

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnikpodjetnik.si

**PRVI V SLOVENIJI
SMO ODPRLI:**

center za
družinsko
podjetništvo

- Strokovna svetovanja družinskim podjetjem
- Izobraževanja
- Rešitve za nasledstvo

www.druzinskopodjetnistvo.si





Nov dan,
nova priložnost.

GREY Foto: Ciril Jazbec NLB d.d., Trg republike 2, SI-1520 Ljubljana

Izberite paket **Poslovni začetek.**

Paketi Poslovni začetek vključujejo bančne storitve, ki jih potrebujete za vstop v svet podjetništva. Izkoristite vse nove poslovne priložnosti s paketom Osnovni, Mobilni ali Napredni in dodatnimi storitvami po svojem izboru!



NLB

Za vse, kar sledi.

www.nlb.si/poslovni-zacetek



Imamo prvi center za družinsko podjetništvo

Javnost je minuli mesec presenetila odločitev Mira Cerarja, da odstopi z mesta predsednika Vlade RS. Za nas, obrtnike in podjetnike, ima njegova poteza lahko celo pozitivne učinke. V zadnjem obdobju so se namreč vlagali številni zakoni prehitro in brez ocene njihovega vpliva na slovensko gospodarstvo, s čimer se v OZS nismo strinjali. V luči pritiskov oziroma apetitov javnega sektorja po višjih plačah je odstop Cerarja prav tako pozitiven, saj smo v OZS ves čas opozarjali, da bo morebitno povišanje mase plač v javnem sektorju na koncu moralo nositi gospodarstvo. To pa bi seveda pomenilo zmanjšanje konkurenčnosti in zaviranje gospodarske rasti, kar bi bilo slabo za celotno državo.

Kljub pestremu dogajanju na političnem parketu v OZS nadaljujemo naše aktivnosti. Tako smo konec minulega meseca organizirali sprejem za naše člane pri predsedniku države Borutu Pahorju. Dogodka, na katerem smo opozorili na najbolj pereče probleme malega gospodarstva in se pogovarjali o priložnostih za njegov razvoj, se je udeležilo več kot 120 obrtnikov in podjetnikov iz vse Slovenije. Veseli me, da so bili odzivi udeležencev sprejema izjemno pozitivni in da se je predsednik države strinjal, da bomo podoben dogodek organizirali vsako leto.

Javno pa smo opozorili tudi na novo uredbo o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo, ki jo je spisalo Ministrstvo za okolje in prostor RS. Na novinarski konferenci smo poudarili, da gre za administrativno norost in da je treba uredbo ustrezno popraviti. Obrtnikom in podjetnikom po naši oceni prinaša zgolj dodatne administrativne ovire, ne izboljšuje pa ravnanja z embalažo, kar naj bi bil cilj te uredbe. Upamo, da bo nova vlada imela razum in uredbe v takšni obliki ne bo sprejela.

Z veseljem pa napovedujem tudi ustanovitev prvega centra za družinsko podjetništvo v Sloveniji. V naši državi je več kot 80 odstotkov družinskih podjetij, zato smo se odločili, da temu segmentu podjetij ponudimo še dodatne storitve. Med njimi je tudi nova spletna stran www.druzinskopodjetnistvo.si, kjer so na voljo vse relevantne informacije za družinska podjetja. Konec aprila pa bomo organizirali tudi dan družinskega podjetništva, na katerem bomo predstavili nove aktivnosti.

Vseh teh aktivnosti pa ne bi mogli izvajati, če ne bi bilo vas, spoštovani članice in člani. Hvala, da nam zaupate, nas podpirate in ostajate z nami.

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLVII, številka 4, april 2018

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja trženja: Janja Štrigl Tot, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (9,5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij

in priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Filipčič,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo
na 62. območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

AKTUALNO

4-6

ZMAGOVALCI

8-9

IZ OZS

10-27

PODJETNO

28-40

OBRTNIKOV SVETOVALEC

41

SEKCIJE

57-61

OOZ

62-72

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

74-80

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

82-83

NAŠI ČLANI

84-92

OBRTNIKOVA BORZA

94-96



NASLOVNICA
Bigstockphoto



◀ Pahor sprejel obrtnike

Konec marca je člane OZS sprejel predsednik RS Borut Pahor. Pogovarjali so se o izzivih in priložnostih za razvoj slovenskega malega gospodarstva. Med ključnimi izzivi malega gospodarstva so člani izpostavili pomanjkanje delovne sile, birokratske ovire in nelojalno konkurenco. **stran 10**

Center za družinsko podjetništvo ▶

V Sloveniji je 85 odstotkov družinskih podjetij. Še večji odstotek družinska podjetja predstavljajo v strukturi članov OZS. Zato ni naključje, da je OZS prva odprla Center za družinsko podjetništvo in prva, ki na enem spletnem mestu ponuja celovito informacijo o družinskem podjetništvu. **stran 14**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

stran 41

Plin bo prva konkretna spodbuda!

Marca so se člani sekcije za promet pri OZS srečali s predstavniki stroke, ki razvija uporabo plinskih goriv v transportu, na srečanju pa so sodelovali tudi predstavniki resornega ministrstva, ki je zadolženo za oblikovanje in implementacijo prevoznikom zagotovljenih dolgoročnih finančnih spodbud. **stran 58**



◀ Flora prinesla pomlad

Pomlad se je na celjskem sejmišču začela konec marca. Sejem Flora tradicionalno sooblikujejo tudi člani Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS. Letos so na sejmu sodelovali že triindvajsetič, popestrili pa so tudi sejem Poroka. **stran 74**



UREDBA O RAVNANJU Z EMBALAŽO IN ODPADNO EMBALAŽO

Nova administrativna ovira

Obrtniki in podjetniki so minuli mesec na pasti in obveznosti iz uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo opozorili tudi na novinarski konferenci. Po novem se morajo vpisati v evidenco pri ARSO in poročati tudi tisti, ki uvozijo en sam izdelek iz tujine ali ga zavijejo in prodajo. Nespoštovanje te uredbe za obrtnike in podjetnike pomeni globe od 1500 do 4000 evrov.



O bveznosti, ki jih je uvedla nove-
la uredbe in začnejo veljati v tem
letu, so večini obrtnikov in podjetnikov
prinesle nova administrativna bremena
z vpisom pri ARSO, vodenjem evidenc o
količinah in vrsti embalaže ter poročan-
jem v letu 2019. Doslej namreč tistim

podjetjem, ki so se le občasno pojavljala
v vlogi embalerja oziroma pridobitelja
embaliranega blaga in pri tem količina
embalaže ni presegla 5 tisoč kilogra-
mov, ni bilo treba posebej poročati.

Predsednik OZS **Branko Meh** je
poudaril, da uredba administrativno

obremenjuje mala podjetja in samo-
stojne podjetnike. »Morali bomo voditi
evidence, kar se nam zdi nekorektno.
Namesto, da bi se ukvarjali s svojim
poslom, se bomo morali ukvarjati z
dodatno evidenco. Obrtniki si želimo
zdravega in čistega okolja, vendar ta

uredba v ničemer ne govori, kje bo embalaža pristala. Je samo administrativni ukrep,« je med drugim povedal Meh, ki se sprašuje, ali si bodo morali mali obrtniki in podjetniki zdaj kupiti mikro tehtnice, ker takšne količine z običajnimi tehtnicami ne bodo mogli tehtati. »Ali nas bodo inšpektorji oglobili, če se bomo zmotili za kakšen kilogram,« se še sprašuje in ocenjuje, da te uredbe ne pozna vsaj 80 odstotkov obrtnikov in podjetnikov, ki do sedaj niso bili zavezanci za vodenje evidence in poročanje.

»Absolutno pomembno sporočilo je, da nismo proti ustreznemu ravnanju z embalažo in odpadno embalažo. Vendar pa je absurdno, da so vsi obrtniki po novem obremenjeni s predpisi. Ne razume se, kdaj je nekdo pridobitelj embalaže, kdaj gre za servisno embalažo in podobno. Predpis narekuje le administriranje, ne govori o drugačnem ravnanju z embalažo,« je prepričan **Danijel Lamperger**, direktor OZS. Nespoštovanje te uredbe za obrtnike in podjetnike pomeni globe od 1500 do 4000 evrov. Lamperger meni, da je treba uredbe in predpise spoštovati, a da gre v tem primeru za »administrativno norost«.

Trgovec iz Primorske **Jan Novak**, član OZS, večino izdelkov uvozi iz tujine in je že sedaj zavezanec za poročanje in vodenje evidenc. »Problem nastane, ker nam v večini primerov proizvajalec ne da vseh podatkov in če že, niso točni, ker je tudi zanj v praksi nemogoče izračunati natančno težo embalaže. Torej moramo pri vsakem posameznem artiklu enega uničiti, da lahko stehtamo embalažo. Na koncu se poskušamo približati realni vrednosti in računamo na zdrav razum ob morebitnem obisku inšpektorja. Vse tehtanje pa nam vzame veliko časa, včasih tudi en dan. Za nekoga, ki ima dva zaposlena, ne moremo pričakovati, da bo zaposlil dodatnega človeka, da bo skrbel za tehtanje embalaže in vodenje evidence,« še meni Novak. Tudi Novak izpostavlja, da je vsem v interesu čistejše okolje, ampak s takšnimi uredbami in poročanji bo po njegovem mnenju še več črnih odlagališč in nepravilnega omejevanja, zaviranja gospodarstvenikov. »Niti predstavljam si ne, kako se počuti nek-

NEKAJ KONKRETNIH PRIMEROV POVZETIH PO POJASNILIH MOP

- **Podjetje naredi pohištvo**, ki ga zaščiti s folijo in dostavi kupcu (podjetje je zavezanec kot embaler, in poroča o masi folije, s katero je zaščitil izdelek). Podjetje se vpiše pri ARSO, v letu 2018 vodi evidenco o masi uporabljene embalaže po vrstah (karton, folija ...) in poroča v letu 2019.
- **Podjetje, ki opravlja storitve kemičnega čiščenja**, je po pojasnilu ministrstva zavezanec za vpis pri ARSO in poročanje kot embaler, saj je skladno s prilogi 1 Uredbe **obešalnik za obleke**, ki se prodaja skupaj z oblačili, embalaža.
- **V kemični čistilnici uporabljena folija**, v kateri prodajalec na prodajnem mestu oblačila zapakira stranki, je servisna embalaža in o njej podjetje ne poroča, če je kupljena pri slovenskem dobavitelju. V kolikor to folijo kupi v EU ali uvozi iz tretjih držav, je podjetje pridobitelj servisne embalaže in se mora v letu 2018 vpisati pri ARSO, voditi evidenco v letu 2018 ter poročati v letu 2019.
- **Podjetja, ki šivajo tekstilne izdelke ali imajo proizvodnjo oblačil, svoje izdelke zapakirajo v folije (npr. spodje perilo v plastičnih paketih, folija čez kostime ...) ter jih prodajo naprej v druge trgovine v RS**. V tem primeru je del njihove dejavnosti tudi embaliranje, zato se morajo v letu 2018 vpisati pri ARSO, voditi evidence o vrsti in masi embalaže za leto 2018 ter o njej poročati v letu 2019.
- V primeru, **da šivilje kupijo bale metražnega blaga** od slovenskega dobavitelja ali proizvajalca, jim ni potrebno poročati za tule in folijo. To je obveznost embalerja, ki metražno blago navije na tulec in obveznost pridobitelja embaliranega blaga, ki blago pridobi/uvozi iz tujine.
- **O ravnanju s servisno embalažo**, ki je namenjena pakiranju na prodajnem mestu morajo poročati proizvajalci in pridobitelji servisne embalaže, to so tisti, ki jo proizvedejo oziroma pridobijo iz EU ali uvozijo iz tretjih držav. **Proizvajalci embalaže** so po pojasnilu MOP zavezani za poročanje le o proizvedeni servisni embalaži dani v promet v RS medtem, ko ne poročajo o proizvedeni embalaži prodani embalerjem in embalaži, ki jo dobavijo v EU ali izvozijo v tujino. V praksi je dostikrat težko ločiti, za kakšne namene se bo uporabila embalaža.

do, ki si želi odpreti podjetje in dobi na mizo nekaj takšnih uredb. Tudi če bi vse uredbe prebrali, so tako spisane, da so še za strokovnjake na tem področju dvomne, kaj šele za obrtnika,« je zaključil Novak.

V OZS vsakodnevno kličejo obrtniki in podjetniki, med katerimi je zaradi uredbe precejšnja zmeda. **Vlasta Markoja**, sekretarka sekcij pri OZS, pojasnjuje: »Frizerka, ki kupi na sejmu v tujini fen ali samo rokavice za enkratno uporabo, ki so bile v kartonski škatlici, mora o tem poročati. Tudi gostinci, ki kupijo papirnate servete v tujini, bodo

morali tehtati celofan, v katerem so zaviti in o tem poročati ARSO.« Velike zmede pa je tudi na področju servisne embalaže. Proizvajalci embalaže namreč poročajo samo o količinah servisne embalaže, medtem ko ne poročajo o proizvedeni embalaži, ki jo prodajo embalerjem ali ki jo izvozijo v tujino. V praksi je težko ločiti, v kakšne namene se bo uporabljala embalaža. Markoja navaja primer slaščičarja: »Nemogoče je vedeti, ali bo slaščičar to embalažo uporabil za pakiranje na prodajnem mestu ali bo to na trgovski polici.«

MIRA ČREŠNAR

16. FORUM OBRTI IN PODJETNIŠTVA

**petek, 11. maja 2018, ob 11. uri,
v hotelu Slovenija (kongresni center Portus),
Portorož**



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije tudi letos pripravlja nabor predlogov za izboljšanje zakonodaje in poslovnega okolja za obrt in malo gospodarstvo. Na Forumu obrti in podjetništva jih bo predstavila predsednikom političnih strank, ki bodo sodelovale na bližajočih se volitvah v Državni zbor RS.

Pridružite se nam v Portorožu!

Forum bo izveden v okviru projekta za krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva, ki je sofinanciran s strani Republike Slovenije in Evropskega socialnega sklada.



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi in obveznem zavarovanju za dolgotrajno oskrbo
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih
- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu
- Predlog zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o visokem šolstvu

3. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trgovini
- Predlog zakona o dopolnitvi Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog zakona o delovanju spletnih platform sodelovalnega gospodarstva

4. Sprejeto in objavljeno v Uradnem listu RS:

- Zakon o sodnih izvedencih, cenilcih in tolmačih
- Resolucija o nacionalnem programu varnosti in zdravja pri delu
- Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o kmetijstvu

vabijo na kongres

XVII. Dnevi delovnega prava in socialne varnosti

GH Bernardin, dvorana Emerald, Portorož, **31. maj – 1. junij 2018**

1. dan ČETRTEK, 31. MAJ

PLENUM

DELOVNA RAZMERJA BREZ DELODAJALCEV? – kako opredeliti delodajalske obveznosti

vodi: izr. prof. dr. Barbara Kresal

izr. prof. dr. Barbara Kresal

Razgrajevanje delovnoppravnega koncepta (enotnega) delodajalca

prof. dr. Brian Langille

How to Think (As a Labour Lawyer) About Supply Chains

prof. dr. Darja Senčur Peček

Franšize in delovna razmerja

dr. Katarina Kresal Šoltes

Nestandardne oblike dela in kolektivne pogodbe

zasl. prof. dr. Polonca Končar

Predlog Direktive o preglednosti in predvidljivosti delovnih pogojev

PLENUM

OSEBNI PODATKI, ZAUPNOST IN POSLOVNA SKRIVNOST

vodi: izr. prof. dr. Valentina Franca

mag. Andrej Tomšič

**Vpliv nove Splošne uredbe o varstvu osebnih podatkov in ZVOP-2
na delovna razmerja**

dr. Martina Šetinc Tekavc

**Pregled sodne prakse s področja varovanja osebnih podatkov,
zaupnosti in poslovne skrivnosti**

izr. prof. dr. Valentina Franca

**Vprašanje zaupnosti informacij med delavskimi predstavniki v
nadzornem svetu ter svetom delavcev**

PLENUM

IZBRANA POGLAVJA DELOVNOPRAVNEGA SISTEMA: POGLED V PRIHODNOST

vodi: doc. dr. Luka Tičar

as. Primož Rataj

Vloga sveta delavcev v slovenskem sistemu delavske participacije

mag. Marijan Debelak

Problematika izvajanja zakona o stavki

Jakob Krištof Počivavšek

Aktualna vprašanja socialnega dialoga in vloge sindikata v prihodnje

doc. dr. Luka Tičar

**Ureditve nekaterih institutov individualnih delovnih razmerij danes
in v prihodnje**

2. dan PETEK, 1. JUNIJ

PLENUM:

SOCIALNA VARNOST NAPOTENIH DELAVCEV

vodi: prof. dr. Grega Strban

prof. dr. Grega Strban

Socialno zavarovanje napotenih delavcev v zakonodaji in sodni praksi EU
as. Luka Mišič

Plačevanje prispevkov in davkov za napotene delavce

Klemen Ganziti

Izdajanje obrazca A1 – izkušnje iz prakse

OMIZJE

PREPLETANJE SOCIALNIH TVEGANJ BOLEZNI IN INVALIDNOSTI

moderator: prof. dr. Grega Strban

gosta omizja:

Marijan Papež, generalni direktor ZPIZ in

Marjan Sušelj, generalni direktor ZZZS

PLENUM

SODNO VARSTVO NA PODROČJU DELOVNIH IN SOCIALNIH RAZMERIJ

vodi: doc. dr. Etelka Korpič Horvat

doc. dr. Etelka Korpič Horvat

**Odločanje Ustavnega sodišča s področja delovnega prava in prava
socialne varnosti v obdobju 2007-2017**

doc. dr. Špelca Mežnar

Uporaba prava EU v postopkih pred delovnimi sodišči

izr. prof. dr. Ana Vlahek

**Kolektivne tožbe kot novo pravno sredstvo zoper množične kršitve
pravic iz delovnoppravnih razmerij**

mag. Biserka Kogej Dmitrovič

Kaj je še ostalo od posebnosti postopka v delovnih sporih?

Marjanca Lubinič

**Dokazovanje odpovednega razloga v sporih o prenehanju delovnega
razmerja**

MEDIJSKI PARTNERJI



Prijave in informacije:

Inštitut za delo pri Pravni fakulteti v Ljubljani

Poljanski nasip 2, Ljubljana

telefon: 01/42 03 164, faks: 01/42 03 165

e-pošta: inst.delo@pf.uni-lj.si, spletna stran: www.zdr.info

Planet GV, d.o.o.

Likozarjeva ulica 3, Ljubljana

telefon: 080 33 44, faks: 01/30 94 445

e-pošta: izobrazevanje@planetgv.si

spletna stran: www.planetgv.si

STREŠNIKI GOLOB, IZDELOVANJE CEMENTNIH IZDELKOV, D. O. O., MIRNA PEČ



Betonska strešna kritina s tradicijo

Izdelovanje strešne kritine ima v družini Golob več kot 50-letno tradicijo. Od začetkov leta 1964 pa do danes, ko je že tretja generacija dodobra vpeta v družinsko podjetje, so do podrobnosti spoznali, kakšna mora biti sodobna kritina. Tudi zato v tem primeru zagotovo drži, da je Golob na strehi boljši kot vrabec v roki.

Temelje uspešnega družinskega podjetja je postavil Anton Golob, ko je sredi šestdesetih let minulega stoletja na domači kmetiji začel izdelovati strešnike. V

pomoč mu je bil sin Marjan, ki je leta 1987 prevzel in nadaljeval domačo dejavnost. Dokupil je stroje, povečal proizvodnjo in razširil nabor strešnikov. »Takrat je mo-

ralo ob enem stroju delati pet ljudi,« se z nasmehom spominja Marjan in doda, da jih je danes vseh skupaj v proizvodnji manj, saj je ta povsem avtomatizirana.

Pred tremi leti so namreč Golobovi dejavnost preselili v precej večje in sodobno opremljene prostore v obrtni coni pri Mirni Peči. Na novi lokaciji avtomatizirana linija (vsi materiali se dozirajo avtomatsko), jim ob sproti kontroli zagotavlja konstantno kakovost. Ob tem velja poudariti, da v strešnike vgrajujejo le materiale, ki imajo ateste in so ekološko čisti, brez sevanja, pa tudi proizvodnja je ekološko čista brez odpadkov, ki bi obremenjevali okolje.

Izkušnje so povezali s svežim znanjem

Družini Golob je kakovost izdelka osnovno vodilo, ob bok kakovosti pa postavljajo skrb za kupce. Dolgoletne izkušnje dveh generacij so povezali s svežim



znanjem tretje generacije, ki jo predstavlja Marjanov sin Damjan, ki je od leta 2008, ko so dejavnost prenesli na d. o. o., direktor podjetja. Damjan je že pred tem delo in samo dejavnost dobro poznal, saj se je z njo »okužil« že kot otrok, danes pa je domačemu podjetju povsem predan. Vesel je, da še vedno lahko računa na očetovo pomoč, saj ima ogromno znanja in izkušenj. V podjetju sta nepogrešljivi tudi mama in sestra. Marjan družino počasi pripravlja tudi na prenos lastništva podjetja, a Damjan pravi, da se nič ne mudi.

»Preplet izkušenj in novega znanja je recept za uspešno delo. Zavedamo se, da je treba ves čas slediti razvoju in skrbeti za visoko kakovost izdelkov. To nam omogoča sodobna oprema vodilnega proizvajalca strojev in opreme za izdelavo strešne kritine na svetu in optimizacija proizvodnih procesov. Tisto, kar pa je naša prednost, je odnos do kupcev,« pove Damjan.

Kot so povedali Golobovi, stranke cenijo njihovo dostopnost, odzivnost in prilagodljivost. Vse to še posebej pride do izraza, ko pride kakšno neurje, ki odkriva strehe. Poudarjajo, da svetovanje predstavlja velik in zelo pomemben del njihovega dela. Glede na to, da imajo vsi tudi bogato tehnično znanje in vedo, kaj delajo, strankam lahko natančno svetujejo, kakšen izdelek je primeren za njihove potrebe.

Korak za korakom

Golobovi so največji slovenski proizvajalec betonskih strešnikov. Poudarjajo, da je domača konkurenca zelo dobrodošla, saj dobro sodelujejo in izmenjujejo znanje in izkušnje z materiali. Večjo konkurenco jim predstavljajo tuji proizvajalci, saj je trg kritine dokaj zasičen. Damjan poudari, da si je bilo težko izboriti svoj del pogače na trgu, a korak za korakom jim je uspelo. Danes je z njihovimi strešniki pokritih največ hiš seveda v Sloveniji, stranke pa prihajajo tudi iz Avstrije, Italije in drugih bližnjih držav. Predvidevajo, da bo letos izvoz predstavljal že 30 odstotkov njihove proizvodnje. Ob tem se jim odpirajo tudi novi trgi in Golobovi se trudijo, da izkoristijo vse priložnosti.



Na trgu niso nikoli nastopali agresivno. Dober glas, ki je šel od ust do ust, je bil tisti, ki je prinesel nove posle. In tako je še danes.

Tehnološki razvoj v sodelovanju s tujino

Strešnik Golob je izdelan iz visokokakovostnega betona z idealnim vodoceментnim faktorjem. Z njim preprečujejo nastanek por, s tem pa povečajo zmrzlin-sko odpornost betona in posledično tudi življenjsko dobo strešnika. Vgradljivost takega betona jim omogočajo najnovejši računalniško vodeni stroji vodilnega podjetja na področju strojev za strešnike. Ta italijanski proizvajalec strojev je tudi najtesnejši partner pri uvajanju tehnoloških novosti. Glede na to, da so manjše podjetje, ki se lažje prilagaja, so zelo primerni tudi za različna testiranja, ki vodijo k različnim izboljšavam.

Tujci cenijo tudi strokovno znanje vseh v podjetju. Poleg Marjana in Damjana so namreč vsi v proizvodnji zelo strokovni in tudi sami natančno spremljajo proizvodnjo in prispevajo tako h kakovosti kot k razvoju.

Rezultati ne pridejo čez noč

Golobovi so veseli, da uspevajo nadzorovano rasti oziroma da rast ni prehitra. Tudi zato v minulih letih niso imeli večjih težav. »Treba se je zavedati, da se rezultati ne pokažejo na kratek rok. Tre-

ba je dobro delati, vztrajati in počakati. Potem pridejo tudi rezultati,« sklene Damjan. V prihodnje nameravajo še naprej slediti razvoju izdelkov, pri tem aktivno sodelovati in bogatiti svojo ponudbo. Nemara pa bodo ob delu našli tudi nekaj časa za uresničitev osebnih načrtov.

EVA MIHELIČ



O IZZIVIH SLOVENSKEGA MALEGA GOSPODARSTVA S PREDSEDNIKOM DRŽAVE

Predsednik Pahor sprejel člane zbornice

Konec marca je člane Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije v Predsedniški palači sprejel predsednik RS Borut Pahor. Pogovarjali so se o izzivih in priložnostih za razvoj slovenskega malega gospodarstva. Med ključnimi izzivi malega gospodarstva so člani izpostavili pomanjkanje delovne sile, birokratske ovire in nelojalno konkurenco.



Pobuda za organizacijo tovrstnega dogodka je nastala na začetku letošnjega leta med obiskom predsednika OZS Branka Meha pri predsedniku RS Borutu Pahorju. Na obisku sta Pahor in Meh spregovorila o razmerah na področju malega gospodarstva in se strinjala, da si tudi malo gospodarstvo zasluži, da

jim prisluhne predsednik države. Srečanja se je udeležilo 120 obrtnikov in podjetnikov iz cele Slovenije.

V uvodnem nagovoru je predsednik OZS **Branko Meh** poudaril, da je malo gospodarstvo hrbtenica slovenskega gospodarstva in da si zasluži več pozornosti. »Tudi mali podjetniki in obrtniki

smo zaslužni za gospodarsko rast, ne samo velika izvozna podjetja. Tudi mi smo izvozniki, bodisi neposredno bodisi kot podizvajalci velikim podjetjem,« je dejal Meh in pripomnil, da je v Sloveniji kar 85 odstotkov družinskih podjetij, kar 70 odstotkov delovno aktivnih pa je zaposlenih v družinskih podjetjih.



V spomin na prvi sprejem obrtnikov in podjetnikov je predsednik OZS Branko Meh predsedniku RS Borutu Pahorju podaril izdelek domače in umetnostne obrti.



Na okrogli mizi v prvem delu srečanja, ki jo je povezoval direktor OZS Danijel Lamperger, so trije obrtniki in obrtnica spregovorili o ključnih izzivih, s katerimi se soočajo pri svojem poslovanju.

Na okrogli mizi v prvem delu srečanja, ki jo je povezoval direktor OZS **Danijel Lamperger**, so trije obrtniki in obrtnica spregovorili o ključnih izzivih, s katerimi se soočajo pri svojem poslovanju. Lamperger je male podjetnike in obrtnike označil za temelj gospodarstva ter med drugim izpostavil njihovo družbeno odgovornost, ki se kaže v sofinanciranju pomembnih projektov v lokalnem okolju. Opozoril je, da so pred njimi številni izzivi, pri naslavljanju katerih kljub odlični usposobljenosti in trdemu delu ne bodo mogli brez sodelovanja države.



Srečko Skubic, gradbinec iz Ljubljane, je opozoril na pomanjkanje delovne sile: »Gradbinec sem že 40 let.

Ni nam najbolj slabo, lahko pa nam bi bilo mnogo boljše. Tako v gradbeništvu kot drugih dejavnostih primanjkuje delovne sile. V našem podjetju zaposluje 19 ljudi, večina delovne sile iz Bosne pa odhaja rajši v naše severne države, kot sta Avstrija in Nemčija.« Kot glavna razloga za ta trend je Skubic navedel dolge čakalne dobe za pridobitev delovnega dovoljenja in slabo plačilo.

Matjaž Cajhen, podjetnik iz Laškega s 30 zaposlenimi, je dejal, da se trudijo in



iščejo nove trge, da pa preveč časa izgubljajo z birokracijo. »En uradnik se najde, ki strogo sledi predpisom

in pri tem ne uporablja zdrave pameti. To je narobe,« je opozoril.



David Pizzoni, podjetnik iz Ajdovščine, se ni odločil za rast podjetja, ker mu je bolj pomembna dolgoročna

stabilnost podjetja: »Videl sem precej zgodb, ko so podjetja zaradi prehitre rasti in nepremišljenih potez klavarno končala.« Pizzoni meni, da je velik problem najti tehnično usposobljen kader. »Zame je največji izziv, kako pripraviti mlade, da se bodo odločili za podjetniško pot,« je dejal Pizzoni, ki je prepričan, da je treba prevetriti šolski sistem.

Veronika Grešak, frizerka iz Žalca, je frizerski salon prevzela po upokojitvi svoje mame. Pri svojem delu ji največji izziv predstavlja nelojalna konkurenca. »Sem samozaposlena že 10 let. Veliko frizerjev dela po domovih, njim ni treba plačevati ničesar. Včasih se tudi počutim kot dru-



gorazredni državljan. Težko denimo dobiš kredit na banki, ker si samostojni podjetnik,« je opozorila.

Okrogli mizi je pozorno prisluhnil predsednik RS **Borut Pahor** in komentiral dogajanje v državi: »V zadnjih treh letih, ko glavni parametri gospodarske rasti kažejo na boljše, se nismo dovolj potrudili za to, da bi to rast okrepili. Nismo izkoristili priložnosti. Kar pogrešam, je malce več poguma.« V dialogu med socialnimi partnerji je po njegovi oceni tudi premalo vztrajnosti. Strinjal se je tudi z govorniki na okrogli mizi, da bi morali poslovno okolje v Sloveniji poenostaviti. Pahor je ob koncu srečanja apeliral na predsednika OZS Branka Meha, da se politični akterji, ki se potegujejo za vodenje države, seznanijo z zahtevami malega gospodarstva. Obljubil je tudi, da bodo podobno srečanje z obrtniki in malimi podjetniki organizirali vsaj enkrat letno.

V drugem, neformalnem delu srečanja so člani zbornice dobili tudi priložnost, da se s predsednikom Pahorjem pogovorijo na štiri oči. Večina udeležencev se je želela s predsednikom države tudi fotografirati. Pahor pa jim je seveda z veseljem ustregel.

MIRA ČREŠNAR

Skrb za odličnost se odraža v poslovni uspešnosti

V okviru 37. mednarodne konference o razvoju organizacijskih znanosti, ki je med 21. in 23. marcem potekala v Portorožu, je bil en dan v celoti posvečen odličnosti poslovanja. Dan je zaznamoval dogodek Poslovna odličnost organizacij, ki so ga pripravili Fakulteta za organizacijske vede Kranj, Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo RS, Urad RS za meroslovje, Ministrstvo za javno upravo RS, Gospodarska zbornica Slovenije in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije na pobudo Odbora za znanost in tehnologijo OZS. Zvečer so zbrani obeležili še 20 let priznanja za poslovno odličnost v Sloveniji.



V okviru 37. mednarodne konference o razvoju organizacijskih znanosti je na dogodku plenarnem dogodku Poslovna odličnost organizacij o tem, kako Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije spodbuja k poslovni odličnosti spregovoril njen predsednik Branko Meh.

cem je predstavil različne pristope, s katerimi zbornica spodbuja mala podjetja k poslovni odličnosti. Posebej je izpostavil pozornost, ki jo zbornica namenja družinskim podjetjem, ki jih je v Sloveniji kar 85 %, in napovedal ustanovitev prvega centra za družinsko podjetništvo, ki bo deloval v okviru OZS.

Prakse, ki so se izkazale za uspešne so v nadaljevanju predstavili še generalna direktorica Adrie Mobil, d. o. o. **Sonja Gole**, vodja komercialne in prokurist v Odelo Slovenija, d. o. o. **Gregor Bombek**, direktor Zbornice elektronske in elektro industrije GZS **dr. Marjan Rihar**, v. d. vodje skupine za uporabniško izkušnjo pri A1 Slovenija, d. d. **mag. Maja Lapajne**, **Mateja Arko Košec** z Ministrstva za javno upravo RS in direktor Doma starejših občanov Ljubljana Šiška **mag. Simon Strgar**.

Pozornost so organizatorji namenili tudi tako imenovanemu ekosistemu poslovne odličnosti. **Dr. Samo Kopač**, direktor Urada RS za meroslovje, **mag. Gorazd Mihelič**, direktor Javne agencije SPIRIT Slovenija, in **Barbara Peharc** z Ministrstva za javno upravo RS so spregovorili o podpori države, doseženem na tem področju in izzivih, ki jih predstavlja pot k poslovni odličnosti.

Dvajset let priznanja za poslovno odličnost v Sloveniji

Večer je zaznamovala svečanost ob 20. obletnici priznanja Republike Slove-

Zmednarodno konferenco o razvoju organizacijskih znanosti so organizatorji tudi letos povezali številne deležnike univerzitetnega prostora, gospodarstva, negospodarstva in druge deležnike ter izpostavili rezultate preteklih raziskovanj in spregovorili o trendih v prihodnosti.

37. mednarodni konferenci o razvoju organizacijskih znanosti so naredi naslov Organizacija in negotovosti v digitalni dobi. Rdeča nit konference je bil položaj organizacij v današnjem času, ki je močno povezan z elementi digitalizacije.

V okviru tridnevne konference je bil en dan v celoti posvečen poslovni odličnosti. Namen dogodka je nadaljevanje začetih zgodb širjenja pomena poslovne odličnosti za dvig konkurenčnosti, doseganje izjemnih rezultatov in ustvarjanje zdravega delovnega okolja za zaposlene. Pester program je bil podkrepljen z najboljšimi praksami iz Slovenije na področju odličnosti poslovanja tako v gospodarstvu kot tudi javnem sektorju.

O tem, kako spodbuja poslovno odličnost Obrtno-podjetniška zbornica Slovenija je na dogodku spregovoril tudi predsednik OZS **Branko Meh**. Udeležen-

Zbrane je na slovesnosti pozdravil tudi Léon Tossaint, direktor organizacije EFQM iz Bruslja.



nije za poslovno odličnost in slovesnost PRSPO 2017. Svečanega dogodka so se udeležili akterji, prijatelji in sopotniki poslovne odličnosti v Sloveniji, visoki predstavniki iz gospodarstva in iz javnega sektorja ter številni gostje.

Priznanje Republike Slovenije za poslovno odličnost (PRSPO) je najvišja državna nagrada za dosežke na področju kakovosti proizvodov in storitev ter kakovosti poslovanja, kot rezultata razvoja znanja in inovativnosti. Namen priznanja je spodbujati slovenske organizacije k uvajanju sistemov sodobnega, učinkovitega in celovitega doseganja poslovne odličnosti, hkrati pa daje prejemnikom priznanja večjo moč pri njihovi konkurenčnosti doma in v svetu. Pomen poslovne odličnosti je v ospredju zavedanja, da odlične organizacije prispevajo ne le k lastni konkurenčnosti, ampak tudi h konkurenčnosti nacionalnega gospodarstva. Slovenija je že v letu 1998 sprejela zakon o priznanju RS za poslovno odličnost in kot osnovo za ocenjevanje organizacij model odličnosti EFQM. Že v letu 1998 smo dobili prvega zmagovalca, v celotni dvajsetletni zgodovini PRSPO pa je to prestižno priznanje prejelo 15 organizacij. Na slovesnosti v Portorožu so predstavniki večine teh organizacij (oziroma njihovih pravnih naslednikov) prejeli posebno zahvalno listino.

Svečani dogodek v Portorožu je bil namenjen tudi zaključku postopka PRSPO za leto 2017. Prijaviteljska organizacija v tem postopku – Univerzitetni klinični center Ljubljana – je v postopku ocenjevanja PRSPO 2017 prejela nad 400 točk in s tem mednarodno priznani certifikati EFQM Priznani v odličnosti (R4E), štiri zvezdice.



Dogodek je bil preplet svečanih obelježij, prikaza začetkov in razvoja poslovne odličnosti v Sloveniji in PRSPO, ter prihodnosti poslovne odličnosti v Sloveniji, ki je načrtovana v letos sprejeti strategiji poslovne odličnosti za obdobje do leta 2030. Svečani gostje in govorniki so bili **Zdravko Počivalšek**, minister za gospodarski razvoj in tehnologijo, **dr. Bogdan Topič**, direktor Urada za meroslovje v letu 1998, **Léon Tossaint**, direktor organizacije EFQM iz Bruslja, **Anton Petrič**, predsednik razsodniške skupine PRSPO ter udeleženci okrogle mize z naslovom Položaj organizacij danes in pomen poslovne odličnosti skozi prizmo agilnosti ter ustvarjalnosti: Program je povezovala voditeljica **Bernarda Žarn**, kar je prireditelj zaokrožilo v žlahten in nepozaben dogodek odličnosti.

EVIA MIHELIČ, DR. GORDANA ŽURGA,
MGRT, URAD RS ZA MEROSLOVJE

Okrogla miza – Položaj organizacij danes in pomen poslovne odličnosti skozi prizmo agilnosti ter ustvarjalnosti, na kateri so sodelovali minister Zdravko Počivalšek, direktor sektorja kakovost v Adrii Mobil, d. d. dr. Nenađ Savič, direktor agencije SPIRIT mag. Gorazd Mihelič in generalna direktorica GZS mag. Sonja Šmuc (Foto: Barbara Milavec).

PRVI V SLOVENIJI

Center za družinsko podjetništvo OZS

V Sloveniji je 85 odstotkov družinskih podjetij. Še večji odstotek družinska podjetja predstavljajo v strukturi članov Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Zato ni naključje, da je ravno OZS tista, ki je prva v Sloveniji odprla Center za družinsko podjetništvo in prva, ki na enem spletnem mestu ponuja celovito informacijo o družinskem podjetništvu.

Namen spletne strani o družinskem podjetništvu (www.druzinskopodjetnistvo.si), ki bo zaživela v teh dneh, je povezati vse institucije in strokovnjake, ki se ukvarjajo z družinskim podjetništvom, pa naj bo to s psihološkim in sociološkim vidikom prenosa podjetja, vodenjem družinskih podjetij ali pravnimi in davčnimi vprašanji. Na enem mestu bodo zbrani tudi vsi dogodki, namenjeni družinskim podjetjem.

V Center družinskega podjetništva je vključena tudi vrsta strokovnjakov OZS, ki pomagajo pri prenosu družinskega podjetja na naslednike; od takrat, ko se

ideja o prenosu šele pojavi, do konkretne izvedbe. Pišete jim lahko na e-naslov: svetovanje@ozs.si.

Dan družinskega podjetništva

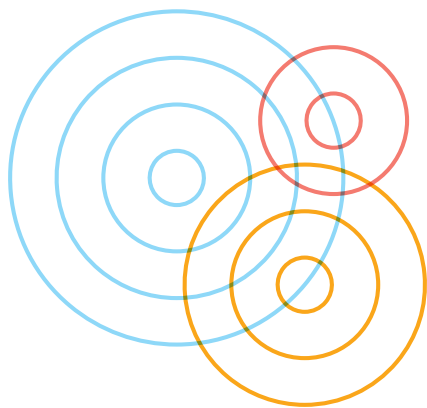
Center družinskega podjetništva OZS **19. aprila** pripravlja Dan družinskega podjetništva. Na dogodku bo podrobneje predstavljen Center in že omenjena nova spletna stran, Matej Delakorda bo pripravil motivacijsko predavanje, sledila bo okrogla miza, na kateri bodo sodelovali Marko Lotrič, Jure Jezeršek in Robert Medle, ki bodo zbranim predstavili svoje izzive in izkušnje znotraj uspešnih dru-

žinskih podjetij. Udeležba na dogodku je brezplačna, potrebna pa je predhodna prijava preko spletnega obrazca na www.ozs.si/dogodki.

MAG. NINA SCORTEGAGNA KAVČNIK

Projekt KRUSPOP: »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva«

Projekt sofinancirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, 11 prednostne osi: Pravna država, izboljšanje institucionalnih zmogljivosti, učinkovita javna uprava, podpora razvoju NVO ter krepitev zmogljivosti socialnih partnerjev.



center za
družinsko
podjetništvo



Vabimo vas na DAN DRUŽINSKEGA PODJETNIŠTVA OZS,

ki bo v **četrtek, 19. aprila 2018**, ob 9.30,
Dvor Jezeršek, Zgornji Brnik 63, Cerklje na Gorenjskem.

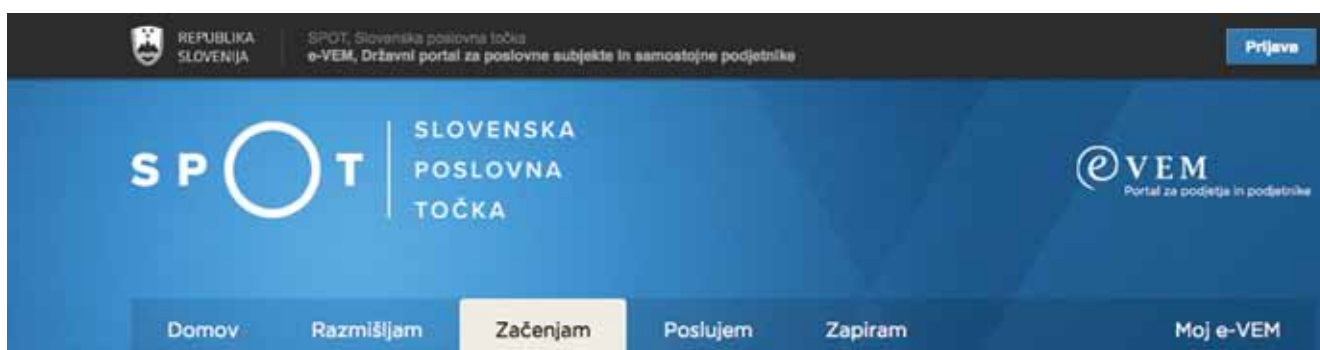
Program:

- | | |
|--------------------|--|
| 9.00 – 9.30 | Prihod udeležencev in mreženje ob kavi |
| 9.30 | Uvodni pozdrav
Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
predstavnik SPIRIT Slovenija, javna agencija |
| 10.00 | Predstavitev prvega Centra za družinsko podjetništvo v Sloveniji in nove spletne strani www.druzinskopodjetnistvo.si
Danijel Lamperger, direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije |
| 10.30 | Motivacijsko predavanje Matej Delakorda |
| 11.00 | Mreženje z odmorom za kavo |
| 11.30 | Okrogla miza
Sodelujoči:
Marko Lotrič , LOTRIČ Meroslovje d.o.o.
Jure Jezeršek , Jezeršek gostinstvo d.o.o.
Robert Medle , Roletarstvo Medle d.o.o.
Danijel Lamperger , moderator |
| 12.30 | Novinarska konferenca |
| 13.00 | Mreženje ob kosilu |

Udeležba na dogodku je brezplačna.

V ospredju svetovanje in informiranje

Za območje Osrednje Slovenije so se v konzorcij SPOT povezali partnerji Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenija, Območna obrtno-podjetniška zbornica Domžale, Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec in Data, d. o. o. Sedež desetih svetovalcev je na Gospodarski zbornici Slovenije.



Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije je v Uradnem listu RS februarja objavila javni razpis za financiranje izvajanja celovitih podpornih storitev za potencialne podjetnike in podjetja v okviru Slovenskih poslovnih točk za obdobje od 2018–2022, in sicer za statistične regije Jugovzhodna Slovenija, Osrednjeslovenska in Primorsko-notranjska.

Namen javnega razpisa je financiranje izvajanja brezplačnih storitev za ciljne skupine v okviru subjektov inovativnega okolja, ki bodo z izvedbo aktivnosti, ki so predmet tega javnega razpisa, oblikovali uravnoteženo programsko podporo za zagon, rast in razvoj podjetij ter s tem prispevali k:

- povečevanju števila novoustanovljenih podjetij, predvsem tistih, ki dosejajo višjo dodano vrednost v primer-

javi s slovenskim povprečjem;

- povečevanju stopnje preživetja novoustanovljenih podjetij;
- premagovanju ovir hitro rastočih podjetij.

Cilj razpisa pa je prispevati k spodbujanju nastajanja in delovanja podjetij, predvsem start-up podjetij ter spodbujanju podjetništva, zlasti z omogočanjem lažje gospodarske izrabe novih idej in spodbujanjem ustanavljanja novih podjetij, vključno s podjetniškimi inkubatorji.

Za območje Osrednje Slovenije so se v konzorcij SPOT povezali partnerji Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenija, Območna obrtno-podjetniška zbornica Domžale, Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec in Data, d. o. o. ter uspeli na razpisu. Do konca leta 2022 bo tako deset svetovalcev SPOT Osre-

dnje Slovenije – sedež SPOT Svetovanja Osrednjeslovenske regije je na Dimičevi 13 v Ljubljani – skrbelo za:

- informiranje,
- svetovanje – podjetnikom in potencialnim podjetnikom,
- animiranje in povezovanje regionalnega okolja,
- mreženje subjektov podpornega okolja v regiji,
- promocija in informiranje o podjetništvu,
- usposabljanja in delavnice,
- izmenjavo dobrih praks v Sloveniji in tujini,
- odpiranje poslovnih priložnosti,
- srečanje podpornega okolja v regiji in
- showroome.

MATEJA LOPARNIK UČAKAR, SVETOVALKA
SPOT OSREDNJSLOVENSKE REGIJE

Ne za preteklost, za prihodnost je treba izobraževati

Člani upravnega odbora OZS so na zadnji seji med drugim razpravljali tudi o izobraževalnem sistemu v Sloveniji. Prevladalo je mnenje, da je sistem potreben prenove. Na ta način, da bo izobraževal za prihodnost, da bo krepil kompetence in da bodo mladi, ki bodo prihajali iz šol, ustrezno usposobljeni in pripravljeni vstopali na trg dela. Poleg tega je nujno podpirati in spodbujati vseživljenjsko učenje.

Razpravo o sistemu izobraževanja v Sloveniji je upravni odbor OZS načrtoval že dalj časa. Predlog letnega delovnega in finančnega načrta Centra RS za poklicno izobraževanje za leto 2018, ki ga je v potrditev prejela OZS kot soustanoviteljica centra, je bil odlična priložnost za širšo razpravo o izobraževanju.

Uvodno predstavitev in pregled področja izobraževanja, kot ga v svojih poročilih vidita tudi Evropska komisija in OECD, je pripravil **Dare Stojan**, ki se s področjem izobraževanja srečuje v kar treh vlogah, in sicer kot član Sveta za visoko šolstvo RS, član delovne skupine za pripravo poklicnega standarda pri CPI in kot član Evropskega ekonomsko-socialnega odbora.

»Da stanje na področju izobraževanja ni dobro, verjetno ni treba posebej poudarjati. Prepričan sem, da je v tem trenutku pomanjkanje ustreznega in kompetentnega kadra čokla v razvoju slovenskega gospodarstva. Problema se je treba resno lotiti,« je dejal Stojan. To je pokazala tudi lanska raziskava Strategija spretnosti OECD, ki je natančno definirala spretnosti oziroma tisto, kar je za obrtnike in podjetnike pomembno; kaj nekdo zna in koliko je uporaben na trgu dela.

Pomemben podatek je tudi, da Slovenija za izobraževanje namenja več od evropskega povprečja – 5,6 % BDP, daje

pa slabe rezultate. »To pa pomeni, da nekaj ni v redu znotraj izobraževalnega sistema,« je bil kritičen Stojan, ki je poudaril še, da je treba spremeniti miselnost, da se izobraževanje konča, ko pridobimo poklic in se zaposlimo: »V novem modelu se izobraževanje, delo in prosti čas oziroma upokojevek prekrivajo. Rešitev je kombinacija vseh treh področij, osnova pa je medgeneracijsko sodelovanje.«

Dodatne iztočnice za razpravo so v prispevali še **Božena Germelj Drstvenšek**, vodja oddelka javnih pooblastil na OZS, ki je predstavila delo OZS na področju formalnega izobraževanja, **Mitja Korunovski**, ki je vpet v celoten izobraževalni sistem na srednji poklicni in strokovni ravni, in Simon Ogrizek, predsednik Odbora za izobraževanje OZS. »V odboru se ukvarjamo predvsem s strokovno vertikalo, predvsem z njenim temeljnim delom. Zdi se nam pomembno, da v prihodnje več naredimo na ozaveščanju staršev bodočih dijakov in študentov, da je strokovna vertikala navzgor odprta in da ponuja prosto pot do vrha, tudi tistim s strokovno ali poklicno izobrazbo,« je med drugim dejal Ogrizek in dodal, da je ena od možnosti, ki jo imajo obrtniki in podjetniki za vpliv na to, da bodo v prihodnje dobili strokovno dobro podkovan kader, ki bo dobra dodana vrednost v podjetju, izmenjava vodstvenih delavcev in profe-



Področje izobraževanja so na zadnji seji upravnega odbora OZS predstavili (z leve): Dare Stojan, Simon Ogrizek in Mitja Korunovski.

sorjev na delovnih mestih. Prepričan je, da se na tak način podjetniki in šole lažje in bolje razumejo, koristi pa od take izmenjave pa imata obe strani.

Predsednik OZS **Branko Meh** je v razpravi poudaril, da obrt in podjetništvo brez sodobne tehnologije in izobraženega kadra ne bosta prosperirala in opozoril na nujnost vseživljenjskega izobraževanja. Direktor OZS **Danijel Lamperger** je ob tem spomnil na izjemno dragoceno neformalno izobraževanja, ki jih organizira obrtno-podjetniški zbornični sistem in ki so večinoma namenjena krepitvi veščin, in dodal, da zbornica pogreša več motiviranosti podjetij za pridobivanje znanj, ki jim jih ponuja.

Člani upravnega odbora so se strinjali, da izobraževalni sistem v Sloveniji ne igra svoje vloge. Ugotavljali so, da je največja težava pravzaprav v tem, da je sistem poučevanja zastarel in da v strokovnih šolah ne sledijo tehnološkemu razvoju v posameznih dejavnostih. Podjetniki in obrtniki pa imajo potem velike težave, ker ob velikemu številu brezposelnih oseb ne najdejo ustreznega kadra. Zato je po njihovem mnenju nujno, da zbornica na to v prihodnje bolj aktivno opozarja in spodbuja razmišljanja o oblikovanju drugačnega, bolj sodobnega sistema izobraževanja.

EVA MIHELIČ

Upokojiti se ali ne?

Osrednja tema tokratne oddaje je bilo upokojevanje, sicer pa je bil govor tudi o vzdrževanju kurilnih naprav in o sredstvih, ki so na voljo zagonskim podjetjem, avtorji oddaje pa so obiskali celjskega urarja Lečnika.

Obrtniki in podjetniki se sprašujejo, ali kaže resno razmisliti o odložitvi upokojitve. V mnogih poklicih primanjkuje kadra ali pa nekateri poklici celo izumirajo. Mnogi obrtniki zapirajo delavnice. Zaradi manjših zaslužkov, pa tudi slabega posluha države, ko se po več desetletjih upokojijo. »Že od nekdaj rada šivam. Ker je bila naša družina športno naravnana, sem se odločila, da bom šivala prav športna oblačila. Čudovito je bilo delati v devetdesetih letih,« pravi Marija Hudovernik, ki ima obrt že tri desetletja in po upokojitvi še vedno dela. »Ne zdi se mi sprejemljivo, da državi, kljub temu, da sem izpolnila oba pogoja za upokojitev, plačujem prispevke in prejemam le 75 odstotkov pokojnine. Če sem 40 let plačevala prispevke za pokojnino, ne vem, s kakšno pravico mi lahko del vzamejo,« še doda in pravi, da ne pozna obrtnika, ki bi po vseh letih dela pri 65. letu starosti mirno gledal, kako propada njegova delavnica, saj delajo s srcem in želijo, da se njihovo delo nadaljuje.

Možnosti, ki jih imajo obrtniki, ki razmišljajo o upokojitvi, je pojasnil Dušan



Bavec, svetovalec v Svetovalnem centru OZS. Spregovoril je o ugodnostih, ki jih je deležen delavec, če odloži upokojitev, predstavil je možnost delne upokojitve in druge dejavnike, na katere naj bodo pozorni vsi, ki razmišljajo o upokojitvi.

Urarji so nujno potrebni

Urar je poklic, ki je skrit očem javnosti, a je zelo zanimiv ter zahteva veliko

znanja in vztrajnosti. Je pa tudi poklic, v katerem močno primanjkuje kadra. Imamo le še peščico takšnih, ki obrt in posel izvrstno obvladajo, saj se mnogi ukvarjajo le še s prodajo ur. A urarji so še vedno nujno potrebni, da marsikatera ura pravilno teče. Pri Lečnikovih v Celju je urarstvo v družini že 98 let. David Lečnik je predstavil lepote urarskega poklica in poudaril, kako nujno je skrbeti za mehanizme mehanskih stenskih in ročnih ur, da te tečejo, kot je treba. »Urar ne posega v čas, samo ne pusti, da se ustavi,« je sklenil David Lečnik.

Sredstva za zagonska podjetja

V oddaji so izpostavili še dogodke Slovenskega podjetniškega sklada, na katerih so po Sloveniji seznanjali mlade, kako do sredstev za nova zagonska podjetja. Od 16. marca naprej bosta v okviru Sklada na voljo dobra 2 milijona evrov, s katerima naj bi pomagali okrog 40 mladim podjetjem s potencialom globalne rasti.

EVA MIHELIČ



Na voljo sredstva za zagonska podjetja

V oddaji tokrat o novih obveznostih, ki jih država nalaga obrtnikom in podjetnikom.

OZS opozarja, da uredba o ravnanju z embalažo prinaša administrativne nesmisle. Bili smo tudi na predstavitvah Slovenskega podjetniškega sklada, ko so po Sloveniji seznanjali mlade s tem, kako do sredstev za nova zagonska podjetja, od 16. marca je sta na voljo dobra 2 milijona evrov.

Gost v studiu, Branko Meh, predsednik OZS, je pojasnil, zakaj novela uredbe o embalaži in ravnanju z odpadno embalažo, o kateri sicer več pišemo na prvih straneh revije, moti obrtnike in male podjetnike. Povedal je, da niti zbornica niti njeni člani ne nasprotujejo ustreznemu ravnanju z embalažo, nasprotujejo pa nepotrebnemu dodatnemu administrativnemu obremenjevanju. OZS želi, da država določi izjeme za poročanje o embalaži.

Pomoč mladim zagonskim podjetjem

Velenjsko podjetje Emmres naslavlja področje e-mail marketinga in z uporabo blockchain tehnologije. Z njihovo pomočjo bo nadležna vsiljena pošta kmalu preteklost, izdelek pa bo predvidoma na trgu do poletja. Svojo zgodbo o uspehu so ob predstavitvi spodbud za inovativna zagonska podjetja predstavili v Saša inkubatorju. Posamezno podjetje bo lahko na razpisu kandidiralo za do 54 tisoč

evrov. V Saša inkubatorju so izvedli že kar nekaj delavnic s ciljem, da pripravijo podjetja na razpis, da se lahko, ko je razpis objavljen, lažje, hitreje in bolj uspešno prijavijo nanj.

Inovativna mlada podjetja morajo sicer za prijavo na razpis izpolnjevati vrsto pogojev, ki jih je v studiu predstavila Mateja Grobelnik iz Slovenskega podjetniškega sklada: »Podjetja morajo biti razvojno naravnana, morajo razvijati nekaj novega, s čimer trg ni nasičen. Na eni strani je torej pomembna inovativnost, na drugi pa trg. Jasno mora biti določena strategija trženja, podjetje mora vedeti, kako izdelek prodati.«

Slovenski podjetniški sklad objavlja razpis

za mlada zagonska podjetja, v katerem bosta letos na voljo dobra dva milijona evrov, že trinajsto leto zapored. Ob tem so v Skladu zadovoljni, da podatki o prejemnikih sredstev iz minulih let kažejo, da ta podjetja ne končajo razvoja, ko je financiranje zaključeno, ampak ustvarjajo prihodke, rastejo in tudi prehajajo na globalne trge. Predvidevajo, da bodo letos podprli okrog 40 mladih podjetij. Poleg finančne podpore pa bodo podjetja deležna tudi vsebinske podpore v obliki mentorstev, dodatnega izobraževanja in svetovanja.

Za konec oddaje so avtorji oddaje pri vulkanizerjih poiskali nekaj informacij o menjavi in primernosti različnih pnevmatik. Opozorili so tudi na starost novih pnevmatik in svetujejo, da so vozniki pozorni tudi na to.

EVA MIHELIČ



Tudi v gradbeništvu gre na boljše

Oddaja tokrat prinaša razmislek o uspehih in težavah slovenskih gradbenikov. Izvedeli smo, kaj prinaša nova prostorska gradbena zakonodaja in kako do gradbenega dovoljenja. Pri krovcu pa smo preverili, kako zahtevno in posebno je njegovo delo. Med poklici, kjer je lahko poiskati zaposlitev, je tudi steklar. Zato v vajeniški sistem, tudi z dobrimi štipendijami vabijo mlade, ki jih to delo zanima.

Gradbeništvo je v zadnjih letih spet dobilo krila. Potem, ko je bilo leto 2016 za to panogo najslabše, je vrednost gradbenih del v prvih desetih mesecih lani zrasla za dobrih 16 %. V zadnjem

predpisov, ki naj bi bili sprejeti do konca aprila. Spregovoril je tudi o postopkih za pridobitev gradbenega dovoljenja, ki so na prvi pogled povsem podobni dosedanjim. Po novem pa bo dokumentacija zanje precej manj obširna, postopek sam pa bo hitrejši. Predvidoma naj bi trajal dva meseca. Rozman je spomnil tudi na opozorila OZS že pred sprejetjem gradbenega zakona, da lahko določba, ki dovoljuje, da lahko investitorji za lastne potrebe gradijo tudi sami, pomeni dodaten vir dela na črno.

Krovci bolj cenjeni v tujini kot doma

H gradbeni panogi spadajo tudi krovci, med njimi pa primanjkuje pravih mojstrov. Sami pravijo, da je njihovo delo veliko bolj cenjeno pa tudi plačano v tujini kot doma. Obiskali smo mojstra krovca, ki v svojem delu vidi izziv, znanje pa mu je uspelo prenesti tudi na mlajše generacije.

Delo krovcev je zahtevno in natančno. V delavnici ali visoko pod oblaki.

Borovnikovi iz Vitanja so obnovili veliko cerkvenih zvonikov in ostrejš, kar jim je izziv. Marjan Borovnik pove, da radi obnavljajo stare objekte, saj je pri tem potrebnega veliko strokovnega znanja, in če se ne bi tega lotevali, bi šlo veliko

znanja v pozabo. Spominja se težkih in skromnih začetkov, danes pa je ponosen na svojo ekipo strokovnjakov, med katerimi je tudi sin Matija, prevzemnik podjetja, ki se zaveda odgovornosti, ki mu je s tem naložena.

Steklarji so zelo iskani

Šolski center Rogaška Slatina v prihodnjem šolskem letu dijakom prvič ponuja tudi izobraževanje za steklarja po vajeniškem sistemu, ki so ga pripravili skupaj s tamkajšnjo steklarno, ki si od tega veliko obeta, saj so potrebe po steklarjih zelo velike.

V Slovenj Gradcu pa se Matijaž Goštečnik z oblikovanjem stekla se ukvarja že 20 let. Ni pa le steklarski mojster,



času je na področju stanovanjske in poslovne gradnje pomembna evropska direktiva energetske učinkovitosti in s tem gradnja skoraj nič energijskih stavb. »To je stavba, ki je energetsko zelo učinkovita in uporablja tudi velik delež obnovljivih virov energije. Poleg tega je pomembno pri skoraj nič energijski hiši, da se upošteva tudi stroškovni optimum. Pri tem ne upoštevamo samo stroškov investicije, ampak tudi stroške vzdrževanja, servisiranja, menjave posameznih elementov, prenove po na primer 30 letih in tudi stroške odstranitve objekta,« pove Neva Jejčič iz Gradbenega inštituta ZRMK.

Konec lanskega leta je bil sprejet nov gradbeni zakon. O tem, kaj prinaša izvajalcem gradbenih del, je v studiu spregovoril sekretar Sekcije gradbincev pri OZS Janko Rozman in povedal, da stroka čaka še na štiri ali pet podzakonskih



pač pa tudi inovator, ki je poln zamisli in zgodb. Prepoznaven je po unikatnem steklenem nakitu v obliki očesa, mnogi njegovi izdelki pa so tudi slovenska protokolarna darila.

EVA MIHELIČ

ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

ERSTE CARD

Kartica z najprijaznejšimi obroki
in največjim prihrankom



NLB
Ugodne bančne storitve



ENERGIJA
PLUS

KOMPAS SHOP

• 20 % popust na širok izbor
izdelkov iz sladkega programa,
kozmetike, oblačila in obutev
priznanih blagovnih znamk,
igračke,...



TELEKOM
SLOVENIJE

• 20 % popust na osnovno mesečno naročnino
mobilnega paketa
• 50 % popust na naročnino storitve
»Prednostna obravnava«



TRIGLAV
ZAVAROVALNICA

• 7 % popust na avtomobilsko
in premoženjsko zavarovanje

DZS

• 20 % popust pri nakupu
pisarniške opreme,
materiala ter storitev



MERKUR

• 5 % popust na celotno
ponudbo v maloprodaji



BIG BANG

• 3 % do 20 % popust glede na blagovno znamko
• 5 % do 15 % popust na storitve



KOMPAS

• 7 % popust na počitniške
pakete iz katalogov
Mediterran in Jadran
• 5 % popust na potovanja
in izlete po Evropi in
svetu



In še veliko več s kartico tisočeri ugodnosti!

ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI



080 12 42 • mozaik.podjetnih@ozs.si • **www.mozaikpodjetnih.si**

DUPOS

Obrt, malo podjetništvo in volitve

Živimo pravzaprav v dokaj turbulentnem času. S pozicije obrtnika ali malega podjetnika je ta v mnogočem drugačen, kot smo ga živeli sedaj upokojeni obrtniki. Sedanji čas morda nudi pogumnim, drznim in tudi iznajdljivim več priložnosti za uspeh, po drugi strani pa zagotovo mnogo več pasti, ki nimajo zveze s strokovno sposobnostjo opravljanja dela obrtnika.



V veliko pomoč so obrtnikom in podjetnikom sicer strokovne zbornične službe na državni in območni ravni, vendar imajo časa za funkcionalno izobraževanje vse manj. Tisti tik pred upokojitvijo pa še najmanj. In tudi življenjske moči ne. Tu je glavni vzrok, da mnogi obrtniki postajajo lahek plen brezkompromisnih poslovnih soudeležencev, kar lahko povzroči tudi neljube družinske in druge drame.

Upokojeni obrtniki in mali podjetniki ocenjujemo, da se ta razmerja v Sloveniji ne izboljšujejo in da so eden glavnih razvojnih zaviralcev celotnega sektorja drobnega gospodarstva pri nas. Ta sektor postaja s sprejetjem in uveljavitvijo zadnje novele Obrtnega zakona, ki je med drugim določila prostovoljno članstvo v OZS in njenih območnih zbornicah, praktično anemičen. Drobnogospodarsko se sedaj čedalje bolj deli na tiste obrtne/podjetniške obratovalnice, ki razumejo vlogo zbornice in tudi lastno pozicijo skozi njene organe, in druge, ki v članarini zbornice vidijo le strošek in se vanjo sploh

ne včlanjujejo, misleč, zakaj bi se vključeval, saj ugodnosti, ki jih doseže zbornica skozi pogajanja z državo, veljajo tako ali tako za vse.

Iz tega izhajata dva velika problema. Prvi je zmanjšana moč zbornice, ki jo zakonodajalec namreč ocenjuje skozi število njenega članstva, ki predstavlja njeno reprezentativnost. Drugi pa je pomanjkanje obrtniške solidarnosti. Živelimo v jugoslovanskem sistemu, ki ni bil naklonjen obrtništvu, vendar smo z medsebojno solidarnostjo dosegli veliko več, kot je to mogoče doseči danes. Ali je mogoče danes na primer med skupinami obrtnikov in podjetnikov, ki jim je članarina le strošek, izglasovati večletni redni samoprispevek za izgradnjo potrebnih objektov, kot so obrtniški domovi v Sloveniji, kar smo mi takrat lahko? Ali je mogoče doseči tako intenzivni razvojni korak obrtništva in malega gospodarstva nasploh, kot so ga takrat v relativno kratkem času dosegli na primer v Trzinu, Domžalah, Mariboru, pa tudi v Ajdovščini, na Goriškem, v Kranju in še kje? Zakaj se med obrtniki ne razvija zadružništvo, kot smo ga imeli nekoč, ob tem, da vemo, da je to temelj trženja izdelkov in storitev enot drobnega gospodarstva v stabilnih ekonomijah

močnih zahodnih držav (Nemčije, Italije in drugih)?

Ta in podobna vprašanja, ki se seveda porajajo tudi med aktivnimi obrtniki, bremenijo tudi nas, upokojene, ki želimo pomagati k rešitvam. Ključno mesto za ureditev teh odnosov pa je – po našem mnenju – v Državnem zboru Republike Slovenije. Ta mora spremeniti odnos do drobnega gospodarstva v državi in mu dati nove zakonske podlage za sproščenost razvoja tega sektorja.

Na te probleme opozarjamo zato, ker smo tik pred volitvami v Državni zbor Republike Slovenije in tu lahko vsakdo prispeva k spremembi obstoječega stanja tako, da voli osebo, ki bo imela vpogled v tovrstne probleme oziroma se bo pripravljena s to tematiko seznaniti in pozitivno delovati v prid drobnega gospodarstva.

JOŽE ELSERŠIČ

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

POSTANITE ČLAN OZS

NAJBOLJŠEGA SERVISA ZA MALO GOSPODARSTVO!

Naši člani so deležni več ugodnosti kot znaša letna članarina.

Brezplačno svetovanje z vrhunskimi strokovnjaki

S članstvom prejmete najmanj 30 brezplačnih strokovnih svetovanj na letni ravni. Informacije, ki jih prejmete na OZS so večkrat preverjene in podane s strani dolgoletnih vrhunskih strokovnjakov.



Moj obrtnik

za člane OZS brezplačna celovita predstavitev na spletnem portalu, kjer potrošnik lahko najde ponudbo izdelkov in storitev vseh ponudnikov na enem samem mestu.

Specializirana izobraževanja

ki jih za člane OZS zagotavljamo brezplačno ali z vidnim popustom od 10 – 90%.

Seminarji in delavnice s področja davkov, računovodstva, delovne zakonodaje, poslovanja v tujini, prodaje, marketinga in tujih jezikov,...

Vse informacije na enem mestu

Informacije, ki jih potrebujete pri vsakodnevnom poslovanju, so vam na voljo v: reviji Obrtnik Podjetnik, Obrtnikovem svetovalcu, e-novicah OZS, obvestilih sekcij in na spletnih straneh OZS.



Pridobivanje poslovnih priložnosti na tujih trgih

Za naše člane organiziramo brezplačna B2B srečanja in jim omogočamo, da z našo pomočjo pridobijo prave nasvete in kontakte za državo, v kateri si želijo razširiti svoje poslovanje.



Zastopanje, povezovanje in mreženje

- zastopanje interesov malega gospodarstva
- povezovanje po sekcijah, izmenjava izkušenj, uresničevanje skupnih interesov ter reševanje problemov
- mreženje z ostalimi člani na dogodkih, ki jih brezplačno organiziramo na OZS in v vašem kraju na območni zbornici.

Brezplačna kartica Mozaik podjetnih za super popuste in izjemne prihranke

Kot član OZS brezplačno prejmete kartico Mozaik podjetnih, s katero vam nudimo izjemne popuste na izbrane izdelke in storitve. Več na: www.mozaikpodjetnih.si



Odlično svetovanje na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji

Osebno svetovanje in pomoč, ki jo potrebujete pri svojem poslovanju, vam nudimo praktično na vašem pragu, na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji.



VESELIMO SE VAŠEGA KLICA IN OBISKA!



**OBRTRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Celovška 71, 1000 Ljubljana
01 58 30 500, info@ozs.si
www.ozs.si

Z vami in za vas - vaša Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

XIX. POSVET DELODAJALCEV



Za gospodarsko rast zaslužno gospodarstvo samo

Delodajalci so se letos pod okriljem Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) srečali že devetnajstič. Kot že nekaj let doslej je bil posvet na Brdu pri Kranju. Dopoldanski del je bil namenjen temam, kot so gospodarska gibanja, trg dela, delovna inšpekcija ter varnost in zdravje pri delu, popoldne pa so se še zadnjič pred koncem mandata zbrali poslanci skupščine združenja.

Posvet je odprl predsednik ZDOPS **Drago Delalut**, ki je med drugim izpostavil gospodarsko rast v zadnjem obdobju in poudaril, da je zanjo zaslužno izključno gospodarstvo samo in ne država. »V nedavnem, razmeroma stabilnem političnem obdobju vlada ni našla politične volje, da bi uredila področje delovnih razmerij, trga dela, socialne varnosti, izobraževanja in posegov v prostor. Vse preveč je bilo parcialnih rešitev, ki bodo tudi na dolgi rok obremenjevale gospodarstvo. Sistemske rešitve ostajajo v zraku,« je dejal Delalut in omenil tudi socialni dialog, ki je po njegovem mnenju na tako nizki ravni, kot še ni bil.

Zbrane sta uvodoma pozdravila tudi predsednik OZS **Branko Meh** in predsednik Državnega sveta RS **Alojz Kovšca**. Meh je sicer pozdravil gospodarsko rast, a poudaril, da je obrtniki in mali podjetniki še ne občutijo, saj jih še vedno bremenijo dolgi plačilni roki, neurejena finančna disciplina in številne administrativne ovire. Kovšca pa je poudaril, da je naloga državnega sveta med drugim prepoznati težave ter iskati najboljše in dolgoročne učinkovite zakonodajne rešitve; tudi za obrt in podjetništvo. »Slovenska družba potrebuje več neodvisnega prostora za oblikovanje idej in zблиževanje ciljev različnih interesnih skupin. Te prihajajo v državnem svetu

do medsebojne konfrontacije in na tej podlagi se lahko izkristalizirajo najboljše zakonodajne rešitve. Le konsistentna zakonodaja je dobra in zanjo si bom prizadeval tudi v prihodnje,« je povedal Kovšca in dodal, da bo treba z novim sklicem državnega zbora in novo vlado treba doseči soglasje o drugačnem načinu vodenja socialnega dialoga, predvsem pa od njih terjati več posluha za obrt in podjetništvo.

Eden ključnih izzivov bo zagotavljanje ustreznega kadra

V nadaljevanju dopoldneva so se udeleženci družili z zdaj že kar tradi-

cionalnimi gosti. **Mag. Boštjan Vasle**, direktor Urada RS za makroekonomske analize in razvoj je napovedal gospodarska gibanja v letošnjem letu s poudarkom na predvidena gibanja na trgu dela. Dejal je, da so trenutni trendi dobri, pomembno pa je tudi, da so krivulje zaupanja na vseh delih družbe obrnjene izrazito navzgor. Poleg tega tudi ni zaznati povišanja kazalnikov, ki bi nakazovali prehitro rast, kar po njegovih besedah pomeni, da lahko pričakujemo nadaljnjo gospodarsko rast tudi v prihodnje. Edino, kar lahko to rast upočasni, je pomanjkanje ustrezne delovne sile in proizvodnih zmogljivosti.

Peter Pogačar, državni sekretar na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS, je nadaljeval, kjer je končal Vasle, in sicer z izziivi na trgu dela. Poudaril je, da v obdobju gospodarske rasti trg dela potrebuje vse starostne skupine in da bo s tega vidika nujno zagotoviti višjo stopnjo delovne aktivnosti starejših, potrebam na trgu prilagoditi tudi ukrepe na trgu dela in krepiti programe usposabljanja in izobraževanja za zagotavljanje kompetentne in usposobljene delovne sile.

Podsekretarka z Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS **Sonja Malec** je zbranim predstavila postopke zaposlovanja tujcev in napotitev slovenskih delavcev na delo v tujino, **Sandi Meke** z Zavoda RS za zaposlovanje novosti na področju storitev Zavoda, **mag. Nikolaj Petrišič** z Direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS pa jim je predstavil resolucijo o nacionalnem programu varnosti in zdravja pri delu.

Redna gostja posveta delodajalcev je tudi **Nataša Trček**, glavna inšpektorica za delo z Inšpektorata RS za delo. Poudarila je, da je bilo v lanskem letu, ob približno enakem številu opravljenih nadzorov, prvič po dolgi letih manj kršitev. Ponovno je izrazila svoje prepričanje, da je naloga inšpektorjev v prvi vrsti svetovanje in opozarjanje na stvari, ki jih je treba urediti, ne pa kaznovanje. Prav uresničevanje te preventivne vloge z nudenjem strokovne pomoči deloda-

jalcem in delavcem je ena prioriteten aktivnosti v letošnjem letu.

Boštjanu Vasletu, Petru Pogačarju in **Barbari Vrtačnik** (ZRSZ) je ZDOPS na letošnjem posvetu podelila posebne zahvale za dosedanje uspešno sodelovanje.

Še zadnja skupščina pred koncem mandata

Po opravljenih uvodnih formalnostih je poslance nagovoril predsednik ZDOPS Drago Delalut. Iz obsežnega poročila o delu združenja v lanskem letu izluščil nekaj poudarkov in med drugim izrazil obžalovanje, da se je, kljub nezmanjšani intenzivnosti pogovorov, pasivnost vlade in ministrstev nadaljevala tudi v lanskem letu. »Zaradi popolnega nerazumevanja mikro in malega podjetništva smo se predvsem borili, da bi preprečili čim več javnosti vsečnih ukrepov, ki so bili na mizi ESS in različnih delovnih skupin,« je bil nazoren Delalut. Opozoril je še na prenehanje veljavnosti kolektivni pogodbi za obrt in podjetništvo ob koncu leta in na, po njegovem mnenju, trda pogajanja za novo ter na pasivnost članov združenja na terenu.

Delalutovemu mnenju o pasivnosti se je pridružil tudi predsednik nadzornega odbora ZDOPS **Anton Magdič**, ki je v svojem poročilu pozval območne in regijske odbore združenja k večji aktivnosti.

Poslanci so slišali še poročilo generalnega sekretarja ZDOPS **Igorja Antauerja** o delu strokovne službe in poročilo predsednika skupščine ZDOPS **Janeza Šauperla** o delu skupščine skozi ves mandat.

Poslanci skupščine so sprejeli še sklep o razpisu volitev v organe ZDOPS in sklenili, da članarina za leto 2019 ostane enaka kot letos. Kot običajno je bila skupščina sklenjena s podelitvijo priznanj, ki so jih prejeli **Stanka Devjak**, **Marjan Vidovič**, **Ivan Babič**, **Jožef Mahorič**, **Dominik Rudolf** in **Lončarič – montaža, d. o. o.**, s posebno zahvalo pa se je vodstvo ZDOPS zahvalilo **Tomažu Berniku**, ki se posavlja po desetih letih dela na združenju.

EVA MIHELIČ



Drago Delalut, predsednik ZDOPS: »Zaradi popolnega nerazumevanja mikro in malega podjetništva smo se predvsem borili, da bi preprečili čim več javnosti vsečnih ukrepov.«



Posveta delodajalcev so se udeležili tudi predsednik Državnega sveta RS Alojz Kovšca, predsednik OZS Branko Meh in direktor OZS Danijel Lamperger.



Prejemniki letošnjih priznanj z vodstvom ZDOPS.

Dejavniki, povezani s starostjo zaposlenih sodelavcev, in njihov vpliv na zdravstveni absentizem

Absentizem, pogojen s starostjo, je rezultat številnih dejavnikov; uspešnost javnih zavodov ali gospodarskih družb je odvisna od sposobnosti aktiviranja vseh zaposlenih ne glede na starost in od širokega spektra organizacijske kulture v delovnem okolju. Ustvarjalnost in inovativnost posameznika ali skupine se razvija v soodvisnosti raznolikosti sodelavcev, saj starejši premorejo ogromno znanja in izkušenj, ki jih je potrebno aktivirati. Spremembe v razmišljanju se ne bodo zgodile hipno, uvajale se bodo postopoma.

V raziskavi, ki je bila opravljena v Sloveniji leta 2011 na vzorcu 340 oseb v negovalnih timih v bolnišnici in v gospodarski družbi, je bilo ugotovljeno, da je stopnja stresa eden izmed tistih dejavnikov, ki pomembno vpliva na zdravstveni absentizem starejših, zaposlenih v bolnišnici. Ti so se pogosteje znašli v hudih stresnih situacijah, ženske so čutile stres močnejše kot moški, starejši so bili značilno bolj obremenjeni kot mlajši. Iskanje nove zaposlitve pa je bilo povezano s starostno skupino, ki ni presegala 40 let. Sklepamo, da se starejši bojijo novih izzivov oziroma čutijo, da se jim s starostjo zapirajo poti do novih zaposlitev. Stresu se je pridruževalo še zaznana slabše zdravje, neenakomerne delovne obremenitve, razmere v družini. Rezultati te raziskave nakazujejo nove pristope v organizacijski kulturi ne glede na obliko organizacije. Predlagane rešitve so prožni rasporedi delovnega časa, primerna delovna obremenitev, skrajšani delovni čas, možnost izobraževanja, spoštovanje, priznanje za opravljeno delo, krepitev moči, samostojnost. Med starejšimi delavci je pomembno tudi plačilo za delo in zdravo okolje s čim manj stresa in poškodb.

Glede na starostno sliko populacije je na mestu izpostaviti tudi posameznike, ki so v funkciji družinskih oskrbovalcev. Hrženjakova opozarja, da se z negotovimi situacijami srečujejo tudi sodelavci pri domači oskrbi starejših. Oskrbeti starejšega v domačem okolju (lahko) pomeni, da se to delo opravlja poleg polnega delovnega časa – posledično je prisoten

absentizem –, ko skrbnik ne zmore več, ali celo predčasen odhod s trga delovne sile (predvsem ženske), še slabši je položaj tistih, za katere predstavlja trg neformalne oskrbe starostnikov možnost preživetja. Zaradi hitrega staranja družbe in dolgoročne recesije v preteklih letih so se spremenile obstoječe socialne in družbeno-kulturne strukture tako

Projekt »Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev«. Naložbo financirata

Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI





v revnih državah kot v državah z visokim dohodkom. Ugotovitve tudi kažejo, da zdravje posameznika recipročno vpliva na ekonomsko neodvisnost in družbeno aktivnost starejših od 65 let – več odsotnosti z dela pomeni manj dohodkov in postopno izključevanje iz socialnega okolja.

O deležu starejših, ki se je v zadnjih letih povečal, poroča tudi raziskava iz leta 2016 – ob nespornem upadu fizičnih moči in vplivu le-te ne smemo zanemariti druge plati staranja: z izboljšanjem in vzdrževanjem fizične funkcije posameznik lahko dlje časa opravlja svoje naloge, ne da bi se mu bilo treba umakniti z delovnega mesta v pokoj ali izostajati iz zdravstvenih razlogov. Še boljša je prilagoditev fizičnim zmogljivostim staranja oziroma ustrežnejšim delovnim nalogam zaposlenega. O tem organizacije nimajo dovolj informacij in orodij, saj niso bile pripravljene na tako imenovano »superstaranje«.

Ne glede na vse – starostne spremembe, vidne v upadanju telesnih in kognitivnih funkcij – starejše delavce, na primer v gasilstvu, rudarstvu, pri delu z električno energijo, izpostavljajo večjemu tveganju za poškodbe in bolezni na delovnem mestu ter so takó posledično več odsotni z delovnega mesta. Fizične in psihološke spremembe, povezane s starostjo, se lahko zmanjšajo s fizično aktivnostjo in intelektualno dejavnostjo, z ustrezno prehrano. S starostjo se poveča tudi potreba po okrevanju, pride tudi do počasnejšega reakcijskega časa, ki pa je lahko posledica želje po natančnosti. Izguba produktivnosti na delovnem mestu pri starejši delovni populaciji je od-

visna od slabega splošnega zdravja, kroničnih bolezni in zdravstvenih pogojev, ki so dolgotrajno vplivali na zaposlene. K nizki uspešnosti pri delu bolj prispevajo psihosocialni dejavniki kot odsotnost zaradi bolezni.

Vedeti moramo, da smo se v Sloveniji s tem problemom začeli soočati pozno in ne pred desetletjem ali več kot v nekaterih drugih državah Evropske unije in svetu. Do leta 2050 naj bi se delež starejših podvojil in bo predstavljal tre-

tjino vseh prebivalcev Slovenije (RS MF, 2015). Po navedbah virov (Eurostat, 2012) bo v Sloveniji leta 2060 od sto delovno aktivnih prebivalcev odvisnih skoraj 58 starejših oseb in petindvajset otrok. V skladu s tem iščejo različne možnosti za podaljševanje delovnega obdobja in zamika upokojevanja (NIJZ, 2015).

DR. MARJETA LOGAR ČUČEK

★ RAZSTAVA VOZIL IN OPREME ★ SREČANJE PREVOZNIKOV ★
STROKOVNI POSVETI ★ ZABAVA ★ MEGA PRIREDITEV



PETEK

SOBOTA

25. - 26. maj 2018

Ljubljana - BTC - Logistični center

www.transport-show.si



JE PRAVILNO INVESTIRANJE ZGOLJ DOMENA PROFESIONALCEV?



Pet korakov do uspešnega investiranja

Uspešno investiranje in finančna neodvisnost ter svoboda. Pojmi, po katerih hrepeni večina ljudi, zelo malo pa jih to tudi dejansko doseže. Zakaj? Ker je tema kompleksna in moraš biti za to strokovnjak ali ker preprosto ne sledimo določenim pravilom? Vsekakor drži oboje, a veliko bolj usodne so za večino ljudi zelo pogoste napake in predvsem neracionalne čustvene odločitve.

Te velikokrat bolj vplivajo na slab izid določenih investicij kot pa samo pomanjkanje profesionalnega znanja upravljanja in investiranja denarja. Zelo priporočljivo je sicer, da se pred vsakim investiranjem dobro poučite o posamezni naložbi, a veliko bolj pomembno je, da upoštevate 5 osnovnih korakov, ki vam bodo vsekakor pomagali, da boste investirali varneje in predvsem bolj donosno.

Investiranje v osnovi ni niti najmanj tako zapleteno, kot mogoče izgleda na

prvi pogled. Uspešno investiranje v resnici vsebuje zgolj dvoje: da delate nekaj stvari prav in predvsem, da se izognete večjim napakam. Ali se morate danes s tem sploh ukvarjati? Seveda, upravljanje osebnih financ je danes nuja, saj spremenjene tržne razmere in potencialna prihodnja tveganja skrb za varno finančno prihodnost prelagajo na naša bremena. Država ali kdo drug namesto nas za to ne bo poskrbel.

1. KORAK – Pravilno načrtujte svoje finančne cilje

Pred vsakim investiranjem se vprašajte, zakaj investirate. Da bi dosegli boljši donos? To je načeloma napačen odgovor, saj je za tovrstno željo težko izbrati primerno finančno naložbo, ker nam takšen odgovor ne ponudi niti časovnega horizonta niti vseh pomembnih informacij za pravilno odločitev. Varčevati morate vedno za neki določen cilj (nakup avtomobila, nepremičnine, varčevanje za otroke,

zlato rezervo, pokojnino itn.) in pot do tega cilja skrbno načrtovati. Pri vsakem načrtovanju finančnega cilja moramo določiti znesek in časovni okvir vlaganja. Ko spoznate svojo naravnost do tveganja, lahko načrtujete in za bolj dolgoročne cilje izberete bolj tvegane naložbe, ki imajo tudi večji potencial donosa. Za kratkoročne cilje, kjer si tveganja ne moremo privoščiti, pa izberete med manj tveganimi naložbami, ki imajo sicer manj donosa, a vam na poti do cilja ne smejo povzročiti nižanja vrednosti.

Ko si ovrednotite vsak posamezen finančni cilj, takoj veste, koliko kapitala (sredstev) potrebujete in do kdaj potrebujete ta sredstva. Na podlagi teh podatkov lahko izračunate, kakšna mora biti višina enkratne investicije in višina dodatnih mesečnih vložkov, da boste dosegli želen finančni cilj. Doseganje želenega zneska v prihodnosti pa ni odvisno le od vaših vplačil, marveč predvsem od časa investiranja in seveda donosov, ki jih dosegate na vaših naložbah. Daljši čas, kot bomo videli, lahko posebej nagradi vztrajne investitorje.

2. KORAK – Bodite ustrezno miselno naravnani in obvladujte svoja čustva

Več kot polovica uspeha pri investiranju je vsekakor povezana s pravilno miselno naravnostjo in obvladovanjem svojih čustev. Pravilna miselna naravnost nam pomaga že pri vsakodnevnih opravkih in izpolnjevanju vizije v našem življenju, a je zelo koristna tudi pri investiranju. Pravilen mindset nas namreč usmerja v odločitve, ki so lahko veliko bolj pravilne, kot če imamo mindset, ki nas ne podpira. Pravilen mindset se vsekakor začne pri obvladovanju čustev, to pa načeloma vedno vodi v sprejemanje pravih, logičnih odločitev. Pričakovanja in čustva se nato vedno reflektirajo v ceni določenega finančnega instrumenta.

Primer: ko je večina investorjev zaskrbljena, se to načeloma kaže v padanju cene določenega instrumenta (delnica), ko pa je večina investorjev optimističnih, pa cena instrumentu načeloma raste zaradi večjega povpraševanja.

Čustvene odločitve so tako večinoma tiste, ki ženejo ceno nekega finančnega

instrumenta bodisi v eno ali drugo smer. Kratkoročne špekulacije tako nimajo ničesar skupnega s fundamenti ali poslovnimi rezultati podjetij, cene takrat poganjajo zgolj špekulacije, novice in pričakovanja. V takšnem okolju je dobro imeti svoj osnovni načrt pri investiranju in, kar je najpomembneje, treba se ga je držati. Pri tem mora vsak posameznik seveda dobro poznati sebe in svoja pričakovanja in predvsem – svoj odnos do tveganja. Ne glede na gibanje cen morate imeti svojo strategijo izstopa s trga (kdaj realizirate dobiček in kdaj izstopate, če gre cena delnice v drugo smer, kot ste pričakovali).

3. KORAK – Najprej osnove, nato zahtevnejše investicije

Veliko investorjev dela začetniške napake. Ena izmed najpogostejših je, da začnejo z investiranjem v finančne instrumente, ki jih ne poznajo dovolj dobro. Zato ni skrivnost, da se več kot 80 % novih odprtih trgovalnih računov na borzi zapre v manj kot 6 mesecih. Investitorji preprosto odnehajo, ko vidijo, da

KLUB ZVESTOB
MyCITROËN
— ZA PODJETJA —

POKUJOTE SI NE ZAMARJATE
POSREJENI POUČITE

080 30 15

GOSPODARSKA VOZILA CITROËN

NOBEN TOVOR VAS NE BO PRESENETIL

CITROËN JUMPER FURGON
CONFORT L1H1 BLUEHDI 110 BVM

ZA 15.219 € + DDV
V PRIMERU CITROËN FINANCIRANJA

+ PAKET ZANESLJIVOST
5 LET JAMSTVA 5 LET VZDRŽEVANJA

+ 1.000 €*
POPUSTA

CITROËN JUMPY FURGON
CONFORT XS BLUEHDI 95

ZA 15.090 € + DDV
V PRIMERU CITROËN FINANCIRANJA

+ PAKET ZANESLJIVOST
5 LET JAMSTVA 5 LET VZDRŽEVANJA

CITROËN BERLINGO FURGON
CLUB L1 BLUEHDI 75 BVM

ZA 11.290 € + DDV
V PRIMERU CITROËN FINANCIRANJA

+ PAKET ZANESLJIVOST
5 LET JAMSTVA 5 LET VZDRŽEVANJA

INSPIRED BY YOU

CITROËN priporoča TOTAL 1.000 € popusta (z DDV) velja le za Citroën Jumper furgon in je že vključeno v ceno. Navedena ponudba velja za pravne osebe za nakup vozila preko Citroën Financiranja s finančnim produktom Paket Zanesljivost. Ponudba velja za izdobljena vozila do vključno 30.4.2018 za omejeno količino vozil oziroma do razprodaje zalog pri pooblaščenih prodajalcih Citroën, ki sodelujejo v promociji. Navedbe cen so informativne narave.

citroen.si

ne obvladajo vseh tveganj in ne poznajo dobro finančnih instrumentov, v katere investirajo. Zato naj velja, da preden naredite svojo prvo investicijo ali se podate na pot investiranja, predhodno opravite domačo nalogo in se poučite o osnovah kapitalskih trgov. Že Warren Buffet je nekoč izjavil, da tveganje na kapitalskih trgih vedno pride zaradi tega, ker ne vemo, kaj počnemo.

Osnove, ki jih mora vsak investitor poznati, preden začne investirati:

- Finančni podatki in definicije – potrebno je znati brati podatke iz bilance posamičnega podjetja in seveda tudi različne faktorje, ki posledično vplivajo na ceno (ROI, P/E, EPS itn.)

- Fundamentalna in tehnična analiza – dva različna, a zelo pomembna pristopa k investiranju, ki vedno ponujata odgovor, kdaj je treba vstopiti v trg in kdaj načeloma iz trga izstopati

- Različne vrste naročil – na trgovalnih računih imamo več možnosti oddaje naročila za nakup finančnih instrumentov, med njimi so izjemne razlike, zato naj velja, da se investitor pouči o njih; ni vedno dobro izvajati samo tržnega naročila, včasih je bolje narediti naročilo s preudarkom, limitirano naročilo itn.

- Obvladovanje tveganj – ko na trgu ne gre vse v smer, ki jo pričakuje investitor, je vitalnega pomena, da se takrat začne dobro obvladovanje s tveganji oziroma omejevanje izgub; za ta način obstaja precej različnih pripomočkov od

»stop-loss« naročila, do opsijskih pogodb, inverznih skladov itn.

4. KORAK – Ne pozabite na razpršitev vaših sredstev

Najbolj priljubljen način obvladovanja tveganj je vsekakor primerna razpršitev med različne vrste naložb, ki so med seboj v korelaciji, kar pomeni, da se gibljejo različno (ko ena naložba pada, druga raste). Izkušeni investitorji ne zagovarjajo prevelike razpršenosti, saj ta vsekakor zmanjšuje potencialni donos, a so vsekakor tudi razpršeni. Pri primerni razpršitvi lahko namreč dosegate manjše odstopanje pri padcih na trgu in dosegate tudi primeren donos, ko trgi rastejo. Svoja sredstva razpršite med različne delnice (upoštevajte različne naložbene razrede, geografsko lokacijo) in jih seveda kombinirajte s preostalimi primernimi instrumenti – ETF skladi, plemenitimi kovinami, kriptovalutami, nepremičninami itn.

5. KORAK – Čas je najpomembnejši element pri varčevanju

Čas je vsekakor najpomembnejši element pri investiranju na dolgi rok. Prej, kot boste začeli, prej bodo vidni tudi rezultati in le ti so lahko na dolgi rok zaradi povprečnih donosov in obrestno obrestnega računa zares navdušujoči. Oglejmo si to na praktičnem primeru dveh različnih posameznikov.

Vlagatelj A: Začne varčevati pri 19 letih, v 7 letih vloži vsako leto po 2000 €, z varčevanjem zaključi pri 26 letih, upokoji se pri 65 letih, donos na vložen kapital je 10 % letno.

Vlagatelj B: Začne varčevati pri 26 letih, do 65. leta vsako leto vplača 2000 € letno, upokoji se pri 65 letih, donos na vložen kapital je 10 % letno.

Kdo ima več premoženja ob koncu varčevanja? Vlagatelj B ima na računu 945.000 € (vložil je 80.000 €), vlagatelj A ima na računu 974.000 € (vložil pa je le 14.000 €). Čas je, kot vidite, lahko ključen element in obrestno obrestni račun je prvega vlagatelja daleč bolj nagradil kot drugega.

10.000 ur, da postanete profesionalci

Za to, da bi postali strokovnjaki na določenem področju, je treba opraviti več kot 10.000 ur učenja in praktičnega znanja. Za uspešno investiranje ni potrebno toliko časa, a nekaj si ga na začetku vsekakor moramo vzeti, da lahko postanemo uspešni investitorji. In da začne denar delati za nas!

MATJAŽ ŠTAMULAK, INVESTICIJSKI IN FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI



FLAMIN AVTO
RDO d.o.o.

STREŠNI PRTLJAŽNIKI ZA VSA TOVORNA VOZILA

DODATNA OPREMA ZA TOVORNA VOZILA

- Pritrditve za tovor
- Valjčki
- Vetrobrani
- Lestve



VEČ INFORMACIJ NA: info@rdo.si

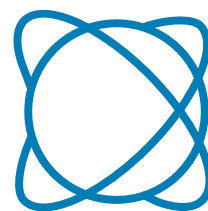
www.rdo.si

[f/vsezavasavto](https://www.facebook.com/vsezavasavto)

Obiščete nas lahko v naši trgovini RDO SHOP v BTC-ju



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni razsvet pred vašimi vrati



DELOVNI SLOGI

Pet različnih načinov delovanja

Prav nič prijetno ni, ko vodja pripravi sestanek, trener trening ali pa kuharica odlično kosilo, potem pa udeleženci kapljajo eden za drugim v takšnem tempu, da je pol sestanka zamujenega, da trener ponavlja začetek ali da je hrana kuharice že postana in manj dobrega okusa. Običajno se prav vsak od teh posameznikov počuti slabo, od razočaranja, da njihovo delo ni cenjeno, do jeze, ker so zamudniki podrli strukturo sestanka, treninga ali kosila.

Na treningih se mi pogosto dogaja, da se najde posameznik ali dva, ki zamujata začetek. Verjetno poznate: pet do deset akademskih minut, kdaj kakšen udeleženec tudi več. Oseba, ki zamuja, običajno privihra na trening in se trenerju in udeležencem opravičuje z bolj ali manj resničnimi izgovori. Nadalje se o tem pogovarja s sodelavci. Ob zamujanju se udeleženci gledajo med seboj, če so sodelavci kdaj tudi smejijo in nastane cel zaplet.

Nekatere trenerje to lahko zmoti in jim poruši dinamiko treninga, sam pa to jemljem kot način delovanja posameznikov in mi pomaga razumeti njihovo delovanje.

Ker sem usmerjen v iskanje rešitev in ne problemov, se problematičnega vedenja rad lotim strokovno in temeljito. Kaj je v ozadju? Kaj je tisti motiv, ki sproži tovrstno vedenje?

Za razumevanje problemov moramo namreč razumeti celoten kontekst, zakaj, kako, kdaj in kje problem nastane. Ko opazujemo celotno delovanje takšnih oseb, ugotovimo, da ne gre le za posamezno vedenje (kot je omenjeno zamujanje), temveč gre za skupek mnogih vedenj, ki imajo v ozadju neko strategijo oziroma prepričanje o sebi.

Pogosto opazimo, da se ljudje v določenih situacijah vedemo vedno znova zelo podobno. Zdi se, kot da delujemo na avtopilotu. Sporočila, prepovedi in zapovedi, ki smo se jih naučili od nam pomembnih ljudi v zgodnjih letih našega življenja, so postali naši programi in nas usmerjajo še dolgo po tem, ko odrastemo.

Ker nas v organizacijskem okolju zanimajo predvsem vedenja, ki jih ljudje vedejo na delu in z delom povezanih področjih, je Hay (1989, 1992/2009, 1997) predstavila termin delovni slogi kot okvir pozitivnih in negativnih lastnosti teh programov – driverjev oziroma gonilnikov. Driverji opisujejo vnaprej programirana kompulzivna vedenja, ki se najpogosteje pojavljajo v stanjih stresa. Namen tovrstnih vedenj je, da iz okolice pridobijo čim več potrditev in dražljajev.

Na primer, ko se zaposlena oseba zjutraj prepozno odpravi na sestanek, se lahko pojavi neprijeten ali slab občutek, napetost, nervoza, slaba vest (dražljaji) in razmišljanje, kako se bo opravičila stranki. Dojema se kot oseba, ki zamuja, netačna, površna, neorganizirana itd. (potrditve). Ko z zamudo pride na sestanek, običajno sledi opravičevanje, negativno dojemanje sebe (potrditve) in ponovno slabi občutki (dražljaji) ob tem.

Z opozorilom, da ljudje nismo le eno vedenje, Hay (2009) z delovnimi slogi na poenostavljen način razlaga načine delovanja zaposlenih ter jih povezuje z driverji. Prepoznamo pet tovrstnih delovnih slogov, ki se lahko pojavljajo samostojno ali v različnih kombinacijah med seboj. Do neke mere so lahko pozitivni in koristni, večinoma pa omejujejo našo učinkovitost v delovanju in vplivajo na rezultat.

1. Pohiti (Hurry up)

V pozitivnem smislu ljudje z delovnim slogom pohiti delajo hitro in v kratkem času veliko naredijo. Njihova glavna prednost je količina dela, ki ga lahko naredijo. Odlično se odzivajo na kratke roke in takrat, kadar je njihova energija pod pritiskom. Dejansko lahko opazimo, da imajo preveč stvari, ki jih lahko naredijo. Rek: »Če hočeš, da je nekaj narejeno, to naloži za sedeni osebi«, je verjetno napisan za njih.

Vendar, če imajo čas, odlašajo, dokler delo ne postane nujno – šele potem začnejo delati na njem. To lahko ogrozi cilj, ker v naglici delajo napake in zamujajo. Kakovost njihovega dela je lahko slaba, ker si niso vzeli dovolj časa, da delo preverijo ali izboljšajo.

V skrajnem primeru sestanke načrtujejo preblizu skupaj, tako da hitijo od

Energetske rešitve za male in srednje poslovne uporabnike



Optimizirajte svoj posel in ga vodite brez energetskih skrbi!

V Petrolu smo za poslovne uporabnike razvili celovite energetske rešitve, s katerimi prihranite na vsakem koraku. **Hkrati so naravi prijazne, ustvarjajo prijetno delovno okolje**, zanje pa vam nudimo tudi **izjemne pogoje obročnega plačevanja brez pologa in brez obresti**.

Led razsvetljava



Ogrevanje in hlajenje



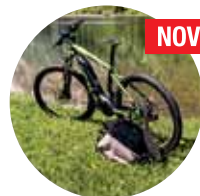
Sanacija stavb



Električne polnilnice



Električna kolesa



Izkoristite našo energijo za vaš uspeh!

Več informacij na

www.petrol.si/er-mspu ali preko elektronske pošte **er-mspu@petrol.si**

PETROL

Energija za življenje

enega do drugega, prihajajo pozno in odhajajo zgodaj. Njihovo stalno hitenje lahko prepreči, da bi resnično spoznavali ljudi in bili v odnosih, zato se pogosto počutijo izključene iz skupine.

2. Bodi popoln (*Be perfect*)

Bodi popoln delovni slog vključuje prizadevanje za popolnost – brez napak, vse mora biti pravilno prvič. Glavna moč delovanja je na točnem in zanesljivem delu. Ljudje s tem delovnim slogom preverjajo dejstva, se temeljito pripravljajo in pazijo na podrobnosti.

Na žalost se ne morejo sklicevati na pravočasno dokončanje dela, ker za skrbno preverjanje porabljajo čas. Njihova skrb glede tega, da je videti popolno, pomeni, da niso pripravljeni izdati osnutka in ne končne različice, dokler ni popolna (nikoli ni), zato lahko zamujajo pri dokončanju nalog.

Ker ne zaupajo drugim, obstaja nevarnost, da bodo na koncu naredili vse sami. Zaradi tega slabo delegirajo delo in ljudje jih lahko prepoznajo kot kritike. Po drugi strani pa, ko prepoznajo svoje napake, se morda počutijo manjvredne in ne dovolj dobre, kljub temu, da so drugi zadovoljni z njihovim delovanjem.

3. Bodi ustrežljiv (*Please people*)

Ustrežljivci so dobri člani ekipe. Uživajo v tem, da so z drugimi ljudmi in za druge pokažejo iskreno zanimanje. Njihov cilj je zadovoljiti druge ljudi, ne da bi jih to prosili. Ta delovni slog pomeni, da so prijazni, ker so tako razumljivi in empatični. Veliko uporabljajo intuicijo in opazijo telesno govorico in druge signale, ki jih drugi običajno spregledajo.

Slabša stran tega delovnega sloga je, da se izogibajo najmanjšemu tveganju, da bi nekoga motili. Zaradi upoštevanja drugih ne bodo izpodbijali idej drugih, tudi če vedo, da so napačne in škodljive. Lahko so tako previdni s kritiko, da se njihove informacije ne upoštevajo. Njihova lastna mnenja in predlogi so tako zaviti v vato, da jih drugi ne prepoznajo.

Pogosto težko rečejo ne in pustijo, da jih ljudje prekinjajo in vplivajo na njih, namesto da bi se osredotočili na njihove lastne prednostne naloge. Oklevajo, ko

postavljajo vprašanja, ker menijo, da bi nekako morali vedeti odgovor. Njihovi poskusi branja misli drugih so pogosto napačni, kot so potem napačni tudi rezultati.

4. Trudi se (*Try hard*)

Trudi se delovni slog je usmerjen v napor neke naloge, zato se ljudje s tem delovnim slogom z navdušenjem lotijo stvari. Njihova energija doseže vrhunec, ko delajo nekaj novega. Ljudje cenijo njihovo motivacijo in način, kako začnejo neko nalogo. Zaradi navdušenega pristopa k reševanju problemov so običajno priljubljeni med sodelavci in strankami. Njihovi vodje še posebej cenijo dejstvo, da pogosto prostovoljno sprejemajo nove naloge.

Vendar pa se bodo bolj zavzemali za poskus, kot pa za končni uspeh. Njihov začetni interes se izniči, preden končajo nalogo. Vodje se začnejo zavedati, da še vedno prostovoljno sodelujejo pri novih projektih, čeprav niso dokončali nobene od nalog, ki so jih prej prejeli. Njihovi sodelavci lahko prepoznajo, da delajo zgodnje, vznemirljive dele projekta, potem pa pričakujejo, da bodo drugi končali dolgočasno, vsakdanje in podrobno delo.

Komunikacija z njimi je lahko naporna in napeta, ker sogovorniki potrebujejo veliko energije, ko jim poskušajo slediti. Njihovi lastni stavki bodo verjetno zavili s smeri, ker uvajajo nove misli tako, kot se spomnijo. Poslušalec postane zmeden tako okoli vsebine, ki se nenehno spreminja, kot tudi o presoji, ali so že končali govor. Včasih postavljajo vprašanja preveč hitro, tako da mora poslušalec ugibati, na kaj naj se odzove.

5. Bodi močan (*Be strong*)

Običajno so to ljudje, ki so močni in ostanejo mirni pod pritiskom. Ker so tako uspešni pri reševanju stresnih situacij, so odlični v reševanju kriz in problemov. So osebe, ki bodo razmišljale logično, ko bodo drugi že v paniki. Zdi se nam, da lahko ostanejo čustveno oddaljeni od situacije, kar jim omogoča reševanje problemov. Učinkovito delajo z ljudmi, ki so jezni ali v tiski. Sposobni so sprejeti »neprijetne« odločitve, ne da bi se mučili s krivdo o učinkih teh odločitev.

Ena izmed težav s tem slogom je, da sovražijo priznanje slabosti in menijo, da se kakršen koli neuspeh obravnava kot šibkost. So preobremenjeni in ne poiščejo pomoči drugih. Težave lahko prikrijejo s skrivanjem dela; pogosto je njihova miza videti urejena, vendar so dokumenti spravljani v precej velikem čakalnem predalu. Lahko so zelo samokritični in dojemajo, da je slabost, če ljudi prosijo za pomoč.

Njihova komunikacija lahko okrepi ovire za spoznavanje drugih. Verjetno bodo uporabljali pasivni in ne aktivni govor – »Zgodilo se mi je ...« in ne »Mislim sem ...«. »Pogosto se zgodi ...« namesto »pogosto počnem ...«. Njihov glas je lahko monoton in brezčuten, pogosto tudi grob; njihova obrazna mimika je brezizrazna. Opazovalec bo opazil, da se njihov nasmeh ne razširi. Globoko v sebi se bojijo, da so nesprejeti. V strahu, da bi bili zavrženi, se izogibajo spraševanju o resničnosti njihovih domnev.

Pri opazovanju delovnih slogov je pomembno razumeti, da ljudje nismo le eno vedenje, temveč kompleksen sistem čustvovanj, razmišljanj in vedenj in da se običajno v različnih kontekstih (družina, služba itd.) vedemo različno.

Delovni slogi so ena izmed diagnostik, ki jo lahko izvedemo v podjetjih, ko dvigujemo učinkovitost organizacij in posameznikov. Sledijo ukrepi, s katerimi ljudi razvijemo, da zapustijo omejujoče driverje in sprostijo vse svoje kapacitete. Rezultat je povečana učinkovitost in doseganje zelenega rezultata.

DENIS HILČER, POSLOVNI TRENER IN COACH, WWW.KADROOM.SI

Šola podjetništva

STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE PO SKLOPIH

SVETOVALNI CENTER OZS

1. Sklop: ABC DELOVNOPRAVNE ZAKONODAJE

Predavatelj: **Dušan Bavec**, svetovalec specialist za delovno pravo in socialno varnost

- Katere osebe in s kakšno pogodbo mi lahko pomagajo pri mojem delu, ne da jih zaposlim (podjemna pogodba, upokojska pogodba, pomoč sorodnikov...)?
- Finančne spodbude za delodajalce pri novem zaposlovanju
- Obvezne sestavine pogodbe o zaposlitvi
- Obveznosti pogodbenih strank
- Posebne oblike pogodb o zaposlitvi (določen čas, nedoločen čas, s krajšim delovnim časom, delo na domu ipd.)
- Značilnosti kolektivnih pogodb
- Fleksibilne oblike zaposlovanja
- Poskusno delo
- Kaj moram poleg plače zagotoviti delavcu (dopust, regres
- Kateri interni akti so obvezni in kateri so priporočljivi
- Splošno o odpovedi pogodbe o zaposlitvi in drugih načinih prenehanja delovnega razmerja
- Kakšne so delovnopravne obveznosti ob prenosu/prevzemu dejavnosti?



2. Sklop: ABC POSLOVNEGA PRAVA

Predavatelj: **Gregor Verbajš**, odvetnik

- Gospodarsko in statusno pravo
- Pogodbeno pravo
- Izvršilno pravo
- Pravo varstva potrošnikov
- Insolvenčno pravo



3. Sklop: ABC RAČUNOVODENJA

Predavateljica: **Tadeja Bučar**, svetovalka – specialistka za delovno področje davčnih zadev

- Uvod v računovodstvo
- Računovodski izkazi – temeljni
- Osnove dvostavnega knjigovodstva in izjeme
- Temeljne gospodarske kategorije v računovodstvu



4. Sklop: ABC DAVKOV

Predavateljica: **Jasmina Malnar Molek**, svetovalka – specialistka za delovno področje davčnih zadev

- Davek na dodano vrednost (DDV)
- Davek od dohodkov pravnih oseb (DDPO)
- Zakon o dohodnini
- Davčne blagajne in VKR



5. Sklop: ABC TRŽENJA IN MARKETINGA

Predavateljica: **Andreja Hosta**, zunanja sodelavka OZS, računovodja in predavateljica

- Pomen trženja
- Sodobni trgi in dinamika sprememb
- Iskanje informacij na trgu in njihovo razumevanje
- Analiza in ocena priložnosti in nevarnosti, prednosti in slabosti
- Tržno pozicioniranje
- Tržne strategije

6. Sklop: ABC POSLOVANJA V TUJINI

Predavateljica: **Zdenka Bedekovič**, svetovalka - specialistka za poslovanje v tujini

- Splošna predstavitev čezmejnega opravljanja storitev
- Iskanje poslovnih partnerjev in sklepanje poslov s tujini partnerji
- Viri financiranja



Kotizacija:

- za en sklop znaša 70,00 EUR za člane in 100,00 EUR za nečlane,
- za dva sklopa znaša 140,00 EUR za člane in 200,00 EUR za nečlane,
- za tri sklope znaša 200,00 EUR za člane in 290,00 EUR za nečlane,
- za štiri sklope znaša 260,00 EUR za člane in 380,00 EUR za nečlane,
- za pet sklopov znaša 310,00 EUR za člane in 460,00 EUR za nečlane,
- za šest sklopov znaša 310,00 EUR za člane in 460,00 EUR za nečlane.

Vse cene so brez DDV.

Vsak udeleženec prejme gradivo.

Termini:

1. sklop: četrtek, **12. april 2018**, od 9.00 do 12.15
2. sklop: četrtek, **12. april 2018**, 12.30 do 15.00
3. sklop: torek, **17. april 2018**, od 9.00 do 11.30
4. sklop: torek, **17. april 2018**, od 12.00 do 14.30
5. sklop: torek, **24. april 2018**, od 9.00 do 11.30
6. sklop: torek, **24. april 2018**, od 12.00 do 14.30

Vsak sklop traja tri šolske ure, s 15-minutnim odmorom.

Lahko se prijavite tudi samo na posamezne sklope.

pišite nam svetovanje@ozs.si • pokličite nas **01 5830 553**

www.svetovanje.si

ZLATA NIT

Znani so najboljši zaposlovalci leta 2017

Konec marca je v Festivalni dvorani Ljubljana družba Dnevnik, d. d., s slavnostno razglasitvijo zaključila enajsti izbor medijskega raziskovalnega projekta Zlata nit 2017. Priznanja za najboljše zaposlovalce leta 2017 so prejeli: v kategoriji velikih podjetij A1 Slovenija, d. d. v kategoriji srednje velikih podjetij RLS, d. o. o. in v kategoriji malih podjetij Intera, d. o. o.



Za sodelovanje v medijskem raziskovalnem projektu Zlata nit 2017, ki ga podpirajo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani in Združenje Manager, se je odločilo 89 podjetij. Pri tem je bilo najmanj konkurence med velikimi podjetji, saj se je za merjenje kakovosti odnosa med zaposlenimi in organizacijo odločilo le deset podjetij, sicer pa 44 malih (prejšnje leto 42) in 35 srednje velikih podjetij, kar je enko kot lansko leto.

Razveseljuje dejstvo, da se je za sodelovanje prvič odločilo 28 podjetij, pet podjetij pa sodeluje od vsega začetka in preverja kakovost odnosov med zaposlenimi. Tokrat je bilo rešenih 7353 anket in skupna povprečna ocena je 3,79 (prejšnje leto 3,78).

Od začetka Zlate niti, torej od leta 2007 do danes, je v izboru sodelovalo 375 različnih podjetij, rešenih je bilo 80.890 anket in razglasili smo 98 različnih finalistov izbora. Prav kontinuiteta sodelovanja daje podjetju orodje, ki mu zagotavlja odlično podporo pri razvoju in uvedbi različnih metod za vodenje in rast zaposlenih.

Prejemniki priznanja starejšim prijazno podjetje z ministrico Anjo Kopač Mrak.

Najboljši zaposlovalci leta 2017 s podeljevalcema.

Zlata nit 2017

Finalisti izbora v kategoriji **malih podjetij** so bili INTERA, družba za informacijsko tehnologijo, d. o. o., LIST, družba za računalniški inženiring, d. o. o., MED IN MLEKO, d. o. o., Optiweb, d. o. o., Red Orbit, digitalni marketing, d. o. o., SAP SLOVENIJA, d. o. o. in Zaposlitveni center AVANTUS, d. o. o.

Priznanje je prejelo podjetje INTERA, saj uporabljajo, kot je ugotovila izborna komisija, skoraj vse mehanizme za razvoj in vseživljenjsko učenje zaposlenih ter spodbujanje njihove zavzetosti in pripadnosti, kot jih veliki. »Fleksibilen delovni čas je v Interi skorajda higienik, sodelavce povezujejo skupne kinopredstave, tedenski nogometni termin, sistem kroženja znanja, uvajanje novincev s »seniorji«, kreativnica in tudi Interin tek. Za pritegnitev zaposlenih, ki kakovosti odnosa med podjetjem in zaposlenimi pripisujejo visoko nadpovprečne ocene, se morajo v Interi dvojno potruditi: oddaljeni so od gospodarskih središč, zaradi česar je bazen talentov omejen, na drugi strani pa se morajo otepati lovka multinacionalk, ki IT-strokovnjakom zlahka ponudijo drugačne bonitete dela. Kljub dvojnemu izzivu Interi uspeva rasti in zmagovati ne le kratkoročno, temveč na dolge proge,« je še zapisala komisija.

V kategoriji **srednje velikih podjetij** so se za priznanje potegovali Butan plin, d. d., Javno podjetje Komunala Brežice, d. o. o., KUEHNE + NAGEL, globalni logistični servis, d. o. o., LOTRIČ Meroslovje, d. o. o., SRC Infonet, d. o. o., RLS Merilna

tehnika, d. o. o., XLAB razvoj programske opreme in svetovanje, d. o. o.

Izborna komisija se je odločila, da priznanje podeli podjetju RLS Merilna tehnika, saj ta svoj razvoj gradi na celovitem, trajnostnem pristopu in naravnosti v »vedno boljši«. Nedavno so v podjetju uspešno izpeljali prehod v srednje veliko podjetje. To so naredili z ustreznimi prilagoditvami v organizacijski strukturi – z obliko tehnokracije in relativno nizko ravno formalizacije. Z zunanjimi sodelavci in trenerjem so analitično preverili svoj kadrovski potencial in kadre ustrezno usmerili glede na njihove kompetence in ambicije.

Za priznanje v kategoriji **velikih podjetij** so se potegovali A1 Slovenija, d. d., ADRIA MOBIL, d. o. o., ALPE-PANON, d. o. o., McDONALD'S DL, AMZS, d. d., dm Drogerie markt, d. o. o., Droga Kolinska, d. d., članica skupine Atlantic Grupa, LIDL Slovenija, d. o. o., k. d.

Najboljši zaposlovalec v tej kategoriji je postalo podjetje A1 Slovenija, d. d. »A1 navdušuje z agilnostjo in uspešnim osvajanjem aktualnih in bodočih trendov oblik dela. Opaziti je močno poudarjen zgled vodilnih – kot da je ta odprta in sodelovalna kultura podjetja, temelječega na zaupanju, pravzaprav preslikava osebnosti najvišjega vodstva.

Usmerjeni so k novim, inovativnim pristopom, odlikujejo jih sproščeni odnosi med sodelavci, odprta komunikacija in dobro plačilo za dobro opravljeno delo – slednje prek sheme dodatnega pokojnin-

skega zavarovanja vključuje tudi skrb za dolgoročno blaginjo zaposlenih,« je med drugim v utemeljitvi zapisala komisija.

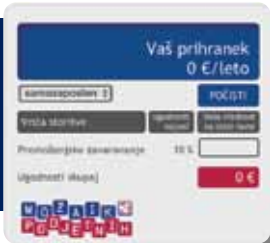
Najboljša zlata praksa in starejšim prijazna podjetja

Poleg priznanj za najboljšega zaposlovalca je bilo podeljeno še priznanje za najboljšo zlato prakso 2017, ki ga je za projekt Razvoj organizacijske kulture: Optikultura prejelo podjetje Optiweb, d. o. o.

Letošnja novost v projektu Zlata nit je podelitev priznanja natečaja Starejšim prijazno podjetje: z leti še vedno zavzeti, ki ga Dnevnik podeljuje v sodelovanju z Javnim štipendijskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom Republike Slovenije v okviru njihovega projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI. Starejšim prijazno podjetje je priznanje delodajalcem, ki pozornost namenjajo starejšim zaposlenim, poznajo njihov potencial, cenijo njihove izkušnje, znanje in delavnost. Priznanja so prejeli: Iskratel, d. o. o., KENS, d. o. o., Javno podjetje Komunala Brežice, d. o. o., Zaposlitveni center AVANTUS, d. o. o., Biotehniški izobraževalni center Ljubljana, Kovinarstvo Bučar, Drago Bučar, s. p., Danfoss Trata, d. o. o., Računovodski servis ZEUS, d. o. o., VARIS LENDAVA, d. o. o., Droga Kolinska, d. d., članica skupine Atlantic Grupa, Petrol, d. d.

Komisija je podelila tudi tri posebna priznanja, ki so jih prejeli: Petrol, d. d., v kategoriji velikih podjetij, Javno podjetje Komunala Brežice, d. o. o., v kategoriji srednje velikih podjetij in KENS, d. o. o., v kategoriji malih podjetij.

MATEJA KOCIJANČIČ,
SLIKI: ANŽE FURLAN



Izračunaj si svoj prihranek

Kalkulator ugodnosti najdete na: mozaikpodjetnih.si/kalkulator

Sami preverite koliko lahko privarčujete na leto!

Drugi korak:

Ali so potomci zares pripravljeni nadaljevati družinsko dejavnost?

Večina potomcev si ne želi prevzeti dejavnosti ali pa jih je strah prevzemanja odgovornosti. Na drugi strani je večina staršev prepričanih, da so z nasledniki vse dogovorjeni. To prepričanje izvira iz dejstva, da se družina nikoli ni iskreno pogovorila o željah in ciljih posameznika.

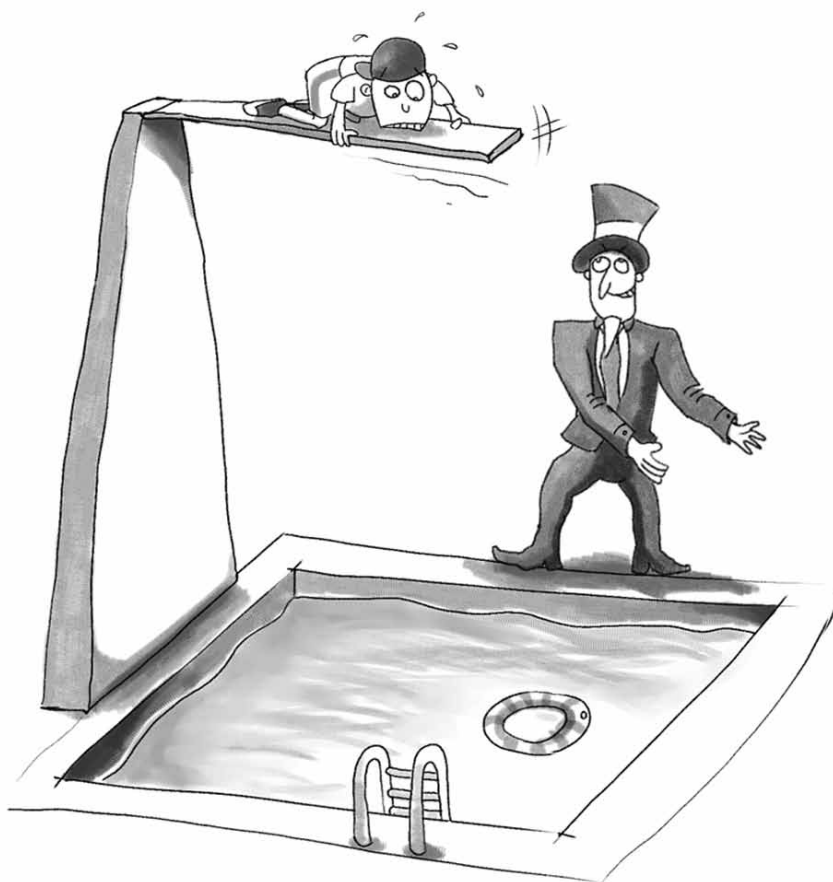
Dejstvo je, da je samo 9 % potomcev zares motiviranih za nadaljevanje posla svojih staršev. Do te statistike smo v Inštitutu MoST prišli pri preučevanju nekaj sto naših primerov svetovanja in sovпада z drugimi svetovno znanimi statistikami iz zahodnega sveta.

Že v prejšnjem članku sem navajal podatek, da prenos družinske dejavnosti na potomce preživi samo 1/3 podjetij. To ne pomeni, da se ne izvede formalni prenos dejavnosti. Večina podjetij se bolj ali manj formalno lastniško ali vodstveno prenese. Torej se izvede formalni prenos družinske dejavnosti bodisi na s. p. ali d. o. o. ali pa se zamenja direktor, vendar manjkrat z iskrenim namenom, da bodo potomci nadaljevali posel staršev.

Kaj to pomeni v praksi?

V večini primerov starši še vedno bodisi lastniško bodisi vodstveno nadzirajo podjetje. Nemalo je primerov, ko starši zaradi upokojitve preoblikujejo s. p. v d. o. o., v katerem potomec postane formalni direktor družbe. Starš postane prokurist.

Starši z (večinskim) deležem podjetja nadzirajo poslovanje. Z »umikom« na mesto prokurista zadostijo zakonskim določilom in lahko prejemajo polno pokojnino. Obenem za njih to pomeni, da lahko kot lastniki in prokuristi podjetja odraslim potomcem »solijo pamet«, kako naj poslujejo in jim v resnici ne zaupajo. To je najpogostejši razlog, da nasledniki niso motivirani za prevzem posla svojih staršev.



Zakaj se potomci ne uprejo?

Večina se upira in nekajkrat pove, da si takega stanja ne želi. Upajo, da se bodo starši sčasoma omehčali, leta pa tečejo. Čez čas tako stanje postane navada in »upornišтво« preide v vdanost v usodo. Kar nekaj pa je tudi takih naslednikov, ki čez čas spoznajo resnico in preprosto odidejo ter ustvarijo svoj posel, ali pa poiščejo manj stresno službo.

Najpogostejši razlog za tako ravnanje staršev je strah, da potomci niso sposobni uspešno voditi družinske dejavnosti. Ta strah je po eni strani razumljiv, po drugi strani pa posledica tega, da starši svojim potomcem niso ponudili priložnosti, da bi se izkazali.

Poudariti velja, da je s prenosom odgovornosti, znanja in kredibilnosti potrebno začeti najmanj pet let pred

upokojitvijo ustanoviteljev. Večje kot je podjetje, prej je treba s tem začeti, ker je to proces, ki ga ni možno izvesti v kratkem času.

Prva zgodba: **Mati je »spodila« hčer iz podjetja**

Podjetna ženska je pred leti ustanovila srednje veliko turistično agencijo. Ker je podjetje raslo, je kmalu začela zaposlovati. Po zaključenem študiju turizma se je v podjetju zaposlila hči z namenom širitve posla in povezovanjem lokalnih turističnih znamenitosti. V sodelovanju sta obe videli veliko prednosti, obenem pa sta se pogovarjali tudi o prevzemu posla čez nekaj let, ko bo mama dopolnila pogoje za upokojitev.

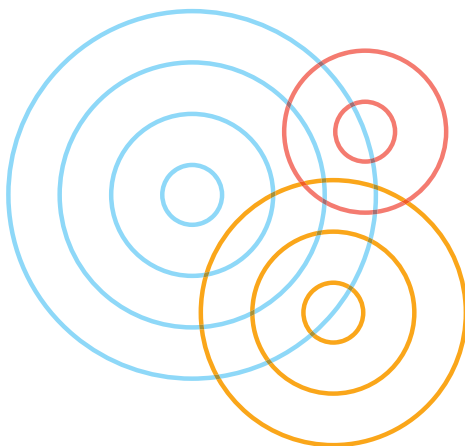
Prišel je čas, ko so bili pogoji izpolnjeni. Hči je pričakovala, da bo sedaj končno dobila želeno svobodo odločanja, ki jo je vsa leta pogrešala. Ugotavljala je, da ji je mama predvsem veliko obljubljala, vsekoli pa vse niti odločanja držala trdno v rokah. S tem je konstantno zmanjševala hčerino motivacijo za razvijanje novih produktov in širjenje dejavnosti.

Hči je vztrajala, ker je bila prepričana, da bo po mamini upokojitvi vse drugače. Da bo prevzela agencijo in jo razvijala po svoje. Da bo končno lahko uresničila nekaj idej, ki so se zdele mami trapaste in neproduktivne. Da bo lahko svobodno »zadihal« in si privoščila tudi nekaj od diha, ki vsa ta leta zaradi maminega strahu pred izgubo posla ni bil možen.

Hči je upala zaman. Mama je po upokojitvi obdržala stoddostni lastniški delež. Hči je »nastavila« za direktorico, sama pa postala prokuristka. Delala je enako kot do takrat. Vse odločitve so ostale izključno njena domena. Hčeri očito ni zaupala.

Po nekaj mesecih prigovarjanja hčere naj ji vendarle prepusti odločanje in se končne umakne, jo je mama obtožila, da se je želi znebiti. To je bil dokončen dokaz hčeri, da nima smisla vztrajati in povod za odhod. Ustanovila je svojo agencijo in prekinila stike z mamo.

Ta zgodba je zgodba mnogih potomcev. Ker se upokojeni starši ne želijo umakniti in odgovornost prepustiti naslednikom, ti zaman čakajo, da bodo izkušnje pridobivali na lastnih napakah.



center za družinsko podjetništvo

Starše je posledično vsak dan bolj strah, da nasledniki ne bodo zmogli uspešno poslovati.

Strah je v resnici upravičen, saj se pogovarjamo, da potencialni vodja pri štidesetih še ni izkusil podjetništva in se venomer »skriva« za odločitvami svojih staršev. Seveda ni moč pričakovati, da bo nekdo uspešen podjetnik takoj po zaključenem šolanju. Lahko to pričakujemo od potomcev, ki jim nismo dali priložnosti, da bi vsaj malo »padli na zadnjo plat«?

Pomanjkanje motivacije potomcev za prevzem družinskega posla pa ni vedno plod slabih odločitev staršev. Nekateri imajo preprosto drugačne želje. Bodisi si želijo varno državno službo bodisi imajo svoje podjetniške ideje. Nekateri se preprosto ne čutijo dovolj sposobne za vodenje posla.

Druga zgodba: **Sin ni bil motiviran za prevzem družinskega podjetja**

Srednje veliko tehnološko podjetje je oče ustanovil pred leti. Razvil je nekaj produktov za znane kupce. Ker je imel dobre povezave, je podjetje konstantno raslo in svoje izdelke začelo prodajati po vsej Evropi. Po končanem študiju, se je sin edinec zaposlil kot tehnolog in ključni razvojenik novih izdelkov.

Z leti je sin postajal vedno bolj pomemben za podjetje. Ker se je oče bližal upokojitvi, je sinu izrazil svojo željo, da bi ga nadomestil na mestu direktorja. Takrat je sin očetu zaupal svoje sanje. Kar si je želel samopotrditve, se dolgoročno ni videl v podjetju, pač pa je želel ustva-

riti svoj posel, ki ga je razvijal že nekaj mesecev.

Oče tega ni razumel. Prihodnost podjetja je videl zgolj v nadaljevanju družinske dejavnosti. Ni mu bil pomemben denar, zato o prodaji ni razmišljal. Možnost, da bi za poslovanje najeli menedžerja, se mu je zdela nedopustna, saj je bil mnenja, da bo dejavnost uspešna zgolj z vodenjem družinskega člana. Ker je bil sin edinec, je videl zgolj to možnost in pri njej tudi vztrajal.

Sčasoma je to preraslo v resen spor s sinom. Oče je iz dneva v dan bolj pritiskal na sina, naj se odloči ostati v podjetju in prevzame njegovo vlogo. Na drugi strani se je sin vedno bolj umikal. V njemu je rasla želja po čimprejšnjem odhodu na svoje, čeprav je bil sprva pripravljen ostati še nekaj let in uvajati svojega naslednika.

Zaradi vztrajanja očeta se je zgodba končala s hudim sporom in predčasnim odhodom sina. Podjetje je čez noč ostalo brez ključnega tehnologa. Zaradi trme očetu ni preostalo drugega, kot da vztraja še nekaj let in podjetje pripelje do točke, ko bo možna prodaja. Se je očetu izplačalo vztrajati in doseči situacijo, ki je bila neizbežna s to razliko, da je ustvaril konflikt s sinom, s katerim sta se pred tem odlično razumela?

Za konec vas vabim, da v petek, 20. aprila, ob 9. uri poslušate polurno brezplačno spletno predavanje 7 stebrov za dolgoročno uspešen prenos družinskega podjetja. Za prijavljene bo posnetek na voljo do 4. maja. Prijavite se na www.most-institut/webinar.

UROŠ KAVS, INŠTITUT MOST

Prazniki in lenoba



Na polovici prazničnega vikenda smo in v tem času sem napisal članek in kolumno, pripravil ponudbe, programe, se učil, delal načrte za naprej, se igral z otroki, se sprehajal, obiskal nekaj meni pomembnih oseb, nekaj (premalo) tudi spal. Recimo, da sem bil ... priden. Preostal je še dan in pol prostega časa in nekaj aktivnosti me čaka še jutri.

A del časa sem in bom porabil zase in počel nič. Saj veste, nekaj podobnega ležanju na kavču, mrcvarjenje pred televizijo, pozno vstajanje in izvajanje aktivnosti, ki jih pogosto imenujemo z nič. Ste kdaj komu, ki vas je vprašal: »Kaj počneš?« rekli »Nič.« Prazniki so čas, ko nekateri ljudje počnejo nič ... pametnega.

Lenoba, kot vedenje, v resnici sploh ne obstaja in je nalepka, etiketa, ki jo pogosto dajemo drugim, ker se ne vedejo v skladu z našimi pričakovanji.

Vzroki za vedenje, ki mu posplošeno rečemo lenoba, so lahko različni:

- Opazujmo najstnike, ki so zmožni cele dneve spati in se premikati kot bi bili v počasnem posnetku. Razlog je običajno, da so v fazi, ko jim raste frontalni režanj možganov in v tej fazi prihaja do pogoste utrujenosti. Ker veliko spijo, jim iz naše, odrasle perspektive, rečemo ... **lenuhi**.

- Kdaj gre lahko za boleznijo ali bolezenska stanja, na primer izgorelost.

Osebe, ki so na robu izgorelosti ali so to že doživele, znajo povedati, da so se v nekem trenutku v življenju popolnoma energetske izpraznili. Okolica, ki jih opazuje jih lahko dojema kot **lenuhe**, v resnici pa so preprosto pregoreli in ne zmorejo zagnati svojega motorja.

- V tretjem primeru gre lahko za pomanjkanje motivacije. To se zgodi takrat, ko sicer vemo, da moram nekaj narediti, a nam je v tistem trenutku bolj pomembno nekaj drugega. Si lahko zamislite »močno motiviranega« zaposlene, ki mu vsakomesečno plačilo ne zadostuje za preživetje? Ker ne deluje v skladu z našimi pričakovanji tako osebo (pre)hitro imenujemo ... **lenuh**.

- Ena izmed osnovnih človeških potreb je tudi potreba po počitku, ki nam služi za regeneracijo. Oblike so lahko različne, od spanja ponoči, do kratkega dremeža popoldan na kavču ali gledanja televizije in odklopa možganov. In ko se zvečer oseba uleže na kavč, ji partner lahko mimogrede reče: »Spet ležiš na kavču, **lenuh!**«

- Ne nazadnje je razlog za to, da nekomu damo etiketo **lenuh** lahko ta, da je ta oseba močno adaptirana oziroma prilagojena. Namesto, da bi zagnala svoje vire in se premikala v življenju, obstane na mestu in čaka, da bodo drugi stvari počeli namesto nje in ji dajali umetno dihanje. In če si že ljudje mislijo o tej osebi, da je **lenuh**, se potem tudi tako odzove in se vede kot ... **lenuh**.

Ker nisem usposobljen, da bi se ukvarjal z boleznimi in razvojem možganov, me zanima predvsem psihološki del **lenobe**. Razlika med lenobo kot vedenjem in **pridnostjo** je le v našem notranjem glasu, ki **lenobam** govori sporočila tipa: »Vzemi si čas, usedi se na kavč, kaj boš ves čas nekaj počel in se trudil, zakaj že, za koga že, saj nima smisla« in podobno. Notranji glas **pridnih** pa sporoča: »Še to, potem pa še to, ni časa za počitek, čas mineva, pohiti, škoda časa« in podobno.

Pod črto pa sta to le dve plati istega kovanca. In **pridnost**, ki jo tako radi dajemo na piedestal tudi ni tako pozitivna, kot si predstavljamo. A o **pridnosti** ob kakšni drugi priložnosti. Ker zdaj grem **lenariti** – počivati in polniti baterije.

DENIS HILČER

S sekcijo na sejem Plast 2018

Strokovna sekcija naših plastičarjev bo na pobudo mnogih članov konec maja organizirala strokovno ekskurzijo na sejem Plast v Milanu, ki velja za vodilni strokovni sejem na področjih plastičarske in gumarske dejavnosti. Sekcija bo del stroškov tudi subvencionirala, člani pa ne zamudite dobre priložnosti za ogled svetovnih novosti in prijetno strokovno druženje.



Sejem Plast v Milanu je vodilni strokovni sejem na področjih plastičarske in gumarske dejavnosti.

Sejem Plast 2018, vodilni mednarodni strokovni sejem s področij plastičarske in gumarske dejavnosti, ima letos kar tri sklope. Sklop 3D Plast bo predstavil tehnologije stalne evolucije, sklop Rubber bo sejem oskrbe za področje plastike in Plast mat z inovativnimi rešitvami za industrijo.

Sekcija pripravlja dvodnevno ekskurzijo, ki bo potekala od četrтка, 31. maja do petka, 1. junija 2018. Program bo naporen, prvi dan bo že tokom noči potekal odhod iz različnih krajev, ki so na poti iz Maribora skozi Ljubljano do

Milana, kamor boste prispeli okrog devete ure zjutraj. Sledil bo celodnevni ogled res velikega sejma, na katerem boste nedvomno našli veliko zanimivih stvari in srečali tudi morebitne nove partnerje. Pozno popoldan se boste nastanili v hotelu, sledila pa bo skupna večera ter druženje udeležencev ekskurzije. Drugi dan bo možen ponovni ogled sejma, saj bodo vtisi prvega dne nedvomno porodili še dodatna vprašanja. Dan pa boste lahko preživeli tudi v bolj sproščenem tempu in se udeležili vodenega ogleda mesta Milano, pre-

stolnice Lombardije, in njegovih nepozabnih znamenitosti.

Prijave sprejemajo najkasneje do 30. aprila 2018 neposredno na agenciji Euroval, d. o. o. (02 23 49 096), ki v sodelovanju s sekcijo strokovno ekskurzijo tudi organizira. Za več informacij in prijavitni obrazec nujno obiščite spletno stran sekcije na www.ozs.si, Sekcija plastičarjev pri OZS pa bo eni osebi iz prijavljenega podjetja člana OZS subvencionirala stroške avtobusnega prevoza.

ANTON ŠIJANEC

SEKCIJA ZA PROMET

Plin bo prva konkretna spodbuda!



Na delovnem posvetu na temo Uporaba plinskih goriv v transportu so se zbrali predstavniki prevoznikov obeh stanovskih organizacij, strokovnjaki ljubljanske fakultete za strojništvo, predstavniki resornega ministrstva in zavarovalnic.

V Sekciji za promet pri OZS deluje tudi Delovna skupina za pripravo nabora finančnih spodbud cestnim prevoznikom. Prizadeva si, da bi dogovorjene spodbude oblikovala tako, da bi jih lahko izkoristili vsi prevozniki, vsak zase glede na to, kakšno podporo pri svojem delu najbolj potrebuje. Prizadevanja so že obrodila sadove, država pa je za spodbude že predvidela konkretna sredstva. Marca so se prevozniki zato srečali s predstavniki stroke, ki razvija uporabo plinskih goriv v transportu, na srečanju pa so sodelovali tudi predstavniki resornega ministrstva, ki je zadolženo za oblikovanje in implementacijo prevoznikom zagotovljenih dolgoročnih finančnih spodbud.

Če spomnimo, so prevozniki v začetku leta pristali na to, da bodo enakopravno sofinancirali infrastrukturne projekte v državi, čeprav jim bo ravno ta infrastruktura na dolgi rok pomenila konkurenco, financirali pa bodo tudi modernizacijo cestne infrastrukture, ki pa jo v veliki večini uporablja in obrablja predvsem tovorni promet v tranzitu. Da bi vsaj del te svoje investicije v višje cilje, ki se jim seveda ni možno izogniti, dobili tudi nazaj, so od ministrstva za infrastrukturo prejeli dolgoročno zagotovilo, da bo država oblikovala serijo spodbud in ukrepov za pomoč domači prevozniki panogi. Polje teh spodbud, ki bo po zagotovilih ministrstva težko od 7 do 10 milijonov evrov letno, prevozniki sedaj v sodelovanju s stroko in državo pospeše-

no oblikujejo, da bi lahko čim prej prišli do konkretnih odgovorov, implementacije in s tem možnosti črpanja.

Ena od možnosti za državne spodbude so nakupi in predelave tovornih vozil na plin. Da prevozniki v primeru alternativnih goriv razmišljajo v pravo smer, potrjujejo podatki iz sosednjih držav, kjer je uporaba tovornih vozil na utekočinjeni zemeljski plin (UZP ali z mednarodno oznako LNG) že v velikem razmahu. V to smer se premika tudi pri nas, saj smo januarja pri nas dobili prvo črpalko za tovorna vozila na UZP v Sežani, nekaj kasneje pa še drugo v Ljubljani, s tem pa se bodo vedno bolj odpirala tudi vrata odločitvam prevoznikov za nabavo vozil na to gorivo, ki je okolju bolj prijazno in hkrati tudi bistveno bolj ekonomično.

Ob prizadevanjih naših prevoznikov se v smeri uvedbe UZP tudi na strani države že pozitivno razpleta. Na zadnjem upravnem odboru naše sekcije za promet je njen predsednik **Peter Pišek** zbrane že lahko seznanil, da so na pristojnem ministrstvu za infrastrukturo uspeli zagotoviti sredstva v višini dveh milijonov evrov iz naslova strategije za alternativna goriva RS, ki bodo namenjena spodbudam za nakupe vozil s pogonom na UZP, to pa bo našemu Eko skladu omogočilo, da bo lahko že v prihodnjem letu uspešno izvedel razpis na to temo. Prevozniki so na nedavnem sestanku na MIZ dodatno izposlovali še 1,5 mio evrov za varčevalne pnevmatike, ob teh spodbudnih novicah pa vseeno mimogrede še enkrat pozvali tudi ministrstvo za okolje, da iz pod-



Rezervoar za UZP je najdražji del predelave pri tovornem vozilu. Polnjenje je preprosto in učinkovito, z enim pa lahko vozilo prevozi okrog 1500 km. Evropska unija si prizadeva, da bi vzpostavila mrežo polnilnic vsaj na vsakih 400 km, pri nas imamo trenutno dve.

nebnega sklada zagotovijo še finančna sredstva za ostale spodbude cestnim prevoznikom, kot so na primer nabava spojlerjev za zmanjševanje zračnega upora in že omenjenih varčevalnih pnevmatik.

Uporaba plinskih goriv v transportu

Delovna skupina za pripravo nabora finančnih spodbud cestnim prevoznikom, ki jo vodi **Bogdan Semenič**, član UO sekcije za promet, je zato marca takoj sklicala delovni posvet na temo Uporaba plinskih goriv v transportu, kjer so se srečali predstavniki prevoznikov obeh stanovskih organizacij, strokovnjaki ljubljanske fakultete za strojništvo, predstavniki resornega ministrstva in zavarovalnic, vsi s ciljem, da analizirajo in čim prej oblikujejo možnosti implementacije spodbud na področju nabave tovornih vozil na UZP in seveda tudi predelave obstoječih tovornih vozil za uporabo UZP, kar bo v praksi med prevozniki nedvomno še toliko bolj zaželeno.

Slovenska strategija o alternativnih gorivih, ki je tudi osnova za predvidene finančne spodbude, govori, da so tovorna vozila glede uporabe alternativnih energentov najbolj problematična, saj je ponudba težkih tovornih vozil na alter-

nativna goriva zelo skromna. Nekoliko bolj raznolika je ponudba pri manjših tovornih vozilih, pri katerih so na voljo tudi izvedbe na električni pogon in druga alternativna goriva. Za mednarodno prevoznništvo pa kot najbolj perspektivno rešitev prepozna UZP, zato se predvideva, da se bo v prihodnje povečal delež težkih gospodarskih vozil na UZP.

Med ukrepi zato strategija predvideva tudi subvencioniranje nakupa težkih tovornih vozil in avtobusov na UZP in predelave obstoječih vozil na dvogorivni sistem dizel-UZP. Ob tem velja omeniti, da so novi avtobusi in težka gospodarska vozila na UZP še vedno bistveno dražji od vozil na dizelsko gorivo, podobno velja tudi za vozila na dvogorivni sistem dizel-UZP. Strošek predelave težkega tovornega vozila in avtobusa na dvogorivni sistem pa znaša okrog 15.000 evrov, zato prevozniki pričakujejo, da bi bila subvencija za tovrstne predelave vsaj v višini polovice stroška predelave. Uvajanje UZP je dobrodošlo tudi s stališča varovanja okolja, saj zagotavlja od 10 do 13 % nižje izpuste CO₂, kar bi v povprečju zmanjšalo izpust CO₂ enega tovornega vozila za kar 11,5 tone na leto.

Osrednje strokovno predavanje na posvetu je imel asist. **dr. Samuel Rod-**

man Oprešnik iz Laboratorija za motorje z notranjim zgorevanjem in elektromobilnost na Fakulteti za strojništvo Univerze v Ljubljani, ki je podrobno predstavil uporabo plinskih goriv v transportu. Posebej je izpostavil, da je UZP fosilno gorivo z najvišjim H/C razmerjem in omogoča največji potencial za znižanje izpustov CO₂, ob tem pa poudaril, da je izbira tehnologije zelo pomembna. S postavitvijo dveh polnilnic za UZP smo vzpostavili okno priložnosti za razvoj in vzpostavitev flote tovornih vozil na UZP.

Le nakup novih tovornjakov na UZP pa bi to floto vozil večal absolutno prepočasi, zato je kot rešitev nujno vpeljati tudi naknadno predelavo obstoječih vozil na dvogorivni sistem, ki bo rast zagotovo pospešilo. Predlagal je tudi, da bi s skupnimi močmi zagotovili predelavo enega vzorčnega tovornjaka na UZP, ki bi ga lahko uporabljali kot demonstracijsko vozilo vsem zainteresiranim.

Prepričani smo lahko, da se bo to ob podpori naših prevoznikov zagotovo zgodilo in da bomo že na drugem jesenskem srečanju prevoznikov in njihovih družin lahko občudovali demonstracijsko vozilo v ta namen. Nezadržno torej prihajajo tovarna vozila na plin!

ANTON ŠIJANEC

GRAFIČARJI

Vabljeni na Print 4.0

Mednarodna konferenca PRINT 4.0, ki jo pripravlja Print Magazin, bo v četrtek, 26. aprila, v hotelu Terme na Čatežu. Na njej bodo o novostih, ki jih tudi grafični industriji prinaša Industrija 4.0., govorili priznani strokovnjaki s tega področja.

Ne glede na to, ali jo imenujemo četrta industrijska revolucija ali Industrija 4.0, gre za proces, ki zadeva vse segmente proizvodnje, tudi grafično dejavnost. Print 4.0 prinaša vpogled v razvojno smer grafične dejavnosti. Ne gre več le za barve ali papir, pač pa je poudarek tudi na uvajanju novih proizvodnih tehnologij in novih poslovnih modelov na nabavnem in prodajnem področju.

Priznani strokovnjaki bodo na konferenci govorili o novih načinih poslova-



nja grafične industrije, o grafični industriji v regiji, o avtomatizaciji, trendih, standardizaciji in drugih sodobnih trendih v dejavnosti. Med njimi bo tudi dr.

Gorazd Golob, ki bo v svojem prispevku z naslovom Tiskom 4.0, spregovoril o dilemah o evoluciji oziroma revoluciji v grafični industriji, ter o strateških ciljih in poslovnem okolju za izvedbo tega zahtevnega prehoda.

Dodatne informacije o konferenci so na voljo pri sekretarki sekcije grafičarjev Adriani Poljanšek (adrijana.poljansek@ozs.si), prijave pa organizator sprejema na e-naslovih: zliveic@print-magazin.hr ali info@print-magazin.hr.

E. M.

TRGOVCI

Konflikti in nesporazumi v vsakdanjem »trgovskem« življenju

Sekcija trgovcev pri OZS si med drugim prizadeva tudi za dvig kakovosti trgovskih storitev. V skrbi za člane sekcije je tako pripravila niz brezplačnih predavanj in delavnic o načinih in tehnikah izogibanja konfliktom s strankami in kaj narediti, če do tega vseeno pride. Doslej sta bila izvedena dva dogodka, v Murski Soboti in Slovenj Gradcu, v prihodnjih mesecih pa jih bodo pripravili še v drugih delih Slovenije.

Predavanje in delavnica sta namenjena vsem, ki se ukvarjajo s prodajo ali o tem šele razmišljajo. Uvodoma se udeleženci seznanijo z vidiki nadzora trgovcev s strani tržnega inšpektorata, v nadaljevanju pa s priznano motivacijsko govornico z dolgoletnimi praktičnimi izkušnjami v prodaji Neno Dautanac spoznavajo načine in tehnike izogibanja konfliktom s strankami.

Četudi imamo svoje delo (prodajo) radi in se trudimo po svojih najboljših močeh, se vsi občasno srečujemo s situacijami, ki pripeljejo do nesporazumov, pritožb, nezadovoljstva ali konfliktov s

strankami. To nas zagotovo ne navdušuje, toda vedeti moramo, da je vse to sestavni del prodaje (in življenja). Zato je zanimivo vedeti, da se večina pritožb (ali pohval) nanaša na odnos in ne na strokovnost prodajalca, da kar 68 % strank odide iz trgovine zaradi nemarnega prodajalca (malomarnega odnosa) in da kar 90 % konfliktov ne nastane zato, ker bi kdo kaj rekel, temveč zato, ker ni!

»Včasih smo mi odgovorni za nastale situacije, velikokrat pa nismo. Toda ne glede kdo je odgovoren, ko do problema pride, je najbolj pomemben prvi

odziv, ter kako ga rešiti v obojestransko korist in zadovoljstvo. Ker želimo, da bi čim več naših kolegov osvojilo večšine pravilne komunikacije, smo se v sekciji odločili za organizacijo teh dogodkov. Odziv članov je dober, zato sem prepričana, da je bila odločitev pravilna,« meni predsednica Sekcije trgovcev pri OZS **Lucija Arnold**.

O datumih prihodnjih predavanj in delavnic bodo člani obveščeni preko elektronske pošte. Še enkrat naj poudarimo, da je udeležba na dogodku za člane sekcije brezplačna.

EVA MIHELIČ

Brez kemije do bolj zdravih rastlin

Minuli mesec so se vrtnarji zbrali pri Adamičevih v Strehovcih pri Dobrovniku, kjer se posvečajo predvsem vzgoji trajnic. Seznanili so se z uporabo učinkovitih mikroorganizmov v vrtnarstvu. Adamičevi po nekajletni uporabi teh mikroorganizmov beležijo zelo dobre rezultate.



Eden od Adamičevih rastlinjakov s trajnicami.

Vrtnarija Adamič se nahaja na robu krajinskega parka Goričko. Vrtnarija se razteza na površini 1 hektar, od tega je 1500 m² pokritih površin. Skozi leta pa so se specializirali za vzgojo vrtnih trajnic. Vzgajajo okoli 550 vrst trajnic, med katerimi je tudi več kot 100 različnih vrst netreskov. Trajnice so zelo velika skupina rastlin, ki očarajo s svojo pestrostjo in lepoto. Ob vsakem letnem času nas razveseljujejo različne strukture listja, barve, oblike in cvetja in ob pogledu na gredice, vrtove in skalnjake, posajene s trajnicami marsikomu zaigra srce. Pred nekaj leti se je **Ivan Adamič**, ki vodi

vrtnarijo, srečal s tehnologijo učinkovitih mikroorganizmov EM in jo tudi preizkusil, čeprav se je pred tem vrsto let prej držal klasičnih vzgojnih metod. Učinkovni mikroorganizmi so mikrobovna združba, ki jo v osnovi sestavljajo različne bakterije iz vrst fototrofnih in mlečno-kislinskih bakterij ter kvasovke. Noben izdelek družine EM ne vsebuje gensko spremenjenih organizmov ali kemikalij, ki se praviloma uporabljajo pri proizvodnji gnojil, herbicidov in pesticidov. Izdelki so varni in neškodljivi.

Po prvih poskusnih z rastlinami se je hitro odločil, da bo novo tehnologijo

razširil na celotno vrtnarijo, na vse rože in na prostor, kjer uspevajo. V zadnjih dveh letih intenzivne vzgoje s pomočjo tehnologije učinkovitih mikroorganizmov v vrtnariji ne uporabljajo več fungicidov.

Nad rezultati je Adamič izredno navdušen: »Že na prvi pogled vidiš bujnost, živost rastline, listi so živo zeleni, cvetovi so lepi in živih barv in kar kipijo.« Svoje izkušnje je želel deliti s svojimi kolegi v dejavnosti in v sodelovanju s podjetjem Micronatura pripravil dogodek, na katerem so se udeleženci seznanili s tehnologijo učinkovitih mikroorganizmov EM in izdelki, vrtnarjem ter pridelovalcem cvetja in vrtnin pa je tudi na praktičnih primerih predstavil uporabo učinkovitih mikroorganizmov pri vzgoji sadik, sajenju in razmnoževanju, poudaril pa je tudi njihovo korist ob uporabi pri preventivi in kompostiranju.

EVA MIHELICH

Adamič je nad rezultati navdušen: »Že na prvi pogled vidiš bujnost, živost rastline, listi so živo zeleni, cvetovi so lepi in živih barv in kar kipijo.«

Ivan Adamič je na dogodek povabil kolege vrtnarje, s katerimi je želel deliti svoje izkušnje z uporabo učinkovitih mikroorganizmov.



MARIBOR

Obrtniki in podjetniki se premalo zavedajo zapletenosti procesa prenosa podjetja

OOZ Maribor je 6. marca v okviru projekta C-TEMAIp pripravila informativni dan za interesente za nakup ali prodajo podjetij. Na poslovnem dogodku B2Credit »Business to Credit« so bile predstavljene razpoložljive podporne aktivnosti pri nakupu/prodaji podjetij v okviru ponudbe držav članic projekta (Avstrija, Italija, Nemčija, Švica, Francija, Slovenija).

Mariborska obrtno-podjetniška zbornica nudi svojim članom podporo in pomoč pri prenosu lastništva podjetij, katerega pomemben del je tudi sodelovanje s podpornimi institucijami, svetovalci in podjetji, ki se ukvarjajo z različnimi vidiki prenosa lastništva podjetij. Tokratni dogodek je tako nudil tudi možnosti povezovanja s slovenskimi in tujimi strokovnjaki in institucijami ter vključevanje v mrežo svetovalcev na mednarodni ravni.

Uvodni pozdrav in predstavitev ciljev zbornice na področju prenosa lastništva podjetij je predstavil **Aleš Pulko**, predsednik OOO Maribor. Opozoril je, da zaradi številnih zaprtih obratov prihaja do izgube delovnih mest, saj v Evropi na leto še vedno usahne okrog 150.000 podjetij. Podjetja, ki se ne odločijo pravočasno za prenos, veliko izgubijo, največ pa izgubijo lastniki podjetij. Zato želi zbornica v Podravju in širše pomagati, da podjetniki ne bi zapirali vrat svojih podjetij, da bi se pravočasno odločali za prenos lastništva med generacijami ali za prodajo podjetja.

Projekt in aktivnosti OOO Maribor na področju transferja podjetij je predstavila

Uvodni pozdrav in predstavitev ciljev zbornice na področju prenosa lastništva podjetij je predstavil Aleš Pulko, predsednik OOO Maribor, sicer pa je bilo na dogodku predstavljeno delovanje spletnih platform v državah članicah v projektu in podporne aktivnosti pri prenosu podjetij na avstrijskem Štajerskem.

direktorica zbornice **Leonida Polajnar**, delovanje spletnih platform, ponudbo mednarodne spletne platforme in platform v državah članicah v projektu pa je predstavil **Vladimir Rudl** iz Mariborske razvojne agencije. Gre za mednarodno spletno platformo na področju prenosa lastništva podjetij v državah alpskega prostora (Avstrija, Italija, Nemčija/Bavarska, Švica, Francija, Slovenija) C-TEMAIp, ki nudi brezplačne informacije o ponudbi in povpraševanju ter informacije s primeri dobrih praks, opisi

in kontaktnimi podatki info točk, ki so na voljo zainteresiranim kupcem ali prodajalcem (www.business-transfer.eu). Območje obrtno-podjetniška zbornica Maribor pa je v sodelovanju z Mariborsko razvojno agencijo oblikovala nacionalno platformo za nakup in prodajo podjetja (www.ooz-maribor.si, Projekt C-TEMAIp, Ponudba in povpraševanje – iskalnik).

Podporne aktivnosti na avstrijskem Štajerskem so predstavili gostje iz Gospodarske zbornice avstrijske Štajerske,

APRILA MEDNARODNO SREČANJE PROJEKTA C-TEMAIp

OOZ Maribor bo 19. in 20. aprila 2018 gostila predstavnike zbornic in podpornih institucij iz Avstrije, Italije, Francije, Švice in Nemčije, ki se ukvarjajo s prenosom lastništva podjetij. Mednarodno srečanje projekta C-TEMAIp bo namenjeno pregledu aktivnosti sodelovanja na področju podpornih storitev za podjetja in obrtnike, ki v tujini kupujejo ali prodajajo podjetje, izvedbi skupnih projektov aktivnosti ter oblikovanju predloga mednarodne mreže info točk za podjetja. OOO Maribor bo ob tej priliki predstavila prvi osnutek delovanja mednarodnih info točk ter njihovih storitev na področju prenosa lastništva podjetij, ki bodo na voljo podjetnikom v sodelujočih regijah.

partnerice v projektu C-TEMAIp, **Karlheinz Uhl**, avstrijski podjetniški svetovalec in **Peter Winkler**, avstrijski davni svetovalec. Njihov spletni sistem Follow me daje številne informacije glede nakupa ali prodaje podjetja, direkten dostop do ponudbe in povpraševanja na področju prenosa lastništva podjetij in dostop do mreže ekspertov za vprašanja na temo prenosa lastništva podjetja. O dobrih praksah in pasteh, na katere lahko naletimo pri nakupu podjetja v povezavi s pridobitvijo sredstev iz različnih razpisov, je opozorila **Kristina Kočet Hudrap**, direktorica podjetja Tiko Pro. Opozorila je predvsem na obveznosti pod-

jetij iz preteklih let. O strokovni in finančni podpori banke v postopku prenosa lastništva podjetij je spregovoril **Aleš Zorc** iz Sektorja zakladništva Nove kreditne banke Maribor, **Mateja Grobelnik** iz Slovenskega podjetniškega sklada pa je predstavila razpis sklada P1 plus 2018 – Razpis za garancije sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere.

Dejstvo je, da je pri nas še vedno največ prenosov lastništva podjetij na družinske člane, da pa se obrtniki in podjetniki premalo zavedajo zapletenosti in dolgotrajnosti procesa prenosa lastništva, ki v povprečju traja dve leti, pri družin-

skih prevzemih pa še več. Da veliko podjetnikov ne želi objave prodaje svojega podjetja na spletnih platformah, da ne bi to vplivalo na njihovo poslovanje, na konkurenco. Je pa podjetnikom v procesu prodaje ali nakupu podjetja zagotovljena anonimnost in diskretnost ter individualna svetovanja. Na posvetu so opozorili tudi, da je treba biti pri nakupu podjetja previden in pozoren na številne dejavnike in možne pasti. Bo pa OOO Maribor tudi po koncu projekta, ki se izteka letos, pomagala svojim članom pri prenosu lastništva podjetja ali pri nakupu podjetja.

BREDA MALENŠEK

V SLOVO

STANETU KOVAČU

V mestu, ki predstavlja zibelko obrti ne le za Slovenijo, ampak za celoten balkanski prostor, ne more biti drugače, kot da daje to okolje tudi steber obrtništva. Steber, kot si bil ti, dragi Stane, tako v dobresednem kot tudi v prenesenem pomenu te besede.

Obrt in Kebrov Stane, kot smo te vsi klicali, sta bila eno. Eno in neločljivo. Tako v letih, ko je nastajala Obrtna zbornica Domžale, kot tudi v zadnjem obdobju, ko smo jo skupaj s teboj in po tvoji zaslugi postavljali na nove temelje.

Ko je bilo treba odpreti kakšna na videz bolj priprta vrata, smo že vnaprej vedeli, da boš to uredil ti. Tudi vsi kontakti z občino, vsi sestanki z njenim vrhom, so bili urejeni na videz spotoma. Vemo pa, da je za njimi stala tvoja kredibilnost. Tvoja dobra beseda, ki si jo zastavljal za vse nas.

Zate ni bilo polovičarstva. In ne omahovanja. Izjemno življenjsko energijo, ki je bila nalezljiva in osupljiva hkrati, si prelival tudi v posel. Ko smo obrtniki šele razmišljali o kakšnem novem skupnem projektu, si vsakega od nas samo pogledal v oči in vprašal: »Boš ali ne boš?« Dovolj je bila sled oklevanja, pa si izbral pogumnejšega ...

Nikoli se nisi zapletal v dolge diskusije, bil si vedno in takoj za akcijo. Najbrž te je tako izbral tudi tvoj oče, ko se je odločal za nasledstvo v najstarejši domžalski gostilni. H Kebro se je hodilo že od 18. stoletja naprej in tvoja zasluga je, da je gostilna danes bolj poznana in priljubljena, kot kdaj koli prej.

Nase si med obrtniki opozoril, ko smo organizirali prvo in precej odmevno razstavo obrti in podjetništva. Na njej

so sodelovali tudi gostinci, in ko smo mislili, da smo videli že vse, si nas presenetil z izstopajočim pogrinjkom.

Tako kot si nas presenečal z voljo do življenja in dela. Kljub obveznostim si svoje številne naloge jemal resno in jih dosledno tudi izpeljal. Bil si predsednik sekcije gostincev, član sekcije pri OZS, soakter nacionalnega projekta Gostilna Slovenija, podpredsednik Obrtne zbornice Domžale ... A nikoli njen predsednik, saj te funkcije nisi hotel sprejeti, čeprav smo te novačili in snubili. Rajši si deloval kot siva eminenca, bil si, če lahko tako rečem, kot naš najpomembnejši stric iz ozadja.

Lahko bi še marsikaj naštel in vse bi bilo res.

Tako kot je res, da se od človeka tvojega kova ne da posloviti. Ker nisi bil le funkcionar in viden član zbornice ter njen podpredsednik, ampak predvsem človek z veliko začetnico in izjemen prijatelj. Zanesljiv, odgovoren ... človek na mestu.

Zato naj končamo razmišljanje o tebi, dragi Stane, z verzom, ki pove vse, kar mislimo in čutimo ta trenutek:

Slovo ne pomeni konca.

Slovo ni za vedno.

Pogrešali te bomo

Dokler se ne srečamo spet ...



OOO Domžale

GROSUPLJE

Mladi in zaposlitev

Šolski center Novo mesto, Srednja gradbena, lesarska in vzgojiteljska šola, zelo dobro sodeluje z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, nazadnje na področju uvajanja vajeništva. Izredno pomembno je tudi sodelovanje s podjetji in obrtniki na področju OOO Grosuplje, kjer se praktično usposablja in izobražuje lepo število dijakov.



V delavnicah Medpodjetniškega centra so na informativnih dnevih gostili tudi predstavnike podjetij in zbornic, vabilu se je odzval tudi predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Grosuplje **Milan Sašek**.

»Lesna industrija, ki ponovno dobiva velik zagon tudi z malimi obrtniškimi delavnicami, potrebuje nove, izobražene kadre za zahtevna delovna mesta, tudi za delo z računalniško krmiljenimi stroji,« je ob obisku Medpodjetniškega centra dejal Sašek, ki dobro pozna razmere v obrti in podjetništvu.

Lesarske delavnice v Novem mestu si je ogledal tudi predsednik Državnega sveta RS in predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana – Bežigrad **Alojz Kovšca**. Predsednik Kovšca, ki se je več let zavzemal za ponovno uvedbo vajeniškega sistema z več praktičnega usposabljanja, je nagovoril in pozval mlade, naj čim prej osvojijo nova znanja in spretnosti, kar omogočajo tudi sodobne lesarske delavnice v Novem mestu. »Ni dovolj, da nekaj veš, znati moraš tudi

narediti,« je poudaril gost, ki dobro pozna svet podjetništva in obrtništva, zato je predstavil tudi zaposlitvene možnosti.

SLAVKO MIRTič

Alojz Kovšca in Milan Sašek v lesarskih delavnicah Šolskega centra Novo mesto.

RADOVLJICA

Predsednica ostaja Marija Hudovernik

Januarja so v OOO Radovljica izvedli volilne zборе posameznih sekcij, kjer so se na novo oblikovali organi za mandatno obdobje 2018–2022. V zbornici je aktivnih sedem strokovnih sekcij, in sicer elektro sekcija, sekcija avtoserviserjev, sekcija frizerjev, sekcija gostincev in živilcev, sekcija inštalaterjev – energetikov, sekcija za promet in sekcija tekstilcev.

V četrtek, 15. februarja, pa je bil na OOO Radovljica volilni zbor članov, na katerem so izvolili skupščino za manda-

tno obdobje 2018–2022. Skupščina šteje 18 poslancev iz štirih občin (Bled, Bohinj, Gorje in Radovljica) iz enajstih različnih dejavnosti: (gostinci, prevozniki, tekstilci, trgovci, frizerji, avtoserviserji, lesarji, plastičarji, strojni in elektro inštalaterji ter gradbinci). Skupščina je v skladu s Statutom izvolila tudi tri člane nadzornega odbora ter devet članski upravni odbor. Mandat za vodenje OOO Radovljica so zaupali dosedanji predsednici **Mariji Hudovernik**.

PETRA AMBROŽIČ

Jubilejni 50. ples obrtnikov in podjetnikov

O bmočna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota letos beleži 50. obletnico svojega delovanja. Poleg osrednje slavnostne prireditve ob obletnici, ki bo v **petek, 28. septembra**, so v okviru jubileja konec marca uspešno izvedli že 50. ples obrtnikov in podjetnikov. Ples, ki so ga letos pripravili v Motelu Čarda v Nemčavcih, je dokaz, da je druženje potrebno in še kako pomemben del obrtno-podjetniškega življenja. Dobra glasba, odlična kulinarika in jubilejna torta so zaokrožili dogodek, na katerem so se udeleženci v prijetnem ambientu sproščeno zabavali in preživeli čudovit večer. Vsem obrtnikom in podjetnikom, ki druženju ne dajo več toliko pomena, pa so poslali jasno sporočilo: »Pridružite se nam prihodnje leto in ne bo vam žal«. Tudi ples je namreč lahko idealna



priložnost za povezovanje in sodelovanje obrtnikov in podjetnikov.

JOŽICA GERGOREC

50. jubileju primerno so se udeleženci plesa obrtnikov in podjetnikov OOO Murska Sobota posladkali tudi s torto.

HETA ASSET RESOLUTION

PRODAMO

Poslovni prostor

Postojna

Lokacija: **Novi trg 9, Postojna**

Leto izgradnje: **1996**

Energetska informacija: **48 kWh/m²a**

Neto tlorisna površina: **55 m²**

Etaža: **pritličje**

Parkirišče: **skupno parkirišče ob objektu**

Cena: **55.000 EUR + DDV**

Poslovni prostor sestavljajo živilska prodajalna - mesnica, pomožni prostor za sprejem in skladiščenje mesa, hladilne komore, predprostor in sanitarije.



Prodajalna je del trgovsko - poslovnega objekta Primorka, ki se nahaja v centru Postojne. V neposredni okolici je več javnih ustanov, kot so osnovna šola, vrtec, glavna avtobusna postaja in zdravstveni dom, ki zagotavljajo visok dnevni obisk trgovskega centra.

Več informacij najdete na naši spletni strani, kjer se lahko prijavite za ogled.



031 785 683



dejan.kramberger@har.si



www.nepremicnine-har.si

Trikrat več včlanjenih v zbornico kot izstopov iz nje

Metliški obrtniki in podjetniki so se 23. marca 2018 zbrali na letnem zboru, ki ga pripravijo vsako leto ob tem času. Pregledali so delo v minulem obdobju in podelili jubilejna priznanja za dopolnjenih 10, 20, 30 in 40 let opravljanja dejavnosti.

Predsednik OOO Metlika **Stane Križ** je v pregledu dela zbornice v minulem letu opozoril, da država malo gospodarstvo sicer upošteva kot partnerja, zapiše se veliko, a na izvedbeni strani močno šepa. Eden takih primerov je naša pobuda za spremembo obračunavanja omrežnin za oskrbo s pitno vodo. Vse so obljubili, ko pa so se začela medministrska usklajevanja, se ni premaknilo nikamor. Ali pa nova Uredba o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo, ki z izboljšanjem poslovnega okolja nima nobene povezave.

Število članov v OOO Metlika je zadnjih dve leti približno enako, ravno tako tudi število zaposlenih. Po glavni dejavnosti je v njej največ gostincev, sledi promet, kovinarji in gradbinci.

Potrebo po pomoči zbornice začuti jo tudi podjetniki v ustanavljanju, saj je zbornica v letu 2017 zabeležila trikrat več včlanitev v zbornico kot izstopov.

Na zbornici je bilo opravljenih 890 individualnih svetovanj in 16 izobraževalnih dogodkov. V sodelovanju z belokranjskimi občinami in sosednjo zbornico so že 14. leto zapored pripravili skupen belokranjski razstaveni prostor v okviru MOS v Celju, ki je za sodelujoče podjetnike brezplačen. Ravno tako občina omogoča brezplačno predstavitev v okviru domače Vinske vigradi. Med letom so pripravili tudi dogodeke, ki spadajo v družabni del programa.

Prisotni na zboru so prejeli koristne informacije tudi od predstavnikov metliške občine, predvsem o urejanju poslovnih con in o finančnih sredstvih, ki jih občina namenja za pomoč obrtnikom in podjetnikom.

Ob tej priložnosti so, tako kot vsako leto, podelili tudi zbornična priznanja članom za dopolnjenih 10, 20, 30 in 40 let



opravljanja dejavnosti. Jubilejna priznanja OOO Metlika so tokrat prejeli:

– za 10 let: Jože Dragovan, s. p. in Ana Marija Matek, s. p.;

– za 20 let: Rudi Hrstar, s. p., Anica Jakofčič, s. p., Majtex, d. o. o. in Stanislav Križ, s. p.;

– za 30 let: Branko Kapušin, s. p., Konfekcija Julija, d. o. o., Biserka Magovac Čo-

keša, s. p., Andrej Pečarič, s. p. in Anton Plut, s. p.;

– za 40 let: Pletisa, d. o. o.

Po končanem zboru so bile izvedene še volitve poslancev v Skupščino OOO Metlika za mandatno obdobje 2018–2022, nato pa so udeleženci izkoristili priložnost še za druženje in nove poslovne dogovore.

JOŽICA BAJUK



V ospredju izobraževanje, svetovanje in pomoč članom

V gostišču „Adanič“ v Meleh je potekala 5. redna seja skupščine OOO Gornja Radgona, na kateri so predstavniki obrtnikov in podjetnikov iz vseh štirih občin (Apače, Gornja Radgona, Radenci in Sveti Jurij ob Ščavnici) prisluhnili poročilom o delu in finančnih zadevah v lanskem letu ter sprejeli program dela in finančni načrt za letos.

Na seji, ki so se je poleg poslancev skupščine in častnega člana **Slavka Lončariča** udeležili tudi župani občin Gornja Radgona, Apače in Sveti Jurij ob Ščavnici, **Stanislav Rojko**, **Franc Pižmoht** in **Miroslav Petrovič**, so člani skupščine ugotovili, da je bilo lansko leto uspešno, največjo pozornost pa so na zbornici namenili varčevanju, izobraževanju, svetovanju, pridobivanju novih članov in predvsem pomoči članstvu. Za dobro delo so članom skupščine OOO Gornja Radgona čestitali tudi prisotni župani, ki so v svojih pozdravnih nagovorih obljubili, da bodo lokalne skupnosti še naprej pomagale in podpirale domače obrtnike in podjetnike. Prisotne je pozdravil tudi projektni vodja mednarodnega gradbenega sejma Megra, ki bo prva sejemska prireditev na Pomurskem sejmišču v Gornji Radgoni, **Robert Fišer**, ki je povabil obrtnike in podjetnike na ta dogodek.

Na tokratni seji skupščine, ki jo je ob asistenci **Darka Firšta** in **Tatjane Lapi** vodil **Branko Novak**, je predsednik UO OOO Gornja Radgona **Vlado Rojko** predstavil aktivnosti v predzadnjem letu v sedanji sestavi skupščine, ki ga je tudi ocenil za zelo uspešno. Rojko je še posebej omenil dobro sodelovanje na ravni regije, kjer se problematika obrtništva in podjetništva rešuje v okviru utečenih regijskih posvetov in drugih regijskih povezovanj, in navedel še druge aktivnosti zbornice.

»Ob prostovoljnem članstvu je izjemno pomembno, da OOO nudi članom več storitev in ugodnosti, ki jim olajšajo njihovo poslovanje in jih seznani z novostmi zakonodaje na vseh pomembnih področjih. Ena izmed pomembnih nalog zbornice je izobraževanje, kajti ugotavljamo, da so izobraževanja nujna zaradi



Predsednik OOO Gornja Radgona Vlado Rojko je poslanecem skupščine zbornice predstavil uspešno delo zbornice v lanskem letu.

čedalje večje konkurence, novih trgov in tehnologije. V lanskem letu smo izvedli oziroma našim članom omogočili ter delno sofinancirali izobraževanja pri zunanjih institucijah,« je še dejal Rojko.

Na radgonski OOO tudi šport, rekreacijo in zabavo ocenjujejo kot potrebno in zelo koristno. Veseli so, da se je odlično prijel dan odprtih vrat za vse člane obrtnike, podjetnike, njihove družinske člane, upokojene obrtnike in podjetnike. Izpostavili so še prednovoletno srečanje obrtnikov in podjetnikov s podelitvijo priznanj jubilarom za 10, 20, 25, 30, 35, 40 in več let opravljanja obrtnih dejavnosti. Za obrtnike in podjetnike je pomembna tudi sejemska dejavnost, ki ji v OOO Gornja Radgona namenjajo veliko pozornost. Posebej se udeležujejo sejmov v Gornji Radgoni in MOS v Celju. Na skupščini so pohvalili tudi delo vseh sedmih sekcij, ki delujejo v okviru OOO. O vseh dogajanjih člane vseskozi obve-

ščajo preko Pomurskega obrtnika in tudi drugih medijev.

»Zaradi velikega zanimanja in pozitivnih mnenj naših članov, ki so letovali v najeti mobilni hiški v Kampu Adria Ankaran, smo na podlagi sklepa skupščine v letu 2015 kupili lastno mobilno hiško v Kampu ADRIA v Ankaranu za pet oseb. Kamp je odprt skozi vse leto in je tako možno letovati vse leto. Mobilna hiška je bila v glavni sezoni popolnoma zasedena, v pred- in posezoni pa 80-odstotno. Po mnenju članov, ki so letovali v letu 2017, je bila to dobra investicija zbornice in vsi se vračajo z lepimi vtisi in pohvalami,« je zadovoljen Rojko, ki je v nadaljevanju pohvalil tudi sodelovanje z lokalnimi institucijami in organizacijami.

O. B.

ŠKOFJA LOKA

Aktivno prvo četrletje

OOZ Škofja Loka je s polno paro stopila v letošnje leto, na kar kažejo številni dogodki, ki jih je za svoje člane izvedla v prvem tromesečju letošnjega leta, z začetim tempom pa bo nadaljevala tudi do poletnih mesecev.

Leto se je začelo s seminarjem Priprava na davčni obračun za normirance, na katerem je **dr. Lidija Robnik** predstavila spremembe na področju zakonodaje, ki se nanašajo na normirance, ter pojasnila, za koga in kdaj se splača odločitev, ali voditi ali ne voditi poslovne knjige ter kakšne so davčne posledice. Povedala je tudi, katere evidence, kateri davčni obračuni in poslovna poročila so potrebni, kdaj jih je treba predložiti in kaj je z olajšavami. Seminarja se je udeležilo 40 udeležencev.

Drugi del priprave na davčni obračun pa je predstavljal seminar Računovodski in davčni obračun za leto 2017 ter davčne novosti v letu 2018, ki ga konec februarja vodila **Jasmina Malnar Molek**, svetovalka v Svetovalnem centru OZS. 71 udeležencev je dobilo konkretne napotke in priporočila za pripravo zaključnega in davčnega obračuna za leto 2017. Predavateljica jih je opozorila, na kaj morajo biti še posebej pozorni ter jim predstavila davčne novosti, ki veljajo z letošnjim letom. Odgovorila je na številna zastavljena vprašanja in poskušala odpraviti morebitne dileme v povezavi z izdelavo računovodskih izkazov in davčnega obračuna.

Omeniti velja še Zakon o čezmejnem izvajanju storitev, ki prinaša nova



Obrtniki in podjetniki iz OOO Škofja Loka so se pripravljali na davčni obračun.

pravila za napotitev delavcev na delo v tujino oziroma za opravljanje storitev v drugi državi članici Evropske unije. Glede na množico vprašanj v povezavi z obrazcem A1 so pripravili praktično delavnico, na kateri je 35 udeležencev s strani **Klemna Ganzitija**, direktorja za področje urejanja zavarovanj in med-

narodna zdravstvena zavarovanja na Zavodu za zdravstveno zavarovanje, dobilo odgovore na svoja vprašanja.

Skrb za zdravje je temelj podjetniškega uspeha

OOZ Škofja Loka bo v okviru promocije zdravja na delovnem mestu letos izvedla sklop 4 delavnic s področja zdravega načina življenja pod skupnim sloganom Skrb za zdravje je temelj podjetniškega uspeha.

Prve delavnice z naslovom Stres in zdrava prehrana, ki jo je vodila **Minka Gantar**, se je udeležilo 44 udeležencev, ki so med drugim spoznali, kako se lahko s hrano uravnavata holesterol in pritisk, kako shujšati v trebuh, kako se v telesu kaže pomanjkanje hranilnih

NAPOVEDNIK DOGODKOV NA OOO ŠKOFJA LOKA V APRILU

- 11. april ob 17. uri – seminar **Preprečevanje pranja denarja in financiranje terorizma**
- 12.–15. april – **strokovna ekskurzija lesarjev v Srbijo**
- april – **strokovna ekskurzija kovinarjev**
- 18. april ob 17. uri – seminar **Novosti gradbene zakonodaje, pomembne za izvajalce del na gradbenih objektih**



Člani sekcije gradbenikov so obiskali sejem Mawev show v Avstriji.

snovi ter kako preprečiti hitro sivenje. Delavnica je minila v sproščenem in pozitivnem vzdušju, obiskovalci pa so domov odšli z nepogrešljivimi napotki, ki jim bodo pomagali pri vsakodnevnih naporih. Druga delavnica, ki bo namenjena zdravemu hujšanju, bo maja, drugi dve pa bosta jeseni, govorili pa bosta o krepitvi imunskega sistema in pozitivnem uravnavanju čustev.

Komunikacija in reševanje konfliktnih situacij

V sodelovanju z Razvojno agencijo Sora je v prostorih Coworking centra Lokomotiva 14. marca potekala delavnica, na kateri so udeleženci med drugim spoznali temelje učinkovite komunikacije in zakaj se le-ta splača. Seznanili so se z orodji in načini spretne komunikacije pri delu v majhnih organizaci-

jah ter kako »govorimo« neverbalno in na ta način sporočamo kar 65 do 93 % informacij. Petindvajset udeležencev je spoznavalo tehnike reševanja konfliktnih situacij v majhnih organizacijah ter kako pravilno podati konstruktivno kritiko ter dati in sprejeti pohvalo. Delavnico je vodil **dr. Klemen Podjed**, predavatelj, svetovalac in ICF coach.

Frizerke v Italiji, gradbinci v Avstriji

Frizerska sekcija OOO Škofja Loka je v sodelovanju s Sekcijo frizerjev pri OZS 18. marca organizirala ogled sejma Cosmoprof v Bologni. Škofjeloškim članicam so se pridružile še stanovske kolegice iz radovljiske, kranjske, sežanske, velenjske, ajdovške in tolminske zbornice. Skupaj si je sejem, ki vsako leto prinaša pregled najnovejših izdelkov in trendov na področju frizerstva, kozmetike ter nege in oblikovanja nohtov, ogledalo 33 frizerk, da je bil ogled sejma nekoliko cenejši pa je poskrbel **Matej Laginja**, zastopnik podjetja Farmavita.

Člani sekcije gradbenikov pri OOO Škofja Loka pa so se odpravili na ogled sejma Mawev show, strokovni sejem gradbenih strojev v Enssu. Več kot 250 razstavljalcev je obiskovalcem predstavilo najnovejše gradbene stroje in naj-sodobnejša gradbena vozila, obiskovalci pa so se seznanili tudi z razvojnimi smernicami in najnovejšo opremo na trgu.

PETRA DOLENC



Sašo Junež, Ročca, vrtnarska svetovanja in storitve

»Največkrat kartico Mozaik podjetnih uporabimo v DZS, redno tudi v Merkurju, krasno je, da imamo popuste v Kompas shopih, nenazadnje pa se tudi popust pri zavarovanju dveh avtomobilov pri zavarovalnici Triglav kar precej pozna. V enem letu smo tako s kartico prihranili okrog 400 evrov. Všeč mi je, ker je ponudba partnerjev v Mozaiku zelo pestra in raznolika. V njej res lahko vsak najde nekaj zase.«

400€
na leto

mozaikpodjetnih.si

GORNJA RADGONA

Radgona poka po šivih, obrtnikom in podjetnikom primanjkuje prostorov

Minuli mesec je v prostorih podjetja Transport Rojko v Gornji Radgoni potekal pogovor o industrijski coni v občini Gornja Radgona. Pripravili sta ga OOO Gornja Radgona in lokalni odbori stranke Socialnih demokratov, udeležil pa se ga je tudi podpredsednik Vlade RS in minister za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano mag. Dejan Židan.



V pogovoru o projektu, ki med drugim obeta tudi več sto novih zaposlitev, so poleg ministra sodelovali še župan radgonske občine Stanislav Rojko in predsednik OOO Gornja Radgona Vlado Rojko ter zainteresirani podjetniki, obrtniki, podjetniki in drugi gostje.

Slišati je bilo, kako »radgonsko gospodarstvo poka po šivih«. Pa ne v negativnem smislu. Večja in manjša podjetja v regiji se nahajajo pred pomembnimi investicijskimi cikli, a se pri tem soočajo s težavo – nimajo prostora. Zato so direktorji nekaterih podjetij skupaj ustanovili iniciativo, ki si prizadeva za širitev industrijske cone med cestami proti Radencem in Ptuj, v Gornji Radgoni.

»Imamo delo, ljudi in material, nimamo pa kje delati. Čutimo se utesnjene,

gospodarstvo se ne more širiti, v življenju pa ni ravne črte, lahko greš samo navzgor ali pa navzdol,« je dejal Vlado Rojko.

Ob tem župan Gornje Radgone Stanislav Rojko pravi, da je končni cilj, za katerega si prizadevajo v občini, razširjena industrijska cona, kjer se bo dodatno zaposlilo do tri tisoč ljudi. Podjetja v obstoječi obrtni coni v Meleh, ki je v zadnjih letih že podvojila svoje kapacitete, jih že zaposlujejo toliko. Nova zemljišča želi občina dobiti z odkupi ali z menjavami. V prihodnosti želijo gospodarstvu nameniti ves prostor, ki se razteza od poslovne stavbe Prevoznitstva Rojko do nekdanjega Murinega obrata v Črešnjecih. To je po mnenju župana Rojka uresničljivo v desetih letih. Začeli

V pogovoru, ki ga je vodila mag. Norma Bale, so poleg ministra mag. Dejana Židana sodelovali še župan radgonske občine Stanislav Rojko in predsednik OOO Gornja Radgona Vlado Rojko ter zainteresirani podjetniki, obrtniki, podjetniki in drugi gostje.

so že postopek spremembe prostorskih načrtov, od skupno 14 hektarov zemljišč, ki so predvidena za pozidavo, v občini pa se ozirajo tudi po vnovični vzpostavitvi železniške povezave s sosednjo Avstrijo. Z novim občinskim prostorskim načrtom želijo za stavbna razglasiti tudi kmetijska zemljišča, ki niso zazidljiva, pri tem računajo, da bo kmetijsko ministrstvo imelo posluh za njihove zahteve, kar je minister Židan tudi potrdil.

O. B.

Z dvema projektoma v okviru LAS

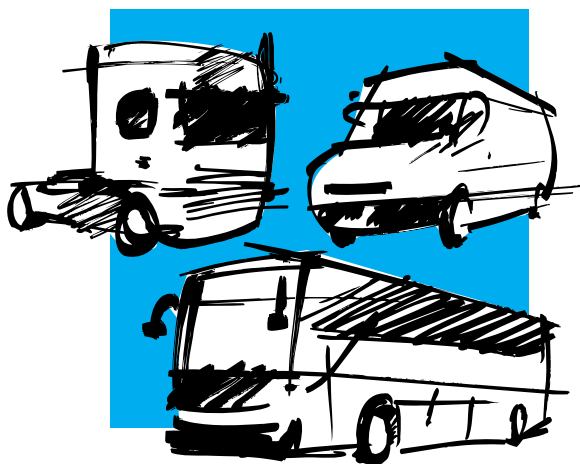
Območna obrtno-podjetniška zbornica Ormož je bila uspešna pri prijavi na javni poziv v okviru LAS UE Ormož. V operaciji Coworking kreativni podjetniški pristop in vitki poligon za timsko delo v podjetništvu je OOO Ormož vodilni partner, sodeluje pa še v operaciji Medobčinski medgeneracijski center – priložnost za medgeneracijsko povezovanje.

S projektom Coworking kreativni podjetniški pristop in vitki poligon za timsko delo v podjetništvu želi OOO Ormož razviti podjetniško okolje, kjer se bodo srečevali podjetniki z namenom učinkovitejšega sodelovanja in skupnega nastopa na trgu, ter z izmenjavo znanj doseči sinergijo razvoja ter sodelovanja. Za takšen projekt so se odločili, ker je v UE Ormož vse več samozaposlenih oziroma dela v manjših (lastnih) podjetjih, projekcije pa kažejo, da se bo delež tovrstne delovno aktivne populacije povečeval. V OOO Ormož bodo tako zainteresirani podjetniki dobili pravno-ekonomsko strokovno podporo strokovnjakov in možnost izmenjave izkušenj z drugimi podjetniki. V nadaljevanju bodo zanje pripravili tudi različna izobraževanja in delavnice za krepitev podjetniških kompetenc.

Medobčinski medgeneracijski center – priložnost za medgeneracijsko povezovanje pa je projekt, v okviru katerega bodo partnerji iskali možnosti pomoči ranljivim skupinam (osredotočili se bodo predvsem na stare in invalidne osebe ter njihove svojce). Aktivnosti so načrtovane tako, da se bodo vključeni v projekt lahko naučili preprostih tehnik samopomoči ohranjanja mentalnega in fizičnega zdravja, da bodo razvili zanimanje za fizično aktivnost ter skrb za zdravo prehrano. Vse aktivnosti so načrtovane tako, da dopolnjujejo osnovne storitve vključenih organizacij in predstavljajo možnost za razvoj naših novih tržnih storitev in izdelkov. Izdelki, nastali v delavnicah, bodo pripomogli k ohranjanju tradicionalnih oblik znanj in izkušenj ter dopolnili lokalno turistično ponudbo.

E. M.

13. IZBOR ZA SLOVENSKO



GOSPODARSKO VOZILO LETA

IZBERITE SLOVENSKI TOVORNJAK, AVTOBUS, DOSTAVNIK IN PICK-UP LETA

Glasujte na: www.gvl.si



Kako odkriti skrite potenciale in se hitro (samo)zaposeliti?

19. marca 2018 se je na OOO Kranj začelo brezplačno usposabljanje mladih v Gorenjski regiji za podjetništvo, nevladništvo in aktivno iskanje zaposlitve. Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (IRDO) v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in OOO Kranj, ki je moderator in soizvajalec programa na Gorenjskem, usposablja mlade v okviru projekta Model M Slovenija.



Vse več mladih si želi početi nekaj, kar bo koristilo tako njim kot tudi družbi. Pri tem se pogosto sprašujejo, kako odkriti svoje skrite potenciale in se hitro (samo)zaposeliti. Veliko jim lahko pomaga pridobljeno znanje o podjetništvu, nevladništvu in aktivnem iskanju zaposlitve. Če se posameznik seznani z

načinom podjetnega razmišljanja, lahko bolj razume prihodnjega delodajalca in tako prej pride do zaposlitve. Nekatere pa si zaposlitev kreirajo tudi sami, bodisi v profitni ali neprofitni organizaciji.

Model M Slovenija pomeni biti mlad in biti vzor drugim, kako inovativno najdeš zaposlitev ali ustvariš svojo lastno. V projekt so vključeni mladi brezposelni v starosti od 20 do 29 let z najmanj srednješolsko izobrazbo, potekal pa bo v sedmih regijah. Projekt sofinancirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija – Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS.

Na usposabljanju se bodo mladi **povezali s podjetniki, nevladniki in doseganji udeleženci projekta** ter tako hitreje prišli do zaposlitve. Ogledali si

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (IRDO) v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in OOO Kranj, ki je moderator in soizvajalec programa na Gorenjskem, usposablja mlade v okviru projekta Model M Slovenija.

bodo **dobre prakse regionalnih podjetij in nevladnih organizacij**, se pogovarjali z delodajalci ter spoznavali življenjske in poslovne zgodbe regionalnih in drugih podjetnikov, nevladnikov.

Usposabljanje poteka v prostorih OOO Kranj, regionalnega partnerja projekta, tri dni na teden vse do 18. aprila, ko bodo udeleženci na zaključnem srečanju predstavili svoje karierni in/ali poslovne načrte za naprej.

Udeležba je za mlade brezplačna. Na ta način se vzpostavlja model sodelovanja, po katerem bodo lahko v regiji partnerji pozneje sami večkrat letno izvajali izobraževanja za mlade brezposelne.

DANIJA ŽAGAR



Usposabljanje mladih v Gorenjski regiji za podjetništvo, nevladništvo in aktivno iskanje zaposlitve bo na OOO Kranj potekalo do 18. aprila.

ANDREJ KRAVOS

Kravos Galvanizacija

»Kartico Mozaik podjetnih vedno nosim s seboj in večkrat sem jo tudi priložnostno izkoristil. Moj letni prihranek na račun Mozaika tako znaša okoli 600 evrov«

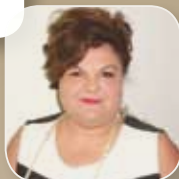
**ROK HRIBAR**

FMG storitve

**LENA KORBER**

Agencija Nera

»Pozdravljamo prizadevanja stanovske organizacije, da nam na ta način pomaga, da ugodneje pridemo do izdelkov in storitev, saj smo tudi na račun tega lahko bolj konkurenčni.«

**FRANC MEDVEŠEK**

M-trans s.p.

»Uporabljam jo povsod, kjer je le mogoče, na leto privarčujem neke med 1500 in 2000 evrov.«

**IRENA GREGORIČ**

Tapetništvo – gostinstvo Toptap

»Menim, da si s kartico Mozaik podjetnih delamo temelje za rast članstva.«

**BERNARD**

BUCIK

Tiskarstvo

»Navadno me na kartico spomni nalepka na vratih prodajalne.«

**MOJCA ANDOLŠEK**

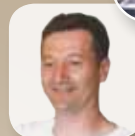
FerroČrtalič

»Partnerstvo Mozaika podjetnih z Diners Clubom mi omogoča odloženo plačilo in plačilo na obroke, brezplačne vstopne v letališke salone, nagradni program in še veliko drugega.«

**BORIS ČELESNIK**

Oblaganje tal in sten ter zaključna dela v gradbeništvu

»Všeč mi je, ko me pri partnerjih Mozaika tudi sami spomnijo na kartico in ugodnosti, ki jih lahko dobim.«

**SAŠO JUNEŽ**

Rošca, vrtnarska svetovanja in storitve

»Všeč mi je, ker je ponudba partnerjev v Mozaiku zelo pestra in raznolika. V njej res lahko vsak najde nekaj zase.«



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

ERSTE CARD

Kartica z najprijaznejšimi obroki in največjim prihrankom



NLB

Ugodne bančne storitve



ENERGIJA PLUS

KOMPAS SHOP

• 20 % popust na širok izbor izdelkov iz sladkega programa, kozmetike, oblačila in obutev priznanih blagovnih znamk, igrače,...

**TELEKOM SLOVENIJE**

• 20 % popust na osnovno mesečno naročnino mobilnega paketa
• 50 % popust na naročnino storitve »Prednostna obravnava«

**TRIGLAV ZAVAROVALNICA**

• 7 % popust na avtomobilsko in premoženjsko zavarovanje

DZS

• 20 % popust pri nakupu pisarniške opreme, materiala ter storitev

**MERKUR**

• 5 % popust na celotno ponudbo v maloprodaji

**BIG BANG**

• 3 % do 20 % popust glede na blagovno znamko
• 5 % do 15 % popust na storitve

**KOMPAS**

• 7 % popust na počitniške pakete iz katalogov Mediteran in Jadran
• 5 % popust na potovanja in izlete po Evropi in svetu

**ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI**

In še veliko več s kartico tisočeri ugodnosti!

MARČNI SEJMI V CELJU



V deželo vsako leto prinašajo pomlad

Pomlad se je na celjskem sejmišču začela tretji vikend v marcu s sejmi Flora, Poroka, Altermed in ApiSlovenija ter festivaloma hrane in pijače ter kave. Sejem Flora tradicionalno sooblikujejo tudi člani Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS. Letos so na sejmu sodelovali že triindvajsetič, popestrili pa so tudi sejem Poroka.

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je dolgoletni partner sejma Flora. Tudi letos so člani sekcije pomembno sooblikovali dogajanje na sejmu in pritegnili zanimanje obiskovalcev. Na 400 m² so predstavili domačo vrtnarsko proizvodnjo, parkovne zasaditve, ponudbo cvetja in šopkov ter dodatkov ipd. Poleg skupinske predstavitve so pripravili še zanimiv spremljevalni program. Predstavili so letošnje trende v cvetličarstvu in nasvete za nego in vzgojo rastlin, prikazali izdelavo šopkov in aranžmajev, paša za oči pa je bila tudi razstava tekmovalnih izdelkov mladih cvetličarjev in vrtnarjev, ki so se na tradicionalnih državnih

tekmovaljih letos pomerili že v petek (dan pred uradnim odprtjem sejmov).

Tekmovanja s praznično tematiko

Mladi cvetličarji so morali na tekmovalju izdelati dva izdelka, in sicer cvetlično kreacijo – fantazijo na temo Velika noč in v roki vezan šopek na temo Pomlad je tu. Mlade cvetličarke in cvetličarji so znova namučili strokovno komisijo, ki jo je vodil Marjan Planinšek. »Mladi so iz leta v leto boljši, razlike med njimi so vsako leto manjše, zato je vedno težje izločiti najboljše od dobrih,« je povedal. Dobri tekmovalci so po besedah Planinška

posledica intenzivnega dela z mladimi v zadnjih letih, tudi šole, mentorji se z njimi veliko ukvarjajo in jih dobro pripravijo na tekmovalje.

Tekmovanja se je udeležilo 15 tekmovalcev iz petih šol. V skupnem seštevku je zmagala Katja Ravnikar iz Biotehniškega centra Naklo, na drugo mesto se je uvrstila Tanja Podkrižnik iz Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje, na tretje pa Anja Knez, ki se prav tako šola na Šoli za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje.

Tema tekmovalja mladih vrtnarjev pa je bila Velikonočni vrt. Tekmovalci so morali na prostorih velikosti 2 x 3 metre predstaviti urejen zunanji bivalni prostor. Vrt je moral imeti kljub majhnosti upo-

rabno vrednost z noto sprostitev ter pridih Velike noči – praznika veselja in upanja. Izmed sedmih vrtnarskih ekip je strokovna komisija izbrala tri najboljše, in sicer si je prvo mesto prislužila ekipa Biotehniške šole Šempeter, Šolski center Nova Gorica (tekmovalca: Marko Jazbec, Jan Kunc; mentorstvo: Irena Bizjak), drugo mesto je zasedla ekipa iz Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje (tekmovalca: Angelika Vassle, Borut Pustatičnik; mentorstvo: Romana Špes), ter tretje mesto Grm Novo mesto – center biotehnike in turizma, Kmetijska šola Grm in biotehniška gimnazija (tekmovalca: Anže Kastelic, Matič Strgar; mentorstvo: Damjana Hosta).

Predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS Simon Ogrizek, ki je bil tudi predsednik komisije na tekmovanju vrtnarjev, je bil zelo zadovoljen s kreativnostjo tekmovalcev: »Vsi so res zelo natančno obdelali tematiko in pripravili izjemne razstavne prostore, z izjemnimi barvami, teksturami, strukturami, tako da smo imeli sodniki kar zelo težko delo.«

8. razstava poročnih šopkov

Poročne trende, ponudbo poročnih oblačil in prstanov ter ponudbo organizatorjev porok na sejmu Poroka je letos že osmo leto zapored dopolnila promocijska razstava poročnih šopkov. Slovenski cvetličarji so letos razstavili 19 šopkov, najlepši pa so bili tudi nagrajeni. Nagrade je tudi letos prispevalo podjetje Smithers-Oasis Adria.

Prvo in tretje mesto je letos osvojil Simon Ogrizek iz PUP Vrtnarstvo Velenje, drugo mesto pa je pripadlo Vidi Pepovnik iz podjetja Gekott iz Šmarje pri Jelšah. Za zmagovalni šopek je Ogrizek uporabil letos trendovske hladne barve. Malo modrikaste, lila, malo škrlatne, rožnate, zeleno. Uporabil je spominčice kot nadgradnjo za noto nežnosti. »S cvetjem želim spodbuditi čustva,« je svoj zmagovalni šopek opisal Ogrizek. Dodal je še, da ustvarjalcem mogoče včasih manjka poguma pomešati barve oziroma uporabiti nenavadne barvne kombinacije, a ne nazadnje je barva in oblika šopka odvisna predvsem od nveste in sloga poroke. **EVA MIHELIČ**

POD OKRILJEM SEKCIJE CVETLIČARJEV IN VRTNARJEV PRI OZS SO SE NA LETOŠNJI FLORI PREDSTAVILI:

- Kovinarska-IPO, d. o. o. Krško – VERMIT GROUP
- Smithers-oasis Adria, d. o. o.
- Vrtnarija Adamič, Ivan Adamič, s. p.
- Ocean Orchids, d. o. o.
- Contrast, d. o. o.
- PUP Podjetje za urejanje prostora, d. d.
- PRI BOBRU, Bernardka Potočnik, s. p.
- Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev OZS Šmarje pri Jelšah
- GEKOTT, d. o. o.
- Vrtni center Rogaška
- Cvetlično darilni butik Jana, Jana Jagodič, s. p.
- Cvetličarna IRIS, Maja Sinkovič, s. p.
- OZS Krško
- Vrtni center in cvetličarna Kerin – Kerin Janko, s. p.
- NADIN STUDIO Šiviljstvo Nada Merlin, s. p.
- Frizerski studio Ane-mari, Ana Marija Denko, s. p.
- VRTNARSTVO – Nečemer Kristjan, s. p.



MEDNARODNI TEHNOLOŠKI SEJEM TECHEXPO CELJE 2018

500 najboljših blagovnih znamk na enem mestu



Četrta industrijska revolucija, ki že temeljito spreminja naš način življenja, dela in medsebojnega razumevanja, kliče po spremembah tudi pri sejmi. V Celjskem sejmu postavljajo nove temelje tehnološkemu sejmu TechExpo Celje. Iz svoje tradicije strokovnih bienalnih sejmov so uporabili, kar je dobrega, in to nagradili z novimi vsebinskimi področji. Od 18. do 21. aprila 2018 se bo tako na celjskem sejmišču predstavilo skoraj 500 najboljših blagovnih znamk s tega področja.

TechExpo Celje 2018 bo pokrival dolgoletna vsebinska področja energije ter industrijskega vzdrževanja in čiščenja. Dodajajo pa jima še nova tehnološka področja avtomatizacije, mehatronike in industrijske elektronike ter lesnoobdelovalnih strojev, orodij in repromateriala ter gozdne tehnologije.

Nova vsebinska področja tvorijo celoto in omogočajo predstavitev novim ponudnikom izdelkov in storitev.

Področje energije je vsebinsko namenjeno inštalaterjem strojnih inštalacij, projektantom in elektro distributerjem. Vodje vzdrževanja in vodje investicij v podjetjih, vzdrževalci strojev

in naprav bodo lahko preverili novosti na programu industrijskega vzdrževanja in čiščenja. Učinkovito vzdrževanje je cilj vsakega podjetja, na sejmu pa bo posebna pozornost namenjena vzdrževanju, ki ga narekujejo panoge v energiji, elektroniki in lesnoobdelovalni industriji.



Ekskluzivni prodajalec industrijskih olj in maziv Aral, BP in Castrol

ABC maziva d.o.o., Bravničarjeva 13, 1000 Ljubljana

tel.: 01 51 36 242 | fax.: 01 51 36 248 | info@ABCMaziva.com | www.ABCMaziva.com

Na 1. TechExpo Celje bodo prisotni tudi proizvajalci, uvozniki in distributerji izdelkov in storitev, povezanih z avtomatizacijo, mehatroniko, sistemi meritev, testiranja in kontrole v industriji, montažo in operativno tehnologijo, računalniškim vidom, sistemi za pozicioniranje, tehnologijo pogonov (rotacijska in linearna), senzoriko, sistemi nadzora, sistemi in napravami za varovanje in opazovanje, napajalnimi sistemi, softver – aplikativnimi rešitvami.

Program lesnoobdelovalni stroji, orodja in repromaterial ter gozdna tehnologija je popolnoma nov vsebinski sklop, ki je namenjen lesni industriji in mizarским delavnicam. Lesna stroka v Sloveniji namreč praktično nima svojega neodvisnega strokovnega dogodka, ki bi vodilnim igralcem na tem področju omogočil predstavitev novosti, idej in strategij. Ciljna skupina obiskovalcev so mizarji, proizvajalci pohištva, žagarski obrati, tesarji, parketarji, gozdni delavci.

Novosti v razstavnem programu

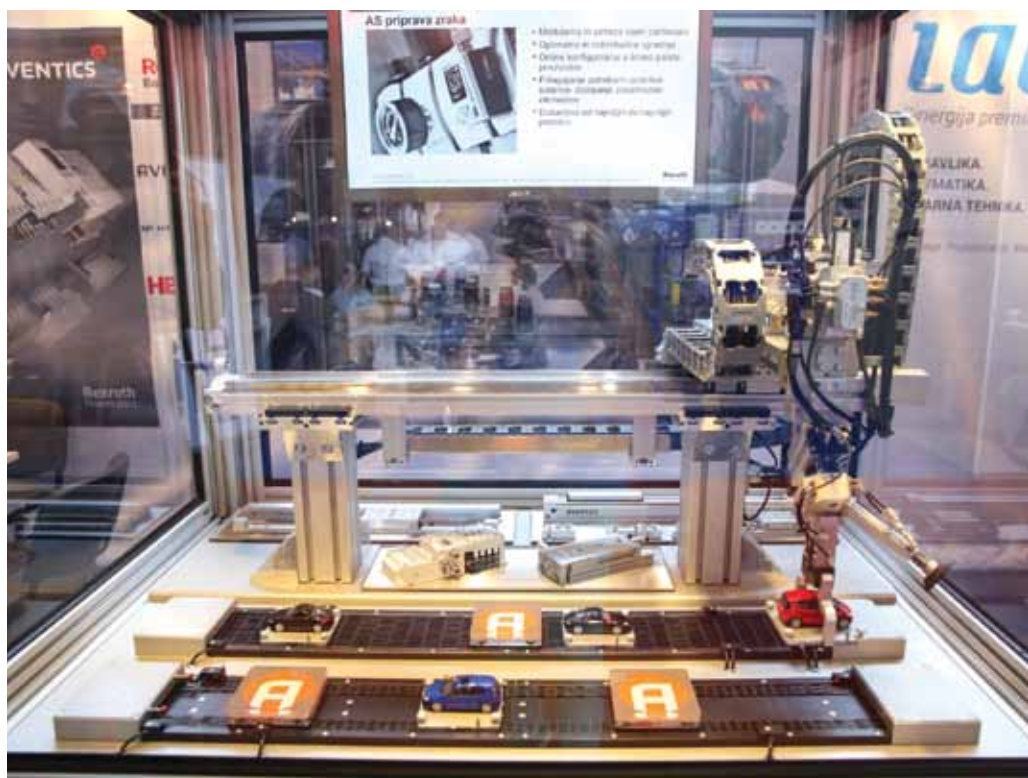
Na sejmu si bo mogoče ogledati številne kakovostne in napredne rešitve. Predstavljeni izdelki in storitve omogočajo bistveno povečanje učinkovitosti proizvodnje in maksimalen izkoristek materiala, zagotavljajo razstavljavci.

Predstavljena bo ponudba orodja, strojev in praktičnih pripomočkov pri obdelavi lesa, kovin in drugih materi-

alov. Industrijska olja in maziva, sredstva za razmaščevanje in obdelavo kovin (protikorozijska zaščita, poliranje ipd.). Predstavljene bodo rešitve na področju ležajne tehnike, hidravlična, industrijska in drsna tesnila ter tesnilni materiali. Razstavljavci napovedujejo najsodobnejša rezilna orodja za potrebe celotne lesne industrije in tudi druge namene, orodja, stroje in opremo za vzdrževanje in proizvodnjo v industriji,

celovite rešitve za avtomatizacijo, delovno zaščito, meroslovne izdelke in rešitve. Predstavili se bodo ponudniki informatizacije procesov na področju logistike, industrijske avtomatike, označevanja in pečenja, tehnične informatike in industrijskega inženiringa.

Obiskovalci si bodo lahko ogledali najnovejše prezračevalne naprave, rekuperatorje, klimatske naprave in ventilatorje, inovativne kompresorje,



VARČUJTE Z VODO, ENERGIJO IN DENARJEM, NE S KAKOVOSTJO IN ODGOVORNOSTJO DO NARAVE.

XXL čistilne naprave do 500 PE

Profesionalni program čistilnih naprav nemškega proizvajalca Graf s 50 letno tradicijo za odpadne vode iz manjših zaselkov, stanovanjskih naselij, gostinskih objektov, vzgojno-izobraževalnih ustanov.

Deževnica

Ali veste, da lahko z uporabo deževnice lahko prihranite do 50 % pitne vode. In denarja.

Ponikalni sistemi

Ponikalni sistemi so učinkoviti, lahki ter omogočajo enostavno montažo.

Lovilci olj in maščob

Kjer obstaja možnost, da bi mineralna olja in maščobe zašli v potoke, reke, jezera, podtalnico ali zbirnike.

Prečrpalni jaški

Prečrpalni jaški se uporabljajo za prečrpavanje gospodinskih in industrijskih odpadnih voda, ki vsebujejo tudi goste dele. Rešitev za situacije, ko je objekt pod nivojem kanalizacijskega omrežja.

Armex Armature d.o.o., Ivančna Gorica, tel.: 01 786 92 70, 051 652 192
www.cistilnenaprave-dezevnica.si

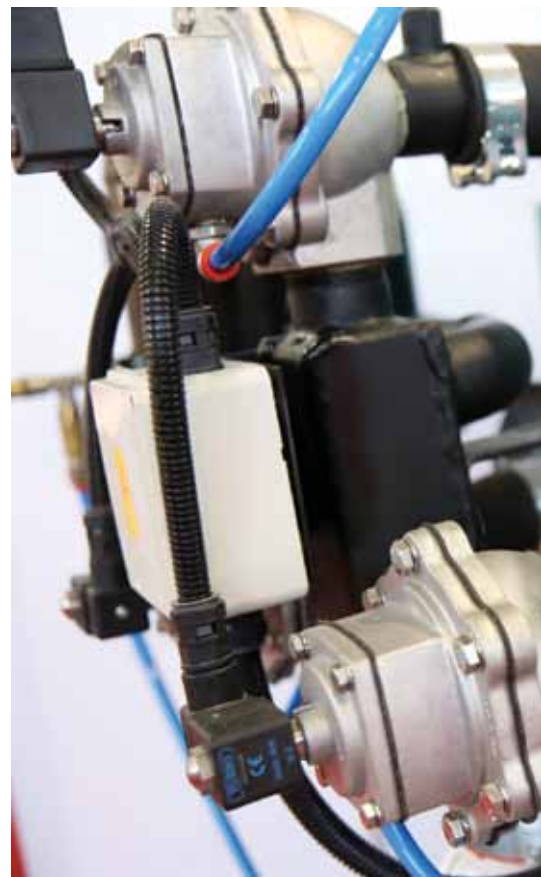
vakuumske rešitve in sisteme za čiščenje zraka. Predstavljene bodo tehnične rešitve in profesionalna merilna regulacijska oprema za področje industrije in industrijskih procesov, energetike, pare, ogrevanja in prezračevanja stavb, daljinskega in centralnega ogrevanja in tehnologije bencinskih servisov, pa tudi na primer inovativne rešitve za pripravo vseh vrst voda.

Predstavile se bodo izobraževalne ustanove (Lesarska šola Maribor, Fakulteta za strojništvo Univerze v Ljubljani,

Fakulteta za energetiko Univerze v Mariboru) in strokovne revije za sodobne lesarje in lesno stroko, mehatroniko, industrijsko avtomatizacijo, robotiko in strojništvo. Energetska revija, revija za inovacije, razvoj in tehnologije na tehniških področjih.

Priložnost za strokovni razvoj tudi v spremljajočem programu

Pomembne del sejemskega dogajanja bo tudi strokovni program, kjer



Akrilno steklo

v obliki in kakovosti, ki jo želite

- grobi razrez plošč dim. 2050 × 3050 mm
- strojno poliranje plexi stekla (max. dolžina 2100 mm, višina 110 mm)
- 4-osni CNC rezkalni stroj s kombinirano mizo dim. 1500 × 2000 mm
- lasersko rezanje plexi plošč 2200 × 1600 mm, debeline do 25 mm
- lasersko graviranje do formatov 600 × 600 mm
- struženje obdelovancev do premera max. 300 mm
- lokalno krivljenje do dolžine 2000 mm
- toplotna predelava v peči formata 2000 × 2500 mm



Acrytech d.o.o., Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana, info@acrytech.si

se bodo domači in tuji strokovnjaki dotaknili aktualnih vprašanj svojih področij. V strokovnem programu bodo obravnavane teme s področja energetike, industrijskega vzdrževanja, lesne industrije in avtomatizacije. Zgodila se bosta že tradicionalna Dan vzdrževanja in Dan slovenskih inštalaterjev-energetikov ter tekmovanje dijakov srednjih poklicnih šol Slovenije, ki se izobražujejo za poklic inštalater strojnih inštalacij.

V okviru Dneva slovenskih inštalaterjev-energetikov (18. 4.), ki ga pripravlja dolgoletni partner Celjskega sejma Sekcija inštalaterjev-energetikov OZS Maribor v sodelovanju s Sekcijo inštalaterjev-energetikov pri OZS, bodo med drugim govorili o dimenzioniranju energetskih sistemov in načrtovanju prihrankov. Energetiki bo posvečen tudi energetski forum Kaj prinašajo »Regulativne spremembe za vzpostavitev nove vloge na trgu Aktivni odjemalec?« (19. 4.). Ključni akterji na tem področju bodo soočili svoja stališča do velikih sprememb, s katerimi se soočajo



evropski energetske sistemi zaradi okoljske politike, ki zahteva dekarbonizacijo energetskega sektorja. Govor bo o tem, kaj sploh prinaša sedaj komaj »posvetovalni dokument«, ki ga je jeseni objavila Agencija za energijo, in po katerem mora vloga aktivnega odjemalca po mnenju agencije vključevati možnosti sodelovanja v vseh oblikah vrednotenja fleksibilnosti.

Petek, tretji sejamski dan pa bo tudi v znamenju strokovnega posveta in konference Od drevesa do lesenega izdelka (20.4.). Na strokovnem posvetu bo med drugim govor o strateških interesih lastnikov gozdov, predstavljeno bo stanje in načrti slovenske lesne in pohištvene industrije.

Organizator sejma obiskovalce vabi, da si za lažje načrtovanje sejamskega obiska dnevni program dogajanja ogledajo na www.ce-sejem.si, kjer je objavljen tudi seznam razstavljalcev. Sejem bo sicer mogoče vse dni obiskati med 9. in 17. uro.

N. V. F.

SLIKE: CELJSKI SEJEM

NEMOTENI POSTOPKI ZAGOTAVLJAJO V NARAVI ODLIČNO OSKRBO.

ZA TO SKRBIJO TUDI SISTEMI ZA IZDAJO BLAGA GARANT TOOL24.



Naš GARANT Tool24 je izjemno preprost:

Robustne orodne omare z do 90 predali zagotavljajo neprekinjeno oskrbo s potrebnim materialom. Intuitivna programska oprema vam omogoča hitro izbiro s čitalnikom kod, iskanjem po ključni besedi ali po številki artikla. In če se kasneje pojavi potreba po večjem sistemu, lahko preprosto dodate še druge naprave in tako dopolnite funkcionalnost svojega obstoječega sistema z dodatnimi omarami, individualnimi koncepti omar ali s posodobitvijo programske opreme.

www.garant-tools.com



Garant®

CANKOVA

Sedmi hišni sejem

pomurskih podjetij in mojstrov

Podjetje Niros kovinarstvo, Janez Tišler, s. p. iz Cankove pripravlja letos že 7. hišni sejem pomurskih podjetij in mojstrov, ki bo potekal od 20. do 22. aprila na sedežu njihovega podjetja na Cankovi.



Lanski sejem na Cankovi.

Sejem je primer dobre prakse, ki kraj Cankova postavlja na sejmski zemljevid Slovenije in celo Avstrije. Živahno sejmsko dogajanje vsako leto privabi številne obiskovalce, saj ga obišče več kot 8000 obiskovalcev.

Gre za edini tovrstni hišni sejem v Sloveniji, na katerem se bo tudi letos v treh dneh s svojimi izdelki in storitvami predstavilo več kot **80 pomurskih obrtnikov in podjetnikov s področja gradnje in obnove, notranje in zunanje opre-**

me vsakega doma, turizma, gostinstva in drugih dejavnosti. Kot vsako leto bo sejem popestrila ulica domače obrti in bogata kulinarčna ponudba, pripravili pa bodo tudi bogat obsejski program.

Tudi letošnji hišni sejem je povsem neprofitne narave, z zbranimi sredstvi razstavljalci zagotavljajo le svojo promocijo in promocijo sejma, kar je ključ za uspešnost in dober obisk sejma. Razstavljalci in obiskovalci vsa leta, ko sejem poteka, potrjujejo dobro prakso in pod-

jetniški duh, ki ga sejem prinaša v lokalno in širše okolje. Sodelujoči na sejmu, ki jih je vsako leto več in so s sejmom zadovoljni, so dokaz, da so samo s sodelovanjem lahko boljši in bolj uspešni na trgu. Obiščite hišni sejem, saj bo ponudba na sejmu pestra, razstavljalci pa so pripravili tudi sejmske popuste. Več informacij o sejmu najdete na spletni strani www.niros-sejem.si.

JOŽICA GERGOREC



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi



Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



PEDAGOŠKO-ANDRAGOŠKI SEMINARJI

Tudi kot priprava na četrti del mojstrskega izpita

Dober odziv delodajalcev na brezplačne pedagoško-andragoške seminarje za mentorje v okviru OZS. Uspešno je bil izveden tudi seminar minuli mesec na OOO Ajdovščina.



Udeleženci seminarja v Ajdovščini.

Po treh uspešno izvedenih brezplačnih pedagoško-andragoških (PA) seminarjih za mentorje dijakom in študentom višjih strokovnih šol jeseni 2016 in sedmih seminarjev v letu 2017, bo OZS v skladu s projektom po javnem razpisu z izvedbami nadaljevala tudi v letu 2018. Kot je že bilo večkrat zapisano, se bodo v okviru dveh

konzorcij različnih partnerjev v prihodnjih letih izvajali po vseh regijah v Sloveniji v skladu z Javnim razpisom pristojnega ministrstva za izobraževanje »Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe«. Namen javnega razpisa je krepitev usposobljenosti

mentorjev v podjetjih oziroma v obratovnicah za kakovostno izvajanje mentorstva dijakom srednjih poklicnih in srednjih strokovnih šol, ki se praktično usposabljaajo z delom, in študentom višjih strokovnih šol, ki se praktično izobražujejo pri delodajalcih, ter drugim udeležencem drugih oblik praktičnega usposabljanja oziroma izobraževanja (vajenci).

OZS želi z organizacijo brezplačnih PA seminarjev čim večjemu številu mentorjev in mojstrskim kandidatom omogočiti pridobitev usposobljenosti, ki je eden od pogojev za verifikacijo učnega mesta in s tem za sodelovanje delodajalcev s praktičnim usposablja-

LETOS ŠE EN SEMINAR SEPTEMBRA

OZS bo letos pripravila še eno ponovitev brezplačnega pedagoško-andragoškega seminarja. Ta bo potekal **3., 4. in 10. septembra na OZS v Ljubljani**.

Več informacij o seminarju in prijavi najdete na spletni strani OZS v zavihku O zbornici (Projekti – Usposabljanje mentorjev 2017–2021).

MNENJI UDELEŽENCEV SEMINARJA NA OOO AJDOVŠČINA

„Za udeležbo na seminarju sem se odločila zato, ker nameravam v prihodnosti zaposliti delavca. Zavedam se, kako težko je dobiti usposobljen in motiviran kader, zato želim bodočega zaposlenega že skozi izobraževalni proces usposabljanja za delo, ter nanj prenašati moja znanja in si tako zagotoviti zaposlenega, ki bo že seznanjen z mojim načinom dela.“ Andrejka Žigon, frizerka

„Brezplačni pedagoško-andragoški seminar mi je omogočil pridobiti veliko novih informacij, ki mi bodo prišle prav pri opravljanju IV. pedagoško-andragoškega dela mojstrskega izpita. Od očeta sem prevzel podjetje, ki se ukvarja z gradbeništvom, in kljub več letnim delovnim izkušnjam, žal nimam primerne izobrazbe za nadaljevanje gradbene dejavnosti. Zato sem se odločil, da opravi mojstrski izpit in poleg vseh znanj pridobim tudi višjo stopnjo izobrazbe.“ Aleksander Tribušon, gradbinec

njem in izobraževanjem v srednjem poklicnem, strokovnem in višjem strokovnem izobraževanju. Mojstrskim kandidatom s tem olajša opravljanje četrtega dela mojstrskega izpita. Med številnimi udeleženci OZS kot do sedaj pričakuje tako delodajalce kot njihove zaposlene in kandidate za mojstrski izpit, ki tako pridobe potrebno pedagoško andragoško usposobljenost za verifikacijo učnega mesta, prenos znanja na mlade in sodelavce, kandidati za mojstrski izpit pa so se brezplačno v veliki meri pripravili na četrti del mojstrskega izpita.

Kljub temu, da seminarje izvajajo tudi drugi izvajalci, OZS priporoča udeležbo na izvedbah seminarjev OZS v sodelovanju z OOO, saj imajo na voljo še druge potrebne informacije in storitve; tistim, ki so prijavljeni na mojstrski izpit pa v sklopu seminarja predavatelja OZS nudita še dodatne usmeritve za četrti del mojstrskega izpita.

Program seminarja

Seminarji v obsegu **24 ur, razporejenih v tri dni in s samostojnim delom pri pripravi projektne naloge ob svetovanju predavatelja,** prinašajo potrebne informacije, znanja in napotke za uspešen prenos znanj in veščin na mlade. Seminar poleg ključnega dela o načrtovanju in izvajanju praktičnega usposabljanja z delom prinaša še poznavanje psiholoških osnov učenja in

poučevanja, razvojnih značilnosti mladostnikov, učinkovite komunikacije ter zakonodaje in posebnosti slovenskega izobraževalnega sistema. Ob tem se z uveljavljenimi in izkušenimi predavatelji, ki sodelujejo tudi pri pripravah kandidatov za četrti del mojstrskih izpitov, predstavi tudi vse pomembne dodatne ukrepe, ki vlogo delodajalcev v izobraževanju podpirajo z različnimi sistemskimi (finančnimi) stimulacijami ali drugi ukrepi, ki mlade spodbujajo za vključitev v poklicno izobraževanje in za katere si je OZS uspešno prizadevala.

V javnem razpisu sta predvidena dva seminarja in sicer za mentorje dijakov in mentorje študentov višjih strokovnih šol, ki se v manjšem delu zaradi razlik v zakonski ureditvi in zahtevnosti sicer razlikujeta, a **OZS izvaja enoten seminar z vsebinami tako za mentorje dijakov kot študentov višjih strokovnih šol.** Takšna rešitev je po mnenju OZS ustrežnejša, saj gre za specifično ciljno skupino mikro in malih delodajalcev, ki svojo mentorsko vlogo lahko hkrati izvajajo za dijakove in študente, v skladu s svojimi potrebami in možnostmi; tudi verifikacije učnih mest to specifikom potrjujejo.

SUZANA KLJUN



MOJSTRSKI IZPITI

Šolnino sofinancira država

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je na svoji spletni strani objavil Javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni. Njegov namen je povečati vključenost v vseživljenjsko učenje ter izboljšati kompetence, ki jih odrasli potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije je uspela med izobraževalne programe, ki so predmet javnega razpisa, vključiti tudi mojstrske izpite. **Za sofinanciranje stroškov izobraževanja lahko tako zaprosijo tudi posamezniki, ki so se na mojstrski izpit prijavili in ga uspešno končali po 1. januarju 2014.** Posamezni prijavitelj je lahko upravičen do sofinanciranja šolnine do največ 2500 evrov.

Navodila in prijavi obrazec najdete na spletni strani Sklada (<http://www.sklad-kadri.si>) v rubriki Razpisi in objave. Za pojasnila in pomoč pri oddaji vloge pa se lahko obrnete tudi na Suzano Kljun (01 58 305 74, suzana.kljun@ozs.si).

S. K.

MONTAŽA OGREVALNIH NAPRAV FRANC BUZETI, S. P., BAKOVCI

V domove prinašajo toplino

V naše domove prinašajo toplino že več kot šest desetletij. V družini Buzeti iz Bakovcev je v delo na področju ogrevalnih naprav vpeta že tretja generacija. Franc Buzeti starejši je začel v šestdesetih letih prejšnjega stoletja, ko voda še ni pritekala iz vodovnih pip. Kruh si je služil z vodovodnimi deli pri vaških mojstrih in zelo zgodaj začutil, da bo voda njegovo poklicno poslanstvo. Po vajeniški in pomočniški dobi se je podal na samostojno pot vodovodnih inštalacij in bil del zgodovinskega časa, ko se je v Bakovcih vzpostavljala prvi vaški vodovod. Franc je obvladal svoje delo in postal cenjen strokovnjak v širši pomurski regiji.

Pred petindvajsetimi leti se je očetu Francu priključil sin, prav tako Franc, s katerim sta z združenimi močmi ves čas sledila razvoju in načelom, kot so odgo-

in življenja. Doslej smo ustvarili in uspešno zaključili okoli 1500 projektov s področja izvajanja naših storitev na montaži toplotnih črpalk, plinskih in vodovodnih inštalacij, centralne kurjave in aktivnega prezračevanja,« pravi nosilec dejavnosti Franc Buzeti in dodaja, da sledijo izzivom sodobnega časa ter delo opravljajo kakovostno, predvsem pa z veliko mere odgovornosti.

Med najbolj aktualnimi je montaža toplotnih črpalk priznanega nemškega podjetja, s katerim Buzetijevi sodelujejo že sedem let. Njihovi izdelki sodijo med vodilne s področja ogrevalne in prezračevalne tehnike v Evropi. Nemci nudijo energetske učinkovite in ekološko neoporečne sisteme ogrevanja, hlajenja in prezračevanja, s poudarkom na obnovljivih virih energije. Hkrati izvajajo še sistemske rešitve in posamezne ogrevalne ali prezračevalne naprave povežejo v kompatibilen ogrevalni sistem, ki nadzorovano lahko upravlja ogrevanje, hlajenje, pripravo tople sanitarne vode in prezračevanje hkrati. »Obnovljivi viri ogrevanja so vse bolj zanimivi in aktualni tudi v Pomurju,« pove Tadej Buzeti. »V naši pokrajini so izvrstni pogoji za izrabo geotermalne energije, zato je sistem toplotne črpalke voda – voda z daleč največjim izkoristkom,« še poudarja.

Pri Buzetijevih se lahko pohvalijo z vidnimi priznanji, ki jih podjetje Vaillant podeli svojim najboljšim poslovnim partnerjem. V minulem obdobju so se zmeraj uvrščali v vrh tistih, ki so na podlagi konkretnih rezultatov dosegali najboljše dosežke v državi, pod okriljem tega znane in priznanega nemškega podjetja. Pomembno mesto v poslovanju Franca Buzetija pomenijo posebne ugodnosti pri izvajanju vseh vrst naložb v obnovljive vire energije, za katere je možno pridobiti kredit Eko sklada. »Vso dokumentacijo za subvencijo uredimo brezplačno pri nas, po



vornost, kakovost in prijaznost. Pred nedavnim se je hitro rastočemu podjetju priključil še najmlajši član v družini Buzeti, 32-letni Tadej. Novo pisarniško moč predstavlja Aleksandra Benko, njen soprogram Janez pa opravlja dela montažerja. Zaposlenega imajo tudi zunanega sodelavca. Na začetku letošnjega leta se je del dejavnosti preselil v sodobno opremljen salon toplotnih črpalk, plinskih peči in aktivnega prezračevanja v znanem mursko-soboškem centru Šavel, z željo, da navežejo pristne stike z ljudmi in prisluhnejo njihovim potrebam.

»Z znanjem in dolgoletnimi izkušnjami poskušamo izboljšati kakovost bivanja



opravljeni vgradnji sistema pa smo brez zaračunavanja stroškov na voljo za dodatno svetovanje in pomoč,« pravi Tadej. In ob tem zagotavlja, da bodo tudi v prihodnje sledili razvoju in nadgrajevali lastno znanje, s katerim bodo v slovenske domove prinašali še več toplino.

NIKO ŠOŠTARIČ



mreža popustov

Spoštovani član!

Ste že vključeni v mrežo popustov jaz-TEBI?

Mreža popustov **jaz-TEBI** deluje v okviru projekta Mozaik podjetnih in že njeno ime pove, da je, s tem ko si obrtniki in podjetniki izmenjujete popuste za blago in storitve, namenjena navezovanju in utrjevanju poslovnih stikov med vami. Verjamemo, da je vključitev v to mrežo za vas dodana vrednost, saj vam poleg povezovanja omogoča tudi:

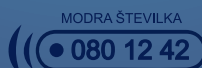
- ★ **brezplačno promocijo** vaše ponudbe na spletnem mestu Mozaik podjetnih in v okviru promocije kartice Mozaik podjetnih,
- ★ pridobitev nalepk za označevanje prodajnih mest, ki **pritegnejo pozornost kupcev in povečajo možnosti za uspešno poslovanje.**

Želimo si, da bi se v mrežo popustov jaz-TEBI vključilo čim več obrtnikov - članov OZS vseh dejavnosti, tako storitvenih kot proizvodnih.

Če bi želeli tudi vi sodelovati v mreži popustov izpolnite priloženi pristopni obrazec in ga posredujte na e-naslov: **mozaik.podjetnih@ozs.si**, sočasno pa navedite tudi število nalepk **Mozaik podjetnih/jaz-TEBI** za svoje poslovalnice. Za vse dodatne informacije se lahko obrnete na gospo Barbaro Peteros, tel. 01 5830 507 ali na brezplačno telefonsko številko 080 12 42.

Vljudno prosimo, da pristopni obrazec izpolnite tudi tisti, ki ste v preteklosti sodelovali v mreži popustov član-članu, saj želimo to mrežo ažurirati in posodobiti ter vključiti v sistem ugodnosti Mozaik podjetnih. Preko obrazca nam sporočite morebitne dopolnitve ali spremembe glede nujenja popustov.

Izkoristite priložnost ter z vključitvijo v mrežo popustov jaz-TEBI povečajte svojo prepoznavnost in pridobite nove stranke.



mozaikpodjetnih.si/jaztebi

ELINGUS IN PREVAJALSKA PISARNA, KRANJ

Dober prevod je več kot Google Translate

»Kakovosten prevod je lahko dodana vrednost podjetja,« so si enotne ustanoviteljice prve prevajalske pisarne v Kranju, ki je odprla vrata v središču mesta in zagotavlja pisano paleto jezikovnih storitev, predvsem uradne prevode, tolmačenje in jezikovno izobraževanje.



Jasna Uršič, Eva Varl Jerala in Darja Pretnar.

Eva Varl Jerala, Jasna Uršič in Darja Pretnar so majhna, a energična in hitro odzivna ekipa univerzitetno izobraženih prevajalk in sodnih tolmač z bogatim znanjem ter občutkom za jezik in komunikacijo. Žensko energijo, osebni pristop, izkušnje v samostojnem podjetništvu in ljubezen do kreativnega jezikovnega poustvarjanja so nadgradile v skupno blagovno znamko Prevajalska pisarna.

gotavljajo pa tudi prevode v druge evropske jezike. Svojim strankam nudijo diskretne, profesionalne in visokokakovostne sodne in druge uradne prevode (obratna dovoljenja, izpiski iz registrov, spričevala in diplome, pogodbe, tehnična in razpisna dokumentacija, certifikati ipd.). Poskrbijo za lekturo prevodov, ki jo opravijo materni govorniki tujega jezika. Njihovo delo vključuje tolmačenja na sodiščih, notar-skih narokih, sestankih, porokah in drugih dogodkih.

Največ prevodov in tolmačenj opravijo v angleški in nemški jezik oziroma iz navedenih jezikov v slovenski jezik, opazna pa je rast povpraševanja tudi po kombinacijah z italijanskim, francoskim, bosanskim, makedonskim, srbskim, hrvaškim in ruskim jezikom.

Veliko naročil prihaja predvsem s strani obrtnikov in podjetnikov, ki nameravajo čezmejno opravljati storitve v Avstriji ali Nem-

čiji in za to potrebujejo uradno overjene prevode dokumentov v nemškem jeziku. Zaradi poostrenega nadzora finančne policije v Avstriji, zapletenih postopkov ter visokih kazni tako na gradbenem, prevozniskem in drugih področjih je prav ta jezikovna faza zagotovitve ustreznih in kakovostnih prevodov še posebej pomembna. V Prevajalski pisarni opozarjajo, naj obrtniki in podjetniki za urejanje in prevajanje tovrstne dokumentacije načr-



tujejo dovolj časa, saj včasih pri veliki količini zahtevanih dokumentov ni mogoče urediti vsega čez noč.

Vizija Prevajalske pisarne je ohranjanje odličnosti na področju nudenja vrhunskih jezikovnih storitev ter s tem zadovoljstvo domačega in mednarodnega okolja, v katerem delujejo. Stranke se rade vračajo k njim, ker vedo, da jim njihovo jezikovno znanje in ustvarjalni pristop zagotavljata, da bodo vsi dokumenti tudi v tujem jeziku natančno ogledalo njihovih misli.

E. M.



Prevajalska pisarna v središču Kranja, ki ponuja široko paleto jezikovnih storitev.

Zgodba štirih generacij vrtnarjev

Vrtnarija Urbanek je družinsko podjetje, nastalo pred stoletjem na njivi na robu mesta Maribor. Danes je butična vrtnarija, še posebej znana po čudovitih ciklamah in orhidejah, ki jo je mesto že davno obkrožilo z zidovi hiš in tovarn. Pred sedmimi leti je vodenje vrtnarije prevzela Katja Urbanek, že četrta generacija.

Stoletna zgodba sega v prelomno leto 1918, ko je Franc Urbanek starejši osnoval vrtnarijo na njivi na robu mesta Maribora. Vrtnarstva se je izučil na gradu Schönbrunn na Dunaju. Po zaposlitvah v nekaterih avstrijskih zdraviliških parkih ga je leta 1900 pot zanesla v Maribor, kjer se je po osemnajstih letih poučevanju vrtnarstva na Štajerski deželni sadjarsko-vinarski šoli pomladi 1918 odločil samostojno vrtnariti. Gojil je zelenjavo, sadike sadnega drevja, vrtnic in trajnic. Nasledil ga je sin Franc mlajši, ki se je ob zaposlitvi pri grofu Herbersteinu v Libochovicah na Češkem srečal s tropskimi okrasni-



Katja Urbanek je vodenje družinske vrtnarije prevzela pred sedmimi leti. (Foto: Breda Malenšek)

mi rastlinami in po drugi svetovni vojni v domači vrtnariji zgradil tropski rastlinjak. Njegov naslednik, sin Jože, se je na očetovo pobudo izpopolnjeval na mojstrski šoli za okrasno vrtnarstvo na Bavarskem. Po vrnitvi domov mu je oče leta 1973 predal vrtnarijo, v kateri je združeval družinsko delo staršev in žene Štefke. Pred sedmimi leti je vodenje vrtnarije od očeta Jožeta nasledila hčerka Katja.

Skozi stoletje je vrtnarija prilagajala izbor rastlin potrebam mestnega okolja. Danes je usmerjena v gojenje sobnih

lončnic, balkonskih rastlin, sezonskih okrasnih rastlin in sadik vrtnin, enoletnic in trajnic. S podedovanim znanjem o tropskih rastlinah pomagajo tudi pri notranjih ozelenitvah domov in poslovnih prostorov ter presajanju rastlin in zasaditvi balkonskih korit. So manjša vrtnarija, zato se lažje posvetijo vzgoji in rasti vsake rastline. Ena od njihovih rastlin je ciklama. V vrtnarijo jih je vpeljal dedek, Franc Urbanek mlajši, kar je vestno nadaljeval sin Jože. Od vseh cvetlic je ciklama najdlje v rastlinjaku, od sajenja do prodaje traja skoraj celo leto, tu pa so še orhideje, primule, božične zvezde in številne druge cvetlice, ki obeležujejo običaje, navade letnega časa.

So družinsko podjetje. Vsa leta so ohranjali družinsko delo. Vsaka generacija je v mozaik stoletne zgodbe Vrtnarije Urbanek dodala kamenček in ji vtisnila svoj pečat. Na vrtnariji živijo s svojo dejavnostjo, vse je podrejeno življenjskemu ciklu rastlin, skrbi za njihovo rast in razvoj. Trudijo se, da sami vzgajajo večino rastlin in ohranjajo tradicijo, imajo odgovoren odnos do narave in vsega živega, kar jih obdaja.

V delo v vrtnariji so vključeni vsi člani družine. Oče Jože Urbanek je po smrti očeta Franca še obnovil dotrajane rastlinjake, uredil prodajni rastlinjak ter s posodabljanjem opreme in načina gojenja omogočil uvajanje raznovrstnega izbora sezonskih rastlin, lončnic in sadik vrtnin. Žena Štefka ima posebej izostren čut za cvetličarsko ustvarjalnost in za prisrčen stik z ljudmi, ki ostajajo zvesti vrtnariji. Hčerki Katja in Andreja sta odrasčali z vzgojo rastlin, vrtnarstvom in poveza-



Katja, Jože in Štefka Urbanek, Andreja Urbanek Krajnc z možem Damjanom Krajncem ter hčerkama Manico in Julijo. (Foto: Orlando Zidar)

nostjo z naravo. Starejša hči Andreja je končala študij botanike in je zaposlena na Fakulteti za kmetijstvo Univerze v Mariboru. Z možem Damjanom, ki je poleg dela na mariborski Fakulteti za kemijo vključen tudi v delo na vrtnariji, svojo ljubezen do rastlin skrbno predajata hčerkama Juliji in Manici. Katja, ki je pred sedmimi leti prevzela vodenje vrtnarije, je diplomirala na Biotehniški fakulteti Univerze v Ljubljani in doktorsko delo posvetila raziskovanju gojenja sobne ciklame. Združuje znanje, dragocenost podedovanih izkušenj in skupaj s starši nadaljuje tradicijo vrtnarije v četrtni generaciji. Gre za dopolnjevanje in prilagajanje, nenehno učenje in odlično sodelovanje več generacij v mali vrtnariji, kjer je včasih potrebne tudi nekaj improvizacije pri vzgoji rastlin, pravi Katja.

Kljub številnim posodobitvam stoji v vrtnariji še zmeraj star tropski rastlinjak in nekaj toplih gred, ki ohranjajo vez med preteklostjo in sedanjostjo. Družina Urbanek ponosno ohranja stoletno dediščino rastlin, v kateri sta osebni zbirki botaničnih orhidej in kaktej ter številnih redkejših rastlinskih vrst. Najdragocenejša dediščina pa so vrtnarske izkušnje in botanično znanje, ki se prenašajo skozi družinsko delo iz generacije v generacijo.

BREDA MALENŠEK

CIJAN TRANSPORT, D. O. O., VRTOJBA

Rumeni Fap mu je še danes v navdih

Kazimir Cijan iz Vrtojbe je v podjetniške vode zajadral leta 1980. Po poklicu avtoelektrikar je pustil redno službo in šel s trebuhom za kruhom. V svet, ki je obetal višje zaslužke. Ni se zadovoljil s povprečnostjo. Želel si je ustvariti dom za svojo družino. Njegova iznajdljivost, podjetnost, predvsem pa trdo delo so ga popeljali dlje, kot si je lahko kdaj sploh mislil.



Kazimir Cijan in moder lepoteč, čisto nov tovornjak DAF XF 480, najnovejši proizvod tega nizozemskega proizvajalca.

Stari Fap je še vedno vir Cijanovega navdih.

moral poseči po vseh prihrankih in vzeti kredit. Spominja se, kakšno doživetje je bilo, ko je domov pripeljal starega, a še vedno dobro ohranjenega FAPA – kiperja. »Prvega ne pozabiš nikoli,« nasmejana pove. V njem je preživel veliko lepih trenutkov, čeprav je bilo težko. Delo si je moral iskati sam, poprijel je za vsako delo, vozil je pesek, gramoz, celo drva in gnoj, da je lahko čim več zaslužil in vračal kredit. Spominja se, da je povpraševanja bilo veliko, problem je bil pri materialu. Tega ni bilo. Na gramoz so na primer morali čakati tudi ves dan. V okoliških vaseh skoraj ni bilo nove hiše, katere lastniki ne bi poznali Cijana in njegovega rumenega Fapa.

Nekoliko lažje je bilo, ko se je včlanil v Obrtno zadrugo Voznik, kjer so šoferjem pomagali iskati prevoze. Zataknilo se je tudi pri dovolilnicah, kar ga je spet omejevalo pri delu. Zato je po desetih letih k hiši pripeljal še en tovornjak. Da je lahko čim prej odplačal kredit, si je pomagal tudi s kmetijstvom. »To so bile hude obremenitve, veliko stresa, grenak priokus pa še vedno ostaja,« pove.

V prihodnje se nenehno prilagajal trgu, spremembe so terjale posodobitev voznega parka. Pravi praznik pri hiši pa je bil, ko je leta 1995 kupil prvega vlačilca, se spominja. Brez kredita ni šlo, tokrat je zastavil hišo in del premoženja. Veliko je tvegati. Ker žene ni hotel obremenjevati, je to naredil na lastno pest, kar je pomnilo še večji stres. »Ampak dela s kiperjem je bilo čedalje manj in treba se je bilo znajti. Hvala bogu se je dobro izteklo,« zadovoljno pove.



Tako kot vsa leta samostojne poti, tudi danes prevoze opravljajo v domačem in mednarodnem prometu. Glavnina dela je doma, veliko poti je po Italiji, nekoliko manj na Hrvaško. Nekatere stranke ohranja iste že več kot 30 let, za kar jim je hvaležen. »Na trgu moraš biti prilagodljiv, danes še bolj, kot nekoč,« pove Kazimir. Poleg ustaljenega dela prevažajo tudi nevarne snovi (ADR) in blago, za katerega je potrebna prikolica z utorom in razširitvijo.

Ob vprašanju, na kaj je v vseh letih najbolj ponosen, se mu orosijo oči. Pomisli na starega Fapa, to preprosto vozilo, na svoje skromne korake in pridne roke. Imel je pogum, imel je znanje, predvsem pa je vztrajal in vedno imel trdno podporo svoje žene. Tudi otroka sta že kot fantiča videla, da je potrebno zavijati rokave, le s trdim delom in poštenostjo lahko zmagaš. In Kazimir Cijan je zmagovalec, otrokoma je privzgojil vrednote, ki jih sam živi še danes. Življenje ga je naučilo skromnosti in poštenosti. Čeprav se še vedno rad usede za volan, uživa tudi v mirnejšem življenju. Zdaj si lahko vzame čas, za stvari, za katere mu je v aktivnih letih podjetništva zmanjkovalo časa.

MARTINA ARČON

Kazimir Cijan je upokojen šofer, a še vedno podjetnik z dušo in srcem. Po potrebi poprime za vsako delo in tako pomaga sinu Deanu, ki danes vodi podjetje Cijan transport, d. o. o. V podjetju, ki ga je odprl ob upokojitvi, leta 2013, opravlja delo prokurista, sinu pa je zaupal direktorsko vlogo. Eno so papirji, drugo pa realnost, pove, saj oba velikokrat sedeta za volan. Zaposlenih imajo pet šoferjev, vozniki pa šteje sedem tovornjakov – vlačilcev. Nenehno ga je treba posodabljanje, le tako lahko privarčujejo pri cestninah in pri porabi goriva.

»Danes se je užitek usesti za volan, vožnja je šoferjem res olajšana, kar pa ne pomeni, da ni potrebna zbranost,« je povedal Cijan in dodal: »V skoraj štiridesetih letih sem prevozil na tisoče in tisoče kilometrov brez večjih nevšečnosti. Imel sem veliko srečo.« Ob domači mizi, kjer se pogovarjava, podoživlja lepa, a težka podjetniška leta. »Nič ne bi naredil drugače,« mi zaupa. Delal je prave korake na poti razvoja, čeprav je moral veliko tvegati, sprva, da je sploh preživel, kasneje pa, da je lahko rasel in širil vozniki park. Da je lahko začel kot samostojni podjetnik je

Njihove sadike vrtnin slovijo po Sloveniji, Hrvaški in Avstriji

»Začel sem z motiko in lopato, na hektarju kupljenega zemljišča, s prvim nasadom paprike v Sloveniji. Bilo je leta 1992, ko nihče razen mene ni verjel v uspešen razvoj in proizvodnjo sadik v danes šestnajstih rastlinjakih, opremljenih z najsodobnejšo tehnologijo,« pripoveduje ustanovitelj podjetja Cornus Drago Belec. Podjetje že vrsto let slovi kot vodilno v svoji dejavnosti, kjer je, ob Dragovi soprogi Sandri kot direktorici, v stalnem delovnem razmerju 11 delavcev, v sezoni pa delo dobi še dodatnih dvajset ljudi.

Drago Belec je »duša podjetja«, odgovoren za tehnologijo proizvodnje. Deset let je deloval v tako imenovani poskusni postaji, kjer se je izkazal z izjemnimi dosežki pri vzgoji različnih hibridov, si nabral veliko strokovnega znanja in v lastnem obratu začel vzgajati sadike vrtnin. Vzgoji sadik sta namenjena dva hektarja pokritih površin, kjer letno pridelajo okoli 12 milijonov sadik. Razvoj podjetja pa s tem še ni končan, saj v prihodnje načrtujejo postavitev dodatnih petih rastlinjakov.

Najpomembnejša in tudi najpogostejša zvrst sadik podjetja Cornus so solatnice (endivija, rukola, motovilec, radič, solata, špinaca), sledijo plodovke (čiliji, feferoni, jajčevci, jedilne bučke, kumare, lubenice, melone, paprika, paradižnik), kapusnice (brokoli, brstični ohrov, cvetača, kitajsko zelje, kolerabica, koleraba, ohrov, zelje), čebulnice (čebula, česen, por, zelena, blitva, bob ...), začimbnice in dišavnice (luštrek, majaron, melisa, meta, peteršilj, rožmarin, timijan ...) ter posebnosti (arašidi, artičoka, črna redkev, rdeča pesa, redkvica, repa, šparglji, bazilika, drobnjak ...) in jagode. Njihova dejavnost temelji na programu vrtničarstva in tržne pridelave. Prvi je v celoti namenjen gospodinjstvu, sicer pa pri vzgoji uporabljajo semena profesionalne kakovosti, ki prihajajo iz vsega sveta – Turčije, Izraela, Nizozemske, ZDA, Nove Zelandije ... »Vse naše sadike so vzgojene z minimalno uporabo pesticidov. To omogoča Enirolyte tehnologija za pripravo vode, ki na povsem naraven način izdela biocid, ki ga uporabljamo kot dodatek pri zalivanju,

kar daje sadikam večjo odpornost. Imamo tudi sistem eko certifikata za razkuževanje, z lastno proizvodnjo, kar omogoča sprotno uničevanje vsega nepotrebne, ki se najde v rastlinjakih,« pravi Belec. Kot posebnost predstavlja posaditev vseh sadik na lastnih poskusnih gredicah, kjer se domači strokovnjaki dejansko prepričajo, da povpraševalcem ponujajo zares kakovosten izbor.

Cornusove sadike najdejo svoje mesto v trgovinskih in vrtnih centrih po vsej Sloveniji, na Hrvaškem in v Avstriji. Dnevno iz voznega parka v Logarovcih odpelje osem tovornjakov Cornusovih proizvodov. Zanimiva je osvojitve trga na Hrvaškem. Ko so začeli promocijo svojih sadik v južni sosedbi, so se povezali z znanim glasbenikom Davorjem Radolfijem, za katerega Drago Belec pravi, da vlogo blagovnega promotorja, še zlasti v Dalmaciji, odlično opravlja.

Podjetje Cornus vsako leto beleži od 15- do 20-odstotno rast proizvodnje.

Lani je bilo ustvarjenih 1,2 milijona evrov prihodkov, ki se v velikem obsegu namenjajo reprodukciji ter posodobitvi in širitvi poslovno-proizvodnih prostorov. Minulo leto so zgradili prizidek k stanovanjski hiši, kjer okoli tisoč kvadratnih metrov površin služi pisarniškim prosto-



Ekipo zaposlenih v podjetju Cornus (četrti z leve Drago Belec, ob njem soproga Sandra in Davor Radolfi).

rom, letos pa se bodo na podlagi predvidenih razpisov potegovali za evropska sredstva in v letu 2019 še povečali število rastlinjakov.

Letošnja muhasta zima na začetku marca je odprta Cornusove sezone pomaknila za dobrih deset dni, sicer pa je pri njih delovno in pestro kozi vse leto. Spomladanski vrtnarski termin traja od marca do konca junija, poletni pa od julija do oktobra. »Mrtvo« sezono predstavljajo november, december in januar, ko je dovolj dela za remonte, analize in programske aktivnosti. »V naši dejavnosti mirovanja ni, še zlasti, če želimo v korak s časom in napredkom, ki temeljita na nenehni izboljšavi in posodobitvah. Trg je neizprosno, ki se mu velja prilagajati in se hkrati s svojo kakovostjo nenehno dokazovati,« pravita zakonca Sandra in Drago Belec.

NIKO ŠOŠTARIČ

CVETJE ELI, LJUBLJANA

Zgodba o ljubezni do cvetja

Dolgoletni član zbornice je tudi Janez Seliškar, ki skupaj s svojo ženo Dragotino že od leta 1971 piše uspešno zgodbo o cvetličarstvu. Začela sta v majhni trafiki na Zaloški cesti v Ljubljani, danes pa na tem mestu stoji čudovita, moderna cvetličarna Cvetje Eli.

Lahko rečemo, da je bil Janez Seliškar eden tistih, ki so orali ledino na področju cvetličarstva in aranžiranja. Pri tem mu je pomagala njegova žena Dragotina, prav tako strastna ljubiteljica cvetja. Združila ju je ljubezen do cvetja. Davnega leta 1972 sta dobila prvo zlato medaljo na cvetličnem sejmu v Ljubljani. Bila sta tudi dvakratna državna prvaka. In njuna strast do cvetja še danes ni ugasnila Dragotina skromno pove, da sta z možem v ta posel vložila vse, celo življenje. »Na svoji poti sva imela vzpone in padce, a pomembno je, da vztrajaš,« je dodala.

Stranke cenijo kakovost

Cvetje Eli ima redne stranke, ki vedo, da bodo za svoj denar dobile kakovostno cvetje. »Konkurenca na trgu je velika. Trgovske verige ponujajo poceni cvetje, ki pa ni vedno kakovostno. Zadovoljstvo



Nedavno je zakonca Seliškar v njihovi cvetličarni obiskal tudi predsednik OZS Branko Meh.

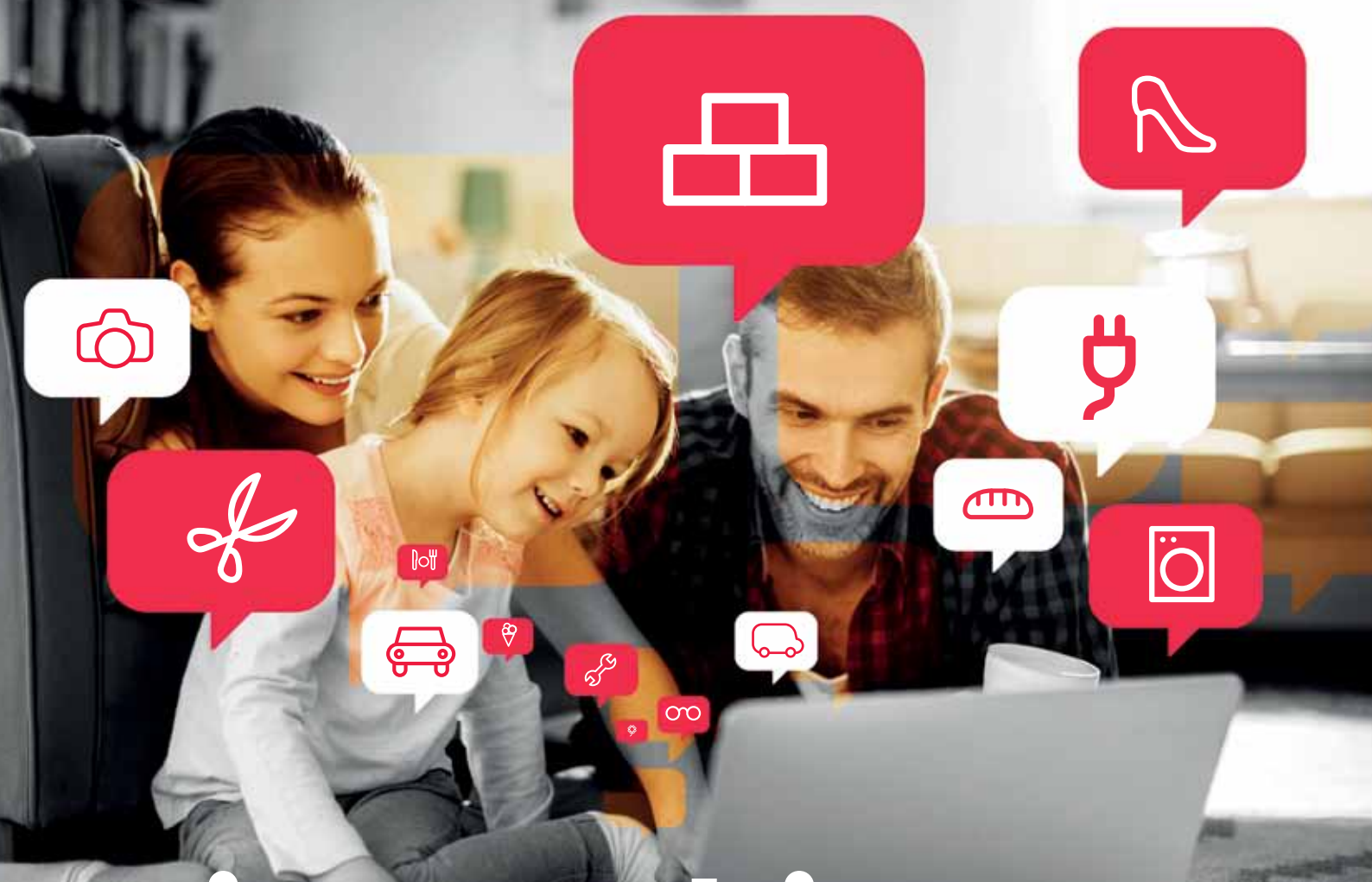
naših strank je tisto, kar na koncu prepriča,« pojasnjuje Seliškar. Tudi zato se zakoncema Seliškar ni treba bati za obstoj njune cvetličarne. Začela sta pred skoraj pol stoletja, a sta vedno v koraku s časom. Ker je spletno nakupovanje danes tako rekoč stalnica, imata celo spletno trgovino. Cvetje dostavijo na dom tistim strankam, ki živijo na območju Ljubljane in okolice. »In takšnih strank ni malo,« razloži Janez Seliškar. Zakonca se zavedata pomena družbenih omrežij, zato jih najдете tudi na Facebook strani Cvetje Eli.

Ključ do uspeha

»Ko se ozrem nazaj na svoje začetke, sta bili ključni za uspeh volja in želja vstopiti v ta svet oblikovanja in aranžiranja. Uspehov ni mogoče žeti, če se delu popolnoma ne predaš,« z iskrkami v očeh pove Seliškar. Prepričani smo, da iskric zakoncev Seliškar še dolgo ne bodo uganile. Ko boste v Ljubljani, pa le zavijte v Cvetje Eli in se na lastne oči prepričajte, kako čudovite cvetlične kreacije ustvarjajo.

MIRA ČREŠNAR





Največji iskalnik obrtnikov vam omogoča, da hitro najdete storitev ali izdelek, ki ga potrebujete.

**Uporaba portala je za kupce
BREZPLAČNA!**

OVEN SET, D. O. O., LJUBLJANA

Zlati jubilej podjetja Oven SET

Petdeset let je za ustanovitelje dolga doba, če pa je za njimi še uspešna in zanesljiva pot ter nenehen tehnološki razvoj, je ponos lahko še toliko večji. V intimnem, a zelo prijetnem krogu dobaviteljev, kupcev, zaposlenih in tistih, ki so sodelovali ob začetkih pred pol stoletja, je svoj zlati jubilej marca praznovalo podjetje Oven SET, d. o. o. iz Ljubljane. Še kot obrtno delavnico sta ga leta 1968 ustanovila Ladislava in Janez Oven ter s tem postala predstavnik mlajše generacije pionirjev slovenskega novodobnega podjetništva, ki je uporno verjela v svetlo prihodnost.



Ustanovitelja podjetja Ladislava in Janez Oven v družbi družine, zaposlenih, dobaviteljev, kupcev in prijateljev z začetkov ob praznovanju 50. obletnice podjetja Oven SET, d. o. o. iz Ljubljane. (Foto: M. Ojstršek)

intenzivno razvijajo že iz sredine osemdesetih let. Z razpadom nekdanje države in predvsem s propadom velikih sistemov tovarn je tovrstno kaljenje gredi postalo preveč zahtevno tudi za večje tovarne, ki so nastale iz nekdanjih sistemov. Zanje je to postala priložnost, ki so se ji povsem posvetili. Danes so za proces induktivnega kaljenja visoko specializirani in z njim tudi eni najboljših v svetovnem merilu.

So značilno družinsko podjetje, ki ga razvija že druga generacija družine Oven. Vsi zaposleni so mojstri svojega poklica z izrednim posluhom za delo s kovinami. Ves čas veliko vlagajo tudi v znanje zaposlenih, ki je poleg izkušenj pri obdelavi kovin z induktivnim kaljenjem izjemnega pomena.

ANTON ŠIJANEC

Konec šestdesetih se je svet spremenil z veliko naglico, ustanovila so se podjetja, ki so za vedno spremenila svet, človek je osvojil veselje, zgodila se je praska pomlad, pri nas pa prva študentska stavka in v duhu tega naprednega časa se je rodilo tudi današnje podjetje Oven SET.

Začeli so v majhni garažni delavnici z dejavnostjo kovinoplastike in proizvodi, ki so bili namenjeni embalaži vedno bolj luksuznih izdelkov za ženske. Že ob začetku so imeli težave s prostori, delovali so v občini Ljubljana Vič, ki je bila v tistih časih obrti zelo nenaklonjena, zato nikakor niso mogli dobiti dovoljenja za gradnjo novih delavnic. Mnogi znani in močni obrtniki so v tistih časih iz občine enostavno odšli, nekateri tudi v takrat popularni in obrti naklonjen Buzet. K sreči pa se je že sredi sedemdesetih miselnost nekaterih sicer redkih uradnikov le začela spreminjati. Sprevideli so, da moramo iti v korak s svetom, zato so obrtnikom praviloma kar na lastno pest in mimo ustaljenega reda tudi pomagali, da so ti lahko prestopili

številne družbene ovire in izvedli določene nujne korake za svoj razvoj. In tako so lahko tudi Ovnovi na začetku osemdesetih končno le začeli graditi dovolj velike prostore za njihovo dejavnost, Janez Oven pa je ob tem z veseljem pripomnil: »Če te družba in njena miselnost ovirata, ti to za razvoj lahko daje še večji zagon!«

Po naravi so bili strojniki, zato so programe izdelkov iz plastičnih mas hitro opustili in se usmerili le v strojogradnjo in razvoj unikatnih rešitev avtomatizacije proizvodnih procesov za naročnike iz celega sveta. Bili so eno naših prvih zasebnih podjetij, ki se je zavedalo pomena blagovne znamke. Zato so že v časih, ko je bilo v družbi še nesprejemljivo, da imajo zasebniki svoje znake, vpeljali ime in znak podjetja Oven SET. Večino strojev zase in druge kupce so razvili in izdelali sami, prav tako so oblikovali tudi vse tehnološke procese in krmiljenje.

V največji meri so specializirani za površinsko obdelavo najrazličnejših gredi s tehnologijo induktivnega kaljenja, ki jo



S tehnologijo induktivnega kaljenja so med vodilnimi na svetu.



AVTOR: MARKO DREŠČEK	NAŠITEK (REDKO)	STRUPENA GOBA Z VALJASTIM BETOM	VULKAN NA SICILIJI	ČEDNOST, UREJENOST	PTIČJA SAMICA EDVARD STANIČ												ROBERT LOWELL TINE OREL				ORIENTALSKO RIŽEVO ŽGANJE
NAŠ PESNIK, MOJSTER POEZIJE (FRANCE)										IZZIDEK ČANKARJEV JUNAK MARTIN ?											
PROMILE											TRTNI NOŽ AFRIŠKA ETNIČNA SKUPINA										
NAŠ ALPINIST (MILAN)					ZUNANJA STRAN STAVBE KMEČKO ORODJE												KRAVICA, TELICA ZELO MAJHNA KOLIČINA				
HUMORISTKA RUSTRIH				ŽAGA ZA REZANJE VEJ SL. SKLAD. (UROŠ)										NAŠ SKLADATELJ (UROŠ) NAZIV, UGLED							
VOJKO ANŽELJČ			IT. FILM. REŽISER (DINO) PRODNI KAMEN						ESKIMSKI KOŽNI COLN KIP (KNJIŽNO)										NAČRT, KINI URESNIČLJIV		SRBEČE VNUTJE KOŽE
MESTO V DEŽELI TOSKANA								ČLOVEŠKI ZAJEDAVEC ZAREBRNICA													
KOŽNA ODEBELINA S STRŽENOM, OTIŠČANEČ									STVAR, PREDMET IT. PRISTANIŠČE OB JADRANU								THOMAS ELIOT SEZNAM, SPISEK				
NENADEN, HUD ŽIVČNI PRETRES PRVOTNI PREBIVALEC APENINSKEGA POLOTOKA					DRUGO DODATNO GESLO SLAVKO IVANČIČ									AMERIŠKI POSLOVNEŽ MUSK URIN							
OSEBA, NA KATERO SE INDO-SIRA													POSODA ZA RUDO V JAŠKU ŽIVALSKA MAŠČOBA								ANGLEŠKI FILMSKI REŽISER RUSSELL
STAND UP KOMIK VODOPIVEC				PRITOK DONAVE V NEMČIJI STANE SEVER					MOČNO ANGLEŠKO PIVO ŽIVA ROGELJ								KAČJI GLAS UMBERTO CRIVELLI				
LJUBIMEC GALATEJE V GRŠKI MITOLOGIJI					OBZIRNOST, RAHLOČUTNOST																
RIBIŠKA VRVICA					REDKA KOVINA, KI LAHKO OKSIDIRA									AMERIŠKI FILMSKI IGRALEC (JAMES)							

- Pravilna rešitev marčne križanke je **LESU**
DAJEMO ŽIVLJENJE. Izmed prejetih dopisnic
smo izžrebali dve, ki sta ju poslali **Jana**
Urbas iz Cerknice in **Danila Šraml** iz Vipave.
Iskrene čestitke!
- **Rešitev (geslo) tokratne nagradne križanke**
pošljite na dopisnici skupaj s svojimi
podatki (ime in priimek, naslov, davčna
številka in telefon) na naslov: **Uredništvo**
revije Obrtnik, Obrtno-podjetniška zbornica
Slovenije, Celovška 71, 1000 Ljubljana,
s pripisom NAGRADNA KRIŽANKA.
Pri žrebanju bomo upoštevali vse dopisnice,
ki bodo prispele na naš naslov do
23. aprila 2018.
- Sponzor tokratne križanke je Akademija
Elitne Kozmetike d.o.o., ki bo med reševalce
razdelila tri nagrade.
- Dobitek v nagradni igri je po 3. točki tretjega
odstavka 105. ZDoh-2 obdavčen kot drugi dohodek,
vendar le, če njegova vrednost presega 42 evrov
(108. člen ZDoh-2). Akontacijo dohodnine za
prejete nagrade v skladu z ZDoh-2 poravnava
podeljevalec nagrade.*

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 18-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmlilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJ, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 18-02-003

PODJETJE z 20-letno tradicijo išče naročnika za izdelavo zobnikov in drugih strojnih delov. Z našim znanjem, izkušnjami in stroji smo zelo konkurenčni. Servis BAS d. o. o., tel. 031 819 654. Šifra oglasa: 18-02-007

PRODAM STROJ za etiketiranje cilindričnih predmetov (10 ml do 1,5 l steklenice) s tekočim trakom, višina do 200 mm, hitrost 2 etiketi na sekundo, 2 strojni glavi. Cena: 28.000 € + ddv. Informacije po tel. 041 613 640. Šifra oglasa: 18-02-008

info@adriabager.com
tel: 031724989

WWW.ADRIABAGER.COM

oprema in rezervni deli za gradbene stroje

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **majski** Obrtnikovi borzi je **23. april 2018**.

NAROČILO NA REVIZIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (9,5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

ČIŠČENJE TAPISONA, preprog in sedežnih garnitur nudimo v vašem poslovnem prostoru. Imamo 37-letne delovne izkušnje. Storitve opravljamo s profesionalnimi stroji in švicarskimi čistili. Kolovič Matjaž s. p., Ljubljana, tel. 01 2568 001 ali 031 219 289, e-pošta: matjaz.kolovic@siol.net. Šifra oglasa: 18-03-005

MATERIAL

Acrytech®

Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA

OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d. o. o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

•pleksi izdelki po naročilu
•svetlobne kupole •cestna ogledala



POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

ODKUPIMO ODPADNE KOVINE: baker, aluminij, medenino, inox, svinec, bron, železo ter kable. Za več informacij pokličite Tp Metal, d. o. o. po tel.: 040 313 190 ali 040 300 308. Šifra oglasa: 18-01-003

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 18-04-002

NAŠA RAČUNOVODSKA HIŠA vam nudi najboljše računovodstvo za vaš posel. Pokličite sedaj, da koristimo tudi vam in vam pomagamo zaslužiti več. Gratis davčna napoved za poslovno leto 2018. Informacije: V.I.P. Računovodstvo d. o. o., Cesta na loko 7a, 1000 Ljubljana, tel. 08 200 2688, 041 758 188, e-pošta: info@vip-racunovodstvo.si. Šifra oglasa: 18-04-003

NEPREMIČNINE

ALOJZ VALAND s.p., Loče ugodno odda v najem lokale v Celju, OC Arnovski gozd, smer Žalec, v Ljubljani, NC Velenje, Slovenskih Konjicah, Mariboru, Rogaški Slatini, Poljčanah, stanovanja v Ločah (nasproti pošte) in nova stanovanja v Poljčanah ter skladišča v Ločah. Informacije po tel. 041 664 330, od ponedeljka do petka, od 7. do 15. ure. Šifra oglasa: 18-07-003

LOGATEC, oddamo gostinski lokal z vrtom, 100 m², za bistro ali gostilno. Sami tržimo sobe. Naši gostje so turisti in poslovneži. Nahajamo se ob glavni cesti Ljubljana - Postojna. Informacije po e-pošti: info@rossana.si, tel. 041 719 567. Šifra oglasa: 18-07-005

ODDAJAM APARTMA v Termah Čatež, s kopalnimi kartami, 70 €/dan - vključenih 6 kopalnih kart. Informacije po tel. 031 470 724. Šifra oglasa: 18-07-006

RAZNO

UGODEN NAJEM AVTODOMA Carado A461 za 6 oseb, letnik 2017, idealen za družine in vse, ki radi potujete udobno in s stilom. Informacije na: www.potujocidom.si ali po tel. 031 659 315. Šifra oglasa: 18-09-008

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: Edina Zejnič,
tel. 01 58 30 586
e-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontaktna oseba: Jolanda Damiš,
tel. 02 33 31 307
e-pošta: een@mra.si,
jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem
Titov trg 4, 6000 Koper
Kontaktna oseba: Sebastjan Rosa
tel. 05 66 37 787
e-pošta: sebastjan.rosa@upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontaktna oseba: Petra Arzenšek,
tel. 01 58 98 156
e-pošta: petra.arzensek@gzs.si



Oglase s ponudbami in
povpraševanjem tujih podjetij si
lahko ogledate na spletnem naslovu
www.een.si.

BRFl20170223001 – Finska inženirska delavnica, ki proizvaja sisteme in ventile za industrijsko uporabo, išče nove evropske dobavitelje krogelnih ventilov, pnevmatskih krmilnih ventilov in končnih stikal. Prav tako je podjetje zainteresirano za sodelovanje z evropskim podizvajalcem za obdelavo kovin. Sodelovanje bi bilo v obliki sporazuma o proizvodnji ali v obliki sporazuma s podizvajalcem.

BRPL20170215001 – Poljsko podjetje iz Spodnje Šlezije, ki se ukvarja s prodajo visoko kakovostnih prehranskih izdelkov, želi razširiti svoj portfelj izdelkov z veganskima bio prigrizkoma: žitno ploščico, kokosovo čokoladno ploščico tipa 'bounty' in brezglutensko žitno ploščico. Ploščici sta v navadni in polnozrnatih različici. Podjetje išče dobavitelja končnega izdelka in je pripravljeno sodelovati v okviru sporazuma o proizvodnji.

BRRO20180131004 – Eden izmed najbolj konkurenčnih trgovcev za gradbeno in kmetijsko mehanizacijo na romunskem trgu išče proizvajalce traktorskih kopačev, dvigal za tovorna vozila, viličarjev, škarjastih dvigal, delovnih dvigal, vibracijskih valjarjev, kopačev, nakladalnikov za prednja kolesa in grederjev (izravnalnikov). Predvideno je sodelovanje v obliki sporazuma o trgovskem zastopanju ali sporazuma o distribuciji.

BRUK20180202002 – Podjetje iz Velike Britanije, ki izdeluje kopalniške pripomočke, išče evropskega proizvajalca žarnic in kablov z izolacijo, ki so primerni za uporabo v vlažnem okolju. S partnerjem so pripravljene vzpostaviti sporazum o proizvodnji. Potrebna bo redna dobava v majhnih količinah. Žarnice in napeljava je potrebno izdelati po vseh primernih CE standardih in pravilno stopnjo zaščite IP.

BRIL20170122001 – Izraelsko podjetje v zasebni lasti, ki se ukvarja z uvozom in marketingom, delujoče več kot pet let, išče pripomočke za kampiranje in izdelke na plin primerne za dom in industrijsko uporabo. Podjetje se zanima za sporazum o trgovskem zastopanju s potencialnimi dobavitelji in proizvajalci po vsem svetu.

BRMK20171115001 – Makedonski proizvajalec slaščic je dobro uveljavljen na domačem tržišču in deluje že več kot 16 let. Njihovi izdelki so različne slaščice, zelo poznani pa so sendviči piškoti, medenjaki, čajni in ingverjevi piškoti. Za proizvodni proces podjetje išče proizvajalce mleka v prahu, sirotke in kakava v prahu. Pripravljene so sodelovati na podlagi sporazuma o proizvodnji.

BRRU20171221010 – Rusko podjetje je razvilo interaktivno enciklopedijo flore in favne, ki zajema vse prosto živeče živali. Namenjena je ljudem vseh starosti, ki imajo radi naravo in jih zanima več o tem. Podjetje išče partnerje v tujini za pomoč pri izboljšanju projekta v okviru sporazuma o storitvah.

BRSG20180217002 – Singapursko podjetje za distribucijo medicinskih pripomočkov išče nove izdelke za svoj prodajni portfelj na področju inovativnih medicinskih izdelkov za starajočo se družbo, da bi ponudilo medicinske rešitve za starejše na področjih rehabilitacije, geriatrične

oskrbe, psihiatrične ocene, zdravljenja ter upravljanja z zdravili. Ciljni trgi so starajoče se prebivalstvo v azijskih državah. Podjetje evropskim podjetjem, ki imajo tovrstne rešitve ponuja sporazum o distribucijskih storitvah.

BRPL20180119001 – Poljska trgovina s čevlji, ki ponuja otroško obutev, išče zanesljive proizvajalce visoko kakovostne otroške obutve. Salon išče proizvajalce obutve, ki zagotavljajo čevlje, ki naj bi bili izdelani samo iz naravnega usnja. Podjetje ponuja proizvodni dogovor.

BRPL20180125001 – Poljska trgovska družba išče inovativne in ekološke izdelke notranjih in zunanjih zaključnih materialov (na primer stenske obloge in druge naravne materiale za »ozadja«) in gradbenih materialov za distribucijo na poljskem trgu. Podjetje lahko deluje kot distributer ali komercialni zastopnik na Poljskem.

BRSE20180226001 – Švedska trgovska družba trži in prodaja zdrave prehranske izdelke. Podjetje išče proizvajalce suhega sadja in zeliščnih infuzij (podobno čaju) ter želi z njimi sklopiti sporazume o proizvodnji suhega sadja in zeliščnih infuzij.

BRSG20180217001 – Singapursko podjetje, specializirano za distribucijo in integracijo brezžičnih in radijskih sistemov ter podpore storitve za javno varnost, rudarstvo, obnovljive vire energije, transport, morsko, kopensko in naftno in plinsko industrijo, želi razširiti svoj proizvodni in storitveni portfelj ter išče evropske ponudnike ali proizvajalce, ki ponujajo radijske in brezžične rešitve ali izdelke prek pogodbe o trgovskem zastopanju.

BRUK20180213002 – Britansko podjetje razvija inovativno tehnologijo za zaščito spletnega prostora s pomočjo kvantnih ključev za šifriranje. Podjetje ima vrsto aplikacij za vojaško obrambo, za internet stvari za industrijo in aplikacijo za boljše povezan prometni sistem za pametna mesta. Podjetje ima zmogljivosti razvoja programske opreme in strojne opreme ter išče proizvodnega partnerja za proizvodnjo varnostnih strojnih modulov.

BRPL20171205001 – Poljski proizvajalec naravnih, ekoloških in 100% veganskih izdelkov za nego kože išče dolgoročno sodelovanje s zanesljivim dobaviteljem kartonskih cevč z ravnimi kapicami. Podjetje zanima sklepanje pogodb z zanesljivimi podizvajalci iz tujine.

BRBG20180208001 – Bolgarsko zagonsko podjetje, ki je zelo aktivno v socialni psihologiji in socialnem treningu, išče inovativne psihoterapevtske tehnike, izdelke, komplete in igre/igračke itd. za duševno, delovno in družinsko dobrobit. Podjetje ponuja svoje distribucijske

storitve na bolgarskem trgu. Potencialni partnerji so podjetja, raziskovalne skupine, nevladne organizacije, umetniki in obrtniki.

BRUK20180214001 – Britansko podjetje, specializirano za inovativne, domiselne dodatke ter darila, z bogatimi izkušnjami na področju prodaje na drobno in povezavami s številnimi trgovskimi oddelki, spletnimi trgovinami in prodajalci na drobno, išče nove inovativne izdelke mednarodnih proizvajalcev in jim ponuja distribucijo v skladu s sporazumi o distribuciji ali trgovinskem zastopanju.

BRPL20180124001 – Podjetje iz Poljske, ki deluje na trgu od leta 1991, je proizvajalec delovnih oblačil in distributer širokega spektra izdelkov, povezanih z zaščito delavcev. Podjetje išče poslovne partnerje za predstavitev njihovih izdelkov na poljskem ali tujih trgih. Ponujeni izdelki morajo biti visokokakovostni, s potrebnimi certifikati in tehnično dokumentacijo. V primeru premijskih blagovnih znamk podjetje želi skleniti ekskluzivno pogodbo o distribuciji kot prednostno obliko sodelovanja.

BRSE20180223001 – Švedsko podjetje za zdravo hrano želi skleniti sporazum o proizvodnji s proizvajalcem, ki lahko proizvaja prigrizke na osnovi fižola in indijskega trpotca (psyllium), ki so na voljo v treh različnih okusih. Čipsi so bogati z beljakovinami in vlakninami, brez glutena, laktoze in koruze, primerni tudi za vegane. Švedsko podjetje bo zagotovilo recepte, od proizvajalca pa pričakuje, da ima dostop do dobaviteljev različnih sestavin.

BRAM20180220001 – Armensko podjetje, ustanovljeno leta 2014, se ukvarja z uvozom in distribucijo kave in čaja ter trenutno uvaža kavo iz Gruzije. Podjetje išče nove proizvajalce kave in čaja iz držav članic Evropske unije, v okviru sporazumov o distribucijskih storitvah.

BRPL20180221001 – Poljski proizvajalec in distributer inovativnih medicinskih materialov namerava razširiti svoj portfelj in išče tuje dobavitelje izdelkov, kot so silikonske kirurške zanke in sistemi za fiksiranje lobanj. Prednostno iščejo partnerje, ki so proizvajalci originalne opreme (OEM). Podjetje ponuja sodelovanje na podlagi sporazuma o distribucijskih storitvah.

BRUK20180302001 – Britansko podjetje je razvilo nove kombinacije materialov in tehnik za proizvodnjo kakovostnih zaščitnih torb in kovčkov za različne športe, hobije in varnostne službe. Podjetje išče tekstilna podjetja, da bi jim ponudilo tehnologijo, ki je v postopku patentiranja, za izdelavo torb in kovčkov. Iščejo podjetja, ki imajo možnost šivanja velikih komponent s šivalnimi stroji, ter ponujajo sodelovanje prek licenčnih pogodb ali pogodb o proizvodnji.

BRES20180220004 – Španski proizvajalec kovinskih komponent, dodatkov, bižuterije in nakita za luksuzno modno industrijo išče dobavitelje surove medenine, materiala, ki ga podjetje uporablja pri približno 95 % svoje proizvodnje. Podjetje išče dobavitelja in ponuja sklenitev sporazuma o proizvodnji.

BRPT20180205001 – Portugalsko podjetje z 10-letnimi izkušnjami na področju tehnične analize, svetovalnih storitev končnim uporabnikom, izvedbe energetsko učinkovitih projektov na področju kmetijstva in vodnih omrežij, išče nove inovativne izdelke (nadzor in programsko opremo, senzorje in merilne naprave), ki bi jih ponudilo na portugalskem trgu. Podjetje išče dobavitelje in jim ponuja sporazum o trgovskem zastopanju.

BODE20180213001 – Nemško podjetje ponuja bioplinke naprave prek franšiznega sistema partnerjem v kmetijskem sektorju. Naprave uporabljajo gnojeko in gnoj, npr. goveda, prašičev in piščancev. Za te naprave so značilne nizke zahteve vzdrževanja in nizki obratovalni stroški. Na voljo so različne velikosti kot tudi mobilna enota. Podjetje išče franšizne partnerje, ki bodo postavljali naprave v svoji regiji.

BOFR20180307001 – Francosko podjetje proizvaja organski in veganski humus, ki je na voljo v barvitih in izvirnih okusih, narejenih iz stročnic in zelenjave. Podjetje postavlja socialna, družbena in okoljska vprašanja v središče svoje strategije s spodbujanjem novega modela hrane, ki temelji na zdravih in ekoloških receptih ter etičnem naboru sestavin. Podjetje ponuja sporazume o distribucijskih storitvah distributerjem, specializiranim za trženje in distribucijo izdelkov v ekološke specializirane prodajalne in/ali catering podjetja.

BOPL20180302002 – Poljski proizvajalec rehabilitacijskih naprav s 30-letnimi izkušnjami išče distributerja. Podjetje izdeluje hidroterapevtske naprave (kadi, whirlpools, 4-celične kadi itd.), rehabilitacijske mize, izdelke za kinezioterapijo in napredna orodja za trening: platforme in elastične pripomočke za trening. Podjetje išče partnerje za sodelovanje na podlagi sporazuma o distribucijskih storitvah.

BOPL20180123002 – Manjše podjetje s severovzhoda Poljske, ki je specializirano za izdelavo domačih detergentov iz naravnih sestavin, išče distributerje in zastopnike za trženje njihovih proizvodov v okviru sporazuma o distribucijskih storitvah ali trgovskega agencijskega sporazuma.

BOIL20180114001 – Izraelsko manjše podjetje, specializirano za nadzor prometa in parkiranje, ponuja nov sistem

za nadzor prometa v srednje velikih mestih. Prednosti sistema so neposredna povezava z delujočo infrastrukturo brez potrebe po spremembah, možnost integracije v mestne prometne sisteme na ravni ulice, projekti s sorazmerno nizkim proračunom, visoka modularnost itd. Iskani partnerji morajo biti specializirani in imeti stike na področju prometa/parkiranja. Podjetje ponuja možnost sklepanja pogodb o distribucijskih storitvah, licenčnih pogodb in sporazumov o trgovskem zastopanju.

BRUK20180315001 – Britansko podjetje, ki se ukvarja z veleprodajo šolskih uniform in športnih oblačil, išče proizvajalce različnih delov šolskih uniform za dečke in deklice, ki jih uporabljajo otroci in športni igralci. Podjetje ponuja proizvodne sporazume.

BRRO20180227001 – Romunsko podjetje je specializirano za proizvodnjo kovinskih žičnih izdelkov za gradbeno industrijo. Podjetje išče poslovne partnerje, ki so sposobni dobavljati potrebne surovine. Sodelovanje bo temeljilo na sporazumih o proizvodnji.

BRPL20180302001 – Eden najboljših distributerjev igrac na Poljskem namerava izdelati svojo linijo zabavnih igrac oz. izdelkov za otroke. Podjetje potrebuje materiale za izdelavo igrac in išče dajalca licence. Ne zanima se samo za tekstil, temveč tudi za nekonvencionalne, inovativne materiale, ki se jih lahko uporablja za izdelavo iger. Material mora biti varen za otroke. Podjetje lahko pomaga pridobiti potrebne certifikate.

BRPL20180313001 – Poljski distributer medicinskih orodij namerava razširiti svoj portfelj in išče tuje dobavitelje visoko kakovostne opreme za enkratno uporabo in ponovno uporabo, ki se uporablja v bolnišnicah na delovnih blokih, oddelkih za intenzivno nego in oddelkih za neonatologijo. Podjetje ponuja sodelovanje na podlagi sporazuma o trgovskem zastopanju ali distribucijskem dogovoru.

BRSE20180319001 – Švedski notranji oblikovalec želi skleniti proizvodni sporazum s proizvajalcem keramike, ki lahko proizvaja ekskluzivno vazo in poda smernice, če so potrebne kakršne koli spremembe, ki bi jih bilo treba narediti, da bi projekt lahko zaživel. Vaza bo del zbirke, ki bo prikazana na »London Design Fair« v septembru. Oblikovalec ima že uveljavljeno ime in mrežo preprodajalcev ter butikov.

BOIL20180116001 – Izraelsko podjetje, specializirano za visoko kakovostne inovativne pritrdilne elemente, je razvilo zadrge, ki nadomešča dosedanje metode povezovanja tkanin s kovinskim okvirjem zadrge. Prednosti so izvrstna fleksibilnost, bolj vodljiva drsna tirnica, enostavno ravnanje s koti in krivuljami,

stroškovna učinkovitost. Tirnično zadrge se lahko uporablja kjerkoli v tehnični tekstilni industriji, kjer je treba tkanino priključiti na kovinski okvir. Podjetje išče sporazume o trgovskem zastopanju in distribuciji.

BODE20180215001 – Razvijalec infrastrukture iz Nemčije ponuja zemljišče za razvoj na edinstveni arktični lokaciji. Podjetje želi združiti zemljišče in obnovljive vire energije v projekt za zasebne vlagatelje in lastnike zelenih tehnologij, da bi prispevali k dekarbonizaciji energetskega sektorja. Podjetje išče finančno sodelovanje z lastniki tehnologij za razvoj zelenega industrijskega grozda na območju z velikim trajnostnim potencialom.

BORU20180222004 – Ruski proizvajalec avtomobilске športne opreme in dodatkov za karoserije za različne blagovne znamke išče veleprodajne stranke in trgovske zastopnike, ki so pripravljeni kupiti ali preprodajati izdelke podjetja v okviru pogodbe o distribucijskih storitvah.

BOUA20180227001 – Ukrajinsko podjetje ponuja programsko in strojno telemetrijo telekomunikacijskih in telemehanskih sistemov, sisteme daljinskega upravljanja za industrijske objekte, AVL sisteme, sisteme za nadzor porabe goriva in geoinformacijske sisteme, ultrazvočne pametne merilce plina, itd. Podjetje išče evropska podjetja in raziskovalne institucije zainteresirane za zmanjšanje proizvodnih stroškov tehnoloških procesov.

BONL20180116001 – Nizozemsko podjetje je specializirano za merjenje, prepoznavanje in vzpostavitev kakovostnega zraka in zdravega okolja v zaprtih prostorih. Podjetje s svojimi storitvami in tehnološkimi izdelki zagotavlja čist zrak in zdravo bivanjsko okolje. Njihovi patentirani čistilniki zraka odstranjujejo vire onesnaženosti zraka (npr. viruse, drobne delce, alergene, pline in neprijetne vonjave). Podjetje želi s tujimi podjetji sklepati sporazume o trgovskem zastopanju ali pogodbe o distribucijskih storitvah za njihove izdelke.

BRNL20171201001 – Nizozemsko malo-prodajno podjetje, specializirano za prodajo tekstilnih izdelkov, išče proizvodne partnerje za proizvodnjo visoko kakovostnih brisač za savne, velnese in kozmetične salone.

BRNL20171124002 – Nizozemsko podjetje, specializirano za proizvodnjo rjuh za otroške postelje in drugega tekstila, išče proizvodne partnerje z neodvisnim sistemom testiranja in certificiranja. Podjetje ponuja sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.



Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo
povpraševanja preko
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavili mednje?

**Prijavite se še danes na
mojobrtnik.com/postanite-ponudnik**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

Moj brtnik
Ponudnik

Praznujemo in znižujemo cene poslovnih paketov!

Za nami je prvo leto, polno izjemnih trenutkov.
Za vas in vaše podjetje smo pripravili rojstnodnevno
ponudbo z neomejeno komunikacijo in 20 GB prenosa
podatkov za samo 14,99 € na mesec.

A1 Svobodni 20 GB

~~20⁹⁹ €~~

14⁹⁹ €
na mesec

**Samo
do konca
aprila**

Več na A1.si/rojstni-dan

Akcijska ponudba zajema popust na mesečno naročnino aktualnih paketov A1 Podjetni Svobodni v višini 6 EUR in sicer za obdobje 24 mesecev od sklenitve naročniške pogodbe. Ponudba velja za vse nove in po pogojih Pogodbe o zagotovitvi posebne ugodnosti obstoječe naročnike A1, ki od 3. 4. 2018 do vključno 30. 4. 2018 sklenejo naročniško razmerje za katerikoli paket A1 Podjetni Svobodni ter hkrati sklenejo Pogodbo o zagotovitvi posebne ugodnosti, s katero se na paket A1 Podjetni Svobodni vežejo za 24 mesecev (bodisi z nakupom izbrane naprave na zalogi, bodisi z popustom na mesečno naročnino). Akcijska ponudba vključuje tudi pravico do uporabe Office 365 Business Essentials brez dodatnega plačila in sicer na paketu A1 Podjetni Svobodni 20 GB za obdobje 3 mesecev, na paketu A1 Podjetni Svobodni 40 GB in A1 Podjetni Svobodni 60 GB za obdobje 6 mesecev in na paketu A1 Podjetni Svobodni 100 GB za obdobje 9 mesecev od dneva sklenitve naročniške pogodbe, potem pa se storitev zaračunava po rednih cenah takrat veljavnega cenika. Cene vključujejo DDV. Za pakete A1 Podjetni Svobodni veljajo Splošni pogoji za izvajanje elektronskih komunikacijskih storitev za pravne osebe in podjetnike ter Posebni pogoji za izvajanje mobilnih storitev, ki so skupaj s cenami ostalih storitev in pogoji ponovne vezave za obstoječe naročnike na voljo na 040 40 40 40, A1.si in na prodajnih mestih A1. A1 Slovenija, d. d., Šmartinska c. 134b, SI-1000.

