

# OBRTRNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika, september 2016

Svetovalni center Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je skozi leta razvoja postal moderen strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Podjetjem poleg osnovnega svetovanja po posameznih področjih zagotavlja tudi ekspertne rešitve - svetovalne produkte in tako hitro in strokovno odgovarja na želje in potrebe podjetij.

#### Svetovalni center zagotavlja svetovanje s področij:

- ▶ registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu)
- ▶ gospodarskega in civilnega prava
- ▶ delovnega prava
- ▶ davkov
- ▶ plač, računovodstva in knjigovodstva
- ▶ varstva okolja ter varnosti in zdravja pri delu
- ▶ tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja
- ▶ financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in EU javnih razpisov
- ▶ internacionalizacije in vstopa na tuje trge

#### ☺ Za zagotavljanje hitrosti in dostopnosti storitev smo vam na voljo:

- ☺ Telefon: 01 58 30 553
- ☺ Faks: 01 58 30 583
- ☺ Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- ☺ Internet: www.ozs.si
- ☺ Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Člani, ki želite izkoristiti svetovalno storitev OZS, se prosimo identificirajte s številko kartice Obrtnik.

#### Vsebina septembrskega Svetovalca:

- ▶ Identifikacija davčnih zavezancev s sedežem v Sloveniji za namene DDV kot posledica preseženega praga 50.000 EUR
- ▶ Odpravnina ob upokojitvi
- ▶ Dvojni status podjetnikov in Ustavno sodišče RS
- ▶ Elektro meritve in DDV
- ▶ Sodna praksa: Prikrita delovna razmerja pri obrtnikih
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov



**Tadeja Bučar,**  
davčna svetovalka

## Identifikacija davčnih zavezancev s sedežem v Sloveniji za namene DDV-ja kot posledica preseženega praga 50.000 EUR

### 1. Kdaj se je potrebno identificirati za namene DDV-ja?

Po prvem odstavku 94. člena Zakona o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju ZDDV-1) je davčni zavezanec oproščen obračunavanja davka na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV), če v obdobju zadnjih 12 mesecev ni presegel (oziroma ni verjetno, da bo presegel) znesek 50.000 EUR obdavčljivega prometa. ZDDV-1 v nadaljevanju (sedmi odstavek) določa, kaj dejansko vključujemo v znesek obdavčljivega prometa.

### 2. Kaj zajemamo v obdavčljiv promet?

Obdavčljiv promet obsega naslednje zneske, brez DDV-ja:

- znesek obdavčenih dobav blaga in storitev;
- znesek transakcij, ki so oproščene v skladu z 52., 53., 54. in 55. členom ZDDV-1 oziroma:
  - izvoz blaga in z izvozom povezane storitve,
  - dobava, najem in popravilo plovil in zrakoplovov (vključno s storitvami za njihove potrebe),
  - oprostitev v okviru konzularnih in diplomatskih odnosov (tudi NATO, zlato centralnim bankam),
  - storitve posrednikov, če so del zgornjih transakcij (transakcij iz 52. do vključno 54. člena ZDDV-1) ali transakcij, opravljenih zunaj Evropske unije.
- Znesek transakcij z nepremičninami, finančnih transakcij iz 4. točke 44. člena ZDDV-1 ter zavarovalnih storitev, **razen če so to postranske transakcije** (občasne, slučajne, vezane na trenutno situacijo).

V obdavčljivi promet ne vključujemo odtujenih opredmetenih in neopredmetenih osnovnih sredstev.

Posebnosti:

- V kolikor opravlja davčni zavezanec na ozemlju Slovenije **le oproščene dobave blaga in storitev**, od katerih se DDV ne sme odbiti, ni obveze po identifikaciji za namene DDV-ja kljub preseženemu pragu 50.000 EUR;
- Identifikacija povezanih oseb** (povezane osebe po predpisih o obdavčitvi dohodkov pravnih in fizičnih oseb): Če povezane osebe opravljajo dobave blaga iste vrste oziroma storitve iste narave, se za namene ZDDV-1 skupni znesek obdavčljivega prometa povezanih oseb v obdobju 12 mesecev šteje kot znesek, ki ga vsaka povezana oseba doseže sama (*primeroma: mama in hči sta poslovno povezani in obe opravljata frizersko dejavnost – njuni prihodki se za namene obvezne registracije seštevajo*).

### 3. Kako se identificiram za namene DDV-ja?

- Pridobitev identifikacijske številke za DDV že za mesec, v katerem **naj bi bil** presežen znesek 50.000 EUR, in posredovanje vloge najpozneje v mesecu, ko **naj bi bil** presežen znesek 50.000 EUR,
- Vloga na FURS: Obrazec DDV – P2,
- Zavezanec postane identificiran za namene DDV-ja s pridobitvijo DDV številke – identifikacijska številka za DDV,
- Davčni zavezanec začne obračunavati DDV in izpolnjevati druge obveznosti po ZDDV-1 najpozneje prvega dne drugega meseca, ki sledi mesecu predložitve zahtevka za identifikacijske številke za DDV oziroma od dneva, določenega v odločbi FURS-a,
- **Obveznost obračunavanja DDV-ja že od prve dobave, s katero je bila presežena mejna vrednost 50.000 EUR,**
- **Ravnanje, če je prag 50.000 EUR presežen še pred pridobitvijo identifikacijske številke za DDV:** zavezanec je dolžan v vmesnem razdobju na računih obračunati DDV, vendar ga na računih ne sme izkazati. Po pridobitvi identifikacijske številke za DDV davčni zavezanec, izdajatelj računa, takšen izdan račun popravi. Davčni zavezanec stornira prvotno izdani račun in izda nov račun z DDV-jem s sklicevanjem na številko storniranega računa. Na njem prikaže pravilno obračunan DDV, kar bo prejemniku omogočilo uveljavljanje odbitka vstopnega DDV-ja.



## Izračunaj si svoj prihranek

Kalkulator ugodnosti najdete na: [mozaikpodjetnih.si/kalkulator](http://mozaikpodjetnih.si/kalkulator)

Sami preverite koliko lahko privarčujete na leto!



**Zdenka Bedekovič,**  
strokovna svetovalka



**Dušan Bavec,**  
univ. dipl. prav.  
Svetovalac SC OZS

## Odpravnina ob upokojitvi

**Članica sprašuje: »Naš delavec se bo upokojil. Pri nas dela več kot 5 let. Zanima nas, ali zaposlenemu pripada odpravnina ob upokojitvi, in če, koliko.«**

Skladno s 132. členom in prvo točko Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013) je treba upoštevati naslednje zakonsko določilo:

»Če s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti ni določeno drugače, je delodajalec delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokojil, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi dolžan izplačati odpravnino v višini dveh povprečnih mesečnih plač v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekla tri obdobja, če je to za delavca ugodnejše.«

Torej izplačilo po delovni pravni zakonodaji ne vpliva na izplačilo odpravnine z davčnega vidika. Za davčne namene se izplačilo odpravnine ob upokojitvi delavcu, tudi če ne izpolnjuje minimalnih pogojev glede dobe zaposlitve pri delodajalcu (pet let), šteje za odpravnino ob upokojitvi, ki se davčno obravnava po 10. členu »Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/2006 in 76/2008).«

V skladu s 7. točko prvega odstavka 44. člena Zakona o dohodnini-ZDoh-2 se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne vštevata odpravnina ob upokojitvi, do višine, ki jo določi vlada. Odpravnina ob upokojitvi delavca se davčno obravnava kot odpravnina ob upokojitvi (neobdavčeno izplačilo do višine 4063 EUR).

Če delodajalec izplača odpravnino ob upokojitvi v višjem znesku kot 4063 EUR, se znesek odpravnine v delu, ki presega neobdavčeni del, vštevata v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja. Od razlike obračuna je treba plačati akontacijo dohodnine in prispevke za socialno varnost.

## Dvojni status podjetnikov in Ustavno sodišče RS

Zaradi pogostih vprašanj in različnih interpretacij želimo na kratko predstaviti trenutno stanje glede postopka za oceno ustavnosti in zakonitosti določb pokojninskega zakona ZPIZ-2 B, ki ne dopuščajo prejetja celotne pokojnine ob hkratnem ohranjanju statusa samostojnega podjetnika, ki torej želi uveljaviti dvojni status ne le preko delne upokojitve ali delne reaktivacije, kot to po novem dopušča zakon.

OZS je s svojimi strokovnimi službami, tako kot je napovedovala, v začetku leta pripravila vsebinski predlog z vso potrebno dokumentacijo. Na tej podlagi je nato uraden postopek za oceno ustavnosti in zakonitosti v začetku marca zahtevala skupina 30 poslank in poslancev s prvopodpisanim Jožetom Tankom. Tako Vlada RS kot tudi Državni zbor RS sta pričakovano podala negativno mnenje, češ, da izpodbijana ureditev ni v neskladju z Ustavo RS, saj odpravlja ugodnejšo obravnavo zgolj nekaterih samostojnih podjetnikov, ki jim je bilo po predhodni zakonodaji izjemoma omogočeno prejetje polne pokojnine ob hkratnem ohranjanju dejavnosti.

V začetku junija je Ustavno sodišče RS pozvalo predlagatelja ustavne presoje, da poda odgovor na mnenje Vlade RS in Državnega zbora RS.

S tem v zvezi smo v podkrepitev že v začetku leta izpostavljenih ugotovitev izpostavili še nekaj dodatnih strokovnih argumentov.

Čeprav je bil podan predlog za prioritarno obravnavo, pa je praktično nemogoče oceniti, kdaj lahko pričakujemo odločitev Ustavnega sodišča RS.

V postopku za oceno ustavnosti pokojninskega zakona glede prekvalifikacije prostovoljnega zavarovanja, ki ga je sprožil sindikat in v katerem je bilo prizadetih približno enako število zavarovancev, se je postopek vlekel vse od avgusta 2013 do maja 2016.

Seveda je prav tako nemogoče napovedati kakšen bo izid postopka pred ustavnim sodiščem in četudi bi bil morda načeloma ugodno rešen, ni nujno da bi veljala rešitev tudi za nazaj.

**Jasmina Malnar Molek,**  
davčna svetovalka

## Elektro meritve in DDV

Skladno z Zakonom o graditvi objektov (ZGO-1) in Pravilnikom o zahtevah za nizkonapetostne električne inštalacije v stavbah (objava v Ur. listu RS, št. 41/09 in 2/12) mora izvajalec pregleda za novo izvedene električne inštalacije, v prisotnosti odgovornega nadzornika za električne inštalacije, po končanih delih opraviti pregled, preizkus in meritve vgrajenih električnih inštalacij. Meritve električnih inštalacij je treba opravljati tudi periodično, z namenom zagotoviti varnost in brezhibno delovanje sistema. Naloge, povezane s pregledi električnih inštalacij, smejo izvajati le strokovno usposobljene osebe, ki po opravljenih meritvah izdajo zapisnik o ustreznosti napeljave oziroma opozorijo na nepravilnosti ali neskladnosti z zakonskimi določili.

Po opravljenih delih izvajalec del naročniku izda račun za opravljene storitve. Obdavčitev meritve električnih inštalacij z davkom na dodano vrednost je odvisna od statusa naročnika (zavezanec/nezavezanec za DDV), od obsega izvedenih del (elektro meritve so opravljene v sklopu elektroinštalacijskih del/kot samostojna storitev) in vrste objekta, na katerem so bila dela opravljena (stanovanje je/ni del socialne politike). Elektro meritev, opravljena na nepremičnini, ki leži v Sloveniji, je torej lahko:

- obdavčena po splošni stopnji 22 %, če se opravi nezavezanec za DDV na poslovnem objektu ali stanovanju, ki ni del socialne politike, oziroma če je meritev izvedena kot samostojna transakcija (periodična storitev);
- obdavčena po nižji stopnji 9,5 %, če se opravi nezavezanec za DDV na stanovanjskem objektu, ki je del socialne politike in je opravljena v sklopu elektroinštalacijskih del;
- oproščena plačila DDV pri izvajalcu del po 76.a členu ZDDV-1, če je opravljena v sklopu elektroinštalacijskih del in zaračunana slovenskemu zavezanec za DDV.

### Kdaj se stanovanje šteje za del socialne politike?

54.a členu Pravilnika o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost navaja, da se med objekte, za katere je možna uporaba nižje davčne stopnje, uvrščajo stanovanjski objekti, če so namenjeni za trajno bivanje in so del socialne politike, vključno z gradnjo, obnovo in popravili le-teh. Stanovanje se šteje za del socialne politike, če v večstanovanjski stavbi ne presega 120 m<sup>2</sup> ali v enostanovanjski stavbi ne presega 250 m<sup>2</sup> uporabne površine stanovanjskega objekta. Med storitve gradnje, obnove in popravil se uvrščajo storitve pod šifro F/GRADBENIŠTVO standardne klasifikacije dejavnosti.

### Kdaj se uporabi mehanizem obrnjene davčne obveznosti?

Zakon o davku na dodano vrednost – ZDDV-1 (Uradni

list RS, št. 13/11-UPB3, 18/11, 78/11, 83/12, 14/13, 86/14, 90/15) v a) točki prvega odstavka 76.a člena določa, da mora DDV plačati davčni zavezanec, identificiran za namene DDV v Sloveniji, kateremu se opravijo gradbena dela, vključno s popravili, čiščenjem, vzdrževanjem, rekonstrukcijo in rušenjem v zvezi z nepremičninami. Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost v 127.b členu določa, da se med gradbena dela iz 76.a člena ZDDV-1 uvrščajo storitve pod šifro F/GRADBENIŠTVO standardne klasifikacije dejavnosti.

Generalni finančni urad je izdal pojasnilo št. 0920-8544/2016-2 z dne 5. 8. 2016 (dostopno na [www.ozs.si/Zaclane/Svetovalnicenter/Davki](http://www.ozs.si/Zaclane/Svetovalnicenter/Davki)), v katerem pojasnjuje, da se mehanizem obrnjene davčne obveznosti lahko uporabi pri opravljeni storitvi elektroinštalacijskih del in storitvah elektro meritev, če je glavni namen storitve izgradnja električnih napeljav in naprav, izvedena elektro meritev pa se šteje le za pomožno storitev, tesno povezano z glavno storitvijo, torej z izgradnjo električne napeljave. Če pa je elektro meritev opravljena kot samostojna transakcija in ni povezana z izgradnjo električnih napeljav, se za opravljeno storitev, če se ne uvršča v F/GRADBENIŠTVO, ne uporabi obrnjena davčna obveznost na podlagi 76.a člena ZDDV-1.

Za razlago standardne klasifikacije dejavnosti je pristojen Statistični urad RS, ki je dejavnost kontrolnih meritev električnih inštalacij na objektih uvrstil v podrazred SKD (2008) 71.200 – Tehnično preizkušanje in analiziranje, zato zanje ne velja mehanizem obrnjene davčne obveznosti po točki a) 76.a člena ZDDV-1.

Za lažje razumevanje tematike podajamo nekaj primerov uporabe zakonskih določb (storitev se izvaja na nepremičnini, ki leži v Sloveniji):

#### PRVI PRIMER

Izvajalec opravi meritev v sklopu elektroinštalacijskih del. Naročnik storitve je pravna oseba, identificirana za namene DDV v Sloveniji.

*Račun se izstavi po 76.a členu ZDDV-1 – obrnjena davčna obveznost.*

#### DRUGI PRIMER

Izvajalec del v stanovanju, ki je del socialne politike, opravi meritev v sklopu elektroinštalacijskih del. Naročnik storitve je fizična oseba.

*Storitev je obdavčena po nižji stopnji 9,5 %.*

#### TRETJI PRIMER

Izvajalec del v stanovanju, ki ni del socialne politike, opravi meritev v sklopu elektroinštalacijskih del. Naročnik storitve ni zavezanec za DDV.

*Storitev je obdavčena po splošni stopnji 22 %.*

#### ČETRTI PRIMER

Izvajalec del opravi periodično meritev električnih inštalacij na poslovnem objektu. Naročnik storitve je pravna oseba,

zavezanec za DDV.  
Storitev je obdavčena po splošni stopnji 22 %.

#### PETI PRIMER

Izvajalec del opravi periodično meritve električnih inštalacij na objektu, ki je del socialne politike. Naročnik storitve je fizična oseba.

Storitev je obdavčena po splošni stopnji 22 %.



mag.  
Boštjan J. Turk

## Sodna praksa Prikrita delovna razmerja pri obrtnikih

Ker marsikateri obrtnik ne zmore plačevati (pre)visokih dajatev, povezanih s sklenitvijo rednega delovnega razmerja, se jih mnogo zateče k mejnim poslovnim praksam, v skladu s katerimi se z delavcem dogovori, da bo ta zanj delo opravljal preko podjemne pogodbe oziroma statusa samostojnega podjetnika, čeprav bo v resnici zanj delal na način in v obliki, kot da bi bil redno zaposlen.

Obrtnika je treba vsaj delno razumeti, saj mu država postavlja previsoke finančne obremenitve pri sklepanju rednega delovnega razmerja, a je po drugi strani prav tako treba razumeti tudi pri njegove (prekarne) sodelavce, ki kot samostojni podjetniki nikakor niso enako kakovostno zavarovani pri svojem nadrejenem, kot bi bili, če bi z njim sklenili pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom o delovnih razmerjih.

Kako sploh paragrafi urejajo tako imenovana »prikrita delovna razmerja«? Treba je razlikovati med tremi poglavitnimi oblikami odnosa med delodajalci in delavci (oziroma med »sodelavci«).

Prva oblika predstavlja **klasično delovno razmerje**, pri katerem pogodbeni stranki skleneta pogodbo zaposlitvi in se morata glede vseh medsebojnih pravic in obveznosti posledično ravnati v skladu z določili zakona o delovnih razmerjih.

Druga oblika predstavlja tako imenovano sodelovanje med delodajalcem (oziroma nadrejenim) in **ekonomsko odvisno**

**osebo**. Tu gre za nekakšen hibrid med rednim delovnim razmerjem in običajnim poslovnim sodelovanjem (denimo v smislu podjemne pogodbe). V tem smislu je ekonomsko odvisna oseba samozaposlena oseba – s. p., ki na podlagi pogodbe civilnega prava, osebno, za plačilo, samostojno in dlje časa opravlja delo za drugo podjetje. Za razlikovanje od klasičnega delovnega razmerja je pomembno predvsem to, da pri ekonomsko odvisni osebi ne obstaja odnos **podrejenosti oziroma subordinacije med delodajalcem in delavcem**.

Ekonomsko odvisnost prav tako pomeni, da oseba najmanj 80 % svojih letnih dohodkov pridobi od enega in istega naročnika. Ekonomsko odvisna oseba **ima tudi določene pravice, ki jih imajo delavci, ki so sklenili redno delovno razmerje**, in sicer za njih veljajo določila o prepovedi diskriminacije, o zagotavljanju minimalnih odpovednih rokov, o neutemeljenih odpovednih razlogih, o zagotavljanju plačila za delo in o uveljavljanju odškodninske odgovornosti.

Ekonomsko odvisni osebi naročnik ne more odpovedati pogodbe o sodelovanju brez utemeljenih odpovednih razlogov, prav tako pa mora pri odpovedi upoštevati z zakonom določene minimalne odpovedne roke.

Tretja oblika pa predstavlja **klasično civilnopravno razmerje med pogodbenima strankama**. Tu gre preprosto za to, da se naročnik in izvajalec dogovorita za izvedbo določenega dela oziroma storitve ali več njih (denimo pleskanje hiše, izdelava greznice, popravilo električne napeljave), pri čemer je izvajalec v celoti neodvisen od naročnika.

Sodna praksa vsebuje nekaj zanimivih odločitev v povezavi s prikritimi delovnimi razmerji. V zadevi PDP 605/2014 z dne 11. 12. 2014 je, denimo, Višje delovno in socialno sodišče odločilo, da gre v primeru, ko je monter delal pri delodajalcu na ta način, da so bili izpolnjeni vsi elementi delovnega razmerja (delo je opravljal po navodilih delodajalca, vključen je bil v delovni proces, za delo je prejel plačilo, na delu je bil vsak dan prisoten 8 ur), **za klasično delovno razmerje, v skladu s katerim je bil monter, ki je delal kot samostojni podjetnik, upravičen od delodajalca zahtevati, da za z njim sklene pogodbo o zaposlitvi**.

V zadevi Pdp 558/2013 z dne 22. 8. 2013 pa je Višje delovno in socialno sodišče nedvoumno izreklo, da delovnopravna zakonodaja **ne prepoveduje, da ima delavec, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi in je pri delodajalcu zaposlen za nedoločen čas, tudi status samostojnega podjetnika**. Formalni status samostojnega podjetnika in delavca v delovnem razmerju se pojmovno ne izključujeta.

Če se posledično delodajalec sklicuje na to, da delovno razmerje ni obstajalo le zaradi tega, ker je imel pri njem zaposleni delavec obenem tudi status samostojnega podjetnika, takšno sklicevanje pravno ne bo upoštevano. Zato ni ovir, da samostojni podjetnik ne bi mogel skleniti tudi pogodbe o zaposlitvi (oziroma ni ovire tudi za priznanje delovnega razmerja) kot pogodbe o trajnem razmerju. Veljavna zakonodaja tega ne prepoveduje, zakon (ZDR) pa ne glede na formalno obliko razmerja vzpostavlja celo domnevo delovnega razmerja, če obstajajo elementi tega razmerja.

# Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za SEPTEMBER 2016

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

## 1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
založniška		432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07
komunala		469,62	511,64	566,25	662,89	721,70	956,96	1.057,79	1.183,83	1.309,87	1.519,94	1.814,02	43/15
nepremičnine - 1		329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
nepremičnine - 2		354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05
nepremičnine - 3		379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	

## 2. NAJNIZŽJE OSNOVNE PLAČE

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/11, 107/11, 109/12
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78	468,11	515,83	568,40	-	635,29	-	746,38	-	840,72	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/15, 61/15
kemična - 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
kemična - 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37/07, R: 38/07, 95/07, R: 89/08, 104/09
kemična - 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	RV: 73/10, 109/10, 107/11, 25/13, 55/13
papirno in papirno-predel. dejavnost		443,50	503,323	563,29	623,16	-	728,31	-	942,48	1.113,85	1.413,74	-	-	1.627,94	-	110/13, 35/14, 52/16
nekov. rudnine		516,78	574,20	636,84	713,40	-	803,88	-	903,06	977,88	1.097,94	-	-	1.388,52	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16
kovins. ind. na uro		511,56 2,94	558,54 3,21	617,70 3,55	704,70 4,05	-	769,08 4,42	-	897,84 5,16	-	1.049,22 6,03	-	-	1.198,86 6,89	1.416,36 8,14	108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 84/11, 51/13, 35/14, 6/15, 80/15
elektroind. na uro*		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		513,30 2,95	567,24 3,26	624,66 3,59	715,14 4,11	-	779,52 4,48	-	908,28 5,22	-	1.063,14 6,11	-	-	1.216,26 6,99	1.433,76 8,24	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	Uradni list RS
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis, 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15
gradbena		450,00	499,46	553,58	613,33	650,54	724,95	770,05	811,76	940,29	962,84	1.082,35	1.165,78	1.290,93	-	101/15
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	111/06, ...24/14, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14, 48/15, 24/16
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	109/11,99/12,110/13, 43/14, 17/16, 24/16, 36/16
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	135/04, R: 50/05, R: 87/05, 89/05, R: 97/05, odstop: 91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08
cestno potniški promet		407,16 2,34	422,82 2,43	492,42 2,83	546,36 3,14	-	610,74 3,51	-	722,10 4,15	-	814,32 4,68	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP 35/09, 46/09, R81/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP: 7/14, 3/15, 4/16
poštna		560,28 3,22	617,70 3,55	647,28 3,72	718,62 4,13	-	800,40 4,60	-	918,72 5,28	1.146,66 6,56	1.169,28 6,72	-	-	1.202,36 6,91	1.426,80 8,20	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15
banke		-	-	-	653,68	-	745,22	-	931,51	-	1.164,39	-	-	1.397,26	1.676,73	5/11, 14/13, 4/14, 95/14, 46/16
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	24/11
drobno gospod.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/13, 16/14, 59/14, 28/15

### 3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	AVGUST 2016
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

### Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - avgust 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni podračun		Referenca	70 % PP**	3,5 PP***
1.555,89 EUR*				1.089,12	5.445,62
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			168,81	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			96,39	481,94
<b>Skupaj prispevki za PIZ</b>	<b>SI56 011008882000003</b>	<b>SI19 DŠ-44008</b>		<b>265,20</b>	<b>1.326,01</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			69,27	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			71,45	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,77	28,86
<b>Skupaj prispevki za ZZ</b>	<b>SI56 011008883000073</b>	<b>SI19 DŠ-45004</b>		<b>146,49</b>	<b>732,43</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,09	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,09	5,45
<b>Skupaj prispevki za starš. var.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-43001</b>		<b>2,18</b>	<b>10,90</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,52	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,65	3,27
<b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-42005</b>		<b>2,17</b>	<b>10,79</b>
Skupaj drugi prisp.				4,35	21,79
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>				<b>416,04</b>	<b>2.080,23</b>

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

\*\*Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 70 % zadnje znane povprečne letne plače; 70 % od 1.555,89 = 1.089,12 eur

\*\*\*Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVL, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS eDavki.

# Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

## LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2016

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2016 (Uradni list RS, št. 104/15).

### Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34	16 %	
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	70.907,20	4.625,65	+ 41 % nad 20.400,00
70.907,20		25.333,60	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2015 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44	16 %	
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	5.908,93	385,47	+ 41 % nad 1.700,00
5.908,93		2.111,13	+ 50 % nad 5.908,93

### Davčne olajšave:

#### 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2016:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

### 2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

### 3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

### 4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

### 5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Minimalna plača je mesečna plača za delo, opravljeno v polnem delovnem času. Zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.



## Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - za avgust 2016

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			56 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.555,89 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	871,30	5.445,62
			933,53	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		135,05	844,07
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		77,11	481,94
<b>Skupaj prispevki za PIZ</b>	<b>SI56 011008882000003</b>	<b>SI19 DŠ-44008</b>	<b>212,16</b>	<b>1.326,01</b>
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		59,37	346,34
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		61,24	357,23
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		4,95	28,86
<b>Skupaj prispevki za ZZ</b>	<b>SI56 011008883000073</b>	<b>SI19 DŠ-45004</b>	<b>125,56</b>	<b>732,43</b>
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,87	5,45
<b>Skupaj prispevki za starš. var.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-43001</b>	<b>1,74</b>	<b>10,90</b>
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,22	7,62
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,52	3,27
<b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>	<b>SI56 011008881000030</b>	<b>SI19 DŠ-42005</b>	<b>1,74</b>	<b>10,89</b>
Skupaj drugi prisp.			3,48	21,79
<b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>			<b>341,20</b>	<b>2.080,23</b>

### SPREMEMBA POROČANJA ZA DOHODKE IZ DELOVNEGA RAZMERJA OD 1.1.2016 DALJE

Skladno z drugim odstavkom 32. člena Zakona o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja-ZMEPIZ-1 se je s Pravilnikom o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu določila tudi vrsta, oblika in način predložitve podatkov, ki so potrebni za oblikovanje prijave podatkov o osnovah v matično evidenco zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter sprememb teh podatkov, in so jih delodajalci, ki so plačniki davka, dolžni za delavce v delovnem razmerju sporočiti v obračunu davčnega odtegljaja. Na podlagi navedenega Pravilnika se tako s 1.1.2016 spreminja oblika poročanja za dohodke iz delovnega razmerja. Nova XML shema z razširitvijo iREK, ki bo veljavna od 1.1.2016, je objavljena na spletni strani beta.edavki.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2015 (PP): 1.555,89 EUR

\*\* Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2016 znaša 56 % zadnje znane povprečne letne plače; 56% od 1.555,89= 871,30 EUR

\*\*\*Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.555,89 x 3,5 = 5.445,62 EUR

Zavezanec plača prispevke do 15. dne v mesecu za pretekli mesec; v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda prek storitev elektronskega poslovanja FURS e-Davki.

Od 1. 10. 2011 velja nov način plačevanja davkov in prispevkov za socialno varnost. Več o tem si lahko preberete na spletni strani DURS [http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov\\_nacin\\_placevanja\\_davkov\\_s\\_1\\_10\\_2011/](http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_10_2011/).

OPOMBA: Za delavce v delovnem razmerju (14. člen ZPIZ-2), je od 1.3.2016 minimalna osnova za izplačila; 52 % PP 2015 1.555,89=809,06 EUR

## Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

### Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2016 do vključno marca 2017 znaša prispevek za PIZ 32,43 EUR**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec.

### Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ. Za obdobje od januarja 2016 dalje pa plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

(zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), **prispevek v znesku (8,17 EUR+24,50 EUR)=32,67 EUR**. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

**Zavarovalna podlaga 103 - Ureditev zavarovanj družbenikov družb in ustanoviteljev zavodov, ki niso poslovodne sebe**  
Zavarovalne podlage 103 ni več. Predhodno obdobje se je izteklo z mesecem septembrom.

### Zavarovalna podlaga 104

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 05 oziroma na drugi ustreznih zavarovalnih podlagi glede na status zavarovanca.

## DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – SEPTEMBER 2016

Vrsta prejemka	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010, 100/2011, 99/2012, 92/2013 in 16/2014)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>1. Prehrana med delom</b>		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
<b>2. Prevoz na delo in z dela</b>		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
<b>3. Dnevnic za službena potovanja v RS</b>		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
<b>4. Dnevnic za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)</b>		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
<b>5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji</b>		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
<b>6. Prevoz na službenem potovanju v tujini</b>		
<b>7. Prenoevanje na službenem potovanju</b>		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 73/2008, 55/2010 in 100/2011)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
<b>8. Terenski dodatek</b>		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
<b>9. Nadomestilo za ločeno življenje</b>		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
<b>10. Regres za letni dopust</b>		
regres za letni dopust	798,64 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
<b>11. Jubilejne nagrade</b>		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	469,68 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	782,81 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.095,93 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
<b>12. Odpravnina ob upokojitvi</b>		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje 3.131,22 EUR	4.063 EUR
<b>13. Solidarnostna pomoč</b>		
v primeru smrti delavca	1.565,61 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	782,81 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.565,61 EUR	1.252 EUR
<b>14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo</b>		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

**Osnove za izračun prejemkov**

Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
junij 2016	1.564,49 EUR	1.565,61 EUR

**CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO  
(julij in avgust 2016)**

Datum	19.7.16	2.8.16	17.8.16	30.8.16
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petro.si)	1,186	1,174	1,175	1,213
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2135	0,2113	0,2115	0,2183

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

([http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodni-na\\_pojasnila/dohodek\\_iz\\_zaposlitve/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja/povracila\\_stroskov\\_v\\_zvezi\\_z\\_delom\\_in\\_izplacila\\_drugih\\_dohodkov\\_iz\\_delovnega\\_razmerja\\_splosno\\_pojasnilo/](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/))

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

**Zap. 1 - KPOP:** Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

**Zap. 1 - Uredba:** Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

**Zap. 2 - KPOP:** Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

**Zap. 2 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

**Zap. 4:** Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

**Zap. 5 - Uredba:** Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

**Zap. 6:** Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

**Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek):** Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

**Zap. 11 - KPOP:** Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

**Zap. 12 - KPOP:** Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

#### Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.