

# OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, november 2016

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

#### Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

#### ☺ Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.

#### Vsebina novembrskega Svetovalca:

- ▶ Nova verzija dokumenta o REK obrazcih
- ▶ Spremembe Zakona o dohodnini (novela ZDoh-2R)
- ▶ Spremembe Zakona o davčnem postopku (novela ZDavP-2J)
- ▶ Sodna praksa: Varnost pri delu
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov





**Zdenka Bedekovič,**  
strokovna svetovalka

## Nova verzija dokumenta o REK obrazcih

Skladno z 32. členom Zakona o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja – ZMEPIZ-1 (Uradni list RS št. 111/2013) ter s Pravilnikom o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu za obdobja od 1. 1. 2016 dalje je določeno, da se za izplačila dohodkov iz delovnega razmerja na obračunih davčnega odtegljaja poročajo tudi podatki za oblikovanje prijave podatkov o osnovah in spremembah teh podatkov. Ti se poročajo ob vsakem izplačilu dohodka iz delovnega razmerja, torej, od katerega so obračunani prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje oziroma obračunih prispevkov v obračunu davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja. Delodajalci, kot plačniki davka, imajo v skladu z določbami 32. člena ZMEPIZ-1 dolžnost posredovanja podatkov potrebnih za oblikovanje prijave podatkov o osnovah, ter o spremembah teh podatkov. Ti se poročajo za prejemnike dohodkov, ki so v zavarovanju vključeni kot delavci v delovnem razmerju. ZMEPIZ-1 v 107. členu določa prehodno obdobje za vlaganje prijav o osnovah za delavce do 31. 12. 2016. Delodajalci so v prehodnem obdobju zavezanci za vlaganje prijav o osnovah, hkrati pa morajo tudi na predloženih obrazcih REK-1 za obdobje po 1. 1. 2016 poročati podatke, potrebne za oblikovanje pokojninske osnove. To pomeni, da se na predloženih obrazcih REK-1 za dohodke iz delovnega razmerja, ki se nanašajo na obdobje pred 1. 1. 2016 (ne glede na datum izplačila), podatki za oblikovanje prijave podatkov o osnovah in spremembe teh podatkov ne izpolnjujejo. Za te podatke so dajalci podatkov še vedno delodajalci. Status delodajalcev kot zavezancev za prijavo podatkov o osnovah preneha za obdobja po 1. 1. 2017. Uvedel se bo nov način pridobivanja teh podatkov. Podatki, potrebni za oblikovanje pokojninske osnove, se sporočijo na obrazcih REK-1, ki se posredujejo na FURS, ta pa jih posreduje Zavodu za PIZ, ki na podlagi teh podatkov oblikuje prijavo podatkov o osnovah. Skladno s Pravilnikom o posredovanju podatkov FURS in Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti se podatki

posredujejo Zavodu za PIZ in uporabo teh podatkov. Delodajalci oziroma stečajni ali likvidacijski upravitelji pa so ne glede na prvi odstavek 107. člena dolžni posredovati podatke oziroma spremembe podatkov, ki se nanašajo na obdobja do 31. 12. 2016, če jih niso posredovali v rokih. Novo verzijo navodil in pojasnil o obrazcih REK je FURS objavil na svoji spletni strani, in sicer na [http://www.fu.gov.si/davki\\_in\\_druge\\_dajatve/podrocja/dohodnina/rek\\_obrazci/](http://www.fu.gov.si/davki_in_druge_dajatve/podrocja/dohodnina/rek_obrazci/).

**Jasmina Malnar Molek,**  
davčna svetovalka

## Spremembe Zakona o dohodnini (novela ZDoh-2R)

V Uradnem listu RS, št. 63/16 z dne 7. 10. 2016, je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini (novela ZDoh-2R), ki začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu in se uporablja od 1. 1. 2017 dalje. Novela prinaša naslednje novosti:

### 1. Rezidentstvo

Z dopolnjenim 7. členom Zdoh-2 se določa, da se fizična oseba, ki je dvojni rezident in za katero je bilo že ugotovljeno, da se šteje samo za rezidenta druge države pogodbenice za namene mednarodne pogodbe o izogibanju dvojnega obdavčevanja, ne bo več štela za rezidenta Slovenije po Zdoh-2 in posledično v Sloveniji ne bo več upravičena do davčnih olajšav ter zavezana določenim postopkovnim pravilom (na primer k predložitvi medletne/letne napovedi za odmero dohodnine).

### 2. Oprostitev plačila dohodnine za pravično zadoščenje

Dohodnine bodo oproščene denarne odškodnine za nepremoženjsko škodo zaradi kršitve varstva pravice do sojenja brez nepotrebne odlašanja, prejete v skladu z določbami Zakona o varstvu pravice do sojenja brez nepotrebne odlašanja, ali na podlagi sodbe Evropskega sodišča za človekove pravice.

### 3. Sprememba obdavčitve dohodkov nerezidentov

Odpravlja se oprostitev plačila dohodnine od dohodka od prihrankov, ki imajo vir v Sloveniji, če je upravičeni lastnik dohodka fizična oseba, rezident druge države članice Evropske unije.

### 4. Spremembe pri bonitetah

Za boniteto se po novem ne bodo štela izobraževanja in usposabljanja, ki jih delodajalec zagotovi zaposlenim v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu. Gre predvsem za izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na področju krepitve in varovanja duševnega zdravja, dobrega počutja, zdravega življenjskega sloga in podobno.

Znesek splošne oprostitve za bonitete, ki jih delodajalec ne zagotavlja redno in pogosto, se zviša na 15 evrov (sedaj 13 evrov).

### 5. Spremembe pri dohodkih, ki se ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja

V davčno osnovo se po novem ne bodo všttevajo mesečni pavšal-

ni zneski za pokrivanje stroškov pri opravljanju funkcije v zvezi z delom v volilni enoti v skladu z zakonom, ki ureja poslance. V davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja se ne štejejo povračila stroškov v zvezi s službenim potovanjem delavcu, ki mu nastanejo zaradi plačila premij za individualno zdravstveno zavarovanje z medicinsko asistenco v tujini, pod pogoji:

- zavarovanje velja v vseh državah sveta in
- gre za sklenjeno zavarovanje zaradi službene poti v tujino in
- povračilo stroškov takega zavarovanja zagotavlja delodajalec vsem delavcem, ki službeno potujejo v tujino in
- zavarovanje krije nujno pomoč, prevoze in storitve (zavarovanje je sklenjeno za najnižji obseg tveganja/pravic oziroma najnižjo višino kritja).

#### 6. Razbremenitev dela plače za poslovno uspešnost

Del plače za poslovno uspešnost se izvzema iz davčne osnove dohodka iz delovnega razmerja do višine 70 % zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji. Ugodnejšo davčno obravnavo bodo imela plačila za poslovno uspešnost, ki bodo izplačana enkrat v koledarskem letu vsem upravičenim delavcem hkrati in pod pogojem:

- da je pravica do izplačila določena v splošnem aktu delodajalca, s katerim so delavci vnaprej seznanjeni in imajo hkrati vsi delavci pri delodajalcu pravico do izplačila dela plače za poslovno uspešnost, ali
- da je pravica do izplačila določena v kolektivni pogodbi, v kateri so določena merila za pridobitev pravice do tega izplačila. Izplačilo se do zgornje višine ne šteje v davčno osnovo prejemnika, se pa od tega izplačila obračunajo obvezni prispevki za socialno varnost.

#### 7. Stroški v zvezi z delom v tujini pri tujem delodajalcu

Zavezanci, ki prejemajo dohodke iz delovnega razmerja s tujim delodajalcem za delo v tujini, lahko, v določeni višini, uveljavljajo znižanje davčne osnove za stroške prevoza na delo in stroške prehrane.

#### 8. Dodatna splošna olajšava

Spreminja se dohodkovni prag za upravičenost do višje dodatne splošne olajšave za 300 evrov, s sedanjih 10.866,37 evra na 11.166,37 evra.

#### 9. Sprememba dohodninske lestvice

S 1. 1. 2017 se spreminja lestvica za odmero dohodnine

Če znaša neto letna osnova v EUR		Znaša dohodnina v EUR			
nad	do				
	8.021,34		16%		
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27%	nad	8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34%	nad	20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39%	nad	48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50%	nad	70.907,20

#### 10. Sprememba na področju obdavčitve dohodkov iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti

V katastrski dohodek se po novem vključujejo:

- posebne kulture (zelenjadnice in zelišča, jagode, šparglji na njivah itd. pod pogojem, da jih zavezanec prijavi v okviru zbirnih vlog za uveljavljanje pravic iz naslova ukrepov kmetijske

politike pri Agenciji RS za kmetijske trge in razvoj podeželja;

- pridelava na kmetijskih in gozdnih zemljiščih zunaj Slovenije;
- proizvodnja vina iz lastnega pridelka grozdja na površinah zunaj Slovenije;
- dejavnosti malega obsega predelave lastnih kmetijskih in gozdnih pridelkov, ki so tesno povezani s kmetijsko dejavnostjo in so se do sedaj opravljale v okviru dopolnilnih dejavnosti na kmetiji, pod določenimi pogoji.

Določajo se nove metode ugotavljanja katastrskega dohodka.

#### 11. Spremembe na področju obdavčitve dohodka iz dejavnosti

Zaradi nove opredelitve osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti se oži nabor zavezancev, ki morajo dohodke iz naslova svoje dopolnilne dejavnosti na kmetiji oziroma dohodke iz druge kmetijske dejavnosti, vključiti v davčni obračun dohodka iz dejavnosti.

#### 12. Ukinitve davčne olajšave iz naslova donacij političnim strankam

Na podlagi veljavnih sprememb zakona, ki ureja politične stranke, po katerem je bila uveljavljena prepoved financiranja političnih strank s strani samostojnih podjetnikov oziroma fizičnih oseb, ki samostojno opravljajo dejavnost se uskladi tudi Zakon o dohodnini na način, da se črta določbe vezane na davčno olajšavo za donacije političnim strankam.

## Spremembe Zakona o davčnem postopku (novela ZDavP-2J)

V Uradnem listu RS, št. 63/16, z dne 7. 10. 2016, je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2J), ki začne veljati 22. 10. 2016, razen izjem pa se začne uporabljati 1. 1. 2017. Novela vsebuje naslednje novosti:

#### 1. Predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost za zavezance:

- ki so sami zavarovanci po zakonih o obveznem zavarovanju in so sami dolžni izračunati in plačati prispevke za socialno varnost in
  - za katere davčni organ razpolaga s podatki za določitev osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost.
- Predizpolnjen obračun bo, ob upoštevanju zgoraj navedenih pogojev, izdelan za naslednje zavarovance: samozaposlene osebe, družbenike, zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), kmečke zavarovance, ki so obvezno in prostovoljno vključeni v obvezno socialno zavarovanje in za prostovoljno vključene v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter zavarovanje za primer brezposelnosti. Predizpolnjen obračun bo davčni organ sestavil na podlagi podatkov, s katerimi razpolaga ter ga odložil v sistem eDavki najpozneje do 10. v mesecu za pretekli mesec. Če podatki v predizpolnjenem obračunu ne bodo pravilni ali popolni,



ali če davčni organ v eDavke ne bo odložil predizpolnjenega obračuna prispevkov za socialno varnost, je zavezanec dolžan sam predložiti obračun najpozneje do 15. v mesecu za pretekli mesec. Zavezanec bo moral v obračunu posredovati tudi morebitne spremembe osnov (bolniška, starševski dopust, spremembe osnove).

Če se bo zavezanec s predizpolnjenim obračunom strinjal (podatki bodo pravilni in popolni), se dodatne aktivnosti zavezanca ne bodo zahtevale – predizpolnjen obračun bo v tem primeru postal obračun prispevkov za socialno varnost, ki bo tudi izvršilni naslov.

Institut predizpolnjenega obračuna prispevkov za socialno varnost se uvaja v dveh korakih:

- januarja 2017 za samozaposlene in družbenike,
- januarja 2018 pa za preostale zavarovance.

## 2. Uvedba 5-dnevnega zamika pri plačilu davčnega odtegljaja in prispevkov za socialno varnost

Rok za plačilo davčnega odtegljaja in prispevkov za socialno varnost se podaljša za 5 dni. Sprememba se nanaša na plačilo davčnega odtegljaja in obveznih prispevkov za socialno varnost, ki se plačujejo v obračunu davčnega odtegljaja (REK obrazci, ODO-1), ter za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavezanca, ki morajo po veljavni ureditvi prispevke za socialno varnost plačati do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Rok za plačilo posebnega davka na določene prejemke ostaja nespremenjen, prav tako je potrebno dajatve od dohodka začasno in občasno delo upokojujencev poravnati na dan izplačila dohodka.

Rok za oddajo obračuna davčnega odtegljaja se ne spreminja, plačnik davka mora obračun predložiti najpozneje na dan izplačila dohodka.

## 3. Višina obrestnih mer

Določa se fiksna višina letne obrestne mere, in sicer:

- za odlog ali obročno plačilo davka in odlog ali zadržanje davčne izvršbe v višini 2 %;
- za predložitev davčne napovedi in davčnega obračuna na podlagi samoprijave 3 %;
- za predložitev davčnega obračuna v postopku davčnega inšpekcijskega nadzora 5 %;
- po odločbi, ki jo izda davčni organ v davčno inšpekcijskem nadzoru 7 %.

Zamudne obresti ostajajo nespremenjene.

## 4. Davčno inšpekcijski nadzor

Novela zajema naslednje spremembe povezane z davčno inšpekcijskim nadzorom (DIN):

- ni več pisne seznanitve o izidu DIN (ostaja zapisnik);
- omogoča predložitev davčnega obračuna ali popravka davčnega obračuna v postopku DIN (če se zavezanec strinja z ugotovitvami inšpektorja lahko v 20 dneh po vročitvi zapisnika predloži davčni obračun in hkrati plača davek skupaj s 5 % obrestmi).

## 5. Davčna izvršba

Razširja se omejitev davčne izvršbe na dolžnikove denarne prejemke, ki se v skladu z Zakonom o dohodnini štejejo za dohodek iz delovnega razmerja, in sicer je z izvršbo mogoče seči

največ do višine dveh tretjin, vendar tako, da dolžniku ostane najmanj znesek v višini 76 % minimalne plače. Če dolžnik preživlja družinskega člana ali drugo osebo, ki jo mora preživljati po zakonu, pa mu mora poleg splošnega varovanega zneska ostati tudi znesek v višini prejemka, po merilih za dodelitev denarne socialne pomoči. Omejitev velja tudi za samostojnega podjetnika posameznika in fizično osebo, ki samostojno opravlja dejavnosti in njegove družinske člane ali druge osebe, ki jih je dolžan preživljati po zakonu.

Upravičenost do višje omejitve se ne upošteva po uradni dolžnosti, temveč jo je dolžan dolžnik izkazati pri izvrševalcu sklepa o izvršbi, s predložitvijo javne listine (npr. izpisek iz matičnega registra o rojstvu otroka, odločba o otroškem dodatku, odločba o denarni socialni pomoči ipd.).

Spremembe pri izvršbi na premečninah:

- sklep o izvršbi se dolžniku vroči pred začetkom rubeža;
- davčni organ pridobi zastavno pravico z vpisom rubeža v register neposestnih zastavnih pravic in zarubljenih premečnin, v primeru zarubljenih plovil in zrakoplovov pa z vpisom v slovenski ladijski register oziroma register zrakoplovov RS;
- rubež na premečninah preneha veljati, če davčni organ zaradi zakonskih razlogov ali teka sodnih postopkov ne more izvesti prodaje zarubljenih premečnin.

## 6. Spremembe na področju odmere akontacije dohodnine od dohodka iz osnovne kmetijske in gozdarske dejavnosti (OKGD)

Zaradi sprememb Zakona o dohodnini se spreminjajo tudi določbe glede odmere akontacije dohodnine iz OKGD:

- razširja se nabor podatkov v evidencah davčnega organa;
- če želi kmečko gospodinjstvo mali obseg prve stopnje predelave lastnih kmetijskih in gozdnih pridelkov opravljati v okviru OKGD, se zahteva prigrasitev davčnemu organu. Kmečko gospodinjstvo je dolžno za te dobave izdajati račune in enkrat letno zbirne podatke posredovati davčnemu organu skladno s pravilnikom;
- zahteva se prijava kmetijskih in gozdnih zemljišč zunaj Slovenije ter prijava količine proizvedenega vina iz lastnega pridelka grozdja zunaj Slovenije;
- dejanski uporabniki zemljišč, ki nimajo pravice do uporabe zemljišč na podlagi pravnega naslova, evidentiranega v zemljiški knjigi, so dolžni davčnemu organu prijaviti dejansko rabo teh zemljišč.

Določbe novele se začnejo uporabljati z davčnim letom, ko se bo začela uporabljati nova metoda ugotavljanja katastrskega dohodka.

## 7. Drugo

- Poenostavlja se način podpisovanja odločb, sklepov in drugih dokumentov, ki jih davčni organ pripravi in izda v elektronski obliki, in sicer novela določa, da je dokument veljaven z elektronskim podpisom uradne osebe;
- Pobota se opravi takoj, ko stečejo pogoji zanj, torej z dnem zapadlosti obeh obveznosti (za plačilo in vračilo davka). O izvedbi pobota se obvesti zavezanca za davek;
- Če se davek plača pri davčnem organu s plačilno/kreditno kartico se šteje, da je davek plačan na dan plačila;

- Z začasnim sklepom za zavarovanje lahko davčni organ, zaradi zavarovanja izpolnitve davčne obveznosti, zavezancu prepove razpolaganje z njegovimi premičninami;
- Dedič, pravni naslednik zapustnika, mora izpolniti davčne obveznosti zapustnika v 60 dneh od pravnomočnosti sklepa o dedovanju.

## 8. Direktive Sveta EU

V slovenski pravni red se prenaša Direktiva Sveta EU 2015/2376 glede avtomatične izmenjave podatkov o vnaprejšnjih davčnih stališčih s čezmejnimi učinkom in vnaprejšnjih cenovnih sporazumih. Določa se nabor informacij, ki jih zagotavljajo in pošiljajo davčni organi držav članic EU, roki za pošiljanje in način izmenjave informacij.

Direktiva Sveta 2016/881 določa, da mora krovno matično podjetje mednarodne skupine podjetij, ki je rezident Slovenije in katerih konsolidirani prihodki znašajo 750 mio EUR, v poročilu po državah (CbCR), vsako leto in za vsako jurisdikcijo, v kateri skupina deluje, navesti določene finančne in davčne podatke. Poročilo CbCR se predloži FURS najpozneje v 12 mesecih po koncu poslovnega leta.



mag.  
Boštjan J. Turk

## Sodna praksa Varnost pri delu

Spoštovanje ukrepov s področja varnosti pri delu je tudi pri obrtnikih in podjetnikih ena izmed njihovih najpomembnejših zadolžitvev. Nespoštovanje teh ukrepov lahko namreč pripelje do okvare zdravja, delovnih nesreč, neredko z izjemno hudimi ali celo tragičnimi posledicami.

Vsi delodajalci so po zakonu dolžni zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu. V ta namen morajo izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev njihove varnosti in zdravja, kot tudi drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in s potrebnimi materialnimi sredstvi. Koristno je vedeti, da morajo delodajalci posebno skrb nameniti **zagotovitvi varnosti in zdravja nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno**

**zmožnostjo**, ter pri izbiri ukrepov upoštevati posebna tveganja, katerim so ti delavci izpostavljeni pri delu.

Delodajalci morajo upoštevati tudi spreminjajoče se okoliščine, ter izvajati take preventivne ukrepe in izbirati take delovne in proizvodne metode, ki bodo zagotavljale izboljševanje stanja in višjo raven varnosti in zdravja pri delu, ter bodo vključene v vse aktivnosti delodajalca in na vseh organizacijskih ravneh.

**Tudi delavci morajo aktivno skrbeti za varnost in zdravje pri delu.** To pomeni predvsem to, da morajo opravljati delo s tolikšno pazljivostjo, da varujejo svoje življenje in zdravje ter tudi življenje in zdravje drugih oseb.

**Sredstva za delo, varnostne naprave in osebno varovalno opremo morajo uporabljati skladno z njihovim namenom in skladno z navodili delodajalca, pazljivo ravnati z njimi in skrbeti, da so v brezhibnem stanju.**

Ker je med obrtniki veliko samozaposlenih oseb (to so osebe, ki opravljajo pridobitno dejavnost kot edini ali glavni poklic, pa ne zaposlujejo drugih delavcev), bi želel poudariti, da morajo tudi oni v skoraj enaki meri kot delodajalci, ki zaposlujejo delavce spoštovati ukrepe s področja varnosti pri delu.

Kaj to konkretno pomeni? Predvsem to, da so dolžni oceniti tveganje in v primeru, če ugotovijo, da v njihovem delovnem okolju obstajajo nevarnosti za nezgode, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom, izdelati **pisno izjavo o varnosti z oceno tveganja**, ter obenem določiti ukrepe za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu.

V primeru nezgode pri delu, zaradi katere je samozaposlena oseba nezmožna za delo več kot tri dni ali v primeru ugotovljene poklicne bolezni oziroma nevarnega pojava, morajo to stanje nemudoma prijaviti inšpekciji za delo.

V primeru kršitev zgoraj omenjenih dolžnosti (ocenitev tveganja, izdelava pisne izjave o varnosti, prijava inšpekciji dela) se jim lahko izrečejo dokaj visoke globe za prekršek in sicer v višini med 500 in 10.000 evri.

Sodna praksa vsebuje precej zanimivih primerov v zvezi z dolžnostjo ohranjanja varnega delovnega okolja. V zadevi II Ips 792/2006 z dne 26.2.2009 je denimo Vrhovno sodišče RS razsodilo, da mora delodajalec izvajati tudi take preventivne ukrepe in izbirati take delovne in proizvodne metode, ki bodo zagotavljale večjo stopnjo varnosti in zdravja pri delu. Delodajalec mora v tem smislu **stalno nadzorovati**, ali delavec pred in med delovnim procesom ravna po ustreznih varstvenih ukrepih, normativih, standardih in tehničnih predpisih in ali jih pravilno uporablja. Tega se denimo ne razbremeni zgolj s tem, da **nabavi varovalno opremo oziroma pripomočke za varno delo, pač pa mora poskrbeti za uporabo le-teh, saj le z uporabo varnih pripomočkov zagotovi varno delo.**

V zadevi VSC 0001620 z dne 31.5.2007 pa je Višje sodišče v Celju jasno izreklo, da je za namestitvev varnostne ograje na gradbenem odru in privez delavca, kar bi preprečilo, da bi delavec, ki se je pri delu nagnil izven odra in izgubil ravnotežje, padel in zadobil hudo telesno poškodbo, odgovoren vodja del in vodja gradbišča, **saj nista pregledala, niti vodila potrebne evidence, ki se vodi ob prestavitvi gradbenega odra, kar jima sicer nalaga veljavni zakon o varnosti in zdravju pri delu.**

# Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za NOVEMBER 2016

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

## 1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala		469,62	511,64	566,25	662,89	721,70	956,96	1.057,79	1.183,83	1.309,87	1.519,94	1.814,02	43/15
nepremičnine - 1		397,63	432,17	477,06	556,50	604,85	798,25	-	984,75	-	1.261,06	1.502,81	
nepremičnine - 2		423,52	460,65	508,91	594,30	646,28	854,19	-	1.054,66	-	1.351,67	1.611,56	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05, 67/16
nepremičnine - 3		449,43	489,15	540,78	632,13	687,74	910,15	-	1.124,64	-	1.442,38	1.720,40	

## 2. NAJNIZŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		462,84 2,66	506,34 2,91	562,02 3,23	619,44 3,56	-	694,26 3,99	-	817,80 4,70	-	922,20 5,30	-	-	1.087,50 6,25	-	36/11, 107/11, 109/12, 67/16
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/15, 61/15, 67/16
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		443,50	503,323	563,29	623,16	-	728,31	-	942,48	1.113,85	1.413,74	-	-	1.627,94	-	110/13, 35/14, 52/16
nekov. rudnine		516,78	574,20	636,84	713,40	-	803,88	-	903,06	977,88	1.097,94	-	-	1.388,52	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16
kovins. ind. na uro		511,56 2,94	558,54 3,21	617,70 3,55	704,70 4,05	-	769,08 4,42	-	897,84 5,16	-	1.049,22 6,03	-	-	1.198,86 6,89	1.416,36 8,14	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14, 6/15, 80/15
elektroind. na uro*		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		513,30 2,95	567,24 3,26	624,66 3,59	715,14 4,11	-	779,52 4,48	-	908,28 5,22	-	1.063,14 6,11	-	-	1.216,26 6,99	1.433,76 8,24	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
<b>elektrogosp.</b>		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis, 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15
<b>gradbena</b>		450,00	499,46	553,58	613,33	650,54	724,95	770,05	811,76	940,29	962,84	1.082,35	1.165,78	1.290,93	-	101/15
<b>trgovina</b>		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14, 48/15, 24/16
<b>gostinstvo</b>		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14, 17/16, 24/16, 36/16
<b>cestno gospodarstvo</b>		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
<b>cestno potniški promet</b>		407,16 2,34	422,82 2,43	492,42 2,83	546,36 3,14	-	610,74 3,51	-	722,10 4,15	-	814,32 4,68	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, R81/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14, 3/15, 4/16
<b>poštna</b>		560,28 3,22	617,70 3,55	647,28 3,72	718,62 4,13	-	800,40 4,60	-	918,72 5,28	1.146,66 6,56	1.169,28 6,72	-	-	1.202,36 6,91	1.426,80 8,20	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15
<b>banke</b>		-	-	-	653,68	-	745,22	-	931,51	-	1.164,39	-	-	1.397,26	1.676,73	5/11, 14/13, 4/14, 95/14, 46/16
<b>zavarovalstvo</b>		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
<b>drobno gospod.</b>		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	94/10, 58/11
<b>obrt, podjetništvo</b>		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14, 28/15

Opomba: V Uradnem listu št. 67/16 so objavljene tarifne priloge KP za kmetijsko in živilsko industrijo, KP za dejavnost poslovanja z nepremičninami, KP za lesarstvo. Tarifna priloga KP za dejavnost poslovanja z nepremičninami stopi v veljavo 1.1.2017.

### 3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	NOVEMBER 2016
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

### Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - oktober 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun		70 % PP**	3,5 PP***
		Referenca	1.089,12	5.445,62
<b>1.555,89 EUR*</b>				
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		168,81	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		96,39	481,94
<b>Skupaj prispevki za PIZ</b>	<b>SI56 011008882000003</b>	<b>SI19 DŠ-44008</b>	<b>265,20</b>	<b>1.326,01</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		69,27	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		71,45	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,77	28,86
<b>Skupaj prispevki za ZZ</b>	<b>SI56 011008883000073</b>	<b>SI19 DŠ-45004</b>	<b>146,49</b>	<b>732,43</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,09	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,09	5,45
<b>Skupaj prispevki za starš. var.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-43001</b>	<b>2,18</b>	<b>10,90</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,52	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,65	3,27
<b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-42005</b>	<b>2,17</b>	<b>10,89</b>
Skupaj drugi prisp.			4,35	21,79
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>			<b>416,04</b>	<b>2.080,23</b>

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

\*\*Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 70 % zadnje znane povprečne letne plače; 70 % od 1.555,89 = 1.089,12 eur

\*\*\*Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki.



# Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

## LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2016

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2016 (Uradni list RS, št. 104/15).

### Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	70.907,20	4.625,65	+ 41 % nad 20.400,00
70.907,20		25.333,60	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	5.908,93	385,47	+ 41 % nad 1.700,00
5.908,93		2.111,13	+ 50 % nad 5.908,93

### Davčne olajšave:

#### 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2016:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

### 2. Osebnne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

### 3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

### 4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

### 5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.



## Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za oktober 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			56 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.555,89 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	871,30	5.445,62
			933,53	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		135,05	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		77,11	481,94
<b>Skupaj prispevki za PIZ</b>	<b>SI56 011008882000003</b>	<b>SI19 DŠ-44008</b>	<b>212,16</b>	<b>1.326,01</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		59,37	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		61,24	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,95	28,86
<b>Skupaj prispevki za ZZ</b>	<b>SI56 011008883000073</b>	<b>SI19 DŠ-45004</b>	<b>125,56</b>	<b>732,43</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
<b>Skupaj prispevki za starš. var.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-43001</b>	<b>1,74</b>	<b>10,90</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,22	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,52	3,27
<b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-42005</b>	<b>1,74</b>	<b>10,89</b>
Skupaj drugi prisp.			3,48	21,79
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>			<b>341,20</b>	<b>2.080,23</b>

### SPREMEMBA POROČANJA ZA DOHODKE IZ DELOVNEGA RAZMERJA OD 1.1.2016 DALJE

Skladno z drugim odstavkom 32. člena Zakona o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja-ZMEPIZ-1 se je s Pravilnikom o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu določila tudi vrsta, oblika in način predložitve podatkov, ki so potrebni za oblikovanje prijave podatkov o osnovah v matično evidenco zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter sprememb teh podatkov, in so jih delodajalci, ki so plačniki davka, dolžni za delavce v delovnem razmerju sporočiti v obračunu davčnega odtegljaja. Na podlagi navedenega Pravilnika se tako s 1.1.2016 spreminja oblika poročanja za dohodke iz delovnega razmerja. Nova XML shema z razširitvijo iREK, ki bo veljavna od 1.1.2016, je objavljena na spletni strani beta.edavki.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

\*\* Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2016 znaša 56 % zadnje znane povprečne letne plače; 56% od 1.555,89= 871,30 EUR

\*\*\*Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS e-Davki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS [http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov\\_nacin\\_placevanja\\_davkov\\_s\\_1\\_10\\_2011/](http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/).

OPOMBA: Za delavce v delovnem razmerju (14. člen ZPIZ-2), je od 1.3.2016 minimalna osnova za izplačila; 52 % PP 2015 1.555,89=809,06 EUR

## Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

### Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve n ovega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2016 do vključno marca 2017 znaša prispevek za PIZ 32,43 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

### Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ. Za obdobje od januarja 2016 dalje pa plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

(zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), **prispevek v znesku (8,17 EUR+24,50 EUR)=32,67 EUR**. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

**Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe**  
Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

### Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustreznih zavarovalnih podlagi glede na status zavarovanca.

## DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – NOVEMBER 2016

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>1. Prehrana med delom</b>		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
<b>2. Prevoz na delo in z dela</b>		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
<b>3. Dnevnic za službena potovanja v RS</b>		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnic zmanjša za 15 %	se znesek dnevnic zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnic zmanjša za 10 %	se znesek dnevnic zmanjša za 10 %
<b>4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)</b>		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
<b>5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji</b>		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
<b>6. Prevoz na službenem potovanju v tujini</b>		
<b>7. Prenoevanje na službenem potovanju</b>		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>8. Terenski dodatek</b>		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
<b>9. Nadomestilo za ločeno življenje</b>		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
<b>10. Regres za letni dopust</b>		
regres za letni dopust	798,64 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
<b>11. Jubilejne nagrade</b>		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	468,56 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	780,93 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.093,30 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
<b>12. Odpravnina ob upokojitvi</b>		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.123,72 EUR	4.063 EUR
<b>13. Solidarnostna pomoč</b>		
v primeru smrti delavca	1.561,86 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	780,93 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.561,86 EUR	1.252 EUR
<b>14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo</b>		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

**Osnove za izračun prejemkov**

Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
avgust 2016	1.571,30 EUR	1.561,86 EUR

**CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO  
(september in oktober 2016)**

Datum	13.09.16	27.09.16	11.10.16	25.10.16
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petro.si)	1,205	1,207	1,124	1,149
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2169	0,2173	0,2023	0,2068

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določa s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določa vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

([http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodni-na\\_pojasnila/dohodek\\_iz\\_zaposlitve/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja\\_splosno\\_pojasnilo/](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/))

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obracunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

**Zap. 1 - KPOP:** Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

**Zap. 1 - Uredba:** Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

**Zap. 2 - KPOP:** Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

**Zap. 2 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

**Zap. 4:** Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

**Zap. 5 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

**Zap. 6:** Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

**Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek):** Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnic.

**Zap. 11 - KPOP:** Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

**Zap. 12 - KPOP:** Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

#### Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.