

obrtnik podjetnik



PKP9:

Pričakujemo povračilo za izpad prometa in nadomestilo gostincem



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si

in FB profilu

www.facebook.com/OZSsi



You drive, we care.



Evropa odpri se!

Skozi najpomembnejše
cestninske postaje v EU
od zdaj brez ustavljanja.

DKV BOX EUROPE –
Vaš ključ za novo Evropo.

dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa



Naučiti se moramo živeti z virusom

Mineva natanko eno leto od razglasitve epidemije novega koronavirusa v naši državi. Eno leto nam epidemija in z njo povezani ukrepi krojijo naše delo in življenje. Za nami je težko obdobje nenehnih sprememb in omejitev. Napoveduje pa se že tretji val in vdor novih sevov. Razumem skrbi in strahove, a sem obenem prepričan, da se moramo naučiti živeti s tem novim virusom, saj, kot kaže, bo še nekaj časa med nami. Menim, da lahko ob upoštevanju vseh zaščitnih ukrepov delamo in živimo naprej. Vnovično zapiranje gospodarstva v morebitnem tretjem valu bi po naši oceni pomenilo katastrofo za slovensko malo gospodarstvo.

Vlada je na našo pobudo februarja le omogočila delovanje storitvenih dejavnosti in trgovin, žal pa panogi gostinstva in turizma še vedno ostajata zaprti. Prav slednji sta po naši oceni največji žrtvi epidemije, skupaj sta panogi zaprti že več kot pol leta. V tem času je več kot 3000 gostinskih in nastanitvenih obratov za zmeraj zaprlo svoja vrata, število brezposelnih pa se je od marca lani povečalo za več kot 50 odstotkov. Razmere so zaskrbljujoče, zato je naša sekcija za gostinstvo in turizem februarja ustanovila strokovni svet za gostinstvo, ki bo podpora pri delovanju sekcije. V javnosti pa je februarja odmevala tudi zgodba o napačni interpretaciji odlokov s strani MGRT. Zaradi napačnih interpretacij odlokov in navodil MGRT namreč gostinci v minulih štirih mesecih niso poslovali s podjetji (B2B), čeprav bi lahko. Člani UO OZS so na februarjski seji zato zavzeli sklep, da se v PKPg gostincem povrne nadomestilo za poslovno škodo, ki jim je bila povzročena v času prepovedi opravljanja storitev v B2B segmentu.

Od začetka izvajanja interventne zakonodaje, torej od 1. aprila 2020 do konca januarja 2021, je bilo za vse interventne ukrepe (začasno čakanje na delo, karantena, višja sila, skrajšani polni delovni čas in začasno denarno nadomestilo) skupaj izplačanih okoli 433 milijonov evrov. Vse ukrepe, ki so pomagali pri ohranitvi delovnih mest in podjetij, seveda pozdravljamo. Vendar pa vztrajamo, da država povrne tudi nadomestilo za izpad prometa. Obrtniki in podjetniki si namreč nismo sami krivi, da v tem času nismo smeli delati. Med našimi ključnimi predlogi v PKPg sta tako kritje izpada prometa po vzoru Avstrije in kritje fiksnih stroškov, in sicer za vse tiste, ki jim je bilo z odlokom prepovedano poslovati.

Svoje argumente proti vnovičnemu zapiranju in omejevanju dejavnosti pa so predstavili tudi naši avtoserviserji, ki se jim zdi sporno ločevanje na nujne in nenujne storitve. Ko gre za varnost voznikov in vseh udeležencev v prometu, so vse storitve nujne. Postregli pa so tudi s podatkom, da je bila ta dejavnost v času epidemije omejena zgolj v Sloveniji, ne pa tudi v drugih evropskih državah. Seveda si za nemoteno delovanje vseh dejavnosti, ne samo avtoservisne, prizadevamo tudi v OZS. Dokazov, da bi bile storitvene dejavnosti in trgovine vir okužb, namreč ni. Še enkrat poudarjam – mnogo bolje je delati ob upoštevanju vseh zaščitnih ukrepov, kot pa z zapiranjem spodbuhati delo na črno. Kot si lahko predstavljamo, tam strogi zaščitni ukrepi ne veljajo.

Močno upam in si želim, da bo epidemije in z njo povezanih ukrepov čim prej konec. In da bomo naša življenja vrnila v stare tirnice. Zato upam, da bo država uspela zagotoviti čim hitrejšo precejšenost prebivalstva. Do takrat pa se bomo morali naučiti živeti in delati z virusom. V OZS si bomo prizadevali, da do vnovičnega zapiranja gospodarstva ne pride. Vsem vam, spoštovane članice in člani, pa hvala za podporo, ki nam jo izkazuje s tem, da ostajate naši člani. Srečno in ostanite zdravi.

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik L, številka 3, marec 2021

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo
na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

AKTUALNO

4-21

IZ OZS

22-30

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

PODJETNO

51-59

SEKCIJE

60-69

002

70

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

72

NAŠI ČLANI

74-75

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Žiga Okorn



Strokovni svet za gostinstvo pri OZS

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je sredi februarja ustanovila Strokovni svet za gostinstvo. Na predsednika vlade in ministra Počivalška so zato še isti dan naslovili odprto pismo, v katerem med drugim pozivajo k odprtju dejavnosti po vzoru Italije, povračilu nadomestila za izpad prometa, znižanju DDV-ja in 100-odstotnemu nadomestilu za delavce na čakanju. [stran 6](#)

PKP9

OZS med drugim predlaga povračilo za izpad prometa, stroškov obveznega testiranja, povračilo regresa, podaljšanje kritja fiksnih stroškov, čakanja na delo doma, mesečnega temeljnega dohodka in podaljšanje moratorija na kredite. V sklopu PKP9 pa naj se gostincem povrne tudi poslovna škoda, ki jim je bila povzročena zaradi napačnih interpretacij odlokov. [stran 4](#)



Izobraževanje slikopleskarjev v virtualnem svetu

Slovenski slikopleskarji so aktivni v evropskem združenju slikopleskarjev UNIEP in tako uspešneje kandidirajo in se vključujejo v mednarodne projekte s področja slikopleskarstva. Ti so večinoma usmerjeni v promocijo poklica med mladimi, usposabljanje in izobraževanje ter medgeneracijsko povezovanje in prenos znanj. [stran 62](#)

Poziv avtoservisne in avtomobilske stroke

Omejitve in ukrepi na področju dejavnosti avtoserviserjev in prodaje vozil v času epidemije so prinesli tudi veliko zmede in negotovosti pri uporabnikih vozil. Zato so predstavniki stroke vlado pozvali k sooblikovanju ukrepov in opozorili na nujnost rednega servisiranja vozil in nemotenega delovanja dejavnosti tudi v času epidemije. [stran 10](#)

OBRTNIKOV
SVETOVALEC

31



PKP9

OZS med drugim predlaga povračilo za izpad prometa in nadomestilo gostincem

Člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na februarski seji obravnavali predloge zbornice za PKP9. OZS med drugim predlaga povračilo za izpad prometa, stroškov obveznega testiranja, povračilo regresa, podaljšanje kritja fiksnih stroškov, čakanja na delo doma, mesečnega temeljnega dohodka in podaljšanje moratorija na kredite. V sklopu PKP9 pa naj se gostincem povrne tudi poslovna škoda, ki jim je bila povzročena zaradi napačnih interpretacij odlokov.



Med našimi ključni predlogi sta kritje izpada prometa po vzoru Avstrije in kritje fiksnih stroškov, in sicer za vse tiste, ki jim je bilo z odlokom prepovedano poslovati. Želimo si, da bi vlada naše predloge upoštevala in pomagala ohraniti podjetja in delovna mesta v malem gospodarstvu,« je ugodoma poudaril **predsednik OZS Branko Meh.**

OZS je na vlado naslovila 25 predlogov k PKPg. Izpostavljamo nekaj ključnih:

Povračilo stroškov za obvezna testiranja

Predlagamo, da se v celoti zagotovi sredstva za pokrivanje stroškov obveznega testiranja, in sicer do preklica epidemije. Prav tako predlagamo poe-

notenje cen testiranja različnih javnih zavodov po Sloveniji.

Regres za letni dopust za leto 2021 naj krije država

Zaradi epidemije COVID-19 je močno prizadeta likvidnost številnih slovenskih podjetij, ki le stežka zagotavljajo potrebna likvidna sredstva za stroške dela. Ker delodajalci nimajo likvidnostnih sredstev, naj regres za letni dopust za leto 2021 delavcem plača država.

Mesečni temeljni dohodek za tiste, ki so registrirali dejavnost po 1. 9. 2020

V tem trenutku je ukrep pridobitve temeljnega dohodka podaljšán do 31. 3. 2021. Vendar so do njega upravičeni le samozaposleni, ki so začeli z opravljanjem dejavnosti do 1. 9. 2020. Do temeljnega dohodka naj bodo upravičeni samozaposleni, ki so bili registrirani najpozneje na dan 1. 1. 2021. Pogoji za pridobitev temeljnega dohodka je upad čistih prihodkov od prodaje (več kot 20 %) v prvem kvartalu 2021 v primerjavi s prvim kvartalom v letu 2019.

Podaljšanje obstoječih moratorijev na kredite

Kmalu poteče moratorij na kredite, kar vzbuja skrb zlasti tistim, ki jim je z odlokom še vedno prepovedano opravljanje dejavnosti (gostinstvo in turizem). Zato predlagamo sistemski ukrep, ki bi podaljšal moratorij za dodatnih 12 mesecev, če ne vsem, pa vsaj tistim, ki ne smejo opravljati dejavnosti.

Preostali predlogi OZS so še, da bi bili do ukrepov pomoči upravičeni vsi, razen davčnih dolžnikov pred 13. 3. 2020. Predlagamo tudi, da se vse davčne dajatve in prispevki brezpogojno in brezobrestno odložijo in da se s tem prav tako ne omeji upravičenosti do ukrepov pomoči. Delodajalcem naj se zaradi likvidnostnih težav omogoči daljše obdobje za izplačilo odpravnine in možnost obročnega odplačila. Pri kritju fiksnih stroškov pa predlagamo razširitev lestvice.

Ukrepi aktivne politike zaposlovanja in ukrepi pomoči po interventnih zakonih naj se ne izključujejo. Državna

pomoč (čakanje na delo, subvencioniranje skrajšanega delovnega časa, višja sila in karantena) naj se povrne direktno delavcu, in sicer z namenom, da delodajalci ne zalagajo svojih sredstev in potem predolgo čakajo na povrnitev s strani države. Poleg tega predlagamo, da tistim podjetjem, ki kljub epidemiji poslujejo uspešno, ne bi bilo treba vračati državne pomoči, ampak naj ta sredstva namenijo za razvoj podjetja in nagrade zaposlenim.

Predlagamo tudi, da se najemnikom nepremičnin v zasebni lasti krije višje nadomestilo v sklopu mesečnih fiksnih stroškov ali pa se jim povrne celotna najemnina na podlagi dokazila o plačilu.

Gostincem naj se povrne nadomestilo za poslovno škodo

Člani UO OZS so na seji obravnavali tudi zaplete pri interpretaciji odlokov, ki se navezujejo na poslovanje gostincev v segmentu B2B. "Naša sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je nenehno opozarjala in spraševala MGRT, zakaj gostinski lokali ne bi mogli poslovati na enak način, kot menze v podjetjih. Odgovor MGRT je bil vselej enak, namreč, da gostinci teh storitev ne smejo opravljati. Prepričani smo, da je bila storjena napaka MGRT pri tolmačenju odlokov. Zato menimo, da smo upravičeni do nadomestila za škodo, ki je bila gostincem storjena," je poudaril **Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS.**

Člani UO OZS so zavzeli sklep, da se v PKPg gostincem povrne nadomestilo za poslovno škodo, ki jim je bila povzročena v času prepovedi opravljanja storitev v B2B segmentu. Zaradi napačnih interpretacij odlokov in navodil MGRT namreč gostinci v minulih petih mesecih niso poslovali s podjetji (B2B), čeprav bi lahko.

Spomnimo, OZS je šele v petek, 19. februarja, dobila prvo uradno pojasnilo s strani MGRT, da gostinci lahko v svojih lokalih strežejo hrano in pijačo zaposlenim v podjetjih, če gre za poslovanje med pravnimi osebami (B2B).

MIRA ČREŠNAR



Na vlado naslovili predloge za pomoč gostinstvu

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je sredi februarja ustanovila Strokovni svet za gostinstvo, ki povezuje ugledne slovenske gostince in kuharske mojstre. Njihov cilj je pomagati slovenskemu gostinstvu, ki je utrpelo največjo škodo zaradi posledic epidemije. Na predsednika vlade in ministra Počivalška so zato še isti dan naslovili odprto pismo, v katerem med drugim pozivajo k odprtju dejavnosti po vzoru Italije, povračilu nadomestila za izpad prometa, znižanju DDV-ja in 100-odstotnemu nadomestilu za delavce na čakanju.

ODPRTO PISMO GOSTINCEV PREDSEDNIKU VLADE RS JANEZU JANŠI IN MINISTRU ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO ZDRAVKU POČIVALŠKU

Spoštovani predsednik vlade gospod Janez Janša,
Spoštovani minister gospod Zdravko Počivalšek,

člani novo ustanovljenega Strokovnega sveta za gostinstvo pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije skupaj s Sekcijo za gostinstvo in turizem pri OZS zaskrbljeno spremljamo posledice epidemije na gostinsko panogo. Že od meseca marca, še posebej pa v zadnjih tednih, poskušamo gostinci s predlogi, pripombami in apeli opozoriti, da je za ohranitev gostiln, nastanitvev, restavracij, okrepčevalnic, barov in ostalih gostinskih obratov ter seveda delovnih mest, nujno potrebno pomagati s primernimi, enostavnimi in predvsem pravočasnimi ukrepi pomoči. Podatki za gostinstvo so zaskrbljujoči. Število brezposelnih v panogi se je od 31. marca 2020 do 31. januarja 2021 povečalo za več kot 50 odstotkov, prav tako pa opazamo, da naši zaposleni zaradi dolgotrajnega zaprtja panoge številčno odhajajo v druge panoge. V tem času je svoja vrata zaprlo več kot tri tisoč nastanitvenih in gostinskih obratov. Gostinska panoga je med vsemi gospodarskimi panogami najbolj prizadeta. Od začetka epidemije je panoga zaprta že več kot 6 mesecev.

Zato pozivamo vlado k takojšnjemu ukrepanju, saj je v interesu vseh nas, da ohranimo gostinske lokale in delovna mesta zaposlenih v tej panogi. Bojimo se, da bomo izgubljene kadre v gostinstvu težko pridobili nazaj. Dlje kot bomo zaprti, več časa bo potrebnega za okrevanje. Dejstvo je tudi, da lahko gostinstvo živi samo s svojimi gosti. Pozivamo vas, da ponovno omogočite delo tudi gostinstvu, po vzoru sosednje Italije. Prepričani smo namreč, da lahko svoje delo gostinci opravljamo povsem varno in ob upoštevanju strogih ukrepov NIJZ za preprečevanje širjenja okužb. Prav tako ni nikakršnih dokazov, da so bile gostilne kadarkoli vir okužb. Temu pritrjuje tudi dejstvo, da so gostinski obrati zaprti že od oktobra lani, v tem času pa smo bili priča porastu okužb. Nadaljnje zapiranje gostinstva se nam zato zdi neutemeljeno in neupravičeno. Zato pozivamo Vlado RS, pristojne ministre in poslance, da

upoštevate vse naše predloge in nam pomagate ponovno zagneti gostinstvo. Gre namreč za pomemben segment gospodarstva, ki skupaj s povezanimi panogami predstavlja skoraj 20 % BDP.

Naši predlogi so:

1. Da se zaposlenim na čakanju v panogi gostinstva in turizma, kjer je prepovedano opravljati dejavnost ali je zaradi omejitev bistveno zmanjšan obseg njihovega poslovanja, izplačuje 100-odstotno nadomestilo plače

Kadrovska problematika je v panogi gostinstva in turizma še posebej pereča in izstopajoča. Že v preteklih letih smo opozarjali, da je kadrov iz različnih razlogov premalo. V turizmu, kot strateško pomembni panogi, potrebujemo kvalitetne in zanesljive kadre, ki pa jih zaradi dolgotrajnega zaprtja, ko prejema 80 odstotkov nadomestila plač, že izgubljam. Člani nam sporočajo, da se zaposleni raje odločajo za zaposlitev v panogah, kjer lahko normalno delajo in zaslužijo polno plačo. S predlaganim ukrepom bi tako preprečili, da bi COVID kriza še dodatno oslabilo panogo na kadrovskem področju. Ko bomo začeli poslovati, pa kadra ne bo.

2. Nadomestilo za izpad prihodkov po vzoru Avstrije

Ker je panoga z odlokom zaprta oz. omejena, predlagamo nadomestilo za izpad prometa po vzoru Avstrije. Predlagamo, da se po istem ključu, kot velja za upravičenost do povračila plač v celoti (bruto II), poveča odstotek pri ukrepu delnega kritja fiksnih stroškov za podjetja, ki jim je prepovedano opravljati dejavnost. In sicer:

- za podjetja, ki jim je promet v primerljivem obdobju upadel za 30 % - 70 % iz 0,6 % na 1,4 %

- za podjetja, ki jim je promet v primerljivem obdobju upadel za več kot 70 % iz 1,2 % na 2 %

Menimo, da ostale omejitve (kapica, neto izguba) za te panoge niso potrebne, saj je upad prometa, ki je povzročen zaradi prepovedi poslovanja, dovolj velik razlog za upravičenost do tega nadomestila.

Na novinarski konferenci ob ustanovitvi Strokovnega sveta za gostinstvo pri OZS je naprej spregovoril **predsednik OZS Branko Meh**: »Pozdravljam ustanovitev sveta, saj je panoga gostinstva utrpela največjo škodo v tej epidemiji. Panoga je specifična, zato jo je treba tako tudi obravnavati. Članom strokovnega sveta torej želim uspešno delo in jim že sedaj obljubljam podporo naše krovne organizacije pri zastopanju interesov gostincev. S posluhom vlade lahko tej panogi pomagamo ponovno zaživeti.«

Da je situacija v gostinstvu kritična, pa kaže tudi statistika, ki jo je predstavil **predsednik sekcije za gostinstvo in**

turizem pri OZS Blaž Cvar: »Panoga je v tem času zaprta že več kot pol leta. Število brezposelnih se je od marca lani do danes povečalo za več kot 50 odstotkov. Zaskrbljujoče je, da nas zaposleni zapuščajo in odhajajo v panoge, kjer lahko normalno delajo. V tem času je več kot 3000 gostinskih in nastanitvenih obratov za zmeraj zaprlo svoja vrata. Po podatkih naše ankete pa kar 15 odstotkov gostincev ne namerava več odpreti svojih vrat.« Cvar je prepričan, da smo z ustanovitvijo Strokovnega sveta pokazali povezanost gostincev in da bomo skupaj lažje dosegli zastavljene cilje.

Predsednik novega Strokovnega sveta za gostinstvo pri OZS je postal

Tomaž Kavčič, Gostilna pri Lojzetu, Dvorec Zemono. »Kot srčen gostinec lahko rečem, da vsi zelo pogrešamo svoje goste. Z vsakim dnevom zaprtja se naša poslovna kondicija zmanjšuje. Na prvem mestu je zdravje, ampak takoj zatem je pomembna kondicija gospodarstva. Gostinstvo je sestavni del turizma, ki je izjemno pomembno in res potrebujemo pomoč države. Trenutno je meni največja skrb ohranitev delovnih mest, naših sodelavcev, ki so za nas najbolj pomembni. Zaposleni so naše veliko bogastvo. Brez njih bomo težko nadaljevali. Delovna sila se, žal, seli v druge dejavnosti. Nekateri gredo tudi v sosednje države, ki imajo gostinske lo-

Za celotno panogo turizem, ki je v letu 2019 skupaj ustvarila 2,75 mrd €, predstavlja predlagan ukrep pokrivanja izpada prihodkov dodatnih 18 mio € na mesec. Menimo, da bi lahko neporabljena sredstva za koriščenje turističnih bonov vsaj delno preusmerili v pomoč tudi preostalim panogam v turizmu.

3. Država naj subvencionira regres in dopust v sorazmerni višini prepovedi obratovanja

Predlagamo sorazmerno nadomestilo za plačilo regresa in dopusta zaposlenim. Podjetja, ki že 6 mesecev ne smejo delovati oz. so omejena pri svojem delovanju, ne bodo zmogla izplačati regresa in dopustov zaposlenih.

4. Odlog obveznosti

Vse finančne obveznosti podjetij (glavnice, obresti) iz vseh vrst kreditnih pogodb (običajne, finančna prestrukturiranja, prisilne poravnave itd.) se preložijo na leto 2022 oz. za dodatnih 12 mesecev.

5. Znižanje DDV

Predlagamo, da se stopnja DDV za gostinstvo zniža na 5% (razen za alkoholne pijače z več kot 15 volumenskih odstotkov alkohola). Po vzoru Nemčije predlagamo znižanje stopnje DDV na 5% za storitve v turizmu. V gostinstvu predlagamo znižanje stopnje DDV na 5% za gostinske storitve prehrane, brezalkoholne pijače, vino in pivo. Tudi v Avstriji (na 5%), Nemčiji (na 7%) in v drugih državah uvajajo znižanje DDV kot eden izmed ukrepov pomoči temu segmentu gospodarstva.

6. Odpiranje panoge po vzoru Italije

Tudi v Sloveniji si želimo, da bi nam vlada dovolila delati po vzoru Italije. Tam je večina dežel v rumeni coni, kar pomeni, da so restavracije in bari odprti vse dni v tednu od 5. ure do 18. ure. Po tej uri lahko nudijo osebni prevzem hrane do 22. ure, dostava na dom pa je možna tudi v nočnem času. Pri nujenju hrane gostom v lokalu je treba upoštevati razdaljo med mizami (1 meter) in določiti maksimalno število gostov glede na površino lokala.

Predvidene so tudi kazni od 400 do 1000 eur za tiste, ki pravil ne upoštevajo.

V Strokovnem svetu za gostinstvo pri OZS ocenjujemo, da bi lahko po zgledu italijanskih kolegov tudi slovenski gostinci svoje delo opravljali povsem varno. Predlagamo odprtje vseh obratov, takoj ko dosežemo pogoje za rumeno fazo.

Tistim, ki pa ne bodo mogli zadostiti pogojem za odprtje dejavnosti, pa naj se še naprej pomaga z ukrepi pomoči.

Nikakor ne smemo dopustiti, da Slovenijo izbrisemo s kulinarčnega zemljevida sveta. Ne smemo dovoliti, da propadejo slovenske gostilne, v katere je več generacij vlagalo svoj trud, denar, znanje in vrednote. Prepričani smo, da lahko s skupnimi močmi ponovno obudimo to panogo in poskrbimo, da bodo naše gostilne spet hiše gostoljubja, kjer vas bomo sprejeli z nasmeškom.

Spoštovani, apeliramo na vas, da prisluhnete našim predlogom in tako pomagate panogi gostinstva.

Podpisniki:

Branko Meh, predsednik OZS

Tomaž Kavčič, predsednik Strokovnega sveta

Blaž Cvar, predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem OZS

in vsi ustanovni člani Strokovnega sveta za gostinstvo: Tomaž

Kavčič (Gostilna pri Lojzetu), Mojca Trnovec (Gostilna

Mihovec), Tanja Pintarič (Gostilna Rajh), Janez Bratovž

(Restavracija JB), Gašper Čarman (Gostilna pri Danilu), Uroš

Štefelin (Vila Podvin), Igor Jagodic (Restavracija Strelec), Bine

Volčič (Monstera), Denis Ibrišimovič (Gostilna Podfarovž),

Gašper Puhon (Galerija Okusov), Marko Pavčnik (Restavracija

Pavus), Gregor Repovž (Gostilna Repovž), Rok Vovko (Gostilna

Vovko), Cvetka Murko (Gostilna Murko), Lojze Čop (Pr Čop),

Filip Matjaž (COB), Ksenija Mahorčič (Gostilna Mahorčič),

Valter Kramar (Hiša Franko), Martina Breznik (Hiša Raduha),

Simona Zdovc (Fudo), Luka Košir (Grič), Jorg Zupan (Atelje),

Uroš Fakuč (Dam), Jure Tomič (Debeluh), Igor Peresson (Etna),

Martin Jezeršek (Gostinstvo Jezeršek), Mojmir Šiftar (Restavracija

Pen), Tadej Gašparin (Pikol)



kale pod posebnimi pogoji odprte. Ne smemo pozabiti, da so prav te države naše največje konkurentke na področju turizma. Brez dodatne sistemske in specifične pomoči se nam ne bo izšlo. V primerjavi s sosednjimi državami preveč stojimo na mestu,« je poudaril Kavčič, ki je izrazil upanje, da bodo člani Strokovnega sveta za gostinstvo lahko neposredno komunicirali z vlado.

Glede naziva Evropska gastronomska regija, ki letos pripada Sloveniji, je Kavčič povedal, da imajo gostinci še vedno zagon in da komaj čakajo, da se odprejo. »Vsi pravi gostinci se tega naziva veselimo in se zavedamo odgovornosti, da ne razočaramo,« je dodal Kavčič, ki

obenem pričakuje jasna navodila, kako naprej.

Odprtje dejavnosti po italijanskem vzoru

Med predlogi gostincev, ki so jih v odprtem pismu naslovili na vlado, je tudi odpiranje dejavnosti po vzoru Italije. Član strokovnega sveta za gostinstvo pri OZS Gašper Čarman, Gostilna pri Danilu, je najprej poudaril, da gostilne niso vir okužb. »Naša ideja je, da naredimo mehko varianto odpiranja. Vemo, da nismo vir okužb, želimo pa z roko v roki z NIJZ spet gostiti ljudi. Italijanski model je takšen, da so restavracije odprte od 5. do 18. ure, za mizo so lahko samo

štirje in tudi mi smo sposobni temu slediti. Prepričan sem, da odprtje lokalov ne bi prineslo novih okužb,« je pojasnil Čarman. Po njegovem mnenju so problem zasebna družjenja, kjer se ne držijo nikakršnih zaščitnih ukrepov, zato tam prihaja do okužb. »Smo socialna bitja in tudi odgovorna bitja. Prepričan sem, da bi bilo druženje v gostinskih lokalih bolj varno, če bi nam to omogočili,« je še dodal Čarman. Zaprtje gostiln in prepoved strežbe ter prodaje alkoholnih pijač pa je po njegovi oceni močno prizadela tudi slovenske vinarje in pivovarje. Zaprtje gostiln pa ima negativen vpliv tudi na lokalne pridelovalce hrane.

Članica Strokovnega sveta za gostinstvo Tanja Pintarič, Gostilna Rajh, je predstavnica tradicionalnih slovenskih gostiln. Prepričana je, da bi lahko bili pogoji v protikoronskih paketih takšni, da bi do ukrepov pomoči prišli vsi gostinci. »Menim tudi, da bi morali odpreti vse gostinske obrate, ne le terase. Prostori so različni in vsem predpisanim ukrepom se ne da zadostiti,« je še opozorila Tanja Pintarič.

Preostala dva člana Strokovnega sveta za gostinstvo sta še Mojca Trnovc, Gostilna Mihovec, in Janez Bratovž, Restavracija JB.

Pojasnilo glede Odloka o začasnih prepovedi ponujanja blaga in storitev

V OZS smo ravno v času novinarske konference dobili tudi uradno pojasnilo MGRT glede opravljanja gostinske dejavnosti na področju poslovanja med pravnimi subjekti (B2B). Po novi interpretaciji Odloka je tako dovoljena strežba v posameznih primerih. In sicer: *Za ponudnika B2B v gostinstvu in turizmu, natančneje na primer v gostinskem obratu to pomeni, da v primeru naročila s strani pravnega subjekta gostinske storitve lahko nudijo samo skupinam do 10 oseb, v posameznem prostoru, s priporočeno distanco in vsemi drugimi priporočili NIJZ. Omejitev na 10 oseb pa ne velja, v kolikor je nudenje storitev omejeno na primer na delavce enega podjetja in ima gostinski obrat sklenjeno pogodbeno razmerje nudenja gostinskih storitev z enim delodajalcem.* **MIRA ČREŠNAR**

Vlado pozvali k odpravi nerazumnih omejitev

Gradbinci, združeni v sekciji gradbincev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, so pozvali vlado, da se jim omogoči opravljanje vseh storitev na področju gradbeništva. Skladno z veljavnim odlokom lahko namreč sedaj delajo zgolj na nenaseljenih gradbiščih, hišah in stanovanjih, kjer ni stika s potrošniki. V praksi to pomeni, da ne smejo delati niti fasade, kar je po njihovem mnenju nerazumna omejitev.

Medtem ko so se na začetku februarja ponovno sprostile storitvene dejavnosti in trgovine, kjer prihaja do stikov s potrošniki, pa gradbincem še vedno ni dovoljeno delati v naseljenih hišah in stanovanjih. Sekcija gradbincev pri OZS je zato pozvala vlado, naj jim, tako kot vsem drugim, dovoli opravljati tudi dela, kje prihaja do stika s potrošniki.

Gradbinci želijo, da se opravljanje storitev na področju gradbeništva razširi in doda izjema, da se lahko izvajajo dela na zunanosti objektov in v okolici obstoječih objektov. Da se torej sprostijo vsa dela, ki se izvajajo zunaj (strehe, fasade, balkoni, zunanje ograje, nadstreški, zunanje ureditve, prizidki idr.), ne glede na to, ali so stavbe naseljene ali ne. Omejitve so namreč po mnenju gradbincev nerazumne, saj, denimo, pri delu na fasadi ni nikakršnega stika s potrošnikom. Pri izvajanju tovrstnih zunanjih del je torej možnost prenosa okužbe minimalna in ni razloga, da se teh del ne bi smelo izvajati.

Ob tem so gradbinci pozvali še, naj ob odpravi teh omejitev ne bo obvezno testiranje zaposlenih oziroma izvajalcev storitev na področju gradbeništva, saj to po njihovi oceni ni smiselno. Obveznemu testiranju zaposlenih sicer nasprotujejo tudi v drugih panogah.

MIRA ČREŠNAR



POZIV AVTOSERVISNE IN AVTOMOBILSKE STROKE

Ko gre za varnost vozil in voznikov, so vse storitve nujne!

Omejitve in ukrepi na področju dejavnosti avtoserviserjev in prodaje vozil v času epidemije so prinesli tudi veliko zmede in negotovosti pri uporabnikih vozil. Teh je v Sloveniji več kot 1,5 milijona. Zato so predstavniki stroke, Sekcija avtoserviserjev pri OZS, Sekcija za osebna motorna vozila pri TZS ter Sekcija pooblaščenih trgovcev in serviserjev z motornimi vozili pri GZS-Podjetniško trgovske zbornice 3. marca na novinarski konferenci vlado pozvali k sooblikovanju ukrepov in opozorili na nujnost rednega servisiranja vozil in nemotenega delovanja dejavnosti tudi v času epidemije, ko je osebno vozilo za številne edino prevozno sredstvo.

V želji po izboljšanju splošne situacije v omenjenih dejavnostih so se združile tri sekcije iz treh zbornic in opozorile na pomen nemotenega delovanja avtoservisnih dejavnosti in prodaje vozil. »Želimo si dialog med pristojnimi odločevalci na ravni države in podjetji, da torej skupaj oblikujemo nabor ukrepov, ki bodo omogočali preživetje dejavnosti,

ne glede na epidemiološko stanje. Doreči moramo takšne ukrepe, ki bodo omogočali normalno delo in hkrati preprečevali širjenje virusa,« je uvodoma pojasnil **mag. Branko Lotrič, predsednik Upravnega odbora GZS-Podjetniško trgovske zbornice.**

Govorci so na novinarski konferenci večkrat poudarili neprimernost ukrepov v odlokih, ki ločujejo med nujnimi in nenujnimi popravili. »Z deljenjem na nujna in nenujna popravila sta ogrožena mobilnost in varnost v prometu. Resne posledice namreč ne izbirajo med nujnimi in nenujnimi popravili. S tem, ko se odlaša z določenimi popravili, pa lahko hitro narastejo tudi stroški popravil,« je med drugim pojasnil **Miran Andrejek, predsednik Sekcije avtoserviserjev pri OZS,** in poudaril, da je le redno vzdrževano vozilo varno na cesti. Po njegovem mnenju varnost v prometu ni varnost le vsakega posameznika, ampak so posledice lahko usodne za več udeležencev v prometu. »Zato vsako omejevanje servisiranja vozil predstavlja grožnjo za širšo družbo,« je še opozoril Andrejek.

Avtomobilska dejavnost združuje prek 5000 poslovnih subjektov, zaposluje pa več kot 20.000 delavcev. Predstavniki te dejavnosti si želijo ohraniti vsa podjetja in delovna mesta ter obenem zagotavljajo, da so sposobni spoštovati vse ukrepe za preprečevanje širjenja virusa. »V dejavnosti prodajamo,

servisiramo in vzdržujemo vozila. Gre za predmete, ne ljudi. Dejavnost lahko opravljamo torej povsem brez kontaktov s strankami. Poleg tega imamo velike, prostorne salone in delavnice, kjer lahko zagotavljamo še višje standarde kot v drugih panogah. Na eno stranko lahko zagotovimo celo 150 kubičnih metrov, ne zgolj 30 kvadratnih metrov,« je dejal **Zoran Sodnik, predsednik Sekcije pooblaščenih trgovcev in serviserjev z motornimi vozili pri GZS-Podjetniško trgovske zbornice.**

Andrej Štih, predstavnik Servisne mreže in dobave rezervnih ter nadomestnih delov, pa je poudaril: »Želim si, da bi bila celotna panoga umeščena med izjeme in bi lahko delali nemoteno. Tako bomo varni vsi udeleženci v prometu. Zato je naš namen spodbuditi vse odločevalce k pogovoru z nami, ki smo strokovnjaki na svojem področju. Poleg tega naše dejavnosti nikjer v Evropi niti na Balkanu niso bile v času epidemije omejene oziroma zaprte. Povsod, kjer je dovoljena uporaba vozil, je bilo omogočeno redno in vsakovrstno servisiranje vozil.« Po mnenju govorcev je Slovenija unikum na tem področju.

V javnosti so se večkrat pojavile tudi različne interpretacije Odloka o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji, kar vnaša dodatno zmedo med potrošniki in tudi pri izvajalcih dejav-



nosti. »Ministrstvo za gospodarstvo na koncu razlage doda, da gre za neobvezujoče mnenje, ki ni pravno zavezujoče narave, zato lahko posamezni pristojni organi in sodišča v morebitnih postopkih zavzamejo tudi drugačno stališče do obravnavanega vprašanja. To pomeni, da drug pristojen organ, denimo inšpekcijska služba, lahko poda drugačno mnenje. To se nam zdi absurdno,« je poudaril **Jožko Tomšič, predsednik Sekcije za osebna motorna vozila pri TZS.**

Drastičen padec prodaje vozil in rezervnih delov

Zaradi zaprtja oziroma omejenega poslovanja v času epidemije dejavnost prodaje vozil beleži 900 milijonov evrov manj prihodkov kot lani. Prodaja osebnih vozil se je z razglasitvijo epidemije drastično zmanjšala – slovenski trgovci so marca lani prodali za 62 % manj vozil kot leto prej, aprila pa celo 71 % manj. V celoti je bilo leto 2020 v prodaji vozil za skoraj 27 % slabše kot leto 2019, za dobrih 20 % pa se je lani zmanjšala tudi prodaja rezervnih delov. Ti statistični podatki kažejo na staranje slovenskega voznega parka, ki je že sedaj v povprečju staro 10 let, pri čemer v ospredje pride vprašanje varnosti v prometu in rednega vzdrževanja vozil.

Razmah dela na črno

Govorci so opozorili tudi na delo na črno na področju avtoservisnih storitev, ki se je, podobno kot v drugih dejavnostih, v času zaprtja izjemno povečalo. Po besedah Andrejeka je servisiranje »pod kozolci« tvegano, predvsem pa to ne pripomore k preprečevanju širjenja okužb.

Poslovanje avtomobilskih salonov in avtoservisnih delavnic je bilo na podlagi odloka za fizične osebe onemogočeno, do vnovičnega odprtja je prišlo šele februarja. Vendar pa v obalno-kraški regiji, ki se je znašla v rdeči fazi, ponovno veljajo omejitve in strožji ukrepi. Govorci so zato soglasno pozvali, da si vnovičnega zapiranja ali omejevanja dejavnosti ne želijo več v nobeni regiji, četudi pride tretji val. Prepričani so namreč, da lahko svoje delo opravljajo varno in ob upoštevanju vseh zaščitnih ukrepov.

MIRA ČREŠNAR

TESTIRANJE NA KORONAVIRUS

Na predlog OZS obveznega testiranja strank ni več

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je ostro nasprotovala testiranju strank v posameznih dejavnostih, zato je zadovoljna, da je vlada odlok spremenila in testiranje strank ni več potrebno. Ob tem pa se kar vrstijo pozivi podjetnikov in trgovcev, da se odpravi tudi testiranje zaposlenih.

»O dločitev vlade, da se odpravi testiranje strank ali potrošnikov, pozdravljamo. Obenem pa pričakujemo, da bo vlada v celoti krila stroške testiranja zaposlenih v obrti in podjetništvu, kot nam je bilo obljubljeno. Še vedno pa ostajata zaprti panogi gostinstva in turizma, zato si želimo, da se za ta segment gospodarstva sprejmejo posebni ukrepi pomoči,« je ob tem pojasnil **predsednik OZS Branko Meh.**

Vlada je prisluhnila tudi pobudi OZS, da bi za zaposlene v obrti in podjetništvu veljala podobna pravila kot za šolnike, namreč, da se ne bi bilo treba tedensko testirati tistim, ki so že preboleli COVID-19 ali so se cepili.

Obrtniki in trgovci bi odpravili tudi testiranje zaposlenih

Kljub vsemu pa se med člani porajajo dvomi o zanesljivosti hitrih testov, številni med njimi pa ne morejo pravočasno zagotoviti zdravstvenega osebja, ki bi izvedlo testiranje. Na začetku tedna se namreč testirajo tudi zaposleni v vzgoji in izobraževanju, po novem pa se bodo morali testirati tudi v vseh drugih dejavnostih (frizerji, posamezni serviserji in montažerji, pedikerji, manikerji, trgovci itd.). Pritiski na zdravstveno osebje in vstopne točke za odvzem brisa bodo tako še večji. Zato se vrstijo pozivi obrtnikov, podjetnikov in trgovcev, da bi odpravili tudi testiranje zaposlenih s hitrimi testi. Seveda pa so vsi zaposleni še naprej pripravljeni upoštevati stroge zaščitne ukrepe (uporaba mask, razkužil), saj si vnovičnega zapiranja dejavnosti nihče ne želi.

MIRA ČREŠNAR



ODLOČITEV USTAVNEGA SODIŠČA

V OZS obžalujemo odločitev ustavnega sodišča glede starostnega upokojevanja

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije obžalujemo, da je ustavno sodišče začasno zadržalo zakonska določila glede upokojevanja starejših delavcev z izpolnjenimi pogoji za starostno upokožitev. Nova ureditev je po naši oceni pravičnejša, saj bi imel tudi delodajalec možnost odločati, ali bo delavec ostal v delovnem razmerju, ko izpolni pogoje za upokožitev.

»Upamo, da bo ustavno sodišče ob vsebinskem odločanju razumelo argumente v prid novi ureditvi. Pri tem pa nikakor ne gre za prisilno upokojevanje, kar opozarjajo sindikalne centrale, ampak za redno upokojevanje tistih, ki izpolnijo pogoje za starostno upokožitev. Dosedanja ureditev je delavca postavljala v neenakopraven položaj, saj se je zgolj delavec odločal, kako dolgo bo v delovnem razmerju pri delodajalcu. Pravičnejše bi bilo torej, da bi se delodajalec in delavec dogovorila glede nadaljevanja dela po izpolnitvi pogojev za upokožitev,« je poudaril **predsednik OZS Branko Meh.**

»Iskalcev zaposlitve, starejših od 55 let, delodajalci ne bodo hoteli zaposliti, ker se bodo bali, kako bodo z njimi po izpolnitvi pogojev za starostno upokožitev prekinili delovno razmerje,« je še dodal Meh.

Obenem bodo, tako Meh, starejši delavci v javnem sektorju ali na fizično oziroma psihično manj napornih delovnih mestih ostajali na položajih in se jih »držali kot pijanci plota«, mladi pa do teh služb ne bodo prišli.

V OZS upamo, da bo ustavno sodišče ob vsebinskem odločanju v nadaljevanju razumelo te argumente. Meh pri tem ne razume, zakaj je ustavno sodišče ukrep do vsebinske odločitve zadržalo.

Ustavno sodišče je s sedmimi glasovi proti dvema začasno zadržalo izvajanje členov zakona o delovnih razmerjih in o javnih uslužbencih, ki se nanašajo na ureditev upokojevanja starejših delavcev z izpolnjenimi pogoji za starostno upokožitev. Člena določata, da lahko delodajalec zaposlenemu, ki izpolnjuje pogoje za starostno upokožitev, odpove delovno razmerje brez navedbe utemeljenega razloga.

Zahtevo za presojo ustavnosti določb so vložili sindikati, ki so odločitev za začasno zadržanje označili za strokovno in pričakovano.

MIRA ČREŠNAR



Ponovno na voljo

finančne spodbude za mikro, mala in srednje velika podjetja

Slovenski podjetniški sklad (SPS) je objavil 13 vavčerjev za sofinanciranje mikro, malih in srednje velikih podjetij s področja krepitev kompetenc in konkurenčnosti podjetij v Sloveniji in tujini. Podjetjem je letos na voljo več kot 10 milijonov evrov.

Vavčerji so preproste finančne spodbude malih vrednosti in nepovratna sredstva za mikro, mala in srednje velika podjetja v višini od 300 do 9999,99 evrov. V okviru vavčerjev podjetja lahko pridobijo do 60 % sofinanciranja upravičenih stroškov za posamezen odobren vavčer, podjetje lahko koristi največ 3 vavčerje na leto, do maksimalne vrednosti 30.000 evrov na leto.

Vavčerji so objavljeni preko javnih pozivov na spletni strani SPS:

- VAV-1 Vavčer za certifikate kakovosti,
- VAV-2 Vavčer za patente, modele, znamke,
- VAV-3 Vavčer za tržne raziskave tujih trgov,
- VAV-4 Vavčer za udeležbe na mednarodnih forumih,
- VAV-5 Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino,
- VAV-7 Vavčer za dvig digitalnih kompetenc,
- VAV-8 Vavčer za digitalni marketing,
- VAV-9 Vavčer za pripravo digitalne strategije,

- VAV-10 Vavčer za kibernetsko varnost,
- VAV-11 Vavčer za statusno preoblikovanje družb,
- VAV-12 Vavčer za uvajanje poslovne odličnosti po modelu EFQM v mala in srednje velika podjetja,
- VAV-13 Vavčer za prenos lastništva,
- VAV-14 Vavčer za prototipiranje.

Po podatkih SPS so pogoji za prijavo enotni na vse vavčerje, in sicer:

- Koristijo jih lahko mikro, mala in srednje velika podjetja, ki so organizirana kot d. o. o., s. p. ali zadruga ter imajo sedež v Republiki Sloveniji.
- Na dan oddaje vloge morajo imeti podjetja vsaj 1 zaposlenega (upošteva se tudi nosilec dejavnosti s. p.).
- Podjetje ne sme imeti nepravilnih finančnih obveznosti do javnih organov in organizacij.
- Podjetje ne sme biti v težavah (v postopku prisilne poravnave, stečaja ...).
- Vlagatelj nima za glavno dejavnost registrirane dejavnosti, ki sodi v izključen sektor.

- Projekt mora ustrezati namenu in predmetu posameznega javnega poziva.
- Zunanji izvajalec mora ustrezati pogojem po pozivu.
- Pri izboru zunanjega izvajalca je potrebno ravnati gospodarno in storitev pridobiti po tržni ceni.
- Aktivnosti morajo biti skladne z upravičenimi stroški po javnem pozivu in pozivni dokumentaciji.

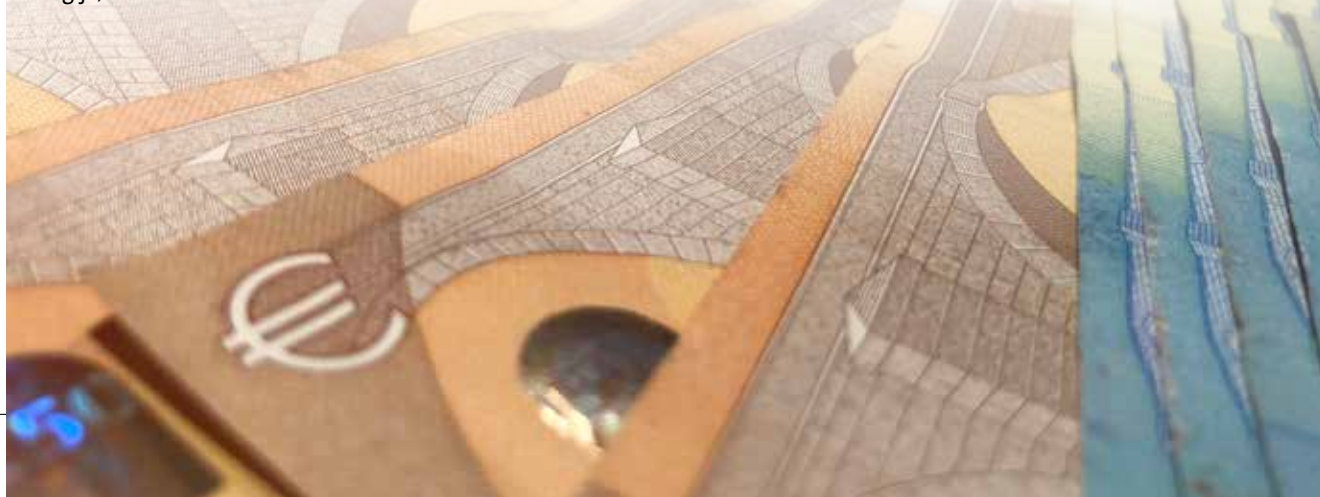
- Državna pomoč v okviru javnih pozivov se deli po shemi »de minimis«.

Ob tem velja opozoriti še na specifične pogoje, ki so definirani v javnem pozivu za vsak vavčer posebej. Zato naj se podjetja pred oddajo vloge dobro seznanijo s pogoji za vavčer, za katerega želijo kandidirati.

Postopek pridobitve

Postopek pridobitve vavčerja je preprost in hiter ter brez stroškov za podjetja. Za izbrani vavčer je na spletni strani SPS objavljen javni poziv, na podlagi katerega podjetje odda elektronsko vlogo preko e-portala SPS, ki je dostopen na <https://eportal.podjetniskisklad.si>.

EDINA ZEJNIC



MNOŽIČNA TESTIRANJA ZAPOSLENIH

Sproščanje dejavnosti in obvezna testiranja

Februar je zaznamovalo bolj otipljivo sproščanje dejavnosti v odnosu do končnih potrošnikov, z njim pa za izvajalce večine tudi obvezno testiranje na prisotnost virusa, s ciljem preprečevanja širjenja okužbe. Zaposleni v dovoljenih storitvenih dejavnostih in trgovini so se z rednim testiranjem tako pridružili zdravstvenim delavcem in zaposlenim v šolstvu, da bi s tem na strani izvajalcev zagotovili kar se da varno storitev. Seveda pa tudi tokrat ni šlo brez vrste zapletov, ki so spremljali uvedbo testiranj, od testiranja strank, prepogostega testiranja, zagotavljanja testirnih mest, do kritja stroškov iz naslova obveznih testiranj.

Zdaj smo se na obvezna testiranja že kar navadili, vemo kdo, kdaj in kako pogosto se mora testirati, vemo tudi kje, v ospredje pa prihajajo dileme delodajalcev, ki se pri zaposlenih soočajo tudi z odklanjanjem testiranj.

Podlaga za obvezno testiranje

Podlaga za obvezno testiranje je v februarskih odlokih o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji. Pred izidom naše revije je bil kot zadnji v Uradnem listu RS objavljen 25. februarja in velja do 5. marca 2021. Omenjeni odlok deli izjeme, torej dejavnosti, ki s potrošniki lahko poslujejo, na dve skupini:

- prva skupina, ki jo najdemo v 2. členu odloka, so dejavnosti, kjer se zaposlenim oziroma izvajalcem dejavnosti pri delu s potrošniki ni potrebno testirati in
- druga skupina, ki jo najdemo v 3. in 4. členu odloka, so dejavnosti, kjer se morajo zaposleni oziroma izvajalci dejavnosti pri delu s potrošniki obvezno testirati vsaj enkrat na teden in izkazati negativni test, lahko pa se izkažejo tudi z eno od izjem od testiranja.

Ob tem velja izpostaviti, da poleg omenjenega odloka obstaja še posebni odlok za področje voznikov in vozil ter odlok o izvajanju javnega prevoza potnikov. Oba testiranja opredeljujeta za

svoje področje, trenutno stanje pa je, da se morajo testiranja prav tako izvajati enkrat tedensko.

Testiranje vsak teden

Zaposleni ali samozaposleni oziroma izvajalci dejavnosti, ki se po 3. in 4. členu odloka izvajajo neposredno za potrošnike, morajo biti torej testirani vsaj enkrat na teden, ob tem pa ni nujno, da testiranje vsi v podjetju opravljajo na isti dan. Prav nič ne bo narobe, za nemoteno delovanje podjetja je celo pametno, če imate testiranja razpršena čez teden in se tako izognete morebitnim težavam ob izpadu katerega od zaposlenih.

Kakšni testi veljajo in kdaj niso potrebni?

Zaposleni v podjetju ali samozaposleni oziroma tisti, ki izvajajo ponujanje in prodajanje blaga in storitev neposredno potrošnikom in morajo, vezano na definicije v 3. in 4. členu odloka vsak teden opraviti testiranje in se izkazati

z negativnim testom, morajo testiranje opraviti na prisotnost virusa SARS-CoV-2 (COVID-19) po HAGT (hitri test) ali PCR metodi, po novem pa se lahko namesto z negativnim testom izkažejo tudi z naslednjimi dokumenti, ki dokazujejo, da so bolezen preboleli ali pa, da so cepljeni.

V ta namen lahko predložijo negativni rezultat testa na virus SARS-CoV-2 s testom PCR ali testom HAGT, ki ni starejši od 24 ur, dokazilo o cepljenju zoper COVID-19, s katerim dokazujejo, da je od prejema drugega odmerka cepiva proizvajalca Biontech/Pfizer preteklo najmanj sedem dni ali proizvajalca Moderna najmanj 14 dni, oziroma od prejema prvega odmerka cepiva proizvajalca AstraZeneca najmanj 21 dni, potrdilo o pozitivnem rezultatu testa PCR ali testa HAGT, ki je starejši od 21 dni, vendar

ni starejši od šest mesecev, ali potrdilo zdravnika, da so prebolele COVID-19 in od začetka simptomov ni minilo več kot šest mesecev. Ministrstvo za zdravje je na to temo objavilo tudi obrazec zdravniškega potrdila.

Kdo lahko izvede testiranje?

V izogib težavam in ker imamo informacije, da so si nekateri že sami kupili material za testiranje, naj na tem mestu izpostavimo, da se za potrebe dokazovanja neokuženosti in obveze po aktualnem odloku ne morete testirati sami.

Testiranje po aktualnem odloku lahko torej izvajajo le izvajalci zdravstvene dejavnosti, ki dejavnost opravljajo v mreži javne zdravstvene službe, in drugi izvajalci zdravstvene dejavnosti, ki jih na podlagi javnega razpisa izbere minister, pristojen za zdravje, in z njimi sklene pogodbo o opravljanju zdravstvenih storitev.

Kje opraviti teste?

Vlada je dopolnila Uredbo o izvajanju presejalnih programov za zgodnje odkrivanje okužb z virusom SARS-CoV-2. Iz dopolnitve izhaja, da bodo tudi osebe, ki izvajajo storitve in prodajo blaga in za katere je z odloki vlade določeno obvezno testiranje, imele prednostno obravnavo na testiranjih, podobno kot je to urejeno za osebe, ki opravljajo zdravstveno dejavnost ali dejavnost vzgoje in izobraževanja. Iz uredbe torej izhaja, da se tudi obrtniki in podjetniki ter vaši zaposleni lahko udeležite testiranj, ki jih javni zdravstveni zavodi že izvajajo za zaposlene v zdravstvu in šolstvu, ti testi pa so tudi brezplačni, saj stroške zanje pokrije država.

Ta testiranja na koronavirus s hitrimi antigenski testi potekajo po različnih krajih po vsej Sloveniji, izvajajo pa jih javni zdravstveni zavodi na svojih sedežih ali posebej organiziranih lokacijah. Obstajajo sicer tudi izvajalci s koncesijo, vendar tega seznama ni moč najti.

Ob tem vam zato predlagamo, da se za izvedbo testov pogovorite z izbranim zdravnikom medicine dela ali s svojim osebnim zdravnikom ali pa v lokalnem zdravstvenem domu. Vnaprej se torej pozanimajte, kje in kdaj se boste

lahko testirali, tudi delodajalci za svoje zaposlene dogovorite in organizirajte testiranja vnaprej, saj bodo le tako stvari potekale gladko in brez pretirano izgubljenega časa.

Kaj, če je izvid pozitiven?

Od 13. februarja se skladno z navodili vsi pozitivni hitri testi potrjujejo še s PCR testi. Pozitivno osebo bo tako v primeru pozitivnega HAGT testa izvajalec hitrega testiranja v roku dveh ur kontaktiral in posredoval informacijo, kam in kdaj se naj zgloši za odvzem brisa za PCR testiranje.

Stroški testiranja

Izhajajoč iz dopolnitve omenjene uredbe o presejalnih testiranjih so obvezna testiranja za obrtnike in podjetnike ter njihove zaposlene, ki izvajajo dejavnosti po 3. in 4. točki odloka in so opravljena na za to predvidenih testiranjih v javni zdravstveni zavodih, brezplačna.

Testiranja izven omenjenega programa pri koncesionarjih, ki sicer tudi veljajo, pa so plačljiva in bremenijo podjetje. Naša stanovska organizacija si prizadeva, da bi pri državi uredila, da bi ta pokrila stroške podjetij za že izvedena testiranja po odloku. Po izjavah in zagotovilih MGRT pa lahko pričakujemo, da se bo to tudi zgodilo, zato vam svetujemo, če se boste odločili za samoplačniško testiranje zaposlenih, da račune za testiranje shranite.

Kaj, če zaposleni testiranje odkloni?

S testiranjem, ki so po odloku vlade obvezna za izvajalce nekaterih dejavnosti, se odpirajo tudi dileme in z njimi povezana vprašanja. Med najpogostejšimi je dilema delodajalcev, kaj storiti, če se zaposleni ne želi testirati in testiranje odkloni.

V skladu z Zakonom o zdravju in varnosti pri delu mora delodajalec zagotoviti varnost in zdravje pri delu in v ta namen izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu.

Testiranje je obvezno

Ker testiranje delavcev narekuje odlok vlade in negativni test predstavlja pogoj, da delodajalec delavca lahko razporedi na delo, lahko odklonitev testiranja s strani delavca razumemo kot hudo kršitev delovnih obveznosti, za katero lahko delavcu kot skrajno sredstvo delodajalec vroči pisno opozorilo pred krivdno odpovedjo.

V primeru ponovne kršitve, istovrstne ali druge, pa mu lahko vroči tudi odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga. To je seveda skrajni ukrep.

Možne globe

Ob tem je potrebno upoštevati tudi globe iz 54. člena Zakona o nalezljivih boleznih. Inšpektorji lahko namreč v hitrem postopku izrečejo zgolj minimalno globo, če je ta v zakonu določena v nekem razponu in zakon posebej ne določa, da se lahko izreče tudi druga višina kazni. Lahko pa inšpektorji izpeljejo normalen postopek. V takšnem primeru pa lahko izrečejo tudi višjo globo, čeprav je res, da se v praksi za takšen postopek redko odločijo.

Z globo od 4000 do 100.000 evrov se za prekršek lahko kaznuje pravna oseba, če opravlja promet posameznih vrst blaga in izdelkov (54. člen ZNB alineja 10) v nasprotju s 4. točko prvega odstavka 39. člena tega zakona, z globo od 2000 do 50.000 evrov pa se za prekršek iz prejšnjega odstavka lahko kaznuje samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost.

Druga testiranja, ki niso obvezna

O drugih testiranjih, ki niso obvezna ali pa jih ne predpisuje odlok in bi jih v podjetju morebiti izvajali na lastno željo in za preventivno delovanje, pa smo podrobneje že pisali v prispevku, ki je bil objavljen v prejšnji februarski številki naše revije.

ANTON SIJANEC

Odpadki:

marca poročanje in e-izobraževanja

Poleg poročanja o embalaži dani na naš trg je marca čas tudi za poročanje o odpadkih pri izvirnih povzročiteljih odpadkov, do konca meseca je zato potrebno oddati letno poročilo poleg embalaže tudi o odpadkih nastalih pri opravljanju vaše dejavnosti za leto 2020. Poleg omenjenih sprememb so aktualne tudi spremembe okrog dokumentacije vezane na preprečevanje širjenja okužb z novim koronavirusom. Strokovne sekcije naše stanovske organizacije zato v marcu pripravljajo brezplačna strokovna izobraževanja, ki bodo lahko članom še pravočasno pomagala pripraviti korektna poročila.

Poročanje o odpadkih

Na poročanje o embalaži, kar zahteva ločeno poročilo, smo vas spomnili že v prejšnji številki, zato tokrat predvsem o poročanju o odpadkih.

Poroča se o odpadkih, ki ste jih oddali zbiralcem oziroma obdelovalcem odpadkov, ne pa tudi o odpadkih, ki jih prepuščamo brez evidenčnih listov, to so na primer mešani komunalni odpadki.

Poročati morate sami

Povzročitelji odpadkov morate poročilo oddati sami, ne glede na to, da ste pooblastili prevzemnika odpadka za izpolnjevanje in podpisovanje elektronskih evidenčnih listov. To pooblastilo vas ne razbremeni obveznosti poročanja o odpadkih.

Kdo mora poročati o odpadkih?

V pomoč za lažje razumevanje obveznosti o poročanju v nadaljevanju navajamo, v katerih primerih ste poročilo dolžni pripraviti in ga do konca marca tudi oddati. To morate storiti, če ste torej v letu 2020:

- zaposlovali 10 ali več oseb, ne glede na vrsto zaposlitve,
- ustvarili 10 ali več ton nenevarnih

odpadkov,

- ustvarili 5 ali več kilogramov nevarnih odpadkov in
- pri opravljanju vaše dejavnosti ustvarili odpadna olja, to pa so mineralna ali sintetična maziva ali industrijska olja, ki niso več ustrezna za prvotno predvideno uporabo, kot so izrabljena motorna olja in olja prestavnih mehanizmov ter mazalna olja, olja za turbine in hidravlična olja, in to ne glede na količino.

Če ste izpolnili vsaj enega od navedenih pogojev, morate pripraviti in oddati letno poročilo. Ob tem posebej opozarjamo, da ste poročilo dolžni oddati tudi v primeru, ko zaposlujete 10 ali več oseb in nimate nevarnih in drugih odpadkov oziroma imate le odpadke, ki jih prepuščate.

Kako pripraviti in oddati letno poročilo?

Letno poročilo o nastajanju odpadkov lahko oddate na dva načina. Če ste registrirani v sistem IS ODPADKI, lahko poročilo oddate v sklopu tega sistema. V nasprotnem primeru pa na spletnih straneh ARSO (www.arso.gov.si/varstvo%20okolja/odpadki/obrazci) poiščite Excelov obrazec, ga shranite, izpolnite in mu pred

pošiljanjem obvezno spremenite ime, poimenujte ga z ODP in dodajte desetmestno matično številka vašega podjetja, na primer ODP1234567000. Obrazec posredujte kot priponko po elektronski pošti samo **na e-naslov: odpadki.arso@gov.si**, najpozneje **do 31. marca 2021**. Poročanja v tiskani obliki po navadni pošti ni več, si pa shranite kopijo, ki dokazuje oddajo poročila, za vaš arhiv.

Kje dobiti podatke za poročilo?

Podatke boste našli v evidenčnih listih o oddanih odpadkih, ki jih morate v svojih evidencah hraniti vsaj tri leta. Evidenčni list je, skladno z Uredbo o odpadkih, dokazilo, s katerim se potrdi oddajo in prevzem pošiljke odpadkov, ko se odpadke premešča na območju RS, izpolni pa se z uporabo sistema IS-Odpadki. Veljaven je, ko ga z elektronskim podpisom potrdira izvorni povzročitelj in zbiralec ali izvajalec obdelave. Izvirni povzročitelj lahko s pisnim pooblastilom pooblasti zbiralca oziroma izvajalca obdelave odpadkov, da ta v njegovem imenu izpolni in elektronsko podpiše evidenčni list.

Če ste zavezanci za vodenje internih evidenc o nastalih odpadkih, imate podatke tudi tam. Evidence so dolžni voditi



Bigstock

povzročitelji odpadkov, če zaradi opravljanja dejavnosti v enem koledarskem letu nastanejo nevarni odpadki, ne glede na količino, ali nastane deset ton in več odpadkov ali pa v posameznem koledarskem letu zaposluje deset in več oseb, ne glede na vrsto zaposlitve.

Podatki o odpadkih, ki ste jih oddali v preteklem letu, so tudi na strani ARSO v rubriki Odpadki, pod zavihkom Podatki iz letnih poročil o nastajanju odpadkov v proizvodnih in storitvenih dejavnostih za leto 2020.

Ne pozabite, da je v poročilu potrebno vpisati tudi zaloge odpadkov na dan

1. 1. 2020 in na dan 31. 12. 2020, če ste jih imeli. Prav tako morate sami dopolniti podatke o odpadkih, ki ste jih poslali v nadaljnje ravnanje v tujino. Teh podatkov pa v evidenci ARSO seveda ne boste našli.

Izvirni povzročitelj odpadkov, ki redno izvaja svojo dejavnost na različnih krajih v RS, pripravi poročilo o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi ločeno po krajih nastanka, združenih na statistične regije.

Kaj je prava klasifikacijska številka odpadka?

Na to se žal ne da enostavno odgovoriti, saj je potrebno poznati izvor oziroma vir nastanka. Vsak odpadki ima poleg imena določeno še šestmestno številko odpadka. Če je odpadki nevaren, številki sledi tudi zvezdica. Za uvrstitev odpadka v ustrezno skupino je odgovoren njegov povzročitelj. V primeru nejasnosti priporočamo, da pregledate dokumentacijo (na primer varnostni list, tehnični list ipd.), se posvetujete z zbiralci. Če odpadka kljub temu ni moč uvrstiti, se lahko opravi laboratorijska analiza. Podjetnikom priporočamo, da so pri uvrščanju res previdni, saj lahko napačne odločitve v primeru ugotovitve kršitev zelo veliko stanejo.

Seznam odpadkov je seznam nevarnih in nenevarnih odpadkov, določen s Sklepom Komisije z dne 18. decembra 2014 o spremembi Odločbe Komisije 2000/532/ES o seznamu odpadkov v skladu z Direktivo 2008/98/ES Evropskega parlamenta in Sveta Odpadki, razvrščeni po skupinah glede na izvor nastanka.

Brezplačna e-izobraževanja o obveznostih in novostih pri poročanju o odpadkih

Za svoje člane naše strokovne sekcije v marcu pripravljajo tri brezplačne strokovne seminarje, ki bodo potekali na spletu. Na njih boste lahko izvedeli vse o pripravi poročil in novostih, ki jih morate upoštevati.

Vse to in še bistveno več vam bo na izobraževanju pojasnila naša zunanja svetovalka **Katarina Železnik Logar** iz podjetja IVD Maribor. Podrobno bo obdelala poročanje o embalaži, dani na trg po Uredbi o ravnanju z embalažo in

odpadno embalažo in dopolnitev ocene tveganja z ukrepi, vezanimi na COVID-19.

Termini brezplačnih e-seminarjev in obvezne e-prijave udeležencev

Seminarji z naslovom Obveznosti pri dajanju embalaže na trg in obveznosti pri ravnanju z odpadki bodo zaradi specifik dejavnosti ločeni. K udeležbi ste vabljeni tudi člani drugih sekcij, ki vas ta tematika zanima:

- **optiki in zlatarji** ste svoj e-seminar imeli že 1. marca,

- **kovinarji, plastičarji, elektroniki in elektro dejavnosti** boste e-seminar imeli 11. marca,

- **lesarji** pa se boste ob sodelovanju MGRT, Direktorata za lesarstvo in SPIRIT Slovenija na e-seminarju srečali 22. marca.

Člani omenjenih sekcij boste o e-seminarjih obveščeni tudi po e-pošti. Za vse e-seminarje je obvezna e-prijava, zanj na spletnih straneh svojih sekcij poiščite vabila na te seminarje, kjer boste našli vsa potrebna navodila za prijavo in sodelovanje ter vsebine in program dogodka, ki bo potekal na spletni platformi. Udeležba je za vse člane OZS brezplačna.

Na kratko iz vsebine e-seminarjev

Izobraževanja so namenjena vsem, ki želite odgovore na številna vprašanja, ki se še vedno pojavljajo o tej temi. Od tega, ali morda tudi vi sodite med embalerje, ali morate poročati, kdaj govorimo o embalaži in kdaj o odpadkih, kakšne so njene vrste, kako se vpišemo v aplikacijo ARSO, kako lahko vodimo evidence in podobno. Spremembe Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo so namreč v zadnjih letih prinesle veliko sprememb, zato velja izpostaviti, da odpuštev tudi za tiste najmanjše ni več.

Dotaknili pa se boste tudi aktualne teme pri delodajalcih, vezane na prilagoditev obstoječe dokumentacije in ukrepov v podjetju z namenom preprečevanja okužb z novim koronavirusom, kot so ocena tveganja, programi usposabljanja in obveščanje delavcev.

ANTON ŠIJANEC



AKTUALNA PONUDBA UGODNIH FINANCIRANJ SID BANKE

Ugodno koronafinanciranje



Osnovna vloga SID banke je, da učinkovito dopolnjuje ponudbo poslovnih bank ter s tem odpravlja vrzeli, ki nastanejo, če na trgu ni ustrezne ponudbe finančnih in zavarovalnih storitev. S pojavom koronakrize je zato takoj začela s proticikličnim delovanjem in že marca lani ponudila prve prilagojene programe za lažje likvidnostno in drugo financiranje podjetij, ki so jim hitro sledili še novi, namenjeni potrebam gospodarstva v krizi epidemije. S svojim poslanstvom nadaljuje tudi letos, zato je februarja predstavila svojo aktualna ponudbo ugodnih programov neposrednega in posrednega financiranja za samostojne podjetnike ter mikro, mala in srednje velika podjetja.

Če podatek, da je SID banka v letu 2020 financirala 206 samostojnih podjetnikov, 1310 malih in srednje velikih podjetij ter 37 velikih podjetij.

Proticiklična fiskalna politika izboljšuje strukturni primarni saldo v obdobju visoke gospodarske rasti oz. skuša prispevati k večanju gospodarske rasti v obdobju nizke gospodarske rasti s poslabšanjem strukturnega primarnega salda. Nasprotna temu je prociklična fiskalna politika. Ta pospešuje gospodarsko rast preko poslabšanja strukturnega primarnega salda v obdobju visoke gospodarske rasti oziroma izboljšuje strukturni saldo v obdobju nizke gospodarske rasti. Ker prekomerni nihaji v gospodarskem ciklu niso zaželeni, je naloga fiskalne politike proticiklično delovanje.

Aktualni programi financiranja

Ker epidemija še traja, SID banka tudi letos ohranja svojo proticiklično vlogo. Izpostavlja predvsem likvidnostno financiranje, ki je na voljo po programu **Neposredno financiranje podjetij v času izbruha COVID-19 (SDMKV)** ter novemu programu **Financiranje gospodarskih subjektov na področju cestnih prevozo (PROMET 1)** v sodelovanju z Ministrstvom za infrastrukturo RS.

Ob tem zagotavlja tudi programe financiranja, ki so namenjeni spodbujanju

Za začetek o preteklem letu

V okviru interventnih in proticikličnih aktivnosti so v SID banki lani preko covid in drugih programov financirali več kot 1500 podjetij in občin v skupni višini več kot 500 milijonov evrov, ter skoraj 1,8 milijarde evrov zavarovanj in pozavarovanj doma in v tujini, kar je bistveno več, kot

v okviru rednega delovanja. Podjetjem je bilo tako le po covid programih neposredno ali posredno preko poslovnih bank ter preko Sklada skladov financirano 274 milijonov evrov poslov.

Da je bilo financiranje dostopno tudi samostojnim podjetnikom ter mikro, malim in srednje velikim podjetjem, pri-

investicij, raziskav, razvoja in inovacij ter so nujni za uspešno okrevanje podjetij in gospodarstva po krizi. To sta programa **Financiranje tehnološko-razvojnih projektov (RRI 3)** in **Posojila za financiranje naložb** v raziskave, razvoj in inovacije (RRI) iz Sklada skladov COVID-19 ter program **Neposredno financiranje podjetij (SDM)**, ki je namenjen financiranju investicij in program za podjetja dejavna v gozdno-lesni verigi **Financiranje naložb v gozdno-lesno verigo (LES 1)**. Čeprav namenjeni investicijam, so tudi ti programi prilagojeni trenutnim potrebam podjetij in omogočajo financiranje obratnih sredstev. Vsi aktualni programi podjetjem nudijo pridobitev kredita s statusom pomoči de minimis, tisti, namenjeni podjetjem, ki so utrpeli posledice epidemije COVID-19, pa tudi državno pomoč po tako imenovanem Začasnem okviru Evropske komisije. Pomoč de minimis je instrument na področju državnih pomoči, ki državam članicam EU omogoča, da podjetjem dodelijo podporo iz javnih sredstev. Pri delitvi de minimis pomoči je potrebno upoštevati pogoje, ki jih opredeli Evropska komisija v svojih Uredbah, ki urejajo brezplačno pomoč.

Vsi programi so namenjeni tudi malim

Vsi navedeni programi, ki so na voljo neposredno preko SID banke, so namenjeni tako malim, srednjim in velikim podjetjem, kot tudi samostojnim podjetnikom. Za vse kredite, ki jih podjetja lahko pridobijo neposredno pri SID banki, velja, da je najnižji možni znesek financiranja 100.000 evrov, podjetje mora imeti vsaj dva zaposlena in poslovati vsaj dve poslovni leti.

Podjetja, ki teh pogojev ne izpolnjujejo, pa lahko financiranje iz virov SID banke pridobijo v obliki različnih instrumentov, ki jih ponujajo finančne institucije. Trenutno so jim na voljo prav vsi programi Skladov SID banke (Sklad skladov in Sklad skladov COVID-19) ter programi posrednega financiranja iz vira SID banke pri poslovnih bankah.

Poslanstvo SID banke

Kot smo že uvodoma omenili, je osnovna vloga SID banke, da na trgu

učinkovito dopolnjuje ponudbo poslovnih bank ter tako odpravlja tržne pomanjkljivosti oziroma tržne vrzeli, ki nastanejo, kadar na trgu ni ustrezne ponudbe finančnih in zavarovalnih storitev s strani zasebnega sektorja, ki bi ustrezala povpraševanju podjetij. SID banka tako prevzema višja tveganja, zlasti daljše ročnosti posojil, nižje donose ter manjše zahteve glede kreditnih zavarovanj, kar je še posebej pomembno za mala in srednje velika podjetja.

Financiranje in drugi instrumenti do 100.000 € so podjetjem na voljo predvsem v poslovnih bankah, skladih Slovenski podjetniški sklad, Eko sklad, Javni sklad Republike Slovenije za regionalni razvoj in hranilnicah, ki svoje storitve nudijo temu segmentu gospodarstva tudi ob sodelovanju SID banke.

Ponudba manjših in mikro posojil

Za podjetja, ki jih zanimajo manjša posojila ali morda ne izpolnjujejo pogojev dveh zaposlenih in dveh let poslovanja, je torej na voljo ponudba posojil dveh skladov evropskih kohezijskih sredstev, ki ji upravlja SID banka Sklad skladov in Sklad skladov COVID-19. Sklad skladov COVID-19 je nov sklad, ustanovljen leta 2020, ki je namenjen financiranju investicij, raziskav, razvoja in inovacij ter obratnih sredstev za izboljšanje likvidnosti in okrevanje gospodarstva, ki je utrpelo škodo zaradi epidemije.

Podjetja lahko iz tega sklada zaprosijo tudi za mikro posojila v višini od 5000 do 25.000 evrov, pri čemer zadošča že, da ima podjetje enega zaposlenega in posluje šest mesecev. Mikro posojila so trenutno na voljo le še pri Primorski hranilnici Vipava, kjer ni potrebno, da ste njihov komitent.

Drugi sklad – Sklad skladov –, ki je bil ustanovljen leta 2017, je namenjen financiranju projektov energetske učinkovitosti, urbanega razvoja mestnih občin, trajnostne gospodarske rasti in razvoja, inovacijskih vlaganj ter tekočega poslovanja podjetij z dolžniškimi in lastniškimi oblikami financiranja. Tu so podjetjem pri Sberbank, Gorenjski banki in SID banki na voljo posojila za raziskave, razvoj in inovacije v višini od 10.000

do 10 milijonov evrov ter posojila, krita z brezplačnim jamstvom SID banke, ki so na voljo pri NLB, Delavski hranilnici in Primorski hranilnici Vipava. Brezplačno, prvovrstno in brezpogojno jamstvo SID banke krije kar 62,5 % glavnice kredita in ugodno vpliva na višino obrestne mere ter na višino zavarovanja, ki ga mora zagotoviti kreditojemalec le za 37,5 % vseh sredstev.

Posojila z nižjimi začetnimi zneski so prav vsem, tudi mikro podjetjem, na voljo še v okviru programov posrednega financiranja SID banke. Zanje lahko podjetja zaprosijo pri sodelujočih poslovnih bankah Addiko Bank, Gorenjski banki, NKBM in Sberbank. Vir SID banke omogoča, da podjetja pridobijo posojilo po ugodnejših pogojih od siceršnje ponudbe poslovnih bank, prav tako tu ni pogojev glede števila zaposlenih in starosti podjetja. Tudi ti programi so prilagojeni potrebam podjetij zaradi koronavirusa. Tako se kredit lahko v celoti nameni refinanciranju, na voljo je do 100-odstotno financiranje stroškov projekta oziroma poslovanja in možnost pridobitve moratorija skladno z ZIUOPOK.

Spremljajte objave SID banke

Razvoj programov v SID banki poteka zelo hitro, na eni strani se nenehno prilagaja potrebam podjetij, na drugi pa virom, ki so banki na voljo, zato natančne vsebine in pogoji programov, ki bodo v tem letu na voljo, še niso v celoti znane. Za vse programe SID banke torej velja, da jih takoj, ko so podjetjem na voljo, javno objavijo na svoji spletni strani www.sid.si, kjer je mogoča tudi digitalna oddaja vloge.

Za vse dodatne informacije so vam v SID banki vedno na voljo, tako na njihovi spletni strani, kjer vam pomoč pri izbiri programa nudi tudi digitalni pomočnik, kot tudi po telefonu na 01 2007 480 in na elektronskem naslovu: financiranje@sid.si.

Ta prispevek boste z dodatnim podrobnim opisom aktualnega financiranja lahko našli tudi na spletni strani naše stanovske organizacije www.ozs.si/koronavirus-info.

ANTON ŠIJANEC

Aktualne subvencije za zaposlitev v letu 2021

Za zaposlitev različnih skupin brezposelnih so delodajalcem tudi letos na voljo subvencije. Prijavijo se lahko na javna povabila Zaposli.me, Trajno zaposlovanje mladih, Zelena delovna mesta, Spodbude za zaposlovanje v učnih delavnicah in druga.

Skupaj je v letu 2021 za subvencioniranje zaposlitev predvidenih 46 milijonov evrov, zaposlitev s subvencijo pa naj bi omogočili približno 5600 različnim ciljnim skupinam brezposelnih, medtem ko je za programe aktivne politike zaposlovanje v letu 2021 v celoti namenjenih 8,5 milijona evrov.

Zaposli.me

Namen javnega povabila je **spodbuditi zaposlovanje brezposelnih, ki so starejši od 50 let oziroma so stari 30 let ali več**, a so pri tem najmanj leto dni prijavljeni v evidenci brezposelnih, imajo končano največ osnovno šolo, so prejemniki denarne socialne pomoči, so postali brezposelni zaradi posledic epidemije ali pa od zaključka njihove zaposlitve v programu javnih del še ni minilo 12 mesecev.

Višina mesečne subvencije za zaposlitev je odvisna od števila kriterijev, ki so določeni v ciljni skupini brezposelnih in jih izpolnjuje kandidat za zaposlitev. Ponudbo za subvencionirano zaposlitev je treba oddati najpozneje **do 31. marca 2021**.

Trajno zaposlovanje mladih

Spodbuda za trajno zaposlovanje mladih spodbuja **zaposlitev mladih**, ki še niso dopolnili 30 let in so prijavljeni v evidenci brezposelnih. Po novem so program vključeni tudi mladi s stalnim prebivališčem v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Ponudbo za subvencionirano zaposlitev je treba oddati elektronsko na Portalu za delodajalce najpozneje **do 30. junija 2021**.

Zelena delovna mesta

Gre za dokaj nov program, katerega glavni namen je s **pomočjo subvencije spodbuditi zaposlovanje** na zelenih delovnih mestih. Kot področja z **največjim potencialom** za takšno zaposlovanje zavod navaja gozdno-lesno verigo, učinkovito rabo naravnih virov, proizvodnjo

energije iz obnovljivih virov, povečanje energetske učinkovitosti in trajnostni turizem. Tudi za to subvencijo je treba ponudbo oddati **do 30. junija 2021**.

Učne delavnice

Na voljo so tudi spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice, kjer lahko za spodbude kandidirajo tudi **udeleženci praktičnega usposabljanja** iz programa Učne delavnice. Ponudbo za subvencionirano zaposlitev je treba oddati **do 31. marca 2021**.

Postopek pridobitve subvencije

Na javnem povabilu lahko kandidirajo delodajalci, ki izpolnjujejo vse pogoje za prijavo. Ponudbe za subvencionirano zaposlitev je treba oddati elektronsko na **Portal za delodajalce** (<https://www.zadelodajalce.si>) do navedenega datuma pri posameznem javnem povabilu. Objava prostega delovnega mesta na zavodu ni več potrebna, saj delovno mesto delodajalec opiše v ponudbi. Na podlagi ponudbe zavod k delodajalcu napoti brezposelne iz ciljne skupine povabila glede na zahteve delovnega mesta, ta pa izmed napotenih brezposelnih izbere ustreznega kandidata. Sledijo podpisi pogodb o vključitvi v program, nato pa še podpis pogodbe o zaposlitvi.

Izplačevanje subvencij poteka mesečno, za vsak polni koledarski mesec zaposlitve (po izplačani plači za ta mesec oziroma po oddanem obrazcu REK-1).

EVA MIHELČ



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Osnutek predloga Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Osnutek novega Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o javnem naročanju
- Osnutek zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah
- Predlog Zakona o urejanju prostora
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Predlog Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih
- Predlog Uredbe o registru neposestnih zastavnih pravic in zarubljenih premičnin

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma
- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo – pogajalska skupina
- Predlog zakona o čezmejnem izvajanju storitev – pogajalska skupina
- Predlog zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev – pogajalska skupina
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

3. Obravnava v državnem zboru

- Predlog zakona o nacionalnem demografskem skladu
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Radioteleviziji Slovenija
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prijavi prebivališča
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu

DINERS CLUB MOZAIK PODJETNIH VEČ KOT KARTICA

Včasih lahko vaše želje počakajo.

Toda s kartico Diners Club Mozaik podjetnih jim ni treba.

Ikea je uradno odprla svoja vrata, prav tako je kupcem na voljo nakupovanje v njeni spletni trgovini.

Za opremo vaših pisarn, trgovin, poslovnih prostorov lahko obiščete ekipo IKEA for Business, kjer vam bodo pomagali od ideje do načrtovanja. Zaradi zaščitnih ukrepov boste morali obisk trgovine predhodno rezervirati, a bo to omogočilo res brezskrbno nakupovanje in posvete s prodajalci.



In ker smo že pri brezskrbnem nakupovanju, piko na i dodajamo mi. V Ikei namreč lahko s **kartico Diners Club Mozaik podjetnih** poravnate svoj nakup v enkratnem znesku ali pa nakup razdelite na do 36 obrokov. Saj veste, vaša kartica ima dva ločena limita.

Boste nakupovali v spletni trgovini? Dodajte **kartico Diners Club Mozaik podjetnih** v svoj PayPal račun in izkoristite enake ugodnosti, kot bi jih pri obisku trgovine. Le, da tukaj nakup lahko razdelite na do 12 obrokov, saj vam to omogoča posebna ugodnost – nakupi na obroke v tujini. Več na: <https://www.dinersclub.si>.

Želimo vam prijetno nakupovanje.

Še nimate kartice Diners Club Mozaik podjetnih?

Izpolnite spodnjo prijavnico ali pokličite **080 12 42** ali obiščite spletno stran: <https://www.mozaikpodjetnih.si/nova-kartica-mozaik-podjetnih#narocilo> in jo naročite.



Prijavnica za kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

Izbira kartice (označite): ☐ Za podjetja ☐ Za zaposlene ali ožje družinske člane

Naziv podjetja: _____

Članska št. OZS: _____

Ime in priimek: _____

E-naslov: _____

Tel., GSM: _____

S podpisom soglašam, da Erste Card d.o.o. navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca/-ke:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OÖZ, lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik_podjetnih@ozs.si.

ERSTE
Card

Diners Club
INTERNATIONAL

OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

C1482

Ob naročilu kartice vam podarimo
brezplačno* članarino in darilni bon Spar v vrednosti 20 EUR.



Preizkusite kartico
eno leto brez stroškov
članarine.*



Brez zamenjave banke in
poslovnih računov.



Ugodnosti pri partnerjih
Mozaika podjetnih.



Ugodnosti pri partnerjih
Diners Cluba.



Nakup na obroke doma
in v tujini.

*Ob prvi vključitvi v Diners Club je uporaba kartice Diners Club prvo leto brezplačna.

Sooblikujte letošnje zahteve obrti in podjetništva

Letos bodo na področju zastopanja gospodarskih interesov še vedno v ospredju ukrepi za omilitev posledic epidemije koronavirusa na državljane in gospodarstvo. Prav gotovo bo to vplivalo tudi na vsebino letošnjih Zahtev slovenske obrti in podjetništva, ki jih OZS namerava javnosti predstaviti na začetku junija.

Vlada RS je počasi začela rahljati ukrepe za preprečitev širjenja koronavirusa, zato upamo na čimprejšnje odprtje vseh dejavnosti in da bo gospodarstvo začelo kmalu okrevati.

V upanju, da se bodo razmere kmalu izboljšale, načrtujemo, da bomo letošnje zahteve predstavnikom Vlade RS in zainteresirani javnosti predstavili na **Forumu obr-**

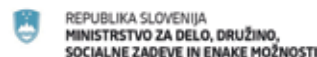
ti in podjetništva predvidoma na **začetku junija**, v popoldanskem delu pa bomo na slavnostni prireditvi podelili priznanja, ki jih lani zaradi epidemije nismo mogli, in sicer Obrtnik leta 2020, Podjetnik leta 2020, Najstarejši obrtnik in mojstrske diplome.

Predloge in obrazložitve za Zahteve slovenske obrti in podjetništva 2021 lahko posredujete najpozneje **do petka, 26.**

marca 2021, na e-naslov: zahteve@ozs.si ali preko obrazca na spletni strani OZS.

Dodatne informacije glede priprave Zahtev slovenske obrti in podjetništva 2021 dobite pri mag. Maji Rigač, svetovalki za zastopanje gospodarskih interesov, na e-naslovu: maja.rigac@ozs.si ali na telefonski številki: 01 58 30 807.

MAJA RIGAČ



PEUGEOT BOXER FURGON

Confort L1H1 2.2 BlueHdI 120 Stop&Start

15.990 €*

+DDV



peugeot.si/podjetja

PEUGEOT PRIPOROČA TOTAL *Primer informativnega izračuna finančnega leasinga Peugeot Financiranje za vozilo Peugeot BOXER Furgon Confort L1H1 2.2 BlueHdI 120 STT- mesečno odplačevanje; maloprodajna cena brez DDV in vključenim bonusom (v ceni je obračunanih 1.230 EUR popusta brez DDV v primeru financiranja Peugeot - pod pogojem vsaj 24 mesečne dobe financiranja) je 15.990 EUR; mesečni obrok je 245 EUR brez DDV pri pologu v višini 30% in ročnosti 60 mesecev; plačilo DDV v višini 3.518 EUR ob sklenitvi financiranja; višina pologa je pri akciji omejena od 10% do 30%, doba financiranja je vezana na ročnost od 48 mesecev do 84 mesecev; izračun temelji na osnovi indeksa obresti - 3 mesečni EURIBOR s skupno letno obrestno mero 9,6%; financirana vrednost 11.193 EUR brez DDV; skupni znesek za plačilo 19.048 EUR brez DDV. Stranka v primeru Peugeot Financiranja prejme tudi jamstvo za dobo 4 let (vključuje dveletno pogodbeno garancijo) oziroma 100.000 km. Navedena cena velja za pravne osebe pri nakupu vozila s pomočjo Peugeot Financiranja za prodajne pogodbe sklenjene do 30. 04. 2021. Vse slike so simbolične. Za več informacij se obrnite na pooblaščenega prodajalca vozil Peugeot.

Spletno orodje

za preprečevanje

kostno-mišičnih obolenj

in psihosocialnih tveganj pri delu

Kostno-mišična obolenja (KMO) in psihosocialna tveganja (PST) pri delu so že desetletja glavni vzrok zdravstvenega absentizma, dolgotrajne odsotnosti z dela, delovne invalidnosti in prezgodnjega upokojevanja delavcev. Zato zdravstveni absentizem zaradi KMO in PST, povezanih z delom, predstavlja velik javnozdravstveni problem.

Nacionalni inštitut za javno zdravje (NIJZ) in Fakulteta za vede o zdravju Univerze na Primorskem (UP FVZ) sta v okviru projekta **Promocija aktivnosti za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj pri delu** (krajše PKMO), ki ga financirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS ter Evropski socialni skladi, izdelala spletno orodje za pomoč delavcem in delodajalcem. Spletno orodje vključuje nabor ukrepov za preprečevanje novih in obvladovanje obstoječih KMO in psihosocialnih tveganj na delov-

nem mestu in je izdelano na osnovi analiz pojavnosti najpogostejših KMO in duševnih stresnih motenj (DSM), povezanih z delom v Sloveniji. Vsebine spletnega orodja temeljijo na znanstveno podprtih dognanjih in načelih ter so zapisane v obliki e-učbenika.

Težav je vedno več, odsotnosti so daljše

Iz baze podatkov NIJZ-a o bolniškem staležu je bila opravljena analiza trendov gibanja zdravstvenega absentizma zaradi najpogostejših z delom povezanih

KMO in DSM po spolu, starostnih skupinah ter po gospodarskih dejavnostih od leta 2015 do leta 2019, s posebnim poudarkom na delovno aktivni populaciji v starostni skupini 45 let in več. Analiza stanja kaže, da se pojavnost KMO in DSM v Sloveniji iz leta v leto povečuje, prav tako se podaljšuje povprečno trajanje ene bolniške odsotnosti. Pogostost odsotnosti z dela zaradi KMO je med letoma 2015 in 2019 v Sloveniji narasla za kar 43 %. Najpogostejše z delom povezane KMO so vzrok za več kot 15 % celotnega zdravstvenega absentizma. Največji od-





stotek izgubljenih delovnih dni na zaposlenega zaradi z delom povezanih KMO beležimo pri boleznih spodnjega dela hrbta (56,6 %), sledijo bolezni zgornjega dela hrbta (13,4 %), bolezni kolenskega sklepa (9,0 %), ramenskega obroča (7,5 %), zapestja in roke (6,0 %), kolka (4,5 %) ter kostno-mišična obolenja komolca in gležnja (vsak po 1,5 %).

V opazovanem obdobju je bila časna nezmožnost za delo zaradi najpogostejših z delom povezanih KMO v povprečju večja pri ženskah. Pojavnost KMO narašča s trajanjem delovnih obremenitev in s starostjo delavca ter je različna glede na področje dela oziroma tip delovnih nalog, ki jih posameznik opravlja. Izmed vseh starostnih skupin je bilo

število primerov KMO na 100 zaposlenih najvišje v starosti od 45 do 64,9 let. Obenem se je potrebno zavedati, da KMO lahko doletijo vsakogar, ne glede na starost, spol in tip dela, ki ga opravlja.

Verjetnost bolniške odsotnosti in slabšega počutja znatno povečajo tudi psihosocialni dejavniki tveganja na delu, ki povzročajo stres in z njim povezane težave. Izvori psihosocialnih dejavnikov so številni, povezujemo jih z delom, zaposlenimi in delovno organizacijo. Z delom povezan stres in druga psihosocialna tveganja na delovnem mestu so lahko pomemben sprožitveni dejavnik za pojav duševnih stresnih motenj v delovno aktivni populaciji. Zaradi DSM se je v opazovanem obdobju (od leta 2015 do leta 2019) odstotek izgubljenih koledarskih dni na enega zaposlenega delavca povečal za kar 54,5 %. Na splošno je incidenca DSM pri ženskah 2,5-krat do 2,8-krat višja kot pri moških.

Spletno orodje je dostopno vsem

Spletno orodje projekta PKMO je javno, brezplačno in dostopno na <https://pkmo.si>. Za uporabo spletnega orodja je potrebna registracija (registrirate se lahko kot delavec ali kot delodajalec), navodila za registracijo in prijavo pa so objavljena na spletni strani.

V e-učbeniku spletnega orodja boste našli:

- podrobne opise problematike z delom povezanih KMO in PST,
- ergonomске ukrepe na delovnem mestu,
- kineziološke ukrepe na delovnem mestu in v prostem času ter
- aktivnosti za obvladovanje psihosocialnih tveganj pri delu.

Posebnost PKMO spletnega orodja je vstopni vprašalnik **Ugotovi in odpravi**. Na podlagi podanih odgovorov delavec prejme individualizirano poročilo o njegovem tveganju za KMO in DSM glede na starost, spol in tip dela, ki ga opravlja. Še več, poročilo glede na prepoznano tveganje in morebitne že obstoječe težave vključuje povezave do poglavij spletnega orodja, ki so za delavčeve težave v tistem trenutku najbolj priporočljiva. S tovrstnim ciljanim usmerjanjem delavca do izobraževalnih vsebin z ukrepi za preprečevanje KMO in psihosocialnih tveganj pri delu želimo doseči, da bo vsak posameznik prejel informacije, ki jih najbolj potrebuje.

Ergonomske ukrepe za preprečevanje KMO smo razdelili glede na tip dela (delo z računalnikom, pretežno sedeče delo, pretežno stoječe delo, fizično zahtevno delo, delo v prisilni drži, delo s ponavljajočimi gibi ter delo, povezano z vibracijami), ki ga delavec opravlja, ter glede na telesni predel. Če so obolenja pri delavcu prisotna, bo ta na podlagi vprašalnika usmerjen k ergonomskim



ukrepom, namenjenim omilitvi in odpravljanju trenutnih težav. Če težave trenutno niso prisotne, spletno orodje poda priporočila za preventivne vsebine glede na tveganje za pojav KMO v prihodnosti (na podlagi spola, starosti in tipa dela).

Na spletnem orodju je na voljo več fotografij in videoposnetkov, ki na nazoren način prikazujejo izvajanje ergonomskih ukrepov v praksi.

Poleg ergonomske ureditve delovnega mesta je za zdravje delavca, še posebej kostno-mišičnega sistema, ključna tudi **telesna dejavnost**.

Telesno dejavnost na delovnem mestu lahko v svoj delovnik vključimo že s preprostimi ukrepi, kot so aktivni prihod na delo, izvajanje aktivnih odmorov na delovnem mestu in ogrevalnimi vajami, ki pripravijo telo na fizično zahtevnejša opravila. Poleg telesne dejavnosti na delovnem mestu je priporočljivo tudi redno izvajanje prostočasne športne dejavnosti za krepitev zdravja in gibalne

zmogljivosti. Navodila in priporočila glede izvajanje vseh naštetih oblik telesne dejavnosti so vključena v spletno orodje PKMO. V pomoč pri izbiri in pravilni izvedbi vaj so dodani slikovni prikazi; primeri aktivnih odmorov so predstavljeni tudi v obliki videoposnetkov. Dodatno so na voljo priporočila glede sprostitve telesa med delom.

V tretjem sklopu spletne platforme PKMO so zbrane **vsebine s področja psihosocialnih tveganj pri delu**. V tem sklopu so ponujeni nasveti glede prepoznavanja simptomov stresa in izgorelosti, in opisani ukrepi za zmanjšanje psihosocialnih tveganj, povezanih z delom. Na voljo so videovsebine tehnik sproščanja in vizualizacije.

V sklepnem delu e-učbenika so zbrana še **priporočila delodajalcem**. Pomembno je, da delodajalci prepoznajo resnost KMO in psihosocialnih tveganj v povezavi z delom, in delavcem omogočijo izvajanje in upoštevanje ustreznih ukrepov.

Sodelavci projekta PKMO si želimo, da bi spletno orodje pripomoglo k večjemu zavedanju o problematiki KMO in psihosocialnih tveganj pri delu, posledično pa k izvajanju ustreznih ukrepov in s tem k zmanjšanju pojavnosti KMO in duševnih stresnih motenj delavcev.

DORJANA ZERBO ŠPORIN, ŽIGA KOZINC



Projekt **»Promocija aktivnosti za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj pri delu«**. Naložbo financirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje

Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: **»Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«**, 8.3. prednostne naložbe: **»Aktivno in zdravo staranje«**, 8.3.1. specifičnega cilja **»Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«**.





Kakovostni podatki za varno poslovanje

Podjetniki morajo v trenutnih razmerah bolj kot kdaj koli prej obvladovati tveganja tako s spremljanjem poslovnega okolja kot tudi s spremljanjem stabilnosti poslovnih partnerjev in tekmecev. Temelj obvladovanja in sprejemanja pravočasnih in pravih poslovnih odločitev pa so podatki, ki so zanesljivi, ažurni in vpeti v redni poslovni proces. Podatki kažejo, da podjetja, ki uporabljajo kakovostne podatke, dosegajo višjo dodano vrednost in konkurenčno prednost.

Sodelovanje AJPES v projektu Mozaik podjetnih temelji na poslanstvu agencije, ki je soustvarjanje preglednega poslovnega okolja s podatki in informacijami, ki olajšajo obvladovanje poslovnih tveganj, ter uporabo teh podatkov približati podjetnikom.

V ta namen so na AJPES razvili tudi spletno orodje **Fi=Po Finančni pomočnik**, ki z redno dnevno uporabo podjetnikom omogoča varnejše poslovanje in hiter odziv na nove priložnosti. Na enem mestu združuje vse podatke in informacije o poslovanju slovenskih poslovnih subjektov, ki jih AJPES pridobiva iz svojih in drugih uradnih virov.

Fi=Po Finančni pomočnik v različnih modulih ponuja dostop do registrskih podatkov, ocene tveganja poslovanja, finančnih podatkov in kazalnikov iz letnih poročil za daljše časovno obdobje in podatkov o kratkoročni plačilni sposobnosti (prejemki na račune, blokade). Omogoča pregled in primerjavo poslovanja s konkurenčnimi podjetji, pripravo seznamov po različnih kriterijih in dnevno obveščanje o spremembah v poslovanju pri izbranih poslovnih subjektih. Uporabniki pa lahko dostopajo tudi do zbirnih podatkov po dejavnostih, občinah, regijah in do podatkov celotnega slovenskega gospodarstva.

Podatki v **Fi=Po** so na voljo vsem uporabnikom portala AJPES, in sicer:

- **neregistrirani uporabniki** lahko iščejo in pregledujejo osnovne podatke o poslovnih subjektih (ime, naslov, sedež, matična in davčna številka),
- **registriranim uporabnikom** je omo-



gočeno iskanje in dostop do podatkov v vseh javnih registrih (Poslovni/sodni register Slovenije, Register transakcijskih računov, Register zastavnih pravic na premočninah ...), dostop do podatkov iz javne objave letnih poročil in eObjav sodišč ter družb,

- **naročniki** letnega dostopa lahko Fi=Po uporabljajo v polnem obsegu in neomejeno v vseh modulih.

Ob tem velja poudariti, da imetniki kartice Mozaik podjetnih dostop do neomejene letne uporabe Fi=Po Finančni pomočnik pridobijo s 15-odstotnim popustom. To storijo z izpolnitvijo naročilnice na spletni strani www.ajpes.si, kjer v komentar napišejo, da so imetniki kartice Mozaik podjetnih. Poleg tega imajo na voljo brezplačno pomoč z videovodičem, pojasnili in navodili za uporabo ter svetovanje, tako telefonsko kot tudi elektronsko, saj odgovorijo na vsako vprašanje.

Najbolj zanesljivo oceno tveganja ponuja bonitetna ocena

Raziskave kažejo, da je kar 96 % stečajev posledica plačilne nediscipline. Pri ukrepih za povečanje produktivnosti Evropska komisija spodbuja članice k večji digitali-

zaciji poslovanja podjetij ter uvajanju poslovnih politik, ki spodbujajo reorganizacijo poslovanja že pred nastopom finančnih težav. Nedvomno bi bilo posledic plačilne nediscipline manj, če bi podjetja bolj celovito obvladovala tveganja in preverjala poslovne partnerje. Za prvi vtis bi bili dovolj že podatki iz temeljnih registrov – registra transakcijskih računov, poslovnega registra, podatki iz letnih poročil, najbolj zanesljivo oceno tveganja plačilne sposobnosti pa podaja bonitetna ocena.

Ker je preverjanje posamičnih podatkov po poslovnih partnerjih v številnih evidencah in registrih lahko zamudno opravilo, AJPES priporoča uporabo spletnega orodja Fi=Po Finančni pomočnik. »Fi=Po omogoča prijazen, celovit in hiter vpogled v ažurne podatke na enem mestu, vključno z dnevним obveščanjem o spremembah,« pojasnjujejo na AJPES in dodajajo, da so tudi uporabniki zadovoljni, predvsem s količino podatkov, kazalnikov in informacij, ki jim jih daje orodje. Ti so tudi dobro strukturirani po posameznih področjih in jih je možno izvoziti v Excel za nadaljnjo analizo.

Po podatkih AJPES ga podjetniki večinoma uporabljajo za hitri analitični pregled poslovanja posameznega podjetja, ki potrebujejo za nadaljnje poslovne odločitve, za primerjave z drugimi podjetji in za izdelavo seznamov za trženje. Prav jim pride tudi, da je spletno orodje na voljo tudi v angleškem jeziku, kar velja tako za iskalnike kot tudi za prikazane podatke.

EVA MIHELIČ

Delovanje društva v času epidemije

Tudi naše društvo čuti breme varnostnih ukrepov v družbi, s katerimi nam je zaukazano, da varujemo sebe in druge pred okužbami z virusom, ki je še posebej nevaren za nas, ki smo ob praviloma že načetem zdravju bistveno bolj rizična skupina prebivalstva v državi. Nevarnost okužbe za COVID-19 pa je zadela tudi v bistvo delovanja društva, preprečuje nam vsakršno druženje in izlete, izvedbo množičnih rekreacijskih dogodkov in podobno. Problem je v tem, da razmere z blokadami trajajo v nedogled, brez optimizma, da bodo preventivni ukrepi države v kratkem ukinjeni.

Zavedamo se, da so vsi ukrepi namenjeni zaščiti predvsem nas starejših in preprečitvi zdravstvenega kolapsa, v katerem bi mnogi v primeru nevarne okužbe zagotovo ostali brez potrebne pravočasne zdravstvene nege. Da je zadeva resna in za nas še posebej nevarna, lahko potrdimo tudi skozi dejstvo, da je v drugem valu epidemije preminulo kar nekaj naših članov. Naj počivajo v miru!

Kako vodstvo društva sploh lahko ohranja društvo v delovanju pod takšnimi pogoji?

Upravni odbor društva sestankuje pogosto, a na daljavo. Ob teh priložnostih sprejemamo odločitve, ki nam bodo

omogočile delovati na tistih področjih, predvidenih v statutu, ki gredo v prid delovanja društva in na katerih poskušamo delovati do organov zakonodajalca, z namenom spremembe zakonodaje, po kateri upokojeanci, tudi upokojeni obrtniki in podjetniki, živimo in delamo.

V preteklosti smo bili že zelo aktivni in delno tudi uspešni pri oblikovanju slovenske zakonodaje, skupaj s sorodno italijansko organizacijo ANAP pa pripravljamo mednarodno konferenco, na kateri bomo izpostavili težave, ki jih imamo upokojeni obrtniki iz Slovenije in Italije in so posledica uporabe nekatere zakonodaje Evropske unije.

Na tej konferenci, ki bo potekala v živo, ko bodo razmere to dovoljevale, in dvojezično s simultanim prevajanjem, bodo zbrane pobude, ki jih bomo nato obdelali in v primerni obliki poslali Evropski komisiji kot pobudo za spremembo zakonodaje.

Načrtujemo tudi občni zbor društva, ki bo, tako kot lani, predvidoma izveden v dopisni obliki, upamo pa, da bomo njegov družabni del poleti le uspeli izvesti v živo, na kar se programsko že pripravljamo.

Priložnost za krepitev članstva

V času epidemije poteka za društvo DUPOS tudi izjemno pomembna aktivnost; izkoriščamo priložnost za okrepitev

članstva društva in predvsem za oblikovanje društvenih temeljnih celic, območnih odborov (tam, kjer še niso oblikovani). Ob tem se želimo zahvaliti vodstvu OZS, še posebej predsedniku **Branku Meh** in generalnemu direktorju **Danijelu Lampergerju**, da sta ob obsežnem delu, ki ga imata, razumela pomembnost potrebe po učvrstitvi delovanja društva DUPOS kot stanovske upokojeenske organizacije. Delovanje takšnega subjekta je po skupnih ugotovitvah velik interes ne le že upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov, temveč tudi tistih, ki so poslovno še aktivni. Naše skupno načelo je: obrtnik, ne glede na vrsto dejavnosti, ki jo opravlja, je družbeno nepreklicno potreben in takšen ostane tudi po upokojitvi; pravzaprav vse do njegove smrti. In ko pride do nje, je velika potreba po izvedbi spoštljivega slovesa, zlasti njegovih stanovskih kolegov. Tudi za to področje moramo izoblikovati, skupaj z zbornico, nato pa skupaj z državo, primeren pietetni program. O vseh teh zadevah smo se v preteklem in letošnjem letu z vodstvom zbornice že pogovarjali.

Prihodnje delo vodstva društva bo zagotovo potekalo v teh smereh. Skupaj z zbornico in ZDUŠ-om, katerega kolektivni član je DUPOS, pa bomo reševali tudi vse druge probleme starostnikov, o katerih smo že pisali v predhodnih številkah revije Obrtnik podjetnik.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Spet nove možnosti prihrankov!

**”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Lvd.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Z namenom vključevanje različnih deležnikov, razširjanjem projektnih aktivnosti ter izmenjave dobrih praks podjetij, vas vabimo na

SPLETNI POSVET

STRES NA DELOVNEM MESTU ZARADI KORONAVIRUSNIH RAZMER

četrtek, 18. marec 2021, od 9.00 do 10.30

COVID-19 je spremenil način dela. Nekateri nismo nikoli prenehali fizično hoditi v službo, drugi delajo na daljavo ... Ne glede na to, kje smo, nam je delo med pandemijo dodalo stres v vsakdanje življenje. Kako se spopadate s tem stresom, lahko pozitivno ali negativno, vpliva na vaše počutje.

Delavnica bo udeležence popeljala skozi prepoznavanje nevarnosti in težav, ki jih prinaša pandemija. Udeleženci bodo:

- spoznali vire, ki pomagajo prepoznati in razvrstiti nevarnosti in s tem sistematično oceniti tveganja in določiti prednostne naloge za nadzor teh tveganj;
- ugotavljali znake za prepoznavanje, ko se zaposleni bori s stresom in tesnobo in načine, kako pristopiti do takega zaposlenega;
- dobili načine, kako lahko vodje in strokovnjaki s področja človeških virov pomagajo zaposlenim;
- dobili praktične informacije, nasvete in vaje za preprečevanje stresa, za razumevanje telesa in duha ljudi ter obvladovanje čustev: učinkovite metode za lajšanje duševnih težav, protistresna dihalna vaja, preprosta vaja za sprostitvev mišic, razumevanje stresa in obvladovanje stresa iz medijev.

Ciljna skupina

Dogodek je namenjen delodajalcem, managerjem, kadrovskim delavcem, predstavnikom strokovne javnosti, pa tudi vsem ostalim, ki jih tema zanima in so tako ali drugače dejavni na tem področju.

Delavnico bo vodila:

Ksenja Lorber, mediatorica ter trenerka reševanja konfliktov in mediacije pri CmNm – zavod (CmNm je Zavod Cerber – mediacija, svetovanje, izobraževanje, Novo mesto). Kot mediatorica, trenerka mediatorjev, trenerka obvladovanja konfliktov in mobinga, aktivna mediatorica in predavateljica je pridobila bogate izkušnje ter reševala in razrešila številne konfliktna situacije. Že dobro desetletje izvaja tudi programe osveščanja o pomembnosti obvladovanja konfliktov, stresa, jeze, o komunikaciji in mediaciji. Mediacijo in spretnosti obvladovanja konfliktov uspešno uporablja pri delu z mladostniki, družinami, v gospodarstvu in lokalnem okolju. Je ena prvih mediatoric Slovenije. Izvedla je več kot 2000 ur usposabljanj za mediatorje in drugih izobraževalnih programov s področja mediacije in obvladovanja konfliktov, stresa, jeze ... v šolah, podjetjih, na URSIKS ... Objavila je več prispevkov na konferencah, je soavtorica brošure »Šolska in vrstniška mediacija«, uredila je prevod knjige Mediacija za menedžerje in Vrstniki rešujejo konflikte. Je članica upravnega odbora Evropskega združenja za transformativno mediacijo.

Na dogodek se prijavite preko spleta na <https://www.gzdbk.si/si/koledar>. Na podlagi predhodne prijave je udeležba na dogodku brezplačna.

Spremljajte zanimive in aktualne informacije s področja aktivnega in zdravega staranja na spletni strani projekta: www.projekt-polet.si.

Regijski posveti potekajo v okviru projekta »Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)«, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
marec 2021

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina marčnega Svetovalca:

- ▶ Davčni obračun za leto 2020
- ▶ Delavcem s pogoji za starostno upokojitev do nadaljnjega ni možno odpovedati pogodbe brez utemeljenega razloga
- ▶ Kaj pomeni kvotno zaposlovanje invalidov?
- ▶ Združeno kraljestvo – Opravljanje dejavnosti v dveh ali več državah (člen SSC.12 Sporazuma)
- ▶ Kako zaposliti državljana tretje države?
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Davčni obračun
za leto 2020**



Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Delavci s pogoji za starostno
upokojitev in odpoved pogodbe
brez utemeljenega razloga**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Davčni obračun za leto 2020

Zavezanci

Davčni obračun sestavijo gospodarske družbe, ki dosegajo dohodek po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb¹ in samostojni podjetniki, ki dosegajo dohodek iz naslova opravljanja dejavnosti po Zakonu o dohodnini². Zavezanci oddajo davčni obračun elektronsko preko sistema eDavki, neposredno z direktnim vnosom postavk oziroma s uvozom tehnično ustrezne datoteke, če jim računovodski program pripravo le-te omogoča.

Rok za oddajo davčnega obračuna

Rok za oddajo davčnega obračuna je predpisan z Zakonom o davčnem postopku³. Zavezanci so dolžni predložiti davčni obračun najpozneje v treh mesecih po zaključku poslovnega leta za preteklo poslovno leto. V kolikor je poslovno leto enako koledarskemu letu, se rok za predložitev davčnega obračuna za leto 2020 izteče 31. 3. 2021.

Doplačila/vračila obveznosti iz naslova davčnega obračuna

Davčni zavezanci so po oddaji davčnega obračuna dolžni plačati: 1. obveznost po davčnem obračunu za leto 2020, to je razliko med izračunanim davkom in plačano akontacijo, v roku 30 dni od predložitve davčnega obračuna,

2. najpozneje do 10. v mesecu za pretekli mesec po oddaji obračuna plačati akontacije davka po novem in poračunati akontacije davka za že plačane akontacije v letu 2021.

Če je višina akontacij na podlagi davčnega obračuna za leto 2020 nižja, se bodo preplačila zapadlih in plačanih obrokov akontacije za leto 2020 davčnemu zavezancu vrnila v 30 dneh po predložitvi davčnega obračuna.

Davčni zavezanci so bili po interventni zakonodaji oproščeni plačila akontacij davka za mesec april in maj 2020, zato bo v davčnem obračunu za leto 2020 izkazanih le deset akontacij!

Davčna osnova

Osnova za davek je dobiček, ugotovljen kot presežek davčno priznanih prihodkov nad davčno priznanimi odhodki. Pri določanju

prihodkov in odhodkov se upoštevajo prihodki in odhodki, ugotovljeni v izkazu poslovnega izida, s prilagoditvami, kot jih zahteva zakonodaja. Najpogostejše prilagoditve prihodkov in odhodkov najdete v nadaljevanju.

Posebna obravnava velja za normirance, zavezanca, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Normirani odhodki znašajo 80 % obdavčljivih prihodkov in ne več kot 40.000 EUR (popoldanski s. p. brez zaposlenih) oziroma 80.000 EUR (redni s. p.).

Davčna stopnja

	s.p.	normirani s.p.	d.o.o.	normirani d.o.o.
stopnja obdavčitve	po dohodninski lestvici v % (16, 26, 33, 39, 50)	20%	19%	19%
uveljavljanje davčnih olajšav	da	ne	da	ne

Prilagoditev prihodkov

1. Izvzem prihodkov iz naslova dividend in dohodkov podobnih dividendam

Prejete dividende oziroma drugi deleži iz dobička in dohodki, ki so podobni dividendam se lahko izvzamejo iz davčne osnove prejemnika, če je izplačevalec zavezanec za davek po ZDDPO-2, rezident druge države članice EU ali rezident tretje države ter zavezanec za davek od dohodkov v tej drugi državi in hkrati ni rezident države, v kateri je splošna stopnja davka nižja od 12,5 % in je ta država objavljena na seznamu Ministrstva za finance (davčne oaze). Če zavezanec izvzame prihodke je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvzetega dohodka.

Pazi: Za računovodske namene pripoznamo prihodke iz naslova prejetih dividend in udeležbe v dobičku na dan skupščinskega sklepa o razdelitvi dobička. Iz davčne osnove jih lahko izvzemamo šele po prejemu!

Zavezanec je v letu 2020 prejel za 5.000 EUR dividend

V davčnem obračunu izvzamemo prejeta dividendo v 2.5, v 12.3. pa povišamo davčno osnovo za 5 % = 250 EUR

2. Izvzem dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev

Dobiček iz naslova odsvojitve lastniških deležev se lahko izvzame iz davčne osnove v višini 50 % ob izpolnjevanju pogojev, da je zavezanec udeležen v kapitalu oz. v upravljanju najmanj v višini 8 %, za obdobje najmanj 6 mesecev in da je v tem obdobju zaposloval najmanj eno osebo za poln delovni čas. Če zavezanec izvzame dobiček iz naslova odsvojitve je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvzetih dobičkov (izguba iz naslova odsvojitve lastniških deležev se pri ugotavljanju davčne osnove kot odhodek ne prizna v višini 50 %).

Pazi: Odprava finančne naložbe zaradi prenehanja družbe (likvidacija ali prenehanje po skrajšanem postopku) ne šteje za odsvojitve finančne naložbe!

Družba je 10. 1. 2012 kupila 20% delež podjetja B za vrednost 30.000 EUR, 15. 10. 2012 je kupila dodatnih 10 % za 15.000 EUR. Naložbo je prodala 15. 12. 2020 za 50.000 EUR. Družba je v celotnem obdobju imela zaposlene za polni delovni čas.

V 2.6. vpiše 2.500 EUR, v 12.4. znesek 125 EUR.

3. Povečanje prihodkov iz naslova transference cen

Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar prihodki najmanj do višine, ugotovljene z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Pri ugotavljanju prihodkov od obresti na posojila med povezanimi osebami se prihodki upoštevajo najmanj do višine priznane obrestne mere.

Odvisna družba prodaja matični družbi blago po ceni, ki je nižja od primerljive tržne cene. Družbi štejeta za rezidentki in sta v različnem davčnem položaju.

Odvisna družba mora za razliko med prodajno in tržno vrednostjo prodanega blaga povečati prihodke v zaporedni številki 3.2. davčnega obračuna.

Prilagoditev odhodkov

Za ugotavljanje dobička se priznajo odhodki, potrebni za pridobitev prihodkov, ki so obdavčeni po ZDoh-2 oziroma po ZDDPO-2 in pripoznani na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin skladno s Slovenskimi računovodskimi standardi (SRS 2016).

Odhodki, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, so odhodki, za katere glede na dejstva in okoliščine izhaja, da:

1. niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso posledica opravljanja dejavnosti,
2. imajo značaj privatnosti,
3. niso skladni z običajno poslovno prakso.

Davčno nepriznani odhodki:

Davčno nepriznani odhodki so primeroma naštet v Zakonu o dohodnini (ZDoh-2) in Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2). Samostojni podjetniki so dolžni spoštovati določbe obeh zakonov, gospodarske družbe pa za ugotavljanje dobička spoštujejo le določbe ZDDPO-2.

Po **ZDoh-2** se kot odhodek ne priznajo:

1. davki, ki jih je plačal zavezanec kot fizična oseba in niso povezani z opravljanjem dejavnosti (npr. davek od premoženja, davek na dediščino in darila);
2. dohodnina po tem zakonu;
3. davek na dodano vrednost, ki ga je zavezanec uveljavil kot odbitek davka v skladu z zakonom, ki ureja davek na dodano vrednost;
4. samoprispevek, uveden v skladu s predpisi o samoprispevku.

Po **ZDDPO-2** se za davčno nepriznane odhodke štejejo:

1. dohodki, ki so podobni dividendam, vključno s prikritim izplačilom dobička;
2. odhodki za pokrivanje izgub iz preteklih let;
3. stroški, ki se nanašajo na privatno življenje, primeroma za zaba-

vo, oddih, šport in rekreacijo, vključno s pripadajočim davkom na dodano vrednost;

4. stroški prisilne izterjave davkov ali drugih dajatev;
5. kazni, ki jih izreče pristojni organ;
6. davki, ki jih je plačal družbenik kot fizična oseba;
7. davek na dodano vrednost, ki ga je zavezanec ni uveljavil kot odbitek, čeprav je imel to pravico;
8. obresti:
 - a. od nepravčasno plačanih davkov ali drugih dajatev;
 - b. od posojil, prejetih od oseb, ki imajo sedež ali prebivališče v davčnih oazah;
9. donacije;
10. podkupnine in druge oblike premoženjskih koristi.

Davčno nepriznani odhodki so tudi ugodnosti, ki jih delodajalec nudi zaposlenim, če te niso obdavčene kot boniteta po ZDoh-2. Za boniteto, od katere bi bilo potrebno odvesti dajatve, ne štejejo:

1. ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih, ipd.;
2. premije za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje in druge zavarovalne premije;
3. uporaba parkirnega prostora;
4. uporaba računalniške in telekomunikacijske opreme.

Izjema: Darila otrokom zaposlenih do starosti 15 let, podarjena v mesecu decembru, če vrednost darila ne presega 42 EUR so davčno priznani odhodek.

Zavezanec, nosilec dejavnosti, uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene. Si obračuna boniteto?

Ne, nosilec dejavnosti ni v delovnem razmerju s svojim podjetjem, zato mu podjetje ne izplačuje plače, niti ne obračuna bonitete. Za davčne namene so stroški, povezani z uporabo vozila za privatne namene, davčno nepriznan odhodek in zvišujejo davčno osnovo nosilca dejavnosti. Vnesemo jih v post. 6.9 davčnega obračuna.

Delno priznani odhodki:

1. Stroški reprezentance in stroški nadzornega sveta oziroma drugega organa, ki opravlja zgolj funkcijo nadzora, so priznani v višini 50 %.

Zavezanec je konec leta poslovne partnerje obdaril s kalendarji, ki jih je opremil z logotipom podjetja.

Darila so bila izročena poslovnim partnerjem, zato se štejejo za reprezentanco. Strošek je priznan v višini 50 %, preostanek je davčno nepriznan odhodek in se vnese v zap. št. 6.24.

2. Obresti od presežka posojil, prejetih od delničarja oz. družbenika, če ima kadarkoli v davčnem obdobju neposredno ali posredno v lasti najmanj 25% delnic ali deležev, so davčno nepriznan odhodek, če posojila presegajo štirikratnik zneska deleža v kapitalu

zavezanca (tanka kapitalizacija).

Pazi: velja za družbenike pravne in fizične osebe!

Podjetje je od matične družbe prejelo posojilo v višini 100.000 EUR. Povprečna vrednost kapitala v družbi znaša 20.000 EUR. Posojilo se obrestuje po POM na dan sklenitve posojila v višini 2,50 % letno.

povprečna vrednost kapitala	20.000 €
4x povprečne vrednosti	80.000 €
posojilo povezane osebe	100.000 €
presežek posojil	20.000 €
obresti od presežka posojil ($20.000 \cdot 2,5$)	500 €

3. Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar odhodki največ do višine, ki je ugotovljena z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Odhodki iz naslova obresti na posojila med povezanimi osebami se priznajo največ do višine priznane obrestne mere.

Matična družba je avgusta 2018 odobrila posojilo odvisni družbi v višini 50.000 EUR z dobo vračila 3 leta in pogodbeno obrestno mero 4 %. Posojilo ne šteje za presežno posojilo po pravilih tanke kapitalizacije.

Izračun priznane obrestne mere na dan odobritve:
variabilni del avgust 2018 (-0,177%) + pribitek za ročnost (0,03%) + pribitek za kreditno oceno kreditjemalca (1%) = 0,853%

Pogodbena obrestna mera je višja od POM, zato mora odvisna družba za razliko obresti med pogodbeno in priznano obrestno mero znižati odhodke v zap. št. 6.5.

4. Prispevki za socialno varnost in povračila stroškov pri nosilcu dejavnosti

Za davčno priznane odhodke štejejo obvezni prispevki za socialno varnost nosilca dejavnosti in povračila stroškov (stroški povezani s službeno potjo, prehrana med delom, prevoz na delo, terenski dodatek), ki se nanašajo izključno na zasebnika, obračunana pod pogoji in do zneskov iz Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja. Izplačila povračil stroškov nad Uredbo niso davčno priznana.

Odhodki, ki niso davčno priznani ob oblikovanju, se pa priznajo ob porabi oz. odpravi:

1. Rezervacije, oblikovane skladno s SRS, so davčno priznan odhodek, razen rezervacij za dana jamstva ob prodaji proizvodov ali opravitvi storitev, za reorganizacijo, pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine pred upokojitvijo, ki se priznajo v višini 50% oblikovanih rezervacij. Ob porabi oziroma odpravi rezervacij iz davčnega obračuna izvmemo prihodke oz. odhodke, ki nam ob oblikovanju niso bili davčno priznani.

Zavezanec je v letu 2015 oblikoval dolgoročne rezervacije za jubilejne nagrade v višini 5.000 EUR. V obračunu 2015 je 50% oblikovane rezervacije izvzel iz odhodkov v zap. 6.6.

V letu 2020 je zavezanec izplačal jubilejne nagrade v višini 2.000 EUR, porabo je knjižil neposredno v breme oblikovanih rezervacij.

V davčnem obračunu 2020 pod zap. 7.1 vpiše 50 % porabljenih rezervacij = 1.000 EUR.

2. Odhodki iz naslova prevrednotenja (oslabitev) poslovnih terjatev se priznajo v obračunanih zneskih, vendar znesek teh odhodkov ne sme presegati nižjega od naslednjih zneskov:

- zneska, ki je enak aritmetični sredini v preteklih treh letih dejansko odpisanih terjatev po pogojih davčno priznanega odpisa ali
- zneska, ki predstavlja 1% obdavčljivih prihodkov.

Davčno nepriznane oslabitve ob oblikovanju se priznajo ob odpisu celote ali dela terjatev, če se odpis opravi po pogojih davčno priznanega odpisa.

Davčno priznan odpis:

- pravnomočni sklep sodišča o zaključenem stečajnem postopku ali na podlagi pravnomočnega sklepa o potrditvi prisilne poravnave, v delu v katerem terjatve niso bile poplačane ali niso bile poplačane v celoti;
- na podlagi neuspešno zaključenega izvršilnega postopka sodišča
- brez sodnega postopka, če zavezanec dokaže, da bi stroški sodnega postopka presegli znesek poplačila terjatev oz. dokaže, da so bila opravljena vsa dejanja, ki bi jih opravil s skrbnostjo dober gospodarstvenik za doseg poplačila terjatev oziroma da so nadaljnji pravni postopki ekonomsko neupravičeni.

Izračun davčno priznanih oslabitev terjatev

Prihodki družbe znašajo 100.000 EUR. V preteklih treh letih je družba odpisala (po pogojih davčnega odpisa) za 3.800 EUR terjatev.

a) iz naslova obdavčljivih prihodkov

$$100.000 \cdot 1\% = 1.000 \text{ EUR}$$

b) iz naslova odpisov

$$3.800 / 3 = 1.266,67 \text{ EUR}$$

Davčno priznana višina oslabitev terjatev je 1.000 EUR.

3. Odhodki iz naslova slabitev finančnih naložb in finančnih instrumentov, razen oslabitev naložb in finančnih instrumentov, ki so izmerjeni po pošteni vrednosti preko poslovnega izida, se ne priznajo kot odhodek ob oblikovanju temveč se priznajo zavezanecem ob odtuitvi, zamenjavi ali drugačni poravnavi oz. ob odpravi finančne naložbe oz. finančnega instrumenta.

Družba je leta 2016 oslabila finančno naložbo, ki jo vrednoti po nabavni vrednosti, v višini 3.000 EUR in odhodke iz naslova oslabitev upoštevala v 6.8 davčnega obračuna. V letu 2020 je finančno naložbo prodala, zato v 7.3 izkaže 3.000 EUR v preteklosti nepriznanih slabitev.

4. Amortizacija se kot odhodek prizna v obračunanem znesku z uporabo metode enakomernega časovnega amortiziranja ter najvišjih davčno priznanih amortizacijskih stopenj iz 33. člena ZDDPO-2. Amortizacija, obračunana za poslovne namene, ki

presega davčno priznano amortizacijo, se prizna kot odhodek v kasnejših davčnih obdobjih.

Najvišje davčno priznane amortizacijske stopnje:

1. gradbeni objekti, vključno z naložbenimi nepremičninami 3 %;
2. deli gradbenih objektov, vključno z deli naložbenih nepremičnin 6 %;
3. oprema, vozila in mehanizacija 20 %;
4. deli opreme in oprema za raziskovalne dejavnosti 33,3 %;
5. računalniška, strojna in programska, oprema 50 %;
6. večletni nasadi 10 %;
7. osnovna čreda 20 %;
8. druga vlaganja (vlaganja v tuja OOS) 10 %.

Podjetnik nepremičnine, ki jo v celoti uporablja za poslovne namene, ni prenesel v podjetje. Si lahko prizna stroške amortizacije, vlaganj in obratovalne stroške, ki se nanašajo na nepremičnino?

Po pojasnilu davčnega organa podjetnik za nepremičnino, ki je ni prenesel v podjetje, kljub dejstvu, da jo uporablja izključno in v celoti za obdavčeno dejavnost, ne more uveljavljati niti obratovalnih stroškov, kaj šele amortizacije in vlaganj. V kolikor pa se nepremičnina uporablja delno za zasebne kot za poslovne namene in ni prenesena v dejavnost, pa se lahko v razmerju poslovne rabe te nepremičnine, na podlagi temeljnice (obračuna) stroškov, obratovalni stroški za davčne namene priznajo kot odhodek.

Povezane osebe

Za povezani osebi štejeta osebi (rezident/nerezident, rezident/rezident), ki sta povezani v kapitalu (neposredna ali posredna udeležba najmanj v višini 25 % vrednosti delnic ali deležev), upravljanju ali nadzoru oziroma na podlagi pogodbe na način, ki se razlikuje od razmerij z nepovezanimi osebami. V kolikor se osebi štejeta za povezani in med seboj poslujeta, sta za davčne namene dolžni dokazovati višino primerljive tržne cene ter v davčnem obračunu povečati davčno osnovo za razliko med pogodbeno in primerljivo tržno ceno.

Prilaganje davčne osnove pri poslovanju med rezidentoma ni potrebno v kolikor:

- sta oba v istem davčnem položaju (izkazujeta pozitivno davčno osnovo oz. nepokrito davčno izgubo iz preteklih obdobji);
- eden od rezidentov ne plačuje davka po stopnji 0 % oz. po posebnih ali nižji stopnji oz. ni oproščen plačila davka.

Ne velja za povezani osebi s.p. in d.o.o.

Davčna izguba

Ugotovljena negativna razlika med davčno priznanimi prihodki in davčno priznanimi odhodki je davčna izguba. Pokrivati jo je možno neomejeno dolgo, pri čemer lahko zavezanec v tekočem davčnem obračunu znižuje davčno osnovo iz naslova preteklih davčnih izgub le do višine 50 % davčne osnove tekočega obdobja. Ob izkazani davčni izgubi v tekočem davčnem obračunu oziroma nepokriti davčni izgubi iz preteklih let se zahteva izpolnitev priloge 5.

Davčne olajšave

Z letom 2020 lahko davčni zavezanci v davčnem obračunu uveljavljajo davčne olajšave največ v višini 63 % davčne osnove.

Vrstni red uveljavljanja davčnih olajšav ni določen, zato se lahko zavezanci sami odločijo, katero olajšavo bodo izkoristili najprej. Smiselno je, da se najprej izkoristijo davčne olajšave, ki jih ni moč prenašati v naslednja davčna obdobja, nato olajšave, ki jih zavezanec lahko prenaša v naslednja obdobja, kot zadnjo pokrivamo izgubo. Davčnih olajšav ne morejo koristiti:

- normiranci, zavezanci, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Davčne olajšave iz preteklih let bodo lahko koristili, v kolikor ne bo potekel rok za njihovo uveljavljanje, v davčnih obdobjih, ko bodo ponovno ugotavljali davčno osnovo po dejanskih odhodkih;
- nepridobitne organizacije, če se olajšava nanaša izključno na nepridobitno dejavnost. Olajšavo pa lahko uveljavijo v celoti, če se ta nanaša na pridobitno dejavnost;
- zavezanci, ki izkazujejo negativno davčno osnovo.

1. Olajšava za vlaganja v raziskave in razvoj

Olajšavo za vlaganje v raziskave in razvoj lahko uveljavljajo zavezanci, ki vlagajo v notranje raziskovalno-razvojne dejavnosti oz. v nakup raziskovalno-razvojnih storitev. Zahteva se skrbno vodenje dokumentacije za posamezen projekt (poslovni načrt).

Višina olajšave: 100 % vlaganj.

Prenos: 5 let.

Izključuje se: z olajšavo za investiranje

Priporočilo: skrben pregled priročnika Frascati, pojasnil FURS in MGRT.

2. Olajšava za investiranje v opremo in neopredmetena sredstva

Davčno osnovo lahko znižamo za vlaganja v opremo in neopredmetena sredstva, razen investicij v:

- pohištvo in pisarniško opremo;
- motorna vozila, razen osebnih avtomobilov na hibridni ali električni pogon, avtobusov na hibridni ali električni pogon in avtobusov in tovornih motornih vozil z motorjem, ki ustreza EURO VI;
- dobro ime;
- stvarne pravice na nepremičninah in podobne pravice.

Višina olajšave: 40 % investiranega zneska.

Prenos: 5 let.

Vračanje olajšave: odtujitev sredstva prej kot v 3 letih po letu vlaganj oziroma pred dokončnim amortiziranjem.

Zavezanec je v letu 2020 nabavil klimo za prezračevanje poslovnih prostorov. Ali lahko uveljavlja olajšavo za investiranje?

Ne. FURS je v pojasnilu Olajšava za investiranje pojasnil, da se klimatska naprava šteje za sestavni del nepremičnine, zato zanjo ni moč uveljavljati olajšave.

3. Olajšava za zaposlovanje

Olajšava za novo zaposlitev za nedoločen čas, osebe mlajše od 26 let ali starejše od 55 let, ki je bila vsaj šest mesecev pred zaposlitvijo.

jo prijavljena kot brezposelna oseba pri Zavodu RS za zaposlovanje in v zadnjih 24 mesecih ni bila zaposlena pri zavezanec ali njegovi povezani osebi.

Višina olajšave: 45 % obračunanih bruto plač za prvih 24 mesecev zaposlitve

Prenos: /

Pogoj: povečanje skupnega števila zaposlenih

Izključuje se: z olajšavo za zaposlovanje invalidov in regijsko olajšavo za zaposlovanje

4. Olajšava za zaposlovanje invalidov

Zavezanec, ki zaposluje invalida po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave:

- 50 % plače invalida

- 70 % plače invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo

- 70 % plače za invalide nad predpisano kvoto (invalidnost ne sme biti posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu)

Prenos: /

Pogoj: odločba po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov

Olajšava za invalida in olajšava za invalide nad predpisano kvoto se izključujeta.

5. Olajšava za zavezanca invalida

Zavezanec, ki je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave za vsak mesec opravljanja dejavnosti:

- 30 % povprečne mesečne plače v RS oziroma

- 60 % povprečne mesečne plače v RS za invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo.

Pogoj: zavezanec ne zaposluje delavcev.

Nosilec dejavnosti je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, in ne zaposluje delavcev. V preteklem letu je nosilcu pri opravljanju dejavnosti, nudil pomoč družinski član, preko kratkotrajnega (brezplačnega) dela. Ali lahko uveljavlja olajšavo?

Da, nosilec lahko uveljavlja olajšavo. Za delavce se namreč štejejo tisti, ki z zavezancem sklenejo delovno razmerje s pogodbo o zaposlitvi.

6. Olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju

Olajšavo lahko koristi zavezanec, ki sprejme vajenca, dijaka ali študenta po učni pogodbi za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju.

Višina olajšave: v višini izplačane nagrade te osebe, vendar ne več kot 20 % povprečne mesečne plače v RS za vsak mesec opravljanja dela.

Prenos: /

Se v olajšavo vštejejo tudi povračila stroškov?

Ne, povračila stroškov se ne vštejejo v olajšavo.

7. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Delodajalec, ki v skladu s pogoji iz zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju po pokojninskem načrtu kolektivnega zavarovanja delno ali v celoti plačuje premije v korist delojemalcev zavarovancev izvajalcu pokojninskega načrta s sedežem v RS ali državi članici EU, lahko koristi olajšavo za PDPZ.

Višina olajšave: 24 % obveznih prispevkov za PIZ in ne več kot 2.819,09 EUR.

Prenos: /

Velja tudi za s.p.-ja, ki je priključen k načrtu.

8. Olajšava za donacije

Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove za znesek izplačil v denarju in v naravi za humanitarne, invalidske, socialnovarstvene, dobrodelne, znanstvene, vzgojno-izobraževalne, zdravstvene, ekološke, športne, religiozne namene in druge splošno koristne namene v višini 0,3 % obdavčenega prihodka v davčnem letu.

Prenos: /

Dodatno olajšavo v višini 0,2 % obdavčenega prihodka v davčnem letu je možno uveljaviti za izplačila za kulturne namene in izplačila prostovoljnemu društvu, ustanovljenim za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene.

Prenos: 3 leta

Zavezanci lahko poleg zmanjšanja davčne osnove za siceršnje olajšave za donacije zmanjša davčno osnovo za leto 2020 za celoten znesek izplačil v denarju za namen odprave posledic epidemije, ki je bil nakazan na posebej za to odprt transakcijski račun Republike Slovenije ali druge države članice EU, ki ni Slovenija. Upošteva se znesek vseh izplačil za te donacije od 13. marca 2020 do obvestila o zaprtju posebej oblikovanega transakcijskega računa Republike Slovenije. Olajšava ni vezana na višino obdavčenih prihodkov, je pa omejena z znižanjem davčne osnove (največ v višini 63 %).

Osebnolajšave za samostojne podjetnike

Zasebniki lahko v davčnem obračunu uveljavljajo:

- splošno olajšavo v višini 3.500 EUR (če se nosilec ne šteje za vzdrževanega družinskega člana oziroma olajšava že ni bila upoštevana pri akontaciji dohodka iz zaposlitve ali je bila upoštevana v manjšem deležu kot 5/12)
- dodatno splošno olajšavo, ki je odvisna od višine njihovega dohodka (v sorazmerju s številom mesecev, za katerega predlagajo davčni obračun)
- posebno olajšavo za vzdrževane družinske člane

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00+(18.700,38-1.40427 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

	Letna olajšava v evrih
Za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00
Za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24
Za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54
Za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85
Za petega vzdrževanega otroka	7.957,14

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 EUR glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

- znesek premije prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, ki jo je zasebnik plačal zase v pokojninski načrt kolektivnega zavarovanja.

Osebnih olajšav ne more uveljavljati popoldanski in normirani s.p.-ji.

Podjetnik ugotavlja davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov. V davčnem obračunu za leto 2020 izkazuje dobiček (zap. št. 9) v višini 8.000 EUR. V letu 2020 je plačal obvezne prispevki za socialno varnost v znesku 4.823,76 EUR. V kakšni višini lahko v davčnem obračunu uveljavlja splošno olajšavo?

Skupni dohodek podjetnika za namene uveljavljanja splošne olajšave znaša 12.823,76 EUR, zato lahko že v davčnem obračunu uveljavlja splošno olajšavo v višini 4.192,36 EUR.

Ugotavljanje davčne osnove pri »normirancih«

Normiranci ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. V sistem normirancev lahko vstopijo tako samostojni podjetniki kot tudi družbe z omejeno odgovornostjo.

Vstop v sistem:

- novoustanovljena podjetja – prigrasitev se odda ob prijavi v davčni register v osmih dneh od vpisa v register oziroma v uradno evidenco organa. Za novoustanovljene ne velja prihodkovni prag, ker šele začnejo poslovati;
- delujoča podjetja – spremembo ugotavljanja davčne osnove se označi v davčnem obračunu, ki mora biti oddan najpozneje do 31.3.2021. V sistem se lahko vključi zavezanec, ki v preteklem letu (leto 2020) ni presegel 50.000 EUR prihodkov oziroma 100.000 EUR, če je bila pri njem zavarovana neprekinjeno pet mesecev vsaj ena oseba za polni delovni čas (za tako osebo šteje tudi nosilec dejavnosti, ki je polno zavarovan).

Ali se kot oseba, ki je pri zavezancu obvezno zavarovana za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za polni delovni čas neprekinjeno najmanj pet mesecev, lahko šteje zavezanec

oziroma zaposlena oseba, ki je (samo)zaposlena za 4 ure, za 4 ure pa prejema pokojnino?

Ta oseba se ne šteje za osebo, ki je pri zavezancu obvezno zavarovana za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za polni delovni čas.

Izstop iz sistema:

- prostovoljni izstop – spremembo ugotavljanja davčne osnove se označi v davčnem obračunu, ki mora biti oddan najpozneje do 31.3.2021
- obvezen izstop – normiranci, katerih povprečje prihodkov, ugotovljenih po pravilih o računovodenju, v dveh zaporednih letih presega 150.000 EUR (300.000 EUR v dveh zaporednih letih), morajo obvezno izstopiti iz sistema in v naslednjem letu ugotavljati davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in dejanskih odhodkov.

Normiranec je v letu 2019 dosegel prihodke v višini 40.000 EUR, v letu 2020 pa prihodke v višini 250.000 EUR. Ali mora v letu 2021 ugotavljati davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov ali lahko ostane v sistemu normiranosti?

Zavezanec lahko ostane v sistemu normiranosti tudi v letu 2021, saj v preteklih dveh zaporednih letih ni presegel povprečja 150.000 EUR prihodkov.

Seštevanje prihodkov povezanih oseb:

Prihodki povezanih oseb se za namene vstopa in izstopa iz sistema normiranosti seštevajo, razen če zavezanec dokaže, da glavni ali eden od glavnih razlogov za tako shemo poslovanja ni izpolnjevanje pogojev za obdavčitev z normirani odhodki.

Družbenik, zaposlen v podjetju, ima odprt popoldanski s.p. D.o.o. in s.p. se ukvarjata z istovrstno dejavnostjo. Se prihodki povezanih oseb, za namene ugotavljanja davčne osnove po normiranih odhodkih, seštevajo?

Da, prihodki povezanih oseb se seštevajo razen, če zavezanec dokaže, da glavni ali eden od razlogov za tako shemo poslovanja ni davčne narave.

Višina normiranih odhodkov:

Odhodki se priznajo v višini 80 % davčno priznanih prihodkov (zap. št. 4 davčnega obračuna), pri čemer znesek normiranih odhodkov ne sme preseči dovoljenega (limitiranega) zneska, to je 40.000 EUR oziroma 80.000 EUR. Omejitev 80.000 EUR velja za tiste normirance, ki so imeli v letu 2020 neprekinjeno najmanj pet mesecev obvezno zavarovano vsaj eno osebo za polni delovni čas (velja tudi za nosilca dejavnosti, polno zavarovanega neprekinjeno najmanj pet mesecev).

Normirani popoldanski s.p., brez zaposlenih, je v letu 2020 dosegel prihodke v višini 70.000 EUR. V kakšni višini bo uveljavljal normirane odhodke?

Normirani odhodki mu bodo priznani v višini 40.000 EUR. Razlika 30.000 EUR bo obdavčena po stopnji 20 %.

Upoštevanje davčnih in osebnih olajšav ter davčne izgube:
Normiranci ne morejo koristiti davčnih in osebnih olajšav, prav tako v davčnem obračunu ne upoštevajo preteklih davčnih izgub.

Normirani s.p. je v letu 2020 nabavil opremo, za katero bi lahko uveljavljal olajšavo za investiranje. Olajšavo bi koristil v letu 2021, ko bo ugotavljal davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov.

Normiranci v davčnem obračunu ne morejo uveljavljati olajšav in jih prenašati v naslednja davčna obdobja.

Davčna osnova:

Davčna osnova se ugotavlja kot razlika med davčno priznanimi prihodki in normiranimi odhodki. Med davčno priznane prihodke uvrščamo prihodke, ugotovljene skladno z računovodskimi predpisi, davčno priznana zmanjšanja prihodkov in povečanje prihodkov iz naslova poslovanja s povezanimi osebami.

Normirani s.p. je prejel vračilo trošarine za komercialne prevoz. Se vračilo trošarine pripozna med prihodki podjetnika?

Da, vračilo trošarine se šteje za subvencijo. Skladno s SRS 15 se subvencije pripozna med prihodki zavezanca

Davčna stopnja:

Normiranci, samostojni podjetniki, obračunajo davek po stopnji 20 %. Dohodek iz naslova dejavnosti je obdavčen cedularno, torej se ne števa v letno odmero dohodnine. Normirani d.o.o.-ji obračunajo davek po stopnji 19 %, kot to velja za gospodarske družbe.

Vpliv interventne zakonodaje na davčni obračun

Zavezanci, ki so prejeli pomoč po interventni zakonodaji pripoznajo prejeta sredstva med prihodki podjetja ob pogoju, da obstaja sprejemljivo zagotovilo, da jim pomoči ne bo potrebno vrniti. Pomoč bo potrebno vrniti v kolikor zavezanec ne izkaže zadostnega upada prihodkov (velja za ukrepe povračila nadomestil plače za čakanje na delo in oprostitvev plačila prispevkov od nadomestil za obdobje od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020, temeljni dohodek in oprostitvev plačila prispevkov za samozaposlene od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020 ter pomoč v obliki delnega povračila nekritih fiksnih stroškov). O neizpolnjevanju pogoja upada prihodkov davčni zavezanci obvestijo FURS najpozneje do roka za predložitev davčnega obračuna za leto 2020.

Prihodki, vključno s prihodki iz naslova prejete državne pomoči, se vključijo v davčni obračun v zaporedno številko 1. Iz davčne osnove se izvzema le temeljni dohodek in delno povrnjen izgubljen dohodek in sicer v postavki 2.8 davčnega obračuna, vsa ostala prejeta državna pomoč pa ostaja med prihodki zavezanca.

Zavezanec je bil oproščen plačila prispevkov za socialno varnost za obdobje od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020. Prihodki so mu v letu 2020 napram 2019 upadli za več kot 10 %. Ali se oproščeni prispevki za socialno varnost lahko izvzemajo iz davčne osnove?

V skladu z 9. točko 20. člena ZDoh-2 se dohodnine ne plača od obveznih prispevkov, ki se po 38. členu ZIUZEOP pri samozaposlenih osebah oprostitjo plačila. Za zavezance, ki so zavarovani kot samozaposlene osebe, se oprostitvev realizira preko določitve davčne osnove, ki je dobiček, ki se ugotovi kot razlika med dejanskimi prihodki in dejanskimi ali normiranimi odhodki, doseženimi v zvezi z opravljanjem dejavnosti. Upoštevanje veljavne davčne predpise in s tem računovodske standarde, se pripoznajo prihodki v višini oproščenih prispevkov in odhodki v višini celotnih obračunanih prispevkov, kar v učinku predstavlja realizaciji oprostitve. Enaka pravila za upoštevanje prihodkov veljajo tudi v primeru, kadar zavezanci ugotavljajo davčno osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov. Glede odhodkov pa se pri zavezancu, ki ugotavlja davčno osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov, šteje, da se je zavezanec odločil za pavšalno določanje oziroma pripoznavanje vseh odhodkov, ne glede na dejansko vrsto in višino obračunanih odhodkov, vključno z obračunanimi prispevki za socialno varnost. V sistemu normiranih odhodkov se torej šteje, da so bili zavezancu pripoznani vsi dejansko obračunani odhodki v zvezi z opravljanjem dejavnosti, saj zavezanec dejansko obračunanih odhodkov ne izkazuje.

Navedeno pomeni, da se oproščeni prispevki iz davčnega obračuna akontacije dohodnine in dohodnine od dohodka iz dejavnosti ne izvzemajo, saj se oprostitvev realizira preko pripoznavanja prihodkov in odhodkov. Enako velja tudi za ostale prispevke, ki so v skladu z 9. točko 20. člena ZDoh-2 oproščeni plačila dohodnine.

Vir: FURS

- ¹ ZDDPO-2 (Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17, 79/18 in 66/19))
- ² ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19 in 66/19)
- ³ ZDavP-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 145/20 – odl. US in 203/20 – ZIUPOPDPVE)



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Delavcem s pogoji za starostno upokožitev do nadaljnjega ni možno odpovedati pogodbe brez utemeljenega razloga

Ustavno sodišče (v nadaljevanju US) je v postopku za oceno ustavnosti, začetem z zahtevo sindikatov, na seji 18. februarja 2021 sklenilo, da se izvrševanje tretjega, četrtega in petega odstavka 89. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, s spr. in dop.) ter 156.a člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 s spr. in dop.) **do končne odločitve US zadrži.**

Do končne odločitve US se zadrži tudi učinkovanje morebitnih že vročenih odpovedi pogodb o zaposlitvi, izdanih na podlagi tretjega odstavka 89. člena Zakona o delovnih razmerjih in prvega odstavka 156.a člena Zakona o javnih uslužbencih.

Predlagatelji izpodbijajo 21. in 22. člen »PKP 7« oz. Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 203/20 – ZIUPOPDPVE). Pri tem zatrjujejo neskladje izpodbijanih določb z načeloma jasnosti in določnosti predpisov ter varstva zaupanja v pravo iz 2. člena Ustave, s prepovedjo diskriminacije na podlagi spola in na podlagi gmotnega stanja iz prvega odstavka 14. člena Ustave ter z 8. in 66. členom Ustave. Predlagatelji zatrjujejo tudi zlorabo nujnega zakonodajnega postopka.

Med drugim v utemeljitev ogroženosti pravic delavcev navajajo, da je zakonodajalec izpodbijano ureditev, ki pomeni korenito sistemsko spremembo delovnopravne zakonodaje, sprejel brez javne razprave in socialnega dialoga. Navajajo, da je na podlagi izpodbijane ureditve nadaljnji obstoj pogodbe o zaposlitvi po delavčevi izpolnitvi upokožitvenih pogojev izključno v rokah delodajalca. Ker se omogoča arbitrarnost odločitve, naj bi obstajala velika nevarnost, da bo odpoved

temeljila na osebnih okoliščinah, kot so na primer spol, invalidnost, osebno prepričanje, kar naj bi še posebej veljalo za javni sektor.

Čeprav izpodbijana ureditev odpuščenim delavcem ne preprečuje, da si poiščejo novo zaposlitev, pa to ne pomeni, da njihove delavske pravice niso ogrožene. Možnost nove zaposlitve za delavce, prizadete z izpodbijanima določbama ZIUPOPDPVE, je po mnenju predlagateljev bolj ali manj hipotetična.

Predlagatelji v utemeljitev predloga za zadržanje izvrševanja izpodbijane ureditve navajajo, da za navedeno skupino delavcev obstaja velika nevarnost nepovratne spremembe njihovega statusa iz delovne aktivnosti v upokožitev, saj je neizpodbитno dejstvo, da starejša populacija predstavlja skupino najtežje zaposljivih. Na drugi strani začasno zadržanje izvrševanja izpodbijanih določb ZIUPOPDPVE ne pomeni, da delodajalci ne bodo mogli odpovedovati pogodb o zaposlitvi, saj bodo imeli vse možnosti za odpovedi v skladu z doslej veljavnimi določbami Zakona o delovnih razmerjih, (ZDR-1) oziroma Zakona o javnih uslužbencih, (ZJU).

Državni zbor (DZ) v odgovoru na predlog o začasnem zadržanju izvrševanja izpodbijanih določb uvodoma izraža pomisleke glede izpolnjenosti procesnih predpostavk za vsebinsko obravnavo zahteve. Glede predloga o začasnem zadržanju izpodbijanih določb DZ meni, da je predlog neutemeljen. DZ tudi meni, da je razumno sklepati, da so delodajalci v času od uveljavitve izpodbijane ureditve do vložitve zahteve možnost poenostavljene odpovedi že izkoristili in da se bo izpodbijana ureditev vsaj še dva tedna lahko izvrševala v celoti. Po mnenju DZ je tako mogoče sklepati, da so škodljive posledice zakonske ureditve že nastopile in jih začasno zadržanje izvrševanja izpodbijanih določb ne bi moglo odpraviti.

Vlada meni, da procesna predpostavka konkretne in neposredne ogroženosti pravic delavcev ni izkazana, zato primarno predlaga US, naj zahtevo predlagateljev zavrže. Če US ne bi zavrglo zahteve, pa Vlada iz previdnosti podrejeno predlaga zavrnitev predloga za zadržanje izvrševanja izpodbijanih določb, saj meni, da predlagatelji niso izkazali možnosti nastanka težko popravljivih škodljivih posledic, ki jih zatrjujejo.

O izpolnjenosti procesnih pogojev za obravnavo zahteve:

Skladno z ustaljeno ustavnosodno presojo je predlagateljeva pravica, da vloži zahtevo za oceno ustavnosti in zakonitosti predpisa, omejena na pravico do izpodbijanja tistih predpisov, ki neposredno prizadenejo delovnopravni in s tem povezan socialni položaj delavcev, katerih interese predlagatelj kot reprezentativni sindikat zastopa in predstavlja. Predlagatelji zatrjujejo ogroženost zaposlitve (delovnega razmerja) in iz nje izvirajočih delovnopravnih pravic ter njihovo varstvo. Po oceni US so predlagatelji izkazali neposredno in konkretno ogroženost pravic delavcev.

S prenehanjem pogodbe o zaposlitvi preneha delovno razmerje in s tem pravice delavcev, ki izvirajo iz delovnega razmerja. Posledica odpovedi pogodbe o zaposlitvi za navedeno

skupino delavcev, za katero je še posebej značilna težja zaposljivost, ne bi pomenila le izgube zaposlitve, ampak bi lahko pomenila tudi konec njihove poklicne kariere. Nevarnost nepovratne spremembe statusa starejših delavcev iz delovne aktivnosti v upokožitev utemelji kriterij ogroženosti pravic delavcev iz enajste alineje prvega odstavka 23.a člena ZUstS. Ustavno sodišče s tem spreminja svoje stališče, po katerem prenehanje pogodbe o zaposlitvi zaradi izpolnitve pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine ne more pomeniti ogroženosti pravic delavcev, saj jim je socialna varnost na koncu poklicne kariere zagotovljena s pridobitvijo starostne pokojnine brez zmanjšanja.

O začasnem zadržanju izpodbijanih določb:

US lahko na podlagi prvega odstavka 39. člena ZUstS do končne odločitve zadrži izvrševanje izpodbijanih določb zakona, če bi zaradi njihovega izvrševanja lahko nastale težko popravljive škodljive posledice. Kadar US odloča o tem, vselej tehta med škodljivimi posledicami, ki bi jih povzročilo izvrševanje morebitnega protiuustavnega predpisa, in med škodljivimi posledicami, ki bi nastale, če se izpodbijane določbe začasno ne bi izvrševale, pa bi se v ustavnosodni presoji izkazalo, da niso v neskladju z Ustavo. Po oceni US bi bile posledice, ki bi nastale z nadaljnjim izvrševanjem morebiti protiuustavne zakonske ureditve, večje od posledic, ki bi nastale, če se do končne odločitve US njeno izvrševanje zadrži in bi se v presoji pokazalo, da niso protiuustavne. Če bi US v nadaljevanju postopka ugotovilo zatrevano neskladje z Ustavo, bi bila odločitev US lahko učinkovita le v primeru, če bi bilo izvrševanje izpodbijanih določb ZDR-1 in ZJU zadržano. V nasprotnem primeru obstaja nevarnost nepovratne spremembe statusa starejših delavcev iz delovne aktivnosti v upokožitev, saj starejša populacija predstavlja skupino težje zaposljivih delavcev. Na drugi strani pa bi odločitev US o zadržanju izvrševanja izpodbijanih določb, če bi se pozneje izkazalo, da te niso protiuustavne, povzročila le to, da bi se odpovedi pogodbe o zaposlitvi na podlagi izpodbijanih določb preložile na poznejši čas. To pa samo po sebi ne bi pomenilo posebej upoštevnih škodljivih posledic za delodajalce. V vmesnem obdobju do končne odločitve US bodo delodajalci delavcem lahko odpovedali pogodbe o zaposlitvi v skladu z drugimi določbami ZDR-1 in ZJU o odpovedi pogodbe o zaposlitvi, ki so veljale do uveljavitve ZIUPOPĐVE. Ker je izpodbijana ureditev začela veljati naslednji dan po objavi ZIUPOPĐVE v Uradnem listu RS z 31. 12. 2020, se bo 60-dnevni odpovedni rok iz tretjega odstavka 89. člena ZDR-1 in prvega odstavka 156.a člena ZJU v primeru že vročenih odpovedi pogodb o zaposlitvi na podlagi izpodbijane ureditve lahko iztekel že v začetku marca 2021. US je zato na podlagi tretjega odstavka 39. člena ZUstS določilo način izvršitve odločitve o zadržanju izpodbijanih zakonskih določb, v skladu s katerim se do končne odločitve zadrži učinkovanje vročenih odpovedi pogodb o zaposlitvi, izdanih na podlagi tretjega odstavka 89. člena ZDR-1 in prvega odstavka 156.a člena ZJU (2. točka izreka).

Osnovne značilnosti postopka odpovedi, ki je do dokončne odločitve US zgolj zamrznjen, sem podrobneje pojasnil v februarjem Obrtniku podjetniku, zato tega članka ne kaže zavreči. Zaenkrat dodajam le to, kar sicer navaja tudi US, da delodajalci, tako kot že pred sprejemom spornih dveh PKP določb, po ustreznem postopku tudi delavcem, ki imajo pogoje za starostno upokožitev, lahko podajo odpoved iz poslovnih razlogov, seveda pa tudi iz razloga nesposobnosti ali krivdnega razloga.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Kaj pomeni kvotno zaposlovanje invalidov?

Z novelo Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur. list RS, št. 87/2011), s sprejemom Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov ter imenovanjem Komisije za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi pri delodajalcu, so bili s 1. januarjem 2006 izpolnjeni vsi formalni pogoji za začetek postopkov za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu.

Uzakonitev te možnosti je v dogovoru s socialnimi partnerji hkrati prinesla tudi uvedbo kvotnega sistema zaposlovanja invalidov.

Kvotni sistem zaposlovanja invalidov pomeni obveznost delodajalcev, da od skupnega števila zaposlenih delavcev zaposlujejo odstotek invalidov, ki je predpisan z Uredbo o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Ur. list RS, št. 32/2007 in nasl.).

Na podlagi Uredbe je zavezanec za izpolnjevanje kvote vsak delodajalec, ki zaposluje najmanj 20 delavcev. Kvota se določi različno po dejavnostih, in sicer glede na področja v skladu z Uredbo in ob uporabi standardne klasifikacije dejavnosti, in sicer od dva do šest odstotkov.

Če delodajalec, kljub temu, da ima manj kot 20 zaposlenih, zaposli invalida, lahko uveljavlja spodbude na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur. list RS, št. 63/04 s sprem. in dopoln.) kot so: oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, nagrado za preseganje kvote, in če zaposluje invalida v podporni zaposlitvi, še plačilo stroškov storitev v podpornem zaposlovanju,

subvencijo plače invalida, zaposlenega v podporni zaposlitvi, če invalid kljub podpori ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov in plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta. Delodajalec, ki zaposluje več invalidov, kot je določeno s kvoto, in delodajalec, ki zaposluje manj kot 20 zaposlenih in zaposluje invalide, katerih invalidnost ni nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu, je upravičen do nagrade v višini 20% od minimalne plače na mesec za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto. Ta pravica velja največ 12 zaporednih mesecev. Po izteku pravice se vloga lahko spet odda.

Na podlagi ZZRZI so delodajalci za invalide, ki jih zaposlujejo nad predpisano kvoto in katerih invalidnost ni posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu, na podlagi odločbe Sklada oproščeni plačila prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Oprostitev velja tudi za delodajalce, ki zaposlujejo manj kot 20 delavcev in za samozaposlene invalide.

Če delodajalec ne bo zaposlil invalida, lahko to zakonsko dolžnost izpolni z nadomestno izpolnitvijo kvote, tako da sklene pogodbo o ustreznem poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom, po kateri se priznajo stroški dela v višini najmanj 15 minimalnih plač letno za vsakega invalida, ki bi ga moral delodajalec zaposliti v okviru predpisane kvote. Nadomestno izpolnitev kvote mora napovedati prek spletnega mesta za elektronsko izmenjavo podatkov SVZI.net ter tam oddati vse priloge ter mesečno poročati o realizaciji pogodbe. Napoved mora biti oddana v 10 dneh od sklenitve pogodbe. Napoved se lahko odda za največ 12 mesecev koledarskega leta.

V kolikor delodajalec ne izpolni kvote niti z nadomestno izpolnitvijo kvote, lahko to obveznost nadomesti s plačilom prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 % minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga bil dolžan zaposliti za izpolnitev predpisane kvote, ki zapade na zadnji dan v mesecu za pretekli mesec.

Ob zaključku je treba opozoriti še na globe zaradi neizpolnjevanja obveznosti delodajalcev v zvezi z izvajanjem kvotnega sistema, ki izhajajo iz 92. člena zakona ter niso nezanemarljive vrednosti, in sicer:

- Z globo od 400 evrov do 41.700 evrov se kaznuje za prekršek pravna oseba in samostojni podjetnik posameznik, če ne izpolnjuje obveznosti plačevanja prispevka za neizpolnjevanje kvote iz 65. člena tega zakona.
- Z globo od 1.200 evrov do 41.700 evrov se kaznuje za prekršek pravna oseba in samostojni podjetnik posameznik, če se z navajanjem napačnih podatkov skuša izogniti izpolnjevanju kvote oziroma plačevanju obveznosti zaradi neizpolnjevanja kvote iz 63. in 65. člena tega zakona.
- Z globo od 400 evrov do 2.000 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe ali odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena, z globo v višini od 800 evrov do 4.100 evrov pa odgovorna oseba pravne osebe ali odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Združeno kraljestvo – Opravljanje dejavnosti v dveh ali več državah (člen SSC.12 Sporazuma)

V primeru napotitve v Združeno kraljestvo tako evropski predpisi (Uredba (ES) 883/2004, Uredba (ES) 987/2009) kot tudi Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS), ne veljajo več.

Kljub temu vlagatelj lahko na podlagi sklenjenega sporazuma z Združenim kraljestvom pridobi potrdilo A1 za napotene delavce. Prav tako tudi, ko gre za opravljanje dejavnosti v dveh ali več državah. Predpisanega novega obrazca v razmerju z Združenim kraljestvom še ni, zato se do izdaje novega uporablja potrdilo A1.

Za opravljanje dejavnosti v dveh ali več državah v Združenem kraljestvu (člen SSC.12 Sporazuma), je treba oddati vlogo za pridobitev potrdila A1. Vloga se lahko odda preko portala SPOT ali ročno preko vprašalnika. Če se odda preko SPOT-a, se ta odda pod »Nova vloga za voznike/serviserje/monterje (13. člen Uredbe)«.

V primeru ročne oddaje obrazca se odda vprašalnik »Vloga za izdajo obrazca A1 za osebo, ki običajno opravlja delo oziroma dejavnost v dveh ali več državah članicah EU za enega delodajalca ali v okviru samozaposlitve v Republiki Sloveniji«. Tega izpolnjenega in podpisanega oddate na eno izmed območnih pristojnih območnih enot ZZS-ja:

- Za monterje in serviserje je pristojna območna enota Nova Gorica. Vloge je treba oddati na **monterji.serviserji.A1@zzzs.si**.

- Za voznike v cestnem prometu pa je pristojna območna enota Maribor. Vlogo je treba posredovati na **dolocanje.zakonodaje@zzzs.si**.

Za prijavo in odjavo zavarovanja po pravilni zavarovalni podlagi je vlagatelj dolžan poskrbeti sam. V primeru opravljanja dela v Združenem kraljestvu velja za vse primere po SSC.12 zavarovalna podlaga 001.

Za vse preostale tako imenovane sočasne zaposlitve, ki se opravljajo v dveh ali več državah članicah, je treba oddati vprašalnik. Izpolnjenega in podpisanega se posreduje na območno enoto Maribor: dolocanje.zakonodaje@zzzs.si.

Kako zaposliti državljana tretje države?

V primeru, ko gre za zaposlitev tujca iz tretjih držav, torej držav, ki niso članice EU, Evropskega gospodarskega prostora ali Švice, priporočamo, da se delodajalec najprej obrne na Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, kjer opravijo predhodno kontrolo trga dela.

Po Standardni klasifikaciji poklicev iz leta 2008 za nekatere poklice, ki jih opravljajo tujci, ni potrebna kontrola trga dela. V takšnem primeru v postopku izdaje dovoljenja ali pisne odobritve vam zavod za zaposlovanje izda soglasje brez ugotavljanja izpolnjevanja pogoja ustreznih oseb v evidenci brezposelnih oseb.

V nasprotnem primeru bo Zavod RS za zaposlovanje na podlagi oddanega obrazca PDM-KTD preveril evidenco brez-

poselnih oseb ter vam v petih delovnih dnevih sporočil ali v njej obstajajo ustrezne osebe za zaposlitev. Predložitev obrazca PDM-KTD pred oddajo vloge za delovno dovoljenje ni potrebna, ko delodajalec zaposluje delavca za poklic, ki ni vezan na trg dela. Ti poklici so:

- varilec -koda 7212;
- voznik težkih tovornjakov in vlačilcev - koda 8332;
- orodjar - koda 7222;
- elektroinštalater - koda 7411;
- tesar - koda 7115;
- kuhar - koda 5120;
- elektromehanik - koda 7412 in
- zidar - koda 7112.

Naj še opozorimo, da je, ko gre za zaposlitev delavca iz BIH ali Srbije na podlagi sporazuma, treba obvezno predložiti obrazec PDM-KTD pred oddajo vloge za delovno dovoljenje.

Če zavod za zaposlovanje v svoji evidenci brezposelnih oseb najde ustrezno osebo, ki ustreza vašemu razpisnemu delovnemu mestu, se postopek za zaposlitev tujca konča. V nasprotnem primeru pa se postopek za zaposlitev tujega kandidata nadaljuje, z zaprosilom tujca za prvo enotno dovoljenje na slovenskem diplomatsko-konzularnem predstavništvu v državi, iz katere prihaja.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

12.

marec

Vse, kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu

Pravica do letnega dopusta je temeljna socialna pravica in ena od pomembnejših pravic iz delovnega razmerja. Pravico do letnega dopusta morajo spoštovati tako delavci kot delodajalci, in sicer tako, da se doseže namen letnega dopusta.

Predavateljica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik

16.

marec

Dopolnitev dokumentacije na področju varnosti in zdravja pri delu in ukrepi za obvladovanje okužb z novim koronavirusom v podjetju

Predstavitev aktualnih informacij in nasvetov za prilagoditev vašega poslovanja in potrebne dokumentacije s ciljem obvladovanja in širjenja okužb s koronavirusom v delovnih okoljih.

Predavateljica: mag. Katarina Železnik Logar

19.

marec

Naprednejša raba Zoom-a in Google orodij za delo na daljavo

Delo in sestanki na daljavo so lahko še bolj učinkoviti kot v živo, s pra-

vimi orodji. Spoznajte, kaj vam omogočajo Google brezplačna orodja v kombinaciji z Zoom-om.

Predavateljica: Biserka Kisič

25.

marec

Ne pozabite, 31. marec – rok za poročanje glede embalaže in odpadkov

Konec marca je rok, ko je potrebno za preteklo leto oddati poročilo o nastalih odpadkih. Že nekaj let velja tudi obveznost poročanja podjetij, ki dajejo v promet embalažo in servisno embalažo, tudi v primeru malih količin. Na seminarju boste izvedeli kaj to pomeni, kdo so zavezanci ter kakšni so načini poročanja.

Predavateljica: mag. Katarina Železnik Logar

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 25. 2. 2021.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2021 dalje	508,41	577,00	645,74	714,37	834,91	1065,21	1258,89	1597,84	1839,94

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2021 dalje	491,45	540,60	599,57	673,29	766,68	879,70	997,65	1.380,98	1.666,02

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2021 dalje	530,82	559,33	647,07	719,45	738,53	951,96	1.072,60	950,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2021

Obvestilo FURS z dne 16. 12. 2020

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.404,27 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.404,27 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalec) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500,00 eura.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PLZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.753,84	1.052,30	od 1.1.2021 do 28.2.2021
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.3.2021 do 30.6.2021
PKP 8	MP = MZO	1.024,24	od 1.7.2021 do 31.12.2021

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV FEBRUAR 2021

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
december 2020	2.021,21	1.955,28 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2020 dalje znaša 36,56 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 znaša 38,61 EUR** (9,65 EUR + 28,96 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - februar 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.113,72	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		172,63	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		98,56	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	271,19	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		70,83	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		73,06	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,90	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	149,79	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,22	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,56	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,67	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,23	13,00
Skupaj drugi prisp.			4,45	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			425,43	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2020 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.856,20 = 1.113,72 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - februar 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.670,58	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		258,94	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		147,85	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	406,79	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		106,25	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		109,59	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,85	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	224,69	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,34	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,34	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,00	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,34	13,00
Skupaj drugi prisp.			6,68	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			638,16	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.856,20 = 1.670,58 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2021 do 28.2.2022	5,5	8.235,53

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020	5,40
	od 19.2.2021	5,89

Naj ne bo strah tisti, ki zavira napredek

Mnogokrat od mladih podjetnikov ali start-upov slišim »imam ogromno vizijo glede svoje kariere poti oziroma podjetja, a hkrati tudi veliko strahov. Eden od njih je pogosto povezan s kadrom. Dober kader je težko najti. Zakaj kader ni lojalen? Zakaj moram vse delati namesto drugih? Strah me je, da bom zaposlenega vse naučil in bo potem odšel ... so fraze, ki vsaj enkrat v življenju preletijo um vsakega podjetnika.

Strah je eno izmed osnovnih čustev, ki ga lahko izraža že zdrav novorojenček, v veliki meri pa strahove pridobimo na podlagi izkušenj in spominov. Edini dve vrsti strahu, ki sta nama prirojeni, sta strah pred padcem in strah pred hrupom. Tako so vsi drugi strahovi, kot so strah pred neuspehom, pred spremembami, strah pred neznanim in podobno, rezultat vzorcev, ki jih dobimo v družbi, v kateri živimo.

Vsak od nas se spopada z različnimi strahovi, z različno intenziteto. Vendar pa so posledice strahu v vseh primerih enake; **strah nas zavira pri tem, da bi se pomikali naprej. Zavira lahko naš napredek.** Vzemimo primer prenosa lastništva podjetja s staršev na naslednike. Starša bi rada prenesla podjetje, saj

sta v svoji karieri veliko naredila, dovolj garala in menita, da si zaslužita počitek. Poleg tega pa je v vrsti za prevzem zelo zagnana mlada oseba, ki bi po njunem mnenju zelo koristila podjetju. Vse to bi bilo zelo lepo izvedljivo, če tu ne bi nastopil strah. V prvi vrsti je pri našem delu pogost strah staršev, da podjetje ne bo vodeno, kot je bilo do sedaj, da bo vse razpadlo in da jima bo dolgčas. Zato se rajši umakneta v cono udobja. Na takšen način lahko zavrete napredek podjetja. Prav tako lahko napredek zavrete s strahom pred kadrovanjem.

Kako dobiti in ohraniti dober kader?

Pri zaposlovanju sta zelo pomembna dva vidika; **iskanje kadra** ter **uvajalni proces**.

Iskanje kadra je zelo zahteven proces, v katerega je smiselno vlagati. V primeru, da investiramo v iskanje kadra, bomo najverjetneje prej našli primeren kader, ki nam ne bo povzročal dodatnih stroškov. Podjetniki najpogosteje razpis za delovno mesto objavijo na zavodu za zaposlovanje, samo iskanje in nabor ljudi pa najrajši prepustijo agencijam, ki so za to primerne. Nato podjetnik dobi 20 ali 10 prijav, s katerimi se mora spet sam ukvarjati, kar spet vzame njegov dragoceni čas.

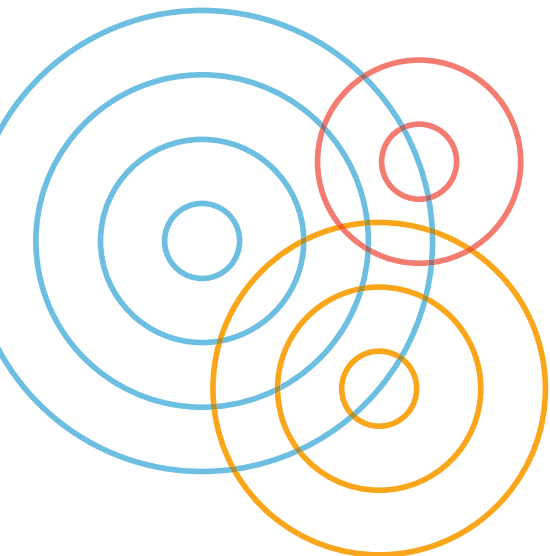
Redkokdo se zaveda, da selekcijo kadra naredimo že s tem, ko objavimo **jasen in natančen opis delovnega mesta**.

V dober opis je smiselno vložiti nekoliko več časa in se mu posvetiti. Dejstvo je, da zanimivo delovno mesto in kreativen delodajalec privabita prav takšne zaposlene. Če pa delovno mesto opišemo strogo »alinejsko« s skupnim opisom delovnih nalog (samo da je, pa naj se prijavi, kdor se hoče), bomo prav takšen kader tudi privabili; skop, nemotiviran in obupan.

Ko imamo prijave na delovno mesto, lahko s pomočjo različnih psihološko pogojenih vprašanj, ki jih pošljemo po e-pošti, naredimo drugo stopnjo selekcije. Trenutno imamo kar nekaj podjetnikov, ki se pri nas učijo tega znanja in jim je prineslo že kar nekaj dobrih in vrednih zaposlenih. Šele potem, ko se število prijav skrči na 5 ljudi, lastnik ali nekdo, ki je za to odgovoren, s kandidati opravi razgovor. V nekaterih primerih sem bila celo prisotna pri razgovorih in sem lahko tudi sama zastavila kakšno vprašanje, na katerega lastnik morda ni bil pozoren, saj je osredotočen na strokovno znanje zaposlenega. Pomembno je, da se zavedamo, da samo strokovno znanje ni dovolj, ko govorimo o uspešnem in dobrem kadru.

Uvajanje je enako pomembno kot izbor

Začetno uvajanje je zelo pomemben proces, ki ga potrebuje vsak posameznik, ko vstopa v novo podjetje, ne glede na njegove predhodne izkušnje. Vsako de-



lovno okolje je drugačno in posamezniki se med seboj razlikujemo. Dobro in učinkovito uvajanje zaposlenega v delovni proces podjetja pripomore k storilnosti, motivaciji in povečuje učinkovitost pri delu. To pomeni, da število napak s tem sorazmerno upada. Prav zato, ker smo si med seboj različni, mora biti uvajalni proces prilagojen vsakemu delavcu posebej. V večjih podjetjih, kjer imajo kadro-

vske službe, se te ukvarjajo z delavcem, kaj pa v manjših podjetjih?

Uvajanje lahko razdelimo na pet stopenj, in sicer:

1. Uvodni pogovor

- Uvodni pogovor je ključni del uvajalnega procesa, ki se velikokrat zanemari. Na njem moramo delavcu predstaviti jasno sliko podjetja, njegovo vizijo in

strategijo, kako bomo dosegli naš cilj. Če delavec ne pozna vizije podjetja, se hitro zgodi, da dela samo zato, da dobi plačo, oddela svojih 8 delovnih ur in odide. V primeru poznavanja vizije ga lahko to motivira, saj mu je jasen cilj in pozna vse korake za doseg tega cilja.

- Potem nas zanimajo osebne želje in preference delavca. Ko se ljudje ukvarjamo s stvarjo, ki nam je pri srcu in v njej

CONA RASTI
(postavimo si nove cilje, najdemo smisel, živimo sanje)

CONA UČENJA
(spopadamo se z izzivi in problemi, pridobivamo nove veščine, razširimo našo cono udobja)

CONA STRAHU
(pomanjkanje samozavesti, iskanje izgovorov, na nas vplivajo ostali)

CONA UDOBJA
(občutek varnosti in kontrole)

uživamo, bomo to stvar naredili mnogo boljše, kot če bi počeli nekaj, kar nas ne veseli. Zato je zelo pomembno, da se pozanimamo, katere delovne naloge zaposlenemu predstavljajo breme in katere so tiste, ki jih rad počne. Tovrstna optimizacija poslovanja je zelo pomembna.

- Pregledamo tudi pogodbo o zaposlitvi in mu ponovno jasno predstavimo ključne točke: delovni čas, plača, opis delovnih nalog in morebitne možnosti nagrajevanja ali napredovanja. Na tej točki je tudi zelo pomembno, da jasno definiramo trajanje uvajalnega procesa, način uvajanja in dolžnosti delavca in delodajalca med samim uvajalnim procesom.

- Ko pregledamo potek uvajalnega procesa, je zelo pomembno, da določimo prioritete naloge. Primer: če uvajamo kuharja, ki se mora naučiti 10 različnih jedi, moramo postaviti jasen načrt, kako se bo tega lotil. V prvem tednu ga zadolžimo za eno ali dve jedi, v naslednjem še dve dodatni in tako dalje. V tem primeru bo obvladal pripravo vseh desetih jedi v krajšem času, kakor če se vsepovprek loti učenja.

- Pomembno je tudi, da zaposlenega poučimo o pravicah in obveznostih ter odgovornostih, ki jih ima organizacija. Pojasnimo mu tudi, kakšna pričakovanja ima organizacija do njega.

2. Splošna socializacija

Prvi dan, ko zaposleni vstopi v delovni proces, je za zaposlenega lahko največji šok. Ta dan se namreč sooči s spremembami, ki jih prinaša novo delovno mesto. Pomembno je, da poskrbimo za dobro počutje novega zaposlenega in mu predstavimo vse delovne prostore in delavce v podjetju.

3. Strokovno uvajanje

Uspešnost strokovnega uvajanja je zelo odvisna od mentorja, ki je dodeljen novemu zaposlenemu. Smiselno je, da se uvajanje začne na način kroženja po podjetju, tako da zaposleni dobi najširšo sliko podjetja. Dodeljeni mentor mora vedeti, da novemu zaposlenemu, ki delovnega procesa v tem podjetju še ne pozna, ne more dodeliti nalog, za katere ne pozna pravil delovanja. Zato je najprimernejše, da mu to pokaže. Omenila sem, da je treba jasno določiti, koliko časa bo proces uvajanja trajal. To je pomembno, saj v večini primerov podjetniki poročajo, da zaposleni sami ne zmorejo delati in da jih morajo neprestano nadzirati, kar vzame veliko časa. Če je jasno določen čas uvajanja, bo tudi jasno, do katere mere bo vodja zaposlenemu konstantno na voljo.

4. Delo pod nadzorom

V naslednjem tednu delavec dela pod neposrednim nadzorom mentorja, ki mu je na voljo za vsa vprašanja. V primeru, da delavca uvaja lastnik podjetja (pogo-

sta praksa v manjših podjetjih), katerega čas je zelo pomemben, je nujno, da jasno določita meje. Ena takšna meja je lahko: zate sem dosegljiv vsak delovnik med 10. in 12. uro. Na ta način se podjetnik zavaruje pred nenajavljenim motenjem delovnega procesa.

5. Samostojno delo in poročanje

Tudi takrat, ko je enkrat delavec samostojen, mora redno poročati nadrejenemu. Najlažje je to narediti s pomočjo tabele, v katero za vsak dan opiše delovne naloge, ki jih je ta dan imel. To lahko zaposlenemu služi kot uvid, koliko časa za katero stvar porabi in hkrati kot uvid v uspešnost lastne časovne organiziranosti. Za delodajalca je ta dokument prav tako pomemben, saj se na neki način zavaruje. Če se zaposleni odloči zapustiti podjetje, lahko delodajalcu spisek služi kot opis in uvid v točno porabljen čas in opis delovnih nalog, ki jih lahko dodeli novemu zaposlenemu. Na ta način bo uvajanje naslednjega zaposlenega mnogo lažje.

Strah pred zaposlovanjem novega kadra, širitvijo ekipe in uvajanjem je zelo pogost in pomembno je, da ga naglasimo in se o temu pogovarjamo.

Seveda pa strah ni zgolj negativen, saj nas obvaruje pred brezglavim tveganjem. Omogoča nam, da smo pri sprejemanju odločitev bolj premišljeni in racionalni. Vendar, če malo pomislite, je večina podjetnikov, ki so danes uspešni, nekoč tvegala in se podala v neznano. Bili so zmožni delovati kljub strahu in se naučili presegati občutke, ki pri tem nastajajo.

ADELINA KRAJA, MAG. PSIHLOGIJE IN PSIHOTERAPEVKA, INŠTITUT MOST



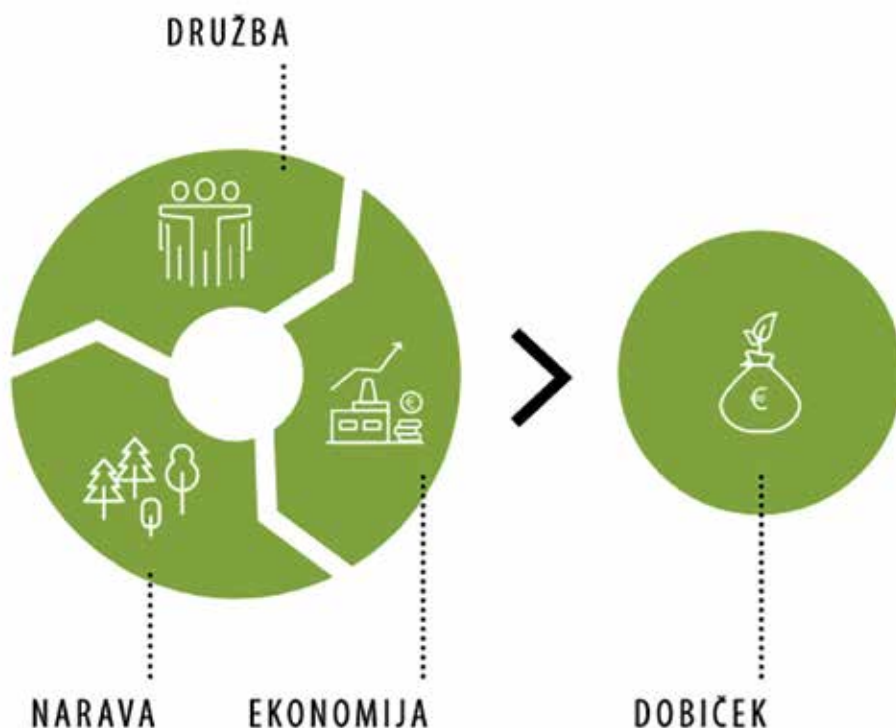
Prihodnost je v trajnostni naravnosti

Trajnostna naravnost podjetij, zelene tehnologije in inovacije pripomorejo k reševanju okoljske, družbene in gospodarske problematike. S spremembami v trajnostnem poslovanju podjetij, z novimi poslovnimi modeli, s proizvodnimi procesi, z boljšimi sistemi ravnanja z okoljem in ozaveščeno potrošnjo lahko zmanjšamo vplive na okolje in stroške poslovanja oziroma proizvodnje. Izziv je razvoj in oblikovanje novih izdelkov z daljšo življenjsko dobo, ki jih je mogoče ponovno uporabiti, predelati ali reciklirati. Trajnostno poslovanje prinaša številne priložnosti za razvoj novih zelenih tehnologij, novih zelenih delovnih mest in učinkovitejše upravljanje z naravnimi viri. Trajnostno poslovanje podjetij ustvarja in ohranja višjo dodano vrednost in konkurenčne prednosti na trgu ob istočasnem zmanjševanju okoljskih tveganj, ki negativno vplivajo na ljudi in okolje.

Definicij trajnostnega razvoja je veliko, najbolj preprosta je definicija Svetovne komisije Združenih narodov za okolje in razvoj, ki definira trajnostni ra-

zvoj kot »proces sprememb, kjer so uporaba virov, smer tehnološkega razvoja in spremembe institucij usklajene in s tem omogočajo razvoj prihodnjim generaci-

jam. Trajnostni razvoj ima za cilj doseganje ravnotežja med sedanjo potrošnjo virov in zmogljivostmi naravnih sistemov na ravni, ki bo to koriščenje v enaki meri dopuščala tudi prihodnjim generacijam«.



Trajnostno poslovanje

Trajnostno poslovanje (angl. corporate sustainability) izhaja iz modela trajnostnega razvoja (angl. sustainable development) in se osredotoča na ohranjanje narave in podpiranje skupnosti pri ustvarjanju izdelkov in storitev v prihodnosti, pri čemer se upošteva tako ekonomske kot tudi neekonomske koristi posameznika, družbo in gospodarstvo (Shepherd & Patzelt, 2010). Trajnostno naravnana podjetja s svojim poslovanjem prispevajo k ekonomskemu, družbenemu in socialnemu razvoju.

Trajnostna naravnost se po Epstein & Rejc Buhovac (2014) nanaša na:

- etiko – visoki standardi in praksa v poslovanju z deležniki (človekove pravice, upoštevanje delavcev, etični kodeksi obnašanja, izobraževanje in podpora),
- korporacijsko upravljanje (učinkovito inkonsistentno upravljanje sredstev v skladu z interesi vseh deležnikov, stra-

teške usmeritve, finančni in nefinančni kazalniki),

- transparentnost poslovanja (razkritje informacij deležnikom – zunanjim in notranjim),

- poslovne odnose (partnerski odnosi in dolgoročni stabilni odnosi, da bi zagotovili kakovost in konkurenčnost),

- finančno donosnost (donos na vložena sredstva in ohranjanje sredstev podjetja, interesi investitorjev morajo biti jasno opredeljeni, hkrati upoštevanje vseh deležnikov),

- vključenost razvoja družbe in gospodarstva (v obojestranskem interesu je, da se izboljšajo pogoji življenja v družbi na različnih področjih, tudi v kulturi, izobraževanju, zdravstveni varnosti in pri ekonomskem razvoju),

- oblikovanje vrednosti izdelka (zaveze do kupcev, potrebe, pravice, vpliv izdelkov na deležnike),

- ravnanje z zaposlenimi (dejanska praksa, ne samo standardi, osebni in profesionalni razvoj, zaposleni so upoštevani kot spoštovanja vredni partnerji, dobri delovni pogoji, solidna plača in ugodnosti, priložnost za razvoj),

- varstvo okolja (zaščita in ohranjanje okolja ter promocija trajnostne naravnosti z izdelki, procesi, storitvenimi in drugimi aktivnostmi, zmanjšanje porabe energije, naravnih virov, vode, zmanjšanje odpadkov in emisij, reciklaža, manj embalaže ipd.).

Trajnostna poslovna strategija in kazalniki trajnostne ter poslovne uspešnosti

Kot ugotavlja **Alenka Hren iz javne agencije SPIRIT Slovenija**, logična pot do trajne poslovne uspešnosti, ki temelji na trajnostnih vrednotah, za podjetje pomeni, da poslovno strategijo in poslovne modele v celoti transformira v trajnostno smer. Trajnostna strategija ni ločena strategija, kot na primer strategija razvoja kadrov ali informatike, temveč je to celovita poslovna strategija, ki jo podjetje zastavi na novo. Skladno s tem so postavljeni tudi vsi kazalniki uspešnosti. Podjetje si postavi ločene kazalnike uspešnosti na posameznem trajnostnem področju, ki

pa vedno vključuje okoljski, družbeni in ekonomski vidik, posledično pa seveda tudi finančnega.

- **Okoljski kazalnik uspešnosti** – na letni ravni lahko predstavlja odstotek skrajšanih ključnih poslovnih procesov, odstotek povečane porabe letne energije iz obnovljivih virov, odstotek znižanja skupne porabe vode, odstotek povečane uporabe materialov, ki so pridobljeni iz snovnih tokov ... Uspešnost na daljši rok pa se lahko meri z odstotkom zmanjšanja skupnega ogljičnega odtisa.

- **Družbeni vidik trajnosti** – številni komunikacijski projekti, s katerimi podjetje komunicira svoje trajnostno delovanje, odstotek zaposlenih, ki aktivno sodelujejo v trajnostnih projektih, odstotek delovnih mest, za katere so bile izvedene ocene tveganja za poslabšanje poklicnega zdravja in varnosti. Dolgoročni učinek, ki se meri, pa je na primer število družbenih problemov, ki so se izboljšali na osnovi inovativnih trajnostnih projektov podjetja.

- **Ekonomski vidik trajnosti** – na kratki rok se lahko izmeri število dobaviteljev, ki so vpeljali trajnostne kodekse poslovanja, število partnerstev z lokalnimi podjetji, število lokalnih start-up podjetij, ki jih je podjetje podprlo tako ali drugače. Dolgoročni vidik uspešnosti pa se meri na primer s številom ustvarjenih novih delovnih mest v lokalnem okolju, v izboljšani kupni moči lokalnega okolja itd.

- **Kazalniki finančne uspešnosti** – na kratki rok se lahko merijo z odstotkom zmanjšanja stroškov porabe energije, vode, primarnih surovin na enoto oziroma izdelek in z odstotkom rasti skupnih čistih prihodkov od prodaje trajnostnih produktov. Na dolgi rok pa na primer s prihranki na račun nižje fluktuacije zaposlenih in odstotek rasti dodane vrednosti na zaposlenega.

Vsako podjetje ima svoje specifikke in vsako podjetje nastavlja svoje kazalnike glede na svoj izdelek oziroma storitev in glede na obliko podjetja, ugotavlja Alenka Hren iz SPIRIT Slovenija. Če ima podjetje z vstopom na pot trajnostnega poslovanja iskrene in jasne namene, lahko na dolgi rok ta, sicer zahtevna pot, prinese izjemne poslovne rezultate.

To se odraža na vseh ravneh procesa, tudi pri postavljanju kazalnikov, kjer gre za odgovoren proces. Če podjetje jasno in namensko postavi kazalnike, ki bodo podajali realna dejstva, je to lahko pobuda za ukrepanje, izboljšanje, spreminjanje in sprejemanje odgovornosti, pa tudi vseh posledic. Treba pa se je zavedati, da je izboljšanje trajnostne in finančne uspešnosti hkrati težko verjetno na kratek rok. Učinki, ki so posledica trajnostnega delovanja, se ne pokažejo takoj, zato je za podjetja pomembno, da to razumejo in ustrezno naravnajo svoja pričakovanja. Izzivi na poti so povezani z vložki, s procesi, z vodenjem, verodostojnim in iskrenim komuniciranjem z vsemi vključenimi deležniki – zunanjimi in notranjimi, ter s skrbnim nadzorom in z upravljanjem s povratnimi informacijami.

Trajnostna strateška poslovna transformacija v slovenski praksi

Kot navaja Hrenova, se je veliko slovenskih podjetij zavestno odločilo za prevetritev svojega načina poslovanja in vpeljati trajnostne vidike v vsak segment procesov. Podjetja se seveda tega lotevajo na različne načine. Večina se je tega lotila zgolj na enem segmentu oziroma na razvojni – produktni ravni, največkrat zaradi zahtev kupcev ali pozicioniranja v globalnih verigah vrednosti. Le manjši delež podjetij se je tega lotil celovito oziroma strateško.

Javna agencija SPIRIT Slovenija je aktivno pristopila k uvajanju celovitega in strateško naravnane trajnostnega poslovanja že na začetku leta 2016 z dveletnim pilotnim projektom »Vzpostavljanje trajnostnih poslovnih strategij in poslovnih modelov v praksi«. V projektu je sodelovalo devet slovenskih podjetij, izbranih preko javnega poziva, ki so prva stopila na pot strateške trajnostne transformacije: M Sora, trgovina in proizvodnja, d. d., Lumar IG, d. o. o., Iskraemeco, merjenje in upravljanje energije, d. d., Hotel Sava Rogaška, d. o. o., Engrotuš podjetje za trgovino, d. o. o., Anton Blaj, d. o. o., Sij, d. d., Steklarna Rogaška, d. o. o. in Talum, d. d.

Spoznanja iz prakse

Spoznanja iz prakse nam potrjujejo slabosti in prednosti, s katerimi se podjetja soočajo pri trajnostni transformaciji njihovega poslovanja. Alenka Hren poudarja, da je skrajni čas, da se slovenska podjetja začnejo intenzivno ozaveščati ter razumeti pomen in priložnosti trajnostne transformacije poslovanja. Na podlagi izjemnih rezultatov in učinkov, ki jih je dosegel omenjeni pilotni projekt, bo skozi trajnostno strateško transformacijo poslovanja popeljal vsaj 60 dodatnih malih in srednje velikih podjetij. Do danes je bilo preko javnega razpisa v procese trajnostne strateške transformacije vključenih že 51 podjetij.

Spoznanja iz prakse so:

- Zrelost, ozaveščenost in motivacija vodstva ter lastnikov za tovrstno transformacijo so ključnega pomena za uspešno strateško transformacijo. Motiv, ki je botroval procesu, se v procesu pokaže kmalu. Vodstvo, ki je zrelo, je sposobno soočanja s spoznanji v procesu odkrivanja šibkih točk, ki jih je potrebno najprej sanirati, da lahko podjetje poišče in nastavi nove sprožilce trajnostnega in poslovnega napredka.

- V podjetjih je zavedanje nujnosti trajnostnega poslovanja na različnih stopnjah, razumevanje trajnostnega poslovanja in neposredna povezanost z izboljšanjem finančne uspešnosti podjetja pa sta pogosto pomanjkljivi.

- Podjetja se še vedno premalo soočajo s svojimi lastnimi šibkimi točkami. V izrednih razmerah pa se prav te nazorno prikažejo in povzročajo dodatne težave in tveganja. Zato je sprotno prepoznavanje šibkosti in ustrezno reševanje težav izjemno pomembno.

- Izjemnega pomena je tudi prilagoditev načina izvedbe procesa transformacije posameznemu podjetju, upoštevaje dejavnost, velikost, lastniško strukturo ... Pri vseh pa je pomembno vključevanje čim širše skupine zaposlenih na vseh korakih procesov. Izgradnja zaupanja ter zaveznitvo vseh zaposlenih za uresničevanje strateških trajnostnih usmeritev sta bistveni in se lahko odvijeta samo skozi proces.

- Precejšen delež podjetij – predvsem malih in srednjih – nima postavljenih dolgoročnejših poslovnih strategij, poslovni modeli pa so velikokrat izdelani zgolj v idejah vodstva ali pa so ostali zapisani kje v predalih. Posledično niso postavljeni realni kazalniki uspešnosti, pomanjkljivo je spremljanje in zato tudi ni pravočasnega ukrepanja. Če želi podjetje jasno in namensko postaviti kazalnike, ki bodo podajali realna dejstva, je to lahko pobuda za ukrepanje, izboljšanje, spreminjanje in sprejemanje odgovornosti – tudi za vse posledice. Merjenje in spremljanje stanalogi, ki se morata konsistentno izvajati.

- Za uspešno poslovanje v prihodnosti se vse bolj kaže izjemen pomen hitrega zaznavanja sprememb in tveganj ter s tem možnosti za pravočasno ukrepanje.

Podpora na področju trajnostnega poslovanja za MSP

Aktualni javni razpis javne agencije SPIRIT Slovenija »Spodbujanje trajnostne poslovne strateške transformacije in razvoj novih poslovnih modelov v slovenskih podjetjih za lažje vključevanje v globalne verige vrednosti«, ki 100-odstotno financira stroške udeležbe mikro, malih in srednje velikih podjetij (MSP) v Akademiji za vzpostavitev trajnostnih poslovnih modelov v praksi (v nadaljevanju (Akademija TPM), in do 50-odstotno financira upravičene stroške pri izvedbi trajnostnih projektov MSP do višine 100.000 evrov. Cilj razpisa je dvig mednarodne konkurenčnosti in izvoza MSP skozi trajnostno poslovno strateško transformacijo poslovanja MSP. Rok za oddajo prijave je **23. april 2021**, prijavi pa se lahko le podjetja iz Vzhodne kohezijske regije. Javni razpis je objavljen na spletni strani www.spiritslovenia.si.

Financiranje projektov in investicij MSP za zmanjšanje vplivov na okolje

SID Banka zagotavlja financiranje na področjih obnovljivih virov energije, učinkovite rabe energije, čistega tran-

sporta, preprečevanja in nadzorovanja onesnaževanja in krožnega gospodarstva itd. SID banka financira zelene projekte iz naslednjih programov:

- Sklad skladov – posojila za financiranje projektov urbanega razvoja za podjetja,

- pri poslovnih bankah (Addiko Bank, Nova KBM, Gorenjska Banka, Unicredit Bank, A Banka, LON, Sberbank, NLB) iz vira SID banke – financiranje razvoja okolju prijazne družbe in proizvodnje,

- Zelena obveznica – neposredno financiranje preko razvojno spodbujevalnih finančnih programov (financiranje nakupa sekundarnih surovin, pokrivanje stroškov dela v proizvodnji sekundarnih surovin, razvoj in proizvodnja novih produktov iz sekundarnih surovin, razvoj in proizvodnja ponovne uporabe itd.).

EKO sklad nudi nepovratna sredstva in ugodne kredite za podjetja, ki načrtujejo okolju prijazne naložbe s področij, kot so ogrevanje in prezračevanje, izolacija in okna, učinkovita raba energije, električna samooskrba, gradnja ali celovita obnova stavb, vozila in infrastruktura trajne mobilnosti, voda, zmanjševanje zraka, upravljanje z odpadki in odstranjevanje azbesta in začetne naložbe v okoljske tehnologije.

Zaključujemo z mislijo, da nova poslovna realnost že prinaša negotovost v vseh pogledih delovanja družbe in okolja. V zadnjem letu smo se vsi, hote ali nehoti, znašli v procesu transformacije na vseh ravneh, osebni in poslovni. Vprašanje je, ali bomo tako osebno kot tudi poslovno transformacijo zavestno upravljali mi sami ali pa bomo prepustili okoliščinam, da upravljajo nas, medtem pa bomo brez pravega nadzora drveli po napačni poti. Pomembno je, da poiščemo, ozavestimo vse šibke točke poslovanja, jih začnemo obvladovati in transformirati v nove sprožilce trajnega napredka. Obnovimo stare in postavimo boljše, čvrstejše temelje poslovanja, na katerih bo lahko rasel naš napredek v dobro vseh – narave, ljudi in skupnosti.

EDINA ZEJNIC



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi



Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni načet pred vašimi vrati



Dober posel za uporabnike

Prvo četrtletje novega leta je običajno čas, ko ponudniki informacijske varnosti objavljajo poročila za preteklo leto. Letos so ta poročila še posebej zaskrbljujoča, saj se je v kovidnem letu skokovito povečalo število kibernetских napadov. V takšnih okoliščinah je zato vsekakor na mestu razmislek, kako odporno je naše podjetje proti kibernetским grožnjam. Vzpostavitev učinkovitega sistema kibernetiske varnosti je namreč mnogo cenejše kot znaša škoda kibernetiskega napada.

Vodilno evropsko podjetje za informacijsko varnost ESET je na primer odkrilo, da se je od prvega do zadnjega četrtletja lani število poskusov napadov na povezave, ki so jih zaposleni uporabljali pri delu od doma, povečalo za kar 768 odstotkov! V varnostno operativnem centru Telekom Slovenije so na

primer pri dobro zaščitenih uporabnikih zaznali 60-odstotno povečanje števila varnostnih incidentov. V Sloveniji so bili med najpogostejše zaznane grožnje napadi z lažnim predstavljanjem (phishing), čemur so sledili napadi z namestitvijo in proženjem izsiljevalskih virusov (kriptovirusi) ter kraje podat-

kov. Zelo aktualno je povečanje števila ciljno usmerjenih napadov na izbrana podjetja, saj napadalci tarč ne izbirajo po velikosti. Pri teh napadih so uporabili različne tehnike, vključno s socialnim inženiringom, s katerimi so zaobšli varnostne mehanizme. Posebno visok je bil porast direktorskih prevar, prek katerih



shutterstock

napadalci dosežejo nakazovanje denarja na svoje račune.

Kako do večje odpornosti proti kibernetiskim grožnjam?

Podobno kot pri obvladovanju kakršnih koli drugih tveganj, je tudi pri kibernetiski varnosti najprej potrebno poskrbeti za preventivo. Na takšen način se namreč lahko prepreči velika škoda, ki nastane ob incidentu. Znani so primeri, ko so majhna ali srednja podjetja v Sloveniji ob direktorskih prevarah izgubila po več sto tisoč evrov. Tudi v primeru kriptovirusov so lahko odkupnine izredno visoke, še večja pa je lahko škoda, ki nastane ob prekinitvi poslovanja ali zaradi izgube ugleda. Si predstavljate, v kakšnem položaju se znajde recimo kooperant podjetja, ki dobavlja sestavne dele avtomobilski industriji, če izgubi dostop do načrtov, po katerih mora v naslednjem tednu dobaviti zajetno količino dodelanih izdelkov?! Gre recimo za panogo, kjer se redno izvajajo presoje dobaviteljev in kjer ni prostora za napake. Takšen varnostni incident spravi v težaven položaj tako kooperanta kot tudi njegovega naročnika, ki bo po vsej verjetnosti zamudil dobavo strateškemu kupcu in ga bo primoran obvestiti, zakaj je prišlo do zamude.

Večina samostojnih podjetnikov, majhnih pa tudi srednjih podjetij, nima ustrezno urejene kibernetiske varnosti. Sami tega segmenta informacijske varnosti dejansko ne morejo dovolj dobro podpreti, saj je potrebno urediti tri ključne vidike.

Tehnologija: namestitev tehnoloških rešitev, s katerimi se vzpostavi vse sloje obrambe pred različnimi tveganji (šifriranje podatkov, požarne pregrade, odkrivanje in odziv na grožnje v končnih točkah, protivirusna zaščita nove generacije, analiziranje obnašanja uporabnikov, pregledovanje omrežja, upravljanje varnostnih dogodkov in tveganj).

Procesi: priprava postopkov in navodil za ravnanje v primeru pojava posameznih varnostnih incidentov, kot je vdor v sistem, kraja podatkov, izguba dostopa do podatkov in aplikacij, izsiljevanje, izguba finančnih sredstev. Odziv lahko vključuje tudi komunikacijo z deležniki podjetja, če gre recimo za krajo osebnih podatkov ali intelektualne lastnine.

Ljudje: zaposlitev varnostnega strokovnjaka, ki bi bdel izključno nad potencialnimi incidenti. Gre za najšibkejši člen v verigi zagotavljanja kibernetiske varnosti, saj si manjše organizacije takšnih strokovnjakov ne morejo privoščiti, niti jih na trgu dela ni možno dobiti.

Kompetence zaposlenih so ključne, niso pa dovolj

Podjetja lahko za svojo kibernetisko varnost v resnici veliko naredijo sama, in sicer z ustreznim izobraževanjem zaposlenih ter namestitvijo vsaj osnovnih varnostnih mehanizmov, kot je recimo dober protivirusni program na vseh napravah. Usposabljanje uporabnikov ima pri tem izjemno vlogo, saj se ob forenzičnih preiskavah kibernetiskega incidenta najpogosteje izkaže, da je za vdor kriva človeška napaka. Na tem mestu

velja izpostaviti, da v Sloveniji deluje več ponudnikov izobraževanj na temo računalniške varnosti, ki lahko svoje tečaje celo prilagodijo posebnostim poslovanja podjetja. Usposabljanje uporabnikov je zagotovo najcenejši način krepitve kibernetiske varnosti in tudi med najbolj učinkovitimi.

Seveda usposabljanje uporabnikov ni dovolj, saj se kibernetiski napadalci pri vdiranju v računalnike in omrežja poslužujejo vedno novih tehničnih metod. Na tem mestu se pokaže vrednost naprednih tehnologij, ki pa si jih majhna in srednja podjetja težko privoščijo. Ne gre le za zmogljive rešitve, ki vzpostavljajo učinkovito zaščito, ampak tudi za takšne, ki odkrivajo anomalije pri delovanju okuženih oziroma napadenih računalnikov in znajo pravočasno opozoriti skrbnike, da se v njihovem računalniškem sistemu dogajajo problematični procesi – še preden pride do resne škode.

Privlačna rešitev je najem storitve varnostno operativnega centra, ki združuje vse potrebne varnostne tehnologije, strokovno podporo pri odzivu na morebiten kibernetiski napad in odpravljanje posledic napada. Še do nedavnega je sicer veljalo, da so takšne storitve za majhna in srednja podjetja predrage, saj stanejo nekaj tisoč evrov mesečno. So pa nekateri ponudniki, kot je Telekom Slovenije, s cenejšimi in preprostejšimi rešitvami vse-v-enem varnostne storitve povsem približali finančnim sposobnostim podjetij s samo nekaj računalniki. Kakovostno kibernetisko zaščito prek varnostno operativnega centra je tako možno najeti že za nekaj sto evrov mesečno, kar je neznaten vložek glede na škodo, ki se lahko utrpi zaradi kibernetiskega napada. Upamo lahko, da bo s povečanjem povpraševanja po varnostnih storitvah med obrtniki in podjetniki tudi ta tržni segment postal privlačen še za druge izvajalce, ki danes storitve varnostno operativnih centrov ponujajo pretežno velikim podjetjem.

JAKOB ŽORŽ

Uporabniki se o kibernetiski varnosti lahko zelo dobro podučijo prek brezplačnih interaktivnih vsebin na portalu, kjer so obravnavani praktično vsi primeri sodobnih kibernetiskih groženj: <https://www.eset.com/si/cybersecurity>.



Korak bližje korona financiranju prevoznikov

Čeprav pobude in prizadevanja slovenskih prevoznikov, da bi zagotovili krizno korona financiranje vsem tistim prevoznikom, ki so jih interventni paketi zaobšli, potekajo že več kot pol leta, smo po zadnjem sestanku predstavnikov obeh stanovskih organizacij s SID banko temu zopet bližje. A šele po potrditvi vlade si lahko zares obetamo, da bo obljubljenih 35 milijonov povratnih sredstev v panogo tudi prišlo. Gre za kredite namenjene podjetjem za kritje stroškov posledic epidemije, ki teh v komercialnih bankah ne morejo dobiti. Sekcija pa je nadaljevala tudi obiske in pogovore z območnimi zbornicami, februarja je obiskala OOO Lenart.

35 milijonov za cestni promet

Na srečanju na začetku marca, kjer sta **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZZ in **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga pri GZZ, v prostorih naše stanovske organizacije gostila **mag. Sibila Svilana**, predsednica uprave SID banke in **Moniko Pintar Mesarič**, generalno direktorico SID banke, z njunima ekipama, so zbrani ugotovili, da ima SID banka v sodelovanju z Ministrstvom za infrastrukturo že dlje časa pripravljeno vse potrebno za sklenitev pogodb o financiranju in izvajanju 35-milijonskega ukrepa finančnega inženiringa z MZI in s tem za začetek izvajanja financiranja gospodarskih subjektov na področju cestnih prevozov na podlagi 39. člena Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19.

Vsi upi usmerjeni neposredno v vlado

Podpis pogodbe med SID banko in MZI pa bo možen šele po izdaji ustreznega soglasja Vlade Republike Slovenije, za katerega je MZI sicer že zaprosil, in zagotovitvi pravic porabe v višini 10 milijonov evrov na ustrezni proračunski postavki v proračunu za leto 2021. Pričakovanja, da bo to še februarja, so sicer že mimo, vseeno pa lahko upamo, da se bo to zgodilo čim prej in da bodo na podlagi tega lahko zaključeni tudi postopki za začetek sprejemanja in obravnave vlog.

Krediti prilagojeni blaženju posledic korona krize

SID banka in MZI se zavedata pomembnosti finančnih spodbud za sektor cestnih prevozov, ki je med najbolj prizadetimi sektorji zaradi izbruha COVID-19, zato so pogoji pridobitve navedenih kreditov, vključno z zavarovanji, tudi na podlagi izmenjanih informacij v fazi koncipiranja programa s predstavniki obeh stanovskih organizacij, prilagojeni blaženju posledic epidemije.

Razširjene vrste zavarovanj

Na pobudo prevoznikov so pri tem financiranju tudi bistveno razširjene vrste zavarovanj za kredit. V zavarovanje se bo lahko vzelo nepremičnino, vrednostni papir, poslovni delež v družbi, premičnino, terjatev, patent, znamko, model, programsko kodo, poroštvo, pristop k dolgu, garancijo in/ali drugo ustrezno zavarovanje, ki ga podjetje ponudi. Prav tako bo mogoče kredit zavarovati samo s poroštvom lastnikov (fizična oseba, pravna oseba) gospodarske družbe.

Nameni financiranja

Kreditojemalec bo lahko kredit namenil za financiranje stroškov blaga, materiala in storitev in stroške dela, ki so prikazani v finančnih izkazih za leto, v katerem je oddana vloga za financiranje, in za leto, ki sledi letu, v katerem je oddana vloga za financiranje, zaradi pravil državnih pomoči pa s kreditom ni mogoče financirati refinanciranja obsto-

ječih finančnih obveznosti podjetja. Za razliko od nepovratnih sredstev ta ukrep zahteva presojo kreditne sposobnosti, ki jo mora SID banka opraviti kot skrben strokovnjak. Skladno s pravili o državni pomoči bo dostop do kreditov mogoč tudi za podjetja, ki so bila po podatkih za leto 2020 t. i. podjetje v težavah.

Aktualne teme pogovorov na srečanju v Lenartu

Ker si sekcija za promet prizadeva za čim boljše povezanost s člani na terenu, vodstvo sekcije zato redno obiskuje svoje stanovske kolege v območnih zbornicah, kjer se z njimi pogovarjajo o problematiki, ki jo imajo v svojem okolju, ali pobudah, ki bi jih radi izpostavili navzven.

Februarja so se prevozniki tako srečali na OOO Lenart, kjer so v prvi vrsti izpostavili cene cestnine v primerjavi z drugimi državami. Ugotovili so, da je višina cestnine odvisna od stroškov izgradnje cest, njenega vzdrževanja in prometa. Velik vpliv predstavljajo tudi viri financiranja izgradnje in obnove, če so bile ceste zgrajene z namenskim sredstvi države ali s krediti. Ugotavljajo, da slovenske AC v pretežni meri uporabljajo tujci, vsak ukrep, ki ga bo sprejela država, mora veljati za vse uporabnike, zato je skrajno težko predlagati takega, ki bi ugodno dosegel ali pomagal le domačim prevoznikom. Sekcija bo zato nadaljevala aktivnosti za pridobivanje subvencij države, ki bi lahko te razlike nadomestile.

Spregovorili so tudi o vključevanju v



Vodstvo Sekcije za promet pri OZS na delovnem obisku pri stanovskih kolegi v OOO Lenart, z leve prevoznica Marinka Nikl Trojner iz OOO Lenart, Stanko Bernjak, predsednik OOO Lenart, Ivan Majer, predsednik Sekcije za promet pri OOO Lenart ter Peter Pišek, Natalija Repanšek in Franc Sršen, predsednik, sekretarka in podpredsednik Sekcije za promet pri OZS

promet na AC po uvedbi prepovedi prehitavanja za tovorna vozila nad 7,5 t, kjer zaenkrat še spremljajo učinke novega ukrepa, če ta ne bi uspešno deloval, pa bodo predlagali spremembe.

Pri izobraževanju voznikov ob posodobitvi obstoječega sistema in uvedbi dodatnega, novega sistema izobraževanja, so obdelali pobudo prevoznikov o uvedbi novega produkta oziroma sistema izobraževanja voznikov. Poklic voznika zahteva širok nabor posebnih znanj. Poleg tega gre tudi za posamezne specifične dela, glede na vrsto tovora, ki se prevažajo. Zavedati se je potrebno, da se zaradi nezadostnega znanja voznikov dodatno ogroža varnost v cestnem prometu, povzroča pa se tudi dodatna gospodarska škoda, ki jo utrpijo predvsem prevozniki.

V novem, dodatnem sistemu izobraževanja bi teoretični del lahko izvajali obe zbornici pod okriljem MZI, praktični del pa bi vozniki lahko opravljali v prevoznih podjetjih, ki bi bila zainteresirana za izobraževanje. Glede na to, da je proces izobraževanja povezan z dokaj visokimi stroški, bi morala država finančno podpreti mentorstvo. Oblika finančne podpore prevoznim podjetjem bi se lahko izkazala v obliki davčnih olajšav, dodelitve sredstev po vozniku ipd. Proces poučevanja za usposobljenega voznika v praksi traja do 2 leti. Po zaključku usposabljanja bi voznik z uspešno opravljenim izpitom pridobil certifikat oz. spričevalo. Navedeni dokument bi služil kot dokazilo, da je voznik opravil proces izobraževanja in je usposobljen za samostojno opravljanje dela.

Izpostavili so tudi nujno spremembo Zakona o cestninjenju s ciljem znižanja glob za napake voznikov.

Pri izvedbi projekta Stroškovna analiza in model lastne cene cestnega tovarnega prometa pa ugotavljajo, da cestni promet predstavlja najpomembnejšo transportno modaliteto v EU, zato je pomembno oblikovanje strateških področij, ki so trajnostno naravnana in ekonomsko vzdržna. Ekonomsko vzdržnost dosežemo z obvladovanjem in nadziranje stroškov v celotni transportni panogi. Cestni promet je velikega pomena za razvoj gospodarstva, saj predstavlja pomembni delež v strukturi bruto domačega proizvoda. Panoga je tudi v veliki meri odvisna od stanja gospodarstva v Sloveniji in pri naših najpomembnejših trgovinskih partnerjih.

Z vidika prevoznega podjetja obvladovanje lastnih stroškov pomeni konkurenčno prednost na trgu in doseganje boljših poslovnih rezultatov. Vse večja konkurenca v cestnem tovarnem prometu pa podjetja sili k stroškovni učinkovitosti, zato morajo poznati stroške opravljanja prevoznih storitev. Projekt bo zato predstavljen tudi javnosti, prevoznikom in naročnikom.

Ob zaključku srečanja so se zbrani seznanili tudi z obetajočimi aktivnostmi sekcije za vzpostavitev malih logističnih centrov in v tem okvirju varovanih parkirišč za tovorna vozila.

ANTON ŠIJANEC



”VEČKRAT ME JE REŠILA MOŽNOST PLAČILA NA OBROKE.”



SLIKOPLESKARJI Z NOVIM PROJEKTOM

Izobraževanje slikopleskarjev v virtualnem svetu

Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS kar največ pozornosti posveča izobraževanju in prenosu znanj. Ker je aktivna v evropskem združenju slikopleskarjev UNIEP, uspešneje tudi kandidira in se vključuje v mednarodne projekte s področja slikopleskarstva. Ti so večinoma usmerjeni v promocijo poklica med mladimi, usposabljanje in izobraževanje ter medgeneracijsko povezovanje in prenos znanj. S tem v panogi pomembno pripomorejo k dvigu kakovosti slikopleskarskih storitev, boljšemu informiranju in oblikovanju številnih dobrih praks. Vse navedene dosežke in izkušnje pa sekcija s pridom vključuje v svoje delo ter z njimi pomaga vsem svojim članom.



Glavne naloge PSA

Glavne naloge projekta so pripraviti opise standardov kakovosti in enote učnih rezultatov na ravneh od 1 do 6 evropskega ogrodja kvalifikacij (EOK) za vseživljenjsko učenje, opis učnih načrtov, zahtevano znanje, spretnosti in kompetence na posamezni ravni, urediti priznavanje pridobljenih kompetenc in umestitev pridobljenih znanj v ustrezno raven od 1 do 6 EOK in ne nazadnje oblikovanje mreže ponudnikov, usposabljanj za slikopleskarje za različne ciljne skupine na različnih ravneh EOK, za učenje na različnih in ustreznih učnih mestih v vsej Evropi.



Nov projekt PaintingSkillsAcademy

Po dveh zelo uspešno zaključenih mednarodnih projektih je sekcija trenutno vključena v projekt PaintingSkillsAcademy (PSA). Gre za Erasmus+ projekt, ki ga sofinancira Evropska unija v okviru področja razvoja znanj in spretnosti Sector Skills Alliance framework. Projekt, ki so ga s partnerji zagnali decembra 2019, bo trajal 3 leta, koordinira pa ga Saška poklicna šola (SBG) iz Dresdna v Nemčiji. Gre za enega največjih projektov v okviru Erasmus+, saj je vanj vključenih kar 23 partnerjev iz 13 držav.

Cilj projekta PSA

Cilj projekta je združiti rezultate vseh dosedanjih projektov s področja slikopleskarstva in vzpostaviti vseevropsko strukturo za začetno in nadaljnje usposabljanje slikopleskarjev pod okriljem UNIEP.

Predstavitve projekta PSA na seji UO sekcije

Na seji upravnega odbora sekcije, ki je 3. marca potekala na sedežu naše stanovske organizacije, so se zbrali po spletni video platformi povezali s predstavniki Saške poklicne šole, ki koordinira projekt PSA. Zbrane so uvidoma pozdravili gostitelji **Matjaž Majdič**, predsednik sekcije, **Branko Meh**, predsednik OZS in **Igor Pipan**, sekretar sekcije, na strani gostov pa **Sven Ebert** in **Jens Hofmann** s Saške poklicne šole, predstavili so svoje poglede na projekt in mu namenili široko podporo.

Spletna predstavitev izobraževanja v virtualnem svetu

Predstavitev projekta na upravnem odboru so udeleženci izkoristili tudi za predstavitev inovativne tehnike izobra-

ževanja slikopleskarjev v virtualnem svetu. Na spletni platformi jo je podrobno predstavil Jens Hofmann, opisal je tehnologijo navidezne resničnosti (VR) in tehnologijo razširjene resničnosti (AR) ter pokazal nekaj možnih primerov uporabe za šolanje bodočih slikopleskarjev in za olajšanje načrtovanja dela obstoječim slikopleskarjem pri zasnovah njihovih projektov.

Sledila je razprava v kateri so slikopleskarji odkrivali, kje vse bi jim predstavljene tehnologije lahko prišle prav, kje vidijo njihove največje uporabne vrednosti ter kje še vidijo možnosti za izboljšave in nove pristope.

Kaj sta navidezna in razširjena resničnost?

Navidezna resničnost (angleško Virtual Reality – VR) je obogatitev resničnega sveta s tridimenzionalnimi (3D) objekti. Gre za obliko računalniške simulacije,

pri kateri ima udeleženec občutek, da se nahaja v umetnem okolju. Udeleženec si ogleduje okolje s pomočjo pametnega telefona, tablice ali s pomočjo pametnih očal. Senzorji zaznavajo premike udeleženčeve glave ali drugih delov telesa, kar povzroči spremembo navideznega položaja. Udeleženec lahko napravo opremljeno s senzorji uporablja tudi z rokami, kar mu omogoča navidezno uporabo orodij in premikanje predmetov v simuliranem okolju.

Razširjena resničnost (angleško Augmented Reality – AR) je popoln preskok v digitalni svet, ki poteka brez stika z realnim svetom le s pomočjo pametnih očal. Uporabnik opazuje in uporablja resnično okolje, ki je razširjeno oziroma nadgrajeno z računalniško ustvarjenimi navideznimi predmeti. V takšnem okolju se uporabniku zdi, kot da resnični in navidezni predmeti sobivajo v istem okolju. Razširjena resničnost ima tri bistvene značilnosti; računalniško ustvarjeni navidezni predmeti in resnično okolje nastopajo združeno, navidezni predmeti so ustvarjeni v realnem času, njihov videz in odziv pa morata biti odvisna od uporabnika in sprememb v okolju, resnični in navidezni predmeti pa morajo delovati usklajeno, sicer je iluzija sobivanja resničnega in navideznega ogrožena.

Pogumno v prihodnost

Slovenski slikopleskarji tako tudi na področju uporabe novih digitalnih tehnologij pogumno orjejo ledino. Samo

RAZSTAVA MALAR NAM POLEPŠA ŽIVLJENJE ŠE POTEKA!

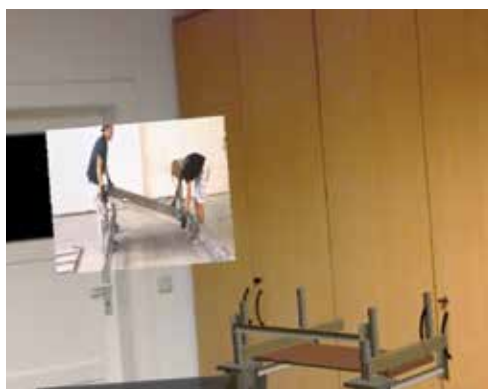
Sekcija in Gorenjski muzej sporočata, da prva stanovska strokovna razstava zgodovine slikopleskarstva pri nas Malar nam polepša življenje še vedno poteka. Razstava predstavlja širši zgodovinski presek slikopleskarstva, zakaj in kako se je torej začelo pleskati prostore, kakšne materiale in tehnike so uporabljali slikopleskarji v različnih obdobjih ter kakšen je bil razvoj pripomočkov, orodij in druge potrebne opreme. Na ogled so tudi stara učna gradiva in literatura ter cehovska pravila in strokovne diplome, ki imajo še posebej veliko zgodovinsko vrednost. Osrednji dokument že res dolgoletnega strokovnega organiziranja slikopleskarjev pri nas pa je faksimile Marije Terezije o obvezni ustanovitvi slikopleskarskega ceha v habsburških deželah, torej tudi v Sloveniji.

Edinstveno razstavo si lahko ogledate v podstrešni galeriji Gorenjskega muzeja v gradu Khislstein v Kranju, podrobnosti na www.gorenjski-muzej.si. Ne zamudite in vljudno vabljeni!

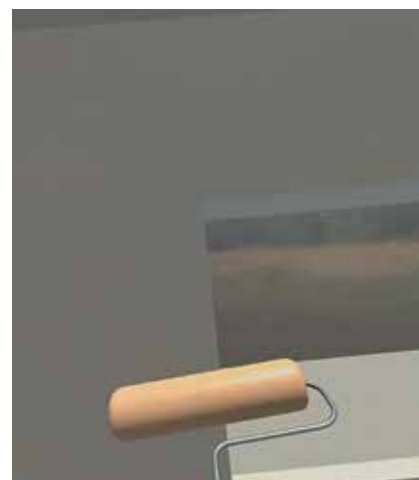
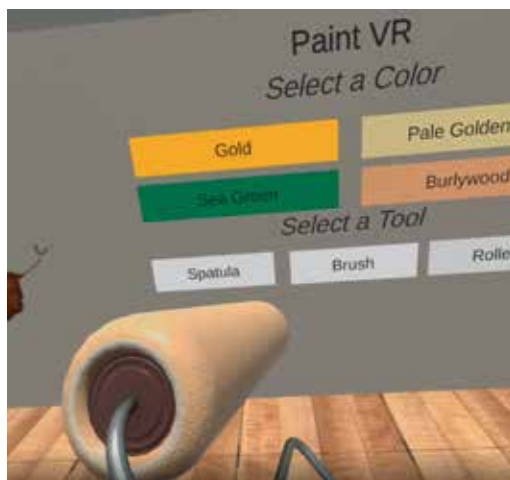
vprašanje časa je, kdaj jih bodo pri svojem delu in prenosu znanj tudi vsakodnevno uporabljali. Sodelovanje v projektu PSA jim bo pri tem zagotovo veliko pomagalo, predstavljene tehnologije pa

bodo nedvomno zanimive tudi za številne druge dejavnosti naših obrtnikov in podjetnikov.

ANTON ŠIJANEC



Primer uporabe razširjene resničnosti AR pri procesu učenja, slikopleskar se v virtualnem okolju uči pravilno uporabljati in sestavljati gradbeni oder, na preprost način lahko spozna različne konfiguracije in uporabe odra, tehnologija pa ga ob tem tudi uči pravilnega procesa sestavljanja.



Primer uporabe navidezne resničnosti VR pri učenju ali načrtovanju dela, slikopleskar se nahaja v virtualnem prostoru, s pomočjo virtualnih očal in virtualnih orodij se lahko hitro in učinkovito spozna z različnimi kombinacijami tehnik obdelave površin, barvnih kombinacij in končnega vizualnega učinka svojega virtualnega izdelka.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 29. redni seji Upravnega odbora OZS dne 25. 2. 2021

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2021**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. avgust 2021.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

POSTANITE ČLAN OZS

NAJBOLJŠEGA SERVISA ZA MALO GOSPODARSTVO!

Naši člani so deležni več ugodnosti kot znaša letna članarina.

Brezplačno svetovanje z vrhunskimi strokovnjaki

S članstvom prejmete najmanj 30 brezplačnih strokovnih svetovanj na letni ravni. Informacije, ki jih prejmete na OZS so večkrat preverjene in podane s strani dolgoletnih vrhunskih strokovnjakov.



Moj obrtnik

za člane OZS brezplačna celovita predstavitev na spletnem portalu, kjer potrošnik lahko najde ponudbo izdelkov in storitev vseh ponudnikov na enem samem mestu.

Specializirana izobraževanja

ki jih za člane OZS zagotavljamo brezplačno ali z vidnim popustom od 10 – 90%.

Seminarji in delavnice s področja davkov, računovodstva, delovne zakonodaje, poslovanja v tujini, prodaje, marketinga in tujih jezikov,...

Vse informacije na enem mestu

Informacije, ki jih potrebujete pri vsakodnevnom poslovanju, so vam na voljo v: reviji Obrtnik Podjetnik, Obrtnikovem svetovalcu, e-novicah OZS, obvestilih sekcij in na spletnih straneh OZS.



Pridobivanje poslovnih priložnosti na tujih trgih

Za naše člane organiziramo brezplačna B2B srečanja in jim omogočamo, da z našo pomočjo pridobijo prave nasvete in kontakte za državo, v kateri si želijo razširiti svoje poslovanje.



Zastopanje, povezovanje in mreženje

- zastopanje interesov malega gospodarstva
- povezovanje po sekcijah, izmenjava izkušenj, uresničevanje skupnih interesov ter reševanje problemov
- mreženje z ostalimi člani na dogodkih, ki jih brezplačno organiziramo na OZS in v vašem kraju na območni zbornici.

Brezplačna kartica Mozaik podjetnih za super popuste in izjemne prihranke

Kot član OZS brezplačno prejmete kartico Mozaik podjetnih, s katero vam nudimo izjemne popuste na izbrane izdelke in storitve. Več na: www.mozaikpodjetnih.si



Odlično svetovanje na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji

Osebno svetovanje in pomoč, ki jo potrebujete pri svojem poslovanju, vam nudimo praktično na vašem pragu, na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji.



VESELIMO SE VAŠEGA KLICA IN OBISKA!



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Celovška 71, 1000 Ljubljana
01 58 30 500, info@ozs.si
www.ozs.si

Z vami in za vas - vaša Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 29. redni seji Upravnega odbora OZS dne 25. 2. 2021

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **PODJETNIK LETA 2021**

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvažanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. avgust 2021.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

**”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG

**KOMPAS
SHOP**

DZS

gorenjepoint

MERKUR

KOMPAS

THERMANA
Laško

..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 29. redni seji Upravnega odbora OZS dne 25. 2. 2021

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2021**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 31. avgust 2021.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Strokovno srečanje: Električna varnost in delo na terenu

Sekcija elektro dejavnosti pri OZS v sodelovanju z Elektrotehniško zvezo Slovenije organizira spletno strokovno srečanje z naslovom *Električna varnost in delo na terenu*. Dogodek bo potekal 17. marca 2021 od 12.15 do 15.45 na spletni platformi MS Teams. Dogodek je za člane brezplačen, vljudno vabljeni!

Na spletnem strokovnem srečanju bodo udeleženci lahko spremljali štiri ključne teme električne varnosti pri delu na terenu. Uvodoma bo **Janez Guzelj** generalno obdelal temo električne varnosti, v nadaljevanju bo **Antun Ivančič** predstavil zahteve za električne inštalacije in varnost pri uporabi v stavbah, sledil mu bo **Ervin Seršen** z novostmi na področju razde-

lilnikov, sklop predavanj pa bo sklenil **Boris Podobnik** z opisom izvajanja del in preverjanjem električnih inštalacij ter zaščito pred strelo. V zaključnem delu strokovnega srečanja bo čas namenjen tudi razpravi, zanjo pa udeleženci lahko že vnaprej prispevate tudi svoja vprašanja, ki jih vsaj do tri dni pred dogodkom pošljete na naslov info@etest.si.

Obvezna je spletna prijava najkasneje do 14. marca, več informacij na to temo in potrebne obrazce pa najdete na spletni strani sekcije (www.ozs.si/sekcija-elektro-dejavnosti/novice).

A.Š.

NOV PRIPOČNIK:

AVTORSKO IN OSEBNOSTNO PRAVO V FOTOGRAFIJI

Sekcija fotografov pri OZS je izdala pravi priročnik za fotografe. V njem bodo poklicni ali ljubiteljski fotografi našli odgovore na pravna vprašanja, s katerimi se srečujejo pri svojem delu, na primer:

- Ali s fotografiranjem pridobim avtorske pravice in kaj to pomeni?
- Turistična agencija je brez dovoljenja objavila mojo fotografijo Bleda na svoji spletni strani, kjer oglašuje storitve v angleškem jeziku. Kaj lahko storim in kako?
- Ali lahko kot referenco objavim fotografije s poroke na svoji spletni strani? Koga moram prositi za soglasje?
- Ali lahko snemam poroko z dronom? Kaj moram upoštevati?

Avtorici priročnika sta **doc. dr. Špelca Mežnar**, ustavna sodnica in strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo, ter **Hana Hvala**, pripravnica v Odvetniški pisarni Vrtačnik, d.o.o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Izpolnjeno naročilnico skupaj s potrdilom o plačilu pošljite na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si.

Cena priročnika za člane OZS

39,00 €

(DDV je vključen)

NAROČILNICA:

Nepreklicno naročamo: _____ izvod-ov priročnika

Avtorsko in osebno pravo v fotografiji

Naziv in polni naslov naročnika:

Telefon: _____, E-naslov: _____

Zavezanec za DDV (obvezno obkrožite): DA NE

Dav. številka (obvezno): SI _____

št. kartice Mozaik podjetnih (obvezno): _____

Izjavljamo, da smo skupni znesek **ob naročilu plačali** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (za fotografski priročnik), št. tr. r. 02013-0253606416, NLB d.d., Ljubljana, sklic: 00 200004.

Kraj in datum: _____

Žig in podpis: _____



Zbornica je gostila spletno konferenco o inovacijah in digitalizaciji v turizmu

Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor je ob podpori partnerjev Evropske podjetniške mreže (EEN) konec februarja pripravila izredno uspešno mednarodno srečanje z več kot 250 udeleženci iz 28 držav. Srečanje o inovacijah in digitalizaciji v turizmu je potekalo v okviru projekta BE-READI Alps.

Dogodek je bil namenjen ponudnikom rešitev in svetovalcem z izkušnjami na področju turizma, digitalne preobrazbe in storitvenih inovacij, pa tudi podjetjem, ki iščejo komercialna oziroma tehnološka partnerstva za razvoj svojih projektov in idej. Predvsem je bila to odlična priložnost za podjetja z inovativnimi idejami in rešitvami, ki iščejo različne oblike poslovnih sodelovanj, kot tudi za podjetja in organizacije s področja turizma, ki iščejo ponudnike rešitev za izboljšanje nekaterih postopkov ali umeščanje novih storitev na trg. Informacijska tehnologija in inovativne storitve lahko namreč tudi podjetjem v

turizmu pomagajo in podpirajo prihodnjo rast.

Tako podjetja kot tudi ponudniki storitev so v okviru dogodka ustvarili svoj profil na platformi in dostop do tržnice, kjer so bile objavljene ponudbe in povpraševanja po poslovnem sodelovanju.

V uvodnem delu dogodka so slovenska podjetja in predstavniki italijanskega popotniškega združenja predstavili nekaj primerov dobrih praks digitalizacije v turizmu. Udeležence je nagovoril tudi **predsednik OOO Maribor Aleš Pulko**, ki je med drugim izpostavil nujnost uporabe novih oblik tehnologije v turizmu. »V Sloveniji smo zaradi aktualnih zdravstve-

nih razmerah izgubili več kot 10.000 delovnih mest v tej panogi, številna podjetja v turizmu in gostinstvu pa so na robu preživetja. Zato smo veseli, da jim lahko pomagamo poiskati nove možnosti podjetniškega razvoja in rasti v prihodnosti,« je dejal Pulko.

V nadaljevanju dogodka je več kot 250 prijavljenih podjetij, organizacij in strokovnjakov iz 28 držav na polurnih sestankih v virtualnih zasebnih sobah imelo možnost poiskati nove regionalne in mednarodne komercialne in tehnološke poslovne partnerje. Opravljenih je bilo več kot 180 pogovorov.

EVA MIHELČ



Vprašajte strokovnjake

pišite nam svetovanje@ozs.si • pokličite nas **01 5830 553**

SVETOVALNI
CENTER OZS

PREOBLIKOVANJE PODJETIJ

DAVKI

DELOVNO PRAVO

GOSPODARSKO PRAVO

PRAVO SOCIALNE VARNOSTI

POKOJNINSKO PRAVO

CIVILNO PRAVO

VARSTVO IN ZDRAVJE PRI DELU

POSLOVANJE V TUJINI

PLAČE RAČUNOVODSTVO IN KNJIGOVODSTVO

Tukaj so za vas:



Dušan Bavec



Staša Pirkmaier



Zdenka Bedekovič



Jasmina Malnar Molek



Tadeja Bučar

Za člane OZS so specialistični nasveti brezplačni.

Pripravljamo tudi svetovalne produkte, ki so zaradi obsega dela in poglobljenosti plačljivi, a za člane OZS kar 50% cenejši od tržnih cen!

www.svetovanje.si

VIRTUALNA POSLOVNA SREČANJA

Mednarodni dogodki za nove poslovne priložnosti

Virtualni mednarodni dogodki predstavljajo odlično priložnost za nova znanja o novih trendih in izzivih, za promocijo podjetja, izdelkov in storitev, navezovanje novih poslovnih kontaktov ter iskanje novih poslovnih priložnosti. Člani OZS lahko brezplačno sodelujejo na virtualnih mednarodnih poslovnih dogodkih v okviru Evropske podjetniške mreže.

Celoten seznam dogodkov je dostopen na spletni strani <https://een.ec.europa.eu/events>, v nadaljevanju izpostavljamo najbolj zanimive dogodke.

International Machinery Forum 2021 - The Factory of Tomorrow

Termin: **11. in 12. marec**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: tovarna prihodnosti

Informacije in prijava: <https://machinery2021.b2match.io/>

TAVOLA

Termin: **22. in 23. marec**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: prehrabna industrija in pijača

Informacije in prijava: <https://tavola.b2match.io/>

Future of Building 2021

Termin: **23. marec**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: Spoznajte najnovejše tehnologije in materiale, delite nove projektne ideje in poiščite mednarodne partnerje za sodelovanje za nove poslovne priložnosti.

Informacije in prijava: <https://fob2021.b2match.io/>

AUTOMOTIVE DAY 2021

Termin: **25. marec**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: avtomobilska industrija

Informacije in prijava: <https://automotive2021.b2match.io/>

Technology & Business Cooperation Days 2021



Termin: **12. do 15. april**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: industrija 4.0, pametne tovarne, rešitve energetska učinkovitost, trajnostna energija in mobilnost, orodje itd. Informacije in prijava: <https://technology-business-cooperation-days-2021.b2match.io/>

EENGINEX Virtual Meet the Buyer & Matchmaking Event 2021

Termin: **15. april**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: strojništvo, industrijsko orodje, ravnanje z materiali, materiali in komponente, elektronsko inženirstvo itd. Informacije in prijava: <https://eengine-meet-buyer-matchmaking-event.b2match.io/>

Fashion Match Supply 2021

Termin: **26. april**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: dobavne verige v modni industriji, predelovalne dejavnosti, nabava,

elektronsko poslovanje, logistika, trajnostna proizvodnja tekstila.

Informacije in prijava: <https://fashion-match-supply-2021.b2match.io/>

Connect Day

Termin: **3. maj**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: povezovanje podjetij / MSP s start-upi in podpora vlagateljem, ki iščejo zagonske naložbene priložnosti Informacije in prijava: <https://www.connectday.at/>

B2B Software Days 2021

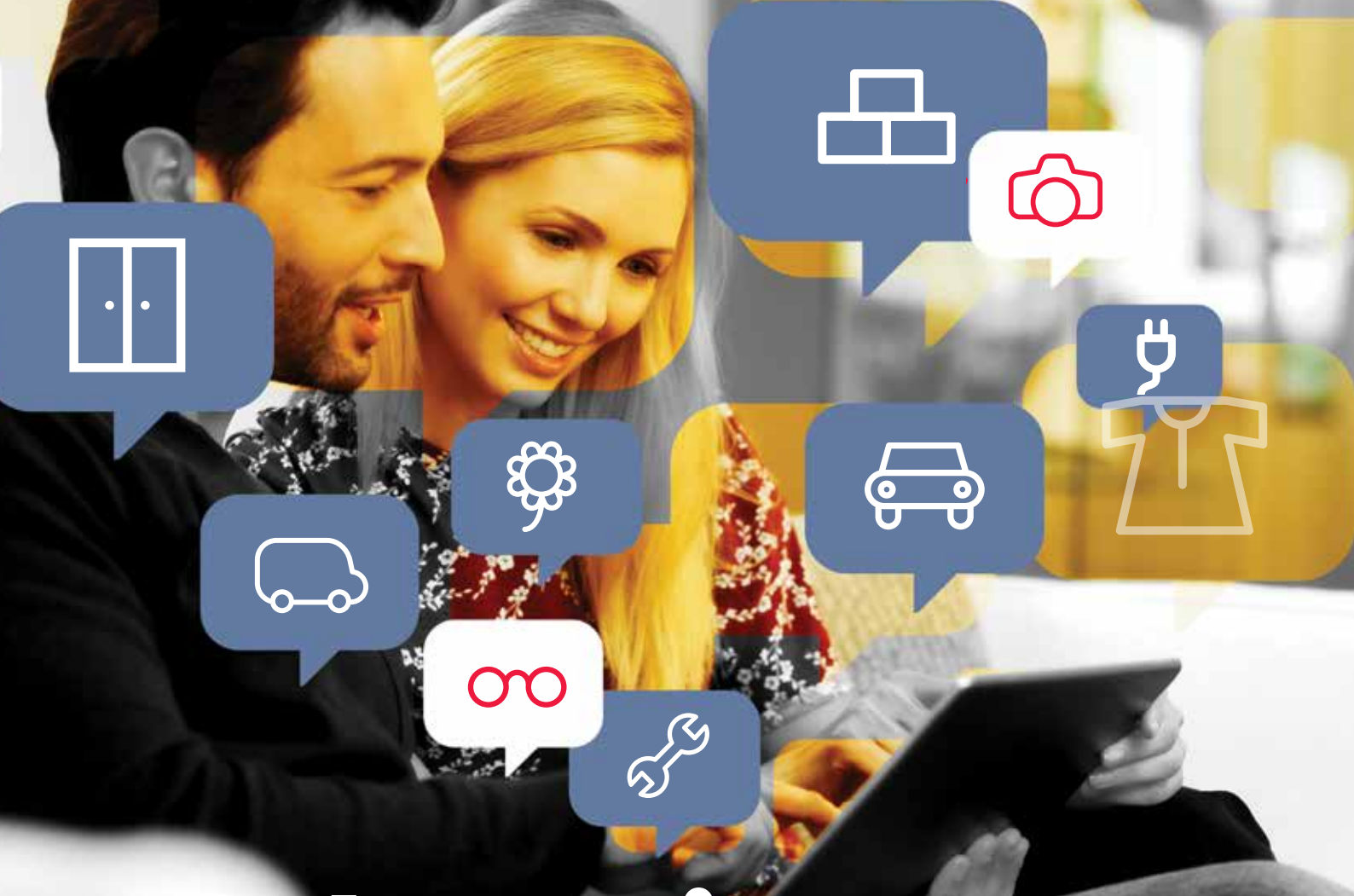
Termin: **10. do 12. maj**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: IKT, nove tehnologije itd.

Informacije in prijava: <https://2021.b2b-softwaredays.com/>





Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo
povpraševanja preko
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavi mednje?

**Prijavite se še danes na
mojobrtnik.com/postanite-ponudnik**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

Moj brtnik
Ponudnik

TERAPIJA MOZAIK ALENKA UŠAJ S. P., ŠEMPAS

Ostanimo pozitivni

Da se v slabem lahko skriva tudi dobro, nakazuje pot Alenke Ušaj, fizioterapevtke iz Šempasa, ki je kot najstnica obiskovala fizioterapijo in jo skorajda sovražila. Takrat ni vedela, da ji njene zdravstvene težave kažejo pot do uresničitve svojih sanj. Njeno načelo in njena želja je pomagati. To počne dan za dnem. Strokovno. Zavzeto. Uspešno.

»**P**omagaj nekomu tako, kot želiš, da pomagajo tebi,« so besede, ki najboljše opišejo strokovnost Alenke Ušaj, ki ima svoje delo rada predvsem zaradi



dobrega občutka in notranjega zadovoljstva, da lahko s svojim znanjem in rokami pomaga nekomu, ki ga ovirajo bolečine ali težave. Odločitev, da je to tisto, kar želi početi, je padla že v rani mladosti, ko je kot najstnica obiskovala fizioterapijo zaradi slabe drže. Smešno je, da jo delo fizioterapevta ni navdušilo, vadbo je celo »sovražila«. Takrat je v sebi zaprisegla, da bo, če bo kdaj fizioterapevtka, vadba bolj zanimiva. In res, po končani gimnaziji se je vpisala na Zdravstveno fakulteto v Ljubljani in pridobila naziv višji fizioterapevt, pozneje pa še diplomirana fizioterapevtka.

Zaposlila se je v CIRIUS-u Vipava, a je kmalu odprla popoldansko dejavnost in začela opravljati terapevtske vadbе v domačem okolju. Leta 2010 je odprla svoj prvi studio v Ajdovščini na Prešernovi ulici, po dveh selitvah pa je našla primeren prostor na Policah v Ajdovščini, v stavbi Zavoda za šport, kjer dela danes. Ves čas se je veliko izobraževala, sodelovala z LUA in LUNG-om, z žensko in moško nogometno ekipo iz Ajdovščine, z

društvom invalidov Nova Gorica in s številnimi podjetji. Poleg tega je predavala o bolečinah v hrbtenici, rami, o barvni terapiji, stresu ... Kmalu je popoldanski s. p. prerasel v polovično samozaposlitev, januarja letos pa je Alenka stopila na samostojno pot. Predvsem zato, da se bo strankam lahko v celoti posvetila.

Delo, ki ga opravlja je raznoliko. Stranke pridejo k njej z različnimi težavami in bolečinami. Terapevtska obravnava je povsem prilagojena in se spreminja glede na potek rehabilitacije oziroma zdravljenja posameznika. Programi obravnav so sestavljeni iz različnih fizioterapevtskih tehnik in metod dela: manualne tehnike, kinezio-terapije, elektroterapije, magnetne terapije, mobilizacije in manipulacije sklepov ter mehkih tkiv. Po drugi strani pa lahko vsebujejo le nežne poteze Bownove terapije. Cene so dostopne, oblikovane tako, da si večina ljudi terapije lahko privoščijo. Število terapij je različno, odvisno od zdravstvene težave.

»Do stranke moraš biti predvsem pošten in jasen glede tega, kaj lahko s terapevtskimi storitvami dosežeš in kaj ne,« pove Alenka in doda: »Če potrebuje druge specialistične obravnave, za katere nisi ustrezno usposobljen, jo preusmeriš h kolegom, ki te storitve opravljajo. Treba pa si je tudi znati priznati, da vsega ne veš in da pri vseh težavah ne moreš pomagati.«

Morda je na povsem samostojno pot stopila ob nekoliko nepravem času. Epidemija je krepko zarezala tudi v njeno dejavnost. V prvem valu je imela vrata ambulate zaprta. Klicev strank je bilo ogromno, a lahko jim je le svetovala po telefonu. Je pa ta čas izkoristila za to, da



se je bolj posvetila svoji družini, svojemu fizičnemu ter psihičnemu stanju, prečistila misli in postala bolj umirjena. Nekoliko lažje je bilo v drugem valu, saj je fizioterapevtske storitve lahko opravljala, seveda upoštevajoč priporočila NIJZ-a.

Kljub situaciji, v kateri smo se znašli, ostaja optimistična. V prihodnje si želi kupiti nove aparate za fizioterapijo. S pomočjo Posoškega razvojnega centra že tri leta štipendira študenta fizioterapije, ki ga namerava po končanem šolanju zaposliti. Poleg tega si srčno želi, da bi se povezala s strokovnjaki iz različnih strok in v prihodnje zgradila večji terapevtski center, ki bo združeval več različnih terapevtskih dejavnosti.

Fizioterapija je zelo široka stroka, ki kot sonce s svojimi žarki išče načine, kako z manj bolečimi tehnikami v najkrajšem času doseči najboljše rezultate. Kljub vsemu pa človeški organizem vedno potrebuje svoj biološki čas za regeneracijo in okrevanje. Predvsem pa je pomembno vedeti, kako zelo tudi čustva vplivajo na naše psihofizično stanje. Zato ostanimo pozitivni, kljub situaciji, v kateri smo se znašli. »Zaupajmo in poskušajmo spustiti strah,« nas nagovarja Alenka Ušaj.

MARTINA ARČON

Že drugič najboljši poročni fotograf na svetu

Inspiration Photographers, brazilska organizacija, ki združuje poročne, družinske in portretne fotografe iz 48 držav, je slovenskega fotografa Sama Rovana, člana Sekcije fotografov pri OZS, razglasila za najboljšega poročnega fotografa leta 2020. Pred tem, leta 2015, je bil z nazivom najboljšega poročnega fotografa nagrajen s strani ameriške organizacije poročnih fotografov WPJA.



Bosonoga nevesta in ženin med poročnim fotografiranjem v objemu gora (Julijske Alpe, Slovenija).

14 let, za svoje delo pa je v tem času prejel že več kot 250 nagrad. Svojo fotografsko kariero je, sicer arhitekt po izobrazbi, začel kot fotoreporter. Izkušnje s tega področja s pridom uporablja tudi pri poročni fotografiji, saj je razvil svojevrsten slog, ki odstopa od običajnih poročnih fotografij.

V svojem portfelju ima poroke z vsega sveta, o poročni fotografiji predava na mednarodnih konferencah in vodi fotografske delavnice, a tudi ob največjih uspehih ostaja skromen in poudarja, da gre posebna zahvala zanje njegovim izjemnim parom, ki so mu že od vsega začetka največji navdih.

EVA MIHELIČ, SLIKI: SAMO ROVAN

Inspiration Photographers vsako leto organizira pet natečajev za posamične poročne fotografije (lani so zaradi epidemije izjemoma dodali še enega) in štiri natečaje za serije poročnih fotografij oziroma poročne zgodbe (20 fotografij z iste poroke). Samo Rovana je v skupnem seštevku poročnih fotografov Inspiration Photographers za leto 2020 zasedel 1. mesto s 23 nagradami za posamične fotografije in 8 za poročne zgodbe.

Primorec, ki živi v Ljubljani, se s poročno fotografijo profesionalno ukvarja



Kljub dežju prihaja nevesta nasmejana na poročni obred (Ashford Castle, Irska).

Vpiši se na mojstrski izpit in **POSTANI MOJSTER!**

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del
(za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



	OBRITNIK		STOJEČ KAPNIK V KRAŠKI JAMI		HAJDUŠKI POGLA-VAR		PRITOK REKE VAH NA SLO-VAŠKEM		FIGURA, PODOBA		ANTON FOERSTER		NAŠA PI-SATELJICA (MARUŠKA)		NAČIN OBRAV-NAVANJA	
	SREDNJE-VŠKI ŠTUDENT															
	DELAVEČ, KI PRE-VERJA OBRACUN STORITEV										DUKE ELLINGTON ODEVANJE, POKRI-VANJE					
	ORIENT. ZGANA PIJAČA IZ RIŽA								REKA V ROMUNIJI NEKD. IT. DENAR (MNOŽ.)							
	HRVAŠKI DIRIGENT MIRSKI															
	ZLITINA ZA ZOBNE PLOMBE															
	OZNAKA VELIKE BRITANIJE						ANGLEŠKA SOSEDA NACRT, OSNUTEK									
	NOVOZE-LANDSKI DOMAČINI PISEC ČLANKOV												NAŠ KARIKA-TURIST IN POLITIK (FRANCO)		HRVAŠKA IGRALKA (NINA)	
OBRITNIK	SEZONA SMUČANJA	SLOVEN-SKI ZAMEJSKI SLIKAR	ŠVEDSKO IME ZA JEZERO INARI	TOMAŽ DOMICELJ	NISSANOV EL. AVTO-MOBIL	ŽRTVENIK ESTONSKI SAHIST (LEMBIT)							TISOČAK (POGOV.) REDKA KOVINA			
KAR OMOGOČA, DA SO PREDMETI VIDNI									MESTO V ZAHODNI SIBIRIJI	TRIDELNA KRONA RIMSKIH PAPEŽEV						
LIMFNI ORGAN V ZRELU										ČLAN MANJ-SINJSKE RASNE SKUPINE						
IGRALKA IN VODI-TELJICA FURLAN				NOGOME-TAŠ PIHLER KMEČKA SOBA						PALICA PRI BILJARDU OZIRISOVA ŽENA				MIRO-VANJE, NEDEJAV-NOST	OČKA, ATI	
VODJA LOKALNE POLICIJE V ZDA						JUŽNO DREVO Z RDEČIMI SADEŽI				KRMILNA RASTLINA EKVADOR. OBALNA PROVINCA						
VLADAR KNEZE-VINE					PEVEC PESTNER	HARPUNA POLJSCINE ZA PRE-HRANO LJUDI							OTTO TAUBE PTICA VLAŽNIH GOZDOV			
ALENKA TERLEP			KARIKA-TURIST KOS KULTURNA DOBRINA						PROSTOR, KJER SO TIRI							
SNOV, KI POSPE-SUJE SUŠENJE BARV									PRISTAŠ NOVIH IDEJ ZRAK (LATIN.)							
BIVŠI AVSTRIJ. ALPSKI SMUČAR (HANS)				OLIVER TOBIAS AFRIŠKA JEZIKOV. SKUPINA			ZENA GEORGA CLOONEYA BEL. ZDRA-VILIŠČE				ELDA VILER HRVAŠKA IGRALKA (INGE)				SMUČAR-SKI SKA KALEC LJOKEL-SÖY	
UREDNIKA IN PREVA-JALKA SKUŠEK					NADLEŽNE ŽUŽELKE OTOK ČA-ROVNICE KIRKE				SMUČAR-SKA TEKAČICA UREVC	FRANC. PLESALEC (SERGE) POKLON						
VZGOJA, IZO-BRAZBA						IZVLEČNI DEL OMARE KARMEN STAVEC							NOBELIJ			
BIČ V RUSKEM OKOLJU													LUKA ŽVIŽEJ			
VEČJI TROPSKI SADEŽ							AVTOR: KDOR MEŠA CRKE		ESTETSKI UREJE-VALEC IZLOŽB							

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

IZDELUJEMO VPENJALNE SISTEME za žično in potopno erozijo. S 50-letnimi izkušnjami vam po meri izdelamo proizvod švicarske kakovosti, po slovenski ceni. Informacije: BM-CNC, Radovljica, d. o. o., tel. 031 751 160. Šifra oglasa: 21-02-005

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmlilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 20-02-001

PRODAM STROJE za izdelavo gumijastih škornjev. Materiali so slovenski, odkup zagotovljen. Informacije po tel. 031 640 538. Šifra oglasa: 21-02-006

PRODAM STROJ za izdelavo zobnikov Mikron do M2 z veliko pribora in orodja in Univerzalni brusilni stroj za brušenje orodja z opremo ter grafitni teflon za struženje tesnil, z že postruženimi tesnili. Informacije po tel. 051 338 763, Janez, Šmarje Sap. Šifra oglasa: 21-02-007

OBRTNE STORITVE

TAXI GORNJA RADGONA 24 UR! Tel. 040 313 240. Šifra oglasa: 21-03-002

NUDIMO ČIŠČENJE PROSTOROV ter zaključna gradbena dela in urejanje okolice. Edi line s.p. Ulica Mladih borcev 3, 1430 Hraštik, tel. 070 999 352 - zaključna gradbena dela (Denis) in 064 290 557 - čiščenje (Indira). Šifra oglasa: 21-03-003

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v aprilski Obrtnikovi borzi je **24. marca 2021.**

NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



MATERIAL

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVGALA
TOVARNNA DVGALA
INVALIDSKA DVGALA
MOSTOVNA DVGALA
KONZOLNA DVGALA
VERIŽNA DVGALA
GRADBENA DVGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvgala-bartol@siol.net, www.dvgala-bartol.si

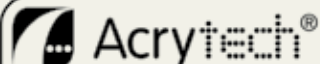
• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33

www.pos-plastika.si/trgovina

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohoštevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarne in kadilnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čištilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Iščem nove sodelavce za pomoč pri pospeševanju prodaje, s svojim s.p.-jem ali d. o. o.-jem. Šifra oglasa: 21-01-001



Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorlec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 21-04-002

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljše, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 21-04-003

WWW.CENITEV.COM, sodno izvedenstvo in tržne ctenitve strojev in opreme, mehanizacije, vozil in plovil, ... www.idea-tomc.si, specialistično podjetniško svetovanje (vavčer). Informacije na: www.cenitev.com, tel. 041 716 915, e-pošti: idea.tomc@siol.net. Šifra oglasa: 21-04-005

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - marec: 13., 14., 15., 16., 17., april: 12., 13., 14., 15., 16., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 21-05-001

IZDELAVA POLIETILENSKIH VREČK po naročilu - vrečke za smeti, zip vrečke, natron vrečke, škarnicliji, vrečke za vakumiranje, OPP vrečke, vrečke za pasje iztrebke. Več informacij: Joško Mlakar s. p., Šebrelje 12, 5282 Cerklje, www.vrecke.net, tel. 051 428 594. Šifra oglasa: 21-05-002

NEPREMIČNINE

ŠKOFJA LOKA - Trata, oddam proizvodni prostor v izmeri 1.196 m², cca 700 m² v pritličju in 500 m² v nadstropju, povsod je višina 4 m, vsa potrebna infrastruktura - voda, kanalizacija, industrijska elektrika, ogrevanje, šibkotočne instalacije, pisarna, sanitarije, garderoba, čajna kuhinja. Prostor so primerni tudi za skladiščenje. Informacije po tel. 041 610 995. Šifra oglasa: 21-07-001

VOZILA

SERVISER IN PRODAJALEC osebnih in lahkih gospodarskih vozil ter pogodbeniki in cenilno mesto vseh zavarovalnic v Sloveniji. Svetujemo vam in vas vodimo čez postopke. Avtohiša Snoj, d.o.o., Cesta Ceneteta Štuparja 4 a, 1231 Ljubljana, tel. 041 784 541, e-pošta: valerija.snoj@avtosnoj.si. Šifra oglasa: 21-08-001

ZA RENAULT MAGNUM prodam več nadomestnih delov ter platišča 19 col - ugodno. Informacije po tel. 041 782 999, Glihatrans d. o. o., Cesta 15, 8213 Veliki Gaber, Mirko. Šifra oglasa: 21-08-002

RAZNO

LOGAŠKO PODJETJE IŠČE potencialnega strateškega partnerja za sodelovanje v že obstoječem lokalno svetovno znane in največje verige prehrane SUBWAY. Poslovalnica je v Kopru, s sedežem podjetja v Logatcu. Informacije: Marjan Tavčar, TM-SUB d.o.o., tel. 031 373 392. Šifra oglasa: 21-09-001

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
Kontakt: **Edina Zejnič**
Tel.: 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

BRMK20201216001 - Makedonsko podjetje, ki je uvoznik in distributer različnih vrst prehrambenih izdelkov, kot so zamrznjeno meso in mesni izdelki (piščančje, puranje, goveje in telečje meso, svinjina in morske ribe), išče nove evropske partnerje (proizvajalce in trgovce na debelo iz živilske industrije).

BRFR20201120001 - Francoska destilarna za konjak išče dobavitelja temnega ruma s kariškega območja.

BRPL202010108001 - Poljsko podjetje, specializirano za razvoj nepremičnin, išče avtomatizirane sisteme za parkiranje avtomobilov za svoje sedanje in prihodnje naložbe.

BOIT20201020004 - Italijansko podjetje, specializirano za proizvodnjo destilatov, zlasti za kakovostno grozdje, likerje in proizvodnjo "Prosecco de Bernard", išče tuje agente in distributerje.

BODE20200914002 - Nemško podjetje, ki razvija, proizvaja in prodaja naravne krmne dodatke, krmo, veterinarska zdravila, išče agente in distributerje.

BOIT20201019001 - Italijansko podjetje, specializirano za predelavo marmora za ustvarjanje umetniških del, oblikovanje in arhitekturo, tako za notranje kot zunanje prostore, išče agente in distributerje.

BOIT20201217001 - Italijansko podjetje, specializirano za natančno obdelavo komponent različnih materialov na podlagi risb, išče evropske partnerje za sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma ali kot podizvajalec.

BODK20201120001 - Danski biotehnološki start-up, ki je razvil peneco zdravstveno pijačo, ki spodbuja kognitivne funkcije in dobro počutje, išče agente in distributerje.

BOFR20201120001 - Francoski proizvajalec organskih mešanic moke, krekerjev in peciva brez glutena išče nove partnerje v okviru sporazumov o distribucijskih storitvah ali proizvodnih sporazumih.

BOLU20201216001 - Proizvajalec čokolade iz Luksemburga išče distributerje v Evropi (vrhunske blagovnice, trgovine ali delikatese v tujini).

BRRO20201218001 - Romunsko trgovsko zastopniško podjetje išče evropske partnerje.

BRDE20201208001 - Nemška skupina podjetij, dejavna v gradbeništvu, išče podizvajalce s področja gradbeništva, fasaderstva in slikopleskarstva.

BRGR2020107001 - Grški start-up išče pre-maze, ki bi jih uporabil v novo zasnovanem prototipu bencinskega motorja z notranjim zgorevanjem.

BRXK202010105001 - Kosovsko podjetje, specializirano za prodajo na veliko in distribucijo živilskih izdelkov (sir, oljke, kumarice itd.), želi raziskati nove priložnosti za uvoz kakovostnih živilskih izdelkov iz Evrope.

BRTR202010210001 - Turško podjetje, ki se ukvarja z industrijo agregatov in betonske opreme, in ponuja različne izdelke (kot so kompaktne naprave ali naprave za doziranje kontejnerjev, RCC (valjčno stisnjeni beton) in montažne aplikacije, skupaj s sistemi za recikliranje in opremo za doziranje vlaken, hranilniki, sita, drobilniki, pralni sistemi), želi kupiti podjetje, ki se nahaja v pristanišču in je specializirano za rudarstvo, gradbeništvo, proizvodnjo težkih strojev ali sorodna področja.

BOJP20201115001 - Japonsko podjetje, specializirano za visoko natančno fotolitografijo, išče partnerje za proizvodnjo in distribucijo v EU.

BODE202010106001 - Nemški proizvajalec fiberoptičnih rešitev po meri ponuja svoje izdelke kot dobavitelj in išče distributerje fiberoptičnih komponent ter druge razvijalce v fiberoptičnem sektorju v Evropski uniji.

BODE202010120001 - Nemško podjetje išče distribucijske partnerje za sistem gama sond, izdelan iz kirurškega nerjavečega jekla, ki z večjo verjetnostjo odkriva rak dojke.

BOFR20201014001 - Francosko podjetje, ki razvija nov pristop k avtomatizaciji funkcionalnih testov, išče vlagatelje in trgovske zastopnike v skladu s sporazumom o komercialni agenciji.

BRPL20201215001 - Poljski proizvajalec in distributer mineralnih gnojil išče poslovne partnerje - proizvajalce mineralnih gnojil. Podjetje želi začeti sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev ali sporazuma o komercialni agenciji za promocijo tujih izdelkov na poljskem trgu.

BRNL20201110001 - Nizozemska trgovska agencija išče mednarodna podjetja z inovativnimi

tivnimi in / ali trajnostnimi živilskimi izdelki, ki bi jih zastopala.

BRXK20210122001 – Kosovsko podjetje, specializirano za prodajo na veliko in distribucijo živilskih izdelkov (mesni in mlečni izdelki itd.), išče ponudnike kakovostnih živilskih izdelkov za uvoz na kosovski trg.

BOES2020111002 – Špansko modno in tekstilno podjetje, ki oblikuje in izdeluje vse vrste oblačil, išče partnerja za sklenitev proizvodnega sporazuma, podizvajanja ali skupnega podjetja v Evropi.

BODE20210114001 – Nemško podjetje nudi zunanje zmogljivosti za majhno proizvodnjo na področju struženja, rezkanja, stiskanja, varjenja in oblikovanja pločevine.

BODE20200907003 – Nemško raziskovalno podjetje je razvilo geografski informacijski sistem (GIS), ki uporabnikom omogoča uporabo površin z visokim potencialom za sončne celice z uporabo podatkov laserskega skeniranja. Družba išče partnerje za ustanovitev skupnega podjetja ali sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BOSK20201119001 – Slovaško podjetje, specializirano za proizvodnjo betonskih gradnikov, išče partnerje v EU in širše za sodelovanje v okviru licenčne pogodbe.

BOUK20210112002 – COVID 19: Britanski dobavitelj osebne zaščitne opreme in sanitarnih izdelkov išče distributerje.

BOES20201127002 – Špansko podjetje, ki proizvaja sokove iz organskega svežega sadja in zelenjave, išče komercialna in proizvodna partnerstva.

BOBG20210104001 – Bolgarski proizvajalec antibakterijskih čistilnih izdelkov za gospodinjstvo in osebno higieno išče partnerstvo v okviru sporazuma o komercialnem zastopanju in distribuciji.

BOCZ2021011001 – Češko podjetje, specializirano za predelavo pločevine iz splošnih konstrukcijskih jekel / nerjavečega jekla (lasersko rezanje vključno z nadaljnjo obdelavo), išče partnerja za podizvajanje.

BRPL2021012001 – Poljsko podjetje, specializirano za široko paleto storitev za najem profesionalnih glasbenih instrumentov, išče partnerje za ustvarjanje spletne platforme za najem glasbenih instrumentov in dodatnih storitev.

BRBE2021012001 – Belgijsko podjetje, specializirano za industrijska tla, išče ponudnika sesekljanih pramenov iz steklenih vlaken, za razširitev lastne palete izdelkov.

BRSE20201103001 – Švedsko podjetje, ki deluje v gradbenem sektorju z inovativnimi izdelki, išče dobavitelja tankoplastnih sončnih kolektorjev. Sončni kolektorji naj bodo izdelani v skladu z evropskimi / švedskimi predpisi in morajo izpolnjevati ustrezne zahteve, z

velikostjo $d \times \bar{s}$ = najmanj 3 m x 0,42 m, s tehnologijo tankega filma (prednosti daljše dolžine).

BRPL20201104001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo toplotnih izmenjevalnikov, išče dobavitelje komponent za sodelovanje v skladu z dobaviteljskim sporazumom. Potencialni poslovni partner bi moral kot ohišje ventilatorja izdelovati in dobavljati jeklene konstrukcije (predvsem nosilne), dolge in upognjene elemente ter valjane pločevine.

BOPL2020118003 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo nizkonapetostne in srednje napetostne električne stikalne naprave, površinske modularne stikalne plošče, kovinska ohišja, omare in transformatorske postaje za fotovoltaike, išče distributerja oziroma zastopnika.

BOUK20201203001 – COVID-19: Britanski proizvajalec vodilne ultrazvočne varnostne opreme je razvil ročno napravo za uporabo v zdravstvenih ustanovah, ki ugotovi natančno velikost in mesto puščanja v prostor, ki morajo biti popolnoma zaprti in pod negativnim pritiskom, da se prepreči širjenje okužbe. Podjetje išče izkušene dobavitelje medicinske opreme, ki bi izdelke distribuirali po vsem svetu.

BOFI20201201001 – Finsko podjetje, specializirano za prehodne garniture strehe, je razvilo nov inovativen izdelek, ki omogoča enostavno, hitro in dolgotrajno namestitev prehodnega kompleta. Podjetje išče partnerje za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo (HVAC) v Evropi za sodelovanje v okviru sporazuma o distribucijskih storitvah.

BOIT20201113002 – Italijanski proizvajalec testenin in krompirjevih njokov brez glutena (tovarna brez alergenov) išče distributerje.

BOAT20191029001 – Avstrijsko podjetje, ki se osredotoča na prilagajanje podnebnim spremembam, obvladovanje tveganja za vodo in trajnost, išče partnerje za sodelovanje.

BOUK20201126002 – Vodilna britanska digitalna agencija, ki združuje strokovno znanje na področju raziskav, oblikovanja, programskega inženiringa in mobilnih inovacij, išče partnerje za sodelovanje na področju digitalnih storitev.

BRRO20201028001 – Romunski proizvajalec ženskih oblačil išče mednarodne dobavitelje tekstila v skladu s proizvodnimi sporazumi.

BRGR20201211001 – Grško podjetje išče partnerje s kapaciteto 3D tiskanja za sestavljanje medicinske naprave.

BRPL20201124001 – Poljsko podjetje išče certificiran laboratorij, ki na podlagi sporazuma o storitvah izvaja teste za skladnost s standardom IEEE 16-2004 za električne in elektronske krmilne naprave na železniških vozilih.

BOTR20201020001 – Turško podjetje, ki proizvaja vse vrste pohištva (npr. za šole, pisarne, domove, hotele, kuhinje, spalnice itd.), išče

partnerje za distribucijo ali sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BODE20201119001 – COVID-19: nemški proizvajalec popolnoma avtomatiziranih proizvodnih strojev za FFP2 / N95 in medicinske kirurške maske, išče distributerje, agente in podjetja, ki proizvajajo maske.

BOES20201210001 – Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo hrane brez glutena in laktoze (kruh, testenine, pice itd.), išče distributerje.

BODE20201202001 – Inovativno nemško podjetje je razvilo obrat za mikro destilacijo za čiščenje in recikliranje odpadnih olj. Za partnerje, ki imajo možnost preprodaje strojev in zagotavljanja poprodajnih storitev, želi skleniti ekskluzivno distribucijsko pogodbo za svoje tržno območje.

BODK20201216002 – Dansko podjetje, specializirano za edinstvene rešitve za gradbeni sektor, išče distributerje.

BOIT20201216001 – Italijanski proizvajalec centraliziranih sistemov za sesanje prahu za površinsko obdelavo išče uvoznike in distributerje z izkušnjami v avtomobilskem in industrijskem sektorju.

BORS20201210001 – Srbski proizvajalec prehranskih dopolnil na osnovi kanabidiola (CBD) iz medicinske konoplje išče distributerje.

BRDE20201023001 – Nemški proizvajalec vrtnarske opreme in ročnih vozičkov išče poslovnega partnerja za vzdrževanje in popravilo izdelkov v Veliki Britaniji.

BRDK20201216001 – Dansko podjetje je razvilo patentirano tehnologijo za pretvorbo neprodanega sadja in zelenjave v pire, primerno za uporabo v živilsko-predelovalni industriji. Podjetje išče dobavitelje s področja sadja in zelenjave, ki imajo redno velike količine presežka, neprodanih zalog, vključno z mehkim sadjem, jabolki, hruškami, korenčkom in peso.

BRSE20201110001 – Švedsko podjetje, ki prodaja izdelke za dom in druge dodatke iz recikliranega materiala / odpadkov preko spletne trgovine, išče dobavitelje v EU.

BOAT20201222002 – Avstrijski proizvajalec sirupa, ki lahko dobavi več kot 30 različnih aromatiziranih sirupov visoke kakovosti, išče distribucijske partnerje v evropskih državah.

BONL20201208001 – Nizozemsko podjetje, specializirano za programsko opremo za upravljanje kakovosti za merilne laboratorije ali oddelke za nadzor kakovosti natančno usmerjenih proizvajalcev, išče prodajne zastopnike.

BOIT20201209005 – Italijanski proizvajalec naravne in organske kozmetike, narejene iz ekstra deviškega oljčnega in konopljinog olja, išče distributerje.

BOPT20201210001 – Portugalsko podjetje, specializirano za zdravo hrano, išče distributerje in trgovske zastopnike na mednarodnih trgih.

BOES20201202001 – Špansko podjetje, specializirano s področja gozdarstva, išče distributerje z izkušnjami v živilski industriji.

BOIE20201116001 – Irska farma kopenskih polžev išče partnerje v EU, ZDA in Kanadi za distribucijo jedi iz kopenskih polžev (escargot).

BOIT20201201001 – Italijanski proizvajalec električnih in planetarnih zobniških motorjev za različne namene (medicinska industrija, gospodinjstvi aparati in avtomatizacija) išče agente in distributerje.

BOPL20201207001 – Poljsko podjetje, ki proizvaja ekološke blazine, okrasne blazine, prevleke za blazine in posteljnino, išče agente in distributerje.

BORO20200904002 – Romunsko podjetje, specializirano na področju izdelave lesenih montažnih konstrukcij, išče distributerje.

BOTR20201210002 – Vodilni turški proizvajalec sončnih kolektorjev išče agente in distributerje.

BOTR20201030002 – Turško podjetje, ki proizvaja arhitekturne makete, pametne hiše in rastlinjake ter sisteme za avtomatizacijo tovarn, išče agente in distributerje.

BOMT20201126002 – Malteško podjetje, ki deluje v pomorskem sektorju, išče partnerje za sklenitev pogodb o zunanjem izvajanju.

BRDE20201110001 – Nemški distributer avtomobilskih delov išče partnerje, ki dobavljajo avtomobilске dele, dele za komunalna vozila, tovornjake in avtobuse ter industrijska in kmetijska vozila. Nemško podjetje ponuja distribucijo teh izdelkov v Evropi.

BRTR20201113001 – Turško svetovalno podjetje za človeške vire, specializirano za zaposlovanje in rešitve za globalno mobilnost, išče mednarodne partnerje v skladu s pogodbami o zunanjem izvajanju ali komercialnih agencijah, ki bi zagotavljale storitve podjetjem, ki vlagajo v Turčijo.

BRPL20201215001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo in prodajo mineralnih gnojil, išče proizvajalce mineralnih gnojil, ki bi postali njihov distributer.

BRRO20201118001 – Romunski proizvajalec ročno izdelane kozmetike išče dobavitelje dišav v skladu s proizvodnimi sporazumi.

BOCH20201221001 – Švicarsko podjetje za e-zdravje išče partnerje za komercializacijo in razvoj svojih spletnih izdelkov in storitev za ambulantno oskrbo v Evropi.

OFF LINE

OFF LINE

**DVA
MEDIJA**

**ENA
ZGODBA**



Revija
Transport & LOGISTIKA

eTransport.si

Merkur Business Box –

Premoženjsko zavarovanje za mala in
srednje velika podjetja

○ Premoženje
zavarovano na
novo vrednost.

✦ Transparentna
zavarovalna kritja.

✓ Širok nabor sodobnih
zavarovalnih kritij in
vsot glede na potrebe
zavarovanca.

👍 Brez doplačila
premije v
primeru plačila
na obroke.



🛡️ Zavarovanje
objektov, opreme,
zalog, odgovornosti,
finančnih izgub za vse
vrste nevarnosti.

