

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
september 2017

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina septembrskega Svetovalca:

- ▶ DDV pri prodaji menija in pri kavi z rogljičkom v gostinski dejavnosti
- ▶ Posojilo družbeniku
- ▶ Bolniška odsotnost delavca in možnost odpovedi
- ▶ Delo srbskega zdravnika v Sloveniji
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Posojilo
družbeniku**



Tadeja Bučar
davčna svetovalka - specialistka:

**DDV v
gostinski
dejavnosti**





Tadeja Bučar,
davčna svetovalka -
specialistka

DDV pri prodaji menija in pri kavi z rogljičkom v gostinski dejavnosti

Člana zanima, kako obračuna davek na dodano vrednost v dejavnosti gostinstva, ko prodaja menije ali kavo skupaj z rogljičkom.

Prodaja menija (prodaja hrane s pijačo)

Meni, ki je v gostinskem obratu sestavljen iz obroka hrane in (ene) pijače, je obravnavan kot enotna dobava in obdavčen z nižjo, 9,5 % davčno stopnjo. Pijača k obroku hrane pomeni zgolj pomožno dobavo h glavni in je zato v okviru menija obdavčena po nižji stopnji. Da se takšen meni (hrana s pijačo) lahko šteje kot enotna dobava, mora biti naveden na ceniku (Cenik: menu 1, kosilo 1 ...). Vsaka nadaljnja prodaja pijače (ali posebej naročene pijače) znotraj gostinskega obrata pa je obdavčena po splošni, 22 % davčni stopnji.

Lahko pa davčni zavezanec na računu navede vsako posamezno blago in storitev ter uporabi pripadajoče davčne stopnje, 22 % davčno stopnjo za pijačo in 9,5 % davčno stopnjo za hrano, pri čemer je treba ustrezno dopolniti tudi cenik.

Prodaja kave z/in rogljičkom

Napitki, kot so kava, čaj, kakav in podobno, so ne glede na to, ali jim dodajamo mleko, smetano in podobno, obdavčeni po splošni, 22 % davčni stopnji. Gostinec, ki zaračuna kavo s smetano (pri čemer cena vključuje stroške za kavo, mleko, sladkor in druge sestavine), na računu izkaže ceno za kavo s smetano, kar mora izkazovati tudi na ceniku (Cenik: kava s smetano).

Če je rogljiček dodan h kavi in se posebej ne zaračuna, se ne obdavčuje posebej, rogljiček je sestavni del dobave kave s smetano, zato govorimo o enotni storitvi, dobava kave s smetano in rogljičkom, ki je obdavčena z 22 % davčno stopnjo. Tovrstna dobava je evidentirana tudi na ceniku gostinca (Cenik: kava s smetano in rogljičkom).

Davčni zavezanec pa lahko na računu navede vsako posamezno

blago in/ali ločeni storitvi ter uporabi pripadajoči davčni stopnji, 9,5 % davčna stopnja za rogljiček in 22 % davčna stopnja za kavo s smetano ob hkratni dopolnitvi cenika (Cenik: rogljiček, kava s smetano ...).

Zakonska obrazložitev:

V skladu s 1. in 3. točko prvega odstavka 3. člena Zakona o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju ZDDV-1) so predmet DDV dobave blaga in opravljanje storitev, ki jih davčni zavezanec opravi v okviru opravljanja svoje ekonomske dejavnosti na ozemlju Slovenije za plačilo. Dobava blaga v skladu s prvim odstavkom 6. člena ZDDV-1 pomeni prenos pravice do razpolaganja z opredmetenimi stvarmi, kot da bi bil prejemnik lastnik, opravljanje storitev pa v skladu s prvim odstavkom 14. člena ZDDV-1 pomeni vsako transakcijo, ki ni dobava blaga.

Na podlagi 41. člena ZDDV-1 se DDV obračunava in plačuje po splošni stopnji 22 % od davčne osnove in je enaka za dobavo blaga in storitev, razen za dobave blaga in storitev, za katere zakon določa, da so obdavčene po nižji, 9,5 % stopnji.

Seznam dobav blaga in storitev, od katerih se obračunava in plačuje DDV po nižji stopnji, je določen v Prilogi I k ZDDV-1, ki je sestavni del ZDDV-1.

V skladu s 1. točko Priloge I k ZDDV-1 se nižja stopnja DDV uporablja med drugim za:

- **dobavo hrane (vključno s pijačo, razen alkoholnih pijač) za ljudi in živali;**
- dobavo živih živali, semen, rastlin in primesi, ki so (običajno) namenjene za pripravo hrane;
- dobavo izdelkov, ki se (običajno) uporabljajo kot dodatki k hrani ali kot njen nadomestek ter
- **za pripravo jedi.**

Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju pravilnik) v prvem odstavku 48. člena natančneje določa, kateri izdelki se uvrščajo med blago iz 1. točke Priloge I k ZDDV-1. To so izdelki, ki se uvrščajo pod oznake kombinirane nomenklature, ki jih našteva navedeni člen pravilnika.

V skladu s tretjim odstavkom 48. člena pravilnika **priprava jedi** iz 1. točke Priloge I k ZDDV-1 pomeni pripravo in strežbo jedi v dejavnosti, ki se po predpisih šteje za gostinsko dejavnost.

Nadalje pravilnik v četrtem odstavku 48. člena določa, da je po nižji stopnji DDV obdavčena tudi prodaja pijač in hrane **iz prodajnih avtomatov** (sendvičev, čokolad, prigrizkov ...) ter prodaja toplih in hladnih napitkov iz prodajnih avtomatov (šifra standardne klasifikacije dejavnosti: G/47.99), razen alkoholnih pijač in izdelkov, ki vsebujejo več kot 0,5 volumskega odstotka alkohola pri 20 °C oziroma 0,4 masnega odstotka alkohola v izdelku.

Nižja davčna stopnja je torej določena le za prodajo hrane in pijače, razen alkoholnih pijač, kadar gre za dobavo blaga (in ustrezne kombinirane nomenklature), ter za storitve priprave jedi, ne pa tudi za storitve strežbe pijač.



Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Posojilo družbeniku

Podjetje bo direktorju, ki je 100-odstotni lastnik družbe, odobrilo posojilo za dobo do petih let. Kakšne obresti na posojilo mora navesti v pogodbi?

Pogodba o posojilu se sklepa med povezanima osebamama, zato je treba pri določanju višine obrestne mere upoštevati davčni vidik. 19. člen Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb¹ navaja, da se pri ugotavljanju prihodkov upoštevajo obra-

čunane obresti na dana posojila povezanim osebam, vendar najmanj do višine zadnje objavljene, v času odobritve posojila znane priznane obrestne mere (POM), razen če zavezanec dokaže, da bi v enakih ali primerljivih okoliščinah dal posojilo po obrestni meri, ki je nižja od priznane obrestne mere tudi posojilojemalcu – nepovezani osebi. Zakonodaja omogoča upoštevanje obračunanih obresti tudi do višine zadnje objavljene, ob času obračuna obresti znane priznane obrestne mere, če se obresti obračunavajo mesečno in je dogovorjena fleksibilna obrestna mera (npr.: 12m euribor + pribitek) oziroma do višine povprečne mesečne priznane obrestne mere, če se te obresti obračunavajo za obdobje daljše od enega meseca, pri čemer pa to obdobje ne sme biti daljše od enega leta. Pravilnik o priznani obrestni meri² določa metodologijo za določanje priznane obrestne mere in priznano obrestno mero za obresti na posojila med povezanimi osebamama, ki se upošteva pri ugotavljanju prihodkov in odhodkov zavezanca. Po pravilniku se priznana obrestna mera izračuna kot seštevek variabilnega dela obrestne mere, pribitka za ročnost posojila in pribitka za kreditno oceno posojilojemalca.

Variabilni del obrestne mere za obresti na posojila med povezanimi osebamama se mesečno objavlja na straneh Ministrstva za finance (http://www.mf.gov.si/si/delovna_podrocja/davki_in_carine/obrestne_mere_za_obresti_na_posojila_med_povezanimi_osebami/).

Podatki za avgust 2017:

	EUR	USD	JPY	GBP	CHF
Do vključno 1 meseca	-0,37100 %	1,23167 %	-0,03014 %	0,25388 %	-0,78340 %
Do vključno 3 mesecev	-0,33100 %	1,31056 %	-0,01421 %	0,28544 %	-0,72560 %
Do vključno 6 mesecev	-0,27200 %	1,45167 %	0,00886 %	0,42525 %	-0,64760 %
12 mesecev	-0,15100 %	1,72567 %	0,11143 %	0,63213 %	-0,50020 %

Pribitki za ročnost posojila so naslednji:

obdobje	pribitek v %
do vključno 1 leta	0,00
do vključno 5 let	0,03
do vključno 10 let	0,05
nad 10 let	0,06

kreditna ocena	pribitek v %
od AAA do A-	0,05
od BBB+ do B-	0,20
pod B-	2,00
za zavezanca, ki ni fizična oseba, brez ocene	1,00
za zavezanca fizično osebo	0,75

Pribitek na kreditno oceno je odvisen od kreditne ocene zavezanca, ki prejema posojilo od povezane osebe (posojilojemalca). Za posamezne kreditne ocene, ki so objavljene po metodologiji podjetja »Standard&Poor's« ali drugi metodologiji, ki jo je mogoče prevesti v ocene po metodologiji navedenega podjetja, so pribitki na kreditno oceno naslednji:

Priznana obrestna mera za posojilo družbeniku, fizični osebi, odobreno v avgustu 2017 za obdobje do 5 let, se torej izračuna kot vsota variabilnega dela obrestne mere, pribitka za ročnost in pribitka za kreditno oceno in **znaša 0,629 %** (= -0,151 % + 0,03 % + 0,75 %).

Če bo pogodbeno obrestna mera nižja od priznane obrestne mere, ste dolžni v davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb davčno osnovo povečati za razliko med obračunanimi obrestmi po pogodbi in obračunanimi obrestmi po

priznani obrestni meri.

Hkrati bi vas želela opozoriti tudi na določbe 74. člena ZDDPO-2. Med dohodke, podobne dividendam, se šteje tudi **prikrito izplačilo dobička**, ki se opravi osebi, ki ima neposredno ali posredno v lasti najmanj 25 % vrednosti ali števil delnic ali deležev v kapitalu, upravljanju ali nadzoru izplačevalca ali obvladuje izplačevalca na podlagi pogodbe ali na način, ki se razlikuje od razmerij med nepovezanimi osebami. Za prikrito izplačilo dobička se šteje vsako nadomestilo, ki ga izplačevalec zagotovi tej osebi, zlasti:

- zagotovitev vseh oblik sredstev in opravljanja storitev, vključno z odpustom dolga, brez plačila ali po ceni, ki je nižja od primerljive tržne cene iz 16. in 17. člena tega zakona;
- plačila za nakup vseh oblik sredstev in storitev po ceni, ki je višja od primerljive tržne cene;
- plačila za sredstva in storitve, če sredstva niso bila prevzeta oz. storitve niso bile opravljene;
- obresti na posojila dana po nižji ali prejeta po višji obrestni meri, kot znaša priznana obrestna mera in
- obresti od presežka posojil iz 32. člena tega zakona (tanka kapitalizacija).

¹ ZDDPO-2 – Ur. list RS, št. 117/2006, 90/2007, 76/2008, 56/2008, 92/2008, 5/2009, 96/2009, 110/2009 - ZDavP-2B, 43/2010, 59/2011, 30/2012, 24/2012, 94/2012, 81/2013, 50/2014, 23/2015, 82/2015, 68/2016

² Uradni list RS, št. 141/2006, 52/2007



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Bolniška odsotnost delavca in možnost odpovedi

Podjetje bo v kratkem ukinilo nerentabilne dejavnosti in se začelo ukvarjati z novimi posli, bistveno drugačne narave, kot je bil dosedanji. Zato bo prišlo do reorganizacije, na podlagi katere bomo ukinili kar nekaj delovnih mest. Na enem od takih delovnih mest je zaposlen tudi delavec, ki je že nekaj mesecev na bolniškem dopustu, na katerem naj bi ostal še kar nekaj časa. Kako naj ravnamo

z njim, saj glede na njegove delovne zmožnosti nima niti osnovnih pogojev za zaposlitev v dejavnostih, ki jih bomo opravljali po novem, prav tako ne pride v poštev dokvalifikacija ali prekvalifikacija. Ali tudi zanj lahko pripravimo odpoved delovnega razmerja kot za preostale zaposlene in kakšen je pravilen postopek, da delavec ne ostane brez pravic, saj smo bili sicer z njegovim večletnim delom zelo zadovoljni?

Odgovor: V času veljavnosti stare delovnopravne zakonodaje, veljavne do konca leta 2002, je bil delavec na bolniškem dopustu absolutno varovan pred odpovedjo iz poslovnih razlogov, zato mu v tem času odpovedi ni bilo možno vročiti, posledično ni tekel odpovedni rok in delovno razmerje ni prenehalo veljati.

Z novo zakonsko ureditvijo od leta 2003 dalje, ki velja tudi po sedaj veljavnem Zakonu o delovnih razmerjih, ZDR-1 od aprila 2013 dalje, je možno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga podati delavcu, čeprav je na bolniškem dopustu, in ob predpostavki, da je bila vročitev opravljena, začne brez kakršnihkoli zadržkov teči tudi odpovedni rok. V primeru, ko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnih razlogov in je delavec ob poteku odpovednega roka polno odsoten z dela zaradi začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe, delovno razmerje namreč preneha z dnem ugotovitve zdravstvene zmožnosti za delo, najpozneje pa s potekom šestih mesecev po izteku siceršnjega odpovednega roka. To poenostavljeno povedano pomeni, da če bi bil delavec ob izteku odpovednega roka še vedno bolniško zadržan, se mu delovno razmerje podaljša, vse dokler se razlogi za bolniško odsotnost ne končajo, vendar največ za 6 mesecev po izteku odpovednega roka, pa čeprav se bolniška odsotnost do takrat še ne bi zaključila. Iz navedenega izhaja, da gre zgolj za odložitev učinkovanja odpovedi in torej za relativno, ne pa za absolutno varstvo pred odpovedjo. Pri tem je treba pojasniti, da za takšno prenehanje delovnega razmerja ni potrebno, da je delavec sposoben za delo s polnim delovnim časom, temveč zadostuje kakršnakoli njegova delovna zmožnost, npr. s polovičnim delovnim časom. To hkrati pomeni, da delna delavčeva delazmožnost (deloma pa je bolniško odsoten) opravičuje prenehanje delovnega razmerja ob izteku siceršnjega v odpovedi določenega odpovednega roka. V takem primeru seveda ni potrebno podaljševanje odpovednega roka in s tem delovnega razmerja do 6 mesecev, kot to velja za tiste, ki so v polni bolniški.

Glede na navedeno delodajalec ob predpostavki, da dejansko pristopi k zgoraj opisani reorganizaciji in da delavca ne varuje status invalida ali delavca pred upokojitvijo, lahko popolnoma suvereno in zakonito poda odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, čeprav je delavec ob vročitvi odpovedi na bolniškem dopustu. Če bi bil delavec na bolniškem dopustu tudi ob izteku dodatno podaljšane odpovednega roka v trajanju 6 mesecev, mu bo socialno varnost takoj po prenehanju delovnega razmerja zagotavljala Zavod za zaposlovanje, ki mu bo odmeril denarno nadomestilo in ne Zavod za zdravstveno zavarovanje. S tem v zvezi kaže omeniti namreč spremembo iz

leta 2012, ki jo je prinesel ZUJE, po kateri uživalci denarnega nadomestila v primeru bolniške odsotnosti daljše od 30 delovnih dni, ne prejema več nadomestila v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja, zaradi tega pa se je posledično ukinila tudi pravica do mirovanja denarnega nadomestila v tem času.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Delo srbskega zdravnika v Sloveniji

Vprašanje: Pri nas bo srbski zdravnik opravljal zdravniški kontrolni pregled pred vstopom v hiperbarično komoro. Prav tako bo izvajal regenerativno terapijo. Zdravnik je sicer zaposlen v Srbiji, preglede pri nas pa bi izvajal dvakrat na mesec preko avtorske pogodbe. Kaj je treba urediti, da bi zdravnik lahko izvajal delo v Sloveniji in kako je z davčno obravnavo dohodkov?

Odgovor: Za delo srbskega zdravnika v Sloveniji, ki bo največ dvakrat na mesec opravljal dela preko avtorske pogodbe, je treba najprej oddati prošnjo za enotno dovoljenje za pridobitev soglasja za individualne storitve na naši upravni enoti oziroma na slovenskem diplomatsko-konzularnem predstavništvu v Srbiji.

Na Zavodu za zaposlovanje RS izdajo soglasje za individualne storitve, če:

- je med tujcem in naročnikom sklenjena pogodba civilnega prava in
 - ima tujec posebno strokovno znanje, ki je zahtevano za izvedbo dela na podlagi pogodbe.
- Prošnji za enotno dovoljenje je treba priložiti dokazila o izpolnjevanju pogojev za izdajo soglasja:
- fotografijo tujca ali referenčno številko iz elektronskega odložišča fotografij,
 - potni list ali overjeno fotokopijo potnega lista tujca,
 - dokazilo o obveznem zdravstvenem zavarovanju (kadar tujec navede, da v Sloveniji ni obvezno zdravstveno zavarovan),
 - dokazilo o zadostnih sredstvih za preživetje,
 - potrdilo iz kazenske evidence matične države tujca (vedno pri izdaji prvega enotnega dovoljenja, drugače pa le na zahtevo).

Prošnjo za enotno dovoljenje za opravljanje individualnih storitev je treba oddati upravni enoti ali predstavništvu. Izpolniti je treba obrazec 1/1 točka E in priložiti vsa dokazila. Med njimi tudi dokazila o izpolnjevanju pogojev za soglasje k enotnemu dovoljenju.

Ob tem naj povemo, da je delo na takšen način omejeno. Tujci lahko delo na področju znanosti, kulture, športa, zdravstva in izobraževanja opravljajo največ eno leto na drugih področjih pa največ tri mesece v koledarskem letu.

Glede plačila davčnih obveznosti se za zdravnika iz Srbije, ki bo opravljal avtorska dela, uporabljajo pravila mednarodne konvencije med Slovenijo in Srbijo (MP številka 30/03), in sicer 12. člen konvencije, ki določa obdavčitev po licenčnih in avtorskih honorarjih. Ta je povezan tudi z opravljanjem samostojnih osebnih storitev, ki se nanaša na 14. člen omenjene konvencije. Celoten sporazum obdavčevanja je objavljen na spletni strani FURS v rubriki Mednarodno obdavčevanje.

Več informacij je mogoče najti tudi na spletnih naslovih:

- https://www.ess.gov.si/delodajalci/zaposlovanje_in_delo_tujcev/vrste_soglasij_in_pogoj
- https://www.uradni-list.si/files/RS_-2015-062-00016-OB~P001-0000.PDF#!/pdf

Izobraževanja v organizaciji OZS:

- **19. september** – (Ne)obvezni interni akti v podjetju in obvezne evidence na področju dela in socialne varnosti + vzorci z Nino Scortegagna Kavčnik
- **26. september** – 21-urni **tečaj angleščine za pogovorno in poslovno** rabo s strokovnjaki Jezikovne akademije
- **28. september** - delavnica **Ko vas obišče davčni inšpektor?!** s Sašo Gornik
- **29. september** – **Nova kultura poslovnega komuniciranja – Sodobni evropski bonton**, seminar z Bojano Košnik
- **4. oktober** – strokovni seminar **Ko vas obišče delovni inšpektor za področje varnosti in zdravja pri delu** z mag. Katarino Železnik Logar, IVD Maribor
- **5. oktober** – seminar **Nepremičnine z vidika DDV** z Jasmino Malnar Molek, svetovalko v Svetovalnem centru OZS
- **5. oktober** – 6-urni seminar **Obveznosti gradbincev in instalaterjev glede skladnosti proizvodov, dokumentiranja skladnosti in izvajanja del** z mag. Emilijo Bratož
- **10. oktober** - Delavnica **Facebook oglaševanje** z mag. Radošem Skrtom

Vse podrobnejše programe seminarjev najdete na <http://www.svetovanje.si>
Za dodatne informacije vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni za SEPTEMBER 2017

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII.	IX.	Uradni list RS
grafična		420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08
knjigotrska		405,37	466,18	526,99	587,79	689,31	891,82	-	1.053,98	-	1.337,73	1.540,42	
založniška		436,45	501,92	567,39	632,86	741,97	960,20	-	1.134,78	-	1.440,29	1.658,51	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01
časopisna, inf.-revijalna		451,99	519,79	587,58	655,38	768,38	994,37	-	1.175,17	-	1.491,55	1.717,55	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13, 83/16
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	95/07

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		462,84 2,66	506,34 2,91	562,02 3,23	619,44 3,56	-	694,26 3,99	-	817,80 4,70	-	922,20 5,30	-	-	1.087,50 6,25	-	-	36/11, 107/11, 109/12, 67/16, 35/17
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	-	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	-	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	-	44/96, R:73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15, 60/16
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	-	Ur.list RS:18/14, 24/14, 25/14
lesarstvo		439,93	480,28	529,24	583,18	-	651,81	-	765,79	-	862,58	-	-	-	-	-	132/06, P:28/07, R:66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10, 22/11, 26/12, 30/13, 24/14, 25/14, 6/2015, 6/15, 67/16, 26/17
papirno in papirno-predelovalno dejavnost		443,50	503,32	563,29	623,16	-	728,31	-	942,48	1.113,85	1.413,74	-	-	1.627,94	-	-	110/13, 35/14, 52/16
nekovinske rudnine		521,95	579,94	643,21	720,53	-	811,92	-	912,09	987,66	1.108,92	-	-	1.402,41	-	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16, 15/17
kovins. ind. na uro		515,04 2,96	562,02 3,23	621,18 3,57	708,18 4,07	-	772,56 4,44	-	903,06 5,19	-	1.054,44 6,06	-	-	1.204,08 6,92	1.423,32 8,18	-	6/15, 6/17
elektroind. na uro		553,74 3,18	566,16 3,25	621,18 3,57	699,27 4,02	-	761,39 4,38	-	887,40 5,10	-	1.031,16 5,93	-	-	1.178,47 6,77	1.386,12 7,97	-	108/05, 95/06, R:71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, RV: 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15
kov. mat., liv. na uro		525,48 3,02	581,16 3,34	640,32 3,68	732,54 4,21	-	798,66 4,59	-	930,90 5,35	-	1.089,24 6,26	-	-	1.245,84 7,16	1.468,56 8,44	-	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV:53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14, 39/15, 22/17
elektrogosp.		(600,00)	(720,00)	(792,00)	(930,00)	-	(1.050,00)	-	(1.272,00)	-	(1.644,00)	-	-	(2.370,00)	(2.700,00)	-	38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 41/17
gradbena		450,00	499,46	553,58	613,33	650,54	724,95	770,05	811,76	940,29	962,84	1.082,35	1.165,78	1.290,93	-	-	101/15, 15/17
trgovina		(531,49)	(551,88)	(584,67)	(609,24)	-	(679,09)	-	(795,56)	-	(948,81)	-	-	-	-	-	111/06, P:127/06, 109/07, RV:21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09, 54/10, 26/11, 30/11, 57/11, 104/11, 51/12, 53/12, 94/12, 47/13, 58/13, 105/13, 24/14, 38/14, 50/14, 79/14, 48/15, 24/16, 49/16, 40/17
gostinstvo		474,30	510,00	571,20	632,40	-	703,80	-	836,40	-	938,40	-	-	1.101,60	-	-	109/11, 99/12, 110/13, 43/14, 17/16, 36/16, 49/16

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
cestno gospodarstvo		405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12	-	135/04, R:50/05, R:87/05, 89/05, R:97/05, odstrop:91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08, 98/15,50/16
cestno potniški promet		407,16 2,34	422,82 2,43	492,42 2,83	546,36 3,14	-	610,74 3,51	-	722,10 4,15	-	814,32 4,68	-	-	-	-	-	6/07, 99/08, nova KP35/09, 46/09, R81/09, 95/09, 4/10, 3/11, 14/12, 52/12, nova KP:7/14, 3/15, 4/16, 5/17
poštna		560,28 3,22	617,70 3,55	647,28 3,72	718,62 4,13	-	800,40 4,60	-	918,72 5,28	-	1.139,70 6,55	-	-	1.167,54 6,71	1.200,60 6,90	1.425,06 8,19	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15, 74/16, 6/17
banke		-	-	-	656,62	-	748,57	-	935,70	-	1.169,63	-	-	1.403,55	1.684,28	-	5/11, 14/13, 4/14, 95/14, 46/16
zavarovalstvo		362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	-	24/11
komunala		477,09	519,78	575,25	673,43	-	733,18	-	972,18	-	1.202,65	-	-	1.544,11	1.842,86	-	43/15, 86/16, 12/17
drobno gospodar.		557,38	635,42	713,42	802,61	-	897,37	-	1.070,16	-	1.215,08	-	-	1.449,16	1.739,00	-	94/10, 58/11
obrt, podjetništvo		586,92	610,17	641,65	656,37	-	695,97	-	797,83	-	933,63	-	-	1.046,79	-	-	73/08, 55/10, 100/11, 99/12, 92/2013, 16/14, 59/14, 28/15, 82/16
nepremičnine - 1		397,63	432,17	477,06	556,50	-	604,85	-	798,25	-	984,75	-	-	1.261,06	1.502,81	-	67/16, RV 38/17
nepremičnine - 2		423,52	460,65	508,91	594,30	-	646,28	-	854,19	-	1.054,66	-	-	1.351,67	1.611,56	-	
nepremičnine - 3		449,43	489,15	540,78	632,13	-	687,74	-	910,15	-	1.124,64	-	-	1.442,38	1.720,40	-	

Opomba:

- Ur. list 38/2017 – objavljen sklep o razširjeni veljavnosti celotne Kolektivne pogodbe za dejavnost poslovanja z nepremičninami (velja za vse delodajalce v dejavnosti 68.320)
- Ur. list 40/2017 – objavljen Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi dejavnosti Slovenije:
 - najnižje osnovne plače v tabeli označene z rdečo se uporablja za delo opravljeno od vključno 1.9.2017 do vključno 28.2.2018
 - najnižje osnovne plače v tabeli označene z modro se uporablja za delo opravljeno od vključno 1.3.2018 dalje
- Ur. list 41/2017 – objavljena nova Kolektivna pogodba elektrogospodarstva Slovenije

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	SEPTEMBER 2017
Zavarovalnice	59,88
Nepremičnine – 1, 2, 3	49,87

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razlaga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - AVGUST 2017

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR	Prehodni davčni		75 % PP**	3,5 PP***
	podračun	Referenca		
1.584,66 EUR*			1.188,50	5.546,31
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		184,22	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		105,18	490,85
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	289,40	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		75,59	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		77,97	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,30	29,40
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	159,86	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,19	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,19	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,38	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,66	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,71	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,37	11,09
Skupaj drugi prisp.			4,75	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ			454,01	2.118,71

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2016 (PP): 1.584,66 EUR

**Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2015 znaša 75 % zadnje znane povprečne letne plače; 75 % od 1.584,66 = 1.188,50 eur

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.584,66 x 3,5 = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavljal predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali po POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Vir: FURS

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODmero DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2017

na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2017 (Uradni list RS, št. 79/16).

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34 % nad 20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39 % nad 48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2017 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34 % nad 1.700,00
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,95	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2017:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	930,53	543,32
930,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobrazuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,00 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. Januarja 2017	804,96 EUR	4/2017
od 1. Januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Delavec je upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače, če pri delodajalcu v RS dela poln delovni čas. Minimalna plača zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa in dodatka za nočno delo, delo v nedeljo ter za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - AVGUST 2017

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			58 % PP**	3,5 PP***
Osnova za prispevke ZZ, če je BZO nižja od 60 % od 1.584,66 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	919,10	5.546,31
			950,80	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		142,46	859,68
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		81,34	490,85
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	223,80	1.350,53
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		60,47	352,75
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		62,37	363,84
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,04	29,40
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	127,88	745,99
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		0,92	5,55
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		0,92	5,55
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,84	11,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,29	7,76
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,55	3,33
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,84	11,09
Skupaj drugi prisp.			3,68	22,19
PRISPEVKI SKUPAJ			355,36	2.118,71

Vir: FURS

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
52% PP	1.555,89	809,06	od 1.3.2016 do 28.2.2017
52% PP	1.584,66	824,02	od 1.3.2017 do 31.12.2017

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1. aprila 2016 do vključno marca 2017 znaša prispevek za PIZ 32,43 EUR. Od 1. aprila 2017 dalje pa novi pavšalni znesek znaša 33,01 EUR.** Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do **20. v mesecu** za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ. **Za obdobje od januarja 2017 dalje plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (zavarovanci iz 10. točke**

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

*Povprečna mesečna bruto plača za leto 2016 (PP): 1.584,66 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2017 znaša 58 % zadnje znane povprečne letne plače; 58% od 1.584,66= 919,10 EUR

***Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2); 1.584,66 x 3,5 = 5.546,31 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV SEPTEMBER 2017

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenoevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	813,00 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za pretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	480,71 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	801,18 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.121,65 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodnejše 3.204,72 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.602,36 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	801,18 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.602,36 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
JUNIJ 2017	1.602,21 EUR	1.602,36 EUR

CENE BENCINA IN KILOMETRINA ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO (julij in avgust 2017)

Datum	4.07.2017	18.07.2017	1.08.2017	15.08.2017	29.08.2017
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petro.si)	1,225	1,234	1,244	1,256	1,253
Kilometrini - 18 % od cene bencina v EUR, od 7. 7. 2012 – Uradni list, št. 51/2012	0,2205	0,2221	0,2239	0,2261	0,2255

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obracunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnic.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.