

OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, oktober 2014

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

Vsebina oktobrskega Svetovalca:

- ▶ Zaposlitev za polovični delovni čas ter z njo povezana izplačila in dohodnina
- ▶ Prenehanje najemnega razmerja za poslovni prostor
- ▶ Inštitut »izvzema iz zavarovanja« - kratka kronologija
- ▶ Sodna praksa: Solidarna odgovornost naročnika in izvajalca
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov



Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:



Telefon: 01 58 30 810



Faks: 01 58 30 583



Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si



Internet: www.ozs.si



Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.



**Mag. Nina
Scortegagna Kavčnik**
**Prenehanje
najemnega razmerja
za poslovni prostor**



Zdenka Bedekovič
strokovna svetovalka:
**Zaposlitev za
polovični delovni čas
ter z njo povezana
izplačila in
dohodnina**



Zdenka Bedekovič,
strokovna svetovalka

Zaposlitev za polovični delovni čas ter z njo povezana izplačila in dohodnina

V zadnjem času je bilo precej vprašanj s strani delodajalcev v povezavi z obračunom dohodnine, določitvijo dopusta, izplačilom regresa in povračilom drugih stroškov, ko je delavec zaposlen pri dveh delodajalcih. Zato v nadaljevanju nekaj pojasnil glede tega. Akontacija dohodnine je odvisna od tega, ali je delodajalec glavni ali drugi delodajalec zaposlenega. Glavni delodajalec akontacijo izračuna po stopnjah iz davčne lestvice (od 16 do 50 odstotkov) in upošteva tudi zavezanca pripadajoče davčne olajšave (splošna olajšava, olajšava za vzdrževane družinske člane idr.), medtem ko drugi delodajalec akontacijo dohodnine izračuna po stopnji 25 odstotkov brez upoštevanja davčnih olajšav. Kadar izračunana akontacija dohodnine od dohodka, ki ga zaposleni dosega pri drugem delodajalcu, ne presega 20 evrov, se akontacija dohodnine ne plača, vendar se ti dohodki všteta v letno davčno osnovo. Kadar prejemnik dohodka želi, da se akontacija dohodnine, ki ne presega 20 evrov, plača, o tem obvesti delodajalca.

Skladno z Zakonom o delovnih razmerjih ZDR-1 (Uradni list RS št. 21/2013 in 131. člen) je predpisano, če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s 67. členom tega zakona. Pri določanju dopusta moramo upoštevati 161. člen zgoraj omenjenega zakona, ki določa, če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se delavec in delodajalec dogovorita drugače. Pri izračunavanju sorazmernega dela letnega dopusta se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta.

Največ težav in problemov nastaja pri delodajalcih, ko je potrebno obračunati povračilo ostalih stroškov, kot sta na primer prevoz na delo in prehrana med delom, zato naj omenim 65. člen omenjenega zakona. Ta določa, da ima delavec, ki je sklenil pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas, pogodbene in druge pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja kot delavec, ki dela polni delovni čas in jih uveljavlja sorazmerno času, za katerega je sklenil delovno razmerje, razen tistih, za katere zakon drugače določa.



Mag. Nina Scortegagna Kavčnik

Prenehanje najemnega razmerja za poslovni prostor

Najemna pogodba je dvostransko obvezna pogodba, pri kateri udeleženci izhajajo iz načela enake vrednosti vzajemnih dajatev. Izhajati je treba iz tega, da imata ob sklenitvi pogodbe obe stranki medsebojno uravnotežen interes, da se pogodba v celoti izpolni tako, kot se glasi, tudi glede določb o trajanju najemnega razmerja. Najemna pogodba ustvari med strankama trajno dolžniško razmerje, to je takšno, ki ne preneha že z enkratno izpolnitvijo. Za takšne obveznosti je moral zakon posebej določiti način njihovega prenehanja. Pri tem je upošteval, da imajo stranke možnost, da se dogovorijo, koliko časa bo obveznost trajala (trajno dolžniško razmerje z določenim rokom trajanja), ali pa ne (trajno dolžniško razmerje za nedoločen čas). Glede trajnih dolžniških razmerij z določenim rokom trajanja velja, da prenehajo, ko preteče rok.

Najemna pogodba lahko vsak čas sporazumno preneha. Preneha tudi, če preneha predmet najema, če je prišlo do spremembe namembnosti poslovne stavbe ali poslovnega prostora po odloku občinske skupščine ali v primeru razlastitve oziroma prisilnega prenosa pravice uporabe.

Samo za trajna dolžniška razmerja za nedoločen čas je določeno, da ga vsaka stranka lahko prekine z (enostransko) odpovedjo. Enostransko oblikovalno upravičenje, ki ga vsaki stranki v tem primeru daje zakon, ne temelji na tem, da bi bile pogodbe, ki ustvarjajo trajna dolžniška razmerja, za stranke kakor koli manj zavezujoče. Možnost, da vsaka stranka doseže prekinitev takšnega razmerja že z enostransko izjavo volje, izhaja iz tega, da obligacijsko razmerje že po svoji naravi ni neskončno.

Najemna pogodba, ki je bila sklenjena za nedoločen čas, preneha z odpovedjo. Na podlagi odpovedi preneha najemno razmerje s potekom roka, ki ga določa najemna pogodba (odpovedni rok). Ta rok ne sme biti krajši od enega leta. Če je v pogodbi določen krajši odpovedni rok, je takšno pogodbeno določilo nično, saj nasprotuje prisilnim predpisom.

Pogodba o najemu poslovnih prostorov se odpoveduje sodno. V odpovedi mora biti navedeno, do katerega dne se mora najemnik izseliti iz poslovne stavbe oziroma poslovnih prostorov in jih izročiti odpovedovalcu oziroma do katerega dne jih je najemodajalec dolžan prevzeti. Sodna odpoved pomeni, da je potrebno vložiti oblikovalno tožbo, s katero se zahteva odpoved najemnega razmerja. Ker je najemno pogodbo za poslovne prostore treba odpovedati sodno,

neposredno tožeči stranki poslan dopis o odpovedi nima pravnega učinka.

V sodni odpovedi je najboljše, da najemodajalec, poleg odpovedi najemne pogodbe, zahteva tudi izpraznitev poslovnih prostorov oziroma poslovne stavbe. Na podlagi takšne tožbe sodišče izda nalog o izpraznitvi poslovne stavbe oziroma poslovnega prostora, če je tožbeni zahtevek tožnika utemeljen.

Ureditev prenehanja najemnega razmerja v ZPSPP upošteva možnost, da je pogodba sklenjena za nedoločen ali za določen čas. Vsebinsko enako, kot OZ ureja način prenehanja prve – z odpovedjo in druge – s pretekom časa, za katerega je bila sklenjena. Zahteva po tem, da je odpoved oblična, ne širi, ampak oži možnost njene uporabe. S tem je zakonodajalec glede najemnih razmerij, katerih predmet so poslovni prostori, skušal doseči višjo stopnjo varstva obeh udeležencev in celo pri trajnih obveznostih za nedoločen čas otežiti njihovo prenehanje. Nelogična bi bila razlaga, ki bi to določbo štela kot podlago za to, da bi razrahljala trdnost najemnega razmerja, sklenjenega za določen čas.

Najemna pogodba, sklenjena za določen čas, preneha s pretekom časa, za katerega je bila sklenjena. Če je bila najemna pogodba sklenjena za določen čas, se šteje, da je obnovljena za nedoločen čas, če najemnik tudi po preteku časa, za katerega je bila pogodba sklenjena, poslovno stavbo oziroma poslovni prostor še naprej uporablja, najemodajalec pa v roku enega meseca po preteku tega časa ne vložil pri pristojnem okrajnem sodišču, na območju katerega je poslovna stavba oziroma poslovni prostor, zahteve za izdajo naloga za izpraznitev poslovne stavbe oziroma poslovnega prostora.

Odpovedi najemne pogodbe, ki je sklenjena za določen čas, načeloma ne more biti, saj najemna pogodba za določen čas preneha s potekom časa, za katerega je bila sklenjena. Izjema bi veljala le, če bi stranki že v pogodbi vnaprej določili, da je mogoče tudi takšno pogodbo odpovedati. V takšnem primeru bi se glede odpovedi najemne pogodbe za določen čas smiselno uporabljala pravila glede odpovedi najemne pogodbe za nedoločen čas, vključno s kogentno določenim odpovednim rokom enega leta.

Največja težava, ki izvira iz zakonodaje, ki ureja najemne pogodbe za poslovne prostore in se pojavi ob neplačevanju najemnine, je v tem, da najemodajalec nikakor ne more na preprost in hiter način doseči pridobitve oddanih prostorov nazaj v svojo posest, da bi jih lahko naprej oddal drugemu najemniku, če mu jih najemnik oziroma uporabnik noče prostovoljno predati. Najemodajalec mora v sodnem postopku, v katerem uveljavlja sodno varstvo v obliki odpovedi najemne pogodbe, čakati potek (pre)dolgega odpovednega roka ter šele po pravnomočnosti sodbe zahtevati prisilno izvršbo z izpraznitvijo in izročitvijo prostorov najemodajalcu v posest. (Načeloma) obvezni sodni postopek, katerega cilj je, da sodišče s sodbo odredi najemniku, da se izseli iz najetih prostorov, in sodna izvršitev takšne odločbe pomenita dolgo časovno obdobje, v katerem mora najemodajalec trpeti, da najemnik zaseda predmet najema. Če ob tem za uporabo ne plačuje najemnine, s tem najemodajalcu nastaja še dodatna škoda.

Vsekakor bi morali postopke odpovedi najemnih pogodb tako za stanovanjske prostore in še toliko bolj za poslovne prostore poenostaviti in jih zracionalizirati, da bi dejansko pomenila enakopravno varstvo tako za najemnika kot tudi za najemodajalca. Ob trenutni

zakonodaji pa imamo vse prevečkrat občutek, da so najemniki bolj varovana kategorija od najemodajalcev.

Nujno bi morali pristopiti k spremembi ZPSPP, ki je iz davnega leta 1974 in ni prilagojen današnjim razmeram in razmerjem, pa bi pri najemu poslovnih prostorov zanesljivo ne bilo toliko sodnih postopkov.

Na spletnih straneh OZS (Za člane/Svetovalni center) je v meniju Vzorci pogodb in dokumenti objavljen tudi vzorec najemne pogodbe za poslovni prostor, ki je za člane OZS brezplačen.



Dušan Bavec, univ. dipl. prav.
Svetovalec SC OZS

Inštitut »izvzema iz zavarovanja« – kratka kronologija

Namen tega mojega prispevka je predvsem v tem, da kaže »že v kali zatreti« nekatere neresnice, ki jih v zadnjem obdobju poslušamo v različnih medijih (posvet na MOS-u, oddaja »Preverjeno« na POP TV, časnik Finance ...), češ da v zadnjih petih letih OZS ni podala ustreznih predlogov za zakonsko ureditev možnosti nadaljevanja dejavnosti s. p.-jev po upokojitvi.

Najbrž se boste strinjali z menoj, da smo bili na področju tako imenovanega »izvzema iz zavarovanja« v zadnjih nekaj letih zelo aktivni. O tem smo vas tudi sproti seznanjali tako v tej naši osnovni stanovski reviji kot tudi na številnih seminarjih. Ta inštitut »izvzema iz zavarovanja« je podjetniku namreč omogočal, da je ob izpolnjevanju določenih pogojev nadaljeval s svojo samostojno pridobitno dejavnostjo, kljub temu, da se je upokojil in uveljavil polno pokojnino.

Do konca leta 1999, ko je veljal zakon ZPIZ iz leta 1992, je bil »izvzem iz zavarovanja« možen za tiste s. p.-je, ki so opravljali dejavnost domače in umetne obrti ter oddajanja zasebnih turističnih sob, nadalje za tiste, ki so že ob upokojitvi imeli status »popoldanca«, ter za tiste, ki so imeli zaposlenega vsaj enega delavca.

Na začetku leta 2000 je tedaj novi zakon ZPIZ-1 bolj ali manj istim kategorijam upravičencev dodal še starostni pogoj, in sicer za moške 63 let in za ženske 61 let, uzakonila pa se je tudi nova varianta, in sicer na podlagi 3-letnega nizkega dobička, ki pa je v praksi delala velike težave predvsem pri uradnih institucijah, ki so to možnost razlagale zelo restriktivno in kot se je pokazalo pozneje, običajno tudi nepravilno.

Z uvedbo tako visokega starostnega pogoja je nastal velik razkorak

med splošnimi upokojitvenimi pogoji (za moške je ostal starostni pogoj 58 let in 40 let pokojninske dobe) in pogoji za nadaljevanje dejavnosti po upokojitvi preko izvzema iz zavarovanja, zato se je marsikdo odločil za zaprtje s. p.-ja, tisti, ki so v ozadju imeli naslednike, so dejavnost prenesli nanje, tisti z večjim obsegom poslovanja pa so se včasih odločili tudi za preoblikovanje v d. o. o., pri tem pa seveda imeli dokaj visoke stroške. Zaradi takšne dodatne zaostritve z uvedbo starostnega pogoja, ki se je zgodil tako rekoč »čez noč«, in brez prehodnega obdobja je OZS sprožila pobudo za oceno ustavnosti, toda Ustavno sodišče RS nam ni ugodilo.

Z novelo v letu 2001 pa je OZS uspela s svojim predlogom vsaj delno ublažiti to zaostritev, saj je 396.a člen določil postopno dvigovanje zahtevane starosti, in sicer pri moških po 6 mesecev in pri ženskah za 4 mesece na leto. In predvsem za ženske je to bila velika pridobitev, saj je bil starostni pogoj za izvzem iz zavarovanja enak minimalnemu starostnemu pogoju za upokojitev. Prvotno zahtevanih 63 let je za moške tako začelo veljati šele leta 2009, za ženske je pa še v letu 2012, ki je tudi zadnje leto, kjer je to še bilo mogoče uveljaviti, veljal starostni pogoj 57 let in 4 mesece.

V »zahtevah slovenske obrti« smo nato več let zaman dajali pobudo, da se starostni pogoj za izvzem iz zavarovanja izenači s siceršnjim starostnim pogojem za upokojitev tudi za moške.

Delni pozitivni premik je sicer predstavljala odločba Ustavnega sodišča RS iz leta 2006, na podlagi katere je bila načelno dana možnost delne upokojitve tudi s. p.-jem, in to takoj ob izpolnitvi splošnih upokojitvenih pogojev, toda v zakon je to bilo umeščeno šele z uveljavitvijo sedaj veljavnega ZPIZ-2, ki velja od leta 2013.

Tako na pogajanjih ob »Pahor-Svetlikovi« pokojninski reformi leta 2010 kot tudi ob pogajanjih ob »Janša-Vizjakovi« pokojninski reformi leta 2012 je OZS predlagala, naj se omogoči polna upokojitev vsaj tistim s. p.-jem, ki opravljajo dejavnost domače in umetnostne obrti (DUO), torej vsaj za tiste redke in izumirajoče poklice (sodarji, piparji, kolarji ipd.), pa nam oblast ni prisluhnila, zato smo bili toliko realni, da smo vso pogajalsko energijo usmerili v druge naše predloge, saj smo jih na primer leta 2012 posredovali v pisni obliki kar 16. Mimogrede kaže omeniti velik uspeh, ki ga je za vse s. p.-je in ne le za svoje člane na teh pogajanjih dosegla OZS, in sicer to, da smo »tik pred zdajci« uspeli izpogajati, da se prispevki ne plačujejo od prvotno predvidene zavarovalne osnove, ampak v letu 2014 znižane za 30 %, v letu 2015 znižane za 28 % in v letu 2016 ter naprej znižane za 25 %. Zelo preprosta kalkulacija vsakemu zavezanecu lahko pokaže, koliko so prihranili na račun našega pogajalskega uspeha.

Sicer pa so z novim zakonom ZPIZ-2 odpadle vse prejšnje oblike »izvzema iz zavarovanja«. Čeprav je zakonodajalec to opravičeval z uzakonitvijo delne upokojitve in z določenimi bonusi, namenjenimi odlogu upokojitve, pa je med našimi člani precej nezadovoljstva, še posebej med tistimi, ki so se upokojili po starih predpisih in bi se konec letošnjega leta morali prilagoditi novi zakonodaji, kar bi pomenilo, da bi morali začeti plačevati vsaj polovične prispevke in se odreči polovici pokojnine, če bi še želeli opravljati svojo dejavnost. OZS je za to kategorijo upokojenih s. p.-jev že konec lanskega leta uspela izposlovati podaljšanje prehodnega obdobja za eno leto, prav tako pa smo na začetku tega meseca vsem koalicijskim strankam in ministrstvu za delo podali pisno pobudo za dodatno dvoletno

podaljšanje prehodnega obdobja.

V tem dodatnem prehodnem obdobju dveh let pa bomo pristojno ministrstvo in zakonodajalca seznanili z vsemi argumenti, ki narekujejo ustrezno sistemsko ureditev statusa upokojencev, ki so hkrati samozaposlene osebe, ki opravljajo pridobitno dejavnost (predvsem s. p.-ji, zasebni zdravstveni in športni delavci, detektivi ...). Bistvo našega predloga je v tem, da se mora za vse podjetnike (ne le za tiste, ki so se upokojili in obdržali dejavnost po starem zakonu) najti zakonska rešitev, ki bi ob izpolnjevanju siceršnjih upokojitvenih pogojev omogočila uživanje celotne in ne le delne pokojnine, kljub temu, da ob tem opravljajo tudi še svojo samostojno dejavnost, iz naslova katere pa plačujejo ustrezne dajatve, ki pa nikakor ne smejo biti tako visoke, da bi podjetnika odvrnile od legalnega opravljanja dejavnosti.

V petek, 3. oktobra 2014, je to našo pobudo že obravnaval tudi Ekonomsko-socialni svet.



mag. Boštjan J. Turk
Sodna praksa
Solidarna
odgovornost
naročnika in
izvajalca

Pri gradnjah, adaptacijah, popravilih in drugih delih na nepremičnih prihaja iz pravnega vidika do zanimivega odnosa med naročnikom del, izvajalcem del in oškodovancem – tretjo osebo. Splošno prepričanje je, da za škodo, ki izhaja iz gradbeno-obrtniških del, ki se izvajajo na neki nepremičnini, in ki jo utrpri tretja oseba, vselej odgovarja izvajalec, kar pa ne drži.

V takšnih primerih je namreč uveljavljena tako imenovana solidarna odgovornost, ki pomeni, da za neko škodo odgovarja več oseb skupaj. Smisel solidarne (nerazdelne) odgovornosti je v tem, da lahko oškodovanec povračilo škode zahteva od katerega koli izmed solidarno odgovornih povzročiteljev škode in ni potrebno, da išče konkretno osebo, ki naj bi povzročila to škodo. Zakon tudi določa, da v primerih, kadar ni dvoma, da je škodo povzročila neka izmed dveh ali več določenih oseb, ki so na neki način med seboj povezane, ni pa mogoče ugotoviti, katera od njih jo je povzročila, odgovarjajo te osebe solidarno.

187. člen Obligacijskega zakonika vsebuje specialno določilo, ki se uporablja prav za razmerja med naročnikom del, izvajalcem teh del in oškodovancem. V skladu s tem določilom sta naročnik (zakon uporablja izraz naročitelj) in izvajalec del na nepremičnini solidarno odgovorna tretjemu zaradi škode, ki sta mu jo povzročila v zvezi z izvajanjem teh del.

Zakaj je miniMAX najbolj priljubljen spletni poslovni program v Sloveniji?

Ker je **izredno preprost** za uporabo. Ker ste sočasno **povezani z računovodstvom**.
Ker vam občutno **zniža stroške** poslovanja.

miniMAX www.minimax.si | info@minimax.si | 080 14 50



Čeprav se detajlna oblika odgovornosti, tako naročnika kot tudi izvajalca, večinoma dogovori v konkretni gradbeni pogodbi, pa je v slovenskem pravu uveljavljeno jasno načelo, v skladu s katerim se škoda, ki jo utрпи tretja oseba v zvezi z izvajanjem del na določenem objektu, šteje za eno izmed izgub, ki nastane s skupnim delom naročnika in izvajalca.

Odgovornost naročnika ima svoj pravni temelj v riziku same gradnje, odgovornost izvajalca pa v njegovi krivdi za nezadovoljivo zavarovanje sosednjih objektov oziroma v tem, da naročnika ni obvestil o pomanjkljivostih v gradbeni dokumentaciji.

V sodni praksi se manjka zanimivih primerov, v katerih so sodišča presojala o tovrstni odgovornosti. Zanimiva je sodba Višjega sodišča v Kopru št. I Cp 898/2003 z dne 29. 3. 2005, ki se je opredelila do obsega solidarne odgovornosti. Sodišče je izreklo, da je pravna podlaga za solidarno odgovornost naročnika skupaj z izvajalcem 207.

člen Zakona o obligacijskih razmerjih (zdajšnji 187. člen Obligacijskega zakonika), ki določa, da naročnik in izvajalec del na nepremičnini odgovarjata solidarno tretjemu za škodo, ki sta mu jo povzročila v zvezi z izvajanjem teh del. Upoštevajoč vse okoliščine primera pa je odškodninska odgovornost za škodo, povzročeno z izvajanjem gradbenih del, lahko tako subjektivna kot tudi objektivna.

O povezanosti med odgovornostjo naročnika in izvajalca (solidarno odgovornostjo) se je izreklo tudi Vrhovno sodišče RS v zadevi VSSl št. II Ips 59/2003 dne 19. 2. 2004, v kateri je izreklo, da naročnik in izvajalec del na kamnolomu odgovarjata solidarno tretjemu za škodo, ki sta mu jo povzročila z izvajanjem del, naročnikova odgovornost pa je »odvisna« od odgovornosti izvajalca. Povedano tudi drugače, če ni odgovornosti izvajalca, tudi ni odgovornosti naročnika. Če pa je izvajalec objektivno odgovoren, je tako odgovoren tudi naročnik, torej kot da bi deloval sam.

Lep primer solidarne odgovornosti naročnika in izvajalca je obravnavalo tudi Višje sodišče v Ljubljani dne 31. 5. 2000 v zadevi I Cpg 542/2000, v kateri je obravnavalo sodbo sodišča prve stopnje v povezavi s solidarno odgovornostjo. Izreklo je, da ob neizpodbijanem pravnem dejstvu, da je bila prva tožena stranka investitor izgradnje hladilnice jabolk, druga tožena stranka pa izvajalec teh del, in da je bilo v zvezi z izgradnjo hladilnice potrebno izkopati tudi greznico, pri čemer je prišlo do pretrganja električnih kablov in posledično do nastanka škode tožeči stranki kot tretji osebi. Sodišče prve stopnje je svojo odločitev pravilno oprlo na določilo 207. člena ZOR (187. člena zdajšnjega OZ), ki ureja solidarno odgovornost naročnika in izvajalca.

Naročite se na revijo Podjetnik in stopite v svet uspešnih podjetnikov

**Za samo
114€ letno**

Z naročilom pridobite geslo za dostop do arhiva znanja na www.podjetnik.si in pravico do objave brezplačnega malega oglasa na Podjetnikovih spletnih straneh in v reviji.

Najhitreje gre po faksu: 01 51 93 496

Izvod Podjetnika stane za naročnike **9,50 €** (cena vključuje 5% popust in 9,5% DDV).

Naročam Revijo Podjetnik, obveznosti bom poravnal:

- vsake 3 mesece
 vsakih 6 mesecev
 enkrat letno

Naročilo velja do pisne odpovedi.

Naročniška služba: Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507, narocnine@podjetnik.si; faks: 01 51 93 496

Revijo Podjetnik želim prejemati na naslov:

ime in priimek

podjetje/organizacija

naslov

davčni zavezanec DA NE e-mail

davčna št. datum

podpis (in žig) telefon

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za OKTOBER 2014

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala za leto 2013		455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18	94/04, ... 43/12, 4/13, 111/13
nepremičnine - 1		329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2		354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3		379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro		654,69 3,7626	669,50 3,8477	685,50 3,9397	725,00 4,1667	-	820,00 4,7126	-	975,00 5,6034	-	1.095,00 6,2931	-	-	1.300,00 7,4713	1.550,00 8,9080	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14
gozdarstvo (B) na uro		654,69 3,7626	755,00 4,3391	855,00 4,9138	908,00 5,2184	-	960,00 5,5172	-	1.015,00 5,8333	-	1.245,00 7,1552	-	-	1.480,00 8,5057	1.765,00 10,1437	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25-7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13, 35/14
nekov. rudnine		491,00	546,00	606,00	678,00	-	764,00	-	859,00	931,00	1.045,00	-	-	1.322,00	-	55/13, 6/14, 24/14
kovins. ind. na uro		501,12 2,88	548,10 3,15	605,52 3,48	690,78 3,97	-	753,42 4,33	-	880,44 5,06	-	1.028,34 5,91	-	-	1.174,50 6,75	1.388,52 7,98	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14
elektroind. na uro*		542,88 3,12	555,06 3,19	609,00 3,50	685,56 3,94	-	746,46 4,29	-	870,00 5,00	-	1.010,94 5,81	-	-	1.155,36 6,64	1.358,94 7,81	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13
kov. mat., liv. na uro		501,12 2,88	555,06 3,19	610,74 3,51	699,48 4,02	-	762,12 4,38	-	889,14 5,11	-	1.040,52 5,98	-	-	1.190,16 6,84	1.404,18 8,07	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	546,36 3,14	-	612,48 3,52	-	723,84 4,16	-	816,06 4,69	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, 88/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14
poštna		483,72 2,78	553,32 3,18	579,42 3,33	657,72 3,78	-	718,62 4,13	-	845,64 4,86	1.052,70 6,05	1.104,90 6,35	-	-	1.202,34 6,91	1.306,74 7,51	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09
banke		-	-	-	652,51	-	743,88	-	929,84	-	1.162,30	-	-	1.394,75	1.673,72	5/11, 14/13, 4/14
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		556,27	634,15	712,00	801,01	-	895,58	-	1.068,02	-	1.212,65	-	-	1.446,27	1.735,53	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14

Opomba: Normativni del KP za kmetijstvo in KP za kemično industrijo ne veljata več.

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	oktober 2014
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKA ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE – ZA SEPTEMBER 2014

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA		551,16 EUR
Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo		1,52765
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA		841,98 EUR
Naziv prispevka	stopnja	za plačilo
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35%	205,03 EUR
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45%	113,24 EUR
Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo in zaposlovanje	0,40%	3,37 EUR
PRISPEVKI SKUPAJ	38,20%	321,64 EUR

V Uradnem listu RS, št. 12/2011, je bil objavljen Sklep o najnižji pokojninski osnovi, po katerem znaša najnižja pokojninska osnova od 1. januarja 2011 dalje 551,16 EUR.

Zavarovanci z zav. podl. 040 plačujejo prispevke najmanj od najnižje bruto pokojninske osnove tudi v letu 2014-vse dokler jim ne bo nova zavarovalna osnova določena na podlagi dobička 2013 (na podlagi odločbe o odmeri dohodnine in obračunov davčnega odtegljaja za leto 2013). Zavezanec plača prispevke do 15. 10. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja_pokojninska_osnova/

OPOMBA: Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v znesku vseh dohodkov, prejetih v letu 2013 za opravljanje poslovne funkcije in opravljanje dela od gospodarskih družb, zadrug ali zavodov, v zvezi katerimi zavarovanec izpolnjuje pogoje za zavarovanje po 16. členu ZPIZ-2, preračunanem na mesec. Zavarovanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1. 1. 2014 prispevke plača najmanj od minimalne plače za leto 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6. mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja). Zavezanec plača prispevke do 15. 10. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2014

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (Uradni list RS, št. 108/13).

Stopnje dohodnine za davčno leto 2014:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 % nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2014 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica, preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 % nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014.

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za september 2014

Dosežen dobiček za določitev zavarovalne osnove v letu 2013 (v EUR)****				Do vključno 9.403,92**	
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				MP**	3,5 PP***
				783,66	5.331,13
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*				913,91	
	Prehodni davčni podračun	Referenca			
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		121,47	826,33	
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		69,35	471,81	
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 D5-44008	190,82	1.298,14	
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		58,12	339,06	
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		59,95	349,72	
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,84	28,25	
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 D5-45004	122,91	717,03	
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 D5-43001	1,56	10,66	
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,10	7,46	
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,47	3,20	
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 D5-42005	1,57	10,66	
Skupaj drugi prisp.			3,13	21,32	
PRISPEVKI SKUPAJ			316,86	2.036,49	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2013 (PP), v EUR

**Minimalna letna plača za leto 2013 in mesečni znesek minimalne plače za leto 2013

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2)

****Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v višini doseženega dobička zavarovanca za leto 2013, brez upoštevanja prispevkov ter znižanj in povečanj davčne osnove, preračunan na mesec in znižan za 30 %. Zavezanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1.1.2014, prispevke plača najmanj od minimalne plače za 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6 mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi (kot samozaposlena oseba) - v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja).

Zavezanec plača prispevke do 15. 10. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/

Minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ v letu 2014

Kot minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ obrazcu se v letu 2014 (od aprila 2014 dalje) velja za vse samozaposlene zavarovance) upošteva mesečna minimalna plača za leto 2013, torej 783,66 evrov (in ne mesečna minimalna plača za leto 2014, ki znaša 789,15 evrov). Opozoriti pa je treba, da se kot minimalna osnova za prispevke za zdravstveno zavarovanje upošteva znesek 913,91 evrov. Podrobnejše pojasnilo v zvezi s tem je objavljeno na: http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_pojasnila/dolocitev_zavarovalne_osnove_za_samozaposlene_druzbenike_in_kmete_v_letu_2014/

Podatki o višini zavarovalne osnove in prispevkov za april 2014 so razvidni tudi iz preglednice, ki je objavljena na: http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_samozaposlenih_pojasnila/placevanje_prispevkov/

Pri vnosu podatkov v obrazec OPSVZ naj bodo zavezanci pozorni na pravilnost izpolnjevanja podatkov. V skladu z navodilom za izpolnjevanje tega obrazca, mora zavezanec v polje 105 izpolniti znesek polne zavarovalne osnove, določene na podlagi 145. člena ZPIZ-2. To pomeni, da mora zavezanec, ki v skladu

z določitvijo zavarovalne osnove po tem členu, prispevke plačuje od minimalne plače v znesku 783,66 evrov, ta znesek obvezno vpisati v polje 105.

Veljavna navodila k obrazcu OPSV so objavljena v Uradnem listu RS, 103/13: <http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=2013109&stevilka=3972>

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 32,17 EUR do 31. marca 2014, in od 1. aprila 2014 dalje 31,85 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju

(ZZVZZ). Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe

Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustreznih zavarovalnih podlagi glede na status zavarovanca.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – OKTOBER 2014

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnic za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	797,04 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za pretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu	
za 10 let delovne dobe	458,87 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	764,78 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.070,69 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje 3.059,12 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.529,56 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	764,78 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.529,56 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
julij 2014	1.535,66 EUR	1.529,56 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za avgust in september 2014)

Datum	5.8.14	19.8.14	2.9.14	16.9.14
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,463	1,443	1,441	1,447
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2633	0,2597	0,2594	0,2605

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodek iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteta v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteta v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteta 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteta v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec

nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteta povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteta v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteta v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteta v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer: če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.