

OBRITNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, april 2015

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- gospodarskega in civilnega prava
- delovnega prava
- davkov
- plač, računovodstva in knjigovodstva
- varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- internacionalizacije in vstopa na tuje trge

Vsebina aprilskega Svetovalca:

- Pojasnilo ZPIZ glede posebnih primerov zavarovanja
- Začasna nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga
- Vprašanja in dogovori
- Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju
- Sodna praksa: Deljena odgovornost in zmanjšanje odškodnine, Pogodbena kazen
- Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- Prispevki za socialno varnost
- Povračilo stroškov



Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:



Telefon: 01 58 30 810



Faks: 01 58 30 583



Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si



Internet: www.ozs.si



Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.

Dušan Bavec

univ. dipl. prav.:

**Pojasnilo ZPIZ
glede
posebnih
primerov
zavarovanja**



Božena Macarol

davčna svetovalka:

**Odgovori
na vprašanja
s področja
davkov**



Dušan Bavec,
univ. dipl. prav.
Svetovalec SC OZS

Pojasnilo ZPIZ glede posebnih primerov zavarovanja

Upokojeni s. p.-ji, ki so nadaljevali z dejavnostjo po upokojitvi na način, da **ne opravljajo dejavnosti z osebnim delom, ker imajo zaposlenega vsaj enega delavca** za opravljanje te dejavnosti, do izteka prehodnega obdobja (ki se izteče konec letošnjega leta) ne plačujejo pavšalnih prispevkov za posebne primere zavarovanja za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni in bodo od 1. aprila dalje znašali 32,20 €.

Ta prispevek seveda morajo še naprej plačevati upokojeni s. p.-ji, ki so obdržali dejavnost po upokojitvi na kakega od drugih dveh načinov, prav tako plačujejo tovrstne pavšalne prispevke »klasični popoldanci«, torej osebe, ki opravljajo pridobitno ali drugo dovoljeno dejavnost, vendar niso zavarovane po 15. členu ZPIZ-2, ampak iz naslova delovnega razmerja. Pojasnilo ZPIZ, ki ga v celoti navajamo v nadaljevanju, je objavljeno tudi na spletnih straneh Svetovalnega centra OZS.

ZPIZ v svojem pojasnilu navaja: »Na 8. seji Sveta Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, ki je bila v četrtek, 26. 2. 2015, je član Sveta Zavoda, gospod Dušan Bavec, izpostavil vprašanje, vezano na plačevanje pavšalnih prispevkov za posebne primere zavarovanja in podal pobudo za dopolnitev Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, v kolikor je to potrebno.

Vprašanje je vezano na upokoјence, ki so v skladu s prvo alinejo drugega odstavka 18. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 106/99, 72/00, 124/00, 109/01, 108/02, 135/03, 72/05, 69/06 in 10/08; v nadaljevanju ZPIZ-1) izpolnjevali pogoje, pod katerimi zavarovanje ni obvezno, in sicer iz razloga, ker so dopolnili predpisano starost in ne opravljajo dejavnosti z osebnim delom, ker imajo zaposlenega vsaj enega delavca za opravljanje te dejavnosti (prva alineja drugega odstavka 18. člena ZPIZ-1). V Sklepu o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Uradni list RS št. 111/00 s

spremembami, v nadaljevanju stari sklep), ki je urejal plačevanje prispevkov za posebne primere zavarovanja na podlagi 26., 27. in 28. člena ZPIZ-1, je bilo v prvi alineji VII točke določeno, da prispevke iz II. točke tega sklepa plačujejo v mesečnem znesku 32,14 EUR (zadnji veljavni znesek pavšalnega prispevka, ki se je sicer z uskladitvijo spreminjal) osebe, za katere zavarovanje ni obvezno po prvem odstavku in drugi alineji drugega odstavka 18. člena ZPIZ-1. Samozaposlenim iz prve alineje drugega odstavka 18. člena ZPIZ-1, torej samozaposlenim, ki ne opravljajo dejavnosti z osebnim delom, ker imajo zaposlenega vsaj enega delavca za opravljanje te dejavnosti, ni bilo potrebno plačevati pavšalnih prispevkov za posebne primere zavarovanja.

Sklep o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Uradni list RS, št. 25/13, s spremembami – v nadaljevanju novi sklep), ki je v veljavo stopil 23. 3. 2013, uporabljati pa se je začel 1. aprila 2013, ima nekoliko drugačne določbe glede plačevanja prispevkov za posebne primere zavarovanja v primeru samozaposlenih oseb. Iz prve alineje 7. člena novega Sklepa tako izhaja, da prispevke iz drugega člena tega sklepa plačujejo v mesečnem pavšalnem znesku 31,85 EUR osebe, ki samostojno opravljajo pridobitno ali drugo dovoljeno dejavnost, vendar niso zavarovane po 15. členu Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12 in 39/13; v nadaljevanju ZPIZ-2). Iz navedenega torej neposredno ne izhaja, da bi za kakšno kategorijo samozaposlenih oseb obstajala izjema od plačevanja prispevkov za posebne primere zavarovanja, kot je to izhajalo iz starega sklepa, ki je bil vezan na izvajanje določb ZPIZ-1. V kolikor bi izpostavljeno problematiko upokoјencev, ki so uveljavili izvzem po 1. alineji 2. odstavka 18. člena ZPIZ-1, želeli urediti posebej, bi to morali storiti v prehodni določbi tega sklepa, ne pa to posebej urejati šele v letu 2015, ko se sklep prvenstveno sprejema zaradi uskladitve zneskov prispevkov.«

V zvezi z navedenim pojasnjujemo, da v novem sklepu izjeme od plačevanja prispevkov za posebne primere zavarovanja za osebe, ki samostojno opravljajo pridobitno ali drugo dovoljeno dejavnost, niso predvidene, saj ZPIZ-2 v svojih določbah ne ureja več možnosti tako imenovanega izvzema iz zavarovanja. Glede na to, da pa zaradi podaljševanja roka za uskladitev lastnosti zavarovanja v skladu s 406. členom ZPIZ-2 še vedno ostajajo uživalci pokojnin, ki so se upokojili ob upoštevanju določbe prve alineje drugega odstavka 18. člena ZPIZ-1, menimo, da tem uživalcem pokojnin, ne glede na spremenjeno vsebino novega sklepa, prispevkov za posebne primere zavarovanja ni potrebno plačevati. Pri tem je potrebno predvsem upoštevati, da se šteje, da te osebe ne opravljajo dejavnosti s svojim osebnim delom, ker imajo zaposlenega vsaj enega delavca za opravljanje te dejavnosti. Glede na to, da dejavnosti ne opravljajo s svojim osebnim delom, zanje tudi ni nevarnosti za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, zato zavarovanje za posebne primere zavarovanja ne bi bilo smiselno in bi bilo v nasprotju za namenom zakona, ki ureja posebne primere zavarovanja. Pojasnjujemo, da smo glede obračunavanja prispevkov za posebne primere zavarovanja preverili tudi na Finančnem

uradu Republike Slovenije, ali so glede na besedilo novega sklepa kakor koli spremenili način obračunavanja prispevkov za posebne primere zavarovanja za upokojece, ki glede na besedilo starega sklepa na podlagi predloženih dokazil niso plačevali pavšalnih prispevkov za posebne primere zavarovanja (osebe, ki izpolnjujejo pogoje, pod katerimi zavarovanje ni obvezno v skladu s prvo alinejo drugega odstavka 18. člena ZPIZ-1). Pojasnili so nam, da načina obračunavanja prispevkov za navedeno kategorijo oseb niso spremenili in jim še nadalje ni potrebno plačevati prispevkov za posebne primere zavarovanja.

Glede na to, da gre le za zatečene primere, saj upokožitev z upoštevanjem 18. člena ZPIZ-2 ni več mogoča in da se izjema od plačevanja pavšalnih prispevkov lahko upošteva tudi upoštevajoč razlago zakona po namenu, ki ga je želela določena zakonska določba doseči, **menimo, da besedila sklepa ni potrebno spreminjati, saj za te uživalce pokojnin, ne glede na spremenjeno besedilo novega sklepa, pri izvajanju le-tega ni prišlo do novih oziroma spremenjenih obveznosti glede na prej veljaven sklep.**



**Mag. Nina
Scortegagna
Kavčnik**

Začasna nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga

Če delodajalec začasno, vendar najdlje za čas šestih mesecev v posameznem koledarskem letu ne more zagotavljati dela delavcem, lahko z namenom ohranitve zaposlitve pisno napoti delavca na čakanje na delo doma. Pisna napotitev se lahko pošlje delavcu tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. V primeru čakanja na delo ima delavec pravico do nadomestila plače v višini 80 odstotkov osnove iz sedmega odstavka 137. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) in dolžnost, da se odzove na poziv delodajalca na način in pod pogoji, kot izhaja iz pisne napotitve.

Po desetih letih je novi ZDR-1 ponovno uzakonil institut **čakanja na delo**. Navedeni institut rešuje začasno presežne

delavce, ki jim delodajalec dela ne more zagotavljati zgolj določen čas. Do sedaj je imel delodajalec v primeru začasno zmanjšane obsega dela dve možnosti. Prva možnost je bila, da je delavcem uvedel postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, kar ni bila ekonomična rešitev, saj so ti delavci imeli odpovedni rok, prav tako pa so bili upravičeni do odpravnine. Ko pa je delodajalec delo ponovno imel in je delavce potreboval, je moral izpeljati postopek zaposlitve. Druga možnost je bila, da je delodajalec delavcem odredil, da naj na delo ne hodijo in jim hkrati izplačeval nadomestilo plače v višini 100 % osnove.

Postavlja se vprašanje, kako napotitev na čakanje, ki jo zakon opredeljuje z namenom ohranitve zaposlitve, ne glede na začasno nemožnost zagotavljanja dela, vpliva na pravico delodajalca do odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi utemeljenega poslovnega razloga. Najprej, ali možnost napotitve na začasno čakanje izključuje odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, če delodajalec ne ugotavlja (v sodnem postopku ne dokaže), da gre za zmanjšanje potreb po delu za več kot šest mesecev. Če v času napotitve na čakanje oziroma ob poteku obdobja napotitve delodajalec ugotovi, da dejansko ni šlo za začasno zmanjšanje potreb po delu, temveč je to zmanjšanje trajno (vsekakor daljše od šest mesecev), pa je vprašanje, ali delodajalec (kljub predhodni napotitvi na čakanje) lahko delavcu poda odpoved.

Sodna praksa se bo morala opredeliti, ali na novo uvedeno začasno čakanje na delo izključuje možnost odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, če gre za predvideno zmanjšanje potreb po delu le za časovno obdobje do šest mesecev (in morebiti preprečuje odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu, ki je poslan na začasno čakanje, tudi po izteku tega, čeprav potrebe po njegovem delu pri delodajalcu še vedno ni), ali pa gre le za dodatno možnost izbire delodajalca, na podlagi katere se bo ob prenehanju (zmanjšanju) potreb po delu lahko prosto odločal, ali bo zmanjšanje potreb po delu reševal z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi ali začasno z napotitvijo na čakanje le tistih delavcev, ki bi jih sicer želel zadržati v delovnem razmerju. Gramatikalna razlaga zakonskega besedila kaže na dispozitivno možnost delodajalca. Razlaga, da začasno čakanje na delo izključuje možnost odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, pa bi zagotovo dodatno prispevala k rigidnosti ureditve delovnih razmerij v negotovih gospodarskih okoliščinah.

Delavci, ki so bili napoteni na čakanje na delo, v tem času ne prihajajo v prostore delodajalca, ampak ostajajo doma. Zakon pa določa dolžnost teh delavcev, da se odzovejo na poziv delodajalca in pridejo na delo. Pogoji, v katerih se mora delavec odzvati na delo (v kakšnem času od obvestila, na kakšen način ga delodajalec obvesti in podobno), se določijo v pisni napotitvi na čakanje na delo.

Opozoriti je potrebno, da se čakanja na delo ne sme odrediti delavcu, ki mu je odpovedana pogodba o zaposlitvi, v času odpovednega roka, saj je namen te določbe ohranitev zaposlitve.



Božena Macarol
Davčna svetovalka

Vprašanja in dogovori

Obveznost navajanja klavzul na obrazcu VKR

Vprašanje: Ali moram na račun, ki ga ročno izstavim na obrazcu iz vezane knjige računov, navesti tudi klavzulo za DDV? Sem mali davčni zavezanec, ki je oproščen obračunavanja DDV po 94. členu ZDDV-1 in bi mi navajanje klavzule na vsak posamezen obrazec VKR vzelo zelo veliko časa.

Odgovor: Malemu davčnemu zavezancu, ki je oproščen obračunavanja DDV po 94. členu ZDDV-1, na obrazcu VKR ni treba posebej navajati klavzule o oprostitvi obračunavanja DDV. Že na samem obrazcu VKR namreč lahko obkroži izbiro, da ni identificiran za DDV, hkrati pa na računu navede tudi svojo davčno številko (in ne identifikacijsko številko za DDV), s čimer jasno izrazi, da ni dolžan obračunavati DDV, zato bi bilo dodatno vpisovanje te klavzule pravzaprav nepotrebno opravilo, lahko pa jo vpisujete na podlagi vaše presoje. Marsikaterega malega davčnega zavezanca namreč zmoti 82. člen ZDDV-1, ki v 12. točki prvega odstavka tega člena navaja med obveznimi podatki na računu tudi klavzulo o oprostitvi, ki jo je davčni zavezanec, ki opravlja oproščen promet blaga in storitev, na računu dolžan navesti. Ta dolžnost se nanaša zlasti na oproščen promet blaga in storitev, ki je opredeljen v VIII. poglavju ZDDV-1 (42.–61. člen), torej na oprostitve, ki so v javnem interesu, oprostitve za transakcije znotraj EU, oprostitve pri uvozu in izvozu itd.

Naslov 94. člena ZDDV-1, ki v prvem odstavku predpisuje pogoje, pod katerimi malim zavezancem ni treba obračunati na računu DDV, res glasi »Oprostitve obračunavanja DDV«. Iz vsebine tega člena in iz namena zakonodajalca pa je mogoče razbrati, da se oprostitve v tem členu ne nanaša na oproščen promet blaga in storitev, temveč na osebe, ki so oproščene obračuna DDV od prometa blaga in storitev, če njihov

celotni promet po ZDDV-1 v obdobju zadnjih 12 mesecev ni presegel oziroma ni verjetno, da bo presegel znesek 50.000 evrov obdavčljivega prometa.

Obveznost odprtja transakcijskega računa poslovnih subjektov

Vprašanje: Sem samostojna podjetnica in me zanima, ali sem dolžna odpreti ločen poslovni račun za namene opravljanja dejavnosti. Imam le gotovinski iztržek, za plačevanje računov pa ne uporabljam poslovnega računa, temveč jih plačujem iz svojega osebnega računa. Ker je moja najbližja banka oddaljena kar 40 km od poslovnega sedeža, ne vidim smisla v polaganju gotovine na poslovni račun in nato v prenakazovanju dela denarja, ki je namenjen osebnim porabi, iz poslovnega na osebni račun.

Odgovor: Ker samostojnim podjetnikom in drugim poslovnim subjektom, vključno z gospodarskimi družbami, že nekaj let ni potrebno polagati gotovinskega iztržka na njihove transakcijske/poslovne račune, se marsikomu ob vse višjih bančnih provizijah za plačilni promet poraja vprašanje o smiselnosti odprtja ločenega poslovnega računa za namene opravljanja dejavnosti. Samostojni podjetnik namreč v celoti prosto razpolaga z gotovinskim iztržkom, kar pomeni, da ga lahko neovirano nameni za poslovne in zasebne namene. Tudi Zakon o davčnem postopku (v nadaljevanju ZDavP-2) tem poslovnim subjektom v 36. členu dovoljuje, da lahko dobaviteljem v gotovini plačujejo zneske manjših računov za nabavo blaga in storitev do višine 420 evrov, nad tem zneskom pa zgolj na njihove poslovne račune.

Isti zakon v 37. členu določa, da so vsi poslovni subjekti, ki so vpisani v poslovni register, dolžni imeti pri ponudnikih plačilnih storitev odprt poslovni račun, ne glede na to, da prejemajo le plačila v gotovini in ne glede na višino teh plačil. Zakon še posebej poudarja, da so samostojni podjetniki v zvezi z opravljanjem dejavnosti dolžni imeti ločen transakcijski račun. V ta namen je DURS na začetku leta 2013 pozval vse poslovne subjekte, da najpozneje do 15. januarja 2013 pri ponudnikih plačilnih storitev odprejo ločen transakcijski račun in podatke o odprtih računih v Sloveniji in tujini sporočijo takratnemu DURS-u (danes FURS).

Zakon o davčnem postopku predvideva visoke globe za podjetja in gospodarske družbe, ki nimajo odprtih poslovnih/transakcijskih računov, zato vsi, ki morda še nimate odprtega ločenega poslovnega računa, to nemudoma storite. To velja tudi za tiste, ki ste morda imeli odprt poslovni račun, pa ste ga pozneje med poslovanjem zaprli, ker ste smatrali, da ga ne potrebujete. Še zlasti to velja za vse tiste, ki imate odprt poslovni račun v tujini, v Sloveniji pa ste ga morda zaprli. O odprtju poslovnega računa obvestite FURS na obrazcu: Prijava za vpis dejavnosti fizične osebe v davčni register (Obrazec DR-03, gl. tč. 20), ki je dostopen na spletni strani FURS-a.

ENA KARTICA = SKUPNE UGODNOSTI

- ★ ugodnosti pri partnerjih **Mozaika podjetnih**
- ★ ugodnosti pri **območnih obrtno-podjetniških zbornicah**
- ★ ugodnosti pri članih – **mreža popustov jaz-TEBI**
- ★ plačilo **na obroke**, enostavno in poceni
- ★ **brez menjave banke** in poslovnih računov
- ★ **brezplačna članarina** za prvo leto uporabe plačilne kartice



mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

Nekateri od naših partnerjev:

ERSTE CARD
Ugodnosti in prihranki kartice Diners Club



PRIGO
Popusti pri nakupu rezervnih delov
za vozila, goriva, pnevmatik
in motornega olja



**TELEKOM
SLOVENIJE**
Cenejše mobilne
telekomunikacijske
storitve



**ELEKTRO
ENERGIJA**
Popusti pri nakupu
električne energije
in zemeljskega plina



**TRIGLAV
ZAVAROVALNICA**
Ugodnosti pri sklepanju
zavarovanj

**GENERALI
ZAVAROVALNICA**
Ugodnosti pri sklepanju
zavarovanj



BIG BANG
Ugodnosti pri nakupu audio-video izdelkov,
računalništva, izdelkov bele tehnike
in telekomunikacij



ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI

**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Investicijska olajšava za šotor

Vprašanje: Zanima me, ali lahko uveljavljam investicijsko olajšavo v višini 40 odstotkov od nabavne vrednosti šotora, v katerem bom imel skladiščni prostor.

Odgovor: Zavezanci lahko v davčnem obračunu davčno osnovo znižajo za olajšavo za vlaganja v opremo v višini 40 % nabavne vrednosti opreme (tudi neopredmetenega dolgoročnega sredstva). Zakon o dohodnini (za zasebnike) v 66.a členu in Zakon o davku od dohodka pravnih oseb (za pravne osebe) v 55.a členu med opremo uvrščata vsa osnovna sredstva, ki pripomorejo k opravljanju dejavnosti podjetja z določenimi izjemami. Pri tem je treba poudariti, da nepremičnine niso sredstva, za katera bi davčni zavezanci lahko uveljavljali olajšavo za vlaganja.

Prav zato je morebitna olajšava za investiranje v nakup šotora vezana na izpolnjevanje različnih pogojev, v vključno s tistimi, ki jih za preprostejše objekte predpisuje Zakon o graditvi objektov. Pri presoji je treba ugotoviti, ali je šotor trajno postavljen na zemljišču, ki je v ta namen posebej pripravljeno za njegovo postavitev, ali pa je postavljen le začasno. Če je trajno postavljen na zemljišču, se po ZGO-1 lahko smatra za preprostejši objekt, lahko pa je tudi sestavni del nepremičnine, zato za takšno investicijo praviloma ne bo možno uveljavljati investicijske olajšave. Če šotor ni trajno postavljen na zemljišču, ker ga tam postavimo le po potrebi, ga lahko smatramo kot opremo in bo možno uveljavljati investicijsko olajšavo. Pri tem je treba upoštevati tudi dejstvo, da te olajšave ni mogoče uveljavljati, če smo opremo financirali iz sredstev proračunov samoupravnih lokalnih skupnosti, proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna EU in imajo ta sredstva naravo nepovratnih sredstev.

Božena Macarol

Opozorilo:

Svetovalci pri vseh odgovorih uporabljamo veljavne pravne podlage, mnenja FURS in MF, do katerih smo lahko dostopali v času pisanja odgovorov.

Zdenka Bedekovič,
strokovna svetovalka



Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju

Finančna uprava RS je na svoji spletni strani objavila obvestilo glede najnižjih osnov prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju.

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za zavarovanje iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. 2015 se za izračun minimalne osnove za zavarovanje iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju, za izplačila od 1. 1. do 28. 2. 2015, znaša 792,05 evra (52 % povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunana na mesec, ki za leto 2013 znaša 1523,18 evra). Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju, za izplačila od 1. 3. 2015 dalje, znaša 800,93 evra (52 % povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunana na mesec, ki za leto 2014 znaša 1540,25 evra).



Izračunaj si svoj prihranek

Kalkulator ugodnosti najdete na: mozaikpodjetnih.si/kalkulator

Sami preverite koliko lahko privarčujete na leto!

prreditve, obletnice
kosila od 11.00 do 17.00
sprejemi za poslovne partnerje



VIVO
D-125



Dunajska 125, Ljubljana
informacije: 059 956 740
catering@vivo.si

www.d125.si



mag.
Boštjan J. Turk

Sodna praksa Deljena odgovornost in zmanjšanje odškodnine

V primerih, ko obrtniki zaposlujejo delavce, ali pa sodelujejo z drugimi strokovnjaki, prihaja med njimi do različnih pravnih razmerij. Poleg delovnopravnih oziroma civilnopravnih razmerij (v primerih, če njihovo sodelovanje temelji na podjemni pogodbi), se v določenih okoliščinah (denimo v primerih nesreč pri delu) lahko vzpostavi tudi odškodninska odgovornost enih ali drugih. V nemalo primerih pa je taka odškodninska odgovornost lahko deljena, torej porazdeljena med več udeležencev.

Določbe o deljeni (odškodninski) odgovornosti in določbe o zmanjšanju odškodnine v takih primerih veljajo tako za **premoženjsko škodo, kot tudi za nepremoženjsko škodo**. Povzročitelj škode lahko v takih primerih zahteva, da se odškodnina, ki jo mora plačati zaradi škodnega dogodka, sorazmerno zmanjša na račun deleža odgovornosti oškodovanca. Kadar ni mogoče ugotoviti, kateri del škode je posledica oškodovančevega ravnanja, sodišče prisodi odškodnino, upoštevajoč okoliščine posameznega primera.

Sodna praksa se v primerih zmanjšanja odškodnine zaradi deljene odgovornosti nagiba k ožjem (restriktivnem) tolmačenju odgovornosti povzročitelja škode in sicer zato, da se prepreči primere, ko bi preveč stroga uporaba pravil o deljeni odgovornosti privedla do neutemeljenega omejevanja oškodovančevih pravic.

Poglejmo si nekaj zanimivih odločitev sodišč v zvezi z deljeno odgovornostjo: V zadevi II Ips 317/2005 z dne 26.5.2005 je Vrhovno sodišče RS razsodilo, da v primeru, če voznik viličarja, ki organizira operacijo nalaganja čebrov, to operacijo izvede v nasprotju s predpisi o varstvu pri delu (palete med nakladanjem ne spusti na tla), njegov sodelavec pa temu ne nasprotuje, ampak celo stopi na paleto, se prisloni na jarem viličarja in s tem seže v strižno mesto, kjer mu stisne roko, ni edini odgovoren za nastalo poškodbo sodelavca, ampak

odgovarja tudi slednji, pri čemer je razmerje glede odškodninske odgovornosti 30 % proti 70 % v korist oškodovanega sodelavca.

V zadevi II Ips 439/2004 z dne 26.1.2006 pa je Vrhovno sodišče RS izreklo, da je delavec, ki hodi po zasneženi in poledeneli nakladalni rampi in pri tem pade in se poškoduje, soodgovoren za poškodbo in sicer skupaj s svojim nadrejenim, ki ravna malomarno, ker opusti čiščenje te rampe. Delavec je soodgovoren zato, ker ima na voljo tudi druge izhode iz skladišča in ne samo preko sporne dovozne rampe, zato z izbiro poti zanemari pazljivost, ki se pričakuje od povprečnega človeka.

V zadevi VSSI II Ips 612/99 z dne 24.5.2000 pa je Vrhovno sodišče RS izreklo, da ima delavec, ki za prihod in odhod na delo uporablja bližnjico po provizoričnih, neprimernih stopnicah, pravico le do polovične odškodnine za nastalo škodo (poškodbo), čeprav mu delodajalec izrecno ne prepove uporabe takšne bližnjice – tudi tu je sodišče upravičeno uporabilo argument pazljivosti oziroma argument zdrave presoje, ki se pričakuje od povprečnega človeka.

Pogodbena kazen

Pogodbena kazen je pogosta spremljevalka "obrtniških" pogodb. Z njo se naročniki zaščitijo, da bodo izvajalci svoje delo dejansko tudi opravili in to pravočasno. Dejansko ima pogodbena kazen dvojni pomen, in sicer odškodninski in kazenski. V odškodninskem smislu je njena funkcija v vnaprej dogovorjenem znesku škode, ki se mora povrniti, če pogodbena obveznost ni bila izpolnjena, ali pa je bila izpolnjena z zamudo. V tem smislu pogodbena kazen predstavlja dogovorjeni znesek škode, ki jo je potrebno plačati. V kazenskem smislu pa je njena funkcija bolj psihološke narave, je sredstvo za zagotavljanje (pravočasne) izpolnitve obveznosti.

Pomembno pri pogodbni kazni je, da mora biti v pogodbi točno določena njena višina. V praksi sem videl tudi takšne pogodbe, v katerih je bila v primeru neizpolnitve ali pa v primeru zamude pri izpolnitvi določene obveznosti dogovorjena „pavšalna“ pogodbena kazen, ni pa bila dogovorjena njena višina. Takšne pogodbe niso dobre, saj v pravni praksi prevladuje stališče, da pogodbena kazen sploh ni dogovorjena, če ni obenem določena tudi njena višina. Pomembno je, da je v pogodbi povsem konkretno določena okoliščina, ki "sproži" uveljavitev pogodbene kazni (denimo neizpolnitev dogovorjenih mizarskih del, zamuda pri gradnji nadstreška ipd.). Sodna praksa vsebuje precej zanimivih primerov, povezanih s pogodbeno kaznijo.

Zanimivo vprašanje je, denimo, ali je mogoče od pogodbenih "kršiteljev", torej od tistih pogodbenih strank, ki niso izvedli storitve ali pa so bili pri izvedbi storitve v zamudi, poleg pogodbene kazni uveljavljati tudi odškodnino. Sodišče je reklo, da ne. V zadevi II Cp 1335/2004 je namreč Višje sodišče v Ljubljani izreklo, da pogodbena kazen olajšuje položaj pogodbi zvesti stranki, saj ji ni treba dokazati vseh elementov

odškodninske odgovornosti nasprotne stranke, vendar pa zahtevkov za plačilo odškodnine in za plačilo pogodbenih kazni v obsegu, v katerem se prekrivata, ni mogoče uveljavljati hkrati. Lahko pa zato višina pogodbenih kazni presega višino ugotovljene škode. Zaradi olajšanja dokaznega bremena pogodbi zvesti stranki tudi ni potrebno dokazati višine škode, je pa to lahko pomembno merilo pri ugotavljanju (ne)sorazmernosti višine pogodbenih kazni.

Zelo jasno pa se je sodišče (Višje sodišče v Ljubljani) opredelilo do vprašanja uveljavljanja pogodbenih kazni zaradi zamude, če je upnik sprejel takšno izpolnitev, a ob tem ni zamudniku nemudoma sporočil, da si pridržuje pravico do pogodbenih kazni. To pomeni, da lahko pravica do uveljavljanja pogodbenih kazni ugasne tudi, če je bila dogovorjena in je bil dolжник v zamudi, če upnik ni ravnal aktivno (denimo tako, da je ob sprejemu izpolnitve napisal dolžniku priporočeno pismo, da želi, da mu ta v roku 8 dni plača tudi dogovorjeno pogodbeno kazen). Vrhovno sodišče RS pa je že daljnjega leta 1996 izreklo zanimivo sodbo, v kateri se je opredelilo do uveljavljanja obresti v povezavi z zneskom pogodbenih kazni. Izreklo je, da upnik lahko zahteva pogodbeno kazen v času zamude z izpolnitvijo glavne obveznosti do njene izpolnitve. Ker je od zahtevanega plačila pogodbenih kazni naprej dolжник v zamudi, je zato od takrat naprej upnik upravičen tudi do zamudnih obresti od denarnega zneska pogodbenih kazni.

Zanimivo sodbo je v zadevi I Cp 411/2003 izreklo Višje sodišče v Kopru. Opredelilo se je namreč do vprašanja višine pogodbenih kazni v primeru, če je le-to predlagal dolжник (kršitelj). Izreklo je, da v primeru, ko je pogodbeno kazen v višini 6 promilov dnevno v svoji ponudbi predlagala tožena stranka (kršitelj pogodbe-dolжник) in ne tožeča stranka (upnik), pritožbeno sodišče ni našlo razlogov za večji poseg v avtonomijo strank glede določitve višine te kazni (torej ni našlo razlogov, ki bi utemeljevali znižanje pogodbenih kazni) tudi, če je bila ta morda – glede na okoliščine – previsoka.

BODITE POZORNI!

Račune za članarino

Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije boste predvidoma od maja dalje prejeli skupaj z revijo *Obrtnik podjetnik*.

Obrtnik ali podjetnik v žepu

Ko nujno potrebujete obrtnika ali podjetnika pa dostopa do računalnika nimate, vam mobilna aplikacija kataloga **Moj obrtnik** hitro ponudi seznam, rezultati iskanja pa so prikazani glede na oddaljenost od vaše trenutne lokacije. V posamezni predstavitvi so prikazane podrobnosti poslovalnice z naslovom, telefonsko številko in e-poštnim naslovom, lokacija poslovalnice pa je prikazana na interaktivnem zemljevidu, ki vas do obrtnika ali podjetnika tudi pripelje.



**Mobilna aplikacija je
dostopna za android in
iPhone - naložite si jo
brezplačno**

**Interaktivni zemljevid
z označeno lokacijo**



**Najhitrejša pot do
obrtnikov in podjetnikov**

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za APRIL 2015

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala za leto 2013		455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18	94/04, ... 43/12, 4/13, 111/13
nepremičnine - 1		329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2		354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3		379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro		654,69 3,7626	669,50 3,8477	685,50 3,9397	725,00 4,1667	-	820,00 4,7126	-	975,00 5,6034	-	1.095,00 6,2931	-	-	1.300,00 7,4713	1.550,00 8,9080	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14
gozdarstvo (B) na uro		654,69 3,7626	755,00 4,3391	855,00 4,9138	908,00 5,2184	-	960,00 5,5172	-	1.015,00 5,8333	-	1.245,00 7,1552	-	-	1.480,00 8,5057	1.765,00 10,1437	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/15
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13, 35/14
nekov. rudnine		501,00	557,00	618,00	691,00	-	779,00	-	876,00	949,00	1.065,00	-	-	1.348,00	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15
kovins. ind. na uro		511,56 2,94	558,54 3,21	617,70 3,55	704,70 4,05	-	769,08 4,42	-	897,84 5,16	-	1.049,22 6,03	-	-	1.198,86 6,89	1.416,36 8,14	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14, 6/15
elektroind. na uro*		542,88 3,12	555,06 3,19	609,00 3,50	685,56 3,94	-	746,46 4,29	-	870,00 5,00	-	1.010,94 5,81	-	-	1.155,36 6,64	1.358,94 7,81	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13
kov. mat., liv. na uro		513,30 2,95	567,24 3,26	624,66 3,59	715,14 4,11	-	779,52 4,48	-	908,28 5,22	-	1.063,14 6,11	-	-	1.216,26 6,99	1.433,76 8,24	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	548,10 3,15	-	614,22 3,53	-	725,58 4,17	-	817,80 4,70	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, 88/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14, 3/15
poštna		562,02 3,23	621,18 3,57	650,76 3,74	722,10 4,15	-	803,88 4,62	-	922,20 5,30	1.146,66 6,59	1.174,50 6,75	-	-	1.207,56 6,94	1.433,76 8,24	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14
banke		-	-	-	653,68	-	745,22	-	931,51	-	1.164,39	-	-	1.397,26	1.676,73	5/11, 14/13, 4/14, 95/14
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14

Opomba: V Uradnem listu RS št. 16/2015 je bil objavljen Aneks k tarifni prilogi h Kolektivni pogodbi za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin v Sloveniji.

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	april 2015
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - marec 2015

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				65 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun				1.001,16	5.390,88
1.540,25 EUR**					
Prisp. zavarovanca za PIZ		15,50%		155,18	835,59
Prisp. delodajalca za PIZ		8,85%		88,60	477,09
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003		SI19 DŠ-44008	243,78	1.312,68
Prisp. zavarovanca za ZZ		6,36%		63,67	342,86
Prisp. delodajalca za ZZ		6,56%		65,68	353,64
Prisp. za poškodbe pri delu		0,53%		5,31	28,57
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073		SI19 DŠ-45004	134,66	725,07
Prisp. zavarovanca za starš. var.		0,10%		1,00	5,39
Prisp. delodajalca za starš. var.		0,10%		1,00	5,39
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030		SI19 DŠ-43001	2,00	10,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.		0,14%		1,40	7,55
Prisp. delodajalca za zaposl.		0,06%		0,60	3,23
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030		SI19 DŠ-42005	2,00	10,78
Skupaj drugi prisp.				4,00	21,56
PRISPEVKI SKUPAJ				382,44	2.059,31

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2014 (PP): 1.540,25 EUR

**Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 65 % zadnje znane povprečne letne plače; v februarju 2015 se znesek izračuna: 65 % od PP2014 1.540,25 = 1.001,16 eur

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.540,25 x 3,5 = 5.390,88 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. 4. 2015; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2015

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2015 (Uradni list RS, št. 94/14).

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih		
nad	do			
	8.021,34		16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 %	nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 %	nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 %	nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih		
nad	do			
	668,44		16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 %	nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 %	nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 %	nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2015:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za marec 2015

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				54 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.540,25 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca		831,74	5.390,88
				924,15	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			128,92	835,59
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			73,61	477,09
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008		202,53	1.312,68
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			58,78	342,86
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			60,62	353,64
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			4,90	28,57
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004		124,30	725,07
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			0,83	5,39
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,83	5,39
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001		1,66	10,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,16	7,55
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,50	3,23
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005		1,66	10,78
Skupaj drugi prisp.				3,32	21,56
PRISPEVKI SKUPAJ				330,15	2.059,31

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2014 (PP): 1.540,25 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2015 znaša 54 % zadnje znane povprečne letne plače; v marcu 2015 se znesek izračuna: 54% od PP2014 1.540,25 = 831,74 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.540,25 x 3,5 = 5.390,88 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15.04.2015; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/.

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2014 dalje je 31,85 EUR. Od 1. aprila 2015 pa znaša nov znesek pavšalnega prispevka za PIZ 32,20 EUR.** Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR do decembra 2014. Za obračunsko obdobje **od januarja 2015 dalje** plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), prispevek v znesku **32,72 EUR.** Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovalne sebe

Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

KARTICA MOZAIK PODJETNIH
PO NOVM TUDI PLAČILNA

vse informacije o popustih in ugodnostih

mozaikpodjetnih.si

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – MAREC 2015

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnic za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust		najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe		460 EUR
za 20 let delovne dobe		689 EUR
za 30 let delovne dobe		919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.158,48 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.579,24 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	789,62 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.579,24 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
januar 2015	1.538,01 EUR	1.579,24 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za februar in marec 2015)

Datum	3.2.15	17.2.15	3.3.15	17.3.15
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,258	1,308	1,308	1,323
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2264	0,2354	0,2354	0,2381

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračila stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračila tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteta v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteta v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteta 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne všteta v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteta v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec

nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteta povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteta v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteta v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteta v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer: če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.