

obrtnik podjetnik

Obrtnik leta 2016

Štefan
Pavlinjek



Skrbimo za odličnost

V četrtek, 1. decembra 2016, smo na
Gospodarskem razstavišču v Ljubljani
razglasili Obrtnika leta 2016.

OBRTNIK LETA 2016 JE

Štefan Pavlinjek



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

ČESTITAMO!

Generalni sponzor:



Ekskluzivni avtomobilistični
pokrovitelj:



Gospodarska
vozila

Medijski pokrovitelj:

DNEVNIK

Sponzorji:



SET tiskarna



JERUZALEM ORMOŽ

Lucifer CHOCOLATE

Vivo
catering

ČRNO
ZRNO



Partnerji:



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



SLOVENSKI PODJETNIŠKI SKLAD



NLB



Telekom
Slovenije



ELEKTRO
ENERGIJA
Zanesljivo moja



triglav



Lahko smo ponosni!

V praznični december smo letos vkorakali slavnostno. Na osrednji slovesnosti zbornice smo se poklonili letošnjemu, že 14. obrtniku leta in najstarejšemu obrtniku leta ter na mojstrsko pot pospremili že 16. generacijo mojstric in mojstrov.

Ponosen sem na letošnje nominirance za obrtnika leta, izjemne obrtnike in podjetnike, ki so uspeli z inovativnostjo, poslovno odličnostjo in vztrajnostjo napisati zares odlične zgodbe. Uspeli so kljub krizi, ki nas je pestila vrsto let, in kljub neprijaznemu poslovnemu okolju. Izjemno zgodbo pa je spisal tudi letošnji najstarejši obrtnik leta, ki v prevozništvu vztraja že 52 let. Dobili pa smo tudi 50 novih mojstric in mojstrov, ki so vzor strokovnosti stanovskim kolegom, tako doma kot tudi v tujini. Mojstri so se odločili izstopiti iz povprečja in svoje storitve ter izdelke mojstrsko izpopolniti, kar prepoznavajo tudi potrošniki. V zbornici mojstrske izpite izvajamo že vse od leta 2000, do danes smo tako podelili že skoraj 2700 mojstrskih diplom. S tem pa smo izpolnili tudi pomembno nalogo zbornice, da pomaga in skrbi za razvoj obrtništva in malega podjetništva.

Kljub pozitivnim zgodbam, ki jih pišete nekateri obrtniki in podjetniki, pa v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije še vedno nismo zadovoljni z razmerami v državi. Želimo si takšno poslovno okolje, ki nam bo omogočalo rast in razvoj ter ne zgolj preživetje. Naše zahteve so predvsem razbremenitev stroškov dela, sprememba toge delovne zakonodaje in čim manj administrativnih ovir. Trdno sem prepričan, da bomo priča še večjemu številu uspešnih zgodb, če nas bo država v naših zahtevah končno uslišala.

Vsakodnevno se dogovarjamo z ministrstvi in se dobesedno borimo za izboljšanje zakonodaje. Med aktualnimi prizadevanji naše zbornice je bila tudi sprememba predloga zakona o vajeništvu. Sprva je bil predlog napisan tako, da bi vajeništvo predstavljalo še dodatno breme za obrtnike in podjetnike. Zbornica je pozneje dosegla, da bo imel vajenec status dijaka in ne zaposlenega. Po novem predlogu bodo tako delodajalci razbremenjeni, obenem pa bodo skozi izobraževalni proces dobili strokovno usposobljen kader, ki ga primanjkuje zlasti na področju deficitarnih poklicev.

Na dosežke zbornice, ki jih bomo podrobneje predstavili v januarski številki revije, smo lahko upravičeno ponosni. Ne nazadnje pa sem ponosen tudi na dejstvo, da ostajamo največja reprezentativna zbornica malega gospodarstva v Sloveniji. Že skoraj pol stoletja se zavzemamo za izboljšanje pogojev za delo in poslovanje obrtnikov in podjetnikov. Naša prizadevanja ste prepoznali tudi vi, spoštovani članice in člani, ki ostajate zvesti svoji organizaciji. Hvala vsakemu posebej! Hvala, ker se zadevate, smo povezani še močnejši. Za Vas ter za več kot 200 tisoč ljudi zaposlenih v malem gospodarstvu se bomo trudili še naprej!

Vsem želim vesele božične praznike ter srečno in uspešno novo leto.

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLV, številka 12, december 2016
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Oglasno trženje: Ivan Ukmar, tel. 01 58 30 829,

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (9,5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij

in priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Filipčič,

www.uvid.si

Tisk: SET, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849

**RENAULT**

Passion for life

Novi Renault MEGANE Grandtour

Tehnologija na tvoji strani.



Ponudba za
poslovne uporabnike:

199 €/mesec*

**

5 ČISTA KA



5 let podaljšanega jamstva



5 let brezplačnega rednega servisa



1 leto brezplačnega obveznega in kasko zavarovanja



Paket zimskih pnevmatik***

PAL 2016
Službeni avto leta

*Informativni izračun za finančni lizing je narejen na dan 25.10.2016, za novi Megane Grandtour Zen Energy dCi 110. Maloprodajna cena z že upoštevanim popustom in DDV znaša 16.434,20 €. Izračun je narejen za dobo odplačila 60 mesecev in upošteva 41% polog. **Velja ob nakupu preko Renault Financiranja in vključuje 5 let podaljšanega jamstva, 5 let brezplačnega rednega servisa ter obvezno in osnovno kasko zavarovanje za prvo leto. 5 let jamstva obsega 2 leti tovarniške garancije in podaljšano jamstvo za 3., 4., in 5. leto ali 100.000 km, karkoli se zgodi prej. Brezplačni redni servis velja 5 let ali 100.000 km, karkoli se zgodi prej. ***Renault Financiranje ni pogoj za pridobitev paketa zimskih pnevmatik. Več informacij o ponudbi, nakupu in pogojih nakupa je na voljo na renault.si.

Poraba pri mešanem ciklu 3,7 - 6,4 l/100 km. Emisije CO₂ 95 - 144 g/km. Emisijska stopnja: EURO 6b. Emisija NOx: 0,0074 - 0,0452 g/km. Emisija trdnih delcev: 0,00002 - 0,00103 g/km. Število delcev (x10¹¹): 0,01 - 19,12. Ogljikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal zunanjega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanjega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov.

Renault priporoča

renault.si

AKTUALNO

4-6

OBRTNIK LETA

8-17

IZ OZS

18-26

PODJETNO

28-35

SEKCIJE

36-63

OBRTNIKOV SVETOVALEC

41

00Z

64-78

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

80-84

NAŠI ČLANI

86-92

OBRTNIKOVA BORZA

94-96



NA NASLOVNICI
foto: Grega Eržen



◀ Obrtnik leta je Štefan Pavlinjek

OZS je razglasila že 14. obrtnika leta. Prestižno priznanje je prejel Štefan Pavlinjek. Najstarejši obrtnik leta je postal prevoznik 79-letni Boris Zucchiati iz Vrtojbe, ki v prevozništvu vztraja že 52 let, mojstrske diplome pa 50 novih mojstric in mojstrov. [stran 8](#)



▶ Od obrtne delavnice do prekmurske multinacionalke

Izraz iskrenega veselja je bilo zaznati na obrazu Štefana Pavlinjeka. V svojem nagovoru se je vsem v svoji stanovski organizaciji najlepše zahvalil, da so prepoznali odličnost njegovega dela in več kot 40 let prizadevanj za razvoj podjetja ter poslanstva obrti in podjetništva. [stran 12](#)

OBRTNIKOV SVETOVALEC

[stran 41](#)

▶ Bomo kmalu ostali brez gotovine?

Kot potrošniki večkrat od trgovcev ob plačilu slišimo vprašanje: »Ali gotovina ali kartica?« Ta izbira se nam zdi samoumevna, a kot kaže, kmalu ne bo več tako. Politika centralnih bank gre namreč v trend brezgotovinskega poslovanja in postopne ukinitve gotovine v obtoku. [stran 28](#)



▶ Navdušeni nad odlično opravljenim delom

V splošni bolnišnici Trbovlje je v petek, 25. novembra, v enodnevni akciji 97 slikopleskarjev prostovoljcev prepleskalo vse prostore v porodniškem, ginekološkem in internem oddelku. [stran 57](#)

BODITE POZORNI!

Goljufije in zavajanja

postajajo naš vsakdan

Ni dolgo, kar smo pisali o zavajajočih ponudbah pri reševanju verižnih kompenzacij, že se ponovno soočamo s kar tremi pastmi, v katere se ob nenatančnem branju ali obravnavi lahko obrtnik in podjetnik v preobilici dela in pomanjkanju časa kaj hitro ujame. Nastavljene pasti pa se tako kot naše poslovanje vedno bolj selijo s papirja tudi v elektronsko obliko.



Še posebej v poslovnem svetu praviloma ni nič zastonj. Ko je nekaj ponujeno zastonj, je to že prvi znak, da morate biti pozorni na to, da vas na koncu to ne bo še kako drago stalo. Tudi gradov v oblakih in raja na Zemlji ni, zato morate biti na skrivnostne odrešenike, ki vam ponujajo hitro, učinkovito in poceni rešitev vaših težav, še posebej pozorni. Pa še to, tudi vse, kar v vaš nabiralnik pride okrašeno s črkama EU in rumenimi zvezdicami, še zdaleč ni pošteno. Oglejmo si tri primere, ki so med našimi obrtniki in podjetniki aktualni v zadnjem času.

Ponudbe za ustavitev izvršbe

FURS nas opozarja na goljufive poslovne prakse, ki so jih zaznali v zadnjem času. Gre za sumljive pisne ponudbe slovenskega podjetja, ki davčnim dolžnikom pošilja zavajajoče ponudbe za razrešitev njihove situacije. Davčnim dolžnikom, ki so javno objavljeni na straneh FURS-a, tako pošljejo po pošti ponudbo in za vnaprejšnje plačilo 100 evrov obljublajo ustavitev izvršbe, primer takšne ponudbe lahko najdete v opozorilu na spletni strani našega Svetovalnega centra OZS. Ponudnik ponuja

pripravo ugovora zoper upnika Republike Slovenije in nadalje navaja, da naj država ne bi mogla biti upnik na podlagi zakona. Poleg tega obljublja, da ugovor lahko napiše tudi, če je rok za ugovor že potekel. FURS ob tem poudarja in opozarja, da v skladu z določbami Zakona o davčnem postopku velja, da vložena pritožba zoper sklep o izvršbi ne zadrži izvršitve. Še posebej to velja v primeru, če je rok za pritožbo že potekel. Zato menijo in opozarjajo, da gre v tem primeru za zavajanje zavezancev in poskus goljufije. Zavezance, ki so prejeli

tovrstne ponudbe, opozarjajo, naj bodo zelo previdni in naj ne nasedajo obljubam iz ponudbe.

Sumljivi klici

FURS opozarja tudi na sumljive klice, ki jih prejema njihovi zavezcanci. Klicatelji se predstavljajo kot zaposleni na davčni upravi in zavezancem za vnaprejšnje plačilo določenega zneska, ki naj bi bil davek, obljublja naknadno kar desetkrat večji znesek. Po ta začetni denar želijo priti kar k zavezancem domov. Gre za eno od oblik telefonskih prevar, kjer goljufi obljublja visoke zneske denarja, do katerih naj bi zavezcanci prišli le, če vnaprej plačajo določen znesek ali posredujejo svoje bančne podatke. Tudi v tem primeru bodite zavezcanci zelo previdni pri komunikaciji z neznanimi osebami, še posebej, če se izdajajo za uradne osebe in ne nasedajte lažnim obljubam o visokih dobičkih.

»VEDNO IN POVSOD, PREDEN KAR KOLI POTRDITE, PODPIŠETE ALI LE ODGOVORITE, POZORNO PREBERITE VSE, ŠE POSEBEJ DROBNO BESEDILO, PREDVSEM PA O VSEM SKUPAJ ŠE PRAVOČASNO DOBRO PREMISLITE!«

Različni katalogi

Katalog EU Business register se pri pridobivanju svojega posla sedaj s pošte in faksov seli na internet. Novembra so elektronska pisma z njihovo ponudbo prejeli že številni obrtniki in podjetniki. Je pa ponudba seveda ponovno in v njihovem znanem slogu zavajajoča. V pozivu namreč piše, da vpišete svoje podatke v njihov formular in da je posodabljanje podatkov brezplačno (*Updating is free of charge*). Seveda pa se podrobnosti ponovno skrivajo v drobnem tisku, kjer pa jasno piše, da z izpolnitvijo formularja dejansko naročate njihovo plačljivo storitev vpisa v njihov poslovni register. Ta pa stane 995 evrov na leto, hkrati pa se s to prijavo potrdili tudi svoje triletno sodelovanje. Način pisanja je, kot rečeno, vsekakor zavajajoč, saj se praviloma na prvi pogled ob

nenatančnem branju dobi vtis, da gre za brezplačno zadevo, da le posodablja svoje podatke, v resnici pa ste z izpolnitvijo formularja poslali naročilo. Opozarjamo vas, da podjetniki in podjetja v primeru zmote in podpisa niste

zaščiteni tako, kot so zaščiteni potrošniki. Gre pa seveda za koncept dela, ki ga poznamo že iz drugih primerov različnih katalogov, na katere smo vas v preteklosti že opozarjali.

ANTON ŠIJANEC

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo ...

- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o inšpekciji dela** – v javni razpravi do 9. decembra 2016
- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih** – v javni razpravi do 9. decembra 2016
- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela** – v javni razpravi do 9. decembra 2016
- **Osnutek predloga zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja** – v javni razpravi do 15. decembra 2016
- **Predlog zakona o voznikih** – druga obravnava v državnem zboru
- **Gradbeni zakon** – končana javna razprava
- **Predlog zakona o množičnem vrednotenju nepremičnin** – končana javna razprava
- **Osnutek Uredbe o zelenem javnem naročanju** – končana javna razprava
- **Predlog Zakona o motornih vozilih** – končana javna razprava
- **Predlog zakona o omejevanju uporabe tobačnih in povezanih izdelkov** – sprejet na vladi
- **Predlog zakona o čezmejnem opravljanju storitev** – usklajevanje na vladi
- **Predlog zakona o vaještvi** – usklajevanje na vladi

UČNI VIDEO Z NAVODILI FURS-A

Da ne bomo le opozarjali na goljufije, vas na tem mestu spomnimo še na temo iz prejšnjega meseca, na eVročanje. FURS za podjetja postopoma, a vseeno vedno bolj in bolj uvaja tudi eVročanje svojih dokumentov. Ker predvsem mali podjetniki za vročanje teh dokumentov sklepate dogovore s pooblaščenici, so na Finančni upravi Republike Slovenije pripravili poseben učni video z navodili za pooblaščenje, ki vam je lahko v koristno pomoč in vas popelje skozi postopek. Učni video lahko najdete na spletnem naslovu <https://www.youtube.com/watch?v=rN7SqQ0QayI> ali pa povezavo poiščete na spletni strani FURS – eDavki.

A. Š.

OBDAVČITEV NEPREMIČNIN

Obrtniki in podjetniki proti urbanim občinskim davkom

V javnosti se omenja nova dajatev, tako imenovani urbani občinski davek, ki bi jo občine želele imeti poleg davka na nepremičnine. Ta bo leta 2019 zamenjal sedanje nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča (NUSZ) in bo v celoti prihodek občin. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije nasprotuje vsakršnim dodatnim obremenitvam gospodarstva in opozarja, da se v posameznih občinah že sedaj dogajajo anomalije.

Še pred koncem leta naj bi v javno razpravo prišel predlog zakona o davku na nepremičnine. Nekatere občine sedaj zvišujejo NUSZ ali so ga že zvišale z namenom, da bo kasneje tudi davek na nepremičnine višji. Nekatere občine so šle tako daleč, da namembnost kmetijskih

zemljišč spreminjajo v zazidljiva zemljišča in tako zvišujejo nadomestilo. Na ta način bodo lastnike zemljišč sčasoma prisilili v prodajo. V OZS si zato želijo, da bo Vlada upoštevala svojo zavezo in z novim zakonom o davku na nepremičnine ne bo dodatno obremenila gospodarstva.

Tudi tako imenovani urbani občinski davek, ki bi napolnil občinske proračune in obremenil gospodarstvo, je za OZS povsem nesprejemljiv. »Obrtniki in podjetniki ne bomo molzna krava. Potrebujemo spodbude na nacionalni in lokalni ravni, ne pa novih in novih dajatev,« je odločen predsednik OZS Branko Meh.

Ena izmed pripomb OZS na predlog zakona o množičnem vrednotenju nepremičnin je bila, da zakonodajalec dosledno spoštuje ustavno pravico do izpodbijanja pripisane posplošene tržne vrednosti posamezne nepremičnine, ki bo ključna za izračun davčne osnove in posredno davčno obveznost. Zakon namreč ne predvideva ugovora zoper pripisano posplošeno tržno vrednost, če pogoji za uveljavitev posebnih okoliščin niso izpolnjeni. OZS je Vlado tudi pozvala, da vso zakonodajo, ki bo podlaga za obdavčitev nepremičnin, pripravi in sprejme istočasno, z namenom, da bo zavezancem in zainteresirani javnosti omogočena preveritev vpliva za posameznika in celotno gospodarstvo.

MIRA ČREŠNAR

KOLEKTIVNA POGODBA ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO

Veljavnost pogodbe podaljšana do konca leta 2018

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije ter Sindikat obrti in podjetništva Slovenije so podpisali Spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo. S podpisom so veljavnost aktualne kolektivne pogodbe podaljšali za prihodnji dve leti, do 31. decembra 2018. Za podaljšanje veljavnosti so se socialni partnerji odločili, ker zakonodajnih ali ekonomskih sprememb, ki bi narekovale spremembo kolektivne pogodbe, ni bilo. Podaljšanje veljavnosti kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo so podpisali Drago Delalut, predsednik ZDOPS, Peter Jančar, predsednik SOPS in Ivan Meh, podpredsednik UO OZS (na sliki).

E. M.





Kombinirana poraba goriva: 5,9-12,7 l/100 km. Kombinirani izpust CO₂: 130,6-295,9 g/km. Emisijska stopnja: EU6. Emisija dušikovih oksidov (NOx): 50,8-243 mg/km. Emisija trdih delcev: 0,18-1,89 mg/km. Število trdih delcev: $4,73 \times 10^8$ – $2,14 \times 10^{10}$.

Podrobne okoljske informacije najdete v priročniku, ki ga lahko brezplačno pridobite na prodajnem mestu in na naši spletni strani www.mercedes-benz.si. Oglikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal zunanega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanjega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov. Slike so simbolične. Naročnik oglašaja: Autocommerce, d.o.o.

Bodite pripravljeni kjerkoli in kadarkoli.

Vsak dan v poslu je najpomembnejši, zato tako pri delu kot tudi na cesti ničesar ne prepuščajte naključju. Izberite zanesljivost na štirih kolesih, ki se ponaša z odličnimi voznimi lastnostmi, varnostjo in tehnološko naprednostjo. Preverite nabor lahkih dostavnih vozil Mercedes-Benz, ki vam v posebni ponudbi prinašajo ugodne plačilne pogoje in takojšen prevzem za nove delovne izzive. Več najdete na mercedesnadetu.si ali nas obiščite v najbližjem salonu.

SPRINTER furgon že za
325 € na mesec¹⁾

VITO furgon že za
235 € na mesec²⁾

¹⁾ Primer izračuna za finančni leasing za Sprinter furgon 314 CDI (srednja medosna razdalja): polog prodajalcu 4.809,83 EUR + DDV (možnost financiranja), skupni znesek financiranja 20.180,17 EUR, odplačilna doba 72 mesecev, stroški obdelave 305,00 EUR, pogodbeni variabilni obrestni meri 5,0%, EOM 5,63%, skupni znesek za plačilo 34.012,63 EUR.

²⁾ Primer izračuna za finančni leasing za Vito furgon 109 CDI (kratka medosna razdalja): polog prodajalcu 3.606,28 EUR + DDV (možnost financiranja), skupni znesek financiranja 14.383,72 EUR, odplačilna doba 72 mesecev, stroški obdelave 220,00 EUR, pogodbeni variabilni obrestni meri 5,5%, EOM 6,16%, skupni znesek za plačilo 24.704,08 EUR.

Mercedes-Benz

Vans. Born to run.



OBRTNIK LETA 2016, NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2016 TER NOVI MOJSTRI IN MOJSTRICE

Obrtnik leta je Štefan Pavlinjek

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je 1. decembra na slovesnosti na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani razglasila že 14. obrtnika leta. Prestižno priznanje je za svojo poslovno odličnost prejel Štefan Pavlinjek. Najstarejši obrtnik leta je postal prevoznik 79-letni Boris Zucchiati iz Vrtojbe, ki v prevozništvu vztraja že 52 let, mojstrske diplome pa 50 novih mojstric in mojstrov.



Obrtniku leta 2016 Štefanu Pavlinjeku je ob prejemu priznanja zaploskala skoraj 500-glava množica zbranih v Marmorni dvorani Gospodarskega razstavišča. Med njimi tudi predsednik RS Borut Pahor, ki je, ob odsotnosti predsednika OZS Branka Meha, skupaj s podpredsednikom upravnega odbora OZS Ivanom Mehom tudi podelil to prestižno priznanje, predstavniki vlade in ministrstev, državnega sveta, državnega zbora, nacionalnih in tujih zbornic in sorodnih organizacij ter številni drugi visoki gosti. Štefan Pavlinjek je priznanje sprejel z besedami, da je »naziv Obrtnik leta največje priznanje in čast«.

Predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Branko Meh je zbranim namenil poslanico, v kateri je poudaril,

da je OZS največja reprezentativna zbornica malega gospodarstva v Sloveniji, ki si že skoraj pol stoletja prizadeva za čim ugodnejše poslovno okolje s ciljem, da bi obrtniki in podjetniki lažje delali, poslovali in živeli. »Naše zahteve so predvsem razbremenitev stroškov dela, sprememba toge delovne zakonodaje in čim manj administrativnih ovir. Trdno sem prepričan, da bomo priča še večjemu številu uspešnih zgodb, če nas bo država v naših zahtevah končno uslišala,« je v svoji poslanici med drugim zapisal Meh.

Predsednik RS Borut Pahor pa je ugodoma poudaril, da smo se iz krize izvlekli, da so napovedi precej obetavne, tudi gospodarska klima je spodbudna, vendar pa, kot je dejal, ne smemo biti prehitro zadovoljni. »Treba je utrditi politično

stabilnost, pogumno pripraviti, izvesti strukturne reforme in okrepiti zaupanje v institucije. Vse to je potrebno za dolgotrajno, trdno stabilnost in gospodarsko okrevanje.

Kljub digitalizaciji, delitveni ekonomiji in krožnemu gospodarstvu ostaja naša potreba po tradicionalnih in novih obrtnih izdelkih in storitvah enaka, če ne celo večja, je med drugim še dejal Pahor. Ob tem je izpostavil pomen obrtnih mojstrov, ki po njegovem mnenju v družbi pridobivajo ugled in veljavo. »Postopoma, morda nekoliko prepočasi temu sledi tudi izobraževalni sistem. Zanimanje mladih za obrtne poklice pa se počasi povečuje in naloga države je, da tej povečani ravednosti mladih, sledi z izobraževalnim sistemom,« je še dejal Pahor.

Komisija je imela težko delo

Na podlagi odločitve komisije za izbor obrtnika leta se je za priznanje Obrtnik leta potegovalo šest uspešnih ter doma in v tujini uveljavljenih obrtnikov oziroma podjetnikov. Poleg Štefana Pavlinjeka so bili nominiranci še Aleksander Bizjak, Bizjak Aleksander prevozi, d. o. o. z Jesenic, Bojan Breznik, O.P.S. Breznik proizvodnja in storitve, d. o. o. z Mute, Anton Eržnožnik, Lesko, proizvodnja in trgovina, d. o. o. iz Žirov, Janez Krajnc, KGS Krajnc, d. o. o. iz Lenarta v Slovenskih goricah in Roman Pirnar, Pirnar, d. o. o. iz Ljubljane. Vsak od njih je prejel priznanje Obrtniški vzor.

Sicer pa je komisija, ki so jo sestavljali priznani obrtniki in podjetniki – Anton



Najstarejši obrtnik leta 2016 je Boris Zucchiati iz Vrtojbe, ki že 52 let vztraja v prevozništvu.

Kambič, Marko Kajzer, Marko Lotrič, Janez Kunaver, Ernest Bransberger, Rajko Kodrič in Jože Ule –, svojo odločitev, da se priznanje Obrtnik leta podeli Štefanu Pavlinjeku, utemeljila takole: »Skupina Roto, ki jo vodi Štefan Pavlinjek, se z več kot 4000 izdelki do volumna 25 kubičnih metrov in letno predelavo okoli 4 milijone kilogramov polimerov uvršča med vodilna podjetja v Evropi na področju rotomoldinga. Njihovi izdelki, ki jih je mogoče kupiti na trgih 52 držav po vsem svetu, so plod lastnega znanja in razvoja ter sodelovanja z različnimi instituti. Vrhunska kakovost zagotavlja skrbno načrtovanje in natančna izvedba. Imajo lastni razvojni center, lastno proizvodnjo, lastno prodajno in potniško mrežo doma in po svetu ter lasten transport.

Za smelo zastavljeno poslovno strategijo skupine Roto in njeno uspešno uresničevanje prejme Štefan Pavlinjek letošnje priznanje Obrtnik leta.«

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije se zahvaljuje pokroviteljem, parterjem in sponzorjem dogodka, brez katerih ta ne bi bil tako svečan:

- generalnemu pokrovitelju dogodka, podjetju Bisnode, d. o. o., vodilnemu evropskemu ponudniku poslovne analitike,
- ekskluzivnemu avtomobilističnemu pokrovitelju VW gospodarska vozila z novim Amarokom,
- medijskemu pokrovitelju Družbi Dnevnik,
- partnerjem: Slovenskemu podjetniškemu skladu, Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo RS, Telekomu Slovenije, Zavarovalnici Triglav, Novi ljubljanski banki, Elektro energiji ter
- sponzorjem: tiskarni SET, Lucifer Chocolate, PUP, d. d., Jeruzalemu Ormož, Vivo catering in Črno zrno.

Na slovesnosti je OZS podelila še eno priznanje, in sicer Najstarejši obrtnik leta. Tega je prejel Boris Zucchiati iz Vrtojbe, eden najstarejših članov OOO Nova Gorica, ki se je na samostojno obrtniško pot podal že aprila leta 1964, na njej pa kljub častitljivi starosti vztraja še danes.

Diplome je prejelo petdeset novih mojstric in mojstrov

Letos je svoje mojstrsko izobraževanje sklenila 16. generacija mojstric in mojstrov. Težko pričakovane in zaslužene diplome sta jim podelila ministrica za izobraževanje, znanost in šport dr. Maja Makovec Brenčič in podpredsednik upravnega odbora OZS Ivan Meh.

Pred tem je ministrica v nagovoru novim mojstrom in mojstricam med drugim poudarila, da je v prihodnje nujno treba posodobiti izobraževalni sistem. »Da bo gospodarska rast smelejša, predvsem pa, da bo dosegala vse tisto, kar si



Predsednik Borut Pahor je Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije podaril slovensko zastavo rekoč: »da si to darilo v jubilejnem letu zaslužijo vsi tisti, ki z aktivnostmi pripomorejo k temu, da se krepimo med nami vse, kar nam je skupno, da znamo živeti s tistimi, kar nam je različno, da razumemo, kje nismo dobri, ampak se ne zatekamo samo k nekemu kritizirstvu, ampak iščemo rešitve, ki spodbujajo optimizem, nagrajujejo med seboj najboljše in jim ne zavidajo. Mislim, da si ga OZS z vsem svojim delom iskreno zasluži.«



Priznanje Obrtniški vzor so letos poleg Štefana Pavlinjeka prejeli še nominiranci Aleksander Bizjak, Anton Erzenožnik, Bojan Breznik, Janez Krajnc in Roman Pirnar.



Mojstrske diplome je na slovesnosti v Ljubljani prejelo 12 mojstric in 38 mojstrov.

Mojstri 2016

MOJSTER AVTOMEHANIK



Damjan Munda
Središče ob Dravi



Sandi Strnad
Juršinci



Mirela Mahmutović
Ljubljana



Petra Filipi
Muta



Andreja Novak
Šmarje pri Jelšah



Gregor Pajk
Kamnik



Tomaž Šenk
Kranj



Marjan Zupan
Šenčur

MOJSTER KOZMETIČNE NEGE

MOJSTER OČESNE OPTIKE

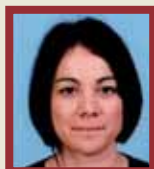
FRIZERSKI MOJSTER



Barbara Bevč
Škofljica



Dejan Krajnc
Ptuj



Andreja Letonja
Maribor



Nina Pernek
Maribor



Vasilija Sočič
Maribor



Alenka Starin
Radomlje



Marko Žagar
Laško

MOJSTER STROJNIH INSTALACIJ



Borut Križan
Struge na Dolenjskem



Rajko Krnc
Škocjan



Blaž Nikler
Škofja Loka



Gregor Pavlin
Naklo



Igor Pipan
Maribor



Tomaž Tavželj
Sv. Trojica v Slov. Goricah



Simon Vidic
Ajdovščina



Franc Železnik
Vransko

ELEKTROINŠTALATERSKI MOJSTER



Igor Furlan
Črniče



Uroš Volavšek
Ljubljana Šentvid



Zdravko Donko
Črenšovci



Robert Rakuš
Čirkulane



Marko Starman
Koper



Dean Škrlep
Lukovica



Komisija, ki je izbirala obrtnika leta, sestavljali so jo Anton Kambič (predsednik), Marko Kajzer, Marko Lotrič, Janez Kunaver, Ernest Bransberger, Rajko Kodrič in Jože Ule, se zahvaljuje pokrovitelju dogodka, ki jim je priskrbel kombi za obiske kandidatov za priznanje Obrtnik leta.

želimo, to je večja zaposljivost mladih, je prav, da izobraževalni sistem spet posodobimo,« je dejala ministrica.

Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije se je zahvalila za sodelovanje pri pripravi novega zakona o vajeništvu, udeležanju nove oblike dualnega sistema izobraževanja, ki bo mladim prinesel več praktičnih izkušenj že v obdobju izobraževanja in več usposabljanja na delovnem mestu. Ministrica je prepričana, da je skupna naloga vseh opolnomočiti mlade v tem, da bodo tudi sami znali stopati po obrtno-podjetniških poteh, da jih ne bo strah novih izzivov, še posebej ne svojih lastnih kariernih poti.

Mojstri 2016

AVTOLIČARSKI MOJSTER



Mitja Klinec
Dobrovo v Brdih



Milan Malnar
Tišina



Luka Plut
Ljubljana Šentvid



Gorazd Smole
Komenda

CVETLIČARSKI MOJSTER



Marija Finžgar
Naklo



Darja Kepić
Domžale



Brigita Planinšek
Vače

KUHARSKI MOJSTER



Primož Gerželj
Postojna



Blaž Grahov
Sežana



Vojko Randl
Sempeter v Savinjski dolini

MOJSTER STREŽBE



Boštjan Halič
Cerklje na Gorenjskem

SLAŠČIČARSKI MOJSTER



Daniela Svenšek
Orehova vas

MIZARSKI MOJSTER



Tomaž Demšar
Železniki



Aleš Majcenovič
Ptuj



Peter Golob
Pesnica



Miran Lamovšek
Komenda

TESARSKI MOJSTER

PEKOVSKI MOJSTER



Anica Šemrl
Radovljica

AVTO-KLEPARSKI MOJSTER



Marko Kranjčič
Hrušica

MOJSTER KLEPAR-KROVEC



Aljoša Kimovec
Domžale



Miran Mirnik
Celje

SLIKOPLESKARSKI MOJSTER



Timotej Debeljak
Križe

Ob koncu je čestitala vsem prejemnikom priznanj, še posebej novim mojstricam in mojstrom in dodala: »Na vas računamo, da boste tudi vnaprej zmogli še bolj prepričljivo in še bolj v vrednotah obrtništva, kot so vztrajnost, predanost in velika marljivost, poučevati mlade, da bodo znali in zmogli.«

Mojstrske diplome je na slovesnosti 1. decembra prejelo 12 mojstric in 38 mojstrov. Med njimi je bilo kar deset mojstrov strojnih instalacij, sedem frizerskih mojstrov, po štirje mojstri očesne optike, elektroinstalaterski mojstri in avtoličarski mojstri, po trije kuharski in cvetličarski mojstri,

po dva mojstra avtomehanika, mojstrici kozmetične nege, mizarska mojstra, tesarska mojstra in mojstra kleparja krovca ter po en avtokleparski mojster, pekovska mojstrica, slaščičarska mojstrica, slikopleskarski mojster ter mojster strežbe.

Dva nova mojstra sta po prireditvi takole strnila svoje vtise:

Mirela Mahmutović, mojstrica kozmetične nege: »Mojstrska diploma mi veliko pomeni iz dveh razlogov; prvič zato, ker s tem stanovska organizacija daje pomen strokovnemu izobraževanju in skrbi za ugled dejavnosti. Drugič pa je diploma pomembna zato, ker je stran-

kam zagotovilo za kakovostno opravljenost storitev. Tako hitro najdejo prave izvajalce storitev in se izognejo nekvalificiranim osebam.«

Boštjan Halič, mojster strežbe: »Čudovito! Presenečen sem, da je dogodek, ki je bil zelo dobro organiziran, obiskalo toliko visokih gostov. Diploma mi zelo veliko pomeni, saj je v našem poklicu zelo cenjena. Med nami ni takšnih z akademskimi nazivi, zato je mojstrski naziv stopnička, ki je zelo visoko, če ne celo na vrhu. Posebna zahvala gre gospe Kljunovi za vso pomoč in podporo na poti do diplome.«

EVA MIHELČ, SLIKE: GREGA ERŽEN

ŠTEFAN PAVLINJEK - OBRTNIK LETA 2016

Od obrtne delavnice do prekmurske multinacionalke

Izraz iskrenega veselja je bilo zaznati na obrazu Štefana Pavlinjeka, ko mu je predsednik države v imenu slovenskih obrtnikov in podjetnikov Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije v roke predal bronasti kipec kovača in ga s tem okronal za Obrtnika leta 2016. V svojem nagovoru se je vsem v svoji stanovski organizaciji najlepše zahvalil, da so prepoznali odličnost njegovega dela in več kot 40 let prizadevanj za razvoj podjetja ter poslanstva obrti in podjetništva. Strokovno je zelo inovativen obrtnik, poslovno pa velik družinski podjetnik, ki je zgradil res zgleden imperij, ob tem pa nikoli ni pozabil na sebi najbližje in njihovo neizmerno pomoč.



Štefan Pavlinjek pred eno od svojih čistilnih naprav. Kipec kovača, simbola obrti, mu v seriji mnogih nagrad, ki jih je že prejel doma ali na evropski in svetovni ravni, pomeni resnično največ, saj so mu ga za njegovo življenjsko delo namenili ravno domači stanovski kolegi.

Kot obrtniški sin je leta 1974 začel svojo lastno obrt na področju kovinoplastike, kmalu se mu je kot partnerica pridružila tudi žena Irena Pavlinjek. V dobrih štirih desetletjih je garažno obrt razvil v multinacionalko. Sin Matjaž Pavlinjek in hčerka Nuša Pavlinjek Slavinac sta odraščala v podjetniškem duhu, po končanem študiju sta se oba takoj vpela v družinsko podjetje, danes skrbita za razvoj in globalne trge. Ob ženi, ki danes v podjetju upravlja finance, se sam posveča predvsem še strateškemu razvoju.

Po naravi je sodoben in usmerjen v prihodnost, ki jo sprejema z jasno in preudarno vizijo. Pri doseganju ciljev se z ovirami ne obremenjuje, ampak jih odpravlja in pogumno prestopa. Razmišlja globalno, svoj domači kraj je že zdavnaj postavil v center sveta. Veliko potuje, v tujini je vsaj dva do tri dni na teden. Obiskuje svoje tovarne, svoje trge in številne poslovne in strokovne dogodke. Vedno manj potuje z avtomobilom, saj

mu jemlje preveč časa. Kot športnik leti z balonom, zato tudi kot poslovnež leti s svojimi helikopterji, zadnje čase pa vedno več s svojim šestsežnim poslovnim letalom, saj lahko z njim učinkovito obvladuje celo Evropo.

Visoko ceni ljudi, ki ga obkrožajo, družino, prijatelje, zaposlene, zanj je pomemben vsak posameznik. Znan je kot zahteven pogajalec, bister mislec in izjemen poznavalec človeških značajev. Ko z njim preživiš nekaj delovnih ur, vidiš, da posluje z neverjetno milino, popolnoma mirno in preudarno, do ljudi je vljuden in priazen, zaposleni so ga veseli in ob njem popolnoma sproščeni. Je izredno delaven in neprestano v pogonu, kar vsi okrog njega globoko spoštujejo, enostavno jim je zgled.

Sprva, še kot študent strojništva, je izdeloval reklamne napise. Kmalu je razvil stroj za vakuumiranje plastike in nastali so prvi visokoserijski proizvodi, embalaža za sladolede. To je bila prelomnica v rasti njegovega podjetja in prva

stopnička do lepe male tovarne, ki si jo je tako želel. Tako je, že takrat v začetku osemdesetih, v le dveh ali treh korakih osvojil globalni trg. Vzporedno je na sejmihi v tujini spremljal tehnološki razvoj strojev za postopek litja plastike rotomolding, za katerega je vedel, da ponuja ogromno. Ker obrtniki še niso smeli uvažati novih strojev, je kot strojnik in inovator enostavno razvil ter izdelal svojega, prilagodil ga je svojim potrebam in tako zase izdelal najboljšega. V podjetju Roto so s tem postali tudi pionirji razvoja in vodilni proizvajalci polietilenskih izdelkov v Evropi.

Danes Skupina Roto združuje 12 podjetij in ima proizvodne obrate v Sloveniji, na Hrvaškem, v Bosni in Hercegovini, Srbiji in Makedoniji. S skupaj skoraj 400 zaposlenimi izdelujejo preko 4000 različnih izdelkov, ki jih prodajajo v kar 52 državah celega sveta. So eno vodilnih svetovnih proizvajalcev izdelkov iz umetnih mas izdelanih po tehnologiji rotomoldinga. Vsi njihovi izdelki so plod



Črnelavci v Prekmurju, lokacija, kjer je Štefan Pavlinjek zgradil svojo prvo tovarno, je za neustavljivo rast podjetja Roto že zdavnaj postala premajhna, še vedno pa ostaja njihova vodilna lokacija, kjer poteka večina razvoja, izdelava orodij in proizvodnja najzahtevnejših izdelkov.



Zaposleni so Štefana Pavlinjeka v proizvodnji vedno veseli, sprejmejo ga predvsem kot svojega mojstra in z njim radi spregovorijo o poteku dela.



Z nakupom zelo velike popolnoma nove proizvodne dvorane v Puconcih je kraj rešil propadle investicije, pri kateri je sodelovala tudi država. V njej je takoj zagnal proizvodnjo svojih največjih izdelkov, računalniško vodenih čistilnih naprav in rezervoarjev za komunalno infrastrukturo, ki jih izdeluje za najzahtevnejše evropske trge.

izključno lastnega znanja in razvoja ter sodelovanja z različnimi instituti. Izdelujejo neskončno paleto končnih izdelkov in industrijske polizdelke za vgradnjo v številne proizvode največjih svetovnih proizvajalcev strojev, opreme in vozil. Njihova specialnost so vrhunske čistilne naprave, ki jih izdelujejo od takih za domačo uporabo, do največjih in računalniško vodenih za potrebe komunalne infrastrukture.

Program malih plovil za reke, jezera in morje se je začel razvijati s kajaki in kanuji ter številnimi drugimi malimi plovili namenjenimi predvsem oddajanju v kratkotrajni najem in zasebni uporabi. Štefan Pavlinjek je čez noč postal vodilni izdelovalec kajakov in kanujev v Evropi. Njegovi izdelki so neverjetno preprosti, učinkoviti in predvsem zelo vzdržljivi. Ena zadnjih novosti je mala jadrnica olimpijskega razreda Laser, proizvaja pa tudi jadrnico Optimist in različne katarane. Svoja plovila je ob letošnji podelitvi prestižne podjetniške nagrade za družinska podjetja v Monaku, ki jo je kot prva pri nas dobila družina Pavlinjek, našel tudi v izposojevalnici osrednjega monaškega navtičnega kluba.



Srce proizvodnje, na sliki je srednje velik stroj za rotomolding, tehnologijo litja plastike, ki je Štefana Pavlinjeka pred štirimi desetletji popolnoma prevzela in jo je s številnimi inovacijami in razvojem dodobra nadgradil. Vrhunska oprema z vrhunsko izdelavo ga zato postavlja v vrh tovrstne svetovne industrije.

Vrhunsko kakovost zagotavljajo s skrbnim načrtovanjem in natančno izvedbo v vseh fazah proizvodnje. V tej točki so seveda najbolj pomembni zaposleni, ki jih v Rotu dobro nagradujejo. Za vse so razvili celo računalniški model nagrajevanja, ki je vezan na obseg in zahtevnost dela ter prodajno uspešnost podjetja. Njihovi zaposleni lahko tako za vsak dan posebej vedo, koliko so zaslužili, hkrati in kar je ključno, pa vedo tudi,



Razvoj in inovacije so osnova uspeha Štefana Pavlinjeka, zato jim še danes posveča največ pozornosti. Na lokaciji nove tovarne v Puconcih je zasnoval velik razvojni oddelek, ki zavzema največji del upravnega dela tovarne. Poleg projektnega razvoja je na tej lokaciji tudi laboratorij.

kaj morajo in lahko naredijo, da bodo zaslužili več.

Škoda le, da smo na teh straneh z besedami omejeni, saj bi vam o letošnjem obrtniku leta lahko povedal še zelo veliko. Po vsem, kar sem na obisku pri njem videl, pa vam lahko za konec zaupam, da je letošnji bronasti kipec kovača brez dvoma našel svoj pravi dom.

ANTON ŠIJANEC

NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2016:

Avtoprevoznništvo tuzemski in inozemski promet, Boris Zucchiati, s. p.

Enkrat šofer, vedno šofer

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je letos priznanje Najstarejši obrtnik leta podelila Borisu Zucchiati. Obrtniku iz Primorske sta v roke segla podpredsednik upravnega odbora OZS Ivan Meh in predsednik komisije za priznanja pri OZS Anton Kambič. Zucchiati je sicer po rodu Bric in morda prav od tod njegova neomajnost in delovna vnema.

Srečala sva se nekega nedeljskega popoldneva. Ni mu bilo težko vzeti si čas, se odpovedati gledanju formule ena in popoldanskemu počitku ter se posvetiti obujanju spominov. Koliko vesolja in anekdot sem slišala. Koliko veselja videla v njegovih očeh in tudi žalosti, ko je beseda nanesla na ženo. Gospod je leto dni vdovec. A njegova delovna vnema se ni spremenila. Še vedno, kljub skoraj osemdesetim letom, vsak dan sede v tovornjak in se odpravi na »furo«, kot sam pravi. To bo počel, dokler mu bo dopuščalo zdravje in predpisi, doda, saj ga kmalu čaka obnavljanje vozniškega izpita, ki ga po osemdesetem letu starosti ni več preprosto dobiti, »posebno za šleperne«, se pošali.

Boris Zucchiati je eden od pionirjev prevoznništva na Goriškem. Na samostojno podjetniško pot prevoznništva je stopil že leta 1964. Po rodu je Bric, njegova rojstna vas pa Plešivo. Tja se še vedno rad vrača, saj je mnoga leta, tudi potem, ko se je z družino preselil v Vrtojbo, kmetoval v Brdih. »Vikendi so bili namenjeni obdelovanju zemlje, delavniki pa šoferaju,« je povedal. Počitka je bilo bolj malo. Vstajal je ob petih in se vračal pozno popoldne ali zvečer. Veliko je bilo potrebno postoriti tudi pri tovornjaku, vedno je bilo potrebno kaj »šraufat«, pretovarjati, popravljati, če drugega ne, je bilo potrebno tovornjak oprati in ga pripraviti za nove vožnje.



Boris Zucchiati je dokaz, da lahko s trdim delom, vizijo in vztrajnostjo dosegamo uspehe tudi v gospodarstvu nenaklonjenih časih.

Dva meseca in pol do Teherana

Poklic šoferja mu je bil pisan na kožo od vedno. »Enkrat šofer, vedno šofer,« se pošali. Po odsluženem vojaškem roku se je zaposlil v Intereuropi, kjer je bilo veliko dela in dobra plača. A kljub temu ga je, kot nekaj njegovih kolegov, zamikala samostojna pot. Odločitev je bila hitra, čeprav je moral najeti precej kredita oziroma »pufa«, kot je sam dejal. Še vedno

se spominja prve vožnje. Kupil je prekucnik fiat 642, ki mu ni najbolj odgovarjal. Po prvih sedmih mesecih je skoraj jokal, ker je zapustil dobro plačano delo šoferja na Intereuropi, a poti nazaj ni bilo. Potrebno je bilo stisniti zobe in iti naprej. Z odločnostjo in delavnostjo mu je uspelo premagati vse težave, delo je steklo in slabi trenutki so bili kmalu pozabljeni. Na začetku samostojne poti je s prekucnikom največ prevažal razsute tovo-

re, šele zatem opeko in drugo. Vozil je pretežno za domača gradbena podjetja. Relacije so bile kratke, pretežno Italija, Hrvaška in Slovenija. Čeprav je še prej, kot zaposleni na Intereuropi, vozil po vseh evropskih državah, do Azije, najdlje ga je pot vodila v Iran. Vožnja do Teherana je trajala dva meseca in pol, opravil jo je za Meblo.

Zamenjal dvanajst tovornjakov

Že po treh letih samostojnega podjetništva je kupil 12-tonski kiper, ker je bilo za večje prevoze več povpraševanja. Nabavil je povsem nov tovornjak, vozil je pretežno za SGP Gorica, Cestno podjetje in kar 16 let za Primorje Ajdovščina. Po vseh teh letih se je dela z betonom in asfaltom naveličal in z novim tovornjakom, »prikoličarjem«, kot je povedal Zucchini, prešel na opeko. Za Kurivo Gorica je vozil na stalni relaciji za podjetje v Novi Vinodolski. Razpad države je prinesel spremembe, delo s špedicijami in vožnje pretežno po Italiji, čemur je botroval nakup vlačilca oziroma kar dveh, saj je Zucchini zaposlil še enega šoferja, s katerim sta usklajevala vožnje. V vseh teh letih je zamenjal dvanajst tovornjakov, danes sta pri hiši dva. Krize so bile vedno, potrebno jih je bilo preseči ali, še boljše, znati se. Bila so obdobja, ko je bil povsem brez dela. Takrat je šel za tri mesece v tujino. Raznorazne omejitve in prepovedi so bile nenehno na tapeti, kot na primer prepoved vožnje do 50 kilometrov, boni za gorivo, pomanjkanje dovolilnic, odvzem obrtnega dovoljenja na Hrvaškem za tovornjake nad 5 ton teže, skratka vedno je bilo potrebno poiskati rešitve in poskrbeti, da dela ni zmanjkalo.

Delovne vneme mu še vedno ne manjka

Vesetje do dela je tisto, kar ga ohranja tako vitalnega, kljub svojim osemdesetim letom. V vseh teh letih je doživel veliko lepega, spoznal ljudi, kraje, tudi različne kulture. Na srečo ni imel nobene prometne nesreče. Res pa je, da je bilo v njegovih časih manj prometa. Tudi okradli ga niso ali mu grozili, kar se danes pogosto dogaja. GPS-a ni nikoli uporabljal, vsa tehnika, ki jo sprejema, je

telefon, z njim pa si, ko se znajde v koloni, tudi krajša čas. Ves čas je imel podporo družine. Žena je vedno poskrbela, da je šel sit od doma, za zajtrk ga je na mizi čakala bela kava in kruh, čemur ostaja zvest še danes. Ob prihodu domov pa ga je pričakala z dobrim, domačim obedom. Poskrbela je, da sta otroka zrasla v poštena in delovna. Najbolj ga veseli, ker sin hodi po njegovih stopinjah. Tudi sam je šofer, ima svoje podjetje v Italiji, kjer organizira in ureja prevoze tudi za druge šoferje. Vesel je, da lahko s sinom sodelujeta in drug drugemu pomagata. Spominja se, da ga je, ko je bil še v plepicah peljal s seboj na vožnjo. Sin Igor pa dodaja, da je že vso osnovno šolo govoril, da bo šofer in ni videl trenutka, da bo lahko tudi sam sedel za volan. Ne ve pa, od kod očetu ta neverjetna energija, volja in želja po nenehnem delu. »Njegov delovnik je bil vedno od ponedeljka do ponedeljka,« pove. Tudi ko se je upokojil leta 1991, se delovna vnema ni zmanjšala, a počasi bo potrebno pogledati resnici v oči. Dejstvo je, da je pri 80-ih težko obdržati vozniško dovoljenje. »Dokler bom lahko, bom sedel v tovornjaku,« takoj doda Zucchini.

Največkrat fižol in golaž

Ko se z besedami še nekoliko dotakneva njegovega 52-letnega vrtenja volana, mi zaupa, da je kot šofer doživel marsikaj. »Enkrat je bilo boljše, drugič slabše. Celu kuhali smo si sami,« pove in doda: »Po gostilnah je bilo zelo drago. Imeli smo kuhalnike na bencin. Kar zunaj, ob tovornjaku smo si popražili čebulo in si segreli najrazličnejše konzerve. Največ smo jedli fižol in golaž.« Takrat so vozili še v dvoje, eden kot šofer, drugi kot spremljevalec. Med šoferji ima še danes veliko prijateljev, med seboj so si pogosto pomagali, tudi takrat, ko dela ni bilo in je bilo potrebno stakniti glave in pluti mimo čeri.

Nekoliko zadržano mi pove, da se je moral kot samostojni podjetnik večkrat spopasti z nevoščljivostjo, ki je pregovor-



no tako značilna za Slovence. Nagajanja in sprenevedanja še danes ne more pozabiti, čeprav »stare grehe« nerad pogreva. Ko je kupil drugi, novi tovornjak, so mu ga skoraj zaplenili. Kupil ga je v Italiji. Moral je dokazovati izvor premoženja. Še danes nima odgovora pristojnih organov, ki so ga takrat dobesedno preganjali.

Anekdot je veliko predvsem s policisti. Spominja se, ko so ga skoraj pred domačimi vrati ustavili v enem tednu kar štirikrat. Vedno je izročil policistu vse osebne dokumente in papirje glede tovora, ki ga je prevažal. Ko se je to zgodilo četrtič, je rekel, da osebnih dokumentov ne pokaže več, saj bi moral policist vse podatke že znati na pamet. In ker dokumentov ni izročil, je moral k sodniku za prekrške. Zanimivo pa je bilo, da ko je zapustil meje lastne občine in se odpeljal na drugi konec Slovenije, težav s policisti ni imel več. Takšnih in podobnih spotikanj je bilo v 52-ih letih veliko. Danes se smeji, takrat mu ni bilo vseeno. A človek se privadi, je povedal, če dela pošteno, se mu ni bati.

Boris Zucchini se je zagotovo odločil za pravi poklic, sicer ga pri svojih 80-ih ne bi opravljal s takšnim ponosom in veseljem. Njegovemu slikovitemu pripovedovanju zgodb, ki so se prepletale skozi njegovo poklicno pot, se ni mogoče upreti. In skozi pogovor večkrat da vedeti, da si uspešen lahko le, če svoj poklic opravljaš rad in s srčnostjo. In priznati moramo, življenjska in poslovna pot Borisa Zucchinija je uspešna. Z njo dokazuje, da so človekove največje omejitve le v glavi, vse drugo se lahko s trdim in poštenim delom ter voljo preseže. Boris, še na mnogo let!

MARTINA ARČON

Domače oblikovalke predstavile vrhunske izdelke

Poseben prikaz odličnosti in kakovosti slovenske obrti v okviru letošnje slovesnosti ob podelitvi najprestižnejših priznanj Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in mojstrskih diplom je bila gala modna revija svečanih in elegantnih oblačil. Svoje izdelke so predstavili članice in člani Sekcije tekstilcev in Sekcije predelovalcev kož.



Za modno revijo so svečana in elegantna oblačila pripravili TB Tanja Basle, Šiviljstvo Tea Oštir, Modno oblikovanje Darinka Schaffer Jerman, Happy end & Happy end Young Vlasta Wagner Gruden & Nives Gruden, Boutique Resnik, Marija Mahkota Resnik, Krznarstvo Smole 1929, Šiviljski salon Martina, Martina Lavrenčič, Atelje Tjaša Škapin, Atelje DA- DA Damijana M. Gerbec in Modni atelje Lidija, Lidija Anzelme & Urška Guček Pagon. Zadnje štiri sodelujoče so tudi nosilke blagovne znamke Izdelek slovenske obrti.

Kreacije slovenskih modnih ustvarjalcev in ustvarjalcev so nosile vrhunske manekenke Jelke Verk, lastnice mnogih blagovnih znamk izborov za Miss sveta, za ličenje in pričeske manekenk pa gre zahvala podjetju Ticcopi in Janji Jeršin iz Grosuplje, Frizerstvu Brigita in Brigiti Pušnik iz Ptuj, Frizerskemu salonu Pika in Sabine Kozar z Jesenic, Frizerskemu studiu Smiljan in Smiljanu Škarici iz Maribora ter podjetju Sojer iz Ljubljane.

E. M., SLIKE: GREGA ERŽEN





Pomemben dogovor za sodelovanje Društva s SOP-om

Že spomladi je skupščina SOP-a soglašala s pobudo UO društva DUPOS za izoblikovanje oblike pomoči društvu za njegovo vseslovensko čim hitrejšo polno organiziranje in zato tudi učinkovito delovanje. Marsikateri statutarni cilji delovanja obeh organizacij so praktično identični; predvsem pa si družno lahko učinkovito pomagata pri pridobivanju prostovoljnega članstva, kar je temelj njunega dolgoročnega življenja.

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Številnejši bomo močnejši in močnejšim bo zagotovo prisluhnila tudi državna administracija. Željo za včlanitev nam posredujete po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Tisti, ki vas zanima članstvo v Društvu upokojenih obrtnikov in podjetnikov Slovenije, nam pošljite svoje kontaktne podatke (telefon in e-naslov). V odgovoru vam bomo posredovali potrebno dokumentacijo.

Aktualna uprava SOP-a pod vodstvom predsednika mag. Bojana Jeana je sodelovala pri pripravi predloga dogovora o sodelovanju. Ta je bil podpisan konec meseca novembra in bo podlaga za ureničevanje skupnih ciljev. Skozenj bo SOP pomagal društvu DUPOS k lažjemu pokrivanju stroškov pri oblikovanju njihovih območnih odborov po Sloveniji, ki so temelj društvenega delovanja. Pomagal bo tudi prenoviti spletno stran društva, da bi ta postala bolj dostopna in bolj zanimiva za članstvo ter siceršnje obiskovalce. Svojim članom bo tudi priporočal (kar okoli 19.000 jih ima sedaj), da se včlanijo v svoje stanovsko društvo, ki ga predstavlja DUPOS. Po drugi strani bo društvo svoje dosedanje in nove člane, ki niso člani SOP-a vabilo, da spoznajo program predvsem pokojninskega varčevanja pri SOP-u in se vanj vključijo.

Napovedujemo, da bo dogovor med organizacijama vsakoletno revidiran, ustrezno obnovljen in kot takšen trajna forma kakor tudi pozitivna izkušnja sodelovanja obeh organizacij.

Svečana prireditev ob častitljivi 60. obletnici SOP-a v Ljubljani je bila hkrati tudi priložnost za neposredno srečanje predstavnikov obeh organizacij in predstavnikov slovenskih oblasti. Tam so bili cilji dogovora neformalno podprti – politiki v neposrednih razgovorih pa pred-

stavljeni skupni cilji, ki lahko samo krepijo pozitivno razpoloženje med članstvom po eni strani, po drugi pa tudi med potencialnimi volivci.

Ker smo neposredno pred novim letom, v imenu UO DUPOS voščimo vsem bralcem revije predvsem zdravlja polno, poslovno uspešno in na področju osebne sreče zadovoljivo novo leto 2017!

UPRAVNI ODBOR DUPOS

2017

VESEL BOŽIČ TER SREČNO IN JEZIKOVNIH USPEHOV POLNO LETO 2017!

PREVEKSO
jeziki

JEZIKOVNO PODJETJE PREVEKSO JEZIKI IMETNIKOM KARTICE MOZAIK PODJETNIH NUDI POSEBNE UGODNOSTI:

→ **44% popust** za sodne prevode iz SL v NEM in ANG jezik ter obratno in

→ **44% popust** za sodne prevode določene dokumentacije za delo v tujini iz SL v HRV in ITL jezik ter obratno!



ZIMSKO POSLOVNO SREČANJE

Kranjska Gora, Slovenija
3. do 5. februar 2017



WINTER BUSSINES MEETING

Kranjska Gora, Slovenia
3rd to 5th February 2017

Februarja bo prvo mednarodno Zimsko poslovno srečanje B2SKI 2017, vabi vas Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije!

Dobrodošla novost bo veliko poslovno srečanje obrtnikov in podjetnikov iz širšega področja naših sosednjih držav. Osnovni namen je navezovanje poslovnih stikov, ustvarjanje novih poslov ter poslovno in strokovno druženje.

Šport in zabava še zdaleč ne bosta izostala, vsi udeleženci se bodo lahko udeležili mednarodnega tekmovanja v veleslalomu in šaljivega tekmovanja v spustu s pležuhi ter kar dveh sproščenih večernih zabav.

Prizorišče, vsem od daleč in blizu znana Kranjska Gora!

Program

- **Petek, 3. februar 2017** - prihod udeležencev, čez dan poslovno srečanje z dvostranskimi pogovori med prijavljenimi podjetji, popoldan plenarno srečanje, zvečer sproščeno medsebojno druženje z zabavo udeležencev
- **Sobota, 4. februar 2017** - mednarodno tekmovanje obrtnikov in podjetnikov v veleslalomu, šaljivo tekmovanje v spustu s pležuhi, možni obiski Planice, Tamarja in drugih lokalnih turističnih znamenitosti, zvečer podelitev nagrad najboljšim posameznikom in ekipam s sproščeno zabavo in plesom ob živi glasbi
- **Nedelja, 5. februar 2017** - utrjevanje stikov in vezi, prosta smuka in sprostitve, zaključek srečanja

Več informacij in prijave
na spletni strani
sport.ozs.si

*Vzemite si čas in se udeležite Zimskega poslovnega srečanja B2SKI 2017!
Sprejmite številna nova poznanstva in poslovne priložnosti!
Družite se z obrtniki in podjetniki iz širše regije!*

Zgodba o pravi ideji za socialno varnost obrtnikov in podjetnikov

Sredi meseca novembra smo praznovali 60 let delovanja Sklada obrtnikov in podjetnikov - SOP. Iz današnje perspektive je včasih nemogoče dojeti, v kakšnih okoliščinah so poslovali naši predniki obrtniki in podjetniki. Razmere, v katerih poslujemo, niso same po sebi dane, ampak gre za izборjene pravice obrtnikov in podjetnikov, ki nam jih lahko druga stran tudi vzame.

Naj ob tej priložnosti še enkrat poudarim, kako zelo je za Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije pomemben vsak novi član, vsak novi glas. Po ukitvi obveznega članstva v obrtni zbornici je prišlo do izrednega zmanjšanja števila članov zbornice. Veliko nas je takšnih, ki verjamemo, da je članstvo v stanovski organizaciji ne samo potrebno, ampak nujno, saj smo le tako močan partner v pogajanjih z državo. Z državo pa se je potrebno pogajati neprenehoma.

Izven sistema

Po drugi svetovni vojni je bilo v tedanji državi za socialno varnost poskrbljeno za tiste, ki so bili, z današnjim izrazom, v odvisnem delovnem razmerju. Obrtniki kot samozaposleni niso imeli podlage za pokojninsko in prav tako ne za zdravstveno zavarovanje. Šele leta 1956 je bila dana možnost ustanovitve Sklada za vzajemno pomoč obrtnikov. Takšni skladi so bili ustanovljeni v Ljubljani, Mariboru in Kranju. Vanje je bilo kmalu vključenih okoli 6000 obrtnikov ali skoraj polovica vseh. Skladi so stroške zdravstvenih storitev, opravljenih obrtnikom, začeli plačevati takoj, prve pokojnine pa so bile izplačane leta 1959. Leta 1962 je bilo uzakonjeno obvezno zdravstveno zavarovanje samostojnih obrtnikov Slovenije. Od leta 1965 dalje so bili obrtniki vključeni tudi v obvezno pokojninsko zavarovanje. V tistem času se je število članov ljubljanskega sklada, ki je prevzel delovanje na območju cele Slovenije, pomembno zmanjšalo. Ko pa so mnogi ugotovili, da bodo težko dosegli pravico do pokojnine v obveznem zavarovanju,

so se zopet pridružili Skladu in tako plačevali prispevke v oba sklada v prostovoljni Sklad in prispevke v obvezni državni SPIZ. V osemdesetih letih prejšnjega stoletja je imel Sklad skoraj dvajset tisoč članov. Pokojnine so upokojeni obrtniki prejeli le iz Sklada, od ZPIZ pa šele po letu 1985.

Nova država

Z osamosvojitvijo Slovenije, privatizacijo družbenega premoženja in razvojem novih oblik varčevanja ter ob vse daljši življenjski dobi je postalo Skladovo dokladno poklicno zavarovanje finančno nevzdržno. Sklad je moral višati premije in zmanjševati pravice članov. V letu 1996 je Sklad prenehal tržiti prvotno pokojninsko zavarovanje in je uvedel rentno pokojninsko zavarovanje, ki temelji na kapitalnem principu.

ZPIZ-1

S sprejemom novega zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju je država prevzela del obveznosti za pokojnine za člane, ki so v sklad vstopili pred letom 1983. Zakon naj bi popravil preteklo krivično ureditev na področju socialnega varstva do obrtnikov in zagotovil, da bo država prispevala sredstva iz pro-

računa. Žal pa se je mačehovsko vedenje države nadaljevalo. Sklad, ki se je preimenoval v Sklad obrtnikov in podjetnikov, ni dobil soglasja k pokojninskemu načrtu. S tem vplačniki niso mogli izrabi dohodninske olajšave. Vsa leta se je moral SOP nenehno na sodišču boriti za sredstva, ki so mu pripadala po zakonu. Vse sodne spore z državo je SOP dobil.

Nove krivice

V začetku leta 2016 je bila sprejeta sprememba Zakona o poračunavanju obveznosti RS do SOP (ZPOPIZ-1), s katero je država skoraj v celoti prekinila financiranje finančnega primanjkljaja SOP. Sprejem zakona je prizadel več kot trinajst tisoč članov sklada, ki imajo staro poklicno pokojninsko zavarovanje. Ena od temeljnih nalog sklada je zagotavljanje zadostnih sredstev za pokrivanje obveznosti iz naslova starih poklicnih pokojninskih zavarovanj. SOP je zato sprožil postopek presoje ustavnosti zakona.

Sklad danes

Sklad je v zadnjih letih posloval zelo uspešno. Upravlja že preko 200 milijonov sredstev in ima več kot 19.000 članov. V primerjavi s konkurenco dosega višje stopnje rasti donosov in tudi nadpovprečno



1956



2000



2007



2016



Priveditev ob 60-letnici SOP je prevevala zavezanost k skupni prihodnosti.

rast premij. Z razvojem novih produktov postaja zanimiv za vse več članov.

SOP ima tri osnovne vrste pokojninskih zavarovanj. **Rentno pokojninsko zavarovanje**, ki je še najbolj podobno življenjskemu zavarovanju. V izračunu ima vključeno zjamčeno tehnično obrestno mero in pripis dobička. **Prostovoljno pokojninsko zavarovanje**, ki se izvaja z različnimi naložbenimi politikami in različnim tveganjem. Tretja oblika je **Investicijsko pokojninsko zavarovanje**, kjer portfelj sestavljajo naložbe v vzajemne sklade z različnim sestavom in rizikom. Sklad poleg tega izvaja **dejavnost starih Poklicnih pokojninskih zavarovanj**.

Premoženje članov novih zavarovanj je ločeno od premoženja starih zavarovanj in družbe.

Glavni cilj SOP je preoblikovanje v vzajemno zavarovalnico. Pogoj za to je uravnoteženost sredstev in obveznosti SOP in tudi kapitalska ustreznost.

Organiziranost

SOP je vzajemna družba. Nima delničarjev, upravljavsko funkcijo izvajajo člani sklada. Organi SOP so skupščina, nadzorni svet in uprava. V skupščino so po regijskem principu izvoljeni člani skupščine, ki imajo zastopniško funkcijo članov iz svojega območja. Nadzorni

svet je sestavljen iz treh članov SOP in dveh neodvisnih finančnih strokovnjakov, ki nista člana SOP. Uprava SOP je dvočlanska in ravno v preteklem tednu je bila imenovana uprava za nov petletni mandat. Na predlog nadzornega sveta je bil na skupščini potrjen za predsednika uprave mag. Bojan Jean in za člana uprave mag. Božidar Marot. SOP je zelo posebna organizacija, zato je potrebno posebno poznavanje zgodovine nastanka sklada kot tudi posebna znanja za upravljanje SOP. Potrditev dosedanje uprave, ki ji je bil zaupan še en mandat, je bila odgovorna naloga, tako za nadzorni svet kot tudi za skupščino. Za nami so tudi volitve v novo skupščino SOP, v kratkem bo potrebno še imenovanje novega nadzornega sveta, kar bo že takoj na začetku novega mandata pomembna naloga za novo izvoljeno skupščino.

SOP in OZS

Sklad obrtnikov in podjetnikov in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije sta tesno prepleteni preko članstva. Želel bi si, da bi OZS igrala večjo vlogo pri pridobivanju novih članov SOP. Korist bi bila vzajemna. To bi bil lahko dodaten vir prihodka območnih zborskih, sklad pa bi imel več članov in tudi višje prihodke. SOP je že v preteklosti imel podporo OZS v pogajanjih z državo. Prepričan sem, da bo OZS tudi v prihodnje pomagala obrtnikom članom SOP, ki jim je država s krivično spremembo zakonodaje odrekla enakost z drugimi v tej državi.

ŽORŽ PETROVSKI,

ČLAN NADZORNEGA SVETA SOP IN
PRESEDNIK NADZORNEGA ODBORA OZS

Poslovna kartica z resničnimi prihranki za obrt ali podjetje



- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zborskih**
- ★ ugodnosti pri članih—**mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ **brez menjave banke in poslovnih računov**
- ★ **testiranje kartice eno leto brez stroškov**

Modra številka: **080 12 42**



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih



OBRITNIKI PRISKOČILI NA POMOČ DRUŽINI BREZ DOMA

Nova hiša bo zgrajena do novega leta

Obrtniki in podjetniki, člani Območnih obrtno-podjetniških zbornic Maribor, Pesnica in Ptuj, so nesebično priskočili na pomoč družini iz občine Kungota, ki ji je prejšnji mesec pogorela hiša. Štiričlanska družina bo tako še pred novim letom dobila novo hišo.

Na začetku oktobra letos je družina Dreisibner z dvema šoloobveznima otrokoma iz Svečine pri Zgornji Kungoti izgubila streho na glavo, saj jim je v pičli uri pogorela hiša. Zatočišče so našli pri svojih sorodnikih, a tam ne morejo dolgo ostati.

Obrtniki iz Pesnice, Maribora in Ptuja so skupaj z Nadškofijsko Karitas, Rdečim križem Maribor in območno službo centra za socialno delo takoj priskočili na pomoč. Združili so se v veliki dobrodelni akciji, ki so jo podprli tudi nekateri slovenski mediji. Humanitarno akcijo vodi Branko Goričan, ki ima dolgoletne izkušnje z vodenjem tovrstnih akcij.

Danes si je lokacijo, na kateri bo kmalu stala nova hiša, ogledal tudi predsednik OZS Branko Meh, ki je ob tej priložnosti povedal: »Veseli me, da so obrtniki, tudi naši člani, ponovno priskočili na pomoč ljudem v stiski. Tokrat družini, ki je tako rekoč čez noč ostala brez doma.« Družini pa bo osebno pomagal tudi predsednik Meh, saj bo njegovo mizarstvo podjetje doniralo novo kuhinjo.



Gradbišče si je v družbi Branka Goričana ogledal tudi predsednik OZS Branko Meh.

Z gradnjo hiše so obrtniki že začeli, vendar pa z zbiranjem finančnih sredstev nadaljujejo pri Karitasu, kjer so odprli transakcijski račun. Vsi, ki želite pomagati, lahko prispevek nakažete na

naslednji račun: TRR: SI56 2410 0888 8888 889, odprt pri KBS Maribor; Referenca (sklic): Sloo 291434; Koda namena: CHAR; Namen: Pomoč družini ob požaru.

MIRA ČREŠNAR

PRIJAVNICA:

C832

Da, želim skupno kartico Mozaik podjetnih Diners Club.

Ime in priimek:

Elektronski naslov:

Tel., GSM:

S podpisom soglašam, da Erste Card, d. o. o., navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za kartico Mozaik podjetnih Diners Club in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis prosilca:

X



ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

Za več informacij pokličite 01 5617891 ali obiščite našo spletno stran www.dinersclub.si.

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti oziroma jo lahko predate osebno na OZS/00Z ali na sedežu Erste Card d. o. o., Dunajska 129, 1000 Ljubljana ali skenirano pošljete prek elektronske pošte na naslov: prijavnica@erstecard.si.

Okrogla miza o obrtnem zakonu

V Sarajevu je 16. novembra potekala okrogla miza na temo sprememb in dopolnil Zakona o obrti in sorodnih dejavnosti Federacije BiH, na kateri so sodelovali tudi predstavniki Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Amir Zukić, minister Bosne in Hercegovine za razvoj, podjetništvo in obrt, je v svojem nagovoru poudaril pomembnost procesa poenostavitve delovanja obrtnikov in se predstavnikom OZS, srečanja so se udeležili predsednik OZS Branko Meh, podpredsednik UO OZS Ivan Meh, član UO OZS Slavko Šega in direktor OZS Danijel Lamperger, in predstavnikom hrvaške obrtne zbornice zahvalil za udeležbo.

Veleposlanik RS v Bosni in Hercegovini mag. Iztok Grmek je pozdravil organizacijo okrogle mize in poudaril, da je čim bolj nemoteno delovanje obrtnikov zelo pomembno za gospodarsko okolje v posamezni državi. Izpostavil je dobro sodelovanje OZS in obrtne zbornice Bosne in Hercegovine, ki sta lani podpisali tudi sporazum o sodelovanju. Pozdravil je tudi gospodarsko sodelovanje med državama, ki se v zadnjih letih krepi, in izrazil

upanje, da se bo takšen trend nadaljeval tudi v prihodnje.

Predsednik OZS Branko Meh je udeležencem predstavil ureditev in zakonodajni okvir obrtništva v Sloveniji ter razmere, v katerih delajo slovenski obrtniki. Dan po okrogli mizi so se predstavniki OZS srečali še s predstavniki obrtne zbornice iz Tuzle in z ministrom za razvoj in podjetništvo Tuzelskega kantona Nermi-
nom Hodžićem.

E. M.



2017

*Ldrarja, naravnih užitkov
in blagostanja polno leto
vam želimo ...*

POMURSKI SEJEM
www.pomurski-sejem.si

MEDICAL
Mednarodni sejem
sodobne medicine
6. - 8. 4.

LOV
Mednarodni sejem
lovstva in ribištva
21. - 23. 4.

RIBOLOV
Mednarodni sejem
lovstva in ribištva

NATURO
Mednarodni sejem
aktivnosti in
oddiha v naravi
21. - 23. 4.

AGRA
Mednarodni
kmetijsko-živilski
sejem
26. - 31. 8.

Z enim povpraševanjem do več ponudb

MojObrtnik.com omogoča pri končnih uporabnikih vedno bolj priljubljen način iskanja izvajalcev. Gre za način, ko uporabnik z zgolj enim povpraševanjem hkrati pridobi več ponudb.

Obisknost ter uporaba takšnih portalov hitro narašča, saj končnemu uporabniku prihrani veliko časa. Zanje so reference izvajalcev ter ocene drugih uporabnikov izjemno pomembne. Vključijo jim zaupanje v izvajalca in portal. Na tovrsten način se **dogovori vedno več posla**, zato je pomembno, da ga omogoča tudi OZS in da ste na njem prisotni vsi obrtniki.

Prisotni pa ste tako, da dopolnite svojo spletno predstavitev, ki je za člane OZS povsem brezplačna. Ta vam omogoča tudi sprejemanje individualnih povpraševanj. Lahko pa postanete naročnik na povpraševanje in prejmete vsa za vas ustrezna povpraševanja. Člani OZS jih lahko prejmete poskusno do 90 dni brezplačno. Prijavnico za prejem



Info: 080 12 42,
info@mojobrtnik.com

DECEMBRA JE PREJEM POVPRASHEVANJ ZA ČLANE OZS BREZPLAČEN!

Za vsa pojasnila smo vam na voljo na **080 12 42** in na **info@mojobrtnik.com**. Obrnete se lahko tudi na **vašo območno obrtno-podjetniško zbornico**.

povpraševanj izpolnite na www.mojobrtnik.com/postanite-ponudnik. Po izteku preizkusnega obdobja boste, če boste želeli, lahko začeli enoletno naročniško razmerje. Enoletna naročnina na prejem povpraševanj znaša za člane OZS le 90 evrov + DDV.

Kako urediti svojo brezplačno spletno predstavitev?

Prijavite se na www.mojobrtnik.com. Odprlo vam bo vašo spletno predstavitev, ki jo urejate s klikom na zelen svinčnik. Pomembno je, da jo čim bolj natančno izpolnite. Za pravičen prejem povpraševanj pa morate izpolniti polja: **Elektronski naslov** (kontakt), **Pomoč iskalniku** (podjetje) in **Izbrane vrste del** (povpraševanje).

Kako oddam ponudbo na prejeto povpraševanje?

V povpraševanju, prejetem po e-pošti, kliknite na gumb **Želim oddati ponudbo**. Če ste že prijavljeni na mojobrtnik.com, se vam prikaže stran za oddajo ponudbe. Sicer se boste morali najprej prijaviti in ponovno klikniti na gumb **Želim oddati ponudbo**. Če vam podatki v povpraševanju ne zadoščajo, v spodnje okence vpišite dodatno vprašanje in kliknite na **Pošlji vprašanje**. Za oddajo ponudbe vnesite Opis ponudbe, Ceno, Pričetek dela in Veljavnost ponudbe. S klikom na **Pošljite ponudbo** bo le-to prejel povpraševalec. Če bo vaša ponudba sprejeta, boste o tem obveščeni preko e-pošte. Vsa prejeta povpraševanja, oddane ponudbe in potrjene ponudbe pa si boste lahko ogledali v svojem profilu na mojobrtnik.com, ki je trenutno še v pripravi.

SIMONA OSTERMAN

MARIANSKE LAZNE, ČEŠKA

Mednarodna konferenca tudi s slovensko udeležbo



fazi, in obenem poudarila, da si OZS prizadeva za uvedbo vajeništva, vendar ne na način, da bo v breme delodajalcem.

Predsednik OZS Branko Meh in direktor OZS Danijel Lamperger sta se na povabilo Obrtne zbornice Niederbayern-Oberpfalz konec novembra udeležila mednarodne konference o vajeništvu in izobraževanju v Marianskih Laznah na Češkem. Med povabljenimi so bile obrtne zbornice iz Slovaške, Češke in Nemčije. Kot edina predstavica zbornic iz Slovenije pa je bila povabljen Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Branko Meh in Danijel Lamperger sta tujim partnerskim organizacijam predstavila slovenski model, ki je še v pripravljalni

M. Č.



Od ljudi za ljudi.

PRILAGODITE STROŠKE RITMU SVOJEGA POSLA

SI.BLAGAJNA

1, 2, 3 DO IZDANEGA RAČUNA!

Samo pri Si.mobilu:

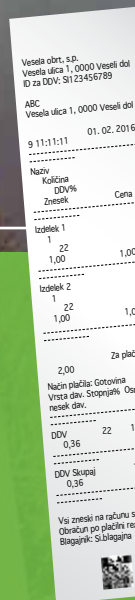
- » možnost **sezonskega mirovanja**, če programa ne uporabljate celo leto,
- » najenostavnejši blagajniški program, ki deluje na vašem telefonu,
- » samodejno potrjevanje računov, tudi ko ni internetne povezave.

14,99 €

NA MESEC

2,99 €

NA MESEC V MIROVANJU



Za več informacij nas obiščite na www.simobil.si/blagajna ali na Si.mobilovem prodajnem mestu. Lahko nas tudi pokličite na 040 40 40 20 ali nam pišete na poslovni.svetovalec@simobil.si.

Vse cene so navedene brez DDV. Za tiskanje računov potrebujete tiskalnik, katerega cena ni zajeta v mesečno naročnino. Brezžični tiskalnik je pri Si.mobilu na voljo že od 3,6 € na mesec. Sezonsko mirovanje lahko aktivirate enkrat v koledarskem letu, za do 6 mesecev. V času mirovanja so podatki varno shranjeni v oblaku in so ponovno na voljo, ko mirovanje izklopite. Zgolj za potrebe uporabe blagajniškega programa zadošča paket Mobilni internet 300 MEGA, ki se zaračuna dodatno po promocijski ceni 2,45 €. V primeru uporabe prenosa podatkov se za druge potrebe priporočamo izbiro enega izmed paketov Mobilni internet, ki vsebuje večjo količino podatkov. Si.mobil, d. d., Šmartinska c. 134b, SI-1000.

simobil.si

GORENJE, D. D., PROGRAM POINT

Zaupanja vreden IT partner



Gorenje Point že 25 let zagotavlja učinkovitost ključnih poslovnih procesov našim kupcem in naročnikom. Z usposobljenimi prodajalci, lastnim servisom in tehnično podporo, ki ju sestavljajo visoko usposobljeni in s strani proizvajalcev opreme certificirani strokovnjaki, nudijo svojim kupcem in naročnikom kakovostne, učinkovite in cenovno optimalne rešitve na področju informacijskih tehnologij.

Zagotavljajo varen, učinkovit in zanesljiv informacijski sistem, kot temelj digitalne transformacije, nujne za uspešno tekmovalno s konkurenco in optimističen pogled v prihodnost.

Omogočajo povečanje produktivnosti podjetja z učinkovito rabo informacijske tehnologije. Z orodji in rešitvami, ki omogočajo varno rabo podatkov, boste lahko dostopali do njih kadar koli in kjer koli. Pripravite se na prihodnost in spoznajte prednosti storitev v oblaku.

Ponudba Gorenja Point obsega širok izbor izdelkov priznanih svetovnih blagovnih znamk: Fujitsu, Philips, Konica Minolta, Zyxel, Microsoft, Eset, Intel, Foxconn in drugih. Poleg opreme vrhunske kakovosti so njihovi izkušeni in certificirani strokovnjaki jamstvo za rešitve, ki pomenijo temelj varnega, učinkovitega in zanesljivega informacijskega sistema.

Zavedajo se, da ne univerzalnih rešitev ni in da se v različnih podjetjih soočajo z različnimi izzivi. **Fujitsu** izdelki, rešitve in storitve, prilagojeni posameznemu delovnemu mestu, lahko majhnim podjetjem pomagajo pri rasti in zaščiti poslovanja. Srednjim in velikim podjetjem pa lahko pomagajo obvladovati kompleksnost in zagotavljati IT kot dodano vrednost poslovanja. Japonska kakovost in nemška natančnost sta konkurenčna prednost, s katero je Fujitsu ena izmed najkakovostnejših in najbolj zanesljivih IT poslovnih blagovnih znamk.

Tiskalniki in multifunkcijske naprave so nepogrešljivo orodje v vsaki pisarni in v vsakem domu. Vrhunske naprave **Konica Minolta** odlikujejo številne prednosti, ki bodo olajšale vaše rokovanje z dokumenti: izjemna hitrost tiskanja in skeniranja, visoka kakovost natisnjenih barv, številne nastavitve tiskanja in dodatne

možnosti nadgradnje naprav z zaključnimi funkcijami za tiskovine ter varčnost pri porabi električne energije in tiho delovanje.

Prepuščajte skrb za informacijske tehnologije zaupanja vrednemu partnerju in si zagotovite informacijsko podprta delovna mesta in učinkovit IT sistem. V Gorenju Point bodo poskrbeli za povezavo naprav v učinkovit in zanesljiv informacijski sistem ter za njegovo uspešno upravljanje in kakovostno vzdrževanje.

Poleg nakupa omogočamo tudi **najem opreme**, ki prinaša prednosti, pomembne za mnoge podjetnike. Opremo si lahko zagotovite brez začetne investicije in brez aktiviranja osnovnih sredstev. Vnaprej bodo znani vsi stroški v času trajanja najema, hkrati pa se boste izognili dodatnim stroškom vzdrževanja in servisa opreme. V času najema boste imeli možnost zamenjave opreme in njen odkup po preteku najema.

S svojim delom smo pridobili zaupanje mnogih podjetnikov in podjetij. Med drugimi nam zaupajo: Kovintrade, d. d., Cinkarna Celje, d. d., Podkrižnik, d. o. o., Metrel, d. d., SG Automotive, d. o. o., Plastika Skaza, d. o. o., Esotech, d. d., Firep Rebar, d. o. o., Gorenje Orodjarna, d. o. o., Gorenje, d. d. in drugi.

UGODNOSTI V OKVIRU MOZAIKA PODJETNIH:

- **5-odstotni popust pri nakupu** tablic, prenosnikov, osebnih računalnikov, grafičnih delovnih postaj, monitorjev, strežnikov in diskovnih polj blagovne znamke Fujitsu, osebnih računalnikov DTK, mini osebnih računalnikov Foxconn, monitorjev in televizorjev Philips, tiskalnikov in multifunkcijskih naprav Konica Minolta, aktivne mrežne opreme Zyxel, interaktivne opreme Turning Technologies in vseh drugih izdelke iz spletne trgovine;
- **15-odstotni popust na storitve**, kot so vgradnja komponent, namestitvev in nastavitvev programske opreme, namestitvev in nadgradnja operacijskega sistema, odpravljanje virusov, popravilo monitorja ali tiskalnika, postavitve omrežnega ožičenja, prenos podatkov, reševanje podatkov iz okvarjenega diska, namestitvev strežniškega antivirusnega programa, arhiviranje podatkov, vzdrževanje informacijskega sistema ...
- Brezplačno telefonsko svetovanje in pomoč (03 899 2882, 03 899 2878, e-naslov: point@gorenje.com; www.point.gorenje.si)

gorenje point

Poslanstvo Gorenja Point je zagotavljati učinkovitost ključnih poslovnih procesov svojim kupcem, partnerjem in naročnikom.

Zlata nit 2016

DNEVNIK

ZLATA NIT: IZBOR ZAPOSLOVALCA LETA

Zlata nit je medijski raziskovalni projekt časnika Dnevnik, ki s promocijo podjetniške inovativnosti, primerov dobrih praks na področju zaposlovanja in kakovosti delovnih mest nosilce uveljavlja kot zgled in navdih poslovnega in širšega okolja.

S PROJEKTOM ŽELIMO VPLIVATI NA DINAMIČEN RAZVOJ ZAPOSLENIH IN ORGANIZACIJ TER PRISPEVATI H KONKURENČNOSTI SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA.

ZGLED IN NAVDIH

Naloga projekta je poiskati vrhunsko slovensko podjetje 21. stoletja, v katerem imajo zaposleni možnost uresničiti svoje talente in z njimi prispevati k uspehu organizacije na globalnem trgu. Iščemo podjetja, ki so lahko zgled in navdih slovenskega gospodarstva; družbe, ki so z vidika ustvarjalnega, uspešnega in učinkovitega razvoja zaposlenih in organizacije najboljše zaposlovalci.

PREDNOSTI SODELOVANJA

- Izbor temelji na anketi med zaposlenimi;
- ponuja celovit pogled na razvoj organizacije in zaposlenih v povezavi z upravljanjem;
- osredotoča se na zaposlenega, ne (le) na vodstvo;
- je večdimenzionalen/verodostojen izbor: ocena se oblikuje na podlagi poslovnih rezultatov, mnenj zaposlenih, strokovnjakov in splošne javnosti;
- raziskava je odsev družbe in kaže realno sliko zadovoljstva zaposlenih;
- podjetje prejme povratne informacije o področjih, na katerih dela dobro, in tistih, kjer ima prostor za napredek;
- podjetje pridobi publiciteto, vpliv in ugled – predstavljamo dobre zgodbe;
- zaposlenim in iskalcem zaposlitve omogoča kakovostne odločitve o svoji zaposlitvi in spodbuja razvoj konkurenčnih posameznikov.

**8**

podjetij
sodeluje
9 let

66.681

rešenih anket

327

različnih
podjetij

OCENE SKOZI LETA

Povprečna kakovost odnosa med zaposlenimi in organizacijo v vseh podjetjih	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Temeljni odnos med podjetjem in zaposlenim	3,70	3,88	3,80	3,85	3,93	3,95	3,87	4,05	3,97
Vloga in kakovost dela posameznika v podjetju	3,51	3,64	3,58	3,62	3,65	3,69	3,66	3,77	3,69
Nekatere značilnosti organizacijske kulture in klime ter medsebojnih odnosov	3,55	3,76	3,65	3,72	3,80	3,82	3,79	3,94	3,89
Podjetnost in inovativnost	3,50	3,68	3,58	3,64	3,70	3,73	3,71	3,84	3,75
Kakovost delovnega okolja	3,52	3,63	3,62	3,64	3,69	3,70	3,70	3,77	3,70
Osebna rast in razvoj	3,25	3,52	3,33	3,40	3,42	3,46	3,39	3,57	3,48
Čustvena pripadnost podjetju	-	-	-	-	-	3,66	3,64	3,72	3,61
Skupaj	3,52	3,69	3,60	3,65	3,71	3,72	3,69	3,81	3,73

SODELUJTE V IZBORU NAJBOLJŠIH ZAPOSLOVALCEV ZLATA NIT 2016!

**STOPITE V DRUŽBO PODJETIJ, KI SKRBIJO ZA LJUDI.
KER TI USTVARJAJO USPEH.**

Prijavite se na www.dnevnik.si/zlatanit.

GOTOVINSKO POSLOVANJE



Bomo kmalu ostali brez gotovine?

Kot potrošniki večkrat od trgovcev ob plačilu slišimo vprašanje: »Ali gotovina ali kartica?« Ta izbira se nam zdi samoumevna, a kot kaže kmalu ne bo več tako. Politika centralnih bank gre namreč v trend brezgotovinskega poslovanja in postopne ukinitve gotovine v obtoku. V Evropi po tej poti kot prve že nekaj časa stopajo skandinavske države (Švedska, Norveška in Danska), ki imajo za cilj popolno ukinitve možnosti plačevanja z gotovino. Počasi se tej ideji približujemo tudi v Sloveniji.

Nov zakon znižuje mejo plačevanja z gotovino

Trendu ukinitve gotovine sledimo tudi v Sloveniji. Povsem nov zakon o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma, ki je začel veljati letos 19. novembra, namreč znižuje mejne vrednosti za sporočanje podatkov o gotovinskih transakcijah. Urad tako zdaj želi vedeti za vse gotovinske transakcije nad 15.000 evri (prej je bila meja pri 30.000), dodatno pa so uvedli tudi občasen pregled strank, ki opravljajo transakcije nad (le) 1000 evri, če so le-te opravljene z goto-

vino. Povedano drugače – prav vsak, ki bo v prihodnosti opravljal gotovinske transakcije nad 1000 evrov, je lahko pod drobnogledom urada in v postopku, ko bo potrebno pojasniti izvor in predvsem poreklo gotovine, ki jo oseba bodisi polaga na račun ali želi nakazati dalje.

Zakon je prav tako razširil omejitev gotovinskega poslovanja nad 5000 evrov z osebami, ki prodajajo blago ali nudijo storitve. Po domače: vse, kar danes stane več kot 5000 evrov, ne bo več mogoče plačati z gotovino, potrebno bo opraviti bančno transakcijo.

Evropa gre v smer brezgotovinskega plačevanja

V letošnjem letu smo bili s strani ECB (Evropske centralne banke) obveščeni o tem, da se bo do konca leta 2018 postopno ukinil bankovec za 500 evrov. Umik bankovca naj bi, po besedah vodilnih, prispeval k boju proti terorizmu in organiziranemu kriminalu. Seveda bo prekinjena zgolj izdaja bankovca in bo mogoče še naprej (za zdaj!) plačevati s »petstotakom« ali ga v bankah zamenjati za manjše apoene.

Ne le v območju, kjer plačujemo z

evrom, še večji premiki v smer brezgotovinske družbe se dogajajo v skandinavskih državah. Med vodilnimi je vsekakor Švedska, kjer je bila njihova centralna banka leta 1661 celo prva, ki je dala v obtok gotovino v papirnati obliki. Danes pa je Švedska vnovič prva država, ki želi povsem brezgotovinsko družbo, torej plačevanje izključno preko kartic in celo lastne, bančne kriptovalute. Po nekaterih napovedih naj bi Švedska postala povsem brezgotovinska do leta 2030, že danes pa so kar štirje nakupi od petih opravljeni brez gotovine. Prav tako že danes večina bank na Švedskem sploh ne sprejema več gotovine, temu trendu sledijo tudi nekatera podjetja. Samo še 1 odstotek vseh plačil se tako na Švedskem zgodi z gotovino, vse drugo že preko transakcij.

Trend po Evropi se širi precej hitro. Tako lahko danes v Španiji za gotovino kupujete samo do zneska 2500 evrov, v Italiji in Franciji celo samo do 1000 evrov. To dokazuje, da smo trenutno v mehki fazi ukinjanja gotovine, cilj pa je vsekakor popolna ukinitve.

Indija – nov primer prepovedi gotovine

Aktualno stanje o poizkusu brezgotovinske družbe se trenutno odvija tudi v Indiji. 8. novembra 2016 je indijski premier namreč osupnil državo z napovedjo, da bosta bankovca za 500 rupij (7,3 dolarja) in 1000 rupij (15,6 dolarja) prenehala biti zakonito plačilno sredstvo. Oba bankovca skupaj predstavljata več kot 85 odstotkov vse gotovine v Indiji, napoved pa je povzročila val panike, ki je še vedno v polnem teku. Kronično pomanjkanje bankovcev v državi je namreč povzročilo močan upad vseh poslov, Indijci pa brezglavo iščejo prav vse možnosti, da največja dva bankovca čim prej menjajo v bankovce, ki so še v veljavi. Veliko finančnih strokovnjakov opozarja na nevaren eksperiment Indijske centralne banke in tamkajšnje politike, ki vsekakor kaže na usklajeno globalno igro ukinjanja gotovine, da bi »elita« lahko nemoteno uvedla novo svetovno valuto in preko brezgotovinskega poslovanja pridobila nadzor in moč nad svojimi državljani.

Zakaj centralnim bankam ni všeč gotovina?

Centralnim bankam in posledično državam gotovina vsekakor ni všeč. Odprava gotovine bi namreč v celoti preprečila možnosti tako imenovanih »bank run« (paničnega dvigovanja denarja iz bank), saj ne bo mogoče dvigniti denarja iz banke, ker se bo lahko opravila samo transakcija. Transakcijo lahko banka, ki je v težavah, vsekakor prepreči bolj učinkovito, kot če vam da možnost, da dvignete gotovino. S tem se neposredno vpliva na prihranke, ki jih imajo ljudje na bankah, prav tako se ti prihranki lažje zadržijo ali celo dodatno obdavčijo. Ker ne bo gotovine, se varčevalci na bankah ne bodo mogli izogniti negativnim obrestnim meram na njihove depozite (ki bi jih banke tako lažje uvedle) in s tem bi banke na eleganten način svoje stroške prevalele na lastnike depozitov. To je kot nekakšna kazen za varčnost in s tem sistem sili varčevalce, da kupujejo, trošijo in s tem simulirajo gospodarstvo. Če obstaja gotovina, te moči in možnosti banke nimajo.

Drugi ključni razlog odprave gotovine je vsekakor pridobitev nadzora. Če ima posameznik gotovino, centralna banka (država) s tem popolnoma izgubi nadzor nad velikim delom denarne politike. Čim več je odliva mase denarja v gotovino, manj je nadzora nad ponudbo denarja v obtoku. V vseh večjih finančnih krizah v zgodovini se je namreč dogajalo prav to – ob padcu nezaupanja v bančni sistem so ljudje dvigovali gotovino in jo hranili ali pretopili v kakšno drugo obliko.

Tretji ključni razlog pa je ukinitve anonimnosti, če želite, tudi osebne svobode posameznika. Gotovina namreč še vedno omogoča anonimnost, ki je pri kartičnem poslovanju nemogoča. Država z ukinitvijo brezgotovinskega plačevanja namreč pridobiva nadzor nad vsako transakcijo, ki jo opravi posameznik. Oblast bo preko vsake transakcije takoj seznanjena s tem, kdo kupuje in predvsem, kaj kupuje. S tem bo brezgotovinska družba vsekakor posegala v temelje demokracije, suverenosti in svobodne odločitve človeka, kaj želi narediti z denarjem, ki ga je zaslužil. Možnost anonimnosti je namreč pravica, ki jo moramo nujno obdr-

žati – ne le pri poslovanju z denarjem. Z ukinitvijo gotovine bi namreč vlade pridobile dostop do informacij in moč nad državljani, ki si je vsekakor ne želimo in zagotovo ne obeta nič dobrega.

Da ukinitve gotovine predstavlja konec demokracije je prepričan tudi vrhunski psihoterapevt dr. Zoran Milivojevič, ki je s člankom Brezgotovinske družbe pretekli mesec v Srbiji sprožil viharne polemike. Po njegovem mnenju bo namreč brezgotovinska družba najbolj koristila prav interesom finančnih institucij in bo vsekakor v škodo večine potrošnikov. Po njegovem mnenju je korak v brezgotovinsko družbo korak v totalitarno uređitev države, v kateri se sistem nadzora zaleze v vse pore posameznikovega življenja.

Kaj pa izvor in poreklo premoženja?

Velika večina se danes ne zaveda težav z ukinjanjem gotovine in predvsem posledic, ki jih lahko ima tovrstno dejanje na življenje vseh nas. Ne le kontrola in uvedba negativnih obrestnih mer, še bolj zanimivo bo postalo dokazovanje izvora premoženja in porekla denarja, ki ga držimo v gotovini. Če si predstavljamo, da v naslednjih letih želimo položiti na račun gotovino, ker z njo ne moremo več plačevati. Ko bomo po novih zakonih na banko prinesli recimo za 10.000 evrov gotovine in jo želeli položiti na račun, bomo takoj deležni vprašanja o izvoru in poreklu tega denarja, ki ga imamo. Kdaj smo ga zaslužili, kje imamo dokazila za to, s čim lahko pojasnimo takšno količino denarja. Če nam to ne uspe zadovoljivo, nam lahko država sredstva, za katera nimamo pojasnil, obdavči tudi s 70 odstotki.

Kakor dolgo lahko državljani držijo gotovino, tako dolgo se lahko v celoti izognejo težavam z zasegom ali obdavčitvijo svojega premoženja. Za ta namen se gotovina mora ukiniti. Zato je danes vsekakor pravi čas, da vsak dobro razmisli o tem, kako se izogniti in ustrezno zaščititi pred dogodki, ki bodo »zasegali« gotovino po vsem svetu.

MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC, WWW.TIMVALORES.SI

Zakaj je sistematičen projektni menedžment



Nekoč je obstajalo podjetje, ki se je ukvarjalo s predelavo in prodajo mesnih izdelkov. Menedžerjem podjetja so zastavili izziv, naj ugotovijo, koliko projektov za razvoj novih izdelkov trenutno poteka v njihovem podjetju. Ti so zadevo preučili in rezultat je bil osupljiv – število se je merilo v stotinah. Še bolj so bili presenečeni, ko so jih prosili, naj ocenijo, koliko sredstev namenjajo tem projektom, upoštevajoč vse s tem povezane razgovore in sestanke v podjetju. V tem konkretnem primeru je menedžerje povsem osupnila količina denarnih sredstev in virov, ki so jo zavzemali ti projekti – šlo je za več milijonov evrov ...

Nato so dobili nalogo, naj najdejo informacije in poročila o začetnih pobudah za te projekte in ugotovili so, da jih skorajda ni. Številni projekti so se začeli povsem neformalno, denimo zaradi naključnega pogovora na hodniku podjetja, ki je morda potekal nekako takole:

»Hej, imam čudovito idejo! Začnimo izdelovati omako iz ananasa in plemenitega sira!«

»Ja, odlično, to bi bila prava uspešnica. Vključimo še Frenka. On je pravi čarovnik v mešanju novih okusov ...«

Menedžerji podjetja so zato hitro ukrepali in osnovali bolj formalen način uvajanja projektov za razvoj novih izdelkov.

Vse, kar potrebujemo na začetku, je kontrolni seznam, na podlagi katerega se odločamo, ali naj projekt sploh začnemo ali ne. Odločitev, da se projekt realizira, mora biti sprejeta z ozirom na prihodnji poslovni potencial in občo strategijo podjetja.

ODLOČITEV, DA SE PROJEKT REALIZIRA, MORA BITI SPREJETA NA PODLAGI PRIHODNJEGA POSLOVNEGA POTENCIALA IN OBČE STRATEGIJE PODJETJA.

V omenjenem podjetju so med preučevanjem tekočih razvojnih projektov prišli do še ene neprijetne ugotovitve, in sicer, da projektov niso nikoli profesionalno zaključili, zato so nenehno ponavljali iste napake.

Pasti – čemu se je dobro izogniti?

Napake, ki so jih pri načrtovanju projektov delali v omenjenem podjetju za predelavo mesnin, so dejansko pogostejše in bolj razširjene, kot bi si utegnili misliti. Izsledki raziskave podjetja Mercuri International, v katero so bili vključeni posamezniki z bogatimi izkušnjami na področju projektnega menedžmenta (tako iz velikih projektov naravnanih podjetij kot tudi iz podjetja Mercuri International), kažejo, da se pri slehernem projektu lahko zalomi več kot petdeset različnih reči. Sledi nekaj napak, ki so – na žalost – v projektne menedžmentu precej pogoste:

- Projekti nimajo jasnega namena in cilja.

- Pomanjkljiv *“Follow-up”* med projektom, predvsem v smislu:

- Količine – *“follow-up”* ni dovolj reden.

- Kakovosti – komunikacija s skupinami in posamezniki ni dovolj konkretna.

- Predmeta – pogosto se zgrešijo ključni problemi.

- Slabega načrtovanja, čemur nemalekrat botruje pomanjkanje časa in truda. Tudi v fazi načrtovanja je treba vlagati čas in sredstva, česar pa vodilni menedžerji pogosto ne upoštevajo, saj menijo, da *“to ni pravo delo”*.

- Člani ekipe, zadolženi za določen projekt, so vključeni v preveč projektov hkrati.

- Med projektom delom se ne zbirajo poročila o sprotih izkušnjah, kar pomeni, da je treba za vsak projekt znova odkrivati toplo vodo.

- Prevelik optimizem glede časovnih razporedov in predvidenih sredstev.

- Pomanjkljiva komunikacija; notranja/zunanja, od zgoraj/od spodaj.

- Nezdostno upravljanje tveganj.

- Nejasne in spremenljive zadolžitve in odgovornosti.

- Projekti nimajo jasnih zaključkov.

Zagotovo ste slišali za koga iz kakega drugega podjetja, ki je že naletel na omenjene težave. A to se pri vas ne dogaja, kajne?

Morda pa nekaterih projektov, ki potekajo v vašem podjetju, sploh ne štejeate pod projekte in se vam zato njihovo načrtovanje zdi nepomembno.

Če podjetje nima modela projektnega menedžmenta (ali ga ne uporablja), potem majhni problemi rastejo in postanejo veliki (učinek domin). Brez ustreznega orodja je namreč težko popraviti ali prilagoditi začrtano smer.

BREZ USTREZNEGA ORODJA JE NAMREČ TEŽKO POPRAVITI ALI PRILAGODITI ZAČRTANO SMER.

Dva nasveta za uspeh – izberite prave projekte in osvojite predanost vaše projektne ekipe

Tudi najboljša orodja za načrtovanje in upravljanje projektov sama po sebi ne zadostujejo; ljudje so namreč tisti, ki projekte izvajajo. Poleg tega v določen projekt pogosto ni vključena le projektna ekipa, temveč tudi drugi posamezniki. Vodja projekta oziroma projektni menedžer mora ves čas komunicirati z vsemi deležniki.

Vodilni menedžerji morajo biti sproti obveščeni o pomembnejših premikih, podizvajalci in strokovnjaki zunaj podjetja pa morajo biti usmerjeni v pravo smer. Zgodi sem, da mora projektni menedžer voditi nadrejene znotraj lastnega podjetja. Vse to zahteva odlične vodstvene sposobnosti, saj, kot rečeno, ta po hierarhični lestvici navadno ni v nadrejenem položaju glede na preostale vpletene.

Ob razmisleku o nujnih kompetencah projektne menedžerjeve so komunikacijske sposobnosti in tako imenovane mehke veščine (*soft skills*) prepogosto prezrte. Navsezadnje analize tveganj – kadar so izvedene profesionalno – večinoma kažejo, da največje tveganje za predvidene stroške in časovne razporeditve predstavlja prav človeški dejavnik.

Najboljši projektni menedžerji posedujejo ustrezna orodja in sposobnosti, s katerimi sodelujoče motivirajo v smeri skupnega cilja.

O AVTORJU ČLANKA:

Mercuri International je vodilno svetovno treninško podjetje za povečanje prodajne uspešnosti v Sloveniji in Evropi. Z edinstveno kombinacijo svetovanja in treninškega znanja ter izkušenj so pomagali že številnim podjetjem in njihovim zaposlenim, da so postali učinkovitejši in uspešnejši v izvajanju prodajnih aktivnosti ter da so dosegli želene izboljšave rezultatov. Več informacij na www.mercuri-int.si.



POMOČ PRI ADMINISTRACIJI

Štiri napake, ki se jim lahko izognete ob najemu virtualnega asistenta

Največja skrivnost visoko produktivnih ljudi je, da se ne trudijo narediti vsega sami. Z najemom virtualnega asistenta se lahko znebite nekaj svojih neprijetnih, ponavljajočih se nalog, ki bodo tako opravljene pravočasno in strokovno, hkrati pa si pridobite čas za večjo produktivnost.

Da bi to dosegli, morate vedeti, da je najem virtualnega asistenta prav tako zahteven, kot je zahtevno na primer iskanje katerega koli zanesljivega zunanjega podizvajalca, kar virtualni asistent tudi je. Če želite izbrati pravega virtualnega pomočnika, se morate izogibati naslednjim štirim napakam:

1. Za najem virtualnega asistenta se odločite iz napačnih razlogov

Najboljši razlog za najem virtualnega asistenta je, da na ta način prihranite svoj čas, posledično pa na drugem področju dosežete višji donos. Če je na primer vaša urna postavka dela 100 evrov, potem najem virtualnega asistenta za 10 ur po 20 evrov na uro lahko pomeni, da boste zaslužili dodatnih 80 evrov na uro, v desetih urah pa je to 800 evrov.

In kakšen je napačen razlog? Napačen razlog bi bil, da najamete virtualnega asistenta, ko nimate zgornjega poslovnega primera, ko v pridobljenih urah ne dosegate višjega donosa in gre zgolj za zapravljanje denarja.

2. Nimate jasne predstave o delovnih nalogah, ki bi jih opravljal virtualni asistent

Zgornji opis pridobljene finančne koristi ob najemu virtualnega asistenta se zdi razumljiv in očiten, vendar je izpuščen zelo pomemben, če ne najpomembnejši element najema: vedeti morate, kako

smiselno razporediti zakupljen delovni čas virtualnega asistenta. Recimo, da ste zakupili čas virtualnega asistenta in da bi ga zapolnili oziroma izkoristili, ste si nekaj nalog enostavno izmislili. V tem primeru denarja ne boste niti prihranili niti povečali, temveč le po nepotrebnem zapravljali. Da bi z najemom virtualnega asistenta dosegli čim večjo korist za svoje podjetje, morate pred najemom jasno določiti naloge virtualnega asistenta. Tudi s pomočjo izkušenega virtualnega asistenta. Namreč vsak dober in izkušen virtualni asistent vam lahko že na prvem sestanku pove, katere naloge je smiselno predati.

3. Imate previsoka pričakovanja

Dober opis delovnega mesta je pomemben, vendar ne pozabite, da ena sama oseba morda ne bo mogla zadovoljiti vseh potreb vašega podjetja. Recimo, da potrebujete pomoč pri knjiženju, pri upravljanju socialnih omrežij, optimizaciji administrativnega poslovanja in organizacijo dogodka. To so štiri različna strokovna področja in več različnih strokovnih področij želite urediti, manj je verjetno, da boste vse naštetu našli v eni sami osebi. Da bi se izognili previsokim pričakovanjem, je dober opis delovnega mesta nujno potreben, da bi se kandidati za virtualnega asistenta zaradi pomanjkanja znanja in veščin že sami izločili. Po drugi strani pa lahko še pred začet-

kom iskanja virtualnega asistenta dobite dober pregled nad potrebami podjetja. Slaba izbira zunanjega sodelavca ni zgolj izguba denarja, temveč tudi časa in produktivnosti.

4. Niste pripravljeni vložiti časa v usposabljanje svojega virtualnega asistenta

Ne pozabite, da čeprav je večina virtualnih asistentov strokovno usposobljenih, visoko izobraženih in izkušenih, ne znajo brati vaših misli. S tem želim povedati le, da virtualni asistent ne zmore le z enim hitrim pogledom ugotoviti vseh potreb poslovnega sistema, ki ste ga leta gradili. Čeprav ste prezaposleni in ste se zato tudi odločili najeti virtualnega asistenta, morate še vedno zagotoviti ustrezno usposabljanje. Imejte v mislih, da je to vaša investicija. Kolikor več časa lahko na samem začetku namenite podrobnejšemu dogovoru z virtualnim asistentom, toliko trdnjši bo vajin nadaljnji delovni odnos.

Poznavanje in razumevanje potreb podjetja je ključnega pomena za vašo produktivnost in uspeh podjetja. Če ste ugotovili, da ni smiselno za polni delovni čas zaposliti osebo, a je dodaten par rok za uspeh podjetja nujno potreben, je čas, da najamete virtualnega asistenta.

Naslednjic o tem, kako vam najeti virtualni asistent lahko koristi.

NADA BAN, BAN & BAN, D. O. O.





S KARTICO MOZAIK PODJETNIH IZKORISTITE PRIHRANEK PRI GORIVU

Za vse člane Mozaika podjetnih vam Shell Adria ponuja **prihranek pri gorivu**:

- **0,045 €/liter** (DDV vključen) popusta na maloprodajno ceno dizelskega goriva na 9 Shellovih bencinskih črpalkah v Sloveniji,
- **0,010 €/liter** (DDV vključen) popusta na maloprodajno ceno dizelskega in bencinskega goriva na več kot 200 sprejemnih mestih kartice euroShell v Sloveniji (podrobnejši seznam Petrol in OMV bencinskih servisov najdete na spletni strani **www.mozaikpodjetnih.si**)

Akcija je časovno omejena in **velja do 31.12.2016**.
Popusti veljajo na redne cene goriv in se ne seštevajo.

Vaš partner na poti



Za uveljavitev ugodnosti morate obrtniki in podjetniki **pridobiti kartico euroShell** in se **identificirati** s kartico Mozaik podjetnih. Predhodno se z nami dogovorite za termin sestanka na telefon 01/5140514 ali email **euroShell-slovenia@shell.com**.

Tisti, ki kartico euroShell že imate, pa akcijo Mozaik podjetnih le aktivirate.



Vlaganje v zaposlene se splača

Kakovost odnosa med zaposlenimi in organizacijo, ki jo meri Dnevnikov projekt Zlata nit, je pomembna, poudarjajo podjetniki. Odnosi so namreč ključni za dobre poslovne rezultate.

Da odnosi med zaposlenimi ter med zaposlenimi in vodji neposredno vplivajo na poslovno uspešnost podjetja, poudarjata tudi dr. Matevž Raškovič z Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani in Rok Koželj z Gea Collegea – Fakultete za podjetništvo.

Naj navedemo samo nekaj podatkov. Vsa podjetja, ki sodelujejo v Zlati niti, imajo nadpovprečno dodano vrednost, in sicer znaša 51.012 evrov bruto ter je tako za dobro četrtno višja od državnega povprečja. Povprečna dodana vrednost na zaposlenega v podjetjih, ki so med 25 odstotki podjetij z najbolje ocenjenim temeljnim odnosom med organizacijo in zaposlenim, pa znaša celo 66.393 evrov bruto. Podjetja z visoko ocenjenim temeljnim odnosom med organizacijo in zaposlenim imajo kar 28-krat višji donos na kapital (ROE) in 1,9-krat višjo dodano vrednost od podjetij z nizkim odnosom.

In kaj pomeni vključitev podjetja v Zlato nit?

Predvsem izmero kakovosti odnosov, ki vladajo v posamezni organizaciji. Podjetje si s kratkim, deset minut trajajočim



Najboljši v Zlati niti 2016: Tu-Val v kategoriji mala podjetja (na sliki njegov direktor Uroš Oven), Cosylab v kategoriji srednje velika podjetja (na sliki Igor Verstovšek, namestnik direktorja) in Droga Kolinska, na sliki član uprave Enzo Smrekar, med njimi Špela Nastran, vodja kadrovske službe v družbi Bisnode, ki je prejela priznanje za najboljšo zlato prakso.

Anketni vprašalnik sestavlja 45 trditev, ki jih zaposleni ocenjujejo na petstopenjski lestvici, in so razporejene v sedem tematskih sklopov:

- temeljni odnos med podjetjem in organizacijo,
- vloga in kakovost dela posameznika,
- značilnosti organizacijske kulture, klime in medsebojnih odnosov,
- podjetnost in inovativnost,
- kakovost delovnega okolja,
- osebna rast in razvoj,
- čustvena pripadnost zaposlenih.

vprašalnikom, ki ga rešijo zaposleni, postavi ogledalo. Odsev kaže, na katerih področjih delajo dobro in katera so tista področja, kjer lahko odnos do zaposlenih izboljšajo.

Še pred anketiranjem se podjetje v izbor prijavi preko elektronskega obrazca, ki je dostopen na www.dnevnik.si/zlatanit. Prijave so mogoče vse do 31. decembra letos, ankete med zaposlenimi v podjetju pa izvajajo do sredine januarja prihodnje leto.

Podjetje po prijavi izpolni tudi vprašalnik o uravnoteženih kazalcih uspeha podjetja (BSC vprašalnik), iz baze javno dostopnih podatkov pa v okviru izračunavanja povprečnih ocen projektna skupina pridobi tudi finančne podatke poslovanja podjetja. Ocena kakovosti odnosa med zaposlenim in organizacijo pomeni 80 odstotkov končne ocene, ki pomaga poiskati finaliste izbora, preostalo petino pa prispevajo podatki o uspešnosti podjetja.

Podjetja so razdeljena po velikosti, in sicer v tri velikostne skupine – mala podjetja z do 50 zaposlenimi, srednje velika podjetja z do 250 zaposlenimi in velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi. V sedmih najboljših podjetjih v vsaki od skupin opravijo intervjuje z najvišjim vodstvom in ugotavljajo voditeljstvo organizacij.

Na podlagi odgovorov zaposlenih podjetje prejme izračun ocen, ki so jih zaposleni pripisali posameznim trditvam o odnosu, ki ga imajo z organizacijo. Po mnenju sodelujočih podjetij so poglo-

ZLATA NIT V ŠTEVILKAH

→ **66.681** zaposlenih je v devetih letih izpolnilo vprašalnik.

→ **3,73** je povprečna ocena odnosa med zaposlenim in organizacijo, ki so jo dali sodelavci sodelujočih podjetij Zlate niti 2015 in je nekoliko nižja kot v Zlati niti 2014, ko je ta znašala 3,81, kar je največ od vseh dosedanjih devetih izborov.

bljena poročila resen posnetek odnosov in v številkah osvetlijo veliko dejavnikov, ki jih podjetje zaznava, a jim prav številke ponudijo tudi potrditev zanje. Hkrati je poročilo lahko dobra osnova za izdelavo načrta za izvedbo potrebnih ukrepov in akcij za izboljšanje določenih segmentov.

V Zlati niti 2015 so bili za najboljše zaposlovalce prepoznani Tu-Val med malimi podjetji, Cosylab med srednje velikimi in Droga Kolinska med velikimi podjetji. »Sodelovanja v Zlati niti se poskušamo vsako leto lotiti čim bolj celostno. Pomembno nam je, da v izpolnjevanje vprašalnika o kakovosti odnosa

med zaposlenim in organizacijo privabimo čim več sodelavcev, saj je tako rezultat najbolj zanesljiv,« pojasnjuje Simona Petrič, direktorica podjetja Elvez, srebrne gazele 2006, ki se je že prijavilo na deseto Zlato nit. Podjetje v izboru sodeluje vse od začetka in je tako lahko zgled drugim, predvsem hitro rastočim podjetjem.

ANISA FAGANELI, JANA PETKOVŠEK
ŠTAKUL, SLIKA: ANŽE FURLAN

NAVDIH ITALIJANSKEGA DIZAJNA



ZMOGLJIVOST V VSEH POGLEDIH



5 EKSPLOZIJA MOČI, PREŽETA S STRASTJO. NA VOLJO ŽE ZA **29.990** EUR. S STORITVIJO ALFA ROMEO 5 PLUS ZA PET BREZSKRBNIH LET.

ALFA ROMEO **GIULIA**

La meccanica delle emozioni



Povprečna poraba goriva: 9,5 – 4,0 l/100 km. Emisije CO₂: 198 – 105 g/km. Specifične emisije NOx: 0,062 – 0,0456 g/km. Vrednost specifične emisije trdnih delcev pri dizelskih motorjih: 0,00261 – 0,00011 g/km. Oglikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal zunanega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanjega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov.

* Mehanika s strastjo. Slika je simbolična. Cena velja za model Giulia 2.2 JTDm 150. Avto Triglav d.o.o., Ljubljana, Dunajska cesta 122, SI-1000 Ljubljana. Podrobnejše informacije in pogoji storitve Alfa Romeo 5 Plus so na voljo na alfaromeo.si

STROKOVNO SREČANJE GOSTINCEV

Pustite nas delati!

Sporočilo strokovnega srečanja gostincev, ki ga je v Avditoriju Portorož pripravila Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS že devetič, je bilo »Pustite nas delati!«. Namenjeno je bilo državi, saj so gostinci opozarjali predvsem na težave, ki jih imajo zaradi številnih predpisov, ki jim nalagajo vsak dan nove obveznosti. Srečanja se je udeležilo več kot 220 gostincev, njihovih poslovnih partnerjev, ponudnikov opreme in storitev za gostince ter gostov.

Sekcija za gostinstvo in turizem že dlje časa zahteva, da se najdejo rešitve za povečan obseg dela in sezonsko delo v gostinstvu, fleksibilnejši obratovalni čas, bolj življenjski nadzor inšpektorjev za varno hrano, nasprotuje dodatnim obremenitvam zaradi nove tobačne zakonodaje, zahteva zmanjšanje obveznosti s področja varnosti in zdravja na delovnem mestu ter požarne varnosti.

Odločno nasprotuje novim izjemam zaradi (ne)uporabe davčnih blagajn družtev pri opravljanju gostinske dejavnosti ter odpravo nelojalne konkurence javnih zavodov (domovi, vrtci ...), ki se s svojimi zaposlenimi in opremo, ki se financira z javnih sredstev, na trgu pojavljajo z nižjimi cenami malic, kosil in cateringa.

Vse to so gostinci izpostavili na okrogli mizi, ki jo je vodil Marko Milenkovič.



Svoje misli in poglede so z udeleženci delili Branko Meh, predsednik OZS, Jana Ahčin, direktorica FURS, Igor Antauer, generalni sekretar ZDOPS, mag. Helena Cvikl, direktorica VSGT Maribor, Drago Delalut, podpredsednik Sekcije za gostinstvo in turizem, in Blaž Cvar, član UO Sekcije za gostinstvo in turizem. Glede na to, da so razmere za gostince vsak dan težje, zahteve pri nadzoru vsak dan večje in le s težavo sledijo vsem novostim in administrativnim obveznostim, bi si gostinci želeli, da bi se okrogle mize udeležili tudi predstavniki ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo in jim pojasnili, zakaj takšen odnos do gostincev, kljub temu, da so med ukrepi v Strategiji razvoja slovenskega turizma 2012–2016 zapisani tudi dvig konkurenčnosti, ugodno poslovno okolje ter učinkovito in inovativno trženje.

Dodatno so na omenjene težave predstavniki OZS in sekcije gostincev opozorili tudi na novinarski konferenci, na kateri se jim je pridružil še Nenad Šepak, predsednik Združenja gostinskih in turističnih delavcev pri Hrvaški obrtni zbornici. Ponovno so poudarili, da se gostinci vsako leto soočajo z dodatnimi ovirami in predpisi, ki jih oddaljujejo od osnovnega cilja, to je biti gostinec. »Po leg tega prinaša vsak predpis in ukrep tudi finančne obremenitve, ki se jih je v zadnjem desetletju v gostinstvu nabralo občutno preveč. Vse, kar si želimo, je, da bi nam pustili delati. Sprašujem se, ali smo prišli do točke, ko finančne obreme-

UPOŠTEVALI PRIPOMBE SEKCIJE, A ZVIŠALI GLOBE

Vlada RS je sprejela predlog novega tobačnega zakona in ga poslala v obravnavo Državnemu zboru RS. V Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS so sicer zadovoljni, da je bilo upoštevanih nekaj njihovih pripomb glede licenc in zaprtega prostora. Novi predlog zakona tako namesto licenc predvideva dovoljenja za prodajo tobačnih izdelkov, in sicer za obdobje 5 let, pri čemer naj bi se za izdajo dovoljenja zaračunali le stroški upravne takse.

Na zahtevo OZS so avtorji zakona črtali stavek, da se za odprti del šteje le popolnoma odprta površina, ki je bil zapisan pri definiciji zaprtega prostora. Hkrati so dopolnili obrazložitev za pojme **zaprt prostor, streha, stena in kadilnice, ki so bile dodane** z namenom boljšega razumevanja zakona in, kar je najpomembnejše, z namenom, da se zadeve v povezavi s terasami in vrtovi ne zaostrujejo. Pripomb glede kadilnic niso upoštevali v celoti, saj po novem ni dovoljeno vnašanje pijače.

Na drugi strani pa so gostince razburile nove predvidene globe. Če gostinec obvesti la o prepovedi prodaje tobačnih izdelkov v predpisani velikosti ni objavil na vidnem mestu, je moral do sedaj plačati globo 2000 evrov, po novem pa bo ta znašala kar 4000 evrov za pravno osebo, 800 evrov (sedaj 400 evrov) je kazen za odgovorno osebo pravne osebe, medtem ko je za samostojnega podjetnika posameznika predlagana globa 1600 evrov (sedaj 800 evrov). To pomeni, da se bodo kazni po novem podvojile, kar je po mnenju gostincev nedopustno.

Sekcija že ves čas opozarja, da je treba odpraviti previsoke globe, v novem predlogu zakona pa so globe celo dvakrat višje in niso sorazmerne s prekrškom. Na drugi strani se prekrški za opravljanje dela brez registrirane dejavnosti kaznujejo kot prekrški za fizične osebe, kjer so globe bistveno nižje. Sekcija meni, da bi morala inšpekcija najprej izdajati opozorila in napotila delodajalcem, kako odpraviti pomanjkljivosti, kot zadnje sredstvo pa uporabiti izrekanje glob.



Strokovno srečanje gostincev so popestrili ponudniki opreme in storitev za gostince.



Sporočilo letošnje okrogle mize in srečanja v celoti je bilo *Pustite nas delati!*

nitve presegajo naše zmožnosti?» je bil oster predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS Mate Matjaž.

Strokovno srečanje se je že tradicionalno končalo s slovesno podelitvijo nagrad za kakovost gostinske ponudbe

in jubileje v poslovanju, ki jih podeljuje Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS, in skupno večerjo, na kateri so sklenili tudi letošnjo dobrodelno akcijo Gostincu v nesreči.

EVA MIHELIČ

Priznanja za kakovost gostinske ponudbe: Štefan Bogdan, Gostilna Štefan Bogdan (Odranci), Belokranjska hiša, d. o. o., Gostišče Veselič (Podzemelj), Jožef Mahorič, Okrepčevalnica in catering Delfinček (Ptuj), Anja Malajnar Černe, Kmetija Černe, Gostišče z nastanitvijo (Razvanje – Maribor), Primož Berdajs, Gostilna Berdajs (Sava), Miha Pleško, Pr' Kopač gostinstvo, d. o. o. (Brezovica pri Ljubljani), Boštjan Mihelič, Gostilna Benedik (Kranj), Mitja Mohorčič, Gostilna Fontana (Piran) in Primož Repnik, Gostilna Repnik (Vrhopolje pri Kamniku).

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je podelila dve **priznanji za dolgoletno uspešno delo na področju gostinstva in turizma**: Srebrni ključ OZS je prejel Patricija Furlan, Zlati ključ OZS pa Anton Magdič.

Priznanja za jubileje v poslovanju:

10 let poslovanja: Gostinstvo Olivera Gorenc, s. p. (Koper), Vermida ranč (Velika Polana), Gostilna Skok (Štorje), Okrepčevalnica Venezia (Lipa), Okrepčevalnica Zinka Zadavec (Brezovci), Gostilna »Pri Prleku« (Kostanjevica na Krasu), Gostinstvo Furlan (Branik);

20 let poslovanja: Dolina Winettu, ribolov okrepčevalnica (Zgornja Sveča), Gostilna Grgič (Sežana), Okrepčevalnica Snežinka (Zgornja Velka), Okrepčevalnica Pri veselem Goričancu (Radovci), Bar jezero (Šempas);

30 let poslovanja: Gostilna Sočerga (Sočerga), Okrepčevalnica Obrez (Prevoje), Okrepčevalnica bistro Sever (Lokev), Gostišče Iršič (Žabljek), Kmečka gostilna Hram (Dragonja);

40 let poslovanja: Gostišče Kanonir (Spodnje Jezersko);

50 let poslovanja: Gostilna Lečnik (Ravne na Koroškem), Gostilna Šempeter (Bistrica ob Sotli);

120 let poslovanja: Gostilna Marin – Miler (Šentanel), Gostilna Peter Badovinac (Jugorje pri Metliki).



Prejemniki letošnjih priznanj za kakovost gostinske ponudbe in za jubileje v poslovanju.

VZDRŽEVALCI TEKSTILIJ

Nadzor označevanja tekstilij je nujen

Na nedavni seji Odbora za spremljanje zakonodaje na področju tekstila in usnja na ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo tekla beseda o evropski uredbi, ki določa imena tekstilnih vlaken in s tem povezanim etiketiranjem in označevanjem tekstilnih izdelkov (Uredba EU, št. 1007/2011). Člani odbora so pozdravili in pohvalili Priporočila za označevanje tekstilnih izdelkov, ki jih je izdala OZS.

Prisotni so bili seznanjeni z zadnjo verzijo vodnika o implementaciji Uredbe 1007/2011, ki pa je še vedno v fazi sprejemanja, ter o pripravi harmoniziranih standardov za kvantitativno analizo dvo in tro-komponentnih mešanic tekstilnih vlaken, ki bodo nadomestili metode v prilogi VIII Uredbe 1007/2011.

Poleg tega so na seji, ki so se je udeležili tudi predstavniki sekcije vzdrževalcev tekstilij, govorili tudi o novostih na področju standardizacije. Me drugim je bilo rečeno, da standard ISO 3758:2012 Tekstilije – označevanje nege s simboli še ni v reviziji in v kratkem ne bo doživel nobene spremembe.

Kar zadeva tržni nadzor je predstavnik inšpektorata povedal, da so tržni inšpektorji letos pregledali 1.374 tekstilnih izdelkov in ugotovili 214 nepravilnosti. Izpostavil je problem pomanjkanja sredstev za izvajanje analiz na celotnem področju proizvodov. Zato so prisiljeni postavljati prioritete in tako sredstva za analize porabijo za področja, na katerih ocenjujejo, da so potrošniki hitreje izpostavljeni nevarnosti, kot npr. na področju strojev, električne opreme itd. Kljub temu je bila na sestanku sprejeta dana pobuda, da TIRS ponovno preuči možnosti izvedbe analiz za ugotavljanje resničnosti navedb surovinske sestave na etiketah. Člani odbora so se strinjali, da se TIRS v zvezi s tem poveže z Univerzama v Ljubljani in Mariboru.

Prisotni so bili seznanjeni tudi s prenovno Uredbo o zelenem javnem naročanju, ki bo vseboval tudi področje tekstila. Predvsem gre za priporočila za pripravljavce javnih naročil, katere kriterije naj bi postavili za prednostne s ciljem zagotavljanja zelenega javnega naročanja, ki se nanaša na varovanje okolja.

SEMINAR O MOKREM ČIŠČENJU

Sekcija vzdrževalcev tekstilij je konec novembra v prostorih čistilnice in pralnice Labod pripravila seminar o mokrem čiščenju. Seminar je bil sklepni dogodek eksperimentalnega projekta podjetja Elektrolux, ki je v Labodu postavilo celotno opremo za nego in pranje tekstilij po sistemu Lagoon. Od avgusta so v Labodu preizkušali omenjeni sistem, ki je pokazal dobre rezultate in možnost, da skoraj v celoti nadomesti ekološko sporno kemično čiščenje z ogljikovodiki.

Mokro čiščenje s simboli W temelji na posebnem nežnem pranju, ki omogoča nego tudi čisto volnenih oblačil oziroma tekstilij. Strojna oprema (pralniki, sušilci) so prilagojeni novemu načinu nege tekstilij enako velja za pralna sredstva. V svetu (ZDA,

Francija) pripravljajo uredbe o prepovedi nege tekstilij z ogljikovodiki po letu 2020. Mokro čiščenje je lahko alternativa nege tekstilij. Seminar je udeležencem prinesel pomembne informacije glede načrtovanja prihodnosti.

J. Z.



Seminarja se je udeležilo 20 članov sekcije vzdrževalcev tekstilij.

Glede zahtev o prepovedi določenih rakotvornih substanc zahteve sovpadajo z zahtevami, ki so že zajete v REACH. Poleg tega pa so zajete tudi zahteve glede barvne obstojnosti pri pranju znojenju in svetlobne obstojnosti ter celo stopnje dovoljenih sprememb dimenzij tekstilnih izdelkov.

Razveseljiva je tudi informacija, da bo v kratek pripravljen za javno razpravo popolnoma nov Zakon o varstvu potrošnikov, predlog amortizacije pa je vključen, za kar se sekcija vzdrževalcev tekstilij bori že dalj časa.

Glede na dejstvo, da je nega tekstilij sestavni del problematike tekstilij, je prisotnost predstavnikov sekcije vzdrževalcev tekstilij na odboru smiselna. V

posameznih točkah se je razprava nanašala tudi na izkušnje nege tekstilij. TIRS, zavodi in tekstilni inštituti nimajo znanja o negi tekstilij. Dogovorili smo se za testiranje nege tekstilij pri članih sekcije vzdrževalcev tekstilij, ki je pomembno prispevala k izboljšanju kakovosti ponudbe tekstilij.

Perec je problem tekstilij, ki imajo prepovedano vsakršno nego. V prihodnosti bo treba v primerih, ko ni rešen problem nege, opustiti na teh izdelkih vsakršno oznako nege (tudi sicer po zakonu označevanju nege ni obvezno, žal pa to pomeni težavo tako za potrošnike kot tudi izvajalce storitve nege).

JOŽE ZUPAN

Se vidimo v Zrečah!

Podobno kot že nekaj zadnjih let strokovne sekcije pri OZS tudi za začetek prihodnjega leta pripravljajo skupno strokovno srečanje sekcij s področja gradbeništva. Tokrat bodo na januarskem srečanju sodelovale sekcije gradbincev, slikopleskarjev, krovcev in kleparjev ter inštalaterjev-energetikov. Srečanje bo v petek in soboto, 27. in 28. januarja 2017, na tradicionalni lokaciji v Termah Zreče.

V plenarnem delu srečanja, v petek dopoldan, bodo obravnavane vsebine skupne vsem, ki svoja dela izvajajo na gradbenih objektih. Beseda bo tekla o novem Gradbenem zakonu, ki že pred sprejetjem razburja strokovno javnost, ter o predlogu za vzpostavitev paritetnega sklada za gradbeništvo v Sloveniji, podobno kot je to urejeno v sosednji Avstriji (BUAK).

V petek popoldan bo čas namenjen obravnavi tematike in strokovnih zadev ločeno po posameznih sekcijah. Prav tako bo poskrbljeno, da ne bo dolčas spremljevalkam, saj bo posebej zanje pripravljen program z naborom zanimivih tem, ki vedno prav pridejo v poslovnem in vsakdanjem življenju.

Posebnost letošnjega srečanja bo praznovanje 20-letnice delovanja treh sekcij, saj tako gradbinci, kleparji krovci in inštalaterji-energetiki praznujejo okroglo obletnico svojega delovanja, zato bo še posebej slovesno v večernem programu prvega dne srečanja. Tako kot na preteklem srečanju pa bomo podelili tudi **znake odličnosti v gradbeništvu**.

Prepričani smo, da je skupna organizacija srečanja dodana vrednost za vse udeležence, saj bo na voljo večje število predavanj. Udeležili se bodo lahko predavanj v vsakem od sekcijskih delov in predavanj v spremljevalnem programu. Več in bolj pestro bo tudi sodelovanje s pokrovitelji in razstavljalci. Na srečanju se bodo, tako kot vsako leto, predstavili dobavitelji gradbenih, kleparsko krovskih, slikopleskarskih, fasaderskih in inštalaterskih materialov in opreme, ki predstavljajo pomembno vlogo pri kakovostni izvedbi storitev in s svojim prispevkom izdatno pomagajo pri izvedbi vsakoletnega srečanja.

O podrobnejši vsebini programa srečanja ter pogojih za udeležbo boste obveščeni preko elektronske pošte in na spletnih straneh sekcij, kjer bo tudi možna prijava na dogodek.

Vabimo vas, da se nam pridružite v čim večjem številu.

JANKO ROZMAN

SEKCIJA TEKSTILCEV

Po metražno blago v Italijo

Člani sekcije tekstilcev so se konec novembra odpravili v Italijo. Njihov cilj sta bila Trst in Videm ter tamkajšnje trgovine s pestro ponudbo metražnega blaga. Tekstilci so si ob tej priložnosti priskrbeli najrazličnejše metražno blago, primerno za svečana večerna oblačila ali za športna oblačila. Izbirali so lahko med različnimi svilami, volno, blagom za vrhnja oblačila in srajce, pa tudi tekstilom za izdelke za dom (zavese, prte, brisače, rjuhe), ognjeodpornimi materiali za hotele, umetnim usnjem itd. Udeleženci so bili zelo zadovoljni, zato bo sekcija tekstilcev podobne nakupovalne izlete še organizirala.

A. P.



SEKCIJA FOTOGRAFOV

Strokovno srečanje tokrat na Višji strokovni šoli v Sežani

Svet fotografije prinaša izjemno veliko hitrih sprememb, zato je treba nenehno slediti trendom. Pomembno je izrabiti priložnosti za izobraževanje in izpopolnjevanje znanja, česar se udeleženci strokovnega srečanja fotografov, ki je bilo sredi novembra v Sežani, prav gotovo zavedajo.



Delovno vzdušje na strokovnem srečanju fotografov (slika: Jaka Ercegovčević).

Uvodoma je vse udeležence pozdravila predsednica Sekcije fotografov pri OZS Katarina Podgoršek, ki je med drugim povedala, da so neformalna izobraževalna srečanja edinstvena priložnost za navezovanje novih stikov in krepitev medsebojnih odnosov. Na tovrstnih srečanjih gre za prepletanje strokovnosti in druženja. Skozi druženje se stkejo številna nova poznanstva, ki dajejo svež zagon za nove podvige.

V nadaljevanju je v prvem delu strokovnega srečanja Srdjan Stanojević, fotograf iz Prage, spregovoril o tem, da se postprodukcija začne že pred fotografiranjem,



Rezultat – studijska fotografija z uporabo ustrezne svetlobe (slika: Jože Žnidaršič).

v drugem delu pa je podpredsednik sekcije Jože Žnidaršič praktično prikazal protokol fotografiranja za dokumente (RAW konverter, izvoz v Photoshop, izdelava paketa, print) postavitev studia in uporabo svetlobe.

Drugi dan srečanja je strokovna sodelavka iz OZS mag. Simona Osterman predstavila nadgradnjo portala MojObrtnik.com. Poudarila je, da se je OZS odločila za nadgradnjo zato, da bi članom s trže-

njem preko spleta, iskalnikov in družbenih omrežij omogočala več možnosti za prodajo in ponudbo njihovih izdelkov in storitev.

Novi portal tako deluje bolj pregledno in moderno, predvsem pa podjetja, še posebej tista, ki si uredijo svojo brezplačno spletno predstavitev, lahko vidijo večje število spletnih obiskovalcev. Poleg tega portal podjetjem omogoča še sprejemanje povpraševanj kupcev, darilnih bonov (tako imenovanih obrtniških grošev), lahko pa se vključijo tudi v skupino obrtnikov, ki so 24/7 na voljo za opravilo nujnih storitev (SOS obrtnik). Ostermanova je zbrane povabila, naj si pogledajo novi portal, za dodatne informacije pa naj ji pišejo na simona.osterman@ozs.si.

Srečanje je sklenila predsednica sekcije Katarina Podgoršek, ki je kolegom predstavila še postopke hrambe in arhiviranja fotografskega gradiva.

ADRIJANA POLJANŠEK

NOV PRIROČNIK ZA FOTOGRAFE

Sekcija fotografov pri OZS je izdala priročnik **Avtorsko in osebno pravo v fotografiji: pravni priročnik za fotografe**. Avtorici priročnika sta doc. dr. Špelca Mežnar, strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo ter ustavna sodnica na Ustavnem sodišču RS, in Hana Hvala, pripravnica v odvetniški pisarni Vrtačnik, d. o. o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Cena priročnika je 39 evrov, naročite pa ga lahko pri sekretarki sekcije Adriani Poljanšek, na katero se lahko obrnete tudi za dodatne informacije (adrijana.poljansek@ozs.si).

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
december 2016

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS,
se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.

Vsebina decembrskega Svetovalca:

- ▶ Informacija o novostih na področju obdavčitve z davkom od dohodkov pravnih oseb na podlagi novele ZDDPO-2N
- ▶ Informativne izračune ZPIZ-a bodo zavarovanci, rojeni leta 1958, dobili do konca leta
- ▶ Novosti na podlagi novele Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku - novela ZDavP-2J
- ▶ Odmera sorazmernega dela letnega dopusta, ko datum izteka pogodbe o zaposlitvi ni določen
- ▶ Družinsko podjetništvo – lahko omejimo direktorja tako, da lahko zastopa družbo le skupaj s prokuristom?
- ▶ Davčna obravnava pametnega telefona in pametne ure
- ▶ Kaj storiti, če delavec že 5 dni zaporedoma neupravičeno ne prihaja na delo?
- ▶ Sodna praksa: Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov



Tadeja Bučar
davčna svetovalka - specialistka:

Novosti obdavčitve z davkom od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2N)



Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in pravo socialne varnosti:

Informativni izračuni ZPIZ do konca leta



Tadeja Bučar,
davčna svetovalka -
specialistka

Informacija o novostih na področju obdavčitve z davkom od dohodkov pravnih oseb na podlagi novele ZDDPO-2N

V Uradnem listu Republike Slovenije, št. 68/16 z dne 4. 11. 2016, je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (novela ZDDPO-2N), ki prinaša naslednje novosti:

a) Zvišanje splošne stopnje davka od dohodkov pravnih oseb
Splošna stopnja davka od dohodkov pravnih oseb, določena v 60. členu ZDDPO-2, se zvišuje s 17 % na 19 %.

b) Ukinitve olajšave za donacije političnim strankam
V okviru ureditve olajšav za donacije se v 59. členu ZDDPO-2 ukinja olajšava za donacije političnim strankam.

c) Spremembe ugodnosti v zvezi z družbami tveganega kapitala in naložbami v družbe tveganega kapitala
S črtanjem določbe četrtega odstavka 61. člena ZDDPO-2 se ukinja posebna (ničelna) stopnja obdavčitve za družbe tveganega kapitala.

Poleg tega se za zavezanca, ki so času veljavnosti sheme državne pomoči za tvegan kapital vstopili v navedeno shemo, z dopolnitvijo šestega odstavka 25. člena ZDDPO-2 ureja prehodni režim za izvzem dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev v družbah tveganega kapitala. Do dneva ustrezne odobritve nove sheme državne pomoči za tvegan kapital lahko zavezanec, ki so pridobili oziroma imajo lastniški delež v družbah tveganega kapitala, ugodnost izvzema dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev v družbah tveganega kapitala uveljavljajo do prenehanja sheme zanje oziroma prenehanja zavezanca ali same družbe tveganega kapitala.

d) Amortizacija dobrega imena

Ureditev amortizacije za davčne namene je dopolnjena z določbo novega, osmega odstavka 33. člena ZDDPO-2. Na podlagi navedene dopolnitve se amortizacija dobrega imena ne prizna kot odhodek, ne glede na dejstvo, da je obračunana v skladu z

računovodskimi pravili (poslovni namen).

Odhodki iz naslova amortizacije dobrega imena za davčne namene tako niso priznani, odhodki iz naslova prevrednotenja zaradi oslabitve dobrega imena pa ostajajo davčno priznani.

Začetek veljavnosti in uporabe sprememb na podlagi novele ZDDPO-2N

Spremembe na podlagi novele ZDDPO-2N začnejo veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začnejo 1. januarja 2017.

Novosti na podlagi novele Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2J), ki imajo vpliv tudi ZDDPO-2

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku (novela ZDavP-2J), ki je bil objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 63/16 z dne 7. 10. 2016, prinaša za področje davka od dohodkov pravnih oseb spremembo prvega odstavka 374. člena ZDavP-2. Sprememba se nanaša na rok za plačilo davčnega odtegljaja po ZDDPO-2, in sicer lahko **plačnik davka davčno obveznost iz naslova davčnega odtegljaja po ZDDPO-2 plača v petih dneh od izplačila dohodka**. Navedena sprememba se začne uporabljati 1. januarja 2017.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Informativne izračune ZPIZ-a bodo zavarovanci, rojeni leta 1958, dobili do konca leta

V aprilskem Obrtniku, v katerem sem predstavil upokojitvene pogoje, ki veljajo v letu 2016, sem podal tudi pojasnilo, da bo Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) na podlagi 6. odstavka 140. člena ZPIZ-2 tudi letos vsem zavarovancem, ki bodo v koledarskem letu dopolnili starost 58 let in do dopolnitve starosti 65 let izpolnijo pogoje za priznanje pravice do starostne pokojnine po 27. členu ZPIZ-2, po uradni dolžnosti poslal tako informativne izračune o pričakovani višini njihove predčasne oziroma starostne pokojnine kot tudi o pričakovanem datumu upokojitve. To naj bi se izvedlo po objavi valorizacijskih

količnikov za preračun osnov iz prejšnjih let zavarovanja (april/maj), torej postopno od meseca maja 2016 naprej. V zadnjem mesecu sem imel na svetovanju dva člana, eden je rojen januarja 1958, drugi pa novembra 1958, ki še vedno nista prejela informacije ZPIZ-a, kar me je presenetilo, zato sem se pozanimal, v čem je problem oziroma, ali naj potem morda takšni zavarovanci še posebej urgirajo ali naredijo kaj drugega. Občasno pa kdo od članov potoži tudi nad tem, da je od njihove vloge za pridobitev informativnega izračuna datuma upokojitve in višine pokojnine preteklo že več mesecev, odgovora ZPIZ-a pa še niso prejeli.

Še isti dan sem od pristojnih služb ZPIZ-a dobil prijazno pojasnilo, da bodo informativne izračune posredovali do konca letošnjega leta vsem zavarovancem, ki so (bodo) v letošnjem letu dopolnili starost 58 let (ne glede na mesec rojstva posameznega zavarovanca). Informacijo o pričakovani višini pokojnine in prvem možnem datumu upokojitve bodo prejeli zavarovanci, ki do dopolnitve 65 let starosti izpolnijo pogoje za priznanje pravice do starostne pokojnine ali predčasne pokojnine na podlagi zavarovalne dobe, dopolnjene v Republiki Sloveniji in so rezidenti Republike Slovenije.

Tistim, ki v koledarskem letu dopolnijo 58 let starosti in do dopolnitve 65 let starosti ne bodo izpolnili pogojev za pridobitev pravice do predčasne pokojnine oziroma starostne pokojnine, bo zavod poslal obvestilo o dopolnjeni pokojninski dobi. Informacije ne bodo posredovali uživalcem izplačila 20 odstotkov predčasne ali starostne pokojnine, uživalcem delnih pokojnin in uživalcem sorazmernega dela pokojnine, saj imajo namreč ti zavarovanci že izpolnjene pogoje za upokožitev.

Pri zavarovancih, ki prejmejo ta izračun, **se ne upoštevajo osebnosti okolščine, na podlagi katerih je možno znižati starostno mejo** (skrb za otroke, delo pred 18. letom starosti, služenje vojaškega roka), prav tako tudi ne delovna doba iz tujine in dodana doba iz poklicnega zavarovanja. Zaradi tega pri mnogih ti izračuni niso takšni, kot če bi sami vložili vlogo in bi se jim upoštevale tudi te okolščine. Na to so zavarovanci seveda v spremnem dopisu k izračunu izrecno opozorjeni.

Glede drugih informativnih izračunov, ki jih ZPIZ daje zavarovancem na njihovo vlogo, pa pojasnjujejo, da je v določenih primerih, ko je treba dobiti relevantne podatke od druge (na primer, če ima nekdo dopolnjeno dobo v tujini), nujno poslati dopis v tujino za potrjeno dobo iz tujine in se zaradi tega lahko zadeve zavlečejo za več mesecev. Pri s. p.-jih morajo na primer preveriti plačilo prispevkov na FURS, saj se jim ne šteje vsa pokojninska doba, če nimajo plačanih vseh prispevkov, zato je v takšnih primerih iz objektivnih razlogov postopek potem lahko daljši.

Ob tem dodajajo še to, da je v letošnjem letu na trajanje reševanja informativnih izračunov vplivalo dejstvo, da je bilo treba realizirati odločbo Ustavnega sodišča RS v zvezi z delnicami. Izdanih je bilo približno dodatnih 30.000 odločb, zaradi tega in vseh drugih rednih dejavnosti je bilo uvedeno tudi nadurno delo, tako da so bili referenti bolj obremenjeni. Zavod izda na leto preko 100.000 informativnih izračunov, ki so brezplačni in tudi ni omejitve, kolikokrat ga lahko stranka vloži.

Sam pa za konec tega prispevka želim bralce še enkrat opozoriti,

da se okolščine, ki omogočajo zniževanje starosti, ne upoštevajo po uradni dolžnosti, ampak morajo to izrecno zahtevati tako v zaprosilu za pridobitev predhodne pisne informacije kot tudi pozneje v dejanskem upokožitvenem postopku. Prav tako sem dolžan opozoriti na dejstvo, da ZPIZ v teh **informativnih izračunih vedno opozori zavarovanca, da ni dokončen in uporaben v postopkih uveljavljanja pravic** iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Pri tem vedno tudi dodajajo, da je takšna predhodna pisna informacija izdana na podlagi razpoložljivih podatkov iz matične evidence zavarovancev, predloženih navedb in dokazil zavarovanca ter da je zgolj informativne narave, zato je ni mogoče uporabiti v postopku priznanja pravice do starostne pokojnine. Ne nazadnje se v tem času lahko spremeni tudi zakon in zaostrijo upokožitveni pogoji, zato apeliram, naj tovrstnih zaprosil nikar ne pošiljajo tisti, ki jim manjka do upokojitve 5 let ali še morda celo več. Če želijo kljub vsemu potešiti svojo tovrstno radovednost, si namreč lahko sami izračunajo okviren datum upokojitve s pomočjo računalniškega programa na spletnem portalu ZPIZ-a na naslovu <http://www.zpiz.si> v rubriki Informativni izračun datuma upokojitve. Za januarsko številko revije pripravljam članek, ki ga že leta objavljam na začetku vsakega koledarskega leta, in sicer o upokožitvenih pogojih, ki bodo veljali v letu 2017, prav tako pa nameravam predstaviti osnovne značilnosti »dvojnega statusa« podjetnikov, ki omogočajo nadaljevanje dejavnosti ob hkratnem prejemanju dela pokojnine.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Novosti na podlagi novele Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku-novela ZDavP-2J

Novost objavljenega Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku, ki je bil objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 63/2016, z dne 7. 10. 2016, uvaja

5-dnevni rok pri izplačilu davčnega odtegljaja in prispevkih za socialno varnost.

Tako se uvaja možnost petdnevnega zamika pri plačilu davčnega odtegljaja in obveznih prispevkov za socialno varnost, ki se plačujejo v obračunu davčnega odtegljaja (na obrazcih REK in ODO-1). Treba pa je opozoriti, da se rok za predložitev obračuna davčnega odtegljaja ne spreminja, kar pomeni, da je treba davčni obračun še vedno predložiti najpozneje na dan izplačila dohodka.

Sprememba velja za vsa plačila obračunanega davčnega odtegljaja ter prispevkov za socialno varnost od izplačil dohodkov po 1. januarju 2017. Nov petdnevni zamik velja tudi za prispevke za socialno varnost za zavezanca, ki plačujejo prispevke za socialno varnost najpozneje do 15. za pretekli mesec. Ti bodo prispevke za december 2016 že lahko plačali najpozneje do 20. januarja 2017.

Roki se torej ne spreminjajo za:

- predložitev obračunov, ki jih plačnik davka mora davčnemu organu predložiti najpozneje na dan izplačila dohodka;
- plačilo posebnega davka na določene prejeme (ta ostaja nespremenjen, torej tri dni po izplačilu dohodka) ter
- plačilo dajatve od dohodka začasno ali občasno delo upoko-jencev, in sicer na dan izplačila dohodka.

Predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost je novost (353.a člen ZDavP-2). Davčni organ ga sestavi za davčne zavezanca, in sicer za tiste:

- ki so sami davčni zavarovanci po zakonih o obveznem zavarovanju in so sami dolžni obračunati in plačati prispevke za socialno varnost ter
- za katere davčni organ razpolaga s podatki za določitev osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost.

Zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, samozaposlene osebe, družbeniki, kmečki zavarovanci, ki so obvezno ali prostovoljno vključeni v obvezno socialno zavarovanje, prostovoljno vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje za primer brezposelnosti bodo najpozneje do 10. za pretekli mesec prejeli od davčnega organa v sistemu e-Davki predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost. V primeru, ko podatki v zgoraj omenjenem obračunu prispevkov za socialno varnost, ki jih bo pripravil davčni organ, ne bodo pravilni ali v primeru, ko ga davčni organ ne bo odložil v sistemu e-Davki, bo moral zavezanec sam predložiti obračun prispevkov za socialno varnost najpozneje do 15. za pretekli mesec. Davčnemu organu bo moral zavezanec sam preko obračuna prispevkov za socialno varnost posredovati morebitne spremembe osnov, kot so: bolniški dopust, starševski dopust ali odločitev glede sprememb povečanja in zmanjšanja zavarovalne osnove.

Začetek uporabe za zavezanca za prispevke za socialno varnost samozaposlenih oseb in družbenikov, ki se jim osnova za plačilo prispevkov za socialno varnost določa na podlagi 145. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/2012), velja od meseca januarja 2017 dalje. Z obračunom prispevkov za socialno varnost pa se bo sistem predizpolnjenih obrazcev začel uporabljati za mesec januar 2018.



Mag. Nina Scortegagna Kavčnik,
vodja SPKSZ

Odmera sorazmernega dela letnega dopusta, ko datum izteka pogodbe o zaposlitvi ni določen

Z vprašanjem odmere sorazmernega dela letnega dopusta, kjer datum izteka pogodbe o zaposlitvi ni določen, se delodajalci srečujejo na primer **pri pogodbah o zaposlitvi za določen čas zaradi nadomeščanja začasno odsotnega delavca**, pri čemer datum izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas ni določen, ker delodajalec niti ne ve, kdaj se bo delavec, ki je začasno odsoten, vrnil na delo. V tovrstnih primerih je celo pravilno, da datum izteka pogodbe ni določen, če delodajalec seveda želi, da bo ta novi delavec odsotnega nadomeščal celotno obdobje odsotnosti.

Ker datum izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas (datum prenehanja delovnega razmerja) ni znan, števila dni sorazmernega dela letnega dopusta v pogodbi o zaposlitvi delodajalec ne more navesti. Natančnega oziroma končnega števila dni letnega dopusta pa delodajalec tudi ne more preračunati in navesti v obvestilu o odmeri letnega dopusta, saj ne ve, kdaj bo delavcu delovno razmerje prenehalo oziroma koliko mesecev bo v koledarskem letu dejansko delal. To bo jasno šele, ko bo začasno odsotni delavec sporočil, da se vrača na delo. Zato mora v tovrstnih primerih delodajalec začasno odsotnega delavca prositi, naj mu pravočasno sporoči, kdaj se vrača na delo.

Delodajalec mora tako v obvestilu o odmeri letnega dopusta odmeriti celoten letni dopust, kot da bo delavec pri njem zaposlen celotno koledarsko leto, pri čemer mora v obvestilu navesti, da delavcu pripada le sorazmerni del letnega dopusta, in sicer za vsak dopolnjen mesec zaposlitve 1/12. Ko bo začasno odsotni delavec sporočil, katerega dne se vrača nazaj na delo, pa lahko delodajalec delavcu, ki nadomešča začasno odsotnega delavca, v izogib morebitnim sporom, izdal še eno obvestilo, v katerem ga bo obvestil, kdaj mu bo delovno razmerje, zaradi

vrnitve začasno odsotnega delavca na delo, prenehalo in koliko sorazmernega dela letnega dopusta mu pripada.

Delodajalec tudi ne sme pozabiti, da mora že v skladu s peto alinejo 31. člena ZDR-1 v pogodbi o zaposlitvi določiti način izrabe letnega dopusta. Delavec in delodajalec se lahko dogovorita, da delavec izrabi določeno število dni letnega dopusta po izteku vsakega meseca dela ali pa strnjeno, vsekakor pa ga mora izrabiti pred prenehanjem delovnega razmerja. Če pogodba o zaposlitvi traja daljše obdobje, izrablja delavec letni dopust v skladu z letnim razporedom in v skladu z dogovorom z delodajalcem.



Sabina Rupert,
svetovalka – specialistka za
gospodarsko in civilno pravo

Družinsko podjetništvo – lahko omejimo direktorja tako, da lahko zastopa družbo le skupaj s prokuristom?

V zadnjem času je bilo kar nekaj takšnih vprašanj, večkrat sicer v okviru procesa upokojevanja edinega lastnika družbe z omejeno odgovornostjo (d. o. o.), ki je hkrati tudi edini poslovodja – direktor tega podjetja. Posameznik namreč ne more uveljavljati pravice do pokojnine, če ima hkrati status lastnika družbe z omejeno odgovornostjo in poslovodne osebe v tej družbi, lahko pa ostane lastnik družbe, odstopi z mesta poslovodje, namesto poslovodje pa postane njen prokurist.

Vendar, ali lahko edini družbenik družbe oziroma družbenik z večinskim deležem v d. o. o. odstopi z mesta poslovodje, ne da bi hkrati imenoval novega direktorja? Glede na obstoječo sodno prakso NE.

Čeprav bi odstopil s funkcije poslovodje, pristojno sodišče tega ne bo registriralo in vpisalo v sodni register. Takšen odstop je namreč neveljaven. Navedeno registracijo bo sodišče v sodnem registru opravilo šele tedaj, ko bo družba predlagala za vpis novega direktorja. Le vpis prokurista namesto prej edinega poslovodje ne zadostuje.

V navedeni zgornji situaciji je tako edini oziroma večinski družbenik dolžan imenovati novega direktorja, če želi sam odstopiti z mesta poslovodne osebe. V praksi pa takšen družbenik velikokrat želi še vedno obdržati »aktiven« nadzor nad poslovanjem podjetja, čeprav sam ni (več) njen zakoniti zastopnik (direktor, poslovodja). Bodočemu novemu poslovodji morda še ne zaupa povsem, da bi ne storil dejanj, ki bi bila lahko v nasprotju z interesi družbe oziroma njenega lastnika (lastnikov).

Ali lahko novega (edinega) direktorja omeji in s tem nad njim vzpostavi nadzor tako, da se ga pri zastopanju družbe omeji s skupnim zastopanjem s prokuristom družbe? Torej, da lahko novi direktor družbe zastopa družbo le skupaj z njenim prokuristom? Odgovor je NE.

Takšna oblika nadzora posloводства – mešanega zastopanja ni združljiva s konceptom zakonitega zastopanja. V preteklosti je sicer bilo takšnih primerov kar nekaj in kot takšna so bila tudi registrirana v sodnem registru. Vendar sta se sodna praksa in stališče teorije sedaj nedvoumno spremenila.

»Omejitev edinega poslovodje družbe bi namreč nedopustno posegalo v pristojnosti poslovodje kot zakonitega zastopnika družbe. Namen prokure namreč ni omejevanje zakonitega zastopnika pri zastopanju družbe, pač pa olajšanje zastopanja.« (Odločba Višjega sodišča RS, VSL sklep IV Cpg 1579/2015). Družba namreč nima svoje lastne poslovne sposobnosti, ker sama ne more oblikovati in izražati volje. Zato je za družbo obvezen zakoniti zastopnik družbe. Takšen organ za d. o. o. je poslovodja družbe, ki na podlagi 1. odstavka 515. člena ZGD na lastno odgovornost vodi posle družbe in jo zastopa. Družbo lahko tako zastopa eden ali več poslovodij – direktorjev. Poslovodja je v imenu in za račun družbe upravičen opravljati vsa pravna dejanja, ki jih družba opravlja. Njegova pooblastitev je torej neomejljiva. Omejena je le, kadar je v družbeni pogodbi ali aktu o ustanovitvi določeno skupno delovanje več poslovodij. Poslovodja se lahko torej omeji le s skupnim zastopanjem z drugim poslovodjem. Za takšno zastopanje je značilno, da je pogodba (in drugi akti) veljavno sklenjena le takrat, ko jo podpišejo vsi direktorji. Če se direktorja ne omeji na skupno zastopanje, govorimo o samostojnem zastopanju, v tem primeru pa je vsaka pogodba veljavna že, ko jo podpiše direktor. Druge morebitne omejitve poslovodje, na primer s prokuristom (notranje omejitve), ne učinkujejo v razmerju do tretjih oseb. Navedeno pomeni, da četudi bi akt o ustanovitvi družbe ali sklep edinega družbenika dopuščal zastopanje edinega poslovodje skupaj s prokuristom, takšna ureditev ne izključuje možnosti, da edini poslovodja ne more samostojno zastopati družbe in veljavno na primer skleniti pogodbe, brez prokurista. Takšna omejitev v razmerju do tretjih tako nima učinkov. Je pa lahko odškodninsko odgovoren v notranjem razmerju, to je do družbenika.

Možno pa je nasprotno: prokurista se lahko omeji s skupnim zastopanje z direktorjem. Torej lahko zastopa družbo le skupaj z direktorjem ali drugim prokuristom.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Davčna obravnava pametnega telefona in pametne ure

Si predstavljate življenje in poslovanje brez uporabe sodobnih tehnoloških naprav? Povpraševanje po tehnoloških novostih in izdelkih v zadnjih letih močno narašča, vse več je povpraševanja po pametnih napravah. Po definiciji so pametne naprave računalniški sistemi, sposobni sprejemati odločitve brez človeškega posredovanja. Podatke pridobivajo z beleženjem človeških dejanj, nato pa na tej podlagi izvajajo dejanja in sprejemajo odločitve. Pametne naprave so namenjene povečanju učinkovitosti in produktivnosti, mednje pa sodita tudi pametni telefon in pametna ura.

Pod izrazom **pametni telefon** razumemo napravo, ki poleg telefoniranja uporabniku omogoča upravljanje z elektronsko pošto, zajem, obdelavo, prenos in shranjevanje datotek, dostop do interneta, uporabo različnih programov itd. Gre torej za elektronsko napravo, katere funkcionalnost in tehnična sestava je bistveno bližje računalniku kot klasičnemu

telefonskemu aparatu, prenos govora pa predstavlja le eno od mnogih funkcij.

Pametna ura je nosljiva računalniška naprava, namenjena nošenju na uporabnikovem zapestju, ki ponuja funkcionalnosti, podobne tistim na pametnih telefonih. Samostojno ali v povezavi z mobilno napravo omogoča povezavo s spletom, upravljanje mobilnih aplikacij, klicanje, pošiljanje besedilnih in video sporočil, GPS navigacijo ipd.

Nakup pametne naprave pa je povezan z večnim vprašanjem – **gre z vidika poslovanja za davčno priznan odhodek in ali je zanj moč uveljavljati olajšavo za investiranje?**

FURS za omenjeni napravi odgovarja pritrdilno. Pametni telefon in pametna ura se za davčne namene obravnavata kot računalniška oprema, za katero je skladno s 33. členom ZDDPO-2¹, dovoljena najvišja letna amortizacijska stopnja 50 %. Prav tako je davčni zavezanec z nakupom pametne naprave upravičen do uveljavljanja olajšave za investiranje v skladu s 55.a členom ZDDPO-2 oziroma 66.a členom ZDoh-2². Davčna osnova se lahko zniža v višini 40 % investiranega zneska za nakup pametnega telefona ali pametne ure, vendar največ v višini davčne osnove.

Vsekakor pa mora davčni zavezanec na zahtevo davčnega organa dokazati, da je nakup pametnih naprav povezan z opravljanjem dejavnosti, torej da se naprave uporabljajo pri vsakodnevem delu z namenom olajšanja dela uporabniku in večji učinkovitosti. Za pametne naprave, za katere iz dejstev in okoliščin izhaja značaj privatnosti, olajšave ni mogoče uveljavljati.

¹ Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Uradni list RS, št. 117/06, 90/07, 56/08, 76/08, 92/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15).

² Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 117/06, 90/07, 10/08, 78/08, 92/08, 125/08, 20/09, 10/10, 13/10, 43/10, 106/10, 9/11 – ZUKD-1, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 17/14 – ZUOPŽ, 29/14 – odl. US, 50/14, 85/14 – ZUJF-B, 23/15, 55/15, 102/15 – ZUJF-E).



Izračunaj si svoj prihranek

Kalkulator ugodnosti najdete na: **mozaikpodjetnih.si/kalkulator**

Sami preverite koliko lahko privarčujete na leto!



Staša Pirkmaier,

svetovalka – specialistka za delovno pravo

Kaj storiti, če delavec že 5 dni zaporedoma neupravičeno ne prihaja na delo?

Delodajalca zanima, kako zakonito postopati, če delavca že pet dni ni na delo, ni v bolniškem staležu, pa tudi letni dopust mu ni odobren.

Če delavec najmanj pet dni zaporedoma ne pride na delo, o razlogih za svojo odsotnost pa ne obvesti delodajalca, čeprav bi to moral in mogel storiti, mu lahko delodajalec na podlagi 4. alineje 1. odstavka 110. člena ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/2013, s spremembami) izredno odpove pogodbo o zaposlitvi. Delodajalec mora delavca na podlagi 2. odstavka 85. člena ZDR-1 pred redno odpovedjo pisno sezniniti z očitnimi kršitvami in mu omogočiti zagovor v razumnem roku, ki ne sme biti krajši od treh delovnih dni, razen če obstajajo okoliščine, zaradi katerih bi bilo od delodajalca neupravičeno pričakovati, da delavcu to omogoči.

Katere so tiste okoliščine, zaradi katerih delodajalec ne bo dolžan delavcu zagotoviti zagovora, tega zakon ne opredeljuje. V praksi se dogajajo tudi primeri, ko delavec sicer po prejemu vabila na zagovor telefonsko sporoči delodajalcu, da je v bolniškem staležu in se zagovora ne bo mogel udeležiti. Sodna praksa je zavzela stališče (Sodba VIII Ips 153/2006), da dejstvo bolniškega staleža še ne pomeni ali predpostavlja, da se delavec ne more udeležiti zagovora. Ne zadošča torej le obvestilo o bolniškem staležu, temveč mora delavec svoj izostanek opravičiti z navedbo pomembnih okoliščin, ki jim po možnosti predloži ustrezne dokaze – ustrezno medicinsko dokumentacijo.

Pisna seznanimitev se lahko opravi tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. Če bo delavec zagovor podal ustno, mora delodajalec določiti čas in kraj, kjer bo delavec zagovor podal. Iz zapisnika mora biti razvidno, kdaj (datum, ura) in kje je bil zagovor podan, razlogi očitkov delodajalca, vsebina zagovora delavca ter podpise navzočih oseb.

Delavcu preneha pogodba o zaposlitvi s prvim dnem neupravičene odsotnosti z dela, če se ne vrne na delo do vročitve izredne odpovedi.

Izredno odpoved mora delodajalec podati najpozneje v 30 dneh od ugotovitve razloga za izredno odpoved (subjektivni rok) in najpozneje v šestih mesecih od nastanka razloga (objektivni razlog).

Delavec v primeru izredne odpovedi s strani delodajalca nima pravice do odpovednega roka, saj ob upoštevanju vseh okoliščin in interesov obeh pogodbenih strank ni mogoče nadaljevati delovnega razmerja do izteka odpovednega roka oziroma do poteka časa, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi. Delavec tudi nima pravice do odpravnine in pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti.

Ne spreglejte izobraževanj na OZS:

- **9. december 2016** – seminar **Kako s čim nižjimi stroški preoblikovati / prenesti s.p.?** s Tadejo Bučar, strokovno svetovalko - specialistko za davčne zadeve in računovodstvo v OZS ter revizorko
- **13. december 2016** – usposabljanje **iz higiene živil in HACCP sistema ter označevanje alergenov s pisnim preizkusom** s Katarino Železnik Logar, dipl.sanit.inž iz Inštituta za varstvo pri delu in varstvo okolja Maribor
- **15. december 2016** – seminar **Poenostavljena prisilna poravnava skupaj z vzorci** z Majo Lajevec, bivšo okrajno sodnico in pravno svetovalko - specialistko za področje izvršb in stečajev
- **12. januar 2017** – seminar **Vse kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu** z mag. Nino Scortegagna Kavčnik, vodjo Službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve pri OZS ter predavateljico na fakulteti ter višjih šolah, avtorico številnih strokovnih in znanstvenih člankov ter knjig s pravnega področja

Dodatne informacije o izobraževanjih vam je na voljo Jana Golič na e-naslovu jana.golic@ozs.si in na tel. št. 01 58 30 553.



mag.
Boštjan J. Turk

Sodna praksa

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti

Med delodajalci velja odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti za problematičen odpovedni razlog, saj zaposlenim neredko predstavlja določen emocionalni šok ali celo ponižanje. Zaradi tovrstnih odpovedi so številni zaposleni pripravljeni delodajalce tudi tožiti, zato se delodajalci tovrstnih odpovedi praviloma izogibajo.

Ne glede na to pa včasih brez odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti preprosto ne gre. Delo, ki ga je zaposleni prevzel pri delodajalcu, je zanj preprosto prezahtevno ali pa njegove delovne sposobnosti preprosto niso kos izzivom, ki jih delovno mesto, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem, predstavlja. V takšnih primerih delodajalcu ne preostane drugega, kot da delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi **iz razloga nesposobnosti**.

Tovrstni odpovedni razlog se uvršča med tako imenovane **redne odpovedne razloge** in ga ne kaže zamenjevati s **krivdno odpovedjo**, (o tem več spodaj). V skladu z zakonsko dikcijo so izpolnjeni razlogi za odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti v primerih, če delavec ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov, če dela ne opravlja pravočasno, strokovno in kakovostno, in če ne izpolnjuje pogojev za opravljanje dela, ki so določeni z zakoni in drugimi predpisi, izdanimi na podlagi zakona.

V primeru, če delodajalec pri delavcu ugotovi nesposobnost, mu je dolžan odpovedati pogodbo o zaposlitvi najpozneje v šestih mesecih od nastanka utemeljenega razloga (od nastanka nesposobnosti).

Če delodajalec odpove pogodbo o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti in delavcu istočasno ponudi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi (za drugo zaposlitev) in delavec sprejme delodajalčevo ponudbo, velja, kot da je delodajalec delavcu redno odpovedal pogodbo o zaposlitvi. V tem primeru mora delavec skleniti novo pogodbo o zaposlitvi v roku 15 dni od prejema delodajalčeve pisne ponudbe.

Če delavec torej sprejme takšno delodajalčevo ponudbo (za drugo ustrezno zaposlitev za nedoločen čas), **nima pravice do odpravnine, obdrži pa pravico do pravnega varstva pred pristojnim sodiščem, kot v drugih primerih redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi**. V primeru ugotovitve nezakonnosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi se šteje, da je bila nova pogodba sklenjena pod razveznim pogojem.

Če pa delavec ne sprejme ponudbe delodajalca za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno zaposlitev in za nedoločen čas ter mu preneha delovno razmerje, nima pravice do odpravnine.

Pomembno je vedeti, kaj konkretno pomeni ustrezna zaposlitev. To je zaposlitev, za katero se zahteva enaka vrsta in raven izobrazbe, kot se je zahtevala za opravljanje dela, za katero je imel delavec sklenjeno prejšnjo pogodbo o zaposlitvi, in za delovni čas, kot je bil dogovorjen po prejšnji pogodbi o zaposlitvi, ter kraj opravljanja dela ni oddaljen več kot tri ure vožnje v obe smeri z javnim prevoznim sredstvom ali z organiziranim prevozom delodajalca od kraja bivanja delavca.

Če pa delavec sprejme **neustrezno novo zaposlitev, ima pravico do sorazmernega dela odpravnine v višini, ki jo dogovori z delodajalcem**.

Sodna praksa v zvezi z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti je dokaj pestra. Naj navedem le dva zanimiva primera:

V zadevi Pdp 1282/2006 je Višje delovno in socialno sodišče 25. 5. 2007 izreklo, da je odpovedni razlog nesposobnosti potrebno razlikovati od krivdnega razloga za odpoved pogodbe o zaposlitvi, pri katerem je poudarjen krivdni element pri kršitvi pogodbenih ali druge obveznosti iz delovnega razmerja, medtem ko je pri nedoseganju pričakovanih rezultatov dela kot razlogu nesposobnosti bistvena nezmožnost oziroma premajhna zmožnost delavca za pravočasno, strokovno in kakovostno opravljanje dela. V vsakem primeru posebej je treba presojati, ali je določeno ravnanje delavca rezultat njegove nezmožnosti za pravočasno, strokovno in kakovostno opravljanje dela ali pa rezultat njegovega subjektivnega odnosa do izpolnjevanja pogodbenih oziroma drugih obveznosti iz delovnega razmerja. V zadevi VDSS Pdp 60/2013 pa se je Vrhovno sodišče RS dne 30. 9. 2013 opredelilo glede razlikovanja med odpovedjo pogodbe o zaposlitvi delavcu iz razloga nesposobnosti na eni in odpovedjo pogodbe o zaposlitvi delavcu iz zdravstvenih razlogov na drugi strani in jasno poudarilo, da trajna nezmožnost opravljanja dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi (iz zdravstvenih razlogov) ne utemeljuje odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti, saj je odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu iz zdravstvenih razlogov možna le v izjemnih primerih. Če torej delavec zboli, to še ne pomeni, da je nastala njegova nesposobnost. Takšna interpretacija in posledična odpoved pogodbe o zaposlitvi bi namreč predstavljala diskriminacijo.

ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

ERSTE CARD
Kartica z najprijaznejšimi obroki
in največjim prihrankom



KOMPAS SHOP
• 20 % popust na širok izbor
izdelkov iz sladkega programa,
kozmetike, oblačila in obutev
priznanih blagovnih znamk,
igračke,...



DZS
• 20 % popust pri nakupu
pisarniške opreme,
materiala ter storitev



KOMPAS

- 7 % popust na počitniške
pakete iz katalogov
Mediteran in Jadran
- 5 % popust na potovanja
in izlete po Evropi in
svetu



SHELL ADRIA

- 0,045€/liter (DDV vključen) popusta
na maloprodajno ceno dizelskega
goriva na 9 Shellovih bencinskih
črpalkah v Sloveniji

**TELEKOM
SLOVENIJE**

- 20 % popust na osnovno mesečno naročnino
mobilnega paketa
- 50 % popust na naročnino storitve
»Prednostna obravnava«



NLB
Ugodne bančne storitve



**ELEKTRO
ENERGIJA**

- 6 % popust na cene
električne energije
- 12 % popust na cene
zemeljskega plina



**TRIGLAV
ZAVAROVALNICA**
• 7 % popust na avtomobilsko
in premoženjsko zavarovanje



MERKUR

- 5 % popust na celotno
ponudbo v maloprodaji



BIG BANG

- 3 % do 20 % popust glede na blagovno znamko
- 5 % do 15 % popust na storitve



In še veliko več s kartico tisočeri ugodnosti!

ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI



080 12 42 • mozaik.podjetnih@ozs.si • **www.mozaikpodjetnih.si**

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za DECEMBER 2016

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala		469,62	511,64	566,25	662,89	721,70	956,96	1.057,79	1.183,83	1.309,87	1.519,94	1.814,02	43/15
nepremičnine - 1		397,63	432,17	477,06	556,50	604,85	798,25	-	984,75	-	1.261,06	1.502,81	
nepremičnine - 2		423,52	460,65	508,91	594,30	646,28	854,19	-	1.054,66	-	1.351,67	1.611,56	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05, 67/16
nepremičnine - 3		449,43	489,15	540,78	632,13	687,74	910,15	-	1.124,64	-	1.442,38	1.720,40	

2. NAJNIZŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		462,84 2,66	506,34 2,91	562,02 3,23	619,44 3,56	-	694,26 3,99	-	817,80 4,70	-	922,20 5,30	-	-	1.087,50 6,25	-	36/11, 107/11, 109/12, 67/16
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/15, 61/15, 67/16
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		443,50	503,323	563,29	623,16	-	728,31	-	942,48	1.113,85	1.413,74	-	-	1.627,94	-	110/13, 35/14, 52/16
nekov. rudnine		516,78	574,20	636,84	713,40	-	803,88	-	903,06	977,88	1.097,94	-	-	1.388,52	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16
kovins. ind. na uro		511,56 2,94	558,54 3,21	617,70 3,55	704,70 4,05	-	769,08 4,42	-	897,84 5,16	-	1.049,22 6,03	-	-	1.198,86 6,89	1.416,36 8,14	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14, 6/15, 80/15
elektroind. na uro*		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		513,30 2,95	567,24 3,26	624,66 3,59	715,14 4,11	-	779,52 4,48	-	908,28 5,22	-	1.063,14 6,11	-	-	1.216,26 6,99	1.433,76 8,24	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis, 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15
gradbena		450,00	499,46	553,58	613,33	650,54	724,95	770,05	811,76	940,29	962,84	1.082,35	1.165,78	1.290,93	-	101/15
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14, 48/15, 24/16
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14, 17/16, 24/16, 36/16
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		407,16 2,34	422,82 2,43	492,42 2,83	546,36 3,14	-	610,74 3,51	-	722,10 4,15	-	814,32 4,68	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, R81/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14, 3/15, 4/16
poštna		560,28 3,22	617,70 3,55	647,28 3,72	718,62 4,13	-	800,40 4,60	-	918,72 5,28	1.146,66 6,56	1.169,28 6,72	-	-	1.202,36 6,91	1.426,80 8,20	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 61/15
banke		-	-	-	653,68	-	745,22	-	931,51	-	1.164,39	-	-	1.397,26	1.676,73	5/11, 14/13, 4/14, 95/14, 46/16
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14, 28/15

Opomba: V Uradnem listu št. 67/16 so objavljene tarifne priloge KP za kmetijsko in živilsko industrijo, KP za dejavnost poslovanja z nepremičninami, KP za lesarstvo. Tarifna priloga KP za dejavnost poslovanja z nepremičninami stopi v veljavo 1.1.2017.

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	DECEMBER 2016
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; R označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - NOVEMBER 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				70 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun				1.089,12	5.445,62
1.555,89 EUR*					
Prisp. zavarovanca za PIZ		15,50%		168,81	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ		8,85%		96,39	481,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008		265,20	1.326,01
Prisp. zavarovanca za ZZ		6,36%		69,27	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ		6,56%		71,45	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu		0,53%		5,77	28,86
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004		146,49	732,43
Prisp. zavarovanca za starš. var.		0,10%		1,09	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.		0,10%		1,09	5,45
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001		2,18	10,90
Prisp. zavarovanca za zaposl.		0,14%		1,52	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.		0,06%		0,65	3,27
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005		2,17	10,89
Skupaj drugi prisp.				4,35	21,79
PRISPEVKI SKUPAJ				416,04	2.080,23

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

**Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 70 % zadnje znane povprečne letne plače; 70 % od 1.555,89 = 1.089,12 eur

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2016

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2016 (Uradni list RS, št. 104/15).

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	70.907,20	4.625,65	+ 41 % nad 20.400,00
70.907,20		25.333,60	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	5.908,93	385,47	+ 41 % nad 1.700,00
5.908,93		2.111,13	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2016:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebné olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača Obdobje	Znesek	Uradni list RS št.
od 1. januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za NOVEMBER 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			56 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.555,89 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	871,30	5.445,62
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		135,05	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		77,11	481,94
Skupaj prispevki za PIZ	Sl56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	212,16	1.326,01
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		59,37	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		61,24	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,95	28,86
Skupaj prispevki za ZZ	Sl56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	125,56	732,43
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
Skupaj prispevki za starš. var.	Sl56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	1,74	10,90
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,22	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,52	3,27
Skupaj prispevki za zaposl.	Sl56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	1,74	10,89
Skupaj drugi prisp.			3,48	21,79
PRISPEVKI SKUPAJ			341,20	2.080,23

SPREMEMBA POROČANJA ZA DOHODKE IZ DELOVNEGA RAZMERJA OD 1.1.2016 DALJE

Skladno z drugim odstavkom 32. člena Zakona o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja-ZMEPIZ-1 se je s Pravilnikom o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu določila tudi vrsta, oblika in način predložitve podatkov, ki so potrebni za oblikovanje prijave podatkov o osnovah v matično evidenco zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter sprememb teh podatkov, in so jih delodajalci, ki so plačniki davka, dolžni za delavce v delovnem razmerju sporočiti v obračunu davčnega odtegljaja. Na podlagi navedenega Pravilnika se tako s 1.1.2016 spreminja oblika poročanja za dohodke iz delovnega razmerja. Nova XML shema z razširitvijo iREK, ki bo veljavna od 1.1.2016, je objavljena na spletni strani beta.edavki.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2016 znaša 56 % zadnje znane povprečne letne plače; 56% od 1.555,89 = 871,30 EUR

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS e-Davki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/.

OPOMBA: Za delavce v delovnem razmerju (14. člen ZPIZ-2), je od 1.3.2016 minimalna osnova za izplačila; 52 % PP 2015 1.555,89=809,06 EUR

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve n ovega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2016 do vključno marca 2017 znaša prispevek za PIZ 32,43 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ. Za obdobje od januarja 2016 dalje pa plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

(zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), **prispevek v znesku (8,17 EUR+24,50 EUR)=32,67 EUR**. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – DECEMBER 2016

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	798,64 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	467,94 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	779,90 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.091,85 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.119,58 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.559,79 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	779,90 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.559,79 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
september 2016	1.558,28 EUR	1.559,79 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (oktober in november 2016)

Datum	11.10.16	25.10.16	8.11.16	22.11.16
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,124	1,149	1,228	1,206
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2023	0,2068	0,2210	0,2171

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispekih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroki. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroki prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.

JUB JUPOL
MEDNARODNA HUMANITARNA AKCIJA
IN 18. TEKMOVANJE SLIKOPLESKARJEV SLOVENIJE

Rigips

18.

Tekmovanje
slikopleskarjev Slovenije

Trbovlje - 71.16

Rigips

JUB

Rigips

Navdušeni nad odlično opravljenim delom

V splošni bolnišnici Trbovlje je v petek, 25. novembra, v enodnevni akciji 97 slikopleskarjev prostovoljcev prepleskalo vse prostore v porodniškem, ginekološkem in internem oddelku stavbe, ki se sicer ponaša že s skoraj 150-letno zgodovino. Stene so odeli v nežne pastelne barvne odtenke, ki so jih v svoji študiji predvideli in skupaj z osebjem bolnišnice izbrali JUB-ovi arhitekti.

Slovenskim slikopleskarjem, med katerimi so bili tudi dijaki mariborske in kranjske srednje strokovne šole, se je v Trbovljah pridružilo tudi 22 tujih udeležencev iz Avstrije, Češke, Madžarske, Slovaške in Velike Britanije, žal pa je ekipi iz Nemčije sodelovanje na dogodku preprečila stavka zaposlenih v nemški letalski družbi. Izmed 11 tekmovalnih ekip jih je bilo kar devet domačih, ki so se potegovala za naziv treh najboljših mojstrskih ekip na letošnjem tekmovanju, v boj za pokal zmagovalcev pa sta se podali tudi angleška in češka ekipa. Kljub temu, da ob takšni akciji rezultati niso na prvem mestu, velja omeniti, da so bile ekipe izjemno izenačene, kar pomeni, da je kakovost dela sodelujočih na zelo visoki ravni.

V humanitarnem delu je sodelovalo 75 prostovoljcev, od tega 53 domačih in 18 tujih. Tudi tokrat na dogodku niso manjkali staroste Jože Sitar, Anton Lavrač in Milan Pestotnik, ki se kot mojstri tega poklica od samega začetka pridružujejo tej humanitarni akciji.

Slikopleskarji so celodnevno akcijo sklenili z večerno prireditvijo v Delavskem domu v Trbovljah, kjer so se jim pridružili podpredsednik upravnega odbora OZS Ivan Meh, Jasna Gabrič, županja Občine Trbovlje, Matjaž Švagan, župan Občine Zagorje ob Savi, ter poslanka Državnega zbora RS Vojka Šergan, župan Občine Hrastnik Miran Jerič pa si je delo slikopleskarjev ogledal že zgodaj dopoldne. Vsi udeleženci so dobili priznanja OZS in Splošne bolnišnice

Trbovlje, v imenu slednje se jim je zahvalila direktorica Marina Barovič, ki po ogledu prostorov ni mogla skriti navdušenja nad odlično opravljenim delom.

Zahvale za podporo so prejeli tudi predstavniki sodelujočih zasavskih občin in območnih obrtno-podjetniških zbornic, ki so pomagali pri organizaciji akcije. Slikopleskarje sta nagovorila še Branko Goričan, idejni oče akcije, in Ernest Bransberger, predsednik sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črko-slikarjev. Sekcija je tudi letos podelila posebni denarni nagradi Srednji gradbeni šoli iz Maribora in kranjski Srednji ekonomski, storitveni in gradbeni šoli, saj so tudi dijaki prispevali svoj delež k ureditvi bolnišnice. Aplavz sta na koncu poželi tudi 5-članska tekmovalna



V tekmovalnem delu se je najboljša odrezala ekipa Slikopleskarstva Mihael Bezjak, s. p. (Mihael in Stanko Bezjak) iz Markovcev, drugo mesto je zasedla ekipa Dekor Plesk, d. o. o. (Aleš Rožič in Janez Vollmeier) iz Maribora, tretje pa ekipa Avgusta Sreša, s. p. (Avgust in Uroš Sreš) iz Murske Sobotice. Najboljši so od družbe JUB prejeli vrednostne nagrade v višini 500, 300 in 200 evrov, družba Saint Gobain Rigips pa je najboljši ekipi dodala še vrednostno nagrado v višini 300 evrov. Priznanja in nagrade sta podelila Ivan Meh, podpredsednik UO OZS, in Dušan Presetnik, predsednik organizacijskega odbora.

ocenjevalna komisija in ekipa organizacijskega odbora (Dušan Presetnik – predsednik, Matjaž Majdič, Aleksander Gorečan, Ernest Bransberger, Anton Lavrač, Peter Gorečan in Igor Pipan), ki



Strokovno komisijo, ki je ocenjevala delo tekmovalcev, so letos sestavljali Matjaž Majdič, Vojko Letonja, Irena Lončar, Ivan Bertonecelj in Srečko Šimec.

je uspešno izpeljala ta organizacijsko zahteven projekt.

Humanitarno akcijo, v kateri so se slovenskim slikopleskarjem pridružili tudi kolegi iz tujine, so si na svojo željo ogledali tudi člani upravnega odbora Evropskega združenja slikopleskarjev UNIEP, ki si prizadeva v Evropi dvigniti ugled slikopleskarskega poklica in ga ustrezno promovirati skozi sistem poklicnega izobraževanja. Organizacijo akcije in izvedbo je pohvalil tudi predsednik omenjenega združenja Helmut



V trboveljski bolnišnici so bila na delu tudi dekleta. Trem slovenskim slikopleskarkam so se v humanitarnem delu pridružile tudi štiri Avstrijke, ki si želijo prihodnje leto pridobiti naziv mojstric slikopleskark. Pri delu smo jih lahko opazovali ves dan, vse po vrsti pa so dokazale, da po spretnosti prav nič ne zaostajajo za svojimi moškimi kolegi.

Schulz in povedal, da so podobno akcijo po zgledu slovenske letos že organizirali na Slovaškem, načrtujejo pa jih tudi v drugih evropskih državah.

EVA MIHELIČ, SLIKE: ANŽE PETKOVŠEK

Idejni oče humanitarne akcije slikopleskarjev Branko Goričan in predsednik organizacijskega odbora letošnje akcije Dušan Presetnik v pogovoru s sodelujočimi in komisijo.



HUMANITARNA AKCIJA SLIKOPLESKARJEV V ŠTEVILKAH:

- **1500** litrov barv in premazov Jupol (JUB),
- **1100** valjčkov in čopičev (Žima),
- za **8500** m² pokrivnih folij (Rigips),
- za **22.000** metrov zaščitnih lepilnih trakov (Tesa tape),
- **97** slikopleskarjev je opravilo **1000** delovnih ur,
- **3000** m² prepleksanih zidnih in drugih površin,
- celotna vrednost letošnje akcije **67.000** evrov.





UDELEŽENCI 18. HUMANITARNEGA TEKMOVANJA SLIKOPLESKARJEV:

Rok Blažko, Andrej Kovač, Matjaž Čeperlin, Gašper Gabrovšek, Andrej Gabrovšek, Borut Šubic, Peter Vrbančič, Aleksander Gorečan, Peter Gorečan, Igor Roblek, Marjan Anderle, Andrej Grubar, Gregec Jevševar, Dani Ograjensek, Matej Antloga, Miro Blejc, Jožef Judež, Ana Judež, Anton Lavrač, Aleš Markovec, Cvjetko Močič, Dejan Močič, Boštjan Pesek, Radko Kovačič, Jožef Sitar, Staša Turk, Peter Zebec, Edin Koštić, Eldin Mujakić, Elvedin Ramić, Jasmin Nasić, Hajrudin Salkanović, Milan Habek, Jože Hodnik, Miha Zobec, Milan Pestotnik, Jurij Pestotnik, Drago Potočnik, Milan Cokan, Rok Kuserbanj, Boštjan Kreslin, Urban Cokan, Daut Ahmetović, Jasmin Hamidović, Branko Černezel, Dejan Vidovič, Aleš Rožič, Janez Vollmeier, Tomaž Merzel, Simon Merzel, Ivan Turk, Natalija Turk, Avgust Sreš, Uroš Sreš, Mihael Bezjak, Stanko Bezjak, Tomaž Praštalo, Renato Novak, Miran Zupančič, Viljem Trdin

ŠC Kranj, Srednja ekonomska, storitvena in gradbena šola: Irena Lončar, Franc Petrič, Anže Mlakar, Nejc Ropret, Uroš Babič, Aljaž Žvokelj, Anton Lavrač

Srednja gradbena šola in Gimnazija Maribor: Gavril Manjevič, Ivan Bertoncelj, Tomaž Oder, Marko Aleksič, Matej Hribernik, Lucijano Smolič, Jan Rudl

Sodelujoči iz tujih sorodnih organizacij: Stephen Hand, Radomil Konečný, Pavel Žatečka, Pavel Nykodym, Antal Toth, Zsolt Bohár, Zsolt Berta, Szilvia Bohár, Philipp Tamegger, Philipp Müller, Willibald Kilian, Katharina Horejschi, Stefan Kirchner, Lisa Holzapfel, Sylvia Sussitz, Ladislav Konkoly, Milan Hrančík, Vladislav Máca, Radek Kaňa, Reece Jones, James Riley



Humanitarno akcijo slovenskih slikopleskarjev so tudi letos podprla podjetja **JUB** z barvami in premazi, **Žima**, ki je prispevala pleskarska orodja, **Tesa tape** s svojimi lepilnimi trakovi ter **Rigips** s pokrivnimi folijami in gladilnimi masami za finalne obdelave zidov.

V letošnji akciji so poleg sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev ter dijakov, ki se na kranjski in mariborski srednji strokovni šoli poklicno usposabljaajo za slikopleskarje, sodelovale tudi območne obrtno-podjetniške zbornice Trbovlje, Zagorje in Hrastnik, ljubljanska agencija **ABCTour** pa je tudi letos poskrbela za prevoze dijakov in udeležencev iz tujine.

Vsi sponzorji in donatorji, ki podpirajo akcijo, so pohvalili organizacijo in odlično opravljeno delo vseh sodelujočih in izrazili zadovoljstvo, da so del največje humanitarne zgodbe v Sloveniji.

Posebnost letošnje akcije v Trbovljah je bila tudi predstavitev dekorativnih tehnik obdelave površin. Peter Gorečan iz podjetja Penzel je za obdelavo stene uporabil JUB-ov material Beton look, ki ga je s tehniko traventin oblikoval v imitacijo naravnega kamna.



Staroste slovenskih slikopleskarjev Jože Sitar, Anton Lavrač in Milan Pestotnik v družbi Bojana.



Prevarani in okradeni prevozniki, tokrat še o preventivnih ukrepih

Opis stanja, ključne šibke točke in nevarnosti nam je prejšnji mesec podrobno predstavila **Margita Selan Voglar**, direktorica transportnih zavarovanj pri Zavarovalnici Triglav, ki na podlagi izkušenj pri reševanju odškodnin hkrati tudi najbolj ve, na kaj morajo biti prevozniki pri svojem delu pozorni in kaj storiti, da se težavam v največji meri izognejo. Tokrat si torej pogledajmo še možne preventivne ukrepe.

Prvo in osnovno pravilo je, da vsakega novega partnerja, s katerim boste začeli sodelovati, vedno podrobno preverite. Za to si vedno vzemite dovolj časa, ne bodite površni in nikomur ne zaupajte na besedo. Nove partnerje preverite z več koncev in na različnih krajih. Ravno

hitrost in površnost kriminalnim združbam omogočata, da do posla pridejo na nepošten način. S kopijo vozniškega dovoljenja morate preveriti voznike in njihovo identiteto, pridobite si registrske oznake vozil, preverite spletno stran podjetja in vpise v različne baze in registre. Če prevzame naročilo prek spletne borze, morate navodilo za voznika prejeti v pisni obliki. Če se navodilo s strani naročnika prevoza spremeni v zadnjem trenutku, vam mora spremembo nujno potrditi tudi vodstvo podjetja. Od voznika morate zahtevati jasen dokaz o izročitvi pošiljke skupaj s podpisom in imenom prejemnika.

Preventiva vključuje tudi preprečevanje uhajanja informacij o prevoznih

relacijah, tovoru in kapacitetah vozil neznanim osebam s strani vaših zaposlenih. Ob dvomu je treba takoj obvestiti vodstvo podjetja. Nove zaposlene morate preveriti, preden jim omogočite dostop do zaupnih informacij, povezanih s pogodbami prek spletnih borz. Novim voznikom še ni pametno zaupati prevoza tovora, ki je tržno zanimiv ali veliko vreden.

Pozorni bodite na nenavadne situacije

Zavarovalnice na podlagi izkušenj iz preiskav goljufij opozarjajo, da bodite prevozniki in naročniki prevozov pozorni na nenavadne situacije, ki lahko nakazujejo na to, da ste že tarča organiziranega kriminala. Kot take izpostavljajo nenavadno nizke prevoznine, ki jih prevoznik ali podprevoznik zahteva za prevoz, nenavadno spreminjanje podatkov v zadnjem trenutku, predvsem o vozilu in/ali vozniku, ki naj bi tovor prevzel, nenavaden prezgodnji prihod voznika na mesto naklada pred dogovorjenim časom in nenavadno ponujanje dodatnih kapacitet za prevoz tovora.

Težave v boju s prevarami so torej večplastne. Prvi problem je, da ni točnih informacij o obsegu tovrstnih dejanj, niti

ZAVAROVALNICA TRIGLAV, D. D. UGODNOSTI PRI SKLEPANJU ZAVAROVANJ

→ **7 % popust** na avtomobilsko in premoženjsko zavarovanje (razen na kreditna, potresna in kmetijska zavarovanja)

**SAMO ZA IMETNIKE KARTICE
MOZAIK PODJETNIH**

Več na <http://www.triglav.si>



V prejšnji številki smo izpostavili problem prevar in kraj, s katerimi se pri svojem delu soočajo prevozniki. Tokrat sledi nadaljevanje s predlogi o tem, kako biti na vdore v poslovne sisteme in s tem na kraje, ki sledijo, kar najboljše pripravljen in jih tako v največji možni meri prepoznati že v izhodišču ter s tem preprečiti najhujše.

po številu, niti po vrednosti odtuje- nega tovora, saj prevozniki v strahu pred negativnimi učinki in konkuren- co ne želijo objavljati teh informacij. Druga težava je po različnih državah neenotna opredelitev dejanj prevare kot kaznivega dejanja, zato je global- no gledano tovrstni kriminal težko spremljati in prepoznavati. Tretji pro- blem pa je še vedno neodzivnost in prenizka stopnja aktivnosti pri pre- gonu tovrstnega kriminala tako pri organih pregona kot oškodovancih samih. Zato taka dejanja vsekakor terjajo preiskavo s pomočjo zasebnih preiskovalcev, na mednarodni ravni pa je nujno vzpostaviti sodelovanje organov pregona, ki bi razbili krimi- nalne združbe in vsaj začasno zmanj- šali tveganja prevar na tem področju.

Zato je še toliko bolj pomembno, da prevozniki in naročniki prevozov operaterjem prevoznih spletnih borz in policiji poročajo o kakršnih koli kriminalnih aktivnostih ali njihovih poskusih. Le tako z obveščanjem in preventivo lahko prevozniki kar sami naredijo največ za zmanjšanje tovr- stnih dejanj.

ANTON ŠIJANEC

12 HITRIH PREVENTIVNIH UKREPOV ZA VARNEJŠE POSLOVANJE PREVOZNIKOV

Z namenom, da bi kar se da omejili nevarnost protipravne odtujitve tovora, zavarovalnice svojim zavarovancem prevoznikom in naročnikom prevozov predlagajo naslednje ukrepe za zmanjšanje tveganja prevar.

1. Pri sodelovanju s strankami, s katerimi pridete v stik prek prevoznih spletnih strani, morate obvezno podrobno in v realnem času preveriti lastništvo podjetja!

Dogaja se namreč, da so predvsem manjša podjetja, kriminalnim združbam prodana le nekaj dni pred uresničitvijo posla prek spletne borze, zato ta sprememba samo iz prevozne spletne borze ni razvidna.

2. Preverite lokacijo sedeža podjetja in si s pomočjo Google Maps oglejte izgled poslovne stavbe!

Po preiskavah se namreč izkaže, da se sedeži goljufivih podjetij nahajajo v večstanovanjskih stavbah, na parcelah, na katerih sploh ni objektov, v stavbah, ki z ničemer ne kažejo, da gre za sedež prevoznega podjetja, vse to pa je že lahko znamenje za sum.

3. Pri novem partnerju preverite spletno stran, če res deluje in ali so na njej ustrezni kontakti!

Goljufiva podjetja, ki uporabljajo brezplačne spletne domene za komuniciranje po e-pošti, kot so na primer Gmail, Hotmail, Freemail in podobno, so lahko tvegana in predstavljajo znamenje, da partner ni kredibilen.

4. Pozorni morate biti tudi na morebitna odstopanja pri podatkih podjetja, telefonih in e-naslovih.

Že samo posamezna minimalna odstopanja v črkah ali številkah so že lahko element, ki nakazuje, da gre za nepridiprave.

5. Vse potrditve poslov morate opraviti in doreči po stacionarnem telefonu in po e-pošti, ki ima domeno podjetja.

Pomembno je tudi, da vse spremembe, ki so aktualne v zadnjem trenutku, dodatno preverite pri pristojnih osebah in vodstvu podjetja.

6. Stikov predvsem z novimi partnerji ne imejte po prenosnih telefonih, dosledno uporabljajte stacionarne telefone, ki so objavljeni na spletni strani podjetja!

Bodite pozorni tudi na to, da je kontakt zgolj po prenosnem telefonu že lahko znak, da imate opravka s kriminalno združbo!

7. Pridobiti morate prevozne licence in jih preveriti pri izdajatelju!

Dokumentacijo pridobite v izvorni in v fizični obliki, ne zadovoljite se le s poslano po e-pošti, saj so pri tem možne preproste računalniške obdelave poslanih dokumentov in s tem seveda njihovo ponarejanje.

8. Zahtevajte predložitev potrdila o sklenjenem zavarovanju prevozniške odgovornosti in obvezno preverite njegovo veljavnost pri izdajatelju!

Bodite pozorni, če je bilo zavarovanje sklenjeno tik pred dogovorom o poslu. Če zavarovanje ni bilo že prej sklenjeno pri isti zavarovalnici, obstaja velika verjetnost in nevarnost, da imate opravka z organiziranim kriminalom. Prav tako morate od zavarovalnice dobiti potrdilo, da je bila letna premija dejansko plačana. Dejstvo je, da predložena veljavna zavarovalna polica za zavarovanje prevozniške odgovornosti, ki ni plačana, ne zagotavlja plačila odškodnine, še zlasti ne v primeru, ko gre za organiziran kriminal. Zavarovalnica bo odklonila izplačilo odškodnine, ker se bo sklicevala na naklep zavarovanca, ki pa po zavarovalnih pogojih ni krit.

9. Pozorni bodite tudi na vrsto in stanje prevoznih sredstev, s katerimi se bo peljal vaš tovor, zlasti na starost in tip vozil ter registrske oznake!

Kriminalne združbe namreč običajno uporabljajo starejša vozila. Kupijo jih legalno, nato pa odjavijo iz prometa. Zato obstaja verjetnost, da v trenutku storitve kaznivega dejanja prevare sploh nimajo veljavne registracije.

10. Podrobno preverite tudi voznike in njihova vozniška dovoljenja, saj je njihova dokumentacija lahko ponarejena, preverite tudi, če so vozniki pri prevozniku redno zaposleni!

V praksi goljufi najamejo voznike le za posamezne dele prevoza, ti tovora ne peljejo v namembni kraj. Šoferjem dajo prenosne telefone, navodila za del poti in ponarejeno dokumentacijo, ki po izpeljani prevari nadomesti veljavno dokumentacijo in služi le preverbi v prometu. Po opravljenem prevozu voznika, ki niti ne ve, kje bo tovor zaključil, odpeljejo stran.

11. Bodite še posebej pozorni pri poslovanju s prevozniki iz rizičnih držav!

Po raziskavah, ki so jih opravili v Belgiji, Nemčiji, Franciji in Nizozemski, največ organiziranih kriminalnih skupin prihaja iz Romunije, Slovaške, Madžarke, Poljske in Italije.

12. Najpomembnejše pa je, da pri poslovanju z novimi strankami in partnerji preveč ne hitite. Preverite in nekaj časa tudi spremljate njihovo delovanje ter po možnosti pridobite reference od znanih poslovnih parterjev, ki jim zaupate!

MEHANIK LETA 2016

Najboljši Mehanik leta 2016 je iz OZS

Kar devet od desetih finalistov za najboljšega mehanika letošnjega leta so člani naše zbornice. To potrjuje prizadevanja naših strokovnih sekcij, da odgovorno skrbijo za odličnost v svojih dejavnostih. Letošnja izvedba izbora je potekala v sodelovanju strokovne revije Mehanik in voznik, spletnega portala Žurnal 24.si in Sekcije avtoserviserjev pri OZS, izbor pa sta podprla tudi AMZS in Srednja poklicna in strokovna šola Bežigrad iz Ljubljane.

Po letošnjem izboru Mehanik leta 2016 si je ta laskavi naziv odličnosti lahko nadel **Primož Rožnik** iz Euroservisa Avto Rožnik, d. o. o. iz Horjula. Na drugem in tretjem mestu sta mu sledila **Andraž Boh** iz družinskega podjetja Avtoservis Boh, d. o. o. in **Leon Cafnik** iz podjetja Avto Koletnik, d. o. o.

Najpomembnejši cilj tekmovanja je bilo iskanje dobrih praks na avtomehaničnem področju ter prepoznavanje kakovostnih avtoservisnih delavnic in mehanikov. V prvem delu tekmovanja se je glasovalo, zato je bil prvi najširši nabor kandidatov in servisov izveden z za vse odprtim javnim pozivom ob podpori vseh treh soorganizatorjev in ob sodelovanju uradnih zastopnikov posameznih blagovnih znamk osebnih in gospodarskih vozil ter neodvisnih servisnih mrež.

Deset udeležencev, ki so prejeli največ podpore, se je med seboj pomerilo še v finalu. Reševali so teoretične naloge iz področij klimatskih sistemov, vulkaniziranja in mehanične stroke. Pokazati pa so



morali praktično znanje iz elektrotehnike, kar jim je predstavljalo največ težav, ter odkriti in odpraviti napake pri nastavitvi žarometov. Za konec so pred občinstvom opravili še menjavo pnevmatike ter na slepo prepoznavali predmete, povezane z delom v mehanični delavnici.

Finalno tekmovanje je potekalo na SPSŠB Ljubljana na njem pa so poleg vodilnih treh sodelovali še **Dževad Hušić** in **Matic Vrhovec** iz AC Kondor, d. o. o., **Branko Ribič** iz Avto Koletnik, d. o. o., **Janez Kranjčič** iz Avtoservisa Janez Krajncič, **Alen Harbaš** iz Triglav Avtoservis, **Marko Komplet** iz Feroda, d. o. o. in **Miroslav Mirtelj**, s. p.

Poslanstvo tekmovanja je širiti dober glas o dobrih mehanikih. Pri nas je namreč več kot milijon osebnih vozil, ki jih je potrebno redno servisirati in vzdrževati. Motorna vozila današnjega časa so vse bolj tehnično in tehnološko zapletena, zato je dobro znanje mehanikov in njihovo kakovostno izvedeno delo zelo



pomembno. Vsak lastnik vozila si seveda želi, da je vzdrževanje ali popravilo opravljeno kakovostno in v čim krajšem času, zato so dobri mehaniki pri ljudeh ravno tako zaželeni kot drugi mojstri ali celo zdravniki.

ANTON ŠIJANEC



Mala podjetja izjema pri označevanju hranilnih vrednosti

Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano RS oziroma Uprava RS za varno hrano je na podlagi prizadevanj in posredovanj Sekcije živilskih dejavnosti pri OZS določilo izjeme glede označevanja hranilnih vrednosti živil. V sekciji so zadovoljni, saj je uprava v celoti sledila predlogu sekcije.

Živilskim podjetjem, ki dajejo na trg predpakirana živila in imajo zaposlenih do 10 delavcev, ni potrebno označevati hranilnih vrednosti. Tako namreč določa 19. točka priloge V Uredbe 1169/2011/EU, ki pravi, da »za obrtno proizvedena živila torej živila, ki jih v okviru svoje živilske dejavnosti dajejo na trg posamezniki, posamezniki, ki samostojno opravljajo dejavnost, ali mikro družbe v skladu s predpisom, ki ureja gospodarske družbe, katerih povprečno število delavcev v poslovnem letu ne presega 10.« Ob tem je pomembno opozoriti, da se v število delavcev štejejo ne le zaposleni, ampak tudi študenti in drugi pogodbeni delavci.

Z dikcijo »dajanje na trg« je zajeta tako prodaja v lastnih prodajalnah, na stojnicah kakor tudi vsem trgovcem, tako lokalnim kakor tudi večjim trgovskim verigam.

Pravilnik o spremembah in dopolnitvi Pravilnika o posebnih zahtevah glede označevanja in predstavljanja predpakiranih živil, ki vsebuje navedeno, je bil objavljen 25. novembra v Uradnem listu RS št., 74/2016.

Če pa podjetje daje na trg nepredpakirana živila (na primer pakirane piškote v PVC embalaži, pašteto v kozarcu ipd.) v svoji prodajalni, mu, ne glede na število zaposlenih, prav tako ni potrebno označevati hranilnih vrednosti, saj Uredba nepredpakiranih živil ne zajema. Spomnimo naj, da novi Pravilnik o splošnem označevanju živil, ki niso predpakirana (Uradni list RS 66/2016) začne veljati 6. februarja 2017. V primeru morebitnih nejasnosti pri nadzorih članom predlagamo, da se obrnejo na zbornico.

Pomembno je vedeti, da so izjeme za predpakirana živila pomembne le z vidi-

ka inšpekcijskega nadzora. Če pa kupec na primer trgovec od dobavitelja zahteva označevanje, pa je to njegova poslovna odločitev kupca, na dobavitelju pa je, ali bo označeval hranilne vrednosti in zadovolji kupca, ali ne. Inšpektor za ne-

označevanje ne bo kaznoval. Ne glede na zakonodajne zahteve bo morda v odnosu dobavitelj – kupec treba označevati hranilne vrednosti. V tem primeru pa mora podjetje slediti zahtevam Uredbe.

IRIS KSENIJA BRKOVIČ

FURS ZAVRAČA ZAHTEVKE ZA VRAČILO TROŠARINE ZA GRADBENE STROJE

S 1. avgustom letos je stopil v veljavo nov Zakon o trošarinah (ZTro-1), ki zastruje pogoje za vračilo trošarine pri gradbenih strojih. Po novem FURS zavrača zahteve za vračilo trošarine za gradbene stroje, ki se ne uporabljajo pri opravljanju dejavnosti gradbeništva, kot ga opredeljuje SKD. Do vračila dela trošarine za energente tako niso upravičeni gradbeni stroji, s katerimi se opravljajo dela v kamnolomih, gramoznicah, peskokopih ipd.

Takšni spremembi je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije nasprotovala že v postopku sprejemanja omenjenega zakona. Glede na to, da se je z zaostritvijo pogojev finančni položaj obrtnikov in podjetnikov močno poslabšal, na kar je zbornica tudi opozarjala, se bodo njena nasprotovanja spremembi nadaljevala tudi v prihodnje. Da bi lahko predstavnikom vlade ter finančni upravi dokazali, da je stanje na trgu nevzdržno, vas pozivamo, da:

1. **ocenite višino nevrnjenih trošarin** na letni ravni (izhajajte iz podatkov leta 2015) in

2. **posredujete prejeta pojasnila FURS oziroma odločbe** o zavrnitvi vračila trošarin, če ste omenjeno spremembo že izkusili tudi v praksi.

Dokumentacijo nam pošljite na e-naslov: janko.rozman@ozs.si.

J. M. M.



VELENJE

Obeležili štirideset let delovanja

Na Območni obrtno-podjetniški zbornici Velenje so v minulem mesecu slavili častitljivo obletnico. 40 let delovanja so obeležili s slovesnostjo v Vili Bianca.



Velenjski obrtniki so s slovesnostjo v Vili Bianca obeležili 40 let delovanja svoje organizacije.

V štiridesetih letih je obrtniška organizacija nekajkrat zamenjala ime, namen povezovanja pa ostaja še danes isti. Tako kot ustanovitelji, ki so v večini že upokojeni, se tudi danes obrtniki in podjetniki, ki ostajajo zvesti obrtno-podjetniški zbornici, zavedajo, da je njihova moč v številu. Zavedajo se, da le združeni lahko na glas zagovarjajo svoje interese; tudi pred državo, saj tudi po štiridesetih letih razmere, v katerih delajo obrtniki in podjetniki, niso najboljše.

V Velenju, ki ima bogato zgodovinsko, kulturno in naravno pestrost, se je obrtnikom v letu 1976 uresničena dolgoletna želja; na območju občine Velenje so ustanovili svojo stanovsko organizacijo, takratno Združenje samostojnih obrtnikov občine Velenje.

Osnovne naloge so bile v povezovanju obrtnikov, dajanju strokovne pomoči na področju poslovnega in finančnega dela obrtnikov, krepitevi strokovne solidarnosti, skupnem nastopanju na trgu

ter na gospodarskih prireditvah ter sodelovanje s podobnimi organizacijami v državi. In tako kot od samega začetka, tudi danes ostaja poslanstvo zbornice še vedno enako.



Ob zborničnem jubileju so podelili tudi priznanja za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu.

Obletnice se je v imenu Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije udeležil Drago Delalut, član UO OZS in podpredsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, ki je na začetku opravičil odsotnost predsednika OZS Branka Meha in nato OOO Velenje za dolgoletno delovanje podelil priznanje Zlati pečat OZS. V svojem nagovoru je med drugim povedal, da je 40 let dolga doba. »V tej dobi se lahko upokojimo, a obrtniki in podjetniki se nikoli ne upokojimo!« je bil jassen Delalut.

Zbrane je nagovoril tudi predsednik OOO Rok Bezljaj, ki je predstavil projekt Kupuj lokalno in zavrtel film o OOO Velenje. V nadaljevanju je še povedal, da načrtujejo na OOO Velenje tudi nove projekte. Nato pa se je še posebej zahvalil dolgoletnim članom OOO Velenje, ki zbornici omogočajo, da lahko uresničuje svoje cilje.

Priznanja za 40 let delovanja so prejeli Naš čas, d. o. o., Peter Lesnjak, s. p. ter Erih Tamše, s. p., za 35 let delovanja Franc Sever, s. p., za 30 let delovanja Eurograf, d. o. o., Jože Stropnik, s. p., Trgovat, d. o. o., Peter Grudnik, s. p., Roman

SEŽANA

Delavnica o zorenju mesa

Sekcija gostincev in živilcev Območne obrtno-podjetniške zbornice Sežana je sredi minulega meseca v sodelovanju z Janezom Kodilo in Gostilno Kobjeglava pripravila delavnico o zorenju mesa.

Delavnica, ki so jo pripravile v okviru programa pospeševanja drobnega gospodarstva občine Sežana, Hrpelje-Kozina, Komen in Divača, je potekala pod strokovnim vodstvom Janeza Kodila. Družina Kodila se že tri generacije ukvarja s predelavo mesa in mesnih izdelkov, Janez Kodila pa je v letu 2002 uvedel proizvodno specializacijo in se usmeril v proizvodnjo sušenih in prekajenih mesnin ter maščobnih izdelkov. V podjetju, ki se pohvali s štirimi certifikati kakovosti, je trenutno 42 zaposlenih, izdelke pa prodajajo pod blagovno znamko Kodila, ki se je v desetletju že dobro uveljavila na slovenskem trgu.

Pod sloganom »Ko veš, kaj ješ« se skrivajo kakovostne surovine iz kontrolirane reje njihovih kooperantov, pri predelavi mesa pa pri Kodilu dodajajo samo sol in začimbe in si za dokončanje izdelkov vzamejo čas.

Udeleženci delavnice so v teoretičnem delu pridobili dodatna znanja o zorenju mesa. Kot je bilo povedano je za zorenje najbolj primerno goveje meso (goveji hrbti), vendar nikjer ni »prepovedano« zorenje tudi drugega mesa. Kaj je zorjeno meso, predstavitev postopkov zorenja mesa, kulinarično imenovanje steakov, sensorika različnih kosov



Janez Kodila je gostincem in živilcem iz OOO Sežana predstavil posebnosti zorenja mesa.

steakov, kaj se dogaja z mesom v času zorenja, kateri deli mesa so uporabni in kateri so tisti tehnični pogoji, ki morajo biti izpolnjeni, da bo meso kar se da dobro, so le nekatere od skrivnosti, ki so jih izvedeli udeleženci izobraževanja, ki so ponovili tudi zakonske osnove s tega področja.

V praktičnem delu delavnice so udeleženci zorjeno meso tudi okusili. Simo Komel, lastnik Gostilne Kobjeglava, ki v svoji modernizirani kraški kuhinji stremi k filozofiji o km, je poskrbel, da so bili vsi kosi zorjenega mesa izvrstno pripravljani.

KLEMENTINA KRIŽMAN,
SLIKI: ARHIV OOO SEŽANA

Udeleženci so med drugim spoznali, kaj se z mesom dogaja med zorenjem, kateri deli živali so uporabni za zorenje, kakšna so kulinarična poimenovanja različnih kosov in drugo.



Drago Delalut, član Upravnega odbora OOS, je OOO Velenje podelil Zlati pečat OOS. Prevzel ga je predsednik OOO Velenje Rok Bezljaj.

Volk, s. p., Krevzel instalacije, d. o. o. in Ivan Povše, s. p., za 25 let delovanja Boris Mahne, s. p., Marjeta Nahtigal-Obšteter, s. p., KFM, d. o. o., Javor tiskarstvo in trgovina, d. o. o., Aleksander Ocepek, s. p., APO vizija, d. o. o., Robert Krajnc, s. p., Franc Kavšak, s. p., Marko Zaveršnik, s. p., Boštjan Bunderla, s. p., Tatjana Napotnik, s. p., za 20 let delovanja so priznanje prejeli Janez Cigale, s. p., Nivig, d. o. o., Vera Kodrun, s. p., Jože Krajšek, s. p., Janko Sovinc, s. p., Stanko Hriberšek, s. p., Janez Šuligoj, s. p., Roman Rebernik, s. p., Janez Cigale s. p., NIVIG, d. o. o., Kodrun Vera s. p., za 15 let delovanja Artej Glojek, s. p., Robert Klosternik, s. p. in Zigrad, d. o. o., za 10 let delovanja pa so priznanje prejeli Matej Cukjati, s. p., Herlah, d. o. o., Anton Rogelšek, s. p., Matjaž Krajnc, s. p., Marko Dobnik, s. p., Borut Justin, s. p., Damir Pann, s. p., Ažur Konto d. o. o., Damjan Križanec, s. p., Borut Malus, s. p., Pretis Praznik, d. o. o., Gašper Pečnik, s. p., Marko Gomboc, s. p. in Insvar gradbeništvo, d. o. o.

Priznanja za dolgoletno sodelovanje z OOO Velenje pa so prejele Občina Šoštanj, Občina Šmartno ob Paki in Mestna občina Velenje.

JANJA ŠTRIGL



MURSKA SOBOTA

Podelili jubilejna priznanja

Na slavnostnem desetem srečanju obrtnikov in podjetnikov OOO Murska Sobota so se v prostorih grajske dvorane soboškega gradu prekmurske prestolnice zbrali člani zbornice, ki letos praznujejo 10, 15, 20, 25, 30, 35 in 40 let delovanja v obrti in podjetništvu.

Premijniki so dobili pisna priznanja in plakete OOO Murska Sobota, ki so jih podelili **Verica Banfi**, predsednica komisije za priznanja, **Vlado Mandič**, predsednik OOO Murska Sobota, in **Dragan Mešič**, podpredsednik OOO Murska Sobota. Štirje posamezniki so prejeli tudi posebna priznanja za ohranjanje več kot 50-letne družinske tradicije obrti, Bronaste ključke OZZ pa jim je ob tej priložnosti podelil podpredsednik UO OZZ **Ivan Meh**.

Vlado Mandič je v pozdravnem nagovoru povedal, da OOO s svojim poslanstvom nenehno dokazuje strokovno organiziranost in povezanost tako na lokalni kot tudi državni ravni. »Izjemno pomembno je, da smo obrtniki in podjetniki ostali združeni v enotni stanovski organizaciji, kar potrjujejo številni vidni dosežki, ki so v prid našemu nadaljnjemu razvoju. In v tovrstni združeni obliki smo prav gotovo lahko močni, vplivni in slišani. Še več, le uspešni obrtniki in podjetniki so lahko napredni in inovativni ter brez težav sledijo novim zahtevam v dejavnostih, ki jih opravljajo,« je dejal Mandič. Ivan Meh je z zadovolj-

stvom ugotovil, da glede na prepolno dvorano udeležencev ni bojazni, da tudi v prihodnje ne bi stopili skupaj in enakovredno parirali vladi pri uresničevanju obrtno-podjetniških zahtev. Prireditve se je udeležil tudi župan mestne občine Murska Sobota Aleksander Jevšek in napovedal ugodnejše razmere v regiji, saj so propadanje nekaterih velikih gigantov izkoristili mali podjetniki in začeli vlagati v manjše, dohodkovno zelo donosne projekte. »V naslednjih treh letih bo naša občina v najrazličnejše naložbe namenila kar 13 milijonov evro. Zagotovo se bodo velike priložnosti pri izvajanju del ponudile tudi vašim firmam, zato že danes apeliram na vse člane OOO Murska Sobota, da jih dodobra izkoristijo,« je poudaril soboški župan.

Pisna priznanja za deset let dela v obrti je prejelo 25 članov, priznanja in plaketa za dvajset let 15 in za petindvajset let 29 jubilaritov. Za tridesetletno obrtniško poslovanje so priznanja prejeli frizerka **Verica Banfi** iz Murske Sobote, avtomehanik **Emil Počič** iz Fokovcev in avtoprevoznik **Marjan Lang** iz Puževcev. Obrtniški kipec in priznanje za 35 let dela v gostinski obrti je prejel **Štefan Šbüll** iz Sotine, za štiri desetletja delovanja pa sta pisna priznanja dobila sodar **Anton Küzma** iz Gančanov in serviser **Karel Šoš** (S.O.S Company, d. o. o.) iz Murske Sobote.

Za več kot petdesetletno družinsko tradicijo opravljanja obrti so Bronasti ključ OZZ prejeli **Tanja Pintarič**, gostilna in mini restavracija Rajh za nadaljevanje družinske gostinske obrtne dejavnosti, ki sega v leto 1889, **Oliver Korošec**, kamnoseštvo Korošec, za nadaljevanje dejavnosti, ki jo je leta 1964 začel opravljati Oliverjev oče, **Anton Küzma**, začetki sodarske obrti pri Küzmovih v Gančanih segajo v leto 1921 in **Oto Ga-**



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je štiri obrtnike, ki nadaljujejo več kot 50-letno tradicijo obrti nagradila z Bronastimi ključki OZZ, ki jih je podelil podpredsednik UO OZZ Ivan Meh.

beršek, ki nadaljuje gostinsko dejavnost z 62-letno družinsko tradicijo.

Ob tokratnem srečanju obrtnikov in podjetnikov je OOO Murska Sobota izdala katalog obrti in podjetništva z najnovejšim seznamom članov in podrobnejšo predstavitev njihove dejavnosti.

NIKO ŠOŠTARIČ



Za štiri desetletja opravljanja obrtne dejavnosti sta priznanja prejela sodar Anton Küzma iz Gančanov in serviser Karel Šoš iz Murske Sobote.



Za 35 let dela v gostinstvu je priznanje prejel Štefan Šbüll iz Sotine.

Šola ni le stavba, so ljudje

Srednja trgovska šola Maribor praznuje letos 140 let delovanja. Visoki jubilej so zaokrožili s slovesnostjo 24. novembra v Narodnem domu Maribor s pestrim programom, ki so ga pripravili dijaki. Slovesnosti so se udeležili tudi predstavniki OOO Maribor, ki že leta dobro sodeluje s to srednjo mariborsko šolo.

Opestri zgodovini šole in njenem razvoju je najprej spregovorila ravnateljica šole **Tanja Lakoše**. Šola, ki bi vzgajala trgovski kader, so uradno ustanovili leta 1876 s sedežem na Gregorčičevi ulici 12. Pouk se je takrat odvijal samo dvakrat tedensko, in sicer ob četrtnih in nedeljah ob prostem času. Skozi zgodovino se je spreminjal čas izobraževanja, spreminjali so se učni načrti, imena šole in programi. Programu trgovec sta se pozneje pridružila programa aranžerski in ekonomski tehnik in še pozneje upravni tehnik, ki ga danes izobražujejo v nekoliko spremenjenem programu administrator. Že 55 let pa uspešno izvajajo tudi izobraževanje odraslih.

Skozi zgodovino so se menjavali tudi prostori, v katerih so izvajali pouk. Leta 1959 so bili postavljeni temelji stavbe na Mladinski ulici 14, kamor se je šola preselila tri leta pozneje in v kateri so še danes. Seveda šola ni samo stavba, so ljudje. Gre za prepletanje pozitivnih odnosov med učitelji, zaposlenimi in dijaki in tudi starši, ki živijo in uresničujejo slogan njihove šole Skupaj do uspeha. In tako so skupaj z njihovimi predhodniki napisali 140 strani bogatih spominov v knjigi trgovske šole. Vsaka stran predstavlja novo generacijo, ki je, ne glede na čas, s svojim načinom dela, učenjem in pozitivnimi vrednotami prispevala pomemben pečat šole. Pred njimi je še veliko nepopisanih listov, želijo si, da bi bili na njih nekoč zapisani dogodki, iz katerih bo razvidno, da nadaljujejo dolgoletno tradicijo učiti in vzgajati tako, da najpomembnejši rezultat ni statistika uspehov, pač pa človek. V preteklost se ozirajo s spoštovanjem, v prihodnost zrejo z optimizmom, sedanjost pa zagnano

ustvarjajo, je poudarila ravnateljica. Ob tej priložnosti se je zahvalila vsem strokovnim delavcem in jim čestitala ob visokem jubileju, dijakom pa zaželela, da bodo še naprej uspešni, da se bodo prijetno počutili med njimi, gostom pa za čas z njimi, da skupaj praznujejo.

V nadaljevanju je zbrane pozdravil župan Mestne občine Maribor **Andrej Fištravec**, ki jim je naprej čestital za dosežene uspehe in k visokemu jubileju. Povedal je, da je velik del zgodovine mesta povezan s trgovino, saj se pomembna mesta gradijo tam, kjer so dobri pogoji za trgovino in Maribor takšne pogoje s svojo lego tudi ima. Predvsem z lesno in vinsko trgovino nekoč, v sodobnih časih pa je trgovina sestavni del našega bivanja.

Ker se zaradi številnih obveznosti prireditve ni mogla udeležiti, je šoli pozdravno brzojavko poslala ministrica za izobraževanje in šolstvo **Maja Makovec Brenčič**, ki jim je ob tem visokem in spoštljivem jubileju čestitala in zapisala, da jo veseli, da se je šola ves čas razvijala s posebnim poudarkom na odličnosti. Zaželela jim je še uspešno delo, mladim pa pridobivanje čim več znanja za življenje in delo.

V odlično izvedenem programu so nato dijaki izvedli predstavo Na mariborskih ulicah nekoč in danes. Med zanimivosti glede šole velja omeniti še ulično prodajalno, ki so jo na šoli uredili v šolskem letu 2015/16, ki tako mladim kot tudi odraslim, ki se na šoli izobražujejo, približa delo trgovca, pa odlično sodelovanje z lokalnim okoljem, kot je na primer okrasitev izložb v projektu Po lepšajmo Gosposko, aktivnosti v okviru projekta Ekošola in vključevanje v številne humanitarne akcije. In kot je ministri-

ca zapisala v svojem prispevku v brošuri ob 140-letnici šole, je danes to sodobna šola, v kateri izvajajo pet izobraževalnih programov, obiskuje pa jo več kot tristo dijakov.

BREDA MALENŠEK



Zbrane na slovesnosti ob 140-letnici Srednje trgovske šole Maribor je pozdravil tudi župan Mestne občine Maribor Andrej Fištravec.



Od leta 1962 je Srednja trgovska šola Maribor na Mladinski ulici 14.



Ob jubileju šole so dijaki pripravili predstavo Na mariborskih ulicah nekoč.

Končani projekti na temo promocije poklicev, kariernih poti in podjetništva

OOZ Celje je končala deveto leto izvajanja projektov s podporo Mestne občine Celje, občin Dobrna, Štore in Vojnik, s katerimi si prizadeva osnovnošolcem in njihovim staršem približati pomembnost pridobivanja tistih informacij, ki so pomembne pri odločitvah učencev o tem, kaj bi v življenju zares radi delali in o izbiri nadaljevanja izobraževanja.

Glede na to, da se že vrsto let soočamo s pomanjkanjem določenih poklicnih profilov, med katerimi so na prvem mestu profili obrtne in tehnične stroke, smo si v projektih zadali nalogo promovirati karierne poti, spodbujati inovativnost, podjetnost in ustvarjalnost že med najmlajšimi člani naše družbe. Aktivnosti projekta so potekale vse leto 2016, sodelovali so obrtniki in podjetniki, člani OOO Celje, ZRSZ OS Celje. Izvedenih je bilo skupno 43 dogodkov, udeleženih 13 osnovnih šol ter preko 1000 osnovnošolcev in njihovih staršev. Izvajali smo predavanja, predavanja z delavnicami, obiske podjetij in zelo obiskane okrogle mize z gosti – našimi obrtniki in podjetniki. V letu 2016 smo še povečali število dogodkov, saj je izvedbo dodatnih dogodkov šolam na svojem območju omogočila Mestna občina Celje. Učence in njihove starše smo seznanili z možnostmi štipendiranja, kariernimi potmi, potrebnimi znanji, veščinami, sposobnost-

mi ter kompetencami ljudi današnjega časa, trgom dela, trendi na področju zaposlovanja in samozaposlovanja, deficitarnimi poklici in dejavniki odločanja za nadaljevanje izobraževanja. Sodelujoče šole v naših projektih smo tudi obvestili o možnosti obiska Ulice obrti v okviru Mednarodnega sejma obrti in podjetnosti v Celju in večina šol iz lokalnega okolja se je udeležila predstavitve poklicev tudi na tem dogodku. OOO Celje je že tretjič sodelovala na tej ulici s svojimi predstavniki in predstavila projekt, ki ga izvaja pod okriljem Mestne občine Celje: Promocija poklicev, kariernih poti in podjetništva v celjskih osnovnih šolah za leto 2016.

Konec novembra je na delovnem srečanju vseh sodelujočih v projektu, ki se je začel s pozdravnimi besedami predsednika OOO Celje **Mirana Gracerja**, vodja projekta **mag. Tatjana Štinek** obrtnikom in podjetnikom, sodelujočim v projektu, predstavnikom lokalnih skupnosti, medi-

jem in drugim povabljenim predstavila izvedene aktivnosti in dosežene rezultate projektov v letu 2016. Sekretarka OOO Celje **Martina Rečnik** pa je v nadaljevanju nanizala izhodišča in pobude za nadaljnje sodelovanje.

Udeleženci delovnega srečanja so v razpravi izrazili zadovoljstvo z udeležbo v aktivnostih projektov, podali so svoja mnenja in izpostavili, kako pomembno je sodelovanje šole z lokalnim okoljem in gospodarstvom. Najpomembnejši se jim zdi prihod ljudi iz prakse v šolo, saj učenci in starši kažejo dosti več zanimanja za področje poklicev in podjetništva, če spregovorijo o tem ljudje iz gospodarstva.

Vsi sodelujoči člani OOO Celje, udeležene občine in osnovne šole ter predstavnica ZRSZ OS Celje, so ob zaključku dogodka prejeli zahvalo.

Mag. Alenka Brod, direktorica Racio razvoj, d. o. o., članica sekcije podjetnic in obrtnic OOO Celje: »V tem projektu sodelujem letos prvič kot gostja okroglih miz. Srečanja omogočajo postavljanje konkretnih vprašanj in pridobivanje odgovorov, kar vsekakor olajša možnost izbire. Pred učenci in starši ni samo vprašanje, katero šolo izbrati, ampak kako se odločati, da bodo gradili na svoji zaposljivosti in pri tem vsekakor radi sodelujemo.«

Mag. Marijana Kolenko, ravnateljica OŠ Lava: »Večletni projekt Promocija poklicev za osnovnošolce se je v teh letih izkazal kot izjemno pomemben pristop pri ozaveščanju mladih o različnih poklicih, ki jih običajno premalo poznajo – še posebej deficitarne poklice. Kot ravnateljica ocenjujem, da je promocija poklicev v osnovni šoli nujno potrebna tako za učence kot tudi starše. Učenci dobijo ne-



Predavateljica Alenka Vodoničnik: Kako do finančnih spodbud?



posredne informacije o poklicu, o veščinah, ki so potrebne za kakovostno opravljanje določenega poklica, spoznajo poklic od blizu, spoznajo uspešne podjetnike, ki opravljajo določen poklic, odkrivajo možnosti samostojne podjetniške poti in s tem večjo možnost zaposlitve. Izjemno koristno je tudi spoznavanje priložnosti in možnosti za vstop na trg dela ter spoznavanje realnega življenja.»

Janko Trobiš, vodja sektorja za gospodarstvo, Mestna občina Celje: »Mestna občina Celje je začela s sistematičnim seznanjanjem mladih s poklici, ki jih v lokalnem okolju primanjkuje. Ker se nanaša večina teh poklicev iz vrst poklicev, ki so iz obrtne in podjetniške sfere, je to zaupala obrtno-podjetniški zbornici, izvajanje razvojnih programov pa se odvija v osnovnih šolah, kjer se že v rosnih letih oblikujejo načrti za poklicno prihodnost.«



Občine podpirajo podjetniško iniciativo

Poleg projektov na temo promocije podjetništva, ki jih izvaja OOO Celje za osnovnošolce, izvaja zbornica še projekte za svoje člane, za občane in za poslovne subjekte s podporo občin, iz katerih združuje svoje članstvo, ter pod okriljem agencije SPIRIT kot točka VEM. Samo Mestna občina Celje je v letu 2016 podprla izvedbo 25 delavnic, ki se jih je obiskalo 407 udeležencev iz podjetij in potencialnih podjetnikov ter izvedbo 170 svetovanj oziroma informiranj. Prav tako je OOO Celje vpeta v projekt Mestne občine Celje, imenovan Celje International, in v skupino za spremljanje izvajanja sprejetega dokumenta Strategije razvoja gospodarstva na področju MOC.

Janko Trobiš z Mestne občine Celje je pojasnil, da podpora občine pri projektu Razvoj podjetniškega okolja in podjetniške miselnosti za mikro, mala in srednje velika podjetja, potencialne



Udeleženci delovnega srečanja na OOO Celje

podjetnike in brezposelne osebe izhaja iz strateške usmeritve gospodarskega razvoja Mestne občine Celje. »Vstop v svet podjetništva je za marsikoga, ki je sicer več svojega poklica, zaradi nepoznavanja vrsto administrativnih preprek, lahko prava nočna mora. Svetovanje v najbolj ranljivem obdobju podjetništva je zaradi tega lahko ključnega pomena za obstoj ali za začetek nove poslovne poti. Oba projekta se skladata s Strategijo gospodarskega razvoja Mestne občine Celje, ki je dolgoročni strateški projekt s svojevrstnim pogledom na ustvarjanje ugodnega poslovnega okolja,« je še dodal Trobiš.

Na OOO Celje potekajo dnevno informiranja, svetovanja, izvajanje e-VEM postopkov ter usposabljanja, izobraževanja, predavanja in delavnice vsak teden. Glede na velik interes in udeležbo so tovrstni dogodki za podjetja in potencialne podjetnike res potrebni. Tematike se prilagajene ciljnim skupinam in zajemajo vse od tega, kako stopiti na lastno podjetniško pot, do varovanja poslovnih podatkov, prenosa podjetij, vpliva komunikacije na uspešnost poslovanja, do financ, davčne reforme ter pridobivanja finančnih sredstev.

Članice in člani OOO Celje se udeležujejo dogodkov tudi zunaj matične zbornice. Predstavnice sekcije obrtnic in podjetnic so se tako novembra udeležile 4. Konference

ženske podjetnosti v Mariboru, OOO Celje pa se je s svojo dejavnostjo predstavila tudi na Kariernem sejmu MojeDelo.com in Festivalu izobraževanja v Celju.

TATJANA ŠTINEK,

SLIKE: ARHIV OOO CELJE



Vinar leta 2016






JERUZALEM ORMOŽ
www.jeruzalem-ormoz.com

Minister za zdravje opozarja:
Prekomerno uživanje alkohola lahko škoduje zdravju!

Obrtniki in podjetniki iz Ljutomera v Novem mestu



Ljutomerčani so se med drugim oglasili tudi v OOO Novo mesto, kjer so jih pozdravili člani UO zbornice Andrej Krajnc in Zdravko Klevišar ter direktorica zbornice Breda Koncilja.

Obrtno podjetniški strateški svet (OPSS), ki kot občinsko posvetovalno telo deluje tudi v drugem mandatu županije Občine Ljutomer Olge Karba, v skladu s programom dela vsako leto obišče eno od slovenskih lokalnih sredin in se sestane s tamkajšnjimi gospodarstveniki. Tokrat so se ob članih OPSS (obrniki, podjetniki, direktorji podjetij) strokovne ekskurzije v Novo mesto udeležili še nekateri člani upravnega odbora Kluba managerjev in podjetnikov Prlekija ter UO in NO OOO Ljutomer. Dvajsetčlanska delegacija si je najprej ogledala podjetje Krko ter se seznanila z osnovnimi procesi pri proizvodnji zdravil. V nadaljevanju je Ljutomersko županjo s sodelavci sprejel župan Mestne občine Novo mesto Gregor Macedoni, preostali pa so spoznali delovanje podjetniškega inkubatorja in najpomembnejše gospodarske pokazatelje regije, ki sta jih predstavila direktor Razvojnega centra Novo mesto Franci Bratkovič in direktor Gospodarske zbornice Dolenjske in Bele krajine Tomaž Kordiš. Za konec so se Ljutomerčani zbrali v prostorih OOO Novo mesto, kjer so se pogovarjali s članoma UO OOO Novo mesto Andrejem Krajncem in Zdravkom Klevišarjem ter direktorico zbornice Breda Koncilja.

N. Š.

V SLOVO

STANISLAV KRNC

Obrtniki in podjetniki Območne obrtno-podjetniške zbornice Sevnica smo se novembra poslovili od našega stanovskega kolega in nekdanjega predsednika zbornice Stanislava Krnca iz Žurkovega Dola pri Sevnici. Zapustil nas je mnogo prezgodaj, na višku svojih delovnih moči, v 52. letu starosti. Zahrbtna in nenaadna bolezen je bila močnejša in je ugasnila njegovo življenje.

Svojo podjetniško priložnost je prepoznal pred 22 leti. Kot odličen krovec in tesar je bil znan daleč naokrog. S svojo ekipo zaposlenih mu nobeno gradbišče ni predstavljalo nerešljive ovire. Delo je opravil strokovno in izjemno kakovostno, čemur pritrjujejo vsi njegovi naročniki.

Svojo predanost obrtništvu je pokazal z aktivnim delom v Območni obrtno-podjetniški zbornici Sevnica. Bil je naklonjen zborničnemu sistemu in rad se je sestajal z drugimi obrtniki ter tako pomagal k povezovanju v skupno stanovsko organizacijo. V našo zgodovino je zapisan kot

predsednik zbornice v mandatsnem obdobju 2006–2010 in v zadnjih dveh mandatih kot član Nadzornega odbora zbornice.

Ne samo, da je bil odličen obrtnik na svojem področju in da je našel čas tudi za vključevanje v družbena dogajanja, uspelo mu je ustvariti topel dom, družino in s pomočjo žene Zinke vzgojiti dva sinova, na katera je bil zelo ponosen.

Na Območni obrtno-podjetniški zbornici Sevnica smo hvaležni za vsa njegova prizadevanja in zvestobo stanovski organizaciji. Njegovo življenje je bilo plodno in delovno, zato naj njegova dela ohranjajo trajen spomin nanj.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Sevnica





NLB d.d., Trg republike 2, 1000 Ljubljana

Paket NLB Poslovni Start za samo 1 EUR/mesec.

Ob prvih korakih po odprtju **svojega d.o.o. ali s.p.** potrebujete prave rešitve, da vam olajšajo vstop v podjetniški svet. Za vas imamo paket Poslovni Start, ki združuje osnovne bančne storitve za vsakodnevno poslovanje. Obiščite nas v kateri koli NLB Poslovalnici, spoznajte prednosti paketa in plačujte **samo 1 evro na mesec***.

*Ponudba velja za novoustanovljena podjetja, podjetnike in zasebnike iz segmenta malih podjetij (mikro in majhne družbe), ki na trgu poslujejo manj kot eno leto. Paket je omejen na obdobje 18 mesecev od odprtja NLB Poslovnega računa.



4. KONFERENCA ŽENSKE PODJETNOSTI V MARIBORU

Ženske zaposlujmo ženske

Kako uspešne so ženske v podjetništvu so podjetnice in obrtnice ponovno pokazale pri organizaciji in izvedbi ter predstavitvi svojih poslovnih zgodb na 4. konferenci ženske podjetnosti, ki je bila 24. novembra v Hotelu City v Mariboru.

Celodnevni dogodek, ki se ga je udeležilo okrog 170 podjetnic iz cele Slovenije in kjer je 70 podjetnic in obrtnic na stojnicah na predstavitvenem sejmu predstavilo svoje delo, je tokrat potekal pod sloganom Ženske zaposlujmo ženske, spremljal pa ga je predstavitveni sejem izdelkov in storitev Sklenimo posel. Konferenco je organiziral Regijski svet poslovnih žensk in podjetnic pri ŠGZ, udeležile pa so se ga tudi obrtnice in



Na predstavitvenem sejmu Sklenimo posel se je predstavil tudi Lončarski center Maribor – Uniceramic, d. o. o.



Skupinska fotografija obrtnic in podjetnic iz OOO Maribor.



Ženske – zaposlujmo ženske je bila tema 4. konference ženske podjetnosti 24. septembra v Hotelu City v Mariboru.

podjetnice, članice OOO ter direktorica mariborske zbornice Leonida Polajnar.

Kot so v vabilu zapisale organizatorke prireditve, smo še vedno priče situacijam, ko imajo pri zaposlitvi prednost moški. Ob tem, da je večina vodij kadrovskih oddelkov žensk. Zakaj torej ženske ne zaupamo ženskam. In ali je to res in zakaj. To je bila osrednja tema letošnje konference ženske podjetnosti pod motom Ženske – zaposlujmo ženske.

Uvodni vsebinski nagovor je pripadel Nataši Pirc Musar, ki je pretežno žensko občinstvo navdušila s svojo neposrednostjo in odkritostjo in izkušnjami iz dela svoje odvetniške pisarne, kjer ima nenaumno zaposlene le ženske sodelavke. V nadaljevanju je Tanja Salecl iz sektorja za enake možnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake mo-

žnosti RS med drugim povedala, da so ženske vendarle podjetniško angažirane, vendar jih je treba pri tem bolj spodbuditi.

V popoldanskem času sta bili dve tematski delavnici. Na delavnici o ženski kreativnosti preko meja so se podjetnice in obrtnice pogovarjale o prednostih zaposlovanja žensk, o spodbujanju ženske podjetnosti ter načinih, kako okrepiti sodelovanje med ženskami. Na drugi tematski delavnici so razpravljali o tem, kako neuspeh spremeniti v priložnost.

Tudi letos je bil dogodek ženske podjetnosti s predstavitvenim sejemom povezovalen dogodek, nova priložnost za izmenjavo izkušenj in sklepanje novih poslovnih sodelovanj.

BREDA MALENŠEK

Les je več

Les je material, ki spremlja vse civilizacije skozi zgodovino človeštva. Naloga vsake generacije pa je, da mora LES videti na nov, svoj ter svež način in ga oplemenititi z znanjem, ki ga je ta generacija do danes osvojila.

Izpolnjevanje te naloge je potekalo na 4. Festivalu lesa, ki je letos potekal pod sloganom Les je več. Festival lesa se je rodil pred štirimi leti na pobudo Gimnazije in srednje šole Kočevje, na čelu z ravnateljico mag. Meto Kamšek. Od skromnih začetkov je prerasel v dogodek, ki se dotika vseh generacij, les pa je predstavljen kot pomemben in cenjen dar narave.

4. Festival lesa je trajal od 9. do 20. novembra. V enajstih dneh se je zvrstilo 16 dogodkov, enega od teh pa je organizirala OOO Ribnica v sodelovanju s Sekcijo lesnih strok pri OZS in Rokodel-

tom. Sekretarka Sekcije lesnih strok pri OZS Iris Ksenija Brkovič pa je predstavila Priročnik za opravljanje lesnih dejavnosti, ki združuje, poenostavlja in omogoča

lažje razumevanje včasih nepreglednih in dvoumnih zakonskih zahtev, s katerimi se srečuje lesna dejavnost. Vsebinsko izredno zanimivo srečanje je obiskalo okrog 30 podjetnikov in drugih zainteresiranih posameznikov.

Ob zaključku tega dogodka in celotnega Festivala lesa smo organizatorji lahko veseli, ker smo uspeli doseči njegov glavni namen, to je prinašati nove ideje in znanje ter navduševati ljudi za material, ki predstavlja vizijo nadaljnjega razvoja kočevsko-ribniškega in slovenskega prostora.

PAVEL HOČEVAR, SLIKA: ATELJE IRIS

ORMOŽ

Martinova tržnica

Vinska trta igra v naših krajih že stoletja pomembno vlogo.

Daje značilen pečat izgledu naše krajine, daje kruh številnim vinogradnikom, privablja v naše kraje veliko ljudi in ponaša ime Ormoža v svet.



Praznovanje svetega Martina ni samo del bogatega etnološkega izročila teh krajev, ampak ima mnogo širši pomen. Vinogradniki so se letos spet veselili polnih kleti in pridelka, za katerega so se trudili skozi leto.

Martinovanje je tako z leti preraslo v enega od pomembnejših turističnih dogodkov v občini Ormož in letos je Martinovanje doživelo že svojo 24. ponovitev. Ker je martinovanje v Ormožu med večjimi v Sloveniji, je OOO Ormož s člani sodelovala tudi na Martinovi tržnici, ki je potekala 11. in 12. novembra 2016, v središču mesta. Stojnica, na kateri je bila predstavljena ponudba članov, Mozaik podjetnih in deficitarni poklici, je bila dobro obiskana.

D. Š.



V okviru 4. Festivala lesa je OOO Ribnica pripravila srečanje z naslovom Lesna industrija 21. stoletja.

skim centrom Ribnica. Dogodek, ki se je odvijal v dvorani Rokodelskega centra, je nosil naslov Lesna industrija 21. stoletja, razdeljen pa je bil v tri sklope.

Direktor podjetja Silvaprodukt, d. o. o. Dušan Radoš je predstavil postopke modifikacije lesa, ki so ga razvili v njihovem podjetju v sodelovanju z Biotehniško fakulteto. Razvojni center Novo mesto, ki ga je zastopal Franci Bratkovič, v okviru projekta robotizacije in avtomatizacije poslovnih procesov ustanavlja Center za razvoj, raziskave in inovacije jugovzhodne Slovenije ter s tem nudi tovrstno podporo gospodarskim subjek-

OBRTNIKI IZ KOVINA VRNILI OBISK

Sredi novembra so ormoške obrtnike obiskali predstavniki občine Kovina v Srbiji in tamkajšnje osnovne šole. Na dvodnevem delovnem srečanju je bilo govora predvsem o podjetništvu in možnostih sodelovanja pri prijavih na razpise.

Obrtniki in podjetniki iz Ormoža so Kovin spoznali že prej. Pred dvema letoma je namreč Društvo Slovencev Južnega Banata Logarska dolina iz Pančeva organiziralo srečanje, na katerem so srbski javnosti predstavili občino Ormož. Med sodelujočimi na srečanju so bili tudi predstavniki OOO Ormož, ki so prepoznali možnosti sodelovanja na različnih področjih, med drugim tudi na področju turizma, šolstva in gospodarstva, in predstavnike občine Kovin in OŠ Đure Jakšiča povabili na delovno srečanje v Ormož, ki se je zgodilo, kot že rečeno, minuli mesec.

D. Š.

NOVO MESTO

Tradicionalno, že 21. decembrsko srečanje obrtnikov

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Novo mesto so se na prvi petek v decembru zbrali na tradicionalnem, že 21. decembrskem srečanju, ki je bilo tokrat v prostorih Kulturno kongresnega centra Dolenjske Toplice.

Več kot tristo podjetnikov in obrtnikov iz osmih dolenjskih občin, Občina Dolenjske Toplice je bila tudi pokroviteljica večera, je prisluhnilo pestremu, kulturno obarvanemu programu, obeležilo svoje dosežke in uspehe ter uživalo v prijetnem druženju.

Zbrane je slavnostno nagovorila predsednica OOO Novo mesto Mojca Andolšek, ki je pohvalila delovanje obrtnikov, ki kljub težki gospodarsko finančni situaciji vztrajajo in se trudijo iz dneva v dan za dobre izdelke in dobre storitve. O prizadevanjih za izboljšanje pogojev poslovanja je spregovoril tudi državni svetnik Alojz Kovšca, ki je poudaril pomen vztrajnega in kakovostno opravljenega dela ter čestital vsem članom novomeške zbornice za uspehe njihovih poslovnih poteh. Zbrane je pozdravil tudi prvi mož občine gostiteljice srečanja, župan Občine Dolenjske Toplice Jože Muhič, ki jih je povabil, da večkrat obiščejo njihov kraj in izkoristijo vso ponudbo, ki jo nudi.

Skupaj s podpredsednikom OOO Novo mesto Romanom Florjančičem je predsednica Mojca Andolšek podelila vr-



Alojz Globevnik, prejemnik Srebrnega ključa OOO Novo mesto za 40 let opravljanja dejavnosti, s predsednico OOO Novo mesto Mojco Andolšek in podpredsednikom OOO Novo mesto Romanom Florjančičem.

sto priznanj, ki so jih prejeli obrtniki za 10, 20, 25, 30, 35 in 40 let dela v obrti. Podelila sta tudi dve posebni priznanji za uspešno delo v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu, ki sta ju prejela Avgust Bučar in Andrej Šenica. Oba sta ak-

tivna v sekcijah, prvi v sekciji kovinarjev, drugi pa pri avtoserviserjih.

Plesa, glasbe in igre tudi tokrat ni manjkalo, saj so za dodatno popestritev večera poskrbeli plesalci, igralci ter šolarji iz Dolenjskih Toplic. Osnovni šoli Dolenjske Toplice je bil namenjen tudi ček, ki jim ga je podarila OOO Novo mesto za sofinanciranje nakupa interaktivne table s projektorjem.

Ob kozarčku žlahtne kapljice in okusnih dobrotah pa je nato potekalo prav tisto, kar je bilo na srečanju največkrat izpostavljeno. Druženje obrtnikov, ki so tako lahko izmenjali poznanstva, izkušnje in anekdote. Nazdravili smo uspešnemu delu v letu, ki odhaja in si zaželeli vse dobro v prihajajočem letu.

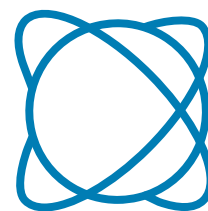
BREDA KONCIJA



Prejemniki jubilejnih priznanj.



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EUASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni razvet pred vašimi vrati



Zanesljivo povezani in pripravljeni na prihodnost

Pozitivna energija in duh močne medsebojne povezanosti sta prevevala športno dvorano, ki so jo do zadnjega sedeža napolnili gosti proslave ob 40. obletnici ustanovitve Območne obrtno-podjetniške zbornice Sevnica. So ena od zbornic, ki je z veliko večino glasov zagovarjala ohranitev obveznega članstva, zato tudi osipa po uvedbi prostovoljnega članstva niso posebej občutili. Povezujejo vse, člane in vse druge, ki se jim večinoma hitro pridružijo. Dobro so povezani s širšim družbenim okoljem. Močne vezi plodnega medsebojnega sodelovanja so razvili s šolami in šolskimi centri v svoji okolici, zato se jim za podmladek in prihodnost obrti in podjetništva v Sevnici res ni treba bati.

Zuvodnim nastopom mednarodno uspešnih sevnških mažoret so zbrani obrtniki in podjetniki podkrepili misel, da je obletnica praznik, ki mora biti v čast vsem drugim z delom prenapolnjenim dnevom. Veselje in prešernost tokratnega praznika sta bila v čast uspešnim štirim desetletjem delovanja OOO Sevnica, predvsem pa v čast pogumu vseh, ki so takrat verjeli v pravo stvar in položili temelje današnji zbornični organizaciji. Ponosno so se spomnili tudi še bolj oddaljenega mejnika sevnške obrti, saj ravno letos mineva kar 130 let od prvega povezovanja sevnških obrtnikov. Ti so že leta 1886 ob podpori takratnega župana in rokodelca ustanovili Kolektivno zadružno obrtnikov Sevnica. Misli pa so se vseeno hitro vrstile v hišo Zalokarjevih na Glavnem trgu v Sevnici, kjer so leta 1976 ustanovitelji današnje zbornice

predvsem z dobrimi mislimi v srcu začeli opremljati prve najete prostore. Organizirali in gradili so svojo obrtniško organizacijo, saj so vedeli in verjeli, da bodo skupaj in povezani zagotovo močnejši in da bodo s svojo organizacijo lažje zastopali tudi svoje interese.

V svojem nagovoru je Drago Krošelj, predsednik OOO Sevnica, zato še posebej slovesno pozdravil vse prisotne ustanovitelje zbornice in druge visoke goste. Izrazil je veselje, da ima to čast, da je lahko na čelu tako enotne zbornice, katere člani so se tudi v najbolj kritičnih trenutkih ob neslavnem referendumu leta 2012 znali pravilno odločiti in so z visoko večino

Drago Krošelj, predsednik OOO Sevnica je iz rok Branka Meha, predsednika OZS prejel Zlati pečat OZS najvišje priznanje sevnškim obrtnikom in podjetnikom.



DELAVNICA ZA FRIZERJE IN KOZMETIKE

OOO Ljutomer je na sedežu zbornice pripravila delavnico za frizerje in kozmetike, s poudarkom na urejanju nohtov. Demonstracijo je izvedla samostojna podjetnica Maksimiljana Hofbauer iz Slovenj Gradca. Skupaj s hčerko Lucijo Vranjek sta prikazali izdelovanje ženskih nohtov iz prahu, titana in kavčuka. Pri tem sta uporabili material, ki se hitro in enostavno nanese na nohte. S tovrstno dejavnostjo se je Maksimiljana začela ukvarjati leta 2012, že leta 1997 pa je odprla kozmetični salon v središču Slovenj Gradca, ki ga sedaj opravlja njena hči Adrijana.

N. Š.





Kako zelo so sevniški obrtniki in podjetniki povezani z družbo, ki jih obkroža, so dokazali tudi z veliko razstavo inovativnih projektov učencev in dijakov. Med prvimi so si jo ogledali Srečko Ocvirk, župan Občine Sevnica, Erna Župan Pirkovič, direktorica Šolskega centra Krško-Sevnica, Jože Pavlovič, ravnatelj Srednje poklicne in strokovne šole Krško, in Branko Meh, predsednik OZS, v družbi gostitelja Draga Krošlja, predsednika OOO Sevnica.



Člani OOO Sevnica so se še posebej zahvalili svojim ustanoviteljem. Z leve Jure Šlogar, sin Jureta Šlogarja, Jože Prah, Drago Krošelj, predsednik OOO Sevnica, Marija Gorišek, Jože Strajnar in Anita Pečnik, sekretarka OOO Sevnica.

VERŽEJ

no podprli obvezno članstvo. Žal pa, kot je poudaril, ni bilo povsod tako, saj tedanje vodstvo krovne organizacije ni prav dobro vedelo, kaj počne. Politiki in vladi je uspelo ohromiti obrtniško enotnost in obvezno članstvo je padlo, kar je bil hud udarec za obrtno zbornični sistem. Vseeno pa je prepričan, da lahko z dobrim delom nadaljujejo in tako pomagajo vsem, tudi tistim, ki v skupno zgodbo ne verjamejo in se hkrati še zavedajo ne, kako pomembna je tudi na njih. Zbornico je predstavil kot sindikat, kjer sleherni dobi pomoč, v strokovnih sekcijah pa neprecenljivo izmenjavo mnenj.

Svojo prireditev so sevniški obrtniki in podjetniki zaokrožili s priznanji. Najprej so iz rok Branka Meha, predsednika OZS prejeli najvišje zbornično priznanje Zlati pečat OZS, v nadaljevanju pa so se s priznanji za 15, 20, 25, 30 in celo 40 let aktivnega dela v obrti in podjetništvu poklonili svojim prizadevnim članom. Na oder so posebej povabili še živeče ustanovne člane in se jim tako še enkrat zahvalili za njihov pogum. Zbrani so si po dogodku z zanimanjem ogledali še razstavo inovativnih izdelkov in projektnih analog njihovih učencev in dijakov.

ANTON ŠIJANEC

»Miholov« sejem v Veržej



V prleški občini Veržej so pripravili peti »Miholov« sejem, ki se nameinja prazniku sv. Mihaela, veržejskemu farnemu zavetniku. Gre za specializiran rokodelski sejem, saj na njem lahko sodelujejo le ponudniki, ki so si že pridobili certifikat Art&Craft Slovenija ali pa so tik pred njegovo pridobitvijo. Na pestro založenih stojnicah se je predstavilo 23 pomurskih rokodelcev in 14 rokodelcev iz 9 rokodelskih centrov Slovenije. Med njimi je že tretje leto zapovrstjo sodeloval RC Rogatec, s stojnico, kjer je Melita

Kitak, sicer animatorka številnih dogodkov v tamkajšnjem domu Strmol, ponujala izdelke iz lesa, pletenih predmetov iz ličja, šibja in rogoze ter kamnoseštva, steklarstva in lončarstva. Ob njej je na klasičnem, že stoletnem kolovratu svoje tkalske spretnosti predstavljala Jerica Krošel (na posnetku), ki se s tem ukvarja že več kot šest desetletij. Na sejmu so se predstavili še lokalni proizvajalci in pridelovalci hrane ter vina, društva in interesna združenja.

N. Š.

GOSPODARSKA NAVEZA LJUTOMERA IN AVSTRIJSKEGA RUSTA

Turizem, trženje in vinogradništvo

Gospodarska delegacija Občine Ljutomer je na obisku v Rustu na Gradiščanskem v sosednji Avstriji podpisala pismo o nameri trajnejšega sodelovanja in izmenjave izkušenj na področju urbanizma, zlasti v panogah turizma, trženja in vinogradništva.

Zbrane sta pozdravila mag. Martina Šetina Čož v imenu organizatorja in Milan Sašek kot predsednik OOO Grosuplje, nato pa je udeleženkam tudi letos spregovoril dr. Peter Verlič, župan Občine Grosuplje, v družbi mag. Dušana Hočvarja, direktorja občinske uprave Občine Grosuplje.

Slovesnega podpisa sta se udeležila tudi gospodarski minister Zdravko Počivalšek in ljutomerska županja Olga Karba z delegacijama. Počivalšek se je sestal z deželnim glavarjem zvezne dežele Gradiščanske Hansom Niesslom, ključna tematika pogovorov pa je bila ocena stanja glede blagovne, storitvene in naložbene menjave med Slovenijo in Avstrijo ter iskanje novih priložnosti za sodelovanje na omenjenih področjih.

»Slovenija ohranja zelo intenzivne odnose z Avstrijo, kot našo najpomembnejšo investitorko in trgovinsko partnerko. Toda Slovenijo in Avstrijo povezuje veliko več kot le dobri gospodarski odnosi. Gre za medsebojno naklonjenost in odlično sodelovanje v vseh pogledih,« je poudaril minister Počivalšek, ki kot pomembno gospodarsko panogo v tem sodelovanju izpostavlja predvsem turizem, v njem pa priložnost za sodelovanje vinskih regij, kot sta Ljutomer in Rust.

»V naši občini že vrsto let prednostno obravnavamo področje turizma in kulinarike ter se nenehno trudimo izboljšati kakovost vin. Prepričana sem, da lahko skupaj ustvarimo še več,« je po podpisu pisma o nameri dejala ljutomerska županja.

N. Š.



Župan Rusta Gerold Stagl, županja Občine Ljutomer Olga Karba, deželni glavar zvezne dežele Gradiščanske Hans Niessl, in gospodarski minister Zdravko Počivalšek (z leve).

V SLOVO

PAVEL VIDMAR

Novica o smrti Pavla Vidmarja, dolgoletnega člana OOO Vrhnika, njenega predsednika v obdobju od 1986–1990 in od 1990 njenega častnega člana, je vse globoko pretresla.

Življenjska pot Pavla Vidmarja se je začela leta 1934, obrtniška pa leta 1978. Začel je v mizarški delavnici na Logu pri Brezovici in zaradi razširitve dejavnosti, proizvodnjo pohištva preselil v nove, sodobno opremljene poslovne prostore v Sinjo Gorico pri Vrhniku. Že v začetku se je vključil v delo obrtnega združenja, saj je vedel, da posameznik ne more storiti tistega, kar povezana skupina ljudi lahko.

Zaradi svoje poštenosti, pripravljenosti trdo delati, zaradi svojih pogledov na obrtništvo in na moč združevanja enako mislečih, zaradi aktivnosti v organih zbornice (skupščini, izvršilnem odboru) so mu stanovski kolegi zaupali in ga izvolili za svojega predsednika. Funkcijo predsednika je opravljal v času od 1986–1990 in bil pri tem

zelo uspešen, saj so ga člani leta 1990 nagradili z nazivom častni član. Podeljen naziv je lahko le skromna zahvala za njegov prispevek obrtništvu.

Poleg dela je imel rad tudi kulturo, kar se je izkazalo pri njegovi podpori Obrtniškem mešanemu pevskemu zboru Notranjska. Še posebej pri organizaciji 8. srečanja obrtniških pevskih zborov Slovenije.

V spomin Pavlu Vidmarju je bila na sedežu OOO Vrhnika v sredo, 23. Novembra, žalna seja, slovo pa 24. novembra na ljubljanskih Žalah.

Na zbornici se ga bomo spominjali kot poštenega in delovnega človeka, odgovornega za svoja dejanja. Nanj bomo ohranili spoštljiv spomin.

Vodstvo OOO Vrhnika



POSTANITE ČLAN OZS

NAJBOLJŠEGA SERVISA ZA MALO GOSPODARSTVO!

Naši člani so deležni več ugodnosti kot znaša letna članarina.

Brezplačno svetovanje z vrhunskimi strokovnjaki

S članstvom prejmete najmanj 30 brezplačnih strokovnih svetovanj na letni ravni. Informacije, ki jih prejmete na OZS so večkrat preverjene in podane s strani dolgoletnih vrhunskih strokovnjakov.



Moj obrtnik

za člane OZS brezplačna celovita predstavitev na spletnem portalu, kjer potrošnik lahko najde ponudbo izdelkov in storitev vseh ponudnikov na enem samem mestu.

Specializirana izobraževanja

Ki jih za člane OZS zagotavljamo brezplačno ali z vidnim popustom od 10 – 90%.

Seminarji in delavnice s področja davkov, računovodstva, delovne zakonodaje, poslovanja v tujini, prodaje, marketinga in tujih jezikov,...

Vse informacije na enem mestu

Informacije, ki jih potrebujete pri vsakodnevnom poslovanju, so vam na voljo v: reviji Obrtnik Podjetnik, Obrtnikovem svetovalcu, e-novicah OZS, obvestilih sekcij in na spletnih straneh OZS.



Pridobivanje poslovnih priložnosti na tujih trgih

Za naše člane organiziramo brezplačna B2B srečanja in jim omogočamo, da z našo pomočjo pridobijo prave nasvete in kontakte za državo, v kateri si želijo razširiti svoje poslovanje.



Zastopanje, povezovanje in mreženje

- zastopanje interesov malega gospodarstva
- povezovanje po sekcijah, izmenjava izkušenj, uresničevanje skupnih interesov ter reševanje problemov
- mreženje z ostalimi člani na dogodkih, ki jih brezplačno organiziramo na OZS in v vašem kraju na območni zbornici.

Brezplačna kartica Mozaik podjetnih za super popuste in izjemne prihranke

Kot član OZS brezplačno prejmete kartico Mozaik podjetnih, s katero vam nudimo izjemne popuste na izbrane izdelke in storitve. Več na: www.mozaikpodjetnih.si



Odlično svetovanje na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji

Osebno svetovanje in pomoč, ki jo potrebujete pri svojem poslovanju, vam nudimo praktično na vašem pragu, na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji.



VESELIMO SE VAŠEGA KLICA IN OBISKA!



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Celovška 71, 1000 Ljubljana
01 58 30 500, info@ozs.si
www.ozs.si

Z vami in za vas - vaša Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

EUROSKILLS 2016

Sloveniji srebrna medalja in tri medalje za odličnost

Absolvent Višje strokovne šole ŠC Srečka Kosovela Sežana Rok Verstovšek Tanšek je na finalu evropskega prvenstva v poklicnih spretnostih za mlade (EuroSkills 2016) v Göteborgu na Švedskem prejel srebrno medaljo v kategoriji kamnoseških spretnosti. Poleg te nagrade so Slovenci domov s tekmovanja prinesli še tri medalje za odličnost.

Na Švedskem se je med 1. in 3. decembrom odvijalo največje evropsko tekmovanje v poklicnih spretnostih. Skoraj 500 mladih talentiranih tekmovalcev iz 28 držav je tekmovalo v 35 spretnostih. Med temi izjemnimi talenti je bilo tudi 10 slovenskih tekmovalcev, ki so se potegovali za naslove v devetih panogah: aranžerstvo, cvetličarstvo, informatika, kamnoseštvo, pohišveno mizarstvo, stavbno mizarstvo, slikopleskarstvo, kuharstvo in strežba.

V kategoriji kamnoseštvo je Rok Verstovšek Tanšek osvojil srebrno medaljo in posebno priznanje Best of Nation kot najboljši uvrščen predstavnik slovenske reprezentance, v kategorijah informatika in stavbno mizarstvo pa so tekmovalci osvojili medalje za odličnost.

Večmesečne priprave 22-letnega Roka Verstovška Tanška, absolventa

Višje strokovne šole ŠC Srečka Kosovela Sežana, so potekale pod vodstvom mentorja Damjana Švare in Jerneja Bortolata, obrtnika in predsednika OOO Sežana. Poudariti velja, da gre za izjemen uspeh in demonstracijo strokovnosti sežanske šole in kamnoseške stroke na Slovenskem ter izraz predanosti vsem plemenitim poklicem s področja oblikovanja in obdelave kamna. Kot zanimivost naj dodamo še to, da si je Rok vse ročno orodje, ki ga je potreboval za tekmovanje, izdelal sam.

Medaljo za odličnost, kar pomeni več kot 500 zbranih točk, sta prejela Žan Črnivec in Klemen Pal v kategoriji informatika. Ekipa se je pripravljala na Šolskem centru Ptuj pod vodstvom mentorjev Zoltana Sepa in Marjana Čeha ter s pomočjo Andreje Vehovec iz Vegove Ljubljana. Medalja za odličnost je pripadala tudi



»Srebrni« Rok Verstovšek Tanšek z Damjanom Švaro in Jernejem Bortolatom.



Slovenski predstavniki na tekmovanju EuroSkills v Göteborgu na Švedskem.

tekmovalcu v stavbnem mizarstvu Nejcu Zupančiču, ki je pilil svoje spretnosti pod mentorstvom Mihaela Goršeta in Darka Brišarja s Šolskega centra Novo mesto.

Slovenska reprezentanca je na tekmovanju EuroSkills nastopila petič. Gre za tekmovanje mladih, starih od 18 do 25 let, v poklicnih spretnostih. Od tekmovalcev se pričakuje, da že imajo razvite poklicne spretnosti, torej gre za tekmovalce, ki so že zaposleni oziroma že imajo delovne izkušnje. Poudarek je na aplikativnih znanjih in v tem smislu so sestavljene tudi tekmovalne naloge. Glavni cilj tekmovanja je promocija poklicev, ki so bodisi deficitarni, redki ali imajo nižji družbeni ugled.

EVA MIHELIČ

Januarja obisk Instituta Jožef Stefan

Vabimo vas, da se v torek, **17. januarja 2017** udeležite srečanja med člani OZS in raziskovalci IJS pod okriljem njihovega Centra za prenos tehnologij in inovacij. Srečanje, katerega cilj je okrepiti sodelovanje in odgovoriti na konkretne izzive, s katerimi se srečujejo mala podjetja in obrtniki, bo potekalo v skladu z usmeritvami in poslanstvom Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS in ob sodelovanju z našim največjim znanstveno raziskovalnim institutom IJS.

Raziskovalci bodo v plenarnem delu obiska udeležencem najprej predstavili delovanje in organiziranost instituta. Sledili bodo članom naših različnih strokovnih sekcij prilagojeni ogledi izbranih laboratorijev ter individualni pogovori z raziskovalci. Srečanje je namenjeno vodstvenemu in strokovnemu kadru v podjetjih, udeležencem bodo pripravili tudi sestanke s strokov-



njaki o konkretnih tehnološko-razvojnih problemih. Na srečanje vabimo člane vseh strokovnih sekcij OZS.

Podroben opis srečanja in predstavitev raziskovalnih oddelkov IJS si lahko ogledate na spletni strani Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS. Tam lahko najdete tudi stik za posredovanje vaših predlogov za vsebine pogovorov, hkrati pa lahko izpolnite tudi obrazec za obvezno prijavo na srečanje, ki jo morate opraviti najkasneje do torka, 20. decembra 2016. Dodatne informacije pri Valentini Melkič, sekretarki OZT (01 58 30 541, valentina.melkic@ozs.si).

A.Š.



SLOVENSKI PODJETNIŠKI SKLAD

Slovenski podjetniški sklad (v nadaljevanju SPS) je javni finančni sklad v 100% lasti Republike Slovenije in predstavlja osrednjo finančno podporo slovenskim mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP) pri njihovem dostopu do finančnih sredstev na finančnem trgu.

KOGA SPS FINANCIRA?

- MSPje z velikim povpraševanjem, pri katerih obstaja tržna vrzel pri pridobivanju finančnih sredstev
- posebne skupine MSP-jev in ostalih podjetij, ki potrebujejo posebne finančne spodbude za prodor na trg ali rast na določenem ranljivem trgu

KAJ SPS PONUJA?

- Garancije za zavarovanje bančnih kreditov SPS nudi skupaj z znižano obrestno mero podjetjem, ki sama nimajo zadostnih jamstev za zavarovanje bančnega kredita. Garancije podjetjem omogočijo lažji, cenejši in hitrejši vir financiranja za razvojne investicije in obratna sredstva.
- Mikrokrediti v obliki neposrednih kreditov so na voljo posebnim ciljnim skupinam za likvidno in tekoče poslovanje
- Zagonske spodbude (nepovratna sredstva) so na voljo novonastalim podjetjem:
 - za zagon inovativnih mladih podjetij
 - za zagon podjetij na problemskih območjih
 - za zagon podjetij, ki se ukvarjajo z rabo lesa
- Semenski kapital v obliki konvertibilnih posojil in kapitalskih vložkov lahko prejmejo mlada tehnološko inovativna podjetja, ki vstopajo na trg ali želijo na trgu hitro rasti
- Tvegan kapital je namenjen visokotehnološkim podjetjem s potencialom hitre globalne rasti

VEDNO NA VOLJO Z INFORMACIJAMI:

1.

HITRE, PREGLEDNE IN ENOSTAVNE INFORMACIJE

- spletna stran: www.podjetniskisklad.si
- info e-mail: info@podjetniskisklad.si
- svetovalni telefon: 02 234 12 60
- e-novice

2.

ENOSTAVNI PRIPOMOČKI ZA PRIPRAVO VLOG

- elektronski obrazec za prijavo na razpis
- elektronski pripomočki za pripravo poslovnega in amortizacijskega načrta

3.

TRANSPARENTNOST

- vse informacije so javno dostopne
- javni razpisi so objavljeni v Uradnem listu in na spletni strani SPSa

Javni sklad Republike Slovenije
za podjetništvo

Ulica kneza Koclja 22, 2000 Maribor



DVIG POKLICNIH KOMPETENC UČITELJEV

Učitelji na usposabljanju v podjetjih

Slovenska podjetja se zavedajo pomembnosti povezovanja izobraževanja in gospodarstva. S programom »Dvig poklicnih kompetenc učiteljev«, ki ga izvaja Center RS za poklicno izobraževanje, odpirajo učiteljem svoja vrata v svet tehnologije, modernizacije in strokovnih izzivov.

Krožna oblika zaposlovanja pomeni usposabljanje učitelja oz. strokovnega delavca pri delodajalcu in njegovo ustrezno nadomeščanje v šoli s strokovnjakom iz podjetja oz. brezposelno osebo. Program Dvig poklicnih kompetenc učiteljev (v nadaljevanju: DPKU) je bil pilotno uspešno izveden v letih 2014/15 in se bo nadaljeval v letih 2016–2022. V tem obdobju bodo učitelji in strokovni delavci povabljeni k sodelovanju v več kot treh javnih razpisih. Prvi javni razpis za leti 2016 in 2017 je že objavljen in odprt za prijave do 30. junija 2017.

Program DPKU s svojo posebno obliko krožnega zaposlovanja ponuja usposabljanje učiteljev in drugih strokovnih delavcev srednjih poklicnih in strokovnih

šol v realnem delovnem okolju, ki jim omogoča, da lažje držijo korak z razvojem tehnologije in drugimi spremembami na strokovnem področju, kjer poučujejo. Tako se lahko hitreje odzivajo na potrebe na trgu dela in jim prilagajajo poučevanje. **Tudi podjetja, ki sprejmejo učitelja na usposabljanje, vidijo prednosti v takem povezovanju, saj lahko učitelj novosti iz stroke prenese neposredno na dijake, ki po zaključku izobraževanja vstopijo na trg dela z znanji in spretnostmi, ki jih delodajalci pričakujejo.**

Kompetentnost in usposobljenost izvajalcev izobraževanja sta ključni pri zagotavljanju kakovosti izobraževanja, zato je pomembno, da učitelji nenehno

nadgrajujejo, dopolnjujejo in osvežujejo svoje znanje na področju poklicnega izobraževanja, ne samo pedagoško, temveč tudi strokovno. Tega se zavedajo tako na srednjih in poklicnih šolah kot tudi v podjetjih.

Primer dobre prakse je Srednja šola tehniških strok Šiška (v nadaljevanju SŠTS Šiška) v Ljubljani, ki je ena tistih izobraževalnih ustanov, v kateri spodbujajo sodelovanje z gospodarstvom. Letos so enega svojih učiteljev praktičnega pouka v izobraževalnih programih tehnik mehatronike, elektrotehnik in elektrifikar poslali na usposabljanje v podjetje Litorstoj Power, d. o. o., katero je eno vodilnih manjših in fleksibilnih globalnih ponudnikov opreme za hidroelektrarne.



Mentor Igor Žagar iz Srednje šole tehniških strok Šiška s svojimi dijaki in sodelavci ter vodstvo CPI na obisku v podjetju Litorstoj Power, kjer so ravno v času njegovega usposabljanja odprli novo delavnico.

Takšne vrste podjetje potrebuje usposobljene strokovnjake s specifičnimi tehničnimi znanji, za to pa je nujno potrebno praktično usposabljanje, ki se začne že na nivoju srednješolskega izobraževanja.

Da bi dijakom omogočili čim lažji prehod na trg dela, je zgoraj omenjeni učitelj **Igor Žagar** iz SŠTS Šiška odšel na usposabljanje po sodobna znanja in primere za v učilnico. O svoji izkušnji na usposabljanju je povedal, da »sistem krožnega zaposlovanja učiteljev mentorjev v industrijskih podjetjih, predvsem pa sodelovanje dijakov poklicnih in strokovnih šol z opravljanjem prakse v samih podjetjih, predstavlja obojestransko korist tako za šole kot tudi za podjetja. Šola 'profitira' s pridobivanjem znanj o visokih tehnologijah, vzpostavljanjem osebnih povezav učiteljev stroke z odgovornimi predstavniki podjetij in strokovnjaki, podjetje pa dobi dodatno možnost pridobivanja deficitarnih kadrov.«

Miha Baloh, učitelj praktičnega pouka in strokovnih predmetov v izobraževalnih programih tehnik računalništva, računalnikar, tehnik mehatronike iz Šolskega centra Kranj, je svojo izkušnjo ob koncu usposabljanja pospremil z naslednjimi besedami: »V podjetju vidiš, koliko pomeni praksa in koliko pomenijo izkušnje v življenju. To je bila odlična izkušnja. Ko človek v kateri koli vlogi prestopi iz izobraževanja na delovno mesto, se ponovno začne učiti. Naše poslanstvo učiteljev je, da bi bila ta vrzel čim manjša. Drugi pogled je ta, da se vse življenje učimo, še posebej, ko prideš v novo okolje. Takrat je najbolj pomembno, da si motiviran in se pripravljen naučiti nekaj novega. Meni je bilo v veselje sodelovati s podjetjem. Užival sem.«

Mnenja sodelujočih podjetij v programu DPKU so zelo pozitivna. Izpostavili so obojestransko korist tako za šolo kot tudi delodajalca, saj gre za dobro priložnost izmenjave praktičnega znanja med podjetjem in šolo ter možnost soočenja z realno problematiko. Kot ključno prednost programa DPKU so učitelji in strokovni delavci izpostavili predvsem vzpostavitev neposrednega stika med šolo in gospodarstvom ter pridobivanje novih znanj.

VANJA MESERKO

Javni razpis je sestavni del neposredne potrditve operacije – programa »Dvig poklicnih kompetenc učiteljev v letih 2016–2022«, ki jo izvaja Center RS za poklicno izobraževanje. Program delno financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada, in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS kot posredniški organ. Neposredna potrditev operacije se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020; 10. prednostne osi: Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.2.

Več o razpisu na spletni strani CPI: <http://www.cpi.si/mednarodno-sodelovanje/ess-mizs.aspx>



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



ELIDO BANDELI, direktor CPI: »Če želimo

poklicno izobraževanje, ki bo prilagojeno trgu dela, moramo mladim omogočiti, da se že v šoli učijo o novih tehnologijah in sodobnih trendih, za to pa je potrebno učitelje s takšnim znanjem opremiti in jim omogočiti nenehno strokovno nadgradnjo in spremljanje razvoja na njihovem strokovnem področju. Takšno strokovno nadgradnjo in povezovanje izobraževanja s potrebami na trgu dela omogoča program Dvig poklicnih kompetenc učiteljev (DPKU). Uspešnost programa potrjujejo pozitivni rezultati evalvacije pilotnega programa DPKU

v lanskem šolskem letu in podobnega programa iz leta 2010 Povezovanje sfere dela in šolstva - Praktično izpopolnjevanje učiteljev v delovnem procesu.

Možnosti za večmesečno usposabljanje v podjetjih je priložnost za pogled v realno sfero dela, zato pozivam učitelje in strokovne delavce srednjih poklicnih in strokovnih šol, da se odločijo za sodelovanje v programu ter podjetja, da kot eden izmed ključnih deležnikov programa nudijo usposabljanja učiteljem v svojih podjetjih.«

Nebeško dobra
Heavenly Good

LUCIFER CHOCOLATE

www.lucifer-chocolate.si

BREZPLAČNI PEDAGOŠKO-ANDRAGOŠKI SEMINARJI OZS

Naslednji trije seminarji že januarja in februarja

OZS želi s pedagoško-andragoškimi seminarji čim večjemu številu mentorjev omogočiti pridobitev usposobljenosti, ki je eden od pogojev za verifikacijo učnega mesta, ki jo potrebuje delodajalec za sodelovanje v praktičnem usposabljanju srednjega poklicnega, strokovnega in višjestrokovnega izobraževanja, mojstrskim kandidatom pa olajšati opravljanje četrtega dela mojstrskega izpita.

Brezplačni pedagoško-andragoški seminarji se januarja prihodnje leto začnejo na OOO Ravne na Koroškem (9., 10. in 16. januarja), konec januarja bo seminar na OOO Škofja Loka (23., 24. in 30. januarja), na začetku februarja pa na OOO Črnomelj (6., 9. in 14. februarja). Prijavnice in več informacij o programu ter e-gradivo delodajalci, njihovi zaposleni in kandidati za mojstrski izpit najdejo na spletni strani OZS (www.ozs.si) v meniju O zbornici/Projekti/Usposabljanje mentorjev) ter v glasilih in informacijah OOO in strokovnih sekcij OZS.

Čeprav sta v javnem razpisu predvidena ločena seminarja za mentorje dijakom in mentorje študentom višjih strokovnih šol, OZS izvaja enoten seminar z vsebinami tako za ene kot tudi za druge. Takšna rešitev je po mnenju OZS ustreznejša, saj gre za specifično ciljno skupino mikro in malih delodajalcev, ki svojo mentorsko vlogo lahko hkrati izvajajo za dijake in študente, v skladu s svojimi po-



Udeleženci prvih treh brezplačnih pedagoško-andragoških seminarjev, ki jih je v jeseni pripravila OZS so seminarje ocenili zelo pozitivno.

Za kavo poskrbite vi.

Za tisk pa mi!



SET | tiskarna

SET d.o.o., Vevška cesta 52, 1260 Ljubljana - Polje • T: +386 1 588 02 00 • F: +386 1 528 24 74 • www.set.si

trebami in možnostmi; tudi verifikacije učnih mest to specifično potrjujejo.

Brezplačni pedagoško-andragoški seminarji so razporejeni v tri popoldneve, udeleženci pa ob svetovanju predavatelja pripravijo svoj primer prenosa znanj na mlade. Pozitiven odmev med udeleženci s prvih treh seminarjev OZS letos je še razlog več za prijavo na seminar in za pridobitev potrdila o usposobljenosti za mentorja dijakom in študentom višjih strokovnih šol.

JANJA MEGLIČ



MOZAIK
PODJETNIH

mreža popustov

Spoštovani član!

Ste že vključeni v mrežo popustov jaz-TEBI?

Mreža popustov **jaz-TEBI** deluje v okviru projekta Mozaik podjetnih in že njeno ime pove, da je, s tem ko si obrtniki in podjetniki izmenjujete popuste za blago in storitve, namenjena navezovanju in utrjevanju poslovnih stikov med vami. Verjamemo, da je vključitev v to mrežo za vas dodana vrednost, saj vam poleg povezovanja omogoča tudi:

- ★ **brezplačno promocijo** vaše ponudbe na spletnem mestu Mozaik podjetnih in v okviru promocije kartice Mozaik podjetnih,
- ★ pridobitev nalepk za označevanje prodajnih mest, ki **pritegnejo pozornost kupcev in povečajo možnosti za uspešno poslovanje.**

Želimo si, da bi se v mrežo popustov jaz-TEBI vključilo čim več obrtnikov - članov OZS vseh dejavnosti, tako storitvenih kot proizvodnih.

Če bi želeli tudi vi sodelovati v mreži popustov izpolnite priloženi pristopni obrazec in ga posredujte na e-naslov: **mozaik.podjetnih@ozs.si**, sočasno pa navedite tudi število nalepk **Mozaik podjetnih/jaz-TEBI** za svoje poslovalnice. Za vse dodatne informacije se lahko obrnete na gospo Barbaro Peteros, tel. 01 5830 507 ali na brezplačno telefonsko številko 080 12 42.

Vljudno prosimo, da pristopni obrazec izpolnite tudi tisti, ki ste v preteklosti sodelovali v mreži popustov član-članu, saj želimo to mrežo ažurirati in posodobiti ter vključiti v sistem ugodnosti Mozaik podjetnih. Preko obrazca nam sporočite morebitne dopolnitve ali spremembe glede nujenja popustov.

Izkoristite priložnost ter z vključitvijo v mrežo popustov jaz-TEBI povečajte svojo prepoznavnost in pridobite nove stranke.



MODRA ŠTEVILKA
((080 12 42))

mozaikpodjetnih.si/jaztebi

SMG – SUHOMONTAŽNA GRADNJA, CERKNICA

Ponudba vseh vodilnih proizvajalcev stavbnega pohištva na enem mestu

Pred nekaj meseci je bil sredi Cerknice odprt razstavno-prodajni salon podjetja SMG – Suhomontažna gradnja, v katerem je Bojan Španić združil vse vodilne slovenske proizvajalce stavbnega pohištva.

Bojan Španić je začetne izkušnje nabiral v večjem podjetju, in ko je začutil, da lahko storitve, po katerih je bilo pred dobrimi petnajstimi leti ogromno povpraševanja, strankam ponudi sam, je leta 2005 ustanovil svoje podjetje. »Takrat so se povsod menjavala okna, sam pa sem trgu ponudil kakovostne suhomontažne storitve, ki so jih ljudje ob menjavi oken pogosto potrebovali,« pove Bojan.

Po desetih letih dela je podjetje preoblikoval in ustvaril novo blagovno znamko SMG – Suhomontažna gradnja, ki jo ljudje povezujejo s kakovostno, hitro in strokovno opravljenimi storitvami ter kakovostnimi materiali in izdelki. Osnovna dejavnost podjetja so še vedno suhomontažna gradbena dela, a se v zadnjem času ukvarjajo predvsem z energijskimi sanacijami objektov, ki so zaradi subvencij s strani Eko sklada postale kar stalnica, prenavljajo mansarde v mansardna stanovanja, poleg tega pa so še specialisti na področju spuščenenih stropov.

Ambiciozen podjetnik, kakršen je Bojan Španić, ne obmiruje. Že dolgo si je želel, da bi na enem mestu strankam ponudil celovito ponudbo stavbnega pohištva. Pred kratkim je v središču Cerknice odprl razstavno-prodajni salon, v katerem je povezal vse vodilne proizvajalce stavbnega pohištva v Sloveniji. Španić je zadovoljen in ponosen, da so mu pri uresničitvi tega projekta zaupali zanesljivi in

priznani poslovni partnerji. V salonu SMG – Suhomontažna gradnja so tako svoj »zunanji salon« dobila podjetja PVC Nagode – Postojna, Pirnar, VELUX Slovenija, M-Sora Žiri, Lip Bled, Norica in Roltek.

»Gre za pomembno nadgradnjo naše dejavnosti, ki smo jo hkrati dopolnili tudi z inženiringom ter energetskim svetovanjem in svetovanjem glede vgradnje in uporabe posameznih izdelkov in materialov,« pravi Španić.

V zadnjem času uresničuje še eno svojih idej. Ker je zaznal, da imajo stranke težave uskladiti delo vseh obrtnikov, se je odločil, da poveže lokalne obrtnike različnih branž (električarje, vodovodarje, slikopleskarje, fasaderje, polagalce talnih oblog) in strankam ponudi celostno rešitev. Sodeluje s tistimi, ki jim zaupa, večinoma so to domačini. Stranke so v večini fizične osebe, občasno pa se lotijo tudi javnih objektov.

V podjetju jih je poleg Bojana zaposlenih še pet. Štirje so običajno na terenu, komercialist specializiran za stavbno pohištvo je v salonu, Bojan pa nase prevzame izmere, nadzor in »papirnate« opravke.



Bojan Španić: »Bil je že skrajni čas, da nam je uspelo, saj v bližini ni nobenega primerljivega prodajnega programa, sploh pa ne z vsem na enem mestu.«

Kljub temu, da je mlad, ima Bojan ogromno izkušenj, ki so mu v pomoč pri vodenju podjetja, kljub temu pa še vedno posluša tiste, ki imajo izkušenj še več. Poleg tega se zaveda, kako pomembno je, da je prisoten na spletu, da je spletna stran urejena, optimizirana, da nekaj vložiti tudi v oglaševanje. S takim pristopom, optimizmom in delovnim elanom tudi dejstvo, da so materiali vse dražji, cen storitev pa ni mogoče dvigniti, ne predstavlja tako velike težave.

EVA MIHELIČ



Srebrno priznanje na mednarodnem ocenjevanju

Sredi novembra je v španskem San Sebastianu že devetindvajsetič zapored potekalo mednarodno sirarsko tekmovanje World cheese awards. Slovenskih sirov ta tem tekmovanju doslej še ni bilo. Kmetija pri Pustotniku se je kot prva odločila za sodelovanje, njihov sir Kozovč, pa je v hudi konkurenci prejel srebrno priznanje.

Tekmovanje v San Sebastianu je največje sirarsko ocenjevanje na svetu, na katerem sodeluje več kot trideset držav. Dvestopetdesetčlanska komisija ocenjuje približno tri tisoč vzorcev sira, ki se v več kategorijah potegujejo za prestižna priznanja. Na podlagi točkovanja razglasijo absolutnega zmagovalca, siri, ki prejmejo zadostno število točk, pa so prejemniki bronastega, srebrnega, zlatega ali superzlatega odličja.

Slovenija do letošnjega leta svojega predstavnika na omenjenem tekmovanju še ni imela. Tokrat pa je Kmetija pri Pustotniku na ocenjevanje poslala sir Kozovč, katerega posebnost je, da je izdelan iz mešanice kozjega in ovčjega mleka. Kombinacija mleka, postopek izdelave in nekajmesečno zorenje v kleti siru da posebno in edinstveno aromo ter bogat in poln okus. »Sir Kozovč povezuje arome in okuse, zaradi katerih ga uvrščamo med svoje 'top' gurmanske sire, ob tem pa je izjemno priljubljen tudi med našimi strankami. Tudi zato odločitev, da v Španijo pošljemo ravno ta sir, ni bila težka,« so zadovoljni na kmetiji Pustotnik.

Pravijo, da je srebrno priznanje, ki ga je v kategoriji sirov iz mešanega mleka prejel Kozovč, zanje še toliko bolj pomembno, ker so zadnje desetletje z veliko željo in vnemo spodbujali vzrejo drobnice. Tako se tudi zaradi te spodbude Poljanska dolina danes lahko pohvali s številnimi kozjerejskimi in ovčerejskimi kmetijami, s pridelavo visokokakovostnega mleka, ki je najpomembnejša osnova za dober sir.

Na Kmetiji pri Pustotniku v Poljanski dolini se ukvarjajo z živinorejo, že več kot

dve desetletji pa tudi s sirarstvom. Žuža in Milan Brence sta leta 1988 v preprosti majhni sirarnici začela predelovati mleko in tako ponovno obudila obrt, ki je bila tam doma že pred več stoletji. Z znanjem, ki sta ga nabirala v tujini in predvsem z veliko željo in vnemo do dela, sta postavila temelje današnji sirarni Pustotnik. Danes poleg lastnega (kravjega) predeluje tudi kozje in ovčje mleko okoliških kmetij, kar jo uvršča na seznam redkih sirarn v osrednji Evropi, ki svojim kupcem ponuja izdelke iz kravjega, kozjega in ovčjega mleka.

Zaradi večletnega delovanja sta kmetija in sirarna doživeli velik napredek, in danes svojim strankam Brencetovi – z domačo kmetijo so tesno povezani in vpeti v delo tudi vsi otroci – že več kot sedemdeset različnih izdelkov.

»Dosežen uspeh je za nas velika spodbuda in hkrati potrditev, da smo na pravi poti. Veseli smo, da se lahko slovensko sirarstvo s svojo kakovostjo postavi ob bok številnim svetovnim sirarskim 'velesilam',« še dodaja družina Brence.

EVA MIHELČ,

SLIKI: ARHIV DRUŽINE BRENCE



Sir Kozovč je prejemnik srebrnega priznanja na mednarodnem ocenjevanju sirov v španskem San Sebastianu.

Za kakovost, uspehe in priljubljenosti izdelkov s Kmetije pri Pustotniku se trudijo vsi člani družine Brence.



GOSTIŠČE DEŽMAR, NOVO MESTO

Vsakogar sprejmejo z nasmehom

Da se v Gostišču Dežmar je dobro in v prijetnem okolju, vedo številni gostje od blizu in daleč. Družina Dežmar s svojo gostoljubnostjo in okusno hrano že več kot dvajset let skrbi, da se radi vračajo. Tudi zaradi morske hrane in ribjih jedi, po katerih še najbolj slovijo.

Vlado in Štefka sta svojo gostinsko pot začela z najemom novomeške gostilne Bučar. Po petih letih trdega dela sta si ustvarila ime in gostje, tudi znane osebnosti iz sveta politike, kulture in estrade, so se radi vračali. Želela pa sta več. Želela sta »na svoje«. Tako sta kupila staro gostilno ob cesti, jo najprej preuredila, pozneje pa sta dogradila teraso in prenovila kuhinjo in skladišče.

Danes Gostišče Dežmar ni več ob glavni cesti, ki pelje v Novo mesto. Trasa ceste se je namreč spremenila, kar pomeni manj novih gostov, kot bi si želeli. Kljub temu – na srečo, kot pravi Vlado – stalnim gostom ni problem zaviti z glavne ceste. Vedo namreč, da bodo pri Dežmarjevih vselej dobili topel poz-

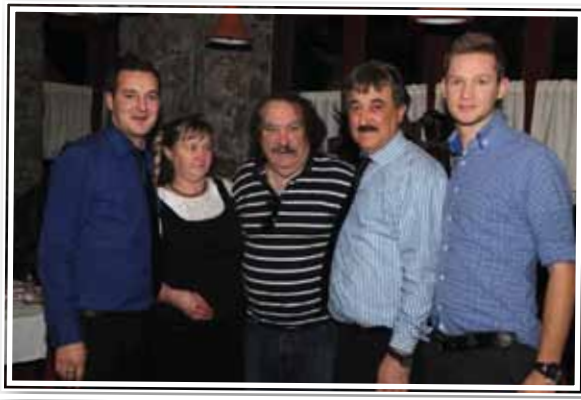
drav, nasmeh, dobro kapljico in predvsem kakovostno sveže pripravljeno hrano.

Za to poskrbijo pridne kuharice pod vodstvom Vladove žene Štefke, ki vedno skrbi, da je tako, kot mora biti. Štefka je 16 let poučevala praktični pouk na Srednji gostinski šoli v Novem mestu, med drugim pa je bila vodja šolske prehrane in sama pravi, da je tudi zaradi tega izjemno zahtevna pri izboru sestavin in pripravi hrane. Štefka poskrbi tudi, da je vsak dan na mizi sveže pečen kruh, sama pa naredi tudi testenine, njoke, štruklje in žlinkrofe.

Sicer pa je Gostišče Dežmar daleč naokoli znano po morskih jedeh, ribjih specialitetah in različnih mesnih jedeh, h katerim postrežejo izbrana ustekleničena in buteljčna vina iz Prusove kleti, večere pri njih pa pogosto spremlja živa glasba. Jedilnik prilagajajo glede na dostopnost sezonskih sestavin in pogosto pripravijo tudi tematske dneve, na primer ribjih, gobjih ali divjačinskih jedi. »Vedno pa gostom ponudimo sveže pripravljene jedi na naraven način, brez konzervansov,« poudari Štefka, ki ne odstopa od norm zdrave prehrane.

Zadnja pridobitev gostišča je krušna peč, ki stoji v osrednjem prostoru. V zadnjem času iz nje vse pogostejše diši po različnih domačih jedeh iz preverjenih sestavin, v prihodnje pa bodo gostom najbrž ponudili tudi pice.

Gostišče Dežmar je daleč naokoli znano po morskih jedeh in ribjih specialitetah.



Ne bo presenečenje, če boste v Gostišču Dežmar naleteli na hrvaške estradnike. Na sliki Siniša, Štefka, Vlado in Danijel v družbi Miša Kovača.

Dežmarjevi so tesno povezani tudi z različnimi kulturnimi ustvarjalci. V gostišču so na ogled slike priznanih domačih in tujih slikarjev, številni avtorji pri njih predstavijo nove knjige, romane in pesniške zbirke, prostor pa namenijo tudi različnim izobraževalnim srečanjem.

Kljub temu, da časi za gostince niso najboljši, Dežmarjevi vztrajajo in se trudijo. Vlado ob tem opozori na nelojalno konkurenco, ki se bohota: »Z malicami ne moreš preživeti, ves drugi posel pa odžrejo šole, vrtci, zidanice, tisti, ki se gredo catering brez inventarja in osebja ter drugi. Vzamejo več kot polovico posla, nelojalna konkurenca pa se še širi. Mi pa zaposlenim dajemo plače, plačujemo prispevke in davke, pa še veseli smo lahko, da imamo toliko.« Ob tem poziva inšpekcijske službe, naj poiščejo tiste, ki jim jemljejo posel.

Vlado in Štefka sta najbolj ponosna, da bosta sinova nadaljevala in nadgrajevala gostinsko obrt. Starejši Siniša počasi prevzema vajeti družinske gostilne, mlajši Danijel, sicer nogometaš, pa mu nudi oporo in podporo pri organizaciji poslovanja.

EVA MIHELIČ



ANDREJ KRAVOS

Kravos Galvanizacija

»Kartico Mozaik podjetnih vedno nosim s seboj in večkrat sem jo tudi priložnostno izkoristil. Moj letni prihranek na račun Mozaika tako znaša okoli 600 evrov«

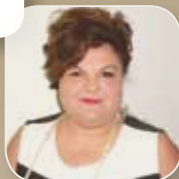
**ROK HRIBAR**

FMG storitve

**LENA KORBER**

Agencija Nera

»Pozdravljamo prizadevanja stanovske organizacije, da nam na ta način pomaga, da ugodneje pridemo do izdelkov in storitev, saj smo tudi na račun tega lahko bolj konkurenčni.«

**FRANC MEDVEŠEK**

M-trans s.p.

»Uporabljam jo povsod, kjer je le mogoče, na leto privarčujem neke med 1500 in 2000 evrov.«

**IRENA GREGORIČ**

Tapetništvo – gostinstvo Toptap

»Menim, da si s kartico Mozaik podjetnih delamo temelje za rast članstva.«

**BERNARD**

BUCIK

Tiskarstvo

»Navadno me na kartico spomni nalepka na vratih prodajalne.«

**MOJCA ANDOLŠEK**

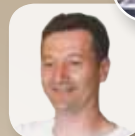
FerroČrtalič

»Partnerstvo Mozaika podjetnih z Diners Clubom mi omogoča odloženo plačilo in plačilo na obroke, brezplačne vstopne v letališke salone, nagradni program in še veliko drugega.«

**BORIS ČELESNIK**

Oblaganje tal in sten ter zaključna dela v gradbeništvu

»Všeč mi je, ko me pri partnerjih Mozaika tudi sami spomnijo na kartico in ugodnosti, ki jih lahko dobim.«

**SAŠO JUNEŽ**

Rošca, vrtnarska svetovanja in storitve

»Všeč mi je, ker je ponudba partnerjev v Mozaiku zelo pestra in raznolika. V njej res lahko vsak najde nekaj zase.«



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

ERSTE CARD

Kartica z najprijaznejšimi obroki in največjim prihrankom

**KOMPAS SHOP**

• 20 % popust na širok izbor izdelkov iz sladkega programa, kozmetike, oblačila in obutev priznanih blagovnih znamk, igrače,...

**TELEKOM SLOVENIJE**

• 20 % popust na osnovno mesečno naročnino mobilnega paketa
• 50 % popust na naročnino storitev
»Prednostna obravnava«

**SHELL ADRIA**

• 0,045€/liter (DDV vključen) popusta na maloprodajno ceno dizelskega goriva na 9 Shellovih bencinskih črpalkah v Sloveniji

**ELEKTRO ENERGIJA**

• 6 % popust na cene električne energije
• 12 % popust na cene zemeljskega plina

DZS

• 20 % popust pri nakupu pisarniške opreme, materiala ter storitev

**MERKUR****MERKUR**

• 5 % popust na celotno ponudbo v maloprodaji

BIG BANG**BIG BANG**

• 3 % do 20 % popust glede na blagovno znamko
• 5 % do 15 % popust na storitve

**TRIGLAV ZAVAROVALNICA**

• 7 % popust na avtomobilsko in premoženjsko zavarovanje

**KOMPAS**

• 7 % popust na počitniške pakete iz katalogov Mediteran in Jadran
• 5 % popust na potovanja in izlete po Evropi in svetu

**ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI**

In še veliko več s kartico tisočeri ugodnosti!

TIŠLERIJA, MIZARSTVO IN RAZVOJ, D. O. O., GOMILSKO

Najbolj se razveselijo lesenih izzivov

V Tišleriji, čeprav se ji tako reče šele od nedavnega, ustvarjajo že od leta 1950. Danes pod blagovno znamko Tišlerija trije »tišlerji«, Darko, Miro in Robi, razvijajo in ustvarjajo najrazličnejše lesene izdelke. Kot pravijo, se nobenega izziva ne ustrašijo.



Tišlerji so Robi, Miro in Darko.

Danes Darko, Miro in Robi, ki se jima je pridružil v podjetju in vanj prinesel mladosten veter, pravijo, da niso še eno mizarstvo, ki išče svoj prostor pod soncem. »Zagotovo tudi nismo muha enodnevnica, tako v smislu znanja in predanosti pri delu z lesom kot tudi ne v smislu odnosa do vas, naših strank. Definitivno pa nismo tisti, ki samo poberejo vaš denar in potem

razpoke), dati lesu, staremu tudi že v po več 100 let še eno priložnost, novo življenje, množica unikatnih lesenih izdelkov, ročno izdelanih in obdelanih, ki se ne morejo primerjati z izdelki, ki jih bruhaajo moderni »štanc« stroji. »Iz 'odsluženih' delov kozolcev, preš, sodov in



Nekdaj kozolec, danes miza, ki bo služila še mnogo let.

Darko in Miro sta sinova začetnika mizarске obrti družine Drev – Rada Dreva, ki je leta 1950 odprl samostojno obrt in s tem postavil temelje današnje Tišlerije. Prvi stroj za obdelavo lesa, ki mu je bil v pomoč v delavnici, si je Rado izdelal sam, z leti pa, tako kot prvotna delavnica, tudi domača »hobl« mašina ni več zadostovala.

Leta 1978 je, takrat tudi že mizar-ski mojster, zgradil novo delavnico in jo opremil z novim strojnim parkom. S tem je lahko sledil razvoju tehnologij v mizarstvu in povpraševanju strank, ne nazadnje pa je v svojih dveh sinovih že videl tudi naslednika obrti. Res sta se eden za drugim po končanem šolanju pridružila očetu v domačem podjetju, leta 1991 pa jima je predal tudi vajeti obrti.

Z enakim zanosom kot oče sta poprijela za delo in dejavnost še razširila in nadgradila. Delavnica je spet postala premajhna, tudi strojni park. Tega so posodobili in razširili, tako da so lahko izdelovali tudi ploskovno pohištvo.

Tudi del preše je dobil novo funkcionalnost.

izginejo ali pa se prelevijo,« zatrjujejo in dodajajo: »Naše meje, naši okvirji se začnejo tam, kjer drugi po navadi že odnehajo. Bodisi zaradi nepripravljenosti ukvarjati se z nevsakdanjimi izzivi in idejami bodisi zaradi pomanjkljivega znanja oziroma pomanjkanja želje po pridobivanju le-tega. Tako kot človek potrebuje zrak in vodo za življenje, tako mi potrebujemo vedno nove in nove izzive z vaše strani ter nove ideje in rešitve iz naših vijug v možganih. To je naše gori-vo, mana, adrenalin!«

In kaj je Tišlerija? Predanost lesu v njegovi naravni obliki in v največji možni meri v izdelkih ohranjanje naravnega videza lesa (ukrivljenost, skorja, grča,



še česa, nastajajo spet novi izdelki, s pomočjo naših in vaših idej in seveda z voljo in znanjem za delo z 'drvmi'. Izdelki iz Tišlerije so dobesedno ročno delo. To je za naše pojme pomen besede tišlerija,« pojasnjujejo.

Nikogar, ki potrka na njihova vrata, ne odslovijo z besedami: »Tega se pa ne da narediti.« Vsakogar poslušajo in zagotavljajo, da bo tako tudi v prihodnje, dodajo še svojo strokovno-kreativno plat in ustvarijo nov izdelek, izviren in unikaten, ki je v ponos njim samim in strankam.

Tako kot fizična so vedno na stečaj odprta tudi njihova virtualna vrata. Skupaj z oblikovalci so nedavno oblikovali privlačno spletno predstavitev (tislerija.si), ki, kot pravijo sami, »v nulo odraža njihovo delo in poslanstvo«, strankam pa je na spletnem mestu na voljo tudi spletna trgovina.

EVA MIHELIČ

Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del
(za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



SPLOŠNO GRADBENO PODJETJE TIVADAR, D. O. O.

Uresničuje zastavljene cilje

Kar si Jože Tivadar zastavi, uresniči. »Drugi na papirju in s teorijo v glavi, jaz neposredno v uresničitev,« je moto, ki ga spremlja, vse odkar se je začel ukvarjati z obrtništvom in podjetništvom. Kot samostojni podjetnik se je leta 2005 na Tratah v Gornji Radgoni začel ukvarjati z gradbeništvom in betonarno, dve leti pozneje pa ustanovil Splošno gradbeno podjetje.

»**S**mo izjemno uspešno podjetje, saj z našimi izdelki in storitvami oskrbujemo domala celotno severovzhodno Slovenijo. Ukvarjamo se s proizvodnjo betonske mešanice in gradbeno-operativnimi deli, v kar so zajete tudi storitve z gradbenimi stroji,« pripoveduje Tivadar.

S štirimi zaposlenimi delavci poslovno sodeluje s sorodnimi podjetji domačega trga, ob tem pa nenehno uresničuje zastavljene cilje. Njunima hčerkama Ili in Ani je omogočil opravljanje krznarske obrti v naselju Paričjak pri Radencih, prav tam pa si je letos marca omislil tudi golf igrišče. Nakupil je vso potrebno zemljišče, zgradil pristajalno stezo za ultra lahka letala, kupil

igralcem, da priletijo tudi iz oddaljenih krajev, odigrajo partijo golfa in odletijo.

Novo golf igrišče leži med gozdovi in rodovitnimi polji, obdajajo pa ga Kapske gorice. Prav gotovo gre za veliko pridobitev tako za pomurski kot vseslovenski turizem. Prvi so igrišče preizkusili igralci Golf klub Radenci, kjer imajo že 98 članov iz Slovenije, Hrvaške, Avstrije in Nemčije. Dobro je golf razvit tudi v Moravskih Toplicah, kjer deluje okoli 120 članov. Tam si je polnih osem let izkušnje nabirala Klavdija Toplak, ki je sedaj v Radencih vodja igrišča in vaditeljica golfa. Njen življenjski partner Bojan Gaberc pa je znani učitelj golfa, ki je v prvi poletni sezoni že začel izvajati tečaj o osnovah tovrstnega športa. »Za izvrstne obiskovalce doslej slovijo tujci (Avstrijci) in domačini (zlasti Mariborčani) ter člani lokalnega kluba iz Radencev. A za kaj več, bo treba prirediti najrazličnejše dogodke, povezane z igranjem golfa. Denimo izvesti vsaj dva turnirja na mesec in nanj z mamljivimi nagradami privabiti čim večje število ljubiteljev tovrstnega športa in rekreacije,« pove Toplakova. Po njenih besedah je sicer golf dokaj dostopen šport in cenejši na primer v primerjavi s smučanjem.

Devet igralnih lukenj ponuja pestro in zanimivo igro tako za začetnike kot tudi za izkušene igralce golfa. Poseben čar mu dodaja igralno polje št. 5, ki se ponaša z dvema zelenicama, ločenima z vodno oviro. Prava posebnost golf igrišča Radenci je skrbno načrtovano vzletišče za ultralahka letala, ki je edinstveno v Sloveniji in prava redkost nasploh. Pristajalna steza se nahaja v sredini golf igrišča. V neposredni bližini golf hiše je osvetljeno vadišče, ki omogoča vadbo kratke igre, vadbo na vadbeni zelenici in zelenico s peščeno oviro tudi ob večernih urah. Na



Klavdija Toplak na golf igrišču v Radencih.



Betonarna podjetja Tivadar na Tratah.

letalo in zanj naredil vozniški izpit. Gre za pomembno turistično-športno-rekreacijsko pridobitev. Igrišče za golf z devetimi luknjami zajema tudi vadišče, garderobe s tuši, golf hišo s trgovino in gostinskim obratom. Golfišče v lasti družine Tivadar ne bi bilo niti tako posebno, če ne bi vključevalo še letališke steze, kar omogoča

vadbenem poligonu v dolžini 200 metrov je mogoče vaditi tudi dolge udarce.

Na recepciji je možna izposoja opreme za golf, kjer se dogovarjajo tudi učno vadbene ure. »Otrokom do 15. leta starosti nudimo brezplačno uporabo igrišča. Opaziti je vse večji interes za golf pri šolski mladini, ki pa imajo veliko obšolskih dejavnosti, kar časovno težka usklajujejo in igranju golfa namenjajo le sobote ali nedelje. Vedeti je namreč treba, da za to igro potrebuješ vsaj štiri ure,« pravi Klavdija, ki že vlaga obilo truda v pridobivanje mlajšega kadra. In se pri tem zelo dobro zaveda, da gre za športno kategorijo, kjer prevladujejo seniorji.

Kakšni so nadaljnji načrti podjetnega Jožeta Tivadarja, za sedaj ni znano. Pravi, da je projekt golf igrišča dolgoročno naložba, v katerega je vloženo ogromno sredstev in dela. Pripravljen je vlagati še naprej, saj je prepričan, da gre za pomembno gospodarsko-turistično dejavnost, kjer naj bi se uspešno poslovanje izkazovalo na daljši rok.

NIKO ŠOŠTARIČ

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravo do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

- Oglase lahko pošljete po:**
- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite naslednje dokumente:**

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **januarski** Obrtnikovi borzi je **20. december 2016.**

NAROČILO NA REVIZIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (9,5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana


STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritr-dilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 16-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmlina kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 16-02-002

PRODAM STROJE: za krivljenje cevi (na trn), fi 5 do fi 32 (levi in desni stroj), avtomat za krivljenje cevi in profilov do fi 42 mm, stroj za krivljenje cevi in profilov (brez trna), do 60 mm, stroj za prebijanje cevi in profilov do 90 mm, stroj za reduciranje cevi do fi 42 mm, stroj za rezanje cevi do fi 120 mm (polavtomat), kovičnik do fi 12 mm, vse v delovnem stanju. Informacije po tel. 041 639 737. Šifra oglasa: 16-02-003

PRODAM PROIZVODNJO za visokofrekvenčno varjenje PVC folij: avtomatski linijski stroj z dvema varilnima glavama moči dvakrat po 3 KW, polavtomatski stroj moči 5 KW, 10 KW generator, škarje za prečni razrez, škarje za vzdolžni razrez, ročne škarje za lepenko, cca 160 orodij za izdelavo izdelkov in več drugih drobnih priprav. Za več informacij pokličite po tel. 041 674 652. Šifra oglasa: 16-02-016

PRODAM STROJ za ravnanje motornih glav (brušenje - rezkanje). Informacije po tel. 05 30 21 102. Šifra oglasa: 16-02-018

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije,

davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 16-04-001

SEDAJ JE ZADNJI ČAS, da uredite svoje poslovne knjige in letos plačate državi samo to, kar je določeno v zakonu. Smo računovodstvo s 30-letnimi izkušnjami, pokličite po tel. 03 42 67 037 ali obiščite spletno stran www.knjigovodstvo-kosutnik.si. Šifra oglasa: 16-04-010

RAČUNOVODSKI SERVIS - nudimo svoje storitve za s.p.-je in d.o.o.-je: knjiženje in izdelava vseh vrst poročil za notranje in zunanje poročanje. Zelnik in partnerji d.o.o., Jezerska c. 63, 4000 Kranj, tel.: 041 518 632. Šifra oglasa: 16-04-011

RAČUNOVODSKI SERVIS Sapač Sabina s.p. iz Radelj ob Dravi, Koroška - nudi kompletne knjigovodske storitve samostojnim podjetnikom. Imam 22-letne izkušnje in zadovoljne stranke, ki se jim v celoti posvetim. Informacije po tel. 041 443 454. Šifra oglasa: 16-04-012

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40 (od 9. do 10. ure), naročila po tel. 04 531 80 35, ali po mobitelu 051 649 793, 041 223 562, faksu 04 531 61 10. Delovni dnevi ob mlaju: december - 1., 2., 3., 29., 30. in 31. Šifra oglasa: 16-05-001

MATERIAL

Acrytech®

Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

NOVA PE V LJUBLJANI

z grafičnimi materiali za izdelavo reklam,
Magistrova ul. 1, poleg steklarstva ISO.

Nudimo vam :

- FLEKS folije za majice
- AVERY folije
- PLEKSI plošče
- LED luči in NAPAJALNIKI za svetlobne table

**Novo LESENI FILAMENT za 3D
TISKALNIKE**

več si ogledate na WWW.DRM.SI

DRM D.O.O., Orleška cesta 16,
6210 Sežana
MOB. 051 623 205, tel. 05 7 311900

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



**OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI**

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

NEPREMIČNINE

ALOJZ VALAND s.p., Loče ugodno odda v najem lokale v Celju, OC Arnovski gozd, smer Žalec, v Ljubljani, NC Velenje, Slovenskih Konjicah, Mariboru, Rogoški Slatini, Poljčanah, stanovanja v Ločah in nova stanovanja v Poljčanah ter skladišča v Ločah. Oddam tudi lokal za frizerski salon ali drugo dejavnost v središču Loč, na odlični lokaciji zraven vaše krčme in cerkve. Informacije po tel. 041 664 330, od ponedeljka do petka, od 7. do 15. ure. Šifra oglasa: 16-07-005

DOMŽALE, CENTER, gostinski lokal v izmeri 54 m2, vrt 47 m2, pritličje, lokal obratuje, opremljen, prodamo. Cena 95.000 €. Informacije po tel. 040 291 666, Aleš. Šifra oglasa: 16-07-022

ODDAM POSLOVNE PROSTORE za proizvodnjo/skladiščenje, z vso ustrezno infrastrukturo (elektrika, voda, kanalizacija, ogrevanje). Velikost 500 m2 in 1.300 m2, najem za minimalno 5 let, z možnostjo odkupa. Prostori se nahajajo v industrijski coni v Postojni. Informacije po tel. 041 671 135. Šifra oglasa: 16-07-023

RAZNO

PRODAMO DOBRO UTEČENO IN USPEŠNO podjetje, ki se ukvarja z avtobusnimi prevozi. Cena podjetja je 500.000 €. Za več informacij pokličite po tel. 041 673 659. Šifra oglasa: 16-09-014

ZARADI UPOKOJITVE prodam podjetje za izdelavo kovinskih konstrukcij z vso opremo in osmimi zaposlenimi. Informacije po tel. 041 335 841. Šifra oglasa: 16-09-015

OBRTNE STORITVE

IZDELAVA EPOKSI-POLIURETANSKIH TLA-KOV za vse prostore in površine (zunaj in znotraj), brezšivne hidroizolacije na ravne strehe, terase, ... tudi z zaključnim pohodnim slojem, vodoodbojne impregnacije in zaščite za fasade, asfalt, naravni/umetni kamen, beton ... Nudimo tudi profesionalne premaze (zaščite za kovine, strehe, anti-korozivni premazi, protidrnsni premazi, spreji,...). Skupaj z vami poiščemo rešitev in svetujemo. PanStan, d. o. o., PE: Plemljeva 2, Ljubljana, tel. 059 053 340, 041 334 809, 031 221 351, www.panstan.si. Šifra oglasa: 16-03-001

PROFESIONALEN SERVIS frizerskih škarij. Informacije: www.deluks.si in po tel. 040 422 016, Luka Holešek. Šifra oglasa: 16-03-005

SERVISIRANJE, OBNOVE, postavitev ter predstavitev strojev in naprav za obdelavo kovin od A-Ž. Nudimo tudi izdelavo zobnikov do M14. Servis BAS d. o. o., Preradovičeva 22, Maribor, tel. 041 760 059, Alojz Buček. Šifra oglasa: 16-03-015

DREVEŠA - višinsko obžagovanje, podiranje, obrezovanje sadnega drevja in trte, oblikovanje živih mej ter odvoz. Jurij Kladnik s. p., gozdarske storitve Detel, Čizmanova ulica 6, 1211 Ljubljana Šmartno, tel. 041 691 129, e-pošta: detel.sp@zoho.com. Šifra oglasa: 16-03-016

IŠČEMO MONTERJA kavnihih avtomatov, pomivalnih strojev in ledomatov v kava barih za območje Gorenjske. Informacije po tel. 041 754 751. Šifra oglasa: 16-03-017

PUNTAR TRANSPORT izvaja prevoze kompletnih in delnih pošilk po celi EU in Sloveniji. Posebej smo specializirani za Italijo. Dodatne informacije: Janez Puntar s.p., Cesta pod Slivnico 2, 1380 Cerknica, e-pošta: aljosa@puntar-transport.si, tel. 041 321 325. Šifra oglasa: 16-03-018

EEN BORZA



Oglase s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si. Za objavo profila in oglasa vašega podjetja v tujini se obrnite na Jano Vidic (jana.vidic@ozs.si).

INFORMACIJE:

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zejnič,**
tel. 01 58 30 586
e-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontaktna oseba: **Jolanda Damiš,**
tel. 02 33 31 307
e-pošta: een@mra.si, jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem,
Znanstveno-raziskovalno središče Koper
Garibaldijska 18, 6000 Koper
Kontaktna oseba: **Sebastijan Rosa,**
tel. 05 66 37 713
e-pošta: sebastijan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontaktna oseba: **Petra Arzenšek,**
tel. 01 58 98 156
e-pošta: petra.arzensek@gzs.si

Britansko trgovsko podjetje, specializirano za trgovino z jeklom, predvsem podolgovatimi izdelki, kot so gredi, stebri in palice, želi biti distributer za podjetja, ki proizvajajo tovrstne izdelke. Dobavitelj mora imeti vse potrebne certifikate (ISO 9001:2008, CE znak in izjavo o lastnostih izdelka). **EEN-okt-37**

Jordanski proizvajalec gospodinjskih aparatov v Evropi išče dobavitelja za svoje hladilnike, zamrzovalnike in klimatske izdelke v okviru sporazuma o proizvodnji. **EEN-okt-38**

Podjetje iz Romunije je uvoznik industrijskih motorjev in generatorjev, krmilnih sistemov, črpalk in druge povezane pogonske opreme. Podjetje želi postati distributer za nova tovrstna podjetja iz Evrope. **EEN-okt-39**

Švedsko uvozno in trgovsko podjetje za mobilne telefone in tablice išče proizvajalce dodatkov za mobilne telefone in tablične računalnike ter želi postati njihov distributer za švedski trg. Podjetje širi svojo paleto izdelkov v svoji spletni trgovini in išče nove izdelke. Predvsem išče

proizvajalce ščitnikov zaslona, polnilcev, slušalk itd. **EEN-okt-40**

Švedsko podjetje, specializirano za proizvodnjo žebeljev in žice, ponuja podizvajalski sporazum s podjetji, ki se ukvarjajo z izdelavo konstrukcij. Podjetje izdeluje žico za izdelavo žebeljev, varilne elektrode in žične košare. Podjetje nudi tudi robotsko varjenje za proizvodnjo komponent za izdelke za prometno varnost, telekomunikacije in druga področja strojništva. **EEN-okt-41**

Francoska svetovalna in prodajna agencija je bila ustanovljena za podporo malim in srednjim podjetjem s področja industrije vode za razvoj izvoznih prodajnih poti. Podjetje išče nove partnerje z inovativnimi in naprednimi tehnologijami v industriji pitne vode, zlasti v zvezi z zmanjševanjem uhajanja vode in pametnimi tehnologijami (npr. spremljanje kakovosti vode). **EEN-okt-42**

Britansko medicinsko diagnostično podjetje, ki nudi široko paleto medicinskih diagnostičnih reagentov, opreme za testiranje, mikrobioloških medijev, testov presoje vplivov na okolje (encimski imunski test), hitrih testov, steklenic, sklopov kapalk/pipet in ima uveljavljen položaj na svetovnem trgu, išče partnerje z novimi tehnologijami za dopolnitev obstoječe ponudbe v sklopu pogodbe o distribuciji storitev. **EEN-okt-43**

Britansko podjetje išče proizvajalce kakovostnega pohištva z izkušnjami pri delu z vezanim lesom. Izdelek ima krivulje, kar zahteva natančne zaključke in nizke tolerance. Proizvajalec mora biti FSC certificiran in imeti znanja oblikovanja vezanega lesa in možnosti pakiranja. Podjetje bo s partnerji sklenilo proizvodno sodelovanje. **EEN-okt-44**

Nizozemsko podjetje, ki se ukvarja z oblikovanjem in prodajo kakovostnih vrečk, narejenih iz kombinacije rabljenih in novih materialov, prodaja proizvode na mednarodnem trgu. Podjetje išče partnerja, ki je sposoben obdelati rabljene in nove tkanine ter jih združiti v visoko-kakovostne vrečke. Sodelovanje bi sklenili na podlagi sporazuma o proizvodnji. **EEN-okt-45**

Nizozemsko podjetje je bilo ustanovljeno leta 2016, ker je lastnik razvil inovativno brisačo za uporabo v kopalnici ali kuhinji ter želi zgraditi blagovno znamko za omenjeni proizvod. Podjetje išče proizvodnega partnerja. **EEN-okt-46**

Španski proizvajalec grelnih kablov in sestavljenih sklopov kablov išče proizvajalce silikonskih in PVC kablov in ponuja sklenitev proizvodnega sporazuma. **EEN-nov-1**

Romunsko trgovsko podjetje s področja trgovine z novimi in rabljenimi rezervnimi deli za skuterje in motorna kolesa išče dobavitelje. Išče partnerje med proizvajalci originalnih rezervnih delov motornih koles in skuterjev za Aprilio, Hondo, Suzuki, Peugeot, Malaguti. Podjetje se zanima za sklenitev sporazuma o distribucijskih storitvah. **EEN-nov-2**

Švedski uvoznik z visokimi ambicijami gradi nov tržni segment z organskimi in ekološkimi

sladkarijami visoke kakovosti. Želijo priti v stik s proizvajalci, ki lahko ponudijo sladkarije, tudi čokolado, ki bodo ustrezale prevladujočemu skandinavskemu okusu. **EEN-nov-3**

Romunsko tiskarsko podjetje išče proizvajalce športnih torb (potovalk za uporabo pri športih v telovadnici ipd.) in športnih oblek (bombažne trenirke) za svoje stranke v športnem sektorju. Podjetje sodeluje s številnimi športnimi ekipami in jim dobavlja izdelke z njihovimi oznakami. S proizvajalci želi skleniti sodelovanje na osnovi podizvajalskega sporazuma. **EEN-nov-4**

Romunsko podjetje z dolgoletnimi izkušnjami na področju trgovskega zastopanja mednarodnih podjetij na romunskem trgu išče tuja podjetja, ki želijo prodajati svoje izdelke na romunskem trgu ali želijo razvijati partnerstva za prevzem ali proizvodnjo. Podjetje ponuja trgovsko zastopanje za industrijske in potrošniške izdelke, legalno programsko opremo itd. **EEN-nov-5**

Nizozemski agent je specializiran za promocijo igranja golfa in organizacijo potovanj po svetu v povezavi z igranjem golfa v kombinaciji z degustacijo vin. Podjetje je zainteresirano za sodelovanje s proizvajalci unikatnih kakovostnih vin. Nizozemska družba ponuja različne vrste sporazumov o distribucijskih storitvah. **EEN-nov-6**

Romunsko podjetje izdeluje avtomobilske in industrijske baterije. Širok spekter baterij se lahko uporablja predvsem v avtomobilski industriji, telekomunikacijah in sektorju obnovljivih virov energije. Podjetje išče trgovske zastopnike in distribucijske partnerje predvsem v državah Jugovzhodne Evrope. **EEN-nov-7**

Poljsko podjetje izdeluje parket, stopnice, lesena tla in talne plošče iz jesena in hrasta. Podjetje išče trgovske posrednike - agente, predstavnike, distributerje v državah EU in je pripravljeno za sklenitev sporazuma o distribucijskem sodelovanju ali trgovskem zastopanju. **EEN-nov-8**

Italijansko podjetje izdeluje elektromotorje in motorje s planetnimi gonili, ki se uporabljajo v zdravstvu, elektromotorje za gospodinjne aparate, deluje pa še na drugih področjih avtomatizacije. Podjetje trenutno išče industrijske partnerje, ki jih zanima sodelovanje na osnovi proizvodnega sporazuma. Iščejo tudi trgovske zastopnike ali distributerje, da bi jim pomagali prodreti na nove trge. **EEN-nov-9**

Italijansko podjetje proizvaja in prodaja inovativno fotovoltaično ploščo za izgradnjo oz. postavitve fotovoltaične strehe z visoko zmogljivostjo in hkrati z estetskim videzom. Njihov izdelek harmonično povezuje proizvodnjo energije iz obnovljivih virov in prijetno arhitekturno zasnovano stavbo. Podjetje trenutno išče partnerje za vzpostavitev pogodb o trgovskem zastopanju in/ali pogodb o distribucijskih storitvah. **EEN-nov-10**

Turško podjetje je razvilo urodinamični medicinski simulacijski sistem, ki se uporablja pri medicinskem usposabljanju, poučevanju postopkov diagnosticiranja, ne da bi to praktično izvajali na bolnikih ali da bi to zahtevalo visoko stopnjo nadzora. Podjetje išče prodajne agente in distributerje. **EEN-nov-11**

Nemško podjetje, ki trguje s strateškimi surovinami, kot so npr. galij, germanij, hafnij, indij, renij, disprozijev oksid itd., ki se uporabljajo za izdelke visoke tehnologije, išče trgovske posrednike in industrijske zastopnike ter ponuja sklenitev sporazuma o trgovskem zastopanju ali distribucijskih storitev. **EEN-nov-12**

Portugalsko podjetje, ustanovljeno leta 2006, proizvajalec poliuretana in poliizocianurata, začena s proizvodnjo novega izdelka, ki je bil posebej zasnovan, da absorbira olje, mast, di-zelsko olje, barve in kemikalije po tleh in na delovnih površinah. Podjetje išče partnerje, ki so pripravljeni skleniti poslovno sodelovanje za distribucijo izdelka. **EEN-nov-13**

Poljsko podjetje ponuja zdravo in ekološko pridelano hrano (džeme, sadne sirupe & sokove, med, kumarice, začimbe), med katerimi so nekateri izdelki nagrajeni z nagrado Evropske kulinarne dediščine. Podjetje želi vzpostaviti dolgoročno poslovno sodelovanje z zainteresiranimi distributerji v okviru sporazuma o distribucijskih storitvah. **EEN-nov-14**

Britansko podjetje nudi svetovalne storitve pri izbiri materialov in korozijskem upravljanju za številne industrijske panoge vključno z naftno in plinsko, energetsko industrijo in sektorjem obnovljivih virov energije. Iščejo podjetja, ki delujejo na področju inženiringa, zavarovanja, investicijska ali storitvena podjetja, da bi jim ponudili svoje storitve svetovanja na podlagi storitvenega sporazuma ali podizvajalske pogodbe. **EEN-nov-15**

Romunsko podjetje, ki proizvaja izdelke po meri, išče proizvajalce nepremočljivih zimskih jaken s snemljivimi rokavi in delovnih srajc za moške. Izdelki so namenjeni delavcem, ki delajo na prostem. Podjetje ponuja podizvajalski dogovor. **EEN-nov-16**

Britansko podjetje specializirano za oblikovanje in distribucijo svojih otroških izdelkov za vrte, kot so otroški gugalniki in pohoštvo, išče proizvodni dogovor s evropskim podjetjem, ki je sposobno proizvajati lesne izdelke na podlagi dizajna, ki ga pripravi britansko podjetje in ima izkušnje pri delu s krivljenimi vezanimi ploščami. Z več kot 15-letnimi izkušnjami v oblikovanju izdelkov in prodaji, želi britansko podjetje razširiti svojo paleto izdelkov otroškega pohištva. **EEN-nov-17**

Britansko podjetje za upravljanje gradbenih projektov pomaga svojim strankam načrtovati, nadzorovati, spremljati in poročati o vseh vidikih gradbenega projekta. Britansko podjetje išče ponudnike gradbenih storitev, ki bi jih najelo kot podizvajalce in bi se pridružili široki mreži mednarodnih partnerjev. **EEN-nov-18**

Nizozemska družba je specializirana za trgovanje, dobavo in upravljanje izdelkov, namenjenih posameznikom in skupinam posameznikov. Sledilne naprave se lahko uporabljajo za samodejno določanje in ad-hoc trenutni položaj ljudi, opreme in vozil. Uporablja se lahko za otroke, starostnike, pohodnike, planince in športnike itd. Podjetje želi sklepati partnerstva v obliki pogodb o trgovskem zastopanju ali distribucijskih storitev. **EEN-nov-19**

Francosko podjetje, specializirano za razvoj in proizvodnjo pogonskih sistemov za plovila, išče industrijska podjetja, ki lahko strojno izdelujejo ohišja za velike povratno-redukcijske in korake menjalnike iz litega železa. Ponuja sodelovanje na podlagi sporazuma o oddajanju del podizvajalcem. **EEN-nov-20**

Belgijsko podjetje išče nove dobavitelje tiskane embalaže za hrano, tiskanih tkanih in netkanih vrečk, embalaže za e-poslovanje in digitalnega tiska. Sodelovanje bo temeljilo na sklepanju podizvajalskih pogodb. **EEN-nov-21**

Poljski proizvajalec in distributer embalaže za hrano, farmacevtsko in kozmetično industrijo je pripravljen vzpostaviti sodelovanje s proizvajalci pametne embalaže in aktivne embalaže na podlagi distribucijske, komercialne ali licenčne pogodbe. **EEN-nov-22**

Britansko podjetje je razvilo in patentiralo nov sistem, ki omogoča boljše in trajnostno drenažo v stavbah kot standardne vertikalne cevi. Lahko se namesti na različne vrste stavb in ponuja številne prednosti. Podjetje želi najti partnerje po vsej Evropi za sklepanje podpogodbenih ali proizvodnih sporazumov in sporazumov o distribuciji. **EEN-nov-23**

Britansko podjetje je razvilo rešitev za tele-spremljanje zdravstvenega stanja pacientov in išče prodajne in distribucijske partnerje, ki so usmerjeni direktno h kupcem. S partnerji bo sklenilo sporazum o distribuciji, išče pa tudi vlagatelje, s katerimi bi sklenilo finančno pogodbo. Rešitev je zasnovana tako, da spremlja starejše in ranljive na njihovem domu na nevsiljiv način, obenem pa ne zahteva nobene instalacije in je poceni. Rešitev uporablja tehnologijo »internet stvari«, strojno učenje in umetno inteligenco za podpora posameznikom in njihovim negovalcem. **EEN-nov-24**

Britanska modna agencija je razvila revolucionarno programsko platformo, ki omogoča proizvajalcem, da predstavijo svoje zbirke, in kupcem, da si ogledajo in izvedejo nakup direktno »iz modne steze«. Podjetje ponuja licenčne pogodbe proizvajalcem modnih oblačil in dodatkov, ki želijo na ta način promovirati svoje blagovne znamke po vsem svetu. Programska oprema se lahko izda za poskusno obdobje v prvi fazi. **EEN-nov-25**

Britansko podjetje je razvilo in patentiralo »30-sekundni« elektro-kardiogram (EKG) za množično preseganje bolnikov. Vsak pacient je lahko pregledan s strani splošnih zdravnikov, ne da bi se bolniku bilo potrebno sleči. Na voljo sta tudi kiosk (recepcija) in namizje (kirurgija), kot tudi mobilna različica za stalno spremljanje bolnikov v njihovem lastnem okolju. Podjetje išče distributerje. **EEN-nov-26**

Latvijsko podjetje, ki proizvaja profesionalne prenosne sisteme ovir za varstvo pred poplavi, išče distributerje in prodajne zastopnike za svoje izdelke v državah z visoko poplavnim tveganjem. Podjetje se zanima za vzpostavitev pogodb o trgovskem zastopanju ali distribuciji. **EEN-nov-27**

Rusko podjetje je specializirano za industrijsko predelavo perutnine in živalskih odpadkov, iz

katerih pridobivajo organska gnojila. Podjetje išče partnerje v tujini za sklenitev pogodb za distribucijske storitve ter sporazume o trgovskem zastopanju. **EEN-nov-28**

Nemško podjetje razvija in izdeluje opremo za zemanje podatkov in ponuja celovite, že pripravljene rešitve za uporabo. Oprema se lahko uporablja za široko paleto (mobilnega) zbiranja in obdelave podatkov (npr. delovnega časa, kontrola dostopa, delovanje in rezultati strojev in obseg proizvodnje). Podjetje išče partnerje, kot so podjetja, ki delujejo na področju raziskav in razvoja obdelave podatkov in tehnologij zbiranja za sklepanje proizvodnih in storitvenih sporazumov, sklepanje pogodb s podizvajalci in vzajemno proizvodnjo. **EEN-nov-29**

Francoski proizvajalec kozmetičnih izdelkov in izdelkov za aromaterapijo je razvil vrsto izdelkov za nego kože – eteričnih olj, že pripravljenih za uporabo. Ti edinstveni izdelki so narejeni samo iz eteričnih in rastlinskih olj, brez kemičnih sestavin in so primerni za dermatološko zdravljenje kože. Podjetje išče partnerje za distribucijo svojih izdelkov v Evropi in po vsem svetu. **EEN-nov-30**

Britanski specialist za zaposlovanje z izkušnjami pri zaposlovanju v gostinskih in turističnih sektorjih (hoteli, restavracije, počitniške kapacitete, gostilne gostinske storitve) želi vzpostaviti partnerstva z agencijami za zaposlovanje in izobraževalnimi ustanovami (šole, univerze in zasebni sektor). Ponuja storitveni dogovor s kadrovskimi strokovnjaki in zaposlitvenimi organizacijami, ki imajo izkušnje z rekrutiranjem kandidatov/-tk v svoji regiji. **EEN-nov-31**

Poljski proizvajalec inovativne opreme za video in filmskih kamere iz aluminija išče podizvajalca, ki se ukvarja s trdim črnim eloksiranjem. **EEN-nov-32**

Britanski spletni trgovec na drobno, specializiran za prodajo sezonskih produktov in daril, išče evropske dobavitelje sezonskih izdelkov in daril. Podjetje išče nove izdelke, da jih doda v svoj prodajni portfelj. Dobavitelji bodo morali biti prilagodljivi v partnerstvu. Iščejo tudi dobavitelje z možnostmi direktnega pošiljanja blaga kupcem. **EEN-nov-33**

Češki proizvajalec in izvoznik kakovostnih mini pivovar, narejenih po meri, išče evropske dobavitelje nerjavnega eliptičnega/zaokroženega/stožčastega dna posode, ki se uporablja kot »zaključek« posode v pivovarni. **EEN-nov-34**

Danska agencija specializirana za stavbno gradnjo in gradbene storitvene dejavnosti išče nove dobavitelje gradbenih materialov, kot so betonski izdelki, peči in jekleni izdelki iz vsega sveta. Podjetje ponuja dostop do dankega trga in ima dobro razvejano mrežo tako za izvajalce in za podjetja v gradbeni industriji. **EEN-nov-35**

Belgijsko podjetje za načrtovanje dogodkov, specializirano za dekoriranje različnih vrst dogodkov, išče proizvajalce notranje dekoracije ter moške in otroške dodatke. Izdelke bi podjetje tržilo prek svojega bloga in jih prodajalo prek svoje spletne trgovine. Prednost bodo imeli izdelki, ki prihajajo iz Azije, Afrike in Latinske Amerike. **EEN-nov-36**

SKUPAJ RASTEMO GLOBALNO.

Bisnode v strateškem partnerstvu z globalnim ponudnikom Dun & Bradstreet ponuja poslovne informacije o več kot **250 MILIJONOV PODJETIJ IZ 220 DRŽAV SVETA.**

KAKO DO GLOBALNIH DUN & BRADSTREET POSLOVNIH POROČIL?

Zagotovite si uporabniško ime za DBAI - Dun & Bradstreet Access for Internet in pridobite dostop do:



Business Information Reports (BIR): profil tveganosti podjetja, dobičkonosnost, finančna stabilnost in plačilna sposobnost;



Country Risk Reports: ocena tveganja, ki predstavlja splošno politično, gospodarsko in trgovinsko delovanje države;



Know Your Customer Report: nagrajena mednarodna poročila zagotavljajo, da izpolnujete zakonske zahteve glede zakona o pranju denarja;



Monitoring ključnih sprememb statusa domačih ali mednarodnih organizacij, ki bi lahko vplival na njihov profil tveganja. Te informacije so lahko dostavljene v e-poštni nabiralnik, zato ste lahko prepričani, da boste v primeru kritične spremembe takoj obveščeni, ne da bi se morali prijaviti na platformi.

Več na www.bisnode.si/dnb



SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7.Bi se prijavili mednje?

Moj brtnik
Ponudnik