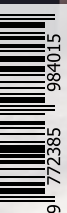


obrtnik podjetnik

Pravilnik o poklicnih boleznih

**Najprej je treba urediti
zdravstveno zakonodajo,
potem pride na vrsto pravilnik**





Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo
povpraševanja preko
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavi mednje?

**Prijavite se še danes na
mojobrtnik.com/postanite-ponudnik**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

Moj brtnik
Ponudnik



Rekordno zimsko srečanje

Letošnje zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov, ki smo ga organizirali na Kopah zadnjo soboto v januarju, je podrlo vse rekorde. Več kot 700 obrtnikov in podjetnikov se je udeležilo srečanja s svojimi družinami in zaposlenimi. Vesel sem, da smo izpolnili vaša in naša pričakovanja, in da je srečanje zaznamoval pozitiven, športno-prijateljski duh. Številne pohvale in predvsem veliko število udeležencev je dokaz, da so tovrstna neformalna povezovanja še kako pomembna za obrtnike in podjetnike.

Poleg lepih tem pa obstajajo tudi tiste manj prijetne. Ena takšnih je nov pravilnik o poklicnih boleznih, ki ga želi sprejeti Ministrstvo za zdravje RS. Javno smo opozorili na škodljive posledice morebitnega sprejetja pravilnika na delodajalce. Naša glavna skrb je, da bi delodajalec odgovarjal tudi za tiste poklicne bolezni, ki nastanejo zunaj delovnega okolja. Pravilnik je v takšni obliki za nas povsem nesprejemljiv in škodljiv za gospodarstvo, zato bomo naredili vse, da preprečimo njegovo sprejetje. Tudi po ustavni poti, če bo treba! Sporno pa se nam zdi tudi to, da lahko ministrica za zdravje brez soglasja vlade sprejme pravilnik. Posledice pa bo (zopet) nosilo gospodarstvo.

Tudi glede minimalne plače so se v javnosti kresala različna mnenja. Naše stališče je že večkrat povedano in jasno. Država mora najprej razbremeniti stroške dela. Ti so v Sloveniji še vedno previsoki in rastejo že vse od začetka krize. V zbornici že ves čas opozarjamo, da mora vlada na področju plač slediti politiki, ki bo vzpostavila bolj normalno razmerje med bruto in neto plačami. In tudi pri zadnjem zvišanju minimalne plače je delavec dobil zgolj 25 evrov več, medtem ko si je država pobrala večji kos po-gače. Lahko rečemo, da gre torej zgolj za predvolilni bonbonček. Naj bo teh čim manj!

Za konec pa iskrena hvala vsem, ki nas podpirate s svojim članstvom. Za vas se trudimo vsak dan posebej in se bomo tudi v prihodnje. Hvala tudi organizatorjem letošnjega zimskega srečanja, zaposlenim na krovni organizaciji in območnih zbornicah, ki nam pomagajo pisati lepe in pozitivne zgodbe.

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLVII, številka 2, februar 2018
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja trženja: Janja Štrigl Tot, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (9,5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij

in priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Filipčič,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

SODELUJ V NAGRADNI IGRI IN ZADENI

DRUŽINSKO KOŠARICO ŽIVIL V VREDNOSTI 200 €

Slika je simbolična.

NAGRADNA IGRA TRAJA od 1. 2. do 15. 11. 2018! Sklenitev zavarovanja za sodelovanje v nagradni igri ni pogoj!

Izpolnjen obrazec pošljite na SOP, Vošnjakova 6, 1000 Ljubljana s pripisom »za nagradno igro«.

Ime in priimek*			
Naslov*		Poštna številka, kraj*	
Datum rojstva*		Telefon*	
Elektronska pošta		Spol	M ☐ Ž ☐

Kdaj je bil ustanovljen SOP?*

Ali ste član SOP-a?

DA ☐ NE ☐

Polja označena z zvezdico so obvezna.

Pravila nagradne igre najdete na **www.sop.si**

Sodelovanje udeleženca v tej igri se šteje za osebno privolitev posameznika v skladu z Zakonom o varstvu osebnih podatkov (Ur. list RS, št. 94/07; v nadaljevanju: ZVOP-1), da organizator igre hrani podatke udeleženca in jih obdeluje ter uporablja za namene izvajanja te igre. Pridobljene osebne podatke bo organizator te igre skrbno varoval in uporabljal v skladu z ZVOP-1 ter samo za namen, za katerega so bili pridobljeni, in jih ne bo posredoval tretjim osebam. Dokumentacija v zvezi z dobitnikom (osebni podatki, potrdilo o izročitvi nagrade, zapisnik o predaji nagrade) se bo hranila skladno z ZVOP-1 ter z davčnimi in računovodskimi predpisi. Udeležencem so skladno z ZVOP-1 zagotovljene pravice do vpogleda, prepisa, kopiranja, dopolnitve, popravka, blokiranja in izbrisa osebnih podatkov, ki se nanašajo nanje. Organizator bo kot upravljavec osebne podatke, ki jih bo pridobil od udeležencev, uporabljal izključno za obveščanje nagradencev o rezultatu žrebanja nagradencev, pošiljanje nagrad, objava nagradencev na spletni strani nagradne igre, namen segmentiranega in personaliziranega trženja, in sicer za telefonsko in elektronsko obveščanje o novih produktih, obveščanje o prilagojenih ponudbah, pošiljanje ponudb, reklamnega gradiva ipd. Organizatorji bodo ponudbe prilagodili potrebam in interesom, tako da boste obveščeni o ponudbah, ki so za vas zanimive tudi glede na vašo starost, bližino kraja prebivanja, ipd.

Vsak sodelujoči lahko od organizatorja kadarkoli zahteva, da ta preneha uporabljati njegove osebne podatke. Če sodelujoči pred zaključkom nagradne igre zahteva blokiranje ali izbris osebnih podatkov se ga izloči iz nagradne igre pred žrebanjem.

MODRA ŠTEVILKA
• 080 19 56

SOP
Od leta 1956

S TRADICIJO V PRIHODNOST

AKTUALNO

4-5

ZMAGOVALCI

8-9

IZ OZS

10-24

PODJETNO

26-32

SEKCIJE

34

OBRTNIKOV SVETOVALEC

37

OOZ

62-71

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

72-73

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

74-77

NAŠI ČLANI

78-84

OBRTNIKOVA BORZA

86-88



NASLOVNICA
Bigstockphoto



Druženje in zabava na snegu

Za nami je uspešno srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami in zaposlenimi zadnjo januarsko soboto na Kopah. Da je bil športno-družabni dogodek res pester, so organizatorji poskrbeli tudi za tekmovanje v veleslalomu, tekmovanje v kuhanju golaža, družabne igre, animacijo za otroke in bogate nagrade. [stran 12](#)

OBRTNIKOV SVETOVALEC

[stran 37](#)



Cilj je dosežen, sledi sodelovanje!

Januarja je Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS v sodelovanju z dvema fakultetama Univerze v Mariboru organiziral B2S-poslovno srečanje z dvostranskimi pogovori med raziskovalci ter obrtniki in podjetniki. Cilj srečanja, da v sproščenem vzdušju poveže obrtnike in podjetnike z raziskovalci, je bil tako uspešno dosežen. Sedaj je na vrsti konkretno sodelovanje. [stran 74](#)

Pravilnik o poklicnih boleznih

Obrtniki in podjetniki opozarjajo na posledice, ki jih lahko prinese Pravilnik, ki ga želi sprejeti ministrstvo za zdravje. Tako, kot je predlagan, bi lahko ogrozil obstoj številnih podjetij. [stran 4](#)



Nova gradbena zakonodaja in številne strokovne teme

Konec januarja je v Zrečah potekalo veliko skupno strokovno srečanje gradbincev, kleparjev in krovcev, slikopleskarjev, fasaderjev in inštalaterjev-energetikov. Zbrani na dvodnevem dogodku so se seznanili z novo gradbeno zakonodajo in s predpisi o čezmejnem izvajanju storitev. Gradbinci so dogodek izrabili tudi za podelitev novih Znakov odličnosti v gradbeništvu. [stran 34](#)

Najprej je treba urediti zdravstveno zakonodajo, potem pride na vrsto pravilnik

Obrtniki in podjetniki opozarjajo na posledice, ki jih lahko prinese Pravilnik o poklicnih boleznih, ki ga želi sprejeti ministrstvo za zdravje. Tako, kot je predlagan, bi lahko ogrozil obstoj številnih podjetij. Nov pravilnik namreč zajema tudi tiste bolezni, ki lahko nastanejo izven delovnega okolja. Delodajalci so prepričani, da jih želi država s tem pravilnikom še dodatno obremeniti in so ogorčeni, da želi sprejeti pravilnik še preden so v zdravstveni zakonodaji ustrezne varovalke, ki bi preprečile potencialne zlorabe zaradi pravilnika.

Škodljive posledice morebitnega sprejetja omenjenega pravilnika so javnosti predstavili **Branko Meh**, predsednik OZS, **Bojan Železnik**, obrtnik leta, **Danijel Lamperger**, direktor OZS, **Drago Delalut**, predsednik ZDOPS in gostinec, ter **Igor Antauer**, generalni sekretar ZDOPS.

Predsednik Meh je uvodoma poudaril, da pravilnik, ki ga želi sprejeti ministrstvo za zdravje, za obrtnike in podjetnike ni sprejemljiv, saj zajema vse bolezni, ki jih lahko zaposleni dobijo tudi zunaj delovnega okolja. »Samo za primer naj povem, da so na seznamu iz pravilnika tudi bolezni, ki so posledica elektromagnetnega sevanja, bolezni gibal in različna mišična obolenja, za katera pa vsi vemo, da ne nastanejo le kot posledica nekega delovnega okolja. Zato je nepošteno, da želi ministrstvo pravilnik, ki je po vsej verjetnosti tudi ustavno sporen, saj vsebuje tudi nekaj določil, ki sodijo v zakon in ne v podzakonski akt, spraviti v življenje skozi zadnja vrata,« je bil oster Meh.

S predsednikom OZS se je strinjal tudi Drago Delalut, ki je dejal, da bi moralo ministrstvo pravilnik pripraviti v sodelovanju z delodajalci, v njem pa jasno povedati, kaj je poklicna bolezen, kako se ta ugotavlja in kdaj nastopi trenutek, ko neko bolezen lahko označimo za poklicno. »Pravilnik, ki ga imamo pred sabo, ni tak,« je poudaril.

Obrtniki in podjetniki pravilniku ne nasprotujejo, vendar pa opozarjajo, da je pred tem treba poskrbeti, da bo imel ustrezno podlago v zakonu. Šele, ko bo



Škodljive posledice morebitnega sprejetja omenjenega pravilnika so javnosti predstavili (z leve): Igor Antauer, generalni sekretar ZDOPS, Drago Delalut, predsednik ZDOPS in gostinec, Bojan Železnik, obrtnik leta, Branko Meh, predsednik OZS in Danijel Lamperger, direktor OZS.

urejena zdravstvena zakonodaja, ko bo vsebovala ustrezne varovalke in ko bo jasno, kam gredo sredstva, ki se zberejo s prispevkom za poškodbe pri delu in poklicne bolezni, bo prišel čas za Pravilnik o poklicnih boleznih, so prepričani.

Kako zelo težko je urediti področje poklicnih boleznih dokazuje tudi dejstvo, da ima to področje urejeno le osem držav znotraj Evropske unije. Igor Antauer je dejal, da se v tujini zelo dobro zavedajo, da je zelo težko ugotoviti korelacijo med boleznijo in delovnim mestom oziroma določiti, kdaj je neka bolezen res posledica delovnega okolja.

Bojan Železnik se je kot delodajalec vprašal, kdo bo ob nenehni grožnji regresnih zahtevkov še pripravljen zaposlovati: »Predlog pravilnika omogoča, da lahko zaposleni sproži ugotavljanje nastanka poklicne bolezni. Če bi komisija res ugotovila poklicno bolezen, bi to lahko za sabo potegnilo visoke regresne zahtevke in rente. Pravilnik bi povzročil še več regresnih zahtevkov, kar je za nas delodajalce velika obremenitev. Zaradi dolgotrajnih postopkov in seveda zaradi finančnih posledic.«

Ob koncu je predsednik Branko Meh apeliral na predsednika Vlade RS dr. Mira

Cerarja, naj se pogovori z ministrico za zdravje in prepreči sprejetje tega škodljivega pravilnika.

Delodajalske organizacije svoje stališče naslovile na ministrico

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije in Trgovinska zbornica Slovenije so ministrici za zdravje Milojki Kolar Celarc posredovali skupno stališče glede Pravilnika o poklicnih boleznih.

Uvodoma so poudarili, da razumejo težnjo po ureditvi področja in pričakujejo nadaljnje usklajevanje pri pripravi pravilnika, hkrati pa želijo jasno opozoriti na pasti in tveganja, ki jih lahko povzroči sprejetje pravilnika v sedanjih obliki in vsebini.

Delodajalska združenja predlagajo, da se najprej sprejme in uredi področje zdravstvene in pokojninske zakonodaje (predvsem Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju in Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju), ki bo zagotovila ustrezne varovalke za preprečitev potencialnih zlorab in nedokazanih odškodninskih zahtevkov do delodajalcev, ki bi lahko nastali zaradi pravilnika. V povezavi s tem poudarjajo, da morajo biti v Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju vključene rešitve glede odškodninske odgovornosti delodajalcev, enako tudi v Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, glede na plačevanje »zavarovalnine« delodajalcev za poklicne bolezni (ZZVZZ) in invalidsko zavarovanje (ZPIZ-2).

Delodajalci predlagajo:

- da se odškodninska odgovornost delodajalcev v primeru regresnih zahtevkov zavodov (ZZS in ZPIZ) do delodajalcev terja le v primeru, če je do škodnega dogodka prišlo zaradi velike malomarnosti ali naklepa,
- da se v primeru regresnega zahtevka zavoda/ov določi limit za odškodninsko odgovornost. S tem bo podjetjem omogočeno komercialno zavarovanje te odgovornosti.

Poleg tega opozarjajo tudi na dejstvo, da vplačujejo prispevek za poškod-

be pri delu in poklicne bolezni (0,53%). Iz tega naslova se vsako leto zbere več kot 80 milijonov evrov, pri tem pa se le približno 20 milijonov evrov porabi za namene, za katere se plačuje prispevek.

Delodajalci, ki so z zgornjimi stališči

seznanili tudi predsednika Vlade RS dr. Mira Cerarja, zagotavljajo, da bodo aktivno sodelovali pri pripravi Pravilnika o poklicnih boleznih takoj, ko bosta urejena zgornja dva njihova predloga.

EVA MIHELIČ

ZAhteve slovenske obrti in podjetništva 2018

Sodelujte pri oblikovanju letošnjih zahtev obrti in podjetništva!

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vabi k sodelovanju pri pripravi letošnjih zahtev obrti in podjetništva. Svoje predloge z obrazložitvami lahko posredujete do petka, 9. marca.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije pripravlja zahteve slovenske obrti in podjetništva že vrsto let. Čeprav realizacija teh zahtev ni taka, kot bi si jo obrtniki in podjetniki želeli, OZS vztraja, ta svoj manifest iz leta v leto dopolnjuje in nadgrajuje in pričakuje uresničitev svojih predlogov za izboljšanje poslovnega okolja.

V sredini letošnjega leta, predvidoma v začetku junija, bodo potekale volitve poslank in poslancev v Državni zbor RS. Da bodo nove poslanke in poslanci ter vlada svoj mandat začeli odgovorno, z jasno zastavljenimi cilji ter s konkretnimi predlogi za izboljšanje zakonodaje, ki bo v korist države in gospodarstva, bo zbornica letošnje zahteve pripravila še posebej skrbno.

Zahteve slovenske obrti in podjetništva 2018, ki bodo vsebovale predlo-

ge obrtnikov in podjetnikov za izboljšanje zakonodaje na ključnih področjih njihovega poslovanja, bo OZS Vladi RS, predsednikom političnih strank, bodočim poslankam in poslancem ter zainteresirani javnosti predstavila na 16. Forumu obrti in podjetništva, ki bo predvidoma v sredini maja.

Svoje predloge z obrazložitvami za letošnje zahteve slovenske obrti in podjetništva lahko posredujete **do petka, 9. marca** na e-naslov: zahteve@ozs.si ali preko obrazca na spletni strani OZS.

Dodatne informacije v zvezi s pravo Zahtev slovenske obrti in podjetništva 2017 dobite pri mag. Maji Rigač (maja.rigac@ozs.si, 01 58 30 807).

E. M.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

FURS

Po novem pristojen tudi za sankcioniranje zaradi neizplačila plač

Kot so sporočili s Finančne uprave RS, so od novega leta dalje poleg inšpektorata za delo pristojni, da v okviru davčnega nadzora uvedejo postopek o prekršku zoper tiste delodajalce, pri katerih v postopku nadzora ugotovijo, da niso predložili REK obrazcev, ker delavcem niso izplačali plač.

Sodelavci FURS-a bodo tudi s pomočjo mobilnih enot februarja izvajali obsežne aktivnosti nadzora delodajalcev, ki niso oddali REK obrazca v zvezi z izplačili plač. Če bo v postopku nadzora ugotovljeno, da so zaposleni prejeli plače (oziroma druga izplačila, ki dejansko predstavljajo plačo), prispevki pa niso bili obračunani in plačani, bo FURS zoper te delodajalce uvedel ustrezne postopke v skladu z do-

ločbami Zakona o davčnem postopku. Če pa bo v postopkih nadzora ugotovljeno, da REK obrazci niso bili predloženi, ker delodajalec plač zaposlenim ni izplačal, bo FURS po novem takšnega delodajalca na podlagi določila 134.a člena ZPIZ-2 sankcioniral in mu izrekel globo.

Globo za storjeni prekršek znaša od 450 do 20.000 evrov, odvisno od velikosti in statusa delodajalca. Z globo od 450

do 2000 evrov pa se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca.

Delodajalcem, ki ne izplačujejo plač v skladu z določili Zakona o delovnih razmerjih, to je do 18. v mesecu za pretekli mesec in posledično ne predlagajo REK obrazcev, na katerih obračunajo prispevke, zato FURS svetuje, da to storijo čim prej in se izognejo prekršku.

E. M.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o visokem šolstvu (do 2. 2. 2018)
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozih v cestnem prometu (do 15. 2. 2018)

2. Končane javne razprave:

- Predlog zakona o raziskovalno-razvojni dejavnosti
- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi in obveznem zavarovanju za dolgotrajno oskrbo
- Predlog zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Osnutek uredbe o zelenem javnem naročanju
- Predlog zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog zakona o varstvu potrošnikov

4. Obravnava v državnem zboru

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o cestah

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Predlog zakona o spodbujanju razvoja turizma
- Predlog novele Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o socialnem podjetništvu
- Predlog zakona o sodnih izvedencih, cenilcih in tolmačih
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trgovini
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem naročanju

5. Sprejeto in objavljeno v Uradnem listu RS

- Zakon o plačilnih storitvah, storitvah izdajanja elektronskega denarja in plačilnih sistemih

Objavljen razpis za šolsko leto 2018/2019

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad je na svoji spletni strani objavil razpis za pridobitev štipendije za deficitarne poklice za prihajajoče šolsko leto 2018/2019.

Štipendijo za deficitarne poklice bodo v prihodnjem šolskem letu lahko dobili dijaki, ki bodo prvič obiskovali 1. letnik srednjega poklicnega izobraževanja in se bodo izobraževali za naslednje poklice ter pridobili višjo izobrazbo od že pridobljene: kamnosek, mehatronik operater, izdelovalec kovinskih konstrukcij, inštalater strojnih inštalacij, oblikovalec kovin orodjar, električar, avtokaroserist, pek, slaščičar, mesar, tapetnik, mizar, zidar, tesar, klepar-krovec, izvajalec suhomontažne gradnje, slikopleskar-črkoslikar, pečar – polagalec keramičnih oblog,

gozdar, dimnikar in steklar ter tudi ekonomski tehnik, ki se izvaja v italijanskem jeziku, in mehatronik operater, strojni tehnik in kemijski tehnik, ki se izvajajo v madžarskem jeziku.

Dijaki bodo vlogo lahko oddali šele **od 15. junija 2018 do vključno 20. septembra 2018**. Podeljenih bo do 1000 štipendij v višini 100 evrov mesečno, sredstva zanje pa zagotavlja Evropski socialni sklad in Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Štipendijo za deficitarne poklice bodo dijaki prejeli za celotno obdobje iz-

obraževanja in jo bodo lahko prejeli hkrati z državno štipendijo. Ob tem pa velja omeniti še, da prejemanje štipendije za deficitarne poklice ne vpliva na višino otroškega dodatka, ravno tako ne vpliva na višino plačila dohodnine, v primeru, da dijak ponavlja isti letnik oziroma ne izpolnjuje pogojev za napredovanje v višji letnik, pa lahko štipendijsko razmerje miruje, vendar ne več kot eno leto.

Več informacij o razpisu preberite na spletni strani www.sklad-kadri.si.

E. M



TelekomSlovenije



Cenejše mobilne telekomunikacijske storitve

Ugodnosti, ki jih vsak mesec lahko izkoristite naročniki Telekoma Slovenije, ki ste hkrati imetnik kartice Mozaik podjetnih:

- **20 % popusta** na osnovno mesečno **naročnino** kateregakoli **mobilnega paketa** Telekoma Slovenije,
- **50 % popusta** na naročnino storitve **Prednostna obravnava**.

Ugodnost lahko sklenete za **12 mesecev**. Za nadaljnje koriščenje ugodnosti morate ponovno oddati vlogo.

Ugodnosti koristite tako, da predložite pravilno izpolnjeno vlogo št. 153.6 in veljavno kartico Mozaik podjetnih. V kolikor vlogo pošiljate po pošti ali e-pošti morate predložiti fotokopijo veljavne kartice Mozaik podjetnih.

Do ugodnosti je naročnik upravičen le na naročniških razmerjih, ki so sklenjena v imenu osebe, ki je ob enem imetnica kartice Mozaik podjetnih, kar mora biti iz kartice tudi razvidno.

Ugodnost velja za nove in obstoječe naročnike Telekoma Slovenije.

Vlogo in ponudbo najdete na spletni strani www.mozaikpodjetnih.si/partnerji.

Dodatne informacije na **080 12 42** in mozaik.podjetnih@ozs.si.

ERNEST DRAŠ, HIDRA, D. O. O., MARIBOR



50 let obrti

in soustvarjanja zbornične organiziranosti

Kolektiv podjetja Hidra iz Maribora. Ernest Draš z ženo Miro v sredini ter Andrej Draš, direktor Hidre, skrajno desno.

Ernest Draš, znani mariborski obrtnik, dolgoletni funkcionar mariborske in slovenske obrti ter častni član Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, je lani slavil 50 let uspešnega opravljanja obrtne dejavnosti in vsestranskega prizadevanja za razvoj obrti. Bil je eden od ustanovnih članov Društva avtoprevoznikov v Mariboru ter vsa leta aktiven v organiziranem delovanju obrtnikov. Obrtno dejavnost avtoprevoznništva in kasneje gradbene mehanizacije je začel leta 1967. V letih po osamosvojitvi Slovenije se je njegova obrt preoblikovala v podjetje Hidra, d. o. o., katere dejavnost je proizvodnja gibljivih cevi. Leta 2006 je Ernest Draš skupaj z družino pod Pohorjem odprl športno rekreacijski Draš center.

Od tovarnjaka do gibljivih cevi

Ernest Draš izhaja iz obrtniške družine. Njegov oče je imel na Radvanjski cesti večjo mesarijo. Po prepovedi zasebne dejavnosti v mesarstvu je moral oče mesnico zapreti in družina se je iz mesta preselila v Kanižo pri Šentilju. Ernest se rad spominja dnevnih voženj z vlakom v Maribor. Pri podjetju Agroservis v Mariboru se je izučil za mehanika in kmalu napredoval v delovodjo. Njegova specialnost so bile Boscheve črpalke za dizel-

ske motorje za tovarnjake ter generalna popravila teh črpalk za motorne vlake. Njegovo nadarjenost je kmalu prepoznal mojster, tako da je Ernest prevzel vodenje na novo ustanovljenega oddelka za servisiranje črpalk za dizelske motorje. In ker jim doma finančno po zaprtju mesnice ni šlo prav dobro, se je Ernest potem, ko jih je nekaj iz Agroservisa dobilo delovni vizum za Nemčijo, podal za boljšim zaslužkom tja. Po dveh letih dela v MAN-ovem servisu v Ravensburgu se

je odločil za vrnitev. V tem času se je tudi poročil. Odločil se je, da odpre dejavnost avto prevoznništva. Iz Nemčije je pripeljal poškodovan tovarnjak znamke Mercedes nosilnosti deset ton. Ernest se še danes stresa ob spominu, kako začinjena je bila carina zanj. Za plačilo je moral prodati osebni avtomobil, pa še si je moral za carino denar izposoditi.

Avtoprevoznništvo Draš Ernest je odprl leta 1967 in že kmalu zaposlil prvega šoferja. Leto kasneje je bil sprejet jugo-

slovanski zakon, da sme biti nosilnost tovornjaka za zasebnike največ pet ton. Slovenski avtoprevozniki so s cestnimi zaporami sicer dosegli, da so smeli poslovati tudi s tovornjaki večje nosilnosti, niso pa imeli priznanega statusa. V to leto segajo tudi prvi poskusi povezovanja zasebnih avtoprevoznikov v enotno organizacijo. Tako je bilo leta 1968 ustanovljeno Društvo avtoprevoznikov Maribor, v katerem je bil aktiven tudi Ernest Draš. Obrtno dejavnost je kmalu razširil z gradbeno mehanizacijo. Nabavil je bager, nakladalec in buldožer. In ker so se na strojih kvarile cevi in so potrebovali nove, ki so jih s težavami dobili iz Beograda, nekaj pa iz Avstrije in Nemčije, se je Ernest domislil, da bi sam poskrbel za proizvodnjo gibljivih cevi.

Tako je nastala Hidra Draš, ki je začela poslovati v delavnici pod domačo hišo na Zrkovski cesti v Mariboru. Ernest razlaga, da je bil leta 1975 še prevoznik, je pa že imel tudi gradbeno mehanizacijo, pri kateri so se začele pojavljati potrebe po gibljivih ceveh. Tudi prvi stroj za izdelavo gibljivih cevi je moral uvoziti iz Nemčije. Tokrat je kupil manjši stroj in ga po delih pripeljal domov. Program gibljivih cevi za gradbeno mehanizacijo so v Hidri kmalu razširili s programom za vodo, kjer so za opletene cevi potrebovali pletilne stroje. Uvozili so jih pet iz Avstrije za različne dimenzije in začeli izdelovati opletene cevi, največ za vodo-vodne in sanitarne sisteme.

Danes proizvajajo v Hidri širok spekter cevi, ki se je dopolnjeval in širil skozi leta. Izdelujejo nove cevi za vodni program, gibljive cevi za hidravliko, predvsem za gradbeništvo, kovinske gibljive cevi za visoke temperature, odporne proti pari, za uporabo v kemijski industriji in farmaciji, kompenzatorje, pa gumijaste in plastične industrijske cevi, saj skoraj ni stroja, katerega sestavni del so. V Hidri pokrivajo celotno proizvodnjo različnih vrst gibljivih cevi in njihovo servisiranje. Prav servisnih storitev, za katere se vedno mudi in morajo biti opravljene takoj, je vedno več. Njihovi kupci so iz vse Slovenije, imajo dovolj dela in naročil.

So uspešen kolektiv

V Hidri je bilo v vseh teh letih v povprečju od pet do sedem zaposlenih.

Največ jih je bilo devet. Trenutno je v podjetju pet zaposlenih. Imajo stalen kader, ki se strokovno izpopolnjuje ob delu. Ni programa, ki bi izobraževal kader za njihovo dejavnost. So kovinarji, vse več potreb pa je po varjenju. Tako gre v kratkem eden od mlajših sodelavcev na šolanje za varjenje. Pred dvema desetletjema so se iz domače delavnice preselili v halo nekdanjega Konstruktorja na Pobrežju, kjer se jim že pojavlja prostorska stiska. V pritličju objekta so trgovina za veleprodajo, delavnica in skladišče. V nadstropju so pisarne.

Hidra je družinsko podjetje. Direktorica podjetja je bila deset let Ernestova žena Mira Draš. Skoraj dve desetletji je v podjetju tudi nečak Andrej Draš, ki je že vrsto let direktor Hidre. Ernest Draš je ponosen na svoj kolektiv. Uspehi podjetja, ki se ponaša z visoko bonitetno oceno, so v prvi vrsti uspehi njegovega kolektiva.

Družina Draš je podjetna in podjetniško uspešna, s koreninami v obrti. Da so se pred desetletji odločili, da se s kovinarstva razširijo na turizem in športno rekreativno dejavnost, je prispevalo profesionalno športno udejstvovanje obeh otrok, Ernesta mlajšega in Aleksandre v tenisu in odbojki.

Največ časa je dal razvoju obrtništva

Ernest Draš pravi, da je samo četrtino svojega časa dal Hidri, ves preostali čas in veliko energije pa je posvetil slovenskemu obrtništvu. Do leta 1990 je bil dvajset let ves čas aktiven v vodstvu Obrtne zbornice Slovenije. V letih 1980 do 1983 je bil predsednik Obrtne zbornice Slovenije. Leta 1980 je prevzel tudi sejensko dejavnost in bil do leta 1993 gonilna sila vseh sejenskih prireditev slovenskih obrtnikov. Po letu 1993 se je umaknil s funkcionarskih položajev in ostal aktiven le še v upravnem odboru mariborskih obrtnikov. Ob 35-letnici Obrtne zbornice Slovenije ga je vodstvo povabilo k aktivnejšemu udejstvovanju v podjetništvu in mu podelilo naziv častnega člana.

BREDA MALENŠEK



OBISK FRANCOSKE VELEPOSANICE NA OZS

Začetek tesnejšega sodelovanja

Predsednik OZS Branko Meh s sodelavci je gostil francosko veleposlanico v Sloveniji Marion Paradas. Gostji je predstavil delovanje obrtno-podjetniškega zborničnega sistema in njegove prednostne naloge. Beseda je tekla tudi o izobraževanju, svetovanju in gospodarskem sodelovanju obeh držav.



Predsednik OZS Branko Meh s sodelavci je s francosko veleposlanico iskal tudi področja, na katerih bi lahko sodelovali v prihodnje.

Uvodoma je predsednik OZS Branko Meh veleposlanici Marion Paradas predstavil Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije in obrtno-podjetniški zbornični sistem in glavne naloge zbornice. Izpostavil je predvsem zastopanje interesov obrtnikov in podjetnikov v dialogu z državo in izrazil zadovoljstvo, da dobrobit teh aktivnosti zaznavajo tudi obrtniki in podjetniki.

Meh je poudaril še dobro sodelovanje zbornice s sorodnimi združenji, ki delujejo v državah nekdanje Jugoslavije in številnih evropskih državah. Še letos, je povedal, namerava OZS obuditi odnose z enim od združenj francoskih obrtnikov. Zbornico namreč zanimajo različne oblike izobraževanja za obrtne poklice in francoski način je eden izmed bolj uspešnih.

Prav o izobraževanju in motiviranju mladih za obrtne poklice je tekla beseda v nadaljevanju. Veleposlanica je pozdra-

vila ponovno uvedbo vajeniškega sistema v Sloveniji in aktivno vlogo OZS v njem. Predsednik Meh je veleposlanici namreč povedal, da v zadnjem času obrtniki in podjetniki občutijo pomanjkanje ustrezno usposobljenega kadra na trgu, a da se družba sooča tudi s pomanjkanjem interesa med mladimi za obrtne poklice. Zato, je pojasnil direktor OZS Danijel Lamperger, je treba izvajati sistematično promocijo obrtnih poklicev in vplivati na starše, da tako izobraževanje ni manjvredno in omogoča tudi akademske kariere.

Ker si obrtniki in podjetniki želijo kakovostnega kadra, ni skrivnost, da razmišljajo tudi o strokovni šoli, kakršne imajo v nekaterih državah tudi pod okriljem obrtnih zbornic in združenj.

Dotaknili so se tudi vprašanja brezposelnosti. Goste je zanimalo, kakšna je starostna in izobrazbena struktura brezposelnih. Predsednik je pojasnil, da

imamo veliko mladih brezposelnih, ki so preveč izobraženi, na drugi strani pa so starejši brezposelni, ki se jih zaradi toge delovne zakonodaje delodajalci bojijo zaposliti.

Pomembna tema, ki so jo načeli ob obisku francoske veleposlanice, je bila tudi internacionalizacija. OZS sodeluje z več veleposlaništv, preko katerih pomaga slovenskim podjetjem odpirati vrata na tuje trge. Veleposlanici sta predsednik in direktor predstavila svetovalno dejavnost na tem področju.

Veleposlanica Paradas je poudarila, da tudi v Franciji gospodarstvo temelji na malih in srednje velikih podjetjih, ki imajo prav tako ambicije prodora na tuje trge. Tudi zato je ena izmed prioritet dela veleposlaništva, da pomaga francoskim podjetjem pri vstopu na slovenski trg in tudi nasprotno. Z namenom lažjih vzpostavitve poslovnih stikov je bil nedavno ustanovljen Francosko-slovenski poslovni klub. Veleposlanica je vodstvo OZS povabila v članstvo, predsednik Meh pa je vabilo z veseljem sprejel.

EVA MIHELIČ



Branko Meh je francoski veleposlanici v Sloveniji Marion Paradas v spomin na tokratno srečanje podaril idrijsko čipko.

Sprejeti planski dokumenti za 2018

Konec januarja so poslanci skupščine Obrtno-podjetniške zbornice ki bodo podlaga za delo zbornice v letošnjem letu. Določili so še, enaka lanski in sprejeli sklep o razpisu volitev v organe OZS.

Po opravljenih uvodnih skupščinskih obveznostih je zbrane poslance nagovoril predsednik OZS Branko Meh. Glede na to, da je bil to njegov zadnji nagovor skupščine pred koncem mandata, je pripravil pregled opravljenega dela in nanizal najpomembnejše dosežke zbornice v minulih štirih letih. Najprej je spomnil na težko delo vodstva OZS in strokovnih služb po ukinitvi

Direktor OZS Danijel Lamperger pa je poslanca predstavil načrte za delo zbornice v letošnjem letu. Poudaril je, da bo zastopanje in zaščita interesov malega gospodarstva ter zagotavljanje informacij, nasvetov in strokovnega znanja članom še naprej bistvena naloga, poslanstvo in ključna aktivnost zbornice in njenega sistema.

Tako si bo zbornica v letu 2018 prizadevala za ohranitev in strokovno podporo celotne zbornične mreže, veliko pozornosti pa bo namenjene večji pojavnosti obrti in malega gospodarstva ter obrtno-podjetniškega zborničnega sistema kot celote v javnosti z nadaljnjim predvajanjem posebne TV oddaje Izzivi - obrt in podjetništvo, s katero želi zbornica ustvariti pozitiven odnos javnosti do obrti in podjetništva. Med pomembnejšimi projekti oziroma aktivnostmi zbornice v letošnjem letu pa je Lamperger omenil še sodelovanje pri razvoju vajištva, digitalno transformacijo – tako na ravni notranjih procesov v zborničnem sistemu, kot na ravni približevanja novih tehnologij članom, ter aktivnosti na področju vključevanja mladih v zbornično mrežo.

Poslanci so sprejeli predlagani Program dela in finančni načrt OZS za leto 2018 s prilogami, odločili so, da članarina OZS ostane enaka kot v letu 2017 (Sklep o določitvi članarine je objavljen v tokratnem Svetovalcu), sprejeli pa so tudi Sklep o razpisu volitev v organe zbornice za mandatno obdobje 2018 - 2022, ki ga najdete spodaj.

EVA MIHELIČ

Poslance skupščine OZS je uvodoma nagovoril predsednik OZS Branko Meh.

obveznega članstva v OZS, ki pa so ga po njegovem mnenju vsi dobro opravili. Izmed tem, ki so zahtevale izjemno aktivnost, je izpostavil ustavno presojo dela upokojenih obrtnikov, regresne zahtevke, nepremičninski zakon, zakon o inšpekciji dela in vajiništvo. Poleg tega pa je omenil še zbornične projekte, ki so zaživeli in se razvili v minulih letih – Mozaik podjetnih, Moj obrtnik, TV oddaja in zimske igre.

Na podlagi 27. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22. 12. 2016 je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije na svoji 8. redni seji dne 23. 1. 2018 sprejela

SKLEP O RAZPISU VOLITEV

I.

Skupščina razpisuje volitve v organe sekcij Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in organe Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije za mandatno obdobje 2018 - 2022.

VOLITVE V ORGANE SEKCIJ V OZS

II.

OOZ mora oddati soglasje poslanca in sklep o določitvi/izvolitvi poslanca za skupščino sekcije najkasneje do vključno dne 15. 3. 2018. Rok za oddajo kandidatur za člane upravnega odbora (klasičen sistem) ali predsednika sekcije (mandatarski sistem) je najkasneje do vključno dne 15. 3. 2018.

VOLITVE V ORGANE OZS

III.

Vsaka OOZ in vsaka sekcija OZS mora ime poslanca za skupščino OZS poslati najkasneje do vključno dne 18. 5. 2018. Kandidati za predsednika in člane nadzornega odbora OZS morajo svojo kandidaturo vložiti najkasneje do vključno dne 18. 5. 2018. Kandidati za predsednika OZS morajo svojo kandidaturo vložiti najkasneje do vključno dne 18. 5. 2018.

VOLILNA KOMISIJA OZS

IV.

V skladu s tretjim odstavkom 27. člena Statuta OZS se imenuje volilna komisija v sestavi:
- Janez Kunaver, predsednik in Drago Delalut, namestnik predsednika,
- Katarina Podgoršek, članica in
- David Pizzoni, član.
Volilna komisija OZS bo imela sejo predvidoma 23. 5. 2018.

PRAVILNIK O IZVEDBI VOLITEV

V.

Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije sprejme Pravilnik o izvedbi volitev, v katerem določi način izvedbe volitev.

VOLILNA SKUPŠČINA OZS

VI.

Volilna skupščina OZS za volitve organov zbornice bo predvidoma 2. 7. 2018.

VII.

Sklep se objavi v februarski številki revije Obrtnik podjetnik. Sklep se pošlje strokovnim sekcijam OZS in OOZ.

Miran Gracer
Predsednik delovnega predsedstva
Skupščine OZS

ZIMSKO SREČANJE OBRTHNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI 2018



Druženje in zabava na snegu

Sonce, sneg, hrana, pijača, zabava, predvsem pa dobra volja skoraj 700 udeležencev je tisto, kar je zakrivilo izjemno uspešno srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami in zaposlenimi zadnjo januarsko soboto na Kopah. Da je bil športno-družabni dogodek še bolj pester, so organizatorji poskrbeli tudi za tekmovanje v veleslalomu, tekmovanje v kuhanju golaža, družabne igre, animacijo za otroke in bogate nagrade.

Obrtniki in podjetniki so »zavzeli« Kope že v ranem jutru. Čeprav je imel dogodek, ki ga je pripravila Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami in številnimi pokrovitelji, sponzorji in partnerji, družabni predznak, je bilo v zraku čutiti tudi tekmovalni naboj. Vodje ekip sodelujočih ekip so med svoje tekmovalce in navijače razdelili štartne številke in promocijski material sponzorjev dogodka, pred štartom pa so se vsi skupaj okrepčali s krofi, čajem in različnimi dodatki.

Uradno sta dogodek odprla predsednik OZS Branko Meh in podpredsednik upravnega odbora OZS Ivan Meh. Oba sta izrazila izjemno zadovoljstvo nad številom udeležencev, predsednik OZS pa je posebej poudaril, da je to dokaz, da znajo

obrniki in podjetniki stopiti skupaj tudi za zabavo, ne le kadar gre za posel in delo.

Branko Meh je bil tudi prvi, ki se je spustil po tekmovalni veleslalomski progi, za njim pa so se po njej bolj ali manj tekmovalno spustili še vsi drugi tekmovalci moškega spola, medtem ko so ženske tekmovalce na nekoliko krajši, a zato nič manj zanimivi progi.

Med tekmovanjem v veleslalomu je začelo na osrednjem prireditvenem prostoru dišati iz osmih kotlov. Osem ekip OZS je namreč pripravljalo golaž za udeležence dogodka in se hkrati potegovala za naziv najboljši med njimi. Po mnenju posebne komisije je najboljši golaž skuhal ekipa OZS Slovenj Gradec, drugo mesto je zasedla ekipa OZS Laško, tretje pa OZS Kočevje. Ne le v zmagovalnih treh kotlih, golaž so s kruhom do konca poma-

zali tudi v kotlih OZS Grosuplje, Radovljica, Ptuj, Litija, in Slovenske Konjice.

Najmanjši udeleženci so se zabavali v ustvarjalnem kotičku, ob poslikavah obrazov, igrani igrice, na napihljivem igralu in ob dvigu s toplozračnim balonom, sicer pa je čas do vrhunca dneva, podelitve priznanj in nagrad, ob druženju hitro mineval.

Najbolj pogumni so se lahko preizkusili še v spustu s pležuhi nato pa se je dogajanje preselilo v prireditveni šotor, kjer so po večerji podelili priznanja in nagrade najboljšim v posameznih veleslalomskih kategorijah, najboljšim v spustu s pležuhi in ekipam v kuhanju golaža. Rezultate v skrčeni obliki objavljamo v nadaljevanju, v celoti pa so objavljeni na www.sport.ozs.si.

EVA MIHELČ





REZULTATI TEKMOVANJA

OTROCI

- deklice do vključno 7. leta:

1. mesto: Zala Hendler, OOO Slovenj Gradec
2. mesto: Zoja Godec, OOS

- deklice od vključno 8 let do vključno 11 let:

1. mesto: Žana Vuk, OOO Ptuj
2. mesto: Tamara Kozamurnik, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: Uma Grešovnik, OOO Slovenj Gradec

- deklice od vključno 12 let do vključno 14 let:

1. mesto: Ula Turk, OOO Zagorje
2. mesto: Monika Črep, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: Alida Tomanič, OOO Ptuj

- deklice od vključno 15 let do vključno 18 let:

1. mesto: Zarja Vuk, OOO Ptuj
2. mesto: Eva Rudolf, OOO Ljubljana Bežigrad
3. mesto: Katarina Horvat, OOO Črnomelj

- dečki do vključno 7. leta:

1. mesto: Vid Vuk, OOO Ptuj
2. mesto: Matic Zupan, OOO Radovljica
3. mesto: Lenart Pirš, OOO Ljubljana Bežigrad

- dečki od vključno 8 let do vključno 11 let:

1. mesto: Taj Grobelnik, OOO Slovenj Gradec
2. mesto: Matic Brbre, OOO Slovenska Bistrica
3. mesto: Žiga Pečoler, OOO Slovenj Gradec

- dečki od vključno 12 let do vključno 14 let:

1. mesto: Tadej Klemenšek, OOO Mozirje
2. mesto: Leon Klopčič, OOO Trbovlje
3. mesto: Roj Klopčič, OOO Trbovlje

- dečki od vključno 15 let do vključno 18 let:

1. mesto: Lovro Seidl, OOO Slovenj Gradec
2. mesto: Matjaž Rebernik, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: Žan Luka Tomanič, OOO Ptuj

ŽENSKE

- 60 let in starejše:

1. mesto: Marija Hudovernik, OOO Radovljica
2. mesto: Jelka Kotar, OOO Litija
3. mesto: Katarina Poljanšek, OOO Škofja Loka

- od 50 do vključno 59 let:

1. mesto: Lea Križaj, OOO Radovljica
2. mesto: Lili Poljanšek, OOO Škofja Loka
3. mesto: Tanja Basle, OOO Žalec

- od 40 do vključno 49 let:

1. mesto: Nataša Turk, OOO Zagorje
2. mesto: Beti Špajzer Klopčič, OOO Trbovlje
3. mesto: Danica Jeromel, OOO Slovenj Gradec

- od 31 do vključno 39 let:

1. mesto: Maja Zurbi, OOO Kamnik
2. mesto: Nina Meh, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: Irena Kuperti, OOO Slovenj Gradec

- od 18 do vključno 30 let:

1. mesto: Tina Križ, OOO Metlika
2. mesto: Mineja Kozamernik, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: Ingrid Vrabl, OOO Ptuj

MOŠKI

- 60 let in starejši:

1. mesto: Hilmija Hadžić, OOO Metlika
2. mesto: Milan Frelj, OOO Škofja Loka
3. mesto: Andrej Kokalj

- od 50 do vključno 59 let:

1. mesto: Matjaž Čebulj, OOO Radovljica
2. mesto: Boštjan Turk, OOO Zagorje
3. mesto: Igor Špajzer, OOO Trbovlje

- od 40 do vključno 49 let:

1. mesto: Marko Rudolf, OOO Ljubljana Bežigrad
2. mesto: Jani Jerlah, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: Milan Rebernik, OOO Slovenj Gradec

- od 31 do vključno 39 let:

1. mesto: Martin Kuhar, OOO Škofja Loka
2. mesto: Stanko Klemenšek, OOO Mozirje
3. mesto: Boštjan Bernik, OOO Škofja Loka

- od 18 do vključno 30 let:

1. mesto: Simon Klemenšek, OOO Mozirje
2. mesto: Anže Kavčič, OOO Škofja Loka
3. mesto: Matic Čerin, OOO Škofja Loka

DRUŽINE:

1. mesto: družina Turk, OOO Zagorje
2. mesto: družina Vuk, OOO Ptuj
3. mesto: družina Špajzer-Klopčič, OOO Trbovlje

SKUPNI ZMAGOVALCI

VELESALOMSKE TEKME KOPE 2018:

1. mesto: OOO Slovenj Gradec – ekipa je prejela tudi prehodni pokal
2. mesto: OOO Škofja Loka
3. mesto: OOO Ptuj

TEKMOVANJE V VOŽNJI S PLEŽUHI:

Otroci od 14 let:

1. mesto: Miha Vuk
2. mesto: Matic Brbre
3. mesto: Lucija Strenčan

Odrasli:

1. mesto: Anže Kavčič
2. mesto: Boštjan Bernik
3. mesto: Sara Ozimek

OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE SE ZAHVALJUJE POKROVITELJEM, SPONZORJEM IN PODPORNikom, KI SO OMOGOČILI IZVEDBO DOGODKA:

Bronasta pokroviteljja:

Diners Slovenija – Erste Card d.o.o.

KGL d.o.o. Litija



Partnerji Mozaika podjetnih:

Telekom Slovenija d.d.

Zavarovalnica Triglav d.d.

Energija Plus d.o.o.

Kompas d.o.o.

Big Bang d.o.o.



Sponzorji in podporniki:

Delalut d.o.o.

Kotlarstvo Godec, Marko Godec s.p.

Bucik d.o.o.

Grafika Gracer

Vabo d.o.o.

Lotrič Meroslovje d.o.o.

Presta Prestiž d.o.o.

FerroČrtalič d.o.o.

Kodila d.o.o.

Pekarna Zorman, Zoran Zorman s.p.

Bovec holidays house&morje, Mihaela

Rupnik s.p.

Servis Bas d.o.o.

Outfit7

Transporti Šega, Slavko Šega s.p.

KMS Malerič d.o.o.

Zlatarstvo Mandič, Mojca Mandič s.p.

Roto d.o.o.

Laborplast d.o.o.

Kovinostrugarstvo – Trgovina Ivan Meh

s.p.

Mesnica in trgovina »Pr Markot«,

Marko Kosmač s.p.

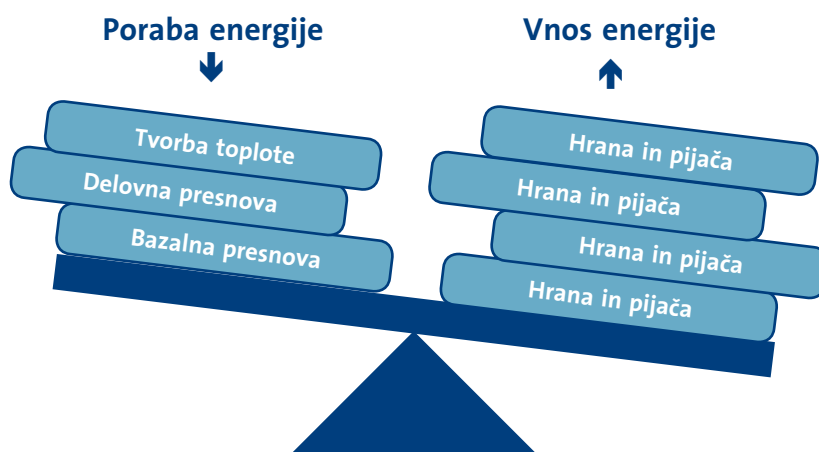


Preprečimo debelost – majhne spremembe v prehrani, veliki koraki k zdravju

V razvitem svetu predstavlja debelost velik javnozdravstveni problem in je v letu 2008 dosegla status globalne epidemije. Debelost je povezana s srčno-žilnimi boleznimi, hipertenzijo, hiperholesterolemijo, kroničnimi pljučnimi boleznimi, sladkorno boleznijo tipa 2, osteoartritisom in nekaterimi oblikami raka. V Sloveniji je med odraslimi ljudmi v starosti 30 let in več 21 % debelih in 41 % prekomerno hranjenih. Največ debelih Slovencev je v starosti od 45 do 65 let, in sicer kar 23 %.

V povezavi z delovnim mestom je debelost najbolj prisotna pri težkih fizičnih delavcih v industriji, rudarstvu in v gradbeništvu, in sicer je v letu 2012 znašala 22 %. Naraščajoč trend pojavljanja debelosti je zaznati tudi pri lažjih fizičnih in pisarniških delavcih. Ta je v letu 2012 znašala 14,5 %. Zaradi vse večje incidence prekomerne telesne mase in debelosti ter vse višjih stroškov zdravljenja posledičnih bolezni je smiselno poiskati primeren način obravnave/zdravljenja debelosti, tudi na delovnih mestih.

V debelost vodi dolgoročna pozitivna energijska bilanca, kot je simbolično prikazana na sliki. To pomeni, da je vnos energije s hrano in pijačo večji od porabe energije. Energijo v glavnem porabljamo z bazalno presnovo, to je za osnovno delovanje telesa, z delovno presnovo, to je z gibalno/športno aktivnostjo, in za tvorbo toplote. Eden najpomembnejših ukrepov je ureditev prehrane in vzpostavitev negativne energijske bilance pri debelem človeku. Vendar to ni tako preprosto, saj gre za problem, ki je evolucijske narave. Telo ima namreč zelo slabe mehanizme, da se prilagodi presežku energije. Ti mehanizmi so veliko boljši pri primanjkljaju energije. Kar ni nenavadno, saj šele v zadnjih desetletjih uživamo tako velike količine hrane. Te imamo namreč na voljo več kot kdaj koli prej v zgodovini človeštva. Na voljo nam je predelana in že pripravljena hra-



Pozitivna energijska bilanca. Vnos hrane in pijače je večji, kot je poraba energije. Dolgotrajna pozitivna energijska bilanca vodi v debelost.

na, ki vsebuje veliko maščob in/ali sladkorja; porcije iz ponudb so večje, kot so bile nekoč (od leta 1970 se je povprečna velikost porcije potrojila); restavracije, obrati za hitro prehrano in avtomati s prigrizki so na vsakem koraku. Obrati za hitro prehrano pogosto ponujajo jedi, ki so pečene na visokih temperaturah, kar še poveča vsebnost škodljivih snovi in nastanek debelosti, sladkorne bolezni tipa 2 ter drugih kroničnih nenalezljivih bolezni. Poleg tega nam količino gibanja zmanjšujejo dvigala, tekoče stopnice, prevozi. Delo poteka večinoma za računalniki, prosti čas pa prebijamo pred televizijo.

Počasi do pozitivnih sprememb

Vnos hrane je odvisen od lakote in apetita. Apetit je želja po točno določeni hrani in ga moramo ločiti od lakote. Sprožijo ga številni dražljaji (vonj, okus, vid). Apetit se lahko pojavlja tudi brez lakote. Lakota je občutek, ki ga posreduje zapleten mehanizem takrat, kadar organizem potrebuje hrano. Dejavniki, ki sprožijo lakoto, so na primer krčenje želodca in znižanje koncentracije glukoze v krvi.

Ne glede na povedano pa vzrok za debelost ni vedno tako preprost. Zanimiva grafična ponazoritev morebitnih razlogov za debelost se nahaja na spletni

strani <http://www.shiftn.com/obesity/Full-Map.html>.

Vsekakor je potrebna neagresivna sprememba življenjskega sloga, majhne spremembe v prehrani ter uvajanje aktivnega vsakdana. Zavedati se moramo, da hitrih rešitev ni. Brez vloženega truda ne bo rezultatov. Zanašanje na razne tablete, čaje, zelišča ali najrazličnejše hitre diete ne prinese trajnih rezultatov. Telesno maso smo pridobivali več let, kako lahko pričakujemo, da bomo ves presežek maščobe odpravili v nekaj tednih. Ne bo šlo, ali pa le za kratek čas. Treba je odpraviti vzrok. Nikoli se zares ne poglobimo v izvor nabiranja kilogramov. Resnica je lahko zelo preprosta. Preveč smo jedli in se premalo gibali. Razlogi so lahko tudi psihološki, morda smo si poskušali zapolniti hrepenenje po ugodju, varnosti, prijetnem počutju ali smo hrano mogoče zlorabljali za objekt sprostitve? Nekaj bo vsekakor treba spremeniti. V nasprotnem primeru se lahko razvije sindrom nenehnega hujšanja, ko človek ves čas izgublja in pridobiva telesno maso. Tako je v začaranem krogu, saj še vedno ostaja predebel kljub nenehnim dietam. Tega si ne želimo. Zato bomo začeli uresničevati svoj cilj, skrbeti za svoje zdravje, pozitivno vplivati na svojo samopodobo in ob majhnih uspehih čutiti osebno izpolnjenost. Na ta način se bomo zaščitili pred mnogimi odvisniškimi odnosi, ne le pred nabiranjem maščobe.

Prvi korak je odločitev

Lahko začnemo z majhnimi spremembami, majhnimi koraki. Vsekakor je prvi in najpomembnejši korak pri hujšanju odločitev. Samo odločnost in trdna volja nam bo prinesla želene rezultate. Uravnotežena prehrana ni le nekajmesečna dieta, temveč sprememba v razmišljanju, vsakodnevni prehrani in vsakdanja telesna aktivnost do konca življenja.

Naučimo se najprej pravilnega razmišljanja, ki je naslednje:

- Samo moja odločnost in trdna volja bosta prinesla želene rezultate.
- Načrtovana prehrana ni le nekajmesečna dieta, temveč trajna sprememba v vsakodnevni prehrani, razmišljanju in vsakdanji telesni aktivnosti.

- Če želim nadzorovati svojo telesno maso, se spopasti z utrujenostjo in se pripraviti na vsakodnevni stres, začnem svoj dan z zajtrkom – vsaj uro po tem, ko vstanem.

- Energija, ki jo vnesem v svoje telo z zajtrkom, zmanjša možnost, da jo čez dan vnesem več, kot je treba.

- Jem počasi, v mirnem okolju in hrane ne požiram na hitro.

- Hujšam le, kadar se lahko nadzorujem pri hranjenju.

- Telovadba in gibanje povečata mojo mišično maso, večja mišična masa poveča porabo energije.

- Ne smem preskočiti nobenega obroka. Če preskočim obrok, lahko pri naslednjem izgubim oblast nad hranjenjem.

- Ne jem, ko nisem več lačen/a.

- Čez dan popijem vsaj 1,5 litra vode. Vodo pijem enakomerno čez ves dan.

- Sladkarije (torte, piškoti, kreme rezine, zavitki) vsebujejo veliko sladkorja, škodljivih maščob in imajo energije za cel obrok. Po navadi jih pojemo po obroku (na primer kosilu) – to se pravi, da zaužijemo v enem obroku dvojno količino energije.

- Sladkarije naj bodo le občasno na jedilniku – potica za veliko noč, torta za rojstni dan, sadni zavitek ob energijsko revnejšem celodnevem jedilniku, na primer ob enolončnici.

- V prav vsak obrok dneva vključimo

tudi sadje ali zelenjavo. Po možnosti surovo. Sadje in zelenjava sta vir pomembnih snovi, ki skrbijo, da smo zdravi in da naše telo normalno deluje.

- Hitre rešitve imajo kratkotrajne učinke.

Napačno razmišljanje:

- S stradanjem hitreje hujšam.

- Preskočim obrok in tako prej shujšam.

- Kruh in testenine redijo.

- Jutri začnem z dieto, do takrat pa lahko jem, kolikor hočem.

- Če hočem shujšati, se morem odpovedati vsem svojim najljubšim jedem.

- Nesmiselno je hujšati, ker se bom pozneje spet zredil/a.

Prenehajte razmišljati napačno in ne pozabite, da sami lahko naredite za svoje zdravje največ!

DOC. DR. MOJCA STUBELJ,
MELINA COLSANI, DIPL. DIETET.,
NINA MANDELJ, DIPL. DIETET.



Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



17. ODDAJA IZZIVI – OBRT IN PODJETNIŠTVO

Pri čezmejnem opravljanju storitev letos nekaj novosti

Tokratno oddajo Izzivi – obrt in podjetništvo smo prvič spremljali na TV Slovenija 2. Odgovorila je na vprašanja, povezana z novostmi, ki jih prinaša leto 2018 pri poslovanju s tujino. Obrtnike in podjetnike smo tudi vprašali, kaj si želijo v tem letu, katere skrbi imajo in kakšna so njihova pričakovanja glede stroškov plač, vajeniškega sistema, sprememb pri cestninah za avtoprevoznike.

Osrednja tema oddaje je bila čezmejno poslovanje obrtnikov in podjetnikov. Mnogi obrtniki in podjetniki iščejo priložnosti v tujini, med njimi tudi lanski obrtnik leta Slavko Kržišnik s podjetjem

sklade,« je pojasnil Lamperger in predstavil še nekaj najpomembnejših novosti, ki jih prinaša slovenski Zakon o čezmejnem opravljanju storitev. Med drugim je poudaril, da je po novem vsako čezmejno delo tretirano kot napotitev in da je za vsakega napotenega delavca potrebno pridobiti obrazec A1, kar je po mnenju OZS za kratkotrajne namene povsem nepotrebno.

Kaj si v novem letu želijo obrtniki in podjetniki?

Ob novem letu obrtniki in podjetniki pričakujejo znižanje stroškov plač in več vajencev in da bi breme bolniške odsotnosti z delodajalca na zavod prešlo po dvajsetih koledarskih dneh. To je med drugim pokazala anketa, ki jo je OZS opravila med svojimi člani konec lanskega leta. Ti opozarjajo še na plačilno nedisciplino in na preveliko število brezposelnih.

O možnostih, da se želje uresničijo, pa je v studiu spregovoril predsednik OZS Branko Meh. Izrazil je upanje, da se bo zbornica s pristojnimi ministrstvi čim prej dogovorila, da bi breme dolgotrajnih bolniških odsotnosti čim prej prešlo z delodajalca na zavod. Poleg tega pa pričakuje, da se bo država lotila reševati tudi

velik problem, ki ga predstavlja plačilna nedisciplina.

Meh je obrtnike, podjetnike, njihove družine in zaposlene, upokojene obrtnike ter vse druge povabil še na zimsko druženje na Kope, ki bo v soboto, 27. januarja.

Oddajo smo sklenili z vajeniško zgodbo. V Kovinarstvu Bučar imajo namreč dva vajenca, ki se v njihovi sredi dobro počutita, zelo lepo pa so ju sprejeli tudi zaposleni v podjetju.

EVA MIHELIČ

Televizijsko oddajo IZZIVI – obrt in podjetništvo lahko odslej spremljate **vsak ponedeljek ob 16. uri na 2. programu TV Slovenija**. Oddaja bo predvajana tudi na TV Maribor, in sicer v ponedeljek ob 20.50, ponovitvi pa sta vsak torek ob 16.15 in v soboto ob 17.45 na TV Maribor.

S.var, v katerem izdelujejo in izvažajo vodne turbine. Ob tem je direktor OZS Danijel Lamperger v studiu poudaril, da izvozniki izdelkov nimajo večjih težav, drugače pa je pri čezmejnem opravljanju storitev. Pri tem pa je veliko ovir, na katere je treba izjemno paziti. »Na začetku je vedno najbolj pomembno to, da podjetje razume, da mora, preden gre čez mejo opravljati storitve z napotenimi delavci, zelo dobro pripraviti dokumentacijo, ki jo delavci potrebujejo s seboj, in da opravi vso administracijo, ki je za to potrebna (prijavo opravljanja storitve v državi, kjer jo namerava izvajati, prijavo napotenih delavcev ...), zavedati pa se mora še, da mora delavcem, ki jih je napotil na delo v tujino, zagotavljati takšne pravice, kot veljajo v državi, kamor so napoteni, kadar pa gre za širši gradbeni sektor, jih je treba vključiti tudi v njihove socialne

Sistem vajeništva se počasi širi

V oddaji je bil tokrat gost predsednik Državnega sveta RS Alojz Kovšca, ki prihaja iz vrst obrtnikov in podjetnikov. Zato še bolj razume uspehe in čeri, ki jih morajo preskočiti za uspešno poslovanje. O vajeništvu, plačilni nedisciplini in regresnih zahtevkih je tekla beseda. Poleg tega so v oddaji povedali, koliko sredstev je na razpolago za zagon ali kreditiranje malih podjetij in obrti.

Vajeništvo je obrtnikom in podjetnikom izjemno pomembno. Tokrat je ekipa obiskala šolski center v Velenju, kjer se pripravljajo na nov program – strojni mehanik. V šolskem centru so zadovoljni, da se v zadnjih letih povečuje vpis na tehniške programe. V Medpodjetniškem centru se učijo v sodobnih učilnicah, praksa pa poteka tudi pri podjetnikih. Odgovorni v centru so prepričani, da je čas za to, da vajeništvo dobro zaživi, v tem trenutku pravi.

nedisciplino je treba regulirati pri velikih, ki povzročajo dolžniške vlakce,« je med drugim dejal Kovšca. Glede regresnih zahtevkov pa je izrazil prepričanje, da si obrtniki in podjetniki želijo zagotavljati varno delovno okolje tako zase kot tudi za zaposlene. »Ni pa za nas sprejemljiva možnost, da ne obstaja možnost, da bi zavarovali svojo odgovornost, saj odškodninski zahtevki zdravstvene zavarovalnice niso omejeni navzgor,« je še dodal Kovšca.

Novi razpisi Slovenskega podjetniškega sklada

V Zasavju delujejo številna zagonska podjetja in zdi se, da ta predstavljajo prihodnost zasavskega gospodarstva. Mnoga izmed start-up podjetij iz Zasavja poznajo tudi na Slovenskem podjetniškem skladu. Direktorica sklada mag.

Maja Tomanič Vidovič je izrazila zadovoljstvo, da podjetja, ki so bila sama pred leti start-upi, pomagajo začetnikom, kar je po njenem mnenju izjemen dokaz, kako pozitivne zgodbe rojevajo nove pozitivne zgodbe. Tomanič Vidovičeva je predstavila nove odprte razpise sklada in poudarila ugodnosti, ki jih Slovenski podjetniški sklad zagotavlja malim in srednje velikim podjetjem.

Grafika Gracer že 42 let

Na Celjskem je kar nekaj podjetij, ki delujejo že več desetletij, v tem času pa so preživela več vzponov in padcev. Med njimi je tudi Grafika Gracer, ki je zagotovo kamenček v mozaiku uspešnega celjskega gospodarstva. Pogosto



je za delo poprijela vsa družina, zdaj pa počasi prevzema vajeti mlajša generacija. Miran Gracer pove, da je trg tiskarjev zasičen, največja težava pa so dampinške cene podjetij, ki, kot pravi Gracer, ne živijo dolgo.

EVA MIHELIČ

Ugodna prodaja KASTO ŽAG
za razrez JEKLA (tračne, krožne...) ter skaldiščnih sistemov.

SERVIS ZAGOTOVLJEN

Velika razprodaja rabljenih žag in ostalih strojev v kovinski industriji
Zastopnik za KASTO:

PRERADOVIČEVA ULICA 22, MARIBOR
Mobitel: +386 041 760 059
E-mail: bas.doo@gmail.com
Splet: www.bas-doo.net



Strokovnjaki za popravilo vseh vrst strojev in opreme ter izdelavo zobnikov.



19. ODDAJA IZZIVI – OBRT IN PODJETNIŠTVO

O prenosu podjetja je treba razmišljati dovolj zgodaj

V oddaji je tokrat tekla beseda o družinskih podjetjih. Kako zapleten je prenos vodenja ali lastništva med dvema generacijama, koliko velja tradicija neke obrti v družini in na kakšen način se je potrebno dogovoriti, da bo posel cvetel tudi v prihodnosti? Obiskali smo tudi obrtno-podjetniško cono na Ravnah na Koroškem in spregovorili o povezovanju gospodarstva in akademske sfere.

Osrednja tema oddaje so bila družinska podjetja, v katerih se prepletajo interesi družine, lastnika in podjetja. Kako krmariti, da ta prepletenost ni zavora, ampak zagon za dobro delo, je posebno vprašanje. Nekatere družine poznajo prave odgovore nanj in imajo že dolgo tradicijo. Zlatarstvo Tajnšek v Celju tako vztraja že 60 let. Star cehovski znak ob vhodu priča o dolgoletni tradiciji. Edi Tajnšek je pred 60 leti odprl obrt, v kateri je znanje pridobivala tudi njegova hči Romana. Oče ji je dal znanje in veselje do zlatarstva, ki ga še vedno čuti. Romana Tajnšek Korošec je zadovoljna, da se stranke radi vračajo, in ponosna, ker nadaljuje očetovo delo.

Dobro so prenos izpeljali tudi pri Tehovnikovih iz Zreč, kjer je oče sicer ostal prokurist v podjetju, vendar daje mladim proste roke pri vodenju podjetja.

Gostja v studiu mag. Tina Kociper, višja predavateljica Univerze na Primorskem, je med drugim povedala, da morajo obrtniki in podjetniki svoje otroke vzgajati v naslednike, jih vpeljevati v družinsko podjetje že od malega. »Na ta način jim lahko poklic približamo, ni



kakor pa ne smemo vsiljevati,« je dejala in dodala, da se marsikateri starši bojijo predati svoje podjetje. Pravzaprav je njihov strah celo upravičen, saj mnoga družinska podjetja po prenosu propadejo. Zato je nasledstvo potrebno predvsem dovolj časa načrtovati in se o tem odkrito pogovarjati. Sama pogosto podjetnikom svetuje, naj se o nasledstvu začnejo pogovarjati kmalu po svojem 55. letu.

Za pomoč si seveda lahko podjetniki poiščejo tudi pomoč. Javna agencija SPIRIT je pri promociji nasledstva zelo aktivna, pripravlja delavnice in predavanja na to temo, hkrati pa ima tudi nabor svetovalcev, ki so strokovnjaki na področju prenosa podjetij na naslednike.

Povezovanje gospodarstva in akademske sfere

Za mlade bo dovolj delovnih mest, če se bo nadaljeval gospodarski razvoj. Zato so obrtniki in podjetniki s pomočjo raziskovalcev iskali rešitve za konkretne

izzive, s katerimi se spopadajo pri svojem delu. Nedavno so se srečali z znanstveniki in raziskovalci mariborske Fakultete za elektrotehniko, računalništvo in informatiko, sicer pa v OZS deluje Odbor za znanost in tehnologijo, o katerem je v studiu spregovoril njegov podpredsednik Joško Rozina. Poudaril je, da Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS skrbi za povezavo med fakultetami, inštituti in drugimi organizacijami ter obrtniki in podjetniki, ki na ta način poskušati reševati različne probleme oziroma izzive, ki se pokažejo pri njihovem delu. Predvsem je namen odbora, da omogoči stik s šolami, fakultetami in inštituti tistim manjšim obrtnikom in podjetnikom, ker sicer nimajo te priložnosti.

Avtorji oddaje so obiskali tudi lanskega podjetnika leta Mirana Andrejeka in predstavili novo obrtno cono na Ravnah na Koroškem, kjer je prostor dobilo okrog 40 različnih dejavnosti.

EVA MIHELIČ



Znižanje stroškov plač je nujno

V oddaji smo govorili o zahtevi OZS po znižanju stroškov plač v luči zadnjega dviga minimalne plače. Bili smo tudi na zimskem srečanju obrtnikov in podjetnikov na Kopah, z lesarji pa so ustvarjalci oddaje ugotavljali, kakšen les imamo in kako mu dati dodano vrednost.



Država mora znižati davke in prispevke na plače, s čimer bo omogočila, da tudi delavci dobijo več, je prepričan Branko Meh, predsednik OZS. »Dvig minimalne plače za 4,7 odstotka pomeni 25 evrov več za delavca, država pa dobi 40 evrov. Tudi s tem dvigom minimalne plače država polni državni proračun, kar se nam zdi nekorektno. Pošteno bi bilo, da bi znižala prispevke in bi vse to dobil delavec,« je še poudaril Meh. Dvig minimalne plače bo udaril zlasti večja podjetja, ki zaposlujejo veliko število ljudi z minimalno plačo. Tu bi lahko prišlo tudi do odpuščanj, še meni Meh.

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami

Na Kopah se je zadnje januarsko soboto odvilo zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami in zaposlenimi. Letos se je srečanja udeležilo rekordnih

800 ljudi iz 40 območnih obrtno-podjetniških zbornic in krovne zbornice. Smučarji so se pomerili na veleslalomski tekmi, osem ekipa pa je tekmovalo v kujanju golaža. Pester program pa so letos pripravili za najmlajše udeležence, ki so si ogledali lutkovno predstavo, se igrali na napihljivem gradu, vizažistke pa so jim poslikale obraze. Srečanje so zaključili z obljubo, da bodo podoben športno-družabni dogodek organizirali tudi prihodnje leto.

Slovenski lesarji

Predelovalni panogi lesa gre na boljše. Primer dobre prakse je tudi lesar Ivan Krančič iz Savinjske doline, ki ima

podjetje s 45 zaposlenimi. »Poraba lesa narašča in ljudje spoznavamo, da je za leseno gradnjo objektov les naraven in prijazen material,« meni Krančič. Hlodo vino največkrat odkupujejo od zasebnih lastnikov gozdov. V žagarskem obratu iz hlodov naredijo različne izdelke – stenske obloge, ladijski pod, deli za lesene hiše itd. Ostanke zmeljejo v sekance, ki jih nato uporabijo za ogrevanje.

Gost v studiu je bil Marijan Sadek, predsednik Odbora žagarjev pri OZS. V žagarstvu se soočajo s pomanjkanjem dobav hlodovine. To je treba premostiti z zalogami, vendar je problem, ker hlodovine ne moreš predolgo skladiščiti. »Prava temperatura za sečnjo je pod nič stopinj Celzija. Če so tla razmočena in mehka, je problem pri spravilu lesa,« je pojasnil Sadek. Velik problem v lesarstvu je tudi dostop do surovin. Ta se prodaja na dražbah in potem gre ta les v Avstrijo.

MIRA ČREŠNAR



Zakladnica najpomembnejših znanj so uspešna podjetja

Tokratna oddaja prinaša vpogled v prenovljen sistem vajeništva pri nas. Pred informativnimi dnevi smo bili v velenjskem šolskem centru, kjer bodo razpisali nov program strojnega mehanika, obrtnike pa smo vprašali, kaj si obetajo od prenovljenega sistema vajeništva. Poskusni sistem je zaživel lani, katera mesta bodo ponudili dijakom v novem šolskem letu?

V tem šolskem letu je poskusno zaživel vajeniški sistem. V velenjskem šolskem centru so prepričani, da takšnega zanimanja za mlade kadre v samostojni Sloveniji še ni bilo. Velik interes je predvsem za tehniške poklice, pa tudi za gostinske. O novem sistemu vajeništva ter povezovanja gospodarstva in šol je predsednik Odbora za izobraževanje OZS Simon Ogrizek dejal, da je najbolj pomembno, da je dijak ves čas v stiku s poklicem in trendi v posamezni dejavnosti. Te je najlažje spremljati v uspešnih podjetjih. Dobro znanje je najboljša osnova za uspeh. »Pomembno je, da izobraževalni sistem dojame, da je v uspešnih podjetjih največja zakladnica znanja,« je še dejal Ogrizek.



Mladim in staršem je treba predstaviti, kakšen je pomen strokovnega izobraževanja, da je to začetek poti, ki lahko seže tudi do strokovnega doktorata.

V studiu pa je beseda tekla o potrebah gospodarstva oziroma obrtnikov. Berc

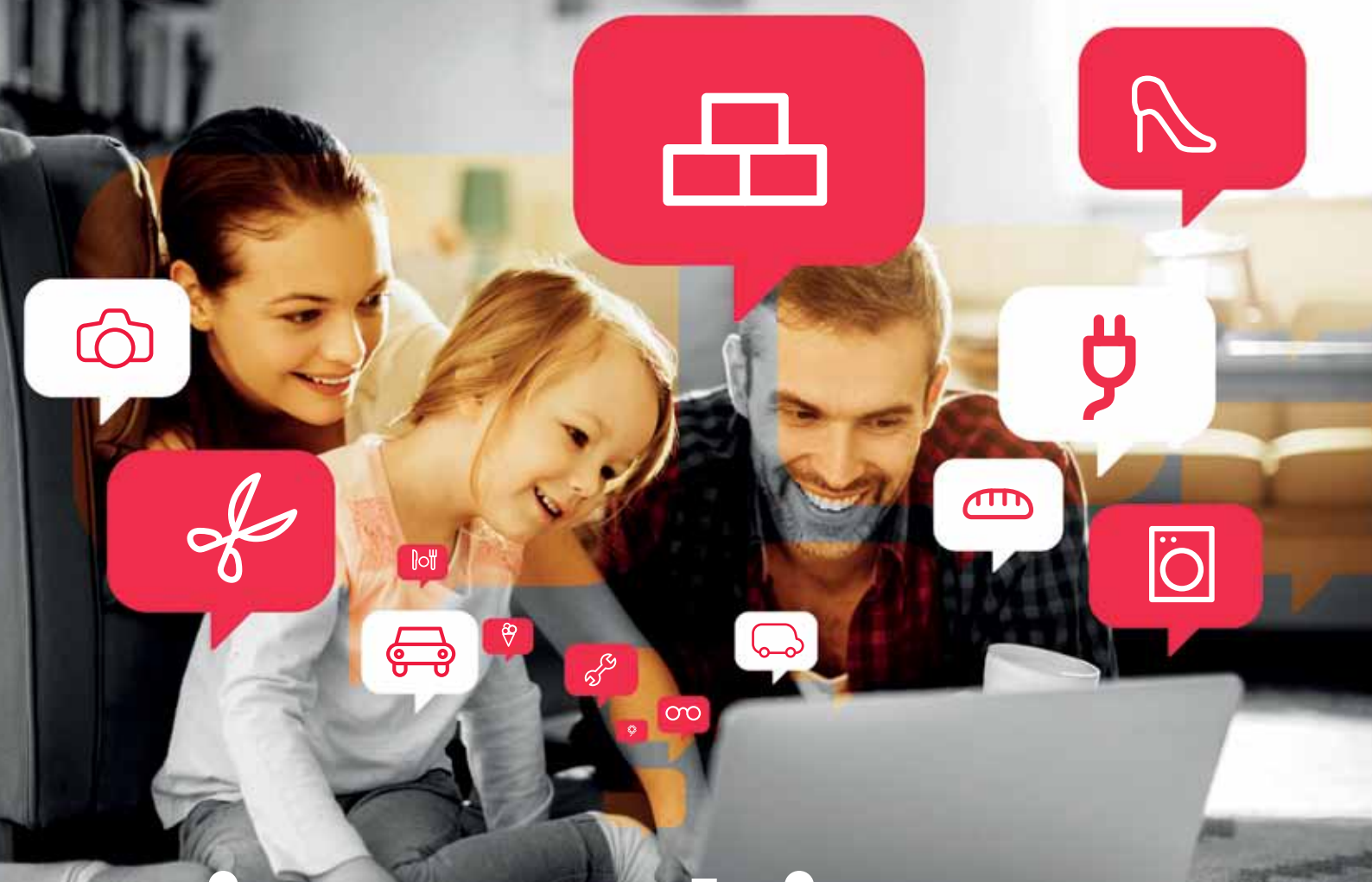
Prah iz Šolskega centra Rogaška Slatina je povedala, da je zdaj, ko so se izboljšale razmere v gospodarstvu, tudi zanimanja za izobraževanje na njihovi šoli več in v novem šolskem letu bodo izobraževali steklarje tudi v vajeniškem sistemu.

žena Germelj Drstvenšek iz OZS je pojasnila, v čem je posebnost vajeniškega sistema. Poudarila je, da predstavlja prednost za dijake na eni in za delodajalca na drugi strani. Glede na to, da se število izobraževalnih programov v prihodnjem šolskem letu širi, Germelj Drstvenškova pričakuje, da bo več sklenjenih vajeniških pogodb, med 150 in 200. Mag. Dubravka

Pravilnik o poklicnih boleznih je škodljiv

Obrtnike in podjetnike je razburil predlog Pravilnika o poklicnih boleznih. Poudarjajo, da pravilniku ne nasprotujejo, a poudarjajo, da je v takšni obliki zanje nesprejemljiv. Očitajo mu, da ne loči zasebnega in poklicnega, da ni dodelan in nima temeljev v zakonu, zato tudi ni ustreznih varovalk pred zlorabo. Na Ministrstvu za zdravje RS obrtnikom odgovarjajo, da je bil pravilnik v usklajevanju dolgo časa in bo v kratkem tudi do konca in zagotavljajo, da ne prinaša dodatnih obremenitev za delodajalca. Omogočal pa bo večji poudarek na preventivi, ki bo zagotavljala čim manjša tveganja za poklicne bolezni.

EVA MIHELIČ



Kjer se zbiramo dobri obrtniki.

Največji iskalnik obrtnikov vam omogoča, da hitro najdete storitev ali izdelek, ki ga potrebujete.

Obrtniški groš je lahko odlično darilo, saj ga lahko obdarovanec vnovči pri različnih obrtnikih, ki ga sprejemajo. Lahko pa mu tudi namignete, kako naj ga porabi.

Oddajte povpraševanje preko spleta in z enim samim povpraševanjem hitro pridobite več ponudb izvajalcev.

SOS obrtnik je opcija, kjer lahko najdete obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7.

**Uporaba portala je za kupce
BREZPLAČNA!**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

Moj brtnik

**NAJVEČJI SLOVENSKI
OBRTRIŠKI PORTAL**

DUPOS

Čezmejno sodelovanje upokojenih obrtnikov

Novogoriški Območni odbor društva DUPOS, ki šteje več kot 80 članov, vodi pa ga Darinka Marinič, upokojena tekstilka, že več kot leto dni goji stike s sorodno upokojsko organizacijo ANAP, ki deluje na območju goriške pokrajine v Italiji in je sestavni del vsedrжавne obrtniške upokojske organizacije, formalno organizirane v okviru združenja Confiartigianato.

Društvo DUPOS je projekt mednarodnega sodelovanja novogoriškega območnega odbora društva prijavilo na razpis Zveze društev upokojencev Slovenije in bilo uspešno. Prijavljeni projekt je predvidel začetek športnega sodelovanja med organizacijama upokojenih obrtnikov in podjetnikov s slovenske in italijanske strani, na podlagi katerega bi imeli v nadaljevanju tudi spoznavno srečanje ter pogovor o možnostih sodelovanja in drugih oblikah druženja članov iz obeh držav.

To srečanje je bilo decembra lani v Bowling centru v Novi Gorici, kjer je bilo najprej organizirano tekmovanje dveh ekip v bowlingu.

Po izvedbi športnega tekmovanja, na katerem je zmagala slovenska ekipa, so se vsi prisotni udeležili še pogostitve in prijetnega druženja. Ob tej priložnosti sta se vodstvi obeh organizacij dogovorili, da bosta iz vrst svojih članov oblikovali skupno delovno skupino, ki bo pripravila predlog športnega druženja v vseh letnih obdobjih in ga predstavila vodstvu obeh organizacij. Poleg tega bo delovna skupina preverila še možnosti za sodelovanje na drugih področjih, na primer na področju kulture.

Dogovorili so se še za občasna formalna srečanja vodstev organizacij, na katerih bodo pogovori tekli o aktualnih težavah upokojencev, ki so v obeh dr-

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.



žavah zelo podobne. Društvo DUPOS pa želi izvedeti, kako rešujejo probleme celodnevne oskrbe upokojenih obrtnikov in podjetnikov v Italiji, kadar je ta potrebna, saj ima tamkajšnja organizacija že več desetletno tradicijo.

Predsednik italijanske organizacije ANAP za goriško pokrajino Alcide Bidut je z veseljem povabil na praznično srečanje ob slovesnosti okrog novega leta v Gorico in tudi na njihovo svečano prireditvev 19. marca, ko vsako leto simbolično praznujejo dan obrtnikov.

UO DUPOS, SLIKA: JORDAN ČEBRON

ANDREJ KRAVOS

Kravos Galvanizacija

»Kartico Mozaik podjetnih vedno nosim s seboj in večkrat sem jo tudi priložnostno izkoristil. Moj letni prihranek na račun Mozaika tako znaša okoli 600 evrov«

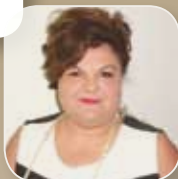
**ROK HRIBAR**

FMG storitve

**LENA KORBER**

Agencija Nera

»Pozdravljamo prizadevanja stanovske organizacije, da nam na ta način pomaga, da ugodneje pridemo do izdelkov in storitev, saj smo tudi na račun tega lahko bolj konkurenčni.«

**FRANC MEDVEŠEK**

M-trans s.p.

»Uporabljam jo povsod, kjer je le mogoče, na leto privarčujem neke med 1500 in 2000 evrov.«

**IRENA GREGORIČ**

Tapetništvo – gostinstvo Toptap

»Menim, da si s kartico Mozaik podjetnih delamo temelje za rast članstva.«

**BERNARD**

BUCIK

Tiskarstvo

»Navadno me na kartico spomni nalepka na vratih prodajalne.«

**MOJCA ANDOLŠEK**

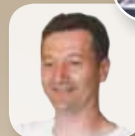
FerroČrtalič

»Partnerstvo Mozaika podjetnih z Diners Clubom mi omogoča odloženo plačilo in plačilo na obroke, brezplačne vstopne v letališke salone, nagradni program in še veliko drugega.«

**BORIS ČELESNIK**

Oblaganje tal in sten ter zaključna dela v gradbeništvu

»Všeč mi je, ko me pri partnerjih Mozaika tudi sami spomnijo na kartico in ugodnosti, ki jih lahko dobim.«

**SAŠO JUNEŽ**

Rošca, vrtnarska svetovanja in storitve

»Všeč mi je, ker je ponudba partnerjev v Mozaiku zelo pestra in raznolika. V njej res lahko vsak najde nekaj zase.«



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

ERSTE CARD

Kartica z najprijaznejšimi obroki in največjim prihrankom



NLB

Ugodne bančne storitve



ENERGIJA

PLUS

KOMPAS SHOP

• 20 % popust na širok izbor izdelkov iz sladkega programa, kozmetike, oblačila in obutev priznanih blagovnih znamk, igrače,...



Telekom Slovenije

TELEKOM SLOVENIJE

• 20 % popust na osnovno mesečno naročnino mobilnega paketa
• 50 % popust na naročnino storitve »Prednostna obravnava«



triglav

TRIGLAV

ZAVAROVALNICA

• 7 % popust na avtomobilsko in premoženjsko zavarovanje

DZS

• 20 % popust pri nakupu pisarniške opreme, materiala ter storitev

**MERKUR****MERKUR**

• 5 % popust na celotno ponudbo v maloprodaji

BIG BANG**BIG BANG**

• 3 % do 20 % popust glede na blagovno znamko
• 5 % do 15 % popust na storitve

**KOMPAS**

• 7 % popust na počitniške pakete iz katalogov Mediteran in Jadran
• 5 % popust na potovanja in izlete po Evropi in svetu

**ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI**

In še veliko več s kartico tisočeri ugodnosti!

Kako družinskemu podjetju zagotoviti uspešno prihodnost?

Večina podjetnikov – staršev je prepričanih, da je davčni vidik prenosa edini pomemben, zato se obrnejo na računovodjo ali notarja. V resnici je prenos družinske dejavnosti celovit proces, ki v večji meri sloni na sociološkem, osebnostnem vidiku, davki in pravni del pa so zgolj posledica in izvedba predhodno dogovorjenih družinskih situacij.

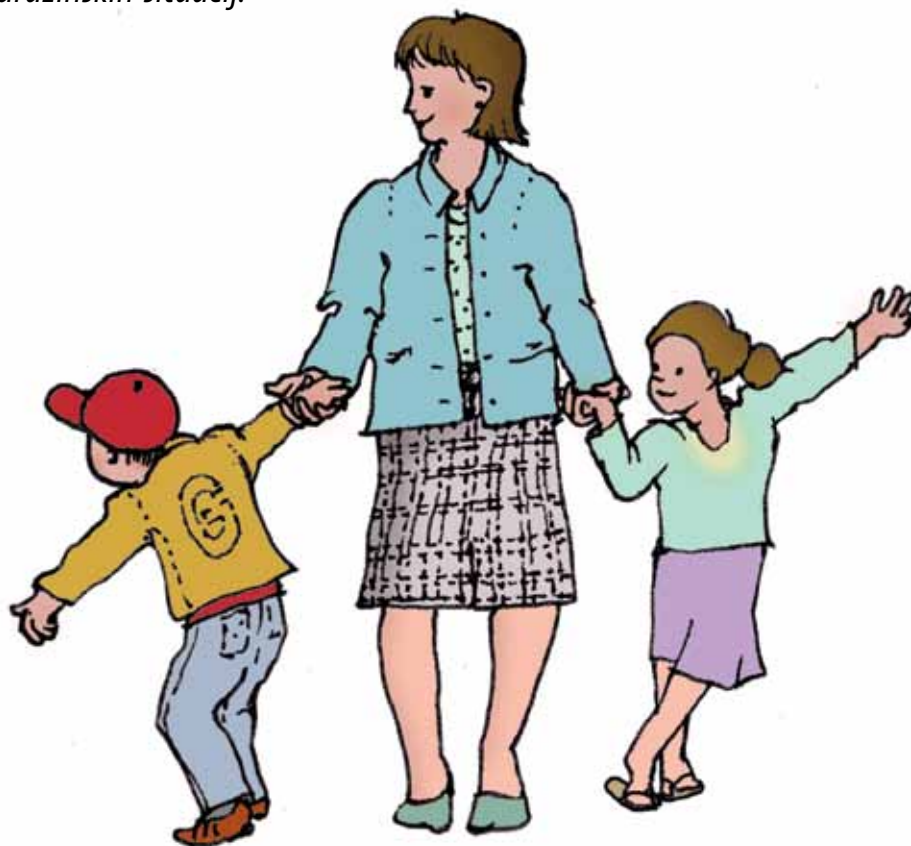
Najpogostejša napaka podjetnikov je, da se odpravijo do notarja, ki pripravi pogodbe za prenos s. p.-ja na drug s. p. ali d. o. o. Notar že v te pogodbe zapiše, da ni odgovoren za davčno svetovanje. Torej pripravi pogodbe, ki nimajo ustreznega davčnega ozadja. Ker ni strokovnjak za davke, podjetnikom ne zna postaviti pravih vprašanj in zato običajno »pozabi« na veliko pomembnih stvari, ki so kasneje nepopravljive.

Kaj s tem izgubi podjetje oziroma družina?

1. Možnost nekaterih davčnih prihrankov, ki so možni samo ob prenosu. Pri srednje velikih podjetja se lahko pogovarjamo tudi o nekaj deset tisoč evrih.
2. Notar ne svetuje, kakšne obrazce, potrdila, obvestila je še potrebno urediti. Ko se podjetnik s tem sooči, spozna, da mora sam postoriti še veliko obveznosti, ki mu vzamejo ogromno časa.
3. Notar zgolj za sestavo pogodb običajno zaračuna več, kot lahko stane celotno svetovanje pri primernih strokovnjakih, ki se s prenosom ukvarjajo celostno in profesionalno.

Več tisoč evrov dohodnine

Naslednja napaka je izvedba prenosa zgolj s pomočjo računovodje. Za manjša podjetja, ki imajo zgolj nekaj osnovnih sredstev, je to še sprejemljivo. Ni namreč problem, če FURS zaradi nepravilnosti zavrne postopek. V tem primeru se šteje, kot da je podjetnik dejavnost zaprl. Če



premoženja ni veliko, tudi dohodnine ne bo veliko.

Kaj pa v primeru, da gre za večje podjetje, kjer je premoženja več in so v popisu osnovnih sredstev tudi stavbe? Ste pripravljeni plačati nekaj deset tisoč evrov dohodnine? Zaradi lahkotnosti in podcenjevanja resnosti postopka ter želje privarčevati nekaj sto evrov, je nekaterim srednje velikim podjetjem uspelo »privarčevati« več kot 100 tisoč

evrov dohodnine. Tega si nihče ne želi, vendar »varčevanje« velikokrat pripelje ravno do takih situacij.

Kaj pa podaritev deležev družbe?

Primer: Oče se je nekega dne odločil, da bo sinu in hčeri podaril vsakemu 50-odstotni delež d. o. o.-ja. Šli so k notarju in podpisali darilno pogodbo. Notar jim je razložil, da davka ni, ker gre za 1.

dedni red. Čez nekaj mesecev sta sin in hči dobila odločbo o plačilu davka na darilo. Kje se je zalomilo? Notar jim je »pozabil« povedati, da neobdavčitev velja samo v primeru, da darilo pravočasno prijavita s posebnim obrazcem.

Kakor koli se zadeva zdi enostavna, pa že sam davčno – pravni postopek zahteva skrben pregled možnosti in celostno svetovanje. In ne nazadnje mora biti to šele zaključek procesa prenosa dejavnosti in vsebinsko približno 10 % aktivnosti in ne edini postopek, kot je to običajno. Pred tem je nujno ugotoviti motivacijo potomcev za prevzem odgovornosti in ta proces tudi speljati. Odvisno od velikosti in zahtevnosti dejavnosti traja uspešen prenos odgovornosti med 3 in 7 let.

Kako se torej lotiti prenosa, da upoštevamo vse vidike?

Najprej je treba ugotoviti iskreno željo potomcev za nadaljevanje dejavnosti. Pogosto se zgodi, da mladi odkrito spregovorijo o svojih ciljih in željah šele v navzočnost neodvisnega svetovalca, zato je v primeru zapletov smiselno poiskati pomoč. Zelo pomemben je celosten družinski dogovor, ki upošteva, da del premoženja prejmejo tudi tisti, ki v podjetju ne bodo zaposleni. Nikakor tudi ne smemo pozabiti na starše, ker bodo pokojnine skromne ...

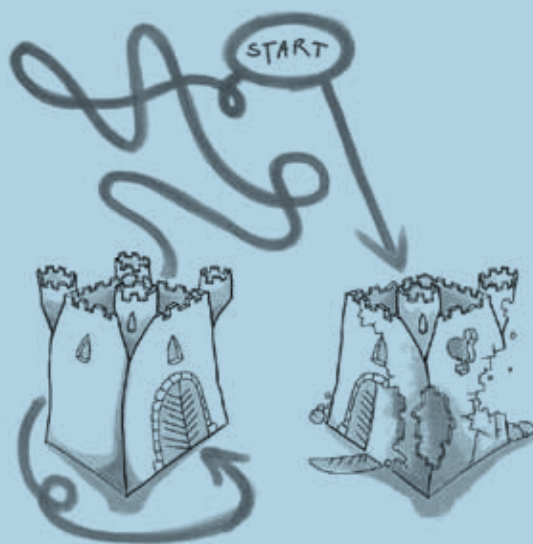
Poleg tega je še kako smiselno, da pripravimo skupno strategijo vodenja podjetja, če se več potomcev odloči za prevzem odgovornosti. Ko je vse to dogovorjeno, se običajno to zapiše v dokument, ki se imenuje družinska ustava. Ta določa nadaljnje izvedbene korake. Dogovorili smo se torej, kdo bo dejavnost prevzel in tudi v kakšni obliki bo nadaljeval – s. p. ali d. o. o. Šele po vseh teh dogovorih sledi zadnji, davčno-pravni vidik prenosa. Žal se v praksi dogaja vse kaj drugega, saj celo podjetniki, ki so bili seznanjeni z zapisanim, še vedno razmišljajo zgolj o davčnem vidiku prenosa dejavnosti.

Pri prenosu na naslednike propade kar 2/3 podjetij

Podatki iz zahodnega sveta so zastrašujoči. Prehod v drugo generacijo preživijo le vsako tretje družinsko podjetje. Vsakemu sedmemu uspe preživeti prehod v

SEDEM KLJUČNIH RAZLOGOV ZA PROPAD DRUŽINSKIH PODJETIJ:

1. Starši želijo vedno imeti prav. Česar koli se potomec loti delati po svoje, je kritiziran.
2. Marsikateremu ustanovitelju je podjetje tako pomembno, da ga sploh ne želi zares zapustiti, zato z upokojitvijo zavlačuje.
3. Večina želi ostati aktivna tudi po upokojitvi in imeti še vedno glavno besedo pri odločanju. »Otroci« se starajo in postajajo nestrpni. Želijo si samostojnosti, zato se pojavijo konflikti.
4. Mnogi starši se sicer veselijo pokojnine in zasluženega »miru«, a prenosa znanja ne znajo izpeljati na pravi način. »Nehote« še vedno držijo vse niti v svojih rokah, zato marsikateri potomec z leti obupa in odide, ali pa se izogiba prevzema odgovornosti.
5. Večina staršev svojim potomcem ne zaupa, da so sposobni samostojno voditi podjetje, zato jih na prevzem odgovornosti sploh ne pripravljajo.
6. Večina se prenosa dejavnosti loti prepozno oziroma tik pred upokojitvijo. Izpeljejo ga na hitro, praktično čez noč. Posledica je počasen propad družinske dejavnosti.
7. Ker se prenos ne načrtuje, se pojavijo konflikti znotraj generacije, med brati, sestrami in njihovimi partnerji, ki so za družinsko harmonijo usodni, posledično pa tudi za podjetje.



tretjo generacijo. Žal v zadnjih letih zelo podobno ugotavljamo tudi v Sloveniji.

Ključni razlog je, da večina podjetnikov trmasto vztraja na svoji poti, prepričanih v svoj prav. Rezultat tega je propad podjetja in uničeni medsebojni družinski odnosi. Kolaps se običajno ne zgodi takoj, pač pa postopno v roku nekaj let.

Glavna razloga za propad oziroma neuspešen prenos dejavnosti na naslednike:

- Konflikti med družinskimi člani in priženjenimi.
- Slaba priprava prevzemnikov na poslovanje.

Starši večinoma želijo ohraniti kontrolo nad delovanjem podjetja, ki pa je velikokrat prekomerna. Posledično je slaba priprava potomcev na prevzem odgovornosti precej običajna zadeva, ki pripelje do propada podjetja, ko se ustanovitelj dokončno umakne.

V naslednjih številkah bom pisal o dvanajstih potrebnih korakih, ki si nujni, če želimo, da se družinska dejavnost uspešno nadaljuje, obenem pa se ohranijo pristni medsebojni odnosi. To je zelo pomembno, saj se tudi v tisti tretjini podjetij, ki dejavnost nadaljujejo, večkrat zgodi, da se odnosi skrhajo. To še posebej velja, če več potomcev prevzema družinski posel.

Prihodnjič si preberite 1. korak, ki razkriva, kako ugotovimo, če so želje podjetnika izvedljive in zakaj je to pomembno ter kako doseči, da nam potomci iskreno zaupajo svoje namere. Večina staršev je prepričanih, da so z nasledniki vse dogovorjeni, vendar se največkrat izkaže, da ni tako. V resnici je samo 9 % potomcev zares motiviranih za nadaljevanje posla svojih staršev.

UROŠ KAVS,
INŠTITUT MOST

Spremljati

ali ne spremljati?

Ko me zaposleni na vseh nivojih v organizacijah sprašujejo, ali ljudje potrebujejo nadzor in koliko, jim odgovorim z zelo splošnim odgovorom: »Odvisno.« Ker običajno niso zadovoljni z odgovorom, jim tudi podrobneje razložim.

Ljudje se v organizacijah povezujejo v skupine zato, da s skupnimi viri lahko dosežejo cilje, ki se merijo z rezultatom. Skupina obstaja, ko so izpolnjeni najmanj trije pogoji:

1. Vodja – oseba, ki druge člane organizira in usmerja k skupnemu cilju.
2. Člani skupine ali sledilci sodelujejo in izvajajo aktivnosti, s katerimi dosega skupen cilj.
3. Skupen cilj daje smisel in smer delovanja skupine.

Vsaka skupina gre skozi specifične faze razvoja na poti do učinkovitosti. Pričakovanje, da bo skupina maksimalno učinkovita takoj, ko se vzpostavi, je utopično, čeprav v podjetjih kdaj to zmotno

pričakujejo. Informacije o tem, kako člani skupine med seboj sodelujejo, na kakšen način delajo, ali so na poti proti cilju ali stran od njega lahko dobimo le tako, da **spremljamo** parametre, ki nas zanimajo.

O dinamiki razvoja skupine skozi čas bomo govorili ob drugih priložnostih, zato se danes posvetimo vlogi vodje. Razlag in teorij, kdo je dober vodja, kakšne so njegove lastnosti, naravnosti in značilnosti, je mnogo. Meni najbližja, ki jo učim, je hkrati zelo preprosta – vodja je oseba, ki sledilcem:

- daje strukturo,
- jih opremi ali pomaga opremiti z viri in jih
- spremlja.

Strukturiranje

Vodja je tista oseba v skupini, ki sledilec daje informacije o tem, kaj naj delajo, na kakšen način naj delajo, koliko časa naj delajo, na kaj naj bodo pozorni, kako bo potekala komunikacija med njimi, kdaj naj delajo in tako naprej.

Pomen strukturiranja je, da imajo vsi sledilci v svojem dojemanju jasno zamisel, kaj se od njih pričakuje. S strukturiranjem vodja poskrbi, da se različne zamisli posameznikov v skupini uskladijo in poenotijo. Struktura je zato okvir delovanja.

Strukturo naj bi vodje sledilec dali na tak način, da jo bodo ti razumeli. V praksi to najpogosteje poteka tako, da

vodja nekaj razlaga, zaposleni ga bolj ali manj poslušajo. Na koncu, pogosto enosmerne komunikacije, vodja vpraša zaposlenega, ali je razumel in ta reče: »Sem«. Običajno se izkaže, da zaposleni niti slučajno nima iste zamisli kot vodja. To pa pomeni, da bo delal nekaj čisto drugega ali tretjega od tega, kar se od njega pričakuje.

Pravilen način bi bil tak kot za poštovanko v šoli. Pogoji pri strukturiranju – dajanju navodil je, da mora najprej vodja imeti jasno zamisel, kaj pričakuje od sledilcev. Vsem vodjem bo mogoče prav prišel nasvet, da *dokler zaposleni ne znajo povedati točno, kaj in kako morajo delati, tega tudi ne bodo delali!* Smiselno je, da jih vodja spremlja, še preden se bodo sploh lotili dela. Zakaj bi jim namreč dovolil delati, če ne vedo, kaj in kako naj delajo?

Opremiti z viri

Če opazujete svoje vloge, boste opazili, da se vedete različno, ko ste v vlogi starša, otroka, prijatelja, znanca, partnerja, sledilca ali na primer vodje, na primer čas, stroje, materiale, denar, računalnik, telefon, vozilo, znanje, moč, samozavest, asertivnost in druge vire, odvisne od delovnega mesta posameznika in zahtevnosti nalog.

Za to, da otrok dobi dobro oceno v šoli, mu starši, ki so v družini v vlogi vodij, morajo zagotoviti vire: primeren čas in prostor za učenje, razsvetlavo, mir, spodbudo in motivacijo, primerne odnose v družini, da bo otrok lahko sproščen pri učenju, ugasniti računalnik, odstraniti pametni telefon, poskrbeti da je sit, zvezke, svinčnike, spodbujati kapaciteto učenja in njegovih sposobnosti, da je pri učenju samostojen itd.

Spremljanje

Spremljanje je namenjeno opazovanju delovanja posameznikov in skupin. Namen naj bi bil, da prepoznamo dejavnike, ki vplivajo na doseganje cilja.

Smisel spremljanja ni nadzor za vsako ceno, temveč z namenom doseganja cilja, ki je smisel obstoja skupine.

Če dejavniki, ki vplivajo na cilj, delujejo v pravi smeri, jih vodja potrjuje in usmerja v nadaljevanje. Če dejavniki de-

lujejo neprimerno ali zavirajo doseganje cilja, jih vodja s svojimi ukrepi odpravlja ali pomaga odpraviti.

V odsotnosti spremljanja podjetje nima jasne ideje, kako in če sploh se procesi izvajajo. Običajno odsotnost spremljanja pomeni tudi odsotnost vodenja. In nasprotno, pretirano spremljanje ali nadzor je najpogostejše tudi znak nefunkcionalnega in neučinkovitega vodenja. Spremljanje se takrat izvaja zaradi samega spremljanja namesto zaradi optimizacije procesov.

Pogost primer neučinkovitega spremljanja v organizacijah je, da morajo zaposleni pripravljati množico poročil, ki pa niso namenjena nikomur in ničemer. Takšen način spremljanja prepoznamo po tem, da tovrstna poročila ostanejo le na trdem disku računalnika ali v fasciklih.

Vloge vodij in spremljanje

Za vsako vlogo so značilna specifična vedenja. Če opazujete svoje vloge, boste opazili, da se vedete različno, ko ste v vlogi starša, otroka, prijatelja, znanca, partnerja, sledilca ali na primer vodje.

Za vodjo je značilno, da se običajno znajdejo vsaj v treh različnih vlogah in vedenjih:

- Za **menedžiranje** gre takrat, ko vodja upravlja s procesi, časom, administracijo, razporeja delo drugim, organizira načrt dopustov in podobno.

- Skoraj vsak vodja se ukvarja tudi s stvarmi, ki so povezane z njegovo stroko, se pravi dela **operativne** zadeve.

- Tretja vloga, ki je zame najpomembnejša, pa je **vodenje** ljudi. To pomeni, da na sledilce aktivno vpliva z namenom, da posamično ali skupinsko dosežejo skupni cilj.

Zadnja vloga je običajno najbolj problematična. Za to, da vodja vodi druge, mora nanje vplivati. Pogoji je, da ima vodja razvito tudi kapaciteto biti v odnosu. Za to, da na primer vodja sledilec prenese strukturo oziroma zamisel, kaj in kako naj delajo, mora biti z njimi v odnosu. Po domače, z ljudmi mora delati toliko časa, da razumejo in osvojijo novo organizacijsko strukturo.

V pomanjkanju kapacitete biti v odnosu z ljudmi in kapacitete vplivanja na ljudi lahko vodja prehitro obupa in opu-

sti vplivanje. Ker strukture v obliki navodil takrat niso razumljene, bodo sledilci stvari počeli drugače kot je bilo mišljeno. Razlika med ciljem in doseženim rezultatom bo vodja pogosto poskušal pokriti tako, da bo še sam počel stvari, ki bi jih v prvi vrsti morali početi sledilci. Namesto da bi vodil, bo postajal operativni izvajalec. Takšni pojavi so v organizacijah pogosti in jih lahko slišimo, ko vodja reče, da se nima časa ukvarjati z ljudmi, ker ima preveč dela.

Eden izmed možnih scenarijev v takšnih primerih je, da vodja tudi nima kapacitet **spremljanja** oziroma spremlja zaradi spremljanja samega in ne zaradi opazovanja pojavov, problemov, smeri potovanja itd. Sčasoma lahko takšen vodja popolnoma opusti spremljanje in kmalu sledilci počnejo stvari vsak po svoje. Ko pride do zastojev in resnih problemov nihče v organizaciji nima ideje, kje je problem nastal, zato ga tudi ne morejo reševati.

Druga možnost je poskus vplivanja in discipliniranja sledilcev s pomočjo pretiranega spremljanja. Izgovor, ki ga lahko vodja ponudi, je, da ljudem ne zaupa. Zaupanje je le posledica varnosti, ki jo ljudje doživljamo v odnosu z drugimi ljudmi. Varnost in zaupanje se ne zgodita sami temveč sta posledica odnosov, ki jih imamo drug z drugim. Oseba, ki v skupini skrbi za varnost, je tudi in predvsem vodja. Varnost je pogoj, da se ljudje čutijo pripadni drugi osebi ali skupini. Pripadni ljudje pa so tisti, ki so na koncu tudi učinkoviti. Zato previdno pri pretiranem spremljanju!

Za konec

Koliko in kako spremljati zaposlene? Odvisno od okoliščin.

Osebo, ki sodeluje v procesu, ki je vreden na milijone evrov, bi spremljal več kot osebo, ki v organizaciji izvaja manj pomembna pisarniška dela.

Osebo, ki je prvi dan v službi, bi zagotovo spremljal in usmerjal več kot osebo, ki je že »star maček« in iz meseca v mesec dosega pričakovan rezultat. Nikoli pa ne bi popolnoma opustil spremljanja!

DENIS HILČER, POSLOVNI TRENER IN COACH, DENIS.HILCER@KADROOM.SI

Zeleno delovno okolje dviguje razpoloženje in storilnost

Zanimiv in kakovostno oblikovan zunanji zelen prostor nadgrajuje naše bivanje. Zavedamo se, da zelenje predstavlja v človekovem okolju naravno, prvinsko osvežujočo sestavino, ki je nenadomestljiva in nepogrešljiva. Urejen zunanji prostor ali vrt je že v zgodovini vselej izražal stanje in potrebe družbe. Kako pa je z zelenimi površinami podjetij? Kakšna je praksa pri nas? Se zavedamo kaj predstavlja urejen prostor pred, okrog in v našem podjetju? Zelena barva nas pomirja, v zavest prinaša občutke zadovoljstva, miru, veselja in upanja.



Vse več uspešnih podjetij želi delovati v zelenem okolju. Predhodno načrtovana in urejena okolica ter urejeni notranji prostori so eden izmed dejavnikov, ki močno vplivajo na prvi vtis, ki jih dobijo naše stranke ali poslovni partnerji, ko obiščejo podjetje, ter najpomembneje, zaposleni v podjetju. Zaradi prirojenega odnosa med človekom in naravo urbano zelenje ni le okras, ampak dokazano dviguje razpoloženje, storilnost in sodelovanje tistih, ki prostor uporabljajo.

Veliko slišimo in beremo o podpori slovenskih podjetij v športu, kulturi, šibkejšim skupinam, skratka ogromna družbena odgovornost nas spremlja. Žal okolje ni med pogostimi temami, ki bi predstavljale naložbo. Morda je eden izmed razlogov, da našo zeleno deželo jemljemo precej samoumevno. Ker pa zelenje v delovnem okolju dokazano vpliva na uspešnost podjetij in posameznikov, bi lahko pod družbeno odgovorne projekte štel tudi skrb za urejen odprti prostor v bližini podjetja ali širše.

V praksi

Veliko podjetij je prepoznalo ugodne učinke zelenja, zato vzpostavlja in vzdržuje svoje vrtove in parke, v tujini jim rečejo community ali workplace gardens. Tako podjetja financirajo in sooblikujejo dele mesta ali lastne zelene površine, kar je odlična praksa. Vrtovi znotraj podjetij pomenijo priložnost, da zaposleni vstopajo v vsakodnevno interakcijo med seboj, z okoliškimi prebivalci, strankami podjetja in obiskovalci. Ne gre dobesedno za vrtnarjenje, ampak učenje, prenašanje znanja in deljenje izkušenj torej za pomembne dejavnike, ki jih velja izpostaviti.

Velikokrat ni mogoče najti prostora za vrtove, marsikomu ideja predstavlja preveč svobodnega duha, zato se naša

podjetja največ odločajo za ureditev zelenja v notranjih prostorih ter ureditev manjših površin pred podjetjem. Vse več je podjetij, ki poskrbijo za načrtovane zelene površine pred podjetjem in prav tako za ozelenjeno notranjost. Sprejemnice in pisarne postanejo z domiselnimi rešitvami loncev, korit, polic in zelenih sten prijetnejše. Veselje je opazovati, kako pozornejši postanejo ljudje do rastlin in kako lahko dve zeleni koriti na vhodu vsako jutro prijazno »pozdravita« zaposlene in stranke.

V podjetništvu radi govorimo o številkah in produktivnosti, ki jih spremembe prinesejo. Glede na raziskave številk pri naši temi kažejo v prid rastlinam, saj zdravo delovno okolje poleg promocije zdravja pomeni bolj zadovoljne in zdrave zaposlene, torej manj stroškov z bolniškimi odsotnostmi in nizko produktivnostjo. Spodbujanje zaposlenih k zdravemu življenjskemu slogu torej postopoma doprinese veliko pozitivnega, tudi pozitivno podoba podjetja v javnosti.

Kaj lahko naredimo v svojem podjetju?

Vsako podjetje ima kak neizkoriščen prostor, ki ima potencial, da bi ga lahko bolj kakovostno uporabljali za sestanke ali druženje. Možnosti pri ureditvi zelenega prostora so zelo različne, neomejene. Včasih na videz zapletene situacije, kot je pomanjkanje primerne prostora, pripeljejo do inovativnih in domiselnih

idej, ki so zagotovo dodana vrednost. Na prvem mestu pa moramo vedeti, kaj si želimo, kaj si lahko privoščimo ter kaj zares potrebujemo.

Sivkina obroba vrta lepotnega salona, ki ponuja klop za stranke, ki pridejo nekaj minut prehitro, morajo počakati ali se želijo naučiti le prijetnega vonja, je tista dodana vrednost podjetju.

Ko prazno teraso ali prostor med poslovnimi objekti preuredimo v oazo zelenja, v kateri se lahko tudi samo oči odpočijejo, je drugače, prostor začutimo in vzamemo za svojega. Uredimo lahko zunanji fitnes, posadimo zelišča, ki so vedno na voljo za čaj, ali le postavimo klop.

Največ svojega časa preživimo na delovnem mestu in zelenje močno vpliva na kakovost počutja. Rdeča nit saditvenih načrtov so sorte rastlinskega gradiva v različnih kombinacijah in združbah, premišljeno zasajene in razporejene v prostoru, glede na letni čas, ki narekuje vizualne silhete v skladnem, ponavljajočem se vzorcu.

Zelene stene

Pozitiven vpliv imajo tudi sobne rastline, saj v prvi vrsti izboljšujejo kakovost zraka, imajo pozitivne učinke na naše zdravje, konec koncev pa je zelena barva tista, ki nas pomirja. A namesto z lončnicami lahko popestrimo prostore tudi drugače, z zelenimi stenami, ki so postale zelo priljubljene. Uporaba vegetacije na stenah, tako zunanjih kot no-



tranjih, namreč upravičeno postaja del sodobne arhitekture. Gre za nekakšne vertikalne vrtove, ki lahko prekrivajo celo steno ali le del, zelenje je lahko znotraj manjšega okvirja, kadar smo zelo omejeni s prostorom ali nam prevelika razraščanost rastlin ne ustreza. Vertikalne ozelenitve so odlična rešitev za ozke in senčne terase, balkone, saj izberemo primerno vrsto rastlin glede na lego zasaditve. Velikost stene, vrsta panelov in izbira rastlin so ključni za dolgo življenjsko dobo in z zadovoljstvom poskrbimo za dobre in preizkušene materiale.

Kaj lahko storimo?

Kakšna je naša dejavnost, kaj želimo izpostaviti, kaj imamo na voljo? V kozmetičnem salonu so se odločili za eterični vonj sivke, ki obdaja salon, ki med drugim ponuja naravno kozmetiko, masaže in ostale kozmetične storitve. Vsako podjetje ima nekaj svojega, specifičnega, kar se da odlično oplemenititi v zelenih površinah.

Zelenje ali vrt postane dolgoročna naložba v celostno zdravje in dobro počutje zaposlenih, niti ni nujno da je zemljišče last podjetja.

Obrtne cone bi se lahko z malo truda spremenile v prijaznejše površine z več zelenja, kakovost našega življenja bi se pa z načrtovanjem takšnih površin zvišala. Hitrih rezultatov pri delu z naravo ni, stvari se premaknejo, če aktivno iščemo pravo pot. Krajinski arhitekti se trudimo s predlogi in realiziranimi obstoječimi projekti tako doma kot tudi v tujini ozvesti ter vzpostaviti zanimanje in željo po zagotavljanju kakovostnih zelenih površin povsod okrog nas.

KLEMENTINA TEMENT,
KRAJINSKA ARHITEKTA



Spremljam, torej sem!



Zadnjič sem na poti na trening poslušal jutranjo oddajo na VALU 202, v kateri je bil govor o nadzoru na delovnem mestu. (Ponedeljek, 23. 1. 2018). Slišal sem mnogo različnih možnosti nadzora: od na eni strani nenehnega nadzora, v katerem mora zaposlena s seboj nositi »walkie-talkie«, ko opravlja delo, do spremljanja s pomočjo GPS naprave, evidentiranja prihoda in odhoda z dela, snemanja pogovorov, velikih količin poročil. Zadnja praviloma ali vsaj pogosto končajo v globokih predalih pisalnih miz, kot je žal pravilno komentiral voditelj. Med drugim pa tudi prepoved uporabe družbenih omrežij v delovnem času, nadzor nad zasebno pošto in podobno.

Cilj spremljanja naj bi bil, da podjetja iz zaposlenih iztisnejo čim več, oziroma, da ustvarijo optimalen, dober kader. Razlog, zakaj podjetja nadzorujejo, pa naj bi bil ta, da zaposlenim ne zaupajo.

Obstajajo močni argumenti proti pretiranemu spremljanju – nadzoru. Redki ljudje delajo učinkovito pod

nenehnim nadzorom. Običajno so to ljudje, ki so osebnostno adaptirani, prilagojeni. Takšni zaposleni običajno le »oddelajo svoj ših« in niso močno motivirani za rezultat.

Torej, spremljanje da, vendar smiselno. Takšno, ki pomaga organizaciji, da zaposleni in skupine dosegajo zastavljene cilje. In za večino (ne pa za vsa) delovna mesta še nasvet: Če so zaposleni učinkoviti in dosegajo rezultate, pustite jim tistih nekaj minut na dan, da pogledajo na zasebni mail, poklepetajo ali naredijo kakšno neučinkovito stvar. Boljše, da to počnejo tako, da veste, kot da porabijo še dodaten čas za razmišljanje o načinih, kako to skriti.

Sam ne uporabljam besede nadzor temveč sopomenko **spremljanje**. Razlog je v tem, da nadzor razumem kot odnosno nesprejemljiv način. Spremljanje je v redu, ker je, oziroma naj bi bilo, del delovnih procesov. Spremljanje je celo nujno, če želimo usmerjati aktivnosti, ki nas pripeljejo do zelenega rezultata. Če ne spremljamo, kako bomo vedeli ali smo na pravi poti do rezultata? In nasprotno,

če nam je vseeno za rezultat, potem tudi spremljanja ne potrebujemo.

Zakaj otroke sprašujemo o ocenah v šoli? Da jih usmerimo, motiviramo ali potrdimo na njihovi poti. Mar to ni spremljanje? Zakaj trener v košarkarski ekipi (se še spomnite naših zlatih fantov?) vzame minuto odmora in posreduje navodila? Da spremenijo način igre, izvedejo specifično akcijo, da razhladijo glave itd. Kaj bi se zgodilo z ekipo, če jih trener ne bi spremljal, ampak na klopi brskal po telefonu? Če prenesem v organizacijsko okolje, kaj bi se zgodilo, če vodja ne bi spremljal, kaj in kako zaposleni delajo? Mar ni verjetno, da bi vsaj del zaposlenih počel stvari, ki so, milo rečeno, neučinkovite? Možno je celo, da koga sploh ne bi bilo na delo ...

Za konec mojega razmišljanja o spremljanju pa še vprašanje voditelja oddaje, ki je zelo na mestu: »Koliko ur na dan v resnici delam?« Temu vprašanju dodajam še svojega: »Za koliko ur dela na dan pa sem plačan?«

DENIS HILČER



res ugodno na počitnice

Seznam potovanj in počitnic na: mozaikpodjetnih.si/pocitnice

Šola podjetništva

STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE PO SKLOPIH

SVETOVALNI CENTER OZS

1. Sklop: ABC DELOVNOPRAVNE ZAKONODAJE

Predavatelj: **Dušan Bavec**, svetovalec specialist za delovno pravo in socialno varnost

- Katere osebe in s kakšno pogodbo mi lahko pomagajo pri mojem delu, ne da jih zaposlim (podjemna pogodba, upokojenska pogodba, pomoč sorodnikov...)?
- Finančne spodbude za delodajalce pri novem zaposlovanju
- Obvezne sestavine pogodbe o zaposlitvi
- Obveznosti pogodbenih strank
- Posebne oblike pogodb o zaposlitvi (določen čas, nedoločen čas, s krajšim delovnim časom, delo na domu ipd.)
- Značilnosti kolektivnih pogodb
- Fleksibilne oblike zaposlovanja
- Poskusno delo
- Kaj moram poleg plače zagotoviti delavcu (dopust, regres ..?)
- Kateri interni akti so obvezni in kateri so priporočljivi
- Splošno o odpovedi pogodbe o zaposlitvi in drugih načinih prenehanja delovnega razmerja
- Kakšne so delovnopravne obveznosti ob prenosu/prevzemu dejavnosti?



2. Sklop: ABC POSLOVNEGA PRAVA

Predavatelj: **Gregor Verbajš**, odvetnik

- Gospodarsko in statusno pravo
- Pogodbeno pravo
- Izvršilno pravo
- Pravo varstva potrošnikov
- Insolvenčno pravo



3. Sklop: ABC RAČUNOVODENJA

Predavateljica: **Tadeja Bučar**, svetovalka – specialistka za delovno področje davčnih zadev

- Uvod v računovodstvo
- Računovodski izkazi – temeljni
- Osnove dvostavnega knjigovodstva in izjeme
- Temeljne gospodarske kategorije v računovodstvu



4. Sklop: ABC DAVKOV

Predavateljica: **Jasmina Malnar Molek**, svetovalka – specialistka za delovno področje davčnih zadev

- Davek na dodano vrednost (DDV)
- Davek od dohodkov pravnih oseb (DDPO)
- Zakon o dohodnini
- Davčne blagajne in VKR



5. Sklop: ABC TRŽENJA IN MARKETINGA

Predavateljica: **Andreja Hosta**, zunanja sodelavka OZS, računovodja in predavateljica

- Pomen trženja
- Sodobni trgi in dinamika sprememb
- Iskanje informacij na trgu in njihovo razumevanje
- Analiza in ocena priložnosti in nevarnosti, prednosti in slabosti
- Tržno pozicioniranje
- Tržne strategije

6. Sklop: ABC POSLOVANJA V TUJINI

Predavateljica: **Zdenka Bedekovič**, svetovalka – specialistka za poslovanje v tujini

- Splošna predstavitev čezmejnega opravljanja storitev
- Iskanje poslovnih partnerjev in sklepanje poslov s tujini partnerji
- Viri financiranja



Kotizacija:

- za en sklop znaša 70,00 EUR za člane in 100,00 EUR za nečlane,
- za dva sklopa znaša 140,00 EUR za člane in 200,00 EUR za nečlane,
- za tri sklope znaša 200,00 EUR za člane in 290,00 EUR za nečlane,
- za štiri sklope znaša 260,00 EUR za člane in 380,00 EUR za nečlane,
- za pet sklopov znaša 310,00 EUR za člane in 460,00 EUR za nečlane,
- za šest sklopov znaša 310,00 EUR za člane in 460,00 EUR za nečlane.

Vse cene so brez DDV.

Vsak udeleženec prejme gradivo.

Termini:

1. sklop: četrtek, **12. april 2018**, od 9.00 do 12.15
2. sklop: četrtek, **12. april 2018**, 12.30 do 15.00
3. sklop: torek, **17. april 2018**, od 9.00 do 11.30
4. sklop: torek, **17. april 2018**, od 12.00 do 14.30
5. sklop: torek, **24. april 2018**, od 9.00 do 11.30
6. sklop: torek, **24. april 2018**, od 12.00 do 14.30

Vsak sklop traja tri šolske ure, s 15-minutnim odmorom.

Lahko se prijavite tudi samo na posamezne sklope.

pišite nam svetovanje@ozs.si • pokličite nas **01 5830 553**

www.svetovanje.si

STROKOVNO SREČANJE

Nova gradbena zakonodaja in številne strokovne teme

Konec januarja je v konferenčnem centru Terme Zreče potekalo veliko skupno strokovno srečanje gradbincev, kleparjev in krovcev, slikopleskarjev, fasaderjev in inštalaterjev-energetikov. Zbrani na dvodnevni dogodku so se seznanili z novo gradbeno zakonodajo in s predpisi o čezmejnem izvajanju storitev, ločeno po sekcijah so se lahko udeležili številnih strokovnih delavnic, izvedeli novosti o subvencijah in se udeležili predavanj o temah v podporo poslovanju podjetij. Gradbinci so slovesni vrhunec strokovnega srečanja izkoristili tudi za podelitev novih petih zlatih Znakov odličnosti v gradbeništvu.



Skupno strokovno srečanje se je začelo s plenarnim delom v nabito polni dvorani kongresnega centra Terme Zreče. Tudi letošnje srečanje je imelo zelo lepo udeležbo, saj je bilo za 150 udeležencev prostora komaj dovolj.

Udeleženci so se zbrali v predprostoru, kjer je bil oblikovan pravi mali strokovni sejem s ponudbo in predstavitvami številnih pokroviteljev strokovnega srečanja, vsi pa so bili predvsem veseli ponovnega snidenja na srečanju, ki se ga veselijo vse leto. Z medsebojnimi pozdravi in pogovori ob jutranji kavi se je dogajanje tako začelo še pred uradnim plenarnim delom. Tega je s svojim pozdravnim nagovorom začel **Danijel Lamperger**, direktor OZS, ki je izpostavil pomembnost takšnih strokovnih srečanj za stanovsko povezovanje, udeležencem pa je na kratko predstavil tudi prizadevanja zbornice za oblikovanje čim boljšega poslovnega okolja in nanizal vse možnosti, ki jih ta ponuja svojim članom v pomoč

in podporo njihovega poslovnega in strokovnega delovanja.

Plenarni del

Srečanje se je nadaljevalo z uvodno temo Predstavitev nove gradbene zakonodaje, kjer sta **mag. Sabina Jereb** in **Luka Ivanič**, gosta z Ministrstva za okolje in prostor RS, podrobno predstavila novosti Gradbenega zakona in Zakona o urejanju prostora. Sledila je druga, zbranim tudi zelo zanimiva tema, Predstavitev novega Zakona o čezmejnem izvajanju storitev, ki ga je udeležencem predstavil **Grega Malec** z Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Vsi trije so ob zaključku z udeleženci oblikovali okroglo mizo, kjer so odgovorili še na številna

aktualna in praktična vprašanja obrtnikov in podjetnikov.

Delavnice sekcij

V popoldanskem delu so se udeleženci razdelili v interesne skupine in se udeležili pestrega programa strokovnih delavnic, ki so obravnavale praktične vsebine, specifične za njihova delovna področja.

• **Sekcija gradbincev** je predstavila uporabo BIM (Building Information Model) tehnologije projektiranja in vodenja del na gradbišču, temo je vodil **Metod Gaber**, Kolektor Koling, uporabo izdelkov podjetja Kema je predstavil **Bojan Sukič**, sodoben način gradnje Porotherm Wienerberger opekarne Ormož je predstavila

Kaja Bahor, sisteme za sodobno tesnjenje v gradbeništvu podjetja Sika je predstavil **Andraž Laznik**, hidroizolacijski ovoj stavbe Fragmat Tim pa **Rok Korenjak**.

• **Sekcija kleparjev in krovcev** je pripravila predavanji Sodobna gradnja in prenova streh ter Gradnja v prihajajočem skoraj ničenergijskem standardu, celovita energetska prenova, zrakotesnost, neurja in druge zahteve za ugotavljanje kakovosti gradnje streh, ki ju je izvedla **Neva Ječič**, GI-ZRMK. Predstavitev izdelkov generalnega pokrovitelja srečanja Eternit Slovenija je izvedla **Marija Lipovšek**, streho Tondach kot trajno in sodobno rešitev je predstavil **Tomaž Strehar**, ključne detajle, ki ločijo dobro streho od slabše, **Jan Zelinšek** iz podjetja Gramint, preizkuse tesnosti ravnih streh in servisno vzdrževanje streh IDL Slovenija pa podjetje Streha Kuhar.

• **Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev** je pripravila tri teme. Predstavitev podjetja Knauf za popolne površine s pravilnim fugiranjem s papirnim fugirnim trakom, predstavitev fugiranja s pastozno maso Readyfix F2 in dekorativno tehniko – umetni kamen. Predstavitev podjetja Helios Tblus s predstavitev standarda EN 13300, problematiko titanovega dioksida, kataloga Sistemske rešitve za gradbeništvo in dekorativnih tehnik Spektra, Dekor, Topaz in Quarz. Predstavitev podjetja Rosi Zgonc z barvami in dekorativni ometi Bekament ter dekorativno tehniko Nova era s transparentno barvo, ki omogoča mešanje več odtenkov na eni steni.

• **Sekcija inštalaterjev-energetikov** je pripravila predavanje Aktualne informacije za inštalaterje s področja energetike, zahteve za ničenergijske stavbe, spreminjanje pravilnika o učinkoviti rabi energije v stavbah, pogoji direktive ErP za prezračevalno-klimatske naprave, zahteve standarda SIST EN 806 za vodovodne inštalacije, prednosti in možne pasti v zvezi z vgrajevanjem toplotnih črpalk, ki ga je izvedel **Mitja Lenassi**, u.d.i.s., sledila je predstavitev nove knjige Izolacijska dela na industrijskih in hišnih inštalacijah – v pripravi, ki jo je izvedel **Aleš Pevec**, Odbor izolaterjev energetskih sistemov, sledile pa so predstavitev pokroviteljev Larti, d. o. o. z **Borutom Švajgerjem**, IMP Pumps

z **Igorjem Jarcem** in **Matjažem Kumpom**, Mitsubishi Electric, Vitanest, d. o. o. s **Primožem Komparom** in Weishaupt plinski kondenzacijski kotli z **Alešem Gračnarjem**.

Za vse, ki so naše mojstrice in mojstre na dogodku le spremljali, pa je popoldne potekal tudi spremljevalni program s predavanjem Obvladovanje stresa in celovito zdravje kot konkurenčna prednost, ki ga je izvedla **Jane Wahl**, MD MSc MBA, Health coach, ter predstavitev učinkovite uporabe pripravkov iz zdravilnih in samoniklih zelišč v povezavi s posameznimi simptomi Zeliščarstva Bene.

Poslovne teme

Drugi dan je bil namenjen splošnim poslovnim temam, organizatorji pa so pripravili tri zanimiva predavanja. Udeleženci so najprej slišali predstavitev Razpisi za nepovratna finančna sredstva – spodbude EKO sklada **Jagode Martine Lenčič**, EKO sklad, sledilo je predavanje Trendi sodobnega vodenja družinskega podjetja **mag. Barbare Jančar Rozman**, dan pa se je končal s temo Kultura oblačenja – spremembe v poslovnem oblačenju zadnjih let, ki jih je predstavila **Lea Pisani**, Image consulting.

Novi znaki odličnosti

Slavnostno večerjo s plesom, vrhunec družabnega dela skupnega strokovnega srečanja, so zbrani izkoristili za podelitev novih petih zlatih Znakov odličnosti v gradbeništvu, ki jih OZS podeljuje podjetjem iz gradbene dejavnosti, ki izpolnjujejo najvišja merila poslovne odličnosti, dosega maksimalne in uravnotežene rezultate poslovanja, ob tem pa upoštevajo zadovoljstvo kupcev in okolja, v katerem delujejo in se želijo stalno izboljševati. Nove zlate znake sta podelila **Branko Meh**, predsednik OZS, in **Zoran Simčič**, predsednik Sekcije gradbincev, prejela pa so jih podjetja MGS Plus, d. o. o., Matija Borovnik, s. p., Splošno mizarstvo Dušan Fidler, s. p., GIP Kodrič, d. o. o. in GP Keras, d. o. o.

Skupno strokovno srečanje, kjer se je letos zbralo skoraj 150 udeležencev, je nedvomno doseglo svoj namen. Zadovoljni so bili vsi, tako organizatorji kot tudi udeleženci in številni pokrovitelji. Vsi skupaj so imeli neprecenljivo prilo-

žnost, da se lahko srečajo na enem mestu, si izmenjajo znanje, mnenja in izkušnje, predvsem pa za trenutek ustavijo svoj delovni tempo in se skupaj tudi poveselijo. Na svidenje torej prihodnje leto!

ANTON ŠIJANEC



Spontana okrogla miza je bila vrhunec plenarnega dela srečanja, kjer so Luka Ivanič, Grega Malec in mag. Sabina Jereb odgovarjali na številna aktualna in praktična vprašanja obrtnikov in podjetnikov s področij nove zakonodaje.



Gradbinci, kleparji in krovci, slikopleskarji, fasaderji in inštalaterji-energetiki iz štirih strokovnih sekcij OZS so skupaj s pokrovitelji in drugimi gosti za udeležence strokovnega srečanja pripravili številne praktične delavnice, predavanja in predstavitev.



Vrhunec družabnega dela srečanja je bila podelitev novih petih zlatih Znakov odličnosti v gradbeništvu. Prevzeli so jih Mladen Dandič, MGS Plus, d. o. o., Matija Borovnik, Matija Borovnik, s. p., Dušan Fidler, Splošno mizarstvo Dušan Fidler, s. p., Primož Kodrič, GIP Kodrič, d. o. o. in Sabahudin Keranović, GP Keras, d. o. o., na sliki skupaj z Brankom Mehom, predsednikom OZS, in Zoranom Simčičem, predsednikom Sekcije gradbincev, ki sta jim znake tudi podelila.

NOVOSTI NA PODROČJU RAVNANJA Z EMBALAŽO

Obvezen vpis v evidenco in vodenje evidenc embalaže, dane na trg

Novela Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo po novem določa obveznosti za vsa podjetja, ki dajejo embalažo prvič v promet na trg Republike Slovenije. Vpis v evidenco na ARSO ter vodenje evidenc embalaže, dane na trg, je obvezno tudi za podjetja in samostojne podjetnike, ki dajejo v promet manj kot 15 ton embalaže letno. O letnih količinah in vrstah embalaže, dane v promet, bodo zavezanci morali prvič poročati v letu 2019.

Uredba o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo prinaša z letošnjim letom novosti na področju ravnanja z embalažo tudi za subjekte, ki dajejo embalažo v promet in niso plačniki okoljske dajatve za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže in tako tudi niso zavezanci za vključitev v družbo za ravnanje z odpadno embalažo.

Novela Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo sicer nalaga dolžnost vodenja evidence vsem podjetjem, ki prvič dajejo embalažo na trg Republike Slovenije. Ta podjetja se morajo v letu 2018 vpisati v evidenco, in sicer so dolžna Agenciji RS za okolje (ARSO) sporočiti podatke o podjetju ter podatke o vrsti dejavnosti, ki jo opravljajo v zvezi

z embalažo. Vsako morebitno spremembo opravljanja dejavnosti ali prenehanje bodo morali sporočiti v 30 dneh od spremembe.

Novi embalerji, pridobitelji embaliiranega blaga, proizvajalci in pridobitelji tako imenovane servisne embalaže pa bodo morali sporočiti podatke o podjetju in opravljanju dejavnosti na ARSO v 30 dneh od začetka opravljanja dejavnosti.

Informacije o vpisu v evidenco najdete na spletni strani ARSO, kjer je za podjetja na voljo aplikacija Embalaža (<http://okolje.arso.gov.si/embalaza>).

Poleg nujnega vpisa v evidenco bodo morali zavezanci o embalaži, ki jo z opravljanjem svoje dejavnosti dajo na trg Republike Slovenije, voditi tudi lastno evidenco embalaže, dane na trg, in sicer o masi embalaže, dane v promet, po vrstah embalaže in embalažnem materialu (papir in karton, plastika, les, kovine, steklo in drugo). O letnih količinah in vrstah embalaže, dane v promet v letu, bodo morali prvič poročati v letu 2019.

Naj opozorimo, da je vprašanj v zvezi uredbo glede obveznosti vpisa v ARSO in obveznosti glede vodenja evidenc zelo veliko. Na OZS smo konkretna vprašanja za posamezne primere že naslovili na pristojno ministrstvo – Ministrstvo za okolje in prostor RS, na e-naslov gp.mop@gov.si, kamor lahko vprašanja pošljete seveda tudi sami. Pojasnila z ministrstva bomo posredovali članom preko strokovnih sekcij, hkrati pa bodo v prihodnjih mescih glede poročanja organizirana dodatna izobraževanja.

E. M.

SEKCIJA ELEKTRO DEJAVNOSTI

Električne inštalacije po novem

Nova gradbena zakonodaja veliko stvari definira na novo in eno od pomembnih področij pri gradnji objektov so tudi električne inštalacije. Da bi ostali v koraku s časom in bili dobro seznanjeni z novostmi, bo Sekcija elektro dejavnosti pri OZS na to temo pripravila strokovni seminar.

Vabljeni torej na strokovno izobraževanje z naslovom Novosti gradbene zakonodaje, pomembne za izvajalce del na gradbenih objektih, ter novosti smernic zaščite proti streli in priklonih električnih inštalacij.

Novosti gradbene zakonodaje, pomembne za izvajalce del na gradbenih objektih, bo uvodoma predstavil Janko Rozman, sekretar Sekcije gradbincev pri OZS. Pripravljene spremembe za novi tehnični smernici za stremo in inštalacije 2017–2018, priključevanje novih električnih inštalacij in razlaga MOP v zvezi s tem ter pregledne tabele po predlogu komisije za potrjevanje licenc NPK in podprtju standarda 60364-6 pa bosta

obdelala mag. Dejan Senekovič in mag. Boris Žitnik, člana Slovenskega društva za geoelektriko, statično elektriko in strelovode (SDGSS). Po zaključku predavanj bo čas namenjen tudi za pogovor s strokovnjaki, vprašanja in odgovore.

Strokovno izobraževanje bo potekalo **v torek, 27. 2. 2018, ob 10. uri v veliki predavalnici OZS**, Celovška 69, Ljubljana. Na dogodek se morate prijaviti s spletno prijavo na naslovu www.ozs.si/ dogodki, kjer poiščete svoj dogodek na ustrezeni dan. Prijave bodo možne do 22. 2. 2018. Za več informacij lahko pokličete sekretarko sekcije Valentino Melkič na 01/5830 830 ali ji pišete na e-naslov: valentina.melkic@ozs.si.

A. Š.

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
februar 2018

SVETOVALNI CENTER OZS

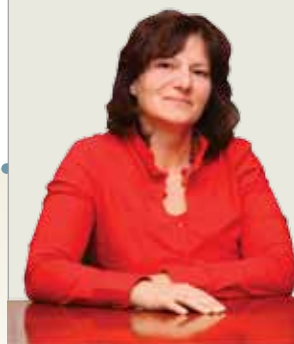
Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina februarskega Svetovalca:

- ▶ Resno kaže razmisliti tudi o odložitvi upokojitve
- ▶ Davčne olajšave
- ▶ Normiranci in zadnje spremembe Zakona o dohodnini
- ▶ Zaposlitev invalida in odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu
- ▶ Bistvene novosti Zakona o čezmejnem izvajanju storitev
- ▶ Sklep o določitvi višine in načinu plačevanja članarine OZS od 1. 1. 2018 dalje
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
Davčne olajšave



Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Resno kaže razmisliti o
odložitvi upokojitve**





Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Resno kaže razmisliti tudi o odložitvi upokojitve

Uvodoma naj pojasnimo, da je že pokojninski zakon ZPIZ-2, ki velja od začetka leta 2013, prinesel precej pomembnih pozitivnih stimulatvinih rešitev, ki pa jih je novela ZPIZ-2B v letu 2016 z ustreznimi spremembami še dodatno razširila in nadgradila.

Bonus v obliki izplačila 20 % pokojnine

Zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje bodisi za starostno ali tudi za predčasno upokojitev in ostane v zavarovanju v polnem obsegu, lahko vsak mesec uveljavlja 20 % pokojnine, ki bi jo prejemal, če bi se upokojil, vendar se ne. Za izpolnitev pogojev za starostno upokojitev se šteje tudi izpolnitev pogojev, ki jih zavarovanec izpolni s sklicevanjem na osebne okoliščine (otroci, delo pred 18. letom, JLA), ki jih v določenih primerih lahko uveljavlja za znižanje starostnega pogoja za upokojitev.

Pri tem kaže opozoriti zavarovance, da tega 20-odstotnega »bonusa« ZPIZ ne izplačuje po uradni dolžnosti, ampak le na vlogo zavarovanca. Zelo pomembno pa je tudi to, da prejetje tega bonusa v višini 20 % pokojnine ni več limitirano le do starosti 65 let, kot je to veljalo v obdobju od leta 2013 do konca leta 2015.

Teh 20 % pokojnine od uveljavitve novele ZPIZ-2B dalje lahko uveljavi tudi zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje po starem zakonu ZPIZ-1 in s tem ne izgubi pravice do upokojitve po starem zakonu, čeprav uveljavi ugodnost iz novega zakona. Do zadevne spremembe zakona je zavarovanec, ki je imel izpolnjene pogoje za upokojitev po starem zakonu, izgubil pravico do upokojitve po starem zakonu (ZPIZ-92 ali ZPIZ-1), če je uveljavil ugodnost oziroma bonus v obliki 20 % pokojnine iz novega zakona (ZPIZ-2).

Pozitivna novost pa je tudi v tem, da je do bonusa v višini 20 % pokojnine upravičen tudi uživalec pokojnine, ki se v celoti ponovno vključi v obvezno zavarovanje za polni delovni ozi-

roma zavarovalni čas oziroma se reaktivira. Pred spremembo zakona upokojenec, ki se je odločil za reaktivacijo, do navedenih bonusov ni bil upravičen, saj so le-ti veljali le v primeru, če je aktivni zavarovanec ostal delno ali v celoti v obveznem zavarovanju.

Ugodnejše vrednotenje pokojninske dobe

Med stimulatvinih ukrepi novega zakona ZPIZ-2 za odložitve upokojitve vsekakor kaže izpostaviti zakonsko možnost, da se zavarovancu, ki nadaljuje delo oziroma ostaja v celoti vključen v zavarovanje **po izpolnitvi pogojev za starostno upokojitev** po 4. in 5. odstavku 27. člena zakona (za predčasno upokojitev to ne velja), maksimalno nadaljnja 3 zaporedna leta zavarovanja pokojninska doba brez dokupa vrednoti bistveno ugodneje, in sicer v višini 1 % za vsake 3 mesece zavarovanja oziroma po 4 % letno (siceršnje leto pokojninske dobe se vrednoti z 1,25 %). To pomeni, da bi bil zavarovanec, ki bi podaljšal polno zavarovanje za maksimalna možna 3 leta ugodnejšega vrednotenja, deležen 12 % višjega odmernege odstotka, v primeru delne upokojitve pa sorazmerno manj. Tako se na primer zavarovancu, ki se polovično upokoji in ostane polovično v zavarovanju, takšno zavarovanje vrednoti z 2 % letno, zavarovancu, ki je od novele zakona v letu 2016 lahko vključen v zavarovanje le za 10 ur tedensko, pa za 1 % letno. V povezavi s tem je dobro vedeti tudi to, da je za pridobitev dodatnega odstotka (%) potrebno imeti vsaj 3 polne mesece, saj se pokojnina ne bi nič ugodneje ovrednotila, če bi zavarovanec odložil upokojitev na primer zgolj za 2 meseca in 25 dni.

Delna upokojitev

Zavarovanec (to velja tudi za s. p.-je), ki ima izpolnjene pogoje bodisi za predčasno ali starostno upokojitev, se lahko odloči tudi za delno upokojitev. Tudi v zvezi z inštitutom delne upokojitve je pomembno pozitivno spremembo prinesla novela ZPIZ-2 B, saj je občutno razširila medsebojno razmerje med obsegom zavarovanja in obsegom pokojnine, ki sta v soodvisnosti. Zakon tako sedaj zahteva od zavarovanca, ki želi imeti dvojni status, da ostane v obveznem zavarovanju v obsegu najmanj 2 uri dnevno ali 10 ur tedensko (to pomeni četrtno polnega zavarovalnega časa), kar posledično pomeni, da je najmanj četrtnina pokojnine zamrznjena. Do te zakonske spremembe je moral biti vključen v zavarovanje za najmanj 50 %, kar je posledično pomenilo, da je bilo najmanj 50 % pokojnine zamrznjeno. Delna pokojnina se odmeri od predčasne ali starostne pokojnine, odmerjene na dan njene uveljavitve, v odstotku, ustreznem skrajšanju polnega delovnega časa, ki se do dopolnitve starosti 65 let poveča za 5 %, pri čemer tega povišanja zavarovancu ni potrebno uveljavljati, ampak se delni pokojnini prišteje avtomatično.

Takšna kombinacija zavarovanja in uživanja pokojnine velja tudi za tiste že polno upokojene, ki se odločijo za reaktivacijo na podlagi 116. člena ZPIZ-2, toda takšni delno reaktivirani zavarovanci niso upravičeni do 5 % bonusa, četudi ob reaktivaciji še niso stari 65 let.

Postopek uveljavljanja pravice do delne upokojitve s. p.-ja

Pred vložitvijo zahteve za priznanje pravice do delne pokojnine oziroma pred odjavo iz zavarovanja se priporoča, da zavarovanec – podjetnik od Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) pridobi informativni izračun datuma upokojitve z oddajo Obrazca za predhodno pisno informacijo o datumu izpolnitve pogojev in o višini pokojnine, ki je dostopen na njihovi spletni strani <http://www.zpiz.si>. Obrazec lahko zavarovanec odda preko sistema Moj eZPIZ (za oddajo potrebuje kvalificirano digitalno potrdilo), po pošti ali osebno na najbližji območni enoti zavoda.

Nato pri ZPIZ-u vloži zahtevo za priznanje pravice do delne pokojnine. Izpolnjen zahtevek za priznanje pravice do delne pokojnine skupaj z dokazili podjetnik lahko odda (predvidoma 30 dni pred izpolnjevanjem pogojev za priznanje pravice) elektronsko preko spletne strani ZPIZ-a (za oddajo potrebuje kvalificirano digitalno potrdilo), po pošti ali osebno na najbližji območni enoti zavoda.

Z namenom ureditve zavarovanja pri prijavo-odjavni službi ZZZS, ZPIZ zavarovancu s. p.-ju izda potrdilo (posreduje po pošti), iz katerega je razviden datum izpolnitve pogojev za priznanje pravice do predčasne ali starostne pokojnine pod pogojem plačanih prispevkov.

Zavarovanec s. p. nato v elektronski obliki prek državnega portala za podjetja in podjetnike (e-VEM) ali preko kvalificiranega digitalnega potrdila vloži odjavo iz zavarovanja za polno zavarovalni čas in vloži prijavo v zavarovanje s skrajšanim zavarovalnim časom (vendar ne krajšim kot 10 ur tedensko), ob tem pa v prilogi dostavi še potrdilo ZPIZ-a o izpolnjevanju pogojev za starostno ali predčasno upokožitev po ZPIZ-2, saj stari zakon ZPIZ-1 možnosti delne upokožitve za s. p.-je ni poznal. Iz tega izhaja, da je nujen pogoj tudi ta, da ima podjetnik poravnane vse prispevke, saj se mu sicer pokojninska doba ne bo priznala, posledično pa ne bodo izpolnjeni pogoji za upokožitev.

Kljub pogosto izraženi nejevolji, češ da bi moral podjetnik, ki izpolni vse pogoje za upokožitev, imeti polno pokojnino, čeprav bi ob tem nadaljeval z dejavnostjo, pa iz prakse ugotavljam, da so inštitut delne upokožitve po zgoraj opisanih parametrih upokožujoči se podjetniki dokaj dobro sprejeli. Razlog je popolnoma preprost – finančni. Zgolj poenostavljen izračun, ki pa ne upošteva davčnih vidikov pokaže, da če so mesec dni pred delno upokožitvijo na primer plačevali 360 € prispevkov (zaokrožen znesek prispevkov od najnižje zavarovalne osnove), plačujejo mesec po uveljavitvi delne pokojnine le še četrtno teh prispevkov, če se odločijo, da ostanejo v zavarovanju le za 10 ur tedensko (za to varianto se odloči pretežen del), kar zneske približno 90 € in to pomeni prihranek približno 270 € mesečno. Ob tem prejmejo še 75 % pokojnine, ki je prejšnji mesec niso, kar pomeni še približno 450 € (ob izhodišču povprečne pokojnine v višini približno 600 €), skupni pozitivni mesečni izplen je torej 720 €.

V zvezi z delno upokožitvijo je nujno izpostaviti zelo dobrodošla pojasnila ministrstva za delo, ministrstva za gospodar-

stvo in tudi ZPIZ-a, da za podjetnika obseg zavarovalnega časa ne pomeni hkrati tudi obsega obratovalnega časa. To praktično pomeni, da četudi je podjetnik vključen v zavarovanje le za 10 ur tedensko, lahko vseeno opravlja svojo dejavnost v polnem obsegu. Takšna razlaga pa seveda ne velja za delno upokoženega delavca, pri katerem mora biti delovni čas enak zavarovalnemu času.

Vsekakor pa kaže opozoriti na to, da z uveljavitvijo pravice do delne pokojnine po ZPIZ-2 zavarovanec izgubi pravico do odmere starostne pokojnine po starih predpisih.

Dvojni status in opravljanje dejavnosti po upokožitvi pro futura

Izvezma iz zavarovanja za uveljavitev dvojnega statusa, kot smo ga poznali do konca 2012 in s trikratnim enoletnim podaljšanjem prehodnega obdobja, ni več. Nihče več ne more kombinirati pokojnine in opravljanja dejavnosti po upokožitvi na tak način, da bi prejemal polno pokojnino, pa četudi bi iz naslova dejavnosti plačeval polne in ne le zgolj pavšalne prispevke, kar je bilo možno po stari zakonodaji. Za kombinacijo dejavnosti in pokojnine ostane tako na razpolago le delna upokožitev po zgoraj opisanih parametrih.

OZS si je predvsem v letu 2015 intenzivno zavzemala za takšno celovito sistemsko rešitev, da bi vsi s. p.-ji, tako tisti, ki so upokoženi po starem ZPIZ-1, kot tudi tisti, ki se upokojujejo po novem ZPIZ-2, imeli možnost, da uveljavijo dvojni status na način, da bi hkrati imeli polno pokojnino, ob tem pa, da bi obdržali dejavnost, iz naslova katere bi pač še naprej plačevali zahtevane dajatve, tako davke kot tudi prispevke. Predlagali smo več različnih opcij, »rdeča nit« teh predlogov pa je bila ta, da bi podjetnik, ki bi nadaljeval z dejavnostjo po upokožitvi, imel polno (100 %) pokojnino.

Glede na to, da takšnih naših predlogov državne institucije niso sprejele, smo na OZS vsebinsko pripravili obširno gradivo, ki ga je povzela opozicija in februarja 2016 na Ustavno sodišče RS podala zahtevo za oceno ustavnosti posameznih določb, po našem mnenju neustrezne zakonodaje, ki onemogoča samozaposlenim, da uživajo polno pokojnino (100 %) in hkrati opravljajo dejavnost (dvojni status), kot je to praksa v skorajda vseh primerljivih evropskih državah. Še posebej je nerazumljivo, da polne pokojnine niso pripravljene priznati niti v primeru, če bi se plačevali polni prispevki in davki. Še bolj pa so prikrašani obrtniki in podjetniki, ki so uveljavili dvojni status po določbah 18. člena starega zakona ZPIZ-1, ki so bili bistveno strožji od splošnih upokožitvenih pogojev in so imeli pravico do polne pokojnine priznane s pravnomočno odločbo. Večina njih takšne zahteve razume kot krivičen retroaktiven poseg v že pridobljene pravice, ki bistveno poslabša njihov materialni položaj, pri marsikaterem bi bila ogrožena tudi njegova socialna varnost. Zaradi takšnih krivičnih zakonskih zahtev se je v letu 2016 več kot polovica upokoženih podjetnikov z dvojnimi statusom pridobljenim po starem zakonu odločila, da zapre svoja podjetja, saj so želeli obdržati polno in ne le delno pokojnino, država pa je s tem izgubila okrog tisoč davkoplačevalcev iz naslova opravljanja dejavnosti.

Kdaj bo Ustavno sodišče RS odločilo o tej »naši« zahtevi je nemogoče napovedati, še manj pa kakšna bo njihova odločitev. V relativno podobnem primeru, ko je sodišče obravnavalo ustavno pobudo sindikatov glede prostovoljnega zavarovanja, je postopek trajal dobri 2 leti in pol, zato se lahko končne odločitve nadejamo tudi v našem primeru tekom letošnjega leta. Poznano nam je, da določeni postopki že potekajo. Ustavno sodišče RS je že lansko leto zaprosilo za mnenje tako parlament kot tudi resorno ministrstvo za delo, ki sta na zahtevo podala negativno mnenje, kar je bilo seveda za pričakovati. Ustavno sodišče RS je zaprosilo tudi ZPIZ za podajo nekaterih podatkov o številu prikrajšanih upokojujencev. O končnem epilogu, kakršen koli že bo, vas bomo nedvomno seznanili po vseh naših »komunikacijskih kanalih«.

Je pa v dneh priprave tega članka v javnost prišla vest, da je ena od opozicijskih strank v parlamentarno proceduro vložila predlog nove novele pokojninskega zakona. Predlaga se ureditev dvojnega statusa s. p.-jev v smeri iskanja podobne rešitve, kot jo je zagovarjala tudi OZS, ob tem pa tudi »zimzelene« problematike regresnih zahtevkov, pa tudi statusa prostovoljnega zavarovanja od leta 2013 dalje, zato kaže spremljati tovrstno dogajanje, saj z na biti končni razplet znan že pred izidom prihodnje revije.

Delodajalci pozor, dobro je vedeti:

1. Tako kot to velja že od leta 2013 dalje, odkar velja novi Zakon o delovnih razmerjih, ZDR-1, morate delodajalci tudi letos delavce **najkasneje do 31. marca 2018 pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta za tekoče koledarsko leto**. Člani OZS s poravnano članarino lahko na spletnih straneh Svetovalnega in izobraževalnega centra OZS brezplačno pridobite vzorec obvestila o odmeri letnega dopusta, ki je pripravljen na podlagi zakona in določbe 39. člena KPOP, nečlani pa ga na isti spletni strani za ceno 20 evrov (brez DDV) naročijo preko obrazca.

Spregled te zakonske obveznosti je sankcioniran z dokaj visokimi globami v 11. točki 219. člena zakona, zato nikar ne zamudite ali spreglejte.

2. Konec lanskega leta je parlament sprejel novelo Zakona o interventnem ukrepu na področju trga dela (ZIUPTD-A), na podlagi katere boste delodajalci pod določenimi pogoji, tudi v letih 2018 in 2019 **oproščeni plačila prispevkov delodajalcev v primeru zaposlitve brezposelne osebe, starejše od 55 let**. Vse podrobnosti te finančne spodbude si lahko preberete v blogu na spletni strani Svetovalnega in izobraževalnega centra www.svetovanje.si.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Davčne olajšave

Davčni zavezanci si lahko znižajo davčno osnovo z upoštevanjem davčnih olajšav. Zavezanec lahko uveljavlja davčne olajšave le do višine davčne osnove. Vrstni red uveljavljanja davčnih olajšav ni določen, zato se lahko zavezanci sami odločijo, katero olajšavo bodo izkoristili najprej. Smiselno je, da se najprej izkoristijo davčne olajšave, ki jih ni moč prenašati v naslednja davčna obdobja.

Kdo ne more koristiti davčnih olajšav?

- Normiranci, zavezanci, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Davčne olajšave bodo lahko koristili, v kolikor ne bo potekel rok za njihovo uveljavljanje, v davčnih obdobjih, ko bodo ponovno ugotavljali davčno osnovo po dejanskih odhodkih.
 - Nepridobitne organizacije, če se olajšava nanaša izključno na nepridobitno dejavnost. Olajšavo pa lahko uveljavijo v celoti, če se ta nanaša na pridobitno dejavnost.
 - Zavezanci, ki izkazujejo negativno davčno osnovo.
- Davčne olajšave uveljavljamo v davčnem obračunu z izpolnjenjem zaporednih števil od 15.1. do 15.20.

1. Olajšava za vlaganja v raziskave in razvoj

Olajšavo za vlaganje v raziskave in razvoj lahko uveljavljajo zavezanci, ki vlagajo v notranje raziskovalno-razvojne dejavnosti oziroma v nakup raziskovalno-razvojnih storitev. Zahteva se skrbno vodenje dokumentacije za posamezen projekt (poslovni načrt).

Višina olajšave: 100 % vlaganj.

Prenos: 5 let.

Izključuje se: z olajšavo za investiranje.

Priporočilo: skrben pregled priročnika Frascati.

2. Olajšava za investiranje v opremo in neopredmetna sredstva

Davčno osnovo lahko znižamo za vlaganja v opremo in neopredmetna sredstva, razen investicij v:

- pohištvo in pisarniško opremo;
- motorna vozila, razen osebnih avtomobilov na hibridni ali električni pogon, avtobusov na hibridni ali električni pogon in avtobusov in tovornih motornih vozil z motorjem, ki ustreza EURO VI;
- dobro ime;
- stvarne pravice na nepremičninah in podobne pravice.

Višina olajšave: 40 % investiranega zneska.
Prenos: 5 let.
Vračanje olajšave: odtujitev sredstva prej kot v 3 letih po letu vlaganj.

3. Olajšava za zaposlovanje

Olajšava za novo zaposlitev za nedoločen čas, osebe mlajše od 26 let ali starejše od 55 let, ki je bila vsaj šest mesecev pred zaposlitvijo prijavljena kot brezposelna oseba pri Zavodu RS za zaposlovanje in v zadnjih 24 mesecih ni bila zaposlena pri zavezancu ali njegovi povezani osebi.
Višina olajšave: 45 % plače za prvih 24 mesecev zaposlitve.
Prenos: /
Pogoj: povečanje skupnega števila zaposlenih.
Izključuje se: z olajšavo za zaposlovanje invalidov in regijsko olajšavo za zaposlovanje

4. Olajšava za zaposlovanje invalidov

Zavezanec, ki zaposluje invalida po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.
Višina olajšave:
– 50 % plače invalida,
– 70 % plače invalida s 100-odstotno telesno okvaro in gluho osebo,
– 70 % plače za invalide nad predpisano kvoto (invalidnost ne sme biti posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu).
Prenos: /
Olajšava za invalida in olajšava za invalide nad predpisano kvoto se izključujeta.

5. Olajšava za zavezanca invalida

Zavezanec, ki je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.
Višina olajšave za vsak mesec opravljanja dejavnosti:
– 30 % povprečne mesečne plače v RS oziroma
– 60 % povprečne mesečne plače v RS za invalida s 100-odstotno telesno okvaro in gluho osebo.
Pogoj: zavezanec ne zaposluje delavcev.

6. Olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju

Olajšavo lahko koristi zavezanec, ki sprejme vajenca, dijaka ali študenta po učni pogodbi za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju.
Višina olajšave: v višini plače te osebe, vendar ne več kot 20

% povprečne mesečne plače v RS za vsak mesec opravljanja dela.
Prenos: /

7. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Delodajalec, ki v skladu s pogoji iz zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju po pokojninskem načrtu kolektivnega zavarovanja delno ali v celoti plačuje premije v korist delojemalcev zavarovancev izvajalcu pokojninskega načrta s sedežem v RS ali državi članici EU, lahko koristi olajšavo za PDPZ.
Višina olajšave: 24 % obveznih prispevkov za PIZ in ne več kot 2819,09 EUR.
Prenos: /
Velja tudi za s. p.-ja, ki je priključen k načrtu.

8. Olajšava za donacije

Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove za znesek izplačil v denarju in v naravi za humanitarne, invalidske, socialnovarstvene, dobrodelne, znanstvene, vzgojno-izobraževalne, zdravstvene, ekološke, športne, religiozne namene in druge splošno koristne namene v višini 0,3 % obdavčenega prihodka v davčnem letu.
Prenos: /
Dodatno olajšavo v višini 0,2 % obdavčenega prihodka v davčnem letu je možno uveljaviti za izplačila za kulturne namene in izplačila prostovoljnim društvom, ustanovljenim za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene.
Prenos: 3 leta.

9. Regionalne olajšave

Zavezanci iz Pomurske regije in iz območij z visoko brezposelnostjo (Pokolpje, Maribor z okolico, Hrastnik, Radeče in Trbovlje), ki imajo sedež in dejansko izvajajo dejavnost na teh območjih, lahko, ob izpolnjevanju pogojev in kriterijev iz Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja in Uredbe o dodeljevanju regionalnih državnih pomoči ter načinu uveljavljanja regionalne spodbude za zaposlovanje, v davčnem obračunu znižajo davčno osnovo za:
– investiranje v nove začetne investicije v opremo in neopredmetena sredstva v višini 70 % investiranega zneska in
– zaposlovanje v višini 70 % stroškov prikrajšanega delavca za prvih 12 mesecev zaposlitve.
Pogoj:
– olajšava za zaposlovanje – povečanje neto števila zaposlenih;
– olajšava za investiranje – prispevek lastnih sredstev najmanj v višini 25 % investicije.
Omejitev višine državne pomoči:
– za zaposlovanje največ do 50 % stroškov plače posameznega delavca,
– za investiranje največ do 30 % vrednosti investicije (za srednja podjetja 40 %, za mala podjetja 50 %).
Izključuje se: z olajšavo za zaposlovanje in olajšavo za investiranje.



Tadeja Bučar,

davčna svetovalka -
specialistka

Normiranci in zadnje spremembe Zakona o dohodnini

V povezavi z zadnjimi spremembami Zakona o dohodnini (v nadaljevanju ZDoh-2) je Ministrstvo za finance RS v mnenju z dne 18. 12. 2017 posredovalo naslednjo obrazložitev:

1. Začetek uporabe novega praga za izstop iz sistema obdavčitve normiranih odhodkov (14. odstavek 48. člena ZDoh-2)

Zadnje spremembe ZDoh-2, ki so začele veljati 1. 1. 2018, se uporabljajo za davčna leta, ki se začnejo od vključno 1. januarja 2018. Spremenjeni štirinajsti odstavek 48. člena ZDoh-2 se bo uporabljal za presojo izpolnjevanja pogojev za ugotavljanje davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov že za davčno leto 2018.

Torej zavezanec, čigar povprečje dohodkov iz dejavnosti, ugotovljenih po pravilih o računovodenju, dveh zaporednih predhodnih let, torej let 2016 in 2017, bo preseglo 150.000 EUR, mora za davčno leto 2018 ugotavljati davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov in voditi ustrezne poslovne knjige in evidence.

2. Seštevanje prihodkov v povezavi s pragom izstopa (14. odstavek 48. člena ZDoh-2)

Pri presoji pogoja za obvezen izstop iz ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov po štirinajstem odstavku 48. člena ZDoh-2 se upoštevajo prihodki zavezanca ter prihodki pod pogoji, kot so določeni z devetim odstavkom 48. člena ZDoh-2, torej poleg prihodkov zavezanca pod določenimi pogoji tudi prihodki določenih drugih oseb, tudi povezanih oseb.

Kot navedeno v odgovoru na 1. vprašanje, se bo spremenjen 48. člen ZDoh-2 uporabljal že za davčno leto 2018, pri čemer se bodo pri presoji izpolnjevanja prihodkovnih pogojev upoštevali doseženi prihodki, ugotovljeni po pravilih o računovodenju, doseženi v letih 2016 in 2017.

3. Izvajanje v primeru, da zavezanec že prvo leto ustvari znesek prihodkov nad 300.000 EUR

Pogoj za obvezen izstop iz sistema ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov je določen s povprečjem prihodkov iz dejavnosti, ugotovljenih po pravilih o računovodenju, dveh zaporednih predhodnih let. V kolikor pri presoji pogoja za posamezno davčno leto ni podatka o prihodkih dveh zaporednih preteklih let, ker je zavezanec začel poslovati v preteklem davčnem letu, povprečja dveh zaporednih preteklih let še ni mogoče določiti. Zato v tem primeru zavezanec ni dolžan obvezno izstopiti iz sistema ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov, in sicer tudi, če v preteklem davčnem letu prihodki presegajo 300.000 EUR.

Povzeto po mnenju Ministrstva za finance RS, Vprašanja glede izvajanja ZDoh-2S (sistem normiranih) z dne 18. 12. 2017.



Staša Pirkmaier,

svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Zaposlitev invalida in odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu

Konec decembra 2005 se je končalo obdobje absolutnega pravnega varstva invalidov pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi. Zasebni delodajalec je pred tem lahko podal odpoved pogodbe o zaposlitvi le, če je imel manj kot 5 delavcev. Absolutno pravno varstvo je predvsem predstavljalo velik problem za manjše delodajalce, ker niso imeli drugega ustreznega dela, ki bi ustrezalo delavčevim omejitvam. Mnogi so bili zato prisiljeni zapreti dejavnost.

Z že sprejeto novelo Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur. list RS, št. 87/2011), s sprejemom Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov ter imenovanjem Komisije za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi pri delodajalcu so bili s 1. januarjem 2006 izpolnjeni vsi formalni pogoji za začetek postopkov za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu.

Uzakonitev te možnosti je v dogovoru s socialnimi partnerji hkrati prinesla uvedbo kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. Ta uvaja dolžnost delodajalca, da zaposluje invalide v okviru določenega deleža od celotnega števila zaposlenih delavcev pri posameznem delodajalcu, ki je po zakonu dolžan

zaposlovati invalide. Obvezno zaposlovanje invalidov oziroma kvotno zaposlovanje invalidov je predpisal 62. člen Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

Zavezanci za izpolnjevanje kvote so po Uredbi vsi delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe ali oseba javnega prava, ki zaposlujejo najmanj 20 delavcev.

Kvota se določi različno po dejavnostih, in sicer glede na področja v skladu z Uredbo o uvedbi in uporabi Standardne klasifikacije dejavnosti (Uradni list RS, št. 2/02).

Zaposlitev invalida

Na podlagi 26. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) se lahko sklene pogodba o zaposlitvi brez javne objave.

Kakšne so pravice in obveznosti delodajalca pred zaposlitvijo delavca/invalida?

– Na podlagi 28. člena Zakona o delovnih razmerjih, ZDR-1 (Ur. list RS, št. 21/2013) sme delodajalec od kandidata zahtevati le predložitev dokazil o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela.

– Pri zaposlovanju lahko delodajalec preizkusi znanja oziroma sposobnosti kandidatov za opravljanje dela, za katero se sklepa pogodba o zaposlitvi.

– Zaradi ugotovitve kandidatove zdravstvene zmožnosti za opravljanje dela delodajalec na svoje stroške napoti kandidata na predhodni zdravstveni pregled v skladu s predpisi o varnosti in zdravju pri delu (**delo, ki ga bo opravljal delavec – invalid mora ustrezati omejitvam, ki izhajajo iz odločbe Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje**).

– Preizkus znanja oziroma sposobnosti kandidata ali ugotovitev zdravstvene zmožnosti kandidata se ne sme nanašati na okoliščine, ki niso v neposredni zvezi z delom, za katerega se sklepa pogodba o zaposlitvi.

– Delodajalec mora pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen ali za določen čas sezniniti kandidata z delom, pogoji dela ter pravicami in obveznostmi delavca in delodajalca, ki so povezane z opravljanjem dela, za katero se sklepa pogodba o zaposlitvi.

Pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi je kandidat dolžan predložiti delodajalcu dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela in ga obvestiti o vseh njemu znanih dejstvih, pomembnih za delovno razmerje, kot tudi o njemu znanih drugih okoliščinah, ki ga kakor koli onemogočajo ali bistveno omejujejo pri izvrševanju obveznosti iz pogodbe ali ki lahko ogrožajo življenje ali zdravje oseb, s katerimi pri izvrševanju svojih obveznosti prihaja v stik.

Pred zaposlitvijo invalida je priporočljivo pridobiti dopolnilno izvedensko mnenje Invalidske komisije Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter predložiti delovno dokumentacijo Obr. DD-1 o ustreznosti dela invalida, izhajajoč iz omejitev odločbe ZPIZ-a (lahko zahtevata tako delavec kot delodajalec).

Možnost odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu

1. Odpovedni razlogi invalidu brez posebnega varstva
Delodajalec lahko invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi:

- v primeru izrednih odpovednih razlogov,
- v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov,
- v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi razlogov nesposobnosti, če razlog nesposobnosti ni povezan z invalidnostjo in če ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov zaradi invalidnosti,
- v primeru uvedbe postopka za prenehanje delodajalca.

2. Odpovedni razlogi invalidu s posebnim varstvom

V skladu z določbo 102. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju lahko delodajalec zavarovancu, ki so mu z dokončno odločbo priznane pravice na podlagi invalidnosti II. ali III. kategorije in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas na območju Republike Slovenije, odpove pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi v skladu s predpisi o delovnih razmerjih le v primeru, če mu zaradi ugotovljene invalidnosti II. ali III. kategorije ali iz poslovnega razloga utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto brez ali po končani poklicni rehabilitaciji oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega.

Delodajalec lahko invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi v naslednjih primerih:

a) če prenehajo potrebe po opravljanju dela invalida pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi ekonomskih, organizacijskih, tehnoloških, strukturnih ali podobnih razlogov na strani delodajalca (poslovni razlog), delodajalec pa delavcu utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega, ali

b) če delavec invalid ni zmožen opravljati dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi invalidnosti v skladu s posebnimi predpisi (razlog nezmožnosti) delodajalec pa delavcu utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa.

V primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu invalidu je treba upoštevati tudi 114. člen ZDR-1, ki se nanaša na posebno pravno varstvo delavcev pred upokojitvijo ter so dopolnili 58 let starosti ali pa ne glede na starost, če delavcu do pogojev za starostno upokožitev manjka 5 let ali manj ter 116. člen, ki se nanaša na invalide ter odsotne z dela zaradi bolezni.

Komisija za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu

Pri delodajalcu, ki ima najmanj **pet zaposlenih delavcev**, ugotovi razloge za odpoved pogodbe o zaposlitvi **Komisija za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu**. V Komisiji je predstavnik ZPIZ, predstavnik Inšpektorata Republike Slovenije za delo, predstavnik zavoda za zaposlovanje ter predstavnik delodajalcev in predstavnik sindikatov.

Po 1. 1. 2018 začne predlagatelj postopek za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi s predlogom, ki ga vložijo pri Območni službi Zavoda Republike Slovenije

za zaposlovanje, na območju katere ima sedež.

Dokumentacijo, ki jo mora predložiti delodajalec skupaj s predlogom, določa 4. člen Pravilnika o načinu dela Komisije za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Komisija poda mnenje za odpoved pogodbe o zaposlitvi na podlagi ugotovitev Območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje, na območju katere ima sedež, ter delovne dokumentacije.

Delodajalec, ki ima **manj kot pet zaposlenih delavcev**, lahko delavcu – invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi, ne da bi bil dolžan pridobiti soglasje Komisije razen, če bi to zahteval Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, Zavod za zaposlovanje, zavarovanec ali delodajalec.

Delovni invalid, ki mu je odpovedana pogodba o zaposlitvi, lahko uveljavlja pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti, po izteku teh pravic pa pravice po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Noben predpis ne določa, kolikokrat lahko delodajalec na komisijo poda vlogo zoper istega delavca, kar pomeni, da lahko delodajalec podaja vloge, dokler ne pridobi pozitivnega mnenja.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Bistvene novosti Zakona o čezmejnem izvajanju storitev

S 1. 1. 2018 je začel veljati nov Zakon o čezmejnem izvajanju storitev. Gre za prenos direktive 2014/67/ EU v nacionalno zakonodajo. Ta ne velja za čezmejno izvajanje storitev samozaposlenih oseb, ki običajno opravljajo dejavnost v dveh ali več državah članicah Evropske unije in delodajalcev, katerih napoteni delavci običajno opravljajo delo v dveh ali več državah članicah Evropske unije ter čezmejno izvajanje storitev pomorščakov.

Bistvene novosti, ki jih prinaša zakon, se nanašajo na pogoje za pridobivanje obrazca A1 tako delodajalcev kot tudi samozaposlenih podjetnikov. Po novem bo moral delodajalec oziroma samostojni podjetnik imeti poravnane vse obveznosti do

države in do svojih zaposlenih, da bo lahko pridobil obrazec A1. Prav tako delodajalec oziroma samostojni podjetnik ne sme biti blokiran ter mora izpolnjevati pogoje glede zaposlitve delavcev na ustrezni zavarovalni podlagi. Za obrazec A1 po novem delodajalci in podjetniki zaprosijo preko eVem portala. Vlogo za izdajo potrdila lahko vložijo 30 dni pred predvidenim začetkom čezmejnega izvajanja storitve. Zakon določa pridobitev obrazca v petih delovnih dneh od oddaje popolne vloge.

Poleg omenjenih pogojev, ki jih zakon predvideva, je najbolj skrb vzbujajoč tretji pogoj, ki dela preglavice večini delodajalcem.

Ta določa, da v zadnjih 12 mesecih oziroma, če je obdobje krajše, od ustanovitve dalje skupno število ur vključitve vseh delavcev, zaposlenih pri delodajalcu v tem obdobju, v obvezna socialna zavarovanja na podlagi napotitve ni preseglo 80 odstotkov skupnega števila ur vključitve istih delavcev v obvezna socialna zavarovanja na podlagi delovnega razmerja pri istem delodajalcu.

Torej zakon predvideva tudi 20 odstotkov opravljenega dela delavcev v Sloveniji in ne samo v tujini, kar predstavlja novost pri čezmejnem opravljanju storitev.

Tuja podjetja in samozaposlene osebe, ki bodo želela opravljati čezmejno storitev v Sloveniji, se bodo morala predhodno prijaviti in pridobiti potrdilo Zavoda RS za zaposlovanje. Tuji delodajalec bo moral na mestu opravljanja storitve v Sloveniji imeti: kopijo akta o napotitvi oziroma kopijo pogodbe med naročnikom storitve in tujim delodajalcem s prevodom v slovenski jezik, potrdilo o opravljeni prijavi začetka izvajanja storitve, izpisek iz ustreznega registra za opravljanje dejavnosti s prevodom v slovenski jezik, potrdilo o opravljeni prijavi, v skladu z zakonom, ki ureja obrtno dejavnost, potrdilo o zakoniti ustanovitvi v državi zaposlitve s prevodom v slovenski jezik, izvide pogodb o zaposlitvi s prevodom v slovenski jezik, izvide plačilnih list s prevodom v slovenski jezik, evidenco prisotnosti s prevodom v slovenski jezik, listine s področja varnosti in zdravja pri delu s prevodom v slovenski jezik, dokazila o izplačanih plačah ali izvide enakovrednih dokumentov za vse napotene delavce s prevodom v slovenski jezik ter potrdilo A1. Z začetkom veljavnosti novega zakona o čezmejnem izvajanju storitev preneha veljati 129. člen Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja, ki je časovno opredeljeval službeno pot. S pridobitvijo obrazca A1 se napotenim delavcem avtomatsko spremeni zavarovalna osnova, kar predstavlja novost omenjenega zakona (**z 001 na 002**).

Nazor nad zakonom bo izvrševal Inšpektorat Republike Slovenije za delo. Ta predvideva večje sodelovanje med organi, kot so: AJPES, FURS in tuje institucije.

Zakon predvideva tudi kazni. Te so predpisane predvsem za tuje delodajalce in tuje samozaposlene osebe, medtem ko se bodo za domače delodajalce in samozaposlene le vodile evidence prekrškov.

Članek o davčnih spremembah glede napotenih delavcev pa si lahko preberete na spletni strani www.svetovanje.si/svetovanje/blogi.

Na podlagi tretjega odstavka 39. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 20/1994, 61/2000, 36/2000-ZPDZC, 42/2002, 31/2003-Odl. US, 18/2004, 117/2006-ZDAVP-2, 102/2007, 30/2013, 36/2013-popr.) in na podlagi 29. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22. 12. 2016 je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije na 8. redni seji dne 23. 1. 2018 sprejela

S K L E P o določitvi višine in načinu plačevanja članarine Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije od 1. 1. 2018 dalje

I.

Članarino plačujejo vse fizične in pravne osebe, ki so skladno z določbami Obrtnega zakona in Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (v nadaljnjem besedilu: zbornica) člani zbornice.

II.

Člani iz 1. točke tega sklepa plačujejo članarino v višini:

- Člani, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno sami opravljajo dejavnost domače ali umetnostne obrti plačujejo 10,00 EUR mesečno.
- Fizične osebe, samostojni podjetniki in gospodarske družbe v katerih je edini lastnik, družbenik, ki je zaposlen in opravlja dejavnost plačujejo 18,00 EUR mesečno.
- Člani, ki zaposlujejo delavce plačujejo 27,00 EUR mesečno.

Velikost podjetja – člana se določi za obračunsko obdobje na podlagi podatkov o številu zaposlenih, ki se pridobijo od pristojnih organov za zbiranje le-teh. Podatki o številu zaposlenih se pridobijo prvega dne v mesecu za katerega se obračunava članarina.

V primeru, ko za člana podatek o številu zaposlenih ni dosegljiv oziroma ni znan podjetje – član plačuje članarino v višini 18,00 EUR.

Članu, ki najkasneje do konca meseca februarja tekočega leta plača letno članarino (12 članarin za tekoče koledarsko leto) v enkratnem znesku, se prizna popust v višini enomesečne članarine.

Članu, ki se mu prizna popust pri plačilu letne članarine v enkratnem

znesku, se v tem obračunskem obdobju - letu ne usklajuje število zaposlenih in posledično tudi ne mesečna članarina.

Članom, ki pristopijo v članstvo med koledarskim letom se v letu pristopa ne prizna popust za vnaprejšnje plačilo v enkratnem znesku, za obdobje do konca tekočega koledarskega leta.

III.

Član, ki mu je na podlagi četrtega odstavka 11. člena Obrtnega zakona dovoljena začasna prekinitev dejavnosti, za čas prekinitve ne plača članarine.

IV.

V primeru, ko se član zbornice včlani v članstvo tekom meseca, nastane obveznost plačevanja članarine zbornici s prvim dnem naslednjega meseca.

V primeru, ko član zbornice preneha s poslovanjem in je izbrisan Iz Poslovnega registra Slovenije do vključno petnajstega v mesecu, za ta mesec ne plača članarine. V primeru, ko član zbornice preneha s poslovanjem in je izbrisan Iz Poslovnega registra Slovenije po petnajstem v mesecu, je obvezen plačevati članarino do zadnjega dne v mesecu, v katere m je prenehal s poslovanjem.

V.

Članarina se obračunava mesečno, za kar zbornica izda račun.

Plačilo članarine zapade v plačilo 15. v mesecu za pretekli mesec.

Član je dolžen poravnati članarino vse dokler je član zbornice, pod pogoji kot to določa Statut zbornice.

Člani, ki podajo izstopno izjavo po 30. 9. tekočega koledarskega leta v skladu s pravili o izstopu iz članstva, plačujejo članarino vse do konca naslednjega koledarskega leta.

VI.

Članarina zbornice se lahko zmanjša ali odpiše osebam iz I. točke tega sklepa le na podlagi pisne vloge člana za vsak primer posebej, če tako odloči Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

O zmanjšanju ali odpisu članarine odloča Upravni odbor OZS. Predlog za zmanjšanje ali odpis članarine po tem sklepu pripravi območna obrtno-podjetniška zbornica skupaj z mnenjem, ki ga posreduje strokovni službi OZS. Odločitev o vlogi člana sprejme Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je dokončna. Mnenje OOO o vlogi člana ni zavezujoče za odločitev Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

VII.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije objavi višino in način plačila članarine na svoji spletni strani.

Miran Gracer

*Predsednik delovnega predsedstva
Skupščine OZS*

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za februar 2018

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI	VII	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična do 31.12.2017		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	854,33	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
grafična od 1.1.2018		466,30	512,94	568,89	638,83	727,44	834,68	946,60	1.310,31	1.580,76	77/17
knjigotrska		405,37	466,18	526,99	587,79	689,31	891,82	1.053,98	1.337,73	1.540,42	
založniška		436,45	501,92	567,39	632,86	741,97	960,20	1.134,78	1.440,29	1.658,51	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01,
časopisno informativna		451,99	519,79	587,58	655,38	768,38	994,37	1.175,17	1.491,55	1.717,55	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13, 83/16
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	692,14	823,98	988,77	95/07

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		462,84 2,66	506,34 2,91	562,02 3,23	619,44 3,56	-	694,26 3,99	-	817,80 4,70	-	922,20 5,30	-	-	1.087,50 6,25	-	-	67/16, 35/17
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	-	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	-	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	-	44/96, R:73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15, 60/16
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	-	18/14, 4/14, 25/14, 45/17
lesarstvo		450,49	491,81	541,94	600,68	-	671,36	-	784,17	-	883,28	-	-	-	-	-	58/2017
papirno in papirno-predelovalno dejavnost od 1.1.2018		443,50 459,02	503,32 520,94	563,29 583,01	623,16 644,97	-	728,31 753,80	-	942,48 975,47	1.113,85 1.152,83	1.413,74 1.463,22	-	-	1.627,94 1.684,92	-	-	110/13,35/14,52/16 4/18 (OP 4)
nekovinske rudnine		521,95	579,94	643,21	720,53	-	811,92	-	912,09	987,66	1.108,92	-	-	1.402,41	-	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16, 15/17
kovinska industrija na uro		527,22 3,03	575,94 3,31	636,84 3,66	725,58 4,17	-	791,70 4,55	-	925,68 5,32	-	1.080,54 6,21	-	-	1.233,66 7,09	1.459,86 8,39	-	6/15, 80/15, 6/17,) 66/2017 (op. 7)
elektroindustrija na uro		563,76 3,24	577,68 3,32	633,36 3,64	713,40 4,10	-	777,78 4,47	-	904,80 5,20	-	1.052,70 6,05	-	-	1.202,34 6,91	1.414,62 8,13	-	108/05, 95/06, R:71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15, 58/17
kov. mat., liv. na uro		525,48 3,02	581,16 3,34	640,32 3,68	732,54 4,21	-	798,66 4,59	-	930,90 5,35	-	1.089,24 6,26	-	-	1.245,84 7,16	1.468,56 8,44	-	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV:53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14, 39/15, 22/17
elektrogospodarstvo		600,00	720,00	792,00	930,00	-	1.050,00	-	1.272,00	-	1.644,00	-	-	2.370,00	2.700,00	-	41/17
gradbena od 1.12.2017		450,00 459,45	499,46 509,95	553,58 565,21	613,33 626,21	650,54 664,20	724,95 740,17	770,05 786,22	811,76 828,81	940,29 960,04	962,84 983,06	1.082,35 1.105,08	1.165,78 1.190,26	1.290,93 1.318,04	-	-	101/15, 15/17 80/17 (OP 1)
trgovina		531,49	551,88	584,67	609,24	-	679,09	-	795,56	-	948,81	-	-	-	-	-	24/14,38/14,50/14,79/14,48/15, 24/16, 49/16, 40/17 (op. 2), 69/17 (op. 9)
gostinstvo		480,00	525,00	655,00	730,00	-	790,00	-	900,00	-	960,00	-	-	1.130,00	-	-	17/16, 36/16, 49/16, 35/17, 71/17 (op 10)

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	-	135/04, R:50/05, R:87/05, 89/05, R:97/05, odstop:91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08, 98/15, 50/16
cestno potniški promet		407,16	422,82	492,42	546,36	-	610,74	-	722,10	-	814,32	-	-	-	-	-	75/17
od 1.1.2018		2,34	2,43	2,83	3,14	-	3,51	-	4,15	-	4,68	-	-	-	-	-	
		412,38	428,04	497,64	553,32	-	617,70	-	730,80	-	824,76	-	-	-	-	-	
		2,37	2,46	2,86	3,18	-	3,55	-	4,20	-	4,74	-	-	-	-	-	
poštna		560,28	617,70	647,28	718,62	-	800,40	-	918,72	-	1.139,70	-	-	1.167,54	1.200,60	1.425,06	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15, 74/16, 6/17
		3,22	3,55	3,72	4,13	-	4,60	-	5,28	-	6,55	-	-	6,71	6,90	8,19	
banke		-	-	-	656,62	-	748,57	-	935,70	-	1.169,63	-	-	1.403,55	1.684,28	-	5/11,14/13, 4/14,95/14,46/16
od 1.1.2018		-	-	-	666,67	-	760,02	-	950,02	-	1.187,53	-	-	1.425,02	1.710,05	-	
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	-	24/11
komunala		477,09	519,78	575,25	673,43	-	733,18	-	972,18	-	1.202,65	-	-	1.544,11	1.842,86	-	43/15, 86/16, 12/7, R:45/17, R: 49/17, M+R: 63/17,68/17, R: 80/17, 80/17 (OP 2)
od 1.1.2018		485,20	528,62	585,03	684,88	-	745,64	-	988,71	-	1.223,10	-	-	1.570,36	1.874,19	-	
drobno gospodarstvo		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	-	94/10, 58/11, RV:4/18
od 1.2.2018		565,18	644,32	723,41	813,85	-	909,93	-	1.085,14	-	1.232,09	-	-	1.469,45	1.763,35	-	
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	-	92/13,16/14, 28/15, 82/16, 76/17
od 1.1.2018		595,14	618,71	650,63	665,56	-	705,71	-	809,00	-	946,70	-	-	1.061,45	-	-	
nepremičnine - 1		397,63	432,17	477,06	556,50	-	604,85	-	798,25	-	984,75	-	-	1.261,06	1.502,81	-	67/16; RV 38/17
nepremičnine - 2		423,52	460,65	508,91	594,30	-	646,28	-	854,19	-	1.054,66	-	-	1.351,67	1.611,56	-	
nepremičnine - 3		449,43	489,15	540,78	632,13	-	687,74	-	910,15	-	1.124,64	-	-	1.442,38	1.720,40	-	

Opomba:

- Ur. list 80/2017 – spremembe in dopolnitev Kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti, uporaba od 1.12.2017
- Ur. list 80/2017 – objavljena Tarifna priloga h KP komunalnih dejavnosti, uporaba od 1.1.2018
- Ur. list 80/2017 – objavljena razlaga KP komunalnih dejavnosti
- Ur. list 4/2018 – objavljen Aneks št. 2 h KP za papirno in papirno – predelovalno dejavnost, uporaba 1.1.2018

Okrasjave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; R označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	FEBRUAR 2018
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2016 do vključno marca 2017 znaša prispevek za PIZ 32,43 EUR. Od 1. aprila 2017 dalje pa novi pavšalni znesek znaša 33,01 EUR.** Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni

ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do **20. v mesecu** za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem

varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ. **Za obdobje od januarja 2018 dalje plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), prispevek v znesku (8,59 EUR+25,78 EUR)=34,37 EUR.** Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2018

Zneski olajšav in lestvica za odmero dohodnine ne bodo več objavljeni v obliki podzakonskega akta, zato je FURS pripravil 12.12.2017 obvestilo:

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34 % nad 20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39 % nad 48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2018 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34 % nad 1.700,00
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,95	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2018:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	13.316,83	3.302,70 + (19.922,15 - 1.49601 X skupni dohodek)
13.316,83		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	930,53	543,32
930,53	1.109,74	275,22 + (1.660,18 - 1.49601 x bruto dohodek)*
1.109,74		275,22

*navedena je krajša različica enačbe po določilih 127. člena ZDoh-2: $(19.922,15 - 1.49601 \times \text{bruto dohodek} \times 12) / 12$

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebné olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2018	842,79 EUR	5/2018
od 1. januarja 2017	804,96 EUR	4/2017
od 1. januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Delavec je upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače, če pri delodajalcu v RS dela poln delovni čas. Minimalna plača zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa in dodatka za nočno delo, delo v nedeljo ter za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - JANUAR 2018

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.584,66 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	950,80	5.546,31
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		147,37	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		84,15	490,85
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	231,52	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		60,47	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		62,37	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,04	29,40
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	127,88	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,95	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,95	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,90	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,33	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,57	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,90	11,09
Skupaj drugi prisp.			3,80	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ			363,20	2.118,71

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2016 (PP): 1.584,66 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2017 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.584,66 = 950,80 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.584,66 x 3,5 = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga o4o) - JANUAR 2018

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			80 % PP**	3,5 PP***
1.584,66 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.267,73	5.546,31
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		196,50	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		112,19	490,85
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	308,69	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		80,63	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		83,16	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,72	29,40
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	170,51	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,27	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,27	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,54	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,77	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,76	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,53	11,09
Skupaj drugi prisp.			5,07	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ			484,27	2.118,71

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2016 (PP): 1.584,66 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2017 znaša 80 % zadnje znane povprečne letne plače: 80 % od 1.584,66 = 1.267,53 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.584,66 x 3,5 = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
52% PLP	1.555,89	809,06	od 1.3.2016 do 28.2.2017
52% PLP	1.584,66	824,02	od 1.3.2017 do 31.12.2017
54% PLP	1.584,66	855,72	od 1.1.2018 do 28.2.2018

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV FEBRUAR 2018

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 92/13, 28/15, 82/16, 76/2017)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008, 63/2017)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	813,00 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	498,38 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	830,63 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.162,88 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.322,50 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.661,25 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	830,63 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.661,25 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
NOVEMBER 2017	1.756,95 EUR	1.661,25 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (december 2017 - januar 2018)

Datum	5.12.17	19.12.17	4.01.18	16.01.18	30.01.18
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,289	1,286	1,300	1,307	1,315
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2320	0,2315	0,2340	0,2353	0,2367

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/04, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.

Od 1. marca le še preko novega sistema

AJPES je s 1. decembra lani vzpostavil Register nastanitvenih obratov (RNO) in nov sistem eTurizem za poročanje podatkov o gostih in prenočitvah iz knjige gostov. Izvajalci nastanitvene dejavnosti morajo obstoječe objekte, v katerih gostom nudijo nastanitev, vpisati do 28. februarja.

Register nastanitvenih obratov je zbirka podatkov o nastanitvenih obratih, v katerega se morajo zavezanci prijaviti najkasneje do konca februarja. Vpis vanj pa je tudi pogoj za uporabo sistema za sporočanje podatkov eTurizem. To je sistem za sporočanje podatkov o gostih in prenočitvah za namene vodenja evidence gostov, za spremljanje obračuna in plačila turistične takse ter za sporočanje podatkov za statistične namene.

Avtorji novosti zagotavljajo, da bo postopek novega sporočanja preprost. Zavezanci bodo najprej svoj nastanitveni obrat prijavili v register, potem pa bodo lahko dnevno sporočali podatke o gostih in prenočitvah iz svoje knjige gostov (elektronske ali fizične) v spletno aplikacijo eTurizem ali v spletni servis AJPES. Enkrat mesečno pa bodo v aplikacijo eTurizem poročali o obratovanju svojega nastanitvenega obrata: o statusu obrata, o številu obratovalnih dni in o prodanih kapacitetah.

Trenutno, do 1. marca, teče še prehodno obdobje, ki je namenjeno prijavljanju zavezancev v register. Od 1. marca naprej poročanje v starem sistemu ne bo več mogoče, prav tako bo prenehala delovati aplikacija eGost.

Kdo se mora vpisati?

Med nastanitvene obrate štejejo gostinski obrati, ki gostom ponujajo nastanitev – to so hoteli, moteli, penzioni, prenočišča, gostišča, hotelska in apartmajnska naselja, planinski in drugi domovi, kampi. Vpisati je treba tudi prostore za goste pri sobodajalcih, kmetije (nosilci dopolnilne dejavnosti na kmetijah), ki gostom ponujajo nastanitev, in marine.

Nastanitvene obrate morajo torej vpisati:

- gostinci (pravne osebe in samostojni podjetniki),
- sobodajalci,
- nosilci dopolnilne dejavnosti na kmetiji,
- upravljavci marin, ki gostom ponujajo nastanitev v nastanitvenem obratu.

Če nastanitveni objekt ne bo vpisan v register, so predvidene tudi globe, in sicer od nekaj sto do nekaj tisoč evrov.

V. M.

REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE



www.gradbenik.net



GOURMET CUP LJUBLJANA 2018

Slovenija ima potencial za kulinarčno destinacijo



Zadnji januarski konec tedna so na svoj račun prišli ljubitelji kulinarike, temveč tudi gostinci in vinarji ter vsi ostali, ki so kakorkoli povezani s kulinariko oziroma delujejo na področju gostinstva in turizma. Z Večerjo na zajli, Gourmet dogodkom na snegu, strokovno konferenco, doživljajsko večerjo in smučarskim tekmovanjem z bogato kulinarčno ponudbo na smučišču se dogodek brez dvoma lahko kosa s podobnimi v svetovnem merilu.

Štiridnevni dogodek je gostil mnoge slovenske in tuje chefe, kulinarčne kritike, pisce in strokovnjake, ki so z zanimanjem opazovali, okušali in poslušali vse, kar lahko Slovenija ponudi na področju kulinarike. Uvod je bila sobotna Gorenje Gourmet Večerja na zajli, kjer je kuhal letošnji MasterChef sodniški trio. Nedeljski Gourmet na snegu so zaznamovali Michelinovi prigrizki in speglan sendvič. Obiskovalci smučišča Krvavec so bili namreč deležni posebnega razvajanja domačih in tujih chefov, ki so s ponosom predstavili svoje kuharske kreacije in jih ponudili v okušanje željnim vrhunske kulinarike na snegu.

Ponedeljek je bil namenjen stroki. Na Ljubljanskem gradu je potekala strokovno-izobraževalna konferenca, ki jo je vodila **Ana Roš**, kjer so svoje poglede soočili ugledni govorci, med njimi kritiki, predstavniki državnih in izobraževalnih institucij ter oglaševalci. Med drugim so ugotovili, da Slovenija ima potencial, da postane kulinarčna destinacija, vendar ga morajo predstavniki države skupaj z gostinci pametno izkoristiti in s pravnimi prijemi v Slovenijo pripeljati več kulinarčnih turistov. Drugi del pa je bil namenjen pogovoru o zagotavljanju kadra. Sodelujoči so se strinjali, da je

potrebno posodobiti izobraževalne programe strokovnih šol, hkrati pa ugotovili, da je potrebno težave reševati že na nivoju osnovnih šol in otrokom približati poklice, kot je natakár, in vrniti ugled poklicu.

Vrhunec ponedeljka je bila zagotovo doživljajska večerja, torek pa se je na Kravcu začel z zajtrkom, ki ga je postregel kuharski mojster **Janez Bratovž** (JB Restavracija), nadaljeval s smučarskim tekmovalcem Audi Pokal Gourmet, ki se ga je udeležilo kar 106 tekmovalcev, končal pa z obogateno kulinarčno ponudbo na smučišču.

Letošnji Gourmet Cup Ljubljana se je po mnenju organizatorja Jezeršek gostinstva približal zastavljeni dolgoročni viziji in strategiji - postati najpomembnejši kulinarčni dogodek, ne samo v Sloveniji, temveč tudi v regiji, k čemur bo zagotovo v veliki meri pripomoglo tudi partnerstvo s Turizmom Ljubljana in povezovanje z blagovno znamko Gourmet Ljubljana.

EVA MIHELIČ, SLIKE: DEAN DUBOKOVIČ

GOSTINCI

Kuhar v Odredbi o določitvi poklicev

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS že nekaj let opozarja na pomanjkanje ustreznega gostinskega kadra v Sloveniji, kar kljub visokemu potencialu turistične panoge onemogoča razvoj in normalno poslovanje. Zato so veseli, da dopolnjena Uredba o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela, vsebuje tudi kuharja.

Gostinci poudarjajo, da manjka predvsem kuharjev, natakárjev, hotelskih receptorjev in sobarjev oziroma sobaric. Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je v začetku letošnjega leta ponovno pozvala pristojno ministrstvo, da te gostinske poklice uvrsti v Odredbo o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela, ter da Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad

RS uvrsti gostinske poklice na seznam v razpis za pridobitev deficitarnih štipendij.

V sekciji so med drugim zapisali, da kljub velikemu številu registriranih brezposelnih na Zavodu RS za zaposlovanje, ki imajo tudi gostinsko izobrazbo, delodajalci ne morejo zaposliti kuharjev in natakárjev z ustreznimi izkušnjami. »Zavedamo se, da moramo vsi veliko narediti na področju izobraževanja, ampak so težave v praksi res velike, zato moramo vsi priznati, da so gostinski poklici deficitarni, saj je pomanjkanje ustreznega gostinskega kadra trajno. Težave delodajalcev z zaposlovanjem natakárjev in kuharjev je zaznal tudi Zavod RS za zaposlovanje v začetku leta 2017, ko je pripravil Poročilo o značilnosti primanjkljajev po poklicih,« so še zapisali.

V prvem delu svojega poziva so pristojni sekcijo za gostinstvo in turizem slišali, saj je v nedavno objavljeno Odredbo o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela, uvrščen tudi kuhar. Gre zagotovo za dobrodošlo in pomembno novost ter velik uspeh sekcije za gostinstvo in turizem.

Drugače pa je v razpisu Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS. V razpisu za pridobitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2018/2019, ki je bil objavljen konec januarja, ni gostinskih poklicev, in sicer zaradi povečanja vpisa dijakov v gostinske šole in zaradi premajhnega števila evidentiranih potreb delodajalcev po gostinskih delavcih na Zavodu RS za zaposlovanje.

E. M.



KLEPARJI – KROVCI IN TESARJI

Dobro se znajdejo tudi na smučeh

Prvi letošnji petek so se na smučarski tekmi na smučišču Krvavec zbrali kleparji – krovci in tesarji iz vse Slovenije. 150 udeležencev je uživalo v prijetni družbi ter dobri hrani in pijači.

Tudi letos je bila na Krvavcu tradicionalna smučarska tekma kleparjev – krovcev in tesarjev Slovenije, že 11. po vrsti. Pripravila jo je OOO Kranj s pomočjo Sekcije kleparjev in krovcev pri OZS in odbora tesarjev, ki deluje znotraj Sekcije lesnih strok pri OZS. Najbolj prizadevni člani organizacijskega odbora, ki so poskrbeli, da je vse teklo brez zapletov, so bili **Stane Kuhar**, **Silvo Oblak** in **Maruša Močnik**.

Organizatorji so našeli 150 udeležencev dogodka, 95 tekmovalcev iz različnih podjetij in panog pa se je pomerilo v osrednji točki – smučarski tekmi. Tekmovalci so bili razdeljeni v dve kategoriji. V kategoriji do 18 let je slavil **Rok Meglič**, drugi je bil **Jaša Mežar**, tretji pa **Tine Sodnik**, v kategoriji nad 18 let pa se je najboljši odrezal **Rok Razinger**, drugi je bil **Uroš Kranjec**, tretji pa **Peter Kosec**.

Srečanje je potekalo v sproščenem vzdušju ob dobri glasbi, pijači in jedi. Zasluge za to pa gredo tudi letos številnim prostovoljcem in sponzorjem, ki so pomagali s sredstvi in pripravami, za kar se jim organizatorji iskreno zahvaljujejo. Brez njih dogodek prav gotovo ne bi bil tako uspešen.

FRANČEK STROPNIK



Refleksoterapija po novem letu spet v masažnih salonih

Novo leto prinaša spremembo priloge seznama zdravilskih metod. S seznama so bile črtane refleksoterapija, refleksna masaža stopal in ajurvedska masaža, ki se po novem uvrščene pod dejavnost za nego telesa.

Konec minulega leta je bil v Uradnem listu RS objavljen Pravilnik o spremembah Pravilnika o opredelitvi zdravilskih sistemov in zdravilskih metod ter o postopku evidentiranja, priznavanja in nadzora zdravilskih sistemov in zdravilskih metod, ki se uvajajo v zdravilsko dejavnost, veljati pa je začel 4. januarja.

Spremenjena je priloga pravilnika, v kateri so bile s seznama črtane določene zdravilske metode, med drugim tudi refleksoterapija, refleksna masaža stopal in ajurvedska masaža, kar je za Sekcijo kozmetikov pri OZS najbolj pomembno, saj si je za to aktivno prizadevala že dlje časa. Te dejavnosti so po novem uvrščene pod dejavnost za nego telesa. Izvajati se morajo skladno s 3. členom Pravilnika o minimalnih sanitarno zdravstvenih pogojih za opravljanje dejavnosti higienske

nege in drugih podobnih dejavnosti, izobrazbenih pogojev pa ni.

NPK tetover in NPK body piercing

Obe nacionalni poklicni kvalifikaciji, tetover in body piercing, sta v končni fazi potrjevanja. V prihodnjih mesecih pričakujemo, da bodo pristojni izvedli še postopke glede izvajalcev nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter določili komisijo za preverjanje in potrjevanje kvalifikacij.

V. M.

UPORABNO DOVOLJENJE ZA SPREMEMBE NAMEMBNOSTI V ENOSTANOVANJSKI HIŠI

Doslej za spremembe namembnosti znotraj enostanovanjskih stavb, na primer za opravljanje frizerske ali kozmetične dejavnosti, gradbeno dovoljenje ni bilo potrebno, če vsaj polovica objekta ohrani obstoječo namembnost. Novi gradbeni zakon, ki začne veljati 1. junija letos, pa predvideva, da mora biti za vsako spremembo namembnosti, ki se po tem zakonu šteje za spremembo, pridobljeno gradbeno dovoljenje. Glede na to zakon za takšno spremembo predvideva tudi pridobitev uporabnega dovoljenja.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!



Poiščite nas vsak prvi petek v mesecu na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na

www.eTransport.si



TRGOVCI

Priznanje članu upravnega odbora sekcije

Sredi minulega meseca so se člani upravnega odbora Sekcije trgovcev pri OZS sestali v prostorih Območne obrtno-podjetniške zbornice Nova Gorica. Poleg običajnih nalog so imeli tokrat na dnevnem redu še eno bolj prijetnih – Primožu Černicu so podelili priznanje za posebne dosežke na področju pridobivanja in organiziranja članstva.



Bronasti ključ OZS je Primožu Černicu podelil predsednik OZS Branko Meh.

stanovskimi kolegi načrtno lotil animacije lokalnih trgovcev, da se včlanijo v OZS. Rezultat tega načrtnega dela je, da so trgovci leta 2015 v OZS Nova Gorica ustanovili sekcijo, katere članstvo se je od ustanovitve (14 članov) do danes povečalo za več kot 300 % na trenutno 58 aktivnih članov sekcije, kar predstavlja izjemen dosežek na področju obrtno-podjetniškega združevanja v zadnjem obdobju in edinstven zgled za druge regije.

Kot predsednik sekcije trgovcev OZS-Nova Gorica je Černic ves čas aktiven pri organizaciji in izvedbi prireditev OZS Nova Gorica kot tudi pri zastopanju članstva. V mandatu, ki se počasi izteka pa je tudi član upravnega odbora Sekcije trgovcev pri OZS in član skupščine OZS.

E. M.

Podelitev priznanja je upravnemu odboru OZS predlagala Sekcija trgovcev pri OZS na pobudo članice Marije Čop, saj je Primož Černic kot predsednik sekcije trgovcev pri OZS Nova Gorica s svojim zavzetim delom uspel pod okrilje zbornice privabiti številne lokalne trgovce.

Primož Černic je solastnik in direktor podjetja APIA d.o.o. iz Nove Gorice, ki se je včlanilo v OZS februarja 2012. Čeprav za podjetja, ki se ukvarjajo s trgovsko dejavnostjo, članstvo v OZS v tem obdobju ni bilo obvezno, je Primož Černic v OZS in OZS Nova Gorica prepoznal organizacijo, preko katere bodo predvsem mali in srednje veliki trgovci lahko zagovarjali in uveljavljali svoje interese, tako lokalno kot širše.

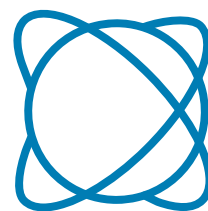
Že kmalu po včlanitvi je prepričeval (takrat maloštevilne) trgovce – člane OZS Nova Gorica o pomenu združevanja in se skupaj z zaposlenimi na OZS ter



Upravni odbor Sekcije trgovcev pri OZS je januarsko sejo pripravil v OZS Nova Gorica.



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni razsvet pred vašimi vrati



SEKCIJA CEMENTNINARJEV, KAMNOSEKOV IN TERACERJEV

Drzno razmišljanje o kamnu

Člani Sekcije cementnarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS se zavedajo, da edino sodelovanje v panogi lahko prinese dobre rezultate, zato so skupaj z Višjo strokovno šolo Sežana in Visokošolskim središčem Sežana v začetku februarja organizirali strokovno srečanje svoje panoge in dogodek povezali še z dvema za kamnoseke pomembnima dogodkoma, okroglo mizo Drzno razmišljanje o kamnu in otvoritvijo nove šolske kamnoseške delavnice.

Zbrane na strokovnem srečanju sta uvodoma pozdravila **Zoran Žunko**, predsednik odbora kamnosekov in **Anton Marn**, ravnatelj Višje strokovne šole. Izpostavila sta razveseljivo visoko udeležbo kamnosekov in drugih gostov ter vsak s svojega konca predstavila razloge za skupno organizacijo dogodkov. V nadaljevanju je **Igor Pipan**, sekretar sekcije, opisal aktualno stanje v panogi.

Kamnoseki in cementnarji obsegajo dejavnosti pridobivanja in obdelave kamna s 177 subjekti ter dejavnosti proizvodnje izdelkov iz betona, cementa in mavca s 68 subjekti. Kljub prostovoljnemu članstvu je v našo strokovno sekcijo in zbornico še vedno vključenih dve tretjini vseh subjektov. Panoga po obsegu subjektov v zadnjih letih ni doživela bistvenih sprememb, omeniti velja le kamnoseke, kjer se je število podjetij povečalo.

Kamnoseki so tudi drugače zelo aktivni, vključeni so v uvedbo vajeništva, že štiri leta organizirajo izbor za najboljšega mladega kamnoseka, najboljši pa na evropskem izboru Euroskills vedno doseže tudi zelo odmeven rezultat. Večkrat

Slavnostna otvoritev nove lastne sodobno opremljene šolske kamnoseške delavnice za oblikovanje kamna Višje strokovne šole Sežana in Visokošolskega središča Sežana (foto: Jasna Klančičar).



Kamnoseki so svoje strokovno srečanje povezali še dvema za stroko pomembnima dogodkoma (foto: Tina Braico).

letno se srečujejo na različnih izobraževalnih dogodkih, med drugim tudi na Festivalu kamna v Pliskovici, sodelujejo z različnimi institucijami, predvsem šolami ter poskušajo vplivati na predloge zakonodaje v panogi, o vsem delu in dosežkih pa članstvo in zainteresirano javnost tudi redno informirajo.

Slovenski kamnoseki veliko zmorejo in znajo, svoje izdelke zelo uspešno prodajajo po celem svetu, mnoge svetovno znane stavbe, vrtovi, jahte in plavajoči hoteli premorejo ravno njihove izdelke. To je s svojim predavanjem Z znanjem in tehnologijo do vrhunskih izdelkov iz naravnega kamna pokazal tudi **Silvo Pivk**. Za dobro oblikovanje pa je nujno uporabljati tudi najnovejšo tehnologije o katerih je spregovoril **Uroš Hohkravt**, ki je predstavil temo 3D tehnologije in oblikovanje kamna.

Tudi ostale vsebine v nadaljevanju srečanja so bile povezane z osnovno mislijo, kako pri kamnu doseči čim višjo dodano vrednost? Zato so organizatorji pripravili tudi okroglo mizo z naslovom Drzno razmišljanje o kamnu, kjer so izpo-

stavili položajem kamnoseštva v primerjavi z nam bližnjimi državami, zanimiva pa je bila tudi izkušnja povezovanja panoge in institucij v lesarstvu, kar bi lahko bil dober zgled tudi za kamnoseštvo.

Slovesen zaključek uspešnega strokovnega druženja je bila slavnostna otvoritev nove lastne sodobno opremljene šolske kamnoseške delavnice za oblikovanje kamna, ki sta jo po dolгих letih prizadevanj uspeli vzpostaviti Višja strokovna šola Sežana in Visokošolsko središče Sežana. Delavnico so deloma že uspeli opremiti, v njej pa že potekajo vaje in druge oblike praktičnega študija. Delavnica predstavlja tudi osnovni pogoj za izvedbo projekta Središče za kamen, na šoli pa si tudi v bodoče želijo delo in pouk čim bolj kombinirati s strokovnimi dogodki, namenjenimi strokovni javnosti in študentom.

Če povzamemo misel iz začetka, je za dobre rezultate potrebno krepiti povezovanje vseh subjektov v panogi, zato to želijo in prizadevanja s svojim sodelovanjem podpira tudi naša stanovska organizacija.

ANTON ŠIJANEC

V oblikovanju spodbud transportni panogi

Spodbudno je, da predstavniki obeh stanovskih organizacij, ki združujeta prevoznike, na eni strani in država preko svojih ministrstev na drugi strani končno le tvorno sodelujejo. V zraku je duh zavedanja o tem, kako pomembna je transportna panoga pri nas, saj ustvari kar 17% našega BDP, pomembna pa je tudi naša geostrateška lokacija, ki jo moramo vsi skupaj zagotovo izkoristiti. Zato si prevozniki na vsakem koraku prizadevajo, da bi pri nas razmere in pogoje dela v transportu uredili na vseh nivojih, od potrebne in primerne infrastrukture do ustrezne zakonodaje in hkrati tudi njenega doslednega izvajanja.

Ob zavedanju, da je Slovenija v transportu izrazito tranzitna dežela, so domači prevozniki v zadnjem času sprejeli več izzivov države, ki sicer kratkoročno niso ravno spodbudni za njihovo dodano vrednost in konkurenčnost, so pa razumeli in predvsem sprejeli, da gre na primer pri drugem tiru, tretji razvojni osi in podražitvi cestnin seveda bolj za nacionalni interes, kot pa za pomoč panogi in da se temu pač ne morejo in ne smejo izogniti, saj gre za t.i. višje cilje.

Na drugi strani so zato od resornega ministra **Petra Gašperšiča** z Ministrstva za infrastrukturo (MI) zahtevali in tudi prejeli dolgoročno zagotovilo, da bo država oblikovala serijo spodbud in ukrepov za pomoč domači prevozniki panogi, ki bo v prihodnjih letih bogato sofinancirala izgradnjo infrastrukture namenjene predvsem tranzitu. Polje spodbud je še nedorečeno, resorno ministrstvo pa je prevoznikom že obljubilo trajne spodbude panogi v višini nekaj milijonov evrov letno, ki bodo trajale vsaj do konca investicijskega obdobja v prej omenjeno infrastrukturo. Predloge za obliko spodbud pa stroka že pospešeno pripravlja.

Zato je konec januarja na Ministrstvu za finance potekal delovni sestanek, kjer so se predstavniki cestnih prevoznikov obeh stanovskih organizacij z ministrico **mag. Matejo Vraničar Erman** in njenim državnim sekretarjem **Tilnom Božičem** pogovarjali o možnostih finančnih spodbud za slovenske cestne prevoznike. Sodelovala sta tudi predstavnika MI **mag. Klemen Potisek**, državni sekretar na MI in **mag. Marjan Nahtigal** z direktorata za kopenski promet MI, oba pa sta izrazila podporo predlogu, da se poiščejo finančni



na sredstva in druge spodbude, ki bodo slovenskim cestnim prevoznikom omogočala lažje nakupe opreme in drugo linija spodbud, ki bi šla v smeri subvencij za nakupe tovornih vozil na plin. Sklep sestanka je bil, da so za vse aktivnosti v zvezi s spodbudami odgovorni na MI, vodijo pa tudi vse aktivnosti z ostalimi deležniki v državi, ki lahko pomagajo pri njihovi realizaciji. Prevozniki sedaj čakajo na odziv z MI in odgovor o tem, kdaj in kakšne bodo spodbude ter koliko jih bo.

Da prevozniki v primeru alternativnih goriv razmišljajo v pravo smer, potrjujejo podatki iz sosednjih držav, kjer je uporaba tovornih vozil na utekočinjen zemeljski plin (UZP) že v velikem razmahu. V to smer pa se premika tudi pri nas, saj smo januarja pri nas dobili prvo črpalko za tovorna vozila na UZP. Res, da je le ena, je pa prva in stoji v Sežani ob pomembni prometni tranzitni žili, po zagotovilih družbe Butan plin pa ji bosta kmalu sledili še dve v Ljubljani in hrvaški Reki. Slovesni dogodek so pospremili številni prevozniki in predstavniki prevoznikiških organizacij, črpalko SiLNG pa sta v pogon zagnala **Violeta Bulc**, evropska komisarka za promet in **Peter Gašperšič**, minister za infrastrukturo. Slovenija se je tudi s tem

Na delovnem sestanku za oblikovanje spodbud za slovenske prevoznike pri ministrici za finance **mag. Mateji Vraničar Erman** je interese prevoznikov naše stanovske organizacije zastopal **Peter Pišek**, predsednik sekcije za promet pri OZS. Podporo predlogom slovenskih prevoznikov sta izrazila tudi prisotna predstavnika ministrstva za infrastrukturo.

infrastrukturnim projektom vpisala na seznam držav, ki podpirajo to čistejšo alternativo med pogonskimi gorivi za tovorni promet, s tem pa se bodo odprla vrata tudi za odločitve prevoznikov o nabavi vozil na to gorivo, ki so okolju bolj prijazna in hkrati tudi bistveno bolj ekonomična.

ANTON ŠIJANEC



Evropska komisarka za promet **Violeta Bulc** ob zagonu prve črpalke za UZP v Sežani: »V Sloveniji se vzpostavlja mreža polnilnih mest za tovornjake na utekočinjen zemeljski plin sofinancirana s strani EU. UZP kot pogonsko gorivo omogoča za okolje prijaznejši promet, še posebej za cestni tovorni promet, ki predstavlja 25.9% emisij toplogrednih plinov v cestnem prometu. Potrebna infrastruktura in dostopnejši alternativni viri energije bodo omogočali, da naredimo korak naprej pri razogljčenju naše logistične mreže.«

Podelitev jubilejnih plaket OOO Ptuj

V restavraciji PAN v Kidričevem je OOO Ptuj pripravila slovesnost ob podelitvi jubilejnih plaket za dopolnjenih 20, 25, 30 in 35 let obrti v letu 2017. Podelitev jubilejnih plaket že tradicionalno poteka v sklopu obrtniškega plesa, ki je letos potekal že triinštiridesetič in je ples z najdaljšo tradicijo na Ptujskem.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ptuj je plakete podelila skupno 53 obrtnicam in obrtnikom s Ptujskega, ki so lani slavili svoje delovne jubileje. Skupaj so jubilarji iz leta 2017 v obrti oddelali 1325 let.

Praznovanje obrtniških jubilejev je poklon poslovni odličnosti, pogumu in ambicijam je v imenu OOO Ptuj čestital jubilarjem predsednik **Milan Majer**. »Slovenska ekonomija je v letu 2017 končno presegla raven iz leta 2008, istočasno pa smo tudi državljani, devet let po začetku gospodarske in finančne krize, najbolj optimistični v zadnjih dvajsetih letih – vsaj tako ugotavlja državna statistika. Gospodarska rast v Sloveniji je v letu 2017 presegla povprečje rasti v evrskem gospodarstvu, delo ima približno 25.000 ljudi več kot pred enim letom in naši izvozniki imajo polne knjige naročil. Toda vse to ni sad dela naše politike, temveč dela in truda naših obrtnikov in podjetnikov.



Prejemniki priznanj za 30 let dela v obrti in podjetništvu.

Pozitivne trende beležimo tudi na ptujskem področju, veliko težav in gospodarske škode pa nam povzroča sana-

cija mostu čez reko Dravo ter nelojalna konkurenca javnih podjetij in zavodov, ki jih ustanavljajo občine in izvajajo tržne dejavnosti ter so nelojalna konkurenca našim članom. Gre za izrabo občinske moči na trgu ter posledično pridobivanje in opravljanje določenih del brez razpisov.

Seveda pa v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu gledamo tudi v prihodnost. Po razvitosti in kupni moči v Sloveniji še krepko zaostajamo za evropskim povprečjem, kar pomeni, da pretekle vlade in ekonomske politike niso opravile svoje naloge. Zato pogrešamo, sedaj v času konjunkturalne, strukturne reforme, je med drugim povedal predsednik Majer.

OOO Ptuj odlično sodeluje z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, je povedal predsednik OZZ **Branko Meh** ter se obrtnikom s Ptujskega zahvalil za ves prispevek pri utrjevanju zborničnega sistema in ustvarjanje odličnega poslovanja.

PREJEMNIKI JUBILEJNIH PRIZNANJ OOO PTUJ

Bronaste plakete za 20 let so prejeli: AP-PRO, d. o. o., Marjana Arbeiter, s. p., Marjan Avguštin, s. p., Anton Furman, s. p., Marijan Furman, s. p., Branko Kodrič, s. p., Andrej Kovač, s. p., Vlado Nedeljko, s. p., Silvo Pilinger, s. p., Aleksander Šegula, s. p., Borut Vedernjak, s. p., Janez Zagoršek, s. p., Anton Zelenko, s. p. in Drago Žnidarko, s. p.

Srebrne plakete za 25 let obrti so prejeli: Janez Arnuš, s. p., Alojz Bezjak, s. p., Vida Brodnjak, s. p., Franc Cafuta, s. p., Darko Dolenc, s. p., Srečko Frangež, s. p., Gradbeništvo Vinkovič, d. o. o., Hidus, d. o. o., Jakob Kolednik, s. p., Franc Meznarič, s. p., Danilo Milošič, s. p., Roman Mlakar, s. p., Daniel Korošec – Mlin Korošec, d. o. o., Janez Ploj, s. p., Ivica Potrč, s. p., Alojz Požgan, s. p., Ignac Prosenjak, s. p., Franc Pučko, s. p., Marjan Pukšič, s. p., Darko Pulko, s. p., Bogomir Sajko, s. p., Dušan Sedenšek, s. p., Spirala, d. o. o., Dragica Vajda, s. p., Milan Zajšek, s. p., Ana Zupanič, s. p. in Jožef Žolger, s. p.

Zlate plakete za 30 let so prejeli: Marko Adamčič, s. p., Vlado Bolcar, s. p., Franc Cep, s. p., Kantar, d. o. o., Franc Kukovec, s. p., Iztok Kukovec, s. p., Denis Matjašič, s. p., Lidija Šmigoc, s. p., Bojan Tofant, s. p. in Stanislav Zajšek, s. p.

Plaketo za 35 let obrti je prejela Marica Poplatnik – Frizerstvo Marica, d. o. o.

Izvaja se projekt Prleški lončar

Septembra lani se je v Centru domače in umetnostne obrti Veržej začela izvajati operacija Prleški lončar, ki jo podpira Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja. Od decembra pa v centru poteka tudi 180-urno usposabljanje za pridobitev NPK lončar.



Dogodka se je udeležil tudi Vladimir Korošec, ki je lani prejel priznanje za najstarejšega obrtnika leta. Tokrat ga je s posebnim priznanjem nagradila tudi OOO Ptuj.

ga okolja na lokalni ravni. Predstavil je dosežke obrtno-podjetniškega zborničnega sistema v letu 2017 in tudi vse izzi-ve, ki obrtnike in male podjetnike čakajo v letu 2018. Posebej je izpostavil televizijsko oddajo IZZIVI – obrt in podjetništvo, katere pobudnica je prav OZS, ki se v tem letu seli na 2. program TV Slovenija.

BORIS REPIČ, SLIKE: STROPNIK RADO, S. P.
– FOTO LANGERHOLC



Marica Poplatnik, ki je prejela priznanje za 35 let obrti, v družbi podeljevalcev.

»**P**rijavitelj operacije – Zavod Marianum Veržej – je projektno idejo gradil na bogati tradiciji lončarstva v Prlekiji, ki jo skozi generacije goji družina Žuman iz Ljutomera, Rokodelski center DUO Veržej pa v svojih aktivnostih razvija sodobno keramiko. Z operacijo želimo lončarstvo aktualizirati in prikazati kot atraktivno gospodarsko panogo, ki bo omogočala v prihodnje tudi nova delovna mesta. Rokodelski center DUO je primer dobre prakse v nacionalnem merilu, kako povezovati rokodelce na določenem področju, jim nuditi podporo in jih promovirati. Prav tako pa s svojim delovanjem izobražujemo kupce, ki prepoznajo lokalne izdelke, predvsem pa kakovost in trajnost, ki jo s takšnim izdelkom dobijo. Na podlagi našega delovanja zaznavamo poseben potencial pri razvijanju lončarstva in keramike, kar želimo skozi projekt vsaj delno tudi realizirati. Tradicija lončarstva je v Prlekiji močno prisotna, prav tako pa je misterij gline tisti, ki vleče k ustvarjanju tudi mlade, saj jim omogoča

kreativno in ustvarjalno delo, z neomejenimi možnostmi oblikovanja izdelkov, ki so lahko tudi tržno zanimivi,« je povedal Ivan Kuhar, vodja projekta. Operacija bo izvedena enofazno, zajemala pa bo posodobitev dveh lončarskih delavnic, izvajanje tečajev in animacij, razvoj novih izdelkov in promocijo lončarstva.

Sredi lanskega decembra pa so v sklopu aktivne politike zaposlovanja Zavoda RS za zaposlovanje, v veržejskem centru DUO začeli izvajati program izobraževanja za nacionalno poklicno kvalifikacijo (NPK) lončar. V 180-urnem usposabljanju bo 14 kandidatov pridobilo osnovna znanja in spretnosti za poklic lončarja. Po izobraževanju pa bo potrebna še vsaj enoletna praksa in aktivno delo, da pridobljeno znanje preide tudi v spretnost. Po izkušnjah Urške Ambrož, ki vodi delavnico, so rezultati izvajanja tovrstnih usposabljanj zelo dobri, saj se mnogi, ki so se vanj vključili, že potrjujejo na samostojni poslovni poti.

N. Š.



Delavnica za pridobitev NPK lončar.

CELJE

SPOT svetovanje Savinjska ima sedež na OOO Celje

S 1. januarjem 2018 se je začelo izvajanje 5-letnega projekta SPOT svetovanje Savinjska, pod okriljem Javne agencije SPIRIT Slovenija, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter EU sklada za regionalni razvoj. OOO Celje se je skupaj s partnerji prijavila na Javni razpis za financiranje izvajanja brezplačnih storitev na 12 slovenskih poslovnih točkah (v nadaljevanju SPOT regije) in uspela s prijavo.

V vsaki statistični regiji na območju Republike Slovenije je financiran en SPOT regije v obdobju od 1. januarja 2018 do 31. decembra 2022. V Savinjski regiji je sedež SPOT svetovanje Savinjska na Območni obrtno-podjetniški zbornici Celje.

Med 7 partnerji v projektu sta kar dve območni obrtno-podjetniški zbornici, in sicer Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje, Zbornica zasebnega gospodarstva Žalec, poleg teh pa še Šolski center Slovenske Konjice-Zreče, Razvojna agencija Savinja, Savinjsko šaleška



Svetovalci SPOT svetovanje Savinjska.

SLOVENSKE KONJICE

Zadovoljni z že tradicionalnim Poslovnim srečanjem

Sredino dopoldne, 24. januarja, je na Konjiškem utripalo v izmenjavi informacij s področja obrti in podjetništva. Območna obrtno-podjetniška zbornica Slovenske Konjice je organizirala že tradicionalno ponovoletno Poslovno srečanje.

Predsednik OOO Slovenske Konjice **Marjan Borovnik** in podpredsednik **Ivan Furman** sta gostila predsednika Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Branka Meha**, predsednika Državnega sveta RS **Alojza Kovšca**, konjiškega župana **Mirana Gorinška**, podžupana Zreč **Draga Šešerka**, načelnika Uprave enote Slovenske Konjice **Srečka Fijavža**, predstavnika družbe Unior **Boštjana Slapnika** in poslanca Državnega zbora RS **Bojana Podkrajška**.

Gostje so lokalnim podjetnikom in obrtnikom, ki so se udeležili srečanja,

odgovarjali na aktualna vprašanja s področja zakonodaje, vključevanja in povezovala lokalnih skupnosti in poslovnih družb z lokalnimi obrtniki in podjetniki itd. Predsednik Meh je predstavil rezultate, ki jih je OZS dosegla v minulem letu, hkrati pa je razkril cilje, ki jih želijo uresničiti v prihodnje. Predsednik Kovšca je potrdil, da bo imel v svojem mandatu, poleg drugih področij, tudi posluš za sugestije in interese slovenskih podjetnikov in obrtnikov. Udeleženci druženja so se razšli zadovoljni, opremljeni z novimi



Srečanja sta se udeležila tudi predsednik državnega sveta Alojz Kovšca in predsednik OZS Branko Meh.

koristnimi informacijami in izmenjanimi mnenji. Srečali se bodo zopet prihodnje leto.

M. F.

območna razvojna agencija, d. o. o., Razvojna agencija Sotla in Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica.



Miran Gracer, predsednik OOO Celje: »Vesel sem, da je OOO Celje skupaj s partnerji, s katerimi je sodelovala že v preteklosti, uspešna s prijavo na javnem razpisu in da

je na OOO Celje sedež SPOT svetovanje savinjska. Tako je naša zbornica ena izmed dveh zbornic v sistemu OZS, kjer je sedež regijskega SPOT. Ta uspeh potrjuje, da smo že v preteklosti začrtali uspešno in prepoznano pot podpore podjetništvu skupaj z vsem akterji razvoja in podpore gospodarstvu v lokalnem in regionalnem okolju, tako s strani vključitve v zbornični sistem kakor tudi z izvajanjem projektov, usmerjenih v vsebine aktivnosti, ki jih bomo izvajali skupaj s partnerji naslednjih 5 let. Ekipe svetovalek na SPOT pomeni dodano vrednost za uporabnike naših storitev. Tako, da

vabimo vse potencialne podjetnike in že obstoječa podjetja, da nas čim prej obiščejo ali kako drugače navežejo kontakt z našo poslovno točko.«

Osem svetovalek SPOT svetovanje Savinjska skrbi za izvajanje naslednjih aktivnosti: informiranje, svetovanje – podjetnikom in potencialnim podjetnikom, animiranje in povezovanje regionalnega okolja, mreženje subjektov podpornega okolja v regiji, promocije in informiranje o podjetništvu, usposabljanja, delavnice, izmenjava dobrih praks v Sloveniji in tujini, odpiranje poslovnih priložnosti, srečanje podpornega okolja v regiji ter še mnoge druge. V showroomu regije na sedežu SPOT v prostorih OOO Celje se bodo predstavljala regijska podjetja.

Že v prvem tednu januarja so se sestali partnerji projekta in svetovalci na sedežu SPOT svetovanje Savinjska. Takoj so se začele izvajati delavnice, informiranja in svetovanja ter druge navedene aktivnosti za promocijo podjetniške kulture, izvajanje celovitih podpornih storitev za potencialne podjetnike ter mala in srednje velika podjetja, povezovanje različnih institucij in

vzpostavljanje partnerstev za spodbujanje podjetništva na lokalni in regionalni ravni ter evidentiranje potreb na lokalni in regionalni ravni ter poročanje o zaznanih administrativnih ovirah s strani svetovancev pri nastajanju in delovanju podjetij.

MAG. TATJANA ŠTINEK, SVETOVALKA SPOT SVETOVANJE SAVINJSKA



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj RS in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

ČRNOMELJ

Tradicionalni regijski novoletni ples gostincev dobro obiskan

Tako kot že vrsto let je bil tudi letos prvi ponedeljek v letu namenjen zabavi gostincev iz regije. Vsako leto je za organizacijo plesa zadolžena druga OOO, tokrat je bila na vrsti OOO Črnomelj. Gostinci so se zbrali v restavraciji Štajdohar.

Ker so praznični decembrski dnevi za gostince še posebej naporni, je prav, da si tudi oni vzamejo čas za zabavo in preživijo nekaj trenutkov v prijetnem, sproščenem vzdušju. Ples je bil letos v restavraciji Štajdohar, kjer je osebje poskrbelo za kulinarčne užitke, ob polnoči pa so ob silvestrskem poljubu ansambla Palma pričakali še enkrat novo leto in nazdravili s Semiško penino, ki jo je podaril Ivan Simonič iz Semiča. Vzdušje je bilo zelo dobro, še posebej pa so bili

organizatorji veseli, da se je plesa udeležilo veliko mladih, kar narekuje, da velja tradicijo gostinskih plesov ohraniti tudi v prihodnje. Plesa se je namreč udeležilo kar 135 gostincev s svojimi zaposlenimi, ki so se ob plesu in pogovoru družili še pozno v noč, čeprav je bil torek čisto navaden delovni dan.

Sicer pa OOO Črnomelj redno skrbi tudi za izobraževanje svojih članov, zato je konec januarja skupaj z OOO Metlika pripravila predavanje o Davčnem obra-

čunu za leto 2017 in davčnih novostih, ki so začele veljati v letu 2018 z davčno svetovalko Tadejo Bučar.

V soboto, 3. marca, pa bo redno letno usposabljanje vznikov za EU kodo. Že sedaj vabljeni, da se udeležite izobraževalnega dogodka.

TATJANA AUPČ



ŠMARJE PRI JELŠAH

Od znancev do prijateljev

V soboto, 20. januarja, so se v večnamenski dvorani v Podčetrtku zbrali obrtniki in podjetniki Območne obrtno-podjetniške zbornice Šmarje pri Jelšah in skozi druženje, zabavo pa tudi z malo resnejšimi temami spravili pod streho še eno delovno leto. Po tradiciji so ob tej priložnosti podelili tudi priznanja članom za njihovo dolgoletno vztrajanje v obrti in podjetništvu.

Obrtniki in podjetniki OOO Šmarje pri Jelšah so v večnamenski dvorani Podčetrtek proslavili uspehe preteklega leta, dogodek pa so izrabili tudi za nova poznanstva in krepitev starih. Rdeča nit dogodka so bili druženje, povezovanje in spoznavanje. V svojo sredino so tokrat povabili tudi podjetnike šmarske regije, ki niso člani OOO, z namenom, da jim predstavijo svoje delo in jih tudi povabijo v članstvo.

S konceptom odprte kuhinje so gostitelji k sodelovanju pritegnili gostince in pa vinarji iz regije in pripravili zabavo tudi za brbončice. Dogodek je šmarska zbornica poimenovala Od znancev do prijateljev. Zakaj tak naslov je v svojem pozdravnem nagovoru povedal predsednik OOO Šmarje pri Jelšah, **Aleš Seidl**: »Od znancev do prijateljev zaradi tega, ker smo vas povabili danes v ta prostor, da se spoznamo, povežemo in sklenemo nova prijateljstva. Ta so most k sodelovanju in sodelovanje je most v celoto, ki jo vsi potrebujemo, da skupaj stopimo novim izzivom naproti.« Povedal je še, da so medse povabili tudi tiste, ki vodijo različne skupnosti, na državni ali lokalni ravni, in ki jim zaupajo, da jih bodo slišali in s svojimi sposobnostmi uspeli nadgrajevati delo in cilje v dobro vseh obrtnikov in podjetnikov.

Aleš Seidl je vodenje OOO Šmarje pri Jelšah prevzel maja lani, jeseni pa je zbornica dobila še novo sekretarko **Natašo Šteblaj**. »Skupaj s celotnim upravnim odborom so novi načrti za delo že postavljeni, prav tako smo se že srečali s predstavniki sekcij in naš namen je biti najboljši servis naših članov tudi v prihodnosti,« je o načrtih dejal Seidl.

V svoji sredini so pozdravili tudi **Zdravka Počivalška**, ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo, ki je izrazil veselje, da je bil povabljen med obrtnike in podjetnike in da je ponosen na svoje domače kraje in kraje, ki sodijo pod OOO Šmarje pri Jelšah, predvsem z vidika dobrega sodelovanja. Zbrane je nagovoril tudi podpredsednik upravnega odbora OOO **Ivan Meh**, ki je predstavil delo in dosežke Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, svoj govor pa končal s pohvalnimi besedami: »V obrtni zbornici smo zelo ponosni na takšne zbornice, kot je vaša. Ste ena boljših in bolj vzornih zbornic v Sloveniji«.

S svojo prisotnostjo so dogodek dopolnili tudi župan Občine Šmarje pri Jelšah **Stanko Šket**, župan Občine Rogaška Slatina **mag. Branko Kidrič**, županja Občine Kozje **Milena Kranjc** in župan Občine Podčetrtek **Peter Misja**, ki je prav tako pozdravil goste in povedal, da so prav podjetniki in obrtniki tisti, ki so gonilo napredka v zadnjih letih. Napredek pa je na Kozjanskem in Obsotelju velik in viden.

Dogodek pa je bil v prvi vrsti namenjen obrtnikom in podjetnikom ter priznavanju njihovega dela. Tako je vodstvo OOO Šmarje pri Jelšah svojim članom podelilo priznanja za 10, 15, 20, 25, 30 in 35 let opravljanja obrtnih dejavnosti, družina **Stanislava Šramla** iz Šmarij pri Jelšah pa je prejela priznanje za 45 let ključavničarske dejavnosti v družini. Stanislav Šraml, ki je dva mandata tudi predsedoval OOO Šmarje pri Jelšah, je ključavničarsko obrt odprl leta 1972, leta 2012 pa jo je prevzel sin Robert.

NATAŠA ŠTEBLAJ, SLIKE: OOO ŠMARJE PRI JELŠAH



Podpredsednik upravnega odbora OOO Ivan Meh pravi, da je OOO Šmarje pri Jelšah ena bolj vzornih zbornic v Sloveniji.



Predsednik OOO Šmarje pri Jelšah Aleš Seidl je družini Šraml podelil priznanje za 45 let družinske obrti.



Dogodek je spremljalo Gourmet doživetje za vse okuse.



Obrtniki so se v družbi svojih stanovskih kolegov zabavali ob skupini Show Mix z Abba show programom.

ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

ERSTE CARD

Kartica z najprijaznejšimi obroki
in največjim prihrankom



NLB
Ugodne bančne storitve



ENERGIJA
PLUS

KOMPAS SHOP

• 20 % popust na širok izbor
izdelkov iz sladkega programa,
kozmetike, oblačila in obutev
priznanih blagovnih znamk,
igračke,...



TELEKOM
SLOVENIJE

• 20 % popust na osnovno mesečno naročnino
mobilnega paketa
• 50 % popust na naročnino storitve
»Prednostna obravnava«



TRIGLAV
ZAVAROVALNICA

• 7 % popust na avtomobilsko
in premoženjsko zavarovanje

DZS

• 20 % popust pri nakupu
pisarniške opreme,
materiala ter storitev



MERKUR

• 5 % popust na celotno
ponudbo v maloprodaji



BIG BANG

• 3 % do 20 % popust glede na blagovno znamko
• 5 % do 15 % popust na storitve



KOMPAS

• 7 % popust na počitniške
pakete iz katalogov
Mediteran in Jadran
• 5 % popust na potovanja
in izlete po Evropi in
svetu



In še veliko več s kartico tisočeri ugodnosti!

ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI



080 12 42 • mozaik.podjetnih@ozs.si • www.mozaikpodjetnih.si

Podjetje Šušteršič podjetniški uspeh leta

Radio 94 je na tradicionalni slovesnosti prvo soboto v letu v Jamskem dvorcu podelil priznanja Ona ali On leta 2017, v sodelovanju z obrtno-podjetniško in gospodarsko zbornico pa tudi priznanja uspešnim gospodarstvenikom in podjetnikom iz regije. Priznanje za vzor inovativnosti in podjetniškega uspeha je prejelo priznana logaško družinsko podjetje Šušteršič, d. o. o., ki se s 50-letno tradicijo treh generacij mojstrskih znanj in izkušenj ukvarja s krovstvom in kleparstvom.

O srednji notranjski medij pozornost namenja tudi gospodarstvu in podjetništvu, ki je del uspešne slovenske gospodarske zgodbe in s tem gonilo razvoja in konkurenčnosti regije ter ustvarjanja delovnih mest.

Naziv Gospodarski uspeh leta je odšel v Pivko, naziv Podjetniški uspeh leta pa v Logatec. Dogodka so se udeležili gospodarski minister, ministrica za zdravje, poslanci v državnem zboru, evropski poslanci, državni sekretarji, župani notranjskih občin in številni drugi visoki gostje, ki so čestitali dobitnikom priznanj. Dogodka se je udeležil tudi predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Branko Meh**, člani upravnega odbora Območne obrtno-podjetniške zbornice Logatec s predsednikom **Bogdanom Oblakom**, ki so svojemu članu zbornice čestitali za vrhunski rezultat, enako tudi logaški župan **Berto Menard**. Dogodka so se udeležili tudi drugi predstavniki območnih obrtno-podjetniških zbornic notranjsko-primorske regije.

Ustanovitelj in lastnik Radia 94 Sandi Curk, podjetnik Andrej Šušteršič in predsednik OZS Branko Meh.



Podjetniški uspeh leta 2017

Šušteršič, d. o. o. je priznано družinsko podjetje, ki svojo obrt uspešno gradi na 50 letih tradicije – treh generacijah mojstrskih znanj in izkušenj. Dosega certifikat odličnosti, zlato bonitetno oceno, s čimer se uvršča med najuspešnejša slovenska podjetja. Izkazuje in ohranja rustikalne vrednote iz svojih začetkov – poštenje, trdo delo in zavezanost h kakovosti.

Izhodiščna obrt podjetja je vezana na izdelavo in popravila streh. Z desetletji delovne prakse pa so ji enakovredno pridružile proizvodnja in trgovina krovsko-kleparskih izdelkov, storitve z avtodvigali z nosilnostjo do 220 ton in transportna dejavnost – redni in izredni lokalni in mednarodni prevoz blaga.

In čeprav je Šušteršič danes eden najvitalnejših stebrov podjetništva v Logatcu, začetki družinskega poslovanja segajo pravzaprav v Horjul. Tam se je ustanovitelj **Stanislav Šušteršič**, leta 1967, oprtan s kladivom, svežnjem žebeljev in malim metriskim krivilnim strojem, ob zgodnjih sobotnih jutrih na streho odpravljaj po dodaten zaslužek. Ker je veljal za skromnega in poštenega moža, ki svoje delo dobro opravi, so se priporočila množila, povpraševanja po krovsko-kleparskem in tesarskem znanju pa je bilo vse več. Postal je samostojni podjetnik in težak obrtniški kruh je skrbno razdelil med prvih nekaj zaposlenih.

Mednje sta z leti odrasla oba sinova **Andrej in Tomaž Šušteršič**, ki sta se mojstrskega rokodelstva priučevala za zidovi očetove delavnice, nato pa delavsko potnico nadgrajevala vse do današnjih razsežnosti podjetja.

Leta 1982 so bili v Logatcu postavljeni temelji za novo in sodobno delavnico. Sledila je gradnja dodatnih proizvodnih in skladiščnih obratov, leta 1998 tudi nakup spomeniško zaščenega objekta, v katerem sta danes trgovina s krovsko-kleparskimi izdelki in gradbenimi materiali ter sedež podjetja. V industrijski coni v Logatcu so leta 2003 na 17.000 m² postavili še poslovni objekt, sprva namenjen skladiščenju večjih zalog in garažam za delovno mehanizacijo, avtodvigala in transportna vozila, danes pa prostore vse pogostejše uporabljajo tudi za talno postavljanje ostrešij, ki jih pozneje namešča na večje oziroma kompleksnejše objekte.

Na prelomu v novo tisočletje je podjetje dopolnilo svoje delovanje z usmeritvijo na trg dvigalnih in transportnih dejavnosti. Opravili so prve velikopotezne investicije v nakupe avtodvigal, ki so bila nato redno vpeta v vsa večja gradbišča oziroma delovišča po državi. Po večletnem fokusu na širjenje poslovanja z mobilnimi dvigali sta se brata Šušteršič z nakupi raznovrstnih vlačilcev odločila, da podjetje vstopi še na trg transportnih storitev. Podjetnika imata danes močno skupino zaposlenih, med katerimi so tudi njuni nasledniki – vnuki začetnika in tretja generacija, ki s trdim delom prevzema odgovornost za svojo obrtniško dediščino. Šušteršič, d. o. o. tako še naprej ostaja močno družinsko podjetje, trdno zasidrano v tržišča gradbene panoge in z močno motivacijo upravičevati priznanja in zupanje svojih strank in zaposlenih tudi v prihodnje.

DEJAN ŠRAML,

SLIKA: VALTER LEBAN/RADIO 94

Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del
(za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



Pomoč podjetjem in obrtnikom pri prenosu lastništva podjetja

Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor izvaja v sodelovanju z vodilnim partnerjem Združenjem zbornic iz regije Veneto (Italija) in sedmimi zbornicami iz Avstrije, Nemčije, Švice, Francije in Italije projektne aktivnosti na področju prenosa lastništva podjetij (projekt CTEMAIp). Storitve OOO Maribor na področju prenosa lastništva podjetij so pilotni primer v Sloveniji.

Letos se bo OOO Maribor posvetila članom, ki bodo v prihodnosti prenesli svoje lastništvo podjetja/obrti na znane prevzemnike ali pa morda potrebovali pomoč pri njihovem iskanju. Za njih bodo organizirana osebna svetovanja in glede na potrebe vključeni specialisti za posamezna področja svetovanj.

Velik del projektnih aktivnosti bo namenjen pilotskim primerom podpornih storitev za interese ali ponudnike, ki v tujini iščejo primerno podjetje za nakup ali pa investitorje za prodajo svojega podjetja. Za vključena podjetja bodo pripravljene objave na spletni borzi ter organizirana svetovanja – pomoč pri realizaciji aktivnosti.

Informativni dan za kupce podjetij

Kot pomemben del podpornih aktivnosti na področju prenosa lastništva podjetij želijo na OOO Maribor izpostaviti sodelovanje z zainteresiranimi institucijami, svetovalci in podjetji, ki se ukvarjajo s posameznimi vprašanji prenosa lastništva podjetij, njihove prodaje ali nakupa ali pa jih navedena tematika zanima. V ta namen bo OOO Maribor organizirala **dogodek za kupce – interese za nakup/prodajo podjetij**, na katerem bodo podrobneje predstavili ponudbo projekta, predvsem pa ponudbe za nakup lastniških deležev v okviru ponudbe podjetij v državah članicah projektne skupine (Avstrija, Italija, Nemčija, Francija, Slovenija).

Dogodek bo v **torek, 6. marca 2018, ob 11. uri** v OOO Maribor.

Organizatorji prosijo, da zainteresirani udeleženci svojo udeležbo potrdijo



preko e-pošte: leonida.polajnar@ozs.si
ali telefona: 02 33 03 510, 051 662 119.

Udeleženci enega prejšnjih dogodkov na temo prenosa lastništva podjetij.

Povabilo članom k sodelovanju

OOO Maribor vabi svoje člane, ki se bodo v naslednjih letih srečevali z vprašanjem prenosa lastništva podjetja/obrti ali nakupa podjetja v tujini, k sodelovanju. Skupaj z vsemi zainteresiranimi lastniki bodo oblikovali oblike pomoči, ki

jo potrebujejo ter organizirali pomoč zunanjih in notranjih strokovnjakov. Dodatne informacije so na voljo pri direktorici OOO Maribor Leonidi Polajnar preko prejenapisanih kontaktov.

MARIJANA Savić KRAJNC



SPLETNE PLATFORME ZA PRENOS LASTNIŠTVA PODJETIJ

CTEMAIp mednarodna spletna platforma na področju prenosa lastništva podjetij v državah alpskega prostora (Avstrija, Italija, Nemčija/Bavarska, Francija, Slovenija) nudi brezplačne informacije tako o ponudbi in povpraševanju kot tudi informacije s primeri dobrih praks, opisi ter kontaktni podatki info točk pa so na voljo zainteresiranim kupcem ali prodajalcem.

Več informacij: <http://www.business-transfer.eu>.

OOO Maribor v sodelovanju z Mariborsko razvojno agencijo nudi tudi informacije o regijski ponudbi (Podravje) poslovnih prostorov in zemljišč.

Več informacij: <http://www.investpodravje.si/business-opportunities>.

Delavnica o čezmejnem izvajanju storitev v Avstriji

Z novim letom sta se začela uporabljati novi Zakon o čezmejnem izvajanju storitev in novela Zakona o dohodnini (ZDoh-2S), ki na področju napotovanja delavcev na delo v tujino prinašata kar nekaj novosti. OOO Maribor je v sodelovanju z Mariborsko razvojno agencijo, ki vodi projekt EXPEDIRE, 8. januarja pripravila delavnico, na kateri so se udeleženci seznanili s pravili za pridobitev potrdila A1 ter vplivi Zakona o čezmejnem izvajanju storitev na razmejevanje med poslovnimi potovanji in napotitvami.

Na delavnici so se podjetniki in obrtniki seznanili tudi s spremembami dohodninske zakonodaje. Ogledali so si nova pravila Zakona o dohodnini, povezana z napotovanjem delavcev na delo v tujino in davčno obravnavo izplačil, ki jih delodajalec izplača tem zaposlenim, in kaj je novega na REK obrazcih glede

poročanja o dohodkih. Prikazane so bile simulacije obračuna plače v Sloveniji glede na nova pravila Zakona o dohodnini.

Projekt EXPEDIRE je namenjen podjetjem, ki šele začenejo poslovati ali pa se želijo širiti na avstrijski trg. Podjetnikom

omogoča številne delavnice in seminarje, poslovna srečanja z avstrijskimi podjetji in individualno pomoč pri navezovanju stikov. Projekt delno sofinancira Evropski sklad za regionalni razvoj v okviru Programa sodelovanja Interreg V-A Slovenija-Avstrija 2014–2020. Zainteresirani obrtniki in podjetja več informacij o projektu in aktivnostih dobijo preko e-pošte leonida.polajnar@ozs.si.

M. S. K.

Delavnica o čezmejnem izvajanju storitev v Avstriji po 1. januarju 2018.



NOV PRIPOČNIK:

AVTORSKO IN OSEBNOSTNO PRAVO V FOTOGRAFIJI

Sekcija fotografov pri OZS je izdala pravi priročnik za fotografe. V njem bodo poklicni ali ljubiteljski fotografi našli odgovore na pravna vprašanja, s katerimi se srečujejo pri svojem delu, na primer:

- Ali s fotografiranjem pridobim avtorske pravice in kaj to pomeni?
- Turistična agencija je brez dovoljenja objavila mojo fotografijo Bleda na svoji spletni strani, kjer oglašuje storitve v angleškem jeziku. Kaj lahko storim in kako?
- Ali lahko kot referenco objavim fotografije s poroke na svoji spletni strani? Koga moram prositi za soglasje?
- Ali lahko snemam poroko z dronom? Kaj moram upoštevati?

Avtorici priročnika sta **doc. dr. Špelca Mežnar**, ustavna sodnica in strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo, ter **Hana Hvala**, pripravnica v Odvetniški pisarni Vrtačnik, d.o.o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Izpolnjeno naročilnico skupaj s potrdilom o plačilu pošljite na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si.

Cena priročnika za člane OZS

39,00 €

(DDV je vključen)

NAROČILNICA:

Nepreklicno naročamo: _____ izvod-ov priročnika

Avtorsko in osebno pravo v fotografiji

Naziv in polni naslov naročnika:

Telefon: _____, E-naslov: _____

Zavezanec za DDV (obvezno obkrožite): DA NE

Dav. številka (obvezno): SI _____

št. kartice Mozaik podjetnih (obvezno): _____

Izjavljamo, da smo skupni znesek **ob naročilu plačali** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (za fotografski priročnik), št. tr. r. 02013-0253606416, NLB d.d., Ljubljana, sklic: 00 200004.

Kraj in datum: _____

Žig in podpis: _____



POMURSKI SEJEM

Na MEGRI

znova predstavitev obrtnih poklicev

Prvi od šestih letošnjih sejmov, ki jih bo organiziral Pomurski sejem Gornja Radgona, bo mednarodni sejem gradbeništva, energetike, komunale in obrti MEGRA med 4. in 7. aprilom. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenija se je s PS dogovorila za partnersko sodelovanje, v sklopu katerega se bodo na sejmu predstavile OOO pomurske regije s svojimi člani ter njihove strokovne sekcije.



Robi Fišer, projektni vodja MEGRE

V obdobju strme rasti gradbeništva, bo sejem MEGRA zagotovo pripomogel obrtnikom in podjetnikom k večji poslovni uspešnosti in mednarodnemu sodelovanju. Težišče sejma bo na zaključnih obrtnih delih v gradbeništvu, na vključevanju obrtnih dejavnosti v izgradnjo prometne in komunalne infrastrukture, energijski gradnji ter prenovi in obnovi stavb. Na zunanjem sejmskem prostoru bo prevladovala najnovejša gradbena in komunalna mehanizacija, v sejmskih dvoranh pa bodo predstavljeni sodobni materiali, orodja in storitve.

Sejem bo opozarjal tudi na prednosti poklicnega izobraževanja in spodbujal osnovnošolce, da se odločijo za obrtne poklice s področja gradbeništva. Učenci 7. in 8. razredov pomurskih osnovnih šol bodo v petek, 6. aprila, obiskali že tradicionalno Obrtno ulico, kjer bodo spoznavali zaključna dela v

gradbeništvu ter deficitarne obrtne in gradbene poklice. Ta dan je namenjen tudi tekmovanju učencev in dijakov v graditeljskih spretnostih, projektni vodja MEGRE Robi Fišer pa verjame, da bo po nekaj letnem premoru znova uspešno izvedeno državno tekmovanje kleparjev in krovcev.

Množičen nastop obrtnikov in podjetnikov pričakujejo tudi na letošnjem

mednarodnem kmetijsko-živilskem sejmu AGRA, ki bo na radgonskem sejmišču od 25. do 30. avgusta, veliko pa si posamezniki obetajo tudi od strokovnega ocenjevanja kmetijske mehanizacije in opreme, kjer so številni obrtniki in podjetniki, člani OOO, v preteklosti že prejeli najvišja odličja Pomurskega sejma.

N. Š.



Objavljen seznam letošnjih sejmov

Spirit Slovenija, javna agencija je na svoji spletni strani objavila seznam skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na mednarodnih sejmi v tujini v letu 2018, ki jih bo sofinancirala.

Letos bo takšnih sejmov pet, seznam pa je nastal na podlagi na razpisu izraženega interesa gospodarstva.

Namen javnega razpisa je preko sofinanciranja upravičenih stroškov individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmi v tujini podjetjem povečati možnost predstavitve njihovih izdelkov in storitev mednarodni poslovni javnosti, povečati možnost poslovnega sodelovanja podjetij s tujimi partnerji in povišati stopnjo internacionalizacije podjetij.

Javna agencija za podjetja v celoti financira najem neopremljenega razstav-

Naziv sejma	Termin	Mesto	Država
ARAB HEALTH	29. januar–1. februar	Dubaj	ZAE
CeBIT	11.–15. junij	Hannover	Nemčija
EUROSATORY	11.–15. junij	Pariz	Francija
IBA	15.–20. september	München	Nemčija
METSTRADE	13.–15. november	Amsterdam	Nizozemska

nega prostora na sejmi, tehnične priključke za potrebe delovanja skupinske stojnice in vpis razstavljalcev v sejemski katalog.

Za vsak sejem s seznama bo predhodno objavljeno javno povabilo na spletni strani www.izvoznookno.si.

E. M.

PRODAMO

Poslovni prostor

Ljubljana, Moste - Polje

Lokacija: **Trpinčeva ulica 108, Ljubljana**

Zemljišče: **1.285 m²**

Etažnost: **P + N + mansarda**

Leto izgradnje: **1960**

Zadnja obnova: **2009**

Energetska informacija: **izračun ni mogoč**

Neto tlorisna površina: **1.090 m²**

Parkirišče: **neurejeno ob objektu**

Cena: **580.000 EUR**

V navedeno prodajno ceno ni vključen 22% DDV.



HETA ASSET RESOLUTION

Poslovni prostori v nekdanjem industrijskem objektu so namenjeni za pisarniško in skladiščno dejavnost. Po rekonstrukciji objekta so bili ti prostori brez ustreznih dovoljenj preurejeni več v stanovanjskih enot.

Nepremičnina se nahaja na vzhodnem delu Ljubljane, tik ob reki Ljubljanici in ima urejen dostop za tovorna vozila. Od najbližjega priključka na ljubljansko obvoznico je oddaljena 1 kilometer, od centra mesta pa 6 kilometrov.

Več informacij najdete na naši spletni strani, kjer se lahko prijavite za ogled.

☎ 031 785 571

✉ polona.prosen@har.si

🌐 www.nepremicnine-har.si

PRENOS ZNANJ

Cilj je dosežen, sledi sodelovanje!

Januarja je Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS v sodelovanju z dvema fakultetama Univerze v Mariboru organiziral B2S-poslovno srečanje z dvostranskimi pogovori med raziskovalci ter obrtniki in podjetniki. Zbrane sta gostili Fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko (FERI) in Fakulteta za strojništvo (FS), ki sta po plenarnem srečanju predstavili svoje raziskovalne laboratorije, ob zaključku pa so sledili še pogovori z raziskovalci o konkretnih strokovnih problemih, ki se porajajo pri delu in razvoju. Cilj srečanja, da v sproščenem vzdušju poveže obrtnike in podjetnike z raziskovalci, je bil tako uspešno dosežen. Sedaj je na vrsti konkretno sodelovanje.

Srečanje se je začelo s plenarnim delom, kjer so si zbrani raziskovalci, obrtniki in podjetniki predstavili svoje aktivnosti, ponudbo in pričakovanja za prihodnje sodelovanje pri raziskavah in razvoju v mikro in malih podjetjih.



Srečanje je obrodilo sadove, ker je bilo dobro pripravljeno. Odbor je med člani naredil zanj veliko promocije, fakulteti pa sta pripravili podrobno predstavitev vseh laboratorijev, vsebino njihovega dela in njihove možnosti za sodelovanje. Posebej zanimiva je bila predstavitev možnosti sodelovanja, ki je v prvi plan postavila naše strokovne sekcije in za vsako posebej navedla specifične laboratorije, vsebine in teme sodelovanja.

Srečanja se je udeležilo petindvajset udeležencev, večinoma članov zbornice iz sekcij kovinarjev, predelovalcev kože, vzdrževalcev tekstilij ter elektronikov in mehatronikov. Dogodek, ki je bil javne narave,

pa so izkoristila tudi podjetja zunaj krogov naše stanovske organizacije.

Zbrane so uvodoma pozdravil prof. **dr. Nenad Gubelj**, prodekan za sodelovanje z gospodarstvom FS UM, **Marko Lotrič**, predsednik Odbora za znanost in tehnologijo OZS, **Ivan Meh**, podpredsednik upravnega odbora OZS in predsednik Sekcije kovinarjev, **dr. Bojan Dolšak**, dekan FS UM in ter **prof. dr. Marjan Mernik**, prodekan za raziskovalno dejavnost FERI MB.

Ivan Meh je izpostavil zadovoljstvo, da se fakultete in druge raziskovalne inštitucije odpirajo za sodelovanje z obrtniki in podjetniki, ki se pri svojem delu velikokrat soočajo tudi s tehnološkimi problemi, ki

presegaajo zmoglosti razvojnega potenciala malih podjetij.

Marko Lotrič je poudaril, da je glavni namen srečanja okrepiti sodelovanje med gospodarstvom in znanostjo ter odgovoriti na konkretne izzive, s katerimi se srečujejo podjetja in obrtniki. Tudi zato, je omenil, so se letos odločili ponoviti dogodek, ki je lani potekal na Inštitutu Jožef Stefan v Ljubljani. »Ne gre le za sodelovanje na področju strojništva in elektronike, ki danes spodbuja informatiko, pač pa tudi za druge panoge, od tekstila, celo kožarstva ali torbičarstva in podobno. Vsak dan se praktično srečujemo z vprašanji, kako nekaj narediti tako, da bodo naši izdelki

dovolj kakovosti in konkurenčni na trgu, ki ga preplavlja ponudba iz vsega sveta,« je poudaril. Gre za zelo praktične probleme, od tega, kako zavariti dva materiala skupaj, kako se nek material obnaša v različnih razmerah, kako določene materiale obdelati, pa vse do bolj matematičnih problemov, kot je sestava določenih algoritmov in uporaba zbranih podatkov v korist obrtnikov in podjetnikov.

Razumljivo je, da si mala podjetja ne morejo privoščiti razvojnih oddelkov in potenciala znanja, ki ga lahko koncentrirajo velika podjetja, to pa še zdaleč ne pomeni, da njihovi proizvodi ali storitve vse te podpore ne potrebujejo, saj so vseeno na visokem tehnološkem nivoju in ustvarjajo povsem konkurenčno dodano vrednost. Tovrstna sodelovanja zato pozdravlja in podpira naša celotna stanovska organizacija, saj bodo na dolgi rok nedvomno obrodila sadove ter obrtnike in podjetnike še dodatno opogumila, da bodo o razvoju razmišljali kar se da optimistično, s tem pa hkrati na mednarodnem trgu ostajali tudi konkurenčni.

Predsednik odbora v minulem dogodku vidi predvsem močno sporočilo odločevalcem, da bi v prihodnje morali poskrbeli za institucionalno in sistemsko ureditev povezovanja med gospodarstvom in znanostjo, ki bi tako lahko sodelovali skozi vse leto in ne le ob redkih tovrstnih priložnostih. Po njegovih izkušnjah so raziskovalci na fakultetah zelo odprti za tovrstna

sodelovanja, potrebno je le urediti tako, da bo v prihodnje mogoče kar najhitreje najti pravega človeka za pravi odgovor.

Gostitelji dr. Bojan Dolšak, prof. dr. Marjan Mernik, prof. dr. Nenad Gubeljak so izrazili močno podporo prizadevanjem odbora pri organizaciji takih in podobnih dogodkov, ki postajajo nov način povezovanja obrtnikov in podjetnikov s centri znanj. V okviru podobnega B2S poslovnega srečanja med raziskovalci ter obrtniki in podjetniki, ki je lani potekalo na MOS v Celju, so v plenarnem delu poglobljeno razpravljali tudi o tem, kako bi tovrstno sodelovanje naredili lažje in bolj dostopno obrtnikom in podjetnikom, zato so tokratni dogodek z veseljem podprli in na stežaj odprli vrata svojih laboratorijev.

Tudi po mnenju univerze bi morali v prihodnje najti primerno obliko sistemske podpore stalnemu sodelovanju in s tem omogočiti, da bi obrtniki in podjetniki lahko s svojimi problemi po rešitve na fakultete prihajali takoj ali še preden ti nastanejo, torej v fazi razvoja, ki bi moral potekati ob še večjem sodelovanju raziskovalcev ter obrtnikov in podjetnikov.

Srečanja se je z velikim zanimanjem udeležil tudi **Jože Zupan**, obrtnik in podjetnik ter predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS, ki je bil s cilji srečanja zelo zadovoljen. Še posebej je izpostavil sodelovanje fakultet, inštitutov in laboratorijev pri razvojnih vprašanjih v malih podjetjih ter vključevanje članov OZS v partnerstva

na posameznih projektih. Sam se je zaradi svoje stroke vključil v skupino, ki je obdelala tekstilstvo. Ob tem ugotavlja, da fakulteta z industrijo sicer sodeluje, vendar ne z malimi podjetji, zato je podporo sodelovanju z njimi in vključevanju raziskovalcev v njihov razvoj označil kot eno prednostnih nalog zbornice.

Vsi, ki so se srečanja udeležili, so pametno naložili svoj čas. Mnogi so tudi uspešno prebili led in s tem naredili prvi korak k sodelovanju, to pa bo nedvomno obrodilo sadove.

ANTON ŠIJANEC



Udeleženci so si razdeljeni v interesne skupine ogledali raziskovalne laboratorije obeh fakultet.



Za sedem panog zaključek tekmovanja na Informativi

Konec januarja je bila na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani že 10. Informativa, sejem izobraževanja in poklicev, na kateri je oba dneva potekalo tudi nacionalno tekmovanje v poklicnih spretnostih – SloveniaSkills. Mladi strokovnjaki so tekmovali v panogah aranžerstvo, cvetličarstvo, kamnoseštvo, IKT, mehatronika, pohištveno in stavbno mizarstvo.

Informativa in SloveniaSkills sta dva edinstvena projekta v Sloveniji, ki si skupaj prizadevata za čim širšo promocijo različnih poklicev in izobraževalnih programov ter spodbujata povezovanje med izobraževalnimi institucijami in gospodarstvom za čim boljši in hitrejši razvoj ter napredek slovenske družbe.

Tekmovanje, ki je potekalo dva dni, mladim talentom omogoča edinstveno izkušnjo in znanje, da postanejo najboljši v svoji panogi. Vsi tekmovalci in tekmovalke, ki so osvojili prvo mesto, so postali del slovenske ekipe in se bodo udeležili prestižnega tekmovanja EuroSkills 2018, ki bo potekalo od 26. do 28. septembra 2018 v Budimpešti.

O tekmovanju

Sloveniaskills je nacionalno tekmovanje v poklicnih spretnostih iz različnih panog, ki ga od leta 2010 organizira Center RS za poklicno izobraževanje. Tekmovanje, na katerem lahko sodelujejo mladi od 18 do 25 let, od tekmovalcev pričakuje, da že imajo razvite nekatere poklicne spretnosti, poudarek pa je na aplikativnih znanjih in v tem smislu so sestavljene tudi tekmovalne naloge. Zmagovalci tekmovanja SloveniaSkills bodo zastopali svoj poklic in slovenske barve na evropskem tekmovanju EuroSkills 2018 v Budimpešti. V preteklosti so slovenski tekmovalci na tekmovanju EuroSkills že dosegali izjemne uspehe, saj so od leta 2008 osvojili že več medalj.

Tekmovanja v poklicnih spretnostih SloveniaSkills, EuroSkills in WorldSkills, imajo več pomembnih vlog. So kovnica mladih talentiranih strokovnjakov, ki si

REZULTATI TEKMOVANJ

ARANŽERSTVO

1. mesto – Nataša Bukovič, ŠHVU Celje, mentorica Petra Pižmoht

CVETLIČARSTVO

1. mesto – Brigita Klinar, ŠHVU Celje, mentorica Ana Sotošek

2. mesto – Eva Smodiš, BC Naklo, mentorica Sonja Jerič Štefe

3. mesto – Nina Kolar, ŠHVU Celje, mentorica Ana Sotošek

Več o cvetličarjih na SloveniaSkills si preberite na www.florist.si.

KAMNOSEŠTVO

1. mesto – Tilen Meglič, VSŠ Sežana, mentor Rok Verstovšek Tanšek

2. mesto – Rok Vidmar, SGGOŠ Ljubljana, mentor Janko Brunček

3. mesto – Jaka Modic, Opus, d. o. o., mentor Jure Modic

MEHATRONIKA

1. mesto – Jure Kmetič in Jure Korbar, ŠC Celje, mentorja Matej Veber in Andro Glamnik

2. mesto – Matej Mayer in Gašper Laznik, ŠC Velenje, mentor Zvone Cencen

3. mesto – Nejc Klanjšček in Uroš Polanc, ŠC Nova Gorica, mentor Matej Pinosa

IKT

1. mesto – Žiga Simončič in Martin Dagarin, Vegova Ljubljana, mentorja Andreja Vehovec in Marko Kastelic

2. mesto – Jaka Vrhovec in Nejc Zupančič, SŠTS Šiška, mentorja Maruša Perič in Uroš Kolar

3. mesto – Luka Kovačič in Anže Jenšterle, ŠC Novo mesto, mentorja Dejan Čurk in Gregor Mede

POHIŠTVENO MIZARSTVO

1. mesto – Jernej Poročnik, ŠC Slovenj Gradec, mentor Andrej Otto

2. mesto – Jaka Kožuh, ŠC Škofja Loka, mentor Bojan Prezelj

3. mesto – Mitja Kolenc, ŠC Novo mesto, mentor Darko Brišar

STAVBNO MIZARSTVO

1. mesto – Tadej Kalajžič, ŠC Slovenj Gradec, mentor Štefan Pirnat

2. mesto – Anže Stržinar, ŠC Škofja Loka, mentor Jože Gregorc

3. mesto – Denis Roberk, ŠC Novo mesto, mentor Mihael Gorše



že s samo udeležbo na tekmovanju večjo možnostjo za zaposlitev; priložnost za šole, da se med seboj pomerijo v znanju in poklicnih spretnostih; priložnost za delodajalce, da spoznajo svoje prihodnje zaposlene in morebitne nosilce razvoja v njihovih podjetjih. Takšna tekmovanja, kjer tekmujejo mladi strokovnjaki, imajo ne le obsežen informativni značaj, ampak tudi značaj prestižnosti. Prav slednje pa ima pozitiven učinek na ugled poklicev kot tudi na ugled samega poklicnega in strokovnega izobraževanja.

SARA GOŠNAK, CPI

MG INŠTALATERSTVO D.O.O., KRTINA

Z inštalacijami do odličnosti

Podjetje MG Inštalaterstvo d.o.o. iz Krtine je skoraj 30 let razvoja svojih storitev s področja strojnih inštalacij lansko leto kronalo še z zlatim Znakom odličnosti v gradbeništvu. Podjetje, ki temelji na obrti, je leta 1991 zasnoval Mavricij Grošelj. Strojne inštalacije sprva namenjene le stanovanjski gradnji so hitro razvili do vrhunskih, ki jih sedaj izdelujejo tudi za potrebe najzahtevnejše industrije. Družinsko tradicijo nadaljuje sin Boštjan Grošelj, nekdanjo obrt pa je nadgradil v sodobno podjetje, ki zaposluje mojstre svojega poklica.



Zleti delovanja in trdnega dela so si pridobili zaupanje številnih strank in se s svojo dejavnostjo uveljavili med najbolj prepoznavnimi podjetji s področja strojnih inštalacij. Ukvarjajo se z izvedbo vodovodnih inštalacij, ogrevalnih, prezračevalnih in solarnih sistemov, vgradnjo toplotnih črpalk in ogrevanja na biomaso, čiščenjem odtočnih inštalacij ter pre-

Boštjan Grošelj, direktor podjetja MG Inštalacije d.o.o. iz Krtine, z ekipo zaposlenih, ki je svoje delo kronala z zlatim Znakom odličnosti v gradbeništvu.



no kopalnic za stanovanjske objekte. Strankam svetujejo pri izbiri naprav in opreme ter s storitvijo vzdrževanja poskrbijo za nemoteno delovanje nameščenih sistemov.

Specializirani so za izvajanje strojnih inštalacij iz nerjavečega jekla in jeklenih cevi ter zagotavljajo optimalne rešitve na področju investicijskih in vzdrževalnih del v industriji, kjer izvajajo vse vrste cevni inštalacij, vzdrževalna, investicijska in remontna dela, mazalne sisteme, izdelavo in montažo opreme na termoelektričnih sistemih, razvode komprimiranega zraka in povezave strojne opreme. Izdelujejo tudi INOX cevne objemke, ki so primerne za večje obremenitve cevovodov.

V podjetju je trenutno zaposlenih deset oseb, od tega osem monterjev strojnih inštalacij in dva pripravnika, ki se še izobražujeta za ta poklic. Tudi oni se soočajo s pomanjkanjem kadra in neuspešnim iskanjem novih monterjev. Nenehno skrbijo za izobraževanje svojih zaposlenih in iščejo sodobne metode za kar najbolj kakovostne storitve in varno opravljeno delo. Ponosni so na lastno ekipo certificiranih monterjev, serviserjev in certificiranih varilcev. V času razvoja podjetja so pridobili sedem certifikatov varilnih postopkov za nerjaveče jeklo, črni material, plamensko varjenje in certifikat o usposobljenosti za vgraditev Ex-opreme v eksplozivni coni in protiekspluzijski zaščiti.

Po svoji naravi so družinsko podjetje, v katerem štirje bratje nadaljujejo tradicijo visoke ravni storitev, ki jo je zasnoval danes že



Mavricij Grošelj, ustanovitelj MG Inštalaterstva.

pokojni oče. Vse svoje znanje in izkušnje ter ljubezen do tega dela je uspel prenesti na mlajšo generacijo. Temu sledijo tudi sinovi, ko kot mentorji uvajajo in usposablajo mlajše sodelavce. Podjetje je še vedno v fazi razvoja in rasti. Iščejo nove strategije za še večji prodor na evropski trg strojnih inštalacij, kjer že sedaj uspešno delujejo v Švici, Avstriji, Nemčiji in na Madžarskem.

Zlati Znak odličnosti v gradbeništvu je zanje potrditev, da so na pravi poti in da dosegajo najvišja merila poslovne odličnosti, hkrati pa jih tudi zavezuje, da si bodo še naprej prizadevali za izboljšave, razvoj kadra in doseganje uravnoteženih rezultatov poslovanja. Njihov cilj ostaja zadovoljstvo zaposlenih in kupcev ter domačega okolja, v katerem delujejo in ga na vsakem koraku tudi podpirajo.

ANTON ŠIJANEC



MOZAIK
PODJETNIH

mreža popustov

Spoštovani član!

Ste že vključeni v mrežo popustov jaz-TEBI?

Mreža popustov **jaz-TEBI** deluje v okviru projekta Mozaik podjetnih in že njeno ime pove, da je, s tem ko si obrtniki in podjetniki izmenjujete popuste za blago in storitve, namenjena navezovanju in utrjevanju poslovnih stikov med vami. Verjamemo, da je vključitev v to mrežo za vas dodana vrednost, saj vam poleg povezovanja omogoča tudi:

- ★ **brezplačno promocijo** vaše ponudbe na spletnem mestu Mozaik podjetnih in v okviru promocije kartice Mozaik podjetnih,
- ★ pridobitev nalepk za označevanje prodajnih mest, ki **pritegnejo pozornost kupcev in povečajo možnosti za uspešno poslovanje.**

Želimo si, da bi se v mrežo popustov jaz-TEBI vključilo čim več obrtnikov - članov OZS vseh dejavnosti, tako storitvenih kot proizvodnih.

Če bi želeli tudi vi sodelovati v mreži popustov izpolnite priloženi pristopni obrazec in ga posredujte na e-naslov: **mozaik.podjetnih@ozs.si**, sočasno pa navedite tudi število nalepk **Mozaik podjetnih/jaz-TEBI** za svoje poslovalnice. Za vse dodatne informacije se lahko obrnete na gospo Barbaro Peteros, tel. 01 5830 507 ali na brezplačno telefonsko številko 080 12 42.

Vljudno prosimo, da pristopni obrazec izpolnite tudi tisti, ki ste v preteklosti sodelovali v mreži popustov član-članu, saj želimo to mrežo ažurirati in posodobiti ter vključiti v sistem ugodnosti Mozaik podjetnih. Preko obrazca nam sporočite morebitne dopolnitve ali spremembe glede nujenja popustov.

Izkoristite priložnost ter z vključitvijo v mrežo popustov jaz-TEBI povečajte svojo prepoznavnost in pridobite nove stranke.



MODRA ŠTEVILKA
((080 12 42))

mozaikpodjetnih.si/jaztebi

Z STUDIO, PRAGERSKO

Veseli se do dela je recept za uspeh

Bogato znanje, občutek za ljudi in delo s kakovostnimi izdelki je tisto, kar dela dobrega frizerja. Že štirideset let Zalika (Rozalija) Lešnik z vsem naštetim skrbi za pričeske in prijetno počutje svojih strank s Pragerskega in okolice. Zadnjih dvajset let je njena prva sodelavka hči Vojka.

Zelo rada in z zadovoljstvom se Zalika ozira na prehojeno pot: »Precej prehitro je minil ta čas. A ob delu vedno hitro mine. Lahko pa povem, da so ta leta obarvali številni ljudje, veliko je bilo zgodb, vesolja in tudi različnih izzivov.«

Svoj salon je odprla kot zelo mlada frizerka, ko se je s frizerskim znanjem vrnila iz Nemčije, kjer je s starši preživljala otroštvo. Pri tem in vsa leta kasneje jo je spodbujal in ji v vseh pogledih pomagal mož Milan, kateremu je neizmerno hvaležna. »Sama zagotovo ne bi zmogla,« je prepričana.

Rodili sta se jima dve hčerki, Maja in Vojka. Nov zagon za delo je dobila, ko se je hči Vojka odločila, da bo frizerka. Nikoli je ni silila v ta poklic, a je že od malega, ko ji je pomagala v salonu, kazala smisel zanj. Poleg tega je Vojka tudi kozmetičarka in vizažistka, s svojim znanjem pa lepo dopolnjuje ponudbo salona. Predvsem, kadar želijo biti stranke urejene za posebne priložnosti. Prav svetovanju in celostnemu stajlingu za različne priložnosti se name-rava Vojka še bolj posvetiti v prihodnje.

Obema je izjemno pomembno strokovno znanje. Zalika, ki ima izkušnjo iz nemške šole, imela pa je tudi več vajenk in dijakinj na praksi v salonu, pove: »Nemške šole so drugačne – enkrat na teden je pouk, ostalo pa praksa v salonu. Seveda moraš obvladati tudi teorijo, ampak skozi prakso. Nujno moraš imeti priložnost, da stvari poskusiš v praksi. V salonu bodoči frizer spozna različne modele, različne karakterje, kako različno stranke izražajo svoje želje in zahteve, nauči se poslušati. Tega se v šoli ne more naučiti.«

Goreče zagovarjata, da se mora frizer ves čas izobraževati. Obe sta frizerski mojstrici (Zalika je bila leta 2004 celo prva obrtnica z mojstrsko diplomom v OOO Slovenska Bistrica) in k izobraževanju spodbujata tudi kolege. Zalika je bila na tem področju še



Zalika Lešnik je že 40 let predana svojemu poklicu.

posebej aktivna, ko je kar deset let vodila sekcijo frizerjev v OOO Slovenska Bistrica. »Zelo veliko smo naredile. Pripravljale smo delavnice, seminarje, spoznavale trende in se pogovarjale celo o cenah. Zbornica nam je šla vedno na roko, s prostorom in finančno. Sama pa sem se trudila, da nas je bilo vedno zadosti na dogodkih,« pove o aktivnostih v stanovskih vrstah in doda.

Frizer mora nujno ves čas slediti trendom – na področju frizur, orodja in izdelkov, ki jih uporablja pri svojem delu. »Treba pa se je tudi zavedati, da za vsako ceno ni mogoče slediti trendom. Modne smernice je treba znati prilagajati različnim obrazom in osebnostim. Dober frizer je tisti, ki to zna. In stranke to nagradijo,« poudari Zalika.

Zato, ker vedo, da bodo v Z studiu deležne strokovne obravnave s kakovostnimi izdelki, se stranke rade vračajo. Nekatere, tudi iz okolice Maribora in Ptujja, so Zaliki zveste že 40 let, v salon pa prihajajo tudi njihovi otroci in vnuki. V salonu se dobro počutijo. Zalika je vedno negovala odnos z

njimi, saj ji je to izjemno pomembno. Ker so stranke zadovoljne, je zadovoljna tudi sama in zato v salonu vedno žari. »To pa je zato, ker rada in z veseljem delam,« doda.

Posebne praznovanja ob okrogli obletnici delovanja ne načrtujejo. Zalika in Vojka pa si želita, da bi salon letos dobil novo, svežo podobo.

EVA MIHELIČ



Vojka in Zalika Lešnik sta obe frizerski mojstrici. Veseli sta, da sta se odločili opraviti izpit, žal jim je le, da ima tako malo veljave.

POSTANITE ČLAN OZS

NAJBOLJŠEGA SERVISA ZA MALO GOSPODARSTVO!

Naši člani so deležni več ugodnosti kot znaša letna članarina.

Brezplačno svetovanje z vrhunskimi strokovnjaki

S članstvom prejmete najmanj 30 brezplačnih strokovnih svetovanj na letni ravni. Informacije, ki jih prejmete na OZS so večkrat preverjene in podane s strani dolgoletnih vrhunskih strokovnjakov.



Moj obrtnik

za člane OZS brezplačna celovita predstavitev na spletnem portalu, kjer potrošnik lahko najde ponudbo izdelkov in storitev vseh ponudnikov na enem samem mestu.

Specializirana izobraževanja

Ki jih za člane OZS zagotavljamo brezplačno ali z vidnim popustom od 10 – 90%.

Seminarji in delavnice s področja davkov, računovodstva, delovne zakonodaje, poslovanja v tujini, prodaje, marketinga in tujih jezikov,...

Vse informacije na enem mestu

Informacije, ki jih potrebujete pri vsakodnevnom poslovanju, so vam na voljo v: reviji Obrtnik Podjetnik, Obrtnikovem svetovalcu, e-novicah OZS, obvestilih sekcij in na spletnih straneh OZS.



Pridobivanje poslovnih priložnosti na tujih trgih

Za naše člane organiziramo brezplačna B2B srečanja in jim omogočamo, da z našo pomočjo pridobijo prave nasvete in kontakte za državo, v kateri si želijo razširiti svoje poslovanje.



Zastopanje, povezovanje in mreženje

- zastopanje interesov malega gospodarstva
- povezovanje po sekcijah, izmenjava izkušenj, uresničevanje skupnih interesov ter reševanje problemov
- mreženje z ostalimi člani na dogodkih, ki jih brezplačno organiziramo na OZS in v vašem kraju na območni zbornici.

Brezplačna kartica Mozaik podjetnih za super popuste in izjemne prihranke

Kot član OZS brezplačno prejmete kartico Mozaik podjetnih, s katero vam nudimo izjemne popuste na izbrane izdelke in storitve. Več na: www.mozaikpodjetnih.si



Odlično svetovanje na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji

Osebno svetovanje in pomoč, ki jo potrebujete pri svojem poslovanju, vam nudimo praktično na vašem pragu, na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji.



VESELIMO SE VAŠEGA KLICA IN OBISKA!



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Celovška 71, 1000 Ljubljana
01 58 30 500, info@ozs.si
www.ozs.si

Z vami in za vas - vaša Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

ŠIVILJSTVO SIMONA LIPOVEC, S. P., LJUTOMER

S posebnim pristopom do izjemnih dosežkov

Simona Lipovec je 13 let delala v nekdanji Muri. Kot izučena šivilja v zadnjem obdobju ni opravljala svojega poklica, zato je s posebnim izzivom sprejela priložnost, da se znova vrne za šivalni stroj. Franc in Sonja Antolič sta zaradi upokojitve opuščala šiviljsko-krojaške storitve in njun poslovni prostor se je kar ponujal. Po tehtnem premisleku se je Simona na pobudo soproga Dušana odločila, da nadaljuje in nadgradi dejavnost ter septembra 2016 postala samostojna podjetnica.

»Smo mlado in ambiciozno podjetje. Podali smo se v panogo s preobsežnim trgom, zato je bilo za zagon potrebno zbrati veliko volje, dela in predvsem poguma,« ugotavlja Simona, ki je po dobrih sedemnajstih mesecih poslovanja, z doseženim zelo zadovoljna.

A začetki niso bili preprosti. Naložbe v novo šiviljsko dejavnost so bile kljub subvencijam precej visoke, zato so začeli bolj skromno, z manjšimi popravili, kot so menjave zadrž in krajšanje oblačil. Nadaljevali so s šivanjem delovnih oblačil in pri tem posodobili vse obstoječe kroje, ki so

če materiali niso udobni. »Iskali smo le največjo kakovost in jo našli pri podjetju Klopman. Že po prvih poskusih smo ugotovili, da so njihove tkanine vrhunske in jih uporabljamo že leto dni brez najmanjše pripombe. Naši izdelki so zasnovani in narejeni, da trajajo in povpraševanje po tovrstnih storitvah so se nenehno povečevale. Dobili smo tudi certifikat o skladnosti delovnih oblačil po trenutnih veljavnih evropskih standardih in uspešno začeli prodajati delovna oblačila tudi v tujino, na kar smo še posebej ponosni, saj izkazuje pridnost in kakovost dela zaposlenih delavk,« pripoveduje Simona Lipovec ter nadaljuje: »Pri popravilih smo zasledili, da tiskani logotipi podjetij niso najlepši, saj je pranje naredilo svoje. Logotip je seveda del predstavitve firme, ki prispeva k zgledu in veliko pove, za kakšno podjetje gre. Zato smo kupili ustrezen stroj, da lahko strankam nudimo tudi vezenje logotipov podjetij na delovna oblačila.« S tem se je odprl novi tržni segment, saj vezenje ni uporabno le za izdelavo logotipov, pač pa tudi za izdelavo našitkov. Pravzaprav ni materiala oziroma izdelka, na katerega še niso delali vezenin. Našitki so »potovali« tudi v tujino - v Nemčijo in na Slovaško.

V šiviljski obratovalnici povsem obvladujejo tudi »nežnejšo stran« z linijo Kresnička, ki predstavlja njihova modna oblačila. Gre za izdelke po meri, na željo posameznika – obleke, krila, hlače, lahka poletna oblačila ... »Zadnji segment, ki smo ga v celoti osvojili, pa so vojaška in outdoor oblačila pod blagovno znamko Lipa Tactical. Pravi hit so postale individualne uniforme. Prislunhili smo pri-

pombam nad obstoječimi uniformami in 'revolucionarno' uvedli kar nekaj novosti. Uporabljamo izključno pristne tkanine najvišjih kakovosti, kar se pokaže v obstojnosti blaga in barvah. Na trgu so bile novosti odlično sprejete,« je zadovoljna Simona.

In še na nekaj je opozorila: »Šiviljstvo v klasičnem pomenu besede je dejavnost, ki je v Sloveniji domala izumrla. Spomnimo se nekdanjih velikanov murskosoboške Mure in mariborske tekstilne tovarne, ki sta obrata imela tudi v Ljutomeru. Iz daljnega vzhoda pa uvažamo zelo poceni artikle. Žal smo v preteklem obdobju več poudarka dajali ceni, manj kakovosti. Tudi, če se je izdelek pokvaril v zelo kratkem roku, potrošnika ni kaj veliko skrbelo, saj ga je dobil za malo denarja. Naša filozofija je povsem drugačna – zakaj bi desetkrat kupil nekaj kratkotrajnega, če lahko enkrat kupim nekaj, kar bo držalo desetkrat dlje.«

Simona je s svojo delovno ekipo izjemno zadovoljna. Ob njej jo sestavljajo še Mira Ploj, Anka Lazar in Anka Gradiščaj. »Smo mala šiviljska družina, še toliko bolj, ker se ob možu Dušanu v poslovanje vključuje tudi sin Denis, ki kot študent absolvent smeri mehatronike bdi nad programiranjem vezenin in je v domačem podjetju uspešno opravil praktični del študijskih obveznosti,« pove Simona. V viziji nosilke obrti je postopen, toda vztrajen vstop na tuj trg, z veseljem bo ponudila zaposlitev še kakšni delavki, ki goji veselje in obvlada šiviljsko-krojaški poklic, njena največja želja pa je, da ta lepa storitvena dejavnost ne bi nikoli odšla v pozabo.

NIKO ŠOŠTARIČ



V delavnici samostojne podjetnice Simone Lipovec (v ospredju); za njo Anka Lazar, Darja Gradiščaj in Mira Ploj (stoji).

bili dokaj staromodni. »Morali smo nuditi nekaj drugega in začeti izstopati na trgu. Z veliko večino strank smo sodelovali pri oblikovanju novih krojev in uporabnike povprašali o njihovih potrebah in željah.

Kroj pa je le en del oblačila. Tudi najboljši kraj delavcu ne pomeni veliko,



SEJEM MEGRA

4. - 7. 4. 2018,
Gornja Radgona

MEDNARODNI SEJEM GRADBENIŠTVA, ENERGETIKE,
KOMUNALE IN OBRTI

OBRTNIKI NA SEJMU GRADBENIŠTVA, ENERGETIKE, KOMUNALE IN OBRTI, MEGRA 2018

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, območne obrtno-podjetniške zbornice ter sekcije OZS so se s Pomurskim sejmom dogovorile za posebne pogoje sodelovanja na sejmu MEGRA 2018 v Gornji Radgoni od 4. do 7. aprila 2018. Ti veljajo za vključitev v skupinske nastope območnih obrtno-podjetniških zbornic in sekcij, pa tudi za samostojne predstavitve. MEGRA 2018 nadaljuje tradicijo sejma gradbeništva in gradbenih materialov, ki je bil na pomurskem sejmišču prvič organiziran v letu 1981, s sedanjim imenom pa se je predstavil v letu 1995. S sejmom gradbeništva v Gornji Radgoni se je v desetletjih razvijala tudi industrija gradbenega materiala, najsodobnejša gradbena mehanizacija in rasla so gradbena podjetja. Sejem MEGRA je bil nepogrešljiv poslovni in strokovni element pri gradnji samostojne države. V letu 2018 bo na stičišču štirih držav ponovno povezal ponudnike najnovejše gradbene mehanizacije, materialov, orodij in storitev. Poskrbel bo za dober posel med investitorji in izvajalci, za medsebojno izmenjavo znanja in izkušenj ter njihov prenos v prihajajočo generacijo graditeljev.

Težišče sejma bo na gradbeništvu. Obrtna ulica bo prikazovala zaključna obrtna dela v gradbeništvu in deficitarne poklice. V teku je razpis, s katerim OZS zbira prijave za državno tekmovanje krovcev in kleparjev na sejmu MEGRA.

Na zunanjem prostoru bo dominirala najnovejša gradbena in komunalna mehanizacija. V sejmskih halah se bodo predstavili sodobni materiali, orodja in storitve. Graditeljski poudarki bodo na novih infrastrukturnih, železniških, avtocestnih in komunalnih projektih ter na obnovi in energijski prenovi stavb. Na področju komunale bodo predstavljeni sodobni trendi, urejanje okolja ter čistilne naprave. Predstavljeni bodo najnovejši pristopi h klimatizaciji. Specializirane razstave bodo opozarjale na pomen energijsko varčne gradnje, nepogrešljivost lesa v gradbeništvu in pri notranji opreми objektov. Ponujale bodo sodobno ureditev okolice in varovanje objektov. Ustanove z vseh nivojev izobraževanja bodo predstavljale z gradbeništvom povezane izobraževalne programe ter svojo raziskovalno in praktično dejavnost. Potekalo bo tudi tekmovanje osnovnošolcev in srednješolcev v graditeljskih spretnostih.

Ob zanimivih razstavnih vsebinah bodo ciljne obiskovalce iz Slovenije, Avstrije, Hrvaške in Madžarske vabila poslovna in strokovna srečanja. B2B kooperacijsko srečanje B2B MEET4BUSINESS MEGRA 2018 bo poskrbelo za nove mednarodne poslovne povezave med investitorji in izvajalci. Strokovni posvet DRI in partnerskih institucij bo osvetlil dobre prakse in poslovne priložnosti, ki jih prinašajo nove investicije v cestno, železniško in letališko infrastrukturo. Inštitut za javne službe pripravlja strokovni posvet, ki ga lahko strnemo pod geslo »komunala v dobro občanov«. Poudarek bo na predstavitvi dobrih praks in digitalizaciji. Ekosklad bo nudil obiskovalcem energetska svetovanja, Gradbeni inštitut ZRMK pa brezplačna, neodvisna in celovita svetovanja arhitektov, gradbenih in energetskih strokovnjakov ter svetovanja za ravnanje v primeru poplav, potresov in plazenja. Predstavljeni bodo nagrajenci z Znakom kakovosti v graditeljstvu 2018.

Sočasno s sejmom MEGRA bo Mednarodni sejem trajnostnih tehnologij in zelenega življenjskega sloga GREEN povezal znanstvenike, inovatorje, vladne in nevladne ustanove, podjetja, ponudnike in potrošnike, ki želijo v prihodnost zapisati zeleno sled. Sodelovanje v strokovnem delu dogajanja je že potrdilo Ministrstvo za okolje in prostor.

Za več informacij o možnostih sodelovanja se obrnite na svojo Območno obrtno-podjetniško zbornico ali sekcijo Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Z veseljem pa vam je na voljo tudi Robi Fišer, projektni vodja sejma MEGRA,
T:+386 (0)2 564 2 113, GSM: +386 (0)31 871 505, robi.fiser@pomurski-sejem.si

NEGA TELESA, SLAVICA JEŠOVNIK, S. P., PESNICA PRI MARIBORU

Obrtnica s poslovnim prostorom na zbornici

»Prišli smo si nasproti,« pravi Slavica Ješovnik, ko se je ob iskanju primerne poslovnega prostora oglasila na OOO Pesnica in doda: »Z vodstvom zbornice smo se dogovorili za najem ene od dveh prostih pisarn.« Slavica je končno prišla do primerne poslovnega prostora za svojo obrtno dejavnost nege telesa, zbornica pa je dobila novo članico in potrdila svojo tržno naravnost.



Slavica Ješovnik pri delu v salonu za nego telesa, najetem v sklopu prostorov OOO Pesnica.

Slavica je sicer iz Maribora, iskanje prave lokacije za obrt, ki jo je odprla leta 2016, pa jo je pripeljala v Pesnico pri Mariboru. Končno, pravi, ima zdaj najet primeren poslovni prostor in odprto obrt in si utira prepoznavnost v okolju, ki jo počasi sprejema. Pot do lastne podjetniške poti pa je bila za Slavico dolga in polna preprek. Kljub temu ostaja optimistična in v vsaki težavi ne vidi ovire, temveč novo priložnost. Ima več kot 20 let delovne dobe. Po poklicu je prodajalka, ki se je izšolala še za komercialistko. Delala je v upravi podjetja, ko so jo preselili na sedež podjetja v Ljubljano. To je bilo v obdobju krize in recesije in čeprav je Slavica iskala delo tudi kot prodajalka, so prošnje na številne strani prinesle le negativne odgovore. Krajši čas je delala pri nekem obrtniku, kjer pa jim je v času krize tudi primanjkovalo dela. In znova je bila brezposelna.

Ker si je že od nekdaj želela delati na področju nege telesa, tudi domačim je ve-

dno urejala nohte, se je vpisala na Srednjo zdravstveno šolo v Mariboru in si pridobila nacionalno poklicno kvalifikacijo za pedikuro. Potem je občasno pomagala v nekaj kozmetičnih salonih, kjer pa tudi ni bilo dovolj dela, da bi jo zaposlili za polni delovni čas. Preko zavoda za zaposlovanje so ji omogočili trimesečno usposabljanje pri delodajalcu, ni pa imel nobeden od salonov, kjer je občasno pomagala, dovolj dela, da bi jo redno zaposlili za poln delovni čas. Odločila se je za samostojno podjetniško pot. Vključila se je v usposabljanje zavoda za zaposlovanje v trimesečni intenzivni tečaj za odprtje s. p.-ja s subvencijo zavoda. Slavica si je za svoj poslovni načrt izbrala odprtje estetske in osnovne pedikure in manikire.

Potem je morala v dveh mesecih odpreti svoj s. p. Začasno ga je odprla doma in se lotila iskanja primerne poslovnega prostora. Slišala je, da v Pesnici ni pedikerskega salona in se za pomoč obrnila na OOO Pesnica, ki ima glede na sedanji obseg poslovanja več prostora, kot ga potrebuje. In prišli so si nasproti, pravi Slavica. V najem so ji oddali eno od ločenih pisarn zbornice, do katere je dostop skozi sprejemno pisarno zbornice, pa tudi preko posebnega ločenega zunanjskega vhoda v poslovno trgovski objekt v Pesnici. Zbornica ji je za prve tri mesece zaračunala le polovico dogovorjene najemnine, da si je lažje uredila poslovni prostor, ga prebelila in opremila.

Slavica ima tako sedež dejavnosti v Pesnici, s še tremi kolegicami pa so v Novi vasi v Mariboru odprle kozmetični salon, ki je zanj poslovna enota. Tam opravlja storitve naravne manikire in pedikure. Salon so poimenovala Lovely, je v nežno roza

barvi, ime pa hitro ostane v ušesu. Slavica bo letos na srednji zdravstveni šoli zaključila šolanje za kozmetičnega tehnika in bo lahko opravljala tudi pedikuro diabetičnega stopala. Njeno delo zajema zdaj storitve s področja pedikure, depilacije, oblikovanja in barvanja obrvi, nege obraza in nege telesa, kot je na primer odpravljanje celulita (maske, masaže, čiščenje obraza, depilacije). In zgolj po naročilu in dogovoru po telefonu, saj dela tudi v salonu v Novi vasi, pomaga v enem od domov



Poseben vhod v salon Nege telesa Slavice Ješovnik v poslovno trgovski objekt v Pesnici pri Mariboru.

starostnikov v Mariboru in na domu pri strankah, ki so nepokretne in ne morejo do nje.

Želi si, da bi jo v Pesnici pri Mariboru spoznali in se navadili, da imajo spet pedikerski salon v svojem kraju. Ob poslovnem prostoru, ki ga ima v sklopu prostorov OOO Pesnica in delu na terenu, si najbolj želi večje prepoznavnosti v kraju in okolici, da bi postala del tega okolja, vsakdanji in običajen kot obisk trgovine, ki je v pritličju poslovnega trgovskega podjetja, v katerem je njen salon za nego telesa.

BREDA MALENŠEK

 VABO d.o.o., www.vabo.si, info@kope.si				S PROSTIM OČESOM NEVIDNA ENOCELIČNA RASTLINA ALI ŽIVAL	NAŠA NEKD. GLASBENA SKUPINA	GEOGRAF IN PROFESOR (TADEJ)	SERVIRNI PLADENJ	NEKD. KOŠARKAR DANEU	SPOJINE Z OKSIDACIJO ALKOHOLA	AMER. FILMSKI IGRALEC (JACK)
				AROMA-TIČNA SMOLA TRIŠLJE						
				IGLASTO DREVO						
				IZREDNA LEPOTA						
				TRGOVSKO BLAGO DRUGA NAJVEČJA DRŽAVA				OTTO LESSING DRAG KAMEN		
OBRtnIK	LJUDSTVO V KAMBODŽI	KDOR ZELO LJUBI DOMAČI KRAJ	SLABA ŠOLSKA OCENA	ŠTORKLJA V PREK-MURJU	MADŽAR. REŽISER (ISTVAN) ČA-ČA-?			GL. MESTO SAMOE RED GLIV PROSTOTROSNIC		
NAREČNI IZRAZ ZA HROŠČA ROGAČA						TUŠ HRVAŠKI ZGODOVINAR NODILO				TOVORNO VOZILO S TREMI KOLESI
MESTO V FRANCJI, SEVERNO OD TOULOUSA							MESTO NA KRIMU NAŠ NEKD. HOKEJIST (DEJAN)			
NEKDANJI PREDSEDIK PZS (FRANC)					POLDRAG KAMEN GL. MESTO SAVDSKE ARABIJE				RUDOLF NUREJEV TIPALNI ORGAN	
ROBERT ALTMAN			DODATEK K MOŠKI OBLEKI KRAJ PRI LJUBLJANI				NRAVO-SLOVEC ANG. JUNAK (ROBIN)			
GLINA, ILOVICA				HRVAŠKI NAFTAR ČLAN HANSE		GRM S ČRNIMI PLODOVI KMEČKA HIŠA				
POMOČ: ČADAVEC, ZANOŽKA, SCALIA	PRHLJAJ (NAREČNO) DIONIZOVE SPREMLJEVALKE					BICIKEL TLORIS (REDKO)		JUŠNA ZELENJAVA PREKMURSKA JED		
NAJVIŠJA GORSKA SKUPINA PIRENEJEV						INDUSTRIJSKO MESTO V DRŽAVI OHIO	MORSKO OBREŽJE			
SESTAVINA SVETILNEGA PLINA				RUSKI SLIKAR REPIN STARI SLOVANI			AM. POLITIK (BOB) NAJVEČJI OTOK V ALEUTIH			STRIČEVA ŽENA
NIKO ROBAVS		SESKOK S TELOVAD. ORODJA BARVILO ZA LASE					POVABLJENEC EDVARD STANIČ			
AMERIŠKI PISATELJ (CONRAD POTTER)					NAJEMNA LISTINA ZA AVION SREDIŠČE VRTENJA			NIKALNICA LEE REMICK		
DAROVALEC						RUMENKASTA RUDNINA, VRSTA MINERALA				
PRISTAŠ DRŽAVNEGA SOCIJALIZMA						SIMBOL ZA NATRIJ	ZNAK ZA GLAS, PISMENKA			

■ Pravilna rešitev januarske križanke je **LEDENA DEŽELA BTC**. Izmed prejetih dopisnic smo izžrebali dve, ki sta ju poslali **Klara Lenarčič** iz Pivke in **Štefanija Andolšek** iz Bohinjske Bistrice. Iskrene čestitke!

■ Rešitev (geslo) tokratne nagradne križanke pošljite na dopisnici skupaj s svojimi podatki (ime in priimek, naslov, davčna številka in telefon) na naslov: **Uredništvo revije Obrtnik, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška 71, 1000 Ljubljana, s pripisom NAGRADNA KRIŽANKA**. Pri žrebanju bomo upoštevali vse dopisnice, ki bodo prispele na naš naslov do 23. februarja 2018.

■ Sponzor tokratne križanke je podjetje VABO d.o.o. iz Slovenj Gradca, ki bo tri reševalce nagradil z dnevno smučarsko vozovnico.

Dobitek v nagradni igri je po 3. točki tretjega odstavka 105. ZDoh-2 obdavčen kot drugi dohodek, vendar le, če njegova vrednost presega 42 evrov (108. člen ZDoh-2). Akontacijo dohodnine za prejete nagrade v skladu z ZDoh-2 poravnava podeljemalec nagrade.

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo!

Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam

pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **marčevski** Obrtnikovi borzi je **22. februar 2018**.

NAROČILO NA REVIZIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (9,5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritr-dilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 18-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJ, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 17-02-002

SERVIS IN PRODAJA POVEZOVALNIH STROJEV IN PRIBORA

PP- PET trakovi, sponke, vogalniki...



EMS-Rebernik Roman, s.p., Velenje
Tel: **041 776-135**
E-mail: ems.rebernik@gmail.com

PRODAM PROIZVODNJO za visokofrekvenčno varjenje PVC folij: avtomatski linijski stroj z dvema varilnima glavama moči dvakrat po 3 KW, polavtomatski stroj moči 5 KW, škarje za prečni razrez, škarje za vzdolžni razrez, ročne škarje za lepenko, cca 160 orodij za izdelavo izdelkov in več drugih drobnih priprav. Za več informacij pokličite po tel. 041 674 652. Šifra oglasa: 18-02-002

KUPIM RABLJENE MIZARSKÉ STROJE: robna lepilka, formatna žaga, CNC, mizni rezkar ... Informacije po tel. 041 393 873, Miloš. Šifra oglasa: 18-02-004

OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

IZDELAVA EPOKSI-POLIURETANSKIH TLA-KOV za vse prostore in površine (zunaj in znotraj), brezšivne hidroizolacije na ravne strehe, terase, ... tudi z zaključnim pohodnim slojem, vodoodbojne impregnacije in zaščite za fasade, asfalt, naravni/umetni kamen, beton ... Nudimo tudi profesionalne premaze (zaščite za kovine, strehe, anti-korozivni premazi, protidrsni premazi, spreji,...). Skupaj z vami poiščemo rešitev in svetujemo. PanStan, d. o. o., PE: Plemljeva 2, Ljubljana, tel. 059 053 340, 031 221 351,



e-pošta: info@panstan.si, www.panstan.si
Šifra oglasa: 18-03-001

V SALONU MASAŽE in pedikure po ugodni ceni nudim klasično švedsko masažo, kombinacije masaž, specialne masaže, protibolečinske toplotne obloge, oblikovanje in barvanje obrvi in trepalnic, nego nog in stopal, padikuro in depilacijo. Možnost nakupa darilnih bonov po vaših željah. Se priporočam s kakovostnimi storitvami in izkušnjami. Mirjana Šulek s. p., Prešernova ulica 5, 9240 Ljutomer, tel. 031 606 780, e-pošta: salon.mirjana@gmail.com. Šifra oglasa: 18-03-002

MATERIAL

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

• Vse vrste izdelkov iz plexi
stekla: plošče, bloki, cevi,
palice, profili, krogle,
kupole, ...

•pleksi izdelki po naročilu
•svetlobne kupole •cestna ogledala

pleksi
25
blikujemo
s Stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorlec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 18-04-002

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: februar - 15., 16., 17., 18., 19. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (ob glavni avtobusni postaji), delovni čas: ponedeljek, torek, sreda od 16h do 18h ter četrtek, petek od 10h do 12h. Šifra oglasa: 18-05-001

NEPREMIČNINE

PRODAMO POSLOVNO-STANOVANJSKI objekt v LOC Trzin: stanovanjsko hišo, gostinski lokal s krušno pečjo in vrtom ter pekarno z mlinom na kamen. Informacije po tel. 031 608 273. Šifra oglasa: 18-07-002

RAZNO

MANJŠE MEDNARODNO PREVOZNIŠKO podjetje z večletno uveljavljeno tradicijo v EU prostoru, ugodno prodamo zaradi upokojitve. Informacije po tel. 041 782 999. Šifra oglasa: 18-09-001

FIRMA KOVINOX išče izvajalca programa kletarskih strojev, konkretno gre za filter za vino, ki ga izvažamo v Nemčijo. Ker ukinjamo firmo, iščemo nekoga, ki bi prevzel preostali kletarski program. Za več informacij pokličite ali nas kontaktirajte preko elektronske pošte: joze.brglez@kovinox.com, tel. 041 330 410. Šifra oglasa: 18-09-003

ZARADI UPOKOJITVE prodam dobro utečeno proizvodnjo podloženih gumijastih škornjev, s kompletno prodajno mrežo po zelo ugodni ceni. Smo edini proizvajalec v Sloveniji in na Hrvaškem. Informacije po tel. 041 662 582. Šifra oglasa: 18-09-004

PRODAM RAZVOJ LESENEGA kuhinjskega novega inovativnega izdelka z vzorci in prototipi. Več informacij po tel. 031 363 823. Šifra oglasa: 18-09-005

IŠČEMO PODJETNIKA, ki bi v celoti prevzel delo in razvoj turističnega objekta (hotela), ki stoji na sotočju alpskega bisera Soče in Idrije. Odprti smo za različne oblike poslovnega sodelovanja in tudi same lastnine objekta. Edina kriterija sta vaša resnost in delavnost, zaželeno so izkušnje na tem področju. Za vse nadaljnje informacije se nam oglasite po e-pošti: info@hotel-lucija.com, tel. 041 737 736. Šifra oglasa: 18-09-006

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: Edina Zejnič,
tel. 01 58 30 586
e-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontaktna oseba: Jolanda Damiš,
tel. 02 33 31 307
e-pošta: een@mra.si,
jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem
Titov trg 4, 6000 Koper
Kontaktna oseba: Sebastjan Rosa
tel. 05 66 37 787
e-pošta: sebastjan.rosa@upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontaktna oseba: Petra Arzenšek,
tel. 01 58 98 156
e-pošta: petra.arzensek@gzs.si



Oglase s ponudbami in
povpraševanjem tujih podjetij si
lahko ogledate na spletnem naslovu
www.een.si.

BRUK20171213001 – Britansko podjetje za avtomatizacijo in nadzor sistemov išče podizvajalce inženirskega oblikovanja v Sloveniji. Partnerji morajo imeti dobro strojniško znanje in se od njih pričakuje, da idejne modele prevedejo v podrobne projekte na tehničnih področjih, kot so avtomatizacija, montaža in preskušanje blaga, mehansko ravnanje in paletiranje, načrtovanje strojev, robotika, »pick and place«, izdelovanje orodij in razširitev in izboljšanje industrijskih procesov.

BRLV20171205001 – Latvijsko podjetje za načrtovanje in proizvodnjo vodovodne opreme namerava pričeti s proizvodnjo pisoarjev z uporabo keramične tehnologije. Podjetje išče proizvodni obrat v Evropi, ki bi lahko izdelek proizvedel v zelenih količinah na zahtevo stranke po proizvodnem dogovoru.

BRUK20171106001 – Severnoirsko tekstilno podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo kuhinjskega tekstila, ponuja proizvodne sporazume proizvajalcem po vsej Evropi, ki bi lahko proizvedejo 100% bombaž in/ali 100% bombažno tkanino. Prav tako iščejo inovativne kuhinjske tekstilne izdelke, ki jih bi dodali v svojo ponudbo.

BRMT20171215001 – Malteško zagonsko podjetje, ki se ukvarja s 3D tiskanjem, išče dobavitelje / distributerje / proizvajalce PLA peletov (Polilaktična kislina) za sporazum o trgovskem zastopanju ali sporazum o distribuciji.

BRRO20171207001 – Romunski distributer naravne kozmetike, naravnih dodatkov in zdrave hrane išče naravne, eko ter bio surovine, živila in kozmetiko za prodajo v njihovi specializirani trgovini v Romuniji na podlagi sporazuma o distribuciji.

BRME20160920001 – Črnogorsko podjetje, uspešen potovalni in turistični agent in predstavnik, s sedežem v Baru išče nove mednarodne stranke. Podjetje ponuja storitve zastopnika. Podjetje želi vzpostaviti sporazum o sodelovanju in trgovinskem zastopanju z organizacijami v sektorju turizma in kulturne dediščine.

BRPL2017127002 – Poljsko podjetje želi sodelovati kot distributer ali zastopnik kozmetičnih in naravnih izdelkov, namenjenih ljudem z alergijskimi boleznimi, pa tudi izdelkov, povezanih s preprečevanjem

njem vzrokov alergij. Podjetje ima razvito distribucijsko mrežo na poljskem trgu. Podjetje želi sodelovati na podlagi pogodb o trgovskem zastopanju ali distribuciji.

BRUK20171208001 – Britansko podjetje oblikuje okolju prijazne krste in skrinjice ter išče poslovnega partnerja s tkalskimi veščinami za izdelavo nekaterih svojih izdelkov. Potencialni partnerji morajo biti usposobljeni za izdelavo košar, tkanje in izdelavo krst ter uporabljati trajnostne, okolju prijazne izdelke, ki so 100% biorazgradljivi, da izpolnjujejo standarde in dizajn podjetja. Podjetje ponuja proizvodni dogovor.

BRRO20171129001 – Romunsko podjetje s sedežem v jugovzhodni Romuniji, specializirano za proizvodnjo, pakiranje in trgovanje z različnimi sortami medu, išče dobavitelje medu v večjih količinah pri neposrednih proizvajalcih. Med mora biti v celoti skladen z zahtevami EU. Podjetje je zainteresirano za dolgoročna partnerstva v okviru pogodb o distribucijskih storitvah.

BRLT20171207001 – Litovsko podjetje, ki že več kot 15 let deluje kot trgovski posrednik kemičnih izdelkov za gradnjo in restavriranje, želi razširiti svojo ponudbo. Podjetje išče proizvajalce in /ali dobavitelje barv za okna in vrata. Podjetje ponuja storitve trgovskega posrednika po sporazumu o trgovskem zastopanju ali sporazumu o distribucijskih storitvah.

BRFI20171214001 – Finsko eko-dizajn podjetje išče dobavitelja ali proizvajalca oblikovanih in okroglih komponent iz penaste plastike. Premer komponente je 90 mm. Zelena oblika sodelovanja je proizvodnja ali podizvajalsko sodelovanje.

BRCY20170728001 – Ciprska družba, specializirana za uvoz in distribucijo vseh vrst živil, pijač in drugih izdelkov za gospodinjstvo, ponuja svetovnim ponudnikom distribucijske storitve. Išče proizvajalce pijač iz Evrope in zunaj nje, ki želijo prodajati svoje izdelke na Cipru.

BRDE20171018001 – Nemški proizvajalec oskrbuje industrijo z rastlinskimi surovinami in pomožnimi sredstvi, kot so jedilna olja, kozmetična olja, eterična olja, aromatični izvlečki, aktivne sestavine, zelišča in začimbe, ki se osredotočajo na nadzorovano ekološko gojenje. Podjetje išče dobavitelje naravnih surovin iz evropskih držav in je zainteresirano za sporazum o trgovinskem zastopanju.

BRRU20171222019 – Rusko trgovsko in gradbeno podjetje, išče dobavitelje laminatov. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BRUK20171216001 – Britansko podjetje, išče rejce piščancev v Evropi, ki izpolnjujejo vse ustrezne standarde EU za sodelovanje v okviru sporazuma o proizvodnji

in oskrbi. Podjetje želi razširiti svoj izvozni trg in tudi sodelovati z nekaterimi dobavitelji za določene izdelke, kot so zamrznjeni piščančji želodčki in jetra, ki bi bili pakirani v 1 ali 1,5 kg vrečkah.

BOPL20171214002 – Poljsko srednje veliko podjetje, specializirano za proizvodnjo sanitarne opreme za kuhinjo in kopalnico, išče tuje partnerje, ki bodo distribuirali njihove izdelke v svojih državah. Izdelki so v skladu s sodobnimi tehnološkimi in oblikovalskimi rešitvami. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BOPT20171107001 – Portugalsko podjetje, specializirano za industrijsko avtomatizacijo, in sicer za zagotavljanje ključnih rešitev za avtomatizacijo in upravljanje proizvodnje, išče industrijske družbe, graditelje industrijskih strojev in opreme, ki potrebujejo partnerja na področju avtomatizacije. Podjetje je pripravljeno nuditi tehnično podporo v obliki sporazuma o komercialnih storitvah s tehnično pomočjo, zunanjim izvajanjem ali sporazumom o distribuciji storitev.

BRF120171214001 – Finsko oblikovalsko podjetje išče proizvajalca okroglih penastih plastičnih komponent. Premer sestavnega dela je 90 mm. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o proizvodnji.

BORU20170907001 – Ruska družba, specializirana za predelavo in prodajo cedrovih oreščkov in izdelkov iz cedre išče distributerje v Evropi.

BOCZ20171123001 – Češko podjetje, specializirano za strojno obdelavo, oblikovanje, struženje, žigosanje in montažo kovinskih delov in komponent za vse vrste industrije, nudi podizvajalstvo v skladu z zahtevami kupcev.

BOJO20170925001 – Jordanska družba, specializirana za proizvodnjo olj iz semen in zelišč, išče distributerje ali zastopnike v državah EU.

BOTR20170127001 – Turško podjetje, specializirano za proizvodnjo jeklenih konstrukcij in montažo vseh vrst industrijskih obratov, hotelov, hangarjev in športnih objektov, ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o podizvajalstvu.

BORS20171227002 – Srbsko podjetje ponuja inženirske storitve projektiranja, montažo nadzornih omar in nadzor na kraju samem ter ključne rešitve za svoje stranke. Njihove rešitve po meri vključujejo dostavo in programiranje krmilnikov PLC, SCADA in telemetrijskih sistemov za daljinsko spremljanje in nadzor distribuiranih sredstev za avtomatizacijo. Prav tako podjetje zagotavlja povezane storitve na terenu, ki vključujejo načrtovanje, inženiring in izvedbo programske opreme. Podjetje išče partnerja za sodelovanje v okviru sporazuma o podizvajalstvu.

BRCY20170728001 – Ciprska družba, specializirana za uvoz in distribucijo vseh vrst živil, pijač in drugih izdelkov za gospodinjstvo, ponuja svetovnim ponudnikom distribucijske storitve. Podjetje išče proizvajalce iz Evrope, da bi prodajali svoje izdelke na Cipru.

BRJP20180105001 – Japonsko podjetje išče proizvajalce skute in mascarponeja v Evropi. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BRBE20180103001 – Belgijsko podjetje išče inovativen zdravstveni izdelek ali pripomoček za prodajo in/ali distribucijo v Belgiji, na Nizozemskem in v Luksemburgu. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o trgovskem zastopanju in/ali sporazuma o distribuciji storitev.

BRUK20180105001 – Britansko podjetje za telemarketing išče klicni center za opravljanje visokokakovostnih storitev o odhodnih klicih in ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o zunanjem izvajanju.

BRUK20171116001 – Britansko podjetje išče proizvajalca motorjev in menjalnikov. Podjetje želi najti uveljavljenega proizvajalca za izdelavo motorjev in menjalnikov za uporabo pri gibanju, premikanju ali namestitvi, kjer lahko uporabnik izbere pogonsko ali menjalno enoto. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BOIT20170411001 – Italijansko prehrambno podjetje s sedežem v Neaplju je izumilo inovativno maso za reprodukcijo italijanskega sladoleda. Izdelek se lahko hrani pri sobni temperaturi, kar pomeni, da ga je mogoče prevažati brez hladilnikov. Sladoled ima rok uporabe 18-24 mesecev in je na voljo v več kot 60 okusih. Podjetje išče distributerje hrane, ki se ukvarjajo s trgovci na debelo in trgovci na drobno, kot so restavracije, gostilne, hoteli, slaščičarne itd.

BOCZ20171124001 – Češko podjetje, specializirano za proizvodnjo, razvoj in druge storitve na področju okolja in oskrbo ter predelavo biološko razgradljivih odpadkov in njihovo nadaljnjo uporabo, išče partnerja za prodajo njihovih izdelkov na tujem trgu z distribucijskim sporazumom oziroma partnerje za uresničevanje določenih delov projekta s podizvajalci.

BORO20170720002 – Romunski proizvajalec, specializiran za proizvodnjo pohištva iz masivnega lesa za notranjost, ponuja po naročilu pohištvo za distribucijo. Podjetje je zainteresirano za vzpostavitev dolgoročnega sodelovanja z zanesljivimi partnerji, ki se ukvarjajo z distribucijo pohištva iz masivnega lesa.

BORO20171218001 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo kovinskih konstrukcij za civilne in industrijske zgradbe, ki ima vso potrebno opremo in

usposobljeno osebje, da zagotovi najvišje standarde kakovosti za dokončanje prejetih naročil. Podjetje išče mednarodne poslovne partnerje, dejavne v gradbeništvu. Sodelovanje bo temeljilo na podizvajalskih sporazumih.

BONL20171205001 – Nizozemsko podjetje, ki razvija in izdeluje lastno blagovno znamko kozmetičnih izdelkov in izdelkov za nego kože, išče partnerje za razširitev dejavnosti v tujino. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BOIT20171221001 – Italijansko inženiring podjetje zagotavlja industrijske rešitve za avtomatizacijo in industrijo 4.0 in storitve za izboljšanje učinkovitosti proizvodnje. Podjetje išče evropske partnerje v okviru sporazuma o distribuciji storitev in tudi zastopnike v Evropi z izkušnjami na področju digitalne tehnologije, da bi razširil svoje poslovanje v tujini.

BRES20171207001 – Špansko podjetje, specializirano za distribucijo vseh vrst medicinskih in sanitarnih instrumentov, išče partnerje, ki izdeluje omenjene izdelke. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev ali sporazuma o trgovskem zastopanju.

BRRU20171219001 – Ruski proizvajalec oblačil išče proizvajalca oblačil z lastno blagovno znamko za proizvodnjo oblačil v tovarni ruskega podjetja in za promocijo na ruskem trgu. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru franšiznega sporazuma.

BRES20180104001 – Španski proizvajalec tehnologije za pijačo in samopostrežne pijače, išče proizvajalca kovinskega pokrova za samopostrežno pijačo, ki je odporen na toploto. Proizvajalec ponuja sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BRDE20171211001 – Nemško podjetje, specializirano za razvoj in proizvodnjo merilnih instrumentov za površinsko in medfazno napetost, išče proizvajalce merilnih sistemov in ponuja sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BRSE20180112001 – Švedsko podjetje išče proizvajalca okolju prijaznih ženskih higienskih vložkov. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BRTR20171227001 – Turško podjetje, ki se ukvarja z rabljenimi in presežnimi elektrarnami ter težko industrijo, išče dobavitelje ali proizvajalce za sodelovanje v okviru distribucijskega sporazuma.

BRUK20180110002 – Britansko podjetje išče proizvajalce visoko kakovostnih in prilagojenih tekstilnih izdelkov za kuhinje in pralnice, in sicer prtice, prte ter podobne izdelke. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru podizvajalskega sporazuma.

BRQA20171219001 – Katarsko podjetje, ki je vodilno podjetje za distribucijo na po-

dročju prehrabne industrije, išče dobavitelje ali podjetja za dobavo cvetja, svežega sadja in zelenjave. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BRIL20171214001 – Izraelsko podjetje, ki proizvaja in uvaža različne vrste nalepk, išče proizvajalca termičnega papirja in ponuja sodelovanje v okviru skupnega podjetja ali proizvodnega sporazuma.

BRUK20180109002 – Britansko podjetje išče proizvajalca embalaže za pakiranje hrane (angleške pite). Embalaža mora biti ustrezna in odporna na toploto. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BRIT20170928001 – Italijanski trgovski zastopnik z uveljavljeno prodajno distribucijsko mrežo ter obsežnim marketinškim in tehničnim znanjem na področju telekomunikacijskih bakrenih in optičnih infrastruktur ponuja zastopanje na italijanskem telekomunikacijskem trgu. Podjetje ponuja ekskluzivno zastopniško pogodbo.

BOFI20171106001 – Finsko podjetje, ki proizvaja kotle na biomaso, išče zastopnike in distributerje. Proizvodni program kotlov na biomaso je od 30 kW do 990 kW.

BOIT20170828001 – Italijansko podjetje proizvaja in trži sladolede in zamrznjene sladice, kot so zamrznjene pecivo in zamrznjeni krofi. Podjetje išče zastopnike in distributerje.

BOBA20170922001 – Bosansko podjetje, ki se ukvarja s spletnim oblikovanjem, programiranjem spletnih strani, aplikacijami za Android in iPhone, ter izdeluje avtomate za prodajo raznih izdelkov, išče sodelovanje v obliki proizvodnega sporazuma in trgovskega sporazuma.

BOIT20170914002 – Italijansko podjetje išče distributerje, ki se zanimajo za sicilijansko ekološko oljčno olje, pridobljeno s hladnim stiskanjem. Podjetje je pridobilo več nagrad za kakovost olja.

BOUK20171108002 – Podjetje iz Velike Britanije, proizvajalec izdelkov na področju zdravstva, išče uveljavljene distributerje za nov izdelek - gumijasto stoodstotno vodoodporno zaščito za roke in noge (za zaščito obleke, povojev itd.).

BOHR20170724001 – Hrvaški proizvajalec različnih lesenih izdelkov (klasični leseni parketi in podi), iščejo zastopnike in distributerje.

BOBA20171005001 – Proizvajalec in predelovalec zdravilnih, aromatičnih in zeliščnih rastlin iz Republike Srbije v Bosni in Hercegovini, specializiran za proizvodnjo esencialnih olj, hidrolatov in eteričnih olj, išče trgovske posrednike.

Vprašajte strokovnjake

pišite nam svetovanje@ozs.si • pokličite nas **01 5830 553**

SVETOVALNI
CENTER OZS

PREOBLIKOVANJE PODJETIJ

DAVKI

DELOVNO PRAVO

GOSPODARSKO PRAVO

PRAVO SOCIALNE VARNOSTI

POKOJNINSKO PRAVO

CIVILNO PRAVO

VARSTVO IN ZDRAVJE PRI DELU

POSLOVANJE V TUJINI

PLAČE RAČUNOVODSTVO IN KNJIGOVODSTVO

Tukaj so za vas:



Dušan Bavec



Staša Pirkmaier



Zdenka Bedekovič



Jasmina Malnar Molek



Tadeja Bučar

Za člane OZS so specialistični nasveti brezplačni.

Pripravljamo tudi svetovalne produkte, ki so zaradi obsega dela in poglobljenosti plačljivi, a za člane OZS kar 50% cenejši od tržnih cen!

www.svetovanje.si



Oprema na obroke.

Delovna vnema takoj.

Z nekaterimi stvarmi enostavno ne želite čakati. Zato vam ponujamo nakupe na obroke brez obresti z NLB Poslovno kartico Mastercard. Izberete lahko število mesečnih obrokov, ki vam ustreza, tudi do 24 mesecev. Poiščite vijolično nalepko pri trgovcih po vsej Sloveniji.

