

# obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik  
podjetnik.si



**UKREPI:**

## Omejitve v gostinstvu in turizmu so nesprejemljive!



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

[www.ozs.si](http://www.ozs.si)

in FB profilu

[www.facebook.com/OZSsi](https://www.facebook.com/OZSsi)

You drive, we care.



# Evropa odpri se!

Skozi najpomembnejše  
cestninske postaje v EU  
od zdaj brez ustavljanja.

DKV BOX EUROPE –  
Vaš ključ za novo Evropo.

[dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa](http://dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa)



# Kmalu nazaj v normalnost?

Po dolgih osmih mesecih zaprtja so zeleno luč za delo dobili tudi lastniki in zaposleni v panogah gostinstva in turizma. Tega smo vsi veseli, saj je odprtje teh dejavnosti še zadnji kamenček v mozaiku tako imenovane normalnosti. Vendar pa ostro nasprotujemo pogojem, ki so določeni za vstop v gostinski in nastanitveni obrat. Pogoj je namreč bodisi testiranje bodisi potrdilo o prebolelosti ali o cepljenju. Po drugi strani pa ne potrebujemo teh dokazil, ko gremo v telovadnico, v bazen, galerijo, muzej. Žal tu ne gre za nič drugega kot diskriminatorno obravnavo gostinske in turistične panoge. Zato smo vlado že pozvali, da te pogoje odpravi.

Drugačnih, bolj življenjskih pogojev dela pa si želijo tudi frizerji in kozmetiki. Naši sekcijski sta zato vlado pozvali, da odpravi pogoj 30 kvadratnih metrov na stranko ter dovoli sočasno izvajanje storitev za člane istega gospodinjstva. Tako bi se na delovna mesta končno vrnila številni frizerji in kozmetiki, ki zaradi pogojev že več mesecev čakajo na delo doma. V času strogih omejitev pa se delo na črno še povečuje, pri čemer pa se ne upošteva zaščitnih ukrepov za preprečevanje širjenja okužb s COVID-19. Tudi v tujini, denimo v Avstriji, Italiji, Franciji, na Hrvaškem, ne veljajo tako strogi pogoji. Vlada je pobudi sekcije frizerjev in sekcije kozmetikov pri OZS prislunila in nekoliko zrahljala omejitve. Po novem tako velja omejitev 20 kvadratnih metrov na stranko, vendar le v rumenih regijah. V oranžnih je kvadratura na stranko nespremenjena.

Na mizi je tudi nova Uredba o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo. S predlogom uredbe se za proizvajalce ukinja količinski prag za nastanek obveznosti plačila stroškov ravnanja z odpadno embalažo, ki je postavljen na 15 ton embalaže, dane letno na trg v RS. Obenem se uvaja možnost plačila pavšalnega zneska za tiste proizvajalce, ki dajo letno na trg v RS manj kot 1000 kg embalaže. Po eni strani to pri naša razbremenitev tistih subjektov, ki imajo manj kot tona embalaže letno, po drugi strani pa je še vedno velika neznanka, kolikšen bo strošek tega pavšalnega zneska.

Resnično si želimo, da smo že na pragu normalnosti, kakršno smo poznali pred epidemijo. In da se ne bomo več pogovarjali zgolj o covidu in cepivih, temveč tudi o regresnih zahtevkih, o tem, kako zagnati slovensko lesno panogo in drugih pomembnih temah. Predvsem pa si ne želimo, da bi izgorelost, o kateri se vse pogostejše govori v javnosti, postala nova poklicna bolezen, za katero bi ponovno "plačevalo" gospodarstvo.

Večkrat sem dejal, da bo virus med nami še dolgo in da je edina rešitev, da se naučimo živeti z njim. Podobno menijo tudi vodilni strokovnjaki v boju proti virusu, ki so nedavno priznali, da bo virus v populaciji krožil še naslednjih nekaj let. Za nas obrtnike in podjetnike pa je bistveno, da nam ne bo več kratena pravica do dela. Ob tem si seveda želimo, da ostanemo zdravi, da bomo lahko delali in ustvarjali!

Srečno!

**Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije**

**obrtnik**  
**podjetnik**

## Kolofon

Letnik L, številka 5, april 2021

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,  
tel. 01 58 30 500

**Naslov uredništva:** Celovška cesta 71, Ljubljana

**Stiki z uredništvom:** 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

**Odgovorna urednica:** Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

**Novinar, koordinator:** Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

**Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:**

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

**Trženje:** Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

**Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:**

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

**Naklada:** 31.000 izvodov

**Cena:** 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

**Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:**

02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in**

**priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

**Tisk:** Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



# Najboljši servis

## za obrt in podjetništvo!

**Vse na enem mestu**

**zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo**

*na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!*

*Že od leta 1969*



**OBRNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA SLOVENIJE**

## AKTUALNO

4-18

## IZ OZS

20-32

## OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

## PODJETNO

49-55

## SEKCIJE

56-65

## OOZ

66-69

## SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

70-71

## NAŠI ČLANI

72-76

## OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA  
Žiga Okorn



## Gostinstvo in turizem končno odprta

Panogi sta bili v času epidemije zaprti več kot osem mesecev. OZS je nenehno opozarjala na diskriminatorno obravnavo panog in zahtevala takojšnje odprtje ter kritje izpada prometa in regresa v okviru interventnega zakona. Vlada je naposled sprostila tudi gostinsko in turistično dejavnost, a z omejitvami, ki so za gostince nesprejemljive. **stran 4**

## Nova Uredba o embalaži in odpadni embalaži

Vlada je sprejela novo uredbo, katere cilj je med drugim zagotavljanje visoke ravni varstva okolja in zmanjševanje vplivov embalaže na okolje. Nova uredba ukinja količinski prag 15 ton embalaže za obveznosti, uvaja pavšal za manj kot eno tono in prinaša spremembe pri ravnanju z odpadno embalažo. **stran 12**



Bigstock



## OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

## Kriptodonosi – kako dolgo še?

Vsi tisti, ki ste v zadnjem letu dni investirali del svojih sredstev v kriptovalute, morate biti danes izjemno zadovoljni z donosi, ki jih je ponudil trg. Če ste investirali že prej, posebej v letu 2019, pa ste v teh trenutkih za vašo vztrajnost, potrpežljivost ter pogum še dodatno nagrajeni. **stran 49**

## 10 let Rokodelskega centra DUO

Rokodelski center DUO Škofja Loka že deset let aktivno ohranja vez med bogato škofjeloško rokodelsko preteklostjo in ustvarjalno sedanjostjo mojstric in mojstrov te obrti. Pobudo zanj so dali člani Sekcije za DUO OOZ Škofja Loka, ker so želeli vzpostaviti prostor, kjer bi se lahko srečevali, predstavljali svoje delo in se izobraževali. **stran 64**



PO OSMIH MESECIH ZAPRTJA



# Panogi gostinstva in turizma končno odprti

*Gostinska in turistična panoga sta bili v času epidemije zaprti več kot osem mesecev, številni zaposleni pa so zaradi negotovih razmer že odšli v druge panoge. Tako krovna organizacija kot Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS sta nenehno opozarjali na diskriminatorno obravnavo panog in zahtevali takojšnje odprtje ter kritje izpada prometa in regresa v okviru interventnega zakona. Vlada je naposled sprostila tudi gostinsko in turistično dejavnost, a z omejitvami, ki so za gostince nesprejemljive.*

**S**ekcija si je skupaj s krovno organizacijo ves čas prizadevala za ponovno odprtje gostinskih in nastanitvenih obratov. Opozorila vladi so bila, da je v negotovih vremenskih razmerah za gostince edina rešitev, da se gostinski lokali odprejo po italijanskem modelu,

torej tudi notranjost in ne zgolj terase. »V panogi smo izgubili že 12 tisoč zaposlenih, številke pa se bodo še povečale, če ne ukrepamo takoj,« je večkrat opozoril **Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS.**

Vlada je naposled delno ugodila

zahtevam sekcije in konec aprila dovolila strežbo tudi v notranjosti lokalov, vendar le v rumenih regijah. Gostinci so bili seveda veseli ponovnega odprtja gostinskih in nastanitvenih obratov. Vendar pa ne pristajajo na pogoj, da mora imeti gost za obisk notranjosti

gostinskih in nastanitvenih obratov negativni test, potrdilo o cepljenju ali dokazilo o prebolelosti. Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je zato vlado pozvala, da te diskriminatorne pogoje nemudoma odpravi. Ob tem je treba izpostaviti, da je še vedno obvezno tedensko testiranje zaposlenih.

Po vsej državi so se odprli tudi nastanitveni obrati, vendar ti lahko zapolnijo največ 30 sob, ne glede na to, za kako velik nastanitveni obrat gre. Tudi ta omejitev je za sekcijo za gostinstvo in turizem pri OZS nesprejemljiva. V praksi to pomeni, da bo hotel s 500 sobami skoraj prazen, saj ima lahko zapolnjenih zgolj 30 sob, medtem ko bo butični hotel z 32 sobami skoraj poln. Logike tu ni, poudarjajo v sekciji.

»S takšnimi pogoji se ponovno diskriminira panogi gostinstva in turizma. Medtem, ko lahko brez kakršnihkoli dokazil obiskujemo galerije, trgovine, športne centre, fitnese, na tisoče jih lahko dela v proizvodnih halah, pa bi morali imeti gostje za vstop v gostinski ali nastanitveni obrat potrdila in negativne teste. To se nam zdi absurdno in povsem nesprejemljiv pogoj, na katerega ne bomo pristali,« je bil kritičen do omejitev Blaž Cvar.

Gostinci opozarjajo, da je v praksi te pogoje težko nadzirati in izvajati. Obenem pa močno dvomijo, da se bodo šli gostje samo zaradi kosila ali večerje predhodno testirati. »Smo za odprtje notranjosti po italijanskem vzoru, z ustrezno razdaljo med mizami, vendar brez kakršnihkoli dokazil. Prav tako pa naj se odpiralni čas gostiln podaljša do 22. ure,« še dodaja Cvar. Obratovanje je namreč še vedno dovoljeno zgolj med 7. in 19. uro. V sekciji sicer vztrajajo, da mora država zagotoviti pomoč vsem tistim, ki pod takšnimi pogoji še ne bodo mogli poslovati.

## Gostinski lokali niso vir okužb

Sekcija je v času zaprtja lokalov večkrat izpostavila, da gostinski in nastanitveni obrati niso vir okužb in da je druženje v zasebnih prostorih in po garažah bistveno bolj tvegano, saj se ne upoštevajo nikakršni zaščitni ukrepi. V

sekciji so prepričani, da je bolj smiselno in varneje odpreti vse gostinske lokale ter nastanitvene obrate, saj se morajo tam držati strogih zaščitnih ukrepov. Poleg tega različne mednarodne raziskave kažejo, da je tveganje za okužbo s koronavirusom na prostem zanemarljivo.

## Predlogi sekcije za interventni zakon

V sekciji predlagajo, da se poleg ostalih že veljavnih ukrepov, ki se morajo podaljšati do konca leta 2021, sprejme nov ukrep, ki bo zagotovil sredstva za ponovni zagon v panogi gostinstva in turizma. Vsi, ki jim je bilo z odlokom prepovedano opravljati dejavnost ali so imeli bistveno zmanjšan obseg poslovanja, bi morali prejeti enkratno nadomestilo v sorazmerni višini upada prometa.

Prav tako v sekciji opozarjajo na težave tistih podjetij, ki so zaradi pogojev v razpisih ali ukrepih bili neupravičeno izključeni do posameznih pomoči. Nekateri pa bi morali zaradi nižjega upada prometa, zgolj za odstotek ali dva, državno pomoč v celoti povrniti. To pomeni, da se ponovno »kaznuje« tiste, ki so se v času epidemije trudili ohranjati stik z gosti in so poslovali v omejenem obsegu (dostava ali osebni prevzem hrane). Sprašujejo se, ali je torej za gostince boljše, da ne delajo nič in se ustavi vsa dejavnost, saj so v nasprotnem primeru kaznovani.

Zaradi likvidnostih težav podjetij naj se v interventnem zakonu predvidi tudi ukrep, ki subvencionira izplačilo regresa za leto 2020. Obenem naj se uvede znižana stopnja DDV za storitve gostinstva in turizma, in sicer najmanj do konca leta 2022. Sekcija vztraja, da mora biti pomoč namenjena vsem gostinskim in turističnim obratom, ki jim je vlada z Odlokom prepovedala opravljati dejavnost.

## Do omejitev v panogi kritični tudi člani UO OZS

Člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na aprilski seji obravnavali predlog zakona o interventnih ukrepih za pomoč

gospodarstvu in turizmu. Zavzeli so se za odpravo neživiljenjskih pogojev v gostinski dejavnosti in obenem podprli predloge sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, da država pokrije izpad prometa in subvencionira regres.

»Panogi gostinstva in turizma sta zagotovo največji žrtvi epidemije. Gostinci so zaprti že osem mesecev. Država jim mora pomagati, da bodo obdržali podjetja in delovna mesta. Predvsem pa je treba odpreti gostinsko dejavnost v vseh regijah in tudi gostincem končno dovoliti delati,« je na seji poudaril dejal **predsednik OZS Branko Meh.** Kmalu zatem je vlada sprostila dejavnost v vseh regijah.

Pomoč panogi gostinstva in turizma se torej predvideva tudi v novem interventnem zakonu. »Osnutka interventnega zakona še nimamo, zato lahko o njem zgolj govorimo. Naš predlog je, da država pokrije nadomestilo za izpad prometa in subvencionira regres v višini tisoč evrov na zaposlenega. Predlagamo tudi, da se zniža stopnja DDV za storitve v gostinstvu in turizmu. Za ta korak se je že odločilo osem evropskih držav,« je predloge sekcije ponovil Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS.

»Zelo malo gostincev se jih je odločilo za odprtje teras, saj so pogoji prestrogi. Zakaj so blazine na stoli v gostinskem obratu bolj rizične kot oblaženi stoli v javnem prometu?,« je bil na seji kritičen **Drago Delalut, gostinec in predsednik ZDOPS.** Cvar je dejal, da stroka in vlada nista upoštevali pripomb OZS glede pogojev. »Pogoji so nesmiselni, v praksi se jih ne da spoštovati. Meter in pol pri isti mizi je nerazumljiv pogoj,« je še pojasnil Cvar.

Po zadnjih informacijah, ki jih je na delovnem srečanju na sedežu OZS v začetku maja predstavil minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek, še ni znano, ali bo vlada sprejela interventni zakon ali nov protikoronski paket, v katerega bodo vključeni ukrepi za pomoč panogi gostinstva in turizma.

MIRA ČREŠNAR

## OMEJITVENI UKREPI

# Tudi frizerji in kozmetiki za bolj življenjske pogoje dela

*Frizerji in kozmetiki, združeni v sekcijah pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, opozarjajo na neživljenjske in nesmiselne pogoje dela. Zato so vlado pozvali, da nemudoma odpravi pogoj 30 m<sup>2</sup> na stranko ter dovoli sočasno izvajanje storitev za člane istega gospodinjstva. Tako se bodo na delovna mesta končno vrnili številni frizerji in kozmetiki, ki zaradi pogojev že več mesecev čakajo na delo doma.*

**F**rizerski saloni so bili od začetka epidemije zaprti več kot tri mesece, kozmetični saloni in saloni za nego telesa pa celo več kot pet mesecev. Škoda podjetij zaradi omejitvenih pogojev v teh panogah je ogromna, marsikdo zato že razmišlja o zaprtju dejavnosti. Omejitveni ukrepi namreč ne dopuščajo poslovanja v »normalnem« obsegu.

Sekcija frizerjev in Sekcija kozmetikov pri OZS zato želita, da se takoj odpravi pogoj 30 m<sup>2</sup> na stranko ter dovoli sočasno izvajanje storitev za člane istega gospodinjstva. Zaradi omejitev je velika večina zaposlenih še vedno na čakanju na delo doma, delodajalci pa morajo zaposlenim kriti nadomestilo plače oziroma bruto II. Nedelo v salonih pa povzroča še več dela na črno po domovih, kjer se ne upošteva zaščitnih ukrepov za preprečevanje širjenja okužb s COVID-19.

V manjših salonih, kjer je več različnih samostojnih podjetnikov, ne morejo normalno opravljati dejavnosti, saj je v salonu lahko le ena stranka, drugi samostojni podjetnik mora tako ostati doma. Ob tem v sekciji poudarjajo, da je higienska praksa v frizerskih, kozmetičnih in drugih salonih za nego telesa že ves čas, tudi pred epidemijo, na zelo visoki ravni.

## V Sloveniji najstrožji pogoji dela

Sekcija frizerjev in sekcija kozmetikov predlagata, da se za storitve higienske nege kvadratura zmanjša na 10 m<sup>2</sup>



Bigstock

na stranko oziroma na dva metra razdalje med strankami. Omejitev 30 m<sup>2</sup> na stranko je neživljenjska in ni primerljiva s sosednjimi državami. **V Avstriji denimo velja omejitev 10 m<sup>2</sup> na stranko, na Češkem 15 m<sup>2</sup>, v Franciji 8 m<sup>2</sup>, na Hrvaškem je obvezna razdalja 1,5 metra med strankami, v Italiji pa en meter med strankami in en meter med posameznimi delovnimi mesti.**

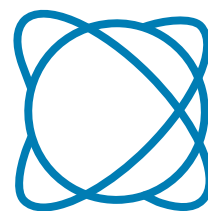
Vladni Odlok s konca aprila sicer sprošča število oseb v zaprtih javnih

prostorih, v katerih se izvaja dejavnost ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom. V rumenih regijah se je ta omejitev zmanjšala na 20 m<sup>2</sup> na posamezno stranko ali na eno stranko, če je poslovni prostor manjši od 20 m<sup>2</sup>. V oranžnih statističnih regijah merilo števila oseb na kvadratni meter zaprte površine ostaja nespremenjeno, torej 30 m<sup>2</sup>.

MIRA ČREŠNAR



## Vstopite na nova tržišča



*Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi*

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

[www.ozs.si/een](http://www.ozs.si/een)



**OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni nasvet pred vašimi vrati



# Nujne storitve povezane z vozili

*Avtoserviserji povezani v naši strokovni sekciji že ves čas trajanja epidemije delujejo izrazito proaktivno. Če spomnimo, so bili med prvimi, ki so pozivali k varnemu delu in upoštevanju priporočil, oblikovali so lastne strokovne protokole varnega dela, prizadevali so si za odpiranje tistih svojih dejavnosti, ki so nujno potrebne za varnost v prometu, kot zadnje pa so skupaj s kolegi iz drugih stanovskih organizacij dejavnosti povezanih z vozili oblikovali prvo veliko strokovno koalicijo dejavnosti, katere namen in cilj je, da v odnosu do odločevalcev v danih razmerah zagotavlja dialog reševanja aktualne problematike v korist stroke, potrošnikov in varnosti.*

Ves čas epidemije, ko so izvajanje tudi njihovih dejavnosti v odnosu do končnih potrošnikov krojili vladni odloki o zapiranju in odpiranju dejavnosti, pa je prihajalo do neljubih zapletov pri interpretacijah zagotavljanja nujnih storitev, temu so v svoji koaliciji odločili narediti konec in oblikovali argumentiran predlog nujnih storitev ter ga poslali vladi in njenim službam.

## Dileme o nujnih in nenujnih storitvah

V dejavnostih avtoservisiranja ter prodaje vozil in nadomestnih delov je izvajanje dejavnosti povezano predvsem z zagotavljanjem varnosti v prometu. Zavedati se moramo, da se svet vrti tako, da mimo prevoza z vozili enostavno ne moremo, zato je potrebno zagotoviti, da so vozila korektno vzdrževana in varna. To je dejstvo, ki ima na eni strani zakonske podlage kot družbeno in moralno odgovornost na drugi.

Ob branju epidemioloških odlokov o zapiranju in odpiranju dejavnosti v zadnjem letu dni, ki so se spreminjali kdaj tudi vsak teden, pa so v hudo stisko in veliko dilemo o tem, kaj se sme in česa ne, prihajali tako izvajalci dejavnosti kot njihovi potrošniki. Stroka si je ves čas prizadevala, da bi odprli čim več dejavnosti in s tem zagotovili predvsem varna vozila, potrošniki pa so se z istim ciljem iz lastne nuje zatekali v delavnice pod

kozolci, s tem dobili nestrokovne storitve in mimogrede še podpirali delo na črno.

V času epidemije so bile torej z odloki uveljavljane različne omejitve izvajanja storitev s področja vozil. V določenem obdobju je bilo servisnim delavnicam, v katerih se opravljajo storitve popravil in vzdrževanja motornih vozil in koles, dopuščeno zgolj opravljanje nujnih popravil. Razlage pristojnih inšpekcijskih služb ter mnenja MGRT in MZI o tem, kaj je nujno in kaj ne, pa so vse prevečkrat povzročala nesporazume pri izvajanju odlokov.

## Oblikovanje enotne opredelitve nujnih storitev

Stroka, povezana v veliki koaliciji dejavnosti, se je zato odločila, da temu naredi konec. Predstavniki Sekcije avtoserviserjev pri OZS, Sekcije pooblaščenih trgovcev in serviserjev z motornimi vozili pri GZS - PTZ in Sekcije za osebna motorna vozila pri TZS so zato pristopili k oblikovanju enotne opredelitve nujnih storitev povezanih z vozili. Pripravili so dokument, ki opredeljuje nujne storitve in ga kot predlog poslali vladi, resornim ministrstvom in drugim pristojnim vladnim organom.

## Razlogi za oblikovanje stališča

V času epidemije so bile z odloki uveljavljane različne omejitve izvajanja storitev servisiranja vozil. V določenem

obdobju je bilo servisnim delavnicam, v katerih se opravljajo storitve popravil in vzdrževanja motornih vozil in koles, dopuščeno zgolj opravljanje nujnih popravil izključno za primere, ko se pokvari avto, ko se zgodi prometna nesreča in ko so potrebna popravila zaradi tehničnega pregleda. Razlage pristojnih inšpekcijskih služb in mnenja MGRT, ki niso zavezujoča, so bila zelo osnovna in zaradi tega ne dovolj natančna, da bi se lahko po njih dosledno ravnali. To je povzročalo veliko nesporazumov, težav in tudi nepotrebnih napak pri izvajanju predpisanih odlokov.

## Zakonske podlage, ki zahtevajo svoje

Zagotavljanje varne udeležbe z vozili v cestnem prometu je vezano na določbe Zakona o motornih vozilih, ki pravi, da smejo biti v prometu udeležena le vozila, ki so tehnično brezhibna, Zakona o varstvu potrošnikov, ki proizvajalcem nalaga obveznost, da za prodano blago potrošnikom zagotavlja brezplačno odpravo napak v času garancijskega roka in popravilo, vzdrževanje blaga, nadomestne dele in priklopne aparate vsaj tri leta po poteku garancijskega roka in Zakona o pravilih cestnega prometa z namenom zagotavljanja varnosti vseh udeležencev v prometu, ki določa vozniškom obveznosti glede uporabe določenih delov in naprav v vozilih, ki morajo delovati brezhibno. Z izvajanjem nujnih

storitev se prispeva tudi k preprečevanju nastajanja odpadkov iz vozil in zagotavlja ponovna uporaba, recikliranje in druge oblike predelave kot to določa Uredba o izrabljenih vozilih.

## Delavnice, ki opravljajo nujne storitve

Med servisne delavnice, v katerih se opravljajo storitve popravil in vzdrževanja motornih vozil in koles sodijo avtomehanične, avtoelektrične, vulkanizerske, avtoličarske in avtokleparske delavnice ter avtopralnice in delavnice za popravilo koles.

## Objekti prodaje vozil in rezervnih delov

Med objekte, kjer se izvaja prodaja vozil in rezervnih delov, se uvrščajo avto-saloni, prodaja vozil na prostem označenem prostoru, trgovine z nadomestnimi in rezervnimi deli ter materiali za vozila.

## Tehnični pregledi

Sestavni člen servisiranja in vzdrževanja vseh vrst vozil v javnem prometu so tehnični pregledi, ki z rednimi periodičnimi pregledi zagotavljajo dodatno in pomembno kontrolo, da se v promet pustijo samo tehnično neoporečna vozila.

## Ravnanje z izrabljenimi vozili

Z dejavnostmi vozil je neločljivo povezano tudi ravnanje z izrabljenimi vozili, ki zajema zbiralno mesto, na katerem proizvajalec vozil zagotavlja prevzem in zbiranje ter njihovo predhodno skladiščenje in pripravo za oddajo v obdelavo ter obrat za razstavljanje.

## Nujne storitve povezane z vozili

Nujne storitve s področja prodaje, vzdrževanja in popravil motornih vozil so:

- redno vzdrževanje vozil po navodilu proizvajalca,
- redno servisiranje vozil po navodilu proizvajalca,
- ureditev vozil v skladu z veljavnimi cestno-prometnimi pravili in zakonodajo,
- popravila, ki posredno ali neposredno ogrožajo varno rabo vozil, kot so avto električna, mehanska, kleparska in ličarska dela,

- zunanje in notranje čiščenje vozil do nivoja varne uporabe vozila,
- menjava poškodovanih oziroma nedelujočih svetlobnih teles,
- poliranje svetlobnih teles,
- menjava poškodovanih steklenih površin,
- menjava izrabljenih ali poškodovanih pnevmatik,
- menjava pnevmatik, ko to določa zakon,
- menjava iztrošenih akumulatorjev,
- izvajanje tovarniških vpoklicev,
- nastavitve geometrije podvozja - optika,
- prečrpavanje napačno točenega goriva,
- postopki povezani z električnimi vozili,
- nujne diagnostične storitve,
- vlečna služba in pomoč na cesti,
- popravilo vozil, ki jih pripelje vlečna služba,
- izdaja nadomestnih vozil,
- priprava vozil na tehnični pregled,
- storitve tahografskih delavnic in izdaja certifikatov ADR o brezhibnosti vozil za prevoz nevarnega blaga,
- storitve izvajanja tehničnih pregledov,
- homologacija vozil in storitve povezane z identifikacijo in oceno tehničnega stanja vozil,
- nakup oziroma prodaja vozila za potrebe osebne mobilnosti, ko potrošnik nima drugih možnosti mobilnosti,
- prodaja tekočin, materialov in rezervnih delov za vozila ter
- ravnanje z izrabljenimi vozili in prodaja rabljenih avtomobilskih delov.

## Zagotavljanje varnega dela

Ob tem pa stroka izpostavlja tudi, da morajo izvajalci nujnih dejavnosti pri svojem delu zagotavljati kar najvišjo stopnjo zaščite pred širjenjem virusa, zato morajo zagotoviti:

- da dejavnosti organizirajo tako, da do stika s potrošniki ne prihaja ali pa so ti stiki minimalizirani,
- da kjer prihaja do stikov, za večjo varnost namestijo steklene ali pleksi zaščite oziroma pregrade,
- da se morajo stranke na storitve predhodno naročiti,

• da individualni prevzem in predaja vozila poteka na prostem in ne v zaprtih prostorih,

• da ob prevzemu in predaji vozila prezračijo in razkužijo, posebna pozornost pa namenijo vsem točkam fizičnega dotika, kot so ključi, okvir vrat, kljuke, volan, prestavne ročice in stikala,

• da upoštevajo se vsa higienska priporočila ministrstva za zdravje in aktualna navodila NIJZ ter priporočila zbornice oziroma sekcije,

• da zagotavljajo redno prezračevanje ali ustrezno ventilacijo prostorov, v katerih se izvajajo dejavnosti za potrošnike,

• upoštevajo, da je število oseb v zaprtih javnih prostorih, v katerih se izvajajo dejavnosti, omejeno na 30 m2 na posamezno stranko ali na eno stranko, če je poslovni prostor manjši od 30 m2,

• da zagotovijo razkuževanje rok za stranko pred vstopom in ob izstopu iz prostorov, v katerih se izvaja dejavnost,

• da spoštujejo minimalno osebno razdaljo, vendar ne manj kot dva metra,

• da zaposleni upoštevajo vsa higienska priporočila,

• upoštevanje in izvajanje priporočil za čiščenje in razkuževanje prostorov in

• da je vstop v prostore delavnice dovoljen izključno zaposlenim.

Podrobnejši dokument o izvajanju nujnih storitev si oglejte na spletni strani sekcije [www.avtoserviser.si](http://www.avtoserviser.si).

## Izvajanje stališč avtostroke je v rokah države

Kot je bilo že z vrsto do sedaj poslanih dokumentov, predlogov in pobud, ki so jih avtoserviserji med epidemijo naslovili državi, bo tudi s temi stališči do opredelitve nujnih storitev povezanih z vozili vse v rokah države in njenih organov. Vse je torej odvisno od tega, če bodo pristojni uslišali stroko in te definicije pri morebitnih novih odlokih tudi upoštevali.

Namen stroke pa je jasen, želi si, da država njihova stališča sprejme in uporabi kot pripomoček za presojo nujnosti prodaje vozil, izvedbe avtoservisnih storitev ter ravnanja z izrabljenimi vozili ob morebitnem ponovnem sprejemanju epidemioloških odlokov za zapiranje dejavnosti.

ANTON ŠIJANEC

# Svetovni dan varnosti in zdravja pri delu

*V času epidemije smo na tem mestu objavili kar lepo vrsto svetovalnih prispevkov, ki so lahko v pomoč delodajalcem pri oblikovanju varnega in zdravega delovnega okolja. Epidemija pa ne sme biti edini razlog, da razmišljamo o zdravem delovnem okolju, o njem moramo razmišljati vsak dan, zelo pomembno pa je tudi, da o tem razmišljamo na dolgi rok. Tokrat zato skupaj praznujmo 28. april, svetovni dan varnosti in zdravja pri delu, njegov namen je povečati pozornost svetovne javnosti za problematiko varnosti in zdravja pri delu ter spodbuditi ustvarjanje takšne varnostne in zdravstvene kulture, ki bo trajno zmanjševala število z delom povezanih bolezni in nezgod.*

Letošnji praznik je v vseh pogledih poseben, nosi namreč breme pandemije, ki ji do sedaj še ni bilo para. Pandemija je pustila in še vedno pušča uničujoče posledice na gospodarstvu, zdravstvenem sistemu, družbi in seveda tudi na področju dela. Svetovna pandemija bolezni COVID-19 in kriza, ki ji je sledila, je prizadela veliko ljudi. Učinkom so v veliki meri izpostavljeni tudi delavci, ki se pri

svojem delu soočajo z vrsto tveganj od samih tveganj za prenos virusa na delovnih mestih do tveganj za varnost in zdravje pri delu, ki so se pojavila zaradi ukrepov za ublažitev širjenja virusa.

O tem, kako lahko v primeru novih globalnih kriz, zdaj in v prihodnje, bolje zaščitimo delovna mesta ter kaj imajo lahko podjetja od tega, da vlagajo v varnost in zdravje pri delu, smo se na

praznični dan pogovarjali z našo zunanjo svetovalko **Katarino Železnik Logar** iz podjetja IVD Maribor, pomagala nam je predstaviti dolgoročni pomen varnosti in zdravja pri delu.

Za dolgoročni vpogled v vsebino rubrike, pa se ozrimo vsaj malo nazaj. Oktobra lani smo pisali o obveznih maskah, novembra nadaljevali z aktualno dilemo o tem, kako se odzvati ob okužbi v podjetju, decembra smo se ukvarjali že z vračanjem zaposlenih po okužbi, leto smo januarja začeli s prezračevanjem in delom na domu, februarja je bilo aktualno hitro testiranje v malih podjetjih, marca smo se soočali z odpiranjem dejavnosti in obveznim testiranjem, april pa sklenili s čiščenjem in razkuževanjem.

## Nove oblike dela

Nove oblike dela, kot je na primer delo na daljavo, so po eni strani prinesle nove priložnosti za delavce in delodajalce, obenem pa tudi nova potencialna tveganja za varnost in zdravje pri delu. Če je bil slogan lanske kampanje svetovnega dneva varnosti in zdravja pri delu namenjen hitremu ukrepanju za začetek pandemije COVID-19, se letošnji osredotoča na strategije za krepitev nacionalnih sistemov varnosti in zdravja pri delu ter želi, da bi povečali njihovo odpornost in se tako lažje soočali z aktual-



no pandemijo in morebitnim podobnim krizam v prihodnosti.

## Vsako delo predstavlja tveganje

Dan, ki ga praznujemo, je lahko tudi opomin, da vsako delo predstavlja določeno tveganje, ki pa se z izvajanjem preventivnih ukrepov lahko povsem odpravi ali zmanjša na sprejemljivo raven. Praznik opozarja na visok pomen spoštovanja Konvencije o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu, Konvencija MOD, št. 187. Eden poglobitvenih namenov konvencije je tudi spodbujanje razvoja kulture preventive na področju varnosti in zdravja pri delu.

## Delovne nezgode so posledica naših dejanj

Delovne nezgode so praviloma predvidljiva posledica naših dejanj in obnašanja pri delu. Na delovnem mestu je potrebno ustrezno poskrbeti za varnost in zdravje, za kar ima največ odgovornosti delodajalec, ki mora pripraviti in ustrezno predstaviti vse elemente tveganja in varovanja. Svoj del odgovornosti pa nosijo tudi delavci, ki dolžnost spoštovati dogovorjena pravila o varnosti in zdravju pri delu ter izvajati predpisane preventivne ukrepe. Varnost in zdravje pri delu zato v podjetju pomeni nenehno prizadevanje, nadgrajevanje, sodelovanje in spoštovanje dogovorjenega, pri tem pa imata pomembno vlogo obe strani.

Tudi posledice nastalih nezgod ne povzročajo škode le posamezniku ali delavcu. V veliki meri vplivajo tudi na podjetje, kjer se odražajo z izgubo produktivnosti in zmanjšanim proizvodnjo, povzročajo stroške povezane z vplivom na blaginjo človeka, torej vplivom na življenje in zdravje ljudi, kar pa se odraža tudi na celotni družbi.

## Podaljševanje delovne dobe

Visoka raven varnosti in zdravja pri delu ter dobro zdravje delavcev sta obnem tudi pogoj za podaljševanje delovne dobe ter zdravo in aktivno staranje. Vse to od delodajalca zahteva ustvarjanje varnega in zdravega delovnega okolja in spodbujanje kulture preventive. Vlaganje v preventivo pomeni investiranje v večjo produktivnost, boljše počutje zapo-

slenih in s tem višjo kakovost življenja, preventiva pa je hkrati tudi najboljša in najcenejša rešitev.

## Dobro načrtovanje delovnega okolja

Z dobrim načrtovanjem, ki se začne že v najzgodnejši fazi oblikovanja delovnega procesa, bo delodajalec lahko preprečil in omejil nevarnosti in škodljivosti na delovnem mestu, to se še posebej obrestuje v primeru preprečevanja kostno-mišičnih obolenj.

Čeprav jih je možno preprečiti, so kostno-mišična obolenja ena najbolj razširjenih z delom povezanih zdravstvenih težav v Evropi in ena od najpogostejših vzrokov za invalidnost, odsotnost z dela zaradi bolezni in predčasno upokojevanje. Poleg tega, da zelo poslabšajo zdravje prizadetih delavcev, imajo tudi izredno velik vpliv na javno zdravje, zato predstavljajo tudi velik javno zdravstveni problem.

## Pomagajo že manjše izboljšave

Na delovnih mestih pa lahko v veliko primerih že z majhnimi izboljšavami ali vložki pripomoremo k odpravljanju številnih obolenj in hkrati pripomoremo k izboljšanju poslovanja podjetja. Številne študije na primer nedvoumno dokazujejo zdravstveno in stroškovno učinkovitost ergonomskih ukrepov. Primeri dobrih praks so na primer primeren stol za manjše obremenitve hrbtenice in nog, ki omogoča delo sede, ne glede na velikost oziroma višino delavca ter nudi primereno oporo oziroma naslon stopalom, pomembna je na primer tudi prilagoditev višine vozička tako, da je omogočeno odlaganje z delovne površine stroja v škatlo v isti višini.

Nikoli ne smemo pozabiti tudi na pravilen položaj telesa pri delu z računalniškimi zasloni, pisarniška delovna mesta so pogosto neustrezna in vodijo v trajne okvare mišic, živcev, skeleta in oči. Na delovnih mestih, kjer se delo dalj časa opravlja stoje, je tla zelo priporočljivo opremiti z ustreznimi ergonomskimi podlogami, ki so izdelane posebej za stoječa delovna mesta, preprečile bodo utrujenost, bolečine v nogah in zdrs na

spolzkah delovnih mestih, dobro pa bodo vplivale tudi na povečano udobje ter zmanjšanje napetost v nogah in v skeletu.

## Strateški okvir Evropske unije o varnosti in zdravju pri delu

Do sedaj smo se že spoznali, da moramo zagotoviti čim boljše pripravljenost in naš odziv na morebitne nove grožnje za varnost in zdravje delavcev. Ena ključnih pobud te usmeritve je prihajajoči strateški okvir Evropske unije o varnosti in zdravju pri delu 2021–2027. V njem bodo oblikovane in podprte nacionalne strategije za varnost in zdravje pri delu, ki so bistven element pri izvajanju evropskega stebra socialnih pravic ter ambicij po doseganju najvišjih standardov za vse delavce v Evropski uniji.

## Nepotreben strošek ali konkurenčna prednost

Nikoli ne smemo pozabiti, da slaba varnost in zdravje pri delu v podjetju pomenita velik in nepotreben strošek. Različne študije primerov kažejo, da je dobro upravljanje varnosti in zdravja pri delu povezano z izboljšano uspešnostjo in dobičkonosnostjo. Zagotovitev varnega in zdravega delovnega mesta je tako prvi pogoj za uspešnost posameznika in podjetja. Varnost in zdravje pri delu sta zato zelo pomembna sestavna dela konkurenčne prednosti podjetja.

Kot smo že omenili, z ustreznimi navodili in preventivo zagotovo najbolj vplivamo na odpravljanje poškodb in obolenj, s tem pa dobimo več varnosti in bolj zdrave delavce, manj bolniških odsotnosti in s tem povezanih stroškov ter ne nazadnje tudi pripomoremo k večjemu ugledu podjetja.

Zato naj ključno vodilo delodajalcu pri izboljšavah ne bo le zadostitev minimalnim pogojem za varnost pri delu in zagotavljanje čim večje storilnosti, na procese načrtovanja je torej treba gledati dolgoročno in upoštevati čim širšo paleto možnih tveganj za nastanek obolenj.

Podjetje brez dobre varnosti in zdravja pri delu na dolgi rok torej ne more biti uspešno.

ANTON ŠIJANEC

# Ravnanje z embalažo po novem

*Vlada je 8. aprila sprejela novo Uredbo o embalaži in odpadni embalaži, ki je izvedbeni predpis na podlagi novele Zakona o varstvu okolja. Cilji nove uredbe je zagotavljanje visoke ravni varstva okolja, preprečevanje ali zmanjševanje kakršnih koli vplivov embalaže in odpadne embalaže na okolje, zagotavljanje delovanja notranjega trga, preprečevanja trgovinskih ovir ter izkrivljanje in omejevanje konkurence. Nova uredba ukinja količinski prag 15 ton embalaže za obveznosti, uvaja pa možnost plačila pavšala za manj kot eno tono, prinaša tudi spremembe v sistemu ravnanja z odpadno embalažo. Ne spreglejte, če na trg dajete embalažo, boste morali po novem z eno od družb za ravnanje z odpadno embalažo skleniti pogodbo in se vključiti v shemo ravnanja z odpadno embalažo.*

## Cilji nove uredbe

Za dosego svojih ciljev uredba določa pravila in pogoje za proizvodnjo embalaže, njeno uporabo, dajanje na trg v Republiki Sloveniji (RS) in distribucijo ter pravila ravnanja z odpadno embalažo za preprečevanje nastajanja odpadne embalaže. Ob tem določa pravila in pogoje za ponovno uporabo embalaže, zbiranje, recikliranje in druge postopke predelave odpadne embalaže, kar prispeva k prehodu na krožno gospodarstvo.

## Proizvajalčeva razširjena odgovornost

Z uredbo se ureja proizvajalčeva razširjena odgovornost za embalažo (PRO). Na novo je določeno, kdo je proizvajalec, ki daje embalažo na trg v RS in ima obveznosti PRO ter kdaj se šteje, da je embalaža dana na trg v Sloveniji. Organizacijske in finančne obveznosti ravnanja z odpadno embalažo, ki nastane na celotnem ozemlju RS, so naložene proizvajalcem.

Proizvajalci ne bodo več samo plačevali stroškov ravnanja z odpadno embalažo, ampak bodo imeli organizacijsko obveznost, zagotoviti predpisano ravnanje za vso odpadno embalažo, ki nastane na ozemlju RS, in finančno obveznost,

plačati predpisane stroške teh ravnanj. Te obveznosti bodo lahko izpolnjevali samostojno ali skupno.

S prenosom dodatnih pooblastil na tržne inšpektorje se pričakuje bolj učinkovit nadzor tudi nad zahtevami, ki jih mora izpolnjevati embalaža, da se jo lahko da na trg.

## Ukinjen količinski prag 15 ton embalaže letno

Z uredbo se za proizvajalce ukinja količinski prag 15 ton dane embalaže letno na trg v RS za nastanek obveznosti plačila stroškov ravnanja z odpadno embalažo, hkrati pa se uvaja možnost plačila pavšalnega zneska za tiste proizvajalce, ki letno dajo na trg v Sloveniji manj kot 1000 kg embalaže.

Uvajajo se tudi spremembe v sistemu ravnanja z odpadno embalažo zlasti glede rednega prevzemanja odpadne embalaže od izvajalcev javne službe, zagotavljanja zadostnih zmogljivosti naprav za predelavo odpadne embalaže in ustreznih postopkov razvrščanja odpadne embalaže. Te spremembe bodo prispevale k bolj učinkovitemu izvajanju sistema ravnanja z odpadno embalažo. To bi poleg ukinitve količinskega praga moralo še dodatno prispevati k temu,

da v prihodnje ne bi bile več potrebne intervencije države glede plačila stroškov ravnanja z odpadno embalažo, ki je družbe za ravnanje z odpadno embalažo ne prevzemajo od izvajalcev javne službe.

## Proizvajalec, ki ima obveznosti

Uredba na novo določa, kdo je proizvajalec, ki ima obveznost PRO in kaj se šteje za dajanje embalaže na trg v RS. Proizvajalec je vsaka pravna oseba in samostojni podjetnik posameznik s sedežem v RS, ki daje embalažo na trg v RS in ustreza opredelitvi embalerja, pridobitelja embalaranega blaga, proizvajalca ali pridobitelja embalaže, ki se uporablja za embalaranje ali pakiranje blaga na prodajnem mestu, servisna embalaža.

Poleg tega je kot proizvajalec prvič opredeljeno tudi tuje podjetje, ki prodaja embalarano blago neposredno končnemu uporabniku, torej potrošniku ali drugemu zadnjemu uporabniku embalaranega blaga, prek sredstev za komuniciranje na daljavo. Tuja podjetja bodo lahko svoje obveznosti izpolnjevala na način, kot je že uveljavljen v predpisu, ki ureja odpadno električno in elektronsko opremo, to je prek pooblaščenega zastopnika.

## Fizične osebe – samostojni podjetniki

Od fizičnih oseb, ki opravljajo dejavnost, se za proizvajalce štejejo samo samostojni podjetniki posamezniki, ne pa tudi druge fizične osebe, ki v skladu s predpisi opravljajo dejavnost embalarjanja blaga, proizvodnje servisne embalaže, pridobivanja in uvažanja embalarjanega blaga ali servisne embalaže v drugih pravno organizacijskih oblikah, na primer kmetijsko gospodarstvo, torej posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, torej fizična oseba, ki opravlja dejavnost v skladu s predpisi, ki urejajo preprečevanje dela in zaposlovanja na črno ter v okviru te dejavnosti dajejo embalažo na trg v RS.

Ker pa se tudi odpadna embalaža, ki nastane iz te embalaže, pojavi v sistemu ravnanja z odpadno embalažo, morajo predpisani del stroškov opravljenih storitev ravnanja z odpadno embalažo prevzeti trgovci, ki za namen nadaljnje prodaje pri dobaviteljih kupujejo embalarirano blago ali servisno embalažo, ki jo dajo na trg v RS prej omenjene osebe. V ta namen trgovci sklenejo pogodbo z družbo za ravnanje z odpadno embalažo.

## Embalaža blaga za lastno uporabo

Za proizvajalca se ne šteje tudi pridobitelj embalariranega blaga za lastno uporabo, to je tisti pridobitelj, ki embalarirano blago pridobiva ali uvažuje izključno za lastno uporabo, do zdaj končni uporabnik brez predhodnega dobavitelja, saj ne daje embalaže na trg v RS.

Prav dajanje embalaže na trg v RS pa je pogoj, da se gospodarski subjekt, ki pridobiva ali uvažuje embalarirano blago, opredeli za proizvajalca, ki mora izpolnjevati predpisane obveznosti PRO. Ko pridobitelj embalariranega blaga za lastno uporabo zavrže odpadno embalažo tega blaga, mora s to odpadno embalažo ravnati na način, kot je to predpisano za končnega uporabnika.

Ker se torej tudi ta odpadna embalaža pojavi v sistemu ravnanja z odpadno embalažo, mora pridobitelj embalariranega blaga za lastno uporabo, če njegov tuji dobavitelj ne prevzame obveznosti proizvajalca, kljub izločitvi iz opredeli-

tve proizvajalca, plačati družbi za ravnanje z odpadno embalažo predpisani del stroškov opravljenih storitev ravnanja z odpadno embalažo. V ta namen mora skleniti pogodbo z družbo za ravnanje z odpadno embalažo.

## Skupinsko izpolnjevanje obveznosti PRO

Za proizvajalce, ki se odločijo za skupno izpolnjevanje obveznosti PRO, se s tem predlogom ukinja letno poročanje ministrstvu o dajanju embalaže na trg v RS. Ukrep pomeni ukrep zmanjševanja upravnih bremen. Namesto njih bo ministrstvu štirikrat letno te podatke sporočala družba za ravnanje z odpadno embalažo, ki jih pridobiva od proizvajalcev za namen obračuna embalažnine.

Proizvajalci, ki samostojno izpolnjujejo obveznosti PRO, takih je zdaj sicer manj kot deset, bodo podatke o embalaži dani na trg v RS ministrstvu še naprej poročali sami.

## Ne pozabite skleniti pogodbe z DROE!

Nova uredba vsem podjetjem, ki dajejo na trg RS izdelke v embalaži, nalaga obveznost ravnanja z embalažo. To med drugim pomeni, da se morajo vključiti v shemo ravnanja z odpadno embalažo, kar storijo s sklenitvijo pogodbe z eno od družb za ravnanje z odpadno embalažo (DROE).

Obveznost velja, če ste pravna oseba ali samostojni podjetnik s sedežem v RS ali tuje podjetje, ki daje na trg RS embalažo in ste embaler, pridobitelj embalariranega blaga, proizvajalec embalaže, ki ni namenjena embalarjanju blaga ali pridobitelj embalaže, ki ni namenjena embalarjanju blaga.

V tem primeru morate v obdobju uveljavitve nove uredbe, **najpozneje pa do 24. maja 2021**, skleniti pogodbo z eno od DROE, vendar ta pogodba ne sme veljati dlje kot do konca leta 2021, za naprej morate skleniti spet novo. Seznam DROE lahko najdete na povezavi <https://www.gov.si/assets/organi-v-sestavu/ARSO/Odpadki/Podatki/Odpadna-embalaza.pdf>

Ta obveznost velja za vso embalažo ne glede na uporabljeni embalažni ma-

terial in ne glede na količino. Temu bodo sledila plačila stroškov embalažnine, za letne količine embalaže do 1000 kg pa se družbi lahko plača pavšalni znesek.

## Določitev deležev odpadne embalaže

Z novo uredbo se spreminjajo tudi pogostost in metodologija za določitev deležev odpadne embalaže ter vir podatkov za njihovo določitev. Ker opravlja dejavnost več družb za ravnanje z odpadno embalažo, ti deleži pomenijo tudi obveznost vsake družbe glede prevzema odpadne embalaže od vsakega izvajalca javne službe ter obveznost vsakega izvajalca javne službe glede oddaje odpadne embalaže vsaki družbi.

## Plastične nosilne vrečke

V dobrih treh letih od uveljavitve ukrepov za zmanjšanje potrošnje lahkih plastičnih nosilnih vrečk se je zmanjšala potrošnja vseh plastičnih nosilnih vrečk razen zelo lahkih plastičnih nosilnih vrečk. S to uredbo se zato tudi te vrečke vključuje v cilj zmanjšanja potrošnje, hkrati pa se ukinja poročanje za distributerje.

Za potrošnike še naprej ostaja v veljavi izjema od obveznega plačila za te lahke vrečke, saj njihova uporaba prispeva k preprečevanju nastajanja odpadne hrane ob distribuciji in prodaji, še preden živila dosežejo potrošnika, kar pa je prav tako eden od okoljskih ciljev politike Evropske unije.

## Pripravljamo tolmačenja, izobraževanja in dodatne informacije

Ker je na temo nove uredbe o odpadkih veliko odprtih vprašanj, med ministrstvom za okolje in prostor ter strokovnimi službami OZS potekajo intenzivna usklajevanja ter izmenjava odprtih vprašanj in odgovorov, ki bodo podlaga za pripravo dodatnih pojasnil, razlag in izobraževanj o katerih pa boste člani v maju še posebej obveščeni. Omenimo naj, da se prvi seminar na to temo pripravlja že za 10. maj, zato za več informacij spremljajte eNovice OZS, sporočila strokovnih sekcij ter našo spletno in FB stran.

ANTON ŠIJANEC

# Priznanja za dejavno obvladuje kostno-mišična obolenja na delovnem mestu

*Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) vabi k sodelovanju na 15. natečaju za priznanja za dobro prakso na področju varnosti in zdravja pri delu. V okviru natečaja bodo nagrajeni izjemni in inovativni prispevki k varnosti in zdravju pri delu, ki so jih organizacije in podjetja dosegla na področju preprečevanja kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom.*

**N**atečaj, ki je del kampanje Zdravo delovno okolje 2020–2022: Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta, je namenjen vsem podjetjem in organizacijam iz Evrope ter socialnim partnerjem, strokovnjakom in strokovnim delavcem s področja varnosti in zdravja pri delu.

Omenjena kampanja se osredotoča na obvladovanje kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom, saj so ta najbolj razširjena z delom povezana zdravstvena težava v Evropi ter eden od najpogostejših vzrokov za invalidnost, odsotnost z dela zaradi bolezni in predčasno upokojevanje.

Kampanja Zdravo delovno okolje 2020–2022 ozavešča o kostno-mišičnih obolenjih, povezanih z delom, ter pomenu sodelovanja med delodajalci, vodstvenimi delavci in zaposlenimi pri preprečevanju in obvladovanju teh obolenj. Njen namen je pomagati podjetjem pri sistematični obravnavi tovrstnih obolenj z zagotovitvijo praktičnih nasvetov in smernic, primerov dobre prakse, študij primerov ter drugega informativnega gradiva in virov.

## Katere primere dobrih praks je mogoče prijaviti?

Temu je namenjen tudi natečaj za priznanje za dobro prakso na področju varnosti in zdravja pri delu. Cilj priznanj za dobro prakso v okviru kampanje Zdravo delovno okolje 2020–2022 je predstaviti dobre primere organizacij, ki dejavno preprečujejo in obvladujejo kostno-mi-

šična obolenja na delovnem mestu. EU-OSHA išče primere, ki izkazujejo celovit pristop k upravljanju varnosti in zdravja pri delu, pri katerem so delodajalci in zaposleni zavezani sodelovanju pri preprečevanju kostno-mišičnih obolenj.

Na natečaj je mogoče prijaviti vse praktične primere inovativnih in učinkovitih izboljšav pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu, usmerjenih v preprečevanje kostno-mišičnih obolenj. V prijavah mora biti jasno opisano, kako so se dobre prakse upravljanja izvajale na delovnem mestu in kaj je bilo s tem doseženo.

V pomoč pri odločitvi za prijavo na razpis so obrtnikom in podjetnikom lahko tudi primeri dobrih praks, ki so bili nagrajeni v prejšnjih letih in so objavljeni na spletni strani <https://healthy-workplaces.eu/sl/get-involved>.

## Kako sodelovati?

Vse prijave bo najprej na nacionalni ravni ocenila posebna komisija. Na podlagi prijave in ogleda dobrih praks bo izbrala:

- tri najboljše primere dobre prakse v kategoriji organizacij, ki imajo manj kot 100 zaposlenih, in
- tri najboljše primere dobre prakse v kategoriji organizacij, ki imajo 100 ali več zaposlenih.

Prejemniki priznanj bodo razglašeni na slavnostni podelitvi priznanj, ki jo bo Ministrstvo za delo, družino, socialne za-



deve in enake možnosti RS organiziralo spomladi leta 2022. Najboljši trije primeri dobre prakse v posamezni kategoriji bodo prejeli plakete, ministrstvo bo zmagovalcema v posamezni kategoriji zagotovilo brezplačno tehnično podporo pri snemanju video predstavitve primera dobre prakse, ki bo namenjen njuni nadaljnji promociji v Sloveniji in EU, poleg tega pa se bosta zmagovalca potegovala tudi za evropske nagrade, ki jih razpisuje EU-OSHA.

Podrobnosti natečaja, prijavnico in dodatno gradivo najdete na spletni strani <https://healthy-workplaces.eu/sl/get-involved/good-practice-awards>. Izpolnjeno prijavnico pa je treba poslati po e-pošti na naslov MDDSZ ([gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)) najpozneje do **srede, 15. septembra 2021**.

EVA MIHELČ

# Rok za prijavo na natečaj podaljšan do 11. junija

*V aprilski številki revije smo vas povabili k sodelovanju na natečaju za priznanje MEGA oziroma dobro prakso medgeneracijskega sodelovanja v podjetjih. Organizatorji natečaja so rok za prijavo na natečaj podaljšali do 11. junija in s tem delodajalcem namenili več časa za pripravo in oddajo prijave za svoje dosedanje dobre prakse medgeneracijskega sodelovanja.*

**K**sodelovanju na natečaju so vabljeni vsi delodajalci iz javnega, gospodarskega in nevladnega sektorja, ki so v letih 2019 in 2020 izvajali dobre prakse s področja sodelovanja in prenosa znanja med različnimi generacijami delavcev. Sodelovanje na natečaju je preprosto, prijava dobrih praks pa brezplačna. Natečaj za priznanje MEGA se izvaja v okviru projekta Vsi zmagujemo, ko sodelujemo, ki ga sofinancirata Ministrstvo za

delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS in Evropski socialni sklad. Projekt in natečaj potekata ob podpori Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, Gospodarske zbornice Slovenije in Slovenske kadrovske zveze.

Pravila sodelovanja na natečaju ter obrazca za prijavo in kratek opis dobre prakse so objavljeni na spletni strani <https://sodelovalnica.si/natecaj>.

E. M.



## RAZPIS EUIPO

# Nepovratna sredstva za znamke in modele

*V okviru novega sklada za pomoč malim in srednje velikim podjetjem Ideas Powered for Business SME Fund, ki ga sofinancirata Evropska komisija in Urad EU za intelektualno lastnino (EUIPO), je od 1. maja dalje ponovno možna oddaja prijav na razpis EUIPO za mala in srednja podjetja, ki želijo zavarovati svoje znamke in modele prek nacionalnih, regionalnih in/ali evropskih sistemov za intelektualno lastnino.*

**M**ala in srednje velika podjetja s sedežem v Sloveniji lahko pridobijo nepovratna sredstva za osnovno pristojbino za prijavo znamk in modelov pri uradu za intelektualno lastnino v kateri koli državi članici Evropske unije, Uradu Beneluxa za intelektualno lastnino in/ali EUIPO **v višini 50 % osnovne prijavne pristojbine**. Skupni znesek, ki ga je mo-

goče dodeliti kateremu koli posameznemu podjetju, je omejen na 1500 evrov.

Razpis EUIPO bo odprt do konca maja, razpoložljivi proračun pa znaša 4 milijone evrov nepovratnih sredstev. Po goji za oddajo vlog in druge pomembne informacije o skladu za pomoč MSP so objavljeni na **spletni strani sklada**

**za pomoč MSP** (<https://euiipo.europa.eu/ohimportal/sl/online-services/sme-fund>).

Za informacije in pomoč glede prijave znamke in modela v Sloveniji lahko pokličete informacijsko točko Urada RS za intelektualno lastnino na 01 620 31 01 ali pišite na [sipo@uil-sipo.si](mailto:sipo@uil-sipo.si).

E. M.

# Kreditni do 100 tisoč evrov za blažitev posledic epidemije

*Slovenski podjetniški sklad je minuli mesec v Uradnem listu RS, št. 54/2021 in na svoji spletni strani objavil razpis za kredite za blažitev posledic epidemije COVID-19 (P7C 2021). Za neposredne kredite je namenjenih nekaj več kot 77 milijonov evrov, posamezno podjetje pa lahko prejme kredit do višine 100.000 evrov.*

**S**lovenski podjetniški sklad želi na ta način malim in srednje velikim podjetjem omogočiti dostop do virov financiranja pod ugodnimi pogoji z omejitvijo izvajanja prekomernih postopkov odobritve kredita. Podjetjem želi pomagati ohraniti poslovanje oziroma omogočiti »preživetje« in ohranitev delovnih mest, s tem pa delno omiliti gospodarske posledice epidemije COVID-19.

Postopek pridobitve kredita v višini do 100.000 evrov na podjetje je hiter, preprost in ugoden, saj gre za brezobrestni kredit, druge ugodnosti pa so še:

- nižje zahteve po zavarovanju, in sicer z menicami oziroma z neposredno izvršljivim notarskim sporazumom,
- ročnost od 1 do 7 let,
- možnosti koriščenja moratorija do 24 mesecev,
- kredit lahko krije do 100 % vrednosti upravičenih stroškov projekta, a največ 100.000 EUR,
- stroški kredita se ne zaračunavajo (brez stroškov odobritve, brez stroškov upravljanja posojila).

Vloge za kredit je mogoče oddati na SPS elektronsko preko ePortala, javni razpis pa ima še dva prijavna roka, in sicer: **20. maj in 10. junij 2021**. Kandidirajo lahko vsa podjetja, ki imajo registrirano glavno dejavnost, ki ne sodi med izločene dejavnosti ali se njihov projekt ne nanaša na izločena področja, opredeljena v javnem razpisu.

## 103 milijoni evrov garancij za najemanje bančnih kreditov

SPS je prav tako aprila objavil tudi razpis za garancije za zavarovanje bančnih kreditov, s katerimi si bodo mikro, mala in srednje velika podjetja zagotavljala likvidnost. Skupno razpisanih 103,07 milijona evrov garancij s subvencijo obrestne mere bo okrepilo okoli 650 projektov.

Gre za že dobro uveljavljen produkt P1 plus, s katerim lahko mikro, mala in srednje velika podjetja s pomočjo garancije SPS-a lažje, hitreje in ceneje pridobijo bančni kredit, pod ugodnimi pogoji in z znižano obrestno mero.

Garancije so tudi letos namenjene zagotavljanju rasti in razvoju malih podjetij preko novih naložb, posodabljanju tehnološke opreme in zagotavljanju obratnega kapitala, v povezavi z razvojnimi investicijami (plače, materialni stroški, stroški storitev, zalog). Namenjen je tudi investicijam na področju čiste energije ter drugim investicijam v podjetništvu in obrtništvu.

Podjetja bodo lahko zaprosila za garancije **v višini 60 ali 80 odstotkov vrednosti kredita, za kredite v višini do 1.250.000 EUR**, z ročnostjo do 10 let in koriščenje moratorija do dveh let. Gre za kredite, ki jih bodo predhodno odobrile banke.

E. M.



Bigstock

# MALA PODJETJA IMAJO VELIKE IZZIVE

## ENOSTAVNE, PAMETNE IN CELOVITE REŠITVE ZA DOBRE TEMELJE POSLOVANJA

Tudi mala podjetja za poslovanje potrebujejo vse, kar imajo veliki. A z izzivi se pogosto spoprijemate podjetniki sami. V iskanju rešitev izgubljate živce, sredstva in čas, ki bi jih lahko učinkoviteje usmerili drugam.

Ali delo opravljate iz domače pisarne, ki je hkrati tudi vrtec, učilnica, kinodvorana, studio za jogo? Morda zaradi pomanjkanja časa še niste prešli na digitalno poslovanje ali pa uporabljate zastarelo programsko opremo? Vas skrbi, kaj se dogaja v poslovnem prostoru, ko vas ni v njem? Za nemoteno in sodobno delovanje na svoji strani potrebujete partnerja, ki vas razume in ima enostavne, pametne in celovite rešitve. **Telekom Slovenije je za vas pripravil paket NEO Poslovni.**

## PAKET NEO POSLOVNI ZA POSLOVNI PROSTOR, DOMAČO PISARNO ALI DELAVNICO

Paket NEO Poslovni je velik (in varen) paket za mala podjetja:

- ✓ vsebuje **zelo hiter internet**,
- ✓ največjo **Mega HD TV programsko shemo** s 7-dnevnim ogledom za nazaj in
- ✓ **fiksno telefonijo**.

NEO Poslovni vam pomaga tudi pri prvih korakih v poslovni svet:

- ✓ **z izdelavo (nove) spletne strani** [z registracijo domene, spletnim gostovanjem in pošttnimi predali vred] in
- ✓ z vedno osveženimi Wordom, Excelom, PowerPointom in Teamsi v zbirki orodij **Microsoft 365 Business Basic** bo vaše poslovanje preprosto, sodobno in digitalizirano,
- ✓ v primeru nevednosti paket NEO Poslovni prinaša tudi **hitrejšo obravnavo prijavljene napake** in skrajšan čas njene odprave.

Po mali ceni in z velikimi prihranki ste lahko vselej na tekočem z dogajanjem v svojem poslovnem prostoru – tudi ko vas ni v njem: **s kamerami in senzorjem za gibanje** poskrbite za varnost in zaščito pred vlomi, s pomočjo **pametnih vtičnic** na primer segrejte ali ohladite prostore na daljavo, s **pametnimi žarnicami** pa z enim klikom prižgite vse luči. Vaša pisarna lahko postane **pametni poslovni prostor** v trenutku, dogajanje v njej pa lahko spremljate prek mobilne aplikacije **NEO** kjerkoli in kadarkoli.

senzor  
gibanja



pametne  
vtičnice



zunanje in  
notranje kamere



pametne  
žarnice



Paket NEO Poslovni si zagotovite po **akcijski ceni 32,78 EUR brez DDV** [popust velja 12 mesecev, redna cena je 53,28 EUR brez DDV], **s prihrankom do 246 EUR brez DDV.**

**Za več informacij obiščite [www.telekom.si/podjetniki](http://www.telekom.si/podjetniki) ali pokličite 080 70 70, kjer vam z veseljem nudimo tudi osebno poslovno svetovanje v vašem podjetju ali doma.**

# NEO

[www.telekom.si/podjetniki](http://www.telekom.si/podjetniki)

## Prihranek do 246 EUR\* za naročnike paketa NEO Poslovni

Zelo hiter internet, televizija in telefonija.  
Z možnostjo Pametnega poslovnega prostora.



Telekom Slovenije

\*Naročniško razmerje s paketom NEO Poslovni lahko sklenejo novi ali obstoječi naročniki, ki so poslovni ali zasebni uporabniki. Prihranek [246 EUR] je izračunan iz razlike redne mesečne naročnine paketa NEO Poslovni (53,28 EUR) in akcijske mesečne naročnine paketa NEO Poslovni (32,78 EUR) za 12 mesecev ob vezavi za 24 mesecev. Podrobna vsebina in drugi pogoji akcije so navedeni v prodajni ponudbi. Cene so v EUR brez DDV. Za več informacij o prodajni ponudbi obiščite [www.telekom.si](http://www.telekom.si) ali pokličite 080 7070. Telekom Slovenije, d.d., Ljubljana.

AKCIJSKA CENA  
ZA NOVE NAROČNIKE  
PRVIH 12 MESECEV

**32<sup>78</sup> €\***  
/MESEC

MALO PODJETJE



VELIK PODJETNIK

# Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

## 1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah (do 13. 5. 2021)
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o zelenem javnem naročanju (do 14. 5. 2021)
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov (do 31. 5. 2021)

## 2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku na dodano vrednost
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Osnutek predloga Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Osnutek novega Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Osnutek zakona o varstvu okolja
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Predlog Zakona o urejanju prostora
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Predlog Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih

## 3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o interventnih ukrepih za pomoč gospodarstvu in turizmu pri omilitvi posledic epidemije COVID-19
- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo – pogajalska skupina
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

## 4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem naročanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o čezmejnem izvajanju storitev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o debirokratizaciji
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Predlog Zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o nalezljivih boleznih
- Predlog Zakona o spremembi Zakona o prispevkih za socialno varnost
- Predlog Zakona o nacionalnem demografskem skladu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Radioteleviziji Slovenija
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”POPUSTI  
ZDAJ ZA VSE,  
V PODJETJU  
IN DRUŽINI.”

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG



gorenje point



KOMPAS

ELEMENTUM



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › Ugodnostih pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › Ugodnosti pri obrtnikih in podjetnikih.
- › Plačila na obroke doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na [mozaikpodjetnih.si](http://mozaikpodjetnih.si)



[mozaik.podjetnih@ozs.si](mailto:mozaik.podjetnih@ozs.si) • 080 12 42



# Ministri so prevoznikom obljubili finančne spodbude

*Vodstvo Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je na sestanku na začetku maja na sedežu OZS ministrom Počivalšku, Vrtovcu in Vizjaku predstavilo najbolj pereče probleme prevoznikov in zahtevo po finančnih spodbudah za prevozniški sektor. Ministri zagotavljajo, da bodo spodbude kmalu, in sicer v obliki kreditnih linij SID banke ter nepovratnih sredstev iz podnebnega sklada.*

**P**redsednik OZS Branko Meh je na srečanju uvodoma opozoril na težke razmere v storitvenih dejavnostih, ki so bile z odlokom zaprte več mesecev. »Vse pro-

bleme želimo reševati z dialogom, ne na ulici. Vsem obrtnikom in podjetnikom, ki so bili z odlokom zaprti, je treba pomagati. Želimo, da jim država krije tudi iz-

pad prometa, saj so izgube zaradi zaprtja ogromne. Obenem pa nismo za vračanje državne pomoči, saj potem tu ne gre za državno pomoč, ampak za kratkoročna

posojila podjetjem,« je poudaril Meh, ki se je zahvalil ministru Počivalšku, ki si je tako kot zbornica prizadeval za odprtje dejavnosti.

»Problematika prevoznikov izhaja že iz prejšnjih vlad, od ministra Gašperšiča do Bratuškove. Žal ni prišlo do pričakovanih ugodnih kreditov in finančnih spodbud za naš sektor, medtem ko so sosednje države, Italija, Avstrija, to storile. Že lani aprila smo se dogovorili, da bodo prevozniki dobili finančne spodbude. Še vedno čakamo na kreditne linije SID Banke v vrednosti 35 milijonov evrov. Resorni minister Vrtovec se trudi, a doslegli smo premalo,« je bil kritičen **Peter Pišek, predsednik sekcije za promet pri OZS**. Po besedah ministra Vrtovca naj bi do 31. maja vendarle prišlo do realizacije in bodo ti krediti na voljo prevoznikom.

Glede podnebnega sklada pa je **minister za infrastrukturo Jernej Vrtovec** dejal: »Pomoč bo v višini 10 milijonov evrov. Uredimo še par detajlov in potem je to to.« Sredstva so predvidena za sektor cestnega prevoznikstva za namen predelave vozil na dvogorivni sistem in nakup obnovljenih pnevmatik, nadgradnje tovornih vozil z aerodinamičnimi deli za zmanjšanje zračnega upora.

**Minister za okolje in prostor Andrej Vizjak** je poudaril, da je v podnebnem skladu veliko ministrstev in veliko želja. »Ne spodbujamo fosilnih energentov iz tega sklada, namenjamo pa sredstva za transformacijo fosilnih goriv v okolju prijaznejše produkte. Pričakujem, da bodo resorji potrdili program in da ga bo vlada potrdila še ta mesec,« je dejal Vizjak.

**Minister za gospodarstvo Zdravko Počivalšek** pa je opozoril, da so se za prevozniški sektor potrudili, da so lahko delovali v času epidemije: »Italijani so zaprli vse, mi smo industriji dovolili delati. Zelo prizadet pa je turizem, zato si prizadevamo za interventni zakon, s katerim bomo pomagali tudi temu delu vaše branže.« Po besedah ministra ima Slovenski podjetniški sklad za mala in srednja podjetja na voljo 280 milijonov evrov. »Ta sredstva so namenjena za ponovni zagon podjetij in tu vidim priložnost za financiranje tudi za vašo branžo,« je poudaril Počivalšek, ki obenem priznava, da ima slabo vest do ti-

stega dela gospodarstva, ki so ga zaprli z ukrepi. »Nismo prišli do finala, zato še ne vemo, ali bo sledil interventni zakon ali še en PKP.«

Problem avtobusnih prevoznikov, zlasti turističnih prevoznikov, je predstavil **predsednik odbora avtobusnih prevoznikov pri OZS Peter Mirt**. »Avtobusni prevozniki smo del turizma, podaljšana veja turizma, ki je bila zakonsko ustavljena. Nekaj nas je preživelo, nekaj jih ni. Prosimo za podaljšanje moratorijev na kredite. Trudimo se prilagoditi novim razmeram,

toda potrebujemo pomoč v obliki interventnega zakona ali PKP-ja. Tudi kader pri nas je že odšel, ker stojimo že eno leto. Želimo tudi, da se male prevoznike vključi v javni linijski prevoz potnikov,« je poudaril Mirt, ki želi, da avtobusne prevoznike obravnavajo ločeno od ostalih. Počivalšek je pritrdil, da je treba čim prej rešiti vprašanje moratorijev. Minister Vrtovec pa je opozoril na nujnost prestrukturiranja, saj turizma v takšnem obsegu kot pred epidemijo še nekaj časa ne bo.

MIRA ČREŠNAR



## SCALE UP YOUR BUSINESS



Na območju Alp obstaja velik potencial za razvoj **inovativnega podjetništva**. Vrsta dinamičnih povezav spodbuja **nastajanje start upov s potencialom hitre rasti in hitro rastočih podjetij**. Hkrati pa inovativna zmogljivost alpskega prostora in splošna konkurenčnost zaostajata za tistimi v ključnih regijah EU. Ta dva razloga sta vodila skupino institucij, ki delujejo na območju Alp, da so oblikovale projekt **Scale(up)ALPS**.

Namen projekta je pospeševanje in promocija povezovanja različnih podpornih institucij in deležnikov apodpore start upom in hitro rastočim podjetjem na tem območju.

Projektni partnerji



Evropski regionalni sklad EU sredstva namenjena za projekt: 1424.602,12 evra

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

## VLAKNINE V PREHRANI

# Kaj so vlaknine v prehrani?

*Večina od nas povezuje vlaknine v prehrani z zdravjem prebavil in telesa. Uživanje sadja in druge prehrane z visoko vrednostjo vlaknin pa lahko varuje tudi pred drugimi obolenji telesnih tkiv. Znižujejo tveganje za bolezni srca, možgansko kap, sladkorno bolezen, izboljšujejo zdravje kože ter pomagajo pri zniževanju telesne teže. Znižujejo tveganje za raka debelega črevesa.*



**V**laknine so del naravno vzgojene-ga sadja in zelenjave, ki jih telo ne more razgraditi. Skozi telo gredo neprebavljene in vzdržujejo prebavila čista in zdrava, pospešujejo motiliteto črevesa in splakovanje holesterola in karcinogenih snovi iz telesa.

Vlaknine razdelimo na topne in netopne, in sicer:

– **netopne se ne raztopijo v vodi.** Uživanje večje količine vlaknin pomaga proti zaprtosti in se nahajajo v celih zrnih, pšeničnih žitih in zelenjavi, kot je korenje, zelena in paradižnik;

– **topne se stopijo v vodi.** Pomagajo uravnati nivo krvnega sladkorja in

znižujejo nivo slabega holesterola. Viri teh vlaknin so: ječmen, ovsena kaša, fižol, lešniki, jabolka, borovnice, hruške in citrusno sadje.

Veliko sadja vsebuje tako topne kot tudi netopne vlaknine. Na splošno pa velja, bolj je sadje in zelenjava naravna, več vsebuje vlaknin. Mleko, meso in sladkor ne vsebujejo vlaknin. V rafinirani prehrani, kot so bel kruh, bel riž in pekovski proizvodi, so vlaknine večinoma odstranjene.

### Učinki vlaknin na zdravje

**Zdravje prebavil** – Vlaknine v prehrani uravnajo motiliteto tankega črevesa z oblikovanjem blata in lažjo prehodnost blata v črevesu. To pa lahko preprečuje tako zaprtost kot tudi diarejo. Uživanje večjih količin vlaknin preventivno učinkuje na razvoj vnetja črevesa, hemoroidov, žolčnih kamnov, ledvičnih kamnov in olajša nekatere simptome sindroma razdraženega črevesa. Znižuje tudi nivo želodčne kisline in znižuje tveganje za gastroezofagealni refluks in razjedo na želodcu.

**Sladkorna bolezen** – Dieta, ki vsebuje vlaknine, še posebej netopne vlaknine, znižuje tveganje za sladkorno bolezen tipa 2. Če že imate sladkorno bolezen, uživanje vlaknin upočasni resorpcijo

sladkorja in izboljšuje nivo krvnega sladkorja.

**Rakava obolenja** – Nekatere raziskave so potrdile, da uživanje vlaknin preprečuje raka debelega črevesa. Dieta, bogata z vlakninami, je dobra preventiva za nastanek rakov prebavnega sistema: raka želodca, raka ust in raka grla.

**Zdravje kože** – Koža je lahko zaradi različnih vzrokov aknasta. Uživanje dovolj vlaknin lahko izplakne strupene snovi iz vašega telesa in s tem izboljša zdravje in izgled vaše kože.

**Zdravje srca** – Vlaknine, še posebej topne v vodi, so pomembne pri vsaki dieti za zdravje srca. Dieta z veliko vlakninami izboljšuje nivoje holesterola v krvi, in sicer z znižanjem LDL (slab holesterol). Znižuje tudi tveganje za metabolični sindrom, ki sodi med dejavnike tveganja za bolezen srca in ožilja, sladkorno bolezen in kap. Vlaknine znižujejo tudi krvni tlak, znižujejo vnetje, povečajo nivo HDL (dober holesterol) v krvi in abdominalno debelost.

SIMONA PERČIČ, DR. MED.,  
SPEC. JAV. ZDRAV., NIJZ



Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata

Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI





KOMPAS SHOP – PARTNER MOZAIKA PODJETNIH

# Vsi gremo kdaj čez mejo!

*Kartica Mozaik podjetnih članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije omogoča ugodnejše nakupe v vseh poslovalnicah Kompas shopa in tudi na spletu. V vsakem trenutku tam lahko izbirajo med najrazličnejšimi izdelki kakovostnih in prestižnih blagovnih znamk.*

**K**ompas Shop ima za seboj dolgoletno tradicijo, od vsega začetka leta 1951 pa je znan po vrhunskih in ekskluzivnih izdelkih. Njegova sodobna zgodovina se je začela leta 1991, ko je bil preoblikovan v delniško družbo, ki se danes lahko pohvali z zavirljivim tržnim deležem. S svojimi poslovalnicami na pomembnih mednarodnih cestnih prehodih na mejah z Italijo, Avstrijo in s Hrvaško namreč omogoča kupcem nakup raznovrstnih kakovostnih izdelkov bogatega darilnega programa.

Večina poslovalnic Kompas Shop je odprtih vsak dan in vse dni v letu, tudi ob nedeljah in praznikih.

Kupci lahko izbirajo med široko paleto znanih znamk tobačnih izdelkov, prestižnih kozmetičnih izdelkov, široko ponudbo alkoholnih pijač in živilskih proizvodov, tehnične opreme in igrač, kot tudi med privlačno paleto luksuznih usnjenih izdelkov, modnega nakita, darili in kakovostnega tekstila.

## Nekoliko drugačna ponudba

Ponudba izdelkov, ki jih nudi Kompas shop, je pestra in že tradicionalno nekoliko drugačna od tiste v drugih trgovinah. »Vedno se trudimo, da strankam nudimo izdelke, ki jih v drugih trgovinah ne najdemo, pa naj bodo to posebna pakiranja ali gramature pri živilih, blagovne znamke pri kozmetiki ali pa izbor na tekstilnem izdelku. Prednost je vsekakor lastna nabava, kateri posvetimo veliko časa in truda, da izdelke poiščemo in dostavimo v naše trgovine,« poudarjajo v Kompas shopu.



## S kartico Mozaik podjetnih so nakupi ugodnejši

Med njimi so redne stranke tudi obrtniki in podjetniki, imetniki kartice Mozaik podjetnih, ki v Kompas shopu nakupujejo še ugodneje. Pri nakupu naštetega so namreč deležni 20-odstotnega popusta, pri čemer pa te ugodnosti ni mogoče uveljavljati pri nakupu darilnih bonov, vinjet in izdelkov, označenih s Kompas ceno, pri alkoholnih pijačah pa imetniki kartice Mozaik popust lahko uveljavijo pri blagovni znamki Bogart.

Glede na razmere v zadnjem letu, ko več nakupov opravimo preko spleta, Kompas shop omogoča uveljavljanje popustov tudi v svoji spletni trgovini [www.kompas-shop.si](http://www.kompas-shop.si). Imetniki kartice Mozaik podjetnih pod opombe vnesejo številko kartice, kjer jim je obračunan popust, zaenkrat pa je plačilo naročila mogoče le po predračunu oziroma po povzetju.

## Izdelki za dom v Velana Living

V trgovinah Kompas shop je bil del prodajnega prostora namenjen tudi iz-

delkom za dom, s prevzemom Velane, ki je bila pred časom sinonim za zavese, pa je Kompas shod dobil dodaten prodajni prostor na Šmartinski 52 v Ljubljani. Tam so odprli salon in nadaljujejo zgodbo opremljanja prostorov z blagovno znamko Velana Living. Gre za zavese in unikatne kose pohištva, ki zagotovo pritegnejo oko, saj so drzni, samosvoji in nekoliko skrivnostni in tako ustvarjajo zanimiv življenjski slog. Preverite na [www.velanaliving.si](http://www.velanaliving.si).

## Vedno nekaj novega

V Kompas shopu se trudijo, da ponudbo ves čas sproti osvežujejo in vedno ponudijo nekaj novega, saj je zadovoljstvo strank pri njih na prvem mestu. »V upanju, da se situacija, ki nas bremeni že celo leto, čim prej izboljša, da ne bomo več živeli v negotovosti ali bodo trgovine odprte ali zaprte, pripravljamo nove akcije, tako za imetnike kartice Mozaik podjetnih kot tudi za druge stranke, vključno z imetniki kartice Kompas shop.

EVA MIHELIČ





# 25% POPUST

ZA EN IZDELEK\*  
PO VAŠI IZBIRI



IZREŽI ALI POKAŽI  
NA BLAGAJNI

Kupon za 25% popust na en izdelek\* po vaši izbiri je unovčljiv le enkrat ob predložitvi kartice zaupanja. Popusti se ne seštevajo. Akcije se izključujejo. Popust ne velja za nakup vinjet, darilnih bonov, darilnih setov, tobačnih izdelkov, izdelkov v akciji in izdelkov označenih s Kompas cena ter Duty Free. Kupon velja do 31. 5. 2021. Zamenjava za gotovino ni možna. Kupon ne velja v spletni trgovini. \*en kos

## PROJEKT POLET

# Kako biti v redu?

Partnerji v projektu POLET vabijo na spletni posvet *Kako biti v redu?* z Aljošo Bagolo, ki bo v petek, 14. maja, ob 9. uri. Udeležba na dogodku je brezplačna, kljub temu pa se je nanj treba predhodno prijaviti.

**A**ljoša Bagola, eden najvidnejših predstavnikov slovenskega oglaševanja, razglašen za kreativnega direktorja desetletja in avtor knjižne uspešnice *Kako izgoreti*, bo udeležencem predstavil vplive sodobnih tehnologij na naše obnašanje in razkril zanimive uvide za boljše upravljanje sodobnih družb, odnosov in počutja.

Tisti, ki se boste odločili prisluhniti, boste lažje razumeli ozadje delovanja mogočnih tehnologij naše dobe in vpliva na naše počutje, naučili se boste prepoznavati vzorce delovanja, ki vodijo v neučinkovitost, izčrpanost in izgorelost, ter strategij za boljše upravljanje z življenjskim zadovoljstvom in odnosi.



www.bagola.net

**Udeležba na posvetu je brezplačna.** Zaradi omejenega števila mest je obvezna prijava na spletni strani projekta POLET (<https://projekt-polet.si/dogodek/spletni-posvet-kako-biti-v-redu-z-aljoso-bagolo>), kjer najdete tudi več o vsebini posveta.

E. M.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Posvet bo izveden v okviru projekta »Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)«, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

## Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”S TO KARTICO  
PRIHRANIM TOLIKO,  
DA VAM RAJE  
NE POVEM!”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na [mozaikpodjetnih.si](https://mozaikpodjetnih.si)

[mozaik.podjetnih@ozs.si](mailto:mozaik.podjetnih@ozs.si) • 080 12 42



# Ogenj najemniku Doma na Osankarici vzel vse, kar je imel

*Obsežen požar je sredi aprila uničil Dom na Osankarici, priljubljeno izletniško točko v občini Slovenska Bistrica. Aleš Patekar, najemnik doma, je v požaru izgubil vse, kar je imel.*

**P**ožar, ki je dom zajel v večernih urah, je poskušalo pogasiti več kot sto gasilcev iz okoliških prostovoljnih gasilskih društev. Počitniško-gostinskega dela doma jim ni uspelo rešiti in je v celoti zgorel, rešili pa so muzej Pohorskega bataljona v drugem delu zgradbe.

Od lani je imel Dom na Osankarici v najemu podjetnik Aleš Patekar, sicer iz okolice Apač, ki je vanj vložil vse svoje premoženje. Priljubljena izletniška točka sredi pohorskih gozdov v bližini Črnega jezera in smučarskega centra Trije kralji je bila tudi del njegovih ambicioznih načrtov za razvoj turizma na Bistriškem Pohorju.

Po požaru je Patekarju ostalo samo tisto, kar je imel na in pri sebi, tudi prihranki in vse drugo, kar je bilo v domu, mu je zgorelo. Kot nam je znano, namestitev na Osankarici postaviti kontejner za začasno bivališče in prikolico, kjer bi vsak delno svojo dejavnost lahko opravljal še naprej.

Na pomoč je podjetniku priskočila na pomoč OOO Slovenska Bistrica, svoj račun pa je za namen zbiranja sredstev odprla tudi Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom.



Sredstva za pomoč Alešu Patekarju lahko nakažete na:

**Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom**

Celovška cesta 71  
1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d.d.:  
SI56 0201 3025 7684 878

BIC banke: LJBASL2X

**Namen: Požar Doma na Osankarici**

Koda namena: CHAR

**Sklic: 00 10-1053**

E. M., SLIKA: BOJAN  
PUHEK



# Vodstva zbornice in DUPOS o sodelovanju v interesu upokojenih obrtnikov

*Dosedanje več kot petletno sodelovanje obeh organizacij je privedlo do spoznanja, da sta druga drugi potrebna in da obe služita istim subjektom – obrtnikom in malim podjetnikom. Vodstva OZS, OOO Nova Gorica in DUPOS so se minuli mesec srečala v Novi Gorici in spregovorila o možnostih za prihodnje sodelovanje v interesu upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov.*

Sodelovanje obrtno-podjetniške zbornice z društvom DUPOS temelji na dejstvu, da obrtnik ali mali podjetnik tudi po upokojitvi ohranja značilen status s svojimi specifičnimi potrebami in načinom življenja, kar ga ločuje od strukture preostalih upokojencev. Ta posebnost ni prisotna le v Sloveniji, temveč v vsem razvitem svetu. In povsod v takšnih okoljih tesno sodelujejo institucije, kot obrtno-podjetniška zbornica in društvo DUPOS pri nas.

Sredi minulega meseca so se predsednik OZS **Branko Meh**, direktor OZS **Danijel Lamperger**, predsednik DUPOS **Jože Elersič**, član upravnega odbora DUPOS **Slavko Šuligoj**, predsednik OOO Nova Gorica **Zoran Simčič** in direktorica



*Srečanje vodstev OZS, DUPOS in OOO Nova Gorica. Z leve: mag. Roberta Fortuna, Zoran Simčič, Danijel Lamperger, Jože Elersič, Branko Meh in Slavko Šuligoj.*

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

OOO Nova Gorica **mag. Roberta Fortuna** sestali na sedežu OOO Nova Gorica, kjer je pred več kot dvajsetimi leti vzniknila ideja o ustanovitvi društva DUPOS. V Novi Gorici je bil namreč organiziran prvi društveni območni odbor in nekajletna izkušnja kaže, kako dobro lahko ti dve organizaciji sodelujeta pri svojem delovanju na terenu.

Društvo DUPOS je organizirano kot enovita organizacija za vso Slovenijo. Po svojem statutu pa temelji na delovanju društvenega območnega odbora, ki je

praviloma oblikovan v prostoru in po obsegu, kjer deluje posamezna OOO. Zato oboji dobro poznajo tako še poslovno aktivne obrtnike kakor tudi tiste, ki so se upokojili.

Novogoriško sodelovanje je lahko vzorčni primer pozitivne izkušnje, kako zaživeti podobne simbioze tudi v drugih okoljih v Sloveniji, saj sodelovanje OOO z društvom ne pomeni velikega bremena, veliko lahko zbornica s tem le pridobi. Prav na teh spoznanjih so udeleženci tokratnega srečanja iskali rešitve za krepitev medsebojnih povezav v razvoju društva, ki jih bodo smiselno upoštevali pri svojem delu v prihodnje.

**JOŽE ELSERIČ, PREDSEDNIK DUPOS**

**PREDSTAVLJAMO VAM ELLY POS, PRVI PLAČILNI TERMINAL V SLOVENIJI,  
KI VAM BO OLAJŠAL POSLOVANJE**

# Naj vas stranke ne ujamejo nepripravljene

*“Lahko plačam s kriptovalutami?” – V hitro spreminjajočem se svetu se spreminjajo tudi plačilne navade vaših strank, zato ne pustite, da vas takšna vprašanja ujamejo nepripravljene. Ne glede na to, ali želijo plačati s kartico, mobilno denarnico ali kriptovalutami, s sodobno platformo za digitalno plačevanje Elly POS bo to mogoče, članom OZS pa je do konca leta na voljo pod ugodnimi pogoji!*

## Vaša prva izbira za podporo na prodajnem mestu

**Terminal Elly POS** obrtnikom ter lastnikom malih in srednjih podjetij omogoča nadvse preprosto sprejemanje vseh plačil na eni napravi, kupcem pa odpira vrata do najsodobnejših digitalnih načinov plačevanja, vse od klasičnih kartičnih plačil do alternativnih digitalnih plačilnih metod. Elly POS ni le uporabnikom in trgovcem prijazen ter sodoben POS terminal, temveč podjetjem obljublja tudi nižje stroške, brezplačno namestitvev in vzdrževanje, hkrati pa je tudi edina naprava, ki vam omogoča celo prihodke iz oglaševanja. Terminal Elly POS s svojim velikim zaslonom namreč predstavlja tudi digitalni oglasni prostor za aktualne akcije ali druge ponudbe vašega podjetja.



## Preprosta digitalizacija poslovanja brez velikih finančnih vložkov

S podporo preostalim sistemom za poslovanje, kot so programi zvestobe, darilni boni in registracija delovnega časa, vam zagotavlja preprosto digitalizacijo poslovanja brez velikih finančnih vložkov. Plačevanje s kartičnimi plačili in alternativnimi plačilnimi sredstvi zagotavlja tudi prek spletne trgovine, prinaša pa še plačevanje brez najemnine modula, izvajanje avtorizacij in prenos finančnih transakcij, brezplačen klicni center za podporo ter pripravo in distribucijo dnevnega izpisa prometa.

## Izjemne ugodnosti za člane OZS

Številna mala in srednje velika podjetja so se v času epidemije COVID-19 znašla v stiski, zato Elly POS v obdobju od 1. maja do 30. junija 2021 vsem, ki že imajo POS terminal in bodo prešli na novega, Elly POS, ter vsem, ki želijo prvič uporabljati POS terminal pri svojem poslovanju, ponuja enkratno priložnost s paketom ugodnosti. Ta vključuje fiksno provizijo na kartično poslovanje že od 0,99 odstotka naprej, vsem podjetnikom, ki so člani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, pa nudi še dodatno ugodnost – **brezplačno uporabo Elly POS terminala do konca leta**. Ne zamudite

te odlične priložnosti za izboljšanje prodajnega procesa na prodajnem mestu in preproste digitalizacije ter se tako približajte novi generaciji kupcev, ki prisega na raznolike plačilne metode!

Podjetniki se lahko za posvet s prodajno ekipo Elly POS in za aktualno ponudbo ugodnosti, ki velja do 1. 5. 2021, obrnete na telefonsko številko **030 484 884** ali e-poštni naslov **info@ellypos.si** ali pa svojo personalizirano ponudbo naročite z izpolnitvijo obrazca na **ellypos.com/sl/cenik**.

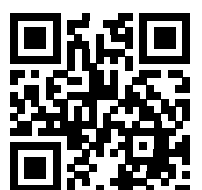
# Petrol, vaš najboljši poslovni partner

## Izberite enega sogovornika za celovito poslovno ponudbo.

V Petrolu na enem mestu soustvarjamo razvoj mest in lokalnih skupnosti, javnega sektorja, industrije ter malih in velikih podjetij. **✓ Že več kot 75 let. ✓**

Pomagamo vam z **✓ bogatim naborom vrhunskih poslovnih rešitev, ✓** ki so stroškovno učinkovite in okolju prijazne. Razvejana lokalna prodajna mreža strokovnjakov in **✓ bogate izkušnje ✓** poskrbijo za neprekosljivost naše storitve.

Izberite nove tržne priložnosti z optimalnim poslovnim modelom po vaši meri, za konkurenčno prednost in **✓ nizkoogljično prihodnost, ✓** ki jo ustvarjamo skupaj.



Več informacij poiščite na  
**✓ [www.petrol.si/poslovne-resitve](http://www.petrol.si/poslovne-resitve)**

**PETROL**

Energija za življenje

*Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 29. redni seji Upravnega odbora OZS dne 25. 2. 2021*

## objavlja

# RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA OBRTNIK LETA 2021

**Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.**

**Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

**Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:**

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

**Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:**

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



**Rok za prijavo je 31. avgust 2021.**

**Obvezne priloge k prijavi na razpis so:**

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na [www.ozs.si](http://www.ozs.si), in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

**Dodatne informacije:** OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: [edina.zejnic@ozs.si](mailto:edina.zejnic@ozs.si).

**Branko Meh**  
Predsednik OZS



**OBRNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA SLOVENIJE**

*V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.*

## objavlja

# RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2021

**Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.**

**Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:**

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

**Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:**

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

**Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:**

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



**Rok za prijavo je 31. avgust 2021.**

**Obvezne priloge k prijavi na razpis so:**

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na [www.ozs.si](http://www.ozs.si), in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

**Dodatne informacije:** OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: [edina.zejnic@ozs.si](mailto:edina.zejnic@ozs.si).

**Branko Meh**  
Predsednik OZS



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 29. redni seji Upravnega odbora OZS dne 25. 2. 2021

## objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2021**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«  
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja  
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis  
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika  
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



**Rok za prijavo je 31. avgust 2021.**

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na [www.ozs.si](http://www.ozs.si), in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

**Dodatne informacije:** OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: [edina.zejnic@ozs.si](mailto:edina.zejnic@ozs.si).

**Branko Meh**  
Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA SLOVENIJE**

*V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.*

**”POPUSTI  
ZDAJ ZA VSE,  
V PODJETJU  
IN DRUŽINI.”**



**Več kot 100 odličnih  
partnerjev na vaši poslovni poti!**

# OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,  
maj 2021

SVETOVALNI CENTER OZS

## Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,  
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

## Vsebina majskega Svetovalca:

- ▶ Pravilnik o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov
- ▶ Koliko lanskega dopusta in do kdaj lahko izrabim v letošnjem letu?
- ▶ Nameravate zaposliti delavca?
- ▶ Spremembe Zakona o tujcih in Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- ▶ Predvidene spremembe na davčnem področju z začetkom veljavnosti 1. 1. 2022
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

**Jasmina Malnar Molek**  
davčna svetovalka - specialistka:  
**Pravilnik o merilih  
sorazmernosti pri  
pogoju ugotavljanja znižanja  
prihodkov**



**Dušan Bavec**  
specialist za delovno pravo in  
pravo socialne varnosti:  
**Izraba letnega dopusta  
2020**





**Jasmina  
Malnar Molek,**  
davčna svetovalka -  
specialistka

## Pravilnik o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov

Merila sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov so opredeljena s Pravilnikom o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov<sup>1</sup> (pravilnik) in Pravilnikom o dopolnitvah Pravilnika o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov<sup>2</sup> (dopolnitev).

Merila in kriteriji sorazmernosti po pravilniku in dopolnitvi veljajo le za ukrep čakanja na delo po PKP3, PKP4 in PKP5 (v obdobju od 1. 6. 2020 do 31. 1. 2021) ter temeljni dohodek po PKP5 (v obdobju od 1. 10. 2020 do 30. 6. 2021). Za čakanje na delo in temeljni dohodek po PKP2 (v obdobju 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020) ter čakanje na delo po Zakonu o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19<sup>3</sup> (ZDUOP) se Pravilnik ne uporablja. Za to obdobje lahko zavezanec uporablja le pravila izračuna upada prihodkov glede na prihodke od prodaje.

Do ukrepov po interventni zakonodaji so upravičeni zavezanec, ki izkazuje zadosten upad prihodkov, ki je posledica epidemije COVID-19, in sicer za:

- čakanje na delo po PKP 3 in PKP4 je zahtevan upad več kot 10 %,
- čakanje na delo po PKP5 je zahtevan upad več kot 20 %,
- temeljni dohodek po PKP5 je zahtevan upad več kot 20 %.

Med prihodke vštevamo čiste prihodke od prodaje, ugotovljene po računovodskih standardih, pripoznane v izkazu poslovnega izida pod AOP110 in nadomestila iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo. Nadomestila iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo zajemajo materinsko nadomestilo, starševsko nadomestilo in očetovsko nadomestilo, kot jih določa 40. člen ZSDP-1<sup>4</sup>. Nadomestila se prištevajo v bruto zneskih.

Pravilnik in dopolnitev pravilnika omogočajo preračun upada po treh kriterijih:

1. upad prihodkov glede na prihodke od prodaje,
2. upad prihodkov glede na povprečno število zaposlenih,

3. upad prihodkov glede na vrednost osnovnih sredstev, brez zemljišč.

Izpolnjevanje upada po kateremkoli izmed navedenih kriterijev pomeni, da upravičencu pomoči ni potrebno vračati.

V kolikor zavezanec ne dosega zadostnega upada prihodkov mora o tem obvestiti davčni organ, najkasneje do roka za predložitev davčnega obračuna za leto 2020, to je 30. 4. 2021. Zavezanec preko eDavkov odda izjavo za vračilo in prejeto pomoč vrne v roku 30 dni od vročitve odločbe davčnega organa.

Nekateri zavezanec so davčni organ že obvestili, da ne dosega zadostnega upada prihodkov glede na prihodke od prodaje, po objavi dopolnitev Pravilnika pa ugotavljajo, da jim pomoči ne bo potrebno vrniti, saj dosega zadosten upad prihodkov po novih kriterijih. Davčni organ pojasnjuje, da v teh primerih za ukrep čakanja na delo, zavezanec že vloženo izjavo umakne na način, da preko eDavkov odda prazno izjavo. Izjave za vračilo temeljnega dohodka upravičenec ne more umakniti preko portala eDavki, ampak mora o tem obvestiti FURS (najlažje na način, da javi v center za informiranje, lahko pa tudi pisno).

### I. Izračun upada prihodkov glede na prihodke od prodaje

Izračun upada prihodkov glede na prihodke od prodaje je odvisen od poslovanja zavezanca. V kolikor so zavezanec poslovali v letu 2019 in 2020 izračunajo upad na način, da primerjajo prihodke, ki so jih dosegli v 2020 s prihodki, ki so jih dosegli v 2019.

**Formula za primerjavo letnih prihodkov:** prihodki v letu 2020 / prihodki v letu 2019

Če zavezanec niso poslovali celotno leto 2019 ali 2020, primerjajo povprečne mesečne prihodke v 2020 s povprečnimi mesečnimi prihodki, ki so jih dosegli v 2019.

**Formula za povprečne mesečne prihodke:**

- Za leto 2019: prihodki v letu \* 30,4 / število dni poslovanja v letu
- Za leto 2020: prihodki v letu 2020 \* 30,5 / število dni poslovanja v letu

Če zavezanec niso poslovali v letu 2019, primerjajo povprečne mesečne prihodke, ki so jih dosegli v letu 2020, s povprečnimi mesečnimi prihodki doseženimi do 12. 3. 2020 (uveljavljanje ukrepov po PKP3 in PKP4) oziroma do 31. 8. 2020 (uveljavljanje ukrepov po PKP5).

**Formula za izračun:**

- Prihodki v letu 2020 do 12. 3. 2020 \* 30,5 / število dni poslovanja v letu 2020 do 12. 3. 2020 ali
- Prihodki v letu 2020 do 31. 8. 2020 \* 30,5 / število dni poslovanja v letu 2020 do 31. 8. 2020

Število dni poslovanja v posameznem letu je obdobje, v katerem je prejemnik pomoči registriran za opravljanje dejavnosti oziroma obdobje, v katerem je registriran pravni subjekt.

Pri samozaposlenih se v obdobje poslovanja ne šteje obdobje, v katerem podjetje podjetnika ni poslovno aktivno zaradi odsotnosti podjetnika iz razlogov, na katere ni mogel vplivati (npr. bolezen), razen v primerih:

- da je fizična oseba odsotna zaradi uveljavljanja pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo (porodniška, očetovski dopust, materinski dopust),

- ima v času odsotnosti zaposlene oziroma
- je podjetje poslovno aktivno po drugih deležnikih.

Med druge deležnike sodijo osebe, ki opravljajo delo preko podjemne ali avtorske pogodbe, osebe, ki opravljajo delo preko občasnega in začasnega dela upokojenec, družinski člani, ki opravljajo kratkotrajno delo, nenazadnje pa tudi osebe, ki delajo preko študentske napotnice ali podizvajalci.

Prav tako se pri podjetniku, ki je preko dejavnosti zavarovan le krajši delovni čas, obdobje poslovanja sorazmerno skrajša glede na vključenost v zavarovanje, razen če je podjetje poslovno aktivno po zaposlenih ali drugih deležnikih.

**Samostojni podjetnik je bolniško odsoten od 1. 9. 2019. V času odsotnosti je podjetje poslovalo preko zaposlenega. V letu 2019 je podjetje ustvarilo 30.000 EUR prihodkov, v letu 2020 pa 10.000 EUR. Podjetnik je prejel temeljni dohodek za obdobje marec – maj 2020 in oktober – december 2020. Prav tako je podjetje prejelo nadomestilo iz n aslova čakanja na delo v obdobju oktober – december 2020. Se v prihodke všteta bolniško nadomestilo, ki ga je prejel nosilec dejavnosti? Ali je potrebno pomoč za oktober – december 2020 vrniti, ker je bil zaposleni na čakanju na delo?**

*Šteje se, da je podjetje poslovno aktivno tudi v času, ko je delavcu odrejeno čakanje na delo, zato izračun upada prihodkov opravimo na letni ravni. Nadomestila za bolniško odsotnost nosilca dejavnosti ne vštujemo v prihodke podjetja.*

*Formula: prihodki v 2020/prihodki v 2019 = 10.000 EUR/30.000 EUR = 66,67%*

*Upad prihodkov je zadosten, zato podjetju ni potrebno vračati prejete pomoči.*

**Samostojni podjetnik je bolniško odsoten od 1. 11. 2020. Zaposlenih nima, prav tako v obdobju njegove odsotnosti delo niso opravljali drugi deležniki. V letu 2019 je ustvaril 30.000 EUR prihodkov, v letu 2020 pa 20.000 EUR. Prejel je temeljni dohodek za obdobje oktober – december 2020. Ali je do temeljnega dohodka upravičen?**

*V času bolniške odsotnosti podjetje ni bilo poslovno aktivno (366-30-31=305), zato upad prihodkov izračunamo s primerjavo povprečnih mesečnih prihodkov:*

*- za leto 2019:  $30.000 \cdot 30,4/365 = 2.498,63$  EUR*

*- za leto 2020:  $20.000 \cdot 30,5/305 = 2.000$  EUR*

*Upad:  $1 - 2.000/2.498,63 = 19,95\%$*

*Upad prihodkov ni zadosten, temeljni dohodek prejet za oktober – december 2020 je potrebno vrniti.*

## II. Izračun upada prihodkov glede na povprečno število zaposlenih

Skladno z dopolnitvijo pravilnika upravičencu pomoči ne bo potrebno vračati, če bo dosegel zadosten upad prihodkov glede na povprečno število zaposlenih. Med zaposlene štejemo vse delavce, ne glede na to ali so zaposleni za polni ali krajši delovni čas, nedoločen ali določen delovni čas, za dopolnilno delo ipd.

Povprečno število zaposlenih se izračuna kot število delovnih ur,

za katere so zaposleni dobili plačo in nadomestilo plače v breme delodajalca, pri čemer se upoštevajo ure na delu, prazniki, dopusti in nadomestilo plače, ki ga delodajalec izplača, ne glede na to koga nadomestilo bremenijo. Upoštevajo se tudi ure, ko so bila nadomestila plače povrnjena s strani ZZZS (bolniška nad 30 delovnih dni) ali ZRSZ (čakanje na delo, subvencije za skrajšan delovni čas). Povprečno število zaposlenih se zaokroži na dve decimaliki.

**Formula:** število delovnih ur v breme delodajalca / število možnih delovnih ur (fond ur v obdobju)

Izračun upada prihodkov se opravi na naslednji način:

- Če so zavezanci poslovali v letu 2019 in/ali 2020:

- pravne osebe: prihodki/povprečno število zaposlenih

- samostojni podjetniki: prihodki/(povprečno število zaposlenih + 1)

- Če zavezanci niso poslovali v letu 2019:

- prihodki v letu 2020 do 12. 3. 2020/povprečno število zaposlenih v letu 2020 do 12. 3. 2020

- prihodki v letu 2020 do 31. 8. 2020/povprečno število zaposlenih v letu 2020 do 31. 8. 2020

V izračunu povprečnega števila zaposlenih se upošteva tudi samozaposlenega (+1), ne glede na vključenost nosilca dejavnosti v zavarovanje.

**Podjetje (d.o.o.) je koristilo ukrep čakanja na delo od 13. 3. 2020 do 31. 12. 2020. V letu 2019 je doseglo 70.000 EUR prihodkov, v letu 2020 pa 75.000 EUR. Povprečno število zaposlenih v letu 2019 znaša 3,17, v letu 2020 pa 5,02. Ali mora vrniti prejeto pomoč?**

*Pravilnik o merilih sorazmernosti velja le za obdobje od 1. 6. 2020 dalje (PKP3 dalje). Ker podjetje ne dosega zadostnega upada (več kot 10%) za obdobje od 13. 3. do 31. 5. 2020 bo moralo pomoč za to obdobje vrniti. Upad prihodkov glede na prihodke od prodaje:*

*$75.000/70.000 =$  ni upada prihodkov*

*Upad prihodkov na podjetje, za obdobje od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2020 ni zadosten, zato podjetje preračuna upad glede na povprečno število zaposlenih.*

*Izračun:  $1 - (75.000/5,02)/(70.000/3,17) = 32\%$  upad*

*Podjetju ne bo potrebno vračati nadomestil za čakanje na delo za obdobje od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2020, saj dosega zadosten upad prihodkov glede na povprečno število zaposlenih.*

## III. Izračun upada prihodkov glede na vrednost osnovnih sredstev brez zemljišč

Z dopolnitvijo pravilnika se lahko upad prihodkov izračuna tudi glede na vrednost osnovnih sredstev brez zemljišč. Upoštevamo le opredmetena osnovna sredstva, v bilanci stanja izkazana pod AOP010. Neopredmetena dolgoročna sredstva niso vključena v izračun. Kot vrednost se upošteva vrednost opredmetenih osnovnih sredstev iz bilance stanja na zadnji dan posameznega primerjalnega obdobja.

**Formula za izračun:**

- Če je podjetje poslovalo v 2019 in/ali 2020: prihodki/(vrednost OOS, brez zemljišč +1)

- Če zavezanec ni posloval v 2019:

- prihodki v letu 2020 do 12. 3. 2020/vrednost OOS, brez zemljišč na dan 12. 3. 2020

- prihodki v letu 2020 do 31. 8. 2020/vrednost OOS, brez zemljišč na dan 31. 8. 2020

FURS pojasnjuje, da je številka 1 dodana zaradi tehnične rešitve programske opreme.

**S.p. je posloval v letu 2019 in 2020, nima zaposlenih niti dela zanj ne opravljajo drugi deležniki. Prejel je temeljni dohodek za obdobje oktober – december 2020. V letu 2019 je dosegel 50.000 EUR prihodkov, v letu 2020 43.000 EUR. Knjigovodska vrednost sredstev, brez zemljišč na dan 31. 12. 2019 znaša 8.000 EUR, na dan 31. 12. 2020 pa 9.700 EUR. Ali bo moral prejeta državno pomoč vrniti?**

*Izračun:*

\* upad prihodkov glede na prihodke od prodaje:  $1 - 43.000/50.000 = 14\%$  upad

\* upad prihodkov glede na vrednost OS:  $1 - (43.000/9.700)/(50.000/8.000) = 29\%$  upad

Podjetniku temeljnega dohodka ne bo potrebno vračati, saj dosega zadosten upad prihodkov glede na vrednost opredmetenih osnovnih sredstev.

<sup>1</sup> Pravilnik o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov (Uradni list RS, št. 28/21 z dne 26. 2. 2021)

<sup>2</sup> Pravilnik o dopolnitvah Pravilnika o merilih sorazmernosti pri pogoju ugotavljanja znižanja prihodkov (Uradni list RS, št. 58/21 z dne 14. 4. 2021)

<sup>3</sup> Zakon o dodatnih ukrepih za omilitve posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 15/21)

<sup>4</sup> Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Uradni list RS, št. 26/14, 90/15, 75/17 – ZUPJS-G, 14/18, 81/19 in 158/20)



**Dušan Bavec,**  
specialist za delovno pravo  
in pravo socialne varnosti

## Koliko lanskega dopusta in do kdaj lahko izrabim v letošnjem letu?

Prenos neizrabljenega dopusta iz preteklega v tekoče leto je pri večini podjetij bolj ali manj stalnica, zato je tudi dokaj malo sporov pri razlagi tozadevnih določb Zakona o delovnih

razmerjih (ZDR-1), čeprav nekatere dopuščajo tudi možnost različnih razlag. Za popolnejše razumevanje tozadevne problematike je zelo priporočljiv vpogled vsaj v vse relevantne člene od 159 do 164 ZDR-1, ki opredeljujejo letni dopust, toda v tem članku želim izpostaviti le par aktualnih zanimivosti.

V praksi je tako dokaj jasno, da mora delavec skladno s 3. odstavkom 162. člena dva tedna letnega dopusta izkoristiti v tekočem letu, preostanek pa v dogovoru z delodajalcem najkasneje do 30. junija naslednjega leta. V kolikor je delovni teden 5-dnevni, kar je v praksi največkrat, to pomeni 10 dni, v primeru 6-dnevnega delovnega tedna je to 12 dni, v primeru 4-dnevnega delovnega tedna, kar sicer zakon dopušča, čeprav je to bolj izjema kot pravilo, pa bi to pomenilo 8 dni. Prav tako skorajda ni nobene dileme v praksi glede tega, da je po 4. odstavku 162. člena možen prenos celotnega letnega dopusta iz 2020 v 2021 do konca leta, če je bil razlog neizrabe odsotnost zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka.

Z namenom večje transparentnosti za zgornje navedbe prilagam pravno podlago iz 162. člena ZDR-1:

(3) Delodajalec je dolžan delavcu zagotoviti izrabo letnega dopusta v tekočem koledarskem letu, delavec pa je dolžan do konca tekočega koledarskega leta izrabiti najmanj dva tedna, **preostanek letnega dopusta pa v dogovoru z delodajalcem do 30. junija naslednjega leta.**

(4) Delavec ima pravico izrabiti ves letni dopust, ki ni bil izrabljen v tekočem koledarskem letu oziroma do 30. junija naslednjega leta zaradi odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka, do 31. decembra naslednjega leta.

Kar nekaj dvomov in različnih interpretacij pa povzroča razumevanje 2. odstavka 54. člena Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19, ZIUPODVE oziroma PKP 7 (Ur. l. RS, št. 203/20).

Na nekaterih portalih je namreč moč zaslediti med drugim tudi razlage, da se do konca letošnjega leta 2021 lahko prenese celoten neizrabljeni LD iz 2020, ne le takrat, ko pride do neizrabe zaradi bolniškega staleža, porodniškega dopusta po 4. odstavku 162. člena, ampak tudi s sklicevanjem na 2. odstavek 54. člena PKP 7, ki se glasi:

54/2 PKP 7: »ne glede na tretji odstavek 162. člena ZDR-1 ima delavec, ki zaradi nujnih delovnih potreb, povezanih z obvladovanjem virusa SARS-CoV-2 ali zaradi posledic epidemije COVID-19, ni mogel izrabiti **preostanka letnega dopusta za leto 2020 v rokih, kot jih določa ZDR-1, pravico letni dopust za leto 2020 izrabiti do 31. decembra 2021**«.

Po pozorni preučitvi tega interventnega 2. odstavka 54. člena PKP 7 lahko ugotovimo dveje:

1. Delavcem, ki zaradi nujnih delovnih potreb, povezanih z obvladovanjem koronavirusa ali zaradi posledic epidemije COVID-19, niso mogli izrabiti dela dopusta za leto 2020 sicer resda dopušča, da neizrabljeni letni dopust za leto 2020 izrabijo do 31. 12. 2021.

Načeloma to velja tudi za zasebni sektor in ne velja le za zdravstvene delavce, delavce v upokojenskih domovih ipd., toda za zasebni sektor bi bolj težko (možno je vendarle) našli razloge, kot so opisani v 2. odstavku 54. člena PKP 7, ki bi onemogočali izrabo preostanka dopusta do 30. junija.

V kolikor se kljub vsemu v danem primeru izkaže/dokaže, da iz zgoraj opisanih PKP razlogov **preostanka dopusta nad dva tedna iz 2020 delavec ni mogel izrabiti do konca junija 2021, ga lahko izkoristi do konca leta!** Zgolj preostanek dopusta nad dva delovna tedna se torej sklicujoč na 2. odstavek 54. člena PKP 7, lahko prenese do konca letošnjega leta. V kolikor delavec nima teh opravičljivih razlogov, mu torej razlika nad dvema tednoma propade!

2. Kljub morebitnemu obstoju »kovid okoliščin« pri delodajalcu, **delavcu propade dopust v obsegu 2 tedna, če ga ni v letu 2020 sploh nič izrabil ali manj kot 2 tedna**, saj glede tega 2. odstavka 54. člena PKP 7 ne prinaša nikakršnih olajšav, ampak zgolj omogoča daljše obdobje za koriščenje **preostanka** dopusta nad dvema tednoma.

Z namenom, da ne bi po nepotrebnem prihajalo do sporov med delavci in delodajalci na takšni ali drugačni ravni, smo v izogib dvomom za pojasnilo, kako pravilno razlagati 2. odstavek 54. člena PKP 7 zaprosili tudi ministrstvo za delo, ki je potrdilo naše zgornje stališče, da dva delovna tedna dopusta v vsakem primeru propadeta, če ga ni v letu 2020 sploh nič izrabil ali manj kot 2 tedna, razen če je do neizrabe prišlo iz razlogov navedenih v 4. odstavku 162. člena (bolniška, poročniška, dopust za nego in varstvo otroka)!

Seveda pa delodajalec še vedno lahko odobri koriščenje dopusta tudi mimo teh omejitev, čeprav tega ni dolžan.



**Staša Pirkmaier,**  
svetovalka – specialistka za  
delovno pravo

## Nameravate zaposliti delavca?

Mnogi delodajalci so bili v času koronavirusa ter posledično sprejetih številnih odlokov prisiljeni odpustiti svoje delavce. Glede na to, da se ukrepi rahljajo, bodo nekateri delodajalci znova zaposlovali.

Namen tega članka je delodajalce opozoriti, na kaj naj bodo pozorni pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi in kako zakonito postopati pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi v izogib plačevanja denarnih kazni iz tega naslova ter nepotrebnih nesoglasij med pogodbenima strankama.

Pogodba o zaposlitvi predstavlja temelj nastanka in vsebine delovnega razmerja, zato je treba pred podpisom ustrezno preveriti njeno vsebino.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 in nasl.) določa, da mora biti pogodba o zaposlitvi sklenjena v pisni obliki ter je s tem sklenjeno delovno razmerje. Delodajalec mora delavcu izročiti pisni predlog pogodbe o zaposlitvi **praviloma tri dni pred predvideno sklenitvijo**, da si delavec lahko vzame čas ter se o njeni vsebini lahko še s kom posvetuje, pisno pogodbo o zaposlitvi pa ob njeni sklenitvi. Pred podpisom pogodbe mora delodajalec kandidata zaradi ugotovitve njegove zdravstvene zmožnosti na svoje stroške napotiti na predhodni zdravstveni pregled.

Potrebno je opozoriti, da smejo pogodbo o zaposlitvi skleniti osebe, ki so dopolnile 15 let, zato je pogodba o zaposlitvi z osebo, ki še ni dopolnila 15 let, nična.

Pravice in obveznosti, ki izhajajo iz opravljanja dela v delovnem razmerju, pa tudi vključitev v socialno zavarovanje na podlagi delovnega razmerja, se začnejo uresničevati z dnem nastopa dela, dogovorjenim v pogodbi o zaposlitvi. **Delodajalec je dolžan delavca prijaviti v obvezno pokojninsko, invalidsko, zdravstveno in zavarovanje za primer brezposelnosti v skladu s posebnimi predpisi z dnem nastopa dela po pogodbi o zaposlitvi, vendar najpozneje pred začetkom opravljanja dela in mu v 15 dneh od datuma nastopa dela izročiti fotokopijo prijave.**

Opozoriti pa velja, da v kolikor tega ne storite, vas lahko kar dobro »udari po žepu«, in sicer znaša globa od 750 do 2000 evrov za delodajalca – pravno osebo, samostojnega podjetnika

posameznika oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost. Z globo od 200 do 1000 evrov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če tega ne stori.

Zaradi spoštovanja zakonskih obveznosti, ki vam v nekaterih primerih ne vzamejo dosti časa, in denarja velja ravnati skrbno ter v skladu z zakonskimi dolžnostmi.

Če datum nastopa dela v pogodbi o zaposlitvi ni določen, se kot datum nastopa dela šteje datum sklenitve pogodbe o zaposlitvi. V primeru, če delavec na dan nastopa dela zboli, pa tudi v drugih primerih, ko iz upravičenih razlogov ne nastopi dela, se pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, pa tudi vključitev v socialna zavarovanja na podlagi delovnega razmerja kljub temu začnejo uresničevati z datumom nastopa dela, določenim v pogodbi o zaposlitvi. Kot upravičeni razlogi, zaradi katerih delavec ne nastopi dela, se štejejo primeri, ko je tudi sicer delavec upravičeno odsoten z dela, in so določeni v zakonu in kolektivnih pogodbah (na primer zdravstveni razlogi, kot so bolezen, poškodba, različne osebne okoliščine, kot je na primer smrt v družini). Pogodbeni stranki pa lahko dodatne upravičene razloge, zaradi katerih delavec ne nastopi dela, določita s pogodbo o zaposlitvi.

Pogodba o zaposlitvi se praviloma sklepa za nedoločen čas, le izjemoma, ob obstoju primerov, določenih v zakonu ali kolektivni pogodbi dejavnosti, se lahko sklene pogodba o zaposlitvi za določen čas. Čas trajanja pogodbe o zaposlitvi, torej ali gre za pogodbo o zaposlitvi za nedoločen ali za določen čas, mora biti v pogodbi o zaposlitvi določen.

Opozoriti velja, če v pogodbi o zaposlitvi čas trajanja ni pisno določen, pa tudi, v kolikor pogodba o zaposlitvi za določen čas ni sklenjena v pisni obliki ob nastopu dela, zakon določa domnevo, da je pogodba o zaposlitvi sklenjena za nedoločen čas. Če je torej med delavcem in delodajalcem ustno sklenjena pogodba o zaposlitvi ali če je pogodba sicer sklenjena v pisni obliki, a ne vsebuje določbe o času trajanja, se šteje, da je delavec v delovnem razmerju za nedoločen čas.

### Katere ključne elemente mora vsebovati pogodba o zaposlitvi?

Pogodbeni stranki morata v pogodbi o zaposlitvi navesti: podatke o pogodbenih strankah, vključno z njunim prebivališčem oziroma sedežem, datum nastopa dela; naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, s kratkim opisom dela, ki ga mora delavec opravljati po pogodbi o zaposlitvi (pri čemer se za to delo zahtevajo enaka raven in smer izobrazbe in drugi pogoji za opravljanje dela); kraj opravljanja dela (če ta ni naveden, se šteje, da delavec delo opravlja na sedežu delodajalca); čas, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi in razlog za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas (če je pogodba o zaposlitvi sklenjena za določen čas); ali gre za pogodbo o zaposlitvi s polnim ali krajšim delovnim časom; dnevni ali tedenski delovni čas in razporeditev delovnega časa; znesek osnovne plače, ki pripada delavcu za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi (v evrih) ter morebitna druga plačila; druge sestavine plače delavca, plačilno obdobje, plačilni dan in način izplačevanja plače; letni dopust oziroma

način določanja letnega dopusta, v primeru pogodbe o zaposlitvi za določen čas pa tudi način izrabe letnega dopusta; dolžino odpovednih rokov; kolektivne pogodbe, ki zavezujejo delodajalca oziroma splošne akte delodajalca, ki določajo pogoje dela delavca in druge pravice in obveznosti, v primerih, ki jih določa zakon. To so obvezne sestavine vsake pogodbe o zaposlitvi, pri posameznih vrstah pogodb o zaposlitvi (na primer pri pogodbi o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, pri pogodbi o zaposlitvi za delo na domu, in drugih) pa določa zakon tudi dodatne obvezne sestavine, prav tako so možne nekatere neobvezne določbe (na primer določba o poskusnem delu, konkurenčna klavzula). Glede nekaterih vprašanj (dolžina in razporeditev delovnega časa, letni dopust ter način njegovega določanja, dolžina odpovednih rokov) zakon dopušča, da jih pogodbeni stranki izrecno ne opredelita v pogodbi o zaposlitvi, ampak se sklicujeta na veljavne zakone, kolektivne pogodbe oziroma splošne akte delodajalca. **Za zaključek opozarjam, da skrbno in pravilno sestavljena pogodba o zaposlitvi lahko ob morebitnem sporu med delavcem in delodajalcem pripomore k mirni in hitri rešitvi spora ter vam ne povzroči nepotrebnih visokih finančnih obveznosti.**



**Zdenka Bedekovič,**  
specialistka za poslovanje v tujini,  
plače in knjigovodstvo

## Spremembe Zakona o tujcih in Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev

V Uradnem listu Republike Slovenije, številka 57, so bile objavljene spremembe in dopolnitve Zakona o tujcih (ZTuj-2F) in Zakona o Zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-C).

Zakonske določbe obeh zakonov začnejo veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu, uporabljati pa se začnejo trideseti dan po uveljavitvi zakonov. Naj še opozorimo, da se zakonske določbe (ZTuj-2F), ki se nanašajo na znanje slovenskega jezika, začnejo uporabljati po preteku dveh let od uveljavitve

spremenjenega in dopolnjenega zakona. Spremenjene zakonske določbe petega odstavka 17. člena zakona ZZSDT-C in novi odstavek tretjega odstavka 38. člena ZZSDT-C pa se začneta uporabljati eno leto po uveljavitvi zakonskih določil. Poleg bolj zaostrenih pogojev bivanja za tujce v Sloveniji ter kompleksne krize na področju migracij, se je uvedla tudi v slovenski pravni red nova Direktiva 2016/208/EU.

Ta določa pogoje za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namene raziskovanja, študija, opravljanja pripravništva, prostovoljskega dela, programov izmenjave učencev ali izobraževalnih projektov in dela varušku ali par.

Po novem se tudi uvaja dvoletno bivanje tujca v Republiki Sloveniji za združitev družine in ne več eno leto, kot je to bilo do sedaj. Po novem se bo torej dovoljenje za prebivanje zaradi združitve družine tujca podaljšalo pod enakimi pogoji, kot je bil ta izdan, a pod pogojem po zahtevi znanja slovenskega jezika za polnoletne družinske člane na vstopni ravni (A1 Skupnega evropskega jezikovnega okvira).

Prav tako pa se bo zahtevalo znanje slovenskega jezika za tujce, ki v Sloveniji prebivajo dlje časa (A2 Skupni evropski jezikovni okvir).

Poleg tega pa se spreminja tudi način dokazovanja prejemanja potrebnih sredstev za preživljanje.

Tujci, ki se bodo v Republiki Sloveniji želeli usposabljanje, izpopolnjevati ali opravljati pripravništvo, bodo morali predhodno pridobiti enotno dovoljenje. Zavod RS za zaposlovanje pa bo na zahtevo UE izdal soglasje k enotnemu dovoljenju na podlagi določenih dokazil. Eno od takšnih dokazil je tudi mnenje gospodarskega združenja ali zbornice, ki ga bo moral pridobiti delodajalec. Tovrstno usposabljanje pa bo tujec lahko opravljal eno leto z možnostjo podaljšanja za šest mesecev. Tujec bo lahko tudi zamenjal delovno mesto pri istem delodajalcu ali zamenjal delodajalca. Lahko bo tudi sklenil novo pogodbo civilnega prava, a le na podlagi novega enotnega dovoljenja. Predhodno pa bo moral pridobiti še soglasje Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Za kršitve so predpisane globe, tako po Zakonu o tujcih kot tudi po Zakonu o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev. Višina glob pa je odvisna od vrste kršitve. Te so predpisane tudi za družinske člane, kadar ti ne bodo upoštevali zakonskih določil, ki jih predpisuje Zakon o tujcih.



**Tadeja Bučar,**  
svetovalka SPOT  
Osrednjeslovenske regije

## Predvidene spremembe na davčnem področju z začetkom veljavnosti 1. 1. 2022

Ministrstvo za finance (v nadaljevanju MF) je pripravilo več predlogov sprememb davčne zakonodaje, in sicer med drugim: Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku na dodano vrednost, Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb in Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini.

Predvidene rešitve naj bi po navedbah MF:

- predstavljale večjo konkurenčnost slovenskega gospodarstva ter predstavljale boljše pogoje za rast in razvoj slovenskega gospodarstva,
- spodbudile gospodarstvo k dodatnemu investiranju,
- razbremenile posameznike (predvsem visoko izobražene),
- ugodno vplivale v smeri nižje brezposelnosti in v smeri višje plačanih delovnih mest.

### S Predlogom zakona o spremembah in dopolnitvah

**Zakona o davku na dodano vrednost** želi država predvsem poenostaviti in administrativno razbremeniti tako davčne zavezance kot tudi davčni organ, hkrati pa slediti ciljem okoljske politike. Predlog zakona med drugim:

- omogoča uveljavljanje odbitka davka na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV) tudi za osebna motorna vozila za opravljanje dejavnosti (pri tem ni pomembno, za kakšno dejavnost se vozilo uporablja), in sicer za vozila brez izpustov ogljikovega dioksida,
- omogoča večjo fleksibilnost davčnemu organu za pojasnjevanje polj obračuna DDV-ja, ki ga morajo davčni zavezanci predložiti preko sistema eDavki,
- omogoča, da davčnim zavezancem ne bo več potrebno predložiti seznama prejetih in izdanih računov ob prvem

obračunu DDV-ja,

- ukinja prag za obvezen vstop kmetov v sistem DDV-ja z ohranitvijo možnosti uveljavljanja pavšalnega nadomestila ali prostovoljnega vstopa v sistem DDV-ja,
- omogoča izračun računa v papirni obliki kupcu le na njegovo zahtevo (za določene primere, ko bi se nato lahko izdal poenostavljen račun).

**Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb** v slovensko zakonodajo prenaša določbe evropske direktive proti praksam izogibanja davkom, ki neposredno vplivajo na delovanje notranjega trga. S predlogom zakona se hkrati nadgrajujejo (zvišujejo) davčne olajšave:

- za zaposlovanje (45 % bruto plače), dviguje se tudi starost za novozaposlene s 26 na 29 let, za prvo zaposlitev osebe do 25. leta pa se uveljavlja olajšava v višini 55 % bruto plače,
- za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju (z 20 % na 80 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji),
- za donacije (z 0,3 % na 1 % obdavčenih prihodkov),
- za vlaganja v digitalno preobrazbo in zeleni prehod v višini 40 % zneska, ki predstavlja vlaganja v računalništvo v oblaku,

v umetno inteligenco, v okolju prijazne tehnologije, v čistejši, cenejši in bolj zdrav javni in zasebni transport.

Hkrati predlog določa tudi preprostejše in ugodnejše pripoznavanje nekaterih dohodkov pri ugotavljanju davčne osnove (na primer odpis terjatev je davčno priznan odhodek, če je terjatve davčni zavezanec prijavil v prisilno poravnavo ali stečajni postopek).

**S Predlogom zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini** pa želi država med drugim:

- davčno razbremeniti dohodke iz dela (predvideni ukrepi: postopen dvig splošne olajšave na 7500 EUR, znižanje davčne stopnje obdavčitve 5. dohodninskega razreda s 50 % na 45 %, usklajevanje višine olajšav na letni ravni, spremembe pri delu plače za poslovno uspešnost),
- znižati obdavčitev dohodkov iz kapitala in najema s 27,5 % na 25 % in hkrati skrajšati dobo obdavčljivega imetništva kapitala z 20 let na 15 let,
- spremeniti (dvigniti) olajšave za donacije in za zaposlovanje,
- dodati nove olajšave za vlaganja v zeleni in digitalni prehod,
- uvesti seniorske olajšave.

Predlagane spremembe naj bi se začele uporabljati 1. januarja 2022.



SLOVENSKA  
POSLOVNA  
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD ZA  
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

## Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”VEČKRAT ME JE  
REŠILA MOŽNOST  
PLAČILA NA  
OBROKE.”

foto: Bepi Odop / foto: Bepi Odop



Popuste in ugodnosti si izračunajte na [mozaikpodjetnih.si](https://mozaikpodjetnih.si)

[mozaik.podjetnih@ozs.si](mailto:mozaik.podjetnih@ozs.si) • 080 12 42

# Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 3. 5. 2021.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

## → Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

**Podpisniki:** TZS, GZS in ZDS

**Časovna veljavnost:** do 31. 12. 2022

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

**Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:**

|                      | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.     |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| od 1. 7. 2019 dalje* | 576,65 | 598,78 | 634,36 | 677,14 | 754,78 | 909,02 | 1.084,12 |

\*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

## → Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

**Podpisniki:** GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

**Časovna veljavnost:** do 1. 5. 2021

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 01.110 | 01.120 | 01.130 | 01.140 | 01.150 | 01.160 | 01.190 | 01.210 | 01.220 | 01.230 | 01.240 | 01.250 | 01.260 | 01.270 | 01.280 |
| 01.290 | 01.300 | 01.410 | 01.420 | 01.430 | 01.440 | 01.450 | 01.460 | 01.470 | 01.480 | 01.490 | 01.500 | 01.610 | 01.620 | 01.630 |
| 01.640 | 03.110 | 03.120 | 03.210 | 03.220 | 10.110 | 10.120 | 10.130 | 10.200 | 10.310 | 10.320 | 10.390 | 10.410 | 10.420 | 10.510 |
| 10.520 | 10.610 | 10.620 | 10.710 | 10.720 | 10.730 | 10.810 | 10.820 | 10.830 | 10.840 | 10.850 | 10.860 | 10.890 | 10.910 | 10.920 |
| 11.010 | 11.020 | 11.030 | 11.040 | 11.050 | 11.060 | 11.070 | 12.000 | 81.300 |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Ne.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.     | VIII.    |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|
| od 1. 1. 2020 dalje | 534,01 | 585,68 | 648,85 | 715,84 | 801,97 | 943,60 | 1.066,10 | 1.257,50 |

## → Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb  
42 Gradnja inženirskih objektov  
43 Specializirana gradbena dela in

|       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 8.110 | 8.120 | 23.320 | 23.510 | 23.520 | 23.610 | 23.620 | 23.630 | 23.640 | 23.650 | 23.690 | 23.700 |
|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|

**Razširjena veljavnost:** Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | IV./2  | V.     | V./2   | VI.    | VI./2    | VII.     | VII./2   | VII./3   | VIII.    |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 4. 2021 dalje | 504,13 | 559,54 | 620,18 | 687,11 | 728,79 | 812,15 | 862,68 | 909,41 | 1.053,40 | 1.078,66 | 1.212,55 | 1.306,01 | 1.446,22 |

## → Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

**Podpisniki:** TGZS in ZDS

**Časovna veljavnost:** do 31. 12. 2022

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 55.100 | 55.201 | 55.202 | 55.203 | 55.204 | 55.209 | 55.300 | 55.900 | 56.101 | 56.102 | 56.103 | 56.104 | 56.105 | 56.210 | 56.290 |
| 56.300 | 77.340 | 79.110 | 79.120 | 79.900 | 85.510 | 86.220 | 92.001 | 92.002 | 93.110 | 93.120 | 93.130 | 93.190 | 93.210 | 93.291 |
| 93.292 | 93.299 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                    | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.      | VII.     | VIII.    |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| 1. 1. 2021 - dalje | 529,20 | 602,20 | 751,31 | 837,33 | 906,17 | 1.032,34 | 1.101,16 | 1.296,15 |

## → Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 24.100 | 24.200 | 24.310 | 24.320 | 24.330 | 24.340 | 24.410 | 24.420 | 24.430 | 24.440 | 24.450 | 24.510 | 24.520 | 24.530 | 24.540 |
| 25.500 | 32.110 | 32.120 | 32.130 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.     | VIII.    | IX.      |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2020 dalje | 549,84 | 609,00 | 669,90 | 767,34 | 836,94 | 976,14 | 1.141,44 | 1.306,74 | 1.539,90 |
| na uro              | 3,16   | 3,50   | 3,85   | 4,41   | 4,81   | 5,61   | 6,56     | 7,51     | 8,85     |

## → Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Združenje papirne in papirno-predelovalne industrije in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

|        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 17.110 | 17.120 | 17.210 | 17.220 | 17.230 | 17.240 | 17.290 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | V./1    | V./2    | VII.    | VIII.   |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|
| Od 1. 1. 2021 dalje | 508,41 | 577,00 | 645,74 | 714,37 | 834,91 | 1065,21 | 1258,89 | 1597,84 | 1839,94 |

## → Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Medijska zbornica in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|
| 18.110 | 18.120 | 18.130 | 18.140 |
|--------|--------|--------|--------|

**Razširjena veljavnost:** Ne.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.   | VIII.    | IX.      |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|
| od 1. 1. 2021 dalje | 491,45 | 540,60 | 599,57 | 673,29 | 766,68 | 879,70 | 997,65 | 1.380,98 | 1.666,02 |

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 26.110 | 26.120 | 26.200 | 26.300 | 26.400 | 26.510 | 26.520 | 26.600 | 26.700 | 26.800 | 27.110 | 27.120 | 27.200 | 27.310 | 27.320 |
| 27.330 | 27.400 | 27.510 | 27.900 | 28.230 | 29.310 | 32.500 | 33.130 | 33.140 | 33.200 | 95.220 |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.     | VIII.    | IX.      |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2019 dalje | 577,68 | 591,60 | 649,02 | 730,80 | 796,92 | 927,42 | 1.078,80 | 1.231,92 | 1.449,42 |
| na uro              | 3,32   | 3,40   | 3,73   | 4,20   | 4,58   | 5,33   | 6,20     | 7,08     | 8,33     |

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 25.110 | 25.120 | 25.210 | 25.290 | 25.300 | 25.400 | 25.611 | 25.619 | 25.620 | 25.710 | 25.720 | 25.731 | 25.732 | 25.910 | 25.920 |
| 25.930 | 25.940 | 25.990 | 27.520 | 28.110 | 28.120 | 28.130 | 28.140 | 28.150 | 28.210 | 28.220 | 28.230 | 28.240 | 28.250 | 28.290 |
| 28.300 | 28.410 | 28.490 | 28.910 | 28.920 | 28.930 | 28.940 | 28.950 | 28.960 | 28.990 | 29.100 | 29.200 | 29.320 | 30.110 | 30.120 |
| 30.200 | 30.300 | 30.400 | 30.910 | 30.920 | 30.990 | 33.110 | 33.120 | 33.150 | 33.160 | 33.170 | 33.190 | 33.200 |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.     | VIII.    | IX.      |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2019 dalje | 535,92 | 584,64 | 647,28 | 737,76 | 803,88 | 941,34 | 1.097,94 | 1.252,80 | 1.482,48 |
| na uro              | 3,08   | 3,36   | 3,72   | 4,24   | 4,62   | 5,41   | 6,31     | 7,20     | 8,52     |

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Združenje za nekovine in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 08.110 | 08.120 | 08.910 | 08.930 | 08.990 | 23.110 | 23.120 | 23.130 | 23.140 | 23.190 | 23.200 | 23.310 | 23.410 | 23.420 | 23.430 |
| 23.440 | 23.490 | 23.910 | 23.990 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI./1  | VI./2  | VII.     | VIII.    |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|
| od 1. 4. 2018 dalje | 528,21 | 586,90 | 650,93 | 729,18 | 821,66 | 923,04 | 999,51 | 1.122,23 | 1.419,24 |

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

**Podpisniki:** ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 13.100 | 13.200 | 13.300 | 13.910 | 13.920 | 13.930 | 13.940 | 13.950 | 13.960 | 13.990 | 14.110 | 14.120 | 14.130 | 14.140 | 14.190 |
| 14.200 | 14.310 | 14.390 | 15.110 | 15.120 | 15.200 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.   |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| od 1. 4. 2014 dalje | 433,26 | 462,84 | 504,60 | 553,32 | 614,22 | 725,58 | 817,80 |

### → **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 16.100 | 16.210 | 16.220 | 16.230 | 16.240 | 16.290 | 31.010 | 31.020 | 31.030 | 31.090 | 32.200 | 32.300 | 32.400 | 32.910 | 32.990 |
| 95.240 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Ne.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                            | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.   |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>od 1. 7. 2019 dalje</b> | 477,92 | 521,76 | 574,94 | 637,26 | 712,24 | 831,92 | 937,07 |

### → **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

**Podpisniki:** GZS - Združenje za promet in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

**Razširjena veljavnost:** Ne.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:**

|                            | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.     | Vozno osebje |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|--------------|
| <b>od 1. 1. 2021 dalje</b> | 530,82 | 559,33 | 647,07 | 719,45 | 738,53 | 951,96 | 1.072,60 | 950,00       |

### → **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Podjetniško trgovska zbornica

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Razširjena veljavnost:** 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |               |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|--------|--------|
| 13.300 | 13.990 | 14.120 | 14.130 | 15.120 | 15.200 | 16.210 | 16.220 | 16.230 | 16.240 | 16.290        | 17.290 | 22.110 | 22.190 | 22.210 |
| 22.220 | 22.230 | 22.290 | 23.440 | 24.330 | 25.110 | 25.120 | 25.290 | 25.620 | 25.710 | 25.720        | 25.731 | 25.910 | 25.920 | 25.930 |
| 25.940 | 25.990 | 26.400 | 26.520 | 26.600 | 27.110 | 27.320 | 27.330 | 27.400 | 27.900 | 28.250        | 28.290 | 28.490 | 28.930 | 28.990 |
| 29.320 | 30.120 | 30.920 | 31.010 | 31.020 | 31.030 | 31.090 | 32.120 | 32.130 | 31.500 | 32.200        | 32.300 | 32.300 | 32.500 | 32.910 |
| 32.990 | 33.110 | 33.120 | 33.130 | 33.140 | 33.190 | 33.200 | 41.200 | 43.310 | 43.320 | 43.390        | 43.910 | 71.200 | 74.100 | 74.200 |
| 77.110 | 77.120 | 77.210 | 77.220 | 77.290 | 77.310 | 77.320 | 77.330 | 77.340 | 77.350 | 77.390        | 80.100 | 80.200 | 80.300 | 81.210 |
| 81.220 | 82.110 | 82.190 | 82.200 | 82.300 | 82.920 | 82.990 | 85.320 | 85.510 | 85.520 | <b>85.530</b> | 85.590 | 86.220 | 86.230 | 86.901 |
| 86.909 | 88.109 | 90.010 | 90.020 | 90.030 | 90.040 | 93.130 | 93.210 | 93.299 | 95.210 | 95.220        | 95.230 | 95.240 | 95.250 | 95.290 |
| 96.010 | 96.021 | 96.022 | 96.040 | 96.090 |        |        |        |        |        |               |        |        |        |        |

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                            | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.      | VII.     | VIII.    | IX.      |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|
| <b>od 1. 2. 2020 dalje</b> | 583,99 | 665,75 | 747,48 | 840,93 | 940,21 | 1.121,25 | 1.273,09 | 1.518,34 | 1.822,02 |

#### **KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?**

**1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

**2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

**3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

**4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

# Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

## LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2021

Obvestilo FURS z dne 16. 12. 2020

### Stopnje dohodnine

| Če znaša neto letna davčna osnova v evrih |           | Znaša dohodnina v evrih |                      |
|-------------------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|
| nad                                       | do        |                         |                      |
|                                           | 8.500,00  |                         | 16 %                 |
| 8.500,00                                  | 25.000,00 | 1.360,00                | + 26 % nad 8.500,00  |
| 25.000,00                                 | 50.000,00 | 5.650,00                | + 33 % nad 25.000,00 |
| 50.000,00                                 | 72.000,00 | 13.900,00               | + 39 % nad 50.000,00 |
| 72.000,00                                 |           | 22.480,00               | + 50 % nad 72.000,00 |

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

| Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih |          | Znaša dohodnina v evrih |                     |
|---------------------------------------------|----------|-------------------------|---------------------|
| nad                                         | do       |                         |                     |
|                                             | 708,33   |                         | 16 %                |
| 708,33                                      | 2.083,33 | 113,33                  | + 26 % nad 708,33   |
| 2.083,33                                    | 4.166,67 | 470,83                  | + 33 % nad 2.083,33 |
| 4.166,67                                    | 6.000,00 | 1.158,33                | + 39 % nad 4.166,67 |
| 6.000,00                                    |          | 1.873,33                | + 50 % nad 6.000,00 |

### Davčne olajšave:

#### 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

| Če znaša skupni dohodek v evrih |           | Znaša splošna olajšava v evrih                     |
|---------------------------------|-----------|----------------------------------------------------|
| nad                             | do        |                                                    |
|                                 | 13.316,83 | 3.500,00 + (18.700,38 - 1.404,27 x skupni dohodek) |
| 13.316,83                       |           | 3.500,00                                           |

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

| Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih |          | Znaša splošna olajšava v evrih                 |
|--------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|
| nad                                                          | do       |                                                |
|                                                              | 1.109,74 | 291,67 + (1.558,37 - 1.404,27 x bruto dohodek) |
| 1.109,74                                                     |          | 291,67                                         |

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalec) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

### 2. Osebnolajšave

| Namen                          | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|--------------------------------|------------------------|--------------------------|
| invalidu s 100% telesno okvaro | 17.658,84              | 1.471,57                 |

**3. Posebna osebna olajšava** za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

**4. Posebna olajšava** za vzdrževane otroke:

|                                                                                                                                                                     | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|
| za prvega vzdrževanega otroka                                                                                                                                       | 2.436,92               | 203,08                   |
| za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo                                                                                                        | 8.830,00               | 735,83                   |
| za drugega vzdrževanega otroka                                                                                                                                      | 2.649,24               | 220,77                   |
| za tretjega vzdrževanega otroka                                                                                                                                     | 4.418,54               | 368,21                   |
| za četrtega vzdrževanega otroka                                                                                                                                     | 6.187,85               | 515,65                   |
| za petega vzdrževanega otroka                                                                                                                                       | 7.957,14               | 663,09                   |
| Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka. |                        |                          |

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

| Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|------------------------|--------------------------|
| 2.436,92               | 203,08                   |

### 5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PLZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 evra letno.

### 6. Minimalna plača

| Minimalna plača       | v eur    |
|-----------------------|----------|
| 1.1.2020 - 31.12.2020 | 940,58   |
| 1.1.2021 - 31.12.2021 | 1.024,24 |

### Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

| osnova  | znesek PLP v eur | znesek v eur | velja za izplačila        |
|---------|------------------|--------------|---------------------------|
| 60% PLP | 1.753,84         | 1.052,30     | od 1.1.2021 do 28.2.2021  |
| 60% PLP | 1.856,20         | 1.113,72     | od 1.3.2021 do 30.6.2021  |
| PKP 8   | MP = MZO         | 1.024,24     | od 1.7.2021 do 31.12.2021 |

## DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV APRIL 2021

| Vrsta prejema                                                                                                                                                  | Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Prehrana med delom</b>                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                        |
| 1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan                                                                                                                     | 6,12 EUR na dan                                                                                                                                                                                                        |
| 1.2.                                                                                                                                                           | če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu |
| <b>2. Prevoz na delo in z dela</b>                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.1. organiziran javni prevoz                                                                                                                                  | do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča                                                                                |
| 2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati                                                         | v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer                                                                                                                                                                          |
| <b>3. Dnevnica za službena potovanja v RS</b>                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| 3.1. nad 6 do 8 ur                                                                                                                                             | 7,45 EUR                                                                                                                                                                                                               |
| nad 8 do 12 ur                                                                                                                                                 | 10,68 EUR                                                                                                                                                                                                              |
| nad 12 ur                                                                                                                                                      | 21,39 EUR                                                                                                                                                                                                              |
| 3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur                                                                    | se znesek dnevnice zmanjša za 15 %                                                                                                                                                                                     |
| 3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur                                                                   | se znesek dnevnice zmanjša za 10 %                                                                                                                                                                                     |
| <b>4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)</b> |                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.1. nad 6 do 8 ur                                                                                                                                             | 25% dnevnice                                                                                                                                                                                                           |
| 4.2. nad 8 do 14 ur                                                                                                                                            | 75% dnevnice                                                                                                                                                                                                           |
| 4.3. nad 14 do 24 ur                                                                                                                                           | cela dnevnic                                                                                                                                                                                                           |
| 4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija                                                                                                                    | 55 EUR                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija                                                    | 40 EUR                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur                                                               | 75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%                                                                                                                                                                      |
| 4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur                                                                   | 90% zneska po Uredbi za tujino                                                                                                                                                                                         |
| <b>5. Prevoz na službenem potovanju</b>                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                        |
| 5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi                                                                                                  | do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi                                                                                                                                                   |
| 5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo                                                                                              | 0,37 EUR za vsak prevožen kilometer                                                                                                                                                                                    |
| <b>6. Prenočevanje na službenem potovanju</b>                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| prenočevanje na službenem potovanju                                                                                                                            | do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi                                                                                                                         |
| <b>7. Terenski dodatek</b>                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                        |
| terenski dodatek                                                                                                                                               | 4,49 EUR na dan                                                                                                                                                                                                        |

| Vrsta prejema                                                                                         | Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>8. Nadomestilo za ločeno življenje</b>                                                             |                                                                                                                                                                                                                                              |
| nadomestilo za ločeno življenje                                                                       | 334 EUR na mesec                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>9. Regres za letni dopust</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                              |
| regres za letni dopust                                                                                | Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji. |
| <b>10. Jubilejne nagrade</b>                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                              |
| jubilejne nagrade                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                              |
| za 10 let delovne dobe                                                                                | 460 EUR                                                                                                                                                                                                                                      |
| za 20 let delovne dobe                                                                                | 689 EUR                                                                                                                                                                                                                                      |
| za 30 let delovne dobe                                                                                | 919 EUR                                                                                                                                                                                                                                      |
| za 40 let delovne dobe                                                                                | 919 EUR                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>11. Odpravnina ob upokojitvi</b>                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                              |
| odpravnina ob upokojitvi                                                                              | 4.063 EUR                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>12. Solidarnostna pomoč</b>                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                              |
| v primeru smrti delavca                                                                               | 3.443 EUR                                                                                                                                                                                                                                    |
| v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca                                                      | 3.443 EUR                                                                                                                                                                                                                                    |
| v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca | 1.252 EUR                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo</b>                                     |                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1. letnik - dijak                                                                                     | 172,00 EUR                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2. letnik - dijak                                                                                     | 172,00 EUR                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3. letnik - dijak                                                                                     | 172,00 EUR                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4. letnik - dijak                                                                                     | 172,00 EUR                                                                                                                                                                                                                                   |
| študent                                                                                               | 172,00 EUR                                                                                                                                                                                                                                   |

| Osnove za izračun prejemkov |             |                                              |
|-----------------------------|-------------|----------------------------------------------|
| Plače v RS (vir: SURS)      | Bruto plača | Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev |
| februar 2021                | 1.946,07    | 1.981,41 EUR                                 |

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

## Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

### Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

**Od 1.4.2021 dalje znaša 38,68 eur.** Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

### Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 znaša 38,61 EUR** (9,65 EUR + 28,96 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

## Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - april 2021

| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR   |                             |                      | 60 % PP**     | 3,5 PP***       |
|----------------------------------------|-----------------------------|----------------------|---------------|-----------------|
| 1.856,20                               | Prehodni davčni podračun    | Referenca            | 1.113,72      | 6.496,70        |
| Prisp. zavarovanja za PIZ              | 15,50%                      |                      | 172,63        | 1.006,99        |
| Prisp. delodajalca za PIZ              | 8,85%                       |                      | 98,56         | 574,96          |
| <b>Skupaj prispevki za PIZ</b>         | <b>SI56 011008882000003</b> | <b>SI19 DŠ-44008</b> | <b>271,19</b> | <b>1.581,95</b> |
| Prisp. zavarovanja za ZZ               | 6,36%                       |                      | 70,83         | 413,19          |
| Prisp. delodajalca za ZZ               | 6,56%                       |                      | 73,06         | 426,18          |
| Prisp. za poškodbe pri delu            | 0,53%                       |                      | 5,90          | 34,43           |
| <b>Skupaj prispevki za ZZ</b>          | <b>SI56 011008883000073</b> | <b>SI19 DŠ-45004</b> | <b>149,79</b> | <b>873,80</b>   |
| Prisp. zavarovanja za starš. var.      | 0,10%                       |                      | 1,11          | 6,50            |
| Prisp. delodajalca za starš. var.      | 0,10%                       |                      | 1,11          | 6,50            |
| <b>Skupaj prispevki za starš. var.</b> | <b>SI56 011008881000030</b> | <b>SI19 DŠ-43001</b> | <b>2,22</b>   | <b>13,00</b>    |
| Prisp. zavarovanja za zaposl.          | 0,14%                       |                      | 1,56          | 9,10            |
| Prisp. delodajalca za zaposl.          | 0,06%                       |                      | 0,67          | 3,90            |
| <b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>     | <b>SI56 011008881000030</b> | <b>SI19 DŠ-42005</b> | <b>2,23</b>   | <b>13,00</b>    |
| Skupaj drugi prisp.                    |                             |                      | 4,45          | 26,00           |
| <b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>                |                             |                      | <b>425,43</b> | <b>2.481,75</b> |

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

\*\* Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2020 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.856,20 = 1.113,72 EUR

\*\*\* Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

## Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - april 2021

| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR   |                             |                      | 90 % PP**     | 3,5 PP***       |
|----------------------------------------|-----------------------------|----------------------|---------------|-----------------|
| 1.856,20                               | Prehodni davčni podračun    | Referenca            | 1.670,58      | 6.496,70        |
| Prisp. zavarovanja za PIZ              | 15,50%                      |                      | 258,94        | 1.006,99        |
| Prisp. delodajalca za PIZ              | 8,85%                       |                      | 147,85        | 574,96          |
| <b>Skupaj prispevki za PIZ</b>         | <b>SI56 011008882000003</b> | <b>SI19 DŠ-44008</b> | <b>406,79</b> | <b>1.581,95</b> |
| Prisp. zavarovanja za ZZ               | 6,36%                       |                      | 106,25        | 413,19          |
| Prisp. delodajalca za ZZ               | 6,56%                       |                      | 109,59        | 426,18          |
| Prisp. za poškodbe pri delu            | 0,53%                       |                      | 8,85          | 34,43           |
| <b>Skupaj prispevki za ZZ</b>          | <b>SI56 011008883000073</b> | <b>SI19 DŠ-45004</b> | <b>224,69</b> | <b>873,80</b>   |
| Prisp. zavarovanja za starš. var.      | 0,10%                       |                      | 1,67          | 6,50            |
| Prisp. delodajalca za starš. var.      | 0,10%                       |                      | 1,67          | 6,50            |
| <b>Skupaj prispevki za starš. var.</b> | <b>SI56 011008881000030</b> | <b>SI19 DŠ-43001</b> | <b>3,34</b>   | <b>13,00</b>    |
| Prisp. zavarovanja za zaposl.          | 0,14%                       |                      | 2,34          | 9,10            |
| Prisp. delodajalca za zaposl.          | 0,06%                       |                      | 1,00          | 3,90            |
| <b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>     | <b>SI56 011008881000030</b> | <b>SI19 DŠ-42005</b> | <b>3,34</b>   | <b>13,00</b>    |
| Skupaj drugi prisp.                    |                             |                      | 6,68          | 26,00           |
| <b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>                |                             |                      | <b>638,16</b> | <b>2.481,75</b> |

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

\*\* Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.856,20 = 1.670,58 EUR

\*\*\* Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

## Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

| Začasno in občasno delo upokoencev | Leto                     | MIN bruto urna postavka v EUR | MAX bruto dohodek v EUR |
|------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------|
|                                    | od 1.3.2021 do 28.2.2022 | 5,5                           | 8.235,53                |

| Študentsko delo | Veljavnost od             | MIN bruto urna postavka v EUR |
|-----------------|---------------------------|-------------------------------|
|                 | od 1.01.2020 do 18.2.2021 | 5,40                          |
|                 | od 19.2.2021              | 5,89                          |

# Kakšno neverjetno donosno leto

*Vsi tisti, ki ste v zadnjem letu dni investirali del svojih sredstev v kriptovalute, morate biti danes izjemno zadovoljni z donosi, ki jih je ponudil trg. Če ste investirali že prej, posebej v letu 2019, pa ste v teh trenutkih za vašo vztrajnost, potrpežljivost ter pogum še dodatno nagrajeni.*

**D**oseči namreč, da ti naložba v enem samem letu zraste za 1-krat, 2-krat, 3-krat, 5-krat ali celo 10-krat je namreč zares neverjetno, skorajda nepojmljivo vsem tisti, ki se z naložbami ne ukvarjajo bolj podrobneje. Vsekakor se tako donosna leta ne ponavljajo vsako leto, zato upam, da bo večina ljudi tudi pravočasno realizirala svoje ustvarjene dobičke.

**Letni donosi nekaterih kriptovalut (zadnjih 12 mesecev):**

| Kriptovaluta | Letni donos |
|--------------|-------------|
| Bitcoin      | 590 %       |
| Ethereum     | 930 %       |
| Neo          | 1124 %      |
| Binance Coin | 2560 %      |
| Cardano      | 2881 %      |
| Vechain      | 5428 %      |
| Theta        | 11.622 %    |

Kot lahko vidite iz zgornje tabele, so kriptodonosi v zadnjem letu zares neverjetni in vsekakor nadpovprečni. Zamislite si namreč, da imate z vložkom 1000 € v Bitcoin pred enim letom danes kar 6900 €, z enakim vložkom v Binance Coin bi danes imeli 26.000 €, z enakim vložkom v projekt Theta pa bi danes imeli kar 117.220 €.

## ČE NE VZAMEŠ DOBIČKA, KO TI GA TRG PONUDI, TI TRG NAVADNO DOBIČEK VZAME NAZAJ!

Pri takšni donosnosti se mora vsak vlagatelj vprašati, kam z omenjenim dobičkom, tisti, ki danes šele vstopajo na trg, pa se morajo vprašati ključno vprašanje – kako dolgo bo omenjena rast še trajala.

## Kriptovalute zmagovalke zadnjega naložbenega desetletja

Kriptovalute pa niso donosen naložbeni razred samo zadnje leto. Bitcoin je namreč po primerjavah s preostalimi naložbenimi razredi zmagovalac zadnjega

desetletja. In ne le to. Bitcoin je v zadnjih desetih letih premagal vse naložbene razrede vsaj za 10-krat.

V zgornji tabeli lahko opazimo, da je največje letne povprečne donose v zadnjih desetih letih ponudil Bitcoin (kakšna druga kriptovaluta še več), kar 230-odstotni letni donos in skupaj kumulativno skoraj neverjetnih 20.037.142 odstotkov skupnega donosa na vložek točno 10 let nazaj. Zares neverjetno, mar ne?

Kakšna je verjetnost, da bo prav tako tudi v naslednjih 10 letih Bitcoinu uspevala takšna povprečna letna donosnost? Odgovor je odvisen od tega, koga vprašate. Kriptonavdušenci in zagovorniki »omejenosti« Bitcoina v primerjavi z »neomejenim tiskanjem dodatnega denarja« vsekakor verjamejo v nadaljeva-

**Povprečni letni donosi različnih naložbenih razredov za zadnjih 10 let (2011–2021):**

| Naložbeni razred                              | Povprečni letni donos za zadnjih 10 let |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Bitcoin (kriptovalute)                        | 230,6 %                                 |
| Nasdaq indeks (tehnološke delnice)            | 20 %                                    |
| S&P 500 indeks (500 največjih podjetij v ZDA) | 14 %                                    |
| Nepremičnine (ZDA)                            | 9,3 %                                   |
| Državne obveznice (ZDA)                       | 5,4 %                                   |
| Zlato                                         | 1,5 %                                   |
| Surovine                                      | 4,1 %                                   |

nje nadpovprečnih donosov.

Spet drugi opozarjajo, da trg kriptovalut – tako kot preostali finančni trgi – ne bo uspel zaobiti cikličnosti in bo v vsakem primeru – samo vprašanje časa – spet padel v padajoči, medvedji trend.

### Argumenti, da se bo rast nadaljevala – a pozor na tveganja!

Zaenkrat (sredina aprila 2021) imajo tisti, ki pravijo, da bodo kriptovalute še rasle, prav. Tržna kapitalizacija namreč še vedno raste, prav tako se še vedno dogajajo zelo donosni premiki pri večini izbranih dobrih kriptoprojektov.

Pozitiven trend bi se lahko nadaljeval še vsaj do poletja ali potencialno vse do izteka letošnjega leta, tako vsaj trenutno signalizirajo pomembni indikatorji in spremljanje utripa trga kriptovalut:

- **Tržna kapitalizacija trga kriptovalut** – je v zadnjem obdobju zelo porasla, a je še vedno izjemno nizka v primerjavi s tržno kapitalizacijo delnic, obveznic, trga zlata, nepremičnin itn. Potencial za priliv dodatnega kapitala v prihodnosti – izjemen.

- **Vstopajo »veliki fantje«** – v zadnjih parih mesecih so svoje vstope na trg kriptovalut najavili največji fantje, novodobni opinion makerji: Tesla, Microstrategy, PayPal, Visa, Mastercard, JP Morgan, Goldman Sachs, Deutsche Bank itn.

- **Umikanje večjih količin kriptovalut z borze v hladno hrambo** – zanimiv fenomen spremljamo v zadnjih tednih, ko se vidi, da večje količine kupljenih kriptovalut zapuščajo borze in se selijo v hladno hrambo. Indikator, ki sporoča, da se večje količine kriptovalut nimajo namena hitro vrniti na borze.

- **Razvoj blockchain tehnologije** – vse več držav in vlad se ukvarja z vprašanjem, kako vključiti in izkoristiti potenciala, ki jih nudi nova tehnologija, ki bo vsekakor ostala prisotna. Pozitiven razvoj in preboj tehnologije nakazuje tudi na uvedbo centralnobančnih digitalnih valut. Prav tako nekatera podjetja že precej sodelujejo s kriptoprojekti in tehnologijo vpeljujejo v svoje poslovne procese.

- **Finančni sektor je prenehal ignorirati kriptosvet** – kot veste je aprila kotacija na newyorški borzi začela prva krip-

tomenjalnica, podjetje Coinbase. Ne le uradna borzna kotacija, tudi bančni sektor trenutno izjemno hitro odpira meje in vstopa na trg kriptovalut, s čimer se je prvič v zgodovini obstoja kriptovalut začela meja med njimi in reguliranim finančnim trgom vedno bolj brisati.

- **Prihod regulacije in davčna obravnava** – vsekakor pa je treba pri trgu kriptovalut računati tudi na precejšnja nihanja vrednosti, ki bi jih lahko povzročilo zaostrovanje regulacije trga kriptovalut in potencialna davčna obravnava zaslužkov, doseženih na tem trgu. Vse bolj blizu smo najverjetneje neki enotni regulaciji in potencialni obdavčitvi, ki bo zagotovo kratkoročno pretresla trg, a je to dolgoročno najpomembnejši dejavnik za splošno sprejetje kriptovalut globalno.

### Želite mirno spati ob tem, ko ste investirali v trg kriptovalut?

Kdo na tole vprašanje ne bi odgovoril z da? Če želite mirno spati, kljub temu, da boste investirali na enega izmed najbolj špekulativnih možnih trgov, upoštevajte naslednje napotke:

**1. Investirajte v kriptovalute zgolj del vašega premoženja** – med 10 do 15 % vašega celotnega premoženja bo za začetek povsem dovolj, od tega denarja ne smete biti odvisni in morate imeti čas, da ga investirate dolgoročno.

**2. Obvladujte tveganja** – investirajte vedno v izbrane kriptovalute – izbirajte najprej zgolj med največjimi projekti in kot dodatek nato dodajte kakšen manjši, špekulativni projekt. Če ste se zmotili pri investiciji in vrednost pada, se vnaprej odločite, koliko puščate na trgu in kolikšen del premaknete nazaj v € ali \$.

**3. Realizirajte dobičke** – vedno, ko se vam pri trgovanju s kriptovalutami pojavi visok, nadpovprečen dobiček, del tega realizirajte in omenjena sredstva investirajte drugam – v regulirane trge in bolj varne naložbe.

**4. Poskušajte delati tisto, kar večina ne dela** – ko se vsi okrog vas pogovarjajo o nečem, je to po navadi dober znak, da ste že prepozni z nakupom, a je verjetno pravi čas za prodajo. Ko večina noče niti slišati o investiranju, pa je zagotovo najboljši čas za nakupe.

»INTELIGENTNI INVESTITOR JE REALIST, KI PRODAJA OPTIMISTOM IN KUPUJE OD PESIMISTOV!« BEN GRAHAM

### Potencialen razvoj rasti cen kriptovalut v letu 2021

Nihče nima čarobne kroglice, preko katere bi lahko natančno napovedal, kaj se bo v letošnjem letu dogajalo na trgu kriptovalut. Ko slišimo rek, ki se v zadnjih dneh vztrajno ponavlja – »tokrat je drugače« – pa moramo postati bolj previdni pri investiranju v prihajajočih mesecih. Oglejmo si dva potencialna scenarija, ki ju napovedujejo različni kriptostrokovnjaki za leto 2021.

V prvem scenariju naj bi rast kriptovalut sledila še kakšen teden, mogoče največ dober mesec do sredine oziroma konca maja. Nato naj bi se kriptotrg v poletnih mesecih »zdravo konsolidiral« in ponovno izbruhnil v jeseni ter nato do



konca leta 2021 uprizoril zadnji, močan vzpon, ki bo najverjetneje tudi zaključek tokratnega bikovskega trenda.

### VEČINA ANALITIKOV MENI, DA SMO ŠE DALEČ OD NAJVIŠJIH CEN V TRENUTNEM BIKOVSKEM TRENDU!

V drugem scenariju naj bi kriptotrg z rastjo in vmesnimi korekcijami nadaljeval svojo pot vse do izteka leta in šele na začetku prihodnjega leta poiskal najvišje točke, ki bodo hkrati zaključek bikovskega trenda. V tem drugem potencialnem scenariju naj vmesni padci (posebej poleti) ne bi bili tako veliki, da bi se kriptoinvestitorjem »izplačalo« unovčevati dobičke pred poletjem.

Tretji scenarij, ki bo najverjetneje najmanj všeč večini investorjev, pa je scenarij, pri katerem bomo verjetno v kratkem (kritičen bi bil lahko mesec maj) doživeli »labodji spev« in močan, zadnji

skok cen kriptovalut. Nekateri analitiki pravijo, da bo to vrh, od katerega se bomo poslovili za nekaj časa in napovedujejo večmesečni medvedji trend na kriptovalutah.

Vem, da se zadnji izmed scenarijev zdi skorajda nemogoč, a izključiti ga ne moremo. Pri uspešnem investiranju sploh ni pomembno, ali boš imel pravilne napovedi za prihodnost, pomembno je le to, da si na vse potencialne možnosti ustrezno pripravljen.

Zato je ključnega pomena – prav v teh trenutkih –, da se del dobička na kriptotrgih bodisi realizira bodisi se postavijo prodajna naročila, s katerimi se ščitimo pred večjimi padci. Dodatno s tem poskrbite, da ne boste preveč izpostavljeni kriptotrgu (manjša alokacija premoženja), če pride do medvedjega trenda prej, kot ste pričakovali.

In seveda tudi nasprotno – če bo trg še naprej rasel, ste kljub realizaciji dobičkov še vedno z nekim delom premoženja

prisotni na tem trgu. Ne glede na scenarij, ki se ima namen odviti, bi bilo pametno, da se del dobičkov, ustvarjenih na špekulativnih trgih, realizira in prestavi med bolj varne naložbe.

Ne glede na scenarij, ki se ima namen odviti, bi bilo vsekakor pametno, da del investicij, pri katerih ste v kriptosvetu v zadnjem letu zares veliko zaslužili, realizirate ter predstavite na kakšno varnejšo naložbo.

Ljudje bi vedno radi kupovali poceni in prodajali drago. V tem primeru je potrebno biti dosleden in dobiček, ko je ponujen, tudi realizirati ter z njim dokupiti drugi naložbeni razred, ki je trenutno podcenjen. Če boste vedno čakali na najvišjo točko za izstop s trga, je verjetnost, da vam to ne bo uspelo, zares velika. »Better safe than sorry« naj bo vodilo za preostanek bikovskega trenda rasti cen kriptovalut!

MATJAŽ ŠTAMULAK,  
NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC



Bigstock

# Razumevanje odgovornosti na pravnem, kadrovskem, finančnem in davčnem področju

*Kot smo ugotovili že v prejšnji številki, imajo direktorji eno najpomembnejših funkcij v podjetju. Organizirajo in vodijo delo, koordinirajo, načrtujejo, nadzirajo in predvsem sprejemajo težke in zapletene odločitve. Če smo v prejšnjem članku govorili o odškodninski odgovornosti direktorja, se bomo tokrat posvetili njegovemu razumevanju odgovornosti na pravnem, kadrovskem, finančnem in davčnem področju.*



**P**ovedali smo že, da je direktor za organizacijo izjemno pomemben, saj s svojim vodenjem, vizijo in strategijo pozicionira podjetje na trgu. Vodenje podjetja, z vidika direktorja, pomeni ukvarjanje s strateškimi aktivnostmi, ki so pomembne za doseg ciljev in rezultatov, skladno s slednjimi pa mora direktor sprejemati težke in pomembne odločitve.

Ker direktor vodi podjetje in ljudi, ki so zaposleni v njem, odgovarja zase, hkrati pa tudi za njihove napake, zato je pomembno, da ima pregled nad celotnim delovanjem podjetja.

## Razumevanje prava je ključno

Pravno področje je eno izmed najbolj pomembnih področij odgovornosti direktorja. Zajema širok spekter možnih tveganj, saj je ustrezna pravna podlaga osnova za regulativno delovanje podjetja. Znanje in razumevanje prava je ključno, vsako podjetje mora imeti zagotovljeno ustrezno pravno podporo na vseh ravneh, saj vsaka že tako majhna kršitev pomeni hujšo pravno odgovornost.

## Kadrovska odgovornost

Kadrovska odgovornost zajema področje sklepanja pogodb in z njimi povezane osnutke, kršitve ali prekinitve, varnost pri delu, sindikate, stavke, kršitve dela na črno in v zadnjem času zelo pomembno področje – področje varstva osebnih podatkov.

## Odgovornost za finančno poslovanje

Direktor je kot pravna oseba in kot vodja podjetja odgovoren za »finančno zdravo podjetje«. To pomeni, da mora podjetje biti hkrati likvidno in solventno. Če le-to ni sposobno poravnati svojih plačilnih obveznosti, ker dolgovi presegajo vrednost premoženja (insolventnost), odgovarja direktor kot odgovorna pravna oseba. Da do te situacije ne pride, je pomembno, da se v podjetju zagotovi ustrezna finančna politika in funkcija podjetja, treba pa je imeti likvidno rezervo in računati na možne dejavnike tveganja, ki bi lahko finančno oškodovali podjetje.

## Odgovornosti na računovodskem področju

Obveznosti direktorja na računovodskem področju so skladne z Zakon o gospodarskih družbah, ki med drugim zapoveduje korektno vodenje in hranjenje poslovnih knjig in vzpostavitev ukrepov za zmanjšanje tveganja. Pri tem je ključno, da ima podjetje dobro razdeljen poslovni sistem na podsisteme, saj to omogoča boljšo preglednost in kontrolo.

## Davčno področje

Zelo pomembno pa je tudi ustrezno urejeno davčno področje podjetja, kot so pravilno evidentirane poslovne knjige, verodostojne listine ter obračuni plač in stroškov. Direktor je odgovoren za čisto poslovanje, ki je skladno z davčno regulativo, v primeru kršitve tega področja pa lahko odgovarja tudi kazenskopravno in finančno.

## Primer odgovornosti

Primer, ki ga bomo predstavili, je dokaj pogost, in sicer želimo preveriti alkoholiziranost pri osebi in kaj se zgodi v primeru pozitivnega testa. Tu je raziskava namreč pokazala, da premalo podjetnikov in odgovornih oseb v drugih organizacijah ve, kakšen je pravilen način ravnanja.

Kako preverimo alkoholiziranost na delovnem mestu? Vsekakor je potrebno, da je že pred samim testiranjem sprejet Pravilnik o alkoholiziranosti na delovnem mestu (oziroma Pravilnik o prepovedi uživanja alkohola in drugih prepovedanih psihoaktivnih snovi), pravilno mora biti definiran sam postopek testa alkoholiziranosti – tu je pomembno tudi vedeti, ali je oseba kadilec, kdaj je kadila nazadnje in podobno, ter kdo so priče pri sami izvedbi alkotestov. Pravilnika se je treba strogo držati in delovati skladno z njim. Le tako je postopek lahko korektno in kompetentno izveden. Po zaključenem testiranju je ključno, da se izpolni zapisnik, kjer je celoten postopek z rezultati jasno in razumljivo opredeljen.

Če je testiranje »uspešno« in so vsi alkotesti negativni, se sledi zgoraj opisan postopek, medtem ko pa

se veliko podjetij ne zaveda ali ne ve, da morajo osebo v primeru pozitivnega alkotesta varno spraviti do doma. Če osebo s pozitivnim alkotestom odslovijo z delovnega mesta in se ji na poti kaj zgodi (ker so jo samo poslali domov), je to odgovornost direktorja oziroma poslovođe, naposled pa njegovo poznavanje zakonodaje odtehta pravilne ali nepravilne odločitve.

## Obvladovati je treba vse nivoje poslovanja

Pričakovanja od funkcije direktorja so navadno velika, hkrati pa je poslovanje podjetja vsakodnevno izpostavljeno številnim negotovim dejavnikom. Direktor je odgovoren za splošni ugled in uspeh svojega podjetja oziroma poslovnega subjekta. So tisti, ki sprejemajo končne odločitve, zato je pomembno poznavanje vseh področij dela, ki jih poslovanje zajema. Direktorji morajo celostno nadzirati in obvladovati vse nivoje v podjetju, ključno pa je predvsem poznavanje vse področne zakonodaje. Dobro in jasno delegiranje delovnih nalog zaposlenim, hitro prilagajanje delovnih procesov glede na razmere, poznavanje poslovnih procesov, ohranjanje pristnosti in sprejemanje odgovornosti in bremen ob napakah so le ene izmed osnovnih obveznosti, ki kažejo na dobro poznavanje, predvsem pa razumevanje področja odgovornosti direktorja.

Resnično je pomembno, da se direktor zaveda svoje odgovornosti, v osnovi pa morajo razumeti predvsem svoje naloge ter poslovanje organizirati tako, da so dejavniki tveganja kar se da nemoteči ter hitro odpravljeni.

DR. MIHA DVOJMOČ,  
[WWW.INFOCENTER.SI](http://WWW.INFOCENTER.SI)

# Kako izbrati pravega prevzemnika?

*Kako izbrati pravega prevzemnika? To je pogosta dilema, ki jo ima starš ali ustanovitelj podjetja. Ali ima oseba (otrok), kateri predajam podjetje, ustrezne kompetence z vidika tehnične usposobljenosti za vodenje podjetja? Ali ima ustrezne vodstvene kompetence za upravljanje s človeškim kapitalom? Predvsem pa, ali je to oseba, katere življenjska pot je povezana z nadaljevanjem tradicije, obrti, podjetja in ideje, ki je povezana z »objektom«, ki mu rečemo firma oziroma podjetje?*

Vsa ta vprašanja se lahko več let porajajo v mislih prenosnikov. Zakaj so ta vprašanja tako zahtevna? Predvsem zaradi čustvene povezanosti med pre-

nosniki (starši) ter prevzemniki (navadno potomci). Ta čustvena povezanost oziroma navezanost prepogosto megli objektivno presojo o tem, kaj je najbolj-

še za ustanovitelje podjetja, družino in za podjetje samo. V nadaljevanju bomo pogledali nekaj možnosti, ki obstajajo pri prenašanju podjetja na naslednike.



Starši, ki so ustanovili podjetje ali so ga morda prevzeli od svojih staršev, se začuda ne zavedajo vseh možnosti, ki jih imajo ob predaji podjetja na naslednike. Kakor koli se to sliši čudno, se je v praksi pokazalo za resnično. Ljudje smo tako »vpeti« v svoje predstave in zgodbe o tem, kako »mora« nekaj izgledati, da ne dopuščamo alternativnih scenarijev. Tudi če se jih zavedamo, se nam zdiyo tako neizvedljivi ali pa nam povzročajo velik notranji konflikt, da si naredimo zgodbe o tem, kako je nekaj nemogoče in da preprosto mora biti točno tako. Pa pogledjmo možnosti, ki jih imajo prenosniki.

### Prenos na vse naslednike

Povprečno imamo v družinah dva naslednika oziroma naslednici. Najbolj ključna vloga pri temu prenosu podjetja na naslednje generacije je, da ugotovimo »ujemanje« (kompatibilnost) naslednikov. Njihovo ujemanje v smislu vodenja in strategije.

Najpogostejše napake so, da starši na vsak način vztrajajo, da morata biti v podjetju zaposlena oba otroka. To je možno tam, kjer se sorojenca med seboj razumeta in spoštujeta. Kjer se jasno razdelijo naloge v operativnem smislu. Predvsem je nujno zavedanje, da je operativni del in lastniški del ločen, čeprav se oba prepletata. Navadno so lastniški deleži pri tej možnosti enakovredno razdeljeni. V operativnem smislu lahko prihaja do razlik. To se odrazi tudi v plačah oziroma njihovih višinah. Še vedno ostaja dejstvo, da so tako lastniško kot tudi operativno polno vpeti v podjetju vsi nasledniki/ce. Treba se je le zediniti pri funkcijah in plačah.

Največji problem za prenosnike je so- očenje s tem, da morda lastništvo obeh sorojencev ni najboljša opcija. Če do tega spoznanja pride, je dobro naglasiti dokument, navadno je to družinska ustava, ki določa pogoje ob izstopu in izplačila za izstopajoče naslednike.

### Prenos na enega od naslednikov

Ta situacija je iz psihosocialnega vidika preprostejša. V predpostavki, da se jasno definira dediščina za preostale so-

rojence in da so vsi pomirjeni s tem, kar dobijo. Tako tisti, ki niso več udeleženi v vodenju in lastništvu podjetja, kot tudi tisti, ki so prevzemniki.

Najpogostejši ugovor tistih, ki ne prevzemajo podjetja, je, da bo oziroma bodo tisti, ki ostanejo, dobili bistveno več kot oni. To do neke mere drži. Vendar z vodenjem in načrtovanjem poslovanja in strategije podjetja pridejo tudi odgovornosti. Ljudje imamo radi pravice, pozabljamo pa na svoje odgovornosti. Ta del je pri usklajevanju izplačil zelo važno naglasiti. Ko ga uspemo uskladiti, ostanejo odnosi znotraj družine zdravi. Podjetje kot tako posluje neovirano naprej.

### Prodaja podjetja

Tukaj se pogosto pokaže čustvena zrelost prenosnikov. Ljudje, ki niso navezani na svojo stvaritev, se od nje tudi najlažje odvežejo. Skozi pogovor pogosto ugotovimo, da starši vidijo, da noben od njihovih otrok ni primeren za prevzem podjetja. Ko je scenarij takšen, je podjetje smotrno prodati. To je precej boljše možnost, kot pustiti, da propade. Na tem mestu je samo važno, da se starši počuti- jo dobro s svojo izbiro. To jih ne definira kot dobre ali slabe starše. Samo so. Pro- daja je v končni fazi njihova pravica.

### Zunanje vodstvo

To je ena od možnosti, za katero se tudi podjetja pri nas vedno pogosteje odločajo. Preprosto se ugotovi, da noben od otrok ni primeren ali si ne želi nada- ljevati kariere v družinskem podjetju. V

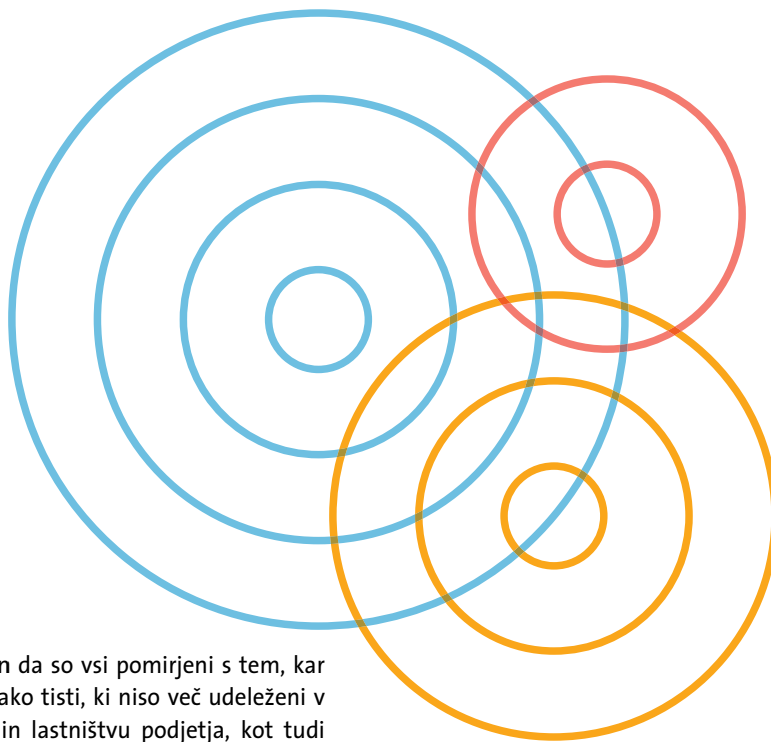
tem primeru se lahko obdrži lastništvo v podjetju in se preko upravnih odborov še vedno udeležuje pri kreiranju politike podjetja. Vodenje se kot operativno funkcijo prepusti nekomu, ki je za to usposobljen. Pomembno je samo, da so pravni dokumenti pri takšni strategiji zelo jasni.

### Prenos na zaposlene

Lahko se pokaže, da je najboljša opcija tako iz lastniškega vidika kot tudi vodstvenega, da se podjetje prenese na nekoga, ki je že dlje časa zaposlen v pod- jetju. Ta možnost je najverjetnejša, ko noben od otrok ni zainteresiran za pod- jetje. Nekdo od zaposlenih je angažiran, pozna vse ravni delovanja, je spoštovan s strani sodelavcev. V tem primeru, da se podjetje obdrži in nadaljuje s svojo de- javnost, se dogovori za odkup ali neko variacijo prenosa. Na ta način, sploh če je v podjetju zaposleno veliko število lo- kalnega prebivalstva, zagotovimo obstoj velikega števila delovnih mest za lokalno skupnost.

Epilog je, da pri vseh opisanih mo- žnostih preučimo pluse in minuse. Ne samo na materialni ravni, ampak tudi z vidika vpliva na družinsko dinamiko, osebno zdravje in v končni fazi dobrobit celotnega podjetja.

NEJC BOLJKA, INŠTITUT MOŠT



## SEKCIJA ZA PROMET

## Nov most na Dragonji

*Tokrat so besede res meso postale, resorni minister je prejšnji mesec v gosteh pri naših prevoznikih napovedal sestanek na najvišji ravni s kolegi iz naše sosednje države. Slovenski in hrvaški prevozniki so skupaj s svojima resornima ministroma tako priložnost našli že ob podpisu sporazuma o obnovi in gradnji mostu čez mejno reko Dragonjo, kjer so po uradnem delu sledili še strokovni pogovori. Prevozniki so se srečali tudi s predstavniki DARS in MZI ter obdelali pereče teme nove zakonodaje, pretočnosti na mejah in izgradnje malih logističnih centrov.*

**M**inistra obeh sosednjih držav, ki sta pristojna za infrastrukturo, sta konec aprila na kontrolni točki v Kaštelu podpisala sporazum o obnovi starega in gradnji novega mostu čez Dragonjo.

Danes že zelo dotrajan stari most so čez Dragonjo zgradili daljnega leta 1969. Čeprav je del glavne tranzitne poti v Istro, od takrat resnejših rekonstrukcij ali obnov še ni bil deležen. Čezenj vsako leto pelje več kot 2,2 milijona vozil in ker je v že zelo slabem stanju, bi se v kratkem lahko zgodilo, da bi morali promet na tem delu omejiti.

Kaj bi to pomenilo predvsem za lokalni tovorni in avtobusni promet, si res težko predstavljamo, zato sta se državi po več letih le dogovorili za takojšnjo obnovo mostu. Stala bo okrog 300.000 evrov, potekala pa po poletju do naslednje sezone v letu 2022.

### Pogovori za bolj tekoč tovorni promet med državama

Po dogodku in podpisu sporazuma se je za medsebojne pogovore našel čas tudi za prevoznike. Predstavniki prevoznikov iz Slovenije in Hrvaške so tako v družbi obeh pristojnih ministrov lahko spregovorili tudi o aktualni strokovni problematiki.

Srečali so se **Jernej Vrtovec**, minister za infrastrukturo RS, **Oleg Butković**, minister morja, prometa in infrastrukture RH, **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, **Boris Kos**, član upravnega odbora HOK HR in **Dragutin Kranjčec**, predsednik UHCP HR.

Izpostavili in spregovorili so predvsem o iskanju možnosti za hitrejšo pretočnost tovornih vozil in avtobusov skozi mejne prehode na slovensko-hrvaški meji. Ob

*Podpisu sporazuma o obnovi in gradnji mostu na Dragonji je sledilo srečanje predstavnikov stanovskih organizacij prevoznikov in pristojnih ministrov iz Slovenije in Hrvaške, na sliki Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS, Jernej Vrtovec, minister za infrastrukturo RS, Oleg Butković, minister morja, prometa in infrastrukture RH, Boris Kos, član upravnega odbora HOK HR in Dragutin Kranjčec, predsednik UHCP HR.*



tem so se prevozniki zavzeli tudi za sprejem ustreznih ukrepov za hitrejšo pretočnost na hrvaško-srbskih mejnih prehodih, med drugim tudi o uvedbi posebnega pasa za vozila iz Evropske zveze na mejnih prehodih Bajakovo in Tovornik.

### Srečanje prevoznikov s predstavniki DARS in MZI

Konec aprila so se predstavniki prevoznikov obeh stanovskih organizacij srečali s predstavniki DARS in MZI.

Pri spremembi Zakona o cestninjenju so prevozniki ponovno predlagali znižanje višine globe za napake voznikov v postopku cestninjenja, predvsem za napake, ki se nanašajo na ustrezno nastavitve številca osi vozila. Predstavniki DARS-a so predstavili statistiko najpogostejših kršitev. Glavnina se pojavlja kot enkratna kršitev, ugotavljajo pa tudi grobe kršitve in manipulacije z OBU napravo. Prevozniki se zavzemajo za sankcioniranje le-teh, saj takšni predstavniki mečejo slabo luč na celotni sektor.

V prihodnosti se pričakuje porast nakupa tovornih vozil na plin ali dvogorivni

sistem. Prevozniki pričakujejo tudi subvencije in spodbude za nakup. Že pred časom sta zbornici dali pobudo za dodatne popuste pri plačilu cestnine za plinska tovorna vozila. Kot so pojasnili predstavniki DARS-a je tu nastala večplastna težava v možnosti nadgradnje cestninskega sistema in predlagajo uvedbo evrovinjete.

Zastoji na mejnih prehodih povzročajo prevoznikom visoke stroške. Nujna bi bila uskladitev pristojnih služb obmejnih držav, prevozniki pa za dodatne ukrepe prosijo tudi DARS.

Potekajo pogovori, da naj bi DARS povečal kapaciteto parkirišč za tovorna vozila. V okviru delovne skupine za vzpostavitev malih logističnih centrov se bodo nadaljevale aktivnosti glede obravnave nabiranja lokacij zemljišč, ki bi jih DARS prodal ali dal v dolgoročni najem oz. zakup.

Prevozniki pa so opozorili tudi na precejšnjo varnostno razdaljo tovornih vozil na avtocestah, kar predstavlja veliko nevarnost v cestnem prometu, vozniki osebnih vozil se namreč pogosto zelo težko vključujejo v prometni tok na avtocesti.

ANTON ŠIJANEC



## Z napravo DKV Box Europe tudi na AC v Italiji

*Ponudnik mobilnostnih storitev DKV vam od aprila nudi tudi nadnacionalno napravo za cestninjenje v Italiji. DKV je tako postal prvi certificirani ponudnik zunaj Italije, ki v tej državi nudi napravo za cestninjenje, skladno s sistemom EETS. Nova storitev DKV prevoznikom omogoča plačevanje cestnine v prostem pretoku vozil na kar 6.600 kilometrih italijanskih avtocest.*

**P**o zaključeni pilotni fazi so italijanski upravljalci avtocest uspešno odobrili uporabo naprave DKV Box Europe za obračunavanje cestnine tudi na italijanskih avtocestah. Namenjena je uporabi za tovorna vozila in avtobuse s skupno maso nad 3,5 tone.

### Na kar 6600 kilometrov avtocest v Italiji

S tem naprava DKV Box Europe uspešno pokriva kar 6600 kilometrov italijanskih avtocest, ki jih upravlja cestninski sistem italijanskega združenja upraviteljev avtocest AISCAT.

Za promet v smeri sever-jug je Italija izjemno pomembna tranzitna država. Pri podjetju DKV so zato zelo veseli in ponosni, da svojim strankam, ki so dejavne v mednarodnem prometu, lahko kot prvi ponudnik nudijo primerno cestninsko rešitev tudi za Italijo.

Uporaba je preprosta, posebej označeni avtocestni pasovi pa vozniku kažejo, na katerem pasu se njegova naprava DKV Box Europe lahko uporablja.

Za vse tiste, ki vozijo samo po Italiji, pa je bila že na začetku februarja odobrena naprava DKV Box Italia.

### Z DKV tudi drugje po Evropi

Poleg Italije lahko z napravo DKV Box Europe cestnine za tovorna vozila plačujete tudi v Nemčiji, Belgiji, Bolgariji, Franciji, Avstriji, Španiji, na Portugalskem in Madžarskem, plačujete pa lahko tudi pristojbine za predore Warnowquerung, Herrentunnel in Liefkenshoehtunnel.

Ena naprava tako pokriva dvanajst evropskih cestninskih sistemov. V bližnji prihodnosti bo napravo DKV Box Europe možno uporabljati tudi v Švici in več drugih evropskih državah.

DKV Euro Service že več kot 80 let sodi med vodilne ponudnike storitev na področju logistike in transporta. Po vsej Evropi ponuja široko paleto rešitev za optimizacijo in upravljanje komercialnega voznega parka, od brezgotovinske oskrbe na poti na več kot 200.000 prodajnih mestih do obračunavanja cestnine in povračila DDV.



*Z napravo DKV Box Europe lahko po novem cestnine plačujete tudi v Italiji, uporaba je preprosta, posebej označeni avtocestni pasovi pa vam kažejo, kje se na napravo lahko uporablja.*

Kar 250.000 njihovih strank uporablja več kot pet milijonov kartic DKV Card in naprav OBU v vozilu. Njihova kartica DKV Card pa je že 16 let zapored nagrajena kot najboljša blagovna znamka v kategoriji kartic za gorivo in servisnih kartic. Za več informacij obiščite [www.dkv-euroservice.com](http://www.dkv-euroservice.com).

A. Š.



You drive, we care. 

# Ciao Italia!

Skozi Italijo od zdaj brez ustavljanja na cestninskih postajah.

DKV BOX EUROPE

[www.dkv-euroservice.com/sl](http://www.dkv-euroservice.com/sl)

## KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE

## Enakopraven glas malih trgovcev

*Čeprav kolektivne pogodbe, ki urejajo odnose med delodajalci in delojemalci, veljajo le za tiste, ki so jih podpisali, se razmere spremenijo, ko kolektivna pogodba pridobi status razširjene veljavnosti in s tem postane veljavna za vse. Takšna je že leta 2018 postala tudi Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije, s tem pa so njena določila postala zavezujoča za vse delodajalce, ki trgovinsko dejavnost opravljajo kot svojo glavno dejavnost, torej tudi za številne naše člane.*

TRGOVINA  
*Slovenija*



### Pomanjkljiv vpliv na razmere v panogi

S tem, ko je kolektivna pogodba za trgovino pridobila razširjeno veljavnost in so torej njena določila začela veljati za vse delodajalce v panogi, pa se je pojavil problem vpliva na oblikovanje njenih določil. Če že nekaj velja tudi zate, si pravila seveda želiš sooblikovati v enakopravnem odnosu z drugimi partnerji v dejavnosti in tega so si naši trgovci seveda tudi želeli.

### Končno enakopraven glas malih trgovcev

Naša stanovska organizacija v svoji Sekciji trgovcev pri OZS združuje okrog

tisoč članov, predvsem manjših trgovcev, svoje interesno področje pa ima tudi med člani drugih sekcij, ki poleg svoje osnovne dejavnosti opravljajo še trgovinsko.

Pri malih trgovcih gre za specifično obliko trgovine, ki je neposredno ne moremo povezati z nobeno drugo obliko trgovinske dejavnosti. Gre za mala podjetja, ki so pretežno v družinski lasti, njihova dejavnost pa nima samo poslovnega pomena, saj v manjših odročnih krajih v veliko primerih poslujejo tudi z elementi družbenega poslanstva.

Njihove težave, zahteve in pričakovanja so zelo drugačna od tistih, ki jih imajo veliki trgovci, zato možnost ena-

kopravnega sodelovanja pri oblikovanju kolektivne pogodbe vidijo kot bolj svetlo prihodnost. S pristopom naše stanovske organizacije h kolektivni pogodbi so enakopraven glas tako le pridobili in po besedah **Primoža Černica**, predsednika Sekcije trgovcev pri OZS, to čutijo kot velik uspeh.

### Pot pristopa in veljavnost

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je tako januarja na predlog in pobudo stroke sprejela sklep o pristopu k že sklenjeni in veljavni Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije, ki je objavljena v Uradnem listu RS, št. 52/18. S tem sklepom je Upravni odbor OZS





Primož Černic, predsednik Sekcije trgovcev pri OZS, je s pristopom h kolektivni pogodbi zelo zadovoljen. Mali trgovci bodo zdaj imeli enakopraven glas, zato to čutijo kot velik uspeh.

Mali trgovci v lokalnem okolju delujejo s poslanstvom, zato so njihovi problemi zelo specifični.



sprožil vse potrebne zakonske postopke, ki so vodili še k formalnemu pristopu h kolektivni pogodbi, ta pa je bil kot veljaven objavljen tudi v Uradnem listu RS, št. 40/2021 z dne 18. marca 2021.

Pristop in objava pristopa pomenita, da Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije velja za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki imajo skladno z zakonom registrirano oziroma opredeljeno področje trgovinske dejavnosti G, v okviru oddelkov SKD, to so 45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil, 46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in 47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili in jo opravljajo kot glavno dejavnost.

Vsebinsko in določila Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije si lahko ogledate na spletni strani [www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP510](http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP510), kjer v prilogi 1 najdete tudi podrobnejši seznam dejavnosti, na katere se nanaša.

Mali trgovci in vsi tisti, ki trgovsko



dejavnost opravljate ob svoji temeljni dejavnosti, boste s pristopom svoje stanovske organizacije h kolektivni pogodbi lahko v prihodnje enakopravno sodelovali pri oblikovanju pogojev dela v panogi in lažje uveljavljali tudi svoje specifične interese.

ANTON ŠIJANEC



## Podjetniki pozor!

V veljavo je stopila nova embalažna uredba, ki zavezuje vsa podjetja, ki prvič dajejo na slovenski trg embalirano blago, da se **do 24. maja vključijo v embalažno shemo**. V Surovini **6., 13. in 20. maja** pripravljamo **brezplačne delavnice**, na katerih boste izvedeli vse o svojih novih obveznostih in rešitvah zanje.

Več informacij na [www.embalazna-shema.si](http://www.embalazna-shema.si).

**NAJ VAS NOVA  
ZAKONODAJA  
NE STISNE  
V KOT.**



**Embalaža vaša,  
skrb je naša.**  
[www.embalazna-shema.si](http://www.embalazna-shema.si)



## PROJEKT EUREVITA

# Nove priložnosti s tradicionalnimi obrtmi

*Projektni partnerji v projektu Eurevita, med katerimi je bila tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, so v minulih treh letih s številnimi aktivnostmi znotraj projekta opravili izredno pomembno delo na področju oživitve kulturne dediščine in redkih starih obrti. Rezultate svojega dela in izkušnje, ki so jih pridobili v okviru projekta so predstavili na zaključni konferenci sredi minulega meseca.*

**O**bmejna regija med Slovenijo in Avstrijo ima gospodarski, zaposlitveni in kulturni prostor, ki se razvija skupaj. Skupna kulturna dediščina je najbolj izrazita v tradicionalnih, zgodovinsko razvitih obrtniških poklicih, a se veliko starih obrti zaradi pomanjkanja poenotenega, javno dostopnega šolanja ali zaradi negativnega dojemanja javnosti ni preneslo v sodobnost, zato so mnoge, čeprav izjemno pomembne za ohranjanje dediščine, ogrožene.

Prav zato je bil eden glavnih ciljev projektu Eurevita s čezmejnimi, inovativnimi izobraževalnimi ukrepi in povezovanjem oživiti stare obrti ter oblikovati trajnostno, čezmejno zaposlitveno-gospodarsko strukturo za ohranitev dediščine in redkih obrti. Partnerji v slovensko-avstrijskem projektu – Zavod za poklicno izobraževanje avstrijske Gradišćanske, muzej na prostem Stübing na avstrijskem Štajerskem, podjetje Sekem Energy GmbH ter Zavod RS za zaposlovanje in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije – so uspeli dokazati, da imajo tradicionalne obrti vsekakor še prihodnost.

## Oživljanje starih obrti

V preteklih treh letih so bile tako v okviru omenjenega projekta opravljene analize posameznih obrti, tehnik in njihovega potenciala. Izmed desetih obrti so nato izbrali tri, in sicer izdelovanje krtač, metel in grabelj, izdelovanje in polaganje skodel ter proizvodnja tradicionalnih wellness izdelkov. Zanje so zasnovali in v praksi tudi izvedli čezmejna usposabljanja, v katere so vključili več kot 80 kandidatov iz evidence iskalcev zaposlitve.

Posebna pozornost je bila posvečena predvsem povečanju ugleda starih obrti, izboljšanju poklicnega svetovanja in praktičnemu usposabljanju, ki bo udeležencem omogočilo, da bodo pridobljena znanja izkoristili zase in za druge. Pripravili so jim tudi delavnice o samostojnem podjetništvu, trženjskih pristopih in varnosti pri delu. Približno 60 udeležencev je že uspešno zaključilo svoje usposabljanje iz ene od izbranih obrtnih tehnik. Nekatera usposabljanja pa bo mogoče zaradi razlogov, povezanih s COVID-19, zaključiti šele pozneje.

## Projekt zelo uspešen

Prve rezultate projekta, s katerimi so partnerji izjemno zadovoljni, so predstavili sredi aprila na zaključni konferenci Nove priložnosti s tradicionalnimi obrtmi. Z udeleženci spletne konference so delili povzetek več kot 150 aktivnosti, ki so jih kljub temu, da jih je zadnje leto epidemija močno ovirala, uspešno izpeljali, in predstavili dobre prakse s področja ohranjanja starih obrti.

**Jürgen Grandits**, generalni direktor vodilnega partnerja v projektu Berufsförderungsinstitut Burgenland (zavod za poklicno izobraževanje na Gradišćanskem) se je uvodoma zahvalil vsem partnerjem in drugim sodelujočim, ki so poskrbeli, da so projekt uspešno pripeljali do konca, kljub temu, da ga je pandemija resno ogrožala. Tudi **Danijel Lamperger**, generalni direktor Obrtno-podjetniška zbornice Slovenije je izrazil zadovoljstvo nad uspešno izpeljanim projektom in realiziranimi cilji ter poudaril: »Projektna ekipa je opravila izredno pomembno delo. Posebej me veseli, da smo s projektnimi aktivnostmi obrtnim poklicem, ki



so v izumiranju, povrnili ugled in jih ponovno postavili na zemljevid in poskrbeli, da se bo kulturna dediščina ohranila. Poleg tega pa smo pokazali, da ti poklici lahko predstavljajo podjetniški potencial tudi danes.«

»Vsak je dodal svoje k projektu. Včasih to ni bilo lahko. Dodali smo svoje izkušnje. Trajnostno gospodarstvo je tesno povezano s tradicionalnimi obrtni in pomembno jih je prenesti v prihodnost,« je o sodelovanju v projektu povedala **Birgit Birnstingl-Gottinger**, generalna direktorica podjetja Sekem Energy GmbH.

**Mitja Bobnar**, generalni direktor Zavoda RS za zaposlovanje, pa je povedal, da je bilo poleg pridobivanja mednarodnih izkušenj, ki v njihovo delo vnašajo inovativnost in kreativnost, v projektu najbolj koristno to, da so razvili vedenje, kako v primeru pomanjkanja kadrov na nekem področju povezati vse vpletene in skupaj najti ustrezne rešitve.

Partner v projektu je bil tudi muzej na prostem Stübing. **Egbert Pöttler**, glavni kustos muzeja, kjer skrbijo za 103 objekte kulturne dediščine, je poudaril pomen ohranjanja starih obrtnih tehnik in navad tudi za ohranjanje takšnih objektov. »Pomembno, je da stara tradicionalna znanja prenesemo mladim, da jih bomo v prihodnje lahko spet uporabili,« je dejal in dodal, da so v projektu sodelovali zelo zanimivi partnerji, ki so se med seboj odlično dopolnjevali.

## Vsak partner s pomembnim prispevkom

Zavod za poklicno izobraževanje avstrijske Gradišćanske, muzej na prostem Stübing na avstrijskem Štajerskem, podjetje Sekem Energy GmbH ter Zavod RS za zaposlovanje in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije so si na začetku projekta razdelili naloge in jih vsi po vrsti odlično opravili.

Kot je povedala **Iris Ksenija Brkovič** iz Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije se je projekt začel z obsežno analizo razpoložljivosti in potencialov stare obrti na področju Slovenije, ki jo je za potrebe projekta pripravil dr. Janez Bogataj, vodilni slovenski etnolog, univerzitetni profesor in publicist. Po pripravi analize, kjer je bil prvi filter programsko obmo-

čje, je bilo zajetih 10 starih poklicev, kjer so ocenili, da obstaja zadosten nabor tako strokovnjakov, mentorjev, ki bi izvajali usposabljanja, kakor tudi primeren bazen potencialnih udeležencev, iskalcev zaposlitve, ki bi jim bila tovrstna dejavnost oziroma priučitev le-te zanimiva tudi z vidika umestitve na trg dela.

V nadaljnji fazi projekta so skupaj z vodilnim partnerjem projekta pripravili kurikulum – pedagoško usposabljanje mentorje oziroma izvajalce usposabljanj in izvedli usposabljanja za mentorje. Pripravili so tudi kurikulume za tri izbrane poklice namenjene udeležencem usposabljanj. Te so uskladili tako, da so bili lahko umeščeni tako v slovenski, kakor tudi v avstrijski sistem.

**Alenka Rumbak** z Zavoda RS za zaposlovanje, ki je med drugim izpeljal postopek vključevanja primernih kandidatov v projekt, je izrazila zadovoljstvo, da so naleteli pri kandidatih na izjemen odziv. »Kandidati so bili zelo motivirani. Skozi projekt smo dobili veliko praks, praktičnih izkušenj, predvsem pa smo dobili orodja za delo in upam, da bodo prihodnja usposabljanja še bolj uspešna,« je dodala.

Tudi v muzeju na prostem Stübing, kjer oživljajo številne stare obrti, ki smo jih poznali nekdanj pri gradnji hiš, so se razveselili projekta Eurevita. V okviru projekta so pregledali zgodovinski vidik in ugotovili, katere obrti je mogoče prenesti v današnji čas in pomagali oblikovati tudi izobraževalne programe zanje.

## Akademija za ohranjanje tradicionalnih obrti

Projektne partnerji se seveda zavedajo, da bo kljub odlično opravljenemu delu v okviru projekta za trajnostno ožvitev tradicionalnih obrti potrebnega še več truda in energije. S tem namenom je nastala tudi Akademija za ohranjanje tradicionalnih obrti Eurevita, kjer bodo tudi po koncu projekta usklajevali različna usposabljanja in druge dogodke, povezane s starimi obrtni. In kot je povedal **Heinz Praßl** iz podjetja Sekem Energy načrtujejo v prihodnjih letih tradicionalnim obrtem, katerim so se posvetili v projektu Eurevita, dodati še nove. Poleg tega pa se je že začel tudi sestrski projekt z madžarskimi partnerji in novimi tradicionalnimi tehnikami in obrtni.

EVA MIHELIČ



Projekt „EUREVITA“ sofinancira Evropski sklad za regionalni razvoj v okviru programa „Interreg V-A Slovenija-Avstrija“.

## Slovenski les bi morali boljše izkoristiti



*Les je strateška surovina Slovenije in surovina prihodnosti. Zadostna količina lesa je za Slovenijo zagotovo prednost, ki jo moramo boljše izkoristiti na poti do trajnostnega preboja. To so minuli mesec na spletnem dogodku z naslovom Aktualni izzivi na področju lesne industrije poudarili predstavniki Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo RS, Direktorata za lesarstvo in SPIRIT Slovenija javna agencija.*

**O**brtno-podjetniška zbornica Slovenije že dolgo poudarja pomen lesnopredelovalne industrije, kot tistega dela gospodarstva, ki bi moral Sloveniji omogočiti pravičen prehod iz premogovnih regij, prispevati največji delež k zelenemu prestrukturiranju in doseganju ciljev EU 55 in uspešno izhodno strategijo. »V OZS smo prepričani, da bi lahko z vzpostavljanjem pogojev za trajnostni in zeleni preboj izkoristili primerjalno prednost Slovenije, ki jo predstavlja les in vrnili lesni industriji mesto, ki ga je imela pred 20 leti, ko še nismo govorili o zeleni ekonomiji. Vlado RS smo že večkrat pozvali, da izboljša svoj odnos do lesa, kot najpomembnejše domače surovine, ki jo imamo na razpolago v dovolj veliki količini, in prepreči, da to surovino izvažamo, uvažamo pa gotove

proizvode,« je na današnjem dogodku v organizaciji OZS, MGRT, Direktorata za lesarstvo in Spirit Slovenija med drugim poudaril **predsednik OZS Branko Meh**, ki je bil kritičen tudi do upravljanja z državnimi gozdovi. »Žal se pričakovanja niso uresničila. Novoustanovljena družba SiDG, ki ji je bilo zaupano gospodarjenje z gozdovi v državni lasti, je bila po zakonu predvidena tudi za zagon gozdno lesne verige. Žal do danes na tem področju ni bilo narejenega skoraj nič. Tudi naši člani ugotavljajo, da se pogoji za nakup lesa niso izboljšali. Zapleteni pogoji prodaje, ki jih potrjuje država in so osnova za javne razpise, zaostrujejo in onemogočajo nabavo malim podjetnikom,« je dejal Meh.

Na Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo tudi v letošnjem letu

nadaljujejo z spodbujanjem predelave in uporabe našega naravnega bogastva – lesa, kot naravno obnovljivega vira z negativnim ogljičnim odtisom z možnostjo recikliranja in velikim vplivom na znižanje emisij toplogrednih plinov. »Zato upravičeno lahko imenujemo les za strateško surovino Slovenije in za surovino prihodnosti. Študije kažejo, da je razvojni potencial in pomen lesne panoge izjemen, tako z vidika pozitivnih okoljskih in ekonomskih vplivov kot tudi z vidika zagotavljanja večje samooskrbe. Iz globalne ekonomije moramo namreč postopno preiti na trajnostno, zeleno in lokalno gospodarstvo, ki uporablja energetske varčne tehnologije in energetske nepotratne materiale, kar les je,« je na dogodku poudaril **Zdravko Počivalšek, minister za gospodarski razvoj in tehnolo-**

O ciljih na področju lesne strategije pa je spregovoril **Danilo Anton Ranc**, generalni direktor, Direktorat za lesarstvo, Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo RS: »MGRT je prepoznalo lesno industrijo in potencial predelave lesa kot ključne za realizacijo Evropskega zelenega dogovora in bo izkoristilo razvojni potencial, ki ga omogočajo domači naravni obnovljivi materiali. Zadostne količine lesa namreč Sloveniji zagotavljajo nemoteno preskrbo s surovino, kratke dobavne poti in imajo pozitiven vpliv na blaženje podnebnih sprememb. Poleg tega pa predstavljajo tudi zadosten potencial za dolgoročen razvoj v smeri zelene, ustvarjalne in pametne industrije. Tudi zato je ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo lesno industrijo vključilo v Slovensko industrijsko strategijo 2021–2030. Osnovni cilji do leta 2030, vezani na izkoriščanje lesa, so tako povečanje predelane okroglega lesa v Sloveniji za neenergetsko rabo na 3 milijone m<sup>3</sup> letno, razvoj novih načinov uporabe lesa, povečanje števila zaposlenih na približno 15.000, povečanje prodajne realizacije v lesni industriji na 2,5 milijarde evrov letno in doseči 30-odstotni delež lesa v vseh novih javnih stavbah.« Za dosego teh ciljev je po mnenju Ranca nujna večja predelava lesa doma in realizacija investicij tako v primarno predelavo lesa kot tudi v vse druge stopnje predelave lesa. Ob tem je ključno, tako Ranc, da strategija prepoznava tudi pomen in vlogo malih in srednjih podjetij ter samostojnih podjetnikov v lesni industriji. »Ker so na les vezane še druge

Zbrane na dogodku je nagovoril tudi **dr. Tomaž Kostanjevec, direktor SPIRIT Slovenija, javne agencije.** »Zavedamo se, da imamo v Sloveniji številna lesarska podjetja s potencialom rasti in prepričan sem, da imamo s svojim lesnim gospodarstvom tudi potencial za trajnostni preboj. Vsem podjetjem v panogi, ki že

V nadaljevanju so se udeleženci spletnega seminarja seznanili s trenutno veljavnimi interventnimi ukrepi za samozaposlene in delodajalce, z razpisi v pripravi, ki bodo zanimivi za mikro in mala podjetja, s trajnostnimi poslovnimi modeli in načini obvladovanja tveganj ter z obveznostmi pisnega obveščanja delavcev o ukrepih, vezanih na obvladovanje in preprečevanje širjenja okužb.

15 partnerjev

4,3 M € skupen proračun

3,7 EUR ERDF/IPA sredstva

48 mesecev trajanje projekta

- **področju krepitve zmogljivosti v zelenem sektorju** – spodbujanje in aktivno podpiranje podjetij in mikro, malih ter srednje velikih podjetij za najzahtevnejše finančne izzive.

## Projektni partnerji



**Interreg**  
*Mediterranean*

 EUROPEAN UNION

 **finMED**

 [finmed@regione.piemonte.it](mailto:finmed@regione.piemonte.it)  
 [finmed.interreg-med.eu](http://finmed.interreg-med.eu)

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega  
sklada za regionalni razvoj

## 10 LET ROKODELSKEGA CENTRA DOMAČE IN UMETNOSTNE OBRTI ŠKOFJA LOKA

## Domača in umetnostna obrt, vez med rokodelsko preteklostjo in ustvarjalno prihodnostjo

*Rokodelski center domače in umetnostne obrti Škofja Loka deluje v okviru Razvojne agencije Sora. Že deset let aktivno ohranja vez med bogato škofjeloško rokodelsko preteklostjo in ustvarjalno sedanostjo mojstric in mojstrov te lepe obrti. Pobudo zanj so dali člani Sekcije za domačo in umetnostno obrt OOO Škofja Loka. Želeli so vzpostaviti prostor, kjer bi se lahko srečevali, predstavljali svoje delo, imeli delavnice in izobraževanja. Uspelo jim je ustvariti projekt, ki je zelo uspešno zaživel in vzpostaviti center, ki danes stoji na Mestnem trgu v osrčju Škofje Loke.*

### Poslanstvo rokodelskega centra DUO

Rokodelska obrt je bila na Škofjeloškem in širšem Gorenjskem dobro razvita že v srednjem veku. Rokodelci so se povezovali v cehe, razvijali svoje spretnosti ter že takrat skrbeli za to, da se je njihovo znanje prenašalo iz roda v rod ni potonilo v pozabo.

Njihovo poslanstvo danes prevzema jo mojstrice in mojstri domače in umetnostne obrti. Naši rokodelci so izjemni nosilci bogatega znanja in poglobljenega dela, ki se je prenašalo skozi generacije in stoletja, vse do danes, ob tem so odgovorni za nadaljevanje dolge rokodelske tradicije, prenos rokodelskih znanj in njihovo nadgradnjo za sodobni čas.



Rokodelski center domače in umetnostne obrti Škofja Loka, ki letos praznuje 10 let, ima prostore na Mestnem trgu v osrčju Škofje Loke, njihovo dejavnost lahko spoznate tudi na spletni strani [www.centerduo.eu](http://www.centerduo.eu).

### Prizadevanja za razvoj stroke

Dolgoročna vizija centra je postati regijski center in svoje aktivnosti razširiti na celotno Gorenjsko. V luči sistemske neurejenosti področja rokodelstva, pa je želja vseh rokodelskih centrov, ki so povezani v Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije, da se to področje uredi v zakonodajnem smislu in vzpostavi tudi finančna spodbuda za nosilce rokodelskih znanj.

Rokodelske dejavnosti še vedno niso dovolj cenjene, saj velikokrat žal niso ustrezno predstavljene. V javnosti je pogosto prikazana napačna stereotipna predstava, da gre za prostočasne ali obstranske dejavnosti starejših na podeželju, vrednost rokodelskih dejavnosti je namreč popolnoma drugačna. Mojstri in mojstrice so izjemni strokovnjaki na

svojih področjih, rokodelska znanja in izdelki pa v sebi nosijo odgovornost do okolja in ljudi, in tudi zato imajo izjemno dodano vrednost.

### Prvi koraki rokodelskega centra DUO

Močna obrtna in rokodelska tradicija Škofjeloškega je med člani Sekcije DUO pri OOO Škofja Loka zbudila vizijo prostora, kjer bi se lahko srečevali, izmenjevali znanja in javnosti pokazali svoje delo. Pred več kot 10. leti so se povezali z Razvojno agencijo Sora in ob podpori etnologinje **Katke Žbogar**, idejo pripeljali do projekta »DUO - Kunsthandwerk: Rokodelstvo včeraj, danes, jutri« ter z njim pridobili potrebna zagonska evropska sredstva.

V začetni fazi projekta so opravili okrog sto etnoloških terenskih intervjujev

z lokalnimi rokodelci in na podlagi pridobljenih informacij razvijali vsebine in delovne naloge centra. Ob tem so pridobili in vzpostavili tudi prostor na Mestnem trgu v Škofji Loki, kjer center v samem osrčju mesta uspešno deluje še danes.

### Delovanje centra na treh temeljih

Center vsebinsko deluje na treh temeljih, ki jih je postavil vodilni slovenski etnolog **dr. Janez Bogataj**, ko je v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije in njeno strokovno Sekcijo za domačo in umetnostno obrt oblikoval koncept delovanja regionalnih rokodelskih centrov.

Prvi temelj je terensko raziskovanje in dokumentiranje tradicionalnih znanj. Drugi temelj predstavlja prenašanje zna-

nja v obliki različnih rokodelskih delavnic in tečajev, izobraževanj, dogodkov, razstav, pri katerih so glavni nosilci mojstri rokodelci. Z njihovo neposredno prisotnostjo se obrt ohranja na visokem in profesionalni ravni. Tretji temelj pa je umeščanje dejavnosti v sodobni čas, hkrati tudi njena povezava s turizmom, marketinškimi pristopi in razvojnimi programi. Rokodelske dejavnosti so izjemno kompleksne in vpletene na področje kulture, kulturne dediščine, gospodarstva, turizma, varovanja okolja in podpora lokalni ekonomiji.

### Povezovanje lokalnih rokodelcev različnih dejavnosti

Rokodelski center danes povezuje 22 aktivnih rokodelk in rokodelcev, ki med drugim združujejo dejavnosti mizarstva, kovaštva, klekljanja, obdelave gline in stekla, polstenja, pletenja, medicinarstva, rezbarjenja, pletarstva in lesostrojarstva. Njihovi izdelki so po principih pravične trgovine v rokodelskem centru stalno na voljo.

Poleg podpiranja domačih ustvarjalcev skrbijo tudi za povezanost z drugimi rokodelskimi centri in posameznimi rokodelci iz vse Slovenije. Z delovanjem in sodobnimi izdelki si prizadevajo privabiti tudi mlajšo publiko. Na leto jih obišče okoli 12.000 domačih in tujih obiskovalcev.

### Uspehi prvih desetih let

S stalnim delom in aktivnim sodelovanjem rokodelcev in rokodelk je center v desetih letih naredil pomemben razvoj. Povečalo se je število rokodelcev, dvignil se je nivo rokodelskih izdelkov, center je postal ena od glavnih kulturnih točk na območju.

V lokalni skupnosti se zavest o pomenu rokodelskih znanj dviga, center je vse bolj priznan kot eden bolj aktivnih ter strokovno naravnanih rokodelskih centrov pri nas. Vsega tega ne bi ustvarili, če ne bi delali kontinuirano, če ne bi imeli podpore občin in širše skupnosti in če ne bi s svojimi rezultati dokazovali, da je področje rokodelstva večplastno ter pomembno za zdravo lokalno skupnost.

### Projekti za promocijo DUO

V okviru centra potekajo številni projekti. Poleg več evropskih projektov

## OB 10-LETNICI ROKODELSKEGA CENTRA DUO ŠKOFJA LOKA



**Kati Sekirnik**, vodja Rokodelskega centra DUO Škofja Loka (RAS): »V centru že od samega začetka dajemo velik poudarek povezovanju rokodelcev in njihovi aktivni vključenosti v prostor. S tem gradimo na skupnosti, medsebojna podpora in soustvarjanje vsega, kar počnemo, pa je ključna. Naši člani so obenem vrhunski strokovnjaki ne samo na nacionalni ravni, ampak tudi v svetovnem merilu, tega pa se še vedno še premalo zavedamo. Zaradi visoke kakovosti ustvarjanja, ki pri nas odslikava duh rokodelstva, pa smo občudovani in nas spoštujejo tudi drugi. Mojstrice in mojstri rokodelci so izjemni ljudje, gre za posameznike, ki so strokovnjaki s tehničnega in obrtnega vidika, obenem pa ves čas tudi raziskujejo. Ravno raziskovanje novega in boljšega predstavlja njihovo največje gonilo. Najbolj cenim naše dobro sodelovanje in vsakemu posebej sem hvaležna, da vlaga svoj čas in znanje v naš rokodelski center. V teh desetih letih smo se res lepo povezali in velik privilegij mi je delati z njimi.«



**Jernej Bortolato**, predsednik Sekcije za domačo in umetnostno obrt pri OZS: »Kljub slabim razmeram na področju rokodelskega ustvarjanja imamo v Sloveniji tudi nekaj pozitivnih izkušenj. Poleg dobro razvitega sistema strokovnega vrednotenja rokodelskih izdelkov s podeljevanjem razpoznavnega znaka Rokodelstvo-Art&Craft-Slovenija moramo izpostaviti sistem lokalnih in regionalnih rokodelskih centrov. Že leta 2001 ga je na osnovi poznavanja nekaterih uspešnih središč v Evropi razvil prof. dr. Janez Bogataj, za vzpostavitev centrov pa se je zavzela tudi OZS. Med petnajstimi, v projektu predvidenimi rokodelskimi centri, je Škofjeloški vzorčen primer dobre prakse, ki izvaja različne oblike izobraževanj za rokodelske panoge, pripravlja promocijske oblike na lokalni in regionalni ravni kot so razstave in nastopi v živo, se vključuje turistične prireditve in sejme ter kandidira za razne vrste slovenskih in evropskih subvencij. Ob deseti obletnici njihovega prizadevanja za ohranitev in razvoj mnogoterih rokodelskih dejavnosti jim iskreno čestitamo.«

je zelo odmeven škofjeloški povezovalni projekt Izložbe domišljije, s katerim skupaj z več kot deset partnerskimi organizacijami v decembrskem času v stari del mesta privabljajo ljudi in jim v nakup nudijo darila lokalnih umetnikov in ustvarjalcev. Razvili so tudi poseben program poletnih rokodelskih doživetij, skupaj s Sekcijo DUO OOO Škofja Loka pa že 5 let organizirajo tudi rokodelsko kolonijo.

### Prihajajoči dogodki ob 10-letnici

Zaradi epidemije so tudi v centru morali za nekaj časa zapreti svoja vrata. Javnih dogodkov v živo ni bilo. Razstave so zato izvajali virtualno. Čeprav se trudijo ohranjati stik z občinstvom preko spleta s pomočjo spletne strani [www.centerduo.eu](http://www.centerduo.eu), Facebooka in Instagrama,

učinek ni isti kot pri srečanju v živo. Sedaj so za obiskovalce ponovno odprti, aktivno pa se pripravljajo tudi na praznovanje desete obletnice.

Na Mestnem trgu bo v njeno čast na ogled ulična galerija z razstavnimi panoji, s katerimi bodo javnosti predstavili svoje delo, v centru pa bodo skupaj z rokodelci pripravili posebno razstavo. Na Tavčarjevem dvorcu na Visokem načrtujejo večji rokodelski dogodek s sejemskim in razstavnim delom, z delavnicami, programom za otroke in večernim koncertom, ki bo predvidoma potekal 12. septembra, skupaj s Sekcijo DUO OOO Škofja Loka pa bodo izvedli že 5. rokodelsko kolonijo.

ANTON ŠIJANEC

## TESTIRANJE NA OKUŽBO S KORONAVIRUSOM

## Brezplačna hitra testiranja za obrtnike in podjetnike

Po Odloku o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji so se številni obrtniki in podjetniki ter njihovi zaposleni dolžni enkrat na teden testirati na okužbo z virusom SARS-CoV-2. Da bi svojim članom to obveznost kar se da olajšali, so se v posameznih OOO povezali z izvajalci testiranj in dogovorili tudi termine in lokacije za testiranje.

Testiranja s hitrimi antigenskimi testi so brezplačna in organizirana po vsej Sloveniji, nekatere območne obrtno-podjetniške zbornice pa so šle tudi pri testiranjih svojim članom naproti in se z izvajalci dogovorile za posebne termine.

Testiranja obrtnikov in podjetnikov te pri njih zaposlenih tako organizirajo:

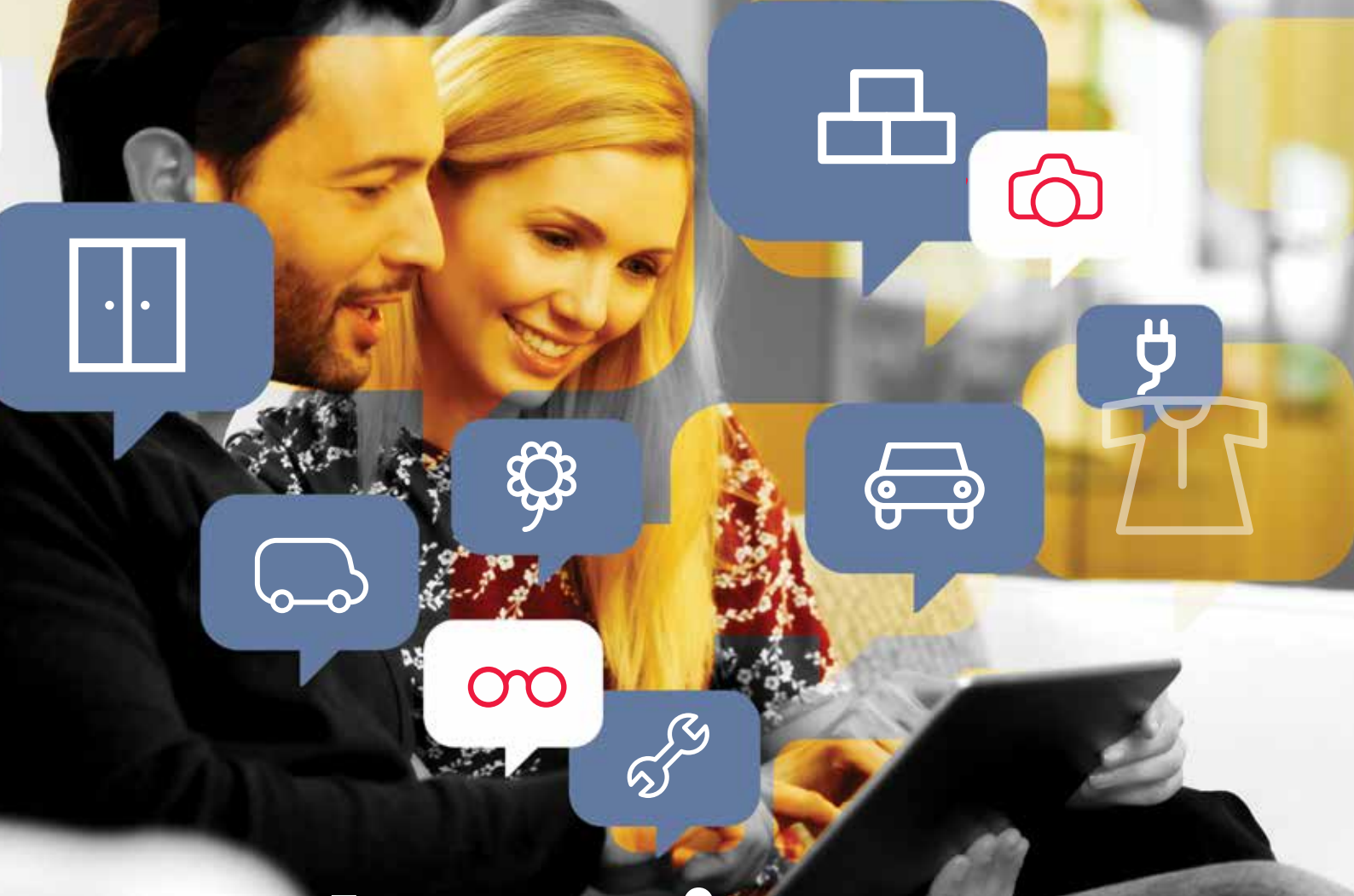
- OOO Ajdovščina - vsak ponedeljek (od 6.30 do 7.30) in vsak četrtek (od 7.30 do 8.30)
- OOO Hrastnik - vsako sredo od 6.30 do 8.00
- OOO Jesenice - vsak ponedeljek ob 9.30 uri (običajno do 10.30)
- OOO Kranj - vsak torek od 10.00 dalje
- OOO Ljubljana Bežigrad - vsak ponedeljek ob 10.00
- OOO Ljubljana Moste Polje - vsako sredo od 12.00 dalje
- OOO Ljubljana Šiška - vsak petek ob 7.00
- OOO Ljubljana Vič - vsak ponedeljek zjutraj in petek dopoldne
- OOO Maribor - vsak delovnik med 12.00 in 18.00
- OOO Radovljica - vsak četrtek od 7.00 do 8.00
- OOO Sežana - vsak petek od 13.45 do 15.00
- OOO Slovenska Bistrica - vsak delovnik med 14.00 in 16.00
- OOO Vrhnika - vsak četrtek



Za dodatne informacije glede lokacije in drugih podrobnosti glede testiranja se obrnite na posamezno območno obrtno-podjetniško zbornico. Tudi obrtnikom in podjetnikom iz drugih krajev svetujemo, da se obrnejo na svojo območno obrtno-podjetniško zbornico in se pozanimajo, kje in kdaj se lahko brezplačno testirajo.

Omenimo naj še, da hitra testiranja sicer izvajajo javni zdravstveni zavodi, katerih ustanovitelj je država, javni zdravstveni zavodi, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost, izvajalci zdravstvene dejavnosti s podeljeno koncesijo na primarni in sekundarni ravni zdravstvene dejavnosti, socialno varstveni zavodi in koncesionarji, ki so v mreži javne službe na področju socialnega varstva. Informacije o testirnih mestih pa so dosegljive tudi na spletni strani <https://www.gov.si teme/koronavirus-sars-cov-2/testiranje-na-okuzbo>.

EVA MIHELIČ



# Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo  
povpraševanja preko  
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

**SOS obrtnik** je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavi mednje?

**Prijavite se še danes na  
[mojobrtnik.com/postanite-ponudnik](https://mojobrtnik.com/postanite-ponudnik)**

**mojobrtnik.com**

info@mojobrtnik.com  
T 080 12 42

**Moj brtnik**  
**Ponudnik**

## V SLOVO

## PETER BADOVINAC STAREJŠI

Na velikonočni ponedeljek je svojo življenjsko pot sklenil Peter Badovinac starejši, znani upokojeni gostilničar z Jugorja pri Metliki. Domačo gostilno, ki neprekinjeno obratuje že od leta 1896 dalje, je kot tretji rod prevzel od svojega očeta 4. 1. 1971 in jo vodil do upokojitve 6. 1. 2004, ko jo je predal sinu Petru.

V obrtno organizacijo, ki se je v poznih 70-letih prejšnjega stoletja po prekinitvi v času 2. svetovne vojne ponovno organizirala, je bil Peter, kot mlad podjetnik, vključen že od vsega začetka. Najprej od leta 1976 dalje pri delovanju Društva samostojnih obrtnikov Metlika, od ustanovitve Obrtnega združenja Metlika leta 1979 dalje pa je bil ves čas do upokojitve tudi v organih nove organizacije, današnje Območne obrtno-podjetniške zbornice Metlika. Zlasti v njenih prvih in negotovih korakih, ko so se v nekih povsem drugačnih časih skupaj borili za priznanje statusa in vloge obrtnika in podjetnika v družbi, za boljše pogoje dela za vse, je Peter Badovinac odigral pomembno vlogo.

Leta 1979 je bil predsednik nadzornega odbora, nato od leta 1983 dalje en mandat predsednik sekcije gostincev. Bil je spoštovan in cenjen med stanovskimi kolegi, ki so mu v letih od 1987 do 1991 zaupali še najvišjo funkcijo – izvoljen je bil za predsednika takratnega Obrtnega združenja Metlika. Ves čas do upokojitve je bil nepogrešljiv član upravnega odbora zbornice, vmes od leta 1999 dalje še enkrat predsednik sekcije gostincev. Svoje strokovno

znanje in široko razgledanost je nesebično prenašal na druge. Vrsto let je bil tudi predsednik zbornične pripraviške komisije.

Svoje poslanstvo je našel v gostinstvu in domači gostilni. Po Petrovih idejah so – za popestritev ponudbe – med prvimi v naših krajih v gostilni začeli pripravljati kulturne prireditve, slikarske razstave, salamijado, v zadnjih letih je bil znan kot »carinik ob prihodu na Svobodno belokranjsko ozemlje«. Skratka, bil je zagnan ambasador Bele krajine, njihova gostilna pa je bila daleč naokoli znana po Petrovi gostoljubnosti in krampampuliju.

Na OOO Metlika izredno cenimo, da si je Peter vedno vzel čas tudi za stanovsko organizacijo, za aktivno delo v organih zbornice, za udeležbo na sejnih Alpe Adria, na gostinsko turističnih zborih, na MOS-u, na naših obrtnih razstavah in jubilejnih dogodkih, na obrtniških srečanjih. Cenimo njegovo zanesljivost, strpnost in pripravljenost za sodelovanje – vse to bomo zelo pogrešali.

Petra Badovince v naših spominih in v zgodovini obrtnikov in podjetnikov naše zbornice ohranjamo kot človeka in gostinca z veliko začetnico.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Metlika



**Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!**

**”S TO KARTICO  
PRIHRANIM TOLIKO,  
DA VAM RAJE  
NE POVEM!”**



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



## V SLOVO

# JOŽE ZAVNIK (1934–2021)

Jože Zavnik se je rodil leta 1934 v Gaberjah kot drugi otrok v družini s štirimi otroki. Po končanju osnovne šole v domačem kraju se je vpisal in nato tudi dokončal takratno nižjo, nato višjo gimnazijo. Zanimalo ga je tekstilno področje, zato se je vpisal in tudi redno zaključil visoko tekstilno šolo v Mariboru in postal inženir tekstilstva.

Njegova prva zaposlitev v stroki je bila v tovarni Tekstina v Ajdovščini. Želel je živeti in ustvarjati na Goriškem, in ko se mu je leta 1967 ponudila priložnost, se je prežaposlil v takratno Tekstilno tovarno Okroglica pri Volčji Dragi, kjer je postal komercialni vodja. Pozneje, ko je nastala potreba, pa je bil nekaj časa tudi v. d. direktorja te tovarne.

Kot tekstilec je ves čas razmišljal o možnosti organiziranja lastne proizvodnje izdelkov iz tekstila. Svojo idejo je uresničil leta 1986, ko je skupaj s soprogo Ludviko in sinom Mladenom ustanovil obrtno delavnico. Ta se je leta 1991 preoblikovala v Zatek, d. o. o. V domačem podjetju je aktivno deloval vse do upokojitve leta 2000. Zatek, d. o. o. je postalo družinsko proizvodno podjetje, v katerem je bilo

zaposlenih do 14 delavcev.

Tudi po upokojitvi je Zavnik z ženo želel ostati povezan z obrtniškim življenjem, zato sta se kar kmalu včlanila v društvo DUPOS in v njem delovala, kolikor jima je zdravje dopuščalo.

Jože je poleg članov svoje družine ljubil tudi naravo in aktivnosti v njej. Bil je lovec, pohodnik, ljubitelj glasbe in športa in še bi se našlo področje, o katerem se je zelo rad pogovarjal. Seveda leta prinesejo svoje in tudi njemu so naložila težko neozdravljivo bolezen, proti kateri se je dolgo čvrsto boril, a ga je premagala in položila k večnemu počitku. Naj počiva v miru.

V imenu društva DUPOS soprogi, sinovoma in vsem njegovim izrekam iskreno sožalje!

Jože Elersič, predsednik DUPOS



## NOV PRIPOČNIK:

# AVTORSKO IN OSEBNOSTNO PRAVO V FOTOGRAFIJI

Sekcija fotografrov pri OZS je izdala pravi priročnik za fotografe. V njem bodo poklicni ali ljubiteljski fotografi našli odgovore na pravna vprašanja, s katerimi se srečujejo pri svojem delu, na primer:

- Ali s fotografiranjem pridobim avtorske pravice in kaj to pomeni?
- Turistična agencija je brez dovoljenja objavila mojo fotografijo Bleda na svoji spletni strani, kjer oglašuje storitve v angleškem jeziku. Kaj lahko storim in kako?
- Ali lahko kot referenco objavim fotografije s poroke na svoji spletni strani? Koga moram prositi za soglasje?
- Ali lahko snemam poroko z dronom? Kaj moram upoštevati?

Avtorici priročnika sta **doc. dr. Špelca Mežnar**, ustavna sodnica in strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo, ter **Hana Hvala**, pripravnica v Odvetniški pisarni Vrtačnik, d.o.o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Izpolnjeno naročilnico skupaj s potrdilom o plačilu pošljite na e-naslov: [adrijana.poljansek@ozs.si](mailto:adrijana.poljansek@ozs.si).

## Cena priročnika za člane OZS

**39,00 €**

(DDV je vključen)

## NAROČILNICA:

Nepreklicno naročamo: \_\_\_\_\_ izvod-ov priročnika

**Avtorsko in osebnostno pravo v fotografiji**

Naziv in polni naslov naročnika:

Telefon: \_\_\_\_\_, E-naslov: \_\_\_\_\_

Zavezanec za DDV (obvezno obkrožite): DA NE

Dav. številka (obvezno): SI \_\_\_\_\_

št. kartice Mozaik podjetnih (obvezno): \_\_\_\_\_

Izjavljamo, da smo skupni znesek **ob naročilu plačali** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (za fotografski priročnik), št. tr. r. 02013-0253606416, NLB d.d., Ljubljana, sklic: 00 200004.

Kraj in datum: \_\_\_\_\_

Žig in podpis: \_\_\_\_\_



## SEJMI

# V živo spet od poletja?

*V Ljubljani in Celju so do zadnjega upali, da bodo po dolgem premoru, ki je trajal od pomladi 2020 dalje, že junija letos ponovno pripravili v živo sejma Alpe Adria oziroma Mednarodni industrijski sejem. Vendar se je izkazalo, da so bili načrti preveč optimistični.*

**T**ako so organizatorji oba sejma dokončno odpovedali in prestavili v leto 2022, Alpe Adria na 26. do 29. januar 2022, Mednarodni industrijski sejem v Celju pa na 5. do 8. april 2022. Tako se nam po optimistični napovedi obeta prvi sejem v živo letos sejem AGRA od 21. do 26. avgusta v Gornji Radgoni, potem pa še drugi sejmi v Celju, Ljubljani, Gornji Radgoni in Kopru.

Tudi v Nemčiji, svetovnem sejmskem središču, so sejmski organizatorji

zelo prizadeti. Namesto tega, da bi v sejmskih halah potekal živahen sejmski vrvež, tam cepijo prebivalce proti koronavirusu ali opravljajo servis začasnih skladiščnih prostorov, podobno kot pri nas. Za leto 2021 so nemške sejmske hiše načrtoval 380 poslovnih sejmov. Do sedaj so morali odpovedati ali preložiti v leto 2022 že 110 sejmov, številka pa bo verjetno še precej večja. Vodilno združenje nemške sejmske industrije AUMA

je naslovilo na državo odločen poziv, da se tudi za sejme vrata ponovno odprejo, seveda ob upoštevanju vseh zaščitnih ukrepov.

Vsi, ki jih zanimajo najnovejši podatki o nemških sejmih, odpovedih ali novih datumih, pa tudi o nadomestnih prireditvah v digitalni obliki, jih lahko najdejo na spletnem naslovu AUME ([www.auma.de/date-changes](http://www.auma.de/date-changes)).

BORUT JERŠE

## Kateri sejmi v Sloveniji naj bi potekali »v živo« v drugem delu leta 2021?

### Celje

#### Podatki o organizatorju:

CELJSKI SEJEM, d. d., Dečkova 1, 3000 Celje, telefon: 03 54 33 000, e-pošta: [info@ce-sejem.si](mailto:info@ce-sejem.si), <http://www.ce-sejem.si>

- 15.–19. 9. MOS – največji poslovno-sejmski dogodek v regiji
- MOS Dom – gradnja in obnova doma
- MOS Tehnika – oprema in materiali za obrt in industrijo
- MOS Turizem – kamping, karavaning, turizem in prehrana
- MOS B2B – poslovne storitve in poslovne priložnosti v tujini
- MOS Plus – izdelki široke potrošnje
- 26.–27. 11. EROTICLAND – erotični festival

### Gornja Radgona

#### Podatki o organizatorju:

POMURSKI SEJEM d. o. o., Cesta na štadion 2, 9250 Gornja Radgona, telefon: 02 56 42 100, faks: 02 56 42 160, e-pošta: [info@pomurski-sejem.si](mailto:info@pomurski-sejem.si), <http://www.pomurski-sejem.si>

- 21.–26. 8. AGRA – mednarodni kmetijsko živilski sejem
- 23.–25. 9. MEDICAL – mednarodni sejem sodobnega zdravstva
- 23.–25. 9. SOBRA – mednarodni sejem obrambe, varovanja, zaščite in reševanja

### Koper

#### Podatki o organizatorju:

PRIMORSKI SEJEM, d. o. o., Čevljarška 17, 6000 Koper, telefon: 05 62 60 216, faks: 05 62 61 166, e-pošta: [info@primorski-sejem.si](mailto:info@primorski-sejem.si), <http://www.primorski-sejem.si>

- 22.–24. 10. PRIMORSKI SEJEM – mednarodni obrtno podjetniški sejem

### Ljubljana

#### Podatki o organizatorju:

GOSPODARSKO RAZSTAVIŠČE, d. o. o., Dunajska cesta 18, 1000 Ljubljana, telefon: 01 30 02 611, e-pošta: [info@gr-sejem.si](mailto:info@gr-sejem.si), <http://www.gr-sejem.si>

- 20.–23. 10. NARAVA IN ZDRAVJE – sejem ponudbe izdelkov, dejavnosti in idej za zdravo življenje
- 9.–14. 11. AMBIENT LJUBLJANA – pohištveni sejem
- 9.–14. 11. DOM plus – mednarodni sejem in stavbnega pohištva, ogrevalne in hladilne tehnike, notranja oprema, varovanje in urejanje okolice

#### Podatki o organizatorju:

ICM, d. o. o., Zabukovica 48B, 3302 Griže, telefon: 03 62 00 703, faks: 03 62 00 702, e-pošta: [info@icm.si](mailto:info@icm.si), <http://www.icm.si>

- 5.–7. 10. ECO VAL – mednarodni sejem za vodo, vodovod in kanalizacijo, ravnanje z odpadki in recikliranje, obnovljive vire energije, kakovost zraka ter okoljske tehnologije
- 5.–7. 10. CLEAN ME – mednarodni sejem za industrijsko in komercialno čiščenje in vzdrževanje

#### Podatki o organizatorju:

PROEVENT, d. o. o., Dunajska cesta 10, 1000 Ljubljana, telefon: 01/300 32 19, faks: 01/300 32 07, e-pošta: [info@proevent.si](mailto:info@proevent.si), <http://www.proevent.si>

- 18.–19. 11. Slovenski festival vin

# Virtualni mednarodni dogodki za nove poslovne priložnosti

*Virtualni mednarodni dogodki predstavljajo odlično priložnost za nova znanja o novih trendih in izzivih. Virtualna mednarodna poslovna srečanja pa nudijo priložnosti za promocijo podjetja in vaših izdelkov ter storitev, navezovanje novih poslovnih kontaktov ter iskanje novih poslovnih priložnosti. Člani OZS lahko brezplačno sodelujejo na virtualnih mednarodnih poslovnih dogodkih v okviru Evropske podjetniške mreže.*

**C**eloten seznam dogodkov je dostopen na spletni strani <https://een.ec.europa.eu/events>, v nadaljevanju izpostavljamo najbolj zanimive dogodke.

## B2B Software Days 2021

Termin: **10. do 12. maj**

Lokacija: virtualno, preko spleta  
Področje: IKT, nove tehnologije itd.  
Informacije in prijava: <https://2021.b2bsoftwaredays.com/>

## B2B@EUSAIR FORUM 2021

Termin: **11. maj**

Lokacija: virtualno, preko spleta  
Področje: povezovanje jadransko-jonske regije, zaščita okolja, trajnostni turizem itd.  
Informacije in prijava: <https://b2beusair-forum-2021.b2match.io/>

## Bionnale 2021

Termin: **12. maj**

Lokacija: virtualno, preko spleta  
Področje: zdravstvena industrija  
Informacije in prijava: <https://bionnale2021.b2match.io/>

## B2B Slovenia and Italian companies

Termin: **25. maj**

Lokacija: virtualno, preko spleta  
Področje: hrana in pijača  
Informacije: <https://www.izvoznookno.si/aktualno/virtualni-b2b-sestanki-med-slovenskimi-podjetji-in>  
Prijava: <https://www.izvoznookno.si/Prijavnica?id=170>

## Textile Connect 2021

Termin: **1. do 4. junij**

Lokacija: virtualno, preko spleta  
Področje: tekstilna industrija  
Informacije in prijava: <https://textile-connect-2021.b2match.io>

## SEE Automotive Conference 2021

Termin: **8. in 9. junij**

Lokacija: virtualno, preko spleta  
Področje: povezovanje proizvajalcev OEM, podjetij TIER1 in 2 ter ustreznih javnih institucij s področja avtomobilske industrije v regiji JV Evrope.  
Informacije in prijava: <https://www.seeautomotive.com/>

## Tech4SmartCities 2021

Termin: **17. junij**

Lokacija: virtualno, preko spleta  
Področje: trajnostne in pametne tehnologije za mesta  
Informacije in prijava: <https://tech4smartcities-2021.b2match.io/>

## European Logistics Innovation Day 2021

Termin: **24. in 25. junij**

Lokacija: virtualno, preko spleta  
Področje: zelena logistika, novi trendi  
Informacije in prijava: <https://european-logistics-innovation-day-2021.b2match.io/>

## CEE Automotive Forum 2021

Termin: **20. in 21. oktober**

Lokacija: v živo, Budimpešta (Radisson

b2match



Blu Béke Hotel)

Področje: mreženje med vodilnimi svetovnimi avtomobilskimi proizvajalci (OEM) in različnimi dobavitelji iz avtomobilske industrije, podjetji iz sorodnih področij, ponudniki storitev, start-upi kot tudi združenj iz avtomobilske industrije.

Informacije o dogodku: <http://www.ceeautomotive.com/>

Prijava: <https://www.izvoznookno.si/Prijavnica?id=167>



VISOK JUBILEJ, 90 LET, AVTOSERVIS PAULUS, ŠKOFJA LOKA

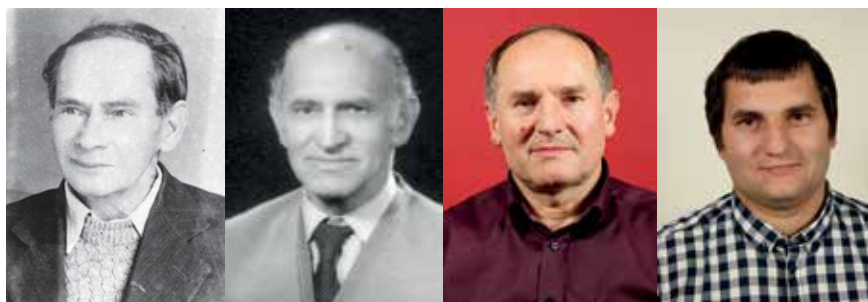
## »Z odličnim delom navdušujemo stranke!«

*Malo je takih obrtnih družinskih tradicij, kot je štiri generacije dolga pot Avtoservisa Paulus iz Škofje Loke. Kar 90 let družinskega izročila ter ljubezni, predanosti in odgovornega dela jih postavlja za vzgled vsem družinskim podjetjem, številnim strankam pa zagotavlja vrhunsko storitev in spoštljiv odnos. Odgovornost do preteklosti jih vodi v zanesljivo prihodnost, energije do dela, izobraževanja in pridobivanja številnih drugih kompetenc jim ne zmanjkuje, s svojo vizijo in cilji pa so že davno usmerjeni v svojo drugo stoletje.*

### Štiri generacije in 90 let neprekinjenega dela

Družina Paulus izvira iz češkega mesta Olomouc, kjer so njihovi predniki imeli tovarno sladkorja. Sin tovarnarja Josefa, Rudolf je kot kapetan služboval v avstro-ogrski vojski, kasneje pa postal računski revident avtro-ogrske vlade, imel je pet otrok, med njimi tudi Leopolda.

Ustanovitelj avtoservisa je bil **Leopold Paulus**. Oče mu je umrl že pri petih letih in mati ga sama ni mogla več mogla preživljati, skupaj z bratom Edijem ga je zato poslala v samostan k Trapistom, kjer je živel do svojega 14. leta. Izučil se je za ključavničarja in vodovo-



Štiri generacije nosilcev avtoservisne dejavnosti podjetja Avtoservis Paulus, z leve Leopold Paulus, Janez Paulus, Stane Paulus in Tomaž Paulus.

dnega inštalaterja. Prva svetovna vojna ga je pripeljala v Škofjo Loko, kjer je v spoznal Francko Čemažar in se z njo leta 1916 poročil. Do konca vojne je delal pri Škodi v mestu Plzen na Češkem, nato pa je 31. marca 1931 odprl avtomehanično delavnico v Škofji Loki. Delavnica je bila takrat edina daleč naokoli. V njej so popravljali kmetijske stroje, kolesa in avtomobile. Leta 1943 so del družine odpeljali v taborišče, drugi del pa je odšel v partizane, kjer sta mu padla dva sinova. Žena mu je umrla v taborišču, sam pa se je po vojni vrnil domov in nadaljeval delo v avtomehanični delavnici.

Po vojni se je za avtomehanika izučil njegov sin **Janez Paulus**. Mojstrski izpit je naredil v leta 1953. Ljubezen do motorjev ga je v začetku petdesetih let pripeljala na dirkalne steze, kjer je tekmoval z motorjem s prikolico BMW Sahara 700 ccm. Delavnica se je pod Janezovim vodstvom vse bolj specializirala za osebna vozila. Zaradi namernega zvišanja davkov občinske oblasti, so delavnico leta 1962 prodali nekdanjemu podjetju Transturist. Vendar tako ni ostalo dolgo, na novi lokaciji so svojo novo delavnico odprli že leta 1965, leta 1968 pa je Janez Paulus že podpisal pogodbo za prvi uradni servis vozil Audi, slabih deset let so temu dodali še pogodbo za servis vozil Volkswagen.

Stroka se je v teh letih zelo hitro razvijala, zato je **Stane Paulus** svoje znanje že poiskal v Ljubljani, kjer se je izučil za avtoelektrikarja in v Škofji Loki pa se je izšolal še za avtomehanika, dokončal je tudi delovodsko šolo, med prvimi opravil mojstrski izpit in se udeleževal šolanj v TAS Sarajevo, ki je takrat za Volkswagen izdeloval legendarne golfe prve in druge generacije. Razvijal je tudi delavnico



Družina Paulus, ki danes zelo uspešno vodi podjetje Avtoservis Paulus, z leve žena Lojzka Paulus, prokuristka, sin Tomaž Paulus, direktor in vodja servisa, mož Stane Paulus, prokurist in hčerka Mojca Paulus Rakovec, vodja servisne pisarne, fotografija je nastala leta 2018 ob 50-letnici pogodbe za servisiranje vozil VW in Audi, ko so v Wolfsburgu prejeli jubilejno plaketo.

in leta 1992 poleg obstoječih prostorov dogradil še delavnico s štirimi dvigali. V letu 1993 je začel s sodelovanjem s podjetjem Porsche Slovenija ter servisni dejavnosti dodal še prodaja novih vozil, zato so leta 1995 na lokaciji podjetja zgradili še avtosalon.

Stane Paulus je aktiven tudi v svoji stanovski organizaciji. Več mandatov je bil predsednik Sekcije avtoserviserjev pri Območni obrtno-podjetniški zbornici Škofja Loka in član upravnega odbora Sekcije avtoserviserjev pri OZS. Kot velik poznavalec stroke in mentor je v svoji delavnici izobraževal številne mlade avtoserviserje, še vedno pa sodeluje pri prenosu znanj na mlajše generacije, kjer skrbi za ustrezno verifikacijo vajeniških učnih mest, kot član strokovne komisije pa sodeluje tudi pri izvajanju mojstrskih izpitov bodočih mojstrov avtoserviserjev.

Leta 2014 je vodenje podjetja prevzel **Tomaž Paulus**, ki se je izučil za avtomehnika, voznika in strojnega tehnika, diplomiral pa je tudi na Fakulteti za socialno delo. Tomaž se zaveda, da bo v prihodnje najbolj štel predvsem specialno strokovno znanje, ki ga je zelo izpopolnil, to pa dokazal tudi na številnih tekmovanjih na državnem in svetovnem nivoju. Doma je tako dvakrat zmagal v kategoriji servisnih svetovalcev in enkrat v kategoriji prodajnih svetovalcev nadomestnih delov in dopolnilne opreme. To ga je pripeljalo na svetovno prvenstvo, kjer je v konkurenci 20.000 mojstrov za vozila Volkswagen s celega sveta dosegel peto, šesto in sedmo mesto v kategoriji servisnih svetovalcev, leta 2015 pa je s slovensko ekipo slavil celo zmago na svetovnem prvenstvu v Wolfsburgu in v Berlinu. Z očetom sta bila tudi najboljša servisna svetovalca znamke Audi, kjer sta Slovenijo zastopala na svetovnemu tekmovanju in dosegla odlično šesto mesto. Tomaž skrbi za odličnost podjetja, s svojim širokim znanjem, vizijo in cilji pa je že povsem usmerjen v prihodnost in drugo stoletje delovanja družinskega podjetja.

V družinskem podjetju se je leta 1991 zaposlila tudi **Lojzka Paulus**, ki je je prevzela prodajo novih vozil Volkswagen, leta 1996 pa se jim je pridružila še **Mojca Paulus Rakovec**, ki kot diplomantka managementa vodi servisno pisarno.



Delavnica iz leta 1931, kjer se je začela 90-letna tradicija podjetja Avtoservis Paulus.



Avtoservis Paulus danes, moderni servisni prostori in avtosalon.



Za avtosalon in organizacijo v podjetju skrbita mama Lojzka Paulus in hči Mojca Paulus Rakovec.

## Največ vlagajo v zaposlene, znanje in razvoj podjetja

V podjetju Avtoservis Paulus zelo veliko vlagajo v znanje in razvoj. Zaposleni redno obiskujejo šolanja, opravljajo pa tudi vsa potrebna certificiranja za opravljanje svojega dela. Tudi medsebojne odnose v razvijajo v pravo smer, zaposleni pa so zato zelo lojalni, njihova povprečna delovna doba v podjetju pa znaša več kot 18 let.

Dobro uigran kolektiv trenutno šteje 10 sodelavcev. Dolgoletne izkušnje njihovih servisnih strokovnjakov obogatene z nenehnim učenjem pa so botrovale že številnim odličnim rezultatom na strokovnih tekmovanjih, ki jih uvrščajo v sam slovenski, evropski in svetovni vrh. Posebno priznanje jim je izkazal tudi Volkswagen, ki jih je uvrstil med sto najkakovostnejših servisov naše celine.

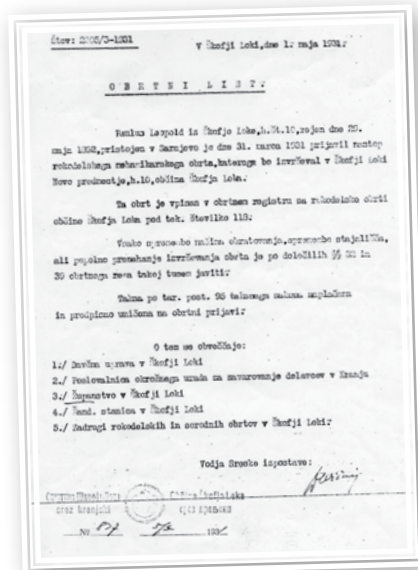
Servis vsako leto vlaga tisoče evrov za orodje in opremo, ki jo predpisuje posamezna tovarna, s tedenskimi posodobitvami pa imajo na voljo tudi vedno aktualne diagnostične programe, kataloge nadomestnih delov, vodiče popravil in tehnične informacije za reševanje težav.

Poleg širokega spektra celovite palete dejavnosti za vzdrževanje in servis vozil so konec leta 2015 uredili še posebno delovno mesto za gospodarska vozila in s tem možnost servisa razširili še na tovorna vozila do 3,5 metra višine in 5,5 tone teže.

Tudi v poslovnem smislu skrbijo za odličnost, zagovarjajo transparentno vodenja in ravnanje z dokumentacijo ter zagotavljajo vso zahtevano delavniško opremo in orodja, zato so nosilci ISO certifikata 9001, ki ga vsako leto obnavljajo in s tem ohranjajo visok nivo poslovanja.

S svojim odličnim delom torej zlahka navdušujejo vse svoje stranke!

**ANTON ŠIJANEC**



Obrtni list Leopolda Paulusa s katerim je, kot je na listini zapisano, 31. marca 1931 prijavil nastop rokodelskega mehanikarskega obrta.

AL-MEX PROIZVODNJA IN TRGOVINA, D. O. O., MIREN

## Zadovoljna stranka je najboljša stranka

*Podjetje AL-MEX iz Mirna, podjetje za proizvodnjo, trgovino in montažo izdelkov za stavbno pohištvo, je eno tistih, ki jih koronakriza ni prizadela. Pozna se, da imajo ljudje več časa za prenovo domov – stavbnega pohištva in zato je v teh dneh naročil več. V vseh letih delovanja ostajajo zvesti kakovosti, tako pri izdelavi kot tudi pri montaži stavbnega pohištva.*

**A**luminij ali PVC? Dvojna ali trojna za-  
steklitev? Navadna ali drsna? Novo-  
gradnja ali renovacija?

Za vse imamo rešitev! S temi besedami nas nagovarjajo v podjetju AL-MEX v Mirnu, kjer sta podjetništvu zvesta oče Igor in sin Juljen. Podjetje s proizvodnjo in trgovino, predvsem pa inovativnimi rešitvami ima 30-letno tradicijo. V roku enega leta bo očeta nasledil sin Juljen, ki pravi, da že zadnja štiri leta vodi družinsko podjetje. Kot otrok je veliko ur preživel v delavnici, ki je bila vedno del stano-  
vanjske hiše. Spominja se tudi nonota, ki je pravzaprav prvi začel izdelovati takrat še lesena okna in vrata. Nato se mu je pridružil sin Igor, ki danes predaja »štafeto«  
mlajši generaciji.

»Zavedam se odgovornosti, ki mi je dana,«  
pravi 34-letni podjetnik, ki je sicer po poklicu inženir gradbeništva. Sprva se je celo zaposlil v gradbenem podjetju, a je kaj kmalu ugotovil, da mora nadaljevati družinsko tradicijo. Škoda bi bilo pustiti

tako dobro zasnovano in že utrjene temelje družinskega podjetja, predvsem pa delo in trud nonota in očeta. Oče je vsa leta skrbel, da je podjetje dobro stoječe. Bili so prvi na Primorskem, ki so začeli delati okna iz aluminija, sploh pa med najbolj kakovostnimi. Ta sloves se jih drži še danes. »Nismo najbolj poceni, smo pa zagotovo kakovostni,«  
pove Juljen in doda, da bodo pri tem vztrajali tudi naprej. Oče mu je dal dragoceno popotnico, vztrajati naprej, delovati premišljeno, predvsem pa ne prodajati pod ceno. Dobro in pošteno delo, materiali visoke kakovosti so na dolgi rok najboljša investicija. »Res ponujamo preverjeno kakovost,«  
potrdi.

Ponudba je raznolika. Okna, vrata, senčila, komarniki ... Pred sedmimi leti so poleg aluminija ponudbo razširili tudi na PVC. Edini na Goriškem se lotevajo unikatnih zimskih vrtov in podobnih projektov, ki terjajo več znanja in potrpljenja.

So majhno podjetje z dvema zaposlenima in zunanji monterji. V prihodnje pa si želijo novih zaposlitev, vsaj dveh monterjev, tako kot je bilo tudi v preteklosti, od začetka pa do konca gospodarske krize 2008.

Delo ima rad, čeprav se večkrat zgodi, da pravega urnika ni. Stranka ima prednost, tudi če je ura pozna. Epidemija jih ni prizadela, dela je celo nekaj več. Pozna se namreč, da so ljudje več doma in imajo čas za prenovo stavbnega pohištva. Veliko je zamenjav lesenih oken s PVC-jem ali aluminijem. Trenutno so zelo aktualni predvsem komarniki in senčila (predvsem zaradi sezone).

Glede situacije na trgu ta hip izpostavlja predvsem zamude pri nabavi materialov, saj so odvisni od tujih dobaviteljev. Teško je bilo tudi, ko niso smeli na teren,



k strankam, in so montaže potekale z veliko zamudo. A kljub vsemu so ujeli star ritem, čakalna doba pa ni daljša od dveh mesecev.

Pot jih vodi povsod po Sloveniji, čeprav za svoje območje štejejo predvsem Goriško, Vipavsko, Posočje in Kras. V tujini delajo predvsem na hrvaškem in italijanskem trgu.

Poleg že omenjene razširitve, kar se števila zaposlenih tiče, si v prihodnje želi, da bi obdržali kakovost. Torej majhno podjetje z visoko kakovostjo izdelkov in storitev ter zadovoljnimi strankami, ki so vedno bolj ozaveščene. Pri ponudbi ne gledajo najprej na ceno, zanima jih predvsem kakovost. Juljen pravi, da ima še veliko načrtov. Pred šestimi leti je začel z razvijanjem izdelkov za akustiko prostora oziroma absorpcijo zvoka. Tega se poslužujejo predvsem pri novogradnjah. Torej, če imamo prekomerni odmev v prostorih, se najde tudi učinkovita rešitev. Razvil je idejo oziroma lasten izdelek, kar predstavlja že 10 % skupnega prihodka. V tej smeri razvijanja novosti, ki bi nadgradile obstoječo ponudbo in s tem bo nadaljeval tudi v prihodnje. Želi si, da mu bo, kljub temu, da se bo kmalu upokojil, pri novih idejah in z nasveti pomagal tudi oče. Skupaj ostajata odlični tim.

MARTINA ARČON



Juljen Faganel si želi, da bi mu oče Igor, ki se bo v kratkem upokojil, še dolgo stal ob strani in mu pomagal s svojimi nasveti.

## Vse za gradnjo na enem mestu

*V dobrih dvajsetih letih je podjetje Bandelli iz ponudnika specialnih izdelkov za komunalna podjetja zraslo v skupino treh podjetij, ki igra pomembno vlogo na področju maloprodaje z gradbenim materialom, veleprodaje z gradbenim materialom, mazivi in olji, komunalne opreme in opreme za gradbišča ter proizvodnje betonskih mešanic, betonskih izdelkov. Že vse od začetka pa so njihov glavni poslovni izziv zadovoljne stranke.*

**P**odjetje Bandelli, d. o. o. je bilo ustanovljeno leta 2000, ko se je začelo ukvarjati s prodajo specialnih izdelkov za komunalna in gradbena podjetja. »Na področju komunalnih izdelkov smo opazili poslovno priložnost, saj je takrat primanjkovalo tovrstnih izdelkov oziroma so bili težko dostopni. Kot podjetje, specializirano za uvoz in komunikacijo s tujino, smo začeli uvažati abrol kontejnerje, zabojnike ter pisarniške in skladiščne enote, specializirali pa smo se tudi v prodaji strojev za pometanje in ribanje cestnih površin,« pojasnjujejo v podjetju Bandelli, ki vedno v ospredje postavlja visoko kakovost in strokovnost.

V nekaj letih je postalo podjetje Bandelli vodilno v tem segmentu in v svojo ponudbo vključilo tudi profesionalna industrijska maziva in olja, s katerimi strankam zagotavljajo široko paleto specialnih, profesionalnih proizvodov za odlično delovanje strojev v gradbeništvu, kmetijstvu, transportu, industriji, avtomobilizmu, motorjih ter navtiki, in dodatke za beton. Nekaj let pozneje so se v podjetju Bandelli odločili še za izgradnjo lastne betonarne in proizvodnjo betonskih izdelkov, ob betonarni pa je zrasel še objekt, v katerem dela strokovna služba, ki projektira, analizira in izvaja tudi sanacije na področju betonskih konstrukcij, hkrati pa se z uporabo najsodobnejše tehnologije ukvarja tudi z inovacijami na tem področju.

Danes tako skupina Bandelli deluje na področju maloprodaje z gradbenim materialom, veleprodaje z gradbenim materialom, mazivi in olji, komunalne opreme in opreme za gradbišča ter proizvodnje betonskih mešanic in betonskih izdelkov. Kot povedo v podjetju Bandelli,

so poslovanje zaradi organizacije delovnih procesov ločili na več segmentov, saj na ta način lahko bolj učinkovito in kakovostno opravljajo svoje naloge. »Vsi segmenti med seboj sodelujejo, na takšen način lahko strankam ponudimo celotni paket za gradnjo,« dodajo.

Ko je govor o maloprodaji gradbenega materiala, obvladujejo tako prodajo individualnim kot tudi poslovnim strankam: »V naši trgovini lahko najdemo ogromno ponudbo izdelkov za dom, zunanjo ureditev, domačo gradnjo. Ko govorimo o uvozu, proizvodnji betona in betonskih izdelkov, pa se posvetimo bolj prodaji B2B. Za vse izdelke, ki jih ponujamo, nas lahko kontaktirajo tako podjetja kot tudi fizične osebe.«

Največja konkurenčna prednost skupine Bandelli je ta, da svojim strankam,

katerih zaupanje neizmerno cenijo, lahko ponudijo vse, kar potrebujejo za gradnjo, na enem mestu. Poleg tega pa se hitro prilagajajo potrebam trga in strankam ponudijo strokovno svetovanje, inovativne rešitve in dostavo na dom, hkrati pa jim svetujejo tudi, katerega izvajalca izbrati.

Trenutna situacija ni bistveno spremenila njihovih načrtov. Gradbeništvo deluje, zato svojim strankam še vedno lahko nudijo kakovostne storitve po najboljši možni ceni. Morda je epidemija celo pozitivno vplivala na prihodnje načrte, pravijo v podjetju Bandelli, saj so vmes opazili nekaj poslovnih priložnosti, ki jih bodo v prihodnje zagotovo izkoristili.

EVA MIHELIČ



IZDELOVANJE LESNIH IZDELKOV, MILAN STAJNKO S. P., NORŠINCI PRI LJUTOMERU

## Tradicija, kakovost, zanesljivost in prilagodljivost

*Lesarska dejavnost Stajnkovich iz Noršincev pri Ljutomeru zaznamuje vrsto generacij, prva obrtna delavnica je bila postavljena že pred petimi desetletji, samostojna obrtno-podjetniška pot Milana Stajnka pa se je začela leta 1993. Mizarja sta bila že njegov ded in praded, oče in mama pa sta si po nekajletnih delovnih izkušnjah v tujini – oče v mizarstvu, mama v krojaštvu – vrnila domov in nadaljevala družinsko dejavnost.*

**M**ilanov oče je v novozgrajeno mizarstvo postavil sodobne mizarne stroje, s katerimi je izdeloval pohištvo po meri, obenem pa pomagal drugim mizarjem pri večjih projektih. »Dela je bilo več kot dovolj, zato smo tudi otroci večkrat pomagali pri kakšnih manjših lesarskih opravilih,« se spominja Milan, ki pravi, da mu je bil mizarški poklic položen v zibko. »Po končani osemletki sem se vpisal v srednjo lesarsko šolo v Mariboru, z željo, da nekoč prevzamem in nadaljujem družinsko mizarstvo tradicijo Stajnkovich. Zgodilo se je zelo zgodaj, saj se je oče po bolezni invalidsko upokojil, obrt pa je do mojega zaključka izobraževanja prevzela mama. Obrtnik sem postal kot 21-letni mladenič, takrat zagotovo med najmlajšimi zasebniki v Ljutomerski občini,« doda.

Milanu sta bila ob prvih obrtniških korakih v oporo seveda oba starša. Skupaj so sprejemali odločitve o širjenju delavnice in nabavi novih sodobnejših strojev, kar je omogočalo njihovo konkurenčnost in zadovoljevanje zahtev kupcev po zagotovitvi kakovostnih izdelkov. S širitvijo

delavnice in obsega poslovanja se je povečevalo tudi število zaposlenih. Danes Stajnkovi kolektiv, ob nosilcu dejavnosti in njegovi soprogi Nataliji, šteje devet delavcev.

»Začetna proizvodnja je bila v neposredni navezi z dvema velikima kupcema, s katerima smo odlično sodelovali. Gospodarska kriza leta 2010 se je dotaknila tudi našega poslovanja. Eden od glavnih kupcev je prenehal delovati, pri drugem pa je prodaja drastično padla, kar je za nas pomenilo manj naročil. Takrat smo bili primorani tudi zmanjšati število zaposlenih, a se je po nekaj letih stanje z naročili izboljšalo. Pojavili so se novi kupci, s tem možnost dodatnega zaposlovanja,« pove Stajnko.

V večini so Stajnkovi naročniki in kupci priznana slovenska podjetja, za katere izdelujejo polizdelke – mizne plošče, jedilniške mize, dele za jedilniške in dvoranske stole ter opremo za gledališča. Poleg tega se v podjetju ukvarjajo z specialno izdelavo oziroma rezkanjem modelov, izdelujejo pa tudi pohištvo po meri. Del proizvodnje predstavljajo storitve obdelave na določenih strojih.

Večina njihovih izdelkov se vgradi v dvorane v tujini, zlasti v severnih državah Evrope. »Tuji trgi so neizprosni glede kakovosti, natančnosti in določenih terminov izdelave, zato je potreben profesionalni pristop do izvedenih nalog vseh zaposlenih, kar s kakovostjo in ob vrhunsko opremljeni mizarški delavnici za maloserijsko proizvodnjo tudi dosegamo,« pravi Milan. V delavnici uporabljajo računalniško krmiljene visoko zmogljive CNC rezkalne stroje, CNC razrez, CNC bru-



*V podjetju Stajnko izdelujejo večinoma polizdelke – mizne plošče, jedilniške mize, dele za jedilniške in dvoranske stole ter opremo za gledališča, poleg tega pa še izdelke po naročilu in opravljajo storitve strojen obdelave lesa.*

šenje ter 5-osne CNC rezkarje, s katerimi dosežejo najvišjo kakovost in natančnost pri proizvodnji izdelkov. Za programiranje uporabljajo profesionalni program SolidWORKS in SolidCAM, ki ga nenehno nadgrajujejo. V poslovanju dosegajo bonitetni razred AAA, bonitetne hiše, ki podeljujejo bonitetne ocene, pa jih uvrščajo v sam vrh podjetij po uspešnosti v panogi.

»Tudi v prihodnje želimo proizvajati najbolj kakovostne izdelke in upoštevati dogovorjene roke izdelave, hkrati pa nuditi storitve izdelave najbolj zahtevnih izdelkov, ki nenehno predstavljajo najvišji izziv. Za doseganje teh ciljev je potrebna podpora celotne ekipe zaposlenih in še zlasti veliko odrekanja. Verjamem, da bomo dolgoletno tradicijo našega mizarstva uspešno ohranjali, na mojo pot pa bo morda nekoč stopil sin Domen, ki se že pri dvanajstih letih zanima za dogajanja v naši delavnici,« sklene Milan Stajnko.

**NIKO ŠOŠTARIČ**



*Milan Stajnko nadaljuje več kot petdeset let staro družinsko tradicijo lesarstva.*



|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             |                                                  |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
|  |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | OBRTNIK                                          | DOMIŠ-<br>LJAVOST,<br>GIZDA-<br>LINSTVO | PODROČJE<br>VISOKEGA<br>ZRAČNE-<br>GA TLAKA       | NAŠ NEKDANJI<br>HOKEJIST<br>(DEJAN)                 | BLAGA-<br>JEV<br>VOLČIN                               | RASTLIN-<br>SKA<br>BODICA            | ZGORNJE<br>OBLAČILO,<br>JOPIČ | KRAJ V<br>BLIŽINI<br>JERUZA-<br>LEMA |
|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | SKUPEK<br>VODNIKOVI<br>V STROJU                  |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | BESEDNA<br>IGRA                                  |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | KLIENT                                           |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | NEMSKI<br>LJUDSKI<br>JUNAK<br>EULEN-<br>SPIEGEL  |                                         |                                                   |                                                     |                                                       | NADA<br>VIDMAR<br>DUŠA<br>(LATIN.)   |                               |                                      |
|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | OLIVER<br>CROM-<br>WELL                          |                                         |                                                   | FRANČ.<br>PEVKA<br>(PATRICIA)<br>PLESALKA<br>MLAKAR |                                                       |                                      |                               |                                      |
|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | NAŠ GLE-<br>DALŠKI<br>REŽISER<br>(JANEZ)         |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      | NEPOZNAN<br>MOŠKI             | KROTA                                |
|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | GORSKE<br>REŠEVAL-<br>NE SANI                    |                                         |                                                   |                                                     | PERUJSKI<br>INDIJANEC<br>KARTA S<br>ŠALJIVO<br>PODOBO |                                      |                               |                                      |
|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | SLOVEN-<br>SKI<br>KIRURG<br>(EDO)                |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
|                                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | TOLE<br>AMER.<br>REŽISER<br>(ROBERT)             |                                         |                                                   | ZELENICA<br>SREDI<br>PUŠČAVE<br>PRIMEREK<br>REVIJE  |                                                       |                                      |                               |                                      |
| AVTOR:<br>KDOR MEŠA<br>ČRKE                                                       | KDOR ZNA<br>BRATI IN<br>HODITI<br>PO STEZI | LOŃČNA<br>RASTLINA<br>Z RDEČIMI<br>CVETI | OKUSNA<br>MORSKA<br>RIBA                             | ODPRTA<br>TELESNA<br>POŠ-<br>KODBA              | OTO<br>PESTNER                                      | SL. ONKO-<br>LOG (LEO)<br>VREDNOST<br>PAPIR |                                                  |                                         |                                                   |                                                     |                                                       | NACE<br>SIMONČIČ<br>STOLNA<br>CERKEV |                               |                                      |
| OBVES-<br>TILO,<br>OZNANILO                                                       |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             |                                                  |                                         | OBVEZNA<br>MILO-<br>ŠČINA<br>PRI MUS-<br>LIMANIH  |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
| IZVEDE-<br>NEC ZA<br>TERAPIJE                                                     |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             |                                                  | STAR<br>IZRAZ ZA<br>LEDVICO             | POLJSKA<br>PTICA<br>FINSKA<br>ZNAMKA<br>MOBILCEV  |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
| DELOVNI<br>POLET                                                                  |                                            |                                          |                                                      |                                                 | JAPON.<br>VRHNJE<br>OBLAČILO<br>OSTRA<br>ZACIMBA    |                                             |                                                  |                                         |                                                   |                                                     | GRELNO<br>TELO<br>GRŠKA<br>OBREDNA<br>PESEM           |                                      |                               |                                      |
| SMRDEČ<br>VONJ<br>IZ UST                                                          |                                            |                                          |                                                      |                                                 | PESNIŠKO<br>DELO PRED<br>SMRTJO<br>SPANSKO<br>MESTO |                                             |                                                  |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
| BRITAN.<br>PEVKA<br>(RITA)                                                        |                                            |                                          |                                                      | UMRLI<br>MOŠKI,<br>POKOJNIK<br>BAT,<br>TOLKAČ   |                                                     |                                             |                                                  |                                         | OLIVER<br>TWIST<br>PREBI-<br>VALCI<br>ARKTIKE     |                                                     |                                                       |                                      | NIZEK<br>IN<br>RAVEN<br>SVET  | KONJ<br>PRI ŠAHU                     |
| SANJA<br>GROHAR                                                                   |                                            |                                          | ZIDARSKA<br>ŽLICA<br>(POGOV.)<br>ZACIMB.<br>RASTLINA |                                                 |                                                     |                                             | NEMŠKI<br>INŽENIR<br>(WERNER)<br>POLJSKA<br>REKA |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
| VERSKA<br>SEKTA                                                                   |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     | RAST,<br>POSTAVA<br>MALO-<br>DUŠNEŽ         |                                                  |                                         |                                                   |                                                     | PODOBA<br>GRŠKI<br>POVELJ-<br>NIK PRED<br>TROJO       |                                      |                               |                                      |
| JUNAK<br>VERGILO-<br>VE ENEIDE                                                    |                                            |                                          |                                                      |                                                 | ZELEZOV<br>OKSID<br>STEVILLO<br>Z DVEMA<br>NICLAMA  |                                             |                                                  | LIKOVNA<br>UMET-<br>NOST                | MAJHNA<br>HIŠA<br>SL. KNJI-<br>ŽEVNIK<br>(ANDREJ) |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
| TON D,<br>ZVIŠAN ZA<br>POLTON                                                     |                                            |                                          |                                                      | LITERAR.<br>PODLAGA<br>IGRE<br>KATJA<br>TRATNIK |                                                     |                                             |                                                  |                                         |                                                   |                                                     |                                                       | IVANA<br>KOBILCA<br>GORAN<br>KARAN   |                               |                                      |
| IZMETAČ<br>NABOJEVI<br>PRI<br>PUŠKI                                               |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | POKRA-<br>JINA V<br>SEVERNI<br>ITALIJI           |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |
| NEKD. FR.<br>NOGO-<br>METAŠ<br>(ERIČ)                                             |                                            |                                          |                                                      |                                                 |                                                     |                                             | ZELO<br>VARČEN<br>ČLOVEK,<br>SKOPIUH             |                                         |                                                   |                                                     |                                                       |                                      |                               |                                      |

## BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

## MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
  - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

## POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
  - faksu: 01 50 54 373
  - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
  - **NOVO** – preko spletnega obrazca na [www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa](http://www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa)
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

## STROJI IN OPREMA

**ODESEVALNI SISTEMI - REHAR SYSTEMS:** proizvajamo odsesovalne sisteme za centralno ali točkovno odsesavanje dima, prahu ali drugih delcev v različnih industrijskih panogah. Izdelujemo tudi industrijske sesalce, ciklonske predčistilce, ventilatorje, zvezdaste dozatorje in naprave za odseso-

vanje oljne megle. Naprave lahko tudi konstruiramo glede na vaše potrebe. Poskrbite za čist zrak v vašem delovnem okolju! Več informacij po tel. 070 401 801, Kovinoparstvo Rehar d. o. o., Zaloška Gorica 12, 3301 Petrovče. Šifra oglasa: 21-02-008

**PRODAM STROJ** za stiskanje vložkov iz parafina. Informacije po tel. 041 712 151. Šifra oglasa: 21-02-010

**PRODAM AVTOMATSKI LINIJSKI** peskalni stroj po ugodni ceni. Vrata velikosti 900 x 1, 2 m, zraven je tudi sesalni reciklažni stroj. Leto izdelave 2012, proizvajalec Stem Peskalna tehnika, inženiring, marketing d. o. o. Informacije po tel. 041 714 459. Šifra oglasa: 21-02-011

## OBRTNE STORITVE

**TAXI GORNJA RADGONA 24 UR!** Tel. 040 313 240. Šifra oglasa: 21-03-002

**ROTO**, vodilni evropski in slovenski proizvajalec čistilnih naprav in zbiralnikov deževnice, išče partnerje monterje in gradbenike za vgradnjo malih čistilnih naprav. Pokličite zdaj na 02 52 52 178. Več na [www.rotoco.eu](http://www.rotoco.eu). Šifra oglasa: 21-03-004

## OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo!

Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam

**pošljite naslednje dokumente:**

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

**Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!**

## ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **junijski** Obrtnikovi borzi je **22. maja 2021**.

## NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

**Naročite se lahko po:**

- e-pošti: [revija.obrtnik@ozs.si](mailto:revija.obrtnik@ozs.si)
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:  
OZS, Celovška c. 71,  
1000 Ljubljana



## MATERIAL

**NUDIMO ČIŠČENJE PROSTOROV** ter zaključna gradbena dela in urejanje okolice. Edi line s.p. Ulica Mladih borcev 3, 1430 Hrustnik, tel. 070 999 352 - zaključna gradbena dela (Denis) in 064 290 557 - čiščenje (Indira). Šifra oglasa: 21-03-003

## MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

**DVIGALA**

**OSEBNA DVIGALA**  
**TOVARNNA DVIGALA**  
**INVALIDSKA DVIGALA**  
**MOSTOVNA DVIGALA**  
**KONZOLNA DVIGALA**  
**VERIŽNA DVIGALA**  
**GRADBENA DVIGALA**  
**VISEČI FASADNI ODRI**

**DVIGALA BARTOL d.o.o.**, Badjurova ulica 22, Ljubljana  
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858  
[dvigala-bartol@siol.net](http://dvigala-bartol@siol.net), [www.dvigala-bartol.si](http://www.dvigala-bartol.si)

**Ročni paletnik**

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

**Cena samo 240 €** brez DDV

Tel.: 04 518 44 44  
Fax: 04 518 44 00  
E-mail: [info@ika.si](mailto:info@ika.si)  
[www.ika.si](http://www.ika.si)

**PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI!** Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: [peksim@volja.net](mailto:peksim@volja.net). Šifra oglasa: 21-02-001

• pleksi izdelki po naročilu  
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

**PLEKSI OBLIKUJEMO s svojim stilom**

**POSplastika**  
T +386 1 837 10 33  
[www.pos-plastika.si/trgovina](http://www.pos-plastika.si/trgovina)

**KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE:** popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohoštevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarnice in kadilnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čištilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na [www.kolesa.net](http://www.kolesa.net). Iščem nove sodelavce za pomoč pri pospeševanju prodaje, s svojim s.p.-jem ali d. o. o.-jem. Šifra oglasa: 21-01-001



**Acrytech®**  
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana  
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247  
[acrytech@siol.net](mailto:acrytech@siol.net), [www.acrytech.si](http://www.acrytech.si)

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

**pečenko**

## POSLOVNE STORITVE

**KNJIGOVODSKI SERVIS** nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 21-04-002

**V.I.P. Računovodstvo poskrbi:** da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljšje, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: [info@vip-racunovodstvo.si](mailto:info@vip-racunovodstvo.si), pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 21-04-003

**WWW.CENITEV.COM**, sodno izvedenstvo in tržne ceno strojev in opreme, mehanizacije, vozil in plovil, ... [www.idea-tomc.si](http://www.idea-tomc.si), specialistično podjetniško svetovanje (vavčer). Informacije na: [www.cenitev.com](http://www.cenitev.com), tel. 041 716 915, e-pošti: [idea.tomc@siol.net](mailto:idea.tomc@siol.net). Šifra oglasa: 21-04-005

## TRGOVSKO BLAGO

**ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravih zelišč!** Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p.,

Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - maj: 11., 12., 13., 14. in 15., junij - 10., 11., 12., 13., 14. delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 21-05-001

**IZDELAVA POLIETILENSKIH VREČK** po naročilu - vrečke za smeti, zip vrečke, natron vrečke, škricljive, vrečke za vakumiranje, opp vrečke, vrečke za pasje iztrebke. Več informacij: Joško Mlakar s. p., Šebrelje 12, 5282 Cerkno, [www.vrecke.net](http://www.vrecke.net), tel. 051 428 594. Šifra oglasa: 21-05-002

## NEPREMIČNINE

**ŠKOFJA LOKA - Trata**, oddam proizvodni prostor v izmeri 1.196 m<sup>2</sup>, cca. 700 m<sup>2</sup> v pritličju in 500 m<sup>2</sup> v nadstropju, povsod je višina 4 m, vsa potrebna infrastruktura - voda, kanalizacija, industrijska elektrika, ogrevanje, šibkotočne instalacije, pisarna, sanitarije, garderoba, čajna kuhinja. Prostor so primerni tudi za skladiščenje. Informacije po tel. 041 610 995. Šifra oglasa: 21-07-001

**ŠENČUR - POSLOVNA CONA:** oddamo opremljen prostor v izmeri 50 m<sup>2</sup> z vso infrastrukturo, primeren za frizerstvo ali kozmetiko, lahko tudi za katero koli drugo storitveno dejavnost. Prostor se nahaja v poslovnem objektu z več storitvenimi dejavnostmi. Informacije po tel. 041 341 490. Šifra oglasa: 21-07-005

## VOZILA

**ZA RENAULT MAGNUM** prodam več nadomestnih delov ter platišča 19 col - ugodno. Informacije po tel. 041 782 999, Glihatrans d. o. o., Cesta 15, 8213 Veliki Gaber, Mirko. Šifra oglasa: 21-08-002

## RAZNO

**V PODJETJU PHARSOL d.o.o.** nudimo izvedbo testiranja s hitrimi antigenski testi na Covid-19. Storitve opravimo na sedežu vašega podjetja in poskrbimo, da ne motimo delovnega procesa. Informacije po tel. 041 945 959 ali e-pošti: [info@pharsol.com](mailto:info@pharsol.com). Šifra oglasa: 21-09-002

**PRODAJA SE PEKARNA** v obratovanju, s 30-letno tradicijo in zagotovljenim tržnim deležem ter lastnim maloprodajnim mestom. Pogodbe s kupci so vključene, nakup opreme ni pogoj! Prodaja se izključno zaradi upokojitve lastnika. Vse informacije po tel. 041 748 082. Šifra oglasa: 21-09-003

**SAMI LAHKO PREPREČITE STRES** in izboljšate ter poskrbite za svoje zdravje. Iz

izračuna matrika zdravja razberemo, ali ste bolj podvrženi škodljivim posledicam stresa in ukrepamo. Bolje preprečiti kot zdraviti! Informacije po tel. 040 271 170 in na [www.matrikazdravja.si](http://www.matrikazdravja.si). Šifra oglasa: 21-09-004

**PRODAMO ALU ŠOTOR** znamke Power, brez cerade, dimenzije, 10 x 10 m, ugodna cena. Šifra oglasa: 21-09-006

## BORZA EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani [www.een.si](http://www.een.si) v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

**Oddajte brezplačni oglas** (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

**Informacije:**  
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije  
Enterprise Europe Network (EEN)  
Kontakt: **Edina Zejnič**  
Tel.: 01 58 30 586  
E-pošta: [een@ozs.si](mailto:een@ozs.si)

**BOIT20210210002** - Italijansko podjetje, specializirano za načrtovanje in gradnjo obratov za pridobivanje bioplina in biometana s tehnologijami odpadne energije in čiščenja odpadnih voda, išče distributerje ali agente.

**BOPL20210208001** - Poljski proizvajalec volnenih tkanin, išče partnerje za sodelovanje v skladu s pogodbami o proizvodnih ali distribucijskih storitvah.

**BORU20210118001** - Rusko podjetje, specializirano za razvoj in proizvodnjo polimernih zmesi (organske smole, pospeševalci, trdila) za naftno in plinsko ter gradbeno industrijo, išče partnerje za podizvajanje.

**BOUK20210125001** - Britansko podjetje, ki je razvilo strokovno učinkovit vodikov generator, primeren za vgradnjo v avtonomne solarne naprave, prilagodljiv za večje naprave in za uporabo z ICE (motorji z notranjim zgorevanjem) kot enoto za zmanjšanje emisij, vključno z morskimi dizelskimi motorji, išče partnerje za proizvodnjo naprave in / distribucijo na trg.

**BOSE20210108001** - Švedski proizvajalec, specializiran za opremo in sisteme za trajnostno ravnanje z biološkimi odpadki, išče agente ali distributerje.

**BRLU20210113001** - Luksemburško trgovsko podjetje za jeklene, lesene in higienske izdel-

ke, išče dobavitelje iz Turčije, Bosne, Slovenije in Hrvaške.

**BRAT20210210001** - Avstrijski inovator išče proizvodnega partnerja, da bi na trg predstavil modularni sistem razdelilnih trakov.

**BRNL20210205001** - Nizozemsko podjetje, specializirano za domače trende in notranje izdelke, išče proizvajalce luksuznih blazin za srednji segment.

**BRRO20210105001** - Romunsko podjetje nudi distribucijo različnih izdelkov, od gospodinjskih do elektronskih, s trženjem preko spletne trgovine.

**BRRO20210208003** - Romunsko podjetje išče partnerje, specializirane za spletni razvoj, ki imajo strokovno znanje o minimalno sposobnih izdelkih (MVP) za razvoj projektov.

**BRUA20210103001** - Ukrajinski uvoznik išče proizvajalce slaščic.

**BRIT20210127001** - Sicilijansko podjetje, ki se ukvarja z modo, išče proizvajalce tkanin.

**BRUK20210211001** - Britansko podjetje išče partnerja za izdelavo ščetk za nego konj.

**BRFR20210129001** - Francoski špediter išče podizvajalce za prevozne storitve.

**BRFR20210216001** - Francosko podjetje išče podizvajalca za proizvodnjo paste iz mesa in / ali beljakovinskih hidrolizatov morskih sadežev.

**BRLT20210202001** - Litovsko podjetje išče razvijalca iger ali zasebno tržno podjetje, specializirano za področje razvoja iger.

**BRFR20210216004** - Francosko podjetje, ki proizvaja sončne senčnike (dežnike), senčna jadra in pergole, išče proizvajalca, ki bi lahko svoje tehnične tekstilne tkanine preoblikoval (končal, sestavil ...) v končni izdelek.

**BRES20210126001** - Špansko podjetje, ki je razvilo nov plačilni sistem med podjetji, ki uporabljajo Blockchain in Ethereum, išče partnerja, ki lahko ponudi kreditiranje B2B segmentu, v okviru novega plačilnega sistema.

**BRIT20210218001** - Italijanska komunikacijska agencija s poudarkom na inovacijah in tehnologiji, išče partnerje, ki so specializirani za upravljanje odnosov z mediji zagonskih podjetij.

**BRNL20210211001** - Nizozemsko podjetje, specializirano za keramične izdelke, išče dobavitelje oblikovanih lončenih izdelkov s sedežem v EU.

**BRNL20210211002** - Nizozemsko podjetje, specializirano za pohištvo, išče proizvodnjo sedežnih garnitur in stolov za srednji segment.

**BORU20210210002** - Rusko podjetje, specializirano za proizvodnjo in razvoj farmacevtskih

izdelkov in higienskih izdelkov z uporabo inovativne tehnologije (izdelki za nego ran, otroški puder, higienski puder itd.), išče partnerje po pogodbi o distribuciji storitev.

**BOPL20210202001** – Poljsko podjetje, proizvajalec visokokakovostnih metel in ščetk, ki se uporabljajo za notranje in zunanje čiščenje, išče distributerje.

**BOUA20210127001** – Ukrajinsko podjetje, specializirano za proizvodnjo LED elektronskih sveč in drugih LED izdelkov (LED mikroprocesorske bakle, LED kaminski zasloni itd.), išče distributerje in komercialne zastopnike.

**BOSE20210212001** – Švedsko podjetje išče evropske distributerje ali agente za njihovo inovativno programsko opremo za podporo odločanju o prehrani novorojenčkov.

**BRRO20210106001** – Romunsko trgovsko podjetje išče proizvajalce sedežnih garnitur za povečanje portfelja izdelkov.

**BRRO20210208002** – Romunska agencija za digitalne storitve išče partnerje specializirane za digitalne storitve, ki se ukvarjajo z razvojem in upravljanjem računov za družabna omrežja, ustvarjanjem in vzdrževanjem spletnih strani ter kompleksnimi projekti spletnega trženja.

**BRDK20210211001** – Dansko podjetje, ki je razvilo novo rešitev za zatiranje škodljivcev v kmetijstvu na osnovi fermentacije feromonov žuželk, išče proizvajalca v EU.

**BRUA20210210001** – Ukrajinsko podjetje, uvoznik in distributer različnih vrst ferolegur (ferovanadij, feromangan, feromolibden, feroniobij, ferosilicij, ferovolfraam), išče nove mednarodne partnerje (proizvajalce plemenitih fero-zlitin).

**BRPL20210216001** – Poljska e-trgovina, specializirana za športna oblačila, išče nove dobavitelje zanimivih, unikarnih jopic, trenirk in majic.

**BOHU20210203002** – Madžarsko podjetje za upravljanje voda išče distributerje inteligentnih naprav, ki ponujajo rešitve za upravljanje tlaka, vodnega omrežja, spremljanje kakovosti vode in obratovanja jaškov vodnih črpalk za odplake ter napovedujejo vzdrževanje.

**BORU20210217002** – Ruski proizvajalec energetsko varčnih sistemov - LED svetilk išče distributerje.

**BOIT20210119001** – Italijansko podjetje, specializirano za načrtovanje in proizvodnjo visokokakovostnih transformatorjev, išče proizvajalce in distributerje.

**BORO20210126002** – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo oblačil iz naravnega usnja, išče distributerje.

**BRBE20210210001** – Belgijsko podjetje, specializirano za živilski sektor, išče proizvajalce živilskih izdelkov ter ponuja komercialno za-

stopanje v Belgiji in na drugih izvoznih trgih, zlasti na Nizozemskem in v Luksemburgu.

**BRRU20210301002** – Ruski proizvajalec, specializiran za proizvodnjo lepljenega strukturnega lepljenega lesa, išče dobavitelje trdega in mehkega okroglega lesa.

**BRFR20210225001** – Francosko podjetje, veletrgovec, išče nove izdelke / nove proizvajalce okolju prijazne (bio razgradljive) posode za enkratno uporabo v državah EU.

**BRFR20210222001** – Francosko podjetje, specializirano za predelavo kmetijskih proizvodov ter dobavo eksotičnega/tropskega ekološkega sadja in zelenjave, išče nove proizvajalce organskega suhega sadja.

**BRRO20210216001** – Romunski uvoznik PVC (polivinilkloridnih) struktur in profilov išče proizvajalce in dobavitelje PVC profilov, konstrukcij, fittingov in okovja.

**BRPL20210223001** – Poljski uvoznik vina, ki uvaža vino s celega sveta in ga distribuira v hotelih in restavracijah na Poljskem, išče vinsko klet, ki proizvaja penice vino/penino ali šampanjec v sodu.

**BRPL20210210002** – Poljski uvoznik in distributer kozmetike in farmacevtskih izdelkov išče nove izdelke s področja naravne kozmetike in farmacije za distribucijo in predstavitev na poljskem trgu.

**BRPL20210210001** – Poljski uvoznik in distributer zdrave hrane in prehranskih dopolnil išče nove izdelke s področja prehranskih dopolnil in zdrave prehrane za distribucijo in predstavitev na poljskem trgu.

**BRXK20210211001** – Kosovski uvoznik in distributer živilskih izdelkov išče proizvajalca smetane za kuhanje in smetane za steganje.

**BRFR20210114001** – Francoska oblikovalska agencija razstavnih kotov išče biorazgradljive surovine za izdelavo razstavnih vogalov, ki jih je mogoče reciklirati, kot so na primer polimeri.

**BRRU20210303001** – Rusko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo prehranskih dopolnil iz morskih kumar, lignjev, morskega ježa, išče dobavitelja morskih kumar.

**BOPL20210210003** – Poljsko podjetje, specializirano za ročno izdelane lesene igrače in pletene izdelke, kot so vozički za lutke, postelje za lutke, leseni vozički, pletene košare s čipkami in pomponi, išče distributerje v tujini.

**BOSE20210211001** – Švedsko živilsko podjetje z inovativnimi rastlinskimi pijačami išče distributerje, zlasti uvoznike ali trgovce na debelo, ki zalagajo trgovine na drobno in HoReCa (hotele, restavracije, kavarne).

**BODE20210207001** – Nemško start-up podjetje, aktivno v kreativni industriji, ki je razvilo novo igračo in dodatek za življenjski slog, išče proizvajalce in distributerje v Evropi.

**BOFR202102022001** – Francosko podjetje, ki je razvilo inovativni stroj za proizvodnjo in distribucijo kock ledu, išče distributerje v Evropi.

**BRNL20210222001** – Nizozemsko podjetje z izkušnjami v modni industriji uvaja novo blagovno znamko pametnih ženskih oblačil in išče proizvajalca, ki bi izdeloval ženska oblačila (obleke, puloverje in majice).

**BRTR20210208001** – Turško podjetje, specializirano za vgradnjo hidravličnih komponent v pomorskem in industrijskem sektorju, išče proizvajalce ladjedelniške opreme.

**BRUK20210304002** – Britansko podjetje, distributer rešitev za preprečevanje okužb, sterilizacijo in dekontaminacijo ponudnikom zdravstvenih storitev, išče inovativne in nove rešitve za preprečevanje okužb.

**BRUK20210304001** – Britansko podjetje, ki nudi izdelke za spodbujanje aktivnosti ljudi s posebnimi potrebami, za širitev svoje ponudbe išče nove izdelke za spodbujanje aktivnosti.

**BRUK20210223001** – Britansko podjetje, dobavitelj nacionalnim zdravstvenim organizacijam ter zasebnim bolnicam, išče nove inovativne izdelke, tehnologije in rešitve za ljudi, ki živijo s telesnimi in duševnimi motnjami ter dolgotrajnimi boleznimi.

**BRNL20210219001** – Nizozemsko podjetje, ki razvija in proizvaja trajnostne rastlinske sestavine, išče proizvajalca v EU za predelavo botaničnega materiala v končne izdelke.

**BRRU20210302002** – Rusko trgovsko in gradbeno podjetje išče dobavitelje tlakovcev različnih barv in oblik.

**BRFR20210304001** – Francosko podjetje, ki izdeluje ročno okrašene sponke za lase in sodeluje z večjimi blagovnimi znamkami, išče dobavitelja kovinskih okvirjev in delov za sponke za lase.

**BRPL20210212001** – Poljsko podjetje, specializirano za prodajo in montažo kegljišč ter dobavo kegljaških dodatkov, išče proizvajalce/dobavitelje kegljev, izdelkov za vzdrževanje kegljišč in druge opreme za kegljanje.

**BOIT20200312001** – Italijansko podjetje, proizvajalec v steklu ter olju in kisu vložene zelenjave, morskih sadežev ter kumaric, išče distributerje in trgovske zastopnike.

**BOUA20210131004** – Ukrajinsko podjetje, proizvajalec peletov, išče distributerje.

**BOTR20210126001** – Turško podjetje, specializirano za vretenske motorje, zemeljske agregate v civilnem in vojaškem letalstvu ter lahko gradbeno opremo, išče distributerje in trgovske zastopnike.

**BODK20210301001** – Dansko podjetje ponuja programske rešitve za inšpekcijske preglede podjetjem v različnih proizvodnih panogah ter išče komercialne zastopnike.

**BOES20210203001** – Špansko podjetje, specializirano za virtualno resničnost, išče distributerje svojega inovativnega vizirja za mobilne naprave.

**BOUA20210131002** – Ukrajinski proizvajalec pritrilnih elementov išče distributerje.

**BRGR20200826001** – Grško podjetje, ki je razvilo nov pameten reševalni jopič, išče proizvajalca športne opreme, ki bi ga lahko proizvedel.

**BRGR20210310001** – Grško podjetje, specializirano za izdelke klinične prehrane in medicinske opreme, išče nove proizvajalce enteralne prehrane.

**BRDE20210312002** – Nemško start-up podjetje, ki se ukvarja s prodajo in oblikovanjem oblačil iz trajnostnih vlaken s poudarkom na nogavicah, išče proizvajalca nogavic iz bambusovih vlaken.

**BRFR20210311001** – Francosko gradbeno podjetje išče dobavitelje mreže za zaščito pred vetrovi.

**BRPL20210316001** – Poljsko distribucijsko podjetje išče kozarce za viski in druge alkoholne pijače.

**BRGR20200416002** – Grško podjetje, ki je razvilo specializirano programsko opremo za olajšan zeleni prehod v pomorskem sektorju, išče partnerje za ustanovitev skupnega podjetja.

**BRDE20210301001** – Nemško start-up podjetje, ki je razvilo pametni pisarniški sistem, ki omogoča takojšnjo personalizacijo delovnih prostorov, išče pilotske preizkuševalce za pisarniško opremo.

**BOUA20210210001** – Ukrajinsko podjetje, razvijalec in proizvajalec mineralnega kompleksa za živali na kmetiji, išče distributerje.

**BOPL20210216001** – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo kovinskih elementov, ponuja storitve laserskega rezanja kovin, prebijanje in upogibanje kovin.

**BOPL20210218001** – Poljsko podjetje, proizvajalec daril in dodatkov za ljubitelje živali (nogavice, vrečke, vrči), išče distributerje in trgovske zastopnike.

**BOES20210301001** – Špansko podjetje, proizvajalec zvočno izolacijskih ekoloških plošč, išče distributerje, trgovske zastopnike in prodizvalce.

**BORU20210223002** – Rusko podjetje, proizvajalec kreativnih izdelkov za otroke in odrasle, išče distributerje.

**BOPL20210218003** – Poljsko podjetje, proizvajalec naravnih rastlinskih izvlečkov za kozmetiko, išče distributerje.

**BORU20210222002** – Rusko podjetje, proizvajalec naravne kozmetike s probiotiki (propolis, med, mleko, cedra itd.), išče distributerje.

# OFF LINE

# ON LINE

**DVA  
MEDIJA**

**ENA  
ZGODBA**



*Revija*  
**Transport**  
& LOGISTIKA

**eTransport.si**

**Hitro  
do pregleda,  
diagnoze,  
posega in  
fizioterapije.**

**Specialisti+**



**080 26 64**



Vaš partner za zdravje.

**triglavzdravje**

triglavzdravje.si