

obrtnik podjetnik



UKREPI:

**Zahtevamo
odprtje dejavnosti
in enakopravno obravnavo**



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si

in FB profilu

www.facebook.com/OZSsi

You drive, we care.



Evropa odpri se!

Skozi najpomembnejše
cestninske postaje v EU
od zdaj brez ustavljanja.

DKV BOX EUROPE –
Vaš ključ za novo Evropo.

dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa



Zapiranje brez argumentov

Priznam. Tudi sam sem globoko razočaran, da se kljub našim večkratnim pozivom po odprtju storitvenih dejavnosti ne premakne skorajda nič. Cvetličarne, avtopralnice, kozmetični saloni, specializirane trgovine in številne druge dejavnosti tako ostajajo zaprte. Najbolj pa bode v oči dejstvo, da ni nikakršnih tehtnih argumentov za zapiranje teh dejavnosti. Dokazov, da so te dejavnosti vir okužb, namreč ni. In če zadevo pogledamo širše, je zdaj, ko so ljudje doma, brez dela, tudi zasebnih družinj zagotovo več. Pri tem pa prav gotovo vsi ne uporabljajo zaščitnih sredstev, tako kot jih morajo sicer naši obrtniki in podjetniki pri opravljanju storitvenih dejavnosti.

Prav tako se nam ne zdi dopustno, da se storitvene dejavnosti obravnavajo drugače kot proizvodne dejavnosti. Majhni tako čakamo na izboljšanje epidemiološke slike, medtem ko veliki lahko nemoteno delajo naprej. Prav tako je nerazumljivo, zakaj lahko živilske trgovine prodajajo spodnje hlače, nogavice, rože in tehnično blago, medtem ko morajo biti specializirane trgovine v istem trgovskem centru zaprte. Odgovora na to, zakaj takšni ukrepi, od NIJZ še nismo prejeli. Najbrž zato, ker logičnega odgovora sploh ni. Nedopustno je tudi, da najemniki v teh trgovskih centrih ne dobijo povrnjene najemnine s strani države, ki jim je z odlokom prepovedala opravljati dejavnost.

Pri tem moram poudariti, da si ne želimo zapiranja proizvodnih dejavnosti, si pa močno želimo tudi odprtja storitvenih dejavnosti. In če je verjeti medijem, da se pri vodenju statistike s PCR in hitrimi testi dogajajo anomalije in je dejansko število okuženih manjše od prikazanega, potem res ni več nobenega argumenta za nadaljnje zapiranje.

Vsak dan dobivam vaša pisma in klice in vsi v en glas poudarjate, da si najbolj želite delati. Trudimo se, da bi to dosegli, a žal vlada nima posluha. In ker so dejavnosti z odlokom prepovedane ali onemogočene, smo v osmem protikoronskem paketu zahtevali nadomestilo za izpad prometa. Takšen ukrep so sprejeli tudi v Avstriji, po kateri se pogosto tako radi zgledujemo. Tudi zdaj bi se lahko!

V PKP8, ki ga je Državni zbor RS sprejel na začetku meseca, smo dosegli podaljšanje čakanja na delo do konca aprila in celotno povračilo nadomestila plače za delavce na čakanju, torej bruto II. Žal pa slednji ukrep velja zgolj za tiste dejavnosti, ki so bile z odlokom popolnoma zaprte. Več o naših preostalih zahtevah in aktivnostih si lahko preberete na naslednjih straneh.

Mesec januar je bil torej vse prej kot optimističen. Vendar pa moramo v teh težkih trenutkih ostati povezani in z optimizmom zreti v prihodnost. Verjamem, da ste številni med vami pomislili na predajo. A to ni rešitev. Prepričan sem, da bomo kljub težkim in negotovim časom zmogli premagati vse izzive, ki jih prinaša epidemija in z njo povezani ukrepi. V zborničnem sistemu pa vam bomo še naprej pomagali po svojih najboljših močeh. Puške v koruzo zagotovo ne bomo vrgli. Za vse vas se bomo borili še naprej!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

obrtnik
podjetnik

Kolofon

Letnik L, številka 2, februar 2021

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo
na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

AKTUALNO

4-17

IZ OZS

18-28

OBRTNIKOV SVETOVALEC

29

PODJETNO

54-61

SEKCIJE

62-67

OOZ

68-69

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

70

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

72-73

NAŠI ČLANI

74-75

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Bigstock



◀ Zahtevamo enakopravno obravnavo malega gospodarstva

V OZS smo razočarani, da vlada, kljub večkratnim pozivom naše zbornice, ni odprla storitvenih dejavnosti in specializiranih trgovin. Veliki lahko nemoteno delajo, mali pa že več mesecev čakajo na izboljšanje epidemiološke slike. Pričakujemo in zahtevamo enakopravno obravnavo malega gospodarstva. [stran 4](#)

OZS predlagala tudi nadomestilo za izpad prometa

Državni zbor je sprejel osmi protikoronski paket, ki prinaša ukrepe v vrednosti 320 milijonov evrov. OZS je še pred sprejetjem zakona na vlado in poslanske skupine naslovila svoje predloge ukrepov zanj. Poleg podaljšanja ukrepa čakanja na delo in povračila celotnega nadomestila plače delavcem na čakanju je OZS predlagala tudi nadomestilo za izpad prometa. [stran 6](#)



◀ Gostinci zahtevajo posebno obravnavo

Ukrepi pomoči iz interventnih zakonov niso dovolj, zato v Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS zahtevajo posebno obravnavo in sprejetje posebnega interventnega zakona. Gostinci pričakujejo kritje stroškov plač in fiksnih stroškov v celoti, obenem pa tudi nadomestilo za izpad prometa. [stran 8](#)

OBRTNIKOV
SVETOVALEC

[stran 29](#)

Odvoz pokvarjenih vozil z naših avtocest

Sekcija grafičarjev pri OZS je članom poslala vprašalnik o vplivu epidemije Covid-19 na poslovanje. Rezultati so pokazali, da je epidemija močno prizadela in spremenila tudi tiskarsko dejavnost v Sloveniji; občutno so se jim zmanjšali prihodki iz poslovanja, odpuščati so morali delavce in koristiti državno pomoč. [stran 64](#)



Zahtevamo enakopravno obravnavo malega gospodarstva

V Obrtno-podjetniški zbornice Sloveniji smo razočarani, da vlada, kljub večkratnim pozivom naše zbornice, ni odprla storitvenih dejavnosti in specializiranih trgovin. Veliki lahko nemoteno delajo, mali pa že več mesecev čakajo na izboljšanje epidemiološke slike. V OZS pričakujemo in zahtevamo enakopravno obravnavo malega gospodarstva.



Člani nas vsak dan opozarjajo, da se jim dogaja velika krivica. Veliki proizvodni obrati in veliki trgovci lahko delajo, mali pa ne. In to kljub dejstvu, da storitvene dejavnosti niso vir okužb, poleg tega pa je tveganje za prenos okužb v malih obratih minimalno. »Do danes še nismo prejeli nikakršnih argumentov, ki bi dokazovali, da je v velikih sistemih in živilskih trgovinah tveganje za prenos okužb manjše, kot v malih obratih, cvetličarnah, avtopralnicah in specializiranih trgovinah. Ne razumemo, po kakšnem ključu se sprejemajo ukrepi in na podlagi kakšnih argumentov se odloča o tem, kdo bo lahko delal in kdo ne. Tudi mali obrtniki in podjetniki, ki jih je v Sloveniji največ, polnimo proračun in zaposlujejo. Zato zahtevamo enakopravno obravnavo malega gospodarstva, saj mali nismo nič manj vredni kot veliki,« ob tem pojasnjuje **Branko Meh,**

predsednik OZS. OZS sicer pričakuje namočenje za izpad prometa za vse tiste, ki bodo primorani ostati zaprti na podlagi vladnih odlokov.

Malo gospodarstvo je hrbtenica slovenskega gospodarstva, saj predstavlja kar 99 odstotkov celotnega gospodarstva. V OZS zato preprosto ne moremo razumeti, da mali obrtniki in podjetniki, ki so zaprti že več mesecev, niso enako pravno obravnavani. **Ob tem poudarjamo, da si ne želimo, da se velike proizvodnje in trgovine zapira, zahtevamo pa, da se odpre tudi druge, torej specializirane trgovine in storitvene dejavnosti.**

Cvetličarji ogorčeni

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je prav tako ogorčena, da rože lahko prodajajo veliki trgovski centri, medtem ko manjše cvetličarne tega ne smejo. Po-

leg tega se v slovenskih cvetličarnah prodaja cvetje slovenskega porekla, medtem ko je v trgovskih sistemih večinoma cvetje iz uvoza.

V slovenskih vrtnarijah se trenutno odvija lokalna, domača proizvodnja pomladnih lončnic. Gre za dva milijona kosov, ki bodo, če jih ne bodo v teh mesecih uspeli prodati v cvetličarnah in vrtnarijah, končali na kompostu. Obenem pa poudarjamo, da cvetličarne in vrtnarije niso vir okužb, saj je število strank omejeno na kvadraturu. Po drugi strani pa se v živilskih trgovinah, kjer lahko prodajajo cvetje, stranke dobesedno gnetejo. Gre za nelojalno konkurenco, še opozarjajo cvetličarji in vrtnarji.

Nelogični ukrepi

Da se jim dogaja krivica in da je v odlokih polno nelogičnih predpisov, pa opozarjajo tudi specializirani trgovci, kozmetiki, lastniki avtopralnic, fotokopirnic, fotografi, usnarji, tekstilci in drugi. Navajamo nekaj primerov:

Tehnično blago veliki trgovci lahko prodajajo, medtem ko morajo biti specializirane trgovine zaprte.

Estetske klinike lahko, denimo, izvajajo botoks tretmaje za pomlajevanje kože, medtem ko terapevtske masaže v kozmetičnem in masažnem salonu niso dovoljene.

Kemični čistilci lahko očistijo oblačila, medtem ko v avtopralnici ni mogoče oprati avtomobila (četudi ni nikakršnega stika s potrošnikom).

Živilske trgovine po novem lahko prodajajo spodnje perilo in nogavice, majhne trgovine pa ne.

Kmetijske trgovine so se v zadnjem času že skoraj prelevile v gradbene trgovine, medtem ko morajo biti gradbene trgovine za fizične osebe zaprte.

Podobnih primerov, ki kažejo na nelogičnost ukrepov, je še veliko. OZS pričakuje posluš vlade in odprtje preostalega dela gospodarstva. Mali obrtniki in podjetniki so že v predbožičnem času dokazali, da lahko svoje delo opravljajo varno in odgovorno ter ob upoštevanju vseh zaščitnih ukrepov NIJZ. V OZS smo prepričani, da bi svoje delo lahko povsem varno opravljali še naprej.

MIRA ČREŠNAR



Bigstock

OZS je predlagala tudi nadomestilo za izpad prometa

Državni zbor je na začetku februarja sprejel osmi protikoronski paket, ki prinaša ukrepe v vrednosti 320 milijonov evrov. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je še pred sprejetjem zakona na vlado in poslanske skupine naslovila svoje predloge ukrepov za osmi protikoronski paket. Poleg podaljšanja ukrepa čakanja na delo in povračila celotnega nadomestila plače delavcem na čakanju – oba predloga sta bila vključena v PKP8 –, je OZS predlagala tudi nadomestilo za izpad prometa.

»**G**lede na to, da so nekatera podjetja na podlagi odloka zaprta že več mesecev, so izgube v tem času ogromne.

Zato bi morali v PKP8, po vzoru Avstrije, najti rešitev, kako bi tem podjetjem povrnili vsaj delno nadomestilo za izpad

prometa. Okrevanje po epidemiji bo dolgotrajno, obrtniki in podjetniki pa so brez rezerv, saj so te pošle že v prvem



valu. Vsakršna dodatna finančna pomoč bo zato več kot dobrodošla v fazi okrevanja,« je še pred sprejetjem PKP8 poudaril **predsednik OZS Branko Meh**.

Kaj prinaša PKP8 in katerih predlogov OZS vlada ni upoštevala?

Vlada in pozneje tudi poslanci DZ so sprejeli naš predlog, da se ukrep subvencioniranja čakanja na delo podaljša do konca aprila, nato ga bo lahko vlada podaljšala še dvakrat za po mesec dni. Ukrep bodo lahko uporabili delodajalci, registrirani do konca lanskega leta, ki jim bodo prihodki zaradi epidemije letos upadli za več kot 20 odstotkov.

Delno je bil upoštevan tudi predlog OZS, da se podjetjem povrne celotno nadomestilo plač delavcem, torej bruto II in ne zgolj bruto I. Toda pozor – ukrep velja zgolj za dejavnosti, ki so bile z vladnim odlokom v celoti zaprte. OZS je sicer predlagala, da se bruto II povrne tudi tistim, ki jih je vlada z odlokom omejila pri poslovanju.

PKP8 prinaša tudi subvencioniranje minimalne plače, ki se je z letošnjim januarjem zvišala na 1024,24 evra bruto. Ker so podjetja zaradi epidemije v težavnem položaju, jim bo država v letošnjem prvem polletju plačevala 50 evrov subvencije za delavca z minimalno plačo, v drugi polovici pa ponudila razbremenitev pri plačilu prispevkov za socialno varnost.

Poleg predloga nadomestila za izpad prometa in podaljšanja čakanja na delo, je OZS predlagala še nekatere druge ukrepe, in sicer:

1. Podaljšanje roka za izplačilo regresa za letni dopust za leto 2021 do konca leta.

2. Kritje fiksnih stroškov: predlagamo razširitev lestvice za kritje fiksnih stroškov in podaljšanje ukrepa do 30. junija 2021.

3. Povračilo nadomestil podjetjem, ki so zaprta: država naj podjetjem, ki so zaprta na podlagi odloka, v celoti krije stroške nadomestil plač, fiksne stroške in izpad prometa.

4. Ukrepi aktivne politike zaposlovanja: ukrepi APZ naj ne izključujejo možnosti prejemanja pomoči po interventnih zakonih.

5. Plačilo davkov: do ukrepov pomoči naj bodo upravičeni tudi tisti davčni dolžniki, ki so to postali zaradi posledic epidemije.

6. Izplačilo državnih pomoči: državna pomoč (čakanje na delo, subvencioniranje skrajšanega delovnega časa, višja sila in karantena) naj se povrne direktno delavcu, z namenom, da delodajalcem ni treba zalagati sredstev za državo in potem čakati na povračilo.

7. Višja sila samozaposlenega: položaj samozaposlenih naj se izenači s položajem delavcev in se jim povrne izgubljeni dohodek tudi za obdobje od 13. 3. do 24. 6. za šoloobvezne otroke in do 31. 8. 2020 za vrtčevske otroke. Poleg tega naj se za obdobje od 1. 9. 2020 dalje delno izgubljeni dohodek izplača sorazmerno glede na čas trajanja višje sile (tudi po urah) in ukine pogoj, vezan na organiziranje opravljanja dejavnosti na domu.

8. Oprostitev plačila prispevkov PIZ za delavce, ki delajo: oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za delavce, ki delajo, naj se, podobno kot v PKP2, uredi tudi od 1. 10. 2020 do 30. 6. 2021.

9. Kritje bolniškega nadomestila iz sredstev ZZSZ: bolniška nadomestila naj se krijejo v celoti, ne glede na bolezen.

10. Povračilo sredstev za opravljanje testov v tujini in karantena: pomoč države za izvedbo hitrih testov je treba povečati na 100 evrov, poleg tega pa je nujno, da NIJZ prizna tudi karantene, odrejene v tujini.

11. Vračilo državne pomoči: še vedno smo mnjenja, da podjetjem sploh ne bi bilo treba vračati državne pomoči, v kolikor so v letu 2020 uspešno poslovala. Podjetja je treba namreč spodbujati, da delajo dobro, ne pa, da jih pri tem zaviramo s »kaznovalnim« ukrepom vračanja pomoči. Podjetja naj ta sredstva rajši namenijo za razvoj podjetij ali nagrade zaposlenim.

12. Posebno obravnavo in ukrepe v PKP8 so pričakovali tudi **gostinci**, saj je gostinstvo med najbolj prizadetimi panogami. Gostinci želijo nadomestilo za izpad prometa po avstrijskem vzoru, podaljšanje moratorijev za kredite vsaj do aprila 2022 in tudi poseben in-

terventni zakon za turizem in gostinstvo.

O PKP8 tudi na seji UO OZS

O osmem protikoronskem paketu so na prvi letošnji seji razpravljali tudi člani Upravnega odbora OZS. Tudi oni so menili, da bi morala država povrniti nadomestilo za izpad prometa, pogoji v paketih pa bi morali biti takšni, da bi bili ukrepov pomoči deležni vsi, ki jih je država omejila ali jim prepovedala opravljati dejavnost.

»Četudi so posamezni ukrepi dobro zastavljeni, pa številni naši člani ne dobi-jo pomoči zaradi pogojev. Ukrepi morajo biti zato preprosti in pregledni, brez odvečne birokracije. Še vedno pa menimo, da vsem tistim, ki kljub epidemiji vendarle poslujejo uspešno, ne bi bilo treba vračati državne pomoči. Ta sredstva naj rajši namenijo za razvoj podjetja in nagrade zaposlenim,« je na seji poudaril **predsednik OZS Branko Meh** in ponovno izpostavil predlog zbornice, da bi država obrtnikom in podjetnikom povrnila nadomestilo za izpad prometa, po vzoru Avstrije.

Ker številni predlogi OZS v PKP8 niso bili upoštevani, so člani UO sklenili, da se vlado pozove k vključitvi teh predlogov v PKP9.

Na stroge pogoje v ukrepih pomoči je na seji opozoril tudi **Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS**. »Zato že dolgo časa govorimo o tem, da se sprejmejo preprosti ukrepi, da bo finančna pomoč prišla takoj. Zgledujemo se po Avstriji, ki je obrtnikom in podjetnikom v panogah gostinstva in turizma povrnila tudi izpad prometa. V naši panogi zaposleni sami dajejo od-poved, zato bo tudi vnovični zagon zelo problematičen, ker kadra preprosto ne bo,« je opozoril Cvar, ki obenem predla-ga tudi znižanje stopnje DDV-ja za go-stinstvo.

Da je treba začeti financirati prevozniški sektor, pa je menil **predsednik sekcije za promet pri OZS Peter Pišek**. Prevozniki pričakujejo že obljubljena posojila SID banke z državnim poroštvom. Tudi prevozniki imajo namreč težave z likvidnostjo, zato bi nujno potrebovali posojila.

MIRA ČREŠNAR

INTERVENTNI ZAKONI

Gostinci zahtevajo posebno obravnavo

Gostinstvo je med najbolj prizadetimi panogami, saj je na podlagi vladnega odloka zaprto že več mesecev. Ukrepi pomoči iz interventnih zakonov niso dovolj, zato v Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS zahtevajo posebno obravnavo in sprejetje posebnega interventnega zakona. Gostinci pričakujejo kritje stroškov plač in fiksnih stroškov v celoti, obenem pa tudi nadomestilo za izpad prometa.

»V prvem valu epidemije smo z ukrepi še nekako lahko zagotovili preživetje naših podjetij in ohranitev delovnih mest, vendar pa je drugi val mnogo hujši in daljši. Dosedanji ukrepi gostincem ne zadostujejo, zato naj vlada gostinsko dejavnost v naslednjem paketu obravnava posebej. Število brezposelnih v panogi se je v zadnjih treh mesecih povečalo za skoraj 30 odstotkov, več kot 3000 gostinskih in nastavitvenih obratov pa je v minulem letu zaprlo svoja vrata,« poudarja **Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS**, ki pričakuje, da bo za pomoč panogi vlada sprejela tudi poseben interventni zakon. Cvar obenem poudarja, da bi morala vlada počasi sproščati ukrepe, tudi v gostinstvu. V začetni fazi to pomeni vsaj strežbo malic in strežbo na prostem.

Da z dosedanjimi ukrepi gostinci niso zadovoljni, ves čas opozarjajo v številnih dopisih, apelih, ki jih naslavlja na Vlado RS, pristojne ministre in poslanske skupine, pa tudi v medijih. »Skupaj beležimo kar 763 objav v različnih medijih, kjer pojasnjujemo kritičnost situacije, v kateri smo se znašli gostinci in turizem nasploh. Povezani z vsemi reprezentativnimi združenji, ki zastopajo slovenski turizem in tudi Sekcija samostojno, smo oblikovali že preko 50 konstruktivnih predlogov,« pojasnjuje Cvar.

Kljub tem aktivnostim pa je, kot ugotavlja sekcija, posluha za njihove zahte-

ve bore malo, zato je na pristojne ministre in vlado vnovič naslovila predloge, s katerimi bi pomagali temu prizadetemu segmentu gospodarstva. Ključni predlogi oziroma zahteve sekcije so:

- Interventni zakon za turizem in gostinstvo

Sekcija skupaj s preostalimi združenji s tega področja predlaga interventni zakon za pomoč gostinstvu in turizmu.



Zakon naj določi ukrepe ob morebitnem nadaljevanju krize in izhodno strategijo, ki bo bistvena za nadaljevanje poslovanja v panogi, kjer se pričakuje velik upad prometa v začetnih mesecih. Okrevanje turizma in vrnitev na predkrizno raven bo po nekaterih ocenah trajala vsaj pet let po končani krizi.

- 100% nadomestilo neto plač zaposlenim na čakanju od februarske plače naprej

Gostinci že vrsto let opozarjajo, da je kadra v gostinstvu premalo. V turizmu, kot strateško pomembni panogi, so potrebni kakovostni in zanesljivi ljudje, ki pa jih zaradi dolgotrajnega zaprtja, ko prejemajo 80 % neto plač, gostinci že izgubljajo, saj se odločajo za zaposlitev v panogah, kjer lahko delajo. S predlaganim ukrepom bi preprečili, da bi koronakriza še dodatno oslabilo panogo na kadrovskem področju pred po-

novnim začetkom poslovanja. Gostinci opozarjajo, da bi bilo tik pred ciljem škoda popustiti in izgubiti težko nadomestljiv kader, ki je ključ do zagotavljanja kakovostnih storitev.

- Ukrep pokrivanja izpada prometa in fiksnih stroškov

V sekciji predlagajo, da se za vsak mesec zaprtja, od januarja 2021 naprej, povrne izpad prihodkov v višini 70 % prihodkov od prodaje v primerjavi z enakim obdobjem leta 2019, ko je panoga poslovala v normalnem obsegu. Za obrate, registrirane v letu 2020, se za osnovo vzame povprečje mesecev, ko je bilo dovoljeno poslovati.

Poleg tega naj se po istem ključu, kot velja za upravičenost do povračila plač v celoti, poveča odstotek delnega kritja fiksnih stroškov za podjetja, ki jim je prepovedano opravljati dejavnost.

Za panogo turizem, ki je v letu 2019 skupaj ustvarila 2,75 milijarde evrov,

predstavlja predlagan ukrep pokrivanja izpada prihodkov dodatnih 22 milijonov evrov na mesec, skupaj z do sedaj povrnjenimi fiksnimi stroški pa okoli 47 milijonov evrov. Sekcija meni, da bi lahko neporabljena sredstva za koriščenje turističnih bonov vsaj delno preusmerili v pomoč tudi preostalim panogam v gostinstvu in turizmu.

- Univerzalni temeljni dohodek

Tako kot v spomladanskem času, naj ga v celoti krije država, torej 700 evrov in prispevke v celoti. Trenutno gostinci od 1100 evrov plačujejo prispevke sami, povprečno ti znašajo od 500 do 800 evrov. Na koncu jim tako ne ostane niti za kritje osnovnih življenjskih stroškov.

- Aktivna politika zaposlovanja

APZ naj ne izključuje upravičenost do ukrepa nadomestil za zaposlene na čakanju na delo. Sekcija predlaga anekse k pogodbam (zamrznitev pogodb za čas zaprtja) in izplačilo nadomestil tudi za nazaj.

- Opravljanje gostinske dejavnosti

Gostincem naj se dovoli opravljanje gostinske dejavnosti v lokalih za malice za podjetja, podobno kot v menzah v podjetjih in ponovno dovoli strežba na terasah oziroma vrtovih gostinskih lokalov. Odpravi naj se tudi omejitev prepovedi prodaje alkoholnih pijač na prevzemnih mestih.

Našteti predlogi so dodatek k skupnim predlogom vseh združenj, ki zastopajo turizem v Sloveniji, in so bili ponovno poslani Vladi RS in pristojnim ministrom.

»Vsi si seveda želimo, da bi tisti, ki odločajo o naših usodah, vendarle prisluhnili in preprečili še več zaprtih lokalov, obratov in novih odpuščaj zaposlenih, ki jih v turizmu in gostinstvu nujno potrebujemo,« še pravi Cvar in zagotavlja: »V Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS se bomo še naprej trudili narediti vse, kar je v naši moči. Vesel sem, da se nam je pri teh prizadevanjih pridružilo veliko novih članov, ki želijo aktivno in konstruktivno pomagati, da dosežemo skupne cilje. Številčno okrepljeni pa bomo tudi v prihodnje močnejši!«

M. Č., V. M.



ODPIRANJE IN ZAPIRANJE DEJAVNOSTI

Gate na glavo

»Gate na glavo, pa dva svinčnika v nos! Moj angel sreče je pač lačen in bos.« Iztočnica nam je bila dana, Zoran Predin pa naj nam za izposojen citat ne zameri preveč, njegov refren je na veliko veselje vseh čudovito ponarodel. Ob tem pa avtor kot samozaposleni v kulturi nedvomno deli tudi isto usodo naših številnih obrtnikov in podjetnikov, ki so se znašli v goltajočem vrtincu dogajanja zadnjih mesecev. Razmere »veselega decembra« se januarja niso prav nič spremenile in pod črto ta verz v celoti odraža stanje našega duha, v katerem smo se znašli ter mu s svojim pomenom daje celo piko na i.

Zaprta Slovenija

Slovenijo smo zaprli po dolgem in počez ter jo razrezali na koščke, kot premajhno rojstnodnevno torto, še več, šteje že prav vsak grizljaj. Mlade več generacij smo zaprli v domače sobe, njihov duh je omejen, kondicija, tako telesna kot duševna, pa jim pospešeno peša. Kaj bo z njihovo iskrivostjo, kreativnostjo in povezovanjem, od katerih smo v podjetništvu in poslu tako zelo odvisni.

Neuslišane pobude

V odnosu do končnih kupcev smo zaprli praktično vse dejavnosti, redke iz-

jeme slike popolnoma nič ne spremenijo. Obrtniki in podjetniki naše stanovske organizacije, ki so vpeti v ta del posla, so v začaranem krogu prizadevanj, pobud in neizpolnjenih pričakovanj. Ob tem se jih razumljivo vedno bolj loteva obup, počutijo se nemočne, da bi lahko karkoli še spremenili. Tisti, ki z gospodarstvom in epidemijo upravljajo, jih enostavno ne uslišijo.

Mehurčki iluzije

Živimo v mehurčku iluzije. Navidezno sproščeno leže na kavču pred televizijskim zaslonom stvari in prvi pogled celo deluje, dogajajo se v mehurčkih, a le igre, brez kruha, na drugi strani tanke opne je realnost, samozaposleni in mala podjetja, ki ne smejo poslovati, izgubljajo trg in svoje stranke, hkrati s tem pa podobno kot mladi tudi prepotrebno kondicijo za svoj razvoj. Kljub PKP podporam, ki so mimogrede mnogim celo nedosegljive, počasi in vedno bolj zanesljivo umirajo.

Negotova prihodnost

Ob omenjeni rojstnodnevni torti in vsemu, kar paše zraven ter votlim lepo zavitim darilom, ki jih bomo morali vsi skupaj še kako plačati, pa ukrepi zapiranja dejavnosti ob delitvi na poslovanje med podjetji in v odnosu do končnih kupcev ne delujejo, epidemija gre svojo pot in že štiri mesece stabilno vztraja med nami. Edina praktična posledica je razsuto in nestabilno poslovno okolje, ki predvsem mala podjetja in samozaposlene zanesljivo ugonablja.

Protokoli preživetja

Namesto da bi se ukvarjali s protokoli varnega dela in preživetja s ciljem preprečevanja širjenja okužb ter se z njimi skušali čim prej ponovno zagnati v normalno življenje, se soočamo z vrsto nekoordiniranih prepovedi in ustavitve ter bežnih sproščanj in sledov normalizacije razmer. Ob vsem tem si žal lahko še najbolj manejo roke prav teoretiki zarot, saj zaupanja v našem prostoru praktično ni več. V poslu pa presenečenj seveda ne sme biti in številni obrtniki in podjetniki rešitve vseeno uporno iščejo še naprej.

Koalicije dejavnosti

Po vzoru politike, a bistveno bolj uspešno, se že povezujejo v velike strokovne koalicije, katerih namen in cilj sta, da znotraj posameznih dejavnosti poenotijo vrste in s tem upajo na večji vpliv ter namesto pristojnih oblikujejo možne načine in protokole dela, ki bo varno in tako v največji možni meri preprečevalo širjenje okužb. S tem si želijo zagotoviti predvsem možnost, da bi lahko končno spet delali. Podrobneje o tem v enem od naslednjih članov te revije.

Naši obrtniki in podjetniki torej uporno delajo naprej in so pri tem celo zelo uspešni, ker pa še vedno ostajajo brez sogovornikov in s tem le vpijoči v puščavi, za končni cilj vse to še vedno ni dovolj. S svojimi prizadevanji in znanjem roko sodelovanja in pomoči vztrajno ponujajo pristojnim, ti pa je žal še vedno nočejo sprejeti.

ANTON ŠIJANEC



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Osnutek predloga Zakona o Preprečevanju omejevanja konkurence (do 3.3.2021)

2. Končane javne razprave:

- Osnutek novega Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o javnem naročanju
- Osnutek zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah
- Predlog zakona o urejanju prostora
- Predlog zakona o nalezljivih boleznih
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Osnutek Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih
- Predlog Uredbe o registru neposestnih zastavnih pravic in zarubljenih premičin

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma
- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo – pogajalska skupina
- Predlog zakona o čezmejnem izvajanju storitev – pogajalska skupina
- Predlog zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev – pogajalska skupina
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog zakona o nacionalnem demografskem skladu
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Radioteleviziji Slovenija
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prijavi prebivališča
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu

5. Objava v Uradnem listu RS:

- Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih



PRIZADEVANJA ZA ODPIRANJE DEJAVNOSTI

Širša koalicija avtomobilske stroke: Pozivi brez odziva vlade!

Že od sredine decembra naprej je pri opravljanju dejavnosti, ki so povezane z vozili, pri nas veliko nelogičnega. Dejavnosti, ki so nujne za vzdrževanje vozil in zagotavljanje varnosti v cestnem prometu, se za končne potrošnike kljub številnim utemeljenim pozivom stroke v celoti še vedno ne smejo izvajati. Sekcija avtoserviserjev pri OZS je na nevzdržne razmere najprej opozarjala sama, pozivom pa so se pridružile še sorodne stanovske organizacije ter številni posamezniki in podjetja. Pristojni organi in vlada se še vedno ne odzivajo, nevzdržnih razmer avtomobilske stroke pa še vedno tudi niso odpravili.

Širša koalicija stroke

Sekcija avtoserviserjev pri OZS je zato dala pobudo in oblikovala širšo koalicijo stroke ter vanjo k sodelovanju povabila vse stanovske kolege in podjetja, ki se združujejo v še drugih zbornicah ali delujejo nepovezано. Oblikovali so širšo koalicijo avtomobilske stroke.

Sodelujoči v koaliciji

Sekcija avtoserviserjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije je največja od sekcij, ki združujejo podjetja in samozaposlene, ki se v naši državi ukvarjajo z vozili. Poleg nje pa delujejo še sekcije na drugih zbornicah, Gospodarska zbornica Slovenije ima tako dve tovrstni sekciji, Sekcijo strokovnih in registracijskih organizacij motornih in priklopnih vozil pri njenem Združenju za promet in Sekcijo pooblaščenih trgovcev in serviserjev z motornimi vozili v okviru njene Podjetniško trgovske zbornice, pri Trgovinski zbornici Slovenije pa deluje Sekcija za osebna motorna vozila.

Več kot 12.000 partnerjev

Širša koalicija avtomobilske stroke tako združuje več kot 12.000 obrtnikov, podjetnikov in njihovih zaposlenih, ki se ukvarjajo z vzdrževanjem in popravilom motornih vozil ter z njihovo prodajo.

Kot je ob oblikovanju koalicije izpostavil **Miran Andrejek**, predsednik Sekcije avtoserviserjev pri OZS, njihovo dejavnost v Sloveniji predstavlja dobrih 3000 avtoservisnih delavnic, ki v povprečju

zaposlujejo tri delavce, v panogi pa letno ustvarijo dobro milijardo evrov, kar samo državi predstavlja več kot 200 milijonov evrov prihodkov z naslova davka na dodano vrednost.

Koalicija v pomoč državi

Kljub temu, da se država na vse njihove pobude in predloge še vedno ni od-

zvala, so si partnerji v koaliciji edini, da s prizadevanji nadaljujejo. Državi zato ob predlogih za odpiranje dejavnosti ponujajo še pomoč pri preprečevanju širjenja koronavirusa.

Zavedajo se groženj splošne situacije tako državi kot prebivalcem, zavedajo pa se tudi, da dobri vzgledi vlečejo. Zato izpostavljajo, da so bili v novih razmerah dela v času epidemije eni prvih, ki so ob splošnih navodilih za preprečevanje širjenja okužbe pripravili še svoje interne za res varno izvajanje dejavnosti med epidemijo in z njimi oblikovali vrsto dobrih praks.

Dobre prakse preprečevanja okužb

V koaliciji so zato prepričani, da s svojim ravnanjem ter primeri dobrih praks dela in preprečevanja širjenja okužb lahko veliko pripomorejo tako državi kot širši družbi, predvsem pa številnim drugim dejavnostim pomagajo pri preprečevanju širjenja okužb. V panogi imajo res veliko izkušenj, imajo odlične pogoje za delo in dosegajo velik del populacije. Dojemljivi so tudi za nove predloge in ukrepe, ki bi jih lahko uvedli v delo in poslovanje, da bi bilo to še bolj varno, zato ob tem ponovno apelirajo za posluš in dovoljenje, da bi delali in s tem pomagali tako sebi kot tudi širši družbi.

Številne dosedanje pobude

Posameznim ministrom, vladi in številnim drugim, ki veljajo za najbolj



pristojne v državi, so poslali že mnogo argumentov, smiselnih praktičnih primerov, pa tudi dejstev in primerov dobrih praks, ki govorijo v prid odprtju dejavnosti. Dejstvo je tudi, da ne delajo neposredno z ljudmi, temveč predvsem z vozili, s tem pa le posredno za ljudi, a imajo nanje pozitiven vpliv.

Žal vsem tem prizadevanjem ukrepanje pristojnih v državi še ni sledilo, na mnoge pobude jim ti niso niti odgovorili. Zato jih koalicija avtomobilske stroke v imenu svojih več kot 12.000 partnerjev sedaj poziva, da jim prisluhne preko video konference in vsaj tam posluša njihove predloge.

Argumenti za odpiranje dejavnosti avtoserviserjev

Po tem, ko je decembra lani vlada popolnoma prepovedala tudi opravljanje dejavnosti vzdrževanja in popravila vozil, so ji avtoserviserji najprej izpostavili argumente za odpiranje svojih dejavnosti. Vrsta argumentiranih predlogov, ki jih je ob sodelovanju koalicije zbral in oblikoval **Igor Pipan**, sekretar Sekcije avtoserviserjev pri OZS, je bila usmerjena predvsem v nujno zagotavljanje varnosti v cestnem prometu, to pa lahko pričakujemo le ob zadostnem in strokovno izvedenem vzdrževanju vozil, ki ga zagotavlja odprta in normalno delujoča avtoservisna dejavnost. Pristojnim so še posebej izpostavili, da so za odpiranje pripravili in tudi že vpeljali protokole varnega dela, sprva, že spomladi, najprej svoje lastne, pozneje pa tudi nadgrajene s priporočili NIJZ.

Nujne storitve po odloku

Med argumenti je stroka najprej postavila problematiko zagotavljanja tako imenovanih nujnih storitev za zagotavljanje varnosti, ki jih odlok vlade ob prepovedi sicer dopušča, hkrati pa teh izjemnih situacij ne definira in odločitev prepušča posameznemu izvajalcu storitev ter s tem pušča preveč odprto področje za nedoslednosti tako pri preprečevanju okužb kot pri zadostnem zagotavljanju varnosti, vpletene pa vodi tudi v morebitno kršenje odloka in nepotrebno kaznovanje. To tako pri uporabnikih kot izvajalcih storitev s tem povzroča

izrazito nelagodje, zmedo in negotovost ter lahko pripelje do napačnih presoj in odločitev, ki so za zagotavljanje varnosti lahko usodne.

Pomembne (ne)nujne okvare

V nadaljevanju argumentiranja so avtoserviserji nanizala nekaj povsem praktičnih primerov. Tehnični pregledi lahko opravljajo svojo dejavnost, avtoserviserji pa ne, in če je vozilo neizpravno, ni pa potrebno opraviti tehničnega pregleda, avtoserviser na primer ni upravičen popraviti tehnično neizpravnega vozila. Avto je edino sredstvo prevoza posameznika, servisirati pa se ga ne more in ne sme, ob tem javni prevoz deluje v zmanjšanem obsegu, vozni park prebivalstva pa presega povprečno starost 10 let! Takšna vozila torej nujno potrebujejo tekoče vzdrževanje, saj so materiali utrujeni in okvare so pogoste, vozil pa se ne sme vzdrževati. Avto je ob stal ali je poškodovan, avtoveleka ga mora odpeljati na avtoservis, ki pa vozilo lahko popraviti le, če sam prevzame riziko kršenja odloka. Ne gre tudi mimo povsem vsakdanjih primerov okvar, ko stranke kličejo, ker jim gori lučka v vozilu, kot na primer varnostna blazina, tlak v pnevmatikah ali olje v motorju, ko jim na primer ne gori luč na vozilu, ko jim slabo primejo zavore, saj so se obrabile zavorne obloge ali je zmanjkalo zavorne tekočine, ko avto je težko zagnati, ker je slab akumulator in podobno. Vseh teh situacij ni mogoče samoumevno uvrstiti med izjeme iz odloka, brez dvoma pa posredno še kako vplivajo na varnost v cestnem prometu, torej so nujna, pa čeprav jih interpretacija izjem ne dopušča.

Varno okolje avtoservisnih delavnic

Avtoserviserji so zato vladi predstavili tudi vrsto drugih svojih argumentov. Dejstvo je, da je sekција priporočila za varno delo javno objavila med prvimi in jih članom posredovala že v začetku aprila 2020, kar cel mesec dni pred NIJZ. Dejavnosti avtoservisiranja se že zaradi tehnoloških postopkov opravljajo za terno zaprtimi vrati, torej so mnogokrat povsem preprečeni celo stiki med sodelavci, kaj šele s strankami. Navodila in

priporočila se v avtoservisnih delavnicah upoštevajo zelo dobro, kar pričajo nadpovprečno dobri podatki o okužbah. Organizacija dela se je zelo spremenila, čalkalne vrste so izginile zaradi doslednega naročanja, vstop v delavnico je strankam povsem prepovedan, komunikacija poteka na daljavo, plačila so negotovinska, nujni stiki pa potekajo ob upoštevanju vseh priporočil. Odpreti bi bilo mogoče tudi avtosalone, kjer je pogoje površin in števila strank dokaj enostavno izpolniti. Delovale bi lahko tudi avtomatske avtopralnice, kjer se storitev opravi celo brez stikov z zaposlenimi. Nasploh pa je nesmisel tudi v tem, da so avtoservisne dejavnosti lahko nemoteno odprte za pravne osebe, za potrošnike pa ne. Takšnega zaprtja ni moč najti v nobeni drugi evropski državi.

Nevarno delo na črno

Dejstvo, da so za potrošnike zaprte urejene avtoservisne delavnice, kjer delo poteka strokovno, odgovorno, nadzorovano in predvsem varno, je velika spodbuda tudi za delo na črno. Potrošniki so v stiski, želijo delujoče vozilo in ker tega ne morejo dobiti v avtoservisni delavnici, se obrnejo na delavnico pod kozolcem ali v domači garaži. Take delavnice so v obdobju epidemije naravnost zacvetele in prevzele ogromno posla legalnim avtoserviserjem. Ob tem pa se krepijo tudi nove prodajne poti, ki jih bodo predvsem potrošniki s starejšimi vozili s pridom koristili tudi v bodoče, če bodo le te postale pravilo, da o šibkih ukrepih za preprečevanje okužb pri delu na črno raje ne govorimo.

Poziv pristojnim k razumu

Avtoserviserji po vseh prizadevanjih pristojne že skoraj rotijo, da bi jim končno prisluhnili in verjeli ter upoštevali njihove utemeljene argumente in predloge. Prosijo jih, da jim pomagajo doseči celovito odprtje vseh dejavnosti avtoservisiranja od avtomehanike, avtoelektrike, avtokleparstva, avtoličarstva, pranja vozil, avtoveleke, do prodaje vozil in nadomestnih delov, kar je za doseg ciljev pri zagotavljanju varnosti v cestnem prometu izrednega pomena.

ANTON ŠIJANEC

HITRO TESTIRANJE NA PRISOTNOST VIRUSA SARS-CoV-2

Hitro testiranje tudi v malih podjetjih

Čeprav danes o hitrem testiranju govorimo že na vsakem koraku, je pri nas trajalo zelo dolgo, da smo to zdi se zelo priročno metodo iskanja okuženih dejansko tudi vpeljali v družbo. Pobudo za nakup testov in njihovo širšo uporabo je prevzela država, zato je bilo pri tem kar nekaj zapletov, prve večje količine hitrih testov smo tako dobili šele v drugi polovici decembra. Množična testiranja svojih zaposlenih so tako pri nas prva izvedla predvsem večja podjetja po novoletnih praznikih, da bi z njimi preprečila vdor morebitnih medprazničnih okužb v večje industrijske delovne kolektive.

Priročno hitro testiranje

Če smo prej testirali le tiste, ki so imeli simptome ali pa so bili v tesnejšem stiku z okuženimi, so hitri testi v luči preprečevanja širjenja okužb prinesli možnost tudi širšega preventivnega delovanja. To smo prej pogrešali, metoda pa omogoča tudi hitrejši rezultat, kar je v napetem ritmu našega poslovnega in zasebnega življenja seveda zelo dobrodošlo.

Hitri testi niso zamenjava za odgovorno vedenje

Takoj na začetku moramo izpostaviti, da hitra testiranja ne smejo in ne morejo nadomestiti odgovornega obnašanja in spoštovanja vseh že znanih priporočil za preprečevanje širjenja okužb kot so vzdrževanje higiene, medsebojna razdalja, nošenje zaščitnih mask, prezračevanje prostorov in nasploh odgovorno obnašanje. Hitra testiranja so lahko le preventiva ali občasni ukrep, nikakor pa ne na primer vsakodnevna praksa, ki bi lahko nakazovala, da smo le s testiranjem varni pred okužbo.

Vedno več hitrih testiranj

Danes, po dobrem mesecu dni širše uporabe hitrih testov, je teh testiranj že bistveno več, postajajo pa nam tudi vedno bolj domača. V javnosti so znana

hitra testiranja, ki se jih prebivalci lahko udeležijo prostovoljno, poznamo pa tudi testiranja, ki so pogoj za izvajanje nekaterih dejavnosti ali aktivnosti. Med slednimi so najbolj znana tista na smučiščih, kot pogoj za izvajanje dejavnosti pa so testiranja zaposlenih prisotna v domovih starejših občanov, zdravstvenih domovih in bolnišnicah ter v zadnjem času tudi v vzgoji in izobraževanju, podrobneje pa to opredeljuje Zakon o nalezljivih boleznih.

Le preventivno sredstvo

Hitri testi so torej res idealno preventivno sredstvo, zato so se zanj na primer med prvimi odločila prav večja podjetja, ki so z njimi želela preprečiti vdor virusa v svoja industrijska delovna področja, ki bi se lahko zgodil po bolj sproščenem druženju med novoletnimi prazniki. Ta praktični vzorec se sedaj vedno bolj prenaša tudi v manjša delovna okolja med obrtnike in podjetnike, ki se odločajo za preventivna testiranja svojih zaposlenih. In v tej točki se začno vprašanja porajati tudi obrtnikom in podjetnikom. O aktualni temi hitrega testiranja v podjetjih smo zato spregovorili z našo zunanjo svetovalko mag. **Katarino Železnik Logar** iz podjetja IVD Maribor, ki nam je temo pomagala osvetliti in najti odgovore na odprta vprašanja.

Prostovoljno ali obvezno

Veliko delodajalcev sprašuje ali smejo svoje delavce napotiti na testiranje in na kakšen način naj to storijo. V številnih podjetjih so se namreč odločili, da bodo občasno testirali zaposlene, s tem želijo preprečiti vnos in širjenje okužb znotraj kolektivov, ponekod pa teste izvajajo tudi po potrjenih okužbah sodelavcev, da bi preprečili širjenje. Pri zaposlenih se nemalokrat pojavlja tudi nasprotovanje, ker menijo, da gre pri obveznem testiranju za nesorazmerne posege v telo, včasih obstaja celo bojazen, da pogosti testi lahko poškodujejo nosno sluznico, česar zdravstvena stroka sicer ni potrdila.

Kako opredeliti testiranja?

Delodajalci so torej pred nalogo, kako se pripraviti, če želijo testirati svoje zaposlene. V določenih dejavnostih, ki smo jih že omenili, je hitro testiranje posameznih skupin delavcev določeno že s predpisi za obvladovanje epidemije. Pri drugih dejavnostih, kjer delodajalcev zakonodaja k temu posebej ne zavezuje,



pa delodajalcem svetujemo naj v oceni tveganja svojega podjetja opredelijo ukrep testiranja delavcev na prisotnost virusa.

Formalna podlaga za testiranje

Ukrep in odločitev za uvedbo hitrega testiranja na prisotnost SARS-CoV-2 v delovnih okoljih lahko uvrstimo med ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11, ZVZD-1) namreč določa temeljno odgovornost delodajalca za varnost in zdravje delavcev. Delodajalec je skladno z zakonom tisti, ki mora zagotavljati pogoje za varnost in zdravje zaposlenih tudi v primeru izrednih razmer in izrednih pogojev za delo, in v ta namen izvajati ukrepe potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče

v delovnem procesu, vključno z ukrepi za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje nevarnosti pri delu. Ob tem mora upoštevati spreminjajoče se okoliščine ter izvajati take preventivne ukrepe, ki bodo zagotavljali izboljševanje stanja in višjo raven varnosti in zdravja pri delu.

Ker vemo, da okužba delavca predstavlja resno in neposredno nevarnost za prenos okužbe in posledično obolevnosti tudi drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, je zato obveza delodajalca, da to prepreči. Preventivno testiranje sicer ni edini ukrep, tu so še upoštevanje razdalje, umivanje in razkuževanje rok, nošenje mask ter drugi potrebni preventivni ukrepi v delovnem okolju. Ob tem naj poudarimo, da zakon tudi od delavca zahteva spoštovanje in izvajanje ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.

Dopolnitev ocene tveganja

Delodajalec sprejema ukrepe, s katerimi bo zagotavljal varnost in zdravje pri delu na podlagi ocene tveganja. Obstoječe ocene tveganja, ki so bile izdelane še pred pandemijo, praviloma nevarnosti za okužbo z virusom SARS-CoV-2, ki povzroča bolezen COVID-19 še ne obravnavajo. V teh primerih priporočamo, da delodajalec potrebo po izvajanju in ustrezen način izvajanja testiranja ugotovi in sprejme v sodelovanju z izvajalcem medicine dela in vpiše v oceni tveganja. Testiranje mora biti izvedeno na strokovno sprejemljiv način, stroški povezani z izvedbo testiranja pa seveda bremenijo delodajalca. Testiranje naj bo obvezno za vse zaposlene, sicer testi nimajo smisla, razen morda za tiste, ki ves čas delajo od doma.

Posvetujte se z zaposlenimi

Pri sprejemanju revidirane ocene tveganja morajo delodajalci spoštovati prepisane postopke, ki vključujejo tudi posvetovanje z delavci oziroma njihovimi predstavniki na način, ki je običajen v podjetju in objavo revidirane ocene tveganja. Na to obveznost še posebej opozarjamo, saj se nemalokrat izkaže, da zaposleni ocene tveganja za svoja delovna mesta ne poznajo.

Da torej pri zaposlenih po nepotrebem ne bo slabe volje zaradi obveznega testiranja, naj se o sprejetem ukrepu delodajalec z delavci predhodno posvetuje in jim hkrati tudi jasno pojasni, zakaj je tak ukrep v njihovem delovnem okolju tudi smiseln in potreben. Varno in zdravo delovno okolje mora biti cilj obeh, tako delodajalca kot delavca. Ob opredelitvi testiranja kot enega od ukrepov za zagotavljanje varnega in zdravega dela tudi smatramo, da se je testiranja delavec potem dolžan udeležiti.

Kdo lahko izvaja testiranje?

Hitre teste lahko izvajajo izvajalci zdravstvene dejavnosti, pri čemer odvzem brisa opravlja le zdravstveni delavec oziroma druga oseba, ki dela pri tem izvajalcu s pridobljenimi kompetencami za odvzem brisa. Izvajalci zdravstvene dejavnosti so lahko javni in zasebni. Testiranje lahko izvedete v podjetju ali zaposlene pošljete na organizirano lokacijo izvajanja testiranja. Predlagamo vam, da se o izbiri izvajalca in načinu izvedbe testiranja pogovorite z izbranim izvajalcem medicine dela ali osebnim zdravnikom.

(So)financiranje hitrih testov

Res da je interventni zakon PKP7 v svojih ukrepih predvidel tudi sofinanciranje testiranja s 40 evri na zaposlenega, vendar je ta možnost z januarjem že zaključena. Trenutno torej sofinanciranja testiranja zaposlenih ni, zato stroški v celoti bremenijo delodajalca. Glede na to, da je hitro testiranje zelo dobra metoda za preprečevanje širjenja virusa in deluje preventivno, saj z njim na razmeroma preprost način lahko najdemo tiste asimptomatske prenašalce, ki so najbolj zahrbtni, je od države pričakovati, da bi tovrstno testiranje v prihodnosti ponovno in čim prej intenzivneje sofinancirala.

Naša stanovska organizacija zato v svojih predlogih, ki jih oblikuje za že nastajajoči deveti paket interventnih ukrepov – PKP9, pripravlja tudi predlog, da se tovrstno sofinanciranje ponovno uvede in si ob tem želi, da bo pobuda obrtnikov in podjetnikov tudi uslišana.

ANTON ŠIJANEC

OCENJEVANJE TVEGANJ NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Spletno orodje OiRA tudi v razmerah epidemije

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS skupaj z Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu pripravlja spletno orodje za ocenjevanje tveganj na področju varnosti in zdravja pri delu – OiRA. Orodje je interaktivno ter pripravljeno za ocenjevanje tveganj v različnih gospodarskih dejavnostih. V času epidemije COVID-19 je podjetjem v vseh dejavnostih na voljo tudi orodje, namenjeno trenutnim razmeram.

Orodje OiRA je brezplačno, enostavno za uporabo ter namenjeno predvsem mikro, malim in srednje velikim podjetjem. Gre za dinamično orodje, ki se lahko spreminja skladno s spremembo zakonodaje ali zaradi drugih okoliščin na področju varnosti in zdravja pri delu, prav tako pa se lahko prilagaja posebnostim v posameznih podjetjih.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je s sodelovanjem socialnih partnerjev do sedaj razvilo OiRA orodja za 20 gospodarskih

dejavnosti, ki so brezplačno na voljo uporabnikom. V času epidemije COVID-19 pa je ministrstvo v sodelovanju z Evropsko agencijo dalo na voljo tudi orodje, ki upošteva trenutne razmere. To orodje je namenjeno ocenjevanju tveganj v vseh gospodarskih dejavnostih, saj vsebuje predvsem splošne metodološke ukrepe v smislu organizacije in postopkov, povezanih z epidemijo, kot so med drugim spodbujanje in omogočanje higienskega vedenja, upravljanje delovnega mesta, delo na daljavo, pot na delo in službena

potovanja, organizacijo sestankov ... Prav tako pa orodje omogoča dopolnitev in obravnavo specifičnih tveganj v posameznem podjetju.

Več o orodjih OiRA ter prednostih njihove uporabe si lahko ogledate tudi na straneh portala za varnost in zdravje pri delu, www.osha.mddsz.gov.si/oira-ocenjevanje-tveganja ter straneh, ki jih je pripravila Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu v sodelovanju z nacionalnimi partnerji OiRA skupnosti <https://oiraproject.eu/sl>. E. M.

NE POZABITE

Do 31. marca je treba oddati poročilo o embalaži na ARSO

Obveznost oddaje poročila o embalaži na Agencijo RS za okolje velja za vse, ki dajejo v promet embalažo in niso plačniki okoljske dajatve za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže.

Ne glede na drugačne napovedi, je tudi letos treba do 31. marca oddati poročilo o embalaži dani v promet ali/in poročilo o številu zelo lahkih plastičnih nosilnih vrečk. Kot velja že nekaj let, se poročilo oddaja samo prek **spletne aplikacije Embalaža** (<http://okolje.arso.gov.si/embalaza/>). Če še niste registrirani, vam svetujemo, da to storite čim prej, tako da izpolnite registracijski obrazec (<https://gea.arso.gov.si/embalaza/javno/prijavajavno.xhtml>). Poročil v papir-

nati obliki ni, zato je registracija obvezna. Če ste že vpisani, se prijavite s kodo, ki ste jo prejeli s strani ARSO.

Poročanje je obvezno za vse, ki niso plačniki okoljske dajatve za odpadno embalažo pri FURS-u.

Poroča se o masi embalaže, dane v promet v preteklem koledarskem letu (2020), ločeno po vrstah embalaže in embalažnem materialu (papir in karton, plastika, les, kovine, steklo in drugo, kot npr. keramika, tekstil ali material biolo-

škega izvora). Poročajo embalerji, pridobitelji in uvozniki embaliranega blaga ter proizvajalci in pridobitelji servisne embalaže.

Poročati morajo tudi distributerji, ki potrošnikom ponujajo zelo lahke plastične nosilne vrečke, ki so namenjene za embalažo živil, ki niso predpakirana, potrošnikom pa jih bodo prodajali kot **nosilne vrečke za neživilske proizvode ali živila, ki so predpakirana**.

K. Ž. L.

Oškodovani obrtniki čakajo odločitev sodišča

Oškodovani obrtniki, ki so vplačevali v Sklad obrtnikov in podjetnikov (SOP), so spomladi 2020 na sodišče vložili kolektivno tožbo, saj jim je sklad znižal poklicne pokojnine za več kot 30 odstotkov. Blizu 400 obrtnikov kmalu pričakuje odločitev sodišča.

Kljub številnim opozorilom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, je skupščina SOP maja 2019 izglasovala znižanje poklicnih pokojnin, kar je razburilo številne obrtnike in podjetnike, prejemnike pokojnin, ki so več let ali celo desetletij vplačevali v sklad.

Na pobudo članov je OZS pri Odvetniški družbi Čeferin naročila pravno mnenje in oškodovancem ponudila po-

moč. Oškodovanci SOP so se v okviru Območne obrtno-podjetniške zbornice Logatec povezali in pristopili h kolektivni tožbi zoper SOP, da bi dobili nazaj svoje obljubljenе pokojnine.

Spomnimo – med oškodovanci so tudi takšni, ki so v SOP vplačali več kot 80 tisoč evrov, sedaj pa so jim že tako nizke pokojnine znižali za več kot 30 odstotkov. To je za obrtnike in podjetnike

nedopustno, po mnenju njihovih odvetnikov pa je znižanje pokojnin bilo nezakonito in neustavno.

Tožba je sedaj v teku, kmalu se pričakuje razpis naroka. Zadeva bi sicer lahko bila precej hitreje obravnavana, a je to preprečilo večkratno zaprtje sodišč za obravnave zaradi epidemije COVID-19. Sodišča v polnem obsegu znova poslujejo šele od 1. februarja 2021.

D. Š.

NOVA ZAKONSKA UREDITEV

Starostno upokojevanje ni prisilno upokojevanje

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije poudarjamo, da nova zakonska podlaga glede starostnega upokojevanja prinaša zgolj normalizacijo stanja in delodajalca postavlja v enakovreden pravni položaj. Ob tem pa vnovič zavračamo trditve sindikatov, da gre pri tem za prisilno upokojevanje.

Predsednica ZSSS Lidija Jerkič je minuli mesec izjavila, da so »starejši delavci preveč in odveč«. Po naši oceni so takšne navedbe zavajajoče, saj bodo tudi starejši delavci ostali v delovnem razmerju, če se bosta o tem soglasno odločila delavec in delodajalec. Prepričani smo tudi, da je interes vsakega delodajalca, da dobrega delavca, ki izpolnjuje pogoje za starostno upokojevanje, obdrži v podjetju še naprej.

Nikakor se tudi ne moremo strinjati z navedbami sindikatov, da gre pri

starostnem upokojevanju za prisilno upokojevanje. Gre samo za to, da bosta lahko o delovnem razmerju delavca, ki izpolnjuje pogoje za upokojevanje, odločala tako delodajalec kot tudi delavec. Pri tem pa opozarjamo še na en vidik. V praksi se pogosto dogaja, da mladi ne dobijo priložnosti za zaposlitev, saj nekateri starejši delavci ostajajo v delovnem razmerju še dolgo potem, ko že izpolnijo pogoje za starostno upokojevanje. O tem pa delodajalec do sedaj ni imel pravice odločati. Menimo, da bomo z

novo zakonsko ureditvijo, ko bosta o nadaljevanju delovnega razmerja odločala tako delodajalec kot tudi delavec, zgolj uravnotežili pravni položaj delodajalcev.

Ukrep prav tako ne posega v pravni položaj zaposlenih starejših delavcev, saj se jim delovnopravni položaj ob izpolnitvi pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine ne spreminja.

MIRA ČREŠNAR

Pozivi k odprtju dejavnosti tudi na seji skupščine OZS

Na seji skupščine Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so poslanci skupščine, obrtniki in podjetniki gostili gospodarskega ministra Zdravka Počivalška. Poslanci so ga pozvali k takojšnjemu odprtju vseh storitvenih dejavnosti, Počivalšek pa je napovedal, da bi ob ugodni epidemiološki sliki utegnili vse storitvene dejavnosti odpreti kmalu.

Da je situacija v malem gospodarstvu daleč od rožnate, je že uvodoma opozoril **predsednik OZS Branko Meh.** »Naši člani ne želijo več državne pomoči, ampak si želijo samo delati. To nam obrtniki in podjetniki sporočajo vsak dan. Zato bomo nadaljevali z našimi pozivi vladi k odprtju vseh storitvenih dejavnosti,« je dejal Meh, ki je komentiral tudi protikoronske pakete pomoči. »Z nekaterimi rešitvami smo zadovoljni, nismo pa z vsemi. Ne strinjamo se z vračanjem državne pomoči in s tem, da država ne pokrije v celoti nadomestil za čakanje na delo doma, torej bruto II. Prav tako ni dopustno, da podjetja na povračila in pomoč čakajo več mesecev,« je med drugim dejal predsednik Meh.

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek je priznal, da so prav storitvene dejavnosti, turizem in gostinstvo najbolj prizadete panoge zaradi epidemije in se strinjal z OZS, da se je v času zaprtja v teh dejavnostih razmahnilo tudi delo na črno, ki ga bo treba zamejiti.

Zagon gospodarstva po epidemiji

Obrtniki in podjetniki na čelu s predsednikom Mehom so izpostavili tudi nujnost oblikovanja strategije za okrevanje gospodarstva po koncu epidemije. Po besedah Počivalška imamo za okrevanje na voljo več kot 10 milijard evrov, pri čemer je ključno dosegati višjo dodano vrednost v gospodarstvu. »Najprej pa moramo celotnemu gospodarstvu omogočiti, da se odpre, potrebni pa bodo tudi ukrepi drža-

ve za povečanje potrošnje,« je še poudaril.

Med prioritetskimi cilji ministrstva za gospodarstvo so po besedah ministra trajnostni zeleni prehod in večja energetska učinkovitost, digitalizacija družbe in podjetij ter zagotavljanje podpornega okolja za podjetja. Na ministrstvu tako že načrtujejo okrepitev domačih in tujih investicij, po mnenju ministra pa je pomembno, da bomo imeli enakomeren regionalni razvoj.



Minister je omenil še razpise, ki bodo v prihodnje namenjeni digitalizaciji ter projektom za raziskave in razvoj v podjetjih: »Zagotovo bo letos kar nekaj takšnih razpisov. Trudili se bomo, da bomo pri posameznem razpisu, glede na vsebino, naslavljali prave ciljne skupine, da bomo nekaj razpisov približali tudi majhnim in srednje velikim podjetjem, ter da v njih ne bo nepotrebnega birokratskega balasta.«

Počivalšek je ob robu seje zagotovil še, da si bodo še naprej prizadevali za ohranitev delovnih mest, ob čemer se dobro zaveda, da je velik problem zagotavljanje likvidnosti.

Potrjeni tudi planski dokumenti za 2021

V nadaljevanju seje je predsednik OZS Branko Meh poslanca na kratko še enkrat predstavil aktivnosti OZS v lanskem letu, pri čemer je izpostavil predvsem izjemno pomembno delo, ki ga je celoten obrtno-podjetniški zbornični sistem, skupaj s strokovnimi sekcijami, opravil z aktivno vlogo pri oblikovanju interventnih zakonov za zmanjšanje posledic epidemije.

Poslanci skupščine OZS so nato obravnavali in potrdili še poslovno poročilo o delu OZS za leto 2019, program dela in finančni načrt OZS za letošnje leto ter določili višino članarine za letošnje leto. Sklep o višini članarine in načinu pobiranja je objavljen v tokratnem Sveztovalcu.

M. Č., E. M.

Naroči, pripravi, očaraj

V gostilni s prenočišči in ekološki kmetiji Repovž v Šentjanžu na Dolenjskem sta združeni tradicija in sodobnost. Starejše generacije prispevajo delce preteklosti, mlajše stremijo k prihodnosti, rezultat pa je moderna kmečka slovenska kuhinja, ki jo gostje izjemno cenijo. Z mislijo nanje so zato pripravili ponudbo paketov, s pomočjo katerih si lahko v lastnem domu pričarajo restavracijsko izkušnjo. Vanje so zložili vrhunske, kakovostne sestavine, iz katerih si lahko v nekaj korakih pripravijo jedi, ki spominjajo na gostilno Repovž.



Družina Repovž je že pred leti postavila svojo prvo spletno trgovino s ponudbo z izdelki domače kmetije in proizvodnje. Niso ji namenjali veliko pozornosti in ta del dejavnosti kmalu opustili. Obljubili pa so si, da nekoč postavijo resen portal, ki bi če v korak s kakovostjo njihove celotne ponudbe, a je časa, da bi se projekta resno lotili, vedno primanjkovalo.

Potem pa se je marca lani naenkrat vse ustavilo. »Vsi v družini smo eksistenčno odvisni od posla, ki se je v trenutku ustavil. Podjetje čez noč ostalo brez dohodkov. Prednost družinskega podjetja pa je, da družina hitro stopi skupaj, da vsi v trenutku razumemo, da je potrebno iti čez sebe, da moramo malo tudi potrpeti, da bomo na koncu prebrodili to krizo. To je tisto, kar dela družinska podjetja močna in tudi razlog, da nas kriza kot je ta, ne more uničiti,« poudarjajo Repovževi.

Tako jim je na misel prišla ideja o spletni trgovini, v kateri bi prodajali vsaj svoje izdelke. Ugotovili so, da če želijo narediti izdelek, ki bo sledil njihovim standardom, tega ne morejo narediti v

kratkem času: »Zato smo se odločili, da resneje zagrizemo, investiramo in postavimo portal, ki gleda v prihodnost in ni namenjen samo za čas »lockdowna«, ampak lahko postane resna veja našega poslovanja. Skupaj z ekipo dizajnerjev Aklih smo tako v nekaj mesecih postavili spletno trgovino, v kateri je res veliko vložka, energije, idej in dela ter jo zagnali sredi lanskega poletja.«

Niso želeli biti le ena izmed številnih spletnih trgovin, gostom oziroma strankam so želeli ponuditi nekaj več. Ponudili so jim vrhunske, kakovostne sestavine, ki so lahko tudi v paketih za pripravo zelo preprostih ali pa bolj zahtevnih jedi, s katerimi si stranke v lastnem domu pripravijo jedi, ki spominjajo na gostilno Repovž.

»Gostje« prejmejo sestavine po pošti, pred kuhanjem pa so lahko še nekaj dni na hladnem. Paketu so priložena tudi jasna in lična navodila. Repovževi na ta način ponujajo celotno izkušnjo: »Ne gre samo za to, da hrano postaviš na mizo. Gre za to, da se počutiš koristnega, da se morda celo nekaj naučiš, da navdušiš svoje goste. Da se lepo oblečeš, daš

na mizo najlepše kozarce in pribor. Da nadeneš tudi predpasnik. Tudi močnik in puding, ki se slišita enostavna, nosita s seboj to naše sporočilo. Sporočilo tradicije, kakovostnih sestavin, spoštovanja našega poklica in gostilniške izkušnje.«

Glede na to, da so gostinci vajeni stiskov rok in ustnih pohval, mnogokrat pa misli in želje gostov tudi preberejo, je družino Repovž odziv na njihove pakete pozitivno presenetil. Zadovoljni gostje, katerih krog se je s to njihovo ponudbo precej razširil, jim pošiljajo pohvale, fotografije in spodbude. Repovževi so zadovoljni, da prodaja iz meseca v mesec raste in je višja od pričakovanj, hkrati pa se zavedajo, da je to tek na dolge proge.

Repovževi naročila prejema od vseh, od Starega trga ob Kolpi do Tolmina ter od Lendave do Kopra, pakete so poslali tudi na Hrvaško in celo na Nizozemsko. Glede na to, da je odziv dober, zagotavljajo, da bodo v prihodnje še bolj pritisnili na plin, razširili ponudbo in nadgrajevali izkušnjo.

EVA MIHELIČ,

SLIKI: ARHIV GOSTILNA REPOVŽ

Razpis za letovanje v počitniškem domu OZS v Stomorski na otoku Šolta v sezoni 2021



V prijaznem mestecu Stomorska na dalmatinskem otoku Šolta ima Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: OZS) počitniški dom s šestimi moderno opremljenimi apartmaji (dva modra, dva rdeča in dva rumena):

- Modri apartma: bivalni prostor (raztegljiva sedežna garnitura), spalnica (zakonska postelja), balkon in pogled na morje, velikost 33,9 m².
- Rdeči apartma: združena bivalni in spalni prostor (pograd in raztegljiva sedežna garnitura), balkon in pogled na morje, velikost 19,1 m².
- Rumeni apartma: združena bivalni in spalni prostor (pograd in postelja), brez balkona in pogleda na morje, velikost 18,5 m².

Vsak apartma ima svojo kuhinjo in kopalnico. V apartmajih je vsa posoda, kuhinjske krpe, brisače in posteljina z rjuhami ter prevlekami za blazine in prešite odeje.

Razpis za sezono 2021 bo trajal od 10. 2. 2021 do 24. 2. 2021. Prijave se začnejo zbirati po objavi razpisa.

Prijava na razpis je mogoča samo z izpolnjeno prijavnico. Prijavnico pošljite po pošti na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali po elektronski pošti na naslov: solta@ozs.si.

Po končanem razpisu se bodo odobrili termini letovanj na podlagi zbranih točk prijavitelja, po vnaprej določenih kriterijih. O odobrenih terminih bodo prijavitelji obveščeni izključno po elektronski pošti, ki jo bodo navedli na prijavnici.

Do prijave na razpis so upravičeni:

- člani OZS in upokojeni člani OZS,
- zaposleni v OZS ali OOO in upokojenci,
- nečlani.

Kriteriji za razdelitev kapacitet so letovanje v letih 2019 in 2020. Če dva ali več prijaviteljev doseže enako število točk, se dodatno točkuje še letovanje v letih 2017 in 2018. (Točkovanje je sledeče: glavna sezona - 0 točk, predsezona in posezona - 5 točk, izven sezone - 10 točk, nekorisčenje - 15 točk).

Prijavitelju se lahko dodeli letovanje v skupnem trajanju 7 ali 14 dni oziroma dve letovanji po 7 dni.

Naslednje dodelitve so možne le v primeru nezasedenih kapacitet. Termini za tedensko letovanje so od petka do petka.

Prijavitelje, ki imajo ob prijavi dospel in zapadle finančne obveznosti do OZS, se pri določitvi cene za letovanje obravnava kot nečlane.

Neodobrene prijave se na podlagi števila doseženih točk razvrstijo v čakalno vrsto za primere odpovedi letovanj.

Po končanem razpisu se nezasedene kapacitete brez točkovanja delijo na podlagi vrstnega reda prispelih prijav.

V primeru odpovedi letovanja iz opravičljivih razlogov (bolezen - ob predložitvi dokazila, smrt v družini), se letovanje stornira in se plačana ara vrne.

Hišni red počitniškega doma OZS v Stomorski na otoku Šolta in termine za letovanje v letu 2021 si lahko ogledate na spletni strani www.ozs.si.

Dodatne informacije lahko dobite na telefonski številki (01) 58 30 521
ali na elektronskem naslovu solta@ozs.si.



CENIK NAJEMA APARTMAJA POČITNIŠKEGA DOMA OZS V STOMORSKI NA OTOKU ŠOLTA

ČLANI IN UPOKOJENI ČLANI OZS, ZAPOSLENI V OZS IN OOOZ TER UPOKOJENCI

DNEVNI NAJEM (3 - 6 NOČITEV):

sezona	datum	modri app (€)	rdeči app (€)	rumeni app (€)
glavna sezona	25. 6. - 27. 8.	70	60	50
predsezona	23. 4. - 25. 6.	50	40	30
in posezona	in 27. 8. - 29. 10.			
izven sezone	29. 10. - 23. 4.	37	27	17

TEDENSKI NAJEM (7 NOČITEV):

sezona	datum	modri app (€)	rdeči app (€)	rumeni app (€)
glavna sezona	25. 6. - 27. 8.	420	360	280
predsezona	23. 4. - 25. 6.	290	230	130
in posezona	in 27. 8. - 29. 10.			
izven sezone	29. 10. - 23. 4.	180	120	80

Za nečlane se cena najema apartmaja **poveča za 50 %**.

V ceno je vključeno končno čiščenje apartmaja.

Letovalec je po prejemu obvestila o dodelitvi letovanja dolžan plačati **aro v višini 20 % celotne cene letovanja**. S plačilom are se šteje, da je pogodba za najem apartmaja sklenjena.

Prijavnica

PRIJAVNICA ZA LETOVANJE

Priimek in ime prijavitelja: _____ Naslov prijavitelja: _____

Telefonska številka prijavitelja: _____ E-naslov prijavitelja: _____

Naziv podjetja: _____ Davčna številka podjetja: _____

Letovanje v letu 2017 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Letovanje v letu 2018 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Letovanje v letu 2019 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Letovanje v letu 2020 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Član OZS in OOOZ: _____

Zaposlen (obkrožite): ☐ OZS ☐ OOOZ _____

Želeni apartma (obkrožite): ☐ MODRI APARTMA

I. II.
nadstropje

☐ RDEČI APARTMA

I. II.
nadstropje

☐ RUMENI APARTMA

I. II.
nadstropje

V primeru zasedenosti zelenega apartmaja bi letoval v (navedite apartma in nadstropje): _____

Letovati želim od _____ do _____ Rezervni termin: Letovati želim od _____ do _____

Podatki o osebah, ki bodo letovale:

Zap. št. _____ Ime in priimek _____ Leto rojstva _____

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

OPOZORILO: Vsi apartmaji so kategorizirani za štiri (4) osebe, zato prosimo letovalce, da upoštevajo to številčno omejitev. Za kršitev te omejitve so predvidene sankcije: bremenitev za povzročeno škodo in izguba pravice do letovanja v tekočem in naslednjem letu.

Datum: _____

(podpis prijavitelja)

S podpisom dovoljujem, da Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije za namen izvedbe razpisa obdeluje moje zgoraj navedene podatke. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo navedene podatke uporabljala v skladu z Zakonom o varovanju osebnih podatkov.

Prihodnost je ...

Tudi za starejše zaposlene! Vizija o vzpostavljanju zdravega delovnega mesta s sodelovanjem tako zaposlenega kot delodajalca pri varovanju zdravja še nikoli ni bila na takšni preizkušnji kot je v času boja z epidemijo COVID-19. Ta bolezen je izrisala »barvito sliko« (Markeš, 2020), v katero so se ujeli različni odnosi med ljudmi, delovni procesi, družbeni odsevi in videti je, da so zašli v enosmerno ulico.



Bigstock

Dogajanje zadnjih nekaj mesecev je tako doma kot tudi v svetu vse, res prav vse podrejeno epidemiji koronavirusne bolezni, boljše povedano, njenemu obvladovanju. Več mesecev smo to bolezen spoznavali, v vmesnem času je njeno nenadzorovano širjenje celo ustavilo številne aktivnosti v naših življenjih, danes pa s pomočjo različnih ukrepov znamo tudi sobivati z epidemijo COVID-19. Izkazalo se je, da je najboljša **preventiva**. Nošenju mask, primerni razdalji med ljudmi, čiščenju površin, omejevanju družjenja večjega števila ljudi se je v zadnjem času pridružilo dognanje o nuji po prezračevanju prostorov, saj ima virus v nepre-

zračenem prostoru širok dostop do vseh tistih, ki so se mu doslej uspešno izmikali (Keber, 2020).

Poleg vsega osnovnega je pri obvladovanju epidemije koronavirusa zelo pomembno **zaupanje**, tako v sočloveka kot tudi v odločevalce. Zaupati podatek o sebi, o svoji bolezni ne sme pomeniti, da se bo posameznik znašel v težavah, osebnih ali eksistenčnih, ampak bo s tem pomagal sočloveku na poti v prihodnost. Torej, epidemija COVID-19 tudi povezuje in izpostavlja potrebo po dobrih medsebojnih odnosih. Predvsem tisti, ki so **čuječi** in **obzirni** ljudje, s svojim vedenjem in odnosom do narave in ljudi blagodejno vpli-

vajo na sredino, kjer bivajo in delajo. Le kdo si ne želi ambicioznega, energičnega in samozavestnega sodelavca ali vodje, ki zna poiskati ravnotežje med pozornostjo do drugih in doseganjem lastnih ciljev! Temu, čuječemu oziroma umirjenemu in pravičnemu, se lahko, z malo ali več truda, približamo vsi (Mares, 2020).

Nadgradnja zaupanja in čuječnosti pa so lahko izhodišča za **oblikovanje** in nato **izpeljavo** najboljših **rešitev**. V težkih situacijah je namreč potrebno, tudi v gospodarstvu, pristopiti drugače, kot smo bili vajeni. Za **spodbujanje zdravja** je potrebno tako v delovnem okolju in širše zagotoviti celostno obravnavo z vseh



ključnih vidikov, kot je na primer telesna dejavnost, preprečevanje stresa, ustrezná prehrana, prednosti in slabosti uporabe informacijsko-komunikacijske tehnologije in drugo, vse s ciljem zagotavljanja najboljšega delovnega okolja. Le tista delovna okolja, ki bodo sposobna učenja, prilagajanja in izboljševanja svojega poslovanja, bodo zmožna premagovati trenutne in bodoče izzive.

Pomembno je prepoznavanje **prednosti** in **slabosti** odločitev, zato ukrepajte. V razmislek vam ponujamo samo majhen delček ukrepov, ki so uporabni za različne generacije zaposlenih in njihove delodajalce.

Pomembno za zaposlene in delodajalce

- **Stres** na delovnem mestu, ki se je v zadnjem času v dokajšnji meri preselil tudi v domače okolje, je eden izmed ključnih dejavnikov za nastanek bolezni. Strah pred izgubo službe, negotovost pri kreiranju varne prihodnosti, občutki nemoči se pri posamezniku lahko odrazijo v povečanju napetosti, slabši zmožnosti sodelovanja na različnih ravneh, nestrpnosti, tudi upadu kognitivnih funkcij, sprejemanju različnih tveganih vedenj (Šprah, 2020). Vse to zahteva ukrepanje, tako na osebni ravni zaposlenih kot tudi s strani delodajalcev. Delovni proces mora potekati v skrbi za varnost zaposlenih in njihove lastne odgovornosti do sprejemanja teh odločitev. Vzpostavljena kultura varnosti in zdravja na vseh ravneh je temeljna za ohranjanje zaupanja v obeh smereh in uspeh podjetja oziroma organizacije.

- Novi čas »uvaja« dodaten stres, tako imenovani digitalni ali **tehnostres** (Šprah, 2020). Povečal se je obseg dela na daljavo, prav tako uporaba informacijsko-komunikacijske tehnologije (IKT), s tem pa tudi strah pred uporabo le-te, predvsem pri

starejših zaposlenih, ali nasprotno, strah pred zasvojenostjo s pretirano uporabo. Vseživljenjsko učenje je postalo stalnica, le da del zaposlenih pri odločitvi pri delu na daljavo in rabi IKT ni imel izbire, a se je situaciji prilagodil. Vsekakor pa so in bodo potrebna številna izobraževanja tudi v rabi in uporabi sodobne tehnologije za uspešno opravljanje del in nalog v podjetju/organizaciji. Prednosti, ki jih aktivnim ljudem omogoča delo na daljavo, so velike, zagotovo pa bo potrebno raziskati še številne slabosti, kot na primer odtujevanje, pomanjkanje komunikacije s sodelavci, zapiranje v tako imenovane »mehurčke« ...

- **Prehrani** bi morali v delovnih okolišjih oziroma na delovnih mestih v tem času posvečati posebno pozornost. Sicer ne vpliva neposredno na zaščito pred boleznijo, lahko pa pomaga pri podpori imunskega sistema. Za njegovo normalno delovanje je ključna pestrost obrokov, sestavljenih iz osnovnih živil, ki morajo telesu zagotavljati vsa potrebna hranila, in zadosten vnos tekočine (Benedik, 2020). Zdravje zaposlenih bo tako dodatno ohranjala raznolika in uravnotežena prehrana, pri načrtovanju je treba paziti na zadosten energijski vnos in preudarno izbiro živil. Dodatno skrb bi morali posvetiti ustreznosti prehrane glede na potrebe posameznika.

- **Telesna aktivnost** je nujna tudi v času epidemije, saj le tako lahko vzdržujemo kondicijo, ki vpliva na krepitev imunskega sistema in s tem zmanjšuje možnost okužb. Zlasti zaposleni, ki delajo na daljavo, bi morali dodatno poskrbeti za telesno aktivnost, hojo, kolesarjenje ipd. Ni bistvo v pretiravanju, kar lahko vodi v razna obolenja, prav tako je treba upoštevati vse omejitve v stikih z drugimi, ki na prostem skrbijo za kondicijo. Možnost vadbe, ki naj bo sestavljena uravnoteženo, to je iz vaj za aerobno zmogljivost, gibljivost, moč in ravnotežje, je tudi doma, z uporabo različnih rekvizitov, pa tudi s pomočjo »on-line« vadb. Izgovorov za zmanjšano telesno aktivnost ne sme biti, posebej zato, ker stres dodatno »spravlja« telesno vadbo z urnika zaposlenega. Zavedati se je treba, da redna gibalna dejavnost deluje kot varovalo, ki krepi zdravje, večja kakovost življenja izboljšuje počutje in posledično vpliva na boljšo delovno učinkovitost (Boštjančič, 2020). Delodajalci bi zato morali dodatno vplivati na zavedanje zaposlenih o pomenu telesne vadbe za njihovo zdravje in posledično obojestransko korist.

Za konec pa velja spomniti, da je ukrepe treba sprejemati med deležniki in ne kot oblast nad njimi (Tajnikar, 2020).

DR. MARJETA LOGAR ČUČEK

Projekt »Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev«.

Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Le z oddajo letnega poročila do bonitetne ocene

Samostojni podjetniki in gospodarske družbe v Sloveniji morajo v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah vsako leto predložiti AJPES podatke iz letnih poročil za državno statistiko in za javno objavo. Obvezno poročanje pa ne prinaša le obveznosti, ampak tudi koristi.

Letna poročila lahko zavezanec predloži izključno elektronsko, prek spletne aplikacije na portalu AJPES, ki je na voljo vsako leto že januarja. Za predložitev morajo imeti zakoniti zastopniki veljavno kvalificirano digitalno potrdilo, evidentirano v Evidenci digitalnih potrdil AJPES. Preostali zaposleni in zunanji računovodje za izvedbo potrebujejo pooblastilo, ki je vključeno v sistem e-Pooblastil. Rok za predložitev letnih poročil večine mikro in majhnih družb in podjetnikov je 3 mesece po koncu poslovnega leta ali praviloma do konca marca. Srednje in velike družbe, ki so zavezane reviziji, pa morajo svoja letna poročila objaviti v osmih mesecih po koncu poslovnega leta, kar za večino pomeni do konca meseca avgusta.

Sodobna orodja za analizo podatkov

Predloženi in javno objavljeni podatki so na voljo v podatkovnih zbirkah in v strukturirani obliki za podporo sodobnim orodjem za prevzem in analizo podatkov, ki zagotavljajo poslovnim uporabnikom prave informacije v realnem času. Samo podjetniki, ki uporabljajo kakovostne in ažurne podatke, se lahko primerno in hitro odzovejo tako na nove priložnosti, kot tudi pravočasno evidentirajo tveganja zaradi poslovanja s poslovnimi partnerji v težavah.

AJPES je uradni in glavni vir poslovnih informacij o slovenskih poslovnih subjektih, saj je pooblaščen za zbiranje, obdelovanje, objavljanje in posredovanje podatkov in informacij, ki jih prejme neposredno od podjetij. Spletno mesto www.ajpes.si ponuja vsem uporabnikom



prost dostop do informacij o poslovnih subjektih, vpisanih v Poslovni register Slovenije (**ePRS**), Register transakcijskih računov (**eRTR**) in druge registre, medtem ko aplikacija JOLP ponuja dostop do letnih poročil za zadnjih pet let.

Individualno analiziranje poslovanja v daljšem časovnem obdobju je lahko zamudno opravilo, še posebej, če želite poslovne subjekte primerjati s sorodnimi subjekti v panogi, občini ali regiji. V ta namen lahko uporabite spletno orodje **Fi=Po Finančni pomočnik**, s katerim je analiziranje in izbira novih poslovnih partnerjev tako časovno kot tudi stroškovno racionalnejša. Dnevno prejemanje obvestil o spremembah podatkov v registrih, o težavah pri plačilni sposobnosti ali objavah v različnih postopkih pri poslovnem partnerju zagotavlja pravočasni odziv ter dodatne prednosti pri obvladovanju poslovnih in finančnih tveganj.

Bonitetne ocene tudi za samostojne podjetnike – normirance

Bonitetna ocena je pogosto določena kot pogoj pri sodelovanju na javnih razpisih, pa tudi sicer ima velik pomen v poslovni praksi. Uporablja se za preverjanje

ekonomsko-finančne sposobnosti ponudnikov v postopkih javnega naročanja in je nepogrešljiva pri celovitem spremljanju kreditnega tveganja obstoječih in potencialnih poslovnih partnerjev.

Pri podjetnikih normirancih, ki davčno osnovo ugotavljajo z upoštevanjem dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov in svojih letnih poročil v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah niso dolžni predložiti AJPES, se pojavljajo težave pri sodelovanju na razpisih, pri pridobitvi likvidnostnih kreditov ipd., kjer ponudniki zahtevajo **bonitetno oceno S.BON**.

Zato je pomembno vedeti, da lahko AJPES tudi samostojnemu podjetniku normirancu izdela bonitetno oceno S.BON, če mu le-ta predloži letno poročilo. Predlagamo, da to podjetniki storite do konca marca, saj se boste s tem izognili višjim stroškom, ki so povezani z naknadnim pripisom bonitetne ocene. Na podlagi letnih poročil za leto 2020 bomo poslovnim subjektom nove bonitetne ocene pripisali predvidoma maja in jih bomo med letom ažurirali glede na razpoložljive podatke o poslovanju.

Ključ do poslovnega uspeha in konkurenčnosti na trgu so predvsem prave informacije ob pravem času!

Zanesljiv partner tudi v poslu

Partnerstvo Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z Zavarovalnico Triglav je eno najdaljših in najbolj trdnih v okviru Mozaika podjetnih. Zato ne čudi, da so ugodnosti, ki izhajajo iz tega partnerstva, med obrtniki in podjetniki, imetniki kartice Mozaik podjetnih, najbolj priljubljene.

Imetnikom veljavne kartice Mozaik podjetnih Zavarovalnica Triglav omogoča 7% popust pri sklenitvi tako novih kot tudi obstoječih avtomobilskih in premoženjskih zavarovanj. Vendar popusta ni mogoče uveljaviti pri kreditnih zavarovanjih, potresnem zavarovanju in pri kmetijskih zavarovanjih.

Popusta prav tako ne morejo uveljavljati stranke, ki imajo izredno slab škodni rezultat, so povedali v Triglavu.

Obrtniki in podjetniki imajo glede na svojo delavnost in velikost različne potrebe. Tako je tudi na področju zavarovanj. Kot ocenjujejo v Zavarovalnici Triglav, so članom najbolj zanimiva avtomobilska zavarovanja in zavarovanja premoženja, s katerimi podjetniki poskrbijo za zavarovanje osnovnih sredstev podjetja. Premalo pozornosti pa namenjajo drugim možnim nevarnostim, ki so jim lahko izpostavljeni. V Triglavu zato podjetnike vabijo, naj preverijo tudi, kakšno zaščito jim ponujajo različna zavarovanja odgovornosti in kibernetike zaščite.

Mozaik podjetnik prinaša znatne prihranke

Prihranki, ki jih z uveljavljanjem ugodnosti pri Triglavu lahko doseže posamezno podjetje, niso zanemarljivi, saj lahko znašajo od nekaj sto do več tisoč evrov. Odvisni pa so od vrste izbranih zavarovanj oziroma paketov kritij, ki jih ima sklenjene posamezni podjetnik oziroma podjetje.

Tudi druga zavarovanja bolj ugodna

Ugodnost, ki izhaja iz partnerstva, so imetniki kartice sprejeli z zadovoljstvom.



Kot prvi so popust na osnovi kartice Mozaik podjetnih seveda prejeli obrtniki in podjetniki, ki so bili že prej stranke Zavarovalnice Triglav. Ob tem v zavarovalnici ugotavljajo, da ta ugodnost pogosto pripomore k sklenitvi novih zavarovanj pri obstoječih strankah. Veseli pa so tudi primerov, ko so tudi s pomočjo dodatne ugodnosti pridobili nove stranke, ki so imetniki kartice Mozaik podjetnih.

Z dodatnim popustom v okviru Mozaika podjetnih postanejo za podjetnike bolj dostopna tudi druga zavarovanja in se zato hitreje odločajo in svojim obstoječim zavarovanjem dodajo nova kritja in s tem širijo obseg zavarovanosti svojega premoženja in dejavnosti.

Zavarovalnica Triglav ima oblikovan tudi bonitetni sistem Triglav podjetniški komplet, ki je namenjen mikro in malim podjetjem, znotraj katerega podjetja na osnovi obsega zaščite in širine zavarovalnih kritij pridobijo ustrezen popust.

Kaj pa v prihodnje?

Sodelovanje v projektu Mozaik podjetnih je za Zavarovalnico Triglav pomembno, zato ves čas razmišljamo v smeri širitve nabora ugodnosti, tudi v povezavi z odvisnimi družbami zavarovalnice,« so še dodali v Triglavu.

EVA MIHELICH



Zavarovalnica Triglav je zanesljiv partner, zato tudi v trenutnih razmerah poskrbi, da svoje zavarovanje lahko uredite s svojim zastopnikom na daljavo. Če zastopnika nimate, se obrnite na elektronski naslov **info@triglav.si** ali pokličite brezplačno telefonsko številko **080 555 555**.

DINERS CLUB

Povežite svojo kartico **Diners Club** **Mozaik podjetnih** s PayPal računom in nakupujte iz naslanjača!



Preprosto ... Svojo kartico dodate v račun PayPal, ki je najpreprostejši in najvarnejši način za spletne nakupe. Omogoča vam nakupe pri največjih spletnih trgovcih, pri čemer vam ni potrebno vedno znova vnašati svoje številke kartice Diners Club. Vaš nakup je tako tudi bolj varen. Stroškov s konverzijami po novem ni več.

Plačilo preko PayPal-a v treh korakih:

1. Registrirajte se na **www.paypal.com** z vnosom osebnih podatkov.
2. Vnesite številko svoje kartice **Diners Club Mozaik podjetnih**.
3. Na vseh spletnih mestih, ki sprejemajo PayPal kot način plačila, poteka plačilo s kartico Diners Club Mozaik podjetnih avtomatično.

Če je znesek vašega nakupa višji od 100 evrov, vam priporočamo uporabo storitve **obroki v tujini**.



**Povežite svojo
kartico Diners Club
s PayPal računom.**



Še nimate kartice Diners Club Mozaik podjetnih?

Pridobite kartico na povezavi
www.izberikartico.si/lead/ozs

Ne pozabite:
članarina je za prvo leto uporabe
kartice brezplačna.

Prisiljeni v globok razmislek

Obrtniki in podjetniki, predvsem samozaposleni, smo v Sloveniji samorastniki, ne glede na dejavnost. Seveda se med seboj razlikujejo, a vsi imajo nekaj skupnega – širša družba in tisti, ki v njej določajo, jih poznajo večinoma le, kadar jih nujno potrebujejo. Tega, da ima tudi ta struktura prebivalcev svoje težave in potrebe, se mnogi spomnijo le, kadar OZS, kot zastopnica poslovno aktivnih malih podjetnikov in obrtnikov vseh vrst, izpostavi konkretno problematiko in največkrat tudi rešitev zanjo.

Vsi obrtniki in mali podjetniki, tudi samozaposleni, so poslovno aktivni najmanj do upokojitve (če imajo srečo, da do nje pridejo). Po upokojitvi se mnogim zelo spremeni življenje. Tega preživljajo skozi družabnosti vseh vrst, v lastni režiji ali organizirano skozi različna društva, tudi takšna, kot je naše društvo DUPOS. Za vse je druženje s sebi podobnimi iz praviloma domačega okolja najbolj želen program aktivnosti in zagotovo njihova prva izbira.

Nato pa je lani udarila koronakriza, ki je vse tovrstne dejavnosti, vse do tiste občasne kavnice s kolegi v bližnji kavarni, ob kateri je bilo praviloma veliko sprostitvenih bolj ali manj resnih debat, dobesedno in dosledno prekinila. Še več: upokojenci smo izvedeli, da smo prva rizična skupina za okužbo z novo boleznijo in posledično prezgodnjo smrt. Preplašeni od te grožnje in tudi od dnevnih pritiskov informacij vseh vrst v tem pogledu, so se mnogi »zavlekli v svoj brlog« in se tako še bolj osamili.

V tej osami krožijo po glavi mnoge misli: od tistih, ki omogočajo podoživljanje lepih preteklih časov, dosegljivih še do lani, in do drugih, zaradi katerih po glavi zaokrožijo najbolj zastrašujoče misli. Te še v večji meri spodbudijo spoznanja ob dejstvih, da sedaj že skoraj vsakdo pozna koga, ki je bolezen COVID-19 prebolel, in mnogi tudi takšne, ki so ob tej bolezni umrli.

Še posebej se v mislih globoko zareže dejstvo, da zaradi varovanja lastnega

zdravja in varovanja zdravja drugih udeležencev pogreba pogrebi niti približno niso več tako spoštljivi do preminule osebe, kot so nekoč bili. Postajajo formalni, pravzaprav mehanski ritual, in še to po agoniji zaradi zelo dolgega obdobja od smrti do pokopa pokojnika. Pokopa? Saj to ni več pogreb, če še svojcem ne moreš izreči čustvenega sožalja! Težave imamo tudi pri uveljavljanju prošenj za objavo besedil »V spomin« v lokalnih časopisih, ki upokojenih obrtnikov ne prepoznavajo kot pomembne za lokalno okolje. Ne dvomim, da bi, če bi bil pokojni politik ali kulturnik, besedilo objavili. Čutimo torej diskriminatoren odnos do upokojenih obrtnikov in podjetnikov, ki smo prevečkrat pozabljeni. Vendarle smo tudi mi gradili to družbo! Vsak je prispeval delež po svoje, da je ta dobro preživela začetne korake nastanka nove države. Morda smo skozi mala podjetja in obratovalnice v teh tridesetih letih mi mali, zaradi trdoživosti in sposobnosti prilagajanja trgu, bili bolj uspešni od velikih in togih gospodarskih sistemov, ki so se po osamosvojitvi večinoma hitro porušili.

Ne želimo potencirati naše vloge pri krepitvi države, nič več, toda tudi nič manj, kot si drobno gospodarstvo zasluži. Tako tudi upokojeni obrtniki in mali podjetniki vseh vrst želimo prepoznavanja s strani preostale družbe v Sloveniji. Želimo priznanja, da obstajamo, da obstajamo tudi organizirano in da smo pomemben ter nepogrešljiv sektor njenega delovanja.

Spremembo opisanega odnosa splošne družbe do nas bomo dosegli le združeni in v aktivnostih povezani z OZS ter poslovno aktivnim delom obrtništva. Zavedamo se, da bo treba to spremembo zgraditi postopoma. Spremembe, ki bo učinkovala, ne bomo dosegli niti hitro niti zlahka.

Lahko pa sedANJI čas osamitve, ki bo zagotovo trajal še kar nekaj časa, uporabimo za izoblikovanje pravih poti, po katerih bodo obrtniki in podjetniki, aktivni in upokojeni, dobili pravo mesto.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti:

dupos.je@siol.net

ali po navadni pošti na naslov:

Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.

Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Vprašajte strokovnjake

pišite nam svetovanje@ozs.si • pokličite nas **01 5830 553**

SVETOVALNI
CENTER OZS

PREOBLIKOVANJE PODJETIJ

DAVKI

DELOVNO PRAVO

GOSPODARSKO PRAVO

PRAVO SOCIALNE VARNOSTI

POKOJNINSKO PRAVO

CIVILNO PRAVO

VARSTVO IN ZDRAVJE PRI DELU

POSLOVANJE V TUJINI

PLAČE RAČUNOVODSTVO IN KNJIGOVODSTVO

Tukaj so za vas:



Dušan Bavec



Staša Pirkmaier



Zdenka Bedekovič



Jasmina Malnar Molek



Tadeja Bučar

Za člane OZS so specialistični nasveti brezplačni.

Pripravljamo tudi svetovalne produkte, ki so zaradi obsega dela in poglobljenosti plačljivi, a za člane OZS kar 50% cenejši od tržnih cen!

www.svetovanje.si

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
februar 2021

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina februarskega Svetovalca:

- ▶ Zaključevanje poslovnega leta 2020
- ▶ Sklep o določitvi višine in načinu plačevanja članarine OZS od 1. 1. 2021 dalje
- ▶ PKP7 in postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcem z izpolnjenimi upokojitvenimi pogoji
- ▶ Začasne spremembe izvršilnih postopkov po interventni zakonodaji
- ▶ Ali delavec lahko izrabí letni dopust med čakanjem na delo?
- ▶ Uvozno dovoljenje za ZDA
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Zaključevanje
poslovnega leta 2020**



Jure Dermastja
pravnik:
**Začasne spremembe
izvršilnih postopkov po
interventni
zakonodaji**





**Jasmina
Malnar Molek,**

davčna svetovalka -
specialistka

Zaključevanje poslovnega leta 2020

Organizacije so konec poslovnega leta dolžne zaključiti poslovne knjige in pripraviti letno poročilo. Obseg letnega poročanja je odvisen od velikosti družbe, ki se ugotavlja skladno z določbami ZGD-1¹, in sicer se organizacije razvrščajo med mikro, majhne, srednje in velike družbe, pri čemer morajo za uvrstitev v posamezni velikostni razred dve zaporedni leti izpolnjevati najmanj dve od treh meril. Velike družbe so družbe, ki presegajo merila za srednje družbe, mednje pa štejemo tudi subjekte javnega interesa, borzo vrednostnih papirjev in družbe, ki morajo pripraviti konsolidirano letno poročilo.

Merila za uvrščanje v velikostni razred:

merilo	mikro	majhna	srednja
povprečno št. zaposlenih	<10	<50	<250
čisti prihodki od prodaje	<0,7 mio eur	<8 mio eur	<40 mio eur
aktiva	<0,35 mio eur	<4 mio eur	<20 mio eur

Obseg poročanja glede na velikostni razred:

obseg	mikro in majhne osebne družbe ter samostojni podjetniki	mikro in majhne kapitalske družbe, s katerimi VP se ne trguje na borzi	velike in srednje velike družbe ter samostojni podjetniki in majhne kapitalske družbe, s katerimi VP se trguje na borzi
bilanca stanja	da	da	da
izkaz poslovnega izida	da	da	da
izkaz denarnih tokov	/	/	da/ s.p. lahko
izkaz gibanja kapitala	/	/	da/ s.p. lahko
izkaz vseobsegajočega odnosa	/	/	da/ razen s.p.
priloge s pojasnili k izkazom	/	da	da
poslovno poročilo	/	/	da

Samostojnim podjetnikom, ki ugotavljajo davčno osnovo na osnovi normiranih odhodkov, ni potrebno voditi poslovnih knjig in sestaviti letnega poročila.

Organizacije morajo letna poročila javno objaviti. Podatke za javno objavo in statistične namene je potrebno predložiti AJPES elektronsko preko spletne strani, v naslednjih rokih:

VRSTA POSLOVNEGA SUBJEKTA	ZA ZAGOTOVITEV JAVNOSTI PODATKOV	ZA DRŽAVNO STATISTIKO
Gospodarske družbe	Letna poročila - 3 mesece po koncu poslovnega leta Revidirana in konsolidirana letna poročila – 8 mesecev po koncu poslovnega leta	do konca meseca marca
Zadruge	Letna poročila, revidirana in konsolidirana letna poročila – 8 mesecev po koncu poslovnega leta	do konca meseca marca
Samostojni podjetniki	3 mesece po koncu poslovnega leta (oziroma do konca meseca marca za preteklo leto)	do konca meseca marca
Pravne osebe javnega prava	do konca meseca februarja	do konca meseca februarja
Neprireditne organizacije - pravne osebe zasebnega prava, izjema politične stranke	do konca meseca februarja <i>do konca meseca marca</i>	<i>do konca meseca marca</i>
Društva	Letna poročila – do konca meseca marca Revidirana letna poročila – do konca meseca avgusta	do konca meseca marca

Letno poročilo pripravimo skladno s SRS².

I. Bilanca stanja

Bilanca stanja je temeljni računovodski izkaz, ki prikazuje finančni položaj organizacije na bilančno presečni datum. Prikazuje resnično in pošteno stanje sredstev, obveznosti in kapitala.

1. Neopredmetena osnovna sredstva

Neopredmeteno osnovno sredstvo je razpoznavno nedenarno sredstvo, ki praviloma fizično ne obstaja. Mednje vključujemo odložene stroške razvijanja, pravice (koncesije, patente, licence, blagovne znamke ipd.) ter dobro ime. Med neopredmetenimi sredstvi ne pripoznamo sredstev, ki so nastala znotraj družbe. Razvrščamo jih na neopredmetena sredstva s končno dobo koristnosti in neopredmetena sredstva z nedoločeno dobo koristnosti.

Ob začetnem pripoznanju se sredstvo ovrednoti po nabavni vrednosti. Neopredmeteno sredstvo s končno dobo koristnosti amortiziramo, sredstvo z nedoločeno dobo koristnosti pa se ne amortizira, ampak se prevrednotuje zaradi oslabitve. Neopredmetena osnovna sredstva se ne revalorizirajo.

Dobro ime se obravnava kot neopredmeteno sredstvo z določeno dobo koristnosti. Če doba koristnosti ni mogoče zanesljivo oceniti, se enakomerno časovno amortizira v petih letih.

2. Opredmetena osnovna sredstva

Med opredmetena osnovna sredstva razvrstimo tista sredstva, ki jih ima organizacija v lasti ali najemu in jih uporablja pri ustvarjanju proizvodov in opravljanju storitev ali za pisarniške namene ter jih bo po pričakovanjih uporabljala v te namene več kot eno leto. Mednje vključujemo tudi pravico do uporabe opredmetenih osnovnih sredstev iz naslova poslovnega najema, v kolikor organizacija ne sme uporabiti izjeme.

Po začetnem pripoznanju sredstva po nabavni vrednosti, lahko organizacija vrednoti sredstva po modelu nabavne vrednosti ali modelu revaloriziranja, pri čemer se slednji lahko uporabi le za zemljišča in zgradbe. V kolikor se odloči za model revaloriziranja, je družba zavezana k letni preiskavi računovodskih izkazov, ki jo opravi revizor.

Sredstva amortiziramo v dobi koristnosti, ki je odvisna od pričakovanega fizičnega izrabljanja, tehničnega ali gospodarskega staranja ter zakonskih in drugih omejitev uporabe. Kot doba koristnosti se upošteva tista, ki je najkrajša glede na zgornje dejavnike. Amortiziranje opredmetenih osnovnih sredstev, vzeti v najem, mora biti usklajeno z amortiziranjem drugih podobnih opredmetenih osnovnih sredstev. Če ni utemeljenega zagotovila, da bo najemnik prevzel lastništvo do konca trajanja najema, je treba takšno opredmeteno osnovno sredstvo povsem amortizirati bodisi med trajanjem najema bodisi v dobi njegove koristnosti, in sicer v tistem obdobju, ki je krajše. Popravek vrednosti zaradi amortiziranja se ne pojavlja pri zemljiščih in drugih naravnih bogastvih, opredmetenih osnovnih sredstvih do začetka obračunavanja amortizacije, opredmetenih osnovnih sredstvih kulturnega, zgodovinskega in umetniškega pomena, železniških progah, cestah, letališčih in drugih opredmetenih osnovnih sredstvih, katerih uporaba ni časovno omejena.

Če knjigovodska vrednost presega nadomestljivo vrednost sredstva, mora organizacija tako sredstvo oslabiti. Kot nadomestljiva

vrednost se šteje poštena vrednost, zmanjšana za stroške prodaje ali vrednost pri uporabi, tista, ki je večja.

Organizacija lahko osnovna sredstva, katerih posamična nabavna vrednost ne presega 500 evrov, izkazuje skupinsko kot drobni inventar. Stvari drobnega inventarja, katerih posamična nabavna vrednost po dobaviteljevem računu ne presega 500 evrov, se lahko razporedijo med material.

V bilanci stanja pripoznamo sredstva po neodpisani vrednosti, mednje pa vključimo tudi dane predujme za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev.

3. Naložbene nepremičnine

Naložbene nepremičnine so tiste, ki niso namenjene ustvarjanju proizvodov ali opravljanju storitev, ampak jih podjetje poseduje z namenom oddajanja v najem oziroma za namene povečanja vrednosti dolgoročne naložbe (npr. zemljišča).

Po začetnem pripoznanju po nabavni vrednosti, lahko organizacija vrednoti naložbene nepremičnine po modelu nabavne vrednosti ali modelu poštene vrednosti. Spremembo poštene vrednosti naložbene nepremičnine pripozna med prevrednotovalnimi prihodki ali odhodki v izkazu poslovnega izida. Naložbene nepremičnine merjene po modelu poštene vrednosti se ne amortizira in ne slabi. Organizacija, ki vrednoti naložbene nepremičnine po modelu poštene vrednosti mora opraviti preiskavo računovodskih izkazov. Pri uporabi modela nabavne vrednosti, naložbeno nepremičnino amortiziramo v dobi koristnosti in slabimo, če je knjigovodska vrednost višja od nadomestljive vrednosti.

4. Finančne naložbe

Finančne naložbe so finančna sredstva, ki jih ima organizacija z namenom doseganja donosov. Organizacija finančno naložbo ob začetnem pripoznanju razvrsti med:

- finančna sredstva, izmerjena po poštenu vrednosti prek poslovnega izida,
- finančne naložbe v posesti do zapadlosti v plačilo,
- finančne naložbe v posojila ali
- finančna sredstva, razpoložljiva za prodajo.

Kasnejše prerazvrščanje med skupinami načeloma ni dovoljeno. Finančne naložbe v odvisne in pridružene organizacije merimo le po nabavni vrednosti, vse ostale pa, v kolikor je pošteno vrednost mogoče zanesljivo izmeriti, po poštenu vrednosti. Pošteno vrednost je cena, ki bi se prejela za prodajo sredstva ali plačala za prenos obveznosti v redni transakciji med udeleženci na trgu na dan merjenja.

Ne glede na merjenje je potrebno ob koncu poslovnega leta presojati morebitno oslabitev finančnih naložb.

V bilanci stanja finančne naložbe na bilančni presečni datum razvrstimo po ročnosti med kratkoročne (tiste, ki zapadejo ali bodo poravnane v naslednjem letu) ali dolgoročne finančne naložbe.

5. Zaloge

Zaloge so sredstva v opredmeteni obliki, ki jih organizacija uporablja pri ustvarjanju proizvodov ali opravljanju storitev oziroma pri proizvodnji za prodajo v okviru rednega poslovanja.

Organizacija zaloge pripozna po nabavni vrednosti (zaloge suro-

vin, materiala, drobnega inventarja, embalaže, trgovskega blaga) ali stroškovni ceni (zaloga nedokončane proizvodnje in proizvodov in storitve, ki so do konca obračunskega obdobja dokončane in še ne prevzete).

Če knjigovodska vrednost zalog presega izvirno vrednost ali čisto iztržljivo vrednost, jo uskladi na manjšo od obeh. Čista iztržljiva vrednost zalog je ocenjena prodajna cena, ki jo organizacija doseže v rednem poslovanju, zmanjšana za ocenjene stroške dokončanja in ocenjene prodajne stroške. Razlog za slabitev zalog so najpogostejše poškodbe, zastarelost, padec prodajnih cen, povečanje ocene stroškov za dokončanje in prodajo ipd.

Pri zalogah pogosto pride do manjka zaradi kala, razbitja razsipa in okvar, pri čemer kalo ni predmet obračuna DDV, če ne presega obsega, kot je določen v pravilnikih, ki so jih v Uradnem listu objavila strokovna združenja.

Ob zaključku poslovnega leta je potrebno v vrednost zaloge vkalkulirati tudi še neobračunane letne količinske ali vrednostne popuste.

6. Terjatve

Terjatve so na premoženjskopравnih in drugih razmerjih zasnovane pravice zahtevati od določene osebe plačilo dolga, v primeru danih predplačil pa dobavo stvari ali opravitev storitve. Poslovne terjatve pripoznamo po izvorni vrednosti na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin (fakture, pogodbe ipd.). Med poslovne terjatve razvrstimo tudi odložene terjatve za davek (terjatve do države, ki nam bodo povrnjene v prihodnosti in ki izvirajo iz začasnih razlik med davčno in računovodstvo obravnavo). Mikro družbe in organizacije, ki niso družbe in niso podvržene reviziji, lahko sklenejo, da odloženih terjatev za davek ne bodo obračunavale, drugim organizacijam jih ni potrebne le, če je znesek nepomemben.

Terjatve merimo po odplačni vrednosti (sedanja vrednost denarnih tokov, za katere organizacija pričakuje, da jih bo prejela). V kolikor knjigovodska vrednost presega odplačno vrednost, je potrebno terjatev oslabiti.

V bilanci stanja se dolgoročne terjatve, ki so že zapadle in še niso poravnane in dolgoročne terjatve, ki bodo zapadle v plačilo v letu dni po dnevu bilance stanja, izkazujejo med kratkoročnimi terjatvami.

Na dan bilance stanja se terjatve izražene v tuji valuti, preračunajo v domačo valuto. Povečanje terjatev iz tečajnih razlik povečuje finančne prihodke, zmanjšanje pa finančne odhodke.

7. Obveznosti

Obveznosti so dolgovi v širšem smislu in izhajajo iz poslovanja (dolgovi do dobaviteljev, države, do zaposlenih ...), financiranja (dolgovi do posojilodajalcev) ali drugih obveznosti. V bilanci stanja jih razvrstimo med dolgoročne in kratkoročne obveznosti. Obveznosti se merijo po odplačni vrednosti. Na bilančno presečni dan je potrebno obveznost v tuji valuti preračunati v domačo valuto.

8. Rezervacije

Rezervacije se oblikujejo za sedanje obveze, ki izhajajo iz obvezu-

jočih preteklih dogodkov in se bodo po predvidevanjih poravnale v obdobju, ki ni z gotovostjo določeno, ter katerih vrednosti je mogoče zanesljivo oceniti. Mednje sodijo rezervacije za reorganizacijo, rezervacije za pričakovane izgube iz kočljivih pogodb, rezervacije za pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine pred upokojitvijo, rezervacije za dana jamstva ipd.

Mikro družbam in organizacijam, ki niso družbe in niso podvržene reviziji, rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine ni potrebno oblikovati, vse ostale pa jih morajo, razen če je znesek nepomemben.

Organizacija ne more pripoznati rezervacij za pričakovane izgube v prihodnosti niti ne za investicijsko vzdrževanje, saj ne izpolnjujejo sodil za pripoznanje.

Rezervacije se ne prevrednotujejo. Organizacija konec leta rezervacije odpravi ali jih dodatno oblikuje tako, da je njihova vrednost enaka sedanji vrednosti izdatkov, ki so po pričakovanjih potrebni za poravnavo obveze.

9. Kapital

Celotni kapital družbe je njegova obveznost do lastnikov, ki zapade v plačilo, če organizacija preneha delovati. Sestavljajo ga vpoklicani kapital, kapitalske rezerve, rezerve iz dobička, revalorizacijske rezerve, rezerve, nastale zaradi vrednotenja po poštenu vrednosti, preneseni čisti dobiček ali prenesena čista izguba iz preteklih let in še nerazdeljeni čisti dobiček ali neporavnana čista izguba poslovnega leta.

Podjetnikov kapital je lastni vir financiranja podjetja. Lahko je pozitiven ali negativen, pri čemer se negativni kapital ne pripozna med terjatvami do podjetnika, kot je to veljalo v preteklosti. Podjetnik, ki vodi poslovne knjige po načelu dvostavnega knjigovodstva, razčlenjuje kapital na začetni kapital, prenose premoženja med opravljanjem dejavnosti, pritoke in odtok denarnih sredstev, revalorizacijske rezerve, rezerve, nastale zaradi vrednotenja po poštenu vrednosti, in podjetnikov dohodek ali negativni poslovni izid. Podjetnik, ki vodi poslovne knjige po načelu enostavnega knjigovodstva, izračuna podjetnikov kapital kot razliko med stanjem popisanih sredstev in obveznosti, zato v bilanco stanja ne vnaša razčlenjenih podatkov.

II. Izkaz poslovnega izida

Izkaz poslovnega izida je poleg bilance stanja temeljni računovodski izkaz, v katerem je resnično in pošteno prikazan poslovni izid za poslovno leto. Lahko se pripravi po različici I, ki prikazuje stroške po naravnih vrstah ali po različici II, ki stroške prikazuje po funkcionalnih skupinah. Organizacija v izkazu poslovnega izida pripozna prihodke in odhodke skladno z računovodskimi standardi, po načelu nastanka poslovnega dogodka.

I. Prihodki

Prihodke delimo na prihodke iz poslovanja, prihodke iz financiranja in druge prihodke. Med druge prihodke uvrščamo tiste, ki jih ne moremo uvrstiti v prvi dve skupini (neobičajne postavke).

1. Prihodki iz poslovanja

Med prihodke iz poslovanja uvrščamo prihodke od prodaje blaga

in storitev, prihodke od najemnin, odpravo rezervacij, prejete donacije, dotacije, subvencije, dobiček iz naslova odtujitve opredmetenih in neopredmetenih sredstev ter naložbenih nepremičnin in državne pomoči po interventni zakonodaji. Organizacija prihodek pripozna, ko izpolni pogoje, kot jih določa SRS 15.

Državne podpore so zneski, ki jih dobi organizacija od države ali lokalne skupnosti neposredno iz proračuna, prek organov države ali lokalne skupnosti oziroma prek drugih uporabnikov proračunskih sredstev za določene namene. Državna podpora se ne pripozna, dokler ni sprejemljivega zagotovila, da bo organizacija izpolnila pogoje zanj in da bo državna podpora prejeta. Prejeta sredstva po interventni zakonodaji (nadomestila za čakanje na delo, višjo silo in karanteno, oproščeni prispevki, temeljni dohodek in delno povrnjen izgubljen dohodek, delno povračilo v obliki nekritih fiksnih stroškov, subvencija za skrajšan delovni čas, itd ...) se pripoznajo med prihodki v obdobju, v katerem so nastali odhodki s katerimi so ti prihodki vzročno-posledično povezani, ne glede na to, kdaj je podjetje zaprosilo za pomoč oziroma pomoč prejelo.

1. Državne pomoči po interventni zakonodaji

Podjetje je 14.1.2021 oddalo vlogo za nekritične stroške za obdobje oktober – december 2020. Kdaj je potrebno pripoznati prihodek?

Pod pogojem, da bo podjetje upravičeno do pomoči (zadosten upad prihodkov, omejitev vezana na neto izgubo in zaposlene) in prejetih sredstev ne bo potrebno deloma ali v celoti vrniti, pripozna prihodek v obdobju oktober – december 2020, saj so v tem obdobju nastali tudi stroški, ki jih pomoč pokriva.

2. Izvršitvena obveza

Organizacija proda proizvod A za 100 eur. V okviru prodajnega posla je kupec je upravičen do 40% popusta pri naslednjem nakupu do 100 eur v 30 dneh. V tem obdobju bo organizacija vsem kupcem kot del promocije ponujala 10% popust na vse izdelke. Popusta nista združljiva. V kakšni višini organizacija pripozna prihodek iz naslova prodaje proizvoda A?

- izvršitvene obveze: prodaja blaga + avans za prihodnji nakup
- računovodska ocena: 80% popustov bo unovčenih, povpr. nakup v višini 50 eur
- višina popusta: $40\% - 10\% = 30\%$
- pripoznavanje prihodkov ob prodaji proizvoda A:
- avans za prihodnji nakup ($50 \text{ eur} \cdot 80\% \text{ verjetnost} \cdot 30\% \text{ popust} = 12 \text{ eur}$) – odloženi prihodki
- prihodek od prodaje A ($100 - 12 = 88 \text{ eur}$)

3. Spodbude

Organizacija je v letu 2020 zaposlila osebo, za katero lahko uveljavlja vračila prispevkov za prvo zaposlitev. Vlogo za vračilo prispevkov bo, skladno z razpisnimi pogoji, lahko podala šele po pretečenem drugem letu zaposlitve. Ali je potrebno v letu 2020 pripoznati prihodek iz naslova spodbud za prvo leto zaposlitve?

V kolikor ni tveganja, da bi organizacija predčasno prekinila pogodbo z novozaposlenim, se ne glede na to, da se vloga za vračilo prispevkov predloži najkasneje v treh mesecih po izteku drugega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, z računovodskega vidika

pripozna terjatev in prihodek iz naslova vračila prispevkov za prvo leto zaposlitve že v letu 2020.

4. Prevrednotovalni poslovni prihodki

Organizacija je v letu 2020 prodala opremo po vrednosti 5.000 eur. Sedanja vrednost opreme znaša 4.500 eur. Koliko prihodka pripozna? Pri odtujitvi sredstev pripoznamo prevrednotovalne poslovne prihodek (odhodke) kot razliko med prodajno in sedanjo vrednostjo. Iz naslova prodaje opreme bo organizacija pripoznala za 500 eur prevrednotovalnih poslovnih prihodkov.

2. Finančni prihodki

Finančni prihodki so prihodki iz investiranja. Vanje vključujemo prejete obresti, prihodke iz dividend in deležev v dobičku in prevrednotovalne finančne prihodke.

1. Organizacija je septembra prejela sklep skupščine, da ji bo marca 2021 izplačana dividenda v višini 2.000 eur. Kdaj pripoznati prihodek in prejeta dividendo izvzeti iz davčnega obračuna?

Organizacija pripozna prihodek iz naslova dividend takrat, ko pridobi pravico do poplačila, torej septembra 2020, iz davčnega obračuna pa jo izvzema v letu, ko jo prejme na račun (marec 2021).

2. Organizacija bo prejela 5% superrabat (količinski popust) v letu 2021. Kdaj in kje pripoznati prejet popust za nabavo zalog?

Popust je potrebno pripoznati v letu 2020, saj se nanaša na nabavo v tekočem letu. V kolikor so bile zaloge prodane znižujete stroške, za neprodano zalogo pa zmanjšujete njihovo nabavno vrednost. Taki popusti ne predstavljajo finančnih prihodkov.

II. Odhodki

Odhodki se razvrščajo na poslovne odhodke, finančne odhodke in druge odhodke. Druge odhodke sestavljajo neobičajne postavke.

1. Poslovni odhodki

Poslovni odhodki so odhodki vezani na prodajo proizvodov, trgovskega blaga, materiala in storitev. Sestavljajo jih stroški materiala, storitev, stroški dela, amortizacija, rezervacije in drugi stroški, prevrednotovalni poslovni odhodki, povezani s spremembo knjigovodske vrednosti sredstev in odhodki povezani s prevrednotenjem terjatev.

1. Organizacija je prejela račun za najemnino poslovnega prostora. Najemnina se plača za leto vnaprej. Lahko pripozna odhodek ob plačilu računa?

Odhodek iz naslova najemnin je potrebno pripoznati v letu, na katerega se račun za najem poslovnega prostora nanaša.

2. V zalogah izkazujemo blago, ki je poškodovano. Kaj je potrebno storiti?

Organizacije morajo najmanj enkrat letno preveriti ali knjigovodska vrednost zalog presega njihovo čisto iztržljivo vrednost (ocenjena prodajna cena, dosežena v rednem poslovanju, znižana za ocenjene stroške dokončanja in ocenjene stroške v zvezi s prodajo). Učinke prevrednotenja zalog obravnavamo kot prevrednotovalni poslovni odhodek.

3. Katere dejavnike je potrebno upoštevati pri oslavitvi terjatve? Organizacija mora najmanj enkrat letno preveriti ali obstajajo utemeljeni razlogi za slabitev terjatev. Terjatev je oslabiljena, če njena knjigovodska vrednost presega odplačno vrednost. Dejavniki, ki nakazujejo, da terjatev ne bo poplačana v celoti in da obstaja dvom o njenem plačilu so:

- zamude pri plačilih;
- pomembne finančne težave kupca (negativni kapital, negativni obratni kapital, padajoči prihodki, negativen denarni tok);
- verjetnost, da bo šel kupec v finančno reorganizacijo (prostovoljna finančna reorganizacija, prisilna poravnava in podobni dogodki, ki so povezani z odpisom ali pretvorbo obveznosti, reprogramom odplačila obveznosti in drugim);
- drugi podatki in informacije (gospodarske razmere v državi ali lokalnem okolju, stopnja brezposelnosti, povečano število zamujenih plačil in podobno), ki kažejo, da bodo predvideni denarni tokovi za poplačilo terjatve oteženi, čeprav tveganja ni mogoče pripisati posamezni terjatvi.

2. Finančni odhodki

Finančni odhodki so odhodki iz financiranja in odhodki iz investiranja. Mednje vštevamo obresti, dividende in deleže v dobičku, spremembe poštene vrednosti finančnih sredstev, merjenih po poštenu vrednosti prek poslovnega izida ipd.

1. Organizacija je prejela posojilo od povezane osebe. Pogodbena obrestna mera je višja od priznane obrestne mere. Se celotne obresti pripoznajo med finančnimi odhodki? Za namene računovodenja je potrebno pripoznati vse obresti, obračunane po posojilni pogodbi. Za davčne namene pa se presežni del obresti ne prizna kot davčno priznan odhodek, odhodke iz naslova presežnih obresti izločate v davčnem obračunu.

III. Posebnosti računovodenja samostojnih podjetnikov

Za računovodske in davčne namene je potrebno ločiti poslovanje podjetja od gospodinjstva. Samostojni podjetnik sam s seboj ne more skleniti pogodbe (npr. za najem poslovnega prostora), lahko pa sredstvo, ki ga potrebuje za namene opravljanja dejavnosti vnese v podjetje s sklepom.

1. Prodajna pogodba za nepremičnino se glasi na fizično osebo, nosilca dejavnosti. Ali lahko podjetnik nepremičnino vnese v dejavnost? Podjetnik lahko nepremičnino vnese v dejavnost s sklepom. Nepremičnino, ki jo je nabavil kot fizična oseba med opravljanjem dejavnosti, pripozna med sredstvi in podjetnikovim kapitalom. Za davčne namene pa mora podjetnik tak prenos evidentirati kot brezplačno pridobitev, kar pomeni, da se prihodke od zgradbe odloži in knjiži med pasivnimi časovnimi razmejitvami (odloženi prihodki) in se jih prenaša med poslovne prihodke sorazmerno z obračunavanjem amortizacije od zgradbe.

2. Podjetnik je za december obračunal prispevke za socialno varnost v višini 401,98 eur. Kako jih knjiži?

Knjiženje prispevkov v višini 401,98 eur podjetnik pripozna v breme konta 484 (prispevki za socialno varnost samostojnih podjetnikov) in v dobro konta 262 (obveznost za prispevke).

3. Ali je potrebno bolniško nadomestilo, ki ga podjetniku izplača ZZZS pripoznati med prihodki?

Nadomestila za bolniško odsotnost (tudi nego ožjega družinskega člana), ki ga samostojni podjetnik prejme od ZZZS na svoj transakcijski račun, ne izkaže kot prihodek podjetja. Če je nadomestilo izplačano na transakcijski račun podjetja, lahko podjetniki ta znesek evidentirajo v dobro konta 919 (pritoki in odtoki med podjetjem in gospodinjstvom).

4. Oproščeni prispevki samozaposlenih po ZIUZEOP - kako jih pripoznati in vpliv na davčni obračun?

Samozaposleni so bili po interventni zakonodaji (ZIUZEOP) oproščeni plačila prispevkov za socialno varnost za obdobje od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020. Za oprostitev prispevkov je bilo potrebno oddati vlogo preko e-davkov, pogoj do prejema pomoči pa je upad čistih prihodkov od prodaje v 2020 napram 2019 za več kot 10%. Če bo podjetnik izpolnil pogoj upada prihodkov, mu prejete pomoči ne bo potrebno vrniti.

V davčnem obračunu se prihodki iz naslova oprostitve prispevkov ne izvemajo iz davčne osnove.

Zavezanci, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in dejanskih odhodkov bodo v davčnem obračunu pripoznali odhodke (obračunane prispevke na kontu 484) in prihodke iz naslova prejete državne pomoči (konto 768). Prejeta državna pomoč tako ne bo imela vpliva na davčno osnovo. Skladno s pojasnilom FURS pa to ne velja za zavezance, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. FURS pojasnjuje, da se v sistemu normiranih odhodkov šteje, da so bili zavezancu pripoznani vsi dejansko obračunani odhodki v zvezi z opravljanjem dejavnosti, saj zavezanec dejansko obračunanih odhodkov ne izkazuje (zajeti so med normiranimi odhodki).

¹ Zakon o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19 – ZPosS in 158/20 – ZIntPK-C)

² Slovenski računovodski standardi – objava v Ur. listu RS št. 95/15, 74/16 – popr., 23/17, 57/18 in 81/18

Na podlagi tretjega odstavka 39. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 20/1994, 61/2000, 36/2000-ZPDZC, 42/2002, 31/2003-Odl. US, 18/2004, 117/2006-ZDAvP-2, 102/2007, 30/2013, 36/2013-popr.) in na podlagi 29. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22.12.2016, je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije na 4. redni seji dne 21.1.2021 sprejela

S K L E P o določitvi višine in načinu plačevanja članarine Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije od 1. 1. 2021 dalje

I.

Članarino plačujejo vse fizične in pravne osebe, ki so skladno z določbami Obrtnega zakona in Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (v nadaljnjem besedilu: zbornica) člani zbornice.

II.

Člani iz 1. točke tega sklepa plačujejo članarino v višini:

- Član, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno sam opravlja dejavnost domače ali umetnostne obrti plačuje 10 evrov mesečno,
- Fizične osebe, samostojni podjetniki in gospodarske družbe v katerih je edini lastnik, družbenik, ki je zaposlen in opravlja dejavnost plačujejo 20,00 evrov mesečno,
- Člani, ki zaposlujejo delavce plačujejo 30,00 evrov mesečno.

Velikost podjetja – člana se določi za obračunsko obdobje na podlagi podatkov o številu zaposlenih, ki se pridobijo od pristojnih organov za zbiranje le-teh. Podatki o številu zaposlenih se pridobijo prvega dne v mesecu za katerega se obračunava članarina.

V primeru, ko za člana podatek o številu zaposlenih ni dosegljiv oziroma ni znan podjetje – član plačuje članarino v višini 20,00 EUR.

Članu, ki najkasneje do konca meseca februarja tekočega leta plača letno članarino (12 članarin za tekoče koledarsko leto) v enkratnem znesku, se prizna popust v višini enomesečne članarine.

Članu, ki se prizna popust pri plačilu letne članarine v enkratnem znesku, se v posameznem obračunskem obdobju ne usklajuje število zaposlenih in posledično tudi ne mesečna članarina.

Članom, ki pristopijo v članstvo med koledarskim letom se v letu pristopa ne prizna popust za vnaprejšnje plačilo v enkratnem znesku, za obdobje do konca tekočega koledarskega leta.

III.

Član, ki mu je na podlagi četrtega odstavka 11. člena Obrtnega zakona dovoljena začasna prekinitve dejavnosti, za čas prekinitve ne plača članarine.

IV.

V primeru, ko se član zbornice včlani v članstvo tekom meseca, nastane obveznost plačevanja članarine zbornici s prvim dnevom naslednjega meseca.

V primeru, ko član zbornice preneha s poslovanjem in je izbrisan Iz Poslovnega registra Slovenije do vključno petnajstega v mesecu, za ta mesec ne plača članarine. V primeru, ko preneha član zbornice s poslovanjem in je izbrisan Iz Poslovnega registra Slovenije po petnajstem v mesecu, preneha obveznost plačevanja članarine do zadnjega dne v mesecu, v katerem je prenehal s poslovanjem.

V.

Članarina se obračunava mesečno, za kar zbornica izda račun. Plačilo članarine zapade v plačilo 15. v mesecu za pretekli mesec.

Član je dolžen poravnati članarino vse dokler je član zbornice, pod pogoji kot to določa Statut zbornice.

Član lahko izstopi iz članstva na podlagi pisno podane izjave o izstopu iz članstva. Izstopno izjavo lahko vloži član kadarkoli med letom. Kadar član vloži izstopno izjavo do 30. septembra tekočega koledarskega leta, mu članstvo preneha s pričetkom naslednjega koledarskega leta. Kadar pa član vloži izstopno izjavo med 1. oktobrom in koncem leta, pa mu članstvo preneha leto kasneje kot v primeru iz prejšnjega stavka. V primeru izstopa iz članstva, je član dolžan plačati članarino za obdobje do prenehanja članstva.

VI.

Članarina zbornice se lahko zmanjša ali odpiše osebam iz I. točke tega sklepa le na podlagi pisne vloge člana za vsak primer posebej, če tako odloči Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

O zmanjšanju ali odpisu članarine odloča Upravni odbor OZS. Predlog za zmanjšanje ali odpis članarine po tem sklepu pripravi območna obrtno-podjetniška zbornica skupaj z mnenjem, ki ga posreduje strokovni službi OZS. Odločitev o vlogi člana sprejme Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je dokončna. Mnenje OZS o vlogi člana ni zavezujoče za odločitev Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

VII.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije objavi višino in način plačila članarine na svoji spletni strani.

Branko Meh

Predsednik delovnega predsedstva Skupščine OZS



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

PKP7 in postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcem z izpolnjenimi upokojitvenimi pogoji

Pravno podlago za takšno odpoved predstavlja 21. člen Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 - ZIUPOPDVE (Uradni list RS, št. 203/20 z dne 30. 12. 2020) oziroma PKP7. Le-ta določa, da se v Zakonu o delovnih razmerjih, ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13, s spr. in dop.) v 89. členu dodajo **novi tretji, četrti in peti odstavek**. Vse te nove odstavke prilagam v celotnem besedilu s kratkim komentarjem vsakega od njih, da bo bralec imel pred seboj celovitejši vpogled v problematiko in ne zgolj enostranske, pogoste izkrivljene slike.

Tako se glasi nov 3. odstavek: »(3) Ne glede na prejšnji odstavek lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi brez navedbe utemeljenega razloga iz prve alineje prvega odstavka in z odpovednim rokom 60 dni, če delavec izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s prvim in četrtem odstavkom 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju oziroma ZPIZ-2 (Uradni list RS, št. 96/12 s spr. in dop.).«

Da bomo vedeli bistvo tega novega tretjega odstavka, je torej treba poznati tako vsebino 2. odstavka kot tudi vsebino prve alineje 1. odstavka tega istega člena. V drugem odstavku 89. člena je določeno, da delodajalec delavcu lahko odpove pogodbo o zaposlitvi, le če obstaja utemeljen razlog, ki onemogoča nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi. V prvi alineji 1. odstavka pa je opredeljen poslovni razlog, ki načeloma omogoča podajo odpovedi, in sicer kot prenehanje potreb po opravljanju določenega dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi ekonomskih, organizacijskih, tehnoloških, strukturnih ali podobnih razlogov na strani delodajalca.

Na podlagi te nove PKP7 določbe **delodajalcu torej ne bo treba iskati nikakršnega utemeljenega poslovnega razloga** in s tem odpade tudi tovrstni riziko, če bi delavec kljub vsemu s tožbo izpodbijal odpoved pred delovnim sodiščem. To je tudi daleč največja pridobitev te zakonske »PKP novitete«. Dejstvo je namreč, da je že dosedanja zakonodaja omogočala podajo odpovedi iz poslovnega razloga delavcu, ki je imel izpolnjene pogoje za starostno upokožitev oziroma celo še več. Odpoved iz poslovnih razlogov je bila mogoča tudi tistemu delavcu, ki bi pogoje za starostno upokožitev šele izpolnil v času teoretično možnega prejemanja denarnega nadomestila, ki za starejše običajno traja 25 mesecev. Je pa res, da mora takšna odpoved temeljiti na poslovnem razlogu, se pravi na razlogu, ki izhaja iz sfere delodajalca. V praksi se je sicer le malokrat zgodilo, da je delavec, ki je ostal brez zaposlitve na tej podlagi in običajno tudi z odpravnino v žepu, ki je včasih dosegala tudi do deset njegovih bruto plač, odpoved izpodbijal, nekajkrat pa se je to kljub vsemu le zgodilo.

PKP7 določa za takšne primere odpovedi fiksen odpovedni rok v trajanju 60 dni, in to ne glede na trajanje zaposlitve delavca pri tem delodajalcu, kar je odmik od splošnega načela, ki velja po 94. členu ZDR-1, ki določa, da je trajanje odpovednega roka odvisno od trajanja zaposlitve pri zadnjem delodajalcu, torej pri delodajalcu, ki podaja odpoved, in eventualnih njegovih pravnih prednikih. Po tem členu se odpovedni rok začne pri 15 dneh ob zaposlitvi do enega leta, nadaljuje s 30 dnevi pri 2 letih zaposlitve, nato pa se za vsako dopolnjeno leto zaposlitve podaljšuje za 2 dni. Po tej lestevici doseže 60 dni šele pri zaposlitvi 17 let. To pomeni, da bo odpoved po PKP7 za tiste z manj kot 17 leti zaposlitve za seboj potegnila daljši odpovedni rok, kot če se delodajalec odloči za podajo odpovedi iz poslovnih razlogov. Po drugi strani pa bi bil odpovedni rok iz PKP7 krajši, v kolikor delodajalec podaja odpoved zaposlenemu z več kot 25 leti delovne dobe pri njemu kot zadnjem delodajalcu, za katerega po ZDR-1 traja odpovedni rok 80 dni, če ni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti določen drugačen odpovedni rok, vendar ne krajši kot 60 dni.

Pogoji za starostno upokožitev po 1. odstavku 27. člena ZPIZ-2 znašajo 65 let starosti in hkrati najmanj 15 let zavarovalne dobe, kar velja tako za moške kot tudi za ženske.

Pogoji za starostno upokožitev po 4. odstavku 27. člena ZPIZ-2 pa znašajo 60 let starosti in hkrati najmanj 40 let pokojninske dobe brez dokupa, tudi v tej skupini enako za moške in za ženske.

V izogib podvajanju vsebine in v izogib kakšni nepotrebnosti napaki ob podaji odpovedi bralecem priporočam ogled mojega članka v januarskem Obrtniku podjetniku, v katerem sem podrobneje opisal, kaj sodi v pokojninsko dobo brez dokupa ter predstavil tudi razlikovanje med starostno in predčasno pokojnino.

Nov 4. odstavek se glasi: »(4) V primeru odpovedi na podlagi prejšnjega odstavka ima delavec pravico do odpravnine v skladu s 108. členom Zakona o delovnih razmerjih.«

Za razliko od odpovednega roka, kjer PKP7 določa fiksno odpovedni rok, pa glede odpravnine odkazuje na veljavno določbo iz 108. člena ZDR-1. Na podlagi tega člena so do odpravnine upravičeni tisti delavci, ki so zaposleni pri delodajalcu najmanj eno leto. Višina odpravnine je odvisna od osnove in trajanja zaposlitve pri delodajalcu, ki daje odpoved. Osnovo predstavlja povprečna mesečna bruto plača, ki jo je prejel delavec ali ki bi jo prejel delavec, če bi delal, v zadnjih treh mesecih pred odpovedjo. Delovna doba pri delodajalcu ob izteku odpovednega roka (najpozneje takrat mora biti odpravnina tudi izplačana oziroma, če to predvideva panožna KP, ob zadnji plači) se vrednoti tako, da velja posamezno leto 1/5 osnove, če je bil zaposlen do 10 let, za zaposlitev od 10 do 20 let velja vsako leto 1/4 osnove, nad 20 let pa 1/3 osnove. Merodajna so dopolnjena in ne zaokrožena leta zaposlitve pri zadnjem delodajalcu in ne skupna delovna doba delavca. Odpravnina je po ZDR-1 sicer omejena na 10 bruto plač, ki jo delavec pridobi s 30 leti delovne dobe, medtem ko nekatere panožne kolektivne pogodbe priznavajo odpravnino tudi za zaposlitev nad 30 let. Prihajalo bo do absurdne situacije, da bo takšno odpoved delodajalec običajno podal zaradi poslovnih težav, toda ob prenehanju delovnega razmerja bo nastala tudi njegova obveznost plačila odpravnine, ki je po odločbi Ustavnega sodišča izpred desetletja in pol pravno neodtujljiva pravica. Logično se bo delodajalcu zastavilo vprašanje, od kje vzeti denar, če pa je odpoved posledica njegovih poslovnih težav. Tudi zaradi tega kaže osvežiti spomin na sklad za odpravnine, kot ga imajo na primer v Avstriji, kjer se vsak mesec pri plači nameni kot obvezno dajatev del plače v ta sklad, ki potem ob odpovedi tudi izplača delavcu odpravnino, delodajalec pa nima tovrstne obveznosti.

Nov 5. odstavek 89. člena ZDR-1 se glasi: »(5) Delodajalec lahko z namenom ugotavljanja izpolnjevanja pogojev iz tretjega odstavka tega člena pridobi podatke iz zbirk Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije.«

Pri tem se mi zdi bistveno opozoriti na to, da bo ZPIZ podal podatke o možnem datumu upokojitve le glede splošnih upokojitvenih pogojev delavca, ne pa tudi glede datuma možne upokojitve, če bi bil delavec z uveljavljanjem kakšnih osebnih okoliščin (JLA, otroci, delo pred 18. letom) lahko upokojen že pred starostjo 60 ali 65 let. V takšnem primeru bo delavec že pred starostjo 60 let lahko uveljavil 40 % starostne pokojnine, delodajalec pa mu bo odpoved lahko podal šele pri starosti 60 let, čeprav bo morda izvedel, da delavec že prejema 40 % pokojnine, ker ima izpolnjene pogoje za starostno upokožitev pred dopolnitvijo starosti 60 let z uveljavljanjem njegovih osebnih okoliščin.

Delodajalci smo sicer družno pozdravili to zakonsko spremembo, ki prinaša lažji, manj tvegan postopek odpuščanja,

je pa začetno zadovoljstvo deloma upadlo, ko smo ugotovili, da je takšna odpoved povezana z izplačilom potencialno zelo visoke odpravnine in pri nekaterih tudi z dolгим odpovednim rokom. Predvsem zaradi slednjega se bo zagotovo kakšen delodajalec, ki ima dokazljive poslovne težave, za delavca, zaposlenega pri njemu le neko krajše obdobje, brez statusa varovane kategorije in od katerega ne pričakuje tožbe, kljub vsemu odločil za klasično odpoved iz poslovnega razloga in ne po noviteti iz PKP7.

Če sklenem: formalno pravno PKP7 sicer seveda resda ne prinaša prisilnega upokojevanja, saj predmetni člen zgolj omogoča delodajalcu, da delavcu z izpolnjenimi pogoji za starostno upokožitev odpove pogodbo o zaposlitvi brez potrebe dokazovanja utemeljenega odpovednega razloga. Dejansko pa bo zelo malo takšnih odpuščenih delavcev na stara leta iskalo zaposlitev pri kakšnem drugem delodajalcu ali odprlo svoj s. p. Menim, da se bo večina tako odpuščenih resnično upokojila, svojo delavoljnost pa bi utegnili ponujati zainteresiranim delodajalcem preko tako imenovane »upokojske pogodbe« oziroma pogodbe o začasnem ali občasnem delu upokojenca. Delo preko takšne pogodbe, ki je civilnopravne narave in torej ne gre za delovno razmerje, je dovoljeno do 60 ur mesečno, bistveno pri tem pa je, da upokojenec ohrani polno pokojnino. Seveda bomo veseli tudi kakšnega takšnega, ki bi se po upokojitvi reaktiviral kot s. p., bodisi delno bodisi v celoti, še posebej, če bi našel sinergijo z včlanitvijo v naš zbornični sistem, kjer mu bomo z veseljem nudili strokovno pomoč.

Jure Dermastja,
pravnik



Začasne spremembe izvršilnih postopkov po interventni zakonodaji

Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19¹, v javnosti bolj poznan kot PKP7, je prinesel začasne ukrepe tudi na področju davčnih in sodnih izvršilnih postopkov. PKP7 v 17. poglavju »Začasni ukrepi na davčnem področju in področju sodne izvršbe ter osebnega stečaja«, kot že naslov pove, določa začasne ukrepe, ki se nanašajo na področje davčne in sodne izvršbe. Preden predstavim začasne ukrepe v postopkih davčne in sodne izvršbe po PKP7, pa je na mestu, da se na kratko in na splošno dotaknem omenjenih postopkov in institutov, ki so predmet PKP7. Kot že izhaja iz naslova 17. poglavja interventnega zakona, se ukrep nanaša na davčno področje in področje sodne izvršbe. Pri nas torej poznamo davčno izvršbo, ki jo ureja Zakon o davčnem postopku (v nadaljevanju: »ZDavP-2«), in sodno izvršbo, ki jo ureja krovni izvršilni zakon, Zakon o izvršbi in zavarovanju (v nadaljevanju: »ZIZ«).

1. Splošno o davčni izvršbi

Izvršba, ki jo vodi davčni organ, se imenuje davčna izvršba. Davčni organ vodi davčno izvršbo za davčne kakor tudi za nedavčne terjatve. Za davčne terjatve davčni organ začne postopek davčne izvršbe z izdajo sklepa o davčni izvršbi, in sicer če davek ni plačan v rokih, predpisanih z zakonom. Davčni organ sklep o davčni izvršbi vedno izda na podlagi izvršilnega naslova², ki je:

- izvršljiva odločba o odmeri davka;
- izvršljiv obračun davka;
- izvršljiva tuja odločba, ali drug ustrezen akt, ki ima naravo izvršilnega naslova, in ga davčni organ prejme v izvršbo na podlagi četrtega dela tega zakona;
- izvršljiv sklep davčnega organa;
- izvršljiv plačilni nalog;
- izvršljiva odločba o prekršku;

- izvršljiva sodba sodišča, izdana v zadevah prekrškov;
- izvršljiv sklep sodišča, izdan v zadevah prekrškov;
- seznam izvršilnih naslovov, v katerem mora biti za posamezen izvršilni naslov naveden datum izvršljivosti ter znesek davka in zamudnih obresti za vsako vrsto davka posebej;
- izvršljiv sklep sodišča o potrditvi prisilne poravnave in delu, ki se nanaša na davke in druge dajatve, ki se skladno z davčnimi predpisi štejejo za davek;
- izvršljiv notarski zapis, s katerim je bila v zavarovanje plačila davčne obveznosti ustanovljena zastavna pravica na premičnini.

V zgoraj navedenih primerih ima davčni organ edinstveno vlogo, ker je hkrati predlagatelj postopka, odloča o »predlogu« in na koncu izvršuje sklep o davčni izvršbi. Lahko pa davčni organ nastopa zgolj kot odločevalec in izvrševalec sklepa o davčni izvršbi, in sicer v postopku nedavčne terjatve drugih predlagateljev. Gre za obveznosti, ki so jih z aktom naložili drugi organi, ki so pristojni za odmero tovrstnih obveznosti (policija, sodišče, upravne enote itd.), čigar terjatev ni bila plačana v roku. Tudi takšna izterjava se izvaja po pravilih davčne izvršbe, le da davčni organ na podlagi predloga predlagatelja postopka nastopa kot tisti, ki terjatev prisilno izterja. Dolжник, ki s strani davčnega organa prejme sklep o davčni izvršbi, lahko zoper takšen sklep v roku 8 dni od prejema vloži pritožbo. Pritožba praviloma ne zadrži izvršitve sklepa, kar pomeni, da z vložitvijo pritožbe dolжник praviloma ne more zavlačevati postopka in se na takšen način izogibati plačilu dolga. Lahko pa davčni organ presodi, da bi bilo pritožbi mogoče ugoditi. V takšnem primeru davčni organ zadrži začetno izvršbo do odločitve o pritožbi, pri čemer zadržanje v primeru neutemeljene pritožbe ne vpliva na tek zamudnih obresti. Pri pritožbenem postopku je zlasti pomembno izpostaviti, da je nabor pritožbenih razlogov izredno omejen, saj zavezanec za plačilo terjatve, kot že rečeno, ne more izpodbijati samega izvršilnega naslova, ki je podlaga za začetek izvršbe, ampak lahko podaja navedbe le v smeri pravilnosti postopka izvršbe ali pa vsebinske navedbe, na primer da je terjatev plačana, zaradi sklenjenega dogovora še ni zapadla itd.

1.1. Predmet davčne izvršbe

Predmet davčne izvršbe je lahko vsako dolžnikovo premoženje ali premoženjska pravica, ki ni z zakonom izvzeta iz izvršbe oziroma je izvršba na njej omejena. Če je izvršba na dolžnikovem premoženju ali premoženjski pravici omejena, je takšno premoženje oziroma pravica dolžnika še vedno predmet davčne izvršbe do višine oziroma do dela, do katerega ni omejena.

1.2. Izvzete iz davčne izvršbe

ZDavP-2 v 159. členu določa denarne prejemke, ki so izvzeti iz izvršbe. V glavnem gre za denarne prejemke, ki predstavljajo denarno pomoč potrebnim pomoči, preživnino, socialno-varstvene dodatke itd. Na te denarne prejemke davčna izvršba ni mogoča in davčni organ nanje ne sme poseči. Poleg denarnih prejemkov ZDavP-2 določa, da so iz izvršbe

izvzeti tudi določeni predmeti, ki predstavljajo minimalni življenjski standard in so za samo preživetje esencialnega pomena, kot na primer obleke, obutev, posteljnina, posoda, hladilnik, pralni stroj, hrana, kurjava. Če je dolžnik kmet, so nadalje iz izvršbe izvzeta tudi sredstva, ki so potrebna za izvajanje kmetijske dejavnosti, kot na primer živina, stroji, seme. Prav tako so iz izvršbe izvzeta odličja, medalje, redi, poročni prstani, slike in fotografije, medicinsko tehnični pripomočki in sredstva za zaščito, reševanje in pomoč, kot na primer gasilni aparat. Tudi ti predmeti, prav tako kakor predhodno omenjeni denarni prejemki, niso in ne morejo biti predmet davčne izvršbe ter na njih davčni organ ne more poseči.

1.3. Omejitev davčne izvršbe

Od izvzetja iz davčne izvršbe pa je treba ločiti omejitev davčne izvršbe. Omejitev davčne izvršbe pomeni, da davčni organ na dolžnikove denarne prejemke lahko poseže in so torej predmet davčne izvršbe, ampak zakon omejuje višino, do katere davčni organ lahko nanje poseže. Na dolžnikove denarne prejemke, ki se v skladu z zakonom, ki ureja dohodnino, štejejo za dohodek iz delovnega razmerja³, je z davčno izvršbo mogoče seči največ do višine dveh tretjin, vendar tako, da dolžniku ostane najmanj znesek v višini 76 % minimalne plače po zakonu, ki ureja minimalno plačo⁴, če dolžnik preživlja družinskega člana ali drugo osebo, ki jo mora preživljati po zakonu, pa tudi znesek v višini prejemka, določenega za osebo, ki jo preživlja dolžnik, po merilih, ki jih določa zakon, ki ureja socialnovarstvene prejemke, za dodelitev denarne socialne pomoči.

Vzdrževan družinski član je vedno in brez omejitev otrok do 18. leta starosti. Vsi drugi (na primer starejši otroci od 18. let, zakonski partner ali zunajzakonski partner in starši zavezanca), pa morajo izpolnjevati posebne pogoje, ki jih določa 115. člen Zakona o dohodnini (v nadaljevanju: »ZDoh-2«).

Višina zneska za vzdrževanega družinskega člana se določi skladno s pravili Zakona o socialnovarstvenih prejemkih (v nadaljevanju: »ZSVarPre«) za dodelitev denarne socialne pomoči. Zneski so za posamezne vzdrževane člane določeni v razmerju do minimalnega dohodka, to je dohodka, ki predstavlja najnujnejša sredstva za preživetja. Minimalni dohodek od 1. 8. 2019 dalje znaša 402,18 EUR.

Prejemek, določen za osebo, ki jo preživlja dolžnik, se izračuna na podlagi 26. člena ZSVarPre oziroma je tam določena utež za vsako posamično skupino, ki je upravičena do socialnovarstvenih prejemkov. Višina uteži v povezavi z minimalnim dohodkom nam da odgovor o višini prejemka preživljavca oziroma obveznosti preživljavca.

Naj predstavim zgornje pravilo pri izračunavanju zneska, ki mora ostati dolžniku, na dejanskem primeru dolžnika, ki mora preživljati dva otroka. Kot že rečeno dolžniku na podlagi prvega odstavka 160. člena ZDavP-2 ni moč seči na denarne prejemke v višini 76 % minimalne plače, kar znaša, upošteva neuraden znesek minimalne plače za leto 2021 v višini 1.024,24 EUR, 778,42 EUR. Ker dolžnik preživlja tudi dva otroka, se mora na podlagi 9. alineje prvega odstavka 26.

člena ZSVarPre znesku 778,42 EUR prišteti še 474,58 EUR⁵, kar pomeni, da mora takemu dolžniku ostati 1.253,00 EUR. Upošteva je navedeno, lahko davčni organ vsak mesec poseže le po denarnem znesku, ki presega navedeni minimum v višini 1.253,00 EUR. Če presežka ni, davčni organ ne bo uspešen z izvršbo na denarne prejemke dolžnika.

1.4. Davčna izvršba na dolžnikove denarne prejemke oziroma na denarna sredstva pri bankah oziroma hranilnicah

V sklopu tega članka bom obdelal zgolj davčno izvršbo na dolžnikove denarne prejemke oziroma na denarna sredstva pri bankah oziroma hranilnicah. To pa nista edina predmeta izvršbe, ampak lahko davčni organ poseže tudi po premočnem in nepremičnem premoženju dolžnika, njegovih denarnih terjatvah, vrednostnih papirjih, deležih v družbah ali premoženjskih pravicah.

Denarni prejemki so plača, nadomestilo plače, pokojnina, denarni prejemki, doseženi na podlagi podjemne pogodbe, in vsi preostali dohodki iz drugega pogodbenega razmerja, ki ni delovno razmerje, ter vsi drugi denarni prejemki, ki po zakonu o dohodnini štejejo za dohodek iz delovnega razmerja.

Davčni organ sklep o davčni izvršbi vroči dolžnikovemu delodajalcu ali drugemu izplačevalcu denarnih prejemkov (na primer ZPIZ ali ZZZS), ki mora pri odtegnitvi denarnih prejemkov upoštevati v točkah 1.2. in 1.3. predstavljeno izvzetje oziroma omejitev izvršbe. Pri izvršitvi sklepa o davčni izvršbi mora paziti, da ga izvršuje pravilno. Če delodajalec oziroma izplačevalec ne ravna po sklepu o izvršbi, se davek do višine rubljivih denarnih prejemkov izterja od njega, skladno s 165. členom ZDavP-2.

Podobno velja tudi za banke oziroma hranilnice, kjer se nahajajo denarna sredstva dolžnika. Z vročitvijo sklepa o davčni izvršbi banki oziroma hranilnici se denarna sredstva dolžnika zarubijo do višine dolga oziroma se rubijo, vse dokler terjatev ni v celoti poplačana. Tudi za banko oziroma hranilnico velja pravilo, da mora upoštevati izvzetje oziroma omejitev izvršbe, kot predstavljeno v točkah 1.2. in 1.3. tega članka. Enako kot za delodajalca oziroma drugega izplačevalca denarnih prejemkov, velja tudi za banko oziroma hranilnico odgovornost za opuščeno odtegnitev in izplačilo. Če torej banka oziroma hranilnica nepravilno ali neutemeljeno ne odtegne in izplača del ali celotno terjatev, čeprav bi to morala storiti, se davek do višine rubljivih denarnih sredstev dolžnika na podlagi 170. člena ZDavP-2 izterja od nje.

Glede vrstnega reda poplčila sklepov o (davčni) izvršbi in upravnih izplačilnih prepovedi bo več napisanega v nadaljevanju članka.

2. Sodna izvršba⁶

Za razliko od davčne izvršbe se sodna izvršba lahko vodi tako na podlagi izvršilnega naslova kakor tudi na podlagi verodostojne listine. Od tega, kaj je podlaga za vložitev predloga za izvršbo, se loči tudi nadaljnji postopek po vložitvi ugovora kot pravnega sredstva dolžnika.

V primeru vložitve predloga za izvršbo na podlagi verodostojne listine sodišče⁷ izda sklep o izvršbi, s katerim dolžniku naloži plačilo terjatve, dovoli predlagano izvršbo, odmeri izvršilne stroške in po potrebi določi izvršitelja. Takšen sklep o izvršbi se vroči dolžniku, ki lahko v roku 8 dni oziroma v meničnih in čekovnih sporih v roku 3 dni od vročitve vloži ugovor. Ugovor dolžnika mora biti obrazložen. V ugovoru mora dolžnik navesti dejstva, s katerim ga utemeljuje, in predložiti dokaze, sicer se ugovor šteje kot neutemeljen. Če je torej ugovor obrazložen, sodišče sklep o izvršbi razveljavi v delu, ki se nanaša na plačilo terjatve, plačilo stroškov in določitev izvršitelja, in nadaljuje postopek kot pri ugovoru zoper plačilni nalog. To pomeni, da zadevo odstopi stvarno in krajevno pristojnemu sodišču v pravdo.

Postopek pri predlogu za izvršbo na podlagi izvršilnega naslova pa se od zgoraj omenjenega postopka loči po tem, da izvršilno sodišče v primeru ugovora sklepa o izvršbi ne razveljavi in zadeve ne odstopi sodišču v pravdo, ampak samo opravi presojo in o zadevi odloči s sklepom o ugovoru. To pa zato, ker dolžnik z ugovorom ne more izpodbijati vsebinske pravilnosti izvršilnega naslova, ampak ima zgolj omejen⁸ nabor ugovornih razlogov. Te ZIZ primeroma določa v prvem odstavku 55. člena. Če sodišče odloči, da ugovor ni utemeljen oziroma je deloma utemeljen, takšen sklep pošlje tistim, ki bodo sklep o izvršbi, upošteva sklep o ugovoru, tudi dejansko izvrševali. Največkrat bo upnik kot sredstvo izvršbe⁹ za poplačilo denarne terjatve predlagal prenos denarne terjatve in prenos sredstev, ki so pri organizacijah, pooblaščenih za plačilni promet (v nadaljevanju: »OPP«). Torej bodo izvrševalci v praksi praviloma dolžnikov delodajalec ali drugi upravičeni izplačevalci (na primer ZPIZ, ZZZS) in banke, kot organizacije, pooblaščen za plačilni promet.

2.1. Izvrševanje sklepa o izvršbi pri delodajalcu in organizaciji za plačilni promet

Kot že rečeno, sodišče sklep o izvršbi posreduje delodajalcu in OPP, ki morata navedeni sklep tudi izvršiti. Izvršitev sklepa se začne, če ima dolžnik razpoložljiva sredstva. Če dolžnik nima razpoložljivih sredstev, delodajalec in OPP sklep evidentirata in ga umestita v »čakalno vrsto«. Sklepe o izvršbi se namreč praviloma¹⁰ poplačuje po vrstnem redu prejema, in sicer praviloma¹¹ v celoti. Torej dokler starejši ni poplačan v celoti, se pozneje prejetega ne začne poplačevati. Če delavec ob prejemu niti eno leto po prejemu sklepa o izvršbi ni prejemal rubljivih prejemkov, mora delodajalec o tem obvestiti sodišče, ki, če ni drugega delodajalca, izvršbo s tem sredstvom izvršbe ustavi¹². Enako velja tudi za OPP.

Izvršba se lahko začne opravljati pred pravnomočnostjo sklepa o izvršbi, in sicer z rubežem denarnih sredstev, upnik pa praviloma ne more biti poplačan pred pravnomočnostjo. To pa ne velja v primeru sklepa o izvršbi na podlagi izvršilnega naslova na denarna sredstva, ki jih ima dolžnik pri OPP. Delodajalec mora pri izvršitvi sklepa o izvršbi vselej upoštevati omejitve iz 102. člena ZIZ, o čemer bo več govora v nadaljevanju. Tako delodajalec kakor tudi OPP, če ni dolo-

čeno drugače, sklep o izvršbi realizirata upošteva 288. člen Obligacijskega zakonika (v nadaljevanju: »OZ«). Najprej se poplačajo stroški, nato obresti in šele na koncu glavnica.

2.2. Vrstni red

Kot že rečeno v točki 2.1., morata tako delodajalec kakor tudi OPP pri sklepih o izvršbi zoper istega dolžnika upoštevati pravila o vrstnem redu. Pri tem je treba upoštevati tako sodno kakor tudi davčno izvršbo, delodajalec pa celo s strani delavca potrjeno upravno izplačilno prepoved.

Absolutno prednostni pri izvršitvi so sklepi o izvršbi za izterjavo neplačane zakonite preživnine, odškodnine za škodo, nastalo zaradi prizadetega zdravja, odškodnine zaradi izgube delovne zmožnosti ali odškodnine zaradi smrti preživljavca. Ti imajo torej prednost pred vsemi sodnimi sklepi o izvršbi za izterjavo drugih terjatev, pred sklepi o davčni izvršbi in pred upravnimi izplačilnimi prepovedmi. Nato pridejo na vrsto sklepi o davčni izvršbi, drugi sklepi o izvršbi in šele na koncu upravne izplačilne prepovedi, ki imajo glede vrstnega reda učinek sklepa o izvršbi na dolžnikovo plačo, ko jo potrdi dolžnikov delodajalec. Ne glede na navedeno pa imajo pred sklepi o izvršbi, ki so predmet navadnih terjatev, in upravno izplačilno prepovedjo pri poplačilu prednost naslednje terjatve:

- terjatve iz naslova zakonite preživnine,
- odškodnine za škodo, nastalo zaradi zmanjšanja življenjske aktivnosti oziroma izgube delovne zmožnosti, ter
- odškodnine za izgubljeno preživnino zaradi smrti tistega, ki jo je dajal.

2.3. Omejitev in izvzetje iz izvršbe

Če dolžnik prejema denarna sredstva oziroma ima na računih pri OPP denarna sredstva, lahko izvrševalec sklepa o izvršbi (delodajalec ali OPP) sklep tudi začne izvrševati. Pri izvrševanju sta tako delodajalec kakor tudi OPP omejena in morata upoštevati omejitve, ki jih določa ZIZ, hkrati pa ne smeta posegati na prejemke, ki so izvzeti iz izvršbe.

Na podlagi 101. člena ZIZ so iz izvršbe izvzeti prejemki iz naslova zakonite preživnine, odškodnine zaradi telesne poškodbe, denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka, štipendije, nadomestilo za invalidnost, sredstva za nego in pomoč, denarna sredstva pomoči potrebnim, ki jih zagotavljajo humanitarne organizacije, denarna sredstva, prejeta iz naslova aktivne politike zaposlovanja itd. Na ta denarna sredstva OPP lahko poseže šele po preteku enega meseca od priliva.

Bolj zanimiva in kompleksnejša pa je omejitev izvršbe po 102. členu ZIZ, ki velja za vse denarne prejemke, ki se v skladu z ZDoh-2¹³ štejejo za dohodek iz delovnega razmerja, in za odškodnino iz naslova izgube ali zmanjšanja delovne sposobnosti. Na te denarne prejemke lahko delodajalec poseže največ do dveh tretjin prejemkov, vendar tako, da dolžniku ostane najmanj znesek v višini 76 % minimalne plače, če dolžnik preživlja družinskega člana ali drugo osebo, ki jo mora preživljati po zakonu, pa tudi znesek v višini prejemka, določenega za osebo, ki jo preživlja dolžnik, po merilih, ki jih določa zakon, ki ureja

socialno varstvene prejemke, za dodelitev denarne socialne pomoči. Če gre pri izvršbi za terjatev iz naslova zakonite preživnine in odškodnine za izgubljeno preživnino zaradi smrti tistega, ki jo je dajal, pa je izvršba omejena tako, da mora dolžniku ostati dve tretjini prejemkov, na katere se seže z izvršbo, vendar tako, da mu ostane najmanj znesek v višini 50 % minimalne plače, če dolžnik preživlja družinskega člana ali drugo osebo, ki jo mora preživljati po zakonu, pa tudi znesek v višini prejema, določenega za osebo, ki jo preživlja dolžnik, po merilih, ki jih določa zakon, ki ureja socialno varstvene prejemke, za dodelitev denarne socialne pomoči. V praksi to pomeni, da mora dolžniku, ki preživlja dva otroke, ostati 1.253,00 EUR¹⁴. Zelo pomembno je, da se tovrstne omejitve upoštevajo za vsak posamezen mesec. Če torej dolžnik v tekočem mesecu prejme prejemke za več preteklih mesecev hkrati, mora izvrševalec sklepa o izvršbi pri ugotavljanju višine rubljivih prejemkov upoštevati omejitve za vsak posamezni mesec.

Če delodajalec oziroma OPP ne upošteva pravil ZIZ glede izvršitve prejetega sklepa o izvršbi in zaradi tega opusti odtegnitev in izplačilo zapadlih zneskov, lahko upnik predlaga, naj sodišče v izvršilnem postopku s sklepom naloži delodajalcu oziroma OPP, naj mu poravnata vse zneske, ki jih nista odtegnila in izplačala po sklepu o izvršbi.

3. Poseg interventne zakonodaje na področje davčne in sodne izvršbe

Kot že omenjeno v začetnem delu tega prispevka, je PKP7 posegel v davčno in sodno izvršbo.

Na področju davčne izvršbe je omejil sam začetek davčne izvršbe na nujne zadeve. Davčni organ bo tako izdal sklep o davčni izvršbi zgolj v primerih, ko bo na podlagi podatkov, s katerimi razpolaga, utemeljeno pričakoval, da bo plačilo obveznih dajatev ali drugih denarnih nedavčnih obveznosti, ki jih izterjuje, po prenehanju ukrepa onemogočeno ali precej oteženo. Takšni primeri so na primer, ko dolžnik odtuje svoje premoženje, prenaša opravljanje svoje dejavnosti na drug poslovni subjekt, ko v zadevi grozi zastaranje itd. Na področju sodne izvršbe je PKP7 vnesel ex-lege odlog izvršbe za fizične osebe, ki učinkuje od začetka veljavnosti PKP7, to je od 31. 12. 2020. Ker gre torej za odlog, ki nastopi že po samem zakonu, sodišča ne izdajajo posebnih sklepov, ampak mora ta ukrep upoštevati vsakokratni izvrševalec sklepa o izvršbi. Odlog pa ne velja, če gre za nujne zadeve, o katerih sodišče odloča tudi v času epidemije, ali če gre za izvršbo zaradi izterjave terjatev iz naslova zakonite preživnine in odškodnine za izgubljeno preživnino zaradi smrti tistega, ki jo je dajal. Ukrep je sicer časovno omejen do 31. 1. 2021, vendar ga lahko Vlada Republike Slovenije s sklepom podaljša še za 3 mesece. PKP7 pa je za sodno in davčno izvršbo vnesel dodatno izvzetje prejemkov iz izvršbe. Tako so izvzeti vsi prejemki, izplačani dolžniku na podlagi zakonov, ki urejajo interventne ukrepe zaradi epidemije, razen prejemkov, ki predstavljajo nadomestilo plače ali plačilo za opravljene storitve. V praksi to pomeni, da bo moral vsakokratni izvrševalec sklepa o izvršbi najprej preveriti, ali gre v konkretnem primeru za

sodno ali davčno izvršbo. Če gre za sodno izvršbo, bo moral v naslednjem koraku preveriti podlago za izdajo sklepa o izvršbi. Če gre za nujno zadevo ali izvršbo zaradi izterjave terjatev iz naslova zakonite preživnine ali odškodnine za izgubljeno preživnino zaradi smrti tistega, ki jo je dajal, bo moral nadalje upoštevati tudi novo omejitev, to je izvzetje vseh prejemkov, ki so bili dolžniku izplačani na podlagi interventne zakonodaje, razen prejemkov, ki predstavljajo nadomestilo plače ali plačilo za opravljene storitve. Za vse preostale sodne izvršbe pri fizičnih osebah velja odlok, ki traja najpozneje do 31. 1. 2021 oziroma najpozneje do 30. 4. 2021. V primerih davčne izvršbe davčni organ tako ali tako za čas tega ukrepa ne začne novih postopkov davčne izvršbe, razen če gre za nujne zadeve, odlok pa za davčne izvršbe ne velja. Tako morajo na primer delodajalci pri obračunu plače davčnega dolžnika upoštevati le omejitve, ki se nanaša na izvzetje prejemkov na podlagi interventne zakonodaje. To pa pomeni, da je predmet odtegnitve zgolj in izključno nadomestilo plače ali plačilo za opravljene storitve, ne pa na primer morebitni krizni dodatek, do katerega je delavec/dolžnik v primeru izpolnjevanja pogojev upravičen.

¹ Uradni list RS, št. 203/20.

² Izvršilni naslov je javna listina, na podlagi katere se lahko prisilno izvrši upnikova terjatev. V okviru izvršilnega prava poznamo še verodostojno listino (na primer račun, menica, IOP itd.), ki je prav tako podlaga za prisilno izvršitev upnikove terjatev, vendar lahko dolžnik v ugovornem postopku izpodbija verodostojno listino, izvršilnega naslova pa ne.

³ Tipični primeri so plača, nadomestilo plače, regres za letni dopust, odpravnina itd., kot to izhaja iz 37. člena Zakona o dohodnini.

⁴ do 31. 12. 2020 je minimalna plača znašala 940,58 EUR. Od 1. 1. 2021 se bo uporabljala formula, na podlagi katere bo moral najnižji prejemek za polni delovni čas za 20 % presežati izračunane minimalne življenjske stroške (prvi odstavek 3. člena Zakona o minimalni plači). V času pisanja tega članka uradnega podatka za leto 2021 še ni, se pa neuradno govori, da bo minimalna plača znašala 1.024,24 EUR.

⁵ ZSVarPre v primeru otroka določa utež 0,59 minimalnega dohodka, ki znaša 402,18 EUR. To pomeni, da je treba minimalnemu znesku plače, ki mora ostati dolžniku, to je 76 % minimalne plače, prišteti še 237,29 EUR za vsakega otroka, ki ga mora preživljati.

⁶ V tem poglavju predpostavljam, da je govora o denarni terjatvi, če ni izrecno rečeno, da se nanaša tudi na nedenarno.

⁷ Okrajno sodišče v Ljubljani – Centralni oddelek za verodostojno listino.

⁸ Ko govorim o omejenem naboru, ne mislim, da so ugovorni razlogi naštet taksativno in da dolžnik drugih ugovornih razlogov, kot tistih, ki so navedeni v prvem odstavku 55. člena ZIZ, ne more uveljavljati. Iz zakonskega besedila izhaja, da so ugovorni razlogi zlasti tisti, ki so tam naštet. Omejitev ugovornih razlogov izhaja zlasti iz dejstva, da dolžnik ne more ugovarjati pravilnosti izvršilnega naslova in da je zamejen z opozicijskimi ugovornimi razlogi – to so tisti ugovorni razlogi, ki izvršljiv zahtevek trajno ali začasno ukinjajo (8., 9. in 11. točka prvega odstavka 55. člena ZIZ).

⁹ ZIZ v 30. členu določa še ostala sredstva izvršbe, in sicer: prodajo premoženja, prodajo nepremičnin, prenos denarne terjatve, vnovčenje drugih premoženjskih oziroma materialnih pravic in nematerializiranih vrednostnih papirjev, prodajo deleža družbenika in prenos sredstev, ki so pri organizacijah, pooblaščenih za plačilni promet.

¹⁰ Upoštevati je treba, da so nekatere terjatve prednostne, kar posledično velja tudi za sklepe o izvršbi, ki so sprejeti na podlagi predloga za izvršbo, ki je podlaga take terjatve. Več o tem v točki 2.2.

¹¹ Izjema je drugi odstavek 110. člena ZIZ, ki določa možnost sorazmernega hkratnega poplaila terjatve, če je več upnikov pridobilo zastavno pravico isti dan in se njihovih terjatev ne more poplačati v celoti.

¹² Še vedno pa lahko teče izvršilni postopek z morebitnimi drugimi sredstvi izvršbe, če jih je upnik predlagal.

¹³ 37. člen ZDoh-2.

¹⁴ Za razlago glej opombi 4 in 5.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Ali delavec lahko izrabi letni dopust med čakanjem na delo?

Delodajalec je v skladu s 138. členom ZDR-1 (Ur. list št. 21/2013 in nasl.) delavca za 1 mesec napotil na čakanje na delo, vendar v dani situaciji ne bo koristil ukrepov interventne zakonodaje. Zanima ga, ali lahko delavec v času čakanja na delo izrabi letni dopust ter kakšno nadomestilo mu pripada v času izrabe letnega dopusta ter v času čakanja na delo.

Na podlagi navedenega člena ima delodajalec z namenom ohranitve zaposlitve možnost, da delavcu odredi čakanje na delo doma, in sicer najdlje za čas šestih mesecev v posameznem koledarskem letu.

To stori tako, da lahko pošlje pisno napotitev tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in katerega uporabo nalaga delodajalec. Zakon ne določa, kolikokrat se lahko delavcu odredi čakanje na delo doma. Menim, da se delavcu lahko večkrat odredi čakanje na delo doma, in sicer tolikokrat, dokler ne doseže šestih mesecev, lahko pa je na čakanju na delo doma brez prekinitev.

V tem času bo delodajalec moral delavcu izplačevati nadomestilo plače v višini najmanj 80 % osnove. Osnova za izračun nadomestila plače je povprečna plača delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Opozoriti pa velja, da se čakanje na delo ne sme odrediti delavcu, ki mu je odpovedana pogodba o zaposlitvi v času odpovednega roka, saj je namen te določbe ohranitev zaposlitve. Če delodajalec delavca pozove, da se vrne na delo, se mora delavec pozivu odzvati ter priti na delo. V pisni napotitvi na čakanje na delo delodajalec natančneje določi, na kakšen način ga bo obveščal o vrnitvi na delo in v kakšnem roku se je delavec dolžan zglasiti na delo.

Menim, da ni razloga, da delavec v čakanja na delo doma ne bi mogel izrabiti letnega dopusta ob upoštevanju določil

ZDR-1 o letnem dopustu. Na podlagi 163. člena ZDR-1 se letni dopust izrablja upoštevaje potrebe delovnega procesa ter možnosti za počitek in rekreacijo delavca ter upoštevaje njegove družinske obveznosti.

Menim, da to, da je delavec na čakanju na delu doma, ne bi smelo predstavljati ovire za njegovo izrabo. Ovira bi lahko bila, če bi ga delodajalec pozval na delo, delavec pa bi za to obdobje že vnaprej napovedal izrabo letnega dopusta. Razlika med čakanjem na delo doma in letnim dopustom je v tem, da se lahko delavec v času izrabe letnega dopusta prosto giblje iz kraja v kraj, v primeru čakanja na delo doma pa mora biti dostopen na poziv delodajalca.

V času izrabe letnega dopusta mu pripada nadomestilo plače v višini njegove povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Če delavec v obdobju zaposlitve v zadnjih treh mesecih ni delal in je za ves čas prejemal nadomestilo plače, je osnova za nadomestilo enaka osnovi za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Če delavec v celotnem obdobju zadnjih treh mesecev ni prejel niti ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini osnovne plače, določene v pogodbi o zaposlitvi. Višina nadomestila plače ne sme presegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Uvozno dovoljenje za ZDA

Slovensko podjetje je na ameriški inštitut poslalo konjsko grivo zaradi določitve DNK. ZDA od njih zahteva uvozno dovoljenje. Kje in kako ga pridobijo, sprašujejo.

Za izvoz v tretje države je treba najprej pridobiti veterinarsko spričevalo, da bi v nadaljnjem koraku pridobili uvozno dovoljenje za tretjo državo.

Predhodno spričevalo mora na zahtevo države uvoznice spre-

mljati pošiljko proizvodov živalskega izvora, poleg preostale zahtevane dokumentacije.

V nadaljevanju postopka mora pristojni organ države izvoznice potrditi izpolnjevanje zdravstvenih zahtev za izvoz tovrstnih pošiljk. V skladu z Zakonom o veterinarskih merilih skladnosti in Pravilnikom o postopku izdaje veterinarskih spričeval za izvoz (Uradni list RS št. 60/2006) je tako treba predhodno pridobiti ustrezne informacije o predpisih in zahtevah države prejemnice. Poleg tega pa pridobiti tudi informacije o morebitnih vzorcih veterinarskega spričevala za pošiljko, ki je namenjena za izvoz v tretjo državo.

V Republiki Sloveniji je za tovrstne vzorce spričeval pristojna Uprava za varno hrano, veterinarstvo in varstvo rastlin. Ta ima tudi objavljene ustrezne vzorce spričeval, a je treba preveriti, ali so v skladu z veljavnimi predpisi države prejemnice.

Ko boste od zgoraj omenjenega pristojnega organa pridobili ustrezno zahtevano spričevalo, ki bo ustrezalo zahtevam države prejemnice, boste lahko zahtevali uvozno dovoljenje za tretjo državo. Tega boste dobili na pristojnih finančnih uradih, ki izvajajo carinjenje v Republiki Sloveniji. Izvoznik se torej lahko obrne na pristojni finančni urad, kjer ima sedež, ali kraj, kjer je blago zapakirano ali naloženo. Lahko pa tudi na drug finančni urad za carinjenje, ki je pristojen za carinjene tovrstnih pošiljk.

Pridobitev potrdila za napotene delavce v Združeno kraljestvo

Zaradi velikega zanimanja delodajalcev za delo v Združenem kraljestvu želimo opozoriti glede pridobivanja potrdila za zdravstveno zavarovanje napotenih delavcev v Združeno kraljestvo.

Delodajalec, zaposlena ali samozaposlena oseba mora pred napotitvijo na najbližji območni enoti ZZZS predložiti pravilno izpolnjen Vprašalnik za delodajalce-splošni, kot to velja za napotitve v tretje države, ki je objavljen na spletni strani ZZZS-ja (<https://zavezanec.zzzs.si/wps/portal/portali/azap/prijava-odjava-sprememba-obvez-soc-zavarovanj/napotitev-na-delo-v-tujino>).

Naj še opozorimo, da se v veliki meri ohranja sistem po 13. členu Uredbe 883/04. Ta omogoča podjetjem opravljanje storitev v dveh ali več državah hkrati ali zaporedoma (transport, montaže, servisi). To pomeni, da bodo delavci še vedno lahko ohranili vključitev v sistem socialnega zavarovanja Republike Slovenije, ko bodo izvrševali dela napotenega dela v Združenem kraljestvu.

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

"KARTICA JE SUPER.
UPORABLJAM JO
VSAK DAN,
ŠE MED VIKENDOM."



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

II.

februar

Strokovni spletni posvet na temo PRODAJE PODJETJA

Razgovori se izvajajo individualno, kar pomeni, da boste imeli strokovnjaka za prodajo podjetij 1 šolsko uro na voljo le zase.

Svetovalac: Tomo Senekovič, idejni vodja in direktor Borze posla

I2.

februar

Suvereno organizirajte, vodite in dokumentirajte ZOOM srečanja, sestanke in delo na daljavo

Interaktivna delavnica o spletnem okolju in uporabi orodja ZOOM. Na delavnici vam bomo predstavili, kako lahko z uporabo sodobnega orodja ZOOM vaše sestanke, izobraževanja in srečanja ter skupinsko delo učinkovito izvajate tudi na daljavo, jih dokumentirate ter optimizirate.

Predavateljica: Biserka Kišič iz podjetja KISIK Komunikacije

I2.

marec

Vse, kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu

Pravica do letnega dopusta je temeljna socialna pravica in ena od pomembnejših pravic iz delovnega razmerja. Od njenih začetkov do današnjih dni se kaže trend naraščanja dolžine letnega dopusta, na pomen in težo te pravice pa kaže tudi stroga in obsežna pravno-formalna ureditev letnega dopusta v domačih in mednarodnih dokumentih. Pravico do letnega dopusta morajo spoštovati tako delavci kot delodajalci,

in sicer tako, da se doseže namen letnega dopusta. Namen pa bo dosežen, če bo delavec letni dopust v popolnosti lahko izkoristil ob prekinitvi delovnih obveznosti in na način, ki si ga bo sam izbral.

Predavateljica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik, vodja pravno kadrovske službe in vodja Svetovalnega in izobraževalnega centra v OZS

24.

marec

Kako delodajalec zakonito organizira delo na domu?

Delo od doma je v zadnjih letih v porastu. K njegovemu razcvetu pa je pripomogla situacija v povezavi s korona virusom. Kljub temu, da delodajalec organizira delo od doma, mora spoštovati delovnopravne vidike in vidik varnosti in zdravja pri delu. Se pa v praksi velikokrat zastavlja vprašanje, kakšne so pravice in dolžnosti delavcev, kakšen je možen nadzor s strani delodajalcev in predvsem, kako delodajalec delavcu zakonito odredi ali se z njim dogovori za delo od doma.

Predavateljica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik, vodja pravno kadrovske službe in vodja Svetovalnega in izobraževalnega centra v OZS

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 1. 2. 2021.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2021 dalje	508,41	577,00	645,74	714,37	834,91	1065,21	1258,89	1597,84	1839,94

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2021 dalje	491,45	540,60	599,57	673,29	766,68	879,70	997,65	1.380,98	1.666,02

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2021 dalje	530,82	559,33	647,07	719,45	738,53	951,96	1.072,60	950,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2021

Obvestilo FURS z dne 16. 12. 2020

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.404,27 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.404,27 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500,00 eura.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PLZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.753,84	1.052,30	od 1.1.2021 do 28.2.2021
60% PLP		0,00	od 1.3.2021 do 28.2.2022

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV JANUAR 2021

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
november 2020	2.027,21	1.881,31 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2020 dalje znaša 36,56 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 znaša 38,61 EUR** (9,65 EUR + 28,96 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - januar 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.052,30	6.138,44
1.753,84				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.			4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			401,98	2.344,87

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - januar 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.578,46	6.138,44
1.753,84				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.			6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			602,98	2.344,87

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 60 % od 1.753,84 = 1.052,30 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 90 % od 1.753,84 = 1.578,46 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.1.2021 do 28.2.2021	5,05	7.562,47
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 1.01.2020	5,40	

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • **080 12 42**

5 NAČEL KAKO BITI DOBER VODJA

Vse se začne pri vodji



Pri svojem delu naletim na veliko različnih primerov, v večini pa imajo vsi, ne glede na branžo, zelo podoben aspekt. V glavnini teh primerov ugotavljamo, da se težave, zakaj neko podjetje ne raste, se ne razvija, ima veliko fluktuacijo itd., pojavijo prav pri vodjih in vodstvenem kadru.

Del mojega dela je tudi poučevanje in izvajanje delavnic na različne tematike v podjetjih. Najbolj zanimivi pa so odgovori, ki jih pridobim s strani delavcev ali vodij samih med omenjenimi izobraževanji. Ko sem v nekem večjem podjetju v Sloveniji vprašala zaposlene, kdo je dober vodja in kakšne značilnosti ima, sem dobila popolnoma drugačne odgovore od tistih, ki so mi jih podali direktorji ali lastniki. Zaposleni so se osredotočali na prijetnejše kompetence, kot so: prijaznost, iskrenost, zmožnost motiviranja zaposlenih, zmožnost podajanja konstruktivne kritike ... Ko sem isto vprašanje zastavila vodjem sem pa dobila popolnoma drugačne odgovore: ostrost, zmožnost pridobitve strahospoštovanja pri zaposlenih in nadzora, nepopuščanje, natančnost, doslednost.

Moje mnenje je, da so ključne naslednje kompetence: natančnost, doslednost, komunikativnost, zmožnost slišati zaposlene in upoštevanje njihovih mnenj, zmožnost organizacije časa, zmožnost zastavljanja vizije in strategije ...

Predstavila bom 5 tipičnih znakov, na katere morate biti pozorni, če se želite razvijati in biti dober vodja. Vsi primeri so iz prakse in so opisi resničnih kompetenc in lastnosti uspešnih direktorjev oziroma lastnikov.

1. Samozavest in aroganca

Zagotovo se s tema dvema opisoma strinjate in mi boste pritrdili, da je to tipičen opis vodje. Težava se pojavi, ko vodja sam pri sebi tega ne zazna. Do neke mere je seveda zdravo, da je oseba



Bigstock

samozavestna, ko pa to preraste v aroganco in zametke narcisoidne motnje, postane problem. V knjigi »V opoju narcisa« Loti Palmer zelo lepo napiše, da nam zaznavanje narcisoidnega obnašanja pri sebi onemogočajo obrambni mehanizmi. Ker jih ne prepoznamo in menimo, da nimamo težav, se ne bomo posvetili raziskovanju ali iskanju pomoči. Pri osebah, ki imajo narcisoidno motnjo, je to zelo vidno, saj so, po njihovem mnenju, za vse krivi drugi ljudje ali okoliščine, z njimi pa ni nič narobe. Ena od težav, ki jim onemogoča, da si poiščejo pomoč, pa je prav dejstvo, da ne prenesejo občutka šibkosti, iskanje in odprtost za pomoč je v njihovih očeh sramotno in je odraz

nesposobnosti, lenobe in dejstva, da so slabši od drugih. Zelo pomembno je, da vodja kljub uspešnosti in finančnemu statusu ostane skromen, gradi učinkovite procese upravljanja in razmišlja o poti, ki ga je pripeljala tako daleč. To je najboljši način da si tako pri zaposlenih kakor tudi pri poslovnih partnerjih ustvari zaupanje in spoštovanje.

2. Zaprt za pomoč in iskanje rešitve

Najverjetneje ste že slišali koga reči: »ne prinašaj mi problemov, prinesi mi rešitev«. S tem sporočajo kar nekaj stvari. Prva je ta, da od zaposlenih ne želijo povratnih informacij, sploh kar se tiče

težav. Menim, da bi moral vodja slišati zaposlene in jim ponuditi pomoč, če je nihče drug ne zna ponuditi. Prav tako je pomembno, da ve, kaj se dogaja v njegovem obratu/proizvodnji in ne želi biti slabo informiran. Vodje velikokrat ne razumejo, da morda oseba, ki problem predstavi, ni najbolj primerna za to, da ga tudi reši. Morda bo najboljša rešitev prišla prav s pomočjo skupinskega premisleka in skupne rešitve neke težave. Če se naš kader zapre, nam ne zaupa in neki problem skuša rešiti sam, je zelo verjetno, da bo rešitev zelo slaba. To je lahko velikokrat neučinkovito in slabo za podjetje. S tem, ko prosite delavce, da vam predstavijo samo rešitve, jim daste vedeti, da s težavami ali zapletmi ne želite imeti opravka in z njimi ne želite biti seznanjeni. To nas pripelje do težave št. 3.

3. Zaposlene je strah dati povratno informacijo

Ta težava je posebej pogosta prav pri zaposlenih, pri katerih vodje vzbuja jo strahospoštovanje. V večini podjetij je tako, da se zaposleni ne želijo izpostavljati, zato so rajši tihi, namesto da bi predstavili neko idejo ali izpostavili težavo. Zelo težko je namreč biti oseba, ki naglasi težave, strah se pa še okrepi, če je še tako majhna možnost, da bo kdo za težavo okrivil prav tega, ki jo je naglasil. Posledično lahko ta težava, ki je nihče ne izpostavi, drastično vpliva na podjetje in potek delovnega procesa.

Najboljša rešitev za pridobivanje povratnih informacij in predlogov s strani zaposlenih je izvajanje letnih razgovorov. Kar nekaj primerov je bilo takšnih, kjer vodje niso opravljali letnih intervjujev. Ta podjetja se niso razvijala v polnosti in niso imela velikega potenciala. Imamo pa primere podjetij, ki so v pol leta po intervjujih prerasla iz malega s. p.-ja v d. o. o. in danes poslujejo tudi na tujih trgih. Sliši se dokaj neverjetno, pa je čisto res.

4. Uspešno upravljanje podjetja

V prejšnji številki revije sem govorila o mikromenedžiranju in kako ga prepoznamo ter razrešimo. Na tej točki bom predstavila še eno pomembno re-

šitev, kako uspešno upravljati podjetje. Upravljanje podjetja vključuje nadzor in usklajevanje procesov, ljudi, časa, virov, prodajalcev, proračunov in širše področje dejavnosti v celotnem podjetju idr. Najpogosteje znajo lastniki upravljati s kadrom ter raznimi procesi, zatakne pa se jim pri upravljanju s časom. Prav ta teden sem od podjetnika slišala stavek: »ja, ja Adelina, saj je vse super, lepo in prav, ampak tako zaposlen, kot pa sem jaz in toliko dela, kot ga imam jaz, nima noben drug podjetnik, zato je logično da nimam časa«. Če »nimate časa«, lažete sami sebi! Učinkovito razporejanje časa za prave pobude in projekte je umeštnost. V današnjem času se lahko zelo hitro utopimo v krempljih prenosnih telefonov in čisto nevede preživimo na socialnih omrežjih ali raznih platformah tudi do 3 ali 4 ure na dan. Zato se v večini primerov, ko se vodje obrnejo na nas, osredotočimo na časovno upravljanje.

Zelo zanimivo je bilo, ko mi je prej omenjeni podjetnik rekel navedeno in sem ga prosila, če mi zaupa svoj telefon. **Medtem ko to berete, lahko tudi sami preverite to, kar sem jaz na njegovem telefonu. Na nastavitvah telefona najdete nadzorno ploščo (nekateri telefoni to možnost skrivajo pod: digitalno ravnanje ali v razdelku aplikacije), nato pa kliknete na čas porabe. Takoj se vam izpiše graf, časovna statistika in obrazložitev za vsako aplikacijo posebej, koliko ste jo uporabljali in tako boste dobili jasno sliko, koliko dragocenega časa v resnici porabite na dan za Facebook ali Instagram ali branje novic.** Torej, od nas samih je odvisno, kako si bomo čas razporedili. Dejstvo je, da imamo vsi na svetu enako število ur v dnevu, zato čas ne sme biti razlog, zakaj nekaterim uspeva, medtem ko drugim ne.

5. Iskanje novega kadra

Vsaka širitev podjetja za seboj prinese potrebo po novih zaposlitvah ali potrebo po odpuščanju kadra, ki onemogoča jo pretočnost dela v podjetju. Toda kako prepoznati dober kader in kako vedeti, kateri kader je slab, toksičen? Večkrat sem doživela, da sem ob obisku nekega podjetja naletela na osebo v ospredju. To je oseba, za katero se zdi, da je na vodil-

nem položaju, saj je glasna, samozavestna, ima močno predstavitev ... Zanimivo je bilo v večini teh primerov ugotoviti, da so prav te osebe tiste, ki najmanj poznajo produkte podjetja ali prinašajo v podjetje in v ekipo najbolj negativno energijo. Torej bolj glasna, kot je bila ta oseba, manj učinkovita je bila pri svojem delu ali pa je delo onemogočala drugim. Osebe, ki pa so bile specializirane na določenem področju in so imele ogromno znanja, so izkazovale manj asertivnega vedenja. Takšne osebe so po navadi nekoliko bolj zaprte vase in zadržane. Če se navežem na prvi del te točke; težava, ki jo vodje naredijo, je, da tega vedenja pri »samozavestnih« osebah ne prepoznajo. Da ne bo pomote, to se ne nanaša na vse samozavestne osebe! Velikokrat takšne osebe tudi hitro napredujejo in hitro pristanejo na vodilnih položajih. Zelo težko bo pa takšna oseba vodila ekipo, ki ji bo zaupala, saj ne bo iskrena. Podobno je pri iskanju kadra, ko se kadrovniki včasih izgubijo in zaposlijo osebo, ki je bila najbolj zgovorna in ne tisto, ki je dejansko imela največ znanja. Zelo pomembno je, da se tega zavedamo in vedno iščemo pri ljudeh obe skrajnosti.

Če vse skupaj povzamem, bi zaključila tako: od nas samih je v prvi vrsti odvisno, kako uspešni bomo ali kako uspešno bo naše podjetje. Predlagam, da se, preden začnete iskati krivca med podrejenimi, vprašate, na katerih področjih se lahko vi sami razvijete. Katera so tista področja, ki bi jih želeli okrepiti? Zelo preprosto je, vprašajte se: »če grem na dopust za dva tedna, ali bo proizvodnja delovala, ali se bo proces ustavil, ali bo podjetje propadlo?« Če je vaš odgovor na to »DA«, vam predlagam, da razmislite, kaj počnete narobe, da vaš kader ni samostojen in da morate biti za vse prisotni. Da ne bo pomote, to ni vedno pravičen primer, je pa velikokrat prav to vprašanje tisto, ki jasno loči uspešne podjetnike od tistih manj uspešnih. Uspešni podjetniki pa niso tisti, ki imajo veliko denarja, ogromno podjetje in nič časa za ljubezen do sebe in svojih bližnjih, ampak so tisti, ki znajo poskrbeti za vse aspekte v svojem življenju pravično in v ravnovesju.

ADELINA KRAJA,
MAGISTRICA PSIHLOGIJE

KRIPTOVALUTE

5 najpogostejših napak pri investiranju v kriptovalute

Leta 2008 je bilo za kriptovalute prelomno leto, saj je tedaj luč sveta ugledal bitcoin, predstavljen kot nov elektronski denar. Denar, ki je popolnoma decentraliziran in deluje brez zaupanja vrednih tretjih oseb.

Danes lahko spremljamo, kako ta samostojna decentralizirana tehnologija ponuja neustavljivo in globalno dostopno alternativo sodobnim centralnim bankam in centraliziranemu finančnemu sistemu.

DOLOČENIM KRIPTOVALUTAM SE JE VREDNOST V ZADNJIH MESECIH ZELO POVEČALA. DIGITALNA REVOLUCIJA JE TAKO ZDAJ VEDNO BOLJ PRISOTNA TUDI EKONOMSKO, POLITIČNO IN SOCIALNO.

Kriptovalute zaradi svoje »mladosti« še vedno ponujajo zgodovinsko priložnost, saj predstavljajo pozitiven odmik suverenosti, neodvisnosti ter svobode od vlad in držav v roke posameznikom. Kakor vse druge priložnosti, pa tudi kriptovalute prinašajo določena tveganja.

Rast cen kriptovalut v zadnjem obdobju privlači vedno več novih investorjev

V zadnjem letu se za vlaganje v kriptovalute odloča veliko novih investorjev, za razliko od leta 2017 pa tokrat na trg vstopajo tudi večji igralci – velika podjetja in institucije.

Uspešne investicije v kriptovalute so sicer lahko povezane tudi s srečo, a bolj pomembna dejavnika za dolgoročno

uspešnost na tem trgu sta dobro znanje in disciplina!

Iz zgodovine gibanja cen kriptovalut lahko ugotovimo, da omenjeni trg s seboj prinaša tako znana kot tudi neznana tveganja, ki lahko precej negativno vplivajo na vaše investicije. Zato je zelo priporočljivo, da se pred investicijami na ta trg primerno izobrazite.

1. Ne veš točno, v kaj investiraš!

Glede na poplavo različnih kriptovalut je treba znati oceniti projekt, ki ima dobro prihodnost, sicer lahko ostanemo pozicionirani v neki kriptožeton, ki se nikamor ne premakne, nima potenciala ali pa je bil celo namenjen prevari in kratkoročnemu zaslužku izdajateljev.

TEHNOLOGIJA, KI JE V OZADJU, IN KRIPTOVALUTE PREDSTAVLJAJO POPOLNOMA SVEŽE TEHNOLOŠKE RAZSEŽNOSTI. PRAV TA IZJEMNA TEHNOLOGIJA OD VSAKEGA INVESTITORJA ZAHTEVA, DA MORA RAZUMETI OZADJE, PRILOŽNOSTI IN PASTI.

Veliko vlagateljev napačno enači kriptovalute z delnicami. Pomembna razlika med obema je prav reguliran in nereguliran trg. Dodatno je razlika tudi v lastništvu. Če imate delnice, ste solastnik nekega podjetja, pomeni, da lahko na ta



račun dobite tudi dividende, kriptovalute tega ne omogočajo.

Preprosto, podjetje lahko ima odlične poslovne rezultate, vrednost njihove kriptovalute pa lahko izgublja svojo vrednost. Preden se podate v investicijo določene kriptovalute, opravite domačo nalogo ter se pred investiranjem podučite v slogu »know your investment«!

2. Nepoznavanje varnostnih mehanizmov

Prav prednost kriptovalut, njihova decentraliziranost, je hkrati lahko največja težava za vlagatelje. Ker trg ni reguliran, je odgovornost za varnost na vsakem posamezniku. Na nereguliranem trgu se za napačne transakcije ali izgubo kriptovalut nimamo ne komu, ne kam pritožiti.

**VELJA SI ZAPOMNITI,
VARNOST MORA BITI
PRI INVESTIRANJU V
KRIPTOVALUTE NA PRVEM
MESTU!**



Preden začnete kupovati, poskrbite za varnost:

- vedno uporabljajte varnostno dvojno verifikacijo,
- kodo za verifikacijo vedno hranite stran od vstopnih podatkov,
- kriptovalute hranite v »hladni hrambi« in ne na borzi,
- za dostop do borze vedno uporabljajte shranjene povezave,
- nikomur ne zaupajte vstopnih podatkov in drugih ključev.

Kriptovalute so povsem digitalne, zato morate dobro poznati osnove tehnologije, saj boste le tako razumeli, kaj pomeni varnost. Hakerji nikoli ne počivajo in predstavljajo največjo grožnjo, da lahko v celoti ostanete brez sredstev.

3. Neupoštevanje razpršitev in alokacije svojih investicij

Ena najpogostejših in največjih napak je zagotovo neupoštevanje razpršitve. Verjetnost, da kakšnemu kriptokovancu ne uspe ali celo propade, je na tem trgu še vedno zelo velika. Prav zato je pomembno, da pred investiranjem v kriptosvet načrtujete ustrezno razpršitev svojega premoženja. Šele takrat, ko ste primerno razpršeni med naložbe, lahko namenite del investicij tudi v kriptovalute.

A tukaj se razpršitev še ne konča. Veliko bolj varno boste investirali, če tudi znotraj kriptovalut razpršite tveganje med več različnih projektov, ki imajo potencial. Ključna je tudi alokacija med projekti. Če imate na primer, denar razpršen med 10 projektov in vam 1 propade, to ne bo tako drastično vplivalo na vaše preostale investicije in povzročilo izgubo celotno vloženih sredstev.

ČE STAVITE NA ENEGA KONJA, VAM LAHKO TO PRINESE BAJNE ZASLUŽKE, VENDAR POZOR, V KRIPTOSVETU SO TUDI IZGUBE LAHKO NEOMEJENE.

Za zmanjšanje tveganja je pomembno, da se poskušate zaščititi pred popolno izgubo vloženih sredstev. Zato naredite primerno razpršitev tudi med različnimi valutami in redno skrbite za primerno alokacijo, torej da vsak projekt



ne predstavlja prevelikega deleža v razpršitvi.

4. Nepoznavanje zakonitosti trga kriptovalut

Kriptovalute imajo nekaj povsem svojih zakonitosti. Pod črto lahko najdemo precej podrobnosti s finančnimi trgi (fundamentalna in tehnična analiza ter načini trgovanja), a prav zaradi neregulacije kriptotrga so določene zakonitosti v tem primeru povsem drugačne. Kriptotrg je namreč še vedno večkrat pod vplivom manipulacij, ki na uradnih, reguliranih trgih niso dovoljene.

Pa ne le to, tudi vlagatelji prevečkrat investirajo v zmoti, da lahko cena posameznega kovanca pomeni tudi priložnost za investiranje. Vsekakor ni priporočljivo investirati v neki kriptoprojekt samo zato, ker je vrednost njihovega kovanca zelo nizka. Nizka cena namreč najverjetneje pomeni večjo cirkulacijo kovancev v obtoku in tudi večja tržna kapitalizacija ne pripomore vedno k enornemu dvigu cene.

DEJSTVO JE, DA PRECEJ NEIZOBRAŽENIH VLAGATELJEV KUPUJE NIZKO VREDNOTENE KRIPTOVALUTE, KER MENIJO, DA ZATO OBSTAJA VEČJA MOŽNOST ZA VISOKE DONOSE!

Priporočljivo je, da pri investiranju na kriptotrg dobro »berete« in razumete tudi tržno kapitalizacijo bitcoina ter preostalih, tako imenovanih »alt coinov«. Razmerje med bitcoinom in preostalimi je prav tako podvrženo spremembam, pri katerih lahko nerazumevanje teh povezav privede do slabih in zelo dragih naložbenih odločitev.

5. Oh, ta čustva ...

Mentalna stabilnost vlagatelja je najpomembnejši dejavnik pri investiranju, še posebej pri investiranju v kriptovalute. Na tem trgu namreč lahko spremljamo precej hitrejše gibanje, tako v eno, kot tudi v drugo smer. Ker je ta trg v primerjavi s preostalimi finančnimi trgi še zmeraj sorazmerno majhen, lahko velike premike povzročijo že mediji s svojimi objavami in tudi večji investitorji s premiki večjih količin kriptokovancev.

PRI INVESTIRANJU NE PODLEZITE VPLIVU MEDIJSKE PROPAGANDE, TA NIKAKOR NE DELA V VAŠO KORIST.

Psihološki vpliv lahko omilimo z razumevanjem kriptovalute, v katero vlagate, kar vam pomaga pri premišljenih in racionalnih naložbenih odločitvah. Da so omenjene odločitve res modre, pa vsekakor potrebujete močno mentalno stabilnost.

Le v primeru, ko boste pravilno miselno naravnani, lahko ustvarite dober donos na dolgi rok, saj mentalna stabilnost pripomore k prepotrebnosti disciplini in racionalnemu upoštevanju načrta ter vnaprej izdelanih strategij.

Čustva pravzaprav ne bi smela nikoli vplivati na vaše naložbene odločitve. Zato se pri investiranju držite svojega načrta, ki ga izdelate, preden investirate v ta trg. Odgovorite si na vprašanja, kot so:

- za kakšno obdobje vlagam,
- koliko sem pripravljen izgubiti,
- kdaj bom izstopal s trga,
- kako bom reagiral, če naložba pade za 20 ali več odstotkov itn.

Najboljša investicija v kriptosvetu je ...

...investicija v vaše znanje! Smotrno je, da pred investiranjem na ta trg vsekakor pridobite potrebno znanje, s katerim boste znali eno največjih tehnoloških revolucij in zgodovinsko priložnost obrniti sebi v korist. V nasprotnem primeru bo namreč preveč odvisno zgolj od sreče, na katero pa se pri investicijah ni dobro zanašati!

MATJAŽ ŠTAMULAK,
NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC

Naj vas potres ne preseneti

Potres lahko preseneti kjer koli: doma, na delovnem mestu, v avtu ali na prostem. Pomembno je, da znate hitro in pravilno ukrepati ter se zaščititi v trenutku tresenja. Čim hitreje poiščete zaklon in ostanete mirni. Kaj pa še lahko naredite?

Slovenija leži na potresno nevarnem območju, zato so šibki potresi, ki jih niti ne zaznamo, pri nas pogosti. Redki pa so tako močni, da povzročijo škodo.

Eden takšnih, ki ga v zgornjem Posočju še vedno niso pozabili, se je zgodil leta 1998. Bovčane je potres prizadel tudi julija 2004 in poškodoval nekatere objekte, ki so bili po prvem potresu že sanirani. Prebivalce Hrvaške in sosednjih držav pa je presenetil nedavni potres v Petrinji.

Čeprav potresov ne moremo preprečiti, se lahko nanje pripravite tako, da preverite, kako ukrepati v takšnih primerih.

Navodila za ravnanje ob potresu na delovnem mestu

1. Ostanite v prostoru, v katerem ste, in poskusite ostati mirni.
2. Ne uporabljajte dvigala ali stopnic. Večja, kot je razdalja, ki jo boste skušali premagati v času tresenja, večja je verjetnost, da se boste poškodovali. Ne skočite skozi okno.
3. Čim prej poiščite primeren zaklon in tam zavarovani vztrajate do konca tresenja. Primeren zaklon je na primer masivna miza.
4. Varen zaklon je tudi podboj vrat, a le tisti, ki je fiksno nameščen v nosilni zid.
5. Če ste v času tresenja v vozilu – ostanite v njem. Poskušajte se ustaviti na mestu, kjer ne boste nikogar ovirali, a ne v bližini daljnovodov ali mostov.
6. Ob potresnih sunkih lahko pričakujete največ poškodb zaradi odpadanja kosov ometa, fasadnih elementov, lomljenja šip, odpadanja strešnikov in lomljenja dimnikov. V izogib nevarnostim



pred poškodbami ostanite v prostoru, kjer ste, ter si zaščitite glavo.

Občasno ga ugašajte in skušajte čim dlje ohraniti energijo baterije.

Če po potresu ostanete ujeti v ruševinah

Kako pa ravnati v primeru rušilnega potresa? Če po potresu ostanete ujeti med ruševinami, upoštevajte naslednje nasvete:

1. Ostanite mirni in skušajte ugotoviti, od kod prihaja zrak.
2. Če se praši, uporabite priročno zaščitno sredstvo (robec, krpo, del oblačila) in si z njim prekrijte usta in nos.
3. Če niste poškodovani, skušajte odstranjevati ruševine v smeri, s katere prihaja zrak. Pri tem varčujte s svojimi močmi.
4. Če ruševin ne morete odstraniti in ste poškodovani, se premikajte čim manj, da ne boste dvigovali prahu. V enakomernih presledkih udarjajte s predmetom po kovinski napeljavi ali zidu.
5. Če imate pri sebi prenosni telefon, ga uporabite, čeprav ni nujno, da bodo po potresu telefonska omrežja delovala.

Ne pozabite na zavarovanje

Morda ocenjujete, da potres vašega poslovnega prostora, delavnice ali doma zaradi načina gradnje ne more poškodovati do te mere, da bi vas to lahko resno ogrozilo. A dobro se je zavedati, da se potres morda res zgodi redko, a če se, je lahko škoda, ki jo povzroči, obsežna.

Vendar pa potres ne uničuje le zgradb. Lahko, denimo, poškoduje plinsko napeljavo, zaradi česar lahko zagori. S potresnim zavarovanjem je krita tudi škoda, ki nastane kot posledica potresa. Več o zaščiti pred, med in po potresu si preberite na strani

www.vsebovredu.triglav.si/potresi.

Za več informacij o potresnem zavarovanju obiščite spletno mesto triglav.si ali kontaktirajte svojega prodajnika. Zavarovanje lahko s prodajnikom sklenete tudi na daljavo.

SODOBNO POSLOVANJE

Računalnik kot storitev

Računalniki so postali potrošno blago, ki ga je smiselno nabavljati kot storitev. Zlasti, če to pomeni boljše obvladovanje finančnega toka in nižje stroške, zadovoljne zaposlene, večjo varnost ter zanesljivejše poslovanje.

Le malokateri mojster oziroma obrtnik lahko danes preživi samo s svinčnikom in papirnim blokom. Poslovanje je postalo

odvisno od informacijskih tehnologij, ne glede na velikost podjetja. In tudi če se podjetju še ni treba digitalizirati, mora

zagotoviti ustrezno računalniško opremo, da lahko posel nemoteno teče – da se sprejema naročila strank, da se naroča



istock

material pri dobaviteljih, da se vodi delovne naloge, obračunava izdelke in storitve ... Tudi če za celotno administracijo skrbi zunanji računovodski servis, brez računalnika preprosto ne gre več.

Za podjetje so torej računalniki enako pomembno osnovno sredstvo, kot so stroji in naprave za izvajanje osnovne dejavnosti. Vendar imajo nekaj posebnosti. Če se jih ne posodablja, postanejo resen trn v peti: delajo počasi, kar uporabnike spravlja ob pamet, se sesuvajo, hkrati pa so izjemno luknjičasti glede varnosti. Ne samo, da jih uporabniki ne posodablja redno, kar hekerjem na stežaj pušča odprta vrata, zaradi počasnega delovanja velikokrat izklopijo vgrajene zaščitne mehanizme ali namenske varnostne pro-

grame in zato groženj sploh ne zaznajo. Vse dokler se računalnik ne zaklene in hekerji ne zahtevajo odškodnine ali ne pride do tako imenovane direktorske prevare, ki je že marsikateremu majhnemu, pa tudi srednjemu podjetju odnesla na deset tisoče evrov.

Nenehno vlaganje v informacijske tehnologije je drago

Da računalniki delujejo po pričakovanjih uporabnikov je treba imeti čas, denar in znanje. Proračun za računalniško opremo je pravzaprav vedno in povsod premajhen – tako v majhnih kot velikih podjetjih. Marsikateri lastnik ali direktor ne vidi smisla v neprestanih investicijah

v računalniško opremo in jo zamenja šele takrat, ko računalnik preprosto neha delati ali ko na zastarelem operacijskem sistemu ni več možno poganjati želenih poslovnih programov ali storitev prek spleta – na primer storitev e-bančništva, e-uprave in drugih. Po drugi strani se nabavljanja nove opreme obrtniki in podjetniki otepajo, dokler jim stroški zunanjih računalničarjev ne zrastejo čez glavo ali ko računalničar zaradi preobilice dela ne pride pravočasno in pride do problemov pri poslu.

Najem je lahko boljša rešitev kot nakup

V tujini in vse pogostejše tudi v Sloveniji podjetja uporabljajo storitev najema računalniške opreme, na primer namiznih in prenosnih računalnikov, strežnikov pa tudi zunanje opreme – zaslonov, tiskalnikov ... Najem ima svoje prednosti že z vidika financ, na primer, če podjetju bolj ustrezajo vnaprej znani zneski najemnine, ki se jo vodi kot strošek, namesto nepredvidljivih nakupov opreme in s tem povezane amortizacije. Računalniška oprema enostavno postane storitev, za katero se plačuje vnaprej znane zneske in tako lažje vključi v poslovno načrtovanje in upravljanje finančnega toka.

Še bolj izrazita prednost je kakovost informacijskih storitev, ki jih takšen model prinese s sabo. Za računalniško opremo v najemu namreč ponudnik in podjetnik skleneta pogodbo o kakovosti storitve, ki opredeljuje dostavo, namestitve in nastavljanje računalnikov, servisiranje, redno vzdrževanje in celo nadomestno opremo v primeru okvare. Poleg tega se lahko dogovorita za menjavo opreme, recimo na tri leta, s čimer si podjetnik zagotovi stalno posodabljanje računalniške opreme brez visokih začetnih investicij in skritih stroškov. Ponudniki takšnih storitev običajno dobro razumejo poslovne potrebe in znajo naročniku svetovati glede ustrezne opreme. To pomeni, da posamezna delovna mesta uporablja računalnike z zmogljivostmi, kot se jih dejansko rabi, kar dodatno pripomore k cenovni ugodnosti takšne storitve.

ROMAN ČREŠNAR,
VODJA PRODAJE, APS PLUS



SEKCIJA ZA PROMET

Ponovno o problematiki odvozov pokvarjenih in poškodovanih vozil z naših hitrih in avtocest

Problematiki odvoza nevoznih tovornih vozil in avtobusov, ki jih na naših HC in AC izvajajo pogodbeniki, še ni videti konca. Vsake toliko časa tudi v medije pride kakšna tovrstna slaba izkušnja, brez dvoma pa jih je po poročanju naših prevoznikov pri vsakodnevnem opravljanju dejavnosti še toliko več. Po pomoč se nanje obračajo tudi kolegi iz tujine. Prevozniki iz obeh stanovskih organizacij OZS in GZS so se zato na začetku februarja srečali s predstavniki MIZ in DARS, da bi izpostavili problem in ga skušali čim prej rešiti.



Srečanja o problematiki odvozov nevoznih vozil z HC in AC so se udeležili Damijan Leskovšek in mag. Andreja Knez iz MZI, dr. Peter Gašperšič, Janko Kernel in Jana Vrhovnik iz DARS, Milan Slokar in Igor Sep iz GZS ter gostitelji Peter Pišek, Franc Seršen, Bogdan Semenič, Stanislav Čepon, Jure Dermastja, Igor Pipan in Natalija Repanšek iz OZS.

Izpostavljene kršitve

Prevozniki pogodbenikom, ki za DARS izvajajo storitve odvoza, očitajo nekorektno delo in ravnanje pri izvajanju storitev odvoza vozil, ki jih lahko strnemo v naslednje pripombe.

Izkazovanje števila delavcev in razpoložljivih sredstev za odvoz pokvarjenega ali poškodovanega vozila, ki jih je po ocenah prevoznikov vsaj dvakrat preveč. Izredno zavlačevanje odvoza poškodovanega vozila z namenom povečevanja števila delovnih ur, ki jih izvajalec odvoza lahko zaračuna. Zaračunavanje postavk oziroma vrst storitev, ki sploh niso navedena ali opredeljena v uradnem ceniku DARS, kot je na primer nočno delo. Odvoz in zaračunavanje storitev odvoza na izredno dolge relacije, vozilo prepeljejo na sedež podjetja in ne na lokacijo v okviru sklopa v katerem izvajajo storitev. Postavke izdanih računov s strani pogodbenih izvajalcev se ne ujemajo z dejanskim stanjem opravljenih storitev, saj so zara-

čunane storitve, ki jih pogodbenik sploh ni izvedel.

Opozarjajo že dlje časa

Prevozniki so že pred leti opozarjali na nasilne odvoze vozil z AC ter nekoherentnim ravnanjem določenih avtovlek. Stanje se do danes, tudi z uvedbo novega sistema, ki naj bi vzpostavil poštene in profesionalne storitve odvozov vozil, ni spremenilo. Kljub pozivom DARSU, da naj preventivno deluje pred podpisu pogodb z izvajalci in opozorilom prevoznikov o načinu dela določenih izvajalcev, se slabe prakse še vedno vrstijo.

Prevozniki opozarjajo tudi na možnost, ki naj bi bila dana, da so možne tudi manjše odprave napak na vozilu in v tem primeru ni zahtevano, da se vozilo odstrani, kar pa ni praksa. Prevozniki se tudi ne morejo strinjati s tem, da enaka pravila veljajo tako za ceste kot počivališča, kar pomeni, da prevoznik ne more sam odpeljati svojega vozila ali tam odpraviti manjše napake.

Opozorili so tudi, da vozniku, kot neuki ali najšibkejši stranki v primeru okvare ali poškodbe vozila še vedno ni zagotovljena strokovna pomoč glede možnosti odvoza ali ustreznega ravnanja v danih razmerah. Razprava pa je tekla tudi o upravičenosti zasega vozila in dokumentov do plačila izredno drage storitve odvoza vozila in servisne storitve.

Optimistični sklepi s tokratnega srečanja

Na tokratnem srečanju prevoznikov s predstavniki DARS, ki je potekalo na OZS, so se prisotni dogovorili, da bo DARS zbornicama poslal vsebino pogodb, na podlagi katere pogodbeni izvajalci odvoza pokvarjenih in poškodovanih vozil z AC/HC izvajajo svoje storitve. Pogodbo bodo proučile strokovne službe obeh zbornic.

Družba za avtoceste bo pripravila tudi jasne napotke prevoznikom, kakšne so njihove pravice v postopku odvoza poškodovanega ali pokvarjenega vozila z AC/HC. Opredelila bo tudi, katera so dopustna manjša popravila oziroma posegi na vozilih, ki jih lahko opravi voznik na mestu okvare.

DARS in MZI bosta proučila možnost spremembe zakonske podlage, da se počivališča ob AC in HC izvzamejo iz

POVABILO K ODDAJI PONUDBE ZA NAKUP PNEVMATIK

Združenje za promet pri GZS in Sekcija za promet pri OZS (naročnika) vabita ponudnike k predložitvi pisne ponudbe za nakup pnevmatik.

Zainteresirani ponudniki, naj pošljejo pisne ponudbe za pnevmatike na izpolnjenem obrazcu Priloga 1 (najdete ga na spletni strani sekcije v zavihku Zavezujoča ponudba 2021). Člani obeh združenj so podali povpraševanje za okrog 20.700 kosov pnevmatik. V zavihku Predviden nakup pnevmatik pa so navedeni podatki o posameznih dimenzijah. Ponudniki, ki bodo ponudili več blagovnih znamk pnevmatik, morajo predložiti izpolnjen obrazec Zavezujoča ponudba 2021 za vsako blagovno znamko posebej.

Rok za oddajo ponudb je sredo, 3. marec 2021. Veljavnost ponudb; izbrani dobavitelj zagotavlja fiksne cene za naročila, prejeta do 30. septembra 2021 in z rokom dobave do 31. decembra 2021.

Naslov za predložitev ponudb je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, Ljubljana, priporočeno po pošti ali na elektronski naslov: natalija.repanse@ozs.si. Kontaktna oseba za pojasnila je Franc Seršen, franc@sersentransport.si, telefon: 041 663 957.

Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GSZ bosta s svojimi aktivnostmi med člani spodbujali le-te k nakupu pnevmatik pri izbranem ponudniku.

Povabilo k oddaji ponudbe je sestavljeno iz dveh sklopov in sicer:

1. sklop: Pnevmatike, ki so glede na razred izkoristka goriva uvrščene v razred A ali B oziroma najmanj B

a) Ponudnik mora ponuditi dimenzije pnevmatik, ki so navedene v 1. sklopu in izpolnjujejo pogoj uvrstitve v razred A ali B glede na raven izkoristka goriva.

b) Ponudnik, ki ponuja posamezno blagovno znamko, mora ponuditi celoten asortima (vse dimenzije posamezne blagovne znamke, ki so dostopne na trgu in so uvrščene v zahtevani razred izkoristka goriva) – z namenom zagotovitve primerljivosti ponudb posameznih blagovnih znamk med seboj.

Ponudnik, ki ne bo oddal ponudbe skladno z obema zgoraj navedenima pogojema pod a) in b), bo izločen. Ponudnik mora vnesti ceno v EUR brez DDV na dve decimali natančno.

2. sklop: Pnevmatike, ki so glede na razred izkoristka goriva uvrščene v razred C ali D oziroma najmanj D

a) Ponudnik mora ponuditi dimenzije pnevmatik, ki so navedene v 2. sklopu in izpolnjujejo pogoj uvrstitve najmanj v

razred D glede na raven izkoristka goriva.

b) Ponudnik, ki ponuja posamezno blagovno znamko, mora ponuditi celoten asortima (vse dimenzije posamezne blagovne znamke, ki so dostopne na trgu in so uvrščene v zahtevani razred izkoristka goriva) – z namenom zagotovitve primerljivosti ponudb posameznih blagovnih znamk med seboj.

Ponudnik, ki ne bo oddal ponudbe skladno z obema zgoraj navedenima pogojema pod a) in b), bo izločen. Ponudnik mora vnesti ceno v EUR brez DDV-ja na dve decimali natančno. Ponudnik lahko odda ponudbo samo za posamezni sklop ali za oba sklopa. Plačilni, garancijski in drugi pogoji (razen cene) so predmet dogovora s končnim kupcem. Ponudnik mora predložiti tehnične podatke za ponujeno blago (EU nalepka na pnevmatikah oziroma labeling, dimenzija, razred izkoristka goriva). Zaželeno je, da ponudnik tehnične podatke o ponujenih pnevmatikah (EU nalepka na pnevmatikah oziroma labeling, dimenzija, razred izkoristka goriva) predloži po vrstnem redu, kot je navedeno v prilogi.

Posebni pogoji za ponudnike:

Ponudnik lahko ponudi samo pnevmatike, za katere veljajo naslednji posebni pogoji:

Ponudnik mora biti član ene od zbornic OZS ali GZS. Ekološka taksa za pnevmatike mora biti plačana v Sloveniji. Ponujene pnevmatike morajo biti glede energijske učinkovitosti oziroma glede na izkoristek goriva uvrščene v razred A ali B za 1. sklop oziroma najmanj v razred D za 2. sklop. Ponujene pnevmatike za pogon morajo imeti oznako M+S. Ponujene pnevmatike za vodilno os morajo imeti oznako 3PMSE. Pnevmatike morajo ustrezati standardoma D.O.T. (Department Of Transportation) ali E.T.R.T.O. (The European Tyre and Rim Technical Organization). Ponudniki morajo imeti poslovno razmerje (distributer, zastopnik ...) s proizvajalcem pnevmatik ali generalnim zastopnikom za Slovenijo, razen če so sami proizvajalec pnevmatik. Pnevmatike morajo biti nove, kar pomeni, da morajo biti dobavljene pnevmatike izdelane v letu 2019, 2020 oziroma 2021. Ponujene pnevmatike morajo imeti v zavihku Predviden nakup pnevmatik označeno ali imajo M+S in 3PMSE.

Sekcija za prevoz blaga
pri GZS:
Milan Slokar, l. r.,
predsednik sekcije

Sekcija za promet
pri OZS:
Peter Pišek l. r.,
predsednik sekcije

območja, kjer imajo pristojnosti odvoza vozil pogodbeni prevozniki DARS. Lastnik vozila bi v tem primeru lahko odločal sam, katerega izvajalca odvoza vozila bo poklical.

Obe stanovski organizaciji OZS in GZS pa sta se obvezali, da bosta pripravili

pregled ureditve odvoza poškodovanih in pokvarjenih vozil v Nemčiji, Avstriji in Italiji ter ga posredovali MZI in DARS.

Na srečanju so se zbrani dotaknili tudi nove prometne signalizacije na AC, ki predvsem na kraku A1 po novem prepoveduje prehitevanje tovornih vozil

katerih NDM presega 7,5 t. Ta prometna ureditev velja tudi za avtoveleke, ki potujejo proti kraju okvare ali nesreče vozila. DARS in MZI bosta proučila možnosti sistemske rešitve, ki bi v teh primerih avtovelekam dovoljevala prehitevanje.

ANTON ŠIJANEC

USPEŠEN SPLETNI SEMINAR ZA GOSTINCE

O Sloveniji kot zeleni gastronomski regiji in digitalizaciji v turizmu

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je na začetku februarja izvedla že drugi strokovni spletni seminar. Po uspešnem seminarju o kriznem managementu sta bili tokrat osrednji temi Slovenija – zelena gastronomska regija in Digitalizacija v turizmu.

Uvodoma je aktualne aktivnosti sekcije predstavil **Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem**, v nadaljevanju pa je **Barbara Zmrzlikar s Slovenske turistične organizacije** spregovorila o viziji Slovenije kot zelene destinacije, trendih v gastronomiji in o tem, kaj prinaša projekt Slovenija Evropska gastronomska regija 2021. Predstavila je tudi Zeleno shemo slovenskega turizma in možnost pridobitve znaka Slovenia Green Cuisine za gostinske ponudnike.

V drugem delu sta predstavnik podjetja Arctur prikazala sliko dogajanja na področju raziskav in razvoja v turizmu, ki so še kako potrebne za razvoj inovativnih rešitev v tej panogi. S prihodom digitalne tehnologije doživlja namreč turistična industrija veliko sprememb. Udeleženci so ob predstavitvi podjetja Arctur in projekta **Turizem 4.0** izvedeli, kakšni so izzivi in priložnosti za turistično industrijo, ki jih nudijo nove tehnologije. Med drugim so predstavili Model za merjenje vplivov turizma na določeni mikro lokaciji, ki temelji na realnih podatkih (TIM – Tourism Impact model) ter možnosti strateškega načrtovanja turi-

stičnih tokov. Poleg tega so omenili še zanimiva projekta Pametno parkirišče za avtodome in Digitalne inovacije kulturne dediščine, pri katerih prav tako aktivno sodelujejo.

Odprti so pozivi STO za vstop v Zeleno shemo slovenskega turizma

Slovenska turistična organizacija je 28. januarja objavila in predstavila pozive za vstop v Zeleno shemo slovenskega turizma. Ta je že od leta 2015 krovni nacionalni program za razvoj trajnosti v turizmu, v katerega je bilo konec leta 2020 vključenih več kot 100 destinacij in ponudnikov z znakom Slovenia Green. Novost letošnjega poziva pa je **nov znak Slovenia Green Cuisine, ki bo odlikoval tiste ponudnike, ki bodo trajnosti namenjali še posebno pozornost**. Gostinski ponudniki lahko prejmejo znak Slovenia Green Cuisine na podlagi: **Green Key** ali **L.E.A.F.** Ob tem pa ni odveč omeniti, da bo v času po epidemiji zelena usmeritev zagotovo prednost, kakršno bodo iskali mnogi gostje, saj zagotavlja visok nivo varnosti in kaže



na odgovoren odnos nosilca znaka do okolja.

Na STO so že predstavili letošnje pozive, posnetke teh predstavitev pa si je mogoče ogledati na njihovi spletni strani med javnimi pozivi, kjer so objavljene tudi prijavnice (<https://www.slovenia.info/sl/poslovne-strani/razpisi-sto/javni-pozivi>).

Za znake Slovenia Green Accommodation/Travel Agency/Attraction/Beach/Cuisine (pristop s podpornim znakom) je poziv odprt celo leto, **do 31. decembra 2021**. Za znaka Slovenia Green Destination in Slovenia Green Park (pristop na način destinacij) pa je rok za oddajo prijave **16. februarja 2021 do 10. ure**.

V. M.

”VEČKRAT ME JE REŠILA MOŽNOST PLAČILA NA OBROKE.”





Najдите nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi



Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRtno-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni nasvet pred vašimi vrati



ZLATARJI IN DRAGULJARJI

V prihodnost z novim priporočljivim cenikom storitev

Čeprav so člani ene naših najmanjših sekcij, se zlatarji in draguljarji lahko pohvalijo z učinkovitim delom. So sekcija, katere člani so dobro povezani in tudi veliko sodelujejo, kar se pozna tako pri dobrem obisku strokovnih srečanj, kot udeležbi na drugih strokovnih dogodkih. Vse to pa spodbuja strokovne debate in pogumno zastavljanje ciljev. Pravkar so dosegli še enega, to je enotni priporočljiv cenik storitev, ki so si ga že dolgo želeli, z njim bodo poenotili izhodiščne cene in jih lahko hkrati tudi suvereno postavili pred svoje naročnike in kupce.

Z oblikovanjem priporočljivega cenika zlatarskih storitev in izdelkov, ki bi temeljil na strokovnih standardih popravi in izdelave zlatarskega nakita vključno z vsemi predvidenimi in nepredvidenimi deli ter glede na zahtev-

nost izdelka, bodo zlatarji in draguljarji svojim strankam predstavili izhodiščno strukturo cene, spodbudili zavedanje o obsegu del in vrednosti opravljenih storitev, sebi v stroki pa pomagali, da

bi lahko bolj pravično in predvsem lažje vrednotili svoje delo. Enotno oblikovan cenik pa bodo lahko izpostavili tudi v svojih lokalih in s tem poudarili tudi pripadnost sekciji, ki potrošnikom lahko zagotavlja tudi kakovost in zaupanje.

V sekciji se je tako zbrala ekipa zlatarjev mlajše generacije – **Jaka Trtnik, David Fink, David Kramarič, Ervin Kapun** in **Peter Dragolič** –, ki se je pogumno lotila projekta. Oblikovali so delovno skupino, premostili vse ovire in uspešno oblikovali nov cenik storitev v stroki. Cenik bo sprva zajemal le osnovne in najpogostejše postopke storitev, v načrtu pa je tudi za bolj detajlna področja izdelave nakita.

Izhodišča za cenik

Znotraj zlatarske dejavnosti je bilo na področju vrednotenja dela in materiala precej razhajanj, predvsem okrog tega, katera opravila morajo biti zajeta, da jih lahko uvrščamo med popravila, predelavo in izdelavo. S tem so bila posledično očitna tudi razhajanja pri določanju končne cene za potrošnika.

Razlogi so bili predvsem v slabi medsebojni povezanosti v preteklosti, prenašanju konceptov dela iz roda v rod v dokaj zaprtih družinskih tradicijah, veliki konkurenci na majhnem področju in splošnemu pomanjkanju sodelovanja. Na srečo se je s prihodom novih generacij v zadnjih 10 letih začela ta miselnost spreminjati, z njo pa je prišla tudi želja do večjega medsebojnega povezovanja in sodelovanja.

edvidenim deli ter glede na zahteve

CENIK OSNOVNIH ZLATARSKIH STORITEV

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE**

 **SZDS**

LOTANJE VERIŽICE / ZAPESTNICE
Pregled stanja, konzultacija s stranko, predčiščenje, stanje, pregled in servis zaponke, praverjanje stabilnosti vdelanih kamnov, rodnost...

Tanka	Srednja	Masivna	> 5 kamni	< 5 kamni
15.00€	19.00€	25.00€	20.00€	23.00€

LOTANJE PRSTANA
Pregled stanja prstana, konzultacija s stranko, predčiščenje, pranje, preverjanje stabilnosti vdelanih kamnov, rodnost...

Tanek	Srednji	Masivni	> 5 kamni	< 5 kamni
18.00€	23.00€	28.00€	25.00€	30.00€

OBNOVITEV ČLENA NA VERIŽICI, OBESKU ALI UHANU
Pregled stanja vseh členov, konzultacija s stranko, lotanje, obdelava člena, poliranje...

Tanek	Srednji	Masivni	> 5 kamni	< 5 kamni
15.00€	19.00€	25.00€	20.00€	23.00€

POMANJŠANJE PRSTANA
Pregled, konzultacija s stranko, predčiščenje, poliranje, čiščenje, preverjanje stabilnosti vdelanih kamnov, rodnost...

Tanek	Srednji	Masivni	> 5 kamni	< 5 kamni
19.00€	23.00€	28.00€	25.00€	30.00€

POVEČANJE PRSTANA
cena za delo
Dodani material se obračuna po teži, prilagoditev velikosti, lotanje, obdelava, poliranje, čiščenje, preverjanje stabilnosti vdelanih kamnov, rodnost...

Tanek	Srednji	Masivni	> 5 kamni	< 5 kamni
24.00€	28.00€	33.00€	30.00€	35.00€

MENJAVA ŠINE
cena za delo
Dodani material se obračuna po teži, prilagoditev velikosti, lotanje, obdelava, poliranje, čiščenje, preverjanje stabilnosti vdelanih kamnov, rodnost...

Tanek	Srednji	Masivni	> 5 kamni	< 5 kamni
15.00€	19.00€	25.00€	20.00€	23.00€

PRITRDITEV KAMNA
Pregled ležišča, okova in pritrditve, konzultacija s stranko, predčiščenje, pritrditev kamna, obdelava, poliranje, čiščenje, rodnost...

Glavni	Stranski	Pogodbeni	Preverjanje	Stabilnost
11.00€	13.00€	15.00€	17.00€	20.00€

Izzivi priprave

Največji izziv pri oblikovanju cenika sta predstavlja določitev višine urne postavke, torej gole cene dela zlatarja ter standardizacija in opredelitev operacij pri servisu nakita, kjer je bilo še največ različnih razlag in pogledov na obseg storitev in končno ceno. Pri popravilu nakita je namreč dilema, kaj le to zajema, je to na primer le popravilo strganega člana in čiščenje ali tudi oljenje zapirala, pregled morebitnih vdelanih kamnov in poliranje, to pa je vodilo tudi v različne cene.

Poenotenje cen

Pri določanju višine cen je skupina stopila v stik s številnimi zlatarji, izkazalo se je, da so se cene glede na področje v državi precej razlikovale. Namen novega cenika pa je, da se cene poenotijo in da obrtniki tudi hkrati sami razumejo in spoznajo, koliko je njihovo delo dejansko vredno. Skupina je pregledala tudi tuje cenike, ki so v nekaterih državah zelo dodelani ter predstavljajo standard in smernice za ves svet.

Novemu ceniku na pot

Cenik, ki je bil pripravljen decembra lani, je minuli mesec potrdil tudi upravni odbor sekcije ter delo delovne skupine tudi izjemno pohvalil. Člani bodo enotno oblikovanje cenike prejeli še ta mesec, svoje stranke pa bodo z njim ozaveščali in jih spodbujali, da po njem povprašajo tudi pri drugih zlatarjih. Cenik, ki so bo glede na gibanje cen plemenitih kovin prilagajal vsaj enkrat letno, bo članom sekcije na voljo brezplačno, nečlani pa ga lahko naročijo za manjši prispevek.

Vzor za nove projekte

Člani delavne skupine za pripravo novega cenika so s svojim delom lahko upravičeno zadovoljni, njihovo dobro sodelovanje pa bo nedvomno tudi porok in zgled novim skupnim projektom sekcije, med katerimi je nedvomno najpomembnejši dvig prepoznavnosti, strokovnosti in vrednosti zlatarske dejavnosti v Sloveniji.

ANTON ŠIJANEC

FRIZERJI

Poslovanje frizerskih salonov po COVID-19



Kar 120 slovenskih frizerjev se je udeležilo spletnega predavanja, ki ga je pripravila Sekcija frizerjev pri OZS. Svoje izkušnje je z njimi delil Marc-Denis Rücker, vodja prodaje za mednarodni trg pri Hans Conzen Kosmetik GmbH, ki jim je vlil upanja na obdobje po epidemiji in izpostavil področja, na katera naj bodo še posebej pozorni.

Uvodoma je udeležence pozdravil **Smiljan Škarica**, predsednik Sekcije frizerjev pri OZS. Predstavil je aktualno stanje v frizerski dejavnosti in aktivnosti sekcije v tem obdobju. Marketinški strokovnjak **Marc-Denis Rücker** je v prvi vrsti je poudaril, naj frizerji ohranijo upanje, se osredotočijo na prihodnost in ostanejo aktivni. In sicer, je dejal, naj razmišljajo o svoji ekipi, zadovoljstvu strank, finančnem vidiku in svoji podobi.

Spodbudil jih je, naj razmišljajo o prihodnosti in morda, če finance to dopuščajo, okrepijo svoj posel in investirajo v promocijo, svojo vizualno podobo, ekipo in predvsem ostanejo v stiku s svojimi strankami. Tudi če so finance omejene, naj poiščejo poti, ki ne zahtevajo velikega vložka. Svetoval jim je, naj izkoristijo možnosti, ki jih ponujajo družbena omrežja, tako za stik s strankami kot za izobraževanje in nadgrajevanje svojega strokovnega znanja.

E. M.

DigithON: Inovacije in digitalizacija v turizmu

Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor v okviru projekta BE-READI ALPS v sredo, 24. februarja, pripravlja virtualni dogodek z informativnimi delavnicami in B2B sestanki za pridobivanje novih znanj in poslovnih stikov.

Dogodek je namenjen ponudnikom rešitev in svetovalcem z izkušnjami na področju **turizma, digitalne preobrazbe in storitvenih inovacij**, kot tudi podjetjem, ki iščejo komercialna oziroma tehnološka partnerstva za razvoj svojih projektov in idej.

Projekt BE-READI ALPS, v katerem sodeluje 14 partnerjev iz 11 alpskih regij, namreč želi prispevati k oblikovanju podjetniškega okolja, ki bo tradicionalna mala in srednje velika podjetja spodbujalo k **drugemu življenjskemu ciklu in oblikovanju novih poslovnih priložnosti** z ustvarjanjem vrednostnih verig, povezanih s partnerstvi na področju digitalnih

inovacij, zasebnega financiranja in digitalizacije.

Tako podjetja kot tudi ponudniki storitev lahko ustvarijo svoj profil na platformi in dostop do tržnice, kjer bodo objavljene ponudbe in povpraševanja po poslovnem sodelovanju. Poleg tega bodo lahko udeleženci imeli priložnost najti nove poslovne partnerje za širitev svoje poslovne mreže ter razpravljati o inovacijskih možnostih in možnostih digitalne preobrazbe. **Od 10. februarja** dalje lahko rezervirate sestanke z drugimi udeleženci in izpolnite svoj urnik za 24. februar na povezavi <https://be-readi-digithon.risingsud.bzmatch.io>. Prijavljenim bodo

na voljo virtualne zasebne sobe za srečanja in predstavitev podjetij in njihovih projektov projektu potencialnim partnerjem. Več o dogodku najdete na www.ooz-maribor.si.

E. M.



www.petre.si

www.skladiscnehale.com






PETRE
Pokrijemo vse priložnosti

PETRE šotori – hale d.o.o.
Čeplje 51 / 3305 Vransko
Tel.: +386/3-703-21-00
E-mail: info@petre.si



POKRIJEMO VSE PRILOŽNOSTI

Pestra ponudba, kvaliteta in odzivnost so le ene izmed vizij, ki spremljajo razvoj podjetja skozi desetletja. V lastni zalogi imamo več kot 30.000m² PRIREDITVENIH in SEJEMSKIH šotorov, odrov in ostale opreme, kot so stojnice, točilni jurčki in pulti, catering oprema (mize, stoli, info pulti, ...) in dekorativna oprema (zavese, prti, prevleke, ...).

V ponos nam je lastna proizvodnja ALU SKLADIŠČNIH ŠOTOROV in HAL, ki jih odlikujejo kvalitetni materiali, skladnost s standardi, fleksibilnost v dimenzijah ter JEKLENE HALE, ki se popolnoma prilagajajo željam in potrebam stranke.

Skrb za zadovoljne stranke pa se izraža v hitri in profesionalni izvedbi montaže ter kvalitetnem SERVISU.


PRIREDITVENI
ŠOTORI


SKLADIŠČNE
HALE


DODATNA
OPREMA


SERVIS IN
PROIZVODNJA

Pod šotori Petre je vedno lepo vreme!

2020




Boniteta odličnosti

V SLOVO

LUDVIK ZAJC (1930–2021)

V svojem življenju je premagal številne težave in ovire, žal pa je bil zanj usoden COVID-19. Ludvik nas je zapustil v 91. letu starosti. Čeprav je imel nekaj zdravstvenih težav, je bil še vedno dovolj vitalen, zato nas je njegov odhod vse presenetil.

Vse svoje življenje je bil zapisan obrtništvu. Od leta 1960 pa do upokojitve leta 1988 je bil daleč naokrog poznan kot eden boljših lesostrugarskih mojstrov v Sloveniji.

Ludvik TER njegovi stanovski kolegi, Anton Medved, Tone Henigman, Zdenko Mohar, Franc Oberstar, Anton Govže in še nekaj posameznikov, so orali ledino v združenju obrtnikov na območju občine Ribnica. Leta 1976 so ustanovili Združenje samostojnih obrtnikov, gostilničarjev in avtoprevoznikov, ki se je leta 1979 preimenovalo v Obrtno združenje Ribnica, katerega prvi predsednik je postal prav Ludvik. V času njegovega predsedovanja so obrtniki v centru Ribnice kupili Šmalčevo hišo, ki so jo preuredili v poslovno stavbo, kjer ima še danes sedež Območna obrtno-podjetniška zbornica Ribnica.

Kljub obilju dela v svoji delavnici je bil Ludvik tudi na družbeno aktiven. Bil je dolgoletni predsednik Krajevne skupnosti Sodražica, bil je tudi delegat Zbora občin v takratni republiški skupščini. Za svoje delo je prejel mnoga obrtniška priznanja, postal je tudi častni občan Občine Sodražica.

V enem svojih prispevkov ob obletnici obrtne zbornice je zapisal, da so delali z neverjetno voljo pri nastajanju stanovske organizacije, na kakšen honorar niti pomislili niso, za nakup poslovne stavbe so zalagali celo svoja sredstva.

Zelo pomembna je bila za Ludvika njegova družina. Z ženo sta vzgojila hčerko in tri sinove. Eden izmed njih nadaljuje lesostrugarsko tradicijo, ki jo je že predal svojemu sinu, torej gre za tretjo generacijo.

Ludvik je bil zelo delaven in odgovoren človek, znal se je tudi poveseliti, zelo rad pa je potoval po svetu. Ko je pripovedoval o svojih potovanjih, je rad komentiral, da človek mora videti, kako drugje po svetu živijo in delajo ljudje.

Za ogromen prispevek na področju obrtnišstva smo Ludviku neizmerno hvaležni, ostal nam bo v spominu kot vzor človeka, ki lahko v življenju marsikaj postori tudi za širšo skupnost.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ribnica



Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

**”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”**



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

POSLOVNA SREČANJA

Virtualni mednarodni dogodki za nove poslovne priložnosti

Trenutni virtualni mednarodni dogodki predstavljajo odlično priložnost za nova znanja o novih trendih in izzivih. Virtualna mednarodna poslovna srečanja pa nudijo priložnosti za promocijo podjetja in vaših izdelkov ter storitev, navezovanje novih poslovnih kontaktov ter iskanje novih poslovnih priložnosti. Člani OZS lahko brezplačno sodelujejo na virtualnih mednarodnih poslovnih dogodkih v okviru Evropske podjetniške mreže.

Celoten seznam dogodkov je dostopen na spletni strani <https://een.ec.europa.eu/events>, v nadaljevanju izpostavljamo nekaj bolj zanimivih dogodkov.

Smart building Levante

Termin: 19. in 20. februar 2021
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: pametne stavbe
Informacije in prijava: <https://smart-building-levante.b2match.io/>

Virtual B2B Event – Construction

Termin: 23. in 24. februar 2021
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: gradbeništvo
Informacije in prijava: <https://construction-2020.b2match.io/>

CONTACT - Business Meetings

Termin: 3. marec 2021
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: deli, komponente, moduli, tehnologija
Informacije in prijava: <https://contact2021.b2match.io/>

RehaMed 2021

Termin: 4. marec 2021
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: medicinska tehnologija
Informacije in prijava: <https://rehamed2021.b2match.io/>

International Machinery Forum 2021 - The Factory of Tomorrow

Termin: 11. in 12. marec 2021
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: tovarna prihodnosti
Informacije in prijava: <https://machinery2021.b2match.io/>

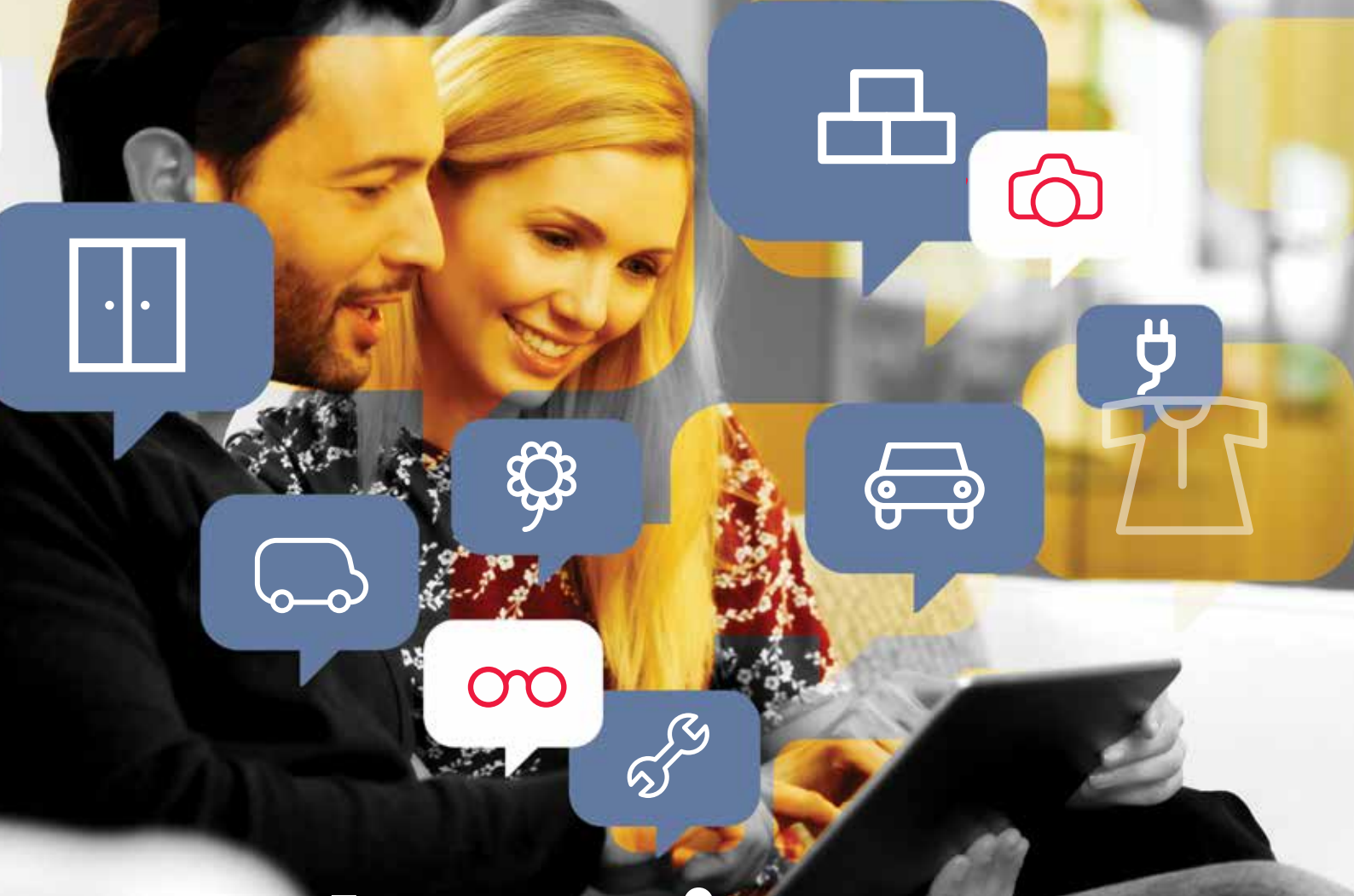
TAVOLA

Termin: 22. in 23. marec 2021
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: prehranska industrija in pijača
Informacije in prijava: <https://tavola.b2match.io/>

Connect Day

Termin: 3. maj 2021
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: povezovanje podjetij / MSP s start-upi in podpora vlagateljem, ki iščejo zagonske naložbene priložnosti
Informacije in prijava: <https://www.connectday.at/>





Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo
povpraševanja preko
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavi mednje?

**Prijavite se še danes na
mojobrtnik.com/postanite-ponudnik**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

Moj brtnik
Ponudnik

PROJEKT DuAlPlus

Prepustnost dualnega izobraževalnega sistema v alpskem prostoru

Dualno poklicno izobraževanje in usposabljanje ima pomembno vlogo v sistemih poklicnega izobraževanja in usposabljanja v državah alpskega področja, saj je to ena glavnih poti za začetek lastne poklicne kariere. Težava pa je, ker ta sistem izobraževanja ne omogoča zadostne prepustnosti oziroma dostopa do višješolskega izobraževanja. Raziskava, ki so jo opravili v okviru projekta DuAlPlus, je pokazala, da se države v alpskem prostoru, kljub temu, da nekaj možnosti za nadaljevanje izobraževanja obstaja, te težave zavedajo. Poleg tega se strinjajo, da je posameznikom v dualnem sistemu poklicnega izobraževanja treba zagotoviti možnosti nadaljnega izobraževanja. S tem bi se, so prepričani partnerji v projektu, povečala tudi privlačnost dualnega sistema izobraževanja.

»**T**radicionalni« koncept vajeništva je bil prvotno zasnovan po sistemu »enosmerne ulice« z edinim namenom, zagotavljanja poklicne usposobljenosti za vajence in takojšen prehod na trg dela. Ta pot doslej ni omogočala dostopa do višješolskega izobraževanja. Zaradi hitrih sprememb na sodobnih trgih dela si vedno več ljudi prizadeva za vstop v višješolsko izobraževanje, zato je tako na navpični kot tudi vodoravni ravni nujno potrebna večja prepustnost.

Partnerji v projektu DuAlPlus, ki so opravili raziskavo na to temo v Italiji, Švici, Avstriji, Nemčiji, Franciji in Sloveniji, so namreč ugotovili, da je v dualnem sistemu poklicnega izobraževanja treba zagotoviti možnosti, ki omogočajo dostop do višješolskega izobraževanja tudi z namenom večje privlačnosti, še posebej v primerjavi z akademskim oziroma programi poklicnega izobraževanja v redni šolski obliki.

Kot je pokazala raziskava v omenjenih državah, obstaja več možnosti za navpični ali vodoravni prehod v vseh državah alpskega prostora.

Po navpičnici diplomante vajeništva na visokošolsko kvalifikacijo pogosto vo-



Bigstock

dijo posebni izpiti ali tečaji. Poleg tega obstajajo programi, v katerih lahko učenci pridobijo oboje, dvojno kvalifikacijo za poklicno izobraževanje in vstop v visoko-

šolsko izobraževanje istočasno, pomemben element pri pobudah za prepustnost pa je tudi priznanje predhodnega učenja (RPL), pri čemer gre za formalno ali

Interreg
Alpine Space
DuAlPlus
European Regional Development Fund



neformalno učenje. Prav pristop RPL je tisti, ki ga države v alpski regiji največ uporabljajo za zagotavljanje vodoravne prepustnosti.

Tudi na ravni mednarodne prepustnosti je RPL najpogostejše uporabljen pristop. Obstajajo celo nekateri dvostranski ali večstranski sporazumi o vzajemnem priznavanju poklicnih kvalifikacij v skoraj vseh državah alpskega prostora. Poleg tega so povsod urejeni tudi uradni postopki za formalno priznavanje poklicev oziroma diplom.

Izzivi za prihodnost

Eden glavnih izzivov za prepustnost je raznolikost poklicnih konceptov v državah alpskega področja. Poklic je običajno opredeljen natančno v sodelovanju z zainteresiranimi stranmi ustreznih poklicnih dejavnosti. Na njegovo sestavo imajo torej velik vpliv kontekstni dejavniki posamezne države (gospodarska struktura, velikost podjetij itd.). To pomeni, da bolj kot so raznoliki dualni sistemi in gospodarske strukture med državami, večji je izziv spodbujanja mednarodne prepustnosti.

Ne glede na razlike, glede na raziskavo obstaja veliko možnosti za povečanje navpične, vodoravne in mednarodne prepustnosti pri dualnem poklicnem izobraževanju in usposabljanju, predvsem na nacionalni ravni. Ob tem velja omeniti, da lahko notranje spremembe dualnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja (na primer z združevanjem dualnega poklicnega programa in šolskega izobraževanja) spodbujajo tudi mednarodno prepustnost.

Izkušnje posamezne države so lahko izjemno koristne pri načrtovanju in sprejemanju ukrepov prepustnosti v drugi državi, poleg tega pa avtorji raziskave vidijo veliko možnosti za boljšo mednarodno prepustnost v skupnih pobudah dveh ali več držav za »skupno regijo vajeništva«, ki bi temeljila na skupaj določenih učnih načrtov in ciljev dualnega izobraževanja.

Podrobnejši rezultati raziskave so objavljeni na spletni strani projekta DuAlPlus (www.ozs.si/o-zbornici/projekti/dualplus).

ANA DRAGIČEVIĆ

OBJAVLJEN RAZPIS

Štipendije za deficitarne poklice za šolsko leto 2021/2022

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in prežिवninski sklad Republike Slovenije je v petek, 29. januarja 2021, na svoji spletni strani objavil javni razpis za pridobitev štipendije za deficitarne poklice za šolsko leto 2021/2022.

Štipendije so namenjene spodbujanju mladih za vpis v izobraževalne programe za poklice, **za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev**. Prav v tem času se mladi odločajo o izbiri svojega poklica in morda lahko marsikoga k odločitvi za katerega od deficitarnih poklicev spodbudi dejstvo, da teh poklicev na trgu dela primanjkuje, prav tako pa lahko za celotno obdobje izobraževanja pridobijo štipendijo.

Vlogo bodo bodoči dijaki lahko oddali **od 14. junija 2021 do vključno 24. septembra 2021**. Tudi letos bo dodeljenih do 1000 štipendij, mesečna višina štipendije pa znaša **102,40 evra**. Štipendijo za deficitarne poklice lahko dijaki prejemaajo hkrati z državno štipendijo.

Štipendijo za deficitarne poklice bodo v šolskem letu 2021/2022 lahko pridobili dijaki, ki bodo prvič **obiskovali 1. letnik in se bodo izobraževali za naslednje poklice** ter pridobili višjo izobrazbo od že pridobljene:

- kamnosek,
- mehatronik operater,
- inštalater/ inštalaterka strojnih inštalacij,

- oblikovalec kovin orodjar/orodjar-ka,
- električar/elektrikarka,
- avtokaroserist/avtokaroseristka,
- pek/pekarka,
- slaščičar/slaščičarka,
- mesar/mesarka,
- tapetnik/tapetničarka,
- mizar/mizarka,
- zidar/zidarka,
- tesar/tesarka,
- klepar-krovec/kleparka-krovka,
- izvajalec/izvajalka suhomontažne gradnje,
- slikopleskar-črkoslikar/slikopleskarka-črkoslikarka,
- pečar-polagalec keramičnih oblog/pečarka-polagalka keramičnih oblog,
- gozdar/gozdarka,
- dimnikar/dimnikarka,
- steklar/steklarka,
- tehnik/tehnica steklarstva.

Več informacij o razpisu in štipendijah za deficitarne poklice najdete na spletni strani sklada **www.srips-rs.si/vsi-razpisi**.

M. K.

MLINARSTVO BABIČ VERŽEJ, PO MLINARJU – MLINARICA

Karmen bo ohranila Babičevo mlinarsko tradicijo

Sredi januarja se je v 88. letu poslovil Vladimir Babič, mlinar znamenitega Babičevega mlina na reki Muri v Veržeju. Ta je še edini panonski plavajoči mlin na reki Muri, ki sodi med enkratne tehnične spomenike kulturne, zgodovinske in etnografske dediščine.

Mlinarska tradicija družine Babič sega v leto 1912, ko je Jožef Babič, oče Vladimirja Babiča, kupil mlin v Veržeju. Leta 1927 je pogorel, zatem so postavili še tri. Jožefa je nasledil najmlajši sin Vladimir, ki so ga mnogi poznali po vzdevku Mirč, ki je mlin prevzel leta 1947, vmes pa končal triletno šolo za mlinarja. Obrtno dejavnost je imel registrirano v letih od 1960 do 1992, ko je dejavnost prevzela hči Karmen. Današnji mlin je lesen, postavljen na štirih stebrih ob obrežju reke Mure, vodno kolo pa je pritrjeno na dveh plavajočih čolnih. V mlinu so mlinski stroji, s tremi valjčnimi mlini, ki so stari več kot sto let. Babičev mlin je poznan daleč naokrog in že vrsto let predstavlja pravo turistično atrakcijo.

Vladimir Babič se tudi po upokojitvi ni ločil od svojega mlina. Nenehno je bdel nad njegovo usodo, saj ga je pogosto deroča in naraščajoča Mura domala povsem uničila, a mu ga je vedno znova uspelo usposobiti za nadaljnje delovanje. Ni bilo

dneva, praznika ali nedelje, da Mirča ne bi bilo v mlinu. Bil je njegov dom; ne le delavnica, ampak tudi spalnica in jedilnica. Živel je za mlin in mlinarsko tradicijo, ki so jo negovali predniki. Pogosto se je spraševal, kako bo po njegovem zadnjem slovesu, saj moškega naslednika ni imel, močno pa je verjel v hčerko Karmen, ki ga je na njegovo veliko radost tudi nasledila. »V mlinu sicer nisem videla svoje prihodnosti, izučila sem se za trgovko in do leta 1992 opravljala delo prodajalke v takratnem trgovskem podjetju Potrošnik iz Murske Sobote. Po očetovi upokojitvi sem se vendarle odločila za mlinarsko dejavnost, čeprav prehod v zasebno obrt ni bil preprost. Tudi ustrezne kvalifikacije nisem imela, a moji domači bi bili preveč razočarani, če bi zavrnila nadaljevati bogato tradicijo Babičevega mlina. Pri OZS sem opravila strokovni izpit za mlinarski poklic, na podlagi katerega sem leta 1992 pridobila obrtno dovoljenje in moja mlinarska pot zasebnika se je začela,«



Vladimir Babič

pravi Karmen in doda: »Prehojena pot še zdaleč ni bila lahka. Gre za težaško delo, nič kaj pisano na kožo ženske. A ob očetovi pomoči, ki je tudi v pokoju nosil veliko breme v proizvodnji in predvsem skrbel za brezhibno delovanje plavajočega mlina, sem se kar dobro znašla. Poslovanje z mletjem žita je bilo solidno, obiskovalcev ni nikoli primanjkovalo, že zaradi ogleda znamenitega mlina. Bila so obdobja, ko so k nam prihajali številni avtobusi, polni domačih in tujih turistov. V času epidemije turistov seveda ni, mlin je od lanskega oktobra zaprt.«

Karmen nič kaj optimistično ne zre v prihodnost Babičevega mlina, a zagotavlja, da proizvodnja ne bo zamrla. »Ko bodo razmere dovoljevale, bom mlin zagnala. Na takšen ali drugačen način. Vendar sama ne bom zmogla. Ne dela v mlinu ne njegove obnove. »Želimo si seveda, da se mlinsko kolo znova zažene, a še prej bo potrebna temeljita prenova, s kar zajetno finančno obremenitvijo. Morda bi bilo prav, da bi s kakšno dotacijo na pomoč priskočila tudi država, saj zagotovo gre za turistični spomenik posebnega pomena. Obsežno rekonstrukcijsko delo bo veljalo opraviti tudi na mlinarskem objektu, ki je v celoti iz lesa. A ponovni zagon mlina brez dvoma bo,« zatrjuje Karmen.



Karmen Babič: »Ko bodo razmere dovoljevale, bom mlin zagnala.«

NIKO ŠOŠTARIČ

Vse za gradnjo, obnovo in dom

Člani skupine Eumat ponujajo širok nabor visoko kakovostnih izdelkov za gradnjo, obnovo in dom ter skrbijo za povezavo med proizvajalci in končnimi uporabniki. Pet podjetij k sodelovanju v skupini Eumat vodila želja po možnosti boljše in širše ponudbe, lažjem zadovoljevanju potreb kupcev, večji konkurenčnosti na trgu in ne nazadnje po doseganju ugodnejših dogovorov pri dobaviteljih.



»Glede na to, da delujemo na skupnih trgih seveda prihaja tudi do neposredne konkurence, vendar to 'težavo' vedno rešimo brez zapletov, s komunikacijo ob pravem času.«

Člani skupine Eumat se ukvarjajo tako z veleprodajo kot maloprodajo. Njihove stranke so fizične osebe oziroma končne stranke, obrtniki, podjetja in trgovci, prevladujejo pa obrtniki.

Trenutne razmere tudi za skupino Eumat niso ugodne, saj zaradi vladnih ukrepov njihove prodajalne delujejo omejeno. Obrtniki sicer v veliki večini delajo nemoteno, razen tisti, ki se ukvarjajo z adaptacijami stanovanj, ki so naseljena, največjo težavo pa predstavlja izpad končnih strank, kar posledično pomeni zmanjšanje denarnega toka.

EVA MIHELIČ

Skupino Eumat so leta 2011 ustanovila podjetja Apia, Bandelli, Gradbena, Grim commerce in Mix, vsa na trgu že uveljavljena imena, ki so tudi pred ustanovitvijo skupine med seboj tesno sodelovala. Danes s trinajstimi prodajnimi mesti od Kopra do Velenja igrajo pomembno vlogo na trgu gradbenega materiala. Njihove prednosti so predvsem vpetost in poznavanje lokalnega okolja ter osebni pristop.

Kot je povedal Jure Prhaj, direktor Skupine Eumat, je bil povod za oblikovanje skupine želja po skupnem sodelovanju na trgu, izboljšanju komercialnih pogojev pri nabavah blaga in boljše informiranosti v sektorju prodaje gradbenega materiala. Združevanje nabav prinaša prednosti pri dobaviteljih s katerimi lažje servisiramo potrebe naših poslovnih partnerjev in potrošnikov, ki se z zadovoljstvom vračajo v naše poslovalnice. Ena pomembnejših prednosti takega

sodelovanja je prisotnost na večjem trgu in s tem lažje zadovoljevanje širšega kroga kupcev. »Poleg tega na ta način poteka izmenjava informacij, mnenj in izkušenj s trgom precej hitreje, poenostavila pa se je logistika, podjetja v skupini pa si tudi v največji možni meri pomagajo pri plasiranju na trg izdelkov, ki jih uvažata posamezno podjetje iz skupine,« je še dodal Prhaj. »Tam, kjer je eno šibko, je drugo močnejše in tako skupaj najdemo pot, da je stranka primerno postrežena in zadovoljna,« je pojasnil Prhaj in dodal:

APIA

GRIM COMMERCE
d.o.o. Koper

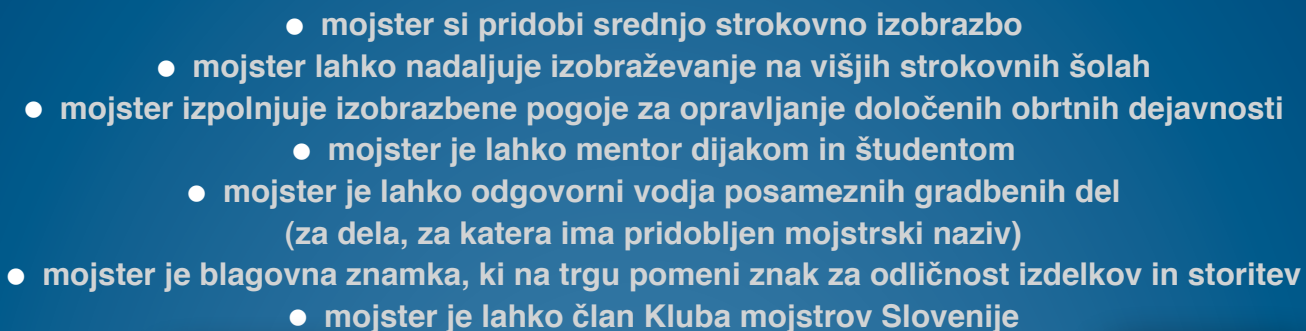
Gradbena

EUMAT
skupina

Bandelli
GRADBENI MATERIALI

MIX

52 različnih mojstrskih nazivov



**Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si**



						OBRtnIK	NAŠ PRAVNIK IN POLITIK	NAVIDEZ. ČRTA PO KATERI SE GIBLJEJO PLANETI	VLEČENJE	KESANJE, OBŽALO-VANJE	BESEDNI PRIKAZ	MANE-KENKA DICKIN-SON	BUDIST. JAMSKA SVETIŠČA V INDIJI
						GRMI-CASTA VRTNA RASTLINA, SEBOJ							
						ZNAK, KI OKLEPA BESEDO							
						DEŠNI PRITOK JUŽNE MORAVE V SRBIJI							
						BIKOV GLAS				BLIZNI SORODNIK POSODA ZA PEPEL UMRLEGA			
						OGRODJE IZ DESK PRI BETO-NIRANJU					CIRIL TAVČAR RADIJSKI SPREJEM-NIK		
						ŠPELA TREFALT			POVRŠINA NEKDANJI SL. SAKSO-FONIST (ANDREJ)				
HORMON, KI USMERJA RAZVOJ IN DELOVANJE SPOLNIH ŽLEZ	PRERA-ČUNLJIVO RAVNANJE	BRITAN. PEVKA (RITA)	PRVINA ZA ZASČITO KOVIN	KATJA TRATNIK	PRIPADNIK ŽUPNIJE JUDOVSKE VLAĐAR								
GLAVNO MESTO ŠVEDSKE										NAS REŽISER (MITJA) SKETOVA JUNAKINJA			
USKLA-JENOST, SORA-ZMERJE									HUDOBLJA JESENI ROJENA ŽIVAL		OSEBNI ZAI MEK PREBI-VALEC ARKTIKE		
ČLOVEK Z VELIKIMI OČMI				IGRALKA MATIJEVEC JERMAN VODNA ŽIVAL						STARO-GRŠKI KMETJE SP. DEL OBRAZA			
LANA TURNER		GEOME-TRIJSKI LIK EKSTAZA						MESTO V ALBANIJI PLESNA FIGURA PRI ČETVORKI					
SUKANEC			UREJEN SEZNAM NASLOVOV PEVKA JUVAN							GRŠKA ČRKA PLUTA			
GLOBOKA MISEL					ZEVSOVA HČI ARGENT. PISATELJ (ERNESTO)				ALPSKE REŠE-VALNE SANI			SLOV-NIČNO ŠTEVILO	AZIJSKA OTOŠKA DRŽAVA
STIK DVEH SAMO-GLASNIKOV V BESEDI				RUMENA RUDNINA, TITANIT PISATELJ KOSMAČ					DALJINSKI DOSEG IZSTRELKA AZIJSKI TAKSI				
ORNA ZEMLJA					DRŽAVNI OPERATER EL. OMREŽJA	DRŽAVNO PREMO-ŽENJE TREBEZ, KRČEVINA					PRITR-DILNICA NAŠ PESNIK (JOŽE)		
SRBSKA IGRALKA (EVA)			PLEME NA IBERSKEM POLOTOKU OČKA						JEZDNA ŽIVAL PLASTIČNA PODOBA TELESA				
SOSEDNI ČRKI		LESEN PLUG ANDREJA MALI						OZNAKA KRŠKEGA		LITINA, LITJE KAZUKO IKEDA			
UTRDITEV, OKRE-PITEV								NAMERNO POVZRO-ČANJE NEPRI-JETNOSTI					
TRDO-SRČNOST, OKRUT-NOST								GRŠKI ZGODOVI-NOPISEC					

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAMO: kovičnik - KMT 250-10, stroj za reduciranje cevi od 5 - 42 mm, stoječi stroj za vrezovanje navojev do 10 mm, stroj za krivljenje cevi na trn do 32 mm, stroj za krivljenje cevi do 60 mm (slalom), brez trna, krožno žago (polavtomat) Pedrazzoli 350, rezkalni stroj (Pvomajka ALG 100), krožno

žago Eisele VMS 11, ekscentrično stiskalnico (1 t in 10 t), dvigalo Abus (2000 kg). Informacije po tel. 041 639 737. Šifra oglasa: 21-02-004

IZDELUJEMO VPENJALNE SISTEME za žično in potopno erozijo. S 50-letnimi izkušnjami vam po meri izdelamo proizvod švicarske kakovosti, po slovenski ceni. Informacije: BM-CNC, Radovljica, d. o. o., tel. 031 751 160. Šifra oglasa: 21-02-005

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTINARJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljenih opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 20-02-001

OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA

BARTOL

OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d. o. o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v marčevski Obrtnikovi borzi je **26. februarja 2021.**

NAROČILO NA REVISO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!** **Naročite se lahko po:**

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



MATERIAL

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: polna izbira transportnih koles za vse namene: pohoštevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarne in kafilnice, kolesa z brezsladno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Iščem nove sodelavce za pomoč pri pospeševanju prodaje, s svojim s.p.-jem ali d. o. o.-jem. Šifra oglasa: 21-01-001

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33

www.pos-plastika.si/trgovina

Acrytech®
Gerbiševa 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

PRODAM: Fe precizno cev, fi 13 x 1,5 mm, 1.100 m. Informacije po tel. 041 639 737. Šifra oglasa: 21-01-002

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 21-04-002

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljša, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 21-04-003

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - februar: 11., 12., 13., 14., 15., marec: 13., 14., 15., 16., 17., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 21-05-001

NEPREMIČNINE

ŠKOFJA LOKA - Trata, oddam proizvodni prostor v izmeri 1.196 m², cca 700 m² v pritličju in 500 m² v nadstropju, povsod je višina 4 m, vsa potrebna infrastruktura - voda, kanalizacija, industrijska elektrika, ogrevanje, šibkotočne instalacije, pisarna, sanitarije, garderoba, čajna kuhinja. Prostor so primerni tudi za skladiščenje. In-

formacije po tel. 041 610 995. Šifra oglasa: 21-07-001

PRODAM V CELOTI ALI DEL PODJETJA z vpeljano dejavnostjo izdelave in montaže kovinskih konstrukcij s sedežem na Gorenjskem. Informacije po tel. 041 335 841. Šifra oglasa: 21-07-004

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
Kontakt: **Edina Zejnic**
Tel.: 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

BRPL20201201001 - Poljsko podjetje, specializirano za široko paleto storitev za najem profesionalnih glasbenih instrumentov, išče partnerje za ustvarjanje spletne platforme za najem glasbenih instrumentov in dodatnih storitev.

BRBE20201201001 - Belgijsko podjetje, specializirano za industrijska tla, išče ponudnika sesekljanih pramenov iz steklenih vlaken, za razširitev lastne palete izdelkov.

BRSE20201103001 - Švedsko podjetje, ki deluje v gradbenem sektorju z inovativnimi izdelki, išče dobavitelja tankoplastnih sončnih kolektorjev. Sončni kolektorji naj bodo izdelani v skladu z evropskimi / švedskimi predpisi in morajo izpolnjevati ustrezne zahteve, z velikostjo d x š = najmanj 3 m x 0,42 m, s tehnologijo tankega filma (prednosti daljše dolžine).

BRPL20201104001 - Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo toplotnih izmenjevalnikov, išče dobavitelje komponent za sodelovanje v skladu z dobaviteljskim sporazumom. Potencialni poslovni partner bi moral kot ohišje ventilatorja izdelovati in dobavljati jeklene konstrukcije (predvsem nosilne), dolge in upognjene elemente ter valjane pločevine.

BOPL2020118003 - Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo nizkonapetostne in srednje napetostne električne stikalne naprave, površinske modularne stikalne plošče, kovin-

ska ohišja, omare in transformatorske postaje za fotovoltaike, išče distributerja oziroma zastopnika.

BOUK20201203001 - COVID-19: Britanski proizvajalec vodilne ultrazvočne varnostne opreme je razvil ročno napravo za uporabo v zdravstvenih ustanovah, ki ugotovi natančno velikost in mesto puščanja v prostor, ki morajo biti popolnoma zaprti in pod negativnim pritiskom, da se prepreči širjenje okužbe. Podjetje išče izkušene dobavitelje medicinske opreme, ki bi izdelke distribuirali po vsem svetu.

BOFI20201201001 - Finsko podjetje, specializirano za prehodne garniture strehe, je razvilo nov inovativen izdelek, ki omogoča enostavno, hitro in dolgotrajno namestitev prehodnega kompleta. Podjetje išče partnerje za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo (HVAC) v Evropi za sodelovanje v okviru sporazuma o distribucijskih storitvah.

BOIT20201103002 - Italijanski proizvajalec testenin in krompirjevih njokov brez glutena (tovarna brez alergenov) išče distributerje.

BOAT20191029001 - Avstrijsko podjetje, ki se osredotoča na prilagajanje podnebnim spremembam, obvladovanje tveganja za vodo in trajnost, išče partnerje za sodelovanje.

BOUK20201126002 - Vodilna britanska digitalna agencija, ki združuje strokovno znanje na področju raziskav, oblikovanja, programskega inženiringa in mobilnih inovacij, išče partnerje za sodelovanje na področju digitalnih storitev.

BRRO20201028001 - Romunski proizvajalec ženskih oblačil išče mednarodne dobavitelje tekstila v skladu s proizvodnimi sporazumi.

BRGR20201211001 - Grško podjetje išče partnerje s kapaciteto 3D tiskanja za sestavljanje medicinske naprave.

BRPL20201124001 - Poljsko podjetje išče certificiran laboratorij, ki na podlagi sporazuma o storitvah izvaja teste za skladnost s standardom IEEE 16-2004 za električne in elektronske krmilne naprave na železniških vozilih.

BOTR20201020001 - Turško podjetje, ki proizvaja vse vrste pohištva (npr. za šole, pisarne, domove, hotele, kuhinje, spalnice itd.), išče partnerje za distribucijo ali sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BODE2020119001 - COVID-19: nemški proizvajalec popolnoma avtomatiziranih proizvodnih strojev za FFP2 / N95 in medicinske kirurške maske, išče distributerje, agente in podjetja, ki proizvajajo maske.

BOES20201210001 - Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo hrane brez glutena in laktoze (kruh, testenine, pice itd.), išče distributerje.

BODE20201202001 - Inovativno nemško podjetje je razvilo obrat za mikro destilacijo za čiščenje in recikliranje odpadnih olj. Za par-

tnerje, ki imajo možnost preprodaje strojev in zagotavljanja poprodajnih storitev, želijo skleniti ekskluzivno distribucijsko pogodbo za svoje tržno območje.

BODK20201216002 - Dansko podjetje, specializirano za edinstvene rešitve za gradbeni sektor, išče distributerje.

BOIT20201216001 - Italijanski proizvajalec centraliziranih sistemov za sesanje prahu za površinsko obdelavo išče uvoznike in distributerje z izkušnjami v avtomobilskem in industrijskem sektorju.

BORS20201210001 - Srbski proizvajalec prehranskih dopolnil na osnovi kanabidiola (CBD) iz medicinske konoplje išče distributerje.

BRDE20201023001 - Nemški proizvajalec vrtnarske opreme in ročnih vozilov išče poslovnega partnerja za vzdrževanje in popravilo izdelkov v Veliki Britaniji.

BRDK20201216001 - Dansko podjetje je razvilo patentirano tehnologijo za pretvorbo neprodanega sadja in zelenjave v pire, primerno za uporabo v živilsko-predelovalni industriji. Podjetje išče dobavitelje s področja sadja in zelenjave, ki imajo redno velike količine presežka, neprodanih zalog, vključno z mehkim sadjem, jabolki, hruškami, korenčkom in pesu.

BRSE2020110001 - Švedsko podjetje, ki prodaja izdelke za dom in druge dodatke iz recikliranega materiala / odpadkov preko spletne trgovine, išče dobavitelje v EU.

BOAT20201222002 - Avstrijski proizvajalec sirupov, ki lahko dobavi več kot 30 različnih aromatisiranih sirupov visoke kakovosti, išče distribucijske partnerje v evropskih državah.

BONL20201208001 - Nizozemsko podjetje, specializirano za programsko opremo za upravljanje kakovosti za merilne laboratorije ali oddelke za nadzor kakovosti natančno usmerjenih proizvajalcev, išče prodajne zastopnike.

BOIT20201209005 - Italijanski proizvajalec naravne in organske kozmetike, narejene iz ekstra deviškega oljčnega in konopljinega olja, išče distributerje.

BOPT20201210001 - Portugalsko podjetje, specializirano za zdravo hrano, išče distributerje in trgovske zastopnike na mednarodnih trgih.

BOES20201202001 - Špansko podjetje, specializirano s področja gobarstva, išče distributerje z izkušnjami v živilski industriji.

BOIE2020116001 - Irska farma kopenskih polžev išče partnerje v EU, ZDA in Kanadi za distribucijo jedi iz kopenskih polžev (escargot).

BOIT20201201001 - Italijanski proizvajalec električnih in planetarnih zobniških motorjev za različne namene (medicinska industrija, gospodinski aparati in avtomatizacija) išče agente in distributerje.

BOPL20201207001 – Poljsko podjetje, ki proizvaja ekološke blazine, okrasne blazine, prevleke za blazine in posteljnino, išče agente in distributerje.

BORO20200904002 – Romunsko podjetje, specializirano na področju izdelave lesenih montažnih konstrukcij, išče distributerje.

BOTR20201210002 – Vodilni turški proizvajalec sončnih kolektorjev išče agente in distributerje.

BOTR20201030002 – Turško podjetje, ki proizvaja arhitekturne makete, pametne hiše in rastlinjake ter sisteme za avtomatizacijo tovarn, išče agente in distributerje.

BOMT20201126002 – Malteško podjetje, ki deluje v pomorskem sektorju, išče partnerje za sklenitev pogodb o zunanjem izvajanju.

BRDE20201100001 – Nemški distributer avtomobilskih delov išče partnerje, ki dobavljajo avtomobilске dele, dele za komunalna vozila, tovornjake in avtobuse ter industrijska in kmetijska vozila. Nemško podjetje ponuja distribucijo teh izdelkov v Evropi.

BRTR2020113001 – Turško svetovalno podjetje za človeške vire, specializirano za zaposlovanje in rešitve za globalno mobilnost, išče mednarodne partnerje v skladu s pogodbami o zunanjem izvajanju ali komercialnih agencijah, ki bi zagotavljale storitve podjetjem, ki vlagajo v Turčijo.

BRPL20201215001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo in prodajo mineralnih gnojil, išče proizvajalce mineralnih gnojil, ki bi postali njihov distributer.

BRRO2020118001 – Romunski proizvajalec ročno izdelane kozmetike išče dobavitelje dišav v skladu s proizvodnimi sporazumi.

BOCH20201221001 – Švicarsko podjetje za e-zdravje išče partnerje za komercializacijo in razvoj svojih spletnih izdelkov in storitev za ambulantno oskrbo v Evropi.

BOPT20201215001 – Portugalsko podjetje, ki izdeluje tekstilne medicinske nepremočljive izdelke za večkratno uporabo, povezane z osebno zaščitno opremo, želi razširiti svojo prodajo in išče distributerje.

BODE20201103001 – Nemško podjetje, specializirano za transportno embalažo za večkratno uporabo (RTP), išče distributerje.

BRBG20201211001 – Bolgarsko podjetje išče nove dobavitelje ostankov bakrenih žic, bakrenih palic itd. Potrebne količine znašajo približno 1000 m. ton na mesec.

BRBG20201208001 – Bolgarski organizator potovanja išče nove turistične pakete.

BODE20201019001 – Nemški proizvajalec bioreaktorjev za proizvodnjo transgenih mikroalg išče partnerje za skupno vlaganje v podjetje.

BOES20201203001 – COVID-19: Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo digitalnih in analognih struktur za oglaševanje, je razvilo nov totem, ki združuje razdeljevalec razkužil za roke in digitalne table za oglaševanje / informiranje za notranje prostore (nakupovalna središča, telovadnice, hoteli, restavracije itd.) Podjetje išče distributerje / komercialne zastopnike.

BOIT20201105001 – Italijansko podjetje, ki je razvilo inovativne in okolju prijazne tehnologije za proizvodnjo lahkih podstavkov in cementnih estrihov, išče partnerje za sodelovanje v okviru licenčnega sporazuma.

BOIT20200921001 – Italijansko podjetje, ki deluje na področju novih nano strukturiranih bio materialov, zlasti celuloze bakterijskega izvora, z namenom ustvariti resnično trajnostne in naravne izdelke in rešitve, pridobljene iz obnovljivih virov in živinskih odpadkov, išče zanesljive partnerje iz biomedicinskega, dermokozmetičnega, oblikovalskega, pohištvenega in modnega sektorja za sklenitev sporazuma o distribuciji.

BORO20200812001 – Romunsko podjetje, ki je razvilo spletno platformo za rezervacije in naročanje v restavracijah tako za B2B (restavracije) kot za B2C (končni uporabniki), išče partnerje za sklenitev pogodb o zunanjem izvajanju.

BORS20201001002 – Srbsko podjetje, ponuja celotno paleto podizvajalskih storitev na področju majhnih fotonapetostnih elektrarn, tako talnih kot strešnih: izdelava študije predhodne izvedljivosti, izdelava idejnih zasnov (z lokacijskimi pogoji), priprava splošnega projekta, projekt gradbenega dovoljenja, projekt gradbenih del, nadzor gradnje.

BRUA20201007001 – Ukrajinsko podjetje proizvaja luksuzno oblažinjeno pohištvo, kot so: postelje, sofe in stoli. V proizvodnem procesu podjetje nenehno potrebuje veliko število funkcionalnih in dekorativnih komponent. Podjetje bi želelo sodelovati s tujimi dobavitelji, ki jim lahko dobavljajo kovinske mehanizme in okvirje za oblažinjeno pohištvo, mehanizme za posteljni okvir, posteljne okvirje, lesene plošče, tkanine za pohištvo, tkanine za vzmetnice, vijake, samorezne vijake, nosilce za pohištvo. Želijo si dolgoročna partnerstva v obliki proizvodnih sporazumov.

BRGR20201022001 – Veliko grško podjetje, integrirana industrijska enota za proizvodnjo aluminijastih profilov, išče dobavitelje ognjevarnih materialov za aluminijasta vrata in okna, kot so materiali v palicah ali blokih, tesnila, dodatki, okovje in lepila. Potencialnim dobaviteljem ponujajo proizvodni-dobaviteljski sporazum.

BRIT20201020001 – Italijansko podjetje, proizvajalec oljčnega olja, želi stopiti v stik s proizvajalci papirja ali drugih rešitev za pakiranje, ki bi jih lahko uporabili za dobavo naročnikom oljčnega olja prek e-trgovine. Italijansko podjetje zanimajo komercialni sporazumi in zlasti obstoječe rešitve, ki jih podjetje še ne

pozna, vendar bi se lahko uporabile v konkretnem primeru: embalaža iz papirja v majhnih količinah ali alternativne rešitve za embalažo na podlagi dobaviteljskega sporazuma.

BRFR20201009001 – Francosko podjetje, ki načrtuje, razvija in izdeluje dostavne sisteme in inovativne medicinske pripomočke, išče proizvajalca tekstila, kovčkov ali torb (brez usnja), da bi v skladu s proizvodnim sporazumom izdelalo zaščitno torbico za medicinski pripomoček-insulinski dozirniki.

BRTR20200812001 – Turško podjetje, specializirano za rešitve informacijske tehnologije (IT), zlasti za spletne in mobilne aplikacije, je razvilo številne rešitve za podjetja v Turčiji in evropskih državah. Aplikacije se uporabljajo predvsem v panogah, kot so gradbeništvo, energetika in e-trgovina. Podjetje bi želelo razširiti svoj portfelj, zato išče IT podjetja, ki v Turčiji iščejo zastopnika v skladu s sporazumi o komercialnem agentstvu.

BRNL20200710001 – Nizozemski oblikovalec je začel delovati leta 2019 in ustvaril vrhunsko blagovno znamko za ženske pasove, torbe, etuije za prenosnike, denarnice in dodatke. Strateški cilj podjetnika je uporabljati samo veganske usnjene materiale iz rastlin, zato išče sodelovanje pri proizvajalcih ali dobaviteljih rastlinskega usnja in ponuja sporazum o proizvodnji ali dobavi.

BOPT20201007002 – Portugalski proizvajalec visokokakovostnih tunov v pločevinkah z več kot 100-letnim obstojem in izvozom v države EU in države, ki niso članice EU, išče distributerje, da bi razširil svoje poslovanje v tujini.

BOBG20201008001 – Bolgarsko podjetje, dejavno na področju avtomatizacije industrijske proizvodnje, ponuja za distribucijo kabino za razkuževanje ljudi od glave do pet, kar zagotavlja preprečevanje nadaljnjega širjenja virusov/bakterij, hkrati pa je neškodljivo, varno za delo v zaprtih prostorih, enostavno za namestitve in uporabo ter prilagodljivo. Kabina je primerna za uporabo v pogojih COVID-19 in je primerna tudi za razkuževanje in preprečevanje drugih patogenih mikroorganizmov.

BOIT20190729003 – Italijansko podjetje je specializirano za industrijsko avtomatizacijo in soproizvodnjo/trigeneracijo, zlasti za avtomatizacijo naprav in strojev s programljivimi logičnimi komponentami (PLC) in računalniškimi numeričnimi krmilniki (CNC) ter kogeneracijskimi napravami na plin. Podjetje išče tuje distributerje za sporazume o distribucijskih storitvah.

BOIT20200909001 – Italijansko podjetje, ustanovljeno leta 2015 s sedežem na Južni Tirolski ponuja alkalne, veganske certificirane izdelke in metode za izboljšanje zdravja, lepote in regeneracije telesa. Zaradi širitve podjetje išče trgovske partnerje za distribucijo, ki bi ponujal izdelke na tujih trgih.

BOPL20201012004 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo široke palete osebne

zaščitne opreme, išče nove trgovinske partnerje po vsem svetu. Ponudbo sestavljajo medicinski kombinézoni za enkratno uporabo, filtrirne polmaske, plinske maske in filtri, izolacijska oprema, rokavice, zaščitna očala in očala ter čelade in oprema za zaščito pred padci. Izdelki imajo vsa potrebna EU potrdila. Podjetje ponuja sporazum o distribucijskih storitvah.

BRDK20201023001 – Dansko podjetje, usmerjeno v oblikovanje in razvoj blagovne znamke, ki številne različne kupce oskrbuje s posebej oblikovanimi oblačili in drugimi dodatki, išče evropskega dobavitelja etuijev za očala iz klobučevine RPET. Velikost naročila bo običajno približno 500.000 kosov na leto. Dansko podjetje ponuja sporazum o proizvodnji.

BRRO20201020001 – Romunsko podjetje izdeluje kozmetiko na osnovi mila tako za odrasle kot otroke na podlagi 100-letne tradicije izdelave mila. Podjetje išče mednarodne poslovne partnerje, ki bi lahko dobavljali steklene kozmetične posode različnih velikosti in druge dodatke za pakiranje. Ponujajo proizvodni sporazum.

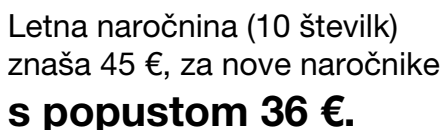
BRES20201022001 – Špansko podjetje, specializirano za trajnostne rešitve, je zasnovalo vrsto vertikalnih vrtnih sistemov. Podjetje išče trajnostno in vodotesno ploščo, ki je alternativa standardnim PVC ploščam, ki jih danes uporabljajo v svojih sistemih. Podjetje išče mednarodnega proizvajalca ali distributerja gradbenih materialov, ki bi lahko zagotovil nadomestno ploščo v skladu s dobaviteljskim sporazumom.

BRGR20201023001 – Veliko grško podjetje za proizvodnjo aluminijastih profilov išče certificirane preskusne laboratorije za sistem aluminijastih profilov po standardu BS EN 1634 + A1 - 2018. Ponuja sklenitev sporazuma o storitvah.

BRDK20201013001 – Dansko podjetje išče proizvodnega partnerja, ki bi lahko tiskal na trditve gumbe posebne oblike, ki se uporabljajo na elektronski dihalni napravi. Proizvodnja mora biti prilagodljiva na zahtevo. Končni izdelek se trži pri športnikih, katerih cilj je izboljšati dihalne sposobnosti z vadbo dihalnih mišic. Podjetje želi iz laserskega tiska na nekatere plastične dele preiti v tiskanje tampotisk, ki je primeren za visokokakovosten izdelek.

BRRU20201013001 – Rusko podjetje išče proizvajalce hrbtničnih igel »Quincke«, ki se uporabljajo med operacijo možganov. Iščejo partnerje za licenčni sporazum ali »joint venture«.

BRPL20201009002 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo in distribucijo montažnih lesenih hiš, išče proizvajalce in dobavitelje podobnih izdelkov, da lahko razširi svoj izbor. Podjetje zanimajo enonadstropne (po možnosti z mezaninom), moderno oblikovane hiše z lesno zunanjo oblogo. Ponujajo se kot distributer.



Revijo lahko naročite na
www.gradbenik.net
ali preko e-pošte:
narocnine@tehnis.si

10 X LETNO



AKCIJA
20 %
POPUST
ZA NOVE NAROČNIKE
V MESECU FEBRUARJU

Letna naročnina (10 števil)
znaša 28 €, za nove naročnike
s popustom 22,40 €.



10 X LETNO

Revijo lahko naročite na
www.etransport.si
ali preko e-pošte:
narocnine@tehnis.si

REVIJA ZA GOSPODARSKA VOZILA, LOGISTIKO IN PROMET





Gospodarska
vozila



Odpira nove poslovne priložnosti Tudi brez ključa*

Novi Caddy Cargo

Delovno mesto prihodnosti? Na štirih kolesih. Odkrijte novi Caddy Cargo. Zahvaljujoč najsodobnejšemu digitalnemu okolju (Innovision Cockpit) in glasovnemu upravljanju je vedno povezan z vsem, kar potrebujete. Z asistenčnimi sistemi, prilagodljivim prostorom in ločenim zaklepanjem tovornega dela pa vam na poti do vsake nove poslovne zmage zagotavlja varnost in sproščenost!

Pripravljen na vse

že od
15.177 EUR+ DDV**

Kombinirana poraba goriva: 4,7–3,9 l/100 km. Emisije CO₂: 110–102 g/km. Emisijska stopnja: EURO 6. Emisije onesnaževal zunanjega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanjega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov. Nekatera prikazana in navedena oprema je na voljo opcijsko. Slika je simbolna. *Sistem za odpiranje in zagon brez ključa Kessy (Keyless Access), je na voljo za doplačilo. **V ceno vozila je že vključen bonus v obliki znižanja maloprodajne cene vozila v vrednosti 1.000 EUR z vključenim DDV, do katerega je leasingojemalec upravičen v sklenitve pogodbe o finančnem ali operativnem leasingu ali kreditu vozila z družbo Porsche Leasing SLO d.o.o. firma za leasing, Ljubljana in hkratno sklenitvijo kasko in obveznega zavarovanja vozila preko zavarovalnega zastopnika družbe Porsche Zavarovalno Zastopništvo d.o.o. (zastopa zavarovalnice: Porsche Versicherungs AG, podružnica v Sloveniji, Zavarovalnica Sava d.d., Zavarovalnica Triglav d.d., Zavarovalnica Generali d.d.) pod pogoji akcije VWGV BON_2021. Več na www.porscheleasing.si. Porsche Slovenija d.o.o., Bravničarjeva 5, Ljubljana.

vw-gospodarska.si