

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si



UKREPI:

**Dovolj
je zapiranja
malih
obrtnikov in
podjetnikov!**



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si

in FB profilu

www.facebook.com/OZSsi



You drive, we care.



Evropa odpri se!

Skozi najpomembnejše
cestninske postaje v EU
od zdaj brez ustavljanja.

DKV BOX EUROPE –
Vaš ključ za novo Evropo.

dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa



Dovolj imamo zapiranja!

Smo razočarani in ogorčeni, da je vlada v tretjem valu epidemije ponovno zaprla storitvene dejavnosti, medtem ko lahko veliki proizvodni obrati nemoteno poslujejo naprej. Številni naši pozivi in zahteve po enakopravni obravnavi malih in velikih žal niso zalegli.

Tik pred vnovičnim zaprtjem, ki bo trajal od 1. do 11. aprila, smo na seji upravnega odbora OZS gostili ministra Janeza Ciglerja Kralja in ga pozvali, da vlada dovoli delo tudi kozmetikom, frizerjem, usnjarjem, šiviljam, kemičnim čistilcem in drugim. Na kakšen način oni predstavljajo večje tveganje za prenos okužb kot neko proizvodno podjetje s petsto ali tisoč zaposlenimi? Odgovora seveda nismo dobili. Najbrž zato, ker tehničnih argumentov za zapiranje storitvenih dejavnosti in trgovin ni. Nobenih dokazov namreč ni, da bi bile te dejavnosti kadar koli vir okužb. Seveda pa ob naših kritikah ne smemo zanemariti dejstva, da je ministrstvo z ukrepi pomoči uspelo ohraniti številna delovna mesta v malem gospodarstvu. Minister pa je na seji obljubil tudi odpravo birokratskih ovir na trgu dela.

Kljub temu, da Evropska unija vseskozi poudarja moto *pomisli najprej na male*, pa se v Sloveniji malim dogaja krivica. Tega imamo dovolj! Člani nam vsakodnevno sporočate, da si bolj kot ukrepe pomoči želite delati. To je razumljivo, sicer se sploh ne bi odločili za pot obrtništva in podjetništva. Po drugi strani pa je še toliko težje razumeti, zakaj se zapirajo prav tiste dejavnosti, kjer – kot nas učijo izkušnje – v času zaprtja cveti delo na črno. Prepričan sem, da bo na ta način okužb še več, saj se pri delu na črno ne držijo strogih zaščitnih ukrepov. Najbolj pa me skrbi to, da se epidemiološka slika ne bo izboljšala in da bomo 12. aprila, ko bo uradno konec »lockdowna«, imeli ponovno rdečo barvo na vladnem semaforju. To pa ne pomeni nič drugega kot vnovično zapiranje storitvenih dejavnosti in trgovin. In če je bolezen res tako huda, potem naj se zapre vse, ne zgolj malih obrtnikov in podjetnikov. Ko je vojna, je vojna za vse!

Odločevalci se morajo zavedati preprostega dejstva, da tudi mali obrtniki in podjetniki, ki nas je v Sloveniji največ, polnimo proračun in zaposlujejo. Malo gospodarstvo predstavlja kar 99 odstotkov celotnega gospodarstva. V številkah to pomeni 116.000 podjetij oziroma poslovnih subjektov, ki zaposlujejo skoraj 366 tisoč oseb. Smo še kako pomembno volilno telo, zato bi morali naše zahteve upoštevati. Nič več ne pričakujemo, ampak zahtevamo enakopravno obravnavo malega gospodarstva, saj mali nismo nič manj vredni kot veliki.

Ob tem pa poudarjam, da si ne želimo, da se velika proizvodna podjetja in trgovine zapirajo, zahtevamo pa, da lahko nemoteno poslujejo tudi specializirane trgovine in storitvene dejavnosti. Virus je dejstvo. Je med nami in bo najbrž še dolgo, kar priznava tudi stroka. Zato se moramo naučiti živeti in delati z virusom. Ob tem pa vse pozivam, da se cepijo in tako pomagajo k čimprejšnji normalizaciji razmer.

Ostanite zdravi.

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik L, številka 4, april 2021

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

AKTUALNO

4-24

IZ OZS

26-32

OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

PODJETNO

49-57

SEKCIJE

58-67

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

68-73

NAŠI ČLANI

74-75

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Žiga Okorn



Pomoč naj bo tudi za tiste, ki so širili dejavnost

OZS je pozvala k spremembi pravilnika o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja upada prihodkov na način, da se upošteva podobna merila kot pri nekritih fiksnih stroških. Na ta način bi bili do pomoči upravičeni tudi tisti obrtniki in podjetniki, ki so svojo dejavnost razširili ali na novo zaposlovali v obdobju od 13. marca 2020 dalje. **stran 8**



Prizadevanje za subvencije

Pričakovanja, da bo vlada potrdila zagon črpanja ugodnega koronafinanciranja in subvencij za prevoznike so se žal preselile tako iz februarja v marec kot kaže tudi že v april. Prevozniki so zato pogovore dvignili na višjo raven in na upravni odbor svoje sekcije povabili še svojega resornega ministra. **stran 58**

Proti zapiranju malega gospodarstva

V OZS smo vlado še pred napovedanim zaprtjem javnega življenja in gospodarstva pozvali, naj nikar ne zapira malih obrtnikov in podjetnikov. To bo po našem mnenju le še povečalo delo na črno, s tem pa se bo povečalo tveganje za širjenje okužb. Kljub pozivom je vlada spet zaprla posamezne storitvene dejavnosti in trgovine. **stran 4**



OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

Inflacija – da ali ne?

Če so se pred točno enim letom na finančnih trgih najbolj bali pojava ekonomske krize in njenih posledic, zdaj že nekaj časa na borznem parketu prevladuje povsem drug strah. Trenutno so finančna industrija ter investitorji prestrašeni predvsem zaradi potencialne inflacije, ki bi lahko sledila zelo agresivni monetarni politiki centralnih bank. **stran 49**



STORITVENE DEJAVNOSTI IN TRGOVINE NISO BILE NIKOLI VIR OKUŽB

OZS odločno proti vnovičnemu zapiranju malega gospodarstva!

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo vlado še pred napovedanim zaprtjem javnega življenja in gospodarstva pozvali, naj nikar ne zapira malih obrtnikov in podjetnikov. To bo po našem mnenju le še povečalo delo na črno, s tem pa se bo povečalo tveganje za širjenje okužb. Kljub pozivom in argumentom naše zbornice je vlada na podlagi priporočil stroke za enajst dni, med 1. in 11. aprilom, zaprla posamezne storitvene dejavnosti in trgovine.



»**S**toritvene dejavnosti in trgovine niso bile nikoli vir okužb, zato je vnovično zapiranje teh dejavnosti v tretjem valu nesmiselno. Obenem pa težko razumemo, zakaj storitvene dejavnosti in trgovine predstavljajo večja tveganja, kot neka proizvodna hala s 500 zaposlenimi. Zato je nerazumljivo, zakaj se je vlada odločila zapreti tiste dejavnosti, kjer gre večinoma za poslovanje ena na ena v primeru kozmetikov in frizerjev ali celo za brezstično poslovanje v primeru fotografov, kemičnih čistilcev, čevljarjev, šivilj in usnjarjev. Zato vlado pozivamo k ponovnemu razmisleku o tem, kakšne ukrepe za zajezitev epidemije sprejeti,« je stališča OZS še pred odločitvijo vlade predstavil njen **predsednik Branko Meh**, ki je obenem prepričan, da se moramo naučiti živeti in delati z virusom ter se ustrezno zaščititi. »Zapiranje in odpiranje dejavnosti ni rešitev. Zavedati se moramo, da se ob zapiranju dejavnosti razmahne delo na črno, povečajo se tudi zasebna družjenja. Tveganj za prenos okužb je tako še več,« je še pred zasedanjem vlade in stroke večkrat pozval Meh.

Zahtevamo enakopravno obravnavo malega gospodarstva

Malo gospodarstvo je bilo tako v prvem kot tudi v drugem valu epidemije obravnavano drugače kot velika podjetja. Mali obrtniki in podjetniki, pri katerih gre večinoma za majhne kolektive in kjer se posluje z eno stranko ali celo brezstično, so morali biti večinoma zaprti. Medtem pa so lahko velike proizvodnje in velike trgovske verige nemoteno poslovale. Člani nas svarijo, da se jim dogaja krivica. Dejstvo je, da storitvene dejavnosti niso vir okužb, poleg tega pa je tveganje za prenos okužb v malih obratih minimalno. Do danes v zbornici še nismo prejeli nikakršnih argumentov, ki bi dokazovali, da je v velikih sistemih in živilskih trgovinah tveganje za prenos okužb manjše kot v malih obratih, cvetličarnah, avtopralnicah in specializiranih trgovinah.

»Tudi mali obrtniki in podjetniki, ki jih je v Sloveniji največ, polnimo proračun in zaposlujejo. Malo gospodarstvo predstavlja kar 99 odstotkov celotnega gospodarstva. V številkah to pomeni 116.000 podjetij oziroma poslovnih subjektov, ki zaposlujejo skoraj 366 tisoč oseb. Ustvarijo 68 % prihodkov in 65 % dodane vrednosti. Njihov delež v izvozu predstavlja 43 odstotkov, uvozijo pa več kot polovico, to je 56 odstotkov vsega uvoza. Zato zahtevamo enakopravno obravnavo malega gospodarstva, saj mali nismo nič manj vredni kot veliki,« je zahteve zbornice argumentiral Branko Meh, predsednik OZS. Ob tem v OZS poudarjamo, da si ne želimo, da se velike proizvodnje in trgovine zapira, zahtevamo pa, da lahko nemoteno poslujejo tudi specializirane trgovine in storitvene dejavnosti.

Oster odziv gostincev in OZS na izjave Logarjeve o »manj pomembnih panogah«

Gostinci, združeni v sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS, so bili zgroženi nad izjavo **vodje svetovalne skupine za COVID-19 Mateje Logar**, da bi najprej zapirali tiste dejavnosti, ki so manj pomembne, tako za gospodarstvo kot počutje ljudi. Ob tem je Logar-

Svetovalna skupina za COVID-19 je vladi predlagala zapiranje posameznih panog. Vlada je prisluhnila stroki in se odločila za začasno zaprtje. Nov Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji, ki velja od 1. do vključno 11. aprila 2021, tako določa, da je dovoljeno ponujanje in prodaja blaga in storitev naslednjim dejavnostim, pod pogojem, da se zaposleni enkrat tedensko testirajo:

1. prodajalne, ki v pretežni meri prodajajo živila, blago za osebno nego in čiščenje, pri čemer se kot izjema ne šteje prodaja oblačil in obutve v teh prodajalnah,
2. prodajalne z medicinskimi pripomočki in ortopedskimi pripomočki,
3. vrtnarije, drevesnice, cvetličarne in program vrt in kmetijstvo v prodajalnah,
4. kmetijske prodajalne,
5. tržnice, pri čemer se kot izjeme ne šteje prodaja oblačil in obutve na tržnicah,
6. prodajalne s tehničnim blagom,
7. trafike in kioske za prodajo časopisov in revij,
8. individualne nezdavstvene svetovalne in terapevtske storitve.

jeva omenila terase kavarn v rumenih regijah.

»Gostinci in zaposleni v gostinstvu in turizmu smo naravnost zgroženi, da se našo panogo smatra kot manj pomembno. Zaprti smo že več kot pol leta, gospodarska škoda je ogromna. Podatki kažejo, da panogi gostinstva in turizma skupaj s povezanimi panogami predstavljata 20 % BDP-ja, kar pomeni, da sta to izjemno pomembni gospodarski panogi. Izjava Logarjeve, da je panoga manj pomembna, je obenem tudi huda žalitev za vseh 40 tisoč zaposlenih v gostinstvu,« se je na izjave vodje svetovalne skupine odzval **predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS Blaž Cvar**.

Kljub temu, da so podjetja in zaposleni v gostinstvu in turizmu ves čas solidarni do zdravstvene krize, pa se v sekciji sprašujejo, ali terase gostinskih lokalov res predstavljajo tveganje za širitev okužb. »Argumentiranega odgovora na to vprašanje vse do danes nismo dobili. V najbolj kritičnih petih mesecih epidemije v Sloveniji so bili gostinski lokali vseskozi zaprti, ljudje pa so se medtem družili v prostorih,

kjer se zaščitnih ukrepov ne spoštuje in nadzira. Prepričani smo, da je druženje ljudi v nadzorovanem okolju v gostinskih obratih precej manj tvegano kot druženje v zasebnih prostorih, zato si vnovičnega zapiranja tega segmenta gospodarstva ne želimo,« je še pojasnil Cvar. Sekcija obenem pričakuje, da bo strokovna skupina pod vodstvom Mateje Logar javno predstavila metodologijo, po kateri razvrščajo in določajo manj in bolj pomembne gospodarske panoge.

V OZS smo večkrat izpostavili, da ne razumemo, po kakšnem ključu se sprejemajo ukrepi in na podlagi kakšnih argumentov se odloča o tem, kdo bo lahko delal in kdo ne. Katera je manj in katera bolj pomembna panoga. Podatki kažejo, da je celotno malo gospodarstvo izjemnega pomena za Slovenijo! Torej ni manj in bolj pomembnih panog.

OZS od vlade zahteva, da bo vsem tistim, ki jih bo z odlokom zaprla, povrnila 100-odstotna nadomestila plač in nadomestilo za izpad prometa.

MIRA ČREŠNAR

Meh Ciglerju Kralju: Ne pristajamo na zapiranje malih obrtnikov in podjetnikov!

Člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS) so na marčevski seji gostili ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Janeza Ciglerja Kralja in ga pozvali, naj vlada dovoli delati tudi malim obrtnikom in podjetnikom. Člani so bili soglasni, da ne pristajajo na zapiranje malega gospodarstva, medtem ko lahko velika proizvodna podjetja nemoteno poslujejo.

Predsednik OZS Branko Meh je izrazil skrb in razočaranje, ker so storitvene dejavnosti ponovno zaprli: »Ne moremo pristati na tezo, da je možnost okužb v malih delavnicah in salonih večja kot v velikih proizvodnjah s petsto ali tisoč zaposlenimi. Zato smo izjemno razočarani, da je vlada zaprla posamezne storitvene dejavnosti. Naši člani nam sporočajo, da si bolj kot ukrepe pomoči želijo delati.« Ministra pa je Meh pozval: »Številni bodo zaradi zapiranja dejavnosti izgubili delo. Na vladi bo treba izpostaviti to, da je treba z virusom živeti in delati. Ne pristajamo več na to, da bo vlada zapirala male obrtnike in podjetnike. Evropa

pravi pomisli najprej na male, pri nas pa smo mali zapostavljeni. Če pa smatrate, da je bolezen tako huda, potem zaprite vse, celotno gospodarstvo in ne zgolj male. To prosim prenesite predsedniku vlade,« je bil jasen Meh.

Minister je na očitke OZS, da so mali v neenakopravnem položaju z velikimi, odgovoril, da »razume in sliši« male obrtnike in podjetnike. Konkretnega odgovora, zakaj se je vlada odločila ponovno zapreti male, pa člani UO OZS niso dobili. »Z ukrepi smo ohranili 300 tisoč delovnih mest. Zaposlovanje brezposelnih oseb v 2020 pa se je glede na leto 2019 povečalo za 14,5 odstotkov. Trend

brezposelnosti pada, junija je pričakovati priliv na trg dela, če se bodo razmere normalizirale,« je na seji poudaril **minister Cigler Kralj**. Poudaril je pomen cepljenja, kar bi omogočilo normalizacijo življenja z virusom. Vlada je podprla predlog ministra, da se ukrepa karantene in višje sile podaljšata do konca aprila. Po podatkih Evropske komisije je Slovenija z evropskimi sredstvi uspela ohraniti ogromno delovno mest, kar je po mnenju ministra izjemen rezultat.

Gostinstvo zaprto že več kot sedem mesecev

Da so razmere v panogi gostinstva in

turizma zares kritične, je na seji poudaril **Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS**. »Od 13. marca lani do danes smo zaprti že sedem mesecev in pol. Gostinstvu je omogočena dostava in prevzem. Vsak mesec zaprtja pomeni približno 8,3-odstotni upad prometa. Glede na pogoje v interventnem zakonu to pomeni, da bi bili do povračila za izpad prometa upravičeni zgolj tisti, ki so bili popolnoma zaprti, denimo nočni klubi. Naši gostinci pričakujejo nadomestilo za izpad prometa in drugačne pogoje v ukrepih pomoči. Številni gostinci bodo namreč prav zaradi pogoja 50-odstotnega upada prihodkov izključeni iz vseh ukrepov,« je pojasnil Cvar. Minister je priznal, da vsebine zakona ne pozna, da pa bo skušal pomagati. Da bi lahko gostinci nemoteno varno poslovali, pa je

poudaril tudi **Drago Delalut, predsednik ZDOPS**. »Vendar nas zelo skrbi, ker ne bomo imeli kadra, ko bomo naše obrate ponovno odprli. Naši zaposleni imajo posojila in potrebujejo socialno varnost. Zato naš kader beži v druge panoge. Dovolite nam delati,« je pozval Delalut.

Podpredsednik OZS Ivan Meh pa je poudaril, da mali podjetniki ne čutijo podpore, ki so je deležni veliki: »Predlagam, da se zapre kompletno gospodarstvo ali pa nič. Zakaj so mali bolj rizični kot veliki? Vsem tistim, ki jih bo država zaprla, pa jim mora tudi pomagati.«

Velik problem imajo tudi obrtniki in podjetniki, ki opravljajo storitve v sosednjih državah. »Napoteni delavci namreč po novem ne morejo opraviti svojih storitev v tujini, četudi opravijo PCR test. To omejitev je treba nemudoma odpraviti.

Prav tako ni nobenega tehtnega argumenta, zakaj se je malo gospodarstvo ponovno zaprlo,« je dejal **direktor OZS Danijel Lamperger**.

Predsednik Meh je na seji izpostavil tudi dolgoletno zahtevo zbornice, da bi omogočili nadaljevanje dejavnosti tudi upokojenim obrtnikom, pri čemer bi lahko ohranili polno pokojnino. »Podobno, kot je to omogočeno profesorjem in doktorjem. Tu smo ponovno v neenakopravnem položaju, kar je nedopustno,« je poudaril Meh.

Cigler Kralj je ob robu seje dejal, da razume potrebo obrtnikov in podjetnikov, da bi bili mali in veliki obravnavani enakopravno. Slišal je tudi pripombe in kritike članov UO OZS.

MIRA ČREŠNAR, SLIKA: E. M.



Do ukrepov pomoči naj bodo upravičeni tudi tisti, ki so širili svojo dejavnost

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je pozvala k spremembi pravilnika o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja upada prihodkov na način, da se upošteva podobna merila kot pri nekritih fiksnih stroških. Na ta način bi bili do pomoči upravičeni tudi tisti obrtniki in podjetniki, ki so svojo dejavnost razširili ali na novo zaposlovali v obdobju od 13. marca 2020 dalje.

OZS je predlagala, da se glede vračila pomoči zapiše takšna merila sorazmernosti, kot veljajo za nekrite fiksne stroške. Torej, da se upošteva upad prihodkov glede na povprečno število zaposlenih in upad prihodkov glede na vrednost osnovnih sredstev brez zemljišč.

»Naš poziv k spremembi pravilnika smo naslovili tako na ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo kot na ministrstvo za finance. Želimo si, da bi

naš predlog upoštevali, saj bi s tem pomagali številnim obrtnikom in podjetnikom. Nedopustno je, da do pomoči ne bi bili upravičeni samo zato, ker so podjetno naravnani in so svojo dejavnost v lanskem letu razširili ter dodatno **zaposlovali**,« je dejal **predsednik OZS Branko Meh.**

Zakaj je sprememba pravilnika nujna? Septembra lani je podjetje odprlo pet novih maloprodajnih enot (cvetli-

čarn) v Ljubljani in Celju ter na podlagi tega zaposlilo 18 ljudi za nedoločen čas, večinoma cvetličarjev, z namenom povečanja in razširitve poslovanja. Podjetje je sicer obstajalo že prej, vendar je poslovalo bolj skromno in brez zaposlenih. Žal pa se je situacija v povezavi s COVID-19 sredi oktobra močno poslabšala in Vlada RS je ponovno razglasila epidemijo ter z odlokom takoj po 1. novembru prepovedala poslovanje cvetličarn. Tako se je podjetje znašlo v izjemno težki situaciji, saj zaradi širitve poslovanja, ki so jo začeli šele septembra 2020, ni upravičeno do nobene pomoči.

Ker se cvetličarne večinoma nahajajo v nakupovalnih centrih, imajo najemniki poslovnih prostorov, poleg stroškov plač, še visoke fiksne stroške. Vendar pa niso upravičeni do nobene pomoči ali subvencije, saj nimajo zgodovine poslovanja, na podlagi katere bi lahko dokazovali upad prihodkov zaradi zaprtja.

V OZS smo pričakovali, da bo pravilnik, ki je bil 26. februarja objavljen v Uradnem listu RS, uredil problematiko na način, kot smo predlagali. Torej, da se bo sorazmernost ugotavljala podobno kot to velja za ukrep sofinanciranja nekritih fiksnih stroškov. Ker se to ni zgodilo, smo ponovno apelirali na ministrstvo za finance, da spremeni pravilnik ali pa najde ustrezno rešitev.

MIRA ČREŠNAR



Pozivajo k odpravi omejitev na 30 kvadratnih metrih

Sekcije frizerjev, kozmetikov in fotografov pri OZS so pozvale k odpravi pogoja, ki določa, da je na 30 kvadratnih mestih lahko le ena stranka. Zaradi prostorskih omejitev je namreč veliko zaposlenih na čakanju na delo doma, poleg tega pa se zaradi omejitev dodatno povečuje delo na črno.

Frizerji in kozmetiki so predlagali, da bi veljala omejitev deset kvadratnih metrov na eno stranko ali dva metra razdalje med strankami. Na ta način bi se lahko na delovna mesta vrnili številni zaposleni, ki so trenutno na čakanju na delo doma. Pozitiven vidik odprave pro-

storskih omejitev bi bil tudi zmanjšanje sive ekonomije in dela na črno, saj zaradi strogih omejitev številni opravljajo frizerske in kozmetične storitve v zasebnih domovih, kjer pa ustrezne zaščite ni. Frizerji in kozmetiki imajo zaradi prostorskih omejitev tudi velik upad prometa.

Omejitve naj bodo takšne kot v cerkvi

Sekcija frizerjev in sekcija kozmetikov pri OZS si obenem želita, da se pri izvajanju frizerskih in kozmetičnih storitev v Odlok doda izjema, da omejitev 30 kvadratnih metrov na stranko ne velja za člane istega gospodinjstva, podobno kot to velja pri verskih obredih.

Frizerska dejavnost je specifična, saj ima stranka lahko na laseh barvo tudi do 40 minut. V tem času po veljavnem odloku frizer ne more postriči niti člana istega gospodinjstva, ker je lahko v prostoru samo ena stranka na 30 m². Po pojasnilu MGRT je izjema lahko le starš ali skrbnik, ki spremlja otroka. Podobno se pri opravljanju fotografskih storitev izvaja tudi fotografiranje moža in žene, brata in sestre in družinskih portretov. Zato so sekcije predlagale, da se odpravi omejitev za člane istega gospodinjstva tudi pri fotografskih storitvah.

Sosednje države z milejšimi pogoji

Frizerji in kozmetiki so izrazili željo, da bi se pri omejitvah zgledovali po drugih evropskih državah. V Avstriji velja omejitev 10 m² na stranko, na Češkem 15 m², v Franciji 8 m², v Srbiji pa le 4 m². Na Hrvaškem in v Italiji frizerske dejavnosti ves čas potekajo nemoteno z ustrežno razdaljo.

MIRA ČREŠNAR



PREVOZNIKI MINISTRU VRTOVCU

Potrebujeemo subvencije in kredite

Prevozniki so ministra za infrastrukturo Jerneja Vrtovcu minuli mesec na seji Upravnega odbora sekcije za promet pri OZS seznanili z najbolj perečimi problemi v sektorju transporta. Izrazili so pričakovanje, da bodo krediti SID banke čim prej na voljo, dodatno pomoč pa pričakujejo tudi avtobusni prevozniki, ki jih je epidemija COVID-19 najbolj prizadela.

Uvodoma je člane UO Sekcije za promet pri OZS nagovoril **predsednik OZS Branko Meh**: »Problemi se rešujejo z vlado in z resornimi ministri, zato je zelo pomembno, da imamo takšne ministre, ki razumejo obrt in podjetništvo. Že več deset let si prizadevamo za tretjo razvojno os. Sedaj se je končno pričelo premikati, s čimer smo seveda zadovoljni.«

Minister za infrastrukturo Jernej Vrtovec je uvodoma pohvalil sodelovanje zbornice z ministrstvom. »Avtobusnim prevoznikom smo skušali z ukrepi pomagati, vendar ne bo nikoli več tako, kot je bilo. Trume Kitajcev ne bodo prišle v Benetke, da bi jih mi potem peljali v Postojnsko jamo. Vlada lahko pomaga še z enim PKP-jem, vendar bo to zadnji. Situacija v turizmu in letalstvu bo drugačna. Zato je treba razmišljati o prilagoditvi sektorja,« je prepričan Vrtovec. Glede infrastrukturnih projektov pa je dejal: »Mi drugi tir potrebujemo, a moramo obenem razviti logistično dejavnost. Na tretji razvojni osi delamo, koliko hitro se da. Pri tem nas ovirajo civilne iniciative, ki nam ne dovoljujejo začetka gradnje na južnem delu. Ta birokracija torej duši tudi nas.«

Da dobro sodelujejo z ministrom, je potrdil tudi **predsednik sekcije za promet pri OZS Peter Pišek**, ki je predstavil ključne predloge sekcije za pomoč sektorju cestnega prometa. »Pričakujemo subvencije za sektor cestnega transporta za nakup okolju prijaznejših tovornih vozil in subvencioniranje razgradnje sta-



Prevozniki so ministra za infrastrukturo Jerneja Vrtovcu minuli mesec na seji Upravnega odbora sekcije za promet pri OZS seznanili z najbolj perečimi problemi v sektorju transporta.

rejših avtobusov in tovornih vozil. Prav tako moramo preučiti možnosti za lažje prehajanje meje slovenskih in hrvaških mejnih prehodov. Ponovno pa naj se imenuje medresorska delovna komisija za reševanje problematike slovenskih prevoznikov zaradi dolgih čakalnih dob za tovorna vozila in avtobuse na mejnih prehodih,« je predloge sekcije za promet strnil Pišek, ki je opozoril tudi na previsoke globe pri cestninjenju. Minister je obljubil sestanek z DARS-om, na katerem bi rešili tudi to vprašanje.

Prevozniki so ministra opozorili, da še vedno čakajo na kredite SID banke. Vrtovec je dejal, da je storil vse in da je to zdaj stvar ministra za finance. »Gre za 10 milijonov sredstev. Pogodba s SID banko je pripravljena in usklajena, a sedaj nam mora ministrstvo za finance prenakazati ta sredstva na našo postavko. V roku dveh tednov bi lahko prišlo do izvedbe,« je pojasnila **vodja direktorata Monika Pintar Mesarič**, generalna direktorica Direktorata za kopenski promet.

MIRA ČREŠNAR, SLIKA: E. M.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o gostinstvu (do 6. 4. 2021)

2. Končane javne razprave:

- Osnutek predloga Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Osnutek novega Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o javnem naročanju
- Osnutek zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Predlog Zakona o urejanju prostora
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Predlog Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih
- Predlog Uredbe o registru neposestnih zastavnih pravic in zarubljenih premičnin

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma

- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo – pogajalska skupina
- Predlog zakona o čezmejnem izvajanju storitev – pogajalska skupina
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o debirokratizaciji
- Predlog Zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o nalezljivih boleznih
- Predlog Zakona o spremembi Zakona o prispevkih za socialno varnost
- Predlog Zakona o nacionalnem demografskem skladu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Radioteleviziji Slovenija
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu

5. Objava v Uradnem listu RS:

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Zakon o dopolnitvi Zakona o urejanju trga dela
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev

Čiščenje in razkuževanje

Čeprav smo se morda z epidemijo že navadili živeti, pa to velja le na prvi pogled. Ta bo še trajala in številne ukrepe, ki smo jih v delovne procese že vpeljali, moramo neprestano preverjati, utrjevati in nadgrajevati tudi v prihodnje. Eden od takih, ki ga srečujemo dobesedno na vsakem koraku, sta tudi čiščenje in razkuževanje. Poleg uporabe zaščitne maske, je to ukrep, ki ga hkrati tudi najlažje izvajamo, pa naj gre za osebno higieno ali ustrezno vzdrževanje poslovnih prostorov. V ta namen uporabljamo razkužilna sredstva, ki so z nami v resnično neposrednem stiku, nanašamo si jih na roke ali pa z njimi čistimo površine, ki nas obkrožajo. Njihova kakovost, skladnost in način uporabe so zato izrednega pomena, od njih pa je odvisno tudi naše zdravje.

Eno prvih priporočil

Priporočila za čiščenje in razkuževanje so bila ena prvih preventivnih tem, ki jih je NIJZ objavil že konec februarja lani. Namenjena so čiščenju in razkuževanju pisarn, uradov in drugih javnih prostorov. V prvi vrsti svetujejo pravilno uporabo osebne zaščitne opreme, kot so maska, zaščitni predpasnik in rokavice za enkratno uporabo. Pred delom izpostavimo temeljito prezračevanje, ki smo ga na teh straneh že opisali. Proces čiščenja in razkuževanja ločijo najprej na čiščenje ni nato še na razkuževanje.

Čiščenje

Za čiščenje površin uporabimo vodo in čistilna sredstva, ki jih običajno uporabljamo. Pripomočki in oprema za čiščenje sanitarnih prostorov naj bodo ločeni. Čistimo vedno od najmanj onesnaženih površin proti bolj onesnaženim površinam.

Razkuževanje

Sledi razkuževanje. Najprej počakamo, da se površine, ki jih bomo razkuževali, dobro posušijo. Po čiščenju površine razkužimo z biocidnim izdelkom, ki ima dokazano učinkovitost zoper aktualni koronavirus. Pred tem nujno in podrobno preberemo navodila za uporabo, po potrebi razkužilo prej pripravimo in upo-

rabimo v skladu z navodili proizvajalca, ne pozabite tudi, da vsa razkužila tudi niso primerna za uporabo na vseh površinah, pri uporabi torej še posebej upoštevajmo koncentracijo in kontaktni čas, ko mora biti v stiku s površino.

Najpogostejše uporabljane površine

Še posebej skrbno razkužimo površine, ki se jih osebe pogosto dotikajo, te so na primer kljuke, pulti, okenske police, ročaji, držala ograj, stikala, straniščna školjka, potezna vrvica oziroma gumb za splakovanje stranišča, pipe umivalnikov, stene dvigal in majhnih prostorov, številna gumbna stikala, na primer za dvigalo ali kopirni stroj, tipkovnice, slušalke, pisala za stranke in podobno.

Razkužila je potrebno uporabljati previdno in le po navodilih proizvajalca. Prostore velja po razkuževanju večkrat dnevno temeljito prezračiti, tako se zrak, ki lahko vsebuje virus, oziroma morebitne hlape razkužil, izmenja s svežim in čistim zrakom. Nepotrebni in pretirani izpostavljenosti razkužilom, pa se je treba izogibati.

Poskrbite za odpadke

Po končanem čiščenju in razkuževanju osebno varovalno opremo pravilno snamemo ter skupaj z odpadki od čiš-

čenja prostorov zavržemo zapakirano v dvojni vreči za odpadke šele po 72 urah v zabojnik za mešane komunalne odpadke.

Številna formalna vprašanja in obveznosti delodajalcev

Tudi čiščenje in razkuževanje v podjetjih in javnih prostorih je natančno definiran proces, ki mora ustrezati tako standardom kot številnim predpisom, to pa še posebej velja v razmerah, ki so tudi epidemiološko kritične.

Na pogovor smo zato povabili našo zunanjo svetovalko **Katarino Železnik Logar** iz podjetja IVD Maribor, pomagala nam je odkriti nekaj formalnih zahtev čiščenja in razkuževanja ter odgovoriti na odprta vprašanja naših obrtnikov in podjetnikov.

Zapovedana uporaba razkužilnih sredstev

V obdobju epidemije torej ni dejavnosti, kjer ne bi uporabljali razkužilnih sredstev za roke, delovne površine, materiale in druge predmete. Uporabo razkužilnih sredstev predpisujejo nekateri vladni odloki, na uporabo pa nas napotujejo tudi navodila NIJZ.

Zato najprej pogledjmo, na kaj vse morate biti kot poklicni uporabniki pozorni pri nakupu in uporabi razkužil.

Registrirana biocidna razkužila

Po priporočilih različnih strokovnih institucij se kot sredstvo za obvladovanje in širjenje koronavirusa priporoča uporaba biocidnih izdelkov, ki so registrirani pri Uradu RS za kemikalije in uvrščeni v register biocidnih izdelkov. Sam postopek registracije omogoča oceno vseh vidikov, ki zagotavljajo ustreznost in varnost teh sredstev za uporabnika. Varnost je v tem primeru tudi dokazan učinek na mikroorganizme, ki se doseže z ustrežno koncentracijo in dovolj dolgim kontaktnim časom. V skladu z dokazanim učinkom pa proizvajalec izdelka navodila za uporabo.

Najprej o razkuževanju rok in dokumentaciji

Nosilec dejavnosti mora zagotavljati sredstva za razkuževanje rok za zaposlene in tudi za stranke pred vstopom in ob izstopu iz prostorov, v katerih se izvaja dejavnost. V primeru poklicne uporabe pa ni dovolj le zagotavljanje razkužil, ampak je ob tem potrebno poskrbeti tudi za ustrežno dokumentacijo, to je varnostni list, ki mora biti pripravljen v skladu z zakonodajo s področja kemikalij. Varnostni list pripravi proizvajalec v skladu z zahtevami REACH uredbe.

Zahtevajte razumljiv varnostni list

V praksi pogosto ugotavljamo, da dobavitelji teh dokumentov ob nakupu ne priložijo, zato varnostne liste v takih primerih zahtevajte sami. Varnostni list mora biti obvezno pripravljen v slovenskem jeziku. Še dlje pa gredo zahteve s področja varnosti pri delu, kjer Zakon o varnosti in zdravju pri delu delodajalcu nalaga obveznost, da je le-ta pripravljen v delavcu razumljivem jeziku. Pomembna informacija za uporabnika je tudi etiketa in navodilo za uporabo, seveda tudi v slovenskem jeziku.

Sredstvo za osebno dezinfekcijo ali kozmetični izdelek

Priporočamo, da ste ob nakupu posebej pozorni na izdelke, ki so na trgu kot kozmetični izdelki za čiščenje, higijensko nego in podobno, saj so te oznake

lahko zelo dvoumne, včasih celo zavajajoče. Takih proizvodov sicer ni dovoljeno prodajati z oznakami in navedbami, ki bi pri kupcih vzbujale vtis, da gre za razkužilo. Po navodilih trgovcem jih na prodajnem mestu tudi ne smejo ponujati poleg razkužilnih sredstev, prav s ciljem, da pri potrošnikih ob nakupu ne prihaja do zmede.

Katera razkužila kupiti?

Na trgu je prisotnih veliko izdelkov, ki nosijo oznako »dezinfekcija«, »razkuževanje« in podobno, zato vam priporočamo, da kupujete kvalitetna razkužila, saj se med seboj lahko precej razlikujejo, ne le po ceni, temveč tudi glede na vsebnost alkohola oziroma druge aktivne sestavine. Ob nakupu ne pozabite preveriti, da so dostopne informacije in varnostni list v slovenskem jeziku.

Razkuževanje rok

Kadar imamo na voljo tekočo vodo in milo ter možnost korektnega umivanja rok, to izkoristimo in v prvi vrsti poskrbimo za učinkovito in temeljito umivanje.

V primerih, ko dostopa do tekoče vode in mila ni, uporabimo namensko razkužilo za roke. Pri tem pomembno vlogo igra pravilno doziranje in način uporabe. Ni namreč dovolj, da si roke z razkužilom samo omočimo in nato na primer celo obrišemo v oblačila, kar se pogosto dogaja.

Pravilna uporaba razkužil in nega rok

Pomemben je pravilen postopek uporabe razkužila, ki ga vedno preverite v navodilih, saj se različna razkužila uporabljajo na različne načine. Proizvajalci običajno za eno uporabo predpisujejo od 3 do 5 ml razkužila, priporočajo pa tudi čas vtiranja razkužila v roke, ki je običajno od 20 do 30 sekund oziroma toliko časa, da so roke popolnoma suhe. Po uporabi razkužila si torej rok več ne brišemo in ne izpiramo.

Dolgotrajna in pogosta uporaba razkužil za roke pa lahko povzroča izsušeno kožo, zato moramo skrbeti za preventivo in kožo vlažiti s kakovostnimi kremami za roke ter ji s tem zagotoviti naravno vlažnost in zaščitno plast.

Navodila za zaposlene

Priporočamo, da se zaposlene in stranke seznana o pravilni uporabi sredstev za razkuževanje rok. To lahko storite s pomočjo navodil in infografik. Najdete jih lahko na spletni strani NIJZ in jih namestite v bližino mest, kjer se razkužila uporabljajo. Poleg objavite tudi osnovne informacije o proizvodu in kontaktnem času delovanja razkužila, v katerem je dosežen najboljši biocidni učinek, kot to navaja proizvajalec v navodilih za uporabo.

Sredstva za razkuževanje površin in predmetov

Pri izvajanju nekaterih dejavnosti je potrebno redno razkuževati tudi določene površine, različne predmete in delovne pripomočke. Enako kot pri razkužilih za roke, tudi tu dosledno upoštevajte navodila proizvajalca.

Pri razkuževanju uporabljajte krpe in ne pršite neposredno po opremi, pazite na kontaktni čas nanešenega razkužila, ne pozabite pa tudi na nevarnost električnega udara pri razkuževanju opreme, ki je pod električno napetostjo.

Na kratko še o izdelavi in uvozu razkužil

Podjetniki, ki ste v tem času zaznali nove poslovne priložnosti z izdelavo ali uvozom sredstev za razkuževanje, morate upoštevati zahteve Zakona o nevarnih kemikalijah. Za izdajo dovoljenja za dostopnost biocidnih proizvodov na trgu in njihovo uporabo pa je pristojen Urad RS za kemikalije.

V kolikor sredstva za osebno dezinfekcijo ali površine prodajate kot sredstva za dezinfekcijo, pa je potrebna tudi predhodna registracija na Uradu RS za kemikalije, vpis v register biocidov in pridobitev dovoljenja za promet. To se izda na podlagi vloge in predloženih dokazil o izpolnjevanju pogojev po Zakonu o kemikalijah, vaše podjetje pa potrebuje tudi svetovalca za promet s kemikalijami.

Poskrbite za varno delovno okolje in ostanite zdravi!



Mala in srednja podjetja so hrbtenica Evrope

Mala in srednja podjetja (MSP) so temeljni steber gospodarstva. Po podatkih Svetovne banke MSP-ji predstavljajo okoli 90 % podjetij, zaposlujejo 50 % delovne sile in ustvarijo 40 % nacionalnega dohodka v številnih gospodarstvih. Zato Svetovna organizacija za intelektualno lastnino (WIPO) še posebej izpostavlja letošnji svetovni dan intelektualne lastnine in ga v celoti posveča MSP-jem z geslom Od ideje do uspeha na trgu.

Cilj svetovnega dneva intelektualne lastnine je krepitev zavedanja o pomenu pravic intelektualne lastnine – patentov, modelov, znamk, avtorske in sorodnih pravic ter geografskih označb.

Kaj vse je lahko predmet varstva? To je lahko znak ali kombinacija znakov, ki omogočajo razlikovanje blaga ali storitev (na primer ime ali logotip podjetja ali izdelkov, slogani) in se zavaruje z **znamko**. Lahko je videz izdelka (na primer pohištva, avtomobila, oblačil), ki se zavaruje z **modelom** ali izum s področja tehnike, ki rešuje neki tehnični problem (na primer naprave, zdravila) in se lahko zavaruje s **patentom**. Avtorsko delo (na primer knjiga, glasba, film, računalniški program) je varovano z avtorsko pravico, predmet sorodne pravice (na primer izvedba glasbenega dela, RTV oddaja, fonogram) pa s sorodno pravico.

Intelektualna lastnina pomeni premoženje podjetja (neopredmetena poslovna sredstva), pomaga preprečevati spore, krepí konkurenčnost, poveča možnost za zaslužek, omogoča povečanje tržnega deleža, pridobivanje dodatnih sredstev s prodajo, licenciranjem ali franšizingom in izboljša privlačnost podjetja za partnerje in vlagatelje.

Pravice intelektualne lastnine so teritorialne narave

To pomeni, da veljajo v državi ali na območju, kjer so registrirane. Postopek se v Sloveniji začne pred Uradom RS za intelektualno lastnino z vložitvijo

zahteve za registracijo znamke, modela, geografske označbe oziroma podelitev patenta. V primeru avtorskega dela avtorska pravica nastane s samo stvaritvijo dela.

Če podjetje izdelke proizvaja ali prodaja tudi v tujini oziroma storitve opravlja zunaj meja Slovenije, lahko uredi varstvo tudi na trgih, kjer se izdelek proizvaja ali trži ali kjer se opravljajo storitve. Možnih je več sistemov, ki olajšajo varstvo industrijske lastnine v tujini oziroma v več državah hkrati, in sicer z **nacionalno prijavo pri drugih tujih uradih, z evropsko ali regionalno prijavo ter z mednarodno prijavo**. Koristne informacije o možnostih varstva so na spletni strani Urada RS za intelektualno lastnino: www.uil-sipo.si, strankam pa je voljo tudi info točka na telefonski številki: **01 620 31 01**.

Lastništvo pravic intelektualne lastnine ima pozitivne učinke

Podatki študije Urada EU za intelektualno lastnino, v kateri je sodelovalo nekaj čez 8000 MSP-jev v EU, kažejo, da je za podjetja, ki imajo vsaj eno pravico intelektualne lastnine, za 21 % bolj verjetno, da bodo rastla. V primeru lastništva patentov, modelov ter znamk je verjetnost celo 33-odstotna. Po registraciji svojih pravic je 54 % imetnikov ugotovilo, da ima lastništvo pravic intelektualne lastnine pozitivne učinke. Glavne ugotovljene prednosti so povečanje ugleda

in vrednosti na trgu (52 %), prometa (39 %), možnosti dostopa do novih trgov (37 %), preprečevanje posnemanja in večja pravna varnost. Intelektualna lastnina ima torej ključno vlogo pri spodbujanju inovacij in konkurenčnosti.

Evropski sklad v pomoč MSP

Da bi okrepila gospodarsko odpornost in okrevanje EU po krizi COVID-19, je Evropska komisija novembra lani sprejela **akcijski načrt EU za intelektualno lastnino**. Cilj je evropski ustvarjalni in inovativni industriji omogočiti, da ostane v svetovnem vrhu, ter **pospešiti zeleni in digitalni prehod Evrope**.

Eden od ukrepov iz načrta je povečanje uporabe intelektualne lastnine v MSP-jih. Na tej podlagi je bil decembra lani vzpostavljen **sklad nepovratnih sredstev v višini 20 milijonov evrov (Ideas Powered for Business SME Fund)**, ki MSP-jem s sedežem v EU pomaga pri pridobivanju pravic intelektualne lastnine.

Sklad sofinancirata Urad EU za intelektualno lastnino (EUIPO) in Evropska komisija. Za razpis sklada je pristojen EUIPO, za slovenske MSP-je pa omogoča **sofinanciranje stroškov za osnovne pristojbine za prijavo znamk in modelov pri uradu za intelektualno lastnino v kateri koli državi članici EU, Uradu Beneluksa za intelektualno lastnino in/ali EUIPO (sofinanciranje v višini 50 % osnovne prijavne pristojbine)**. Dodatne informacije so na voljo na strani EUIPO: <https://euipo.europa.eu/ohimportal/sl/>

POSTANITE ČLAN OZS

NAJBOLJŠEGA SERVISA ZA MALO GOSPODARSTVO!

Naši člani so deležni več ugodnosti kot znaša letna članarina.

Brezplačno svetovanje z vrhunskimi strokovnjaki

S članstvom prejmete najmanj 30 brezplačnih strokovnih svetovanj na letni ravni. Informacije, ki jih prejmete na OZS so večkrat preverjene in podane s strani dolgoletnih vrhunskih strokovnjakov.



Moj obrtnik

za člane OZS brezplačna celovita predstavitev na spletnem portalu, kjer potrošnik lahko najde ponudbo izdelkov in storitev vseh ponudnikov na enem samem mestu.

Specializirana izobraževanja

ki jih za člane OZS zagotavljamo brezplačno ali z vidnim popustom od 10 – 90%.

Seminarji in delavnice s področja davkov, računovodstva, delovne zakonodaje, poslovanja v tujini, prodaje, marketinga in tujih jezikov,...

Vse informacije na enem mestu

Informacije, ki jih potrebujete pri vsakodnevnom poslovanju, so vam na voljo v: reviji Obrtnik Podjetnik, Obrtnikovem svetovalcu, e-novicah OZS, obvestilih sekcij in na spletnih straneh OZS.



Pridobivanje poslovnih priložnosti na tujih trgih

Za naše člane organiziramo brezplačna B2B srečanja in jim omogočamo, da z našo pomočjo pridobijo prave nasvete in kontakte za državo, v kateri si želijo razširiti svoje poslovanje.



Zastopanje, povezovanje in mreženje

- zastopanje interesov malega gospodarstva
- povezovanje po sekcijah, izmenjava izkušenj, uresničevanje skupnih interesov ter reševanje problemov
- mreženje z ostalimi člani na dogodkih, ki jih brezplačno organiziramo na OZS in v vašem kraju na območni zbornici.

Brezplačna kartica Mozaik podjetnih za super popuste in izjemne prihranke

Kot član OZS brezplačno prejmete kartico Mozaik podjetnih, s katero vam nudimo izjemne popuste na izbrane izdelke in storitve. Več na: www.mozaikpodjetnih.si



Odlično svetovanje na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji

Osebno svetovanje in pomoč, ki jo potrebujete pri svojem poslovanju, vam nudimo praktično na vašem pragu, na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji.



VESELIMO SE VAŠEGA KLICA IN OBISKA!



**OBRTRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

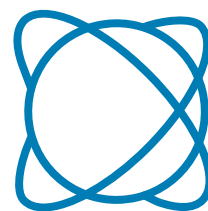
Celovška 71, 1000 Ljubljana
01 58 30 500, info@ozs.si
www.ozs.si

Z vami in za vas - vaša Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.





Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni nasvet pred vašimi vrati



Ste že koristili finančne spodbude oziroma vavčerje?

Slovenski podjetniški sklad je tudi v letošnjem letu objavil vavčerje za sofinanciranje različnih poslovnih storitev in krepitev kompetenc ter konkurenčnosti mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP). Minimalna višina sofinanciranja določenega vavčerja je v višini do 60 % oziroma do 9999 evrov za posamezen vavčer. Podjetje lahko koristi vavčerje v višini 30.000 evrov na leto. Celotno prijavo in zahtevek za vavčer je mogoče oddati elektronsko preko SPS ePortala.

Aktualni vavčerji so objavljeni na spletni strani SPS-ja, in sicer:

- vavčer za certifikate kakovosti,
- vavčer za zaščito intelektualne lastnine,
- vavčer za udeležbe na mednarodnih forumih,
- vavčer za udeležbo v gospodarskih

delegacijah v tujino,

- vavčer za statusno preoblikovanje družb,
- vavčer za uvajanje poslovne odličnosti po modelu EFQM,
- vavčer za prenos lastništva,
- vavčer za prototipiranje.

Na kratko o posameznih vavčerjih

1. Vavčer za certifikate kakovosti

Namen: Dvig kakovosti poslovanja, izdelkov in storitev ter povečanje konkurenčnosti podjetij.

Upravičeni stroški: Od 1. 1. 2019 do 30. 9. 2023 za stroške zunanjega izva-

POSTOPEK PRIDOBITVE VAVČERJEV:



jalca za pripravo na certificiranje, stroški certificiranja za pridobitev oziroma vzdrževanje certifikatov, pridobljenih po 1. 1. 2019 za sisteme vodenja kakovosti proizvodov/storitev procesov ter validacije okoljske izjave, ki so pridobljeni na podlagi mednarodnih/evropskih/enakovrednih slovenskih standardov: ISO, IATF, IEC in ITU, CEN, CENELEC in ETSI, EMAS, ECOLABEL, IFS, BRC, FSC, PEFC, CO-SMOS). Pridobivanje certifikatov izvajajo akreditirane organizacije, akreditirane s strani nacionalne akreditacijske organizacije. ECOLABEL podeljuje Agencija RS za okolje.

Najmanjša spodbuda: 1000 EUR

Največja spodbuda: 9999,99 EUR

POSEBEN POGOJ: Podjetje lahko sredstva pridobi samo 1-krat letno.

2. Vavčer za zaščito intelektualne lastnine

Namen: Spodbuditi in pomagati podjetjem k zaščiti intelektualne lastnine.

Upravičeni stroški: Od 1. 1. 2019 do 30. 9. 2023 za stroške priprave dokumentacije, stroški prijave in/ali vzdrževanja in/ali širjenje v tujino (patenta, modela, blagovne znamke, znamko pri UIL), tujih patentnih uradih, evropskem patentnem uradu. Strošek uradne pristojbine za prijavo, registracijo, vzdrževanje, popolni preizkus, stroški prevoda prijave (če gre za širjenje v tujino oziroma validacijo na posameznih uradih).

Najmanjša spodbuda: 500 EUR

Največja spodbuda: 5000 EUR brez vključenega popolnega preizkusa, 9999,99 EUR z vključenimi popolnim preizkusom.

3. Vavčerji s področja internacionalizacije

• **Vavčer za udeležbo na mednarodnih forumih**

Namen: Aktivna udeležba MSP na mednarodnih forumih (strokovni forum, konferenca, kongres in svetovna razstava EXPO Dubaj).

Upravičeni stroški: Od 19. 6. 2020 do 30. 9. 2023 za udeležbo dveh udeležencev iz MSP na mednarodnem forumu, stroške aktivne udeležbe prijavitelja na mednarodnem forumu (stroški kotizacije, vpisa v katalog, B2B srečanj, javne-

ga nastopa, predstavitve, razstavnega prostora in morebitni drugi stroški po ponudbi oziroma ceniku organizatorja mednarodnega foruma), stroške prevoza do lokacije mednarodnega foruma, stroški nočitev. Stroški za EXPO Dubaj (kotizacija, stroški vstopnice).

Najmanjša spodbuda: 300 EUR

Največja spodbuda: 3000 EUR

• Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino

Namen: Spodbuditi podjetja k udeležbi v gospodarskih delegacijah v tujini za povezovanje s podjetji in možnosti iskanja novih poslovnih priložnosti.

Upravičeni stroški: Od 19. 6. 2020 do 30. 9. 2023 za udeležbo dveh udeležencev iz MSP, stroški kotizacije, stroški prevoza, stroški nočitev, stroški B2B. Za EXPO Dubaj se upošteva strošek kotizacije in strošek vstopnice.

Najmanjša spodbuda: 300 EUR

Največja spodbuda: 5000 EUR

POSEBEN POGOJ: Vloga mora vsebovati dokazilo, da je podjetje član delegacije v tujino.

4. Vavčer za statusno preoblikovanje družb

Namen: Namen vavčerja je spodbuditi MSP k statusnemu preoblikovanju



Namen projekta finMED je povečati financiranje inovacij v sektorjih zelene rasti z izboljšanjem izvajanja politik in strategij ter uvedbo inovativnih storitev podpornih institucij (grozdov, podjetniških podpornih organizacij) v Sredozemlju.

Projekt nudi konkretne dosežke in rezultate na treh ravneh:

- **področju oblikovanja politik** – razvijanje in prilagajanje novih konceptov, načel in praks financiranja strategij zelene rasti;
- **področju inovativnega in podjetniškega podpornega okolja** – izboljšanje sodelovanja (na regionalni in nadnacionalni ravni) med vpletenimi deležniki in premostitev vrzeli med podjetji in financerji;
- **področju krepitve zmogljivosti v zelenem sektorju** – spodbujanje in aktivno podpiranje podjetij in mikro, malih ter srednje velikih podjetij za najahtevnejše finančne izzive.

Projektni partnerji



Interreg Mediterranean



finmed@regione.piemonte.it
finmed.interreg-med.eu

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

Zaradi pomanjkanja sredstev so trenutno začasno zaprti naslednji vavčerji (na voljo bodo predvidoma spet v drugi polovici leta 2021):

- vavčer za skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na sejnih v tujini,
- vavčer za digitalni marketing,
- vavčer za dvig digitalnih kompetenc,
- vavčer za pripravo digitalne strategije,
- vavčer za kibernetično varnost,
- vavčer za tržne raziskave tujih trgov.

(samostojnega podjetnika posameznika v kapitalno družbo, delniške družbe v družbo z omejeno odgovornostjo ali nasprotno ali zadrage v gospodarsko družbo ali nasprotno), z namenom pozitivnega vpliva na možnosti povečanja njihove konkurenčnosti, dodane vrednosti oziroma prihodkov od prodaje.

Upravičeni stroški: Stroški zunanjega izvajalca, notarski stroški, stroški revizije.

Obdobje upravičenosti: 1. 1. 2019 do 30. 9. 2023

Najmanjša spodbuda: 1000 EUR

Največja spodbuda: 5000 EUR

POSEBEN POGOJ: V vlogi je potrebno navesti zunanjega izvajalca. Podjetje lahko koristi sredstva samo 1-krat v celotnem obdobju.

5. Vavčer za uvajanje poslovne odličnosti po modelu EFQM

Namen: Spodbujanje MSP pri uvajanju poslovne odličnosti po modelu EFQM v podjetje (svetovalne storitve, usposabljanje ključnih kadrov ter sodelovanje na EFQM nagradi za odličnost).

Obdobje upravičenosti: 1. 1. 2019 do 30. 9. 2023

Upravičeni stroški: Stroški svetovanja pri izvedbi samoocene pri izvedbi samoocene po modelu EFQM oziroma stroški priprave managerskega dokumenta oziroma stroški ocene po modelu EFQM s strani zunanjih svetovalcev. Stroški udeležbe na EFQM certificiranem usposabljanju za zaposlene v podjetju in strošek pristojbine za EFQM nagrado za odličnost.

Najmanjša spodbuda: 300 EUR

Največja spodbuda: 9999 EUR

POSEBEN POGOJ: Podjetje mora na dan vloge imeti vsaj 15 zaposlenih.

6. Vavčer za prenos lastništva

Namen: Spodbujanje MSP k prenosu lastništva.

Upravičeni stroški: Stroški priprave prijavitelja na prenos lastništva, stroški prenos lastništva, stroški dvig kompetenc prevzemnika.

Obdobje upravičenosti: 22. 11. 2019 do 30. 9. 2023

Najmanjša spodbuda: 500 EUR

Največja spodbuda: 3000 EUR (za vse aktivnosti maksimalno 9000 EUR).

POSEBEN POGOJ: Prijavitelj mora za projekt pred oddajo na podlagi svetovalnega intervjuja pridobiti potrdilo SPIRIT Slovenija. V vlogi je potrebno navesti zunanjega izvajalca (evidenco vodi SPIRIT Slovenija). Podjetje lahko koristi sredstva samo 1-krat v celotnem obdobju.

7. Vavčer za prototipiranje

Namen: Spodbujanje MSP k izdelavi prototipa novega izdelka ali storitve.

Upravičeni stroški: Stroški storitev zunanjih izvajalcev za izdelavo fizičnega ali digitalnega prototipa.

Obdobje upravičenosti: 1. 1. 2020 do 30. 9. 2023

Najmanjša spodbuda: 500 EUR

Največja spodbuda: 5000 EUR

POSEBEN POGOJ: Po podatkih SPS-ja morajo podjetja, ki želijo pridobiti sredstva v okviru vavčerja, kontaktirati enega od svetovalcev SIO – subjektov inovativnega okolja (praviloma v regiji, kjer ima prijavitelj sedež) in mu predstaviti projekt. Postopek izvedbe intervjuja in ugotavljanje smiselnosti izdelave prototipa so urejena s posebnimi Navodili, ki so objavljena na spletni strani SPS. Na podlagi intervjuja SIO ugotavlja, ali je podjetje v fazi razvoja, kjer je izdelava prototipa smiselna in potrebna in o tem izda Predhodno potrdilo SIO o smiselnosti izdelave prototipa (Obrazec št. 1). Potrdilo je obvezna priloga vloge. Pri izboru zunanjega izvajalca mora upravičenec ravnati gospodarno in storitev pridobiti po tržni ceni. Izbrani zunanji izvajalec ne more biti prijavitelj po tem javnem pozivu, hkrati prijavitelj ne more

biti zunanji izvajalec drugim prijaviteljem. Izbrani zunanji izvajalec je lahko tudi SIO, če ta razpolaga s kapacitetami za izdelavo prototipa. V tem primeru mora kot izvajalec uvodnega intervjuja nastopati drug SIO. Prototip ne sme biti izdelan pred oddajo vloge na ta javni poziv. Prijavitelj lahko za ta javni poziv pridobi sredstva enkrat v obdobju do leta 2023.

Vavčerji so objavljeni na spletni strani SPS-ja **www.podjetniskisklad.si**. Vsak posamezen vavčer ima javni poziv in pozivno dokumentacijo, kjer so točno navedena pojasnila, pogoji in navodila ter postopek pridobitve posameznega vavčerja.

Hiter postopek pridobitve vavčerja

Podjetjem je na razpolago poenostavljena in hitra oddaja vlog teh zahtevkov za vavčerje preko elektronskega portala **https://portal.podjetniskisklad.si/prijava**.

Tako kot SPOT točke po Sloveniji nudijo brezplačno pomoč pri pripravi vloge za vavčerje, tudi obrtno-podjetniški sistem Slovenije (Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Območne obrtno-podjetniške zbornice po Sloveniji) nudi članom brezplačno pomoč in svetovanje pri pripravi vavčerske vloge. Seznam območnih obrtno-podjetniških zbornic je objavljen na spletni strani **https://www.ozs.si/ooz**.

EDINA ZEJNIC

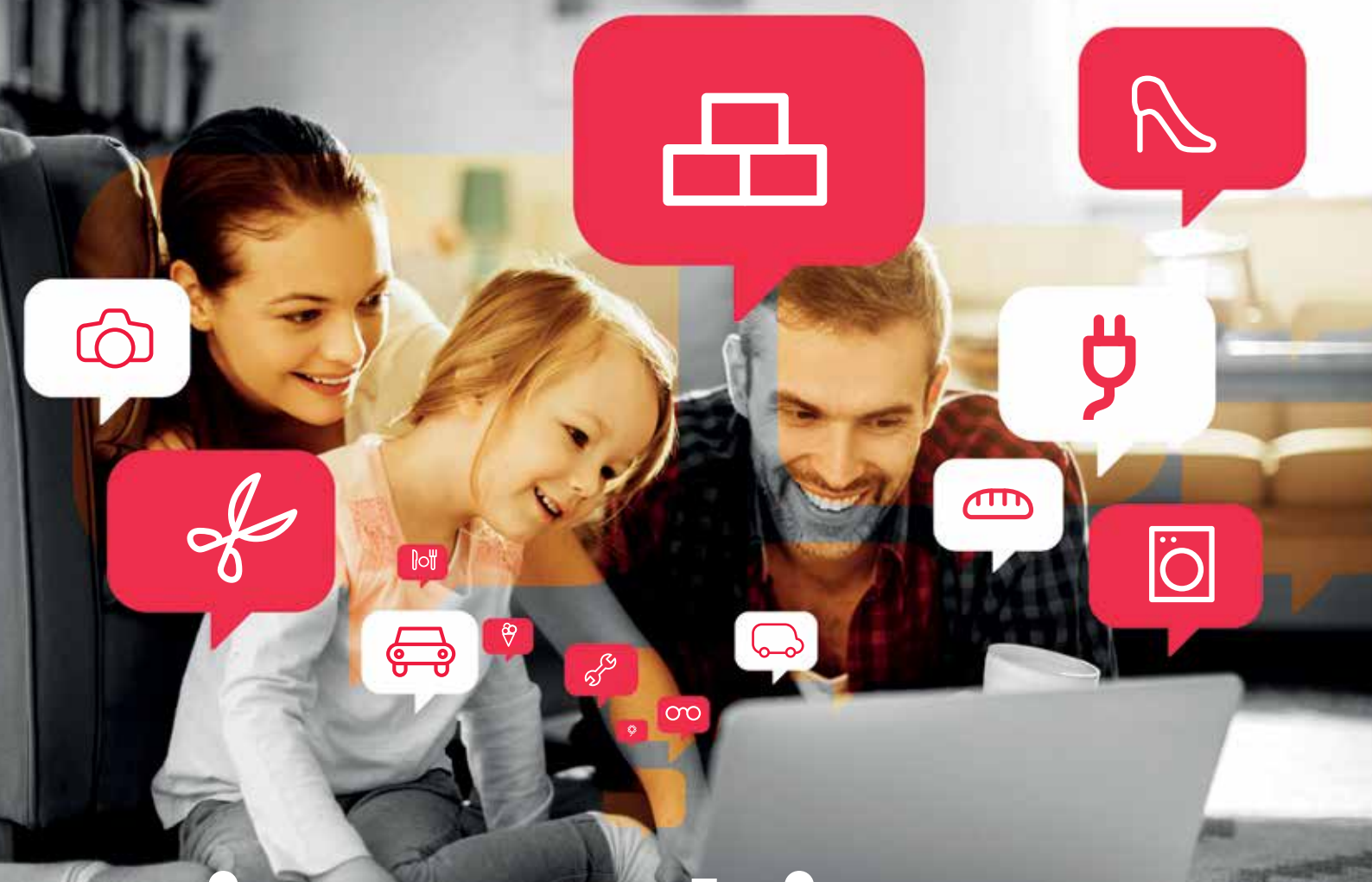


REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN
TEHNOLOGIJO



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj. Več lahko najete na: **www.eu-skladi.si**.



Največji iskalnik obrtnikov vam omogoča, da hitro najdete storitev ali izdelek, ki ga potrebujete.

**Uporaba portala je za kupce
BREZPLAČNA!**

Finančne spodbude za zeleno zaposlovanje

Zelena delovna mesta pomembno prispevajo k trajnostnemu razvoju, ki postaja nuja na naši poti v prihodnost. Odslej so vam na voljo finančne spodbude za zaposlitev brezposelnih na zelenih delovnih mestih. Pridobite lahko mesečno subvencijo 340 EUR, ki se izplačuje največ 24 mesecev, skupaj torej 8160 evrov.



Spomočjo subvencije na zelenem delovnem mestu zaposlite brezposelne, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih pri zavodu za zaposlovanje (ne glede na trajanje njihove brezposelnosti).

Delovno razmerje morate ohraniti najmanj dve leti, sklenete pa ga za nedoločen čas, praviloma s polnim delovnim časom.

Ponudbo za subvencionirano zaposlitev oddate **elektronsko na Zavodovem portalu za delodajalce** (www.zadelodajalce.si). Subvencijo pridobite na podlagi javnega povabila, ki je odprto do porabe sredstev, najdlje do 30. junija 2021, ko se izteče končni rok za oddajo ponudb.

Prijavite se lahko delodajalci, ki ste:

- pravne ali fizične osebe, vsaj dva najst mesecev vpisane v Poslovni register Slovenije,
- imate vsaj enega zaposlenega v zadnjih treh mesecih ali ste samozaposleni in
- izpolnjujete še vse druge pogoje javnega povabila.

»Za zdaj je predvidenih 1,5 milijona evrov za zaposlitev 190 brezposelnih iz vse Slovenije,« navaja **Mojca Ulaga**, skrbnica programa v centralni službi Zavoda RS za zaposlovanje.

Področja z največ možnostmi za zaposlitev na zelenih delovnih mestih so na primer:

- gozdno-lesna veriga (od sečnje do proizvodnje lesnih izdelkov),
- trajnostna gradnja in projektiranje, urejanje zelenih površin,
- trajnostno ravnanje z odpadki, okoljske sanacije,
- servisiranje, popravila in ponovna raba,

- trajnostna mobilnost in promet, zeleni turizem,

- povečanje energetske učinkovitosti, proizvodnja in montaža tehnologije za proizvodnjo energije iz obnovljivih virov, učinkovita raba naravnih virov ipd.

»Zelenega delovnega mesta ni enostavno opredeliti. Skupno različnim opredelitvam pa je, da so to dostojna delovna mesta v sektorju zelenega gospodarstva, na katerih zaposleni na različne načine prispevajo k trajnostnemu razvoju, ali pa gre za ozelenjevanje procesov v drugih sektorjih,« pojasnjuje **Boštjan Remić** iz Oddelka za podnebne spremembe pri Ministrstvu za okolje in prostor.

V javnem povabilu so podrobneje navedena merila, ki podpirajo široko opredelitev zelenega delovnega mesta. Upošteva se seštevek vseh meril: poklic zaposlenih, izdelek ali storitev, ki jo ponuja delodajalec, dejavnost delodajalca, dosežene standarde in pridobljene certifikate (na primer ISO 14 001, EMAS) ter traj-

nostne dejavnosti na delovnem mestu.

Prosto delovno mesto opišete v oddani ponudbi na javno povabilo (predlagate lahko tudi brezposelno osebo za vključitev v subvencionirano zaposlitev). Glede na zahteve vašega delovnega mesta vam Zavod napoti brezposelne, izmed katerih izberete ustreznega kandidata.

Spodbujanje zaposlovanja na zelenih delovnih mestih sofinancira Ministrstvo za okolje in prostor iz Sklada za podnebne spremembe. Javno povabilo delodajalcem je bilo pripravljeno s skupnim sodelovanjem Zavoda RS za zaposlovanje, Sklada za podnebne spremembe pri Ministrstvu za okolje in prostor ter Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Vse o javnem povabilu ter seznam možnih poklicev in dejavnosti za zelena delovna mesta dobite na:

- spletni strani Zavoda: www.ess.gov.si ali
- njihovi mobilni stani: m.ess.gov.si.

(QR-koda)

TANJA GERKŠIČ

ZELENA delovna mesta

Subvencija za zaposlitev:
8.160 EUR za obdobje dveh let

VSTOPITE V
ZELENO PRIHODNOST
ŽE DANES!

Do priznanja z dobro prakso medgeneracijskega sodelovanja

Delodajalci lahko do 16. aprila na natečaj prijavijo dobre prakse medgeneracijskega sodelovanja v njihovem delovnem okolju in se potegujejo za priznanje MEGA. Natečaj poteka pod okriljem projekta Vsi zmagujemo, ko sodelujemo, ki ga sofinancirata Ministrstvo RS za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropski socialni sklad. Sodelovanje na natečaju je prostovoljno in brezplačno.

V delovnih okoljih se srečujejo kar štiri generacije delavcev. V času pospešene digitalizacije in aktualnih razmer, tudi zaradi pandemije COVID-19, sta medsebojna komunikacija in medgeneracijsko sodelovanje sodelavcev še posebej pomembna. Da bi zmanjšali stereotipe o posameznih generacijah delavcev in spodbudili medgeneracijsko sodelovanje, delodajalci uvajajo različne ukrepe. Prav delodajalcem, ki se zavedajo, da sodelovanje različnih generacij prispeva k dinamičnemu in konkurenčnemu delovnemu okolju, je namenjeno priznanje MEGA (medgeneracijsko aktivno podjetje).

Na natečaju lahko sodelujejo vsa podjetja oziroma organizacije iz gospodarstva, javnega in nevladnega sektorja, v katerih so **v letih 2019 in 2020** spodbujali sodelovanje različnih generacij sodelavcev ter uvajali dobre prakse medgeneracijskega sodelovanja v poslovne procese.

Cilj natečaja je prepoznati delodajalce, ki se z medgeneracijskim sodelovanjem že ukvarjajo, in jih za to nagraditi ter spodbuditi tiste delodajalce, ki se doslej temu področju niso posvečali, da prepoznajo prednosti medgeneracijskih ekip in aktivneje spodbujajo sodelovanje med različnimi generacijami delavcev.

Sodelovanje na natečaju je brezplačno. Delodajalci izpolnijo vnaprej pripravljene obrazce, ki so objavljeni na spletnem mestu <https://sodelovalnica.si/natecaj>, in jih **do 16. aprila 2021** skupaj s prilogami pošljejo na e-naslov: natecaj-mega@sodelovalnica.si.

Po pregledu prijav bo strokovna komisija predlagala prejemnike dveh raz-

ličic priznanj, in sicer priznanje **MEGA navdih** za dobro prakso medgeneracijskega sodelovanja v delovnem okolju in posebno priznanje **MEGA pospešek** za izjemne dosežke v medgeneracijskih aktivnostih, povezovanju in sodelovanju

v delovnem okolju. Prijavitelji bodo o rezultatih natečaja obveščeni po e-pošti, podelitev priznanj pa bo potekala v okviru Slovenskega kadrovskega kongresa 31. maja 2021.

EVA MIHELIČ



O NATEČAJU ZA PRIZNANJA MEGA

Natečaj za priznanja MEGA se izvaja pod okriljem projekta s področja medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu in sobivanja generacij, ki se izvaja pod geslom Vsi zmagujemo, ko sodelujemo. Namen projekta, ki poteka od 2020 do 2022, je zmanjševanje in odpravljanje medgeneracijskih stereotipov. Cilj projekta in z njim natečaja je prispevati k večji ozaveščenosti vseh generacij o pomembnosti medsebojnega sodelovanja in vseživljenjskega učenja. Projekt in znotraj njega natečaj sofinancirata Republika Slovenija prek Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija prek Evropskega socialnega sklada. Podporniki projekta in natečaja so Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Slovenska kadrovska zveza.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

VARNOST NA SPLETU

Koliko so vredni vaši dokumenti?

Konec marca smo obeležili svetovni dan varnostnega kopiranja ali backupa, kot pogosto radi rečemo. V nacionalnem odzivnem centru za kibernetsko varnost SI-CERT so ob tej priložnosti pozvali spletne uporabnike, naj poskrbijo za varnostne kopije svojih podatkov.

Čeprav bi *backup* moral redno izvajati prav vsak uporabnik, to velja še posebej za podjetja. Na pamet zelo težko določimo vrednost dokumentov, pomembnih za podjetje, a če se računalnik okuži z izsiljevalskim virusom, dokumenti hitro dobijo zelo otipljivo ceno. Vendar pa izsiljevalski virusi niso edini razlog, zakaj bi moral vsak uporabnik redno izvajati varnostno kopiranje dokumentov. Naše elektronske naprave se lahko pokvarijo, lahko jih izgubimo – ali nam jih celo ukradejo. Če lahko v primeru izsiljevalskih virusov dokumente povrnemo s plačilom odkupnine, v primeru okvare, izgube ali kraje brez njih ostanemo za vedno.

Varnostna kopija je edina rešitev

Varnostna kopija ali *backup* je ob izgubi, kraji ali okvari elektronske naprave edina rešitev, ki nam omogoča povrnitev izgubljenih dokumentov. Enako velja v primeru okužbe z izsiljevalskim virusom. Razen, če ste pripravljeni odšteti od nekaj 100 do nekaj 10.000 evrov, kolikor zahtevajo napadalci za odkup šifrirnega ključa, praviijo v SI-CERT-u.

Tarča spletnih kriminalcev že dolgo niso zgolj velika podjetja. Cilj napadalcev je čim večje število žrtev, zato zlo-

namerna sporočila pogosto razpošiljajo na ogromno različnih naslovov, da bi si povečali možnosti za dobiček.

Največja nevarnost je nezaščiteno oddaljeno namizje

Še nekaj let nazaj je veljalo, da se škodljiva koda širi predvsem prek zlonamernih elektronskih priponk in okužb v mimohodu (*drive-by download*). Čeprav so škodljiva elektronska sporočila še vedno najpogostejši vektor okužbe za fizične uporabnike, podjetjem preti druga nevarnost. Strokovnjaki na nacionalnem odzivnem centru za kibernetsko varnost SI-CERT opozarjajo, da do okužbe sistemov v podjetjih najpogosteje prihaja zaradi nezaščenega oddaljenega namizja.

Oddaljeno namizje je tekom pandemije postalo eden pogostih načinov, s katerim podjetja svojim zaposlenim na hitro omogočijo delo od doma. Z vpisom uporabniškega imena in gesla se zaposleni priklopijo v interno omrežje in s tem dostopajo do vseh sredstev, ki jih imajo drugače na voljo v pisarni. Čeprav gre za nadvse priročno storitev, pa lahko le-ta za podjetje predstavlja ogromno tveganje.

V primeru, da dostop ni ustrezno zaščiteno, napadalci za uspešen vdor na-

mreč potrebujejo le geslo enega od zaposlenih. Glede na to, da mnogi zaposleni uporabljajo relativno preprosta gesla, je le vprašanje časa, kdaj bodo napadalci geslo uganili in z njim vstopili v vaše interno omrežje.

Backup v treh korakih

Ker se število okužb z izsiljevalskimi virusi vsako leto povečuje, SI-CERT tako podjetjem kot tudi posameznikom svetuje redno varnostno kopiranje. Izpostavljajo pravilo 3-2-1, ki naj se mu uporabniki pri varnostnem kopiranju čim bolj približajo:

3 – Vedno imejte tri kopije vseh pomembnih datotek (originalna datoteka naj bo na vašem računalniku, kopiji pa spravite na zunanji disk in v oblak).

2 – Vselej uporabljajte dva različna tipa medijev (varnostno kopirajte na zunanji disk in v oblak).

1 – Eno varnostno kopijo vedno hranite ločeno od drugih (Če vam v stanovanju zagori ali ga poplavi, obstaja možnost, da bodo uničeni tako računalnik kot tudi vsi nosilci z varnostno kopijo. Zato eno kopijo spravite na varno v oblak ali prenesite na drugo lokacijo).

E. M., SLIKA: SI-CERT

Spet nove možnosti prihrankov!

**”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Lvd.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

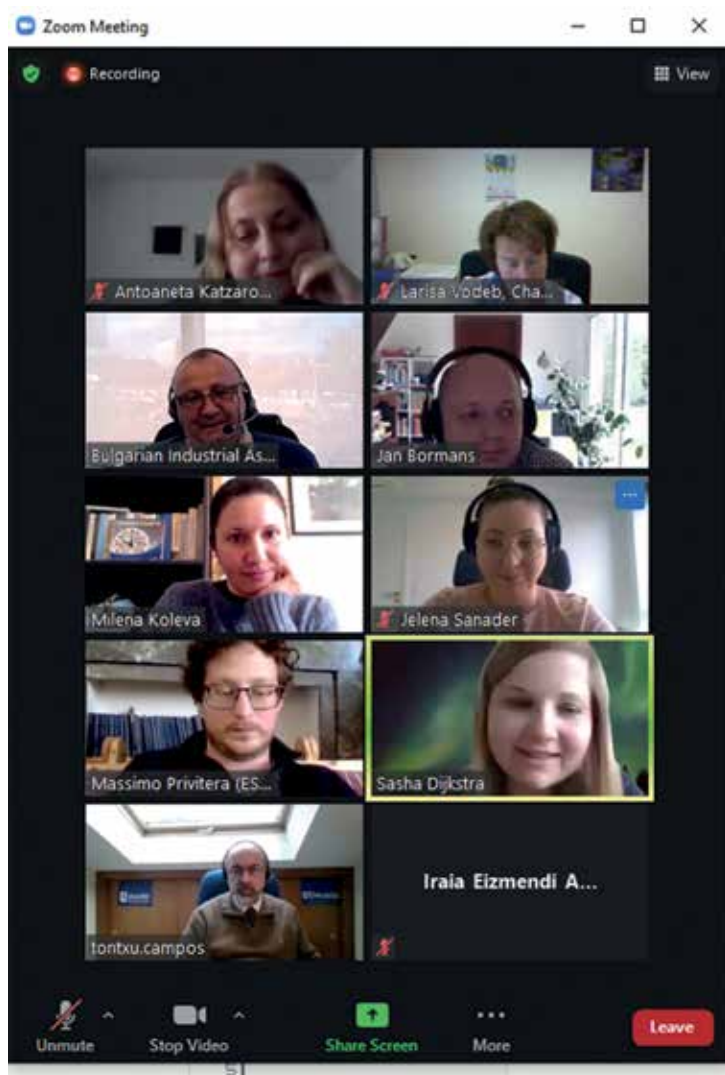
COVID ni zaustavil projektnih aktivnosti

Šest partnerjev iz petih evropskih držav navkljub COVID razmeram nemoteno izvajamo aktivnosti projekta Upskilling lab 4.0, ki v ospredje postavlja pomen kompetence in spretnosti start up podjetij za uspešno povezovanje z večjimi in uveljavljenimi podjetji.

V prvem letu trajanja projekta smo partnerji pripravili dokument, v katerem so opredeljene najbolj optimalne oblike sodelovanja med mladimi inovativnimi podjetji in korporacijami, ki ga spremlja tudi popis kompetenc in spretnosti, ki jih potrebujejo zaposleni, ki spodbujajo in izvajajo tovrstno sodelovanje. Poleg priprave vsebinskih izhodišč je bilo prvotno v projektu načrtovanih kar nekaj dogodkov, na katerih bi se srečevali predstavniki start upov in uspešnih večjih podjetij in ostalih deležnikov, kot tudi srečanj, na katerih bi partnerji v projektu izmenjevali informacije o napredku projekta in dogovarjali nadaljnje aktivnosti. Večina je bila zaradi pandemije preoblikovana v virtualna srečanja.

Marca smo se tako partnerji ponovno preko virtualnega sestanka dogovorili o finalizaciji učnih gradiv in vsebin za usposabljanje, ki bodo prilagojena virtualni in digitalni uporabi. Dogovorili smo se, da usposabljanje oziroma delavnice za strokovno osebje zbornic in podjetij, ki je načrtovano med majem in junijem, izvedemo virtualno. Termini usposabljanj, ki bodo za udeležence brezplačna, bodo pravočasno posredovani preko komunikacijskih kanalov zbornice.

LARISA VODEB



Virtualno srečanje partnerjev projekta minuli mesec.

Upskilling
Lab 4.0



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Aktiven in zdrav dopust s kartico Diners Club Mozaik podjetnih

Pridružite se klubu ugodnosti in postanite imetnik tudi za ljubitelje kampiranja zelo uporabne **kartice Diners Club Mozaik podjetnih**. Pri tem ne gre za običajno kreditno kartico, saj za njeno pridobitev ne potrebujete menjači banke.

Nakup kamping opreme, plačilo dopusta ali pavšala za kamp – na obroke!

Kampiranje v Sloveniji, na Hrvaškem, v Italiji ali drugje v tujini lahko preprosto plačate s kartico Diners Club Mozaik podjetnih, stroške dopusta pa lahko razdelite na več obrokov – za plačila v Sloveniji na do 36 obrokov, za plačila v tujini pa na do 12 obrokov.

Med prodajnimi mesti, kjer lahko uporabljate kartico Diners Club Mozaik podjetnih in plačujete na obroke, so tudi trgovina IKEA v Ljubljani, trgovine

Merkur, trgovine s športno in kamping opremo Intersport (samo za spletne nakupe), trgovina Iglu šport, trgovine s športnimi oblačili Andraž, trgovina s športno opremo, oblačili in prehrano Polleo Sport ...

Postanite prodajno Mesto podjetja Erste Card tudi vi in se pridružite ponudnikom ugodnosti.

Nagradili vas* bomo z brezplačno članarino za kartico Diners Club Mozaik podjetnih za ves čas trajanja poslovnega razmerja.

Nobenih stroškov, nobenega tveganja z morebitnimi neplačili.

Stroške nadgradnje sistema na vaš obstoječi POS terminal in stroške morebitnih tveganj z neplačili kupcev nosi podjetje Erste Card, vi pa se lahko posvetite svojemu poslovanju. Tudi s po-

slovanjem s podjetjem Erste Card ni tekočih stroškov – strošek nastane šele ob transakciji s kartico Diners Club.

Kartico Diners Club Mozaik podjetnih lahko ponudite tudi vašim zaposlenim in ožjim družinskim članom. Z njo si lahko olajšajo plačilo dopusta, nakupe športne opreme ali pa lahko aktivno preživijo dopust in poskrbijo za svoje zdravje.

Več informacij na: prijavnica@erste-card.si.

**Brezplačna članarina pripada direktorju in/ali prokuristu podjetja, ki s podjetjem Erste Card podpiše Pogodbo za prodajno mesto in ki za plačilo svojih storitev in izdelkov sprejema kartico Diners Club Mozaik podjetnih.*

Prijavnica za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

Ime in priimek:

Davčna številka podjetja in imetnika kartice:

Naziv podjetja:

Sedež podjetja:

Članska št. OZS:

E-naslov: Tel.:

S podpisom soglašam, da Erste Card d.o.o. navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja storitbe za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca/-ke:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OÖZ. lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik.podjetnih@ozs.si.

CI611

ERSTE
Card

Diners Club
INTERNATIONAL

OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE



Ob podpisu pogodbe za prodajno mesto Erste Carda - Diners Cluba - direktorju podjetja podpisnika podarimo brezplačno članarino za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih - za ves čas trajanja poslovnega razmerja.

Ugodnost velja do konca novembra 2020.



Dva med seboj neodvisna limita.



Nakup na obroke doma in v tujini.



Brez zamenjave banke in poslovnih računov.



Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.

Hiter dostop do specialista in odlične asistenčne storitve

V sklopu partnerskega sodelovanja v projektu Mozaik podjetnih Triglav, Zdravstvena zavarovalnica imetnikom veljavne kartice Mozaik podjetnih pri sklenitvi dodatnih zdravstvenih zavarovanj Specialisti ali Specialisti+ nudi popust v višini 30 % za prvo leto trajanja zavarovanja.



Zdravstveni zavarovanji Specialisti in Specialisti+ omogočata hiter dostop do specialista, zahtevnih diagnostičnih postopkov (rentgen, magnetna resonanca, ultrazvok ...) in zdravil na beli recept. Specialisti+ dodatno omogočajo še hiter dostop do posegov v enodnevni ambulantni (na primer artroskopija kolena, operacija sive mrene, operacija kile) in ambulantne rehabilitacije (na primer fizioterapije). Sicer pa so v zavarovanje vključena področja angiologije, dermatovenerologije, gastroenterologije, ginekologije, kardiologije, nevrologije, oftalmologije, ortopedije, otorinolaringologije, proktologije, tireologije in urologije ter tudi nuklearne medicine, radiologije in kirurgije.

»Ključni prednosti sta hiter dostop do specialista in odlične asistenčne storitve,« poudarjajo v Triglav, Zdravstveni zavarovalnici. »Ko nastopi bolezen ali poškodba, ki potrebuje specialistično obravnavo je izjemno pomembno, da je to zavarovancu čim prej na voljo. Namreč dolge čakalne vrste na eni strani lahko vplivajo na poslabšanje zdravstvenega stanja, na drugi strani pa lahko po-

menijo daljšo bolniško odsotnost in s tem izpad dohodka. S tem, ko zavarovalec pravočasno dostopa do zdravstvenih storitev tako zmanjša možnost zapletov in pa skrajša bolniško odsotnost in s tem je izpad dohodka manjši. Zavarovancem smo v preteklih letih zagotovili obravnavo pri specialistu povprečno v 7 dneh,« še dodajajo.

Zdravstvena točka vse dni v letu

Ko zavarovalec pridobi napotnico pri osebnem zdravniku ali drugem specialistu enostavno pokliče na številko 080 26 64 in zdravstveno osebje asistenčnega centra Zdravstvena točka poišče ustreznega zdravstvenega izvajalca in organizira termin, pri čemer se prilagodi potrebam in željam zavarovancev. Poleg tega je zdravstveno osebje na voljo za pogovor v zvezi z zdravstvenim stanjem, odgovarja pa tudi na vprašanja povezanega z samim zavarovanjem. Pomembno je izpostaviti, da je asistenčni center zavarovancem na voljo vse dni v letu, tudi med vikendi in prazniki.

Zavarovanci zelo zadovoljni

»Potrebe strank in izkušnje s storitvami zavarovalnice so za nas izjemno pomembne. S ponudbo stremimo k pozitivni izkušnji tako naših zavarovancev kot ostalih deležnikov, zato zadovoljstvo s storitvami, ki jih sooblikujemo z našimi partnerskimi zdravstvenimi izvajalci, redno spremljamo,« povedo v Triglav, Zdravstveni zavarovalnici in dodajajo, da so zavarovanci izjemno zadovoljni, tako s storitvami zavarovalnice kot tudi s storitvami zdravstvenih izvajalcev.

Na voljo tudi dodatna zavarovanja

Predvsem v teh časih, ko je dostop do zdravnika lahko omejen, poudarjajo v Triglav, Zdravstveni zavarovalnici, veliko prednost predstavlja zavarovanje Zdravstveni nasvet, ki omogoča pogovor z zdravnikom na daljavo, tudi po videoklicu. »O zdravstvenih težavah, ki se pojavijo vam ali vašemu mladoletnemu otroku, se tako lahko pogovorite z zdravnikom družinske medicine in drugimi specialisti, ki so na voljo vse dni v letu, tudi med vikendi in prazniki.«

V sodelovanju z zobozdravniki so v Triglav, Zdravstveni zavarovalnici razvili še zavarovanje Zobje in Zobje+, ki krijeta stroške nadstandardnih storitev in materialov (na primer: bele zalivke v stranskem področju), stroške protetične rehabilitacije v primeru nezgode in izplačilo nadomestila v primeru diagnoze raka ustne votline s potrebo po protetiki, zelo pa so zadovoljni, da se povečuje število kolektivnih zavarovanj Triglav zdravje, ki je izjemno prilagodljivo željam podjetja, tako pri kritjih, kot pri premijah. Prednosti, kot so hitrejša vrnitev zaposlenega na delovno mesto, torej krajše bolniške odsotnosti, večja učinkovitost zaposlenih, saj so manj obremenjeni z zdravstvenimi težavami in večje zadovoljstvo, zaradi dodatne varnosti v primeru zdravstvenih težav.

EVA MIHELIČ

Triglav, Zdravstvena zavarovalnica je zanesljiv partner za zdravje, zato tudi v trenutnih razmerah poskrbi, da je vaše zdravje na prvem mestu. Vse zadeve lahko uredite na daljavo, za vsa vprašanja so vse dni v letu na voljo strokovni svetovalci na brezplačni telefonski številki **080 26 64** ali na elektronskem naslovu **info@triglavzdravje.si**.

Vprašajte strokovnjake

pišite nam svetovanje@ozs.si • pokličite nas **01 5830 553**

SVETOVALNI
CENTER OZS

PREOBLIKOVANJE PODJETIJ

DAVKI

DELOVNO PRAVO

GOSPODARSKO PRAVO

PRAVO SOCIALNE VARNOSTI

POKOJNINSKO PRAVO

CIVILNO PRAVO

VARSTVO IN ZDRAVJE PRI DELU

POSLOVANJE V TUJINI

PLAČE RAČUNOVODSTVO IN KNJIGOVODSTVO

Tukaj so za vas:



Dušan Bavec



Staša Pirkmaier



Zdenka Bedekovič



Jasmina Malnar Molek



Tadeja Bučar

Za člane OZS so specialistični nasveti brezplačni.

Pripravljamo tudi svetovalne produkte, ki so zaradi obsega dela in poglobljenosti plačljivi, a za člane OZS kar 50% cenejši od tržnih cen!

www.svetovanje.si

Prenos znanj in izkušenj

Namen projekta Star vital je vzpostavitev in zagotavljanje zdravih in trajnostnih delovnih mest – predvsem za starejše delavce. Temu cilju sledi vrsta delavnic, ki so v okviru projekta brezplačno na voljo podjetjem. Ena izmed njih naslavlja medgeneracijsko sodelovanje, v okviru tega tudi prenos znanj in izkušenj. V tem prispevku si bomo ogledali, zakaj je prenos znanj tako pomemben in kako ga zagotoviti.

Primer iz javne uprave

Stane se je upokojil. V javni upravi je bil visoko specializiran strokovnjak na svojem področju, ki je skrbno pregledal vsa javna naročila, povezana z nabavo opreme, na katero se je spoznal. Poznali so ga kot trdega pogajalca z dobavitelji opreme, ki mu niso mogli prodati nekakovostnih izdelkov. Stane je delal sam v svoji pisarni in redno odgovarjal na vse poizvedbe sodelavcev o nabavah in specifikah opreme, za katero je bil zadolžen. Bil je nepogrešljiv. Čeprav so vsi vedeli, da nihče na ministrstvu nima njegovega znanja, se s prenosom znanja niso ukvarjali, saj še ni bil v pokoju. Njegovo zamenjavo so načrtovali po upokojitvi, kajti pred tem niso mogli razpisati novega delovnega mesta, ker v obstoječi sistemizaciji ni bilo prostora zanjo. Včasih je Stane dobil pomoč študenta, ki je bil na praksi ali pa je delal preko študentskega servisa. Ta je zlagal arhiv, ni pa mogel opravljati vsebinskih nalog.

Stane je sedaj v pokoju. Končno ima čas za sprehode in kolesarjenje, v čemer je vedno užival! Na ministrstvu se je z njegovo upokojitvijo sprostilo delovno mesto in objavili so razpis, na katerega se je prijavilo veliko diplomantov ustrezne študijske smeri, a nihče nima tako specialnih znanj, kot jih je imel Stane. Koga vzeti? In kdo bo novo zaposlenega naučil vsega, kar je prej delal Stane?

Prvo javno naročilo opreme, za katero je prej skrbel Stane, je že padlo zaradi



Bigstock

pritožb. Kako bo to vplivalo na porabo davkoplačevalskega denarja? Kdaj bo možno ustrezno opremo nabaviti? Kdo se bo sedaj pogajal z dobavitelji, kdo preverjal javna naročila? Novozaposleni tega ne zmore.

Ta zgodba ni osamljena.

Je v podjetjih tudi tako?

V Steklarni Hrastnik so se tega jasno zavedali. Gre za podjetje, ki že 150 let izdeluje vrhunske steklene izdelke in znanje ne sme iti v pozabo. Zato so se sistematično lotili **prenosa znanja s področja steklarstva**. Steklarna Hrastnik je edino podjetje v Sloveniji, ki se ukvarja z avtomatsko proizvodnjo steklenih izdel-

kov, zato so se ob začetku projekta zavedali, da so vsa znanja s tega področja, in teh ni malo, doma pri njih, v hrastniški dolini, v glavah in beležkah njihovih steklarskih mojstrov. **Znanja, pridobljena skozi leta dela ob visokih temperaturah, hrupu in tudi litrih znoja, so prelevili v organiziran sistem izobraževanja in usposabljanja** (ASI, 2017).

Vključili so svoje starejše delavce – mojstre in uspelo jim je. Pripravili so **ustrezno strokovno literaturo, uvedli sistem uvajanja v delo**, v katerega so vključeni vsi novozaposleni in **uvedli mentorski sistem prenosa znanj**. Starejše delavce **postopoma umikajo z izmenkega dela, hkrati pa prevzemajo vlogo**



mentorjev. Mentorje tudi nagrajujejo. Kljub temu, da starejše umikajo z izmenjskega dela, so poskrbeli, da so njihove plače ostale iste kot v letih, ko so delali na izmenah in do-bivali razne dodatke. Partnerski odnos z zaposlenimi, ki temelji na odkriti, spoštljivi komunikaciji, poštenosti in usmerjenosti v prihodnost, spoštovanje zakonskih norm in etični odnos do zaposlenih in okolja so temeljne smernice njihovega delovanja (ASI, 2017).

Rezultati se kažejo v zavzetem in učinkovitem delu, lojalnih zaposlenih ter doseganju ambicioznih ciljev podjetja. Sistematično so uredili kompetence za vsa delovna me-sta in usposobili več kot 70 mentorjev, ki skrbijo za usposabljanja in prenos znanja. Z aktivnim vključevanjem vseh zaposlenih in številnimi ukrepi, izvedenimi v zadnjih letih, podjetje načrtuje prihodnost (ASI, 2017).

Steklarna Hrastnik se danes ponaša z vrsto certifikatov odličnosti, je družini prijazno podjetje, gradi na inovativnosti in je prejemnica številnih priznanj. Vse to so posledice skrbno načrtovane skrbi za zaposlene, ki temelji na:

- »spodbujanju podjetniške in učeče se kulture v podjetju,
- skrbnem načrtovanju kariernega razvoja zaposlenih in
- oblikovanju privlačnega delovnega okolja« (Steklarna Hrastnik).

Pa vi – kako je načrtovan prenos znanj in izkušenj v vašem podjetju?

V javni upravi je redko poskrbljeno za prenos znanj in izkušenj. Delavci opravljajo delo v skladu s sistemizacijo

delovnih mest in novozaposleni pride na ustrezno delovno mesto šele, ko se to sprostí zaradi upokojitve ali odpovedi delovnega razmerja. Na ta način je seveda onemogočen prenos znanj. Izguba dragocenih izkušenj ne prizadene le novozaposlenega, ki se mora znajti sam, ampak celotno dejavnost in njihove odjemalce ter porabo davkoplačevalskega denarja. V primeru Stanetove upokojitve se je pri javnem naročanju zelo zakompliciralo: ministrstvo je nabavilo predrago in ne dovolj kakovostno opremo, zaradi pritožb in neustrezne obravnave le-teh je bila oprema dobavljena pozno, dobavitelji so lahko izsiljevali, saj so poznali sistem bistveno boljše od predstavnika naročnika. Na drugih delovnih področjih je škoda zaradi pomanjkanja prenosa znanja drugačna: oškodovani so na primer uporabniki določenih storitev ali socialnih transferjev zaradi zamud ali neusklajenosti s preostalimi ukrepi ministrstva ali zaradi neusklajenosti s potrebami na terenu. Odhod ključne osebe z ministrstva – to je uradnika, ki pokriva določeno vsebinsko področje – se pri izvajanju te dejavnosti zelo pozna. Ali je v podjetjih tudi tako?

Podjetja si vrste spodrslijavev, ki smo jim priča v javni upravi, ne morejo privoščiti. Ker je preživetje podjetja odvisno

od poznavanja svoje dejavnosti, je za prenos znanj boljše poskrbljeno. A tudi pri tem se soočajo z izzivi medgeneracijskega sodelovanja.

Namesto zaključka

Medgeneracijsko sodelovanje in prenos znanj je ena od tem, ki jih bodo naslovile Star vital delavnice. Neuspešno sodelovanje različnih generacij namreč lahko vpliva na manjšo uspešnost podjetja, vodi v frustracijo zaposlenih, konflikt in nizko moralo. Vsekakor to ni edini dejavnik, ki vpliva na (ne)uspešnost podjetja. Včasih so razlike znotraj generacij večje od medgeneracijskih razlik. To je še posebej res v podjetjih, ki zaposlujejo delavce različnih narodnosti, ne samo nekdanje Jugoslavije, ampak tudi širše. Ker so koristi medgeneracijskega sodelovanja velike, je pomembno izkoristiti potenciale različnih generacij, zato bomo na delavnicah usmerili pozornost na medgeneracijsko sodelovanje in različne ukrepe prenosa znanj.

Vse rešitve se začno pri nas – in bistvo rešitev je v spremembi pogleda na problem!

Veslimo se srečanja in sodelovanja z vami!

DR. MIRNA MACUR, FAKULTETA ZA ZDRAVSTVO ANGELE BOŠKIN

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Slovo pokojnika je zaradi protikoronarskih ukrepov vse bolj mehanično

Pravzaprav se s problemom slovesa pokojnika, ki je zaradi trenutnih razmer brez čustev in praviloma skrčeno na družinski krog pokojnika oziroma pokojnice, ne ukvarjamo samo v društvu DUPOS, temveč v vseh upokojenskih društvih v Sloveniji. Pri pogrebi so z navodili NIJZ odpadla vsa poslovilna dogajanja, ki si jih je pokojnik zagotovo zaslužil; v tolažbo pa so bila ta tudi vsem ali vsaj večini žalujočih za njim.

Za obrtnike in male podjetnike je pogosto značilno, da v času svoje poslovne aktivnosti in tudi v družbenem življenju, pustijo s svojo aktivnostjo večji ali manjši pečat. Eni bolj, eni manj, a večina z dobrimi nameni spremeniti delovanje sistemov na bolje in to v dobro vseh obrtnikov in malih podjetnikov v svojem okolju. Nekateri celo, zlasti s svojo aktivnostjo v zborničnih in političnih subjektih v državi, za vse v Sloveniji.

V letu dni, odkar se borimo s koronakrizo, na ta problem javno ni skorajda nihče opozoril in zahteval od oblikovalcev ukrepov, da naj zaradi svežega spomina na pokojnika/-co izoblikujejo nekaj, kar bi prikazalo javnosti njegovo oziroma njeno zapuščino. To bi bilo do-

stojno slovo od pokojnika in hkrati tolažba žalujočim.

Ko smo kot društvo DUPOS poskušali v konkretnem primeru to zadevo vsaj v rubriki regionalnega glasila objaviti kot besedilo »v spomin«, smo dobili odgovor, da takšne objave ne morejo zagotoviti za vsakega obrtnika na pobudo nekega društva upokojencev.

V okviru pogovorov z ZDUS-om, katerega kolektivni član je tudi društvo DUPOS, smo ugotovili, da je enak pristop tudi za druge pokojne, ki imajo to nesrečo, da so umrli v času koronakrize. In, če se udeležijo katerega od pogrebov v sedanjem času, dobesečno onemiš ob dejstvu, da pogrebna »slovesnost« ni slovesnost, temveč pokop, podoben tistim, ki

jih vidimo v kavbojskih filmih. Pa še tam je, kljub robotosti, prikazana določena mera čustvenosti.

Verjamemo, da s koronakrizo še nekaj leto ne bo mnogo boljše. Kot društvo upokojencev se čutimo dolžni sedaj in takoj odpreti javno razpravo o tem problemu. K razpravi vabimo društva in zbornične organizacije, ki vidijo podobne probleme in skupno nastopimo do zakonodajalca s konkretnimi predlogi. Če je bila država sposobna pridobiti veliko denarnih sredstev za reševanje koronakrize, naj del tega tudi nameni za stroške objavljanja spominskih tekstov o pokojnikih in pokojnicah v javnih medijih.

JOŽE ELSERIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.



Bigstock

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
april 2021

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina aprilskega Svetovalca:

- ▶ Subvencija minimalne plače
- ▶ Pokojninski zakon ZPIZ-2 je doživel novo spremembo
- ▶ Sprememba delodajalca in sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi
- ▶ Usposabljanje delavcev iz tretjih držav v Sloveniji
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

Subvencija minimalne plače



Dušan Bavec

specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

Sprememba pokojninskega zakona ZPIZ-2





**Jasmina
Malnar Molek,**

davčna svetovalka -
specialistka

Subvencija minimalne plače

Minimalna plača za leto 2021 znaša 1024,24 evra. Dvig minimalne plače in najnižje zavarovalne osnove za obračun prispevkov za socialno varnost v letu 2021 (1113,72 evra) bi močno vplival na oslabiljeno gospodarstvo, ki se sooča s posledicami epidemije COVID-19, zato je bil s PKP8 sprejet ukrep subvencioniranja minimalne plače. Zakon o dodatnih ukrepih za omilitve posledic COVID-19 (ZDUOP)¹ (<https://www.racunovodja.com/E-seminar/MinimalnaPlacaV2021/Tisk-sdfootnote5sym>) tako delodajalcem omogoča pomoč v obliki subvencije:

1. Za obdobje januar–junij 2021 lahko prejmejo subvencijo v višini 50 evrov.
2. V obdobju julij–december 2021 bo minimalna zavarovalna osnova enaka minimalni plači (MZO = MP = 1024,24 evra).

Ad 1) Subvencija v višini 50 evrov

Za plačilo dela od 1. januarja do 30. junija 2021 je delodajalec za vsakega delavca, katerega plača za polni delovni čas, brez dodatkov, ne presega zneska minimalne plače, upravičen do mesečne subvencije v višini 50 EUR. Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom ali opravi delo v krajšem delovnem času od polnega, je delodajalec upravičen do subvencije sorazmerno času, za katerega je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi oziroma opravil delo.

Za čas odsotnosti z dela je delavec upravičen do nadomestila plače v skladu s 137. členom ZDR-1. Nadomestilo plače se delavcu izplača za tiste dneve in za toliko ur, kolikor znaša delovna obveznost delavca na dan, ko zaradi opravičenih razlogov ne dela. Za čas, za katerega delavec prejema nadomestilo (ne glede na to, koga nadomestilo plače bremeni), se znesek subvencije sorazmerno zmanjša. Subvencija se ne znižuje le za nadomestila plače za praznik ali drug dan, ki je z zakonom določen kot prost dan, če bi delavec na ta dan opravljal delo po delovnem koledarju.

Za izračun subvencije uporabljamo enotni delovni koledar za posamezni mesec, ob upoštevanju števila ur delovnega tedna delodajalca.

2021	skupaj ur (40)	skupaj ur (36)
januar	168	151
februar	160	144
marec	184	166
april	176	158
maj	168	151
junij	176	158

Do subvencije niso upravičeni neposredni in posredni uporabniki proračuna RS in občinskih proračunov, tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije in predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji. Delodajalec prav tako ni upravičen do subvencije za zaposlene v programu javnih del.

Delodajalec zaprosi za subvencijo z oddajo vloge NF-SubvMP preko eDavkov, v kateri izjavi, da je zaposlenemu obračunal in izplačal plačo pod pogoji interventne zakonodaje, ter predloži podatke, iz katerih izhaja upravičenost do subvencije. Vloga se odda do konca meseca za subvencijo za pretekli mesec, vendar najpozneje do 31. 7. 2021. FURS bo subvencijo izplačal do 20. v mesecu, ki sledi mesecu oddaje izjave.

Subvencijo bo potrebno vrniti, v kolikor bo od 5. 2. 2021 dalje prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oziroma za leto 2021. O izplačilu zavezanec obvesti FURS in prejeta sredstva vrne po vročitvi odločbe, vključno z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic do dneva vračila.

Delodajalec v obdobju prejemanja subvencije in še tri mesece po tem ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, za katere je bil upravičen do prejemanja subvencije, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet pred 5. 2. 2021.

Osnovna plača delavca po pogodbi o zaposlitvi znaša 900 EUR. Delavcu pripada dodatek za delovno dobo v višini 10 %. Ali je delodajalec upravičen do subvencije?

Delavec, ki dela cel mesec, bo prejel plačo v višini (1024,24 + 90,00 = 1114,24 EUR). Ker delavčeva plača, brez dodatkov, ne presega zneska minimalne plače, je delodajalec upravičen do subvencije.

Delavčeva osnovna plača po pogodbi o zaposlitvi znaša 1000 EUR. Delavcu pripada dodatek za gasilsko stražo v višini 100 EUR. Ali je delodajalec upravičen do subvencije?

Bruto plača delavca znaša 1100 EUR, saj se dodatek za gasilsko stražo lahko všteva v minimalno plačo. Skladno z Zakonom o minimalni plači se iz minimalne plače izvajajo le dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, če je dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi. Ker plača delavca presega znesek minimalne plače, delodajalec ni upravičen do subvencije.

Delavec ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za 20 ur/teden.

Osnovna plača po pogodbi o zaposlitvi znaša 500 EUR. Ali je delodajalec upravičen do subvencije in če da, v kakšni višini?

Delavec, ki dela krajši delovni čas, je upravičen do sorazmernega dela minimalne plače. Delavec mora prejeti plačo najmanj v višini 512,12 EUR, zato mu je delodajalec dolžan obračunati razliko do minimalne plače v višini 12,12 EUR. Ker je delavčeva plača nižja od minimalne plače, je delodajalec upravičen do subvencije, in sicer sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi. Delodajalec lahko prejme mesečno subvencijo v višini 25 EUR.

Delavčeva plača je nižja od minimalne plače. Februarja je delavec koristil 4 dni dopusta, 1 dan je bil odsoten zaradi praznika, 5 dni je bil na bolniški. Preostale dni je delavec opravljal delo. Podjetje ima določen 40-urni delovnik. V kakšni višini bo delodajalec prejel subvencijo?

V februarju znaša fond ur za 40-urni delovnik 160 ur. Subvencijo delodajalec prejme za čas rednega dela in praznika, če bi delavec na ta dan delal, ne pa tudi za preostale dni odsotnosti delavca. Delavcu podjetje obračuna 80 ur rednega dela, 8 ur nadomestila za praznik, 32 ur nadomestila za letni dopust in 40 ur nadomestila za bolniško odsotnost. Izračun subvencije:
 $50 \text{ EUR (subvencija)} * (80 \text{ ur rednega dela} + 8 \text{ ur praznik}) / 160 \text{ (fond ur)} = 27,50 \text{ EUR}$

Delavec je bil ves februar na čakanju na delo. Nadomestilo plače za čakanje na delo je nižje od minimalne plače, pa vendar je podjetje, skladno z interventno zakonodajo, delavcu obračunalo nadomestilo plače v višini minimalne plače. Ali je delodajalec upravičen do subvencije, če prejema povračilo nadomestila plače za čakanje na delo s strani ZRSZ? Ali lahko prejme subvencijo za praznik?

Delodajalec ni upravičen do subvencije, saj delavec v februarju ni opravljal dela (ves čas je prejemal nadomestilo plače). Delodajalec ne bo prejel niti subvencije za praznik, saj na ta dan delavec ne bi delal (delavcu je bilo odrejeno čakanje na delo).

Delodajalec je bil upravičen do subvencije za obdobje januar–april 2021. Skupni znesek prejetih subvencij znaša 1600 EUR. Delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti. Skladno z internim aktom podjetja so delavci upravičeni do dela plače za poslovno uspešnost, med upravičence sodi tudi poslovodja. Ali mora delodajalec prežete subvencije vrniti, če bo izplačal poslovno uspešnost?

V kolikor bo delodajalec izplačal del plače za poslovno uspešnost delavcem, med katere sodi tudi poslovodja, bo moral prežete subvencije vrniti. O izplačilu obvesti davčni organ, prejeta sredstva pa vrne po vročitvi odločbe, skupaj z zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravice do dneva vračila.

Ad 2) Najnižja osnova za obračun prispevkov je enaka minimalni plači

Za izplačila plač od julija do decembra 2021 bo najnižja osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestil plače enaka minimalni

plači (1024,24 EUR).

Interventna zakonodaja ne predvideva izjem, do ukrepa bodo upravičeni vsi delodajalci. Prav tako ni omejitev, vezano na odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga in prepovedi izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali deležev ter izplačil nagrad in dela plače za poslovno uspešnost poslovodstvu v obdobju ali za obdobje koriščenja ukrepa.

Osnovna plača delavca po pogodbi o zaposlitvi znaša 900 EUR. Delavcu ne pripada dodatek za delovno dobo (začetnik), niti ni upravičen do drugih dodatkov, ki bi izhajali iz narave dela. Kakšno plačo prejme delavec avgusta 2021, če bo delo opravljal v polnem delovnem času cel mesec? Od katere višine obračunamo prispevke za socialno varnost?

Delavec, ki dela polni delovni čas, mora prejeti plačo najmanj v višini minimalne plače, zato delodajalec obračuna razliko do minimalne plače v znesku 124,24 EUR. Delodajalec lahko koristi ukrep po ZDUOP in prispevke za socialno varnost obračuna od minimalne plače (1024,24 EUR).

¹ Zakon o dodatnih ukrepih za omilitve posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 15/21)



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Pokojninski zakon ZPIZ-2 je doživel novo spremembo

Sistemijski pokojninski zakon ZPIZ-2 oziroma Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ki je začel veljati leta 2013, je bil v zadnjih marčevskih dneh že devetih po vrsti noveliran. Novelo ZPIZ-2 I je namreč parlament sprejel 24. marca, veljati pa bo začela maja, če ne bo prišlo do veta Državnega sveta ali kakšne zahteve za referendum, v kar pa osebno močno dvomim. To pomeni, da si upokojeanci, na katere se nanašajo tozadavne spremembe, lahko obetajo višje pokojnine pri izplačilih konec maja.

Seveda to ne velja za skrajšanje prehodnega obdobja s 6 let na 4 leta (za to si je prizadevala tudi OZS) za dvig odmerne odstotka za moške, ki imajo dopolnjenih 40 let pokojninske dobe brez dokupa, pri čemer morajo imeti seveda izpolnjen tudi starostni pogoj, saj se sprememba uveljavi šele v naslednjem letu.

Dvig odmerne odstotka z 57,25 %, kar je veljalo v letu 2019, na 63,5 % se ne bo zaključil šele leta 2025, ampak že leta 2023. Tako se letos za 40 let pokojninske dobe prizna 59,5 % pokojninske osnove, v letu 2022 bo odmerni odstotek znašal 61,5 %, v letu 2023 pa 63,5 %.

Pri tem kaže pojasniti, da na takšen višji odmerni odstotek lahko računajo le tisti zavarovanci, ki se šele bodo upokojevali in torej ne velja za nazaj, za že upokojene!

V primeru, da bo posameznik upokojitvene pogoje izpolnil bolj proti koncu leta, naj resno razmisli, ali se mu ne splača upokojitve odložiti na začetek naslednjega leta, še posebej, ker v tem vmesnem času lahko uveljavi tudi del pokojnine v višini 40 %.

Vsekakor je dobro vedeti tudi to, da en višji odmerni odstotek ne pomeni le 1 % višje pokojnine. Za poenostavljen primer ponazoritve in če ne upoštevamo zagotovljene pokojnine, ki bo znašala 620 €, vzemimo zavarovanca, ki ima 1000 € pokojninske osnove. V primeru, da se upokoji letos z odmernim odstotkom 59,5 % pokojninske osnove, bi njegova pokojnina znašala 595 €, v primeru odmerne odstotka 61,5 % pa 615 €. Nominalna razlika 20 € ne pomeni le 2 % višje pokojnine, ampak 3,36 %.

Druga sprememba, ki se nanaša tudi na kar nekaj naših članov, zato jo je OZS tudi podpirala, je dvig zagotovljene pokojnine s 581 € na 620 € (dvig za 6,7%), kar presega prvotni predlog Levice v višini 613 €. Takšen znesek pokojnine je zagotovljen tistim zavarovancem, ki se bodo starostno ali invalidsko upokojili s pokojninsko dobo, ki je predpisana za pridobitev pravice do starostne pokojnine pri najnižji starosti, torej s 40 leti pokojninske dobe brez dokupa po določbah veljavnega ZPIZ-2. Do najmanj tolikšne pokojnine pa so upravičeni tudi vsi uživalci, ki so že uveljavili pravico do starostne ali invalidske pokojnine po prej veljavnih predpisih (na primer ZPIZ-1 ali ZPIZ-92) in so izpolnili pogoj pokojninske dobe, kot je bil po takrat veljavnem predpisu določen za pridobitev pravice do starostne pokojnine pri najnižji starosti.

V praksi bo prihajalo lahko do nesorazmernih razlik med zagotovljeno pokojnino za 40 let pokojninske dobe brez dokupa v višini 620 € in starostno pokojnino, ki bi jo lahko uveljavil zavarovanec z nizko pokojninsko osnovo, kateremu bi do 40 let manjkalo le par mesecev, zato nikakor ne bo odveč razmislek o tolikšnem podaljšanju zavarovanja, da doseže 40

let pokojninske dobe brez dokupa z namenom upravičenosti zagotovljene pokojnine.

V dneh pred odločanjem je veliko prahu dvignil amandma Levice, ki je bil v drugi zakonodajni fazi celo sprejet, da naj se najnižja pokojnina za 15 let zavarovalne dobe dvigne z 246 € na 442 €. Takšna sprememba bi zagotovo predstavljala prekomeren poseg v pokojninski sistem in porušila razmerja med posameznimi pokojninami. Tako bi bila pokojnina za 15 let zavarovalne dobe skoraj enaka s pokojnino tistih, ki so delali okrog 29 let. Razlika med pokojnino za 40 let dela in pokojnino za zgolj 15 let dela pa bi bila le 171 €. Še posebej bi bilo nepravilno, če bi se takšno povišanje priznalo, ne glede na socialno stanje upokojenca. Seveda je socialna varnost s tako najnižjo pokojnino vprašljiva, toda v primeru resnične finančne ogroženosti lahko uveljavljajo varstveni dodatek. Glede na navedeno ocenjujem, da je v končni fazi sprejeta rešitev, na podlagi katere je vsakemu za vsaj 15 let zavarovalne dobe, ne glede na višino njegovih vplačanih prispevkov, priznana pokojnina v višini 279 €, popolnoma korektna, in glede na 246 € predstavlja dvig za 13,4 %, medtem ko bi dvig na 442 € predstavljal 79,6%.

Ob tem naj dodam, da na primer zavarovanec, ki ima zgolj 14 let zavarovalne dobe, ni upravičen do nikakršne pokojnine in vsaj moje osebno mnenje je takšno, da bi kazalo ob naslednjem obsežnejšem prenavljanju pokojninskega zakona v ZPIZ-3 odpreti tudi to problematiko.

Vsekakor kaže omeniti tudi spremembo, na podlagi katere bo najnižja invalidska pokojnina znašala 388 €.

Vse navedene spremembe tako upokojencem kot tudi zavarovancem, ki se bodo upokojevali in sodijo v eno od naštetih kategorij, prinašajo konkretne finančne koristi, ki pa po drugi strani slabijo pokojninsko blagajno. Vsekakor bo kratkoročno dobrodošla tudi morebitna uvedba socialne kapice za zaposlene, ki so je s. p.-ji že deležni v višini 3,5-kratne povprečne plače. Dolgoročno pa se zna to odraziti tudi v negativni smeri, na primer v poskusu dviga prispevnih stopenj delodajalca, podaljševanju referenčnega obdobja za izračun pokojninske osnove s sedanjih 24 zaporednih najugodnejših let, najbrž pa tudi v zaostrovanju upokojitvenih pogojev.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Sprememba delodajalca in sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi

Mama bo prenesla dejavnost (vrtnarstvo) na hčerko. Trenutno ima zaposlene štiri delavce in jo zanima, ali mora hčerka v primeru, ko pride do spremembe delodajalca, delavcem dati v podpis nove pogodbe o zaposlitvi?!

Na podlagi 75. člena ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/2013 in nasl.) v primeru prenosa podjetja ali dela podjetja preidejo pogodbene in druge pravice ter obveznosti iz delovnih razmerij, ki so jih imeli delavci na dan prenosa pri delodajalcu prenosniku, na delodajalca prevzemnika.

Podpis nove pogodbe o zaposlitvi z delodajalcem prevzemnikom ni potreben in tudi odklonitev podpisa pogodbe (ob hkratnem opravljanju dela pri delodajalcu prevzemniku) ne sme imeti neugodnih posledic za delavca. Delavec je tudi brez podpisa nove pogodbe o zaposlitvi, s trenutkom prenosa podjetja ali dela podjetja, v delovnem razmerju z delodajalcem prevzemnikom. Sodišče je tako tudi v odločbi VDS sklep Pdp 1403 /2006 zavzelo stališče, da v primeru spremembe delodajalca, ko preidejo pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, ki so jih imeli delavci na dan prenosa pri delodajalcu prenosniku na delodajalca prevzemnika, ni predvideno sklenjanje nove pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem prevzemnikom. Delodajalec prevzemnik vstopi v pogodbeno razmerje po pogodbi o zaposlitvi, kakršna je bila sklenjena med delodajalcem prenosnikom in delavcem na dan prenosa, pri čemer je bistveno, da delodajalec prevzemnik njene vsebine ne sme spreminjati. Stališče, da v primeru spremembe delodajalca ni potrebno skleniti nove pogodbe o zaposlitvi, ampak se z aneksom spremeni le delodajalec kot stranke pogodbe o zaposlitvi, je zavzela tudi strokovna delovna skupina za spremljanje izvajanja Zakona o delovnih razmerjih.

Opozoriti še velja, da mora delodajalec prevzemnik pravice in obveznosti iz kolektivne pogodbe, ki je zavezovala delodajalca prenosnika, zagotavljati delavcem najmanj eno leto, razen če kolektivna pogodba preneha veljati pred potekom enega leta ali če je pred potekom enega leta sklenjena nova kolektivna pogodba. Na podlagi 76. člena ZDR-1 morata delodajalec prenosnik in delodajalec prevzemnik najmanj 30 dni pred prenosom obvestiti sindikate pri delodajalcu o:

- datumu ali predlaganemu datumu prenosa,
- razlogih za prenos,

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

- pravnih, ekonomskih in socialnih posledicah prenosa za delavce ter
- predvidenih ukrepov za delavce.

Delodajalec prenosnik in delodajalec prevzemnik se morata z namenom, da se doseže sporazum, najmanj 15 dni pred prenosom s sindikati pri delodajalcu posvetovati o pravnih, ekonomskih in socialnih posledicah prenosa in o predvidenih ukrepih za delavce.

Če ni sindikata pri delodajalcu, morajo biti delavci, ki jih prenos zadeva, obveščeni na pri delodajalcu običajen način v roku in o okoliščinah prenosa v skladu s 1. odstavkom 76. člena ZDR-1.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Usposabljanje delavcev iz tretjih držav v Sloveniji

Zanima nas, na kakšen način lahko pridejo delavci na usposabljanje v Slovenijo iz Senegala? Usposabljalji se bodo za delo na CNC strojih.

Za delavce iz tretje države, ki se bodo usposabljali v Sloveniji, je potrebno pred prihodom delavcev v Republiko Slovenijo zaprositi za »enotno dovoljenje« za napotene delavce. V takšnem primeru mora tuji delodajalec za vstop in prebivanje v Republiko Slovenijo oddati prošnjo za enotno dovoljenje za napotene delavce na upravni enoti ter priložiti ustrezna

dokazila. V primeru, da gre za prvo enotno dovoljenje, lahko tujec vloži prošnjo na pristojnem diplomatskem predstavništvu v tujini.

Prošnja za »enotno dovoljenje« za napotene delavce iz tretjih držav pa se lahko vloži tudi na upravni enoti, kjer bo tujec prebival. Lahko pa se vloži tudi na upravni enoti, kjer se bo tujec usposabljal za delo.

Zakonske pogoje za izdajo soglasja k enotnemu dovoljenju preverja Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. Rok za izdajo soglasja je petnajst dni od prejema vloge za enotno dovoljenje za napotene delavce.

Za pridobitev soglasja na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje je potrebno priložiti tudi vsa ustrezna dokazila.

Če se bodo napoteni delavci, ki bodo prišli iz tretje države, usposabljali v povezanih družbah, morajo predložiti k prošnji priložiti naslednje dokumente:

- pogodbo o napotitvi delavca načasno delo, iz katerega je razvidno, katere naloge bo opravljal;
- pogodbo o usposabljanju, ki je sklenjena med gospodarsko družbo v Sloveniji in gospodarsko družbo s sedežem v tretji državi;
- dokazilo o kapitalski povezanosti ali sklenjeni pogodbi o poslovno-tehničnem sodelovanju ali prenosu tehnologij;
- program usposabljanja za napotene delavce.

V okviru čezmejnih storitev se lahko izda soglasje za napotnega delavca s strani Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje večkrat, a ne sme presegati 90 dni v koledarskem letu.

Če tujec izpolnjuje vse zakonske pogoje in je tudi ustrezno zavarovan, mu upravna enota izda enotno dovoljenje.

V času napotitve na delo v Republiko Slovenijo so tuji delodajalci dolžni svojim delavcem zagotoviti pravice po predpisih Republike Slovenije. Upoštevati morajo določbe kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti, ki urejajo delovni čas, odmore in počitke, nočno delo, minimalni dopust, varstvo delavcev, plačilne in druge pogoje, ki jih predpisuje kolektivna pogodba na ravni dejavnosti.

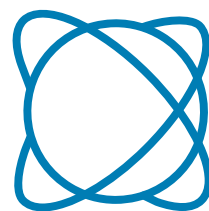
**"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni nasvet pred vašimi vrati!



Ne spreglejte spletnih izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

9.
april

(Ne)obvezni interni akti v podjetju in obvezne evidence na področju dela in socialne varnosti + vzorci

Interni akti v podjetju nas lahko ovirajo ali pa so nam v pomoč. Če nam zakonodaja nalaga pripravo internih aktov, je prav da jih pripravimo tako, da nam bodo dejansko pomagali pri učinkovitosti poslovnih procesov. Cilj seminarja je ponuditi podjetjem strokovno praktičen seminar (delavnico) s konkretnimi napotki in priporočili za pripravo vseh potrebnih in priporočenih aktov v podjetju ter evidenc.

Predavateljica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik

14.
april

Kaj je treba vedeti za pravilno izpeljavo postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov v času koronavirusa

Zaradi aktualnih kriznih razmer, ki jih povzroča koronavirus, ima marsikateri delodajalec tako velike poslovne težave, da jih niti finančne spodbude, ki jih prinašajo interventni zakoni, ne bodo odpravile v zadostni meri, zato je dobro poznati tudi osnovne značilnosti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. Pravilno izpeljan tovrstni postopek omogoča delodajalcem »mirno spanje« v primeru morebitne tožbe delavca ali obisku inšpektorja za delo, delavcem pa načeloma omogoča uveljavitev denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje.

Predavatelj: Staša Pirkmaier in Dušan Bavec

15.
april

Posebne GRADBENE UZANCE

Decembra 2020 so bile sprejete nove Posebne gradbene uzance (PGU) 2020, ki so prenovile predpis, ki je veljal od leta 1977. Ker so PGU 2020 namenjene predvsem uporabnikom, ki so udeleženci pri graditvi objektov, je zelo pomembno, da so poznane tistim subjektom, ki neposredno sodelujejo pri izvedbi del na gradbenih objektih. Na izobraževanju bo mogoče zastaviti konkretna vprašanja, na katera lahko udeleženci pričakujejo konkretne odgovore, saj so predavateljice del strokovne skupine, ki je pripravljala prenovu PGU 2020.

Predavateljice: mag. Maja Koršič Potočnik, Maja Prebil in mag. Vesna Sodja

20.
april

Ko vas obišče delovni inšpektor za področje delovnih razmerij

Inšpektorat RS vsako leto izda poročilo, v katerem navede najpogostejše kršitve delodajalcev v preteklem letu. Najpogostejše se nanašajo na plačilo za delo, pogodbo o zaposlitvi, evidence na področju dela in socialne varnosti ter kršitve v povezavi z delovnim časom, odmori in počitki. Zato je dobro vedeti, kaj in kako mora biti urejeno to področje.

Predavateljica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik

4.
maj

S čim napolniti in kako urediti personalno mapo zaposlenega

V podjetju moramo za vsakega zaposlenega voditi personalno mapo. V praksi je največ težav s tem, kaj mora biti v personalni mapi zaposlenega, koliko časa se listine hranijo in česa ne sme biti v njej. Zastavljajo se vprašanja kot so, ali ima delavec pravico vpogledati v svojo personalno mapo, kdo lahko sploh vanjo vpogleduje, ali se listine, ki so v njej lahko fotokopirajo ipd.

Predavateljica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik

12.
maj

Delovno pravo za računovodje

Dober računovodja mora poleg računovodskega in ekonomskega znanja imeti tudi vedno več pravnega znanja, v kolikor želi svoji stranki nuditi celovit servis. Delovno pravo je nedvomno pravna panoga, mimo katere računovodje enostavno ne morejo. Vse, kar je povezano z delavci, na koncu rezultira v izplačilu, obdavčitvi ipd. Namen seminarja je na praktičnih primerih spoznati najpomembnejše »računovodske« institute delovnega prava in tudi preveriti, kaj njihova uporaba pomeni tako za delodajalca kot za delavca pri obdavčitvi.

Predavateljici: Jasmina Malnar Molek in mag. Nina Scortegagna Kavčnik

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 30. 3. 2021.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2021 dalje	508,41	577,00	645,74	714,37	834,91	1065,21	1258,89	1597,84	1839,94

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2021 dalje	491,45	540,60	599,57	673,29	766,68	879,70	997,65	1.380,98	1.666,02

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2021 dalje	530,82	559,33	647,07	719,45	738,53	951,96	1.072,60	950,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2021

Obvestilo FURS z dne 16. 12. 2020

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.404,27 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.404,27 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalec) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 evra letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.753,84	1.052,30	od 1.1.2021 do 28.2.2021
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.3.2021 do 30.6.2021
PKP 8	MP = MZO	1.024,24	od 1.7.2021 do 31.12.2021

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV MAREC 2021

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
januar 2021	1.977,20	2.008,61 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2021 dalje znaša 38,68 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 znaša 38,61 EUR** (9,65 EUR + 28,96 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - marec 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.113,72	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		172,63	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		98,56	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	271,19	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		70,83	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		73,06	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,90	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	149,79	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,22	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,56	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,67	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,23	13,00
Skupaj drugi prisp.			4,45	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			425,43	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2020 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.856,20 = 1.113,72 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - marec 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.670,58	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		258,94	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		147,85	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	406,79	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		106,25	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		109,59	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,85	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	224,69	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,34	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,34	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,00	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,34	13,00
Skupaj drugi prisp.			6,68	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			638,16	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.856,20 = 1.670,58 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2021 do 28.2.2022	5,5	8.235,53

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020 do 18.2.2021	5,40
	od 19.2.2021	5,89

Strahovi pred inflacijo na vrhuncu

Če so se pred točno enim letom na finančnih trgih najbolj bali pojava koronakrize in njenih posledic, zdaj že nekaj časa na borznem parketu prevladuje povsem drug strah. Trenutno so finančna industrija ter investitorji prestrašeni predvsem zaradi potencialne inflacije, ki bi lahko sledila zelo agresivni monetarni politiki centralnih bank.



Strah je eno izmed osnovnih čustev, ki ga lahko izraža že zdrav novorojenček, v veliki meri pa strahove pridobimo na podlagi izkušenj in spominov. Edini dve vrsti strahu, ki sta nama prirojeni, sta strah pred padcem in strah pred hrupom. Tako so vsi drugi strahovi, kot so strah pred neuspehom, pred spremembami, strah pred neznanim in podobno, rezultat vzorcev, ki jih dobimo v družbi, v kateri živimo.

Kot verjetno veste, so namreč centralne banke (posebej Ameriška centralna banka – FED) od pojava koronakrize – od marca 2020 dalje – sistem »zalili« z likvidnostjo ter ekstremnimi višinami pomoči ter dodatnega denarja. Po grobih ocenah se trenutno krizo rešuje že z več kot 10-krat višjo denarno pomočjo, ki je bila na voljo za rešitev celotne finančne krize v letu 2008–2009.

V teh dneh se je Ameriška centralna banka (FED) odločila, da bo prenehala uradno objavljati kazalca M1 in M2, ki spremljata ponudbo in ekspanzijo denarja. Prvič v štiridesetih letih so se tako odločili, da javnosti ne bodo natančno obveščali o tem, »koliko tiskajo in dajejo v obtok«.

Strašljivo, mar ne? Kljub temu je statistična inflacija še vedno povsem v mejah normale, ponekod (primer Nemčije) je kratkoročno opaziti celo deflacijo.

Bigstock

V LETU 2020 JE BILO DODATNO NATISKANIH KAR ČETRTINA VSEH DOLARJEV, KI SO BILI KADAR KOLI DANI V OBTOK!

Prpravite se na višje življenjske stroške

Veliko stvari, ki jih kupimo danes, je že dražjih, kot so bili na primer pred enim letom, kaj šele dvema ali več. Višje cene sovpadajo – ne le z novo ponudbo denarja – ampak tudi s tem, da se svet na različnih področjih ukvarja s pomanjkanjem prenekaterih surovin (primer težav pri dobavljanju čipov), prav tako pa so že vsaj trikrat dražji tudi stroški ladijskih zabojnikov za transport.

STATISTIČNA INFLACIJA JE ŠE VEDNO NIZKA, REALNO PA LAHKO VIDIMO, DA SE NAM OSNOVNE ŽIVLJENJSKE DOBRINE TER STORITVE DRAŽIJO IZ LETA V LETO!

Vse zgoraj naštetu močno vpliva na to, da so se nekatere surovine v preteklem letu že zelo podražile (soja, srebro, baker, koruza, bombaž, kava, zlato ...) in nakazujejo na neizbežno: inflacija bo z nami v prihodnosti. Vprašanje je samo, kdaj jo bomo zares občutili ter kakšna bo njena stopnja. Kajti, kot vemo, eno je namreč statistična inflacija, nekaj povsem drugega pa je realna inflacija, ki jo

občuti vsak potrošnik. In med njima je velika razlika!

In zdaj pozor. Poleg naraščajočih cen surovin, ki lahko natančno napovedo prihod inflacije, moramo poznati tudi zgodovinska dejstva, ki bodo pripomogla k priходу inflacije. Zgodovina namreč kaže, da prekomerni državni dolgovi in primanjkljaji prav tako povzročajo višjo inflacijo.

Kenneth Rogoff in Carmen Reinhart sta v knjigi Tokrat je drugače prikazala, da so stopnje dolga nad 90 odstotki BDP povezane z znatno povišano stopnjo inflacije. Če danes pogledamo svetovno zadolženost držav v razmerju z BDP, hitro ugotovimo, da je velika večina zahodnih, razvitih držav (na čelu z Ameriko) zadolženih krepko nad 90 odstotki v primerjavi z BDP – kar 127,3 odstotka.

**»HIPERINFLACIJO POVZROČAJO VELIKI PRIMANJKLJAJI V DRŽAVNEM PRORAČUNU!«
PETER BRENHOLZ**

Za višjo inflacijo imamo tako prvi pogoj že izpolnjen. Drugi pogoj so državni primanjkljaji, za katere strokovnjak Peter Brenholz pravi, da lahko privedejo tudi do hiperinflacije. Kot vemo, primanjkljaj v ZDA ni bil še nikoli tako visok, kot je danes. S temi študijami, kot pravi Brenholz, sta izpolnjena oba dodatna pogoja za višjo stopnjo inflacije v prihodnosti.

Kako se ustrezno pripraviti na inflacijo?

Po trenutnem pregledu statističnih stopenj inflacije po svetu lahko ugotovimo (razen nekaterih izjem, kot je Venezuela itn.), da ostajamo povsem v normalnih okvirjih, torej pod 2 % letne statistične inflacije na leto. A kot vemo, se inflacija pojavi zelo hitro, odločno in predvsem z »uničujočimi« posledicami za določene naložbene razrede.

Zadnje daljše inflacijsko obdobje so ZDA (in tudi del preostalega sveta) preživele med leti 1970 in 1980, ko je inflacija strmo naraščala. Če je bila v ZDA še leta 1972 inflacija zgolj 3,2 odstotka letno, je bila leta 1974 že 11 odstotkov letno in na vrhuncu – leta 1980 – že kar 14,7 odstotka letno, kar je skoraj petkrat več od začetne inflacije v letu 1972.

Zgodovina uči, da inflacija pride zelo hitro ter nemudoma naraste!

Če bi želeli današnje stanje primerjati s preteklostjo, lahko s različnimi modeli ugotovimo, kako bi lahko izgledala prihodnja inflacija (se omejimo na ZDA, kjer imamo dolgoročnejše podatke). Številke dokazujejo, da bi – glede na vse podatke – inflacija v naslednjih letih dosegla stopnjo 6 % na letni ravni in več. (Omenjeni izračun je na voljo v knjigi avtorjev Reinhart in Rogoff).

Danes se tako vsi investitorji nahajamo v času, ko je treba aktivno razmišljati o zaščiti premoženja pred potencialnim tveganjem prihoda višje inflacije. Večina današnjih vlagateljev (z izjemami) namreč nima izkušenj s tem pojavom. Nazadnje smo imeli visoko rast inflacije v sedemdesetih in zgodnjih osemdesetih letih in pri nas še nekaj let pozneje z razpadom nekdanje skupne države Jugoslavije (hiperinflacija dinarja).

VEČINA VLAGATELJEV NE BO PRIPRAVLJENA NA PRIHOD INFLACIJE – TAKO FINANČNO KOT TUDI ČUSTVENO!

Samo za primer: povprečna starost upravljavca skladov v Ameriki znaša 51 let, kar pomeni, da tovrstni upravitelji še niso imeli nobene izkušnje z obdobjem

Rast cen surovin, nepremičnin in statistična rast inflacije v Ameriki v zadnjem letu dni:

Surovina / Indeks	Letni porast cene v odstotkih
indeks cen življenjskih potrebščin v ZDA	1,4 %
nepremičnine v ZDA	10 %
nafta	16 %
zlato	17 %
kava	25 %
bombaž	30 %
koruza	45 %
baker	46 %
srebro	55 %
soja	59 %

povišane inflacije. To zagotovo velja tudi za večino današnjih investorjev, zato je skrb, da bo večina nepripravljena, lahko povsem upravičena!

Kajti, tokrat se ne bo preveč pamešno zanašati na to, da se bo v sistemu že »nekaj uredilo«, da »ne bodo pustili, da bi prišlo do prevelike inflacije« itn. Žal bo tokrat verjetno povsem drugače, saj večina centralnih bank po svetu s trenutno monetarno politiko išče višjo stopnjo inflacije in to tudi odkrito napovedujejo.

Zato morate danes reagirati na to in prilagoditi svoje naložbene izbire situaciji, ki prihaja.

Potencialne rešitve za zaščito pred inflacijo

Ali bodo tudi tokrat – kot je znano iz zgodovine – lahko ustrezno zaščito pred upadom kupne moči in razvrednotenjem denarja lahko nudile določene kapitalske naložbe? Najverjetneje, saj velja, da lahko določene naložbe (zlato, srebro, nekatere surovine, nepremičnine ter delnice) kompenzirajo naraščajočo inflacijo z višji ceni.

OBVEZNICE IN DENARNE NALOŽBE SO NAJBOLJ TVEGANA IZBIRA V PRIMERU PRIHODA INFLACIJE!

Kot lahko vidimo, so nekatere kapitalske naložbe lahko potencialno dobra zaščita, a res je pomembno, s kakšnega izhodišča začnejo svojo rast. Bežen pogled na trenutno stanje bi dal prednost izbiri surovin ter plemenitih kovin, a vsekakor lahko – ob morebitnem »melt up« scenariju rasti vseh naložbenih razredov – dobro zaščito pred inflacijo nudijo tudi delnice, nepremičnine ter vsekakor tudi bitcoin.

DOLOČENI STROKOVNJAKI IN PODJETJA VIDIJO DOBRO ZAŠČITO PRED INFLACIJO V KRIPTOVALUTAH, POSEBEJ BITCOINU!

Prav glede tega, kako bo svojo vlogo v prihajajoči inflaciji odigral bitcoin, se precej krešejo mnenja. Namreč, naložbeni razred kriptovalut in bitcoin sta še

Za natančnejši odgovor na to vprašanje pa si oglejmo, kje se določene naložbene izbire za zaščito pred inflacijo nahajajo danes (tabela povzeta po spletni strani www.silverchartist.com):

Naložbeni razred, sredstvo	Trenutni status investicije
delnice	rekordne cene, v naraščajočem trendu zadnjih 12 let – 275-odstotna rast od leta 2009
nepremičnine	rekordne cene, povprečna rast cen 67 % v zadnjih 10 letih
bitcoin	rekordne cene – 1,2 milijardna rast v % od nastanka
surovine	zgodovinsko nizko, a vseeno so določene surovine že v rasti
zlato in srebro	v primerjavi s ponudbo denarja zgodovinsko nizko, kljub rasti

premlada, da bi jih lahko ocenjevali iz zgodovinskih primerov. A vendarle imajo bitcoin in prenekateri kriptovalute prednost v tem, da so v omejenih količinah.

Z rudarjenjem bo nastalo vsega 21 milijonov bitcoinov, kar mu daje potencialno veliko prednost v primerjavi z neomejenimi količinami denarja, ki so in še bodo na voljo za ohranjanje ravni dolga in krpanja primanjkljajev. Zato bitcoina ne gre odpisati. Še posebej, če vidimo, kam danes sredstva – z vidika zmanjševanja dolgoročnih tveganj – vlagajo velika podjetja, med njimi tudi Tesla.

ZMAGOVALKE ZADNJE »NORE INFLACIJE« SO BILE SUROVINE, ŠE POSEBEJ ZLATO IN SREBRO.

Plemeniti kovini – zlato in srebro – imata poleg surovinskega statusa tudi monetarni status. Zaradi tega sta se v zgodovini vedno zelo aktivno odzivala na različne monetarne in inflacijske izzive. V primerih, ko je bilo potrebno za ohranjanje enakega življenjskega standarda v zgodovini odšteti vedno več »manjvrednih« enot denarja, sta zlato in srebro vedno reagirala z zaščito.

Zlato je bilo prav vedno – v inflacijsko težkih okoljih – dobra izbira za zaščito premoženja, v nekaterih obdobjih pa je veljalo, da je bilo srebro še boljše izbira (rast cen srebra je bila v nekaterih visokih obdobjih inflacije izjemna!). Samo v sedemdesetih letih se je cena srebra povežala za 10-krat, od nastopa finančne krize v letu 2008 pa je do leta 2011 cena srebra poskočila za 4-krat, kljub temu, da do povišane inflacije zaradi ekspanzivne monetarne politike po finančni krizi niti ni prišlo.

Danes sektor plemenitih kovin kaže izjemno zanimive vstopne točke, prav tako tudi surovine. A pri izbiri za zaščito vašega premoženja se ne smete omejiti zgolj na omenjena dva naložbena razreda.

Kot vse kaže, bi lahko kombinacija omenjenih sektorjev skupaj z bolj špekulativno stavo na bitcoin (in še kakšno kriptovaluto) ter izbiro dobrih delniških in nepremičninskih naložb nudila vašemu denarju dobro potencialno možnost povečanja vrednosti ob prihodu inflacije, s čimer bi ustrezno zaščitili vašo kupno moč.

Vsekakor pa za zaščito pred inflacijo izbirajte med potencialnimi kapitalskimi naložbami, kjer imate vsaj veliko potencialnih možnosti za to, da se boste odločili pravilno. Z izbiro med denarnimi naložbami imate namreč veliko verjetnost, da ne boste uspeli zavarovati vašega premoženja pred razvrednotenjem. Nikoli do danes – v časih visoke inflacije – denar ni bil dobra izbira (z vidika dolgoročne investicije).

MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI



Pot do ustave ni preprosta, je pa vredna napora

V času naglih sprememb se je tudi marsikatero podjetje primorano spremeniti. Na področju investicij v delovno opremo, digitalizacije, vlaganja v človeški kapital in še kaj. Ob tem je pomembno, da je vlaganje v človeški kapital v našem prostoru še vedno nekoliko spregledano. V ta okvir zagotovo sodi tudi oblikovanje tako imenovane družinske ustave.

V Sloveniji je še vedno v družinski lasti več kot 80 % podjetij, kar pomeni, da bi investicija v pravočasno nastajanje družinske ustave pripomogla k preživetju in lažjemu delovanju marsikaterega

(družinskega) podjetja. **Dejstvo je, da so tam, kjer so urejeni odnosi, in je jasno, kdo pije in kdo plača, tudi rezultati iz leta v leto boljši.**

V nadaljevanju predstavljamo nekaj najpogostejših vprašanj, ki jih vsakodnevno dobivamo na temo družinske ustave.

Kaj je družinska ustava?

To je eno najpogostejših vprašanj, s katerimi se soočajo podjetja v družinski lasti. Kaj sploh je družinska ustava? Zakaj bi bila dobra za nas in ali je takšen dokument pravno zavezujoč?

Družinska ustava je izjemno uporaben dokument, ki se ga piše z namenom, da se izogne nepotrebnim konfliktom, ki prepogosto nastopijo, ko pride čas za zamenjavo vodstva podjetja oziroma menjave lastništva. Torej, ko pride do prenosa odgovornosti iz ene generacije na drugo oziroma ko starša ali eden od staršev predaja svoje podjetje na enega oziroma navadno več potomcev. Le-ti so pregovorno ne le lastniško vpeti v družinsko podjetje, ampak tudi preko operativnih funkcij.

V Sloveniji je ta tematika danes bolj aktualna kot kadar koli prej, saj družinska podjetja, ki so bila ustanovljena po osamosvojitvi, sedaj prehajajo na naslednje generacije (nekje celo na tretjo generacijo) in je čas, da prenosniki (starši) užijejo sadove preteklega dela in se v miru umaknejo v zaslužen pokoj.

Družinska ustava je torej dokument, ki ga je treba ločevati od pravilnika vodenja, upravljanja in strategij. Čeprav jih do neke mere lahko tudi vključuje. **Družinska ustava je predvsem moralno zavezujoč dokument za vse družinske člane,**



Bigstock

ki bodo lastniško sodelovali v podjetju. Ustaljeno se uporablja tudi izraz, da gre za tako imenovani »gentlemanski dogovor«. Torej gre za ustni oziroma pisni dogovor med dvema ali več stranmi.

Dogovor ni pravno zavezujoč, vendar ima njegovo upoštevanje in uveljavljanje pozitivne posledice za vse udeležene. Z upoštevanjem zapisanih smernic imajo vse strani skupen cilj in skupen »izplen«. Predvsem gre zato, da se skozi družinsko ustavo ureja razmerja družinskih članov, ki vstopajo v lastništvo in soupravljanje podjetja. Kot da se usmerja in ureja odnose med tako njimi kot tudi samim podjetjem.

Družinska ustava se piše tudi zato, da se zaščiti samo podjetje, ki seveda onkraj lastniškega okvirja predstavlja unikatno okolje in je po svoji naravi svojstven »sui generis«. Svoja entiteta, ki jo je tudi treba zaščititi pred egoističnimi vzgibi, ki bi lahko nastopili pri bodočih prevzemnikih.

Družinska ustava na mnogih ravneh pomaga zaščititi delo, trud, odrekanje in vloženo energijo, ki so jo starši tudi več generacij (sploh v tujini, kjer ni bilo pol stoletja mrka zasebnega podjetništva) vložili v skupen projekt.

Težo družinski ustavi daje njena moralna narava. Saj jo potem, ko jo jasno formiramo, podpišejo vsi sodelujoči družinski člani. S tem se ustvari moralno zavezo ali pakt.

Kako opredelimo nasledstvo?

Čeprav se zdi vprašanje preprosto na prvi pogled, se že z vstopom tretje generacije in »priključenih« družinskih članov celotna situacija določanja nasledstva lahko močno zaplete. Če upoštevamo idejo tropa pri živalih oziroma primatih, bi lahko rekli, da je nasledstvo lahko naša celotna razširjena rodbina. Dokaj običajno je, da v večjih podjetjih sodelujejo tudi bratranci in sestrične, a je praksa oziroma samo družinsko podjetništvo pri nas vezano na specifično kulturnega in zgodovinskega konteksta.

V tem oziru lahko iz naših izkušenj trdim, da je nasledstvo pri družinskem podjetju navadno vezano, tako kot pri klasičnem dedovanju, ki ni davčno obremenjeno, na prvi dedni rod. **Primarno se**

Poslovne finance tu in zdaj.

Nova ponudba kreditov iz Sklada skladov v Primorski hranilnici Vipava

KREDITI ZA MSP KRITI Z JAMSTVOM SID BANKE

PG MSP

UPRAVIČENCI

- Pravna oseba ali samostojni podjetnik, ki ima status mikro, malega ali srednje velikega podjetja.

NAMENI FINANCIRANJA

- Kritije nabavne vrednosti opredmetenih osnovnih sredstev, neopredmetenih sredstev, materiala, drobnega inventarja in trgovskega blaga, stroškov dela ter storitev, ki jih kreditatelj zagotavlja tretja oseba.
- Finančni in poslovni najem opredmetenih osnovnih sredstev, pri čemer kreditatelj mora dokazati, da je bil najem stroškovno najbolj učinkovit način za uporabo opredmetenih osnovnih sredstev.

VIŠINA KREDITA

- Od 30.000 € do 10.000.000 €.

DOBA KREDITA

- 3 - 10 let.

OBLIKA JAMSTVA

- Jamstvo krije 62,5% glavnice kredita.
- Jamstvo je brezplačno.

NACIN ODPLAČILA

- Moratorij na odplačilo glavnice do 1/1 ročnosti kredita.

Financiranje Republike Slovenije in EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj

SID Banka

EVROPSKA UNIJA
evropski sklad za regionalni razvoj
sklad za mala in srednja podjetja

MIKROPOSJILA ZA MALA IN SREDNJE VELIKA PODJETJA

MSP MIKRO

UPRAVIČENCI

- Samostojni podjetnik.
- Mikro ali malo podjetje.
- Zagonsko podjetje oziroma start-up.

NAMENI FINANCIRANJA

- Naložbe v opredmetena osnovna sredstva ali neopredmetena sredstva.
- Stroški materiala.
- Stroški trgovskega blaga.
- Stroški storitev.
- Stroški dela.

VIŠINA KREDITA

- Od 5.000 € do 25.000 €.
- 100% financiranje upravičenih stroškov.

DOBA KREDITA

- 2 - 5 let

***Sklad skladov COVID-19**

Financiranje Republike Slovenije in EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj

SID Banka

EVROPSKA UNIJA
evropski sklad za regionalni razvoj
sklad za mala in srednja podjetja

Primorska hranilnica d.d.
Glavni trg 15, 5271 Vipava
Tel.: (05) 366 45 00
info@phvi

PH Primorska hranilnica

družinske ustave pišejo za prevzemnike, sinove in hčere staršev, ki so ustanovili in vodili podjetje. Prevzemniki so torej tisti iz »prvega roda«, ki so zainteresirani za vodenje podjetja.

Seveda je modro, če se v podjetje vključuje že tretja generacija, torej vnuki in vnukinje, da se v že obstoječo družinsko ustavo doda, kako se vključujejo in določi njihov status. Če pa se družinska ustava šele piše ali nastaja, je pametno predvidevati in definirati položaj tudi 3. oziroma 4. generacije. **V vsakem primeru mora biti iz dokumenta jasno razvidno, kako se deleži in obveznosti delijo in nagrajujejo za vse udeležene v podjetju. In tiste, ki so ali še bodo izstopali iz njega.**

Kdaj začnemo pisati družinsko ustavo oziroma koliko časa naj si vzamemo za to?

Teorij o tem, kdaj je primeren čas za začetek pisanja družinske ustave, je več. Definitivno je sam začetek pisanja pogojen z zavedanjem njene pomembnosti. V državah, kjer podjetništvo v takšni obliki, ki ga pri nas poznamo od osamosvojitve dalje, obstaja dalj časa kot v naši državi, družinsko ustavo pišejo tudi po več let. Seveda je njena kompleksnost povezana tudi s številom vključenih prevzemnikov in z velikostjo podjetja.

Gre pa predvsem za proces kultivacije in mediacije vseh interesov. Skozi sam proces njenega pisanja se izkristalizirajo in izjasnijo marsikatera neprijetna vprašanja. **S tem, ko imamo čas in modul oblikovanja razporejen na nekaj mesecev ali celo leto do dve, lahko o zahtevnejših tematikah tudi lažje sprejemamo**

odločitve. Ne po principu »vročih glav«.

Kot naš odvetnik rad reče, »stvaritev« tehničnega dela ni tako problematična. Obstaja neka šablona, ki jo vzameš. Po njej se držiš osnovne oblike, odključaš vse potrebno in primer je lahko zaključen, podobno kot pri družbenih pogodbah, v nekaj dneh ali tednih. Vendar, kot smo ugotovili v praksi, nikoli ni tako. Vedno so v igri različni interesi, različne perspektive. **To pa pomeni, da usklajevanje mnenj oziroma različnih perspektiv zahteva potrpljenje, sočutje in seveda s tem povezan čas.** Najbolj pomembna komponenta je, da so vsi podpisniki na koncu pomirjeni z napisanim.

Po naših izkušnjah naj bi dokument nastajal vsaj 6 mesecev. **Idealen scenarij, na primer pri več prevzemnikih in podjetjih z več kot 20 zaposlenih, pa je, da je ta proces dolg najmanj 12 mesecev.** V tem času se stvari lahko v miru in dobro premislijo ter se izbrusijo še fineše.

Dober čas za pisanje je vedno včeraj, radi rečemo v šali. Načeloma se ljudje, kjer določena družbena praksa ni popolnoma uveljavljena, pogovorno odločajo za prakso ustvarjanja družinske ustave, ko se že pojavijo določeni problemi. **Vendar, če bi moral izpostaviti idealen čas za pisanje družinske ustave, je to zagon, ko so otroci približujejo polnoletnosti.**

Ne glede na to, ali že kažejo interes za »družinsko zgodbo« ali ne, je dobro imeti napisane scenarije za naslednike, ki se bodo priključili soustvarjanju v družinskem podjetju in za tiste, ki se ne bodo. To je eden od scenarijev, kdaj bi bil dober čas za začetek pisanja tako pomembnega dokumenta.

Kaj so njeni najpogostejši vsebinski členi?

Interpretacija, kaj vse naj bi zajemala družinska ustava, je lahko raznovrstna in je odvisna tudi od podjetja oziroma dejavnosti, v kateri se podjetje nahaja. Odvisna je tudi od števila naslednikov, njihove pripravljenosti oziroma nepripravljenosti in v končni fazi velikosti podjetja. Družinska ustava za multinacionalno podjetje, ki je še vedno lahko v družinski lasti, in za podjetje, ki ima 20 zaposlenih, preprosto ne bo enaka.

Vendar po izkušnjah obstajajo trije deli ključnih vsebinskih komponent, ki jih mora vsebovati vsak takšen dokument. Te so:

- **Nasledstvo v podjetju** – jasno morajo biti izraženi kriteriji, po katerih je nekdo upravičen do premoženja oziroma nasledstva v podjetju. To pomeni, kako sodeluje v podjetju, na kakšen način, kakšne odgovornosti ima.

- **Lastništvo v podjetju** – jasne morajo biti razlike med segmentom lastništva v podjetju (vključno z močjo odločanja o sami viziji in strategiji podjetja) in operativnimi funkcijami, za katere se prejema redno plačo in dodatke/odbitke za uspešno ali neuspešno delo.

- **Zaposlovanje v podjetju** – pri zaposlitveni politiki se morajo vsi podpisniki zediniti, kakšna bo zaposlovalna politika glede širšega sorodstva in priženjenih družinskih članov.

Sestava družinske ustave zagotovo ni preprost proces. Ni preprosto uglasiti različnih interesov in hotenj. **Predvsem gre pri sestavi družinske ustave za medgeneracijski prehod.** Gre tudi za transfer prenosa odgovornosti na več ravneh, ki služijo kot obred, iniciacija. Podobno kot smo nekoč imeli in še danes imamo različne iniciacijske procese vključevanja in zaokroževanja (primeri so na primer birma, različne magijske posvetitve, diplomiranje, poroka, posvetitev v različne redove ipd.), **predstavlja zaključen dokument družinske ustave zaokrožitev določene epohe v življenju njenih podpisnikov.**

Kot tudi začetek novih poglavij. Ti prehodi niso preprosti, so pa nujni za nadgradnjo in krepitev zdravih odnosov. Nič drugače ni na ravni predaje obrti, podjetja, v končni fazi življenjskega dela z ene generacije na drugo.

Po videnem in povedanem s strani naših strank lahko rečem, da proces oblikovanja družinske ustave ni preprost, je pa zagotovo vreden napora.

NEJC BOLJKA

BM-CNC d. o. o.

- ▶ Celovita ponudba za vaše podjetje. Izdelava vpenjalnih elementov vseh obstoječih sistemov za vse proizvajalce strojev POTOPNE in ŽICNE erozije.
- ▶ Izdelava unikатов, prototipov. Lasten razvoj vpenjalnega sistema na več gnezd za izdelavo gravur, CNC rezkanje in ŽICNA erozija.

▶ Alpska cesta 43, 4248 Lesce, Tel. 031 751 160
e-naslov: mesaric.b@bluewin.ch
bozidar.mesaric@sioi.net



mreža popustov

Spoštovani član!

Ste že vključeni v mrežo popustov jaz-TEBI?

Mreža popustov **jaz-TEBI** deluje v okviru projekta Mozaik podjetnih in že njeno ime pove, da je, s tem ko si obrtniki in podjetniki izmenjujete popuste za blago in storitve, namenjena navezovanju in utrjevanju poslovnih stikov med vami. Verjamemo, da je vključitev v to mrežo za vas dodana vrednost, saj vam poleg povezovanja omogoča tudi:

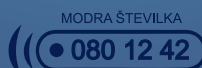
- ★ **brezplačno promocijo** vaše ponudbe na spletnem mestu Mozaik podjetnih in v okviru promocije kartice Mozaik podjetnih,
- ★ pridobitev nalepk za označevanje prodajnih mest, ki **pritegnejo pozornost kupcev in povečajo možnosti za uspešno poslovanje.**

Želimo si, da bi se v mrežo popustov jaz-TEBI vključilo čim več obrtnikov - članov OZS vseh dejavnosti, tako storitvenih kot proizvodnih.

Če bi želeli tudi vi sodelovati v mreži popustov izpolnite priloženi pristopni obrazec in ga posredujte na e-naslov: **mozaik.podjetnih@ozs.si**, sočasno pa navedite tudi število nalepk **Mozaik podjetnih/jaz-TEBI** za svoje poslovalnice. Za vse dodatne informacije se lahko obrnete na gospo Barbaro Peteros, tel. 01 5830 507 ali na brezplačno telefonsko številko 080 12 42.

Vljudno prosimo, da pristopni obrazec izpolnite tudi tisti, ki ste v preteklosti sodelovali v mreži popustov član-članu, saj želimo to mrežo ažurirati in posodobiti ter vključiti v sistem ugodnosti Mozaik podjetnih. Preko obrazca nam sporočite morebitne dopolnitve ali spremembe glede nujenja popustov.

Izkoristite priložnost ter z vključitvijo v mrežo popustov jaz-TEBI povečajte svojo prepoznavnost in pridobite nove stranke.



mozaikpodjetnih.si/jaztebi

Direktor mora imeti pregled nad celotnim delovanjem podjetja

Direktorji imajo eno najpomembnejših funkcij v podjetju, saj organizirajo in vodijo delo. Poleg tega koordinirajo, planirajo, nadzirajo in predvsem sprejemajo težke in zapletene odločitve, ki pa imajo velik vpliv na uspešnost poslovanja podjetja. Biti direktor in upravljaec podjetja ni samo statusna vloga s pripadajočimi bonitetami, temveč je tudi odgovornost.

Direktor je za organizacijo pomemben, saj s svojim vodenjem, vizijo in strategijo pozicionira podjetje na trgu. Direktor, ki ima na trgu ugled in je verodostojen, vzbuja predvsem zaupanje, tako znotraj, kot zunaj podjetja. Ključ za uspešno podjetje pa je uspešno vodenje le-tega. Vodenje podjetja, z vidika direktorja, pomeni ukvarjanje s strateškimi aktivnostmi, ki so pomembne za dosego ciljev in rezultatov, skladno s temi pa mora direktor sprejemati težke in pomembne odločitve.

Ker direktor vodi podjetje in ljudi, ki so zaposleni v njem, odgovarja zase, hkrati pa tudi za napake zaposlenih, zato je pomembno, da ima pregled nad celotnim delovanjem podjetja.

Znanje, veščine in sposobnosti

Direktorji imajo tako široko polje odgovornosti in so za napake odgovorni na več ravneh.

Odgovornost je ravnanje direktorja, da ta sprejme pomembne in težke naloge, jih opravi po svojih najboljših močeh in nato za njimi tudi stoji. Da je odgovoren, pomeni, da je zmožen, sposoben in pripravljen odgovarjati za svoja dejanja. Za sprejemanje odločitev pa mora biti

kredibilen in kompetenten.

Kredibilnost direktorja je značilnost verodostojnosti, saj omogoča, da mu posamezniki v podjetju verjamejo in zaupajo, kredibilnost pa je boljša in močnejša, če je ta kompetenten. Potrebno je, da direktor poleg osebnih lastnosti, vrednot, motivacije in vzorcev razmišljanja izkaže sklop znanja, veščin in sposobnosti. Pomembno je, da vedno ravna skladno z dolžno skrbnostjo. To pomeni, da mora vestno in pošteno izpolnjevati svoje dolžnosti in sprejeti odgovornost za škodo, ki je nastala kot posledica kršitve nalog.

Ena od ključnih sposobnosti osebe, ki prevzame vodenje podjetja, je, da nase prevzame odgovornost za pomembne poslovne odločitve, za svoje napake in napake drugih. Sicer pa velja, da so **direktorji v podjetju tisti, ki odgovarjajo za škodo, ki je nastala kot posledica kršitve njihovih nalog.**

Odškodninska odgovornost

Družba in njen direktor sta v medsebojnem pogodbenem/obligacijskem razmerju, ki se vzpostavi, ko družba oziroma pristojni organ družbe člana posloводства z njegovim soglasjem imenuje na to funkcijo. Poslovno razmerje med družbo in članom posloводства ureja pogodba

o poslovoidenju, ki vsebuje medsebojne pravice in obveznosti v zvezi z vodenjem družbe. Obveznosti direktorja urejata Zakon o gospodarskih družbah in Zakon o finančnem poslovoidanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju, dodatne obveznosti in pravice družbe in direktorja pa so lahko urejene v omenjeni pogodbi.

V primeru kršitev določil pogodbe direktor odškodninsko odgovarja. Odškodninska odgovornost direktorja velja, ko so izpolnjene tri predpostavke: **protipravnost ravnanja** (neopravljanje/neskrbno opravljanje obveznosti direktorja), **nastanek škode** (izguba dobička ali zmanjšanje premoženja) ter **vzročna zveza** (direktor odgovarja le za tisto škodo, ki je posledica njegovega protipravnega ravnanja).

Poznamo poslovno in neposlovno odškodninsko odgovornost. V primeru kršitve zakonskih obveznosti (opredeljene zgoraj) nastopi **poslovna odškodninska odgovornost**, ki ima podlago v kršitvi pogodbenega razmerja med družbo in direktorjem. Neposlovna odškodninska odgovornost pa nastopi pred nastopom škodnega primera, pogodbeno razmerje med odgovorno osebo in oškodovancem ni vzpostavljeno. V tem primeru

je temelj odgovornosti kršitev zakonske prepovedi povzročanja škode ali drugega pravnega predpisa.

Predpostavka za odškodninsko odgovornost direktorja v razmerju do družbe ni njegova krivda. Če direktor škodo povzroči naklepno oziroma ravna malomarno, je to pogoj za protipravnost njegovega delovanja, ki je že ena od predpostavk odškodninske odgovornosti. Prav tako mora družba direktorju dokazati njegovo protipravnost ravnanja, nastanek škode in vzročno zvezo med protipravnim ravnanjem in nastalo škodo, trditveno in dokazno breme pa je na družbi.

Pri odškodninski odgovornosti je možna razbremenitev odgovornosti direktorja, in sicer v primeru, kadar obstajajo trditveno in dokazno breme, razbremenilni in ekskluzijski razlogi ali pa če direktor za dejanja odgovarja solidarno odškodninsko.

Vse več direktorjev deluje po **pravilu podjetniške presoje** (business judgment rule – BJR), ki pa v naši zakonodaji še ni uzakonjeno. Z uporabo tega pravila bi se lahko direktorji, nadzorni organi in poslovodstvo podjetja oddahnili pred strahom odškodninskega odgovarjanja ali celo morebitno tožbo. Na tem področju je ključen dejavnik zavarovanje odškodninske odgovornosti članov uprave s strani družbe, saj na ta način pride do zastaralnih rokov in povzročitve refleksne škode.

Kršitve pravic iz delovnega razmerja

Kljub temu, da imajo podjetja svoje statute, pravilnike in da je treba upoštevati zakone, pa prihaja do kršitev pravic iz delovnega razmerja. Kršitve, ki jih razumemo kot odškodninske odgovornosti direktorja se začnejo pojavljati že pred in med kandidacijskim postopkom. Pri razgovorih s kandidati lahko pride do občutka diskriminacije, spolnega in drugega nadlegovanja ter mobinga, ki se pojavlja tudi kasneje v kolektivu. S tem so kršene temeljne obveznosti. V primeru odpustitve pa pogosto prihaja tudi do kršitev v zvezi s prenehanjem delovnega razmerja. Med pogostejšimi pa so še kršitve s področja varstva in zdravja pri delu.

Če je direktor pravnomočno obsojen kaznivega dejanja, ne sme več opravljati funkcije direktorja podjetja, kazensko-pravno pa odgovarja za ravnanja, ki imajo vse znake določenega kaznivega dejanja. Direktorji najpogosteje odgovarjajo za kazniva dejanja zoper gospodarstvo, davčno zatajitvijo izplačila davkov, ponarejanja ali uničenja poslovne listine ter zaradi poslovnih goljufij s premoženjsko koristijo in obarvanim naklepom.

Prekrškovna odgovornost

Direktor je prav tako odgovoren za zakonitost poslovanja pravne osebe, ob kršitvi pa mora prevzeti prekrškovno odgovornost. Kot pravna oseba mora prekrškovno odgovarjati, če prihaja do kršitev obveznosti, predvidenih s predpisi gospodarske družbe, ne more pa prekrškovno odgovarjati za ravnanja vseh zaposlenih (na primer delovni proces je zastavil tako, da naj prekrškov ne bi bilo, vendar je neskrben delavec na področju, za katerega je bil zadolžen, storil prekršek. V tem primeru direktor ne bo odgovoren za prekršek).

Delovna nesreča v podjetju

Ponazorimo vprašanje odgovornosti še s primerom. Leta 2019 smo se srečali s primerom mizarске delavnice, ki je zelo uspešno tržila svoje storitve. Raslo jim je število naročil in promet. Iz delavnice z osmimi zaposlenimi so zrasi v delavnico z dvaindvajsetimi zaposlenimi. Ob vsem tem pa so se osredotočali predvsem na svojo primarno dejavnost in nekoliko zanemarjali svoje obveznosti. Marsikdo bi rekel, da to ni nič posebnega oziroma skoraj ni omembe vredno, pa vendarle se je zaradi odškodninske odgovornosti podjetje znašlo tik pred zaprtjem.

V delavnici je prišlo do nesreče, v kateri si je eden od zaposlenih odrezal palec. Ob takšni nesreči pri delu se zgodi, da podjetje običajno obiščejo delani inšpektorji, policisti in še kdo.

Delavna inšpekcija je ob pregledu dokumentacije odkrila nekaj nepravilnosti, za katere je lastnik in direktor menil, da niso preveč pomembne, rezultat pa je bil visok znesek globe, ki ga je moralo podjetje plačati.

Podjetje z do desetimi zaposlenimi ni

dolžno imeti sistemizacije dela in nalog. Tudi to podjetje je ni imelo, ker je prehitro raslo in se s temi zadevami ni ukvarjalo. Tako podjetje ni imelo niti prilagojene ocene tveganja s strani strokovnjakov za varstvo in zdravje pri delu, posledično tudi usposabljanje za varstvo in zdravje pri delu ni bilo pravilno/primerno glede na spremenjene okoliščine v organizaciji. Delavna inšpekcija je zato izdala globo tako odgovorni osebi pravne osebe, kakor tudi pravni osebi sami, v skupni višini okrog 5400 evrov. V nadaljevanju je zaposleni, ki si je odrezal prst, zaradi nesreče postal invalid v določenem odstotku, hkrati pa je imel nekaj časa trajajočo bolniško odsotnost, rehabilitacijo in podobno. Ker je delavna inšpekcija presodila, da gre za prekršek delodajalca skladno z Zakonom o delavnih razmerjih, je zdravstvena zavarovalnica zahtevala povračilo stroškov zdravljenja in drugih nadomestil, ki jih je oseba prejela, skupaj okrog 53.000 evrov.

Podjetje je svoje zaposlene sicer zavarovalo pri zavarovalnici za primer nezgodnega dogodka, da prejme vsaj nekaj odškodnine, oseba pa je bila zavarovana tudi sama. Na podlagi ugotovitev delavne inšpekcije, so presodili, da je oseba sicer upravičena do odškodnine, vendar je zaradi malomarnosti in opustitve dolžnega skrbstva, podjetje odgovorno za nastalo škodo in je podjetju poslalo regresni zahtevek, z ene zavarovalnice v višini okrog 21.000 evrov, z druge pa 18.000 evrov.

Vse skupaj je tako nanese na vrto-glavih 100.000 evrov. Zakaj? Zaradi neurejene dokumentacije in nekaj manjših napak. V prihodnosti se bomo morali podjetniki navaditi, da bomo za vse bolj pogosto – pravično ali ne, upravičeno ali ne – poklicani na odgovornost za določene odločitve ali ne-odločitve. Zato je za podjetnike in druge organizacije izjemnega pomena, da so na tovrstne preizkušnje dobro pripravljene.

V drugem delu, ki ga boste lahko brali v prihodnji številki revije, pa bomo obravnavali odgovornost direktorja na kadrovskem, finančnem, računalniškem in davčnem področju.

DR. MIHA DVOJMOČ,
WWW.INFOCENTER.SI

Prizadevanje za subvencije in ugodno financiranje ter reševanje vrste drugih odprtih vprašanj

Po tem, ko so prevozniki februarja s pristojnimi na operativni ravni le opredelili podlage za ugodno koronafinanciranje in obljubljeni subvencije države, se je ustavilo pri državi, ki mora še v političnem kontekstu podpreti izvajanje dogovorjenega. Pričakovanja, da bo vlada potrdila zagon črpanja ugodnega korona financiranja in subvencij pa so se žal preselile tako iz februarja v marec kot kaže tudi že v april. Prevozniki so zato pogovore dvignili na višjo raven in v upanju, da bodo pri vladi le uslišani, na upravni odbor svoje sekcije povabili še svojega resornega ministra. Predstavili so mu zaplete pri črpanju sredstev, ki se še vedno ni začelo in vrsto drugih odprtih tem, ki pestijo njihovo dejavnost.



Na sejo Upravnega odbora Sekcije za promet pri OZS so naši prevozniki marca povabili predstavnike svojega resornega ministrstva. Povabilu so se odzvali **Jernej Vrtovec**, minister za infrastrukturo RS ter njegovi sodelavki **Monika Pintar Mesarič**, generalna direktorica Direktorata za kopenski promet in mag. **Andreja Knez**, z Direktorata za kopenski promet. Na upravnem odboru so jih v družbi članov in upravnega odbora sekcije ter vodstva in strokovnih služb naše stanovske organizacije pozdravili **Branko Meh**, predsednik OZS, **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS in **Danijel Lamperger**, generalni direktor OZS.

Resorni minister Jernej Vrtovec je v uvodnem nagovoru med drugim izpostavil, da so avtobusnim prevoznikom skušali pomagati, vendar razmere ne bodo nikoli več take, kot so bile, omenil je, da vlada lahko pomaga le še v zadnjem paketu interventnih ukrepov, okrog tretje razvojne osi pa izpostavil, da na njej pospešeno delajo, vendar se tudi sami soočajo s številnimi birokratskimi preprekami.

Na drugi strani je predsednik sekcije Peter Pišek izpostavil dobro sodelovanje z ministrstvom, je pa poudaril, da prevozniki še vedno pričakujejo obljubljene ekološko usmerjene subvencije, da je nujno urediti lažje prehajanje meje s Hrvaško, v povezavi s prehajanjem mej pa je predlagal, da se ponovno imenuje medresorska delovna skupina.

Ugodnega koronafinanciranja še vedno ni

Zbrani so ugotovili, da ima SID banka v sodelovanju z Ministrstvom za infrastrukturo že dlje časa pripravljeno vse potrebno za sklenitev pogodbe o financiranju in izvajanju 35 milijonskega ukrepa finančnega inženiringa z MZI in s tem je dejansko vse pripravljeno za začetek financiranja gospodarskih subjektov na področju cestnih prevozov.

Le podpisa pogodbe med SID banko in MZI še vedno ni. Možen bo šele po izdaji ustreznega soglasja Vlade Republike Slovenije, za katerega je MZI sicer že zaprosil, vendar ga vlada še vedno ni dala. Minister je poudaril, da so storili vse, kar je v njihovi moči, na potezi pa je sedaj tudi ministrstvo za finance, ki mora spre-

jeti odločitev in sredstva prenakazati na našo postavko, to pa bi se lahko zgodilo v prihodnjih štirinajstih dneh.

Pričakovanja prevoznikov, da bi se to zgodilo že februarja, so že davno mimo, obeti za marec tudi, pred nami je april, ki pa je spričo dogajanja tudi nepredvidljiv, le upamo lahko, da se bo zgodilo čim prej in da bodo postopki za pričetek sprejemanja in obravnave vlog le stekli.

Pričakovane subvencije za sektor cestnega prometa

Prevoznikom je namenjenih tudi 10 milijonov evrov nepovratnih sredstev Podnebnega sklada. Njihov namen je sofinanciranje predelav in nakupa okolju prijaznejših tovornih vozil in avtobusov z dvogorivnimi sistemi na stisnjen zemeljski plin in utekočinjen zemeljski plin ter s pogonom na elektriko ali vodik, nakupa obnovljenih pnevmatik, nadgradenj tovornih vozil z aerodinamičnimi deli za zmanjšanje zračnega upora in razgradnje starejših avtobusov in tovornih vozil. Program Podnebnega sklada je bil sprejet, vlada pa mora potrditi še finančno-poslovni načrt EKO Sklada RS.

Dogovorjeno novo srečanja z več ministrstvi

Prevozniki pa si ob tem želijo tudi pravičnih ukrepov financiranja, ki jih bodo lahko deležni vsi, tudi najmanjši prevozniki. Zato so se dogovorili, da podajo predlog za novo skupno srečanje z ministrstvi za finance, gospodarstvo, okolje in prostor ter infrastrukturo, kjer bi skupaj obravnavali aktualne peroče teme.

Gre predvsem za predvidena finančna sredstva iz podnebnega sklada v višini 10 milijonov evrov za subvencioniranje predelav, nakupa okolju prijaznejših vozil, obnovljenih pnevmatik, aerodinamičnih nadgradenj in razgradnje vozil, v nadaljevanju za operativno izvedbo subvencij za sektor cestnega prevoznništva - Eko Sklad RS, za vedno bolj odmikajoč se začetek finančnih ukrepov SID Banke za financiranje gospodarskih subjektov za namen financiranja naložb in tekočega poslovanja v višini 35 milijonov evrov, za pospešeno nadaljevanje aktivnosti za nujno vzpostavitev malih logističnih cen-

trov in v tem okvirju varovanih parkirišč za tovorna vozila, predvsem s problematiko umeščanja v prostor ter možnosti pridobitve evropskih sredstev in za vključitev ukrepa za povečanje učinkovitosti transportnih podjetij in logistike v Nacionalni načrt za okrevanje in odpornost z digitalizacijo in IT tehnologijo.

Cestninjenje in nov sestanek z DARS

Prevozniki so podali predlog za 60% znižanje cestnine za plinska vozila. Po podatkih DARS bi bila potrebna nadgradnja cestninskega sistema v vrednosti 360.000 evrov, dela pa bi podjetje Telekom lahko zaključilo v roku enega leta. V roku dveh let se predvideva tudi uvedba e-vinjete, zato se postavlja smiselnost predhodne nadgradnje sistema.

Zbrani na upravnem odboru so se dogovorili, da se okrog cestnin srečajo na posebnem sestanku med prevozniki, ministrstvom in DARS, kjer bodo obdelali predvsem teme sprememb Zakona o cestninjenju z znižanjem glob za napake voznikov v postopku cestninjenja, pomembne teme pa so tudi boljša pretočnost skozi mejni prehod Gruškovje in nadaljnje aktivnosti dela delovne skupine za vzpostavitev malih logističnih centrov.

Pobuda za nadaljevanje dela delovne skupine za prehod mej

Vlada je leta 2019 imenovala delovno skupino vlade za reševanje problematike slovenskih prevoznikov zaradi dolgih čakalnih dob za tovorna vozila in avtobuse na mejnih prehodih. Iz poročila delovne skupine izhaja, da je bil na mejnih prehodih narejen posnetek stanja z evidentiranimi težavami in ključni problemi, ki ovirajo boljšo pretočnost ter nakazane rešitve za izboljšanje stanja. Kot je razvidno, so bili v določenih situacijah potrebni le minimalni organizacijski ali tehnični ukrepi, ki so pripomogli k hitrejši pretočnosti tovornih vozil in avtobusov na MP Obrežje in MP Gruškovje.

Prevozniki pa žal ugotavljajo, da na mejnih prehodih še vedno prihaja do daljših zastojev, zato so podali pobudo za reaktivacijo oziroma imenovanje nove

medresorske delovne skupine, ki bi še naprej skrbela za usklajevanje predlogov in realizacijo rešitev za boljšo pretočnost mejnih prehodov za tovorna vozila in avtobuse. Ob tem je resorni minister je podal informacijo, da je predviden tudi že sestanek s predstavniki slovenskih in hrvaških prevoznikov s ministroma pristojnima za promet obeh držav.

Področje zakonodaje, predvsem ZPCP

Prevozniki so že pred leti podali pobudo za spremembo Zakona o prevozihih v cestnem prometu, želijo si bolj jasne opredelitve prevozne pogodbe, kjer bi naklad in razklad opredelili kot plačljivo storitev, embalažo kot tovor in definirali obvezne sestavine računa za opravljeno prevozno storitev.

Predstavniki MZI so pojasnili, da je bila na službi Vlade za zakonodajo podana pripomba, da predlagane spremembe ne sodijo v ZPCP. Dogovorili so se, da se predlagane spremembe Zakona o prevozihih v cestnem prometu ponovno vključi ob prvem ponovnem odpiranju zakona. Med predloge pa se vključijo tudi pobude prevoznikov glede izobraževanja voznikov v obliki mentorstva v podjetjih. Strokovne službe obeh stanovskih organizacij naših prevoznikov pa bodo ob sodelovanju MZI predloge pripravile najkasneje do letošnjega septembra.

Obvezno dodatno poklicno zavarovanje

Decembra lani so delodajalske organizacije GZS, ZDS, OZS in ZDOPS vladi, ministrstvom za delo in infrastrukturo ter inšpektoratu za delo poslale skupni dopis, v katerem so opozorile na problematiko neustrezne ureditve obveznega dodatnega poklicnega zavarovanja in uporabe te ureditve za poklicne voznike tovornjakov in avtobusov.

Kot ključno so izpostavili dejstvo, da je ZPIZ-2, ki je stopil v veljavo že leta 2013, vladi naložil sprejem podzakonskega akta, ki bo uredil področje poklicnega zavarovanja. Vse do danes pa vlada in pristojno ministrstvo za delo nista zagotovila, da bi prišlo do realizacije zakonodajnega okvirja. Zato to področje še vedno ostaja do te mere neurejeno, da

se postavlja vprašanje legitimnosti izvajanja postopkov nadzora.

Prevozniki so zato ministra za infrastrukturo prosili da jih pri prizadevanjih za reševanje tega problema podpre, obe stanovski organizaciji, pa sta na to temo že zaprosili za sestanek z ministrom pristojnim za delo.

Nujni razvoj in umeščanje malih logističnih centrov v prostor

Prevozniki so ponovno izpostavili problematiko Malih logističnih centrov in v tem okvirju varovanih parkirišč za tovorna vozila, ministru so izpostavili, da je nujno pospešeno medresorsko nadaljevanje aktivnosti predvsem pri umeščanju v prostor ter na področju možnosti pridobitve evropskih sredstev. Z izgradnjo malih logističnih centrov res ne smemo zamujati, izkoristiti moramo naš geostrateški položaj, z njimi večplastno podpreti logistično dejavnost, pozitivno pa lahko vplivajo tudi na naše druge strateške dejavnosti.

Srečanje prevoznikovskih družin in prevoznikovskih podjetij Slovenije 2021

Kljub nezavidljivi epidemiološki situaciji in nepredvidljivi prihodnosti velikih srečanj je vseeno prav, da ambicij na to temo ne izgubimo. Zato je predsednik sekcije ministru predstavil tudi napovedi za organizacijo tradicionalnega in našega največjega dogodka namenjenega sektorju cestnega prevoznikstva Srečanja prevoznikovskih družin in prevoznikovskih podjetij Slovenije 2021.

To naj bi bilo po načrtih prevoznikov 18. septembra 2021 v Novem mestu, ministra pa so prevozniki prosili tudi za finančno podporo dogodka.

Sistem izvajanja gospodarske javne službe - linijski prevoz potnikov

Okrog problematike vključitve malih prevoznikov v sistem izvajanja gospodarske javne službe - linijski prevoz potnikov so prevozniki poudarili, da predlog o spremembi Uredbe o načinu izvajanja gospodarske javne službe javni linijski prevoz potnikov v notranjem cestnem prometu,

o koncesiji te javne službe in o ureditvi sistema enotne vozovnice ne predvideva vključitve malega prevoznika.

Na resorno ministrstvo so že pred časom podali pobudo za sprejem ustreznih ukrepov, ki bodo omogočali neposredno podeljevanje koncesije tudi malim prevoznikom, kot to omogoča 5. člen Uredbe ES, št. 1370/2007, ki določa, da se pristojni državni organ lahko odloči za neposredno sklenitev pogodb o izvajanju javne službe, če je njihova povprečna letna vrednost ocenjena na manj kot milijon evrov ali če je njihov namen letno opraviti manj kot 300 000 kilometrov storitev javnega potniškega prevoza. Če se pogodba o izvajanju javne službe sklene neposredno z malim in srednje velikim podjetjem, ki upravlja največ 23 vozil, se te zgornje meje lahko povišajo do povprečne letne vrednosti, ocenjene na manj kot dva milijona evrov, ali če zadevajo letno opravo storitev, vrednosti manjše od 600 000 kilometrov storitev javnega potniškega prevoza.

Tudi prevozniki v Načrt za okrevanje in odpornost

Vodstvo naše stanovske organizacije je podalo pobudo, da se v nacionalni načrt za okrevanje in odpornost vključijo tudi ukrepi za sektor cestnega prevoznikstva ali logistike. Gre za pomemben dokument v okviru katerega bo Slovenija lahko izkoristila skupno 5,7 milijard evrov sredstev, od česar je za 3,6 milijard evrov posojil in za 2,1 milijarde evrov nepovratnih sredstev. Zbrani so se zato tudi dogovorili, da resorno ministrstvo preveri vse možnosti vključitve ukrepov namenjenih cestnemu prometu in logistike v Načrt za okrevanje in odpornost.

Prednostno cepljenje poklicnih voznikov

V luči pospešenega cepljenja proti novemu korona virusu so prevozniki za konec podali še pobudo za prednostno cepljenje vseh poklicnih voznikov, ki opravljajo prevoz blaga in prevoz potnikov. Resorni minister pa je pojasnil, da bodo imeli prednost pri cepljenju vsi vozniki, ki izvajajo javne prevoze potnikov, sledili pa jim bodo tudi ostali poklicni vozniki.

ANTON ŠIJANEC



DKV z oskrbovano mrežo v Severni Makedoniji

DKV Euro Service, ponudnik storitev za mobilnost, se je povezal z družbo Makpetrol iz Severne Makedonije, skupaj bosta lahko zagotavljala še boljšo oskrbo prevoznikov na poti iz Grčije v Srednjo Evropo.

Nova svilna pot med Kitajsko in Evropo ustvarja tudi nove blagovne tokove. Pomembno bo vplivala na Grčijo, saj bodo pristanišča, kot je na primer Pirej, odigrala pomembno vlogo novih trgovskih vozlišč.

Da bi zagotovili oskrbo cestnih prevoznikov, ki od tam prevažajo blago v Srednjo Evropo, je DKV razširil svojo oskrbovalno mrežo tudi v Severno Makedonijo. Z vključitvijo nove oskrbovalne mreže so izboljšali ponudbo izdelkov, namenjenih cestnim prevoznikom na poti v Srednjo Evropo.

Kar 37 novih bencinskih servisov

Številni kupci in uporabniki DKV Card se zdaj lahko brezgotovinsko oskrbujejo tudi na 37 bencinskih servisih v mreži družbe Makpetrol, ki so urejena za oskrbo tovornjakov. Ob tem velja izpostaviti, da Severna Makedonija ponuja najnižje cene goriva na Balkanu. Z najnovejšo širitvijo so svojim kupcem tako ponudili gorivo najvišje kakovosti po najnižji možni ceni v regiji.



DKV pri oskrbi na poti med Grčijo in Srednjo Evropo sodeluje z družbo Makpetrol.

DKV nenehno širi oskrbovalno mrežo znotraj Evropske unije in zunaj nje. Ponudnik storitev za mobilnost letno povezuje okrog 5.000 dodatnih servisov z močnim poudarkom na večenergetskih servisih.

DKV Euro Service že več kot 80 let sodi med vodilne ponudnike storitev na področju logistike in transporta. Po vsej Evropi ponuja široko paleto rešitev za optimizacijo in upravljanje komercialnega voznega parka, od brezgotovinske

oskrbe na poti na več kot 200.000 prodajnih mestih do obračunavanja cestnine in povračila DDV.

Kar 250.000 njihovih strank uporablja več kot pet milijonov kartic DKV Card in naprav OBU v vozilu. Njihova kartica DKV Card pa je že 16 let zapored nagrajena kot najboljša blagovna znamka v kategoriji kartic za gorivo in servisnih kartic. Za več informacij obiščite www.dkv-mobility.com. **A.Š.**

You drive, we care.

Evropa odpri se!

Skozi najpomembnejše cestninske postaje v EU od zdaj brez ustavljanja.

DKV BOX EUROPE –
Vaš ključ za novo Evropo.

dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa

SEKCIJA ZA GOSTINSTVO IN TURIZEM

Skupaj za varno in odgovorno revitalizacijo in dolgoročen razvoj gostinstva in turizma ter dobaviteljev hrane in pijač

Minuli mesec so predstavniki Zbornice kmetijskih in živilskih podjetij pri GZS, Turistično gostinske zbornice Slovenije in Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS podpisali Memorandum o sodelovanju in vzpostavitvi medsektorske verige vrednosti živilsko predelovalnega sektorja, gostinstva in turizma. Z njim želijo prispevati k hitrim in učinkovitim rešitvam za pomoč, obnovo in razvoj gostinstva, turizma in celotne dobaviteljske verige po epidemiji COVID-19, ki je vse močno prizadela. Skupaj želijo iskati dolgoročne razvojne rešitve, sooblikovati zakonodajo in ukrepe. Memorandum bodo lahko podpisali tudi vsi drugi deležniki, ki bodo imeli interes in podobne cilje.

Podpisniki memoranduma so si za glavne cilje zadali ohraniti delovna mesta, skrbeti za razvoj gostinstva in turizma ter lokalnih dobaviteljev hrane in pijač. Želijo oblikovati poslovno učinkovit model za strateško dolgoročno partnerstvo med dobavitelji živil in pijač ter HoReCa sektorjem, ki bo prispeval k dolgoročnemu razvoju celotne verige. Domačemu in tujemu potrošniku želijo ponuditi več kakovostne lokalne hrane in pijač, s tem spodbu-

jati lokalno pridelavo hrane in pijač in okrepiti skupno promocijo. Oblikovati nameravajo strateško delovno skupino, ki bo aktivno sodelovala z vsemi pristojnimi ministrstvi in drugimi organizacijami na področju oblikovanja ustreznih zakonodajnih rešitev in predlogov ukrepov. Vsem je skupna želja po oblikovanju ukrepov za čimprejšnjo varno in odgovorno revitalizacijo gostinstva in turizma ter dobaviteljskih podjetij, ki so bili močno prizadeti v

epidemiji. Želijo si pravočasne priprave na varno odprtje gostinstva in turizma, z jasno opredeljenimi časovnimi in prostorskimi okviri odprtja.

»Slovenska kmetijska in živilska podjetja si že vrsto let prizadevamo za celovit sistem in povezovanje celotne verige od njiv do vilic, od kmeta do trgovskih polic, sedaj tudi od kmeta do krožnika v restavraciji ali gostilni. Imamo vrhunske surovine, bogato znanje, sodobno tehnologijo ter visoko stopnjo nadzora. Tako vemo, kaj jemo. Z gotovostjo lahko trdim, da je slovenska hrana resnično kakovostna,« je ob podpisu sporazuma izpostavil **Janez Rebec**, predsednik Zbornice kmetijskih in živilskih podjetij pri GZS, ki je bil tudi glavni pobudnik podpisa memoranduma. Poudaril je tudi, da so v medsektorsko povezovanje vstopili z željo, da bi ponudili kar največ lokalne kakovostne hrane in pijač tudi gostinstvu in turizmu, tako pri odličnih slovenskih šefih in vrhunskih restavracijah kot pri zdravih malicah in kosilih.

Blaž Cvar, predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, pa je dejal: »K podpisu memoranduma o vzpostavitvi medsektorske verige živilsko predelovalne industrije, gostinstva in turizma pristopamo, ker razumemo, da je povezovanje in sodelovanje ključnega pomena, s kratkoročnimi kot tudi dolgoročnimi cilji. Reševanje trenutne krize, zaradi epidemije COVID-19,



pomoč za ponoven zagon panoge, ki mora biti tudi varen, in učinkovit sistem, ki bo v Sloveniji doprinesel k čim večjemu vključevanju kakovostne, lokalno pridelane hrane in pijač, so cilji, ki jih bomo skupaj učinkoviteje dosegali.»

Podpisniki sporazuma se zavedajo medsebojne povezanosti, zato želijo še bolj okrepiti sodelovanje tudi na področju razvoja turizma, ki je lahko uspešen, če ima na voljo kakovostne domače surovine in dobro gostinsko ponudbo. »Turizem je zaradi epidemije utrpel velik udarec, saj je panoga zaprta že sedem mesecev, turistična podjetja pa se borijo za preživetje«, je povedal **Fedja Pobegajlo**, direktor Turistično gostinske zbornice Slovenije in dodal: »Globina krize je taka, da bodo potrebni še dodatni ukrepi, če želimo ohraniti panogo. Podpis memorandum je dobrodošla pobuda, ki bo med sabo še bolj povezala dobavitelje, gostinstvo in turizem, s ciljem, da se okrepi pomoč celotni verigi ter s tem pomaga preživeti podjetjem do ponovnega zagona dejavnosti.«

Kot so še poudarili podpisniki, memorandum odpira vrata novim idejam in konsenzom nacionalnega pomena, hkrati pa je v skladu z zelenimi zavetami, ki spodbujajo kratke poti, nizek ogljični odtis, trajnostno proizvodnjo in distribucijo hrane ter upoštevajo usmeritve za večjo družbeno odgovornost na ekonomskem, socialnem in okoljskem področju.

E. M.

STANDARDIZACIJA

Standard SIST EN ISO 22000:2018 v slovenskem jeziku



Standard SIST EN ISO 22000:2018, Sistemi vodenja varnosti živil – Zahteve za vsako organizacijo v prehranski verigi (ISO 22000:2018), je posodobljena izdaja tega standarda, ki je organizacijam živilske industrije v pomoč pri vzpostavljanju in vzdrževanju sistema varnosti živil v celotni živilski verigi.

Privzem sistema vodenja varnosti živil je strateška odločitev organizacije, ki ji lahko pomaga izboljšati celotno delovanje na področju varnosti živil. Koristi, ki jih izvajanje tega sistema prinese organizaciji, so številne – od zmožnosti, da dosledno zagotavlja varna živila, izdelke in storitve, ki izpolnjujejo zahteve odjemalcev ter veljavne zakonske in regulativne zahteve, do obravnavanja tveganj in zmožnosti dokazati skladnost z zahtevami sistema vodenja varnosti živil.

Slovenski prevod standarda bo predvidoma na voljo še ta mesec, kupiti pa ga je mogoče v spletni trgovini SIST <http://ecommerce.sist.si> oziroma z naročilom na e-naslova: prodaja@sist.si ali knjiznica@sist.si.

SIST za mikro, majhna in srednja podjetja

Mikro, majhna in srednja podjetja si z uporabo standardov pomagajo pri graditvi zaupanja kupcev in dolgoročni

uspešnosti poslovanja. Standarde si lahko brezplačno ogledate v knjižnici SIST, pri čemer je potrebna predhodna najava na knjiznica@sist.si.

Za brezplačne informacije o veljavnih standardih in predpisih ter drugih zahtevah, ki jih je treba upoštevati, da so na trg dani le varni in kakovostni proizvodi, pa lahko povprašate tudi v Kontaktni točki SIST za MSP (info@sist.si).



V SLOVO

MIRAN ROŠKARIČ (1966–2021)

V hladnem zimskem dnevu nas je pretresla novica, da je boj s hudo boleznijo izgubil naš dolgoletni član Miran Roškarič, ki je opravljal dejavnost slikopleskarstva. Več let je bil predsednik sekcije slikopleskarjev ter poslanec skupščine OOO Celje, aktivno pa se je vključeval tudi v delo Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije. S svojo ekipo je mnogokrat z veseljem sodeloval na mednarodnih humani-

tarnih akcijah in tekmovanjih slikopleskarjev, na katerih se je nekajkrat uvrstil med trojico najboljših. Ohranili ga bomo v lepem spominu.

Martina Rečnik, OOO Celje



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 29. redni seji Upravnega odbora OZS dne 25. 2. 2021

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2021**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. avgust 2021.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2021

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. avgust 2021.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS

 **OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 29. redni seji Upravnega odbora OZS dne 25. 2. 2021

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2021**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika leta« je:

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 31. avgust 2021.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

V SLOVO

MILAN PADEŽNIK (1950–2021)

Minuli mesec nas je pretresla vest, da je umrl Milan Padežnik, nekdanji predsednik, obrtnik in dolgoletni funkcionar stanovske organizacije. Na samostojno obrtniško pot se je podal leta 1975 in dejavnost opravljal vse do leta 2008. Milan je s svojimi stanovskimi kolegi oral ledino v združevanju obrtnikov na območju takratne občine Slovenske Konjice. Decembra 1978 so ustanovili Obrtno združenje Slovenske Konjice. V življenju obrtnega združenja, zlasti pri njegovih prvih in negotovih korakih, je Milan Padežnik odigral nemajhno vlogo. Bil je izvoljen član devetčlanskega izvršilnega odbora, brez katerega ne bi šlo tako gladko in uspešno. Imeli so težko nalogo, da zase in za svoje stanovske kolege dosežejo ugodnejšo klimo. Za obrtništvo so bili takrat težki časi, potrebno je bilo ogromno energije, sreče in trdega dela, da si preživel.

Bil je priljubljen in spoštovan obrtnik med stanovskimi kolegi, kar kaže dejstvo, da so ga leta 2002 izvolili za predsednika Območne obrtne zbornice Slovenske Konjice. Predsedniško funkcijo je opravljal do leta 2008. V času

njegovega predsedovanja so obrtniki v centru Slovenskih Konjic kupili stavbo in jo preuredili v Dom obrtnikov, kjer je še danes sedež Območne obrtno-podjetniške zbornice Slovenske Konjice.

Milan Padežnik je bil človek pozitivnih vrednot in zelo spoštovan. Hvaležni smo mu za njegov prispevek na področju obrtništva in čas, ki smo ga preživeli z njim. S svojo odločnostjo in dobrosrčnostjo je naredil vtis na vsakogar. Ohranili ga bomo v spominu kot spoštovanega in izjemnega človeka, njegovo ime bo v zgodovini naše zbornice zapisano z velikimi črkami.

Območna obrtno-podjetniška zbornica
Slovenske Konjice



NOV PRIPOČNIK:

AVTORSKO IN OSEBNOSTNO PRAVO V FOTOGRAFIJI

Sekcija fotografov pri OZS je izdala pravi priročnik za fotografe. V njem bodo poklicni ali ljubiteljski fotografi našli odgovore na pravna vprašanja, s katerimi se srečujejo pri svojem delu, na primer:

- Ali s fotografiranjem pridobim avtorske pravice in kaj to pomeni?
- Turistična agencija je brez dovoljenja objavila mojo fotografijo Bleda na svoji spletni strani, kjer oglašuje storitve v angleškem jeziku. Kaj lahko storim in kako?
- Ali lahko kot referenco objavim fotografije s poroke na svoji spletni strani? Koga moram prositi za soglasje?
- Ali lahko snemam poroko z dronom? Kaj moram upoštevati?

Avtorici priročnika sta **doc. dr. Špelca Mežnar**, ustavna sodnica in strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo, ter **Hana Hvala**, pripravnica v Odvetniški pisarni Vrtačnik, d.o.o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Izpolnjeno naročilnico skupaj s potrdilom o plačilu pošljite na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si.

Cena priročnika za člane OZS

39,00 €

(DDV je vključen)

NAROČILNICA:

Nepreklicno naročamo: _____ izvod-ov priročnika

Avtorsko in osebno pravo v fotografiji

Naziv in polni naslov naročnika:

Telefon: _____, E-naslov: _____

Zavezanec za DDV (obvezno obkrožite): DA NE

Dav. številka (obvezno): SI _____

št. kartice Mozaik podjetnih (obvezno): _____

Izjavljamo, da smo skupni znesek **ob naročilu plačali** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (za fotografski priročnik), **št. tr. r. 02013-0253606416**, NLB d.d., Ljubljana, **sklic: 00 200004**.

Kraj in datum: _____

Žig in podpis: _____



KDAJ SPET SEJMI V ŽIVO?

Napovedi niso optimistične

Sejemsko dogajanje se je lani na začetku aprila povsem ustavilo. Pandemija COVID-19 je udarila po vseh sejmi, tako pri nas kot drugje v Evropi in svetu. Samo v Nemčiji so v lanskem letu odpovedali ali prestavili več kot 70 odstotkov mednarodnih strokovnih sejmov.

Pandemija ni prizanesla tudi največjim svetovnim sejmom. Po podatkih vodilnega združenja nemške sejemске industrije AUMA, je bilo v Nemčiji, kjer je svetovno sejemsko središče, v letu 2020 odpovedanih ali preloženih v leto 2021 in 2022, več kot 70 % mednarodnih strokovnih sejmov. Za leto 2021 so nemške sejemске hiše načrtovale 380 poslovnih sejmov. Glede na trenutno stanje v zvezi z epidemijo COVID-19 pa so do sedaj morali odpovedati ali preložiti v leto 2022 že 110 sejmov, številka pa bo verjetno še večja.

Številni organizatorji, predvsem velikih sejmov, so se odločili za začasno rešitev v organizaciji navideznih, virtualnih sejemskih dogodkov. Prevladuje pa mnenje, da je to lahko le začasna rešitev. Tudi veliko organizatorjev v Sloveniji se je lani odločila za preložitve v leto 2021. Izkazalo se je, da je bilo pričakovanje, da bodo stvari že na začetku leta 2021 spet normalne, preveč optimistično. Tako letos sejmov v živo tudi pri nas še ni bilo možno organizirati. Najbolj optimistični organizatorji pričakujejo, da bo seje leto možno normalno organizirati spet

junija, a tudi to je glede na razvoj pandemije pod velikim vprašajem. V tem trenutku pa se zdi, da je bolj verjetno, da bo to možno šele poleti.

Veliko vprašanje pa je tudi, kako se bo lahko na ponovno oživetev sejmov odzvalo gospodarstvo, ki je izčrpano. V slabi kondiciji so tudi sejemski organizatorji, ki začasno rešitev situacije iščejo v oddaji praznih sejemskih prostorov za skladiščenje, cepljenje in testiranje prebivalstva, da bi nekako zmanjšali izpad dohodka od sejmov in poslovnih srečanj.

BORUT JERŠE



Celje

Podatki o organizatorju:

CELJSKI SEJEM, d. d., Dečkova 1, 3000 Celje, telefon: 03 54 33 000, e-pošta: info@ce-sejem.si, <http://www.ce-sejem.si>

- 8.–11. 6. Mednarodni industrijski sejem
15.–19. 9. MOS – največji poslovno-sejemski dogodek v regiji
MOS Dom – gradnja in obnova doma
MOS Tehnika – oprema in materiali za obrt in industrijo
MOS Turizem – kamping, karavaning, turizem in prehrana
MOS B2B – poslovne storitve in poslovne priložnosti v tujini
MOS Plus – izdelki široke potrošnje
26.–27. 11. EROTICLAND – erotični festival

Gornja Radgona

Podatki o organizatorju:

POMURSKI SEJEM d. o. o., Cesta na štadion 2, 9250 Gornja Radgona, telefon: 02 56 42 100, faks: 02 56 42 160, e-pošta: info@pomurski-sejem.si, <http://www.pomurski-sejem.si>

- 21.–26. 8. AGRA – mednarodni kmetijski živilski sejem
23.–25. 9. MEDICAL – mednarodni sejem sodobnega zdravstva
23.–25. 9. SOBRA – mednarodni sejem obrambe, varovanja, zaščite in reševanja

Koper

Podatki o organizatorju:

PRIMORSKI SEJEM, d. o. o., Čevljarska 17, 6000 Koper, telefon: 05 62 60 216, faks: 05 62 61 166, e-pošta: info@primorski-sejem.si, <http://www.primorski-sejem.si>

- 22.–24. 10. PRIMORSKI SEJEM – mednarodni obrtno podjetniški sejem

Ljubljana

Podatki o organizatorju:

GOSPODARSKO RAZSTAVIŠČE, d. o. o., Dunajska cesta 18, 1000 Ljubljana, telefon: 01 30 02 611, e-pošta: info@gr-sejem.si, <http://www.gr-sejem.si>

- 3.–6. 6. ALPE-ADRIA – mednarodni sejem – turizem in prosti čas
15.–20. 6. DOM – mednarodni sejem ponudbe za dom, gradbeništvo in stavbno pohištvo, ogrevalna in hladilna tehnika, notranja oprema, varovanje in urejanje okolice
20.–23. 10. NARAVA IN ZDRAVJE – sejem ponudbe izdelkov, dejavnosti in idej za zdravo življenje
9.–14. 11. AMBIENT LJUBLJANA – pohištveni sejem
9.–14. 11. DOM plus – mednarodni sejem in stavbnega pohištva, ogrevalne in hladilne tehnike, notranja oprema, varovanje in urejanje okolice

Podatki o organizatorju:

PRIMORSKI SEJEM, d. o. o., Čevljarska 17, 6000 Koper, telefon: 031 646 030, e-pošta: info@primorski-sejem.si, info@gast.si, <http://www.gast.si>

- 3.–6. 6. SEJMI OKUSOV, GAST expo – mednarodni sejem gastronomije, pijač, kave, slaščičarstva, pekarstva, gostinsko-hotelske opreme, sladoleda in vina

Podatki o organizatorju:

ICM, d. o. o., Zabukovica 48B, 3302 Griže, telefon: 03 62 00 703, faks: 03 62 00 702, e-pošta: info@icm.si, <http://www.icm.si>

- 5.–7. 10. ECO VAL – mednarodni sejem za vodo, vodovod in kanalizacijo, ravnanje z odpadki in recikliranje, obnovljive vire energije, kakovost zraka ter okoljske tehnologije
5.–7. 10. CLEAN ME – mednarodni sejem za industrijsko in komercialno čiščenje in vzdrževanje

Podatki o organizatorju:

PROEVENT, d. o. o., Dunajska cesta 10, 1000 Ljubljana, telefon: 01/300 32 19, faks: 01/300 32 07, e-pošta: info@proevent.si, <http://www.proevent.si>

- 18.–19. 11. Slovenski festival vin



POSLOVNA SREČANJA

Virtualni mednarodni dogodki za nove poslovne priložnosti

Virtualni mednarodni dogodki predstavljajo odlično priložnost za nova znanja o novih trendih in izzivih. Virtualna mednarodna poslovna srečanja pa nudijo priložnosti za promocijo podjetja in vaših izdelkov ter storitev, navezovanje novih poslovnih kontaktov ter iskanje novih poslovnih priložnosti. Člani OZS lahko brezplačno sodelujejo na virtualnih mednarodnih poslovnih dogodkih v okviru Evropske podjetniške mreže.

Celoten seznam dogodkov je dostopen na spletni strani <https://een.ec.europa.eu/events>, v nadaljevanju izpostavljamo najbolj zanimive dogodke.

Technology & Business Cooperation Days 2021

Termin: **12. do 15. april**

Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: industrija 4.0, pametne tovarne, rešitve energetska učinkovitost, trajnostna energija in mobilnost, orodje itd.

Informacije in prijava: <https://technology-business-cooperation-days-2021.b2match.io/>

EENGINEX Virtual Meet the Buyer & Matchmaking Event 2021

Termin: **15. april**

Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: strojništvo, industrijsko orodje, ravnanje z materiali, materiali in komponente, elektronsko inženirstvo itd.
Informacije in prijava: <https://eengine-x-meet-buyer-matchmaking-event.b2match.io/>

INNOFORM®2021 - Virtual Brokerage Event

Termin: **21. april**

Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: industrija
Informacije in prijava: <https://inno-form-2021.b2match.io/>

Fashion Match Supply 2021

Termin: **26. april**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: dobavne verige v modni industriji, predelovalne dejavnosti, nabava, elektronsko poslovanje, logistika, trajnostna proizvodnja tekstila.
Informacije in prijava: <https://fashion-match-supply-2021.b2match.io/>

Connect Day

Termin: **3. maj**

Lokacija: virtualno, preko spleta

Področje: povezovanje podjetij / MSP s start-upi in podpora vlagateljem, ki iščejo zagonske naložbene priložnosti
Informacije in prijava: <https://www.connectday.at/>

B2B Software Days 2021

Termin: **10. do 12. maj**

Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: IKT, nove tehnologije itd.
Informacije in prijava: <https://2021.b2bsoftwaredays.com/>

B2B@EUSAIR FORUM 2021

Termin: **11. maj 2021**

Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: povezovanje jadransko-jonsko regijo, zaščita okolja, trajnostni turizem, itd.
Informacije in prijava: <https://b2beusair-forum-2021.b2match.io/>

Bionnale 2021

Termin: **12. maj**

Lokacija: virtualno, preko spleta



Področje: zdravstvena industrija
Informacije in prijava: <https://bionnale2021.b2match.io/>

Textile Connect 2021

Termin: **1. do 4. junij**

Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: tekstilna industrija
Informacije in prijava: <https://textile-connect-2021.b2match.io/>

European Logistics Innovation Day 2021

Termin: **24. in 25. junij**

Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: zelena logistika, novi trendi
Informacije in prijava: <https://european-logistics-innovation-day-2021.b2match.io/>



Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG

KOMPAS
SHOP

DZS

gorenje point

MERKUR

KOMPAS

THERMANA
Laško

..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › Ugodnostih pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › Ugodnosti pri obrtnikih in podjetnikih.
- › Plačila na obroke doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

EXPO 2020

Povabilo podjetjem za sodelovanje na svetovni razstavi

Javna agencija SPIRIT Slovenija je na svoji spletni strani objavila javno povabilo za sodelovanje podjetij v okviru predstavitve Slovenije na EXPO 2020, ki bo od 1. oktobra 2021 do 31. marca 2022 potekala v Dubaju v Združenih arabskih emiratih. Podjetjem, ki bodo nastopila na tem dogodku, so namenjene tudi finančne spodbude. Na ta način želijo organizatorji slovenske predstavitve spodbuditi podjetja, ki si zaradi svojih idej in poslovnih rešitev zaslužijo biti del prestižne svetovne razstave.

Na rekordni izvedbi svetovne razstave se bo predstavilo več kot 190 držav, organizatorji pa pričakujejo, da bo njihove paviljone in razstavne prostore obiskalo skupaj več kot 25 milijonov obiskovalcev. EXPO 2020 Dubaj bo naj-

večji dogodek letošnjega in prihodnjega leta ter osrednja poslovna vzletna točka za trge Bližnjega vzhoda, južne Azije in Afrike, na katerih živi več kot 3 milijarde ljudi.

Slovenija bo ena od nekaj več kot osemdesetih držav, ki se bodo na svetovni razstavi predstavile z lastnim paviljonom. Ta odločitev je del strateških načrtov države za krepitev gospodarskega sodelovanja s trgi na Bližnjem





EXPO
2020
DUBAI
UAE

I FEEL
SLOVENIA

SLOVENIJA NA EXPO DUBAJ

EXPO 2020 DUBAJ

Prijava: Prijava je obvezna preko spletne prijavnice
<https://expo2020slovenia.si/sodeluj>.

Rok za oddajo interesa: 30. 4. 2021 oziroma do zapolnitve predstavitev kapacitet. Pobude se bodo obravnavale po vrstnem redu prispetja, do zapolnitve predvidenih prostih mest.

Dodatne informacije: Celovita predstavitev nastopa Slovenije na EXPO 2020 je dostopna na <https://expo2020slovenia.si>. Kontaktna oseba za usklajevanje s podjetji, ki želijo sodelovati pri projektu, je Jaka Perharič (jaka.perharic@spiritslovenia.si, telefon: 059 089 514).

vzhodu, v južni Aziji in Afriki. Slovenski paviljon na 1550 m² velikem razstavnem prostoru in z odlično strateško lokacijo v neposredni bližini enega od glavnih vhodov na razstveni prostor EXPO 2020 bo tako pol leta dom slovenskih podjetij, ustanov in posameznikov, ki želijo svetu pokazati prebojne rešitve za najrazličnejše izzive trajnosti, od vprašanja varnosti okolja, človekovega zdravja, učinkovite rabe naravnih energetskih virov, do varovanja pitne vode, zahtevnih vprašanj s področja ravnanja z odpadki, do izzivov samooskrbe in bitij, ki so zanj neobhodno potrebna. V Slovenskem paviljonu je predvidenih **11 krovnih tematik**, in sicer:

- podnebje in biodiverzitet (1. oktober 2021–16. oktober 2021),
- veselje (17. oktober 2021–30. oktober 2021),
- razvoj mest in podeželja (31. oktober 2021–20. november 2021),
- tovarne prihodnosti in razvoj materialov (21. november 2021–4. december 2021),
- digitalizacija in umetna inteligenca (5. december 2021–25. december 2021),
- potovanja, povezovanje in mobilnost (26. december 2021–15. januar 2022),
- trajnostni razvoj, zelene tehnologije in les (16. januar 2022–29. januar 2022),
- zdravje in dobro počutje (30. januar 2022–19. februar 2022),

- prehrana in kmetijstvo (20. februar 2022–5. marec 2022),
- kulturne in kreativne industrije (6. marec 2022–19. marec 2022),
- voda (20. marec 2022–31. marec 2022).

Podjetja lahko za sodelovanje na EXPO 2020 izbirajo med podjetniškim in poslovnim paketom, oba pa jim zagotavljata izpostavljenost predstavitev na slovenskem paviljonu, vrhunsko organizacijsko podporo in omogočata tudi umestitev na posebne dogodke, ki se bodo odvijali na slovenskem in drugih paviljonihih:

• **PODJETNIŠKI PAKET** je namenjen podjetjem, ki bodo na razstavi s svojimi produkti in storitvami naslavljala **končne kupce** in razstavljala v showroomu. Časovni okvir prisotnosti na svetovni razstavi je **en teden**, vrednost paketa je **5000 EUR** brez DDV.

• **POSLOVNI PAKET** je namenjen podjetjem, ki bodo na razstavi s svojimi produkti in storitvami naslavljala **druge poslovne subjekte** z namenom širitve poslovanja. Časovni okvir prisotnosti na svetovni razstavi je **en teden**, vrednost paketa je **10000 EUR** brez DDV.

V posameznem koledarskem tednu (7 dni) se bodo lahko hkrati predstavila štiri podjetja v okviru podjetniškega pa-

keta in šest podjetij v okviru poslovnega paketa. V celotnem času trajanja svetovne razstave (26 tednov) bodo tako na voljo največ 104 podjetniški paketi in 156 poslovnih paketov.

Za predstavitev na EXPO 2020 na voljo tudi finančne spodbude

Podjetjem predlagamo, da se pozanimajo o možnostih pridobitve naslednjih vavčerjev za pokritje dela stroškov. Na voljo sta jim:

• **Vavčer za nastop na mednarodnih forumih v tujini**, ki omogoča mikro, malim in srednje velikim podjetjem, da pridobijo sofinancirane upravičene stroške v višini največ 60 %. Minimalna višina subvencije je 300 evrov, maksimalna pa 3000 evrov.

• **Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino**, ki omogoča mikro, malim in srednje velikim podjetjem, da pridobijo sofinancirane upravičene stroške v višini največ 60 %. Minimalna višina subvencije je 300 evrov, maksimalna pa 5000 evrov.

Podrobnosti o obeh vavčerjev si objavljene na spletni strani Slovenskega podjetniškega sklada (www.podjetniskisklad.si/sl/razpisi).

EDINA ZEJNIČ,
SLIKA: NEBOJŠA TEJIĆ/STA

TERŽAN, D. O. O., OPTIKA, TRGOVINA IN STORITVE, CELJE

Nagrada uspešnemu družinskemu podjetju

Marjan Teržan, lastnik in prokurist podjetja Teržan, d. o. o., optika, trgovina in storitve, Celje, je letošnji dobitnik bronaste grba Mestne občine Celje.



Družina Teržan

Celjsko podjetje Teržan, d. o. o. je uspešno družinsko podjetje, ki mu je trdne temelje postavil Marjan Teržan. Izšolal se je za optika ter se zaposlil v celjski enoti mariborske optike ABA. Kot mlad optik je rad opravljal svoje delo, predvsem pa se je bil pripravljen učiti. Ker je želel doseči več, je po 15 letih šel na svoje in leta 1988 ustanovil podjetje. Sprva je posloval v manjšem lokalu, nekaj let pozneje pa je kupil in popolnoma obnovil objekt nasproti vojašnice v Celju, kjer ima podjetje sedež še danes. Majhno podjetje se je lažje prilagajalo trgu, saj se je dogovoril za hitrejšo dobavne roke in ugodnejše pogoje ter posledično razširil dejavnost z različnimi storitvami, obenem pa se je v podjetju zaposlila še žena.

V podjetju nenehno dopolnjujejo ponudbo, ki sledi tako modnim kot tudi tehnološkim smernicam. Glavno načelo pri njihovem delu je zadovoljna stranka. V ta namen strokovno usposobljen kader, ki se nenehno izobražuje, pomaga pri izbiri ustreznega korekcijskega okvira in stekel, ki jih nato izdelajo s pomočjo najsodobnejših strojev v očesni optiki. Njihovo znanje in izkušnje so strankam v pomoč tudi pri izbiri ustreznih sončnih očal in ostalih optičnih pripomočkov,

ki jih lahko kupijo v optiki. Strankam ponujajo celovito storitev, od okulističnega pregleda do izdelave in servisiranja očal. Za očala, kupljena in izdelana v njihovi optiki, opravijo tudi brezplačna popravila, kot so menjava blazinic, varjenje in podobno. Na ta način želijo pridobiti in

obdržati položaj zaupanja vrednega ponudnika ter si tako zagotoviti dolgoročni obstoj na trgu. Marjan Teržan je temelje podjetja postavil na strokovnem znanju in rednem izpopolnjevanju zaposlenih ter tehnološkem posodabljanju, kar je botrovalo nenehni rasti in razvoju ter konkurenčnosti podjetja na trgu. Podjetje je raslo iz leta v leto, najbolj pomembno pa je, da so stranke zadovoljne in se vračajo. Na njegovo veliko veselje se bo tradicija in kakovost optike Teržan nadaljevala tudi v prihodnje, saj sin, že uspešno vodi podjetje, sledi trendom in trgu ter skrbi za prepoznavnost podjetja na področju očesne optike v celjski regiji. Marjan je sam še aktiven v podjetju. Vesel je, da mu to zdravje zaenkrat še omogoča in rad poudari: »Za uspešnega podjetnika je pomembno, da je predan svojemu poklicu in delu. Do strank in poslovnih partnerjev pa pošten, korekten in priazen. Zelo pomembno je, da sledi novim smernicam in trendom na tržišču ter se nenehno izobražuje.«

V podjetju se trudijo delovati družbeno odgovorno do vseh svojih akterjev, uporabnikov, dobaviteljev, konkurentov in širšega družbenega okolja. Teržan je

vpet v lokalno okolje in z veseljem podpira razna društva v okviru domače občine Štore ter sponzorira perspektivne športnike.

Za dolgoletno uspešno delo v podjetništvu, humanitarno delovanje in podporo občinskim društvom je leta 2020 prejel bronasti grb občine Štore. Poleg tega je prejemnik bronaste, srebrne in zlate plakete OOO Celje ter letošnji do-



Optika Teržan

bitnik priznanja Mestne občine Celje: »Priznanje bronasti grb Mestne občine Celje mi izredno veliko pomeni in bo na vidnem mestu v podjetju. Priznanje mi je potrditev, da sem se pravilno odločil stopati po poti podjetništva in na to pot vpeljati tudi mlajšo generacijo, na kar sem še posebej ponosen.«

Optika je način življenja družine Teržan, ponosen je na to, da v družini drug drugega podpirajo, sodelujejo in se dopolnjujejo. V prostem času se rad poda na kakšen pohod ali gre v hribe z družino ter prebira strokovno literaturo.

Marjan Teržan: »Za uspešno podjetniško pot je pomembno tudi sodelovanje in podpora obrtno-podjetniške zbornice. Kot dolgoletni član sem z njeno pomočjo razrešil kar nekaj vprašanj in problemov, za kar se iskreno zahvaljujem.«

MARTINA REČNIK, SLIKE: A. PURG

Od servisnih do sprostitev dejavnosti

Na samostojno obrtno-podjetniško pot je Miran Ščavničar stopil pred trinajstimi leti. Od strica Franca Ščavničarja je odkupil domačijo in gospodarsko poslopje v Nunski grabi pri Ljutomeru, kjer je začel razvijati avtoservisne dejavnosti. Ob njih pa je leta 2018 sledila razširitev na področje sprostitve – ureditev dveh apartmajev in wellnessa, za katere skrbi Miranova partnerka Mateja Meznarič.

Prvotna obrtna delavnica je bila namenjena zamenjavi in nastavitvam vseh vrst pnevmatik ter vulkanizerstvu. »Za začetek več kot dovolj dela zame. Včasih bi bila sicer dobrodošla še kakšna pomoč, a se je ta izkazala za več kot potrebno pri nadaljnji širitvi dejavnosti,« se spominja prvih obrtniških korakov Miran Ščavničar. Začel se je ukvarjati z avtomehaničnimi in kleparskimi storitvami, zaposlil ustrezno usposobljen kader in s kakovostno opravljenim delom dosegal dobre poslovne rezultate. »S šestimi zaposlenimi delavci smo se specializirali za vse avtomehanične storitve in ob tem odprli še poslovno enoto v sosednji občini Križevci,« pravi Ščavničar.

Odlično je vzpostavljeno tudi delovanje njihove avtovleke, saj s šestimi vlečnimi vozili zagotavljajo vsakodnevno 24-urno asistenčno službo in prevoz vseh vrst vozil v domačem in mednarodnem

prometu, hkrati pa so tudi pogodbeni izvajalec prevozov za večje slovenske in nekatere tuje zavarovalnice. Svojim strankam zagotavljajo tudi hrambo poškodovanih vozil in rent-a-car prevoze. »Verjamem, da z lastnim znanjem in s kakovostnim kadrom uspešno obvladujemo nenehne izzive, ki jih prinaša naša obrtna dejavnost. Pot do brezhibno opravljenih storitev je tudi v rednem dopolnilnem izobraževanju zaposlenih delavcev, kar se zagotovo obrestuje na dolgi rok, saj želimo, da iz naše delavnice stranke odhajajo zadovoljne,« meni 38-letni prleški podjetnik.

Na vprašanje, če v poslu občuti posledice krize, ki jo je povzročil koronavirus, Ščavničar odgovarja, da v enem delu bolj, v drugem pa manj. »Mnogi jekleni konjički so bili pri okvarah ali prometnih nesrečah tako poškodovani, da jih je bilo potrebno odpeljati oziroma odstraniti s

kraja dogodka. Seveda je bila naša vlečna služba v pripravljenosti ob vsakem času. Imeli pa smo kar nekaj izpada dohodka pri drugih servisnih storitvah,« ugotavlja Miran.

Podjetniška ideja Mirana Ščavničarja, da bi ponudil tudi sprostitevne storitve, se je uresničila s preureditvijo lastnega stanovanjskega objekta v neposredni bližini obrtne delavnice in voznega parka v Nunski grabi v dva apartmaja v velikosti 30 in 50 kvadratnih metrov in wellness z infra in finsko savno ter jacuzzijem. »Pred epidemijo so k nam prihajali gostje iz mnogih držav, največ je bilo Avstrijcev, Nemcev in Špancev. V lanskem letu so številni Slovenci koristili turistične bone, običajno sedemdnevni aranžma, kar se je izkazalo kot zadetek v polno, saj smo bili vseskozi zasedeni,« je povedala Mateja Meznarič, ki skrbi za ta del dejavnosti.

NIKO ŠOŠTARIČ



Miran Ščavničar in Mateja Meznarič, v ozadju vhod v apartma in wellness.

Vpiši se na mojstrski izpit in **POSTANI MOJSTER!**

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del
(za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si





OBRTNIK	BIBLIJSKA OZNAKA ZA PALES- TINO	STRUPENA KAČA, KI ŽIVI V PACIFIKU	NEKDANJI ATLET BEYER	PRVI ZLOG ČOKOLADE	KANAD. HOKEJIST IN TRENER (CHRIS)	GIBAJOČI MORSKI ORGA- NIZMI	ETNIČNA SKUPINA V JUŽNI AMERIKI
PROGA ZA TEK NA SMUČEH							
PRIPRAVA ZA MERJE- NJE PORABE VODE							
JUNAK GOTOV- ČEVE OPERE				NEKDANJI VALUTA V EU IGRALKA (MICA)			
TONE SVETINA			ODPRTINA POD NOSOM REPASTI ŠČIR				
GL. MESTO STARE BABILO- NIJE OB EVFRATU					OSKAR KOGOJ MESTO V BELGIJI, AAT		
ITAL. SLAVIST (ENRICO)							
NAŠ IGRALEC (PRIMOŽ)						LEŽEČE TISKAR- SKE ČRKE	INDO- NEZIJSKI OTOK
RAZENJ STROKOV- NJAK ZA PSIHOTE- RAPIJO				GLASBENA USPEŠNICA SLAP PRI IZVIRU SAVINJE			
					TILEN ARTAC NEKD. ALPINIST (DAVO)		
AVTOR: MARKO DREŠČEK	EGIPČAN- SKI SVETI BIK	ŠPORT- NICA Z LOKOM	PODLOŽ. DELO V FEVDA- LIZMU	VZDEVEK MICHAELA JORDANA	BORIS PAHOR	LOJNA BULA	PRODA- JALEC SLANIČOV POJEDINA
SMUČAR- SKI CENTER V ITALIJI							PODSTA- VEK ZA SEKANJE
KRILNI OLTAR Z GIBLJI- VIMI STR. DELI						POGOSTA PADAVINA	ERVIN ČURLIČ
DEDALOV SIN				GLEDA- LIŠKA IGRA V ENEM DEJANJU			MOČEN VZKLIK ROGATE GOZDNE ŽIVALI
SADNA PIJACA				MERSKA ENOTA ZA MOČ	KRAJ PRI ŠKOFJI LOKI SODOBNIK KELTOV		PLAVALEC THORPE ZAJEDA- VEC V LASIŠČU
PRVA POMOČ: POLIPTIH, NEKTON, AMARANT	REKA V SEVERNI ITALIJI NEOKR- NJENOST					EDVARD ŽITNIK IZGRED, PRESTOP	VIR SVETLOBE SUŽU- KJEV MODEL
CIRIL TAVCAR			NEMŠKI MODEL (BEATE) PAVZA, PREDAH				VISLICE
EROSIVI SPREMLJE- VALCI					NAŠ KIPAR (ZDENKO) MESTO V PIEMONTU		UREJE- NOST UPANJE, PRIČAKO- VANJE
PODLAGA ZA ZIMSKI HOKEJ				RUSKI MENIH (GRIGORIJ) PEVEC PESTNER			CELIA JOHNSON HRVAŠKI OTOK
REŽISER OMERZU				FILMSKO PRIZO- RIŠČE IVANA KOBILCA			FILSKA IGRALKA NIELSEN ENTON LAJOVIC
ROJSTVO MLADIČA PRI ŽIVALIH							MATEMA- TIČNA KOTNA MERA
IGRALEC TAROKA							MESTO V POKRAJINI LACIJ

Bigstock

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

ODESEVALNI SISTEMI - REHAR SYSTEMS: proizvajamo odesovalne sisteme za centralno ali točkovno odesavanje dima, prahu ali drugih delcev v različnih industrijskih panogah. Izdelujemo tudi industrijske sesalce, ciklonske predčistilce, ventilatorje, zvezdaste dozatorje in naprave za odseso-

vanje oljne megle. Naprave lahko tudi konstruiramo glede na vaše potrebe. Poskrbite za čist zrak v vašem delovnem okolju! Več informacij po tel. 070 401 801, Kovinoparstvo Rehar d. o. o., Zaloška Gorica 12, 3301 Petrovče. Šifra oglasa: 21-02-008

PRODAMO RABLJEN CNC PLAZEMSKI STROJ za rezanje pločevin, tip Varstroj Lendava, leto proizvodnje 12/2014, velikost rezalne mize 3000 x 1500 mm, plazemski izvor Hypertherm HPR 200, rezanje pločevin debeline 1 do 40 mm, razkosavanje 50 mm, rezanje na vodi, ne potrebuje dodatnega odsesovanja in s tem prihranek na električni energiji. Stroj je še vedno priključen, tako da ga je možno ob ogledu preizkusiti in preveriti delovanje in funkcionalnost. Stroj se prodaja zaradi prehoda na večjega in močnejšega. Informacije po tel. 041 648 799. Šifra oglasa: 21-02-009

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

OBRTNE STORITVE

TAXI GORNJA RADGONA 24 UR! Tel. 040 313 240. Šifra oglasa: 21-03-002

NUDIMO ČIŠČENJE PROSTOROV ter zaključna gradbena dela in urejanje okolice. Edi line s.p. Ulica Mladih borcev 3, 1430 Hrustnik, tel. 070 999 352 - zaključna gradbena dela (Denis) in 064 290 557 - čiščenje (Indira). Šifra oglasa: 21-03-003

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **majski** Obrtnikovi borzi je **23. aprila 2021**.

NAROČILO NA REVISO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!** **Naročite se lahko po:**

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



MATERIAL

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33

www.pos-plastika.si/trgovina

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohoštevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarnice in kadilnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Iščem nove sodelavce za pomoč pri pospeševanju prodaje, s svojim s.p.-jem ali d. o. o.-jem. Šifra oglasa: 21-01-001



Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 21-04-002

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljšje, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 21-04-003

WWW.CENITEV.COM, sodno izvedenstvo in tržne cenitve strojev in opreme, mehanizacije, vozil in plovil ... www.idea-tomc.si, specialistično podjetniško svetovanje (vavčer). Informacije na: www.cenitev.com, tel. 041 716 915, e-pošti: idea.tomc@siol.net. Šifra oglasa: 21-04-005

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po

tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - april: 12., 13., 14., 15., 16., maj: 11., 12., 13., 14. in 15., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 21-05-001

IZDELAVA POLIETILENSKIH VREČK po naročilu - vrečke za smeti, zip vrečke, natron vrečke, škricljive, vrečke za vakumiranje, opp vrečke, vrečke za pasje iztrebke. Več informacij: Jožko Mlakar s. p., Šebrelje 12, 5282 Cerkno, www.vrecke.net, tel. 051 428 594. Šifra oglasa: 21-05-002

NEPREMIČNINE

ŠKOFJA LOKA - Trata, oddam proizvodni prostor v izmeri 1.196 m², cca. 700 m² v pritličju in 500 m² v nadstropju, povsod je višina 4 m, vsa potrebna infrastruktura - voda, kanalizacija, industrijska elektrika, ogrevanje, šibkotočne instalacije, pisarna, sanitarije, garderoba, čajna kuhinja. Prostor so primerni tudi za skladiščenje. Informacije po tel. 041 610 995. Šifra oglasa: 21-07-001

VOZILA

ZA RENAULT MAGNUM prodam več nadomestnih delov ter platišča 19 col - ugodno. Informacije po tel. 041 782 999, Glihatrans d. o. o., Cesta 15, 8213 Veliki Gaber, Mirko. Šifra oglasa: 21-08-002

RAZNO

V PODJETJU PHARSOL d.o.o. nudimo izvedbo testiranja s hitrimi antigenimi testi na Covid-19. Storitve opravimo na sedežu vašega podjetja in poskrbimo, da ne motimo delovnega procesa. Informacije po tel. 041 945 959 ali e-pošti: info@pharsol.com. Šifra oglasa: 21-09-002

PRODAJA SE PEKARNA v obratovanju, s 30-letno tradicijo in zagotovljenim tržnim deležem ter lastnim maloprodajnim mestom. Pogodbe s kupci so vključene, nakup opreme ni pogoj! Prodaja se izključno zaradi upokojitve lastnika. Vse informacije po tel. 041 748 082. Šifra oglasa: 21-09-003

SAMI LAHKO PREPREČITE STRES in izgorlost ter poskrbite za svoje zdravje. Iz izračuna matrika zdravja razberemo, ali ste bolj podvrženi škodljivim posledicam stresa in ukrepamo. Bolje preprečiti kot zdraviti! Informacije po tel. 040 271 170 in na www.matrikazdravja.si. Šifra oglasa: 21-09-004

PRODAM DOBRO VPELIJANO PODJETJE, ki se ukvarja z laserskim in tig varjenjem. Informacije po tel. 031 629 602. Šifra oglasa: 21-09-005

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)

Kontakt: Edina Zejnič
Tel.: 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

BRRO20201028001 - Romunski proizvajalec ženskih oblačil išče mednarodne dobavitelje tekstila v skladu s proizvodnimi sporazumi.

BRGR20201211001 - Grško podjetje išče partnerje s kapaciteto 3D tiskanja za sestavljanje medicinske naprave.

BRPL20201124001 - Poljsko podjetje išče certificiran laboratorij, ki na podlagi sporazuma o storitvah izvaja teste za skladnost s standardom IEEE 16-2004 za električne in elektronske krmilne naprave na železniških vozilih.

BOTR20201020001 - Turško podjetje, ki proizvaja vse vrste pohištva (npr. za šole, pisarne, domove, hotele, kuhinje, spalnice itd.), išče partnerje za distribucijo ali sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BODE20201119001 - COVID-19: nemški proizvajalec popolnoma avtomatiziranih proizvodnih strojev za FFP2 / N95 in medicinske kirurške maske, išče distributerje, agente in podjetja, ki proizvajajo maske.

BOES20201210001 - Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo hrane brez glutena in laktoze (kruh, testenine, pice itd.), išče distributerje.

BODE20201202001 - Inovativno nemško podjetje je razvilo obrat za mikro destilacijo za čiščenje in recikliranje odpadnih olj. Za partnerje, ki imajo možnost preprodaje strojev in zagotavljanja poprodajnih storitev, želijo skleniti ekskluzivno distribucijsko pogodbo za svoje tržno območje.

BODK20201216002 - Dansko podjetje, specializirano za edinstvene rešitve za gradbeni sektor, išče distributerje.

BOIT20201216001 - Italijanski proizvajalec centraliziranih sistemov za sesanje prahu

za površinsko obdelavo išče uvoznike in distributerje z izkušnjami v avtomobilskem in industrijskem sektorju.

BORS20201210001 - Srbski proizvajalec prehranskih dopolnil na osnovi kanabidiola (CBD) iz medicinske konoplje išče distributerje.

BRDE20201023001 - Nemški proizvajalec vrtnarske opreme in ročnih vozilov išče poslovnega partnerja za vzdrževanje in popravilo izdelkov v Veliki Britaniji.

BRDK20201216001 - Dansko podjetje je razvilo patentirano tehnologijo za pretvorbo neprodanega sadja in zelenjave v pire, primerno za uporabo v živilsko-predelovalni industriji. Podjetje išče dobavitelje s področja sadja in zelenjave, ki imajo redno velike količine presežka, neprodanih zalog, vključno z mehkim sadjem, jabolki, hruškami, korenčkom in pesu.

BRSE20201110001 - Švedsko podjetje, ki prodaja izdelke za dom in druge dodatke iz recikliranega materiala / odpadkov preko spletne trgovine, išče dobavitelje v EU.

BOAT20201222002 - Avstrijski proizvajalec sirupa, ki lahko dobavi več kot 30 različnih aromatiziranih sirupov visoke kakovosti, išče distribucijske partnerje v evropskih državah.

BONL20201208001 - Nizozemsko podjetje, specializirano za programsko opremo za upravljanje kakovosti za merilne laboratorije ali oddelke za nadzor kakovosti natančno usmerjenih proizvajalcev, išče prodajne zastopnike.

BOIT20201209005 - Italijanski proizvajalec naravne in organske kozmetike, narejene iz ekstra deviškega oljčnega in konopljinega olja, išče distributerje.

BOPT20201210001 - Portugalsko podjetje, specializirano za zdravo hrano, išče distributerje in trgovske zastopnike na mednarodnih trgih.

BOES20201202001 - Špansko podjetje, specializirano s področja gozdarstva, išče distributerje z izkušnjami v živilski industriji.

BOIE20201116001 - Irska farma kopenskih polžev išče partnerje v EU, ZDA in Kanadi za distribucijo jedi iz kopenskih polžev (escargot).

BOIT20201201001 - Italijanski proizvajalec električnih in planetarnih zobniških motorjev za različne namene (medicinska industrija, gospodinjinski aparati in avtomatizacija) išče agente in distributerje.

BOPL20201207001 - Poljsko podjetje, ki proizvaja ekološke blazine, okrasne blazine, prevleke za blazine in posteljnino, išče agente in distributerje.

BORO20200904002 - Romunsko podjetje, specializirano na področju izdelave lesenih montažnih konstrukcij, išče distributerje.

BOTR20201210002 – Vodilni turški proizvajalec sončnih kolektorjev išče agente in distributerje.

BOTR20201030002 – Turško podjetje, ki proizvaja arhitekturne makete, pametne hiše in rastlinjake ter sisteme za avtomatizacijo tovarn, išče agente in distributerje.

BOMT2020126002 – Malteško podjetje, ki deluje v pomorskem sektorju, išče partnerje za sklenitev pogodb o zunanjem izvajanju.

BRDE2020110001 – Nemški distributer avtomobilskih delov išče partnerje, ki dobavljajo avtomobilске dele, dele za komunalna vozila, tovornjake in avtobuse ter industrijska in kmetijska vozila. Nemško podjetje ponuja distribucijo teh izdelkov v Evropi.

BRTR2020113001 – Turško svetovalno podjetje za človeške vire, specializirano za zaposlovanje in rešitve za globalno mobilnost, išče mednarodne partnerje v skladu s pogodbami o zunanjem izvajanju ali komercialnih agencijah, ki bi zagotavljale storitve podjetjem, ki vlagajo v Turčijo.

BRPL20201215001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo in prodajo mineralnih gnojil, išče proizvajalce mineralnih gnojil, ki bi postali njihov distributer.

BRRO2020118001 – Romunski proizvajalec ročno izdelane kozmetike išče dobavitelje dišav v skladu s proizvodnimi sporazumi.

BOCH20201221001 – Švicarsko podjetje za e-zdravje išče partnerje za komercializacijo in razvoj svojih spletnih izdelkov in storitev za ambulantno oskrbo v Evropi.

BOPT20201215001 – Portugalsko podjetje, ki izdeluje tekstilne medicinske nepremočljive izdelke za večkratno uporabo, povezane z osebo zaščitno opremo, želi razširiti svojo prodajo in išče distributerje.

BODE20201103001 – Nemško podjetje, specializirano za transportno embalažo za večkratno uporabo (RTP), išče distributerje.

BRBG20201211001 – Bolgarsko podjetje išče nove dobavitelje ostankov bakrenih žic, bakrenih palic itd. Potrebne količine znašajo približno 1000 m. ton na mesec.

BRBG20201208001 – Bolgarski organizator potovanja išče nove turistične pakete.

BODE20201019001 – Nemški proizvajalec bio-reaktorjev za proizvodnjo transgenih mikroalg išče partnerje za skupno vlaganje v podjetje.

BOES20201203001 – COVID-19: Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo digitalnih in analognih struktur za oglaševanje, je razvilo nov totem, ki združuje razdeljevalec razkužil za roke in digitalne table za oglaševanje / informiranje za notranje prostore (nakupovalna središča, telovadnice, hoteli, restavracije itd.) Podjetje išče distributerje / komercialne zastopnike.

BOIT20201105001 – Italijansko podjetje, ki je razvilo inovativne in okolju prijazne tehnologije za proizvodnjo lahkih podstavkov in cementnih estrihov, išče partnerje za sodelovanje v okviru licenčnega sporazuma.

BOIT20200921001 – Italijansko podjetje, ki deluje na področju novih nano strukturiranih bio materialov, zlasti celuloze bakterijskega izvora, z namenom ustvariti resnično trajnostne in naravne izdelke in rešitve, pridobljene iz obnovljivih virov in živilskih odpadkov, išče zanesljive partnerje iz biomedicinskega, dermokozmetičnega, oblikovalskega, pohištvenega in modnega sektorja za sklenitev sporazuma o distribuciji.

BRIT20210202001 – Italijansko podjetje, specializirano za oblikovanje avtomobilov in izdelavo posebnih vozil, išče ponudnike inženirskih storitev (računalniško podprtega oblikovanja (CAD) in računalniško podprtega inženiringa (CAE).

BRFR20210121001 – Francosko podjetje, specializirano za distribucijo embalažnih rešitev za kmetijski in industrijski sektor, išče proizvajalce embalaže v Evropi za dobavo polipropilenskih tkanih vrečk.

BRFR20210128001 – Francosko podjetje, specializirano za distribucijo embalažnih rešitev za kmetijski in industrijski sektor, išče proizvajalce embalaže v Evropi za dobavo polietilenskih vrečk z visoko gostoto.

BRFR20210121001 – Francoski proizvajalec glazur, polnil, omak, okrasov in mešanic za pecivo išče nove dobavitelje čokolade.

BRFI20210125001 – Finsko podjetje, specializirano za uvoz in distribucijo ekoloških izdelkov za dom, kot so steklenice, slamice, ščetke, kroglice za sušenje itd., išče evropskega proizvajalca trakov za detergente za pranje perila.

BOIT20210104001 – Italijansko podjetje, specializirano za načrtovanje in proizvodnjo avtomatizacijskih obratov in programiranje programske opreme za različne sektorje, išče distributerje ali agente.

BODE20210118001 – Nemško podjetje, specializirano za razvoj, proizvodnjo in prodajo točilnih pip, vstavkov za odplinjevanje in za pork za posode za shranjevanje in pakiranje tekočin, išče distributerje.

BOBE20210125001 – Belgijsko podjetje razvija posebna mikrovlakna s pomnilnikom, ki se uporablja za čiščenje vseh površin javnih ali zasebnih prostorov (šole, hoteli, restavracije, podjetja, javne uprave itd.). Podjetje išče distributerje profesionalnih čistilnih materialov in opreme.

BOFR20210201001 – Francosko podjetje, specializirano za samoregulacijske ali omejevalne grelnе kable za aplikacije za odvajanje ali vzdrževanje temperature, išče distributerje.

BOPT20210120003 – Portugalsko podjetje, specializirano za različno obdelavo kovin za industrije kot so: pomorstvo, nafta in plin,

gradbeništvo, rudarstvo, prehrana, energija, čiščenje vode, čiščenje zraka, išče partnerje za podizvajanje.

BRGR20210126001 – Grško podjetje, specializirano na področju e-storitev, predvsem za poslovne rešitve programske opreme, je razvilo novo e-trgovino in želi razširiti svoje poslovanje v sektorju e-trgovine z elektronskimi izdelki ter išče dobavitelje ali proizvajalce različnih elektronskih izdelkov.

BRES20210205001 – Špansko podjetje išče dobavitelje obnovljenih ali novih rezervnih delov za vetrne turbine po vsem svetu.

BRES20210202001 – Špansko podjetje, specializirano za industrijsko avtomatizacijo, vzdrževanje in električne inštalacije, želi v svoj portfelj vključiti peči in preskusne komore za okolje. Podjetje išče proizvajalce peči in preskusnih komor.

BRPL20210118001 – Poljsko podjetje išče nove izdelke in tehnologije iz sektorja industrijskih kemikalij oz. išče proizvajalce natrijevega hipoklorita, natrijevega dimetilditiokarbamata, kalijevega dimetilditiokarbamata, kemikalij za nadzor vonja itd.

BODE20200526003 – Nemško podjetje ponuja koncesijsko in licenčno pogodbo za koncepte mobilnih kavarn.

BOIT20210210002 – Italijansko podjetje, specializirano za načrtovanje in gradnjo obratov za pridobivanje bioplina in biometana s tehnologijami odpadne energije in čiščenja odpadnih voda, išče distributerje ali agente.

BOPL20210208001 – Poljski proizvajalec volnenih tkanin, išče partnerje za sodelovanje v skladu s pogodbami o proizvodnih ali distribucijskih storitvah.

BORU20210118001 – Rusko podjetje, specializirano za razvoj in proizvodnjo polimernih zmesi (organske smole, pospeševalci, trdila) za naftno in plinsko ter gradbeno industrijo, išče partnerje za podizvajanje.

BOUK20210125001 – Britansko podjetje, ki je razvilo stroškovno učinkovit vodikov generator, primeren za vgradnjo v avtonomne solarne naprave, prilagodljiv za večje naprave in za uporabo z ICE (motorji z notranjim zgorevanjem) kot enoto za zmanjšanje emisij, vključno z morskimi dizelskimi motorji, išče partnerje za proizvodnjo naprave in / distribucijo na trg.

BOSE20210108001 – Švedski proizvajalec, specializiran za opremo in sisteme za trajnostno ravnanje z biološkimi odpadki, išče agente ali distributerje.

BRLU20210113001 – Luksemburško trgovsko podjetje za jeklene, lesene in higienske izdelke, išče dobavitelje iz Turčije, Bosne, Slovenije in Hrvaške.

BRAT20210210001 – Avstrijski inovator išče proizvodnega partnerja, da bi na trg predstavil modularni sistem razdelilnih trakov.

BRNL20210205001 – Nizozemsko podjetje, specializirano za domače trende in notranje izdelke, išče proizvajalce luksuznih blazin za srednji segment.

BRRO20210105001 – Romunsko podjetje nudi distribucijo različnih izdelkov, od gospodinjskih do elektronskih, s trženjem preko spletne trgovine.

BRRO20210208003 – Romunsko podjetje išče partnerje, specializirane za spletni razvoj, ki imajo strokovno znanje o minimalno sposobnih izdelkih (MVP) za razvoj projektov.

BRUA20210103001 – Ukrajinski uvoznik išče proizvajalce slaščic.

BRIT20210127001 – Sicilijansko podjetje, ki se ukvarja z modo, išče proizvajalce tkanin.

BRUK20210211001 – Britansko podjetje išče partnerja za izdelavo ščetk za nego konj.

BRFR20210129001 – Francoski špediter išče podizvajalce za prevozne storitve.

BRFR20210216001 – Francosko podjetje išče podizvajalca za proizvodnjo paste iz mesa in / ali beljakovinskih hidrolizatov morskih sadežev.

BRLT20210202001 – Litovsko podjetje išče razvijalca iger ali zasebno tržno podjetje, specializirano za področje razvoja iger.

BRFR20210216004 – Francosko podjetje, ki proizvaja sončne senčnike (dežnike), senčna jadra in pergole, išče proizvajalca, ki bi lahko svoje tehnične tekstilne tkanine preoblikoval (končal, sestavil ...) v končni izdelek.

BRES20210126001 – Špansko podjetje, ki je razvilo nov plačilni sistem med podjetji, ki uporabljajo Blockchain in Ethereum, išče partnerja, ki lahko ponudi kreditiranje B2B segmentu, v okviru novega plačilnega sistema.

BRIT20210218001 – Italijanska komunikacijska agencija s poudarkom na inovacijah in tehnologiji, išče partnerje, ki so specializirani za upravljanje odnosov z mediji zagonskih podjetij.

BRNL20210211001 – Nizozemsko podjetje, specializirano za keramične izdelke, išče dobavitelje oblikovanih lončenih izdelkov s sedežem v EU.

BRNL20210211002 – Nizozemsko podjetje, specializirano za pohištvo, išče proizvodnjo sedežnih garnitur in stolov za srednji segment.

BORU20210210002 – Rusko podjetje, specializirano za proizvodnjo in razvoj farmacevtskih izdelkov in higienskih izdelkov z uporabo inovativne tehnologije (izdelki za nego ran, otroški puder, higienski puder itd.), išče partnerje po pogodbi o distribuciji storitev.

BOPL20210202001 – Poljsko podjetje, proizvajalec visokokakovostnih metel in ščetk, ki se uporabljajo za notranje in zunanje čiščenje, išče distributerje.

OFF LINE

OFF LINE

**DVA
MEDIJA**

**ENA
ZGODBA**



Revija
Transport & LOGISTIKA

eTransport.si

Poskrbite za varnost pri delu na daljavo.



Zavarovanje kibernetске zaščite za podjetja

Osnovna kritja zavarovanja:

- **odziv na incident** (kritje stroškov svetovanja, pravnih stroškov ...),
- **stroški ponovne vzpostavitve podatkov in programske opreme,**
- **odgovornost za kršitve zaupnosti in zasebnosti** (odškodninski zahtevki tretjih oseb),
- **odgovornost za omrežno varnost** (odškodninski zahtevki tretjih oseb).

