

obrtnik podjetnik

Vstop samo z izpolnjenim
pogojem
PCT



PKP10:

OZS predlaga dodatne ukrepe pomoči



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si in FB profilu www.facebook.com/OZSsi



Lahkotno skozi Evropo.

Z DVEMA PAMETNIMA REŠITVAMA.



Prihranite čas in denar z največjo evropsko mrežo bencinskih črpalk. Več kot **66.000 BENCINSKIH SERVISOV** v Evropi zagotavlja, da se lahko vedno zanesete na nas, kjer koli že ste.



Uživajte v svobodni vožnji po Evropi z **DKV BOX EUROPE**. Prihranite čas in prečkajte evropske meje brez težav z eno samo enoto na vozilu.

dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



Poskrbeli smo tudi za samozaposlene!

Stopili smo v prazničen mesec december, ki pa, žal, ne bo tako vesel, saj smo še vedno priča težki zdravstveni situaciji. Vendarle pa imamo razlog za optimizem, saj ni prišlo do zapiranja gospodarstva, kakršnega smo imeli v preteklosti. Vse storitvene dejavnosti in trgovine torej lahko poslujejo, a pod določenimi pogoji. Člani nam sporočate o upadu prometa tudi zaradi pogoja PCT za potrošnike, kar je še bolj izrazito na podeželju kot v mestnih središčih.

V OZS smo zato na vlado naslovili pobudo, da se v PKP10 uvrstijo dodatni ukrepi pomoči za najbolj prizadete panoge. Gre za ukrepe subvencioniranja čakanja na delo doma in skrajšanega delovnega časa, znižanje DDV-ja za gostinstvo, podaljšanje moratorijev kreditov, nadomestilo za odpis blaga, univerzalni temeljni dohodek itd.

Precej glasni pa smo bili tudi v naših prizadevanjih, da se ustrezno poskrbi za samozaposlene, ki jim je odrejena karantena ali pa morajo ostati doma zaradi višje sile oziroma karantene otrok. Konec novembra je zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva, ki uvaža denarno nadomestilo za samozaposlene in družbenike gospodarskih družb, soglasno podrlo 86 poslancev. Višina pomoči bo znašala 250 evrov za vsako odrejeno karanteno oziroma ne več kot 750 evrov v enem mesecu. Ukrepi pa velja že od 1. julija 2021 dalje. To je zasluga OZS!

Tudi gostinci so večkrat opozorili na nekatere nesmiselne omejitve. Dosegli smo, da po novem pogoj PCT za potrošnike, ki prevzemajo hrano doma ali na prevzemnih mestih zunaj gostinskega obrata, ni več potreben. Trenutno si prizadevamo tudi za pomoč fotografom, ki jim grozi izpad prometa zaradi uvedbe zajema fotografije za izdajo identifikacijskega dokumenta pri pristojnem organu. Za nekatere fotografе to predstavlja celo več kot 50-odstoten upad prometa. Problematiko smo že predstavili resornemu ministru Počivalšku in verjamem, da bomo uspeli najti rešitev, ki bo ugodna za naše fotografe.

Časi so vsekakor težki. Zaradi slabih epidemioloških razmer smo bili primorani predstaviti tudi našo osrednjo slovesnost ob izboru Obrtnika leta, Podjetnika leta in Najstarejšega obrtnika leta. Če bodo razmere dopuščale, bomo dogodek izpeljali v sredini februarja prihodnje leto. Na žalost pa smo morali prestaviti tudi podelitev mojstrskih spričeval. Mojstrov je sicer vsako leto več, lani je izpit uspešno opravilo 58 kandidatov, letos pa smo dobili kar 96 novih mojstric in mojstrov. Iskrene čestitke vsem!

Četudi je včasih težko ostati optimističen, pa verjamem, da bomo kmalu izšli iz te zdravstvene krize. In to kot zmagovalci. Upoštevajmo ukrepe za zajezitev virusa, cepimo se in bodimo spoštljivi do sočloveka.

Preživite zadnji mesec v letu karseda lepo, v objemu svojih najbližjih in s toplino v srcu. Vesele božične praznike vam želim in naj bo leto 2022 srečno in uspešno za vse!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik L, številka 12, december 2021

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRtno-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

AKTUALNO

4-8

IZ OZS

9-19

PODJETNO

20-26

OBRTHNIKOV SVETOVALEC

27

SEKCIJE

48-51

OOZ

52-57

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

58-62

NAŠI ČLANI

64-67

OBRTHNIKOVA BORZA

70-72



NASLOVNICA
Bigstock



Oba velikana sta navdušila

Predsednik OZS je novembra skupaj s člani Upravnega odbora OZS obiskal podjetje Pipistrel in Luko Koper. V prvem so lani postavili pomemben mejnik v zgodovini letalstva, ko so certificirali prvo brezemisijsko letalo z električnim pogonom, koprsko luka pa je že od leta 2010 vodilno pristanišče v severnem Jadranu po številu pretovorjenih kontejnerjev. Oba velikana sta obrtnike in podjetnike navdušila. [stran 10](#)



Bojijo se izgube prihodka

Fotografi opozarjajo, da bi lahko vladna napoved o uvedbi zajema fotografije za dokumente pri pristojnem organu marsikatero podjetje, ki se ukvarja s fotografijo, spravila na rob preživetja. [stran 50](#)

OZS predlaga dodatne ukrepe v PKP10

Med ključnimi ukrepi, ki jih predlaga OZS, so subvencioniranje čakanja na delo in skrajšanega delovnega časa, temeljni osebni dohodek za samozaposlene, znižanje stopnje DDV za gostinstvo in turizem, povračilo škode zaradi odpisa blaga ter kritje fiksnih stroškov in upada prometa. [stran 4](#)



OBRTHNIKOV SVETOVALEC

27

Skupščina sekcije za promet

Poslanci skupščine Sekcije za promet pri OZS so se sredi novembra v Portorožu seznanili z delom sekcije v preteklem obdobju in načrtovanih aktivnostih za prihodnje leto, večino časa pa so namenili obravnavi največjih težav oziroma izzivov slovenskih cestnih prevoznikov. [stran 48](#)



NOV INTERVENTNI ZAKON

OZS predlaga dodatne ukrepe v PKP10

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je sredi novembra na Državni zbor RS naslovila predloge dodatnih ukrepov, ki bi jih bilo treba vključiti v PKP10. Med ključnimi ukrepi, ki jih predlaga zbornica, so subvencioniranje čakanja na delo in skrajšanega delovnega časa, temeljni osebni dohodek za samozaposlene, znižanje stopnje DDV za gostinstvo in turizem, povračilo škode zaradi odpisa blaga ter kritje fiksnih stroškov in upada prometa.



»**D**ejstvo je, da malo gospodarstvo, zlasti storitvene dejavnosti, najbolj občutijo posledice epidemije. Številne dejavnosti so bile z odlokom prepovedane, številne morajo še vedno poslovati pod določenimi pogoji. Zato si želimo, da se v Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 vnesejo še nekateri dodatni ukrepi, s katerimi bi pomagali najbolj prizadetim obrtnikom in podjetnikom, da bi ohranili zaposlene in svoja podjetja, vse dokler se razmere ne normalizirajo,« je pojasnil **predsednik OZS Branko Meh.**

Med ključnimi ukrepi za ohranitev delovnih mest sta ukrepa **subvencioniranja čakanja na delo in skrajšanega polnega delovnega časa.** Številnim obrtnikom in podjetnikom namreč trenutne razmere predstavljajo velik izziv, saj po eni strani ni dovolj naročil, da bi vsem delavcem omogočili delo in so zato prisiljeni v odpuščanje. Po drugi strani pa se zavedajo, da je dober kader težko dobiti in da bodo delavce spet potrebovali, ko se bodo razmere izboljšale. V zakon pa je treba vključiti tudi **ukrep povračila**

mesečnega temeljnega dohodka vsaj do sredine leta 2022, za tiste zavezanke, ki jim bo upadel promet v 2021 za več kot 20 % glede na leto 2019 ali 2020.

Dve leti trajajoča epidemija (ki uradno sedaj ni razglašena) je že pustila posledice v malih podjetjih. Prihranki in zaloge so pošle, številne dejavnosti pa še vedno ne poslujejo kot v času pred epidemijo. Poleg gostinske dejavnosti, ki je bila najdlje zaprta, se s težkimi razmerami poslovanja soočajo tudi druge podporne dejavnosti, kot so organizatorji dogodkov, cvetličarji, frizerji, fotografi, specializirane trgovine ... K upadu prometa pa je po besedah naših članov pripomogla tudi uvedba pogoja PCT. Zato menimo, da bi bilo treba v PKP10 vključiti **kritje upada prometa v sorazmerni višini** od upada prometa za gostinsko dejavnost in druge dejavnosti. Kot eden izmed ključnih ukrepov v preteklosti se je izkazal tudi ukrep **povračila nekritih fiksnih stroškov**, za katerega znova predlagamo, da se ga aktivira, in sicer vsaj do 31. 6. 2022.

Zaradi poteka roka trajanja blaga je v dejavnostih, ki so bile zaprte spomladi 2021 (denimo gostinska dejavnost) nastala precejšnja škoda. Podobno je bilo tudi v času zaprtja cvetličarn s cvetjem, ki so ga morali cvetličarji zavreči, in v trgovinah, ki prodajajo sezonsko blago. Zato OZS predlaga, da se v zakon vključi tudi ukrep **povračila škode zaradi odpisa blaga**.

Predlagamo tudi **podaljšanje obstoječih moratorijev kreditov, in sicer vsaj do aprila 2022**. Podjetniki in obrtniki namreč dobivajo odgovore s strani bank, brez zakonodajne podlage ne morejo zagotavljati podaljšanja moratorijev.

Za omilitev posledic epidemije OZS predlaga tudi **znižanje stopnje DDV v gostinstvu in turizmu na 5 %**, in sicer za gostinske storitve prehrane in brezalkoholne pijače, vino in pivo (razen za alkoholne pijače z več kot 15 volumenskih odstotkov alkohola). Tudi v Avstriji (na 5 %), Nemčiji (na 5 %) in v drugih državah (Madžarska) na primer uvajajo za gostinstvo nižje stopnje DDV-ja.

MIRA ČREŠNAR

O UKREPIH ZA POMOČ GOSPODARSTVU TUDI NA SEJI UO OZS

O ukrepih za pomoč gospodarstvu v okviru PKP10 so razpravljali tudi člani Upravnega odbora OZS na novembrski seji. Strinjali so se, da mora v vlada v PKP10 nujno vključiti ukrepe subvencioniranja čakanja na delo doma in skrajšanega delovnega časa ter znižanje DDV za gostinske storitve.

»Številni obrtniki in podjetniki še vedno delajo omejeno, ob upoštevanju določenih pogojev. Na upad prometa v specializiranih trgovinah, kozmetičnih, frizerskih salonih in gostinskih obratih vpliva tudi pogoj PCT za potrošnike, zato v PKP10 predlagamo dodatne ukrepe pomoči, kot sta ukrep subvencioniranja skrajšanega delovnega časa in čakanja na delo,« je na seji uvodoma poudaril **predsednik OZS Branko Meh** in dodal: »Zadovoljni smo, da nam je vlada prisluhnila in pustila gospodarstvo odprto. Zavedati pa se moramo resnosti zdravstvenih razmer v državi, zato znova pozivam vse, da se cepijo. S tem bodo pripomogli, da bo gospodarstvo ostalo odprto in da bomo ohranili delovna mesta.«

Na težke razmere v gostinstvu pa je opozoril **Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS**: »Zadovoljni smo, da sicer lahko delamo, vendar če ne delamo rentabilno, nam to nič ne pomaga. December je mesec praznovanj in ob obstoječih pogojih panoga ne bo poslovala rentabilno. Nadomestila za skrajšan delovni čas delavcev so zato nujno potrebna, če želimo ohraniti podjetja v tej panogi.« Tudi **Ivan Meh, podpredsednik OZS**, se je strinjal s Cvarom. »Kličejo me gostinci s Koroškega, ki imajo velik problem z upadom prometa, saj praznovanj v gostilnah ni več. Pozivajo nas, da jim zagotovimo ustrezno nadomestilo,« je dodal Ivan Meh.

Člani UO OZS so bili enotni, da do vnovičnega zapiranja dejavnosti ne sme priti, saj bi to pomenilo katastrofo za slovensko malo gospodarstvo. Na seji pa so potrdili tudi planske dokumente za leto 2022.



GOSTINCI

Dosegli odpravo pogoja PCT pri prevzemu hrane

Gostinci že dlje časa opozarjajo na velik upad prometa zaradi pogoja PCT, z uvedbo strožjih ukrepov na začetku novembra pa je gostov še manj. Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je zato pozvala vlado, da panogi zagotovi ukrepe pomoči in obenem odpravi nekatere nesmiselne ukrepe, kot je izpolnjevanje pogoja PCT pri dostavi in prevzemu hrane. Vlada je prošnjo gostincev vendarle uslišala in konec novembra odpravila pogoj PCT pri prevzemu hrane.

Sekcija razume, da trenutne epidemiološke razmere postavljajo vlado v težak položaj, ko mora zagotavljati javno zdravje prebivalcev in vzdržnost zdravstvenega sistema ter hkrati skrbeti za ustrezno kondicijo gospodarstva. Na drugi strani pa gostinci opozarjajo, da imajo zaradi pogoja PCT velik upad gostov in prometa.

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je vlado pozvala k odpravi pogoja PCT, ko gre za prevzem in dostavo hrane. Po mnenju gostincev to namreč ni logičen ukrep, saj tudi v živilski trgovini potrošnik ne potrebuje pogoja PCT, ko kupi oziroma prevzame hrano. Poleg tega je naročilo hrane prek spleta ali telefona, zato je nemogoče vnaprej vedeti, ali naročnik (potrošnik) izpolnjuje pogoj PCT. Ob dostavi hrane bi se morala potemtakem ta hrana zavreči, če naročnik ne izpolnjuje pogoja PCT. Te hrane namreč ni mogoče prodati komu drugemu, obenem pa naročniku tudi ne moreš zaračunati hrane, če mu je ne izročiš.

Menimo, da je tveganje za prenos okužb ob dostavi in prevzemu hrane dejansko minimalno oziroma ga sploh ni, sploh če se upoštevajo vsi zaščitni ukrepi (maska, razdalja). »Ob že tako velikem upadu prometa, ki ga beležijo gostinci, je odprava pogoja PCT za dostavo in osebni prevzem nujna, če želimo vsaj malo ublažiti izpad prometa v gostinskih

lokalih,« poudarja **Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS.**

Pogoj PCT naj se preverja v notranjosti lokalov

Številni gostinci opozarjajo, da nimajo dodatnega kadra, ki bi lahko na vstopnih točkah preverjal izpolnjevanje pogoja PCT. Zato je sekcija predlagala, da se odlok dopolni na način, da se pogoj PCT lahko preverja tudi za mizo v gostinskih lokalih ter na hotelskih recepcijah oziroma, ko je oseba že v prostoru, vendar pred začetkom opravljanja storitve. V sekciji se zavedajo, da je v trenutnih razmerah preverjanje pogoja PCT ključno, da gospodarstvo lahko posluje in ostaja odprto. Menijo pa, da je treba upoštevati specifikum dela v posameznih dejavnosti in ukrepe napraviti bolj življenjske. »Ob tako velikem upadu prometa in odhajanju kadrov v druge panoge, namreč ni možno najemanje dodatnega kadra, ki bi na t. i. vstopnih točkah preverjal pogoj PCT. Člani pa nas obenem opozarjajo, da inšpektorji ne želijo predložiti dokazila o izpolnjevanju pogoja PCT, čeprav so k temu tudi sami zavezani,« so svoja stališča pojasnjevali v sekciji.

Ponovna aktivacija ukrepov pomoči

Zaradi izjemnega upada prometa v gostinstvu in drugih storitvenih dejavno-

stih je nujno treba znova aktivirati ukrepe, ki bodo nadomestili upad prometa in zagotovili plače zaposlenih. Sekcija tako želi, da se znova uvede nadomestilo za upad prometa, nadomestilo za zaposlene s skrajšanim delovnim časom, ukrep čakanja na delo in povračilo nekritih fiksnih stroškov.

Ob tem Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS poudarja, da pogoj PCT na način, kot je določen v Odloku, predstavlja omejevalni ukrep za opravljanje gospodarske dejavnosti, zato bi bilo nujno takojšnje podaljšanje ukrepov pomoči. Po novem je omejen tudi delovni čas gostinskih obratov, in sicer med 5. in 22. uro, goste pa je možno postreči zgolj za mizo. Prepovedana so tudi slavlja in praznovanja, ki predstavljajo bistven del prihodka gostincev in povezanih dejavnosti. »Pristojne zato pozivamo, da podaljšajo ukrep skrajšanega delovnega časa, ki bi številnim delodajalcem, ki se srečujejo z upadom prometa, omogočil, da ohranijo delavce in svoja podjetja,« je poudaril Cvar.

Vlada odpravila pogoj PCT pri prevzemu

Prošnje naših gostincev je vlada naposled le uslišala. Spremembe Odloka o spremembah in dopolnitvah *Odloka o začasnih ukrepih za preprečevanje in obvladovanje okužb z nalezljivo boleznijo covid-19* so začele veljati 27. 11. 2021. Po novem tako potrošniki oziroma uporabniki ne potrebujejo pogoja PCT, če hrano prevzamejo. Toda pozor – na podlagi dodatnih pojasnil MGRT nova izjema od pogoja PCT za potrošnike/uporabnike za poštno storitve in blago v dostavi velja samo za potrošnike, ki prevzemajo blago doma oziroma na posebnem prevzemnem mestu, ki pa ne sme biti znotraj poslovnega objekta. Torej je za vstop v notranjost gostinskega lokala treba izpolnjevati pogoj PCT, čeprav gre zgolj za prevzem hrane.

Poleg gostincev pa sicer o velikem upadu prometa poročajo tudi frizerji, kozmetiki in specializirani trgovci, fotografi, kemični čistilci ter industrija srečanj. Tudi v teh panogah zato pričakujejo ukrepe pomoči.

MIRA ČREŠNAR

Po zaslugi OZS tudi samozaposlenim nadomestilo za čas karantene ali višje sile

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo več mesecev opozarjali na neenak položaj samozaposlenih. Za razliko od zaposlenih namreč samozaposlenim ne pripada nikakršno nadomestilo za čas karantene ali višje sile, torej, ko so njihovi otroci v karanteni. V OZS smo zato vlado in resorna ministrstva večkrat pozvali, da se to napako nemudoma popravi. Državni zbor RS je konec novembra pobudo OZS naposled uslišal.

Število karantenskih odločb se je ob poslabšanju epidemioloških razmer bistveno povečalo, s tem pa se povečujejo tudi stiske samozaposlenih. **Predsednik OZS Branko Meh** je večkrat poudaril: »Tudi samozaposleni in njihovi otroci dobivajo karantenske odločbe. In če zaposleni dobijo nadomestilo za čas karantene ali karantene otrok, potem morajo enake pravice imeti tudi samozaposleni. To napako in krivico je treba nemudoma odpraviti.«

Medtem ko so torej zaposleni v času odrejene karantene in višje sile (karantena otrok) upravičeni do nadomestila plače po ZNUPZ, pa samozaposleni iz tega naslova nimajo nikakršnih pravic. Predlog zbornice je, da se ponovno uzakoni nadomestilo v obliki delno povrnjenega izgubljenega dohodka, podobno kot v PKP5, in sicer v višini 250 evrov za vsako odrejeno karanteno oziroma za čas, ko samozaposleni ni zmožen opravljati dela zaradi višje sile (karantena otrok), vendar ne manj kot 250 evrov za 10 dni, 500 evrov za 20 dni in 750 evrov na mesec.

Državni zbor RS prislughni argumentom OZS

Državni zbor RS je 24. novembra s 86 glasovi za in nobenim proti sprejel dopolnitev zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva. Zakon uvaja denarno nadomestilo za samozaposlene, družbenike gospodarskih družb in kmete v primeru okužbe s koronavirusom ali



zaradi obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene.

V okviru obveznosti varstva zaradi višje sile se šteje otroke do vključno 5. razreda osnovne šole, otroke v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v vodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otroke, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca. Višina pomoči bo znašala 250 evrov za vsako odrejeno karanteno oziroma ne več kot 750 evrov v enem mesecu. Ukrep velja od 1. julija do 31. decembra 2021. Vlada lahko ukrep podalj-

ša s sklepom za obdobje največ šestih mesecev.

Za povračilo delno izgubljenega dohodka upravičenec preko informacijskega sistema FURS predloži vlogo najpozneje do 15. januarja 2022. S posamezno vlogo pa se lahko uveljavlja znesek v višini 250 evrov.

V času tiska revije zakon še ni bil objavljen v Uradnem listu, pričakujemo pa, da bo objavljen v petek, 3. decembra. Zakon bi v tem primeru začel veljati naslednji dan po objavi, torej v soboto, 4. decembra 2021.

MIRA ČREŠNAR

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o voznikih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju investicij
- Predlog Uredbe o spremembah Uredbe o embalaži in odpadni embalaži
- Predlog Raziskovalne in inovacijske strategije Slovenije 2021-2030
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o avtorski in sorodnih pravicah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kolektivnem upravljanju avtorske in sorodnih pravic
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Osnutek predloga Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o čezmejnem izvajanju storitev
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

3. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančni upravi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog Zakona o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitve, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19
- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvi Zakona o osebni izkaznici
- Predlog Zakona o dopolnitvah Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva
- Predlog Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o urejanju prostora
- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi
- Predlog Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog Zakona o debirokratizaciji
- Predlog Zakona o nacionalnem demografskem skladu
- Predlog zakona o ravnanju z odpadki
- Predlog zakona o spremembah Zakona o urejanju trga dela

4. Objava v Uradnem listu RS:

- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah

V okviru projekta »Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)« vas z namenom vključevanja različnih deležnikov, razširjanja projektnih aktivnosti ter izmenjave dobrih praks podjetij vabimo na

spletni posvet

Z ZDRAVO URAVNOTEŽENO PREHRANO V ZDRAVO STAROST

torek, 21. december 2021, od 9. do 11. ure

Prehrana in življenjski slog sta ključna dejavnika zdravja človeka. Z zdravim prehranjevanjem varujemo zdravje in preprečujemo dejavnike tveganja za nastanek kroničnih nenalezljivih bolezni (zvišan krvni tlak, zvišane krvne maščobe, zvišan krvni sladkor, prekomerna telesna teža) in bolezni same (bolezni srca in ožilja, rak, sladkorna bolezen tipa II in druge bolezni).

VSEBINA POSVETA:

- Zdrava prehrana, naložba za prihodnost
- Prehrana v starosti – posebnosti in izzivi
- V 12 korakih do krepitve zdravja
- Način prehranjevanja med prazniki za krepitev zdravja in vzdrževanje primerne telesne teže
- Prehrana 365 dni na leto
- Prehranjevalne navade Slovencev
- Vprašanja in odgovori

Posvet bo vodila NATAŠA VIDNAR

Po izobrazbi je diplomirana medicinska sestra in univerzitetna diplomirana organizatorka. Zaposlena je v Zdravstvenem domu dr. Adolfa Drolca v Mariboru kot koordinatorka – vodja Centra za krepitev zdravja. Kot višja predavateljica poučuje na Alma Mater Evropaee, na Evropskem centru Maribor, na oddelku za zdravstveno nego in socialno gerontologijo. Zaključuje doktorski študij socialne gerontologije. Odlikujejo jo poštenost, prijaznost, humanost in odprtost. Zaveda se, da so v zdravstvenem sistemu najpomembnejši pacienti, ki vedno pogostejše kritično ocenjujejo delo medicinskih sester. Zato pri svojem delu poudarja individualen, celosten in human pristop do pacientov. Njena vizija: »Motivacija za zdrav življenjski slog ima prednost pred zdravili –SKUPAJ lahko krepimo in ohranimo zdravje!«



Udeležba na dogodku je brezplačna, potrebne pa so predhodne prijave na <https://www.stajerskagz.si/dogodki/>.

Vljudno vabljeni!

Spremljajte zanimive in aktualne informacije s področja aktivnega in zdravega staranja na spletni strani projekta:

www.projekt-polet.si.

Oba velikana sta navdušila

Predsednik OZS Branko Meh je novembra skupaj s člani Upravnega odbora OZS obiskal podjetji Pipistrel in Luka Koper. V prvem so lani postavili pomemben mejnik v zgodovini letalstva, ko so certificirali prvo brezemisijско letalo z električnim pogonom, koprška luka pa je že od leta 2010 vodilno pristanišče v severnem Jadranu po številu pretovorjenih kontejnerjev. Oba velikana sta obrtnike in podjetnike navdušila.

Zgodba Iva Boscarola, ustanovitelja podjetja Pipistrel, ki danes zaposluje 250 ljudi, se je začela pred dobrimi tridesetimi leti v Ajdovščini. Kot je dejal Boscarol, je netopir (iz italijanskega oziroma latinskega imena te živali je namreč podjetje dobilo ime) nastal precej po naključju, iz hobija. Jadralnim zmajem je takrat »nataknil« motor in skupaj s še nekaj navdušenci postal utemeljitelj ultralahkega letalstva. Ideja in navdušenje se je hitro širilo, zaradi povpraševanja pa se je s prijatelji odločil, da se lotijo serijske proizvodnje.

»Že od začetka smo stremeli k učinkovitosti letal – z manj goriva leteti dlje, višje in tišje. Takrat sicer to niso bile zahteve uporabnikov, mi pa smo si s to svojo naravnostjo pridobili dobrih dvajset let prednosti pred konkurenco,« je povedal Boscarol in dodal, da je prav učinkovitost njihovih letal tista, seveda poleg znanja in izkušenj zaposlenih, ki je podjetje Pipistrel postavila na mesto, ki ga ima na svetovnem trgu. Podjetje



Člani upravnega odbora OZS so si ogledali tudi proizvodnjo Pipistrelovih letal v Italiji.

Pipistrel je trikrat zmagalo na Nasinem tekmovanju, leta 2010 je bilo izbrano za najinovativnejše podjetje v Evropi, je med osmimi najboljšimi zaposlovalci Slovenije in med desetimi najbolj prepoznavnimi blagovnimi znamkami v Sloveniji, lani pa so postavili tudi zgodovinski mejnik letalstva – certificirali so prvo brezemisijско letalo z električnim pogonom na svetu.

Danes po svetu (v 97 državah na vseh celinah) leti okrog 2300 Pipistrelovih letal. Dvanajst modelov izdelujejo v Ajdo-

vščini in v Italiji, v kratkem pa načrtujejo odprtje proizvodnje tudi na Kitajskem.

Konkurenčne prednosti Pipistrelovih letal so poleg učinkovitosti tudi njihova nizka teža, potrebujejo izredno kratke steze za vzletanje, v 15 minutah se razstavijo in pospravijo na prikolico. Zaradi teh prednosti jih ne kupujejo le letalski navdušenci, ampak vedno več tudi vladne organizacije, velike letalske šole, ministrstva za obrambo.

Boscarolova razmišljanja so seveda usmerjena v prihodnost. Med drugim je predstavil projekt letečega taksija, ki je zaradi vseh varnostnih omejitev sicer časovno še kar oddaljen, a njihov koncept je dodelan in ga bodo pred tem uporabili v letečem kombiju za prevoz blaga. Predvidoma naj bi bili prvi taki kombiji pri naročnikih že prihodnje leto.



Po pretovoru kontejnerjev je Luka Koper na prvem mestu med pristanišči severnega Jadrana (foto: Jaka Jeraša).



Ivo Boscarol je med drugim dejal, da je učinkovitost njihovih letal tista, seveda poleg znanja in izkušenj zaposlenih, ki podjetje Pipistrel postavlja na mesto, ki ga ima na svetovnem trgu.

Predsednik OZS Branko Meh si je s člani upravnega odbora OZS ogledal tudi proizvodnjo Pipistrelovih letal v Italiji. Ob predstavitvi končne montaže so bili tako predsednik Meh kot člani upravnega odbora nad videnim navdušeni.

Milijon kontejnerjev in 700 tisoč novih avtomobilov

Luka Koper je edino slovensko tovarno pristanišče in že več kot 60 let predstavlja naše okno v svet. Razprostira se na 280 ha veliki površini, ima dobre 3 kilometre operativne obale, 26 privezov, 12 specializiranih terminalov in 40 km železniških tirov.

Luka Koper je večnamensko pristanišče, opremljeno in usposobljeno za pretovor ter skladiščenje širokega spektra blagovnih skupin, od kontejnerjev, avtomobilov, lesa, sipkega blaga, premoga, živali, hlajenega blaga ... Osnovno dejavnost dopolnjujejo z dodatnimi storitvami na terminalih in partnerjem ponujajo

pomoč pri logističnih rešitvah. Z Mestno občino Koper sodelujejo pri razvoju Kopra kot turistične destinacije, zato je luka že pred leti umaknila svoje pristaniške dejavnosti z zahodnega dela mesta in tam uredila potniški terminal. V običajnih poletnih sezonah pred koronavirusom je Koper obiskalo skoraj 70 potniških ladij.

Pristanišče je vstopna in izstopna točka za blago celotne Evropske unije. Ladijski pretovor tako na leto presega 21 milijonov ton, najvišje številke pa beležijo pri pretovoru kontejnerjev in novih avtomobilov. Vsako leto pretovorijo okrog milijon kontejnerjev in okrog 700 tisoč novih avtomobilov. Te številke Luka Koper postavljajo na prvo mesto med pristanišči v severnem Jadranu po pretovoru kontejnerjev (prekaša Benetke, Trst in Reko) in je prvi terminal za avtomobile v Sredozemlju.

Dnevno je povezana z vsemi sredozemskimi državami in ima zelo dobro tedensko povezavo z vzhodom preko



Predsednik OZS Branko Meh je Boscarolu izrekel čestitke za izjemno delo in se mu zahvalil za gostoljubje.

Sueza. Ta pot, ki je ena od ključnih konkurenčnih prednosti pristanišča, namreč skrajša pot z vzhoda v Srednjo Evropo kar za 2000 navtičnih milj oziroma sedem dni.

Sicer pa se Luka Koper, kot je povedala vodja strateškega razvoja **Suzana Zornada Vrabec**, zaradi svoje lokacije zelo trudi vzdrževati ravnotežje med gospodarskimi, socialnimi in okoljskimi potrebami, zato izvajamo številne projekte, pomembne za lokalno in širšo družbeno skupnost, ki jih zainteresirani lahko spremljajo na spletni strani www.zivetispristaniscem.si.

Geostrateški položaj koprškega pristanišča ponuja še veliko možnosti za prihodnji razvoj samega pristanišča, logistike in potrebne infrastrukture. Člani upravnega odbora s predsednikom OZS na čelu ter gostiteljica so se strinjali, da je to priložnost, ki bi jo morala Slovenija boljše izkoristiti.

EVA MIHELIČ



Luka Koper se razprostira na 280 hektarjih (foto: Jaka Jeraša).



Upravni odbor OZS v Luki Koper

SREČANJE PREDSEDNIKA OZS IN GENERALNEGA DIREKTORJA FURS

Dobro sodelovanje, ki se še krepi

Predsednik OZS Branko Meh se je sredi novembra sestal z generalnim direktorjem FURS-a mag. Ivanom Simičem. Oba sta uvodoma izrazila zadovoljstvo, da OZS in FURS dobro sodelujeta ter da se sodelovanje med organizacijama še krepi na številnih področjih.

Tako Meh kot tudi Simič sta se strinjala, da je aktivno sodelovanje med FURS in OZS nujno za uspešno rast in razvoj slovenske obrti in podjetništva. Meh je na srečanju pohvalil ukrepe za debirokratizacijo in obenem izrazil zadovoljstvo, da država krije stroške testiranj na okužbo s koronavirusom tudi za zaposlene v gospodarstvu. Izjavo za izplačilo pomoči za teste se bo lahko, podobno kot že v preteklosti, vložilo elektronsko prek storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki.

Novost na FURS-u so tudi mobilne enote zaposlenih, ki obiščejo novoustanovljena podjetja in podjetnike seznanijo s pravicami in obveznostmi. Po besedah Simiča se je to izkazalo za dobro potezo. Ob robu srečanja pa je Meh izpostavil tudi dolgoletno zahtevo zbornice, da bi razbremenili stroške plač. Po mnenju Meha bi tako delavci dobili višje plače, s tem pa bi se povečala tudi potrošnja in prilivi v državno blagajno.

M. Č.



OBVESTILO O SPREMEMBI DATUMA OSREDNJE SLOVESNOSTI

Spoštovani člani in članice,

zaradi slabe epidemiološke situacije in omejitev v državi, smo se v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije odločili, da osrednji dogodek, na katerem bomo podelili prestižna zbornična priznanja Obrtnik leta 2020 in 2021, Podjetnik leta 2020 in 2021 in Najstarejši obrtnik leta 2020, prestavimo na kasnejši, ugodnejši čas. Dogodek si namreč

želimo izpeljati brez omejitev in na način, kot smo ga bili vajeni v preteklosti. Prepričani smo, da si to zaslužijo tudi letošnji in lanskoletni nominiranci. Slovesna podelitev priznanj tako ne bo 8. decembra 2021, temveč v četrtek, 17. februarja 2021, in sicer na Brdu pri Kranju.

Verjamemo, da našo odločitev razumete in jo podpirate.

Predvidenih več gospodarskih delegacij

Javna agencija SPIRIT Slovenija pripravlja več gospodarskih delegacij na Expo 2020 v Dubaj. Njihov namen je spoznavanje lokalnega in mednarodnega okolja, mreženje na slovenskem paviljonu in paviljonih drugih udeležencev ter iskanje priložnosti za inovativne izdelke in storitve slovenskih podjetij.

Na slovenskem paviljonu je predvidenih enajst krovnih tematik, ki se okvirno prekrivajo s tematskimi tedni, kot jih je predvidel organizator Expo 2020 v Dubaju: podnebje in biodiverziteteta, vesolje, razvoj mest in podeželja, tovarne prihodnosti in razvoj materialov, digitalizacija in umetna inteligenca, potovanja, povezovanje in mobilnost, trajnostni razvoj, zelene tehnologije in les, zdravje in dobro počutje, prehrana in kmetijstvo, kulturne in kreativne industrije ter voda.

Nekaj gospodarskih delegacij pod okriljem SPIRIT je Expo že obiskalo v minulih dveh mesecih, kar nekaj delegacij je še načrtovanih, seznam pa na SPIRIT-u sproti dopolnjujejo.

Okvirni program vsakokratne gospodarske delegacije, v kateri je lahko največ 15 udeležencev, sestavlja sprejem na slovenskem paviljonu, poslovni forum s strokovno udeležbo, poslovna druženja, obiski tujih paviljonov in institucij.

Za pokritje dela stroškov je razpisani Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino, ki je dostopen na spletnem naslovu Podjetniškega sklada in omogoča mikro, malim in srednje velikim podjetjem, da pridobijo sofinancirane upravičene stroške v višini največ 60 %. Minimalna višina subvencije je 300 evrov, maksimalna pa 3000 evrov. Višina sredstev, ki so na razpolago, je 800.000 evrov.

Celovita predstavitev nastopa Slovenije na Expo 2020 in s predstavitvijo krovnih tematik na slovenskem paviljonu je dostopna na uradni spletni



strani www.expo2020slovenia.si, celovitejše informacije o sami svetovni razstavi Expo 2020 Dubaj pa so na

voljo na uradni spletni strani organizatorja www.expo2020dubai.com.

E. M., SLIKA: NEBOJŠA TEJIĆ/STA

PREDVIDENI TERMINI GOSPODARSKIH DELEGACIJ

Tema	Datum
Ženske v managementu	5. 12.–9. 12. 2021
Gospodarstvo koroške regije	5. 12.–10. 12. 2021
Nagrajene inovativne digitalne rešitve	8. 12.–12. 12. 2021
Digitalizacija in umetna inteligenca	12. 12.–15. 12. 2021
Potovanja, povezovanje in mobilnost	12. 1.–16. 1. 2022
Trajnostni razvoj, zelene tehnologije in les	16. 1.–20. 1. 2022
Zdravje in dobro počutje	25. 1.–29. 1. 2022
Mladi v managementu	20. 3.–24. 3. 2022
Investicijska konferenca	6. 2.–9. 2. 2022
Osrednja poslovna delegacija Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije	9. 2.–13. 2. 2022
Prehrana in kmetijstvo	13. 2.–16. 2. 2022

ZAKLJUČEK PROJEKTA KRUSPOP

Številne aktivnosti za dvig usposobljenosti zaposlenih za uspešen socialni dialog

Projekt z naslovom »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva (KRUSPOP)« se je konec septembra zaključil. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in projektni partner Sindikat obrti in podjetništva Slovenije sta v skoraj štiriletnem obdobju trajanja projekta uspešno izvedla vrsto aktivnosti projekta, ki so pripomogle k boljši usposobljenosti zaposlenih za uspešen socialni dialog.

Projekt sodi v okvir javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev, ki ga je objavilo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, začel pa se je decembra 2017. Ena izmed glavnih aktivnosti je bila vzpostavitev celovitega spletnega portala z informacijami za medgeneracijsko podjetništvo – Center za družinsko podjetništvo (www.druzinskopodjetnistvo.si), ki ga je vzpostavila OZS kot prva v Sloveniji.

Namen spletne strani je povezati vse institucije in strokovnjake, ki se ukvarjajo z družinskim podjetništvom, pa naj bo to s psihološkim in sociološkim vidikom prenosa podjetja, vodenjem družinskih podjetij ali pravnimi in davčnimi vprašanji. Na enem mestu so zbrani tudi vsi dogodki, namenjeni družinskemu podjetju. V OZS je vrsta strokovnjakov, ki podjetjem pomagajo pri prenosu družinskega podjetja na naslednike, vse od razmišljanja o tem, pa do konkretne izvedbe. Pišete jim lahko po elektronski pošti na svetovanje@ozs.si.

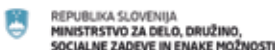
Skozi celotno obdobje trajanja projekta je bila organizirana vrsta usposabljanj in izobraževanj zaposlenih pri socialnih partnerjih, s področja krepitve mehkih veščin: komunikacija in javno nastopanje, vodenje in motivacija ter pogajanja, pomen socialnega dialoga; z namenom izboljšanja socialnega dialoga in dviga kompetenc zaposlenih za učinkovito sodelovanje pri oblikovanju javnih politik. Izvedena so bila tudi stalna strokovna usposabljanja socialnih partnerjev in širše ciljne skupine na izbranih strokovnih področjih, povezanih s politiko trga dela, kot so: usposabljanja o pomembnosti socialnega dialoga, čezmejno izvajanje storitev, atipične oblike dela, s področja delovnega prava, varnosti in zdravja pri delu, računalništva, pomena vseživljenjskega učenja, (samo) zaposlitvenih možnosti, medgeneracijskega sodelovanja, položaju žensk na trgu dela, kako začeti podjetniško pot, kako biti proaktiven del družbe. Organizirali smo tudi dan Svetovalnega centra in dan obrtnic in podjetnic, v počastitev



dneva žena. Ob zaključku projekta pa bomo pripravili še priročnik za uspešen prenos lastništva podjetja na naslednike, ki bo vseboval primere dobre prakse iz tujine in doma.

Na podlagi analize normativnega okolja za področje obrti in podjetništva (trga dela, čezmejnega opravljanja storitev, gospodarskega in davčnega področja ter posameznih dejavnosti) smo pripravili ukrepe za izboljšanje poslovnega okolja in dvig konkurenčnosti slovenskega gospodarstva, tudi s ciljem ohranjanja in nastajanja novih delovnih mest. Izdali smo tri brošure Zahteve Slovenske obrti in podjetništva (2018, 2019, 2021) ter naše predloge predstavili predstavnikom Vlade RS na Forumu obrti in podjetništva.

MAG. MAJA RIGAČ, VODJA PROJEKTA



Projekt KRUSPOP: »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva«

Projekt sofinancirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, 11 prednostne osi: Pravna država, izboljšanje institucionalnih zmogljivosti, učinkovita javna uprava, podpora razvoju NVO ter krepitev zmogljivosti socialnih partnerjev.

V zaključni fazi

OZS sodeluje v štiriletnem projektu FinMED – Povečanje financiranja inovacij za sektorje zelene rasti v Sredozemlju. Glavna prizadevanja mednarodnega partnerstva, ki je sestavljeno iz petnajstih institucij iz devetih sredozemskih regij, so usmerjena v proučevanje načinov in instrumentov financiranja, s ciljem povečati razumevanje in poznavanje finančnih mehanizmov, izboljšanega dostopa do finančnih sredstev in iskanja rešitev za javno in zasebno financiranje inovacij v zelenih sektorjih.

Partnerji smo v projektu razvili pilotno orodje za identifikacijo ustreznih oblik finančne podpore za inovativna zelena podjetja. Spletno orodje je zasnovano na podlagi statističnih podatkov različnih finančnih in drugih ustanov, pridobljenih iz različnih mednarodnih virov, ki testiranemu podjetju na osnovi njegovih podatkov poslovanja poda primerjalno analizo in nakaže, katere oblike financiranja so za podjetje ustrezne oziroma za katere ima največje možnosti uspeha.

Orodje je zasnovano tako, da mora podjetje odgovoriti na vnaprej postavljena vprašanja, ki se nanašajo na različna vsebinska področja poslovanja: razvoj/raziskovanje in inovacije, komuniciranje in pozicioniranje, finančno poslovanje, internacionalizacija, marketing in management. Vprašanja so postavljena on-line in na osnovi odgovorov, orodje poda poročilo oziroma oceno podjetja in navede potencialne ustrezne oblike finančne podpore oziroma finančne vire.

Poleg razvoja pilotnega orodja smo partnerji v svojih organizacijah izvedli tudi seminarje oziroma predstavitve različnih ukrepov držav oziroma regij za spodbujanje podjetniških zelenih inovacij rešitev kot tudi srečanje s predstavniki domačih in tujih finančnih institucij, ki so predstavili svoje finančne mehanizme in produkte.

Ob koncu projekta smo se partnerji srečali na zaključni konferenci v Valencii, kjer je potekalo mednarodno srečanje regionalnih agencij AGORADA+, kjer je bila glavna tema javne finančne



spodbude za mala in srednja podjetja za trajnostni družbeni razvoj. Od začetka in zasnove projekta se je namreč zgodila pandemija, ki prinaša globoke strukturne spremembe v delovanju gospodarstva in vsekakor v veliki meri vpliva tudi na nadaljnje oblikovanje finančnih

mehanizmov. Partnerji smo se strinjali, da bodo ustrezni finančni mehanizmi, ki bodo olajšali in spodbujali zeleno tranzicijo in socialne inovacije, morali vsebovati kriterije merjenja tako finančnih kot nefinančnih učinkov (socialne, okoljske ...) investicij.

LARISA VODEB



UPSKILLING LAB 4.0

Spletna orodja v pomoč mladim in uveljavljenim podjetjem

Šest partnerjev iz petih evropskih držav, med njimi tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, navkljub covidnim razmeram uspešno zaključuje aktivnosti projekta Upskilling lab 4.0, ki v ospredje postavlja pomen kompetence in spretnosti start-up podjetij za uspešno povezovanje z večjimi in uveljavljenimi podjetji. V letošnjem letu smo se partnerji tako znova preko virtualnega sestanka dogovorili o finalizaciji učnih gradiv in vsebin za usposabljanje, prilagojenih virtualni in digitalni uporabi.

Tako je partner v projektu, inkubator iz Leeuwardna, konec aprila organiziral virtualno predstavitev dveh digitalnih orodij, ki bosta ob zaključku projekta na voljo vsem zainteresiranim podjetjem.



Prvo orodje je namenjeno start-up podjetjem in je zasnovano kot digitalni pripomoček za izdelavo tako imenovanega business canvas modela. Tak model je zvečine predpogoj, ki ga zahtevajo financerji ali investitorji od start-upov, ki iščejo financiranje in podporo različnih deležnikov. Orodje je zasnovano na način, da uporabnika vodi skozi proces identifikacije in sprotne razlage številnih elementov, ki so sestavni del uspešnega ekonomskega modela.

Drugo orodje je namenjeno večjim podjetjem, tudi korporacijam, ki imajo v

svojo poslovno strategijo že vgrajen element sodelovanja s start-upi in so izrazito inovacijsko naravnani. Orodje jim ponuja različne metodološke napotke in obrazce za dvig ravni inovacijske kulture in sodelovanja. Orodja bodo dostopna podjetjem na spletnih straneh obrtno-podjetniške zbornice na začetku prihodnjega leta.

Poleg omenjenih orodij je bil oblikovan tudi dokument, ki služi kot usmerjevalec sodelovanja med start-upi in večjimi podjetji s ciljem, da bi oboji zasledovali cilj koncepta odprtega inoviranja in ga vpeljali v svojo vsakdanjo prakso. **LARIŠA VODEB**

Logične blokade na področju druženja, brez česar sploh ni javnega življenja, posebej prizadevajo organizacije, kakršno je tudi stanovsko obrtniško društvo DUPOS, saj vse naše aktivnosti temeljijo na množični udeležbi članov.

S tega zornega kota se počutimo zelo prizadeti. Le upamo lahko, da bodo razmere v prihodnjih letih vsaj za nekaj odtenkov boljše in da bomo lahko realizirali vsaj nekaj že načrtovanih aktivnosti v dobro vsega članstva. Pri tem lahko tudi sami veliko pripomoremo, in sicer s precepljenostjo, saj smo domala vsi rizična struktura prebivalstva, številni tudi z resnimi pridruženimi zdravstvenimi težavami. Zato naj bo naša želja po precepljenosti članstva (in prebivalstva na splošno) prvi cilj osebne aktivnosti članov v letu 2022.

Prihodnje leto bo za društvo DUPOS pomembno, saj bo uvodno leto v volilnem mandatsnem obdobju. S tem je povezana naša druga velika želja, in čeprav ne bo šlo drugače kot v dopisni obliki, člane prosimo, da polno sodelujejo v postopkih; najprej v kandidacijskem naboru za članstvo v organe društva in nato v volilnem postopku. Predvsem prosimo člane, ki so iz vse Slovenije, da pri sebi poskušajo s sedanjim vodstvom društva in s pomočjo OOO na njihovem območju formirati temeljno društveno organizacijo, območni odbor društva DUPOS. Več kot bomo formirali teh odborov, bolj bomo čvrsti pri delovanju na terenu in tako bomo bolj čvrsti tudi v delovanju na državnem nivoju.

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Zahvala in voščilo članom in podpornikom društva

Z vstopom v mesec december mineva za vse zelo turbulentno leto, polno presenečenj in neznank, predvsem zaradi vpliva razmer povzročenih zaradi širjenja virusa covid-19. In vse kaže, da je bilo to leto le uvodno leto v nestabilno prihodnost zaradi tega. Gospodarski subjekti na vseh področjih že sedaj delujejo v negotovosti, še posebej pa v vseh storitvenih dejavnostih.

Ob uveljavitvi gornjih dveh temeljnih ciljev in ob čim boljši podpori partnerskih organizacij OZS in SOP ter zveze upokojenskih organizacij ZDUS, katere polnopravni član je društvo DUPOS, bo naša moč javnega zastopanja interesov upokojenega članstva iz vrst obrtnikov in malih podjetnikov v Sloveniji do državnih organov vidnejša in uspešnejša. Tu gre predvsem za nekaj temeljnih ciljev, ki so:

- dolgotrajna oskrba ostarelih na domu (ta zakonodaja, ki se sedaj spreminja, sploh ne prepozna specifičnosti upokojenske populacije);

- področje poslovne aktivnosti upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov;

- področje minimuma kulture pietetne oskrbe posameznika iz vrst upokojenih oz. na splošno obrtnikov ali malih podjetnikov, ki je s tega zornega kota doslej v celoti zanemarjeno in prepuščeno iznajdljivosti pogrebcev;

- delovanje na mednarodnem nivoju pri dajanju pobud pri spreminjanju ali uvedbi zakonodaje, ki zadeva tako upokojene kot tudi poslovno aktivne obrtnike ali male podjetnike na splošno;

- področje spodbujanja osebnosti

ustvarjalnosti posameznikov na različnih, predvsem na področjih kulture.

Še enkrat hvala vsem članicam in članom, ki ste doslej sodelovali v aktivnostih društva in vsem podpornikom, brez pomoči katerih društvo ne bi moglo preživeti sedanjega kritičnega obdobja, v kakršnem nam je usojeno živeti in delovati še naprej neznano dolgo.

Vsem v imenu upravnega odbora društva DUPOS voščim predvsem zdravo novo leto 2022 in plodnega sodelovanja z nami v obojestransko zadovoljstvo!

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM

Pogorelo skladišče v Vižmarjih

V torek, 30. novembra, v zgodnjih jutranjih urah je zagorel objekt v ljubljanskih Vižmarjih, kjer je imelo skladiščne prostore več obrtnikov in podjetnikov.

Po navedbah Uprave za zaščito in reševanje se je ogenj v notranjost objekta razširil s palet naloženih ob objektu. Pri gašenju požara je sodelovalo več kot 220 gasilcev iz 24 enot, aktiviran je bil celoten štab javne gasilske službe Ljubljana, predstavniki oddelka za zaščito, reševanje in civilno obrambo pri Mestni občini Ljubljana ter državni ekološki laboratorij, saj se je v zrak dvigal močan temen dim.

Na srečo v požaru in intervenciji ni bilo poškodovanih, nastala pa je večja gospodarska škoda v več podjetjih. Mnogi med njimi so tudi člani obrtno-podjetniške zbornice, katerim bo na pomoč priskočila tudi Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom. Za namen zbiranja po-

moči oškodovanim v požaru je ustanova odprla svoj račun:

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom
Celovška cesta 71
1000 Ljubljana
Poslovni račun pri NLB d.d. št.:
SI56 0201 3025 7684 878
BIC banke: LJBASL2X
Namen: Požar Vižmarje
Koda namena: CHAR
Sklic: 00 10-1056

E. M.



foto: Gasilska brigada Ljubljana

Starejši zaposleni in druge bolezni v »covidni nevihti«

Že dobro leto in pol se srečujemo s krizo, ki je ni nihče pričakoval. Bolezen covid-19 je spremenila naš način življenja, dela, zaposlovanja, celotne družbe; posedla nas je pred ekrane, omejila gibanje in stike in pustila – posledice.

Pozitivne, saj smo pridobili številne izkušnje v spoznavanju digitalnega sveta in delu z novimi tehnologijami, kar je ključno za uspeh v prihodnosti (Kraljič, 2021). Negativne posledice pa se odražajo predvsem na zdravju posameznika, tako psihičnem kot telesnem, in so velikokrat spregledane. V delovnem procesu se odražajo kot zmanjševanje uspešnosti, povečani bolniški odsotnosti zaposlenih, stiskah ob nešteti dodatnih obveznostih in zmanjševanju skrbi za vpogled na spe-

cifičen odziv vsakega posameznika.

»Novi časi« zahtevajo ostrenje misli in pogledov predvsem z zdravstvenega vidika celotne družbe in posameznika tako v primeru covid-19 kot v primeru katerekoli druge bolezni. Te niso prepustile prednosti »covidni nevihti«, pojavljajo se celo pogostejše kot posledica stresa, spremenjenega življenjskega sloga in zmanjševanja možnosti dostopa do že ustaljenih praks izvajanja preventive in pravočasnega zdravljenja.

Rak ustne votline

Ena najhujših bolezni ustne votline je rak. Rak ustnega predela lahko prizadene področje ustnic, ustne votline in ustnega dela žrela. Med prebivalstvom v Sloveniji predstavlja eno najpogostejših malignih bolezni, saj predstavlja 54 odstotkov primerov raka glave in vratu. Zaznano je upadanje pojavnosti raka ustnic, rak ustne votline in ustnega dela žrela pa je v porastu (Blatnik et al., 2019).

V veliki meri nastanek raka v ustni votlini povzroča uživanje alkohola in kajenje (Blatnik et al., 2019; Logar Čuček, 2020), kombinacija obeh pa še dodatno vpliva na njegov razvoj. Dejavniki, povezani z nastankom bolezni, je tudi okužba s humanim papiloma virusom (HPV) pri mlajših pacientih, kjer so drugi dejavniki tveganja za razvoj raka prisotni le v manjši meri ali jih ni, in je v porastu v razvitem svetu (Blatnik et al., 2019). Na razvoj raka vpliva tudi slaba ustna higiena, nižji socialno-ekonomski status, neustrezna prehrana, izpostavljenost škodljivim kemikalijam v delovnem okolju in ultravijoličnemu sevanju, oslavljen imunski sistem pacienta, dedni dejavniki in vplivi okolja (Didanovič, 2015; Blatnik et al., 2019; Dovšak, 2019).

Za rakom v ustni votlini v zadnjem desetletju trikrat pogostejše obolevajo moški, njihova povprečna starost je več kot 50 let (Blatnik et al., 2019). Spremembe v navadah kajenja in pitja alkohola pa doprinašajo k povečanemu deležu raka med žensko populacijo in mlajšimi od 50



Bigstock

let. S starostjo se, podobno kot pri drugih vrstah raka, povečuje tudi možnost za nastanek raka v ustni votlini (Dovšak, 2019).

Prepoznavanje raka v ustni votlini je večinoma prisotno že v napredovali fazi (Dovšak, 2006). Ključno je pregledovanje celotne ustne votline, ne glede na izražene težave. Vse spremembe v ustni votlini, npr. razjede, ki se ne zacelijo v dveh tednih, bele ali rdeče lise, zahtevajo takojšnjo obravnavo pri zobozdravniku ali izbranim osebnem zdravniku. Ta se odloči za nadaljnje postopke, ki vključujejo pogostejše opazovanje ali napotitev k specialistu. Večina rakavih obolenj nastane iz predrakavih sprememb, najpogostejši je ploščatocelični karcinom (Kansky, 2015; Blatnik et al., 2019).

Obravnavo raka v ustni votlini je multidisciplinarna in vključuje strokovnjake različnih strok. Poteka na treh ravneh. Te so diagnostika, zdravljenje in sledenje. Ključni vstopni točki za paciente sta ambulanta, kjer se začne diagnostični postopek in multidisciplinarni konzilij, kjer se odločijo o zdravljenju. Vsem trem ravnam nudijo pomoč različne podporne službe v okviru klinik oziroma oddelkov, večinoma pa zunaj teh: za terapijo bolečine, rehabilitacijo glasu, govora in požiranja, klinično prehrano, zobozdravstveno oskrbo in rehabilitacijo; sodelujejo tudi druge stroke po presoji konzilija (Strojan et al., 2021).

Obvladovanje raka v ustni votlini je treba zaradi vseh razsežnosti posledic, tako za pacienta kot za družbo, namenjati posebno pozornost. Tveganje lahko zmanjšujemo z redno zobozdravstveno oskrbo in higieno zob. Čezmerno pitje in kajenje ne predstavljata samo tveganja za nastanek bolezni, ampak na možnost ponovitve, pri kajenju tudi na povezavo s smrtjo pri vmesnih boleznih. Pacienti z visokim tveganjem za okužbo s HPV, so izkazali trikrat večjo možnost ponovitve raka oziroma pojavom drugega primarnega tumorja. V veliko raziskavah je po udarjen pomen ozaveščenosti o bolezni, izobraževanje, saj je npr. nizka stopnja izobraženosti, poleg kajenja in uživanja alkohola, neugoden prognoistični dejavnik za splošno preživetje pri pacientih z rakom ustne votline (Gibaldi et al., 2017).

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo

financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



K uspešnemu obvladovanju raka v ustni votlini prištevamo tudi poznavanje pomena telesne aktivnosti in uravnoveženega prehranjevanja.

Kakovost življenja z rakom v ustni votlini je določena takoj, ko je bolezen diagnosticirana. Predkirurška optimizacija, posvetovanja z rekonstrukcijskim kirurgom, sodelovanje različnih terapevtov, od treniranja govora, požiranja do spremembe življenjskega sloga z opustitvijo kajenja in prekomernega pitja alkohola vodijo k večji kakovosti življenja med zdravljenjem in po ponovni vključitvi v delovno in socialno okolje (Montero and Patel, 2015). Eden najpomembnejših dejavnikov s pozitivnimi učinki v procesu zdravljenja in pozneje je komunikacija z medicinskimi sestrami, zdravniki in v domačem okolju. Pot sprejemanja diagnoze, zdravljenja in ponovnih socialnih stikov je namreč za pacienta z rakom v ustni votlini težka, predvsem za tiste, ki nimajo dovolj socialne podpore. Pogosto trpijo zaradi čustvenih stisk, ki se pojavljajo kadarkoli v času zdravljenja ali še bolj po njem. Njihovo tveganje za samomor je izrazito povečano v primerjavi z demografsko primerljivo splošno populacijo (Twigg et al., 2020).

Zdravljenje raka v ustni votlini je zahtevno in ni nikoli brez posledic. Pacienta zaznamuje za vse življenje (Kansky, 2017). Pacientom je treba stati ob strani tudi po človeški plati, s spodbudami in oporo; tako pomagamo k njihovi uspešni rehabilitaciji po končanem zdravljenju.

Zdravje ustne votline predstavlja sestavni del splošnega zdravja in blaginje vsakega posameznika in družbe. Za uspešno zdravljenje raka v ustni votlini in izboljšanje preživetja je potrebno zgodnje odkrivanje. To je povezano z ozaveščenostjo, izobraževanjem in poznavanjem posledic vpliva dejavnikov, ki privedejo do bolezni. Kakovost življenja po odstranitvi raka v ustni votlini je v veliki meri odvisna od vključevanja pacienta v proces ponovne komunikacije, sprejemanja samega sebe, v življenjsko in delovno okolje. Proces je dolgotrajen, zahteva strokovno in družbeno podporo, sodelovanje družine in ponovno vpetost v delovne obveznosti (Logar Čuček, 2020). Zdravstveni vidik bolezni je treba nadgrajevati z različnimi družbenimi deležniki, posebej zdaj, ko so vse oči in dejavnosti uprte v premagovanje okužb, ki povzročajo bolezen covid-19 (Kotnik, 2021).

Nobena »cena« ni previsoka s pričakovanim oziroma želenim učinkom – s kakovostnim življenjem.

DR. MARJETA LOGAR ČUČEK

Ko spletne prevare dobijo obraz

Kadar poslušamo ali beremo o spletnih prevarah, je v ospredju običajno statistika. Število kibernetских napadov, zneski oškodovanj, trendi naraščanja ... Podatki brez imena ali obraza. Spletne prevare in kibernetски vdori tako pogosto postanejo nekaj abstraktnega, kar se dogaja »nekomu nekje tam daleč stran« in kar se absolutno nikoli ne bi moglo zgoditi nam samim. Vendar dejstvo je, da se za statistiko skrivajo ljudje, katerih zgodba ima lahko srečen ali pa malo manj srečen konec. Da bi izpostavili človeški aspekt spletnih prevar in to področje še bolj približali ljudem, so na SI-CERT posneli novo video serijo »KLIK«, v kateri spletne prevare predstavijo skozi zgodbo žrtev.



Od števil k zgodbam ljudi

Nacionalni odzivni center za kibernetsko varnost SI-CERT je v preteklem letu zabeležil 2775 prijavljenih incidentov. V številki se skrivajo okužbe z virusi, phishing napadi, lažne spletne trgovine, ljubezenske, poslovne in investicijske prevare, izsiljevanje ... ter pogosto spregledane zgodbe posameznikov in podjetij, ki so se znašli na drugi strani. V nekaterih primerih imajo zgodbe srečen konec: uporabniki pravočasno prepoznajo poskus prevare ali vdora in se zaščitijo pred finančnim oškodovanjem oz. je to zanemarljivo. Včasih pa lahko imajo spletne prevare precej katastrofalne posledice. Od izgube življenjskih prihrankov in finančnih dolgov, do psiholoških pritiskov in osebnih stisk, iz katerih se posamezniki le stežka izkopljejo. Nesrečne zgodbe žrtev pa so tudi osrednja nit nove spletne video serije, ki so jo posneli na SI-CERT.

Štirje posamezniki, štiri zgodbe

Spletna video serija, ki bo zajemala štiri dele, nosi naslov »Klik«, saj nas – kot pravijo na SI-CERT – od uspešne prevare ali vdora pogosto loči le en sam klik. S serijo na SI-CERT ubirajo drugačen pristop kot v preteklih projektih, v katerih so skupaj z voditeljem in televizijsko osebnostjo Jožetom Robežnikom raziskovali tehnično ozadje prevar. V Kliku bo fokus na človeškem aspektu, in sicer bodo v epizodah predstavljene zgodbe žrtev, ki so svojo izkušnjo posredovale na nacionalni center SI-CERT. V vsaki epizodi bodo predstavljeni novi liki in njihove zgodbe, ki so jih za ekran prilagodili skupaj z zavodom Rusaalka.

Posel kariere

Prva epizoda z naslovom »Posel kariere« nam predstavi izkušnjo malega slovenskega podjetja, ki ravno pred zaključkom pomembnega posla postane žrtev vrivanja v poslovno komunikacijo. Vrivanje v poslovno komunikacijo je napad, pri katerem goljufi posežejo v e-poštno komunikacijo med podjetjem in tujim partnerjem, tako da denar preusmerijo na svoj račun. Goljufi najprej vdrejo v e-poštni račun enega od zaposlenih in začnejo spremljati komunikacijo med podjetjem in partnerji. Ko pride do izmenjave faktur, e-sporočilo prestrežejo in v fakturi zamenjajo številko bančnega računa s svojim. V letu 2020 so na SI-CERT zabeležili skoraj 100-odstotni porast primerov vrivanja v poslovno komunikacijo v primerjavi s letom prej. Incident je na odzivni center prijavilo 41 žrtev, pri čemer je skupno oškodovanje znašalo 144.600 evrov.

»Ideja za serijo Klik se je porodila med pregledovanjem prijav, v katerih so nam žrtve zaupale svojo zgodbo – kako so se znašle v tej situaciji, kaj so doživljale ob realizaciji, da so nasledle spletni prevari in s kakšnimi posledicami se bodo morale spopasti. V poplavi prijav, ki jih obravnavamo na dnevni ravni, tudi mi včasih pozabimo na stisko, v kateri se znajdejo ti posamezniki, zato se nam je zdelo pomembno, da tokrat namesto tehničnega ozadja izpostavimo njihove zgodbe. Upamo, da se bodo gledalci ob gledanju serije zamislili in bodo v prihodnje bolj previdni na spletu,« dodaja **Maruša Maligoj**, strokovna sodelavka na nacionalnem programu ozaveščanja Varni na internetu.

Z namenom zagotavljanja večje ozaveščenosti o informacijski varnosti, so na SI-CERT pred mesecem dni zagnali brezplačni spletni tečaj **Varni v pisarni**. V njem predstavijo najpogostejše nevarnosti, ki prežijo na uporabnike, in nasvete, kako se zaščititi – **www.varnivpisarni.si**.

Kako izbrati

pravega?

Kaj resnično iščejo lastniki/ce in direktorji/ice, ko izrečejo stavek: »Želim dobro zaposleno zaposlenega.«? V resnici se za tem stavkom, ki je na prvi pogled videti dokaj enostaven, skriva več stvari. Ko ga slišimo pri našem delu z različnimi podjetji in vodstvenimi kadri, jih pogosto izzovemo, da obrazložijo, kaj imajo v mislih s tem. Navadno se obotavljajo z odgovorom, potem pa le povedo: »Ja, da bo dobro delal, da bom imel čim manj sitnosti s to osebo in da ne bo konfliktna.«

Moje vprašanje, ki navadno sledi, je, ali imajo postavljene strukturne temelje, da bodo privabili takšno osebo v svoj kolektiv. Načeloma je odgovor, da ne. Oziroma imajo določene intervjuje ali pa zaposlujejo preko priporočil. Lahko tudi preko agencij.

Kako se to izkaže v praksi? Lahko dobro ali pa zelo slabo. Spodaj navajam nekaj »haklcev«, ki jih priporočamo pri zaposlovanju novih sodelavcev.

Delovna pogodba, ki določa uvajalni čas

Priporočamo, da delodajalci izbrani osebi dajo v podpis pogodbo s preizkusno dobo za obdobje 3 do 6 mesecev. Pogosto na to dobimo odgovor, da je že tako ali tako težko odbiti ljudi in če delodajalec že enkrat vanj investira, potem bo dovolj dober oziroma dobra. To morda drži, a le do neke mere.

Iz izkušenj lahko rečemo, da bi morala oseba po določeni preizkusni dobi izpol-

njevati vsaj 80 odstotkov zahtevanih nalog. Če teh pogojev ne izpolnjuje, potem je bolje prekiniti nadaljnji zaposlovalni proces. **Zakaj? Ker iščemo nekoga, ki bo v kolektivu opravljal 100 odstotkov svojih nalog. Ki je vedoželjen, zanesljiv in vestno opravlja svoje naloge. S tem se izognemo temu, da kolektiv, ki je že dalj časa na podjetju, doživlja novega zaposlenega kot nekoga, ki ima potuho.** Nova oseba se v idealnih okoliščinah »mora« dokazati na svojem delovnem mestu. S poskusnim



Bigstock

psihološki moment kot delo v rudniku, če vemo, da je v njem zlato in dovolj dolgo časa kopljemo, bomo slej kot prej prišli do zlate žile (dobitne kombinacije).

Jasno določene naloge in uvajalni proces

Ko vprašam, ali imajo določeno osebo, ki bo uvajala novo zaposleno oziroma zaposlenega, je odgovor navadno ne. Sicer je odgovor močno odvisen od dejavnosti podjetja, ampak nekako v povprečju osebe, ki bi na tedenski bazi pregledovala opravljene naloge ali predajala ključne informacije novemu zaposlenemu, ni jasno določena. Vse gre nekako sproti. Izjema so navadno sektorji, kjer se zahteva specializirano strokovno znanje in so procesi tako ključni, da lahko vplivajo na »nazadovanje« velikega dela podjetja.

Ne trdim, da mora biti oseba, ki predaja znanje, nenehno z roko ob roki pri novo zaposlenemu. Je pa dobro, da je na tedenski bazi odrejen čas, ko se »ene na ena« predajajo določena znanja in veščine, in se potem na tedenski bazi tudi pregledujejo osvojena znanja, opravljene naloge in morebitna vprašanja, ki jih je proces prinesel na plano.

Pod profilacijo, ki ni samo karakterna in kompatibilnostna, pa je pomembno določiti tudi naloge. Tukaj priporočamo, da se določi tri glavne naloge, ki se jih nato do določene mere detajlno obdeli. V osnovi ima vsaka oseba dve do tri glavne naloge. Vse ostale pa lahko potem strukturiramo pod te tri naloge. **Ena od glavnih prednosti uvajalne dobe je, da imamo čas, da lahko po nalogah dokaj načrtno preverjamo osvojena znanja, ki so predpisana za to določeno delovno mesto.**

Osební profil osebe

Ko so popisane vse naloge in je jasno, kako se bo v okviru dela oseba umestila v podjetje, pride na vrsto razmislek, kakšen tip osebe želi vodstvo. Kakšna naj bo karakterno oseba, ki se bo najbolje »zlila« z obstoječim kolektivom in stilom vodenja.

Načini profiliranja so različni. Obstaja tudi množica različnih testov in metod za ugotavljanje primernosti nove osebe. Ne glede na to, katero metodo izberemo, pomembno je, da je jasno, kakšne so lastnosti, ki jih oseba mora imeti, kakšne so

strokovne usposobljenosti, ki so zaželeni, kakšna so dodatna znanja, ki naj jih ima oseba, kakšne so njene komunikacijske veščine. Pomembno je, da so določeni parametri, po katerih vodstvo ugotavlja želene lastnosti kandidatov.

Lahko si pomagamo s psihološkim profiliranjem. Nekatera podjetja uporabljajo astrološke analize in numerologijo (ter podobne ezoterične analize). **Kar koli uporabimo, s parametri, ki jih nastavimo, naredimo sito, ki izlušči ustreznega kandidata. V končni fazi iščemo dobro rešitev. Tudi to ni garancija, da bo oseba 100-odstotno prava. Povečamo pa možnosti in naredimo s tem boljše amortizacije, kot če tega ne bi napravili.** Še vedno nam ostane preizkusna doba kot dodatna varovalka, če se kljub nastavljenim šablonam oseba potem pokaže v drugačni luči, kot smo pričakovali.

Ob tem pogosto rečemo podjetnikom in podjetnicam, da sta izborni proces in priprava kot trening pri športu. Nekateri so sijajni na treningu, pa potem nikoli ne dosežejo rezultatov na tekmah, kljub izjemnim predstavam na treningih. Vendar so dobri treningi – priprava, temelj, da sploh razmišljamo o boljših rezultatih. Delo samo in uvajalni proces potem pokažejo še odtenke, ki jih morda nismo tudi s profiliranjem mogli predvideti. Žal ali na srečo so medčloveški odnosi »fluidna« stvar.

Specifike zaposlovanja od dejavnosti do dejavnosti

Seveda količina porabljenega časa in truda, ki ga namenimo za zaposlovanje na posameznih delovnih mestih, ni vedno enaka. Zaposlovanje nekoga v proizvodnji ali nekoga s specifičnim tehničnim znanjem za visoko tehnološko delo ni ista stvar. Predvsem gre za to, koliko odgovornosti nosi oseba in koliko je oseba zamenljiva. V vsakem primeru pa iz prakse vidimo, da je dobro vsaj enega od zgoraj omenjenih postopkov implementirati v zaposlitveni proces. Če ne drugega poskusno dobo. Tudi če vzamemo koga na horuk, je način, da se vsaj tukaj po določenem času naredi nekak rezime, ali sta kandidat/ka in delovno mesto ustrezna tako zanj kot za podjetje.

NEJC BOLJKA, INSTITUT MoST

delom ugotovimo tudi karakterne lastnosti, ki določajo osebi delovne (ustvarjalne) navade. Verjamem, da je mukotrpno narediti nov krog zaposlitvenih intervjujev. Kot tudi zaposliti nekoga, ki je poznan, in iti spet skozi postopek uvajanja.

Vendar se vztrajanje pri tem, da novo zaposlene osebe zagotovijo 80 odstotkov ali več zahtevnih nalog, obrestuje. Tudi drugi krogi so navadno potem uspešnejši. Za čuda se zgodita dve stvari, vsaj videne iz prakse. Uvajalni postopek je pokazal še določene nianse, ki se jih lahko dodela pri novem zaposlenem. Tako, da je načeloma uvajanje novega kandidata »v drugo« lažje, boljše.

Zanimivo pa je, da se nato »pregovornost« naslednja oseba, če smo prvo odslovili, ker ni zagotovila naših kriterijev, pokaže za pravo. Ne vem, s čim je to povezano, ni sicer pravilo, vendar se je v praksi pokazalo, da je potem naslednja oseba, ki jo podjetja vzamejo, tista prava. Za razložitev tega »fenomena« si predstavljam, da deluje ta

SUROVINSKI SUPER CIKEL

Se bodo plemenite kovine končno prebudile?



Veliko v zadnjem letu slišimo in beremo o tem, da zlato ni več investicija, ki bi bila zanimiva za množice vlagateljev. Veliko je tudi različnih komentarjev, da je to naložba, ki je za »odpad na smetišču«, da ne zmore tempa s preostalimi naložbami. Prav tako veliko analitikov meni, da bo Bitcoin v prihodnosti povsem nadomestil fizično zlato, saj bodo ljudje raje investirali v tako imenovano »digitalno zlato«.

Zlato je v letošnjem letu do decembra pridelalo »zgolj« 1,8-odstotni letni donos, srebro je na drugi strani na letni ravni še vedno v negativnem območju in trenutno beleži -4,8-odstotno letno izgubo. Na prvi pogled se zdi, da plemenite kovine počasi, a vztrajno zares izgubljajo bitko s hitro digitalizacijo in novimi možnostmi za investiranje denarja. Ampak, ali to res drži?

**PRI EKSPONENTNI RASTI
PONUDBE DENARJA SO
PLEMENITE KOVINE LAHKO
REŠILNA BILKA!**

Če pogledamo malce bolj z makro-perspektive in se ozremo nekoliko bolj dolgoročno, vidimo, da živimo v času velikih sistemskih tveganj. Čeprav na prvi pogled morebiti ni čisto vse vidno takoj, lahko pod površjem opazimo izzi-ve in težave trenutne monetarne ureditve in seveda z njo povezane globalne ekonomije.

Eksponentna ponudba denarja se že danes občuti pri dvigu cen surovin, tudi že življenjskih potrebščin. Inflacijo lahko že nekaj let spremljamo na delniških trgih in pri cenah nepremičnin. Samo vprašanje časa je, kdaj bodo tudi plemenite kovine – posebej zlato – odigrale svojo vlogo v takšnih inflacijsko težkih časih z rastočimi cenami.

Inflacija je tukaj in zdaj

Prekomerna ponudba novega denarja v obtoku se je v veliko primerih iz zgodovine sprevrgla v visoko ali celo neobvladljivo inflacijo. Inflacija je, kot vemo, najhujši uničevalec kupne moči denarja. Z visoko inflacijo prihranki, ki niso dovolj obrestovani, izgubijo svojo kupno moč.

Ergo: inflacija je kot radiacija. Ne slišiš je, ne vidiš je, ko pa pride, je navadno že prepozno. In potrošniki smo inflacijo v zadnjem letu dni počeno občutili pri dvigu cen surovin (gradbeništvo), storitev, ogrevanja in goriv, električne energije, potrošnih dobrin itn.



V ZADNJEM LETU IN POL JE BIL »NATISNJENIH« 40 ODSOTKOV VSEH AMERIŠKIH DOLARJEV, KI SO BILI KADARKOLI USTVARJENI!

V časih takšne denarne ekspanzije ni čudno, da so v Ameriki potrošne dobrine v oktobru poskočile za 6,2 odstotka, kar je bilo zabeleženo kot najvišji skok inflacije v zadnjih 30 letih. Prav tako izjemno visoka je trenutno inflacija v Nemčiji, ki na letni ravni trenutno znaša več kot 6 odstotkov. Trenutno je sicer na svetu kar 27 držav, ki imajo več kot 1,1 milijarde prebivalcev in se soočajo z dvomestno letno inflacijo.

Nekateri strokovnjaki in analitiki nas prepričujejo, da bo inflacija zgolj začasne narave. Posebej s strani centralnih bank slišimo, da bodo v prihodnosti s potencialnim dvigovanjem obrestnih mer lahko »podražili« denar in s tem ustavili rast cen in inflacijo – ko bo to potrebno, seveda.

Je mogoče, da to tudi ne uspe? Obstaja možnost, da bo inflacija, preden jo sploh uspejo umiriti ali obvladati, že naredila svoje in razvrednotila denarna sredstva? Kaj bi se v primeru, da jim vseeno uspe, zgodilo na trgih, ki so do sedaj rasli na omenjeni ponudbi denarja – kaj bo z delnicami, obveznicami in nepremičninami?

Surovine so v super ciklu rasti!

Če si danes ogledamo primerjavo gibanja med surovinami in delniškimi indeksi (recimo za primer indeks S&P 500), lahko ugotovimo, da so surovine začele rastoči trend. Marca 2020 so bile surovine v tem razmerju na več kot 50-letnem dnu, od takrat naprej pa so vstopile v novi cikel.

Surovine – kot naložbeni razred – so preživele več kot 10-letni medvedji trend in sektor se je soočil z izrazitim pomanjkanjem investicij ter novih vlagateljev. Zdaj so surovine od začetka koronakrize odreagirale v ceni in povzročile kar nekaj zastojev in težav v dobavnih verigah. Ne le, da določenih surovin ni mogoče dobiti na rok dobave, prav tako vneto se jim

na dnevni bazi spreminjajo tudi cene, večini navzgor.

V trenutnem, že kar precej visokem inflacijskem obdobju je tako zelo zanimivo, da zlato še ni reagiralo s svojo rastjo, kot večina preostalih surovin. A če gre soditi po zgodovini in trenutnih aktivnostih na trgu zlata in preostalih finančnih trgih, rast ni več daleč stran.

Vedno več je namreč znova nakupov fizičnega zlata s strani centralnih bank po svetu – nekatere kopičijo rekordno velike zaloge. Zakaj? Mogoče zato, ker se svet ta trenutek sooča z največjim globalnim delniškim balonom kadarkoli.

Če primerjamo tržne kapitalizacije finančnih trgov z BDP-jem 17 najbolj razvitih držav na svetu, lahko ugotovimo, da delniški trgi niso bili še nikoli v zadnjih 150 letih vrednoteni tako visoko. Trenutno je uravnoteženi indeks 17 delniških trgov v primerjavi z BDP-jem dosegel nivo 162 odstotkov, kar ni bilo doseženo še nikoli. Za primerjavo: ob poku dot.com internetnega balona v letu 2000 je bil indeks takrat na 132 odstotkih.

Raziskava Yale »stavi« na surovine in plemenite kovine

V takšnih razmerah na trgu – pri toliko izpostavljenih tveganjih, tako tržnih kot tudi sistemskih – in povišani inflaciji je tako vprašanje vlagateljev povsem na mestu: Kam investirati določen del premoženja za ohranitev kupne moči?

Svoje ugotovitve je glede vprašanja razpršenosti portfelja s surovinami podala ameriška univerza Yale, ki je raziskavo utemeljila na temeljih sodobne premoženjske teorije Nobelovega nagajenja Markovitza. Med leti 1959 in 2004 so namreč naložbe v surovine pokazale enake možnosti dobička kot delnice s primerljivo stopnjo tveganja.

Raziskava je tako ovrgla trditev, ki v večini kroži po finančnih trgih – in sicer, da so investicije v surovine bolj tvegane in volatilne kot investicije v delnice. Zaključna ugotovitev raziskovalcev pa neverjetno sovpadla z letom 2020–2021, v katerem smo lahko na finančnih trgih videli velike pretrese, zdaj pa že spremljamo povišano inflacijo, začetek recesije nekaterih gospodarstev in še vedno

trajajočo lakoto držav po surovinah.

Kajti, prednosti razpršitve portfelja s surovinami so največje ravno takrat, ko se surovine najbolj porabljajo, v času visoke inflacije, v času, ko se soočamo z visokim povpraševanjem gospodarstva po surovinah in ob začetku recesij. Vodji raziskave, Gary Gorton in Geert Rouwenhorst sta tako zaključila, da lahko v takšnih časih naložbe v surovine postanejo rešilna bilka za naložbo denarja.

Zlato še ni reklo zadnje besede

Prihodnost, ki je pred nami, je negotova. Vsebuje veliko različnih tveganj in prinaša velike spremembe. Na te spremembe bi se veljalo pripraviti in razmisliti o tem, da se lahko del premoženja investira potencialno tudi v fizično zlato, fizično srebro in surovinske naložbe.

Zakaj centralne banke kupujejo rekordne količine fizičnega zlata? Zakaj po srebru močno povprašujejo tudi investitorji, ne le industrija? Kako daleč smo, da se tudi pri ceni zlata in srebra odrazijo »realne« razmere na trgu fizičnih kovin, ki so popolnoma drugačne kot na borznih trgih?

Pri neomejeni ponudbi denarja je skoraj nemogoče, da bi zelo omejeno zlato, srebro ali drugi neobnovljivi viri ostali na teh cenovnih nivojih, kot so danes. Če se bo vsaj deloma ponovila »inflacijska zgodba« med leti 1970 in 1980, potem surovinske naložbe čakajo zelo zanimiva leta. Ne pozabite na to, da so takrat surovine premagovale delniške donose nekaj zaporednih let.

MATJAŽ ŠTAMULAK,
NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC,
WWW.CRESUS.SI



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
december 2021

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina decembrskega Svetovalca:

- ▶ Kaj prinaša novi Skupni sporazum IPF?
- ▶ Sprememba Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2)
- ▶ Kako se bomo lahko upokojevali v letu 2022?
- ▶ Poznate razliko med konkurenčno prepovedjo in konkurenčno klavzulo?
- ▶ Zaposlitev hrvaškega državljana
- ▶ Prenos lastništva in statusno preoblikovanje družb – vavčerske spodbude
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Tamara Starič Petrovič
vodja Svetovalnega centra:

**Kaj prinaša novi
Skupni sporazum
IPF?**



Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Sprememba Zakona
o davku od dohodkov
pravnih oseb**





**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Kaj prinaša novi Skupni sporazum IPF?

Večina podjetij, ki v lokalih predvajajo glasbo, je seznanjena z obveznostjo plačila nadomestila kolektivnim organizacijam (kot so IPF, SAZAS, ZAMP). Tarife, ki vsebujejo višino nadomestil, se lahko določijo na več načinov, bodisi da kolektivna organizacija sprejme (začasno) tarifo bodisi tako, da kolektivna organizacija skupaj z reprezentativnim združenjem uporabnikov sklene sporazum, s katerim se določijo tarife in višina nadomestil. V prispevku se bom predvsem osredotočila na nadomestila, ki jih pobira Zavod za uveljavljanje pravic izvajalcev in proizvajalcev fonogramov Slovenije, k.o. (IPF) in zadnje spremembe v zvezi s tem.

Uvodoma

IPF je v letu 2005 sprejel *Tarifo Zavoda IPF za javno priobčitev fonogramov*¹ <https://html-cleaner.com-ftn2>, s katero je določil splošno višino nadomestil za javno priobčevanje fonogramov v več različnih dejavnostih (od gostinskih in nastanitvenih obratov do trgovin, kozmetičnih in frizerskih salonov, obratovalnic, poslovnih prostorov, različnih prireditev, plesnih šol itn.). Naslednje leto je prišlo do sklenitve *Skupnega sporazuma o višini nadomestil za uporabo varovanih del iz repertoarja Zavoda IPF kot javno priobčitev pri poslovnih dejavnostih*² med i. OBRTNO-PODJETNIŠKO ZBORNIČO SLOVENIJE (»OZS«) ter ii. Turistično gostinsko zbornico Slovenije (»TGZS«) na strani reprezentativnih združenj ter IPF na drugi strani. S Sporazumom 2006 so bile posebej določene tarife oziroma nadomestila za javno priobčevanje fonogramov v okviru poslovne dejavnosti člana OZS ali TGZS in drugih nosilcev s sporazumom določenih obrtnih in obrti podobnih dejavnosti ali s tem Sporazumom določene gostinske dejavnosti. Pogoj za plačevanje nadomestil po Sporazumu 2006 je bil, da je oseba v določenem obdobju (prehodno obdobje) sklenila pogodbo z IPF³. Za osebe, ki v prehodnem obdobju niso sklenile posebnih pogodb z IPF, ugodnosti iz Sporazuma 2006 (praviloma) ni bilo mogoče uveljaviti⁴.

Zaradi dejstva, da se nadomestila po Tarifi in Sporazumu 2006 pravzaprav niso dvignile od sprejema v letu 2005 oziroma 2006 in da so občutno nižje kot v primerjavi z drugimi državami EU, je IPF v letu 2018 začel postopek oblikovanja novega sporazuma. Po nekaj mesecev trajajočih pogovorih v letih 2019 in 2020 so OZS in TGZS ter IPF dosegli kompromis in pripravili osnutek sporazuma, ki je vseboval nekoliko bolj sprejemljive tarife in pogoje uporabe za uporabnike, kot so bili prvotno predlagani s strani IPF. Zaradi začetka epidemije do podpisa sporazuma takrat ni prišlo. Kljub pravnim zapletom⁵ so bili pogovori nato dokončani v oktobru 2021 in je bil sprejet nov skupni sporazum: *Skupni sporazum za ureditev pogojev uporabe in plačevanja nadomestil iz naslova javne priobčitve fonogramov na področju dejavnosti gostinskih obratov (dejavnost strežbe jedi in pijač), obratovalnic, delavnic, frizerskih in kozmetičnih salonov ter nastanitvenih obratov*⁶. Novi sporazum prinaša novo tarifo in spremembe višin nadomestil za javno priobčevanje fonogramov v dejavnostih i. gostinskih obratov (dejavnost strežbe jedi in pijač), ii. nastanitvenih obratov, iii. obratovalnic oziroma delavnic in iv. frizerskih in kozmetičnih salonov.

Katere tarife vsebuje Skupni sporazum?

Skupni sporazum vsebuje naslednjih osem tarif:

- Tarifa A: Obratovalnice in druge delavnice, v katerih se opravljajo obrti podobne dejavnosti, ter objekti hitre prehrane, v katerih se ne toči pijače in se hrana konzumira drugje (brez posebnega prostora za goste);
- Tarifa B: Frizerski in kozmetični saloni ter drugi prostori z dejavnostjo za nego telesa (wellness, savne ipd.);
- Tarifa C: Restavracije, gostilne oziroma objekti s popolno gostinsko ponudbo, okrepčevalnice, slaščičarne do 50 m² in objekti s hitro prehrano, v katerih se jedi in pijače lahko použijejo;
- Tarifa D: Bari, kavarne in slaščičarne nad 50 m² in dnevno-nočni gostinski obrati, ki obratujejo tudi po 24. uri;
- Tarifa E: Nočni klubi, diskoteke, nočni bari;
- Tarifa F: Gostinski obrati s karaoke sistemom ali juke-box(om) ali podobnim avdiosistemom;
- Tarifa G: Poroke, banketi, rojstnodnevne in druge vrste podobnih zabav kot del redne dejavnosti gostinskega obrata;
- Tarifa H: Nastanitveni obrati:
 - Tarifa H1: Hoteli, moteli, penzioni in gostišča, kampi, apartmaji, počitniški domovi, drugi nastanitveni objekti;
 - Tarifa H2: Pomožni prostor v nastanitvenem obratu, ki ne nudi nobene dodatne ponudbe (npr. točenja pijač, ponudbe hrane, prodaje raznovrstnega blaga ipd.) in zajtrkovalnice;
 - Tarifa H3: Notranje ali zunanje bazenske površine – v sklopu nastanitvenih obratov.

Kdaj se začne uporabljati sprememba?

Skupni sporazum se bo začel uporabljati 1. julija 2022. Do tega datuma bo še naprej veljal dosedanji sporazum in tam določena nadomestila oziroma pogodbe, ki so bile sklenjene v preteklosti. Sklenjen je za obdobje petih let (do 1. julija 2027).

Za koliko se bodo dvignila nadomestila?

Odgovor na to vprašanje je odvisen od več kriterijev:

- ali je uporabnik že imel sklenjeno pogodbo z IPF oziroma ali je nadomestila plačeval po Sporazumu 2006 ali Tarifi,
- kolikšna je prostornina vplivnega območja predvajanja fonogramov (to je prostora, v katerem je zvok slišen) in
- kako veliko napravo uporabnik uporablja v poslovnem prostoru. Pri nekaterih uporabnikih bodo nova začetna nadomestila pravzaprav nižja od nadomestil, ki jih plačujejo v tem trenutku, pri drugih pa bo dvig opaznejši. Pri tem izpostavljamo, da sta OZS in TGZS uspeli prepričati IPF, da se dvig nadomestil do višine, ki so jo kompromisno dogovorili v l. 2020, doseže postopoma, začenši s 1. julijem 2022 in nato vsako leto na obletnico tega datuma se bo znesek zvišal za neki dodaten znesek.

Skupni sporazum predvideva tudi vrsto popustov, do katerih so lahko podjetja upravičena, v primeru, da upoštevajo tam določene postopke. Prav tako so na voljo popusti, ki so odvisni od posebnih okoliščin uporabe (npr. razvitost posamezne občine, vnaprejšnje plačilo, ureditev razmerja z IPF s podpisom pogodbe, uporaba izključno manjše naprave, status invalidskega ali socialnega podjetja itn.).

Več o določbah Skupnega sporazuma lahko preberete v rubriki Blogi na spletni strani www.svetovanje.si (*Spremembe glede višin nadomestil, ki se plačujejo IPF, k.o. z dne 25. 10. 2021*) oziroma se lahko obrnete na svetovalce Svetovalnega centra OZS, ki vam bodo z veseljem pomagali.

¹ Ur. l. RS, št. 68/05 in 81/18, »Tarifa«.

² Ur. l. RS, št. 107/2006 z dne 17. oktobra 2006, »Sporazum 2006«.

³ Po naših informacijah velik del trenutnih članov OZS pravzaprav nadomestila plačuje po Tarifi, saj pogodb z IPF nikoli niso sklenili.

⁴ Določba Sporazuma 2006 v zvezi s predhodnim obdobjem je bila sicer kasneje drugače razlagana na podlagi sodne prakse, ki je presodila, da sklenitev pogodbe ni okoliščina uporabe, zaradi katere bi lahko uporabnik imel nižjo tarifo oziroma da je treba enake pogoje za uporabo del omogočiti vsem istovrstnim subjektom, ne glede na sklenitev pogodbe.

⁵ V skladu z Zakonom o kolektivnem upravljanju avtorske in sorodnih pravic so kolektivne organizacije upravičene, da v primeru, da z reprezentativno organizacijo uporabnikov ne dosežejo dogovora o novi tarifi v obdobju petih mesecev, začnejo postopek pred Svetom za avtorsko pravo. Če do postopka pride, je oblikovanje tarif prepuščeno SAP, ki upošteva dokazila predložena s strani obeh stran (torej, kolektivne organizacije na eni strani in reprezentativnega združenja uporabnikov na drugi) ter kriterije iz zakona. IPF je izkoristil svojo zakonsko pravico in junija 2021 sprožil postopek proti OZS in TGZS, ki je bil ustavljen s sprejemom Skupnega sporazuma.

⁶ Ur. l. RS, št. 167/2021 z dne 22. oktober 2021, »Skupni sporazum«.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Sprememba Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2)

V Uradnem listu RS št. 172 z dne 29. 10. 2021 je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2S). Zakon se začne uporabljati za davčna obdobja, ki se začnejo od vključno 1. januarja 2022.

Spremembe zakona zasledujejo naslednje cilje:

1. Preko dohodkovnega obdavčenja pravnih oseb zagotoviti strožjo davčno obravnavo držav, ki spodbujajo škodljive davčne prakse oziroma niso pripravljene sodelovati v davčne namene;
2. Spodbujanje gospodarskega okrevanja po pandemiji covid-19 na način, da se z določenimi fiskalnimi ukrepi naslavlja širše družbene cilje, vezane na soočenje s podnebnimi in okoljskimi spremembami, ki zahtevajo implementacijo praks, ki vodijo k trajnostnim, zelenim in digitalnim rešitvam.

Spremembe se nanašajo na naslednja področja:

1. Ukrepi povezani z državami ali jurisdikcijami na seznamu

Davčni zavezanec bo moral preveriti, ali je posamezna država oziroma jurisdikcija uvrščena na:

1. seznam držav, v katerih je splošna oziroma povprečna nominalna stopnja obdavčitve dobička družb nižja od 12,5 %. Uvrstitev držav na seznam je v pristojnosti Ministrstva za finance;
2. seznam Evropske unije z jurisdikcijami, ki niso pripravljene sodelovati v davčne namene bo objavljen v Uradnem listu EU. Kriteriji za uvrščanje na seznam so preglednost (transparentnost), pravična obdavčitev in ukrepi za preprečevanje erozije davčne osnove in preusmerjanja dobička. Seznam EU z jurisdikcijami, ki niso pripravljene sodelovati v davčne namene, pomaga oziroma omogoča državam članicam EU strožje obravnavati države, ki spodbujajo zlorabe davčnih pravil in nedovoljenih praks. Če zavezanec posluje z državami na seznamu, je obravnava davčno priznanih prihodkov in odhodkov strožja (primeroma: ne sme

izvzeti prejetih dividend, odhodki iz obresti niso davčno priznani, nekatere storitve so predmet davčnega odtegljaja).

2. Davčno priznani odhodki

1. Odpis terjatev se prizna kot odhodek za vse priznane terjatve, ki jih je zavezanec prijavil v postopku prisilne poravnave oziroma stečajnem postopku.
2. Stroški reprezentance in nadzornega sveta bodo davčno priznani v višini 60 %.
3. Amortizacija – za pravico do uporabe sredstva, vzetega v najem, se za davčne namene uporabi najvišja letna amortizacijska stopnja, ki ustreza dobi pogodbenega najema sredstva.
4. V obdobju 2022–2026 so ob oblikovanju rezervacije za pokojnine, jubilejne nagrade in za odpravnine ob upokojitvi priznane kot odhodek v obračunanem znesku.

3. Davčne olajšave

1. Spremembe pri olajšavah za zaposlovanje

Zavezanec, ki na novo zaposli osebo, mlajšo od 29 let, ali osebo, starejšo od 55 let, ali zaposli osebo v poklicu, za katerega na trgu dela primanjkuje iskalcev zaposlitve, ki v obdobju zadnjih 24 mesecev ni bila zaposlena pri tem zavezancu ali njegovi povezani osebi, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove v višini 45 % plače te osebe, vendar največ v višini davčne osnove. Olajšavo lahko uveljavlja za prvih 24 mesecev zaposlitve. Olajšava za zaposlitev osebe v poklicu, za katerega na trgu dela primanjkuje iskalcev zaposlitve, se lahko uveljavlja le za poklice s seznama.

Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove po tem členu v višini 55 % plače osebe, če zaposli osebo, mlajšo od 25 let, ki se zaposluje prvič, vendar največ v višini davčne osnove.

2. Nova olajšava za vlaganje v digitalni in zeleni prehod

Zavezanec lahko uveljavlja zmanjšanje davčne osnove v višini 40 % zneska, ki predstavlja vlaganja v digitalno preobrazbo in zeleni prehod, vendar največ v višini davčne osnove. Med vlaganja štejemo vlaganja v:

1. računalništvo v oblaku, umetno inteligenco in velepodatke;
2. okoljsko prijazne tehnologije, čistejši, cenejši in bolj zdrav javni in zasebni transport, razogljičenje energijskega sektorja, energijsko učinkovitost stavb, uvajanje drugih standardov za podnebno nevtralnost.

Nova olajšava se izključuje z olajšavama po 55. in 55.a členu tega zakona.

Zavezanec ne more uveljavljati olajšave za vlaganja v delu, ki je financiran iz sredstev proračunov samoupravnih lokalnih skupnosti, proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna EU, če imajo ta sredstva naravo nepovratnih sredstev.

3. Sprememba olajšave za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju

Olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju se prizna do višine 80 % povprečne mesečne plače zaposlenih v RS, vendar največ v višini davčne osnove.

4. Spremembe pri olajšavah za donacije

Zvišuje se splošna olajšava z 0,3 % na 1 % obdavčenega prihodka davčnega obdobja zavezanca.

Zavezanec lahko uveljavlja, poleg zmanjšanja davčne osnove po

prejšnjem odstavku, dodatni zmanjšanja davčne osnove:

- do zneska, ki ustreza 0,2 % obdavčenega prihodka davčnega obdobja zavezanca, za znesek izplačil v denarju in v naravi za kulturne namene, športne namene in za takšna izplačila prostovoljnim društvom, ustanovljenim za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene, in sicer le za takšna izplačila rezidentom Slovenije in rezidentom države članice EU, ki ni Slovenija, razen poslovnim enotam rezidentov države članice EU, ki se nahaja zunaj države članice EU, ki (če) so po posebnih predpisih ustanovljeni za opravljanje navedenih dejavnosti, kot nepridobitnih dejavnosti, vendar največ do višine davčne osnove davčnega obdobja, in
- do zneska, ki ustreza 3,8 % obdavčenega prihodka davčnega obdobja zavezanca, za znesek izplačil v denarju in v naravi izvajalcem programa vrhunskega športa za vlaganja v vrhunski šport, kot so opredeljeni z zakonom, ki ureja šport, in sicer le za takšna izplačila rezidentom Slovenije in rezidentom države članice EU, ki ni Slovenija, razen poslovnim enotam rezidentov države članice EU, ki se nahaja zunaj države članice EU, vendar največ do višine davčne osnove davčnega obdobja.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Kako se bomo lahko upokojevali v letu 2022?

V letošnjem letu je prišlo do kar nekaj novel ZPIZ-2, ki pa na splošne upokojitvene pogoje, ki se nanašajo na zahtevano starost in zahtevano pokojninsko dobo, sicer nimajo neposrednega vpliva. Kljub temu kaže izpostaviti predvsem novelo ZPIZ-2I, ki je bila sprejeta v pomladanskih mesecih, saj je pospešila prehodno obdobje (za to se je prizadevala tudi OZS) za moške pri dvigu odmerne odstotka za 40 let pokojninske dobe s 57,25 %, kar je veljalo v letu 2019, na 63,5 %, kar bo veljalo že leta 2023 in ne šele v letu 2025. V letu 2022 bo odmerni odstotek znašal 61,5 % pokojninske osnove. V primeru, da bo posameznik upokojitvene pogoje izpolnil bolj proti koncu leta, naj resno razmisli, ali se mu mar ne splača upokojitev odložiti na začetek naslednjega leta, še posebej, ker v

tem vmesnem času lahko uveljavi tudi del pokojnine v višini 40 %. Več o tem lahko preberete v mojem članku v letošnjem aprilskem Obrtniku podjetniku. Omeniti pa kaže tudi novelo ZPIZ-2K, ki zaradi spremenjenega vrednotenja določenega obdobja prostovoljnega zavarovanja nekaterim pripomore do hitrejšega izpolnjevanja pogojev za starostno upokojitve, upokojevanje z manjšimi malusi ali sploh brez njih ipd., kar sem podrobneje zapisal v svojem članku v novembrski reviji.

1. STAROSTNA UPOKOJITEV

Za pridobitev pravice do starostne pokojnine mora zavarovanec hkrati imeti zadostno starost in tudi zadostno pokojninsko dobo brez dokupa oziroma v primeru upokojitve pri starosti 65 let zadostno zavarovalno dobo.

A) Pogoja za starostno upokojitve **iz prve upokojitvene skupine** z najnižjo starostjo in najdaljšo pokojninsko dobo znašata tako za moške kot za ženske 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa, in sicer za tiste, ki si ne bodo mogli za nobeno od osebnih okoliščin zniževati upokojitvene starosti.

Kaj sodi v pokojninsko dobo brez dokupa?

V pokojninsko dobo brez dokupa sodi obdobje obvezne vključitve v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje: klasična delovna doba, opravljanje samostojne dejavnosti, lastništvo in poslovanje, porodniška, obdobje prejemanja denarnega nadomestila, obdobje opravljanja kmetijske dejavnosti (tudi prostovoljno kmečko zavarovanje), obdobje prostovoljne vključitve v obvezno zavarovanje do 31. 12. 2012, ko so bili prispevki dejansko plačani (to je posledica novele ZPIZ-2E iz leta 2017), na podlagi novele ZPIZ-2H pa tudi kakršnakoli vrsta dokupa do konca leta 2012. Prav tako sodi v to kategorijo na podlagi zadnje novele ZPIZ-2K tudi obdobje prostovoljne vključitve v obvezno zavarovanje po 1. januarju 2013, če se je oseba prostovoljno vključila v obvezno zavarovanje pred 31. decembrom 2012, vendar zgolj do prve prekinitev zavarovanja in pod pogojem, da so bili za to obdobje plačani prispevki.

V to obdobje pa še vedno ne sodi kakršnakoli vrsta dokupa od 1. 1. 2013 dalje, kot tudi ne obdobje **nove** prostovoljne vključitve v obvezno zavarovanje od leta 2013 dalje, odkar velja novi zakon ZPIZ-2, brez nepretrgane kontinuitete iz obdobja pred 31. 12. 2012, pa tudi t. i. »posebna doba« ne. V posebno dobo štejejo obdobja, ki se v skladu s tem zakonom štejejo v pokojninsko dobo ne glede na plačilo prispevkov, ki pa brez zakonsko določene minimalne zavarovalne dobe ne daje pravice do pokojnine. V praksi je posebna doba poznana za primere, ko so po starem zakonu ZPIZ-1 lahko ženske uveljavljale pokojninsko dobo na račun skrbi za otroka v prvem letu njegove starosti, če v tem času niso bile vključene v obvezno zavarovanje.

Znižanje starostnega pogoja pri starostni upokojitvi

V primeru, da ima zavarovanec (M ali Ž) izpolnjen pogoj

40 let pokojninske dobe brez dokupa, nima pa še zahtevane starosti 60 let, lahko do določene mere na svojo pobudo uveljavlja znižanje zahtevane upokojitvene starosti, sklicujoč se pri tem na zakonsko določene osebne okoliščine, in sicer otroci, delo pred 18. letom starosti, služenje vojaškega roka. Ob tem je smiselno pojasniti, da si ženske lahko upokojitveno starost znižajo v večji meri kot moški, toda ne neomejeno, ampak največ le do spodnje meje, kot to dopušča zakon, oziroma do meje, ko sta hkrati izpolnjena oba pogoja (starost in pokojninska doba). Dejstvo je, da morata biti za upokojitve hkrati izpolnjena oba pogoja, zato vedno ni možno upoštevati znižanj starosti v celoti, če zavarovanec nima dovolj pokojninske dobe brez dokupa. V primeru, da ima zavarovanec prej izpolnjen starostni pogoj, je kljub obstoju osebnih okoliščin brezpredmetno uveljavljati znižanje upokojitvene starosti, saj mora tako ali tako počakati do dneva, ko bo imel dopolnjene zadosti pokojninske dobe brez dokupa. Tudi zato se večkrat kak zavarovanec po nepotrebnem počuti prikrajšanega, češ zakaj mi pri izračunu niso hoteli upoštevati npr. služenja vojske ali pa so jo le deloma. V primeru, da bi mu jo teoretično v celoti, bi zavarovancu namreč manjkala zahtevana pokojninska doba in se seveda ne bi mogel upokojiti.

Osebne okoliščine, ki načeloma omogočajo znižanje upokojitvene starosti, ki pa jih Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (v nadaljevanju ZPIZ) ne prizna po uradni dolžnosti, ampak **jih mora uveljavljati zavarovanec sam**, so:

a) Na račun otrok je moč starostni pogoj 60 let znižati v obsegu 6 mesecev za enega otroka, 16 mesecev za dva, 26 za tri, 36 za štiri in 48 mesecev za 5 ali več otrok, toda pri ženskah največ do 56. leta, pri moških pa do 58. leta. Do takega znižanja je primarno upravičena ženska, razen če je pravico do nadomestila iz naslova starševstva užival moški. To je torej kar precejšnja sprememba glede na ZPIZ-1, po katerem je bilo tovrstno zniževanje upokojitvene starosti v celoti prepovedano dogovoru staršev.

V primeru, da ima zavarovanec 38 let pokojninske dobe brez dokupa, se na tej podlagi lahko starost znižuje tudi od 65. leta, vendar največ do starosti 61 let.

b) Na račun **vstopa v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti** se upokojitvena starost načeloma lahko zniža tako za ženske kot tudi za moške, in sicer do 58. leta za moške oziroma do 57. leta za ženske.

c) Upokojitveno starost na račun **služenja vojaškega roka** lahko znižujejo **le moški** (ne pa tudi ženske, čeprav so nekatere tudi služile vojaški rok), in sicer za dve tretjini dejanskega služenja. Znižuje se od 60. leta, vendar največ do 58. leta. To osebno okoliščino je možno uveljavljati tudi takrat, ko zavarovanec dopolni 38 let pokojninske dobe brez dokupa, pri čemer se mu starostna meja lahko zniža tudi od 65. leta, toda največ do 63. leta.

V primeru, da je posameznik upravičen do **znižanja upokojitvene starosti po dveh ali treh okoliščinah**, obstajajo določene specifične omejitve, zaradi katerih olajšav ni možno pre-

prosto kumulirati oziroma seštevati! Če je moški upravičen do znižanja starostne meje 60 let po vseh treh okoliščinah, se mu starostna meja najprej zniža zaradi vstopa v obvezno zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, tako znižana starost pa nato še zaradi otrok in zaradi obveznega služenja vojaškega roka, vendar največ do 58. leta. Če je ženska upravičena do znižanja starostne meje 60 let zaradi otrok in vstopa v obvezno zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, se ji starostna meja najprej zniža zaradi otrok, tako znižana starost pa nato še po drugi podlagi, vendar največ do 57. leta starosti. Morda se bo kdo začudil ob branju prejšnjega stavka, toda zakon je v tem delu pač tako nekonsistenten, da na račun 5 otrok omogoča teoretično znižanje do 56. leta, v primeru, da ima zavarovanka dva ali tri otroke in nekaj let dela pred 18. letom, pa le do 57. leta.

ŽENSKÉ		MOŠKI	
STAROST	POKOJNINSKA DOBA	STAROST	POKOJNINSKA DOBA
60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa	60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa
65 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe	65 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe

Kdor pa ima 40 let dopolnjene pokojninske dobe brez dokupa, si na podlagi osebnih okoliščin teoretično lahko zniža upokojitveno starost 60 let do 58 let (moški), ženska pa do 56 oziroma 57 let (ženska). Tisti (M ali Ž), ki ima 38 let pokojninske dobe brez dokupa, pa si s pomočjo otrok lahko zniža starost 65 let do največ 61 let, na račun služenja v JLA (le M) pa do starosti 63 let.

Zavarovanec, ki ima zgolj npr. 14 let zavarovalne dobe, ni upravičen do nikakršne pokojnine in vsaj moje osebno mnenje je takšno, da bi kazalo ob naslednjem obsežnejšem prenavljanju pokojninskega zakona v ZPIZ-3, odpreti tudi to problematiko.

Velika prednost izpolnjevanja upokojitvenih pogojev za starostno upokojitev ene ali druge upokojitvene skupine je tudi v tem, da zavarovanec ob odlogu upokojitve in ostajanju v polnem zavarovanju (to pomeni plačevanje polnih prispevkov) lahko nadaljnja tri leta uveljavlja **del pokojnine v višini 40 %**. Če bo ostal v polnem zavarovanju še tudi po preteku treh let, pa bo upravičen do dela pokojnine v višini 20 %. Tisti zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje za starostno upokojitev iz prve zgornje upokojitvene skupine (60 + 40), pa je ob odlogu upokojitve in ostajanju v polnem zavarovanju upravičen za nadaljnja tri leta tudi do **ugodnejšega vrednotenja pokojninske dobe**, in sicer v višini 1,5 % za 6 mesecev oziroma 3 % za eno leto, kar je občutno bolje, kot se sicer vrednoti posamezno običajno leto pokojninske dobe. Za ženske je eno leto pokojninske dobe ovrednoteno z 1,36 %, za moške pa bo to veljalo šele po preteku prehodnega obdobja leta 2025, medtem ko je letos vrednoteno z 1,32 %. Tako ena kot druga ugodnost velja tudi v primeru polne reaktivacije upokojenca, toda le v skupnem obsegu 3 leta.

B) V **drugi skupini starostne upokojitve**, za katero je prehodno obdobje tudi že končano, bo leta 2022 zavarovanec, tako moški kot ženska, lahko pridobil **pravo do starostne pokojnine pri starosti 65 let, če bo dopolnil najmanj 15 let zavarovalne dobe**, v katero se šteje obdobje, ko je bil zavarovanec obvezno ali prostovoljno vključen v obvezno zavarovanje ter obdobja, za katera so bili plačani prispevki. Seveda je ob zgolj 15 letih zavarovalne dobe pokojnina precej nižja, kot če jih imaš dopolnjenih 40 let. Če povzamemo, **kdor nima možnosti zniževanja upokojitvene starosti na račun osebnih okoliščin**, se bo v letu 2022 lahko starostno upokojeval pod naslednjimi pogoji:

2. PREDČASNA UPKOJITEV

Za pridobitev pravice do **predčasne pokojnine** poleg zadostne starosti 60 let zadostuje 40 let kakršne koli pokojninske dobe, torej tudi tako dokupljene dobe kot tiste iz naslova prostovoljnega zavarovanja, pridobljeni od leta 2013 dalje.

Negativni vidiki predčasne upokojitve

Če zavarovanec nima zahtevanih 40 let pokojninske dobe brez dokupa, ampak tudi v kombinaciji z dokupom realiziranim od 2013 dalje oziroma z novim vstopom v prostovoljno zavarovanje od 1. 1. 2013 dalje ali posebne dobe, potem **upokojitvene starosti ne more zniževati**, kljub temu da ima npr. otroke, odslužen vojaški rok ali pa je bil vključen v obvezno zavarovanje pred 18. letom starosti. To pomeni, da se tak zavarovanec **pod starostjo 60 let nikakor ne more upokojiti**. Nujno potrebno je vedeti tudi to, da predčasno upokojitev pogosto spremljajo **trajni malusi**, in sicer **v višini 0,3 % za vsak manjkajoči mesec med dejansko starostjo, ki jo ima zavarovanec ob predčasni upokojitvi in t. i. »polno starostjo«**, ki tudi v letu 2022 znaša 65 let tako za moške kot tudi za ženske. V praksi pride večkrat do nepotrebnih zmote, ker zavarovanci pričakujejo maluse glede na manjkajoče mesece njihove obstoječe pokojninske dobe brez dokupa do zahtevanih 40 let, kar pa seveda ni pravilno razmišljanje. Vsak mesec odloga predčasne upokojitve pomeni 0,3 % manjši malus, zato ne kaže hiteti v pokoj ob prvem možnem datumu predčasne upokojitve, še bolje pa je po možnosti počakati do izpolnitve pogojev za starostno upokojitev. Negativni vidik predčasne upokojitve je po noveli ZPIZ-2G, ki je začela veljati v letu 2020 tudi v tem, da tak zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje za predčasno upokojitev, **ne more uveljavljati del predčasne pokojnine v višini 40 %**. Tisti

pa, ki so v preteklih letih oziroma najpozneje do konca leta 2019 uveljavili del predčasne pokojnine v višini 20 %, in še naprej ostali v polnem zavarovanju, pa ga bodo prejeli še naprej. Če se ne odločijo za predčasno upokojeitev in sčasoma izpolnijo pogoj za starostno upokojeitev, takrat lahko uveljavijo izplačilo 40 % starostne pokojnine.

Zanje tudi ne velja garancija za zagotovljeno pokojnino, ki ob objavi tega članka znaša 620 evrov in pride v poštev za tiste, ki imajo ob starostni upokojitvi vsaj 40 let pokojninske dobe brez dokupa.

O vsem tem in še marsičem se lahko podrobneje seznanite na mojem 4-urnem webinarju, ki ga bom izvedel na daljavo **v torek, 14. decembra 2021**. Pogoji za prijavo so dostopni na spletni strani Svetovalnega centra OZS: <https://www.svetovanje.si/svetovanje/izobrazevanje/a0N6700001ZdWnPEAV>

V januarskem Obrtniku podjetniku imam namen predstaviti značilnosti delne upokojitve, ki je med našimi člani zelo pogosta oblika dvojnega statusa.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Poznate razliko med konkurenčno prepovedjo in konkurenčno klavzulo?

Gre za pomembna delovnopravna instituta, ki jih delodajalci v praksi pogosto ne razlikujejo, če pride do njunih kršitev, pa ima to za obe pogodbeni stranki lahko hude posledice. V nadaljevanju tega prispevka želim predstaviti razliko med obema institutoma.

Razlike med njima izhajajo predvsem iz dejstva, da **konkurenčna prepoved zagotavlja lojalnost delavca v času, ko je delavec v delovnem razmerju pri delodajalcu, konkurenčna klavzula pa se nanaša na obdobje po prenehanju pogodbe o zaposlitvi**.

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.) med delavčeve obveznosti poleg samega opravljanja dela (ki vključuje upoštevanje delodajalčevih navodil in upoštevanje predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu)

uvršča tudi obveznost obveščanja delodajalca, prepoved škodljivega ravnanja in prepoved konkurence.

Delavec je v času trajanja delovnega razmerja, kot pogodbenega razmerja zaupne narave, dolžan biti lojalen do delodajalca, se pravi, varovati mora njegove poslovne interese, med drugim tudi s tem, da se vzdrži ravnanj, ki pomenijo za delodajalca konkurenco.

Že na podlagi 39. člena zakona delavec med trajanjem delovnega razmerja ne sme brez pisnega soglasja delodajalca za svoj ali tuj račun opravljati del ali sklepati poslov, ki sodijo v dejavnost, ki jo dejansko opravlja delodajalec in pomenijo ali bi lahko pomenili za delodajalca konkurenco. Gre za eno od obveznosti delavca, za spoštovanje katerih posebno nadomestilo ni predvideno (glej sodbo Vrhovnega sodišča RS, VIII Ips 157/2012). Če delavec ne opravlja del oziroma ne sklepa poslov na račun tretje osebe oziroma za svoj račun, ampak za račun delodajalca, je jasno, da ne gre za konkurenčno dejavnost. Enako velja v primeru, če delavec sicer opravlja dela oziroma sklepa posle za svoj (ali tuj) račun, vendar na področju oziroma v dejavnosti, ki je delodajalec dejansko ne opravlja, saj v tem primeru do konkurence sploh ne more priti.

Vsekakor pa gre za kršitev konkurenčne prepovedi delavcev (na primer komercialisti), ki imajo zaradi svojega delovnega mesta stik s strankami oziroma v imenu delodajalca nastopajo na trgu, nato pa te svoje zveze in poznavanje trga uporabljajo za svoje enake poslovne aktivnosti, ki jih izvajajo za svojo korist ter ne v korist delodajalca, s katerim imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

V praksi so pogosto primeri, ko delavci za tretje osebe brez pravne podlage opravljajo popolnoma enaka dela, storitve, kot jih opravljajo v okviru dejavnosti delodajalca (pogosti primeri, kot so frizerke, avtomehaniki, šivilje, cvetličarke). Menim, da je treba šteti kot sporno tudi ravnanje ne samo opravilo neke storitve, ampak tudi že opravljena neka predhodna dejanja kot na primer novačenje strank (na primer v delodajalčevem frizerskem salonu, obratovalnici itd.), oglaševanje svojih storitev. Če pa delodajalec delavcu opravljanje konkurenčne dejavnosti dovoli, delavčevo ravnanje ni nezakonito.

Kakšne pa so posledice kršitve konkurenčne prepovedi?

Delavec, ki krši zakonsko dolžnost opravljanja konkurenčne dejavnosti, s tem krši svoje pogodbenne in druge obveznosti iz delovnega razmerja. Takšna kršitev lahko predstavlja podlago za disciplinsko odgovornost delavca, za opozorilo pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, redno ali izredno odpoved. Delodajalec lahko od delavca zahteva povrnitev škode, ki mu je nastala zaradi njegovega konkurenčnega ravnanja. Na podlagi 2. odst. 39. člena ZDR-1, lahko delodajalec zahteva povračilo škode v roku treh mesecev od takrat, ko je izvedel za konkurenčno ravnanje oziroma v roku treh let od takrat, ko je bilo ravnanje izvedeno.

Konkurenčna klavzula zavezuje le, če je dogovorjena v pogodbi

Za razliko od konkurenčne prepovedi zavezuje konkurenčna

klavzula stranki samo v primeru, če je izrecno pisno dogovorjena v pogodbi o zaposlitvi ter se nanaša na obdobje po prenehanju delovnega razmerja. Konkurenčna klavzula v pogodbi o zaposlitvi je pravno veljavna in obvezujoča za pogodbeni stranki samo v primeru, če so izpolnjeni naslednji pogoji po ZDR-1, in sicer:

- da je konkurenčna klavzula določena v pisni obliki,
- da gre za pogodbo o zaposlitvi z delavcem, ki pri svojem delu pridobiva tehnična, proizvodna ali poslovna znanja in poslovne zveze,
- da je konkurenčna klavzula določena z razumnimi časovnimi omejitvami prepovedi konkuriranja, najdalj pa za obdobje dveh let po prenehanju pogodbe o zaposlitvi ter da konkurenčna klavzula ne izključuje možnosti primerne zaposlitve delavca,
- da delavcu delovno razmerje preneha na enega od načinov iz 2. ter 3. odstavka določenih v drugem in tretjem odstavku 40. člena ZDR-1 (na primer prenehanje pogodbe o zaposlitvi s sporazumom, redna odpoved s strani delavca ...),
- da je s pogodbo o zaposlitvi določeno nadomestilo za spoštovanje konkurenčne klavzule.

V primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela delavca ne veže konkurenčna klavzula in zato ni upravičen do denarnega nadomestila za spoštovanje konkurenčne klavzule. Zakon jasno določa, v katerih primerih se lahko dogovori konkurenčna klavzula, in razloga prenehanja pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela ne določa. Takšno stališče izhaja tudi iz sodbe VDSS Pdp 1576/2014.

Če konkurenčna klavzula ni dogovorjena v pisni obliki, ampak ustno, se šteje, da ni dogovorjena.

Spoštovanje konkurenčne klavzule ni zastoj. Konkurenčna klavzula v določeni meri omejuje delavca pri iskanju nove zaposlitve, zato mora delodajalec za ves čas spoštovanja konkurenčne klavzule plačevati denarno nadomestilo.

Če torej spoštovanje konkurenčne klavzule po drugem in tretjem odstavku 40. člena ZDR-1 delavcu onemogoča pridobitev zaslužka, primerljivega delavčevi prejšnji plači, mu mora delodajalec za ves čas spoštovanja konkurenčne klavzule mesečno izplačevati denarno nadomestilo. Denarno nadomestilo se določi s pogodbo o zaposlitvi in znaša mesečno najmanj tretjino povprečne mesečne plače v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi.

V izogib morebitnim poznejšim nesporazumom je priporočljivo, da pogodbeni stranki ravnanja, ki jih v konkretnem razmerju štejeta za konkurenčna, natančneje opredelita v pogodbi o zaposlitvi (na primer zaposlitev v konkurenčnem podjetju, prevzem kupcev itd.).

Pogodbeni stranki se lahko sporazumno dogovorita o prenehanju veljavnosti konkurenčne klavzule. Če delavec odpove pogodbo o zaposlitvi, ker je delavec hujše kršil določila pogodbe o zaposlitvi, konkurenčna klavzula preneha veljati, če delavec v roku enega meseca od dneva prenehanja pogodbe o zaposlitvi prejšnjemu delodajalcu pisno izjavi, da ni vezan s konkurenčno klavzulo.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Zaposlitev hrvaškega državljana

Podjetnik namerava zaposliti dva hrvaška državljana. Ta sta že zaposlena v Republiki Sloveniji, a bosta zamenjala podjetje oziroma delodajalca. Podjetnika zanima, ali mora objaviti prosti delovni mesti za obe znani osebi?

Po Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1, Uradni list RS, številka 21/2013, številka 78/2013-popravek) je delodajalec dolžan prijaviti vsa prosta delovna mesta, ki so po zakonskih določilih potrebna javne objave. Na podlagi dogovora z delodajalcem Zavod RS za zaposlovanje objavi prosta delovna mesta med javnimi objavami. Najpogostejše je to objava v njihovih uradnih prostorih oziroma v medijih ali pa na spletnih straneh.

V primeru, da si delodajalec ne želi javne objave preko Zavoda RS za zaposlovanje, si jo mora zagotoviti sam. Objavo zagotovi v sredstvih javnega obveščanja, na spletnih straneh, v medijih. Tovrstno objavo pa lahko objavite tudi v svojih javnih prostorih, ki so dostopni vsem v vašem podjetju. Po 26. členu Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1, Uradni list RS, številka 21/2013, številka 78/2013-popravek) so določene izjeme, za katere pa ni potrebna prijava prostega delovnega mesta.

Pogodba o zaposlitvi se lahko izjemoma sklene brez javne objave, in sicer v naslednjih primerih:

- sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem zaradi spremenjenih okoliščin;
- obveznosti delodajalca iz naslova štipendiranja;
- zaposlitev invalida po zakonu, ki ureja zaposlovanje invalidov;
- zaposlitev za določen čas, ki po svoji naravi traja največ tri mesece v koledarskem letu ali zaposlitev za določen čas za nadomeščanje začasno odsotnega delavca;
- zaposlitev za nedoločen čas osebe, ki je pri delodajalcu opravljala pripravništvo, oziroma ki je bila pri delodajalcu zaposlena za določen čas, razen v primeru zaposlitve za določen

NAJ VAS NOVA ZAKONODAJA NE STISNE V KOT.



Podjetniki pozor!

Sprejeta je nova embalažna uredba, ki zavezuje vsa podjetja, ki prvič dajejo na slovenski trg embalirano blago, da se **vključijo v embalažno shemo**.

Naše enostavne rešitve omogočajo, da vse uredite preko spleta. Tako boste hitro in brez težav izpolnili vse zakonske obveznosti.



**Embalaža vaša,
skrb je naša.**

www.embalazna-shema.si

V 4. korakih do rešitve:
www.embalazna-shema.si

čas iz tretjega odstavka 22. člena tega zakona in v primeru zaposlitve za določen čas za nadomeščanje začasno odsotnega delavca;

- zaposlitev zaradi dela v prilagoditvenem obdobju na podlagi dokončne odločbe in potrdila pristojnega organa, izdane v postopku priznavanja kvalifikacij po posebnem zakonu;
- zaposlitev s polnim delovnim časom osebe, ki je bila pri delodajalcu zaposlena s krajšim delovnim časom;
- zaposlitev družbenikov v pravni osebi;
- zaposlitev družinskih članov delodajalca, ki je fizična oseba,
- zaposlitev voljenih in imenovanih funkcionarjev oziroma drugih delavcev, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah;
- zaposlitev poslovodne osebe, prokurista in vodilnih delavcev iz drugega odstavka 74. člena tega zakona,
- v drugih primerih, določenih z zakonom.

Družinski člani po zgoraj omenjenem zakonu so:

- zakonec oziroma oseba, ki je zadnji dve leti pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi živel z delodajalcem v življenjski skupnosti, ki je po predpisih o zakonski zvezi in družinskih razmerjih v pravnih posledicah izenačena z zakonsko zvezo, oziroma partner v registrirani istospolni skupnosti (v nadaljnjem besedilu: zakonec ali zunajzakonski partner);
- otroci, posvojenci in otroci zakonca ali zunajzakonskega partnerja;
- starši;
- oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj ter
- bratje in sestre.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Prenos lastništva in statusno preoblikovanje družb – vavčerske spodbude

Po stanju na dan 26. novembra 2021 je na Slovenskem podjetniškem skladu (v nadaljevanju SPS) odprtih 15 vavčerjev, od katerih sta, v povezavi z rastjo in širjenjem poslovanja podjetij, zanimiva vavčer za prenos lastništva in vavčer za statusno preoblikovanje družb.

Vavčer za prenos lastništva

Namen in cilj vavčerja za prenos lastništva, REACT EU

– Javni poziv za Vavčer za prenos lastništva, je spodbuditi mikro, mala in srednje velika podjetja s sedežem v Republiki Sloveniji, ki se kot pravna ali fizična oseba ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo in so organizirana kot kapitalske družbe ali samostojni podjetniki posamezniki (v nadaljevanju MSP, pri čemer se za opredelitev MSP in določitev velikosti podjetja upoštevajo določila iz Priloge 1 Uredbe 651/2014/EU) k izvedbi aktivnosti za pripravo in izvedbo prenosa lastništva z namenom ohranitve delovnih mest poslovnega subjekta, kontinuiranega poslovanja in dviga konkurenčnosti, dodane vrednosti in prihodkov od prodaje poslovnega subjekta.

Prenos lastništva po tem javnem pozivu pomeni:

- prenos oziroma prodajo večinskega poslovnega deleža v kapitalski družbi,
- prenos podjetja (samostojnega podjetnika) na podjetnika prevzemnika v skladu z 72a. členom Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju ZGD-1).

Upravičeni stroški: od 1. 1. 2021 do 30. 9. 2023 so:

- stroški aktivnosti vezani na pripravo prijavitelja na prenos lastništva,
- stroški aktivnosti vezani na izvedbo prenosa lastništva,
- stroški aktivnosti vezani na dvig kompetenc prevzemnika družinskega podjetja.

Višina subvencije: od 500 do 3.000 EUR (za posamezno aktivnost) in ne več kot 9.000 EUR za vse tri aktivnosti skupaj

(60 % stopnja financiranja).

Posebni pogoji: prijavitelj mora imeti na dan oddaje vloge vsaj 1 zaposlenega po podatkih Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

Postopek pridobitve vavčerja: podjetnik se najprej prijavi na svetovalni intervju (<https://www.podjetniski-portal.si/programi/druzinsko-podjetnistvo/prijava-na-svetovalni-intervju-za-pridobitev-sredstev-za-prenos-lastnistva>), nato ga v roku petih dni kontaktira svetovalec, ki ga seznani s postopkom pridobitve finančnih sredstev za vavčer za prenos lastništva ter se pogovori o izzivih in pasteh s katerimi se lahko sreča pri prenosu lastništva.

Na podlagi intervjuja pridobi podjetnik Predhodno potrdilo agencije – Obrazec 1, ki je priloga k vlogi za vavčer za prenos lastništva.

Za vsak sklop aktivnosti je treba v vlogi definirati tudi zunanega izvajalca, ki ga koristnik javnega poziva izbere iz evidence zunanjih izvajalcev (seznam izvajalcev vzdržuje Javna agencija SPIRIT). Pred oddajo zahtevka za vavčer podjetnikovo dokumentacijo preveriti svetovalec Javne agencije SPIRIT (naročanje).

Povezava do javnega poziva: <https://www.podjetniskisklad.si/sl/razpisi?view=tender&id=126>

Vavčer za statusno preoblikovanje družb

Namen in cilj javnega poziva, REACT EU – Javni poziv za Vavčer za statusno preoblikovanje družb, je spodbuditi ciljne

skupine, mikro, mala in srednje velika podjetja s sedežem v Republiki Sloveniji, ki se kot pravna ali fizična oseba, ukvarja jo z gospodarsko dejavnostjo in so organizirana kot gospodarske družbe, samostojni podjetniki posamezniki ali zadrage (v nadaljevanju MSP) k statusnemu preoblikovanju:

- samostojnega podjetnika posameznika v kapitalsko družbo,
 - delniške družbe v družbo z omejeno odgovornostjo ali obratno ali
 - zadrage v gospodarsko družbo ali obratno,
- z namenom pozitivnega vpliva na možnosti povečanja njihove konkurenčnosti, dodane vrednosti oz. dviga prihodkov od prodaje.

Upravičeni stroški: od 1. 1. 2021 do 30. 9. 2023 vključujejo:

- stroške zunanjega izvajalca,
- notarske stroške,
- stroške revizijske družbe ali samostojnega revizorja, ki ima po zakonu, ki ureja revidiranje, dovoljenje za opravljanje revidiranja.

Višina subvencije: od 1.000 do 5.000 EUR (60 % stopnja financiranja)

Posebni pogoji:

- v vlogi je potrebno navesti zunanjega izvajalca (če se MSP zanj odloči),
- statusno preoblikovanje (vpis spremembe v sodni register) ne sme biti izvedeno pred 1. 1. 2021.

Povezava do javnega poziva: <https://www.podjetniskisklad.si/sl/razpisi?view=tender&id=133>



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na [mozaikpodjetnih.si](https://www.mozaikpodjetnih.si)



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Ne spreglejte spletnih izobraževanj v OZS

7.
december

ZPPDFT-1 v računovodskem servisu

Seminar je namenjen vsem, ki zaradi svoje dejavnosti, spadate pod zavezanca za izvajanje ZPPDFT-1. Spoznali boste

celoten pregled zakonskih obveznosti, ki jih morate poznati kot zavezanec za izvajanje zakona.

Predavatelj: Andraž Trtnik

8.
december

Brezplačna spletna delavnica: Odnos do zaposlenih v različnih življenjskih obdobjih in paradigma družbene odgovornosti

Za podjetja je izjemno pomembno, da v svoj koncept razmišljanja vključijo skrb za dobro počutje in ohranjanje vitalne energije, preprečevanje izgorelosti v različnih obdobjih življenja in zavezanost družbeni odgovornosti podjetju.

Predavateljica: Magdalena Fabčič

9.
december

Aktualne zakonske novosti za tujce in njihove delodajalce s praktičnimi primeri (20% novoletni popust)

Kaj prinaša Zakon o tujcih in katere novosti so bistvene, tako za delodajalce, kot tiste tuje osebe, ki se bodo zaposlile pri bodočih delodajalcih.

Predavateljica: Zdenka Bedekovič

10.
december

Varstvo osebnih podatkov v delovnih razmerjih in evidence s področja dela in socialne varnosti (20% novoletni popust)

V zadnjih letih, še bolj pa v zadnjih mesecih, je bilo veliko govora o varstvu osebnih podatkov, tako z vidika splošne populacije, kot z vidika delovno-pravnih razmerjih. Delodajalci v poplavi vseh informacij pogosto niso prepričani, kako urediti stvari brez tveganja za inšpekcijski ali pravdni postopek.

Predavateljica: Tamara Starič Petrovič

13.
december

Spletno poslovanje in veljavna zakonodaja - izzivi z vidika prava varstva osebnih podatkov (20% novoletni popust)

Imate spletno stran ali spletno trgovino in niste prepričani, da je vsa vsebina tudi pravno točna, ali pa želite razširiti možnosti trženja svojih izdelkov prek spleta, vendar niste prepričani, ali lahko to storite skladno z veljavno zakonodajo z vidika osebnih podatkov? Vas vabimo, da se nam pridružite na predavanju, na katerem boste dobili odgovore na zgornja vprašanja.

Predavateljica: Tamara Starič Petrovič

14.
december

Pogoji za upokožitev in za nadaljevanje dejavnosti po upokožitvi ter za delo upokožencev v letu 2022 (20% novoletni popust)

Predavatelj: Dušan Bavec

15.
december

Brezplačna spletna delavnica: Trajno-stni razvoj v tekstilni industriji upoštevajoč osveščenega potrošnika

S spremembo celovite podobe posameznika do ugleda, učinkovitosti in uspešnosti podjetja upoštevajoč trajnost. Poznavanje zakonitosti kulture oblačenja s ciljem več vsem, manj potrebujem.

Predavateljica: Lea Pisani

16.
december

Odgovornost izvajalcev za skrite napake na izvedenih delih

Seminar je namenjen temu, da se izvajalce seznanijo z institutom jamčevanja za (skrite) napake, dolžnostmi naročnika, ki jih imajo v zvezi s tem, prekluzivnimi roki, ki jih imajo naročniki pri uveljavljanju zahtevkov ter možnostmi, ki jih imajo izvajalci, da preprečijo morebitno zlorabo tega instituta.

Predavateljica: mag. Maja Koršič Potočnik

20.
december

Spletno poslovanje in veljavna zakonodaja - izzivi z vidika prava varstva potrošnikov (20% novoletni popust)

Imate spletno stran ali spletno trgovino in niste prepričani, da je vsa vsebina tudi pravno točna, ali pa želite razširiti možnosti trženja svojih izdelkov prek spleta, vendar niste prepričani, ali lahko to storite skladno z veljavno zakonodajo z vidika varstva potrošnikov?

Predavateljica: Tamara Starič Petrovič

17.
januar

Mala šola javnih naročil za obrtnike in podjetnike

Na seminarju boste osvojili osnove javnih naročil in dobili osnovno znanje o tem, kako se pripravi dopustna ponudba in kako se izogniti ravnanjem, ki predstavljajo prekrške.

Predavateljica: mag. Maja Koršič Potočnik

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 30. 11. 2021.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 4. 2021 dalje	504,13	559,54	620,18	687,11	728,79	812,15	862,68	909,41	1.053,40	1.078,66	1.212,55	1.306,01	1.446,22

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno-predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2021 dalje	508,41	577,00	645,74	714,37	834,91	1065,21	1258,89	1597,84	1839,94

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2021 dalje	491,45	540,60	599,57	673,29	766,68	879,70	997,65	1.380,98	1.666,02

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2021 dalje	530,82	559,33	647,07	719,45	738,53	951,96	1.072,60	950,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2021

Obvestilo FURS z dne 16. 12. 2020

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.404,27 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.404,27 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PLZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 evra letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.753,84	1.052,30	od 1.1.2021 do 28.2.2021
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.3.2021 do 30.6.2021
PKP 8	MP = MZO	1.024,24	od 1.7.2021 do 31.12.2021

Uporablja se pri obračunu plače od julija do decembra 2021.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV NOVEMBER 2021

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan	
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu	
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1.	v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR	
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR	
nad 12 ur	21,39 EUR	
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)		
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice	
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice	
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic	
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR	
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR	
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%	
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino	
5. Prevoz na službenem potovanju		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	
6. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi	
7. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,49 EUR na dan	
8. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec	

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
september 2021	1.872,92	1.904,62 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2021 dalje znaša 38,68 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 znaša 38,61 EUR** (9,65 EUR + 28,96 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - november 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.113,72	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		172,63	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		98,56	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	271,19	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		70,83	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		73,06	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,90	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	149,79	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,22	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,56	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,67	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,23	13,00
Skupaj drugi prisp.			4,45	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			425,43	2.481,75

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - november 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.670,58	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		258,94	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		147,85	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	406,79	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		106,25	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		109,59	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,85	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	224,69	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	3,34	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,34	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,00	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	3,34	13,00
Skupaj drugi prisp.			6,68	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			638,16	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2020 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.856,20 = 1.113,72 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.856,20 = 1.670,58 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2021 do 28.2.2022	5,5	8.235,53

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020 do 18.2.2021	5,40
	od 19.2.2021	5,89



S hranilnikom

do nižjih stroškov v podjetjih

V Oslu, svetovni prestolnici e-mobilnosti, je že vsak tretji avtomobil električni in e-avtobusi izrivajo tiste, ki imajo motorje z notranjim zgorevanjem. Na Norveškem vozijo tudi električni trajekti in celo večino gradbenih del opravljajo električni stroji. Izvajalci z električno mehanizacijo imajo veliko prednost in elektrificirana gradbena podjetja že danes prevzemajo večino poslov.

Pomislite, 25-tonski stroji potrebujejo veliko električne energije. In tam, kjer delajo, ni vedno na voljo dovolj elektronov. Zato si pomagajo s hranilniki elektrike, kar omogoča, da delo ne zastaja in povzroča precej manj hrupa, pri njem pa tudi ne nastajajo škodljivi izpusti. Tudi tako se lahko uporabljajo premični hranilniki, še lažje pa je, če jih ni treba voziti naokoli.

Hranilnik za več elektrike in nižje stroške

Tudi v vašem podjetju lahko hranilnik energije pride še kako prav, in to zaradi dveh razlogov: **zato, da imate sploh lahko dovolj elektrike, in tudi zato, da je račun nižji.** Ena od velikih postavk na računih je obračunska priključna moč. Izračuna se na podlagi največje moči, ki ste jo vzeli iz omrežja v obračunskem obdobju. Ta strošek je seveda velik in skoraj eksponentno raste glede na moč, ki jo uporabljate. Lahko znaša tudi nekaj sto ali celo več tisoč evrov mesečno.

Prav te konice v porabi lahko občutno zmanjšate z uporabo elektrike iz hranilnika. Tako imate moči še vedno dovolj, stroški za obračunsko priključno moč pa postanejo precej nižji. Ob tem hranilnik električne energije **napolnite z elektriko tedaj, ko je ta najcenejša, in jo uporabite takrat, ko je najdražja.** Tudi s tem lahko veliko privarčujete. Z leti se lahko tega prihranka nabere tudi za kar lep električni avtomobil.

Velikokrat se tudi zgodi, da bi vaše podjetje želelo večjo moč, pa vam je vaš dobavitelj električne energije preprosto ne more zagotoviti. Pogosto je treba čakati zelo dolgo, tudi do nekaj let. V takih primerih je hranilnik predvsem

takojšnja rešitev zagate. Jasno je, da še bolje deluje v kombinaciji s fotovoltaično elektrarno na strehi.

In da niti ne govorimo o varnosti pri morebitnih izpadih električne energije iz omrežja. Sicer so ti redki, vendar se zgodijo. S hranilnikom boste povsem varni tudi v takem primeru.

Varnost in zanesljivost

Hranilnik MOON so razvili slovenski strokovnjaki in je izdelan v TAB-u v Mežici v sodelovanju s Porsche Slovenija. Ko se je ta oziral za partnerjem za izdelavo hranilnika po vsej Evropi, ga je našel tik pred nosom, na Koroškem. V Mežici so se stoletja ukvarjali s svinčcem, potem cela desetletja s svinčevimi baterijami, danes pa uporabljajo najsodobnejšo baterijsko kemijo. Baterija za hranilnik je litij-železo-fosfatna (LiFePO₄). Ta zmes je predvsem izredno varna in praktično ni možnosti, da bi zaradi baterije prišlo do požara. Hranilnik je modularen, kar pomeni, da se lahko v celoti prilagodi potrebam vaše organizacije, tako po kapaciteti kot izhodni moči.

Porsche Slovenija in TAB sta tako prepričana o kakovosti hranilnika, da zanj ponujata kar **desetletno garancijo.** Obljubljata pa tudi tri tisoč ciklov uporabe, kar pomeni, da lahko od baterije pričakujete, da vam bo služila **tritisočkrat od izpraznjenosti do popolne napolnjenosti.** Če imate hranilnik z zmogljivostjo 100 kilovatnih ur energije, lahko po približnem izračunu pričakujete, da ga boste uporabljali za najmanj 300.000 kilovatnih ur ali 300 megavatnih ur.

Več na: **080 88 46** in **moon-power.si**.

SEKCIJA ZA PROMET

Na skupščini o najbolj perečih težavah prevoznikov

Poslanci skupščine Sekcije za promet pri OZS so se sredi novembra v Portorožu seznanili z delom sekcije v preteklem obdobju in načrtovanih aktivnostih za prihodnje leto, večino časa pa so namenili obravnavi največjih težav oziroma izzivov slovenskih cestnih prevoznikov.

Po uvodnem pozdravu predsednika OZS **Branka Meha** in generalnega direktorja DKV Euro Service za področje Slovenije in Balkana **Marta Dekleve** je predsednik Sekcije za promet pri OZS **Peter Pišek** članom skupščine na kratko predstavil ključne aktivnosti dela v obdobju 2020–2021. Pri tem je posebej izpostavil prizadevanja sekcije za pridobitev pomoči prevoznikom za omilitev posledic koronakrize, uspešno izpeljano Srečanje prevoznikovskih družin in prevoznikovskih podjetij Slovenije ter številne aktivnosti za nemoteno delo in poslovanje prevoznikov. Pohvalil je tudi dobro sodelovanje sekcije z Združenjem za promet pri GZS, saj reševanje problematike prevoznikov in organizacija dogodkov poteka usklajeno in na visoki ravni.

Poslancem skupščine so se preko spletne povezave na srečanju pridružili tudi predstavniki Ministrstva RS za infrastrukturo. **Andreja Knez**, vodja sektorja za ceste in cestne prevoze, je predstavila delovanje »kovid skupine«, ki rešuje vsakodnevne težave, ki se pojavljajo v sektorju in so posledica posebnih ukrepov držav za preprečevanje okužb z virusom. Povedala je, da se je v zadnjem letu delovna skupina preko spleta sestala kar 154-krat.

Poleg tega je izpostavila odmeven sestanek ministrov za promet vzhodnega Balkana, ki je bil sklican na pobudo Sekcije za promet pri OZS, in možnost pridobitve ugodnega kredita preko SID Banke, ki je namenjen prav sektorju cestnih prevoznikov. Gre za prvi tak ukrep, namenjen izključno cestnim prevoznikom, za katerega je banka pripravila sredstva v višini 35 milijonov evrov. Poudarila je, da je zelo pomembno, da prevozniki sredstva tudi v resnici počrpajo, sicer se lahko zgodi, da bo banka, če bo sektor v prihodnje še potreboval pomoč, pri tem imela zadržke.



Spregovorili so tudi o sredstvih v višini 10 milijonov evrov, ki so na pobudo sekcije zagotovljena preko podnebnega sklada in so namenjena za subvencioniranje nakupa pnevmatik, nakupa tovornih vozil in avtobusov na sintetični plin in biometan ter s pogonom na elektriko ali vodik, nadgradnjo tovornih vozil z aerodinamičnimi deli za zmanjšanje zračnega upora ter razgradnjo starejših avtobusov in tovornih vozil. Ob tem je predsednik Pišek opozoril, da bo treba zagotoviti dodatna sredstva za subvencioniranje naku-

pa plinskih vozil ter zagotoviti možnost subvencioniranja vozil, ki so bila kupljena v letošnjem letu.

Dotaknili so se še zastojev pred predorom Karavanke. Predstavniki ministrstva za infrastrukturo so povedali, da bodo za vsaj delno rešitev tega problema poskusno uvedli spremembo odredbe o omejitvi prometa za tovorna vozila, in sicer tako, da bo čas prepovedi prometa usklajen s sosednjo Avstrijo.

Poleg tega je bil izpostavljen še primer neustreznega načina izvajanja

DODATNO POKLICNO ZAVAROVANJE VOZNIKOV

Sekcija za promet pri OZS že dalj časa poudarja, da poklic voznika danes ni več nevaren in zato neupravičeno še vedno ostaja na seznamu poklicev, za katere je potrebno dodatno poklicno zavarovanje, kar prevoznikom predstavlja velik problem. Ta je postal še toliko večji v zadnjem obdobju, ko so inšpekcijske službe začele delodajalcem izdajati odločbe za neplačevanje dodatnega poklicnega zavarovanja.

Sekcija je na to opozorila Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki naj bi na podlagi ZPIZ-2 že pred leti pripravilo zakonodajni okvir in imenovalo posebni komisiji, ki bi skrbeli za določitev delovnih mest, na katerih je obvezna vključitev v poklicno zavarovanje, česar pa do danes še ni storilo. Zato je sekcija ministrstvo pozvala, naj nemudoma ukrepa in najde rešitev, ki bo preprečila izdajanje inšpektorskih odločb.

Na ministrstvu so poziv slišali in bodo, tako kot na inšpektoratu za delo, proučili argumente prevoznikov. Obljubili so, da bodo prvi rezultati njihovih aktivnosti, povezanih s to tematiko, znani še ta mesec.

nadzora na avtocestah, ko nadzor poteka po sistemu popolne preusmeritve prometa na nadzorno točko. Zaradi tega pogosto nastajajo daljši zastoji, kar predstavlja posebno nevarnost za vse udeležence v prometu. Poslanci skupščine sekcije so zato sklenili, da sekcija na avtocestno policijo naslovi dopis, v katerem bodo pristojne pozvali, naj nadzore opravljajo na način, ki ne bo ogrožal varnosti v cestnem prometu.

V sobotnem, strokovnem delu skupščine, je bila pozornost namenjena inšpekcijskim postopkom. Udeleženci so izvedeli, kako potekajo inšpekcijski postopki ter na kaj morajo biti kot stranke v inšpekcijskem postopku biti pozorni.

EVA MIHELIČ

Alkohol in hitrost – kombinacija je lahko v prometu usodna

Številni dejavniki, ki so povezani z objestno ali neprilagojeno vožnjo, povečajo tveganje za nastanek prometne nesreče.

Posledice prometnih nesreč pri višjih hitrostih so praviloma težje, opozarja Agencija za varnost prometa. Za varno udeležbo v prometu moramo vožnjo prilagoditi razmeram na cesti. To še posebej velja v zimskem času, ko so ceste spolzke, poledenele ali zasnežene. Zavorna razdalja se v takšnih razmerah povečuje, zato prilagodimo hitrost, povečajmo varnostno razdaljo in ne izvajamo sunkovitih manevrov z vozilom. Vožnja z neprilagojeno hitrostjo je pogosto povezana s predhodnim uživanjem alkohola, ki daje lažen občutek poguma. Kombinacija teh dveh dejavnikov je žal prevečkrat usodna.



Omejitev hitrosti so namenjene naši varnosti. A predpisana višina omejitve hitrosti ne pomeni, naj ves čas vozimo s takšno hitrostjo, temveč hitrost vožnje prilagajamo voznim razmeram in pogojem. Skoraj vsako drugo izgubljeno življenje na slovenskih cestah je posledica neprilagojene hitrosti, vsako tretje pa posledica vinjenega povzročitelja. Agencija za varnost prometa v prazničnem decembru opozarja na nekatera zmotna prepričanja glede pitja alkohola in udeležbe v prometu. Tako nikakor ne drži, da obilna hrana lahko ublaži posledice pitja alkohola. Zaradi hrane pride le do zakasnitve in se alkoholiziranost pokaže pozneje. Tudi svež zrak in gibanje na prostem ne moreta izničiti učinka popitega alkohola. Izgovi, da so nas drugi prepričali v pitje, da je pot do doma zelo kratka, ali da nismo

toliko spili, da ne bi mogli voziti, v promet prinašajo prevelika tveganja.

Že prvi popit kozarec alkoholne pijače vpliva na našo zaznavo, zmožnost presoje in reakcijski čas. Pri koncentraciji 0,5 promila se verjetnost povzročitve prometne nesreče podvoji, pri 1,5 promila alkohola pa se v primerjavi s treznim voznikom poveča za 22-krat! Ena enota alkohola (0,3 dl žganja, 1 dl vina, 2,5 dl piva) se v telesu presnavlja približno eno uro. Pri večji količini popitega alkohola se ta čas še podaljša. Alkohol pa nikakor ni »kriv« za prometno nesrečo. Odgovoren je človek, ki alkoholiziran sede za volan in povzroči nesrečo. Zato po uživanju alkohola poskrbite za varen prevoz domov, svetuje Agencija za varnost prometa, ki se zavzema za ničelno toleranco do alkohola v prometu.

JAVNA AGENCIJA RS ZA VARNOST PROMETA

FOTOGRAFI

Bojijo se izgube pomembnega dela svojega prihodka



Bigstock

Fotografe, združene v Sekciji fotografov pri OZS je sredi novembra razburila vladna napoved, da bo uvedla zajem fotografije za izdajo identifikacijskega dokumenta pri pristojnem organu (na primer na upravnih enotah). Opozarjajo, da lahko izpad prihodka zaradi fotografij za osebne dokumente marsikatero podjetje, ki se ukvarja s fotografijo, spravi tudi na rob preživetja. Svoje argumente proti vladni odločitvi je sekcija posredovala predsedniku vlade, ministru za notranje zadeve in ministru za gospodarski razvoj in tehnologijo.

Prihodnje leto bo potekla veljavnost kar 185 tisoč potnih listov in 350 tisoč osebnim izkaznicam, marca pa naj bi se začele izdajati tudi biometrične osebne izkaznice. To že samo po sebi pomeni povečan obseg dela na upravnih enotah in drugih uradih, kjer lahko urejamo osebne dokumente, referenti pa naj bi v prihodnje skrbeli tudi za zajem fotografij zanje.

Vlada je namreč minuli mesec ministrstvu za javno upravo naložila, da do 28. marca 2022 zagotovi opremo za zajem fotografij, hkrati pa morajo biti do 15. januarja 2022 pripravljene tudi zakonske podlage za to.

Kot razlog za takšno odločitev država navaja preprečevanje zlorab fotografij (posameznik predloži staro fotografijo, fotografijo druge osebe, morfirano fotografijo, na kateri sta združeni podobi dveh obrazov ...) v postopku vložitve vloge za izdajo dokumenta in zagotavljanje sistemskih rešitev, ki zlorabe v celoti preprečujejo.

V sekciji fotografov tej spremembi nasprotujejo

Sekcija fotografov pri OZS je na predsednika vlade, ministra za notranje zadeve in ministra za gospodarski razvoj

in tehnologijo naslovila dopisa, v katerih predstavlja argumente fotografov, s katerimi nasprotujejo vladni nameri.

V sekciji poudarjajo, da je glede na dostopne podatke o številu razveljavljenih potnih listov zaradi zlorabe teh v primerjavi s številom vseh izdanih dokumentov zelo malo. Sploh pa je bil cilj sprememb Zakona o osebni izkaznici, ki so začele veljati spomladi letos, prav preprečevanje možnosti zlorab. Zato je predvidel rešitev v obliki nadgradnje evidence, ki bo omogočala avtomatizirano preverjanje fotografij vlagatelja, ki jih organ hrani v drugih registrih.

Ob tem je treba poudariti, da je že sedaj mogoče za izdelavo osebnih dokumentov predložiti fotografijo v digitalni obliki oz. referenčno številko iz odložišča e-Fotograf, kjer se fotografija hrani 1 leto in je uporabna za vse osebne dokumente. Ustreznost fotografije se preveri že ob prenosu v odložišče, zato uradna oseba fotografijo samo prevzame in je postopek hitrejši. Stranka prejme referenčno številko, s katero se oglasi na upravni enoti. Menimo, da bi lahko ob dopolnjeni zakonodaji uporabili že utečen sistem e-Fotograf.

Eden od razlogov za uvedbo fotografiranja pri pristojnem organu je po navedbah ministrstva za notranje zadeve tudi odprava administrativnih ovir, saj stranki za pridobitev ustrezne fotografije ne bo treba obiskati fotografa. Fotografom pa se pri tem poraja dvom, ali je obisk fotografa res tako zamuden in odveč opravke, da jih daljši in postopek na okencu ne bo motil. Celoten postopek se bo zagotovo precej podaljšal in ob upoštevanju pričakovanega povečanega števila vlog za nove osebne dokumente v prihodnjem

letu, bo daljši čas sprejema vloge za stranke pomenil bistveno daljše čakalne vrste, kar stranke ne bodo občutile kot odpravo administrativnih ovir. V sekciji fotografov menijo, da bodo zaposleni na upravnih enotah porabili veliko časa in energije že s tem, da bodo prebivalcem razložili, kako poteka postopek, kaj morajo narediti ipd. S tem se bo njihova učinkovitost znižala. V razmerah, ko bo vlog ogromno, je to lahko katastrofalno za čakalne vrste in pravočasnost izdaje novih osebnih dokumentov. Že v letu 2021 je bilo treba ponekod čakati na termin kar 14 dni.

Izguba prihodka ne bo nezanemarljiva

Seveda bodo ob tem, ko bodo referenti na upravnih enotah obremenjeni z dodatnim delom, fotografi ob precejšen del zaslužka. V sekciji ocenjujejo, da bo večini prihodek močno upadel, številni bodo morali razmišljati celo o zaprtju dejavnosti in odpuščanju delavcev.

Številnim je prav storitev fotografiranja za dokumente omogočala preživetje v obdobju epidemije, ko je bilo prepove-

dano oziroma je močno omejeno druženje, priprava porok, organiziranje raznih dogodkov, obletnic, rojstnih dni, valet, maturantskih plesov in verskih dogodkov. Glede na to, da bo koronakriza imela velike gospodarske, družbene, zdravstvene posledice, ki bodo dolgoročne, je vprašanje, kdaj bo fotografska dejavnost znova dosegla enako raven prihodkov kot pred začetkom krize.

Sekcija fotografov je pristojne zato prosila, naj predlog za uvedbo zajema fotografije za izdajo identifikacijskega dokumenta pri pristojnem organu znova temeljito pretehtajo, saj bodo posledice uvedbe takšne drastične spremembe lahko katastrofalne. Lahko pride do ogromnega krčenja dejavnosti, ugašali bodo fotografski ateljeji in delovna mesta fotografov, posledično pa bo zamrla storitev in znanje fotografiranja za dokumente.

Problematiko so vodstvo OZS in predstavniki sekcije fotografov predstavili tudi resornemu ministru Zdravku Počivalšku ter izrazili upanje, da se bo našla ugodna rešitev za slovenske fotografe.

EVA MIHELICH

NOV PRIPOČNIK:

AVTORSKO IN OSEBNOSTNO PRAVO V FOTOGRAFIJI

Sekcija fotografov pri OZS je izdala pravi priročnik za fotografe. V njem bodo poklicni ali ljubiteljski fotografi našli odgovore na pravna vprašanja, s katerimi se srečujejo pri svojem delu, na primer:

- Ali s fotografiranjem pridobim avtorske pravice in kaj to pomeni?
- Turistična agencija je brez dovoljenja objavila mojo fotografijo Bleda na svoji spletni strani, kjer oglašuje storitve v angleškem jeziku. Kaj lahko storim in kako?
- Ali lahko kot referenco objavim fotografije s poroke na svoji spletni strani? Koga moram prositi za soglasje?
- Ali lahko snemam poroko z dronom? Kaj moram upoštevati?

Avtorici priročnika sta **doc. dr. Špelca Mežnar**, ustavna sodnica in strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo, ter **Hana Hvala**, pripravnica v Odvetniški pisarni Vrtačnik, d.o.o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Izpolnjeno naročilnico skupaj s potrdilom o plačilu pošljite na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si.

Cena priročnika za člane OZS

39,00 €

(DDV je vključen)

NAROČILNICA:

Nepreklicno naročamo: _____ izvod-ov priročnika

Avtorsko in osebnostno pravo v fotografiji

Naziv in polni naslov naročnika:

Telefon: _____, E-naslov: _____

Zavezanec za DDV (obvezno obkrožite): DA NE

Dav. številka (obvezno): SI _____

št. kartice Mozaik podjetnih (obvezno): _____

Izjavljamo, da smo skupni znesek **ob naročilu plačali** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (za fotografski priročnik), št. tr. r. 02013-0253606416, NLB d.d., Ljubljana, sklic: 00 200004.

Kraj in datum: _____

Žig in podpis: _____



ROKODELCI

Mozaik raziskovanja, razvojnega dela ter povezovanja tradicionalnih in sodobnih rokodelskih znanj

Konec novembra se je uspešno iztekel prvi del projekta sodelovanja Roko-delci, katerega namen je skrb za dokumentacijo, prenos in popularizacijo lokalnih rokodelskih znanj. V projektu sodelujejo štiri lokalne akcijske skupine: LAS s CILjem, LAS Obsotelje in Kozjansko, LAS Dobro za nas in LAS Loškega pogorja, ki na Škofjeloškem povezuje OOO Škofja Loka, Loški muzej Škofja Loka in Razvojno agencijo Sora z Rokodelskim centrom DUO Škofja Loka.

Na Škofjeloškem se je v prvi fazi projekta dokumentiralo pletarstvo, za kar sta poskrbela Rokodelski center DUO Škofja Loka ter Loški muzej Škofja Loka v sodelovanju z mojstrom rokodelcem **Janezom Krišljem** iz Preddvora. Rezultat je izobraževalni film ter priročnik, kjer so predstavljeni posamezni postopki izde-



Delavnica na temo celostne grafične podobe je potekala na OOO Škofja Loka, vodila pa jo je oblikovalka in fotografinja Jana Jocić (foto: arhiv OOO Škofja Loka).

lave škundre – sodobne različice košare. Priročnik Pletarstvo je možno dobiti v Rokodelskem centru DUO Škofja Loka in Loškem muzeju Škofja Loka, tako film kot priročnik pa sta na voljo tudi na spletni strani OOO Škofja Loka (www.ooo-skofja-loka.si). Zbrano gradivo o zgodovini pletarstva in sodobnih različicah ukvarjanja z obrtjo je vključeno tudi v razstavo Pletarstvo – Oplet tradicije, ki bo na ogled vse do konca januarja 2022 v okroglem stolpu Loškega muzeja.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka je rokodelce, ki se soočajo z različnimi podjetniškimi izzivi, podprla z izvedbo podjetniških svetovanj, izvedbo sklopa delavnic o celostni grafični podobi ter pripravo in predstavitev skupnega dokumenta o osebnem dopolnilnem delu. Zbrane aktualne informacije o tej poslovni obliki opravljanja dejavnosti so prav tako na voljo na spletni strani OOO Škofja Loka ter drugih projektne partnerjev.

Na ravni celotnega projektne partnerstva so potekale tudi izmenjave in



Na razstavi Pletarstvo – oplet tradicije so predstavili delo pletarja Janeza Krišlja (foto: arhiv RC DUO Škofja Loka).



Izmenjava znanj med partnerji – obiskali smo Center DUO v Slovenski Bistrici, kjer se posvečajo razvoju lončarstva (foto: arhiv CDUO Slovenska Bistrica).

srečanja med partnerji in lokalnimi rokodelci, na katerih so bile predstavljene obstoječe prakse lokalnih obrti, tudi v obliki praktičnih delavnic, in sicer v Slovenski Bistrici, Škofji Loki, Idriji in Rogatcu.

Projektne aktivnosti se nadaljujejo v drugo fazo in bodo trajale vse do februarja 2023. Ključni poudarek na Škofjeloškem bo namenjen dokumentiranju, prenosu in nadgradnji tradicionalnih znanj zlasti s področja obdelave volne ter nadaljnjemu razvoju, predstavitvi ter trženju rokodelstva. Projekt sofinancira Evropska unija iz Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja in Republika Slovenija v okviru Programa razvoja podeželja RS 2014–2020.

JULIJA PRIMOŽIČ



Prvi kulinarčni festival Okusi Škofjeloškega

Na začetku novega leta bo na škofjeloškem območju potekal prvi kulinarčni festival *Okusi Škofjeloškega*, ki se bo izvedel v okviru istoimenskega projekta v sodelovanju med projektnimi partnerji: Razvojna agencija Sora, Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, KGZS – Kmetijsko gozdarski zavod Kranj ter Društvo za razvoj podeželja Resje.

S povezovanjem dobaviteljev lokalnih živil in gostinskih ponudnikov, vključno s turističnimi kmetijami, se prenavlja obstoječa kulinarčna ponudba, ki bo temeljila na uporabi lokalnih surovin in pripravi hišnih specialitet, postreženih na sodoben način. S tem se postavlja tudi nov kulinarčni temelj dodatne turistične ponudbe na Škofjeloškem.

Kulinarčni festival *Okusi Škofjeloškega* bo potekal **od 7. do 30. januarja 2022**. Začel se bo z otvoritveno večerjo v petek, 7. januarja 2022, v Gostišču Tolc v Spodnji Sorici, ki je v letošnjem letu pridobila mednarodni trajnostni znak GreenKey. Takrat vas bodo na posebno kulinarčno doživetje skupaj popeljali škofjeloški kuharski mojstri. Že ob prihodu vas bo čakal kulinarčni pozdrav vseh na festivalu sodelujočih gostinskih ponudnikov, turističnih kmetij ter posameznih lokalnih dobaviteljev. Za posebno pethodno kulinarčno razvajanje bo letos s hladno predjedjo poskrbela



Gostilna Starman. Sledila ji bo topla predjed iz **Gostilne Danilo** ter juha izpod kuharlice **Gostilne Pr'Pepet**. Za glavno jed otvoritvene večerje bo poskrbel gostitelj **Gostišče Tolc**, piko na i pa bo s sladico postavila **Turistična kmetija Jamnk**. Število mest je omejeno, zato vabimo, da si čim prej rezervirate svojo mizo. Podrobnejše informacije bodo na voljo na spletnih straneh Razvojne agencije Sora.

Od sobote, 8. januarja 2022, dalje pa se bo kulinarčni festival nadaljeval v vseh enajstih vključenih gostilnah in na turističnih kmetijah, ki vas bodo razvajale z unikatnimi meniji, ki jih navdihuje lokalna tradicija. Poleg že omenjenih sodelujočih boste dobrote lokalnih kuharskih mojstrov lahko okušali še v **Gostilni Kašča**, **Gostilni Lipan**, **Gostilni Pri Boštjanu**, **Penzionu in gostišču Lajnar**, **Restavraciji Na Vasi** ter **Turistični kmetiji Pri Marku**.

JULIJA PRIMOŽIČ



Delavnice in usposabljanja za podjetnike in potencialne podjetnike s finančno podporo Mestne občine Celje

Obrtno-podjetniška zbornica Celje že več kot deset let izvaja vrsto projektov za razvoj in podporo podjetniškega okolja. V zadnjem obdobju je zaradi znanih razmer prešla z izvajanjem v živo na izvajanje delavnic in usposabljanj preko aplikacij na daljavo.

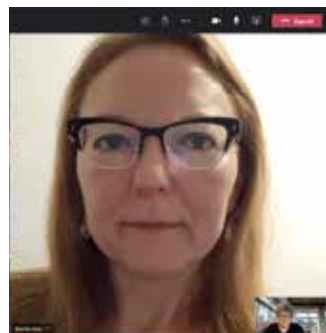
Letos je poleg vseh drugih aktivnosti izvajala delavnice in usposabljanja s podjetniško tematiko, katerih izvedbo je finančno podprla Mestna občina Celje.

Mia Zagoričnik, Pleskarstvo Matic Zagoričnik, s. p.: »Izobraževanja, organizirana s strani OOO Celje so izredno zanimiva, poučna in koristna pri vsakodnevnem delu, saj nudijo dodatno znanje, ki je potrebno za krepitev kompetenc podjetnika. Navdušili so me izredno strokovni predavatelji. Pozdravljam možnost izobraževanja tudi v prihodnje in se hkrati zahvaljujem OOO Celje za odlično organizacijo.«

Janko Trobiš, Mestna občina Celje, Oddelek za okolje in prostor ter komu-

nalo, Sektor za gospodarjenje z nepremičnim premoženje in pravne zadeve: »V času trenutne krize so bili podjetniki precej na udaru, zato je zastalo tudi samozaposlovanje, kar je bilo razvidno tudi iz razpisa za spodbujanje gospodarstva v Mestni občini Celje, ki se trenutno zaključuje, saj je bilo tovrstnih vlog bistveno manj kot v preteklih letih. Prepričani smo, da je nadaljevanje projektov, ki nudijo podporo podjetnikom, predvsem v najbolj ranljivem obdobju, izjemno pomembno.«

Virtualni dogodki so imeli dobro udeležbo, kar dokazuje, da so teme res prilagojene ciljnim skupinam. V teh turbulentnih časih je izrednega pomena pridobiti



Ena izmed izvajalk vsebin.

nova znanja in pravočasne informacije, da se lahko posameznik prilagodi nastalim spremembam.

MAG. TATJANA ŠTINEK, SLIKA: ARHIV OOO CELJE

USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM

Požar v Obrtni coni Sermin zanetila signalna raketa

Na začetku oktobra je zagorelo v Obrtni coni Sermin. Po sedaj že znanih informacijah je požar zanetila signalna raketa oziroma pirotehnični izdelek, ki so ga mladostniki sprožili na streho objekta. Sprva je zagorela strešna izolacija, ogenj pa se je ob močni burji hitro razširil na druge dele poslovne stavbe.

Požar, ki ga je gasilo okoli 50 poklicnih in prostovoljnih gasilcev, je v celoti uničil streho objekta, klimatizacijo in stroje, ki so bili nameščeni na strehi, ponekod je zašel tudi v nadstropja pod streho in uničil raznovrstno opremo. Požar je za seboj pustil resne posledice, ki jih tamkajšnji obrtniki sanirajo še danes.

OOZ Koper je svojim članom, ki so utrpeli škodo, teh je dvanajst, ponudila brezplačno pravno in davčno svetovanje pomoč, možnost pridobitve kredita pri Delavski hranilnici, s katero ima OOO Koper že dalj časa sklenjeno pogodbo o sodelovanju.

Za namen zbiranja pomoči oškodova-

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom



Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Poslovni račun pri NLB d.d. št.:
SI56 0201 3025 7684 878
BIC banke: LJBAS12X

Namen: Požar v obrtni coni GORC Sermin
Koda namena: CHAR
Sklic: 00 10-1057

nim je Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom odprla svoj račun.

E. M.

Štirinajst let izvajanja projekta na temo promocije poklicev, kariernih poti in podjetništva v lokalnem okolju

Zadnji dve leti sta polni sprememb, živimo in delamo v času, ki si ga pred epidemijo še predstavljati nismo mogli. Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje (v nadaljevanju OOO Celje), ki zaključuje štirinajsto leto izvajanja projektov, s katerimi si prizadeva osnovnošolcem in njihovim staršem približati pomembnost pridobivanja informacij, ki so pomembne pri odločitvah učencev o tem, kaj bi v življenju zares radi delali in o izbiri nadaljevanja izobraževanja, se je poskušala razmeram kar se da prilagoditi.

Aktivnosti projekta, ki jih finančno podpira Mestna občina Celje, so letos potekale preko različnih aplikacij na daljavo. Glede na to, da se vsi zavedamo, da je štirideset let aktivnega življenja posameznika po trenutni pokojninski zakonodaji res dolga doba za opravljanje dela, se je treba odločati tako, da bomo z delom in življenjem čim bolj zadovoljni. Izbira poklica v številnih primerih poleg opravljanja strokovnega dela vpliva na način življenja posameznika, zato so vse aktivnosti projekta namenjene prav temu, da osnovnošolcem olajšamo odločitve, kam po osnovni šoli.

V letu 2021 so v projektu sodelovali obrtniki, podjetniki in ZRSZ OS Celje. Na območju Mestne občine Celje smo za osnovnošolce in njihove starše izvajali dogodke v obliki predavanj in okroglih miz, v katerih so sodelovali gosti – obrtniki in podjetniki, člani OOO Celje, ki so predstavili svoje karijerne poti in poklice.

Udeležence dogodkov smo seznaničili z možnostmi štipendiranja, kariernimi potmi, potrebnimi znanji, veščinami, sposobnostmi ter kompetencami ljudi današnjega časa, s trgom dela, trendi na področju zaposlovanja in samozaposlovanja, deficitarnimi poklici in dejavniki odločanja za nadaljevanje izobraževanja.

Peter Pišek, podpredsednik OOO in OOO Celje, FRIGO transport, trgovina in gostinstvo Peter Pišek, s. p.: »Naša zbornica ima dolgoletno tradicijo promocije poklicev in veseli smo podpore Mestne občine Celje pri naših prizadevanjih. Naše vodilo je, da osnovnošolcem podamo čim več informacij in jim na ta način olajšamo odločitve za izbiro poklica.«

Janko Trobiš, Mestna občina Celje, Oddelek za okolje in prostor ter komunalo, Sektor za gospodarjenje z nepremičnim premoženjem in pravne zadeve: »Na trgu dela se vse bolj kaže pomanjkanje določenih poklicev, kljub temu da so se postopoma povečali interesi po naravoslovnem izobraževanju. Promocija deficitarnih poklicev v osnovnih šolah je zato izjemno pomembna, saj osnovnošolcem pokaže možnost njihovih nadaljnjih udeleževanja. Mestna občina Celje že vrsto let financira te aktivnosti, s čimer omogoča, da mladi pred odločitvijo o poklicni poti, ki bo dodobra krojila njihovo nadaljnje življenje, dobijo čim več potrebnih informacij.«

Udeležba na dogodkih preko spleta je bila velika, kar dokazuje, da je kljub spremenjenemu načinu dela, zanimanje za obravnavano tematiko veliko.

MAG. TATJANA ŠTINEK



Promocija poklicev je letos večinoma potekala preko spleta.

TRBOVLJE

Andrej Malgaj postal častni konzul Gruzije v Sloveniji

Sredi oktobra je zunanji minister in podpredsednik gruzijske vlade David Zalkaliani odprl častni konzulat Gruzije v Sloveniji, za častnega konzula pa je bil imenovan podjetnik Andrej Malgaj.

Slovenija in Gruzija imata veliko podobnosti. Od geografskih značilnosti, podnebnih podobnosti, do njunih poti do osamosvojitve in ne nazadnje s tem povezanim razmahom svobodnega duha v podjetništvu, obrti in gospodarstvu. Prav spoznanje, da si državi na področju gospodarstva lahko največ pomagata, je botrovalo odločitvi za vzpostavitev častnega konzulata Gruzije v Sloveniji.

Gruzijski veleposlanik v Sloveniji, Irakli Koplatatze, je ob sodelovanju s podjetnikom Andrejem Malgajem zaznal, da je njegova vizija skladna z vizijo Gruzije, in ga predlagal za častnega



Bigstock

AVTOTRANSPORTI KASTELEC - NOVO MESTO JAVNA PARKIRNA MESTA ZA TOVORNA VOZILA 24/7

Straška cesta 44, 8000 Novo mesto.



Kastelec Lado s.p.,
Adamičeva cesta 57, 1290 Grosuplje

- Glede na zahteve 30. člena novega Zakona o pravilih cestnega prometa, vam omogočamo parkiranje na najsodobnejših parkirnih površinah, v bližini avtoceste A2 Ljubljana - Zagreb
- Možnost dnevnega parkiranja ali parkiranja za daljše časovno obdobje
- Površine so asfaltirane/tlakovane, ograjene, tehnično varovane 24/7, video nadzorovane ter opremljene z LED razsvetljavo
- Uporabnik parkirišča ima na lokaciji prost dostop do sanitarij s tuši in kantino
- Nemoten dostop do javnih parkirnih mest 24 ur na dan, tudi v zimskem času
- Parkomat
- CENA: 10,00 €/dan. **Ugodni mesečni najemi!**



INFO: 041 629 602 ali info@at-kastelec.si



konzula Gruzije v Sloveniji. Častni konzulat je oktobra odprl podpredsednik gruzijske vlade in hkrati zunanji minister David Zalkaliani in ob tem poudaril: »To je izjemno pomemben korak k razvijanju izvrstnih odnosov med državama tako na različnih področjih kot tudi na relaciji med slovenskim in gruzijskim narodom.«



Podpredsednik gruzijske vlade in zunanji minister David Zalkaliani (desno) in častni konzul Andrej Malgaj.

Dejstvo, da je častni konzulat odprl podpredsednik vlade, daje velik pomen sodelovanju Malgaja z gruzijskim veleposlaništvom in Gruzijo.

Andrej Malgaj, ki je zrastel v obrtniški družini s 130-letno tradicijo in se je razvil v uspešnega podjetnika, je častno funkcijo sprejel s polno odgovornostjo. Svoje poslanstvo vidi v povezovanju in odpiranju slovenskega podjetništva na tuje trge. V primeru sodelovanja z Gruzijo je gospodarsko sodelovanje absolutno na prvem mestu, ne gre pa zanemariti niti sodelovanja na področju turizma in vinarstva. »Samo povezovanje in združevanje moči vodi v prihodnost in razvoj,« je ob imenovanju za častnega konzula med drugim dejal Andrej Malgaj.

Andreju Malgaju, članu OOO Trbovlje, izrekamo iskrene čestitke ob njegovem imenovanju in želimo veliko uspešnega dela.

TEA URBANIJA

LITJA

Srečanje obrtnikov, podjetnikov in kmetov

Zadnji petek v oktobru so se v industrijski coni Zagorica na Bregu pri Litiji zbrali obrtniki, podjetniki in kmetje iz občine Litija in Šmartno pri Litiji. Srečanje sta organizirala Območna obrtno-podjetniška zbornica Litija in Podjetniški RISE z namenom povezovanja in druženja ter izobraževanja udeležencev.



Temi tokratnega izobraževanja sta bili varstvo pri delu in požarna varnost. **GASCO, Janko Zaman, s. p., in RE_AL Varstvo, Aleksander Remškar, s. p.,** strokovni sodelavec varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom, z dolgoletnimi izkušnjami na področju načrtovanja, pregledovanja, izobraževanja ter svetovanja, sta udeležencem predstavila aktualne vsebine s področja varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti ter higieno in varnost živil po sistemu HACCP. V nadaljevanju so bile predstavljene različne vrste gasilnikov in varna uporaba, prikazan je bil primer gašenja začetnih požarov, udeleženci pa so gasilnike in drugo opremo za gašenje in odkrivanje začetnih požarov lahko tudi kupili.

Dogodek so omogočili **Rudi turs, d. o. o., Makplast, d. o. o., Trgograd, d. o. o., Groles, d. o. o., Palva, d. o. o., Kozmotek-ton Gregor Berčon, s. p., Omahen transport, d. o. o., Poker, d. o. o., Lesokras, d. o. o., POK Martina Petrovčič, s. p., GASCO Janko Zaman, s. p., Mesnine Bajec Natalija Bajec, s. p. in MEGO, d. o. o.,** za odlično izvedbo kulinarčnega dela pa sta poskrbela **Oton Muzga in Drago Berdajs.**

Predsednik OOO Litija Simon Lokar se je ob koncu srečanja zahvalil vsem organizatorjem, sodelujočim in udeležencem ter izrazil upanje, da bo prihodnje srečanje potekalo brez omejitev.

R. S.

MOJSTRI 2020 IN 2021

Ponovno več novih mojstric in mojstrov

Mojstrsko spričevalo predstavlja vrh v poklicnem izobraževanju v obrti. Lani je mojstrski izpit uspešno opravilo 58 kandidatov, letos pa smo dobili kar 96 novih mojstric in mojstrov. V preteklosti smo vsaki generaciji mojstrov osebno čestitali in njihov uspeh zaokrožili s svečano podelitvijo mojstrskih diplom, zadnji dve leti pa nam okoliščine, ki jih kroji koronavirus, tega ne dopuščajo. V nadaljevanju sicer predstavljamo mojstrice in mojstre, ki so lani in letos uspešno opravili mojstrski izpit, podelitev diplom pa bo predvidoma v prvi polovici prihodnjega leta.

Mojstri 2020

Avtokleparski mojster

Simon Burgar
Medvode

Sebastijan Ažman
Vrhnika

Mojster avtomehanik

Blaž Dolinar
Medvode

Marko Poiškruh
Gornji Grad

Tadej Košir
Križe

Miha Košir
Brezovica

Tadej Lemut
Ajdovščina

Mojster strojnih instalacij

Janez Podjed
Preddvor

Tomaž Hreščak
Postojna

Bogdan Vidrih
Kočevje

Matjaž Šimnovec
Kropa

Aleš Marentič
Škofljica

Gregor Jenko
Mavčiče

Aljoša Brdnik
Maribor

Gorazd Ciperle
Cerklje na Gorenjskem

Aleš Kljun
Ribnica

David Pizzoni
Ajdovščina

Janez Mihelčič
Moravče

Nejc Lavrič
Sodražica

Tomaž Rozman
Kranj

Pavel Anderlič
Branik

Bojan Banovec
Črnomelj

Dejan Ambrožič
Grosuplje

Ivan Zdravec
Turnišče

Andrej Marušič
Komen

Rok Merhar
Dolenja vas

Marko Kralj
Ljubljana Polje

Tomaž Pišek
Brezovica

Borut Leban
Spodnja Idrija

Severin Luisa
Tolmin

Franci Praznik
Velike Lašče

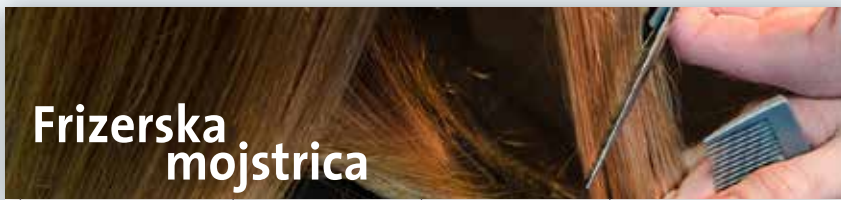
Franci Jankovič
Polhov Gradec



**Mojster
klepar-krovec**

Aleksander Tribušon
Sempas

Matic Kert
Ravne na Koroškem



**Frizerska
mojstrica**

Martina Podgorelec
Koper

Andreja Iglič
Lukovica

Janja Dolinar
Škofja Loka

Barbara Kontrec
Hrastnik



**Zidarski
mojster**

Jaka Sečnik
Horjul

Mario Djuras
Kamnik

Peter Lampe
Col

Simon Peklaj
Polhov Gradec



**Mojster
polagalec
keramičnih
oblog**

Marko Lakić
Lovrenc na Dravskem polju



**Tesarski
mojster**

Tadej Bernik
Kranj

Luka Demšar
Poljane nad Škofjo
Loko

Damjan Horvat
Dragatuš

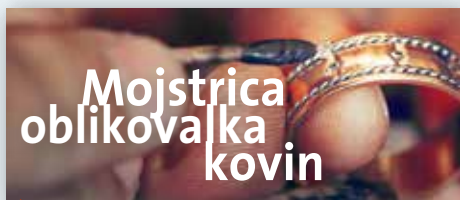
Janez Dimec
Škocjan

Viktor Šturm
Železniki



**Mojster
preoblikovalec
kovin**

Janez Kuhar
Duplje



**Mojstrica
oblikovalka
kovin**

Kaja Račič
Kranj



**Elektroinštalaterski
mojster**

Tomaž Palatin
Beltinci

Izidor Filip
Beltinci

Alen Odžackič
Škofljica

Nik Trontelj
Kočevje



**Pekovski
mojster**

Igor Pravdič
Pragersko

Darjan Pešak
Fram

Zlatko Majhen
Polzela



**Fotografski
mojster**

Samo Mikulič
Pragersko

Mojstri 2021

Mojster strojnih instalacij

Matej Pobežin
Ljubljana

Tadej Grča
Stanjel

Uroš Žnider
Laze v Tuhinju

Gregor Sever
Dob pri Domžalah

Stanko Mišič
Vrhnika

Anže Pezdir
Domžale

Marko Belaj
Velike Lašče

Matjaž Starman
Škofja Loka

Slaviša Bjeličič
Grosuplje

Rok Osvald
Višnja Gora

Aleš Klančar
Ljubljana Črnuče

Jernej Vračko
Štore

Jure Žvikart
Slovenj Gradec

Janko Ločičnik
Dravograd

Matija Donoša
Križe

Dejan Vuk
Majšperk

Gregor Sedej
Žiri

Boštjan Stebernak
Dol pri Ljubljani

Robert Leban
Križe

Milan Kočevar
Semič

Erik Lesjak
Rogaška Slatina

Matija Markovič
Križe

Matjaž Japelj
Duplje

Ludvik Florjan
Šempeter v Savinjski dolini

Selmir Baraković
Maribor

Robert Resnik
Stahovica

Blaž Vošnjak
Šempeter v Savinjski dolini

Peter Pišek
Makole

Timotej Gradišar
Dolenjske Toplice

Avtokleparski mojster

Grega Jesih
Zagorje

Aleš Kvar
Dobrna

Mojster avtomehanik

Gašper Žust
Ljubljana

Jurij Godec
Turjak

Simon Čavničar
Selica ob Dravi

Valter Rožnik
Koper

Jan Kirbiš
Ptuj

Matevž Murovec
Koper

Matjaž Jeretina
Lukovica

Damjan Puhar
Kamnica

Uroš Ribič
Frankolovo

Aleksander Rojko
Ptuj

Dušan Pustotnik
Dol pri Ljubljani

Aleš Krajnc
Maribor

Leon Voršič
Apače

Franci Kastelic
Žužembek

Mojster preoblikovalec kovin

Ivo Ožbolt
Ankaran

Boštjan Jalen
Kranj

Frizerska mojstrica

Katja Slivnik
Bled

Karmen Bauer
Škofljica

Anja Korošec
Cerklje na Gorenjskem

Aleksandra Marčec
Celje

Urška Brežnik
Celje

Teja Dolenec
Gorenja vas

Tesarski mojster

Miran Mum
Hoče

Uroš Urh
Bohinjska Bistrica

Gregor Korošec
Bohinjska Bistrica

Matevž Erman
Žirovnica

Vrtnarski mojster

Robert Kolarič
Črenšovci



Zidarski mojster

Jože Fideršek Žetale	Simon Tomše Krška vas	Bojan Kovačič Središče ob Dravi	Denis Hribšek Studenec	Velibor Lukič Koper
--------------------------------	---------------------------------	---	----------------------------------	-------------------------------



Kuharski mojster

Martin Bravič Ljubljana



Elektroinštalaterski mojster

David Benčič Selnica ob Dravi	Jože Oblak Škofja Loka	Boris Hostnik Škofja Loka	Andraž Hostnik Škofja Loka	Tadej Skomina Renče	Tomaž Javornik Vuhred	Damjan Korenčan Ljubljana
Urban Grobelšek Slovenske Konjice	Bojan Borko Cerkvenjak	Damijan Trošt Ajdovščina	Borut Bizjak Branik	Mitja Mlinarič Videm ob Ščavnici	Alen Palavrič Celje	



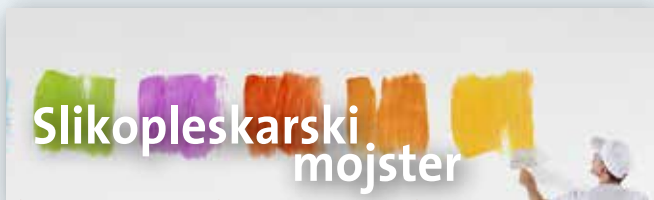
Mojster klepar-krovec

Erik Kramaršič Dolenjske Toplice	Nejc Podjed Predvor	Boštjan Smole Sentvid pri Stični	Janez Kralj Tržič	Aleksander Pirc Straža	Tomaž Podpadec Veliki Gaber
--	-------------------------------	--	-----------------------------	----------------------------------	---------------------------------------



Čebelarski mojster

Robert Kovačič Grosuplje	Silvo Božičko Ptuj	Miloš Šnut Radovljica	Mitja Smrdel Cerklje na Gorenjskem	Dejan Tadej Posl Podplat	Anton Krivec Domžale
Franc Žerjal Mak Ljubljana	Janez Vertič Ptuj				



Slikopleskarski mojster

Silvo Hozjan Beltinci	Tomaž Merica Murska Sobota	Klavdij Grošelj Lukovica
---------------------------------	--------------------------------------	------------------------------------



Kamnoseški mojster

Nik Čebokli Dutovlje



Avtoličarski mojster

Boštjan Mezgec Sežana

PROJEKT MASTER 4.0

Spletna platforma za opravljanje mojstrskega izpita

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je od leta 2019 ena od partnerjev v projektu Master 4.0, katerega cilj je izboljšati pripravo in izvajanje mojstrskih izpitov z izboljšanjem izpitnih vprašanj in programov v skladu s potrebami trga dela in trenutnimi tehnološkimi trendi ter uvedba digitalnih tehnologij na področje mojstrskih izpitov. V okviru projekta je bila tako oblikovana spletna platforma, ki bo omogočala povsem nov pristop k pripravi in izvajanju omenjenih izpitov.

Mojstrski izpit, sicer državni izpit, je pomembno javno pooblastilo Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in sinonim za strokovnost, kakovost, veljavo poklica, pomemben vir mentorjev v poklicnem in strokovnem izobraževanju, obenem pa način dviga izobrazbene ravni na nivoju srednje strokovne izobrazbe za kandidate s srednjo poklicno izobrazbo. Mojstrski izpiti so uvrščeni v slovensko ogrodje kvalifikacij in primerljivi z mojstrskimi izpiti v državah članicah EU. Mojstri so potencial za krepitev podjetništva in podjetniških idej, s svojo dejavnostjo potencial za zaposlovanje drugih in za samozaposlovanje, poleg tega pa so uvrščeni tudi v registre sodnih izvedencev in cenilcev.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije izvaja mojstrske izpite od leta 2000. Mojstrski naziv si je v tem obdobju pridobilo več kot 2900 mojstric in mojstrov za različne mojstrske nazive. Vsako leto Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije objavi razpis za vpis na mojstrski izpit, v okviru katerega sta razpisana dva pristopna dva roka, spomladanski in jesenski.

Od leta 2019 je zbornica vključena tudi v projekt MASTER 4.0, v katerem poleg nje sodelujejo še partnerji s Hrvaškega, iz Severne Makedonije in iz Črne gore.

Z namenom nadgradnje opravljanja mojstrskega izpita je bila v okviru projekta izdelana spletna platforma, ki zajema odprti del, namenjen širši javnosti in bo vseboval osnovne informacije o mojstrskih izpitih, del za pripravo na izpit,



Bigstock

namenjen izvajalcem, ter operativni del, namenjen uporabnikom za opravljanje mojstrskega izpita. Uvedba spletne platforme je korak do inovativnega pristopa k digitalni tehnologiji, na podlagi katere bo izboljšana kakovost priprave in izvedbe mojstrskega izpita. Poleg uporabnosti pa bo platforma bistveno pripomogla tudi k promociji mojstrskih nazivov v posamezni državi.

Platformo je za potrebe projekta izdelalo hrvaško podjetje Algebra. V prihajajočih mesecih bo naloga projektnih partnerjev pilotiranje oziroma izvedba mojstrskih izpitov preko platforme, pri čemer se bodo bodoči mojstri seznanili s spletno platformo ter tudi preizkusili možnost opravljanja dela mojstrskega izpita preko spleta.

Na podlagi izvedenega pilotiranja bomo projektni partnerji pridobili vse potrebne informacije, ki nam bodo pomagale, da platformo nadgradimo in jo še bolj približamo uporabnikom.

ALMA ČEMAN IN SUZANA KLJUN



Za vas gradimo vrhunske

SPLETNE STRANI

Ne glede na to, ali ste majhno podjetje, veliko podjetje ali domači obrtnik - kjerkoli že ste, z našimi spletnimi mesti poskrbimo, da bo vaše podjetje postalo znano v svetovnem merilu. Naša ekipa vam nudi tudi najboljšo podporo.

Začnimo s sodelovanjem in takoj osvojite svetovni splet.

Dobrodošli v našem podjetju za oblikovanje spletnih strani, spletnih trgovin in ostalih digitalnih platform. Spletne strani in trgovine izdelujemo v skladu z najnovejšimi trendi. Med njimi je sodobno oblikovanje, zaradi katerega je slika na zaslonu bolj realistična, odziven dizajn pa zagotavlja uporabnost spletnega mesta na katerikoli napravi.

Optimizacija spletne strani? Tudi za to poskrbimo.

Podpora? Da, naša strokovna ekipa je specializirana tudi za to.



Digitalni marketing

Za vas oglašujemo izdelke in storitve preko digitalnih medijev. Uporabljamo kanale, ki omogočajo analizo kampanij, z namenom razumevanja, kaj deluje in kaj ne.



SEO optimizacija

Performance oglaševanje-oglaševanje usmerjeno k cilju. Za vašo vidnost poskrbimo na Facebooku, Instagramu in v Google iskalniku.



Spletno oglaševanje

Že stari pregovor pravi: "Če želiš prikriti popolni zločin, dokaze skrij na drugo stran Googla in jih nihče ne bo našel". To še vedno drži.

Kontaktirajte nas:

info@webolution.si
041 562 691



Webolution

DIGITALNA AGENCIJA

100 LET AVTOHIŠE RADANOVIČ BREŽICE

S trdim in poštenim delom se da uspeti

Avtohiša Radanovič v Brežicah je ena izmed najstarejših slovenskih trgovskih podjetij in servisnih delavnic, ki je od ustanovitve do danes ostala v rokah ene družine. 21. oktobra je namreč družinsko podjetje praznovalo 100 let, odkar je Mihael Radanovič v Brežicah odprl mehanično delavnico za kolesa, motocikle in avtomobile. Dejavnosti, lokaciji in imenu direktorja družina Radanovič ostaja zvesta še danes ter s ponosom in zavzetostjo nadaljuje družinsko tradicijo.

Mihael Radanovič je na začetku prejšnjega stoletja po zaključenem prvem razredu nadaljevalne obrtne šole odšel na izpopolnjevanje na Dunaj. Tam se je zaposlil v tovarni avtomobilov in se dokvalificiral v avtomehanični stroki. Leta 1914 je opravil še vozniški izpit in se vrnil v Brežice, kjer je kupil posest in delavnico brežiškega ključavničarja Gustava Wutta. Mladi Mihael, po pokli-

Trdni temelji omogočili razvoj podjetja

Prelomno leto v delovanju družinskega podjetja je bilo leto 1930, ko jim je bil zaupan uradni servis in zastopstvo blagovnih znamk znane nemške tovarne avtomobilov DKW, ki so bile v tistem času na Slovenskem izredno cenjene in močno razširjene.

Delavnica je ostala odprta tudi ves čas druge svetovne vojne. Čeprav je bila družina Radanovič že na seznamu za izselitev, so ostali, ker so bili okupatorju ljudje z znanjem vzdrževanja motornih vozil še kako potrebni. Po vojni so postali uradni servis za Puch in servisirali motorje takratne milice, leta 1960 pa so podpisali prvo pogodbo za vzdrževanje avtomobilov.

V času po osamosvojitvi Slovenije je podjetje doživelo največji tehnološki napredek. Leta 1990 so odprli d. o. o., leta 1995 so zgradili nove prodajne in servisne prostore nasproti stare lokacije, ki jo še vedno uporabljajo, ter prevzeli prodajo in servisiranje vozil znamke Volkswagen, VW gospodarska vozila, Audi in Seat ter s tem postali uradni pooblaščenci prodajalec in serviser omenjenih znamk. Leta 2000 so odprli novo servisno delavnico, zadnja prenova prodajnih prostorov po novih standardih koncerna

VW pa je potekala leta 2016. Pomemben mejnik v razvoju podjetja je tudi pogodba s Porsche Slovenija, sklenjena leta 1993, in začetek sodelovanja s Porsche leasing Slo d.o.o.

Trdo delo in odrekanja

Morda bi se komu zdelo nenavadno, da je Avtohiša Radanovič zrasla v uspešno podjetje v Brežicah. Radanovičevi to pripisujejo deloma dejstvu, da so bile Brežice vedno trgovsko in obrtno središče med Zagrebom in Ljubljano, kar je krog njihovih strank občutno razširilo, deloma pa svojemu načinu dela. Za uspešnim poslovanjem podjetja se namreč skriva veliko trdega in poštenega dela, truda, odrekovanja in skrbi. »Uspelo nam je preplesti poslovno in družinsko življenje. Nikoli nismo imeli težav s tem, saj smo imeli vzor že od prej. Poleg tega smo vedno gradili na pošte-



Tako kot družinskemu imenu Radanovičevi ostajajo zvesti tudi lokaciji. V 100 letih se niso preselili, poslovne prostore so razširili samo čez cesto od prvotne lokacije.

cu ključavničar, mehanik in šofer, je 21. oktobra 1921 odprl obrtno delavnico za popravilo koles in motorjev ter s tem postavil temelje, na katerih je zrasla Avtohiša Radanovič.

Skozi leta se je izkazalo, da so bili postavljeni izredno trdno. Mihael je s svojimi storitvami in načinom dela postal ugleden in iskan mehanik. Vzdrževal je tudi vozila takratnih premožnih brežiških trgovcev, ker je imel vozniški izpit, pa je bil pogosto tudi njihov voznik.



Janko Hrastovšek, predsednik OOO Brežice je družini Radanovič ob 100-letnici njihove dejavnosti podelil zbornično priznanje. Na sliki (z leve): Janko Hrastovšek ter Stanka, Mihael ml. in Mihael st. Radanovič.



Mihael Radanovič, ustanovitelj družinskega podjetja.

nju in pokončnosti, sploh pa imamo svoj posel neizmerno radi,« so povedali Radanovičevi.

S celovito ponudbo do zadovoljnih strank

Vse odkar so v začetku devetdesetih let prejšnjega stoletja zasebniki lahko začeli prodajati nova vozila, ta dejavnost predstavlja pomemben del poslovanja podjetja, drugega pa seveda servis, iz katerega so zrasli.

kovnosti, zanesljivosti in kakovostno izvedenemu delu. Njihova prizadevanja nagradujejo tudi dobavitelji. Za kakovostno izvedbo servisnih storitev in zvestobo strank je Avtohiša Radanovič Brežice leta 2014 prejela prestižno nagrado, ki jo koncern VW vsako leto podeli stotim najboljšim evropskim servisom, leta 2015 pa jo je uvoznik za vozila VW Porsche Slovenija imenoval za trgovca leta za znamko VW.

V zadnjih letih bliskovit razvoj tehnologij

»Trendi se gibljejo v smeri elektrifikacije in tudi povpraševanje kupcev močno sledi tem trendom. Tehnologija električnih vozil je v zadnjih petih letih napredovala z neverjetno hitrostjo, zato bo prihodnost zagotovo v znamenju industrijskega in tržnega prilagajanja električnim vozilom,« je pojasnil direktor podjetja, Mihael Radanovič, ki predstavlja že četrto generacijo družinskega podjetja.

Njegov oče, prav tako Mihael, ki vodi servisni del podjetja, se je ozrl na čase, ko so mehaniki lahko še vsak motor razdrli in obnovili, kar danes niti ni mogoče. »Današnji avtomobili ne bodo nikoli oldtajmerji, ker bo obnova preprosto predraga. Imamo kar srečo, da smo doživeli tudi tiste 'mehanične' čase,« je dodal.

V zadnjih tridesetih letih se je dodobra spremenil tudi način poslovanja. Pred leti so vsi imeli dovolj časa, tudi mehaniku so pustili, da je v miru opravil svoje delo. Poleg tega pa je bil tudi obseg dela manjši, kar je pomenilo, da je bilo vse skupaj bolj obvladljivo.

»Danes pa nihče nima več časa, za vsako stranko se je treba boriti, da podjetje nemoteno in dobro posluje, potrebuje tudi ljudi z različnih strokovnih področij, številne obveznosti, ki niso povezane neposredno s servisiranjem ali prodajo, pa jemljejo čas in denar,« je dejala Stanka Radanovič, ki skrbi za prodajo vozil.

Sicer pa se Radanovičevi za svoj posel ne bojijo. Avtomobili se bodo kljub elektrifikaciji še vedno servisirali. Sicer na motorju manj, še vedno pa bo treba vzdrževati zavore, podvozje in podobno.



Za kakovostno izvedbo servisnih storitev in zvestobo strank je Avtohiša Radanovič Brežice leta 2014 prejela prestižno nagrado, ki jo koncern VW vsako leto podeli stotim najboljšim evropskim servisom, leta 2015 pa je bila imenovana za trgovca leta za znamko VW.

Dobro pa se zavedajo, da je sledenje trendom nujno potrebno. »V prihodnosti se želimo predvsem osredotočiti na trajnostni razvoj podjetja in izkoriščanje zelene energije, v kar nas na neki način silijo nove tehnologije v avtomobilski industriji. Da bomo lahko sledili razvoju, moramo prilagoditi infrastrukturo in pridobiti nova znanja,« je poudaril direktor.

Zaposleni morajo imeti vse bolj kompleksna znanja

Že v najzgodnejših letih delovanja je bilo v Radanovičevi obrtni delavnici zaposlenih 5 do 10 pomočnikov in najmanj trije vajenci, danes pa podjetje daje zaposlitev 18 ljudem. Mihael Radanovič: »Njihovi profili so zelo različni, saj pokrivajo široko ponudbo podjetja, od popravil do prodaje vozil. Vztrajno se povečuje potreba po IT-znanjih, ki počasi postajajo 'osnovna pismenost' na vseh delovnih mestih.« Zato ves čas skrbijo za izobraževanja zaposlenih in na ta način ohranjajo svoje sodelavce med najboljšimi na njihovem področju dela.

V avtomobilski industriji pa je problem v tem, da so tudi strokovna znanja postala zelo kompleksna. Tako mora mehanik obvladati tudi »elektriko«, kar pa doslej ni bilo običajno, saj se pogosto zgodi, da imajo mehaniki »odpor« do elektronike, tisti, ki pa jih ta zanima, pa nimajo veselja do avtomehanike v osnovi. To delodajalcem predstavlja velik izziv, ki ga deloma poskušajo rešiti s tem, da dijake učijo veččin z ene in druge stroke. »A kaj, ko redkokdo ostane v tem poklicu,« še doda direktor Avtohiše Radanovič.

EVA MIHELIČ;

SLIKE: E. M. IN DRUŽINSKI ARHIV



Delavnica, v kateri je Mihael Radanovič prva leta popravil večino kolesa.

Danes tako v Avtohiši Radanovič strankam omogočajo nakup novih in rabljenih vozil, uvoz rabljenih vozil, nakup nadomestnih delov in dodatne opreme, zavarovanje vozil, financiranje vozil, garancije za rabljena vozila, kleparska in ličarska popravila vozil, cenitve škode na poškodovanih vozilih, nakup pnevmatik in vse vulkanizerske storitve ter nego vozil, med popravilom njihovega vozila pa strankam zagotavljajo tudi nadomestno vozilo.

Vse to dokazuje, da družina Radanovič tudi po sto letih delovanja še vedno stremi k razvoju in zadovoljstvu strank. Pozornost namenjajo predvsem stro-

SK ŠKRLJ, ČRNIČE V VIPAVSKI DOLINI

Prodan polmilijonski sistem za superkritično ekstrakcijo, izdelan v Sloveniji

Eno vodilnih podjetij na svetu na področju raziskav, razvoja, predelave in laboratorijskega preizkušanja surovin in izdelkov iz industrijske konoplje je bogatejše za trenutno najučinkovitejši sistem, ki s pomočjo CO₂ iz rastlin pridobiva ekstrakte za živilsko, kozmetično in farmacevtsko industrijo. Med svetovno konkurenco proizvajalcev iz Azije, Amerike in Evrope je zmagalo slovensko podjetje SK Škrj iz Vipavske doline.

Ko je uradna medicinska in farmacevtska stroka potrdila, da so lahko izvlečki oziroma ekstrakti iz konoplje tudi zdravilna učinkovina, so se v PharmaHemp odločili za investicijo v sistem,

gojih imajo vse fizikalne lastnosti plinov, vendar so nestisljivi in posedujejo enako moč raztapljanja kot tekočine. Prednost superkritične ekstrakcije je v tem, da lahko z uravnavanjem tlaka in tempe-

rature vplivamo na moč raztapljanja ter tako potek ekstrakcije prilagodimo pridobivanju točno določenih substanc, ki jih želimo izolirati iz skupne matrice. Ta metoda ekstrakcije kabinoidov velja za najvarnejšo, najčistejšo ter najučinkovitejšo, a žal tudi najdražjo. Superkritična CO₂ ekstrakcija se ne uporablja le

za ekstrakcijo kabinoidov, ampak tudi za proizvodnjo eteričnih olj (za uporabo v proizvodnji kozmetike) ter vsakodnevnih visokakovostnih izdelkov, pri katerih je zaželeno, da ohranjajo visoko prehransko vrednost in niso denaturirani, kot npr. sadni ekstrakti, omega-3 maščobne kisline, čaji ...

Ena izmed velikih prednosti pri superkritični ekstrakciji je njena učinkovitost, saj poteka pod visokim tlakom, ki pa hkrati predstavlja tudi visoka varnostna tveganja. V primerjavi z nizkocevnimi sistemi z Daljnega vzhoda Škr-

jev sistem, ki deluje sedem dni v tednu, 24 ur na dan, zazna morebitne nevarnosti in je v celoti avtomatiziran oziroma računalniško voden, kar preprečuje napake zaradi človeškega faktorja. Sistem je opremljen z vmesnikom HMI-Human Machine Interface, ki omogoča programiranje številnih receptur ter bdi nad celotnim procesom ekstrakcije – od vnosa surovine pa do končnega ekstrakta. Če v katerikoli fazi pride do odstopanj, sistem javi napako in opozori operaterja. Zaradi teže ogljikovega dioksida so v sistemu vgrajeni senzorji, varovalke na dnu, ki takoj opozorijo, če bi prišlo do izpustov. Diagnosticiranje morebitnih težav lahko poteka tudi na daljavo, saj ima sistem možnost povezave na brezžično omrežje.

Sistemov za ekstrakcijo je sicer veliko. Večina deluje na osnovi ekstrakcije z organskimi topili, najpogostejše etanola, pri čemer določen del topila vedno ostane bodisi v biomasi, ki jo ekstrahiramo, bodisi v končnem produktu. Dr. Jančar je ob tem izpostavil: »Pri CO₂ ekstrakciji ni nobenih rezidualnih topil. Naš novi sistem deluje s pomočjo ogljikovega dioksida, pri čemer se le tlak zviša in gre v okolje zanemarljiv del CO₂, večina pa se vrača v proces oz. reciklira.«

Čistost končnega produkta je le eden izmed pomembnih dejavnikov, zaradi katerih se podjetje odloči za pridobivanje izvlečkov s superkritično CO₂ ekstrakcijo. Kot je zatrdil dr. Jančar, nastaja končni produkt pod istimi pogoji kot do sedaj, prav tako je isti tudi izkoristek.

NUŠA JEZERŠEK,

SLIKA: ARHIV PODJETJA



Sistem za CO₂ ekstrakcijo, izdelan v podjetju SK Škrj.

ki iz rastlin pridobiva ekstrakte za živilsko, kozmetično in farmacevtsko industrijo. V tem času je na drugem koncu Slovenije podjetje SK Škrj razvijalo tovrsten ekstrakcijski sistem. PharmaHemp je prvo in za zdaj edino podjetje v Sloveniji, ki se je odločilo za investicijo v sistem za superkritično ekstrakcijo z ogljikovim dioksidom.

Gre za postopek pridobivanja ekstraktov in učinkovin s pomočjo plinov, ki se nahajajo v super oziroma subkritičnih pogojih. Plini v superkritičnih po-

Po očetovih stopinjah

Podobno kot vsako leto, ko obeležujejo svoj občinski praznik, so v Občini Gornja Radgona tudi letos podelili občinska priznanja. Letos jih je bilo sicer nekaj manj, saj sploh niso razpisali izbire »častnega občana«, podelili niso niti občinskih grbov. Zato pa so, poleg nagrade akademika Antona Trstenjaka, ki jo je prejela ravnateljica Vrtca Manko Golar mag. Breda Forjanič, podelili še plaketo Občine Gornja Radgona za dosežke v gospodarstvu, ki jo je na predlog OOOZ Gornja Radgona prejel slikopleskar Janez Celcar.

Zgodovina obrti Kovinska galanterija KOGA iz Ozeljana sega v leto 1976, ko je oče Stojan Špacapan stopil na pot samostojnega podjetništva. Prvi izdelki kovinske galanterije so bile pištole za silikonski kit, orodja za zapiranje steklenic, oljni pokrovi in jaški. Delalo se je predvsem za trg nekdanje Jugoslavije. Poleg velike želje po samostojni poti je bilo za začetek poslovanja ključno nagovarjanje znancev in potreba po omenjenih izdelkih na trgu.

Gregor je spremljal delo očeta že od malih nog. Po osnovni šoli se je izučil za kovinarja, še posebej za varilca in se leta 1996 pri očetu v kovinski galanteriji tudi zaposlil. Znanje in izkušnje so botrovale širitvi dejavnosti. Leta 2002 je že prevzel obrt in zaposlil dva kovinarja. Dela je veliko, pravi. V ponudbi so predvsem izdelki iz inoksa in železa, kot so: ograje, stopnišča, nadstreški, oprema kleti in gostinstva ter izdelki po naročilu kupcev. Prednost, s katero se lahko pohvalijo pred konkurenco, so natančnost in kakovost izdelkov, fleksibilnost ter prilagodljivost željam kupcev in potrebam trga. S specializirano izdelavo povečujejo kakovost izdelkov in pozicioniranje na določenih trgih, s čimer se še bolj približajo kupcem. Veliko strank si želi unikatne izdelave, za kar

je potrebnega veliko znanja, izkušenj in natančnega načrtovanja izvedbe del. Stanovanjske hiše opremljajo z notranjimi ali zunanjimi ograjami. Gregor s ponosom pove, da so opremili tudi Hotel Korona v Kranjski Gori, izdelali konstrukcije v Eda centru v Novi Gorici, trenutno pa izvajajo dela na novogradnji v Soči pri Trenti. Veliko povpraševanja je tudi na področju kletarstva, kjer izdelujejo cisterne za vino. Zanimiva izkušnja je bila izdelovanje stebrov za Simobil,

predvsem njihovo postavljanje na težko dostopnih točkah po Sloveniji, ko so dobesedno lebdeli v zraku.

Na srečo je kljub koroni povpraševanja veliko, celo več. Ljudje si več časa vzamejo za obnovo ali nadgradnje, pa tudi podjetja so čas zaprtja izkoristila za razne posodobitve. Čedalje večja težava so nabava materiala, daljši dobavni roki in velik porast nabavnih cen. Težko je obdržati ceno končnega izdelka, saj se nabavne cene materiala dnevno spreminjajo. Seveda se najdejo ugodnejši ponudniki, a se vedno izkaže, da se cena odraža na kakovosti in življenjski dobi izdelka. »Kakovost se plača,« pravi Špacapan, ki išče tudi nove poti v podjetništvu.

Letos je povečal poslovne prostore, dokupil stroje, ki omogočajo lažjo in boljšo izvedbo ter možnost novih storitev. »Vsekakor bi si želel razširiti obseg dejavnosti, ni pa tako lahko, saj v tem času skoraj ne dobiš ustreznega kadra za zaposlitev,« je zaskrbljen.

Dela je veliko, zaradi preobremenjenosti včasih ni tako odziven, kot bi si želel, a stranke, pravi, to razumejo. Tudi zato, ker ga z nekaterimi naročniki zavezujejo pogodbe in so zato umeščeni na prednostno listo, izjem ne more delati. A na koncu je pomembno, da so vsi zadovoljni.

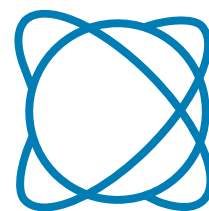
MARTINA ARČON



Gregor Špacapan



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni nasvet pred vašimi vrati



								REVUIA OBRITNIK	CELINSKA DRŽAVA V SREDNJI AZIJI	KREDIT Z OBROČ- NIM OD- PLAČILOM	POTEG Z VESLOM	OTOK OB ZAHODNI OBALI IRSKE	RUDI ŠELIGO	NOVA STVAR- NOST	PRAVNA LISTINA
								VEČJE PROIZ- VODNO PODJETJE							
								NAŠ BIVŠI PLAVALEC (ALEŠ)							
								SLED OD DRSANJA					OLIVER TWIST EKSIL, IZOB- CENJE		
								NAŠA JU- DOISTKA (URŠKA) ? JUGOVAR							TOVORNO VOZILO S TREMI KOLESI
								HUMO- RISTKA PUTRIH				HČERIN MOŽ MOHA- MEDOVA VERA			
								PRODA- JALEC KNJIG							
								RIMSKA DVOJKA			PESEM ZA ENEGA PEVCA ANDREJA MALI				
								REDEK IZRAZ ZA SKALNJAK							
								OTROŠKA SVOJE- GLAVOST					ZLATA OGNJA- NOVIČ ZRAK (LATIN.)		
AVTOR: MARKO DREŠČEK	DEJAV- NOST SPLA- VARJEV	RAČ. PRO- GRAM ZA UREJANJE BESEDIL	SERVIRNI PLADENJ	SIMBOL ZA HOLMIJ	PETER PREVC IT. PISAT. (UMBERTO)			ALBERT EINSTEIN SL. PESNIK IN RISAR (IVO)			AMERIŠKI PEVEC (RUSSELL)				
KANADSKI FILMSKI IGRALEC (DONALD)											FRANC. MESTO OB REKI MEUSE	CUSTVENA ZVRST ROCKA SOZVOČJA TONOV			
PRVI NAJ- STAREJŠI OCEAN									REKA V NEMČIJI GR. MOGO- TEC (ARIS- TOTELES)					ITALI- JANSKI FIZIK (ANTONIO)	LJUDSKI ZDRAVNIK
NARAVNI GRADBENI MATERIAL				PROCENT									PETER VILFAN DELAVEC V LIVARNI		
DOMOVINA ČAROV- NICE KIRKE				NEMŠKI SLIKAR (JAKOB)	ACETI- LEN OSEBNI ZAIIMEK					AMERIŠKA VALUTA SVIC. SLIKAR (AUGUSTE)					
SREDINA BESEDE ZAVESA			LJUDSKO IME ZA PLANIKO SASO HRIBAR												
NAŠE PEVKA (MERI)								REZINI KRUHA S SALAMO ZENSKO IME							
NEKD. NEMŠKI NOGOME- TAŠ (HELMUT)					IT. LOKO- STREL. (SI- MONETTA) SUROVINA ZA OLJE						PLAVALEC THORPE PROSTOR ZA ORODJE				PRIPAD- NIK DRUŠTVA
STANKO LORGER			STRAST, ŽELJA IZRAEL. PRISTA- NISČE				SALJIVEC EULEN- SPIEGEL PERJE PRI REPI					DRŽALO POSODE KOVINSKI SPOJ, ZVAR			
PODSTA- VEK ZA SEKANJE DRV						PODATKI O BIVA- LIŠČU DUŠAN URŠIČ							TINE LOGAR LOJZE DOLINAR		
LASTNIK VIKENDA									PRODA- JALNA MONO- POLNEGA BLAGA						
METULJ Z OČESCI NA KRILIH					VRTNA SENČNICA				NAŠ FIZIK IN IZUMI- TELJ (JULIJ)						

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

STROJE IN ORODJA za brizganje zidnih vložkov premera 5, 6, 8, 10 in 12 mm in orodja za izdelavo skoznikov premera 4, 6, 9 in 12 mm prodam. Informacije po tel. 040 757 393. Šifra oglasa: 21-02-015

PRODAM RABLJENO gostinsko opremo. Informacije po tel. 041 321 400. Šifra oglasa: 21-02-016

PRODAM STROJE: ekscentrično stiskalnico PP, 63 t, brusilni stroj Blohm, magnet 300 x 900, povijalni stroj za palete, viličar Indos, 2 t, kompresorje, vrtnalno stroje, krožno žago, hidravlično stiskalnico. Zelo ugodno v paketu. Informacije po tel. 041 878 406. Šifra oglasa: 21-02-017

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

Pekarska oprema

- tehnika in tehnologija
- 45 let izkušenj na projektih, dobavi in montaži
- novo, rabljeno, obnovljeno
- staro za novo
- lastno veliko skladišče in servis



041 646 643 | arena1doo@gmail.com

PODJETJE AB d.o.o. prodaja vrhunske stroje za vzdrževanje travnih površin: kosilnice, stroje za ozračevanje, dosejevanje, peskanje, rezanje travne ruše, pihanje in pobiranje listja, vzdrževanje umetne trave na športnih igriščih ... Informacije po tel. 04 580 58 10, www.ab-doo.si Šifra oglasa: 21-02-018

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo!

Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam

pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **januarski** Obrtnikovi borzi je **20. decembra 2021.**

NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA

BARTOL

OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirno za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 21-03-005

NUDIMO ČIŠČENJE poslovnih prostorov, lokalov, hotelskih sob, generalna čiščenja stanovanj in hiš. Vse po konkurenčnih cenah in z zagotovljeno kakovostjo. Pričakujemo vaš klic po tel. 051 607 660, Čistilni servis Cristal, Logatec. Šifra oglasa: 21-03-006

MATERIAL

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

• plexi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

ELEKTROSTATIČNI PRAŠKASTI LAKI turškega proizvajalca Iba Kimya iz Ankare. Epoksi-poliestri in poliestri v prahu, gladki ali strukturni, prahi s posebnimi lastnostmi (antibakterial, chameleon, chrom), praškasti laki za površinsko obdelavo kovine, lesa, plastičnih materialov. Vse barve po RAL lestvici ali na zahtevo kupca. Več informacij po tel. 031 888 289, Katja. Šifra oglasa: 21-01-003

POSLOVNE STORITVE

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljša, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 21-04-003

- Poslovni program
- Davčna blagajna
- Zaloge

F

www.firmar.si

RAČUNOVODSKI SERVIS SAPAČ SABINA S.P. iz Radelj ob Dravi, Koroška, tel. 041 443 454 nudi kompletne knjigovodske storitve samostojnim podjetnikom. Imam 27-letne izkušnje in zadovoljne stranke, ki se jim v celoti posvetim. Šifra oglasa: 21-04-006

ZARADI UPOKOJITVE PROdam skoraj 40-letni dobro vpeljan Printstudio v BTC, hala A, bližina City parka, z lastnim vodom. Prostor je v najemu in meri 115 m². Printstudio zajema tri delovna mesta (digitalni tisk manjših formatov, večjih formatov z razrezom črk, tisk in vezava diplomskih nalog), s stalnimi strankami. Možnost oddaje, nato odkup in mentorstvo po dogovoru. Ponudbe pošljite na: info@panco-py.si. Šifra oglasa: 21-04-007

KNJIGOVODSKI SERVIS Dragica Povh s.p. nudi kompletne računovodske storitve za samostojne podjetnike, družbe in društva. Informacije po tel. 041 748 466. Šifra oglasa: 21-04-008

Zvezdogled d.o.o.

- Betonska dela
- Zidanje stavb, stopnišč in škarp
- Polaganje tlakovcev
- Železokrivska in druga zaključna dela

Salijaj Erdan, 070 180 119

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: december - 4., 5., 6., 7. in 8., januar - 2., 3., 4., 5., 6., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 21-05-001

IZDELAVA POLIETILENSKIH VREČEK po naročilu - vrečke za smeti, zip vrečke, natron vrečke, škarniclj, vrečke za vakumiranje, opp vrečke, vrečke za pasje iztrebke. Več informacij: Jožko Mlakar s. p., Šebrelje 12, 5282 Cerklje, www.vrecke.net, tel. 051 428 594. Šifra oglasa: 21-05-002

BERTIS - nudimo PE rokavice za enkratno uporabo (po 100 kosov) s certifikatom EN374. Enostavna pritrjevanja k samopostrežnim avtomatom, na bencinskih avtomatih ali za prehrano itd. Informacije in naročila po tel. 031 379 265 ali e-pošti: bertis.lesce@gmail.com. Šifra oglasa: 21-05-003

EDINA SPLETNA TRGOVINA v Sloveniji z okrasnimi pogrebnimi žarami. Dostava po celi Sloveniji. Nakup za svoje posameznike ali za pogrebna podjetja. Velika

izbira prelepih kovinskih, lesenih, biorazgradljivih ali ročno obdelanih. Pogrebne storitve Monumentum d.o.o., tel. 041 776 436, www.monumentum.si. Šifra oglasa: 21-05-004

NEPREMIČNINE

PROdam POSLOVNI PROSTOR v objektu TPC Trbovlje (center Spar), v izmeri 77,66 m². Možna tudi menjava. Informacije po tel. 041 627 020. Šifra oglasa: 21-07-006

PROdam BUNGALOV, 1/2 + 1 na Rogli. Informacije po tel. 041 623 023. Šifra oglasa: 21-07-007

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obirno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
Kontakt: **Edina Zejnič**
Tel.: 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

BRPL20210817001 - Poljsko podjetje, lastnik verige trgovin z medicinskimi izdelki CBD (kanabidiol), išče proizvajalce medicinskih izdelkov CBD v tujini. Poljsko podjetje želi razširiti svoj portfelj in si želi dolgoročnega sodelovanja ter podpisati sporazume o distribucijskih storitvah.

BRUK20210820002 - Britansko (škotsko) biotehnoško podjetje išče pogodbenega proizvajalca ali sodelujočega partnerja (po možnosti na Irskem ali v drugih državah EU) za proizvodnjo inovativnih folij na vodni osnovi za dobavo domače kompostabilne embalaže za živilske, medicinske in farmacevtske trge.

BRMK20210820001 - Makedonski proizvajalec visokokakovostnih strojnih delov, orodij in storitev išče tuje dobavitelje surovin za proizvodnjo kovin, palic in profilov. Podjetje išče partnerje, ki mu bodo lahko dobavljali surovine na podlagi dobaviteljske pogodbe.

BODE20200825002 - Nemško podjetje je specializirano za dobavo verižnih sistemov in dodatkov za različne industrijske aplikacije za transport in dvigovanje. Ponudba podjetja ob-

sega standardne verige in rešitve, ki so prilagojene zahtevam uporabnika. V Sloveniji iščejo partnerje za pogodbe o trgovskem zastopanju.

BRDE20210908001 - Nemško podjetje, ki se ukvarja s prodajo igračk išče proizvajalce prozornih srajč/etuijev za shranjevanje in zaščito igralnih kartic. Podjetje išče proizvajalca etuijev za sklenitev proizvodnega sporazuma.

BRDE20210830001 - Nemško podjetje išče čevljarje za sklenitev pogodbe o proizvodnji.

BRUA20210826001 - Ukrajinski proizvajalec kozmetike in parfumov išče proizvajalce stekleničk za parfume.

BRAT20210901001 - Avstrijski center specializiran na področju kampiranja in avtodomov išče poslovnega partnerja za izdelavo torb. Podjetje predeluje transporterje v udobne avtodome in prodaja opremo za kampiranje. Končni prototip vrečke in vzorci so že pripravljeni. Podjetje išče proizvajalca vreč v skladu s proizvodno pogodbo.

BRCN20210811001 - Kitajsko podjetje išče dobavitelje za avtomatizirane defibrilatorje.

BRUK20210903002 - Podjetje iz Velike Britanije, specializirano za prehrano, išče dobavitelje zdravih prehranskih dodatkov.

BRPL20210827001 - Poljsko podjetje išče dobavitelje surovin za proizvodnjo prehranskih dopolnil.

BRDE20210823001 - Nemško podjetje, specializirano za distribucijo lasnih in masažnih dodatkov ter kopalniške kozmetike, išče dobavitelje.

BRBG20210819001 - Bolgarski organizator potovanj išče nove turistične pakete - podjetje ponuja posredniške storitve.

BOTR20210119004 - Turški proizvajalec zamrznjene hrane išče distributerje v Sloveniji.

BOCZ20210823001 - Češki proizvajalec nometnih vratarjskih rokavic išče trgovske posrednike.

BOSE20210827001 - Podjetje iz Švedske, proizvajalec različnih piv, išče distributerje.

BOBG20210820002 - Bolgarski proizvajalec plastičnih izdelkov ponuja podizvajalstvo.

BOUK20210824001 - Podjetje iz Velike Britanije išče distributerje za svoje novo bio stranišče - voda in infrastruktura nista potrebni. Je brez vonja in udobno za uporabo, hkrati pa je enostavno za vzdrževanje.

BOMD20210823001 - Moldavski proizvajalec kmetijskih pridelkov in oljnic išče distributerja in partnerje za sklenitev proizvodnega sporazuma.

BOBG20210826001 - Veliko bolgarsko transportno podjetje išče logistične partnerje po vsem svetu za zastopništvo.

BOUA20210702002 – Ukrajinsko podjetje, ki ponuja modna oblačila za ženske močnejših postav, išče distributerje.

BOMK20210817001 – Makedonsko podjetje, specializirano za proizvodnjo gospodinjstvih električnih pripomočkov, kot so kotli, radiatorji in dimne cevi, išče distributerje.

BOTR20210730001 – Turški proizvajalec otroških tekstilnih izdelkov in naprave za spanje išče zastopnike.

BOAT20210902001 – Avstrijsko podjetje, specializirano za industrijsko digitalno tiskanje tekstila, išče distributerje.

BOPL20210524001 – Poljski proizvajalec lesenih masažnih kadi išče zastopnike.

BOIN20210812001 – Indijsko podjetje, ki proizvaja in dobavlja vrhunske kopalniške in kuhinjske pipe, tuše in sanitarne izdelke, išče distributerje.

BOHR20210715001 – Hrvaško podjetje z izkušnjami pri gradnji malih plovil ponuja po meri izdelane izdelke iz mehkih materialov (plastični poliuretanski bloki, polistiren, pleksi steklo, les) za avtomobilsko industrijo v skladu s proizvodno pogodbo.

BRDK20210830001 – Danski proizvajalec klasičnih vrat in oken išče proizvajalce lesenih oken za sklenitev proizvodnega sporazuma.

BRUK20210819001 – Britanski oblikovalec in proizvajalec opreme za avtomatizacijo in ravnanje z materiali ponuja distribucijo ali proizvodnjo.

BRDK20210907001 – Dansko oblikovalsko podjetje išče proizvajalca za svoje vrhunske potovalne torbe. Zaželeno so izkušnje pri delu s PU usnjem, zlasti pri izdelavi torb.

BOBA20210812001 – Podjetje iz Bosne in Hercegovine, ki se ukvarja s tiskanjem, išče posrednike.

BOBG20210405001 – Bolgarski proizvajalec pisarniškega pohištva in lesenih predmetov išče partnerje za sklenitev pogodbe o proizvodnji in distributerje.

BODK20210811001 – Danski proizvajalec ekskluzivnih in elegantnih stoječih dozirniov, primernih za moderne pisarne, trgovine in restavracije išče distributerje.

BOUK20210907001 – Britansko ortodontsko podjetje išče poslovne partnerje za sklenitev proizvodnega sporazuma za izdelavo inovativne naprave za zdravljenje smrčanja / apneje v spanju z licenco.

BOBG20210826002 – Bolgarsko podjetje, specializirano za obdelavo kovin in prašno barvanje, ponuja proizvodno pogodbo.

BOES20210908001 – Špansko petrokemično podjetje išče distributerje za svoja maziva za avtomobilsko industrijo in druge industrijske sektorje.

BOUA20210602002 – Ukrajinski proizvajalec vrvi in mreže išče distributerje in trgovske zastopnike.

BOSG20210830002 – Singapursko podjetje, ponudnik 3D rešitev (3D CAD oblikovanja, 3D tiskanja in 3D skeniranja), išče zastopnike.

BOPL20210830001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo elementov iz nerjavečega jekla, aluminija in ogljikovega jekla, išče partnerje za sklenitev pogodb o proizvodnih storitvah in pogodbe o podizvajalstvu.

BOXK20210308001 – Kosovsko tehnološko podjetje, ki razvija edinstvene projekte, namenjene poučevanju mladih inženirjev in tehnoloških navdušencev, starih nad 8 let na področju inženiringa, programiranja in logičnega reševanja projektov, išče partnerstva v okviru finančnega sporazuma.

BOHR20210910001 – Hrvaški proizvajalec posebnih izdelkov, ki preprečujejo zameglitev vseh vrst steklenih in plastičnih površin, išče distributerja.

BOTR20210630002 – Turški proizvajalec konzervirane pripravljene hrane in tradicionalne turške hrane išče distributerje in zastopnike v Evropi.

BOCZ20210921001 – Češki proizvajalec peči na drva in kaminskih vložkov išče distributerje/trgovce na drobno.

BRFR20210903001 – Francoska trgovina na drobno z ženskimi oblačili oblikuje lastno blagovno znamko »made in France« iz okolju prijaznih ženskih oblačil s potiskanimi vzorci. Za svojo novo kolekcijo 2023 in v skladu z zahtevami svojih strank podjetje išče nove dobavitelje okolju prijaznih tkanin v skladu z dobaviteljskimi pogodbami.

BRRO20210922003 – Romunsko podjetje, ki deluje na področju trgovanja z različnimi vrstami aromatičnih in fitofarmaceutskih rastlin in semen, išče nove dobavitelje ekološko pridelanih semen koriandra in gorčice.

BRRO20210921002 – Romunsko podjetje, specializirano za prodajo traktorjev in opreme za kmetijske dejavnosti, išče nove vire/proizvajalce takšne specializirane opreme, da bi pokrilo potrebe podjetja. Romunski prodajalec/distributer želi vzpostaviti dolgoročno partnerstva na podlagi pogodbe o komercialnem zastopstvu ali pogodbe o distribucijskih storitvah.

BRRO20210922002 – Romunsko podjetje, specializirano za maloprodajo, distribucijo in uvoz izdelkov, vključno s šolskim in pisarniškim materialom, pisalnimi in izobraževalnimi izdelki, igračami, darilnimi škatlami za čaj, išče tuje dobavitelje (proizvajalce in distributerje) tovrstnih izdelkov. V svoji ponudbi imajo tudi izdelke luksuzne blagovne znamke in pisarniške darilne komplekte za posebne priložnosti. Ciljna vrsta sodelovanja je pogodba o distribucijskih storitvah.

BRRO20210922001 – Romunsko podjetje, specializirano za prodajo in distribucijo svežega

in predelanega sadja v obliki soka in sadnih pirejev na romunskem trgu, želi raziskati nove priložnosti za uvoz od kakovostnih proizvajalcev sadja v Evropi, da bi tako razširil svoj portfelj izdelkov v skladu s pogodbo o distribucijskih storitvah.

BRFR20210916001 – Francoska podjetnica z izkušnjami izdelave usnjenih izdelkov v eni od luksuznih hiš je leta 2019 je začela svojo dejavnost na podlagi ekološke odgovornosti, kot oblikovalka in proizvajalka usnjenih izdelkov in nakita za moške in ženske. Trenutno išče nove dobavitelje rastlinskega usnja, plute ali celuloze v zvrtkih različnih barv. Želi si pogodb z dobavitelji za dolgotrajno partnerstvo pri izdelavi okolju prijaznih izdelkov.

BOFR20210922001 – Francosko zdravstveno podjetje razvija medicinski pripomoček, ki vključuje aplikacijo in uporabo virtualne resničnosti pri fizioterapiji in rehabilitaciji. Inovativna rešitev temelji na vesoljski tehnologiji in lahko delo ali v celoti odpravi učinek gravitacijske sile. Podjetje se želi širiti v Evropi in išče distributerje z dostopom do trga fizične rehabilitacije.

BORO20210826001 – Romunsko trgovsko podjetje ponuja kozmetične in čistilne izdelke. Portfelj izdelkov podjetja vključuje kakovostne kozmetične izdelke za ženske, moške in otroke ter izdelke pod lastno blagovno znamko (terapevtska kozmetika in čistilni izdelki). Družba je zainteresirana za prepoznavanje mednarodnih distributerjev za izdelke lastne blagovne znamke. Sodelovanje se bo razvijalo v okviru sporazumov o distribucijskih storitvah.

BOIT20210920001 – Italijansko podjetje je razvilo inovativen sistem ogrevanja, zelo enostaven za namestitev in temelji na principu toplotnega sevanja, ki ne ustvarja konvekcijskih zračnih tokov. Družba lahko trgovcem na drobno in veletrgovcem ponudi prilagojene pogodbe o partnerstvu glede na potrebe vsakega trga. Podjetje išče prodajne zastopnike ali distributerje.

BOUA20210601004 – Ukrajinsko podjetje proizvaja visokokakovostne aluminijaste izdelke po zasnovi strank: folijo, profile, trakove in liste. Družba je zainteresirana za dolgoročno sodelovanje s tujim partnerjem v okviru pogodb o distribucijskih storitvah.

BORO20210922001 – Novo ustanovljeno romunsko podjetje, specializirano za popravila in vzdrževanje v ladjedelniški industriji in industrijski in civilni gradnji, ponuja svoje storitve zainteresiranim gradbenim podjetjem. Družba bi želela sodelovati z zainteresiranimi partnerji v okviru pogodbe o zunanjem izvajanju ali podizvajanju.

BRES20210927001 – Špansko petrokemično podjetje s široko distribucijsko mrežo v avtomobilskem sektorju, vključno s kmetijskimi in industrijskimi vozili, išče inovativne izdelke na področju avtoindustrije za dopolnitev svojega kataloga. Distribucijsko mrežo podjetja tvorijo trgovci na debelo, trgovine z

rezervnimi deli, bencinske črpalke, prodajalci avtomobilov, trgovci na drobno itd. Podjetje proizvajalcem ponuja možnost distribucije proizvodov.

BRRO20210921001 – Romunsko podjetje, specializirano za trgovino in skladiščenje gnojil in pesticidov za kmetijstvo, je pripravljeno poiskati nove dobavitelje/proizvajalce, da bi pokrilo trenutne zahteve na specializiranem romunskem trgu. Družba išče podjetja iz EU, ki so pripravljena svoje izdelke distribuirati na romunskem trgu prek pogodbe o distribuciji.

BORO20210922007 – Romunsko podjetje, specializirano za oblikovanje in proizvodnjo vojaških oblačil ter izdelkov za zaščito in delo pri delu, se zanima za iskanje novih distribucijskih trgov v državah EU.

BOLT20211006002 – Litovsko podjetje se ukvarja s proizvodnjo široke palete okolju prijaznih izdelkov: barv, temeljnih premazov, dekorativnih ometov. Družba išče trgovske posrednike za delo na podlagi pogodb o komercialnem posredovanju in pogodb o distribucijskih storitvah.

BOJP20210930001 – Japonsko podjetje, specializirano za raziskave in razvoj magnetnih sond za identifikacijo stražnih bezgavk in lokalizacijo okultnih lezij, išče partnerje z izkušnjami in povezavami v sektorju bioinženiringa in medicinskih pripomočkov za podporo njihovega vstopu na trg EU. Ponujeno partnerstvo je pogodba o distribucijskih storitvah ali pogodba o komercialnem zastopstvu.

BORO20210922003 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo mrež za različne namene (ribolov, zaščita športnih igrišč, kmetijstvo itd.), želi razširiti svoj trg prek distributerjev na specializiranih trgih EU. Ponuja distribucijsko pogodbeno sodelovanje.

BOBE20210910001 – Belgijsko podjetje je razvilo popolnoma novo paleto izdelkov, in sicer mousse brez alergenov s čokoladnim in sadnimi okusi. Sladice so namenjene vsem potrošnikom, ne glede na to, ali so brez prehrabnih omejitev, z intoleranco za alergene, imajo posebna verska prepričanja (ne uporabljajo živalskih proizvodov) ali ne jedo več živalskih proizvodov (npr. vegani). Podjetje išče nove partnerje na podlagi pogodb o distribucijskih storitvah.

BOUK20211004001 – Podjetje iz Velike Britanije, specializirano za razvoj 3D modelov in virtualnih okolij, simulatorskih okolij za cestno in železniško vožnjo, 3D vizualizacijo, simulacijo in izkušnje navidezne resničnosti, ponuja svoje storitve na podlagi pogodb o podizvajanju ali zunanjem izvajanju.

BOKR20210806002 – Korejsko podjetje razvija biomedicinski mikrorobotski sistem, ki uporablja elektromagnetna polja za zdravljenje različnih žilnih bolezni. Družba ponuja 3D mikrorobotski sistem za hitrejši, varnejši in natančnejši postopek zdravljenja različnih žilnih bolezni ter išče evropske distributerje v skladu s pogodbami o distribucijskih storitvah.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti,
v službi in doma!



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net



Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav
nudi poseben popust
za imetnike kartice
Mozaik podjetnih.

Zavarovanje lahko
sklenete na daljavo.
Za sklenitev
kontaktirajte
svojega prodajnika.



Vse bo v redu.

triglav

triglav.si