

# OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, september 2014

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

#### Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

#### Vsebina septembrskega Svetovalca:

- ▶ Odlog plačila davka pri prenosu nepremičnine ali poslovnega deleža na zakonca ali otroka
- ▶ Novosti Zakona o tujcih
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov



**Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:**



Telefon: 01 58 30 810



Faks: 01 58 30 583



Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si



Internet: www.ozs.si



Osebni obiski na naslovu Celovška 71,  
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.



**Božena Macarol**  
davčna svetovalka:

**Odlog plačila davka pri prenosu nepremičnine ali poslovnega deleža na zakonca ali otroka**



**Zdenka Bedekovič**  
strokovna svetovalka:

**Novosti Zakona o tujcih**



Božena Macarol, davčna svetovalka

## Odlog plačila davka pri prenosu nepremičnine ali poslovnega deleža na zakonca ali otroka

Po prenehanju opravljanja dejavnosti lahko nekateri samostojni podjetniki, ki so pridobili nepremičnine pred začetkom ali med opravljanjem dejavnosti, vendar pred 1. januarjem 2005, te nepremičnine brez dodatne obdavčitve prenesejo v svoje »gospodinjstvo«.

Nekateri se odločijo za njihovo oddajanje v najem ali vključitev kot kapitalski vložek v gospodarsko družbo, drugi pa razmišljajo o podaritvi teh nepremičnin svojemu partnerju (zakonskemu ali zunajzakonskemu) ali otroku (lastnemu otroku, posvojencu ali pastorku), ker ne želijo imeti po prenehanju poslovne kariere premoženjskih bremen. Podobno razmišljajo tudi nekateri lastniki poslovnih deležev v kapitalskih družbah, ki lahko te deleže prenesejo na našete naslednike na podoben način.

Ta članek je namenjen predvsem članom naše zbornice z opisanimi življenjskimi situacijami. Čeprav smo podaritve nepremičnin in poslovnih deležev v kapitalu v naši reviji v preteklosti že obravnavali, bomo v tem članku ponovno poudarili možnost uveljavljanja odloga ugotavljanja davčne osnove<sup>1</sup> pri podaritvi nepremičnin in poslovnih deležev. Ugotavljamo namreč, da je v zadnjem času čedalje več vprašanj na to temo. Spodbujajo jih želje podjetnikov po upokojitvi, pa tudi obljuba nove vlade o uvedbi davka na nepremičnine.

V uvodu želim posebej poudariti, da sta podaritvi nepremičnine ali poslovnega deleža v gospodarski družbi naštetim osebam davčno povsem **izenačeni z njuno prodajo**, zato svetujemo, da se v procesu odločanja za podaritev posvetujete z dobrim pravnikom, pa tudi z nekom, ki se spozna na davke.

Veljavni Zakon o dohodnini namreč vsebuje rešitev, na podlagi katere ima davčni zavezanec, ki podari kapital (s tem izrazom bomo v nadaljevanju mislili predvsem na nepremičnine in poslovne deleže v lasti fizičnih oseb) svojemu partnerju ali otroku (odslej tudi obdarjencu), **možnost, da uveljavlja odlog ugotavljanja davčne obveznosti** do naslednje obdavčljive odsvojitve, ki jo bo opravil prejemnik darila – zakonec ali otrok. Ob podaritvi nepremične ali poslovnega deleža svojim najbližjim torej ni potrebno plačati davka od dobička na kapital. Tega bodo plačali obdarjenci, če bodo ta kapital odtujili pred potekom celotnega obdobja obdavčitve.<sup>2</sup>

### 1. Kdo lahko uveljavlja odlog ugotavljanja davčne obveznosti in kako?

Uveljavljanje odloga ugotavljanja davčne obveznosti pri podaritvi (in tudi pri prodaji ali drugačni obdavčljivi odsvojitvi) kapitala lahko pri davčnem organu priglasijo oseba, ki je podarila kapital svojemu zakoncu ali otroku, lahko pa za to pooblasti drugo osebo. Če se darovalec ne odloči za priglasitev odloga ugotavljanja davčne obveznosti, je dolžan v predpisanem roku pri istem davčnem organu vložiti napoved za odmero dohodnine od dobička iz kapitala. Torej velja previdnost, da priglasitve odloga ne zamudimo oziroma nanj ne pozabimo.

### 2. Roki za priglasitev odloga ugotavljanja davčne obveznosti

Roki za priglasitev odloga ugotavljanja davčne obveznosti so odvisni od vrste kapitala, ki je predmet podaritve.

**Nepremičnine:** če podarimo nepremičnino, smo dolžni priglasiti uveljavljanje odloga davčne obveznosti **v 15 dneh po podaritvi nepremičnine**.

**Poslovni deleži:** če podarimo poslovni delež v kapitalski družbi, pa je rok za predložitev vloge za odlog ugotavljanja davčne obveznosti **do 28. februarja tekočega leta za podaritev v preteklem letu**.

### 3. Na kaj moramo biti pozorni pri vpisovanju podatkov v obrazec priglasitve uveljavljanja odloga ugotavljanja davčne obveznosti?

Prvo pravilo je, da vpišemo v obrazec vse osebne podatke, ki jih ta od nas zahteva. Če podarimo nepremičnino, v obrazec vpišemo vrsto nepremičnine na primer takole: stanovanje, hiša, poslovni prostor, kmetijsko, gozdno ali drugo zemljišče ...

Pri vpisovanju »naslova in drugih podatkov o nepremičnini« vpišemo naslov, parcelno številko in katastrsko občino, državo, v kateri je nepremičnina, in površino v m<sup>2</sup>. Ker je stolpec premajhen za vpis vseh podatkov, ki jih DURS od nas zahteva v navodilu za izpolnjevanje tega obrazca, predlagam, da jih vpišete pod besedilom v opombi. Če podarjamo poslovni delež v družbi, v obrazec vpišemo poleg podatka o vrsti kapitala tudi odstotek kapitala (na primer 50 % poslovnega deleža v družbi Novak).

Sledi vpisovanje dveh podatkov, s katerima imamo davčni zavezanci največ težav, to pa sta nabavna vrednost nepremičnine in datum njene pridobitve. Če podarimo obdarjencu nepremičnino, ki smo jo po prenehanju dejavnosti brez obdavčitve prenesli v gospodinjstvo, je njena (pridobitvena) nabavna vrednost **zadnja knjigovodska vrednost iz darovalčevih poslovnih knjig**, ki je bila za to nepremičnino v poslovnih knjigah ugotovljena na dan prenehanja dejavnosti. Ugotavljanje višje tržne cene nepremičnine od njene knjigovodske vrednosti na podlagi cenitve v teh primerih ni možno. Če podarjamo nepremičnino, ki smo jo uporabljali v zasebne namene in ni bila del poslovnih sredstev, je njena vrednost ob pridobitvi tista, ki izhaja iz pogodbe oziroma listine o pridobitvi. Prav tako tudi datum pridobitve.

**V stolpec »Datum pridobitve nepremičnine«** (dan, ko je darovalec pridobil nepremičnino), ki smo jo prenesli iz podjetja v gospodinjstvo, vpišemo datum prenosa nepremičnine iz poslovne sfere v gospodinjstvo (datum prenehanja opravljanja dejavnosti),

in ne datum dejanske pridobitve te nepremičnine v podjetje, kar je pogosta napaka v obrazcu priglavitve.

**Če obdarjencem podarjamo svoj poslovni delež v gospodarski družbi** (in ne dela premoženja družbe, kar je včasih zmotno prepričanje), upoštevamo kot vrednost pridobljenega kapitala knjigovodsko vrednost kapitalskega deleža na dan pridobitve, če pa smo delež, ki ga dajemo v dar, pridobili pred 1. januarjem 2003, v obrazec vpišemo njegovo tržno vrednost pod pogojem, da razpolagamo z dokazili o njeni višini; če ne pa knjigovodsko vrednost na dan 1. 1. 2006. V tem primeru je možna tudi cenitev kapitala na dan 1. 1. 2006.<sup>3</sup> Poznejša povečanja osnovnega kapitala (na primer iz nerazporejenega dobička preteklih let) in s tem tudi vrednost poslovnega deleža izkazujemo po njihovi knjigovodski vrednosti iz poslovnih knjig darovalca.

Kot datum pridobitve kapitalskega deleža vpišemo datum, ko je darovalec pridobil delež, ki je predmet darila, v gospodarski družbi. Pri odtujitvah kapitala velja načelo fifo, ki pomeni, da se smatra za najprej odtujenega (podarjenega ali prodanega) tisti kapital, ki je bil najprej pridobljen.

#### 4. Kaj priložimo k obrazcu priglavitve odloga plačila davka?

K obrazcu priložimo darilno pogodbo, dokazilo o datumu pridobitve in nabavni vrednosti kapitala, ko ga je pridobil darovalec, ter dokazilo o statusu prejemnika darila (zakonec, otrok). Dokazil v obliki izpisa iz matičnih knjig v Republiki Sloveniji ni treba prilagati, saj jih je davčni organ dolžan sam pridobiti po uradni dolžnosti iz matičnih evidenc.

#### 5. Praktični napotki za izpolnjevanje priglavitve uveljavljanja odloga ugotavljanja davčne obveznosti

V nadaljevanju vam bomo na praktičnem primeru pokazali, kako lahko izpolnimo obrazec »Priglasitev uveljavljanja odloga ugotavljanja davčne obveznosti pri podaritvi kapitala zavezančevemu zakoncu ali otroku« v delu, ki se nanaša na podatke o kapitalu (2. točka obrazca).

V našem primeru je samostojni podjetnik prenehal opravljati dejavnost dne 31. 12. 2013. V podjetju je imel nepremičnino – poslovni prostor, ki ga je podjetje kupilo leta 2003. Ob prenehanju dejavnosti je to nepremičnino prenesel v zasebno sfero (gospodinjstvo). 25. 7. 2014 je pri notarju sklenil darilno pogodbo, na podlagi katere je to nepremičnino podaril svojemu sinu, ki v tem času še ni odprl lastnega podjetja.<sup>4</sup>

#### 2. PODATKI O KAPITALU

Vrsta kapitala:

##### a) Nepremičnina

Vrsta	Naslov in drugi podatki	Nabavna vrednost	Datum pridobitve
1. Poslovni prostor	Vrtna cesta 5, Ljubljana*, SLO <sup>5</sup>	112.520	31. 12. 2013

\*Opomba: K. o. Ljubljana Črnuče 1106, št. parcele 112/7, ID dela stavbe 1132/4.

#### b) Vrednostni papirji in deleži v gospodarskih družbah, združenjih in drugih oblikah organiziranja ter investicijski kuponi

Vrsta oziroma opis	Količina	Nabavna vrednost	Datum pridobitve
1. Poslovni delež	50 % deleža v kapitalu družbe Novak, d. o. o.	KV = 345.897 evrov na dan 1. 1. 2006 <sup>6</sup>	28. 12. 2002 31. 12. 2010
2. Poslovni delež	20 % deleža v kapitalu družbe Novak, d. o. o.	KV = 22.563 evrov	

#### Povzetek ugotovitev

V našem primeru nismo razpredali, kaj bi se zgodilo, če bi nato sin v naslednjih letih prodal delež v kapitalu. To je že nova zgodba. Morda velja poudariti le še to, da naj bi bila podaritev premoženja otrokom ali partnerjem ena izmed zadnjih možnosti in še to le, če imamo več kot dovolj drugih sredstev za preživljanje v tretjem življenjskem obdobju. Sicer bomo odvisni od dobredelnosti in hvaležnosti svojih najbližjih, kar vse pogosto vodi v razočaranje. V tujini je uveljavljenih precej načinov za vključevanje ožjih družinskih članov v upravljanje z našim premoženjem, ne da bi postali lastniki našega premoženja. Tistim, ki so premoženje ustvarili, daje prav to premoženje (brez kančka slabe vesti pred otroki ...) lepe dohodke iz kapitala po upokojitvi. Tovrstni pasivni dohodki iz kapitala<sup>7</sup> celo v našem rigidnem pokojninskem sistemu ne vplivajo na višino že pridobljenih pravic upokojujencev iz pokojninskega zavarovanja.

<sup>1</sup> Davčna osnova za davek od dobička iz kapitala pri podaritvi nepremičnine ali poslovnega deleža v gospodarski družbi je razlika med vrednostjo kapitala ob pridobitvi in vrednostjo kapitala ob njegovi odtujitvi. Stopnja obdavčitve je odvisna od časa lastništva kapitala.

<sup>2</sup> Obdobje obdavčitve je obdobje, v katerem je darovalec pridobil nepremičnino ali delež v kapitalu, ki ga je nato na podlagi priglavitve odloga ugotavljanja davčne osnove prenesel na upravičenega prevzemnika in med obdobjem, ko obdarjenec odtuji ta kapital s prenosom lastništva na drugo osebo. Če je to obdobje daljše od 20 let, ni treba plačati davka, če pa je skupno obdobje krajše od 20 let, je davek treba plačati. Če ga odtujimo prej kot v 5 letih od njegove pridobitve, je stopnja davka 25 %, če ga odtujimo v obdobju med 5 in 10 leti, je stopnja davka 10 %, nato pa se stopnja obdavčitve vsakih pet let zmanjša za 5 odstotnih točk. Po 20 letih lastništva kapitala davka od dobička iz kapitala v primeru njegove odtujitve ni več.

<sup>3</sup> 152. Člen ZDoh-2: Ne glede na 98. člen tega zakona se za nabavno vrednost vrednostnih papirjev in deležev, ki so bili pridobljeni pred 1. januarjem 2003, šteje tržna vrednost na dan 1. januarja 2006, ki jo zavezanec dokazuje z ustreznimi dokazili, če teh dokazil ni, pa se upošteva knjigovodska vrednost na dan 1. januarja 2006. Če je dejanska nabavna vrednost takšnih vrednostnih papirjev in deležev, ki jo zavezanec dokazuje z ustreznimi dokazili, višja od tržne vrednosti oziroma knjigovodske vrednosti na dan 1. januarja 2006, se upošteva dejanska nabavna vrednost.

<sup>4</sup> Pomembno dejstvo za knjiženje podarjene nepremičnine v sinovem s. p.-ju!

<sup>5</sup> V navodilu za izpolnjevanje obrazca je napisano, da je treba v drugih podatkih navesti naslov, parcelno številko in katastrsko občino, državo, v kateri je nepremičnina, ter površino v m<sup>2</sup>. Ker je stolpec premajhen za vpis vseh podatkov, ki jih DURS od nas zahteva, predlagam, da jih vpišete na dnu obrazca v opombi.

<sup>6</sup> Davčni zavezanec se ni odločil za cenitev tržne vrednosti poslovnega deleža.

<sup>7</sup> Mišljeni so dohodki iz oddajanja premoženja v najem ali prejem dividend zaradi lastništva poslovnih deležev v družbah.





Zdenka Bedekovič,  
strokovna svetovalka

## Novosti Zakona o tujcih

V Uradnem listu RS št. 46/2013 je bilo objavljeno uradno prečiščeno besedilo Zakona o tujcih. Zakon obsega:

- Zakon o tujcih – ZTuj-2 (Uradni list RS, št. 50/11 z dne 27. 6. 2011),
- Popravek Zakona o tujcih – ZTuj-2 (Uradni list RS, št. 57/11 z dne 15. 7. 2011),
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih – ZTuj-2A (Uradni list RS, št. 26/14 z dne 14. 4. 2014).

Vsebina direktive 2011/98/EU, ki predpisuje enotni postopek obravnavanja vloge za enotno dovoljenje za državljane tretjih držav za prebivanje in delo na ozemlju države članice ter o skupnem nizu pravic za delavce iz tretjih držav, ki zakonito prebivajo v državi članici, se je delno prenesla s spremembo Zakona o tujcih. Oblike enotnih dovoljenj, ki jih bodo izdajale upravne enote, določa novela Zakona o tujcih. Državljeni tretjih držav, ki bodo v Slovenijo prišli z namenom zaposlitve, samozaposlitve ali dela, ne bodo več potrebovali dveh dovoljenj, saj bo enotno dovoljenje nadomestilo tako dovoljenje za prebivanje kot tudi delovno dovoljenje. Izjema od enotnega dovoljenja je le dovoljenje za sezonsko delo, in sicer za čas do treh mesecev, saj v tem primeru državljani tretjih držav po novem ne bodo več potrebovali dovoljenja za prebivanje.

Za prebivanje in delo tujcev v Sloveniji torej zakon predpisuje enotno dovoljenje. Enotno dovoljenje za prebivanje in delo je dovoljenje za začasno prebivanje in delo, ki tujcu omogoča, da vstopi, prebiva in dela v Republiki Sloveniji. Ta se izda tujcu, ko ima izpolnjene naslednje pogoje:

- veljavna potna listina, katere veljavnost je tri mesece daljša od namernega prebivanja v Republiki Sloveniji,
- ustrezno zdravstveno zavarovanje,
- zadostna sredstva za preživljanje v času prebivanja v državi oziroma mu mora biti preživljanje kako drugače zagotovljeno, mesečno najmanj v višini, kolikor znaša osnovni znesek minimalnega dohodka v Republiki Sloveniji.

Za izdajo dovoljenja za stalno prebivanje mora tujec imeti veljavno potno listino, ne glede na njegovo časovno veljavnost. Za izdajo dovoljenja za stalno prebivanje lahko tujec izpolnjuje pogoj zadostnih sredstev za preživljanje oziroma z dokazovanjem s sredstvi, ki si jih zagotavlja sam z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja, z dohodki iz kapitala ali iz drugih virov ali s pomočjo tistih, ki so ga dolžni preživljati. Tujec, ki želi prebivati v Republiki Sloveniji, mora poleg naštetih pogojev izpolnjevati tudi pogoje, ki so določeni za izdajo

posamezne vrste dovoljenj za prebivanje. Torej tujcu, ki želi prebivati v Sloveniji zaradi zaposlitve ali dela, se lahko izda enotno dovoljenje, če izpolnjuje omenjene pogoje in kadar pristojni organ po zakonu, ki ureja zaposlovanje in delo tujcev, poda soglasje k izdaji enotnega dovoljenja. Kadar tujec po zakonu, ki ureja zaposlovanje in delo tujcev za zaposlitev ali delo, ne potrebuje soglasja k izdaji enotnega dovoljenja, soglasje ni pogoj za izdajo enotnega dovoljenja.

Prvo enotno dovoljenje se tujcu izda za čas veljavnosti pogodbe o zaposlitvi ali pogodbe, sklenjene za opravljanje dela, vendar ne dlje od enega leta. Enotno dovoljenje se lahko po poteku veljavnosti podaljša, če tujec ali njegov delodajalec pravočasno zaprosi za podaljšanje enotnega dovoljenja. Tujec, ki ima enotno dovoljenje, lahko v času njegove veljavnosti zamenja delovno mesto pri istem delodajalcu, zamenja delodajalca ali se zaposli pri dveh ali več delodajalcih ali sklene novo pogodbo o delu na podlagi pisne odobritve pristojnega organa. Prošnjo za izdajo ali podaljšanje enotnega dovoljenja lahko vloži tujec ali njegov delodajalec. Tujcu, ki želi prebivati v Republiki Sloveniji zaradi opravljanja dela kot samozaposlena oseba, se lahko izda enotno dovoljenje za opravljanje dela, kadar izpolnjuje omenjene zahtevane pogoje in kadar pristojni organ po zakonu, ki ureja zaposlovanje in delo tujcev, poda soglasje k izdaji enotnega dovoljenja ter ne obstajajo razlogi za zavrnitev dovoljenja. Kadar tujec po zakonu, ki ureja zaposlovanje in delo tujcev za opravljanje dela kot samozaposlena oseba, ne potrebuje soglasja k izdaji enotnega dovoljenja, soglasje ni pogoj za izdajo enotnega dovoljenja kot samozaposlena oseba.

Pri opravljanju sezonskega dela se tujcu izda enotno dovoljenje, daljše od 90 dni, če so izpolnjeni omenjeni pogoji in kadar pristojni organ izdaja soglasje k enotnemu dovoljenju. Enotno dovoljenje zaradi opravljanja sezonskega dela, daljšega od 90 dni, se izda in podaljšuje tujcu za čas trajanja pogodbe o zaposlitvi ali pogodbe, sklenjene za opravljanje del, pri čemer skupno trajanje enotnih dovoljenj iz razloga sezonskega dela, daljšega od 90 dni, ne sme preseči šestih mesecev.

Tujcu, ki je s strani delodajalca s sedežem zunaj Republike Slovenije, pri katerem je zaposlen za omejen čas, napoten na delo ali usposabljanje v gospodarsko družbo v Republiki Sloveniji, se lahko izda enotno dovoljenje za čas čezmejnega opravljanja storitev z napotnimi delavci, pod pogojem, če tujec izpolnjuje pogoj veljavne potne listine in zadostnih sredstev za preživljanje, če je v državi, v kateri je napoten, socialno zavarovan, ter kadar pristojni organ po zakonu, ki ureja zaposlovanje in delo tujcev, poda soglasje k izdaji enotnega dovoljenja in kadar iz tega namena ne obstajajo razlogi za zavrnitev dovoljenja. Če tujec po zakonu, ki ureja zaposlovanje in delo tujcev, za delo ali usposabljanje ne potrebuje soglasja k izdaji enotnemu dovoljenju zaradi čezmejnega opravljanja storitev, napotenemu delavcu soglasje ni pogoj za izdajo enotnega dovoljenja. Napoteni delavec-tujec je lahko napoten na podlagi pogodbe o izvedbi storitev, akta o napotitvi ali pogodbe o usposabljanju, na katerega je napoten. Enotno dovoljenje zaradi čezmejnega opravljanja storitev z napotnimi delavci se izda za čas trajanja v pogodbi ali aktu o napotitvi določenih del oziroma za čas trajanja pogodbe o usposabljanju, ki ne more biti daljši od enega leta, razen v primeru izvajanja storitev, ki so posebnega pomena za državo. Ko iz upravičenih razlogov pogodbe o izvedbi storitev, pogodbe o usposabljanju ali akta o napotitvi ni mogoče realizirati v predpisanem roku, se enotno dovoljenje zaradi čezmejnega opravljanja storitev z napotnimi delavci podaljša do roka dokončanja del ali usposabljanja na podlagi predhodno pridobljenega soglasja pri-

stojnega organa, in sicer po zakonu, ki ureja zaposlovanje in delo tujcev. Za delo, ko tujec opravlja delo dnevnega delovnega migranta, se tujcu izda enotno delovno dovoljenje za delo dnevnega delovnega migranta in se mu ga izda, kadar izpolnjuje omenjene, že zgoraj naštetje pogoje ter ne obstajajo razlogi za zavrnitev za njegovo izdajo.

Ta zakon začne veljati en mesec po objavi v Uradnem listu RS, uporabljati pa se začne tri mesece od njegove uveljavitve, razen določbe za izdajo prvega dovoljenja za začasno prebivanje, ki pa začne veljati in se uporabljati z dnem objave.

**Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o tujcih ZTuj-2A (Uradni list RS, št. 26/14) vsebuje naslednje prehodne in končne določbe:**

- Dovoljenje za začasno prebivanje, izdano zaradi zaposlitve ali dela, opravljanja sezonskega dela, dela kot napoteni delavec in dnevnemu delovnemu migrantu na podlagi Zakona o tujcih (Uradni list RS, št. 64/09) in Zakona o tujcih (Uradni list RS, št. 50 in 57-pop); ostanejo v veljavi do poteka njihove veljavnosti. Postopki, ki so se začeli pred uveljavitvijo tega zakona, se nadaljujejo in zaključijo po dosedanjih predpisih.

- Dovoljenje za začasno prebivanje, ki se izda državljanu Republike Hrvaške, ostane v veljavi do poteka njegove veljavnosti. Državlani Republike Hrvaške z dovoljenjem za začetno prebivanje lahko dovoljenje za začasno prebivanje v roku treh mesecev od uveljavitve tega zakona zamenjajo za izkaznico potrdilo o prijavi prebivanja, določeno s Pravilnikom o vsebini, obliki, načinu izdaje ter prenehanja potrdil o prijavi prebivanja in dovoljenj za prebivanje za državljane držav članic EU in njihovih družinskih članov ter družinskih članov slovenskih državljanov, medtem ko državljani Republike Hrvaške z dovoljenjem za stalno prebivanje morajo dovoljenje za stalno prebivanje v roku treh mesecev od uveljavitve tega zakona zamenjati za izkaznico dovoljenja za prebivanje, določeno s Pravilnikom o vsebini, obliki, načinu izdaje ter prenehanju potrdil o prijavi prebivanja in dovoljenj za prebivanje za državljane članic EU in njihove družinske člane ter družinske člane slovenskih državljanov.

Zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu RS, uporabljati pa se začne 1. januarja 2015.

## Računi v javni sektor od 1. 1. 2015 dalje le še v elektronski obliki

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o opravljanju plačilnih storitev za proračunske uporabnike (Uradni list RS, št. 111/2013 z dne 27. 12. 2013, v nadaljevanju ZOPSPU), ki je začel veljati 11. 1. 2014, določa, da bodo od 1. 1. 2015 dalje morali proračunski uporabniki prejemati račune izključno v elektronski obliki (v nadaljevanju e-računi). To pomeni, da bodo morale pravne in fizične osebe za dobavljeno blago, izvedene storitve ali izvedene gradnje pošiljati proračunskim uporabnikom e-račune.

V skladu z ZOPSPU je enotna vstopna oziroma izstopna točka za izmenjavo računov in spremljajočih dokumentov v elektronski obliki, ki jih izdajajo in prejemajo proračunski uporabniki, Uprava RS za javna plačila (v nadaljevanju: UJP), neposredno pošiljanje e-računov proračunskim uporabnikom pa ni dovoljeno.

Tako bodo fizične in pravne osebe lahko pošiljale e-račune:

- preko bank, vključenih v medbančno izmenjavo e-računov,
- preko ponudnikov procesne obdelave podatkov, s katerimi ima UJP sklenjene pogodbe o izmenjavi e-računov ali
- preko spletnega portala UJP e-račun, ki je namenjen izdajateljem, ki prek svoje banke ali procesorja ne morejo posredovati e-računov proračunskim uporabnikom ali ne razpolagajo s tehnično podporo za pripravo e-računov.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z Nacionalnim forumom za e-račun in Finančno upravo Republike Slovenije za člane OZS pripravlja delavnico, na kateri bodo predstavljene vse podrobnosti v zvezi s poslovanjem z e-računi. Delavnica bo v drugi polovici oktobra, točen datum in lokacijo, program in vabilo pa bomo objavili na spletnih straneh [www.ozs.si](http://www.ozs.si) in v naslednjem Obrtniku.



Telekom Slovenije, d. d., Ljubljana

IZBRAL SEM  
POSLOVNI  
PAKET  
TELEFONIJA  
IN INTERNET

Za lažje in uspešnejše poslovanje sem se odločil za **Poslovni paket telefonija in internet**, ki mi omogoča povezavo računalnikov in uporabo do 24 IP-telefonov. Hiter internet deluje na optičnih povezavah, napreden večfunkcijski modem FRITZ!Box pa mi omogoča dostop do skupnih datotek prek vseh računalnikov in še veliko drugih uporabnih funkcionalnosti. Hkrati pa so **vsi klici znotraj podjetja brezplačni**. Prav mi bosta prišla tudi varnostni paket za 2 računalnika in brezplačna 24-urna podpora v primeru dodatnih vprašanj.

### NEOMEJENA MOBILNA KOMUNIKACIJA

Ker pri svojem poslovanju veliko uporabljam mobitel, sem izbral **paket Poslovni Neomejeni C z neomejenimi klici v vsa slovenska omrežja in neomejenimi sporočili SMS/MMS** ter kar **3 GB prenosa podatkov z najhitrejšim mobilnim internetom LTE/4G**. Redna cena paketa je 29 EUR, ker pa sem že pred tem izbral Poslovni paket telefonija in internet, sem upravičen do nižje mesečne naročnine – **le 23 EUR na mesec**. Znižana naročnina velja namreč za vse, ki so naročniki storitev SiOL ali poslovnega paketa SiOL. Pa naj še kdo reče, da se povezovanje ne obrestuje.

### USPEŠNO IN VARNO KOMUNICIRANJE PO E-POŠTI

Za uspešno poslovno komunikacijo sem se odločil še za **Poslovno e-pošto** z uporabniškim vmesnikom v slovenskem jeziku. S tem imam zagotovljene vse prednosti lastnega Microsoftovega strežnika Exchange, obseg storitve pa lahko prilagam svojemu trenutnemu poslovanju. Zaenkrat sem izbral **poštni predal z velikostjo 1 GB za le 3,90 EUR na mesec**, kasneje pa lahko glede na potrebe izberem tudi večji predal.

# Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za SEPTEMBER 2014

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

## 1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala za leto 2013		455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18	94/04, ... 43/12, 4/13, 111/13
nepremičnine - 1		329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2		354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3		379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

## 2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro		654,69 3,7626	669,50 3,8477	685,50 3,9397	725,00 4,1667	-	820,00 4,7126	-	975,00 5,6034	-	1.095,00 6,2931	-	-	1.300,00 7,4713	1.550,00 8,9080	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14
gozdarstvo (B) na uro		654,69 3,7626	755,00 4,3391	855,00 4,9138	908,00 5,2184	-	960,00 5,5172	-	1.015,00 5,8333	-	1.245,00 7,1552	-	-	1.480,00 8,5057	1.765,00 10,1437	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25-7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13, 35/14
nekov. rudnine		491,00	546,00	606,00	678,00	-	764,00	-	859,00	931,00	1.045,00	-	-	1.322,00	-	55/13, 6/14, 24/14
kovins. ind. na uro		501,12 2,88	548,10 3,15	605,52 3,48	690,78 3,97	-	753,42 4,33	-	880,44 5,06	-	1.028,34 5,91	-	-	1.174,50 6,75	1.388,52 7,98	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14
elektroind. na uro*		542,88 3,12	555,06 3,19	609,00 3,50	685,56 3,94	-	746,46 4,29	-	870,00 5,00	-	1.010,94 5,81	-	-	1.155,36 6,64	1.358,94 7,81	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13
kov. mat., liv. na uro		501,12 2,88	555,06 3,19	610,74 3,51	699,48 4,02	-	762,12 4,38	-	889,14 5,11	-	1.040,52 5,98	-	-	1.190,16 6,84	1.404,18 8,07	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13



Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	546,36 3,14	-	612,48 3,52	-	723,84 4,16	-	816,06 4,69	-	-	1.198,86 6,89	1.303,26 7,49	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, 88/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14
poštna		483,72 2,78	553,32 3,18	579,42 3,33	657,72 3,78	-	718,62 4,13	-	845,64 4,86	1.052,70 6,05	1.104,90 6,35	-	-	1.202,34 6,91	1.306,74 7,51	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09
banke		-	-	-	652,51	-	743,88	-	929,84	-	1.162,30	-	-	1.394,75	1.673,72	5/11, 14/13, 4/14
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		556,27	634,15	712,00	801,01	-	895,58	-	1.068,02	-	1.212,65	-	-	1.446,27	1.735,53	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14

Opomba: Normativni del KP za kmetijstvo in KP za kemično industrijo ne veljata več.

### 3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	september 2014
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; R označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

### PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKA ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE – ZA AVGUST 2014

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA		551,16 EUR
Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo		1,52765
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA		841,98 EUR
<b>Naziv prispevka</b>	<b>stopnja</b>	<b>za plačilo</b>
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35%	205,03 EUR
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45%	113,24 EUR
Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo in zaposlovanje	0,40%	3,37 EUR
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>	<b>38,20%</b>	<b>321,64 EUR</b>

V Uradnem listu RS, št. 12/2011, je bil objavljen Sklep o najnižji pokojninski osnovi, po katerem znaša najnižja pokojninska osnova od 1. januarja 2011 dalje 551,16 EUR.

Zavarovanci z zav. podl. 040 plačujejo prispevke najmanj od najnižje bruto pokojninske osnove tudi v letu 2014-vse dokler jim ne bo nova zavarovalna osnova določena na podlagi dobička 2013 (na podlagi odločbe o odmeri dohodnine in obračunov davčnega odtegljaja za leto 2013). Zavezanec plača prispevke do 15. 9. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

[www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja\\_pokojninska\\_osnova/](http://www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja_pokojninska_osnova/)

OPOMBA: Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v znesku vseh dohodkov, prejetih v letu 2013 za opravljanje poslovne funkcije in opravljanje dela od gospodarskih družb, zadrug ali zavodov, v zvezi katerimi zavarovanec izpolnjuje pogoje za zavarovanje po 16. členu ZPIZ-2, preračunanem na mesec. Zavarovanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1. 1. 2014 prispevke plača najmanj od minimalne plače za leto 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6. mesece pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi-v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja). Zavezanec plača prispevke do 15. 9. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

# Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

## LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2014

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (Uradni list RS, št. 108/13).

### Stopnje dohodnine za davčno leto 2014:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 % nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2014 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica, preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 % nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 % nad 5.908,93

### Davčne olajšave:

#### 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014.

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

#### 2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

#### 3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

#### 4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

#### 5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.



## Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za avgust 2014

Dosežen dobiček za določitev zavarovalne osnove v letu 2013 (v EUR)****				Do vključno 9.403,92**	
<b>Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR</b>				<b>MP**</b>	<b>3,5 PP***</b>
				783,66	5.331,13
<b>Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*</b>				913,91	
	<b>Prehodni davčni podračun</b>	<b>Referenca</b>			
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		121,47	826,33	
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		69,35	471,81	
<b>Skupaj prispevki za PIZ</b>	<b>SI56 011008882000003</b>	<b>SI19 DŠ-44008</b>	<b>190,82</b>	<b>1.298,14</b>	
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		58,12	339,06	
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		59,95	349,72	
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,84	28,25	
<b>Skupaj prispevki za ZZ</b>	<b>SI56 011008883000073</b>	<b>SI19 DŠ-45004</b>	<b>122,91</b>	<b>717,03</b>	
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
<b>Skupaj prispevki za starš. var.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-43001</b>	<b>1,56</b>	<b>10,66</b>	
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,10	7,46	
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,47	3,20	
<b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-42005</b>	<b>1,57</b>	<b>10,66</b>	
Skupaj drugi prisp.			3,13	21,32	
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>			<b>316,86</b>	<b>2.036,49</b>	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\*Poprečna mesečna bruto plača za leto 2013 (PP), v EUR

\*\*Minimalna letna plača za leto 2013 in mesečni znesek minimalne plače za leto 2013

\*\*\*Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2)

\*\*\*\*Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v višini doseženega dobička zavarovanca za leto 2013, brez upoštevanja prispevkov ter znižanj in povečanj davčne osnove, preračunan na mesec in znižan za 30 %. Zavezanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1.1.2014, prispevke plača najmanj od minimalne plače za 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6 mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi (kot samozaposlena oseba) - v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja).

Zavezanec plača prispevke do 15. 9. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS [http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov\\_nacin\\_placevanja\\_davkov\\_s\\_1\\_10\\_2011/](http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/)

### Minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ v letu 2014

Kot minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ obrazcu se v letu 2014 (od aprila 2014 dalje) to velja za vse samozaposlene zavarovance) upošteva mesečna minimalna plača za leto 2013, torej 783,66 evrov (in ne mesečna minimalna plača za leto 2014, ki znaša 789,15 evrov). Opozoriti pa je treba, da se kot minimalna osnova za prispevke za zdravstveno zavarovanje upošteva znesek 913,91 evrov. Podrobnejše pojasnilo v zvezi s tem je objavljeno na: [http://www.durs.gov.si/si/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost\\_pojasnila/dolocitev\\_zavarovalne\\_osnove\\_za\\_samozaposlene\\_druzbenike\\_in\\_kmete\\_v\\_letu\\_2014/](http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_pojasnila/dolocitev_zavarovalne_osnove_za_samozaposlene_druzbenike_in_kmete_v_letu_2014/)

Podatki o višini zavarovalne osnove in prispevkov za april 2014 so razvidni tudi iz preglednice, ki je objavljena na: [http://www.durs.gov.si/si/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost/prispevki\\_za\\_socialno\\_varnost\\_samozaposlenih\\_pojasnila/placevanje\\_prispevkov/](http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_samozaposlenih_pojasnila/placevanje_prispevkov/)

Pri vnosu podatkov v obrazec OPSVZ naj bodo zavezanci pozorni na pravilnost izpolnjevanja podatkov. V skladu z navodilom za izpolnjevanje tega obrazca, mora zavezanec v polje 105 izpolniti znesek polne zavarovalne osnove, določene na podlagi 145. člena ZPIZ-2. To pomeni, da mora zavezanec, ki v skladu

z določitvijo zavarovalne osnove po tem členu, prispevke plačuje od minimalne plače v znesku 783,66 evrov, ta znesek obvezno vpisati v polje 105.

Veljavna navodila k obrazcu OPSV so objavljena v Uradnem listu RS, 103/13: <http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=2013109&stevilka=3972>

### Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

#### Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **32,17 EUR do 31. marca 2014, in od 1. aprila 2014 dalje 31,85 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

#### Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju

(ZZVZZ). **Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR.** Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

#### Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne osebe

Zavarovalna podlaga 103 velja za lastnike zasebnih podjetij, ki niso obvezno zavarovani na drugi podlagi in iz tega naslova izpolnjujejo pogoje le za obvezno zdravstveno zavarovanje. Zavezanec za plačilo prispevkov za zdravstveno zavarovanje je zavarovanec sam. Prispevki se obračunavajo po stopnji 13,45 % od najnižje bruto pokojninske osnove in znašajo **113,24 EUR**. Družbeniki družb in ustanovitelji zavodov, ki niso hkrati poslovodne osebe, in so na dan 05.11.2013 vključeni v zavarovanje po šifri podlage 103, od 06.11.2013 ne izpolnjujejo več pogojev za zavarovanje po 6. točki prvega odstavka 15.

člena ZZVZZ. ZZVZZ bo tem zavarovancem posredoval obvestilo o spremembi pogojev za zavarovanje in jih pozval, da si uredijo odjavo iz zavarovanja po navedeni podlagi, ter da si uredijo zdravstveno zavarovanje po drugi ustrezni podlagi.

#### Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

## DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – SEPTEMBER 2014

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>1. Prehrana med delom</b>		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
<b>2. Prevoz na delo in z dela</b>		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
<b>3. Dnevnic za službena potovanja v RS</b>		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
<b>4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)</b>		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
<b>5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji</b>		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
<b>6. Prevoz na službenem potovanju v tujini</b>		
<b>7. Prenoevanje na službenem potovanju</b>		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>8. Terenski dodatek</b>		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
<b>9. Nadomestilo za ločeno življenje</b>		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
<b>10. Regres za letni dopust</b>		
regres za letni dopust	797,04 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za pretekli mesec
<b>11. Jubilejne nagrade</b>		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu	
za 10 let delovne dobe	458,45 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	764,09 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.069,73 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
<b>12. Odpravnina ob upokojitvi</b>		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje	
	3.056,36 EUR	4.063 EUR
<b>13. Solidarnostna pomoč</b>		
v primeru smrti delavca	1.528,18 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	764,09 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.528,18 EUR	1.252 EUR
<b>14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo</b>		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
junij 2014	1.521,38 EUR	1.528,18 EUR

### CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za julij in avgust 2014)

Datum	8.7.14	22.7.14	5.8.14	19.8.14
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,498	1,478	1,463	1,443
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2696	0,2660	0,2633	0,2597

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodek iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteta v davčno osnovo.

([http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodni-na\\_pojasnila/dohodek\\_iz\\_zaposlitve/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja\\_splosno\\_pojasnilo/](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/))

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo.

**Zap. 1 - KPOP:** Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

**Zap. 1 - Uredba:** Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteta v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteta 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

**Zap. 2 - KPOP:** Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

**Zap. 2 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteta v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec

nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteta povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteta v davčno osnovo.

**Zap. 4:** Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

**Zap. 5 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteta v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteta v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

**Zap. 6:** Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

**Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek):** Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer: če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

**Zap. 11 - KPOP:** Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

**Zap. 12 - KPOP:** Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

#### Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.