

obrtnik podjetnik

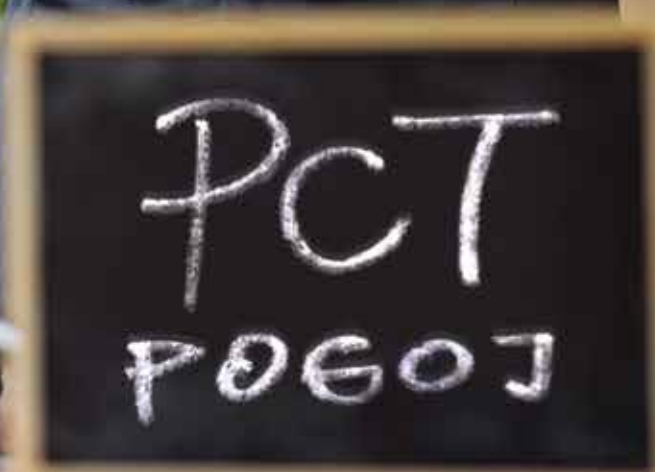


ozs.si/obrtnik
podjetnik.si



UKREPI:

NE zapiranju ali omejevanju dejavnosti!



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si

in FB profilu

www.facebook.com/OZSsi



53.

MOS

15.-19. september 2021,

**CELJSKI
SEJEM**

Država partnerica
MADŽARSKA

Celjski sejem

You drive, we care.



Ciao Italia!

Skozi Italijo od zdaj
brez ustavljanja na
cestninskih postajah.

DKV BOX EUROPE

www.dkv-euroservice.com/sl



NE zapiranju ali omejevanju dejavnosti

Vstopamo v jesensko obdobje, ki pa, kar zadeva epidemijo, ne prinaša nič dobrega. Podatki o številu okuženih in hospitaliziranih namreč iz dneva v dan naraščajo, nas, torej predstavnike malega gospodarstva, pa najbolj skrbi, da bi se utegnil ponoviti scenarij iz preteklosti. Torej, da bi nam grozilo zapiranje določenih storitvenih dejavnosti. Člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije smo bili na zadnji seji soglasni – ne pristajamo na zapiranje gospodarstva ali dodatno omejevanje posameznih dejavnosti.

V kolikor pa bi prišlo do omejevanj – pri čemer mora država enakopravno obravnavati zasebni in javni sektor –, pa mora vlada nemudoma aktivirati pritikoronske ukrepe, kot smo jih imeli v preteklosti. Vendarle upamo, da do tega ne bo prišlo. Prav tako se nam zdi krivično, da se je v preteklosti zapiralo storitvene dejavnosti, ki, sodeč po podatkih covid-19 sledilnika, sploh niso bile vir okužb. Sploh pa je težko razumeti, zakaj vsakokrat omejujemo frizerje in kozmetike, kjer se pri delu uporabljajo zaščitne maske, poleg tega pa se storitev običajno izvaja zgolj na eni stranki. Na drugi strani pa v proizvodnih obratih s tisoč zaposlenimi delo lahko poteka nemoteno. Seveda si ne želimo, da se omejuje kogar koli, vendar morajo biti ukrepi takšni, da jih bodo ljudje razumeli in predvsem spoštovali. Verjamem pa, da tokrat vlada ne bo delala razlik med javnim in zasebnim sektorjem, kar mi je nedavno tudi zagotovil predsednik vlade Janez Janša. Zavzemamo pa se tudi za to, da bi bilo samotestiranje omogočeno tudi zaposlenim v gospodarstvu, kar bi omogočilo normalne delovne procese v podjetju.

V OZS smo vsakodnevno apelirali na vlado in stroko, da je treba ukrepe sprejemati premišljeno in da morajo biti življenjski. Z argumenti smo vlado uspeli prepričati, da se zaposlenim v posameznih dejavnostih ni potrebno testirati vsakih 48 ur, kot je bilo sprva predvideno. Obenem pa stroške testov zdaj krije država za vse tiste dejavnosti, ki imajo z odlokom predpisano obvezno testiranje. Prav tako po novem PCT pogoj ni več obvezen za tiste zaposlene, ki nimajo neposrednega stika s potrošnikom. Kuhar ali lastnica frizerskega salona, denimo, ki nimata stika s potrošniki, tako ne potrebuje več PCT pogoja. Tudi to je zasluga OZS!

Nikakor ne trdimo, da virus ne obstaja, vendar pa se moramo naučiti živeti z njim. Zapiranje preprosto ni rešitev, saj se, kot nas učijo izkušnje, dejavnosti preselijo na črni trg. Tam pa ni ne mask in ne drugih zaščitnih ukrepov, zato se virus še bolj širi. V OZS bomo vztrajali, da do zapiranja ne pride več! Še vedno pa vidimo rešitev v celpljenju, s čimer bi zmanjšali pritisk na bolnišnice.

Četudi je večji del naših aktivnosti usmerjenih v »blaženje« posledic ukrepov, pa se intenzivno pripravljamo tudi na letošnji MOS, ki se po dveh letih premora ponovno vrača na celjsko sejmišče. Tudi letos bomo tam skupaj z našimi člani, območnimi zbornicami, sekcijami in partnerji. Na ulici obrti bomo predstavili obrtne poklice ter organizirali tradicionalno mednarodno poslovno srečanje. Ob 50-letnici izhajanja naše revije Obrtnik podjetnik pa bomo na MOS-u pripravili posebno razstavo, ki bo tik ob ulici obrti v dvorani L1. Če si želite ogledati prvi sejmski dan, 15. 9., pa lahko brezplačne vstopnice prevzamete na svoji območni zbornici.

Se vidimo na sejmu in ostanite zdravi!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik L, številka 9, september 2021

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo
na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

AKTUALNO

4-7

IZ OZS

8-22

PODJETNO

24

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

SEKCIJE

51

OOZ

62-67

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

68-72

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

74

NAŠI ČLANI

75-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
bigstock



Ne zapiranjū ali omejevanju

Člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na seji konec avgusta razpravljali o aktualnih razmerah in sprejeli sklep, da OZS ne bo pristala na morebitno vnovično zapiranje ali omejevanje dejavnosti v primeru novega vala epidemije. Člani UO so se obenem zavzeli za to, da država čim prej omogoči brezplačno samotestiranje za zaposlene v gospodarstvu. [stran 8](#)

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31



Srečanje prevoznikov 2021

Po tem, ko je epidemija lansko leto srečanje preprečila, se to letos ponovno vrača. prevozniki, njihovi družinski člani in poslovni partnerji se bodo družili 11. septembra na Livadi v Novem mestu. [stran 56](#)

Stroške testov mora kriti država

Avgustovsko dogajanje je bilo pestro. Vlada je namreč sredi avgusta najavila, da bodo morali stroške hitrih testiranja prevzeti zaposleni oziroma delodajalci, poleg tega pa bi se frekvenca testiranja za določene dejavnosti še povečala. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo se temu jasno in odločno uprli, vendar pa je našim argumentom vendarle prisluhnila. [stran 4](#)



13. dobrodelna akcija parketarjev

Podjetje HGtrade je v sodelovanju s Sekcijo polagalcev talnih oblog pri OZS in dvanajstimi parketarji z donatorsko akcijo obnove parketa letos razveselila vrtec Kamnica, enoto vrtca Borisa Pečeta Maribor. Obrtniki so na začetku julija tam obnovili tla v sedmih igralnicah v skupni površini več kot 300 m². Zaključka akcije se je udeležil tudi predsednik OZS Branko Meh. [stran 52](#)



VLADA PRISLUHNILA ARGUMENTOM OZS

Stroške testov mora kriti država!

Avgustovsko dogajanje je bilo pestro. Vlada je namreč sredi avgusta najavila, da bodo morali stroške hitrih testiranj prevzeti zaposleni oziroma delodajalci, poleg tega pa bi se frekvenca testiranj za določene dejavnosti še povečala. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo se temu jasno in odločno uprli, vlada pa je našim argumentom vendarle prisluhnila.

»Sveda si vsi v malem gospodarstvu želimo, da ne bo prišlo do novega vala epidemije in da bomo lahko normalno poslovali. Vnovičnega zapiranja malega gospodarstva si namreč ne moremo privoščiti. Poleg tega moramo vedeti, da v storitvenih dejavnostih že sedaj veljajo strogi zaščitni ukrepi, prav tako pa ni nikršnih dokazov, da bi bile te dejavnosti kadar koli vir okužb. Zato menimo, da bi morali večkratno tedensko testiranje

Bigstock



zaposlenih odpraviti, saj to predstavlja organizacijsko in finančno breme. V vsakem primeru pa mora stroške testiranja nositi država in ne delodajalec,« je ob napovedanih spremembah vlade večkrat poudaril **predsednik OZS Branko Meh.**

Novi, še strožji ukrepi pri opravljanju dejavnosti, ki jih je vlada napovedala, so skrbeli predvsem frizerje in kozmetike, ki so zato posvarili, da bi lahko zaradi tega prišlo do ponovnega porasta dela na črno v teh dejavnostih. Pri delu na črno pa strogih zaščitnih ukrepov nihče ne upošteva.

Možnost samotestiranja za vse

Zatem, ko je odjeknila novica, da bo samotestiranje možno za zaposlene v šolstvu, pa smo se odzvali tudi v OZS. »Če bodo imeli zaposleni v šolstvu možnost samotestiranja, naj bo to omogočeno tudi frizerjem, gostincem in kozmetikom. Ne pristajamo na to, da se neenako obravnava zaposlene v javnem in zasebnem sektorju,« je poudaril Meh.

V OZS obenem opozarjamo, da mora država enakopravno obravnavati vse dejavnosti. In če država predpiše obvezno testiranje, mora zagotoviti tudi finančna sredstva, kot denimo v šolstvu. Poleg stroškov testiranja pa delodajalci opozarjajo tudi na stroške, ko je delavec zaradi obveznega testiranja odstoten in je torej izključen iz delovnega procesa. Ta strošek delodajalca je namreč še precej višji kot strošek hitrih testov.

Tudi organizacijsko je večkrat tedensko testiranje zaposlenih izjemno zapleteno. V primeru testiranja vsakih 48 ur bi moral namreč zaposlen, ki ima delovnik od ponedeljka do petka, na testiranje že v nedeljo zvečer. Problem nastane, ker izvajalci testov v nedeljo zvečer ne delajo, delavec pa mora biti na delovnem mestu (z negativnim izvidom testa) že ob 7. uri zjutraj. V praksi je torej nemogoče izvajati ukrepe, zato je nujno, da jih vlada naredi bolj življenjske, smo vztrajali v OZS.

Poziv članov k odpravi testiranja

Člani nas obenem pozivajo, da bi celo odpravili tedensko testiranje v

gostinski, frizerski in kozmetični dejavnosti, saj te dejavnosti nikoli niso bile vir okužb. To dokazujejo tudi podatki covid-19 sledilnika, ki so dostopni tudi na spletni strani www.covid-19.sledilnik.org. V Avstriji imajo zaposleni, ki ne izpolnjujejo pogoja PCT, možnost nositi zaščitno masko. V OZS smo prepričani, da bi lahko podobni pogoji dela veljali tudi v Sloveniji.

OZS je na vlado naslovila prošnjo, da se odpravi obvezno testiranje tistih zaposlenih, ki nimajo stika s potrošniki, četudi delajo v dejavnosti, kjer ponujajo ali prodajajo blago neposredno potrošnikom. Gre denimo za direktorja hotela, lastnico frizerskega salona (ki ne frizira) itd. Menimo, da PCT pogoj za te skupine zaposlenih ne bi smel biti obvezen. Tudi v Avstriji se ni treba testirati tistim zaposlenim, ki ne prihajajo v stik z gosti (denimo kuhar v gostinskem obratu).

Stališče OZS glede cepljenja, ki ga je tudi v medijih večkrat predstavil predsednik Meh, pa je, da sicer podpiramo cepljenje, vendar delodajalci svojih zaposlenih ne morejo prisiliti, da se cepijo.

Primerjava z Avstrijo in Nemčijo

V naših pozivih vladi, da delodajalci ne morejo kriti stroškov obveznega testiranja zaposlenih, smo postregli tudi z informacijami, kako je sistem testiranja urejen v Avstriji in Nemčiji. Tam namreč stroške testiranja krije država, obenem pa imajo v Avstriji zaposleni, ki ne izpolnjujejo pogoja PCT, možnost nositi zaščitno masko.

Za katere panoge je obvezen pogoj PCT?

Člani nas, tudi zaradi različnih interpretacijah v medijih, sprašujejo, ali velja pogoj PCT tudi za zaposlene v trgovini. V tem trenutku, torej v času izida revije na začetku septembra, obveznost izpolnjevanja PCT pogoja za zaposlene v trgovski dejavnosti ni nikjer določena.

Skladno z Odlokom o začasnih omejitvah ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji, ki velja do 5. 9. 2021, morajo PCT pogoj izpolnjevati naslednje dejavnosti:

storitve higienske nege (kot na primer storitve frizerskih salonov, kozmetične ter ostale dejavnosti salonov za nego telesa, pedikura, manikira), gostinska dejavnost priprave in strežbe jedi in pijač, nastanitvene storitve, storitve gostinskih obratov, ki nudijo glasbo za ples oziroma družabni program od 5. do 24. ure, sejemska in kongresna dejavnost. Poleg omenjenih, pa PCT pogoj velja še za nezdravstvene svetovalne in terapevtske storitve, storitve strokovnega oziroma poslovnega izobraževanja in usposabljanja (kot na primer inštrukcije, jezikovne šole, strokovne delavnice), obratovanje igralnic, igralnih salonov in prirejanje posebnih iger na srečo.

Pri tem velja opomniti, da za mednarodni prevoz, tranzit, otroke do 15. leta, dvolastnike in delovne migrante še vedno velja, da za vstop v Slovenijo ni potrebno izpolnjevanje pogoja PCT. Med izjeme pa je vlada konec avgusta dodala novo izjemo za osebo, ki prehaja mejo zaradi prevoza otroka, ki še ni dopolnil 15 let, zaradi njegove vključenosti v vzgojo in izobraževanje, če se čez mejo vrne v dveh urah po prehodu meje.

Prav tako do 5. septembra ostajajo v veljavi obstoječi ukrepi, kot je nošenje mask v zaprtih javnih prostorih in odprtih javnih prostorih, če ni mogoče zagotoviti medosebne razdalje najmanj 1,5 metra, ter časna omejitev zbiranja ljudi na 50, razen za določene izjeme (člani istega gospodinjstva, javni shodi in javne prireditve itn.).

Vlada prisluhnila argumentom zbornice

Vztrajanje zbornice, da se enakopravno obravnava zasebni in javni sektor, je dobilo epilog. Predsednik Vlade Janez Janša je namreč poklical predsednika OZS Branka Meha in mu v telefonskem pogovoru zagotovil, da testiranja na 48 ur ne bo, prav tako pa bo stroške testiranja za dejavnosti, kjer je testiranje obvezno, nosila vlada in ne delodajalec.

Spremembe odlokov se obetajo po 6. septembru, zato vas že sedaj vabimo, da spremljate aktualne vsebine na naši spletni strani in v e-novicah.

MIRA ČREŠNAR

Ukrepe za posamezne dejavnosti bodo pretresali v posebni delovni skupini

Potem ko je OZS ostro protestirala proti vladnim odlokom, je konec julija vodstvo zbornice gostilo ministra za zdravje Janeza Poklukarja, vodjo Svetovalne skupine za covid-19 dr. Matejo Logar, direktorja NIJZ dr. Milana Kreka in predstavnike vlade, zdravstvene stroke in gospodarstva. Govorili so o nezadovoljstvu med obrtniki in podjetniki, ki so jih povzročili omenjeni ukrepi. Zbrani so bili enotni, da je najpomembnejši cilj ukrepov zaježitev širjenja virusa, a je ob tem treba zagotoviti tudi čim bolj nemoteno delovanje gospodarstva.



»Obrtnike in podjetnike najbolj moti neenaka obravnava posameznih dejavnosti. Zaposlenim v trgovini se na primer ni treba testirati, potrošniki niso podvrženi pogoju PCT, tudi v proizvodnjah ni takšnih zahtev ... Zato vztrajamo, da morajo biti ukrepi za vse dejavnosti enaki, le na ta način jih je mogoče tudi zagovarjati,« je uvodoma poudaril **predsednik OZS Branko Meh** in predstavnikom zdravstvene stroke in vlade zagotovil, da imajo v OZS zaveznika, ki v nobenem primeru ne problematizira pogoja PCT ali cepljenja in se zaveda, da moramo vsi nekaj prispevati, da se virus zajezi. »Treba pa se je dogovoriti, kateri ukrepi veljajo in kako jih bomo izvajali, da bomo imeli s tem čim manj težav,« je še dejal Meh.

Neenakost še posebej občutijo gostinci in drugi turistični delavci, kar je znova izpostavil **predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS Blaž Cvar**: »Znašli smo se v težkih razmerah, utrpeli smo ogromno škode, izgubili smo dragocen kader in številni naši člani so nezadovoljni in to tudi vedno bolj glasno izražajo. Zato je nujno, da najdemo rešitve, ki bodo povzročale čim manj škode in bodo sprejemljive za vse.«

Fedja Pobegajlo, direktor Gostinske turistične zbornice Slovenije, je med drugim opozoril, da do nezadovoljstva in zmede prihaja tudi zaradi neustrezne komunikacije in izključevanja ključnih deležnikov iz nje. Poleg tega je dejal, da je razumljivo, da so ukrepi taki tudi z namenom povečanja stopnje preceplje-

nosti med prebivalstvom, vendar se to, po njegovem mnenju, ne sme dogajati na račun panoge, ki je v celoti ogrožena.

Predstavniki zdravstvene stroke so poudarili, da je za zaježitev širjenja virusa nujno doseči dovolj visoko precepljenost prebivalstva, hkrati pa v največji možni meri upoštevati vse veljavne ukrepe. »S tem bi imeli najmanj težav v zdravstvu, hkrati pa tudi najmanj ovir pri izvajanju gospodarskih dejavnosti in koriščenju njihovih storitev,« je med drugim dejal **minister za zdravje Janez Poklukar** in dodal: »Zavedamo se, da morajo gospodarske panoge nujno ostati vitalne. In pogoj PCT vidim kot možnost, ki to zagotavlja.«

Vodja Svetovalne skupine za covid-19 dr. Mateja Logar je pojasnila, da se ukrepi po panogah razlikujejo zato, ker so izhodišča drugačna, razlikujejo pa se tudi ocene tveganja za prenos virusa. Dotaknila se je še veljavnosti hitrega antigenskega testa, za katerega je dejala, da je tak, kot je, razmeroma zanesljiv 48 ur. Napoved pogostejšega testiranja je namreč povzročila veliko nezadovoljstva, zato so zbrani večkrat poudarili pomen promocije cepljenja in prepričevanja tistih, ki se za to še niso odločili, da se cepijo.

Glede na to, da so bile izpostavljene težave pri preverjanju pogoja PCT, je **dr. Milan Krek, direktor Nacionalnega inšti-**

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov (do 7.9.2021)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o voznikih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o avtorski in sorodnih pravicah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kolektivnem upravljanju avtorske in sorodnih pravic
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančni upravi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Osnutek predloga Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže

- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Gradbenega zakona
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb
- Predlog Zakona spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku na dodano vrednost
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o debirokratizaciji
- Predlog Zakona o spremembi Zakona o prispevkih za socialno varnost
- Predlog Zakona o nacionalnem demografskem skladu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Radioteleviziji Slovenija
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah Zakona o delovnih razmerjih
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trgovini
- Predlog Zakona o urejanju prostora

tuta za javno zdravje Republike Slovenije, predstavil aplikacijo, ki omogoča hitro in enostavno preverjanje brez drugih informacij o posamezniku, ali gost oziroma obiskovalec izpolnjuje pogoj PCT.

Ob koncu so se predstavniki gospo-

darstva, zdravstva in vlade zedinili v tem, da se v prihodnje izvede skupna akcija s pozivom k cepljenju in čim prej vzpostavi avtomatizacija preverjanja pogoja PCT. Poleg tega je bil soglasno sprejet predlog, da se takoj oblikuje ope-

rativna delovna skupina, ki bo pretresala različne ideje in predloge ter pripravljala najboljše možne rešitve za obvladovanje epidemije, ki bodo sprejemljivi tako za gospodarstvo kot za zdravstvo.

EVA MIHELIČ

Ne pristajamo na zapiranje ali omejevanje dejavnosti

Člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na seji konec avgusta razpravljali o aktualnih razmerah in sprejeli sklep, da OZS ne bo pristala na morebitno vnovično zapiranje ali omejevanje dejavnosti v primeru novega vala epidemije. Člani UO so se obenem zavzeli za to, da država čim prej omogoči brezplačno samotestiranje za zaposlene v gospodarstvu.



Predsednik OZS Branko Meh je uvo-
doma izpostavil zadovoljstvo, da je
zbornica dosegla odpravo testiranj na
48 ur in da stroške testov krije drža-
va, ne delodajalec. »Kljub neugodni
epidemiološki sliki pa v OZS ne bomo
pristali na morebitno vnovično zapira-
nje ali dodatno omejevanje dejavnosti.
Poleg tega je testiranje zaposlenih ča-
sovno zamudno in moti delovne pro-
cese. Zato želimo, da vlada čim prej
omogoči samotestiranje za zaposlene
v gospodarstvu, prav tako pa naj krije
tudi stroške teh testov,« je stališča UO
OZS strnil Meh.

Upravni odbor OZS je obenem so-
glašal, da mora država v primeru do-
datnih omejevanj gospodarstva nemu-
doma ponovno aktivirati protikoronske
ukrepe, kot so, denimo, subvencionira-
nje čakanja na delo doma in skrajšane-
ga delovnega časa.

Tudi članica OU OZS **Katarina Hoh-
njec** je prepričana, da bi bilo ključno
omogočiti samotestiranje zaposlenih,
saj delavci sedaj v vseh mogočih vre-
menskih razmerah čakajo več ur v vr-
sti za testiranje. »V mojem podjetju je
izmed petnajst zaposlenih deset ne-
cepljenih. Testiranje vzame ogromno
časa, kar moti delovne procese, obe-
nem pa povzroča veliko nejevolje med
delavci,« je pojasnila.

Da krize še nekaj časa ne bo konec,
pa je prepričan **Blaž Cvar, predsednik
sekcije za gostinstvo in turizem pri
OZS**. »Ukrepi se ne smejo spreminjati z
danes na jutri, saj se moramo na to pri-
praviti. Predvsem pa morajo biti ukre-
pi smiselni in uresničljivi,« je poudaril
Cvar, ki obenem trdi, da gostinstvo ni-
koli ni bilo vir okužb, kar kažejo tudi
podatki covid-19 sledilnika. »Zato tudi
ne razumemo, zakaj PCT pogoj za go-
stinstvo in turizem. To namreč odvrača
goste, kar pomeni tudi manjši dobiček
podjetij,« je še poudaril.

Člani so na seji izpostavili tudi di-
leme delodajalcev, kaj storiti, če se
delavec ne želi testirati ali cepiti. »Če
bomo prisili delavce, da si sami plačajo
teste, bo prišlo do množičnih odpovedi.
Vendar pa delavce potrebujemo, zlasti
v panogi gostinstva in turizma,« je de-
jal **Drago Delalut, predsednik ZDOPS**.

Tudi med prevozniki je zavrelo, ko
se je izvedelo, da bo pogoj PCT morda
tudi za prevoznike. »Vendar smo dose-
gli, da PCT pogoja v tej dejavnosti za
zdaj ne bo,« je dosežke zbornice pred-
stavil **Peter Pišek, predsednik sekcije
za promet pri OZS**.

Ob robu seje so člani opozorili tudi
na ukrepe, ki so se sprejemali v času
epidemije. Člani so bili soglasni, da

morata stroka in vlada v prihodnje vse
dejavnosti obravnavati enakopravno.
»Prav tako pa se ne sme delati razlik
med zasebnim in javnim sektorjem,«
so prepričani člani UO OZS. Ob tem
je predsednik Meh poudaril, da mu je
predsednik vlade Janez Janša nedavno
zagotovil, da razlik med zasebnim in
javnim sektorjem ne bodo delali.

MIRA ČREŠNAR



Namen projekta finMED je povečati financiranje inovacij v sektorjih zelene rasti z izboljšanjem izvajanja politik in strategij ter uvedbo inovativnih storitev podpornih institucij (grozdov, podjetniških podpornih organizacij) v Sredozemlju.

Projekt nudi konkretne dosežke in rezultate na treh ravneh:

- **področju oblikovanja politik** – razvijanje in prilagajanje novih konceptov, načel in praks financiranja strategij zelene rasti;
- **področju inovativnega in podjetniškega podpornega okolja** – izboljšanje sodelovanja (na regionalni in nadnacionalni ravni) med vpletenimi deležniki in premostitev vrzeli med podjetji in financerji;
- **področju krepitve zmogljivosti v zelenem sektorju** – spodbujanje in aktivno podpiranje podjetij in mikro, malih ter srednje velikih podjetij za najzahtevnejše finančne izzive.

Projektne partnerji



**Interreg
Mediterranean**

finMED

finmed@regione.piemonte.it
finmed.interreg-med.eu

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

PODELITEV PRIZNANJA

Zlati ključ

Ignacu Rajhu

Minuli mesec je predsednik OZS Branko Meh podelil Zlati ključ OZS Ignacu Rajhu iz priznane gostilne Rajh iz Bakovcev pri Murski Soboti. Rajh je priznanje prejel ob 50-letnici Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS za svoje dolgoletno uspešno delo in prispevek pri razvoju slovenskega gostinstva. Ignac Rajh je poleg zavzetega dela v domači gostilni v preteklosti vodil sekcijo gostincev pri OZS Murska Sobota, tri mandate pa tudi strokovno sekcijo na OZS.

Bogato, več kot 130-letno gostinsko tradicijo Rajhovi opisujejo takole: »Prva v mali vaški trgovini in gostilni, kjer so točili jabolčnik, sta bila Ignac in Karolina. Potem sta dedek Geza in babica Marija začela z ocvrtimi piščanci, s slavonskimi ribami, preprostimi enolončnicami, prekmurskimi pogačami in z domačim kruhom. Sendvič z domačo salamo je takrat bil Rajhova specialiteta.

Ko smo se leta 1969 preselili na sedanje lokacijo, sta oče Ignac in mama Marta razširila ponudbo, da so začeli prihajati tudi gostje od drugje, iz Avstrije in vse tedanje Jugoslavije. Takrat je bila priljubljena mednarodna kuhinja in tudi v gostilni Rajh smo pekli zrezke, bifteke in morske ribe. Toda bograč, kuhana govedina, jedi na žlico, prekmurska gibаница in retaši so bili še vedno vsak dan na jedilniku!«

Leta 2005 je vodenje gostilne Rajh prevzela četrta generacija. Tanja in Damir sta se odločila, da ohranita tradicijo, a jo posodobita. Jedem, ki so jih kuhali v Prekmurju nekoč, sta dodala svežino, lahkotnost in mikavnost. Sodobne kuharske trende sta – v sodelovanju z babico Marijo, ki je še vedno vsako jutro prva v kuhinji, očetom Ignacem, ki je še vedno duša gostilne in stalno med gosti, ter otrokoma, Valentino in Leonom, ki sta gostilniškim genom dodala še gostinsko izobrazbo v tujini – prilagodila domačnosti in tradicionalnosti Rajhove kuhinje.

Gostilna Rajh je sinonim za kakovost in tradicijo in vsa priznanja, ki jih preje-



majo člani družine za svoje dosežke in prispevke, to vedno znova dokazujejo. A zagotovo so Rajhovi najbolj veseli priznanj in pohval, ki jim jih vsakodnevno izrekajo njihovi zadovoljni gostje.

EVA MIHELIČ

Predsednik OZS Branko Meh je Ignacu Rajhu podelil Zlati ključ OZS.

Ob podelitvi visokega zborničnega priznanja so bili prisotni tudi direktor OZS Danijel Lamperger, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem Blaž Cvar ter predsednik ZDOPS Drago Delalut.



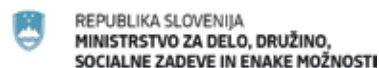
Dan obrtnic in podjetnic bo konec septembra



Lanski dogodek je bil tako rekoč zadnji pred epidemijo, ki je v organizacije Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije potekal v živo. Želimo si, da bi vas tudi letos pozdravili na tak način, zato smo dogodek prestavili na jesenski termin. Dan obrtnic in podjetnic bo tako **v ponedeljek, 27. septembra**. Če pa razmere srečanja v živo ne bodo dovoljevale, bomo dogodek prestavili na splet.

Spremljajte zbornične medije in e-novice, kjer bodo objavljene vse podrobnosti o dogodku.

E. M.



NOV PRIROČNIK:

AVTORSKO IN OSEBNOSTNO PRAVO V FOTOGRAFIJI

Sekcija fotografov pri OZS je izdala pravi priročnik za fotografe. V njem bodo poklicni ali ljubiteljski fotografi našli odgovore na pravna vprašanja, s katerimi se srečujejo pri svojem delu, na primer:

- Ali s fotografiranjem pridobim avtorske pravice in kaj to pomeni?
- Turistična agencija je brez dovoljenja objavila mojo fotografijo Bleda na svoji spletni strani, kjer oglašuje storitve v angleškem jeziku. Kaj lahko storim in kako?
- Ali lahko kot referenco objavim fotografije s poroke na svoji spletni strani? Koga moram prositi za soglasje?
- Ali lahko snemam poroko z dronom? Kaj moram upoštevati?

Avtorici priročnika sta **doc. dr. Špelca Mežnar**, ustavna sodnica in strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo, ter **Hana Hvala**, pripravnica v Odvetniški pisarni Vrtačnik, d.o.o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Izpolnjeno naročilnico skupaj s potrdilom o plačilu pošljite na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si.

Cena priročnika za člane OZS

39,00 €

(DDV je vključen)

NAROČILNICA:

Nepreklicno naročamo: _____ izvod-ov priročnika

Avtorsko in osebno pravo v fotografiji

Naziv in polni naslov naročnika:

Telefon: _____, E-naslov: _____

Zavezanec za DDV (obvezno obkrožite): DA NE

Dav. številka (obvezno): SI _____

št. kartice Mozaik podjetnih (obvezno): _____

Izjavljamo, da smo skupni znesek **ob naročilu plačali** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (za fotografski priročnik), **št. tr. r. 02013-0253606416**, NLB d.d., Ljubljana, **sklic: 00 200004**.

Kraj in datum: _____

Žig in podpis: _____



11 dejstev

o slabem vplivu sladkorja na zdravje

Veliko dejstev o sladkorju je povezanih s hitro, predelano hrano za obroke ali prigrizke. Ker ta živila pogosto vsebujejo sladkor, to pomeni, da večino dnevnih kalorij pridobijo prav s sladkorji. Smernice prehranjevanja narekujejo omejen vnos sladkorja, in sicer do 10 odstotkov na dan.



Bigstock

1. Sladkor povzroča debelost in zvišuje težo

Debelost narašča po vsem svetu. Dodajanje sladkorja, predvsem v sladkanih pijačah, je najbrž glavni krivec. Sladkane pijače, kot so soda, sokovi ali sladek čaj, vsebujejo fruktozo – tip enostavnega sladkorja. Prekomerno uživanje fruktoze lahko povzroči odpornost proti leptinu – pomembnemu hormonu, ki uravnava

lakoto in sporoča telesu, naj preneha jesti. Z drugimi besedami, sladkane pijače ne potešijo vaše lakote in omogočajo, da telo naenkrat prejme ogromno kalorij. To vodi v debelost in je povezano z visceralnim (trebušnim) nabiranjem maščobe.

2. Sladkor povzroča tveganje za bolezni srca

Bolezni srca so najpogostejši vzrok

smrti v svetu. Visok vnos sladkorja vodi v debelost, vnetje, visok nivo trigliceridov in nivo sladkorja v krvi ter visok krvni tlak – to pa so dejavniki tveganja za bolezni srca. Tudi ateroskleroza – bolezen, pri kateri se na stenah žil tvorijo maščobni plaki, je povezana z visokim vnosom sladkorja. Samo pločevinka sode vsebuje 52 gramov sladkorja, kar je več kot 10 odstotkov dnevnega vnosa (pri

2000 kalorij na dan). Torej samo ena pločevinka preseže priporočljive vrednosti vnosa sladkorja na dan.

3. Sladkor povzroča akne

Hranjenje z visokimi vrednostmi rafiniranih ogljikovih hidratov, vključno s sladkano hrano in pijačo, je povezano z nastankom aken. Sladka hrana na hitro poveča nivo krvnega sladkorja in inzulina, kar zvišuje izločanje androgenih hormonov, izdelave olj in vnetja, kar je odgovorno za pojav aken. Tudi najstniki v ruralnem okolju imajo manjši pojav aken, ker uživajo nepredelano hrano in s tem manj rafiniranega sladkorja.

4. Sladkor povzroči večje tveganje za sladkorno bolezen tipa 2

Debelost je najmočnejši dejavnik tveganja za sladkorno bolezen tipa 2. Dolgotrajno uživanje preveč sladkorja povzroči odpornost proti inzulinu (hormonu, ki uravnava krvni sladkor). Odpornost proti inzulinu pa povzroči dvig krvnega sladkorja, kar povzroča sladkorno bolezen tipa 2.

5. Sladkor poveča tveganje za raka

Debelost zaradi sladkorja, poveča tveganje za razvoj raka. Visoko sladkana hrana poveča vnetje v telesu in odpornost inzulina, kar sta dejavnika tveganja za raka. Raziskave so pokazale, da prekomerno uživanje sladkorja poveča tveganje za raka požiralnika, poprsnice in tankega črevesa in maternice, raziskave pa se še nadaljujejo.

6. Sladkor poveča tveganje za depresijo

Uživanje veliko sladkarij, sladkih pijač in predelane sladke hrane je bilo povezano z več depresije. Ugotavljajo, da nivo krvnega sladkorja vpliva na deregulacijo nevrottransmiterjev in vnetja v centralnem živčnem sistemu in tako vpliva na mentalno zdravje.

7. Sladkor povzroča staranje kože

Gube so normalen proces staranja. Slaba hrana jih pospešuje. Pospešeni gli-

kirani končni produkti (angl. advanced glycation end products – AGE) so snovi, ki se tvorijo z reakcijo med sladkorji in proteini v vašem telesu. So odgovorni za staranje kože. Uživanje veliko sladkorja pospešuje njihovo izdelavo in prezgodnje staranje kože. AGE uničuje kolagen in elastin v koži, ki skrbita za elastičnost kože in mladosten videz.

8. Sladkor povzroči staranje celic

Telomere so strukture, ki so na koncih vaših kromosomov (molekule, ki združujejo vaš celoten genetski material). Telomere so kot zaščitna kapa, ki ščitijo kromosome, da se ne zvijejo. S starostjo se telomere krajšajo, kar povzroči celično staranje in izgubo funkcije. Nezdrav življenjski slog, med drugim prekomerno uživanje sladkorja povzroči hitrejšo krajšanje telomer in staranje celic.

9. Sladkor znižuje vašo energijo

Hrana, bogata s sladkorji, hitro zviša nivo krvnega sladkorja in inzulina ter energijo. Vendar pa ta zvišana energija hitro pade. Hrana, ki ne vsebuje proteinov, vlaknin in maščob, hitro dvigne nivo energije, vendar ta tudi hitro upade. Ob konstantnem nihanju krvnega sladkorja vodi v nihanje energije. Za stabilno ener-

gijo moramo uživati skupaj sladkor, vlaknine, proteine, maščobe.

10. Sladkor lahko vodi v zamaščenost jeter

Visok vnos fruktoze vodi v zamaščenost jeter, kjer se ta sladkor presnavlja. V jetrih se fruktoza pretvori v energijo ali spravi v glikogen. Jetra pa lahko spravijo samo določeno količino glikogena, nato se le-ta pretvori v maščobo. Jetra postanejo zamaščena.

11. Drugi negativni učinki na zdravje

Prekomerno uživanje sladkorja povzroča tudi:

- povečano tveganje za bolezni ledvic – prizadete so delikate žile,
- negativen vpliv na dentalno zdravje,
- povečano tveganje za protin,
- hitrejši kognitiven upad.

Nove raziskave o vplivu sladkorja na zdravje so v polnem razmahu. Dnevno se odkrivajo nove resnice o negativnih učinkih prekomernega »sladkega življenja« na zdravje.

SIMONA PERČIČ. DR. MED.,
SPEC. JAVNEGA ZDRAVJA, NIJZ

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



VABILO NA JESENSKI DOGODEK STAR VITAL

»Zdravi in delovno aktivni v starosti«

V projektu STAR VITAL na temelju analize potreb in pričakovanj malih in srednje velikih podjetij v zahodni Sloveniji ozaveščamo in spodbujamo njihovo vodstvo in zaposlene k več gibanja ter bolj zdravemu prehranjevanju.

Učimo jih obvladovanja stresa in izobražujemo za bolj kakovostne medosebne odnose ter medgeneracijsko sodelovanje. Z našim mentoriranjem, svetovanjem, coachingom, interaktivnimi

delavnicami in elektronskimi spodbudami sodelujoča podjetja zmanjšajo bolniško odsotnost, da bodo njihovi zaposleni lahko bolj zdravi delali dlje.

Podjetja z našim sodelovanjem vzpostavijo zdrava delovna mesta ter okrepijo odgovornost svojih zaposlenih za lastno zdravje. Pod našim mentorstvom izdelajo Načrt promocije zdravja na delovnem mestu, znajo bolje uporabiti izkušnje in znanje svojih starejših zaposlenih ter po-

večajo zadovoljstvo in uspešnost svojih sodelavcev.

Vabimo vas na dogodek »Zdravi in delovno aktivni v starosti«, ki bo potekal brezplačno v okviru projekta »Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela – STAR VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev«. Dogodek bo **v petek, 17. septembra 2021, od 13. do 17. ure potekal preko spletnega orodja Zoom.**

Za vas smo pripravili:

- delavnico, na kateri bodo izbrana podjetja, ki sodelujejo v projektu STAR VITAL, predstavila **primere dobre prakse** s poudarkom na predstavitvi aktivnosti, ki so podjetje in njihove zaposlene popeljale k pravi poti do zdravja na delovnem mestu;
- **okroglo mizo**, na kateri se bodo strokovnjaki skozi razpravo spopadli z vprašanjem, **kako spodbuditi interes starejših zaposlenih (55+), da bi podaljševali delovno aktivnost preko (minimalnih) pogojev za pridobitev starostne pokojnine.** Naslovili bomo izzive prilagajanja delovnih mest starejšim zaposlenim, razloge za majhen interes starejših zaposlenih za podaljševanje delovne aktivnosti, spremembe, ki jih je prinesla epidemija bolezni covid-19 in pravno-formalne izzive podaljševanja delovne aktivnosti.

Na dogodek se lahko prijavite najpozneje **do 10. septembra 2021.**

Udeležba na dogodku STAR VITAL je brezplačna, vas pa lepo prosimo, da se kljub prostemu dostopu predhodno prijavite preko spletne strani STAR VITAL, da vam bomo lahko nekaj dni pred dogodkom poslali povezavo na dogodek.



Vabljeni, da se nam pridružite!
Ekipa STAR VITAL



50 let Obrtnika

Septembra 1971 je izšla prva številka Obrtnika. Sprva je Obrtnik izhajal v časopisni obliki, od leta 1978 naprej pa kot revija. V petdesetih letih je večkrat spremenil podobo, v zadnjem obdobju pa tudi ime. Obrtnik podjetnik, kot se imenuje od leta 2015, po obsegu in nakladi še danes sodi med največje poslovne revije v Sloveniji.

Slovenski obrtniki so imeli svoje tiskane publikacije že pred sto in več leti, vendar so zaradi različnih vzrokov vse prej ali slej prenehale izhajati. Zadnji je leta 1961 »ugasnil«
Obrtnik, ki ga je od leta 1947 dalje izdajala Obrtna zveza Ljubljana.

Z razvojem Zveze združenj samostojnih obrtnikov Slovenije, ki je bila ustanovljena leta 1969, in potem, ko so nekateri najbolj pripadniki obrtniki in obrtne zadruge prav za ta namen namenili še nekaj več denarja, so dozorele tudi razmere za ponovno rojstvo obrtniškega glasila. Prvo številko »novega«
Obrtnika je Zveza izdala septembra 1971.

Skupaj z obrtniško organizacijo je Obrtnik doživljal številne spremembe. Prvih sedem let je bil časopis. Sprva je izhajal na osmih straneh, kar pa obrtnikov ni motilo - časopis je bil njihov, obravnaval je njihove težave in govoril je v njihovem imenu. Obseg pa se je hitro širil. Predvsem zaradi Svetovalca, ki je že takrat objavljaval za obrtnike pomembne predpise, pa včasih tudi na tridesetih straneh.

Leta 1978 je Obrtnik postal revija. Zlasti po letu 1990 (torej v obdobju, ko je nastala Obrtna zbornica Slovenije) je Obrtnik močno povečal tudi svojo naklado in obseg. Dosegel je zavidljivo naklado 65.000 izvodov, ki ga je postavila ob bok največjim revijam v državi - in na prepričljivo vodilno mesto med slovenskimi poslovnimi revijami.

Obrtnik je vsa leta, odkar izhaja, zvesto spremljal, včasih pa tudi vodil obrtniško politiko. Vseskozi je bil pomembno orodje (ali tudi orožje) v rokah obrtniške organizacije; preko njega je v javnost usmerjala svoja sporočila, preko njega je učinkovito pritiskala na politiko. Ves čas je bil na strani obrtnikov.

Vsa ta leta pa je Obrtnik seveda opravljal tudi manj opazno, pa zato nič manj pomembno poslanstvo. Obrtnike je obveščal o dogajanju v njihovi organizaciji in obrti nasploh, jih seznanjal z zakonskimi, tehnološkimi in drugimi novostmi, jim pomagal in svetoval, krepil njihovo stanovsko zavest in samozavest ter jih povezoval.

Obrtnik podjetnik

Na začetku leta 2007 je pod okrilje OZS, ki se je prav tedaj preoblikovala v obrtno-podjetniško zbornico, prišla tudi revija Podjetnik, ki jo je zbornica kupila od zasebnega izdajatelja. Konec leta 2014 je revija Podjetnik prenehala izhajati, določene vsebine iz revije pa so po novem dobile prostor v reviji Obrtnik, ki je spremenila ime in od februarja 2015 v slovenske obratovalnice in podjetja prihaja pod imenom Obrtnik podjetnik.

Hvala!

Tako kot prejšnje, bo tudi ta obletnica glasila Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije minila v delovnem vzdušju. Vseeno, pa je ta jubilej priložnost za zahvalo vsem, ki so ustvarjali revijo v preteklosti, sedanjim sodelavcem, predvsem pa vam, bralcem, saj zaradi vas nenazadnje revija vsak mesec tudi nastane. Berite nas še naprej!

Če boste sredi meseca obiskali sejem MOS v Celju, pa le zavijte na razstavni prostor OZS v dvorani L1, kjer si boste lahko ogledali, kako so se spreminjale našlovnice revije skozi 50 let. EVA MIHELICH



DINERS

Že razmišljate o nakupu peletov, drv ali drugega goriva za vaš dom?

Poleg tega vas nagradimo še z brezplačno članarino za prvo leto članstva v Diners Clubu, ob aktivaciji kartice Diners Club Mozaik podjetnih pa prejmete še darilni bon Spar ali Mercator v vrednosti 20 evrov.

Prednosti kartice Diners Club Mozaik podjetnih:

- Trenutno edina kartica z ločenima limitoma: ločen limit za enkratne nakupe in ločen limit za nakupe na obroke brez obresti.
- Za pridobitev kartice ni potrebno menjati banke in poslovnih računov.
- Možnost nakupov do 36 obrokov v Sloveniji, tujini in na spletu do 12 obrokov.
- Prost vstop v letališke salone (preko 1000 letaliških salonov po svetu), ki nudijo prigrizke, pijačo, prost dostop do internet.
- 24/7 avtorizacijski center (blokada kartice, razpoložljivo stanje, nujni začetni dvigi limita ipd.).
- Bogat nagradni program (več kot 25 partnerjev, ki nudijo ugodnosti članom) in več kot 90 direktnih ugodnosti na prodajnih mestih.
- Ugodnosti Mozaika podjetnih.

Za praktično primerjavo vam predstavljamo informativna izračuna za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih

Informativni izračun				
višina nakupa	3000,00 €	3000,00 €	3000,00 €	3000,00 €
višina obroka	500,00 €	250,00 €	125,00 €	83,33 €
število obrokov	6	12	24	36
stroški odobritve*	0,00 €	0,00 €	179,70 €	179,70 €
stroški obrokov**	7,80 €	15,60 €	31,20 €	46,80 €
kreditna obrestna mera	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
strošek za članarino***	14,50 €	29,00 €	58,00 €	87,00 €
znesek preplačil	22,30 €	44,60 €	268,90 €	313,50 €
skupni znesek plačil	3022,30 €	3044,60 €	3268,90 €	3313,50 €
EOM	3,63 %	3,31 %	9,45 %	7,33 %

Minimalni znesek obroka: določi prodajno mesto.

Maksimalni znesek obročnega kredita: odvisen od neto razpoložljivih prihodkov člana. Doba odplačevanja: od 2 do 36 mesecev (obrokov).

* Stroški odobritve: do vključno 12 obrokov 0 %, od 13 do 36 obrokov 5,99 % od zneska nakupa in se plačajo pri prvi položnici.

Kreditna obrestna mera: 0 %.

** Stroški obroka: 1,3 EUR/obrok.

*** Strošek letne članarine za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih: 29 EUR/letno (prvo leto brezplačno).

*** Strošek letne članarine za poslovno kartico Diners Club Mozaik podjetnih: 36 EUR/letno (prvo leto brezplačno).

Ni v informativnem izračunu.

Stroški zavarovanja kredita: 0 EUR

Prijavnica za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

Izbira kartice (označite): ☐ Osebna ☐ Poslovna

Naziv podjetja:

Članska št. OZS:

Ime in priimek:

E-naslov:

Tel., GSM:

S podpisom soglašam, da Erste Card d.o.o. navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca/-ke: X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OÖZ, lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik.podjetnih@ozs.si.



CI482



Ob naročilu kartice vam podarimo **brezplačno*** članarino in darilni bon Spar v vrednosti 20 EUR.



Preizkusite kartico eno leto brez stroškov članarine.*



Brez zamenjave banke in poslovnih računov.



Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.



Ugodnosti pri partnerjih Diners Cluba.



Nakup na obroke doma in v tujini.

*Ob prvi vključitvi v Diners Club je uporaba kartice Diners Club prvo leto brezplačna.

Trinajsti občni zbor društva

Po dveh letih naporov in spoštovanja covid ukrepov v državi nam je končno uspelo izvesti 13. občni zbor društva DUPOS, in sicer v dveh delih; v dopisni obliki je potekal formalni vsakoletni sestanek Občnega zbora, srečanje članov in gostov pa je potekalo v čudoviti okolici spomenika na Cerju nad Mirnom pri Gorici.



Udeleženci srečanja članov DUPOS na Cerju nad Mirnom pri Gorici.

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: dupos.je@siol.net ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.** Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Srečanje članov društva DUPOS je potekalo v sodelovanju z občino Miren - Kostanjevica, ki je dogodek tudi finančno podprla, in njenimi strokovnimi službami. V občini Miren - Kostanjevica se lahko pohvalijo s številnimi obrtniki in podjetniki, ki še vedno opravljajo tudi za te kraje tradicionalne obrti. Med njimi so tako krojači, kamnoseki, čevljarji, predelovalci lesa in predstavniki gostinsko-turističnih dejavnosti, zato je bil dogodek v tej občini hkrati tudi promocija za ohranjanje in razvoj teh in podobnih dejavnosti v prihodnje.

To sta v svojem pozdravu na srečanju poudarila tudi župan Mauricij Humar in predsednik Pokrajinskega odbora ZDUS za Severno Primorsko Zlatko Martin Marušič, sicer v preteklosti prvi župan občine gostiteljice.

Udeležba na srečanju je bila takšna, kot so jo dovoljevala takratna navodila NIJZ. Rezultat doslednega upoštevanja priporočil je bil, da se na dogodku ni nihče okužil, preživeli pa smo lep družaben dan. Ta izkušnja nam bo vodilo pri načrtovanju in organizaciji prihodnjih dogodkov za člane društva.



Vodstvu občine Miren - Kostanjevica se zahvaljujemo za pomoč in sodelovanje pri izvedbi dogodka.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS,
SLIKI: STANISLAV ČRVIČ

Utrinki s 13. občnega zbora društva DUPOS.

Priznanja

za dejavno obvladuje kostno-mišična obolenja na delovnem mestu

Še nekaj dni imate delodajalci čas, da se prijavite na 15. natečaj za priznanja za dobro prakso na področju varnosti in zdravja pri delu, ki ga razpisuje Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA). V okviru natečaja bodo nagrajeni izjemni in inovativni prispevki k varnosti in zdravju pri delu, ki so jih organizacije in podjetja dosegla na področju preprečevanja kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom. Rok za oddajo prijave je 15. september.

Natečaj, ki je del kampanje Zdravo delovno okolje 2020–2022: Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta, je namenjen vsem podjetjem in organizacijam iz Evrope ter socialnim partnerjem, strokovnjakom in strokovnim delavcem s področja varnosti in zdravja pri delu.

Kampanja se osredotoča na obvladovanje kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom, saj so ta najbolj razširjena z delom povezana zdravstvena težava v Evropi ter eden od najpogostejših vzrokov za invalidnost, odsotnost z dela zaradi bolezni in predčasno upokojevanje.

Katere primere dobrih praks je mogoče prijaviti?

EU-OSHA išče primere, ki izkazujejo celovit pristop k upravljanju varnosti in zdravja pri delu, pri katerem so delodajalci in zaposleni zavezani sodelovanju pri preprečevanju kostno-mišičnih obolenj.



Na natečaj je mogoče prijaviti **vse praktične primere inovativnih in učinkovitih izboljšav pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu, usmerjenih v preprečevanje kostno-mišičnih obolenj.** V prijavi mora biti jasno opisano, kako so se dobre prakse upravljanja izvajale

na delovnem mestu in kaj je bilo s tem doseženo.

V pomoč pri odločitvi za prijavo na razpis so obrtnikom in podjetnikom lahko tudi primeri dobrih praks, ki so bili nagrajeni v prejšnjih letih in so objavljeni na spletni strani <https://healthy-workplaces.eu/sl/get-involved>.

EVA MIHELČ

Podrobnosti natečaja, prijavnico in dodatno gradivo najdete na spletni strani <https://healthy-workplaces.eu/sl/get-involved/good-practice-awards>, izpolnjeno prijavnico pa je treba poslati po e-pošti na naslov MDDSZ (gp.mdds@gov.si) najpozneje do srede, 15. septembra 2021.

Podrobnosti natečaja, prijavnico in dodatno gradivo najdete na spletni strani <https://healthy-workplaces.eu/sl/get-involved/good-practice-awards>, izpolnjeno prijavnico pa je treba poslati po e-pošti na naslov MDDSZ (gp.mdds@gov.si) najpozneje do srede, 15. septembra 2021.

**"MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO."**



Ne, ni »nateg«!

Ugotovili smo, da so se potrošniške nakupne navade kar precej oziroma lahko rečemo že kar drastično spremenile. Hitrost, preprostost, možnost uporabe prenosnega telefona, tablice ali računalniškega zaslona v udobju doma, dostopnost nakupa štiriindvajset ur sedem dni na teden, varnost spletnega nakupovanja in, seveda, dostava do domačih vrat, so se dokončno ukoreninile v nakupnih navadah potrošnikov.

Zato vam polagamo na srce – ne razmišljajte o tem, ali bomo ponovno »zaprti« ali »rdeči« –, razmišljajte dolgoročno. Kar pomeni, da razmišljajte »on-line«. Kajti točno tam preprosto **morate** biti. V kolikor želite svojemu poslu omogočiti nove poslovne priložnosti in prodajno rast, se boste morali vključiti v družbo, ki narekuje prihodnost trgovine in prvi korak je kreiranje privlačne spletne strani in/ali spletne trgovine. Za ta korak pa poiščite nekoga, ki se bo v popolnosti prilagodil poslovanju vašega podjetja. Poiščite **Webolution** (www.webolution.si).



pozorni na osnovne pogoje, saj so točno določeni. V projektu lahko sodelujete:

- če imate na dan oddaje vloge vsaj enega zaposlenega po podatkih ZZS:

- kot ena zaposlena oseba se šteje nosilec dejavnosti pri s. p., če je to njegova edina podlaga za zavarovanje,

- kot ena zaposlena oseba se šteje družbenik pri d. o. o., če nima druge podlage za zavarovanje pri ZZS,
- če nimate neporavnanih finančnih obveznosti (nad 50 €) do **SPS** in **FURS**.

Da – **smo točno to, kar VI potrebujete za svoj uspeh na spletu.** Verjame-mo, da boste z našimi storitvami tako zelo zadovolj-

Zakaj Webolution?

Preprosto:

- navedeni smo kot strokovnjaki na portalu Digitalno inovacijsko stičišče Slovenija,

- v našem podjetju vam pripravimo celotno razpisno dokumentacijo, v njej pa boste **razbrali popolnoma vse stroške, vezane na posamezni vavčer.**

Vavčer? O čem govorimo?

Slovenski podjetniški sklad je objavil Javni razpis za vavčerje za digitalni marketing, katerih namen je **spodbuditi MSP** (mikro, majhna in srednja podjetja) **k uvajanju digitalnega marketinga za povečanje konkurenčnosti, dodane vrednosti in prihodkov** MSP s sofinanciranjem upravičenih stroškov za nove

spletne strani, nove mobilne aplikacije, lastne spletne trgovine in rezervacijske platforme.

In spet smo tu. Webolution je podjetje, s katerim je vaša digitalna nadvlada le še vprašanje časa – zato ga ne izgublajte več in nas kontaktirajte. Že več kot 15 let se namreč konstantno razvijamo in učimo, saj digitalizacija vsak dan prinese nekaj novega. Naša prednost je tudi v **individualnem pristopu, ki se v popolnosti prilega poslovanju vašega podjetja.**

Kdo si ne bi želel do kar 60 % povrnjenih stroškov investicije?

V primeru sodelovanja v Javnem razpisu se zgodi točno to. A morate biti

ni, da bomo zagotovo sodelovali tudi v prihodnosti. Nismo le strokovnjaki za področja, ki jih opredeljujejo vavčerji – znani smo po izdelavi vrhunskih celostnih strategij digitalnega nastopa, odlični optimizaciji in spletnim oglaševanjem (FB, IG, Google), SEO in na vsakem koraku popolnim vsebinskim marketingom.

Odločili pa smo se, da vsem članom OZS do 30. 9. ponudimo **kar 60 % popusta na naše storitve.** Verjame-mo, da bodo naše telefonske linije zasedene, zato nam v tem primeru rajši pišite na info@webolution.si.

Vi ne boste naša stranka – skupaj bomo gradili partnerstvo, osredotočeno na zaupanje in vaš dolgoročni uspeh!

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 29. redni seji Upravnega odbora OZS dne 25. 2. 2021

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2021**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2021.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2021

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2021.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 29. redni seji Upravnega odbora OZS dne 25. 2. 2021

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2021**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika leta« je:

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 30. september 2021.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

NAJ VAS NOVA ZAKONODAJA NE STISNE V KOT.



Podjetniki pozor!

Sprejeta je nova embalažna uredba, ki zavezuje vsa podjetja, ki prvič dajejo na slovenski trg embalirano blago, da se **vključijo v embalažno shemo**.

Naše enostavne rešitve omogočajo, da vse uredite preko spleta. Tako boste hitro in brez težav izpolnili vse zakonske obveznosti.



**Embalaža vaša,
skrb je naša.**

www.embalazna-shema.si

V 4. korakih do rešitve:
www.embalazna-shema.si

DIGITALNI MARKETING

Kruta realnost

Ste eden od podjetnikov, ki se je do sedaj učinkovito izmikal digitalnemu marketingu? Menite, da je potrebnega le nekaj časa, da se najprej uveljavite in nato postopno, korak za majhnim korakom vstopite tudi v digitalni svet?



Naj pojasnimo »problem«. Tako vaše stranke in še več vaših potencialnih strank je že na internetu. Danes. Sedaj. Brskajo po internetu. Pregledujejo socialna omrežja. Iščejo v spletnih iskalnikih. Če iščejo izdelek ali storitev, ki ga ponuja vaše podjetje, sploh ni pomembno, kako dobro rešitev ponujate, saj vas ne bodo našli. Ne vedo za vas. Verjetno bodo izbrali vašo konkurenco.

Velika večina ljudi (lahko bi rekli, da vsakdo) danes svoje raziskovanje opravi preko spleta, pa naj bo to na računalniku ali vedno bolj pogosto – na svojih prenosnih telefonih. Le-ti so v zadnjem obdobju že prehiteli uporabo računal-

nikov in njihov delež le še narašča. Zato, če posplošimo, lahko rečemo, da ima danes v Sloveniji dostop do interneta skoraj vsak.

V prvem koraku najprej poiščete potencialna podjetja, ki bi jim lahko pomagala pri rešitvi njihove težave. V drugem koraku pa se pozanimajo o izkušnjah, ki jih imajo ostali s podjetjem, ki ga nameravajo izbrati. Mnenja resničnih ljudi so danes pomembna pri nakupni odločitvi potencialnih strank. Pa naj govorimo o izdelku, ali pa storitvi.

V kolikor vas stranka v fazi raziskovanja ne najde, na vas niti ne pomisli v fazi preverjanja kredibilnosti in iskanja mnenj, kaj šele v fazi naročila.

Stranke vas ne bodo našle le zato, ker obstajate

To mišljenje je res nesmiselno. Nimamo zagotovila, da bo naše podjetje pritegnilo stranke samo od sebe, le zato, ker obstaja. Predvsem pa ne tako število strank, ki bi nam omogočala donosno poslovanje in rast.

Z digitalnim marketingom lahko dosežemo neprimerljivo več ljudi, kot bi jih lahko s kakršnim koli lokalnim oglaševanjem. Meje oziroma svet za njimi, ne le krajevne in regijske, tudi državne, je bistveno lažje preseči. Veliko je slovenskih podjetij, ki so z omejenim kapitalom uspešno prodrali tako na evropski kot svetovni trg. V starih časih klasičnega marketinga to skoraj ni bilo mogoče.

Prav tako je pogosto spletni marketing cenovno bolj učinkovit od klasičnega. Svoje aktivnosti lahko ciljamo in omejimo precej natančno, dosežemo lahko le tiste ljudi, ki bi jih naša ponudba utegnila zanimati. Zaradi analitike, ki nam je na voljo, pa lahko natančno vemo, kateri oglaševalski evro je bil za nas učinkovit in kateri ne. Tako lahko svoje aktivnosti usmerimo v kanale in kampanje, ki nam prinašajo večji uspeh in se ne ukvarjamo s tistimi, ki nam pod črto prinašajo manjši donos, ali celo izgubo. Seveda pa ne smemo pozabiti tudi na interakcijo s svojimi strankami. Komunikacija v spletnem svetu je dvosmerna, čeprav se včasih mogoče ne zdi tako. Tu nimamo v mislih le pogovorov preko e-maila ali zasebnih sporočil. Vsaka oseba, ki je izpostavljena našemu oglasu, ali kateri drugi dejavnosti na spletu, namreč reagira na to sporočilo tako ali pa drugače. Temu v prenesenem pomenu lahko tudi rečemo neverbalna komunikacija – le prisluhniti ji moramo znati.

Tudi vaša konkurenca je na spletu

Praktično vsako podjetje spremlja, kaj počne konkurenca. Pa s tem nimamo v mislih posnemanja njihovih korakov. Konkurent ni le nekdo, ki ga želimo premagati, je odlične vir informacij, iz katerih se lahko podjetje veliko nauči.

Spremljajte, kaj počnejo vaši konkurenti in dobili boste kar nekaj idej, kaj bi lahko bilo učinkovito in kje so vaše možnosti za izboljšavo. Ne glede na to, s čim se ukvarjate, je nekaj vaših konkurentov zagotovo na spletu. Imajo »le« spletno stran? So prisotni na družbenih omrežjih? Kakšno vsebino uporabljajo? Kako pozicionirajo svojo blagovno znamko, po čem jih ljudje prepoznajo?

Zakaj je digitalni marketing pomemben za mala podjetja?

Seveda ne pozabite preveriti tudi izven državnih meja. S pomočjo spleta je to zelo enostavno. Kako se podjetja, ki imajo podoben produkt na trgu pojavljajo, kako se odzivajo na dražljaje? Seveda je v tem delu potrebno biti previden, saj je vsako tržišče, predvsem v različnem kulturnem okolju, različno.

S tovrstno raziskavo ne le, da podjetnik dobi nekaj novih idej, kako lahko pristopi do svojih potencialnih strank. Ugotoviti je možno, v čem je konkurenca šibka in kje jo je možno, s pravim pristopom, tudi hitro prehiteti. Res pa je, da je potrebno ugotoviti tudi, ali niso prisotni zato, ker tega spletnega kotička še niso našli, ali zato, ker so se iz njega umaknili, ker ni bilo učinkovito.

Dejstvo pa je, da v kolikor je vaša konkurenca na spletu, vi pa ne, vas **z lahkoto prehiteva po desni strani.**

Bomo začeli?

Internet je čudoviti svet za vse vrste podjetij, ne glede na velikost in ponudbo. Svoje potencialne stranke dosežemo tam, kjer so zagotovo prisotne in v času, ko imamo njihovo pozornost. Vse dejavnosti, ki jih izvedemo, so merljive s kirurško natančnostjo, kar nam omogoča ukvarjati se s stvarmi, ki nam res pomagajo pri rasti posla.

Denar, namenjen vstopu v digitalni marketing, ni strošek, je investicija. Tako kot nakup stroja, opreme, zaloge, nepremičnine in še bi lahko naštevali. Le da bo ta investicija praviloma povrnjena bistveno hitreje, kot večina drugih.

Seveda pa je, tako kot pri vseh drugih aktivnostih, tudi tukaj potrebno pristopiti z glavo in upoštevati določene zakonitosti trga. Pomagali smo že mnogim podjetjem, kakršno je vaše, vse od prvih korakov z izdelavo spletne strani ali trgovine, pa vse do kompleksnega sinhronnega oglaševanja na več spletnih kanalih hkrati. Tudi vstop na globalne trge nam ni neznanka.

Mi smo na spletu, pa vi?

WWW.WEBOLUTION.SI



Bigstock

Uspešno prilagajanje družinskih podjetij na »koronski šok«

Vsa svetovna situacija in »covid izziv« nas sili, da se prilagodimo. Pravzaprav moramo to storiti še bolj učinkovito in hitreje, kot kdaj koli prej. Tudi družinska podjetja so soočena z novimi izzivi. Zelo pomembno je, kako sprejmejo te izzive in v kaj jih pretvorimo, kako nanje reagiramo.

Vsvetu in postopoma tudi že pri nas lahko spremljamo **pozitiven trend reorganizacije in preнове družinskega podjetništva kot posledico sprememb, ki jih je prineslo preteklo obdobje.** Zelo pomembna dejavnost podjetij, ki je bila do sedaj pogosto spregledana ali postavljena v zadnji kot, je postala pomembna in prišla v ospredje. **To je postavljanje novih vrednot in vizij podjetij. Transformacija le-teh je za uspešno prihodnost skoraj neizbežna.**

Novi trendi

V veliki meri lahko opazamo porast novih trendov znotraj delovanja družinskih podjetij. Lahko opazimo, da ta **vedno bolj zasledujejo nove načine za izgradnjo stabilne družinske strukture, ker želijo ohraniti svoje podjetje, njegovo bistvo, stabilnost.** Pa ne samo to, novih modalitet se lotevajo tudi zato, da bodo **iz trenutne situacije izšli še bolj uspešni, trdni, vpeti v širšo skupnost in posledično nezlomljivi.**

Menim, da je »korona« velika učiteljica za vse nas. Nikakor je ne dojemam kot kazen ali grožnjo, krivico, ki se nam je zgodila. Predvsem jo vidim kot priložnost, da se od nje nekaj naučimo ter posledično zrastemo. Enako stojijo zavzema tudi pri delu z družinskimi podjetji in njihovo prenovi, transformacijo.

Pri vsem tem pa nam razumevanje, upoštevanje in spoštovanje lekcij zgodovine vsekakor pomaga. Če jih razumemo, lahko vodjem družinskih podjetij in snovalcem »novih« politik, pomagamo ugotoviti, kako obvladati zahtevna leta, ki so pred njimi.

Nov trend, ki se vsekakor poraja v delovanju družinskih podjetij je večja organizacija vlog (kadrovska struktura) v podjetju in tudi upoštevanje in sprejemanje različnosti posameznih akterjev. **Vedno več se dela na poslušanju in usklajevanju tima. Zelo pomembno je, da je seveda tim primerno usposobljen in izobražen, hkrati pa mora biti tudi povezan, tak, da iskreno sodeluje – pluje v isto smer.** To mu daje pravo moč, da se sooča s spremembami v okolju. Tukaj družinska podjetja snujejo nove družinske ustave in se pogovarjajo za skupno mizo, tako da tudi formalno zapišejo (v posebne dokumente) svoje vizije in jasne namere, kam želijo v prihodnje.

Prav tako se ukvarjajo z osebno spremembo, rastjo in krepitvijo svoje čuječnosti, zavestnosti. Ko zares razumejo sebe, lahko opustijo načine delovanja, ki jim ne služijo več. Vedno več vodij družinskih podjetij prevzema odgovornost za vodenje na nov način, tako, da postajajo resnično stebri za svoje podjetje, zaposlene in okolje.

Sposobnost prilagajanja

Dobro je imeti pred očmi, da tudi ko bo vse za nami in bo trg sproščen, bomo še vedno pred dejstvom, da je treba delovati na nov način, drugače. Ena izmed bistvenih lekcij, ki jo vedno najdemo v vsaki zgodovinski situaciji, je **lekcija adaptacije na »šok« oziroma neko nenadno spremembo v okolju. Primerno in čuječe opazovanje okolja, adaptacija in izgradnja nove odpornosti so tiste specifične sposobnosti podjetja, ki mu omogočajo, da lahko iz situacije izstopi uspešneje kot konkurenca.** Tak način delovanja je tudi ključ do trajne blaginje in dolgoročnega uspeha.

Vse dobro in prav. V teoriji poznamo ključne parametre, ki naj jih podjetja zagotavljajo, da bodo uspešna, tudi med in po krizi. Eden izmed teh je zagotovo **dobra priprava podjetja pred spremembo (krizo).** Tukaj boste pogosto slišali, da je to tudi dobra, kakovostna bilanca stanja in sposobnost učinkovitega zmanjševanja stroškov med krizo. Ja, dober nasvet, ki ga je upoštevala tudi velika večina družinskih podjetij. Prav tako se družinska podjetja obračajo za finančno podporo na vladne programe. Vendar, je to zares zadosti? Ali bo to zares zagotovilo za večjo prožnost in uspešnost družinskega podjetja?

Nasvet z zmanjševanjem stroškov je sicer čisto dobronameren, vendar ne

zadosten. Moje mnenje je, da je danes takšno ukrepanje premalo za uspešnost na dolgi rok. Morda je lahko trenutno krpanje rane. Ne bo pa nas peljalo po poti, da iz krize pridemo uspešnejši in močnejši. Zna se celo zgoditi, da za preživetje ne bo dovolj.

Torej, toplo vam priporočam, da razmislite, kako boste resnično prilagodili in transformirali poslovne modele, družinske ustave, vrednote, vizije ipd. svojih podjetij in vas spodbujam, da naredite korak v to smer.

Večja vključenost družine in novo družinsko sodelovanje

Številna družinska podjetja in njihove vodje so v obdobju korone začela dojemati, kako **pomembna in potrebna je vključenost družine in njen prispevek.** Spoznala so, kako pomemben je dober odnos starejših družinskih članov do mlajših in tistih, ki prevzemajo vodenje. Pogosto v praksi vidimo, kako pomembno je, da se družinski člani med seboj slišijo in začnejo delovati sinhrono. Na ta način lahko ohranjajo svojo dediščino in znanje. **Skozi kreiranje novih družinskih ustav so v večji meri prepoznali in se strinjali, da je še kako pomemben poenoten družinski namen, kaj je poslanstvo podjetja, prav tako pa so na novo prevetrili svoje vrednote, dodali nove, zavedanje obstoječih temeljnih, pa še okrepili.** Videli so, da je treba večji poudarek nameniti pogovoru in delu na odnosih. V ta namen so v svoje podjetje pritegnili zunanje strokovnjake, ki lahko na nevtralen način delajo na timu in so-oblikujejo novo podjetniško kulturo, klimo in močnejšo povezanost ter vključenost družine, tima.

Pravočasno, trajnostno mentorstvo je odločilen dejavnik

Aktivno ukvarjanje z mlajšo generacijo in predaja znanja se je tudi tokrat izkazala za ključno komponento odpornosti in sposobnosti adaptacije podjetij. Sprašujem se v čem je razlog, da še vedno tako redko v podjetjih delujejo mentorstva in prenosi znanja na mlajše generacije? Zakaj starejša generacija težje sprejema mnenje in vizije mlajših?

Trenutna situacija je razkrila **pomanjkljivosti prav v nasledstvenih načrtih podjetij.** Ko na primer vodje podjetij (direktorji) ali ključni kadri zbolijo (ali se upokojijo), je treba novince, naslednike ter vodstveni kader hitro zagotoviti v vseh segmentih podjetja. Podjetja se, žal, kar vidimo tudi mi, prav na tem področju učijo na zelo trd način. Seveda nasledstva ne načrtujejo dovolj zgodaj, prav tako pa ga ne načrtujejo dovolj natančno in za vse strukture kadra v podjetju, ne samo za vodstveni kader. **Podjetje se mora znati dobro odzvati in se prilagajati tudi na morebitne kratkoročne motnje, ki niso nujno samo zamenjava direktorja.**

Družinska podjetja v Sloveniji tovrstne aktivnosti in dela dostikrat jemljejo kot težave, kot nekaj neprijetnega in kar stane veliko denarja. Žal je to pogosto tudi res, pa ne zato, ker bi bilo naporno, ampak ker je njihov odnos takšen, kar posledično pomeni tudi nenačrtovanje in nepripravo, neodzivnost. To pa seveda v končni fazi zaradi prepozne reakcije stane tudi več, saj je potrebno popravljati tudi škodo, ki je že nastala.

Imeli smo primer, ko je podjetje načrtovanje zaposlovanja novega kadra začelo precej prej, preden se je sploh pokazala potreba po zaposlitvi. **Še preden so začeli iskati nov kader, so pripravili in izdelali zelo jasno vizijo, koga natančno iščejo in zakaj. Pripravili smo tudi konkretni načrt aktivnosti, kako bodo krepili še neizkoriščene potencialne že obstoječega kadra. Tako so ujeli dve muhi na en mah.** Z delom na potencialih in transformaciji obstoječega kadra so dvignili nivo podjetja samega in na tej podlagi

začeli z zaposlitvenim procesom novih kadrov. Podjetje je zaradi jasne strategije koga iščejo, izbralo točno takšno osebo, ki je najbolj kompatibilna in primerna za njih. Skozi celoten proces je z nami delalo vodstvo podjetja, ki se je ukvarjalo s svojimi nezavednimi vzorci delovanja. Ti so jih ovirali, da bi se spremembi, ki so jo želeli doseči dejansko odpri. Videli so tudi, da so jih ravno ti vzorci in načela silili v to, da so izbirali kader, ki ni izpolnil pričakovanj, ki so jih imeli.

Za zaključek bi želela še enkrat poudariti, da se spremembe dogajajo in se bodo vse hitreje. Če želimo uspešno manevrirati in rasti na tej poti sprememb, je pravilno in koristno, da upoštevamo in smo pripravljeni prenoviti tudi sami sebe. Da to lahko dosežemo, pa se moramo odpreti za sodelovanje in sprejemanje novega znanja, pogledov različnih zornih kotov strokovnjakov. In moja iskrena želja za vas in za vaše podjetje je, da vam "korona izziv" služi kot odskočna deska za bolj uspešen jutri v najširšem pomenu uspeha.

Za vaša vprašanja smo vam z veseljem na voljo na info@light.cyou.

ANA KOLENC, PODJETNIŠKA SVETOVALKA, CEO LIGHT, D. O. O.

IMAJO KRIPTOVALUTE ŠE POTENCIAL ZA RAST?

Tri ključne veščine uspešnih kriptoinvestitorjev

V zadnjem letu in pol – od razmaha koronavirusa marca 2020 do danes – so kriptovalute uprizorile izjemen cenovni skok in poskrbele za pravo navdušenje špekulantov, investorjev in vlagateljev. Od močne rasti, ki je trajala od lanskega marca do maja letos, in vmesnih padcev (od maja do avgusta letos so določene kriptovalute padle za 50 in več odstotkov), se večini vlagateljev trenutno postavlja vprašanje, ali imajo kriptovalute še vedno potencial za rast.



Bigstock

Če sodimo po številu novih investorjev, ki jih privablja kriptotrg, potem bikovski trend zagotovo še ni končan. A ne le to – močna finančna institucija Fidelity je v svoji zadnji raziskavi digitalnih investicij ugotovila, da kar 90 odstotkov vseh finančnih institucij planira investirati določen delež svojih investicij v kriptotrg do leta 2026.

NAS ZDAJ TAKO ČAKA NADALJEVANJE BIKOVskega, RASTOČEGA TRENDa ALI PADEC CEN IN MEDVEDJI TREND?

Omenjene številke in podatki dokazujejo, da so institucije naposled le pripravljene skočiti na trg kriptovalut in da se zaupanje v tehnologijo prihodnosti povečuje iz dneva v dan. Seveda bodo institucije s seboj – poleg novega denarja – pripeljale tudi regulacijo in obdavčitev,

kar je pomemben faktor pri nadaljnjem razvoju trga.

»KRIPTOTRG ŠE VEDNO PREDSTAVLJA MANJ KOT 1 ODSTOTEK TRADICIONALNIH FINANC IN ZATO TUKAJ VIDIMO VELIKO PRILOŽNOST ZA RAST!« ARUL MURUGAN, USTANOVITELJ BORDERLESS CAPITAL

Kriptovalute – nov donosen naložbeni razred?

Kriptovalute so še vedno – pred prihodom največjih institucij – najbolj donosen naložbeni razred zadnjega desetletja. Bitcoin je v povprečju v zadnjih 10-ih letih na letni ravni dosegal več kot 250-odstotni donos, kar je vsekakor izjemen, nadpovprečen donos, ki je ustvaril izjemno število novih kriptomilijonarjev.

A kljub izjemnemu letnemu povprečnemu donosu, s katerim so lahko določeni investitorji v preteklih letih precej povečali svoje premoženje, še vedno opažamo, da, statistično gledano, večina investitorjev kljub močni rasti ne dosega pozitivnih donosov. Kako je to sploh mogoče?

PO NEKATERIH STATISTIKAH JE 80 Odstotkov VSEH VLAGATELJEV V KRIPTOTRG V ZADNJIH 5-ih LETIH ŠE VEDNO V NEGATIVNEM DONOSU!

Kot lahko vidimo, samo dobri donosi na trgu še ne pomenijo avtomatično tudi, da vsi investitorji dosegajo nadpovprečne dobičke, prej obratno. Kje je glavni razlog? Vsekakor v tem, ali imate dovolj znanja in praktičnih izkušenj za uspešno investiranje v kriptotrg ali ne. Zato v nadaljevanju članka povzemamo tri ključne veščine, ki so skupne vsem najuspešnejšim kriptoinvestitorjem.

1. Ključna veščina – izobraževanje, učenje in praksa!

Prva in zagotovo najpomembnejša investicija, ki jo lahko naredite zase, mora biti investicija v vaše znanje – da torej investirate v izobraževanja in uspo-

sabljanja. Posebej pri investiranju v kriptovalute je to zares daleč najpomembnejši korak, ki ga ne smete izpustiti.

Kriptovalute in tehnologija blockchain predstavljata zares povsem nove tehnološke možnosti in zato revolucionarna tehnologija od vsakega investitorja zahteva, da mora razumeti njene temelje, priložnosti, omejitve ter pasti. Uspešno investiranje namreč pomeni ravno to, da znate pravilno izkoristiti priložnosti in se seveda ob tem izogniti večjim tveganjem.

NAJPOMEMBNEJŠA INVESTICIJA V KRIPTOSVETU JE INVESTICIJA V VAŠE ZNANJE!

V osnovi je dobro, da obvladate osnove upravljanja z osebnimi finančnimi (vodenje prihodkov in odhodkov ter kontrola nad vašim denarjem) ter poznate temeljne zakone za uspešno investiranje (primerna razpršitev, investiranje v skladu s finančnimi cilji, obvladovanje tveganj ter obvladovanje psihologije). Pri samem investiranju v kriptovalute pa je pomembno, da zares obvladate naslednja področja:

- Razumevanje osnovnih varnostnih mehanizmov
- Poznavanje zakonitosti trga kriptovalut
- Fundamentalna analiza projektov
- Tehnična analiza gibanja cen kriptovalut
- Zdrava medijska distanca – »Branje novic med vrsticami«

Vsaka, še tako dolga pot, se vedno začne s prvim korakom. Vsem uspešnim kriptoinvestitorjem je skupno to, da so bili tudi oni enkrat na začetku poti in so investirali zelo veliko v pridobivanje konkretnega znanja in pravih informacij.

2. Ključna veščina – načrt in strategije!

Kot smo že omenili, je vsako uspešno investiranje dolgo potovanje in nikakor ne enodnevni izlet. Zato se morate ustrezno pripraviti na pot, predvsem pa morate vedeti, kam želite z investicijami v kriptovalute priti in kaj želite z njimi doseči.

Zaradi povsem svojih zakonitosti na



trgu kriptovalut ter volatilitnosti in nereguliranega trga morate imeti posebej za investiranje v ta sektor vnaprej izdelan primeren načrt investiranja ter strategije za obvladovanje tveganja (povečevanje dobička ter omejevanje izgub).

PRED ZAČETKOM INVESTIRANJA OPREDELITE SVOJE OSEBNO PREMOŽENJE IN RAZPOLOŽLJIVA SREDSTVA ZA INVESTIRANJE, KI JIH LAHKO NAMENITE V SEKTOR KRYPTOVALUT!

Vsak posameznik je pri investiranju vedno zgodba zase, zato je pomembno, da vsak zase izdela svojo lastno investicijsko strategijo. Najprej se morate spoznati in ugotoviti, kakšen tip vlagatelja ste in kakšen je delež investicij, ki ga lahko namenite v ta špekulativen, nereguliran trg.

Pred samim izborom kriptovalut, v katere boste investirali, si uspešni investitorji vedno pripravijo ustrezen investicijski načrt, v katerem določijo:

- S kakšnim zneskom razpolagam za investicijo v kriptovalute?
- Za kakšen cilj točno investiram?
- Do kdaj imam čas za investicijo?
- Koliko tveganja si lahko privoščim?
- Kdaj bom izstopal s trga in kdaj bom realiziral dobičke?

Šele potem, ko ste si pripravili lasten investicijski načrt, pridejo na vrsto strategije. Skladno z načrtom morate nato določiti vaše racionalne strategije – in pomembno je, da to naredite preden začnete z investiranjem in sestavo portfelja.

NA POTI INVESTIRANJA LAHKO PRIČAKUJETE RAZLIČNA TVEGANJA IN S TEM TUDI VAŠE ČUSTVENE REAKCIJE, KI VAM LAHKO, ČE JIH NE KONTROLIRATE, NAREDIJO VELIKO FINANČNE ŠKODE.

Vsak uspešen investitor ima vnaprej pripravljene strategije za:

- **Obvladovanje izgub** (kakšna je moja celotna razpršitev v sektor kriptovalut v odstotkih od preostalega premoženja, koliko lahko prenesem padcev na trgu in kje začnem omejevati izgube za zaščito vloženega denarja?)

- **Obvladovanje čustev** (kako bom reagiral, ko bo trg v evforiji in bodo cene dan za dnevno naraščale in kako bom reagiral takrat, ko se na trgih zgodijo močnejši padci cen kriptovalut?)

Vsi uspešni investitorji v kriptotrg priznavajo, da so večinoma sprejemali drugačne odločitve, kot večina vlagateljev. Da so torej vlagali takrat, ko so bile cene nizke in je bil trg v padajočem trendu (depresija) in so realizirali del svojih kriptodobičkov takrat, ko je bil trg v močnem vzponu in so o novih cenovnih rekordih dnevno poročali vsi mediji (evforija).

3. Ključna veščina – mentalna stabilnost in racionalne odločitve

Vaša mentalna stabilnost je pri investiranju v sektor kriptovalut najpomembnejši dejavnik. Namreč, trg je izjemno znan ravno po svoji ekstremni volatilitnosti, ko lahko cene zelo hitro nihajo tako v eno kot v drugo smer. Le z mentalno stabilnostjo, jasnim načrtom in strategijami lahko uspete v »boju« s psihološkimi vplivi, ki jih vidimo na obeh straneh gibanja (pohlep, strah).

80 ODSOTKOV USPEHA PRI INVESTIRANJU V KRYPTOVALUTE JE POVEZANIH S PRAVILNO MISELNO NARAVNANOSTJO IN OBVLADOVANJEM SVOJIH ČUSTEV.

Pazite predvsem, da pri investiranju v kriptovalute ne »zapadete« pod vpliv

medijske propagande – ta ne dela v vašo korist in vam je lahko večkrat zelo »slab« svetovalec. Dva najpogostejša psihološka trenutka, ki preko medijev in javnosti zelo vplivata na napačne odločitve vlagateljev:

• **FOMO – Fear of missing out** – strah pred tem, da sem izpustil priložnost – vpliv, ki ga doživimo ob velikih premikih cene navzgor – vlagatelji imajo takrat občutek, da zamujajo z vsakim dnevom in kupujejo vedno višje in višje.

• **FUD – Fear, uncertainty, doubt** – strah, negotovost, dvom – vpliv, ki ga doživimo, ko cene močno padejo in je ob tem prisotna še negativna medijska propaganda.

Najboljša obramba pred psihološkim vplivom je upoštevanje izdelanega načrta investiranja in upoštevanje obeh izdelanih strategij – še posebej strategij za obvladovanje čustev. Vsi uspešni kriptoinvestitorji nadpovprečne donose dosežajo predvsem zaradi tega, ker delujejo malce drugače, kot deluje večina investitorjev in – kar je najpomembnejše – se ne pustijo zmotiti prevladujoči trenutni psihologiji trga.

Sreča ali znanje?

Uspešni investitorji niso kot kockarji, ki bi se zanašali na srečo. Ne, ravno obratno. Kot lahko vidimo, uspešni kriptoinvestitorji razvijajo svoje sposobnosti ter pri tem dajejo največjo pozornost ravno na sledeče tri ključne veščine, ki smo jih podrobneje omenili.

Ob tem, ko se neprestano učijo in napredujejo v svojih sposobnostih, lažje obvladujejo sebe, svoja čustva in reakcije. Ker se zavedajo, da so gibanja na trgu kriptovalut vedno ciklična, zelo dobro vedo, kdaj je potrebno izstopati s trga (oziroma kdaj se ustaviti) in vedno znova skrbijo za glavno misijo pri investiranju: da varujejo svoj investirani kapital in večino svojih ustvarjenih donosov.

Šele po tem, ko smo namreč sposobni uspešno ščititi naša investirana sredstva ter donose pred izgubo, smo v resnici postali nadpovprečno uspešen investitor.

MATJAŽ ŠTAMULAK,
NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC,
WWW.CRESUS.SI



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
september 2021

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina septembrskega Svetovalca:

- ▶ Vračilo upravičenj po interventni zakonodaji
- ▶ Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela po spremembi Uredbe
- ▶ Pokojninski zakon ZPIZ-2 je doživel novo spremembo
- ▶ V katerih primerih lahko pride do suspenza pogodbe zaposlitvi
- ▶ Subvencije delodajalcem – aktualni ukrepi ZRSZ
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Tamara Starič Petrovič
vodja Svetovalnega centra:
**Vračilo upravičenj
po interventni
zakonodaji**



Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Povračilo stroškov
prevoza na delo in z dela
po spremembi Uredbe**





**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Vračilo upravičenj po interventni zakonodaji

Podjetja, ki so koristila ukrepe oziroma prejela državno pomoč na podlagi interventne zakonodaje v preteklem letu in pol, se sprašujejo, do katerega leta ne bodo smeli izplačati dobičkov (oziroma izvesti drugih dejanj, ki so vsebinsko podobne izplačilu dobička, kot so, denimo, nakup lastnih poslovnih deležev, izplačilo nagrad poslovodstvu oziroma dela plačil poslovne uspešnosti poslovodstvu) za leto 2020 oziroma leto 2021 brez skrbi, da bodo prejeta sredstva morali vrniti v državno blagajno (skupaj z obrestmi). Interventni zakoni tega vprašanja izrecno ne urejajo, zato je treba pri presoji smiselno uporabiti določila drugih zakonov oziroma predpisov, ki urejajo podobna vprašanja.

Pregled državnih pomoči, ki niso združljive z izplačilom dobička in podobnih dejanj

Kar nekaj ukrepov, ki so bili omogočeni z interventno zakonodajo, je predvidelo vračilo prejete državne pomoči v primeru, da prejemnik izplača dobiček oziroma izvede nakup lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplača nagrade poslovodstvu oziroma izplača del plač za poslovno uspešnost poslovodstvu (v nadaljevanju »**prepoved izplačila dobička oziroma drugih dejanj**«) v letu 2020 oziroma za leto 2020. *Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19*¹ oziroma PKP8 je prepoved izplačila dobička oziroma drugih dejanj ohranil tudi za (nekateri) ukrepe, ki so jih podjetja imela na voljo v letu 2021, pri čemer se je prepoved razširila tudi na dejanja izvedena v letu 2021 oziroma za leto 2021.

V nadaljevanju bom strnjeno navedla ukrepe, za katere velja omejena prepoved izplačila dobička oziroma drugih dejanj, in zakone, na podlagi katerih so bili ti ukrepi sprejeti.

Skladno z *Zakonom o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo*² (PKP2) velja prepoved izplačila dobička oziroma drugih dejanj³ za naslednje ukrepe:

- povračilo nadomestila plače in prispevkov delavcem na začasnem čakanju na delo⁴,
- oprostitev plačila prispevkov za samozaposlene, družbenike in kmete⁵ in
- izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka⁶.

V primeru, da je subjekt koristil katerega izmed navedenih ukrepov po PKP2 in je po 11. aprilu 2020 izplačal dobiček ali je opravil drugo prepovedano dejanje, in sicer v letu 2020 oziroma za leto 2020, mora o tem seznanimi Finančno upravo Republike Slovenije⁷. Po vročitvi odločbe s strani FURS-a bo takšen subjekt dolžan vrniti prejet znesek skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic do ukrepov do dneva vračila. *Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19*⁸ (PKP3) je prepoved izplačil dobička oziroma drugih dejanj predvidel za delodajalce, ki so koristili ukrep dela s skrajšanim delovnim časom in s tem povezano subvencijo. Delodajalec, ki je prejel subvencijo na podlagi PKP3, mora v primeru, da je po 30. maju 2020 izplačal dobiček oziroma izvedel drugo prepovedano dejanje v letu 2020 oziroma za leto 2020, o tem seznanimi FURS. Prejeta sredstva bo dolžan vrniti po vročitvi odločbe FURS-a, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila.⁹

Naslednji zakon, ki ureja prepoved izplačil dobička oziroma drugih dejanj, je *Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19*¹⁰ ali PKP5. Na podlagi PKP5 so imeli predvsem samostojni podjetniki na voljo izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka¹¹. Vendar so subjekti, ki so uveljavili izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka, dolžni seznanimi FURS, če so po 24. oktobru 2020 izplačali dobiček oziroma opravili drugo prepovedano dejanje, in sicer v preostanku leta 2020 oziroma za leto 2020. Prejeta sredstva morajo vrniti po vročitvi odločbe s strani FURS-a, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic do mesečnega temeljnega dohodka do dneva vračila.¹²

PKP8 je ohranil nekatere izmed ukrepov, ki so bili sprejeti na podlagi prej omenjenih zakonov ter uvedel še nov ukrep, za katere vse velja prepoved izplačila dobička oziroma drugih dejanj. To so:

- delo s skrajšanim delovnim časom oziroma subvencija za takšno delo¹³,

- povračilo (oziroma subvencija) dela minimalne plače¹⁴ in
- nadomestila plače za delavce na začasnem čakanju na delo¹⁵.

V zvezi s temi ukrepi so delodajalci, ki so prejeli enega izmed navedenih ukrepov po PKP8, dolžni – v primeru, da so od 1. februarja 2021 dalje izplačali dobiček ali izvedli nakup lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev oziroma izvedli izplačila nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu v letu 2021 oziroma za leto 2021 – o tem obvestiti FURS. Prejeta sredstva morajo tako vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi.¹⁶

Ali to pomeni, da morajo poslovni subjekti oziroma delodajalci, ki so koristili enega/več ukrepov, ki so predstavljeni v tem članku, dobiček za leto 2020 oziroma leto 2021 (če so dobiček sploh imeli) potem trajno razporediti na eno izmed bilančnih postavk in ga v nobenem primeru ne smejo izplačati?

Noben izmed naštetih zakonov (ne PKP2, PKP3, PKP5 in/ali

PKP8) ne določa roka oziroma leta, do katerega bi bil subjekt, ki je koristil upravičenja po teh zakonih, dolžan vrniti prejeta sredstva in zamudne obresti, če bi izplačal dobiček za leto 2020 oziroma v letu 2020 ali za leto 2021 oziroma v letu 2021 (oziroma izvedel katero drugo prepovedano dejanje, ki je s tem izenačeno). Načeloma to pomeni, da če bo kadar koli v letu 2020 ali po letu 2020 (od leta 2021 naprej oziroma od leta 2022 za ukrepe po PKP8) pri prejemnikih prišlo do izplačil dobička (ali nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu) za leto 2020 oziroma leto 2021, bi moral takšen prejemnik vrniti prejeta sredstva.¹⁷ Vendar je na tem mestu pomembno opozoriti na zastaranje pravice FURS-a do izterjave zneskov prejetih sredstev, skupaj z zamudnimi obrestmi. V primeru zastaranja sama pravica (torej terjatev FURS-a do prejemnika, ki je opravil prepovedano dejanje) ne ugasne, ugasne pa pravica upnika (FURS-a), da obveznost (vračilo sredstev) od dolžnika izterja.

Glede na to, da so zgoraj naštetih ukrepi oziroma prejemki na njihovi podlagi opredeljeni kot prejem državne pomoči s strani teh podjetij¹⁸, se, skladno z ustaljeno sodno prakso Upravnega sodišča Republike Slovenije¹⁹, smiselno upoštevajo pravila zastaranja po zakonu, ki ureja davčni postopek²⁰. V prejšnji verziji Pojasnila²¹ je bilo sicer navedeno, da se zastaralni roki računajo skladno s pravili Obligacijskega zakonika²². To stališče ni (bilo) pravilno, kot to izhaja iz upravne sodne prakse. To je sedaj tudi jasno iz popravljenega Pojasnila z dne 21. 6. 2021, ki jih je FURS naknadno spremenil, tako da se (popravljen) Pojasnilo v tem delu sklicuje na pravila zakona o davčnem postopku (ZDavP-2).

Poglavitna razlika med obema ureditvama (o. p. po OZ in ZDavP-2) je v teku zastaralnega roka. Sam zastaralni rok je po obeh zakonih, po mojem mnenju, enak in znaša pet let, vendar je pomembna razlika v uporabi njunih drugih členov. Konkretno, ZDavP-2 določa tudi absolutni zastaralni rok²³, ki ga OZ ne pozna. Skladno z OZ se v primeru pretrganja zastaranja zastaralni rok začne znova računati²⁴, kar v primeru davčnih obveznosti (in njim podobnih obveznosti, vključno z državnimi pomočmi) ni dovoljeno oziroma ni skladno z zakonom.

V zvezi s tem tudi izpostavljam, da Pojasnilo navaja, da obveznost vračila oziroma terjatev FURS-a nastane z izplačilom dobička (oziroma izvedbo drugih dejanj, ki so izenačena z izplačilom dobička). Dan izplačila dobička (oziroma izvedbe drugih dejanj, ki so izenačena z izplačilom dobička) se tako šteje kot relevanten dan, od katerega se računa začetek teka zastaralnih rokov.

Sklep

Prejemniki ukrepov na podlagi zgoraj naštetih zakonov, ki se bodo vendarle odločili v prihodnje izplačati dobiček za leto 2020 oziroma leto 2021 ali storiti kakšno drugo izmed prepovedanih dejanj, naj bodo pozorni na obveznost obvestiti FURS o izvedbi dejanj. V primeru, da spregledajo svojo obveznost, naj bodo pozorni na določbe o zastaranju terjatev, ki jih vsebuje ZDavP-2. V primeru težav se lahko obrnejo na naše svetovalce, ki jim bodo lahko svetovali oziroma jih ustrezno usmerili pri izvedbi dejanj.

¹ Zakon o dodatnih ukrepih za omilitve posledic COVID-19, Uradni list RS, št. 15/21, v nadaljevanju »ZDUOP« ali »PKP8«.

² Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo, Uradni list RS, št. 49/20, 61/20, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE in 15/21 – ZDUOP, v nadaljevanju »ZIUZEOP« ali »PKP2«.

³ Skladno s prvim odstavkom 99. člena ZIUZEOP.

⁴ Ukrep je bil na voljo med 13. marcem 2020 in 31. majem 2020.

⁵ Ukrep je bil na voljo za mesece marec, april in maj 2020.

⁶ Ukrep je bil na voljo za mesece marec, april in maj 2020.

⁷ V nadaljevanju »FURS«.

⁸ Zakon o interventnih ukrepih za omilitve in odpravo posledic epidemije COVID-19, Uradni list RS, št. 80/20, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE, 203/20 – ZIUOPDVE in 15/21 – ZDUOP, v nadaljevanju »ZIUOOPE« ali »PKP3«.

⁹ Sedmi odstavek 18. člena ZIUOOPE.

¹⁰ Zakon o začasnih ukrepih za omilitve in odpravo posledic COVID-19, Uradni list RS, št. 152/20, 175/20 – ZIUOPDVE in 82/21 – ZNB-C, v nadaljevanju »ZZUOOP« ali »PKP5«.

¹¹ Ukrep je bil na voljo za mesece od oktobra 2020 do junija 2021.

¹² Četrty odstavek 91. člena ZZUOOP.

¹³ Ukrep je bil na voljo med od junija 2020 do 30. junija 2021.

¹⁴ Ukrep je bil na voljo med januarjem in junijem 2021.

¹⁵ Ukrep je bil na voljo med februarjem in junijem 2021.

¹⁶ Čas, od katerega dalje tečejo zamudne obresti, se nekoliko razlikuje med posameznimi določbami, ki urejajo navedene ukrepe. Za delo s skrajšanim delovnim časom je v prvem odstavku 19. člena ZDUOP določeno, da zamudne obresti tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila. Za subvencijo minimalne plače je v osmem odstavku 29. člena ZDUOP določeno, da zamudne obresti tečejo od dneva uveljavitve pravic iz tega zakona do dneva vračila. Za ukrep čakanja na delo pa je predvideno vračilo skupaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi po ZPOMZO-1, ki tečejo od dneva prejema delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo do dneva vračila, skladno s prvim odstavkom 47. člena ZDUOP.

¹⁷ Pojasnilo Finančne uprave Republike Slovenije »Vračila upravičenj po ZIUZEOP in ZIUOOPE – delodajalci«, točka 7. stran 10 z dne 21. 6. 2021, v nadaljevanju »Pojasnilo«.

¹⁸ Na primer, to je izrecno urejeno v 20.a členu ZIUZEOP.

¹⁹ Sodba Upravnega sodišča RS opr. št. I U 1678/2018-20 z dne 10. 9. 2019.

²⁰ Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 145/20 – odl. US in 203/20 – ZIUOPDVE); v nadaljevanju »ZDavP-2«.

²¹ Točka 7. stran 10 prej objavljenih Pojasnil z dne 16. 6. 2021.

²² Obligacijski zakonik (Uradni list RS, št. 97/07 – uradno prečiščeno besedilo, 64/16 – odl. US in 20/18 – OROZ631); v nadaljevanju »OZ«.

²³ Skladno s šestim odstavkom 126. člena ZDavP-2.

²⁴ Prvi odstavek 369. člen OZ.

Hramba stvari, ki so izročene zaradi izvedbe storitve na tej stvari

Nemalokrat se zgodi, da potrošniki določeno stvar izročimo podjetju v popravilo/čiščenje/prenovo itn., potem pa pozabimo, da je že mimo datum, na oziroma do katerega bi morali stvar prevzeti nazaj. Za podjetja to pomeni, da bodo nekje v skladišču/na policah/na stojalih imeli ducate in ducate (rabljenih) izdelkov, ki jih nihče ne pogreša, podjetjem pa so v napoto in jim nastajajo stroški s hrambo, še posebej če je pozabljenih stvari veliko. Kaj lahko podjetnik stori v takšnem primeru, da zagotovi, da je takšnih pozabljenih potrošnikov čim manj oz. da čim manj trpi njegov shranjevalni prostor?

Spolšno o pravni naravi pogodbe o sprejemu stvari v popravilo/čiščenje/prenovo

Pri izročitvi stvari podjetju, ki mora to stvar popraviti/očistiti/prenoviti, gre za sklenitev podjetne pogodbe (drugi naziv je pogodba o delu) med podjetjem (podjemnikom) in potrošnikom (naročnikom). Glavna (pravna) značilnost te pogodbe je, da se podjetnik zaveže opraviti določen posel za naročnika (denimo popravilo stvari), naročnik pa se zaveže podjetniku plačati za tako opravljeno delo.¹

Laiki pogosto rečemo, da nismo sklenili nobene pogodbe s podjetjem, ker vedno, ko govorimo o sklenitvi pogodbe, razumemo, da je za sklenitev pogodb/sporazumov/dogovorov nujna pisna oblika. To ne drži. Pisna oblika je nujna samo za tiste pogodbe, za katere zakon tako določa. V vseh drugih primerih (denimo tudi pri podjetni pogodbi, kot prej opisano) načeloma zadostuje ustna oblika. Zato vedno, ko podjetniku izročimo stvar, na kateri oz. v zvezi s katero mora ali če mu naročimo, da za nas opravi določeno delo (popravi avto, montira okna), smo s podjetjem sklenili podjetno pogodbo.

Druga zelo pomembna značilnost te pogodbe je, da zajema tudi obveznost podjetnika, da izročeno stvar hrani. Zato pravniki pogosto rečemo, da ima tovrstna podjetna pogodba elemente shranjevalne pogodbe, zato je treba v določenih primerih tudi smiselno uporabljati določila shranjevalne pogodbe. Sicer je treba pri tem tudi upoštevati, da naročnik stvar podjetniku ne prepušča zato, da bi jo slednji hranil, temveč zato, da stvar popravi/očisti/prenovi, zato podjetnik za hrambo izročene stvari praviloma ne bo upravičen do posebnega plačila. To pomeni, da je hramba stvari del podjetnikove obveznosti popraviti/očistiti/prenoviti stvar in je vključena v plačilo za samo storitev.²

Z vidika terjatev, ki nastanejo v zvezi s podjetno pogodbo, ločimo dve terjati:

- i. terjatev naročnika (potrošnika) do podjetnika (podjetnika) na popravilo/čiščenje/prenovo izročene stvari (ki obsega tudi izročitev stvari nazaj k potrošniku); v tem primeru je potrošnik upnik, podjetnik pa dolжник in

- ii. terjatev podjetnika (podjetnika) do naročnika (potrošnika) za plačilo opravljenega dela; v tem primeru je potrošnik dolжник, podjetnik pa upnik.

Zamuda upnika in posledice zamude

OZ ne določa, do kdaj mora podjetnik opraviti delo, za katero ga je naročnik najel. Zato je rok za izvedbo dela prepuščen dogovoru med strankami. Če dogovora o tem ni, pa mora delo opraviti v času, ki je razumno potreben za take posle.³ Kaj je ta razumen rok, je odvisno od samih okoliščin posla (koliko je zahtevno popravilo ali kako je z dobavo materiala, ki je potreben za popravilo itn.). S pravnega vidika je zelo pomembno, kaj se zgodi, če naročnik (ki mu v tem primeru rečemo upnik) ne pride po svojo stvar na dan, za katerega sta bili stranki dogovorjeni. Nespoštovanju dogovorjenega roka pravno rečemo zamuda.

Glede na to, da je v tem primeru upnik tisti, ki zamuja, nastalemu položaju rečemo upnikova zamuda. Upnik pride v zamudo med drugim, če brez utemeljenega razloga noče sprejeti izpolnitve ali jo s svojim ravnanjem prepreči.⁴ Pogoj za to je, da je dolжник (torej na primeru podjetne pogodbe je to podjetnik) svoj del obveznosti (npr. popravilo stvari) pravilno izpolnil (ter pripravil stvar za prevzem s strani naročnika).

In kakšne so posledice upnikove zamude? Če pride upnik v zamudo:

- i. preneha dolžnikova zamuda in preide na upnika nevarnost naključnega uničenja ali poškodovanja stvari⁵ (če je bil dolжник v zamudi);
- ii. ne tečejo več obresti (če so dolgovane)⁶ in
- iii. upnik v zamudi je dolžan povrniti dolžniku škodo, ki jo ima zaradi zamude, za katero je on kriv, kot tudi stroške v zvezi z nadaljnjo hrambo stvari⁷.

Ko nastopi upnikova zamuda in ni nič drugega dogovorjenega med podjetnikom in naročnikom, ima dolжник naslednje možnosti:

- i. položitev stvari pri sodišču ali
 - ii. prodajo stvari na javni dražbi (izjemoma tudi pod roko) namesto položitve stvari, če stvar ni primerna za hrambo na sodišču oz. če je povezana z visokimi stroški hrambe glede na vrednost stvari in potem položitev zneska (po odbitih stroških) na sodišču.
- Postopek položitve stvari se sproži na predlog dolžnika pred okrajnim sodiščem (praviloma) v kraju, kjer je treba stvar izročiti upniku (torej, v kraju izročitve stvari potrošniku, kar je praviloma kraj sedeža podjetnika).⁸ Predujem za stroške postopka mora založiti predlagatelj tj. upnik (podjetnik)⁹, ki jih je upravičen izterjati od dolžnika (potrošnika).

Od teorije k praktičnim nasvetom

Vse prej navedeno so predvsem teoretične možnosti, ki lahko imajo svoje mesto v določenih konkretnih situacijah, npr. pri izročitvi kakšne zelo vredne stvari (dragega avta, kosa nakita itn.). Jasno pa je, da so navedene pravne možnosti v praksi slabo izkoriščane, zlasti zaradi administrativnih in finančnih bremen, ki jih nosijo s seboj.

In kaj potem lahko naredijo podjetniki, ki jim ni v interesu sprožanje postopkov na sodiščih oz. ukvarjanje s prodajo (rabljenih) predmetov?

1. Opredelitev posledic zamude potrošnika, ki ne prevzame svoje stvari, v splošnih pogojih poslovanja: Kot omenjeno prej, določila OZ o podjemni pogodbi ne predvidevajo nekega roka, v katerem mora podjemnik delo opraviti, niti do kdaj mora naročnik prevzeti svojo stvar, ko je delo izvedeno. Ta rok je mogoče izrecno določiti v vsakem posameznem primeru (npr. zapis na listku, ki potrjuje prevzem stvari v popravilo) ali pa ga opredeliti na splošno v splošnih pogojih poslovanja podjetnika (SPP).

SPP, ki jih pogodbeni stranka sprejme ob sklenitvi posla, veljajo in zavezujejo obe stranki. Paziti je treba samo, da so SPS na voljo potrošniku na vidnem mestu in da je na njih opozorjen pred sklenitvijo pogodbe (torej, preden odda naročilo za popravilo/čiščenje/prenovo), saj je breme dokazovanja, da je bil potrošnik seznanjen s SPP, na podjetniku. Možna je rešitev, da so SPP objavljeni tik ob blagajni oz. oddajnem mestu, kjer potrošnik odda stvar podjetniku. V SPP se lahko opredeli:

- do kdaj bo podjetnik hranil stvar (torej še koliko časa po dnevu, ki je določen za prevzem stvari);

- kaj bo s stvarjo naredil po poteku tega roka (npr. izročil Rdečemu križu) in

- morebitne stroške, ki jih lahko podjetje zaračuna potrošniku zaradi hrambe stvari po poteku roka za njen prevzem.

Predlagam, da rok hrambe ni prekratek (npr. zgolj nekaj dni), ampak razumno dolg, da lahko potrošnik, ki je npr. v časovni stiski, pride do svoje stvari. Menim, da je rok od 12 mesecev navzgor primeren, brez da bi podjetnika skrbelo, da bi mu lahko potrošnik očital kakšno odškodninsko posledico.

Pri kakšni bolj vredni stvari pa predlagam, da je rok še daljši oz. da podjetnik oceni, ali se morda splača začeti s postopkom sodnega depozita pred sodiščem.

Podjetniki morajo biti pozorni, da so v času, ko je stvar pri njih, odgovorni za njeno hrambo (torej tudi za to, da se stvar ne poškoduje ali uniči) in sicer do trenutka, dokler potrošnik ne pride v zamudo s prevzemom stvari. Po tem trenutku podjetniki niso več odgovorni niti za naključno uničenje ali poškodbe stvari.¹⁰

2. Zbiranje osebnih podatkov o strankah: Podjetniki vedno lahko (nekateri pa tudi to počnejo) vzamejo osebne podatke potrošnika, ki prinese stvar v popravilo/čiščenje/prenovo. To možnost lahko izkoristijo tudi, če sprejmejo SPP, kot opisano zgoraj. Na ta način lahko potem potrošnika pozovejo k prevzemu stvari oz. opozorijo potrošnika na posledice opustitve svoje dolžnosti prevzema stvari. V tem primeru je nujno spoštovati zakonodajo s področja varstva osebnih podatkov, še posebej, da so potrošniki ustrezno obveščeni za kateri namen dajejo osebne podatke in komu ter da je zbran samo najmanjši obseg osebnih podatkov glede na namen rabe (npr. osebno ime in telefonska št. ali elektronski naslov). V primeru da potrebujete pomoč pri sestavi SPP, se lahko obrnete na naše svetovalce iz Svetovalnega centra OZS.

¹ 619. člen Obligacijskega zakonika, Uradni list RS, št. 83/2001, 32/2004, 28/2006 - odl. US, 40/2007, 64/2016 - odl. US, 20/2018; »OZ«.

² N. Plavšak, »Obligacijski zakonik s komentarjem, knjiga 3.«, str. 742.

³ Drugi odstavek 626. člena OZ.

⁴ Prvi odstavek 300. člena OZ.

⁵ Prvi odstavek 301. člena OZ.

⁶ Drugi odstavek 301. člena OZ.

⁷ Tretji odstavek 301. člena OZ.

⁸ Postopek sodnega depozita je urejen v Zakonu o nepravdnem postopku, Uradni list RS, št. 16/19, »ZNP-1«.

⁹ 208. člen ZNP-1.

¹⁰ Tretji odstavek 644. čl. OZ.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela po spremembi Uredbe

V Uradnem listu RS št. 114/2021 z dne 15. 7. 2021 je bila objavljena Uredba o spremembah in dopolnitvi Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (v nadaljevanju Uredba), ki spreminja davčno obravnavo povračil stroškov prevoza na in z dela. V zasebnem sektorju se novosti uporabljajo od septembra 2021 dalje.

3. člen Uredbe glede prevoza na delo in z dela določa:

(1) Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine 0,18 evra za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča.

(2) Če je znesek, izračunan po prejšnjem odstavku za posamezni mesec nižji od 140,00 evrov, se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja pod pogoji iz prejšnjega odstavka ne všteva povračilo stroškov prevoza na delo in z dela v višini 140 evrov mesečno.

(3) Mesto opravljanja dela po tej uredbi je mesto, kjer se delo opravlja oziroma se začne opravljati. Običajno prebivališče po tej uredbi je prebivališče delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela. Drugo prebivališče delojemalca je običajno prebivališče po tej uredbi le, če se delojemalec od tam vsaj štirikrat tedensko vozi na mesto opravljanja dela.

(4) Za določanje oddaljenosti v skladu s tem členom se upoštevajo najkrajše običajne cestne povezave.

(5) Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila za

zasebne namene in mu delodajalec za takšno uporabo službenega vozila zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov za prevoz na delo všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Delodajalec je dolžan delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela. Na kakšen način in v kakšni višini se stroški prevoza povrnejo, izhaja iz delovnopravne zakonodaje. Relevantne so torej določbe kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca, določbe v internih aktih delodajalca oziroma določbe, vnesene v pogodbe o zaposlitvi. Delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela v višini, ki je po naštetih pravnih aktih zanj najugodnejša. Davčna zakonodaja nikakor ne določa višine povračila, temveč le zgornje zneske, do katerih je ta pravica neobdavčena.

Večina kolektivnih pogodb dejavnosti in splošnih aktov določa pravico do povračila stroškov prevoza na delo in z dela v višini javnega prevoza (najcenejšega), saj so bili prilagojeni pretekli davčni Uredbi, ki je neobdavčeno višino vezala na javni prevoz. Ti pravni akti se v večini niso spremenili, kar pomeni, da bo delavec še vedno prejel povračilo stroškov prevoza v višini zneska javnega prevoza (mesečna/dnevna vozovnica). Le v primeru, da delavec javnega prevoza iz utemeljenih razlogov ni mogel/ne more koristiti (javni prevoz ne obstaja, ga glede na delovni čas delavca ni možno uporabljati, bistvene časovne izgube pri uporabi javnega prevoza glede na vožni red in delovni čas delavca), je/bo delavec prejel povračilo stroškov prevoza na in z dela v višini kilometrine.

Po spremembi Uredbe, ki za neobdavčeno višino prvenstveno določa kilometrino, se bo lahko primerilo, da se bo razlika med pravico in neobdavčeno višino po Uredbi prištevala k davčni osnovi prejemnika in bo predmet obdavčitve (dohodnina ter prispevki za socialno varnost iz in na).

Kako izračunamo neobdavčeno višino prevoza na in z dela:

1. Preračunamo razdaljo med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela, pri čemer upoštevamo najkrajše običajne cestne povezave. Za najkrajšo običajno cestno povezavo se šteje povezava po lokalnih in magistralnih cestah, ne pa tudi na primer gozdne ceste, ki se običajno ne uporabljajo. Pomembna je dolžina v kilometrih in ne porabljen čas, tudi če delavec prihaja v službo po drugi relaciji, ki je časovno ugodnejša. Pri preračunu razdalje si pomagamo z dostopnimi aplikacijami (na primer Google Maps). Izračunane kilometre prevoza na delo ne smemo avtomatsko množiti z 2, saj lahko za povratno pot domov obstajajo omejitve (na primer enosmerna ulica), zato je priporočljivo preračunati tudi pot z dela. Polne kilometre iz in na delo seštejemo ter množimo s številom prisotnosti na delu in zneskom prevoza 0,18 evra.

Po najkrajši običajni cestni povezavi je delavec od prebivališča do mesta opravljanja dela oddaljen 3,6 km in od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča 5,5 km (enosmerni promet). V kakšni višini je povračilo stroškov prevoza na delo neobdavčeno po 3/1 Uredbe, če je bil delavec prisoten na delu 21 dni.

Preračun: $(3+5 = 8 \text{ km}), 8 \text{ km} * 21 \text{ dni} * 0,18 = 30,24 \text{ evra}$

2. Če je izračunan znesek kilometrine nižji od 140 evrov, se v davčno osnovo ne všteta zneska v višini 140 evrov mesečno, pri čemer

mora biti delavec prisoten na delu vsaj en dan in od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela oddaljen vsaj en kilometer.

Delavec je od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela oddaljen 0,6 km. Povratna razdalja je enaka. Delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, pravica do povračila je zapisana v internem aktu, ki navaja »delavcem pripada povračila prevoza na delo in z dela v višini 140 evrov mesečno«. V kakšni višini delavcu izplačamo prevoz na delo?

Pravica do povračila stroškov prevoza na delo izhaja iz delovnopravne zakonodaje in je določena z internim aktom podjetja. Ker podjetje ne veže pravice do povračila stroškov z dopolnjenimi kilometri razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela, je delodajalec delavcu dolžan povrniti strošek prevoza na delo in z dela v višini 140 evrov mesečno. Žal pa 3/2 člen Uredbe pogojuje neobdavčeno višino 140 evrov z oddaljenostjo najmanj en kilometer, ki je delavec ne izpolnjuje. Povračilo stroškov v višini 140 evrov se bo tako v celoti vštelo v davčno osnovo prejemnika dohodka.

Primeri:

Delodajalec ima v internem aktu določeno, da delavcem povrne strošek prevoza na in z dela v višini mesečne vozovnice najcenejšega javnega prevoza. Cena mesečne vozovnice znaša 100 evrov. Razdalja od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela je 15 km. Delavec je bil prisoten na delu 20 dni. Ali je povračilo stroškov prevoza na delo in z dela v celoti neobdavčeno?

Delavec je upravičen do povračila v višini 100 evrov. Preveriti je potrebno davčno obravnavo dohodka s preračunom neobdavčene višine po 3/1 Uredbe ($15 + 15 = 30 \text{ km}; 30 \text{ km} * 20 \text{ dni} * 0,18 = 108 \text{ evrov}$). Povračilo stroškov prevoza na delo ni predmet obdavčitve.

Delodajalec ima v internem aktu določeno, da delavcem povrne strošek prevoza na in z dela v višini mesečne vozovnice najcenejšega javnega prevoza. Cena mesečne vozovnice znaša 120 evrov. Razdalja od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela je 15 km. Delavec je bil prisoten na delu 20 dni. Ali je povračilo prevoza na delo v celoti neobdavčeno?

Delavec je upravičen do povračila v višini 120 evrov. Preračun kilometrino po 3/1 Uredbe: ($15 + 15 = 30 \text{ km}; 30 \text{ km} * 20 \text{ dni} * 0,18 = 108 \text{ evrov}$). Če tudi je povračilo stroškov prevoza večje od izračunanega zneska, se razlika ne vključi v davčno osnovo, saj uporabimo 3/2 Uredbe. Delavec namreč izpolnjuje oba pogoja iz 3/2 (oddaljenost najmanj 1 km in najmanj 1 dan prisotnosti), zato je povračilo v celoti neobdavčeno.

Delodajalec ima v internem aktu določeno, da delavcem povrne strošek prevoza na in z dela v višini mesečne vozovnice najcenejšega javnega prevoza. Cena mesečne vozovnice znaša 150 evrov. Razdalja od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela je 20 km. Delavec je bil prisoten na delu 20 dni. Ali je povračilo prevoza na delo v celoti neobdavčeno?

Delavec je upravičen do povračila v višini 150 evrov. Preveriti je

potrebno davčno obravnavo dohodka s preračunom neobdavčene višine ($20 + 20 = 40$ km; $40 \text{ km} * 20 \text{ dni} * 0,18 = 144$ evrov). Skladno z 3/1 davčne Uredbe se v davčno osnovo dohodkov iz delovnega razmerja ne všteva 144 evrov. Razlika ($150 - 144 = 6$ evrov) se vključi v davčno osnovo prejemnika.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Pokojninski zakon ZPIZ-2 je doživel novo spremembo

Sistemski pokojninski Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), ki je začel veljati leta 2013, je bil v zadnjih julijskih dneh že desetič po vrsti spremenjen. Novelo ZPIZ-2J je namreč parlament sprejel sredi julija, objavljena je v Uradnem listu RS, št. 121/21, veljati pa je začela 7. 8. 2021.

Predmetno novelo je v zakonodajni postopek vložil Državni svet RS s primarnim namenom odpraviti diskriminacijo pri upravičenosti do prejemanja invalidnine. Po eni strani odpraviti neenakost med zavarovanci, ki so upravičeni do invalidnine zaradi telesne okvare, ki je nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni tudi od leta 2013 dalje, ko velja ZPIZ-2, in zavarovanci, ki do invalidnine od 1. januarja 2013 niso več upravičeni, ker je njihova telesna okvara nastala kot posledica bolezni ali poškodbe izven dela, zato se tej skupini s predmetno novelo zakona želi ponovno omogočiti uveljavitev pravice do invalidnine. Še bolj pomemben cilj novele pa je bil odpraviti neenakost med zavarovanci, ki imajo telesno okvaro, ki je nastala kot posledica bolezni ali poškodbe izven dela pred 1. januarjem 2013, ki so še naprej upravičeni do invalidnine, in tistimi, ki jim je iz enakih razlogov nastala telesna okvara po tem datumu, toda do invalidnine niso bili upravičeni. Gre torej v bistvu za enako dejansko stanje, pravne posledice pa so različne, zato je element diskriminatornosti v tem primeru še bolj očiten.

V času veljavnosti starega pokojninskega zakona ZPIZ-1, ki je veljal do konca leta 2012, je namreč invalidnino lahko pridobil vsak zavarovanec, ki mu je nastala zadostna stopnja telesne

okvare, bodisi kot posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, kot tudi posledica bolezni ali poškodbe izven dela. Ob tem kaže pojasniti, da je v primeru poklicne bolezni ali poškodbe pri delu za pridobitev invalidnine zadostovala nižja stopnja telesne okvare.

Po ZPIZ-2 pa se določbe ZPIZ-1, v katerih je urejena invalidnina, še naprej uporabljajo, vendar le, če je telesna okvara posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni. Ob sprejemanju ZPIZ-2 v letu 2012 je bilo namreč dogovorjeno, da se invalidnina izloči iz sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja in se jo uredi ločeno v področnem zakonu, ki pa do dandanes še ni bil sprejet, čeprav bi moral biti v roku dveh let po uveljavitvi ZPIZ-2, torej do konca leta 2014.

ZPIZ-2 je vsem dotedanjim prejemnikom invalidnine, ki so to pravico pridobili po ZPIZ-1, z določbami tretjega odstavka 403. člena **ZPIZ-2 zagotovil njeno nadaljnje prejemanje, možnost pridobitve pravice do invalidnine pa zgolj tistim, katerih telesna okvara je nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, zato zavarovanci, katerih telesna okvara je nastala po 1. januarju 2013 kot posledica bolezni ali poškodbe izven dela, niso več mogli pridobiti pravice do invalidnine.**

Na podlagi sprejete novele bodo do invalidnine ponovno upravičeni tudi tisti, katerih telesna okvara je nastala kot posledica bolezni ali poškodbe izven dela. Novela zakona bo tako začasno zapolnila nastalo pravno praznino do sprejema ustreznega področnega zakona.

Pogoj za pridobitev pravice do invalidnine za telesno okvaro, ki je posledica bolezni ali poškodbe zunaj dela, je vsaj 50-odstotna telesna okvara zavarovanca, ki je nastala med zavarovanjem in ne že pred vključitvijo v zavarovanje. Pri tem je zanimivo, da se le-ta še vedno ugotavlja po Samoupravnem sporazumu o seznamu telesnih okvar (Ur. list SFRJ, št. 38/83 in 66/89), hkrati mora zavarovanec ob nastanku okvare imeti dopolnjeno pokojninsko dobo, določeno za pridobitev pravice do invalidske pokojnine. S tem v zvezi kaže pojasniti, da zavarovanec pridobi pravico do invalidske pokojnine, če je invalidnost posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, ne glede na pokojninsko dobo. V primeru, če je invalidnost posledica poškodbe zunaj dela ali bolezni, pa mora imeti zavarovanec ob nastanku invalidnosti za pridobitev pravice do invalidske pokojnine dopolnjeno pokojninsko dobo, ki pokriva najmanj tretjino obdobja od dopolnjenega 20. leta starosti do nastanka invalidnosti.

Upoštevajoč dejstvo, da je novela začela veljati 7. 8. 2021, se bo invalidnina za telesno okvaro zaradi posledic bolezni ali poškodbe pri delu izplačevala največ od 7. 8. 2021, in sicer v primeru, če bo zahteva za pridobitev pravice vložena najpozneje do vključno 31. januarja 2022 in če je telesna okvara takrat že obstajala.

Za vse vloge, podane po tem datumu, se bo invalidnina izplačevala od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi zahteve in največ za šest mesecev nazaj, ob pogoju, da je telesna okvara takrat že obstajala oziroma je nastala več kot šest mesecev pred vložitvijo zahteve.

Vloga za priznanje pravice do invalidnine za telesno okvaro je objavljena na spletni strani zavoda med Obrazci, Vsi obrazci (PDF oblika), v rubriki »Invalidsko zavarovanje« med »Obrazci za uvedbo postopka« ter ima naslov »Zahteva za priznanje pravice do invalidnine, dodatka za pomoč in postrežbo, prištete dobe«. Prav tako je vloga objavljena med eVlogami za VSE v rubriki »Invalidsko zavarovanje«.

Sprememba ne bo imela učinka le za naprej, ampak bodo invalidnino na podlagi te zakonske spremembe lahko uveljavljali tudi tisti zavarovanci, ki kljub ugotovljeni telesni okvari zaradi posledic bolezni ali poškodbe izven dela od 1. januarja 2013 do 6. avgusta 2021 pri zavodu pravice do invalidnine za telesno okvaro niso pridobili.

Zavarovancem, ki so pravico do invalidnine pridobili že v času veljavnosti ZPIZ-1, torej do konca leta 2012, pa se je ta pravica zagotavljala tudi po 1. januarju 2013, ko je začel veljati ZPIZ-2, zato jim ni treba vlagati nove zahteve oziroma jo morajo kljub temu predložiti, če se jim je obstoječa telesna okvara poslabšala ali je pri njih nastala nova.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

V katerih primerih lahko pride do suspenza pogodbe o zaposlitvi

Delodajalci se včasih znajdejo v situaciji, ko je zoper zaposlenega delavca odrejen pripor, delavec mora na prestanje zaporne kazni ali pa mu je iz kakšnih drugih razlogov onemogočeno opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi. Dolžnost delavca je namreč, da v skladu s pogodbo o zaposlitvi izvršuje svoje pogodbenne obveznosti in opravlja delo na delovnem mestu ter v kraju in času, ki sta določena s pogodbo o zaposlitvi.

Suspenz pogodbe o zaposlitvi je institut, ki je zakonsko urejen v 53. členu ZDR-1 in nasl. ter določa naslednje primere začasne prenehanja opravljanja dela delavca, in sicer, ko gre za:

- prestanje zaporne kazni, izrečen vzgojni, varnostni, varstveni ukrep ali sankcij za prekršek, zaradi katerih ne more opravljati dela šest mesecev ali manj,
- obvezno ali prostovoljno služenja vojaškega roka,
- opravljanje nadomestne civilne službe oziroma usposabljanje za opravljanje nalog v rezervni sestavi policije,
- vpoklic pogodbenega pripadnika rezervne sestave Slovenske vojske k opravljanju vojaške službe v miru,
- poziv ali naporitev na opravljanje nalog zaščite, reševanja in pomoči pogodbenega pripadnika Civilne zaščite,
- pripor in
- druge primere, ki jih določa zakon, kolektivna pogodba ali pogodba o zaposlitvi, začasno preneha opravljati delo.

V teh primerih pogodba o zaposlitvi ne preneha veljati in je delodajalec ne sme odpovedati, razen če so podani razlogi za izredno odpoved ali če je uveden postopek za prenehanje delodajalca.

Navedeno pomeni, da v času, ko je delavec odsoten iz razlogov, ki jih določa zakon med suspenzom pogodbe o zaposlitvi, mirujejo pogodbeni in druge pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja, ki so neposredno vezane na opravljanje dela. To pomeni, da delavec ni dolžan opravljati dela, ki je dogovorjen s pogodbo o zaposlitvi, ker tega dela zaradi zakonsko določene odsotnosti objektivno niti ne more opravljati, delodajalec pa delavcu ni dolžan izplačevati plače in ga za čas suspenza pogodbe o zaposlitvi odjavi iz sistema socialnih zavarovanj do prenehanja suspenza.

Ker med suspenzom pogodbe o zaposlitvi mirujejo pogodbeni in druge pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja, ki so neposredno vezane na opravljanje dela, delavec v času suspenza tudi ni upravičen do letnega dopusta in regresa. Delodajalec tako v času suspenza pogodbe o zaposlitvi s tem delavcem nima nobenih stroškov, kar je pravilno in pravično, saj tudi delavec zanj ne opravlja nobenega dela.

V praksi nam delodajalci zastavljajo vprašanja, ali se lahko uporabi suspenz pogodbe o zaposlitvi tudi v primerih daljšega izobraževanja ali daljšega potovanja ali v drugih primerih odsotnosti delavcev, ki presegajo dolžino letnega dopusta, delavcu pa začasno preprečujejo izpolnjevanje nalog in obveznosti po pogodbi o zaposlitvi.

Suspenz pogodbe o zaposlitvi bi bil v primerih, ki jih zakon ne predvideva, mogoč le v primeru, če tako določa kolektivna pogodba ter pogodba o zaposlitvi med delavcem ter delodajalcem.

V skladu s tretjim odstavkom 53. člena ZDR-1 se ima delavec pravico in dolžnost vrniti na delo najpozneje v roku petih dni po prenehanju razlogov za suspenz pogodbe. S tem dnem preneha suspenz pogodbe. Če se delavec v predpisanem roku neupravičeno ne vrne na delo in mu je izrečena izredna odpoved v skladu s sedmo alinejo prvega odstavka 110. člena ZDR-1, traja suspenz pogodbe do začetka učinkovanja izredne odpovedi.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Subvencije delodajalcem – aktualni ukrepi ZRSZ

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljevanju ZRSZ) trenutno nudi delodajalcem naslednje subvencije (pomoči) vezane na aktivno politiko zaposlovanja:

1. Zaposli.me 2020

Javno povabilo je odprto do porabe sredstev, najdlje do 31. 5. 2022. Zaradi razdelitve sredstev je povabilo zaprto za zahodno Slovenijo. Vsebina povabila:

- delodajalci lahko pridobijo subvencijo za zaposlitev brezposelnih, ki so dopolnili 30 let ali več in ustrezajo ciljnim skupinam poziva,
- mesečna subvencija znaša od 416 EUR do 666 EUR in se izplača v 12 enakih zneskih za vsak polni koledarski mesec zaposlitve,
- delovno razmerje mora biti sklenjeno za najmanj 12 mesecev neprekinjeno,
- kandidati so načeloma zaposleni za polni delovni čas (40 ur na teden teden), obstoje tudi izjeme.

2. Učne delavnice 2020: spodbude za zaposlovanje

Javno povabilo je odprto do porabe sredstev, najdlje do 31. 3. 2022. Vsebina povabila:

- ponudbo na javno povabilo lahko predložijo delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, vsaj 12 mesecev vpisane v Poslovni register Slovenije, imajo vsaj enega zaposlenega v zadnjih 3 mesecih ali gre za samozaposlenega in izpolnjuje druge pogoje javnega povabila,
- pred oddajo ponudbe na javno povabilo je treba upoštevati postopek izbora kandidatov za prosto delovno mesto,
- mesečna subvencija znaša 740 EUR za vsak mesec zaposlitve s polnim delovnim časom (oz. sorazmerno času zaposlitve, če je krajši od polnega) za zaposlitev brezposelnih udeležencev praktičnega usposabljanja v programu Učne delavnice,
- delovno razmerje je sklenjeno za najmanj pol leta (nepreki-

njeno), z možnostjo podaljšanja še za najmanj pol leta.

3. Učne delavnice 2020: praktično usposabljanje

Javno povabilo je odprto do porabe sredstev oz. najpozneje do 30. 11. 2021.

Praktično usposabljanje se nanaša na usposabljanje brezposelnih pri delodajalcih iz socialnega podjetništva (zaposlitveni center, socialno podjetje, invalidsko podjetje) in na povračilo upravičenih stroškov usposabljanja.

4. Delovni preizkus 2020/2021

Javno povabilo je odprto do razdelitve razpoložljivih sredstev, najdlje do 30. 10. 2021. Vsebina povabila:

- delovni preizkus delodajalcem omogoča, da brezposelne osebe preizkusi in spozna na konkretnem delovnem mestu, v skladu s programom preizkusa, ki ga predlaga delodajalec v ponudbi na javno povabilo, še preden se delodajalec odloči za zaposlitev,
- v program se lahko vključijo brezposelni, ki so prijavljeni v evidenci ZRSZ, ne glede na starost in trajanje brezposelnosti.

5. Usposabljam.se 2020/2021

Javno povabilo je odprto do razdelitve razpoložljivih sredstev, najdlje do 30. 10. 2021. Vsebina povabila:

- javno povabilo delodajalcem omogoča, da spoznajo brezposelne osebe v konkretni delovni situaciji in jih usposobijo za predvideno delovno mesto v skladu s programom usposabljanja, ki ga predlaga delodajalec v ponudbi,
- usposabljanje na delovnem mestu in povračilo upravičenih stroškov usposabljanja za brezposelne je omogočeno za brezposelne, ki so prijavljeni v evidenci ZRSZ, ne glede na starost in trajanje brezposelnosti.

6. Javna dela 2021 – 2. javno povabilo

Sofinanciranje stroškov zaposlitve dolgotrajno brezposelnih v javnih delih na javnem povabilu za izbor programov za leto 2021. Povabilo je odprto do razdelitve sredstev, najpozneje do 31. 10. 2021. Vsebina povabila:

- javno povabilo omogoča neprofitnim delodajalcem¹ sofinanciranje stroškov zaposlitve brezposelnih v programih javnih del,
- katalog programov javnih del je samostojen dokument, ki določa nazive in vsebine programov javnih del po področjih izvajanja programov, ki so lahko predmet ponudbe, oddane na javno povabilo,
- na javnem povabilu lahko kandidirajo izvajalci, ki imajo s pogodbo o zaposlitvi, najmanj 3 mesece pred oddajo ponudbe, zaposleno vsaj eno osebo, ki je obvezno zavarovana za najmanj polovico polnega delovnega časa,
- javno povabilo omogoča neprofitnim delodajalcem sofinanciranje stroškov zaposlitve brezposelnih v programih javnih del. Programi se lahko izvajajo na področjih socialnega varstva, vzgoje in izobraževanja, kulture, okolja in prostora, kmetijstva in na drugih sorodnih področjih.

7. Usposabljanje na delovnem mestu za osebe z mednarodno zaščito in tujce

Javno povabilo je odprto do razdelitve razpoložljivih sredstev, najdlje do 30. 3. 2022 in se nanaša na usposabljanje (povračilo upravičenih stroškov usposabljanja) na delovnem mestu za brezposelne osebe z mednarodno zaščito in tujce.

Več informacij na spletni strani ZRSZ:

https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi?regid=24



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Začele veljati novosti Zakona o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS-A)

V slovenski pravni red se je prenesla nova Direktiva 2018/957/EU. Spremembe in dopolnitve zakona so bile objavljene 20. 7. 2021, veljati pa so začele petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Po novem bo čezmejno izvajanje storitev lahko uporabnik izvajal tudi z delavci, ki so bili napoteni k njemu, a le na podlagi dogovora z delodajalcem za zagotavljanje dela. Ta pogoj pa je, da je med delodajalcem za zagotavljanje dela in napotnim delavcem sklenjeno delovno razmerje za ves čas napotitve. Tuji delodajalec, ki bo opravljal storitev na podlagi enega od zakonsko dovoljenih načinov, bo moral pred začetkom

¹ Za neprofitne delodajalce se za potrebe tega javnega povabila štejejo vsi tisti delodajalci, ki imajo z zakonodajo ali v ustanovitvenem aktu določen nepridobitni značaj oziroma imajo v svojem ustanovitvenem aktu določilo, da vračajo dobiček v osnovno dejavnost in ga ne delijo oziroma delodajalci, katerih soustanovitelj ali večinski lastnik je občina ali državna institucija ter socialna podjetja. V primeru, da je neprofitnost delodajalca razvidna le iz ustanovitvenega akta, mora izvajalec ustanovitveni akt obvezno priložiti k ponudbi.

izvajanja storitev te predhodno prijaviti pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje z vsemi potrebnimi podatki, ki jih predpisuje dopolnitev zakonskega predpisa.

Bistvena novost zakonskega določila je, da se bodo čezmejne storitve izvajale s strani tujega delodajalca lahko največ 12 mesecev, a z možnostjo podaljšanja na 18 mesecev. Kot že rečeno, pa bo moral opravljanje storitev prijaviti na zavodu za zaposlovanje. Če bo tuji delodajalec moral nadomestiti delavca z drugim napotnim delavcem, ob upoštevanju istovrstne storitve in naziva delovnega mesta, se bodo te napotitve seštevale. Tuji delodajalec bo moral v času čezmejnega izvajanja storitev v Republiki Sloveniji na kraju opravljanja storitve hraniti in na zahtevo nadzornega organa dati na voljo vso dokumentacijo, ki je predpisana z zakonskimi določili (ZČmIS-A).

Prav tako bodo morale opravljanje čezmejne storitve v Republiki Sloveniji predhodno prijaviti tudi tuje samozaposlene osebe. V primeru nadzora pa bodo tudi te morale dati na voljo nadzornemu organu vso predpisno dokumentacijo v skladu z novimi predpisi (ZČmIS-A).

Naj opozorimo, da se obenem spreminja tudi Zakon o delovnih razmerjih, ko tuji delodajalec napoti delavca na začasno delo v Republiko Slovenijo na podlagi pogodbe o zaposlitvi po tujem pravu. V času napotitve tujega delavca v Republiko Slovenijo mora tuji delodajalec zagotoviti pravice po predpisih Republike Slovenije. Upoštevati pa mora tako kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti, kot druga zakonska določila slovenske zakonodaje.

V primeru podaljšanja napotitve, ko ta presega 12 mesecev, mora tuji delodajalec prav tako zagotoviti vse pravice delavcu po predpisih Republike Slovenije, ki urejajo delovna razmerja, kadar je to za delavca ugodneje.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Ne spreglejte spletnih izobraževanj v OZS

9.

september

Brezplačno 3-dnevno strokovno usposabljanje: Pomen emocionalne inteligence (EQ) za poslovni uspeh

Vsi najučinkovitejši voditelji imajo visoko stopnjo emocionalne inteligence (EQ), ki predstavlja najmočnejši napovednik uspešnosti in učinkovito reševanje konfliktov. Strokovno znanje in razumska inteligenca (IQ) sicer predstavlja pomembno osnovo, toda osnovni pogoj za njeno učinkovito izrabo je emocionalna inteligenca.

Trajnostni razvoj, ki obsega vse človekove potrebe, vključno s pripadnostjo in samouresničitvijo, nam pomaga najti stik s seboj, spoznati svoje višje cilje, vrednote in zmogljivosti – svoje poslanstvo. Na delovnem mestu kreirati občutek zadovoljstva, če ste voditelj, tudi v sodelavcih, dvigniti temelje morale, hvaležnosti in splošne blaginje – to je cilj voditelja, ki služi višjem ciljem.

Predavateljica: **Marja Černelič**

13.

september

WORK-LIFE BALANCE – spletna delavnica za pametno porabo lastnega časa in učinkovito usklajevanje poslovnega in zasebnega življenja

Delali bomo na osebni učinkovitosti, boljši organizaciji dela in tudi na analizi lastnega delovnega ritma in načina delovanja. Seznanili se bomo s praktičnimi metodami za boljšo organiziranost, se poglobili v KAKO delujem skozi dan, katere navade me podpirajo, katere me omejujejo, trenirali FOKUS....in se naučili poenostavljati svoja življenja.

Predavateljica: **Mojca Korelc**, podjetnica z več kot 15-letnimi izkušnjami, poslovna svetovalka, mentorica, coach in ustanoviteljica skupine za podporo in razvoj ženskega podjetništva Woman2Woman.

15.

september

Kako zagotoviti uspešen prenos družinskega podjetja?

Dogodek je namenjen vsem, ki razmišljajo o prenosu podjetja. Pomembno je, da podjetniki prave informacije prejme pravočasno in se tako izogne morebitnim napakam pri prenosu.

Predavateljica: **Tamara Starič Petrovič**

17.

september

Usposabljanje serviserjev hladilnih naprav

OZS je bila na podlagi javnega razpisa Ministrstva za okolje in prostor skupaj s podjetjem Termotehnika iz Braslovč izbrana za izva-

jalca usposabljanja in preizkusov strokovne usposobljenosti za serviserje opreme za hlajenje, klimatizacijo in toplotne črpalke. Za obrtnike, ki opravljajo dejavnost servisiranja hladilnih naprav, organiziramo izobraževanje na podlagi Pravilnika o strokovnem usposabljanju serviserjev opreme, ki vsebuje ozonu škodljive snovi in fluorirane toplogredne pline. Usposabljanje bomo izvajali v prostorih OZS v Ljubljani in Termotehnike d. o. o. v Braslovčah.

Organizator OZS v sodelovanju z izvajalcem KRONO-TERM d.o.o., kontakt: jana.bozic@ozs.si

20.

september

Zahtevki izvajalcev in podizvajalcev zaradi rasti cen materialov

Kako ravnati v primeru povišanja cen elementov? Trenutna situacija pri izvajanju gradbenih del kaže na to, da smo v obdobju rasti cen gradbenih materialov. Trenutno je jasno, da je prišlo do bistvenega povečanja cene železa in jekla za približno 40 odstotkov, povečanja cene plastičnih materialov za približno 30 odstotkov, dvigujejo se tudi cene izolacije in cementa. Gradbeni izvajalci in podizvajalci so pred dilemo, kako komunicirati z investitorji v zvezi z zahtevki za povečanje pogodbene cene iz tega naslova, saj so povišanja cen lahko zelo velika. Webinar je namenjen temu, da se izvajalcem in podizvajalcem predstavi konkretne načine, kako ravnati.

Predavateljica: **mag. Maja Koršič Potočnik**, odvetnica specialistka na področju gospodarskega prava ter javnih naročil

22.

september

Povračila stroškov prevoza na delo po novi Uredbi

S septembrom 2021 se v zasebnem sektorju spreminja davčna obravnava povračila stroškov prevoza na in z dela. Kaj spremembe Uredbe pomenijo za delodajalca? Bodo stroški dela višji? Je potrebno obračunati davčni odtegljaj? Bodo delavci prejeli več ali manj? Kako se pripraviti na spremembe in kaj je potrebno storiti?

Predavateljica: **Jasmina Malnar Molek**

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 31. 8. 2021.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 4. 2021 dalje	504,13	559,54	620,18	687,11	728,79	812,15	862,68	909,41	1.053,40	1.078,66	1.212,55	1.306,01	1.446,22

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2021 dalje	508,41	577,00	645,74	714,37	834,91	1065,21	1258,89	1597,84	1839,94	

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2021 dalje	491,45	540,60	599,57	673,29	766,68	879,70	997,65	1.380,98	1.666,02

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2021 dalje	530,82	559,33	647,07	719,45	738,53	951,96	1.072,60	950,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2021

Obvestilo FURS z dne 16. 12. 2020

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.404,27 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.404,27 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalec) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PLZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 evra letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.753,84	1.052,30	od 1.1.2021 do 28.2.2021
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.3.2021 do 30.6.2021
PKP 8	MP = MZO	1.024,24	od 1.7.2021 do 31.12.2021

Uporablja se pri obračunu plače od julija do decembra 2021.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV AVGUST 2021

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan	
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu	
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča	uporaba v zasebnem sektorju do avgusta 2021
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer	uporaba v zasebnem sektorju do avgusta 2022
2.1.	v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR	
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR	
nad 12 ur	21,39 EUR	
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)		
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice	
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice	
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic	
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR	
4.3.2. Hrvaška, Bih, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR	
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%	
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino	
5. Prevoz na službenem potovanju		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	
6. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi	

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
1. letnik	250 EUR
2. letnik	300 EUR
3. letnik	400 EUR
Sprememba Uredbe - neobdavčeno do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
junij 2021	1.952,05	1.984,68 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2021 dalje znaša 38,68 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 znaša 38,61 EUR** (9,65 EUR + 28,96 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - avgust 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.113,72	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		172,63	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		98,56	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	271,19	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		70,83	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		73,06	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,90	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	149,79	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,22	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,56	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,67	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,23	13,00
Skupaj drugi prisp.			4,45	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			425,43	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2020 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.856,20 = 1.113,72 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - avgust 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.670,58	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		258,94	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		147,85	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	406,79	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		106,25	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		109,59	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,85	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	224,69	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,34	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,34	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,00	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,34	13,00
Skupaj drugi prisp.			6,68	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			638,16	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.856,20 = 1.670,58 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2021 do 28.2.2022	5,5	8.235,53

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020 do 18.2.2021	5,40
	od 19.2.2021	5,89



Strokovno srečanje zlatarjev in draguljarjev bo konec tega meseca

Zlatarji in draguljarji naše strokovne sekcije se bodo 25. septembra ponovno srečali na svojem tradicionalnem strokovnem srečanju. Dogodek, ki bo letos potekal na Dolenjskem, bo spremljal natrpan urnik strokovnih in družabnih tem ter s tem zagotavljal obilo priložnosti za načrtovanje dela v prihodnje. Sekcija je tudi pred tem, da zažene novo spletno stran, ki bo na enem mestu združila znanje, ponudbo in povpraševanje zlatarstva in draguljarstva pri nas, poteka le še zadnji krog zbiranja podatkov in strokovnih vsebin.

Strokovno srečanje

Strokovno srečanje zlatarjev in draguljarjev se bo začelo 25. septembra 2021 ob 10. uri dopoldne v Hotelu Center v Novem mestu. Na srečanje se morate prijaviti z elektronsko prijavnico, ki ste jo že prejeli, najdete pa jo tudi na spletni strani sekcije. Strokovni del se bo začel s predava-

delkov, embalaži z dolgo življenjsko dobo, ravnanju z odpadno embalažo, predstavljeni pa bodo tudi povsem praktični primeri iz dejavnosti.

Po odmoru za kavo in druženje udeležencev se bo nadaljeval sklop strokovnega izobraževanja. Klemen Radovan Navodar bo najprej predstavil izvor in lastnosti dra-

blemih stroke in načrtih za prihodnost. Temu delu srečanja bo letos namenjena več časa, v preteklih letih se je namreč izkazalo, da je ravno ta razprava zelo plodna, prinaša predloge in rešitve ter s tem veliko pripomore k delovanju sekcije.

Letos bo tako govora o vsebinah učnih delavnic, ki jih bo pripravila sekcija, o možnostih vzpostavitve institucionalnega izobraževanja v stroki, o načrtih za strokovne ekskurzije in vrsti drugih tem, ki bodo v ospredje prišle spontano.

Srečanje se bo nadaljevalo s prijetnim strokovnim druženjem in pogostitvijo v Vinski kleti Colnar, kjer bo dovolj časa tudi za nadaljevanje dopoldanskih razprav.

Spletna stran

Sekcija je po razpravi in dopolnilih z lanskega strokovnega srečanja v zadnjem letu zaključuje vsebinsko zasnovo spletne strani www.zlatarji.si. Da bi spletno stran lahko dokončno zagnali, pa morate člani sekcije v čim večjem številu izpolniti obrazec, ki ste ga v elektronski obliki že prejeli. S tem boste dovolili objavo svojih podatkov, poskrbeli za svojo promocijo in omogočili, da bo spletna stran lahko čim prej zaživel.

Sekcija svoje člane tudi vabi, da na strokovno srečanje povabijo vse tiste kolegice in kolege, ki še niso člani sekcije, saj je dogodek odprt za vse, ki jih ta obrt zanima ali delajo v njej. Nasvidenje na Dolenjskem!

ANTON ŠIJANEC



njem predstavnikov Urada za meroslovje RS, govora bo o dokumentaciji, ki jo potrebujejo zlatarji za pridobitev žiga in za samodeklariranje, ter o novostih nadzora na področju prometa izdelkov iz plemenitih kovin, ki ga lahko opravljajo inšpektorji urada v skladu z Zakonom o izdelkih iz plemenitih kovin. Sledilo bo predavanje Katarine Železnik Logar glede nove zakonodaje o embalaži povezani z dejavnostjo zlatarstva in draguljarstva, kjer bo govora o obveznostih embalerjev in uvoznikov iz-

gih in poldragih kamnov ter njihovo uporabo v zlatarstvu in draguljarstvu, podkrepil pa ga bo tudi s predstavitvijo široke palete vzorcev, strokovni del srečanja pa bo zaključil Anton Klinc s predavanjem o osnovah brušenja dragih in poldragih kamnov.

Strokovna razprava o aktivnostih sekcije

Predavanjem in izobraževanju bo sledila razprava udeležencev srečanja o pro-

13. DOBRODELNA AKCIJA PARKETARJEV

Sedem igralnic s prenovljenim parketom

Podjetje HGtrade je v sodelovanju s Sekcijo polagalcev talnih oblog pri OZS in dvanajstimi parketarji z donatorsko akcijo obnove parketa letos razveselila vrtec Kamnica, enoto vrtca Borisa Pečeta Maribor. Obrtniki so na začetku julija tam obnovili tla v sedmih igralnicah v skupni površini več kot 300 m². Zaključka 13. dobrodelne akcije se je udeležil tudi predsednik OZS Branko Meh.

Večji del zaslug, da je letošnja dobrodelna akcija potekala v vrtcu v Kamnici, gre **Francu Ribiču**, zvestemu udeležencu teh dogodkov, ki je doma prav v Kamnici. Njegovi pobudi je prisluhnilo podjetje HGtrade, z veseljem pa so se odzvali tudi obrtniki.

Tako kot v vseh prejšnjih akcijah so prenovili parketne površine igralnic, ki so najpogostejše in največje igralne površine v vrtcih. V dveh dneh so prenovili več kot 300 m² talnih površin, pri delu pa so uporabljali parketne lake Chromoden, ki so zasnovani na vodni osnovi in na ta način prijazni do okolja in zdravja, hkrati pa izstopajo tudi po svoji odpornosti na obrabo in udarce, kar jih dela posebej primerne za otroške igralnice.

Zaključka 13. dobrodelne akcije se je udeležil tudi predsednik OZS **Bran-ko Meh**. »Izjemno sem ponosen na vse udeležence te dobrodelne akcije, ki so se zelo potrudili in kakovostno opravili svoje delo,« je med drugim dejal Meh in

dodal, da je ta akcija in vse druge nje podobne dokaz, da so obrtniki in podjetniki vedno pripravljeni pomagati.

»Brez pridnih in srčnih parketarjev ter podjetja HGtrade te akcije ne bi bilo,« pa je poudaril **Stanko Srša**, predsednik



Sekcije polagalcev talnih oblog pri OZS, in dodal, da so prav taki dogodki tudi odlična promocija poklica.

Ravnateljica vrtca Borisa Pečeta in enote Kamnica **Mateja Bregant** se je po zaključku donatorske akcije v imenu celotnega kolektiva vrtca vsem sodelujočim zahvalila in dodala: »Naši malčki se lahko po dveh dneh trdega dela parketarjev brezskrbno kotalijo, plazijo ter se veselijo na popolnoma prenovljenih tleh, njihovi pristni nasmeški na obrazih, pa so največja nagrada za ves vložen trud. Izvedena akcija je dodana vrednost za naš vrtec in neizmerno smo veseli ter hvaležni, da smo bili izbrani.«

EVA MIHELIČ



SODELUJOČI V DOBRODELNI AKCIJI 2021:

- Tomaž Šilak iz Markovcev,
- Boris Mahne iz Šoštanja,
- Franc Ribič iz Kamnice,
- Matej Ribič iz Kamnice,
- Asmir Halilović iz Krškega,
- Andrej Grandovec iz Šentvida pri Stični,
- Boštjan Tkalec iz Žalca,
- Boštjan Bobik iz Slovenske Bistrice,
- Tomas Klep iz Petrovč,
- Jože Klep iz Petrovč,
- Vasja Marega iz Renč in
- Erik Cijan iz Šempetra pri Gorici.



SEKCIJA ZA PROMET

Prizadevanja za čim bolj tekoče prehajanje mej

Ob zaostrovanju prehajanja mej, zahtevah po PCT pogojih za voznike in neusklajenih režimih odpiranja tovornega prometa v smeri zahoda so si predstavniki prevoznikov čez poletje prizadevali predvsem za vzpostavljanje pogojev, s katerimi bi poenostavili in predvsem pospešili prehajanje mej. Pogovori so bili uspešni, za voznike so pri prehajanju meje dosegli izjemo od pogoja PCT, pred novo medresorsko delovno skupino pa so že predlogi ukrepov za povečanje pretočnosti na mejnih prehodih.

Država je z odlokom predvidela prehajanje meje le s pogojem PCT, kar pa voznikom in prevoznikom predstavlja nepremostljiv problem. Zavedati se je namreč treba, da vozniki delajo pod posebnimi pogoji, vezani so na svoje vozilo, njihov urnik pa tudi ni usklajen z ritmom preostale družbe, PCT pogoju bi zato praktično nemogoče zadostili. Predstavniki obeh stanovskih organizacij OZS in GZS so zato ob napovedi tega pogoja za prehod meje pozvali pristojne, da za voznike uvedejo izjemo, saj bi v nasprotnem primeru lahko na mejah prišlo do hudih zastojev, močno pa bi bila motena celotna oskrba, zato so se srečali tudi z obema pristojnima ministroma za zdravje in notranje zadeve.

Pogovori s pristojnima ministroma

V pogovorih so sodelovali **Aleš Hojs**, minister za notranje zadeve, **Janez Počlukar**, minister za zdravje, **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga pri GZS, **mag. Marija Magajne**, generalna direktorica Direktorata za zdravstveno varstvo MZ, **Janez Rupnik**, pomočnik direktorja Uprave uniformirane policije, **mag. Andreja Knez**, ministrstvo za infrastrukturo, **Sanja Mekić**, višja svetovalka MZ, **Franc Seršen**, Sekcija za promet pri OZS, **Jure Dermastja**, vodja pravne službe OZS, **Igor Sep**, Sekcija za prevoz blaga pri GZS in **Andreja Habjan**, Sekcija za prevoz blaga pri GZS.

Zaskrbljena Evropska komisija

V razpravah so izpostavili zaskrbljene odzive Evropske komisije in veleposlani-



štev na PCT pogoj, ki naj bi v Sloveniji za voznike v mednarodnem prometu začel veljati sredi avgusta. EK je namreč sprejela Smernice za zagotavljanje zelenih pasov za zagotovitev, da se tovornim vozilom omogoča nemoten prehod državnih meja in pri tem ne prihaja do zamud, daljših od 15 minut. Slovenija je to načelo do te napovedi uvedbe PCT sicer ves čas spoštovala, zato je bilo presenečenje in zaskrbljenost EK toliko večje.

Opozorila pred kolapsom na mejah

Izpostavili so primer Francije, ko je ta konec lanskega leta uvedla testiranje za voznike tovornjakov iz Velike Britanije in s tem povzročila kolaps na področju oskrbe prebivalstva, poleg tega je trajalo 3 tedne, da se je promet normaliziral.

Medresorska delovna skupina za reševanje problematike slovenskih prevoznikov bo v prihodnje delovala pod okriljem ministrstva za notranje zadeve.

Opozorili so, da ne smemo pozabiti na industrijo, torej naročnikov prevozov, ki ob zastojih čaka na dobavo surovin ali pa ima težave z dostavo svojih izdelkov v izvoz, ob tem pa nastaja velika gospodarska škoda, motena pa je tudi oskrba prebivalcev.

Med vozniki le 0,2 % pozitivnih

Rezultati testiranja voznikov so pokazali manj kot 0,2 % pozitivnih, saj vozniki nimajo rizičnih kontaktov, do teh pa pride, ko se vozniki znajdejo v kolonah in začnejo prihajati iz svojih vozil. Opozorili so tudi, da na naših mejah še zdaleč niso samo slovenski vozniki, teh

je dejansko zelo malo, le 10 % od skupaj okrog 25.000 voznikov, ki dnevno prečkajo naše meje, velika večina je torej le v tranzitu.

Prevozniki podpirajo cepljenje

Prevozniki so izpostavili, da podpirajo cepljenje in da so vse svoje voznike pozvali, da se cepijo, vendar pa to poteka počasi ali pa gre za mlade zaposlene, ki težje najdejo razloge za cepljenje, so pa vsi vozniki dobro opremljeni z zaščitno opremo, dobili maske, rokavice in razkužila.

Pogoj PCT za voznike ne bo veljal

Prevozniki so zaprosili za ponovno proučitev ukrepa za voznike v mednarodnem prometu in za tranzit ter dodali, da nobena država EU nima takšnih omejitev. Končni dogovor prevoznikov s pristojnima resorjema pa je, da se za voznike uvede izjema od zahteve izpolnjevanja pogoja PCT za prehajanje meje, ki se bo glede na možnosti podaljševala še naprej.

Neusklajeni režimi odpiranje tovornega prometa v smeri zahoda

Prevozniki se soočajo tudi s hudimi težavami pri prehajanju mej zaradi neusklajenih režimov odpiranja tovornega prometa v smeri proti zahodu. Dogaja se namreč to, da se tovorni promet zaradi prepovedi vožnje na primer med konci tedna zaustavlja pred mejami, te pa so potem zaradi pojava navalov ob sprostitvah, ki pa tudi niso usklajene, preobremenjene in formalnosti ne morejo opraviti tekoče. Tako na primer južno od nas omejitev prometa sploh ni, pri nas so, zahodno od nas pa trajajo dlje.

Ustanovitev nove delovne skupine

Tema je pisana na kožo Medresorski delovni skupini za reševanje problematike slovenskih prevoznikov, in sicer zaradi dolgih čakalnih dob za tovorna vozila in avtobuse na mejnih prehodih. Delovna skupina je do sedaj uspešno delovala pod okriljem ministrstva za infrastrukturo, se-

daj pa podporo za njeno delovanje prevzema ministrstvo za notranje zadeve.

Predstavniki prevoznikov obeh stanovskih organizacij so se zato srečali s predstavniki obeh ministrstev in ministrom za notranje zadeve, ki bo po novem prevzel delovno skupino. Seznanili so se z rezultati minulega dela delovne skupine, ki je z zamenjavo vlade izgubila svoj mandat, oblikovali so prenos in izpostavili aktualno problematiko ter na novo oblikovali tudi določene rešitve.

Poleg predstavnikov ministrstva za notranje zadeve bodo medresorsko delovno skupino sestavljali še predstavniki ministrstva za infrastrukturo, ministrstva za javno upravo in predstavniki obeh stanovskih organizacij prevoznikov OZS in GZS.

Ministri petih držav za pretočnost na mejah

Že pred poletjem so naši prevozniki pripravili srečanje pristojnih ministrov in predstavnikov prevoznikovskih združenj Hrvaške, Srbije, Severne Makedonije, Bosne in Hercegovine ter Slovenije. Razpravljali so o problematiki slabe pretočnosti na mejnih prehodih in predolgi čakalni dobah. Ob tem so zbrali in izpostavili vrsto ovir, ki jih čutijo na terenu ter predlagali nekatere rešitve, ki pa jih morajo posamezne države še preučiti, uskladiti in uveljaviti v režime prehajanja mej. Dogovorili so se tudi, da bodo z razpravo in reševanjem problematike nadaljevali jeseni s srečanjem na enem od srbsko-hrvaških mejnih prehodov.



Srečanje pristojnih ministrov in predstavnikov strokovnih združenj prevoznikov Hrvaške, Srbije, Severne Makedonije, Bosne in Hercegovine ter Slovenije julija v Ljubljani.

STROKOVNO SREČANJE GOSTINCEV 2021

Strokovno srečanje gostincev bo **v ponedeljek in torek, 4. in 5. oktobra 2021** (osrednji strokovni del srečanja bo v torek). Rezervirajte si termin, lokacijo in program srečanja boste prejeli po e-pošti in objavljen na spletni strani. Strokovno srečanje bo izvedeno, če bodo epidemiološke razmere to dovoljevale.

E. M.

Tovorna vozila kljub omejitvi vožnje do prvega počivališča

Ob začetku delovanja nove delovne skupine pa so predstavniki stanovskih organizacij prevoznikov delovni skupini takoj predlagali tudi prvi konkretni ukrep za povečanje pretočnosti na mejnih prehodih. Njihov predlog je, da se v času zapora tovornega prometa preuči možnost testnega spuščanja tovornih vozil čez mejni prehod na prva počivališča ob avtocestah, na primer od mejnega prehoda Gruškovje do Maribora.

Prevozniki upajo, da bo predlog čim prej sprejet in da bi predlagano rešitev lahko hitro vpeljali v svoje delovne procese.

ANTON ŠIJANEC

**SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE 2021,
V SOBOTO, 11. SEPTEMBRA 2021, NA LOKACIJI LIVADA 1A, NOVO MESTO**

Srečanje slovenskih prevoznikov s strokovnim sejmom njihovih partnerjev

Po tem, ko je epidemija lansko leto srečanje preprečila, se to letos ponovno vrača. Prevozniki z njim dokazujejo, da so uporni in res dobro povezani ter delujejo nadvse enotno. Njihova največja in zdaj že dobro uveljavljena prireditev, ki je vmes postala že kar stanovski praznik, na enem mestu združuje prevoznike, njihove družinske člane in poslovne partnerje. Sledi jim tudi industrija, ki dogodek podpira v obojestransko korist, v velikem številu pa se ga udeležujejo tudi predstavniki države in politike.

Splet široke podpore dogodku ni naključje, je le posledica dobrega povezanega dela prevoznikov in zavedanja vseh, kako pomembna gospodarska panoga so.

Obe stanovski organizaciji OZS in GZS, ki pri nas združujeta cestne prevoznike, se zavedata, kako pomembno je širše stanovsko povezovanje v dejavnosti, zato kljub zelo težkim organizacijskim razmeram vztrajata pri dogodku, ki se ga vsi zagotovo zelo veselijo. Po uspešnih, celo rekordnih zadnjih srečanjih je bilo preteklo leto brez srečanja pusto, nedvomno pa se je poznalo tudi v poslovnem smislu.

Poslovno povezovanje

Zato osnovni cilj poslovnega povezovanja in druženja v stroki ostaja na prvem mestu, ob tem pa je še posebej razveseljujoče, da se je kljub številnim težavam zelo dobro odzvala celotna industrija, ki svoje izdelke in storitve zagotavlja prevoznikom in bo tudi letos sodelovala v velikem številu.

Prevozniki so močna gospodarska panoga, od katere je odvisno celotno gospodarstvo, tega se še kako zavedata obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov OZS in GZS, ki v zadnjih letih tesno in uspešno sodelujeta, s srečanjem pa sta dokazali, da jima je vse akterje uspelo združiti v neločljiv splet dogajanja na srečanju.

Stanovsko druženje

Večina prevoznikiških podjetij pri nas je družinskih in v njihovo delo so vpeti



vsi družinski člani, medsebojno druženje in medgeneracijsko povezovanje zato ostaja osnovna ideja srečanja, kar je za uspešen prenos podjetij in uspešno delo mladih generacij še kako pomembno. Na srečanju pa se bodo prevozniki lahko srečali tudi s svojimi dobavitelji in gosti iz vrst naročnikov, predvsem pa državnih organov, strokovnih služb, politike in lokalnih skupnosti, ki jim bodo lahko neposredno orisali svojo dejavnost, želje, potrebe in aktualno problematiko.

Strokovni sejem

Tudi letošnje srečanje bo gostilo številne predstavnike industrije, ki prevoznikom zagotavljajo svoje izdelke in storitve. Strokovni sejem, ki bo nastal na dogodku, bo nedvomno največji v letu, saj je postavitve svojih razstavnih prostorov napovedalo že več kot 50 podjetij,

ki so praznik prevoznikov prepoznala kot svojo veliko poslovno priložnost.

Tako velikega strokovnega srečanja ne bo mogla spregledati niti politika, prevozniki si zato obetajo, da bodo na srečanju doživeli tudi njihov čim boljši obisk in s tem dobili priložnost za sproščen in neposreden dialog.

Nasvidenje torej konec tedna v Novem mestu!

ANTON ŠIJANEC

PROGRAM PRIREDITVE:

- od 10. ure dalje odprta vrata za ogled sejemskega prizorišča
 - ob 13. uri svečana otvoritev dogodka
 - od 16. ure dalje družabno srečanje udeležencev
- Za hrano in pijačo bo poskrbljeno brezplačno!



SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE

Sobota, 11. september 2021 od 10. ure, Livada 1a, Novo mesto

Generalna
sponzorja:



Podpornika
dogodka:



AVTOTRANSPORTI
ZUPANČIČ

Zlata
sponzorja:



Srebrni
sponzorji:

Aleksander Svetelj d.o.o.



DARS



IVECO
Benussi

MITRAS



PROTECT TRADE



TEHNIČNI PREGLEDI
AVTOKRA

Bronasti
sponzorji:



AŠER



KAPS
TRUCKS & TRAILERS



REGIAGROUP



skbbanka

Sponzorji:

asko

BKS Bank

coface PKZ



INŽENIRING
ELESROM



USERSERVIS

KÖGEL
PETRANS

KRONE

LOTRIČ

SCHWARZMÜLLER

SPARKASSE

VERAG

triglav

MAN



MAN je sinonim za učinkovitost

Znamka MAN je po vsem svetu sinonim za gospodarnost, učinkovitost, inovacije in osredotočenost na stranke. Ključ njihovega uspeha je zaupanje strank, ki temelji na zanesljivosti vozil MAN in širokem spektru odličnih storitev. Cilj družbe MAN Truck & Bus Slovenija je poenostavitev poslovanja strank, več kot 100 let proizvodnje tovornih vozil in avtobusov MAN pa dokazuje, da je učinkovitost zanje več kot le blagovna znamka.

Podporo strankam in njihovemu voznemu parku v Sloveniji nudijo z lastnim prodajno servisnim centrom MAN Truck & Bus Slovenija, kjer ob sodelovanju z mrežo pooblaščenih serviserjev A-MB, Prigo in STV, nudijo od lahkih, srednje težkih tovornih vozil, do težke kategorije z vozili za posebne namene, na področju prevoza potnikov mestne, linijske in turistične avtobuse, na voljo pa so tudi prvovrstna rabljena vozila iz programa Top-used. Najdete jih v Ljubljani, Mariboru, Celju in Novem mestu.

MAN je tržišču samozavestno ponudil prve rešitve tovornih vozil, ki so popolnoma električna, serijsko proizvedena lahko dostavno vozilo eTGE s skupno dovoljeno maso 3,5 t. Ponujajo tudi projektne maloserijske polnoelektrične tovornjake eTGM s skupno dovoljeno maso do 26 t in vlačilec do 40 t, v naslednjem letu pa z njimi že načrtujejo prehod v serijsko proizvodnjo. V praksi že delujejo tudi njihove prve rešitve medsebojno povezanih vozil, ki operirajo na principu platooninga oz. vodenju konvoja vozil, ki jih najdemo v nekaterih terminalih za ladijske zabojnike.

MAN je zelo dejaven tudi na razvoju vozil z vsemi alternativnimi gorivi in usmerjen k zmanjševanju izpustov CO₂, znižanju porabe energentov, polni povezljivosti ter digitalizaciji.

Z novo generacijo tovornjakov so že dokazali odlične rezultate pri znižanju celotnega skupnega stroška vozila ter porabi goriva. Inovativni sistemi, kot so nadzor dinamičnega navora motorja, sistem učinkovitega kotaljenja vozila, novo dizajnirani menjalniki ter izboljšani količnik zračnega upora pa postavljajo vozila MAN med vodilne v svoji kategoriji.



V letu 2022 bodo predstavili pomembne nove tehnične rešitve, ki so usmerjene v zmanjševanje porabe goriva, manjše emisije plinov ter v povezljivost vozil s servisno mrežo MAN s čimer je mogoča asistenca vozil na daljavo brez obiska vozila na servisu. Lastnikom vozil in njihovem osebju pa je na razpolago tudi RIO platforma z digitalnimi rešitvami pri upravljanju ter sledenju voznega parka z analitiko.

MAN nadaljuje s ponudbo produktov, storitev ter rešitev na najvišjem nivoju. Osredotočeni so na velike serije, a nikdar ne pozabijo na njihove zveste

ljubitelje. Tem je namenjen najnovejši ter edinstven model tovornjaka MAN TGX Individual Lion S, ki na trg prinaša najvišjo raven udobja. Prostorna kabina, prestižni materiali v karbonskem dizajnu, personalizirani vzglavniki, Premium sedežne prevleke iz usnja, 22-palčni barvni zaslon, kuhinja z avtomatom za kavo in mikrovalovno pečico in še več, prepriča še najbolj zahtevne poznavalce. Takšno vozilo vaš čaka na lokaciji v Ljubljani, kamor vas toplo vabijo na obisk, predstavitev, pogovor, druženje ter izmenjavo izkušenj.

A.Š.



Spoštovani člani zbornic, spoštovani slovenski prevozniki!

V veliko veselje in ponos nam je sodelovanje z organizacijama, ki združujeta slovenske prevoznike. Kot naše poslanstvo čutimo, da moramo s svojo ponudbo in ob konkurenčnih pogojih zagotavljati najboljše možne storitve za prevozniški sektor v Sloveniji. Prav naše storitve so tisto, na čemer gradimo svojo prepoznavnost in prednosti. Ker živimo in delamo v istem okolju, mu želimo družbeno odgovorno prispevati tudi svoj delež.

DDKV Euro Service je s svojimi storitvami na slovenskem trgu prisoten že več kot 60 let. V vsej Evropi naše storitve uporablja več kot 220.000 kupcev.

V svoji mreži imamo od junija 2019 že 55.555 bencinskih servisov in vse pomembne cestnine. Z našimi finančnimi storitvami, kot je vračilo tujega DDV in trošarin, stranke razbremenjujemo pri birokratskem delu in jim izboljšujemo likvidnost.

Naš slogan »You drive we care« resnično živimo in prevoznikom omogočamo, da se ukvarjajo s svojim poslom, mi pa poskrbimo, da prevozom sredstvom na njihovi poti vse deluje.

Naši zadnji dosežki in prihajajoče novosti

Že od konca leta 2019 je z DKV BOX Europe omogočeno plačevanje cestnin v Avstriji, Bolgariji, Belgiji, Nemčiji, Franciji, Španiji in na Portugalskem, tunelov Herren in Warnow v Nemčiji ter tunela Liefkenshoek v Belgiji.

Prav tako je z letošnjim letom možno plačevanje cestnin z DKV BOX Europe tudi v Italiji in na Madžarskem. V kratkem pa bo uporaba DKV BOX Europe možna tudi na Poljskem in v Švici.

Kot prvi tuji ponudnik smo uspeli na Hrvaškem urediti poplačniško plačevanje cestnine s popusti do 42,43 %.

V Republiki Srbiji je tudi že omogočeno poplačniško plačevanje avtocest.

Da boste imeli kar najmanj dela, vam bomo še naprej pomagali tudi pri registraciji posameznih vozil za evropski box.

Slovenskim prevoznikom želimo veliko uspehov in vam ob tem obljubljam, da boste na nas lahko računali tudi v prihodnje!

Vaš DKV

You drive, we care.

Evropa odpri se!

Skozi najpomembnejše cestninske postaje v EU od zdaj brez ustavljanja.

DKV BOX EUROPE –
Vaš ključ za novo Evropo.

dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa

CVETJE IN MIR V ARBORETUMU VOLČJI POTOK

Darilo Sloveniji za rojstni dan

Cvetlične razstave obiskovalce očarajo. Tako je bilo že pred natanko 30 leti, ko so v Arboretumu Volčji Potok pripravili prvo veliko cvetlično razstavo. Bilo je v letu osamosvojitve Slovenije, ki so ga zaznamovali 10-dnevni vojaški spopadi. Do konca avgusta se je življenje toliko umirilo in ustalilo, da je nastopil čas za veliko cvetlično razstavo. Ob 30. obletnici prve razstave so Arboretum in vrhunski slovenski cvetličarji spet združili moči in pripravili razstavo, ki je ponovno navdušila.

Konec poletja 1991 se je v Arboretumu zgodila prelomnica s prvo cvetlično razstavo, ki je privabila več deset tisoč ljudi iz vse Slovenije. »Ljudje so bili željni miru, lepega, normalnosti in sprostitve. Cvetje ima posebno moč. Kot jo je imelo včasih, jo ima še vedno. Cvetje navdihuje ljudi in redko koga pusti ravnodušnega. Prav zato smo letošnjo razstavo spet z istim naslovom posvetili rojstnemu dnevu naše domovine,« je ob letošnji razstavi povedala **Melita Miš Strgar** iz Arboretuma Volčji potok.

Praznična cvetlična razstava ob 30. rojstnem dnevu Slovenije je predstavila geografske značilnosti slovenskega prostora in njegovo kulturno ter naravno dediščino. Na desetih prizoriščih so bili predstavljeni različni tematski sklopi: Alpski svet, Vode Slovenije, Panonski svet, Kraški svet, Slovenska obala, Grajsko cvetje, Slovenski vinogradi, Slovensko cvetlično okno, Jedilne cvetlice in Koroska – svet kralja Matjaža. Prizorišča so ustvarili slovenski floristi – **Simon Ogrizek, Alen Kovačič, Marjan Planinšek, Katarina Zupančič Dežman, Mateja Iršič, Marjan Česen, Tilen Lipnik, Janez Pižem, Franci Landeker in Matjaž Beguš.**

Po tridesetih letih je cvetje drugačno, drugačni so trendi in tudi postavitve, zato



so razstave cvetja vedno pomembno izhodišče za osvežitev splošnega pogleda na cvetličarstvo. »Arboretum Volčji Potok je bil v času razstave zagotovo najbolj imenitna cvetličarna v Evropi. Čudovit park je bil kulisa razstavnim mestom oziroma kreacij desetih vrhunskih slovenskih cvetličarjev,« je povedal Simon Ogrizek, predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, in dodal: »Cvetlične kreacije so bile pravzaprav darilo naši državi za 30. rojstni dan, tematike pa se navezujejo na našo deželo, njeno pokrajino in rastlinje. Cvetlični zajtrk na dišečem podeželju, pikantna malica v vročem popoldnevu, cvetlična malica pri babici ... in vse povezano s cveticami, bodisi da z njimi dopolnimo raznolikost jedi, bodisi jih same použijemo in uživamo ob okusih, ki jih dajejo zanimive jedilne cvetlice.«

Sicer pa so, kot je posebej poudaril Simon Ogrizek, razstave sprostitve in navdih, predvsem pa pomemben izobra-

ževalni trenutek: »Barvne kompozicije, izbor cvetja ter strukture in teksture, povezane v cvetlične kreacije, nas poučijo o tem, kaj je novega na cvetličarskem področju. Pogosto tako lahko na razstavah vidimo nove rastlinske vrste in sorte, ter seveda tudi tiste, ki so pri nas že desetletja in stoletja, a jih ne opazimo in prevečkrat prezremo.«

EVA MIHELIČ

SLIKE: ARBORETUM VOLČJI POTOK





SOS obrtnik je opcija, kjer lahko najdete obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7.

NAJVEČJI SLOVENSKI OBRTNIŠKI PORTAL

Obrtnik leta 2020 je Saša Žuman

V okviru Ljutomerskega občinskega praznika, ki traja ves teden, je en dan posebej namenjen obrti in podjetništvu v občini, pogovorom o aktualnih temah s tega področja in razglasitvi obrtnika leta. Obrtnik leta 2020 je lončar Saša Žuman, ki bi sicer priznanje moral prejeti že lani, a je zaradi razmer prireditev lani odpadla.

O bčinski praznik občine Ljutomer zaznamujejo številni športni, kulturni in družabni dogodki. Obrtniki in podjetniki svoj dan zapolnijo z okroglo mizo o aktualnem dogajanju, na kateri sodelujejo zanimivi sogovorniki, v nadaljevanju pa na slovesnem dogodku podelijo priznanje Obrtnik leta OOO Ljutomer. Priznanje, sicer z letnico 2020, je tokrat prejel Saša Žuman, ki nadaljuje družinsko tradicijo lončarstva, ki se iz roda v rod prenaša že pet generacij, in ohranja tradicionalen način izdelovanja lončarskih izdelkov. Najbolj poznani so po uporabnih izdelkih, kot so pekači različnih oblik in velikosti, pekači za peko gibanic, vrči, sklede, posode za kisanje mleka, razni okrasni izdelki in spominki. Družina Žuman se ukvarja tudi s peko tradicionalne prleške gibanice in je edina, ki se lahko pohvali s certifikatom za prleško gibanico, narejeno na tradicionalen način v lončenem pekaču. »Sploh ni lahko biti obrtnik, kaj šele obrtnik leta. Tega priznanja pa sploh ne bi bilo, če ne bi bilo mojih prednikov, ki so bili vztrajni in prenašali lončarsko tradicijo iz roda v rod,« je ob prejemu priznanja povedal Saša Žuman.



Saša Žuman s podeljevalci.

Slavnostni govornik na podelitvi je bil predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Branko Meh, ki je zbranim predstavil aktivnosti celotnega obrtno-podjetniškega sistema med korona krizo in izzive, s katerimi se gospodarstvo sooča zaradi nje. »Na OZS smo skupaj s sistemom vedeli, kaj je naša naloga – pomagati obrtnikom in podjetnikom v teh čudnih časih. Stopili smo v stik z vlado, dajali smo predloge in smernice za pomoč slovenskemu gospodarstvu. Tako smo se dogovorili za univerzalni temeljni dohodek za samozaposlene, za čakanje na delo doma, subvencioniranje delovnega časa, namestitve za likvidnost podjetij, je med drugim dejal Meh in poudaril: »Vztrajali bomo, da vsem tistim, ki so na kakršenkoli način oškodovani, država škodo povrne.« Ob tem je spomnil še, da v času korone druge težave obrti in podjetništva niso kar izginile, in izpostavil predvsem prizadevanja zbornice na področju regresnih zahtevkov in dolgotrajnih bolniških odsotnosti.

Državni sekretar na ministrstvu za

gospodarski razvoj in tehnologijo Andrej Čuš se je strinjal s predsednikom OZS, da je bilo sodelovanje vlade in gospodarstva med epidemijo dobro. Rezultat tega so številna ohranjena delovna mesta, posledice krize v gospodarstvu pa niso tako hude, kot bi bile sicer. Čuš je povedal še, da vlada v prihodnje načrtuje ukrepe za najbolj prizadete panoge in razpise v okviru slovenskega načrta za okrevanje in odpornost.

Ivo Ozmec, predsednik OOO Ljutomer, je med drugim izrazil mnenje, da bi morala vlada še bolj prisluhniti predlogom in pripombam obrtno-podjetniškega sistema in ga ne nazadnje umestiti tudi v zakon o podpornem okolju za podjetništvo. »Prepričan sem, da nam je tudi zaradi zbornične vloge v dialogu uspelo ohraniti delovna mesta in podjetja pri življenju. Ob tem pa se je spet izkazalo, da obrtniki in podjetniki potrebujemo trdno in strokovno zbornico, ki je naš prvi svetovni servis,« je še dodal.

»Ne predstavljam si občine brez uspešnega gospodarstva. Zato smo se



Sodelujoči na okrogli mizi (z leve): Branko Novak, Branko Meh, Andrej Čuš, Ivo Ozmec in Marjan Koren.

tudi v minulem letu trudili in pomagali obrtnikom in podjetnikom z znižanjem nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča, odpisom najemnin za poslovne prostore, ki so v lasti občine, veliko smo investirali in tako dali možnost in priložnost domačim podjetjem, da so lahko delali in da so delavci obdržali delovna mesta,« pa je poudarila županja občine Ljutomer Olga Karba.

So bili interventni ukrepi učinkoviti?

Pred slovesno podelitvijo priznanja obrtnik leta je OOO Ljutomer pripravila še okroglo mizo, na kateri so spregovorili o interventnih ukrepih za pomoč gospodarstvu in omilitev posledic epidemije ter njihovi učinkovitosti. Poleg že omenjenih, Branka Meha, Andreja Čuša in Iva Ozmeč, a sta v pogovoru sodelovala še predsednik OOO Lendava Marjan Koren in predsednik OOO Gornja Radgona Branko Novak.

Bili so enotni, da je obrtno-podjetniški zbornični sistem v času epidemije dobro odigral svojo vlogo in, kot že rečeno, skupaj z vlado mu je uspelo omiliti posledice krize. Možnost subvencioniranja čakanja na delo, subvencioniranja krajšega delovnega časa, povračila stroškov najbolj prizadetim panogam, univerzalni temeljni dohodek, odlog plačila obveznosti in drugi so bili ukrepi, ki so gospodarstvu najbolj pomagali, vendar številnim grozi, da bodo to pomoč morali državi vrniti, kar pa se predstavnikom zbornice ne zdi prav in temu ostro nasprotujejo.

Obrtnike in podjetnike moti tudi neenakost glede testiranja zaposlenih v različnih gospodarskih panogah. Čeprav se strinjajo, da je treba čim več ljudi motivirati za cepljenje, vztrajajo, da je pogoje glede testiranja treba izenačiti.

Na okrogli mizi je beseda nanesla tudi na pomanjkanje delovne sile, s katerim se soočajo v številnih dejavnostih, ne le v gostinstvu in turizmu, ki imata zaradi tega največ težav. Strinjali so se, da so na področju kadrov in zaposlovanja potrebne spremembe. Kako in na kakšen način bi najhitreje prišli do potrebnih profilov, pa predlagajo, naj se dogovorijo vsi deležniki skupaj.

EVA MIHELIČ

MED OBČINSKIMI NAGRAJENCI TUDI PODJETNIKI

Ob 65. prazniku občine Ljutomer so bila na osrednji slavnostni prireditvi podeljena tudi priznanja najzaslužnejšim podjetjem, društvom in posameznikom. Med dobitniki so bili tudi številni obrtniki in podjetniki, člani OOO Ljutomer.

Nagrajenec občinskega sveta Občine Ljutomer za leto 2021 je podjetje Makoter, ki je za 40-letno poslovanje prejelo plaketo z listino in denarno nagrado. Gre za enega izmed največjih gospodarskih subjektov v ljutomerski občini, ki izdeluje polietilensko folijo in vrečke, embalažo za papirne in prehranske izdelke ter tehnično folijo kot embalažo za gospodinjske aparate in gradbene materiale. Letno ustvari okoli 19 milijonov evrov prihodkov in zaposluje več kot 130 delavcev.

Priznanje županje Občine Ljutomer je prejelo podjetje Avto Rajh. Pred več kot pol stoletja je Avgust Rajh začel uspešno obrtniško pot avtoservisne dejavnosti, ki jo danes v sklopu podjetja Avto Rajh, d. o. o., s sodelavci uspešno nadaljujeta sinova Dušan in Damjan. Pred dvema desetletjema sta ustanovila podjetje Avto Rajh, glavni dejavnosti pa sta prodaja in servis vozil znamk Ford in Citroën. Podjetje deluje na lokacijah v Ljutomeru in Murski Soboti, skupno pa zaposluje 35 ljudi.

Priznanje ljutomerske županje je prejelo tudi podjetje KDS Dimnikarske storitve Ljutomer, ki ga je leta 1991 ustanovil Alojz Kavčič. Podjetje je med prvimi v Sloveniji pridobilo koncesijo za opravljanje dimnikarske dejavnosti na takratnem območju občine Ljutomer. Leta 2004 je vodenje podjetja prevzel Aleksander Kavčič, leta 2014 pa je direktor postal Alan Haidar, sicer dimnikarski mojster. Podjetje zaposluje osem delavcev, tudi dva dimnikarska mojstra.

Kot znan in cenjen obrtnik z dolgoletno podjetniško tradicijo je priznanje županje prejel Milan Horvat iz Ljutomera. Obrt elektroinstalacijske dejavnosti je začel opravljati pred 45 leti in je še danes vpet v uspešno družinsko podjetje. Leta 1986 je bila ustanovljena obratovalnica TEO – tehnološka oprema, elektrika in orodjarstvo, pet let pozneje pa družinsko podjetje TEO TEN, h kateremu sodi tudi trgovina, ki danes predstavlja glavno dejavnost in jo vodi že druga generacija. Skupno je v podjetju zaposlenih 26 ljudi.

NIKO ŠOŠTARIČ



Ob županji Občine Ljutomer Olgi Karba so Dušan Rajh, Milan Horvat in Alan Haidar (z desne).

Logaški teden obrti in podjetništva

Začetek septembra bo Logatec s pestrim dogajanjem obarvan podjetniško. OOO Logatec namreč pripravlja tradicionalni Logaški teden obrti in podjetništva 2021 s poudarkom na promociji in krepitvi logaške obrti, podjetništva ter turizma. Med 6. in 12. septembrom se bodo v prostorih obrtne zbornice in na zborničnem vrtu zvrstili številni dogodki. S kakovostnim programom bodo oživili in popestrili dogajanje v logaškem podeželskem mestnem jedru.

Dan odprtih vrat: vabilo na kavo!

V ponedeljek, 6. septembra, bo svoja vrata na stečaj odprla zbornica in s tem njena SPOT točka (Slovenska poslovna točka, nekoč VEM), ki je vsak dan v letu na razpolago za podpirne podjetniške storitve vsem zainteresiranim. Občanom bodo na voljo za brezplačna svetovanja. Vabljeni na kavo!

Ravnanje z embalažo

Današnji podjetnik mora razpolagati s široko paleto znanj, ki jih je treba nenehno nadgrajevati. Osrednja tema je tokrat namenjena krožnem gospodarstvu, katerega zelo pomemben vidik je ravno ravnanje z odpadki. Zato bodo v torek, 7. septembra, na spletnem seminarju govorili o obveznostih podjetij po novi uredbi o embalaži in odpadni embalaži.

Na mladih svet stoji

Logaška zbornica že vrsto let mladim približuje podjetništvo in jih spodbuja k ustvarjalnemu in inovativnemu razmišljanju. Predvsem s promocijo podjetni-

štva, naravoslovja in tehnike. Tudi tokrat bodo za logaške učence pripravili malo šolo podjetništva in tehnike. Ta bo v obliki ustvarjalnih delavnic, na katerih bodo mladi iskali in ustvarjali inovativne rešitve konkretnih izzivov podjetij ter s tem krepili podjetniški način razmišljanja.

Močna blagovna znamka

Blagovna znamka je lahko ključnega pomena za uspešnost vsakega podjetja. Na četrtkovem seminarju, 9. septembra, bomo udeležencem delavnice predstavili, kaj je blagovna znamka in na kaj vse morajo biti pozorni, ko gradijo podjetje oziroma blagovno znamko. Izvedeli bodo, kako načrtovati in uvajati sodobne marketinške aktivnosti ter kako uspešna blagovna znamka komunicira tisto, kar dejansko daje od sebe – to, kar uporabnik pričakuje, tudi dobi.

Golaž in Okusi Goriškega

Petkovo popoldne bo namenjeno sproščenemu druženju in izmenjavi dobrih praks med podjetniki. Ob Tržaški pa bo tudi prijetno dišalo, saj bodo notranjski obrtniki na zborničnem zelenem vrtu

kuhali golaž in ga obiskovalcem ob 18. uri ponudili brezplačno.

V nadaljevanju pa bo za kulinarčni vrhunec večera poskrbela OOO Nova Gorica. Od 17. ure dalje se bodo sredi Logatca predstavili izbrani vinarji iz Goriških Brd, med kulinaricnimi dobrotami pa bodo kraljevale suhe mesnine, siri, domače testenine in kruh, grozdje, štrukliji, pinca ... in druge dobrote iz mesta vrtnic ter okoliških krajev.

Krvodajalska akcija

Logaški obrtniki in podjetniki se že tradicionalno odzovejo na družbeno odgovorno akcijo in eno izmed najplemenitejših oblik pomoči sočloveku – krvodajalsko akcijo, ta bo tokrat 7. oktobra v Logatcu. Teden dni prej, 28. septembra, pa zbornica organizira še usposabljanje delavcev za prvo pomoč, saj je tako zakonsko kot za varovanje zdravja in varnosti zaposlenih dobro, da so zaposleni v podjetju dobro usposobljeni za nudenje prve pomoči.

Vabljeni, vstop na vse dogodke je prost!

DEJAN ŠRAML



OBMOČNA
OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA LOGATEC



Logaški teden obrti in podjetništva
letos v znamenju okusov z Goriškega



6.–12. september 2021

Gostincem z radgonskega območja 124 tisoč evrov nepovratnih sredstev

Da obrtno-podjetniška zbornica nadaljuje svoje poslanstvo tudi v razmerah prostovoljnega članstva, je znova potrdila v minulih mesecih, ko so obrtniki in podjetniki, zlasti v nekaterih dejavnostih, kot so gostinstvo, turizem, frizerstvo in druge storitvene dejavnosti zaradi epidemskih ukrepov, utrpeli veliko škodo, številni pa so morali celo opustiti dejavnost in zapreti obrt. V tem obdobju so se posebej izkazali tudi v OOO Gornja Radgona.

VOOO Gornja Radgona se kljub osipu števila obrtnikov in podjetnikov v omenjeni zbornici povečuje število članov in članic. Tako so samo v prvem polletju letošnjega leta pridobili osem odstotkov članstva, kar po številu znaša 17 novih obrtnikov in podjetnikov. Z njimi sedaj OOO Gornja Radgona šteje 268 članic in članov. Zagotovo gre največja zasluga za povečanje števila članov strokovni službi zbornice, mag. Nataša Lorber, strokovnjakinji za poslovno in drugo svetovanje ter pripravo projektov, in Kseniji Lebar Hedl, ki se je nedavno znova zaposlila na zbornici.

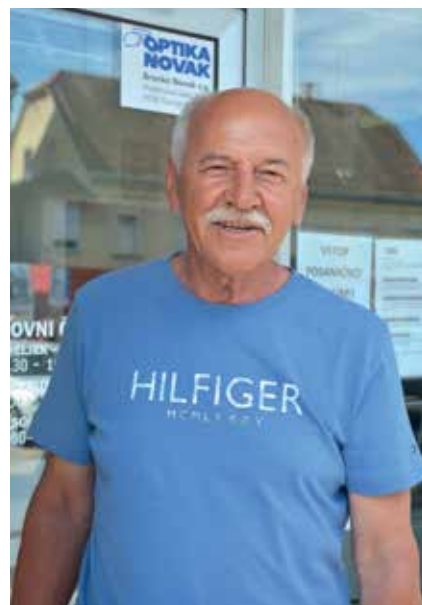
Kot nam je povedal predsednik radgonske zbornice **Branko Novak**, so strokovno službo okrepili: »Zato, da se lahko Lorberjeva, ukvarja s stroko, predvsem pomaga članstvu, pripravlja različne vloge, skrbi za nasvete, izobraževanje, usposabljanje ipd., Ksenija Lebar Hedl pa opravlja administrativna in tehnična dela.« Novak dodaja, da na zbornici pripravljajo različne vloge tudi za nečlane, a se te plačajo v polnem znesku, torej po ekonomskem ceniku.

Kot primer so na OOO Gornja Radgona navedli 14 gostincev, članov zbornice, za katere so pripravili potrebne vloge. Slednje so bile potrjene, prizadeti gostinci pa so na ta račun prejeli skupno 124.000 evrov nepovratnih sredstev. Seveda so tukaj tudi priprave dokumentacije za ugoden brezobrestni kredit iz podjetniškega sklada. »Priprava vloge za tovrstno posojilo je zelo zahtevna in pri strokovnjakih, za posojilo v višini med 50.000 in 100.000 evrov, stane med 400 in 600 evrov. Tukaj tudi člani zbornice plačajo polovico zneska, nečlani pa

znesek v celoti. In že tukaj se vidi, koliko lahko privarčujejo vsi tisti, ki plačujejo simbolično mesečno članarino v zbornici,« razlaga Novak, Lorberjeva pa dodaja, da že vnaprej izračuna, ali se sploh izplača pošiljati vlogo za to posojilo. Če se ne izplača, to svetuje obrtniku oziroma podjetniku, da naj odstopi od tega in se izogne stroškom. Ob tem je Lorberjeva vesela, da kar veliko obrtnikov in podjetnikov, predvsem njihovih članov izkorišča njihove storitve in nasvete. »Zlasti v korona času smo veliko in sproti morali seznanjati naše članstvo o spremembah, ki so včasih prihajale zvečer in so že veljale naslednje jutro. Zato smo sproti obveščali naše člane, ki so bili kljub jezi zaradi ukrepov zadovoljni z našim obveščanjem,« nam je povedala Lorberjeva, ki je podobno kot predsednik Novak vesela, da se članstvo v zbornici povečuje, saj se vedno več posameznikov zaveda, da članstvo v zbornici ni samo plačevanje članarine.

Sicer pa, kot sta nam zaupala, naloga OOO Gornja Radgona ostaja zastopanje interesov članov v partnerskem dialogu z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, kateri pa je zastopanje interesov članstva, v dialogu z državo, ena od osnovnih nalog. Zato naša sogovornika poudarjata, kako si želita še več članic in članov, ker da članarina ni previsoka v primerjavi s tistim, kar se jim nudi. Več kot jih je skupaj, veliko lažje in bolj učinkovito bodo sooblikovali zakonodajo za področje obrti in podjetništva, njihova organizacija pa bo vedno bolj postajala upoštevan sogovornik oblasti tudi ob najbolj pereči problematiki.

OSTE BAKAL



Branko Novak, predsednik OOO Gornja Radgona



mag. Nataša Lorber, sekretarka OOO Gornja Radgona

IN SITU, ROKODELSKA ZADRUGA SODRAŽICA

Zadruga v podporo tradiciji suhorobarstva

Občina Sodražica je 1. julija s pomočjo sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj in Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo RS, ki jih je pridobila s partnerji na razpisu Lokalne akcijske skupine (LAS) Po poteh dediščine od Turjaka do Kolpe, ustanovila Rokodelsko zadrugo Sodražica In situ. Povezovala bo dobavitelje naravnih surovin, rokodelce, izdelovalce suhe robe ter izdelkov dopolnilne dejavnosti kmetij na območju Lokalne akcijske skupine ter občin, kjer je suha roba prepoznana kot izvirna in geografsko zaščitena.

Sodražica z okolico je imela tako v preteklosti kot danes največ »suho-robarjev« – izdelovalcev lesenih izdelkov, ob tem pa je Občina Sodražica od leta 2005 tudi nosilka geografske označbe Ribniška suha roba, ki povezuje občine Sodražica, Ribnica, Kočevje, Loški Potok, Velike Lašče, Dobropolje in Bloke. Zato ni presenetljivo, da je In situ, Rokodelska zadruga Sodražica, našla svoj prostor prav v Sodražici.

»Rokodelstvo je najbolj trajnostna oblika proizvodnje dobrin. Energijo črpa predvsem iz človeškega telesa, uma in rok, materiale za izdelke pa poišče in najde v svojem najožjem okolju, ne da bi mu pri tem škodovala. Zadrugištvu pa povezuje poslanstvo trajnostnega razvoja in krožnega gospodarstva z vrednotami socialnega podjetništva, medsebojnega sodelovanja, pomoči in demokratičnega sodelovanja. Namesto k dobičku teži k poštenemu pla-

čilu za delo zadrugišnikov,« so med drugim poudarili ustanovitelji zadruga, ki bo po teh načelih povezovala dobavitelje naravnih surovin, rokodelce, izdelovalce suhe robe ter izdelkov dopolnilne dejavnosti kmetij na območju Lokalne akcijske skupine in občin, kjer je suha roba prepoznana kot izvirna in geografsko zaščitena.

Poleg tega, da bodo povezani zadrugišniki imeli večjo tržno moč, jim bo zadruga pomagala pri razvoju novih izdelkov,



Ustanovni člani zadruga in župan občine Sodražica.



KAJ POMENI IN SITU?

»In situ« so narečne besede, ki pomenijo »tudi sito«, tradicionalni izdelek iz Sodražice, ki je našel mesto celo v občinskem grbu. Sicer pa je »in situ« tudi pogosto uporabljena latinska fraza, ki bi jo lahko prevedli »lokalno, na kraju samem, v prvotni, naravni legi« in se najpogosteje uporablja pri varstvu kulturne dediščine. Ima pa tudi številne druge pozitivne konotacije.

pri njihovem oblikovanju in pripravi za trženje in prodajo. Oktobra bosta zaživel zadruga spletna stran in spletna trgovina. Kmalu se jima bo pridružila še fizična trgovina, ki bo hkrati prodajni in razstaveno promocijski prostor z zadruginimi izdelki. Vse to pa bo pomenilo tudi vse večjo prisotnost rokodelcev v turistično ponudbo okolja.

Povezovanje v regijsko gozdno-lesno verigo

Ustanavljanje Rokodelske zadruge Sodražica je sprožilo tudi oblikovanje gozdno-lesne verige za področje LAS Od Turjaka do Kolpe. Območna obrtno-podjetniška zbornica Ribnica že več let povezuje svoje člane – lesne predelovalce z zadrugo Festival lesa iz Kočevja, katere osnovni namen je oblikovanje in razvijanje novih izdelkov. Ob novici, da se »lesarji« povezujejo v zadrugo, je svoj interes pokazalo tudi podjetje Kočevski les, ki želi pripravljeno, avtohtono in certificirano lesno surovino zagotavljati predvsem podjetnikom v domači regiji.

Cilj gozdno-lesne verige bo povezovanje gozda kot ekosistema in hkrati vira avtohtone surovine z lesnimi pridelovalci in predelovalci ter strokovnjaki številnih področij. Njeno poslanstvo je vzpostavitev sistema krožnega gospodarstva v regiji od Turjaka do Kolpe, v deželi, ki jo družijo geografska označba Ribniške suhe robe. Lesa avtohtonih sort



Del razstave izdelkov novih zadrugnikov v Krekovem domu v Sodražici.

ne želimo več zgolj prodajati. Oplemeniti ga bomo z novo vrednostjo svojega znanja in dela, za končne izdelke z višjo dodano vrednostjo ter za naravno in družbeno okolje kot vrednote.

PAVEL HOČVAR, MIRAN MATE,
SLIKI: MARKO BURGER

KRANJ

Dogodivščina z oldtajmerjem

Leta jeklenih konjičkov minevajo hitreje kot naša. Nekateri starodobniki počivajo v garažah in čakajo na nedeljsko lepo vreme, nekateri so za vsakdanjo rabo (preprosta elektronika in zanesljiv motor sta vzroka, da jih je na cesti vsak dan več). Ponosen lastnik avtobusa Mercedes Benz, ki ima že več kot 60 let, je tudi član OOO Kranj Sašo Bizjak.

Dolgoletni član OOO Kranj Sašo Bizjak, ljubitelj starodobnikov, je sredi junija s svojim avtobusom Mercedes Benz 0319 Panorama, letnik 1960, na nepozabno vožnjo odpeljal člane upravnega odbora OOO Kranj in zaposlene na zbornici.

Pred zbornico nas je pričakal s svojim jeklenim lepoticem – »zglancanim«, z rdečo preprogo na sredini in obvezno brisačko na voznikovi strani (klime ni).

Peljali smo se do Tavčarjevega dvorca v Poljanski dolini. Na cesti smo bili prava atrakcija. Ljudje so se obračali, mahali, trobili ... Pred dvorcem smo nato parkirali v senco in si ogledali muzej: poročno sobo, meščansko ognjišče in stalno razstavo Visoške domačije. Z veseljem smo si privoščili tudi kavico v kavarni, ki nam jo je postregla prikupna »dečva«.



Spet smo se usedli na rdeče sedeže in se s kar zavirljivo hitrostjo 100 km/uro odpeljali na kosilo v gostilno Ančka v Šenčur. Enkrat izlet. Sašo, hvala!

K. E.



53. MOS

OZS na mednarodnem sejmu obrti in podjetnosti

Obrtno-podjetniški zbornični sistem se bo na letošnjem sejmu predstavil na skupni razstavnici površini več kot 500 m². V nadstropju dvorane L1 in drugih sejemskih dvorinah se bodo predstavile OZS, strokovne sekcije pri OZS, območne obrtno-podjetniške zbornice (OOZ) s člani ter domači poslovni partnerji. V dvorani L1 bo tudi Ulica obrti s predstavitev obrtnih poklicev.

MOS, največji poslovno-sejemski dogodek v regiji, je stičišče inovativnih podjetij, državnih institucij in kupcev, ki vsako leto spodbudi nove poslovne dogovore in nakupe. Kot smo že vajeni, je organizator prireditelj razdelil na pet tematskih področij MOS Dom, MOS Tehnika, MOS Turizem, MOS B2B in MOS Plus, vsako od njih pa bodo spremljala tudi predavanja, delavnice in drugi dogodki.

Letošnja država partnerica sejma bo Madžarska. Vsi, ki nameravajo stopiti na madžarski trg, imajo tako v času sejma odlično priložnost, da pridobijo potrebne informacije in odgovore na svoja vprašanja, OZS pa bo z madžarsko obrtno zbornico ob tej priložnosti podpisala tudi memorandum o sodelovanju.

OZS v dvorani L1

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije se bo s svojimi strokovnimi službami



predstavila v dvorani L1. Predstavljene bodo celovite podporne storitve za obrt in podjetništvo, od srede do petka, od 10. do 16. ure pa bodo na prostoru OZS prisotni tudi svetovalci Svetovalnega centra OZS, ki bodo odgovarjali na vprašanja obiskovalcev (podrobnosti o terminih svetovanj najdete na www.ozs.si/koledar).

V okviru OZS predstavitev bo SID banka, partner OZS, predstavila finančne instrumente in zavarovanja za mala in srednje velika podjetja.

V dvorani L1 se bodo predstavili tudi Sekcija kovinarjev pri OZS, Sekcija plastičarjev pri OZS, Obor za znanost in tehnologijo OZS ter OOO Ormož s člani in partnerji.

Člani Sekcije kovinarjev in Sekcije plastičarjev bodo razstavljali na skupnem razstavnem prostoru, kjer bodo predstavili paleto svojih izdelkov in druge ponudbe ter tudi poslanstvo strokovnih sekcij.

Razstavljalo bo 11 podjetij, obiskovalci sejma pa bodo na razstavnem prostoru lahko prejeli informacije o mešalnikih za testo in meso, najrazličnejših vzmeteh, kotlih za žganjekuho in sirarskih kotlih, filtrihi, črpalkah, filtrirnih napravah in elementih zanje, zalogovnikih in cisternah, izdelkih iz INOX jekla, dozirni in filtrirni tehniki, lovilnih posodah, različnih profilih, ceveh, in plošč iz termoplastov in silikonske gume, proizvodnji filamentov za 3D tisk in tiskalnikih, tesnilih in drugo.

50 let revije Obrtnik podjetnik

Na MOS-u bomo s posebno razstavo obeležili tudi 50 let izhajanja stanovske revije Obrtnik podjetnik. V dvorani L1 boste lahko videli, kako je izgledala prva naslovnica Obrtnika, ki je izšel septembra 1971, in kako so se te spreminjale skozi petdeset let.

SVETOVALCI SVETOVALNEGA CENTRA OZS NA MOS

- **sreda, 15. september:**
 - Dušan Bavec (delovno pravo)
 - Jure Dermastja (gospodarsko pravo)
- **četrtek, 16. september:**
 - Staša Pirkmaier (delovno pravo)
 - Tamara Starič Petrovič (gospodarsko pravo)
- **petek, 17. september:**
 - Tadeja Bučar (davki)
 - Tamara Starič Petrovič (gospodarsko pravo)

Za svetovanje na sejmu so dobrodošle predhodne najave na svetovanje@ozs.si.

Ulica Obrti – predstavitev obrtnih poklicev

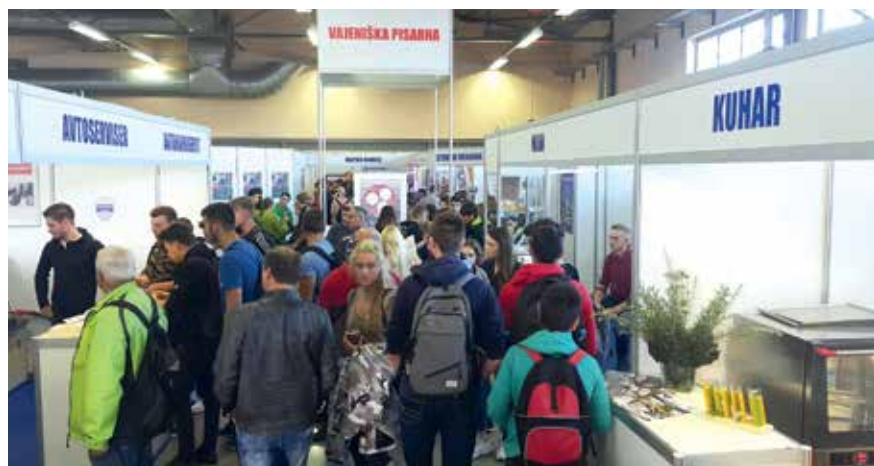
Kljub velikim možnostim za zaposlitev in nadaljnjo poklicno kariero ter prizadevanjem gospodarstva se premalo otrok odloča za izobraževanje na srednji poklicni ravni. Veliko poklicev na tej ravni je deficitarnih, zato je promocija poklicev in predstavitev kariernih možnosti mladim zelo pomembna.

OZS bo skupaj s svojimi člani in območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami v sodelovanju s Centrom RS za poklicno izobraževanje ter srednjimi poklicnimi in strokovnimi šolami tudi



letos v dvorani L1 pripravila tako imenovano Ulico obrti, kjer bo predstavljeno 11 zanimivih obrtnih poklicev ter domača in umetnostna obrt.

Osrednja točka ulice bo »Vajeniška pisarna«, kje bodo lahko vsi zainteresirani prejeli vse informacije o vajeniškem sistemu izobraževanja v Sloveniji.



BREZPLAČNA VSTOPNICA

Za ogled prvega dne sejma MOS (sreda, 15. september 2021) so za člane OZS na voljo brezplačne vstopnice. Prevezmete jih lahko na vaši območni obrtno-podjetniški zbornici.

Ulica obrti bo organizirana po načelu »vse na enem mestu«, saj boste hkrati lahko videli demonstracijo posameznih poklicev, vključitev dijakov v proces praktičnega usposabljanja z delom, dobili informacije srednjih šol in Centra RS za poklicno izobraževanje ter spoznali strokovno podporo obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. Učenci se bodo lahko tudi sami aktivno vključili v izdelavo izdelka oziroma storitve in se preizkusili v posameznem poklicu.

Predstavitev kartice Mozaik podjetnih

Na razstavnem prostoru OZS v dvorani L1 bodo potekale predstavitve partnerjev kartice Mozaik podjetnih. Partnerji Mozaika podjetnih bodo predstavljali ugodnosti, ki so v okviru sodelovanja z OZS na voljo članom zbornice.

Obsejemski program

Slavnostno odprtje 53. MOS-a bo v sredo, 15. septembra 2021, ob 11. uri, v Modri dvorani poslovne stavbe Celjskega sejmišča. Sejem bo odprl predsednik vlade RS Janez Janša.

Prvi dan bo v organizaciji OOO Krško potekalo poslovno srečanje slovenskih in hrvaških gospodarstvenikov. Srečanje, na katerem bodo simbolično predali tudi

Udeležba tako na sejmu kot tudi dogodkih je mogoča ob predhodnem izpolnjevanju PCT pogojev. Sejmišče bo organiziralo hitra testiranja.

vrednostni bon z zneskom, zbranim v humanitarni akciji za prizadete v potresu v Petrinji, bo ob 14. uri v dvorani Celjanka.

V četrtek, 16. septembra 2021, bo ob 10. uri v Modri dvorani potekalo tradicionalno mednarodno poslovno srečanje z naslovom »Connect2Slovenia«. Dogodek je namenjen poslovnemu povezovanju malim in srednje velikim ter start-up podjetjem, ki proizvajajo izdelke in nudijo storitve ter inovativne rešitve na področju: avtomobilske industrije, kovinsko predelovalne industrije, lesno predelovalne industrije, trajnostne gradnje, elektrike in elektronike, plastike in kompozitov, obnovljivih virov energije, rešitev v industriji 4.0 / tehnologije (pametni stroji, roboti, pametna logistika, kibernetska varnost, itd.), raziskovanja, razvoja in prenosa tehnologij, transporta in logistike, trgovine. Več o dogodku najdete v nadaljevanju.

V petek, 17. septembra 2021, pa se bo ob 10. uri v Modri dvorani začel Dan OZS, tradicionalni dogodek obrtno-podjetniškega zborničnega sistema na MOS.

Cehi 2021

Tudi letos bo OZS v sodelovanju s Celjskim sejmom in Mestno Občino Celje najuspešnejšim razstavljavcem podelila sejemska priznanja OZS – zlati, srebrni in bronasti ceh. Slavnostna podelitev najvišjih zborničnih sejmskih priznanj bo potekala v četrtek, 16. septembra 2021, ob 17.30 pri fontani v dvorani L.

Vabljeni, da nas obiščete na našem razstavnem prostoru v dvorani L!

EVA MIHELIČ

MEDNARODNO POSLOVNO SREČANJE NA MOS-U

Connect2Slovenia

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju s Celjskim sejmom, Advantage Austria Ljubljana, SPIRIT Slovenija in Ministrstvom RS za gospodarski razvoj in tehnologijo v četrtek, 16. septembra, v Modri dvorani poslovne stavbe celjskega sejmišča pripravlja mednarodno poslovno srečanje. Udeležba na njem je brezplačna.

Poslovno srečanje je namenjeno majlim in srednje velikim podjetjem ter start-up podjetjem, ki proizvajajo izdelke in nudijo storitve ter inovativne rešitve na področju:

- avtomobilске industrije,
- kovinsko predelovalne industrije,
- lesno predelovalne industrije,
- trajnostne gradnje,
- elektrike in elektronike,
- plastike in kompozitov,
- obnovljivih virov energije,
- rešitev v industriji 4.0 / tehnologi-

je (pametni stroji, roboti, pametna logistika, kibernetska varnost itd.),

- raziskovanj, razvoja in prenosa tehnologij,
- transporta in logistike ter
- trgovine.

Dogodek je odlična priložnost za podjetja, ki iščejo nove poslovne partnerje, kupce in dobavitelje ter nove nabavne vire. Na njem bo obilo priložnosti za mreženje, izmenjavo dobrih praks,



razvijanje idej o novih projektih in navezovanje poslovnih stikov s slovenskimi in tujimi podjetji.

Dogodka se bo lahko udeležilo **100 podjetij, ki delujejo na naštetih področjih**, ki imajo lastne izdelke in inovativne rešitve. Če bo zanimanje za udeležbo večje, bodo podjetja izbrana na podlagi naslednjih kriterijev (upoštevani bodo podatki za leto 2020): število zaposlenih, delež izvoza v prihodkih in višina prihodkov od prodaje.

Udeležba na dogodku je **brezplačna**, vendar je obvezna predhodna **prijava** na spletni strani dogodka <https://connect2slovenia.bzmatch.io>.

Udeležba je mogoča ob izpolnjevanju PCT pogojev.

V družbi uspešnih

Za uvod v dvostranska srečanja organizatorji pripravljajo pogovor V družbi uspešnih, na katerem bodo sodelovali Gorazd Orešek (SPIRIT Slovenija, javna agencija), Iztok Novak (Polycom Škofja Loka, d. o. o.), Vesna Hodnik Nikolič (Slovenska gospodarska zveza v Celovcu), Christian Walchhofer (Wtronic GmbH) in predstavnik madžarske agencije za spodbujanje izvoza.

E. M.



Vsemu bomo kos, skočimo na MOS!

Po letu in pol prepovedi izvajanja sejmskih dogodkov, se v družbi Celjski sejem med ljudi z optimizmom in novo energijo vračajo s 53. MOS-om, ki bo potekal med 15. in 19. septembrom. Končno se vračamo k stari tradiciji na štiri oči, druženju in sklepanju poslov v živo ter iskrenemu stisku rok. Osrednji poslovno-sejemski dogodek Slovenije bo letos vsebinsko dopolnjen in tako s ponosom stal ob boku aktualnim evropskim in svetovnim trendom.

Da bo izvedba sejma s trenutnimi ukrepi ob organizaciji množičnega dogodka čim lažja, tako za organizatorje kot tudi obiskovalce, bo pri vходу na sejmišče ob nakupu vstopnice omogočeno **BREZPLAČNO TESTIRANJE** s hitrimi testi za COVID-19. Obiskovalci bodo tako za vstopnico za sejem odšteli manj, kot če bi plačali za test. Zagotovijo pa si jo lahko že v predprodaji na spletu, in sicer po akcijski ceni – samo 6 evrov.

MOS bo letos obiskovalcem ponovno ponudil pestro izbiro rešitev po posebnih sejmskih cenah in ugodnostih, ogled novosti v živo, možnost primerjanja ponudnikov na samem licu mesta in pa dogovore na štiri oči na kar petih različnih razstavnih področjih – **MOS DOM, MOS TEHNIKA, MOS TURIZEM, MOS B2B in MOS PLUS**. Vse segmente pa so letos vsebinsko nadgradili s poudarkom na trajnosti in okolju prijaznim tehnologijam.

Za zabavo in presenečenja bodo tokrat poskrbeli znani slovenski akrobati **Dunking Devils** in sejemska **FUN CONA**, kjer bodo na voljo zabavne aktivnosti, ki se jih bodo lahko **BREZPLAČNO** udeležili vsi! Preizkusili se boste lahko v zabijanju na koš, trampolinskih akrobacijah in številnih drugih zabavnih dejavnostih. V soboto, 18. 9. 2021, pa bodo Dunking Devilsi za vse obiskovalce MOS-a priredili nepozaben "show", ob katerem smo prepričani, da boste ostali odprti ust. Z njimi pa vas ne želijo samo povabiti na osrednji sejmski dogodek leta, temveč med vas razširiti tudi optimizem, pogum in predati še to sporočilo: »Vsemu bomo kos, skočimo na MOS!



SKUPINSKA UDELEŽBA NA SEJMIH V TUJINI

Podaljšana roka za posredovanje interesa

Spirit Slovenija je podaljšal rok za posredovanje interesa podjetij za skupinsko udeležbo na sejmi v tujini v letu 2022 in prvem četrtletju leta 2023, in sicer do petka, 24. septembra 2021.

Glede na to, da se ukrepi, povezani s koronavirusom postopoma sproščajo, tudi sejmišča počasi odpirajo svoja vrata, organizatorji sejmov pa v prihodnjem obdobju načrtujejo izvedbo sejemskih dogodkov v fizični obliki. Tako se načrtovanja predstavitev na sejmi v tujini lahko lotijo tudi domača podjetja.

Spirit podjetja, panožna združenja, sekcije in grozde oz. druga interesna gospodarska združenja vabi, da jim posredujejo interes za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmi v tujini v letu 2022 in prvem četrtletju 2023. V ta namen je na spletni strani **www.izvoznookno.si/interes-mednarodni-sejmi** objavljen obrazec, preko katerega je mogoče iz-

raziti interes. Posamezen predlagatelj lahko sodeluje z več predlogi za seje. V primeru, da predlog posreduje podjetje, panožno združenje, sekcija, grozd oz. drugo interesno gospodarsko združenje, ki zastopa skupino podjetij, mora predlog posredovati tudi vsako od podjetij, ki je vključeno v skupino.

V okviru skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na sejmi v tujini Spirit organizira sejmsko predstavitev ter krije stroške najema neopremljenega razstavnega prostora, tehničnih priključkov za potrebe delovanja skupinskega razstavnega prostora in vpisa razstavljalcev v sejmski katalog. Stroške elementov sejmske konstrukcije, postavitve raz-

stavnega prostora, prevoza eksponatov in druge stroške sejmske predstavitve krijejo podjetja sama. Skupinski razstavni prostor je konstrukcijsko in grafično poenoten.

Zadnji rok za posredovanje elektronskega obrazca za posredovanje interesa za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmi v tujini v letu 2022 in sejmi, ki bodo potekali v prvem četrtletju leta 2023, je petek, 24. september 2021.

Programski odbor bo upošteval le predloge, ki bodo posredovani na elektronskem obrazcu v roku za posredovanje. Program sejmov bo sestavljen glede na mednarodni oziroma širši regionalni pomen in tako, da bo zagotovljena heterogena zastopanost gospodarskih panog. Po sprejetem programu bodo vabila in prijavna gradiva za udeležbo na posameznem sejmu objavljena na portalu www.spiritslovenia.si oz. www.izvoznookno.si.

E. M.



**OPREMITI KOMBI
Z VILIČARJEM INNO LIFT**



- nosilnost tudi 1000 kg
- InnoLift se v vozilo naloži sam
- za vse dostavnike in prikolice

www.INLIFT.si 040 509 709



Država partnerica



53. MOS

15.-19. september

Sejemske ugodnosti in ogled novosti.

Degustacijski raj za vse gurmane.

Energetsko varčne rešitve za vaš dom.

FUN CONA z Dunking Devilsi za male in velike.

... in še mnogo več!

**Nakup vstopnic
po NIŽJI
ceni na spletu!**

www.ce-sejem.si



Skoči na MOS



MOJSTRSKI IZPITI

Dobili smo nove čebelarske mojstre

Konec avgusta so na Čebelarški zvezi Slovenije potekali praktični izpiti za čebelarske mojstre. Osem kandidatov je pod strogim očesom izpitne komisije dokazovalo svoje mojstrske spretnosti in znanje s področja čebelarstva in si na koncu zaslužno pridobili časten naziv čebelarški mojster.

V Sloveniji se mojstrski izpiti izvajajo že vse od leta 2000 za različne mojstrske nazive. Naziv čebelarški mojster se je kot zadnji pridružil mojstrskim izpitom, in sicer je bil prvi vpis možen v letu 2012. Doslej se je k temu mojstrskemu izpitu prijavilo skupaj 30 kandidatov, od teh si je mojstrsko spričevalo pridobilo že 22 kandidatov.

Kandidati morajo na mojstrskem izpitu, sestavljenem iz štirih delov, dokazati praktična, strokovno-teoretična znanja, znanja iz pedagogike in andragogike ter znanja, ki so nujno potrebna za vodenje obratovalnice oziroma podjetja. Vse izpitne obveznosti morajo kandidati opraviti v roku treh let od pristopa, v povprečju pa mojstrski izpit zaključijo v enem letu.

Ob koncu poletja so tako potekali že tretji praktični izpiti za pridobitev naziva čebelarški mojster. Ta del predstavlja strokovno zaokrožitev znanj in veščin, zato ga kandidati večinoma opravljajo na koncu. Vsi kandidati so pred opravljanjem praktičnega izpita že uspešno opravili izpite iz strokovne teorije, poslovno-ekonomskega ter pedagoško andragoškega dela. Svoja praktična znanja pa so kandidati dokazovali v dveh delih, z mojstrskim izpitnim delom in delovnim preizkusom. Mojstrsko izpitno delo kandidati začnejo opravljati že mesec ali dva pred končnim izpitom, ko oddajo obsežen vsebinski predlog mojstrskega izpitnega dela za obvezno in izbirno nalogo, ki ju izvajajo v svojem čebelnjaku ob nadzoru člana izpitnega

odbora. Ko uspešno izvedejo mojstrsko izpitno delo v svojih čebelnjakih, pa na Čebelarški zvezi opravljajo še delovne preizkuse z zagovorom. Kandidati so morali na izpitih pokazati veliko znanja in spretnosti, vse skupaj pa so spremljali in ocenjevali člani izpitnega odbora za naziv čebelarški mojster, ki so imeli vse prej kot lahko delo.

Na koncu izpita so člani izpitnega odbora v sestavi **dr. Janko Božič, Silvo Posl, Danijel Šavli in Marko Hrastelj** s ponosom podelili naziv čebelarški mojster vsem osmim kandidatom, saj so se na izpitih odlično izkazali.

SUZANA KLJUN

Del praktičnega dela izpita poteka v čebelnjaku.



Novi čebelarški mojstri s člani izpitne komisije.

PRIBLIŽUJE SE JESENSKI PRISTOPNI ROK ZA VPIS NA MOJSTRSKI IZPIT

Spomnimo naj, da je v okviru 23. razpisa za mojstrske izpite za jesenski pristopni rok določen **12. oktober 2020, rok za oddajo popolnih vlog pa je do 24. septembra 2021.**

Več o mojstrskih izpitih najdete na spletni strani **www.ozs.si** (Javna pooblastila-Izobraževanja-Mojstrski izpiti), za dodatne informacije pa lahko pokličete Suzano Kljun na telefon: 01 58 305 74.



HELENA NOVAK, S. P., CELJE

Helenina cvetlična pravljica

Helena Novak je svojo cvetlično pravljico začela pisati pred štiridesetimi leti, ko sta z možem v najetem prostoru v Celju odprla majhno cvetličarno. Takrat so bili časi precej drugačni, tako prostor kot dovoljenja za obratovanje sta hitro uredila.

Helena si je želela postati vzgojiteljica, a se je zaradi spleta okoliščin vpisala na Vrtnarsko tehnično šolo v Celju ter jo uspešno zaključila. Že od začetka sta imela željo, da bosta z možem imela svojo cvetličarno. Prostor za cvetličarno sta z možem iskala v centru Celja, a ni bilo nič ustreznega. Po trinajstih letih vztrajnega dela sta na današnji lokaciji zgradila večji objekt ter cvetličarsko dejavnost precej razširila ter zaposlila dve sodelavki, ki sta v podjetju še danes.

»Na začetku moje podjetniške poti sem dobro komunicirala z občino, inšpekcijo in drugimi institucijami, nekako je bilo drugače, kot danes. Je pa velika razlika glede nabave. Danes pokličeš ali naročiš preko spleta in čez nekaj dni dobiš, kakršnokoli cvetje želiš. Če gledam nazaj, smo večino cvetja naročali s Hrvaškega – Splita in bivše Jugoslavije, težje je bilo priti do nizozemske borze in na splošno do tujine,« je povedala Helena Novak. Pohvali pa se lahko, da je njena cvetličarna prva imela v ponudbi eksootično cvetje, kot npr. flaminge, strelicije, orhideje, ki je krasilo šopke, še zlasti pa darilne aranžmaje. Svoje znanje je izpopolnjevala in nadgrajevala z obiskom številnih sejmov v tujini, zlasti se je rada podala v Padovo in Milano, kjer so bili aranžerji v svetovni špici. Spomni se, da je nabavila strožek za oblikovanje krep papirja, ki je bil nekaj posebnega in je nudil veliko ustvarjalnih izzivov. Zaradi njene inovativnosti in iznajdljivosti je bila tudi drugačna, boljša od konkurence.

Helena meni, da so v storitvenih dejavnostih, kot je tudi njena, pomembne prijaznost, naklonjenost do strank in pripravljenost, da včasih narediš nekaj, kar se sprva zdi nemogoče. To se vedno obrestuje. Zanj je najbolj pomembna zadovoljna stranka, ki se zagotovo vrača. Res pa je, da so se tudi stranke spre-

nile. Danes so bolj zahtevne, saj natanko vedo, kaj si želijo. Iz cvetja je možno narediti marsikaj, ponudba je zelo široka, danes je dovoljeno vse, še nekoč nemogoče kombinacije barv, kot npr. rumena in lila. Tudi mladi precej kupujejo cvetje in imajo lep odnos do floristike. Helena Novak je ob tem povedala: »Največji izziv pomenijo poroke, tako po barvah, vrsti cvetja in načinu izdelave. Velikokrat ima nevesta že pripravljeno digitalno idejo, a vedno vse ni možno, takrat poiščejo skupno rešitev.« Del posla so tudi okrasitve ob različnih dogodkih, kjer upošteva želje naročnika, predvsem pa vsebino dogodka.

Delovna ekipa poleg nje šteje še pet zaposlenih, zanje pravi, da so ključni faktor v podjetju. Veseli jo, da so delavni, spoštljivi in pripadni, z roko v roki so naredili že veliko in so kos še tako zahtevnim izzivom. Svoje znanje izpopolnjujejo z udeležbo na različnih strokovnih seminarjih.

Helena opaža, da je epidemija boleznih covid spremenila ljudi, strah jih je, negotovi so, veselja je vedno manj. Je pa ta čas bil tudi zanj velik izziv. Helena Novak: »Prvi teden epidemije v letu 2020 sem jokala, bila v stresu, kajti imela sem že nabavljeno cvetje za 25. marec. Potem sem začela z delom, nekaj materiala je šlo v smeti. Moja dejavnost je povezana tudi z žalostjo, smrtjo in v tem času je bilo precej smrti povezanih s covidom. Omejitev števila ljudi na pogrebih je imela za posledico, da se je marsikdo želel posloviti s cvetjem, ker ni smel na pogreb. Tako smo sprejemali naročila na daljavo in pripravljali aranžmaje za prevzem. Izkazalo se je, da kljub covidni krizi poslovanje niti ni bilo tako slabo.«

Svoje delo opravlja z ljubeznijo, s srcem in zelo rada pokloni cvet, pa ne zato, ker je to njen posel, ampak, ker se

ga stranke iskreno razveselijo. Tudi sama je vesela šopka ali posameznega cveta, najbolj pa ji je všeč bel tulipan.

Helena Novak: »Na moji poslovni poti je bilo veliko izzivov, ki sem jih uspešno premagovala tudi s pomočjo podpore OOO Celje, za kar sem iskreno hvaležna.« Je dolgoletna predsednica sekcije cvetličarjev pri OOO Celje, leta 2019 prejemnica zlate plakete OOO Celje in v letu 2021 prejemnica bronastega grba Občine Štore, kjer je doma. Pogreša čase, ko so se cvetličarji na zbornici zbrali v velikem številu in za to dejavnost dosegli marsikaj koristnega. Cvetličarska tradicija se v družini verjetno ne bo nadaljevala, zato bo odločitev o prodaji ali kakšni drugi rešitvi sprejela, ko bo za to prišel čas.

MARTINA REČNIK



Helena Novak (foto: OOO Celje)

OPSEN, PROJEKTIRANJE, SVETOVANJE IN NADZOR, D. O. O., ORMOŽ

Sončna elektrarna – prihodnost električne energije

Ormoško podjetje Opsen je bilo ustanovljeno leta 2013 in v relativno kratkem času uspešno razvilo vrsto projektov na področju elektrotehnike in energetike. Njihovo delovanje temelji na vzdrževanju, dobavi in montaži LED-svetilk in zunanje razsvetljave, montaži in postavitvi sončnih elektrarn na ključ ter E-polnilnic za vozila. Ob avtomatizaciji, inženiringu in vzdrževanju v energetiki, opravljajo projektiranje, vodijo projekte, svetujejo in izvajajo gradbeni nadzor, usposobili pa so se tudi za izdelavo električnih omar in nizkonapetostnih elektro razdelivcev.

Ustanovitelj podjetja Opsen je 43-letni domačin Davorin Korpar, diplomirani inženir elektrotehnike. Je lastnik in direktor z dvajsetletnimi delovnimi izkušnjami na področju vodenja in koordinacije raznovrstnih poslovnih izzivov. V obdobju od leta 2000 do 2012 je delal v mariborskem podjetju Tehmar kot referent, vodja projektov (načrtovanje, koordinacija izvedbe, vse faze razvoja novih inovativnih produktov za trg), vodja razvoja (raziskava potreb in priložnosti na trgu, zaznava potreb ciljnih uporabnikov, od ideje do rešitve, testiranje in plasiranje na trg), samostojni vodja celovitega področja energetike, pet let pa je opravljal vodilna dela s področja komercialne. Bil je izvršni direktor v podjetju Enra Hoče, kjer mu je v pol leta uspelo dvigniti donos podjetja za več kot trikrat. »V lastnem podjetju sem koordiniral in

vodil več kot 500 projektov sanacij, ki so strankam prinesle vsaj 40-odstotni prihranek pri stroških energije,« z zadovoljstvom ugotavlja Korpar, ki poudarja, da so v pristnem sodelovanju s podjetji na Štajerskem ustvarili prve projekte učinkovite rabe energije pri javni razsvetljavi, v navezi z elektro distribucijskimi podjetji pa nadaljujejo projekte avtomatizacije srednjenaletnega omrežja.

Poslovanje so razširili še na gradbene nadzore, celotne ponudbe za investitorje, zlasti za občine in komunalna podjetja, kjer nadzirajo evropske projekte. Davorin Korpar kot zunanji strokovni partner sodeluje z agencijami za razvoj in lokalnimi energetske agencijami po vsej Sloveniji za pridobivanje evropskih sredstev. V njegov delokrog izvedbe in nadzora sodi izgradnja RTP Cerknica, Laško, Brežice, izgradnja prve LED razsvetljave v letu 2007 ter energetska sanacija podjetij Ecolab, Almont, TBP, Radenska ...

Poslovno dogajanje v podjetju Opsen temelji na razvoju novih projektov, kot so: prenova MOSCAD-mreže v DMR-mrežo za avtomatizacijo SN-omrežja Elektro Maribor na okoli 80 objektih, izgradnja SN-daljnisko vodenih ločilnih mest z ločilnim stikalom, energetska sanacija javne razsvetljave Mestne občine Ptuj in Občine Hajdina ter postavitve centra vodenja za javno infrastrukturo. »Izvajamo nadzor nad energetske sanacije javnih objektov in imamo koncesijo vzdrževanja javne razsvetljave v občini Ormož. Prenovili smo notranjo razsvetljavo v proizvodnjah, skladiščnih objektih in pisarnah v več kot 70 objektih,« pripo-



Davorin Korpar, diplomirani inženir elektrotehnike, je lastnik in direktor podjetja Opsen



Eden izmed projektov podjetja Opsen

veduje Korpar. Izpostavil je tudi lastne izkušnje s start upi (Termodron, d. o. o., vzpostavitev poslovne mreže Bussiness net Jeruzalem, vodja iniciative Coworking v Ormožu). »Naše predanost, profesionalnost, vztrajnost, odgovornost, zanesljivost, inovativnost, kreativnost, komunikativnost in pozitivno razmišljanje se izkazujejo na številnih poslovnih, učnih in naložbenih sodelovanjih s podjetji na širšem območju Slovenije,« zatrjuje Davorin Korpar.

NIKO ŠOŠTARIČ



OBRTNIK	PREBI- VALKA AZIJSKEGA POLOTOKA	RTV SPIKERKA	HUNOM SORODNO LJUDSTVO	LOJZE NOVAK	SNOV ZA ZAVIRANJE IZHLA- PEVANJA	SLIKA Z VODENIMI BARVAMI	OKRASNA RASTLINA BRAZIL DRAMATIK (AUGUSTO)								
NEPISMEN ČLOVEK									OTOK V JADRAN- SKEM MORJU	NAS METALURG (JOŽE) PRAPREB. ITALIJE					
POKRA- JINA V DALMA- CIJI											MANJ KOT ENA FR. FIZIK (NICE- PHORE)				
AVSTRIJ. TISKOVNA AGENCIJA				KOŠČICA MED LO- BANJO IN ČELJUST. LOKOM											
VRSTA IGLAVCA				PRISTA- NIŠČE V MAROKU MEHIŠKI KAKTUS				AMERIŠKI KITARIST (STEVE) RESEVAL- NE SANI				PLOŠČIN- SKA MERA			
RIMSKI SREBRNIK							PRITOK LABE V NEMČIJI MANJSI KEKS					ŽITO AZIJSKIH TROPOV	UTRDITEV, OKRE- PITEV	IGRALEC TAROKA	
RAZLIČNA SAMO- GLASNIKA			ŠKRIC PRI SUKNJI BELJAKO- VINA ZA PROŽNOST						TAT, KRAD- LJIVEC	ŠIBA, PALICA NAS BANČNIK (FRANCE)					
POMOČ: BOAL, NIEPCE, EZINGE	ODPRAVA POLITIČ. VPLIVOV POČITEK OD DELA														
AMERIŠKI DENAR						ŠPELA LOKAR		RIBIČ Z MREŽO NEKO. SL. BIATLON. (BOŠTJAN)							
ELIPSAST KROŽNIK					BOG STVAR- STVA PRI STARIH EGIPČANIH	KOZAREC S PECLJEM PAULA ABDUL					AVTOR. MARKO DREŠČEK	PRVI ZLOG ČOKOLADE FIZIK ČERMELJ			
USNJEN TRAK V HLAČAH				LEKARNA GRSKA REKA, EVROTAS							FIGURA, PODOVA JUSNA ZELE- NJAVA				
ZADNJA BESEDA ALI POGOJ							EVROPSKO GORSTVO "SREDINA" ROZETE								
OTROŠKO VOZILO						JAKOBOV STAREJŠI BRAT DVOJČEK				ZOBANJE ZA KONJE					
ČRESLOVA KISLINA						GROFLJA V JUŽNI ANGLIJI				KRČEVINA, TREBEŽ					

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

LİKALNI VALJ ELECTROLUX, prodam brezhibno ohranjen Electrolux likalni valj, star je 10 let in uporabljen v domači pralnici, prodamo tudi likalno lutko in aparat za varjenje folije za oblačila. Pokličite: 040 376 472

KOVINARJI POZOR, PRODAMO: stroj za reduciranje cevi od 5 do 42 mm, stoječi stroj za vrezovanje navojev do 10 mm, stroj za krivljenje cevi na trn do 42 mm, rezkalni stroj ALG 100, polavtomat za razrez cevi Pedrazzoli 350 do 120 mm, ekscenter stikalnico 1 t in 15 t ter dvigalo Abus 2000 kg. Informacije Soniks d.o.o. na telefon 041 639 737.

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJ, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001



info@adriabager.com
tel: 031724989
WWW.ADRIABAGER.COM
STROJI - OPREMA - REZERVE DELI



Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vili: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.
Cena samo 240 € brez DDV
www.tka.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo!

Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam

pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa **v oktobrski Obrtnikovi borzi** je **20. september 2021.**

NAROČILO NA REVIZIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

MATERIAL

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si



• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

OPLAŠČENE VEZANE PLOŠČE dimenzij 400 x 1200 x 12 mm in 400 x 1200 x 16 mm prodamo. Informacije na tel.: 041 633 077

LESENA SKRITA VHODNA VRATA: vrata poravnana z leseno oblogo fasade. Izdelana po meri. Patentiran mehanizem proti krivljenju. Za obnove in novogradnje. Informacije: Int vrata d.o.o., Todraž 11, Gorenja vas, tel.: 04 / 510 54 00, www.int-vrata.si

IVERAL PLOŠČE v različnih in različnih dekorjih in debelinah dimenzij 2800 x 2070 mm prodamo. Informacije na tel.: 041 633 077

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 21-04-002

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljšo, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 21-04-003

Iščemo distributerja za LED svetila! Slovensko podjetje specializirano za proizvodnjo LED svetil za notranjo in zunanjo uporabo išče distributerja za DACH regijo ter poljski, češki, danski finski in norveški trg. Informacije na tel.: 03 567 07 96

Brizganje plastike, prodamo podjetje! Delujoče proizvodno podjetje za brizganje plastike prodamo zaradi upokojitve. Odkup strojev in dela. Informacije na tel.: 041 845 165.

Lasersko varjenje, prodamo podjetje! Prodamo dobro vpeljeno podjetje, ki se ukvarja z laserskim in TIG varjenjem. Informacije na tel.: 031 629 602

Izdelava masivnega pohištva, prodamo podjetje! Prodamo proizvodni program izdelave masivnega pohištva, prodaja v kompletu, vsi stroji, priprave, orodja in polizdelki. Informacije na tel.: 041 647 899.

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - maj: 11., 12., 13., 14. in 15., junij - 10., 11., 12., 13., 14. delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 21-05-001

IZDELAVA POLIETILENSKIH VREČK po naročilu - vrečke za smeti, zip vrečke, natron vrečke, škarniclj, vrečke za vakumiranje, opp vrečke, vrečke za pasje iztrebke. Več informacij: Jožko Mlakar s. p., Šebrelje 12, 5282 Cerkno, www.vrecke.net, tel. 051 428 594. Šifra oglasa: 21-05-002



Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
Kontakt: **Edina Zejnič**
Tel.: 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

BRRU20171221029 – Rusko podjetje specializirano v proizvodnji oblačil, tiskanju in znamčenju spominkov išče partnerja, ki prodaja tekstil. Delovali bi v okvirju proizvodnega sporazuma.

BRLT20210513001 – Transportno podjetje iz Litve, specializirano za špedicijo, ponuja prevozne storitve z lastnimi vozili in s pomočjo več kot 200 podizvajalcev. Podjetje išče nove partnerje, podjetja, ki imajo proste kapacitete za transport blaga in ponuja sodelovanje na podlagi pogodbe za podizvajalce.

BOAL20210224001 – Albansko podjetje, specializirano za brizganje plastičnih izdelkov, išče partnerja, ki bi deloval v okvirju proizvodnega sporazuma. Podjetje ima 10 let izkušenj na albanskem trgu in išče nove partnerje iz Grčije, Bolgarije, Srbije, Kosova, Avstrije in Slovenije.

BRFR20210420001 – Francosko podjetje na področju elektromotorjev in snovanja generatorjev išče podizvajalce na istem področju v Evropi. Podjetje prilagaja produkte z različnimi opcijami, glede na zahteve kupcev, in si želi povečati zbirko rešitev in znanja.

BRHR20210422001 – Podjetje s Hrvaške, ki deluje v metalurškem sektorju, specializirano za izdelavo in distribucijo kovinskih izdelkov, ponuja distribucijski sporazum in trgovske posredniške storitve za vse potencialne partnerje tako zunaj kot v Evropi.

BRSK20191203001 – Slovaško podjetje oblikuje in gradi pasivne hiše z zeleno streho na ravnih površinah in pokrite z zemljo v pobočju. Podjetje išče podizvajalce, in sicer gradbeno podjetja v tujini za grajenje podzemnih hiš. Poleg tega pa podjetje za tuje poslovne partnerje ponuja celovito storitev od začetnega posvetovanja in grafičnega oblikovanja.

BRNL20210521001 – Nizozemsko srednje veliko podjetje išče (nove) modne in dizajnerske znamke za ženska in moška oblačila in dodatke s celotnega sveta, primarno pa se zanimajo za evropska podjetja. Izdelke bi podjetje prodajalo na svoji spletni trgovini. Podjetje je zainteresirano za sodelovanje znotraj sporazuma o komercialnem zastopništvu.

BRRO20200527001 – Romunsko podjetje, ki izdeluje ročno izdelane keramične izdelke kot so dekorativne plošče in fajanse, išče mednarodne poslovne partnerje, ki bi dobavljali material. Sodelovanje bi potekalo v okvirju dobaviteljskega sporazuma.

BRUK20210324001 – Dobavitelj biorazgradljivih in razgradljivih embalažnih izdelkov iz Velike Britanije išče partnerje, ki proizvajajo zračne blazine, zračne blazine za oblaganje, folije in vrečke za pošiljanje iz razgradljivih materialov. Podjetji bi sklenili proizvodni sporazum.

BRNL20210517001 – Nizozemsko podjetje ima več kot 40 let izkušenj v proizvodnji fleksibilne embalaže. Izdelke podjetja uporabljajo vodilna lokalna in svetovna podjetja. Nabor produktov obsega: stoječe vrčke, plastične ovojnice, nosilne vrečke in vrečke z tesnilom. Podjetje išče proizvajalca posojnega papirja, ki je 100% razgradljiv in ga je mogoče uporabiti za pakiranje. S potencialnim partnerjem želijo skleniti proizvodni sporazum.

BRUK20210427001 – Agencija iz Velike Britanije išče nove izdelke, ki bi jih predstavili na britanskem trgu. Specifično se zanimajo za dodatke za vitalnost in zdravje, vakuumsko zapakirano organsko hrano in pijačo ter za tradicionalna homeopatska kitajska zdravilna zelišča. Vsi izdelki morajo biti skladni z varnostnimi pravili in primerne za uvoz/izvoz. Iščejo sodelovanje v okvirju zastopništva.

BRBE20210422001 – Belgijsko srednje veliko inženirsko podjetje, specializirano za proizvodnjo proizvodnih linij za reciklažo, išče zanesljivega partnerja iz Evrope, ki je zainteresiran za dolgoročni proizvodni ali dobaviteljski sporazum. Iščejo partnerja, ki bi proizvajali posebne jeklene bobne, ki so jedro tehnologije inženirskega podjetja.

BRXK20210527001 – Distribucijsko podjetje iz Kosova išče različne izdelke za distribucijo na kosovskem trgu. Podjetje ponuja storitve prodaje, pakiranja in distribucije ter ponuja sklenitev sporazuma o distribucijskih storitvah.

BORU20210324004 – Ruski proizvajalec hitrih krvnih diagnostičnih testov na podlagi inovativnih bio in IT tehnologij išče distributerje.

BOBG20210317001 – Bolgarski proizvajalec vzorčnih knjig za tekstil ponuja sporazum o proizvodnji ali podizvajalstvo.

BORO20210119001 – Romunski proizvajalec usnjenih dodatkov išče distributerje.

BOUA20210512003 – Ukrajinski proizvajalec in predelovalec gob išče distributerje.

BORU20210511001 – Rusko podjetje, proizvajalec inovativne opreme za analizo zdravja, ki je razvilo edinstveni algoritem za ocenjevanje zdravstvenega stanja pacientov z metodo odčitavanja pulza, išče partnerje za sklenitev licenčne pogodbe in zastopnike.

BORU20210513009 – Ruski proizvajalec robotov za izobraževalne namene išče distributerje v tujini.

BOIT20210511002 – Italijansko podjetje, specializirano za oblikovanje in proizvodnjo kavni aparatov in kavni kapsul, išče tuje distributerje / prodajalce.

BRUK20210311001 – Podjetje iz Velike Britanije išče proizvajalca za sklenitev proizvodnega sporazuma za mazilo / balzam za zaščito kože pred drgnjenjem. Balzam ne vsebuje parabenov in ftalatov.

BRXK20210527002 – Kosovski distributer farmacevtskih izdelkov in medicinskih pripomočkov išče dodatne dobavitelje izdelkov.

BOTR20210407001 – Turško podjetje, ki izdeluje pripomočke za hitro diagnostiko v veterinarski medicini, išče distributerje.

BORU20210513010 – Ruski proizvajalec merilnikov parametrov kot so temperatura, vlažnost itd., ki se uporabljajo za nadzor mikroklima v vrtcih in zdravstvenih ustanovah, knjižnicah, galerijah, muzejih in v vseh industrijskih podjetjih, išče tuje distributerje.

BOFR20210511001 – Francosko podjetje išče distributerje za svoje delikatesne izdelke (čokolade, vino, šampanjec, darilne škatle ...).

BOUA20210519001 – Ukrajinsko podjetje, dejavno v avtomobilski industriji, ki je specializirano za izdelavo vseh vrst gredi, zobnikov in kovinskih delov ter konstrukcij, ponuja storitve kot podizvajalec.

BOCZ20210517001 – Češko podjetje, ki izdeluje inovativne in vračljive skodelice, išče distributerje.

BOUA20210514002 – Ukrajinsko podjetje, proizvajalec trikotajnih izdelkov, išče poslovne partnerje za sklenitev pogodb o proizvodnji, zunanjem izvajanju ali podizvajanju.

BOKR20210126001 – Korejski dobavitelj drsnih tirnic in kolesčkov, ki se uporabljajo v predalih hladilnikov, pečic, pomivalnih strojev, pralnih strojev in drugih gospodinjskih aparatov, išče sodelovanje v obliki proizvodnega sporazuma ali distribucijskih storitev.

BORU20210512001 – Ruski razvijalec in proizvajalec izobraževalne opreme in učnih pripomočkov o digitalnih tehnologijah išče sporazum o komercialnih agencijah.

BORU20210205011 – Rusko podjetje, ki je specializirano za razvoj in izdelavo izobraževalne opreme in učnih pripomočkov o digitalnih tehnologijah, vključno z robotiko, nevrotehnologijo in umetno inteligenco za poučevanje otrok in mladine, išče distributerje in investitorje.

BOTR20210510001 – Turško podjetje, specializirano za proizvodnjo gumijastih rezervnih delov za gradbene stroje, rudarstvo itd., išče distributerje, zastopnike in partnerje za sklenitev proizvodnih sporazumov.

BOES20210506002 – Španski proizvajalec barv, emajlov in lakov išče distributerje ali zastopnike za široko paleto izdelkov.

BOTR20210331001 – Turško podjetje, ki proizvaja mehko sedežno pohištvo, išče distributerje.

BOTR20210407002 – Turško podjetje, ki proizvaja gospodinjske izdelke (likalne deske, stojala za sušenje perila in leste), išče distributerje.

BORU20210517001 – Rusko arhitekturno in inženirsko podjetje išče zanesljive poslovne partnerje za sklenitev pogodbe o zunanjem izvajanju.

BOUA20210512001 – Ukrajinsko podjetje, ki proizvaja avdio / video nosilce, išče distributerje in zastopnike.

BOIT20210423002 – Italijanski proizvajalec toskanskega vina modri pinot in chardonnay išče zastopnike, distributerje in uvoznike.

BOMK20210512001 – Makedonsko podjetje, ki proizvaja in trži suhomesnate izdelke, išče distributerje.

BORU20210423001 – Ruski distributer izdelkov iz bakra, medenine in brona išče distributerje.

BRHR20210420001 – Hrvaško podjetje, ki se ukvarja z distribucijo inovativnih izdelkov na področju barv in lakov, gradbeništva in DIY (naredi sam), išče dolgoročno sodelovanje s proizvajalci tovrstnih izdelkov. Podjetje je prav tako zainteresirano za sklenitev sporazuma o skupnih vlaganjih.

BRUK20210524001 – Proizvajalec iz Velike Britanije, ki je specializiran za razvoj majhnih elektronskih kozmetičnih naprav in pripomočkov za lepoto, išče poslovnega partnerja za sklenitev proizvodnega sporazuma.

BOSE20210601001 – Švedsko podjetje, specializirano za čiščenje zraka in odvajanje nevarnih in škodljivih plinov v zdravstvenih ustanovah, išče distributerje.

BRRU20210521001 – Rusko podjetje, proizvajalec PVC krčljive folije in distributer gospodinjskih kemikalij, išče proizvajalce sanitarnih, higienskih in čistilnih izdelkov za sklenitev sporazuma o distribuciji.

BOUA20210503001 – Ukrajinski proizvajalec lesenih peletov išče distributerje.

BOUA20210503005 – Ukrajinski proizvajalec tlakovcev išče distributerje.

BORU20210520001 – Ruski proizvajalec zdravilnega mazila išče distributerje.

BORU20210524002 – Ruski proizvajalec visečih mrež in vrtnih konstrukcij išče distributerje.

BOUA20210528001 – Ukrajinsko podjetje, specializirano za obdelavo lesa in proizvodnjo pohištva, išče distributerje.

BOBG20210224001 – Bolgarski proizvajalec izdelkov iz papirja (serviet, robčkov, toaletnega papirja in drugih izdelkov za dnevno higieno) išče distributerje.

BOBA20210420001 – Podjetje iz Republike Srbije, proizvajalec papirnatih vrečk za prehransko industrijo in kartonskih škatal za pice išče distributerje.

BOBG20210517002 – Proizvajalec ženskega spodnjega perila iz Bolgarije išče distributerje.

BORS20210316001 – Srbski proizvajalec kmetijske mehanizacije išče distributerje.

BOIT20210524001 – Italijansko podjetje išče zastopnike in distributerje za svojo inovativno hladilno vedro za vino in pijačo.

BRFR20210622001 – Podjetje v francoski lasti, vodilno v tržni niši proizvodnje izdelkov za kuhanje na prostem, zlasti grelnikov in žarov, išče evropskega partnerja za proizvodnjo, dodelavo, pakiranje in dostavo žarov v dveh velikostih na paletah, ki so pripravljene za odpremo francoskemu podjetju. MSP išče proizvodnega partnerja na Poljskem, v Ukrajini, na Slovaškem, v Sloveniji ali v Rumuniji.

BRFR20210621001 – Francoski proizvajalec navtične opreme išče dobavitelja polietilenskih ponjav s polietilenskimi zračnimi mehurčki za bazene.

BRFR20210504001 – Francoski proizvajalec navtične opreme po meri išče dobavitelja blokov iz penastega poliuretanskega materiala.

BRPT20210609001 – Portugalsko letalsko in vesoljsko MSP je razvilo in upravlja globalno spletno aplikacijo, ki temelji na umetni inteligenci (AI), za spremljanje pridelka in uporablja podatke satelitov in dronov za pridobivanje vpogledov, da kmetje lahko ukrepajo za zaščito pridelkov. Iščejo upravljavce brezpilotnih letal/dronov, ki so

že uveljavljeni na trgu, da bi v okviru sporazuma o storitvah sodelovali s kmeti, ki so pripravljeni spremljati njihove pridelke. MSP je odprto tudi za pogovore o drugih vrstah sodelovanja.

BRRU20210707001 – Rusko podjetje prodaja koncentrate pirejev in sokov iz tropskega sadja ter iz vrtnih in gozdnih jagod. Podjetje išče zanesljive dobavitelje sokov in pirejev iz manga, pasjonke, malin, češenj, črnega ribeza in drugih jagod v okviru dobaviteljske pogodbe.

BRDE20210706001 – Mlado nemško podjetje išče distribucijske ali prodajne partnerje, da bi razširilo svoje poslovanje z medicinsko konopljo. Podjetje je lastnik uveljavljene, a tudi vedno večje mreže strank, zdravnikov, lekarn, zdravstvenih zavarovalnic in pacientov. V več državah iščejo nove partnerje, proizvajalce ali dobavitelje nadzorovanih zdravil, prehranskih dopolnil in naravne kozmetike iz medicinske konopelje na podlagi dogovora o proizvodnji ali dobavi.

BRFR20210617002 – Francosko podjetje, specializirano za proizvodnjo pogrebniških izdelkov, išče evropsko podjetje, ki bi lahko izdelalo material, ki je tehnično enakovreden granitnim ploščam, ki se danes uporabljajo pri njihovi proizvodnji pogrebniških izdelkov. Podjetje išče dolgoročnega dobaviteljskega partnerja v Evropi.

BRUK20210702001 – Britansko podjetje, ki se ukvarja z inženiringom in oblikovanjem specializiranih in patentiranih izdelkov za pripravo vode za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo (HVAC), išče proizvajalce, da bi v skladu s proizvodnim sporazumom proizvajali široko paleto modelov tlačnih posod iz nerjavečega jekla in medenine.

BRFR20210617001 – Francosko podjetje, specializirano za embalažo, išče proizvajalca s lesenimi škatal iz vlaknenih plošč srednje gostote (MDF) in/ali škatal iz topolovega vezanega lesa oz. lahkega trdega lesa. Podjetje išče dolgoročnega proizvodnega partnerja v Evropi.

BRDE20210601001 – Nemški start-up išče dobavitelje ekološke laminirane folije na podlagi dobaviteljskega sporazuma.

BRUK20210721001 – Britanska spletna trgovina, ki prodaja izdelke za pletenje, išče nove dobavitelje volne in preje na podlagi dobaviteljskega sporazuma.

BRPL20210713001 – Poljsko podjetje deluje že skoraj 35 let kot uvoznik in distributer vina, žganih pijač in piva na domačem trgu. Družba razpolaga s popolnoma opremljenimi skladišči, parkirišči in pisarniškimi prostori v središču države. Iščejo dobavitelje pijač z vsega sveta. Ponujajo pogodbo o distribucijskih storitvah.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti,
v službi in doma!



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net



Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav
nudi poseben popust
za imetnike kartice
Mozaik podjetnih.

Zavarovanje lahko
sklenete na daljavo.
Za sklenitev
kontaktirajte
svojega prodajnika.



Vse bo v redu.

triglav

triglav.si