

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

Gradbeni zakon

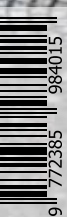
je po mnenju gradbincev

škodljiv



Že več kot 100 partnerjev!

mozaikpodjetnik.si



ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

Nekateri od naših partnerjev:

ERSTE CARD
Ugodnosti in prihranki kartice Diners Club



NLB
Ugodne bančne storitve



ELEKTRO ENERGIJA
Popusti pri nakupu električne energije in zemeljskega plina

PRIGO
Popusti pri nakupu rezervnih delov za vozila, goriva, pnevmatik in motornega olja



TELEKOM SLOVENIJE
Cenejše mobilne telekomunikacijske storitve



TRIGLAV ZAVAROVALNICA
Ugodnosti pri sklepanju zavarovanj

DZS
Ugodnosti pri nakupu pisarniške opreme in materiala ter storitev



BIG BANG
Ugodnosti pri nakupu audio-video izdelkov, računalništva, izdelkov bele tehnike in telekomunikacij



ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI

OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE



So nam Nemci lahko za vzor?

Nedavni obisk v Nemčiji je name naredil precejšen vtis. Pa ne zaradi tega, ker je bil sprejem Obrtne zbornice za München in Zgornjo Bavarsko (HWK) res topel in prijazen, mednarodni obrtni sejem, ki smo ga obiskali, pa naravnost veličasten. Predvsem me je navdušilo spoštovanje političnih oblasti do obrtnikov. Spoštovanje, ki ga v Sloveniji nikakor ne moremo doseči, čeprav se za to vsak dan znova trudimo.

Na srečanju je bilo prisotnih več tisoč obrtnikov in podjetnikov, med njimi so bili številni visoki predstavniki Bavarske, tudi minister za gospodarstvo, ter državna sekretarka zveznega ministrstva za gospodarstvo. In vsi so v en glas poudarjali, da je obrt zanje izrednega pomena in vodilo nemškega gospodarstva. Kljub temu, da imajo izjemno razvito industrijo.

Pri podarjanju pomena obrti pa nikakor niso pozabili omeniti dobrega vajeniškega sistema, pri izvajanju katerega igra odločilno vlogo nemška obrtna zbornica.

Prav poseben pomen so posvetili tudi Digitalizaciji 4.0, se pravi nekakšni novi eri v industrijski proizvodnji, ki je v Sloveniji za zdaj še samo vizija. A Nemci pri tem poudarjajo, da bodo digitalizacijo obrti strogo ločili od digitalizacije industrije. Saj se potrebe delavnice z nekaj zaposlenimi nikakor ne morejo primerjati s potrebami podjetij, ki zaposlujejo več 100 ali več 1000 zaposlenih. Še posebej pa mi je blizu nemško razmišljanje o prenosu inovacij v obrtno delavnico, ki poteka prav v nasprotni smeri kot pri nas. Tam se ideje za izboljšave porodijo v obrtnih dejavnostih, nato pa se k sodelovanju povabijo razni inštituti in fakultete, ki skupaj z obrtniki najdejo najboljšo rešitev izboljšave delovnega procesa. Enako velja v primeru inovativnih izdelkov, kjer ne iščejo inovacij, ki so za obrtnike neuporabne ali pa bi mogoče bile uporabne šele čez stoletja. Ustvarjajo izdelke, ki so inovativni in hkrati tržno zanimivi. Torej, da se prodajo, kar je edino logično.

Ob tem nikakor ne želim poveličevati nemške politike, a vendarle ne morem mimo dejstva, da je nemško gospodarstvo v takšnem stanju, da išče še dodatno delovno silo, v Sloveniji pa imamo še vedno približno 118. 000 brezposelnih oseb.

Morda je za uspeh gospodarske politike krivo tudi dejstvo, da so nemške obrtne zbornice močno vpete v kreiranje zakonodajnih odločitev, ki vplivajo na obrt in podjetništvo.

Branko Meh, predsednik OZS

V NEMČIJI SE IDEJE ZA IZBOLJŠAVE PORODIJO V OBRTHNIH DEJAVNOSTIH, NATO PA SE K SODELOVANJU POVABIJO RAZNI INŠTITUTI IN FAKULTETE, KI SKUPAJ Z OBRTHNIKI NAJDEJO NAJBOLJŠO REŠITEV IZBOLJŠAVE DELOVNEGA PROCESA.

TRDNO VERJAMEM, DA SE BI S PRAVO POLITIKO, KI BI UPOŠTEVALA KORISTNE PREDLOGE ZA OBRTH IN PODJETNIŠTVO, TUDI SLOVENCILAHKO KMALU PRIMERJALIZ USPEŠNIMI GOSPODARSTVI!

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLV, številka 3, marec 2016
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500
Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 51 93 496;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik
Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533
Oglasno trženje: Ivan Ukmar, tel. 01 58 30 829,
Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507
Naklada: 31.000 izvodov
Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (9,5-odstotni DDV je vključen v ceni).
Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416
**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij
in priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Filipčič,
www.uvid.si
Tisk: SET, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

SODELUJ V NAGRADNI IGRI IN ZADENI



PRENOSNI RAČUNALNIK

Sliki sta simbolični.

ALI

DRUŽINSKO KOŠARICO ŽIVIL V

VREDNOSTI 500€

NAGRADNA IGRA TRAJA od 7. 3. do 28. 11. 2016!

Skenitev zavarovanja za sodelovanje v nagradni igri ni pogoj!

Izpolnjen obrazec pošljite na SOP, Vošnjakova 6, 1000 Ljubljana s pripisom »za nagradno igro«.

Ime in priimek Spol ☐ M ☐ Ž
Naslov
Poštna številka, kraj
Datum rojstva Telefon
Elektronska pošta

Ali poznate Sklad obrtnikov in podjetnikov (SOP)? DA ☐ NE ☐

Kaj SOP ponuja na slovenskem trgu?

Ali ste že pokojninsko zavarovani? DA, pri NE ☐

Ali se nameravate v bližnji prihodnosti pokojninsko zavarovati? DA ☐ NE ☐

Ali želite, da vas kontaktira naš zastopnik? DA ☐ NE ☐

Podpis Član SOP? DA ☐ NE ☐



**Z LEPIMI DONOSI POSKRIBITE
ZA LEPO PRIHODNOST!**

Sklad obrtnikov in podjetnikov (SOP) je najstarejša slovenska ustanova z bogatimi izkušnjami na področju **dodatnih pokojninskih zavarovanj**, saj letos praznuje **60-letnico delovanja**.

V kolikor razmišljate, da bi prosta denarna sredstva namenili tudi za dodatno pokojnino, predlagamo, da spoznate naše ponudbe rentnega, prostovoljnega in investicijskega pokojninskega zavarovanja.

Dobite nas na 01 300 36 21 ali brezplačni modri številki 080 1956.

Pravila nagradne igre najdete na **www.sop.si**

S sodelovanjem v nagradni igri udeleženec nagradne igre dovoli organizatorju zbiranje, obdelovanje in hranjenje posredovanih osebnih podatkov, skladno z Zakonom o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 86/04 in 67/07). Organizator kot upravljavec bo osebne podatke, ki jih pridobi od udeležencev (naslov elektronske pošte, od izžrebancev pa tudi ime, priimek in naslov), uporabljal izključno za naslednje namene: izvedba nagradne igre v vseh vidikih, obveščanje nagradencev o rezultatu žrebanja nagradencev, pošiljanje nagrad, objava nagradencev na spletni strani nagradne igre, obveščanje o ponudbi in novostih SOP. S tem, ko po pozivu organizatorja izžrebanci organizatorju sporočijo svoje ime, priimek in naslov izrecno dovoljujejo objavo svojega imena in priimka na spletnem mestu nagradne igre, naslov pa bo uporabljen le za pošiljanje nagrad. Vsak sodelujoči lahko od organizatorja kadarkoli zahteva, da ta preneha uporabljati njegove osebne podatke. Če sodelujoči pred zaključkom nagradne igre zahteva blokiranje ali izbris osebnih podatkov, se s tem odpove sodelovanju v nagradni igri. Organizator ne odgovarja za napačne podatke udeležencev, ki sodelujejo v nagradni igri in morebitnih posledic tega ter tudi ne za morebitno odškodninsko odgovornost, ki bi izvirala iz nagradne igre in podeljenih nagrad. Nagrada družinska košarica živil v vrednosti 500 € bo podeljena v obliki vrednostnega bona.

MODRA ŠTEVILKA
• 080 19 56



SOP

Od leta 1956

AKTUALNO

4-8

ZMAGOVALCI

10-12

IZ OZS

14-18

PODJETNO

20-25

SEKCIJE

30-38

OBRTNIKOV SVETOVALEC

39

STROKOVNO

26-29

00Z

59-63

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

64-67

SEJMI

70-74

NAŠI ČLANI

76-84

OSEBNE ZGODBE

86-88

DRUŽABNO

80-83

OBRTNIKOVA BORZA

94-96



NA NASLOVNICI:

Foto: Žiga Okorn



Zmagovalci: ▶ Računovodstvo Akta

Anita Satler že dvaindvajset let jadra po, na videz, pustih in enoličnih vodah računovodstva, v resnici pa je to dejavnost, kjer jo stalno premetavajo valovi sprememb zakonodaje, davkov, gospodarske klime. **stran 12**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

stran 41

Povej mi več – povej mi s cvetjem

Sejemsko sezono v Celju tradicionalno odpirajo sejmi Flora, Poroka in Altermed. Dogajanje bodo sooblikovali člani sekcije cvetličarjev in vrtnarjev ter sekcije zlatarjev in draguljarjev.

stran 72



◀ Gradbeni zakon je po mnenju gradbincev škodljiv

V predlogu zakona moti predvsem ohranjanje in celo širjenje med gradbenimi in obrtnimi izvajalci nepriljubljene gradnje v lastni režiji, ukinjanje odgovorne vodje del in zmanjševanje pomena mojstrov. **stran 8**



◀ 45 let je vrtela škarje

Čeprav teče šele tretji mesec, odkar je Marija Langus zaprla svojo frizersko obrt v Radljah ob Dravi, že pogreša svoje stranke, s katerimi so se skupaj starale. Če ne bi bilo nepravičnega zakona o pokojninskem zavarovanju, bi še naprej presojala, kakšna frizura najbolj pristoji obrazu. **stran 84**

OZS DOSEGLA ZAHTEVO ZA USTAVNO PRESOJO ZPIZ-2

Boj za pokojnine se nadaljuje!

Status samostojnega podjetnika posameznika (s. p.) je nastal kot posebna oblika gospodarske družbe z Zakonom o gospodarskih družbah leta 1993. Takrat so se zanj odločali predvsem vsi tisti, ki so do takrat delovali kot samostojni obrtniki. Pionirji slovenskega novodobnega podjetništva so z njim lahko smiselno nadaljevali svoje dotedanje obrtniške poti. V eni osebi so lahko združili tako zasebno kot tudi poslovno življenje, hkrati pa za svoje delo odgovarjali z vsem svojim premoženjem. Vendar se je prav pri upokojevanju teh poslovno najbolj odgovornih ljudi ponovno zapletlo. Če po upokojitvi želijo s svojimi dejavnostmi nadaljevati, se morajo odpovedati delu svoje zaslužene pokojnine. OZS si zato prizadeva, da bi nastale krivice odpravila, tudi z nedavno zahtevo za ustavno presojo Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ), ki jo je ob pomoči in podpori 32 poslancev Državnega zbora RS uspela vložiti na Ustavno sodišče RS.

Tako kot je bil status s. p. poseben že v izhodišču in je v eni osebi združeval zasebne in poslovne aktivnosti posameznika, torej zasebni jaz in poslovni jaz, je normalno in pričakovano, da se ga posebej obravnava tudi sedaj, ko njegovi ključni akterji odhajajo v pokoj. Čeprav so samostojni obrtniki in pozneje s. p.-ji zadostili vsem pogojem za pridobitev polne pokojnine in se lahko v delu svojih zasebnih aktivnosti upravičeno upokojijo, njihov drugi jaz, torej poslovni del njihovih aktivnosti, ne more več delovati, razen če se njihov zasebni jaz ne odpove zasluženim pokojninam. To je seveda velik absurd, ki mu v primerljivih evropskih državah ni podobnega. Nanj OZS opozarja že dobrih deset let in se trudi, da bi popra-

vila krivico, ki jo Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ) dela upokojenim s. p.-jem.

S tem država dela res veliko škodo, saj bodo prenekatere delavnice povsem po nepotrebnem zaprle svoja vrata, namesto da bi še naprej delovale, plačevale prispevke, davke, ustvarjale dodano vrednost in tako prispevale k splošnemu javnemu interesu ter blaginji naše države. Država in njeni zakonodajalci bi pač morali razumeti, da prej omenjeni zasebni jaz res nima nobene dolžnosti, da bi se odpovedal pošteno zasluženim in dolga leta vplačevanim pokojninam, in to le zato, da bi njegov poslovni jaz lahko še naprej posloval in prispeval pozitivne učinke narodovemu gospodarstvu.

Zakon posega v že pridobljene pravice

Kot nam je pojasnil Dušan Bavec, svetovalec za delovno in socialno pravo na OZS, ki je skupaj s kolegom Boženo Macarol in Iztokom Mohoričem tudi pripravil strokovno podlago za nedavno uspešno vloženo zahtevo za ustavno presojo ZPIZ-2 na Ustavno sodišče RS, je ključni razlog v tem, da zakon ne omogoča, da bi s. p.-ji, ki uživajo polno pokojnino, hkrati opravljali tudi poslovno dejavnost oziroma imeli dvojni status. Izpostavlja dve skupini podjetnikov; v prvi so tisti, ki imajo izpolnjene pogoje za pokojnino po veljavnem zakonu ZPIZ-2 in te ne morejo v celoti uveljaviti, četudi bi plačevali vse prispevke in davke, ter drugo skupino, kjer so tisti, ki so dvojni status uveljavili pod strožjimi pogoji še starega ZPIZ-1, imajo pokojnino zagotovljeno z odločbo in se jim je januarja izteklo triletno prehodno obdobje za uskladitev statusa. Slednji razumejo nove ukrepe tudi kot poseg v že pridobljene pravice. K njim lahko prištejemo tudi vse tiste, ki bi kot upokojeanci radi na novo začeli opravljati dejavnost. »Nesprejemljivo je, da je možno dvojni status uveljaviti le na način vključitve v zavarovanje za najmanj 10 ur tedensko, kar pomeni četrtno polnega zavarovalnega časa in posledično zmanjšanje pokojnine za kar eno četrtno. V povezavi z enim od naših predlogov, ki smo jih pripravili v OZS, bi moral imeti podjetnik pravico do polne pokojnine, iz dejavnosti pa bi plačeval polne prispevke in davke. Zato za ustavno sporen ocenjujemo tudi člen, ki zahteva, da mora biti za upokožitev izpolnjen tudi pogoj prenehanja zavarovanja. To pomeni, da se lahko podjetnik v celoti upokoji le pod pogojem, da zapre dejavnost, kar pa je pretiran in nesmiseln pogoj, ki je škodljiv tako za posameznika kot tudi za javni interes,« zaključuje Bavec.

Prizadevanjem in argumentom OZS je prisluhnila tudi državna politika. Skupina 32 opozicijskih poslancev Državnega zbora RS iz vrst SDS in NSi, vsi nepovezani poslanci ter poslanca italijanske in madžarske narodne skupnosti je zato 5. februarja 2016 na Ustavno



BRANKO MEH,
predsednik OZS:

»Vložitev ustavne presoje v primeru dvojnega statusa upokojenih obrtnikov je odličen dosežek. Pri tem so nam pomagali poslanci opozicije, za vložitev smo namreč potrebovali najmanj 30 poslanskih podpisov, na koncu smo jih dobili kar 32. Pred vložitvijo ustavne presoje smo s koalicijskimi poslanci poizkušali prav vse, da bi nam prisluhnili, a žal niso imeli posluha, da bi naredili zakon tak, da bi naše upokojene samostojne podjetnike postavil v enakovreden položaj z upokojenimi profesorji in doktorji. Verjamem, da bo ustavno spornost potrdilo tudi Ustavno sodišče RS in tako zagotovilo enakopraven položaj vseh državljanov RS.«



JANEZ KUNAVER,
upokojeni obrtnik in predsednik OOZ Šiška:

»V pokoju sem že štiri leta in do sedaj sem prejemal normalno pokojnino. Odločil sem se, da se tudi v prihodnje ne bom preoblikoval v d. o. o. in da bom ostal s. p., še posebej zato, ker, žal, za svojo dejavnost nimam naslednika. Ker imam še vedno veselje in voljo do dela, bom delal tudi v prihodnje. Imam enega zaposlenega, s katerim sodelujeva že dolga leta, z obstojem svoje delavnice bi rad do upokožitve pripeljal tudi njega, to se mi zdi odgovorno in pošteno. Ker mi trenutna zakonodaja ne omogoča drugega, sem se bil prisiljen odločiti, da bom vrnil četrtno svoje pokojnine in se zavaroval za minimalno dve uri dnevno. Ne zdi se mi pa pošteno, da država v naših primerih na takšen način posega v pokojnino, to je dejansko kraja, grob poseg v vplačano rento, ki nima nobene zveze z našo poslovno dejavnostjo. Država tega res ne bi smela početi. Veste, obrtniki smo zaradi vsem znanih razmer v preteklosti in težav s pokojninami, ki smo jih imeli še posebej v naši nekdanji skupni državi, večinoma plačevali prispevke za minimalno pokojnino, te so zato sedaj majhne, čeprav morda v javnosti prevladuje nasprotno mnenje. Da bi lahko ohranili dosedanja življenjski standard in ker smo takšni po naravi, bi upokojeni obrtniki radi delali še naprej, nekaj zaslužili, živeli svoj življenjski slog in seveda na drugi strani tudi pošteno plačevali vse potrebne prispevke ter dajatve. S tem, da delamo, nikakor ne jemljemo dela mlajšim, kot med drugim trdi država. Nasprotno, ustvarjamo nove možnosti za razvoj gospodarstva, ustvarjamo nova delovna mesta in, kar je tudi zelo pomembno, s tem, da naše dejavnosti delujejo naprej, ohranjamo delovna mesta in ne povzročamo novih brezposelnih, ki bi se pojavili z zaprtji naših delavnic. Na vsak način podpiram to, da država v nobenem primeru ne sme nekomu kar vzeti pokojnine, seveda je pa pošteno, da z naslova poslovne dejavnosti država dobi, kar ji gre. Zdi se mi prav, da se OZS bori za pravice upokojenih obrtnikov in podjetnikov, to je pošten boj za pošten cilj!«

sodišče RS uspešno vložila zahtevo za oceno ustavnosti in zakonitosti spornih členov Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ZPIZ-2, ki so jo pripravili v OZS. Tudi ta korak je bil torej uspešno izveden, sedaj lahko vsi sku-

paj le čakamo, kako bodo ta povsem življenjski problem upokojenih obrtnikov in podjetnikov videli naši ustavni sodniki.

ANTON ŠIJANEC

MIKROKREDITI, GARANCIJE IN SUBVENCIJE

Lažje do finančnih virov

Slovenski podjetniški sklad (SPS), javna finančna institucija Republike Slovenije, ustanovljena z namenom dodeljevanja finančne podpore in spodbud podjetniškemu sektorju, je objavil prvi letošnji razpis za mikrokredite v skupni višini pet milijonov evrov, ki mu je sledila še objava razpisa za garancije za bančna posojila, v sklopu katerih bo subvencioniral tudi obrestno mero. Posojila in garancije so namenjena mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP), ki bodo z njihovo pomočjo lahko prišla do zelo ugodnih finančnih sredstev za nemoteno poslovanje in krepitev podjetniške aktivnosti.

Ker so MSP izredno pomembna za uspešnost slovenskega gospodarstva, SPS zanje pripravlja številne mehanizme podpore in jim z njimi omogoča lažji ter bolj preprost dostop do finančnih virov. Z zagonskimi spodbudami, semenskim in tveganim kapitalom, mi-

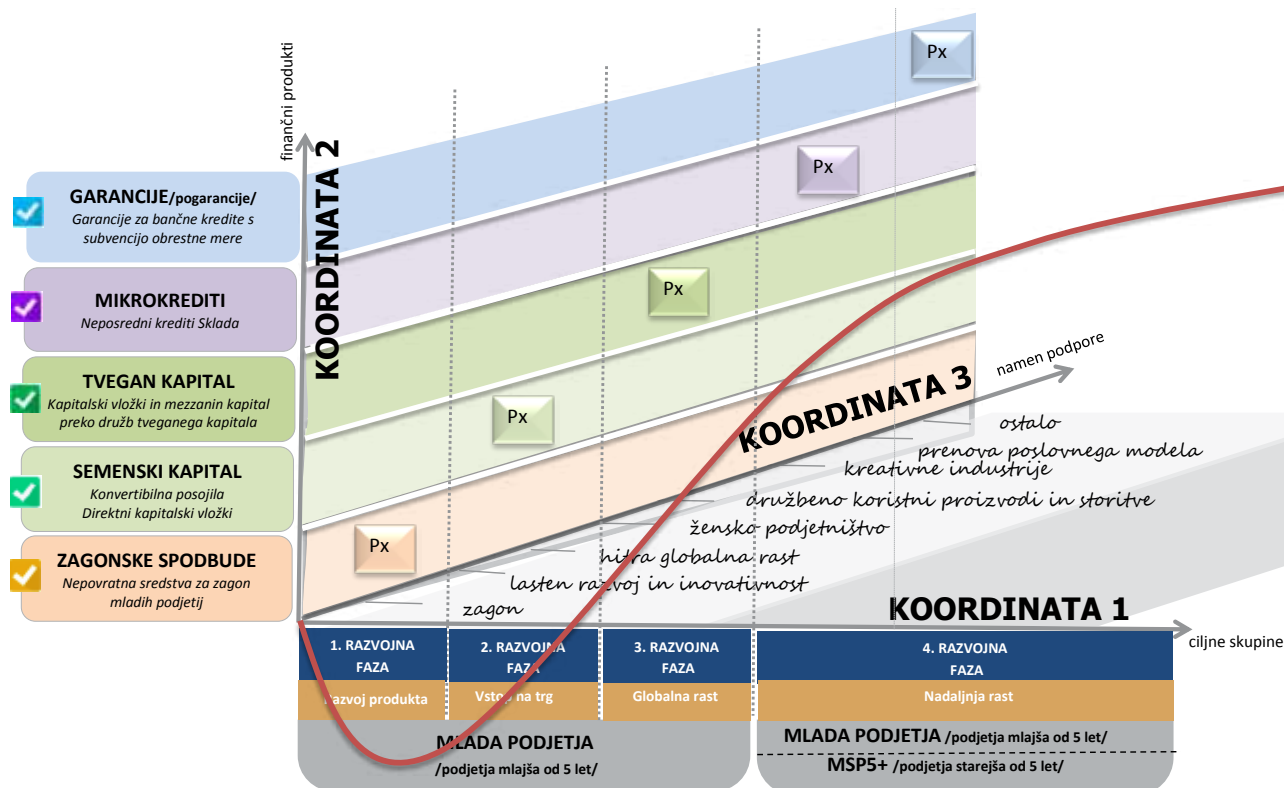
krrokrediti ter garancijami pomaga podjetjem v vseh njihovih fazah delovanja predvsem s ciljem razvojnih poslovnih aktivnosti, kot so zagon podjetja, lasten razvoj in inovativnost, hitra globalna rast, žensko podjetništvo, družbeno koristni proizvodi in storitve, kreativne

industrije, prenova poslovnega modela in podobno.

Mikrokrediti

SPS je najprej objavil prvi letošnji javni razpis P7 2016 za mikrokredite v višini 5 milijonov evrov. Namenjeni so

TRI KOORDINATE DELOVANJA SPS



MSP, ki bodo lahko kandidirali za finančna sredstva do 25.000 EUR. Postopek je hiter in enostaven, bistvenega pomena pa so njegove ugodnosti v obliki nižjih zahtev po zavarovanju, nižji obrestni meri z možnostjo koriščenja moratorija pri vračilu kredita. Obrestna mera je fiksna in znaša 2,5 %, ročnost kredita je do 60 mesecev z moratorijem do 6 mesecev, stroškov kredita pa ne zaračunavajo. Ukrep je podprt tudi s sredstvi Evropskega sklada za regionalni razvoj in omogoča segmentu MSP pridobivanje svežih finančnih virov, ugodnih likvidnih sredstev za tekoče poslovanje in sredstev za manjše investicije.

Garancije

SPS je objavil tudi razpis P1 plus 2016, kjer gre za garancije SPS za bančne kredite s subvencijo obrestne mere, ki jih razpisuje v sodelovanju z Gorenjsko banko, d. d., BKS Bank AG, Hypo Alpe-Adria banko, d. d., Deželno banko Slovenije, d. d., Sberbank banko, d. d., Abanko Vipava, d. d., Banko Koper, d. d., Novo kreditno banka Maribor, d. d., Novo Ljubljansko banko, d. d., SKB banko, d. d., UniCredit banko Slovenije, d.

d., Banko Sparkasse, d. d., Hranilnico Lon, d. d., Kranj, Hranilnico in posojilnico Vipava, d. d., in Delavsko hranilnico, d. d., Ljubljana.

Razpisani produkt je namenjen hitrejšemu, lažjemu in cenejšemu pridobivanju bančnih kreditov, ki zagotavljajo rast MSP in omogočajo konkurenčno uveljavljanje na trgu, izboljšanje tržnega položaja ter širitev dejavnosti, izboljšanje financiranja obratnih sredstev, povečanje dodane vrednosti na zaposlenega ter ohranjanje in ustvarjanje novih delovnih mest, za spodbujanje zasebnih vlaganj ter krepitev razvojno tehnoloških rešitev v podjetju.

Ugodnost kredita je izražena v nižji obrestni meri, ročnosti kredita in možnosti koriščenja moratorija pri vračilu kreditov. Garancija SPS predstavlja povečano možnost pridobitve kredita za tista podjetja, ki nimajo zadostnih jamstev za zavarovanje bančnega kredita ali za podjetja, ki želijo del svojih jamstev sprostiti za nov investicijski cikel. Na razpis se lahko prijavijo MSP z gospodarsko dejavnostjo.

Kot nam je pojasnila Edina Zejnic, ki na OZS spremlja tudi tematiko razpisov,

subvencij in spodbud za MSP, bo SPS v prihodnjih tednih objavil tudi vse druge načrtovane razpise za mikro, mala in srednje velika podjetja. Skupaj bo šlo za skoraj 132 milijonov evrov ugodnih finančnih spodbud namenjenih MSP. Večina bo namenjenih garancijam za zavarovanje bančnih kreditov z znižanimi stroški, del finančnih sredstev pa bo namenjenim tudi posebnim ciljnim skupinam podjetij, predvsem v zgodnjih fazah razvoja. Tako kot v primeru obeh prej omenjenih razpisov, ki sta bila objavljena tudi v Uradnem listu RS, št. 6/2016, bodo podrobnosti prihodnjih razpisov objavljene na spletni strani www.podjetniskisklad.si.

Če se spomnimo misli direktorja in solastnika enega najbolj avtomatiziranih slovenskih zasebnih podjetij, da podjetniki za svoj uspešen razvoj bolj kot nepovratna sredstva potrebujejo ravno ugodna posojila, ki jim zagotavljajo razvoj, predvsem pa od njih hkrati tudi terjajo načrtno in predvsem odgovorno delo, so opisani mehanizmi ravno to, kar ta trenutek pri nas najbolj potrebujemo.

ANTON ŠIJANEC

ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE ZA ŠOLSKO LETO 2016/2017

Tokrat ožji nabor deficitarnih poklicev

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije je minuli mesec na svoji spletni strani objavil razpis za pridobitev štipendije za deficitarne poklice. Glavni spremembi, ki ju prinaša nov razpis, so nova merila za izbor kandidatov in zožen nabor deficitarnih poklicev.

Štipendije za deficitarne poklice so namenjene dijakom, ki se izobražujejo za poklice, za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev. Glavne spremembe, ki jih prinaša razpis, so zožen nabor deficitarnih poklicev, pogoj, da je vlagatelj vpisan v 1. letnik, in razvrščanje vlog po uspehu. Če skupna vrednost sredstev za vse vlagatelje, ki bodo izpolnjevali pogoje, ne bo presegala razpisanih sredstev, se vloge ne bodo razvrščale po merilih, ampak

bodo podeljene vsem vlagateljem, ki bodo izpolnjevali pogoje.

Letošnji nabor izobraževalnih programov, v katerih bodo dijaki lahko zaprosili za štipendijo, bo omejen na naslednje poklice: kamnosek/kamnosekinja, izdelovalec/izdelovalka kovinskih konstrukcij, oblikovalec kovin orodjar/orodjarka, električar/električarka, avtokaroserist/avtokaroseristka, pek/pekarka, mesar/mesarka, mizar/mizarka, zidar/zidarka, klepar-krovec/kleparka-

-krovka, izvajalec/izvajalka suhomontažne gradnje, slikopleskar-črkoslikar/slikopleskarka-črkoslikarka, pečar/pečarka, gozdar/gozdarka in dimnikar/dimnikarka.

Vloge za pridobitev štipendije za deficitarne poklice bo možno oddati od 15. junija do 20. septembra 2016. Več informacij o razpisu in štipendijah za deficitarne poklice najdete na spletni strani sklada.

M. K.

GRADBENI ZAKON



Ukinja odgovorne vodje del, zmanjšuje pomen mojstrov in spodbuja samograditeljstvo

V javni obravnavi, ki se je končala pred kratkim, so bili osnutki treh zakonov s področja gradenj. Največ prahu je dvignil osnutek Gradbenega zakona, ki se v več delih močno dotakne tudi manjših izvajalcev del na gradbenih objektih. V prvi vrsti moti ohranjanje oziroma celo širjenje med gradbenimi in obrtnimi izvajalci nepriljubljene gradnje v lastni režiji.

Po mnenju Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je potrebno problematiko gradnje v lastni režiji, ki se v dosednji praksi v veliki večini primerov izrablja kot krinka za delo na črno, obravnavati zelo pozorno, kar je OZS pristojnemu ministrstvu nedvoumno sporočila že velikokrat v zadnjih letih.

OZS trdi, da so gasilski ali planinski domovi neto koristne površine 350 m² in stanovanjski objekti velikosti 250 m² tehnološko in izvedbeno že tako zahtevni, da jih ni več možno graditi z udarniškim pristopom sosedov oziroma soročnikov ali članov društva. Med drugim

tudi zaradi tega, ker s takšnim pristopom ni mogoče zagotoviti ustreznega nivoja kakovosti, zanesljivosti in stabilnosti objektov oziroma bistvenih zahtev za objekte, ki jih na podlagi EU direktiv predpisuje prav osnutek Gradbenega zakona. Prav tako gradnja objektov v lastni režiji ne zagotavlja nujno cenovno najugodnejše rešitve. Tako zgrajen objekt nima nobene garancije, kar je z vidika lastnika ali vestnega upravljalca premoženja nekega društva, nesprejemljivo. Današnji pogoji gradnje v smeri energetske skoraj samozadostnih objektov, kar bo zakonska obve-

za že v kratkem, ko gre tudi na manjših stanovanjskih objektih za vgradnjo visoko tehnološko zahtevnih in dragih sistemov, ko večinoma za bivanje gradimo zrakotesne objekte, ko je oprema takšnih objektov velikokrat vredna več kot sam objekt, samograditeljstvo stanovanjskih, gasilskih, planinskih, športnih in drugih podobnih objektov ni več realnost, ker enostavno ni več smiselno.

Gradnja v lastni režiji krinka za delo na črno

Največji problem v zvezi z gradnjo v lastni režiji pa predstavlja dejstvo, da je

ta institut v največji možni meri izrabljen kot krinka za izvajanje del na črno. Glede na to, da so samograditelji oproščeni vseh zahtev v zvezi z opravljanjem dejavnosti, ki jih sicer morajo izpolnjevati legalno registrirani izvajalci, prav gradnja v lastni režiji generira šušmarjenje in delo na črno. Naročanje posameznih gradbenih, obrtniških in inštalacijskih del pri neregistriranih ali pri registriranih subjektih, pa ni gradnja v lastni režiji! Država se mora enkrat končno odločiti, ali bo podpirala šušmarjenje, ali pa želi imeti urejen trg gradenj, pobiranja davkov, za poslenosti itn.

Zaradi opisanega OZS zelo moti, da pripravljavec osnutka Gradbenega zakona, kljub dobro poznani zgoraj opisani problematiki niti z eno besedo v novi zakonodaji ne omenja gradnje v lastni režiji. Še več, v členu, ki določa, kdo lahko izvaja dela pri gradnji, si je pripravljavec dovolil zapisati, da je lahko izvajalec kdorkoli, tudi fizična oseba, brez vsakršnih pogojev!

Vse navedeno neomejeno širi in spodbuja gradnjo v lastni režiji, kar v zadnjem času počnejo tudi predstavniki ministrstva v javnih nastopih v zvezi z vsebinami osnutka Gradbenega zakona, kar je nesprejemljivo in tudi neodgovorno.

Gradnjo v lastni režiji je treba omejiti

Ureditvi gradnje v lastni režiji se po našem mnenju v novem Gradbenem zakonu ne bo mogoče izogniti oziroma je nujna, saj jo je treba ustrezno opredeliti. Ker ima gradnja v lastni režiji številne negativne učinke tako na kakovost zgrajenih objektov, njihovo stabilnost in zanesljivost kot tudi močne negativne učinke na poslovno okolje in delovanje celotne ekonomije, OZS predlaga, da se gradnja v lastni režiji zakonsko omeji, in sicer na izvajanje rednih vzdrževalnih del na individualnih stanovanjskih objektih občanov. Novogradnja v lastni režiji naj se omeji na gradnjo enoetažnih »nezahtevnih objektov«¹ tlorisne površine do 50 m² in druge podobne nezahtevne objekte, kjer ni potrebno gradbeno dovoljenje in niso priključeni na javna distribucijska omrežja. Prav tako predlaga, da se vzpostavi ustrezen

nadzor nad gradnjo v lastni režiji, predvsem z obveznostjo prijave tovrstnega načina opravljanja del pristojnemu organu (gradbeni inšpekciji), kar naj velja tako za redna vzdrževalna dela kot za novogradnje.

Ohraniti vlogo in pomen mojstrov pri gradnji

Velika dilema se pri osnutku novega Gradbenega zakona poraja tudi pri določbah o nadzoru, ki naj bi ga po novem izvajal »vodja gradnje«, ki dobiva obširna pooblastila, nikjer pa ni opaziti podrobneje opredeljene njegove odgovornosti.

Nerazumljivo in nesprejemljivo je v osnutku novega Gradbenega zakona predvideno ukinjanje odgovornih vodij del in odgovornih vodij posameznih del (tako imenovana deregulacija, ki jo menda zahteva Bruselj, kar pa seveda ne drži v celoti). Odgovorni vodje so na podlagi dosedanje zakonodaje in na podlagi dolgoletne pozitivne prakse, na strani izvajalcev visoko strokovno usposobljene osebe, ki so odgovorne za operativno izvedbo celotnih objektov ali posameznih del na objektih. Izvajalci

del in sami odgovorni vodje del (mojstri, delovodje, tehniki in inženirji), so na podlagi zakonskih določil in uveljavljene dobre prakse na trgu gradenj dolga leta vlagali v svoja znanja in usposobljenost, se izpopolnjevali in opravljali izpite. Če bodo obveljala določila iz osnutka novega zakona, bo njihova vloga v trenutku izgubila ves pomen in smisel, saj njihove vloge osnutek nove zakonodaje več ne pozna. Kdo bo prevzel njihove naloge? Samo redki med njimi bodo lahko postali pooblaščen inženirji. Kam se bo izgubilo njihovo strokovno znanje? Kako bo to dolgoročno vplivalo na kakovost in zanesljivost novozgrajenih objektov? Odgovori na ta vprašanja so skrb vzbujajoči!

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije meni, da z Gradbenim zakonom predlagane zgoraj opisane rešitve o ukinjanju odgovornih vodij del in odgovornih vodij posameznih del ter ureditev povezana z gradnjo v lastni režiji, niso ustrezne in niso sprejemljive.

JANKO ROZMAN

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo ...

→ **Spremembe zakona o omejevanju uporabe tobačnih izdelkov** – v javni razpravi (ministrstvo za zdravje)

→ **Sprememba Zakona o visokem šolstvu** – v javni razpravi (ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport)

→ **Osutek Gradbenega zakona** – nedavno končana javna razprava (ministrstvo za okolje in prostor)

→ **Predlog zakona o napotitvi delavcev na delo** – nedavno končana javna razprava (ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti)

→ **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju** – druga obravnava v Državnem zboru RS

PREDLOG ZAKONA O NAPOTITVI DELAVCEV NA DELO

OZS in ZDOPS odločno proti dodatnim oviram pri poslovanju v tujini

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) sta danes na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve, invalide in enake možnosti RS naslovili pripombe na Predlog zakona o napotitvi delavcev na delo, ki je v javni obravnavi. Slovenski podjetniki se pri poslovanju v tujini že tako ali tako srečujejo z različnimi ovirami, zato so dodatne ovire, ki jih prinaša Predlog zakona o napotitvi delavcev na delo, popolnoma nepotrebne in nerazumne.

Sprejetje trenutnega Predloga zakona o napotitvi delavcev na delo bi pri podjetnikih in obrtnikih povzročilo dodatno gospodarsko škodo in odpuščanja delavcev, zato je treba vse omejitve, ki so škodljive za podjetja, izločiti iz predloga zakona o napotitvi delavcev na delo in poštenim delodajalcem omogočiti delo brez dodatnih ovir in administrativnih bremen!

Pri tem pa je treba opozoriti tudi to, da so globe za majhne delodajalce (do deset zaposlenih) občutno previsoke, zato jih je treba v zakonu posebej zapisati in opredeliti.

OZS in ZDOPS predlagata, da ureditev spremembe podlage za vključitev v obvezna socialna zavarovanja ostane takšna kot do sedaj. Po obdobju treh mesecev pa naj sledi sprememba zavarovalne podlage. V praksi za delavce, ki opravljajo enodnevno oziroma dvodnevno montažo v mesecu, pomeni to le še dodatno oviro in več administrativnega dela za delodajalce, saj morajo imeti montažerji obrazec A1 vedno pri sebi, kajti nikoli ne vedo, kdaj jih bo poklical tuji naročnik. Poleg tega pa so tudi pogoji za izdajo obrazca A1 občutno prestrogi, saj mora delodajalec na dan

vložiti vloge za izdajo obrazca A1 poslovati že tri mesece, za kar pa menimo, da je predolga doba. Zato predlagamo, da se v predlogu zakona poišče drugačna ustrezna varovalka.

Predlog zakona predvideva tudi omejitve pri napotitvi delavcev na delo, kar je neprimerno predvsem za male delodajalce. Napotitev 70 odstotkov delavcev v tujino pri istem delodajalcu je škodljiva ovira in omejitev za delodajalce. Če ima podjetje poravnane vse obveznosti do države in do delavcev, ne vidimo ovir, da ne bi delalo v tujini več delavcev, saj določena podjetja sploh ne bodo mogla zaključiti del v tujini, niti pridobiti novih poslov. S to oviro se bo namreč povzročila nepredstavljiva škoda. Zato smo predlagali, da se ta ovira v predlogu zakona popolnoma črta in naj se omejitve glede števila napotenih delavcev pri posameznem delodajalcu ne postavlja.

Poleg tega se pojavlja še dodatni pogoj – ovira, da mora delodajalec imeti vsaj tri delavce zaposlene za poln delovni čas in na tej podlagi neprekinjeno vključene v obvezna socialna zavarovanja v Republiki Sloveniji. Ta pogoj mora biti izpolnjen vsaj šest mesecev pred

vložitvijo vloge za izdajo obrazca A1 oziroma že od ustanovitve dalje, če je to obdobje krajše.

Vsem tem dodatnim oviram pri OZS in ZDOPS odločno nasprotujemo in zahtevamo, da samostojni podjetniki lahko nemoteno opravljajo svojo dejavnost, tako kot je to bilo do sedaj!

MAJA RIGAČ, JANJA ŠTRIGL

BODITE VIDNI!



Brezplačni mali oglasi

Člani OZS lahko v reviji
Obrtnik objavite svoj
brezplačni mali oglas.
Več na strani 86.

KARTICA MOZAIK PODJETNIH
PO NOVEM TUDI PLAČILNA



vse informacije o popustih in ugodnostih

mozaikpodjetnih.si



Zvest pomočnik
pri prodaji



DAVČNA
BLAGAJNA

Že od **15** EUR

BREZPLAČNO
do 31. 3. 2016



Naročite
brezplačni
e-priročnik
na saopnet.si

ZMAGOVALCI: ANITA SATLER, RAČUNOVODSTVO AKTA



Računovodstvo

je veščina lovljenja vetra in ravnotežja na valovih

Anita Satler že dvaindvajset let jadra po, na videz, pustih in enoličnih vodah računovodstva, v resnici pa je to dejavnost, kjer jo stalno premetavajo valovi sprememb zakonodaje, davkov, gospodarske klime. V jadro svojega Računovodstva Akta zna uloviti dober veter – dobre stranke, dobro energijo.

Kaj imata skupnega računovodstvo in surfanje?

»V ekstremnih športih in podjetništvu vidim veliko podobnosti. Pri vseh teh športih moraš biti izjemno vztrajen, nabit z energijo in imeti veliko volje. Včasih moraš tvegati, hkrati pa ves čas ohranjati razum in pravo ravnotežje. In ravno to je ključno za dobro računovodstvo!« je prepričana ustanoviteljica in di-

rektorica Računovodstva Akta, v prostem času strastna jadralka na deski.

»Surfanje me je veliko naučilo. Tako na vodi kot v poslu moraš biti pozoren na to, kdaj bodo viharji, kdaj brezvetrje, kdaj je treba obrniti jadro, da ohraniš ravnotežje, saj vpliva na vreme – oziroma podjetniško okolje – v resnici nimaš. Bistveno pa je, da se z znanjem, izkušnjami in vztrajnostjo vsakič znova postaviš

na noge in uspešno jadraš naprej ter pri tem neznansko uživaš,« pove.

Hvaležna je za kakovostne stranke

Da Satlerjeva pri svojem delu z ekipo treh dolgoletnih sodelavk resnično uživa, je razbrati že iz energije in živahnosti poslovnih prostorov v središču Slovenskih Konjic, ki jih – sploh zdaj, v času zaključne-

vanja letnih bilanc – obiskujejo številne stranke.

»Nikoli se nam ni bilo treba tržiti, saj so nam zadovoljni podjetniki pripeljali nove stranke. To so d. o. o.-ji, s. p.-ji, imamo tudi društva in zavode. Večinoma delamo z mikro podjetji iz lokalne, celjske regije. Moderni načini računovodstva nam omogočajo, da imamo tudi vse več strank iz drugih delov Slovenije. To so družinska, zdrava, dolgoročno naravnana podjetja, ki se počasi razvijajo in rastejo iz generacije v generacijo. Šele v času krize in dampinških cen sem spoznala, kakšna sreča je, da imamo kakovostne stranke, ki znajo ceniti kakovost naših storitev in so zanje tudi pripravljene primerno plačati,« je neizmerno hvaležna svojim stalnim strankam, s katerimi so večinoma skupaj že od začetka Računovodstva Akta.

»Številke imaš v očeh«

»Ko sem leta 1994 ustanavljala s. p., dve leti pozneje pa d. o. o., se mi je zdelo primerno ime Akta, saj je v povezavi z dokumenti, je kratko, zapomljivo in še v imeniku se večkrat najdemo na prvem mestu,« se zasmije. »Po končani fakulteti sem se veliko ukvarjala s tem, kaj naj počnem. Študirala sem ekonomske odnose s tujino na Visoki ekonomsko-komercialni šoli v Mariboru. Najprej sem bila zaposlena v družinskem podjetju, kjer sem bila deklica za vse. Vpletena sem bila tako v nabavo kot prodajo, v računovodstvo in marketing. A imela sem željo po neodvisnosti. To, da si sama določim, kako poteka delovni dan, je moja potreba! Preden sem odprla lastno računovodsko dejavnost, sem razmišljala o trgovini z živili, prodaji papirja, celo dvigal, a za to potrebuješ velika zagon-ska sredstva, sama pa sem se vedno raje držala reka tedanjega šefa, da lahko zapraviš le toliko, kolikor ustvariš,« opisuje začetke svoje kariere.

Prelomen je bil računovodski posvet v podjetju Oplast iz Tepanj. »Zelo lepo so me sprejeli in mi svetovali. Ko mi je direktor Tone Ofentavšek dejal: 'Punca, številke vidim v tvojih očeh. Nimaš se česa bati, uspešna boš!', mi je to dalo zagon, veter v jadro, da sem kmalu zatem začela svoj posel,« mu je Satlerjeva

še danes hvaležna za spodbudo. Izkazalo se je, da je pravi čas zajela vzgonski veter poosamosvojitvenega trenda ustanavljanja 'podjetij za jurja': »Začela sem z enim računalnikom v manjši najeti pisarni. S strankami takrat ni bilo težav, skorajda so stale v vrsti. Različni podjetniki: avtoprevozniki, orodjarji, mehaniki, montažerji, gradbinci ... so prihajali in – kar je bilo bistveno – nihče ni vprašal za ceno! Rekli so, naredi, kot mora biti. Tako da sem že prvo leto zaposlila sodelavko in pozneje še dve. Preselili pa smo se tudi v nove lastniške prostore. Zlati časi!«

Davčni sistem potrebuje prevetritev

Ko izkušena podjetnica in certificirana računovodja Anita Satler primerja začetno obdobje z aktualnim, pogrša predvsem dober, stabilen veter, ki ne bi stalno obračal smeri: »Zakoni se spreminjajo tako hitro, da jim je vse težje slediti. Prva leta smo se ukvarjali le s knjiženjem, računovodenjem in obdelavo podatkov. Danes je to že samo po sebi umevno, hkrati pa imamo še ogromno dodatnih obremenitev: izpolnjujemo statistične obrazce, pišemo dopise, osvajamo nove programe, smo vse bolj računalničarji ..., predvsem pa iščemo pravilne odgovore na razna vprašanja, saj je zakonodaja razdrobljena na prafaktorje. Pogosto se zgodi, da od treh strokovnjakov prejmemo tri različna pojasnila. Zato izgubljam ogromno časa, čeprav naj bi bilo vse avtomatizirano.«

Hkrati jo neznansko jezi rigidnost davčnega sistema. »Dobrega vetra se nikoli ne naveličam. In res si želim, da bi boljši vetrovi zajeli tudi državne institucije. Želim si, da bi bil njihov odnos do dobrih, uspešnih podjetij, bolj spoštljiv. Če podjetje redno poravnava svoje obveznosti, si ob minimalnem spodrsrljaju,



na primer pri zamudi oddaje obrazca ali čem podobno drobnjakarskem, zagotovo ne zasluži enake rutinske obravnave kot stalni kršitelji. To bi lahko rešili s prijaznim telefonskim klicem: 'Oprostite, ali ste mogoče spregledali datum?', tako, kot je običajno med poslovnimi partnerji. Ne pa, da takoj pošljejo dopis z zagroženimi kaznimi, ali pri smešno nizkih zneskih davčnega dolga v hipu izvedejo blokado računa. To za sabo potegne stroške, takemu podjetju pade bonitetna ocena,« Satlerjeva trdno stoji na strani podjetij. »Vsi pravi podjetniki želijo poslovati skladno z zakonom, saj ne želijo živeti v strahu, da so kaj narobe naredili, a pri tako zapleteni zakonodaji je to vedno težje,« ugotavlja.

Pogosto zaspi z revijo IKS

Ker je država ogromno obveznosti prenesla na podjetnike in oni na računovodstva, se računovodje stalno izobražujejo. »Obiskujemo seminarje, ki jih organizirata OZS in Zveza računovodij. Ker se ukvarjamo tudi z Avstrijo in Nemčijo, delamo s tamkajšnjimi davčnimi hišami, s katerimi se sestajamo in izmenjujemo izkušnje,« pove. Ob aktualnih razpravah je skeptična do krčenja schengenskega prostora: »Včasih se sprašujem, kako smo sploh funkcionirali, ko so bile še meje, ko smo še carinili blago in je bilo potrebnih kup dokumentov. Danes je vse

PROSTOVOLJNI ČLANI OOO SLOVENSKE KONJICE – KER SE SPLAČA!

Anita Satler: »Nam se zdi članarina primerna, ker jo znamo izkoristiti! Udeležujemo se strokovnih predavanj s področja računovodstva, ki jih organizira OOO Slovenske Konjice. Pohvalila bi strokovne delavce, ki nam vselej pomagajo in usmerjajo pri iskanju informacij.«

precej bolj enostavno: nobenih mej, ena valuta, prost pretok blaga in delavcev. A v praksi je vseeno treba poznati nacionalno zakonodajo. Če slovensko podjetje svoje delavce napoti v Avstrijo, mora poznati tamkajšnja pravila, in našim naročnikom pri tem pomagamo,« izpostavi nišo, po kateri je Računovodstvo Akta še posebej prepoznano.

»Revija IKS in Obrtnikov Svetovalec sta naša literatura, prav tako spremljamo tuje strokovne revije. Naročali smo tudi revijo Podjetnik, ki se mi je zdela izjemna, tako po vsebini kot obliki. V celotni reviji ni bilo zaznani nobenega tarna-

saj posel prinaša številne izzive in zapletene situacije. Tako da se mi včasih zdi, da nismo le računovodje, temveč tudi psihologi, ki poslušamo in pomagamo z nasveti. Ko pogledaš bilanco, začutiš podjetnika, vidiš, kaj dela dobro in kaj slabo. Na ta način lahko ukrepaš in mu svetuješ, kaj je mogoče popraviti. Da pa je to mogoče, moraš imeti poseben občutek za številke. Moraš jih videti, čutiti, moraš jih slišati, saj na neki način 'govorijo' s tabo. To je tisto, kar loči najboljše računovodje od dobrih,« meni Satlerjeva.

V vsakem primeru pa v računovodstvu ne gre brez natančnosti, redoljubnosti, urejenosti in pravočasnosti ter prilagodljivosti: »Računovodje moramo znati živeti v različnih časovnih obdobjih. Na primer, do konca marca smo še vedno v letu 2015, ker zaključujemo letna poročila. Nenehno moramo slediti datumom za oddajo različnih obrazcev, istočasno pa se s podjetniki posvetujemo o prihodnjem poslovanju.«

»Računovodje smo mali bogovi«

Direktorica Računovodstva Akta je prepričana, da je za ohranjanje odličnosti bistveno to, da vsak dela tisto, za kar je strokovno usposobljen. »Dobri podjetniki se tega zavedajo, zato se raje posvetijo nosilni dejavnosti, svoje računovodstvo pa zapajo usposobljenim servisom. V zadnjem času je vse več finančnega in davčnega svetovanja. Skratka, nudimo širok nabor storitev, s katerimi razbremenimo naše naročnike,« Satlerjeva poudari pomen strokovnosti in individualnega pristopa.

Ob vprašanju, ali so kdaj že naredili kakšno napako, pa se zasmeji: »Računovodje smo mali bogovi in bogovi ne delamo napak!« a hitro resno dostavi, da občasne drobne napake, brez usodnih posledic, »seveda niso stvar sreče ali božanskih veščin, temveč posledica strokovnosti, premišljene organizacije dela z dovolj internimi varovalkami in nadzorom.«

Davčne blagajne so nesmiselne

Glas gospodarstva, podjetnikov se premalo sliši, sploh pri sprejemanju zakonodaje, obžaluje Satlerjeva, in kot pri-

mer izpostavi uvedbo spletnih davčnih blagajn: »To je absolutni nesmisel! Ali smo v Sloveniji in na Hrvaškem res bolj pametni od drugih evropskih držav, ki tega nimajo? Davčne blagajne ne bodo pregnale sive ekonomije, po drugi strani pa so malim obrtnikom, frizerjem, branjekam ... močno otežile poslovanje. Zdaj se morajo ukvarjati še s tem, kakšen davek morajo zaračunati. Kar naenkrat morajo postati še malo računovodje,« je kritična Satlerjeva.

Številke so ji usojene

Satlerjevi že dvaindvajset let uspeva ohranjanje ravnotežja med poslom, družinskim življenjem in, zadnja leta, strastjo do deskanja na vodi. »Človek lahko s številkami intenzivno dela 8 ur na dan in nič več. Ko delam, sem popolnoma predana poslu, našim naročnikom. Sem hitra in hiperaktivna. Ko rečem, da nekaj želim, hočem to takoj, ne jutri. Ne razmišljam kot klasični računovodja, ampak z vidika podjetnika, ki potrebuje takojšnje odgovore. In ko sem na dopustu, se popolnoma odklopim,« se ji ob spominu na zadnje deskarske počitnice zasvetijo oči in doda: »Pogosto se mi kakšna nova poslovna ideja porodi ravno na potovanju, ko na stvari gledam iz drugega zornega kota, ko stojim na deski in mi prepiha misli!«

Zagotovo ne bi bila podjetnica, če ne bi imela razvojne vizije, pravi: »Razvijali se bomo glede na potrebe naših strank, zakonodajo in razširili naš kolektiv. Zahvaljujem se mojim puncam, ker so zanesljive, strokovne in vedno dobre volje, ter svojim strankam, ki jih izredno spoštujem, da so že toliko let z nami.« K temu pa dodaja še zahvalo svojim najbližjim, ki v obdobju priprave bilanc skrbijo, da se lahko vidijo vsaj v času kosil, ki jih pripravljajo zanj.

V prihodnosti si želi predvsem veliko pozitivizma, boljše komunikacijo med državo in gospodarstvom ter da bi redno plačilo računov postalo normalna poslovna praksa in ne izjema, ob kateri se trepljamo po ramenih. »Še naprej se vidim v svetu števil, kamor očitno res sodim,« zaključuje Anita Satler.

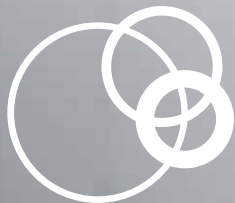
ANITA IVAČIČ



nja, sami odlični, zanimivi, navdušujoči članki, ob katerih sem tudi sama dobila kakšno novo idejo, zato mi je žal, da so revijo ukinili.«

Včasih so računovodje tudi psihologi

»Pri poslu in računovodstvu je zelo pomembna komunikacija, osebni stik. Pomembno je, da se med podjetnikom in računovodjo vzpostavi prava energija in zaupanje,« je prepričana Satlerjeva, ki svoje stranke spremlja skozi vse leto. »Ne le ob letni bilanci, ampak kvartalno, nekatere celo mesečno povabimo na razgovor in takrat se nam marsikdo izpove,



Od ljudi za ljudi.

ZA ENOSTAVNEJŠI ZAČETEK TEDNA

SE NA PONEDELJKOVA OPRAVILA
PRIPRAVITE ŽE V PETEK.

DELO VAM BO POENOSTAVILA TUDI

SI.BLAGAJNA

1, 2, 3 DO IZDANEGA RAČUNA!

14,99 €
NA MESEC

SAMO PRI SI.BLAGAJNI:

- › najenostavnejši blagajniški program,
- › samodejno potrjevanje računov, tudi ko ni internetne povezave,
- › tiskalniki že od 2,62 € na mesec.



Za več informacij nas obiščite v Si.mobilovih poslovnih centrih v Ljubljani, Mariboru, Šenčurju in Novem mestu, nas pokličite na 040 40 40 20 ali nam pišite na poslovni.svetovalec@simobil.si.



Popolna pisarna

Vse cene so navedene brez DDV. Mesečna naročnina na storitev SI.blagajna se zaračuna po trenutno veljavnem ceniku. Za uporabo in storitev SI.blagajna potrebujete ustrezno strojno opremo, ki ni zajeta v mesečno naročnino. Cene navedenih naprav veljajo do 31. 3. 2016 oz. do razprodaje zalog ob 24-mesečni vezavi na storitev. Cene naprav so razdeljene na 24 enakih zaporednih mesečnih obrokov, od katerih stranka prvi obrok poravnava ob nakupu naprave na prodajnem mestu, nato pa se obroki mesečno prištevajo SI.mobilovemu računu. V primeru nakupa naprave na obroke se naročniku na prvem računu zaračuna strošek odobritve obročnega nakupa naprave v višini 1,63 €. V primeru predčasne prekinitve naročniškega razmerja je naročnik dolžan poplačati preostale obroke za naprave. Zgolj za potrebe uporabe blagajniškega programa zadošča paket Mobilni internet 300 MEGA, ki se zaračuna dodatno po promocijski ceni 2,45 €. V primeru uporabe prenosa podatkov se za druge potrebe priporočamo izbiro enega izmed paketov Mobilni internet, ki vsebuje večjo količino podatkov. SI.mobil, d. d., Šmartinska c. 134b, SI-1000.

simobil.si

Dan za zdravje na vaši OZZ

V projektu Obvladovanje kostno-mišičnih bolezni in poškodb pri delu v obrtnih dejavnostih sodeluje OZZ kot glavni nosilec projekta in vseh 62 območnih obrtno-podjetniških zbornic kot partnerji in izvajalci projekta. Brezplačni promocijski dogodki bodo 15. marca na OZZ.



ročnega premeščanja bremen (dvigovanj, prenašanja, potiskanja, nošenja oziroma premikanja bremen, držanja), zaradi ponavljajočih se gibov pri delu v mrazu ali vročini. Po nekaterih najnovejših študijah med razloge za nastanek kostno-mišičnih obolenj uvrščajo celo stres, pa tudi hiter ritem dela, hrup in vibracije.

Poškodbe pri delu

Poškodbe pri delu so resen problem ne le v Sloveniji, ampak tudi v državah Evropske unije. Ne kažejo se le v začasni nesposobnosti za delo, nastanku invalidnosti ali celo smrti, temveč tudi v neposrednih izgubah za podjetje, kot so ustavitev proizvodnje, izpad dela proizvodnje in plačevanje nadomestil za bolniško odsotnost.

Poškodbe pri delu so ogledalo uspešnosti izvajanja obstoječih programov varnosti in zdravja pri delu, kajti veliko poškodb nastane zaradi pomanjkanja ali zaradi slabe varnostne kulture. Primerno varnostno kulturo je možno privzgojiti s sistematičnim načinom dela, s pravilnim varnostnim vzgajanjem in vzpostavitvijo ustreznega nadzora, tako na ravni podjetja kot tudi na ravni države. Manj nezgod pomeni manj bolniškega dopusta, posledica tega pa so nižji stroški in manj motenj delovnega procesa. Delodajalcem so poleg tega prihranjeni stroški zaposlovanja in usposabljanja novega osebja, znižajo pa se tudi stroški zaradi predčasnih upokojitev in zavarovalniških izplačil.

Projekt se osredotoča na dve ključni zdravstveni problematiki, ki zaznamujeta zaposlene v obrtnih dejavnostih, to sta kostno-mišične bolezni in poškodbe pri delu. Statistični podatki kažejo, da v Evropski uniji vsakih nekaj minut nekdo umre iz vzrokov, povezanih z delom. Poleg tega se na delovnem mestu vsako leto poškoduje na sto tisoče delavcev, drugi pa so zaradi stresa, preobremenjenosti z delom, kostno-mišičnih obolenj ali drugih težav, povezanih z delom, odsotni z dela (vir: Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, 2010). Veliko teh stanj bi lahko preprečili oziroma omilili, zato se cilji tega projekta nanašajo tudi na razširjanje promocije in dobre prakse za zmanjševanje poškodb pri delu ter zmanjševanje števila kostno-mišičnih obolenj.

Kostno-mišične bolezni

Po podatkih Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje so kostno-mišične bolezni v Sloveniji glavni vzrok za nastanek delovne invalidnosti, obenem pa je to tudi najpogostejši vzrok, zaradi katerega slovenski delavci odhajajo na bolniški dopust. Zaradi neugodne demografske slike, staranja delovne sile in stalnega podaljševanja delovne dobe je nujno, da se ukrepa na mestih, kjer ta stanja lahko nastanejo, tam, kjer prihaja do okvar zdravja.

Skozi projektne aktivnosti želimo ljudi usposobiti ter s pomočjo teh ukrepov dolgoročno vplivati na zmanjšanje nastajanja delovne invalidnosti in na zmanjšanje bolniškega dopusta.

Do največjega nastanka poškodb kostno-mišičnega sistema pride zaradi

Zaradi tega je nujno ukrepanje na mestih, kjer ta stanja lahko nastanejo, in mestih, kjer prihaja do najpogostejših okvar zdravja.

Dan za zdravje – 15. marec

Če vas zanima, kako lahko na preprosto način v svojem podjetju pripomorete k zmanjšanju nesreč pri delu in zmanjšanju bolniškega dopusta, sprejmite povabilo na brezplačni promocijski dogodek, ki bo 15. marca na vaši območni OOO.

Na dogodku boste izvedeli, kaj predstavlja nevarnost za nastanek poškodb in nastanek kostno-mišičnih obolenj na delovnem mestu in kako jih lahko tudi sami obvladujemo in preprečujemo ter kakšne izboljšave lahko dosežemo. Predstavljena bo tudi dobra praksa.

Promocijski dogodki so prvenstveno namenjeni zaposlenim pri delodajalcih, ki opravljajo obrtne dejavnosti, in tudi drugim zainteresiranim.

V okviru projekta smo pripravili tudi promocijsko gradivo v obliki knjižice z naslovom Kratke smernice o zmanjševanju kostno-mišičnih obolenj ter preprečevanju nastanka poškodb pri delu. Več o projektu in knjižico lahko preberete na <http://promocijazdravja.ozs.si/obvladovanje-poskodb>.

NINA SCORTEGAGNA KAVČNIK

»Projekt Obvladovanje kostno-mišičnih bolezni in poškodb pri delu v obrtnih dejavnostih je na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2015 in 2016 finančno podprl Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije«.

EVROPSKI DAN ZA DELODAJALCE

Za še bolj učinkovito sodelovanje delodajalcev z zavodom

Ena od aktivnosti Zavoda RS za zaposlovanje v okviru Evropskega dneva za delodajalce bo letos tudi dvanajst zajtrkov z delodajalci, ki jih zavod pripravlja v sodelovanju z OZZ in obrtno-podjetniškim zborničnim sistemom. Ti bodo 7. aprila na dvanajstih OZZ.

Zavod RS za zaposlovanje bo letos, podobno kot lani, organiziral Dan pri mikro in malih delodajalcih. V okviru tega načrtuje obisk 300 mikro, malih in srednje velikih delodajalcev ter organizacijo 12 zaposlitvenih sejmov, na katerih bo najmanj 70 delodajalcev iz delavnosti gostinstva, turizma in logistike izvedlo hitre sestanke z brezposelnimi osebami.

Na dogodku bo aktivno sodelovala tudi OZZ z organizacijo poslovnih zajtrkov na 12 OZZ, praviloma na območju vsake od območnih služb zavoda po enega. Namen dogodka je poudariti pomembnost malih in srednje velikih delodajalcev kot potencialnih zaposlovalcev, vzpostaviti povezave in partnerstvo z delodajalci in njihovimi združenji ter zbornicami, pridobiti informacije o prostih delovnih mestih z namenom izboljšanja posredovanja na prosta delovna mesta in izboljšati učinkovitost sodelovanja med delodajalci in zavodom. Poleg zajtrkov na ta

dan zavod načrtuje še več aktivnosti za promocijo svojih storitev.

Evropski dan za delodajalce bodo sicer v tednu med 4. in 8. aprilom pripravili v vseh državah EU na pobudo Evropske mreže javnih zavodov za zaposlovanje. Ta želi z Evropskim dnevom za delodajalce povečati prepoznavnost evropske mreže javnih zavodov za zaposlovanje kot strokovne mreže na področju trga dela z zagotavljanjem svojih storitev po meri delodajalcev ter pospešiti še tesnejše sodelovanje med delodajalci in javnimi zavodi po Evropi in krepiti njihov ugled.

Vse delodajalce vabimo, da se z željo po srečanju s predstavniki zavoda obrnejo na svojo OZZ. **7. aprila se boste na poslovnem zajtrku z njimi lahko pogovorili na OZZ Maribor, Koper, Krško, Kranj, Celje, Velenje, Nova Gorca, Novo mesto, Murska Sobota, Ptuj, Ljubljana Moste in Trbovlje.**

EVA MIHELIČ

Vrt, dom, sreča, zdravje!

Priljubljeni spomladanski sejmi z najdaljšo tradicijo v Sloveniji

21. **Flora**

Vse za vrt in dom

12. **Altermed**

Dih življenja

15. **Poroka**

Vse za poroko

39. **ApiSlovenija**

Čebelarstva dneva (12. in 13.)

CELJSKI SEJEM
11.-13. MAREC
2016



www.ce-sejem.si

CELJSKI SEJEM

XVII. POSVET DELODAJALCEV

Priložnost za delodajalce, da glasno izrazijo svoje mnenje

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije že sedemnajsto leto zapored organizira posvet delodajalcev, ki bo 17. in 18. marca v Kongresnem centru Thermana Park v Laškem.

Letošnji dvodnevni posvet delodajalcev se bo 17. marca ob 10. uri pravzaprav začel s skupščino ZDOPS, nadaljeval pa s sklopom predavanj in predstavitev v okviru projekta ProZDRAV2 – Z ozavešča-

njem, promocijo in sodobnimi orodji do zdravih in varnih delovnih mest. Govor bo o osveščanju o pomenu zdravja in varnosti pri delu ter promociji zdravja na delovnem mestu na vseh ravneh. Pred-

stavljena bodo orodja za izdelavo Načrta za promocijo zdravja na delovnem mestu ter tri nova orodja OiRA za pripravo ocene tveganja.



Zavod za zdravstveno
zavarovanje Slovenije
www.zzzs.si



Združenje delodajalcev obrti
in podjetnikov Slovenije GIZ



Program XVII. Posveta delodajalcev

17. marec 2016, Kongresni center Thermana Park, Laško

- | | |
|-------------|--|
| 13.30-14.00 | Prijava udeležencev (predverje Modre dvorane, Kongresni center) |
| 14.00-14.15 | Otvoritev XVII. Posveta delodajalcev v sklopu projekta »ProZDRAV2«
Drago Delalut, predsednik ZDOPS in Peter Jančar, predsednik SOPS |
| 14.15-14.40 | Pomen ozaveščanja in preventive za zdravje in varnost
Samo Fakin, dr. med., generalni direktor Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije |
| 14.40-15.00 | Promocija zdravja na delovnem mestu
Mojca Gobec, dr. med., generalna direktorica Direktorata za javno zdravje, ministrstvo za zdravje |
| 15.00-15.30 | Pogled Evropskega ekonomsko socialnega odbora na varnost in zdravje pri delu
Dare Stojan, član Evropskega ekonomsko socialnega odbora (EESC) |
| 15.30-16.00 | Urejeno delovno mesto in medsebojni odnosi - izziv za delodajalce tudi na področju varnega in zdravega dela
Slavko Krištofelc, direktor inšpekcije nadzora varnosti in zdravja pri delu, Inšpektorat RS za delo |
| 16.00-16.20 | Odmor |
| 16.20-17.05 | Promocija zdravja in predstavitev orodja za izdelavo »Načrta za promocijo zdravja na delovnem mestu (NpZdM)«
Stane Baša, Senior relationship manager, RC informacijsko komunikacijskih tehnologij Savinja Žalec, d.o.o. |
| 17.05-17.35 | Predstavitev razvoja treh novih OiRA orodij za pripravo ocene tveganja za dejavnost avtoserviserjev, slikopleskarjev in elektro dejavnosti
Nataša Kramar, direktorica Zavoda Varen sem |
| 17.35-18.20 | Urejanje odnosov na delovnem mestu s praktičnimi primeri
Anka Zajc, direktorica ZAJC IN d.o.o. |
| 18.20-18.30 | Sklepne misli |

Projekt ProZDRAV 2 »Z ozaveščanjem, promocijo in sodobnimi orodji do zdravih in varnih delovnih mest« je na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2015 in 2016 finančno podprl Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

Program XVII. Posveta delodajalcev

18. marec 2016, Kongresni center Thermana Park, Laško

9.00-9.30	Prijava udeležencev (preddverje Modre dvorane, Kongresni center)
9.30-9.40	Pozdravni nagovor in otvoritev XVII. Posveta delodajalcev Drago Delalut, predsednik ZDOPS
9.40-9.50	Pozdravni nagovor Branko Meh, predsednik OZS
9.50-10.20	Predvidene spremembe na trgu dela in delovnih razmerij dr. Anja Kopač Mrak, ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
10.20-10.50	Davčno prestrukturiranje dr. Dušan Mramor, minister za finance
10.50-11.20	Izobraževanje in usposabljanje za potrebe gospodarstva dr. Maja Makovec Brenčič, ministrica za izobraževanje, znanost in šport
11.20-11.50	Odmor
11.50-12.20	Predstavitve storitev slovenske gospodarske diplomacije mag. Franc But, vodja Sektorja za bilateralno gospodarsko sodelovanje 1, Ministrstvo za zunanje zadeve
12.20-12.50	Napoved gospodarskih gibanj mag. Boštjan Vasle, direktor Urada RS za makroekonomske analize in razvoj
12.50-13.20	Z Zavodom RS za zaposlovanje do dobrega sodelavca Barbara Vrtačnik, vodja – direktor področja zaposlovanja, Zavod RS za zaposlovanje
13.20-13.30	Delodajalec, ki spoštuje delovno-pravno zakonodajo je uspešen Nataša Trček, glavna inšpektorica za delo, Inšpektorat RS za delo
13.50-14.00	Zaključki XVII. posveta delodajalcev

Kar nekaj časa bo namenjenega tudi medsebojnim odnosom na delovnem mestu. V povezavi z varnim in zdravim delom bo o medsebojnih odnosih govoril Slavko Krištofelc, direktor inšpekcije nadzora varnosti in zdravja pri delu, praktične primere urejanja odnosov na delovnem mestu pa bo predstavila Anka Zajc, sociologinja z bogatimi izkušnjami na področju vodenja, izobraževanja in svetovanja in

avtorica priročnika Soustvarjanje zdravih odnosov v delovnem okolju, ki je nastal v okviru prvega projekta ProZDRAV.

Drugi dan posveta bodo delodajalci med drugim gostili tri ministre – ministrico za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ministra za finance in ministrico za izobraževanje, znanost in šport, s katerimi bodo govorili o aktualnih zadevah, že po tradiciji pa se jim

bosta pridružila tudi direktor UMAR in glavna inšpektorica za delo, ki bo tudi sklenila letošnji posvet. Kot poudarjajo organizatorji, bo to odlična priložnost, da delodajalci izvršni oblasti predstavijo svoje poglede, zagate in predloge rešitev za razvoj obrti in podjetništva, ki je ne gre zamuditi.

Vabljeni!

EVA MIHELICH



Inštitut za varstvo pri delu
in varstvo okolja Maribor p.o.

IVD Maribor je ena največjih slovenskih institucij z dolgoletno tradicijo, ki s svojimi strokovnjaki nudi kvalitetne storitve na področju varnosti in zdravja pri delu, požarne in eksplozijske varnosti ter varstva okolja. Vrhunski strokovnjaki, sodobna oprema, celovitost ponudbe in akreditirani postopki zagotavljajo strankam zanesljiv poslovni odnos in kakovostne storitve.

Telefon 01/ 511 30 60 ali 02/386 2 421 60 • e-pošta: info@ivd.si

www.ivd.si

Upokojeni obrtniki za svoj lepši jutri

Pred kratkim podpisan dogovor o sodelovanju med OZS in Društvom upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov Slovenije je podlaga za tesnejše povezovanje upokojenih obrtnikov in podjetnikov na državni rani.

Število upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov vseh vrst dejavnosti raste. Ob upokojitvi še malo prej zelo aktiven podjetnik postane informacijsko in tudi sicer povsem odrezan od poslovno aktivnih kolegov in tudi od zbornic. Sicer dobi možnost vključevanja v nacionalno upokojsko organizacijo, ki jo vodi ZDUS (kolektivni član tega združenja je tudi DUPOS), vendar tam srečuje ljudi, ki imajo kot aktivni in sedaj upokojeni, povsem drugačne navade in pripravljenost medsebojnega komuniciranja, kot je običajna med obrtniki. Zaradi tega veliko upokojenih podjetnikov in obrtnikov ostaja samih in neorganiziranih.

Sedemindvajset goriških obrtnikov se je zato pred petimi leti sestalo na ustanovni seji z željo, da po zgledu Italije in Avstrije postanejo ena od sekcij obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. Ugotovili so, da zaradi zakonodaje žal to ni možno. Zato so ustanovili samostojno Društvo upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov Slovenije – DUPOS. Člani lahko postanejo le upokojeni obrtniki ali mali podjetniki z vsaj desetletnim aktivnim stažem in tisti, ki so bili redno zaposleni v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu. Včlanijo pa se lahko tudi še aktivni obrtniki in upokojeni mali podjetniki, ki so bili v času poslovne aktivnosti, zaradi narave njihove dejavnosti, organizirani pri katerikoli drugi zbornični organizaciji v Sloveniji. Statut društva dopušča včlanitev v društvo tudi upokojenim slovenskim obrtnikom iz zamejstva, kar daje društvu DUPOS pravzaprav status edine organizacije v državi, ki je organizirana tudi čezmejno.

Že pri organiziranju društva, kar je zapisano tudi v statutu, je bila predvide-

na takšna prostorska organiziranost, kakršno ima obrtno-podjetniški zbornični sistem na terenu, saj naj bi glavne aktivnosti društva potekale v prostorih OOO, tudi zaradi stika s sedanjim članstvom OZS. Prepričani smo, da bo zmanjšalo stresni moment pri upokojitvi obrtnika in ga ohranilo informacijsko zelo blizu ti stega, česar je bil vajen do takrat. Menimo, da bi tako sodelovanje moralo biti v interesu tudi mladih obrtnikov, saj bodo tudi sami enkrat na tem, da se bo treba upokojiti.

Društvo je enovita pravna oseba zasebnega prava, in deluje neprofitno. Aktivno je predvsem na področju socialne, izobraževanja, za katerega prej obrtniki niso imeli časa, druženja, spodbujanja

primerne telesne aktivnosti skupaj z izleti in pietete, ki za upokojene obrtnike praviloma ni dorečena. Društvo se je zelo aktivno, kot pomoč OZA, vključilo tudi v reševanje statusa upokojenih obrtnikov, ki bi želeli še naprej poslovno delovati brez zniževanja pokojnin. Te so po našem mnenju nedotakljive.

Sedanje članstvo v društvu je pretežno z Goriškega, ena tretjina pa iz drugih koncev Slovenije. Verjamemo, da bo ob sodelovanju OOO članstvo kaj hitro pridobilo množičnost in z njo moč v različnih okoljih.

Dodatne informacije o društvu in o včlanitvi najdete na spletni strani DUPOS www.d-u.si/dupos.

UPRAVNI ODBOR DRUŠTVA DUPOS

SPORAZUM O MEDSEBOJNEM SODELOVANJU MED OZS IN OK F BiH

Podlaga za več gospodarskega sodelovanja

Na začetku meseca sta Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Obrtna zbornica Federacije Bosne in Hercegovine podpisali sporazum o medsebojnem sodelovanju, na podlagi katerega bosta zbornici sodelovanje dvignili na višjo raven.

OZS je že v preteklosti dobro sodelovala z obrtno zbornico Federacije BiH, v prihodnje pa bosta podpisnici sporazuma okrepili gospodarske odnose ter tradicionalne in kulturne vezi. S podpisanim sporazumom se je OZS zavezala tudi k

prenosu dobrih praks kolegom iz BiH.

Predsednik OZS Branko Meh je ob podpisu sporazuma dejal, da si želi predvsem dobrega sodelovanja in upa, da bo Federacija BiH kmalu v Evropski uniji, saj bo tako njihovo gospodarstvo bolj odprto za mednarodno sodelovanje.

Kolegi iz OK F BiH pa so ob podpisu izrazili izredno veselje in posebej poudarili, da je to zanje prav poseben dan. »Zahvaljujem se za lep sprejem in podpis sporazuma. Upam, da bo OZS svoje

Dolžnosti na eni in na drugi strani

Delodajalec je dolžan zagotoviti in vzdrževati varno in zdravo delovno okolje ter poskrbeti, da delavci pri opravljanju svojega dela ne bodo izpostavljeni nevarnostim in tveganjem za poškodbe na delovnem mestu. Zakonodaja pa nalaga obveznosti tudi delavcem.

Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu ima v Sloveniji že kar dolgo tradicijo. Prvi zakon – Zakon o varstvu pri delu – je bil sprejet leta 1974. V letu 1999 mu je sledil Zakon o varnosti in zdravju pri delu, 3. decembra 2011 pa je stopil v veljavo novi Zakon o varnosti in zdravju pri delu. Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 določa pravice in obveznosti delodajalcev in delavcev glede zagotavljanje varnega in zdravega dela ter ukrepe, ki jih je v zvezi s tem dolžan izvesti delodajalec. Zakon se uporablja v vseh dejavnostih za vse osebe, ki so navzoče v delovnem procesu, tudi če so to študenti, dijaki, vajenci ali morda agencijski delavci. Za samozaposlene ose-

be ZVZD-1 predpisuje manj obveznosti, medtem ko pri delodajalcih ni praktično nobenih razlik, glede na dejavnost ali velikost, saj obveznosti veljajo za vse.

Delodajalec je dolžan zagotoviti in vzdrževati varno in zdravo delovno okolje ter poskrbeti, da delavci pri opravljanju svojega dela ne bodo izpostavljeni nevarnostim in tveganjem za poškodbe na delovnem mestu.

Zakonodaja pa nalaga obveznosti tudi delavcem, ki so dolžni pravilno uporabljati delovno opremo in druga sredstva za delo in uporabljati osebno varovalno opremo, kar ugotavljamo, da se v praksi mnogokrat ne izvaja. Četudi je osebna varovalna oprema zagotovljena, se ta ne uporablja vedno. Delodajalec je v prvi vrsti delavcu dolžan zagotoviti **osebno varovalno opremo**, ki jo potrebuje, da bo delo varno opravil, zagotoviti pa mora tudi njeno dosledno in pravilno uporabo. V primerih, če delavec kljub opozorilom osebne varovalne opreme ne uporablja, sme delodajalec takšnega delavca tudi odstraniti z delovnega mesta. Delodajalcem zato priporočamo, da imajo narejen natančen popis potrebne osebne varovalne opreme in navedena delovna mesta, kjer jo je potrebno uporabljati. Delavce pa naj poučijo o uporabi osebne varovalne opreme, jim **dajo v podpis izjave**, da so jo prejeli in jo bodo uporabljali skladno z namenom, kadar bo to potrebno.

Ena bistvenih obveznosti je tudi **usposabljanje delavcev za varno delo** (ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo

varnosti pri delu), ki mora biti prilagojeno posebnostim delovnega okolja in naj se tudi izvaja v delovnem okolju, kjer se delo opravlja.

Delavec ima tudi dolžnost, da takoj obvesti delodajalca (ali imenovano odgovorno osebo) o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali drugem pojavu, ki bi pri delu lahko ogrozil njegovo zdravje in varnost ali zdravje in varnost drugih oseb. Takšen pojav je na primer **uporaba zdravil**, ki imajo lahko učinek na psihofizične sposobnosti, ko mora delavec delodajalca o tem takoj obvestiti, da ne bo ogrožal svoje varnosti in varnosti drugih oseb.

Če opravljate proizvodno dejavnost ali drugo dejavnost, kjer je prisotna delovna oprema, ne pozabite na zagotavljanje pregledov. Delovna oprema (stroj, aparat, orodje, naprava in druga oprema, ki se uporablja pri delu) mora biti **obvezno periodično pregledana preko pooblaščenih izvajalcev**, najmanj vsake tri leta oziroma v skladu z navodili proizvajalca. Po pregledu se izda potrdilo o ustreznosti in zapisnik. Delavec pa mora biti usposobljen za pravilno uporabo strojev, ne pozabite pa tudi na ustrezne oznake in **navodila za varno delo**. V proizvodnji običajno nastaja tudi hrup, zaradi varovanja zdravja delavcev je treba izvajati redne meritve. Pogostost meritev se vpiše v oceno tveganja.

Kadar se pri delu uporabljajo nevarne snovi, je potrebno zagotoviti meritve **kemičnih škodljivosti** (na primer v avtoličarski delavnici), izvajajo pa se tudi **ekološke meritve** (temperatura zraka, hitrost gibanja zraka, relativna vlažnost) in **meritve osvetljenosti**.

Pri delodajalcu je bistveno, da ima v izdelani **oceni tveganja** popisane nevarnosti in ukrepe, ki jih posledično izvaja, da zagotavlja varne in zdrave delovne pogoje. Če je vaša ocena tveganja dobro pripravljena, vam bo dober pripomoček.

V našem podjetju že preko 40 let strokovno in kakovostno ter z vsemi potrebnimi dovoljenji opravljamo vse naloge s področja varnosti pri delu. Obrnite se na nas, če želite celostno urediti področje varnosti pri delu in zagotoviti varne pogoje dela, mi vam bomo pri tem pomagali.

KATARINA ŽELEZNIK LOGAR

izkušnje rada delila z nami, kar nam bo v neizmerno čast,« je še dodal predsednik OK F BiH Mensur Bektić.

JANJA ŠTRIGL



Mensur Bektić in Branko Meh po podpisu sporazuma.

Inšpekcijski pregledi kmalu prijaznejši do obrtnikov in podjetnikov?

Konec minulega meseca je glavna tržna inšpektorica Andrejka Grlič upravnemu odboru Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije predstavila nov projekt Pametni inšpektor, ki bi olajšal delo tako inšpektorjem kot tudi prihranil dragoceni čas obrtnikom in podjetnikom.

Zavedbo tega programa bi bili gospodarski subjekti z inšpekcijskimi pregledi manj obremenjeni, saj bodo lahko že sami s pomočjo programa preverili, ali je njihovo poslovanje skladno z zakonodajo še pred izvedbo inšpekcijskega nadzora. S tem pa bi se podjetniki in obrtniki lahko izognili vedno neprijetnim sankcijam.

Program Pametni inšpektor bi nudil pomoč novoustanovljenim gospodarskim subjektom pri zagonu podjetja in jim bi olajšal obvladovanje velikega števila predpisov s strani gospodarskega subjekta. Kar je še posebej pomembno za male obrtnike, ki jim za preučevanje in obvladovanje velikega števila predpisov pogosto zmanjka časa in energije, saj so v podjetju tako rekoč sami za vse.

Grličeva je poudarila, da verjame, da bodo s tem programom malim in srednjim gospodarskim subjektom močno pomagali tudi pri razumevanju kompleksne zakonodaje, kar so člani UO OZS toplotno pozdravili. Pri tem pa so še poudarili, da bi bilo odlično, če bi ta program vseboval skupek vseh predpisov, ki jih mora



Upravni odbor OZS je na februarjski seji gostil glavno tržno inšpektorico Andrejko Grlič in njenega sodelavca Aleksandra Goloba.

podjetnik upoštevati, in ne samo zahtev tržnega inšpektorata.

Program, ki je še v postopku izdelave, bodo predstavili še na svetu inšpekcije, kjer upajo na podporo vseh inšpekcij ter tudi ministrstva za javno upravo, da bi

zagotovili sredstva za izvedbo. In če bi se za uporabo odločile tudi druge inšpekcije, bi lahko bili podjetniki mirni, saj bi imeli pokrita vsa področja, je še dodala Grličeva.

»Obrtniki pozdravljamo idejo, da bi imeli na spletni strani določbe, kaj zahteva tržni inšpektorat od obrtnika, podjetnika in bi lahko tako sami videli, kaj imamo in česa nimamo urejenega. S programom pa bo imelo podjetje, ki ima vse urejeno po predpisih, tudi manj obiskov inšpektorjev, ki motijo delovni proces, kar je vsekakor dobrodošlo,« je po predstavitvi projekta poudaril predsednik OZS Branko Meh.

DAN ODPRTIH VRAT TRŽNEGA INŠPEKTORATA

Vas zanima, kakšne so naloge in pristojnosti tržnega inšpektorja? Imate idealno priložnost, da to spoznate! Tržni inšpektorat RS namreč **10. in 11. marca 2016 med 10. in 16. uro** odpira svoja vrata na Dunajski cesti 160 v Ljubljani.

Gospodarskim subjektom, potrošnikom, novinarjem, šolam in drugi zainteresirani javnosti bodo predstavili vsebino in način, spomnili na uporabnost podatkov na spletni strani www.ti.gov.si, pokazali bodo najdene nevarne proizvode, odgovarjali na vprašanja ter z veseljem sprejeli tudi predloge in pobude.

JANJA ŠTRIGL

Tokrat je minister ubral drugačno pot

Upravni odbor se je z ministrom za finance dr. Dušanom Mramorjem pogovarjal o načrtovani davčni reformi. Pred obrtnike in podjetnike ni prišel z izdelanim predlogom reforme, ampak jim je predstavil namene ministrstva in prisluhnil njihovim predlogom.

Minister Mramor je poudaril, da je namen tokratnega obiska predvsem izvedeti od obrtnikov in podjetnikov, ali je po njihovem mnenju davčno prestrukturiranje smiselno ali ne in če je, na kakšen način. Skupaj s sodelavci je predstavil dejstva, ki bodo podlaga za pripravo davčne reforme, izdelanega predloga sprememb zakonov pa tokrat minister še nima. »Tokrat želimo narediti bolj prav, kot pred novim letom. Ne želim biti všečen, želim le, da so stvari narejene dobro in da dajejo rezultate,« je med drugim dejal dr. Mramor.

Že večkrat je bilo povedano, da želijo obrtniki in mali podjetniki, združeni v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, obdržati olajšave, želijo si znižanja obremenitve dela, odprave nesmiselnih administrativnih ovir ter znižanja javne porabe. »Pričakujemo razbremenitev malega gospodarstva. Želimo davčno reformo, ki bo obrtnikom zagotavljala razvoj in omogočala zaposlovanje,« pa je ob obisku ministra za finance poudaril predsednik OZS Branko Meh.

Kot je povedal minister Mramor, bo predvidoma pred prvomajskimi prazniki opravil še en krog usklajevanj, nato pa bodo na finančnem ministrstvu pripravili predloge, ki naj bi bili sprejemljivi za vse. Državni zbor naj bi spremembe zakonov sprejemal jeseni, veljati pa bi lahko začele leta 2017.

EVA MIHELIČ



INFORMATIVNI DAN NA SREDNJI ŠOLI TEHNIŠKIH STROK V ŠIŠKI V LJUBLJANI

Okrogla miza o sodelovanju šole z gospodarstvom

Letos so na Srednji šoli tehniških strok v okviru informativnega dne 12. februarja na srečanje povabili predstavnike različnih institucij in gospodarstva. Po ogledu šole in predstavitvi programov so se na okrogli mizi pogovarjali o stičnih točkah in možnostih nadaljnjega sodelovanja s ciljem, da mladim omogočijo čim boljše zaposlitve in razvoj v stroki. Dogodka se je udeležil tudi predsednik OZS Branko Meh, ki je pohvalil odlično sodelovanje s Srednjo šolo tehniških strok, izpostavil njeno vlogo pri izobraževanju tehničnih kadrov in pozval predstavnike gospodarstva, da se skupaj s šolo oziroma šolami dobro pripravijo na sistem vajeništva, ki ga v skladu s pristopno izjavo k evropski koaliciji za vajeništvo Slovenija ponovno uvaža v srednje poklicno izobraževanje.

E. M.



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije na podlagi sklepa, sprejetega na 44. redni seji Upravnega odbora OZS dne 27. 10. 2015 in Pravilnika o podeljevanju naziva častnega člana, odlikovanj in priznanj Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (od 14. do 19. člena)

objavlja **RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA OBRTNIK LETA 2016**

Priznanje OBRTNIK LETA je namenjeno članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije za izjemne dosežke, pri čemer se upoštevajo naslednji kriteriji:

- poslovna uspešnost, razvoj dejavnosti, trajnost dosežkov, poslovna odličnost, uvajanje inovacij in sodobne tehnologije, skrb za varstvo okolja, skrb za kadre in njihovo usposabljanje, strategija razvoja, prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje in aktivnosti v stanovskih vrstah;
- izpolnjevanje navedenih kriterijev se ugotavlja najmanj za zadnje 5-letno obdobje poslovanja.

Prejemniku priznanja OBRTNIK LETA 2016 se podeli:

- pisno priznanje
- umetniška skulptura

Predloge za podelitev priznanja lahko podajo:

- predsednik in podpredsednik OZS,
- skupščina OZS in upravni odbor OZS,
- upravni odbori strokovnih sekcij pri OZS,
- upravni odbori OOO oziroma njihovi predsedniki,
- upravni odbori obrtnih zadrug

Rok za prijave je 30. junij 2016!

Prijava mora biti podana **na obrazcu**, ki ga najdete na intranetu, in poslana v zaprti kuverti na naslov:

**Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Komisija za priznanje Obrtnik leta
Celovška cesta 71
1000 LJUBLJANA**

Dolžnosti prijavitelja:

Prijavitelj je moralno odgovoren za točnost podatkov in mora imeti pisni pristanek prijavitelca. Na zahtevo komisije za podeljevanje priznanja OBRTNIK LETA 2016 je prijavitelj dolžan dostaviti vse dodatno zahtevane podatke.

Branko Meh
Predsednik OZS



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije na podlagi sklepa, sprejetega na 44. redni seji Upravnega odbora OZS dne 27. 10. 2015 in Pravilnika o podeljevanju naziva častnega člana, odlikovanj in priznanj Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (od 96. do 101. člena)

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI/A OBRTNIK/CA LETA 2016

Priznanje NAJSTAREJŠI/A OBRTNIK/CA LETA je namenjeno članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, pri čemer se upoštevajo naslednji kriteriji:

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti

Prejemniku priznanja NAJSTAREJŠI/A OBRTNIK/CA LETA 2016 se podeli:

- pisno priznanje

Predloge za podelitev priznanja lahko podajo:

- predsednik in podpredsednik zbornice,
- skupščina zbornice, upravni odbor, organizacijsko-kadrovska komisija zbornice,
 - upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori območnih obrtno-podjetniških zbornic oziroma njihovi predsedniki,
 - upravni odbor obrtnih zadrug.

Rok za prijave je 30. junij 2016!

Prijava mora biti podana **na obrazcu**, ki ga najdete na intranetu, in poslana v zaprti kuverti na naslov:

**Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Komisija za priznanje Najstarejši/a obrtnik/ca leta
Celovška cesta 71
1000 LJUBLJANA**

Dolžnosti prijavitelja:

Prijavitelj je moralno odgovoren za točnost podatkov in mora imeti pisni pristanek prijavljenca. Na zahtevo komisije za podeljevanje priznanja NAJSTAREJŠI/A OBRTNIK/CA LETA 2016 je prijavitelj dolžan dostaviti vse dodatno zahtevane podatke.

Branko Meh
Predsednik OZS



VODENJE KLJUČNIH KUPCEV

Naloga vodilnega menedžmenta

Pogovori s strankami kažejo, da se podjetja pogosto soočajo z notranjimi konflikti, še posebej kar se tiče pričakovanj, vezanih na vodenje ključnih kupcev. Domala vsa podjetja se znajdejo pred pomembnim vprašanjem, kako vzpostaviti ravnovesje med dolgoročnimi naložbami v odnose s strankami (customer care) z željo po doseganju kratkoročnih ciljev.

Vodje ključnih kupcev po navadi sodijo med najbolj kompetentne ljudi za stike s strankami v celotnem podjetju – je to prednost boljše uporabi za zagotavljanje kratkoročnega prihodka in rezultatov (včasih celo zgolj golega preživetja), ali je boljše razvijati dolgoročne odnose s strankami? In ali se možnosti izključujeta?

**IMAJO KLJUČNI KUPCI ZA
PODJETJA STRATEŠKO VREDNOST?
ČE JE ODGOVOR DA, POTEM JIM
MORAMO NAMENITI USTREZNO
POZORNOST.**

Če citiramo enega od direktorjev: »Jaz vidim priložnosti ... a kot kaže, moji kolegi vidijo stroške in tveganja.«

Številni vodje ključnih kupcev izjavljajo, da jim podjetja v najboljšem primeru nudijo nevtravno okolje za delovanje ter izražajo nezadovoljstvo nad dejstvom, da »od njih pričakujejo odlične rezultate (povečanje prihodka), ne



Skica prikazuje dve podjetji. Pri obeh je število zaposlenih v vrhu manjše in večje na nivojih pod njim. Po navadi so prodajalci in kupci nekje na sredini piramide, vodenje ključnih kupcev pa bi v idealnih razmerah moralo biti nekaj povsem drugega.

da bi jim namenili sredstva in čas, ki so za to potrebni».

Ključno vprašanje je, ali podjetja vodenje ključnih kupcev dojemajo in obravnavajo drugače kot »običajno prodajo«? Imajo ključni kupci za podjetja strateško vrednost? Če je odgovor da, potem jim moramo nameniti ustrezno pozornost. Če je kupec tako pomemben, da zaradi spodletelega posla podjetje ne bo doseglo zastavljenih ciljev ali želenega prihodka, si vodilni menedžerji (izvršni, operativni nivo) ne morejo privoščiti, da pri tem ne bi aktivno sodelovali. Vodenje ključnih kupcev mora biti stvar vodilnih menedžerjev v podjetju – je namreč preveč pomembno, da bi zanj zadolžili le prodajni oddelek!

Kompetenten vodja ključnih kupcev je neke vrste mediator, čigar naloga je združiti strateške interese obeh organizacij (včasih tudi interese tretjih oseb). Zato mora imeti dostop do vodilnih menedžerjev in izvršnih direktorjev v obeh podjetjih. To narekuje sodobno gospodarsko okolje, ki je sprejemanje odločitev v veliko podjetjih potisnilo navzgor, proti vodilnemu nivoju.

Kaj pa v vašem podjetju?

Takšno razmišljanje med drugim ponazarja, zakaj mora biti število ključnih kupcev omejeno, kar velja tako za podjetja kot tudi za posamezne vodje ključnih kupcev. »Skrbim za 50 ključnih kupcev« – to preprosto ne deluje.

Pri tem je pomembno tudi, da sta znotraj podjetja vzpostavljeni dve ravni vodenja ključnih kupcev. Na korporativnem nivoju vodenje ključnih kupcev vključuje na primer odnos podjetja do dela s strankami na splošno, na operativnem nivoju pa se po drugi strani pojavi vprašanje, »Kako obravnavati določenega kupca?«.

Nekaj vprašanj, s katerimi se podjetja soočajo pri vodenju ključnih kupcev:

1. Strategije

a. Korporativni nivo:

Kakšno vlogo naj bi igrali ključni kupci v splošni strategiji vašega pod-

jetja? Zakaj je neka konkretna stranka ključni kupec?

Operativni nivo:

Razumevanje posla te stranke in zastavljanje večnivojskih ciljev glede na splošno strategijo podjetja.

2. Rešitve / Ponudba

a. Korporativni nivo:

Kako vključiti ključnim kupcem prilagojene izdelke in rešitve v siceršnji razvoj vaših izdelkov? V kolikšni meri ste pripravljeni prilagoditi in razširiti vašo ponudbo *ključnim kupcem*?

b. Operativni nivo:

Seznajte se s trenutno in potencialno rabo vaših izdelkov ali storitev s strani ključnega kupca ter preverite, v kakšni konkurenčni situaciji se nahajate. Oblikujte in na ustrezen način predstavite pravo rešitev.

3. Človeški viri / Kadrovanje

a. Korporativni nivo:

Kako vodjem ključnih kupcev v vašem podjetju zagotoviti potrebni razvoj? Katera so širša kadrovska vprašanja, povezana z vodenjem ključnih kupcev? (zaposlovanje, nagrajevanje, načrtovanje kariere itd.)

b. Operativni nivo:

Premislite, katere kompetence in kakšno ekipo potrebujete za določenega ključnega kupca. Sestavite ekipo in ji zagotovite ustrezne vire.

4. Upravljanje

a. Korporativni nivo:

Kako najustreznejše usmerjati vodenje ključnih kupcev? Katere so organizacijske posledice vodenja ključnih kupcev in kakšni so postopki?

b. Operativni nivo:

Posvetite se delu z določeno stranko. Dosežite sporazum glede organizacije ekipe, prodaje in načina komuniciranja. Vzpostavite jasne in nedvoumne smernice, protokole in postopke.

5. Merjenje

a. Korporativni nivo:

Kako najbolj učinkovito zbrati uporabne informacije glede vodenja ključnih kupcev v vašem podjetju? Kaj morajo vedeti vodilni menedžerji, da

bi pri vodenju ključnih kupcev dosegli odličnost?

b. Operativni nivo:

Seznajte se s ključnimi kazalniki uspešnosti za določenega kupca. Poskrbite, da se sproti izmeri, rezultate pa uporabi za utrjevanje odnosov s kupcem.

Za konec:

– Pri ustreznem vodenju ključnih kupcev ne gre za enosmerno prodajo, temveč za povezovanje strategij dveh (ali več) podjetij.

– Da bi bili pri tem uspešni, morajo imeti vodje ključnih kupcev neposreden dostop do vodilnih menedžerjev v svojem podjetju. Slednji si torej ne morejo privoščiti, da bi opazovali neke iz ozadja in vodenje ključnih kupcev »delegirali« podrejenim.

– Ključni kupci so bistvenega pomena za uspeh podjetja. Predstavljajo dobršen del poslovanja podjetja, zato so nedvomno stvar vodilnega menedžmenta. Uspeh pri ključnih kupcih mora postati ena glavnih prioritet.

– Vodenje ključnih kupcev se mora odvijati na dveh nivojih: na korporativnem nivoju sprejemamo odločitve, ki se tičejo celotnega podjetja, na operativnem nivoju pa obravnavamo specifične ključne kupce.



O avtorju članka: Mercuri International je vodilno svetovno treninško podjetje za povečanje prodajne uspešnosti v Sloveniji in Evropi. Z enkratno kombinacijo svetovanja in treninškega znanja ter izkušenj so pomagali že številnim podjetjem in njihovim zaposlenim, da so postali učinkovitejši in uspešnejši v izvajanju prodajnih aktivnosti, ter da so dosegli želene izboljšave rezultatov. Več informacij na www.mercuri-int.si.

Pohvala

je eden izmed največjih motivatorjev zaposlenih

Organizacija uspešno posluje le, če vsi zaposleni, od vodstva pa do najnižjega zaposlenega delavca, sodelujejo usklajeno, saj je prav od vseh zaposlenih odvisno uspešno poslovanje. Moč podjetja ni pogojena le z vodstvom, temveč tudi z zaposlenimi, z njihovo usposobljenostjo, motivacijo identifikacijo, ti predstavljajo nosilni steber za podjetje.

Graja ni način ali orodje, s katerim bi ustrahovali zaposlene. Pomembno je, da vodilni zavestno usmerjajo vodenje v pravo smer ter zastavijo delo tako, da bo zanimivo in da bodo zaposleni na neki način tekmovali med seboj. Tako bodo dosegli večjo storilnost, ki pride do izraza, če vidi delavec pred seboj cilj, za katerega misli, da se je zanj vredno potruditi. Prizadevanje organizacije naj bo, da cilje zaposlenih preusmerjajo v skupne cilje, le tako se pri zaposlenih povečata pripadnost in lojalnost k organizaciji. Stremljenje k skupnim ciljem prepreči, da bi zaposleni postavljali v ospredje svoje lastne cilje.

Kaže, da bo prihajajoče obdobje mogoče poimenovati »obdobje usklajenih posameznikov«. Samo sposoben direktor organizacije namreč ni več dovolj za uspeh. Ljudje morajo biti v središču dogajanja.

Resda je na trgu velika ponudba delovne sile, vendar je potrebno pogledati, kakšna je in koliko je potrebno še vložiti v delavca, da bo takšen, kakršnega že imamo v podjetju. Prišli bodo novi in spet novi, pri tem pa se izgubi veliko dragocenega časa. Ta čas je bolje vlagati v poslovanje in napore za doseg cilja biti vedno korak pred konkurenco. Za podjetje je bolje, da razvije čim več svojih kadrov, kar še posebej velja za obrtne

dejavnosti. Predlagam, da vodje svoje zaposlene obravnavajo kot partnerje in naj se bolj kot z zaposlovanjem novih sodelavcev ukvarjajo z razvojem, plemenitjenjem znanja in napredovanjem tistih, ki v podjetju že delajo. Prav zaradi tega so si vsi avtorji enotni, da je znanje tisti stroj, ki sedaj in bo tudi v prihodnosti dodajal vrednost.

Učēča se organizacija

Vse teorije o vodenju poudarjajo potrebo po vodenju drugih. Vodja oziroma menedžer bi moral poudarjati pomen kontrole nad samim seboj – nadzora nad samim seboj. Tako avtomatsko daje zgled sodelavcem in se skupina zgleduje po njem. Najbolje, da menedžer deluje po načelu prvega med enakimi. Zgled daje dodaten zagon in odpira nove poti razumevanja obstoja podjetja in varnosti, ki jo podjetje nudi zaposlenim.

Osebnost odličnosti odpira sodelavcem pot do uspešnega osebnega razvoja. Z izobraževalnimi programi zaposlenim omogočimo osebno rast, kar je dodatna spodbuda, poveča se stopnja lojalnosti in motiviranosti za delo. Tako zaposleni in organizacija delujeta zaradi izpolnjevanja svojih interesov. Kadar interesi postanejo skupna pot, dobri rezultati podjetja in zadovoljstvo zaposlenih ne izostanejo.

Zakaj ljudje delajo?

Zaposleni delajo učinkoviteje in bolj kakovostno, kadar delajo samoiniciativno oziroma če niso pretirano nadzorovani. V podjetju ni nadzora, ki ga zaposleni ne bi znali izigrati. Prihaja čas, ko se bodo morali vsi, tudi zaposleni s skromnimi sposobnostmi, naučiti, kako voditi sami sebe. Z ustrezno motivacijo iz zaposlenih dobimo presenetljivo dobre rezultate. Motivacija je sredstvo, da posamezniki dajo od sebe tisti pomembni prispevek k dobrobiti podjetja.

Pravzaprav bo v razvoju uspešnejše tisto podjetje, ki se bo znalo prilagoditi novim procesom in jih čim učinkoviteje izkoristiti. Ti procesi zahtevajo čas in spremembe hitrega prilagajanja, ki hitro in neusmiljeno trka na naša vrata. Uresničiti jih je mogoče, če verjamemo vase in v svoje sodelavce in jih znamo usmeriti v skupno vizijo podjetja.

KARLINCA DELBELLO

Viri:

– Delbello, Karlinca. 2006. Zaposleni kot največji kapital podjetja. Diplomsko delo. Fakulteta za management Koper.

– Kavčič, Bogdan. 1991. Sodobna teorija organizacije. Ljubljana. Državna založba Slovenije.

– Merkač, M. 2005. Osnove managementa zaposlenih. Koper: Fakulteta za management.

– Tavčar, Mitja I. 2009. Management in organizacija. Koper: Fakulteta za management.



NLB d.d., Trg republike 2, 1000 Ljubljana

Paket NLB Poslovni Start za samo 1 EUR/mesec.

Ob prvih korakih po odprtju **svojega d.o.o. ali s.p.** potrebujete prave rešitve, da vam olajšajo vstop v podjetniški svet. Za vas imamo paket Poslovni Start, ki združuje osnovne bančne storitve za vsakodnevno poslovanje. Obiščite nas v kateri koli NLB Poslovalnici, spoznajte prednosti paketa in plačujte **samo 1 evro na mesec***.

*Ponudba velja za novoustanovljena podjetja, podjetnike in zasebnike iz segmenta malih podjetij (mikro in majhne družbe), ki na trgu poslujejo manj kot eno leto. Paket je omejen na obdobje 18 mesecev od odprtja NLB Poslovnega računa.



Pravilna angleščina je (lahko) ključ do povezovanja in uspešnega poslovanja

Z e-pošto in novimi oblikami sporočanja, kot so socialna omrežja, postaja pisna komunikacija čedalje bolj pomembna. Medtem ko se zavedamo, da je sporočanje v brezhibni slovenščini ključnega pomena, če želimo pri bralcu narediti dober vtis, pogosto pozabljamo, da enaka pravila veljajo tudi pri komunikaciji v angleščini.

Pri pisnih oblikah sporočanja se namreč ne moremo zanašati na neverbalno govorico in samozavesten nastop, zato je pravilna uporaba besed, fraz ter ustreznega tona še toliko pomembnejša.

Kaj je torej narobe s sporočili tipa »Dear Mr. John, in the expectation of your reply we thank you and send you warm regards.«? Slovenskemu ušesu zvenijo povsem naravno, angleškemu pa žal ne.

Izbira sloga

Preden začnemo pisati besedilo v angleščini, se moramo vprašati, kakšen je namen našega sporočila. Želimo s sporočilom predstaviti svoje podjetje in ideje, ali je naš namen, da bralca spodbudimo k akciji? Priporočljivo je, da pred pisanjem napišemo kratek osnutek s ključnimi idejami, ki jih želimo posredovati bralcu.

Prav tako moramo vedeti, komu je besedilo namenjeno, in izbrati ustrezen slog pisanja.

V angleščini obstajajo tri oblike formalnosti. Prvi je **formalni slog**, ki je značilen za poročila, ponudbe, pritožbe itd. Uporabljamo ga tudi pri prvem stiku s potencialnim kupcem ali stranko. Pri teh besedilih se od pisca pričakuje brezhibna slovnica, besedišče in uporaba ločil ter kompleksnejših stavkov. Prav tako se ne uporabljajo skrajšane oblike glagolov. Če je besedilo polno napak in težko razumljivo, bo pisec pustil slab vtis in po vsej verjetnosti ne bo prejel odgovora. Pravilno sporočanje je še posebej pomembno, kadar komuniciramo z maternimi govorci angleščine.

Pri **polformalnem pisanju** je slog manj uraden, besedišče pa bolj pogovorno. Sem sodijo elektronska sporočila, ki

jih izmenjujemo z že obstoječimi strankami, sporočila, ki jih pošiljamo podružnicam, in blogi.

Pri **neformalni komunikaciji**, ki vključuje SMS-sporočila in sporočila na socialnih omrežjih, kot sta Twitter in Facebook, se običajno uporabljajo pogovorne in preprostejše strukture.

Sporočilo naj bo jasno

Ko smo naredili kratek osnutek in ugotovili, kateri slog želimo uporabiti, lahko začnemo pisati. Pri pisanju v angleščini velja pravilo: Bolje manj kot več. Pri tem je treba poudariti, da krajši stavki ne pomenijo nujno manj zahtevnih struktur. Izredno pomembno je, da pisec jasno predstavi svoje ideje in da izpusti nepotrebne ter nejasne podatke.

Na primer, namesto »Someone complained that the package hadn't been delivered.« povejte, kdo je bila ta oseba: »Mrs. Novak complained that...«

Besedilo je prav tako treba razdeliti v smiselne odstavke, pri e-pošti pa mora biti glavno sporočilo razvidno že iz prvega odstavka.

Pogoste napake

Ena izmed najpogostejših napak pri slovenskih piscih je, da ne poznajo strukture formalnih pisem in posledično prevajajo fraze iz slovenščine, kot na primer »Spoštovani gospod Janez Novak«

KAJ LAHKO SAMI STORITE, DA IZBOLJŠATE PISNO KOMUNIKACIJO V ANGLEŠČINI?

- Berite najrazličnejša besedila v angleščini in širite svoje izrazoslovje.
- Izpisujte si uporabne besede in fraze ter jih poskušajte uporabiti v pisni komunikaciji.
- Pri pisanju si pomagajte z angleško-angleškimi slovarji in se ne zanašajte na Google prevajalnik, še posebej pri kompleksnejših frazah in idiomatskih izrazih.
- Vaja dela mojstra. Preden pošljete besedilo v angleščini, ga vedno dajte v pregled osebi, ki je za to strokovno usposobljena oziroma obvlada ustrezni register angleščine. Učite se iz svojih napak in jih poskušajte odpraviti.

ali »V pričakovanju vašega odgovora se vam zahvaljujem in vas pristrčno pozdravljam.« Neposredni prevodi iz slovenščine lahko angleškemu bralcu zvenijo neprofesionalno in celo smešno, prav tako pa onemogočajo jasno razumevanje besedila. Poglejmo si nekaj praktičnih primerov:

- V angleščini se bralca nikoli ne naslavlja z imenom in priimkom, temveč samo s priimkom, kot na primer: »Dear Mr. Novak«, oziroma z »Dear Sir or Madam«, kadar pišemo na splošno in bralec ni določen.

- Namesto zaključne fraze v formalnem kontekstu pogosto uporabljamo fraze, kot so: »We look forward to seeing you soon. Yours Sincerely«, če smo besedilo naslovili z imenom, oziroma »Yours Faithfully«, če smo besedilo začeli z »Dear Sir or Madam«. Elektronska sporočila so pri tem malo posebna, saj jih običajno zaključimo s »Kind regards« ali »Best regards«.

Angleščina je manj direkten jezik

Prav tako je slovenščina v primerjavi z angleščino veliko bolj direkten jezik, zato lahko z nepravilnimi izrazi nehote užalimo bralca in onemogočimo ali celo prekinemo uspešno komunikacijo. Pri pisanju se v angleščini uporablja veliko več vpljudnostnih fraz, pasivnih oblik in modalnih glagolov. Pri slovenskih piscih tako pogosto srečujemo stavke, kot na primer »We need your response immediately«, ki v angleščini zvenijo zelo direktno in skoraj grozeče. Angleški govorci bi isto poved zapisali nekako takole: »This is an

7 KLJUČNIH NASVETOV PRI PISANJU POSLOVNIH BESEDIL:

1. Ne prevajajte iz slovenščine.
2. Pred pisanjem napišite kratek osnutek.
3. Besedilo naj bo napisano jasno in razumljivo.
4. Slog in jezikovni nivo prilagodite bralcu.
5. Uporabljajte primerne strukture za formalna oziroma neformalna sporočila.
6. Pri formalnih in polformalnih sporočilih ne uporabljajte emotikonov, saj delujejo neprofesionalno.
7. Pred pošiljanjem je priporočljivo, da besedilo preveri strokovna oseba.

urgent situation and we would appreciate it if you could respond as soon as possible« ali »Your prompt response on this matter would be appreciated«.

Po drugi strani slovenski pisci želijo kar najbolj podrobno opisati določeno situacijo in uporabljajo izjemno dolge povedi, ki so težko razumljive ali celo nesmiselne. Preprosto pravilo, ki nam zelo olajša življenje, je, da naj poved nikoli nima več kot treh delov.

Pri pisanju besedil je treba upoštevati tudi, da se v angleščini pojavlja tendenca, da se namesto negativnih besed uporabljajo bolj pozitivne. Tako namesto besed, kot so *a crisis, stupid in you promised that*, raje uporabljajte besede, kot so *a challenging situation, not competent enough, as we agreed* itd.

Slog pisanja in izbira besedišča prilagodite bralcu

Poleg jasnosti in ustreznega sloga je pomembno, da pisec slog pisanja in izbira besed prilagodi bralcu. Če ne pi-

šete svojemu strokovnemu sodelavcu, poskušajte uporabljati splošno besedišče in se izogibajte žargonu in strokovnim besedam.

Pri pisanju besedil v angleščini je prav tako ključnega pomena, da ocenite, kako dobro vaš bralec govori angleško in da temu primerno prilagodite zahtevnost besedišča. Vaše sporočilo namreč ne bo doseglo pravega namena, če bralec ne bo razumel vseh besed ali fraz.

Napačna izbira besed, dolgovezenje, nejasna struktura in napake odvrčajo bralca ter onemogočajo uspešno poslovanje in pridobivanje novih strank v katerem koli jeziku. Ko z angleščino vstopamo na drugo kulturno področje, pa sta pravilnost in ustrezen slog še toliko bolj pomembna. Pravilno izražanje v angleškem jeziku ne nazadnje odraža tudi jezikovno in kulturno širino pisca. To pa je ključnega pomena, ko želimo vzpostaviti dober in profesionalen odnos s stranko oziroma zgraditi nove poslovne vezi.

KATJA KRANJEC, LANGUAGE ART



Sašo Junež, Rošca, vrtnarska svetovanja in storitve

»Največkrat kartico Mozaik podjetnih uporabimo v DZS, redno tudi v Merkurju, krasno je, da imamo popuste v Kompas shopih, nenazadnje pa se tudi popust pri zavarovanju dveh avtomobilov pri zavarovalnici Triglav kar precej pozna. V enem letu smo tako s kartico prihranili okrog 400 evrov. Všeč mi je, ker je ponudba partnerjev v Mozaiku zelo pestra in raznolika. V njej res lahko vsak najde nekaj zase.«

400€
na leto

mozaikpodjetnih.si

EUROPA CUP 2016

Na Evropsko cvetličarsko prvenstvo v Genovo

Si želite v živo ogledati delo 23 najboljših evropskih cvetličarjev pri kreiranju 138 vrhunskih cvetličnih kreacij? Bi radi spremljali predstavitev svetovnega cvetličarskega prvaka Alexa Choia ali pa žive legende svetovnega cvetličarstva, Gregorja Lerscha, in druga vrhunska imena svetovnega cvetličarstva?

Če odgovarjate pritrdilno, ne smete zamuditi dogodka, kakršnega v Evropi še ni bilo. V četrtek, 7. aprila, zvečer se pridružite skupini, ki bo odšla na Evropsko cvetličarsko prvenstvo v Genovo v organizaciji Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS in potovalne agencije Abctour, d. o. o.

Za ogled tekmovanja floristov Europa Cup in spremljajočih dogodkov je sekcija pripravila program za štiridnevno

strokovno ekskurzijo, **od četrтка, 7. aprila, do nedelje, 10. aprila**. Na ekskurzijo lahko odidete že za 224 evrov (pri 40 potnikih), pri čemer v ceno niso vključene vstopnice. Dodamo pa naj, da bo sekcija za svoje člane priskrbela vstopnice za dvodnevni vstop na tekmovanje po ugodnejši ceni, 80 evrov na osebo.

Podroben program ekskurzije je objavljen na spletni strani www.florist.si, za več informacij o tekmovanju floristov

Europa Cup, ki je zanimivo tako za strokovno javnost kot tudi za vse ljubitelje lepega, se lahko pozanimате tudi na uradni spletni strani www.europacup2016.com in pri sekretarju Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev Miranu Radetu (telefon: 01 583 05 23, e-pošta: miran.rade@ozs.si). Prijave na ekskurzijo sprejema agencija Abctour, d. o. o. (telefon: +386 1 431 43 14, e-pošta: info@abctour.si).

M. R.

GOSTILNA SLOVENIJA

Potice ob kulturnem prazniku

Skupina Gostilna Slovenija je pripravila pogostitev po slavnostni podelitvi Prešernovih nagrad ob slovenskem kulturnem prazniku, ki je bila 7. februarja v Cankarjevem domu v Ljubljani. Gostinci so letos pripravili potice iz različnih slovenskih kulinarčnih regij.

Pri pripravi pogostitve so tokrat sodelovali Gostilna Delalut iz Dobje vasi, Gostilna Šempeter iz Bistrice ob Sotli, Gostilna Pr' Čop iz Podkuma, Gostilna na Dvoru Jezeršek 1768 z Zgornjega Brnika, Gostilna Ančka iz Šenčurja, Gostilna Murko iz Slovenj Gradca, Gostilna Potok iz Dolenj pri Jelšanah, Gostilna Dobnikar s Katarine nad Ljubljano, Gostilna Mihovec iz Zgornjih Pirnič in Gostilna Kunst iz Krškega.

V. M.



Potice so bile rdeča nit letošnje pogostitve po slavnostni podelitvi Prešernovih nagrad.



Uspešno strokovno izobraževanje za fotografe

Na pobudo članov je Sekcija fotografov pri OZS 16. februarja v prostorih OOO Slovenska Bistrica pripravila strokovno izobraževanje. Izobraževanje je vodil Andrej Korenč.

Delavnica je bila osredotočena na do-ločanje ustreznih osvetlitev pri fotografiranju, na razumevanje digitalnega negativa oziroma zapisa fotografije v surovem RAW formatu in njegovo pravilno uporabo ter poznejšo pretvorbo v JPEG zapis, spoznavanje in razumevanje Adobe® Photoshop® Lightroom modula Library ter spoznavanje in delo z Adobe® Photoshop® Lightroom modulom Develop. Delavnica je bila namenjena tako začetnikom v DSLR fotografski postprodukciji dejavnosti kot tudi fotografom z naprednejšim fotografskim znanjem, ki želijo iz svojih fotografskih aparatov in njihovih slikovnih tipal iztisniti kar največ. Predznanje o programu ni bilo potrebno, dobrodošle pa so bile izkušnje z DSLR fotografijo na splošno.

Fotografi so se naučili, kako aparat pretvarja svetlobo v digitalni zapis, »surovo« razmišljati že pred in med samim fotografiranjem ter nazadnje iz RAW posnetka v »sodobni temnici« razviti kakovostno JPEG fotografijo, ki bo boljša oziroma bolj kakovostna od tiste, ki jo ponudi fotoaparat.

Fotograf Samo Brbre, ki se je udeležil izobraževanja na OOO Slovenska Bistrica, ki ji je sekcija fotografov hvaležna za prostor za seminar, je lepo povzel dogodek: »Seminar je dobro uspel, mislim, da smo udeleženci lahko zadovoljni, pridobili smo kar nekaj novih informacij in znanj, dan in ure so bile kar nekako prekratke, toliko je bilo vprašanj. Delali smo tudi praktično na svojih prenosnikih, kar je bilo posebej dobro, da si že kar sam preizkusil zadeve v živo. Vsekakor pa smo bili mnenja, da bo mogoče v prihodnosti potrebno organizirati kakšen nadaljevalni tečaj, ko bomo sedaj pridobljena znanja že uporabljali v praksi.«

Zaradi zelo pozitivnih odzivov fotografov bo sekcija ponovila omenjeno delavnico, in sicer **22. marca v Obrtno-pod-**



jetniške zbornice Slovenije v Ljubljani. Delavnica s premori traja osem polnih ur (od 10.–18. ure), sestavljena pa je iz treh sklopov, od katerih vsak traja dobri dve uri. Program in vsebina bo enaka delavnici v Slovenski Bistrici. Kotizacija za udeležbo na delavnici je za člane sekcije 60 evrov (z DDV), saj sekcija sofinancira del stroškov, za nečlane pa **120 evrov** (z

DDV). Kosilo ni všteto v ceno. Kotizacijo za udeležbo na delavnico ob prijavi nakažite na račun NLB, d. d., SI56 02013025 3606 416 sklic 00 200004, namen: delavnica fotografov 2016. Račun za udeležbo prejmete po končanem izobraževanju. Rok za prijave je do **15. marca 2016.**

ADRIJANA POLJANŠEK
SLIKA: STUDIO BRBRE

GRAFIČARJI

DRUPA PO DRUPI

V sekciji grafičarjev se pripravljajo na strokovno srečanje, ki ga bodo pripravili po sejmu Drupa, 17. in 18. junija, naslovili pa so ga »Drupa po Dupi«. Posebno pozornost sekcija namenja strokovnemu gradivu, ki bo hkrati grafični priročnik za člane, ki ga bo pripravil Gorazd Golob. Hkrati sekcija grafičarjev svoje člane obvešča, da namerava v oktobru organizirati ogled strokovnega sejma v Beogradu.

SEKCIJA ZA PROMET PRI OZS



Pogovori s slovensko Policijo

ODGOVORNOST PREVOZNIKA ZA PREKRŠKE VOZNIKA

Sekcija za promet je v lanskem letu aktivno pristopila k reševanju problematike, ki se nanaša na odgovornost prevoznika za kršitve, ki jih je povzročil voznik. Narava dela voznika namreč onemogoča neposreden in stalen nadzor, zato je nepravilno, da se v primeru storjenih prekrškov voznika tudi prevozniku avtomatsko izreče visoka globa, predvidena za podjetje.

Zato so se že lansko leto predstavniki slovenskih prevoznikov sestali s pristojnim ministrstvom, ki je na njihovo pobudo Vrhovnemu sodišču RS poslalo zahtevo za opredelitev do enotne sodne obravnave pri ugotavljanju odgovornosti na področju prekrškovnega prava. V jesenskem času smo tako dočakali sodbo Vrhovnega sodišča RS, ki med drugim navaja, da se kršitelj (prevoznik) razbremeni odgovornosti za prekršek, če izkaže tudi, da je v okviru dolžnega nadzorstva pravočasno izvedel vse ukrepe, potrebne za preprečitev prekrška (ki ga stori voznik). Odgovornost prevoznika temelji na njegovem lastnem prispevku k prekršku, in sicer, ali je opustil dolžnost seznanitve in opustitve morebitnega dolžnega nadzorstva, ki ga za posamezno področje kršitelju nalagajo predpisi.

Med drugim se lahko prevoznik razbremeni odgovornosti tudi, če dokaže, da je bil prekršek (voznika) storjen z zavestnim kršenjem pogodbe, na podlagi katere opravlja dela ali storitev ali s kršenjem navodil oziroma pravil prevoznika. Ker gre za kompleksno vsebino, bo sekcija v spomladanskem času izvedla strokovna srečanja za prevoznike, na katerih bodo podane smernice za izvedbo ukrepov, ki bi jih morali izvajati v okviru dolžnega nadzorstva za pravočasno preprečitev prekrškov voznikov.

Sekcija za promet pri OZS se že dolgo zavzema, da bi voznike, ki zavestno in huje kršijo zakonodajo, izločili iz prometa. Vse to predvsem z namenom, da transportni sektor zopet dobi pravo vlogo in svoj položaj v gospodarstvu. Zato so predstavniki sekcije dali pobudo za srečanje z vodstvom Policije, ki je bilo 24. februarja 2016. Namen srečanja je bil, da sekcija opozori na to, da se stanje v cestnem transportu v Sloveniji poslabšuje, tako v konkurenčnosti kot tudi pri spoštovanju prometnih pravil.

Iz dneva v dan spremljamo tragične zgodbe s slovenskih cest in smo priče hudim prometnim nesrečam. Vse prevečkrat ob njih po nepotrebnem ugašajo človeška življenja. Tudi ob zadnjih tragičnih dogodkih na primorski avtocesti, ko smo bili vsi še posebej pretreseni predvsem zaradi zelo avtentičnih posnetkov neposrednega dogajanja med nesrečo, se v javnosti pojavljajo zgodbe in komentarji, ki mečejo slabo luč na celotni transportni sektor, to pa preprosto ni pošteno.

Na delovnem srečanju so prevozniki zato vodstvo Policije opozorili na dejstvo, da je nadzora cestnega prometa absolutno premalo. Pristojni še posebej premalo nadzorujejo tuje voznike, ki najbolj pogosto kršijo prometna pravila. Kršitve se še posebej nanašajo na socialno zakonodajo, zelo vprašljiva pa je tudi tehnična brezhibnost njihovih vozil. Problematika nelojalne konkurence je še zlasti velika pri tujih prevoznikih, zato upravičeno pričakujejo čim bolj učinkovite nadzore, ki bi morali biti usmerjeni predvsem v tiste kršitve, ki imajo največji vpliv na prometno varnost, odpravo nelojalne konkurence ter učinkovito in transparentno delovanje transportnega sektorja. Izpostavili so, da vsi nadzori cestnega prometa niso

prinesli zadovoljivih rezultatov, žal pa je k temu pripomogla tudi stavka policistov, saj so nadzori nad cestnim transportom postali še redkejši, kršitve voznikov pa vedno bolj pogoste. Pri vsem skupaj je namreč zelo pomemben tudi sloves prometne kulture in nadzora, ki je pri nas žal slab in tega se zavedajo predvsem tuji vozniki, ki zato bistveno bolj sproščeno in z manj tveganja za prekrške vozijo po slovenskih cestah.

Prevozniki so izpostavili nelojalno konkurenco, ki jo prinašajo tako imenovani prevozi za lastne potrebe potnikov in blaga, nadzor na tem področju ocenjujejo kot pomanjkljiv ali pa ga sploh ni. Da se s poostrenim nadzorom vseeno da doseči tudi red in hkrati večjo varnost v cestnem prometu, so predstavniki sekcije dokazali s primerom dobre prakse konec lanskega leta na Gorenjskem. Na regijskem nivoju je sekcija izpostavila problematiko prevoza oseb za lastne potrebe, policija pa je na drugi strani temu sledila s poostrenim nadzorom in vse skupaj je povzročilo, da se je stanje v regiji izboljšalo.

Policiji so predstavniki sekcije predstavili tudi problematiko organiziranih prevozov otrok, ki se nanašajo na obvezno uporabo varnostnih pasov, vstopanje in izstopanje otrok iz vozila ter obveznosti spremljevalcev otrok. Kljub

V BELGIJI S 1. APRILOM UVAJAJO DAVEK NA KILOMETRINO

Belgija s 1. aprilom 2016 uvaja obvezno plačilo davka na kilometrino za vsa vozila z bruto težo od 3,5 tone. Odločitev, ki temelji na soglasju vlad vseh belgijskih regij, predvideva obvezno registracijo uporabnikov, njihovih vozil in prikolic na spletni strani www.satellitic.be ter najem obvezne naprave OBU (On Board Unit) proti plačilu kavicije 135 evrov.

Davek bo obračunan na podlagi bruto teže vozila, razreda (euro), emisij vozila in vrste cest, ki jih bo vozilo prevozilo. Obračunan bo vsakodnevno prek bančnih računov uporabnikov, račun bo izstavljen dvakrat mesečno. Plačila so možna s predplačilom, ki predvideva predhodno nakazilo določene vsote denarja na svoj račun (s pomočjo bančnega transferja ali kartic) ali s poplačilom, ki ga bo mogoče izvesti s kreditnima karticama Visa in Mastercard ter karticami za gorivo. Oblasti bodo preverjale uporabo naprave OBU in plačilo davka računalniško in tudi fizično, s pomočjo radarjev in policije. Predvidena globa za neuporabo naprave ali neplačilo davka je 1000 evrov. Projekt koordinira belgijsko medregijsko vladno telo Viapass.

Informacije so na www.viapass.be in www.satellitic.be, kalkulator izračunov najdete na <http://tollcalculator.satellitic.be>, kontakti pa so e-naslov: contact@viapass.be in telefon: +32 78 15 15 15 ali +32 241 604 16.



številnim pobudam in opozorilom, ki so bila pristojnim službam s sekcije za promet že poslana, se te še vedno niso učinkovito odzvale, dale konkretnih odgovorov, predlogov ali ustrezne podpore.

Sodelujoči na sestanku so ob zaključ-

ku tudi ugotovili, da lahko le s skupnimi močmi in z medsebojnim spoštovanjem dosežemo napredek ter s tem zagotovimo večjo prometno kulturo, ki jo pri nas tako zelo potrebujemo.

ANTON ŠIJANEC



MARCA POTEKA NACIONALNA PREVENTIVNA AKCIJA - VARNOSTNI PASI!

Kot je bilo dogovorjeno med Javno agencijo RS za varnost prometa in ključnimi deležniki cestnega prometa, tudi OZS, bo letos v dveh delih potekala Nacionalna preventivna akcija varnostni pas, in sicer prvič že od 14. do 20. marca in drugič v septembru 2016.

Sekcija za promet pri OZS bo svoje člane obvestila o poteku akcije, predvsem z namenom, da bi tudi pri voznikih tovornih vozil in avtobusov dosegli večji delež uporabe varnostnih pasov ter posledično zmanjšali število mrtvih in telesno poškodovanih v prometnih nesrečah. Čeprav je učenje in razumevanje prometne kulture dolgotrajen proces, v sekciji verjamejo, da bodo tudi člani OZS prispevali svoj delež k večji varnosti v prometu.

Si pa v Sekciji za promet pri OZS želijo tudi, da bi pri vseh udeležencih v cestnem prometu dosegli večje spoštovanje prometnih pravil ob organiziranem prevozu otrok v cestnem prometu, zlasti ob postankih, kjer pogosto prihaja do nevarnih situacij, saj drugi vozniki ne upoštevajo pravila obveznega ustavljanja. Za to problematiko, poudarjajo, pa žal še niso slišali konkretnih rešitev, čeprav so jo že večkrat izpostavili tudi agenciji za varnost prometa. Tudi na to temo bi bila preventivna akcija zelo dobrodošla.

IZPOSTAVLJENA SEMINARJA OZS

Odpadki in javna naročila

Takoj na začetku marca bosta na OZS potekala dva za številne naše dejavnosti pomembna seminarja. Predstavila bosta novosti s področij ravnanja z odpadki in praktičnega vidika javnih naročil, ki jih definira prihajajoči novi zakon. Svetujemo vam, da se seminarjev udeležite, saj boste tako na najbolj strnjen in hiter način izvedeli vse potrebno, kar vas zavezuje ali vam koristi pri vašem vsakodnevnom poslovanju.

Ravnanje z odpadki

Sekcije kovinarjev, plastičarjev, elektronikov in mehatronikov, elektro dejavnosti, fotografov in grafikov ter avtoserviserjev pri OZS vas vabijo na seminar **Poročanje o nastalih odpadkih do 31. 3. 2016, ki bo potekal v sredo, 9. marca 2016**, ob 10. uri v veliki predavalnici OZS na Celovški 69 v Ljubljani.

Vsi povzročitelji odpadkov, ki so pravne ali fizične osebe in opravljajo dejavnost, pri kateri v enem koledarskem letu nastane več kot 10 ton odpadkov ali 5 kg nevarnih odpadkov ali so v preteklem letu zaposlovali 10 ali več oseb, ne glede na vrsto zaposlitve (tudi če so zaposlovali študente, dijake ipd.), so namreč dolžni na Agencijo RS za okolje (ARSO) najpozneje do 31. marca za preteklo koledarsko leto poslati poročilo o ravnanju z odpadki, skladno z Uredbo o odpadkih (Uradni list RS, 37/15 in 69/15). Za odpadna olja pa ste dolžni poročati v vsakem primeru, ne glede na nastale količine. Vsebinska seminarja bo zato prilagojena dejavnostim sekcij kovinarjev, plastičarjev, elektronikov in mehatronikov, elektro dejavnosti, fotografov, grafikov ter avtoserviserjev in bo zajemala:

- novosti Uredbe o odpadkih, zahteve, ki jih morajo izpolnjevati povzročitelji odpadkov po Uredbi o odpadkih (vodenje evidenc o nastalih odpadkih, izdelava načrtov gospodarjenja z nastalimi odpadki, ravnanje, shranjevanje in označevanje odpadkov, obveznosti v primeru predelave odpadkov pri povzročiteljih ...),
- pooblastila za izpolnjevanje elektronskih evidenčnih listov zbiralcem in obdelovalcem odpadkov in na kaj moramo biti pozorni,

- pripravo oziroma izpolnitev Letnega poročila o nastajanju odpadkov v proizvodnih in storitvenih dejavnostih, primeri odpadkov pri plastičarjih, kovinarjih, elektronikih in mehatronikih, elektro dejavnostih, fotografih, grafikih ter avtoserviserjih,

- priprava oziroma izpolnitev Letnega poročila o predelavi/odstranjevanju odpadkov,

- ravnanje z odpadno embalažo in zavezanci za ravnanje z odpadno embalažo ter za plačilo okoljskih dajatev,

- ravnanje z nevarnimi odpadki v avtoservisni delavnici (odpadna olja, oljni filtri ...),

- na koncu bo čas namenjen tudi vprašanjem in odgovorom.

Na seminarju bo predavala mag. Katarina Železnik Logar, specialistka svetovalca za področje okolja, IVD Maribor, podružnica Ljubljana.

Cena seminarja je 20 evrov na osebo za člane OZS in njihove zaposlene ter 40 evrov na osebo za prijavitelje, ki niso člani OZS. 22-odstotni DDV ni všteti. Več o prijavah in seminarju si oglejte na www.ozs.si/dogodki.

Javno naročanje po novem

Ker s 1. aprilom letos v veljavo stopi nov Zakon o javnem naročanju, vas OZS vabi na izobraževalni seminar, ki vam bo s praktičnega vidika pojasnil njegove nove vsebine in vam odgovoril na številna vprašanja o sodelovanju na javnih razpisih. Zato ne smete zamuditi **predstavitve novega Zakona o javnem naročanju (ZJN-3) s praktičnim vidikom za ponudnike, ki bo 10. marca 2016**, ob 10. uri v učilnici OZS na Celovški 71 v Ljubljani.

Z uveljavitvijo ZJN-3 se spreminja položaj podizvajalcev, formalno nepopolna ponudba, način oddaje in preveritve ponudb, merila, dopustnost spremembe pogodbe o izvedbi javnega naročila in nekateri drugi instituti. Na seminarju bodo sistematično predstavljene vse novosti ZJN-3 z napotki za uporabo v praksi. Seminar je namenjen vsem ponudnikom, ki že sodelujejo v postopkih javnih naročil, da se seznanijo z novostmi, ki jih prinaša ZJN-3, in tudi tistim ponudnikom, ki bi želeli v prihodnje postati pogodbeni partner države. Ključne vsebine seminarja so:

- področje urejanja in temeljni pojmi ZJN-3,
- vrste postopkov, njihove lastnosti, roki za pripravo ponudbe,
- pregledovanje in ocenjevanje ponudb,
- pogodbeni faza,
- seminar bo sklenjen z vprašanji in odgovori.

Na seminarju bo predavala Milena Basta Trtnik, univ. dipl. prav., direktorica družbe Bonorum, d. o. o., ki je strokovnjakinja na področju javnega naročanja. Izkušnje s področja javnih naročil si je pridobila v okviru dela na Državni revizijski komisiji in v okviru družbe Bonorum, d. o. o., kjer uspešno svetuje tako ponudnikom kot tudi naročnikom. Je avtorica več strokovnih člankov, urednica strokovnih besedil in izkušena predavateljica.

Cena seminarja je 99 evrov za člane OZS in njihove zaposlene (z 22-odstotnim DDV-jem) in 139 evrov za prijavitelje, ki niso člani OZS. 22-odstotni DDV je vključen. Več o prijavah in seminarju si oglejte na www.ozs.si/dogodki.

ANTON ŠIJANEC

Razvedrilo®

Slovenska ugankarska revija

Naj za oster um in bistro glavo poskrbi naše Razvedrilo pravo!



RAZVEDRILLO - Najbolj brana ugankarska revija v Sloveniji z različnimi križankami, ugankami in humorjem.
Izhaja vsak drugi torek



RAZVEDRILLO ZA MLADE - Lahke križanke in uganke za mlade in za začetnike v ugankarskem svetu.
Izhaja vsak drugi torek



MINI RAZVEDRILLO - Pomanjšani format Razvedrila z različnimi križankami, slikovnimi in številčnimi ugankami.
Izhaja vsakega 15. v mesecu



TEMATSKES KRIŽANKE - Mini mesečnik s 36 križankami z zanimivo in vsakič drugačno tematsko vsebino.
Izhaja vsak zadnji delovnik v mesecu



MODRO RAZVEDRILLO - Zahtevnejši ugankarski orehi za izkušene reševalce (spiralna, okvirji, govoreči liki).
Izhaja na dva meseca



POSEBNE IZDAJE - 34 slikovnih križank in 20 člankov z zanimivo in vsakič drugačno tematsko vsebino.
Izhaja vsako prvo sredo v mesecu



HUMOR V SLIKI - Kar 53 slikovnih križank s humorjem.
Izhaja štirikrat na leto



MAXI RAZVEDRILLO - Križanke in uganke v razširjeni izdaji Razvedrila (skandinavke, polovičke, kviz, humor).
Izhaja štirikrat na leto



RAZVEDRILLO 4 LETNI ČASI - Križanke in uganke v razširjeni izdaji Razvedrila (skandinavke, kviz, humor).
Izhaja štirikrat na leto



POSEBNA IZDAJA RAZVEDRILA ZA MLADE - Lahke križanke in uganke za mlade in za začetnike.
Izhaja štirikrat na leto



SREČKO IN REKSI - Najlažje križanke in uganke za najmlajše in popolne začetnike v ugankarskem svetu.
Izhaja vsakega 20. v mesecu



SUDOKU - 82 številčnih ugank sudoku z rešitvami.
Izhaja štirikrat na leto



TEKSTILCI, PREDELOVALCI KOŽ IN VZDRŽEVALCI TEKSTILIJ

Tradicionalno Izolo zamenjali za Podčetrtek

Sekcija tekstilcev, sekcija predelovalcev kož in sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS vabijo na dvodnevno strokovno srečanje, ki bo v petek in soboto, 1. in 2. aprila 2016, v hotelu Breza v Termah Olimia v Podčetrtku.



Program letošnjega strokovnega srečanja ponuja kar nekaj zanimivih novosti in presenečenj. Prvi dan bo na delavnici Drugačen ni napačen govor o karakterjih osebnosti, poleg tega bo predstavljena problematika vzdrževanja tekstilij, usnja in krzna. Predvideno je predavanje o trženju preko Facebooka, predstavljeni bodo tudi modni tren-

di metražnega blaga. Poleg tega pa bo predstavljeno tudi novo Priporočilo o označevanju tekstilnih izdelkov. Ob tem je potrebno omeniti, da bodo člani vseh sekcij, ki se bodo udeležili strokovnega srečanja, prejeli zlato kartico ugodnosti, s katero bodo v trgovinah Svet metraže deležni stalnega 20-odstotnega popusta.

Drugi dan bo zaznamovala okrogla miza o informativnih cenah, za vzdrževalce tekstilij pa bo zanimiva razprava o prihodnosti nege tekstilij in uporaba sredstev za čiščenje in pranje. Prijetno celodnevno petkovo druženje bodo udeleženci končali z večerjo in plesom ob glasbi v Klubu Žafran, v soboto pa bodo strokovno srečanje sklenili s skupnim ogledom tekstilnega obrata, samostana, čokoladnice in Jelenovega grebena.

Kotizacijo za organizacijo in izvedbo strokovnega dela srečanja za članke v celoti krijejo strokovne sekcije, za nečlane pa je kotizacija za udeležbo na strokovnem srečanju 50 evrov (z DDV) in ne vključuje večerje. Če se bodo strokovnega srečanja udeležili zaposleni iz podjetja, ki je član OZS, je udeležba na predavanjih brezplačna, večerjo pa bo potrebno doplačati.

Organizatorji srečanja vabijo, da si udeleženci do 25. marca rezervirajo prenočišča v hotelu Breza (telefon: 03 829 78 36, e-pošta: booking@terme-olimia.com). Dodatna pojasnila in informacije so na voljo pri sekretarkah sekcij Adrijani Poljanšek (adrijana.poljansek@ozs.si, 0158 30 826) in Mateji Loparnik Učakar (mateja.loparnik@ozs.si, 01 58 30 801), ki zbirata tudi prijave na strokovno srečanje.

ADRIJANA POLJANŠEK

FRIZERJI

Na festival Hairstyle news v Zagreb

Sekcija frizerjev pri OZS za svoje člane pripravlja ogled 13. mednarodnega frizerskega festivala Hairstyle news, ki je bil zadnja leta v Opatiji, letos pa bo organiziran v Zagrebu. Sekcija članom ponuja dve možnosti, in sicer bodo v Zagreb lahko odšli za en ali dva dneva. Enodnevna ekskurzija bo v nedeljo, 3. aprila, na dvodnevno pa bodo udeleženci odšli že v soboto, 2. aprila, ob 13. uri iz Ljubljane. Ob zadostnem številu prijav bo zagotovljen tudi odhod iz Kopra in Maribora. Sekcija frizerjev članom, ki imajo poravnano članarino, krije del stroškov, zato je cena nižja, dodatno pa bodo člani OZS deležni še 20-odstotnega popusta na vstopnico za strokovne in poslovne seminarje, vendar le, če bodo vstopnice naročili pri zbornici oziroma agenciji. Ob tem je potrebno opozoriti, da omenjeni popust ne velja za seminarje look&learn v nedeljo, 3. aprila, za katere je potrebno vstopnice kupiti posebej, in za nakup posameznih vstopnic na sejmu.

Vabilo s prijavnico so prejeli člani sekcije frizerjev po e-pošti, več informacij o festivalu ter program strokovnih seminarjev pa je objavljeno na spletni strani www.hairstyle-news.hr, za dodatna pojasnila pa lahko pokličete tudi sekretarko sekcije frizerjev Vlasto Markoja.

V. M.



ANDREJ KRAVOS

Kravos Galvanizacija

»Kartico Mozaik podjetnih vedno nosim s seboj in večkrat sem jo tudi priložnostno izkoristil. Moj letni prihranek na račun Mozaika tako znaša okoli 600 evrov.«

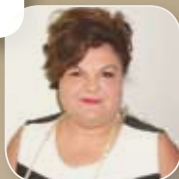
**ROK HRIBAR**

FMG storitve

**LENA KORBER**

Agencija Nera

»Pozdravljamo prizadevanja stanovske organizacije, da nam na ta način pomaga, da ugodneje pridemo do izdelkov in storitev, saj smo tudi na račun tega lahko bolj konkurenčni.«

**FRANC MEDVEŠEK**

M-trans s.p.

»Uporabljam jo povsod, kjer je le mogoče, na leto privarčujem neke med 1500 in 2000 evrov.«

**IRENA GREGORIČ**

Tapetništvo – gostinstvo Toptap

»Menim, da si s kartico Mozaik podjetnih delamo temelje za rast članstva.«

**BERNARD**

BUCIK

Tiskarstvo

»Navadno me na kartico spomni nalepka na vratih prodajalne.«

**MOJCA ANDOLŠEK**

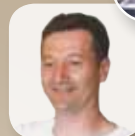
FerroČrtalič

»Partnerstvo Mozaika podjetnih z Diners Clubom mi omogoča odloženo plačilo in plačilo na obroke, brezplačne vstopne v letališke salone, nagradni program in še veliko drugega.«

**BORIS ČELESNIK**

Oblaganje tal in sten ter zaključna dela v gradbeništvu

»Všeč mi je, ko me pri partnerjih Mozaika tudi sami spomnijo na kartico in ugodnosti, ki jih lahko dobim.«

**SAŠO JUNEŽ**

Rošca, vrtnarska svetovanja in storitve

»Všeč mi je, ker je ponudba partnerjev v Mozaiku zelo pestra in raznolika. V njej res lahko vsak najde nekaj zase.«



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

Še vedno rastemo!**Že več kot 100 partnerjev:****ERSTE CARD**

Ugodnosti in prihranki kartice Diners Club

**PRIGO**

Popusti pri nakupu rezervnih delov za vozila, goriva, pnevmatik in motornega olja

**TELEKOM SLOVENIJE**

Cenejše mobilne telekomunikacijske storitve

**NLB**

Ugodne bančne storitve

**ELEKTRO ENERGIJA**

Popusti pri nakupu električne energije in zemeljskega plina

DZS

Ugodnosti pri nakupu pisarniške opreme in materiala ter storitev

**TRIGLAV ZAVAROVALNICA**

Ugodnosti pri sklepanju zavarovanj

**ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI****OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE**

GOSTINCI

Predlogi sekcije za izboljšanje poslovnega okolja

Minuli mesec so se predstavniki sekcije za gostinstvo in turizem na ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo pogovarjali o poslovnem okolju v dejavnosti. Direktorici direktorata za turizem in internacionalizacijo so predstavili svoje predloge.

Na srečanju z Evo Štravs Podlogar, direktorico direktorata za turizem in internacionalizacijo, in njenimi sodelavci je pogovor med drugim tekel o izboljšanju poslovnega okolja z davčnega vidika. Gostinci med drugim predlagajo:

- umestitev vina, piva in brezalkoholnih pijač med hrano z znižano stopnjo DDV v gostinstvu, tako kot so to storili ob uvedbi davčnih blagajn na Hrvaškem,
- zmanjšanje administrativnih obveznosti ob uvedbi davčnih blagajn,
- uvedbo investicijskih olajšav za opremo v gostinstvu,
- celovito rešitev problema napitnin,
- odpravo previsokih glob, ki niso sorazmerne s prekrškom ter višje kazni za opravljanje neregistriranega dela oziroma sive ekonomije,

- enoten nadzor pristojnih po vsej Sloveniji na vseh področjih,
- spremembo Zakona o trošarinah z namenom, da so tudi gostinci izjeme, in sicer takrat, ko v kupljeno žganje od podjetja/malega proizvajalca dodajajo razne dodatke (trave, smrekove vršičke in podobno); zato sekcija zahteva, da tudi za gostince velja olajšava, kot je v predlogu zakona olajšava za male proizvajalce žganje.

Izpostavili so tudi obratovalne čase, ki so med gostinci zelo vroča tema. Gostinci morajo imeti potrjen obratovalni čas v skladu z veljavnim pravilnikom, v sekciji za gostinstvo in turizem pa menijo, da bi glede tega morala biti dovoljena večja fleksibilnost (v primeru nenapovedanih skupin, vremenskih razmer in podobno). S predstavniki ministrstva so se dogovorili, da bodo skupaj poiskali možne rešitve problema. Poleg tega so se dogovorili za večjo pretočnost informacij glede pridobivanja znakov kakovosti za nastanitvene obrate. V skladu z Zeleno shemo slovenskega turizma, o

NA SEJEM HOTEL UND GAST WIEN NA DUNAJ

Sekcija za gostinstvo in turizem bo za člane organizirala dvodnevno strokovno ekskurzijo na Dunaj z ogledom strokovnega sejma HOTEL UND GAST WIEN ter ogled dobrih strokovnih praks v Avstriji, ki bo predvidoma **4. in 5. aprila 2016**. Vabilo bodo člani sekcije prejeli po e-pošti, več o sejmu najdete na spletni strani: <http://www.hotel-gast.at>.

kateri smo pisali v prejšnji številki revije, lahko vsak obrat, ki si pridobi znak kakovosti za nastanitveni obrat, pridobi tudi znak Slovenia Green, kar pomeni dodatno promocijo. Ob tem naj dodamo, da se sekcija s Slovensko turistično orga-

nizacijo dogovarja o skupni organizaciji delavnice za člane zbornice, na kateri bo predstavljeni Zelena shema Slovenskega turizma, znaki za kakovost nastanitvenih obratov ter možnosti povračila stroškov.

VLASTA MARKOJA

VZDRŽEVALCI TEKSTILIJ

Vabljeni na strokovni ogled sejma Texcare

Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS vabi svoje člane na ogled sejma Texcare v Frankfurtu. Gre za vodilni svetovni sejem čiščenja oziroma vzdrževanja in nege tekstilij, ki ga pripravijo vsa-ka štiri leta.

Za ogled sejma v **soboto, 11. junija, in nedeljo, 12. junija 2016**, sekcija članom krije stroške organizacije, avtobusnega prevoza in vodenja, udeleženci pa plačajo stroške nočitve z zajtrkom in večerjo (približno 78 evrov, doplačilo za enoposteljno sobo 30 evrov).

Podrobnejše informacije o ekskurziji ter prijavnico bodo vsi člani sekcije vzdrževalcev tekstilij prejeli po pošti, prijave pa so možne do konca marca.

MATEJA LOPARNIK UČAKAR



Frankfurt Messe

Ali je oddajanje nepremičnin prek Airbnb res tako preprosto?

V medijih smo lahko v zadnjem letu zaznali veliko število prispevkov na temo oddajanja nepremičnin v najem turistom. Pri tem pa ne gre za klasično opravljanje dejavnosti sobodajalstva v skladu z Zakonom o gostinstvu, temveč za »delitev lastnih domov«, »odpiranje vrat turistom«, kot ta pojav radi poimenujejo ponudniki, ki svoje kapacitete oddajajo preko spletnih portalov, kot je na primer Airbnb.

Če že niste zasledili člankov na to temo, zagotovo niste ušli ponudbam različnih svetovalcev, ki vam lahko pomagajo do, kot pravijo, zavidljivega zaslužka na tem področju. »Vse, kar potrebujete za dodaten, večji zaslužek, je lepo urejena nepremičnina in nekaj vašega časa, da se lahko registrirate na portal Airbnb. Zaradi načina oddajanja portal omogoča, da lahko nepremičnino oddate za višjo ceno, kot bi ga oddali običajno. Trisobno stanovanje lahko na primer oddate za 100 evrov/dan, kar pa v celem mesecu nanese do 3000 evrov. Če menite, da bi lahko vaše stanovanje ali hišo oddali tujcu, pri tem pa še dodatno zaslužili, je to vaša priložnost,« se glasi elektronsko sporočilo ene izmed svetovalk na tem področju, ki ga je bilo moč zaslediti pred kratkim. Pa je zadeva res tako zelo preprosta?

Evropske države posodablajo zakonodajo

Delitvena ekonomija (ang. Sharing Economy), tudi sodelovalna potrošnja (ang. Collaborative Consumption), je nov ekonomsko-socialni model, ki se je pojavil s tehnološko revolucijo in internetom in temelji na izmenjavi izdelkov in storitev (na primer prevozov, hrane, stanovanj) med različnimi ljudmi. Ker gre za popolnoma novo obliko organiziranosti, ko se ponudnik in povpraševalec s pomočjo spletnih aplikacij najmeta sama in mimo klasične ponudbe na trgu, ta pojav države sili v razmišljanje, kako to zvrst ekonomije vključiti v obstoječe nor-

mativne okvire. Postavlja se vprašanje, kako je v tem primeru z obdavčevanjem, turističnimi taksami, zagotavljanjem minimalnih pogojev varnosti in varstva potrošnikov, s plačevanjem prispevkov, soglasji sosedov ipd.

V Evropi so nekatere države reagirale dokaj hitro in posodobile svojo zakonodajo. V Sloveniji je Vlada RS jeseni 2015 imenovala medresorsko delovno skupino za pripravo akcijskega načrta posodobitve predpisov, ki urejajo kratkoročno oddajanje nepremičnin turistom. Ključne naloge delovne skupine, kot jih je v svojem sklepu opredelila vlada, so identifikacija predpisov, ki posegajo na področje kratkoročnega oddajanja nepremičnin turistom, preučitev možnosti za poenostavitve oziroma razbremenitve področja kratkoročnega oddajanja nepremičnin turistom ter priprava akcijskega načrta posodobitve predpisov, ki urejajo kratkoročno oddajanje nepremičnin turistom. Poročilo delovne skupine bo pripravljeno do konca marca, ko bo tudi znano, ali si lahko na tem področju res obetamo razbremenitev malih turističnih ponudnikov, ki so glavni segment ponudnikov turističnih nastanitev v okviru delitvene ekonomije.

Oddajanje nepremičnin turistom mimo predpisov je sporno

Na vprašanje, ali je zadeva res tako zelo preprosta, lahko odgovorimo: ne, oddajanje prek Airbnb sploh ni preprosto. Če to želite početi legalno, seveda.

Ker gre za opravljanje dejavnosti, morajo sobodajalci izpolnjevati določila Zakona o gostinstvu, Pravilnika o kategorizaciji, Pravilnika o minimalnih tehničnih pogojih in o minimalnem obsegu storitev za opravljanje gostinske dejavnosti, Zakona o graditvi objektov, Stanovanjskega zakona, Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju idr. Oddajanje turistom na podlagi Stanovanjskega zakona, mimo vseh drugih predpisov, je sporna. Verjetno je odveč omeniti, da je to področje, tako zaradi številnih vstopnih pogojev in zahtev kot pomanjkanja učinkovitega nadzora, v veliki večini siva ekonomija.

Rešitev, ki bi pomenila resnično poenostavitev pogojev delovanja in bila hkrati sprejemljiva tako z vidika ponudnikov storitev kot za sistemsko ureditev opravljanja dejavnosti v Sloveniji, bo težko najti. Poleg tega postajajo vse glasnejši glasovi etažnih lastnikov v večstanovanjskih stavbah, ki si v svojih mirnih, stanovanjskih naseljih ne želijo vsak teden novega vala turistov, ki imajo seveda popolnoma drugačen ritem bivanja. Dejstvo, da sobodajalce organizatorji dogodkov vabijo na različne tečaje oddajanja nepremičnin turistom, med katerimi lahko v programih zasledimo tudi predavanja o kulinariki za sobodajalce, je spodbudilo tudi gostince k vse glasnejšim opozorilom, da jim sobodajalci predstavljajo nelojalno konkurenco na trgu.

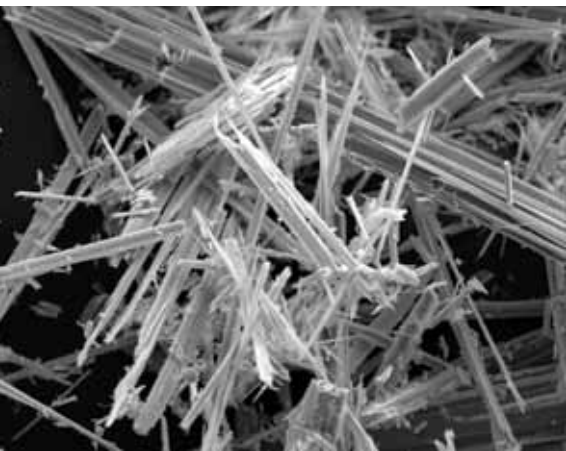
NATAŠA PANCE

PROMOCIJA ZDRAVJA ZA VARNO DELO Z AZBESTOM

Azbest – tveganje za zdravje

Azbest je skupno ime za skupino naravnih vlaknatih silikatov, ki imajo izjemne fizikalno kemične lastnosti: dobre akustične, toplotne in električne izolacijske lastnosti, povečujejo trdnost drugim materialom, odpornost proti trenju, odpornost proti kislini, vlagi, visokim temperaturam. Potrebno pa se je zavedati, da so vse oblike azbesta rakotvorne.

Azbest ima vlaknasto strukturo, ki omogoča, da deluje kot armatura v gradbenih materialih. Je kemično nevtralen, preprost za uporabo in relativno poceni. Te lastnosti so bile tudi glavni razlog za njegovo razširjenost v industriji in gradbeništvu.



Azbestna vlakna se rada lomijo vzdolžno in prečno, pri čemer nastajajo tanjša, iglicam podobna vlakna. Pri vdihu zaidejo globoko v pljuča.

Vse oblike azbesta (beli, rjavi in modri) so rakotvorne, izpostavljeni pa so mu predvsem gradbeni delavci in njihovi družinski člani. Do izpostavljenosti prihaja pri različnih delovnih procesih – proizvodnji, pri kopanju, uporabi, vzdrževanju, popravilu ali odstranjevanju izdelkov ali materialov, ki vsebujejo azbest.

Izdelki iz azbesta lahko povzročajo različne kronične bolezni pljuč (azbe-

stoza, bolezni pljučne mrene, mezoteliom, pljučni rak), rak na grlu in jajčnikih. Najnevarnejši je rak pljučne in trebušne mrene, mezoteliom. Nekatere novejšje raziskave pa azbest povezujejo tudi z rakom na gastrointestinalnem traktu. Za vse bolezni, ki jih povzroča azbest, je značilna zelo dolga latentna doba, kar pomeni, da lahko od prve izpostavljenosti do pojava bolezni mine od 15 do 40 ali celo več let.

Azbestnih vlaken ne vidimo s prostim očesom, jih ne vohamo in med vdihavanjem ne čutimo. Zelo rada se lomijo vzdolžno in prečno, pri čemer nastajajo tanjša, iglicam podobna vlakna. Pri vdihu zaidejo globoko v pljuča. Vezan azbest postane nevaren, ko se material, ki ga vsebuje, obrabi, poškoduje ali pa se zaradi neprimerne ravnanja z njim začnejo azbestna vlakna sproščati v zrak in s tem ogrožati zdravje ljudi. Nevarni so torej predvsem tisti izdelki, ki se lomijo, drobijo ali spreminjajo v prah, ko jih uporabljamo, kar velja tudi za kritino.

Azbest še vedno najdemo v več kot 3000 izdelkih

Čeprav so vse oblike azbesta nevarne, da so bile njegove nevarne posledice večkrat popisane, da v zvezi s tem obstaja precej zakonov in da je uporaba azbesta prepovedana, ga je še vedno mogoče najti v več kot 3000 izdelkih. Gre za zelo raznolike proizvode od gradbenih mate-



Rabljene in dotrajane azbestcementne izdelke pogosto ponovno uporabimo za strehe drvarnic, vrtnih lop, pasjih ut in drugih pomožnih objektov.

rialov, gospodinjstskih aparatov, zavornih oblog za avtomobile do termovk. Uporaba azbesta je od leta 1996 pri nas v glavnem prepovedana, vendar je veliko azbestnih izdelkov v Sloveniji še vgrajenih v strehe, vodovodno napeljavo, izolacijo, talne obloge in podobno. Zavedati se moramo, da se svetovna letna proizvodnja azbesta ni zmanjšala – čeprav so številne države prepovedale njegovo uporabo.

Po ocenah Svetovne zdravstvene organizacije samo v Evropski uniji vsako leto zabeležimo od 20.000 do 30.000 primerov bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu, do leta 2030 pa naj bi v EU zaradi mezotelioma umrlo več kot 300.000 ljudi. Po ocenah vsako leto na svetu zaradi bolezni, povezanih z azbestom, umre 112.000 ljudi.

Najbolj ogroženi so gradbeni delavci. Ocenjujemo, da je bilo v Sloveniji azbestu neposredno izpostavljenih okoli 3.000 delavcev, posredno pa okoli 23.000 delavcev. Če k temu prištejemo še družine teh delavcev, ki so bile azbestu izpostavljene zaradi prenosa azbestnih vlaken v družinsko okolje preko obleke, čevljev in las zaposlenega, potem je ta številka še veliko višja. Čeprav se je število izpostavljenih v delovnem okolju po prepovedi uporabe azbesta v industriji (proizvodnji azbestnih izdelkov) občutno znižalo, pa še vedno prihaja do izpostavljenosti azbestu predvsem med delavci, ki gradbene objekte iz preteklosti obnavljajo. Med najbolj izpostavljenimi so krovci in drugi gradbeni delavci, ki sodelujejo pri prenovah starejših gradbenih objektov.

Delo z azbestom oziroma z azbest-cementnimi izdelki je v Sloveniji od leta 2006 natančno regulirano z Uredbo o pogojih, pod katerimi se lahko pri rekonstrukciji ali odstranitvi objektov in pri vzdrževalnih delih na objektih, instalacijah in napravah odstranjujejo materiali, ki vsebujejo azbest (Uradni list RS, št. 60/06). Po tej uredbi, ki natančno določa pogoje in usposobljenost izvajalcev ter način dela in zaščito gradbišča, lahko dela večjega obsega opravljajo le usposobljeni izvajalci s pridobljenim okoljevarstvenim dovoljenjem.

Previdno pri odstranjevanju azbestnih izdelkov

V Sloveniji je trenutno stanje na področju nepremičnin neugodno za gradnjo novih objektov, zato je zaznati naraščajoč trend obnove starejših stavb. Večinoma gre za zasebne vlagatelje – fizične osebe, ki prenavljajo starejše nepremičnine za lastno rabo. Menjava azbestcementne kritine, ki je po desetletjih uporabe dotrajana in »cveti«, pri tem pa se v okolje sprošča ogromno azbestnih vlaken, izjemno nevarnih za zdravje, je po letu 2009 postala pogosto opravilo malih in srednje velikih podjetij in/ali samostojnih podjetnikov, ki se ukvarjajo z gradbenimi in krovskimi deli.

Neprofesionalno odstranjevanje dotrajane azbestcementne kritine poleg delavcev, ki s tem materialom delajo, ogroža tudi okoliške prebivalce, saj se nevarna azbestna vlakna širijo po zraku in lahko onesnažijo veliko območje. Varno odlaganje azbestnih izdelkov je pomemben del vsakega načrta za odstranjevanje nevarne kritine.

Dodatno je treba poudariti pregovorno varčnost Slovencev, ki pogosto

po obnovi streh svojih hiš in odstranitvi azbestcementnih izdelkov iz bivalnih prostorov iste – rabljene azbestcementne izdelke ponovno uporabijo za strehe drvarnic, vrtnih lop, pasjih ut in drugih pomožnih objektov.

Velik problem je pomanjkljivo poznavanje azbesta

Številni delavci so pri svojem delu izpostavljeni azbestu, pa tega bodisi ne vedo bodisi izpostavljenosti pripisujejo manjše tveganje. Veliko tveganje za izpostavljenost azbestu na delovnem mestu obstaja pri poklicih, kot so: krovci, vodovodni inštalaterji, strojniki, ki se ukvarjajo s toplotnimi sistemi, električarji, stavbni mizarji, polagalci talnih oblog, monterji opreme za trgovine, vzdrževalci in drugi.

Ocenjujemo:

- da v Sloveniji okrog 30 odstotkov vseh kritin vsebuje azbest, ki ga je treba varno odstraniti,

- da je tveganje pri takih delih za zdravje ljudi zelo visoko, in

- da so stroški zdravljenja bolezni, ki jih povzroča izpostavljenost azbestu, še vedno zelo visoki.

Ker iz delovnega in življenjskega okolja še nismo odstranili vseh izdelkov iz azbesta, pa tveganje ne obstaja samo za delavce, ki delajo z izdelki/odpadki iz azbesta, temveč tudi za prihodnje generacije otrok in posledično delavcev, saj je veliko azbestcementnih odpadkov v okolju odloženih neustrezno in nezaščiteno, s čimer je omogočen prehod azbestnih vlaken tudi v tla in vodo.

Zato se je na področju izobraževanja in ozaveščanja za varno delo z azbestom pokazala velika potreba po dodatnem organiziranem, ciljno usmerjenem delu na področju promocije zdravja za varno delo z azbestom.

Projekt »Promocija zdravja za varno delo z azbestom« je na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2015 in 2016 finančno podprl Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

DR. DAMJANA MIKLIČ MILEK IN PROF. DR. METODA DODIČ FIKFAK, KLINIČNI INŠTITUT ZA MEDICINO DELA, PROMETA IN ŠPORTA

OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE



univerzitetni klinični center ljubljana
Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa

**Univerzitetni klinični center Ljubljana
in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
vabita na**

*brezplačne enodnevne izobraževalne
delavnice*

PROMOCIJA ZDRAVJA ZA VARNO DELO Z AZBESTOM

*za delavce in delodajalce, ki opravljajo
krovsko dejavnost ali katero drugo gradbeno
dejavnost, kjer so delavci potencialno lahko
izpostavljeni azbestu.*

Okviren program izobraževanja:

10.00 – 11.00 ▶ Azbest in posledice azbesta za zdravje, prof. dr. Metoda Dodič Fikfak

11.00 – 12.00 ▶ Zakonodaja in smernice za varno delo z azbestom, Milko Rutar

12.00 – 12.30 ▶ Odmor

12.30 – 14.00 ▶ Praktičen prikaz pravilnega odstranjevanja azbest-cementne kritine (delavnica)

Termini in lokacije:

- četrtek, 10. marca 2016, na OZS Ljubljana,
- četrtek, 24. marca 2016, na OZS Novo mesto.

Obvezna je predhodna prijava na posamezen dogodek. Prijave sprejemamo preko spletne strani www.ozs.si/dogodki oziroma na e-naslov: janko.rozman@ozs.si.

Projekt PROMOCIJA ZDRAVJA ZA VARNO DELO Z AZBESTOM je na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2015 in 2016 finančno podprl Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije.



Varno odlaganje azbestnih izdelkov je pomemben del vsakega načrta za odstranjevanje nevarne kritine.

PTUJ

Letošnji jubilanti oddelali več kot 1500 let

V Restavraciji Pan v Kidričevem so se konec januarja zbrali obrtniki in obrtnice s Ptujkega. Preden so se zavrtili na že 41. tradicionalnem obrtniškem plesu, je OOO Ptuj podelila jubilejne plakete za 20, 25, 30 in 40 let dela v obrti.



OOO Ptuj in njeni člani negujejo tradicijo obrtniških plesov že 41 let.



Prejemniki plaket za 25 let dela v obrti.

Jubilantom je uspelo jubileje doseči z vztrajnostjo, predanostjo delu in razvojno vizijo, vsak na svojem področju delovanja. Devetinšestdeset obrtnikov-jubilantov, ki so skupaj v obrti oddelali že neverjetnih 1505 let, in vse udeleženi

ce plesa z najdaljšo tradicijo na Ptujskem sta nagovorila Milan Majer, predsednik OOO Ptuj in direktor OZS Danijel Langerger.

»Gospodarska in finančna kriza, ki se je začela pred osmimi leti, v medijih

ni več tako prisotna, kar pa ne pomeni, da je izginila. Dobila je drugo obleko, saj nanjo sedaj opozarja predvsem prebivalstvo, in sicer skozi negativno razpoloženje, negotovost in zaskrbljenost glede prihodnosti. Takšno stanje v družbi pomeni tudi manjšo osebno porabo, kar se najbolj pozna pri nas, malih obrtnikih in podjetnikih. Zato vsakodnevno na politični vrh podajamo pobude in predloge, da bi s pogajanjem in konstruktivnimi pogovori dosegli izboljšane pogoje poslovanja,« je med drugim dejal predsednik OOO Ptuj Milan Majer in dodal, da obrt in malo gospodarstvo letos čakajo številni izzivi, ptujski obrtniki in podjetniki pa bodo obeležili 45-letnico delovanja svoje stanovske organizacije.

BORIS REPIČ, SLIKI: FOTO LANGERHOLC

PLAKETE ZA DOLGOLETNO DELO V OBRTI SO PREJELI:

Za 20 let: Marko Antolič, Avto Branko, d. o. o., Roman Bec, Stanko Bezjak, Vladimir Brunčič, Polonca Bunderla, Zvonko Črešnik, Dimnikarstvo – Završnik z družbeniki, Marjan Gojkošek, Gradbena dela Kelenc, Martin Hazenmali, Danilo Hliš, Janez Horvat (Spuhlja), Janez Horvat (Markovci), Janez Ivančič, Franc Janžekovič, Silvo Kokol, Robert Lajh, Ivan Lozinšek, Franc Meško, Franc Miložič, Darja Mislovič, MP Ptuj, d. o. o., Janez Murko, Jožica Nerat, Venčeslav Ostroško, Tomo Ozimek, Karl Pajnkhiher, Silvo Pilinger, POK, d. o. o., Ivo Rajh, Boštjan Simonič, Strelec, d. o. o., Srečko Šalamun, Martin Štrafela, Šuman, d. o. o., Tenzor, d. o. o., Milan Turk, Milan Turnšek, Marjan Vajda, VG, d. o. o., Franc Vidovič, Stanislav Vidovič, Daniel Vrbancič, Ivan Zajc, Anton Zelenik, Dušan Zorec in Slavko Žumer

Za 25 let: Marjan Čeh, Franc Doberšek, EM-grad gradbeništvo, d. o. o., Slavko Hrnčič, Silvo Jupič, Branko Krajnc, LASSO – Lovrenčič in družbenika, Milana Lubaj, Majda Mergeduš, Denis Mohorič, Vladimir Plohl, Resor, d. o. o., Ivan Slaček, Sveča, d. o. o., Branko Štumberger, Silva Voelkner in Vulko, d. o. o.

Za 30 let: Stanislav Šegula in Srečko Vrabl

Za 40 let: Slavko Šega

Oseminštirideset jubilejnih priznanj

Območna obrtno-podjetniška zbornica Krško, ki deluje na območju občin Krško in Kostanjevica na Krki, je minuli četrtek na slovesnosti podelila jubilejna priznanja za 15, 20, 25 in 30 let obrti, in sicer tistim, ki so obrtniški jubilej dopolnili v letu 2014 in 2015.

Če gledamo na človekova leta, so to mladostniki, vendar tu je šlo za obrtniška in podjetniška leta, kar pa je povsem drugačna zgodba. Zgodba, pri kateri ni bilo nič samoumevno, pri kateri so se morali podjetniki dnevno spopadati s problemi, izzivi. V primeru 48 jubilaritov je šlo za uspešno zgodbo, zato jim je zbornica podelila priznanja s skupno obrazložitvijo, da so jubilariti s svojim delom veliko doprinesli k razvoju obrti in podjetništva.

V uvodnem pozdravu je predsednik krške obrtno-podjetniške zbornice Dušan Arh izpostavil, da čas, v katerem živimo, obrtništvu in podjetništvu ni naklonjen, saj se to sooča z vrsto problemov in ovir, svoj grenak pečat pa je pustila tudi finančna in gospodarska kriza. Kot je dodal Arh: »Kjer je volja, je tudi moč in ta je tudi v stanovski pripadnosti obrtniški organizaciji in to vsem obrtnikom in podjetnikom daje elan in voljo za vztrajanje pa poklicni poti.« Arh je jubilarantom čestital, hkrati pa se jim je zahvalil, da so za svojo življenjsko pot izbrali pot obrtnika in podjetnika.



Krški obrtniki in podjetniki, ki so lani in leto prej dopolnili 15, 20, 25 in 30 let dela v obrti.

48 jubilaritov, 48 uspešnih zgodb je dokaz, da je gonilo razvoja lokalnega in tudi državnega gospodarstva prav obrt in malo podjetništvo, česar bi se morali zavedati vsi politični akterji. Deset jubilaritov je bilo 15-letnikov, sedemnajst 20-letnikov, enajst jih je dopolnilo četr

stoletja, zlati jubilariti, ki so dopolnili 30 let dela v obrti, pa so: Lidija Amigoni, Jože Kodrič, Janez Zalokar, Jože Kodela, Stanko Kuhar, Rado Lokar, Jože Naraglav in Marjan Hosta. Na prireditvi sta kulturni program sooblikovala Klemen Šterk in Lucijan Cetin.

JANJA STARC

Ena kartica = Skupne ugodnosti

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Modra številka: **080 12 42**



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih



ŽIVIMO!

Dobrodošli pri Dinersu.

Čaka vas 2000 evrov. Že veste, kako jih boste porabili?

Pridružite se Diners Clubu in uživajte vse njegove ugodnosti. Posebna dobrodošlica »Živimo« vam lahko v mesecu marcu prinese 2000 evrov za brezplačne nakupe in brezplačno članarino*. Vse, kar morate storiti je, da izpolnjeno prijavnico posredujete na naslov Erste Card d. o. o., Dunajska 129, 1000 Ljubljana.

Živimo in dobrodošli pri Diners Clubu.

Žrebanje dobitnika bo 13. 4. 2016.

ERSTE
Card

Diners Club
INTERNATIONAL

* Velja za nove člane ob prvi včlanitvi.

PRIJAVNICA:

C832

Da, želim skupno kartico Mozaik podjetnih Diners Club.

Ime in priimek:

Elektronski naslov:

Tel., GSM:

S podpisom soglašam, da Erste Card, d. o. o., navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za kartico Mozaik podjetnih Diners Club in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis prosilca:

X

Izpolnite prijavnico, pridobite brezplačno članarino in osvojite 2000 EUR!



Ena kartica = **Skupne ugodnosti**

Za več informacij pokličite **01 5617 800** ali obiščite našo spletno stran **www.dinersclub.si**.

ERSTE
Card

Diners Club
INTERNATIONAL

OBRATNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti oziroma jo lahko predate osebno na OZS/00Z ali na sedežu Erste Card d. o. o., Dunajska 129, 1000 Ljubljana ali skenirano pošljete prek elektronske pošte na naslov: info@erstecard.si.

Priznanje TŠC Maribor za uspešno sodelovanje

Mariborska sekcija avtoserviserjev se je Tehničnemu šolskemu centru Maribor s priznanjem zahvalila za dolgoletno uspešno sodelovanje na področju strokovnega in poklicnega izobraževanja.

Na prvo sejo izvršilnega odbora sekcije avtoserviserjev OOO Maribor letos so člani povabili Darka Kukovca, direktorja in ravnatelja Srednje strojne šole, ter Srečka Vidoviča, vodjo šolskih delavnic in MIC TŠC Maribor. Predsednik sekcije Boris Demšič je v imenu sekcije avtoserviserjev in kovinarjev pri OOO Maribor najprej izrazil čestitke ob 70-letnici šole, ki so jo praznovali decembra lani, in jima izročil posebno priznanje za uspešno dolgoletno sodelovanje na področju srednjega strokovnega in poklicnega izobraževanja.

Srednja strojna šola Maribor ima bogato tradicijo in zgodovino. Srednja kovinarska, strojna in metalurška šola Maribor, predhodnica Srednje strojne šole Maribor – ŽIŠ, je nastala leta 1981 ob uveljavitvi usmerjenega izobraževanja z združitvijo štirih sorodnih šol: strojnega dela Tehniške elektro, strojne in tekstilne šole Maribor, Avtomehanskega in kovinarskega centra Maribor, Poklicne kovinarske šole Slovenska Bistrica in Železniške industrijske šole Maribor, katere začetki segajo celo v leto 1925.

Takrat so Jugoslovanske državne železnice prevzele mariborsko delavnico za popravilo železniških vozil, ustanovljeno leta 1866, prvo na jugoslovanskih tleh. Mladi delavci so obiskovali šolo, v kateri so imeli tedensko 24 ur teoretičnega in prav toliko praktičnega pouka. Šola je bila zaradi gmotnih težav po osmih mesecih ukinjena, leta 1936 pa je upravnik Železniške delavnice Maribor inž. Ignacij Vidic, ki je čutil potrebo po strokovnem kadru, dosegel, da je bila tudi mariborska šola vključena v razpis za sprejem novih učencev. Podpisana je bila ustanovna listina Obrtne šole pri železniški delavnici v Mariboru, ki je bila edina slovenska te vrste. Na razpis za 40 prostih mest se je prijavilo več kot 250 kandidatov, v drugem letu pa že več kot 400. Leta 1940

so učenci prvič opravljali zaključni izpit, ki je obsegal sedem predmetov. Ob okupaciji pa so Železniško delavnico Maribor evakuirali v Sarajevo, skupaj z učenci 3. in 4. letnika, leta 1945 pa je šola ponovno zaživela kot slovenska. Delila se je na obrtno in vajensko, leta 1947 se je šola ločila od Železniških delavnic in postala samostojna ustanova, podrejena Glavni direkciji železnic. Ob tem je dobila naziv Železniška industrijska šola Maribor in, kot že rečeno, leta 1981 postala sestavni del Srednje kovinarske, strojne in metalurške šole Maribor. 70-letnico šole je Tehnični šolski center Maribor slovesno praznoval decembra lani.

BORIS LIČEN



Boris Demšič je Darku Kukovcu in Srečku Vidoviču, predstavnikoma TŠC Maribor izročil pisno priznanje.

AKTIVNI NA INFORMATIVNEM DNEVU

Predstavniki strokovnih sekcij avtoserviserjev, kovinarjev ter inštalaterjev – energetikov (SIEM) OOO Maribor so se tradicionalno udeležili informativnih dni za bodoče dijake, ki so bili 12. in 13. februarja. Ob tej priložnosti je šola pripravila kulturno-zabavni program, organizatorje in sodelujoče pa je obisk osnovnošolcev in njihovih spremljevalcev navdušil. V imenu OOO Maribor sta jih pozdravila Boris Demšič in Danilo Brdnik, sicer pa so na dogodku sodelovali še Benjamin Plohl, Dejan Kristofič in Alojz Buček.



Razred bodočih avtoserviserjev in avtokaroseristov.

Najti moramo duh obrti izpred let

40-letnico stanovske organizacije so obrtniki iz Mozirja, Nazarij, Rečice ob Savinji, Gornjega Grada, Ljubnega, Luč in Solčave sredi februarja zaznamovali s slovesnostjo v Kulturnem domu v Mozirju.

Za organizirano obliko povezovanja obrtnikov so se v Mozirju pojavile pobude že v letu 1974. Kot vsak začetek tudi ta ni bil preprost. Treba je bilo prepričati številne obrtnike, ki sprva niso verjeli v potrebo po organiziranem delovanju obrtnikov. Priprave za ustanovitev društva so stekle leta 1975 in jih je vodil pripravljalni odbor pod vodstvom Vilija Marovta. Mejniki in temelji, na katerem je zrasla današnja organizacija obrtnikov in podjetnikov, je bil 10. junij 1975, ko je bil ustanovni zbor društva obrtnikov v Mozirju. Na njem so sprejeli pravila o organiziranosti, izvolili organe upravljanja in potrdili začasni načrt dela.

OOZ Mozirje združuje obrtnike in podjetnike iz občin Mozirje, Nazarje,



Prejemniki priznanj ob 40-letnici OOO Mozirje.

Rečica ob Savinji, Gornji Grad, Ljubno, Luče in Solčava. Njeno delovanje so zaznamovali prav vsi njeni člani, še posebej pa njeni predsedniki, Vili Marovt kot pobudnik organiziranega povezovanja, ki je zbornico vodil prvih petnajst let, in vsi njegovi nasledniki – Herman Remic, Franc Benda in Janez Kaker, ki se je na slovesnosti ozrl na preteklih 40 let. »Za nami je štirideset pestrih let sprememb poslovnega okolja, delovanja obrtnikov v dveh državah, dveh sistemih, velikih obratov na lokalnem in globalnem trgu, svetovne krize in drugega, kar pomembno vpliva na delovanje obrtnikov in podjetnikov,« je med drugim dejal Kaker.

Poudaril je, da so se pred 40 leti združili z namenom in željo, da dobijo organizacijo, preko katere bo njihov glas prišel do oblasti. »Zbornica je vsa leta pomemben sogovornik državnih organov. Prav tako je v času hitrih svetovnih sprememb in gospodarske krize obrtniški in podjetniški staž izpostavljen vedno novim izzivom, za katere potrebuje vedno nova znanja, ustrezno poslovno okolje ter dobro in pravočasno informiranost. Tudi zato je potrebna stanovska organizacija, kot je OOO Mozirje in celoten obrtno-podjetniški zbornični sistem. Mislim, da je naša glavna naloga za prihodnost najti tisti duh obrti in podjetništva izpred 40 let,« je končal Kaker.

Zbrane je na slovesnosti pozdravil tudi predsednik OZS Branko Meh, ki je dejal, da današnji časi niso toliko drugačni od tistih izpred 40 ali 45 let, saj tudi današnja oblast malemu gospodarstvu ne pomaga, in dodal: »Zato je še toliko bolj pomembno, da obdržimo sedanjí obrtno-podjetniški zbornični sistem in da oblasti povemo, da tega, kar počnejo, obrtniki in podjetniki, ne bomo v nedogled prenašali.«

EVA MIHELČ



Predsednik OOO Janez Kaker je iz rok predsednika OZS Branka Meha prejel bronasti ključ OZS za dolgoletno uspešno delo na področju obrti, v imenu OOO Mozirje pa je prevzel še zlati pečat OZS.

PREJEMNIKI PRIZNANJ OB 40-LETNICI OOO MOZIRJE

OOO Mozirje se je s priznanji zahvalila ustanovnim članom za pomemben prispevek pri ustanovitvi in delovanju zbornice. Priznanja so prejeli **Viktor Kranjc, Peter Koren, Vili Marovt in Ivan Časl.** Za dosežke na področju obrti je priznanje prejel Ivan Krančič, za dolgoletno aktivnost in prizadevno sodelovanje v OOO pa so priznanja ob 40-letnici zbornice prejeli **Marjetica Finkšt, Andrej Weiss, Mojca Fistrič, Alojz Selišnik in Miroslav Rednak.**

Dve priznanji je ob tej priložnosti v imenu OZS podelil tudi njen predsednik Branko Meh, in sicer zlati pečat OZS Območni obrtno-podjetniški zbornici Mozirje in bronasti ključ njenemu predsedniku **Janezu Kakerju** za dolgoletno uspešno delo na področju obrti.

Beograjski podjetniki obiskali kolege v Mariboru

Delegacija podjetnikov in obrtnikov iz Beograda, ki se je lani septembra skupaj z mariborskimi obrtniki predstavila na MOS v Celju, v Beogradu pa je bil podpisan sporazum o poslovno-tehničnem sodelovanju med OOO Maribor in Gospodarsko zbornico Beograd, je 23. februarja znova obiskala mariborske obrtnike.

Delegacijo, ki jo je sestavljalo 42 podjetnikov in obrtnikov iz Beograda, so na OOO Maribor sprejeli podpredsednik OOO Maribor Dušan Fidler, podžupan mesta Maribor Zdravko Luketič, direktorica Zavoda za turizem Maribor – Pohorje Janja Viher in Mateja Kreže, direktorica mariborske enote Zavoda za zaposlovanje, ter številni obrtniki in podjetniki iz OOO Maribor.

V pozdravnih govorih gostiteljev je bil poudarjen pomen povezovanja obeh mest in obeh zbornic, poglobljanje poslovnih povezav, izmenjava izkušenj, možnosti skupne promocije in poslovnega nastopa na tujih trgih kot tudi strokovne pomoči, s slovenske stra-

ni srbskim podjetnikom pri prodoru na trge Evropske unije, s srbske pa slovenskim na ruski trg. Gostje so se zahvalili za gostoljubnost, ki so je bili deležni v Mariboru in mariborske obrtnike povabili na prvi sejem podjetništva, na katerem bodo predstavili družinsko podjetništvo, ki ga bo beograjska gospodarska zbornica letos organizirala v Beogradu po vzoru mariborskega sejma obrti in podjetništva. Skupaj z gostitelji so si gostje iz Beograda nato ogledali še podjetje Avtoprevoznikstvo Novak v poslovni coni Hoče ter podjetje Indrast, Hišo stare trte na Lentu, in večer zaključili v Motelu in pizzeriji Črni Baron v Malečniku.

BREDA MALEŠEK



Veliko zanimanje je pritegnil prikaz izdelave folije za prometne znake v podjetju Indrast.

RIBNICA

Nova obrtno-poslovna cona Sodražica

Župan Občine Sodražica Blaž Milavec in minister za infrastrukturo dr. Peter Gašperšič sta konec lanskega leta odprla in predala v uporabo novo krožišče in novo komunalno urejeno obrtno-poslovno cono pri Fibranu v Sodražici.



Gre za prvo obrtno cono v širši regiji, ki je infrastrukturno opremljena in je možno na njej takoj graditi. Trenutno je znotraj cone eno podjetje, na skupaj dveh hektarih površine pa je prostora še za osem novih gradbenih enot z možnostjo združevanja. Omeniti velja, da bodo investitorji do 30. junija 2017 pod določenimi pogoji oproščeni plačila komunalnega prispevka.

Vsekakor gre za veliko pridobitev, ki ima med drugim zelo ugodno loka-

cijo, saj je ob glavni cesti Žlebič–Unec na koncu naselja Sodražica, na križišču poti proti zahodu, jugu in proti osrednji Sloveniji. Pričakovati je hitro zapolnitev obrtno-poslovne cone, saj so domačini pridni, iznajdljivi, zaradi česar je splošna gospodarska slika ugodna.

Tudi na OOO Ribnica smo zadovoljni, da smo lahko sodelovali pri načrtovanju, saj bodo mnogi člani, ki so imeli do sedaj prostorsko stisko, lahko širili svojo dejavnost in zaposlovali nove ljudi.

PAVEL HOČEVAR

Obrtno-poslovna cona pri Fibranu v Sodražici.

RAVNE NA KOROŠKEM

Podelili jubilejna priznanja

Konec januarja je OOO Ravne na Koroškem pripravila tradicionalno srečanje upokojenih obrtnikov, dogodek v Gostilni Marin v Šentanelu pa so izrabili še za podelitev jubilejnih priznanj za dolgoletno članstvo v zbornici.

Zbronastimi, srebrnimi in zlatimi priznanji so nagradili petin-trideset svojih članov. Zlato priznanje in zlato plaketo OOO Ravne na Koroškem je za svojih 40 let v obrti prejela frizerka Helena Maček. Zlata priznanja so prejeli še Jožef Dobnik in Jožefa Belinc za 35 let dela v obrti, podjetji Kovinoplastika Kogelnik in Transport Praper za 30 let ter Matjaž Dirntisch, Franc Ipavic, Alojz Lečnik, Alojz Pavše, Igor Senekovič in Stane, d. o. o. za 25 let dela v obrti.

Srebrna priznanja za 20 let so prejeli Drago Bec, Zorko Božiček, Alojz Koren, Anka Maklin, Valentin Peršak, Peter Polak, Nataša Pratnek, Blanka Pristovnik, Boris Slatinek ter podjetja Serving Mežica, Eko Dim, EL-KK, Elvip, Potel, Borgis, Šatur, Avtohiša Žunko, P.S.T. in Grading-Ošep. Dževad Čaušević, Šasivar Krzeziu, Marina Lorenci Gracej, Andrej Močivnik in podjetje Kwon pa so za 10 let opravljanja obrtne dejavnosti prejeli bronasta priznanja.

Priznanja sta podelila predsednik OOO Ravne na Koroškem Roman Krivograd in sekretarka zbornice Judita Škoflek, z jublanti in upokojenci pa so se družili tudi člani upravnega odbora.

J. Š.



Prejemniki jubilejnih priznanj OOO Ravne na Koroškem

V SLOVO

MILAN BELEC (1952–2016)

Nenadoma in mnogo prezgodaj je preminil eden izmed najbolj prepoznavnih Prlekov, ustvarjalec na številnih področjih, Milan Belec iz Železnih Dveri pri Ljutomeru. Začetki njegovega delovanja segajo v 80. leta prejšnjega stoletja, ko je začel oživljati lokalno kulturno izročilo na ljutomerskem vinorodnem območju, zlasti Jeruzalemu. V rokodelski delavnici so Belčevi izdelki sloveli kot unikatni. Pomembno poslanstvo je pokojniku pripadalo v delovanju OOO Ljutomer, še posebej so vidni plodovi njegovega dela v sekciji za domačo in umetnostno obrt pomurske regije (2002–2010), kjer so se združevali rokodelci iz Gornje Radgone, Lendave, Murske Sobote in Ljutomera. V tem obdobju so se člani množično udeleževali skupnih nastopov na sejmi in razstavah doma in v tujini (Prleški sejem v Ljutomeru, KŽS v Gornji Radgoni, sejem ob Martinovem v Ormožu ter sejm v Nedelišču in Krapini na Hrvaškem). Regijska sekcija je navezala odlične stike z rokodelci iz hrvaškega Medžimurja in Zagorja, z izmenjavo obiskov pa

so se izmenjevale tudi izkušnje na področju stoletne tradicije opravljanja tradicionalnih obrtnih dejavnosti. Sekcija za domačo in umetnostno obrt je pod njegovim vodstvom odlično sodelovala z danes že uveljavljenim Centrom DUO v Veržetu. Belec je bil gonilna sila prleškega društva za ohranjanje tehnične kulture in dediščine Janez Puh, še nepoln teden pred njegovim zadnjim slovesom je kot predsednik vodil redni letni občni zbor društva. Z lastnim odnosom do prleške kulturne dediščine je sodeloval pri številnih projektih in ogromno pripomogel k večji prepoznavnosti Prlekije. Za vsestransko delovanje na področju turizma je pred dvema letoma prejel kipec škorklje, najvišje priznanje Pomurske turistične zveze.



Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljutomer

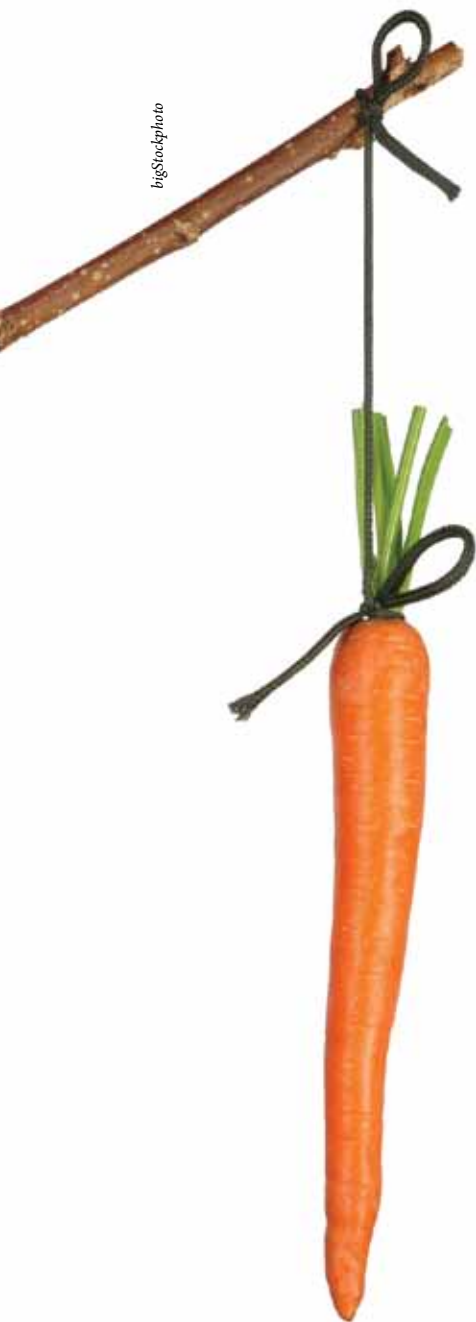


že več kot 45 let



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE**

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo



RAZPIS ZA RRI 2016

Malim nedosegljiva sredstva

Na mizah imamo Javni razpis za RRI v verigah in mrežah vrednosti 2016, ki sta ga konec januarja pripravila Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo in Ministrstvo za izobraževanje znanost in šport. Že novembra, ko smo prvič pisali o pričakovanjih in možnostih, ki jih imajo mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) pri kandidiranju na tem razpisu, predvsem pa pri končnem izplenu sredstev, smo bili okrog realnih končnih rezultatov zelo skeptični. Nekaj upanja za MSP nakazuje uvajanje tako imenovanih e-vavčerjev iz sredstev evropske kohezijske politike, vendar lahko ta ukrep realno pričakujemo šele v letu 2017. Mala podjetja bodo torej na temo spodbud za tehnološki razvoj povečini ostala na suhem.

še več korakov. In ravno to je v primeru malih podjetij najbolj nepravilno, saj imajo ta še dostikrat kako dobro vsebino, niti slučajno pa niso sposobna zadostiti formi, kar je vstopni pogoj.

Mala podjetja so tako pred izbiro, ali se lotiti povezovanja v projektne skupine in SRIP-e, katerih ustanavljanje, predvsem pa definiranje skupnih ciljev je lahko zelo zamudno, drago in hkrati tudi zelo tvegano, saj nikoli ne vedo, ali bodo znotraj skupine uspešna in prepoznavna, bodo lahko obdržala zadovoljiv primat nad svojimi idejami, bodo sploh, čeprav povezani, s projekti na razpisih uspela in podobno, ali pa ohraniti samostojnost in se naprej truditi ter izključno z lastnimi sredstvi naprej razvijati svoje ideje, tehnologijo in podjetniške ambicije ter upati, da bodo na koncu vseeno do te mere ekskluzivna, da jim bo na globalnem trgu vsaj nekaj časa uspelo obdržati vodilno vlogo v svojem malem segmentu. Predvsem pa vsaj za letošnji razpis, vsem tistim, ki še ne vedo, kaj in kako, nobeno povezovanje ne more več pomagati. Do 14. aprila, ko je rok za razpise in bo, če že ni, vse jasno, bo težko še kaj narediti.

Vseeno pa moramo biti optimistični, nekaterim obrtnikom in podjetnikom vseeno uspeva dobro delati in tehnološko razvijati tako svoje produkte kot svoja podjetja, sodelovati ter navsezadnje pridobivati tudi sredstva iz razpisov za RRI, vendar se moramo zavedati, da je to skrbno načrtovan in predvsem dolgoročen proces, ki v podjetju zahteva veliko angažiranje tako človeških kot finančnih potencialov.

Kakšne so možnosti za MSP?

Kaj bodo torej storila mala podjetja, ki smo jih opredelili predvsem z dobrimi idejami in premajhnim potencialom za premagovanje vstopnih pogojev? Ker je teh ravno med člani OZS največ, smo za mnenje prosili Janeza Škrleca, predsednika Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS, ki je z razmerami na to temo še najbolj seznanjen. Strinja se, da bodo prijave na javne razpise za RRI za male obrtnike in podjetnike pretrd oreh, na drugi strani pa izpostavlja e-vavčerje kot dolgoročno dobro rešitev za MSP. Po sprejetju dokumenta Strategije pametne specializacije (SPS) in po mučnem čaka-

Temeljna usmeritev aktualnega razpisa, da tokrat spodbuja predvsem implementacijo rezultatov RRI na trg, se sicer sliši lepo in je tudi hvalevredna, vseeno pa slog kandidiranja in financiranja ostaja nespremenjen. Napisan je na kožo velikih sistemov, ki imajo zadostno kritično maso tradicije, povezav, kadrov, proceduralnih in birokratskih spretnosti ter ne nazadnje tudi finančnih sredstev, da sploh lahko zadostijo vstopnim pogojem. Z navedenim pa smo, kar je najbolj tragično, zadostili šele formi, do pametne vsebine, ki naj bi bila ključna, pa je

nju na prve javne razpise resornih ministrstev je napočil trenutek streznitve za drobno gospodarstvo. Razpisni pogoji so že po prvi presoji preveč zapleteni in za mala podjetja neobvladljivi. Ni mu težko napovedati, da se bo le izjemno malo MSP odločilo za prijave na zdaj aktualne javne razpise, pa čeprav imajo številna podjetja zanimive nove proizvode in tudi storitve. Po preliminarni oceni bo le zanemarljiv del MSP prišel do finančnih sredstev v prihodnji finančni perspektivi, kar pa pomeni, da to ne bo spodbuda za tehnološki preboj in inovacije v sodobni obrti in podjetništvu. Vseeno pa veliko obetov in pričakovanj za MSP vidi v uvedbi tako imenovanih e-vavčerjev, le da so v realnosti še precej daleč.

Pristojna ministrstva sicer pojasnjujejo, da gre za nov ukrep, ki bo financiran iz sredstev evropske kohezijske politike, vendar za svoj zagon potrebuje še pripravo posebne aplikacije, ki pa jo je potrebno šele razviti. Kot je doslej znano, bo treba še natančno določiti razne postopke, način izvajanja, spremembo oziroma sprejem ustreznih pravnih podlag ter korakov, ki naj bi bili potrebni pred izvajanjem potrebnih ukrepov.

E-vavčerji bodo zato lahko postali učinkovit instrument podpore MSP šele v letu 2017. Sistem bo deloval tako, da bodo podjetja lahko kandidirala za nepovratna sredstva manjših vrednosti na hiter in precej enostaven način. Prav tako naj bi bilo enostavno tudi oddajanje vlog. Poročanje in dokumentacija naj ne bi bila več tako obsežna. Po napovedih bodo ciljna skupina ravno MSP, podrobnosti pa bodo oblikovane za različne ciljne skupine in opredeljene za vsak vavčer posebej. Glede na to, da je do uvedbe e-vavčerjev še dolga pot, pa ta trenutek žal ne pričakuje drugih bolj pozitivnih spodbud, ki bi lahko pomembneje vplivale na tehnološki preboj MSP.

Po oceni poznavalcev bi zunanje institucije z nekoliko bolj odločnimi zahtevami lahko dosegle določene spremembe in bolj ugodne pogoje za MSP pri prijavi na razpise. Po mnenju posameznih ministrstev bi lahko prav OZS nastopila v vlogi facilitatorja, torej enotnega povezovalca, poznavalca, koordinatorja, animatorja, svetovalca, organizatorja, in

PRVO SREČANJE ZNANOSTI IN GOSPODARSTVA

Na pobudo Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS je na Ministrstvu za izobraževanje znanost in šport RS 16. februarja 2016 potekalo prvo srečanje znanosti in gospodarstva. Sodelujoči so se odločili, da bodo najprej poiskali vzroke za še vedno preslabo sodelovanje med gospodarstvom in znanostjo, ter poiskali možnosti za sistemske rešitve tudi za MSP. Prisotni predstavniki MIZŠ, MGRT, razvojno-raziskovalnih institucij in vabljeni podjetniki so zato med dialogom orisali svoje poglede na dosedanje stanje, odprli nekatera aktualna vprašanja in predlagali možne rešitve.

Beseda je tekla o potrebnem večjem in pristnejšem izražanju interesa po sodelovanju med RR sfero in gospodarstvom, o problematiki vlaganja v razvojno raziskovalno dejavnost na ravni države v smislu dolgoročnih rešitev, o aktualni Strategiji pametne specializacije in črpanju sredstev ter o predlogu Zakona o javnih financah, ki je bil v javni obravnavi do konca februarja.

Na podlagi vprašanj podjetnikov je bila izpostavljena tudi problematika na izobraževalnem področju, kjer je za znati pomanjkanje primerne prenosa znanj, kar ob zaposlitvi ustreznega kadra ugotavljajo predvsem v manjših podjetjih. Srečanja se je udeležila tudi dr. Maja Makovec Brenčič, ministrica MIZŠ, ki je v sklopu pogovora še posebej izpostavila in pohvalila sodelovanje OZS pri uvajanju dualnega sistema. Direktorat za znanost na MIZŠ bo predloge in pobude srečanja posredoval tudi Vladi Republike Slovenije in resornim ministrstvom. Aktualno problematiko in predloge s srečanja pa bo Svet za znanost in tehnologijo Republike Slovenije obravnaval na svoji seji. Naslednje srečanje bo predvidoma v maju na Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo, nanj pa naj bi povabili tudi predsednika Vlade RS dr. Mira Cerarja, resorne ministre in vodstvo OZS.



Na srečanju so poleg Janeza Škrleca, predsednika Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS, Mojce Andolšek Črtalič, predsednice OZO Novo mesto in članice UO OZS, ter Bojana Črtaliča, člana Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS (na sliki), sodelovali tudi ministrica dr. Maja Makovec Brenčič, MIZŠ, prof. dr. Tamara Lah Turnšek, direktorica NIB, prof. dr. Jadran Lenarčič, direktor IJS, mag. Urban Krajcar, MIZŠ, direktor direktorata za znanost, dr. Tomaž Boh, MIZŠ, državni sekretar, prof. dr. Gregor Anderluh, direktor Kemijskega inštituta v Ljubljani, dr. Peter Stanovnik, IER, mag. Marija Čebular Zajec, MGRT, mag. Janez Rogelj, MGRT, Jasmina Filipič, podjetje Roto, d. o. o., Marko Lotrič, direktor Lotrič Meroslovje, d. o. o., Milan Škapin, DEA Sežana, Ludvik Kavčič, Precisium Kranj in Valentina Melkić, sekretarka OZT pri OZS.

pomagala MSP pri preverjanju izpolnjevanja vstopnih pogojev, kakor tudi pri sami pripravi projektov, vključevanju v konzorcije in podobno, to bi lahko bila tudi dobra nadgradnja dosedanjih že kakovostnih in obstoječih aktivnosti zbornice. Predvsem pa je nujno, da v Sloveniji čim prej poskrbimo za to, da bodo razpisi

v prihodnje debirokratizirani in lažje obvladljivi tudi za manj večje prijavitelje, ki jih je ravno med MSP največ, to pa še zdaleč ne pomeni, da so šibki tudi z idejami in strokovnostjo, ravno nasprotno!

ANTON ŠIJANEC

PRENOS ZNANJ

Po nova znanja h kolegu obrtniku

Kaj storiti, ko si obrtnik oziroma podjetnik zaželi novih znanj z drugega področja, pa teh ni mogoče dobiti skozi formalno izobraževanje? Lahko pozabi svoje želje ali pa se po pomoč obrne k stanovskim kolegom. Prav to je naredila modna oblikovalka in ambasadorica blagovne znamke Izdelek slovenske obrti Maja Štamol Droljc, pomagal pa ji je priznani celjski zlatar Dejan Brežnik.

Maja Štamol Droljc je modna oblikovalka, ki svojim strankam rada ponudi tudi modne dodatke h kosom oblačil, ki jim jih sešije. Doslej je bila to različna bižuterija, zanimati pa so jo začele tudi bolj žlahtne kovine.

Ideja se je v njeni glavi pravzaprav porodila in dozorela lani poleti, ko si je tudi postavila rok, da v dveh letih osvoji tehnike oblikovanja zlata in srebra. Za začetek se je soočila s težavo, da zlatarske šole v Sloveniji trenutno ni, kakor tudi ne možnosti za pridobitev formalne izobrazbe. Zato si je morala najti učitelja pač med zlatarji. Pozanimala se je Žalcu, namerala poskusiti tudi v Zlatarni Celje, vendar je pred tem pozitiven odgovor dobila od Dejana Brežnika iz Celja, ki je bil pripravljen deliti svoje znanje in izkušnje.

Kot je povedal Brežnik, je Majo sprejel v svojo delavnico, ker se mu je takšno sodelovanje zdelo že na prvi pogled zanimivo, njeni izdelki pa so mu že od prej všeč. To je bil zanj izziv. »Rekel sem ji, da lahko poskusiva in nadaljujeva, če ji bo všeč in bo zadovoljna, saj doslej na takšen način nisem še nikogar učil,« pojasni.

Maja se hitro uči

Dejan je bil presenečen nad hitrostjo, s katero je Maja sprejemala in usvajala znanje. »Mislim sem, da se bova učila bolj počasi, ampak midva sva imela že tretji dan prstan narejen. Bil je presenečen in hkrati zelo vesel, da se tako hitro uči,« je zadovoljen zlatar. V prvih petih dneh sta naredila pet izdelkov oziroma tri, saj je en prstan, ki si ga je zamislila Maja, sestavljen iz treh.

Na vprašanje, kaj ji je bilo najtežje, odgovori, da lotanje, predvsem pa jo je



Maja Štamol Droljc je našla svojega mentorja v zlatarju Dejanu Brežniku.

presenetilo, kako ostro oko in natančno roko mora imeti zlatar. Ko je to spoznala, je hitro stopila do optika po primerna očala in potem videla in razumela, kaj ji govori Dejan, ko z njenim delom ni bil povsem zadovoljen.

Pri učenju gre predvsem za to, da spozna postopke, da se nauči tehnike, da dobi ideje ... Glede na to, da ni obremenjena s pravili, ker jih niti ne pozna, iz tistega, kar bi bila z vidika zlatarja »strokovna napaka«, med učenjem nastanejo tudi zanimive oblike in detajli.

»Ne bom mu konkurenca, saj še dolgo ne bom imela niti približno toliko znanja, sploh pa izkušenj, kot jih ima Dejan. Lahko pa povem, da je to tisto, kar sem pričakovala. Navdušenje, s katerim sem prišla v delavnico, me še ni minilo,« je zadovoljna Maja.



Dejan ji je pomagal tudi pri opremini ustvarjalnega kotička, kjer doma lahko vadi tehnike oblikovanja žlahtnih kovin, hkrati pa sta se dogovorila, da bosta začeto sodelovanje ohranila in ga nadgrajevala. Ne nazadnje tudi Dejan, ki se sicer drži zlatarskih okvirov in tradicije, z Majino spodbudo lažje razmišlja drugače, bolj svobodno, s tem pa daje možnost in priložnost svoji kreativnosti.

EVA MIHELIČ



mreža popustov

Spoštovani član!

Ste že vključeni v mrežo popustov jaz-TEBI?

Mreža popustov **jaz-TEBI** deluje v okviru projekta Mozaik podjetnih in že njeno ime pove, da je, s tem ko si obrtniki in podjetniki izmenjujete popuste za blago in storitve, namenjena navezovanju in utrjevanju poslovnih stikov med vami. Verjamemo, da je vključitev v to mrežo za vas dodana vrednost, saj vam poleg povezovanja omogoča tudi:

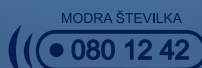
- ★ **brezplačno promocijo** vaše ponudbe na spletnem mestu Mozaik podjetnih in v okviru promocije kartice Mozaik podjetnih,
- ★ pridobitev nalepk za označevanje prodajnih mest, ki **pritegnejo pozornost kupcev in povečajo možnosti za uspešno poslovanje.**

Želimo si, da bi se v mrežo popustov jaz-TEBI vključilo čim več obrtnikov - članov OZS vseh dejavnosti, tako storitvenih kot proizvodnih.

Če bi želeli tudi vi sodelovati v mreži popustov izpolnite priloženi pristopni obrazec in ga posredujte na e-naslov: **mozaik.podjetnih@ozs.si**, sočasno pa navedite tudi število nalepk **Mozaik podjetnih/jaz-TEBI** za svoje poslovalnice. Za vse dodatne informacije se lahko obrnete na gospo Barbaro Peteros, tel. 01 5830 507 ali na brezplačno telefonsko številko 080 12 42.

Vljudno prosimo, da pristopni obrazec izpolnite tudi tisti, ki ste v preteklosti sodelovali v mreži popustov član-članu, saj želimo to mrežo ažurirati in posodobiti ter vključiti v sistem ugodnosti Mozaik podjetnih. Preko obrazca nam sporočite morebitne dopolnitve ali spremembe glede nujenja popustov.

Izkoristite priložnost ter z vključitvijo v mrežo popustov jaz-TEBI povečajte svojo prepoznavnost in pridobite nove stranke.



mozaikpodjetnih.si/jaztebi

SEJMI FLORA, POROKA IN ALTERMED

Povej mi več – povej mi s cvetjem

Tokratni, že 21. sejem Flora bo zastavljen podobno kot lani – a še bolj sveže.

Celotno dogajanje bo v dvorani L Celjskega sejma, kjer bo članom Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS na voljo skupaj 500 m² razstavnega prostora. V treh dneh, med 11. in 13. marcem, bodo predstavili domačo vrtnarsko proizvodnjo, parkovne zasaditve, ponudbo cvetja, dodatkov in šopkov, na tekmovanju pa se bodo pomerili mladi cvetličarji in vrtnarji.

Tema letošnje predstavitve članov OZS bo letos Povej mi več – povej mi s cvetjem. Tako kot že nekaj zadnjih let se bodo cvetličarjem in vrtnarjem pridružili še cementnarji, kamnoseki in teracerji ter lesarji. Sejmsko dogajanje bo popestrilo državno tekmovanje mladih cvetličarjev in vrtnarjev. Mladi cvetličarji bodo pripravili cvetlične kreacije na temo Dobrodošlica, tema v roki vezanega šopka pa bo Prihaja pomlad.

Slovenski cvetličarji bodo izbrali prilžnost in se s svojimi izdelki na 15. sejmu Poroka predstavili tudi bodočim mladoporočencem. Za promocijsko razstavo bodo namreč pripravili okrog 40 poročnih šopkov in se z njimi potegovali za bogate nagrade podjetja Smithers-Oasis Adria, ki je sponzor razstave.

Namen razstave je promocija slovenskih cvetličarn in kreativnosti cvetličarjev.

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev bo sooblikovala tudi tridnevno obsejmsko dogajanje. Med drugim bo pripravila več predstavitev izdelovanja cvetličnih aranžmajev in šopkov. Priznani slovenski cvetličarji, mojstri in državni prvaki, bodo obiskovalcem pokazali svoje spretnosti in znanje, z njimi pa bodo delili tudi kakšno cvetličarsko skrivnost. Poleg tega je potrebno izpostaviti še nedeljski predavanji, ko bo Julij Brinc udeležencem predstavil pet brezplačnih idej za povečanje prodaje in dobička v cvetličarni, Tomaž Jevšnik pa bo govoril o negi orhidej. Še več dogodkov je navedenih v okviru na sosednji strani, podrobnosti pa na www.ce-sejem.si.

Tri dni za dom, vrt, srečo in zdravje

Na Celjskem sejmu bo med 11. in 13. marcem poleg že omenjenih sejmov Flora in Poroka mogoče obiskati še sejem Altermed, čebelarji pa se bodo zbrali na največjem srečanju v Evropi.

Po napovedih Celjskega sejma bodo zanimivi razstavljalci predstavili bogato ponudbo in obiskovalcem ponudili posebne sejmske ugodnosti. V ospredju razstavnega programa sejma Flora bo samooskrba in domača pridelava. Bogato razstavno ponudbo, ki prinaša tudi opremo za vrtnarjenje in vrtno mehanizacijo, ponudbo zemlje, substratov, mineralnih in organskih gnojil ter sredstev za varstvo rastlin, bodo dopolnjevali že omenjeni obsejmski dogodki za strokovno javnost in ljubitelje.

Na Altermedu bo v treh sejmskih dneh več kot sto predavanj in predstavitev na Demo odru in predavalnicah ter kuharskih predstavitev v Demo kuhinji, ki jih bodo v živo izvedli največji mojstri zdravega življenja. Dogajanje bodo znovala pomembno sooblikovale tudi predstavitve 66 vrtcev, osnovnih in srednjih šol v programu Ekošola.

15. sejem POROKA v sejmski dvorani L1 prinaša top poročne trende, vrhunske kreacije na modnih stezah, sejmske ugodnosti ter ideje in nasvete za popolni poročni dan. Na sejmu bo sodelovalo tudi pet zlatarjev pod okriljem Sekcije zlatarjev in draguljarjev. Poročne prstane bodo razstavljali Zlatarstvo Skušek, Peter .S umetniški izdelki Peter Dragolič, Zlatarstvo DR, Zlatarstvo Omerzo in





Zlatarstvo Trtnik, v soboto ob 13. uri pa bodo pripravili še predavanje z naslovom *Izbira pravega poročnega prstana*.

Dogodek ApiSlovenija, ki ga Celjski sejem pripravlja v sodelovanju s Čebelarstvo Slovenije, zadnjih osem let beleži nenehno rast števila obiskovalcev in razstavljalcev na dogodku. Čebelarke in čebelarji obisk največjega sejma v širši regiji izkoristijo za ugodne nakupe opreme, pripomočkov in materialov za čebelarjenje pred začetkom sezone.

Sejme bo mogoče vse tri dni obiskati med 9. in 18. uro, v Celjskem sejmu pa bodo letos najbolj zvestim obiskovalcem, ki bodo zaradi zanimivega dogajanja sejemišče obiskovali več dni zapored, omogočili cenejše 2- in 3-dnevne vstopnice. Z nakupom dnevne vstopnice imajo obiskovalci prost vstop na vse prireditve, ki ta dan potekajo na sejemšču. Z eno vstopnico lahko v petek obiščejo tri sejme, čez vikend pa še mednarodno čebelarstvo razstavo.

EVA MIHELICH

DOGAJANJE NA RAZSTAVNEM PROSTORU SEKCIJE CVETLIČARJEV IN VRTNARJEV PRI OZS

petek in sobota: Finalni izbor predstavnika SLO za Euroskills 2016 – tekmovanje pred publiko

petek: Tekmovanje ekip mladih vrtnarjev in tekmovanje mladih cvetličarjev (mladi vrtnarji v dvorani L, mladi cvetličarji v dvorani E, razstava vseh izdelkov v dvorani L)

Program predavanj na sejmu:

PETEK

- 13.00 **Kako do zdravega paradižnika?**
Miša Pušenjak, specialistka za zelenjadarstvo in okrasne rastline, KGZS Zavod Maribor
- 14.00 **Vzgoja kakovostnih sadik zelenjave**
Igor Škerbot, specialist za zelenjadarstvo in okrasne rastline, KGZS Zavod Celje
- 15.00 **Jagodičevje na domačem vrtu**
Iztok Uršič, dipl. ing. agr. vinogradnik sadjar, strokovnjak Kluba Gaia
- 16.00 **Cvetličarski trendi** – demonstracije izdelave šopkov in aranžmajev v izvedbi vrhunskih slovenskih cvetličarjev – *Janez Seliškar*, Cvetje Eli, nestor slovenskega cvetličarstva, dvakratni državni cvetličarski prvak, in *Zvonka Hergold*, Cvetličarna Zvonček

SOBOTA

- 10.00 **Vrtnarjenje na balkonu in terasi**
Loreta Vlahović, univ. dipl. ing. agronomije, strokovnjakinja Kluba Gaia
- 11.00 **Cvetličarski trendi** – demonstracije izdelave šopkov in aranžmajev v izvedbi vrhunskih slovenskih cvetličarjev – *Franci Landecker*, Art Floristik, cvetličarski mojster, dvakratni državni cvetličarski prvak, *Katarina Dežman Zupančič*, Cvetje Eli, cvetličarska mojstrica, dvakratna državna cvetličarska prvakinja
- 15.00 **Cvetličarski trendi** – demonstracije izdelave šopkov in aranžmajev v izvedbi vrhunskih slovenskih cvetličarjev – *Marjan Planinšek*, Rožcar, dvakratni državni cvetličarski prvak, *Katarina Dežman Zupančič*, Cvetje Eli, cvetličarska mojstrica, dvakratna državna cvetličarska prvakinja

NEDELJA

od 9.00 na vsaki dve uri – **voden ogled** po tekmovalnih izdelkih tekmovanj Euroskills, mladih cvetličarjev in mladih vrtnarjev z razlago

- 10.00 **Cvetličarski trendi** – demonstracije izdelave šopkov in aranžmajev v izvedbi priznanih slovenskih cvetličarjev – *Simon Ogrizek*, Ružica Polajžer, cvetličarska mojstrica
- 10.00 – 12.00 **Seminar** 5 brezplačnih idej za povečanje prodaje in dobička v vaši cvetličarni (predavalnica v medetaži – samo za prijavljene udeležence)
- 13.00 **Podelitev nagrad** najbolj ocenjenim poročnim šopkom s 6. velike promocijske razstave poročnih šopkov na sejmu Poroka
- 14.00 **Tomažev evangelij gojenja in nege orhidej** – kaj morajo vedeti ljubitelji orhidej o negi vse bolj priljubljenih sobnih rastlin
Tomaž Jevšnik dipl. inž. agr., Ocean Orchids, d. o. o.

Z OZS NA POSLOVNA SREČANJA IN SEJME



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Z OZS na poslovna srečanja in sejme

Kooperacijsko srečanje Meet4Business v Gornji Radgoni, 1. aprila 2016

Kooperacijsko srečanje bo potekalo v okviru Pomladnega sejma v Gornji Radgoni in predstavlja edinstveno priložnost podjetjem, obrtnikom in zainteresiranim posameznikom za navezovanje stikov in izmenjavo izkušenj s potencialnimi poslovnimi partnerji iz evropskih držav, ki delujejo na področju zelenih tehnologij, obnovljivih virov energije, gradbeništva in arhitekture, varovanja in sanacije okolja, energetike, komunale in ekologije. Prijave se zbirajo do 18. marca 2016!

Poslovno srečanje MatchingDay 2016 v Vidmu, 2. aprila 2016

Dogodek predstavlja priložnost srečanja podjetnikov in strokovnjakov iz Slovenije, Italije in Avstrije, ki si želijo vzpostaviti nove poslovne kontakte. Tematike letošnjega dogodka so dom (gradnja, instalacije, opremljanje itd.), kovinarstvo in IKT. Prijave se zbirajo do 18. marca 2016!

Mednarodno poslovno srečanje na Dunaju – THE FUTURE OF BUILDING, 18. aprila 2016

Srečanje podjetij, ki delujejo na področju gradbeništva, gradbenih materialov, obnovljivih virov energije, klimatizacije ter inženiringa in načrtovanja. Idealna priložnost za izmenjavo izkušenj na področju gradnje, razvijanje idej o novih projektih ter navezovanje stikov za njihovo izvedbo. Poseben poudarek srečanja bo tudi na predstavitvah novosti na področju gradbeništva. Prijave se zbirajo do 4. aprila 2016!

Poslovno srečanje Agro 2016 ter ogled sejmov AGRO v

Novem Sadu in TEHNIKA v Beogradu, 16. in 17. maja 2016

Odlična priložnost, da si v samo dveh dneh ogledate kar dva izmed največjih sejmov v Srbiji – sejem Tehnika v Beogradu in sejem Agro v Novem Sadu, kjer se boste lahko udeležili tudi mednarodnega poslovnega srečanja Agro 2016, namenjenega podjetjem s področja obnovljivih virov energije, EKO gradenj in bivanja, kovinske industrije, pakiranja, živilske industrije, kmetijske opreme ter kemičnih proizvodov in inovativnih tehnologij v kmetijstvu. Za vas bomo organizirali tudi skupni prevoz in nočitev. Prijave se zbirajo do zapolnitve prostih mest oz. najpozneje do 15. aprila 2016!

Dodatne informacije in prijave: Gregor Primc (e-pošta: gregor.primc@ozs.si, telefon: +386 1 5830 557).

49. MEDNARODNI SEJEM OBRTE IN PODJETNOSTI

Predstavite se v okviru sekcij ali OOO

Vabimo vas, da se pridružite sejemski predstavitvi Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS) na 49. Mednarodnem sejmu obrti in podjetnosti (MOS), ki bo potekal od 13. do 18. septembra 2016 na Celjskem sejmu. MOS zagotovo predstavlja most v poslovni svet, ker je najpomembnejši poslovni sejem v Sloveniji in regiji za poslovne priložnosti, prave partnerje, nove ideje in izdelke. MOS ponuja največji pregled domače in tuje ponudbe izdelkov in storitev, novosti, ugodnosti ter priložnost za pridobivanje informacij in spoznavanje novosti na enem mestu.

OZS se bo tradicionalno predstavila v dvorani L1 skupaj s strokovnimi sekcijami in strokovnimi službami pri OZS, območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami s člani ter domačimi in tujimi partnerji OZS. Člani OZS se lahko predstavite v okviru skupinskih razstavnih prostorov strokovnih sekcij pri OZS ali OOO.

Vabljeni na 49. MOS!

E. Z.



Domača in umetnostna obrt na ogled

Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije (SPIRIT Slovenija) v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije (OZS) organizira skupinsko predstavitev slovenskega gospodarstva na sejmu AF - L' Artigiano in fiera, ki bo od 3. do 11. decembra 2016 v Milanu v Italiji.

Sejem AF - L' Artigiano in fiera je namenjen predstavitvi izdelkov s področja domače in umetnostne obrti. Lani se je na njem predstavilo več kot 3000 razstavljalcev iz 110 držav. SPIRIT Slovenija v okviru skupinske predstavitve na sejmu zagotavlja **najem neopremljenega razstavnega prostora, tehničnih priključkov za potrebe delovanja skupinske stojnice in vpis razstavljalcev v sejemski katalog**, stroške elementov sejemske konstrukcije,

postavitve razstavnega prostora, prevoza eksponatov in druge stroške sejemske predstavitve pa krijejo podjetja sama.

Za izvedbo skupinske predstavitve na sejmu AF - L' Artigiano in fiera bo SPIRIT Slovenija predvidoma namenil 40.000 evrov.

Prijave sprejemajo do zaposlitve razpoložljivega razstavnega prostora oziroma do končnega roka za prijavo, ki je **petek, 18. marec 2016**.

Več informacij o sejmu je na voljo na spletni strani www.artigianoinfiera.it, dodatne informacije glede prijave pa za zainteresiranim dajeta tudi Matjaž Rovn (telefon: 01 530 98 28, e-pošta: matjaz.rovan@spiritslovenia.si) ali Goran Lesničar Pučko (telefon: 01 583 05 16, e-pošta: goran.lesnicar@ozs.si).

E. Z.

ProZDRAV2
Z OZAVEŠČANJEM, PROMOCIJO IN SODOBNIMI ORODJI
DO ZDRAVIH IN VARNIH DELOVNIH MEST

ZZZS
Zavod za zdravstveno
zavarovanje Slovenije
www.zzs.si



Z
Združenje delodajalcev obrti
in podjetnikov Slovenije GIZ



Vabimo vas na posvet o ozaveščanju, promociji in preventivi varnosti in zdravja na delovnem mestu projekta ProZDRAV 2

dne 17. marca 2016 ob 14.00 uri v Kongresnem centru, Thermana Park Laško.

Na posvetu bodo sodelovali predstavniki Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Ministrstva za zdravje, Inšpektorata RS za delo in drugi strokovnjaki, ki se ukvarjajo z varnostjo in zdravjem na delovnem mestu.

Strokovnjaki, ki delajo na projektu ProZDRAV 2 vam bodo na praktičen način pokazali, kako **lahko sami in brezplačno** z interaktivnim spletnim orodjem izdelate **Načrt promocije zdravja na delovnem mestu in oceno tveganja delovnega mesta** s slovensko različico interaktivnega spletnega orodja OiRA.

Udeležencem bo predstavljen priročnik »**Soustvarjanje zdravih odnosov v delovnem okolju –primeri in rešitve**« namenjen vsakodnevni uporabi, saj prinaša opise primerov in rešitve za posamezne situacije v katerih se znajdejo delodajalec in delavci. Vsi udeleženci bodo poleg ostalih materialov priročnik prejeli **brezplačno**.

**Udeležba na posvetu je brezplačna!
VLJUDNO VABLJENI!**

Več o projektu na www.prozdrav2.si

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije

Projekt **ProZDRAV 2 »Z ozaveščanjem, promocijo in sodobnimi orodji do zdravih in varnih delovnih mest«** je na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2015 in 2016 finančno podprl Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

Sejemski napovednik

April 2016

1. – 3. 4. POLLICE VERDE

(sejem za vrtnarstvo, urbane zelene površine, ekologijo in življenje v naravi)
Gorica, Italija

Informacije: Udine e Gorizia Fiere SpA, Via Cotonificio, 96, 33030 Torreano di Martignacco, Italija, telefon: 0039/0432 49 51, faks: 0039/0432 401 378, e-pošta: info@udinegoriziafiere.it, <http://www.udinefiere.ge.it>

3. – 5. 4. HOTEL & GAST

(mednarodni sejem gastronomije, hotelirstva in prehrane, vsaki dve leti, poslovni obiskovalci)
Dunaj, Avstrija

Informacije: Reed Messe Wien GmbH, Messeplatz 1, Postfach 277, 1021 Dunaj, Avstrija, telefon: 00 43 1 727 200, faks: 00 43 1 727 20 4709, e-pošta: info@messe.at, <http://www.messe.at>

4. – 8. 4. INDUSTRIE PARIS

(evropski sejem industrijskega razvoja in proizvodnje, strojev, opreme in storitev s specializiranimi sejmi, vsako leto, poslovni obiskovalci)
Pariz, Francija

Informacije: GL events exhibitions, Pariz, telefon: 00 33 1 4431 5315, e-pošta: paris.exhibitions@gl-events.com, <http://www.gl-events-exhibitions.com>

5. – 7. 4. LOPEC

(mednarodni sejem za tiskarsko elektronsko industrijo)
München, Nemčija

Informacije: Stanislav Terlep s.p., Mlinska pot 20, 1231 Ljubljana – Črnuče, telefon/faks: 01 56 13 816, 041 637 718, e-pošta: stane.terlep@eunet.si, <http://www.terlep-ts.si>

5. – 8. 4. IFH/INTHERM

(mednarodni sejem ogrevanja, klimatizacije in sanitarne tehnike, vsaki dve leti, poslovni obiskovalci)
Nürnberg, Nemčija

Informacije: Svet sejmov d.o.o. (Andrej Prpič), Ulica Rozke Usenik 10, 1210 Ljubljana – Šentvid, telefon: 01 513 14 80, faks: 01 513 14 85, e-pošta: info@sejem.si, andrej.prpic@sejem.si, <http://www.sejem.si>

5. – 10. 4. ZAGREB AUTO SHOW

(mednarodni sejem avtomobilov, motorjev in spremljajoče industrije, vsaki dve leti)
Zagreb, Hrvaška

Informacije: Zagrebački velesajam, Avenija Dubrovnik 15, 10020 Zagreb, Hrvaška, telefon: 00 385 1 6503 111, faks: 00 385 1 6550 619, e-pošta: zagvel@zv.hr, <http://www.zv.hr>

8. – 10. 4. FREIZEIT

(mednarodni sejem športa, potovanj, mode in vrtnarstva)
Celovec, Avstrija

Informacije: Klagensfurter Messe, Celovec, Avstrija, telefon: 00 43 463 568 000, faks: 00 43 463 568 00 28, e-pošta: office@kaerntnermessen.at, <http://www.kaerntnermessen.at>

11. – 17. 4. BAUMA

(svetovni sejem gradbene mehanizacije, vsaka tri leta, poslovni obiskovalci)
München, Nemčija

Informacije: Stanislav Terlep s.p., Mlinska pot 20, 1231 Ljubljana – Črnuče, telefon/faks: 01 56 13 816, 041 637 718, e-pošta: stane.terlep@eunet.si, <http://www.terlep-ts.si>

12. – 16. 4. Mednarodni sejem gospodarstva

Mostar, BiH

Informacije: Mostarski sajam d.o.o., Rodoč b.b., 88000 Mostar, BiH, telefon: 00 387 36 350 194, faks: 00 387 36 350 134, e-pošta: info@mostarski-sajam.com, <http://www.mostarski-sajam.com>

12. – 17. 4. MEDNARODNI POHIŠTVENI SEJEM

(poslovni obiskovalci, ob nedeljah tudi široka publika)
Milano, Italija

Informacije: Federlegno Arredo Eventii spa, Milano, Italija, telefon: 00 39 02 725 941, faks: 00 39 02 8901 1563, e-pošta: info@salonemilano.it, <http://www.salonemilano.it>

13. – 15. 4. COSMOFARMA

(mednarodni sejem farmacevtskih proizvodov in storitev za zdravje, wellness in lepoto, vsako leto, poslovni obiskovalci)
Bologna, Italija

Informacije: Bologna Fiere, Viale della Fiera, 20, 40127 Bologna, Italija, telefon: 00 39 051 282 111, faks: 00 39 051637 40 04, e-pošta: segreteria.generale@bolognafiere.it, <http://www.bolognafiere.it>

19. – 21. 4. POWTECH

Nürnberg, Nemčija
(mednarodni sejem analize delcev in procesnih tehnik za granulate ter praskaste in sipke materiale, vsaki dve leti, poslovni obiskovalci)

Informacije: Svet sejmov d.o.o. (Andrej Prpič), Ulica Rozke Usenik 10, 1210 Ljubljana – Šentvid, telefon: 01 513 14 80, faks: 01 513 14 85, e-pošta: info@sejem.si, andrej.prpic@sejem.si, <http://www.sejem.si>

19. – 22. 4. BIAM

(mednarodni sejem strojev in orodja, vsaki dve leti) VARJENJE (mednarodni sejem varjenja in antikorozivne zaštite, vsaki dve leti)
Zagreb, Hrvaška

Informacije: Zagrebački velesajam, Avenija Dubrovnik 15, 10020 Zagreb, Hrvaška, telefon: 00 385 1 6503 111, faks: 00 385 1 6550 619, e-pošta: zagvel@zv.hr, <http://www.zv.hr>

19. – 23. 4. SEBE

(mednarodni sejem gradbeništva)
Beograd, Srbija

Informacije: Zdenko Jager, Želimlje 73, 1291 Škofljica, telefon/faks: 01 366 14 38, 041 695 512, e-pošta: zdenko.jager@veritasco.si, <http://www.beogradskisajam.rs>

25. – 29. 4. HANNOVER MESSE

(svetovni industrijski sejem tehnologij, inovacij in avtomatizacije s specializiranimi sejmi)

Hannover, Nemčija

Informacije: DESLO d.o.o., Poljanski nasip 6, 1000 Ljubljana, tel.: 01 252 88 54, faks: 01 252 88 69, e-pošta: danijel.gostencnik@ahkslo.si, <http://www.slowenien.ahk.de>

26. – 28. 4. SMT/HYBRID/PACKAGING

(mednarodni sejem in konferenca sistemske integracije v mikroelektroniki, vsako leto, poslovni obiskovalci)

Nürnberg, Nemčija

Informacije: Svet sejmov d.o.o. (Andrej Prpič), Ulica Rozke Usenik 10, 1210 Lju-

bljana – Šentvid, telefon: 01 513 14 80, faks: 01 513 14 85, e-pošta: info@sejem.si, andrej.prpic@sejem.si, <http://www.sejem.si>

28. 4. – 2. 5. Mednarodni spomladanski sejem

Gradec, Avstrija

Informacije: Messecongress Graz B.m.b.H., Messeplatz 1, 8010 Gradec, Avstrija, telefon: 00 43 316 80 880, faks: 00 43 316 80 88 250, e-pošta: office@mcg.at, <http://www.mcg.at>



Razširjen seznam sejmov za leto 2016 najdete na www.ozs.si/obrtnik



POMLADNI SEJEM

POMLADNI SEJEM GRADBENIŠTVA, ENERGETIKE, KOMUNALE IN OBRTI

Gradimo z naravo!

31. 3. – 2. 4. 2016, Gornja Radgona



ZAČNITE USPEŠNO SEZONO OBRTNIH DEL NA POMLADNEM SEJMU V GORNJI RADGONI!

Pomladni sejem gradbeništva, energetike, komunale in obrti v Gornji Radgoni bo odražal odlično sodelovanje članov Sekcije gradbincev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, članov območnih obrtno-podjetniških zbornic Pomurja ter Pomurskega sejma.

PREDSTAVITEV SLOVENSKEGA OBRTNIŠTVA NA OBRTNI ULICI

S skupnimi razstavnimi prostori se bodo predstavili člani Sekcije gradbincev Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in predstavniki območnih obrtno-podjetniških zbornic Pomurja. Na Obrtni ulici bodo ponujali svoje izdelke in storitve ter predstavljali deficitarne poklice.

RAZSTAVNI PROGRAM

V sejmski ponudbi so izdelki in storitve s področja obrti, energetike, koriščenja obnovljivih virov energije in njene varčne rabe, energetske sanacije stavb, vodovoda, kanalizacije, urejanja okolice, stavbnega pohištva, kritin in čistilnih naprav. Gradbena mehanizacija se bo predstavila z novostmi pa tudi rabljenimi delovnimi stroji.

POSLOVNA IN STROKOVNA SREČANJA

OZS in OOOZ Gornja Radgona vabita v petek 1. aprila na posvet z naslovom: Opravljanje čezmejnih storitev v Avstriji - pasti in novosti v letu 2016. Kooperacijsko srečanje MEET4BUSINESS bo odlična priložnost za navezavo poslovnih partnerstev v sosednjih državah in širše. Dogodek je brezplačen. Več informacij: Mariborska razvojna agencija, g. Marko Milenkovič, E: een@mra.si, T: 02/ 333 1318.

Na sporedu bodo še Komunalni posvet o izgradnji in vzdrževanju komunalne infrastrukture, okrogla miza na temo krožnega gospodarstva, zelenih javnih naročil in družbene odgovornosti, posvet o pomenu lesa v gradbeništvu ter predavanje o problematiki onesnaženosti zraka. Podeljeni bodo tudi Znaki kakovosti v graditeljstvu.

MLADI NA SEJMU

Dogajanje bodo obogatili mladi iz srednjih poklicnih, strokovnih šol ter visokošolskih in univerzitetnih izobraževalnih ustanov. Dan graditeljskega šolstva bo petek, ko bo na sporedu tekmovanje dijakov srednjih šol v polaganju keramike. V sodelovanju z Zavodom za zaposlovanje RS pa bodo sejem obiskali tudi osnovnošolci, ki bodo spoznavali deficitarne obrtne poklice ter se preizkusili na tekmovanju v slikanju fresk.

KORISTNI NASVETI

Obiskovalcem bodo ob praktičnih nasvetih obrtnikov na voljo predavanja in individualni gradbeni nasveti strokovnjakov Gradbenega inštituta ZRMK. Strokovnjaki Ekosklada in ENSVET bodo nudili svetovanja s področja varčevanja z energijo in uporabe obnovljivih virov.

TRAJNOSTNE TEHNOLOGIJE IN ZELEN ŽIVLJENJSKI SLOG

Sočasno s Pomladnim sejmom bo sejem trajnostnih tehnologij in zelenega življenjskega sloga GREEN predstavljali inovativne snovalce, ponudnike ter uporabnike človeku, družbi in naravi prijaznih tehnologij, znanja, izdelkov in storitev.

VABLJENI K SODELOVANJU!

Za vse informacije sta vam z veseljem na voljo projektni vodja Pomladnega sejma Robi Fišer, T: 02 5642 113, E: robi.fiser@pomurski-sejem.si, ter projektni vodja sejma GREEN Boris Erjavec, T: 02 5642 115, E: boris.erjavec@pomurski-sejem.si



POMURSKI SEJEM
www.pomurski-sejem.si

NIKO ROZMAN, KLJUČAVNIČARSTVO, ŠENTJANŽ PRI DRAVOGRADU

Večina izdelkov čez mejo in po vsem svetu

Že pred petindvajsetimi leti, kot eden prvih dravograjskih obrtnikov, se je Niko Rozman ozrl čez mejo. Njegove stranke so v glavnem Avstrijci, njegovi izdelki pa so šli že skoraj po vsem svetu.

Pred dobrimi tridesetimi leti je Niko Rozman svojo podjetniško pot začel z varilnim aparatom in brusilko v domači delavnici. Ta je sčasoma postala premajhna, zato so se leta 2008 preselili v novo poslovno stavbo, ki so jo zgradili v lastni režiji.

Rozman s sodelavci že petindvajset let dela večinoma za izvoz. Bil je eden izmed prvih dravograjskih obrtnikov, ki je svoje stranke našel tudi na avstrijski strani meje. Še danes večinoma posluje z Avstrijci. »Boljše poceni delat, kot zastoj. Sicer zaslužka ni veliko, plačilo pa je,« pove.

V njegovi delavnici danes nastajajo različne kovinske konstrukcije, ograje za proizvodne hale in druge gradbene konstrukcije, ki izpolnjujejo zahteve zahodnoevropskih standardov in zato nosijo oznako CE. Zaradi visoko kakovostne izdelave se ga naročniki »držijo«. Naročniki zelo redko preverjajo izdelavo. Kot pravi Rozman, »naročnik pripelje material, dostavi načrte, izdelamo naročeno, izdelki pa gredo naravnost na gradbišče.«



Niko Rozman s svojimi sodelavci

V ključavničarstvu Rozman je pet zaposlenih. Niko Rozman pravi, da je težko dobiti dobre in sposobne delavce. »Po-

trebovali bi usposobljene ključavničarje. Celo lansko leto sem imel objavljen razpis, pa nisem našel kandidata,« pojasnjuje in doda, da se je zgodilo tudi to, da so se pri njem izučili, potem pa šli »na svoje«. Niko je vesel, da je v posel vključen tudi sin. »Če sin ne bi bil tako zagnan, se niti ne bi lotil gradnje novih poslovnih prostorov,« doda.

Niko Rozman je vsa leta aktiven tudi v domači obrtno-podjetniški zbornici in tudi član njenega upravnega odbora. Lani je za svoje delo na področju podjetništva prejel tudi občinsko priznanje, za dolgoletno delo v obrti pa priznanje OOO Dravograd.

EVA MIHELIČ

Ključavničarstvo Rozman se je v nove poslovne prostore preselilo leta 2008.



Zadovoljni gostje se vračajo

Gostilno Pri Kapcu je leta 1965 odprl Tomo Lavrič in tako nadaljeval s tradicijo iz časa med obema vojnama. Sin Matjaž pa je prevzel posel leta 1993, potem ko je desetletje izdeloval lesene palete. Celotno gostilno so prenovili, pozneje so prizidali še večji prostor, ki je najprej služil kot diskoteka, sedaj pa je prostor za večje družbe, dovolj prostora pa je tudi za ples.

V Loški Potok morate priti namenoma, ker tja ne pelje ravno večja prometnica, kar je po svoje tudi prednost predvsem v toplejših mesecih, ko se tod mimo pelje veliko kolesarjev in motoristov, saj je cesta do Reke na Hrvaškem zelo razgibana in odlična za izlet. Matjaž pravi, da imajo med kolesarji kar stalne stranke, večje skupine, ki se že prej najavijo za kosilo. »Vsi, ki pridejo, pravijo, da se bodo še vrnili in se tudi vrnejo,« doda Matjaževa soproga Romana, ki skrbi predvsem za hrano.

V Tomovih časih so Pri Kapcu prodajali samo pijačo, potem so postale popularne preste na točilnem pultu in sendviči, nato pa so sledile domače kolone. Sezona se je vedno začela 29. novembra, ko so zaklali dva prašiča, in Matjaž se spomni, da so v dveh dneh prodali vse kolone. Takrat so živali zredili doma, sedaj pa kupijo prašiča pri priznanem prodajalcu in doma pripravijo vse suhomesnate izdelke, solato začinijo z domačim jabolčnim kisom, žgance zabelijo z domačimi ocvirki, skratka porabijo skoraj vse, kar zraste v hlevu, na vrtu ali travniku.

Gostijo tudi razne obletnice, rojstne dneve, krste, obhajila in podobne osebne praznike.

Čez polje, na drugi strani domačije, imajo še tako imenovani »ranč Kapuna«, kjer imajo govejo živino in konje, pripravijo pa tudi gostije z jedmi z žara.

Vsako prvo soboto v januarju pripravijo Pohod po pastirskih stezicah Travnika, kjer so pred drugo svetovno vojno loškopotoški pradedje pasli živino. Vodja pohoda je mlajša hči Ana, ki je ljubitelj narave letos že petič vodila po Travnških stezicah. Pohod traja do pet ur, vsak udeleženec pa dobi topel obrok in čaj.

Lavričeva sta tudi ustanovitelja ekipe v malem nogometu KMN Vodnar, ki že enajst let osvaja razne naslove. To zadnja leta vodi sin Tom, ki se je medtem izučil še za picopeka. Tom in starejša hči Lea, ki je organizatorica poslovanja v gostinstvu in



Menda je Romana prav zares najboljša šefica.



Matjaž pod portretom Franceta Lavriča, lastnika gostilne med obema vojnama.

zaposlena v enem od ljubljanskih hotelov, pomagata tudi pri organizaciji cateringa, tako da ni bojazni, da gostilna ne bi obratovala, tudi ko bosta Romana in Matjaž izpregla.

SAŠO HOČEVAR

HANCMAN, D. O. O., OTIŠKI VRH PRI DRAVOGRADU

Kakovost izdelkov je na prvem mestu

Podjetje Hancman, ki ga vodi Bojan Hancman, je priznan proizvajalec rolo sistemov in garažnih vrat za vse vrste objektov, njihov glavni trg pa je Avstrija. Lani so proizvodnjo preselili v nov, sodoben objekt.



Nova delavnica je dobila tudi sodobno premo in stroje, ki pripomorejo k hitrejši in bolj kakovostni izdelavi oken.

Gradnjo novega objekta je narekovalo povečano povpraševanje po njihovih izdelkih, z realizacijo projekta pa so pridobili še mnogo več. Kot je povedal Bojan Hancman, so z novim objektom, ki so ga gradili z v podjetju zaposlenim gradbenikom, poleg prostora največ pridobili na času. Manj kot prej imajo izgub časa pri vhodnih materialih in izhodnih izdelkih. Poleg tega so hkrati s selitvijo v nove prostore posodobili tudi strojni park – moderni CNC-stroji pripomorejo k hitrejši in bolj kakovostni izdelavi oken.

Poleg PVC-oken izdelujejo še različna senčila, komarnike, zunanje in nadokenske rolete, garažna in industrijska rolo vrata, njihov novejši izdelek pa so zunanje aluminijaste ograje, ki ga bodo šele začeli bolj aktivno ponujati trgu. Vse izdelke, pri katerih je mogoče izbirati model in barvo, krasi lep dizajn in ka-

kovost izdelave, vrhunsko usposobljena ekipa 21 zaposlenih pa poskrbi za hitrost dobave in montaže ter poznejši servis.

Bojan Hancman, ki se je na podjetniško pot podal leta 1989, ko je začel montirati senčila in rolete, poudari, kako zelo pomembna je kakovost v njegovem podjetju: »Trudimo se ustreči vsaki želji stranke in ji zagotoviti kakovosten končni izdelek. Zavedamo se, da

je kakovost izdelka odvisna od vseh faz proizvodnje. Naša montažna ekipa vse izdelke strokovno vgradi, servisna služba pa poskrbi za servisiranje in zagotovi vse nadomestne dele.«

»Doslej nas je doma malokdo sploh poznal, zdaj, ko je nova stavba ob cesti, pa so nas začeli spoznavati,« pove Hancman in doda, da sicer imajo stranke, ki so končni kupci, zelo veliko izdelkov pa prodajo drugim obrtnikom, ki izdelke vgrajujejo svojim strankam. Večina, od 70 do 80 % njihovih izdelkov, se prodaja na avstrijski trg, v prihodnje pa bodo poskušali prodreti tudi na druge evropske trge.

Hancman ima tudi s starimi prostori, ki so sicer v neposredni bližini nove stavbe, še načrte. Z njihovo obnovo bo pridobil 250 m² razstavnega prostora, ki bo podlaga za povečanje prodaje tudi končnim kupcem njihovih izdelkov.

EVA MIHELIČ



Bojan Hancman pred novo poslovno stavbo. Ker je ob cesti proti Dravogradu in opazna, je tudi podjetje bolj prepoznavno.

Slovenski Kras moramo narediti bolj prepoznaven

Gostilna Kobjeglava, ki jo vodi Simo Komel z ekipo, v kraškem zavetju ponuja eleganco in intimnost, pa tudi neformalnost in užitek. Obiskovalce navdušuje modernizirana kraška kuhinja, ki temelji na principu nič kilometrov.



Simo Komel pred staro pršutarno.

Prostore Gostilne Kobjeglava je pravzaprav nekdanji MIP-ov degustacijski prostor, ki so ga pred leti temeljito prenovili. Začeli so leta 2006, ko je MIP želel gostom ponuditi več kot pršut in je k sodelovanju med drugimi povabil tudi Sima Komela z bogatimi gostinskimi izkušnjami. Leta 2009 je MIP objavil stečaj, Gostilno Kobjeglava pa je Simo vzel v najem.

Danes Gostilno Kobjeglava zaznamuje modernizirana kraška kuhinja, ki temelji na principu nič kilometrov, posebno pozornost pa namenjajo okusom, podrobnostim in predstavitvi. Spodbujajo lokalno sodelovanje med gostinci in vinarji, sicer pa se trudijo, da vse, kar potrebujejo v gostilni, dobijo čim bližje nje. »Tudi lokalni kmetje so se navadili, da pridem po nekaj kilogramov krompirja, malo tega in malo onega. Ko pa je sezona buč, špargljev ali gob, pa že sami pridejo ponuditi,« pojasni Simo Komel.

V Gostilni Kobjeglava so dobrodošli vsi – od pohodnikov in kolesarjev, do tistih, ki pridejo na kosilo ali večer-

so avstrijski gostje dobro nadomestili izpad italijanskih, ki jih je odnesla kriza. Prepričani smo, da brez promocije ne bi bilo nič. V Avstriji se pojavljamo preko STO, turističnih agencij in v sodelovanju z lokalnimi gostinci,« pove Komel, ki z ženo Farzilo, pomočnikom Nedžadom, ki je desna roka v kuhinji, in hišnim sommelierem Erikom na tujem pripravlja »slovenske dneve« in poskrbi tudi za postrežbo na dogodkih na državni ravni. »Ob takšnih pomembnih priložnostih praktično prenesemo našo gostilno drugam. Vse gre z njimi, od opreme, sestavin do ljudi, saj le tako lahko garantiram kakovost. Na ta način smo poželi že zelo veliko pohval,« še doda.

V Gostilni Kobjeglava ves čas poudarjajo pomen promocije. Zato si želijo, da bi se jim na prej omenjenih dogodkih v prihodnje pridružili tudi lokalni pridelovalci in ponudniki: »Radi bi, da bi se pojavili pod imenom Kras in da bi delali na prepoznavnosti slovenskega Krasa in bogastva, ki ga ponuja. Narediti moramo produkt, zgodbo in jo ponuditi turi-

stom. Predvsem pa se moramo najprej tesneje povezati in videti skupne cilje.«

Skupaj z nekaterimi somišljeniki zato že pripravljajo različne tematske pakete z različno vsebino, ki jih bodo kot takšne ponudili turističnim agencijam.

Za dodatno, turistom zanimivo ponudbo so poskrbeli tudi sam. V neposredni bližini Gostilne Kobjeglava so namreč najeli staro Grmekovo pršutarno, kjer obiskovalcem pokažejo, kako se od prašiča pride do kraškega pršuta. Čeprav še ni opremljena in urejena tako, kot si želi Simo, so turisti navdušeni, ko spoznavajo opremo, pripomočke in postopke, ki so potrebni, da dobimo kakovostno dišečo kraško mesno specialiteto.

EVA MIHELIC



Kraški pršut, še vedno zaščitni znak Kobjeglave, je obvezno na krožnikih gostov Gostilne Kobjeglava.

TISKARNA PRAPROTNİK, MURSKA SOBOTA

Posebna pozornost druženju, športu, rekreaciji, poeziji ...

Tiskarna Praprotnik je družinsko podjetje z dolgoletno tradicijo. Začetki obrti segajo v leto 1977, ko se je Jože Praprotnik začel ukvarjati z razmnoževanjem tiskovin in etiket. Z nenehnim nadgrajevanjem in širitvijo dejavnosti je leta 1996 nastala Tiskarna AIP Praprotnik.

Gre za podjetje z jasno vizijo, ki sproti uvaja naj sodobnejše tiskarske stroje, kar mu zagotavlja konkurenčnost na domačem in tujem trgu. V desetčlanskem kolektivu so zaposleni štirje iz družine Praprotnik, vsi skupaj pa delujejo kot skupina, ki se fantastično ujema tako na delovnem kot na družabnem področju.

Še zlasti slednjemu dajejo vse večjo pozornost in pomen, kar so izpostavili tudi na nedavnem druženju ob pripravi turnirja v bowlingu za pokal najuspešnejšemu udeležencu. »Ob tekmovalnem duhu smo tudi nekaj pojedli in popili ter se prijetno zabavali, hkrati pa vsaj za trenutek pozabili na vsakodnevne delovne naloge,« je povedala direktorica podjetja Nataša Praprotnik.

Sicer pa so vsi zaposleni privrženci športa in rekreacije. Kar šesterica je zaljubljena v potapljanje, med njimi sta najbolj vneta prokurist podjetja Igor Praprotnik in tehnični vodja Daniel Fujs. »Udarno dvojico« podjetja tvorita Ana Praprotnik in njen soprog Gorazd Flisar. Oba uspešno nastopata v pomurskih odbojcarskih ekipah Puconci in Panvita Pomgrad. Rok Praprotnik, računalniški strokovnjak, se je v mladosti zapisal košarki, tiskarji Bojan Titan in Borut Hartman prisegata na nogomet, Martin Ferenčak pa na rokomet in motorne dirke. Deseti, a nič manj pomemben član kolektiva, je



Ekipa Tiskarne AIP Praprotnik na internem turnirju v bowlingu.

oblikovalec Damir Sijanta, ki pa ga bolj kot šport zanima boemski stil življenja, z brenkanjem na kitari in pisanjem verzov. Že v navadi je, da vsakemu sodelavcu ob njegovem rojstnem dnevu spiše pesmico s posvetilom, z zbirko Rojstnodnevna poezija pa mu je uspelo izdati

prvo pesmarico Praprotnikove tiskarne. V njej na pristen in hudomušen način v stihih podaja osnovne karakteristike zaposlenih ter se pri tem dotakne njihovega delovnega in zasebnega vsakdana.

N. Š.



res ugodno na počitnice

Seznam potovanj in počitnic na: mozaikpodjetnih.si/pocitnice

Poskrbijo za vse

Avtoličarska in avtokleparska delavnica Štrancar je na Ajdovskem poznana že več kot desetletje. Ustanovitelj podjetja Izidor Štrancar se je vsa leta trudil in delavnico opremil s sodobnimi napravami in voznim parkom. Ker se namerava Izidor v tem letu upokojiti, je z novim letom delavnico prevzel njegov sin Kristjan.

»Trditev, da poskrbimo za vse, ni iz trte zvita,« uvodoma pojasni Izidor, kajti vsa leta se trudijo, da stranko čim bolj oskrbijo. Poškodovano ali okvarjeno vozilo po potrebi prevzamejo, popravljeno dostavijo tudi na dom, sicer pa stranki ponudijo nadomestno vozilo, ki ga lahko uporabljajo ves čas popravila.

Kot pove Izidor, so bila vsa leta od odprtja delavnice naprej polna trdega dela in skrbi za to, da lahko danes sledijo trendom. Odločitev za samostojno dejavnost je sprejel pred trinajstimi leti, potem ko je bilo ukinjeno Petrolovo skladišče v Ajdovščini, kjer je 21 let delal kot

šofer. Bila mu je ponujena prekvalifikacija in delo v bolj oddaljenem kraju, a avtoličar po poklicu, se je odločil, da v domači hiši na Planini nad Ajdovščino odpre lastno delavnico za popravilo poškodovanih vozil.

»Seveda je bilo treba najprej poleg stanovanjske hiše zgraditi delavnico, ki smo ji tudi pozneje dodajali potrebne prostore, vključno s parkiriščem. Ves čas pa smo vlagali tudi v opremo in aparate, da smo lahko konkurirali na trgu,« pove Izidor in doda, da je na začetku v Novi Gorici opravil še dodatne izpite za avtokleparja.

Danes imajo sodobno mešalnico barv z vso potrebno opremo za barvanje in predhodno avtokleparsko storitev, kupili so vozilo za vleko in štiri nadomestna vozila. »Časi so takšni, da se je treba nenehno truditi za stranke, jim storitev opraviti več kot stodontno,« doda ob tem ko pove, da največ dela opravijo kot pogodbeni serviser zavarovalnic in avtomobilskih hiš. Na tem področju je konkurenca huda, zato se je treba še kako potruditi za kakovostno storitev, še poudari.

Izidor, ki je od vsega začetka član OOO Ajdovščina, pohvali delo in skrb za svoje člane s strani tamkajšnjih zaposlenih. Pove, da časa za aktivnosti v zbornici v vseh letih ni imel, je pa vedno z njimi dobro sodeloval.

Sedanji nosilec dejavnosti, sin Kristjan, nam zaupa, da je bilo pred leti v delavnici skupaj z očetom tudi pet zaposlenih, medtem ko so trenutno samo trije. Razmišlja pa, da bo v kratkem treba zaposliti še enega, ki bo zadolžen za barvanje, kajti le tako bo delovni proces lahko potekal nemoteno.

Kristjan se je v Postojni izšolal za avtokleparja in se pred dobrim desetletjem zaposlil v očetovi delavnici. Posebnih načrtov za prihodnost nima, njegova skrb je usmerjena v to, da že utečeno dejavnost pelje naprej. »Tu sem bil vsa leta gradnje in rasti podjetja in hvaležen sem očetu, da mi je zaupal vodenje, zato se bom z vsemi močmi in sposobnostmi trudil ohraniti dobro ime,« je dejal v upanju, da bo tudi v prihodnje še našel čas za motorje, za katere ga je navdušil oče Izidor, ki je velik ljubitelj tovrstnih jeklenih konjičkov.

URŠKA TESTEN



Kolektiv avtoličarske in avtokleparske delavnice Štrancar (Izidor in Kristjan prvi in drugi z desne).

OSEBNE ZGODBE: MARIJA LANGUS, FRIZERSTVO LANGUS

Marija Langus je vodila Frizerstvo Langus v Radljah od 15. maja 1983 do 31. decembra 2015, ko ga je prevzela »njena« frizerka Petra Pečnik.

45 let je vrtela škarje

Čeprav teče šele tretji mesec, odkar je Marija Langus zaprla svojo frizersko obrt v Radljah ob Dravi, že močno pogreša svoje stranke, s katerimi so se, kot pravi, skupaj starale. Če ne bi bilo nepravičnega zakona o pokojninskem zavarovanju, ki je zdaj v ustavni presoji, bi še naprej presojala, kakšna frizura najbolj pristoji obrazu. Na svojih 45 let obrti ima lepe spomine.

»**O**d nekdaj je bila moja želja biti frizerka. A ker ni bilo takoj učnega mesta v domači Mežici, je oče rekel: 'Boš pa trgovka'. 'Ne, hočem biti frizerka!, sem vztrajala. Decembra se je izpraznilo eno učno mesto. Mojster, ki je hodil našega invalidnega očeta striči na dom, je prišel vprašat, če bi šla v uk. 'Samo za moško striženje te vzamem'. Takrat je bilo žensko in moško frizerstvo strogo ločeno. Mislila sem si, samo da sem enkrat notri, bom že ... In sta naredila učno pogodbo z očetom,« se Marija Langus vživi v več

kot pol stoletja oddaljene spomine, ko se je leta 1964 pri mojstru Jožetu Tasiču v Mežici začela učiti za frizerko.

Britja se je učila na svinskih mehurjih

»Mojster je bil zelo strog, nas je pa tudi dosti naučil. Ni bilo zmeraj lahko, a če sem doma kaj potožila, mi je oče rekel: 'To si hotela, zdaj pa zdrži'. Ni mi daljal potuhe. Tako je tudi prav, a takrat se mi je zdelo, da so vsi proti meni. Vajenci smo prišli ob šestih, da smo zakurili in

počistili salon, za stranke smo odprli ob sedmih in delali smo do sedmih zvečer. S pometanjem smo res začeli, a nas je kar hitro začel uvajati. Stalno smo gledali, kako mojster striže, vmes pa smo morali 'mašincino goniti'. Saj smo že imeli električni strojček, a dokler nisi znal striči z ročnim, ti z električnim ni pustil. Želel je, da dobiš občutek v roko. Če nisi dovolj hiter, to 'cuka' in ko sem prvič strigla nekega fantka, je glasno zavpil 'auu'. Kakšna krivica se mi je godila, sem si takrat mislila. Ampak pozneje mi je to velikokrat prišlo

prav. Ko je zmanjkalo elektrike ali se je pokvaril strojček, sem lahko delala na-prej,» pripoveduje Marija.

Langusova se spominja še enega zastarelega, a zelo učinkovitega učnega pristopa: »Mojster nam je dal balone – na začetku smo imeli še svinjski mehur –, na katerih smo se učili briti. Balon si namilil in nato bril. Če si slabo potegnil, je balon počil,« se zasmеji. »Normalno, da nisi mogel takoj briti strank. Včasih je bilo ogromno britja na moški strani. Ob ponedeljkih, sredah in sobotah so se hodili samo brit. Točno si vedel, ob kateri uri bo kdo prišel. Pozneje so prišle žiletke za enkratno uporabo in brivski strojčki, tako da britja skorajda ni več,« obžaluje: »so se pa vrnilе brade. Moj mlajši brat – imela sem pet bratov, eno sestro in eno rejenko – prav tako nosi brado in mu jo občasno uredim.«

Po opravljenem frizerskem izpitu v Lourdes

»Ko se ji je iztekala dveletna učna doba za moško striženje, je mojster prišel k očetu, da sta spremenila pogodbo, saj smo bili vajenci poceni delovna sila, pa tudi žensko striženje mi je bolj ležalo,« pravi Marija, ki se je tako v treh letih izučila tako za moško kot tudi žensko striženje: »Imeli smo ogromno prakse. Vsako leto si šel le za tri mesece v frizersko šolo v Maribor, tam je bila v glavnem teorija in malo prakse. Danes pa je nasprotno«. Pri zaključnem izpitu je lahko imela Langusova svoje modele, na katerih je vadila:

»Najbolj sem se bala pokončne moške frizure, na srečo je na izpitu ni bilo. Iz Mežice sem morala svoje modele pripeljati v Maribor, a so bili takšni prijatelji, da so si sami plačali prevoz, sicer bi bil to zame kar velik finančni zalogaj. Kot vajenka sem zaslužila nekaj denarja, kolikor je bilo določeno, bilo pa je tudi kar precej napitnine. Ničesar si nisem kupovala, po koncu učne dobe pa sem šla za deset dni v Francijo, v Lourdes,« se spominja končnega izleta leta 1967.

Poroka s frizerjem, ki to ni želel biti

»Z možem sva se spoznala v našem salonu v Mežici, ko je prišel na predstavitve. In po petih mesecih sem že šla v Vuzenico in se leta 1968 poročila,« se spominja svoje ljubezni na prvi pogled, ki je vzdržala, vse dokler ju pred petimi leti ni ločila smrt: »Danilo je bil dober frizer, stranke so ga imele rade, a ni delal s srcem. Starši so ga silili, naj vodi moško frizersko v Radljah, saj starejši sin ni hotel biti frizer, tašča pa ni imela izpita za moško striženje, zato ni mogla voditi salona. Kakor hitro je mogel, si je poiskal drugo službo – bil je potnik pri Zlatorogu za kozmetiko Schwarzkopf – in mi leta 1970 prepustil moški salon. Še prej pa sem dve leti delala v tastovem salonu v Vuzenici. Cenejše bi bilo, če bi me tašča zaposlila, a je bila starega kova in ni hotela delati pod mojo roko, zato sva vodili vsaka svojo obrt – ona žensko, jaz moško – v enem prostoru, ločeno samo z nihaj-

nimi vrati. Saj sva se razumeli, povedala sem ji, da nisem njena vajenka in ni bilo problemov. Če nisem imela dela na moški strani, sem ji pomagala pri ženskah, vajenke pa so se učile pri obeh«.

Po dveh letih sta morali obrt preseliti na drugo lokacijo v Radljah: »Podrl se je dimnik v hiši, kjer sva bili v najemu, in en mesec sva bili brez lokala. Salon sva si uredili v drugi hiši. Korito za pranje glave je bilo zidano, obloženo s ploščicami, spredaj sta bila dva stola z naslonjali, ki jih je tašča kupila v Ljubljani. Opremo sva kupovali tudi v Zagrebu. Tašča se je leta 1982 upokojila, jaz pa sem prevzela še njene tri frizerke«. Ko se je iztekala desetletna najemna pogodba, je izvedela, da je v zdajšnji obrtni hiši primeren prostor: »Potrudila sem se, da sem ga dobila v najem. Preuredila sem ga in 15. maja 1983 odprla svoj salon Frizerstvo Langus. Tu sem ostala 33 let – do konca! Mož je bil takrat zaposlen v Lesni in mi je vrata in obloge uredil po nižji ceni, a nič ni bilo zastonj. Takrat je bil to lep salon,« se zadovoljno spominja in doda: »Ko sem odpirala, sta bila v Radljah samo dva frizerska salona, danes pa jih je osem. Konkurenca je velika, veliko je tudi dela na črno. A imamo redne stranke, tudi Avstrijce, ki sicer gledajo na vsak 'groš'. Koliko pa smo dobri, več po tem, da se vračajo«.

Najraje frizirala v slogu Jovanke

Marija Langus pravi, da je »stara šola«. »Moj mojster je vedno rekel: če dobro ostrižeš, je že pol frizure narejene. Delali smo klasične, simetrične frizure. Ko smo strigli, smo dolžino merili na ušesa ali nos. Saj sem delala tudi asimetrije in koga zabrila, ker moraš slediti trendom, a se mi je vedno zdelo, da sem »zafušala«, se zasmеji in doda še anekdoto: »Enkrat sem strigla prijateljico, ki ima močno dioptrijo, in ji na eni strani pustila daljše lase. Pozneje, ko se je doma natančneje pogledala, me je poklicala in prosila, naj jo popravim; mislila je, da sem jo zastrigla«.

Najbolj pa je uživala v friziranju. »Eno obdobje so se delale frizure 'gor',

Marija Langus je tri leta učne dobe (1964-1967) opravila pri mojstru Jožetu Tasiču v Mežici.



45 LET ČLANSTVA V OBRтни ZBORNICI

»Ko v Radljah še ni bilo sekcije frizerjev, sem bila včlanjena v Ravnah. Prek obrtne zbornice in nekdanjega Narta studia smo hodili v Ljubljano na seminarje, da smo ostali v stiku s trendi. Vsak mesec sem v reviji Obrtnik izvedela kaj novega in še naprej ga bom brala. Na zbornici sem dobila tudi koristne brezplačne nasvete,« Marija Langus izpostavi prednosti članstva v obrtni zbornici.

kot jih je nosila Jovanka. Rada sem jih delala, čeprav so bile zamudne, plačane pa smo bile po prometu. Svakinja je tako frizuro nosila še potem, ko ni bila več modna. Ko sem ji jo naredila, jo je lahko nosila 14 dni,« se pohvali. Priljubljene so bile tudi trajne: »Naredile smo jih po deset na dan, da smo imele od navijanja prste razžrte do krvi. Danes jih mogoče naredimo deset cel mesec. Starejše ženske imajo še vedno rade trajne, mlade pa raje nosijo ravne lase, ki si jih same likajo, tudi barvajo se veliko same.«

Na Marijino je vedno praznovala

»Moj šef v Mežici je bil Jože in na Jožefovo je vedno praznoval. Vsi vajenci smo tisti dan jedli pri njih. Dejala sem, ko bom jaz šefica, tudi ne bom delala na Marijino in sem se tega držala. Pozneje pa mi je država priznala praznik,« se zasmije. Kot samostojna obrtnica s tremi zaposlenimi si ni mogla privoščiti dolgih počitnic: »Stroški so tekli, tudi če si imel zaprto; najemnina, plače, prispevki, elektrika ...,« je realna Langusova, ki je poleg poklicne frizerke ob delu opravila še ekonomsko šolo: »Govorili so mi, zakaj to potrebujem. A nikoli ne veš, kaj pride. Lahko bi dobila alergijo na preparate in bi morala zapreti salon«. Redke proste trenutke je izkoristila za družinske izlete in piknike, poleti pa so šli na morje. Prizna, da je tudi na plaži pazila na frizuro.

Pobarvani lasje sodijo k poklicu

Po 45 letih barvanja na blond je Marija Langus pred tremi leti pustila, da jo pobarva narava. »Ko sem se začela učiti, smo morale druga drugo barvati in frizirati, ker smo morale biti v salonu urejene. Doma je bilo sprva malo hude krvi, ko sem prišla prvokrat pobarvana, a to pač sodi k poklicu. Če bi mož videl, da

sem se nehala barvati, mu to ne bi bilo všeč. Moja naravna barva je pepelnato blond, zdaj pa sem siva. A saj si lahko urejen tudi, če nisi pobarvan. Je pa veliko strank opustilo barvanje, ko so videle mene. Tako da se je pomočnica Petra, ki je prevzela moj salon, zbala, da bo izgubila vse stranke,« se zasmije.

Res je, da so se ženske nekdanj bolj urejale in pogostejše obiskovale frizerske salone. »Za praznovanje dneva žena je bilo treba obvezno k frizerju. Tudi ob nedeljah in praznikih se je delalo. Na silvestrovo smo delale do 22. ure, saj so si ženske v večernih toaletah prišle popravljati frizuro. Če grem danes na kakšno prireditev in pogledam naokrog, sploh ni več večernih frizur,« obžaluje upokojenka.

Odkar je ostala sama, si krajša čas z branjem knjig in druženjem. »Z dvema prijateljicama se enkrat tedensko dobimo in klepetamo, enkrat mesečno pa se udeležimo damskega večera v gostilni Pridigar v Vuzenici. Hodim tudi na izlete z Ilirijo in društvom invalidov ter obiskujem sestre in brate ter hčerko in sina. Med počitnicami pazim vnuka v Žalcu,« z veseljem pove in s kančkom obžalovanja doda, da se nobeden od otrok in štirih vnukov ni odločil za frizerski poklic: »Videl sem, kako je mož trpel, ker so ga silili v poklic. Hči je bila veliko z mano v salonu, tudi dobro striže, a ko je videla, da se dela cele dneve, jo je to odbilo. Niti nisem razočarana; tako so se pač odločili.«

Še bi delala, če ji ne bi »kraldi« pokojnine

Marija Langus je uradno upokojena že 12 let, a je iz ljubezni do poklica in starih strank, s katerimi so se skupaj postarale, v svojem salonu ostala, dokler ji je to dopuščala zakonodaja. »Obrt sem zaprla 31. 12. 2015,« pove z rahlo grenko-



Marija Langus: »Najbolj sem ponosna, da sem v frizerski obrti zdržala 45 let! Še enkrat bi se enako odločila!«

bo. »Zelo mi je žal, da sem nehala, a jaz pokojnine ne dam! Že tako je majhna in zaslužila sem si jo! Od dobička pa sem tako plačevala dohodnino. Nikomur nisem ničesar dolžna!« je razočarana nad nesmiselnostjo Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ki je prizadel 1830 upokojenih obrtnikov. »In zdaj še davčna blagajna ... Prej mi je prijateljica vodila račune, odkar pa je bilo treba na DURS obrazce pošiljati elektronsko, sem se sama naučila računalniškega programa. Na začetku je bilo malo hudo, prej sem igrala le računalniške igrice, a sem se navadila. Malo mi je vnuk pomagal,« mu je hvaležna. »A po 45 letih obrti nisem imela več interesa, da bi se ukvarjala z administracijo in obnavljala salon. Prevzela ga je Petra Pečnik, zadnja vajenka moje tašče, ki je bila pri meni 31 let. Zdaj je to njen lokal, preuredila si ga je po svoje, ima že utečen posel in stare stranke,« je vesela za svojo stanovsko kolegico, ki je prav tako pristopila k OOO Radlje.

»Dokler sem bila v salonu, me ni bič bolelo, doma pa že bolj prisluhnem telesu. Pogrešam klepet s strankami, s katerimi smo se v desetletjih spoprijateljile. To mi manjka. Če me bo Petra kdaj potrebovala, bom z veseljem kdaj prišla v salon. Še vedno me kliče šefica,« se namuzne Marija Langus, ki je najbolj ponosna, da je »tako dolgo zdržala. Nikdar mi ni bilo žal, da sem izbrala poklic frizerke. Če bi lahko, bi ga še enkrat!«

BESEDILO IN SLIKE: ANITA IVAČIČ



POMLADNI SEJEM

GRADIMO Z NARAVO!

**POMLADNI SEJEM
GRADBENIŠTVA, ENERGETIKE,
KOMUNALE IN OBRTI**

31. 3. - 2. 4. 2016

Gornja Radgona

OBRTNIK	MANJSA MORSKA TEMNO SIVA PTICA	OSEBNI DOHODEK	SUROVINA ZA PLATNO	POZEJ- DONOV SIN	RIMSKA ŠEVILKA ŠEST	STARA MERA ZA VINO	MORSKA RIBA ROMBO- IDNE OBLIKE
VOZNIK FLOSA							
TRAGIČNA USODA							
NEKDANJI SMUČAR MLEKUŽ					OTON ŽUPAN- ČIČ ODLOMEK IZ FILMA		
ANTON JANŠA			RUSKI TERENEC NEKD. HR. KOŠARKAR (IVAN)				
ZABOJ NA KAMIONU PRVA ZDRAV. POMOČ						NAVZVEN UPOG- NJNI DEL KLOBUKA	ROMUNSKI PISATELJ (EUGENE)
NEZNANO: IONESCO, EPINAL, MAROT					JUNAK GO- TOVČEVE OPERE VRSTA SMUČANJA		
POGRŠA- NJE STVARI			DESTILAT PREMOGA SPLET LAS				
MORSKI OŽIGAL- KAR, PRI- TRJEN NA DNO				MOČEN KRAŠKI IZVIR ZG. DEL STOPALA			
GRENAK ZELIŠČNI LIKER			MESTO V FRANCIJI GR. MUZA PESNIŠ- TVA		NACE SIMONČIČ KRAJ PRI KRŠKEM		
KATRAN			NEZMOŽ- NOST GOVORA DEL CE- VOVODA		ROCK KITARIST CLAPTON		
AVTOR: MARKO DREŠČEK	POBIRA- LEC DAVKOV DESKA (POGOV.)			SKRB, VNEMA HRVAŠKI OTOK	EGIPT. BOMBAŽ ANG. VIO- LINIST (MAX)		
DRUŽINA PTIC TROPISKIH PRA- GOZDOV			VULKAN NA FILI- PINIH GORSKI HRBET	LEPILNI, ŽALNI, TEKOČI ? POMLADNI MESEEC		GOZDNA PTICA PEVKA	FINSKI ARHITEKT (ALVAR)
LAURENCE OLIVIER		KRAŠKI POJAV PRITOK RENA V ŠVICI			OKUSNA MORSKA RIBA CIGAN		
NEKDANJI TURŠKI VELIKAŠ		NAŠ KOMIK (TADEJ) KRAJ PRI DOMŽALAH		PARJENJE GAMSOV ANČKA, ANICA		SOLMI- ZACIJSKI ZLOG MAJHEN GLODAVEEC	
ČLOVEŠKA NAVADA			FRANC. LIRIK (CLEMENT)		IGRALEC GIBSON LADO AMBRO- ZIČ		
MANE- KENKA ŠKUFGA			SLIKAR, KI RIŠE ŽIVALI				
NEČEDNA ZADEVA, ŠKANDAL			AFRIŠKI VELETOK		NAŠE PIVO- VARSKO MESTO		

■ Pravilna rešitev februarске križanke je **MED ZVEZDAMI**. Izmed prejetih dopisnic smo izžrebali to, ki jo je poslala **Martina Volk** iz **Vipave**. Iskrene čestitke!

■ Rešitev (geslo) tokratne nagradne križanke pošljite na dopisnici skupaj s svojimi podatki (ime in priimek, naslov, davčna številka in telefon) na naslov: **Uredništvo revije Obrtnik, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška 71, 1000 Ljubljana, s pripisom NAGRADNA KRIŽANKA**. Pri žrebanju bomo upoštevali vse dopisnice, ki bodo prispale na naš naslov do 21. marca 2016.

■ Sponzor tokratne križanke je Pomurski sejem, ki reševalcem podarja vstopnice za Pomladni sejem.

Dobitek v nagradni igri je po 3. točki tretjega odstavka 105. ZDoh-2 obdavčen kot drugi dohodki, vendar le, če njegova vrednost presega 42 evrov (108. člen ZDoh-2). Akontacijo dohodnine za prejeto nagrado v skladu z ZDoh-2 poravnava podeljevalec nagrade.

Obrtniki in podjetniki so se letos družili na Kopah

Slika: Proga Pungart

Ne prav zimsko vreme v začetku letošnjega leta je sicer povzročilo skrbi glede izvedbe letošnjih »Zimskih športnih iger obrtnikov in podjetnikov Slovenije 2016«, na koncu pa je organizatorjem kljub temu uspelo. 6. februarja se je športnih iger v organizaciji OZS na Kopah udeležilo okoli 300 obrtnikov in podjetnikov ter predstavnikov obrtno-podjetniškega zborničnega sistema, sponzorjev in kolegov iz hrvaške obrtne zbornice.

REZULTATI TEKMOVANJA

Čeprav po mnenju mnogih udeležencev tekmovanja rezultat ni najpomembnejši in je veljal rek »pomembno je sodelovati«, naj izpostavimo tiste, ki so bili najboljši v posameznih kategorijah.

Ženske

– vključno 1960 in starejše:

1. Edita Šober (OOZ Maribor)
2. Relica Trop (OOZ Ruše)
3. Verona Šmid (OOZ Škofja Loka)

– vključno 1961 do vključno 1970:

1. Lili Poljanšek (OOZ Škofja Loka)
2. Lea Križaj (OOZ Radovljica)
3. Tanja Basle (OOZ Žalec)

– vključno 1971 do vključno 1980:

1. Mojca Pečelin (OOZ Škofja Loka)
2. Nataša Turk (OOZ Zagorje)
3. Slavica Vuk (OOZ Ptuj)

– vključno 1981 in mlajše:

1. Lara Baler (OOZ Ljutomer)
2. Erna Mihelič (OOZ Logatec)
3. Nina Resnik (OOZ Krško)

Moški

– vključno 1955 in starejši:

1. Marjan Oblak (OOZ Škofja Loka)
2. Franc Strehovec (OOZ Kamnik)
3. Franc Guzelj (OOZ Škofja Loka)

– vključno 1956 do vključno 1965:

1. Branko Žurbi (OOZ Kamnik)
2. Hilmiya Hadžić (OOZ Metlika)
3. Dimitrij Mohorič (OOZ Škofja Loka)

– vključno 1966 do vključno 1975:

1. Borut Mikuž (OOZ Idrija)
2. Pavel Pečelin (OOZ Škofja Loka)
3. Matjaž Čebulj (OOZ Radovljica)

– vključno 1976 do vključno 1985:

1. Martin Kuhar (OOZ Škofja Loka)
2. Janez Jerlah (OOZ Slovenj Gradec)
3. Boštjan Bernik (OOZ Škofja Loka)

– vključno 1986 in mlajši:

1. Matic Čerin (OOZ Škofja Loka)
2. Anže Kavčič (OOZ Škofja Loka)
3. Simon Korošec (OOZ Slovenj Gradec)



Nagovor predsednika OZS Branka Meha pred slavnostno večerjo s podelitvijo medalj in pokalov.

Vesetje zmagovalcev ob razglasitvi.



Neutrudnim delavcem Nitro Sport Kluba Kope so sicer novo zapadli sneg in hkrati višje temperature povzročili nekaj dodatnega dela, vendar izvedba obrtniškega tekmovanja v veleslalomu in druge spremljajoče aktivnosti v okviru tradicionalne športno-družabne prireditve obrtnikov in podjetnikov, niso bile pod vprašajem. Proga Pungart na koroškem smučišču Kope je bila brezhibno pripravljena in tudi letošnje tekmovanje je minilo uspešno in brez vsakršnih telesnih poškodb.



V spustu s pležuhi so sodelovale tudi ženske.

Pri ženskah je slavila ekipa iz OOO Škofja Loka, na drugo mesto se je uvrstila ekipa iz OOO Maribor, tretje mesto je zasedla ekipa obrtnic in podjetnic OOO Krško.

V moški konkurenci je prav tako z veliko prednostjo slavila ekipa obrtnikov in podjetnikov iz OOO Škofja Loka, na drugem mestu so jim sledili Kamničani, tretje mesto so si prislužili obrtniki in podjetniki iz OOO Slovenj Gradec.

Ekipi OOO Škofja Loka je šlo tako tudi letos kot po maslu. Najbolj konkurenč-



Za prevzem štartnih števil na Info točki OZS zadolženi vodje ekip iz OOO.



Smučarji so bili zadovoljni po opravljeni tekmovalni preizkušnji.



Tekmovalce so spodbujali tudi predsednik OZS in drugi udeleženci iger.



Najpomembnejše je bilo druženje.

ni ekipi v skupnem seštevku moških in ženskih ekip, OOO Kamnik, je tudi letos ni uspelo premagati in ji je tako morala prepustiti prehodni pokal prvenstva. Tretje mesto v skupnem seštevku je tokrat pripadlo domačinom, ekipi iz OOO Slovenj Gradec.

Poleg tekmovanja v veleslalomu so udeleženci lahko tekmovali v vožnji s pležuhi. Od skupaj 25 tekmovalcev je prvo mesto zasedel prevoznik iz Idrije Marijan Tušar, preostali dve mesti na zmagovalnem odru pa sta zasedla predstavnika sekcije lesnih strok; drugo mesto je zasedel Saško Taks iz OOO Ravne na Koroškem, tretje pa Fredi Vuk iz OOO Ptuj.

Da so po več letih premora športne igre obrtnikov in podjetnikov znova zaživele, je zaslužen predsednik OZS Branko Meh. Prav obuditev športnih dogodkov je bila ena izmed njegovih predvolilnih obljub. Da si obrtniki in podjetniki želijo in potrebujejo tudi tovrstne oblike dru-

ženja in povezovanja, se je izkazalo že na lanskim zimskih igrah v Kranjski Gori, letos na Kopah pa je bilo udeležencev še več, kar je spodbuda za nadaljevanje tradicije športno-družabnih aktivnosti v zbornici. »Vesel sem, da smo se zbrali v tako velikem številu in čeprav nas tarejo različne težave s področja zakonodaje in administrativnih ovir, smo na tokratnem dogodku, z udeležbo z različnih koncev Slovenije, dokazali, da smo dobro povezani in da se znamo skupaj tudi družiti in poveseliti. S temi aktivnostmi bomo nadaljevali tudi v prihodnje, saj si tako lahko v živo izmenjamo različne informacije ter stkemo nova poznanstva in poslovne povezave,« je pred začetkom tekmovanja med drugim povedal Meh.

Slavnostni zaključek prireditve je potekal v Restavraciji Kope podjetja VABO, d. o. o. V zaključnem delu so predsednik OZS Branko Meh in drugi vidnejši člani OZS in OOO najboljšim tekmovalcem ter ekipam podelili zaslužene medalje

in pokale. Vsem je za uspešno izveden dogodek ter lepo udeležbo na zimskih igrah čestitala tudi predstavnica hrvaške obrtne zbornice Violeta Jelić, ki je prisotnim predlagala izvedbo športnih iger na mednarodni ravni.

Za uspešno izvedbo dogodka so poleg Odbora za šport pri OZS, ki ga sestavljajo predsednik Niki Zima, sicer predsednik OOO Jesenice, in člana Dušan Fidler, podpredsednik OOO Maribor, in Robert Vinšek, predsednik OOO Dravograd, ter delovna ekipa OZS, poskrbeli še sponzorji in partnerji dogodka:

NLB, Erste Card, Zavarovalnica Triglav, Vabo, Big Bang, Kompas Shop, OOO Slovenj Gradec, Elan, Kompas, Telekom Slovenije, Elan in Telemark Klub Kranj.

Več o dogodku: podrobnejše rezultate, slike in posnetek si lahko ogledate na spletni strani OZS: <http://www.ozs.si/> ali <http://sport.ozs.si/>.

JANA GOLIC, SLIKE: ARHIV OZS



Tekmovanje s pležuhi je bilo zabavno tudi za občinstvo.



Po tekmovanju v smučanju zaslužen počitek in topla malica.



Med aktivnostmi zimskih iger OZS 2016 je bil tudi pohod na Ribniško Pohorje. Udeleženci so bili z izletom nadvse zadovoljni.



Predsednik OZS Branko Meh in glavna tajnica HOK Violeta Jelič



Predsednik OZS Branko Meh podelil medalje zmagovalkam v I. kategoriji.



Pokal za drugo mesto v ženski kategoriji je šel v Maribor.



Partnerji in sponzorji Zimskih športnih iger obrtnikov in podjetnikov Slovenije 2016: NLB, Erste Card, Zavarovalnica Triglav, Vabo, Big Bang, Kompas Shop, OOO Slovenj Gradec, Elan, Kompas, Telekom Slovenije, Elan in Telemark Klub Kranj.



Zmagovalci letošnjih Zimskih športnih iger obrtnikov in podjetnikov.

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
- **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).

Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čliljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrdilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 16-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJ, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 16-02-002

PRODAM STROJE: za krivljenje cevi (na trn), fi 5 do fi 32 (levi in desni stroj), avtomat za krivljenje cevi in profilov do fi 42 mm, stroj za krivljenje cevi in profilov (brez trna), do 60 mm, stroj za prebijanje cevi in profilov do 90 mm, stroj za brušenje cevi do 120 mm, s sesalnikom, stroj za reduciranje cevi do fi 42 mm, stiskalnice (100 t) s segmentno prizmo (1000 mm), stroj za rezanje cevi do fi 120 mm (polavtomat), kovičnik do fi 12 mm, vse v delovnem stanju. Informacije po tel. 041 639 737. Šifra oglasa: 16-02-003

VENTILATORJI – proizvodnja, servis in montaža: radialni, strešni - Inox, kanalski, aksialni, elise in rotorji, kuhinjske nape (gostinske), rekuperatorji. Izdelujemo tudi ventilatorje in naprave po projektih ter željah kupca. Več na www.tehnovent.si, tel. 05 71 01 264, e-pošta: info@tehnovent.si. Šifra oglasa: 16-02-005

PRODAM STROJE: OVERLOCK, 4-nitni, z varnostnim šivom in gumbničarko ter krojaško in razstavno lutko prodam zaradi selitve. Informacije po tel. 02 782 42 81 ali 031 861 105. Šifra oglasa: 16-02-006

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **marčevski** Obrtnikovi borzi je **21. marec 2016**.

NAROČILO NA REVIZIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (9,5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 16-04-001

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi kompletno vodenje poslovanja in svetovanje za obrtnike, podjetja in društva - obračuni OD, vodenje osnovnih sredstev in amortizacija, izdelava poslovnih poročil in davčne napovedi, obračuni obresti in ostalo. Storitve opravljamo ažurno in cenovno ugodno za področje cele Slovenije. Prvi mesec na zaračunavamo storitev! DATA-MS, d. o. o., Vojkova cesta 65, Ljubljana (bližina obvoznice). Tel. 01 566 21 95, 041 292 990, e-pošta: data-ms@amis.net. Šifra oglasa: 16-04-002

REŠEVANJE PODATKOV - TANNARIS vam nudi profesionalno reševanje podatkov iz diskov, kartic, trakov, disket in USB ključev. Poskrbim tudi za arhiviranje in backup. Kontakt: 031 506 400 ali <http://www.tannaris.si>. Šifra oglasa: 16-04-004

OBRTNE STORITVE

IZDELAVA EPOKSI-POLIURETANSKIH TLA-KOV za vse prostore in površine (zunaj in znotraj), brezšivne hidroizolacije na ravne strehe, terase, ... tudi z zaključnim pohodnim slojem, vodoodbojne impregnacije in zaščite za fasade, asfalt, naravni/umetni kamen, beton ... Nudimo tudi profesionalne premaze (zaščite za kovine, strehe, anti-korozivni premazi, protidrsni premazi, spreji,...). Skupaj z vami poiščemo rešitev in svetujemo. PanStan, d. o. o., PE: Plemljeva 2, Ljubljana, tel. 059 053 340, 041 334 809, 031 221 351, www.panstan.si. Šifra oglasa: 16-03-001

IŠČEM GALVANO za izvajanje cinkanja (15 do 20 t letno). Ponudbe sporočite po tel. 031 647 768. Šifra oglasa: 16-03-002

IZDELAVA PROMOCIJSKIH ALI PREDSTAVITVENIH videospotov. Opravljamo snemanje in fotografiranje porok, dogodkov, novorojenčkov, otrok, družin. Informacije: www.foto-kapele.si, tel. 041 344 999. Šifra oglasa: 16-03-003

KLASIČNO STRUŽENJE IN REZKANJE! Nudimo ugodno obdelavo kovin na klasični uni-

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



**OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VIŠEČI FASADNI ODRI**

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

verzalni strožniki, dolžina obdelovanca do 1.500 mm in na klasičnem rezkalnem stroju. Informacije in povpraševanje po tel. 041 411 809 ali e-pošti: vinsek.robert@gmail.com. Šifra oglasa: 16-03-004

PROFESIONALNI SERVIS frizerskih škarij. Informacije: www.deluks.si in po tel. 040 422 016, Luka Holešek. Šifra oglasa: 16-03-005

ZA VAS OPRAVLJAMO - zanesljivo in kakovostno ter hitro in ugodno - vsa slikopleskarska dela (notranja, zunanja, suhomontažni sistemi). Več na: <http://www.slikopleskarstvo-repec.si/>, tel. 041 784 123. Šifra oglasa: 16-03-006

NEPREMIČNINE

PRODAMO ALI ODDAMO v najem obrat žage Gater za razrez hlodovine (70 cm premera), z vsemi pripomočki (viličar) in asfaltiranim skladiščnim prostorom v izmeri 800 m². Informacije po tel. 041 269 561 ali e-pošti: nadaz.295@gmail.com. Šifra oglasa: 16-07-001

ALOJZ VALAND s.p., Loče ugodno odda v najem lokale v Celju, OC Arnovski gozd, smer Žalec, v Ljubljani, NC Velenje, Slovenskih Konjicah, Mariboru, Rogaske Slatine, Poljčanah, stanovanja v Ločah in nova stanovanja v Poljčanah ter skladišča v Ločah. Informacije po tel. 041 664 330, od ponedeljka do petka, od 7. do 15. ure. Šifra oglasa: 16-07-005

ODDAMO VEČ PISARN velikosti 27 m², s uporabo čajne kuhinje in sanitarij. Poslovna stavba je pod videonadzorom. Lokacija: Industrijska cona na Blejski Dobravi. Informacije po tel. 040 633 775 (Matej, Z & O, d. o. o.) ali e-pošti: info@z-o.si. Šifra oglasa: 16-07-006

PRODAMO STANOVANJSKO HIŠO in poslovni prostor v Predvorju. Zaradi selitve prodamo nadstandardno kompletno opremljeno hišo v izmeri 288 m² - 2 stanovanji in poslovni prostor velikosti 53 m². Z zelo majhnim posegom je možnost 3 stanovanj z lastnimi vhodi in parkiriščem. Okolica - urejen vrt z vrtnim kaminom. Nepremičnina je prosta vseh bremen in takoj vseljiva.

Cena 232.000 €. Več informacij po tel. 031 693 870, Tanja. Šifra oglasa: 16-07-007

OTOK KRK - 150 m od morja, v čudovitem okolju, prodam 5 let staro, kakovostno grajeno hišo, 125 m² tlorisa, na ograjeni parceli 580 m², z vso opremo, izdelano po meri. Cena: 255.000 €. Vredno ogleda! Informacije po tel. 041 672-090. Šifra oglasa: 16-07-008

PRODAMO ALI ODDAMO GOSTIŠČE LIPA v Murski Soboti. Zasebna stavba v izmeri 360 m², z vso gostinsko opremo za 70 oseb. V nadstropju so tri opremljene sobe. Zunanja terasa, grill, kamin, parkirišče. Primerno za ambiciozne gostinske delavce, kuharje, ki želijo stopiti na lastno pot. Možen ugoden lizing in odkup, cena samo 600 €/m². Informacije po tel. 041 643 170, e-pošta: mur-ska@siol.net. Šifra oglasa: 16-07-009

UGODNO ODDAM APARTMA V FAŽANI! Apartmaji se nahajajo v mirnem naselju Valbandon. Na voljo sta dva prostorna apartmaja. Informacije po tel. 040 860 074, e-pošta: info@apartma-ivi.com ali na www.apartma-ivi.com. Šifra oglasa: 16-07-010

HIŠO ZA OBRT ALI PODJETJE, na avstrijski meji, v sejemskem mestu Gornja Radgona, blizu številnih naravnih zdravilišč, zelo ugodno prodam. Stanovanjsko-poslovna površina 513 m², parcela 2.167 m², leto izgradnje 1982, obnovljeno 2014, vseljivo brez popravil, talno centralno ogrevanje na olje ali mestni plin, vsi priključki, asfaltiran dovoz in parkirišče, možno deliti na 4 enote, energetski razred E, cena samo 290 €/m², skupaj 149.000 €. Informacije po tel. 041 626 586 ali e-pošti: technoport@siol.net. Šifra oglasa: 16-07-011

MATERIAL

Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, kroglice, kupole, ...
- Laserski rezrezi in gravure

pečenko

UGODNO - Termičen papir za vse vrste davčnih blagajn! KR*MAR, Pot v hribec 2, Ljubljana, e-pošta: martin@krmar.si, tel. 041 667 323. Šifra oglasa: 16-01-001

GRAFIČNI MATERIALI ZA IZDELAVO REKLAM

- PLOŠČE: pleksi, penjen Pvc, dinond, polikarbonat, polipropilen
- FOLIJE AVERY za print, rezanje, folije za MAJICE
- PLATNA
- LED SVETILA, led trakovi, led profili
- IZDELKI za promocijo (okvirji, stojala...)

DRM d.o.o.

Orleška cesta 16, 6210 Sežana

info@drm.si, www.drm.si,

tel. 05 7 311 900, 051 623 205

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepi. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40 (od 9. do 10. ure), naročila po tel. 04 531 80 35, ali po mobitelu 051 649 793, 041 223 562, faksu 04 531 61 10. Delovni dnevi ob mlaju: marec - 9., 10., 11., 12., 13., april: 7., 8., 9., 10. in 11. Šifra oglasa: 16-05-001

RAZNO

PRODAM LASTNIŠKI DELEŽ! RAR novi d. o. o., Stegne 15, Ljubljana - proizvodnja in prodaja rastlinjakov in vrtnarske opreme, družabnik zaradi upokojitve prodaja tretjinski delež v podjetju. Informacije po tel. 041 738 757. Šifra oglasa: 16-09-002

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

Kontakt: **Jana Vidic**,

tel. 01 58 30 810

e-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.

Pobreška cesta 20, 2000 Maribor

Kontakt: osebna: **Jolanda Damiš**,

tel. 02 33 31 307

e-pošta: een@mra.si,

jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem,

Znanstveno-raziskovalno središče Koper

Garibaldijska 18, 6000 Koper

Kontakt: osebna: **Sebastjan Rosa**,

tel. 05 66 37 713

e-pošta: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije

Dimičeva 13, 1504 Ljubljana

Kontakt: osebna: **Petra Arzenšek**,

tel. 01 58 98 156

e-pošta: petra.arzensek@gzs.si



Oglase s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si. Za objavo profila in oglasa vašega podjetja v tujini se obrnite na **Jano Vidic** (jana.vidic@ozs.si).

Poljsko podjetje, ki izdeluje in prodaja elektronske konektorje, s poudarkom na medenastih konektorjih, ki ne povzročajo isker. Konektorji so uporabni v različnih okoljih (miniranje, vojska, letalstvo, kemijska, avtomobilska, farmacevtska industrija). Podjetje išče distributerje v evropskih državah. **EEN-jan-41**

Poljsko podjetje, ki izdeluje lizike različnih okusov in oblik ter bonbone, karamele in okraske za božična drevesa. Podjetje išče distributerje na tujih trgih za svoje izdelke. Za transport blaga poskrbijo oni. **EEN-jan-42**

Oblikovalec in prodajalec polo majic, majic s kratkimi rokavi, majic, jaken in puloverjev lastne blagovne znamke iz Velike Britanije išče distributerje v Evropi. Ponuja sklenitev sporazuma o distribucijskih storitvah. **EEN-jan-43**

Turški proizvajalec tekočin proti zmrzovanju ter za sisteme za hlajenje in gretje je izdelalo sredstvo za čiščenje sprednjih avtomobilskih luči, ki so se rumenkasto obarvale. Za prodajo izdelka iščejo distributerje v sektorju nege avtomobilov. **EEN-jan-44**

Špansko podjetje prideluje, predeluje in pakira koščičasto sadje visoke kakovosti. Sadje je pridelano z integrirano pridelavo in ima dokazljivo sledljivost in certifikat o visoki kakovosti. Podjetje išče distributerje svežega sadja za distribucijo teh pridelkov. **EEN-jan-45**

Poljski trgovec z avdio-vizualno opremo in opremo za predstavitev, sisteme za podporo pri izvedbi volitev, opremo in dodatke za izvedbo izobraževanj, išče dobavitelje tovrstnih izdelkov, ki želijo vstopiti na poljski trg. S partnerji bi sklenili sporazum o distribucijskih storitvah. **EEN-jan-46**

Podjetje iz Velike Britanije oblikuje in izdeluje kuhinjske nože in podobne izdelke visoke kakovosti. Rezila nožev so narejena na japonskem. Podjetje išče proizvajalca, ki bo izdelal,

pritrdil, oblikoval in dokončal lesene ročaje za nože. S partnerjem bi sodelovali preko proizvodnega sporazuma. **EEN-jan-47**

Švedsko podjetje je izdelalo ledeno embalažo, s pomočjo katere je mogoče ohraniti hrano in pijačo sveži na sobni temperaturi več kot pet ur. Svoj izdelek želijo ponuditi na evropski trg, zato iščejo partnerje, s katerimi bi sklenili sporazum o distribuciji. **EEN-jan-48**

Madžarsko podjetje oblikuje in izdeluje prvovrstne rešitve za razsvetljavo notranjih prostorov in drugo razsvetljavo za notranje in zunanje prostore. Izdelke lahko prilagodijo tudi željam partnerjev, s katerimi bi sklenili sodelovanje kot podizvajalci ali proizvajalci ali na podlagi sklenitve sporazuma o distribuciji. **EEN-jan-49**

Nemški proizvajalec sistemov montažnih sten in stropov ter sestavljenih kabin, izdelanih iz galvaniziranega in nerjavčnega jekla išče partnerje, s katerimi bi sklenili sporazum o trgovskih ali distribucijskih storitvah. Izdelki so namenjeni uporabi v klinikah, bolnicah, ambulantah, laboratorijih in negovalnih domovih. Izdelki so visoke kakovosti, omogočajo prilagajanje prostoru ter imajo dolgo življenjsko dobo. **EEN-jan-50**

Podjetje iz Velike Britanije je vodilno na področju razvoja, izdelave in prodaje tesnil, lepil in profesionalnih kemikalij za uporabo v gradbeništvu. Podjetje išče distributerje za svoje izdelke. **EEN-jan-51**

Češki družinski steklarski atelje izdeluje ročno izdelane replike historičnih steklenih izdelkov, steklenih vrčev in kozarcev, okrasnih predmetov, delov luči itd. Izdelke izdeluje tudi po želji strank. Podjetje išče prodajne agente oz. distributerje, lahko pa preko sporazuma o podizvajalstvu sodeluje s partnerjem kot podizvajalec. V tem primeru bi izdeloval manjše serije izdelkov. **EEN-jan-52**

Poljsko podjetje izdeluje in prodaja elektronske konektorje, s posebnim poudarkom na snopih žic, kablích, uporabnih v različnih industrijskih dejavnostih. Podjetje išče distributerje z mrežo strank na področju profesionalne elektronike. **EEN-jan-53**

Francosko podjetje razvija in izdeluje inovativne predmete za nego dojenčkov za kopanje, spanje in hrambo (vključno z nočnimi lučkami, mrežami za hrambo, itd. in išče uveljavljene distributerje z mrežo strank v njihovi državi, predvsem trgovin z izdelki za dojenčke in igračami. **EEN-jan-54**

Francosko podjetje oblikuje in izdeluje pametne tekstilije za specialna zaščitna oblačila, zato so njeni izdelki zanimivi podjetjem, industrijam in društvom, kjer so ljudje izpostavljeni tveganjem: ognju, katastrofam, onesnaženju ali radioaktivnemu sevanju. Podjetje išče partnerje, ki bi prodajali njihove izdelke. Z njimi bi sklenili sporazum o distribuciji. **EEN-jan-55**

Francoska delavnica - ena redkih v Evropi, ki izdeluje kravate, metuljčke, elegantne telov-

nike, šale, ... za obleke srednjega in visokega stila. Večinoma dela za modne znamke. Podjetje želi razširiti svojo prodajo s širitvijo v končne trgovine. Zato išče prodajne agente ali posrednike z dobrimi povezavami z večjimi oblačilnimi in modnimi znamkami. **EEN-jan-56**

Poljsko podjetje izdeluje inovativno opremo za čiščenje fasad in visokih stavb z uporabo demineralizirane vode, do višine 20 m in več. Podjetje išče distributerje. **EEN-jan-57**

Podjetje iz Velike Britanije izdeluje inovativne folije in odstranjevalec za folije za nohte na rokah in nogah, s katerimi prihranimo čas in denar. Izdelek je pripravljen za takojšnjo uporabo in primeren tako za profesionalne salone za manikuro kot za posamezne uporabnike. Podjetje išče agente/distributerje in trgovine na drobno za prodajo izdelka na tujih trgih. **EEN-jan-58**

Romunska turistična agencija s sedežem v Transilvaniji ponuja vrsto različnih turističnih storitev in turistične pakete znotraj in zunaj svojega območja. Išče tuje potovalne agencije, ki bi jih zanimala Transilvanija in ponuja sklenitev komercialnega sporazuma. **EEN-jan-59**

Podjetje iz Velike Britanije izdeluje inovativne hladilne izdelke (obveze, rokavi, tekočine) za medicinske potrebe (npr. po operacijah in pri poškodbah) in lajšanje poškodb pri športu. Podjetje išče distributerje in trgovce, ki imajo odjemalce v zdravstveni sferi in športu ter ponuja sklenitev sporazuma o distribuciji ali prodaji. **EEN-jan-60**

Italijansko podjetje opravlja dejavnost na področju javnih naročil za gradnje in storitve za internacionalizacijo italijanskih podjetij na CEE trgu. Svojo dejavnost želi širiti tudi na ostale trge Evropske unije in išče sodelovanje s podjetji, ki delujejo na Poljskem, v Češki republiki, Bolgariji, Sloveniji, Slovaški in Madžarski za vzpostavitev partnerstva v obliki Evropskega gospodarskega interesnega združenja. **EEN-feb-01**

Rastoče angleško svetovalno podjetje, specializirano za upravljanje IT sistemske programske opreme, išče podizvajalce za izvajanje nekaterih svojih storitev. Iščejo IT svetovalna podjetja v srednji in vzhodni Evropi z BMC Remedy in ServiceNow certificiranimi svetovalci. **EEN-feb-02**

Francoski proizvajalec medicinskega pripomočka, ki se uporablja pri bolnikih z glavkomom, išče podizvajalca v vzhodni Evropi za čiščenje in ponovno pakiranje uporabljene kirurške sonde. **EEN-feb-03**

Angleško podjetje, ki se ukvarja s sitotiskom na oblačila, išče dobavitelja oblačil po naročilu v majhnih serijah. **EEN-feb-04**

Angleški dobavitelj zaščitnih mask za težko industrijo ponuja distribucijsko pogodbo za zastopanje varnostnih proizvodov, kot so rokavice, zaščitna očala za trženje v Veliki Britaniji, Evropi in na Daljnem Vzhodu. **EEN-feb-05**

Angleški distributer in proizvajalec vodilnih prehranskih izdelkov za prežvekovalce po vsej Veliki Britaniji išče nove dodatke in ostale sestavine za dopolnitev svoje ponudbe. **EEN-feb-06**

Angleško podjetje je razvilo paletno športnih oblačil, ki vključujejo patentirano infrardečo tehnologijo za povečanje učinkovitosti in pospešitve okrevanja. Podjetje širi linijo izdelkov in išče proizvajalce medicinskih kompresijskih nogavic, po možnosti z uporabo preje Celliant. **EEN-feb-07**

Angleško start-up podjetje išče dobavitelje materialov za izdelavo superkondenzatorjev za polnilce baterij pametnih telefonov. Idealni partner bi bil hkrati tudi proizvajalec kondenzatorjev, seveda pa sta dobavitelj in proizvajalec lahko tudi različni podjetji. **EEN-feb-08**

Češko trgovsko podjetje z več kot 20-letno tradicijo na evropskem trgu metalurgije išče nove dobavitelje. Glavna dejavnost podjetja je trgovina na debelo z metalurškimi izdelki. Podjetje ponuja pogodbo za distribucijo storitev zainteresiranim dobaviteljem. **EEN-feb-09**

Singapursko podjetje išče dobavitelje surovih oreščkov, suhega sadja, čipsa in druge vrste prigrizkov iz različnih držav v Evropi. S partnerjem bi sklenili podizvajalski sporazum. **EEN-feb-10**

Nizozemsko podjetje, ki se ukvarja z modo, išče novega proizvodnega partnerja za njihovo zbirko oblačil. Potencialni partner mora imeti izkušnje s proizvodnjo oblačil. Podjetje se zanima za dogovor o proizvodnji. **EEN-feb-11**

Češki proizvajalec zeliščnih in sadnih sirupov ter džemov/marmelad, išče dobavitelje surovin - brusnic, rakitovca in aronije v skladu s pogodbo za proizvodnjo. **EEN-feb-12**

Angleški zastopnik ortopedskega distributerja išče nove izdelke za prodajo na kliniki po vsej Veliki Britaniji in na Irskem. Poudarek je na proizvajalcih, ki imajo lasten oddelek za raziskovanje in razvoj in katerih izdelki so boljši od trenutne ponudbe izdelkov za ortopedsko in športno medicino na trgu. **EEN-feb-13**

Angleško podjetje je razvilo športna oblačila in išče proizvajalca z izkušnjami pri izdelavi športnih izdelkov iz visoko kakovostnih stretch tkanin ter je sposoben izvesti naročila v velikih količinah. **EEN-feb-14**

Rusko podjetje se ukvarja z distribucijo hrane (predvsem slaščic in živil) in išče proizvajalce hrane v okviru distribucijskega sporazuma. **EEN-feb-15**

Češki trgovec z železnim in jeklenim materialom ponuja svoje storitve kot distributer ali zastopnik novih tujih dobaviteljev. Podjetje išče širok spekter kakovostnih železnih/jeklenih proizvodov za vse sektorje, kjer se ti izdelki uporabljajo, kot so gradbeništvo, kmetijstvo, energija, kemična in živilska industrija ter avtomobilska industrija. **EEN-feb-16**

Litovski proizvajalec lesenega pohištva in gradnjo brunaric išče trgovske posrednike (agente, predstavnike in distributerje) za promocijo in prodajo svojih izdelkov v tujini. **EEN-feb-17**

Litovska delniška družba, ki ima v lasti prostore industrijskega parka vključno s proizvodnimi zmogljivostmi, ponuja prostore in storitve v industrijskem parku z dostopom do razvite infrastrukture. **EEN-feb-18**

Turško podjetje, specializirano za proizvodnjo in trgovanje jeklenih profilov in jeklenih izdelkov, išče distribucijske storitve in/ali ustanovitve skupnega podjetja na področju jeklenih izdelkov. **EEN-feb-19**

Vodilno podjetje v Belgiji za proizvodnjo in distribucijo mesnih obrokov išče nove proizvajalce mesa, sadja, zelenjave, mleka, testenin, začimb in omak. Podjetje tudi išče dobavitelje embalaže za svoje proizvode in palčke za razžijčice. S partnerji bi sklenili distribucijski sporazum. **EEN-feb-20**

Podjetje iz Litve želi razširiti svoje poslovanje na področje ribogojništva. Podjetje ima potrebno znanje in inženirske sposobnosti ter potrebuje močnega partnerja. Podjetje želi ustanoviti skupno podjetje ali združiti deleže (zamenjava kapitalskih deležev), prav tako pa so zainteresirani za sklepanje pogodb s podizvajalci ali vzajemno proizvodnjo. **EEN-feb-21**

Švedsko podjetje išče partnerje za proizvodnjo majhnih netkanih vrečk za sušilni gel, sestavljenih iz 3 različnih kemikalij. Podjetje ima proizvodnjo na Kitajskem, vendar bi rado skrajšalo transportni čas z vzpostavitvijo proizvodnje v Evropi ter povečalo proizvodne zmogljivosti. Proizvodni partner mora biti sposoben izdelati 600.000 netkanih vrečk na mesec. **EEN-feb-22**

Švedsko podjetje je zasnovalo inovativni gospodinjstvi izdelek iz silikona, ki se lahko uporablja kot dodatek za vsako posodo pri spanju/mešanju hrane in preprečuje briganje vsebine iz skled. Podjetje išče zanesljivega proizvodnega partnerja v Evropi za dolgoročno poslovno partnerstvo. **EEN-feb-23**

Podjetje iz Poljske je specializirano za uvoz in izvoz vezanih in ivernih plošč, ki se uporabljajo pri izdelavi pohištva in v gradbeništvu. Podjetje išče proizvajalce vezanega lesa in ivernih plošč v tujini za prodajo teh izdelkov na poljskem trgu. **EEN-feb-24**

Poljsko podjetje želi razširiti svojo ponudbo in išče dobavitelje po možnosti ekološko vzgojenih mandljev, fig in datljev in ponuja sklenitev sporazuma o distribuciji. **EEN-feb-25**

Angleško podjetje, specializirano za turistično trženje in odnose z javnostmi (PR), nudi pogodbo o zastopanju evropskim turističnim organizacijam in podjetjem, ki želijo vstopiti na britanski trg ter širiti svoje poslovno dejavnost v Združenem kraljestvu. **EEN-feb-26**

S klikom ali dotikom do Mojega obrtnika!

Spletni portal OZS - Promocijski kanal za obrtnike in podjetnike

Ponudbo izdelkov in storitev članov OZS širši javnosti predstavljamo v obliki sodobnega in uporabnega kataloga izdelkov in storitev.

Obrtnik ali podjetnik v žepu



Mobilna aplikacija za pametne telefone

Mobilna aplikacija je dostopna za android in iPhone - naložite si jo brezplačno

Interaktivni zemljevid z označeno lokacijo



MOJ OBRTRNIK - spletni in mobilni katalog izdelkov in storitev obrtnikov in podjetnikov

Najhitrejša pot do obrtnikov
WWW.OZS.SI

Vaša predstavitev na spletu je že skoraj nujna

Če nimate svoje spletne strani, vas sedaj Google najde v katalogu **Moj obrtnik**. Preverite svoje podatke in si jih brezplačno posodobite. **Postali ste vidni in lažje najdljivi!**

»Če vas ni na spletu, potem je že skoraj tako, kot da vas sploh ne bi bilo« je eden od pogostih stavkov strokovnjakov, ki se ukvarjajo s trženjem in promocijo. Po zadnjih raziskavah uporablja internet preko 70 % prebivalcev Slovenije v starosti od 10 do 75 let. Predvsem mlajše generacije brez interneta ne morejo več zdržati. Pogovarjajo se preko Facebooka, Twitterja, Skypa ... vse to so popolnoma vsakdanje stvari. Tudi pametni telefoni, ki so pravi »mali računalniki«, omogočajo vse omenjene komunikacijske poti in njihova prodaja v zadnjih parih letih strmo narašča.

Pri iskanju obrtnika ali podjetnika tradicionalno še vedno velja, da najprej povprašamo prijatelje in znanke, če nam lahko koga priporočijo. A vse bolj se uveljavlja tudi iskanje po spletu. V enega od iskalnikov (pri nas je najpogostejše uporabljen Google ali Najdi.si) vpišemo ključne besede in v parih sekundah imamo pred sabo zelo veliko zadetkov, ki jih moramo pregledati. Najbolj gledana je prva stran izpisanih zadetkov, le redkokateri je dovolj vztrajen, da išče tudi na naslednjih straneh.

Mnogi obrtniki in podjetniki se zavedajo izjemne moči interneta in del

denarja namenijo predstavitvi na spletu, mogoče celo spletnemu oglaševanju. Veliko pa je še vedno takšnih, ki imajo zaenkrat dovolj dela in se z internetom nimajo časa ukvarjati.

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo **za vse člane** na njeni spletni strani objavili katalog izdelkov in storitev članov OZS Moj obrtnik. Člani si lahko svoje podatke, ki smo jih »uvozili« iz obrtnega registra, **brezplačno** posodobijo, popravijo, dodajo slike, opišejo svoje izdelke in storitve ipd. Uporabnikom, ki iščejo v katalogu Moj obrtnik, je na vstopni strani na voljo iskalnik s številnimi kategorijami (filtri) za bolj ali manj omejeno iskanje. Dodan je tudi interaktivni zemljevid (Google zemljevid) z označeno lokacijo obrtnika.

Katalog si lahko uporabniki brezplačno naložijo tudi na svoj pametni telefon. Ko najdejo obrtnika, ga lahko takoj **pokličejo, mu pošljejo elektronsko sporočilo ali pa izpišejo pot do poslovalnice**. Bistvo mobilne aplikacije je lokacijska vezanost, kar pomeni, da uporabnik ob iskanju ponudnika določenega izdelka ali storitve dobi rezultate svojega iskanja razvrščene glede na oddaljenost od svoje trenutne lokacije.

Razpis za letovanje v počitniškem domu OZS v Stomorski na otoku Šolta v sezoni 2016



V prijaznem mestecu Stomorska na dalmatinskem otoku Šolta ima Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: OZS) počitniški dom s šestimi moderno opremljenimi apartmaji (dva modra, dva rdeča in dva rumena):

- Modri apartma: bivalni prostor (raztegljiva sedežna garnitura), spalnica (zakonska postelja), balkon in pogled na morje, velikost 33,9 m².
- Rdeči apartma: združena bivalni in spalni prostor (pograd in raztegljiva sedežna garnitura), balkon in pogled na morje, velikost 19,1 m².
- Rumeni apartma: združena bivalni in spalni prostor (pograd in raztegljiva sedežna garnitura), brez balkona in pogleda na morje, velikost 18,5 m².

Vsak apartma ima svojo kuhinjo in kopalnico.

Razpis za sezono 2016 bo trajal od 7. 3. 2016 do 14. 3. 2016. Prijave se pričnejo zbirati po objavi razpisa.

Prijava na razpis je mogoča samo z izpolnjeno prijavnico. Prijavnico pošljite po pošti na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali po elektronski pošti na naslov: nina.kotar@ozs.si.

Po končanem razpisu se bodo odobrili termini letovanj na podlagi zbranih točk prijavitelja, po vnaprej določenih kriterijih. O odobrenih terminih bodo prijavitelji obveščeni izključno po elektronski pošti, ki jo bodo navedli na prijavnici.

Do prijave na razpis so upravičeni:

- člani OZS in upokojeni člani OZS,
- zaposleni v OZS ali OOO in upokojenci,
- nečlani.

Kriteriji za razdelitev kapacitet so letovanje v letih 2014 in 2015. Če dva ali več prijaviteljev doseže enako število točk, se dodatno točkuje še letovanje v letih 2012 in 2013.

Prijavitelju se lahko dodeli letovanje v skupnem trajanju 7 ali 14 dni oziroma dve letovanji po 7 dni.

Naslednje dodelitve so možne le v primeru nezasedenih kapacitet. Termini za tedensko letovanje so od petka do petka.

Prijavitelje, ki imajo ob prijavi dospele in zapadle finančne obveznosti do OZS, se pri določitvi cene za letovanje obravnava kot nečlane.

Neodobrene prijave se na podlagi števila doseženih točk razvrstijo v čakalno vrsto za primere odpovedi letovanj.

Po končanem razpisu se nezasedene kapacitete brez točkovanja delijo na podlagi vrstnega reda prispelih prijav.

V primeru odpovedi letovanja iz opravičljivih razlogov (bolezen - ob predložitvi dokazila, smrt v družini), se letovanje stornira in se plačana ara vrne.

Cenik najema apartmaja počitniškega doma OZS v Stomorski na otoku Šolta in termine za letovanje v letu 2016 si lahko ogledate na spletni strani www.ozs.si.

NOVO

- posteljnina,
- brisače in
- nov upravitnik.

Dodatne informacije lahko dobite pri Nini Kotar, na telefonski številki (01) 58 30 585 ali na elektronskem naslovu nina.kotar@ozs.si.



CENIK NAJEMA APARTMAJA POČITNIŠKEGA DOMA OZS V STOMORSKI NA OTOKU ŠOLTA

ČLANI IN UPOKOJENI ČLANI OZS, ZAPOSLENI V OZS IN OOOZ TER UPOKOJENCI

DNEVNI NAJEM (3 - 6 NOČITEV):

sezona	datum	modri app (€)	rdeči app (€)	rumeni app (€)
glavna sezona	24.6. - 26.8.	70	60	50
predsezona	22.4. - 24.6.	50	40	30
in posezona	in 26.8. - 28.10.			
izven sezone	28.10. - 22.4.	37	27	17

TEDENSKI NAJEM (7 NOČITEV):

sezona	datum	modri app (€)	rdeči app (€)	rumeni app (€)
glavna sezona	24.6. - 26.8.	420	360	280
predsezona	22.4. - 24.6.	290	230	130
in posezona	in 26.8. - 28.10.			
izven sezone	28.10. - 22.4.	180	120	80

Za nečlane se cena najema apartmaja **poveča za 50 %**.

V ceno je vključeno končno čiščenje apartmaja.

Letovalec je po prejemu obvestila o dodelitvi letovanja dolžan plačati **aro v višini 20 % celotne cene letovanja**. S plačilom are se šteje, da je pogodba za najem apartmaja sklenjena.

Prijavnica

PRIJAVNICA ZA LETOVANJE

Priimek in ime prijavitelja: _____ Naslov prijavitelja: _____

Telefonska številka prijavitelja: _____ E-naslov prijavitelja: _____

Naziv podjetja: _____ Davčna številka podjetja: _____

Letovanje v letu 2012 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Letovanje v letu 2013 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Letovanje v letu 2014 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Letovanje v letu 2015 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Član OZS in OOOZ: _____

Zaposlen (obkrožite): ☐ OZS ☐ OOOZ _____

Želeni apartma (obkrožite): ☐ MODRI APARTMA

I. II.
nadstropje

☐ RDEČI APARTMA

I. II.
nadstropje

☐ RUMENI APARTMA

I. II.
nadstropje

V primeru zasedenosti želenega apartmaja bi letoval v (navedite apartma in nadstropje): _____

Letovati želim od _____ do _____ Rezervni termin: Letovati želim od _____ do _____

Podatki o osebah, ki bodo letovale:

Zap. št. _____ Ime in priimek _____ Leto rojstva _____

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

OPOZORILO: Vsi apartmaji so kategorizirani za štiri (4) osebe, zato prosimo letovalce, da upoštevajo to številčno omejitev. Za kršitev te omejitve so predvidene sankcije: bremenitev za povzročeno škodo in izguba pravice do letovanja v tekočem in naslednjem letu.

Datum: _____

(podpis prijavitelja)

S podpisom dovoljujem, da Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije za namen izvedbe razpisa obdeluje moje zgoraj navedene podatke. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo navedene podatke uporabljala v skladu z Zakonom o varovanju osebnih podatkov.

DAVČNE BLAGAJNE?

Izberite predplačniško
Mobilno blagajno

**-15 % ZA
IMETNIKE
KARTICE
MOZAIK
PODJETNIH***

V enem paketu dobite vse za takojšnje
blagajniško poslovanje:

- storitev **Mobilna blagajna**,
- **tablico**,
- **tiskalnik**,
- **mobilni internet** za 1 leto,
- **mobilno dostopno točko**.

Predplačniška Mobilna blagajna je varna in
enostavna rešitev za blagajniško poslovanje,
ki je **v skladu z zakonom o davčnih blagajnah**.



Več informacij na www.telekom.si/podjetniki
ali na **080 70 70** oz. **poslovni@telekom.si**.

Vedno predani poslu.
www.telekom.si/podjetniki

TelekomSlovenije

*Ugodnost 15 % popusta velja za imetnike kartice Mozaik podjetnih ob nakupu paketa predplačniška Mobilna blagajna v Telekomovih centrih do 30. 4. 2016. Popust ne velja za nakup na obroke. Telekom Slovenije, d.d., Ljubljana.

