

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si



USPEŠEN NASTOP OZS
NA 53. MOS-U



ANKETA:

Zaradi pogojev PCT upad prometa



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si in FB profilu www.facebook.com/OZSsi

You drive, we care.



Ciao Italia!

Skozi Italijo od zdaj
brez ustavljanja na
cestninskih postajah.

DKV BOX EUROPE

www.dkv-euroservice.com/sl



Dejavnosti odprte, a z omejitvami

Če smo bili še do nedavnega v strahu, da bi se posamezne dejavnosti zaradi slabih epidemioloških razmer ponovno zapirale, pa smo lahko sedaj vsaj zaradi tega malo bolj mirni. Kot veste, smo se zapiranju malega gospodarstva uprli in dosegli, da se to ne bo zgodilo. Vendar pa je vlada po posvetu s svetovalno skupino postavila pogoj PCT, ki ga morajo izpolnjevati tako zaposleni kot tudi uporabniki storitev. Nekateri člani uvedbo pogoja podpirate, spet drugi tovrstnim omejitvam odločno nasprotujete. Gostinci, denimo, vztrajajo pri zahtevi, da pogoj PCT za uporabnike storitev ne bi veljal vsaj na gostinskih terasah.

Zaradi uvedbe pogoja PCT številni člani, gostinci, kozmetiki, frizerji, mali trgovci in drugi že zaznavate upad prometa. Nekateri, kot kaže naša anketa, že razmišljate tudi o odpustitvi. To je vsekakor zaskrbljujoče. A ob tem moram še enkrat poudariti dejstvo, ki ga marsikdo presliši ali ga noče slišati. Ni OZS tista, ki je postavila pogoj PCT, temveč je to storila vlada. V OZS pa smo vztrajali pri tem, da se malih obrtnikov in podjetnikov, zlasti storitvenih dejavnosti, ne zapira več. Kot veste, so bile v času epidemije prav te dejavnosti najdlje zaprte in so utrpeli največje izgube. Rezultat naših pobud je, da vse dejavnosti ostajajo odprte. Vlado in stroko pa še vedno vsakodnevno pozivamo, da je treba ukrepe sprejemati premišljeno in da morajo biti ti življenjski.

Da mora gospodarstvo ostati odprto, sem poudaril tudi ob odprtju sejma MOS, ki se je po dveh letih premora ponovno vrnil na celjsko sejmišče, letos že 53. leto zapored. Kljub nekoliko okrnjenemu obsegu sejma in manjšemu številu razstavljalcev ter obiskovalcev, je bil sejem uspešen. Država partnerica letošnjega sejma je bila Madžarska, zato smo ob tej priložnosti podpisali sporazum o sodelovanju z madžarsko zbornico trgovine in industrije.

Le nekaj dni prej sejmom MOS pa smo v Novem mestu izpeljali četrto srečanje prevoznikov in podjetij, ki se ga je udeležilo okrog 1500 prevoznikov in razstavljalcev. Na dogodku smo izpostavili pomembno vlogo prevozniškega sektorja in opozorili tudi na probleme, kot sta pomanjkanje kadra in nelojalna konkurenca, ter vlado pozvali, da sektorju pomaga s finančnimi spodbudami. Zahvale za uspešno izpeljan dogodek pa gredo predvsem naši sekciji za promet.

Spoštovani članice in člani, četudi je trenutna situacija za mnoge težka in negotova, pa sem prepričan, da bo kmalu konec tudi te koronakrize in da bomo lahko spet normalno poslovali.

Srečno!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik L, številka 10, oktober 2021

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloge za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRtno-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

MOS

4-II

AKTUALNO

12-15

IZ OZS

16-25

PODJETNO

26

OBRTNIKOV SVETOVALEC

29

SEKCIJE

50-55

OOZ

56-65

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

66-67

OBRTNIKOVA BORZA

70-72



NASLOVNICA
Kraftart



Srečanje prevoznikov ▶ 2021

Srečanja prevoznških podjetij in družin v Novem mestu se je udeležilo okrog 1500 prevoznikov in razstavljalcev, so izpostavili pomembno vlogo prevoznškega sektorja, ki je v času epidemije zagotavljal nemoteno oskrbo družbe in gospodarstva. Opozorili pa so tudi na probleme, kot sta pomanjkanje kadra in nelojalna konkurenca, ter vlado pozvali, da sektorju pomaga s finančnimi spodbudami. **stran 16**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

29



50 let OOZ Ptuj ▶

Minuli mesec je s slavnostno akademijo v ptujskem Dominikanskem samostanu svojih 50 let delovanja obeležila OOZ Ptuj. Ob tej priložnosti so podelili priznanja najvidnejšim članom zbornice, mlinar Vladimir Korošec pa je postal častni član OOZ Ptuj. **stran 56**

◀ OZS na 53. MOS

Na sejmu se je OZS tradicionalno predstavila skupaj s svojimi člani, sekcijami, območnimi zbornicami in partnerji. Med osrednjimi dogodki je bila Ulica obrti, mednarodno poslovno srečanje, razstava ob 50-letnici revije Obrtnik podjetnik, obiskovalcem pa so bila na voljo tudi brezplačna svetovanja pravnikov in strokovnjakov OZS.

stran 4



Letos šest restavracij z Michelinovimi zvezdicami

Izšla je nova izdaja vodnika Michelin Guide Slovenia za leto 2021. Tudi letos je Hiša Franko prejela dve zvezdici, po eno pa šest slovenskih restavracij. Lanskim petim restavracijam z eno zvezdico se je pridružilo še Gostišče

◀ Grič. **stran 54**



OZS uspešno nastopila na 53. MOS-u



Po dveh letih premora zaradi epidemije covid-19 se je na celjsko sejmišče sredi septembra vrnil Mednarodni sejem obrti in podjetnosti, letos že 53. zapovrstjo. Na njem se je uspešno predstavila tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skupaj s svojimi člani, sekcijami, območnimi zbornicami in partnerji. Med osrednjimi dogodki je bila Ulica obrti s predstavitvijo obrtnih poklicev, tradicionalno mednarodno poslovno srečanje, razstava ob 50-letnici revije Obrtnik podjetnik, obiskovalcem pa so bila na voljo tudi brezplačna svetovanja pravnikov in strokovnjakov OZS.

Na otvoritveni slovesnosti prvi sejmski dan je **predsednik OZS Branko Meh** poudaril pomen sejma MOS za obrtnike in podjetnike ter obenem izpostavil vpliv epidemije na malo gospodarstvo. »Epidemija ni vplivala samo na sejmsko dejavnost, temveč na večino obrtnikov in podjetnikov, zlasti na tiste v storitvenih dejavnostih. Nekatere, denimo gostinstvo, turizem ter frizerska in kozmetična dejavnost, so bile zaprte več mesecev. Za nami je torej izjemno težko obdobje, polno negotovosti in

sprememb na področju poslovanja in zaposlovanja. Iskreno upam in si želim, da nas podobna usoda, torej zapiranje malega gospodarstva, ne bo doletela nikoli več. Tega si enostavno ne moremo privoščiti,« je v svojem nagovoru med drugim dejal Meh. Obenem pa je izpostavil problem pomanjkanja kadra. »Velik vpliv na trg dela je imela tudi epidemija. In četudi zaposlenost v drugem četrtletju 2021 presega milijon oseb, pa se je v nekaterih dejavnostih zaposlenost zmanjšala, najbolj v dejavnosti

gostinstva. Vzroke za to lahko iščemo v dolgotrajnem zaprtju panoge, saj so bili delavci primorani poiskati delo drugod. In to je dokaz več, da je treba dejavnosti pustiti odprte, delavcem pa omogočiti delo. Druga negativna plat zapiranja dejavnosti pa je, da se z zapiranjem še dodatno spodbudi delo na črno, storitve se izvajajo po domovih in garažah, kjer ni nikakršnega nadzora in kjer se strogi zaščitni ukrepi ne upoštevajo. Učinek je ravno nasproten – število okužb se tako še povečuje, dodatno pa to negativno

vpliva tudi na prihodke v državno blagajno,« je v nagovoru še poudaril Meh.

Slavnostni otvoritelj sejma je bil predsednik Vlade RS **Janez Janša**. V svojem nagovoru je zagotovil, da bodo storili vse, da zapiranje gospodarstva ne bo potrebno.

Pester obsejemski program OZS

Organizirali smo tudi tradicionalno, že **14. mednarodno poslovno srečanje** z naslovom »Connect2Slovenia«, kjer smo omogočili B2B srečanja med 100 predstavniki podjetij iz Slovenije, Avstrije, Madžarske, Turčije, Hrvaške, Izraela in Severne Makedonije. Gre za največji tovrstni dogodek v regiji, namenjen pa je predvsem malim in srednje velikim podjetjem ter start-up podjetjem, ki proizvajajo izdelke in nudijo storitve ter inovativne rešitve na različnih področjih.

Že sedmič zapovrstjo smo na sejmu postavili **Ulico obrti**, na kateri smo na privlačen način predstavili kar 12 obrtnih poklicev, in sicer: električar, voznik, mizar, oblikovalec kovin – orodjar, strojni mehanik, tesar, zidar, avtoserviser, pek, slaščičar, kuhar in natak. Osrednja točka ulice obrti je bila ponovno vajeniška pisarna, kjer so obiskovalci prejeli vse informacije o vajeništvu. Ulica obrti je bila organizirana po načelu »vse na enem mestu«, hkrati je potekala predstavitev posameznih poklicev in vključitev dijakov v proces praktičnega usposabljanja z delom, obiskovalci pa so dobili tudi informacije srednjih šol in spoznali strokovno podporo obrtno-zborničnega sistema. Učenci so se tudi sami aktivno vključili v izdelavo izdelka oziroma storitve in se preizkusili v posameznem poklicu.

Posebna razstava ob 50-letnici izhajanja revije Obrtnik podjetnik

Prva številka Obrtnika je izšla septembra 1971. Vseh 50 let je Obrtnik opravljal pomembno poslanstvo: obrtnike je obveščal o dogajanju v njihovi organizaciji in obrti nasploh, jih seznanjal z zakonskimi, tehnološkimi in drugimi novostmi, jim pomagal in svetoval, jih povezoval in krepil njihovo stanovsko

PODPIS MEMORANDUMA Z MADŽARSKO ZBORNICO

Država partnerica letošnjega mednarodnega sejma MOS je bila Madžarska. OZS je ob tej priložnosti podpisala memorandum z Madžarsko zbornico trgovine in industrije z namenom poglobitve sodelovanja med zbornicama in gospodarskega sodelovanja med državama. Slavnostni podpis je potekal v Celjski mestni hiši, ob podpisu pa sta bila navzoča tudi predsednika vlade RS Janez Janša in predsednik madžarske vlade Viktor Orban.



zavest in samozavest. Skozi leta se je večkrat spremenila njegova podoba, leta 2015 pa tudi njegovo ime – poimenovali smo ga Obrtnik podjetnik. Razstava s 25 naslovnici revije in zanimivimi informacijami je pritegnila poglede številnih obiskovalcev.

Od simulatorja letenja do ugodnih posojil

Na sejmu sta se predstavili tudi sekcija kovinarjev in sekcija plastičarjev pri OZS ter Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS. Na razstavnem prostoru Odbora so predstavili simulator letenja, ki je plod raziskovanja dveh dijakov Šolskega centra Velenje. Simulator je sestavljen iz treh velikih ekranov za prostorsko predstavitev okolja, cilindrov, ki premikajo konstrukcijo s sedežem. Občutki in kontrolni mehanizmi so enaki kot v pravem letalu, uporabljamo pa lahko različna letala in letališča po svetu ter tako v varnem okolju poskusimo, kako je leteti.

Predstavili sta se tudi območni zbornici Ormož in Krško ter partnerji kartice Mozaik podjetnih. SID banka pa je na

sejmu predstavila finančne instrumente in zavarovanja za mala in srednje velika podjetja.

V času sejma so potekala tudi brezplačna poslovna in pravna svetovanja Svetovalnega centra OZS. V sodelovanju s Celjskim sejmom in Mestno Občino Celje pa je OZS najuspešnejšim razstavljalcem podelila sejemska priznanja – zlati, srebrni in bronasti ceh.

Ob zaključku 53. MOS-a

Organizatorji sejma so bili ob zaključku MOS-a soglasni, da je bila odločitev, da se 53. MOS izpelje v živo, prava. Izkazalo se je, da so sejem MOS pogrešali tako razstavljalci kot tudi obiskovalci. Kljub temu, da je bil letošnji sejem okrnjen v primerjavi s sejmom leta 2019, pa je bil obisk dober. Po prvih podatkih je MOS obiskalo namreč več kot 37 tisoč obiskovalcev. V OZS verjame, da bo MOS prihodnje leto ponovno v enakem obsegu kot pred epidemijo in da bo predstavitev zborničnega sistema na sejmu še obsežnejša kot letos.

MIRA ČREŠNAR



Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG

KOMPAS
SHOP

DZS

gorenje point

MERKUR

KOMPAS

THERMANA
Laško

..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › Ugodnostih pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › Ugodnosti pri obrtnikih in podjetnikih.
- › Plačila na obroke doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Podeljeni tudi zbornični cehi

Na letošnjem sejmu je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skupaj z Mestno občino Celje in podjetjem Celjski sejem tradicionalno podelila sejemska priznanja, ki jih je prejela pestra paleta podjetij, ki s svojo dejavnostjo na lokalni in nacionalni ravni prispevajo k odličnosti slovenske gospodarske aktivnosti.

OZS že od leta 1992 s sejmskimi priznanji nagraduje podjetja, njihove izdelke, storitve in tudi njihove sejemske predstavitve. Letos je Komisija za priznanja OZS podelila tri bronaste cehe in sedem posebnih priznanj.

Bronaste cehe so za svojo letošnjo predstavitev na sejmu prejela podjetja **Klima naprave Dolinar, d. o. o.**, **Kovino-pasarstvo Rehar, d. o. o.** in **Lesna galanterija Gajšt Daniel, s. p.**, posebna priznanja pa sta podpredsednik OZS **Ivan Meh** in direktor zbornice **Danijel Lamperger** podelila Sekciji kovinarjev pri OZS in Sekciji plastičarjev pri OZS, Odboru za znanost in tehnologijo pri OZS, Ulici obrti, Območni obrtno-podjetniški zbornici Or-

mož, Območni obrtno-podjetniški zbornici Krško, Območni obrtno-podjetniški zbornici Slovenska Bistrica in podjetju Pro-bit programska oprema, d. o. o.

Priznanja sta podelila tudi Celjski sejem in Mestna občina Celje. Prejemniki zlatega sejmskega priznanja so letos Magnus aircraft ZRT, Air-filter KFT, ECE, d. o. o. ter Fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko UM, srebrno priznanje so prejeli Klima naprave Dolinar, d. o. o., GEN-I Sonce, d. o. o. in Pošta Slovenije, bronasto pa Woodstory, d. o. o., Solvelectric technologies LTD in Preciz, d. o. o. Poleg teh je Celjski sejem podelil še pet posebnih priznanj, ki pa so jih prejeli HSE Invest, d. o. o., Ministrstvo

RS za gospodarski razvoj in tehnologijo, Stelkom, d. o. o., Talum tovarna aluminija, d. o. o. in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Priznanje Mestne občine Celje za kakovost, tržno zanimivost in izvirnost razstavljenih izdelkov je pripadlo podjetju MIK Celje, d. o. o. za prijavljen izdelek »SMART MIKrovent4o«, priznanje za izdelek tradicionalne slovenske domače obrti podjetju WoodStory, d. o. o. za ročno poglobljen servirni pladenj iz orehovega lesa, priznanje za kakovost, tržno zanimivost in izvirnost podjetja iz Celja pa podjetju ECE, d. o. o. za spletni portal Moj ECE.

EVA MIHELČ



Prejemniki letošnjih sejmskih priznanj OZS.

Connect2Slovenia za nove poslovne stike

Na MOS-u je potekalo tudi tradicionalno mednarodno poslovno srečanje, ki sta ga v okviru projekta Enterprise Europe Network pripravili Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Advantage Austria Ljubljana v sodelovanju s SPIRIT Slovenija in Ministrstvom RS za gospodarski razvoj in tehnologijo. Srečanja se je udeležilo 100 predstavnikov podjetij iz Slovenije, Avstrije, Madžarske, Turčije, Hrvaške, Izraela in Severne Makedonije.

Že 14. mednarodno poslovno srečanje je bilo namenjeno malim in srednje velikim podjetjem ter start-up podjetjem, ki izdelujejo izdelke in nudijo storitve ter inovativne rešitve na področju avtomobilske, kovinske, in lesnopredelovalne industrije, trajnostnega gradbeništva, digitalnih in informacijskih rešitev za lažje poslovanje, IKT, rešitev in tehnologij v industriji 4.0 (pametni stroji, roboti, kibernetska varnost itd.), obnovljive energije, elektrike in elektronike, mobilnosti, transporta in logistike ter trgovine.

Poslovna srečanja se je udeležilo skoraj 100 predstavnikov podjetij iz Slovenije, Avstrije, Madžarske, Turčije, Hrvaške, Izraela in Severne Makedonije. Gre za največji tovrstni dogodek v regiji, ki je vselej odlična priložnost za tiste, ki iščejo nove poslovne partnerje, kupce in dobavitelje ter nove nabavne vire. Tudi tokratni je omogočil mreženje, izmenjavo dobrih praks, razvijanje idej o novih projektih in navezovanje stikov za izvedbo le-teh.

EVA MIHELIČ, SLIKE: KRAFTART



Udeležence mednarodnega poslovnega srečanja je nagovoril tudi predsednik OZS Branko Meh, ki je med drugim poudaril pomen tovrstnih dogodkov in udeležencem zaželel čim več novih poslovnih stikov, ki bodo vodili v nove posle.



Za uvod v dvostranska srečanja so organizatorji pripravili pogovor v družbi uspešnih, na katerem so sodelovali Gorazd Orešek (SPIRIT Slovenija, javna agencija), Iztok Novak (Polycom Škofja Loka, d. o. o.), Vesna Hodnik Nikolič (Slovenska gospodarska zveza v Celovcu), Christian Walchhofer (Wtronic GmbH) in Kardos Levente (Madžarska agencija za spodbujanje izvoza).

Poslovnega srečanja se je udeležilo skoraj 100 predstavnikov podjetij iz Slovenije, Avstrije, Madžarske, Turčije, Hrvaške, Izraela in Severne Makedonije.

Predstavitev poklicev si je ogledalo več kot tisoč osnovnošolcev

Že sedmič je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, pod pokroviteljstvom ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, Centra RS za poklicno izobraževanje in Evropskega socialnega sklada, MOS obogatila s predstavitvijo obrtnih poklicev na Ulici obrti. Letos so mladi lahko spoznali dvanajst obrtnih poklicev.

Ob kroničnem pomanjkanju kadra v številnih dejavnostih je vsako priložnost za promocijo obrtnih poklicev vredno izkoristiti. Tega se zaveda tudi OZS, ki je tudi letos v sodelovanju s CPI s predstavitvijo poklicev poskušala navdušiti mlade za enega od dvanajstih predstavljenih obrtnih poklicev in kariernih priložnosti v obrti in podjetništvu.

V dvorani L1 so bili na Ulici obrti predstavljeni poklici avtoserviser, oblikovalec kovin – orodjar, strojni mehanik, kuhar, natak, mizar, pek, slaščičar, električar, zidar in tesar, pred dvorano pa je bil predstavljen poklic voznika tovornega vozila in avtobusa. Na Ulici obrti se je obrtnikom pridružila tudi predstavnik domače in umetnostne obrti, ki izdeluje izdelke iz polstene volne.

Ulica obrti je bila organizirana po načelu »vse na enem mestu«, saj so osnovnošolci v organiziranih skupinah ali v spremstvu staršev videli demonstracije posameznih poklicev, spoznali so, kako poteka vključitev dijakov v proces praktičnega usposabljanja z delom, dobili informacije srednjih šol in Centra RS za poklicno izobraževanje ter spoznali strokovno podporo obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. Poleg tega so se učenci lahko tudi sami aktivno vključili v izdelavo izdelka oziroma izvedbi storitve in se preizkusili v posameznem poklicu.

Kljub zaostrenim razmeram zaradi epidemije so organizatorji izjemno zadovoljni, saj si je predstavitev poklicev ogledalo več kot 1000 osnovnošolcev, prav tako pa je Ulica obrti zbudila veliko zanimanja tudi ostalih obiskovalcev sejma, strokovne javnosti in politike

EVA MIHELIČ



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



CPI
CENTER ZA
POKLICNO
IZOBRAŽEVANJE



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SOCIALNI SKLAD
IZOBRAŽEVANJE

Priložnosti za pogovore o aktualnih gospodarskih temah

Sejem v Celju so za pogovore z vodstvom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije izkoristili tudi predstavniki vidnejših državnih organov, političnih strank in partnerskih zbornic. Pogovarjali so se o aktualnih razmerah v gospodarstvu in položaju obrtnikov in malih podjetnikov, na katerega v zadnjem obdobju v veliki meri vpliva koronavirus.

Razstavni prostor OZS v dvorani L1 so obiskali predsednik Državnega sveta RS Alojz Kovšca, poslanska skupina Socialnih demokratov, poslanska skupina Nove Slovenije, Marjan Šarec s poslanci, minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Janez Cigler Kralj ter minister za digitalno preobrazbo Mark Boris Andrijanič.

Pogovori so bili večinoma povezani z aktualnimi ukrepi in odloki za zaježitev koronavirusa, izpostavili pa so še nereseno problematiko regresnih zahtevkov, vprašanje bolniškega nadomestila ob

daljši odsotnosti delavcev, obremenitev plač in pomanjkanje delovne sile.

Na sejmu se je vodstvo OZS sestalo tudi s predstavniki partnerskih zbornic. MOS so obiskali nekdanji predsednik Obrtne zbornice za München in Zgornjo Bavarsko Heinrich Traublinger, predsednik Obrtne zbornice Bosne in Hercegovine Željko Babić in predsednik Obrtne zbornice Tuzlanskega kantona Nedžad Nuhanović.

Ob tej priložnosti so si vsi z zanimanjem ogledali tudi promocijo obrtnih poklicev na Ulici obrti, nad katero so bili še posebej navdušeni.

E. M.



Zaradi pogoja PCT velik upad prometa v gostinstvu, številni bodo odpuščali

Uvedba pogoja PCT za uporabnike storitev ima negativen vpliv tudi na gostince. Od začetka preverjanja pogoja PCT je večini gostincev promet upadel za 30 do 50 odstotkov, kar 38 odstotkov pa jih razmišlja o odpuščanju zaposlenih, če jim država ne bo pomagala s subvencioniranjem skrajšanega delovnega časa ali čakanja na delo. To je med drugim pokazala anketa, ki jo je med svojimi člani izvedla sekcija za gostinstvo in turizem pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije.

» **P**odatki, ki smo jih dobili od naših članov, so zaskrbljujoči. Pogoj PCT je močno udaril gostince, ki so bili že sicer največje žrtve epidemije covid-19 in z njo povezanih ukrepov. Kot vemo, je bila panoga zaprta več kot osem mesecev, pogoj PCT pa jih ponovno postavlja v položaj, kjer se soočajo z velikimi izgubami, odpuščanjem delavcev in celo razmišljajo o zapiranju svojih lokalov. Zato pričakujemo, da bo vlada nemudoma odpravila pogoj PCT vsaj za terase gostinskih lokalov,« ob tem poudarja **predsednik sekcije za gostinstvo in turizem Blaž Cvar**.

Rezultati ankete, v kateri je sodelovalo 272 gostincev, članov sekcije, kažejo, da je od začetka preverjanja pogoja PCT promet upadel večini, torej 92 % gostincev. Upada ne občuti zgolj osem odstotkov vprašanih.

Večina z upadom prometa med 30 in 50 odstotkov

Med tistimi, ki jim je promet upadel, jih skoraj polovica (46 %) beleži upad prometa med 30 in 50 odstotkov. Nekaj manj, 39 %, ima po uvedbi pogoja PCT upad prometa med 10 in 30 odstotki, 15 odstotkov vprašanih pa zaznava celo več kot 50-odstotni upad prometa.

Zanimalo nas je tudi, ali bodo gostinci zaradi upada prometa primorani odpuščati zaposlene, če ne bodo na voljo ukrepi, kot so subvencije v primeru skrajšanega delovnega časa ali čakanja na delo. Malo manj kot polovica, 49 %, jih pravi, da odpuščali ne bodo. Kar 39 odstotkov pa bo primoranih tudi odpuščati. 12 odstotkov vprašanih pa celo pravi, da bodo lokal zaprli.

Med tistimi, ki so odgovorili, da bodo odpuščali, jih več kot polovica (55 %) ocenjuje, da bo potrebno odpustiti do 25 odstotkov zaposlenih. Tretjina vprašanih (32 %) pa načrtuje, da bo odpustila celo od 25 do 50 odstotkov zaposlenih. 13 odstotkov gostincev pa napoveduje odpuščanje več kot polovico zaposlenih.

Absurdna situacija – delavcev ni, a bo treba kljub temu odpuščati

Kljub temu, da nekateri gostinci zaradi upada prometa načrtujejo odpuščanje, pa se v gostinstvu že vrsto let soočajo tudi s pomanjkanjem kadra. Več kot tri četrtine (77 %) gostincev v anketi odgovarja, da se soočajo s pomanjkanjem kadra. Manj kot četrtina vprašanih pa tega problema nima.

Da je situacija absurdna, pa v tej situaciji meni tudi predsednik sekcije Blaž Cvar. »Kader v gostinstvu že sicer težko dobimo, sedaj pa bodo nekateri primorani zaradi omejitev poslovanja in finančnih izgub celo odpuščati,« pojasnjuje Cvar.

Na vprašanje, ali v svojem lokalu pri gostih preverja pogoj PCT, je večina, 63 odstotkov, odgovorila pritrdilno. Delno jih pogoj PCT preverja 32 odstotkov, zgolj pet odstotkov pa pogoja ne preverja.

Anketo smo izvedli med člani sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, in sicer med 27. in 29. 9. 2021. Veljavnih odgovorov je bilo 272.

MIRA ČREŠNAR



NAJ VAS NOVA ZAKONODAJA NE STISNE V KOT.



Podjetniki pozor!

Sprejeta je nova embalažna uredba, ki zavezuje vsa podjetja, ki prvič dajejo na slovenski trg embalirano blago, da se **vključijo v embalažno shemo**.

Naše enostavne rešitve omogočajo, da vse uredite preko spleta. Tako boste hitro in brez težav izpolnili vse zakonske obveznosti.



**Embalaža vaša,
skrb je naša.**

www.embalazna-shema.si

V 4. korakih do rešitve:
www.embalazna-shema.si



Skupna vizija za boljši svet

Organizacije za standardizacijo po vsem svetu vsako leto 14. oktobra obeležujejo svetovni dan standardizacije kot poklon tisočim sodelujočim strokovnjakom, ki pripravljajo prostovoljne standarde. S tem se krepi zavest o pomenu standardov pri rasti gospodarstva in razvoju družbe.

Mednarodne organizacije za standardizacijo so v letošnji poslanici poudarile ključno vlogo standardov pri doseganju ciljev trajnostnega razvoja, odpravi socialnih neravnovesij, razvoju trajnostnega gospodarstva in pri upočasnitvi podnebnih sprememb. Za doseg zastavljenih ciljev bo v skupni viziji za boljši svet potrebno sodelovanje številnih javnih in zasebnih partnerjev ter uporaba vseh razpoložljivih orodij, vključno z mednarodnimi standardi in ocenjevanjem skladnosti. »Cilji trajnostnega razvoja so zelo ambiciozni. Intenzivno spopadanje z dolgotrajno svetovno pandemijo je razkrilo potrebo po obravnavanju ciljev trajnostnega razvoja

na čim bolj vključujoč način, da bi tako okrepili različne sfere naše družbe in jih naredili pravičnejše.

V tem prizadevanju imajo standardi pomembnejšo vlogo, kot so jo imeli kadarkoli prej. Celoten sistem standardizacije temelji na sodelovanju. Standardizacija je dokaz o učinkovitosti vključevanja in sodelovanja ter temelji na prepričanju, da smo skupaj močnejši od vseh posameznih delov sistema,« so med drugim zapisali v letošnji poslanici ob svetovnem dnevu standardizacije.

Dan standardizacije je letos še posebej pomemben za Slovenski inštitut za standardizacijo, ki praznuje že 20. leto delovanja kot slovenski nacionalni organ

za standarde, ki je polnopravni član vseh evropskih in mednarodnih standardizacijskih organizacij. V svojih vrstah združuje številne strokovnjake z različnih področij, ki s svojim delom, strokovnostjo in zanosom prispevajo k skupnosti in njenemu razvoju.

Ob svetovnem dnevu standardizacije in praznovanju 20. obletnice delovanja inštituta **14. oktobra 2021 ob 10. uri pripravljajo spletni seminar z naslovom Standardi za trajnostni razvoj**, na katerem bodo predstavili pomen standardov in delo standardizacije na mednarodni, evropski in nacionalni ravni. Več o seminarju najdete na www.sist.si.

E. M.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”S TO KARTICO PRIHRANIM TOLIKO, DA VAM RAJE NE POVEM!”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Predlog Uredbe o spremembah Uredbe o embalaži in odpadni embalaži
- Predlog Raziskovalne in inovacijske strategije Slovenije 2021-2030
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o voznikih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o avtorski in sorodnih pravicah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kolektivnem upravljanju avtorske in sorodnih pravic
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančni upravi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Osnutek predloga Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasni in premični gradbiščih
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže

- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

3. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Gradbenega zakona
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o urejanju prostora
- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb
- Predlog Zakona o debirokratizaciji
- Predlog Zakona o spremembi Zakona o prispevkih za socialno varnost
- Predlog Zakona o nacionalnem demografskem skladu
- Predlog zakona o dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2K)

4. Objava v Uradnem listu RS:

- Zakon o spremembi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o cestninjenju
- Zakon o spremembah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju

Na letošnjem srečanju o pomembni vlogi transporta

Na letošnjem srečanju prevoznih podjetij in družin v Novem mestu, ki se ga je udeležilo okrog 1500 prevoznikov in razstavljalcev, so izpostavili pomembno vlogo prevozniškega sektorja, ki je v času epidemije zagotavljal nemoteno oskrbo družbe in gospodarstva. Opozorili pa so tudi na probleme, kot sta pomanjkanje kadra in nelojalna konkurenca, ter vlado pozvali, da sektorju pomaga s finančnimi spodbudami. Dogodek sta organizirali Sekcija za promet pri OZS in Sekcija za prevoz blaga v cestnem prometu pri GZS pod pokroviteljstvom Ministrstva za infrastrukturo.

Prevozniki, kot povezovalni člen v oskrbovalni verigi, predstavljajo eno najpomembnejših gospodarskih panog in zagotavlja nemoteno oskrbo gospodarstva in prebivalcev. »Epidemija je prizadela številne gospodarske dejavnosti, tudi prevozniki sektor. Vlada je s protikoronskimi paketi pomagala gospodarstvu in veseli me, da nismo množično zapirali naših podjetij. Je pa bolezen še vedno prisotna med nami, zato moramo upoštevati vse zaščitne ukrepe,« je med drugim poudaril **predsednik OZS Branko Meh** in dejal, da bi se morali začeti ukvarjati tudi z drugimi problemi obrtnikov in podjetnikov, kot je reševanje regresnih zahtevkov in skrajšanje bolniških nadomestil.

Predsednik Sekcije za promet pri OZS Peter Pišek je poudaril pomembno vlogo, ki jo je odigrala sekcija za promet pri OZS v času epidemije: »Pomagali smo sektorju cestnega transporta, družba je bila oskrbljena in nismo občutili pomanjkanja. Tudi gospodarstvo smo zalagali s surovinami in izvažali produkte. Ponosni smo, da beležimo gospodarsko rast, k čemur je pripomogel prav naš sektor. V naši sekciji si prizadevamo tudi za večjo pretočnost na mejnih prehodih in za izgradnjo logističnih centrov.« Pišek je omenil tudi ugodna posojila SID banke v vrednosti 35 milijonov in subvencije Sklada za podnebne spremembe v višini 10 milijonov evrov za nakup okolju prijaznih vozil, gum, spojlerjev itd. Ob zaključku govora pa je izpostavil tudi na problem pomanjkanja kadra v sektorju transporta in na nelojalno konkurenco.

Zbrane je nagovoril tudi **minister za infrastrukturo Jernej Vrtovec**. »Cestni prevozi so izjemno pomembna panoga in hrbtenica slovenskega gospodarstva. Po cestah v Evropski uniji se prepelje tri četrtine blaga. Prevozniki, skupaj z logistiko, pa predstavljata 18 % BDP-ja. Tudi naše ministrstvo se trudi zagotavljati ustrezno podporo sektorju,« je poudaril Vrtovec.

Na konferenci o trajnostnem razvoju cestnega prometa

Sobotno srečanje je bilo družabno-poslovne narave, namen strateške nacionalne konference »Trajnostni razvoj cestnega prometa«, ki je bila dan prej, pa je bil predvsem spodbuditi dialog in obravnavati strategijo za oblikovanje slovenskega trajnostnega cestnega prometa. Če želimo zagotoviti konkurenčni položaj slovenskim prevoznikom na celotnem prevoznem trgu Evropske unije, bi morali po mnenju prevoznikov nujno pristopiti k nudenju finančnih spodbud za panogo, kot so poznane v drugih članicah Evropske unije. Ureditev prometa je ena glavnih nalog za zagotovitev uspeha politike razogljičenja, trajnostni promet pa prinaša priložnost, ki bi prispevala k okrepanju in rasti evropskega gospodarstva, so še sklenili prevozniki.

MIRA ČREŠNAR, SLIKE: KRAFTART



NA KONFERENCI O TRAJNOSTNEM RAZVOJU CESTNEGA PROMETA

Sobotno srečanje je bilo družabno-poslovne narave, namen strateške nacionalne konference »Trajnostni razvoj cestnega prometa«, ki je bila dan prej, pa je bil predvsem spodbuditi dialog in obravnavati strategijo za oblikovanje slovenskega trajnostnega cestnega prometa. Če želimo zagotoviti konkurenčni položaj slovenskim prevoznikom na celotnem prevozniškem trgu Evropske unije, bi morali po mnenju prevoznikov nujno pristopiti k nudenju finančnih spodbud za panogo, kot so poznane v drugih članicah Evropske unije. Ureditev prometa je ena glavnih nalog za zagotovitev uspeha politike razogljičenja, trajnostni promet pa prinaša priložnost, ki bi prispevala k okrevanju in rasti evropskega gospodarstva, so še sklenili prevozniki.



Dogodek sta organizirali Sekcija za promet pri OZS in Sekcija za prevoz blaga v cestnem prometu pri GZS pod pokroviteljstvom Ministrstva za infrastrukturo.







ZAHVALA PARTNERJEM, KI SO PODPRILI DOGODEK

SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE

Sobota, 11. september 2021 od 10. ure, Livada 1a, Novo mesto

Generalni
razstavljalavec:



Podporniki
dogodka:



Diamantni
razstavljalavec:



Zlata
razstavljalavca:



Srebrni
razstavljalavci:



Bronasti
razstavljalavci:



Razstavljalavci:



OBISK NA OZS

O aktualnih temah z varuhom človekovih pravic

Predsednik OZS Branko Meh se je danes na sedežu zbornice sestel z varuhom človekovih pravic Petrom Svetino. Slednji je pojasnil, da se na njega obračajo tudi obrtniki in podjetniki, da pridejo do svoje pravice. V pogovoru sta se dotaknila tudi situacije na trgu dela. Oba sta se strinjala, da bi morali delavci imeti dostojne plače za dostojno življenje. Prav tako sta si bila enotna, da so plače v Sloveniji preveč obdavčene. Ob robu srečanja sta se zavzela tudi za ureditev razmer v prevozništvu. Nujno bi bilo namreč treba poskrbeti za bolj življenjske pogoje voznikov in vzpostaviti varovana parkirišča. Predsednik Meh pa je izpostavil tudi problem regresnih zahtevkov in varuha človekovih pravic prosil za podporo pri reševanju.

M. Č.



PRIZNANJE OZS

Deset let skupine Eumat

PMinuli mesec je skupina Eumat obeležila 10. obletnico delovanja. Leta 2011 so jo ustanovili podjetja Apia, Bandelli, Gradbena, Grim commerce in Mix, vsa na trgu že uveljavljena imena, ki ponujajo širok nabor visoko kakovostnih izdelkov za gradnjo, obnovo in dom ter skrbijo za povezavo med proizvajalci in končnimi uporabniki. K oblikovanju skupine podjetij jih je vodila želja po možnosti boljše in širše ponudbe, lažjem zadovoljevanju potreb kupcev, večji konkurenčnosti na trgu in ne nazadnje po doseganju ugodnejših dogovorov pri

dobaviteljih. Danes s trinajstimi prodajnimi mesti, od Kopra do Velenja, igrajo pomembno vlogo na trgu gradbenega materiala. Njihove prednosti so predvsem vpetost in poznavanje lokalnega okolja ter osebni pristop.

Ob deseti obletnici delovanja je predsednik OZS Branko Meh skupini Eumat za uspešno delo podelil Bronasti pečat OZS.

E. M.



Promocija in spodbujanje rabe lesa

Društvo za zaščito lesa Slovenije, Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, Agencija SPIRIT Slovenija, Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano, Združenje lesne in pohištvene panoge pri GZS, Oddelek za lesarstvo Biotehniške fakultete, Svet za les v sodelovanju s Cankarjevim domom in Arboretumom Volčji potok so letos že trinajsto leto zapored pripravili prireditev Čar lesa, ki promovira in spodbuja rabo lesa.

Minuli mesec je razstava gostovala v Krpanovem domu v Pivki.

Ob odprtju razstave so organizatorji pripravili tudi delovni posvet o evropskem dokumentu Fit for 55, na katerem je sodeloval tudi predsednik OZS Branko

Meh. Glede na to, da izdelki iz lesa največ prispevajo k znižanju emisije ogljikovega dioksida ter drugih toplogrednih plinov, postaja les kot biomaterial v ospredju ekonomske politike Evropske unije, ki bo v naslednjih letih ciljno spodbujala »ze-

leno« lokalno gospodarstvo. »Dokument je sicer korak v pravo smer, treba pa je delati v smeri, da bo les ostal doma in bodo iz njega nastali kakovostni izdelki, ne pa, da bomo tisti les, ki bo ostal doma, le pokurili,« je med drugim poudaril Meh.

E. M.



Je vaše podjetje varno pred kibernetскими napadi?



Mala in srednje velika podjetja predstavljajo že skoraj 50 % vseh žrtev kibernetских napadov.

Med mnogimi malimi podjetji velja prepričanje, da so zaradi svoje velikosti nezanimiva in varna pred spletnimi napadalci. Vendar podatki kažejo, da še zdaleč ni tako. Mala in srednje velika podjetja predstavljajo že skoraj polovico vseh žrtev kibernetских napadov, pri čemer jih mora v 6 mesecih po hujšem napadu kar 60 % zapreti svoja vrata.

Pri takšni statistiki se poraja vprašanje: zakaj so manjša podjetja tako privlačna tarča za napadalce?

Razlog tiči v pomanjkljivi informacijski varnosti. Kolektivi so majhni, dela je veliko, denarja za izobraževanja pa običajno ni. Zaposleni tako po večini nimajo ustreznega znanja in veščin, ki bi jih zaščitile pred napadalci. Nameščen antivirus in vklopljen požarni zid še zdaleč ne rešita vseh težav – 95 % napadov je namreč posledica človeške napake! Pogosto za uspešen vdor zadostuje zgolj en sam napačen klik enega od zaposlenih.

Brez dvoma lahko torej trdimo, da bi že osnovno izobraževanje o informacijski varnosti podjetjem prihranilo številne nevšečnosti. S to mislijo so na Nacionalnem odzivnem centru za kibernetisko varnost



SI-CERT pripravili brezplačni spletni tečaj o informacijski varnosti za zaposlene »Varni v pisarni«. V 30 minutah uporabnikom na razumljiv način prikažejo najpogostejše nevarnosti, ki prežijo na zaposlene v podjetjih, skupaj s konkretnimi nasveti za zaščito.

Borovnice –

10 dokazanih pozitivnih učinkov na zdravje

Borovnice so sladke, hranljive in zelo popularne. So super sadeži z malo kalorijami in neverjetno blagodejne za zdravje.

1. Borovnice so nizkokalorične in imajo številne hranljive snovi

Borovnice so najbolj hranljive med vsemi sadeži. Ena skodelica (približno 150 g) serviranih borovnic vsebuje:

- 4 g vlaknin,
- 24 % PDV (priporočenega dnevnega vnosa) vitamina C,
- 36 % PDV vitamina K,
- 25 % PDV mangana in
- majhne količine drugih hranil.

Sestavlja jih 85 % vode in skodelica vsebuje 84 kalorij s 15 g ogljikovih hidratov.

2. Borovnice so kraljevske po vsebnosti antioksidantov

Imajo najvišje vrednosti antioksidantov med vsem sadjem in zelenjavo. Poglaviti antioksidanti so spojine flavonoidi. Antocianini iz vrst flavonoidov so še posebej značilni za borovnice. Dokazali so, da borovnice neposredno dvigujejo nivo antioksidantov v našem telesu.

3. Borovnice znižujejo okvare DNK in varujejo pred rakom in staranjem

Oksidativna okvara DNK v naših celicah je vsakodnevni dogodek. Okvara DNK je del mehanizma, da se staramo. Veliko vlogo igra pri nastanku bolezni, tudi raka. Ker borovnice vsebujejo veliko antioksidantov, lahko nevtralizirajo nekaj prostih radikalov, ki kvarijo vašo DNK.

4. Borovnice pred okvaro varujejo vaš holesterol v krvi

Oksidativna okvara ne prizadene samo vaših celic, problematična je tudi oksidacija LDL (slabe maščobe) v krvi. Pravzaprav je oksidacija LDL ključni korak pri procesu nastanka bolezni srca. Antioksidanti v borovnicah so močno povezani z nižjimi nivoji oksidirane LDL. Dnevno uživanje borovnic (približno 50 g) je znižalo oksidacijo LDL po osmih tednih pri debelih ljudeh.



Bigstock

5. Borovnice znižujejo krvni tlak

Za borovnice je znano, da imajo številne blagodejne učinke za ljudi z visokim krvnim tlakom, ki je glavni dejavnik tveganja za srčno-žilne bolezni. Najbolje je uživanje dveh skodelic na dan (2-krat po eno skodelico). Pri debelih ljudeh je ob dnevnem uživanju borovnic krvni tlak značilno padel. Pomagajo tudi ženskam v postmenopavznem obdobju.

6. Borovnice pomagajo pri preprečevanju bolezni srca

Uživanje borovnic znižuje krvni tlak in oksidacijo LDL. Moramo pa ločiti, da ta dva parametra nista bolezen, pač pa zaščitna dejavnika tveganja za bolezni srca. Dobro bi bilo vedeti, da lahko borovnice preprečijo težka končna stanja, kot je na primer srčni infarkt, ki je glavni vzrok za umrljivost v razvitih državah. Potrebne so nove raziskave, ki bi dokazale antioksidantni učinek borovnic na zdravje srca.

7. Borovnice pomagajo pri vzdrževanju možganskih funkcij in ohranjanju spomina

Oksidativni stres pospešuje proces staranja vaših možganov. Raziskave na živalih so pokazale, da antioksidanti v borovnicah vplivajo na predele možganov, ki so odgovorni za inteligenco. Delujejo proti staranju nevronov, kar vodi do izboljšanja celične signalizacije.

8. Antocijanini v borovnicah imajo lahko učinek proti sladkorni bolezni

Vsebujejo manj sladkorja, kot drugo sadje. Bioaktivne snovi borovnic so v primerjavi s sladkorjem, ki ga vsebujejo,

veliko bolj zdrave, pri uravnavanju krvnega sladkorja. Če pojemo dve skodelici borovnic na dan, le-te varovalno delujejo na inzulinsko odpornost in posledičnim nastankom sladkorne bolezni. Sladkor na bolezen je vodilna po obolevnosti v svetu.

9. Borovnice lahko pomagajo pri okužbi sečil

Pri ženskah je okužba sečil pogosta. Sok iz borovnic preprečuje tovrstne okužbe. Te snovi se imenujejo anti-adhezivi in pomagajo da se bakterije (*Escherichia coli*) ne sprimejo s steno mehurja.

10. Borovnice lahko omilijo poškodbe mišic po energični telovadbi

Intenzivna telovadba lahko vodi v utrujenost mišic. To je posledica lokalnega vnetja in oksidativnega stresa v vaših mišicah. Snovi v borovnicah lahko omilijo okvaro, ki se pojavi na molekularnem nivoju, zmanjšujejo bolečine in utrujenost mišic.

Borovnice so sladkega okusa, obarvane in pripravljene na lahek način in imajo številne pozitivne učinke na zdravje.

SIMONA PERČIČ, DR. MED.,
SPEC. JAVNEGA ZDRAVJA, NIJZ

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



DUPOS, DVANAJST LET DELOVANJA

DUPOS organizator mednarodne čezmejne konference

Društvo DUPOS preko svoje temeljne organizacije novogoriškega območnega odbora DUPOS, ki ga vodi predsednica Darinka Marinič, v sodelovanju s sorodno italijansko organizacijo ANAP z območja Gorice v Italiji, ki deluje v okviru italijanske obrtne zbornice Confiartigianato, pripravlja mednarodno konferenco, ki bo maja prihodnje leto v Novi Gorici.

Organizatorici sta dogovorjeni, da se v okviru čezmejnega sodelovanja na konferenci srečata vsako leto, a je koronakriza te načrte precej prekrizala. Prva mednarodna konferenca, ki so jo pripravili v italijanski Gorici, je bila zelo odmevna, udeleženci pa naslednjo že nestrpnost pričakujejo. Ob podpori Mestne občine Nova Gorica naj bi jo DUPOS pripravil že ta mesec, a so jo zaradi razmer, povezanih s koronavirusom, prestavili na 26. maj 2022.

Že sedaj pa so jasni vsebinski obrisi konference, katere namen je opozoriti javnosti v obeh državah na odnos do upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov, ki je zelo podoben v obeh državah in najbrž tudi v drugih državah Evropske unije. Nujno je potrebna širša razprava glede kulture odnosov do te strukture prebivalstva, priznavanja jim zasluženega ugleda in ne nazadnje tudi glede zadnjega slovesa od posameznika, kar naj bi bilo karseda pomenoteno po vsej Evropski uniji.

Poleg tega si upokojeni obrtniki in mali podjetniki prizadevajo, da bi obrtniške in podjetniške organizacije pridobile status javnega interesa za določeno strukturo prebivalstva. S tem bi dobile možnost pregleda tudi nad socialnim stanjem posameznika, kar bi omogočalo odkrivanje tistih, ki živijo na dnu socialne lestvice, in zagotavljanje pomoči takšnim posameznikom. Predlagajo, da bi se na državni ravni za ta namen oblikoval poseben finančni sklad.

Pri organizaciji konference vodstvu društva DUPOS pomagajo strokovne službe Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, Confiartigianato in ANAP, poleg njih tudi pa še Združenje društev upokojencev Slovenije, župana obeh goriških občin, kot gost tudi predsednik Državnega sveta RS Alojz Kovšca.

Verjamemo, da se bomo s konferenco dotaknili perečih vprašanj upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov, ki jih doslej ni še nihče obravnaval na

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.** Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

takšen način, in verjamemo tudi, da bo javno sprožena razprava o navedenem in ob skupnem pritisku na zakonodajne institucije skozi čas učinkovito popravila stanje, zaradi katerega smo in bomo razpravo spodbudili.

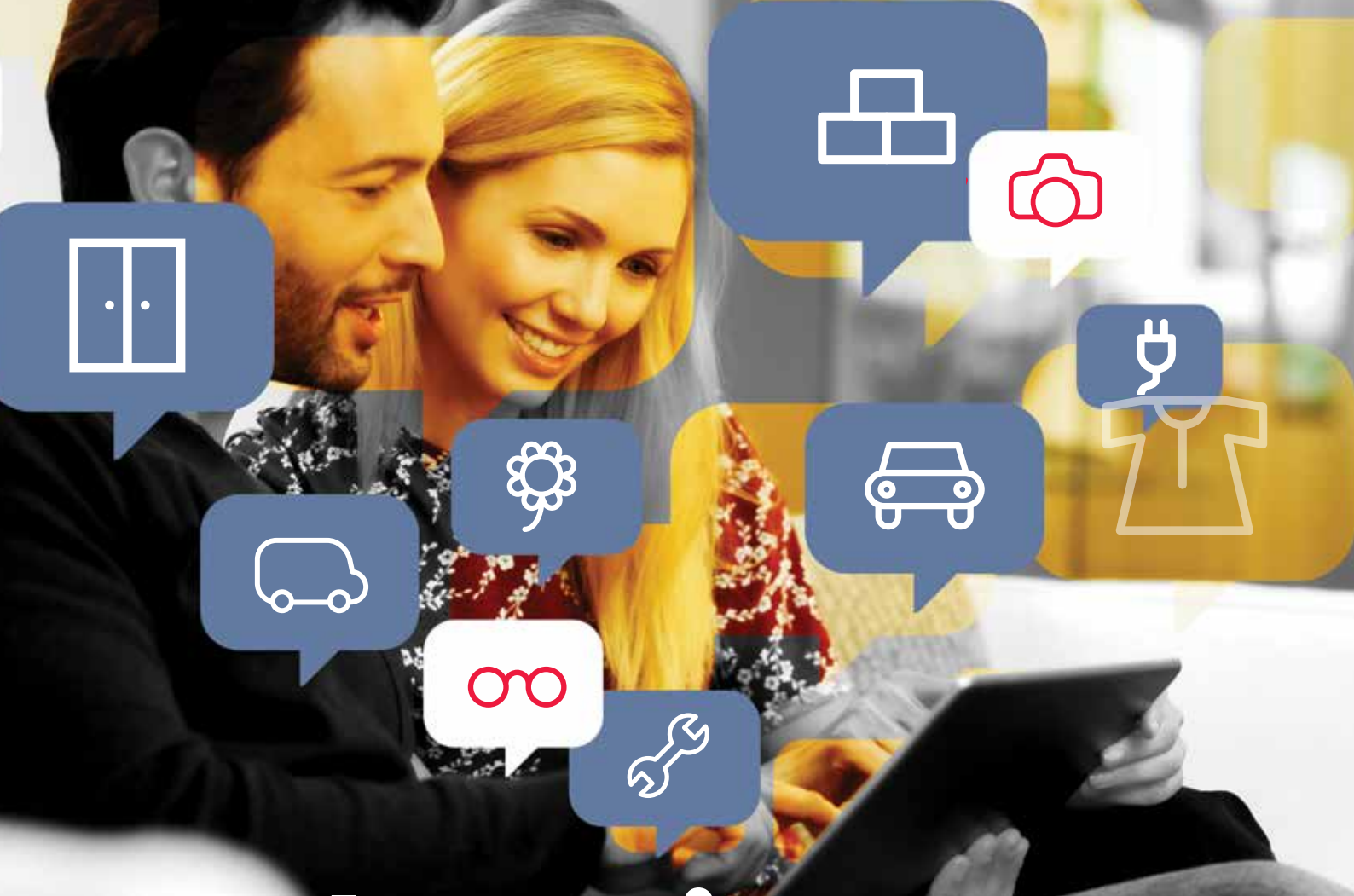
JOŽE ELSERŠIČ, PREDSEDNIK DUPOS,

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

"KARTICO UPORABLJAM PRI VSAJ DESETIH PARTNERJIH."

mozaikpodjetnih.si

mozaikpodjetnih@ozs.si • 080 12 42



Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo
povpraševanja preko
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavi mednje?

**Prijavite se še danes na
mojobrtnik.com/postanite-ponudnik**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

Moj brtnik
Ponudnik

TVEGATI ALI NE?

nihiče Vsi bi imeli donose,

Kdo izmed vas si želi zelo donosne investicije brez kakršnih koli tveganj? Seveda verjetno vsi. A stvar pri investiranju in iskanju donosov je znana – za višje donose je potrebno več tvegati in ob tem vedeti, da lahko del investiranega denarja tudi izgubimo.

Kaj pa, če vam izdam, da tveganje v resnici ni problem? Večji izziv je v tem, da posamezniki tveganj ne obvladujejo – torej ne uporabljajo orodij in znanja, s katerimi bi lahko tudi na tveganih trgih investirali manj tvegano.

TVEGANJE SE URESNIČI TAKRAT, KO NE VEMO KAJ POČNEMO IN ZAKAJ NEKAJ POČNEMO!

Da je potrebno danes tvegati, ko investiramo, postaja vedno bolj jasno. Namreč, v preteklosti ste lahko tudi z zelo konservativnimi naložbami dosegali dokaj dobre donose, danes moramo že za ohranitev kupne moči z delom denarja zagotovo tvegati, da donos pokrije vsaj inflacijo.

Obvladovanje tveganj

Obvladovanje tveganj je tako prva in osnovna tema, ki jo mora danes dobro razumeti in uporabljati vsak razumen investitor. Pri naložbah v finančne instrumente se vlagatelji namreč vedno srečujejo z različnimi tveganji.

RAZUMEVANJE TVEGANJA IN NJEGOVE POVEZANOSTI S POTENCIALNO DONOSNOSTJO INVESTITORJEM POMAGA ZAVAROVATI NJIHOV PORTFELJ IN IZBOLJŠATI MOŽNOSTI ZA POVEČANJE PREMOŽENJA.

Zato je pomembno vedeti, koliko tveganja naj investitor za dosego nekega donosa sprejme, kako tvegane so različ-



ne bi tvegali!

ne naložbe, kako tveganje merimo in katerim vrstam tveganj smo pri naložbah na finančnih trgih lahko izpostavljeni. Najprej pa je dobro poznati sebe, kakšni smo in kakšen je naš odnos do tveganja oziroma zakaj se po nepotrebnem določene stopnje tveganja bojimo.

Prav gotovo nihče ne bi smel pristati na sestavo portfelja, ki mu ne bi dala mirnega spanca, in zagotovo se mora posameznik počutiti lagodno ob misli na izbrano naložbo. Zavest o tveganju ne sme biti ovira, temveč dragoceni zaveznik. Če je vlagatelj pripravljen sprejeti le nekoliko višje tveganje, je lahko za to nagrajen v obliki višjega donosa.

Razmerje med nagrado in tveganjem je ključno!

Mnogi vlagatelji se medsebojnega razmerja med tveganjem in donosnostjo ne zavedajo. Vendar je tudi tvegati potrebno na pravilen način in višje tve-

ganje ni nujno avtomatsko povezano z višjimi donosi.

Z nepremišljenim načinom vlaganja vlagatelji pogosto prevzemajo nepotrebno previsoka tveganja in svojih naložb bodisi ne optimizirajo bodisi ne razpršijo dovolj. Za vlagatelje je poleg razumevanja tveganja pomembno tudi poznavanje možnosti in načinov obvladovanja tveganj.

**VSAKA FINANČNA NALOŽBA
S SEBOJ NOSI TVEGANJE, ZA
VLAGATELJA PA JE OPTIMALNA
TAKRAT, KO IMA USTREZNO
RAZMERJE MED TVEGANJEM IN
PRIČAKOVANO DONOSNOSTJO.**

Katero koli tveganje se z znanjem, nenehnim učenjem in izkušnjami da obvladovati. Značilen primer je na primer vožnja z avtomobilom. V današnje avtomobile je vgrajenih cel kup znanj in izkušenj v obliki instrumentov, senzorjev ter ukrepov, ki jih lahko sprejememo v obliki ukrepanja v krizni situaciji.

Pri vožnji z motornim kolesom velik del te pomoči ni na voljo, zato je tovrstna vožnja veliko bolj tvegana. Tveganje pri vlaganju v finančne instrumente je potrebno razumeti kot negotovost donosov, ki jih bo vlagatelj prejemal v prihodnosti.

Vlagatelj danes ne more vedeti, kakšen bo njegov prihodnji donos, lahko pa posamezne možne donose predvideva z določeno verjetnostjo.

Čeprav je večina kazalnikov, s katerimi običajno merimo tveganje, izračunanih na podlagi preteklih podatkov, se je treba zavedati, da je tveganje v različnih časovnih obdobjih različno. Pri razumevanju tveganja je zato treba upoštevati časovno komponento in se zavedati, da je tveganje predvsem funkcija časa.

Če vam namreč del investicij kratkoročno upade – in seveda ne prodate, ko ste v minusu –, je velika verjetnost, da se bo sčasoma to popravilo. Seveda morate biti investirani v naložbe, ki tudi zrastejo, ko doživijo kratkoročne korekcije oziroma padec v ceni.

Nova definicija naložb

Večina ekonomskih učbenikov v svojih razpredelnicah med najbolj varne naložbe umešča gotovino in depozite, med najbolj tvegane pa, denimo, delnice, ki vseskozi nihajo in lahko celo propadejo (če podjetje slabo posluje in gre v stečaj). Takšna delitev je preveč poenostavljena, čeprav v nekaterih primerih drži; vendar pa ni pravila, da bo to veljalo tudi za vašo naložbo. In predvsem ni pravila, da bo to veljalo tudi za prihodnja leta.

Namreč, glede na to, da smo že nekaj let v »poskusu« nizkih obrestnih mer in poplave denarja s strani centralnih bank, nihče ne more z gotovostjo predvideti, kakšen bo končni razplet omenjene monetarne situacije. V zadnjem letu in pol je tako imenovano »tiskanje denarja« povsem ušlo izpod nadzora, kar daje slu-

titi, da bomo v bližnji prihodnosti primorani v »resetiranje sistema«.

DANES NI VEČ VARNIH NALOŽB. OBSTAJAJO SAMO ŠE MANJ ALI BOLJ TVEGANE NALOŽBE, PRAV PRI VSEH IZMED NJIH PA TVEGAMO.

V javnosti vlada prepričanje, da sta gotovina in depozit najvarnejši naložbi na svetu. Z varnostjo tu seveda razumevamo, da se ohranja vrednost prvotnega zneska. Če zanemarimo dejstvo, da vam gotovino lahko ukradejo in da s takšnim varčevanjem ničesar ne zaslužite, obstaja še ena nevarnost, ki ji pravimo inflacija.

Tudi v normalnih razmerah evrski tisočak današnje kupne moči ne pomeni iste vsote čez deset let, saj si zaradi konstantne rasti cen tedaj zagotovo ne boste mogli kupiti enakih količin stvari, kot si jih lahko kupite danes. Z varčevanjem v obliki gotovine si torej lahko privoščite vedno manj – gledano dolgoročno.

Bančna vezava na drugi strani sicer prinaša neke obresti, vendar v zgodovini le toliko, da ste si lahko zagotovili ohranjanje glavnice – v teh časih pa še tega ne več, saj gre tudi tukaj vse v smeri negativnih obresti – torej, da bomo morali za to, da bomo lahko imeli denar na banki, zdaj tudi plačati.

Zato mora danes vsak vlagatelj – ki želi dolgoročno doseči višji donos – torej zagotovo tvegati.

Kontrolirajte tveganja

Če smo torej danes postavljeni pred dejstvo, da moramo s svojimi investicijami tvegati, bi bilo dobro, da upoštevamo ključne napotke, s katerimi lažje obvladujemo tveganja, ki jih sprejemamo:

1. **Razpršitev** – verjetno najpomembnejši dejavnik pri obvladovanju tveganj – če imate svoja sredstva primerno razpršena med manj in bolj tvegane investicije, s tem povečate varnost celotnega vloženega denarja.

2. **Denarna pozicija** – vedno imejte nekaj odstotkov svojih sredstev v denarju – to je tista rezerva, ki jo lahko porabite, da ob padcu določenih naložbenih razredov okrepite svoje pozicije (kupuje-

te, ko je poceni) ali pa denar preprosto porabite za kakšen nenaden življenjski izdatek (in takrat ne potrebujete nujno prodajati vaših investicij).

3. **Obvladovanje tveganj** – pri vsaki investiciji lahko obvladujete tveganja na različne načine in z različnimi orodji – najbolj pogosto uporabljeno je recimo »stop loss« naročilo, s katerim vnaprej določite, pri kateri ceni zapuščate investicijo, če le-ta začne s padanjem. Dodatno lahko vedno vaš investirani denar zavarujete z različnimi »inverznimi« naložbami, potencialno tudi z različnimi izvedenimi finančnimi instrumenti (opcijske pogodbe itn.).

4. **Realizacija dobičkov** in balansiranje – tveganja najlažje zmanjšujete tudi s tem, da na trgu, ki vam v nekem času ponudi dobiček, del le-tega tudi vzamete in hranite v denarno obliko. S tem, ko povečate »cash« pozicijo, prav tako pridobivate na varnosti, dodatno pa imate ta sredstva na voljo za tiste naložbe, ki so kratkoročno padle, a imajo vseeno potencial. Balansiranje lastnega portfelja naložb bi bilo potrebno izvajati vsaj enkrat letno.

Če boste uspešno upoštevali vse zgornje napotke, bo za vas investiranje tudi na tveganih trgih postalo manj tvegano. Sicer tveganje sprejemamo vedno, zato se vmesnim nihanjem in kakšnim kratkoročnim padcem tudi s tem znanjem ne moremo izogniti.

V celoti pa lahko s tem znanjem precej zmanjšate (ali celo minimizirate) potencialne vmesne izgube in na dolgi rok precej povečate vašo povprečno donosnost. Kajti – to je tudi zelo pomembno –, ko investiramo v tvegane naložbe, imamo tudi potencial, da dosežemo višje donose. To pa je tisto, kar investitorji v prihodnjih letih moramo doseči, da bomo lahko ustrezno zaščitili našo kupno moč in poskrbeli za povečanje premoženja!

MATJAŽ ŠTAMULAK,
NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC,
WWW.CRESUS.SI

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
oktober 2021

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina oktobrskega Svetovalca:

- ▶ Pogoj upada prihodkov za prejeto pomoč v letu 2021 po interventni zakonodaji
- ▶ Status invalida ima lahko pozitivne finančne učinke
- ▶ Slovenska podružnica srbskega podjetja
- ▶ Pridobitev pravice do poklicne rehabilitacije ter možni načini izvajanja poklicne rehabilitacije
- ▶ Poslovna urgenca – Early Warning Slovenia
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Pogoj upada prihodkov za
prejeto pomoč v letu 2021 po
interventni zakonodaji**



Staša Pirkmaier
svetovalka – specialistka za delovno pravo:

**Pravica do poklicne
rehabilitacije**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Pogoj upada prihodkov za prejeta pomoč v letu 2021 po interventni zakonodaji

Interventna zakonodaja pri nekaterih vrstah ukrepov zahteva izpolnitev pogoja zadostnega upada prihodkov. Zavezanci, ki so prejeli pomoč v letu 2021 in zahtevanega upada niso/ne bodo dosegli, so dolžni o tem pravočasno obvestiti FURS in prejeta pomoč vrniti v 30 dneh od vročitve odločbe.

V članku se bomo osredotočili le na pomoč prejeta v letu 2021, za katero je zahtevan zadosten upad prihodkov od prodaje.

1. Temeljni dohodek

Ukrep temeljnega dohodka za samozaposlene je bil sprejet v ZZUOOP¹ (v nadaljevanju PKPS) za obdobje od 1. 10. 2020 do 31. 12. 2020. Ukrep se je dvakrat podaljšal in se iztekel 30. 6. 2021. Zavezanec je upravičen do pomoči, če zaradi posledic epidemije COVID-19 ne more opravljati dejavnosti ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu in bodo prihodki upravičenca v letu 2020 zaradi posledic epidemije COVID-19 upadli za več kot 20 % glede na leto 2019. Če ni posloval v celotnem letu 2019 oziroma 2020, je do pomoči upravičen tudi tisti upravičenec, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi posledic epidemije COVID-19 znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 ni posloval, je do pomoči upravičeni tudi tisti upravičenec, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi posledic epidemije COVID-19 znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 31. avgusta 2020. Med prihodki upoštevamo čiste prihodke od prodaje (AOP 110) in nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo. Skladno s Pravilnikom o merilih sorazmernosti pri pogoj ugotavljanja znižanja prihodkov² (v nadaljevanju Pravilnik) je mogoče upad prihodkov ugotavljati tudi glede na povprečno število zaposlenih ali glede na vrednost osnovnih sredstev, brez zemljišč. Podaljšanje ukrepa pogojev glede upada prihodkov ni spreminjalo, kar pomeni, da doseženi prihodki v 2021 niso relevantni.

Če zavezanec ni dosegel zadostnega upada je obvestil FURS naj-

kasneje do roka za oddajo davčnega obračuna za leto 2020 (zadnji rok za oddajo davčnega obračuna za leto 2020 je potekel 30. 4. 2021). Pomoč je moral vrniti v 30 dneh od vročitve odločbe. Po preteku roka za plačilo do vračila pomoči se obračunavajo zakonske zamudne obresti po ZPOMZO-1³.

temeljni dohodek	
leto primerjave	2020/2019
upad prihodkov	več kot 20%
upoštevanje kriterijev povp. št. zaposlenih in vrednost OOS	da
rok za obveščanje FURS	30.04.2021

2. Nekriti fiksni stroški

Pomoč v obliki delnega povračila nekritih fiksnih stroškov je bila sprejeta z ZIUOPDVE⁴ (v nadaljevanju PKP6). Ukrep je bil dopolnjen v ZIUOPDVE⁵ (v nadaljevanju PKP7), ZIUPTG⁶ (v nadaljevanju PKP9) pa je na novo določil rok za vračilo pomoči nekritih fiksnih stroškov v letu 2021.

Zavezanec je upravičen do pomoči, če bo upad prihodkov od prodaje v upravičenem obdobju v primerjavi s prihodki od prodaje v enakem obdobju leta 2019 oziroma upad prihodkov od prodaje v upravičenem obdobju v primerjavi s prihodki od prodaje v času od registracije upravičenca do 1. septembra 2020, preračunanimi na enako obračunsko obdobje, višji od 30 %. Za prejeta pomoč v prvem kvartalu 2021 (1. 1. 2021 do 31. 3. 2021) velja, da primerjamo prihodke prvi kvartal 2021 s prvim kvartalom 2019. Prihodke v drugem kvartalu 2021 (1. 4. 2021 do 30. 6. 2021) pa primerjamo s prihodki drugega kvartala 2019. Med prihodke všteto le čiste prihodke od prodaje, ugotovljene po pravilih računovodenja (AOP 110). Zavezanec lahko pri preračunu upada prihodkov od prodaje upošteva prihodke od prodaje v upravičenem obdobju glede na povprečno število zaposlenih ali prihodke od prodaje glede na vrednost osnovnih sredstev, brez zemljišč, če je tak način upoštevanja prihodkov od prodaje za zavezanca ugodnejši.

Če je zavezanec prejel previsoko pomoč v posameznem kvartalu ali do nje ni upravičen, ker ne dosega zadostnega upada prihodkov, je dolžan o tem obvestiti FURS najkasneje do oddaje davčnega obračuna za leto 2021 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2021, oziroma do roka za predložitev končnega obračuna po prenehanju subjekta, in vrniti znesek prejete pomoči v 30 dneh od vročitve odločbe. Po preteku roka za plačilo do vračila pomoči se obračunavajo zakonske zamudne obresti po ZPOMZO-1.

NFS	
leto primerjave	upravičeni kvartal 2021/ enak kvartal 2019
upad prihodkov	več kot 30%
upoštevanje kriterijev povp. št. zaposlenih in vrednost OOS	da
rok za obveščanje FURS	31.03.2022

3. Čakanje na delo

Ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo za leto 2021 je bil zajet v dveh interventnih zakonih:

1. Po PKP 5 (za obdobje januar 2021) zavezancu ne bo potrebno vračati prejetih sredstev, če bo dosegel upad prihodkov več kot 20 % primerjaje leto 2020 z letom 2019. Če zavezanci niso poslovali celo leto 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije ali posledic epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tisti, ki so bili registrirani najpozneje na dan 1. 9. 2020 in ki se jim bodo povprečni mesečni dohodki v letu 2020 zaradi epidemije ali posledic epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 31. 8. 2020. Skladno s Pravilnikom zavezanec lahko izračuna upad prihodkov tudi glede na povprečno število zaposlenih ali glede na vrednost osnovnih sredstev, brez zemljišč.

2. Skladno z ZDUOP⁷ (v nadaljevanju PKP8) prejetih sredstev za

obdobje februar – junij 2021 ne bo potrebno vračati, če bo zavezanec dosegel zadosten upad prihodkov (več kot 20 %) primerjaje 2021 z letom 2020 ali 2019 (kar je za zavezanca ugodneje). Če ni posloval v celotnem letu 2019, 2020 ali 2021, je do pomoči upravičen tisti zavezanec, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki leta 2021 znižali za več kot 20% glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019 ali 2020. Upada prihodkov ni mogoče preračunati po ostalih kriterijih.

Za primerjavo upada prihodkov upoštevamo čiste prihodke od prodaje, ugotovljene po pravilih o računovodenju in nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Če zavezanec ne bo dosegel zadostnega upada bo moral obvestiti FURS najkasneje do roka za oddajo davčnega obračuna za leto 2021 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2021 in vrniti znesek prejete pomoči v 30 dneh od vročitve odločbe. Po preteku roka za plačilo do plačila se obračunavajo zakonske zamudne obresti po ZPOMZO-1.

čakanje na delo		
pomoč prejeta za obdobje	1.1.2021-31.1.2021	1.2.2021 - 30.6.2021
leto primerjave	2020/2019	2021/2020 ali 2019
upad prihodkov	več kot 20%	več kot 20%
upoštevanje kriterijev povp. št. zaposlenih in vrednost OOS	da	ne
rok za obveščanje FURS	31.03.2022	31.03.2022

3. Financiranje regresa za letni dopust

Pomoč za financiranje regresa za letni dopust za leto 2021 je predvidena v PKP9.

Zavezanec je upravičen do pomoči, če zaradi posledic epidemije ne more opravljati dejavnosti ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu in mu bodo prihodki v letu 2021 upadli za več kot 20 % glede na leto 2019 ali 2020. Če ni posloval v celotnem letu 2019, 2020 ali 2021, je do pomoči upravičen tisti zavezanec, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki leta 2021 znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019 ali 2020. Če v letu 2019 in 2020 ni posloval, je do pomoči upravičen tisti, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2021 znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2021 do 31. 5. 2021. Med prihodke všteto čisti prihodke od prodaje ugotovljene po pravilih računovodenja. Zavezanec lahko ugotavlja upad prihodkov tudi glede na povprečno število zaposlenih ali vrednost osnovnih sredstev, brez zemljišč, če je tak način upoštevanja prihodkov zanj ugodnejši.

Če zavezanec ne bo dosegel zadostnega upada bo moral o tem obvestiti FURS najkasneje do roka za oddajo davčnega obračuna za leto 2021 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2021, oziroma do roka za predložitev končnega obračuna po prenehanju subjekta in vrniti znesek prejete pomoči v 30 dneh od vročitve odločbe. Po preteku roka za plačilo do plačila se obračunavajo zakonske zamudne obresti po ZPOMZO-1.

regres za letni dopust	
leto primerjave	2021/2020 ali 2019
upad prihodkov	več kot 20%
upoštevanje kriterijev povp. št. zaposlenih in vrednost OOS	da
rok za obveščanje FURS	31.03.2022

¹ Zakon o začasnih ukrepih za omilitve in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 152/20, 175/20 – ZIUOPDVE, 82/21 – ZNB-C in 112/21 – ZNUPZ)

² Pravilnik o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov (Uradni list RS, št. 28/21 in 58/21)

³ Zakon o predpisani obrestni meri zamudnih obresti (Uradni list RS, št. 11/07 – uradno prečiščeno besedilo)

⁴ Zakon o interventnih ukrepih za omilitve posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 175/20, 203/20 – ZIUPOP DVE, 15/21 – ZDUOP, 51/21 – ZZVZZ-O, 57/21 – odl. US in 112/21 – ZIUPGT)

⁵ Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 203/20, 15/21 – ZDUOP, 82/21 – ZNB-C in 112/21 – ZNUPZ)

⁶ Zakon o interventnih ukrepih za pomoč gospodarstvu in turizmu pri omilitvi posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 112/21)

⁷ Zakon o dodatnih ukrepih za omilitve posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 15/21 in 112/21 – ZNUPZ)



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Status invalida ima lahko pozitivne finančne učinke

Že skorajda dve desetletji je v našem pravnem redu uveljavljen kvotni sistem zaposlovanja invalidov, pa kljub temu še vedno marsikdo od tistih, ki bi morali že dobro poznati bistvene značilnosti tega sistema, spregleda kako pomembno okoliščino, ki za seboj po nepotrebnem lahko potegne negativne finančne posledice.

Uvodoma kaže pojasniti, da mora na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov vsak delodajalec, ki zaposluje 20 ali več delavcev, imeti zaposlenih tudi določen delež oziroma kvoto invalidov. Natančen delež zaposlenih invalidov glede na celotno število vseh zaposlenih delavcev pri posameznem delodajalcu je odvisen od dejavnosti, ki jo opravlja, določen pa je v Uredbi o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov. Ta razpon se giblje od 2 % do 6 % zaposlenih, pri čemer se pri delodajalcih, ki imajo manj kot 50 zaposlenih, zniža za 1 odstotno točko, vendar ne nižje kot do 2 %. Če delodajalec, ki je zavezan h kvoti, le-te ne izpolni, mora do vključno zadnjega dne v mesecu za pretekli mesec plačati v Sklad prispevek za spodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 % minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga moral zaposliti za izpolnitev predpisane kvote, lahko pa se odloči tudi za nadomestno izpolnitev kvote.

V kvoto se štejejo vsi invalidi, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za najmanj 20 ur tedensko, toda le pod pogojem, da jih delodajalci prijavijo v zavarovanje kot invalide, skladno z Navodilom za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide. Delodajalci, ki zaposlujejo invalide, nimajo pa jih prijavljenih na ZZZS kot invalide v skladu z navodilom, ne morejo uveljavljati niti njihovega vštevanja v kvoto niti preseganja kvote za obdobje, ko invalidov niso imeli ustrezno prijavljenih. Slednje velja za svojevrsten absurd, ki lahko privede do tega, da bo delodajalec, ki ima sicer dovolj zaposle-

nih invalidov, smatran za kršitelja tozadevne zakonodaje z velikimi negativnimi finančnimi posledicami zgolj zaradi tega, ker teh invalidov formalnopravno ni pravilno prijavil na ZZZS. OZS preko Zahtev slovenske obrti in v sklopu spreminjanja tozadevne zakonodaje že vrsto let opozarja na tovrstno anomalijo, toda na žalost za zdaj še nismo naleteli na ustrezen posluh pristojnih institucij.

V primeru, da delodajalec preseže zahtevano kvoto zaposlenih invalidov ali da sploh ni dolžan imeti zaposlenih invalidov, pa jih kljub temu ima, lahko uveljavlja določene finančne ugodnosti. Pri uveljavljanju teh ugodnosti, ki so sicer določene v Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov, je kakršen koli angažma posrednika ali strokovnjaka s kakšnim posebnim specifičnim strokovnim znanjem in posledično strošek posredovanja popolnoma odveč! Pojasnila, ki so dosegljiva na spletni strani Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije <http://www.jpi-sklad.si/skladi/invalidski-sklad/pravice>, so namreč tako zelo transparentna in razumljiva, da pri izpolnjevanju vloge, ki je prav tako dosegljiva na tej isti spletni strani, ne bi smelo biti posebnih težav. Predvsem kaže izpostaviti naslednji dve možnosti:

- 1. Oprostitev plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje**
- 2. Nagrada za preseganje kvote**

Upravičenci tako do ene kot tudi druge ugodnosti so delodajalci:

- z najmanj 20 zaposlenimi in preseženo zahtevano kvoto zaposlenih invalidov, pri katerih invalidnost ni posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu;
- z manj kot 20 zaposlenimi in zaposlujejo invalide, čeprav jih kvotni sistem ne zavezuje;
- samozaposleni invalidi.

Do tovrstnih finančnih ugodnosti je delodajalec upravičen le v primeru, če delavčeva invalidnost ni nastala kot posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu, kljub temu pa tudi takšnega delavca delodajalec lahko všteva v zahtevano kvoto zaposlenih invalidov.

Delodajalec mora vlogo za oprostitev plačila prispevkov z ustreznimi dokazili (na primer dokazilo o invalidnosti za invalide nad kvoto) podati na Sklad, ki izda o tem ustrezno odločbo. Delodajalci tovrstne prispevke prikazujejo na posebnem kontu in jih lahko uporabljajo le strogo namensko, nena- menska uporaba oproščenih prispevkov predstavlja prekršek, za katerega je predvidena globa. Takšna oprostitev plačila prispevkov ne velja le 6 mesecev, kolikor delodajalec utegne dobivati nagrado, ampak je načeloma trajna. Oprostitev prispevkov velja za invalida nad kvoto po kronološkem načelu. Takšna oprostitev pa ne velja za prispevke za zdravstveno zavarovanje, niti za druge vrste prispevkov.

Skladno z 9. členom uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov je delodajalec iz zgoraj opisanih dveh skupin upravičen do nagrade v višini 20 odstotkov minimalne plače na mesec za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto. Delodajalec, ki en mesec presega predpisano kvoto, vloži do 20. v naslednjem mesecu na Sklad vlogo za nagrado za preseganje kvote. Sklad mu izda odločbo, s katero mu prizna pravico do nagrade za preseganje kvote za začetni mesec in še največ pet naslednjih zaporednih mesecev, v katerih bo presegal določeno kvoto zaposlenih invalidov. Ta tako imenovani bonus torej lahko traja največ 6 mesecev.

Kot že omenjeno zgoraj, ti dve finančni ugodnosti veljata tudi za primer, ko ima podjetnik, ki posluje v statusni obliki s. p.-ja, status invalida, zato pod siceršnjimi pogoji lahko uveljavlja za sebe tako oprostitve plačila prispevkov za PIZ kot tudi nagrado za preseganje kvote.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Slovenska podružnica srbskega podjetja

Podjetje, ki mu zaradi specifične dejavnosti v gradbeništvu primanjkuje delavcev, sprašuje, ali lahko težavo reši s tem, da matično podjetje iz Srbije v Sloveniji odpre svojo podružnico.

Odgovor: Podjetje iz Srbije lahko ustanovi podružnico v Sloveniji. V Republiki Sloveniji je to eden od najpogostejših načinov, preko katerih lahko tuja podjetja opravljajo svojo dejavnost. Po zakonskih določilih Zakona o gospodarskih družbah podružnica nastopa v imenu in za račun tujega podjetja. Ta mora uporabiti ime matičnega podjetja, njegov sedež in druge podatke, ki so predpisani po Zakonu o gospodarskih družbah. Tuje podjetje odgovarja za vse obveznosti, ki nastanejo s poslovanjem ustanovljene podružnice. Če preneha delovati matična družba, posledično preneha delovati tudi tuja podružnica. Vpis tuje podružnice tujega

podjetja v sodni register lahko vloži zakoniti zastopnik ali direktor tuje družbe. Tega vloži pri notarjih, ki so pristojni za opravljene tovrstnega dela. Podružnica tujega podjetja lahko opravlja tiste gospodarske dejavnosti, ki so vpisane v sodni register.

Pred vpisom podružnice v sodni register pa je potrebno pridobiti tudi slovensko davčno številko. To velja tudi za tujca, ki bo vpisan v sodni register kot zastopnik tuje podružnice. Podružnica tujega podjetja lahko delavce zaposli ali jih tudi napoti na delo v Republiko Slovenijo. Za napotene delavce, ki so napoteni na delo v Republiko Slovenijo, je potrebno predhodno vložiti vlogo za pridobitev enotnega dovoljenja. Glede na to, da gre za državo izven Evropske unije, lahko prošnjo za pridobitev enotnega dovoljenja vložita tujec ali njegov delodajalec.

Slednji pa lahko prošnjo vloži na upravni enoti, kjer bo delavec prebival, lahko pa tudi pri upravni enoti, kjer je njegov sedež oziroma kjer se bo opravljala dejavnost. Prav tako pa je potrebno pridobiti tudi soglasje pri Zavodu RS za zaposlovanje. Tuje podjetje lahko napoti na delo v Republiko Slovenijo tuje delavce, ki so v matičnem podjetju neprekinjeno zaposleni najmanj devet mesecev.

Naj še opozorimo, da soglasje za napotenega delavca Zavod RS za zaposlovanje v okviru čezmejnega izvajanja storitev za napotitev v Republiko Slovenijo lahko poda enkrat ali večkrat v letu, toda s časovno omejitvijo 90 dni v koledarskem letu. Ta se lahko tudi podaljša, in sicer največ za en mesec predvsem iz objektivnih razlogov, kot sta na primer višja sila ali zamuda pri izvedbi del, ki so vezana na pogodbene roke. V času napotitve tujih delavcev v Republiko Slovenijo mora tuji delodajalec spoštovati vsa zakonska določila glede plačila po Zakonu o minimalni plači, kot tudi vsa druga zakonska določila kolektivne pogodbe dejavnosti. Tuji delodajalec pa je poleg tega dolžan spoštovati še druga slovenska zakonska določila, ko gre za napotitev tujih delavcev v Republiko Slovenijo.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Pridobitev pravice do poklicne rehabilitacije ter možni načini izvajanja poklicne rehabilitacije

Delodajalec sprašuje, kaj storiti v primeru, ko delavka zaradi bolečin v križu, kljub zdravniški pomoči, ne more opravljati svojega dela ter je tudi zainteresirana za poklicno rehabilitacijo. Pravico do poklicne rehabilitacije lahko pridobi zavarovanec, in sicer:

- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 55 let, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobi za drugo delo, ki ga bo opravljal polni delovni čas,
- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 50 let starosti, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobi za drugo delo, ki ga bo opravljal s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno.

Poklicna rehabilitacija je lahko tudi izbirna pravica zavarovanca, ki jo lahko uveljavi namesto pravice do premestitve ali dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno kot:

- delovni invalid II. kategorije invalidnosti s preostalo delovno zmožnostjo tudi po dopolnjenem 50. oziroma 55. letu starosti ali
- delovni invalid III. kategorije invalidnosti pred dopolnjeno starostjo 65 let.

Možne so različne oblike poklicne rehabilitacije, in sicer:

- zavarovanec še naprej opravlja isto delo ali poklic, kot ga je opravljal pred nastankom invalidnosti. Delovno mesto delavca se prilagodi z ustreznimi tehničnimi pripomočki, ki omogočajo opravljanje dela, ki ga zaradi sprememb v zdravstvenem stanju ne zmore več;
- če prilagoditev s tehničnimi pripomočki ni izvedljiva, se lahko delavec usposobi za drug poklic ali delo na naslednje načine:
 - s kratkotrajnim usposabljanjem in izobraževanjem,
 - s praktičnim delom na ustreznem delovnem mestu pri deloda-

jalcu oziroma v drugih oblikah delovnega usposabljanja, - z izobraževanjem na ustreznih šolah in z drugimi oblikami izobraževanja,

- z izobraževanjem ob delu z delavčevim soglasjem, če se bo usposabljal za drugo delo, ki ga bo opravljal polni delovni čas. Če je delavec v delovnem razmerju, poklicno rehabilitacijo zagotovi delodajalec, pri katerem je bil delavec ob nastanku invalidnosti v delovnem razmerju. Če ob nastanku invalidnosti ni bil v delovnem razmerju, mu poklicno rehabilitacijo zagotovi zavod v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje. V proces izbire poklicne rehabilitacije strokovna institucija medicine dela ali poklicne rehabilitacije vključi tudi delodajalca, saj mora za invalidnega delavca najti primerno delovno mesto. Delodajalcem svetujemo, da se aktivno vključijo v ta proces ter se tudi izjasnijo, ali bo določen način poklicne rehabilitacije za oba ustrezen. V praksi se nemalokrat zgodi, da delodajalec po končani poklicni rehabilitaciji delodajalec za invalidnega delavca nima ustreznega delovnega mesta.

Po pridobitvi pravice do poklicne rehabilitacije se je delavec dolžan usposablјati za delo pod pogoji in na način, ki so določeni v posebni pogodbi o poklicni rehabilitaciji. V tej tripartitni pogodbi (zavarovanec, delodajalec ali Zavod RS za zaposlovanje in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije) se določijo oblika, način, roki za nastop, trajanje rehabilitacije in druge medsebojne pravice in obveznosti podpisnikov. Ob neizpolnjevanju pogodbenih obveznosti lahko zavod od nje odstopi. Pogodba o poklicni rehabilitaciji se lahko podaljša z aneksom, vendar mora za podaljšanje obstajati utemeljen razlog. Stroške poklicne rehabilitacije nosi zavod.

Uspešno končana poklicna rehabilitacija je podlaga za pridobitev pravice do premestitve na drugo delovno mesto oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno, na drugem delu.

V času poklicne rehabilitacije delavec ostane v delovnem razmerju pri delodajalcu, pri katerem je zaposlen ob nastanku invalidnosti. **V tem času ne prejema plače (razen če se izobražuje ob delu), temveč nadomestilo za čas poklicne rehabilitacije. Delodajalec pa mora delavcu tudi v času poklicne rehabilitacije izplačati regres, kar izhaja tudi iz sodbe Pdp 115/2018.**

Pogodba o poklicni rehabilitaciji namreč ureja le pravice in obveznosti strank v zvezi s poklicno rehabilitacijo, ne pa tudi delovnopравnih pravic in obveznosti, ki so sicer urejene s pogodbo o zaposlitvi, ki v času poklicne rehabilitacije še vedno velja.

Če je bil delavec ob nastanku invalidnosti brezposeln, se čas, prebit na poklicni rehabilitaciji, šteje v zavarovalno dobo.

Delavec lahko pravico do nadomestila za čas poklicne rehabilitacije tudi izgubi, in sicer, če v 15 dneh po vročitvi ne podpiše pogodbe o poklicni rehabilitaciji, če ne izpolnjuje obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, če v določenem roku iz neopravičenih razlogov ne nastopi poklicne rehabilitacije.

Če delavec ne izpolni svojih obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, lahko zavod odstopi od nje. V primeru neuspešno končane poklicne rehabilitacije je delavec po določbah sklenjene pogodbe zavodu dolžan povrniti nastale stroške z zakonskimi zamudnimi obrestmi od dneva plačila stroškov dalje.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Poslovna urgencia – Early Warning Slovenia

SPIRIT Slovenija (v nadaljevanju SPIRIT) je pod okriljem programa Early Warning Europe – Slovenija vzpostavil 1. poslovno urgenco v Sloveniji. Ta je namenjena podjetjem in podjetnikom, ki opažajo prve znake težav v poslovanju ali se z njimi že soočajo ter iščejo možne rešitve za izboljšave svojega poslovanja.

Slovenija je ena od desetih držav, vključenih v pobudo Early Warning Europe, pri čemer predstavlja Early Warning Slovenia (v nadaljevanju EWS) program pomoči podjetjem v težavah.

Kaj ponuja poslovna urgencia?

Poslovna urgencia nudi brezplačno podporo in sodelovanje z mentorji, ki so izkušeni podjetniki, menedžerji ali strokovnjaki na določenem poslovnem področju.

Kaj podjetje pridobi z vključitvijo v projekt EWS?

Namen mentoriranja je v tem, da nudi mentor ob neformalnem pogovoru s podjetjem/podjetnikom ustrezne usmeritve in predlaga možnosti rešitve težav, s katerimi se podjetje/podjetnik sooča.

Komu je namenjen program EWS?

Brezplačno mentoriranje je namenjeno podjetjem, katerim grozijo težave oziroma se z njimi že soočajo, si pa obenem iz različnih razlogov potrebne mentorske podpore finančno ne

morejo privoščiti brez nevarnosti za obstoj podjetja oziroma brez ogrožanja lastnega preživetja. Sem sodijo tudi podjetja, ki se zaradi neizpolnjevanja različnih pogojev in zahtev ne morejo prijaviti na različne svetovalne vavčerje ali druge javne razpise, kjer bi lahko dobili ustrezno podporo strokovnjakov in mentorjev.

Najpogostejše težave v MSP-jev:

- statusni, regulatorni ali drugi formalni zapleti,
- premajhna osredotočenost na osnovni posel,
- težave (slabosti) na strokovnem ali poslovnem področju delovanja,
- pomanjkanje nekaterih ključnih kompetenc (trženje, tehnologija ...),
- prenizka operativna profitabilnost,
- neustrezno financiranje,
- nevzdržnost denarnih tokov,
- nepoznavanje alternativ in možnih rešitev težav,
- nepripravljenost obrniti se po pomoč.

Kako do pomoči v obliki poslovne urgence?

Če podjetje oziroma podjetnik zazna, da bi potreboval brezplačno pomoč pri poslovanju v okviru poslovne urgence, izpolni vprašalnik na strani SPIRIT-a (<https://www.podjetniski-portal.si/programi/early-warning-slovenia-vprasanlik>) ali pa obiše najbližjega svetovalca mreže SPOT Svetovanje. Izpolnjen vprašalnik bo SPIRIT pregledal in ocenil, ali je vključitev v program smiselna in potrebna. Če bo vključitev v program smiselna, bo podjetje/podjetnik povabljen na poglobljen pogovor pred dodelitvijo mentorja, ki bi podjetju/podjetniku kar najbolj ustrejal.

Trajanje pomoči

Trajanje brezplačnega mentoriranja za posamezno podjetje/podjetnika časovno ni omejeno, po dosedanjih izkušnjah pa traja okoli 6 mesecev.

Za zaključek:

Pri mentorski podpori **poslovna urgencia – EWS** gre za mentoriranje, ki je neformalno in temelji na prostovoljnem delu mentorjev. Vendar pa so vsi mentorji v mentorsko shemo pristopili z resnim in profesionalnim namenom, da delijo s podjetji/podjetniki svoje izkušnje in jim seveda pomagajo. Skozi odkrit, iskren pogovor in praktične debate lahko mentorji osvetlijo pravi izvor težav in jih pomagajo rešiti ali preprečiti morebitne negativne posledice.

Več informacij je dostopnih na: <https://www.podjetniski-portal.si/programi/early-warning-slovenia>.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 30. 9. 2021.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 4. 2021 dalje	504,13	559,54	620,18	687,11	728,79	812,15	862,68	909,41	1.053,40	1.078,66	1.212,55	1.306,01	1.446,22

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno-predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2021 dalje	508,41	577,00	645,74	714,37	834,91	1065,21	1258,89	1597,84	1839,94

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2021 dalje	491,45	540,60	599,57	673,29	766,68	879,70	997,65	1.380,98	1.666,02

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2021 dalje	530,82	559,33	647,07	719,45	738,53	951,96	1.072,60	950,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2021

Obvestilo FURS z dne 16. 12. 2020

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.404,27 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.404,27 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PLZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 evra letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.753,84	1.052,30	od 1.1.2021 do 28.2.2021
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.3.2021 do 30.6.2021
PKP 8	MP = MZO	1.024,24	od 1.7.2021 do 31.12.2021

Uporablja se pri obračunu plače od julija do decembra 2021.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV SEPTEMBER 2021

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan	
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu	
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1.	v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR	
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR	
nad 12 ur	21,39 EUR	
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)		
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice	
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice	
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic	
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR	
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR	
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%	
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino	
5. Prevoz na službenem potovanju		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	
6. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi	
7. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,49 EUR na dan	
8. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec	

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
julij 2021	1.940,69	1.966,62 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2021 dalje znaša 38,68 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 znaša 38,61 EUR** (9,65 EUR + 28,96 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - september 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.113,72	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		172,63	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		98,56	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	271,19	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		70,83	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		73,06	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,90	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	149,79	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,22	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,56	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,67	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,23	13,00
Skupaj drugi prisp.			4,45	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			425,43	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2020 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.856,20 = 1.113,72 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavljal predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - september 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.670,58	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		258,94	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		147,85	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	406,79	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		106,25	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		109,59	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,85	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	224,69	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,34	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,34	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,00	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,34	13,00
Skupaj drugi prisp.			6,68	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			638,16	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.856,20 = 1.670,58 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavljal predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2021 do 28.2.2022	5,5	8.235,53

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020 do 18.2.2021	5,40
	od 19.2.2021	5,89

Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav
nudi poseben popust
za imetnike kartice
Mozaik podjetnih.

Zavarovanje lahko
sklenete na daljavo.
Za sklenitev
kontaktirajte
svojega prodajnika.



Vse bo v redu.

triglav

triglav.si

Zakaj imetniki registrirane znamke spijo mirneje?

»Halo, urad, kako lahko ukrepam, nekdo je registriral mojo znamko!« »Halo, urad, s poslovnim partnerjem sva se razšla, on pa je zdaj registriral skupno znamko!« »Halo, urad, nekdo uporablja mojo znamko!«

Na Uradu Republike Slovenije za intelektualno lastnino (urad) večkrat prejmemo vprašanja, kaj storiti v primeru kršitve znamke.

Kaj je znamka?

Znamka je pravica industrijske lastnine. Njena temeljna naloga je razlikovanje blaga ali storitev enega podjetja od blaga ali storitev drugega podjetja, zato mora imeti znamka razlikovalni učinek. Potrošniki morajo biti sposobni prepoznati vašo znamko in jo povezati z vašim podjetjem.

Znamka je lahko sestavljena iz kakršnih koli znakov, zlasti iz besed, vključno s priimki in imeni, ali iz slik, črk, števil, barv, oblike blaga ali njegove embalaže ali zvokov, če se lahko s temi znaki blago ali storitve določenega podjetja razlikuje ali razlikujejo od blaga ali storitev drugih podjetij ter se ti znaki v registru lahko prikažejo na način, ki uradu in drugim pristojnim organom ter javnosti omogoči jasno in natančno določitev predmeta varstva, ki je zagotovljeno njihovemu imetniku.

Glede na to, kakšen znak je registriran, v praksi govorimo o različnih vrstah znamk:

- **besedna znamka** (sestavljena izključno iz besed ali črk, števil, drugih standardnih tipografskih znakov ali njihove kombinacije),
- **figurativna znamka** (sestavljena iz nestandardnih znakov, stilizacije ali razporeditve znakov ali grafične posebnosti ali barve, vključno z znaki, ki jih se-

stavljajo izključno figurativni elementi ali kombinacija besednih in figurativnih elementov),

- **barvna znamka** iz ene barve ali iz kombinacije barv (varstvo določene barve ali kombinacije barv),

- **oblikovna oziroma 3D-znamka** (sestavljena iz tridimenzionalne oblike, vključno s posodo, embalažo, proizvodom ali njihovim videzom),

- **pozicijska znamka** (sestavljena iz posebnega načina, na katerega je znak nameščen ali pritrjen na blago),

- **znamka z vzorcem** (sestavljena izključno iz niza elementov, ki se redno ponavljajo),

- **zvočna znamka** (sestavljena izključno iz zvoka ali kombinacije zvokov),

- **znamka gibanja** (sestavljena iz gibanja ali spremembe položaja elementov znaka),

- **multimedijska** (sestavljena iz kombinacije slik in zvoka),

- **hologrfska znamka** (sestavljena iz elementov s hologrfskimi značilnostmi).

Prijavitelj lahko vloži prijavo za več znamk (na primer besedno in figurativno znamko), pri čemer se za vsak znak vloži ločena prijava.

Primeri registriranih znamk, katerih imetnik je urad:



Zakaj registrirati znamko?

Z registracijo pridobi prijavitelj (fizična ali pravna oseba) **izključno pravico preprečiti tretjim, da bi brez njegovega soglasja za enako ali podobno blago ali storitve uporabljali znak, ki je enak ali zavajajoče podoben njegovi znamki**. Registrirana znamka ne izključuje pravice drugega, da registrira enak ali podoben znak za označevanje **druge vrste blaga ali storitev**, razen če gre za slovečo znamko.

Znamka traja deset let od datuma vložitve prijave in se lahko poljubno mnogokrat obnovi za naslednje desetletno obdobje.

Znamka poveča prepoznavnost in konkurenčnost imetnika, mu omogoča večjo svobodo na trgu in varstvo pred posnemanjem ter pridobivanje finančnih spodbud in dodatnih sredstev z licenciranjem ali s franšizingom.

Registracija znamke je pomembna tudi za preprečevanje ponarejanja, saj lahko imetnik znamke carinske organe (v Sloveniji ali na območju Evropske unije ter v drugih državah, ki imajo podobno zakonodajo) brezplačno zaprosi, da ponarejene izdelke zadržijo na zunanjih mejah Evropske unije (ali mejah teh držav). Za tako ukrepanje lahko zaprosijo le podjetja z registrirano znamko.

Kje zavarovati znamko?

Znamka velja samo v tisti državi ali na območju, za katero ali katerega je bila podeljena. Glede na to, na katerih trgih boste poslovali oziroma v katerih

državah želite varstvo, lahko registracijo uredite na različne načine – z vložitvijo nacionalne, evropske ali mednarodne prijave.

Nacionalna prijava

Nacionalne prijave obsegajo vložitev prijave in ločeni postopek za vsako od držav, v katerih želite varstvo. Če želite znamko registrirati na primer v treh državah, boste morali vložiti tri prijave, vsako pri posameznem pristojnem organu v teh državah.

Evropska prijava

Znamka EU je primerna za podjetja, ki poslujejo v več državah na območju EU. Velja v vseh 27 državah članicah EU, vključno s Slovenijo. Prijava se lahko vloži prek spleta pri Uradu EU za intelektualno lastnino (EUIPO) v Alicanteju v Španiji (<https://euipo.europa.eu/ohimportal/sl>).

Osnovna pristojbina za e-prijavo znamke EU pri EUIPO, ki velja deset let, je 850 evrov in vključuje en razred. Pristojbina za drugi razred je dodatnih 50 evrov in za vsak nadaljnji razred 150.

Mednarodna prijava

Varstvo znamke v tujini se lahko opravi z enim postopkom za več držav hkrati na podlagi tako imenovanega Madridskega sistema, ki ga upravlja Svetovna organizacija za intelektualno lastnino (WIPO) v Ženevi. Ta sistem omogoča vložitev mednarodne prijave. Postopek se začne s prijavo oziroma registracijo znamke pri Uradu Republike Slovenije za intelektualno lastnino. Postopek se nadaljuje pri WIPO in organih držav, označenih v prijavi, za katere se zahteva registracija.

Največja prednost Madridskega sistema je poenoten in poenostavljen postopek mednarodne registracije znamke, saj se prijavitelj izogne formalnim postopkom pri posameznih nacionalnih uradih in plačevanju pristojbin v vsaki državi posebej, učinki varstva pa so enaki, kakor pri nacionalni prijavi.

Znesek za registracijo sestoji iz pristojbine, ki se plača Uradu Republike Slovenije za intelektualno lastnino za izvedbo postopka (60 evrov), in medna-

POMOČ URADA REPUBLIKE SLOVENIJE ZA INTELKTUALNO LASTNINO

Na uradu nudimo informacije in pomoč glede vprašanj o prijavi patentov, modelov in znamk ter glede avtorske in sorodnih pravic.

S strokovnjaki urada poiščite možnosti varovanja vašega znanja s pravicami intelektualne lastnine. Izkoristite storitev **Prva i, ki je za vas brezplačna**. Pokličite nas na 01 620 31 01 ali pišite na sipo@uil-sipo.si.

rodne pristojbine pri WIPO, ki se plača v švicarskih frankih. Višina je odvisna od števila držav ter števila razredov blaga in storitev. Pristojbine v posamezni državi se lahko izračunajo na: <https://madrid.wipo.int/feecalapp>.

Podjetje ima lahko registriranih več enakih ali drugačnih znamk, veljavnih v različnih državah.

Več informacij o varstvu znamke v tujini: <http://www.uil-sipo.si/uil/dejavnosti/znamke/varstvo-znamke-v-tujini>.

Kako zavarovati znamko v Sloveniji?

Podjetje, ki ima gospodarsko dejavnost omejeno samo na območje Slovenije, lahko znamko registrira samo v Sloveniji. Za registracijo znamke v Sloveniji se prijava vloži pri Uradu Republike Slovenije za intelektualno lastnino.

Postopek registracije znamke je preprost in hiter.

Na uradu vložite prijavo na obrazcu ali kot e-vlogo. Pred vložitvijo prijave v različnih bazah (www.uil-sipo.si/uil/dejavnosti/baze-podatkov) preverite, da ni enaka ali podobna znamka že registrirana, sicer lahko prejmete ugovor imetnika te znamke. V prijavi navedite podatke: naslov za obveščanje, ime prijavitelja in videz znaka (znamke) ter dajte seznam blaga in storitev.

V seznam blaga in storitev sodi tisto, kar prijavitelj ponuja pod svojo znamko. Primer: izdelovalec čokolade bo v seznam napisal »Razred 30: čokolada«, turistična kmetija pa »Razred 42: gostinske in namestitvene storitve«. Seznam lahko vsebuje več navedb blaga in storitev. Pri umeščanju v razrede je prijavitelju lahko v pomoč orodje TMclass (<https://euipo.europa.eu/ec2>).

Ob vložitvi zahteve za registracijo

znamke se plača prijavna pristojbina, ki znaša 100 evrov (do tri razrede, za vsak nadaljnji razred 20 evrov), pred izdajo odločbe o registraciji znamke pa še pristojbina za registracijo znamke, ki znaša 150 evrov (do tri razrede, za vsak nadaljnji razred 50 evrov). **Pristojbina za znamko (za tri razrede), ki velja deset let, je torej 250 evrov.**

Sofinanciranje stroškov

Majhna in srednja podjetja s sedežem v Sloveniji lahko zaprosijo za nepovratna sredstva s področja intelektualne lastnine pri:

– EUIPO za prijavo znamk in modelov (na primer nacionalne prijave, prijave znamke EU pri EUIPO). Pred začetkom postopka registracije znamke se je treba prijaviti na razpis EUIPO, počakati na odločitev EUIPO oziroma pridobiti odločbo o dodelitvi nepovratnih sredstev in nato začeti postopek registracije,

– Slovenskem podjetniškem skladu, pri katerem lahko upravičenci iz vzhodne kohezijske regije oddajo vlogo za pridobitev subvencije za stroške na področju patentnih prijav, prijav znamk in modelov.

Dodatne informacije o razpisu EUIPO so na strani: <https://euipo.europa.eu/ohimportal/sl/online-services/sme-fund>, o pozivu pri Slovenskem podjetniškem skladu pa na strani sklada: <https://www.podjetniskisklad.si>. Dvojno uveljavljanje stroškov in izdatkov, ki so že bili povrnjeni iz katerega koli drugega vira, ni dovoljeno, kar pomeni, da lahko podjetje pridobi nepovratna sredstva za določen strošek le pri enem od navedenih organov.

URAD REPUBLIKE SLOVENIJE
ZA INTELKTUALNO LASTNINO

Ko lastniki začnejo razmišljati, lahko drugače preživljajo svoj čas

»Kot da bi bilo včeraj,« se nam je zaupalo nekaj podjetnikov. To so ljudje, ki so na začetku devetdesetih let ustanavljali podjetja. Tisti, ki jim je »uspelo« ustvariti in razviti podjetja, sedaj poslujejo več kot 25 let. Takšnih podjetij je kar nekaj v Sloveniji. S kakšnimi vprašanji se lastniki oziroma lastnice, ki poslujejo že več kot 25 let, srečujejo? Kaj so njihovi najpogostejši izzivi v tem obdobju življenja njihovega podjetja?



Odgovor je zelo preprost. Iskanje varnosti za prihodnost. Uspelo jim je ustvariti, voditi in razviti svojo podjetniško idejo. Le-ta je po več kot dveh ali celo treh desetletjih postala dobičkonosna. Sedaj pa jih zanima, kako lahko v večji meri užijejo sadove njihovega dela.

Predvsem v tem segmentu govorim o podjetjih, ki so od samega začetka svoje ustanovitve, v devetdesetih letih prejšnjega stoletja, ostala v lasti enega človeka. Morda enega para ali družine.

Vodje in navadno 100-odstotni lastniki se sprašujejo, kaj je naslednji korak v njihovem življenju. Ker pa je njihovo življenje tako močno povezano z njihovim podjetjem, se tudi sprašujejo, kaj je naslednji korak za njihovo podjetje. V nadaljevanju besedila naštevam najpogostejše scenarije, ki nastopijo.

Dejstvo je, da so generacije tako imenovanih osamosvojitvenih podjetnikov sedaj stare krepko čez petdeset let ali pa so v svojih šestdesetih letih. Zato

je popolnoma normalno, da razmišljajo o svoji upokojitvi. Morda ne toliko o upokojitvi, kot pa o tem, kako bi lahko tudi drugače preživljali svoj čas. Zaradi poenostavljenja tematike bom vzel neki tipični primer.

Par, ki je leta 1994 ustanovil lesno podjetje, je sedaj star malo manj kot 60 let. Za seboj ima dobrih 25 let lastnega podjetništva. Podjetje ima okoli 50 zaposlenih. Odvisno od sezone in stopnje povpraševanja.

Želita se do neke mere umakniti iz podjetja in zagotoviti večja sredstva za naslednjih 20 let svoje življenja. Na nas sta se obrnila, ker so ju zanimali možni scenariji. Poglejmo si možnosti, o katerih smo se pogovarjali.

Prodaja podjetja

Ta ideja je bila za naš par na »tape-ti« ž nekajkrat. Zanj se nista odločila, ker preprosto nista imela jasne vizije. Vizije, komu bi podjetje prodala in na kakšen način. V primeru, da se nahajaš v podobnem scenariju (ali koga, ki ga poznaš), je najprej treba narediti strategijo prodaje. Nekdo bi sicer rekel, da je potrebna samo cenitev podjetja in nato prodaja. Kar je tudi res.

Po naših izkušnjah pa je treba najprej narediti načrt, kaj s prodajo želimo doseči. Kakšen življenjski slog želimo

desetletji. Da bi do neke mere lahko naš par izpregel, je bila tudi opcija prodaje dela svojega deleža tema dvema zaposlenima. »Le tema popolnoma zaupava,« sta rekla. Tudi govora je bilo že o tem, saj sta bila ta dva ključna zaposlena nekaj let mlajša in še vedno motivirana za nadaljnji razvoj podjetja. Na tej točki je le potrebno narediti strategijo. Kako bi del funkcij, ki sta jih opravljala sedaj oba lastnika, prenesli na nekoga drugega? In na kakšen način? Ter kolikšen delež bi zaupala svojima zaposlenima in kako in na kakšen način bi delež lahko odplačala? Finančno izplačilo je najbolj navadno sredstvo odkupa, ni pa edina možna oblika dogovora.

Nasledniki

Kar zadeva njuno družinsko situacijo, je bila stvar jasna. Imela sta hčerko, ki pa jo kakršna koli vključenost v

pripeljali poklicnega menedžerja/ko. Se pravi nekoga, ki bi bil pripravljen in usposobljen voditi podjetje. Oba sta imela pomisleke glede tega. Povedala sta, da sta v preteklosti to že poskusila. Po dveh letih so se z osebo razšli, ker niso delili skupne vizije vodenja.

Da v resnici ta opcija zaživi, je treba narediti več sistemskih nastavkov. Najprej se je treba izjasniti, kakšno vlogo bosta lastnika še imela v podjetju. Druga stvar je nastaviti človeka, ki mu bosta zaupala. Tukaj pride v poštev karakterna in poklicna profilacija osebe, ki bo nastavljena kot direktor ter z njo povezan selekcijski izbor. V končni fazi sta se strinjala, da bi ob popolni komunikacijski in pravni jasnosti, če bi se le-ta lahko nastavila, bila pripravljena razmisliti tudi o tej opciji.

Postopna prodaja

Pri tem scenariju gre predvsem zato, da nekdo odkupi podjetje, vendar za celotno podjetje ne plača celotnega zneska v enem kosu. Tukaj se naredi načrt izplačevanja. Najbolj priporočljiv scenarij, ki ga vidimo tukaj, je sledeč. Del dogovorjenega zneska se izplača takoj. To je neka varnost za osebe, ki prodajajo. Za del zneska pa se dogovori, da se izplačuje po letih. S tem bi ona dva še vedno ostala delna lastnika podjetja. Z vsakim letom, ki mine, pa bi v zameno za izplačilo del svojega deleža prodala končnemu lastniku (lastnikom). V njunem primeru bi potem izstopila iz podjetja v petih letih. Lahko pa je dogovor tudi drugačen.

Podjetnikov in podjetnic, ki razmišljajo o svoji upokojitvi, je vedno več. Veliko je takšnih v Sloveniji, ki so izgradili lepa podjetja tako z domačim kot tudi tujim poslovanjem. Preprosto pa se zavedajo, da pokojninski sistem ne bo zagotovil vseh njihovih potreb oziroma samo s pokojnino ne bodo uspeli zadržati življenjskega standarda, ki si ga želijo. Zato so zgornji scenariji primeri (kot tudi še drugi), kako v praksi naglašujemo odhod lastnikov. Hkrati pa zagotavljamo prihodnost dobro stoječih podjetij kot dejavnosti, ki zagotavljajo določeno število delovnih mest.

NEJC BOLJKA, INSTITUT MOST



živeti, ko bo prodaja enkrat stekla. Na ta način se nekako pomirimo, da imamo scenarij za svoje življenje tudi po tem, ko se vse ne bo vrtelo okoli podjetja. Cenitev, iskanje kupcev, pridobivanje ponudb in v končni fazi prodaja potem lažje stečejo.

Solastništvo zaposlenih

Ena od možnosti, ki se je pokazala, je ta, da sta v podjetju v vodstvenem kadru dve osebi, ki sta v podjetju že več kot dve

podjetje ni zanimala. Če pa je situacija drugačna in je družinskih članov (kot priženjenega sorodstva), ki so vpleteni v podjetje, več, potem je smelo narediti družinsko ustavo. Le-ta jasno določa pogoje za solastništvo, izstopa in izplačila.

Lastništvo z zunanjim direktorjem

Naslednja možnost, o kateri smo se pogovarjali, je bila ta, da bi v podjetju

TEKMOVANJE MLADIH CVETLIČARK IN CVETLIČARJEV V MOZIRSKEM GAJU 2021

Pokazali so dobro strokovno znanje

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je skupaj s Centrom RS za poklicno izobraževanje sredi septembra v Mozirskem gaju organizirala cvetličarski tekmovanji, predizbor za finalno tekmovanje SloSkills, ki bo prihodnje leto, in pokal Mozirski tulipan. Mlade cvetličarke in cvetličarji so pokazali dobro strokovno znanja in izdelali čudovite cvetlične kreacije.



Na tekmovanju je sodelovalo 21 dijakov in dijakinj iz petih srednjih šol, ki so se preizkusili v treh kategorijah. Ustvarjali so fantazijsko kreacijo, v roki vezan šopek in jesenski venček, ki je štel tudi za pokal Mozirski tulipan.

Pokal Mozirski tulipan si je s svojim jesenskim venčkom prislužila **Urška Vošank** iz cvetličarne Gardenia, Ljubljana. V skupnem seštevku pa je zmago odnesla

Petra Knez iz Kmetijske šole Grm in biotehniške gimnazije Novo mesto.

Tekmovanje je štel za predizbor za finalno tekmovanje SloSkills septembra prihodnje leto, na katerem bomo dobili tudi udeleženca za EuroSkills 2023, ki bo v Sankt Peterburgu v Rusiji.

Mlade cvetličarje in cvetličarke je v Mozirskem gaju pozdravil predsednik OZS **Branko Meh**, ki je najboljšim podelil

tudi pokale. »Tako kot drugje v obrti in podjetništvu, tudi v cvetličarstvu primanjkuje kadra. Prepričan pa sem, da boste s takšnimi stvaritvami zlahka našli delo,« je med drugim dejal Meh in pohvalil izjemne mlade cvetličarje. Pohval za odlično izpeljan dogodek pa sta bila deležna tudi predsednik sekcije cvetličarjev pri OZS **Simon Ogrizek** in **Marjan Planinšek**, podpredsednik sekcije in vodja tekmovanja.





»Kljub težkemu preteklemu šolske-
mu letu so se profesorji na cvetličarskih
in vrtnarskih šolah na vso moč trudili,
da so vse možne trenutke za delo z di-
jaki in študenti izkoristili za predajanje
znanja, pri čemer jim je ob strani stala



REZULTATI TEKMOVANJA

Fantazijska kreacija

1. Petra Knez, Kmetijska šola Grm in biotehniška gimnazija, Novo mesto
2. Maša Troha, Cvetličarna Gardenia, Ljubljana
3. Petra Kočevar, Kmetijska šola Grm in biotehniška gimnazija Novo mesto

Šopek

1. Petra Knez, Kmetijska šola Grm in biotehniška gimnazija Novo mesto
2. Katja Vačovnik, Šola za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje
3. Leja Brenkuš Porenta, Biotehniški center Naklo, srednja šola

Jesenski venček (za pokal Mozirski tulipan)

1. Urška Vošank, Cvetličarna Gardenia, Ljubljana
2. Lucija Nograšek, Biotehniški center Naklo, srednja šola
3. Sara Šepic, Kmetijska šola Grm in biotehniška gimnazija Novo mesto

Skupno

1. Petra Knez, Kmetijska šola Grm in biotehniška gimnazija Novo mesto
2. Maša Troha, Cvetličarna Gardenia, Ljubljana
3. Katja Vačovnik, Šola za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje

stroka in tudi CPI, ki kakor OZS na vseh
področjih podpira izobraževanje mladih,
ki so zagotovo naša prihodnost in ključni
segment za dober razvoj gospodarstva.
Kreativna raven kreacij dijakov in štu-
dentov cvetličarskih sicer nekoliko peša,
a je bilo to glede na razmere pričakovati.
Kljub vsemu pa so bili izdelki lepi, barviti

in odličen zaključek sezone 2021,« je ob
tekmovalju povedal predsednik sekcije
Simon Ogrizek in dodal čestitke udele-
žencem in mentorjem ter jim zaželel ve-
liko uspeha na nadaljnji karierni poti.

EVA MIHELIČ

SLIKE: ANDRAŽ JENKOLE

SEKCIJA PREDELOVALCEV KOŽ

Na ogled sejmov v Milano

Trinajst članov Sekcije predelovalcev kože pri OZS se je udeležilo strokovne ekskurzije. V četrtek, 23. septembra, so v zgodnjih urah odpotovali iz Ljubljane v Milano. Ogledali so si dva strokovna sejma – Lineapelle in SIMAC.

SIMAC tanning tech je najbolj kvalifi-
cirani svetovni dogodek s ponudbo
strojev in tehnologije s področja obutvene,
usnjarske in strojarske industrije. Priredi-
tev je mednarodne narave in je namenjena
proizvajalcem vseh vrst obutve, usnjenih
izdelkov, usnjene konfekcije in usnjenega
oblazinjenega pohištva ter podjetjem, ki
se ukvarjajo s strojenjem kože.

Hkrati s sejmom SIMAC tanning tech
je v Milanu na sejmišču potekala tudi

prireditev Lineapelle, ki je namenjena
predstavitvi novih modnih smernic, vrst
usnja in usnjenih dodatkov. Čeprav je
bil sejem po številu razstavljalcev skro-
mnejši kot pretekla leta, so bili udeleženci
z obiskom zadovoljni. Več informacij
o sejmih najdete na <https://www.lineapelle-fair.it/en> in <https://eventegg.com/simac-tanning-tech>.

ADRIJANA POLJANŠEK



Udeleženci strokovne ekskurzije predelovalcev
kože v Milano.

STROKOVNO SREČANJE ZLATARJEV

Prenos družinskega podjetja, ravnanje z embalažo, brušenje dragih kamnov ...

Zadnjo septembrsko soboto je Sekcija zlatarjev in draguljarjev pri OZS v Novem mestu organizirala tradicionalni strokovno družabni dogodek. Strokovne teme so zlatarji dopolnili z druženjem in pogovorih o aktivnostih v okviru sekcije v prihodnje.

Zbrane je uvodoma pozdravil predsednik sekcije **Marijan Kosi** in jih seznail z opravljenimi nalogami sekcije (priporočljiv cenik zlatarskih del, nova spletna stran zlatarji.si ...), ki niso le plod dela upravnega odbora sekcije, temveč širšega kroga članov sekcije. Poudaril je pomembnost povezovanja v stroki in ponovno pozval kolegice in kolege, da se v čim večjem številu vključijo v del sekcije. Ker formalnega izobraževanja na področju zlatarstva še vedno ni, je prisotne povabil na jesensko nadaljevanje strokovnih delavnic v sklopu Zlatarske akademije in dodal, da si bo sekcija prizadevala, da bo, kljub ukrepm v povezavi s koronavirusom, delavnica izpeljana.

Strokovni del srečanja se je začel z delavnico o pomenu pravočasne priprave na prenos lastništva podjetja s pred-



stavitvijo vavčerja za prenos lastništva. Strokovni del srečanja je s predavanjem o izvoru, razvrstitvi in lastnostih dragih in poldragih kamnov, njihovem prepoznavanju ter uporabi v zlatarstvu in draguljarstvu sklenil **Anton Klinc**. Prisotni so si lahko ogledali široko paleto vzorcev in se poučili o osnovah brušenja dragih in poldragih kamnov. Po navdušujočem predavanju se je razvila obširna strokovna razprava o vrednotenju, certificiranju in trženju kamnov ter njihovem promoviranju. Zlatarji in draguljarji so izpostavili potrebo po izobraževanju kupcev oziroma po oživljanju tradicije »družinskega nakita«, zagonu promocije

obdarovanja s kakovostnimi avtorskimi izdelki itd. ter izkoristili priložnost, da so lahko spoznali strokovnjaka za oceno in brušenje kamnov in se z njim dogovorili za kasnejše sodelovanje.

Družabni del srečanja so udeleženci izkoristili za nadaljevanje začelih pogovorov o jesenskih in dolgoročnih aktivnostih. Tudi tokrat se je strokovnega srečanja udeležilo nekaj stanovskih kolegov, ki še niso člani sekcije in so, ob zanimivem programu, možnosti strokovnega izobraževanja in druženja, prepoznali prednosti stanovskega povezovanja v sekciji.

G. L. P.

stavitvijo vavčerja za prenos lastništva. **Tamara Starič Petrovič** in **Ana Dragičević** iz OZS sta prisotne seznaili, kako se izogniti napakam, ki so jih drugi podjetniki naredili na poti prenosa podjetja.

Zahteve nove zakonodaje o ravnanju z embalažo v dejavnosti zlatarstva in draguljarstva je predstavila **Katarina Železnik Logar** iz IVD Maribor. Skozi vprašanja o konkretnih primerih, ki so jih zastavili udeleženci, so bile celovito predstavljene vse zahteve nove uredbe, ki se dotikajo dejavnosti zlatarstva.



Interseroh predstavlja, kako preverja reciklabilnost embalaže



Odgovoren odnos do embalaže se začne pri dejstvu, da smo vsi odgovorni za varovanje okolja, v katerem živimo in posledično tudi za odpadno embalažo, ki jo puščamo za sabo.

Za okolje smo odgovorni sami, prvi korak, ki ga lahko naredimo k ohranitvi zelene dežele, pa je odgovorno in pravilno ločevanje odpadkov. A katera embalaža je primerna za reciklažo? Ali sploh znamo pravilno ločevati odpadke? Ste se denimo kdaj že vprašali, kako ločiti vrečko, v kateri je zapakiran rogljiček? Ta je namreč sestavljena iz plastike in papirja, kar pomeni, da se morata po uporabi materiala ustrezno ločiti v za to namenjene zabojnike. V nasprotnem primeru, bo embalaža samo dodatno prispevala h kopičenju odpadkov.

Pomembno je, da zmanjšamo negativni vpliv embalaže na okolje – tako posamezniki kot podjetja. Nekatera podjetja se že zavzemajo za varovanje okolja tako, da za svoje izdelke uporabljajo materiale iz trajnostnih virov ali pa se odločijo za uporabo papirja in plastike iz že reciklirane embalaže. Po drugi strani pa je od potrošnikov odvisno, kako ravna s to embalažo.

V podjetju Interseroh d.o.o. razumejo težavo, s katero se srečujejo tako podjetja kot potrošniki, ko so pred odločitvijo v kateri koš naj vržejo odpadno embalažo. Zato so eden najboljših ponudnikov rešitev in integriranih storitev za napredno krožno ekonomijo. V podjetju stojijo za prizadevanji zmanjšanja vpliva odpadne embalaže na okolje z novo inovativno pobudo, ki je namenjena vsem podjetjem, ki na trg dajejo izdelke v embalaži ali pa so v svojem poslovanju usmerjena k proizvodnji le-te. Zato so razvili produkt »Check for Recycling«, prek katere s programskim orodjem preverijo lastnosti embalaže in sestavo materialov – kar določa možnost zbiranja, razvrščanja in predelave. Podjetja, ki se odločijo za analizo reciklabilnosti

svoje embalaže, lahko – ob dovolj visoki stopnji – prejmejo logotip ter poročilo »Check for Recycling.« Oznaka kot je »Check for Recycling« tako sporoča, da podjetja s svojo embalažo upravljajo trajnostno, potrošnikom pa hkrati pove, da je embalaža primerna za recikliranje.

Druga stopnja pa je poglobljena laboratorijska analiza »Made for Recycling«, pri kateri lahko pridemo še do podrobnejših rezultatov. Strokovnjaki iz Interseroha proučijo vse parametre sestave embalaže in ocenijo, kakšno stopnjo reciklabilnosti dosegajo. Na podlagi direktiv EU in splošno sprejetih standardov gre za analiza, ki so potrdili in razvijali neodvisni mednarodni inštituti. Podjetje s tem ne dobi le informacij o sestavi njihove embalaže, ampak tudi o tem ali jo bo gospodinjstvo sposobno prepoznati, pravilno ločiti in če jo bo sistem za sortiranje v nadaljevanju prepoznal ter izključil.



Letos sedem restavracij z Michelinovimi zvezdicami

Septembra smo dobili letošnjo izdajo vodnika Michelin Guide Slovenia. Tudi letos je Hiša Franko prejela dve zvezdici, po eno pa šest slovenskih restavracij. Lanskim petim restavracijam z eno zvezdico se je pridružilo Gostišče Grič. Sicer pa je v vodniku letos 53 slovenskih restavracij.

Slovenski gostinci so si za prihod Michelin v Slovenije prizadevali dolga leta, saj »rdeča biblija«, kot radi rečejo Michelinovemu vodniku, za tiste, ki se znajdejo v njej, pomeni dokaz kakovosti in prestiž, običajno pa je tudi magnet za goste.

Po lanskem ocenjevanju, ko so Michelinovi ocenjevalci zvezdice podelili petim slovenskim restavracijam, je letos prejemnikov šest. Vsem lanskim (Hiša Franko, Gostilna pri Lojzetu, Dam, Hiša Denk, Atelje in Vila Podvin) se je pridružilo še Gostišče Grič.

A zvezdice niso edina nagrada, ki jo podeljuje Michelin. Sedem restavracij je prejelo nagrado Bib Gourmand za izredno kulinariko po dostopnih cenah, v vodnik pa se je uvrstilo še 39 restavracij z znakom The plate Michelin. Gre za restavracije, ki jih Michelinovi inšpektorji priporočajo za dober obrok zaradi svežih sestavin ter skrbne priprave. Šest restavracij in kuharskih mojstrov pa je prejelo še posebno trajnostno nagrado.

»Gastronomija postaja vse bolj pomemben člen slovenskega turizma. V zadnjem obdobju so se na področju razvoja kulinarike in gostinstva zgodili pomembni premiki. Nepogrešljivo povezovanje in sodelovanje je v praksi že obrodilo sadove, zato smo prepričani, da je to pravi način za naše delo tudi v prihodnje. Gostinci so tisti, ki Slovenijo predstavljajo s svojo pristno, avtohtono, tradicionalno kulinariko. In ravno to je tisto, kar si naši gosti najbolj želijo. Slovenska kulinarika na ponudba ni le postala bolj raznolika, kakovosten preskok je povzročilo tudi uvrščanje lokalno pridelanih surovin na jedilne liste, ohranjanje tradicionalnih, avtohtonih jedi in ne nazadnje tudi spoznanje, da moramo ohraniti kulinarčno identiteto,« je ob letošnji podelitvi Michelinovih priznanj dejal Blaž Cvar, predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem



Dve zvezdici

- Hiša Franko iz Kobarida, ki jo vodi kuharska mojstrica Ana Roš

Ena zvezdica

- Hiša Denk (Kungota, kuharski mojster Gregor Vračko)
- Pri Lojzetu (Vipava, kuharski mojster Tomaž Kavčič)
- Vila Podvin (Radovljica, kuharski mojster Uroš Štefelin)
- Dam (Nova Gorica, kuharski mojster Uroš Fakuč)
- Atelje (Ljubljana, kuharski mojster Jorg Zupan)
- Gostišče Grič (Šentjost nad Horjulom, kuharski mojster Luka Košir)

Bib Gourmand

- TaBar (Ljubljana)
- Na Gradu (Ljubljana)
- Jožef (Idrija)

- Gostilna Repovž (Šentjanž)
- Ruj (Dol pri Vogljah)
- Mahorčič (Rodik)
- Rajh (Murska Sobota)

The plate Michelin

- Danilo (Škofja Loka), Gostilna Krištof (Kranj), Dvor Jezeršek (Cerklje na Gorenjskem), B-Restaurant (Ljubljana), Maxim (Ljubljana), JB (Ljubljana), Separé (Ljubljana), AS (Ljubljana), Sushimama (Ljubljana), Harfa (Ljubljana), Vander (Ljubljana), Monstera Bistro (Ljubljana), Valvas'or (Ljubljana), Shambala (Ljubljana), Strelec (Ljubljana), CUBO (Ljubljana), Landerik (Ljubljana), Kendov Dvorec (Spodnja Idrija), Julijana (Bled), Pikol (Nova Gorica), Calypso (Nova Gorica), Hiša Krasna (Sežana),

- Gredič (Dobrovo v Brdih), Galerija okusov (Petrovče), Pavus (Laško), Gostilna Franci (Celje), Hiša Fink (Novo mesto), Otočec Castle (Otočec na Krki), Gostilna Vovko (Brunsice), Gostilna za Gradom (Koper), Restavracija hotela Marina (Izola), Hiša Torkla (Izola), Stara Gostilna (Piran), Sophia (Portorož), Rizibisi (Portorož), Ošterija Debeluh (Brežice), Sedem (Maribor), MAK (Maribor) in Vila Planinka (Zgornje Ježersko).

Michelin GreenStar

- (zavzemanje za ohranjanje okolja, iznajdljivost pri uporabi trajnostnih praks v vsakodnevem delu) je dobilo šest restavracij: Gostišče Grič, Hiša Franko, Gostilna za Gradom, Gostilna Krištof, Mahorčič in Vila Podvin.

pri OZS, in ob čestitkah nagrajencem še dodal: »Michelinovi nagrajenci so gonilo razvoja slovenske kulinarike in kakovost se temu primerno dviga eksponentno iz leta v leto. Rdeča biblija ima nedvomno

širši vpliv, kot zgolj za nagrajene. Priložnost za promocijo s tem dobivata celotno gostinstvo in turizem.«

EVA MIHELIČ

S prvo zvezdico v družbi najboljših

Grič je družinska restavracija v Šentjoštu nad Horjulom, ki jo od leta 2009 vodi chef Luka Košir. Že leta so zavezani kakovosti ter trajnostni naravnosti in sledljivosti pri izbiri sestavin za jedi na menijih, prizadevajo si kuhati sezonsko in lokalno ter pri tem v kar največji meri skrbeti za okolje. Prizadevanja Luke in njegove ekipe so prepoznali tudi Michelinovi ocenjevalci in jih nagradili z zvezdico.



Luka Košir, foto: Suzan Gabrijan

• Pravite, da zvezdice letos (še) niste pričakovali? Se bo sedaj pri vas kaj spremenilo?

»Prav dosti se ne bo spremenilo. Imamo zastavljene cilje in načrtano vizijo, kako naj bi se naša restavracija razvijala, tako da kakšnih večjih odmikov od tega ne bo. Zvezdica gor ali dol. Smo pa nanjo ponosni, saj si že vse od svojih začetkov prizadevamo kuhati sezonsko in lokalno ter pri tem v kar največji meri skrbeti za okolje. Hvaležni smo, da nas obkroža narava, ki nam s svojo radodarnostjo omogoča slediti naši viziji. Zdi se mi, da ko dosežeš določeno kakovost in ko lahko slediš svoji filozofiji dela, je treba to vzdrževati in izboljševati. Vedno je prostor za napredek.«

• Ciljate v prihodnje na dve zvezdici?

»Tega ne bi napovedoval. Tudi zelo težko je cilje zastaviti na tak način. Tudi te prve nisem pričakoval, vsaj ne še tako kmalu. Po naravi sem skromen in sem bil prepričan, da bo enkrat prišla. Prišla je že letos, ne bi bil pa razočaran, če bi nanjo moral še malo počakati.«

• Kaj je prepričalo Michelinove ocenjevalce?

»Grič je že kar nekaj let in bo tudi ostal zavezan kakovosti ter trajnostni naravnosti in sledljivosti pri izbiri sestavin za naše jedi. Uporabljamo sestavine, ki jih pridelamo na domači kmetiji, nabereмо v okoliških gozdovih, na travnikih in poljih ali pa izberemo pri bližnjih pridelovalcih. Poleg tega se s premišljeno pripravo jedi v kar največji meri izogibamo potratnosti. Predvsem pa ostajamo zvesti sebi in naši viziji.«

• Kako to izgleda v praksi?

»Izredno pomembno je dobro načrtovanje, ponudbo pa prilagajamo razpoložljivim sestavinam. Glede na to, da pridelamo okrog 80 odstotkov svojega sadja in zelenjave. Na začetku leta je čas, ko je treba sprejeti pametne določitve, kaj sejati in koliko, da imaš vsega ravno prav. Ob tem pa ne veš, kako se bo obnašala narava. Zelenjavo in sadje uporabljamo sveže, poleg tega pa uporabljamo tradicionalne in moderne metode shranjevanja od kisanja, soljenja, sušenja, prekajevanja, fermentiranja do marmelad, kompotov in domačih žganic. Živila shranjujemo v polni zrelosti, in to ponudimo v mesecih, ko tega v naravi ni. Zaenkrat uspemo na kmetiji vse postoriti domači in upamo, da bomo tudi naprej. Česar doma nimamo, pa nam zagotavljajo lokalni dobavitelji.«

• Domačo gostilno si prevzel zelo mlad. Kako je bilo s prenosom?

»Vse je odvisno od zaupanja. Od začetka je bilo težje, saj sem s prevzemom gostilne začel graditi na identiteti, želel sem, da se stvari postavijo na višjo raven. Moram reči, da starši niti niso najbolj nasprotovali, več težav so imeli lokalni gostje, ki so bili takrat v večini.

Sčasoma to sprejeli našo filozofijo in nekateri še vedno radi pridejo.«

• Si se pri oblikovanju filozofije zgledoval po kakšnem vzorniku?

»Na začetku kariere imaš več vzornikov, ker še nimaš izoblikovane svoje identitete. Takrat se seveda zgleduješ po tistih, ki so ti bližje. Meni je bila vseh filozofija nordijske kuhinje. Predstavnik te kuhinje so se zelo oprli na lokalno in postavili merila. Všeč mi je bilo, ko sem ugotovil, da to lahko vpeljemo tudi v našo restavracijo; imamo svoje vire, njivo, lokalne dobavitelje, treba je bilo samo narediti koncept in ga speljati.«

• Kaj pa kadri? Imate težavo s tem?

»Pri meni je to zelo enostavno. Če delavca dobro plačaš in dela v dobrih pogojih, zraven pa se mu vsaj malo prilagodiš, ne bo šel drugam. Tudi pri nas situacija še ni idealna, ampak si prizadevamo, da bi postavili model, ki bi bil družinam čim bolj prijazen. Pri tem izhajam iz lastne družine. Z ženo imava štiri otroke in vem, kaj vse je potrebno, da je tudi družinsko življenje urejeno. Sodelavci smo tudi dobri prijatelji in na takšen način super delujemo. Vsak ima svoje naloge, ob tem pa ima na skrbi še en projekt, povezan z restavracijo. Trenutno imamo osem zaposlenih, občasno pa nam pomagata še starša.«

• Koliko je tekmovalnosti med smetano slovenske kuhinje?

»Gre za zdravo tekmovalnost. Seveda pa je odvisno, v kakšnem okolju nekdo dela in koliko ima v njem konkurence in kakšno. Sicer smo pa v glavnem kar prijatelji.«

EVA MIHOLIČ

Ptujska obrt in podjetništvo še vedno v dobri kondiciji

Minuli mesec je s slavnostno akademijo v ptujskem Dominikanskem samostanu svojih 50 let delovanja obeležila Območna obrtno-podjetniška zbornica Ptuj. Ob tej priložnosti so podelili priznanja najvidnejšim članom zbornice, mlinar Vladimir Korošec pa je postal častni član OOO Ptuj.



Slavnostni govorniki na akademiji ob 50-letnici OOO Ptuj so bili predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Ptuj **Milan Majer**, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Branko Meh** in ptujska županja **Nuška Gajšek**.

»Kljub krizi, ki traja že od marca lani, sta obrt in podjetništvo na Ptujskem še v dobri kondiciji,« je poudaril Milan Majer in dodal: »Z dobrim delom in spoštovanjem svoje obrti bomo tudi to krizo prebrodili.«

Predsednik OZS Branko Meh je predsedniku OOO Ptuj Milanu Majerju ob jubileju zbornice izročil zlati pečat.

Predsednik OZS pa je izpostavil vlogo zbornice in stanovskega povezovanja. »Samo številčni smo močni in vplivni. Tudi v času epidemije smo dosegli, da so obrtniki in podjetniki dobili pomoč v protikoronakih paketih. Uspeli smo ohraniti delovna mesta in podjetja. Veseli me, da se ni zgodil najbolj črn scenarij, da bi torej zapirali naša podjetja,« je med drugim poudaril Meh, ki je pohvalil zbornico za odlično delo in predsedniku Milanu Majerju ob jubileju ptujske zbornice izročil zlati pečat OZS.

Predsednik OZS je poleg omenjenega priznanja podelil še zlate, srebrne in bronaste ključke OZS. Zlate so prejeli **Vladimir Janžekovič**, **Slavko Šega** in **Zoran Žunko**, dobitniki srebrnih ključev so **Andrej Čuš**, **Branko Goričan**, **Marjan Skok** in **Ivan Slaček**, bronaste pa so prejeli **Mitja Gjurašek**, **Ivan Kolarič**, **Daniel Korošec**, **Franček Lenart**, **Milan Majer**, **Brigita Pušnik**, **Boris Repič**, **Vojko Tajhmajster**, **Franjo Tolič** in **Branko Veselič**.

Ob svoji 50-letnici je priznanja podelila tudi OOO Ptuj. Zlati pečat OOO Ptuj so prejeli **Avtotohiša Furman**, srebrnega podjetje **Klima Ptuj**, bronaste pa so prejeli **Biro Hugo**, **Zidarstvo Franc Fuks**, **Kovinarstvo Hanželič**, **JP. Montage**, **Mesarstvo Valenko**, **Mizarstvo Zamuda**, **Ključavničarstvo in prevoznništvo Stanislav Pernač**, **Krovstvo Petrovič**, **Plastika Medved**, **Pleskarstvo Lozinšek**, **Sveča Videm** in **Milan Zajšek elektro univerzal**.

Zlati pečat za prispevek k razvoju obrti in podjetništva pri OOO Ptuj je prejel **Sklad za izobraževanje delavcev pri samostojnih podjetnikih Ptuj**, srebrna **Gradbeništvo Robert Horvat** in **Avtoprevoznništvo Silvo Jupič**, bronaste pa **Jožica**

Hameršak, **Slavko Hrnič**, **Iztok Kukovec**, **Jožef Mahorič**, **Milenka Petek**, **Ivan Svržnjak**, **Zdenka Škerget**, **Marjan Vajda** in **Fredi Vuk**.

Na slovesnosti je OOO Ptuj podelila tudi naziv častnega člana. To je postal **Vladimir Korošec**, mlinar iz Zabovcev, ki je bil tudi med ustanovnimi člani Obrtnega združenja Ptuj, s svojim aktivnim delom, predlogi, dejanji in osebnim zavzemanjem v lokalnem in tudi republiškem okolju pa je veliko prispeval k ustvarjanju obrti prijaznejšega okolja.

EVA MIHELIČ

Mlinar Vladimir Korošec je postal častni član OOO Ptuj.



Druženje so vsi pogrešali

V Straži pri Novem mestu je na začetku septembra potekalo že 25. srečanje članov OOO Novo mesto. Na njem so podelili jubilejna priznanja za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu, in sicer za lani, ko zaradi epidemije srečanja ni bilo, in za letos. Priznanj se je razveselilo kar 200 obrtnikov in podjetnikov.

Pod pokroviteljstvom občine Straža se je v Športnem parku Breza na tradicionalnem, že 25. srečanju obrtnikov in podjetnikov OOO Novo mesto zbralo lepo število članov zbornice. Uvodoma jih je nagovorila predsednica zbornice **Mojca Andolšek**, ki je izrazila zadovoljstvo, da so se spet lahko pripravili srečanju, ki ga je marsikdo lani pogrešal. Sicer pa je poudarila pomembno vlogo zbornice, ki jo je ta odigrala v času epidemije in oblikovanja vladnih ukrepov za omilitve posledic krize: »OZZ je za nas ves čas pripravljala s tem povezane pogodbe, odredbe, pravilnike, obrazce in neprekinjeno komunicirala s člani.« Izpostavila je še Klub mladih podjetnikov, ki je bil v Novem mestu ustanovljen lani na pobudo članov upravnega odbora zbornice.

Prejemnikom priznanj je čestital tudi župan občine Straža **Dušan Krštinc**, ki je v svojem nagovoru izrazil pohvalo obrtnikom in podjetnikom, ki kljub vsakodnevni prilagajanju na spremembe, negotovost in sprejemanje takojšnjih odločitev v nestabilnem poslovnem okolju, ohranjajo optimizem in ustvarjajo take projekte, ki pomenijo boljšo prihodnost podjetja in okolja, ki mu pripadajo.

Osrednji govorca na slavnostni prireditvi, predsednik OZZ **Branko Meh**, pa je izpostavil prizadevanja zbornice v času epidemije in poudaril odločenost zbornice, da pomaga malemu gospodarstvu tudi v prihodnje. »Na zapiranje ali omejevanje dejavnosti ne bomo več pristali,« je med drugim poudaril. Zbranim je čestital za vztrajnost in zvestobo tudi v teh negotovih časih.

Meh je ob tej priložnosti podelil tudi najvišja zbornična priznanja. Zlati ključ OZZ so prejela tri uspešna podjetja z dolgoletno tradicijo, in sicer FerroČrtalič d.o.o., Bobič yacht interior d.o.o. in Klju-



čavničarstvo Peric, Robert Peric s.p.

OOZ Novo mesto je svojim članom podelilo priznanja za 10 let dela v obrti, bronaste, srebrne in zlate plakete za 20, 25 in 30 let delovanja, bronaste ključe za 35 let in srebrne za 40 let dela v obrti.

Najzlahtnejša priznanja pa so šla obrtnikom in podjetnikom za 45 let in več dela v obrti in podjetništvu. Zlate ključe za 45 let so tako prejeli **Gozdno gospodarstvo Novo mesto**, podjetja **Agroma TS** in **Roletarstvo Medle** iz Novoga mesta, **GMP Luzar** iz Škocjana, **Hiša Mrak** iz Sel pri Ratežu ter šentjernejski samostojni podjetnik **Alojz Globevnik**. Diamantni ključ za 50 let dela v obrti, najvišje priznanje, ki ga podeljuje OOO Novo mesto, pa je dobilo novomeško podjetje **Kovinoplast Laharnar**.

Poleg tega se je OOO Novo mesto s posebnimi priznanji za sodelovanje z zbornico zahvalila še Občini Straža, novomeški območni enoti Zavarovalnice Triglav in Gostinstvu Mlinarič.

EVA MIHELIČ

Prejemniki zlatih ključev OZZ s predsednikom OZZ Brankom Mehom in direktorjem Danijelom Lampergerjem.

Z najvišjim priznanjem, diamantnim ključem za 50 let dela v obrti, je OOO Novo mesto nagradilo novomeško podjetje Kovinoplast Laharnar.



Po dveh letih so se jubilanti znova zbrali

Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota je pripravila tradicionalno srečanje obrtnikov in podjetnikov s podelitvijo jubilejnih priznanj. Ker je lani iz znanih razlogov prireditve odpadla, je organizator zbral podatke o jubilanatih za leto 2020 in 2021 ter vse, ki so v obrti delovali 10, 20, 25, 30, 35, 40 in 45 let, povabil na slovesnost v prostore gledališča Park Murska Sobota.

Prireditve so se ob številnih obrtnikih in podjetnikih soboške zbornice udeležili tudi član UO OZS in predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS **Blaž Cvar**, župan Občine Murska Sobota **Aleksander Jevšek** in častni član OOO Murska Sobota **Štefan Pavlinjek**.



Blaž Cvar je podelil srebrnega in bronaste ključke OZS.

V odsotnosti obolelega predsednika OOO Murska Sobota **Vlada Mandiča** je udeležence nagovorila podpredsednica **Verica Banfi** in med drugim dejala: »Obrtniki in podjetniki smo gonilna sila gospo-

darstva. Zelo hitro se prilagajamo nastalim razmeram na trgu in v družbi. Tako je tudi v obdobju korone virusa, kjer so nastali dogodki pokazali, kako pomembna je organizirana povezanost med nami. Člani OOO smo v teh kriznih časih čutili delovanje našega zborničnega sistema, ki nas je sproti seznanjal s pomembnimi podatki, ki so zagotavljali kar se da nemoteno opravljanje poslovnih procesov in nam s tem omogočili ohraniti številna delovna mesta.«

Blaž Cvar je izpostavil, da bi ukrepi zaradi epidemije morali varovati tisto, kar so podjetniki ustvarjali, a se to ni zgodilo. »Z vladnimi ukrepi se je goste preganjalo iz lokalov na zasebna praznovanja, kjer je zagotovo prišlo do bistveno večjega prenosa virusa in števila okužb,« je dejal.

Murskosoboški župan Aleksander Jevšek se je obrtnikom in podjetnikom zahvalil za trud, požrtvovalnost in odrekaje v teh težkih časih ter poudaril, da so v veliki meri zaslužni za gospodarski razvoj lokalne skupnosti.

Štefan Pavlinjek je podelil priznanja jubilantom za 35 let dela obrti, ki so hkrati prejeli tudi kipec Obrtnik. V letu 2020 so 35 let dela dopolnili:

Milan Gjergjek, s. p. (avtoprevoznništvo, Serdica), **Gradbeništvo Hajdinjak, d. o. o.** (Sveti Jurij), **Štefan Kranjec, s. p.** (avtoprevoznništvo, Nuskova), **Kleparstvo, krovstvo Šinko, d. o. o.** (Cankova), **Mizar FM, proizvodnja in storitve, d. o. o.** (Lipovci) in **Robert Žižek, s. p.** (audioservis, Murska Sobota); letos pa: **Verica Banfi, s. p.** (frizerski salon Verica, Murska Sobota), **LANG, prevoznništvo in turizem, d. o. o.** (Puževci) in **Emil Počič, s. p.**, (avtomehnika, Fokovci).

Jubilanta za 40 let dela v obrti sta bila **Andrej Fujs, s. p.**, avtoprevoznništvo in storitve z gradbeno mehanizacijo, Radovci (za leto 2020) in **Štefan Šbüll, s. p.**, okrepčevalnica, Sotina (za leto 2021). Letos sta 45 let dela v obrti dopolnili **Anton Küzma, s. p.**, sodarstvo, Gančani, in **S.O.S. Company**, družba za trgovino, uvoz-izvoz, konsignacijo, lizing in popravilo motornih vozil ter posredovanje zavarovalnih in drugih storitev, Murska Sobota.

Podeljeni so bili tudi bronasti ključki OZS, ki so jih po sklepu Upravnega odbora OZS prejeli: **Tanja Dervarič, s. p.**, Okrepčevalnica bistro Tanja, iz Murske Sobote, **Rudolf Svetec, s. p.**, Gostišče Pri Rudiju iz Šalovcev, **Robert Banko, s. p.**, avtoprevoznništvo iz Tišine in **Dušan Štrakl, s. p.**, servis tehnic, iz Murske Sobote. Srebrni ključ OZS pa je prejel **Anton Küzma, s. p.**, sodarstvo, iz Gančanov.

Med tokratnimi jubilanati se številni lahko pohvalijo z bogato družinsko tradicijo opravljanja obrtne dejavnosti. Izstopa družina Küzma iz Gančanov, ki prav letos obeležuje okroglih 100 let sodarske obrti, začetki gostinstva Rajh iz Bakovcev pa segajo celo v davno leto 1889.

NIKO ŠOŠTARIČ

Štefan Pavlinjek in sekretarka OOO Murska Sobota Jožica Gergorec sta podelila priznanja za 35 let obrti in kipec Obrtnik.



Poslovno druženje in podelitev jubilejnih nagrad

Minuli mesec so je OOO Maribor na vrtu Hiše OZ pripravila poslovno srečanje obrtnikov in podjetnikov, na katerem smo članom za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu podelili jubilejna priznanja.

Če smo se lani še ukvarjali z mislijo, kako dolgo bodo negotove razmere trajale, je danes jasno, da bomo v težkih in drugačnih pogojih delovali še dolgo. Nenehne hitre spremembe so postale stalnica, s katero se obrtniki in podjetniki pri svojem delu konstantno srečujejo in sposobnost prilagajanja je nenadoma postala ključna prednost.

V Območni obrtno-podjetniški zbornici Maribor smo v času krize našim članom ažurno zagotavljali potrebno informacijsko podporo, hkrati pa smo skupaj s krovno organizacijo Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije zastopali njihove interese in opozarjali na njihov položaj vse institucije, ki kakor koli vplivajo na njihovo delovanje. V pogajanjih z vlado

smo dosegli številne dogovore, tako da se je v krizi še bolj pokazalo, kako pomembno je delovanje zbornice za obstoj in delovanje obrtnikov in podjetnikov.

S prireditvijo in tradicionalno podelitvijo jubilejnih nagrad smo našim članom omogočili, da so proslavili svoje uspehe, hkrati pa smo jim ponudili priložnost za varno druženje in izmenjavo mnenj, izkušenj.

Predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Maribor **Aleš Pulko** je v svojem govoru povedal: »Čas, v katerem smo, je poln izzivov in izjemno intenziven. Zaradi pretrganih dobaviteljskih verig in na drugi strani velikega povpraševanja je še bolj pomembno, da smo hitro odzivni in sodelovalni. Usmerjenost v ra-



zvoj, inovacije, odnosi s kupci in dobavitelji so tisto, kar v teh časih ključno vpliva na uspešnost. Zato bodimo pogumni in nepopustljivi, iščimo nove priložnosti, ker so. V Območni obrtno-podjetniški zbornici Maribor pa se bomo trudili, da vse te napore ustrezno podpremo.«

Na tradicionalni podelitvi jubilejnih nagrad OOO Maribor je člane nagovoril tudi predsednik OZS Branko Meh. »Zbornični sistem je v času epidemije odigral pomembno vlogo. Pomagali smo tako članom kot tudi nečlanom. Dosegli smo, da je vlada zagotovila ukrepe pomoči v obliki temeljnega osebnega dogodka in subvencioniranja čakanja na delo doma,« je med drugim poudaril Meh in izrekel čestitke jubilarantom.

Poleg neposredne pomoči v obliki informacij in servisa Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor jemlje za poslanstvo tudi opogumljanje naših članov in spodbujanje pozitivne naravnosti. S tokratno prireditvijo smo se prav tega področja pomembno dotaknili.

LEONIDA POLAJNAR



FESTIVAL GORIŠKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA

Zaupajmo lokalno!

Letošnji Festival goriške obrti in podjetništva, s katerim smo želeli širši javnosti predstaviti lokalne ponudnike in s tem prispevati k razvoju lokalnega okolja, smo letos umestili v samo srce Nove Gorice, kar je festivalu dodalo posebno noto. Na festivalu se je predstavljalo več kot 70 sodelujočih: lokalni obrtniki, podjetniki, podporne institucije, sponzorji, občine, ponudniki hrane in pijače, sodelujoči na modni reviji in drugi ponudniki.

Člani strokovnih sekcij so na zanimiv način ves dan predstavljali poklice. Na sejmu so sodelovale vse sekcije OOO Nova Gorica, in sicer sekcija za promet, sekcija gradbincev, sekcija gostincev, živilcev in turizma, sekcija lesnih strok, sekcija avtoserviserjev, sekcija tekstilcev in usnarjev, sekcija frizerjev, sekcija kozmetikov, sekcija grafičarjev, sekcija cvetličarjev in vrtnarjev, sekcija elektro dejavnosti in sekcija trgovcev.

Člani sekcije gostincev, živilcev in turizma pri OOO Nova Gorica, katerim so se pridružili lokalni vinarji in pivovarji, so ves dan skrbeli za pestro kulinarčno ponudbo tradicionalnih jedi s sodobnim pridihom Okusi Goriške.

Bogato dogajanje je konec dneva zaznamovala modna revija oblikovalk – članic sekcije tekstilcev in usnarjev OOO Nova Gorica ter sponzorjev modne revije. Dogodek je bil pospremljen z bogatim spremljevalnim programom, ki so ga sooblikovale različne ustanove iz lokalnega okolja ter športna in plesna društva.

Zbrane sta uvodoma nagovorila predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Branko Meh** in predsednik novogoriške območne zbornice **Zoran Simčič**. Predsednik Branko Meh je pohvalil delo



novogoriške zbornice in izrazil navdušenje nad tovrstnim dogodkom. Dotaknil se je tudi aktualne problematike, omejevalnih ukrepov, in izpostavil, da si novega zaprtja podjetniki ne morejo več privoščiti. Zoran Simčič pa je izrazil upanje, da tak dogodek postane tradicionalen in se še naprej razvija, saj Nova Gorica lahko postane tudi sejmsko mesto in ne le kulturno.

Ocenjujemo, da je festival še posebej pomemben v tem trenutku, ko se obrtniki in podjetniki soočajo s številnimi težavami zaradi zaprtja svojih dejavnosti v času epidemije novega koronavirusa in ko še bolj postaja pomembno zavedanje o pomenu lokalnega.

Veseli nas, da smo ob upoštevanju vseh omejitev uspeli izpeljati ves zastavljen program, dober odziv razstavljalcev in obiskovalcev pa nas je navdal z optimizmom, da festival zares postane tradicionalen in da ga v naslednjem letu še nagradimo. Cilj festivala – predstavitev različnih obrtniških in podjetniških dejavnosti in ozaveščanje potrošnikov o pomenu drobnega gospodarstva za širši razvoj regije ter o pomenu koriščenja storitev, ki jih ponujajo lokalna podjetja – je bil dosežen. Dober odziv s strani naših članov in drugih sodelujočih kaže na to, da je tovrstna promocija v lokalnem okolju zelo dobrodošla.

MAG. ROBERTA FORTUNA



Podjetniki vidijo moč v druženju

September je tradicionalno v Logatcu podjetniško obarvan. Tamkajšnja območna obrtno-podjetniška zbornica namreč pripravlja tradicionalni Logaški teden obrti in podjetništva, s poudarkom na promociji in krepitvi logaške obrti, podjetništva ter turizma. Podjetniki so nosilci kreativne kulture in generatorji novih idej. Več kot 300 jih je združenih v obrtno zbornico, ki deluje že skoraj pol stoletja in je prepoznaven podjetniški servis za obrt in malo gospodarstvo.

Tudi tokrat je bilo tako, saj so september zaznamovali številni dogodki v prostorih obrtne zbornice in na njenem velikem zelenem vrtu. Obisk dogodkov je bil zelo dober, kar dokazuje, da je zbornica v okolju vidna, to pa se odraža v številčnem članstvu, ki raste z leta v leto ter je prvič od uvedbe prostovoljnega članstva letos preseglo številko 300.

Pripravili so **dan odprtih vrat**, na katerem so bili podjetnikom, tudi potencialnim, na razpolago za **brezplačna poslovna svetovanja** in pomoč na podjetniški poti. Obisk je bil dober, vse več je tudi poslovnežev iz tujine, ki jih je poslovna pot pripeljala na Notranjsko in posledično na **regijsko dobro prepoznavno in uveljavljeno točko SPOT – Slovenska poslovna točka**, katere naloga prav tako opravlja OOO Logatec.

Današnji podjetnik mora razpolagati s široko paleto znanj, ki jih je treba nenehno nadgrajevati. Zato je bil teden obrti izobraževalno obarvan z brezplačnimi vsebinami. Osrednja tema je bila letos **krožno gospodarstvo**, katerega zelo pomemben vidik je ravnanje z odpadki: preprečevanje nastajanja odpadkov, ponovna uporaba in recikliranje surovin in drugih komunalnih odpadkov ter zmanjšanje količine vseh odpadkov. Zato so predstavili obveznosti po novi uredbi o embalaži in odpadni embalaži, katere namen je zagotavljanje visoke ravni varstva okolja. Konec septembra pa izvedli še **usposabljanje delavcev za prvo pomoč**, saj je za varovanje zdravja in varnosti zaposlenih pričakovati, da so zaposleni dobro usposobljeni za nudenje prve pomoči, tega pa se člani zbornice še kako zavedajo.

Zbornica že vrsto let mladim približuje podjetništvo in jih spodbuja k



Druženje na zborničnem vrtu.

ustvarjalnemu in inovativnemu razmišljanju, predvsem s promocijo podjetništva, naravoslovja in tehnike. Tudi tokrat so **za logaške učence pripravili malo šolo podjetništva in tehnike**. Na Osnovni šoli Tabor Logatec so v obliki ustvarjalnih delavnic mladi iskali in ustvarjali inovativne rešitve konkretnih izzivov podjetij obrtnikov in podjetnikov ter s tem krepili podjetniški način razmišljanja.

Petkovo popoldne pa je bilo namenjeno sproščenemu druženju in izmenjavi dobrih praks med podjetniki. Ob Tržaški cesti je prijetno dišalo, saj so se **notranjski obrtniki na zborničnem zelenem vrtu pomerili v tekmovanju kuhanja najboljšega golaža** ter ga obiskovalcem – podjetnikom, občanom ter prijateljem zbornice nato tudi brezplačno ponudili.

Tudi letos pa se je nadaljeval niz **gostovanj regijskih zbornic** na logaškem tednu obrti. Letos se je **predstavila OOO Nova Gorica in poskrbela za petkov družabni in kulinarčni vrhunec večera**. Z razkošjem okusov so obiskovalce sredi Logatca razvajali izbrani vinarji iz Gori-

ških brd, med kulinarčnimi dobrotami pa so kraljevale suhe mesnine, domače testenine in kruh, grozdje ... in druge dobrote iz mesta vrtnic ter okoliških krajev. Vse to je še kako teknilo v sproščenem vzdušju, ki ga je prepletala ambientalna glasba na letnem zborničnem vrtu.

Dnevi obrti in podjetništva pa so se že tradicionalno zaključili z družbeno odgovorno akcijo in eno najplemenitejših oblik pomoči sočloveku – **krvodajalsko akcijo logaških obrtnikov**.

DEJAN ŠRAML



Mreženje in izmenjava dobrih praks podjetnic savinjske regije

Po dobrem letu in pol obdobja, v katerem nas spremlja koronavirus, ki je precej spremenil tudi način izvajanja aktivnosti SPOT, smo na OOO Celje organizirali in »v živo« izvedli dogodek mreženja in izmenjave dobrih praks podjetnic Savinjske regije. Z udeležbo na dogodku so udeleženske imele priložnost za medsebojno izmenjavo izkušenj ter vzpostavitev novih poslovnih in osebnih povezav, kar so dodobra izkoristile.



Mreženje podjetnic na OOO Celje. (foto: M. Kolenko)

Po uvodnem sprejemu, pozdravu in predstavitvi SPOT svetovanje SAVINJSKA je svoje podjetniške poti predstavilo šest podjetnic, in sicer tri s precej dolgim podjetniškim »stažem« in tri podjetnice začetnice, ki so se v prvi polovici letošnjega leta udeležile usposabljanja ABC podjetništva v okviru projekta SPOT.

Po predstavitvi kratkega promocijskega filma je o svoji 33-letni zanimivi podjetniški poti in graditvi mednarodno znane in uspešne blagovne znamke And by Andraž spregovorila direktorica Co. Andraž, d. o. o., Celje, **Nataša Berginc**.

Znana celjska cvetličarka **Helena Novak, s. p.**, Celje, ki prav letos obeležuje 40 let uspešnega delovanja, je predstavila, kakšni so bili njeni začetki, kolikšne spremembe so se na področju floristike zgodile v dolgih letih in kaj je kriza zaradi epidemije koronavirusa pomenila za njen posel.

Ljubica Horvat, direktorica podjetja UNICENTER, d. o. o., Celje, je v svojih 27 letih podjetništva delovala na različnih področjih, vmes svoje trgovsko podjetje tudi prodala. Danes vodi transportno podjetje in trdno verjame v moč med-

sebojnega povezovanja, zato je leta 2017 ustanovila portal Caricasi.si.

V nadaljevanju so tri podjetnice začetnice predstavile svoje zgodbe, in sicer: zakaj so se sploh odločile za samostojno podjetniško pot, s kakšnimi izzivi so se srečale, kakšne ukrepe podjetniške podpore so koristile, kako so se soočile s koronakrizo oziroma kakšen vpliv je imela na njihovo poslovanje. Predstavile so se: **Veronika Fürst Ažman, s. p.**, Mozirje, ki se ukvarja s poučevanjem jezika, **Anja Šolinc, s. p.**, ki je nedavno v Laškem odprla LCHF slaščičarno in kavarno v Laškem in **Nataša Kovačič, s. p.**, Šentjur, ki izdeluje naravno kozmetiko.

Vsem sodelujočim podjetnicam je skupno, da opravljajo delo, ki jim je všeč, ni jih strah novih izzivov, so vztrajne, iznajdljive, pripravljene so na učenje in zelo dobro usklajujejo poslovno in družinsko življenje.

V nadaljevanju dogodka so se predstavile še druge udeleženske, nato pa je bil čas za mreženje in medsebojno povezovanje. Drugi del dogodka je bil namenjen delavnici na temo »Ključni navdihi za čustveno stabilno komunikacijo«, ki jo je izvedla mag. Marijana Kolenko.

Ob zaključku srečanja so bile udeleženske zelo zadovoljne in polne pozitivnih vtisov.

Bile so enotnega mnenja, da so dogodki preko spleta na daljavo sicer zelo prikladni, zlasti zaradi manjše porabe časa in ker jih je možno spremljati od doma ali iz pisarne, vendar pa osebnega stika in komunikacije na ta način nikakor ni mogoče nadomestiti.

CO. ANDRAŽ, d. o. o., Celje, Nataša Berginc: »Dogodek je bil zelo prijeten.

Bile so super predstavitve mladih podjetnic. Najbolj pa me je navdušila delavnica Gospe Kolenko Marjane. Hvala, ker sem lahko bila z vami na srečanju in delila pozitivne misli.«

Nataša Kovačič, s. p., Šentjur: »Mreženje podjetnic na OOO Celje je bilo odlično organizirano, tako po strokovni kot tudi po zdravstveno varni plati. Izbrane sogovornice so bile pretehtano izbrane, vse so bile pripravljene z nami, mladimi podjetnicami, deliti svoje neprecenljive in neštete izkušnje. Le-te nam najbolj manjkajo in ko sem slišala zgodbe, kaj vse se na podjetniški poti, kot tudi osebni, lahko vse pripeti, vsako svojo dosežanje izkušnjo že drugače sprejemam in se od nje učim. Takšni dogodki ti vlivajo samozavest, da si na pravi poti in da te nekaj ovir res ne sme zaustaviti. Hvala vsem za vašo iskreno toplino in pripravljenost za sodelovanje. Prav tako je bil odličen tudi drugi del dogodka, delavnica z ga. Kolenko, ki je s svojim optimizmom, neomajnim duhom in predvsem zelo jasno komunikacijo samo zaokrožila odličnost celotnega dogodka.«

HOBY LES, d. o. o., Katarina Hohnjec: »Predstavljene so bile res zanimive življenjske in podjetniške zgodbe, ki so dokaz, da so tudi ženske pripravljene tvegati v poslu. Zanimiva je bila izpostavitve pomena blagovne znamke ter pomen prilagajanja povpraševanju na trgu, kakor tudi dejstva, da kvaliteta opravičuje višjo tržno ceno.«

G&L, d. o. o., Dramlje, Hedvika Jarc: »Čestitke ob izbiri govornic, bile so iz-

redno navdihujoče in, kar je najbolj pomembno, realno stojijo na tleh. Njihove dolgoletne izkušnje iz »zakulisja« nam pomagajo prebroditi nič koliko stisk, s katerimi se ženske srečujemo na poslovni poti, ko manevriramo med družino in poslom. Ob takšnih srečanjih vidiš, da še zdaleč nisi sam in da imaš zaupnico na drugi strani slušalke, le poklicati jo je treba. Vsekakor pa ne smemo pozabiti, da smo ženske drugače naravnane in da nam takšna druženja dajejo možnost, da kar hitro izkoristimo priložnost in se medsebojno povežemo ter sklenemo tudi kakšen posel za v prihodnje. Vse pohvale za vložen trud ob povezovanju.«

CP Celje, Darja Trivan Gril, s. p., Celje: »V veselje mi je bilo spoznati ženske, ki so se, tako kot jaz, odločile za samostojno poslovno pot. Dragoceno mi je bilo slišati enako o njihovih uspehih na tej poti, kot tudi zapletih, ki so jih uspešno reševale. Spodbudno in navdihujoče. Zanimiva oblika spoznavanja in prijetnega druženja ter zahvala za vabilo in organizacijo. Zelo lepo.«

POVEJ NAPREJ, VERONIKA FÜRST AŽMAN, s. p., Mozirje: »V času, ko nam vsem še kako pride prav navdih in medsebojna podpora, je bilo srečanje podjetnic čudovita priložnost, da se povežemo, podpremo in razširimo krog poznanstev, ki ne nazadnje odpirajo tudi nove priložnosti za sodelovanje. Po dolgem obdobju zgolj virtualnih sestankov je tovrstno mreženje pravi balzam za dušo in lep opomin, da ženska podjetniška sila v težkih časih ne kloni, ampak

vztrajno kljubuje in vedno najde pot za nove rešitve. Tovrstna medsebojna opora in navdih ob slišanih zgodbah – tudi ob izvrstnem predavanju gospe Marijane Kolenko – nam je vsem dala zagona in veselim se priložnosti, da se ponovno vidimo.«

IZOTIM, Bojana Jug, s. p., Velenje: »Zahvaljujem se vam za druženje in dogodek v celoti. Kot podjetnica začetnica sem bila tokrat prvič na dogodku OOO Celje in pohvala v celoti. Res je pomembno, da se spoznamo, predstavimo, povežemo, da delimo energijo, znanje, da si pomagamo in mrežimo. Vsaka podjetnica ima svojo zgodbo in vsaka zase je navdihujoča. Zelo cenim, da imamo danes možnost se na takšnih dogodkih predstaviti, spoznati nove ljudi, njihove zgodbe, kajti na takšen način vidimo, ugotovimo, kaj vse delamo, ustvarjamo in mogoče tudi s priporočilom koga, ki nas je na dogodku slišal, videl, razširimo mrežo svojega delovanja, poslovanja. Veselim se sodelovanja, druženja, novih priložnosti, ustvarjanja in verjamem, da lahko skupaj delimo izkušnje, dobro energijo, nasmehe in kontakte. Delavnica z gospo Marijano Kolenko, čudovito.«

Udeleženke so izrazile željo po še več podobnih srečanjih, saj se zavedajo, da je mreženje in povezovanje zelo pomembno za razvoj in za pospešitev kariere. Bile so zadovoljne, da projekt SPOT poleg ostalih aktivnosti omogoča tudi tovrstna srečanja.

MARTINA REČNIK,
SPOT SVETOVANJE SAVINJSKA



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



Predstavitev razpisnih priložnosti za črpanje sredstev

Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah je v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo v torek, 14. septembra, pripravila predstavitev aktualnih in prihajajočih razpisov in pozivov, namenjenih podjetjem ter kmetom. Dogodek sta podprla Občina Šmarje pri Jelšah s Knjižnico in kulturnim domom Šmarje pri Jelšah, kjer so razpise predstavljali direktorji SPIRIT Slovenija, javne agencije, Slovenskega podjetniškega sklada ter Slovenskega regionalno razvojnega sklada.



Približati razpise podjetnikom na Kozjanskem je vzajemna želja predsednika OOO Šmarje pri Jelšah Aleša Seidla in ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravka Počivalška. (foto: Karmen Cvirn)

Pred predstavitvami so člani Upravnega odbora OOO Šmarje pri Jelšah pripravili tudi okroglo mizo, na kateri so skupaj s podjetji, ki se ukvarjajo s prijavi na razpise, direktorji direktorats ter predstavniki nosilcev razpisov govorili o največjih pomanjkljivostih razpisov ter težavah podjetij pri prijavi in črpanju sredstev preko razpisov ali pozivov. Vsi sogovorniki so potrdili, da je bila tovrstna izmenjava mnenj dobrodošla. Dogodek se je končal z mreženjem podjetnikov, ki so jim bila v tem času za vse dodatne informacije na voljo štiri podjetja, ki se ukvarjajo s pripravo razpisov.

»Predstavitev razpisov smo podjetnikom, obrtnikom in kmetom v tej obliki predstavili že drugič in glede na pozitiven

odziv, so tovrstne teme vedno dobrodošle, kar hkrati pomeni, da imajo podjetja in obrtniki na našem območju željo po razvoju in investicijah, ki bodo prinesle dodano vrednost podjetjem na našem območju. Veseli smo, da so našim mnenjem in praktičnim izkušnjam na terenu prisluhnile tudi institucije, ki razpise pripravljajo, da bodo tako le ti v prihodnje še bolj dostopni in hkrati pripravljeni v zadovoljstvo obeh strani,« je dogajanje povzel predsednik OOO Šmarje pri Jelšah Aleš Seidl.

A. R.

Dogodek je potekal v sklopu obiska vlade v Savinjski regiji, zato je zbrane nagovoril tudi minister Zdravko Počivalšek in predstavil Načrt za okrevanje in odpornost, ki ga je pripravilo ministrstvo na podlagi sredstev Evropske unije.



Regijski sestanek na celjski zbornici

Predsedniki in sekretarke OOO Celjske regije (Celje, Laško, Slovenske Konjice, Šmarje pri Jelšah in Šentjur pri Celju) so na regijskem srečanju obravnavali aktualno problematiko, pomembno vlogo in delo celotnega sistema v preteklih mesecih, ki jih je zaznamovala epidemija koronavirusa, problematiko financiranja zbornic itd.

Predsedniki in sekretarke OOO celjske regije so na srečanju sprejeli pobude, ki so jih posredovali vodstvu OZS:

- OZS naj nemudoma začne aktivnosti za zagotovitev systemskega vira financiranja obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

- Podpiramo prizadevanja in stališče OZS, da si v Sloveniji zapiranja malega gospodarstva zaradi epidemije koronavirusa ne moremo več privoščiti.

- Podpiramo predlog OZS, da podjetnikom ni potrebno vrniti državne pomoči, prejete v času epidemije koronavirusa,

ampak jo naj namenijo za nagrajevanje zaposlenih.

- Podpiramo delo službe za stike z javnostmi OZS in predlagamo nadgradnjo vsebin z večjim in pogostejšim podarkom učinkovitega dela in dosežkov našega sistema s ciljem, da te informacije dosežejo tako člane kot nečlane ter jih nagovorijo, da se priključijo našemu sistemu.

- Podpiramo predlog OZS, da se zaradi koronakrize DDV v gostinstvu in turizmu zniža na 5 %.

- OZS naj na vlado naslovi zahtevo,



Udeleženci regijskega sestanka.

da čimprej zagotovi kadre oziroma naj pojasni, od kod bo slovensko gospodarstvo dobilo kadre v bližnji prihodnosti glede na predvideno gospodarsko rast.

- Na OZS apeliramo, da čimprej uredi neke vrste systemsko ureditev statusa registracijskih (SPOT točk), saj vse OOO registracijske in ostale postopke izvajajo »pro bono«, meja med osnovnim svetovanjem in nadaljnjim pa je hitro zabrisana.

MARTINA REČNIK, SLIKA: OOO CELJE

V SLOVO

JOŽE ŽNIDARŠIČ, STAREJŠI

V zadnjih dneh septembra smo se poslovili od Jožeta Žnidaršiča, ki je svoje življenje zapisal fotografiji. Nemogoče je prešteti vse, ki jih je naredil v svoji bogati fotografski karieri.

Svoje poslanstvo je Jože začutil že zelo zgodaj, saj se je komaj 13-leten fant odpravil v uk k fotografskemu mojstru Cirilu Böhmu v Ljubljano. Ko se je izučil, si je kruh služil v različnih fotografskih ateljejih in nekaj časa delal tudi kot snemalec pri javni televiziji. A tam ni dolgo vzdržal, saj ga je bolj mamila fotografija in svoboda, ki mu jo je to delo nudilo. Zelo ljub motiv mu je bila Cerknica, kjer je po opravljenem mojstrskem izpitu leta 1953 odprl svoj prvi fotografski atelje. Sprva skromen atelje se je hitro razvijal in družini Žnidaršič dal trdno podlago za nadaljevanje fotografske tradicije, ki je danes že v rokah tretje generacije.

Večkrat je razstavljal v cerkniški galeriji Krpan, njegove fotografije pa so bile objavljene tudi v različnih medijih. V svoj objektiv je najraje lovil portrete, pokrajino in tisto pač, kar mu je pritegnilo oko, ter svoje strokovno znanje

nesebično prenašal na mlajše kolege. Sicer pa je pred leti je z zadovoljstvom povedal, da je živel v pravem obdobju in doživel tako »kopel« kot tudi digitalno fotografijo.

Žnidaršič je bil tudi med ustanovnimi člani Združenja obrtnikov Cerknica in tudi njegov predsednik. Ves čas je bil goreč zagovornik zborničnega sistema in prejemnik zborničnih priznanj.

Jožetu Žnidaršiču smo neizmerno hvaležni za njegov prispevek v stroki in pri razvoju organiziranega obrtništva. V spominu več generacij na cerkniškem ostaja njegov lik: dovtipnega, šaljivega, družini in obrti predanega, spoštovanega in izjemnega človeka.

OOO Cerknica
Sekcija fotografov pri OZS



Foto Žnidaršič

EUROSKILLS V GRADCU

Slovenska ekipa uspešno pokazala svoje spretnosti

Med 23. in 25. septembrom je v avstrijskem Gradcu potekalo največje evropsko tekmovanje v poklicnih spretnostih – EuroSkills 2021. Več kot 400 mladih in talentiranih tekmovalcev (starih med 18 in 25 let) iz 19 držav je tekmovalo v kar 38 poklicnih panogah, da bi osvojili naslov najboljšega v Evropi. Slovenijo je letos zastopalo 11 tekmovalcev v 9 poklicnih panogah: mehatroniki, kamnoseštvu, pohištvenem mizarstvu, stavbnem mizarstvu, informatiki (IKT), cvetličarstvu, aranžerstvu, slikopleskarstvu in strežbi.

Mladi strokovnjaki so se pred očmi obiskovalcev spopadali z izzivi iz svojih poklicev ter tako publiki, ki je opazovala sprotno nastajanje izdelkov vseh vrst, ponudili edinstven vpogled v svoje delo. Delovne naloge so jim zastavili strokovnjaki s posameznih področij, ki so jih spremljali in ocenjevali ter na koncu izbrali najboljše v poklicu.

Slovenski tekmovalci so se v hudi konkurenci in z oteženimi pripravami na tekmovanje izjemno izkazali. Na letošnjem EuroSkills si je Slovenija priborila **medaljo za odličnost v panogi strežba**. Tekmovalac **Luka Strajn** (BIC Ljubljana) se je pod mentorstvom **Boštjana Humskega** in nacionalne sodnice **Aide Kadič** na tekmovanje pripravljaval več kot leto



Slovenska ekipa sodelujočih na EuroSkills 2021.

Tekmovanja EuroSkills v Gradcu se je udeležil tudi predsednik OZS Branko Meh.



dni, zato mu je končni rezultat prinesel tudi prestižni naslov »best of nation« (najboljši tekmovalac v svoji državi). Po skupnem številu točk se je Slovenija uvrstila v zlato sredino držav, ki so nastopile na letošnjem tekmovanju EuroSkills.

Slovensko zastavo so uspešno zastopali tudi **Lana Kostanjevec** (ŠC Ptuj) v aranžerstvu, **Rok Vidmar** (SGGOŠ Ljubljana) v kamnoseštvu, **Jernej Poročnik** (ŠC Slovenj Gradec) v pohištvenem mizarstvu, **Lara Esih** (Domplesk in Majdič, s. p.) v slikopleskarstvu, **Andraž Rožanski** (ŠC Škofja Loka) v stavbnem mizarstvu, **Vid smole** in **Vid Marolt** (Vegova Ljubljana) v IKT, **Teo Lokar** in **Uroš Smolej** (ŠC Nova Gorica) v mehatroniki in **Tilen Lipnik** (HVU Celje) v cvetličarstvu.

O tekmovanju EuroSkills

EuroSkills je prestižno evropsko tekmovanje mladih strokovnjakov, starih med 18 in 25 let. Tekmovanje poteka

na vsaki dve leti v drugem evropskem mestu, kjer mladi tekmujejo v poklicnih spretnostih v več kot 40 različnih poklicih. Je največji dogodek na področju poklicnega izobraževanja ter prikazovanja vrhunskih spretnosti v Evropi.

Udeležba na EuroSkills omogoča mladim talentom enkratno izkušnjo in pridobitev znanja, da postanejo najboljši v svojem poklicu. Ta edinstveni dogodek podpira sodelovanje mladih, izobraževanja in gospodarstva ter politike posameznih držav. S prikazom svoje odličnosti tekmovalci navdušujejo mlajše obiskovalce in jih spodbudijo k premisleku glede izbire svoje poklicne kariere in prihodnosti. Tovrstna tekmovanja imajo ne le obsežen informativni značaj, ampak tudi značaj prestižnosti. Oboje ima pozitiven učinek na ugled posameznih poklicev kot tudi na ugled celotnega poklicnega in strokovnega izobraževanja.

Tekmovanje ima več pomembnih učinkov. Je kovnica mladih talentiranih strokovnjakov, ki si že s samo udeležbo na tekmovanju povečajo možnosti za zaposlitev povsod po Evropi, priložnost za izobraževalce, da sledijo najnovejšim trendom v gospodarstvu, in priložnost za delodajalce, da spoznajo morebitne bodoče zaposlene, ki bi lahko bili nosilci razvoja v njihovih podjetjih.

Tekmovalci se na EuroSkills uvrstijo preko državnih tekmovanj v poklicnih spretnostih. Slovenija v organizaciji Centra RS za poklicno izobraževanje na tekmovanju EuroSkills sodeluje od leta 2008, od leta 2010 pa organizira tudi državno tekmovanje SloveniaSkills.

SARA GOŠNAK

foto: euroskills2021/Hans Oberländer



foto: euroskills2021/Monika Winter



foto: euroskills2021/Thomas Hobiger



foto: euroskills2021/Verena Kaiser



foto: euroskills2021/Hans Oberländer



foto: euroskills2021/Gerald Lobenwein

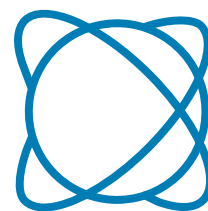


foto: euroskills2021/Monika Winter





Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni nasvet pred vašimi vrati!





								OBRTNIK	NEMŠKI AVTOMO- BILIST (MICHAEL)	OBRT ZA POLA- GANJE PARKETA	NAŠ IGRALEC (BORIS)	NACE SIMONČIČ	STAVBNA STENA	OSLU PODOBNA ŽIVAL	SLIKAR JAKOPIČ
								POKRO- VITELJ							
								FRANC. ASTRO- NOM (CESAR FRANCOIS)							
								HITER LOVSKI PES				ZADAH SCINKA- VEČ (NA- REČNO)			
								VOJAŠKO POVELJE					RACJI GLAS PROŽNA MIŠIČNA CEV		
								VODJA PODJETJA (NAŠA PISAVA)							
								ALENKA TERLEP			NEKD. AM. KOŠARKAR (LARRY) SVETI HROŠČ				
								BIVŠI ŠPANSKI TENISAČ (SERGIO)						PRITE- PENEC	VRSTA ŠALJIVE ŠPANSKE PESMI
								GLAS PRI HRKANJU				MESTO V LATVIJI			
								KDOR IGRA TAROK				ODZAGAN KOS DEBLA			
													RUDOLF NUREJEV AM. FILM. IGRALKA EPSTEIN		
AVTOR: MARKO DREŠČEK	PRIPAD. PRAVO- SLAVNE VERE	KARTON. MAPA ZA RISALNE LISTE	SL. FILM. SNEMALEC (RUDI)	FRANCE SLANA	NEKD. PREDSED- NIK PZS (FRANC)	HRVAŠKI OTOK. ZAH. OD PAŠMANA	VNETJE SKLEPOV IZOĞI- BANJE								
PEDAGOG Z VISOKO IZO- BRAZBO									ZABAVA PO MATURI						
PASMA VELIKIH GOLOBOV ZA PITANJE									KOSITRU PODOBNA KOVINA				IGRALEC GIBSON BRIT. IGRALKA (DEBORAH)		
NARODNI PARK NA KJUŠUJU				GR. PO- KRAJINA							MOSTVO				
				FINSKI POLITIK AHO							VSA JADRA IN VRVI NA LADJI				
NEMŠKI VIOLI- NIST (HENNING)						NIZOZEM. SORTA KROM- PIRJA								IGOR DEKLEVA	
						IT. DEZELA								REKA MED POLJSKO IN NEMČ.	
NAŠ GEOGRAF (LUDVIK)						MAŽILO ZELEZ- NIŠKA KOMPO- ZICIJA					REKA V FRANCIJI IN ŠVICI				
											PREBIVA- LEC KRKA				
SONJA NEF			PRIMA, TERCA IN KVINTA												ZDRA- VILNA RASTLINA, JETIČNIK
			ANG. REZ. (RONALD)												NAŠA PI- SATELJICA (ILKA)
GLADKA TALNA OBLOGA									RAČUN. OMREŽJE (ŽARGON.)				PODZEMNI HODNIK		
									NARODNI MAGAZIN				BAJE- SLOVNA PRIPOVED		
JAPONSKI PISATELJ (KOBO)				KONEC MOLITVE							ŽELEZEN DROG ZA LOMLJE- NJE				
				KRAJ PRI POREČU							RAZPOKA				
KOŠAR- KAR ČANČAR								INDI- JANCI V ZDA						IVANA SUNDOV	
								EVA LONGORIA						RAZLIČNA SAMO- GLASNIKA	
GLOBOKA NEZAVEST					MOŠKA NEODLOC- NOST										
ANGLEŠKA PLOŠ- ČINSKA MERA					PODLOŽ- NIK V FEVDA- LIZMU								PLESNA FIGURA PRI ČETVORKI		

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - 1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

LİKALNI VALJ ELECTROLUX, prodam brezhibno ohranjen Electrolux likalni valj, star je 10 let in uporabljen v domači pralnici, prodamo tudi likalno lutko in aparat za varjenje folije za oblačila. Pokličite: 040 376 472

KOVINARJI POZOR, PRO DAMO: stroj za reduciranje cevi od 5 do 42 mm, stoječi stroj za vrezovanje navojev do 10 mm, stroj za krivljenje cevi na trn do 42 mm, rezkalni stroj ALG 100, polavtomat za razrez cevi Pedrazzoli 350 do 120 mm, ekscenter stikalnico 1 t in 15 t ter dvigalo Abus 2000 kg. Informacije Soniks d.o.o. na telefon 041 639 737.

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJ, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001



info@adriabager.com
tel: 031724989
WWW.ADRIABAGER.COM
STROJI - OPREMA - REZERVE DELI



Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmična kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.
Cena samo 240 € brez DDV
www.ika.si

ZARADI UPOKOJITVE prodamo stroje, opremo in zalogo materiala. Posel je utečen, brez obremenitev. Informacije: tapetnistvo.mm@gmail.com

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo!

Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam

pošljite naslednje dokumente:

- s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v novembrski Obrtnikovi borzi je **22. oktober 2021.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



Stroje in orodja za brizganje zidnih vložkov premera 5, 6, 8, 10 in 12 mm in orodja za izdelavo skoznikov premera 4, 6, 9 in 12 mm prodam. Informacije na tel.: 040 757 393.

OBRTNE STORITVE

MATERIAL

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VIŠEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si



• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

OPLAŠČENE VEZANE PLOŠČE dimenzij 400 x 1200 x 12 mm in 400 x 1200 x 16 mm prodamo. Informacije na tel.: 041 633 077

LESENA SKRITA VHODNA VRATA: vrata poravnana z leseno oblogo fasade. Izdelana po meri. Patentiran mehanizem proti krivljenju. Za obnove in novogradnje. Informacije: Int vrata d.o.o., Todraž 11, Gorenja vas, tel.: 04 / 510 54 00, www.int-vrata.si

IVERAL PLOŠČE v različnih in različnih dekorjih in debelinah dimenzij 2800 x 2070 mm prodamo. Informacije na tel.: 041 633 077

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 21-04-002

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljšo, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 21-04-003

Iščemo distributerja za LED svetila! Slovensko podjetje specializirano za proizvodnjo LED svetil za notranjo in zunanjo uporabo išče distributerja za DACH regijo ter poljski, češki, danski, finski in norveški trg. Informacije na tel.: 03 567 07 96

Brizganje plastike, prodamo podjetje! Delujoče proizvodno podjetje za brizganje plastike prodamo zaradi upokojitve. Odkup strojev in dela. Informacije na tel.: 041 845 165.

Lasersko varjenje, prodamo podjetje! Prodamo dobro vpeljeno podjetje, ki se ukvarja z laserskim in TIG varjenjem. Informacije na tel.: 031 629 602

Izdelava masivnega pohištva, prodamo podjetje! Prodamo proizvodni program izdelave masivnega pohištva, prodaja v kompletu, vsi stroji, priprave, orodja in polizdelki. Informacije na tel.: 041 647 899.

• Poslovni program
• Davčna blagajna
• Zaloge



www.firmar.si

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - maj: 11., 12., 13., 14. in 15., junij - 10., 11., 12., 13., 14. delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 21-05-001

IZDELAVA POLIETILENSKIH VREČK po naročilu - vrečke za smeti, zip vrečke, natron vrečke, škropljive, vrečke za vakumiranje, opp vrečke, vrečke za pasje iztrebke. Več informacij: Jožko Mlakar s. p., Šebrelje 12, 5282 Cerklje, www.vrecke.net, tel. 051 428 594. Šifra oglasa: 21-05-002



VISOKO KAKOVOSTNA IN ENERGETSKO UČINKOVITA
I cestna
I industrijska
I notranja
I zunanja
I človeku prilagojena
LED SVETILA
LUMENIA
www.lumenia.si / info@lumenia.si / 03 567 02 96

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)

Kontakt: **Edina Zejnič**

Tel.: 01 58 30 586

E-pošta: een@ozs.si

BRRU20210521001 – Rusko podjetje, proizvajalec PVC krčljive folije in distributer gospodinskih kemikalij, išče proizvajalce sanitarnih, higienskih in čistilnih izdelkov za sklenitev sporazuma o distribuciji.

BOUA20210503001 – Ukrajinski proizvajalec lesenih peletov išče distributerje.

BOUA20210503005 – Ukrajinski proizvajalec tlakovcev išče distributerje.

BORU20210520001 – Ruski proizvajalec zdravilnega mazila išče distributerje.

BORU20210524002 – Ruski proizvajalec višjih mrež in vrtnih konstrukcij išče distributerje.

BOUA20210528001 – Ukrajinsko podjetje, specializirano za obdelavo lesa in proizvodnjo pohištva, išče distributerje.

BOBG20210224001 – Bolgarski proizvajalec izdelkov iz papirja (serviet, robčkov, toaletnega papirja in drugih izdelkov za dnevno higieno) išče distributerje.

BOBA20210420001 – Podjetje iz Republike srbske, proizvajalec papirnatih vrečk za prehransko industrijo in kartonskih škatal za pice išče distributerje.

BOBG20210517002 – Proizvajalec ženskega spodnjega perila iz Bolgarije išče distributerje.

BORS20210316001 – Srbski proizvajalec kmetijske mehanizacije išče distributerje.

BOIT20210524001 – Italijansko podjetje išče zastopnike in distributerje za svojo inovativno hladilno vedro za vino in pijačo.

BRFR20210622001 – Podjetje v francoski lasti, vodilno v tržni niši proizvodnje izdelkov

za kuhanje na prostem, zlasti grelnikov in žarov, išče evropskega partnerja za proizvodnjo, dodelavo, pakiranje in dostavo žarov v dveh velikostih na paletah, ki so pripravljene za odpremo francoskemu podjetju. MSP išče proizvodnega partnerja na Poljskem, v Ukrajini, na Slovaškem, v Sloveniji ali v Romuniji.

BRFR20210621001 – Francoski proizvajalec navtične opreme išče dobavitelja polietilenskih ponjav s polietilenskiimi zračnimi mehurčki za bazene.

BRFR20210504001 – Francoski proizvajalec navtične opreme po meri išče dobavitelja blokov iz penastega poliuretanskega materiala.

BRPT20210609001 – Portugalsko letalsko in vesoljsko MSP je razvilo in upravlja globalno spletno aplikacijo, ki temelji na umetni inteligenci (AI), za spremljanje pridelka in uporablja podatke satelitov in dronov za pridobivanje vpogledov, da kmetje lahko ukrepajo za zaščito pridelkov. Iščejo upravljavce brez-pilotnih letal/dronov, ki so že uveljavljeni na trgu, da bi v okviru sporazuma o storitvah sodelovali s kmeti, ki so pripravljeni spremljati njihove pridelke. MSP je odprto tudi za pogovore o drugih vrstah sodelovanja.

BRRU20210707001 – Rusko podjetje prodaja koncentrate pirejev in sokov iz tropskega sadja ter iz vrtnih in gozdnih jagod. Podjetje išče zanesljive dobavitelje sokov in pirejev iz manga, pasjonke, malin, češenj, črnega ribeza in drugih jagod v okviru dobaviteljske pogodbe.

BRDE20210706001 – Mlado nemško podjetje išče distribucijske ali prodajne partnerje, da bi razširilo svoje poslovanje z medicinsko konopljo. Podjetje je lastnik uveljavljene, a tudi vedno večje mreže strank, zdravnikov, lekarn, zdravstvenih zavarovalnic in pacientov. V več državah iščejo nove partnerje, proizvajalce ali dobavitelje nadzorovanih zdravil, prehranskih dopolnil in naravne kozmetike iz medicinske konopljive na podlagi dogovora o proizvodnji ali dobavi.

BRFR20210617002 – Francosko podjetje, specializirano za proizvodnjo pogrebniških izdelkov, išče evropsko podjetje, ki bi lahko izdelalo material, ki je tehnično enakovreden granitnim ploščam, ki se danes uporabljajo pri njihovi proizvodnji pogrebniških izdelkov. Podjetje išče dolgoročnega dobaviteljskega partnerja v Evropi.

BRUK20210702001 – Britansko podjetje, ki se ukvarja z inženiringom in oblikovanjem specializiranih in patentiranih izdelkov za pripravo vode za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo (HVAC), išče proizvajalce, da bi v skladu s proizvodnim sporazumom proizvajali široko paleto modelov tlačnih posod iz nerjavečega jekla in medenine.

BRFR20210617001 – Francosko podjetje, specializirano za embalažo, išče proizva-

jalca 5 lesenih škotel iz vlaknenih plošč srednje gostote (MDF) in/ali škotel iz topolovega vezanega lesa oz. lahkega trdega lesa. Podjetje išče dolgoročnega proizvoznega partnerja v Evropi.

BRDE20210601001 – Nemški start-up išče dobavitelje ekološke laminirane folije na podlagi dobaviteljskega sporazuma.

BRUK20210721001 – Britanska spletna trgovina, ki prodaja izdelke za pletenje, išče nove dobavitelje volne in preje na podlagi dobaviteljskega sporazuma.

BRPL20210713001 – Poljsko podjetje deluje že skoraj 35 let kot uvoznik in distributer vina, žganih pijač in piva na domačem trgu. Družba razpolaga s popolnoma opremljenimi skladišči, parkirišči in pisarniškimi prostori v središču države. Iščejo dobavitelje pijač z vsega sveta. Ponujajo pogodbo o distribucijskih storitvah.

BRAT20210514001 – Avstrijsko podjetje, ki proizvaja električna dvokolesa v kategorijah L1e do L3e, išče evropske dobavitelje za podporo svoje evropske proizvodnje. Iščejo izdelovalce amortizerjev, luči, pnevmatik/koles, opor za noge, ročajev, ključavnic, blatnikov. Ponujajo sklenitev dobaviteljskega sporazuma.

BRUK20210713002 – Britansko podjetje išče pekarno za proizvodnjo dolgotrajnega ekološkega kruha brez glutena po njihovih receptih na podlagi pogodbe o zunanjem izvajanju.

BRSG20210506001 – Singapurski ponudnik živilskih storitev išče nove distributerje, dobavitelje ali veletrgovce hrane in pijače v vseh evropskih državah. Družba je zainteresirana za razširitev svoje raznolike ponudbe izdelkov in globalne nabavne mreže za svoje stranke z evropskimi distributerji, dobavitelji, proizvajalci ali veletrgovci hrane in pijač prek distribucijskih storitev ali dobaviteljskih pogodb.

BRDE20210713001 – Nemško podjetje, dejavno na področju razvoja, proizvodnje in prodaje premičnih strojev in čolnov za vzdrževanje odprtih vodnih sistemov, išče dobavitelja jeklenih trupov čolnov, izdelanih po lastnih risbah. Partner bi moral dobiti jeklo, zahtevani glavni proizvodni koraki pa so rezanje, upogibanje in varjenje. Ponujajo sporazum o proizvodnji in zunanjem izvajanju.

BRFR20210723001 – Francosko podjetje išče veterinarsko odobrenega podizvajalca z velikimi zmogljivostmi vakuumске peči za sušenje paste iz mesnih derivatov in izdelavo prahu iz nje.

BRES20210727001 – Španski podjetnik, specializiran za spletno prodajo, išče oblikovalce oblačil velikih dimenzij, v skladu s trenutnimi modnimi trendi, s sodobnim, privlačnim in mladostnim dizajnom. Cilj je ponuditi veliko različnih kakovostnih oblačil v skladu s tržnimi trendi po nizkih in

srednjih cenah ženskam od 15 do 50 let. Podjetnik želi sklepati sodelovanja z oblikovalci na podlagi pogodbe o storitvah.

BORO20210427001 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo pasivnih hiš, išče distributerje.

BRHU20200205001 – Madžarsko tekstilno podjetje išče Evropskega podizvajalskega partnerja za barvanje tkanin iz pletenih izdelkov.

BRUK20200922001 – Britansko podjetje, specializirano za distribucijo okolju prijaznih gospodinskih izdelkov kot so čistilne krpe, kuhinjske krpe, ščetke in toaletni papir, išče nove partnerje, ki proizvajajo izdelke iz trajnostnih virov. Sodelovanje bi potekalo na podlagi pogodbe o proizvodnji ali dobaviteljskega sporazuma.

BRFR20210622001 – Francosko podjetje, vodilno na domačem trgu na področju kuhanja na prostem (žari), išče evropskega partnerja za proizvodnjo žarov v dveh velikostih. Izdelki naj bodo tudi pakirani in na paletah pripravljeni za pošiljanje do francoskega podjetja. Sodelovali bi na podlagi proizvodnega sporazuma.

BRDE20200220001 – Nemški distributor z več kot 20 leti izkušenj išče dodatne produkte, ki bi jih dodali v svoj portfelj na podlagi pogodbe o distribucijskih storitvah. Distributor se trenutno osredotoča na industrijsko proizvodnjo elektrike, ampak so odprti tudi za druge panoge. Pozor podjetje ni zainteresirano za komponente ali nespecifično opremo in dodatke kot so pametni telefoni, računalniki, čistilne naprave, elektronske čipe.

BRUK20200211001 – Britansko podjetje, specializirano za inovativne in domiselne pripomočke ter darila za dom in življenjski slog, ima bogate izkušnje pri prodaji na drobno in povezave z večjimi veleblagovnicami, prodajalci preko spleta, s trgovci z darili in izdelki za dom. Podjetje išče nove produkte mednarodnih proizvajalcev za sodelovanje na podlagi distribucijske pogodbe ali komercialnega zastopništva.

BRIT20210721001 – Italijansko podjetje, ki se nahaja na Siciliji, išče dobavitelje vezanih plošč iz katerega koli lesa, kakovosti BBVCC naslednjih dimenzij: mm 3x228x1220, mm 9x228x1220, mm 6,5x2440x1220. Sodelovali bi na podlagi dobaviteljskega sporazuma.

BRUK20210713001 – Britansko podjetje za higiensko testiranje je dejavno na področju hrane in pijače, gostinstva in zdravstva. Podjetje išče proizvajalca po standardu ISO9001, ki bi izdelal popolnoma integriran bris, ki bi vključeval njihovo kemijo za spreminjanje barve, ki lahko zahteva več korakov: mešanje tekočine, polnjenje in tesnjenje brisa, močenje konice brisa, pakiranje. Podjetje išče partnerja v skladu s proizvajalsko pogodbo ali dobaviteljskim sporazumom.

BRUK20210809002 – Britansko podjetje je razvilo novo napravo za povezovanje in zaščito proti kraji kolesa, ki vključuje internet stvari (IoT), strojno opremo, programsko opremo in sistem za upravljanje v oblaku. Iščejo proizvajalca koles ali kolesarskih dodatkov z izkušnjami na področju strojne opreme (vezja) in elektronskih naprav. Sodelovali bi na podlagi pogodbe o proizvodnji.

BRRS20210811001 – Srbsko podjetje, ki zaposluje invalide, deluje na področju tiskovin in šivalne industrije. Ker se je tržni delež podjetja povečal, je podjetje zainteresirano za razširitev ponudbe izdelkov. Sodelovanje bi potekalo na podlagi distribucijske pogodbe ali komercialnega zastopništva.

BRSE20210511001 – Največji neodvisen švedski trgovec na debelo zalaga trgovine z zdravo prehrano s proizvodi, ki so bolj širi tako za ljudi kot za planet. Trenutno si podjetje prizadeva razširiti svojo ponudbo in išče nove evropske proizvajalce gumi-jastih prehranskih dodatkov. Podjetje išče dobavitelje, ki bi ponujali zasebno blagovno v skladu s pogodbo o proizvodnji.

BRUK20210721001 – Britansko podjetje, ki na spletu ponuja vrsto ročno pletenih in kvačkanih izdelkov ter vzorce, išče nove dobavitelje preje vseh razredov, teže, sloja in barve za uvoz v Veliko Britanijo preko dobaviteljske pogodbe. Podjetje je bilo ustanovljeno pred nekaj leti in je v zadnjem času doživelo veliko rast zaradi velikega povpraševanja po doma narejenih izdelkih, zato si želijo povečati svoj obseg in zalogo.

BRDK20210803001 – Dansko podjetje, ki že več kot 10 let dobavlja in montira zelene strehe, išče nove dobavitelje specifične plastične podlage, ki služi kot dodaten sloj, položen na obstoječo streho s travo in drugo vegetacijo, ki pozitivno prispeva k biotskemu ravnovesju in prispeva k zmanjšanju podnebnih sprememb.

BRUK20210802001 – Britansko podjetje, ki oblikuje in razvija različne krste iz naravnih biopolimernih materialov, ki so naravni in biorazgradljivi in tako zagotovijo okolju bolj prijazno alternativno za pogrebe. Krste so na voljo tudi za pokop hišnih ljubljencev. Podjetje išče proizvajalca krst različnih velikosti za trg hišnih ljubljencev z uporabo postopkov brizganja. Sodelovanje bi potekalo v obliki pogodbe o proizvodnji.

BRPL20200630001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo ročno narejenih, naravnih, veganskih in organskih izdelkov za nego kože, išče dobavitelje pokrovčkov za pršenje in pokrove s črpalko. Sodelovali bi na podlagi dobaviteljskega sporazuma.

BRBE20200831001 – Belgijski proizvajalec in distributer različnih izdelkov za dojenčke in otroke išče zanesljivega proizvajalca pene iz etilen vinil acetata (EVA) za proizvodnjo igračk. Podjetje želi s tem proi-

zvajalcem skleniti dolgoročno proizvodno pogodbo.

BRUK20210818001 – Uveljavljeno britansko podjetje Medtech, specializirano za proizvodnjo in distribucijo naprav za diagnostiranje zdravstvenih motenj, išče elastične trakove z ježkom v različnih dolžinah, vendar standardne širine za pritrditev sledilnih naprav na prsih bolnikov. Podjetje išče dobavitelja ali proizvodno pogodbo, da bi čim prej podpisala pogodbo, da bi postala redni dobavitelj.

BRIT20210610001 – Italijanski distributer, ki deluje z javnimi italijanskimi organizacijami, išče kratkoročna partnerstva z evropskimi ponudniki za dobavo konsistentnih količin hrane (ki mora izpolnjevati posebne zahteve). Vrsta izdelka se lahko razlikuje glede na vrsto zahtevane ponudbe. Sodelovanje bi potekalo v skladu s pogodbami o dobavi.

BRDE20210803001 – Nemško podjetje, ki je eno vodilnih na svojem trgu, pod svojimi blagovnimi znamkami prodaja različne vrtno in gospodinske izdelke. Podjetje želi blagovne znamke s številnimi inovacijami razširiti tudi na evropski trg, zato išče proizvajalce in veletrgovce, ki bodo lahko proizvajali in hranili blago na zalogi za svoje stranke. Sodelovanje vključuje sklenitev sporazuma o proizvodnih ali distribucijskih storitvah.

BRDE20210723001 – Nemško zagonsko podjetje išče izkušene proizvajalce, veletrgovce in zastopnike za distribucijo pasjih potrebščin, pripomočkov za pse in tekstila za ljudi.

BRHU20190909001 – Glavna dejavnost srednje velikega madžarskega podjetja je trgovina na debelo z osnovnimi materiali za živilske izdelke in živilske industrijske postopke, ki se uvažajo iz tujine. Podjetje išče nove partnerje v okviru sporazuma o distribucijskih storitvah.

BRPL20210817001 – Poljsko podjetje, lastnik verige trgovin z medicinskimi izdelki CBD (kanabidiol), išče proizvajalce medicinskih izdelkov CBD v tujini. Poljsko podjetje želi razširiti svoj portfelj in si želi dolgoročnega sodelovanja ter podpisati sporazume o distribucijskih storitvah.

BRUK20210820002 – Britansko (škotsko) biotehnoško podjetje išče pogodbenega proizvajalca ali sodelujočega partnerja (po možnosti na Irskem ali v drugih državah EU) za proizvodnjo inovativnih folij na vodni osnovi za dobavo domače kompostabilne embalaže za živilske, medicinske in farmacevtske trge.

BRMK20210820001 – Makedonski proizvajalec visokokakovostnih strojnih delov, orodij in storitev išče tuje dobavitelje surovin za proizvodnjo kovin, palic in profilov. Podjetje išče partnerje, ki mu bodo lahko dobavljali surovine na podlagi dobaviteljske pogodbe.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti,
v službi in doma!



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net



Širok nabor pnevmatik priznanih blagovnih znamk

URADNI ZASTOPNIK



- ✓ Za osebna vozila,
avtoprevoznike,
vulkanizerje, gradbena
podjetja in številne
druge poslovne
dejavnosti.

- ✓ Enostavno naročilo
prek spleta

- ✓ Največja mreža
distribucije v državi

- ✓ Lokalni skrbnik in
strokovna pomoč

- ✓ Kontaktirajte na:
01 586 35 35