

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
december 2016

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS,
se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.

Vsebina decembrskega Svetovalca:

- ▶ Informacija o novostih na področju obdavčitve z davkom od dohodkov pravnih oseb na podlagi novele ZDDPO-2N
- ▶ Informativne izračune ZPIZ-a bodo zavarovanci, rojeni leta 1958, dobili do konca leta
- ▶ Novosti na podlagi novele Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku - novela ZDavP-2J
- ▶ Odmera sorazmernega dela letnega dopusta, ko datum izteka pogodbe o zaposlitvi ni določen
- ▶ Družinsko podjetništvo – lahko omejimo direktorja tako, da lahko zastopa družbo le skupaj s prokuristom?
- ▶ Davčna obravnava pametnega telefona in pametne ure
- ▶ Kaj storiti, če delavec že 5 dni zaporedoma neupravičeno ne prihaja na delo?
- ▶ Sodna praksa: Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov



Tadeja Bučar
davčna svetovalka - specialistka:

Novosti obdavčitve z davkom od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2N)



Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in pravo socialne varnosti:

Informativni izračuni ZPIZ do konca leta



Tadeja Bučar,
davčna svetovalka -
specialistka

Informacija o novostih na področju obdavčitve z davkom od dohodkov pravnih oseb na podlagi novele ZDDPO-2N

V Uradnem listu Republike Slovenije, št. 68/16 z dne 4. 11. 2016, je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (novela ZDDPO-2N), ki prinaša naslednje novosti:

a) Zvišanje splošne stopnje davka od dohodkov pravnih oseb
Splošna stopnja davka od dohodkov pravnih oseb, določena v 60. členu ZDDPO-2, se zvišuje s 17 % na 19 %.

b) Ukinitve olajšave za donacije političnim strankam
V okviru ureditve olajšav za donacije se v 59. členu ZDDPO-2 ukinja olajšava za donacije političnim strankam.

c) Spremembe ugodnosti v zvezi z družbami tveganega kapitala in naložbami v družbe tveganega kapitala
S črtanjem določbe četrtega odstavka 61. člena ZDDPO-2 se ukinja posebna (ničelna) stopnja obdavčitve za družbe tveganega kapitala.

Poleg tega se za zavezanca, ki so času veljavnosti sheme državne pomoči za tvegan kapital vstopili v navedeno shemo, z dopolnitvijo šestega odstavka 25. člena ZDDPO-2 ureja prehodni režim za izvzem dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev v družbah tveganega kapitala. Do dneva ustrezne odobritve nove sheme državne pomoči za tvegan kapital lahko zavezanec, ki so pridobili oziroma imajo lastniški delež v družbah tveganega kapitala, ugodnost izvzema dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev v družbah tveganega kapitala uveljavljajo do prenehanja sheme zanje oziroma prenehanja zavezanca ali same družbe tveganega kapitala.

d) Amortizacija dobrega imena

Ureditev amortizacije za davčne namene je dopolnjena z določbo novega, osmega odstavka 33. člena ZDDPO-2. Na podlagi navedene dopolnitve se amortizacija dobrega imena ne prizna kot odhodek, ne glede na dejstvo, da je obračunana v skladu z

računovodskimi pravili (poslovni namen).

Odhodki iz naslova amortizacije dobrega imena za davčne namene tako niso priznani, odhodki iz naslova prevrednotenja zaradi oslabitve dobrega imena pa ostajajo davčno priznani.

Začetek veljavnosti in uporabe sprememb na podlagi novele ZDDPO-2N

Spremembe na podlagi novele ZDDPO-2N začnejo veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začnejo 1. januarja 2017.

Novosti na podlagi novele Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2J), ki imajo vpliv tudi ZDDPO-2

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku (novela ZDavP-2J), ki je bil objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 63/16 z dne 7. 10. 2016, prinaša za področje davka od dohodkov pravnih oseb spremembo prvega odstavka 374. člena ZDavP-2. Sprememba se nanaša na rok za plačilo davčnega odtegljaja po ZDDPO-2, in sicer lahko **plačnik davka davčno obveznost iz naslova davčnega odtegljaja po ZDDPO-2 plača v petih dneh od izplačila dohodka**. Navedena sprememba se začne uporabljati 1. januarja 2017.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Informativne izračune ZPIZ-a bodo zavarovanci, rojeni leta 1958, dobili do konca leta

V aprilskem Obrtniku, v katerem sem predstavil upokojitvene pogoje, ki veljajo v letu 2016, sem podal tudi pojasnilo, da bo Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) na podlagi 6. odstavka 140. člena ZPIZ-2 tudi letos vsem zavarovancem, ki bodo v koledarskem letu dopolnili starost 58 let in do dopolnitve starosti 65 let izpolnijo pogoje za priznanje pravice do starostne pokojnine po 27. členu ZPIZ-2, po uradni dolžnosti poslal tako informativne izračune o pričakovani višini njihove predčasne oziroma starostne pokojnine kot tudi o pričakovanem datumu upokojitve. To naj bi se izvedlo po objavi valorizacijskih

količnikov za preračun osnov iz prejšnjih let zavarovanja (april/maj), torej postopno od meseca maja 2016 naprej. V zadnjem mesecu sem imel na svetovanju dva člana, eden je rojen januarja 1958, drugi pa novembra 1958, ki še vedno nista prejela informacije ZPIZ-a, kar me je presenetilo, zato sem se pozanimal, v čem je problem oziroma, ali naj potem morda takšni zavarovanci še posebej urgirajo ali naredijo kaj drugega. Občasno pa kdo od članov potoži tudi nad tem, da je od njihove vloge za pridobitev informativnega izračuna datuma upokojitve in višine pokojnine preteklo že več mesecev, odgovora ZPIZ-a pa še niso prejeli.

Še isti dan sem od pristojnih služb ZPIZ-a dobil prijazno pojasnilo, da bodo informativne izračune posredovali do konca letošnjega leta vsem zavarovancem, ki so (bodo) v letošnjem letu dopolnili starost 58 let (ne glede na mesec rojstva posameznega zavarovanca). Informacijo o pričakovani višini pokojnine in prvem možnem datumu upokojitve bodo prejeli zavarovanci, ki do dopolnitve 65 let starosti izpolnijo pogoje za priznanje pravice do starostne pokojnine ali predčasne pokojnine na podlagi zavarovalne dobe, dopolnjene v Republiki Sloveniji in so rezidenti Republike Slovenije.

Tistim, ki v koledarskem letu dopolnijo 58 let starosti in do dopolnitve 65 let starosti ne bodo izpolnili pogojev za pridobitev pravice do predčasne pokojnine oziroma starostne pokojnine, bo zavod poslal obvestilo o dopolnjeni pokojninski dobi. Informacije ne bodo posredovali uživalcem izplačila 20 odstotkov predčasne ali starostne pokojnine, uživalcem delnih pokojnin in uživalcem sorazmernega dela pokojnine, saj imajo namreč ti zavarovanci že izpolnjene pogoje za upokožitev.

Pri zavarovancih, ki prejmejo ta izračun, **se ne upoštevajo osebnosti okolščine, na podlagi katerih je možno znižati starostno mejo** (skrb za otroke, delo pred 18. letom starosti, služenje vojaškega roka), prav tako tudi ne delovna doba iz tujine in dodana doba iz poklicnega zavarovanja. Zaradi tega pri mnogih ti izračuni niso takšni, kot če bi sami vložili vlogo in bi se jim upoštevale tudi te okolščine. Na to so zavarovanci seveda v spremnem dopisu k izračunu izrecno opozorjeni.

Glede drugih informativnih izračunov, ki jih ZPIZ daje zavarovancem na njihovo vlogo, pa pojasnjujejo, da je v določenih primerih, ko je treba dobiti relevantne podatke od druge (na primer, če ima nekdo dopolnjeno dobo v tujini), nujno poslati dopis v tujino za potrjeno dobo iz tujine in se zaradi tega lahko zadeve zavlečejo za več mesecev. Pri s. p.-jih morajo na primer preveriti plačilo prispevkov na FURS, saj se jim ne šteje vsa pokojninska doba, če nimajo plačanih vseh prispevkov, zato je v takšnih primerih iz objektivnih razlogov postopek potem lahko daljši.

Ob tem dodajajo še to, da je v letošnjem letu na trajanje reševanja informativnih izračunov vplivalo dejstvo, da je bilo treba realizirati odločbo Ustavnega sodišča RS v zvezi z delnicami. Izdanih je bilo približno dodatnih 30.000 odločb, zaradi tega in vseh drugih rednih dejavnosti je bilo uvedeno tudi nadurno delo, tako da so bili referenti bolj obremenjeni. Zavod izda na leto preko 100.000 informativnih izračunov, ki so brezplačni in tudi ni omejitve, kolikokrat ga lahko stranka vloži.

Sam pa za konec tega prispevka želim bralce še enkrat opozoriti,

da se okolščine, ki omogočajo zniževanje starosti, ne upoštevajo po uradni dolžnosti, ampak morajo to izrecno zahtevati tako v zaprosilu za pridobitev predhodne pisne informacije kot tudi pozneje v dejanskem upokožitvenem postopku. Prav tako sem dolžan opozoriti na dejstvo, da ZPIZ v teh **informativnih izračunih vedno opozori zavarovanca, da ni dokončen in uporaben v postopkih uveljavljanja pravic** iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Pri tem vedno tudi dodajajo, da je takšna predhodna pisna informacija izdana na podlagi razpoložljivih podatkov iz matične evidence zavarovancev, predloženih navedb in dokazil zavarovanca ter da je zgolj informativne narave, zato je ni mogoče uporabiti v postopku priznanja pravice do starostne pokojnine. Ne nazadnje se v tem času lahko spremeni tudi zakon in zaostrijo upokožitveni pogoji, zato apeliram, naj tovrstnih zaprosil nikar ne pošiljajo tisti, ki jim manjka do upokojitve 5 let ali še morda celo več. Če želijo kljub vsemu potešiti svojo tovrstno radovednost, si namreč lahko sami izračunajo okviren datum upokojitve s pomočjo računalniškega programa na spletnem portalu ZPIZ-a na naslovu <http://www.zpiz.si> v rubriki Informativni izračun datuma upokojitve. Za januarsko številko revije pripravljam članek, ki ga že leta objavljam na začetku vsakega koledarskega leta, in sicer o upokožitvenih pogojih, ki bodo veljali v letu 2017, prav tako pa nameravam predstaviti osnovne značilnosti »dvojnega statusa« podjetnikov, ki omogočajo nadaljevanje dejavnosti ob hkratnem prejemanju dela pokojnine.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Novosti na podlagi novele Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku-novela ZDavP-2J

Novost objavljenega Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku, ki je bil objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 63/2016, z dne 7. 10. 2016, uvaja

5-dnevni rok pri izplačilu davčnega odtegljaja in prispevkih za socialno varnost.

Tako se uvaja možnost petdnevnega zamika pri plačilu davčnega odtegljaja in obveznih prispevkov za socialno varnost, ki se plačujejo v obračunu davčnega odtegljaja (na obrazcih REK in ODO-1). Treba pa je opozoriti, da se rok za predložitev obračuna davčnega odtegljaja ne spreminja, kar pomeni, da je treba davčni obračun še vedno predložiti najpozneje na dan izplačila dohodka.

Sprememba velja za vsa plačila obračunanega davčnega odtegljaja ter prispevkov za socialno varnost od izplačil dohodkov po 1. januarju 2017. Nov petdnevni zamik velja tudi za prispevke za socialno varnost za zavezanca, ki plačujejo prispevke za socialno varnost najpozneje do 15. za pretekli mesec. Ti bodo prispevke za december 2016 že lahko plačali najpozneje do 20. januarja 2017.

Roki se torej ne spreminjajo za:

- predložitev obračunov, ki jih plačnik davka mora davčnemu organu predložiti najpozneje na dan izplačila dohodka;
- plačilo posebnega davka na določene prejemke (ta ostaja nespremenjen, torej tri dni po izplačilu dohodka) ter
- plačilo dajatve od dohodka začasno ali občasno delo upoko-jencev, in sicer na dan izplačila dohodka.

Predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost je novost (353.a člen ZDavP-2). Davčni organ ga sestavi za davčne zavezanca, in sicer za tiste:

- ki so sami davčni zavarovanci po zakonih o obveznem zavarovanju in so sami dolžni obračunati in plačati prispevke za socialno varnost ter
- za katere davčni organ razpolaga s podatki za določitev osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost.

Zavezanci, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, samozaposlene osebe, družbeniki, kmečki zavarovanci, ki so obvezno ali prostovoljno vključeni v obvezno socialno zavarovanje, prostovoljno vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje za primer brezposelnosti bodo najpozneje do 10. za pretekli mesec prejeli od davčnega organa v sistemu e-Davki predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost. V primeru, ko podatki v zgoraj omenjenem obračunu prispevkov za socialno varnost, ki jih bo pripravil davčni organ, ne bodo pravilni ali v primeru, ko ga davčni organ ne bo odložil v sistemu e-Davki, bo moral zavezanec sam predložiti obračun prispevkov za socialno varnost najpozneje do 15. za pretekli mesec. Davčnemu organu bo moral zavezanec sam preko obračuna prispevkov za socialno varnost posredovati morebitne spremembe osnov, kot so: bolniški dopust, starševski dopust ali odločitev glede sprememb povečanja in zmanjšanja zavarovalne osnove.

Začetek uporabe za zavezanca za prispevke za socialno varnost samozaposlenih oseb in družbenikov, ki se jim osnova za plačilo prispevkov za socialno varnost določa na podlagi 145. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/2012), velja od meseca januarja 2017 dalje. Z obračunom prispevkov za socialno varnost pa se bo sistem predizpolnjenih obrazcev začel uporabljati za mesec januar 2018.



Mag. Nina Scortegagna Kavčnik,
vodja SPKSZ

Odmera sorazmernega dela letnega dopusta, ko datum izteka pogodbe o zaposlitvi ni določen

Z vprašanjem odmere sorazmernega dela letnega dopusta, kjer datum izteka pogodbe o zaposlitvi ni določen, se delodajalci srečujejo na primer **pri pogodbah o zaposlitvi za določen čas zaradi nadomeščanja začasno odsotnega delavca**, pri čemer datum izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas ni določen, ker delodajalec niti ne ve, kdaj se bo delavec, ki je začasno odsoten, vrnil na delo. V tovrstnih primerih je celo pravilno, da datum izteka pogodbe ni določen, če delodajalec seveda želi, da bo ta novi delavec odsotnega nadomeščal celotno obdobje odsotnosti.

Ker datum izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas (datum prenehanja delovnega razmerja) ni znan, števila dni sorazmernega dela letnega dopusta v pogodbi o zaposlitvi delodajalec ne more navesti. Natančnega oziroma končnega števila dni letnega dopusta pa delodajalec tudi ne more preračunati in navesti v obvestilu o odmeri letnega dopusta, saj ne ve, kdaj bo delavcu delovno razmerje prenehalo oziroma koliko mesecev bo v koledarskem letu dejansko delal. To bo jasno šele, ko bo začasno odsotni delavec sporočil, da se vrača na delo. Zato mora v tovrstnih primerih delodajalec začasno odsotnega delavca prositi, naj mu pravočasno sporoči, kdaj se vrača na delo.

Delodajalec mora tako v obvestilu o odmeri letnega dopusta odmeriti celoten letni dopust, kot da bo delavec pri njem zaposlen celotno koledarsko leto, pri čemer mora v obvestilu navesti, da delavcu pripada le sorazmerni del letnega dopusta, in sicer za vsak dopolnjen mesec zaposlitve 1/12. Ko bo začasno odsotni delavec sporočil, katerega dne se vrača nazaj na delo, pa lahko delodajalec delavcu, ki nadomešča začasno odsotnega delavca, v izogib morebitnim sporom, izdal še eno obvestilo, v katerem ga bo obvestil, kdaj mu bo delovno razmerje, zaradi

vrnitve začasno odsotnega delavca na delo, prenehalo in koliko sorazmernega dela letnega dopusta mu pripada.

Delodajalec tudi ne sme pozabiti, da mora že v skladu s peto alinejo 31. člena ZDR-1 v pogodbi o zaposlitvi določiti način izrabe letnega dopusta. Delavec in delodajalec se lahko dogovorita, da delavec izrabi določeno število dni letnega dopusta po izteku vsakega meseca dela ali pa strnjeno, vsekakor pa ga mora izrabiti pred prenehanjem delovnega razmerja. Če pogodba o zaposlitvi traja daljše obdobje, izrablja delavec letni dopust v skladu z letnim razporedom in v skladu z dogovorom z delodajalcem.



Sabina Rupert,
svetovalka – specialistka za
gospodarsko in civilno pravo

Družinsko podjetništvo – lahko omejimo direktorja tako, da lahko zastopa družbo le skupaj s prokuristom?

V zadnjem času je bilo kar nekaj takšnih vprašanj, večkrat sicer v okviru procesa upokojevanja edinega lastnika družbe z omejeno odgovornostjo (d. o. o.), ki je hkrati tudi edini poslovodja – direktor tega podjetja. Posameznik namreč ne more uveljavljati pravice do pokojnine, če ima hkrati status lastnika družbe z omejeno odgovornostjo in poslovodne osebe v tej družbi, lahko pa ostane lastnik družbe, odstopi z mesta poslovodje, namesto poslovodje pa postane njen prokurist.

Vendar, ali lahko edini družbenik družbe oziroma družbenik z večinskim deležem v d. o. o. odstopi z mesta poslovodje, ne da bi hkrati imenoval novega direktorja? Glede na obstoječo sodno prakso NE.

Čeprav bi odstopil s funkcije poslovodje, pristojno sodišče tega ne bo registriralo in vpisalo v sodni register. Takšen odstop je namreč neveljaven. Navedeno registracijo bo sodišče v sodnem registru opravilo šele tedaj, ko bo družba predlagala za vpis novega direktorja. Le vpis prokurista namesto prej edinega poslovodje ne zadostuje.

V navedeni zgornji situaciji je tako edini oziroma večinski družbenik dolžan imenovati novega direktorja, če želi sam odstopiti z mesta poslovodne osebe. V praksi pa takšen družbenik velikokrat želi še vedno obdržati »aktiven« nadzor nad poslovanjem podjetja, čeprav sam ni (več) njen zakoniti zastopnik (direktor, poslovodja). Bodočemu novemu poslovodji morda še ne zaupa povsem, da bi ne storil dejanj, ki bi bila lahko v nasprotju z interesi družbe oziroma njenega lastnika (lastnikov).

Ali lahko novega (edinega) direktorja omeji in s tem nad njim vzpostavi nadzor tako, da se ga pri zastopanju družbe omeji s skupnim zastopanjem s prokuristom družbe? Torej, da lahko novi direktor družbe zastopa družbo le skupaj z njenim prokuristom? Odgovor je NE.

Takšna oblika nadzora posloводства – mešanega zastopanja ni združljiva s konceptom zakonitega zastopanja. V preteklosti je sicer bilo takšnih primerov kar nekaj in kot takšna so bila tudi registrirana v sodnem registru. Vendar sta se sodna praksa in stališče teorije sedaj nedvoumno spremenila.

»Omejitev edinega poslovodje družbe bi namreč nedopustno posegalo v pristojnosti poslovodje kot zakonitega zastopnika družbe. Namen prokure namreč ni omejevanje zakonitega zastopnika pri zastopanju družbe, pač pa olajšanje zastopanja.« (Odločba Višjega sodišča RS, VSL sklep IV Cpg 1579/2015). Družba namreč nima svoje lastne poslovne sposobnosti, ker sama ne more oblikovati in izražati volje. Zato je za družbo obvezen zakoniti zastopnik družbe. Takšen organ za d. o. o. je poslovodja družbe, ki na podlagi 1. odstavka 515. člena ZGD na lastno odgovornost vodi posle družbe in jo zastopa. Družbo lahko tako zastopa eden ali več poslovodij – direktorjev. Poslovodja je v imenu in za račun družbe upravičen opravljati vsa pravna dejanja, ki jih družba opravlja. Njegova pooblastitev je torej neomejljiva. Omejena je le, kadar je v družbeni pogodbi ali aktu o ustanovitvi določeno skupno delovanje več poslovodij. Poslovodja se lahko torej omeji le s skupnim zastopanjem z drugim poslovodjem. Za takšno zastopanje je značilno, da je pogodba (in drugi akti) veljavno sklenjena le takrat, ko jo podpišejo vsi direktorji. Če se direktorja ne omeji na skupno zastopanje, govorimo o samostojnem zastopanju, v tem primeru pa je vsaka pogodba veljavna že, ko jo podpiše direktor. Druge morebitne omejitve poslovodje, na primer s prokuristom (notranje omejitve), ne učinkujejo v razmerju do tretjih oseb. Navedeno pomeni, da četudi bi akt o ustanovitvi družbe ali sklep edinega družbenika dopuščal zastopanje edinega poslovodje skupaj s prokuristom, takšna ureditev ne izključuje možnosti, da edini poslovodja ne more samostojno zastopati družbe in veljavno na primer skleniti pogodbe, brez prokurista. Takšna omejitev v razmerju do tretjih tako nima učinkov. Je pa lahko odškodninsko odgovoren v notranjem razmerju, to je do družbenika.

Možno pa je nasprotno: prokurista se lahko omeji s skupnim zastopanje z direktorjem. Torej lahko zastopa družbo le skupaj z direktorjem ali drugim prokuristom.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Davčna obravnava pametnega telefona in pametne ure

Si predstavljate življenje in poslovanje brez uporabe sodobnih tehnoloških naprav? Povpraševanje po tehnoloških novostih in izdelkih v zadnjih letih močno narašča, vse več je povpraševanja po pametnih napravah. Po definiciji so pametne naprave računalniški sistemi, sposobni sprejemati odločitve brez človeškega posredovanja. Podatke pridobivajo z beleženjem človeških dejanj, nato pa na tej podlagi izvajajo dejanja in sprejemajo odločitve. Pametne naprave so namenjene povečanju učinkovitosti in produktivnosti, mednje pa sodita tudi pametni telefon in pametna ura.

Pod izrazom **pametni telefon** razumemo napravo, ki poleg telefoniranja uporabniku omogoča upravljanje z elektronsko pošto, zajem, obdelavo, prenos in shranjevanje datotek, dostop do interneta, uporabo različnih programov itd. Gre torej za elektronsko napravo, katere funkcionalnost in tehnična sestava je bistveno bližje računalniku kot klasičnemu

telefonskemu aparatu, prenos govora pa predstavlja le eno od mnogih funkcij.

Pametna ura je nosljiva računalniška naprava, namenjena nošenju na uporabnikovem zapestju, ki ponuja funkcionalnosti, podobne tistim na pametnih telefonih. Samostojno ali v povezavi z mobilno napravo omogoča povezavo s spletom, upravljanje mobilnih aplikacij, klicanje, pošiljanje besedilnih in video sporočil, GPS navigacijo ipd.

Nakup pametne naprave pa je povezan z večnim vprašanjem – **gre z vidika poslovanja za davčno priznan odhodek in ali je zanj moč uveljavljati olajšavo za investiranje?**

FURS za omenjeni napravi odgovarja pritrdilno. Pametni telefon in pametna ura se za davčne namene obravnavata kot računalniška oprema, za katero je skladno s 33. členom ZDDPO-2¹, dovoljena najvišja letna amortizacijska stopnja 50 %. Prav tako je davčni zavezanec z nakupom pametne naprave upravičen do uveljavljanja olajšave za investiranje v skladu s 55.a členom ZDDPO-2 oziroma 66.a členom ZDoh-2². Davčna osnova se lahko zniža v višini 40 % investiranega zneska za nakup pametnega telefona ali pametne ure, vendar največ v višini davčne osnove.

Vsekakor pa mora davčni zavezanec na zahtevo davčnega organa dokazati, da je nakup pametnih naprav povezan z opravljanjem dejavnosti, torej da se naprave uporabljajo pri vsakodnevem delu z namenom olajšanja dela uporabniku in večji učinkovitosti. Za pametne naprave, za katere iz dejstev in okoliščin izhaja značaj privatnosti, olajšave ni mogoče uveljavljati.

¹ Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Uradni list RS, št. 117/06, 90/07, 56/08, 76/08, 92/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15).

² Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 117/06, 90/07, 10/08, 78/08, 92/08, 125/08, 20/09, 10/10, 13/10, 43/10, 106/10, 9/11 – ZUKD-1, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 17/14 – ZUOPŽ, 29/14 – odl. US, 50/14, 85/14 – ZUJF-B, 23/15, 55/15, 102/15 – ZUJF-E).



Izračunaj si svoj prihranek

Kalkulator ugodnosti najdete na: **mozaikpodjetnih.si/kalkulator**

Sami preverite koliko lahko privarčujete na leto!



Staša Pirkmaier,

svetovalka – specialistka za delovno pravo

Kaj storiti, če delavec že 5 dni zaporedoma neupravičeno ne prihaja na delo?

Delodajalca zanima, kako zakonito postopati, če delavca že pet dni ni na delo, ni v bolniškem staležu, pa tudi letni dopust mu ni odobren.

Če delavec najmanj pet dni zaporedoma ne pride na delo, o razlogih za svojo odsotnost pa ne obvesti delodajalca, čeprav bi to moral in mogel storiti, mu lahko delodajalec na podlagi 4. alineje 1. odstavka 110. člena ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/2013, s spremembami) izredno odpove pogodbo o zaposlitvi. Delodajalec mora delavca na podlagi 2. odstavka 85. člena ZDR-1 pred redno odpovedjo pisno sezniniti z očitnimi kršitvami in mu omogočiti zagovor v razumnem roku, ki ne sme biti krajši od treh delovnih dni, razen če obstajajo okoliščine, zaradi katerih bi bilo od delodajalca neupravičeno pričakovati, da delavcu to omogoči.

Katere so tiste okoliščine, zaradi katerih delodajalec ne bo dolžan delavcu zagotoviti zagovora, tega zakon ne opredeljuje. V praksi se dogajajo tudi primeri, ko delavec sicer po prejemu vabila na zagovor telefonsko sporoči delodajalcu, da je v bolniškem staležu in se zagovora ne bo mogel udeležiti. Sodna praksa je zavzela stališče (Sodba VIII Ips 153/2006), da dejstvo bolniškega staleža še ne pomeni ali predpostavlja, da se delavec ne more udeležiti zagovora. Ne zadošča torej le obvestilo o bolniškem staležu, temveč mora delavec svoj izostanek opravičiti z navedbo pomembnih okoliščin, ki jim po možnosti predloži ustrezne dokaze – ustrezno medicinsko dokumentacijo.

Pisna seznanimitev se lahko opravi tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. Če bo delavec zagovor podal ustno, mora delodajalec določiti čas in kraj, kjer bo delavec zagovor podal. Iz zapisnika mora biti razvidno, kdaj (datum, ura) in kje je bil zagovor podan, razlogi očitkov delodajalca, vsebina zagovora delavca ter podpise navzočih oseb.

Delavcu preneha pogodba o zaposlitvi s prvim dnem neupravičene odsotnosti z dela, če se ne vrne na delo do vročitve izredne odpovedi.

Izredno odpoved mora delodajalec podati najpozneje v 30 dneh od ugotovitve razloga za izredno odpoved (subjektivni rok) in najpozneje v šestih mesecih od nastanka razloga (objektivni razlog).

Delavec v primeru izredne odpovedi s strani delodajalca nima pravice do odpovednega roka, saj ob upoštevanju vseh okoliščin in interesov obeh pogodbenih strank ni mogoče nadaljevati delovnega razmerja do izteka odpovednega roka oziroma do poteka časa, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi. Delavec tudi nima pravice do odpravnine in pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti.

Ne spreglejte izobraževanj na OZS:

- **9. december 2016** – seminar **Kako s čim nižjimi stroški preoblikovati / prenesti s.p.?** s Tadejo Bučar, strokovno svetovalko - specialistko za davčne zadeve in računovodstvo v OZS ter revizorko
- **13. december 2016** – usposabljanje **iz higiene živil in HACCP sistema ter označevanje alergenov s pisnim preizkusom** s Katarino Železnik Logar, dipl.sanit.inž iz Inštituta za varstvo pri delu in varstvo okolja Maribor
- **15. december 2016** – seminar **Poenostavljena prisilna poravnava skupaj z vzorci** z Majo Lajevec, bivšo okrajno sodnico in pravno svetovalko - specialistko za področje izvršb in stečajev
- **12. januar 2017** – seminar **Vse kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu** z mag. Nino Scortegagna Kavčnik, vodjo Službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve pri OZS ter predavateljico na fakulteti ter višjih šolah, avtorico številnih strokovnih in znanstvenih člankov ter knjig s pravnega področja

Dodatne informacije o izobraževanjih vam je na voljo Jana Golič na e-naslovu jana.golic@ozs.si in na tel. št. 01 58 30 553.



mag.
Boštjan J. Turk

Sodna praksa

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti

Med delodajalci velja odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti za problematičen odpovedni razlog, saj zaposlenim neredko predstavlja določen emocionalni šok ali celo ponižanje. Zaradi tovrstnih odpovedi so številni zaposleni pripravljeni delodajalce tudi tožiti, zato se delodajalci tovrstnih odpovedi praviloma izogibajo.

Ne glede na to pa včasih brez odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti preprosto ne gre. Delo, ki ga je zaposleni prevzel pri delodajalcu, je zanj preprosto prezahtevno ali pa njegove delovne sposobnosti preprosto niso kos izzivom, ki jih delovno mesto, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem, predstavlja. V takšnih primerih delodajalcu ne preostane drugega, kot da delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi **iz razloga nesposobnosti**.

Tovrstni odpovedni razlog se uvršča med tako imenovane **redne odpovedne razloge** in ga ne kaže zamenjevati s **krivdno odpovedjo**, (o tem več spodaj). V skladu z zakonsko dikcijo so izpolnjeni razlogi za odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti v primerih, če delavec ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov, če dela ne opravlja pravočasno, strokovno in kakovostno, in če ne izpolnjuje pogojev za opravljanje dela, ki so določeni z zakoni in drugimi predpisi, izdanimi na podlagi zakona.

V primeru, če delodajalec pri delavcu ugotovi nesposobnost, mu je dolžan odpovedati pogodbo o zaposlitvi najpozneje v šestih mesecih od nastanka utemeljenega razloga (od nastanka nesposobnosti).

Če delodajalec odpove pogodbo o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti in delavcu istočasno ponudi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi (za drugo zaposlitev) in delavec sprejme delodajalčevo ponudbo, velja, kot da je delodajalec delavcu redno odpovedal pogodbo o zaposlitvi. V tem primeru mora delavec skleniti novo pogodbo o zaposlitvi v roku 15 dni od prejema delodajalčeve pisne ponudbe.

Če delavec torej sprejme takšno delodajalčevo ponudbo (za drugo ustrezno zaposlitev za nedoločen čas), **nima pravice do odpravnine, obdrži pa pravico do pravnega varstva pred pristojnim sodiščem, kot v drugih primerih redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi**. V primeru ugotovitve nezakonnosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi se šteje, da je bila nova pogodba sklenjena pod razveznim pogojem.

Če pa delavec ne sprejme ponudbe delodajalca za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno zaposlitev in za nedoločen čas ter mu preneha delovno razmerje, nima pravice do odpravnine.

Pomembno je vedeti, kaj konkretno pomeni ustrezna zaposlitev. To je zaposlitev, za katero se zahteva enaka vrsta in raven izobrazbe, kot se je zahtevala za opravljanje dela, za katero je imel delavec sklenjeno prejšnjo pogodbo o zaposlitvi, in za delovni čas, kot je bil dogovorjen po prejšnji pogodbi o zaposlitvi, ter kraj opravljanja dela ni oddaljen več kot tri ure vožnje v obe smeri z javnim prevoznim sredstvom ali z organiziranim prevozom delodajalca od kraja bivanja delavca.

Če pa delavec sprejme **neustrezno novo zaposlitev, ima pravico do sorazmernega dela odpravnine v višini, ki jo dogovori z delodajalcem**.

Sodna praksa v zvezi z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti je dokaj pestra. Naj navedem le dva zanimiva primera:

V zadevi Pdp 1282/2006 je Višje delovno in socialno sodišče 25. 5. 2007 izreklo, da je odpovedni razlog nesposobnosti potrebno razlikovati od krivdnega razloga za odpoved pogodbe o zaposlitvi, pri katerem je poudarjen krivdni element pri kršitvi pogodbenih ali druge obveznosti iz delovnega razmerja, medtem ko je pri nedoseganju pričakovanih rezultatov dela kot razlogu nesposobnosti bistvena nezmožnost oziroma premajhna zmožnost delavca za pravočasno, strokovno in kakovostno opravljanje dela. V vsakem primeru posebej je treba presojati, ali je določeno ravnanje delavca rezultat njegove nezmožnosti za pravočasno, strokovno in kakovostno opravljanje dela ali pa rezultat njegovega subjektivnega odnosa do izpolnjevanja pogodbenih oziroma drugih obveznosti iz delovnega razmerja. V zadevi VDSS Pdp 60/2013 pa se je Vrhovno sodišče RS dne 30. 9. 2013 opredelilo glede razlikovanja med odpovedjo pogodbe o zaposlitvi delavcu iz razloga nesposobnosti na eni in odpovedjo pogodbe o zaposlitvi delavcu iz zdravstvenih razlogov na drugi strani in jasno poudarilo, da trajna nezmožnost opravljanja dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi (iz zdravstvenih razlogov) ne utemeljuje odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti, saj je odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu iz zdravstvenih razlogov možna le v izjemnih primerih. Če torej delavec zboli, to še ne pomeni, da je nastala njegova nesposobnost. Takšna interpretacija in posledična odpoved pogodbe o zaposlitvi bi namreč predstavljala diskriminacijo.



S KARTICO MOZAIK PODJETNIH IZKORISTITE PRIHRANEK PRI GORIVU

Za vse člane Mozaika podjetnih vam Shell Adria ponuja **prihranek pri gorivu**:

- **0,045 €/liter** (DDV vključen) popusta na maloprodajno ceno dizelskega goriva na 9 Shellovih bencinskih črpalkah v Sloveniji,
- **0,010 €/liter** (DDV vključen) popusta na maloprodajno ceno dizelskega in bencinskega goriva na več kot 200 sprejemnih mestih kartice euroShell v Sloveniji (podrobnejši seznam Petrol in OMV bencinskih servisov najdete na spletni strani **www.mozaikpodjetnih.si**)

Akcija je časovno omejena in **velja do 31.12.2016**.
Popusti veljajo na redne cene goriv in se ne seštevajo.

Vaš partner na poti



Za uveljavitev ugodnosti morate obrtniki in podjetniki **pridobiti kartico euroShell** in se **identificirati** s kartico Mozaik podjetnih. Predhodno se z nami dogovorite za termin sestanka na telefon 01/5140514 ali email **euroShell-slovenia@shell.com**.

Tisti, ki kartico euroShell že imate, pa akcijo Mozaik podjetnih le aktivirate.



Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za DECEMBER 2016

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala		469,62	511,64	566,25	662,89	721,70	956,96	1.057,79	1.183,83	1.309,87	1.519,94	1.814,02	43/15
nepremičnine - 1		397,63	432,17	477,06	556,50	604,85	798,25	-	984,75	-	1.261,06	1.502,81	
nepremičnine - 2		423,52	460,65	508,91	594,30	646,28	854,19	-	1.054,66	-	1.351,67	1.611,56	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05, 67/16
nepremičnine - 3		449,43	489,15	540,78	632,13	687,74	910,15	-	1.124,64	-	1.442,38	1.720,40	

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		462,84 2,66	506,34 2,91	562,02 3,23	619,44 3,56	-	694,26 3,99	-	817,80 4,70	-	922,20 5,30	-	-	1.087,50 6,25	-	36/11, 107/11, 109/12, 67/16
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/15, 61/15, 67/16
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		443,50	503,323	563,29	623,16	-	728,31	-	942,48	1.113,85	1.413,74	-	-	1.627,94	-	110/13, 35/14, 52/16
nekov. rudnine		516,78	574,20	636,84	713,40	-	803,88	-	903,06	977,88	1.097,94	-	-	1.388,52	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16
kovins. ind. na uro		511,56 2,94	558,54 3,21	617,70 3,55	704,70 4,05	-	769,08 4,42	-	897,84 5,16	-	1.049,22 6,03	-	-	1.198,86 6,89	1.416,36 8,14	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14, 6/15, 80/15
elektroind. na uro*		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		513,30 2,95	567,24 3,26	624,66 3,59	715,14 4,11	-	779,52 4,48	-	908,28 5,22	-	1.063,14 6,11	-	-	1.216,26 6,99	1.433,76 8,24	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis, 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15
gradbena		450,00	499,46	553,58	613,33	650,54	724,95	770,05	811,76	940,29	962,84	1.082,35	1.165,78	1.290,93	-	101/15
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14, 48/15, 24/16
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14, 17/16, 24/16, 36/16
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		407,16 2,34	422,82 2,43	492,42 2,83	546,36 3,14	-	610,74 3,51	-	722,10 4,15	-	814,32 4,68	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, R81/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14, 3/15, 4/16
poštna		560,28 3,22	617,70 3,55	647,28 3,72	718,62 4,13	-	800,40 4,60	-	918,72 5,28	1.146,66 6,56	1.169,28 6,72	-	-	1.202,36 6,91	1.426,80 8,20	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15
banke		-	-	-	653,68	-	745,22	-	931,51	-	1.164,39	-	-	1.397,26	1.676,73	5/11, 14/13, 4/14, 95/14, 46/16
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14, 28/15

Opomba: V Uradnem listu št. 67/16 so objavljene tarifne priloge KP za kmetijsko in živilsko industrijo, KP za dejavnost poslovanja z nepremičninami, KP za lesarstvo. Tarifna priloga KP za dejavnost poslovanja z nepremičninami stopi v veljavo 1.1.2017.

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	DECEMBER 2016
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; R označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - NOVEMBER 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				70 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun				1.089,12	5.445,62
1.555,89 EUR*					
Prisp. zavarovanca za PIZ		15,50%		168,81	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ		8,85%		96,39	481,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003		SI19 DŠ-44008	265,20	1.326,01
Prisp. zavarovanca za ZZ		6,36%		69,27	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ		6,56%		71,45	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu		0,53%		5,77	28,86
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073		SI19 DŠ-45004	146,49	732,43
Prisp. zavarovanca za starš. var.		0,10%		1,09	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.		0,10%		1,09	5,45
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030		SI19 DŠ-43001	2,18	10,90
Prisp. zavarovanca za zaposl.		0,14%		1,52	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.		0,06%		0,65	3,27
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030		SI19 DŠ-42005	2,17	10,89
Skupaj drugi prisp.				4,35	21,79
PRISPEVKI SKUPAJ				416,04	2.080,23

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

**Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 70 % zadnje znane povprečne letne plače; 70 % od 1.555,89 = 1.089,12 eur

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2016

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2016 (Uradni list RS, št. 104/15).

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	70.907,20	4.625,65	+ 41 % nad 20.400,00
70.907,20		25.333,60	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	5.908,93	385,47	+ 41 % nad 1.700,00
5.908,93		2.111,13	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2016:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebné olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača Obdobje	Znesek	Uradni list RS št.
od 1. januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za NOVEMBER 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			56 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.555,89 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	871,30	5.445,62
			933,53	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		135,05	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		77,11	481,94
Skupaj prispevki za PIZ	Sl56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	212,16	1.326,01
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		59,37	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		61,24	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,95	28,86
Skupaj prispevki za ZZ	Sl56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	125,56	732,43
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
Skupaj prispevki za starš. var.	Sl56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	1,74	10,90
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,22	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,52	3,27
Skupaj prispevki za zaposl.	Sl56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	1,74	10,89
Skupaj drugi prisp.			3,48	21,79
PRISPEVKI SKUPAJ			341,20	2.080,23

SPREMEMBA POROČANJA ZA DOHODKE IZ DELOVNEGA RAZMERJA OD 1.1.2016 DALJE

Skladno z drugim odstavkom 32. člena Zakona o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja-ZMEPIZ-1 se je s Pravilnikom o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu določila tudi vrsta, oblika in način predložitve podatkov, ki so potrebni za oblikovanje prijave podatkov o osnovah v matično evidenco zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter sprememb teh podatkov, in so jih delodajalci, ki so plačniki davka, dolžni za delavce v delovnem razmerju sporočiti v obračunu davčnega odtegljaja. Na podlagi navedenega Pravilnika se tako s 1.1.2016 spreminja oblika poročanja za dohodke iz delovnega razmerja. Nova XML shema z razširitvijo iREK, ki bo veljavna od 1.1.2016, je objavljena na spletni strani beta.edavki.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2016 znaša 56 % zadnje znane povprečne letne plače; 56% od 1.555,89= 871,30 EUR

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS e-Davki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/.

OPOMBA: Za delavce v delovnem razmerju (14. člen ZPIZ-2), je od 1.3.2016 minimalna osnova za izplačila; 52 % PP 2015 1.555,89=809,06 EUR

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve n ovega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2016 do vključno marca 2017 znaša prispevek za PIZ 32,43 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ. Za obdobje od januarja 2016 dalje pa plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

(zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), **prispevek v znesku (8,17 EUR+24,50 EUR)=32,67 EUR**. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – DECEMBER 2016

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnic za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	798,64 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	467,94 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	779,90 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.091,85 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.119,58 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.559,79 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	779,90 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.559,79 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
september 2016	1.558,28 EUR	1.559,79 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (oktober in november 2016)

Datum	11.10.16	25.10.16	8.11.16	22.11.16
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,124	1,149	1,228	1,206
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2023	0,2068	0,2210	0,2171

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroki. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroki prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.