

# OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, junij 2014

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

#### Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

#### Vsebina junijskega Svetovalca:

- ▶ Parkiranje tovornega vozila na počivališču
- ▶ Odločba Ustavnega sodišča RS o obdavčevanju osebnih družb
- ▶ Klavzula o omejitvi oziroma izključitvi odgovornosti za napake
- ▶ Država aktivno spodbuja novo zaposlovanje
- ▶ Z izpolnjenimi pogoji za upokojitev do 20 % bonusa
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

#### 😊 Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:

- 👍 Telefon: 01 58 30 810
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.



**Mag. Nina  
Scortegagna Kavčnik**  
**Parkiranje  
tovornega vozila  
na počivališču**



**Iztok Mohorič**  
davčni svetovalec:  
**Odločba  
Ustavnega  
sodišča RS  
o obdavčevanju  
osebnih družb**



Mag. Nina Scortegagna Kavčnik

## Parkiranje tovornega vozila na počivališču

Ustavno sodišče Republike Slovenije je dne 8. 5. 2014 z Odločbo št. U-I-37/12 odločilo, da se razveljavi zadnji stavek šestega odstavka 5. člena Zakona o cestah (Uradni list RS, št. 109/10 in 48/12, ZCes-1), ki določa, da je parkiranje tovornega vozila brez nadzora voznika ali samo priklopnega vozila na teh površinah prepovedano. Čas vožnje, odmora in čas počitka voznikov tovornih vozil ureja pravo Evropske unije. Najpomembnejši pravni akt na tem področju je Uredba (ES) št. 561/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 15. marca 2006 o usklajevanju določene socialne zakonodaje v zvezi s cestnim prometom in spremembi uredb Sveta (EGS) št. 3821/85 in (ES) št. 2135/98 ter razveljavitvi Uredbe Sveta (EGS) št. 3820/85 (UL L102, 11. 4. 2006 s spremembami – v nadaljevanju Uredba št. 561/2006).

V Odredbi o omejitvi prometa na cestah v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 75/11 – v nadaljevanju Odredba) je v 8. členu določeno, da morajo vozniki vozila, za katera velja omejitev prometa iz te odredbe, pred začetkom prepovedi prometa vozila parkirati na za to določenih ali drugih primernih parkiriščih ali parkirnih površinah. Vožnjo smejo nadaljevati šele po poteku prepovedi. Iz navedenega izhaja, da predpisi določajo obvezne postanke voznikov tovornih vozil, ki se delijo na odmore, počitke in postanke zaradi prepovedi vožnje. Odmori so krajši postanki med vožnjo, počitek in postanek zaradi prepovedi vožnje pa sta daljša postanka. Iz besedila šestega odstavka 5. člena ZCes-1 izhaja, da je na počivališčih, kljub temu, da so namenjena zgolj kratkemu postanku, voznikom tovornjakov pod določenimi pogoji dovoljeno v času obveznega počitka oziroma v času prepovedi vožnje parkirati vozilo za daljši čas, in sicer:

- (1) parkiranje je časovno omejeno na dvojni čas predpisanega počitka ali na čas prepovedi vožnje,
- (2) na vetrobranskem steklu morata biti vidno označena čas in datum začetka parkiranja,
- (3) parkiranje je dovoljeno zgolj, če je vozilo pod nadzorom voznika.

Izpodbijana zakonska določba vozniku tovornjaka nalaga izvajanje nadzora nad vozilom v času počitka in prepovedi vožnje, drugače voznik stori prekršek. Voznik tovornjaka lahko svoje vozilo nadzo-

ruje le tako, da je prisoten pri parkiranem vozilu. To pomeni, da v tem času ne sme zapustiti počivališča.

Z izpodbijano določbo je želel zakonodajalec preprečiti dolgotrajno parkiranje tovornih vozil na počivališčih, da bi zagotovil dovolj parkirnih mest za voznike, ki morajo skladno z veljavno zakonodajo opraviti obvezne počitke med vožnjo. Cilj zakonske ureditve je mogoče doseči že s časovno omejenim parkiranjem in označitvijo časa začetka parkiranja. S časovno omejitvijo časa parkiranja se prepreči dolgotrajno parkiranje. Označitev časa parkiranja pa omogoča izvedbo nadzora pri spoštovanju zakonske obveznosti. Glede na navedeno je sodišče odločilo, da zakonska ureditev, ki posamezniku prepoveduje zapustiti počivališče, ob upoštevanju, da mora posameznik parkirati tovorno vozilo na počivališču, ker ne sme nadaljevati vožnje zaradi obveznega počitka ali obvezne prepovedi vožnje, pomeni poseg v svobodo gibanja iz prvega odstavka 32. člena Ustave RS, ki določa, da ima vsakdo pravico do prostega gibanja in izbire prebivališča. Ta pravica obsega svobodo gibanja znotraj države, kar pomeni, da se posameznik lahko prosto giblje po ozemlju Republike Slovenije brez kakršnih koli omejitev (predhodnih prijav, dovoljenj ipd.). Vse obveznosti, ki so za posameznika predpisane v zvezi z gibanjem, pomenijo omejitve svobode gibanja.

Zagotavljanje varnosti cestnega prometa je ustavno dopusten cilj, zaradi katerega se lahko omeji svoboda gibanja. Vendar dodatna obveznost voznika tovornjaka, da mora med počitkom ali prepovedjo vožnje nadzorovati svoje vozilo in ne sme v tem času zapustiti počivališča, ni nujna za zagotavljanje varnosti cestnega prometa.



Iztok Mohorič,  
davčni svetovalec

## Odločba Ustavnega sodišča RS o obdavčevanju osebnih družb

Kot je bilo že napovedano v prejšnji številki, bomo v tej številki pojasnili odločbo Ustavnega sodišča RS št. U-I-175/11, ki se nanaša na obdavčevanje dobička osebnih družb. Naj spomnim, da je DURS sprejel razlago (pojasnilo št.: DURS št. 4210-151/2010 z dne 16. 12. 2010), da se dobiček v osebni družbi obdavčuje že tedaj, ko je bil ustvarjen, torej sploh ni bilo pomembno, ali je bil družbeniku tudi dejansko izplačan. Njegova razlaga je temeljila na določbi 94. člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD), ki je vseboval zakonsko domnevo, da se dobiček osebne družbe

avtomatično pripiše kapitalskemu deležu družbenika-fizične osebe in je zato nastala dohodninska obveznost.

**Tedaj smo opozarjali, da je stališče DURS-a verjetno nezakonito in birokratsko, saj se zakonska domneva uporabi samo tedaj, ko v družbeni pogodbi ni bilo določeno drugače.** Sedaj pa je o tem odločalo tudi Ustavno sodišče RS. Stališče DURS-a je bilo verjetno neustavno iz več vidikov, toda Ustavno sodišče RS se je v svoji odločbi opredelilo zgolj do kršitve načela enakosti in svobodne gospodarske pobude in zato drugih nepravilnosti oziroma neustavnosti ni niti raziskovalo. V odločbi pojasnjuje, da je zakonodajalec v zakonu o dohodnini različno obravnaval v bistvenem podobne položaje plačnic davka na dividende, ki bi morali biti obravnavani enako. **Torej je različno obravnaval obdavčitev izplačila dobička v osebnih in kapitalskih družbah, za kar pa po mnenju sodišča ni razumnega razloga.**

Torej je neustavnost povzročil že zakonodajalec in zato je Ustavno sodišče RS razveljavilo **3. odstavek 90. člena ZDoh-2**, in sicer v delu, ki pravi, da se kot dividenda obdavčuje tudi pripis dobička kapitalskemu deležu družbenika. Razveljavilo je tudi **9. točko 95. člena zakona**, ki je določal, da se za neobdavčljivo odsvojitve kapitala šteje izplačilo deleža v dobičku družbeniku osebne družbe, ki se odpiše od njegovega kapitalskega deleža. Ta razveljavitev je bila potrebna iz razloga, ker je po stališču Ustavnega sodišča RS treba izenačiti obdavčitev izplačila dobička v osebnih in kapitalskih družbah. Ker je torej izpodbijana ureditev obdavčevala že pripis dobička kapitalskemu deležu družbenika, je bilo zato neobdavčeno dejansko izplačilo. Toda kot rečeno, nova ureditev temelji na obdavčitvi izplačanega dobička in zato se v izogib dvakratni obdavčitvi razveljavi **9. točka 95. člena zakona o dohodnini**, ki obdavčuje pripis dobička.

**Da povečanje kapitalskega deleža osebnih družb z razveljavitvijo izpodbijane določbe ne bi ostalo neobdavčeno, se mora zaradi tega tudi za določanje nabavne vrednosti kapitalskega deleža v osebni družbi uporabljati pravilo, ki velja za kapitalске družbe.** To pa določa, da tedaj, kadar družbenik pridobi povečani delež oziroma osnovni vložek pri povečanju osnovnega kapitala iz sredstev družbe, se mora šteti, da je nabavna vrednost tako pridobljenega povečanega deleža oziroma osnovnega vložka enaka nič (četrti odstavek 98. člena ZDoh-2). Prav tako se razveljavi tudi **6. odstavek 98. člena ZDoh-2**, ki pravi, da tedaj, ko se družbenikov kapitalski delež v osebni družbi poveča zaradi pripisa dobička kapitalskemu deležu, se za nabavno vrednost tako povečanega dela deleža šteje znesek pripisanega dobička po plačilu dohodnine. **Pomembno pa je poudariti, da se 9. točka 95.**

**člena in 6. odstavek 98. člena zakona še vedno uporabljata pri obdavčevanju dohodka iz kapitala, če je bila davčna obveznost, temelječa na razveljavljenem delu tretjega odstavka 90. člena Zakona o dohodnini, že izpolnjena.** To pomeni, da se bo pri tistih davčnih zavezancih, ki so sami izpolnili davčno obveznost, v večini primerov z vložitvijo davčnega obračuna na podlagi samoprijave ali je bilo o njihovi pritožbi že pravnomočno odločeno, **šte-lo, da so svojo dohodninsko obveznost iz naslova obdavčitve dividende že izpolnili, saj so davek plačali že ob pripisu dobička kapitalskemu deležu in ga ne plačajo še enkrat ob izplačilu. Pri davčnih zavezancih, ki pa so vložili pritožbo na odločbo DURS in o njihovi zahtevi se ni pravnomočno odločeno, bo-**

**disi da je zadeva na sodišču ali pa jo rešuje davčni organ, se bo uporabila nova ureditev in se bo davek plačal šele ob izplačilu dividende, kar pomeni, da jim bo moral davčni organ vrniti davek, ki jim je bil naložen že ob pripisu dobička kapitalskemu deležu. Slednje pa velja tedaj, ko je v družbeni pogodbi ali s posebnim sklepom družbenikom določeno, da se dobiček ne pripisuje kapitalskemu deležu družbenika.** Ustavno sodišče RS je namreč pojasnilo, če se bo torej pri poslovanju osebnih družb ob odsotnosti drugačnega razpolaganja družbenikov uporabila zakonska domneva pripisa dobička kapitalskemu deležu, bo moral davčni organ izplačilo dobička iz kapitala obdavčiti na podlagi splošne opredelitve odsvojitve kapitala iz 94. člena ZDoh-2. Pri tem pa seveda poudari, **da bodo družbeniki navedeno zakonsko domnevo lahko izključili z avtonomno sprejeto odločitvijo, zaradi česar bo dobiček osebne družbe ostal nerazporejen in se bo obdavčil kot dividenda, ko bo družba dobiček namenila za razdelitev družbenikom.**

**Obrazložitev Ustavnega sodišča RS je precej ilustrativna, saj med drugim pravi, da je zakonodajalec na področju dohodnine sprejel koncept obdavčljivosti realiziranega dohodka. Ta koncept izključuje iz predmeta obdavčitve z dohodnino dohodka iz naslova terjatev fizičnih oseb iz razmerij do drugih subjektov, s plačilom katerih se dohodek fizične osebe šele realizira.** Ker 4. člen ZGD-1 tudi osebnim družbam daje status pravne osebe, je pripis dobička osebne družbe le računovodska operacija. Zato so denarna sredstva v višini pripisanega dobička še vedno med sredstvi družbe. To seveda pomeni, da v tem trenutku še ni prišlo do izplačila in s tem do prehoda denarnih sredstev iz sfere osebne družbe v sfero davčnega zavezanca. Zato družbenik v tem trenutku razpolaga le s terjatvijo do družbe na izplačilo dobička. Sodišče pojasnjuje, da pojmovanje, ki enači dobiček, pripisan kapitalskemu deležu, s »povečanjem premoženja družbenika«, nima podlage v statusno-pravni ureditvi d. n. o, saj imajo davčni zavezanci v vseh gospodarskih družbah (tudi v osebnih) le korporacijske deleže, [14] niso pa solastniki ali drugačni soimetniki premoženja družbe.

Na osnovi povedanega zaključuje, da pravni red tako na eni strani z dohodnino obdavčuje v premoženju fizične osebe realizirane dohodka in temu načelnemu izhodišču sledi tudi, ko gre za dohodek iz naslova (razdeljenih) dividend. Na drugi strani pa z istim davkom obdavčuje že kar pripis dobička h kapitalskemu deležu družbenika, kar pomeni, da niso obdavčeni v premoženju družbenika realizirani dohodki, temveč dobiček, ki je v resnici med sredstvi družbe, ki je dobiček ustvarila, in ki je kot davčna zavezanica že obremenjena z obveznostjo plačila davka na dohodek pravnih oseb. Za slednjo obdavčitev pa po mnenju Ustavnega sodišča RS ni razumnega razloga, ki bi izhajal iz narave stvari. Zato je izpodbijani del tretjega odstavka 90. člena ZDoh-2 v neskladju z enakostjo pred zakonom iz drugega odstavka 14. člena Ustave RS. Ustavno sodišče RS dodaja, da bo morebitna sprememba režima obdavčevanja izplačil iz kapitalskega deleža družbenikom osebnih družb omogočala, da bodo sami določali trenutek svoje obdavčitve in glede na čas lastništva tudi stopnjo obdavčitve, vendar obenem poudarja, da je tovrstna avtonomija davčnih zavezancev v poslovnem svetu običajna in temelji na svobodi gospodarske pobude iz prvega odstavka 74. člena Ustave RS.



mag. Boštjan J. Turk  
**Sodna praksa**  
**Klavzula**  
**videno-**  
**kupljeno**

Številni obrtniki se v okviru svoje obrtne dejavnosti ukvarjajo tudi s prodajo raznovrstnih izdelkov – poleg obrti imajo, denimo, še trgovino z določenimi izdelki. Gradbinci, denimo, z gradbenim materialom, mehaniki z avtomobili, električarji z elektromaterialom ipd. Ker se potrošniki čedalje bolj zavedajo svojih pravic, ki jih imajo kot kupci tovrstnih izdelkov, se v trgovski praksi pojavlja čedalje več primerov, ko slednji zoper prodajalce uveljavljajo različne reklamacije, ker niso zadovoljni s kakovostjo izdelka, ki so ga kupili.

Prodajalci tako po obligacijskem zakoniku kot tudi po nekaterih drugih zakonih (predvsem po zakonu o varstvu potrošnikov) odgovarjajo za napake na prodanih stvarih, v primeru prodaje tehničnega blaga celo dvojno – iz naslova odgovornosti za stvarne napake in iz naslova garancije za brezhibno delovanje stvari. No, vsaj po obligacijskem zakoniku pa lahko – seveda le v primeru soglasja kupca – svojo odgovornost za stvarne napake omejijo ali celo izključijo. Takšno pogodbeno določilo pa je nično v primeru, če je bila napaka na izdelku prodajalcu znana, pa o njej kupca ni obvestil, kot tudi tedaj, ko je prodajalec kupcu to določilo o omejitvi oziroma o izključitvi odgovornosti za napake vsilil, ker je izkoristil svoj prevladujoči položaj. S podpisom takšne klavzule sicer kupec prevzame tveganje za nastanek negativnih posledic na prodani stvari – denimo nastanka škode zaradi napake, ki izvira iz prodajalčeve sfere, in ki bi jih po splošnih pravilih o odgovornosti za stvarne napake moral prodajalec nositi. Prodajalec in kupec lahko izključita prodajalčevo odgovornost za stvarne napake na več načinov. Želim poudariti, da lahko **izključita** prodajalčevo odgovornost:

- a) za vse napake, ki izvirajo iz prodajalčeve sfere ali
- b) samo za določene vrste napak.

Lahko pa tudi le **omejita** prodajalčevo odgovornost za stvarne napake, tako da:

- 1) omejita vrste zahtevkov (pravic), ki jih lahko kupec uveljavlja v primeru napak – denimo samo na jamčevalne zahtevke, ali
- 2) izključita posamezne vrste škod zaradi napak, za katere prodajalec odgovarja (denimo prodajalčevo odgovornost v primeru napake omejita samo na jamčevalne zahtevke, izključita pa njegovo obveznost za povrnitev izgubljenega dobička), lahko pa tudi
- 3) določita najvišji znesek odškodnine, ki ga bo prodajalec dolžan plačati v primeru napak (denimo v primeru prodaje vozila – na 2000 evrov).

Pogodbeno določilo o izključitvi oziroma omejitvi prodajalčeve odgovornosti za stvarne napake pa ni vselej zakonito oziroma je lahko nično. Zakon določa dve takšni okoliščini, ki povzročita, da je to določilo nično, in sicer:

- 1) v primeru, če je prodajalec **vedel za napako, pa o njej ni obvestil kupca** in
- 2) v primeru, če je prodajalec kupcu to določilo (klavzulo) **vsilil, ker je izkoristil svoj prevladujoči položaj**.

Pri prvi okoliščini velja, da je v takšnem primeru pogodbeno določilo o omejitvi oziroma izključitvi prodajalčeve odgovornosti za napake lahko nično le glede tiste **konkretne** napake, za katero je prodajalec ob sklenitvi pogodbe vedel, ne pa tudi glede drugih napak – za te je še vedno veljavno.

Praksa, ko prodajalec izkoristi svoj prevladujoči položaj in kupcu vsili klavzulo o omejitvi oziroma o izključitvi odgovornosti za stvarne napake, je pogosto povezana s **splošnimi pogoji prodaje**, ki jih je pripravil prodajalec. Običajno gre za večje prodajalce, za večja podjetja, ki si lahko privoščijo tudi zaposlovanje pravnikov, katerih naloga je, da pripravijo takšne pravne akte (splošne pogoje prodaje), ki maksimirajo pravice prodajalcev na račun pravic kupcev. Klavzule o omejitvi oziroma o izključitvi prodajalčeve odgovornosti za napake v takšnih splošnih pogojih prodaje so **nične v primeru, če lahko utemeljeno sklepamo, da je z njimi prodajalec izkoristil svoj prevladujoči položaj**.

Izrecno bi želel poudariti, da so klavzule o omejitvi oziroma o izključitvi prodajalčeve odgovornosti za napake **vselej** nične tudi v primerih prodajnih pogodb, katerih vsebina je urejena s **posebnimi pravnimi pravili, ki imajo naravo specialnega predpisa (lex specialis)** – denimo v **Zakonu o varstvu potrošnikov (ZVPot)** in **Zakonu o varstvu kupcev stanovanj in enostanovanjskih stavb (ZVKSES)**. Ta pravila imajo namreč značaj obveznostnih pravil, katerih uporabo pogodbeni stranki, za razliko od **Obligacijskega zakonika (OZ-A)**, ne moreta izključiti.

Sodna praksa vsebuje nekaj zanimivih sodnih odločb, povezanih z izključitvijo prodajalčeve odgovornosti za stvarne napake. Tako je Vrhovno sodišče RS v zadevi VSS II Ips 220/2000 z dne 19. 10. 2000 izreklo, da je izključitev prodajalčeve odgovornosti nedopustna, če je v nasprotju z izrecno dogovorjeno lastnostjo predmeta. Sodišče je izreklo, da je že po naravi stvari nedopustno s pogodbeno klavzulo izključiti prodajalčevo odgovornost za (posebej!) dogovorjeno lastnost. Po mnenju sodišča si je namreč prodajalec s takšnim pogodbenim določilom »vgradil« možnost, da izigra kupca prav pri lastnosti stvari, ki je za kupca pomembna in zato izrecno dogovorjena. Ker je takšno ravnanje nemoralno, je pogodbeno klavzulo videno-kupljeno, glede na dogovorjeno lastnost stvari, nična. Sodišče je zato zaključilo, da so zaradi nemoralnosti pogodbe izpolnjeni splošni pogoji za ničnost pogodbe.

V zadevi VSS II Ips 658/95 z dne 23. 4. 1997 pa je Vrhovno sodišče RS jasno izreklo, da je pogodbeno določilo o omejitvi oziroma o izključitvi odgovornosti nično, če je napaka prodajalcu znana, pa o njej ni obvestil kupca. Primer se je nanašal na prodajo rabljenega vozila, pri kateri je prodajalec s kupcem podpisal klavzulo videno-kupljeno, pri čemer pa mu je zamolčal dejansko prevožene kilometre pri prodanem vozilu. V takšnih primerih – če torej prodajalec rabljenega vozila kupca prevzame tako, da pri vozilu zavrti kilometre nazaj – se

svoji odgovornosti ne more izogniti niti s tem, da z njim podpiše klavzulo o izključitvi odgovornosti za napake na prodanem vozilu (klavzulo videno-kupljeno). Sodišče se je postavilo na stališče, da gre pri zamolčanih kilometrih za napako na vozilu, ki jo je prodajalec poznal, pa o njej ni obvestil kupca – oziroma mu je namenoma predočil drugačne podatke od resničnih.



Dušan Bavec, univ. dipl. prav.

## Država aktivno spodbuja novo zaposlovanje

V zadnjem času so medije preplavili pozitivni makroekonomski kazalci prvega četrtletja. Seveda to še ne pomeni, da je gospodarstvo izplavalo iz krize, toda po drugi strani tudi na podlagi vsakdanjega svetovanja članom lahko ugotovim, da se pri posameznih delodajalcih vse pogosteje pojavlja tudi potreba po novem zaposlovanju, ne le po odpuščanju zaposlenih.

Država v okviru aktivne politike zaposlovanja namenja novemu zaposlovanju, še posebej, ko gre za skupine težje zaposljivih oseb, kar nekaj finančnih spodbud, ki jih nikakor ne kaže spregledati, ampak temeljito preveriti izpolnjevanje zahtevanih pogojev in seveda v primeru pozitivne tovrstne preverbe tudi uveljavljati vse odprte možnosti, ki se nanašajo predvsem na delno oprostitev plačila dela prispevkov oziroma delno vračilo dela prispevkov, na spodbude za zaposlovanje v določenih regijah, pa tudi na davčne olajšave. Ker smo v zadnjih mesecih večino teh možnosti že podrobno predstavili v reviji Obrtnik, želimo tokrat opozoriti le na to, da celovite

tovrstne informacije po načelu »vse na enem mestu« lahko najdete na zelo uporabnih spletnih straneh Zavoda za zaposlovanje, in sicer na naslovu: [www.ess.gov.si/delodajalci/financne\\_spodbude](http://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude).

## Z izpolnjenimi pogoji za upokojitve do 20 % bonusa

Kljub temu, da sem o stimulaturnih vidikih odloga upokojitve, ki jih prinaša novi pokojninski zakon ZPIZ-2, ki velja od 1. januarja 2013, pisal že v več svojih člankih na to temo v reviji Obrtnik, pa iz vsakdanjega svetovanja članom OZS ugotavljam, da marsikdo preprosto noče »pobrati denarja, ki leži na cesti«.

Zavarovanec (to velja tako za delavca kot tudi za s. p.-ja), ki ima po novem pokojninskem zakonu ZPIZ-2 izpolnjene pogoje bodisi za starostno ali za predčasno upokojitve, pa se ne upokoji, čeprav bi se lahko, ampak ostane v zavarovanju v nespremenjenem obsegu do svojega 65. leta (največ), lahko vsak mesec uveljavlja neke vrste bonus v višini 20 % pokojnine, kot bi mu pripadala, če bi se upokojil. Ta pravica mu pripada od prvega naslednjega dne po vložitvi zahteve. Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje tega bonusa ne izplačuje po uradni dolžnosti, ampak le na vlogo zavarovanca. Obrazec za uveljavljanje tega bonusa lahko dobite na ZPIZ, lahko pa si ga pridobite tudi iz njihovih spletnih strani: [www.zpiz.si](http://www.zpiz.si).

### Izognite se izvršbi in globam!

Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov določa, da so delodajalci, ki zaposlujejo najmanj 20 delavcev dolžni zaposlovati določeno kvoto invalidov. Ta je glede na dejavnost delodajalca različna (Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov, Ur.l. RS št. 32/07, 21/08 in 21/14), ne more pa biti nižja od 2 % in ne višja kot 6 % od skupnega števila zaposlenih delavcev. Javni jamstveni, preživninski in invalidski sklad RS je pozval OZS, naj opozori svoje člane, ki so zavezanci po 65. členu omenjenega zakona, da čim prej v celoti poravnajo neplačane obveznosti. S tem se bodo izognili stroškom in drugim neprijetnostim davčne izvršbe in globam, ki lahko sežejo tudi do 41.700 evrov.

Obvestilo sklada si v celoti lahko preberete na spletni strani Svetovalnega centra OZS.

**miniMA**

Najbolj priljubljen poslovni računovodski program v Sloveniji.

SAOP d.o.o. | [www.minimax.si](http://www.minimax.si) | [info@minimax.si](mailto:info@minimax.si) | 080 14 50

# Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za JUNIJ 2014

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

## 1. IZHODIŠČNE PLAČE

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
<b>Bruto v €</b>												
grafična	420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska	401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška	432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna	447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice	329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala za leto 2013	455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18	94/04, 8/05, R: 15/05, 71/05, R: 71/05, R: 120/05, 14/06, 82/06, 66/07, 18/08, 5/09, 10/10, 95/10, 14/11, 62/11, 74/11, 19/12, 43/12, 4/13, 11/13
nepremičnine - 1	329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2	354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3	379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

## 2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
<b>Bruto v €</b>															
kmetijstvo na uro	459,36 2,64	501,12 2,88	556,80 3,20	614,22 3,53	-	687,30 3,95	-	810,84 4,66	-	913,50 5,25	-	-	1.077,06 6,19	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro	654,69 3,7626	669,50 3,8477	685,50 3,9397	725,00 4,1667	-	820,00 4,7126	-	975,00 5,6034	-	1.095,00 6,2931	-	-	1.300,00 7,4713	1.550,00 8,9080	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14
gozdarstvo (B) na uro	654,69 3,7626	755,00 4,3391	855,00 4,9138	908,00 5,2184	-	960,00 5,5172	-	1.015,00 5,8333	-	1.245,00 7,1552	-	-	1.480,00 8,5057	1.765,00 10,1437	
premogovništvo	433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
tekstil	433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo	428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14
kemična - 1	476,61	530,60	587,71	657,28	-	740,35	-	833,80	902,33	1.013,44	1.097,55	-	1.282,37	1.444,36	
kemična - 2	528,53	581,48	647,94	724,78	-	816,15	-	918,95	994,75	1.117,28	1.209,69	-	1.413,21	1.591,81	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3	629,25	692,59	772,54	863,92	-	972,94	-	1.094,43	1.185,81	1.331,18	1.441,24	-	1.684,22	1.897,08	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost	428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13, 35/14

TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
<b>Bruto v €</b>															
<b>nekov. rudnine</b>	491,00	546,00	606,00	678,00	-	764,00	-	859,00	931,00	1.045,00	-	-	1.322,00	-	55/13, 6/14, 24/14
<b>kovins. ind. na uro</b>	501,12 2,88	548,10 3,15	605,52 3,48	690,78 3,97	-	753,42 4,33	-	880,44 5,06	-	1.028,34 5,91	-	-	1.174,50 6,75	1.388,52 7,98	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 5/13, 35/14
<b>elektroind. na uro*</b>	542,88 3,12	555,06 3,19	609,00 3,50	685,56 3,94	-	746,46 4,29	-	870,00 5,00	-	1.010,94 5,81	-	-	1.155,36 6,64	1.358,94 7,81	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13
<b>kov. mat., liv. na uro</b>	501,12 2,88	555,06 3,19	610,74 3,51	699,48 4,02	-	762,12 4,38	-	889,14 5,11	-	1.040,52 5,98	-	-	1.190,16 6,84	1.404,18 8,07	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13
<b>elektrogosp.</b>	432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
<b>gradbena na uro</b>	408,00 2,34	443,00 2,55	491,00 2,82	544,00 3,13	577,00 3,32	643,00 3,70	683,00 3,93	720,00 4,14	834,00 4,79	854,00 4,91	960,00 5,52	1.034,00 5,94	1.145,00 6,58	1.329,00 7,64	1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09, 62/11, 75/13
<b>trgovina</b>	492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, P: 127/06, 109/07, RV: 21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09, 54/10, 26/11, 30/11, 57/11, 104/11, 5/12, 53/12, 94/12, 47/13, 58/13, 105/13, 24/14, 24/14
<b>gostinstvo</b>	474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13
<b>cestno gospodarstvo</b>	405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
<b>cestno potniški promet</b>	408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	546,36 3,14	-	612,48 3,52	-	723,84 4,16	-	816,06 4,69	-	-	1.198,86 6,89	1.303,26 7,49	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, R81/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14
<b>poštna</b>	481,98 2,77	551,58 3,17	577,68 3,32	655,98 3,77	-	716,88 4,12	-	843,90 4,85	1.049,22 6,03	1.101,42 6,33	-	-	1.198,86 6,89	1.303,26 7,49	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09
<b>banke</b>	-	-	-	652,51	-	743,88	-	929,84	-	1.162,30	-	-	1.394,75	1.673,72	5/11, 14/13, 4/14
<b>zavarovalstvo</b>	362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
<b>drobno gospod.</b>	556,27	634,15	712,00	801,01	-	895,58	-	1.068,02	-	1.212,65	-	-	1.446,27	1.735,53	94/10, 58/11
<b>obrt, podjetništvo</b>	586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14

Opomba: Spremenili so se zneski KP za trgovino.

### 3. NAJNIŽJE IZPLAČANE PLAČE, MINIMALNE PLAČE, JUNIJ 2014

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
<b>Bruto v €</b>															
<b>gradbena*</b>	590,00	617,00	670,00	740,00	770,00	810,00	850,00	890,00	960,00	1.005,00	1.102,00	1.212,00	1.452,00	1.747,00	1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09, 62/11, 75/13

Najnižje izplačane plače po tarifnih razredih veljajo za 174 ur za vse delavce, razen za pripravnike in tiste delavce, ki ne dosegajo planiranih rezultatov po vnaprej znanih kriterijih.

### 4. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

KP	junij 2014
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

\* Bodite pozorni na znesek minimalne plače, določen z Zakonom o minimalni plači UL RS, št. 13/10

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; R označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne) uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

# Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

## LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2014

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (Uradni list RS, št. 108/13).

### Stopnje dohodnine za davčno leto 2014:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 % nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2014 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica, preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 % nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 % nad 5.908,93

### Davčne olajšave:

#### 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014.

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

#### 2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

#### 3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

#### 4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

#### 5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.



## Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za maj 2014 (vključeni v zavarovanje po 1.1.2014 ter če jim je že bila določena zavarovalna osnova na podlagi dobička 2013)

Dosežen dobiček za določitev zavarovalne osnove v letu 2013 (v EUR)****				Do vključno 9.403,92**	
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				MP**	3,5 PP***
				783,66	5.331,13
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*				913,91	
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca			
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		121,47	826,33	
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		69,35	471,81	
<b>Skupaj prispevki za PIZ</b>	<b>SI56 011008882000003</b>	<b>SI19 D5-44008</b>	<b>190,82</b>	<b>1.298,14</b>	
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		58,12	339,06	
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		59,95	349,72	
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,84	28,25	
<b>Skupaj prispevki za ZZ</b>	<b>SI56 011008883000073</b>	<b>SI19 D5-45004</b>	<b>122,91</b>	<b>717,03</b>	
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
<b>Skupaj prispevki za starš. var.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 D5-43001</b>	<b>1,56</b>	<b>10,66</b>	
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,10	7,46	
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,47	3,20	
<b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 D5-42005</b>	<b>1,57</b>	<b>10,66</b>	
Skupaj drugi prisp.			3,13	21,32	
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>			<b>316,86</b>	<b>2.036,49</b>	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2013 (PP), v EUR

\*\*Minimalna letna plača za leto 2013 in mesečni znesek minimalne plače za leto 2013

\*\*\*Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2)

\*\*\*\*Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v višini doseženega dobička zavarovanca za leto 2013, brez upoštevanja prispevkov ter znižanj in povečanj davčne osnove, preračunan na mesec in znižan za 30 %.

\*\*\*\*\*Zavezanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1.1.2014, prispevke plača najmanj od minimalne plače za 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6 mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi (kot samozaposlena oseba) - v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja). Zavezanec plača prispevke do 16. 6. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS [http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov\\_nacin\\_placevanja\\_davkov\\_s\\_1\\_10\\_2011/](http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/)

## Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

### Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 32,17 EUR do 31. marca 2014, in od 1. aprila 2014 dalje 31,85 EUR.

Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

### Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic,

so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

### Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe

Zavarovalna podlaga 103 velja za lastnike zasebnih podjetij, ki niso obvezno zavarovani na drugi podlagi in iz tega naslova izpolnjujejo pogoje le za obvezno zdravstveno zavarovanje. Zavezanec za plačilo prispevkov za zdravstveno zavarovanje je zavarovanec sam. Prispevki

se obračunavajo po stopnji 13,45 % od najnižje bruto pokojninske osnove in znašajo 113,24 EUR. Družbeniki družb in ustanovitelji zavodov, ki niso hkrati poslovodne osebe, in so na dan 05.11.2013 vključeni v zavarovanje po širši podlagi 103, od 06.11.2013 ne izpolnjujejo več pogojev za zavarovanje po 6. točki prvega odstavka 15. člena ZZVZZ. ZZVS bo tem zavarovancem posredoval obvestilo o spremembi pogojev za zavarovanje in jih pozval, da si uredijo odjavo iz zavarovanja po navedeni podlagi, ter da si uredijo zdravstveno zavarovanje po drugi ustrezni podlagi.

### Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

## PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKA ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE – ZA MAJ 2014

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA	551,16 EUR
Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo	1,52765
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA	841,98 EUR
Naziv prispevka	stopnja za plačilo
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35% 205,03 EUR
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45% 113,24 EUR
Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo in zaposlovanje	0,40% 3,37 EUR
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>	<b>38,20% 321,64 EUR</b>

V Uradnem listu RS, št. 12/2011, je bil objavljen Sklep o najnižji pokojninski osnovi, po katerem znaša najnižja pokojninska osnova od 1. januarja 2011 dalje 551,16 EUR.

Zavarovanci z zav. podl. 040 plačujejo prispevke najmanj od najnižje bruto pokojninske osnove tudi v letu 2014-vse dokler jim ne bo nova zavarovalna osnova določena na podlagi dobička 2013 (na podlagi odločbe o odmeri dohodnine in obračunov davčnega odtegljaja za leto 2013). Zavezanec plača prispevke do 16. 6. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

[www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja\\_pokojninska\\_osnova/](http://www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja_pokojninska_osnova/)

OPOMBA: Zavezanec, ki je vstopil v zavarovanje kot družbenik po 1.1. 2014, prispevke plača najmanj od zneska minimalne plače, ki je veljala v letu 2013, to je od zneska 783,66 EUR (razen, če je bil v obdobju šestih mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan na enaki zavarovalni podlagi-v tem primeru prispevke plača od zavarovalne osnove od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja).

## DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – JUNIJ 2014

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012 in 92/2013)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>1. Prehrana med delom</b>		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
<b>2. Prevoz na delo in z dela</b>		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
<b>3. Dnevnic za službena potovanja v RS</b>		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnic zmanjša za 15 %	se znesek dnevnic zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnic zmanjša za 10 %	se znesek dnevnic zmanjša za 10 %
<b>4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)</b>		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
<b>5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji</b>		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
<b>6. Prevoz na službenem potovanju v tujini</b>		
<b>7. Prenoevanje na službenem potovanju</b>		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>8. Terenski dodatek</b>		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
<b>9. Nadomestilo za ločeno življenje</b>		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
<b>10. Regres za letni dopust</b>		
regres za letni dopust	797,04 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za pretekli mesec
<b>11. Jubilejne nagrade</b>		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu	
za 10 let delovne dobe	458,18 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	763,63 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.069,08 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
<b>12. Odpravnina ob upokojitvi</b>		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje	
	3.054,26 EUR	4.063 EUR
<b>13. Solidarnostna pomoč</b>		
v primeru smrti delavca	1.527,26 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	763,63 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.527,26 EUR	1.252 EUR
<b>14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo</b>		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
marec 2014	1.526,36 EUR	1.527,26 EUR

## CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za april in maj 2014)

Datum	15.4.14	29.4.14	13.5.14	27.5.14
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,477	1,495	1,470	1,483
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2659	0,2691	0,2646	0,2669

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodek iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteta v davčno osnovo.

([http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodni-na\\_pojasnila/dohodek\\_iz\\_zaposlitve/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja\\_splosno\\_pojasnilo/](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/))

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo.

**Zap. 1 - KPOP:** Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

**Zap. 1 - Uredba:** Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteta v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteta 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

**Zap. 2 - KPOP:** Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

**Zap. 2 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteta v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec

nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteta povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteta v davčno osnovo.

**Zap. 4:** Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

**Zap. 5 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteta v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteta v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

**Zap. 6:** Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

**Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek):** Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer: če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

**Zap. 11 - KPOP:** Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

**Zap. 12 - KPOP:** Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

#### Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.