

OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, januar 2015

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

Vsebina januarskega Svetovalca:

- ▶ »Pavšalisti« – od 1. januarja dalje do 100.000 evrov letnega prometa in 80 % normirano priznanih odhodkov
- ▶ Zaposlovanje mladih pod ugodnejšimi pogoji tudi še v letu 2015
- ▶ Stroškovna obremenitev upokojskega dela
- ▶ Novosti in spremembe študentskega dela
- ▶ Na kaj moramo biti pazljivi pri uvedbi popustov in razprodaj?
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

😊 Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:

- 👍 Telefon: 01 58 30 810
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.



Božena Macarol
davčna svetovalka:

**Pavšalna
obdavčitev
po novem**

Dušan Bavec
univ. dipl. prav.:

**Stroškovna
obremenitev
upokojskega
dela**





Božena Macarol

Davčna svetovalka

»Pavšalisti« – od 1. januarja dalje do 100.000 evrov letnega prometa in 80 % normirano priznanih odhodkov

Državni zbor RS je sprejel spremembi Zakona o dohodnini in Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb. Obe spremembi se nanašata na tako imenovano pavšalno obdavčitev zasebnikov in pravnih oseb, ki jih v praksi zato imenujemo tudi »pavšalisti« (odslej tudi mali poslovni subjekti). Poleg sedanjega sistema pavšalne obdavčitve do 50.000 evrov prometa, se je na podlagi teh zakonskih sprememb možnost pavšalne obdavčitve pri obeh vrstah malih poslovnih subjektov dvignila pod določenimi pogoji do 100.000 evrov prometa. Odstotek avtomatično (pavšalno) priznanih odhodkov se je pri obeh vrstah poslovnih subjektov dvignil s 70 odstotkov **na 80 odstotkov**. **Pogoj** za izbiro je, **da sta nosilec zasebne dejavnosti ali lastnik družbe v svojih poslovnih subjektih tudi obvezno socialno zavarovana za poln delovni čas ali pa zaposlujeta vsaj eno, polno zaposleno osebo** (sistem »ali-ali«). V obeh primerih se ta pogoj smatra za izpolnjen, če je bila oseba (nosilec dejavnosti, lastnik družbe ali zaposleni) stalno socialno zavarovana vsaj pet mesecev pred izbiro pavšalne obdavčitve. Pri poslovnih subjektih, ki dosegajo do 50.000 evrov letnega prometa, se pogoji niso spremenili, povečal pa se je odstotek normirano priznanih odhodkov s sedanjih 70 na 80 odstotkov.

Temeljni cilj zadnjih zakonskih sprememb je predvsem možnost izbire enostavnejšega sistema obdavčitve tudi potem, ko podjetniki prerastejo dopolnilno dejavnost ali pa se odločijo za zaposlovanje drugih oseb, zaradi česar lahko presežejo sedanjo dohodkovno mejo 50.000 evrov. Mali poslovni subjekti imajo v Sloveniji namreč zelo zapleten sistem računovodskega poročanja in davčnega obračunavanja, ki je v tujini običajen

le pri večjih poslovnih subjektih. Zato prav ti podjetniki z majhnim obsegom poslovanja na začetku razvoja dejavnosti porabijo ogromno vitalne energije za vodenje evidenc in administriranje, namesto da bi jo investirali v razvoj lastnega poslovnega sistema, produktov in njihovega trženja.

Zapletenost veljavnih pravnih podlag in načina ugotavljanja davčne osnove pri malih podjetnikih in drugih zasebnikih, ki vodijo poslovne knjige po sistemu enostavnega ali dvostavnega knjigovodstva

Samostojni podjetnik (in druge fizične osebe z dejavnostjo) je odgovorna oseba za sprejem pomembnih poslovnih odločitev v zvezi s svojim poslovanjem, zato je med drugim dolžan vsaj na splošno poznati tudi predpise s področja računovodstva in obdavčitve. Kaj hitro lahko ugotovi, da je kot fizična oseba z dejavnostjo dolžan upoštevati (poleg Zakona o dohodnini v delu, ki se nanaša na obdavčitev dohodkov zasebnikov) tudi predpise, ki veljajo za obdavčitev dohodkov pravnih oseb, kar je skorajda unikatni primer administrativne zapletenosti v primerjavi z drugimi državami v Evropi. Velikost podjetnika (tudi zasebnika) pri tem niti ni pomembna, saj velja zapletena subsidiarna uporaba davčnih predpisov in računovodskih standardov tudi za najmanjšega med njimi, vključno s tistimi, ki uporabljajo sistem enostavnega knjigovodstva. Ta naj bi bil enostavnejši od sistema dvostavnega knjigovodstva, kar pa dejansko ni res. Edina razlika zasebniki – uporabniki enostavnega in dvostavnega knjigovodstva je namreč le v različnih tehnikah zajemanja podatkov, ne pa v predpisih, ki so enaki, ne glede na sistem vodenja poslovnih knjig.

Izjema od opisanega sistema računovodstva so zasebniki pavšalisti (vključno s samostojnimi podjetniki), ki so lahko obdavčeni na podlagi normirano določenih odhodkov. Ti lahko namesto petih do sedmih knjig v sistemu enostavnega knjigovodstva ali poslovnih knjig v okviru dvostavnega knjigovodstva vodijo le poenostavljene evidence, ki so predpisane za »pavšaliste«. To sta Knjiga izdanih računov in Register osnovnih sredstev. Tisti, ki so tudi zavezanci za DDV, vodijo še evidenco prejetih računov, na podlagi katere uveljavljajo vstopni DDV, ki pa je lahko združena v enotno evidenco s Knjigo izdanih računov.

Pravne osebe – pavšalisti tudi v sistemu pavšalne obdavčitve poslovne knjige vodijo po sistemu dvostavnega knjigovodstva, saj so še vedno dolžni izdelovati računovodska poročila, podatke iz njih pa sporočati AJPES-u. Pri njih je enostavnejši le obračun davka od dohodkov pravnih oseb, saj v njem ni treba navajati posameznih vrst odhodkov.

Nejasnost pravil glede izvajanja sistema pavšalne obdavčitve

Zaradi nejasnih pravil, kateri prihodki so vključeni v promet, ki je merilo za uveljavljanje pavšalne obdavčitve in drugih nejasnosti v zvezi s posameznimi postavkami davčnega obračuna, je tudi sistem pavšalne obdavčitve v posameznih primerih lahko zapleten. Ker ni jasnih zakonskih pravil, je odločanje prepuščeno prosti presoji davčnih zavezancev in davčnih inšpektorjev, ki pri tem uporabljajo različna merila.

V stroki smo pristojne opozorili, naj se v prihodkovni prag med 50.000 in 100.000 evri ne všttevajo prihodki od občasnih transakcij z nepremičninami (na primer prodaja nepremičnine, ki je osnovno sredstvo ali naložbena nepremičnina podjetja), kar bi pomenilo izenačitev s pravili določanja prihodkov za vstop v sistem DDV, vendar predlog ni bil sprejet.

Slabosti veljavnega sistema pavšalne obdavčitve in možne rešitve v prihodnje

Tudi v ugodnejšem sistemu pavšalne obdavčitve ni vse »z rožicami posuto«. Zaradi uvedbe ne le ugodnega, temveč tudi prijaznejšega sistema pavšalne obdavčitve na podlagi normirano določenega odstotka odhodkov bi bilo potrebno proučiti še naslednje:

1. Možnost ugotavljanja davčne osnove od dohodkov iz dejavnosti pri »pavšalistih« po sistemu plačane in ne zaračunane prodaje.

Pri sedaj veljavnem načinu se plača davek tudi od tistih računov za promet blaga ali storitev, ki ne bodo nikoli poravnani. Morebitni odhodki zaradi oslabitev »slabih« terjatev so namreč že »pavšalno« vključeni v normirano določene odhodke.

2. Možnost pavšalne obdavčitve prometa tudi v sistemu DDV

Ker bodo po novem nekateri »pavšalisti« presegli dohodkovni prag za obvezen vstop v sistem DDV, ki je pri 50.000 evrih prometa v zadnjih dvanajstih mesecih poslovanja, bi moralo Ministrstvo za finance RS proučiti možnost pavšalne obdavčitve na področju DDV-ja. To pomeni, da bi imeli pavšalisti ne le možnost poenostavitve obračunavanja davka od dohodkov iz dejavnosti, temveč tudi obračunavanja in plačevanja DDV-ja z upoštevanjem normirano določenega vstopnega DDV-ja.

Kdaj in kako vstopimo v sistem pavšalne obdavčitve?

V sistem pavšalne obdavčitve vstopimo na podlagi lastne izbire in ob izpolnjevanju vseh pogojev za tovrstno obdavčitev. Finančnemu uradu javite svojo izbiro za pavšalno obdavčitev v letu 2015 najpozneje do 31. marca 2015, skupaj z davčnim obračunom za leto 2014.

Kljub poenostavljenemu evidentiranju poslovnih dogodkov v sistemu pavšalne obdavčitve vam svetujemo, da s svojim računovodjem ne prekinete poslovnega sodelovanja, saj bo tudi v prihodnje »osebni zdravnik« vašega podjetja, ki vam bo z dobrimi nasveti pomagal k sprejemanju optimalnih poslovnih odločitev.



Dušan Bavec,
univ. dipl. prav.
Svetovalec SC OZS

Zaposlovanje mladih pod ugodnejšimi pogoji tudi še v letu 2015

Na svoji zadnji decembrski seji je Državni zbor RS sprejel tudi novelo Zakona o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva.

Na podlagi te zakonske spremembe, ki podaljšuje veljavnost zakona še za eno leto, bodo delodajalci, ki bodo izpolnjevali zahtevane pogoje, deležni finančnih spodbud, tudi če bodo v letu 2015 sklenili pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas z brezposelno osebo, mlajšo od 30 let, ki je najmanj tri mesece pred sklenitvijo pogodbe prijavljena v evidenci brezposelnih oseb. Za prvih 24 mesecev zaposlitve bodo tako oproščeni plačila prispevkov delodajalca in to za vse štiri kategorije obveznega zavarovanja, torej za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno zavarovanje, zavarovanje za starševsko varstvo in zavarovanje za primer brezposelnosti. Tovrstna oprostitve se pa ne nanaša na prispevke zavarovanca, kar se je v prejšnjem obdobju večkrat napačno interpretiralo.

Podrobnejša pojasnila si zainteresirani lahko preberete na spletnih straneh Zavoda za zaposlovanje: <http://www.ess.gov.si/delodajalci>.

Stroškovna obremenitev upokojskega dela

V zadnjem času presenečeno ugotavljamo, da kljub številnim našim pojasnilom v različnih medijih še vse prepogosto prihaja do napačnih razumevanj tako med našimi člani kot tudi sicer o tem, kako je obremenjeno delo upokojencev. Zato želimo s kratko predstavitev geneze sprejemanja in spreminjanja te zakonske novosti – pogodbe o začasnem ali občasnem delu upokojencev – (v nadaljevanju »upokojska pogodba«) in s praktičnim prikazom obračuna konkretnega primera tovrstnega zaslužka 100 € bruto odpraviti vsakršne nadaljnje dvome in zmote ter preprečiti nadaljnje nepravilnosti tako zainteresiranih

delodajalcev in njihovih računovodij kot tudi upokoјencev! Na vprašanje članov, ki ga pogosto zastavljajo, češ, ali lahko z upokoјencem sklenejo podjemno pogodbo, je moj odgovor vedno enak. Za vključitev upokoјenca v delovni proces delodajalca je bistveno bolj kot podjemna pogodba primerna »upokoјenska pogodba«, še posebej, če gre za delo iz osnovne dejavnosti delodajalca oziroma za delo na sistemiziranem delovnem mestu. Razlika v stroškovni obremenitvi med tema pogodbama je namreč zanemarljiva oziroma je le v tem, da se pri »upokoјenski pogodbi« plača pavšalni prispevek v višini 4,58 €, pri podjemni pogodbi pa v višini 0,53 % od zneska izplačila, zato je, odvisno od višine izplačila, včasih malenkost dražja prva, drugič pa druga pogodba. Dobro je vedeti tudi to, da tovrstno delo upokoјencev ni absolutni nadomestek za podjemno pogodbo, kar pomeni, da bo posameznik kljub že sklenjeni »upokoјenski pogodbi« lahko pri istemu delodajalcu opravljal delo tudi po podjemni pogodbi, če bo seveda tudi za slednjo izpolnjeval zakonsko določene pogoje. Navedeni pogodbi torej ne izključujeta ena druge. Seveda pa morajo biti pri »upokoјenski pogodbi« izpolnjeni tudi preostali pogoji, tako na strani delodajalca kot tudi na strani upokoјenca, kar sem podrobnejše opisal v reviji Obrtnik št. 6/2013. V tem svojem članku sem opozoril, da obstajajo glede obremenitve takšnega dela še določene dileme in kot se je kmalu zatem izkazalo iz vpogleda v različne zakone, je bilo mesec dni izplačilo po takšni pogodbi resnično obremenjeno več kot 80-odstotno. Z novelo ZUTD-B konec julija 2013 pa je odpadla posebna 25-odstotna dajatev iz Zakona o posebnem davku na določene prejemke, toda z novelo Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju se od 1. februarja 2014 dalje plačuje prispevek za zdravstveno zavarovanje v višini 6,36 %, kar pa velja tudi za izplačilo po

podjemni pogodbi. Vse preostalo glede izpolnjevanja pogojev za takšno delo je še vedno v celoti uporabno v zgoraj omenjenem mojem članku. Naj dodam le še to, da lahko vsi zainteresirani člani OZS s poravnano članarino vzorec tovrstne pogodbe, ki ni v prosti prodaji, dobijo pri nas brezplačno! Praktičen prikaz vseh aktualnih obremenitev dela po »upokoјenski pogodbi« pa si lahko ogledate v spodnji razpredelnici, ki jo je pripravila Zdenka Bedekovič.

PRIMER IZRAČUNA ZA 100 EUR- PO POGODBI ZA ZAČASNO IN OBČASNO DELO UPOKOЈENCEV

I. Obveznosti iz bruto izplačila	
1. Bruto dohodek	100,00 €
2. Prispevek za ZZ 6,36%	6,36 €
3. 10% normiranih stroškov	10,00 €
4. Davčna osnova (1-2-3)	83,64 €
5. Akontacija dohodnine 25% (osnova zaporedna št. 4)	20,91 €
6. Neto dohodek (1-2-5)	72,73 €
II. Obveznosti na bruto izplačilo	
7. 8,85% prispevek za posebne primere zavarovanja (osnova zap. št. 1)	8,85 €
8. Mesečni pavšalni prispevek za zdravstvo	4,58 €
9. 25% dajatev od začasnega ali občasnega dela	25,00 €
10. SKUPAJ (1+7+8+9)	138,43 €
III. Skupni stroški izplačevalca dohodka	
IV. Predložitev obračuna davčnega odtegljaja na REK obrazcih	
Vrsta REK obrazca	REK-2
Oznaka dohodka na REK obrazcu	1516
Oznaka dohodka na iREK obrazcu	1230

Za vsa izplačila od 01.1.2015 - 31.12.2015, se zdravstveni pavšal spremeni s 4,58 EUR na 4,63 EUR.



Zdenka Bedekovič,
strokovna svetovalka

Novosti in spremembe študentskega dela

Zakonska sprememba na področju študentskega dela (Ur. list RS št. 95/2014), ki je predvidena s 1. 2. 2015, uveljavlja načelo »vsako delo šteje«. S spremembo zakonskih določil se ne

spreminjajo osnovni mehanizmi študentskega dela; ti ostajajo enaki. V prihodnje bo študentsko delo potekalo preko organizacij oziroma delodajalcev, ki posredujejo začasna in občasna dela dijakom in študentom, na podlagi napotnice, pretežno v elektronski obliki in brez dodatnih administrativnih bremen. Dosedanja ureditev začasnega in občasnega dela dijakov in študentov namreč določa obremenitev, ki jo sestavljajo koncesijska dajatev v višini 23 %, dodatna koncesijska dajatev v višini 2 % in 22-odstotni davek na dodano vrednost na koncesijsko in dodatno dajatev. Za delo dijaka ali študenta mora delodajalec poravnati pavšal za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 4,58 EUR. Ta se plačuje mesečno, medtem ko mora organizacija za posredovanje plačati letni pavšal za zavarovanje za primere smrti in invalidnosti v višini 9,63 EUR. Za tovrstno obliko dela se po novem določa minimalna urna postavka v višini 4,50 EUR bruto (3,80 EUR neto). Po novem bo začasno in občasno delo dijakov in študentov vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na napotnici bodo torej dijaki ali študentje plačevali prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v višini 15,50 %, delodajalci pa bodo plačali prispevek za pokojninsko

in invalidsko zavarovanje v višini 8,85 %, prispevek za zdravstveno zavarovanje v višini 6,36 %, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53 %, koncesijsko dajatev v višini 16 % in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2 %. V primerjavi z obstoječo ureditvijo se višina koncesijske dajatve zaradi vključitve prispevkov za zdravstveno zavarovanje sorazmerno znižuje s 23 % najprej na 16 % v letu 2015, v letu 2016 pa na 9,59 %. Tudi v prihodnje se bodo sredstva iz koncesijske dajatve namenjala za štipendije, delovanje Študentske organizacije Slovenije in stroške organizacij za posredovanje. Ne glede na vključitev prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in prispevkov za zdravstveno zavarovanje in sorazmerno povečanje stroškov začasnega in občasnega dela dijakov in študentov sodi delo dijakov in študentov med ugodnejše oblike dela na trgu. Za delodajalca bo strošek začasnega in občasnega dela dijakov in študentov dejansko nekoliko višji, kot je to predstavljal do sedaj, a kljub vsemu primernejši, kadar bo ta potreboval nujno in hitro pomoč v svojem podjetju.



**Mag. Nina
Scortegagna
Kavčnik**

Na kaj moramo biti pazljivi pri uvedbi popustov in razprodaj?

Potrebno je razlikovati med uvedbo popustov ali drugih oblik znižanja cen blaga in uvedbo razprodaje. Tako uvedba razprodaje kot tudi popustov ali katere koli druge oblike znižanja za trgovce ni obvezna. Ti se torej sami odločijo, ali bodo znižali cene svojim izdelkom ali ne, ter za koliko oziroma katerim izdelkom bodo znižali cene in katerim ne. Če se odločijo za razprodajo ali popuste in druge oblike znižanja cen izdelkom, morajo spoštovati veljavno zakonodajo s tega področja. Če se trgovec odloči za uvedbo razprodaje, mora spoštovati predvsem pravila glede objave razprodaje na krajevno običajen način, označenosti blaga s ceno pred znižanjem in znižano ceno, ter da najvišji odstotek znižanja (če je znižanje objavljeno v razponu, npr. od 10 do 40 %) zajema vsaj eno četrtnino vrednosti blaga v razprodaji. Trajanje sezonske razprodaje določijo vsak trgovec sam, vendar lahko traja največ 60 dni.

Trgovci, ki se odločijo za popuste oziroma akcije, pa morajo paziti, da pri tem ne uporabljajo zavajajočih poslovnih praks, za kakršne je mogoče šteti tudi zavajajoče oglaševanje v zvezi s ceno

oziroma cenovno ugodnostjo, ki jo podjetja objavljajo v svojih oglasih, na samih prodajnih mestih ali v tiskanih medijih. Pri uvedbi akcijskih prodaj – popustov (akcijske prodaje se lahko vršijo pred, med ali po sezonskih razprodajah) je pomembno, da trgovec z objavo akcije ne zavaja potrošnika in v oglasu navede takšne podatke, ki bodo potrošniku jasni, razumljivi in nedvoumni (katero blago je znižano, za katero blago popusti ne veljajo, odstotek znižanja ipd.), zniža cene le tistemu blagu, ki je bil v prodaji na voljo potrošnikom že po višjih cenah, ne izvaja navideznega znižanja, to je, da cene najprej zviša in jih nato takoj zniža ter objavi znižanje, odstotka popusta ni potrebno označiti na vsakem izdelku posebej, lahko je označen odstotek popusta za skupino izdelkov na eni polici ali stojalu, ki so znižani za ta odstotek (na primer polica z majicami –30 %), na eni polici ali enem stojalu ne sme biti zloženo blago, ki je znižano po različnih odstotkih in potrošnik šele na blagajni ugotovi, za kolikšen odstotek je bilo blago znižano (na primer na enem stojalu zloženo vse perilo, ki je znižano za 20 %, 30 %, 40 % ...), na eni polici ali enem stojalu ne sme biti skupaj zloženo blago, ki sploh ni znižano in blago, ki ima znižano ceno, popust lahko traja neomejeno dolgo; trgovec lahko popuste imenuje z različnimi komercialnimi nazivi.

Ključni potrebi uspešnih podjetij in samostojnih podjetnikov sta sodobno računovodstvo in urejeno knjigovodstvo. Če to pogrešate smo mi pravi naslov. Dovolite nam, da postanemo del vašega uspešnega podjetja.

Za vas bomo prevzeli:

vodenje glavne knjige, evidenca saldakontov, izpisi, obračun ddv-ja, vodenje davčnih evidenc, register osnovnih sredstev in obračun amortizacije, blagajna, obračun plač, podjemnih pogodb, avtorskih honorarjev, izdelava raznih poročil za Banko Slovenije, priprava dokumentacije za pridobitev bančnih posojil, vodenje plačilnega prometa, obračun obresti, izdelava medletnih bilanc, izdelava zaključnega računa, razne druge storitve po želji stranke.

NOVO LETO – NOV ZAČETEK!

NARO, Nataša Krčmar s.p.,
Karantanska ulica 21,
2000 Maribor

Kontakt:

02 426 04 57,

fax: 02 426 04 51, 040/878-247

racunovodstvo.krcmar@gmail.com

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za JANUAR 2015

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala za leto 2013		455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18	94/04, ... 43/12, 4/13, 111/13
nepremičnine - 1		329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2		354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3		379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro		654,69 3,7626	669,50 3,8477	685,50 3,9397	725,00 4,1667	-	820,00 4,7126	-	975,00 5,6034	-	1.095,00 6,2931	-	-	1.300,00 7,4713	1.550,00 8,9080	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14
gozdarstvo (B) na uro		654,69 3,7626	755,00 4,3391	855,00 4,9138	908,00 5,2184	-	960,00 5,5172	-	1.015,00 5,8333	-	1.245,00 7,1552	-	-	1.480,00 8,5057	1.765,00 10,1437	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25-7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno- predel. dejavnost		428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13, 35/14
nekov. rudnine		491,00	546,00	606,00	678,00	-	764,00	-	859,00	931,00	1.045,00	-	-	1.322,00	-	55/13, 6/14, 24/14
kovins. ind. na uro		501,12 2,88	548,10 3,15	605,52 3,48	690,78 3,97	-	753,42 4,33	-	880,44 5,06	-	1.028,34 5,91	-	-	1.174,50 6,75	1.388,52 7,98	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14
elektroind. na uro*		542,88 3,12	555,06 3,19	609,00 3,50	685,56 3,94	-	746,46 4,29	-	870,00 5,00	-	1.010,94 5,81	-	-	1.155,36 6,64	1.358,94 7,81	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13
kov. mat., liv. na uro		513,30 2,95	567,24 3,26	624,66 3,59	715,14 4,11	-	779,52 4,48	-	908,28 5,22	-	1.063,14 6,11	-	-	1.216,26 6,99	1.433,76 8,24	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	546,36 3,14	-	612,48 3,52	-	723,84 4,16	-	816,06 4,69	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, 88/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14
poštna		559,84 3,22	618,60 3,56	649,35 3,73	719,84 4,14	-	802,82 4,61	-	920,21 5,29	1.145,33 6,58	1.173,26 6,74	-	-	1.206,12 6,93	1.432,89 8,23	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14
banke		-	-	-	652,51	-	743,88	-	929,84	-	1.162,30	-	-	1.394,75	1.673,72	5/11, 14/13, 4/14
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		556,27	634,15	712,00	801,01	-	895,58	-	1.068,02	-	1.212,65	-	-	1.446,27	1.735,53	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14

Opomba: Novi zneski KP za pošto in kurirske dejavnosti, KP za cestni potniški promet Slovenije, KP dejavnosti bančništva ter KP za obrt in podjetništvo bodo objavljeni ko bodo znani novi podatki.

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	januar 2015
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razloga komisije za razlogo kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKA ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE – ZA DECEMBER 2014

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA		551,16 EUR
Količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo		1,52765
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA		841,98 EUR
Naziv prispevka	stopnja	za plačilo
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35%	205,03 EUR
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45%	113,24 EUR
Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo in zaposlovanje	0,40%	3,37 EUR
PRISPEVKI SKUPAJ	38,20%	321,64 EUR

V Uradnem listu RS, št. 12/2011, je bil objavljen Sklep o najnižji pokojninski osnovi, po katerem znaša najnižja pokojninska osnova od 1. januarja 2011 dalje 551,16 EUR.

Zavarovanci z zav. podl. 040 plačujejo prispevke najmanj od najnižje bruto pokojninske osnove tudi v letu 2014-vse dokler jim ne bo nova zavarovalna osnova določena na podlagi dobička 2013 (na podlagi odločbe o odmeri dohodnine in obračunov davčnega odtegljaja za leto 2013). Zavezanec plača prispevke do 15. 12. 2014; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

www.durs.gov.si/si/aktualno/najnizja_pokojninska_osnova/

OPOMBA: Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v znesku vseh dohodkov, prejetih v letu 2013 za opravljanje poslovodne funkcije in opravljanje dela od gospodarskih družb, zadrug ali zavodov, v zvezi katerimi zavarovanec izpolnjuje pogoje za zavarovanje po 16. členu ZPIZ-2, preračunanim na mesec. Zavarovanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1.1.2014 prispevke plača najmanj od minimalne plače za leto 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6. mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi-v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja). Zavezanec plača prispevkedo 15.01.2015; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2015

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2015 (Uradni list RS, št. 94/14).

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 % nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 % nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2015:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za december 2014

Dosežen dobiček za določitev zavarovalne osnove v letu 2013 (v EUR)****				Do vključno 9.403,92**	
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				MP**	3,5 PP***
				783,66	5.331,13
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.523,18 EUR*				913,91	
	Prehodni davčni podračun	Referenca			
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		121,47	826,33	
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		69,35	471,81	
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	190,82	1.298,14	
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		58,12	339,06	
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		59,95	349,72	
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,84	28,25	
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	122,91	717,03	
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,78	5,33	
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,56	10,66	
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,10	7,46	
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,47	3,20	
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,57	10,66	
Skupaj drugi prisp.			3,13	21,32	
PRISPEVKI SKUPAJ			316,86	2.036,49	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2013 (PP), v EUR

**Minimalna letna plača za leto 2013 in mesečni znesek minimalne plače za leto 2013

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2)

****Dobiček za določitev zavarovalne osnove za leto 2014 se določi v višini doseženega dobička zavarovanca za leto 2013, brez upoštevanja prispevkov ter znižanj in povečanj davčne osnove, preračunan na mesec in znižan za 30 %. Zavezanec, ki je vstopil v zavarovanje po 1.1.2014, prispevke plača najmanj od minimalne plače za 2013, preračunane na mesec (razen, če je bil v obdobju 6 mesecev pred vstopom v zavarovanje zavarovan po enaki zavarovalni podlagi (kot samozaposlena oseba) - v tem primeru plača prispevke od zavarovalne osnove, od katere je prispevke plačeval pred izstopom iz zavarovanja).

Zavezanec plača prispevke do 15.01.2015; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/

Minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ v letu 2014

Kot minimalna zavarovalna osnova na OPSVZ obrazcu se v letu 2014 (od aprila 2014 dalje to velja za vse samozaposlene zavarovance) upošteva mesečna minimalna plača za leto 2013, torej 783,66 evrov (in ne mesečna minimalna plača za leto 2014, ki znaša 789,15 evrov). Opozoriti pa je treba, da se kot minimalna osnova za prispevke za zdravstveno zavarovanje upošteva znesek 913,91 evrov. Podrobnejše pojasnilo v zvezi s tem je objavljeno na: http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/dolocitev_zavarovalne_osnove_za_samozaposlene_druzbenike_in_kmete_v_letu_2014/

Podatki o višini zavarovalne osnove in prispevkov za april 2014 so razvidni tudi iz preglednice, ki je objavljena na: http://www.durs.gov.si/si/prispevki_za_socialno_varnost/prispevki_za_socialno_varnost_samozaposlenih_pojasnila/placevanje_prispevkov/

Pri nosu podatkov v obrazec OPSVZ naj bodo zavezanci pozorni na pravilnost izpolnjevanja podatkov. V skladu z navodilom za izpolnjevanje tega obrazca, mora zavezanec v polje 105 izpolniti znesek polne zavarovalne osnove, določene na podlagi 145. člena ZPIZ-2. To pomeni, da mora zavezanec, ki v skladu z določitvijo

zavarovalne osnove po tem členu, prispevke plačuje od minimalne plače v znesku 783,66 evrov, ta znesek obvezno vpisati v polje 105.

Veljavna navodila k obrazcu OPSV so objavljena v Uradnem listu RS, 103/13: <http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=2013109&stevilka=3972>

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka **za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 32,17 EUR do 31. marca 2014, in od 1. aprila 2014 dalje 31,85 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR do decembra 2014. Za obračunsko obdobje od januarja 2015 dalje plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), prispevek v znesku 32,72 EUR. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe

Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – JANUAR 2015

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnic za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenoevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust		najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za pretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu	
za 10 let delovne dobe	458,00 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	763,34 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.068,67 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje	
	3.053,34 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.526,67 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	763,34 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.526,67 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
oktober	1.543,66 EUR	1.526,67 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za oktober in november 2014)

Datum	11.11.14	25.11.14	9.12.14	23.12.14
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,431	1,403	1,362	1,292
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2576	0,2525	0,2452	0,2326

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteta v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodnina_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteta v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteta 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteta v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec

nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteta povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteta v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteta v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebne avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteta v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer: če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.