

## Drugi osebni prejemki in povračila stroškov SEPTEMBER 2019

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
	(Uradni list RS, št. 92/2013, 16/2014, 59/2014, 28/2015, 82/2016, 76/2017)	(Uradni list RS, št. 140/2006, 76/2008 in 63/2017)
<b>1. Prehrana med delom</b>		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	<b>4,90 EUR na dan</b>	<b>6,12 EUR na dan</b>
1.2.	<b>če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom</b>	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
<b>2. Prevoz na delo in z dela</b>		
2.1. organiziran javni prevoz	<b>delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza</b>	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	<b>najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela</b>	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
<b>3. Dnevnica za službena potovanja v RS</b>		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	<b>6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR</b>	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	<b>se znesek dnevnice zmanjša za 15 %</b>	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	<b>se znesek dnevnice zmanjša za 10 %</b>	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
<b>4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)</b>		
4.1. nad 6 do 8 ur	<b>črtana (Ur. list 51/2012)</b>	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	<b>75 % zneska po Uredbi za tujino</b>	75% zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	<b>cel znesek po Uredbi za tujino</b>	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	<b>44 EUR</b>	44 EUR

4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	<b>32 EUR</b>	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	<b>75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %</b>	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	<b>90 % zneska po Uredbi za tujino</b>	90% zneska po Uredbi za tujino
<b>5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji</b>		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	<b>do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi</b>	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
<b>6. Prevoz na službenem potovanju v tujini</b>		
<b>7. Prenočevanje na službenem potovanju</b>		
prenočevanje na službenem potovanju	<b>v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec</b>	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom
<b>8. Terenski dodatek</b>		
terenski dodatek	<b>4,00 EUR na dan</b>	4,49 EUR na dan
<b>9. Nadomestilo za ločeno življenje</b>		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
<b>10. Regres za letni dopust</b>		
regres za letni dopust	<b>895,50 EUR</b>	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
<b>11. Jubilejne nagrade</b>		
jubilejne nagrade	<b>30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece, delovna doba pri zadnjem delodajalcu. Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.</b>	
za 10 let delovne dobe	<b>517,66 EUR</b>	460 EUR
za 20 let delovne dobe	<b>862,77 EUR</b>	689 EUR
za 30 let delovne dobe	<b>1.207,87 EUR</b>	919 EUR

za 40 let delovne dobe		919 EUR
<b>12. Odpravnina ob upokojitvi</b>		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje  <b>3.451,06 EUR</b>	4.063 EUR
<b>13. Solidarnostna pomoč</b>		
v primeru smrti delavca	<b>1.725,53 EUR</b>	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	<b>862,77 EUR</b>	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	<b>1.725,53 EUR</b>	1.252 EUR
<b>14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo</b>		
1. letnik - dijak	<b>90,00 EUR</b>	172,00 EUR
2. letnik - dijak	<b>120,00 EUR</b>	172,00 EUR
3. letnik - dijak	<b>150,00 EUR</b>	172,00 EUR
4. letnik - dijak	<b>150,00 EUR</b>	172,00 EUR
študent	<b>170,00 EUR</b>	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
<b>junij 2019</b>	<b>1.717,78 EUR</b>	<b>1.725,53 EUR</b>