

OBRITNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, november 2014

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- gospodarskega in civilnega prava
- delovnega prava
- davkov
- plač, računovodstva in knjigovodstva
- varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- internacionalizacije in vstopa na tuje trge

Vsebina novembrskega Svetovalca:

- Sodna praksa: Odgovornost obrtnikov za podizvajalce
- Pomembnost nezgodnega zavarovanja v primeru invalidnosti
- Kratkotrajno delo ožjih družinskih članov po novem
- Obdavčitev regresa za leti 2012 in 2013 ter oddaja REK obrazca
- Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- Prispevki za socialno varnost
- Povračilo stroškov



Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:



Telefon: 01 58 30 810



Faks: 01 58 30 583



Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si



Internet: www.ozs.si



Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.

Dušan Bavec
univ. dipl. prav.:

**Kratkotrajno
delo ožjih
družinskih
članov
po novem**



mag. Boštjan J. Turk
**Odgovornost
obrnikov
za podizvajalce**





mag. Boštjan J. Turk
Sodna praksa
Odgovornost obrtnikov za podizvajalce

V obrtniški praksi je eno izmed najpomembnejših pravnih vprašanj, ki si ga postavljajo obrtniki, povezano s presojo njihove odgovornosti v primerih, ko gre pri določenih poslih, ki so jih zaupali drugim, kaj narobe. Takšnih primerov je v praksi ogromno.

Šef gradbenega podjetja zaupa zamenjavo strehe svojemu krovcu, pozneje pa se izkaže, da je bilo popravilo opravljeno malomarno, saj streha pušča in naročniku povzroča škodo. Lastnik avtomehanične delavnice se poleti odpravi na zaslužen dopust, delavnico in delo s strankami pa prepusti zaposlenemu avtomehaniku, ki neki stranki v vozilo vstavi rabljene zavore, zaradi česar stranka doživi prometno nesrečo. Naročnik se z obrtnikom dogovori, da mu bo izkopal jamo za greznico, njegov podizvajalec pa pri izkopu jame s bagrom poškoduje vodovodne cevi, zaradi česar ima naročnik poplavo v hiši, nerodna natakaraica, zaposlena v gostilni, polije gosta z vročo juho in mu povzroči neprijetne opekline na roki.

Postavlja se vprašanje, kdo je za nastalo škodo v takšnih primerih odgovoren? Obrtnik, ali njegov podizvajalec, ali pa kar oba skupaj? Obligacijski zakonik je v zvezi s tem jasen. 630. člen OZ namreč določa, da podjemnik odgovarja za osebe, ki so po njegovem naročilu delale pri prevzetem poslu, kot da bi ga sam opravil. To pomeni, da lahko oškodovanec uveljavlja povračilo škode neposredno od šefa gradbenega podjetja, od lastnika avtomehanične delavnice, od obrtnika, ki se ukvarja z izkopi jam, in od gostinca, vsem tem pa je potem na voljo regresni (povračilni) zahtevek zoper svoje podizvajalce.

Temu pritrjuje tudi sodna praksa. Višje sodišče v Ljubljani je v zadevi VSL0006612 z dne 6. 3. 2008 izreklo, da glede na relativno naravo obligacijskih razmerij v razmerju do naročnika za pravilnost izpolnitve odgovarja podjemnik. Podjemnik v tem smislu naročniku odgovarja tudi za delo svojega podizvajalca. Ker pa naročnik in podizvajalec nista v pogodbenem razmerju, naročnik od podizvajalca ne more uveljavljati zahtevkov na izpolnitev pogodbe, kakor tudi ne civilnopravnih zahtevkov zaradi kršitve pogodbe med naročnikom in podjemnikom. Ker naročnik ni stranka pogodbenega razmerja med podjemnikom in njegovim podizvajalcem, tudi ne more uveljavljati zahtevkov proti podizvajalcu zaradi kršitve podizvajalčeve obveznosti pravilne izpolnitve pogodbe iz tega razmerja.

Obstajajo pa tudi nekateri specifični primeri: vzemimo, da obstaja spor med obrtnikom in njegovim podizvajalcem. Obrtnik slednje-

mu noče izplačati dogovorjenega plačila za pleskanje, ker ta bojda svojega dela ni opravil dobro. Jezni podizvajalec se nato odloči, da bo v znak protesta razlil barvo po dvorišču in po vrtu naročnika in mu tako povzročil škodo. Postavi se vprašanje, kdo odgovarja v takšnem primeru? Obrtnik ali njegov podizvajalec?

Če je podizvajalec škodo povzročil namenoma (kar je očitno), potem velja, da lahko naročnik zahteva povrnitev škode tudi neposredno od njega. Prav tako pa lahko povrnitev škode zahteva tudi od glavnega obrtnika, ta pa ima potem pravico od svojega podizvajalca zahtevati povrnitev plačanega zneska.

Sodna praksa je izrekla, da v tem primeru ni pomembno, ali je bil podizvajalec v času povzročitve škode morda zaposlen v drugem podjetju. Za uveljavljanje njegove odgovornosti iz naslova odgovornosti za delavce je pomembno, da je dejansko delal pri obrtniku in v njegovo korist, čeprav je bil zaposlen v drugem podjetju.



Snežana Janjilovič,
neodvisna svetovalka

Pomembnost nezgodnega zavarovanja v primeru invalidnosti

Koliko časa si v resnici vzamemo zase, za skrb o tistem, kar nam je najbolj dragoceno, naše življenje in zdravje? Ali kdaj pomislimo, kako bi potekalo naše življenje, če ne bi zmogli več delati? Kako bi živeli naši najbližji, če se nam kaj zgodi?

Živimo v svetu, ki od nas zahteva vedno hitrejši tempo, da delamo več, boljše in hitreje, vse to z namenom obstoja in napredka. Takšen stres pogosto zahteva psihofizične sposobnosti, ki presegajo naše sposobnosti. Tu je pogosto skrita objektivna nevarnost in večja verjetnost nezgode ali bolezni. Nezgode ne moremo predvideti, lahko pa omilimo njene posledice, tako da sebi in svojim najbližjim preventivno zagotovimo nepovratna finančna sredstva z ustreznim nezgodnim zavarovanjem. Pogosto na zavarovanje pomislimo šele takrat, ko se nam kaj zgodi, a je za sklenitev prepozno.

O pogostosti nezgod pri nas govori podatek, da se je samo v letu 2011 poškodovalo več kot 12.000 ljudi. Zanimivo je, da za lastno zavarovanje poskrbi komaj vsak peti Slovenec, medtem ko za svojega jeklenega konjička poskrbi in ga kasko zavaruje vsak drugi Slovenec.

Kaj je nezgoda?

Za nezgodo velja vsak nenaden, nepredviden, od volje zavarovane osebe neodvisen dogodek, ki deluje od zunaj in hitro na telo zavarovane osebe ter ima za posledico smrt, popolno ali delno invali-

dnost, začasno nesposobnost za delo ali okvaro zdravja, ki zahteva zdravniško pomoč.

Vrste nezgodnih zavarovanj

Za posledicami nezgode se lahko zavarujejo odrasli ali otroci, posameznik ali družina. Obstaja tudi več vrst kolektivnih zavarovanj, kjer delodajalci zavarujejo svoje zaposlene.

Posledice nezgode so lahkočasne ali trajne, temu primerna pa so tudi nezgodna zavarovanja in izplačila zavarovalnine:

1.) zavarovanje za rešitev hujših in trajnih poškodb:

– invalidnost zagotavlja različna izplačila zavarovalne vsote, linearno, progresivno, in/ali večletno nezgodno rento;

2.) zavarovanje za rešitev prehodnih poškodb:

– **dnevno nadomestilo** zagotavlja izplačilo za čas bolniške odsotnosti zaradi poškodbe,

– **bolnišnično nadomestilo** zagotavlja izplačilo za čas bivanja v bolnišnici zaradi poškodbe;

3.) prezgodnja smrt:

– **zagotavlja** finančno varnost upravičencu (najbližjim oziroma tistim, ki so odvisni od dohodka zavarovane osebe) v primeru smrti zavarovane osebe.

Zavarovanje dohodka v primeru invalidnosti kot posledica nezgode

Zavarovanje za primer invalidnosti oziroma trajne izgube delovne sposobnosti je najbolj pomembno, predvsem zaradi varnosti sebe in svojih najbližjih, saj se izguba opravilne sposobnosti posledično odraža tudi na našem finančnem stanju. To seveda ne vpliva samo na kakovost življenjskega standarda, temveč tudi na uspešnost zdravljenja. Edini produkt, ki nam zagotavlja nadomestilo dohodka oziroma izplačilo denarja, je ustrezno individualno zavarovanje. Na ta način si zagotovimo denar, takrat, ko ga najbolj potrebujemo, ob nepričakovanih dogodkih, ki nas ovirajo pri normalnem življenju. S tem rešujemo finančne probleme, ki nastanejo kot posledica začasne ali trajne nesposobnosti za delo in služenje denarja:

– prilagoditev na nov način življenja (preureditev bivalnih prostorov, dostop v hišo, stanovanje),

– ortopedski in/ali ostali pripomočki,

– zagotovitev življenjskega standarda sebi in tistim, ki so od našega dohodka odvisni,

– poplačilo obveznih stroškov, kreditov ...

Ker zavarovanje dohodka v primeru invalidnosti premalo poznamo, so tudi zavarovalne vsote pogosto prenizke. Priporočljiva ustrezna zavarovalna vsota za invalidnost zaradi nezgode je 100-kratnik mesečnih dohodkov.

Primer: ob mesečni plači 1000 evrov potrebujemo vsaj 100.000 evrov kritja v primeru invalidnosti. Pri tem je treba omeniti, da so takšna zavarovanja danes zelo ugodna.

Kako izbrati ustrezno nezgodno zavarovanje za primer invalidnosti?

Vedno izhajamo iz potrebe posameznika, družine ali podjetja, na katere seveda vpliva niz dejavnikov, o katerih se je treba odkrito pogovoriti s strokovnjakom ob pripravi načrta.

Prihodnjič pa več o zavarovanju za hude bolezni.



Dušan Bavec, univ. dipl. prav.
Svetovalec SC OZS

Kratkotrajno delo ožjih družinskih članov po novem

Sredi avgusta se je začel uporabljati novi Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno, razen nekaterih določb v zvezi z osebnim dopolnilnim delom, ki se začnejo uporabljati na začetku leta 2015. Inštitut tako imenovanega **kratkotrajnega dela**, na podlagi katerega se je v legalne okvire spravila občasna pomoč ožjih družinskih članov, ki v manjšem obsegu lahko priskočijo na pomoč manjšemu podjetniku, je bil že v stari zakon umeščen predvsem na pobudo OZS. Na ta način se je zagotovo povečala fleksibilnost, po drugi strani pa se ni po nepotrebnem procesiralo takšnega dela kot prekršek. Novi zakon, pri sprejemanju katerega je bila aktivna tudi OZS, še dodatno razširja krog ožjih družinskih članov, ki pridejo v poštev za takšno obliko dela v mikro družbi ali zavodu z najmanj enim in največ 10 zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ 10 zaposlenimi. Kratkotrajno delo lahko opravljajo:

– zakonec ali zunajzakonski partner ali partner v registrirani istospolni skupnosti lastnika ali solastnika mikro družbe ali zavoda ali samozaposlene osebe,

– zakonec ali zunajzakonski partner ali partner v registrirani istospolni skupnosti enega od staršev lastnika ali solastnika mikro družbe ali zavoda ali samozaposlene osebe,

– oseba, s katero je lastnik ali solastnik mikro družbe ali zavoda ali samozaposlene osebe v sorodu v ravni vrsti do prvega kolena,

– starši in otroci zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali partnerja v registrirani istospolni skupnosti lastnika ali solastnika mikro družbe ali zavoda ali samozaposlene osebe.

Brat ali sestra torej ne prideta v poštev, prav tako ne vnuki in stari starši!

Obstaja pa dilema, ki se bo najbrž razjasnila šele sčasoma, in sicer, ali se tovrstno kratkotrajno delo lahko opravlja tudi pri »popoldanskem« s. p.-ju, ki nima nikogar zaposlenega ali zgolj pri tistem s. p.-ju, ki je zavarovan iz naslova opravljanja dejavnosti. Čeprav je predlagatelj zakona izpostavljal, da takšno delo pride v poštev le v malem podjetju, v katerem je vsaj en polno (in ne pavšalno) zavarovan bodisi na podlagi zaposlitve bodisi na podlagi opravljanja dejavnosti, pa iz definicije pojma »samozaposlena oseba« ni nedvoumno razvidno, da tega ne more uporabiti »popoldanec« brez zaposlenih, saj se kot samozaposlena oseba v smislu tega zakona

na smatra fizična oseba, ki opravlja pridobitno dejavnost ali drugo dovoljeno dejavnost.

Takšno delo je tudi po novem zakonu brezplačno in omejeno na največ 40 ur mesečno. Še naprej je o takšnem delu treba voditi dnevno evidenco, ki jo podpišeta oba na začetku in koncu delovnega dne. Za izvajanje nadzora delodajalec hrani evidenco še dve leti (prej le eno leto) po prenehanju opravljanja dela osebe, ki je to delo opravljala. Kot novost kaže omeniti, da se takšno delo, ki ga bremenijo le pavšalni prispevki v višini 4,58 € mesečno, ne prijavi več na upravni enoti, ampak se opravi zgolj prijava v zdravstveno zavarovanje z obrazcem M12 na enotah ZZZS.

Kratkotrajno delo se mora glede zaposlovanja oseb, mlajših od 18 let, delovnega časa, nočnega dela, odmorov in počitkov ter varstva nekaterih kategorij delavcev opravljati v skladu s predpisi o delovnih razmerjih in predpisi o varnosti in zdravju pri delu.

Iz vprašanj članov v zadnjem obdobju ugotavljam, da se zgoraj opisano kratkotrajno delo občasno zamenjuje s **sorodstveno pomočjo, kar pa nikakor ni dopustno**. Ta oblika pomoči je zamenjala prejšnjo določbo o delu v lastni režiji. Resda posameznik na tej podlagi lahko pomaga širšemu krogu sorodnikov, na primer tudi bratu, sestri, nečaku, stricu, teti, tastu, tašči, zetu, snahi ipd., toda po drugi strani je nujno pri tem vedeti, da pride sorodstvena pomoč v poštev le med fizičnimi osebami, nikakor pa ne kot pomoč gospodarskemu subjektu, ne glede na velikost le-tega. Takšne sorodstvene pomoči torej ne more biti deležna niti mala družba niti mali s. p., četudi ima manj kot 10 zaposlenih.

Podobna omejitev velja tudi za **сосedsko pomoč**, saj je tudi le-ta možna le med fizičnimi osebami oziroma sosedi posamezniki, in sicer pod pogojem, da med njimi obstaja določena bližina v smislu prebivanja ter da med njimi ni sklenjene pogodbe in je delo opravljeno brez plačila!

Zdenka Bedekovič,
strokovna svetovalka

Obdavčitev regresa za leti 2012 in 2013 ter oddaja REK obrazca



Vse več je delodajalcev, ki ne zmorejo izplačevati regresa za letni dopust v rokih, ki jih predpisuje Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS št. 21/2013), zato podrobneje pojasnjujemo izplačilo regresa v primeru, ko delodajalec izplača regres za letni dopust za pretekla leta. Na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS št. 21/2013) in 131. člena je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini

minimalne plače. Regres se mora delavcu izplačati najpozneje do 1. julija tekočega koledarskega leta. S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi poznejši rok izplačila regresa, vendar najpozneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta. Če ima delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta, ima pravico le do sorazmernega dela regresa. Kadar ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisih o zdravstvenem zavarovanju ali predpisih o starševskem dopustu, ima pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas.

Prispevki za socialno varnost se plačujejo od dohodka v delu, ki presega znesek 70 % povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji. Če se regres izplača v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in izvrši obračun prispevkov od posameznih delov regresa za letni dopust.

Znesek regresa za letni dopust se delavcem za pretekla leta izplača v višini zneskov, kot je bilo predpisano za leto, za katero se izplačuje s pripadajočimi zakonitimi zamudnimi obrestmi. Pri izplačilu regresa za pretekla leta mora delodajalec oddati ločena REK-I obrazca za vsako posamezno leto posebej in ne skupaj.



MREŽA POPUSTOV jaz-TEBI

Imetnik kartice Mozaik podjetnih, član OZS, se lahko vključi v mrežo popustov jaz-TEBI, ki omogoča nudenje ugodnosti drugim članom zbornice, imetnikom kartice Mozaik podjetnih.

Kaj pridobi član OZS, če se vključi v mrežo popustov jaz-TEBI?

- brezplačno promocijo za svojo ponudbo na spletnem mestu Mozaika podjetnih in v okviru promocije kartice Mozaik podjetnih
- nalepke za označevanje prodajnih mest pritegnejo pozornost kupcev in povečajo možnosti za uspešno poslovanje

mozaikpodjetnih.si

Poišči pristopnico na spletni strani pod zavihkom jazTEBI in VSTOPI v mrežo popustov še danes!

Postanite član OZS!

Brezplačno predstavite svoje izdelke in storitve

Predstavite se v spletnem katalogu **Moj obrtnik**, ki deluje kot poslovni imenik za potrošnike.

www.mojobrnik.com



Izobražujte se na seminarjih in delavnicah

Pripravljamo seminarje s področja davkov, računovodstva, delovne zakonodaje, poslovanja v tujini, prodaje in ostalih zakonodajnih področij, za katere **lahko izkoristite popuste v višini od 10 do 90 % tržne kotizacije.**

Poiščite pomoč

Na **62 območnih zborskih** po Sloveniji ali na krovni organizaciji v Ljubljani vam **nudimo podporo pri vašem poslu.**



Povezujte se po panogah

V strokovnih sekcijah se povezujete obrtniki in podjetniki iz istih strok, si izmenjujete izkušnje, rešujete skupne strokovne probleme in skrbite za uresničevanje skupnih interesov.

Izkoristite brezplačno svetovanje in podporo

Zagotavljamo strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Predpise spremljamo že v postopku sprejemanja in nanje tudi vplivamo.



Bodite na tekočem

Informacije, ki jih potrebujete pri vsakodnevnem poslovanju, so vam na voljo v revijah **Obrtnik**, **Obrtnikov Svetovalec** in **Podjetnik**, e-novicah, rednih obvestilih, ki jih pošiljajo sekcije, in na spletni strani zbornice.



Prihranite z Mozaikom podjetnih

Izkoristite mnoge ugodnosti, ki jih ponujajo partnerji Telekom Slovenije, Sberbank, Generali, Zavarovalnica Triglav, Merkur, Big Bang, DZS, Prigo, GA, Inpos in številni drugi, ki vam nudijo posebne popuste. www.mozaikpodjetnih.si



VAŠA



**OBRTRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Pokličite nas, pišite nam, obiščite nas!

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, telefon: +386 1 58 30 500, e-naslov: info@ozs.si, spletna stran: www.ozs.si

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za NOVEMBER 2014

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala za leto 2013		455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18	94/04, ... 43/12, 4/13, 111/13
nepremičnine - 1		329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2		354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3		379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro		654,69 3,7626	669,50 3,8477	685,50 3,9397	725,00 4,1667	-	820,00 4,7126	-	975,00 5,6034	-	1.095,00 6,2931	-	-	1.300,00 7,4713	1.550,00 8,9080	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14
gozdarstvo (B) na uro		654,69 3,7626	755,00 4,3391	855,00 4,9138	908,00 5,2184	-	960,00 5,5172	-	1.015,00 5,8333	-	1.245,00 7,1552	-	-	1.480,00 8,5057	1.765,00 10,1437	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13, 35/14
nekov. rudnine		491,00	546,00	606,00	678,00	-	764,00	-	859,00	931,00	1.045,00	-	-	1.322,00	-	55/13, 6/14, 24/14
kovins. ind. na uro		501,12 2,88	548,10 3,15	605,52 3,48	690,78 3,97	-	753,42 4,33	-	880,44 5,06	-	1.028,34 5,91	-	-	1.174,50 6,75	1.388,52 7,98	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14
elektroind. na uro*		542,88 3,12	555,06 3,19	609,00 3,50	685,56 3,94	-	746,46 4,29	-	870,00 5,00	-	1.010,94 5,81	-	-	1.155,36 6,64	1.358,94 7,81	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13
kov. mat., liv. na uro		501,12 2,88	555,06 3,19	610,74 3,51	699,48 4,02	-	762,12 4,38	-	889,14 5,11	-	1.040,52 5,98	-	-	1.190,16 6,84	1.404,18 8,07	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	546,36 3,14	-	612,48 3,52	-	723,84 4,16	-	816,06 4,69	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, 88/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14
poštna		559,84 3,22	618,60 3,56	649,35 3,73	719,84 4,14	-	802,82 4,61	-	920,21 5,29	1.145,33 6,58	1.173,26 6,74	-	-	1.206,12 6,93	1.432,89 8,23	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14
banke		-	-	-	652,51	-	743,88	-	929,84	-	1.162,30	-	-	1.394,75	1.673,72	5/11, 14/13, 4/14
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		556,27	634,15	712,00	801,01	-	895,58	-	1.068,02	-	1.212,65	-	-	1.446,27	1.735,53	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14

Opomba: V Uradnem listu RS št. 74/2014 so bile objavljene nove najnižje osnovne plače za KP poštne in kurirske dejavnosti. Te veljajo za 1.10.2014.

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	november 2014
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; R označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKA ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE – ZA OKTOBER 2014

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA		551,16 EUR
Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo		1,52765
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA		841,98 EUR
Naziv prispevka	stopnja	za plačilo
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35%	205,03 EUR
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45%	113,24 EUR
Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo in zaposlovanje	0,40%	3,37 EUR
PRISPEVKI SKUPAJ	38,20%	321,64 EUR

V Uradnem listu RS, št. 12/2011, je bil objavljen Sklep o najnižji pokojninski osnovi, po katerem znaša najnižja pokojninska osnova od 1. januarja 2011 dalje 551,16 EUR.

Zavarovanci z zav. podl. 040 plačujejo prispevke najmanj od najnižje bruto pokojninske osnove tudi v letu 2014-vse dokler jim ne bo nova zavarovalna osnova določena na podlagi dobička 2013 (na podlagi odločbe o odmeri dohodnine in obračunov davčnega odtegljaja za leto 2013). Zavezanec plača prispevke do 15. 10. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja_pokojninska_osnova/

OPOMBA: Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v znesku vseh dohodkov, prejetih v letu 2013 za opravljanje poslovne funkcije in opravljanje dela od gospodarskih družb, zadrug ali zavodov, v zvezi katerimi zavarovanec izpolnjuje pogoje za zavarovanje po 16. členu ZPIZ-2, preračunanem na mesec. Zavarovanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1. 1. 2014 prispevke plača najmanj od minimalne plače za leto 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6. mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi-v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja). Zavezanec plača prispevke do 17. 11. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2014

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (Uradni list RS, št. 108/13).

Stopnje dohodnine za davčno leto 2014:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih		
nad	do			
	8.021,34		16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 %	nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 %	nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 %	nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2014 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica, preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih		
nad	do			
	668,44		16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 %	nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 %	nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 %	nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014.

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za oktober 2014

Dosežen dobiček za določitev zavarovalne osnove v letu 2013 (v EUR)****				Do vključno 9.403,92**	
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				MP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*				783,66	5.331,13
Prehodni davčni podračun	Referenca			913,91	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			121,47	826,33
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			69,35	471,81
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008		190,82	1.298,14
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			58,12	339,06
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			59,95	349,72
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			4,84	28,25
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004		122,91	717,03
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			0,78	5,33
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,78	5,33
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001		1,56	10,66
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,10	7,46
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,47	3,20
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005		1,57	10,66
Skupaj drugi prisp.				3,13	21,32
PRISPEVKI SKUPAJ				316,86	2.036,49

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2013 (PP), v EUR

**Minimalna letna plača za leto 2013 in mesečni znesek minimalne plače za leto 2013

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2)

****Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v višini doseženega dobička zavarovanca za leto 2013, brez upoštevanja prispevkov ter znižanj in povečanj davčne osnove, preračunan na mesec in znižan za 30 %. Zavezanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1.1.2014, prispevke plača najmanj od minimalne plače za 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6 mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi (kot samozaposlena oseba) - v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja).

Zavezanec plača prispevke do 17. 11. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/

Minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ v letu 2014

Kot minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ obrazcu se v letu 2014 (od aprila 2014 dalje) velja za vse samozaposlene zavarovance) upošteva mesečna minimalna plača za leto 2013, torej 783,66 evrov (in ne mesečna minimalna plača za leto 2014, ki znaša 789,15 evrov). Opozoriti pa je treba, da se kot minimalna osnova za prispevke za zdravstveno zavarovanje upošteva znesek 913,91 evrov. Podrobnejše pojasnilo v zvezi s tem je objavljeno na: http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_pojasnila/dolocitev_zavarovalne_osnove_za_samozaposlene_druzbenike_in_kmete_v_letu_2014/

Podatki o višini zavarovalne osnove in prispevkov za april 2014 so razvidni tudi iz preglednice, ki je objavljena na: http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_samozaposlenih_pojasnila/placevanje_prispevkov/

Pri vnosu podatkov v obrazec OPSVZ naj bodo zavezanci pozorni na pravilnost izpolnjevanja podatkov. V skladu z navodilom za izpolnjevanje tega obrazca, mora zavezanec v polje 105 izpolniti znesek polne zavarovalne osnove, določene na podlagi 145. člena ZPIZ-2. To pomeni, da mora zavezanec, ki v skladu

z določitvijo zavarovalne osnove po tem členu, prispevke plačuje od minimalne plače v znesku 783,66 evrov, ta znesek obvezno vpisati v polje 105.

Veljavna navodila k obrazcu OPSV so objavljena v Uradnem listu RS, 103/13: <http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=2013109&stevilka=3972>

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 32,17 EUR do 31. marca 2014, in od 1. aprila 2014 dalje 31,85 EUR. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju

(ZZVZZ). Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditelj zavarovanj družbenikov družb in ustanovitelj zavodov, ki niso poslovodne sebe

Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – NOVEMBER 2014

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnic za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	797,04 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu	
za 10 let delovne dobe	457,40 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	762,33 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.067,26 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje 3.049,32 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.524,66 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	762,33 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.524,66 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
avgust 2014	1.516,93 EUR	1.524,66 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za avgust in september 2014)

Datum	5.8.14	19.8.14	2.9.14	16.9.14
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,463	1,443	1,441	1,447
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2633	0,2597	0,2594	0,2605

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračila stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračila tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteta v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteta v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteta 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteta v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec

nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteta povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteta v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteta v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteta v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer: če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.