

OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, maj 2014

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

Vsebina majskega Svetovalca:

- ▶ ZPIZ intenzivno kontrolira upokojene s. p.-je
- ▶ Novosti Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih
- ▶ Davčni nasveti ...
- ▶ Davčne novičke ...
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

😊 Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:

- 👍 Telefon: 01 58 30 810
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.

Dušan Bavec
univ. dipl. prav.:

**ZPIZ
intenzivno
kontrolira
upokojene
s. p.-je**



Zdenka Bedekovič
strokovna svetovalka:

**Novosti Zakona
o starševskem
varstvu in
družinskih
prejemkih**





Dušan Bavec, univ. dipl. prav.

ZPIZ intenzivno kontrolira upokojene s. p.-je

V zadnjem času se je oglasilo kar nekaj na takšen ali drugačen način in v različnih obdobjih upokojenih obrtnikov podjetnikov, zoper katere Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ugotavlja lastnost zavarovanca po uradni dolžnosti. Na podlagi konec lanskega leta sprejetega Zakona o matični evidenci zavarovancev iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja ima zavod namreč pravno podlago, da ugotavlja lastnost zavarovanca, in to celo za nazaj. Običajno ZPIZ posameznika najprej obvesti o določenih svojih ugotovitvah in ga pozove, da se glede teh ugotovitev pisno izreče ali poda izjavo na zapisnik pri njihovi pristojni območni enoti. Če ta pojasnila niso ustrezna ali jih posameznik sploh ne poda, sledi odločba ZPIZ-a o ugotovitvi lastnosti zavarovanca pokojninskega in invalidskega zavarovanja, ki je možna celo za 5 let nazaj od dneva izdaje prvostopenjske odločbe.

Koga mora to skrbeti?

Vse od leta 2000 naprej je bil postopek tako imenovanega »izvzema iz zavarovanja« po določbah in pogojih iz 18. člena ZPIZ-1, ki je pod določenimi pogoji omogočal s. p.-ju opravljanje dejavnosti, kljub polni upokojitvi, dokaj transparenten in nedvoumen. V izogib napakam smo v strokovnih službah zelo natančno pojasnjevali, kakšen je pravilen postopek in na kaj mora podjetnik biti pozoren. V ta namen sem na začetku vsakega leta natančno pojasnil zahtevane pogoje za tako imenovani izvzem iz zavarovanja, prav tako sem tri variantne različice venomer zelo podrobno in nazorno predstavljajal na vseh predavanjih, ki sem jih izvajal tako na območnih obrtno-podjetniških zbornicah kot tudi v izobraževalnem centru OZS. Še posebej pa je k poenotenju prakse pripomogla modra brošura ZPIZ-a, ki jo je ta izdal predvsem na pobudo OZS. Ena od meni znanih napak, ki so bile posledica tega, da so nekateri rajši in bolj verjeli »strokovnjakom izza šanka«, kot pa nam svetovalcem v strokovnih službah, je ta, da tisti podjetnik, ki se je upokojil iz naslova popoldanske dejavnosti, še ni bil star 63 let, pri vložitvi vloge za upokojitev pa je zamolčal podatek, da ima še vedno s. p. Tisti, ki so nadaljevali dejavnost na način, da so imeli vsaj enega zaposlenega delavca s polnim delovnim časom, bi morali takšen pogoj izpolnjevati vseskozi, kar pomeni, da so

morali v primeru prenehanja delovnega razmerja edinega delavca tega nadomestiti z novim delavcem. Tisti, ki so uveljavili izvzem iz zavarovanja na podlagi triletnega nizkega dobička, pa bi takšnega cenusa ne smeli presehati niti v naslednjih letih.

Zgodbo zase pa predstavljajo tisti, ki so se upokojili sredi osemdesetih ali devetdesetih let, pa ob tem obdržali obrtno dejavnost oziroma samostojno podjetje odprli šele pozneje, po upokojitvi.

Kaj je treba storiti?

Tisti, ki še niso v postopku, naj preverijo, ali so pogoje za izvzem iz zavarovanja izpolnjevali vseskozi in v primeru, da so jih, naj to pojasnijo ZPIZ-u na takšen ali drugačen način. Če jih niso izpolnjevali, pa je morda še najboljše, da s. p. čim prej zaprejo. V primeru, da so že v obravnavi, še posebej, če jim je ZPIZ že izdal odločbo o ugotovitvi lastnosti zavarovanca, pa je skoraj zagotovo smiselno vložiti pritožbo.



Zdenka Bedekovič,
strokovna svetovalka

Novosti Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih

V Uradnem listu RS, št. 26/2014, je bil objavljen nov Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (ZSDP-1), ki določa nov sistem ureditve dopustov ob rojstvu otroka. V novem zakonu se je porodniški dopust preimenoval v materinski dopust, ki še vedno traja 105 dni, tako kot do sedaj, dopust za nego in varstvo otroka pa se je preimenoval v starševski dopust.

Do starševskega dopusta imata pravico tako mati kot tudi oče v trajanju 130 dni. Mati lahko na očeta prenese do 100 dni starševskega dopusta, medtem ko je 30 dni neprenosljivih in jih lahko porabi le mati, medtem ko oče lahko prenese na mater vseh 130 dni starševskega dopusta. Tako kot do sedaj novi zakon predvideva 15 dni očetovskega dopusta ob rojstvu dojenčka, skupaj z materjo. Novost pa je dodatnih 15 dni plačanega očetovskega dopusta po preteku starševskega dopusta, torej po enem letu. Zaradi teh dodatnih 15 dni se z novim zakonom podaljšuje celotno trajanje dopustov ob rojstvu otroka z 12 mesecev na 12,5 meseca. Za uveljavitev te novosti zakon predvideva časovni odmik.

Po novem se očetovski dopust v trajanju 30 dni lahko porabi kot polna ali delna odsotnost in ne samo kot polna odsotnost z dela. V času očetovskega dopusta očetu pripada nadomestilo za izrabo polne ali delne odsotnosti z dela.

Nov zakon ukinja posvojiteljski dopust. Posvojitelji so po novem

upravičeni do starševskega dopusta v enakem obsegu kot starši, in sicer v primeru posvojitve otroka do končanega prvega razreda osnovne šole.

V primerih dveh otrok prinaša zakon podaljšanje pravice do dela s krajšim delovnim časom namesto do 6 let starosti otroka do končanega prvega razreda osnovne šole. Leto pravice, ki ga predpisuje zakon, je neprenosljiva pravica vsakega od staršev.

Na podlagi potrdila specialista pediatra zakon uvaja nadomestilo za čas dojenja eno uro dnevno do 18. meseca starosti otroka.

Zakon po novem ureja pravice za socialne starše, ki dejansko negujejo in varujejo otroka ter jih izenačujejo z biološkimi.

Po novem zakon predvideva možnost podaljšanja pravice do starševskega dodatka v primeru rojstva dvojčkov ali več otrok, nedonošenčkov, če starša že ob rojstvu varujeta in vzgajata vsaj dva otroka do končanega prvega razreda osnovne šole. Dodatek k otroškemu dodatku za otroke v enostarševski družini se po novem poveča z deset na trideset odstotkov (ko drugi od staršev umre in otrok po njem ne prejema prejemkov za preživljanje ali je drugi od staršev neznan ali ko otrok po drugem od staršev prejemkov za preživljanje ne prejema).

Pravice do družinskih prejemkov, razen pravice do dodatka za nego otroka in dodatka za veliko družino, veljajo za otroke do 18. leta starosti. Novi Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih pravice otroka, ki so bile vezane na starost otroka 6 ali 8 oziroma 10 let, poenoti na končani prvi razred osnove šole.



Iztok Mohorič,
davčni svetovalec

Oddajanje stanovanja v najem

Na vas se obračam z vprašanjem glede nakupa nepremičnine (novega stanovanja).

Podjetje s. p., registrirano za kovinarsko dejavnost, bi kot kupec nepremičnine (stanovanja) potem nepremičnino dajalo v najem fizični osebi (hčerki nosilca podjetja s. p.). Ali si podjetje lahko odbije vhodni DDV? Si lahko odbije DDV pri nakupu opreme za to nepremičnino? Kako pa je v primeru stroškov (elektrika, vodovod ...), če lastnik stanovanja (s. p.) tega stanovanja nekaj časa ne daje v najem? So to upravičeni stroški? Na kaj naj bomo še pozorni pri tovrstnem poslovanju? Oddajanje stanovanja v najem predstavlja oproščeno dejavnost

(člen 44/2 ZDDV-1). Če gre za oproščeno dejavnost, davčni zavezanec ni upravičen do odbitka DDV za nakup stanovanja. Treba pa je seveda poudariti, da davčni zavezanec pogosto ne ve, ali bo stanovanje uporabil za obdavčljivo dejavnost (na primer za preprodajo, oddajanje v najem drugemu davčnemu zavezancu ipd.) in si v teh primerih lahko ob nabavi odbije DDV, toda če bo pozneje to stanovanje uporabil za oproščeno dejavnost oddajanja v najem, mora tedaj izvršiti popravek odbitka vstopnega DDV (68. člen ZDDV-1).

Podobno velja za nakup stanovniške opreme, saj je to tesno povezano z oddajanjem stanovanja v najem. Če se DDV ne odbija od nakupa stanovanja, se ne odbija niti od stanovniške opreme. Glede davčnega priznavanja stroškov (elektrika, vodovod ...) v času, ko se nepremičnina ne bo oddajala v najem, pa se presoja od primera do primera. Zakon o davku od dohodka pravnih oseb določa, da se priznavajo tisti odhodki, ki so v neposredni zvezi z ustvarjanjem prihodkov. Seveda pa citirana zakonska določba ni absolutna, saj obstajajo primeri, ko iz različnih razlogov ni mogoče ustvarjati prihodkov. Če gre za objektivne okoliščine, ki ne omogočajo ustvarjanja prihodkov (na primer urejanje stanovanja pred vselitvijo, iskanje najemnika, adaptacija ipd.), se stroški komunale, elektrike in drugi stroški prav tako davčno priznavajo, četudi bi bila ustvarjena izguba. Treba je namreč upoštevati, da podjetniki delujejo na trgu in da vsakdo investira z namenom, da bo investicija prinašala dobiček, toda temu ni vedno tako, saj bi v nasprotnem želel biti vsak podjetnik.

Če podjetje oddaja stanovanje v najem družinskemu članu, morate biti pozorni, da se zaračunava tržna najemnina. Gre za zakonsko zahtevo, ki izvira iz povezanosti obeh oseb. Prav tako mora najemodajalec razširiti svojo registrirano dejavnost, saj bo poleg osnovne dejavnosti opravljal tudi oddajanje lastnih nepremičnin v najem.

DDV in prevoz oseb po državah članicah

Računovodski servis piše, da so nekatere njegove stranke dobile za prevoz potnikov tako po Italiji kot tudi po Hrvaški zelo različna tolmačenja direktno od Italijanov in Hrvatov, in prosi za pojasnila oziroma odgovore na naslednja vprašanja:

1. Ali se mora naš davčni zavezanec registrirati za DDV v Italiji in na Hrvaškem oziroma pridobiti identifikacijsko številko te države, kljub temu, da je tam prevoz potnikov do 8 oseb oproščen plačila DDV?

V zvezi z navedenimi vprašanji je treba opozoriti, da posegajo na področje razlage in izvajanja tujih zakonodaj, kar seveda ni v pristojnosti in moči slovenskih svetovalcev. Iz direktive o davku na dodano vrednost (2006/112 ES) kot tudi iz slovenskega zakona o davku na dodano vrednost (ZDDV-1) izhaja, da se šteje, da je prevoz oseb opravljen v tisti državi, po kateri je tudi fizično potekal, če pa je potekal po več državah, pa se vrednost prevoza porazdeli sorazmerno opravljeni poti po posamezni državi. Tej državi oziroma tem državam zato pripada DDV od tega prevoza, pod pogojem, da je država v svoj zakon zapisala, da prevoz potnikov sodi med obdavčljive storitve. Posamezna država članica se lahko odloča, ali bo prevoze oseb obdavčevala ali jih bo štela za oproščene. Zgoraj omenjena direktiva ureja temeljne vidike ter cilje te obdavčitve, ki

morajo biti enotno urejeni v vseh državah članicah, toda državam članicam daje vrsto pristojnosti, da posamezna vprašanja uredijo samostojno, zlasti pa države same izvršijo konkretizacijo ciljev in načel direktive.

Tako je tudi z dodelitvijo davčne številke tujim zavezancem in registracijo za namene DDV, vrednostnim pragom za obvezen vstop v sistem DDV idr. Lahko ugotovimo, da večina držav članic zahteva, da tuji davčni zavezanec pridobi njihovo davčno številko in se registrira za namene DDV, če bo v tej državi opravljal neko gospodarsko dejavnost. To je seveda logično in smiselno, saj dosega prihodke, ki so obdavčeni v tej državi in zato tudi njihov davčni organ presoja, ali gre v resnici za oproščeno dejavnost ali ne. Glede na povedano menimo, da mora slovenski davčni zavezanec v vsakem primeru zaprositi za dodelitev davčne številke v Italiji, četudi bo opravljal oproščene prevoze.

Glede prevozov po Hrvaški pa je treba izpostaviti, da je ta država v svoj zakon zapisala, da so prevozi oseb obdavčljivi. Slovenski prevoznik zato mora pridobiti hrvaško IDŠ in za opravljen prevoz po hrvaškem ozemlju obračunati hrvaški DDV. To obveznost lahko izvrši slovenski zavezanec sam ali pa si na Hrvaškem poišče davčnega zastopnika, ki bo namesto njega izpolnjeval te obveznosti. Toda, kot rečeno, pridobitev hrvaške IDŠ je tudi v tem primeru obvezna.

2. Če prevoznik opravi prevoz potnikov po Italiji za slovenskega davčnega zavezanca (kot podizvajalec), ali na računu lahko zaračuna za prevoz po Sloveniji slovenski DDV, za prevoz po Italiji pa napiše, da je ta oproščen?

Odgovora na to vprašanje zakon ne daje, torej ne ureja, kakšna naj bo vsebina računa, če se zaračuna prevoz po dveh državah in se v tem primeru tudi DDV po izdanem računu plača dvema različnima državam. Najbolj preprosto in pregledno bi bilo, če bi prevoznik izdal dva samostojna računa, toda to ne bi bilo pravilno, ker gre za en prevoz in tudi naročnik plača samo en prevoz. Pri sestavi računa je treba izhajati iz zavedanja, da mora naročnik prevoza posedovati račun z vsebino, ki mu bo omogočala odbitek DDV, tako v Sloveniji kot tudi v tujini. Slovenski zavezanec je upravičen zahtevati vračilo DDV, četudi mu je ta zaračunan v drugi državi članici, odbitek DDV pa bo mogoč, če bosta na računu izkazani ločeni davčni osnovi za del poti po Italiji (ali Hrvaški) in del poti po Sloveniji; na ti ločeni osnovi pa se izkažeta različni stopnji in obračunan znesek DDV, ali navedba oprostivne, če ni obračunan DDV. Če na izdanem računu ne bo izkazan obračunan DDV, v konkretnem primeru, denimo, hrvaški DDV, tedaj organizator prevoza ne bo imel možnosti zahtevati vračila DDV, ki ga je njegov podizvajalec napovedal in plačal za pot po Hrvaški. Ne glede na povedano pa velja, da poti, prevožene po tuji državi in na tej podlagi obračunan DDV ne sodi v slovenske DDV evidence.

3. Kakšen račun napiše isti prevoznik, če storitev opravi direktno sam za italijanskega naročnika?

Dejansko ni nobene razlike, če bo račun izdan italijanskemu naročniku, ki je zavezanec za DDV, seveda pa v tem primeru slovenski prevoznik ni dolžan pridobiti italijanske IDŠ, ker eventualno davčno obveznost prevzame italijanski naročnik. Kot pa že v vprašanju

omenjate, DDV v tem primeru ne bo obračunal niti italijanski naročnik, ker gre za oproščen promet. Ne glede na to pa morata biti na izdanem računu izkazani ločeni davčni osnovi in obračunan slovenski DDV za del poti po Sloveniji, za del po Italiji pa se izkaže samo vrednost brez DDV in brez navajanja italijanske klavzule o oprostitvi, ker se ta obveznost prenese na naročnika.

4. Ali je možno, če storitev prevoza potnikov po Hrvaški ali Italiji opravi naš davčni zavezanec za turistično agencijo, da mu ni treba pridobiti tuje davčne številke za DDV?

To ni točno, saj je slovenski prevoznik vedno dolžan obračunati DDV tiste države, v kateri opravlja prevoz, razen, če ima naročnika iz te države. Torej za pot po hrvaški ne bi obračunal DDV, če bi mu prevoz naročila hrvaška turistična agencija. V slednjem primeru bi hrvaški zavezanec sam prevzel plačilo davka, saj mu prevoz opravlja oseba, ki v Hrvaški ni registrirana za namene DDV.

Davčna osnova, če kupcu pomotoma DDV ni bil obračunan

Računovodski servis nam je zastavil naslednje vprašanje: v obdobju januar–marec je naša stranka izstavila račun tujcu brez DDV v višini 650,00 EUR. Mislili smo, da gre za izvoz v EU, zato smo tudi obrazec DDV-O izdelali na podlagi te domneve. Zapletlo se je, ko smo za to stranko zahtevali davčno številko in se je ugotovilo, da ne gre za pravno, ampak za fizično osebo. Obrazec DDV-O smo popravili tako, da smo »domnevni izvoz« spremenili v prodajo na domačem trgu in ga zmanjšali za znesek DDV, znesek tako ugotovljenega DDV pa vpisali pod obveznost za plačilo. Vendar DURS vztraja, da popravimo obrazec tako, da na izstavljeno prodajno vrednost 650,00 EUR zaračunamo DDV, kar pa se nam ne zdi najbolj pravilno. Stranka je namreč opravila promet v višini 650,00 EUR in ne v višini 650,00 EUR plus DDV (toliko so računali, niti več niti manj, pa naj trdi DURS, kar želi). Sporočite nam lepo prosim, če imamo prav.

Razmišljate povsem pravilno in logično, saj je v nasprotju s temeljnimi načeli obdavčitve, da zavezanec plača DDV od prodajne vrednosti, ki je ni prejel. Naj seveda pripomnim, da je takšno stališče davčni organ velikokrat uporabil tudi v preteklosti, ne zgolj z obračunom DDV. Da to stališče ni pravilno, pa je večkrat poudarilo tudi Sodišče Evropske unije. Izvajanje njegovih sodb je obvezno tako za davčne organe kot tudi za sodišča, ki bi jih morali poznati in upoštevati pri svojem delu. **V sodbi, združenih zadevah C 249/12 in C 250/12, tč. 35**, je obrazložilo, da kadar je bila prodajna pogodba sklenjena, ne da bi bilo kar koli določeno glede DDV, bi upoštevanje celotne cene brez odšteta DDV za osnovo, na katero se zaračuna DDV, povzročilo, **da bi DDV obremenil tega dobavitelja in bi bilo zato v nasprotju z načelom, da je DDV davek na potrošnjo, ki ga mora plačati končni potrošnik.** Iz povedanega tako jasno izhaja, da davčni organ lahko zahteva samo tisti znesek, ki je »vsebovan« v prodajni ceni. Torej njegov znesek ugotovimo s preračunano stopnjo DDV, ker se šteje, da je vključen v prodajno ceno. **Ob tem pa pojasni, da se na dogovorjeno vrednost in prejeto plačilo lahko dodatno obračuna DDV, če nacionalni predpis, v našem primeru je to zakon o davku na**

dodano vrednost, daje dobaviteljem možnost, da od pridobiteljev izterjajo DDV, ki ga je davčna uprava naknadno zahtevala.

V zvezi s tem pogojem pa je treba ugotoviti, da slovenski zakon dobaviteljem ne daje takšne možnosti, če gre za dobavo oziroma prodajo fizičnim osebam.

Glede na povedano lahko zavrnete zahtevo davčnega organa za popravek DDV-O obrazca, pri tem pa se lahko sklicujete na zgoraj citirano sodbo.



Božena Macarol, davčna svetovalka

Davčne novičke ...

Pripravljamo delavnico o vplivu poslovnih odločitev na davčni rezultat

Če bi se želeli naučiti spremljati svoj poslovni in davčni rezultat, poznati vpliv poslovnih odločitev na poslovni in davčni rezultat ter se naučiti zakonitih davčnih »trikov«, potem vas vabimo, da se prijavite na delavnico na to temo, ki bo predvidoma potekala v prvi polovici junija. Prijave sprejemamo na e-naslov: svetovanje@ozs.si in na telefon: 01 583 08 10.

Še vedno nič novega glede »davčnih blagajn«

V zvezi s splošnim obveznim elektronskim evidentiranjem gotovinskega prometa preko tako imenovanih »davčnih blagajn« še vedno nimamo nobenih zanesljivih informacij, kako in kdaj bodo uvedene,

OBDAVČITEV DRUŽBENIKOV

USTAVNO SODIŠČE PRITRDILO OZS

Leta 2012 je OZS v javnem pismu izrazila protest, da DURS zahteva od družbenikov osebnih družb samoprijavo, s katero naj obračunajo in plačajo 20 % davka na dobičke, ki jih je dosegala osebna družba v zadnjih petih letih, sicer bi jim grozila sankcija. Poleg zneska davka so ti družbeniki morali obračunati ter plačati tudi zamudne obresti.

O tej zadevi je pred nekaj dnevi odločilo Ustavno sodišče z odločbo U-I-175/11. V njej je potrdilo je, da je bila zakonska ureditev obdavčevanja osebnih družb v nasprotju z Ustavo RS. V obrazložitvi je med drugim zapisalo, da predmet obdavčitve ne more biti zgolj pripis dobička h kapitalskemu deležu družbenika. Na ta način niso obdavčeni v premoženju družbenika realizirani dohodki, temveč dobiček, ki je v resnici ostal med sredstvi družbe, ki je dobiček ustvarila.

O interpretaciji odločbe ter o tem kaj lahko storijo prizadeti zavezanci, bomo pisali v prihodnji številki Obrtnika.

I. M.

zato tudi v prihodnje evidentirajte gotovino na običajen način. To velja tudi za nove podjetnike, ki še vedno lahko izbirajo med različnimi, v praksi uveljavljenimi načini evidentiranja prometa, vključno s paragonskimi bloki. Kljub temu vam priporočamo, da začnete počasi (če je možno) razmišljati o elektronskem načinu evidentiranja prometa, saj si boste na ta način zagotovili trdnejše dokaze o tem, da ne posegате na nezakonit način v evidentiran promet, s tem pa tudi preprostejši davčni postopek pri morebitnem davčnem pregledu.

DDV obračunan v državi, kjer je storitev opravljena

Kadar opravljate storitve v drugi državi članici EU, praviloma velja na področju obdavčitve z DDV-jem zakonodaja tiste države, v kateri je storitev opravljena. Zato ste se dolžni pozanimati o identifikaciji in obračunu tujega DDV-ja pri davčnih organih ali svetovalcih/računovodjih tiste države, v kateri nameravate opravljati storitve. Slovenski davčni svetovalci, ki so se izobraževali v Sloveniji, lahko namreč zanesljivo sledijo, preverjajo pravne podlage in svetujejo le v okviru slovenske davčne zakonodaje. Za pomoč glede delovanja tuje zakonodaje s področja DDV-ja se je zato treba obrniti po nasvet na tiste davčne strokovnjake, ki spremljajo zakonodajo in obvladujejo jezik tiste države, v kateri nameravate opravljati storitve. Če bi želeli, vam jih lahko pomagamo poiskati.



Najbolj priljubljen poslovni računovodski program v Sloveniji.

SAOP d.o.o. | www.minimax.si | info@minimax.si | 080 14 50

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za MAJ 2014

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
Bruto v €												
grafična	420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrška	401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška	432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna	447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice	329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala za leto 2013	455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18	94/04, 8/05, R: 15/05, 71/05, R: 71/05, R: 120/05, 14/06, 82/06, 66/07, 18/08, 5/09, 10/10, 95/10, 14/11, 62/11, 74/11, 19/12, 43/12, 4/13, 111/13
nepremičnine - 1	329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2	354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3	379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
Bruto v €															
kmetijstvo na uro	459,36 2,64	501,12 2,88	556,80 3,20	614,22 3,53	-	687,30 3,95	-	810,84 4,66	-	913,50 5,25	-	-	1.077,06 6,19	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro	654,69 3,7626	669,50 3,8477	685,50 3,9397	725,00 4,1667	-	820,00 4,7126	-	975,00 5,6034	-	1.095,00 6,2931	-	-	1.300,00 7,4713	1.550,00 8,9080	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13
gozdarstvo (B) na uro	654,69 3,7626	755,00 4,3391	855,00 4,9138	908,00 5,2184	-	960,00 5,5172	-	1.015,00 5,8333	-	1.245,00 7,1552	-	-	1.480,00 8,5057	1.765,00 10,1437	
premogovništvo	433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
tekstil	433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14
lesarstvo	428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13
kemična - 1	476,61	530,60	587,71	657,28	-	740,35	-	833,80	902,33	1.013,44	1.097,55	-	1.282,37	1.444,36	
kemična - 2	528,53	581,48	647,94	724,78	-	816,15	-	918,95	994,75	1.117,28	1.209,69	-	1.413,21	1.591,81	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3	629,25	692,59	772,54	863,92	-	972,94	-	1.094,43	1.185,81	1.331,18	1.441,24	-	1.684,22	1.897,08	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost	428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13

TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
Bruto v €															
nekov. rudnine	491,00	546,00	606,00	678,00	-	764,00	-	859,00	931,00	1.045,00	-	-	1.322,00	-	55/13, 6/14
kovins. ind. na uro	501,12 2,88	548,10 3,15	605,52 3,48	690,78 3,97	-	753,42 4,33	-	880,44 5,06	-	1.028,34 5,91	-	-	1.174,50 6,75	1.388,52 7,98	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13
elektroind. na uro*	542,88 3,12	555,06 3,19	609,00 3,50	685,56 3,94	-	746,46 4,29	-	870,00 5,00	-	1.010,94 5,81	-	-	1.155,36 6,64	1.358,94 7,81	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13
kov. mat., liv. na uro	501,12 2,88	555,06 3,19	610,74 3,51	699,48 4,02	-	762,12 4,38	-	889,14 5,11	-	1.040,52 5,98	-	-	1.190,16 6,84	1.404,18 8,07	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13
elektrogosp.	432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
gradbena na uro	408,00 2,34	443,00 2,55	491,00 2,82	544,00 3,13	577,00 3,32	643,00 3,70	683,00 3,93	720,00 4,14	834,00 4,79	854,00 4,91	960,00 5,52	1.034,00 5,94	1.145,00 6,58	1.329,00 7,64	1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09, 62/11, 75/13
trgovina	449,82	487,33	536,09	588,59	-	656,08	-	768,60	-	916,66	-	-	-	-	111/06, P: 127/06, 109/07, RV: 21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09, 54/10, 26/11, 30/11, 57/11, 104/11, 51/12, 53/12, 94/12, 47/13, 58/13, 105/13
gostinstvo	474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13
cestno gospodarstvo	405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet	408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	546,36 3,14	-	612,48 3,52	-	723,84 4,16	-	816,06 4,69	-	-	1.198,86 6,89	1.303,26 7,49	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, R81/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14
poštna	481,98 2,77	551,58 3,17	577,68 3,32	655,98 3,77	-	716,88 4,12	-	843,90 4,85	1.049,22 6,03	1.101,42 6,33	-	-	1.198,86 6,89	1.303,26 7,49	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09
banke	-	-	-	652,51	-	743,88	-	929,84	-	1.162,30	-	-	1.394,75	1.673,72	5/11, 14/13, 4/14
zavarovalstvo	362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.	556,27	634,15	712,00	801,01	-	895,58	-	1.068,02	-	1.212,65	-	-	1.446,27	1.735,53	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo	586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14

Opomba: Spremenili so se zneski KP za tekstil in KP za lesarstvo.

3. NAJNIŽJE IZPLAČANE PLAČE, MINIMALNE PLAČE, MAJ 2014

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
Bruto v €															
gradbena*	590,00	617,00	670,00	740,00	770,00	810,00	850,00	890,00	960,00	1.005,00	1.102,00	1.212,00	1.452,00	1.747,00	1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09, 62/11, 75/13

Najnižje izplačane plače po tarifnih razredih veljajo za 174 ur za vse delavce, razen za pripravnike in tiste delavce, ki ne dosegajo planiranih rezultatov po vnaprej znanih kriterijih.

4. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

KP	maj 2014
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

* Bodite pozorni na znesek minimalne plače, določen z Zakonom o minimalni plači UL RS, št. 13/10

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razloga komisije za razlago kolektivne pogodbe; R označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne) uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2014

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (Uradni list RS, št. 108/13).

Stopnje dohodnine za davčno leto 2014:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 % nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2014 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica, preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 % nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014.

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za april 2014 (vključeni v zavarovanje po 1.1.2014 ter če jim je že bila določena zavarovalna osnova na podlagi dobička 2013)

Dosežen dobiček za določitev zavarovalne osnove v letu 2013 (v EUR)****				Do vključno 9.403,92**	
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				MP**	3,5 PP***
				783,66	5.331,13
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*				913,91	
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca			
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		121,47	826,33	
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		69,35	471,81	
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 D5-44008	190,82	1.298,14	
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		58,12	339,06	
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		59,95	349,72	
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,84	28,25	
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 D5-45004	122,91	717,03	
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 D5-43001	1,56	10,66	
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,10	7,46	
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,47	3,20	
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 D5-42005	1,57	10,66	
Skupaj drugi prisp.			3,13	21,32	
PRISPEVKI SKUPAJ			316,86	2.036,49	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2013 (PP), v EUR

**Minimalna letna plača za leto 2013 in mesečni znesek minimalne plače za leto 2013

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2)

****Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v višini doseženega dobička zavarovanca za leto 2013, brez upoštevanja prispevkov ter znižanj in povečanj davčne osnove, preračunan na mesec in znižan za 30 %.

*****Zavezanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1.1.2014, prispevke plača najmanj od minimalne plače za 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6 mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi (kot samozaposlena oseba) - v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja). Zavezanec plača prispevke do 15. 5. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 32,17 EUR do 31. marca 2014, in od 1. aprila 2014 dalje 31,85 EUR.

Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic,

so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe

Zavarovalna podlaga 103 velja za lastnike zasebnih podjetij, ki niso obvezno zavarovani na drugi podlagi in iz tega naslova izpolnjujejo pogoje le za obvezno zdravstveno zavarovanje. Zavezanec za plačilo prispevkov za zdravstveno zavarovanje je zavarovanec sam. Prispevki

se obračunavajo po stopnji 13,45 % od najnižje bruto pokojninske osnove in znašajo 113,24 EUR. Družbeniki družb in ustanovitelji zavodov, ki niso hkrati poslovodne osebe, in so na dan 05.11.2013 vključeni v zavarovanje po širši podlagi 103, od 06.11.2013 ne izpolnjujejo več pogojev za zavarovanje po 6. točki prvega odstavka 15. člena ZZVZZ. ZZVS bo tem zavarovancem posredoval obvestilo o spremembi pogojev za zavarovanje in jih pozval, da si uredijo odjavo iz zavarovanja po navedeni podlagi, ter da si uredijo zdravstveno zavarovanje po drugi ustrezni podlagi.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKA ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE – ZA APRIL 2014

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA	551,16 EUR
Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo	1,52765
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA	841,98 EUR
Naziv prispevka	stopnja za plačilo
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35% 205,03 EUR
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45% 113,24 EUR
Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo in zaposlovanje	0,40% 3,37 EUR
PRISPEVKI SKUPAJ	38,20% 321,64 EUR

V Uradnem listu RS, št. 12/2011, je bil objavljen Sklep o najnižji pokojninski osnovi, po katerem znaša najnižja pokojninska osnova od 1. januarja 2011 dalje 551,16 EUR.

Zavarovanci z zav. podl. 040 plačujejo prispevke najmanj od najnižje bruto pokojninske osnove tudi v letu 2014-vse dokler jim ne bo nova zavarovalna osnova določena na podlagi dobička 2013 (na podlagi odločbe o odmeri dohodnine in obračunov davčnega odtegljaja za leto 2013). Zavezanec plača prispevke do 15.5.2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja_pokojninska_osnova/

OPOMBA: Zavezanec, ki je vstopil v zavarovanje kot družbenik po 1.1. 2014, prispevke plača najmanj od zneska minimalne plače, ki je veljala v letu 2013, to je od zneska 783,66 EUR (razen, če je bil v obdobju šestih mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan na enaki zavarovalni podlagi-v tem primeru prispevke plača od zavarovalne osnove od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja).

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – MAJ 2014

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012 in 92/2013)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnic za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenoevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	797,04 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za pretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu	
za 10 let delovne dobe	460,03 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	766,72 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.073,41 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje	
	3.066,88 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.533,44 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	766,72 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.533,44 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
februar 2014	1.520,88 EUR	1.533,44 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za marec in april 2014)

Datum	4-3-14	18-3-14	1-4-14	15-4-14
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,463	1,451	1,454	1,477
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2633	0,2612	0,2617	0,2659

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodek iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteta v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteta v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteta 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteta v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec

nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteta povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteta v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnicke še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnicke te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteta v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteta v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnicke, in sicer: če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnicke, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnicke.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.