

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
oktober 2017

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina septembrskega Svetovalca:

- ▶ Se oškodovanim zavarovancem prostovoljnega zavarovanja obeta poprava krivic?
- ▶ Porodniški dopust in opravljanje dela po podjemni pogodbi
- ▶ S 1. oktobrom nove šifre zavarovalnih podlag za opravljanje del ali dejavnosti v več državah Evropske unije
- ▶ Univerzalni temeljni dohodek – ga bomo imeli (tudi) v Sloveniji?
- ▶ Obdavčitev storitve prevoza podprevoznika pri izvozu blaga
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Dušan Bavec

specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Se oškodovanim zavarovancem
obeta poprava krivic?**



Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Obdavčitev storitve
prevoza podprevoznika pri
izvozu blaga**





Dušan Bavec,

specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Se oškodovanim zavarovancem prostovoljnega zavarovanja obeta poprava krivic?

Maja lani je Ustavno sodišče RS v svoji zavrnilni odločbi z razlago, da je šlo za poseg v pričakovane in ne v pridobljene pravice, pokopalo upe številnih zavarovancev, ki so bili po starem zakonu prostovoljno vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter tako poleg prizadetih posameznikov in vlagateljev pobude za oceno ustavnosti močno razočaralo tudi nas v OZS. Med oškodovanimi je bilo namreč tudi kar nekaj članov OZS, še precej več pa njihovih družinskih članov, ki so se jim upokojitveni pogoji dejansko enormno zaostri. Tudi zato smo, tako v okviru delovne skupine ob pripravi zakona kot tudi pozneje, s pisno urgenco Ustavnemu sodišču RS in z vsebinskim utemeljevanjem podpirali Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije, ki je bila vlagatelj pobude. Problem zadeva približno 25.000 zavarovancev, ki so bili na podlagi starega pokojninskega zakona ZPIZ-1 prostovoljno vključeni v obvezno zavarovanje, za kar so se običajno odločili iz razloga, ker se je tovrstno zavarovanje štel kot učinkovita delovna doba, ki pri upokojevanju ni povzročila nikakršnih škodljivih posledic za zavarovanca, niti malusov niti odloga upokojitve. Po novem ZPIZ-2 pa prostovoljno zavarovanje predstavlja pokojninsko dobo, okvalificirano kot dokup. Na ta način zavarovanec dopolni pogoje le za predčasno upokožitev, ne pa tudi za starostno upokožitev. V kolikor bi takšna opredelitev prostovoljnega zavarovanja, ki bi bila izenačena z dokupljeno dobo, veljala le od uveljavitve novega ZPIZ-2 naprej, torej od 1. 1. 2013 dalje, bi to bilo popolnoma razumljivo, prav gotovo pa sprejemljivo tudi za vsakega posameznega zavarovanca, saj bi mu bilo že ob vključitvi v tovrstno zavarovanje znano, kakšne pravice lahko pričakuje iz tega naslova. Glavni problem je v tem, da so v to kategorijo pokojninske dobe z dokupom umestili prostovoljno zavarovanje tudi iz obdobja do konca leta 2012, ko je veljal stari zakon ZPIZ-1,

torej še preden je začel veljati novi zakon, in prekvalifikacija pojma prostovoljno zavarovanje velja tudi za nazaj, torej retroaktivno. Dejstvo je, da je bil en mesec takšnega zavarovanja v višini slabih 60 € relativno poceni in da se je ta možnost občasno tudi zlorabljala, toda dejstvo je tudi to, da je bila to popolnoma legalna možnost, ki so jo predvsem brezposelnim pogosto priporočali tako referenti ZPIZ-a kot tudi Zavoda za zaposlovanje.

Sindikati so nato s pomočjo petih prizadetih zavarovancev in deloma tudi z našimi vsebinskimi argumenti poiskali pomoč na Evropskem sodišču za človekove pravice v Strasbourgu, ki pa je vlogo zavrnilo z obrazložitvijo, češ da niso bila v Sloveniji izkoriščena vsa pravna sredstva. Kljub drugačnemu mnenju Ustavnega sodišča RS še vedno menimo, da je šlo za poseg v pridobljeno pravico glede statusa pokojninske dobe, ki je omogočala upokožitev brez negativnih posledic, zato bi moral biti merodajen presečni datum 31. 12. 2012.

Prijetno nas je torej te dni presenetila novica, da dve stranki vladajoče koalicije ter Zveza svobodnih sindikatov Slovenije sedaj predlagajo spremembo zakona, in sicer v smeri rešitve, kot smo jo sami vseskozi zagovarjali, in sicer, da retroaktivna preategorizacija ni dopustna.

Na podlagi predlagane spremembe naj bi se doba, ki so jo posamezniki pridobili s prostovoljnim plačevanjem prispevkov in se je po starem zakonu, veljavnem pred letom 2013, štela za delovno dobo, tudi pri izpolnjevanju pogojev po novem oziroma obstoječem zakonu štela v pokojninsko dobo brez dokupa.

S spremembo zakona naj bi se zavarovancem, ki so bili določeno obdobje pred letom 2013 prostovoljno vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, to obdobje upoštevalo tudi pri ugotavljanju izpolnjevanja pogojev za starostno pokojnino pod pogoji 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa.

Predlagatelji načrtujejo, da bi novela stopila v veljavo s 1. januarjem prihodnje leto, upravičenci pa lahko za novo odločbo oziroma odmero pokojnine zaprosijo v roku šestih mesecev.

Kljub temu, da sta bili ti dve stranki ob sprejemanju pokojninskega zakona ZPIZ-2 leta 2012 v opoziciji, je bila na tovrstne zakonske anomalije gluha tudi sedanja vlada, vse do tozadavnega predloga novele. Ali jih k noveli žene morda slaba vest, morda kakšen pritisk iz evropskih inštitucij ali pa zgolj dejstvo, da so naslednje leto parlamentarne volitve, niti ni pomembno.

Kako bo v resnici, bomo še videli, saj smo bili že večkrat izigrani tik pred realizacijo ugodne rešitve in posledično močno razočarani nad politiko. Prav gotovo bomo predlagatelje pri tej noveli podprli, o končnem epilogu pa bralce pravočasno obvestili.



Staša Pirkmaier,

svetovalka – specialistka za delovno pravo

Porodniški dopust in opravljanje dela po podjemni pogodbi

Delodajalec ima zaposleno delavko v gostinstvu, ki je trenutno na porodniškem dopustu. Delavka je pripravljena v tem času občasno za nekaj ur dnevno opravljati delo v strežbi. Zanima ga, če lahko s to delavko sklene podjemno pogodbo.

Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Uradni list RS, št. 26/14 in 90/15, ZSDP-1) v 48. členu določa, da pravica do nadomestila preneha, če inšpekcija nadzora delovnih razmerij v okviru Inšpektorata RS za delo ugotovi, da oseba v času izrabe dopusta dela po pogodbi o zaposlitvi ali opravlja samostojno dejavnost. Pravica do nadomestila preneha, če oseba iz drugega odstavka 41. člena tega zakona začne delati po pogodbi o zaposlitvi ali začne opravljati samostojno dejavnost. Če nastopi kateri koli razlog iz prvega in drugega odstavka tega člena, mora oseba vrniti neupravičeno prejeti znesek nadomestila.

To pomeni, da lahko oseba v času koriščenja starševskega dopusta in prejemanja starševskega nadomestila opravlja delo po avtorski ali drugi civilni pogodbi po Obligacijskem zakoniku (Uradni list RS, št. 97/07 – UPB1), če takšno delo nima elementov delovnega razmerja. Drugačna pa bi bila situacija v primeru, če bi takšna oseba sklenila pogodbo o zaposlitvi ter začela opravljati delo v rednem delovnem razmerju, saj bi to pomenilo, da je prekinila starševski dopust in da ne želi izrabiti pravice do odsotnosti z dela zaradi starševskega varstva. Zgoraj navedena odstavka izhajata iz mnenja Ministrstva delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS.

ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13 in nasl.) v zvezi s pogodbo o delu dokaj strogo določa, kdaj se delo ne sme opravljati na podlagi pogodbe civilnega prava, med katere sodi tudi pogodba o delu. Navedeno je določeno v 2. odstavku 13. člena ZDR-1. Delo se ne sme opravljati po pogodbi o delu, če obstajajo vsi elementi delovnega razmerja, in sicer delavec:

- se prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca,

- delo opravlja osebno,
- delo opravlja nepretrgano,
- opravlja delo za plačilo,
- opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca.

Delo se ne sme opravljati po pogodbi o delu tudi, če ima delodajalec za potrebno delo sistemizirano delovno mesto in če je mogoče za potrebno delo, v skladu z zakonom, skleniti pogodbo o zaposlitvi za določen čas.

Menim, da v konkretnem primeru podjemna pogodba ne bi prišla v poštev, saj predvidevam, da bo to občasno nekajurno tedensko delo trajalo dlje časa.

Ne gre spregledati tudi višine globe. Na podlagi 217. člena ZDR-1 se z globo od 3000 do 20.000 evrov kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če pri njem opravlja delavec delo na podlagi pogodbe civilnega prava v nasprotju z drugim odstavkom 13. člena tega zakona; z globo od 1500 do 8000 evrov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka. Z globo od 450 do 1200 evrov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

Kako pripraviti interne akte in obvezne evidence?

Interni akti v podjetju nas lahko ovirajo ali pa so nam v pomoč. Če nam zakonodaja nalaga pripravo internih aktov, je prav, da jih pripravimo tako, da nam bodo dejansko pomagali pri učinkovitosti poslovnih procesov. Zakonodaja delodajalec nalaga tudi vodenje evidenc na področju dela in socialne varnosti po Zakonu o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV).

Na seminarju bodo udeleženci dobili konkretne napotke in priporočila za pripravo vseh potrebnih in priporočenih aktov v podjetju ter evidenc. Izvedeli bodo, na kaj morajo podjetja pozorna pri izdelavi aktov in evidenc, dobili bodo odgovore na svoja vprašanja na to temo in skupaj s predavateljico razreševali morebitne dileme, s katerimi se srečujejo ob izdelavi (ne)obveznih internih aktov in evidenc v podjetju.

Seminar bo v **torek, 12. decembra** v prostorih OZS v Ljubljani, predavala pa bo **mag. Nina Scortegagna Kavčnik**, vodja Službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve pri OZS ter predavateljica na fakulteti ter višjih šolah, avtorica številnih strokovnih in znanstvenih člankov ter knjig s pravnega področja.



S 1. oktobrom nove šifre zavarovalnih podlag za opravljanje del ali dejavnosti v več državah Evropske unije

Nove šifre zavarovalnih podlag se bodo začele uporabljati za zaposlitve in samozaposlitve, ko se delo opravlja v dveh ali več državah Evropske unije. Opravljanje dela ali dejavnosti v dveh ali več državah članicah Evropske unije določa osnovna uredba (Uredba ES, št. 883/2004). Ta določa, da oseba, ki opravlja delo ali dejavnost v dveh ali več državah članicah Evropske unije hkrati, da se oseba vključi v obvezna socialna zavarovanja samo v eni državi članici Evropske unije tako imenovane sočasne zaposlitve.

Po koordinacijskih pravilih so določena pravila, po katerih se določi zakonodaja države članice Evropske unije, ki se za osebo uporablja. To pomeni, da morajo vsi zavezanci vložiti prijave v obvezna socialna zavarovanja in plačevati prispevke od vseh prejemkov iz dela ali dejavnosti v tisti državi, katere zakonodaja se uporablja po omenjenih pravilih. V izvedbeni Uredbi ES, št. 987/2009, so določena izvedbena pravila in postopki za izvedbo pravil osnovne Uredbe ES, št. 883/2004. Od 1. maja 2010 dalje veljata obe uredbi in se tudi uporabljata. Za enotno uporabo določb usmeritev pa je pojasnjena povezava med določbami uredb in zakonodajo Republike Slovenije. Zavarovanje po zgoraj omenjenih uredbah se že izvaja, a v obsegu, ki je urejen v slovenski zakonodaji.

Za zaposlene osebe, ki so zaposlene v drugi državi članici Evropske unije in je zanje določena uporaba zakonodaje Republike Slovenije, se na podlagi zaposlitve v drugi državi članici Evropske unije, zavarujejo s polnim delovnim časom oziroma dopolnjenega delovnega časa z začasno uporabo zavarovalne podlage 008. Zavezanec za prijavo zavarovanja in plačilo prispevkov je sam zavarovanec. Ta je tudi vpisan v obrazca M-1 in M-3.

Z novimi sprejetimi Usmeritvami za zavarovanje na podlagi zaposlitve in samozaposlitve so določene šifre zavarovalnih

podlag 113, 114, 115, 119 in 120, ki pa še niso uvedene v informacijske sisteme nosilcev zavarovanja. Teh še ni mogoče uporabiti za ureditev, kajti tudi podatkov o delodajalcu v tujini še ni mogoče vpisati.

Predviden začetek uporabe novega sistema zavarovalnih podlag je torej 1. oktober 2017. Vsa zavarovanja, ki jih do sedaj ni bilo mogoče urediti, bo možno urediti za nazaj, vendar to ne bo obvezno. V primeru takšne odločitve zavarovanca bo ta plačal prispevke za nazaj brez zamudnih obresti.

Z novimi šiframi zavarovalnih osnov naj bi rešili dosedanje problematiko opravljanja dela v več državah. Ali bodo nove šifre prinesle večjo preglednost in rešile dosedanje problematiko pa bo pokazal čas.



Tadeja Bučar,
davčna svetovalka -
specialistka

Univerzalni temeljni dohodek – ga bomo imeli (tudi) v Sloveniji?

Univerzalni temeljni dohodek (v nadaljevanju UTD) je koncept za prerezporeditev državnega dohodka. To je neki stalen (tedenski /mesečni) dohodek, ki ga država brezplačno izplačuje vsem svojim prebivalcem. Izplačevanje ni odvisno od posameznikovih drugih dohodkov, zaposlitve, premoženja, družinske situacije, pripravljenosti sprejeti ponujeno delo ali kakršnih koli drugih podobnih pogojev. Uvedba UTD je povezana z reformo davčnega in socialnega sistema ter trga dela in posledično pomeni (praviloma) višje davke, manjše plače, pokojnine in socialne transfere. Večina prebivalstva bi bila v seštevku približno na istem. Nekateri, predvsem tisti z zelo nizkimi dohodki, pa bi dvignili svoj socialni položaj.

UTD ni obljuba, da bomo vsi ohranili enake obstoječe dohodke in imeli poleg še dodaten denar v obliki UTD-ja.

UTD v Sloveniji

UTD bi lahko vsakemu Slovencu prinesel fiksni mesečni dohodek, ne glede na starost ali socialni status. Njegova uved-

Šola podjetništva

STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE PO SKLOPIH

SVETOVALNI CENTER OZS

1. Sklop: ABC DELOVNOPRAVNE ZAKONODAJE

Predavatelj: **Dušan Bavec**, svetovalec specialist za delovno pravo in socialno varnost

- Katere osebe in s kakšno pogodbo mi lahko pomagajo pri mojem delu, ne da jih zaposlim (podjemna pogodba, upokojenska pogodba, pomoč sorodnikov...)?
- Finančne spodbude za delodajalce pri novem zaposlovanju
- Obvezne sestavine pogodbe o zaposlitvi
- Obveznosti pogodbenih strank
- Posebne oblike pogodb o zaposlitvi (določen čas, nedoločen čas, s krajšim delovnim časom, delo na domu ipd.)
- Značilnosti kolektivnih pogodb
- Fleksibilne oblike zaposlovanja
- Poskusno delo
- Kaj moram poleg plače zagotoviti delavcu (dopust, regres ..?)
- Kateri interni akti so obvezni in kateri so priporočljivi
- Splošno o odpovedi pogodbe o zaposlitvi in drugih načinih prenehanja delovnega razmerja
- Kakšne so delovnopravne obveznosti ob prenosu/prevzemu dejavnosti?



2. Sklop: ABC POSLOVNEGA PRAVA

Predavateljica: **mag. Nina Scortegagna Kavčnik**, vodja službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve ter svetovalnega in izobraževalnega centra

- Gospodarsko in statusno pravo
- Pogodbeno pravo
- Izvršilno pravo
- Pravo varstva potrošnikov
- Insolvenčno pravo



3. Sklop: ABC RAČUNOVODENJA

Predavateljica: **Tadeja Bučar**, svetovalka – specialistka za delovno področje davčnih zadev

- Uvod v računovodstvo
- Računovodski izkazi – temeljni
- Osnove dvostavnega knjigovodstva in izjeme
- Temeljne gospodarske kategorije v računovodstvu



4. Sklop: ABC DAVKOV

Predavateljica: **Jasmina Malnar Molek**, svetovalka – specialistka za delovno področje davčnih zadev

- Davek na dodano vrednost (DDV)
- Davek od dohodkov pravnih oseb (DDPO)
- Zakon o dohodnini
- Davčne blagajne in VKR



5. Sklop: ABC TRŽENJA IN MARKETINGA

Predavateljica: **Andreja Hosta**, zunanja sodelavka OZS, računovodja in predavateljica

- Pomen trženja
- Sodobni trgi in dinamika sprememb
- Iskanje informacij na trgu in njihovo razumevanje
- Analiza in ocena priložnosti in nevarnosti, prednosti in slabosti
- Tržno pozicioniranje
- Tržne strategije

6. Sklop: ABC POSLOVANJA V TUJINI

Predavateljica: **Zdenka Bedeković**, svetovalka – specialistka za poslovanje v tujini

- Splošna predstavitev čezmejnega opravljanja storitev
- Iskanje poslovnih partnerjev in sklepanje poslov s tujini partnerji
- Viri financiranja



Kotizacija:

- za en sklop znaša 70,00 EUR za člane in 100,00 EUR za nečlane,
- za dva sklopa znaša 140,00 EUR za člane in 200,00 EUR za nečlane,
- za tri sklope znaša 200,00 EUR za člane in 290,00 EUR za nečlane,
- za štiri sklope znaša 260,00 EUR za člane in 380,00 EUR za nečlane,
- za pet sklopov znaša 310,00 EUR za člane in 460,00 EUR za nečlane,
- za šest sklopov znaša 310,00 EUR za člane in 460,00 EUR za nečlane.

Vse cene so brez DDV.

Vsak udeleženec prejme gradivo.

Termini:

1. sklop: četrtek, **30. november 2017**, od 9.00 do 11.30
2. sklop: četrtek, **30. november 2017**, od 12.00 do 14.30
3. sklop: četrtek, **7. december 2017**, od 9.00 do 11.30
4. sklop: četrtek, **7. december 2017**, od 12.00 do 14.30
5. sklop: četrtek, **14. december 2017**, od 9.00 do 11.30
6. sklop: četrtek, **14. december 2017**, od 12.00 do 14.30

Vsak sklop traja tri šolske ure, s 15-minutnim odmorom.

pišite nam svetovanje@ozs.si • pokličite nas **01 5830 553**

www.svetovanje.si

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

Šola izvršbe

Zakon, ki ureja postopke izvršbe je zelo kratek, a se v praksi na tem področju poraja veliko vprašanj. Tisti, ki se ukvarjajo s postopki izvršbe morajo seveda poznati zakonodajo, ob te pa tudi obsežno sodno prakso. Poleg osnov izvršilnega postopka se bodo udeleženci šole izvršbe, ki bo **19. oktobra v prostorih OZS v Ljubljani**, naučili kako pravilno sestaviti predlog na podlagi verodostojne listine in izvršilnega naslova. Prav tako se bomo naučili kako poteka vročanje sklepov o izvršbi, kako predlagati novo izvršilno sredstvo, kako oblikovati ugovor in predlog za odlog izvršbe ter kako izbrati izvršitelja. Posebna pozornost bo namenjena tudi prodaji dolžnikov nepremičnine v postopku izvršbe in deložaciji. Predavala bo **Maja Lajevce**, nekdanja sodnica z bogatimi izkušnjami na področju izvršb in stečajev, ima pa tudi mednarodne izkušnje. V svoji karieri je veliko predavala, predvsem izvršiteljem, odvetnikom, bankam in kolegom sodnikom o težavah v izvršilnih postopkih, predvsem tistih povezanih s hitro in nedomišljeno spremembo izvršilne zakonodaje in neenotne sodne prakse, pripravila je številne strokovne članke in izdala priročnik za uporabo izvršbe.

Dober prvi vtis za dobro poslovno sodelovanje

Kako vzpostavimo dober vtis in ustvarimo območje zaupanja pri novih strankah ali poslovnih partnerjih? Velikokrat lahko opazimo, da ob spoznavanju novih poslovnih partnerjev, novih strank, z nekaterimi takoj vzpostavimo prijeten odnos, do nekaterih čutimo zadržke, tretji pa v nas morda celo vzbujajo nekakšen odpor. Enako naše stranke čutijo do nas. Želite vzbujati zaupanje? Želite sporočiti strankam in poslovnim partnerjem, da je delo z vami prijetno, da so vaši izdelki, vaše usluge, vi sami vredni zaupanja? Želite ustvarjati območje dobrega počutja? Vse to je namreč ključnega pomena,

da se stranke k nam rade vračajo oz. da sodelovanje s poslovnimi partnerji poteka v obojestransko zadovoljstvo. Na delavnici Dober prvi vtis za dobro poslovno sodelovanje s **Sašo Einsiedler**, ki bo **26. oktobra v prostorih OZS v Ljubljani**, bodo udeleženci izvedeli, zakaj je prvi vtis tako zelo pomemben, kaj so ključne zakonitosti dobrega vtisa, kaj sporočamo s svojo govorico telesa, je treba dobra ali ne, kdaj se sogovornik počuti ob nas dobro, kako vemo, da smo naredili dober vtis in še mnogo več. Sašo Einsiedler vsi poznamo, saj je zaradi svoje medijske kariere v minulih letih poznan obraz. Manj znano pa je, da se zadnja leta poglobljeno ukvarja s premagovanjem nelagodja pri javnem nastopanju, z iskanjem vrednosti vsakega posameznika ter izboljševanjem samopodobe. S tečaji, seminarji ter svetovanjem pomaga vsem tistim, ki si želijo izboljšati svoje življenje, najti svoje sanje in moč v sebi, da jih uresničijo.

Drugi izobraževalni dogodki:

- 10. oktober – Delavnica **Facebook oglaševanje** z mag. Radošem Skrtom
- 12. oktober – 20-urna **Šola računovodstva** z Lidijo Robnik
- 9. november – delavnica **LinkedIn, tržno orodje številka 1 za obrtnike in podjetnike** z mag. Brigito Lazar Lunder
- 23. novembra – seminar **Moderne prodaje** z Markom Bucičem

Vse podrobnejše programe seminarjev najdete na <http://www.svetovanje.si>
Za dodatne informacije vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

ba pa bi utegnili nadomestiti nekatere do sedaj uveljavljene dodatke, denimo denarno nadomestilo za brezposelnost, varstveni dodatek. Po ocenah raziskave (raziskava dr. Valerieje Korošec) bi lahko UTD v Sloveniji, če bi bil uveden, znašal 300 evrov. Prejemali bi ga vsi državljani Slovenije, a na različne načine.

Parlamentarni odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide je na eni izmed junijskih sej razpravljal o možni uvedbi UTD v Sloveniji. Kot je bilo poudarjeno, je razprava o UTD upravičena, saj naslavlja več izzivov, ki so povezani s spremembami na trgu dela, s proizvodnjo, digitalizacijo,

negotovimi oblikami zaposlitve ipd. Prav tako je UTD tema razprav v vseh razvitih državah in sodi v okvir prizadevanj za modernizacijo socialne države, ki je že nekaj časa v krizi in jo bo treba posodobiti. UTD torej predstavlja eno izmed oblik zagotavljanja dohodkovne varnosti prebivalcev oziroma državljanov Slovenije.

Razprava je postregla tudi s sklepom, da odbor predlaga Vladi RS, naj do konca leta 2017 pripravi analizo možnosti uvedbe univerzalnega temeljnega dohodka v Sloveniji. Takrat bo torej znanega več o možnostih za uvedbo fiksnega dohodka tudi v Sloveniji.

UTD v svetu

Finska je prva evropska država, ki je z letom 2017 poskusno uvedla UTD. Tega bo dve leti prejelo dva tisoč naključno izbranih brezposelnih oseb, mesečno pa znaša 560 evrov. O temeljnem dohodku razmišljajo tudi v Nizozemski, Švici in Kanadi.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Obdavčitev storitve prevoza podprevoznika pri izvozu blaga

Zakon o davku na dodano vrednost¹ v e) točki prvega odstavka 52. člena med oproščene storitve vključuje tudi opravljanje storitev, vključno s prevoznimi storitvami in pomožnimi storitvami, če so te neposredno povezane z izvozom blaga. Oprostitev je natančneje pojasnjena v 82. členu Pravilnika o izvajanju ZDDV-1² in sicer se DDV ne plačuje ob izvozu blaga ter od prevoznih in drugih postranskih storitev, ki so neposredno povezane z izvozom. Kot izvoz blaga se šteje tudi dobava blaga, ki se odpošlje ali odpelje iz Unije iz druge države članice. Plačila DDV so torej oproščene storitve, ki se neposredno povezuje z izvozom blaga iz EU kot npr. prevozne storitve, storitve nakladanja in razkladanja, prekladanja na drugo prevozno sredstvo, organiziranje prevoza, ipd..

Prevoz blaga, ki je namenjen izvozu iz EU, za naročnika (dobavitelja/izvoznika ali kupca/naslovnika) opravi prevoznik sam, lahko pa prevoz poveri podizvajalcu - podprevozniku. Ne glede na to, kdo je prevoz blaga opravil, prevoznik ali podprevoznik, je bila storitev prevoza, po dosednji praksi, pri obeh oproščena plačila DDV po e) točki prvega odstavka 52. člena ZDDV-1. Za oprostitev je bilo pomembno le, da sta oba, prevoznik in podprevoznik, razpolagala z dokazili, da je blago dejansko zapustilo ozemlje EU.

Sodišče Evropske unije je v zadevi C-288/16 z dne 29.6.2017 odločalo o oprostitvi pri storitvah, ki so neposredno povezane z izvozom in razsodilo:

- da so v skladu s členom 146(1)(e) Direktive Sveta 2006/112/ES ((e) točka prvega odstavka 52. člena ZDDV-1)

storitve prevoza, ki so neposredno povezane z izvozom blaga zunaj Unije, oproščene DDV. Namen določbe je zagotoviti obdavčitev opravljanja zadevnih storitev v njihovem namembnem kraju, torej kraju, kjer bodo izvoženi proizvodi porabljeni;

- da je potrebno določbe glede oprostitve razlagati ozko, saj pomenijo izjemo od splošnega načela, na podlagi katerega se davek plačuje za vsako dobavo blaga ali storitev, ki jo davčni zavezanec opravi za plačilo;
- da se oprostitev iz te določbe ne uporablja za opravljanje storitev, če se te storitve ne opravljajo neposredno za pošiljatelja ali naslovnika tega blaga;
- zato iz besedila in cilja člena 146(1)(e) Direktive 2006/112 izhaja, da je treba to določbo razlagati tako, da obstoj neposredne vezi ne pomeni samo, da opravljanje zadevnih storitev v skladu z njihovim namenom prispeva k dejanski izvedbi transakcije izvoza ali uvoza, temveč tudi, da se te storitve opravljajo neposredno za - odvisno od primera - izvoznika, uvoznika ali naslovnika blaga iz navedene določbe.

Po objavi sodbe v Uradnem listu Evropske unije številka 283 z dne 28.8.2017 je Finančna uprava RS na spletni strani objavila pojasnilo številka 4230-582/2017-2 z dne 13.9.2017 in v njem zapisala:

Izhajajoč iz sodbe Sodišča Evropske unije v zadevi C-288/16 se oprostitev iz določbe e) točke prvega odstavka 52. člena ZDDV-1 **ne uporablja** za opravljanje storitve, ki se nanaša na transakcijo prevoza blaga v tretjo državo, če se te storitve ne opravljajo neposredno za pošiljatelja ali naslovnika tega blaga.

To pomeni, da storitev prevoza, ki jo opravi podprevoznik, ni oproščena plačila DDV v skladu z e) točko prvega odstavka 52. člena ZDDV-1. Enako velja tudi za druge storitve, povezane z izvozom, ki jih opravijo podizvajalci.

To razlago se uporablja od dneva objave sodbe v Uradnem listu, t.j. je od **28. avgusta 2017 dalje**.

Dejstvo je, da sodba Sodišča Evropske unije ne razlaga pojma neposredna povezava, zato bi bilo le-to mogoče interpretirati tudi drugače, kot je to storila Finančna uprava RS. Skupaj z Združenjem za promet Gospodarske zbornice Slovenije smo Generalni finančni urad zaprosili za sestanek, na katerem bi razrešili navedeno problematiko.

¹ ZDDV-1 – objava v Ur. listu RS št. 117/2006, 52/2007, 33/2009, 85/2009, 85/2010, 18/2011, 78/2011, 38/2012, 40/2012 - ZUJF, 83/2012, 14/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 86/2014, 90/2015

² Pravilnik o izvajanju ZDDV – objava v Ur. listu RS št. 141/2006, 52/2007, 120/2007, 21/2008, 123/2008, 105/2009, 27/2010, 104/2010, 110/2010, 82/2011, 108/2011, 106/2011, 102/2012, 54/2013, 85/2014, 95/2014, 39/2016, 45/2016, 86/2016, 50/2017



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi



Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



ANDREJ KRAVOS

Kravos Galvanizacija

»Kartico Mozaik podjetnih vedno nosim s seboj in večkrat sem jo tudi priložnostno izkoristil. Moj letni prihranek na račun Mozaika tako znaša okoli 600 evrov«

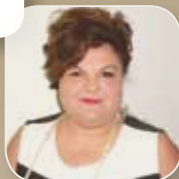
**ROK HRIBAR**

FMG storitve

**LENA KORBER**

Agencija Nera

»Pozdravljamo prizadevanja stanovske organizacije, da nam na ta način pomaga, da ugodneje pridemo do izdelkov in storitev, saj smo tudi na račun tega lahko bolj konkurenčni.«

**FRANC MEDVEŠEK**

M-trans s.p.

»Uporabljam jo povsod, kjer je le mogoče, na leto privarčujem neke med 1500 in 2000 evrov.«

**IRENA GREGORIČ**

Tapetništvo – gostinstvo Toptap

»Menim, da si s kartico Mozaik podjetnih delamo temelje za rast članstva.«

**BERNARD**

BUCIK

Tiskarstvo

»Navadno me na kartico spomni nalepka na vratih prodajalne.«

**MOJCA ANDOLŠEK**

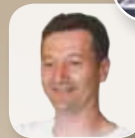
FerroČrtalič

»Partnerstvo Mozaika podjetnih z Diners Clubom mi omogoča odloženo plačilo in plačilo na obroke, brezplačne vstopne v letališke salone, nagradni program in še veliko drugega.«

**BORIS ČELESNIK**

Oblaganje tal in sten ter zaključna dela v gradbeništvu

»Všeč mi je, ko me pri partnerjih Mozaika tudi sami spomnijo na kartico in ugodnosti, ki jih lahko dobim.«

**SAŠO JUNEŽ**

Rošca, vrtnarska svetovanja in storitve

»Všeč mi je, ker je ponudba partnerjev v Mozaiku zelo pestra in raznolika. V njej res lahko vsak najde nekaj zase.«



vse informacije

mozaikpodjetnih.si

o popustih in ugodnostih

ERSTE CARD

Kartica z najprijaznejšimi obroki in največjim prihrankom

NLB
Ugodne bančne storitveENERGIJA
PLUS**KOMPAS SHOP**

• 20 % popust na širok izbor izdelkov iz sladkega programa, kozmetike, oblačila in obutev priznanih blagovnih znamk, igrače,...

**TELEKOM SLOVENIJE**

• 20 % popust na osnovno mesečno naročnino mobilnega paketa
• 50 % popust na naročnino storitve »Prednostna obravnava«

**TRIGLAV ZAVAROVALNICA**

• 7 % popust na avtomobilsko in premoženjsko zavarovanje

DZS

• 20 % popust pri nakupu pisarniške opreme, materiala ter storitev

**MERKUR**

• 5 % popust na celotno ponudbo v maloprodaji

**BIG BANG**

• 3 % do 20 % popust glede na blagovno znamko
• 5 % do 15 % popust na storitve

**KOMPAS**

• 7 % popust na počitniške pakete iz katalogov Mediteran in Jadran
• 5 % popust na potovanja in izlete po Evropi in svetu

**ZATO, KER SMO SKUPAJ NAJVEČJI KUPEC V SLOVENIJI**

In še veliko več s kartico tisočeri ugodnosti!

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za OKTOBER 2017

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		405,37	466,18	526,99	587,79	689,31	891,82	-	1.053,98	-	1.337,73	1.540,42	
založniška		436,45	501,92	567,39	632,86	741,97	960,20	-	1.134,78	-	1.440,29	1.658,51	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		451,99	519,79	587,58	655,38	768,38	994,37	-	1.175,17	-	1.491,55	1.717,55	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13, 83/16
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		462,84 2,66	506,34 2,91	562,02 3,23	619,44 3,56	-	694,26 3,99	-	817,80 4,70	-	922,20 5,30	-	-	1.087,50 6,25	-	-	36/11, 107/11, 109/12, 67/16, 35/17
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	-	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	-	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	-	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15, 60/16
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	-	Ur.list RS: 18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		439,93	480,28	529,24	583,18	-	651,81	-	765,79	-	862,58	-	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/2015, 6/15, 67/16, 26/17
papirno in papirno-predelovalno dejavnost		443,50	503,32	563,29	623,16	-	728,31	-	942,48	1.113,85	1.413,74	-	-	1.627,94	-	-	110/13, 35/14, 52/16
nekovinske rudnine		521,95	579,94	643,21	720,53	-	811,92	-	912,09	987,66	1.108,92	-	-	1.402,41	-	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16, 15/17
kovins. ind. na uro		515,04 2,96	562,02 3,23	621,18 3,57	708,18 4,07	-	772,56 4,44	-	903,06 5,19	-	1.054,44 6,06	-	-	1.204,08 6,92	1.423,32 8,18	-	6/15, 6/17
elektroind. na uro		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	-	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		525,48 3,02	581,16 3,34	640,32 3,68	732,54 4,21	-	798,66 4,59	-	930,90 5,35	-	1.089,24 6,26	-	-	1.245,84 7,16	1.468,56 8,44	-	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14, 39/15, 22/17
elektrogosp.		600,00	720,00	792,00	930,00	-	1.050,00	-	1.272,00	-	1.644,00	-	-	2.370,00	2.700,00	-	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06, (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 41/17 (op. 3)
gradbena		450,00	499,46	553,58	613,33	650,54	724,95	770,05	811,76	940,29	962,84	1.082,35	1.165,78	1.290,93	-	-	101/15, 15/17
trgovina od 1.9.2017 dalje		531,49	551,88	584,67	609,24	-	679,09	-	795,56	-	948,81	-	-	-	-	-	111/06, P: 127/06, 109/07, RV: 21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09, 54/10, 26/11, 30/11, 57/11, 104/11, 51/12, 53/12, 94/12, 47/13, 58/13, 105/13, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14, 48/15, 24/16, 49/16, 40/17 (op. 2)
trgovina od 1.3.2018 dalje		(531,49)	(551,88)	(584,67)	(624,10)	-	(695,66)	-	(814,97)	-	(971,95)	-	-	-	-	-	
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14, 17/16, 36/16, 49/16

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	-	135/04, R:50/05, R:87/05, 89/05, R:97/05, odstop:91/06, 11/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08, 98/15,50/16
cestno potniški promet		407,16 2,34	422,82 2,43	492,42 2,83	546,36 3,14	-	610,74 3,51	-	722,10 4,15	-	814,32 4,68	-	-	-	-	-	6/07, 99/08,nova KP35/09, 46/09, R81/09, 95/09,4/10, 3/11,14/12, 52/12, nova KP:7/14, 3/15, 4/16, 5/17
poštna		560,28 3,22	617,70 3,55	647,28 3,72	718,62 4,13	-	800,40 4,60	-	918,72 5,28	-	1.139,70 6,55	-	-	1.167,54 6,71	1.200,60 6,90	1.425,06 8,19	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15, 74/16, 6/17
banke		-	-	-	656,62	-	748,57	-	935,70	-	1.169,63	-	-	1.403,55	1.684,28	-	5/11,14/13, 4/14,95/14,46/16
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	-	24/11
komunala		477,09	519,78	575,25	673,43	-	733,18	-	972,18	-	1.202,65	-	-	1.544,11	1.842,86	-	43/15, 86/16, 12/17
drobno gospodar.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	-	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	-	73/08, 55/10, 100/11,99/12 92/2013, 16/14, 59/14,28/15,82/16
nepremičnine - 1		397,63	432,17	477,06	556,50	-	604,85	-	798,25	-	984,75	-	-	1.261,06	1.502,81	-	67/16, RV 38/17 (op. 1)
nepremičnine - 2		423,52	460,65	508,91	594,30	-	646,28	-	854,19	-	1.054,66	-	-	1.351,67	1.611,56	-	
nepremičnine - 3		449,43	489,15	540,78	632,13	-	687,74	-	910,15	-	1.124,64	-	-	1.442,38	1.720,40	-	

Opomba:

- Ur. list 38/2017 – objavljen sklep o razširjeni veljavnosti celotne Kolektivne pogodbe za dejavnost poslovanja z nepremičninami (velja za vse delodajalce v dejavnosti 68.320)
- Ur. list 40/2017 – objavljen Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi dejavnosti Slovenije:
 - najnižje osnovne plače v tabeli označene s črno se uporablja za delo opravljeno od vključno 1.9.2017 do vključno 28.2.2018
 - najnižje osnovne plače v tabeli označene z modro se uporablja za delo opravljeno od vključno 1.3.2018 dalje
- Ur. list 41/2017 – objavljena nova Kolektivna pogodba elektrogospodarstva Slovenije, uporaba 1.8.2017

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	OKTOBER 2017
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - SEPTEMBER 2017

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				75 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni				1.188,50	5.546,31
1.584,66 EUR*					
podračun					
Referenca					
Prisp. zavarovanca za PIZ		15,50%		184,22	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ		8,85%		105,18	490,85
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003		SI19 DŠ-44008	289,40	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ		6,36%		75,59	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ		6,56%		77,97	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu		0,53%		6,30	29,40
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073		SI19 DŠ-45004	159,86	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.		0,10%		1,19	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.		0,10%		1,19	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030		SI19 DŠ-43001	2,38	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.		0,14%		1,66	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.		0,06%		0,71	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030		SI19 DŠ-42005	2,37	11,09
Skupaj drugi prisp.				4,75	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ				454,01	2.118,71

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2016 (PP): 1.584,66 EUR

**Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 75 % zadnje znane povprečne letne plače; 75 % od 1.584,66 = 1.188,50 eur

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.584,66 x 3,5 = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavljal predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali po POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2017

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2017 (Uradni list RS, št. 79/16).

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34 % nad 20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39 % nad 48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2017 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34 % nad 1.700,00
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,95	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2017:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	930,53	543,32
930,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2017	804,96 EUR	4/2017
od 1. januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Delavec je upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače, če pri delodajalcu v RS dela poln delovni čas. Minimalna plača zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa in dodatka za nočno delo, delo v nedeljo ter za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - SEPTEMBER 2017

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			58 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.584,66 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	919,10	5.546,31
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		142,46	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		81,34	490,85
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	223,80	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		60,47	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		62,37	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,04	29,40
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	127,88	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,92	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,92	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,84	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,29	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,55	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,84	11,09
Skupaj drugi prisp.			3,68	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ			355,36	2.118,71

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2016 (PP): 1.584,66 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2017 znaša 58 % zadnje znane povprečne letne plače; 58% od 1.584,66 = 919,10 EUR

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.584,66 x 3,5 = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil oddan, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
52% PP	1.555,89	809,06	od 1.3.2016 do 28.2.2017
52% PP	1.584,66	824,02	od 1.3.2017 do 31.12.2017

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2016 do vključno marca 2017 znaša prispevek za PIZ 32,43 EUR. Od 1. aprila 2017 dalje pa novi pavšalni znesek znaša 33,01 EUR.** Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do **20. v mesecu** za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ. **Za obdobje od januarja 2017 dalje plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (zavarovanci iz 10. točke**

17. člena ZZVZZ), prispevek v znesku (8,31 EUR+24,93 EUR)=33,24 EUR.

Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV OKTOBER 2017

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	813,00 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	480,90 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	801,50 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.122,10 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.206,00 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.603,00 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	801,50 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.603,00 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
JULIJ 2017	1.593,10 EUR	1.603,00 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (avgust, september 2017)

Datum	1.08.17	15.08.17	29.08.17	12.09.17	26.09.17
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,244	1,256	1,253	1,279	1,271
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2239	0,2261	0,2255	0,2302	0,2288

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.