

# OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, julij 2016

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

#### Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

#### Vsebina julijskega Svetovalca:

- ▶ Ustavno sodišče in usoda prostovoljnega zavarovanja iz časa starega zakona ZPIZ-1
- ▶ Kadrovske štipendije
- ▶ Davčni vidik prenosa nepremičnine iz podjetja v gospodinjstvo (tekem opravljanja dejavnosti samostojnega podjetnika)
- ▶ Sodna praksa: Zlorabe bolniške odsotnosti
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

#### 😊 Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.

**Dušan Bavec**  
univ. dipl. prav.:

**Ustavno  
sodišče in  
prostovoljno  
zavarovanje  
iz ZPIZ-1**



**mag. Boštjan J. Turk**  
**Zlorabe bolniške  
odsotnosti**





**Dušan Bavec,**  
univ. dipl. prav.  
Svetovalec SC OZS

## Ustavno sodišče in usoda prostovoljnega zavarovanja iz časa starega zakona ZPIZ-1

Maja je tako med posameznimi zavarovanci kot tudi med strokovno javnostjo močno odjeknila odločitev Ustavnega sodišča RS U-I-246/13 glede statusa prostovoljnega zavarovanja iz časa veljavnosti starega pokojninskega zakona ZPIZ-1. Med razočaranimi smo, poleg prizadetih posameznikov in vlagateljev pobude za oceno ustavnosti, prav gotovo tudi v OZS, saj smo s pisno urgenco in vsebinskim utemeljevanjem podpirali vlagatelje pobude. Dejstvo je, da so se nekaterim zavarovancem (med njimi je bilo nekaj članov OZS, še precej več pa njihovih družinskih članov) upokojitveni pogoji dejansko enormno zaostri, pri čemer je bil glavni razlog v tem, da se je opredelitev prostovoljnega zavarovanja spremenila tudi za nazaj, torej tudi za obdobja veljavnosti starega zakona ZPIZ-1.

Problem zadeva tistih približno 11.000 zavarovancev, ki so bili na podlagi starega pokojninskega zakona ZPIZ-1 prostovoljno vključeni v obvezno zavarovanje, za kar so se običajno odločili iz razloga, ker se je tovrstno zavarovanje štelo kot učinkovita delovna doba, ki pri upokojevanju ni povzročila nikakršnih škodljivih posledic za zavarovanca. Po novem ZPIZ-2 pa prostovoljno zavarovanje predstavlja pokojninsko dobo okvalificirano kot dokup. Na ta način zavarovanec dopolni pogoje le za predčasno upokožitev, ne pa tudi za starostno upokožitev. V kolikor bi taka opredelitev prostovoljnega zavarovanja, ki bi bila izenačena z dokupljeno dobo, veljala le od uveljavitve novega ZPIZ-2 naprej, torej od 1.1.2013 dalje, bi to bilo popolnoma razumljivo, prav gotovo pa sprejemljivo tudi za vsakega posameznega zavarovanca, saj bi mu bilo že ob vključitvi v tovrstno zavarovanje znano, kakšne pravice lahko pričakuje iz tega naslova. Glavni problem je, da so v to kategorijo pokojninske dobe z dokupom umestili prostovoljno zavarovanje tudi iz obdobja do konca leta 2012, ko je veljal stari zakon ZPIZ-1, torej še preden je začel veljati novi zakon in prekvalifikacija pojma prostovoljno zavarovanje velja tudi za nazaj, retroaktivno.

Dejstvo je, da je bil en mesec takega zavarovanja v višini 57 € relativno poceni in da se je to možnost občasno tudi zlorabljalo, toda dejstvo je tudi to, da je bila to popolnoma legalna možnost, ki so jo predvsem brezposelnim pogosto priporočali tako referenti ZPIZ-a kot tudi Zavoda za zaposlovanje.

### Glavni negativni vidiki prekvalifikacije in posledično predčasne upokojitve so:

1. Zahtevane upokojitvene starosti kot velja v posameznem letu ni moč zniževati niti na račun dela pred 18. letom, niti na račun otrok niti JLA;
2. Zavarovanec je ob tem lahko deležen še trajnih malusov pri odmeri pokojnine in sicer v višini 0,3 % za vsak manjkajoči mesec med dejansko starostjo zavarovanca, ki se predčasno upokojuje in med t.i. »polno starostjo«, ki bo po preteku prehodnega obdobja znašala 65 let tako za moške kot tudi za ženske. Na ta način se nekateri upokojijo celo z 18 % malusom (60 mesecev x 0,3%);
3. Zavarovanec nima pravice do odmere pokojnine od zakonsko določene najnižje pokojninske osnove.

**Pozitiven vidik** takšnega zavarovanja pa je v tem, da se tudi leto prostovoljnega zavarovanja, ki je bilo relativno poceni, upošteva pri odmernem odstotku, in sicer vsaj v višini 1,25 % od pokojninske osnove in torej plačevanje prispevkov ni bilo popolnoma neupoštevno.

Najmanj ali celo nič zaradi take odločbe ustavnega sodišča izgubi tisti, ki nima otrok, ni bil v JLA in ni delal pred 18. letom in torej teh okoliščin ne bi mogel uveljavljati v nobenem primeru, upokojil pa se bo okoli limita »polne starosti«, saj potem ne bo deležen nikakršnih malusov zaradi predčasne upokojitve, vsa leta takšne dobe pa se bodo upoštevala z ustreznim odmernim odstotkom, njegova pokojninska osnova pa je višja od zakonsko določene minimalne!

Preglasovanje z rezultatom 6:2 kaže na to, da so bila mnenja ustavnih sodnikov deljena in da jih je pri tej »katastrofalni odločitvi« vodila predvsem skrb za javni interes oziroma za pokojninsko blagajno. OZS sedaj nima kakega posebnega vzvoda, se bomo pa po vsej verjetnosti posvetovali s sindikati in drugimi zainteresiranimi organizacijami, da preverimo možnost, kako bi lahko (če sploh) oškodovani posamezniki uveljavljali svoje pravice pred evropskimi inštitucijami.

**Jasmina Malnar Molek,**  
davčna svetovalka

## Kadrovske štipendije

Družinsko podjetništvo v Sloveniji je v vzponu. Po raziskavi Ernst&Young Slovenija, izvedeni v letu 2015, družinska podjetja v Sloveniji zaposlujejo kar 70 % delovne sile. Otroci podjetnikov živijo, delajo in dihaajo s podjetjem staršev, zato se mnogokrat odločijo šolanje nadaljevati v okviru dejavnosti. Da pa jim bo študijska pot lažja, podjetnikom pa finančno prijazna, v članku obravnavamo obdavčitev kadrovske štipendije. Štipendija je dopolnilni prejemek namenjen kritju stroškov, povezanih z izobraževanjem. Kot del štipendije se štejejo tudi vsa povračila stroškov, ki so povezana s študijem, kot primeroma nastanitev, prehrana, prevoz ipd.

Zakon o dohodnini – ZDoh – 2 (Uradni list RS, št. 117/06, 90/07, 10/08, 78/08, 92/08, 125/08, 20/09, 10/10, 13/10, 43/10, 106/10, 9/11 – ZUKD-1, 9/12 – odločba US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odločba US, 96/13, 17/14 – ZUOPŽ, 29/14 – odločba US, 50/14, 85/14 – ZUJF-B, 23/15, 55/15, 102/15 – ZUJF-E) kadrovske štipendije uvršča med druge dohodke, ki so podvrženi obdavčitvi. V 106. členu ZDoh-2 je navedeno, da se v davčno osnovo od drugih dohodkov ne všteva znesek kadrovske in druge štipendije, izplačane za mesečno obdobje, osebi, ki je vpisana kot učenec, dijak ali študent za poln učni ali študijski čas, če znesek ne presega:

- za študij v Sloveniji višine minimalne plače oziroma,
  - za študij v tujini višine minimalne plače, povečane za 60 %.
- Pri določanju višine minimalne plače se upošteva minimalna plača, kot je določena z Zakonom o minimalni plači (ZMinP).

Če je izplačana štipendija (vključno z vsemi povračili stroškov, ki so povezana s študijem) za študij v Sloveniji višja od minimalne plače oziroma za študij v tujini višja od minimalne plače, povečane za 60 %, se znesek, ki presega tako določeno višino, všteva v davčno osnovo štipendista in se obdavči kot drugi dohodek. Akontacija dohodnine od drugih dohodkov se skladno s 1. odstavkom 131. člena ZDoh-2 izračuna in plača po stopnji 25 % od davčne osnove.

Višina štipendije ni omejena navzdol, razen če želi delodajalec uveljavljati sofinanciranje. V primeru sofinanciranja kadrovska štipendija ne sme biti nižja od državne štipendije brez

odatkov za četrti dohodkovni razred, kot je urejena v zakonu, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev (ZUPJS). Sredstva za sofinanciranje kadrovske štipendije dodeljuje Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije na podlagi javnega razpisa. Sofinanciranje se dodeli v višini 50 % kadrovske štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače. Z vidika Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb – ZDDPO-2 (Uradni list RS, št. 117/06, 90/07, 56/08, 76/08, 92/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15) je kadrovska štipendija davčno priznan odhodek, če je izplačana študentu ali dijaku za študij, ki je povezan s poslovanjem oziroma dejavnostjo podjetja.

Pred podelitvijo kadrovske štipendije predlagamo, da štipendiranje uredite v splošnih aktih podjetja. Prav tako je treba pogodbeno urediti razmerje med delodajalcem in štipendistom. Pogodba naj vsebuje najmanj navedbo obeh pogodbenih strank, znesek štipendije, rok in način izplačila sredstev, morebitna zahtevana dokazila o šolanju, prenehanje pogodbenega razmerja in morebitne sankcije zaradi neizpolnjevanja pogodbenih določil.

Pred podelitvijo štipendije **ne pozabite oddati potrebe po kadrovskem štipendistu Javnemu skladu RS za razvoj kadrov in štipendije**. Potrebe po kadrovskih štipendijah oddate v Izmenjevalnico na skladovi spletni strani [www.sklad-kadri.si](http://www.sklad-kadri.si). Delodajalec mora oddati potrebo po kadrovskem štipendistu, ne glede na to, ali se ima namen prijaviti na razpis za sofinanciranje kadrovske štipendije ali ne.

Tudi, če ima delodajalec že izbranega štipendista, ga zakon zavezuje, da na sklad sporoči svojo potrebo po kadrovskem štipendistu. Takšen delodajalec ob vnosu potrebe v Izmenjevalnico izbere možnost, da ne želi javne objave potrebe. To pomeni, da bo skladu sicer oddal svojo potrebo, vendar pa le-ta ne bo objavljena na spletni strani v iskalniku potreb po kadrovskih štipendistih.

Prijava potreb naredi delodajalec samo enkrat, torej prej, ko temu štipendistu na tej stopnji izobraževanja prvič podeli kadrovske štipendije. Za istega štipendista bi moral še enkrat oddati potrebo po kadrovskem štipendistu le, če bi štipendist nadaljeval šolanje na višji stopnji izobraževanja, delodajalec pa bi mu želeli podeliti kadrovske štipendije tudi za to novo, višjo stopnjo izobraževanja.

Več informacij glede prijave potreb Javnemu skladu RS za razvoj kadrov ter sofinanciranju najdete na naslovu: <http://www.sklad-kadri.si/si/stipendije/kadrovske-stipendije>.

**KARTICA MOZAIK PODJETNIH  
PO NOVM TUDI PLAČILNA**



vse informacije o popustih in ugodnostih

**mozaikpodjetnih.si**



Tadeja Bučar,  
davčna svetovalka

## Davčni vidik prenosa nepremičnine iz podjetja v gospodinjstvo (tekem opravljanja dejavnosti samostojnega podjetnika)

Primer: Samostojni podjetnik odtuji/prenese nepremičnino na gospodinjstvo, pri čemer je bila nepremičnina kupljena v času opravljanja dejavnosti samostojnega podjetnika in je evidentirana v registru opredmetenih osnovnih sredstev samostojnega podjetnika.

### a) Davčne posledice prenosa nepremičnine z vidika Zakona o dohodnini (v nadaljevanju ZDoh-2)

V skladu s 50. členom ZDoh-2 se prenos stvarnega premoženja s podjetja na gospodinjstvo šteje za odtujitev sredstva, pri čemer se prenos sredstva šteje za transakcijo med povezanimi osebami. Praktično to pomeni, da govorimo o brezplačni odtujitvi sredstva povezani osebi.

ZDoh-2 določa, da je treba v teh primerih uporabiti, kot prodajno ceno, primerljivo tržno ceno (metode določanja primerljivih tržnih cen so sicer določene v Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb, v nadaljevanju ZDDPO-2). Davčna osnova (na strani samostojnega podjetnika) se tako v primeru prenosa nepremičnine in v primeru, da je tržna vrednost nepremičnine višja od knjigovodske vrednosti nepremičnine, v davčnem obračunu samostojnega podjetnika poveša za razliko med knjigovodsko vrednostjo nepremičnine in njeno tržno vrednostjo na podlagi primerljive tržne cene v skladu z ZDDPO-2.

### b) Davčne posledice prenosa nepremičnine z vidika Zakona o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju ZDDV-1)

V primeru, ko je imel samostojni podjetnik pri nabavi nepremičnine pravico do odbitka vstopnega davka na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV), je dolžan ob prenosu nepremičnine na gospodinjstvo upoštevati naslednja določila ZDDV-1:

- Za dobavo blaga, opravljeno za plačilo, se šteje tudi uporaba blaga s strani davčnega zavezanca za namene neobdavčljivih transakcij, če je bila za to blago dana pravica do celotnega ali delnega odbitka DDV-ja pri pridobitvi (ali uporabi) blaga – 8. člen ZDDV-1;
- Dobava objektov ali delov objektov in zemljišč, na katerih so objekti postavljeni, razen če je dobava opravljena, preden so objekti ali deli objektov prvič vseljeni oziroma uporabljeni, ali če je dobava opravljena, preden potečeta dve leti od začetka prve uporabe oziroma prve vselitve, se smatra kot oproščena

transakcija, torej oproščena plačila DDV – 7. točka 44. člena ZDDV-1;

- Dobava zemljišč, razen stavbnih zemljišč, je transakcija, ki je oproščena plačila DDV-ja – 8. točka 44. člena ZDDV-1.

### Kako bo postopal samostojni podjetnik?

1. Samostojni podjetnik je nepremičnino kupil z DDV-jem (vstopni DDV), uporabljal jo je več kot 20 let.

V povezavi z določbo 7. oziroma 8. točke 44. člena ZDDV-1 govorimo o oproščenem prenosu nepremičnine na gospodinjstvo. Ni nikakršnih korekcij z vidika DDV-ja.

2. Samostojni podjetnik je nepremičnino kupil z DDV-jem (vstopni DDV), uporabljal jo je več kot dve leti in manj kot 20 let.

V povezavi z določbo 7. oziroma 8. točke 44. člena ZDDV-1 govorimo o oproščenem prenosu nepremičnine na gospodinjstvo.

Ker pa je samostojni podjetnik uporabljal nepremičnino manj kot 20 let (69. člen ZDDV-1), je dolžan opraviti popravek odbitka DDV-ja, saj so se spremenili dejavniki, ki so bili uporabljeni pri določitvi zneska odbitka vstopnega DDV-ja (nepremičnina se namreč ne bo uporabljala zakonskih 20 let za opravljanje obdavčene dejavnosti).

3. Samostojni podjetnik je nepremičnino kupil z DDV-jem (vstopni DDV), uporabljal jo je manj kot dve leti. Prenos (dobava) nepremičnine je obdavčena z DDV-jem, saj gre za dobavo objektov po manj kot dveh letih od prve uporabe oziroma vselitve (torej ne gre za oproščeno dobavo v povezavi s 44. členom ZDDV-1).

4. Samostojni podjetnik je nepremičnino kupil v sistemu obrnjene davčne obveznosti (76.a člen ZDDV-1 v povezavi s 45. členom ZDDV-1 – skupna izjava kupca in prodajalca). Davčne implikacije z vidika DDV-jem so identične že zapisanim pod točkami 1–3.

**Davčna osnova:** V skladu s 36.a členom ZDDV-1 je pri dobavi blaga ali storitev, ki se opravijo med povezanimi osebami, davčna osnova enaka tržni vrednosti, če je plačilo za dobavo, med drugim, nižje od tržne vrednosti in naročnik nima pravice do odbitka celotnega davka na dodano vrednost. **Za povezane osebe se štejejo osebe, ki so kot takšne določene v predpisih o obdavčitvi dohodkov pravnih in fizičnih oseb.**

Posledično je treba opraviti prenos nepremičnine v gospodinjstvo po tržni vrednosti, ki je v ZDDV-1 (36.a/3 in 4) določena kot celoten znesek, ki bi ga kupec ali naročnik v trenutku pridobitve blaga ali storitve pod pogoji lojalne konkurence moral plačati neodvisnemu dobavitelju ali izvajalcu za primerljivo dobavo blaga ali storitev na ozemlju Slovenije. V primeru, da primerljive dobave blaga ali storitev ni mogoče ugotoviti, pomeni tržna vrednost:

- v zvezi z blagom znesek, ki ni manjši od nabavne cene blaga ali podobnega blaga, ali če ni nabavne cene, od lastne cene, ki se določi v trenutku dobave;
- v zvezi s storitvami znesek, ki ni manjši od celotnih stroškov, ki jih mora davčni zavezanec plačati za opravljene storitve.



mag.  
Boštjan J. Turk

## Sodna praksa Zlorabe bolniške odsotnosti

Zadnje čase čedalje pogosteje poslušamo pritožbe posameznikov, ki so ogorčeni zaradi tega, ker je delodajalec zaradi nadzora njihove bolniške odsotnosti angažiral detektiva ali detektivsko agencijo. Te pritožbe so razumljive. Samo po sebi je umevno, da se nihče ne počuti prijetno, če izve, da vsak njegov gib spremlja detektiv. Ne nazadnje gre tu za občuten in pravno pogosto sporen poseg v posameznikovo zasebnost.

A ker ima vsaka medalja dve plati, je treba upoštevati tudi delodajalčeve argumente. Predvsem je treba vedeti, da delodajalec delavcu zagotavlja delovno mesto in mu izplačuje (redno) plačo, kar v časih, v katerih živimo, ni samo po sebi umevna dobrina. Poleg tega je v času bolniške odsotnosti delavca delodajalec tisti, ki mu mora (vsaj prvi mesec) izplačevati nadomestilo plače zaradi bolniške odsotnosti, zaradi delavčeve odsotnosti pa trpi tudi njegov delovni proces. V skladu s 169. členom zakona o delovnih razmerjih je namreč delavec upravičen do odsotnosti z dela v primerih začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe in v drugih primerih, v skladu s predpisi o zdravstvenem zavarovanju.

Dejstvo pa je, da se zlorabe bolniške odsotnosti dogajajo. Ne sicer vselej, prav redko pa tudi ne. V primeru, če delodajalec ugotovi, da delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije, ali če v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma

pristojne zdravniške komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja, mu lahko delodajalec tudi izredno odpove pogodbo o zaposlitvi.

Sodna praksa vsebuje številne zanimive primere v povezavi z morebitno zlorabo bolniške odsotnosti, pa tudi v zvezi z vplivom same bolniške odsotnosti na odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca.

V zadevi VII Ips 183/2013 je, denimo, Vrhovno sodišče RS odločilo, da delavec ni kršil navodil osebne zdravnice s tem, ko se je v času bolniške odsotnosti udeležil neke mejne obravnave, na kateri je tudi sodeloval. Čeprav je imelo sodišče pred seboj tudi fotografije detektiva, ki so dokazovale, da je delavec na mejni obravnavi opravljal določena lažja fizična dela, pa je na osnovi pričevanja njegove osebne zdravnice ugotovilo, da delavec ni zlorabil bolniške odsotnosti. Osebna zdravnica je namreč izpovedala, da delavčevega dela ne šteje za kršitev svojih navodil. Sporna obremenitev delavca bi bila zanjo daljše delo oziroma dvigovanje bremen nad 10 kg, tega pa delavec v konkretnem primeru ni počel.

V zadevi VDSS PdP 580/2012 pa je Višje delovno in socialno sodišče razsodilo, da samo dejstvo, da je bil delavec ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi bolniško odsoten, ne vpliva na zakonitost same odpovedi, ampak le na datum, ko mu delovno razmerje preneha. S tem je sodišče jasno odgovorilo na v praksi precej pereče vprašanje, ali sme delodajalec delavca odpustiti tedaj, ko je ta bolniško odsoten.

Isto sodišče je podalo zelo zanimivo in tudi nekoliko kontroveržno sodbo glede vprašanja o vplivu neudeležbe delavca na zagovor pri delodajalcu zaradi bolniške odsotnosti. V zadevi VDSS PdP 982/2008 je namreč odločilo, da je delodajalec izpolnil svojo obveznost glede vabljenja delavca na zagovor (to obveznost mora namreč izpolniti pred redno odpovedjo iz razloga nesposobnosti ali krivdnega razloga in pred izredno odpovedjo pogodbe), četudi tega zagovora ni prestavil zaradi bolniške odsotnosti delavca. Razsodilo je, da je delodajalec izpolnil svojo obveznost, ker delavec ni predložil opravičila, v skladu s katerim se iz utemeljenih razlogov zagovora ne more udeležiti, ampak ga je le obvestil, da je v bolniškem staležu. Še posebej zanimivo pri tej sodbi je, da je sodišče izreklo, da celo v primeru, ko se delavec zaradi bolezni opravičeno ne bi odzval vabilu na zagovor, od delodajalca ni za pričakovati, da zagovor preloži, saj bi preložitev glede na kratek subjektivni rok pomenila, da bi nato delodajalec zamudil (strokovno: bil prekludiran) s podajo odpovedi pogodbe o zaposlitvi.



## Izračunaj si svoj prihranek

Kalkulator ugodnosti najdete na: [mozaikpodjetnih.si/kalkulator](http://mozaikpodjetnih.si/kalkulator)

Sami preverite koliko lahko privarčujete na leto!

# Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za JULIJ 2016

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

## 1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala		469,62	511,64	566,25	662,89	721,70	956,96	1.057,79	1.183,83	1.309,87	1.519,94	1.814,02	43/15
nepremičnine - 1		329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2		354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3		379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

## 2. NAJNIZŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/15, 61/15
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		428,50	486,30	544,24	602,09	-	703,68	-	910,61	1.076,18	1.365,93	-	-	1.572,89	-	110/13, 35/14
nekov. rudnine		516,78	574,20	636,84	713,40	-	803,88	-	903,06	977,88	1.097,94	-	-	1.388,52	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16
kovins. ind. na uro		511,56 2,94	558,54 3,21	617,70 3,55	704,70 4,05	-	769,08 4,42	-	897,84 5,16	-	1.049,22 6,03	-	-	1.198,86 6,89	1.416,36 8,14	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14, 6/15, 80/15
elektroind. na uro*		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		513,30 2,95	567,24 3,26	624,66 3,59	715,14 4,11	-	779,52 4,48	-	908,28 5,22	-	1.063,14 6,11	-	-	1.216,26 6,99	1.433,76 8,24	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis, 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15
gradbena		450,00	499,46	553,58	613,33	650,54	724,95	770,05	811,76	940,29	962,84	1.082,35	1.165,78	1.290,93	-	101/15
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14, 48/15, 24/16
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11,99/12,110/13, 43/14, 17/16, 24/16, 36/16
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		407,16 2,34	422,82 2,43	492,42 2,83	546,36 3,14	-	610,74 3,51	-	722,10 4,15	-	814,32 4,68	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, R81/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14, 3/15, 4/16
poštna		560,28 3,22	617,70 3,55	647,28 3,72	718,62 4,13	-	800,40 4,60	-	918,72 5,28	1.146,66 6,56	1.169,28 6,72	-	-	1.202,36 6,91	1.426,80 8,20	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15
banke		-	-	-	650,74	-	741,87	-	927,32	-	1.159,15	-	-	1.390,97	1.669,18	5/11, 14/13, 4/14, 95/14
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14, 28/15

### 3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	JULIJ 2016
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

### Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - junij 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun		Referenca	70 % PP**	3,5 PP***
1.555,89 EUR*				1.089,12	5.445,62
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			168,81	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			96,39	481,94
<b>Skupaj prispevki za PIZ</b>	<b>SI56 011008882000003</b>	<b>SI19 DŠ-44008</b>		<b>265,20</b>	<b>1.326,01</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			69,27	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			71,45	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,77	28,86
<b>Skupaj prispevki za ZZ</b>	<b>SI56 011008883000073</b>	<b>SI19 DŠ-45004</b>		<b>146,49</b>	<b>732,43</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,09	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,09	5,45
<b>Skupaj prispevki za starš. var.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-43001</b>		<b>2,18</b>	<b>10,90</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,52	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,65	3,27
<b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-42005</b>		<b>2,17</b>	<b>10,79</b>
Skupaj drugi prisp.				4,35	21,79
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>				<b>416,04</b>	<b>2.080,23</b>

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

\*\*Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 70 % zadnje znane povprečne letne plače; 70 % od 1.555,89 = 1.089,12 eur

\*\*\*Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki.



# Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

## LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2016

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2016 (Uradni list RS, št. 104/15).

### Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	70.907,20	4.625,65	+ 41 % nad 20.400,00
70.907,20		25.333,60	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	5.908,93	385,47	+ 41 % nad 1.700,00
5.908,93		2.111,13	+ 50 % nad 5.908,93

### Davčne olajšave:

#### 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2016:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

### 2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

### 3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

### 4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

### 5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje od 1. januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.



## Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za junij 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			56 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.555,89 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	871,30	5.445,62
			933,53	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		135,05	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		77,11	481,94
<b>Skupaj prispevki za PIZ</b>	<b>SI56 011008882000003</b>	<b>SI19 DŠ-44008</b>	<b>212,16</b>	<b>1.326,01</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		59,37	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		61,24	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,95	28,86
<b>Skupaj prispevki za ZZ</b>	<b>SI56 011008883000073</b>	<b>SI19 DŠ-45004</b>	<b>125,56</b>	<b>732,43</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
<b>Skupaj prispevki za starš. var.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-43001</b>	<b>1,74</b>	<b>10,90</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,22	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,52	3,27
<b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-42005</b>	<b>1,74</b>	<b>10,89</b>
Skupaj drugi prisp.			3,48	21,79
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>			<b>341,20</b>	<b>2.080,23</b>

### SPREMEMBA POROČANJA ZA DOHODKE IZ DELOVNEGA RAZMERJA OD 1.1.2016 DALJE

Skladno z drugim odstavkom 32. člena Zakona o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja-ZMEPIZ-1 se je s Pravilnikom o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu določila tudi vrsta, oblika in način predložitve podatkov, ki so potrebni za oblikovanje prijave podatkov o osnovah v matično evidenco zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter sprememb teh podatkov, in so jih delodajalci, ki so plačniki davka, dolžni za delavce v delovnem razmerju sporočiti v obračunu davčnega odtegljaja. Na podlagi navedenega Pravilnika se tako s 1.1.2016 spreminja oblika poročanja za dohodke iz delovnega razmerja. Nova XML shema z razširitvijo iREK, ki bo veljavna od 1.1.2016, je objavljena na spletni strani beta.edavki.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

\*\* Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2016 znaša 56 % zadnje znane povprečne letne plače; 56% od 1.555,89= 871,30 EUR

\*\*\*Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS e-Davki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS [http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov\\_nacin\\_placevanja\\_davkov\\_s\\_1\\_10\\_2011/](http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/).

OPOMBA: Za delavce v delovnem razmerju (14. člen ZPIZ-2), je od 1.3.2016 minimalna osnova za izplačila; 52 % PP 2015 1.555,89=809,06 EUR

## Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

### Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve n ovega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2016 do vključno marca 2017 znaša prispevek za PIZ 32,43 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

### Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ. Za obdobje od januarja 2016 dalje pa plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

(zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), **prispevek v znesku (8,17 EUR+24,50 EUR)=32,67 EUR**. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

**Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe** Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

### Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustreznih zavarovalnih podlagi glede na status zavarovanca.

## DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – JULIJ 2016

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>1. Prehrana med delom</b>		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
<b>2. Prevoz na delo in z dela</b>		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
<b>3. Dnevnica za službena potovanja v RS</b>		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
<b>4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)</b>		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
<b>5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji</b>		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
<b>6. Prevoz na službenem potovanju v tujini</b>		
<b>7. Prenoevanje na službenem potovanju</b>		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>8. Terenski dodatek</b>		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
<b>9. Nadomestilo za ločeno življenje</b>		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
<b>10. Regres za letni dopust</b>		
regres za letni dopust	798,64 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
<b>11. Jubilejne nagrade</b>		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	473,86 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	789,77 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.105,67 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
<b>12. Odpravnina ob upokojitvi</b>		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.159,06 EUR	4.063 EUR
<b>13. Solidarnostna pomoč</b>		
v primeru smrti delavca	1.579,53 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	789,77 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.579,53 EUR	1.252 EUR
<b>14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo</b>		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
april 2016	1.571,12 EUR	1.579,53 EUR

## CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (maj in junij 2016)

Datum	10.5.16	24.5.16	7.6.16	21.6.16
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,204	1,218	1,238	1,217
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2167	0,2192	0,2228	0,2191

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določa vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

([http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodni-na\\_pojasnila/dohodek\\_iz\\_zaposlitve/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja\\_splosno\\_pojasnilo/](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/))

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

**Zap. 1 - KPOP:** Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

**Zap. 1 - Uredba:** Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

**Zap. 2 - KPOP:** Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

**Zap. 2 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

**Zap. 4:** Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

**Zap. 5 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

**Zap. 6:** Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

**Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek):** Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

**Zap. 11 - KPOP:** Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

**Zap. 12 - KPOP:** Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

#### Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.