

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
junij 2017

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina junijskega Svetovalca:

- ▶ Kdo bo upravičen do dviga pokojnine na 500 evrov?
- ▶ Izvršba na plačo
- ▶ Dokumentacija pri usposabljanju tujcev
- ▶ Obdavčitev kadrovskih in drugih štipendij ter povračil stroškov v povezavi s študijem (potni stroški, prehrana, stroški dijaškega doma ...)
- ▶ Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
Izvršba na plačo



Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:
**Kdo bo upravičen do dviga
pokojnine na 500 evrov?**





Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Kdo bo upravičen do dviga pokojnine na 500 evrov?

V Uradnem listu RS, št. 23/2017 je bil na začetku maja objavljen Zakon o spremembi in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2 C). Zakon bo začel veljati šele 1. oktobra letos, tako da bo časa za podrobnejšo seznanitev še dovolj, zato za uvod le nekaj najpomembnejših poudarkov te zakonske novosti.

Za že upokojene uživalce pokojnine: Do 500 evrov pokojnine seveda ne bodo upravičeni vsi upokojenici. Med tistimi že upokojenimi bo ta novost veljala za tiste, ki so po starih pokojninskih predpisih uveljavili pravico do starostne ali invalidske pokojnine in so dopolnili pogoj pokojninske dobe, kot je bil po takrat veljavnem zakonu predpisan za pridobitev pravice do starostne pokojnine pri najnižji starosti ali brez pogoja starosti, če ta takrat morda ni bil predpisan.

Prav tako bo ta ugodnost veljala za tiste, ki so se v času od začetka veljavnosti novega, sedaj veljavnega zakona ZPIZ-2 (od 1. januarja 2013 dalje) starostno ali invalidsko upokojili z dopolnjeno pokojninsko dobo v enaki višini, kot je predpisana višina pokojninske dobe brez dokupa za pridobitev pravice do starostne pokojnine pri najnižji starosti.

To pomeni, da ta novost ne velja le za tiste, ki so se upokojili pri starosti 60 let in s 40 leti pokojninske dobe brez dokupa (to sta izhodiščna pogoja za starostno upokožitev po preteku prehodnega obdobja), ampak tudi pri nižji starosti, če jo je zavarovanec lahko uveljavil na račun kakšne od osebnih okoliščin (JLA, otroci, delo pred 18. letom starosti), če je imel dovolj pokojninske dobe brez dokupa. Prav tako je bila pri ženskah starostna upokožitev v letih, odkar velja novi ZPIZ-2, možna že z nižjo dopolnjeno pokojninsko dobo brez dokupa (letos na primer 39 let in 8 mesecev), če je seveda izpolnjen tudi starostni pogoj.

Takšnim upokožencem ni potrebno podati nikakršne vloge, saj bo ZPIZ višjo pokojnino odmeril po uradni dolžnosti in brez izdaje odločbe. Za prejemnike starostne pokojnine, ki so imeli polno pokojninsko dobo brez dokupa in je bila njihova

pokojninska osnova nižja od zakonsko določene najnižje pokojninske osnove – pokojnina odmerjena od te znaša trenutno za moške malo manj kot 450 evrov, za ženske pa malo manj kot 490 evrov – dvig na 500 evrov ne bo nominalno zajeten, po drugi strani pa se prejemnikom tako nizkih pokojnin pozna vsak dodaten evro in bodo tudi te spremembe zagotovo veseli.

Do višje pokojnine pa ne bodo upravičeni tisti, ki jim je bila starostna pokojnina po ZPIZ-1 zmanjšana zaradi tega, ker so uveljavljali tako imenovano dodano dobo (na primer na račun študija, služenja vojaškega roka ipd.), upokojili pa so se pred dopolnitvijo tako imenovane polne starosti, kot tudi ne tisti, ki jim je bila pokojnina odmerjena za ožji obseg pravic. Prav tako do 500 evrov pokojnine ne bodo upravičeni upokoženci, ki so se predčasno upokojili po določbah novega zakona ZPIZ-2.

Za zavarovance, ki se bodo šele upokojili: Ta novost bo veljala za zavarovance, ki bodo po 1. oktobru uveljavili pravico do starostne ali invalidske pokojnine po določbah sedaj veljavnega zakona ZPIZ-2 z dopolnjeno pokojninsko dobo brez dokupa pri najnižji starosti, ki omogoča starostno upokožitev, torej tudi z olajšavami zaradi osebnih okoliščin, kot sem opisal zgoraj.

Tistim, ki se šele bodo predčasno upokojili, pa aktualna sprememba zakona ne prinaša ničesar.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Izvršba na plačo

Član sprašuje: Prejeli smo sklep o izvršbi na plačo delavca. Ali je treba upoštevati vrstni red poplačil terjatev? Kateri prejemki delavca so vključeni oziroma izvzeti iz izvršbe? Kolikšen znesek mora ostati delavcu, ki vzdržuje dva otroka? Kaj storiti, če prejemki delavca niso dovolj visoki?

Odgovor:

Sodišče delodajalcu (dolžnikovemu dolžniku) vroči sklep o izvršbi za izterjavo denarne terjatve. S sklepom se zarubi del dolžnikove plače in delodajalcu naloži, da po pravnomoč-

nosti sklepa o izvršbi upniku izplača zarubljen del plače, vse do dokončnega poplačila terjatev iz sklepa. Rubež denarnih prejemkov dolžnika je opravljen z dnem vročitve sklepa o izvršbi delodajalcu. Če delodajalec prejme več sklepov o izvršbi, o njih vodi posebno evidenco. Dolžnikove obveznosti poravnava po vrstnem redu, pri čemer upošteva čas prejema sklepa, razen pri terjativah s prednostjo poplačila (privilegirane terjatve).

Za absolutno privilegirane terjatve štejejo preživalske terjatve, odškodnine za škodo zaradi prizadetega zdravja, odškodnine zaradi izgube delovne zmožnosti in odškodnine zaradi smrti preživljanca. Te terjatve se poplačajo prednostno.

Naslednje v vrsti so terjatve iz naslova neplačanih davčnih obveznosti (obveznosti iz naslova davkov in prispevkov za socialno varnost, stroški pobiranja davkov, denarne kazni in globe v zvezi z denarnimi prekrški in stroški postopka o davčnem prekršku), ki imajo prednost pred drugimi terjativami, razen pred absolutno privilegiranimi terjativami. Med druge terjatve pa sodijo sodni sklepi o izvršbi in upravno izplačilne prepovedi, ki se izvršujejo po časovnem zaporedju prejema. Če delodajalec na isti dan prejme več sklepov o izvršbi, imajo terjatve isti vrstni red in se poplačujejo istočasno (sorazмерно).

Delodajalec je odgovoren za rubež plače in izplačilo upniku. Če sklepa o izvršbi ne realizira oziroma ga ne realizira pravilno, lahko upnik zahteva poplačilo od delodajalca. Delodajalec odgovarja tudi za morebitno škodo, ki jo je z opustitvijo ravnanja povzročil upniku, zato je nujno sodišče in upnika obvestiti, če izvršbe zaradi prenizkih prejemkov dolžnika ni možno izvršiti.

Na dolžnikove denarne prejemke, ki se v skladu z zakonom, ki ureja dohodnino, štejejo za dohodek iz delovnega razmerja, je mogoče seči v omejenem obsegu:

1. na denarne terjatve se seže z izvršbo do dveh tretjin prejemkov, vendar tako, da dolžniku ostane najmanj znesek v višini 76 % minimalne plače. Če dolžnik preživlja družinskega člana ali drugo osebo, ki jo mora preživljati po zakonu, pa mu mora ostati poleg 76 % zneska minimalne plače tudi znesek v višini prejemka, določenega za osebo, ki jo preživlja dolžnik, po merilih, ki jih določa zakon, ki ureja socialno varstvene prejemke za dodelitev denarne socialne pomoči;
2. na terjatve iz naslova zakonite preživnine in odškodnine za izgubljeno preživnino zaradi smrti tistega, ki jo je dala, pa do dveh tretjin prejemkov, na katere se seže z izvršbo, tako da dolžniku ostane najmanj znesek v višini 50 % minimalne plače. Če dolžnik preživlja družinskega člana ali drugo osebo, ki jo mora preživljati po zakonu, pa mu mora poleg 50 % minimalne plače ostati tudi znesek v višini prejemka, določenega za osebo, ki jo preživlja, po merilih, ki jih določa zakon, ki ureja socialno varstvene prejemke za dodelitev denarne socialne pomoči.

Minimalna plača za leto 2017 znaša 804,96 evra bruto, tako da mora dolžniku ostati najmanj znesek v višini 611,77 evra za 1. točko zgornjega odstavka oziroma 402,48 evra po 2. točki.

Med dolžnikove prejemke iz delovnega razmerja uvrščamo dohodek iz 37. člena Zakona o dohodnini¹:

- plačo, nadomestilo plače in vsako drugo plačilo za opravljeno delo, ki vključuje tudi provizije,
- regres za letni dopust, jubilejno nagrado, odpravnino, solidarnostno pomoč,
- povračila stroškov v zvezi z delom,
- boniteto, ki jo delodajalec zagotovi v korist delojemalca ali njegovega družinskega člana,
- nadomestilo, ki ga zagotovi delodajalec na podlagi dogovora z delojemalcem zaradi katerega koli pogoja v zvezi z zaposlitvijo ali zaradi spremembe v pogojih v zvezi z zaposlitvijo, vsako izplačilo delodajalca v zvezi s prenehanjem veljavnosti pogodbe o zaposlitvi, vsako izplačilo zaradi prenehanja zaposlitve in podobni prejemki,
- prejemke, prejete zaradi začasnega neizplačila dohodka iz zaposlitve,
- nadomestila in druge prejemke, ki so prejeti od delodajalca ali druge osebe, skladno z drugimi predpisi, kot posledica zaposlitve oziroma obveznega zavarovanja za socialno varnost,
- dohodek na podlagi udeležbe v dobičku, prejet iz delovnega razmerja,
- dohodek, prejet za vodenje ali vodenje in nadzor poslovnega subjekta, ki je pravna oseba, na podlagi poslovnega razmerja,
- dohodke izvoljenih ali imenovanih nosilcev funkcij v organih zakonodajne, izvršilne ali sodne oblasti v Sloveniji ali v organih lokalne samouprave, če za to funkcijo prejemajo plačo,
- dohodke, prejete v zvezi z opravljanjem funkcije poslanca Evropskega parlamenta,
- dohodke, ki izhajajo iz avtorskega dela, ustvarjenega iz delovnega razmerja, iz izvedb avtorskih in folklornih del iz delovnega razmerja in dohodke, ki izhajajo iz inovacij, ustvarjenih v delovnem razmerju, ne glede na obliko pogodbe, ki je podlaga za izplačilo navedenih dohodkov,
- dohodek, prejet za opravljanje malega dela po predpisih, ki urejajo preprečevanje dela in zaposlovanje na črno,
- nadomestila in druge dohodke iz naslova obveznega zdravstvenega zavarovanja in obveznega zavarovanja za primer brezposelnosti in za starševsko varstvo, ki jih prejmejo fizične osebe, ki opravljajo dejavnost, kmetje, družbeniki družb in druge osebe, ki niso v delovnem razmerju,
- plačilo, ki se izplača fizični osebi, ki opravlja dejavnost, kmetu, družbeniku in drugi osebi, ki ni v delovnem razmerju, kot nadomestilo za izgubljeni zaslužek po posebnih predpisih, ki določajo sodelovanje določenih fizičnih oseb pri izvajanju dejavnosti državnega organa ali organa samoupravne lokalne skupnosti, kot je primeroma sodelovanje pri odpravljanju posledic naravnih in drugih nesreč,
- pokojnine, nadomestila in drugi dohodki iz naslova (obveznega, obveznega dodatnega in prostovoljnega dodatnega) pokojninskega in invalidskega zavarovanja, razen izplačila odkupne vrednosti v skladu z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju in Zakonom o prvem pokojninskem

skladu RS in preoblikovanju pooblaščenih investicijskih družb.

Skladno s 101. členom Zakona o izvršbi in zavarovanju² so iz izvršbe izvzeti:

- prejemki iz naslova zakonite preživnine in odškodnine za izgubljeno preživnino zaradi smrti tistega, ki jo je dajal;
- prejemki iz naslova odškodnine zaradi telesne poškodbe po predpisih o invalidskem zavarovanju;
- prejemki iz naslova denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka po zakonu, ki ureja socialno varstvene prejemke;
- prejemki iz naslova starševskega dodatka, pomoči ob rojstvu otroka, otroškega dodatka, dodatka za veliko družino in dodatka za nego otroka po zakonu, ki ureja družinske prejemke;
- prejemki iz naslova štipendije in pomoči učencem in študentom ter plačilo za opravljeno obvezno praktično delo v vzgojno-izobraževalnem procesu;
- nadomestilo za invalidnost po zakonu, ki ureja družbeno varstvo duševno in telesno prizadetih oseb;
- sredstva za nego in pomoč, ki se v skladu z zakonom, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev, ne upoštevajo kot dodatek pri prejemniku tega prejemka;
- prejemki od občasnega dela invalidov, ki niso v delovnem razmerju in so vključeni v programe po predpisih, ki urejajo socialno varstvo, in po predpisih, ki urejajo zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov;
- denarna sredstva pomoči potrebnim, ki jih zagotavljajo humanitarne organizacije, ki imajo takšen status po zakonu, ki ureja humanitarne organizacije;
- oskrbnine in enkratni prejemki ob prvi namestitvi otroka v rejniško družino po zakonu, ki ureja izvajanje rejniške

dejavnosti;

- sredstva, pridobljena za odpravo posledic naravnih nesreč ali škode na področju kmetijstva, gozdarstva, ribištva, veterine ali fitosanitarnem področju na podlagi predpisov, ki urejajo nesreče ali škode;
 - nepovratna denarna sredstva in denarna sredstva, pridobljena na podlagi ugodnih posojil ali poslov z jamstvi, ki se štejejo kot oblike državnih pomoči po zakonu, ki ureja pomoč družbam v težavah, razen takrat, kadar so sredstva pridobljena v zvezi z opravljanjem dejavnosti, kakor je določena v 46. členu Zakona o dohodnini ali v zvezi z opravljanjem osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti, kakor je določena v 69. členu Zakona o dohodnini;
 - denarna sredstva, prejeta iz naslova aktivne politike zaposlovanja, vključevanja v storitvi za trg dela in zaradi iskanja zaposlitve po zakonu, ki ureja trg dela;
 - denarna sredstva, ki jih izplača Javni jamstveni, preživninski in invalidski sklad Republike Slovenije po zakonu, ki ureja Javni jamstveni, preživninski in invalidski sklad Republike Slovenije.
- Če je dolžnik dolžan preživljati družinskega člana ali drugo osebo, mu mora ostati tudi znesek v višini prejemka, določena za osebo, ki jo preživlja, po merilih, ki jih določa zakon, ki ureja socialno varstvene prejemke za dodelitev denarne socialne pomoči. Pravico do varovanega prejemka mora dolžnik uveljavljati z javno listino pri izvrševalcu sklepa. Najpogostejša javna listina, ki je podlaga za višjo omejitev, je rojstni list, odločba o odmeri dohodnine in otroškega dodatka, odločba o dodatku za veliko družino, potrdilo o vzdrževanih družinskih članih ipd.

Za vzdrževane družinske člane, ki jih je dolžan dolžnik preživljati po zakonu, štejejo:

Otrok do 18. leta starosti	Otroci do 18. leta so vedno vzdrževani družinski člani. Starši so dolžni preživljati svojega otroka do polnoletnosti, tako da v skladu s svojimi sposobnostmi in zmožnostmi zagotovijo življenjske razmere, potrebne za otrokov razvoj.
Otrok od 18. leta starosti do 26. leta starosti	Starši so dolžni preživljati otroka od 18. do 26. leta starosti, če neprekinjeno ali s prekinitvijo do enega leta nadaljuje šolanje na srednji, višji ali visoki stopnji in ni zaposlen ter ne opravljanja dejavnosti in nima lastnih dohodkov za preživljanje ali so ti manjši od višine posebne olajšave za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana.
Otrok, starejši od 26 let	Izpolnjuje zgornje pogoje in se vpiše na študij do 26. leta starosti, in to največ za šest let od dneva vpisa na dodiplomski študij in največ za štiri leta od dneva vpisa na podiplomski študij.
Otrok, starejši od 18 let	Se upošteva tista oseba, ki se ne izobražuje in je za delo sposobna, če je prijavljena na Zavodu za zaposlovanje in živi s starši oziroma posvojitelji v skupnem gospodinjstvu, nima lastnih dohodkov za preživljanje ali so ti manjši od višine posebne olajšave za vsakega drugega družinskega člana.
Otrok, ki potrebuje posebno nego in varstvo	To je oseba, ki ima pravico do dodatkov za nego otroka v skladu z Zakonom o starševskem varstvu in družinskih prejemkih ali Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Dolžnost preživljanja takšnega otroka ne ugasne s polnoletnostjo.

Otrok vseh starosti v primeru duševne in telesne prizadetosti	To je oseba, ki je v skladu s Predpisi o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb nezmožna opravljati delo.
Zakonec ali zunajzakonski partner	Se upošteva oseba, ki ni zaposlena in ne opravlja dejavnosti, če nima lastnih dohodkov za preživljanje ali so ti manjši od višine posebne olajšave za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana. Zakonec je oseba, ki živi z zavezancem v zakonski zvezi. Zunajzakonski partner je oseba, ki živi z zavezancem najmanj eno leto v življenjski skupnosti, ki je po predpisih o zakonski zvezi in družinskih razmerij v pravnih posledicah izenačena z zakonsko zvezo.
Razvezani zakonec zavezanca	Je vzdrževani družinski član, če mu je s sodbo oziroma dogovorom, sklenjenim po predpisih o zakonski zvezi in družinskih razmerij, priznana pravica do preživnine.
Starši oziroma posvojitelji zavezanca	Polnoletni otrok je dolžan po svojih zmožnostih preživljati svoje starše, če ti nimajo dovolj sredstev za življenje in si jih ne morejo pridobiti. Otrok ni dolžan preživljati tistega od staršev, ki iz neopravičenih razlogov ni izpolnjeval obveznosti do njega.

Višina zneska za vzdrževanega družinskega člana se določi skladno s pravili Zakona o socialnovarstvenih prejemkih³ za dodelitev denarne socialne pomoči. Zneski so za posamezne vzdr-

ževane člane določeni v razmerju do minimalnega dohodka, to je dohodka, ki predstavlja najnujnejša sredstva za preživetja. Minimalni dohodek od 1. 8. 2016 dalje znaša 292,56 evra.

Višina cenusa za vzdrževane družinske člane:

Status	utež po ZSVarPre	znesek €*
samska oseba med dopolnjenim 18. in dopolnjenim 26. letom starosti, prijavljena pri zavodu za zaposlovanje v evidenci brezposelnih oseb oziroma v evidenci iskalcev zaposlitve, ki ima prijavljeno stalno prebivališče na istem naslovu kot starši ali dejansko prebiva z njimi ter imajo starši dovolj lastnih sredstev za preživljanje	0,70	204,79
samska oseba, ki je trajno nezaposljiva ali trajno nezmožna za delo ali je starejša od 63 let (ženska) oziroma 65 let (moški), ki ima prijavljeno stalno ali začasno prebivališče na istem naslovu kot osebe, ki niso družinski člani po tem zakonu in imajo dovolj lastnih sredstev za preživljanje oziroma dejansko prebiva z njimi	0,76	222,35
vsaka naslednja odrasla oseba	0,57	166,76
najstarejši otrok	0,76	222,35
vsak naslednji otrok	0,66	193,09
povečanje za vsakega otroka v enostarševski družini, kadar je drugi od staršev umrl in otrok po njem ne dobiva prejemkov ali je drugi od staršev neznan ali kadar otrok po drugem od staršev prejemkov za preživljanje dejansko ne prejema	0,20	58,51

Dolžniku, ki preživlja dva družinska člana in preživljanje izkazuje z javno listino, ni možno seči na denarne prejemke v višini 76 % minimalne plače in zneska za vzdrževane otroke, torej do zneska 1027,21 evra (611,77 + 222,35 + 193,09).

¹ ZDoh-2 – objava v Ur. listu RS, št. 117/06, 90/07, 10/08, 78/08, 92/08, 125/08, 20/09, 10/10, 13/10, 43/10, 106/10, 9/11 – ZUKD-1, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 17/14 – ZUOPŽ, 29/14 – odl. US, 50/14, 85/14 – ZUJF-B, 23/15, 55/15, 102/15 – ZUJF-E, 63/16

² ZIZ – objava v Ur. listu RS, št. 51/98, 11/99 – odl. US, 89/99 – ZPPLPS, 11/01 – ZRacS-1, 75/02, 87/02 – SPZ, 70/03 – odl. US, 16/04, 132/04 – odl. US, 46/05 – odl. US, 96/05 – odl. US, 17/06, 30/06 – odl. US, 69/06, 115/06, 67/07 – ZS-G, 93/07, 37/08 – ZST-1, 45/08 – ZArbit, 28/09, 51/10, 26/11, 14/12, 17/13 – odl. US, 45/14 – odl. US, 53/14, 58/14 – odl. US, 50/15, 54/15, 76/15 – odl. US

³ ZSVarPre – objava v Ur. listu RS, št. 61/10, 40/11, 110/11 – ZDIU12, 40/12 – ZUJF, 14/13, 99/13, 90/15, 88/16



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Dokumentacija pri usposabljanju tujcev

Enega izmed članov OZS zanima, kakšno dokumentacijo moram podjetje pridobiti v primeru usposabljanja srbskih delavcev v Sloveniji?!

Odgovor: V primeru usposabljanja srbskih delavcev v Sloveniji je treba pridobiti po 25. členu Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 47/2015) soglasje Zavoda za zaposlovanje RS k izdaji enotnega dovoljenja za namen usposabljanja in izpopolnjevanja tujcev, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

1. Če je priložena s strani delodajalca podpisana pogodba o zaposlitvi za namen usposabljanja ali izpopolnjevanja ali pogodba civilnega prava, če drugi predpisi omogočajo opravljanje usposabljanja ali izpopolnjevanja brez sklenjenega delovnega razmerja;
2. Če je priloženo pozitivno mnenje gospodarskega združenja, pristojne zbornice ali ministrstva, pristojnega za področje dejavnosti, k programu usposabljanja ali izpopolnjevanja;
3. Če tujec še ni bil vključen v vsebinsko podoben program usposabljanja ali izpopolnjevanja;
4. Če je delodajalec ali naročnik dela za dohodke iz delovnega razmerja za zadnjih šest mesecev pred mesecem vložitve vloge ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šestih mesecev, predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja oziroma plačilne liste, če je zaposloval delavce, in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti.

Program usposabljanja ali izpopolnjevanja tujca se lahko izvaja največ za čas do enega leta. Če programa usposabljanja ali izpopolnjevanja ni mogoče končati v času enega leta, se lahko njegovo izvajanje podaljša za največ šest mesecev.

Podrobnosti za pridobitev soglasja so objavljene na spletni strani Zavoda RS Slovenije: https://www.ess.gov.si/delodajalci/zaposlovanje_in_delo_tujcev/postopek_izdaje_delovnih_dovoljenj



Tadeja Bučar,
davčna svetovalka -
specialistka

Obdavčitev kadrovskih in drugih štipendij ter povračil stroškov v povezavi s študijem (potni stroški, prehrana, stroški dijaškega doma ...)

Zakon o štipendiranju (v nadaljevanju ZŠtip-1) določa, da so štipendije, ki se dodeljujejo za izobraževanje na izobraževalni ustanovi po izobraževalnem programu, namenjene tudi delnemu kritju stroškov v zvezi z izobraževanjem, kamor sodijo: stroški nastanitve, prehrane oziroma drugi z izobraževanjem povezani stroški. Posledično je možno povzeti, da se kot del štipendije štejejo tudi vsa povračila stroškov, ki so povezana s študijem (nastanitev, prehrana, prevoz ...).

V skladu z Zakonom o dohodnini (v nadaljevanju ZDoh-2) so obdavčeni vsi dohodki, razen tistih, ki so v zakonu izrecno navedeni kot neobdavčeni oziroma oproščeni plačila dohodnine. Med dohodke, ki so podvrženi obdavčitvi z dohodnino, so v tretjem odstavku 105. člena ZDoh-2 navedene tudi kadrovske in druge štipendije.

V 106. členu ZDoh-2 je določeno, da se v davčno osnovo od drugih dohodkov ne vštevata znesek kadrovske ali druge štipendije, izplačane za mesečno obdobje, osebi, ki je vpisana kot učenec, dijak ali študent za polni učni ali študijski čas:

- za študij v Sloveniji do višine minimalne plače,
 - za študij v tujini do višine minimalne plače, povečane za 60 %.
- Povzetek: Če je izplačana štipendija (vključno z vsemi povračili stroškov, ki so povezana s študijem) za študij v Sloveniji višja od minimalne plače oziroma za študij v tujini višja od minimalne plače, povečane za 60 %, **se znesek, ki presega zgoraj omenjeno višino**, vštevata v davčno osnovo štipendista in se obdavči kot **drugi dohodek** (akontacija dohodnine se izračuna in plača po stopnji 25 % od davčne osnove).



Staša Pirkmaier,

svetovalka – specialistka za delovno pravo

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga

Na Svetovalni center OZS se je obrnil delodajalec, ki ima zaposlenega delavca, katerega delo je terenske narave. Težava je, ker delavec večkrat zamuja na delo, delodajalca pa o tem predhodno ne obvesti. Delodajalca zanima, kako naj pravilno postopa pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu iz krivdnega razloga.

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga je podana, če delodajalec lahko izkaže, da je delavec kršil pogodbene obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja in da so kršitve tako hude, da onemogočajo nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem. Vsaka kršitev delavca (če nima dovolj teže in dokazov s strani delodajalca) še ne bo zadostovala za tovrstno odpoved.

Delodajalec ne more redno odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga že ob prvi kršitvi obveznosti s strani delavca (če gre za posebej hude kršitve, ima delodajalec v primerih iz 110. člena ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/2013) možnost delavcu tudi izredno odpovedati pogodbo o zaposlitvi).

Pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga mora delodajalec najpozneje v 60 dneh od ugotovitve kršitve in najpozneje v šestih mesecih od nastanka kršitve pisno opozoriti delavca na izpolnjevanje obveznosti in možnost odpovedi, če bo delavec ponovno kršil pogodbene in druge obveznosti iz delovnega razmerja v enem letu od prejema pisnega opozorila, razen če ni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti drugače določeno, vendar ne dalj kot v dveh letih (ponovitvena kršitev ni nujno identična prvi). Pisno opozorilo se lahko pošlje tudi po elektronski pošti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec.

Pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga mora delodajalec delavca pisno seznanimi z očitanimi kršitvami oziroma z očitanim razlogom in mu omogočiti zagovor v razumnem roku, ki ne sme biti krajši od treh delovnih dni, razen če obstajajo okoliščine, zaradi katerih bi bilo od delodajalca neupravičeno pričakovati, da delavcu to omogoči. Redna odpoved pogodbe

o zaposlitvi zaradi kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ki niso zajete v vabilu na zagovor in glede katerih se delavec ne more zagovarjati, ni zakonita, kar izhaja tudi iz sodne prakse (sodba Pdp 285/2010). Pisna seznanimitev se lahko opravi tudi po elektronski pošti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. Pri zagovoru lahko po pooblastilu delavca sodeluje predstavnik sindikata ali druga, s strani delavca pooblaščen oseba. Običajno zagovor poteka osebno, na dan in v prostorih, ki jih določi delodajalec. Priporočamo, da se piše tudi zapisnik zagovora in delodajalec sproti zapiše odgovore delavca na očitane kršitve, kar zanj predstavlja tudi dokaz, da je bil zagovor opravljen.

Nadalje mora delodajalec, če delavec tako zahteva, o nameravani redni odpovedi iz krivdnega razloga pisno obvestiti sindikat, katerega član je delavec ob uvedbi postopka. Če delavec ni član sindikata, mora delodajalec na zahtevo delavca obvestiti svet delavcev oziroma delavskega zaupnika.

Pri redni odpovedi iz krivdnega razloga na strani delavca, ki ima vse znake kaznivnega dejanja, lahko delodajalec za čas trajanja postopka delavcu prepove opravljati delo. Delavec ima v tem času pravico do nadomestila plače v višini polovice njegove povprečne plače v zadnjih treh mesecih pred uvedbo postopka odpovedi.

Tako kot vsaka odpoved mora biti tudi redna odpoved iz krivdnega razloga v pisni obliki, vsebovati mora vse predpisane sestavine in mora biti vročena delavcu na predpisan način.

Delodajalec mora spoštovati odpovedni rok, ki je v primeru odpovedi iz krivdnega razloga 15 dni. Delavec v primeru redne odpovedi iz krivdnega razloga nima pravice do odpravnine. Prav tako nima pravice do denarnega nadomestila za brezposelnost po predpisih o urejanju trga dela.

Želite svoje podjetje prenesti na naslednike?

Svetovalni center OZS vam v sodelovanju z zunanjimi izvajalci ponuja pravno in davčno svetovanje ter sestavo vseh potrebnih listin pri prenosu podjetniškega premoženja ali podjetja samega, v družinskih okvirih ali med poslovnimi partnerji (preoblikovanja, prodaje, delitve, prenosi vseh vrst itd.).

Člani OZS imajo članski popust, uvodni sestanek pa je za člane OZS brezplačen.

Za podrobnejše informacije nam pišite na svetovanje@ozs.si ali pokličite na 01 5830 553.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

Odpoved pogodbe o zaposlitvi

Najpogostejši način prenehanja delovnega razmerja je odpoved pogodbe o zaposlitvi. Obstajajo pa določene zakonitosti, ki jih morata pri izvedbi postopka upoštevati tako delodajalec kot tudi delavec. Poleg tega, da mora za odpoved delodajalca obstajati ustrezen vsebinski razlog, mora delodajalec upoštevati tudi številne procesne predpostavke, saj se v nasprotnem zelo pogosto zgodi, da se zgolj zaradi spregleda le-teh sodni spor konča v njegovo škodo z občutnimi škodljivimi finančnimi posledicami. To velja še posebej, če mora delavca zaradi nezakonite odpovedi po večletnem pravdanju pred sodiščem vzeti nazaj v službo in mu za celotno obdobje izplačati plače ter poravnati prispevke in druge dajatve. Poleg tega je treba vedeti, da nekaterim kategorijam delavcev sploh ni mogoče podati določenih odpovedi, nekaterim pa le pod določenimi pogoji, zato je nujno vedeti, katere so absolutno in katere zgolj relativno varovane kategorije pred odpovedjo. Priprava zakonite odpovedi zahteva torej precejšnjo mero znanja. Velik del tega boste lahko pridobili na tem seminarju **Odpoved pogodbe o zaposlitvi in drugi načini prenehanja delovnega razmerja** s svetovalcema Svetovalnega centra OZS Stašo Pirkmaier in Dušanom Bavcem, ki bo **14. junija v prostorih OZS v Ljubljani**.

LinkedIn – tržno orodje številka 1

Če želite biti uspešni v prodaji morate zgraditi svoj cevovod potencialnih strank z uporabo pravih orodij. Kar 72 % kupcev uporablja družbena omrežja pred nakupom, 57 % nakupov se končana pred vpletenostjo prodajnikov in kar v 97 % hladni klici ne delujejo! Poleg Facebooka, Googleove mreže in Twitterja je eden izmed najpomembnejših kanalov za trženje LinkedIn. Pravzaprav ta na tem področju velja kar za številko 1. Gre za poslovno usmerjeno omrežje, ki obstaja že od leta 2003 in ima več kot 500 milijonov registriranih uporabnikov (ali več kot polovico vseh poslovnih ljudi na svetu) v več kot 200

državah. LinkedIn je orodje, ki je učinkovito predvsem v trženju B2B, torej je lahko v veliko pomoč podjetjem, hkrati pa je koristno tudi pri iskanju novega kadra in poslovnih partnerjev. Raziskave kažejo, da je v segmentu B2B trženja LinkedIn v bistveni prednosti pred ostalimi omrežji; je tudi do štirikrat bolj učinkovito kot na primer Facebook ali Twitter.

LinkedIn in njegove prednosti boste spoznavali **29. junija** na delavnici **LinkedIn, tržno orodje številka 1 za obrtnike in podjetnike** z mag. Brigito Lazar Lunder, ki ima več kot 25-letne izkušnje v marketingu in prodaji ter priznana svetovalka, avtorica člankov in predavateljica o LinkedInu.

Drugi izobraževalni dogodki:

- **13. – 22. junij – 21-urni tečaj angleščine za pogovorno in poslovno rabo (7 srečanj po 3 učne ure)** z izkušenimi inštruktorji Jezikovne akademije
- **14. junij – seminar Odpoved pogodbe o zaposlitvi in drugi načini prenehanja delovnega razmerja** s Stašo Pirkmaier in Dušanom Bavcem, svetovalcema v Svetovalnem centru OZS
- **21. junij – Čezmejne ovire pri poslovanju z Nemčijo, novosti v 2017 ter zadnja informacija glede Zakona o čezmejnem izvajanju storitev**, seminar z Zdenko Bedekovič, svetovalko v Svetovalnem centru OZS
- **21. junij – delavnica Zgodba in ambient gostinskega lokala** z mag. Emilijo Bratož
- **22. junij – 6-urni seminar Obveznosti gradbincev in instalaterjev glede skladnosti proizvodov, dokumentiranja skladnosti in izvajanja del** z mag. Emilijo Bratož
- **26. – 28. junij – Šola računovodstva – Na hiter način do praktičnih znanj s področja računovodstva** z dr. Lidijo Robnik, strokovnjakinjo in izkušeno predavateljico s področja financ in računovodstva (3 srečanja po 5 šolskih ur)
- **27. junij – delavnica Za vse, ki se srečujete s tesnobo** z Damjano Bakarič
- **06. julij – delavnica Nova kultura poslovnega komuniciranja – Sodobni evropski bonton** z Bojano Košnik

Vse podrobnejše programe seminarjev najdete na <http://www.svetovanje.si>
Za dodatne informacije vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).



MOZAIK
PODJETNIH

mreža popustov

Spoštovani član!

Ste že vključeni v mrežo popustov jaz-TEBI?

Mreža popustov **jaz-TEBI** deluje v okviru projekta Mozaik podjetnih in že njeno ime pove, da je, s tem ko si obrtniki in podjetniki izmenjujete popuste za blago in storitve, namenjena navezovanju in utrjevanju poslovnih stikov med vami. Verjamemo, da je vključitev v to mrežo za vas dodana vrednost, saj vam poleg povezovanja omogoča tudi:

- ★ **brezplačno promocijo** vaše ponudbe na spletnem mestu Mozaik podjetnih in v okviru promocije kartice Mozaik podjetnih,
- ★ pridobitev nalepk za označevanje prodajnih mest, ki **pritegnejo pozornost kupcev in povečajo možnosti za uspešno poslovanje.**

Želimo si, da bi se v mrežo popustov jaz-TEBI vključilo čim več obrtnikov - članov OZS vseh dejavnosti, tako storitvenih kot proizvodnih.

Če bi želeli tudi vi sodelovati v mreži popustov izpolnite priloženi pristopni obrazec in ga posredujte na e-naslov: **mozaik.podjetnih@ozs.si**, sočasno pa navedite tudi število nalepk **Mozaik podjetnih/jaz-TEBI** za svoje poslovalnice. Za vse dodatne informacije se lahko obrnete na gospo Barbaro Peteros, tel. 01 5830 507 ali na brezplačno telefonsko številko 080 12 42.

Vljudno prosimo, da pristopni obrazec izpolnite tudi tisti, ki ste v preteklosti sodelovali v mreži popustov član-članu, saj želimo to mrežo ažurirati in posodobiti ter vključiti v sistem ugodnosti Mozaik podjetnih. Preko obrazca nam sporočite morebitne dopolnitve ali spremembe glede nujenja popustov.

Izkoristite priložnost ter z vključitvijo v mrežo popustov jaz-TEBI povečajte svojo prepoznavnost in pridobite nove stranke.



MODRA ŠTEVILKA
((080 12 42))

mozaikpodjetnih.si/jaztebi

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za JUNIJ 2017

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		405,37	466,18	526,99	587,79	689,31	891,82	-	1.053,98	-	1.337,73	1.540,42	
založniška		436,45	501,92	567,39	632,86	741,97	960,20	-	1.134,78	-	1.440,29	1.658,51	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		451,99	519,79	587,58	655,38	768,38	994,37	-	1.175,17	-	1.491,55	1.717,55	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13, 83/16
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		462,84 2,66	506,34 2,91	562,02 3,23	619,44 3,56	-	694,26 3,99	-	817,80 4,70	-	922,20 5,30	-	-	1.087,50 6,25	-	-	6/11, 107/11, 109/12, 67/16
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	-	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	-	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	-	44/96, R: 73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15, 60/16
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	-	Ur.list RS: 18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		428,78 (439,93)	468,11 (480,28)	515,83 (529,24)	568,40 (583,18)	-	635,29 (651,81)	-	746,38 (765,79)	-	840,72 (862,58)	-	-	-	-	-	132/06, P: 28/07, R: 66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/2015, 61/15, 67/16, (26/17)
papirno in papirno-predelovalno dejavnost		443,50	503,32	563,29	623,16	-	728,31	-	942,48	1.113,85	1.413,74	-	-	1.627,94		-	110/13, 35/14, 52/16
nekovinske rudnine		521,95	579,94	643,21	720,53	-	811,92	-	912,09	987,66	1.108,92	-	-	1.402,41	-	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16, 15/17
kovins. ind. na uro		515,04 2,96	562,02 3,23	621,18 3,57	708,18 4,07	-	772,56 4,44	-	903,06 5,19	-	1.054,44 6,06	-	-	1.204,08 6,92	1.423,32 8,18	-	6/15, 6/17
elektroind. na uro		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	-	108/05, 95/06, R: 71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		525,48 3,02	581,16 3,34	640,32 3,68	732,54 4,21	-	798,66 4,59	-	930,90 5,35	-	1.089,24 6,26	-	-	1.245,84 7,16	1.468,56 8,44	-	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV: 53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14, 39/15, 22/17
elektrogosp.		432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73	-	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15
gradbena		450,00	499,46	553,58	613,33	650,54	724,95	770,05	811,76	940,29	962,84	1.082,35	1.165,78	1.290,93	-	-	101/15, 15/17
trgovina		492,12	511,00	541,36	594,38	-	662,53	-	776,16	-	925,67	-	-	-	-	-	111/06, P: 127/06, 109/07, RV: 21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09, 54/10, 26/11, 30/11, 57/11, 104/11, 51/12, 53/12, 94/12, 47/13, 58/13, 105/13, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14, 48/15, 24/16, 49/16
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14, 17/16, 36/16, 49/16

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	-	135/04, R:50/05, R:87/05, 89/05, R:97/05, odstop:91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08, 98/15,50/16
cestno potniški promet		407,16 2,34	422,82 2,43	492,42 2,83	546,36 3,14	- -	610,74 3,51	- -	722,10 4,15	- -	814,32 4,68	- -	- -	- -	- -	- -	6/07, 99/08, nova KP35/09, 46/09, R81/09, 95/09,4/10, 3/11,14/12, 52/12, nova KP:7/14, 3/15, 4/16, 5/17
poštna		560,28 3,22	617,70 3,55	647,28 3,72	718,62 4,13	- -	800,40 4,60	- -	918,72 5,28	- -	1.139,70 6,55	- -	- -	1.167,54 6,71	1.200,60 6,90	1.425,06 8,19	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15, 74/16, 6/17
banke		-	-	-	656,62	-	748,57	-	935,70	-	1.169,63	-	-	1.403,55	1.684,28	-	5/11,14/13, 4/14,95/14,46/16
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	-	24/11
komunala		477,09	519,78	575,25	673,43	-	733,18	-	972,18	-	1.202,65	-	-	1.544,11	1.842,86	-	43/15, 86/16, 12/17
drobno gospodar.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	-	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	-	73/08, 55/10, 100/11,99/12, 92/2013, 16/14, 59/14,28/15,82/16
nepremičnine - 1		397,63	432,17	477,06	556,50	-	604,85	-	798,25	-	984,75	-	-	1.261,06	1.502,81	-	67/16
nepremičnine - 2		423,52	460,65	508,91	594,30	-	646,28	-	854,19	-	1.054,66	-	-	1.351,67	1.611,56	-	
nepremičnine - 3		449,43	489,15	540,78	632,13	-	687,74	-	910,15	-	1.124,64	-	-	1.442,38	1.720,40	-	

Opomba: V Uradnem listu št. 26/2017 je bil objavljen Aneks št. 1 k Tarifni prilogi Kolektivne pogodbe za lesarstvo (spremembe se pričnejo uporabljati s 1.6.2017).

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	JUNIJ 2017
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - MAJ 2017

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			75 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun			1.188,50	5.546,31
1.584,66 EUR*		Referenca		
Prisp. zavarovanca za PIZ		15,50%	184,22	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ		8,85%	105,18	490,85
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	289,40	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ		6,36%	75,59	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ		6,56%	77,97	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu		0,53%	6,30	29,40
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	159,86	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.		0,10%	1,19	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.		0,10%	1,19	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,38	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.		0,14%	1,66	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.		0,06%	0,71	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,37	11,09
Skupaj drugi prisp.			4,75	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ			454,01	2.118,71

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2016 (PP): 1.584,66 EUR

**Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 75 % zadnje znane povprečne letne plače; 75 % od 1.584,66 = 1.188,50 eur

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.584,66 x 3,5 = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavljal predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali po POPSV ni bil doložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2017

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2017 (Uradni list RS, št. 79/16).

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34 % nad 20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39 % nad 48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2017 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34 % nad 1.700,00
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,95	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2017:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	930,53	543,32
930,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača Obdobje	Znesek	Uradni list RS št.
od 1. Januarja 2017	804,96 EUR	4/2017
od 1. Januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Delavec je upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače, če pri delodajalcu v RS dela poln delovni čas. Minimalna plača zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa in dodatka za nočno delo, delo v nedeljo ter za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - MAJ 2017

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			58 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.584,66 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	919,10	5.546,31
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		142,46	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		81,34	490,85
Skupaj prispevki za PIZ	Sl56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	223,80	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		60,47	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		62,37	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,04	29,40
Skupaj prispevki za ZZ	Sl56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	127,88	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,92	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,92	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.	Sl56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	1,84	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,29	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,55	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.	Sl56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	1,84	11,09
Skupaj drugi prisp.			3,68	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ			355,36	2.118,71

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2016 (PP): 1.584,66 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2017 znaša 58 % zadnje znane povprečne letne plače; 58% od 1.584,66 = 919,10 EUR

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.584,66 x 3,5 = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil oddan, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
52% PP	1.555,89	809,06	od 1.3.2016 do 28.2.2017
52% PP	1.584,66	824,02	od 1.3.2017 do 31.12.2017

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2016 do vključno marca 2017 znaša prispevek za PIZ 32,43 EUR. Od 1. aprila 2017 dalje pa novi pavšalni znesek znaša 33,01 EUR.** Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ. **Za obdobje od januarja 2017 dalje plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), prispevek v znesku (8,31 EUR+24,93 EUR)=33,24 EUR.**

Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na

dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Zavarovalna podlaga 104 po novem ne obstaja več. Zavarovati se je možno na podlagi 005 oziroma na drugi ustrezni zavarovalni podlagi glede na status zavarovanca.



EQUILIBRIO

Računovodstvo
Management poslovnih procesov
Investicije in razpisi
Poslovno pravo

Pokličite 031-399-528

www.equilibrio.si | info@equilibrio.si

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV – JUNIJ 2017

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenošovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenošovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenošovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	813,00 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	479,73 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	799,55 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.119,37 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.198,20 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.599,10 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	799,55 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.599,10 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
marec 2017	1.623,57 EUR	1.599,10 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (april in maj 2017)

Datum	11.04.17	25.04.17	9.05.17	23.05.17
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,285	1,308	1,255	1,249
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2313	0,2354	0,2259	0,2248

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.