

OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, junij 2015

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

Vsebina junijskega Svetovalca:

- ▶ Dodatki za nočno in nadurno delo po kolektivnih pogodbah dejavnosti
- ▶ Gradbena dela na verskih objektih
- ▶ Odgovornosti podjetnika za prekršek, ki ga je storil njegov zaposleni
- ▶ Pridobitev rabljenega motornega vozila
- ▶ Sodna praksa: Odgovornost samostojnega podjetnika
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

😊 Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:

- 👍 Telefon: 01 58 30 810
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.





Zdenka Bedekovič,
strokovna svetovalka

Dodatki za nočno in nadurno delo po kolektivni pogodbi za dejavnost pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin v Sloveniji

Pogosto v podjetjih zastavljajo vprašanje obračuna dodatkov nočnega in nadurnega dela, ki izhaja iz kolektivne pogodbe za dejavnost pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin v Sloveniji.

Skladno s 144. členom ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/2013) se kot nadurno delo šteje delo preko polnega delovnega časa, ki ga je delavec v zakonsko določenih primerih dolžan opravljati (v primerih izjemoma povečanega obsega dela, če je potrebno nadaljevanje delovnega ali proizvodnega procesa, da bi se preprečila škoda ali nevarnost za življenje in zdravje ljudi, če je nujno, da se odvrne okvara na delovnih sredstvih, ki bi povzročila prekinitev dela, če je potrebno, da se zagotovi varnost ljudi in premoženja ter varnost prometa, in v drugih izjemnih, nujnih in nepredvidenih primerih, določenih z zakonom ali kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti). Za nočno delo, ki ga zakonsko predpisuje 150. člen omenjenega zakona, se šteje delo v času med 23. in 6. uro naslednjega dne. Če je z razporeditvijo delovnega časa določena nočna delovna izmena, se šteje za nočno delo osem nepretrganih ur v času med 22. in 7. uro naslednjega dne.

Na podlagi kolektivne pogodbe dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije (Uradni list RS, št. 55/2013) za posebne obremenitve pri delu, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, pripadajo delavcem dodatki najmanj v naslednjem odstotku od osnove:

- 1a – za čas dela v popoldanski izmeni, kadar se v delovni proces izvaja najmanj v dveh izmenah oziroma v turnusu – 10 %,
- 1b – za delo v deljenem delovnem času, za vsakokratno prekinitev dela več kot 2 uri – 15 %,
- 1c – za nočno delo – 50 %,
- 1d – nadurno delo – 40 %,
- 1e – za delo v nedeljo – 50 %,

1f – za delo na praznike in dela proste dneve na podlagi zakona – 50 %,

1g – za delo 1. januarja, 1. maja – 100 %.

Dodatki pod točko 1e in 1f, pod 1f in 1g ter pod 1e in 1g se med seboj izključujejo. Upošteva se dodatek, ki je ugodnejši za delavca. Prav tako je treba upoštevati, da delovni čas nočnega delavca ne sme v obdobju 6 mesecev trajati več kot 8 ur na dan.

Pri tem je treba paziti, da so zagotovljeni pravočasni odmori med delom, kajti 36. člen kolektivne pogodbe dejavnosti določa, da delavcu, ki v enem dnevu dela več kot 8 ur, pripada dodatni odmor v sorazmernem trajanju. Pri tem pa ne smemo pozabiti na omejitve nadurnega dela, ki lahko znaša največ 8 ur na teden, največ 20 ur na mesec in največ 170 ur na leto.



Božena Macarol
Davčna svetovalka

Gradbena dela na verskih objektih

Vprašanje:

Smo samostojni podjetniki in opravljamo gradbena dela na verskih objektih (cerkvah, župnijah, samostanih). Kako zaračunamo DDV (ali velja obrnjena davčna obveznost na podlagi 76.a člena ZDDV-1) in kakšno stopnjo davka uporabimo pri posameznih objektih?

Odgovor:

Župnije kot pravne osebe zasebnega prava, ki opravljajo oproščeno versko dejavnost, praviloma niso identificirane za DDV. Zato pri izvajanju gradbenih del na objektih v njihovi lasti in posledičnem zaračunavanju teh storitev ne uporabljamo sistema obrnjene davčne obveznosti. Na naročnika torej ne prevalido obveznosti za obračun DDV-ja na podlagi 76.a člena ZDDV-1, temveč mu ga na izdanem računu sami obračunamo. Seveda je treba od primera do primera preveriti dejanski davčni status župnije, lastništvo nepremičnine, ki jo boste obnavljali, in njeno namembnost. Včasih se namreč zgodi, da je naročnik

storitev župnija (ena oseba zasebnega prava), objekt, ki je predmet obnove, pa je v lasti druge pravne osebe (zavoda, društva, d. o. o.-ja).

Stopnja DDV-ja pri izvajanju gradbenih del na objektih, ki so v lasti župnije, je odvisna od vrste objekta, ki je predmet obnove. Verski objekti so praviloma obdavčeni po 22-odstotni stopnji. Izjema so le samostani (tudi domovi upokojujencev in dijaški domovi) in isti deli župnišča, ki so opredeljeni kot stanovanjski objekti. V teh primerih pa izvajalec gradbenih del naročniku – župniji za obnovitvena in druga gradbena dela zaračuna DDV po stopnji 9,5 %. Kateri del prostora župnišča je poslovni (pisarna, veroučne sobe ipd.), je razvidno iz evidence nepremičnin, ki jo najdete na spletnem naslovu www.e-prostor.si. Če je župnišče delno poslovni prostor, delno pa stanovanjski, je treba račun razdeliti na dva dela (ki sta praviloma odvisna od namembnosti in kvadrature) in vsakemu pripisati ustrezno stopnjo DDV-ja.

Torej, cerkveni objekti, ki niso namenjeni trajnemu bivanju, so vedno obdavčeni po splošni stopnji DDV-ja v višini 22 %, ki jo naročniku (če župnija ni zavezanec za DDV) na računu tudi obračunate.

Klemen Valter
univ. dipl. pravnik

Odgovornosti podjetnika za prekršek, ki ga je storil njegov zaposleni

Nemalokrat se podjetniki znajdejo v situaciji, ko odgovarjajo za prekršek, ki ga je storil njegov zaposleni in pri tem plačujejo visoke globe. Kakšna je trenutna zakonska ureditev tega področja, predvsem pa to, kako se podjetnik lahko razbremeni odgovornosti, bo tema tega prispevka.

V primeru, da zaposleni pri podjetniku (s tem je mišljena oseba, ki dela pri podjetniku na eni izmed veljavnih podlag, na primer pogodba o zaposlitvi, podjemna pogodba, pogodba o začasnem ali občasnem delu upokojenca ...) krši zakonodajo, ki se navezuje na dejavnost podjetnika in s tem stori prekršek, zakonodaja določa, da je za ta prekršek odgovoren tudi podjetnik. To jasno izhaja iz krovnega Zakona o prekrških (Uradni list RS, št. 29/11 – UPB, 21/13, 111/13, 74/14 – odločba US in 92/14 – odločba US, ZP-1), posamezni področni zakoni pa izrecno določajo višino sankcije oziroma denarne globe za zaposlenega, podjetnika in njegovo odgovorno osebo. Največkrat se podjetniki pri tem zgražajo in jim je nerazumljivo, saj odgovarjajo za prekršek, ki ga sami niso storili ali pri njem sodelovali oziroma zaposlenega niso napeljevali ali morebiti silili k prekršku. **Takšnih situacij je največ prav v dejavnostih, kjer neposrednega nadzora podjetnika, kot delodajalca nad zaposlenim ni mogoče razumno pričakovati oziroma ga izvajati, na primer takšna tipična dejavnost**

je prevoz blaga in oseb v cestnem prometu. Vendar je, žal, zakonodaja jasna oziroma prej omenjeni Zakon o prekrških (ZP-1) v 14. in 14.a členu zelo na široko opredeljuje odgovornost podjetnika in ga postavlja v nekaterih delih na raven objektivne odgovornosti. **Objektivna odgovornost pomeni, da podjetnik odgovarja brez svoje krivde, torej odgovarja, ne da bi naklepno ali iz malomarnosti storil prekršek.** Namreč novela Zakona o prekrških (ZP-1G), ki je začela veljati že dne 13. 3. 2011, je v 14. členu na novo (strožje) uredila odgovornost podjetnika za prekršek in uvedla neke vrste objektivizirano odgovornost podjetnika za prekršek, ki ga pri opravljanju njegove dejavnosti stori njegov zaposleni oziroma zakonsko pravilnejše neposredni storilec prekrška. Po mojem mnenju je sicer takšna ureditev ustavno pravno sporna in tudi v nasprotju s samim Zakonom o prekrških (ZP-1), vendar dokler ne bo uspešno izpodbijana pred Ustavnim sodiščem RS ali morda spremenjena s strani zakonodajalca, je takšno ureditev treba vzeti v zakup in v njenih okvirjih uveljavljati svojo pravico. **V veljavni ureditvi pa je treba ločiti dve situaciji, in sicer, ko je neposredni storilec prekrška znan in situacijo, ko neposredni storilec prekrška ni znan oziroma ga ni mogoče odkriti, oziroma če za prekršek ta storilec ni odgovoren.**

Situacija, ko je neposredni storilec prekrška znan

V tej situaciji je podjetnik odgovoren za prekršek pod pogojem, da ga je njegov zaposleni storil pri opravljanju podjetniške dejavnosti, v podjetnikovem imenu ali za njegov račun ali v njegovo korist ali z njegovimi sredstvi (prvi odstavek 14. člena ZP-1) in je pri tem zaposleni kot neposredni storilec prekrška znan in tudi odgovoren za prekršek. Z drugimi besedami povedano, če zaposleni pri podjetniku pri opravljanju njegove dejavnosti stori prekršek in se v postopku ugotovi njegova krivda, je za prekršek odgovoren tako ta zaposleni kot tudi podjetnik, pri katerem opravlja delo, brez da bi se sploh v postopku ugotavljala krivda tega podjetnika oziroma ne glede na to, ali je sam kakor koli s svojo voljo sodeloval pri storitvi prekrška.

Situacija, ko neposrednega storilca prekrška ni mogoče odkriti ali če za prekršek ta storilec ni odgovoren

V tej situaciji pa je podjetnik odgovoren za prekršek, če je on sam (ali njegov vodstveni ali nadzorni organ – velja za pravne osebe) ali njegova odgovorna oseba opustila dolžno nadzorstvo, s katerim bi se prekršek lahko preprečil (drugi odstavek 14. člena ZP-1). V tem primeru odgovornost podjetnika sicer ni objektivizirana, temveč je podjetniku treba dokazati krivdo, in sicer vsaj malomarnost v tem, da ni izvedel ali izvajal tistega potrebnega nadzorstva, s katerim bi v svojem podjetju preprečil, da bi prišlo do situacije, ko bi nekdo v okviru podjetja oziroma opravljanja dejavnosti kakor koli lahko storil prekršek. Po sodni praksi mora v tem primeru biti v izreku odločbe o prekršku določno navedeno, v čem konkretno je podjetnik opustil dolžno nadzorstvo, s katerim bi se prekršek lahko preprečil.

Kako se podjetnik lahko razbremeni odgovornosti za prekršek?

Kljub dokaj strogi zakonodaji, opisani zgoraj, le-ta vendarle ponuja možnost, da se podjetnik lahko razbremeni svoje odgovornosti za prekršek. Tretji odstavek 14. člena Zakona o prekrških (ZP-1) taksativno našteva, v katerih primerih podjetnik ni odgovoren za prekršek, in sicer, če dokaže, da je bil prekršek storjen:

- z namenom škodovanja tej pravni osebi, ali
- z zavestnim kršenjem pogodbe, na podlagi katere storilec opravlja delo ali storitev za pravno osebo, ali s kršenjem navodil ali pravil pravne osebe, ki je v okviru dolžnega nadzorstva pravočasno izvedla vse ukrepe, potrebne za preprečitev prekrška.

Navedeno pomeni, da mora podjetnik v postopku dokazati tako imenovane eksculpacijske (razbremenitvene) razloge. In sicer mora podjetnik dokazati konkretno, katera so tista ravnanja, ki izkazujejo bodisi namen škodovanja zaposlenega podjetju bodisi zavestno kršitev pogodbe, na podlagi katere zaposleni opravlja delo ali storitev za podjetnika ali kršitev navodil in internih pravilnikov podjetja, na primer pravilnika o izvajanju notranje kontrole. Torej lahko imamo situacijo, ko je zaposleni namenoma storil neki prekršek samo za to, da bi škodoval podjetju, pri čemer bo seveda treba dokazati prav njegov namen za takšno škodovanje (na primer z njegovim zaslišanjem, priznanjem, listinska dokumentacija ...). Na drugi strani pa bo pri dokazovanju kršenja pogodbe, na podlagi katere zaposleni opravlja delo ali storitev za podjetnika, ali kršitev navodil in internih pravilnikov podjetja, v skladu s sodno prakso pomembno, da bo podjetnik pravilno, predvsem pa pravočasno, že ob sami sklenitvi pogodbe z zaposlenim, ustrezno uredil medsebojne pravice in obveznosti, kot tudi, da bo sprti zaposlenega obveščal ali ga opozarjal in opominjal na izpolnjevanje njegovih obveznosti. To je izjemno pomembno iz razloga, da bo pozneje, ko bo morebiti prišlo do situacije, ko bo njegov zaposleni storil prekršek, lahko podjetnik učinkovito dokazoval, da je storil vse potrebno, da bi se prekršek preprečil, pa je do njega kljub temu prišlo, ker je zaposleni pač kršil vse predhodno prevzete obveznosti iz pogodbe ali interna navodila oziroma interne pravilnike podjetja. Pri tem pa je tudi pomembno, da podjetnik sam zagotavlja takšne pogoje za delo, da mu ne nazadnje niti sodišče niti zaposleni ne more očitati, da ni v okviru svojega dolžnega nadzorstva izvedel vseh ukrepov, potrebnih za preprečitev prekrška. Na primer takšna tipična situacija bi bila, ko podjetnik svojega cestnega vozila ne bi pravočasno tehnično pregledal ali mu podaljšal veljavnost registracije. Seveda pa je treba vedeti, da se v vsakem konkretnem primeru posebej presoja, kateri so tisti ukrepi podjetnika, ki se jih lahko šteje za primerne in pravočasne. Vendar, kot rečeno, rešitev vendarle obstaja. Važno je, da se podjetnik pravilno in pravočasno loti postopanja tako predhodno oziroma preventivno, ko torej o prekršku še ni govora, kot tudi pozneje, ko pride do storitve prekrška (v prekrškovnem postopku). Predvsem v prekrškovnem postopku je pomembno, da pravočasno, že v prvi

fazi pred prekrškovnim organom (na primer v postopku pred Policijo) in tudi pozneje pred sodiščem, pravočasno uveljavlja svojo pravico in pravilno podaja dokaze, sicer lahko povsem po nepotrebnem izgubi možnost, da se uspešno razbremeni svoje odgovornosti za prekršek, ki ga je sicer storil njegov zaposleni.

Karmen Dolar

Davčna svetovalka

Pridobitev rabljenega motornega vozila

VPRAŠANJE:

Sem mali davčni zavezanec in bi rad v tujini (EU) kupil rableno osebno vozilo za nadaljnjo prodajo. Zanima me, ali moram v Sloveniji poleg davka na motorna vozila in okoljskih dajatev plačati tudi slovenski DDV.

ODGOVOR:

Mali davčni zavezanci, ki so na podlagi 94. člena ZDDV-1 oproščeni obračuna DDV-ja, morajo pri nakupu vozil v državah članicah Evropske unije upoštevati različna dejstva. Na splošno velja pravilo, da rabljena motorna vozila, ki so pridobljena v državah članicah Evropske unije in ki jih pridobi mali davčni zavezanec, niso predmet DDV-ja. Prodajalec v tujini namreč obračuna DDV tamkajšnje države, malemu davčnemu zavezancu pa ob pridobitvi poleg plačila davka na motorna vozila in okoljske dajatve ni potrebno obračunati in plačati še slovenskega DDV-ja.

Vendar je pri pridobitvah blaga iz držav članic Evropske unije potrebno upoštevati tudi 4. člen ZDDV-1. Ta pravi, da pridobitve blaga malega davčnega zavezanca niso predmet obdavčitve z DDV, če skupna vrednost pridobitev blaga znotraj Evropske unije tako v tekočem kot tudi preteklem koledarskem letu ne presega zneska 10.000 evrov. Če skupna vrednost pridobljenega blaga znotraj Evropske unije presega ta znesek, mora mali davčni zavezanec v skladu s 5. odstavkom 129. člena P-ZDDV-1 davčnemu organu predložiti zahtevek za izdajo posebne identifikacijske številke za DDV (Obrazec DDV-P2) ter na podlagi pridobitve obračunati in plačati DDV.

Ob nakupu vozil je smiselno upoštevati tudi 1. odstavek 3. člena ZDDV-1, ki se navezuje na pridobitev novih motornih vozil. Ta pravi, da morajo vsi davčni zavezanci in tudi fizične osebe ob pridobitvi novih prevoznih sredstev iz držav članic Evropske unije obračunati in plačati DDV. Kot novo motorno vozilo se namreč upošteva vsako vozilo s prostornino motorja nad 48 cm³ ali z močjo motorja nad 7,2 kW, ki je namenjeno prevozu oseb ali blaga, in če od prve uporabe vozila ni preteklo več kot 6 mesecev ter ima vozilo manj kot 6000 prevoženih kilometrov.

Torej, če pridobljeno osebno vozilo, namenjeno nadaljnji prodaji, ni dražje od 10.000 evrov in je od prve uporabe vozila preteklo več kot 6 mesecev ter ima več kot 6000 prevoženih kilometrov, vam ni potrebno obračunati in plačati DDV-ja, v nasprotnem primeru pa ste zavezani za obračun in plačilo DDV-ja od celotnega zneska vozila.

Viri:

Zakon o davku na dodano vrednost – ZDDV-1 (Uradni list RS, št. 117/06 – 86/14)

Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost – P-ZDDV-1 (Uradni list RS, št. 141/06 – 95/14)

Viri in literatura:

Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1). *Uradni list RS*, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12 in 86/14

Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost (P-ZDDV-1). *Uradni list RS*, št. 117/06 – 86/14



mag.
Boštjan J. Turk

Sodna praksa Odgovornost samostojnega podjetnika

Med samostojnimi podjetniki se neredko pojavljajo vprašanja v povezavi z njihovo odgovornostjo za poslovanje, v tem kontekstu še posebej v zvezi z njihovo odgovornostjo za morebitne dolgove, ki jih ustvarijo. To ne preseneča, upoštevajoč pravno sporno, neenotno in razvpito ureditev na področju odgovornosti družbenikov za dolgove družb v kapitalskih družbah (d. o. o.-jih), ki je krepko posegla na temeljna načela korporacijskega prava.

Za razliko od odgovornosti družbenikov v d. o. o.-jih je vprašanje odgovornosti samostojnih podjetnikov rešeno precej bolj nedvoumno, saj ti v skladu s 7. členom Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) za svoje obveznosti odgovarjajo z vsem svojim premoženjem. Podjetniki so namreč fizične osebe, ki na trgu delujejo samostojno, z namenom ustvarjanja dobička.

Odgovornost samostojnih podjetnikov za obveznosti podjetja je neomejena. Za obveznosti iz svojega poslovanja torej odgovarjajo z vsem svojim premoženjem, tako s tistim, ki je v lasti s. p.-ja, kot tudi s svojim lastnim, osebnim premoženjem. V tem smislu je odgovornost samostojnih podjetnikov podobna odgovornosti družbenikov družbe z neomejeno odgovornostjo (d. n. o.) in komplementarjev v komanditnih družbah (k. d.).

Ločevanje osebne in poslovne lastnine torej nima pomena za upnike, pomembno je le za davčne namene in v primeru morebitnega stečaja samostojnega podjetnika.

Številna vprašanja se pojavljajo v povezavi z odgovornostjo samostojnega podjetnika v primeru, če je bil ta izbrisan iz poslovnega registra. Mnoge upnike, denimo, zanima, ali je možno zoper takega samostojnega podjetnika vložiti neposredno izvršbo, glede na to, da je uveljavljena osebna odgovornost za dolgove "njegovega" s. p.-ja. Odgovor je ne, razen če je bila ta vložena pred izbrisom podjetnika iz poslovnega registra. A ker po izbrisu s. p.-ja iz poslovnega registra njegove obveznosti preidejo na fizično osebo, lahko upniki s tožbo zahtevajo plačilo obveznosti od fizične osebe.

Sodna praksa vsebuje številne zanimive sodbe, povezane z odgovornostjo samostojnih podjetnikov za obveznosti. V zadevi VSC 003539 z dne 7. 11. 2013 je Višje sodišče v Celju presojalo o tem, ali lahko upnik zoper samostojnega podjetnika, ki je izbrisal svoj s. p. in potem neodvisno od "starega" s. p.-ja ustanovil nov s. p., terjatev uveljavlja od tega novega s. p.-ja, in na to odgovorilo negativno z argumentom, da bi lahko upnik dolgove terjal od fizične osebe, ki je bila nosilec starega s. p.-ja, ne pa od "novega", saj v konkretnem primeru ni prišlo do prenosa premoženja samostojnega podjetnika v novo podjetje oziroma do statusnega preoblikovanja samostojnega podjetnika. Fizična oseba, nosilec izbrisanega s. p.-ja, pa tako ali tako odgovarja za nastale dolgove s. p.-ja.

V zadevi VSK 02369 z dne 21. 9. 2006 je Višje sodišče v Kopru razsodilo, da v primeru uveljavljanja izvršilnega postopka zoper samostojnega podjetnika sodišču ni potrebno izdati sklepa o nadaljevanju postopka zoper pravnega naslednika tega samostojnega podjetnika, ki naj bi bil fizična oseba, tj. nosilka tega s. p.-ja, saj pravnoorganizacijska oblika s. p. nima lastne pravne subjektivitete, zato fizična oseba ni pravni naslednik iz poslovnega registra izbrisanega samostojnega podjetnika – dolžnika, ampak bi moral upnik terjatev neposredno uveljavljati zoper to fizično osebo.

V zadevi VS 2005355 z dne 21. 9. 2010 pa je Vrhovno sodišče RS, ob tem, ko je obravnavalo odgovornost samostojnega podjetnika za prekršek, jasno izreklo, da ista fizična oseba ne more biti za isti prekršek hkrati kaznovana kot samostojni podjetnik in obenem tudi kot odgovorna oseba samostojnega podjetnika.

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za JUNIJ 2015

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala za leto 2013		455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18	94/04, ... 43/12, 4/13, 111/13
nepremičnine - 1		329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2		354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3		379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro		654,69 3,7626	669,50 3,8477	685,50 3,9397	725,00 4,1667	-	820,00 4,7126	-	975,00 5,6034	-	1.095,00 6,2931	-	-	1.300,00 7,4713	1.550,00 8,9080	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14
gozdarstvo (B) na uro		654,69 3,7626	755,00 4,3391	855,00 4,9138	908,00 5,2184	-	960,00 5,5172	-	1.015,00 5,8333	-	1.245,00 7,1552	-	-	1.480,00 8,5057	1.765,00 10,1437	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25-7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/15
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13, 35/14
nekov. rudnine		501,00	557,00	618,00	691,00	-	779,00	-	876,00	949,00	1.065,00	-	-	1.348,00	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15
kovins. ind. na uro		511,56 2,94	558,54 3,21	617,70 3,55	704,70 4,05	-	769,08 4,42	-	897,84 5,16	-	1.049,22 6,03	-	-	1.198,86 6,89	1.416,36 8,14	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14, 6/15
elektroind. na uro*		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		513,30 2,95	567,24 3,26	624,66 3,59	715,14 4,11	-	779,52 4,48	-	908,28 5,22	-	1.063,14 6,11	-	-	1.216,26 6,99	1.433,76 8,24	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		408,90 2,35	424,56 2,44	494,16 2,84	548,10 3,15	-	614,22 3,53	-	725,58 4,17	-	817,80 4,70	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, 88/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14, 3/15
poštna		562,02 3,23	621,18 3,57	650,76 3,74	722,10 4,15	-	803,88 4,62	-	922,20 5,30	1.146,66 6,59	1.174,50 6,75	-	-	1.207,56 6,94	1.433,76 8,24	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15
banke		-	-	-	653,68	-	745,22	-	931,51	-	1.164,39	-	-	1.397,26	1.676,73	5/11, 14/13, 4/14, 95/14
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14, 28/15

Opomba: V Uradnem listu RS št. 26/2015 je bil objavljen Dodatek številka 10 h Kolektivni pogodbi za elektroindustrijo Slovenije.

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	junij 2015
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine - 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razloga komisije za razlogo kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - junij 2015

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			65 % PP**	3,5 PP***
1.540,25 EUR**	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.001,16	5.390,88
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		155,18	835,59
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		88,60	477,09
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	243,78	1.312,68
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		63,67	342,86
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		65,68	353,64
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,31	28,57
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	134,66	725,07
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,00	5,39
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,00	5,39
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,00	10,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,40	7,55
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,60	3,23
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,00	10,78
Skupaj drugi prisp.			4,00	21,56
PRISPEVKI SKUPAJ			382,44	2.059,31

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2014 (PP): 1.540,25 EUR

**Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 65 % zadnje znane povprečne letne plače; v marcu 2015 se znesek izračuna: 65 % od PP2014 1.540,25 = 1.001,16 eur

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.540,25 x 3,5 = 5.390,88 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. 6. 2015; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda po sistemu eDavki.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2015

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2015 (Uradni list RS, št. 94/14).

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	18.960,28	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
18.960,28	70.907,20	4.236,92	+ 41 % nad 18.960,28
70.907,20		25.535,16	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.580,02	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.580,02	5.908,93	353,08	+ 41 % nad 1.580,02
5.908,93		2.127,93	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2015:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje od 1.januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za junij 2015

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				54 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.540,25 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca		831,74	5.390,88
			924,15		
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		128,92	835,59	
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		73,61	477,09	
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	202,53	1.312,68	
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		58,78	342,86	
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		60,62	353,64	
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,90	28,57	
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	124,30	725,07	
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,83	5,39	
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,83	5,39	
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,66	10,78	
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,16	7,55	
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,50	3,23	
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,66	10,78	
Skupaj drugi prisp.			3,32	21,56	
PRISPEVKI SKUPAJ			330,15	2.059,31	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2014 (PP): 1.540,25 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2015 znaša 54 % zadnje znane povprečne letne plače; v marcu 2015 se znesek izračuna: 54% od PP2014 1.540,25= 831,74 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.540,25 x 3,5= 5.390,88 EUR

avezanec plača prispevke do 15.06.2015; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki.

Opomba: Za delavce v delovnem razmerju (14. člen ZPIZ-2), je najnižja osnova za plačilo prispevkov 52 % PP2014 1.540,25=800,93 EUR. V nasprotnem primeru je potrebno plačati razliko do minimalne osnove.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje od **1. aprila 2015 32,20 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). **Od februarja dalje pa osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic plačajo mesečni prispevek v znesku 32,36 EUR do decembra 2014. Za obračunsko obdobje od januarja 2015 dalje plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), prispevek v znesku 32,72 EUR. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.**

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe

Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

**KARTICA MOZAIK PODJETNIH
PO NOVEM TUDI PLAČILNA**



vse informacije o popustih in ugodnostih

mozaikpodjetnih.si

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – JUNIJ 2015

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnic za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnic zmanjša za 15 %	se znesek dnevnic zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnic zmanjša za 10 %	se znesek dnevnic zmanjša za 10 %
4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenoevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	798,64 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu	
za 10 let delovne dobe	460,43 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	767,39 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.074,35 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje	
	3.069,56 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.534,78 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	767,39 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.534,78 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
marec 2015	1.550,33 EUR	1.534,78 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (za april in maj 2015)

Datum	14.4.15	29.4.15	12.5.15	26.5.15
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,311	1,362	1,369	1,364
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2360	0,2452	0,2464	0,2455

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obracunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.