

OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, marec 2014

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- gospodarskega in civilnega prava
- delovnega prava
- davkov
- plač, računovodstva in knjigovodstva
- varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- internacionalizacije in vstopa na tuje trge

Vsebina marčevskega Svetovalca:

- Rok za odmero letnega dopusta se počasi izteka
- Nove omejitve pri registraciji s. p.-ja
- Dodatno mnenje DURS glede sporočanja podatkov o potnih stroških in drugih povračilih
- Glede blagajn je treba počakati spremembe Zakona o davčnem postopku
- Višina zavarovalne osnove v letu 2014 za samozaposlene, družbenike in kmete
- Sodna praksa: Odgovornost za stvarne napake in garancija; Odgovornost organizatorja prireditve
- Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- Prispevki za socialno varnost
- Povračilo stroškov



Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:



Telefon: 01 58 30 810



Faks: 01 58 30 583



Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si



Internet: www.ozs.si



Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.



Božena Macarol
davčna svetovalka:

**Dodatno mnenje
DURS glede
sporočanja podatkov
o potnih stroških in
drugih povračilih**

Dušan Bavec
univ. dipl. prav.:

**Rok za
odmero
letnega
dopusta
se počasi
izteka**





Dušan Bavec, univ. dipl. prav.

Rok za odmero letnega dopusta se počasi izteka

Tudi po novem Zakonu o delovnih razmerjih ZDR-1, ki velja od 12. aprila 2013 naprej, je delodajalec skladno z 2. odstavkom 160. člena zakona dolžan delavce najpozneje do 31. marca pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta za tekoče koledarsko leto. Delodajalec lahko delavca obvesti tudi po elektronski pošti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. Spregled te obveznosti pomeni kršitev zakona, zaradi česar delodajalca lahko po nepotrebnem doleti dokaj visoka globa, predvidena v 219. členu zakona. Z globo od 750 do 2000 evrov se kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, manjši delodajalec pa z globo od 200 do 1000 evrov. Z globo od 100 do 800 evrov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca pravne osebe. Tako kot po starem zakonu ZDR, je tudi po novem ZDR-1 pravica do dopusta v neposredni vzročni zvezi s pravico do regresa, kar pomeni, da ima tisti delavec, ki ima pravico do dopusta, posledično tudi pravico do regresa. To je še posebej očitno pri odmeri sorazmernega dopusta, saj obseg pravice do sorazmernega regresa temelji na obsegu pravice do sorazmernega dopusta. Pomembna razlika med starim zakonom ZDR in novim zakonom ZDR-1 pa je predvsem v opredelitvi sorazmernega dela letnega dopusta.

Delavec, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima pravico do sorazmernega dela letnega dopusta, in sicer v obsegu 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve.

Tudi za delavce, ki se upokojujejo, velja sorazmernost za celo leto in ni več relevanten datum prenehanja pred 1. julijem. Po starem zakonu je bil na primer delavec, ki se je upokojil pred 1. julijem, upravičen do sorazmernega dopusta in posledično do sorazmernega regresa, tisti, ki se je upokojil 2. julija ali kasneje pa do celotnega dopusta in regresa. Po novem zakonu pa sta navedeni pravici sorazmerni tudi v primerih upokojitve v drugi polovici leta. Takšna sorazmernost tekom celega leta velja tudi za primere prenehanja delovnega razmerja iz kakega drugega razloga.

Če pa delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi

z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se delavec in delodajalec dogovorita drugače.

Pomembna sprememba, ki jo prinaša novi zakon, je tudi v tem, da ima delavec celoten letni dopust (ne le razliko nad dvema delovnima tednoma, kot je veljalo po starem ZDR), ki ni bil izrabljen v tekočem letu zaradi odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka, pravico izrabiti primarno do 30. junija naslednjega leta, če pa to iz zgoraj navedenih razlogov ni mogoče, pa se ta rok podaljša lahko celo do 31. decembra naslednjega leta.

Člani OZS s poravnano članarino na naših spletnih straneh lahko dobijo tudi vzorec obvestila o odmeri letnega dopusta, ki je pripravljen na podlagi zakona in pa določbe Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo, kar torej pomeni, da je ta vzorec v celoti uporaben za tiste delodajalce, ki pri svojem delu uporabljajo to kolektivno pogodbo. Pri uporabi tega obrazca se lahko uporabita dve metodi. V primeru, da ima delodajalec večje število zaposlenih, priporočam, da se uporabi obrazec z vsemi elementi in se zgolj obkroži tisti kriterij, ki je pri konkretnem delavcu podan, v ustrezno rubriko na desni strani se vpiše število dni, ki pripadajo delavcu na podlagi posameznega kriterija, ter nato na koncu izračuna »suma sumarum«, koliko dopusta delavcu pripada skupno, na podlagi vseh kriterijev.

Če pa ima delodajalec le enega oziroma manjše število zaposlenih, potem bi bilo morda bolj smiselno v obvestilu o odmeri dopusta pustiti le tiste kriterije, ki jih delavec dejansko ima izpolnjene, vsi ostali teoretično možni, ne pa podani tudi v konkretnem primeru pa se izpustijo.

Vzorec oziroma »mušter« takšnega obvestila o odmeri letnega dopusta lahko dobijo tako člani z neporavnano članarino kot tudi nečlani, toda kot plačljiv izdelek v vrednosti 50 evrov neto! Poleg uvodoma pojasnjene globe zaradi spregleda obvestilne dolžnosti pa delodajalca lahko doleti še višja globa, opredeljena v 16. točki 1. odstavka 218. člena zakona, ki je predvidena za primere, če delodajalec delavcu ne zagotovi pravice do letnega dopusta v skladu z zakonom, zato priporočam, da se delodajalci s tovrstnimi obveznostmi temeljito seznani in resno upoštevajo naša opozorila.

Vprašanje, aktualno v teh dneh zaradi žleda, poplav, havarije ...

Zaradi vremenskih razmer smo bili proizvodni proces prisiljeni zaustaviti za več dni, saj smo bili brez elektrike, pa tudi prihod delavcev na delo bi bil skoraj za vse zaposlene nemogoč. Kakšno plačo bomo morali izplačati delavcem za te dneve?

Odgovor:

Skladno s 137. členom Zakona o delovnih razmerjih, ZDR-1 (Ur. l. RS, št. 21/2013), ima delavec pravico do nadomestila plače za

čas odsotnosti, v primerih in v trajanju, določenem z zakonom, ter v primerih odsotnosti z dela, ko ne dela iz razlogov na strani delodajalca.

Na podlagi 6. odstavka 137. člena je delavec v primeru, ko ne more opravljati dela zaradi višje sile, upravičen do polovice plačila, do katerega bi bil sicer upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 odstotkov minimalne plače.

Ker se je predmetna naravna katastrofa zgodila v prvih dneh meseca februarja, se bo nadomestilo plače, kot je opisano zgoraj, izvedlo pri obračunu februarske plače, ki se bo izplačala najpozneje do 18. marca.

V primeru, da je delodajalec normalno posloval, delavec pa na delo ni prišel, ker ga je zajela hujša nesreča, pa bi mu skladno z zakonom pripadal en dan izrednega plačanega dopusta. Če zavezujoča kolektivna pogodba za tovrstne primere ne določa večjega števila dni takšnega dopusta, bi delavec za daljšo odsotnost moral koristiti redni dopust.



Mag. Nina Scortegagna Kavčnik

Nove omejitve pri registraciji s. p.-ja

Z zadnjimi spremembami Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1H) so bile sprejete tudi omejitve, ki jih je treba preveriti za pridobitev statusa samostojnega podjetnika.

V skladu z zadnjo spremembo 10.a člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) ne more biti ustanovitelj družbe ali pridobiti status družbenika oseba:

1. ki je bila pravnomočno obsojena na kazen zavora zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost;
2. zoper katero je bila s pravnomočno sodbo na podlagi tega zakona ugotovljena odgovornost zaradi spregleda pravne osebnosti;
3. ki je na podlagi Zakona o sodnem registru (ZSreg) priložila predlogu za vpis v register neresnično izjavo o tem, da imajo vse kapitalske družbe, v kapitalu katerih je udeležena z več kot 25 odstotki, poravnane vse davke in druge obvezne dajatve, ki jim je potekel zakonski rok plačila, razen tistih, katerim je bil dovoljen odlog ali obročno plačilo skladno z zakonom, ki ureja davčni postopek;
4. ki je bila kot družbenik z več kot 25 odstotki udeležena v kapitalu ali bila član poslovodstva ali organa nadzora kapitalske družbe, za katero je bila pravnomočno ugotovljena ničnost na podlagi

ZSReg, ker je bil namen delovanja ali dejavnost družbe v nasprotju z ustavo, s prisilnimi predpisi ali z moralnimi načeli.

V skladu z zakonskimi določbami se navedene omejitve upoštevajo pet let od pravnomočne sodbe oziroma do dneva izbrisa iz kazenske evidence.

Skladno z novo ureditvijo se točkam VEM od 9. februarja 2014, ko je začel veljati 10.a člen ZGD-1, nalaga obveznost ugotavljanja dejstev, povezanih z zapadlimi davčnimi obveznostmi in nepredlaganimi obračuni. Omejitve se bodo preverjale z neposredno elektronsko izmenjavo podatkov med Poslovnim registrom Slovenije (PRS), Davčno upravo RS in informacijskim sistemom e-VEM pred oddajo vloge za vpis v PRS. V primeru obstoja omejitev bo informacijski sistem e-VEM onemogočil oddajo vloge za vpis v PRS. Oddaja vloge pa bo mogoča le, če bo vlagatelj predložil potrdilo, da ima poravnane vse zapadle davčne obveznosti in izpolnjene vse obveznosti v zvezi s predložitvijo obračuna davčnega odtegljaja za izplačilo plače in nadomestila plače oziroma, da ima vse davčne obveznosti poravnane kapitalska družba, v kateri ima oseba neposredni ali posredni delež, višji od 25 odstotkov. Navedeno potrdilo pa ob vpisu v PRS ne bo smelo biti starejše od dneva objave zadnjega seznama na spletnih straneh Generalnega davčnega urada (DURS) in Generalnega carinskega urada (CURS) oziroma starejše od 15 dni.

Ker so v preteklosti ob vpisu poslovnega naslova družbe podjetniki pogosto navajali naslov brez dovoljenja ali vednosti lastnika objekta, morajo po novem vlagatelji v postopku registracije s. p. in v postopku spremembe poslovnega naslova v primeru, da le-ta ni lastnik objekta na poslovnem naslovu, kjer se želi registrirati s. p., prijavi za vpis ali prijavi za vpis spremembe poslovnega naslova, priložiti tudi overjeno izjavo lastnika objekta, da dovoljuje poslovanje na tem naslovu.

Točke VEM morajo pred registracijo samostojnega podjetnika preveriti tudi pogoj nekaznovanosti, saj statusa samostojnega podjetnika ne more pridobiti oseba, ki je bila v Republiki Slovenije pravnomočno obsojena na kazen zavora zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost, zoper pravni promet, zoper premoženje, zoper okolje, prostor in naravne dobrine. Navedene podatke bodo točke VEM preverile s pridobitvijo podatkov v Centralni kazenski evidenci.

Agencija za javnopravne evidence in storitve (AJPES), ki vodi PRS, je nov sistem preverjanja vpisa samostojnih podjetnikov že vzpostavila. Pri izpolnjevanju dilem glede potrdila o poravnavi davčnih obveznosti AJPES tako vlagatelje napotuje na pridobitev informacij na krajevno pristojnem davčnem uradu, preverjanje posrednega ali neposrednega deleža v kapitalski družbi pa bo omogočal sistem e-VEM na podlagi obstoječih vpisov poslovnih subjektov v poslovni register, iz katerega so razvidni tako neposredni, posredni kot tudi sorazmerni deleži lastnega deleža družbe in družbenikov, ter omogočal izračun konkretnega deleža oziroma vpliv posamezne osebe v posamezni pravni osebi.



Božena Macarol, davčna svetovalka

Dodatno mnenje DURS glede sporočanja podatkov o potnih stroških in drugih povračilih

Davčna uprava RS je na svojih spletnih straneh v teh dneh objavila dodatno mnenje glede obveznosti poročanja o stroških v zvezi z delom in drugih dohodkih, saj se je v javnosti pojavilo nekaj polemik glede spremenjenega poročanja o povračilu stroškov v zvezi z delom.

V Pravilniku o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu (Uradni list RS, št. 85/13; v nadaljevanju: Pravilnik) je namreč določeno, da je od 1. januarja dalje DURS-u treba poročati o izplačanih povračilih stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, kamor uvrščamo tudi povračila stroškov (dnevnih, potnih stroškov ...) nosilcev zasebne dejavnosti. Predpisano je, da je treba poročati o tistem delu povračil stroškov, ki so izplačani v višini, določeni v Uredbi o povračilih potnih stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08; v nadaljevanju, Uredba. Ne glede na občutno večje administriranje DURS meni, da bo cena dodatnega administriranja »odtehtala koristi«, ki jih bo država imela od poročanja. Še posebej poudarja pomembnost pridobivanja navedenih podatkov oziroma veliko dodano vrednost le-teh z vidika izvajanja davčnega nadzora. No, upamo lahko, da se bo država začela zavedati prednosti odprave administrativnih ovir v primerjavi s tovrstnimi »koristmi«.

DURS v svojem mnenju dodaja, da iz predpisov, ki urejajo povračila stroškov v zvezi z delom, **ne izhaja, na kakšen način je delodajalec delavcu dolžan povrniti stroške v zvezi s službenim potovanjem, ampak le, da jih mora povrniti, torej da delavcu dodatni stroški v zvezi s službenim potovanjem ne smejo nastati.** Zato meni, da se po vsebini ne more razlikovati povračil stroškov v zvezi s službenim potovanjem, ki jih delodajalec delavcu povrne v denarju (povračila potnih stroškov) oziroma v naravi (na primer plačilo letalske vozovnice).

To preprosto povedano pomeni, da je treba poročati o vseh potnih stroških, tudi tistih, ki jih delavec ne dobi neposredno izplačanih, prav tako pa tudi o tistih, katerih obveznosti za izplačilo se na primer kompenzirajo s poplačilom terjatev do zaposlenega.

Na podlagi vseh na to temo sprejetih predpisov si upamo trditi, da ni treba poročati o povračilih stroškov zaposlenim, kadar so ti zgolj obračunani, obveznost do izplačila pa ostaja odprta. Enako velja tudi za obračunana nadomestila stroškov, ki si jih v skladu z Uredbo obračuna nosilec dejavnosti.

Vir: http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/novosti_v_zvezi_s_predlaganjem_rek_obrazcev/pojasnilo_glede_spremenjenega_poročanja_podatkov_o_povracilih_stroškov_v_zvezi_z_delom

Glede blagajn je treba počakati spremembe Zakona o davčnem postopku

Na naš Svetovalni center dnevno prejemamo precej vprašanj glede predvidenih novosti pri evidentiranju gotovinskega prometa. Vsem lahko odgovorimo le to, da nimamo novih informacij. Po pregledu predlogov sprememb in dopolnitev zakonov na spletnih straneh Ministrstva za finance RS in Vlade RS ugotavljamo, da ni objavljene nobenih gradiv na to temo.

OZS prav zato, ker bi trenutno lahko le ugibali, kako naj bi deloval prihodnji sistem elektronskih blagajn, s tem pa bi ustvarjali dodatno zmedo in negotovost, ne more dati nobenih stališč, razen teh, glede katerih smo se že izjasnili; to pa je, da ne bomo pristali na nobene elektronske blagajne, ki bi bile neposredno povezane z DURS-om. Ko bo možno, bomo Vladi RS predlagali in od nje zahtevali, da bi najmanjši davčni zavezanci do na primer določene višine letnega prometa tudi po sprejetih spremembah lahko izstavljali paragonske bloke, ki bi jih bilo predvidoma možno kupiti pri DURS-u.

Prav je, da se davčni zavezanci pravočasno pripravijo na morebitno splošno uvedbo elektronskih blagajn, da skrbno proučijo svoje potrebe, zmožnosti in predvsem ponudbo na trgu. Pri tistih, ki že uporabljajo takšne blagajne, se lahko pozanimajo o najboljših možnih rešitvah, pa tudi o prihodnjih stroških, ki nastajajo v zvezi z uporabo blagajn. Ne smejo pa se pustiti prepričati, da že sedaj takoj potrebujejo kakršne koli drugačne blagajne, kot jih uporabljajo sedaj. Treba je počakati na Predlog sprememb in dopolnitev Zakona o davčnem postopku, potem pa bo še čas za podajo pripomb na ta predlog in takrat bo potrebno vaše aktivno sodelovanje, da vsi skupaj dosežemo najboljšo možno rešitev za davčne zavezance, ki bo z lahkoto vzdržala tudi korektne davčne postopke.

Letno poročilo in davčni obračun 2013

Zaradi obsežnosti gradiva na temo Letnega poročila in davčnega obračuna za leto 2013 boste našli vsa navodila na to temo na naši spletni strani, od četrтка, 6. marca dalje. Ker skoraj ni nobenih pomembnih sprememb v primerjavi z navodili za sestavo davčnega obračuna za leto 2012, si lahko še vedno pomagata s članki, ki so bili na to temo objavljeni v letu 2012 in 2013 in jih najdete v arhivu na spletni strani.



Zdenka Bedekovič,
strokovna svetovalka

Višina zavarovalne osnove v letu 2014 za samozaposlene, družbenike in kmete

Na podlagi 209. člena ZPIZ-1 samozaposleni, družbeniki in kmetje plačujejo prispevke od zavarovalne osnove, v katero so bili razvrščeni in so v zavarovanje vstopili pred 1. januarjem 2014. Prispevke za socialno varnost plačujejo po omenjenem členu, dokler se jim zavarovalna osnova ne določi na novo na podlagi doseženega dobička v letu 2013. Kot minimalni znesek zavarovalne osnove za samozaposlene in kmete se do določitve nove zavarovalne osnove upošteva znesek minimalne plače, ki velja v letu 2014 in znaša 789,15 EUR, medtem ko družbeniki upoštevajo znesek najnižje pokojninske osnove v višini 848,07 EUR. V letu 2014 plačujejo prispevke samozaposleni, družbeniki in kmetje, ki so vstopili v zavarovanje po 1. januarju 2014, najmanj od zneska minimalne plače, ki velja za leto 2013 in znaša 783,66 EUR.

Glede na določbo 1. odstavek 411. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2 zavarovanci iz 15. člena (samozaposleni), 16. člena (družbeniki) in 17. člena (kmetje), ki so plačevali prispevke do uveljavitve tega zakona na podlagi zavarovalne osnove, določene v skladu z 209. členom ZPIZ-1, plačujejo prispevek od te zavarovalne osnove za vsa obdobja po uveljavitvi ZPIZ-2 do določitve nove zavarovalne osnove na podlagi 145. člena ZPIZ-2. Skladno z določbo 3. odstavek 209. člena ZPIZ-2 se prispevki plačujejo od osnov, ki veljajo v tekočem obdobju, kar pomeni, da se zgoraj omenjenim zavarovancem pri izračunu zavarovalne osnove do meseca določitve nove zavarovalne osnove upoštevajo zneski, določeni glede na znesek minimalne plače, ki velja v tekočem obdobju, ter znesek povprečne plače za predzadnji mesec pred mesecem, v katerem se določa zavarovalna osnova. Pri družbenikih pa se na podlagi dobička za leto 2013 do meseca določitve nove zavarovalne osnove upošteva najnižja pokojninska osnova.

Za lastnike zasebnih podjetij po zavarovalni podlagi 040 se kot predmet določanja minimalne osnove za te zavarovance uporablja znesek najnižje pokojninske osnove, ki je veljala do prenehanja veljavnosti 208. člena ZPIZ-1 in ne znesek najnižje pokojninske osnove, določene v skladu z ZPIZ-2. Za zavezance, ki so v zavarovanje vstopili pred 1. januarjem 2014 po zavarovalni podlagi 040, se to upošteva tudi v letu 2014 – vse do meseca, v katerem se uvrstijo v novo zavarovalno osnovo na podlagi dobička v letu 2013, skladno s 145. členom ZPIZ-2 in Pravilnikom o določanju zavarovalne osnove.

Določitev novih zavarovalnih osnov

Način in roke za določitev nove zavarovalne osnove za samozaposlene, družbenike in kmete podrobneje določa Pravilnik o določanju nove zavarovalne osnove (Uradni list RS številka 89/2013). Skladno z 10. členom Pravilnika se zavarovalna osnova za samozaposlene, družbenike in kmete določi na podlagi doseženega dobička v letu 2013 oziroma:

- Za **samozaposlene** se določi na podlagi obračuna akontacije dohodnine oziroma dohodka od dohodnine iz dejavnosti za mesec po mesecu, v katerem je obračun davka predložen davčnemu organu, vendar najpozneje za mesec april.

- Za **družbenike** se določi na podlagi zadnje prejete odločbe o odmeri dohodnine za mesec, v katerem mu je bila odločba o odmeri dohodnine vročena, če se mu odločba o odmeri dohodnine ne izda, pa za mesec november.

- Za **kmete** se določi na podlagi zadnje prejete odločbe o odmeri dohodka oziroma obvestila o višini dohodka iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti za mesec, v katerem je bila odločba oziroma obvestilo vročeno. V primeru, ko se mu obvestilo ali odločba o odmeri dohodnine ne izda, pa za mesec november. Ko zavarovanec-kmet dohodek iz osnovne kmetijske dejavnosti ugotavlja na podlagi dejanskih prihodkov, na podlagi zadnjega obračuna akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti za mesec po mesecu, v katerem je obračun davka predložen davčnemu organu, vendar najpozneje za mesec april. Kadar pa se zavarovalna osnova za posameznega zavarovanca-kmeta določa na podlagi odločbe o odmeri dohodnine oziroma obvestila o višini dohodka iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti in obračuna akontacije dohodnine oziroma dohodka dohodnine od dohodka iz dejavnosti, se zavarovalna osnova določi na novo za mesec, za katerega so hkrati izpolnjeni predhodno navedeni pogoji.

Pravilnik o določanju zavarovalne osnove skladno s 3. odstavkom 13. člena določa, da se v letu 2014 upošteva minimalna plača za leto 2013 za določitev najnižje osnove in za določitev najnižje zavarovalne osnove za plačilo prispevkov. Vse osebe, ki bodo pridobile status zavarovanca po 15. členu (samozaposleni), 16. členu (družbeniki) in 17. členu (kmetje) po ZPIZ-2 ter bodo vstopile v zavarovanje po 1. januarju 2014, bodo plačevale prispevke najmanj od zneska minimalne plače za leto 2013 v višini 783,66 EUR.

Zavezanci – samozaposleni in kmetje, ki so vključeni v zavarovanje do 31. 12. 2013, pa bodo plačevali prispevke najmanj od zneska minimalne plače za leto 2014 v višini 789,15 EUR; vse do meseca, ko se jim določi nova zavarovalna osnova na podlagi dobička v letu 2013, potem pa najmanj od zneska minimalne plače za leto 2013 v višini 783,66 EUR. Za zavezance družbenike, ki so vključeni v zavarovanje do 31. 12. 2013, bodo v letu 2014 plačevali prispevke najmanj od bruto najnižje pokojninske osnove vse do meseca, ko jim bo določena nova zavarovalna osnova na podlagi dobička za leto 2013, potem pa najmanj od zneska minimalne plače za leto 2013 v višini 783,66 EUR. V ta namen je DURS izdal pojasnilo št.: 4250-390/2014-2, 7. 2. 2014.

Od 1. 1. 2015 dalje v javni sektor le računi v elektronski obliki

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o opravljanju plačilnih storitev za proračunske uporabnike (Ur. list RS, št. 111/2013 z dne 27. 12. 2013, v nadaljevanju ZOPSPU), ki je začel veljati dne 11. 1. 2014, določa, da bodo od 1. 1. 2015 dalje morali proračunski uporabniki prejemati račune izključno v elektronski obliki (v nadaljevanju e-računi). To pomeni, da bodo morale pravne in fizične osebe za dobavljeno blago, izvedene storitve ali izvedene gradnje pošiljati proračunskim uporabnikom e-račune.

Fizične in pravne osebe bodo lahko pošiljale e-račune proračunskim uporabnikom prek bank, vključenih v medbančno izmenjavo e-računov, ponudnikov procesne obdelave podatkov, s katerimi ima Uprava Republike Slovenije za javna plačila (v nadaljevanju UJP) sklenjene pogodbe o izmenjavi e-računov ali spletnega portala UJP e-račun, namenjenega izdajateljem, ki prek svoje banke ali procesorja ne morejo posredovati e-računov proračunskim uporabnikom ali ne razpolagajo s tehnično podporo za pripravo e-računov. Navedene izmenjave omogočajo pošiljanje e-računov proračunskim uporabnikom prek UJP, ki je v skladu s 26. členom ZOPSPU enotna vstopna oziroma izstopna točka za izmenjavo e-računov, zato neposredno pošiljanje e-računov proračunskim uporabnikom ni dovoljeno.

Morebitna vprašanja v zvezi z izmenjavo e-računov z javnim sektorjem lahko posredujete UJP na elektronski naslov: e-racun@ujp.gov.si.

Obvezno zavarovanje za poškodbo pri delu in poklicno bolezen

Obveznost zavarovanja za poškodbo pri delu in poklicno bolezen je predpisana za vsa pravna razmerja, ki so določena v 17. in 18. členu ZZVZZ. Prijava se vložijo na obrazcu M12 s podlago 050 in ustrezno šifro.

Za osebe, ki opravljajo postranski poklic, je določena obveznost tovrstnega zavarovanja po 10. točki 17. člena ZZVZZ, pod pogojem, če iz tega naslova že niso obvezno zavarovane po 5. točki prvega odstavka 15. člena ZZVZZ (podlaga 005, 019 ali 104). Prijava se vložijo na obrazcu M12, podlaga 050, šifra 10.

Če je samostojni podjetnik zavarovan iz naslova delovnega razmerja za polni delovni čas, mora biti iz naslova s. p. obvezno zavarovan za poškodbo pri delu in poklicno bolezen po 10. točki 17. člena ZZVZZ, kar pomeni, da mora vložiti obrazec M12 s podlago 050, šifro 10.



mag. Boštjan J. Turk Sodna praksa Odgovornost za stvarne napake in garancija

Ko razmišljam o pravnih vidikih obrtniških poslov, vselej najprej pomislim na odgovornost obrtnikov za stvarne napake.

Stvarna napaka in garancija ter uveljavljanje pravic iz tega naslova

Potrošnik lahko napake na kupljenem blagu uveljavlja iz naslova garancije ali iz naslova stvarne napake, kot to predvideva Zakon o varstvu potrošnikov – ZVPOt.

Stvarna napaka

Reklamacijo iz naslova stvarne napake lahko uveljavlja za vsak kupljeni izdelek, ki ima garancijo ali garancije nima. Tako lahko potrošnik zaradi napake na izdelku, za katerega je bila dana garancija, uveljavlja pravice iz stvarne napake, enako pa se odloči lahko tudi takrat, ko ne želi uveljavljati garancije za izdelek, za katerega je bila dana garancija.

Iz naslova stvarne napake lahko potrošnik napako reklamira pri prodajalcu in to v roku 2 mesecev od odkritja stvarne napake oziroma v roku 2 let, ko je bilo blago prevzeto s strani kupca.

Potrošnik lahko zahteva po lastni izbiri:

- odpravo napake,
- vračilo plačanega zneska v sorazmerju z napako,
- zamenjavo blaga,
- vračilo plačanega zneska.

Pri uveljavljanju pravic iz tega naslova mora potrošnik trgovcu v obvestilu o napaki natančneje opisati napako in prodajalcu omogočiti, da izdelek pregleda. Če napaka ni sporna, mora trgovec čim prej, najpozneje pa v roku 8 dni ugoditi potrošnikovemu zahtevku. Če pa o napaki obstaja spor, mora trgovec v roku 8 dni podati potrošniku pisni odgovor.

Garancijo lahko potrošnik uveljavlja za izdelke, za katere je obvezna garancija, kot jo določa Pravilnik o blagu, za katerega se izda garancija za brezhibno delovanje (UL RS, št. 14/12). Seveda je možno, da se garancija nudi tudi prostovoljno za dodatne izdelke oziroma storitve.

V garancijskem roku lahko potrošnik od garanta zahteva:

- brezplačno odpravo napake,
- če odprava napake ni možna v skupnem roku 45 dni, lahko potro-

šnik zahteva zamenjavo za nov brezplačen izdelek.

Prodajalec mora biti pri uveljavljanju pravic iz naslova garancije in stvarne napake s strani potrošnika pozoren, da:

- je o napaki obveščen v navedenih rokih (potrebno je pisno obvestilo s strani potrošnika), če ima le ustno obvestilo, bo le-to potrošnik zelo težko dokazoval,
- v obvestilu potrošnik natančno opiše napako,
- ima priložnost, da stvar pregleda in oceni morebitno napako,
- potrošnik navede zahtevo, kaj želi iz uveljavljanja,
- nujno odgovori potrošniku v roku 8 dni – tako v primeru, če ugotovi zahtevo, kot tudi v primeru, če se ne strinja z uveljavljanjem napake oziroma garancije.

Dokler ne poteče rok 8 dni od pisnega uveljavljanja zahtevka s strani potrošnika, ni kršitve, zato tudi potrošnik ne more uveljavljati pravic preko tržnega inšpektorata ali sodišča.

Razlike med stvarno napako in garancijo

	Garancija	Stvarna napaka
Uveljavljanje	Garancijo lahko potrošnik uveljavlja za izdelek, za katerega je bila oziroma bi morala biti dana garancija	Za vsak izdelek, ki ga potrošnik kupi od podjetja
Rok	Potrošnik lahko napako reklamira kadar koli v garancijskem roku.	Potrošnik mora obvestiti o napaki prodajalca v 2 mesecih od odkritja napake (subjektivni rok). Po preteku 2 let od nakupa prodajalec ne odgovarja več.
Odgovornost	Potrošnik lahko garancijo uveljavlja pri garantu ali pri pooblaščenem servisu.	Reklamacija se uveljavlja le pri prodajalcu.
Pravice	Odprava napake oziroma, če popravilo ni mogoče ali ga podjetje ne izvrši v roku 45 dni, lahko potrošnik zahteva zamenjavo za nov, brezplačen izdelek.	Potrošnik lahko zahteva po lastni izbiri: odpravo napake ali vračilo dela plačanega zneska v sorazmerju z napako ali zamenjavo za nov brezplačen izdelek ali vračilo plačanega zneska.

Odgovornost organizatorja prireditve

Organizacija prireditve ne prinaša le priložnosti za dober zaslužek, ampak tudi veliko odgovornost za varnost udeležencev na taki prireditvi. Organizatorji se morajo namreč zavedati, da je sproščenost (oz. še boljše razpuščenost) udeležencev običajno sorazmerna s tveganjem za nesreče. Zgodi se namreč, da nekdo v tej svoji sproščenosti pretirava in kaj hitro se lahko zgodi poškodba, v najhujših

primerih celo taka s smrtnim izidom. V tem članku bom opisal, kako zakonodaja in sodna praksa urejata odgovornost organizatorja prireditve in na kaj naj bodo torej organizatorji najbolj pozorni.

Problem mase ljudi

Pravno podlago odgovornosti organizatorja prireditve predstavlja drugi odstavek 131. člena Obligacijskega zakonika (OZ-A) in 157. člen istega zakona. Prvi določa, da se za škodo od stvari ali dejavnosti, iz katerih izvira večja škodna nevarnost za okolico, odgovarja ne glede na krivdo. Drugi pa določa, da organizator shoda večjega števila ljudi v zaprtem prostoru ali na prostem, odgovarja za škodo, nastalo s smrtjo ali telesno poškodbo, ki nastane zaradi izrednih okoliščin in ki lahko nastanejo ob takih priložnostih, kot

Obvezna prijava Davčni upravi za vsak potni nalog

Od 1. 1. 2014 mora podjetnik vsako izplačilo potnih stroškov prijaviti Davčni upravi. Novosti zakonodaje vam bomo na brezplačnem spletnem seminarju prikazali tudi s praktičnimi primeri v programu miniMAX, ki vam olajša delo in prihrani čas.



**BREZPLAČNI
SEMINARJI
V FEBRUARJU
IN MARCU**

Termini in prijave na
www.minimax.si

SAOP d.o.o.
info@minimax.si | 080 14 50

so gibanje množic, splošni nered in podobno.

Glede na zakonsko definicijo lahko ugotovimo, da je pri presoji odgovornosti organizatorja prireditve v ospredju vprašanje odgovornosti zaradi velike mase ljudi. Ker gre pri takih prireditvah večinoma za nevarne dejavnosti (glasbene prireditve, športne prireditve, javni shodi, diskoteke, lunaparki) lahko organizator za škodo, ki nastane na takih prireditvah odgovarja objektivno, torej ne glede na krivdo, ampak zaradi samega dejstva, ker se ukvarja z nevarno dejavnostjo.

To pomeni, da moramo odgovornost organizatorja presojati skozi prizmo povečane nevarnosti, ki jo povzroča masa ljudi kot taka. Temeljno načelo je torej, da organizator večjega shoda ljudi (bodisi na prostem, bodisi v zaprtem prostoru) odgovarja za škodo, ki nastane s smrtjo, ali s telesno poškodbo, **zaradi nevarnosti, ki izvira iz izrednih okoliščin**. Organizator je tisti, ki je dolžan poskrbeti za to, da do teh izrednih okoliščin sploh ne pride. Izredne okoliščine lahko nastanejo zaradi gibanja množic, zaradi splošnega nereda, zaradi požara, zaradi poplave, ipd. Še posebej organizatorji glasbenih in športnih prireditev, ter lastniki diskotek morajo imeti stalno pred očmi, da upravljajo z veliko maso ljudi, kar jih sili, da poskrbijo za dodano vrednost na področju varnosti, predvsem tako, da povečajo število varnostnikov na takih prireditvah.

Sodna praksa

Sodna praksa glede odgovornosti organizatorjev prireditve je pestra in potrjuje zgoraj zapisano. Naj navedem le nekaj najzanimivejših primerov: v zadevi **VSL 0057004** z dne 10. 6. 2009 je Višje sodišče v Ljubljani izreklo, da je organizator dolžan organizirati prireditev tako, da je na njej poskrbljeno za red in da nista ogrožena življenje in zdravje udeležencev prireditve. V primeru, če gre za večje število udeležencev, mora organizator prireditve obvezno za-

gotoviti rediteljsko (redarsko) službo. Organizator prireditve bi se lahko razbremenil odgovornosti za škodni dogodek le v primeru, če bi dokazal, da je poskrbel za red in varnost udeležencev (denimo z zadostno in ustrezno usposobljeno rediteljsko (redarsko) službo), pa je kljub izkazani profesionalni skrbnosti vseeno prišlo do škodnega dogodka.

V določenih primerih pa organizator prireditve ne odgovarja za škodni dogodek v celoti, ampak pride do deljene odgovornosti skupaj z oškodovancem. Enega izmed zanimivih tovrstnih primerov je obravnavalo Višje sodišče v Ljubljani dne 5. 9. 2012 (zadeva **VSL 0073854**). V sodbi je izreklo, da je za poškodbo oškodovanke na »hardcore« koncertu, ki jo je utrpela zaradi gibanja publike, tako, da jo je ta stisnila ob rob odra, odgovoren organizator prireditve, ker ni poskrbel za zaščitno ograjo in za ustrezne varnostnike, ki bi nadzirali gibanje publike, vendar pa je tudi oškodovanka sama pripomogla k nastanku škode in sicer zato, ker je koncert spremljala iz prvih vrst (pod odrom), čeprav bi kot odrasla oseba mogla oceniti, da je tveganje pri spremljanju koncertov tik pod odrom največje.

Do zanimivega zaključka je prišlo Višje sodišče v Ljubljani v zadevi **VSL 0062766** z dne 18. 1. 2012, ko je odločalo o morebitni deljeni odgovornosti organizatorja prireditve in staršev oškodovanke (mladoletnice). V tem primeru je sodišče izreklo, da v primeru, ko pride do poškodbe udeleženke v diskoteki zaradi splošnega nereda, ni pogojev za obstoj deljene odgovornosti organizatorja prireditve in staršev oškodovanke zaradi opuščenega nadzorstva nad mladoletno osebo, na kar se je skliceval zagovornik organizatorja prireditve, saj se od slednjega pričakuje, da bo pravilno poskrbel za varnost mladoletnih obiskovalcev, še posebej upoštevajoč dejstvo, da se ukvarja prav z organizacijo zabav, namenjenih mladoletnim osebam.



Postanite član OZS!

Brezplačno predstavite svoje izdelke in storitve

Predstavite se v spletnem katalogu **Moj obrtnik**, ki deluje kot poslovni imenik za potrošnike.

www.mojobrntrnik.com



Povezujte se po panogah

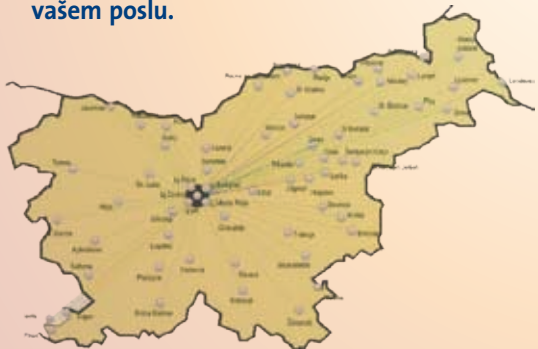
V strokovnih sekcijah se povezujete obrtniki in podjetniki iz istih strok, si izmenjujete izkušnje, rešujete skupne strokovne probleme in skrbite za uresničevanje skupnih interesov.

Izobražujte se na seminarjih in delavnicah

Pripravljamo seminarje s področja davkov, računovodstva, delovne zakonodaje, poslovanja v tujini, prodaje in ostalih zakonodajnih področij, za katere lahko izkoristite popuste v višini od 10 do 90 % tržne kotizacije.

Poiščite pomoč

Na **62 območnih zborsnicah** po Sloveniji ali na krovni organizaciji v Ljubljani vam nudimo podporo pri vašem poslu.



Izkoristite brezplačno svetovanje in podporo

Zagotavljamo strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Predpise spremljamo že v postopku sprejemanja in nanje tudi vplivamo.



Bodite na tekočem

Informacije, ki jih potrebujete pri vsakodnevnem poslovanju, so vam na voljo v revijah **Obrtnik**, **Obrtnikov Svetovalec** in **Podjetnik**, e-novicah, rednih obvestilih, ki jih pošiljajo sekcije, in na spletni strani zbornice.



Prihranite z Mozaikom podjetnih

Izkoristite mnoge ugodnosti, ki jih ponujajo partnerji Telekom Slovenije, Sberbank, Generali, Zavarovalnica Triglav, Merkur, Big Bang, DZS, Prigo, GA, Inpos in številni drugi, ki vam nudijo posebne popuste. www.mozaikpodjetnih.si



VAŠA



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Pokličite nas, pišite nam, obiščite nas!

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, telefon: +386 1 58 30 500, e-naslov: info@ozs.si, spletna stran: www.ozs.si

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za MAREC 2014

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
Bruto v €												
grafična	420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska	401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška	432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna	447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice	329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala za leto 2013	455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18	94/04, 8/05, R: 15/05, 71/05, R: 71/05, R: 120/05, 14/06, 82/06, 66/07, 18/08, 5/09, 10/10, 95/10, 14/11, 62/11, 74/11, 19/12, 43/12, 4/13, 111/13
nepremičnine - 1	329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2	354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3	379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
Bruto v €															
kmetijstvo na uro	459,36 2,64	501,12 2,88	556,80 3,20	614,22 3,53	-	687,30 3,95	-	810,84 4,66	-	913,50 5,25	-	-	1.077,06 6,19	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro	654,69 3,7626	669,50 3,8477	685,50 3,9397	725,00 4,1667	-	820,00 4,7126	-	975,00 5,6034	-	1.095,00 6,2931	-	-	1.300,00 7,4713	1.550,00 8,9080	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13
gozdarstvo (B) na uro	654,69 3,7626	755,00 4,3391	855,00 4,9138	908,00 5,2184	-	960,00 5,5172	-	1.015,00 5,8333	-	1.245,00 7,1552	-	-	1.480,00 8,5057	1.765,00 10,1437	
premogovništvo	433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
tekstil	401,49	429,72	466,88	512,68	-	568,67	-	672,15	-	758,41	-	-	896,40	1.068,90	55/09, RV: 28/10, 5/14
lesarstvo	425,80	464,86	512,24	564,45	-	630,87	-	741,19	-	834,88	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13
kemična - 1	476,61	530,60	587,71	657,28	-	740,35	-	833,80	902,33	1.013,44	1.097,55	-	1.282,37	1.444,36	
kemična - 2	528,53	581,48	647,94	724,78	-	816,15	-	918,95	994,75	1.117,28	1.209,69	-	1.413,21	1.591,81	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3	629,25	692,59	772,54	863,92	-	972,94	-	1.094,43	1.185,81	1.331,18	1.441,24	-	1.684,22	1.897,08	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13

TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
Bruto v €															
papirno in papirno-predel. dejavnost	428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13
nekov. rudnine	491,00	546,00	606,00	678,00	-	764,00	-	859,00	931,00	1.045,00	-	-	1.322,00	-	55/13, 6/14
kovins. ind. na uro	501,12 2,88	548,10 3,15	605,52 3,48	690,78 3,97	-	753,42 4,33	-	880,44 5,06	-	1.028,34 5,91	-	-	1.174,50 6,75	1.388,52 7,98	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13
elektroind. na uro*	542,88 3,12	555,06 3,19	609,00 3,50	685,56 3,94	-	746,46 4,29	-	870,00 5,00	-	1.010,94 5,81	-	-	1.155,36 6,64	1.358,94 7,81	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13
kov. mat., liv. na uro	501,12 2,88	555,06 3,19	610,74 3,51	699,48 4,02	-	762,12 4,38	-	889,14 5,11	-	1.040,52 5,98	-	-	1.190,16 6,84	1.404,18 8,07	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13
elektrogosp.	432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25,7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
gradbena na uro	408,00 2,34	443,00 2,55	491,00 2,82	544,00 3,13	577,00 3,32	643,00 3,70	683,00 3,93	720,00 4,14	834,00 4,79	854,00 4,91	960,00 5,52	1.034,00 5,94	1.145,00 6,58	1.329,00 7,64	1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09, 62/11, 75/13
trgovina	449,82	487,33	536,09	588,59	-	656,08	-	768,60	-	916,66	-	-	-	-	111/06, P: 127/06, 109/07, RV: 21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09, 54/10, 26/11, 30/11, 57/11, 104/11, 51/12, 53/12, 94/12, 47/13, 58/13
gostinstvo	474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13
cestno gospodarstvo	405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
poštna	481,98 2,77	551,58 3,17	577,68 3,32	655,98 3,77	-	716,88 4,12	-	843,90 4,85	1.049,22 6,03	1.101,42 6,33	-	-	1.198,86 6,89	1.303,26 7,49	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09
banke	-	-	-	652,51	-	743,88	-	929,84	-	1.162,30	-	-	1.394,75	1.673,72	5/11, 14/13
zavarovalstvo	362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.	556,27	634,15	712,00	801,01	-	895,58	-	1.068,02	-	1.212,65	-	-	1.446,27	1.735,53	94/10, 58/11
obr., podjetništvo	586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13

*Opomba: V Ur. listu št. RS 6/2014, so bili objavljeni zneski najnižjih osnovnih plač po KP za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije. Spremenjeni pa so tudi zneski KP za dejavnosti bančništva Slovenije ter KP za obrt in podjetništvo, medtem ko KP poštna pa ostaja nespremenjena. V Ur. listu št. RS 110/2014 sta bili objavljeni KP za gostinstvo in turizem ter KP za papirno in papirno-predelovalno dejavnost. Spremenjena je KP za drobno gospodarstvo ter znani so zneski KP za komunalo.

3. NAJNIŽJE IZPLAČANE PLAČE, MINIMALNE PLAČE, MAREC 2014

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
Bruto v €															
gradbena*	590,00	617,00	670,00	740,00	770,00	810,00	850,00	890,00	960,00	1.005,00	1.102,00	1.212,00	1.452,00	1.747,00	1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09, 62/11, 75/13

Najnižje izplačane plače po tarifnih razredih veljajo za 174 ur za vse delavce, razen za pripravnike in tiste delavce, ki ne dosegajo planiranih rezultatov po vnaprej znanih kriterijih.

4. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

KP	marec 2014
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

* Bodite pozorni na znesek minimalne plače, določen z Zakonom o minimalni plači UL RS, št. 13/10

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; R označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne) uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena javnost

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2014

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (Uradni list RS, št. 108/13).

Stopnje dohodnine za davčno leto 2014:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 % nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2014 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica, preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 % nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014.

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

2. Osebné olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

OBRAČUN PRISPEVKOV

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – za februar 2014 (vključeni v zavarovanje pred 31.12.2013)

Dosežena osnova v EUR za leto 2012	Do vključno 9.156,72*	Nad 9.156,72* do vključno 18.305,64**	Nad 18.305,64 do vključno 27.458,46	Nad 27.458,46 do vključno 36.611,28	Nad 36.611,28 do vključno 45.764,10	Nad 45.764,10 do vključno 54.916,92	Nad 54.916,92 do vključno 64.069,74	Nad 64.069,74
Bruto zavarovalna osnova v EUR	minimalna plača	60 % PP	90 % PP	120 % PP	150 % PP	180 % PP	210 % PP	240 % PP
	913,91	926,91	1.390,37	1.853,82	2.317,28	2.780,73	3.244,19	3.707,64
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%	122,32	143,67	215,51	287,34	359,18	431,01	502,85
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%	69,84	82,03	123,05	164,06	205,08	246,09	287,11
Skupaj prispevki za PIZ	24,35%	192,16	225,70	338,56	451,40	564,26	677,10	789,96
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%	58,12	58,95	88,43	117,90	147,38	176,85	206,33
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%	59,95	60,81	91,21	121,61	152,01	182,42	212,82
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%	4,84	4,91	7,37	9,83	12,28	14,74	17,19
Skupaj prispevki za ZZ	13,45%	122,91	124,67	187,01	249,34	311,67	374,01	436,34
Prisp. zavarovanca za starš. varstvo	0,10%	0,79	0,93	1,39	1,85	2,32	2,78	3,24
Prisp. delodajalca za starš. varstvo	0,10%	0,79	0,93	1,39	1,85	2,32	2,78	3,24
Prisp. zavarovanca za zaposlovanje	0,14%	1,10	1,30	1,95	2,60	3,24	3,89	4,54
Prisp. delodajalca za zaposlovanje	0,06%	0,47	0,56	0,83	1,11	1,39	1,67	1,95
Skupaj drugi prispevki	0,40%	3,15	3,72	5,56	7,41	9,27	11,12	12,97
PRISPEVKI SKUPAJ	38,20%	318,22	354,09	531,13	708,15	885,20	1.062,23	1.239,27

Povprečna bruto plača za december 2013 znaša 1.544,85 EUR.

* Minimalna plača za leto 2012

** Povprečna bruto plača zaposlenih v RS za leto 2012

Zavezanec plača prispevke do 17.3.2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki. Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/. OPOMBA: Za samozaposlene po 1.1.2014 se lestvica prispevkov nahana na spletni strani DURS-a. http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_samozaposlenih_pojasnila/placevanje_prispevkov/.

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka od **1. aprila 2013 dalje 32,17 EUR**. Zavezanec plačuje polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). **Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR in to najkasneje do 15.3.2014.** Prispevek plačujejo zavezanec mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne osebe

Zavarovalna podlaga 103 velja za lastnike zasebnih podjetij, ki niso obvezno zavarovani na drugi podlagi in iz tega naslova izpolnjujejo pogoje le za obvezno zdravstveno zavarovanje. Zavezanec za plačilo prispevkov za zdravstveno zavarovanje je zavarovanec sam. Prispevki se obračunavajo po stopnji 13,45 % od najnižje bruto pokojninske osnove in znašajo **114,06 EUR**. Družbeniki družb in ustanovitelji zavodov, ki niso hkrati poslovodne osebe, in so na dan 05.11.2013 vključeni v zavarovanje po šifri podlage 103, od 06.11.2013 ne izpolnjujejo več pogojev za zavarovanje po 6. točki prvega odstavka 15. člena ZZVZZ. ZZVZZ bo tem zavarovancem posredoval obvestilo o spremembi pogojev za zavarovanje in jih pozval, da si uredijo odjavo iz zavarovanja po navedeni podlagi, ter da si uredijo zdravstveno zavarovanje po drugi ustrezni podlagi.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 velja za osebe, ki na območju RS samostojno opravljajo gospodarsko in poklicno dejavnost kot edini ali glavni poklic (5. točka prvega odstavka 15. člena ZZVZZ), in na tej podlagi izpolnjujejo pogoje za obvezno zdravstveno zavarovanje.

Prispevki za zdravstveno zavarovanje se obračunajo po stopnji 13,45 % (najmanj) od minimalne plače, in znašajo **122,91 EUR**.

Obveznost zdravstvenega zavarovanja nastopi tudi v primerih, ko te osebe po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ne izpolnjujejo pogojev za zavarovanje, torej tudi ko bodo 1) na šolanju ali 2) v delovnem razmerju za več kot polovico vendar manj kot polni delovni čas, in ne bodo obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovane iz naslova opravljanja samostojne gospodarske ali poklicne dejavnosti, ali 3) pa so uveljavile izvzem iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja (odjava iz zavarovanja).

OPOMBA

Zavezanec, ki je vstopil v zavarovanje kot družbenik po 1.1. 2014, prispevke plača najmanj od zneska minimalne plače, ki je veljala v letu 2013, to je od zneska **783,66 EUR** (razen, če je bil v obdobju šestih mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan na enaki zavarovalni podlagi - tem primeru prispevke plača od zavarovalne osnove od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja).

PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKA ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE – ZA FEBRUAR 2014

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA	551,16 EUR	
Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo	1,53870	
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA	848,07 EUR	
Naziv prispevka	stopnja	za plačilo
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35%	206,50 EUR
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45%	114,06 EUR
Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo in zaposlovanje	0,40%	3,40 EUR
PRISPEVKI SKUPAJ	38,20%	323,96 EUR

V Uradnem listu RS, št. 12/2011, je bil objavljen Sklep o najnižji pokojninski osnovi, po katerem znaša najnižja pokojninska osnova od 1. januarja 2011 dalje 551,16 EUR.

Zavarovanci z zav. podl. 040 plačujejo prispevke najmanj od najnižje bruto pokojninske osnove tudi v letu 2014-vse dokler jim ne bo nova zavarovalna osnova določena na podlagi dobička 2013 (na podlagi odločbe o odmeri dohodnine in obračunov davčnega odtegljaja za leto 2013). Zavezanec plača prispevke do 17.3.2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja_pokojninska_osnova/

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – MAREC 2014

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012 in 92/2013)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	najmanj v višini vsakokratne minimalne plače povečane za 1 %	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu	
za 10 let delovne dobe	468,83 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	781,39 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.093,94 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje 3.125,54 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.562,77 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	781,39 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.562,77 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR
Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
december 2013	1.544,85 EUR	1.562,77 EUR

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovno-pravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteta v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obračunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteta v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteta 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštevajo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteta v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteta povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe služ-

benega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteta v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteta v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteta v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za januar in februar 2014)

Datum	7.1.14	21.1.14	4.2.14	18.2.14
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,450	1,434	1,440	1,450
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2610	0,2581	0,2592	0,2610