

OBRITNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, februar 2013

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

Vsebina februarskega Svetovalca:

- ▶ ABC osebnega stečaja
- ▶ Postopek delne upokojitve s. p.-jev in uveljavljanja bonusov
- ▶ Povzročitelji odpadkov – ne pozabite posredovati letnega poročila
- ▶ Problematika odvoza odpadnih nagrobnih sveč iz pokopališč
- ▶ Sodna praksa: Odgovornost avtomehanikov in avtokleparjev
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov



Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:

- 👍 Telefon: 01 58 30 810
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.

mag. Katarina Železnik Logar

Oddaja letnih poročil o ravnanju z odpadki

Vsi povzročitelji odpadkov, ki so pravne ali fizične osebe, so dolžni na ARSO najkasneje do 31. marca poslati poročilo o ravnanju z odpadki.



mag. Boštjan J. Turk

Odgovornost avtomehanikov in avtokleparjev

Obstajajo odlični mehaniki, povprečni mehaniki in slabi mehaniki, med njimi je precej poštenjakov, nekaj tistih vmes, zlahka pa lahko naletite tudi na kakšnega prevaranta.





Mag. Nina Scortegagna Kavčnik
ABC osebnega stečaja

Pri osebnem stečaju gre za sodni postopek, ki naj bi omogočal prezadolženim fizičnim osebam, da iz svojega premoženja v okvirju svojih možnosti poplačajo vse svoje upnike s tem, da lahko v stečajnem postopku tudi predlagajo sodišču, da jih oprosti obveznosti plačila dolgov, ki niso bili poplačani iz obstoječega premoženja v stečaju. Osebni stečaj je namenjen predvsem potrošnikom (»navadnim« fizičnim osebam) in podjetnikom posameznikom (s. p.) ter zasebnikom (odvetniki, notarji, izvršitelji, ipd.).

Predlaga ga lahko dolžnik ali upnik

Predlog za začetek stečajnega postopka lahko vloži sam dolžnik ali upnik, ki verjetno izkaže svojo terjatve do dolžnika in okoliščino, da dolžnik zamuja s plačilom te terjatve več kot dva meseca. Postopek osebnega stečaja se vodi proti insolventnemu dolžniku. Insolventnost je položaj, ki nastane, če dolžnik v daljšem obdobju ni sposoben poravnati vseh svojih zapadlih obveznosti (trajnejša nelikvidnost) ali če postane dolgoročno plačilno nesposoben. Dolžnik, ki je potrošnik, je trajneje nelikviden, če za več kot dva meseca zamuja z izpolnitvijo ene ali več obveznosti v skupnem znesku, ki presega trikratnik njegove plače, nadomestil ali drugih prejemkov ali če je nezaposlen in ne prejema nobenih drugih rednih prejemkov ter za več kot dva meseca zamuja z izpolnitvijo obveznosti, ki presega 1.000 evrov. Dolgoročno plačilno nesposoben pa je dolžnik, čigar vrednost premoženja je manjša od vsote njegovih obveznosti (prezadolženost).

V stečajno maso spada vse premoženje

Dolžnik, ki je vložil predlog za začetek postopka osebnega stečaja, ali pa je bil ta proti njemu vložen, mora sodišču podati poročilo o stanju svojega premoženja. Z začetkom postopka osebnega stečaja se poslovna sposobnost dolžnika omeji tako, da ne more:

- sklepati pogodb in opravljati drugih poslov ali dejanj, katerih predmet je razpolaganje z njegovim premoženjem, ki spada v stečajno maso, samostojnemu podjetniku ali zasebniku pa preneha takšen status;
- brez soglasja sodišča najeti posojila ali dati poroštva;
- odpreti novega transakcijskega ali drugega računa;
- se odpovedati dediščini ali drugim premoženjskim pravicam.

V postopku osebnega stečaja vodi dolžnikove posle upravitelj in ga tudi zastopa. V stečajno maso spada vse premoženje dolžnika ob začetku postopka in vse premoženje, doseženo z unovčevanjem in upravljanjem stečajne mase ter izpodbijanjem pravnih dejanj dolžnika. Poleg navedenega v stečajno maso spadajo tudi plača in drugi prejemki, ki jih dolžnik pridobi med postopkom in premoženje, ki ga dolžnik pridobi na podlagi dedovanja ali na drugi podlagi med postopkom, razen zakonsko izvzetih prejemkov.

Po končanem postopku dolžnik ni prost obveznosti, ki v postopku niso bile v celoti poplačane! Lahko pa pred koncem postopka vloži predlog za odpust svojih obveznosti, ki so nastale do začetka postopka, v delu, v katerem v tem postopku ne bodo poplačane. Da bi preprečili, da bi se dolžnik večkrat zaporedoma posluževal te možnosti, zakon določa, da mora od zadnjega pravnomočnega sklepa o odpustu obveznosti preteči najmanj deset let. S sklepom o začetku postopka odpusta obveznosti sodišče določi preizkusno obdobje, ki ne sme biti krajše od dveh let od uvedbe postopka osebnega stečaja in tudi ne od enega leta po vložitvi predloga za odpust obveznosti ter ne daljše od petih let od uvedbe osebnega stečaja. Po poteku preizkusnega obdobja sodišče izda sklep, da se dolžniku odpustijo njegove obveznosti. S pravnomočnostjo sklepa o odpustu obveznosti preneha upnikova pravica sodno uveljavljati plačilo terjatve, na katero učinkuje odpust obveznosti.



Dušan Bavec, univ. dipl. prav.

Postopek delne upokojitve s.p.-jev in uveljavljanja bonusov

Kot je že opisano v prejšnji številki revije Obrtnik, novi pokojninski zakon ZPIZ-2, ki velja od začetka letošnjega leta, prinaša tudi kar nekaj ugodnosti, ki jih lahko uveljavijo zavarovanci, ki že izpolnjujejo vse pogoje za upokojitev, pa tega ne naredijo oz. se le delno upokojijo.

Oboje imajo na razpolago vsi zavarovanci, ne glede na to, na kateri podlagi so zavarovani, torej tudi obrtniki in podjetniki, ki opravljajo svojo dejavnost kot s. p.-ji.

Novi zakon ZPIZ-2 npr. prinaša **bonus zaradi ostajanja v zavarovanju tudi po izpolnitvi pogojev za pridobitev pravice do predčasne ali starostne pokojnine kot tudi bonus zaradi delne upokojitve.**

Zavarovanec se namreč lahko odloči, da se mu mesečno izplačuje 20 % predčasne ali starostne pokojnine, do katere bi bil sicer upravičen na dan njene uveljavitve, če bi se upokojil in to vse do prenehanja zavarovanja.

vanja ali do uveljavitve delne pokojnine, ko bi bil upravičen le do 5 % bonusa, vendar največ do dopolnitve 65 let starosti.

Na spletnih straneh ZPIZ-a že obstajajo obrazci, tako da zavarovanci že lahko podate tako vlogo za uveljavitev 20 % bonusa, kakor tudi za uveljavitev delne upokojitve in s tem povezanega bonusa v višini 5 % pokojnine, kot bi zavarovancu pripadala, v kolikor bi se v celoti upokojil (<http://www.zpiz.si/wps/wcm/connect/zpiz+internet/zpiz/prvastran/uveljavljanjepravice/obrazcivlog/obrazci>).

Za uveljavitev delne upokojitve si mora zavarovanec najprej pridobiti na ZPIZ-u **potrdilo**, da izpolnjuje vse upokojitvene pogoje za upokojitve po novem zakonu ZPIZ-2. S tem potrdilom zavarovanec na krajevno pristojni enoti Zavoda za zdravstveno zavarovanje izvede **spremembo obsega zavarovanja** iz polnega zavarovalnega časa 40 ur/ teden v krajši zavarovalni čas, toda za najmanj 20 ur na teden. Od dneva spremembe zavarovanja naprej je tako tudi s. p. upravičen do delne upokojitve, kar konkretno pomeni, da bo plačeval vnaprej le polovične prispevke iz naslova dejavnosti in ob tem prejemal polovično pokojnino, povečano za bonus v višini 5%, medtem, ko bo druga polovica pokojnine zamrznjena vse dokler bo opravljal dejavnost. V kolikor se bo zavarovanec odločil za uveljavitev bodisi bonusa v višini 20 %, ki ga zavarovanec dobi zaradi ostajanja v zavarovanju, bodisi za uveljavitev bonusa v višini 5 %, ki je povezan z delno upokojitvijo, kar oboje uvaja novi zakon, bi to pomenilo, da se je podredil novemu zakonu, zato bo izgubil garancijo za upokojitve po starih predpisih tisti zavarovanec, ki je morda upokojitvene pogoje izpolnjeval zadnji dan veljavnosti starega zakona. V takem primeru bo moral v perspektivi celotno upokojitve izvesti po določbah in parametrih novega zakona z vsemi plusi in minusi.



mag. Katarina Železnik Logar

Povzročitelji odpadkov – ne pozabite posredovati letnega poročila

Vsi povzročitelji odpadkov, ki so pravne ali fizične osebe, ki opravljajo dejavnost, pri kateri v enem koledarskem letu nastane več kot 10 ton odpadkov ali 5 kg nevarnih odpadkov, so dolžni na Agencijo RS za okolje (ARSO) najkasneje **do 31. marca** za preteklo koledarsko leto poslati poročilo o ravnanju z odpadki. Poročilo so prvič dolžni pripraviti tudi vsi tisti, ki so v letu 2012 zaposlovali 10 ali več ljudi ne glede na vrsto zaposlitve (torej tudi, če so zaposlovali študente, dijake, ...) in izpolnjevanje zgoraj navedenih količinskih pogojev.

Avtoserviserji in drugi povzročitelji odpadkov, pri katerih nastajajo odpadna olja (mineralna ali sintetična maziva ali industrijska olja), so dolžni poročati v vsakem primeru, ne glede na nastale količine. Povzročitelji odpadkov, pri katerih nastajajo odpadki na različnih krajih, na katerih stalno izvajajo svojo dejavnost, morajo v poročilu podatke navesti ločeno po kraju nastajanja odpadkov.

Prejete obrazce je potrebno vrniti tudi v primeru, ko se jih iz objektivnih razlogov ne izpolni (npr.: prenehanje dejavnosti, ...).

Poročilo se po novem lahko pripravi z uporabo informacijskega sistema za ravnanje z odpadki, še vedno pa se jih lahko predloži tudi v pisni ali elektronski obliki na predpisanem obrazcu.

Obrazci bodo objavljeni na spletnih straneh ARSO in Statističnega urada RS. Ko bodo obrazci za poročanje o odpadkih za leto 2012 na voljo, jih bomo objavili tudi na spletnih straneh OZS (svetovalni center/varstvo okolja).

Problematika odvoza odpadnih nagrobnih sveč iz pokopališč

Vežano na vprašanje člana – upravljavca pokopališča glede upravičenosti zaračunavanja visokih stroškov odvoza odpadnih nagrobnih sveč s strani izvajalcev javne službe (javnih komunalnih podjetij) odgovarjamo, da so navedene **stroške dolžni kriti proizvajalci oziroma uvozniki nagrobnih sveč**, saj je z Uredbo o ravnanju z odpadnimi

miniMAX

Z miniMAXom rastete!

miniMAX je najbolj priljubljen spletni računovodski program, ki poskrbi, da sta podjetnik in računovodja preko spleta 100% usklajena. S tem poenostavite poslovanje in dobite priložnost za hitrejšo poslovno rast.

20% popusta

za prvi mesec uporabe in 4 spletni seminarji za vašo poslovno rast.



Ponudba velja do 31. 3. 2013.



SAOP d.o.o. | www.minimax.si | T 080 14 50 | info@minimax.si

nagrobni svečami (Uradni list RS, št. 78/08) uvedena razširjena odgovornost proizvajalca. 11. člen omenjene uredbe pa določa, da morajo proizvajalci, pridobitelji in uvozniki za nagrobne sveče, ki jih dajejo v promet, na svoje stroške zagotoviti zbiranje odpadnih nagrobni sveč od izvajalcev javne službe **in upravljavcev pokopališč** in za zbrane odpadne nagrobne sveče na svoje stroške zagotoviti predelavo. Mnenje, ki temu pritrjuje, je dalo tudi pristojno Ministrstvo za kmetijstvo in okolje že v letu 2010 (takrat še MOP), žal pa se v praksi nekateri deležniki svojim obveznostim izogibajo. Vabimo vas, da se nam javite, v kolikor imate podobne težave.



mag. Boštjan J. Turk
Sodna praksa

Odgovornost avtomehaničarjev in avtokleparjev

Med ljudmi je uveljavljeno mnenje, da sodijo avtomehaničarji med tiste obrtnike, ki imajo »v krvi« potrebo, da svoje stranke vsaj malo prinesejo naokrog. Dejstvo je, da se jim s tem dela krivica. V resnici je stanje pri avtomehaničarjih podobno kot pri drugih poklicih. Obstajajo odlični mehaniki, povprečni mehaniki in slabi mehaniki, med njimi je precej poštenjakov, nekaj tistih vmes, zlahka pa lahko naletite tudi na kakšnega prevaranta.

Rabljeni deli namesto novih

Spomnim se denimo primera, ko si je avtomehaničar grdo privoščil nekega gospoda, ki je bil celo njegova stalna stranka. Tri leta sta dobro sodelovala, potem pa je gospod ugotovil, da mu je avtomehaničar na njegovem jeklenem konjičku zamenjal zobati jermen z domnevno novim, čeprav je bil v resnici rabljen. Bil je tako jezen, da se je odločil, da bo avtomehaničarja tožil. Zadeva se je kasneje sicer končala s sodno poravnavo, saj je avtomehaničar ugotovil, da bo težko dokazal, da ni bil on kriv za to, da je v vozilo vstavil rabljen zobati jermen, ampak da naj bi bila krivda na strani prodajalca rezervnih delov. Z gospodom sta se pogodila, da mu v vozilo brezplačno vstavi nov zobati jermen in mu obenem poravnava vse stroške, ki jih je imel zaradi nekorektno opravljenega dela. V praksi se pri avtomehaničnih storitvah pogosto pojavlja tudi vprašanje, ali lahko avtomehaničar zavrne rezervne dele, ki mu jih stranka prinese na (redni) servis svojega vozila. Številni avtomehaničarji namreč takih rezervnih delov ne sprejmejo z argumentom, da jim ne zaupajo. Ali lahko tako ravnajo? Pod določenimi pogoji da in sicer v primerih, ko ugotovijo, da rezervni deli niso primerni za naročeno delo, ali da bi lahko njihova uporaba pri servisnih storitvah škodila njihovem ugledu. Pri čemer je seveda dejansko vprašanje, kdaj gre za neprimer-

ne rezervne dele in kdaj bi lahko njihova uporaba dejansko škodila avtomehaničarjevemu ugledu. Na taka vprašanja dajo običajno ustrezen odgovor šele sodni izvedenci, oziroma sodna praksa.

Zamuda pri servisu

Kako pa je z avtomehaničarjevo odgovornostjo, če bi se izkazalo, da ta zamudi rok za servisiranje avtomobila? Odgovor na to vprašanje je odvisen predvsem od tega, ali gre za občutno zamudo in od tega, ali je bil rok za popravilo vozila bistvena sestavina dogovora med stranko in avtomehaničarjem. Če se je stranka z avtomehaničarjem izrecno dogovorila, da bo slednji dela končal v določenem času (denimo v treh dneh), ker denimo vozilo nujno potrebuje za službeno vožnjo, pa avtomehaničar ta rok zamudi, potem lahko stranka tudi odstopi od (podjemne) pogodbe in od avtomehaničarja uveljavlja celo odškodnino.

Previsoki stroški popravila

Ni malo primerov, ko so stranke z avtomehaničarji v sporu zaradi domnevno previsoke cene njihovih storitev. Dogaja se denimo, da avtokleparji vozilo popravijo površno, a zahtevajo plačilo zneska za celotno storitev, kot da bi bila ta opravljena brezhibno. V takih primerih ima stranka pravico, da od avtokleparja zahteva, da pomanjkljivosti odpravi (če gre za manjše napake) in mu za to določi primeren rok. Če potem avtoklepar tudi do izteka tega roka ne odpravi pomanjkljivosti, pa lahko stranka zahteva, da avtoklepar zniža račun za opravljene storitve.

Sodna praksa vsebuje nekaj zanimivih primerov glede vrste in obsega avtomehaničarjeve odgovornosti. V zadevi VSL 47073 z dne 31. 1. 2001 je Višje sodišče odločalo o avtomehaničarjevi odgovornosti v primeru kraje vozila, ki je bilo pri njem v popravilu. V sodbi je izreklo, da avtomehaničar, pri katerem je bilo vozilo v popravilu, odgovarja za hrambo vozila tako kot pri neodplačni hrambi, kar pomeni, da mora vozilo hraniti kot svoje lastno. V primeru, če avtomehaničar opusti skrbnost v skladu z zgornjim standardom, je odškodninsko odgovoren za krajo vozila.

V zadevi VSL 68346 z dne 4. 7. 2012 pa se je Višje sodišče v Ljubljani opredelilo do odgovornosti avtomehaničarja pri prodaji vozila s skritimi napaki. Izreklo je, da je odgovornost avtomehaničarja, ki prodaja vozilo, večje od odgovornosti (običajnega) prodajalca, saj razpolaga s tehničnim znanjem, s katerim bi moral napake prepoznati.

Vprašanja in odgovori

Upravičenost do odškodnine

Z naročnikom sem se dogovoril za popravilo garažnih vrat. Ker je menil, da sem delo opravil površno, od mene zahteva odškodnino v višini 500 evrov. Zanima me, ali je do odškodnine res upravičen?

V primeru, če ima opravljeno posel tako hudo napako, da je delo neuporabno, oziroma če je delo opravljeno v nasprotju z izrecnimi pogodbenimi pogoji, lahko naročnik zahteva povračilo škode, ne da bi prej zahteval odpravo napake. Če pa gre za manjšo površnost, ki se jo da odpraviti (če torej napaka ni taka, da bi bilo delo neuporabno), pa imate pravico, da napako sami odpravite, naročnik pa v tem primeru nima pravice do odškodnine.

SEMINAR

»VARNO PREKO DAVČNIH ČERI V LETU 2012 IN NOVOSTI 2013«

Za vse nosilce dejavnosti in lastnike družb, ki želijo razumeti svoje bilance in davke!

- ▶ **Kje:** Center varne vožnje Vransko, Čeplje 29 b, Vransko
- ▶ **Kdaj:** 26. februar 2013 od 10. do 14. ure
- ▶ **Predavajo davčni strokovnjaki OZS:** Iztok Mohorič, Božena Macarol in Maja Hren

NEKAJ SEMINARSKIH TEM:

1. Priprava na zaključek leta in sestavo poročil
2. Skozi bilance do optimalnih davkov
3. Pravila izkazovanja prihodkov in odhodkov na podlagi ZDDPO-2 in ZDoh-2 – razlike med izkazom poslovnega izida in davčnim obračunom
4. Posebnosti v letu 2013 pri zavezancih, ki so obdavčeni na podlagi normiranih odhodkov - pavšalisti
5. Sodelovanje udeležencev z vprašanji in primeri dobrih praks



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Promocijska cena za vse udeležence seminarja je **78,00 EUR** z DDV (Redna cena seminarja je 140,00 EUR z DDV).

PRIJAVNICA »VARNO PREKO DAVČNIH ČERI V LETU 2012 IN NOVOSTI 2013«

26. 2. 2013, prostori Centra varne vožnje Vransko, s pričetkom ob 10. uri.

IME IN PRIIMEK UDELEŽENCEV NA SEMINARJU:

kotizacija znaša 78,00 EUR z vključenim DDV

PODATKI O PODJETJU:

Plačnik:

Naslov plačnika:

Pošta in kraj:

Telefonska številka:

E-naslov:

Davčna številka oz. ID številka plačnika:

Zavezanec za DDV: DA NE

Prijavnico nam lahko najhitreje pošljete po faksu na številko: **01/58 30 583** ali e-naslov: **svetovanje@ozs.si**

Skrajni rok za morebitno odjavo (pisno) je 3 dni pred srečanjem.

Kotizacijo za udeležbo na seminarju predhodno nakažite na račun št.: **25100-9704715134**, sklic: **200000**

Odgovorna oseba:

Datum:

Žig:

Dodatne informacije

Vse dodatne informacije lahko kandidati dobijo na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, v Svetovalnem centru OZS, pri gospe **Maji Hren**, telefon: **01/58 30 800**, e-naslov: **maja.hren@ozs.si** ali gospe **Boženi Macarol**, telefon: **01/58 30 810**, e-naslov: **bozena.macarol@ozs.si**.

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za FEBRUAR 2013

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Oznaka KP	TR	Bruto v €											Uradni list RS
		I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	
7.	grafična	420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
8/1	knjigotrska	401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
8/2	založniška	432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
8/3	časopisna, inf.-revijalna	447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12
11.c	kovinski materiali, livarstvo na uro	421,08	471,54	523,74	605,52	668,16	786,48	-	927,42	-	1.068,36	1.270,20	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, 53/09, 10/10, 70/11, 84/11
		2,42	2,71	3,01	3,48	3,84	4,52	-	5,33	-	6,14	7,30	
16.	železnice	329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
25.	komunala*	Zneski izhodiščnih plač niso določeni.											94/04, 8/05, R: 15/05, 71/05, R: 71/05, 120/05, 14/06, 82/06, 66/07, 18/08, 5/09, 10/10, 95/10, 14/11, 62/11, 74/11
25.	komunala za leto 2012	Zneski izhodiščnih plač niso določeni.											19/12,43/12
26/1	nepremičnine - 1	329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
26/2	nepremičnine - 2	354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
26/3	nepremičnine - 3	379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

* Uporabljajo jo člani Združenja delodajalcev Slovenije, velja za člane GZS – Zbornico komunalnih dejavnosti

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Oznaka KP	TR	Bruto v €													Uradni list RS	
		I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	
1.	kmetijstvo na uro	459,36	501,12	556,80	614,22	-	687,30	-	810,84	-	913,50	-	-	1.077,06	-	36/11, 107/11, 109/12
		2,64	2,88	3,20	3,53	-	3,95	-	4,66	-	5,25	-	-	6,19	-	
2/A	gozdarstvo (A) na uro	654,69	669,50	685,50	725,00	-	820,00	-	975,00	-	1.095,00	-	-	1.300,00	1.550,00	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10
2/B	gozdarstvo (B) na uro	654,69	755,00	855,00	908,00	-	960,00	-	1.015,00	-	1.245,00	-	-	1.480,00	1.765,00	
		3,7626	4,3391	4,9138	5,2184	-	5,5172	-	5,8333	-	7,1552	-	-	8,5057	10,1437	
3.	premogovništvo	433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
4.	tekstil	401,49	429,72	466,88	512,68	-	568,67	-	672,15	-	758,41	-	-	896,40	1.068,90	55/09, RV: 28/10
5.	lesarstvo*	414,61	452,64	498,77	549,61	-	614,28	-	721,70	-	812,93	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12
9/1	kemična - 1	467,26	520,20	576,19	644,39	-	725,83	-	817,45	884,64	993,57	1.076,03	-	1.257,23	1.416,04	
9/2	kemična - 2	518,16	570,08	635,23	710,56	-	800,15	-	900,93	975,24	1.095,37	1.185,97	-	1.385,50	1.560,59	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09

Oznaka KP	TR Bruto v €														Uradni list RS	
		I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.		IX.
9/3	kemična – 3	616,91	679,01	757,39	846,98	-	953,87	-	1.072,97	1.162,56	1.305,08	1.412,98	-	1.651,20	1.859,89	RV: 73/10, 109/10, 107/11
11.a	kovins. ind. na uro	487,20 2,80	532,44 3,06	588,12 3,38	669,90 3,85	-	730,80 4,20	-	854,34 4,91	-	998,76 5,74	-	-	1.139,70 6,55	1.348,50 7,75	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11
11.b	elektroind. na uro	520,26 2,99	532,44 3,06	582,90 3,35	655,98 3,77	-	715,14 4,11	-	831,72 4,78	-	969,18 5,57	-	-	1.106,64 6,36	1.301,52 7,48	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11
11.c	kov. mat., liv. na uro	485,46 2,79	537,66 3,09	591,60 3,40	676,86 3,89	-	737,76 4,24	-	861,30 4,95	-	1.007,46 5,79	-	-	1.151,88 6,62	1.360,68 7,82	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12
12.	elektrogosp.	432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
13.	gradbena na uro	408,00 2,34	443,00 2,55	491,00 2,82	544,00 3,13	577,00 3,32	643,00 3,70	683,00 3,93	720,00 4,14	834,00 4,79	854,00 4,91	960,00 5,52	1.034,00 5,94	1.145,00 6,58	1.329,00 7,64	1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09, 62/11
14.	trgovina	442,30	479,18	527,13	578,75	-	645,11	-	755,75	-	901,34	-	-	-	-	111/06, P: 127/06, 109/07, RV: 21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09, 54/10, 26/11, 30/11, 57/11, 104/11, 51/12, 53/12, 94/12
15.	gostinstvo ***	465,00 474,30	500,00 510,00	560,00 571,20	620,00 632,40	-	690,00 703,80	-	820,00 836,40	-	920,00 938,40	-	-	1.080,00 1.101,60	-	109/11 99/12
17.	cestno gospodarstvo	405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
18.	cestni pot. promet ***	408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	546,36 3,14	-	612,48 3,52	-	723,84 4,16	-	816,06 4,69	-	-	-	-	14/12, 52/12
21.	poštna***	473,28 2,72	541,14 3,11	567,24 3,26	643,80 3,70	-	704,70 4,05	-	828,24 4,76	1.030,08 5,92	1.082,28 6,22	-	-	1.177,98 6,77	1.280,64 7,36	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09
23	banke ***	-	-	-	648,42	-	739,22	-	924,02	-	1.155,02	-	-	1.386,02	1.663,24	5/11
24.	zavarovalstvo	362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
28.	drobno gospodar.	532,58	607,15	681,69	766,91	-	857,45	-	1.022,55	-	1.161,02	-	-	1.384,70	1.661,64	94/10, 58/11
29.	obrt,*** podjet.	561,38	583,62	630,30	644,76	-	683,66	-	783,72	-	917,12	-	-	1.028,28	-	73/08, 55/10, 100/11

***Zneski po KP za cestni potniški promet, KP pošte, KP banke in KP za obrt in podjetništvo so od meseca januarja 2013 novi. Zneski po KP za gostinstvo se uporabljajo za opravljeno delo od 1.3.2013.

3. NAJNIŽJE IZPLAČANE PLAČE, MINIMALNA PLAČA po KOLEKTIVNIH POGODBAH DEJAVNOSTI

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Oznaka KP	TR Bruto v €														Uradni list RS	
		I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.		IX.
11.c	kov. mat., liv.	Najnižja izplačana plača za 174 ur = 748,20, za eno uro = 4,30													10/10, 84/11	
13.	gradbena*	590,00	617,00	670,00	740,00	770,00	810,00	850,00	890,00	960,00	1.005,00	1.102,00	1.212,00	1.452,00	1.747,00	1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09, 62/11

Najnižje izplačane plače po tarifnih razredih veljajo za 174 ur za vse delavce, razen za pripravnike in tiste delavce, ki ne dosegajo planiranih rezultatov po vnaprej znanih kriterijih.

4. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Zap. št. KP	KP	februar
11	kovinski materiali in livarne	75,83
24	zavarovalnice	59,88
26	nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

* Bodite pozorni na znesek minimalne plače, določen z Zakonom o minimalni plači UL RS, št. 13/10

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razloga komisije za razlogo kolektivne pogodbe; R označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne) uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2013

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2013 (Uradni list RS, št. 102/12).

Stopnje dohodnine za davčno leto 2013:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 % nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2013 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica, preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 % nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2013.

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57
po dopolnjenem 65. letu starosti	1.421,35	118,45

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

6. Posebna osebna olajšava za rezidenta – čezmejnega delovnega migranta 7.576,62 evra.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	29/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

OBRAČUN PRISPEVKOV

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – za januar 2013

Dosežena osnova v EUR za leto 2011	Do vključno 8.977,20*	Nad 8.977,20* do vključno 18.295,80**	Nad 18.295,80 do vključno 27.443,70	Nad 27.443,70 do vključno 36.591,60	Nad 36.591,60 do vključno 45.739,50	Nad 45.739,50 do vključno 54.887,40	Nad 54.887,40 do vključno 64.035,30	Nad 64.035,30
Bruto zavarovalna osnova v EUR	minimalna plača 783,66	60 % PP 967,16	90 % PP 1.450,74	120 % PP 1.934,32	150 % PP 2.417,90	180 % PP 2.901,47	210 % PP 3.385,05	240 % PP 3.868,63
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%	121,47	149,91	224,86	299,82	374,77	449,73	524,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%	69,35	85,59	128,39	171,19	213,98	256,78	299,58
Skupaj prispevki za PIZ	24,35%	190,82	235,50	353,25	471,01	588,75	706,51	824,26
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%	49,84	61,51	92,27	123,02	153,78	184,53	215,29
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%	51,41	63,45	95,17	126,89	158,61	190,34	222,06
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%	4,15	5,13	7,69	10,25	12,81	15,38	20,50
Skupaj prispevki za ZZ	13,45%	105,40	130,09	195,13	260,16	325,20	390,25	455,29
Prisp. zavarovanca za starš. varstvo	0,10%	0,78	0,97	1,45	1,93	2,42	2,90	3,39
Prisp. delodajalca za starš. varstvo	0,10%	0,78	0,97	1,45	1,93	2,42	2,90	3,39
Prisp. zavarovanca za zaposlovanje	0,14%	1,10	1,35	2,03	2,71	3,39	4,06	4,74
Prisp. delodajalca za zaposlovanje	0,06%	0,47	0,58	0,87	1,16	1,45	1,74	2,03
Skupaj drugi prispevki	0,40%	3,13	3,87	5,80	7,73	9,68	11,60	13,55
PRISPEVKI SKUPAJ	38,20%	299,35	369,46	554,18	738,90	923,63	1.108,36	1.477,81

Povprečna bruto plača za november 2012 znaša 1.611,93 EUR. * Minimalna plača za leto 2011 ** Povprečna bruto plača zaposlenih v RS za leto 2011

Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, **do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.**

V enakem roku morajo davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), ki se odda po sistemu eDavki.

Plačilne naloge izpolnijo v skladu z navodili pristojnega davčnega urada.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka **od 1. aprila 2012 dalje 32,14 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Prispevek za zdravstveno zavarovanje znaša 4,55 EUR mesečno, in je določen za obdobje **od 1. januarja 2013 do 31. decembra 2013**. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 103

Zavarovalna podlaga 103 velja za lastnike zasebnih podjetij, ki niso obvezno zavarovani na drugi podlagi in iz tega naslova izpolnjujejo pogoje le za obvezno zdravstveno zavarovanje. Zavezanec za plačilo prispevkov za zdravstveno zavarovanje je zavezanec sam. Prispevki se obračunavajo po stopnji 13,45 % od najnižje bruto pokojninske osnove in znašajo **114,47 EUR**.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 velja za osebe, ki na območju RS samostojno opravljajo gospodarsko in poklicno dejavnost kot edini ali glavni poklic (5. točka prvega odstavka 15. člena ZZVZZ), in na tej podlagi izpolnjujejo pogoje za obvezno zdravstveno zavarovanje.

Prispevki za zdravstveno zavarovanje se obračunajo po stopnji 13,45 % (najmanj) od minimalne plače, in znašajo **102,63 EUR**.

Obveznost zdravstvenega zavarovanja nastopi tudi v primerih, ko te osebe po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ne izpolnjujejo pogojev za zavarovanje, torej tudi ko bodo 1) na šolanju ali 2) v delovnem razmerju za več kot polovico vendar manj kot polni delovni čas, in ne bodo obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovane iz naslova opravljanja samostojne gospodarske ali poklicne dejavnosti, ali 3) pa so uveljavile izzem iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja (odjava iz zavarovanja).

PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKA ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE – ZA JANUAR 2013

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA	551,16 EUR	
Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo	1,54416	
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA	851,07 EUR	
Naziv prispevka	stopnja	za plačilo
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35%	207,24 EUR
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45%	114,47 EUR
Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo in zaposlovanje	0,40%	3,40 EUR
PRISPEVKI SKUPAJ	38,20%	325,11 EUR

V Uradnem listu RS, št. 12/2011, je bil objavljen Sklep o najnižji pokojninski osnovi, po katerem znaša najnižja pokojninska osnova od 1. januarja 2011 dalje 551,16 EUR.

Zavezanec plača prispevke do **15. dne v mesecu za pretekli mesec**. V enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki. Zneski prispevkov za socialno varnost so informativne narave.

www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja_pokojninska_osnova/

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – FEBRUAR 2013

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011 in 99/2012)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust v letu 2013	najmanj v višini minimalne plače, povečane za 1 %	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	40 %, 60 % ali 80 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu	
za 10 let delovne dobe	615,58 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	923,36 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.231,15 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje	
	3.077,88 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.538,94 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	769,47 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.538,94 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR
Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
november	1.611,93 EUR	1.538,94 EUR

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovno-pravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteta v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obračunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteta v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteta 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteta v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteta povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe služ-

benega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteta v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnic pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnic še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnic te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteta v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteta v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrne stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevozeni kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnic, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnic, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnic.

Zap. 11 - KPOP: Jubilejne nagrade presegajo najvišje neobdavčene zneske iz Uredbe. Povračila stroškov v zvezi z delom in drugimi osebnimi prejemki se izplačujejo v višini, kot jih določa ta kolektivna pogodba in največ v zneskih, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za prispevke za socialno varnost.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.

GENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za dec. 2012 in jan. 2013)

Datum	11.12.12	25.12.12	8.1.13	22.1.13
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,478	1,486	1,501	1,516
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2660	0,2675	0,2702	0,2729