

OBRITNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, oktober 2015

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

Vsebina oktobrskega Svetovalca:

- ▶ Kako kaže predlogu OZS glede sistemske rešitve za upokojene obrtnike?
- ▶ Načini prenehanja delovnega razmerja – vabilo na seminar
- ▶ Začel je veljati nov Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- ▶ Sodna praksa: Odgovornost (do) nasilno izbrisanih družbenikov
- ▶ Predlog novih Slovenskih računovodskih standardov
- ▶ Gotovinsko poslovanje samostojnih podjetnikov – vprašanja in odgovori
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov



Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:



Telefon: 01 58 30 810



Faks: 01 58 30 583



Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si



Internet: www.ozs.si



Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.





Dušan Bavec,
univ. dipl. prav.
Svetovalec SC OZS

Kako kaže predlogu OZS glede sistemske rešitve za upokojene obrtnike?

Kot kaže je resorno ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti le spoznalo, kako pomemben in argumentiran je naš predlog, ki smo jim ga posredovali na začetku aprila, s katerim smo predlagali sistemsko ureditev glede »dvojnega statusa«, ki bi obrtniku omogočala opravljanje dejavnosti tudi po upokojitvi. Bistvo našega predloga, ki je vseboval tudi primerjalnopravno ureditev številnih evropskih držav (podrobnosti tozadevnega predloga si lahko preberete v majski številki revije Obrtnik podjetnik), je v tem, da bi prejemal polno pokojnino, kljub temu, da bi še naprej opravljal dejavnost, od katere bi plačeval določene dajatve, katerih višino smo v tem prvem predlogu strukturirali glede na starost podjetnika.

Aktualen predlog ministrstva za delo v noveli novega pokojninskega zakona ZPIZ-2 prinaša ureditev možnosti dela po upokojitvi ne le za s. p.-je, ampak tudi za družbenike, zaposlene in kmete, za katere je deloma že sedaj urejeno dokaj ugodno. Sistemska ureditev »dvojnega statusa« bo seveda veljala tako za tiste, ki se sedaj upokojujejo po novem zakonu ZPIZ-2, kot tudi za tiste, ki so že upokojeni po starem ZPIZ-1 in so obdržali s. p.-je na podlagi izvzema iz zavarovanja. Zgolj separatne rešitve za slednjo kategorijo s ponovnim podaljšanjem prehodnega obdobja predlog zakona ne predvideva, bi pa imeli čas za odločitev, kako naprej do 31. marca naslednjega leta in ne le do konca letošnjega leta.

Deloma pozitivno pri tem:

Delna upokojitev po sistemu vključitve v prispevke minimalno 25 % in prejemanje pokojnine v obsegu 75 %, povišane za 5 % po predlogu velja, ne glede na status in starost zavarovanca, če ima pogoje bodisi za predčasno ali starostno upokojitev; ta rešitev velja tako za tiste, ki se upokojujejo ali so se

upokojili po določbah novega ZPIZ-2, kot tudi za tiste, ki so se preko izvzema iz zavarovanja upokojili po starem ZPIZ-1, pa se jim sedaj izteka prehodno obdobje.

Takšna ureditev bi seveda predstavljala pozitiven premik le za tiste, ki se upokojujejo po novem ZPIZ-2, saj bi lahko imeli 25 % višjo pokojnino in plačevali za 25 % manj prispevkov, kot če se odločijo za delno upokojitev po sedaj veljavnih določbah 40. člena ZPIZ-2, ki zahteva najmanj 50 % prispevkov in po drugi strani najmanj 50 % pokojnine v mirovanju. Za že upokojene s. p.-je, ki so nadaljevali dejavnost po upokojitvi preko tako imenovanega izvzema iz zavarovanja po 18. členu ZPIZ-1 in sedaj plačujejo le pavšalne prispevke v višini 64 evrov, bi pa tudi na novo opredeljena delna upokojitev predstavljala kar precejšno zaostritev, imeli bi pa 3 mesece časa, da se uskladijo z novim zakonom glede obveze plačevanja prispevkov, medtem ko jim starostnega pogoja ne bi bilo potrebno ponovno izpolnjevati. Težava v praksi bo zagotovo tudi v preverljivih poklicih (na primer v prevozništvu – tahograf), saj ne moreš biti zavarovan le za 10 ur/teden, delati pa 40 ur.

Negativno:

Predlog MDDSZEM omogoča polno pokojnino le tistim s. p.-jem, ki opravljajo dejavnost in:

- so starejši od 65 let in
- plačujejo polne prispevke.

To pomeni, da teoretično od 56. leta ženska in moški od 58. leta, četudi ima vse pogoje za starostno pokojnino, brez odbitkov in s polno delovno dobo oziroma pokojninsko dobo brez dokupa, **podjetnik ne bo mogel prejemati polne pokojnine vse do 65. leta, četudi bi plačeval polne prispevke.**

To bi pomenilo še večji razkorak po »sistemu škarij«, kot je bil pri izvzemu iz zavarovanja po 18. členu ZPIZ-1, ko je marsikdo imel pogoje za upokojitev pri 58 letih, ženske pa že pri 55 letih, pa je moral na »dvojni status« čakati do 63. leta. Dejstvo je, da so naši člani običajno dokaj mladi stopili na trg dela, zato jih bo večina imela pogoje za starostno upokojitev že pri 60 letih, saj bodo imeli dopolnjenih zahtevanih 40 let pokojninske dobe brez dokupa (v to sodi klasična delovna doba, čas porodniške in čas prejemanja denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje, ne pa tudi prostovoljno zavarovanje in dokup).

Dodatni predlogi OZS:

Zadevno problematiko je na svoji 40. redni seji obravnaval tudi Upravni odbor OZS in sprejel sklep, da se obrtnikom, ki so izpolnili oba pogoja za starostno upokojitev, ob upokojitvi in sočasnem nadaljevanju opravljanja dejavnosti izplača polna pokojnina, s tem, da le-ti plačujejo polne prispevke in davke. Na delovnem sestanku, ki je potekal na ministrstvu dan pred oddajo članka, se je kot eden od kompromisnih predlogov izoblikoval ta, da bi bil »dvojni status« takoj ob izpolnitvi **obeh pogojev za starostno upokojitev, možen za s. p.-ja, ki zaposluje vsaj enega delavca, za preostale kategorije**

zavarovancev pa bi veljala starost 65 let.

Polni prispevki bodo predstavljali težavo predvsem tistim obrtnikom, ki dejansko zelo malo zaslužijo, ki jim je obrt po svoje način življenja. Običajno gre v teh primerih za izumirajoče ali vsaj deficitarne poklice (čevljar, brivec ...). To velja še posebej za tiste, ki nimajo naslednikov in tiste, ki zaradi majhnega obsega poslovanja nimajo ekonomske računice za preoblikovanje v d. o. o. Pozitiven premik glede na sedanjo situacijo bi bil zanje v tem, da bi plačevanje polnih prispevkov znižalo davčno osnovo za dohodnino, nadalje, da bi lahko njegov dobiček presegal limit minimalne plače, prav tako bi lahko tudi sam z osebnim delom opravljal dejavnost in ne bi nujno potreboval vsaj enega zaposlenega, kot je to bilo potrebno po starem zakonu pri eni od treh variant izvzema iz zavarovanja. Ali in kakšna rešitev se bo morda še našla za to kategorijo, pa bo več znanega v nadaljevanju (na primer eventualen postopen prehod na polne prispevke).

Kakšne pravice bi imel podjetnik od izpolnitve pogojev za upokojitev pa do 65. leta?

Če se podjetnik ne odloči za kombinacijo dejavnosti in pokojnine preko delne upokojitve, mora ostati v zavarovanju in iz

naslova dejavnosti plačevati polne prispevke še naprej, četudi ima morda že 44 let delovne dobe.

Do te starosti bi lahko uveljavljal le bonus v višini 20 % pokojnine, kar je možno do 65. leta starosti.

Prav tako bi zanj prišel v poštev bonus, da se ugodneje vrednotijo največ 3 leta od izpolnitve pogojev za starostno upokojitev v višini 4 % na leto oziroma 1 % na 3 mesece.

V primeru, če se dejansko sprejme rešitev, da se šele po 65. letu starosti omogoča polna pokojnina in dejavnost in ne kot po zgoraj opisanem predlogu s 60 leti ter 40 leti pokojninske dobe brez dokupa in najmanj en zaposlen, bomo vsekakor predlagali, da se ugodnejše ne vrednotijo le največ 3 leta, ampak vsa leta zavarovanja od izpolnitve pogojev za starostno upokojitev pa do 65. leta.

Prav tako bomo predlagali, da delna oprostitve dela prispevkov za PIZ za starejše od 60 let velja tudi za s. p.-je in ne le za zaposlene, kot to velja sedaj.

Načini prenehanja delovnega razmerja

Na seminarju bomo udeležence seznanili z zakonskimi določbami ZDR-1, saj se delodajalec, ki dobro pozna delovno-pravno zakonodajo ter posledično procesna pravila povezana z odpovedjo, lažje izogne morebitnemu sodnemu sporu, ki lahko nastane v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi. Pri izpeljavi odpovedi ni dovolj samo zakonsko določen razlog za odpoved, temveč je pomemben tudi pravilno izpeljan postopek, kar kaže tudi sodna praksa. Seznanili vas bomo z aktualno sodno prakso ter ugotovitvami najpogostejših kršitev, ki izhajajo iz lanskega poročila o delu inšpektorata za delo.

Program seminarja:

- Predstavitev vseh načinov prenehanja pogodbe o zaposlitvi
- Pomen statusa varovanih kategorij pred odpovedjo
- Predhodne preverbe in postopki pred odpovedjo
- Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi:
 - iz poslovnih razlogov
 - iz razloga nesposobnosti
 - iz krivdnega razloga
 - iz razloga »invalidnosti«
- Izredna odpoved s strani delodajalca in delavca
- Kako naj delodajalec odreagira, če delavec vloži tožbo?
- Pregled aktualne sodne prakse
- Najpogostejše kršitve, ki izhajajo iz ugotovitev inšpektorata za delo
- Vprašanja in odgovori

Seminar je namenjen vsem delodajalcem, kadrovnikom, računovodjem in vsem drugim, ki se srečujejo z vprašanji delovnega prava ter jih obravnavana tematika zanima.

Predavala bosta **Staša Pirkmaier, univ. dipl. prav.,** in **Dušan Bavec, univ. dipl. prav.,** strokovna svetovalca - specialista za delovno in socialno pravo na OZS.

Organizator seminarja in kraj:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška 71, Ljubljana.

Datum in ura:

04. 11. 2015 od 10.00 do 13.00 ure.

Kotizacija na udeleženca:

- 70,00 EUR (+ 22% DDV) za člane OZS
- 140,00 EUR (+ 22 % DDV) za nečlane

Dodatne informacije in prijave :

Jana Golič, telefon: 01 58 30 553, e-pošta: storitve@ozs.si ali jana.golic@ozs.si

V primeru pre nizkega števila prijav si pridržujemo pravico do odpovedi seminarja.



Zdenka Bedekovič,
strokovna svetovalka

Začel je veljati nov Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev

S 1. septembrom 2015 je začel veljati Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 47/2015. Podrobnejši način izdaje dovoljenja in obrazce prošenj pa določa Pravilnik o načinu izdaje dovoljenja za prebivanje, načinu zajemanja prstnih odtisov in načinu označitve prenehanja dovoljenja za prebivanje. Ta je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 62/2015. Torej tujci državljani tretjih držav ne bodo več potrebovali dveh dovoljenj, saj bo enotno dovoljenje nadomestilo tako dovoljenje za prebivanje kot tudi delovno dovoljenje. Tujci tretjih držav, ki so v Slovenijo prišli z namenom zaposlitve, samozaposlitve ali dela, tako ne potrebujejo več različnih dovoljenj.

Uvaja se načelo »vse na enem mestu« za tujce, ki bodo zaprosili za izdajo dovoljenja za prebivanje zaradi zaposlitve ali dela. Enotno dovoljenje izdajajo upravne enote, ki so postale vstopne točke za tujce. Izdaja enotnega dovoljenja v obliki samostojne listine (izkaznica) kot biometrično dovoljenje omogoča imetniku tako vstop in prebivanje kot tudi delo v Republiki Sloveniji. V postopku pridobitve enotnega dovoljenja zavod za zaposlovanje na zahtevo upravne enote izdaja soglasje, če so izpolnjeni vsi zakonski pogoji za posamezno vrsto soglasja. Zavod za zaposlovanje RS lahko izdaja soglasja k enotnemu dovoljenju, in sicer za:

- zaposlitev, samozaposlitev in delo,
- zaposlitev, podaljšanje zaposlitve, pisno odobritev zaradi zamenjave delovnega mesta pri istem delodajalcu, zamenjave delodajalca ali zaradi zaposlitve pri dveh ali več delodajalcih,
- modro karto EU,
- napotene delavce,
- usposabljanje ali izpopolnjevanje tujcev,
- individualne storitve tujcev,
- delo zastopnika, ki je daljše od 90 dni v posameznem kole-

darskem letu ali

– sezonsko delo v kmetijstvu, ki je daljše od 90 dni.

Vlogo za izdajo ali podaljšanje enotnega dovoljenja lahko vloži tujec ali njegov delodajalec. Tujec mora vlogo za prvo enotno dovoljenje oddati pri slovenskem diplomatskem konzularnem predstavništvu v svoji državi, če pa za vlogo zaprosi delodajalec, jo vloži na upravni enoti v Sloveniji ali na slovenskem diplomatsko-konzularnem predstavništvu v svoji državi. Soglasje zaradi izdaje ali podaljšanje enotnega dovoljenja za samozaposlitev ni potrebno. Tujec se lahko samozaposli po enoletnem neprekinjenem zakonitem prebivanju v Sloveniji. Pogoji glede prebivanja pa ne velja, če je tujec vpisan v poslovni register kot oseba, ki bo opravljala samostojno poklicno dejavnost.

Zavod bo še vnaprej izdajal delovna dovoljenja, in sicer za:

– sezonska dela v kmetijstvu, ki niso daljša od 90 dni v koledarskem letu,

– zaposlitev državljanov BiH na podlagi Sporazuma o zaposlovanju državljanov BiH v Sloveniji, ki je v veljavi od 1. 3. 2013,

– zaposlitev hrvaških državljanov v predhodnih letih njihovega zakonitega prebivanja v Sloveniji.

Pred začetkom opravljanja čezmejnih storitev v Sloveniji mora podjetje s sedežem v EU, EGP ali Švici storitev z napotnimi delavci elektronsko prijaviti začetek opravljanja storitev na Zavodu za zaposlovanje RS, prav tako pa tudi podjetje iz tretje države, ki namerava izvajati kratkotrajne storitve, povezane z dobavo blaga ali s servisiranjem blaga. Ob opravljeni prijavi izda Zavod za zaposlovanje RS podjetju potrdilo. Tuji delodajalec iz tretjih držav lahko izvaja storitve, vezane na dobavo blaga in servisiranje neprekinjeno 14 dni ter v skupnem trajanju 90 dni v koledarskem letu. Zakon po novem določa, da morajo v primeru napotitve delavcev delodajalci na kraju opravljanja storitve hraniti in na zahtevo dati na razpolago nadzornemu organu kopijo pogodbe med naročnikom in izvajalcem storitve, potrdilo o opravljeni prijavi začetka izvajanja storitev, izvide pogodb o zaposlitvi (in njihov prevod v slovenski jezik), potrdila o predpisih o socialni varnosti, ki se uporabljajo za imetnika (obrazec A1), izvide plačilnih list, evidenco prisotnosti in dokazila o izplačanih plačah ali izvide enakovrednih dokumentov za vse napotene delavce.

Tujec, ki želi opravljati delo zastopnika, mora zastopstvo do 90 dni prijaviti, če pa gre za obdobje, daljše od 90 dni, mora na upravni enoti zaprositi za enotno dovoljenje za prebivanje in delo.

Za nadzor nad zakonom je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo. Ta bo imel tudi neposreden vpogled v elektronske evidence zavoda in upravnih enot glede podatkov, ki jih bo potreboval pri svojem delu. Nov zakon predpisuje dosti višje denarne kazni za kršitelje zakonskih določil, kot so to bile do sedaj. Te so predpisane tako za podjetja, odgovorne osebe v podjetjih kot tudi za posamezne kršitelje. Globe se gibljejo od 500 do 5000 evrov za posameznika, globe za delodajalce pa so med 10.000 in 75.000 evri.

ANDREJ KRAVOS

Kravos Galvanizacija

»Kartico Mozaik podjetnih vedno nosim s seboj in večkrat sem jo tudi priložnostno izkoristil. Moj letni prihranek na račun Mozaika tako znaša okoli 600 evrov«

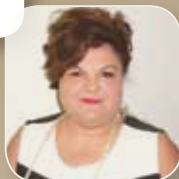
**ROK HRIBAR**

FMG storitve

**LENA KORBER**

Agencija Nera

»Pozdravljamo prizadevanja stanovske organizacije, da nam na ta način pomaga, da ugodneje pridemo do izdelkov in storitev, saj smo tudi na račun tega lahko bolj konkurenčni.«

**FRANC MEDVEŠEK**

M-trans s.p.

»Uporabljam jo povsod, kjer je le mogoče, na leto privarčujem neke med 1500 in 2000 evrov.«

**IRENA GREGORIČ**

Tapetništvo – gostinstvo Toptap

»Menim, da si s kartico Mozaik podjetnih delamo temelje za rast članstva.«

**BERNARD**

BUCIK

Tiskarstvo

»Navadno me na kartico spomni nalepka na vratih prodajalne.«

**MOJCA ANDOLŠEK**

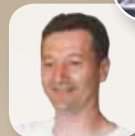
FerroČrtalič

»Partnerstvo Mozaika podjetnih z Diners Clubom mi omogoča odloženo plačilo in plačilo na obroke, brezplačne vstopne v letališke salone, nagradni program in še veliko drugega.«

**BORIS ČELESNIK**

Oblaganje tal in sten ter zaključna dela v gradbeništvu

»Všeč mi je, ko me pri partnerjih Mozaika tudi sami spomnijo na kartico in ugodnosti, ki jih lahko dobim.«

**SAŠO JUNEŽ**

Rošča, vrtnarska svetovanja in storitve

»Všeč mi je, ker je ponudba partnerjev v Mozaiku zelo pestra in raznolika. V njej res lahko vsak najde nekaj zase.«



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

Še vedno rastemo!**Že več kot 100 partnerjev:****ERSTE CARD**

Ugodnosti in prihranki kartice Diners Club

**PRIGO**

Popusti pri nakupu rezervnih delov za vozila, goriva, pnevmatik in motornega olja

**TELEKOM SLOVENIJE**

Cenejše mobilne telekomunikacijske storitve

**NLB**

Ugodne bančne storitve

**ELEKTRO ENERGIJA**

Popusti pri nakupu električne energije in zemeljskega plina

DZS

Ugodnosti pri nakupu pisarniške opreme in materiala ter storitev

**TRIGLAV ZAVAROVALNICA**

Ugodnosti pri sklepanju zavarovanj

**ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI****OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE**



mag.
Boštjan J. Turk

Sodna praksa Odgovornost (do) nasilno izbranih družbenikov

Zdaj že davnega leta 1999 je Državni zbor RS sprejel zloglasni zakon o finančnem poslovanju podjetij, na osnovi katerega je bilo protipravno izbranih kar 17.080 gospodarskih družb, kar je prizadelo več kot 75.000 oseb. Povod za izbris je bilo določilo iz zakona o gospodarskih družbah (ZGD) o prenehanju družbe po skrajšanem postopku. To je predvidevalo, da podjetnik soglaša, da ne želi več poslovati in pri notarju podpiše, da je poplačal vse upnike, vse delavce in da bo, če se v letu dni javi kakšen upnik, dolgove poplačal z osebnim premoženjem.

Šlo je za klasično kršitev temeljnega načela korporacijskega prava, v skladu s katerim družbeniki kapitalskih družb (d. o. o. in d. d.) ne odgovarjajo za dolgove teh družb s svojim osebnim premoženjem. V praksi pa so odgovarjali prav s takšnim premoženjem, torej tudi s svojimi vozili, z nepremičninami, s posebej dragimi osebnimi predmeti ipd.

Zakon o finančnem poslovanju podjetij je povzročil številne tragedije mnogim podjetnikom v dolgovih, ne glede na razlog njihovega nastanka. Številni izmed njih so namreč poslovali povsem korektno in so bili najprej upniki, ker pa plačila za svoje terjatve nikoli niso dobili, tudi svojih dolgov niso mogli poplačati. Klasična dolžniška spirala, torej. Po določenem času jim je banka račune blokirala, država pa potem po letu dni blokade računa podjetje izbrisala. Ob tem so se vsi dolgovi podjetja prenesli neposredno na osebno premoženje ustanovitelja podjetja.

Kmalu po tem, ko je bil zakon sprejet, je skupina pravnikov vložila (prvo) ustavno presojo tega zakona. Ustavno sodišče je leta 2002 sklenilo, da zakon sicer ni protiustaven, a je na začudenje mnogih pravnih strokovnjakov uvedlo razliko med *aktivnimi in pasivnimi družbeniki* in izreklo, da za dolgove podjetja odgovarjajo le aktivni družbeniki. Začudenje zato, ker pojma aktivni družbenik mednarodno korporacijsko pravo sploh ne pozna, zato ga tudi naše sodišče ni znalo pravilno

definirati. Zadrego je rešilo tako, da je presojo o tem, kdo je aktivni družbenik v podjetju, preprosto prepustilo sodnikom. Podjetniki pa niso odnehali. Dosegli so, da je leta 2007 takratni minister za gospodarstvo vložil pobudo za novelo zakona (Zakon o finančnem poslovanju podjetij, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju), s katero bi ustavili vse sporne postopke in od primera do primera ugotavljali, ali so podjetniki zlorabili podjetje in se okoristili (to je pogoj za tako imenovani institut *spregled pravne osebnosti*, ki omogoča, da družbeniki kapitalskih družb odgovarjajo za obveznosti teh družb s svojim osebnim premoženjem). Poslanci so novelo soglasno sprejeli, a je tudi to ustavno sodišče razveljavilo. Leta 2011 je novi predlog zakona vložil poslanec SD Matevž Frangež. V skladu z njegovim predlogom naj bi ustavili vse sporne postopke, ki so tekli v povezavi z zakonom o finančnem poslovanju podjetij, a žal ponovno neuspešno, saj je Ustavno sodišče RS tudi ta zakon razveljavilo, tokrat z argumentom, da bi z njim prišlo do kršitve pridobljenih pravic upnikov in njihovih pričakovanj, da bodo prišli do poplačila dolgov.

Razveljavitev pa tokrat ni bila popolna in je ustvarila razliko. Zelo pomembno razliko.

Ustavni sodniki so namreč v zakonu pustili določilo, ki ustanovitelje d. o. o. in d. d. odrešuje obveznosti, da za dolgove podjetja odgovarjajo z osebnim premoženjem, saj ga Okrožno sodišče v Ljubljani tokrat ni izpodbijalo, kar je povzročilo, da od 17. novembra 2011 dalje prezadolženi družbeniki družb d. o. o. in d. d. za dolgove podjetja ne *morejo več odgovarjati s svojim osebnim premoženjem*, ampak le še s premoženjem družbe (razen, seveda, če so ravnali z namenom oškodovanja upnikov, kar pa bo težko dokazati).

To pomeni, da je temeljno korporacijsko načelo, v skladu s katerim družbeniki kapitalskih družb za obveznosti teh družb ne morejo odgovarjati s svojim osebnim premoženjem, končno ponovno zaživelo po več kot dvanajstih letih polovičarskih zakonov, agonije, amaterizma, zakulisnih lobiranj, sprenevedanj in nečloveških potez ljudi na pomembnih položajih. Problem nezakonito izbranih družbenikov iz tega obdobja pa je seveda ostal.

Zato družbeniki izbranih podjetij želijo, da država odgovarja za vse krivice, ki jim jih je povzročila v vseh teh letih. Ker se v Sloveniji nihče ni čutil sposobnega napasti ravnanja države v tem obdobju, je primer prevzel ugledni italijanski odvetnik prof. *Andrea Sacucci*, ki je pred časom v imenu oškodovancev vložil 18 tožb na Evropsko sodišče za človekove pravice, in sicer zaradi kršenja dveh temeljnih človekovih pravic iz *Evropske Konvencije o človekovih pravicah (EKČP)*, in sicer *nezakonitega odvzema osebnega premoženja in pravice do pravnega sredstva*.

Zakon iz leta 1999 je namreč uvedel določilo, v skladu s katerim ob izbrisu družbe velja, da so družbeniki podali izjavo iz 394. člena zakona o gospodarskih družbah, torej da po prenehanju družbe prevzemajo obveznosti za plačila morebitnih preostalih dolgov družbe. In to kljub temu, da je v aktu o ustanovitvi njihove družbe pisalo, *da je njihovo osebno premoženje*

Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del
(za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



ločeno od premoženja družbe.

Gre za postopek, ki lahko pripelje do izdaje tako imenovane pilotske sodbe (torej sodbe, ki identificira sistemski problem države s spoštovanjem človekovih pravic in daje državi jasno napotilo za vzpostavitev popravljalnih ukrepov za odpravo te težave), ki jo je za pričakovati v kratkem in ki bo, če bo izdana, več kot 17.000 družbenikom in delničarjem gospodarskih družb omogočila vložitev tožbe in odškodninskega zahtevka do Slovenije.

Odškodnina pa bi znala biti ogromna, govori se namreč o milijardi in pol evrov.

Račun za to pa bomo seveda znova plačali – davkoplačevalci.



Božena Macarol

Davčna svetovalka

Predlog novih Slovenskih računovodskih standardov

Strokovni svet Slovenskega inštituta za revizijo je na podlagi predloga Komisije za SRS na seji 1. julija 2015 sprejel Osnutke SRS 2016 (SRS 2016) in PSR 2016 in jih objavil na spletni strani <http://www.si-revizija.si/aktualno/aktualno>. Komisija za SRS je Osnutke SRS 2016 pripravila na podlagi naslednjih temeljnih izhodišč:

- SRS 2016 temeljijo na določbah Direktive 2013/34 in spremembah ter dopolnitvah ZGD-1, ki so v parlamentarni proceduri;
 - uvedena je nova sistematika SRS, ki tudi več ne urejajo konsolidiranja računovodskih izkazov, kajti po ZGD-1 bodo družbe pripravljale konsolidirane računovodske izkaze le po MSRP;
 - SRS 2016 so samostojni standardi in se neposredno več ne povezujejo z MSRP, čeprav tam kjer Direktiva oziroma ZGD-1 ne določajo drugače, sledijo temeljnemu pravilu računovodenja po MSRP;
 - SRS 2016 so pisani predvsem za posamične računovodske izkaze malih in srednjih organizacij in poenostavljajo pravila računovodenja;
 - SRS 2016 sledijo ideji poenostavitve računovodenja predvsem za mikro družbe in hkrati želijo poenotiti računovodenje za vse organizacije, ki računovodijo po SRS. Posledično zato Standardi III obravnavajo le posebnosti računovodenja v nekaterih vrstah organizacij, vključno s samostojnimi podjetniki posamezniki, ki so statusno-pravno drugače organizirane kot družbe;
 - SRS 2016 izhajajo iz SRS 2006, vendar so po mnenju Slovenskega inštituta za revizijo dopolnjeni z najnovejšimi teoretičnimi dosežki na področju računovodenja; odpravljajo pa tudi nekatere pomanjkljivosti pa tudi podvajanja, uvajajo nekatere nove termine, ki izhajajo iz prakse.
- Po določbah 54. člena ZGD-1 sta k Slovenskim računovodskim standardom dolžna dati soglasje minister, pristojen za gospodarstvo, in minister, pristojen za finance, k standardu za zadrage pa po 41.a členu Zakona o zadrugah tudi minister, pristojen za kmetijstvo.
- Javna razprava o SRS 2016 in PSR 2016 bo predvidoma trajala do 1. oktobra 2015. Pripombe in predloge lahko do 20. 11. 2015 vsi zainteresirani posredujejo na elektronski naslov OZS.info@ozs.si ali neposredno na **info@si-revizija.si** na **predpisanem obrazcu**, ki je objavljen na prej omenjeni spletni strani. Vse prispele pripombe in predloge bo Slovenski inštitut za revizijo sproti objavljati na spletni strani Inštituta pod **Pripombe na SRS in PSR**.



Franc Medvešek,
M-trans

»Z uporabo kartice Mozaik podjetnih na leto privarčujem nekje med 1500 in 2000 evrov. Uporabljam jo povsod, kjer je le mogoče. Največji prihranek je seveda pri **sklepanju zavarovanj**, velik bonus nam prinese tudi pri nakupovanju v **Merkurju**, pa tudi pri **popravilu vozil**. Škoda je le, da kartice ne morem uporabljati pri sklepanju zavarovanj za osebna vozila.«

2000 €
na leto

mozaikpodjetnih.si

Gotovinsko poslovanje samostojnih podjetnikov – vprašanja in odgovori

Eden naših članov nam je poslal spodnja vprašanja, ki se nanašajo na gotovinsko poslovanje samostojnih podjetnikov. Odgovori, ki smo jih pripravili, bodo morda zanimivi tudi za bralce Svetovalca.

1. Ali pomeni gotovinski priliv tudi hkraten prenos gotovine v gospodinjstvo?

Gotovinski priliv ne pomeni avtomatičnega prenosa gotovine v blagajno ali v gospodinjstvo. Samostojni podjetnik je v skladu s Slovenskim računovodskim standardom 39 – Računovodske rešitve za samostojnega podjetnika posameznika (v nadaljevanju tudi SRS 39) dolžan sprejeti računovodsko usmeritev (ki jo v pisni obliki praviloma pripravi računovodja), kako bo ravnal z gotovino v blagajni. Če sprejme sklep, da bo dnevno prenašal ves gotovinski iztržek v gospodinjstvo, se lahko prenos gotovine iz podjetja v gospodinjstvo vsakič knjiži avtomatično v breme podjetnikovega kapitala.

2. Ali ima s. p. v primeru nadzora gotovino v blagajni (ki je ne vodi) ali v gospodinjstvu?

V primeru nadzora bodo gotovinska sredstva tam, kjer se dejansko fizično nahajajo – ali v priročni blagajni na sedežu poslovnega prostora/poslovne enote, ali pa doma, če gotovine ne bo v blagajni. Bistveno pri nadzoru je, da se dnevni iztržek gotovine na podlagi izdanih računov ujema z denarjem v blagajni. Vse morebitne viške in primanjkljaje je v postopku nadzora treba pojasniti. Zato je treba imeti v blagajni podatek o tem, koliko je bilo ob začetku dneva v blagajni menjalne gotovine, pa tudi o tem, koliko gotovine je podjetnik med poslovanjem vzel iz blagajne in

jo porabil v zasebne namene. Preprosto povedano to pomeni, da je treba pojasniti vsako razliko med izdanimi računi in zneskom gotovine v blagajni. Za gotovinsko plačilo se smatrajo tudi plačila s plačilnimi karticami in drugimi ustrezniki gotovine.

3. Ali s. p. pravzaprav lahko prosto razpolaga z gotovino?

S. p. lahko prosto razpolaga z gotovino, kar pomeni, da jo lahko prenese v gospodinjstvo, ne da bi bil dolžan obračunati dajatve od osebnih prejemkov. Prav tako jo lahko kadar koli prenese iz gospodinjstva v podjetje ali pa gospodinjški denar porabi za potrebe poslovanja. To pa ne pomeni, da ni dolžan v poslovnih knjigah ali posebni evidenci evidentirati pretokov denarnih sredstev iz podjetja v gospodinjstvo in nasprotno. V nasprotnem primeru bi namreč težko dokazal, da je na račun gotovinske prodaje blaga in storitev tudi plačal vse davke. Prav tako bi brez evidenc o denarnih pretokih težje dokazal, da izvira njegovo zasebno premoženje iz obdavčenih dohodkov.

4. Ali je s. p. obvezan polagati gotovinske iztržke na transakcijski račun?

S. p. ni dolžan polagati gotovine na transakcijski račun. Če se za to odloči, je to stvar njegove poslovne politike, ki jo lahko opredeli v računovodskem sklepu.

5. Kaj lahko s. p. plačuje iz gotovinskih iztržkov in kaj iz gotovine, ki jo je prenesel v gospodinjstvo?

S. p. lahko plačuje v gotovini vse račune za nabavo blaga in storitev, ki jo je opravil pri drugih poslovnih subjektih (pravnih osebah in zasebnikih) do višine 420 evrov po posameznem računu. Če jih plačuje iz gospodinjstvih sredstev, se takšna plačila poslovnih izdatkov knjižijo v dobro njegovega kapitala. Na računu, ki ga plača iz "gospodinjstvih" sredstev, je nujno treba označiti takšen način plačila, kajti v nasprotnem primeru računovodja ne more pravilno knjižiti takšnega plačila, zaradi česar lahko ostanejo obveznosti do dobaviteljev neupravičeno odprte.



SPECIALIST ZA USB KLJUČKE



Za zalogo v Ljubljani poskrbimo za takojšnje graviranje ali tisk



Na voljo preko 200 modelov po najboljših cenah!



Posebna ponudba za agencije



5 let garancije - uporabljamo najboljše komponente



Številni eko modeli - okolju prijazni



Izdelamo vam USB ključek po vaših željah!

www.usb.si

info@usb.si

01 / 43 42 350

Najmanjši problem, ki bi lahko izviral iz takšne situacije, je, da bi se podjetniku občutno zmanjšala boniteta poslovanja oziroma njegova poslovna »solidnost«, zaradi česar bi težje pridobil posel in še težje bančno posojilo.

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za OKTOBER 2015

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala		469,62	511,64	566,25	662,89	721,70	956,96	1.057,79	1.183,83	1.309,87	1.519,94	1.814,02	43/15
nepremičnine - 1		329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2		354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3		379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

2. NAJNIZŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 61/15
kemična – 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična – 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična – 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno- predel. dejavnost		428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13, 35/14
nekov. rudnine		501,00	557,00	618,00	691,00	-	779,00	-	876,00	949,00	1.065,00	-	-	1.348,00	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15
kovins. ind. na uro		511,56 2,94	558,54 3,21	617,70 3,55	704,70 4,05	-	769,08 4,42	-	897,84 5,16	-	1.049,22 6,03	-	-	1.198,86 6,89	1.416,36 8,14	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14, 61/15
elektroind. na uro*		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		513,30 2,95	567,24 3,26	624,66 3,59	715,14 4,11	-	779,52 4,48	-	908,28 5,22	-	1.063,14 6,11	-	-	1.216,26 6,99	1.433,76 8,24	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis, 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14, 48/15
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14, 48/15
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	548,10 3,15	-	614,22 3,53	-	725,58 4,17	-	817,80 4,70	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, 88/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14, 3/15
poštna		562,02 3,23	621,18 3,57	650,76 3,74	722,10 4,15	-	803,88 4,62	-	922,20 5,30	1.146,66 6,59	1.174,50 6,75	-	-	1.207,56 6,94	1.433,76 8,24	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 61/15
banke		-	-	-	653,68	-	745,22	-	931,51	-	1.164,39	-	-	1.397,26	1.676,73	5/11, 14/13, 4/14, 95/14
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14, 28/15

Opomba: V Uradnem listu RS št. 43/2015 je bila objavljena KP komunalnih dejavnosti;
V Uradnem listu RS št. 44/2015 je bil objavljen Aneks h kolektivni pogodbi za gozdarstvo Slovenije;
V Uradnem listu RS št. 45/2015 je bil objavljen Aneks št. 4 h Kolektivni pogodbi elektrogospodarstva Slovenije in Aneks št. 4 h Kolektivni pogodbi premogovništva Slovenije;
V Uradnem listu RS št. 61/2015 je bila objavljena tarifna priloga h Kolektivni pogodbi za lesarstvo.

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	OKTOBER 2015
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - september 2015

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				65 % PP**	3,5 PP***
				1.001,16	5.390,88
1.540,25 EUR**	Prehodni davčni podračun	Referenca			
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			155,18	835,59
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			88,60	477,09
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008		243,78	1.312,68
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			63,67	342,86
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			65,68	353,64
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,31	28,57
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004		134,66	725,07
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,00	5,39
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,00	5,39
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001		2,00	10,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,40	7,55
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,60	3,23
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005		2,00	10,78
Skupaj drugi prisp.				4,00	21,56
PRISPEVKI SKUPAJ				382,44	2.059,31

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2014 (PP): 1.540,25 EUR

**Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 65 % zadnje znane povprečne letne plače; v marcu 2015 se znesek izračuna: 65 % od PP2014 1.540,25 = 1.001,16 eur

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.540,25 x 3,5 = 5.390,88 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15.10. 2015; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2015

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2015 (Uradni list RS, št. 94/14).

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih		
nad	do			
	8.021,34		16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 %	nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 %	nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 %	nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih		
nad	do			
	668,44		16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 %	nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 %	nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 %	nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2015:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za september 2015

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				54 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.540,25 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca		831,74	5.390,88
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			128,92	835,59
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			73,61	477,09
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008		202,53	1.312,68
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			58,78	342,86
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			60,62	353,64
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			4,90	28,57
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004		124,30	725,07
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			0,83	5,39
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,83	5,39
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001		1,66	10,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,16	7,55
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,50	3,23
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005		1,66	10,78
Skupaj drugi prisp.				3,32	21,56
PRISPEVKI SKUPAJ				330,15	2.059,31

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2014 (PP): 1.540,25 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2015 znaša 54 % zadnje znane povprečne letne plače; v marcu 2015 se znesek izračuna: 54% od PP2014 1.540,25 = 831,74 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.540,25 x 3,5 = 5.390,88 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15.10.2015; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

Opomba: Za delavce v delovnem razmerju (14. člen ZPIZ-2), je najnižja osnova za plačilo prispevkov 52 % PP2014 1.540,25 = 800,93 EUR. V nasprotnem primeru je potrebno plačati razliko do minimalne osnove.

SPREMEMBA POROČANJA ZA DOHODKE IZ DELOVNEGA RAZMERJA OD 1.1.2016 DALJE

Skladno z drugim odstavkom 32. člena Zakona o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja-ZMEPIZ-1 se je s Pravilnikom o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu določila tudi vrsta, oblika in način predložitve podatkov, ki so potrebni za oblikovanje prijave podatkov o osnovah v matično evidenco zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter sprememb teh podatkov, in so jih delodajalci, ki so plačniki davka, dolžni za delavce v delovnem razmerju sporočiti v obračunu davčnega odtegljaja. Na podlagi navedenega Pravilnika se tako s 1.1.2016 spreminja oblika poročanja za dohodke iz delovnega razmerja. Nova XML shema z razširitvijo iREK, ki bo veljavna od 1. 1.2016, je objavljena na spletni strani beta.edavki.

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2015 do vključno marca 2016 znaša prispevek za PIZ 32,20 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). **Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR do decembra 2014. Za obračunsko obdobje od januarja 2015 dalje plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), prispevek v znesku 32,72 EUR. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.**

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe

Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – OKTOBER 2015

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnic za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	798,64 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	461,02 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	768,37 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.075,71 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.073,46 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.536,73 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	768,37 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.536,73 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
julij 2015	1.541,83 EUR	1.536,73 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za avgust in september 2015)

Datum	18.8.15	1.9.15	15.9.15	29.9.15
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,287	1,232	1,241	1,217
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2317	0,2218	0,2234	0,2191

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.