

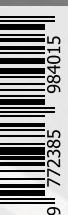
obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

Stanovsko druženje

Srečanje prevozniških družin v Slovenski Bistrici



"S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!"



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Za vse, ki dajo vse od sebe.



Novi Passat in Passat Variant.

Zanesljivi partner, s katerim boste varni na poti do vsakega cilja – tudi v največji gneči. Z asistenco **Travel Assist**, ki bo namesto vas ohranjala smer in hitrost, ter ostalimi inteligentnimi asistenčnimi sistemi **IQ.DRIVE***. S serijsko opremo, kot so navigacijski sistem **Discover Media**, dostop do pretakanja medijskih vsebin, dostop do storitev **We Connect****, in s serijskimi LED žarometi.

Z vsem, kar vam bo poenostavilo življenje!

IQ.DRIVE Na poti do avtonomne vožnje.



Volkswagen

Emisije CO₂: 163–36 g/km. Kombinirana poraba goriva 7,7–1,6 l/100km. Emisijska stopnja: EURO 6. Ogljikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal zunanega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov. Nekatera prikazana in navedena oprema je na voljo opcijsko.* Nekateri sistemi IQ.DRIVE so na voljo opcijsko.** Pred prvo uporabo je potrebna registracija. Slika je simbolna. Porsche Slovenija d.o.o., Bravničarjeva 5, 1000 Ljubljana.



Tudi slovensko gospodarstvo bi lahko tekmovalo za zlato medaljo

V september smo zakorakali s polno paro in številnimi aktivnostmi. Nastop na letošnjem sejmu MOS v Celju je bil nadvse uspešen, ponosni pa smo, da ga je zaznamovala 50-letnica OZS. Izpeljali smo številne dogodke in obsejemske aktivnosti, sestali pa smo se tudi s političnimi strankami in jim predstavili najbolj pereče probleme obrtnikov in podjetnikov.

Na otvoritvi sejma sem izpostavil tudi dejstvo, da je malo gospodarstvo motor naše države. Da pa lahko obrtniki in podjetniki nemoteno delamo, se razvijamo in zaposlujemo, potrebujemo spodbudnejše poslovno okolje s prijaznejšo zakonodajo in brez nepotrebnih birokratskih ovir. In naloga naše vlade je, da nam takšno okolje zagotovi! Moja mantra, ki jo ponavljam vrsto let, je – če bo šlo dobro slovenskemu gospodarstvu, bo šlo dobro vsem državljanom Republike Slovenije.

Uspešno pa je bilo tudi tradicionalno srečanje prevoznikov, ki sta ga že tretje leto zapored organizirali sekciji za promet pri OZS in GZS. V Slovenski Bistrici se je letos zbralo več kot 2000 prevoznikov in njihovih družinskih članov, z dogodkom pa smo ponovno pokazali, da sta druženje in stanovsko povezovanje še kako pomembni. Sočasno s srečanjem prevoznikov je cela Slovenija dihala za naše odbojkarje, kar je nadvse pohvalno. Prepričan pa sem, da bi se lahko tudi slovensko gospodarstvo potegovalo za zlate medalje na evropskem in svetovnem trgu, če bi naša vlada tako navijala za nas, kot so navijali slovenski navijači za naše odbojkarje.

Tudi problematika dvojnega statusa je primer premajhnega posluha ali nerazumevanja naše vlade. Ne razumem, zakaj si slovenski obrtniki, ki želijo s svojo dejavnostjo nadaljevati tudi po upokojitvi in plačevati polne prispevke, ne zaslužijo polne pokojnine. Takšno ureditev poznajo tudi v Avstriji, Italiji in Nemčiji. Zakaj bi morali biti torej v Sloveniji pri tem izjema? Pri svojem stališču smo vztrajali tudi na zadnji seji Ekonomsko-socialnega sveta in nismo pristali na ponujeno kompromisno rešitev. O rešitvah glede dvojnega statusa, ki so predmet sprememb pokojninske novele, bo sedaj odločala vlada. V OZS še vedno upamo, da bo Ustavno sodišče vendarle presodilo v korist upokojenim obrtnikom, kar bo moralo biti zavezujoče tudi za državo.

In ko govorimo o delu upokojencev, ne morem mimo naše članice, urarske mojstrice Marte Cerar Leskovšek, ki nadaljuje urarsko obrt s 100-letno tradicijo. Kljub visoki starosti, šteje 85 let, je še vedno aktivna in niti ne pomisli, da bi morala nehati. Zaključujem z njenim citatom, nad katerim bi se lahko marsikdo zamislil. »Naša oblast pravi, upokojenci morate nehat. Mene bi bilo konec, če bi nehala.«

Spoštovane članice in člani, hvala, da ostajate naši člani. In hvala iz srca vsem tistim, ki ste se odzvali prošnji za pomoč malemu Krisu. Tudi po zaslugi nas, obrtnikov in podjetnikov, ki smo donirali sredstva, bo Kris dobil zdravilo.

Povezani smo močnejši!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLVIII, številka 10, oktober 2019
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (9,5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij

in priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Filipčič,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

že 50 let



**OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

AKTUALNO

4-7

ZMAGOVALCI

8-9

IZ OZS

10-33

PODJETNO

34

OBRTNIKOV SVETOVALEC

37

SEKCIJE

60-71

OOZ

72-78

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

79

NAŠI ČLANI

80-84

OBRTNIKOVA BORZA

86-88



NASLOVNICA
Anton Šijanec



Največje poslovno srečanje v regiji

Na tradicionalnem poslovnem srečanju, ki ga je že 13. leto zapored organizirala Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z Advantage Austria Ljubljana in mrežo zbornic New Alpe Adria ter Enterprise Europe Network, se je letos zbralo več kot 200 podjetnikov iz devetih držav. [stran 14](#)

Srečanje slovenskih prevoznikov

V Slovenski Bistrici se je zbralo okrog 2.000 slovenskih prevoznikov, članov obeh stanovskih organizacij, OZS in GZS, njihovih družinskih članov, partnerjev in drugih gostov, ki so velik stanovski dogodek ob njegovi tretji ponovitvi že uspešno sprejeli za svoj novi praznik. [stran 26](#)



52. MOS

Največji sejem v regiji je bil tudi letos razdeljen na pet ključnih področij. Ob tem pa je znova povezal gospodarstvo, obrti, tehnologije, inovacije in znanost. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je svojo prisotnost na letošnjem sejmu obarvala slavnostno. Vse sejemske aktivnosti je namreč posvetila svoji 50-letnici. [stran 10](#)



OBRTNIKOV SVETOVALEC

[stran 37](#)

Lesarji na strokovnem srečanju

Lesarji so se zbrali na strokovnem srečanju na Na jasi v Miklavžu pri Taboru. Vsebinski del je bil namenjen oblikovanju družinske ustave v procesu urejanja nasledstva družinskih podjetij, podpora, ki jo v teh primerih ponuja javna agencija SPIRIT, ponudbi Slovenskega regionalno razvojnega sklada iz Ribnice in sistema gradnje iz križno lepljenega lesa. [stran 62](#)

DVOJNI STATUS

Pravica do polne pokojnine privilegij sosednjih držav

Obrtniki, ki želijo s svojo dejavnostjo nadaljevati tudi po upokojitvi, bi morali imeti pravico do polne pokojnine. To so si namreč prislužili s svojim delom, so na septembrski seji upravnega odbora OZS ponovno poudarili njegovi člani, obrtniki in podjetniki ter opozorili, da bi morala država spodbujati tiste upokojene obrtnike, ki želijo ostati delovno aktivni, ne pa, da jih omejuje in celo spodbuja k delu na črno.

Člani upravnega odbora OZS so se spraševali, zakaj je naša država tako posebna, da upokojujencem ne omogoča nadaljevanja dejavnosti, plačevanja polnih prispevkov in prejemanja zaslužene pokojnine v celoti. »Ureditev, kjer imajo upokojeni obrtniki pravico do polne pokojnine, poznajo tako v Avstriji, Nemčiji in Italiji. Pogosto se primerjamo s temi državami, zakaj se ne bi tudi v tem primeru, ko želimo rešiti problem upokojenih obrtnikov,« je poudaril **predsednik OZS Branko Meh.**

»Tudi kmetje imajo pri določeni starosti pravico do polne pokojnine, četudi še naprej opravljajo svojo dejavnost. Smo torej na slabšem kot kmetje,« je dejal **obrniki Slavko Šega**, ki se mu zdi krivično, da država obrtnikom ne omogoči enakih pogojev za delo po upokojitvi.

Nekdanji podjetnik leta **Bojan Železnik** pa je na seji izpostavil dejstvo, da se dvojni status dotika tudi delavcev, ki jih obrtniki zaposlujejo. »Gre torej za vprašanje delodajalcev in sindikatov,« je dejal.

Obrtnikom in podjetnikom se zdi nesmiselno, da mora obrtnik oziroma podjetnik svojo dejavnost kot s.p. zapreti, če hoče uveljaviti polno pokojnino, kar je še posebej nerodno, če ima zaposlene delavce, ki jim na ta način zagotavlja tudi socialno eksistenco in zanje odvaža ustrezne prispevke v blagajne javnih zavodov.

Vprašanje dvojnega statusa oziroma pravice upokojenih obrtnikov do polne pokojnine sicer še vedno presoja tudi

Ustavno sodišče. »Ugotovitev bo zavezujoča tako za nas, kot za državo,« je še pripomnil Meh.

O spremembah ZPIZ-2, ki se dotikajo tudi dvojnega statusa, so konec septembra razpravljali tudi socialni partnerji na seji ESS. Prva tri leta v delovnem razmerju po izpolnitvi pogojev za starostno upokojitev bi upravičenec po predlogu poleg plače prejemal tudi 40 odstotkov pokojnine in po preteku treh let 20 odstotkov. S tako rešitvijo v OZS

nismo zadovoljni, saj obrtnikom s 40 leti pokojninske dobe, ki želijo s svojo dejavnostjo nadaljevati tudi po upokojitvi, namreč ne daje pravice do polne pokojnine. Predlog bo sedaj obravnavala vlada, v OZS pa smo že napovedali, da bomo naše stališče zagovarjali tudi v nadaljnjih pogajanjih o obsežnejših pokojninskih spremembah, ki se bodo po besedah ministrice za delo začela že konec tega leta.

MIRA ČREŠNAR





SOS obrtnik je opcija, kjer lahko najdete obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7.

NAJVEČJI SLOVENSKI OBRTNIŠKI PORTAL

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj

2. Končane javne razprave:

- Predlog Pravilnika o zaščiti stavb pred vlago
- Predlog Pravilnika o mehanski odpornosti in stabilnosti objektov
- Predlog Pravilnika o zaščiti pred hrupom v stavbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o industrijski lastnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o zelenem javnem naročanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Osnutek Uredbe o embalaži in odpadni embalaži
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih

4. Obravnava v državnem zboru

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravnem varstvu javnega naročanja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog Zakona o spremembi Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o dopolnitvi Zakona o pravilih cestnega prometa
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozih v cestnem prometu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona za uravnoteženje javnih financ

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

**"MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO."**





Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Obe strani z željo po dolgoročnem sodelovanju

Predsednik OZS Branko Meh in podpredsednik OZS Ivan Meh sta se minuli mesec sestala z upravo Petrola. Pogovarjali so se možnostih vzpostavitve dolgoročnega sodelovanja.

Predsednik uprave Petrola mag. Tomaž Berložnik je skupaj s članom uprave mag. Rokom Vodnikom in direktorjema prodaje in veleprodaje gostil srečanje z vodstvom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Predsednik OZS Branko Meh je predstavil zbornico in obrtno-podjetniški zbornični sistem ter ugodnosti, ki jih zbornica nudi članom (od revije Obrtnik podjetnik do kartice Mozaik podjetnih). Namen srečanja je bilo ugotoviti možnosti za dolgoročno poslovno sodelovanje.

Glede na to, da sta obe strani izkazali interes za sodelovanje, verjamemo, da bo do dogovora prišlo in da bo sodelovanje prineslo številne ugodnosti za člane zbornice.

MAG. MAJA RIGAČ



Vodstvi Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in Petrola sta se pogovarjali o možnostih dolgoročnega sodelovanja.

**NAJVEČJI
OBRITNIŠKO PODJETNIŠKI
ŽUR V DOLOMITIH**

18. 12. - 22. 12. 2019

5 DNI

SKI OPENING San Martino

DOLOMITI

1. dan SREDA
PRIHOD

2. dan ČETRTEK
SMUČARIJA + SPOZNAVNI VEČER +
POKUŠINA LOKALNIH PRIDELKOV

3. dan PETEK
SMUČARIJA + DJ zabava

4. dan SOBOTA
SMUČARIJA + AFTER PARTY

5. dan NEDELJA
SMUČARIJA + ODHOD DOMOV

cena vključuje:

- spanje
- 4 dni smučanja
- pokušino lokalnih pridelkov
- DJ

269 €/osebo

249 €/osebo
za člane OZS

Rok za prijavo:
15. 10. 2019

INFO: Abctour
040 334 363
info@abctour.si

Après Ski

karitativna agencija za promocijo

80 LET MLINA KOROŠEC V ZABOVCIH

Odgovorno delo za vsakdanji kruh

»To je poseben dan za našo družino,« je ob jubileju domačega podjetja poudaril Vladimir Korošec.

V Zabovcih pri Ptuju Korošček mlin stoji od leta 1939, tradicijo mlinarstva pa družina Korošec neguje že več kot 200 let. Korošček mlin je doživel številne preobrazbe, od kmečkega obrtniškega mlina do sodobnega mlinarskega podjetja. Danes je ugledno mlinarsko podjetje, katerega mlevske izdelke poznajo po vsej Sloveniji. 80 let Koroščkovega mlina so slovesno obeležili minuli mesec.

Mlin Korošec v Zabovcih res stoji že 80 let, a so Koroščeki mlinarji že vsaj 200 let. Kmetovati so začeli kot posestniki gosposčine Dornava, ki jim je pozneje dala tudi dovoljenje za opravljanje mlinarske obrti na plavajočem mlinu na Dravi. Ta je z leti odslužil, zato je leta 1939 Josip Korošec začel na svojem zemljišču v Zabovcih graditi sodobnejši mlin na električni pogon. Ta bi moral začeti delovati kmalu po letu 1941, vendar je dela in načrte prekinil začetek 2. svetovne vojne. Kljub temu so ga uspeli dograditi in opremiti, obratovati pa je začel maja 1945. Mlin je delal v splošno zadovoljstvo vseh, a ga je kmalu doletela nacionalizacija. Leta 1950 niso našli primerne upravljalca, zato so lokalne oblasti odločile, da dajo mlin v zakup Vladimirju Korošču, sinu razlaščenega lastnika, ki je nato šele leta 1960 dobil priložnost za odkup mlina.

Sprva so delovali po principu kmečke menjave, zrno za različne mlevske izdelke, ko pa je delež kmečke menjave začel upadati in so ljudje moko tudi prosto kupovali, so Koroščeki začeli razmišljati o lastni prodajalni. Odprli so jo leta 1993 in izdelkom iz mlina dodali še kaše, testenine, piškote, drobtine, olja in drugo.

Posodabljanje opreme ena od pomembnejših nalog

Čeprav se je Mlin Korošec razvil iz majhnega mlina na Dravi, ga danes uvrščamo med pomembnejša mlinarska podjetja v Sloveniji. Od takrat, ko je mlin spet prišel v roke družine Korošec, so opremo sistematično posodabljali in bili vedno v koraku s tehničnim napredkom na tem področju. Danes je tako proizvodnja praktično povsem avtomatizirana, mlin je sodobno opremljen in računalniško voden.

Iz leta v leto se je povečevala tudi količina odkupljenih žit, zato je bilo treba povečati tudi skladiščne kapacitete. Mlin se danes ukvarja pretežno s predelavo štirih vrst žit. Zmeljejo približno 10 tisoč ton zrnja letno, od tega je največji delež pšenice (75 odstotkov), nato sledijo ajda (10 odstotkov), rž (10 odstotkov) in koruza (5 odstotkov). Ponudbo izdelkov pa oblikujejo predvsem glede na povpraševanje in želje strank.

V Mlinu Korošec se trudijo, da so njihovi izdelki čim bolj kakovostni, zato je potrebna nenehna kontrola nad surovino in končnimi izdelki. Tako imajo v mlinu tudi laboratorij z modernimi aparati za analizo moke.

Obrt se prenaša iz roda v rod

Z vztrajnostjo, pridnostjo in predvsem s trdim delom je družini Korošec uspelo

ustvariti podjetje, ki zaposluje enajst delavcev. Vladimir Korošec je podjetje ob pomoči družine vodil skozi obrti bolj ali manj naklonjena obdobja do leta 2007, ko je vlogo direktorja prevzel sin Daniel, sam pa je v podjetju ostal prokurist. Pred leti je bila doma zaposlena tudi Vladimirjeva žena Matilda, danes pa družinsko navezo v podjetju predstavljajo Daniel, njegova žena Marija in njun sin Niko. »Da bom mlinar, ni bilo vedno samoumevno. V mlinu sem odraščal in opravljal letom primerna opravila, ki so bila vse bolj odgovorna. Ko so prijatelji šli na igrišče ali bazen, sem sam šel delat v mlin. Vsi so mi govorili kako priden sem, v meni pa so se dogajale viharji in nevihte. Ko je prišel čas študija in sem začel zoreti, sem začel poslušati tudi nasvete staršev in se kljub vsemu odločil, da postanem mlinar. Tradicija je izziv prihodnosti, je večkrat slišati. Večkrat se sprašujem, ali bom znal in zmogel nadaljevati delo, ki so ga dolga leta opravljali moji predniki. Zagotovo se bom trudil, da bom znanje in delovne navade prenesel na svoje otroke in bo mlin Korošec še naprej trdno zasidran v slovenskem prostoru,« je na slovesnosti ob jubileju mlina med drugim dejal Niko, ki je tudi za prihodnjega mlinarja v družini že poskrbel.

Praznovanje, polno spominov in čustev

Družina Korošec je jubilej praznovala v družbi prijateljev, poslovnih partnerjev, predsednika države, predsednika Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in številnih drugih gostov. Zbrane je v zgodovino popeljal Vladimir Korošec, ki je prehodil že dolgo mlinarsko pot: »Vse naše življenje je povezano z mlinom in vse drugo je bilo treba prilagoditi delu v mlinu. To je danes poseben dan za našo družino. Predvsem pa zame, ki sem že od vsega začetka prisoten na tej lokaciji, čeprav sem bil pred osemdesetimi leti še majhen fantič.«

Njegov sin Daniel Korošec, direktor podjetja, se je na slovesnosti zahvalil vseh družini za podporo in vsem zaposlenim za zvestobo. »Koliko vode je preteklo na mlinska kolesa, koliko zrn so zmlela mlinska kolesa in stroji, koliko težkih vreč so preložili pridni delavci, preden smo dosegli to, na kar smo danes tako ponosni?

Veliko! Imeli smo in še vedno imamo dober in marljiv kader, ki je ključen za uspeh podjetja,« je s ponosom dejal Daniel.

Med povabljenimi je bil tudi predsednik Republike Slovenije Borut Pahor, ki je pred petimi leti v okviru akcije Skupaj spodbujamo drug drugega spoznaval delo mlinarja in, kot so povedali, svoje delo dobro opravil. »Hvala, da sem bil pred leti lahko del sijajne tradicije. Preživeli ste 80 let in vse turbulence tega časa in zagotovo imate dovolj domišljije, da boste gradili mlin Korošec naslednjih 80 let,« je poudaril predsednik Pahor in dodal: »Veste, da zelo cenim družinska podjetja. Imajo poslovno filozofijo, ki je eden trdnjših garantov naše gospodarske stabilnosti. Družinska podjetja ste naša zanesljiva hrbtnica, na vas se lahko zanesemo, v vas so vse tiste vrednote, ki bodo ohranjale slovenski ekonomijo, ko bo morda spet na preizkušnji.«

Vabilu se je z veseljem odzval tudi predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Branko Meh, ki je prepričan, da bi si družinska in sploh mala podjetja, ki so, kot je dejal, motor slovenskega gospodarstva, zaslužila več pozornosti vlade. »Želimo si okolja, v katerem bomo svoja podjetja lahko razvijali in dostojno plačevali svojim zaposlenim,« je še dejal Meh, ki je z direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem podelil tudi najvišja zbornična priznanja. Danielu Korošču sta podelila Bronasti ključ OZS, njegovemu očetu Vladimirju, najstarejšemu obrtniku leta 2017, Zlati ključ OZS, sin Niko pa je prevzel Zlati pečat OZS, ki ga je zbornica podelila podjetju Mlin Korošec.

Mlinarjeva pot

Družina Korošec se je ob jubileju svojega mlina odločila, da njegovo zgodovino predstavi v knjigi, ki so jo naslo-



vili Mlinarjeva pot – tradicija in dediščina mlinarske družine Korošec. Pri pisanju jim je pomagala ptujka zgodovinarica Marija Hernja Masten, k njenemu nastanku pa so prispevali vsak po svojih močeh.

Knjiga je razdeljena na dva dela. V prvem gre za pregled razvoja mlinarstva na širšem in ožjem ptujskem območju, drugi del pa predstavlja zgodovinski prikaz Koroševega mlina.

EVA MIHELIČ



Na slovesnosti ob 80-letnici mlina sta družini Korošec predsednik OZS Branko Meh in direktor OZS Danijel Lamperger podelila zbornična priznanja. Danielu Korošču sta podelila Bronasti ključ OZS, njegovemu očetu Vladimirju, najstarejšemu obrtniku leta 2017, Zlati ključ OZS, sin Niko pa je prevzel Zlati pečat OZS, ki ga je zbornica podelila podjetju Mlin Korošec.



Danes je proizvodnja v mlinu skoraj povsem avtomatizirana.

V Mlinu Korošec se trudijo, da s svojo ponudbo sledijo povpraševanju in željam strank.



V znamenju zborničnega jubileja

Največji sejem v regiji je bil tudi letos razdeljen na pet ključnih področij MOS Dom, MOS Turizem, MOS Tehnika, MOS B2B in MOS Plus. Ob tem pa je znova povezal gospodarstvo, obrti, tehnologije, inovacije in znanost. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je svojo prisotnost na letošnjem sejmu obarvala slavnostno. Vse sejemske aktivnosti je namreč posvetila 50-letnici svojega delovanja in uspehom minulih generacij slovenskih obrtnikov.



Že na otvoritveni slovesnosti je jubileju Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije svoje besede namenil njen predsednik **Branko Meh** in ob tem spomnil na ključno vlogo obrtnikov tudi pri razvoju največje sejemske prireditve pri nas. MOS se je namreč leta 1968 začel kot obrtna razstava, ki se je razvila v največji sejmski dogodek obrti in podjetništva, pred dvema letoma pa so ga razdelili na pet podsejmov MOS Dom, MOS Turizem, MOS Tehnika, MOS B2B in MOS Plus. Meh je v svojem nagovoru sprego-

voril še o okolju, v katerem delujejo danes slovenski obrtniki in mala podjetja. »Ne bom pretiraval, če rečem, da je malo gospodarstvo motor naše države. Da pa lahko obrtniki in podjetniki nemoteno delamo, se razvijamo in zaposlujemo, potrebujemo spodbudnejše poslovno okolje s prijaznejšo zakonodajo in brez nepotrebnih birokratskih ovir. In naloga naše vlade je, da nam takšno okolje zagotovi!« je bil odločen predsednik OZS.

Sejem je odprl minister za okolje in prostor **Simon Zajc**, ki je izrazil zado-

voljstvo, da se tudi v gospodarstvu v zadnjem času krepi okoljska zavest, in prepričanje, da morata iti skrb za okolje in gospodarstvo z roko v roki. Minister je izpostavil tri skupne točke okoljskega ministrstva in gospodarstva, in sicer krožno gospodarstvo, agencijo za okolje in gradbeno zakonodajo. Glede prvega je dejal, da je treba na krožno gospodarstvo gledati kot na priložnost, ne kot nujno zlo. »Tisti, ki so se lotili tega projekta, ugotavljajo, da lahko ob zmanjšanju porabe energije, ob zmanjšanju uporabe surovin in ob tem, da je njihov odpadke surovina za neko drugo industrijo postajajo bolj konkurenčni,« je dodal Zajc. Povedal je še, da bo ministrstvo s kadrovsko okrepitevijo odpravilo zaostanek na agenciji za okolje, v pripravi so tudi zakonodajne spremembe, ki bodo odpravile podvajanje postopkov, v prihodnje pa naj bi vsak lahko spremljal, kjer v postopku je njegova vloga. Kar zadeva gradbeno zakonodajo je minister omenil integralni postopek za pridobitev gradbenega dovoljenja, ki vključuje tudi okoljevarstveno soglasje, če ga investitor potrebuje.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije z obrtno-podjetniškim zborničnim sistemom je kot vselej zaznamovala sejmsko dogajanje, sicer pa vse svoje aktivnosti na sejmu pripravila v počastitev visokega jubileja. Po slavnostnem razrezu torte uvodni dan sejma so bili osrednji dogodki okrogla miza o polstoletni zgodovini stanovskega povezovanja, ulica obrti s predstavitvijo 12 obrtnih poklicev in največje mednarodno poslovno srečanje v regiji.

EVA MIHELČ



OKROGLA MIZA

Pol stoletja obrtniškega povezovanja in boja proti birokraciji

V okviru praznovanja 50-letnice Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije na sejmu MOS je potekala okrogla miza, na kateri so vidni člani zbornice izpostavili ključne mejnike v polstoletni zgodovini obrtniškega povezovanja. Strinjali so se, da se obrtniki in podjetniki že od nekdaj borijo proti birokraciji, ki se z leti vse bolj razrašča.

»Pred 50 leti so obrtniki ustanovili našo zbornico s ciljem, da bi obrtnikom pomagali na vse možne načine. In ta cilj uspešno zasledujemo še danes,“ je v uvodu poudaril **predsednik OZS Branko Meh** in dodal: "Ko sem prevzel vodenje zbornice po prehodu na prostovoljno članstvo, je bil naš cilj zadržati člane. Ponosni smo, da smo kljub prostovoljnemu članstvu največja zbornica gospodarstva v Sloveniji in povezujemo 25 tisoč članov."

Na okrogli mizi so govorili tudi poslovne okolje nekoč in danes. Po besedah **direktorja OZS Danijela Lampergerja** smo imeli leta 1991 v Sloveniji 357 zakonov in 872 podzakonskih predpisov, trenutno pa imamo več kot 800 zakonov in skoraj 20.000 podzakonskih predpisov. Govorci so se strinjali, da obrtništvo in podjetništvo danes birokracija duši bolj kot nekoč, da pa so se borili proti birokraciji že od nekdaj.

Ključne razloge za ustanovitev zbornice je opisal **Franjo Verdnik, eden izmed ustanoviteljev zbornice**. "Od leta 1945 do leta 1967 je bilo težko preživeti. Obrtniki niso imeli pokojninskega in zdravstvenega zavarovanja. Zato se je zelo malo ljudi odločalo, da bodo odprli obratovalnice. Potrebni so bili veliko obiskov in prepričevanja, da smo se začeli združevati. Na obrtniških shodih se je nagovarjalo obrtnike, da se je treba povezovati v obrtnih združenjih. 12 obrtnih združenj se je tako leta 1969 združilo v predhodnico današnje zbornice. Že tedaj pa smo morali prepričevati režim, da obrtnik ni kapitalist," se spominja Verdnik.

Obrtniki so se najprej zbirali v gostilnah, kar je bilo po Verdnikovih besedah neugledno. Zato je bila njihova prva naloga, da vsako obrtno združenje dobi svoje po-



slovne prostore oziroma obrtniške domove. "Tako se je dvigoval naš ugled, naša organizacija je dobila moč. Naš namen je bil večati članstvo, saj smo s tem dobili še večjo moč," je poudaril Verdnik. Že takrat je bilo veliko zakonov, ki so omejevali obrt. "Prav zbornica pa je bila tista, ki je poskrbela, da se je začela spreminjati zakonodaja," je še dodal Verdnik.

Zbornico je 10 let vodil podjetnik **Štefan Pavlinjek**. V času njegovega vodenja so leta 2007 takratno Obrtno zbornico preimenovali v sedanjo Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije. Poudaril je, da so se že tedaj borili proti birokraciji: "Birokracija je bila nenormalna, saj birokrat rodi birokrata. Velike tekme smo imeli, kdo ima prav – mi ali birokrati. Tudi takrat smo imeli boj za boljše poslovno okolje, v zbornici smo izdelali antibirokracijski program. In to je bil čas, ko so nas vladne strukture začele upoštevati. Veliko zadev smo uspeli poenostaviti," je svoj pogled predstavil Pavlinjek in izrazil zadovoljstvo, da je zdravo jedro zbornice po prehodu na prostovoljno članstvo ostalo.

Med govorniki je bil tudi **frizer Mitja Sojer, lastnik Mič Styling**, ki je ponosen na

Okroglo mizo na MOS je vodil direktor OZS **Danijel Lamperger** (levo), spomine na pol stoletja stanovskega povezovanja obrtnikov in podjetnikov pa so obujali soustanovitelj zbornice **Franjo Verdnik**, nekdanji predsednik **Štefan Pavlinjek**, aktualni predsednik **Branko Meh**, predsednik sekcije frizerjev **Mitja Sojer** in predsednica sekcije optikov **Anja Sever**.

vse dosežke zbornice. "Imamo veliko prednost v primerjavi z ostalimi zbornicami, saj smo vedno korak pred drugimi. Sploh ne znamo ceniti tega, koliko je naša zbornica storila za slovensko obrt v vseh teh letih. Člani dobijo ogromno informacij od zbornice in od naše sekcije frizerjev pri OZS, ki jo vodim že vrsto let," je podaril Sojer. Obrt je po njegovem mnenju storila ogromen preskok. "Po razpadu Jugoslavije je prav v Sloveniji ostalo največjih zdravih in dobrih podjetij," je še menil Sojer.

Predsednica sekcije optikov pri OZS Anja Sever je predstavila svojo izkušnjo z zbornico in dejala, da ji je zbornica odpirala vrata. "Zbornica nama z možem, ki vodiva optiko Sever s 30-letno tradicijo, pomeni poslovno družino. Ko sva začela obrt, nisva imela nikogar, razen zbornice." Prihodnost zbornice Severjeva vidi v digitalizaciji in kot organizacijo, ki bi omogočila mentorstvo mladim.

MIRA ČREŠNAR

2000 osnovnošolcev iz 40 osnovnih šol na letošnji ulici obrti

Ulico obrti, ki jo je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije že šesto leto zapored postavila na sejmu MOS, je letos obiskalo kar 2000 osnovnošolcev iz 40 osnovnih šol. Ulico obrti je obiskal tudi minister za izobraževanje, znanost in šport dr. Jernej Pikalo in tako izrazil podporo prizadevanjem zbornice za promocijo obrtnih poklicev.

Na letošnji ulici obrti so skušali mladim na privlačen način predstaviti dvanajst obrtnih poklicev, in sicer: klepar – krovec, električar, mizar, oblikovalec kovin – orodjar, strojni mehanik, tesar, zidar, avtoserviser, pek, slaščičar, kuhar in natak. Osrednja točka ulice obrti je bila vajeniška pisarna, kjer so lahko obiskovalci dobili vse informacije o vajeništvu. »Ulica obrti je odličen projekt zbornice in naših partnerjev, kar dokazujejo tudi številke. Zanimanje osnovnih šol in osnovnošolcev za ulico obrti namreč iz leta v leto narašča,« je ob tem dejal **predsednik OZS Branko Meh.**

Minister Pikalo je pohvalil prizadevanja zbornice, ki skuša na ta način približati obrtne poklice mladim in tudi njihovim staršem.

Ulica obrti je bila tudi letos organizirana po načelu »vse na enem mestu«, saj je hkrati potekala predstavitev posameznih poklicev in vključitev dijakov v proces praktičnega usposabljanja z delom, obiskovalci pa so dobili tudi informacije srednjih šol in spoznali strokovno podporo obrtno-zborničnega sistema. Učenci so se lahko tudi sami aktivno vključili v izdelavo izdelka in se preizkusili v posameznem poklicu. Na ulici obrti je bila letos predstavljena tudi lončarska delavnica.

MIRA ČREŠNAR



NA LETOŠNJI ULICI OBRTI SO POKLICE PREDSTAVLJALI:

- Kael d.o.o.,
 - Franček Stropnik s.p.,
 - Lestroj d.o.o.,
 - Proizvodnja in montaža pohištva, Marko Kalajžič s.p.,
 - WD Tehnik d.o.o.,
 - Uniceramic d.o.o.,
 - Srednja šola za gostinstvo in turizem – Celje,
 - Srednja šola za storitvene dejavnosti in logistiko ŠC Šentjur,
 - Srednja šola za gradbeništvo in varovanje okolja Celje,
 - Center RS za poklicni izobraževanje,
 - območne obrtno podjetniške zbornice,
 - Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in
 - Evropski socialni sklad
- Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije se jim za sodelovanje iskreno zahvaljuje.



NAJVEČJE POSLOVNO SREČANJE V REGIJI

Poslovno srečanje na MOS

povezalo 200 podjetnikov iz devetih držav

Na tradicionalnem poslovnem srečanju, ki ga je na sejmu MOS že 13. leto zapored organizirala Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z Advantage Austria Ljubljana in mrežo zbornic New Alpe Adria ter Enterprise Europe Network, se je zbralo več kot 200 podjetnikov iz devetih držav. Opravili so več kot 300 medsebojnih pogovorov.



Svoje izkušnje na tujih trgih so z udeleženci dogodka delili uspešna podjetnika Marko Lotrič, direktor Lotrič Meroslovje, d. o. o., in Bojan Železnik, direktor KGL, d. o. o., ter podjetniški svetovalci Klaus Schuster in Petra Ambrožič iz Javne agencije SPIRIT Slovenija.

V nadaljevanju dogodka so z udeleženci svoje izkušnje na tujih trgih delili uspešna podjetnika Marko Lotrič, direktor Lotrič Meroslovje, d. o. o., in Bojan Železnik, direktor KGL, d. o. o., ter podjetniški svetovalci Klaus Schuster in Petra Ambrožič iz Javne agencije SPIRIT Slovenija.

Podjetje Lotrič Meroslovje se je najprej podalo na trge nekdanje skupne države. »Najprej je seveda treba osvojiti domači trg, pot v tujino pa se začne na sejmi, kot je ta. Mi smo šli najprej na sejem v Beograd, kjer smo dobili prve kontakte, na podlagi katerih smo gradili sodelovanja. Osebnosti so zelo pomembni. Zelo dobro pa je, da najdemo tiste prave,« je povedal Lotrič, ki je s svojim podjetjem prisoten v celotni regiji Alpe Adria, pred časom pa so se podkovani s to izkušnjo odločili še za avstrijski in nemški trg, ki po mnenju Lotriča zahtevata povsem drugačen pristop.

Poslovna srečanja so odlična priložnost za predstavitev podjetja, pridobitev novih poslov, izmenjavo izkušenj in razvijanje idej o novih projektih ter navezovanje stikov za izvedbo le-teh. To so v uvodu poudarili tudi Branko Meh, predsednik OZS, Stefano La Croce, namestnik direktorja Advantage Austria Ljubljana, in Zdravko Počivalšek, minister za gospodarski razvoj in tehnologijo, ki so pozdravili udeležence tokratnega srečanja na MOS-u.

Predsednik OZS Branko Meh je izrazil zadovoljstvo, da je poslovno srečanje na sejmu vedno večje. »Izkušnje iz preteklih let kažejo, da je udeležba na poslovnem srečanju na sejmu v Celju marsikomu odprla vrata na nove trge,« je še dodal Meh, **minister Počivalšek** pa je med drugim dejal, da se država zaveda, kako pomembno je ugodno okolje za razvoj

in delovanje podjetij doma ter tudi podpora ob vstopanju na tuje trge. Pohvalil je organizatorje dogodka, ki po njegovih besedah širi mednarodno dimenzijo sejma, in udeležencem poslovnega srečanja zaželel veliko uspeha.

Več kot 200 podjetnikov iz devetih držav je opravilo več kot 300 medsebojnih pogovorov.



Bojan Železnik uspeh podjetja KGL na tujih trgih sicer pripisuje tudi sreči, a »brez dobrega kadra, strokovnjakov, ljudi, ki želijo delati, in dovršenega izdelka podjetje ne more biti uspešno. Niti doma niti v tujini,« je poudaril Železnik in dodal: »Seveda je dobro biti v pravem času na pravem mestu. Najboljše je zato začeti na sejmih. Treba je iti, se pokazati in se predstaviti, predvsem pa si upati in biti pogumen.«

Klaus Schuster je poslovni svetovalec, ki že 18 let dela v Sloveniji in slovenskim podjetjem pomaga pri prestrukturiranju. Glede na njegove izkušnje slovenske obrtnike in podjetnike od mednarodnega uspeha pogosto loči pomanjkanje samozavesti. »Mislijo, da je čez mejo vse boljše, da več znajo, boljše delajo, pa ni res. Razlike niso velike, zato preprosto bodite pogumni,« je podjetnikom položil na srce.

Podjetniki si želijo stabilnega poslovnega okolja, v katerem lahko načrtujejo svoje poslovne aktivnosti. Pri vstopanju na tuje trge jim podpora in pomoč preko javne agencije SPIRIT ponuja tudi država. Petra Ambrožič je predstavila brezplačne aktivnosti za potencialne in obstoječe izvoznike za učinkovito poslovanje v tujini. Izpostavila je Izvozno okno, osrednji slovenski portal za izvoznike, na katerem so podrobni zunanje-trgovinski podatki o 53 državah, izvozno svetovanje podjetjem, izobraževanje in usposabljanje za mednarodno poslovanje, organizacijo in sofinanciranje skupinskih in individualnih nastopov slovenskih podjetij na sejmih v tujini ter gospodarskih delegacij, sodelovanje s slovenskimi poslovnimi klubi, vzdrževanjem baze slovenskih izvoznikov SloE-xport in portal SloveniaPartner.

Tako Lotrič kot tudi Železnik sta delila svoje pozitivne izkušnje s podporo države, sta pa poudarila, da podjetniki v obilju dela nanjo pogosto pozabijo oziroma si ne vzamejo časa za pregled ponudbe. Vsem, ki se podajajo na tuje trge pa sta svetovala, naj se na pogovore s potencialnimi poslovnimi partnerji dobro pripravijo, da bodo znali dobro in učinkovito predstaviti svoje podjetje, ter da bodo vedeli, s kom se pogovarjajo.

EVA MIHELIČ



Predstavitve članov, sekcij, odborov in partnerjev OZS

OZS se je letos na MOS predstavila še skupaj z nekaterimi svojimi območnimi zbornicami, nastopi njenih članov povezanih v strokovnih sekcijah, odborom za znanost in tehnologijo ter partnerskimi organizacijami. Svoje razstavne prostore so imeli širom po sejmišču in tako zaznamovali dogajanje na celotnem dogodku.

Predstavitve območnih zbornic

Predstavitve članov povezanih v območne obrtno-podjetniške zbornice in njihovih lokalnih stanovskih organizacij so potekale v poslovni dvorani L1. Letos smo na sejmu lahko srečali OOO Krško in OOO Ormož ter OOO Metlika in OOO Črnomelj, ki sta svoj nastop tradicionalno združili v predstavitvi Bele krajine. Zbornice so predstavile dejavnosti in ponudbo svojih članov, ki so se združili na predstavitvi, ob tem pa so izpostavile tudi svoje aktivnosti in projekte usmerjene v podporo njihovem delu.

Izdelki domače in umetnostne obrti

Z razstavami in predstavitvijo posameznih rokodelskih dejavnosti je Sekcija za domačo in umetnostno obrt pri OZS na MOS prisotna že od leta 1987. Na rokodelskih delavnicah mojstri vsako leto v živo prikazujejo proces nastajanja izdelkov iz gline, lesa, stekla, testa, tekstilij, železa in s tem promovirajo poklice, iz

katerih izhajajo vse sodobne obrtniške dejavnosti. Na letošnjem sejmu so se tako v atriju sejmišča predstavile prodajne delavnice kovaštva, lončarstva, steklarstva, lektarstva in svečarstva.

V sklopu ulice obrti je bila predstavljena lončarska delavnica, v poslovni hali L1 pa so vrhunski izdelki mojstrov domače in umetnostne obrti zaokrožili poslovni del predstavitve obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. Sekcija je namreč tam postavila pregledno razstavo vrhunskih rokodelskih izdelkov, ki so prejeli certifikat Rokodelstvo - Art & Craft- Slovenija in izdelke mojstrov, dobrih nazivov naziva Zlata vitica.

Kovinarji in plastičarji skupaj

Člani sekcij kovinarjev in plastičarjev so ponovno razstavljali na skupnem razstavnem prostoru v dvorani C1, kjer so predstavili široko paleto svojih izdelkov in ostale ponudbe. Predstavitev izdelkov, storitev, kakor tudi poslanstva sekcij kovinarjev in plastičarjev, je bila tako združena na enem mestu, zato se je lahko vsebin-

sko dopolnjevala in obiskovalcem ponudila kar največ informacij o produktih in storitvah obeh dejavnosti. Svoje sejemске predstavitve je združilo kar 30 članov obeh sekcij, ki so na sejmu podrobneje predstavili zobnike, gredi, krmilnike, panele, reduktorje, strojogradnjo, mešalnike za testo in meso, mesoreznice, polnilke klobas, dvizne pripomočke, bremenske vrvi in verige, cnc in klasično struženje, rezkanje kovin in plastik, vzmeti, in izdelke iz žice ter pločevine, vakuumske črpalke, puhala, ventilatorje, sitotisk, kovinsko galanterijo, zaščitne mreže, kovaški izdelki za dom in industrijo, tehnično plastiko, kotle za žganjekuho, sirarske pripomočke, filtre in filtrirne naprave, galvansko opremo, različne vrečke, profile, cevi in plošče iz termoplastov in silikonske gume, proizvodnja 3D filamentov in 3D printerje, ekstrudiranje, zatesnjevanje in široko paleto okovja.

Za znanost in tehnologijo

Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS se je skupaj s člani, partnerji, šolami,



OOO Ormož je veliko poudarka namenila kulinariki in preživljanju prostega časa.



Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS se je skupaj s člani, partnerji, šolami, institucijami in fakultetami predstavil sodelovanje pri dosežkih in podpornih storitvah različnih strok.



OOZ Metlika in OOO Črnomelj, kjer gostoljubja nikoli ni zmanjkalo, sta svoj nastop družili v predstavitvi Bele krajine.



Člani sekcij kovinarjev in plastičarjev so ponovno razstavljali na skupnem razstavnem prostoru, kjer je 30 članov obeh sekcij v dvorani C1 s svojimi predstavitvami zavzelo kar celotni trakt dvorane.



Vrhunski izdelki mojstrov domače in umetnostne obrti, ki so prejeli certifikat Rokodelstvo -Art & Craft- Slovenija in naziv Zlata vitica, so z lepo razstavo zaokrožili poslovni del predstavitve našega obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.



OOZ Krško je predstavila tudi svoje projekte čezmejnega sodelovanja in razstveni prostor povabila svoje partnerske zbornice iz Hrvaške.

institucijami in fakultetami, s katerimi sodeluje, predstavil v dvorani L1, kjer so bili predstavljeni dosežki in podporne storitve znotraj različnih strok. Obiskovalci sejma so lahko prejeli informacije o delovanju odbora, ki si kot institucionalni partner prizadeva oblikovati in vzpostavljati nova sodelovanja z razvojno-raziskovalnimi institucijami, fakultetami in partnerji, kakor tudi ohranjati v preteklosti že vzpostavljena partnerstva, naravnana na konkretne potrebe malih in mikro podjetij, obrtnikov in podjetnikov.

Predstavitve je potekala pod sloganom Gospodarstvo, produkti in storitve

članov OZS, sodelovanje s šolami, fakultetami, razvojno-raziskovalnimi institucijami in partnerji. Na skupnem razstavnem prostoru odbora so sodelovali Fakulteta za strojništvo Univerze v Ljubljani, Institut Jožef Stefan, Nacionalni inštitut za biologijo, Srednja elektro šola in tehniška gimnazija Novo mesto, Srednja tehniška in poklicna šola Trbovlje, Šolski center Krško - Sevnica, Šolski center Škofja Loka, Šolski center Velenje, Srednja elektro-računalniška šola Maribor ter Vegova, elektrotehniško-računalniška strokovna šola in gimnazija Ljubljana.

Obiskovalci so na razstavnem prostoru odbora lahko prejeli tudi informacije združenja SABA (Slovenian American Business Association) o možnosti promocije in prodora malih in srednjih podjetij na trg ZDA.

Na razstavnem prostoru OZS v dvorani L1 so med sejmom potekale tudi predstavitve partnerjev kartice Mozaik podjetnih OZS, ki članom prinaša številne ugodnosti in popuste pri nakupu izdelkov in storitev, svoje predstavitve pa so imele tudi partnerske organizacije SID Banka, Slovensko deželno gospodarsko združenje iz Trsta in Slovenska gospodarska zveza iz Celovca.

ANTON ŠIJANEC



Dobrodošel doprinos k sejmu so izvedli tudi v OOO Ribnica, že nekaj let zapored na sejem pripeljejo cel avtobus svojih partnerjev iz vrst podjetij in izobraževalnih ustanov, predvsem pa šolarje, ki jih obrt in podjetništvo zanimajo. Na sejmu jih je sprejel tudi njihov nekdanji predsednik Franc Vesel, državni sekretar za malo gospodarstvo.



Z razstavami in predstavitevijo posameznih rokodelskih dejavnosti je Sekcija za domačo in umetnostno obrt pri OZS na MOS prisotna že od leta 1987, letos so v atriju sejmišča potekale delavnice kovaštva, lončarstva, steklarstva, lektarstva in svečarstva.

SEJEMSKA PRIZNANJA

Z nagradami potrdili odličnost izdelkov

Na letošnjem 52. MOS je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skupaj z Mestno občino Celje in podjetjem Celjski sejem pripravila že tradicionalno podelitev sejemskega priznanja, ki so jih za odličnost svojih izdelkov in inovativnost sejemskega predstavitev prejeli obrtniki in podjetniki.

Sejemska priznanja zlati, srebrni in bronasti ceh naša zbornica podeljuje že od leta 1992. Z njimi želi posebej nagraditi tiste, ki na sejmu predstavijo najbolj inovativne, kakovostne in tehnično dovršene izdelke in storitve. Komisija s posebnim sejmskim priznanjem izpostavlja tudi same sejemske predstavitve. Letos je Komisija za priznanja OZS podelila tri cehe in trinajst sejmskih priznanj, podelili pa so jih Branko Meh, predsednik OZS, Vlado Mandič, predsednik Komisije za priznanja OZS, in Danijel Lamperger, direktor OZS. Podelitev je potekala skupaj s podelitvijo sejmskih priznanj Mestne občine Celje in sejmskega podjetja Celjski sejem.



Cehe so prejemnikom podelili Branko Meh, predsednik OZS, Vlado Mandič, predsednik Komisije za priznanja OZS, in Danijel Lamperger, direktor OZS.

Prejemniki letošnjih sejmskih priznanj OZS.



Zlati ceh – Kronoterm d.o.o.

Podjetje Kronoterm d.o.o. je vodilno slovensko podjetje na področju toplotnih črpalk, vse bolj se uveljavljajo tudi na mednarodnih trgih. Priznanje zlati ceh je prejelo za razstavljeno unikatno Adapt toplotno črpalno, ki je najvarnejša in najtišja evropska toplotna črpalna tipa zrak-voda. Neslišna notranja enota ji omogoča, da je tišja od delovanja računalnika oziroma je kar petkrat tišja od vseh drugih toplotnih črpalk na tržišču, ki je plod slovenskega znanja in dela zato si je po oceni komisije zaslužilo zlati ceh.



sekcije, **Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS** za celovito sejmsko predstavitev uspešnega povezovanja odbora z institucijami gospodarstva, šolstva, akademsko in znanstveno sfero, Ulica obrti za celovito predstavitev obrtnih poklicev, **OOZ Krško**, **OOZ Črnomelj**, **OOZ Metlika** in **OOZ Ormož** za celovito sejmsko predstavitev izdelkov in storitev članov ter **Sekcija domače in umetnostne obrti pri OZS** za celovito skupinsko sejmsko predstavitev izdelkov in storitev članov sekcije pri OZS in razstavo domačih in umetnostnih izdelkov s certifikatom.

Svoja sejmska priznanja je podelila tudi Mestna občina Celje, prejeli so jih **Nataša Širić s. p.** za vezenine, tradicionalne izdelke domače obrti, ki so pomemben del bogate tradicije kulturne dediščine Slovenije, **Soven, d. o. o.**, za izdelek 100 % naravno ležišče iz slovenskih BIO materialov, **Savne cafuta, d. o. o.**, za izdelek zunanja troizmenska savna z notranjo krmilno eno-



Srebrni ceh – Lesna galanterija, Danijel Gajšt s.p.

Podjetje Lesna galanterija, Daniel Gajšt s.p. je majhno družinsko podjetje, ki je specializirano za izdelavo tako enostavnejših kot oblikovno in konstrukcijsko zahtevnejših lesenih izdelkov. Podjetje izdeluje izdelke pretežno iz masivnega lesa. Za razstavljene lesene stopnice, ki so plod slovenskega znanja in dela so si po oceni komisije zaslužili srebrni ceh.

Bronasti ceh – Savne Cafuta Ptuj d.o.o.

Podjetje Savne Cafuta Ptuj d.o.o. je družinsko podjetje in je vodilno slovensko podjetje, ki proizvaja savne. Za razstavljeno kombinirano savno, tri v enem, finska, infra rdeča in zeliščna, ki je plod slovenskega znanja, jim je komisija namenila bronasti ceh.



Sejmska priznanja

Za izstopajoče in inovativne predstavitve na sejmskem dogodku je Komisija za priznanja OZS podelila tudi posebna sejmskapriznanja namenjena sejmskim predstavitev. Letos so jih prejeli **Maremico d.o.o.** za posteljo Box Spring One, **Comtron d.o.o.** za inovativen izdelek in software rešitev TRONpos Androide Lite davčno blagajno, **Nataša Širić s.p.** za izdelek domače in umetnostne obrti - ročno kvačkani nahrbtniki, **Plastika Bevc d.o.o.** za izdelek Nelipot stik, **Sekcija kovinarjev pri OZS** in **Sekcija plastičarjev pri OZS** za celovito skupinsko sejmsko predstavitev izdelkov in storitev članov

to in **Vera Mrak, s. p.**, za izdelke iz sivke. Priznanja razstavljavcem pa je podelila tudi sejmska hiša Celjski sejem, njeni zlati nagrajenci so postali **Kronoterm d.o.o.**, **Janez Škrlec s.p.** in **Kemijski inštitut**, srebrni **ECE d.o.o.**, **Roto Slovenija d.o.o.** in **Zagožen d.o.o.** ter bronasti **Eko-dom skupina, d.o.o.**, **Comtron d.o.o.** in **Suvenir sivke**, podelili pa so še posebna priznanja, ki so jih prejeli **Privredna komora Crne gore**, **Ministrstvo ekonomije Crne gore**, **Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije**, **Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS** in **Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo RS**.

ANTON ŠIJANEC

PROJEKTA FINMED IN SCALE(UP)ALPS NA MOS-U

Aktivnost v okviru evropskih projektov, v katere je vključena tudi OZS

Na MOS-u je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, poleg drugih zborničnih aktivnosti, predstavljala tudi svoje delo na področju projektov Evropske unije, v katerih sodeluje. Vzpostavljena sta bila dva kotička, kjer so udeleženci lahko dobili informacije iz prve roke o projektnih aktivnostih in rezultatih.

V kotičku projekta FinMED je bila predstavljena prva demo verzija finančnega orodja za zelena mala in srednje velika podjetja, podjetja in podporne institucije pa so lahko dobili tudi informacije o prihajajočih aktivnostih v projektu FinMED – Povečanje financiranja inovacij za sektorje zelene rasti, ki ga financira program Interreg MED. Povabljeni so bili tudi k testiranju omenjene aplikacije, ki se bo začelo v prihodnjih mesecih, in na dogodek Business 2 Finance – B2F, ki bo predvidoma prihodnje leto.

Drugi kotiček je bil namenjen projektu Scale(up)ALPS iz programa Interreg V-B Alpine Space, ki se ta mesec končuje. OZS je podjetja in podporne institucije povabila k vključitvi v prihodnje aktivnosti po zaključku projekta in v članstvo Scale(Up)Alps Community.



Kotiček projekta FinMED na MOS-u.

Pomen zelenega financiranja, mednarodnega poslovanja zunaj domačih meja v alpski regiji in regijah, ki mejijo nanjo, je bil poudarjeno na okrogli mizi V družbi uspešnih, na kateri so tri uspešna podjetja predstavila svoje poslovanje na območju Alp, četrta udeleženka pa je bila predstavnica SPIRIT, ki je v razpravi predstavila finančne spodbude za inovacije za zeleno in mednarodno usmerjena mala in srednje velika podjetja. Predstavniki podjetij so se strinjali, da je podpora dobrodošla, da jo nekateri koristijo bolj, nekateri manj, zato ni bil odveč poziv, da se izkoristijo dane možnosti v čim večji možni meri. Več o okrogli mizi in poslovnem srečanju, ki ji je sledilo, pišemo v samostojnem prispevku.

LARISA VODEB

Na okrogli mizi V družbi uspešnih je bil izpostavljen tudi pomen zelenega financiranja.



Interreg 
Alpine Space
SCALE(up)ALPS

Interreg 
Mediterranean
 **finMED**

Project co-financed by the European Regional Development Fund



Na otvoritveni dan letošnjega sejma so se srečali nekdanji in aktualni funkcionarji (z leve): Franjo Verdnik, Miroslav Klun, Štefan Pavlinjek, Branko Meh, Leopold Drame in Danijel Lamperger.



Mednarodni gospodarski forum Slovenije, Hrvaške, Srbije in Črne Gore, ki ga je v okviru sejma pripravili OZO Krško in SPOT svetovanje Posavje z ostalimi partnerji, je bil namenjen iskanju možnosti za krepitev gospodarskega sodelovanja in podjetniškega povezovanja na območju nekdanjega skupnega trga.



Obiskovalci so vsak dan sejma lahko sedli na pogovor ob kavi s svetovalci OZS.



V času sejma je na razstavnem prostoru OZS potekala tudi nagradna igra. Lepe praktične nagrade so prispevali člani zbornice, Mesarstvo Štajnbirt, Avtomojster d.o.o., Perger 1757, Optika Sever, Mamoru Matreja Morel Rutar s.p., TRI REMI d.o.o., Mič Styling (Sojer d.o.o.), Mehurček d.o.o. in Akademija Elitne Kozmetike.



Na 50-letnico OZS so na otvoritveni dan sejma opozorili tudi plesalci v atriju cejskega sejmišča.

NA MOS SO NAS OBISKALE POLITIČNE STRANKE

Priložnost za pogovore o za obrt pomembnih temah

OZS tradicionalno vsako leto izkoristi MOS tudi za srečanja s političnimi strankami. Letos so protokolarni prostor OZS obiskali predsednik Socialnih demokratov mag. Dejan Židan, skupaj z ministrom dr. Jernejem Pikalom, državnimi sekretarji in poslanci, predsednik Socialne demokratske stranke Janez Janša s poslanci, predsednik Slovenske nacionalne stranke Zmago Jelinčič Plemeniti ter Nova Slovenija, s predsednikom stranke mag. Matejem Toninom na čelu, evropsko poslanko, poslanci in župani.



Mag. Dejan Židan se je z zanimanjem zapletel v pogovor z mladim električarjem.

je poudaril, da sta slovensko obrtništvo in podjetništvo eden izmed temeljev slovenskega razvoja, kar pa se žal mnogokrat ne odraža v odnosu države, ki je v preteklih letih do njiju ravnala precej mačehovsko.

Na srečanju s predsednikom SDS Janezom Janšo in poslanci državnega zbora je predsednik OZS izpostavil previsoke stroške dela, prevelike administrativne ovire ter pomen izobraževalnega oziroma vajeniškega sistema. Strinjali so se, da lahko skupaj rešujejo probleme, v dobrobit malega gospodarstva. Meh je apeliral naj sprejemajo dobro zakonodajo, da bodo lahko podjetja poslovala.

V pogovoru s predsednikom SNS je Meh izpostavil, da naj politika začne poslušati obrtnike in podjetnike, ki polnijo državni proračun. Jelinčič je kot predsednik skupine prijateljstva z državo Kazakstan ponudil pomoč pri vzpostavitvi sodelovanja slovenskih obrtnikov in podjetnikov v tej državi.

Kot zadnja od poslanskih skupin je protokolarni prostor OZS v Celju obiskala NSi. Predsednik OZS je izpostavil številne probleme, ki v tem trenutku vplivajo na poslovanje obrtnikov in podjetnikov, od poročanja o embalaži in odpadni embalaži, previsokih stroških dela do birokratskih ovir.

Po koncu srečanja so si predstavniki političnih strank ogledali tudi Ulico obrti.

Predsednik OZS Branko Meh se je srečal tudi z ministrico za delo, družino,



Protokolarni prostor OZS v Celju je obiskala tudi NSi.

socialne zadeve in enake možnosti mag. Ksenijo Klampfer in ji ponovno predstavil stališča zbornice glede nadaljevanja dejavnosti obrtnikov in podjetnikov po upokojitvi. OZS si namreč prizadeva za takšno ureditev, da bi upokojenci ob nadaljevanju dejavnosti lahko obdržali polno pokojnino in ob tem plačevali prispevke.

MAG. MAJA RIGAČ

Jelinčič je kot predsednik skupine prijateljstva z državo Kazakstan ponudil pomoč pri vzpostavitvi sodelovanja slovenskih obrtnikov in podjetnikov v tej državi.



Ulica obrti je navdušila tudi Janeza Janšo.



Hiveterminal na 52. MOS – Namesto v 100 dneh do plačila že v 100 minutah!

Hiveterminal, slovenska spletna platforma, ki podjetnikom in obrtnikom omogoča takojšen prejem denarja s prodajo odprtih faktur, se je letos prvič predstavila tudi na največjem domačem sejmu, že 52. Mednarodnem obrtnem sejmu MOS.



Hiveterminal letos beleži eksplozivno rast – od začetka leta se je na platformi registriralo že prek 1500 podjetij! V Hiveterminalu rast pripisujejo predvsem dejstvu, da na enostaven način rešujejo problem velikega dela obrtnikov in podjetnikov – dolge plačilne roke. Zato ne čudi, da je bil Hiveterminal oblegan tudi v Celju.

Dolgi plačilni rok, tudi do 100 dni, so žal realnost številnih obrtnikov in podjetnikov širom Slovenije. Pridobivanje kredita je za mnoga mala in srednjevelika podjetja dolgotrajen in mučen postopek, zato ne čudi dejstvo, da mora kar vsako peto domače podjetje zavračati naročila zaradi premalo obratnih sredstev. Tudi dobra podjetja z veliko naročili se lahko zaradi dolgih plačilnih rokov znajdejo v težavah ali pa se morajo, namesto s poslom, ukvarjati s pridobivanjem kreditov, kar terja čas, ki bi ga lahko namenili poslu.

Do 98 % vrednosti fakture takoj!

S Hiveterminalom za svojo fakto prejmete kar do 98 % vrednosti izdane fakture! Brez dodatnih stroškov ali provizij.

Prodaja že v manj kot 4-ih minutah!

Fakto naložite na platformo, pošljete v potrditev in prodate že v manj kot štirih minutah, denar pa tako prejmete takoj po opravljeni storitvi!

S prodano fakto nimate več skrbi!

Znebite se skrbi neplačila! Enostavno prejmete denar, kupec terjatve pa prevzame tveganje neplačila ali zamude pri plačilu fakture.

Že za vse fakture, od 50 EUR navzgor!

Spletna platforma vam omogoča tudi prodajo faktur nižjih vrednosti! Prodajte lahko že vse vaše fakture nad 50 EUR!

Namesto v 100 dneh do plačila fakture v manj kot 100 minutah!

Podjetja s prodajo odprte fakture prek Hiveterminala dobijo kar do 98% vrednosti fakture takoj po prodaji. Tako lahko denar dobijo takoj po opravljeni storitvi, namesto da čakajo že 100 dni!

Za prodajalce faktur, mala in srednje velika podjetja, je storitev Hiveterminala povsem brezplačna, brez skritih stroškov in provizij! Z inovativnostjo in tehnologijo pa so v podjetju celoten postopek pridobivanja financ poenostavili in avtomatizirali – podjetje svojo fakto lahko proda že v manj kot 4-ih minutah, denar pa dobi na svoj uporabniški račun takoj!

Če do denarja dostopate prek Hiveterminala se vam ni več treba bati, ali bo fakura plačana ali ne, to tveganje prevzame kupec vaše fakture!



hiveterminal

Vas zanima, kako lahko prodate vašo fakto
in dobite denar takoj?



info@hiveterminal.com



01 292 6023



www.hiveterminal.com

Digitalizacija – prihodnost podjetništva

Podjetno Slovenijo 2019 so v Slovenskem podjetniškem skladu skupaj z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo RS organizirali 11. septembra v okviru MOS-a v Celju. »Skupno smo letos podprli že preko 3500 projektov, od tega 1800 projektov v okviru finančnih spodbud in preko 1700 projektov v okviru enostavnih spodbud za MSP – vavčerjev ter skupno odobrili že okoli 115 milijonov evrov različnih finančnih in vsebinskih spodbud,« je poudarila direktorica Sklada Maja Tomanič Vidovič.

Na dobro obiskanem dogodku so bile v dveh sklopih predstavljene ugodne finančne spodbude za mikro, mala in srednje velika podjetja. V prvem sklopu s poudarkom na ukrepih za digitalizacijo malih in srednje velikih podjetij, v drugem pa o spodbudah za razvojni preboj mladih podjetij. Uvodoma sta podjetnike pozdravila Karen Jazbinšek z ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo in Franc Vesel, državni sekretar na istem ministrstvu.

V prvem sklopu so bili predstavljeni vavčerji za digitalizacijo in nov razpis Slovenskega podjetniškega sklada **Spodbude za digitalno transformacijo podjetij – P4D**, ki je bil objavljen 20. septembra. S pomočjo spodbud s tega razpisa si bodo lahko podjetja zagotovila tehnično opremljenost in digitalno transformacijo ključnih proizvodnih in poslovnih procesov. Podjetja bodo lahko pridobila nepovratna sredstva (subvencijo) v višini od 30.000 do 100.000 evrov na podjetje, oziroma vsaj 60 odstotkov financiranja upravičenih stroškov. Pogoji: sodelovanje z zunanjim strokovnjakom za izvedbo digitalne transformacije s seznama oziroma kataloga strokovnjakov DIH – digitalno-inovacijskega stičišča, objavljenega na spletni strani. Na razpis se lahko prijavi mala in srednje velika podjetja z najmanj 5 zaposlenimi na dan oddaje vloge z območja kohezijske regije Vzhodna Slovenija.



V drugem sklopu so bile predstavljene spodbude za razvojni preboj mladih podjetij, semenski kapital v obliki konvertibilnih posojil in direktnih kapital-skih vložkov SPS-ja za mlada visoko tehnološka inovativna podjetja s potencialom globalne rasti.

BESEDILO IN FOTOGRAFIJA:
BREDA MALENŠEK

*MOS-podjetna Slovenija:
Na dobro obiskanem dogodku je
Slovenski podjetniški sklad predstavil
ugodne finančne spodbude za mikro,
mala in srednje velika podjetja.*

Predstavitev partnerjev in njihove ponudbe



Letos so bili na sejmu obiskovalcem za informacije o svoji ponudbi v okviru Mozaika podjetnih na voljo Zavarovalnica Triglav, Telekom Slovenije, NLB, Hiveterminal, IMODE, Bisnode, Energija plus, Big Bang in Elementum.

Sejem v Celju je odlična priložnost za promocijo in predstavitev Mozaika podjetnih in partnerjev, ki sodelujejo v njem, in druženje. Zato je OZS tudi letos nekaj prostora v okviru svojega razstavnega prostora namenila večjim partnerjem projekta, ki bo bili ves čas sejma na voljo članom OZS za podrobne informacije v okviru njihove ponudbe.

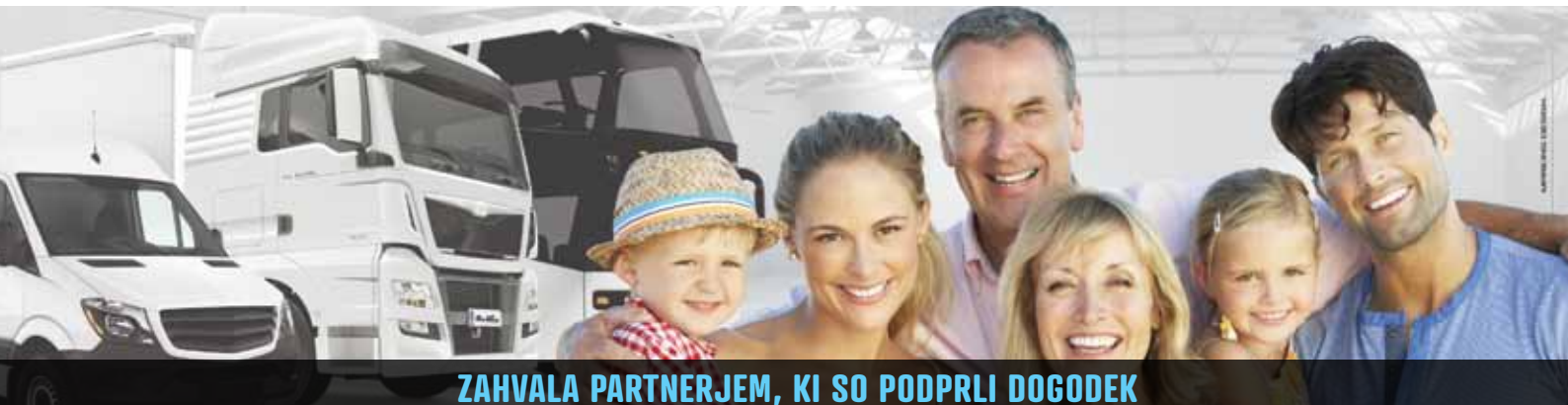
Poskrbeli so tudi za vsebinski del sejma. Podjetji Hiveterminal in Bisnode sta namreč pripravila dogodek Kako hitro in enostavno prodati svoje terjatve ter na kas vse morate misliti v postopku izterjave dolžnikov. Udeleženci so izvedeli, kako najhitreje do svežega kapitala in zakaj je učinkoviteje, če se poslovanje potencialnih in obstoječih poslovnih partnerjev redno preverja.

Tako kot prejšnja leta, dogodek je postal že tradicionalen, so se v času sejma srečali tudi s predsednikom OZS Branko Mehom in direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem, ki sta se jim zahvalila za zvestobo in sodelovanje v projektu.

E. M.



Partnerji Mozaika podjetnih radi pridejo na MOS.



ZAHVALA PARTNERJEM, KI SO PODPRILI DOGODEK

SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE

Sobota, 28. september 2019 od 10. ure, Žolgarjeva ulica, Slovenska Bistrica

Generalna
sponzorja:

DARS



Diamantni
sponzor:



Zlati
sponzor:



Podpornika
dogodka:



Srebrni
sponzorji:



**IVECO
Benussi**



Bronasti
sponzorji:



Sponzorji:



Prevozniki na srečanju opozorili na svoj davek v družini



Slovenski prevozniki so lahko številnim častnim gostom letošnjega srečanja iz vrst državnih organov, strokovnih služb, politike in lokalnih skupnosti neposredno orisali svojo dejavnost, želje, potrebe in aktualno problematiko.

Na tradicionalnem, že tretjem srečanju prevozniških družin in prevozniških podjetij Slovenije 2019 v Slovenski Bistrici se je zbralo več kot 2.000 slovenskih prevoznikov, članov Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS) in Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) ter njihovih družinskih članov, ki so velik stanovski dogodek že uspešno sprejeli za svoj novi praznik. Prevozniki so opozorili na najbolj pereče probleme in opozorili na davek, ki ga mora plačati cela družina. Zbrane so nagovorili številni politični predstavniki, dogodek pa je s finančno donacijo malemu Krisu dobil tudi humanitarno noto.

Osnovna ideja srečanja je medsebojno druženje slovenskih prevoznikov in medgeneracijsko povezovanje, ki je za uspešen prenos podjetij in uspešno delo mladih generacij še kako pomembno. Na srečanju so se prevozniki srečali tudi s svojimi dobavitelji in gosti iz vrst naročnikov, predvsem pa s predstavniki državnih organov, strokovnih služb, politike in lokalnih skupnosti ter jim neposredno orisali svojo dejavnost, želje, potrebe in

aktualno problematiko.

Letošnje srečanje je gostilo tudi številne predstavnike industrije, ki prevoznikom zagotavljajo svoje izdelke in storitve. Strokovni sejem, ki je nastal na dogodku, je bil letos rekorden, saj je svoje predstavitev predstavilo več kot 60 podjetij in drugih partnerjev slovenskih prevoznikov.

Na srečanju so prevozniki izpostavili tudi najbolj pereče probleme v panogi.

Predsednik OZS **Branko Meh** je v svojem nagovoru poudaril, da se 95 odstotkov problematike prevoznikov dotika tudi ostalih panog v malem gospodarstvu. »Želimo, da nas vlada in ministri poslušajo in tudi uslišijo, ko jim ponudimo rešitve za naše probleme. Če bo šlo dobro slovenskemu gospodarstvu, bo šlo dobro vsem državljanom,« je dejal Meh in čestital sekciji za promet za uspešno izpeljan dogodek.

Po besedah predsednika sekcije za promet pri OZS **Petra Piška** je večina slovenskih prevoznikovskih podjetij družinskih podjetij. »Ker smo predani svojemu poklicu, trpijo družine. Ta davek se velikokrat spregleda, prav pa bi bilo, da se temu končno nameni pozornost,« je dejal v nagovoru. Poleg izboljšanih pogojev za družinsko podjetništvo in davčne razbremenitve gospodarstva si avtoprevozniki želijo večjo pretočnost prometa na mejnih prehodih in hitrejše umeščanje infrastrukturnih objektov ob avtocestah. Odprta vprašanja po besedah Piška že dejavno rešujejo v dialogu s predstavniki pristojnih ministrstev in vlade in verjame, da se bodo kmalu našle rešitve. »Želimo pogoje za normalen razvoj, da bomo lahko konkurenčni na evropskih trgih,« je poudaril.

Tako velikega strokovnega srečanja ni spregledala niti politika.

Mag. Dejan Židan, predsednik Državnega zbora RS, je poudaril: »Na vas, slovenske prevoznike, sem izredno ponosen. Kamorkoli v Evropi pridem, mi povedo, kako zelo se lahko zanesejo na vas slovenske prevoznike, to je nekaj najlepšega, kar lahko slišiš. Izredno cenim vaše družine, tudi sam imam tako delo, da sem pogosto odsoten od svoje družine.«

Mag. Alenka Bratušek, ministrica za infrastrukturo, pa je dejala: »Lansko leto je bila ena mojih prvih obveznosti na mestu ministrice ravno vaše srečanje, zato sem zelo vesela, da lahko na tem mestu stojim tudi danes. Hvala predstavnikom obeh zbornic, ki se redno srečujejo z mano in mojimi sodelavci na ministrstvu, v preteklem letu smo skupaj naredili kar nekaj korakov. Ne dajem praznih obljub in verjemite mi, kar obljubim, bomo tudi naredili.«

Mag. Boštjan Poklukar, minister za notranje zadeve: »Slovenija je varna država, tudi zaradi vas, ki odgovorno skrbite za vaše prevoze, vaš voznik park in varno vozite po naših cestah ter ste s tem zgled tudi tujim voznikom. Hvala vam tudi za dialog, da smo se začeli plodno pogovarjati in reševati probleme, ki jih imate pri svojem vsakodnevnem delu. Razumem vas, da stojite pred šengensko mejo, ker morate stati, razumem vas, ko stojite na avstrijski meji in drugih mejnih

prehodih, verjemite mi, da vas imamo pred očmi vedno in povsod, ko je priložnost, da bi te probleme rešili.«

Mag. Violeta Bulc, evropska komisarica za promet, je pohvalila prevoznike: »Danes tu pri vas zgleda čudovito! Moram vam povedati, da kar 70 % evropskega prometa prevozite avtoprevozniki po evropskih cestah, to je izjemna količina. Naj z vami podelim nekaj zelo pomembnih podatkov. V zadnjih štirih letih smo skupaj tudi z vašima strokovnima združenjema pripravili novo evropsko zakonodajo za vas prevoznice in prevozniki, z veseljem ugotavljam tudi, da je v tem poklicu vedno več žensk. Ob tem vas prosim, da ste v prihodnje zelo pozorni predvsem na investicije, Evropa je namenila velika sredstva za izgradnjo varnih in zaščiteneh parkirnih mest, zato vas lepo prosim, da poskrbite, da bo Slovenija imela zadostne kapacitete za varna parkirna mesta.«

Dogodek sta pripravili Sekcija za promet pri OZS in Sekcija za prevoz blaga pri GZS pod častnim pokroviteljstvom Ministrstva za infrastrukturo RS. Prevozniki so močna gospodarska panoga, od katere je odvisno celotno gospodarstvo. Tega se še kako zavedata obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov, ki v zadnjih letih tesno sodelujeta pri aktivnostih za izboljšanje njihovega položaja in hkrati želita, da bi se razmere prevoznikom in delovanje družinskih podjetij še izboljšalo.

Po besedah organizatorjev se po uvodni Ljubljani, lanski Ajdovščini in letošnji Slovenski Bistrici na prazniku slovenskih prevoznikov prihodnje leto zagotovo spet vidimo, takrat menda nekje na Dolenskem.

ANTON ŠIJANEC





Zdrav sredozemski krožnik

Prehrana je v tesni povezavi z zdravjem ljudi. Nekateri vedenjski vzorci v prehrani in načinu življenja človeka lahko delujejo kot dejavniki tveganja, ki ogrožajo zdravje ali kot varovalni dejavniki, ki krepijo zdravje in izboljšajo kakovost življenja. Zdrave prehranjevalne navade imajo pozitiven učinek na zdravje in počutje ljudi. Princip sredozemske prehrane sodi med zdrave prehranjevalne navade, saj varuje pred razvojem bolezni srca in ožilja, znižuje krvni tlak in LDL-holesterol, ugodno vpliva na zmanjšanje in ohranjanje telesne mase, preprečuje nastanek presnovnega sindroma, sladkorne bolezni tipa 2 ter nekaterih vrst raka.

Sredozemske države sodijo med območja, kjer so bolezni srca in ožilja v primerjavi z drugimi razvitimi državami redkejšje. Razlog za to naj bi bila prehrana, ki je bogata z živili rastlinskega izvora, ki so lokalno pridelana, sezonska ter sveža in minimalno tehnološko obdelana. Poleg tega je prehrana bogata z enkrat nenasičenimi maščobnimi kislinami, ki izvirajo iz ekstra deviškega olivnega olja. Leta 2010 je bila s strani UNESCO prepoznana kot nesnovna kulturna dediščina človeštva.

Z namenom promocije in približanja sredozemske prehrane tako otrokom kot tudi odraslim, so v okviru evropskega projekta MedDiet (www.med-diet.eu) razvili model sredozemskega krožnika, ki na preprost način živila na krožniku razvršča v štiri glavne skupine, s ciljem zagotovitve potrebnih hranil v ustreznih razmerjih, in je zato uporabnikom bolj pregleden ter razumljiv. Primeren je za sestavljanje kosil in večerij, pri čemer je količina hrane odvisna od posameznikovih potreb, kupčki hrane so večji pri tistih, ki potrebujejo več hrane oziroma obratno. Kar polovico krožnika zavzema zelenjava, ki jo priporočajo tako surovo kot kuhano. Drugo polovico si delijo tri skupine, in sicer 1/6 beljakovinska živila živalskega izvora, pri čemer najpogostejše priporočajo uživanje mleka in mlečnih izdelkov, po pogostosti sledijo ribe in jajca ter redkeje meso. Naslednjo 1/6 površi-

ne krožnika zasedajo živila, bogata z rastlinskimi beljakovinami, kot so stročnice, semena ali oreščki, ki jih priporočajo kot pogosto zamenjavo za beljakovinska živila živalskega izvora. Zadnja 1/6 površine krožnika predstavlja skupina škrobnih živil, kot so žita, kaše in krompir. Na krožniku je simbolično narisana tudi žlica olivnega olja, ki ga predvsem kot ekstra deviško olivno olje uporabljajo tako za pripravo jedi kot dodatek jedem. Ob krožniku je kozarec vode, ki nakazuje potrebo po zadostnem dnevnem vnosu tekočine, pretežni del naj bi zadostili prav s pitjem vode in le občasno s pitjem sadnih sokov in gaziranih pijač. Ob krožniku je tudi sadje v obliki jabolka, ki predstavlja izbiro sezonskega sadja kot dobre izbire namesto sladice.

Koristi olivnega olja

Olivno olje ima posebno mesto v sredozemski prehrani, saj ima visoko hranilno vrednost in varovalne učinke na zdravje. Ti učinki so posledica visoke vsebnosti antioksidantov in maščobnokislinske sestave olja, vendar pa so vsebnosti spojin, ki varovalno vplivajo na zdravje, odvisne od kakovostni olivnega olja. Maščobe v olivnem olju vsebujejo visok delež oleinske kisline in preostalih snovi, katerih vsebnost je zelo majhna, toda nič manj pomembna. To so steroli, vitamin E, hlapne in aromatske spojine ter biofenoli. Prav slednji so značilni za

deviško olivno olje, ki je pridobljeno iz sadeža oljke izključno z mehanskimi postopki, in nudi kulinarčne užitke že takoj po predelavi. Maščobnokislinska sestava zagotavlja obstojnost pri temperaturi cvrenja, vsebnost antioksidantov pa varuje olje pred razpadom, zato je primerno za cvrenje in ne samo za pripravo solat. Varovalni učinek oleinske kisline je preprečevanje oksidacije slabega LDL-holesterola. Oksidirani LDL-holesterol namreč pospešuje nastanek ateroskleroze. Olivno olje pospešuje izločanje želodčnih sokov, omogoča boljšo absorpcijo vitaminov, zlasti vitamina E, uspešno ga uporabljajo pri zdravljenju artritisa, obolenjih srca in ožilja ter presnovnega sindroma. Za koristne učinke ga moramo zaužiti vsaj 4 velike žlice na dan.

Ribe obvezen del prehrane

Koristne so za prehrano ljudi, saj vsebujejo beljakovine visoke biološke vrednosti, kalcij, jod, železo, fosfor in druge elemente, vitamine, zlasti vitamin A in B ter druga hranila.

Beljakovine rib so lahko prebavljive ter primerne za večino ljudi. Maščoba je v ribah najbolj variabilno hranilo in je tudi merilo za razvrščanje rib (puste ribe do 3 %, srednje mastne ribe do 8 %, mastne ribe več kot 8 % maščobe). Ribje meso vsebuje v primerjavi z maščobami drugih vrst mesa veliko več nenasičenih in večkrat nenasičenih maščobnih kislin,



zlasti omega-3 (ω -3), ki so v prehrani ljudi zelo zaželeni, saj preprečujejo bolezni srca in ožilja ter zmanjšujejo vnetne procese. Tako pri preprečevanju bolezni srca in ožilja kot tudi pri upočasnitvi napredovanja že nastale bolezni ter zmanjševanju zapletov imajo ribe učinek le, če jih pojemo dovolj. Na splošno je priporočeno, da naj bi enkrat do dvakrat na teden uživali ribe ali morsko hrano (nemastne: polenovka, oslič, hobotnica, orada, morski list, kalamari, jastog, sipa in mastne: sardina, zobatec, tuna, slanik, skuša). Koristni učinki rib se ohranijo, če jih kuhamo ali pečemo v pečici, in pazimo, da jih ne zapečemo preveč. Koristnost se delno izgubi, če ribe cvremo, sušimo, mariniramo ali jih pripravljamo na žaru. Pri pripravi ribjih jedi uporabimo veliko česna, peteršilja, olivnega olja in limoninega soka, lahko pa pri pripravi uporabimo tudi paradižnik ali »šalšo«. Znale jedi iz te skupine so: brodet s sipami, riba, pečena v soli, orada s krompirjem v pečici, panirana raža, ocvrt morski list, ribje polpete, sipe z blitvo in polento, polnjeni kalamari, škampi »na šugo«, rezanci z morskimi sadeži in razne na žaru pečene ribe s tržaško omako.

Oreški – varovalna živila

Pod oreške (lešniki, orehi, pistacije, mandlji, pinjole, arašidi) uvrščamo plovce v obliki jedrc v trdni lupini. So plovci različnih dreves in grmov, nekateri

rastejo tudi v zemlji. Izhajajo iz različnih rastlinskih vrst, katerih jedrca vsebujejo veliko zdravju koristnih maščob, ter esencialnih aminokislin, vitaminov, mineralov in drugih zaščitnih snovi. Ljudje jih uživamo predvsem zaradi odličnega okusa. Zaradi ugodnega razmerja maščobnih kislin jih uvrščamo med varovalna živila, saj dokazano znižujejo skupni holesterol in LDL-holesterola, če jih dnevno zaužijemo vsaj 30 g. Delež ogljikovih hidratov je v oreških nizek, vsebujejo pa visok delež prehranskih vlaknin. Čeprav je vsebnost maščob zelo visoka (> 44 %), vsebujejo pretežno koristne maščobe. Vsebujejo tudi enak delež beljakovin kot meso ter aminokislino arginin, ki pomaga pri vzdrževanju prožnosti žilnih sten. Oreški so pomemben vir vitaminov skupine B, ki so vključeni v potek uravnavanja presnove ter vitamina E, ki je močan antioksidant in sodeluje pri stabilizaciji celičnih open ter pri uravnavanju oksidativnih procesov. Pinjole in lešniki vsebujejo tudi večje količine vitamina K, ki je pomemben pri tvorbi telesnih beljakovin, ki sodelujejo pri strjevanju krvi in izgradnji skeletnih beljakovin. Oreški izstopajo po veliki vsebnosti elementov, kot so železo, magnezij, mangan, fosfor in cink. Za pravilno delovanje živčnega in imunskega sistema, pravilno mineralizacijo kosti, tvorbo telesnih beljakovin, pra-

vilen potek encimskih reakcij in normalno krčenje mišic je pomemben magnezij. Cink je pomemben za tvorbo mnogih encimov, telesnih beljakovin, genetskega materiala, zaznavanje okusa in celjenje ran, medtem ko je mangan pomemben kot kofaktor pri tvorbi različnih encimov.

Sredozemski krožnik je torej dober način, da se začnemo zdravo, uravnoteženo prehranjevati. Mnogi, ki so poskusili, so ugotovili, da je okusno in preprosto.

Več o modelu sredozemskega krožnika najdete na spletni strani projekta MedDiet (www.med-diet.eu).

DOC. DR. TAMARA POKLAR VATOVEC,

DOC. DR. MOJCA STUBELJ

UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA

ZA VEDE O ZDRAVJU



Projekt »Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev«.

Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



DRUŠTVO DUPOS

Prvi čezmejni posvet upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov

Upokojeni obrtniki in mali podjetniki iz obeh goriških pokrajin ob slovensko-italijanski meji se soočajo s podobnimi težavami. Ocenjujejo, da bi nekatere lahko rešili hitreje in bolje, če bi jih reševali skupaj oziroma prenesli izkušnje dobrih praks čez državno mejo. V ta namen so minuli mesec pripravili posvet v italijanski Gorici, na katerem so predstavili svoje poglede na takšno sodelovanje in dorekli, da bo prihodnje srečanje na slovenski strani meje.



Člani Društva upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov Slovenije DUPOS preko novogoriškega območnega odbora in goriška sekcija sorodnega italijanskega združenja ANAP gojijo prijateljske stike že dalj časa in skozi pogovore ob različnih priložnostih so ugotovili, da se tako slovenski kot italijanski upokojeni obrtniki in mali podjetniki soočajo z zelo podobnimi težavami in izzivi. Na enem od nedavnih srečanj je tako nastala pobuda za skupni posvet, ki bi osvetlil nekatere izmed težav in nakazal možne načine sodelovanja tudi pri njihovem reševanju.

Jože Elersič, predsednik društva DUPOS, je poudaril pomen takega povezovanja, saj internacionalizacija obravnave problema specifične strukture ljudi, v tem primeru upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov, predstavlja močnejše in bolj trdno pogajalsko izhodišče v odnosu do lastne države in organov odločanja na ravni EU. Elersič je zbranim nanizal tudi nekaj najbolj žgočih tem. Izpostavil je pogosto težke socialne razmere, v katerih se znajo upokojenici, naraščanje potreb po celodnevni oskrbi ostarelih, vprašanje pietete in tako imenovani dvojni status upokojenih obrtnikov, ki želijo biti še naprej poslovno ak-

tivni, kar je Italija rešila že dolgo nazaj.

Italijansko problematiko je predstavil predsednik Goriške pokrajinske zveze ANAP **Alcide Bidut** in kot najbolj zaskrbljujočo težavo izpostavil padanje kupne moči upokojencev v Italiji.

Posveta na Trgovinski zbornici v italijanski Gorici so se udeležili tudi predsednik Združenja društev upokojencev Slovenije **Janez Sušnik**, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Branko Meh** in direktorica Območne obrtno-podjetniške zbornice Nova Gorica **mag. Roberta Filipič**.

Gostje so poudarili nujnost delovanja upokojenskih organizacij na obeh straneh meje ter pozdravili pobudo za čezmejne povezave med njimi in iskanje možnosti skupnega reševanja konkretnih problemov. Janez Sušnik je omenil tudi korist meddržavnih povezav v konkretnih programih, s čimer ima Zveza že nekaj pozitivnih izkušenj v sodelovanju s sorodnimi avstrijskimi organizacijami.

Predsednik OZS Branko Meh je pohvalil iniciativo neformalnega projektnege čezmejne povezovanja upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov. Nakazal je razumevanje za nadaljevanje društvene povezanosti članov zbornice, ko se upokojijo, in močan interes zbornice,

Udeleženci prvega čezmejne posveta upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov, ki sta ga pripravila društvo DUPOS in goriška sekcija sorodnega italijanskega združenja ANAP.

da se v Sloveniji čim prej reši vprašanje dvojne statusa upokojenih obrtnikov: »Upokojeni obrtniki si zaslužijo posebno pozornost. V OZS si želimo, da bi tudi obrtniki v Sloveniji imeli pravico do polne pokojnine, če se odločijo nadaljevati svojo dejavnost po upokojitvi. To je njihova ustavna pravica.«

V imenu OOOZ Nova Gorica je prisotne pozdravila direktorica mag. Roberta Filipič. Izrazila je zadovoljstvo, da je društvo DUPOS pravzaprav vzniklo prav na območju, ki ga pokriva ta zbornična organizacija in to na pobudo njenih bivših članov. OOOZ Nova Gorica je društvu že skoraj od začetka priznala pomembno vlogo in mu ves čas pomaga pri razvoju in delovanju. Pomoč se kaže v brezplačni uporabi zbornične infrastrukture za potrebe delovanja društva in druge zadeve, zbornica podpira dogodke društva, saj takšna srečanja ustvarjajo ugodne pogoje tudi za poslovno sodelovanje aktivnega članstva zbornice z italijanskimi obrtniki.

V društvu DUPOS so tako OZS kot OOOZ Nova Gorica hvaležni za sodelovanje na prvem čezmejnem srečanju, predvsem pa so jim hvaležni za podporo njihovega delovanja in prizadevanja za boljši položaj upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov.

Ob koncu srečanja so se organizatorji dogovorili, da bodo prihodnje podobno srečanje izpeljali na slovenski strani.

EVA MIHELIČ, SLIKA: STANISLAV ČRVIČ



TRETJA KONFERENCA

O IZZIVIH POSLOVANJA V TUJINI

četrtek, 7. november 2019, v hotelu Radisson Blu Plaza v Ljubljani

Program:

- | | |
|----------------------|--|
| 9.00 – 9.30 | Prihod udeležencev in pogostitev |
| 9.30 – 9.35 | Uvodni pozdrav
Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije |
| 9.35 – 10.30 | Sporazum s Srbijo
Zdenka Bedekovič, svetovalka
– specialistka s področja tujine
Svetovalnega centra OZS |
| 10.30 – 11.30 | Zaposlovanje delavcev iz EU
Žarko Markovič, predstavnik EURES
pisarne za delodajalce, Zavod RS za
zaposlovanje |
| 11.30 – 13.00 | Odmor za kosilo |
| 13.00 – 14.00 | Pravni vidiki mednarodnih
gospodarskih pogodb
Alja Fakin, odvetnica |
| 14.00 – 15.00 | Evropska izvršba
Maja Lajevec, strokovnjakinja za
insolvenčno in izvršilno pravo |

KOTIZACIJA:

190,00 EUR (DDV ni vključen)

Člani OZS in pri njih zaposleni imajo 42%
popusta – 110,20 EUR (DDV ni vključen)

PRIJAVA:

Preko spletne prijavnice na www.svetovanje.si
ali na e-naslov jana.golic@ozs.si.

Dodatne informacije: Jana Golič, 01 5830 553 ali
051 301 735



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Oglaševanje in dajanje brezplačnih daril

V praksi se pri podjetjih velikokrat pojavlja vprašanje, kakšna vrednost nagrade je še dovoljena pri nagradnih igrah oziroma pri nakupu blaga ali storitve. Vrednost v veljavni zakonodaji namreč ni določena in se določa na podlagi okoliščin posamičnega primera ter sodne prakse. Ne da bi se podjetje tega dobro zavedalo, lahko s ponujanjem nagrade hitro pride na področje prepovedanih nepoštenih poslovnih praks, ki izkrivljajo ekonomsko obnašanje potrošnikov (posameznik se odloči za nekaj, za kar se sicer ne bi) oziroma lahko povzročijo škoda drugemu podjetju. Takšna dejanja predstavljajo dejanje nelojalne konkurence in so prepovedana, pravna oseba pa se lahko za takšen prekršek kaznuje z globo od 3000 do 40.000 evrov.

Nelojalna konkurenca – pravni okvir

Na ravni Evropske unije je bila leta 2005 sprejeta Direktiva 2005/29 o nepoštenih praksah podjetij do potrošnikov. V Sloveniji dejanja nelojalne konkurence podjetij proti potrošnikom prepoveduje Zakon o varstvu potrošnikov ter Zakon o varstvu pred nepoštenimi poslovnimi praksami (ZVNPP), dejanja nelojalne konkurence med podjetji pa so prepovedana v Zakonu o preprečevanju omejevanja konkurence. ZVNPP sicer primeroma našteva poslovne prakse, ki v vseh okoliščinah veljajo za nepošteno (tako imenovana »black« lista), vendar pa je potrebno poudariti, da je to področje izjemno široko, pa tudi dnevno se zaradi razvoja tehnologije spreminja in posledično zakon ne more zaobjeti vseh dejanskih primerov in je tako praksa tista, ki igra zelo pomembno vlogo pri presoji ali gre za dejanje nelojalne konkurence ali ne.

Na splošno velja, da so nepošteno poslovne prakse zlasti tiste, ki so zavajajoče in/ali agresivne. Ponujanje brezplačne nagrade se lahko šteje kot agresivna poslovna praksa pod dvema pogoje: i) da se z nedopustnim vplivanjem bistveno zmanjša ali bi se utegnili zmanjšati izbira ali ravnanje povprečnega potrošnika v zvezi z izdelkom in bi se s tem pov-



zročilo ali utegnilo povzročiti, da potrošnik sprejme odločitev o poslu, ki je sicer ne bi sprejel, ali če ii) podjetje ustvari lažen vtis, da je potrošnik brez nakupa že dobil, bo dobil ali bo na podlagi določenega dejanja dobil nagrado ali drugo enakovredno ugodnost, čeprav nagrada dejansko ne obstaja ali pa dejanje, na podlagi katerega je mogoče zahtevati nagrado, vključuje potrošnikovo plačilo oziroma izpostavljanje stroškom (na primer potrošnik je obveščen, da je zadel nagrado, vendar mora za prevzem poklicati drago plačljivo telefonsko številko; ali pa mora na primer naročiti drugo blago ali storitev, če želi prejeti oglaševano nagrado).

Vrednost nagrade

Slovensko sodišče je v preteklosti že večkrat odločilo, da pridobivanje kupcev blaga z dejanjem ali obljubljanjem nagrad ali kakšne druge premoženjske koristi ali ugodnosti, ki po vrednosti občutneje presega vrednost blaga, s katero kupec pridobi možnost nagrade, predstavlja dejanje nelojalne konkurence. Obljuba nagrade, vezana na naročilo, namreč zamegli pravi motiv za nakup. Tako je sodišče presodilo, da nagrada v višini 12.000 evrov občutneje presega vrednost nakupa artikla iz kataloga (vrednost med 10 in 20 evrov), na podlagi katerega kupec pridobi možnost nagrade in je zato utemeljeno zaključiti, da gre pri obravnavani nagradni igri za prepovedano dejanje nelojalne konkurence (oziroma agresivno poslovno prakso). Prav tako je sodišče že odločilo, da gre v primeru, ko trgovec organizira nagradno igro, ki ob nakupu časopisa obljublja avto, za dejanje nelojalne konkurence, saj je nagrada po vrednosti popolnoma nesorazmerna strošku za izvod časopisa.

Nagrada mora obstajati

Sodišče je prav tako odločilo, da mora nagrada, ki se oglašuje, tudi dejansko obstajati. Če je podjetje za nagrado obljubilo prenosni računalnik v vrednost 238 evrov, ne more potem namesto razpisane nagrade potrošniku izročiti tablični računalnik v vrednosti 77 evrov. Da gre za agresivno poslovno prakso, je sodišče odločilo tudi v primeru, ko je podjetje or

ganiziralo ugankarski kviz in nagovarjalo gledalce, da pokličejo, vendar pa v eter ni bil spuščen noben klic, medtem ko so potrošniki čakali na plačljivi telefonski številki, odgovorili so na tri vprašanja in so imeli vtis, da so edini klicatelji na liniji in da bodo prevezani v studio, kar pa se ni zgodilo.

Praksa v Avstriji in Nemčiji

V Avstriji so bile nagrade potrošnikom, ki se pogojujejo z nakupom blaga ali uporabo storitev, prepovedane do leta 2012. Ta prepoved se je na podlagi sodbe Evropskega sodišča C-540/08 z dne 9. 11. 2010 ukinila, saj je le-to odločilo, da avstrijska določba, ki določa splošno prepoved prodaje z nagradami, nasprotuje Direktivi 2005/29/ES, saj namen avstrijske določbe ni le varstvo potrošnikov, ampak tudi uresničevanje drugih ciljev (pluralizem medijev v konkretnem primeru). Avstrijsko sodišče je nato odločilo, da z nakupom časopisa povezana možnost sodelovanja v nagradni igri ni nepoštena poslovna praksa, četudi je za del potrošnikov nagrada (večerja z izbranim nogometašem) odločilni razlog, ki spodbuja k nakupu časopisa.

Zanimiv primer je tudi, ko je zavarovalnica kot nagrado ob sklenitvi zavarovalne pogodbe ponujala iPhone in je avstrijsko sodišče odločilo, da draga nagrada ne predstavlja dejanja nelojalne konkurence. Sodišče je ocenilo, da gre pri zavarovalni ponudbi za visok strošek ter za več letno zavarovanje in da si razumni potrošnik vzame čas za pregled takšne ponudbe. Prav tako je sodišče odločilo, da poziv, da se je potrebno zaradi nagrade hitro odločiti, prav tako ne predstavlja zavajanja potrošnika, saj bo potrošnik namenil veliko pozornosti dolgoročni zavarovalni pogodbi in se ne bo odločal impulzivno.

V Nemčiji so tako imenovane povezovalne ponudbe (»Koppelungsan-

gebote«), kjer se nagrade pogojujejo z nakupom blaga ali uporabo storitev, načeloma dopustne. Nemško zvezno sodišče je glede tega razvilo tako imenovano kontrolo zlorabe – nedopustne so povezovalne ponudbe tedaj, ko se potrošnika zavaja glede dejanske vrednosti ponudbe ali če se navajajo nezadostne informacije. Zloraba je lahko tudi v tem, da je ponudba tako privlačna, da razumni potrošnik pozabi na vsako racionalnost pri nakupu blaga in storitev. Zdi se sicer, da je nemško sodišče, ko pride do privlačnosti ponudbe precej previdno in restriktivno, saj je na primer med drugim odločilo, da je ob nakupu časopisa dovoljeno kupcu podariti dizajnerska očala (»kostelose Beigabe«), saj tudi dragoce ne nagrade ne privedejo avtomatično do neke nerazumne odločitve ob nakupu in to velja tudi za najstnike – in četudi bi najstniki kupili časopis le zaradi očal, to ne predstavlja finančnega bremena, saj gre le za en izvod časopisa in ne za letno naročnino ali drugo zavezo.

Ukrepi v primeru dejanj nelojalne konkurence

Če potrošnik opazi dejanje nelojalne konkurence, lahko naredi prijavo na Tržni inšpektorat RS in obvesti potrošniški center. V primeru, da podjetje opazi, da drugo podjetje pri nastopanju na trgu izvaja dejanja, ki so v nasprotju z dobrimi običaji in s katerimi lahko povzroči ali utegne povzročiti škodo drugemu podjetju, pa lahko podjetje proti drugemu podjetju samo neposredno vloži tožbo pred pristojnim sodiščem ali pa se obrne na Društvo za varstvo lojalne konkurence, ki je nevtrarno in neodvisno društvo, ki se ukvarja s svetovanjem in opozarjanjem na sporna ravnanja podjetij, povezana z nelojalnimi in nepoštenimi tržnimi praksami ter prevzame aktivnosti v imenu prizadetega podjetja, da se kršitve prenehajo.

DVLK DRUŠTVO ZA
varstvo lojalne konkurence

WWW.LOJALNA-KONKURENCA.SI

POSTANITE ČLAN OZS

NAJBOLJŠEGA SERVISA ZA MALO GOSPODARSTVO!

Naši člani so deležni več ugodnosti kot znaša letna članarina.

Brezplačno svetovanje z vrhunskimi strokovnjaki

S članstvom prejmete najmanj 30 brezplačnih strokovnih svetovanj na letni ravni. Informacije, ki jih prejmete na OZS so večkrat preverjene in podane s strani dolgoletnih vrhunskih strokovnjakov.



Moj obrtnik

za člane OZS brezplačna celovita predstavitev na spletnem portalu, kjer potrošnik lahko najde ponudbo izdelkov in storitev vseh ponudnikov na enem samem mestu.

Specializirana izobraževanja

ki jih za člane OZS zagotavljamo brezplačno ali z vidnim popustom od 10 – 90%.

Seminarji in delavnice s področja davkov, računovodstva, delovne zakonodaje, poslovanja v tujini, prodaje, marketinga in tujih jezikov,...

Vse informacije na enem mestu

Informacije, ki jih potrebujete pri vsakodnevnem poslovanju, so vam na voljo v: reviji Obrtnik Podjetnik, Obrtnikovem svetovalcu, e-novicah OZS, obvestilih sekcij in na spletnih straneh OZS.



Pridobivanje poslovnih priložnosti na tujih trgih

Za naše člane organiziramo brezplačna B2B srečanja in jim omogočamo, da z našo pomočjo pridobijo prave nasvete in kontakte za državo, v kateri si želijo razširiti svoje poslovanje.



Zastopanje, povezovanje in mreženje

- zastopanje interesov malega gospodarstva
- povezovanje po sekcijah, izmenjava izkušenj, uresničevanje skupnih interesov ter reševanje problemov
- mreženje z ostalimi člani na dogodkih, ki jih brezplačno organiziramo na OZS in v vašem kraju na območni zbornici.

Brezplačna kartica Mozaik podjetnih za super popuste in izjemne prihranke

Kot član OZS brezplačno prejmete kartico Mozaik podjetnih, s katero vam nudimo izjemne popuste na izbrane izdelke in storitve. Več na: www.mozaikpodjetnih.si



Odlično svetovanje na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji

Osebno svetovanje in pomoč, ki jo potrebujete pri svojem poslovanju, vam nudimo praktično na vašem pragu, na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji.



VESELIMO SE VAŠEGA KLICA IN OBISKA!



**OBRTRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Celovška 71, 1000 Ljubljana
01 58 30 500, info@ozs.si
www.ozs.si

Z vami in za vas - vaša Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
oktober 2019

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina oktobrskega Svetovalca:

- ▶ Davčni odtegljaj pri izplačilu obresti od predplačil, prejetih od potrošnikov
- ▶ Možnost opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku
- ▶ Kako je urejen dvojni status v nekaterih evropskih državah?
- ▶ Po novem samo še e-vavčer
- ▶ Delodajalci ne prezrite, začelo se je zaposlovanje delavcev iz Srbije po Sporazumu!
- ▶ Novost – od 1. februarja 2020 dalje le elektronski bolniški list
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Davčni odtegljaj pri
izplačilu obresti
od predplačil**



Staša Pirkmaier
svetovalka – specialistka za delovno pravo:

**Opravljanja dejavnosti
zagotavljanja dela delavcev
drugemu uporabniku**





**Jasmina
Malnar Molek,**

davčna svetovalka -
specialistka

Davčni odtegljaj pri izplačilu obresti od predplačil, prejetih od potrošnikov

Podjetja pogosto zahtevajo predplačilo (avans) ob naročilu blaga ali storitve, oziroma pred samo dobavo. Pravno gledano predplačilo pomeni vnaprejšnjo delno izpolnitev obveznosti. Če po plačilu avansa katerakoli od pogodbenih strank ne izpolni svoje obveznosti, ima nasprotna stranka pravico vztrajati pri izpolnitvi pogodbe ali pa pogodbo razdreti. V primeru razdora pogodbe morata obe stranki druga drugi vrniti vse, kar sta od sklenitve pa do razdora prejeli ena od druge, stranka, ki je kriva za razdor pogodbe, pa mora drugi pogodbeni stranki povrniti še morebitno škodo, ki je zaradi razdora nastala.

Zakon o varstvu potrošnikov¹ nalaga podjetjem obrestovanje predplačil ob izpolnitvi pogojev iz 41. člena ZVPot, če je predplačilo dano s strani potrošnika - fizične osebe:

*Če podjetje **molče ali izrecno pogojuje** nakup blaga ali opravljanje storitev z delnim ali celotnim predplačilom in dobavi blago ali opravi storitev po prejemu predplačila, je dolžno potrošniku ob dobavi blaga ali izvedbi storitve obračunati in plačati obresti po obrestni meri, po kakršni se obrestujejo hranilne vloge, vezane nad tri mesece.*

Določba prejšnjega odstavka se ne uporablja, če je predplačilo plačano v roku manj kot 3 delovne dni pred dnem, ko se opravi dobava ali začne z opravljanjem storitev.

Določbe tega zakona, ki se nanašajo na predplačilo, se ne uporabljajo v primeru, ko podjetje pogojuje nakup blaga ali opravljanje storitve z izročitvijo are.

V kolikor podjetje potrošniku ne obračuna obresti od predplačila pri končnem obračunu dobave blaga ali opravljene storitve, stori prekršek, za katerega je predpisana globa v razponu od 3.000 do 40.000 EUR. Z globo se za prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe ali odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika v višini od 1.200 do 4.000 EUR. Globa se plača v korist proračuna (ne potrošnika).

Obračunane obresti od prejetih predplačil so predmet obdavčitve po Zakonu o dohodnini². 81. člen ZDoh-2 navaja:

*Obresti po tem poglavju so obresti od posojil, obresti od dolžniških vrednostnih papirjev, obresti od denarnih depozitov pri bankah in hranilnicah ter **drugih podobnih finančnih terjatev** do dolžnikov, dohodek iz oddajanja v finančni najem, dohodek iz življenjskega zavarovanja ter dohodek, ki ga zavezanec doseže iz podlagi delitve prihodkov investicijskega sklada v obliki obresti. Kot obresti se po tem poglavju obdavčuje vsako nadomestilo, ki ne predstavlja vračila glavnice iz finančno dolžniškega razmerja, vključno z nadomestili za tveganje ali za zmanjšanje vrednosti glavnice iz finančno dolžniškega razmerja zaradi inflacije, če ni s tem zakonom drugače določeno. Kot obresti se obdavčujejo tudi diskonti, bonusi, premije in podobni dohodki iz finančno dolžniškega razmerja ali dogovora, ki se nanaša na finančno dolžniško razmerje.*

Davčna osnova so dosežene obresti, stopnja davka znaša 25 %. Podjetje, kot plačnik davka, je dolžno izračunati, odtegniti in plačati davčni odtegljaj na dan izplačila dohodka ter o odtegljaju poročati preko e-davkov z oddajo obrazca REK-2 (vrsta dohodka 1901, iREK 5400). Prav tako je izplačevalec dolžan predložiti podatke iz obračuna davčnega odtegljaja tudi prejemniku dohodka.

Fizična oseba mora pred izplačilom dohodka plačniku davka predložiti svojo davčno številko. Če fizična oseba tega ne stori, se ta dohodek fizični osebi ne sme izplačati.

Potrošnik je naročil kuhinjsko pohištvo, dogovorjen dobavni rok je dva meseca od prejetega naročila. Ob naročilu je kupec plačal aro v višini 20 % vrednosti pohištva. Ali smo dolžni obračunati obresti od prejete are?

Zakon izrecno določa, da se navedena pravila ne uporabljajo v primeru, ko podjetje pogojuje nakup blaga ali opravo storitev z izročitvijo are. Namen are je utrditi obveznost obeh pogodbenih strank, zato je pogodba sklenjena šele, ko kupec prodajalcu izroči dogovorjeno aro. Pri izpolnitvi pogodbe se ara vrne ali pa se všteje v kupnino.

Dejavnost podjetja je dobava in montaža stavbnega pohištva. Splošni pogoji poslovanja zahtevajo, da kupci fizične osebe poravnajo celotni znesek po predračunu najkasneje dva dni pred začetkom izvedbe del. Je potrebno od predplačil obračunati obresti?

V kolikor bo nakazilo avansa prejeto v roku manj kot tri delovne dni pred začetkom izvedbe, obračuna obresti ne bo potrebno opraviti. Za plačila prejeta pred tem rokom, pa je potrebno spoštovati določbe ZVPot in obračunati obresti.

Podjetje mora obračunati obresti od predplačil po ZVPot. Po kateri obrestni meri obračunam obresti?

ZVPot nalaga podjetjem, da obrestujejo predplačila po obrestni meri, ki velja za obrestovanje hranilnih vlog, vezanih nad tri mesece. Predlagam, da uporabite obrestno mero banke, pri kateri imate odprt transakcijski račun. Če imate transakcijski račun odprt pri več bankah, pa sprejmite sklep o tem, katera obrestna mera se bo uporabljala za obračun obresti na prejeta predplačila.

Kupci, fizične osebe, lahko poravnajo nakup blaga s celotnim plačilom ob dobavi ali s plačilom po predračunu. Mora podjetje za plačila po predračunu obračunati obresti?

V kolikor podjetje ne pogojuje plačila pred dobavo in je plačilo po predračunu le ena izmed možnosti poravnave, ki jo fizična oseba izkoristi ali pa tudi ne, podjetje dobave blaga ne pogojuje s predplačilom, zato obresti ni potrebno obračunati.

Podjetje bi namesto obrestovanja predplačil potrošniku ponudilo določen popust na predplačilo. Je tak način dopusten?

Tržni inšpektorat pojasnjuje:

Na podlagi do sedaj opravljenih nadzorov se je pokazalo, da veliko podjetij namesto obrestovanja predplačil potrošniku ponudi določen popust na predplačilo. V zvezi s tem je potrebno pojasniti, da podjetje potrošnikom mogoče res prizna popust na predplačilo, vendar pa potrošniku ne da možnosti, da bi npr. za opravljeno storitev ali naročeno blago plačal po prejemu izdelka oziroma opravljeni storitvi, temveč pogojuje storitev s tem, da potrošnik plača določen znesek kot predplačilo – odzame mu torej možnost izbire, kdaj bo za storitev plačal in zahteva od njega, da plača za storitev še preden je le-ta opravljena, zaradi česar je podjetje kljub popustu dolžno upoštevati tudi 41. člen Zakona o varstvu potrošnikov (ZVPot).

¹ ZVPot – objava v Uradnem listu RS, št. 98/04 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUE, 126/07, 86/09, 78/11, 38/14, 19/15, 55/17 – ZKoliT in 31/18

² ZDoh-2 – objava v Uradnem listu RS, št. št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19 in 28/19.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Možnost opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku

Delodajalci se pogosto znajdejo v situaciji, ko imajo zaposlenega delavca, ki bi ga v času, ko zanj nimajo dovolj dela »po-

sodili« drugemu delodajalcu, ki mu je delavec dal odpoved, ima pa že dogovorjen posel. Kako pravilno postopati v izogib kazenskim sankcijam?

V takšnih primerih govorimo o tako imenovanem »posojanju« delavcev ter gre za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku.

Delodajalec lahko opravlja dejavnost zagotavljanja delavcev drugemu uporabniku le, če je pridobil dovoljenje na pristojnem ministrstvu za delo in je vpisan v register ali evidenco in izpolnjuje pogoje po Zakonu o urejanju trga dela (Ur. list RS, št. 80/2010 in nasl.) ter Pravilniku za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (Ur. list RS, št. 15/14 in nasl.) Če imate kot delodajalec to dovoljenje za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela drugemu uporabniku, lahko delavca »posodite« drugemu delodajalcu. V nasprotnem primeru se šteje takšno zagotavljanje dela delavca za delo na črno ter prekršek. Na podlagi 5. člena Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Ur. list RS, št. 32/2014, 47/2015) gre s tem, ko delodajalec omogoči posamezniku, s katerim ni sklenil pogodbe o zaposlitvi ter ga ni prijavil v obvezna socialna zavarovanja ali ga je v času trajanja delovnega razmerja odjavil iz obveznih socialnih zavarovanj za zaposlovanje na črno. Delodajalec za zagotavljanje dela lahko začne z opravljanjem dejavnosti, če:

- mu v obdobju zadnjih dveh let ni bila pravno močno izrečena globa zaradi kršitve predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter trg dela (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
 - v obdobju zadnjih dveh let ni imel neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
 - v obdobju zadnjih dveh letih ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov, ki ga objavlja Davčna uprava Republike Slovenije in Carinska uprava Republike Slovenije, in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
 - izpolnjuje kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo;
 - ima kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanjačasne delovne sile (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
 - predloži bančno garancijo najmanj v višini 30.000 eurov.
- Pogoje iz druge do šeste alineje mora delodajalec za zagotavljanje dela izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti. Pravna ali fizična oseba, ki želi opravljati dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku, ministrstvu, pristojnemu za delo, posreduje naslednjo dokumentacijo:
- izpolnjeno vlogo,
 - kopijo pogodbe o zaposlitvi iz katere mora biti razvidna zaposlitev strokovne osebe za polovični delovni čas,
 - kopijo diplome strokovne osebe (najmanj 6. raven izobrazbe),

- kopijo potrdila o opravljenem strokovnem izpitu strokovne osebe,
- opis delovnih izkušenj, iz katerega morajo biti razvidne dveletne delovne izkušnje na delovnopravnem in kadrovskem področju,
- kopijo najemne pogodbe, v primeru najema prostora kjer se bo dejavnost opravljala,
- izpis iz zemljiške knjige, v primeru lastništva prostora kjer se bo dejavnost opravljala,
- tlorisno skico prostora kjer se bo dejavnost opravljala,
- seznam in opis tehnične opremljenosti za izvajanje dejavnosti,
- bančno garancijo v višini 30.000,00 EUR,
- izjavo, pod kazensko in materialno odgovornostjo, da so vsi podatki v vlogi resnični.

Če ministrstvo, pristojno za delo ugotovi, da delodajalec za zagotavljanje dela delavcev uporabniku izpolnjuje predpisane pogoje, mu izda dovoljenje za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku in ga vpiše v register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku ali evidenco tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku.

Delodajalec, ki je pridobil dovoljenje in je vpisan v register ali evidenco poroča na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo, na predpisanem obrazcu. Prav tako delodajalec za zagotavljanje dela odda poročilo neodvisnega revizorja vsako leto najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo leto. Delodajalec za zagotavljanje dela, ki je dovoljenje pridobil po 30. juniju, poda prvo poročilo neodvisnega revizorja za obdobje od pridobitve dovoljenja do konca naslednjega kalendarkega leta. Če delodajalec za zagotavljanje dela dejavnosti ni opravljal, ministrstvu, pristojnemu za delo, predloži izjavo neodvisnega revizorja, iz katere je razvidno, da dejavnosti ni opravljal.

Delodajalec, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcem drugemu delodajalcu sklene s temi delavci pogodbo o zaposlitvi. V pogodbi o zaposlitvi se delavec in delodajalec dogovorita, da bo delavec začasno delal pri drugih uporabnikih, na kraju in v čas, ki je določen z napotitvijo delavca na delo k uporabniku. Z pogodbo o zaposlitvi določita, da bosta višina in plačila za delo in nadomestila odvisni od dejanskega opravljanja dela pri uporabnikih upoštevajoč kolektivne pogodbe in splošne akte, ki zavezujejo posameznega uporabnika. ZDR-1 – kot pravno podlago za napotitev delavca na delo k uporabniku določa pisen dogovor med delodajalcem za zagotavljanje dela in uporabnikom, v katerem določita medsebojne pravice in obveznosti za zagotavljanje dela, kot tudi pravice in obveznosti delavca in uporabnika. Vsebinsko tega dogovora ZDR-1 tudi podrobneje ureja. V pisnem dogovoru delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik ne moreta izključiti odgovornosti uporabnika za spoštovanje določb zakona, kolektivnih pogodb ter splošnih aktov uporabnika o varovanju zdravja pri delu ter o delovnem času, odmorih in počitkih.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Kako je urejen dvojni status v nekaterih evropskih državah?

Ko se različni deležniki pogovarjamo o dvojnem statusu, ga skorajda vsakdo razume malce po svoje. Nekateri ga razumejo tako, da zavarovanec, ki ostaja v polnem zavarovanju lahko uveljavlja del pokojnine, ki bi jo dobil, če bi se upokojil pa se za to ne odloči (trenutno v višini 20 %, po predlogu novele celo 40 %), drugi dvojni status razumejo preko zakonsko dopustne možnosti delne upokojitve, pri kateri je višina prispevkov obratno sorazmerna z višino prejemanja pokojnine, tretji pa celo tako, da poleg prejemanja polne pokojnine lahko opravlja delo po civilnopravnih pogodbah (avtorska in podjemna pogodba, prokura, t.i. »upokojska pogodba« ipd.). Bistvo dvojnega statusa je v tem, koliko pokojnine in »za kakšno ceno« lahko prejemaš, ko si v statusu tako upokojenca kot obrtnika/podjetnika ali delavca. Zadnje stališče organov OZS glede dvojnega statusa je takšno, da naj ima obrtnik pravico do polne pokojnine ter da ob tem lahko nemoteno opravlja svojo dejavnost v enakem obsegu kot prej in iz tega naslova plačuje še nadalje vse davke in polne prispevke, kar ob dokončnem zaprtju podjetja prinese dodatne odmerne odstotke in praviloma višje pokojnine. Ker pri tem predlogu zaenkrat še nismo uspeli prepričati sogovornikov iz vrst ministrstva za delo in drugih socialnih partnerjev, bo ta tema ena naših glavnih pogajalskih izhodišč v letu 2020, ko bo skorajda zagotovo pokojninski zakon ponovno »na tapeti«. Pri tem nam bodo vsekakor v pomoč primerjalne ureditve iz nekaterih drugih evropskih držav, ki ga deloma in to po abecednem vrstnem redu povzemam iz vladnega gradiva, ki je bil posredovan za obravnavo na septembrski seji ESS-ja.

Avstrija

V Avstriji z vidika združljivosti prejemanja pokojnine in nadaljnega opravljanja dela oz. dejavnosti načeloma ni nobene razlike med zaposlenimi in samozaposlenimi osebami. Pri prejemnikih starostne pokojnine (moški pri 65-ih in ženske

pri 60-ih letih) opravljanje dela po upokojitvi ne vpliva na prejemanje pokojnine (pokojnina ostane enaka). Prav tako ni nikakršne omejitve zaslužka.

Drugačna pravila veljajo za posameznike, ki prejemajo predčasno pokojnino. Pri njih je opravljanje dela in sočasno prejemanje pokojnine mogoče, vendar z omejitvami zaslužka. Upokojenci, ki še naprej opravljajo delo, morajo plačevati enake prispevke kot drugi zavarovanci, in sicer zaradi upoštevjanja načela solidarnosti ter poštene konkurence na trgu delovne sile. Dodatno vplačani prispevki iz tega naslova se jim upoštevajo pri pridobitvi dodatnih pokojninskih pravic.

Belgija

Pokojnino je po običajni upokojitveni starosti mogoče kombinirati z dohodkom iz dejavnosti, vendar v določenih mejah. Po upokojitvi lahko tako neomejeno delajo in hkrati prejemajo pokojnino tisti zaposleni in samozaposleni, ki so že dopolnili 65 let starosti ali pod pogojem, da so ob upokojitvi dopolnili najmanj 45 let aktivne dobe. Ostali zaposleni in samozaposleni upokojenci lahko delajo in ob tem prejemajo polno pokojnino, vendar pa prejemki v posameznem letu ne smejo presegati zakonsko določenega zneska.

V zgoraj navedenih primerih se upokojencem pokojnina ne zmanjša. Če pa dohodek preseže navedeno mejo, se pokojnina zmanjša za znesek, ki presega navedeno omejitev. Če je presežni znesek večji od 100 %, se izplačevanje pokojnine prekine.

Bolgarija

Možna je kombinacija prejemanja pokojnine in opravljanja dejavnosti. Upokojenci (tako zaposleni kot samozaposleni) lahko prejemajo dohodke, ne da bi jim bila pokojnina zamrznjena ali znižana.

Upokojenci, ki so zaposleni, se morajo obvezno vključiti v socialno zavarovanje, medtem ko se tisti upokojenci, ki delajo kot samozaposlene osebe, lahko prostovoljno vključijo v socialna zavarovanja, in sicer le za določena tveganja. Upokojenec, ki dela, lahko zahteva ponovni izračun pokojnine, ki vključuje po upokojitvi pridobljena obdobja zavarovalne dobe.

Češka

Na Češkem je mogoče prejemati pokojnino ob sočasnem nadaljnjem opravljanju dela.

Tisti posamezniki (zaposleni in samozaposleni), ki prejemajo polno starostno pokojnino¹, lahko po upokojitvi nemoteno nadaljujejo z opravljanjem svoje dejavnosti, pri čemer se jim (ne glede na višino prihodka) izplačevanje pokojnine ne prekine ali zniža. Vendar pa mora zaposleni ali samozaposleni upokojenec v primeru, ko je dohodek dovolj visok, plačevati prispevke za socialno varnost. V zameno se mu v primeru prejemanja polne pokojnine, le-ta za vsako leto plačevanja poveča za 0,4 %, v primeru prejemanja delne pokojnine (polovice starostne pokojnine), pa se le-ta za vsakih 180 dni plačevanja prispevkov poveča za 1,5 %.

Medtem ko ni omejitev zaslužka za tiste upokojence, ki so dosegli zakonsko določeno upokojitveno starost, pa je opravljanje dela po upokojitvi za prejemnike predčasne pokojnine omejeno.

Finska

Upokojene osebe (zaposleni in samozaposleni) lahko po dopolnitvi minimalne upokojitvene starosti poleg pokojnine sočasno neomejeno prejemajo dodatni zaslužek do 68. leta starosti. Višina dohodkov ne vpliva na višino pokojnine, prav tako višina dohodkov ne vpliva na prejetje t.i. nacionalne pokojnine. Od leta 2005 prejetje dohodkov ob sočasnem prejemanju starostne pokojnine prinese dodatno odmero pokojnine v višini 1,5 % na leto do 68. leta starosti.

Italija

Tako zaposleni kot samozaposleni lahko po starostni upokojitvi še najprej delajo in obenem prejemajo pokojnino. V primeru prejemanja predčasne pokojnine (*A.PE sociale - Anticipo Pensionistico*) je sočasno prejetje drugih dohodkov omejeno z zgornjo mejo 8.000 eurov na leto za zaposlene in 4.800 eurov za samozaposlene.

Nemčija

Starostna pokojnina se v Nemčiji lahko uveljavlja kot polna pokojnina (*Vollrente*) ali kot delna pokojnina (*Teilrente*), v kolikor želi posameznik ob dopolnitvi upokojitvene starosti zgolj zmanjšati obseg poklicne dejavnosti (v višini ene tretjine, polovice ali dveh tretjin polne pokojnine).

Tako zaposlene kot samozaposlene osebe lahko delajo in obenem prejemajo pokojnino, ko dopolnijo zakonsko določeno upokojitveno starost (65 let in 7 mesecev v letu 2018, sicer 67 let). Po dopolnitvi te starosti ni določene zgornje meje zaslužka.

Višina dodatnega zaslužka pa je omejena pri tistih, ki so se upokojili pred dopolnitvijo zakonsko določene upokojitvene starosti (prejemniki predčasne pokojnine). Višina pokojnine je v tem primeru odvisna od višine dodatnih zaslužkov posameznika.

Poljska

Možna je kombinacija dela in prejemanja pokojnine, vendar pa mora pogodba o zaposlitvi prenehati veljati, preden posameznik prejme polno pokojnino. Upokojenci lahko nato še naprej delajo, vendar na podlagi nove pogodbe o zaposlitvi, ob tem pa prejemajo polno pokojnino.

Ko upokojenci dosežejo zakonsko določeno upokojitveno starost (65 moški, in 60 ženske), se pokojnina zaradi sočasnega opravljanja dela ali dejavnosti ne zniža. V ostalih primerih pa se pokojnina zniža, če dohodek preseže 70 % povprečne plače.

Obstajajo pa določene omejitve glede sočasnega prejemanja pokojnine in dohodkov iz dela v primeru, če gre za upokojenca, ki ni dopolnil zakonsko določene upokojitvene starosti ali v primeru, če je oseba prejemnik invalidske pokojnine in ima

delno omejeno delovno zmožnost.

Od prihodkov se plačujejo prispevki, dodatno plačevanje prispevkov pa vodi k pridobitvi dodatnih pokojninskih pravic iz pokojninskega zavarovanja.

Španija

Sočasno prejetje dohodka in pokojnine je možna le, če je oseba polno upokojena oziroma dosega pogoje za polno upokojitev. Izplačevanje pokojnine se torej ustavi v vseh primerih, kadar posameznik opravlja dejavnost, ki povzroči ponovno vključitev v sistem socialne varnosti. Ko upokojenec dopolni zakonsko določeno upokojitveno starost in pridobi pravico do polne pokojnine, lahko hkrati prejema pokojnino in dohodke iz naslova zaposlitve s krajšim ali polnim delovnim časom ali iz naslova opravljanja samostojne dejavnosti. Pokojnina se v tem primeru zniža za 50%, razen če upokojenec, ki opravlja samostojno dejavnost, v ta namen zaposli delavca. V tem primeru se mu izplačuje pokojnina v polnem znesku. Iz tega naslova upokojenci dodatno plačujejo prispevke, nove pokojninske pravice pa ne nastanejo.

Možna je tudi kumulacija dohodkov pri samozaposlenih oseb, če letni zaslužek ne presega letnega seštevka minimalne plače, pri čemer se iz te dejavnosti prispevki ne plačujejo, prav tako se ne pridobijo nobene nove pravice.

Švica

Kombinacija prejemanja pokojnine in drugih dohodkov Zaposlene in samozaposlene osebe v Švici lahko po upokojitvi še naprej delajo oz. opravljajo dejavnost, vendar le v primeru, ko dosežejo polne pogoje za starostno upokojitev (65 let - moški oz. 64 let - ženske) oz. ko prejema polno pokojnino. Tistim posameznikom, ki delajo in zaslužijo pod 1400 CHF na mesec oziroma 16 800 CHF na leto, se prispevki za socialno varnost v okviru javnega sistema pokojninskega zavarovanja ne obračunavajo. Če pa plača preseže navedeno višino, pa je v primeru, če se posamezniki upokojijo in pri tem še naprej nadaljujejo z delom, prispevke potrebno plačati, vendar pa iz tega naslova ne pridobijo dodatnih pravic (t.i. solidarnostni prispevki).

Načeloma je mogoče kombinirati tudi poklicno pokojnino in opravljanje dela/dejavnosti. V praksi gre predvsem za tiste posameznike, ki jim manjkajo določena leta zavarovalne dobe ali so se upokojili predčasno.

¹ V letu 2018: 63 let in 4 mesece za moške, za ženske pa odvisno od števila otrok - 62 let in 8 mesecev za ženske brez otrok, 61 let in 8 mesecev za ženske z 1 otrokom, 60 let in 4 mesece za ženske z 2 otrokoma, 59 let in 8 mesecev za ženske s 3 ali 4 otroki, 58 let in 8 mesecev za ženske, ki imajo 5 ali več otrok.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Po novem samo še e-vavčer

Slovenski podjetniški sklad (v nadaljevanju SPS) je v Uradnem listu Republike Slovenije št. 54/2019 objavil spremembe vavčerskih pozivov, ki so sicer mikro, malim in srednje velikim podjetjem (v nadaljevanju MSP) dostopni preko spletne strani Slovenskega podjetniškega sklada oziroma na povezavi <https://podjetniskisklad.si/sl/produtki-sklada/sps-dvojcekd-pora-pri-produnktih/vavcerski-sistemi>.

Spremembe javnih pozivov je SPS izvedel pri vseh javno objavljenih 9 – ih vavčerjih, hkrati pa je nazaj aktiviral oba vavčerska javna poziva za področje digitalizacije, ki sta bila začasno zaprta, in sicer Vavčer za digitalne kompetence in Vavčer za digitalni marketing.

Glavna novost, ki se nanaša na spremembe vseh javno objavljenih vavčerskih pozivov je ta, da se s 7. 9. 2019 uvaja elektronski portal za oddajo e-vlog za vavčerje, ePortal.

Tako je podjetjem, ki oddajajo vlogo za vavčer na SPS, omogočena elektronska oddaja vloge in ne več v fizični obliki.

Elektronski način omogoča še bolj enostavno in hitro oddajo vloge preko spletnega elektronskega obrazca, podjetnik pa prihrani čas in prekomerno delo s pripravo in oddajo vloge. Za dostop do ePortala SPS-ja potrebujejo podjetja digitalno potrdilo. V primeru, da podjetja digitalnega potrdila nimajo ali pa potrebujejo pri pripravi vloge pomoč, lahko vlogo **pomaga brezplačno pripraviti in jo za podjetja oddati svetovalec mreže Slovenskih poslovnih točk (SPOT) Svetovanje**, ki jih podjetja najdejo na dvanajstih (12) lokacijah SPOT Svetovanja po celotni Sloveniji.

Poglavitne spremembe vavčerskih pozivov:

- Za popolno vlogo se šteje vloga, ki je oddana zgolj preko ePortala SPS-a. Dopolnitev vloge po oddaji ni možna. V primeru nepopolne vloge se prijavitelja obvesti preko ePortala SPS-a;

- Oddaja zahtevkov za izplačilo preko ePortala velja za vse prijavitelje, ki so oddali preko ePortala tudi vlogo na javni poziv. Projavitelji, ki so vlogo oddali v fizični obliki, oddajo tudi zahtevek za izplačilo v fizični obliki, priporočeno po pošti;
- K zahtevku se priloži tudi ponudba izbranega zunanjega izvajalca;

- Pri uveljavljanju zahtevka za izplačilo se upoštevajo zgolj upravičeni stroški, ki so bili poravnani s strani upravičenca, prijavitelja (t.j. plačani s TRR podjetja oz. s kartico podjetja),

- **od vključno 7.9.2019 so spodaj navedeni vavčerji trenutno (zaenkrat) odprti samo za MSP-je, ki imajo / bodo imeli na dan oddaje vloge sedež na programskem območju Kohezijska regija Vzhodna Slovenija:**

- Vavčer za certifikate kakovosti,
- Vavčer za tržne raziskave tujih trgov,
- Vavčer za dvig digitalnih kompetenc,
- Vavčer za digitalni marketing.

Čistopise vseh sprememb javnih pozivov najdete na spletni strani SPS-a direktno v okviru posameznega javnega poziva na povezavi:

<https://podjetniskisklad.si/sl/produkti-sklada/sps-dvojcekd-pora-pri-produktih/vavcerski-sistemi>



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Delodajalci ne prezrite, začelo se je zaposlovanje delavcev iz Srbije po Sporazumu!

Za nami bosta kmalu dva septembrska tedna odkar je stopil v veljavo podpisani Sporazum za zaposlovanje delavcev iz Srbije. Naj spomnimo, da je od 1. 9. 2019 dalje delavce iz Srbije mogoče zaposliti le na podlagi sklenjenega Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije

o zaposlovanju državljanov Srbije v Republiki Sloveniji ter Protokola o izvajanju Sporazuma.

O tej spremembi smo podjetja pravočasno seznanili in jih kar nekajkrat opozorili na naši spletni strani. Ker se podjetja v postopku zaposlovanja delavcev iz Srbije srečujejo s prvimi ovirami v praksi, bomo v nadaljevanju predstavili kratek povzetek najpomembnejših novosti.

Po novem so za zaposlitve po Sporazumu od 1. 9. 2019 potrebna delovna dovoljenja. Ta bo izdajal Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, ki je še vedno pristojen za izdajo delovnih dovoljenj. Obravnavala pa se bodo kot soglasja k enotnemu dovoljenju, ki ga izda pristojna upravna enota. Zaposlovanje delavcev iz Srbije je po novem mogoče le s predhodnim sodelovanjem Nacionalne službe za zaposlovanje v Srbiji. Pri zaposlovanju novih delavcev iz Srbije pa mora jo podjetja upoštevati tako pogoje kot predhodne postopke pri posredovanju delavcev. Prav tako morajo biti podjetja pozorna na nove obrazce in njihove oznake. Ti so označeni z novo oznako TUJ-SRB 1, TUJ-SRB 2 in ustrezno dopolnjeni z novim besedilom.

Skladno s 5. členom protokola je v postopku zaposlitve srbskega delavca delodajalec dolžan posredovati enostransko podpisano pogodbo o zaposlitvi v obeh jezikih. Ta je dostopna delodajalcem na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje. Tako bo po novem moral delavec iz Srbije biti zaposlen eno leto pri delodajalcu, ki je zanj vložil vlogo oziroma pridobil dovoljenje. Po enem letu pa bo ta imel prost dostop do slovenskega trga dela.

Kot rečeno, se podjetja v praksi že srečujejo z začetnimi ovirami pri zaposlovanju srbskih državljanov. Kar nekaj sojih premagali že pri zaposlovanju delavcev po sporazumu z Bosno in Hercegovino. Glede na to pričakujemo, da bo težav dosti manj kot v preteklosti, saj poznamo slovenski rek, da »vaja dela mojstra.«

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

Vabimo vas, da si program oktobrskih in novembrskih dogodkov ogledate na spletni strani <http://www.svetovanje.si>. Na vse dogodke se je treba prijaviti, za dodatne in za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golić (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).



**Mag. Nina
Scortegagna
Kavčnik,**
vodja SPKSZ

Novost – od 1. februarja 2020 dalje le elektronski bolniški list

Septembra 2019 so v okviru pilotnega projekta nekateri zdravniki že začeli izdajati elektronske bolniške liste (eBOL). Predvidoma od 1. novembra 2019 naprej bodo začeli eBOL-e postopoma izdajati tudi drugi zdravniki. Od 1. februarja 2020 dalje pa bodo zdravniki izdajali le eBOL-e, ki se bodo po informacijskem sistemu posredovali na ZZZS.

Od 1. 2. 2020 obvezno prevzemanje eBOL prek sistema SPOT

ZZZS bo z novim letom za delodajalce pripravil rešitev, s katero bodo na spletnem portalu za podporo poslovnim subjektom (portal SPOT) delodajalcem na voljo eBOL-i njihovih delavcev. Delodajalci in zavarovanci, ki so sami zavezanici za plačilo prispevka in so vpisani v Poslovni register Slovenije bodo obvezno, in sicer za začasno zadržanost od dela od 1. 2. 2020, prevzeli eBOL-e za svoje zaposlene prek sistema SPOT. Od zaposlenih ne bodo več mogli zahtevati, da jim morajo eBOL dostaviti v papirni obliki.

Zdravniki bodo pisno listino izdajali samo še za ozko skupino zavarovanih oseb, in sicer za:

- osebe zaposlene pri fizičnih osebah,
- osebe, zaposlene pri tujih in mednarodnih organizacijah in ustanovah, tujih konzularnih in diplomatskih predstavništvih v RS ter
- osebe, ki so v delovnem razmerju na območju RS pri osebah, ki opravljajo poklicno dejavnost kot edini in glavni poklic.

Kaj mora urediti delodajalec za dostop do eBOL?

Delodajalec mora pooblastiti npr. osebo v kadrovski službi, službi za obračun plač ali drugo osebo za prevzem eBOL-ov njihovih zaposlenih. Ta pooblaščenca oseba mora za prijavo v sistem SPOT in prevzem eBOL-ov imeti digitalno potrdilo.

Poenostavitev postopkov pri delodajalcih

Ukinitev papirne listine bo za delodajalce pomenila poenostavitev postopkov pri vlaganju refundacijskih zahtevkov. Delodajalec bo sicer od ZZZS na podlagi pisne vloge zahteval refundacijo nadomestila za svojega zaposlenega za posamezna obdobja njegovečasne zadržanosti od dela zaradi poškodbe ali bolezni, zahtevkom za refundacijo nadomestil plač pa ne bo potrebno več prilagati fotokopije ali skeniranega bolniškega lista. Delodajalcu tako ne bo več potrebno čakati, da mu bo delavec dostavil bolniški list, temveč bo tekoče seznanjen z izdanimi in jih bo lahko sam prevzel kadarkoli in tudi morebiti že pripravil zahtevek za refundacijo. Omogočen bo avtomatski vnos podatkov iz eBOL v informacijski sistem delodajalca za obračun plač in nadomestil plač in pripravo zahtevkov za refundacijo nadomestila. Refundacijske zahtevke bodo delodajalci še vedno lahko vlagali v fizični obliki.

Samostojnim zavezancem zaradi izplačila nadomestila plače ne bo več potrebno priložiti eBOL-a, niti podatkov iz hrbtna strani, katere je do sedaj izpolnjeval FURS. Samostojni zavezanici bodo na ZZZS vložili le vlogo za izplačilo nadomestila plače v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja, kjer bodo navedli obdobje, za katerega želijo izplačilo in svoj transakcijski račun.

Dostop do eBOL

Zavarovanci ter nekateri drugi subjekti (npr. osebe, ki so zaposlene pri fizičnih osebah, ki ne opravljajo dejavnosti, družbeniki, kmetje, verski uslužbenci ...) do podatkov o eBOL dostopajo na spletnem portalu ZZZS za zavarovane osebe na naslovu <https://moj.zzzs.si>. Za dostop je potrebno digitalno potrdilo, izdano s strani enega od slovenskih izdajateljev digitalnih potrdil. Storitve pridobitve digitalnega potrdila je brezplačna. Tudi dostop do portala je brezplačen. Na navedenem spletnem portalu so vam na voljo tudi drugi podatki, ki jih ZZZS o vas vodi v svojih evidencah (npr. o izdanih receptih, kdo so vaši osebni zdravniki, katere zdravstvene storitve so vam bile opravljene, ali vam je bil izdan medicinski pripomoček ipd.).

Zavarovanec lahko preko spletnega portala med drugim preveri, ali mu je zdravnik že izdal eBOL, ali je na eBOL navedeno pravilno obdobječasne zadržanosti od dela, pravičen razlog zadržanosti ipd.

Zavarovanec lahko prenese eBOL na svoj računalnik ali mobilni telefon s storitvijo SMS PASS (npr. za potrebe uveljavljanja pravic na drugih področjih - nadomestila pri nezgodnem zavarovanju, v inšpekcijskih postopkih ipd.).

Zavarovanci lahko eBOL prejmejo tudi na ZZZS, na vpogled ali izpis pri delodajalcu ali osebnemu zdravniku, če ne razpolagajo z ustrežno računalniško opremo in digitalnim potrdilom.

Prednosti za delavce

Delavci bodo eBOL pridobili brez obiska v ambulant, če bo zdravnik ocenil, da osebni pregled zavarovanca ni potreben. Delodajalcu ga ne bodo rabili dostavljati, ker ga bo le-ta sam pridobil preko portala SPOT. Zdravnik pa bo eBOL lahko izdal tudi do 5 koledarskih dni vnaprej.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 92/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Veljala je do 31. 12. 2018. Uporablja se do 31. 12. 2019.

Stvarna veljavnost: Za vse delodajalce, ki opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih (Ur. l. RS, št. 62/13 in Listi dejavnosti z dne 4. 3. 2014).

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 59/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	605,26	629,23	661,69	676,87	717,71	822,75	962,79	1.079,49

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	568,69	590,51	625,60	667,79	744,36	896,47	1.069,15

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 5. -31. 12. 2019	521,87	572,37	634,10	699,57	783,74	922,16	1.041,87	1.228,92
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ **Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18). Označene in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 8. 2019 dalje	480,00	546,21	681,46	759,49	821,92	936,36	998,78	1.175,65

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2019 dalje	541,14	598,56	659,46	755,16	823,02	960,48	1.122,30	1.284,12	1.513,80
na uro	3,11	3,44	3,79	4,34	4,73	5,52	6,45	7,38	8,70

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	477,38	541,78	606,33	670,77	783,95	1014,49	1198,94	1521,75	1752,32

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	476,09	523,71	580,84	652,25	742,72	852,21	966,48	1.337,83	1.613,96
od 1. 1. 2020 dalje	484,18	532,61	590,71	663,34	755,35	866,70	982,91	1.360,57	1.641,40

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2018 dalje	462,65	505,09	556,57	616,90	689,49	805,34	907,13

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2019 dalje	574,79	655,27	735,71	827,69	925,40	1.103,59	1.253,04	1.494,43	1.793,33

Pavšalni prispevki za zavezanke, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Znesek prispevka je znašal od 1.4.2018 do 31.3.2019 33,90 eur, **od 1.4.2019 dalje pa znaša 35,05 eur.** Zavezanke plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj.

Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka znaša **od 1.1.2019 do 31.12.2019 35,53 EUR** (8,88 EUR + 26,65 EUR). Prispevek plačujejo zavezanke mesečno

do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2019

Zneski olajšav in lestvica za odmero dohodnine ne bodo več objavljeni v obliki podzakonskega akta, zato je FURS pripravil priloženo obvestilo (19.12.2018):

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34 % nad 20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39 % nad 48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2019 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34 % nad 1.700,00
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,95	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2019:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	13.316,83	3.302,70 + (19.922,15 - 1.49601 x skupni dohodek)
13.316,83		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	930,53	543,32
930,53	1.109,74	275,22 + (1.660,18 - 1.49601 x bruto dohodek)*
1.109,74		275,22

*navedena je krajša različica enačbe po določilih 127. člena ZDoh-2: $(19.922,15 - 1.49601 \times \text{bruto dohodek} \times 12) / 12$

2. Osebné olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.302,70 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 evra letno.

6. Minimalna plača: od 1.1.2019 dalje 886,63 EUR

(Uradni list RS št. 83/2018)

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
56% PLP	1.626,95	911,09	od 1.1.2019 do 28.02.2019
56% PLP	1.681,55	941,67	od 1.3.2019 do 31.12.2019

◀ Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV OKTOBER 2019

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 92/13, 28/15, 82/16, 76/2017)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008, 63/2017)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	895,50 EUR	neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 % Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	518,33 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	863,89 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.209,44 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje 3.455,54 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.727,77 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	863,89 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.727,77 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
julij 2019	1.737,42 EUR	1.727,77 EUR

Cene bencina in kilometrina (avgust 2019 - september 2019)

Datum	13.08.19	27.08.19	10.09.19	24.09.19
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,292	1,264	1,268	1,298
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,2326	0,2275	0,2282	0,2336

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - september 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.008,93	5.885,43
1.681,55 EUR*				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		156,38	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		89,29	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	245,67	1.433,10
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		64,17	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		66,19	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,35	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	135,71	791,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,02	11,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,41	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,61	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,02	11,77
Skupaj drugi prisp.			4,04	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			385,42	2.248,23

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.681,55 = 1.008,93 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - september 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			85 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.429,32	5.885,43
1.681,55 EUR*				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		221,54	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		126,49	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	348,03	1.433,10
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		90,90	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		93,76	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,58	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	192,24	791,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,43	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,43	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,86	11,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,00	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,86	11,77
Skupaj drugi prisp.			5,72	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			545,99	2.248,23

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2019 znaša 85 % zadnje znane povprečne letne plače: 85 % od 1.681,55 = 1.429,32 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	2019	4,76	7.127,68
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	1.04.19	4,89	



SLOVENIJA JE LEPA DEŽELA

Vse njene lepote s seboj prinašajo tudi veliko odgovornost, da jih uživamo na način, ki omogoča trajnostni razvoj nam in našim zanamcem. Zato ni vseeno, kako načrtujemo, gradimo in vzdržujemo prometnice, ki nas povezujejo. Zgrajena avtocestna infrastruktura bo v našem prostoru ostala še dolgo časa, z namenom zbliževanja ljudi in skrajševanja razdalj med nami. Načrtujemo nove poti za prihodnost in skrbimo, da bodo ceste varne in pretočne ne le danes, ampak tudi jutri.

VSI BI IMELI VSE ... IN TO TAKOJ!

Na pomoč!

Ne uspem nič prihraniti!

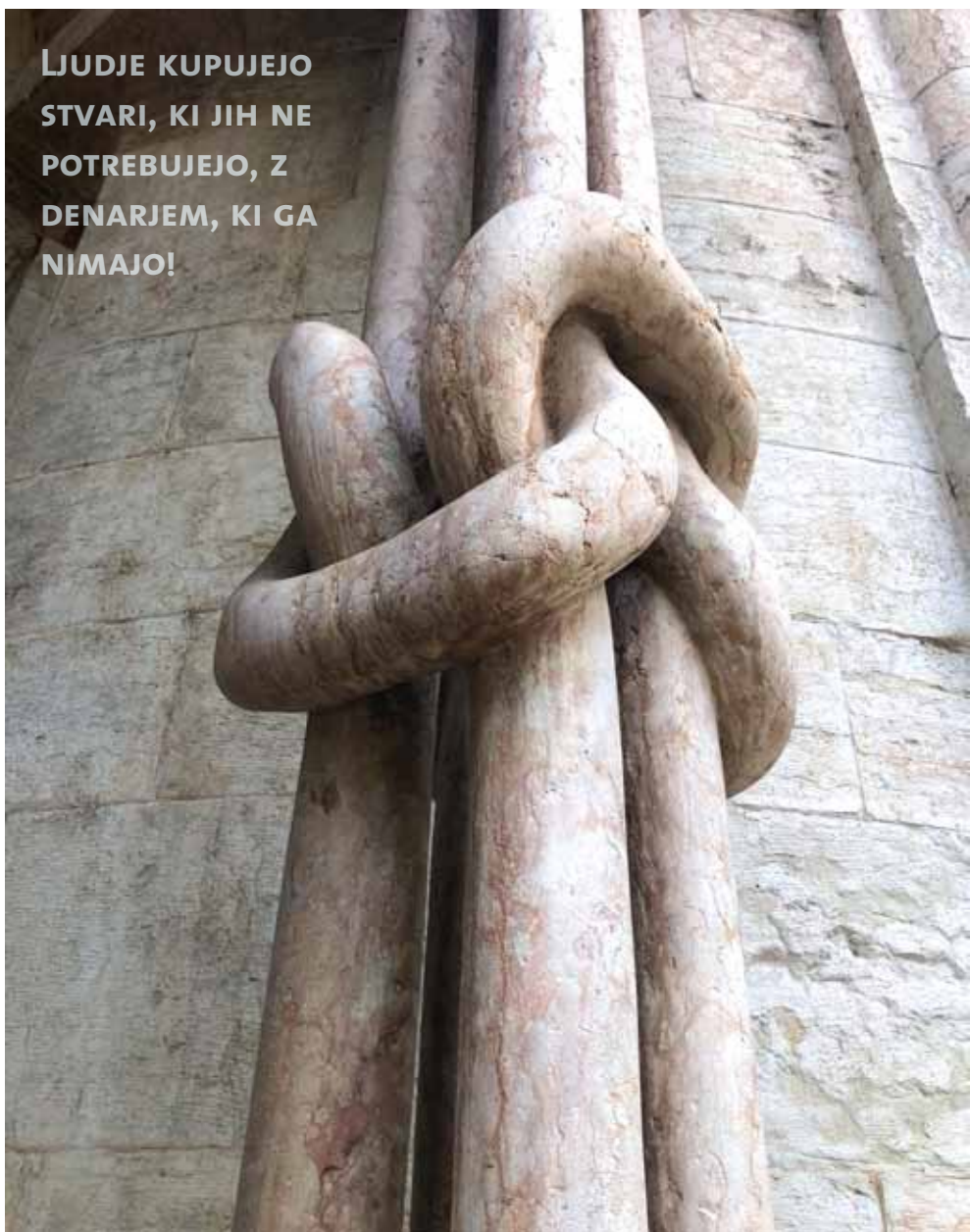
Náš svet se danes vrti zelo hitro in v tem svetu je »počakati na nekaj« že prav redka vrednota. Prav zaradi te »hitrosti« in »neučakanosti« je svet danes prepoln ljudi, ki imajo finančne težave. Ljudi, ki imajo težave z denarjem in obvladovanjem svojih financ v razvitih, nadstandardnih zahodnih državah, tudi v Sloveniji, je res veliko. Nekatere statistike so naravnost zastrašujoče.

Svet je poln ljudi, ki imajo finančne težave. Pa ob tem ne mislim na ljudi, ki živijo na tistih delih sveta, kjer jim standard ne omogoča niti osnovnega preživetja in živijo v revščini. Ti ljudje imajo svoje izzive in težave, povsem verjamem in upam, da bomo na globalni ravni v prihodnosti naredili več, da bo razlik med najbolj bogatimi ter najbolj revnimi manj.

Ljudi, ki imajo težave z denarjem in obvladovanjem svojih financ v razvitih, nadstandardnih zahodnih državah, tudi v Sloveniji, je res veliko. Nekatere statistike so naravnost zastrašujoče. Slabo znanje in posledično slabo upravljanje z denarjem zelo velikokrat pripelje ljudi do najemanja dodatnih posojil, koriščenja limitov in splošnega životarjenja. Iz meseca v mesec, od plače do kredita, iz manj limita v več limita in nasprotno. Takšno življenje je nadvse stresno, a temu stresu je možno ubežati.

Najprej si mora posameznik priznati, da ima problem. Problem ima, če na mesec zapravi več, kot zasluži, če je v kratkoročnih in dolgoročnih dolgovih, če nima nič prihranjeno »na strani za rezervo« in če nima osnovnega znanja in ne pozna osnov finančne pismenosti. Še večji problem ima posameznik takrat, ko skupaj k celotni zgoraj opisani situaciji prištejemo še agresiven potrošniški aparat, ki ga »sili«, da zapravlja denar, ki ni njegov, za stvari, ki nimajo nobene koristi. Kajti, da bi čakali in investirali, da bi lahko potem nekaj kupili iz svojega denarja in obresti – kako dolgočasno se to sliši ...

**LJUDJE KUPUJEJO
STVARI, KI JIH NE
POTREBUJEJO, Z
DENARJEM, KI GA
NIMAJO!**



Temeljito analizirajte, kam odteka vaš denar na mesec

Če želite imeti v prihodnosti svoj notranji mir, urejene osebne finance, psihološko trdnost glede lastnih investicij ter predvsem zelo dober občutek, potem je čas, da začnete korakati do vsega tega. V prvem koraku – po tem, ko si priznate, da imate problem – morate skrbno analizirati svoje prihodke, predvsem pa odhodke. V prvi vrsti si morati zapisati vse vaše mesečne izdatke in ugotoviti, kam gre vaš celotni mesečni prihodek. Analiza za skrbno pokaže, ali nam ostaja dovolj denarja glede na naše prihodke in/ali ga preveč uhaja za stvari, ki niso nujne in jih ne potrebujemo ta hip.

Praktičen nasvet: Vodenje mesečnih izdatkov lahko zelo preprosto opravljate preko kakšne aplikacije na pametnih napravah. Sam vsekakor priporočam TOSHL!

Analizo odhodkov delajte vsaj zaporedne 3 mesece, da pridobite vse vzorce, potem pa je potrebno skrbno analizirati, katere stroške je potrebno porezati, katere optimizirati in katere ohraniti. Glavni cilj mora biti, da začne v vašem mesečnem proračunu ostajati vsaj med 10 do 20 % denarja, ki ostane na voljo za varčevanje/investiranje. Če je posameznik zelo zadolžen, prve pozitivne ostanke denarja namenjamo poplačilu posojil, posebej tistih, ki odnašajo veliko in imajo slabše obrestne mere.

Živeti morate naravni standard

Ko gre za naše izdatke, opažam, da smo ljudje precej čustvena bitja. Določeni nakupi so namreč – psihološko gledano – nadomestilo za kakšen manko v življenju. Najprej se moramo namreč zavedati, da vse nakupne odločitve sprejemamo čustveno. In če nas vodijo čustva, ki z nakupi hranijo praznino, ki jo imamo, potem imamo zares veliko težavo. Zato poskušajte – čim večkrat, ko je mogoče – na nakupe gledati tudi racionalno.

Pa ne, da si zdaj ne smemo nič več privoščiti. Ne, vsekakor zagovarjam pravo ravnovesje – med zapravljanjem in varčevanjem – in predvsem vam privoščim, da ste več v »zavesti obilja« kot v »zavesti pomanjkanja«. A če želite poleg kakovostnega življenja tudi finančno stabilnost,

morate na vaše izdatke večinoma gledati tudi racionalno. Pred naslednjim nakupom si tako mogoče zastavite naslednja vprašanja:

- Ali res rabim vse, kar danes kupujem?
- Je tisto, kar kupim, resnično moja nujna potreba?
- Je tisto, kar kupim, resnično moja lastna želja?
- Koliko od mojih vsakodnevnih nakupov je nujnih in potrebnih za moje golo preživetje?

Namreč, finančno zdravo je živeti v naravnem standardu, kjer posameznik živi v skladu s svojimi finančnimi zmognostmi. V umetnem standardu, ki je nasprotje naravnega, posameznik živi nad svojimi finančnimi zmognostmi – večinoma v dolgovih in večinoma prezadolžen. Zavedajte se zelo pomembnega dejstva: **V umetnem standardu vi plačujete obresti, pri naravnem standardu vi prejemate obresti!** Kaj to pomeni? Če imate limite, kratkoročne kredite itn., za izposojen denar plačujete obresti in vrnete vedno več, kot ste si izposodili. V primeru, da nakup opravite iz vaših investicij, ki so bile donosne, pa plačate manj svojega denarja, za ostalo poskrbijo obresti iz investicij.

8 učinkovitih napotkov za dodatne prihranke

Aleš Babič, avtor knjige Zakaj smo brez denarja, v svoji knjigi poda še veliko več napotkov za dodatne prihranke, v tem članku izpostavljam 8 najbolj učinkovitih, s katerimi lahko že od jutri naprej poskrbite, da boste tudi vi prihranili nekaj več, kot do sedaj.

1. Pri vsakem »strošku« preglejmo konkurenčne ponudbe in nikakor ne kupimo pri prvemu trgovcu, ponudniku.
2. Prihranki pri ogrevanju – kako se ogrevate in na kakšen način bi se lahko ceneje?
3. Moder nakup energijskih aparatov na dolgi rok prihrani veliko.
4. Koliko hrane vržemo v smeti? Neracionalno obnašanje tukaj odnaša zelo veliko denarja.
5. Otroci imajo preveč igrač. Dejstvo. S koliko igračami se potem igrajo? Ali ni bližina staršev najboljši povod za igro?

6. Prihranek, če kupujemo kakovostne stvari. Prav tako dejstvo, ki zelo drži. Velikokrat zapravimo preveč denarja na poceni stvareh, ki jih menjamo večkrat in nas na koncu stanejo več, kot če bi kupili eno stvar, ki bi bila kakovostna.

7. Preverite svojo zadolženost – najprej vaše limite in vašo kreditno zadolženost. Na dolgi rok je potrebno živeti povsem brez tega.

8. Kreditne kartice. Če je le mogoče, uporabljajte samo tiste »pre-paid«, kar pomeni, da lahko zapravite samo toliko, kolikor ste nakazali na kartico. Nikakor ne imejte kreditne kartice, kjer lahko koristite limit. Če jo imate, preverite vaše letne obresti na negativno stanje.

Pot iz dolgov je lahka, sprememba miselnosti pač ne

Velikokrat slišim, da se je težko izklopiti iz težkih finančnih situacij. Sam v to ne verjamem. Precej praktičnih primerov imam, ko smo z ustreznim finančnim načrtom rešili negativno situacijo v družinskem proračunu in smo prišli na »zeleno vejo« ter potem naprej začeli ustvarjati prihranke, ki smo jih lahko investirali naprej. Optimiziranje stroškov vedno pripelje do tega, da se začne ustvarjati pozitivna razlika, ki je potem na voljo za varčevanje.

Veliko težje, vsaj po mojih izkušnjah, je ljudem spremeniti miselnost na področju trošenja in služenja denarja. Pri večini posameznikov, ki imajo finančne težave, prevladujejo povsem isti miselni vzorci, s katerimi se vedno znova ujamejo v past in se – tudi če dobijo najboljše nasvete – težko ločijo od »zavesti pomanjkanja«, ki jih načeloma vodi v zapravljanje, ki gre vedno čez mejo proračuna. Zato, če imate finančne težave tudi vi, morate najprej preveriti svoje mentalno stanje – miselnost na tem področju – in šele potem racionalno analizirati, kaj se dogaja z vašimi mesečnimi prihodki in odhodki.

Če si dolgoročno želite finančne stabilnosti in varnosti, morate najprej poskrbeti za mentalno stabilnost. Ali, če obrnem drugače: Ko boste mentalno povsem stabilni, se čudežno uredijo tudi finance. Še posebej, če so prisotni pravi nasveti!

MATJAŽ ŠTAMULAK, INVESTICIJSKI IN FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI

Povprečni prodajnik ima za trening na voljo

le 24 minut tedensko

Leta 2017 je Josh Bersin v sodelovanju s strokovno mrežo Deloitte izdal članek, v katerem je ugotovil, da imajo prodajniki v povprečju za trening na voljo le 24 minut tedensko. Če to postavimo v kontekst, zobozdravniki priporočajo, da je za zdravo ščetkanje zob potrebnih 28 minut. A medtem ko se vsi zavedamo pomena redne ustne higijene, se zdi neverjetno, da samo 1 % običajnega 40-urnega delovnega tedna namenjamo nečemu tako bistvenemu za naš poklicni razvoj.

Kaj lahko storimo? Možnosti je več. Lahko poskušamo teh 24 minut kar najbolje izkoristiti, ali pa poiščemo nove ustvarjalne načine za prerazporeditev zapravljenega časa od drugih dejavnosti. Tretja možnost je, da si prenehamo ščetkati zobe (pa imamo dodatnih 28 minut ...), vendar to morda ni najboljša dolgoročna rešitev. Ali posebej privlačna ...

Svet, kot ga vidijo prodajniki

Vse prodajne ekipe imajo določene skupne lastnosti, ne glede na poslovni segment. Pogosto so zelo mobilne, delujejo na daljavo in imajo opravka z dolgimi potovalnimi časi. Prednost dajejo pridobivanju poslov pred drugimi dejavnostmi - konverzija je ključnega pomena. So pod konstantnim časovnim pritiskom, njihov čas je razdrobljen na majhne segmente. Ker so zelo mobilni in nenehno v gibanju, so večinoma zelo spretni z mobilnimi napravami (nanje se dejansko zanašajo pri svojem delu).

To predstavlja številne izzive - in številne priložnosti. Ker večina ne pozna preproste vsakodneвне rutine pisarniškega dela od 9-ih do 5-ih, mora biti program usposabljanja dovolj fleksibilen, da se prilagodi njihovem urniku, pa naj bo to 5-minutni odmor za kavo ali ura na vlaku. Rešitev mora biti prirojena njihovim potrebam, ne obratno.

Na srečo se lahko to, kar se je na začetku zdelo kot velik izziv za programe prodajnega treninga (razpoložljiv čas, razdrobljen v manjše enote skozi celoten delovni teden), izkaže kot velika priložnost.

PRODAJNE EKIPE SO SPRETNE Z MOBILNIMI NAPRAVAMI IN SE NANJE ZANAŠAJO PRI SVOJEM DELU.

Dosedanja spoznanja

Če hočemo razumeti, zakaj, moramo pogledati v preteklost.

Leta 1956 je George A. Miller na podlagi predhodnega predavanja objavil študijo *Čarobno število 7, plus ali minus 2*, v katerem je zagovarjal praktične omejitve kratkoročne spominske zmoglosti. Njegove znanstvene ugotovitve so izjemno prodorne (izražene v bogatem jezikovnem izrazju: »zaradi uporabe zaporednih sodb... spomin nastopa kot služabnik diskriminacije«); njegova ključna predpostavka pa se glasi: največje število objektov, ki jih lahko ima povprečni človek v svojem delovnem spominu, je 7, plus ali minus 2.

Če poenostavimo, to število predstavlja najdaljši seznam postavk (naj gre za števila, črke ali besede), ki jih lahko

oseba takoj pravilno ponovi. Njegove ugotovitve, pogosto poimenovane »Millerjev zakon«, so postavile temelje za povsem novo področje akademskih raziskav – kognitivno znanost.

V poznih osemdesetih letih je John Sweller razširil omenjeno načelo in razvil »teorijo kognitivne obremenitve«, v kateri je zagovarjal, da moramo, če se želimo naučiti, informacije razčleniti na manjše sestavne segmente, ki jih je lažje pretvoriti v dolgoročni spomin.

ČE SE ŽELIMO NAUČITI, MORAMO INFORMACIJE RAZČLENITI NA MANJŠE SESTAVNE SEGMENTE.

**»LJUDJE SE VEČ NAUČIJO S POMOČJO BESED IN PODOB, KOT ZGOLJ Z BESEDAMI.«
RICHARD E. MAYER**

Podobno kot pri uživanju zrezka – nemogoče ga je pojesti v enem zalogaju (ali vsaj zelo neprijetno za tistega, ki je, in tistega, ki opazuje), če pa ga razrežemo na manjše koščke, je zelo preprosto.

Leta 2001 je Richard E. Mayer na podlagi Millerjevih in Swellerjevih spo-

znanj napisal knjigo »Multimedia Learning«, v kateri je obravnaval sočasno uporabo zvočnih in vizualnih iztočnic. Mayerjeva predpostavka se glasi: obstajata dve ločena kanala za obdelavo informacij - zvočni in vizualni. A zmogljivost tako enega kot drugega kanala je omejena.

Če pri učenju upo rabimo več kanalov, razširimo potencialno »pasovno širino«, da naši možgani lažje učinkovito vsrkajo informacije.

Poleg tega je proces »učenja« aktiven proces, v katerem izbiramo, urejamo in združujemo informacije:

- **Izbiranje**

Poudarjanje najpomembnejših informacij za osredotočeno učenje

- **Urejanje**

Predstavljanje teh informacij na povezan in razumljiv način

- **Združevanje**

Učelim pomaga aktivirati in uporabiti predhodno znanje

Če se želimo naučiti, moramo informacije razčleniti na manjše sestavne segmente

Zakaj je to pomembno? Predstavlja-te si, da so naši možgani zbirka podat-

kov. Čeprav ima lahko vsaka zbirka določene edinstvene posebnosti (odvisno od tega, kdo zbira podatke), se nekatere teme pojavljajo v različnih zbirkah, npr. abecedni ali numerični/datumi red. Ko se učimo, beležimo informacije, jih razčlenjujemo na manjše komponente in jih zbiramo ter vnašamo skladno z določenimi pravili.

Z razumevanjem pravil, ki so skupna vsem zbirkam, lahko bolje razumemo sam proces učenja. In če razumemo, kako se učimo, lahko oblikujemo boljše načine poučevanja in usposabljanja.

Možgani vsakega posameznika so torej edinstveni, vsak med nami se uči nekoliko drugače. Nevroznanstvenik Tracy Tokuhama Espinoza zagovarja tezo, da se nevrnalne poti oblikujejo kot posledica specifičnih izkušenj in genetike. Z drugimi besedami, prilagodimo se.

Človeški možgani so edinstveno prilagodljivi in prožni - posledično en tip treninga ne ustreza vsem. Zato moramo pri načrtovanju programa usposabljanja poskrbeti, da je zastavljen modularno in ga je mogoče sestaviti iz niza majhnih, segmentiranih gradnikov.

Te gradnike lahko nato uredimo v zaporedje, ki najbolj ustreza posameznemu učencu. Nekateri nemara informacije raje absorbirajo po 5 minut naenkrat, toda redno, drugi pa imajo mentalno pozornost (in čas brez drugih motenj) za bolj formalno, strukturirano učno okolje.

Ne obstaja ena sama pravilna pot – obstaja zgolj gotovost, da z zagotavljanjem fleksibilnosti povečamo možnosti, da bomo sploh našli čas za učenje in da bomo informacije lahko učinkovito ohranili in uporabili.

Torej, če lahko najdemo način, da v teh 24 minut na teden storimo kar naj-

več (ali po možnosti spodbujamo naše prodajne ekipe, da trening vključijo v odmor za kavo, prevoz na delo, čas med sestanki itd.), potem lahko spremenimo podobo prodajnega usposabljanja in radikalno povečamo produktivnost.

Stranke lahko za povečanje splošnega nivoja znanja svojih prodajnih ekip izbirajo med vnaprej pripravljenimi viri »s knjižne police«, ali pa jim v tesnem sodelovanju z njimi oblikujemo privlačne, intuitivne izdelke/rešitve po meri, ki se jih da brez težav integrirati v vse nivoje njihovega uporabniške izbere izdelkov/rešitev in raven prilagoditve, ki do potankosti ustreza novonastalim potrebam sodobne prodajne sile.

Zakaj je to tako bistveno?

Forrester, vodilno podjetje za tržne raziskave, specializirano za razumevanje vpliva tehnologije, napoveduje, da bodo do leta 2025 revolucionarne tehnologije, kot so AI, strojno učenje, robotika in avtomatizacija nadomestile 7 % delovnih mest v ZDA.

Da bi človeška delovna sila ostala nepogrešljiva, mora razviti nove spretnosti, zaradi katerih bodo tehnologije zgolj dopolnjevale njeno delo, namesto da bi ga nadomestile.

Najbolje bodo uspevala podjetja, ki bodo znala izkoristiti ponujeno priljubljenost.

Mercuri International vsako leto pomaga podjetjem v več kot 50 državah pri doseganju prodajne odličnosti. Kupcem s svojimi rešitvami po meri in strokovnostjo v posameznih panogah služimo tako na lokalnem kot globalnem nivoju. Za večji dobiček poskrbimo z razvojem kadrov, ustreznimi orodji ter postopki za uspešno soočanje s prodajnimi izzivi.

**VABILO NA
MERCURIJEV POSLOVNI
ZAJTRK »DIGITALNO
UČENJE – KJERKOLI,
KADARKOLI IN NA
KATERIKOLI NAPRAVI«**

Kdaj?

24. oktober 2019 ob 9.00
uri v Ljubljani.

Prijava:

Potrebna je
predhodna prijava na
info@mercuri.si.

Dogodek je brezplačen.

O AVTORJU ČLANKA:

Mercuri International vsako leto pomaga podjetjem v več kot 50 državah pri doseganju prodajne odličnosti. Kupcem s svojimi rešitvami po meri in strokovnostjo v posameznih panogah služimo tako na lokalnem kot globalnem nivoju. Za večji dobiček poskrbimo z razvojem kadrov, ustreznimi orodji ter postopki za uspešno soočanje s prodajnimi izzivi.

MERCURI
international

Podjetnike zanima le, kako državi plačati čim manj oziroma nič davka

V zadnjih letih se je pri nas uveljavil izraz prenos družinskega posla. Večina si predstavlja, da se s tem lastništvo podjetja, s. p. ali d. o. o., neobdavčeno prenese na naslednike. Pa je to res najbolj pomembno? Na Inštitutu MoST se več ukvarjamo z uspešno in učinkovito predajo odgovornosti na naslednike. Zakaj?

Seveda je podjetnike možno razumeti, da razmišljajo o tem vidiku. Težava je le v tem, da se večini zdi davčni vidik prenosa najbolj pomemben. Da ne bo pomete, plačati čim manj davka je zelo pomembno! Vendar zagotovo to NI najpomembnejše! Niti ni davčni vidik prenosa najbolj zahteven. Z dobrim strokovnjakom je to pač zgolj izvedbeni postopek.

Glavni razlog, da prenos družinske dejavnosti preživi samo tretjina podjetij niso davki, pač pa sociološki vidik, ki se mu posveča absolutno premalo pozornosti. Zaupal vam bo primer, ki kaže običajno situacijo in najpogostejše razmišljanje.

Zgodba: Poklicala nas je žena podjetnika in se zanimala glede možnosti prenosa moževega s. p.-ja na d. o. o. O tem so razmišljali zato, ker se bo avto-prevoznik v kratkem upokojil. S prenosom dejavnosti na družbo bi ostal lastnik podjetja, seveda pa tudi prokurist. V prejšnjih zapisih sem razložil ozadje takšnega razmišljanja in tudi v tem primeru je glavna podjetnikova namera kontrola. Kontrola koga?

Zakonca imata sina in hčer. Oba sta zaposlena v podjetju. Sin večinoma opravlja prevoze (fizično), hči pomaga mami pri administraciji in knjiženju. Oba potomca po očetovih zagotovilih želita prevzeti podjetje. Kljub temu so se do sedaj o tem pogovarjali zgolj mimobežno in nikoli zares odprli razprave o situaciji v prihodnosti.

Na sestanku, kjer je bil prisoten tudi zunanji računovodja, smo se pogovarjali večinoma o davčnem vidiku preoblikovanja s. p.-ja v družbo. Bolj kot sem spraševal o željah in ciljih potomcev, bolj je podjetnik »rinil« v davčni vidik prenosa. To me ni presenetilo, ker je večina situacij zelo podobnih. Naslednikov na začetku sestanka ni bilo in sta se pridružila šele po mojem »trmastem« vztrajanju, da morata slišati naš pogovor.

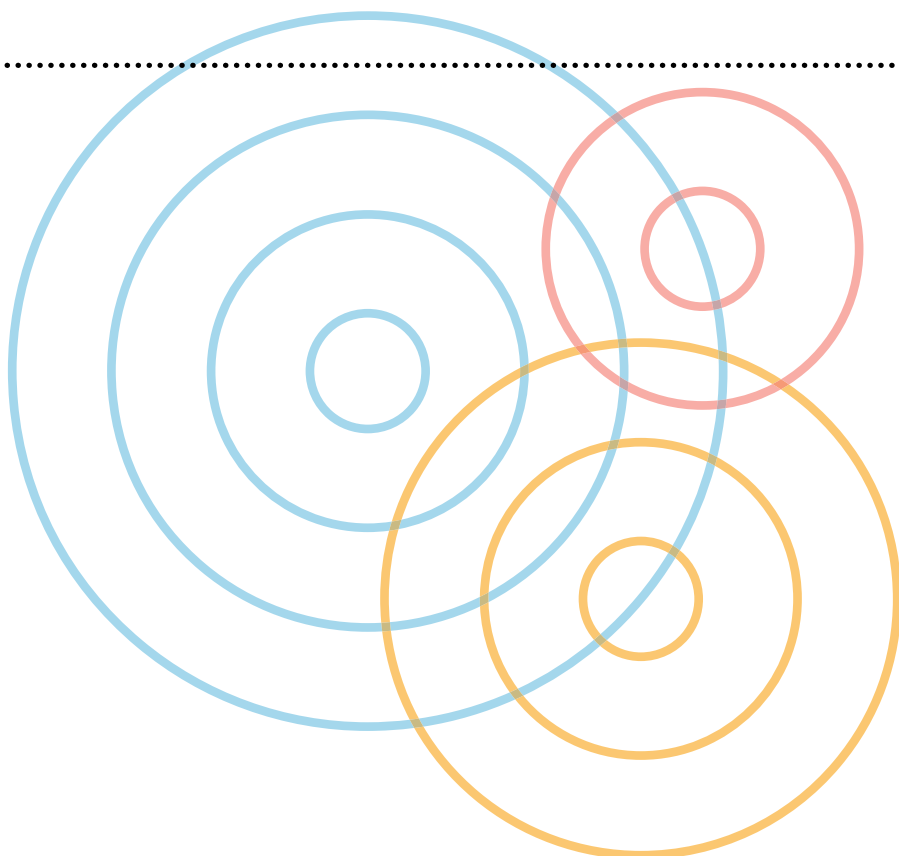
Podjetniku, ženi in računovodji sem poizkušal dopovedati, da je način izvedbe prenosa odvisen predvsem od želene

situacije v prihodnosti. Ključno je razmišljanje naslednikov in njihovi cilji, vizija in želena situacija med bratom in sestro, saj bodo, če bo podjetje propadlo zaradi nerazčiščenih odnosov in pomanjkanja motivacije naslednikov, na koncu krivi vsi drugi, vključno z računovodjo.

Najprej je treba določiti cilj

Moje besede so večinoma naletele na gluha ušesa. Bolj kot sem vztrajal, da je nujno prisluhniti potomcema, bolj smo se »poglabljali« v vprašanja o posledicah davčno nevtralnega prenosa. Poizkušal sem razložiti celostni družin-





KAKO SE IZOGNITI PROPADU DRUŽINSKE DEJAVNOSTI?

Če želite slišati tudi pozitivno stran in recept, kako se izogniti propadu družinske dejavnosti, kar se sicer zgodi kar dvema tretjinama podjetij, se nam pridružite na triurni brezplačni delavnici **Prenos lastništva podjetja**, ki bo **v torek, 10. decembra, ob 10. uri** v prostorih OZS (Celovška 71, Ljubljana). Več informacij dobite pri Nini Kotar (nina.kotar@ozs.si), ki zbira tudi prijave na dogodek.

ski vidik, ki zajema tudi izplačilo staršema, in pomen ter posledice družinske odločitve, saj je izjemno pomembno, da se najprej določijo cilji in šele potem pot do zastavljenih ciljev.

Zadnji stavek je jasen vsakomur, saj je logično, da ne moremo izbrati prave poti, če ne vemo, kam bi radi prišli. Ja, je logičen, ampak še vedno me je podjetnik spraševal o poti – davkih, čeprav sem mu ta stavek povedal točno tako, kot je zapisan ter podal še sledeči primer.

Jaz vam jutri naročim, da mi odpeljete blago. Na vaše vprašanje kam, odgovorim: »Zame je pomembno samo to, da bo blago varno prišlo do cilja in ne bom imel dodatnih finančnih stroškov oziroma kazni.« Ali to potemtakem pomeni, da blago avtoprevoznik prevzame in ga dostavi na smetišče, s čimer poskrbi, da ne bom plačeval škode, ki bi jo moje blago lahko povzročilo? Na smetišču bo najbolj varno ... Je bila to moja želja? Cilja pač nisem definiral.

Podjetnik tega primera ni razumel, saj je zatrdil, da to nima zveze z našim pogovorom. Pa še kako jo ima! Večina davčnih svetovalcev bi dejansko ocenila, da se s. p. preoblikuje v d. o. o. in s tem je zadeva končana. V resnici v tem kontekstu ne bi veliko zgrešili. Dejansko bi postopek speljali davčno nevtrarno, kar pomeni brez davčnih posledic. Vendar,

kaj to pomeni za nadaljevanje družinske dejavnosti?

Družinska vizija pred davčnim postopkom

Iz izkušenj z več kot 150 celostno uspešno rešenimi primeri prenosa družinske dejavnosti lahko zagotovo trdim, da je oziroma bi moral biti davčni postopek posledica predhodnega načrtovanja prenosa in absolutno zadnji, zgolj izvedbeni korak. Pred tem je najpomembnejša družinska vizija ter srednje in dolgoročna lastniška strategija.

Kaj to pomeni? Čeprav so bili vsi pričani, da bosta sin in hči nadaljevala dejavnost, je potomcema po samo petnajstih minutah našega razgovora (potem ko sta se končno pridružila) in nekaj mojih »neprijetnih« vprašanjih namenjenih njima na temo prevzema odgovornosti, postalo jasno, da je njuno skupno nadaljevanje družinskega posla lahko zelo problematično, če se določene stvari ne razčistijo predhodno in dogovorijo ter tudi zapišejo v pogodbe.

Žal tudi po tem pogovoru očetu ni bilo čisto jasno, kaj hočem povedati. Vztrajal je, da se pogovorimo, kako in kdaj bomo izpeljali preoblikovanje s. p. v d. o. o. K sreči je bila žena bolj dovzetna in je razumela možne konflikte in nevarne situacije v prihodnosti, ki so uničile podjetje in dobre odnose marsikateri družini.

Temu se lahko izognemo! **Ključen je predhodni dober dogovor glede strategije vodenja in lastništva podjetja.**

Samo pošten in preudaren dogovor, ki vključuje tako medsebojna lastniško-vodstvena razmerja potomcev, kot tudi finančno varnost staršev, lahko na dolgi rok ohrani težko ustvarjeno družinsko premoženje in dobre medsebojne odnose.

Če se takšen dogovor ne sklene, je velika verjetnost, da se bodo odnosi skrhal tako, ko se bodo starši dokončno umaknili. Seveda to ne pomeni, da morajo starši ohraniti nadzor, prav nasprotno. Potomcem je treba prepustiti odgovornost, ki je seveda ne moremo prenesti čez noč, pač pa je to večleten proces. Poglejte prejšnje članke ali pa našo spletno stran.

Ima torej podjetnik, ki je tik pred upokojitvijo dovolj časa, kot trdi sam? Ne, ker že močno zamuja s prenosom odgovornosti. Sicer o tem ne premišljuje, saj ima očitno težnjo po kontroli in zato razmišlja zgolj, kako si zagotoviti, da bo lahko delal in kontroliral poslovanje tudi v pokoju. Koliko časa sta potomca pripravljena čakati, pa ju ni niti vprašal.

UROŠ KAVS, INŠTITUT MOŠT

Spoznavali trende in najsodobnejšo tehnologijo

Grafičarji so se 20. in 21. septembra v Mariboru zbrali na najpomembnejšem strokovnem dogodku v Sloveniji. Organizirala ga je Sekcija grafičarjev pri OZS, udeleženci pa so na njem spoznavali novosti na področju tiska, obveznosti, ki izhajajo iz zakonodaje, si ogledali mariborsko tiskano Demago, predvsem pa dva dneva dobro izrabili za druženje s kolegi.

Dvodnevni strokovni dogodek je odprl predsednik Sekcije grafičarjev pri OZS Bernard Bucik. Udeležence je z nekaj za tiskarsko zgodovino ključnimi letnicami opomnil, da smo na tem področju v zadnjih letih priča neverjetnemu tehnološkemu napredku. Izrazil je zadovoljstvo, da je forum grafičarjev predstavil res najnovejše trende v dejavnosti in da so se člani sekcije na vabilo odzvali v lepem številu.

V imenu Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je grafičarje pozdravil podpredsednik Ivan Meh in se jim zahvalil za zvestobo zbornici. »Ste pomemben člen slovenskega gospodarstva, tega se včasih premalo zavedamo. Tudi za zbornico so člani najbolj pomembni, in če bomo številčni in enotni, bomo lahko v naš prid spremenili še marsikateri zakon,« je med drugim povedal Meh.

Grafičarji so poleg novosti v dejavnosti na forumu dobili še koristne informacije o spodbudah malih vrednosti v obliki vavčerjev, o prodaji odprtih terjatev, ugodnostih Mozaika podjetnih, izobraževalnih programih za poklice v grafični dejavnosti, obveznostih na področju varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti in varstva okolja, prenosu podjetja na naslednike in pomenu zdrave hrbenice za kakovost življenja.

Strokovni forum grafičarjev so podprla podjetja XEROX, Copia biro, Konica Minolta, Grafik net – Bisson Grafik in EuroCop, njihovi predstavniki pa so dogodek popestrili tudi s strokovnimi vsebinami.

Udeleženci kongresa so si ogledali še mariborsko tiskarno Demago, ki je na



Grafičarje je na forumu v Mariboru uvodoma v imenu OZS pozdravil njen podpredsednik Ivan Meh.



Predsednik sekcije grafičarjev Bernard Bucik se je zahvalil za udeležbo tako članom kot tudi sponzorjem.



Udeleženci foruma so si ogledali tudi mariborsko tiskarno Demago.



trgu od leta 2008 dalje. Na začetku je bil njihov posel vezan predvsem na izdelavo vizitk in letakov, do danes pa so v svojo ponudbo dodali ogromno različnih izdelkov in materialov, razširili spekter različnih dodelav tiskovin in predvsem veliko časa posvečajo ponudbi papirja. V tiskarni Demago, ki je izjemno sodobno opremljena, se trudijo, da s svojimi dejavnji čim manj posegajo v naravno okolje in v delovni proces vključujejo tako materiale kot tudi tehnologijo, ki je v osnovi »zelena«.

Sekcija grafičarjev je poskrbela tudi za pestro družabno dogajanje z ogledom vinske kleti Joannes Protner in skupno večerjo.

EVA MIHELIČ

DIAMANTNI SPONZORJI FORUMA:
XEROX, COPIA BIRO IN KONICA MINOLTA

xeroxTM

Copia biro
Print, Document & Medical Solutions



KONICA MINOLTA

PLATINASTI SPONZOR FORUMA:
GRAFIK NET – BISSON GRAFIK

GRAFIK.net

bisson
G R A F I K

BRONASTI SPONZOR FORUMA:
EUROCop

EURO^{Cop}

SEKCIJA LESNIH STROK

Zadovoljni, da so se spet srečali

Lesarji so se zbrali na strokovnem srečanju na Na jasi v Miklavžu pri Taboru. Vsebinski del je bil namenjen oblikovanju družinske ustave v procesu urejanja nasledstva družinskih podjetij, podpori, ki jo v teh primerih ponuja javna agencija SPIRIT, ponudbi Slovenskega regionalno razvojnega sklada iz Ribnice in sistemu gradnje iz križno lepljenega lesa. Vmes so imeli lesarji obilo časa za druženje s predstavniki podjetij, ki so podprla srečanje, in kolegi.



Na jasi v Miklavžu pri Taboru so lesarji preživeli lep dan v družbi kolegov in sponzorjev dogodka.

Predsednik Sekcije lesnih strok pri OZS **Marko Kajzer** se je kolegom v uvodu zahvalil za udeležbo. Poudaril je pomen stanovskega druženja in jih pozval, naj izkoristijo priložnost tudi za pogovor o temah, za katere sicer zmanjka časa. »Če smo povezani v okviru zbornice, je prav, da se družimo, poznamo med seboj in poskušamo maksimalno sodelovati. Specializacija je tudi v naši dejavnosti pot do uspeha in racionalizacija je pri tem zelo pomembna. Predlagam, da najdemo priložnosti, kako drug drugemu pomagati in kako čim tesneje sodelovati,« je med drugim dejal Kajzer.

Z veseljem se je vabilu na strokovno srečanje lesarjev odzval predsednik OZS **Branko Meh**. Spomnil je na namen pred časom ustanovljenega državnega podjetja za upravljanje z gozdovi in dodal, da si morajo vsi obrtniki in podjetniki, ki se ukvarjajo z lesom, prizadevati za razvoj te panoge, zbornica pa jim bo tudi v prihodnje pri tem pomagala.

Tako kot predsednik OZS ima z lesom dolgoletne izkušnje tudi državni sekretar

za malo gospodarstvo **Franč Vesel**. »Če bomo slovenski les znali pametno izkoriščati, bo lahko naš trajnostni vir. Poskusimo iz našega kakovostnega lesa narediti čim boljše izdelke s čim višjo dodano vrednostjo. Če bomo samo pridelovalci lesa, se nam slabo piše,« je zbranim med drugim dejal Vesel in jih pozval h koriščenju državnih spodbud, ki so namenjene prav njim.

Pester program srečanja

Sekcija lesnih strok je za člane tudi letos pripravila zanimive vsebine. Glede na to, da se vsak obrtnik, podjetnik slej ko prej sreča z vprašanjem nasledstva v svojem podjetju, je **Irena Meterc**, vodja sektorja za spodbujanje podjetništva in tehnološkega razvoja v okviru javne agencije SPIRIT Slovenija, predstavila podporo, ki jo podjetjem v procesu prenosa lastništva ponuja država preko točk SPOT in spodbud malih vrednosti v obliki vavčerjev. Temu je dodala še pregled drugih aktualnih ukrepov, ki so namenjeni podpori podjetjem pri rasti, razvoju in internacionalizaciji.

Svojo zgodbo o nasledstvu podjetja je z zbranimi delil **Marko Lotrič**, lastnik in ustanovitelj uspešnega družinskega podjetja Lotrič Meroslovje. Med drugim jim je zaupal, zakaj sta družinska ustava in dober dogovor ključnega pomena v procesu prenosa podjetja.

Ne le tistim, ki rešujejo vprašanje nasledstva podjetja, tudi vsem drugim poslovnim subjektom so namenjene različne spodbude, tudi v obliki razpisov. Sekcija je na srečanje povabila Slovenski regionalni razvojni sklad iz Ribnice, ki dodeljuje spodbude preko javnih razpisov za ugodna posojila ali garancije. **Velislav Žvipelj**, v. d. direktorja Sklada, je predstavil način financiranja in bolj podrobno še razpis za spodbude projektov na področju obdelave in predelave lesa, ki je tik pred objavo.

Lesarji so se seznanili še s sistemom gradnje iz križno lepljenega lesa. Tehnologijo CLT, ki predstavlja trenutno najvišji standard lesene montažne gradnje, je predstavil **Jernej Hočevnar** iz podjetja Alfa Natura.



Tudi v lesarski dejavnosti prihaja do situacij, ko naročniki niso zadovoljni s končnim izdelkom in na proizvajalca ali prodajalca tega izdelka naslovijo zahtevek za odpravo napake. Da bi zahteve strank reševali hitro in učinkovito za obe strani, so na srečanju nekaj časa name-

nili tudi predstavitvi zakona o varstvu potrošnikov. Obveznosti obrtnikov in podjetnikov s tega področja in primere dobre prakse je predstavila odvetnica **Vanja Šisernik**.

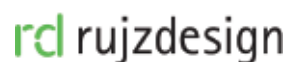
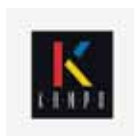
EVA MIHELČ

Predsednik sekcije lesnih strok Marko Kajzer je uvodoma poudaril pomen stanovskega družjenja.

Obrtniki in podjetniki so v sproščenem vzdušju uspeli poklepetati tudi z vodstvom OZS in sekcije.



UDELEŽBA NA STROKOVNEM SREČANJU JE BILA ZA ČLANE SEKCIJE BREZPLAČNA, ZA KAR GRE ZAHVALA PARTNERJEM IN SPONZORJEM SREČANJA:





Prvo post-pay plačevanje cestnin v Srbiji

DKV Euro Service lahko kot prvi ponudnik kartic za gorivo in storitve od 1. oktobra 2019 cestnino v Srbiji obračunava s sistemom odloženega plačevanja post-pay. Z njim voznikom tudi ni treba prekinjati vožnje, saj lahko uporabljajo hitri pas, obračunavanje pa poteka naknadno v elektronski obliki. Do zdaj so vozniki v Srbiji morali cestnino plačevati sproti na posameznih cestninskih postajah.

DKV Euro Service je že 80 let eden izmed vodilnih ponudnikov storitev na področju prevoza za logistični in transportni sektor. DKV ponuja široko paleto storitev za optimizacijo in upravljanje komercialnega voznega parka po vsej Evropi, od brezgotovinske oskrbe na poti na več kot 80.000 mestih različnih blagovnih znamk, kjer sprejemajo kartico, do obračuna cestnine in vračila davka na dodano vrednost. Leta 2018 je bila kartica DKV Card že štirinajstič zapored nagrajena kot najboljša blagovna znamka v kategoriji kartic za gorivo in servisnih kartic.

Prvi v Srbiji

Srbija je logistično pomembna tranzitna država. Mednarodni prevozniki prečkajo to balkansko državo na svojih poteh iz Turčije, Grčije, Bolgarije, Romunije ali Madžarske v srednjo in severno Evropo ali pa na poti iz Rusije v južno Evropo. DKV Euro Service je zato zelo ponosen, da lahko kot prvi ponudnik kartic za gorivo in storitve od 1. oktobra 2019



cestnino v Srbiji obračunava s sistemom odloženega plačevanja post-pay.

Način uporabe

Takoj ob vstopu v Srbijo, že na mejnem prehodu, lahko na prodajnih mestih za TAG - ENP uporabniki kupijo cestninski box z odloženim plačevanjem. Ob nakupu morajo predložiti le kartico DKV Card in prometno dovoljenje, prejeeto napravo za cestninjenje (OBU) pa lahko potem takoj

nastavijo v skladu s svojimi potrebami. Vse njihove cestninske transakcije bodo nato v Srbiji potekale prek te naprave in se obračunale prek DKV.

Več informacij o novi storitvi v Srbiji lahko dobite v najbližji poslovalnici DKV Slovenija DKV Euro Service, storitve, d.o.o., CKŽ 135 c, 8270 Krško, info@dkv-euroservice.com, 07 / 4905 552 ali pa obiščite spletno stran www.dkv-euroservice.com/sl/toll-serbia. **ANTON ŠIJANEC**

Brez ustavljanja skozi Srbijo.

Prvo POST-PAY plačevanje cestnin v Srbiji.

Hitreje do cilja: cestnina v Srbiji odslej brez ustavljanja. Preprosta registracija. Udoben obračun cestnine.

☎ dkv-euroservice.com/sl/toll-serbia

You drive, we care.



Imate pregled nad stroški?

Vsi, ki sprejemate plačila preko plačilnih kartic, veste, da je storitev povezana tudi s stroški. Za trgovca, gostinca, frizerja ... Ti pogosto niso nizki in predvsem se med ponudniki občutno razlikujejo, so ugotovili v Sekciji trgovcev pri OZS.

Nedavno so namreč v sekciji trgovcev pod drobnogled vzeli stroške, povezane s kartičnim poslovanjem v podjetjih. Upoštevali so stroške najema opreme in provizijo, ki jim jo banke zaračunavajo za posredovanje plačil. Opravili so analizo in prišli do zaskrbljujočih podatkov – samo razlike v proviziji, ki jo zaračunavajo banke, se štejejo v odstotkih (od 0,3 do 1,5 odstotka). Na prvi pogled so zneski dokaj nizki, na letni ravni pa gre lahko tudi za visoke zneske. Sicer je res, da so odvisni od opravljenega prometa in od števila poslovalnic, a zneski gredo v tisoče evrov.

Sekcija trgovcev tako svojim članom ter drugim obrtnikom in podjetnikom v luči optimizacije poslovanja svetuje, naj pri svoji banki preverijo, kakšni so njihovi stroški, če jih je morda mogoče znižati oziroma naj si poiščejo dodatne konkurenčne ponudbe.

Poleg tega sekcija razmišlja, da bi s predstavniki bank načela dialog, v katerem bi skušala doseči, da bi na člane sekcije gledali kot na sistem, enega poslovnega partnerja. Ne nazadnje bi bilo smiselno si stopiti naproti, tudi zaradi trenda, ki je v brezgotovinskem poslovanju. Če naj bi v prihodnosti poslovali brez gotovine, bi moralo biti to za poslovne subjekte precej ceneje kot sedaj, so pričani v sekciji trgovcev.

Ker pa počasi prihaja konec leta, ko skoraj vsak dela takšne in drugačen obračune, sekcija trgovcev obrtnikom in podjetnikom svetuje še, naj nekaj časa namenijo tudi obračunom poslovanja s svojimi dobavitelji storitev in izdelkov (telefonija, energenti, zavarovanja ...). Ti stroški pogosto odražajo pomemben del »razlike v ceni«, česar pa se premalokrat zavedamo.

E. M.

DAN REFORMACIJE IN DAN SPOMINA NA MRTVE

Marsikatera cvetličarna bo tudi letos ostala zaprta

Zaradi prepovedi razporejanja delavcev na delo na praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi (43. člen kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije – KPDTS) že lani mnogo cvetličarn 31. oktobra in 1. novembra ni smelo oziroma moglo poslovati.

To je v času, ko pred in za praznik vseh svetih množično krasimo grobove s cvetjem, neživljenjsko in nerazumljivo. Potrošniki pričakujejo, da bodo lahko kupili ta dva dneva nagrobne aranžmaje pri svojem cvetličarju in pričakujejo, da bo cvetličarna tudi odprta.

Toda, pozor! Praksa je pokazala, da je kolektivna pogodba za trgovino, vsaj kar se tiče dela ob praznikih, razdelila cvetličarne v »tri kategorije«:

- cvetličarne v lasti podjetij, ki nimajo registrirane glavne dejavnosti »G« in prodaje na stojnicah, lahko poslujejo brez težav,

- cvetličarne, v katerih delajo nosilci dejavnosti, so lahko odprte in lahko poslujejo, toda mnogi s težavo, saj za praznik, kljub povečanemu obsegu dela, ne smejo delati njihovi zaposleni, če slučajno niso njihovi družinski člani,

- ne smejo pa poslovati cvetličarne, v katerih bi delali samo zaposleni.

Te anomalije bi bile lahko dokaj hitro odpravljene, če bi podpisniki kolektivne pogodbe sprejeli predlog Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, ki je pre-



dlagala, da bi se v kolektivno pogodbo dodala izjema, ki bi dovoljevala razporejanje delavcev za delo v cvetličarnah na praznična dneva 31. 10. in 1. 11. Žal tudi letos ne bo nič drugače kot lani. Več o tej problematiki najdete na spletni strani sekcije cvetličarjev in vrtnarjev www.florist.si.

M. R.

KONGRES FRIZERJEV IN KOZMETIKOV

Po sveže ideje tokrat v Postojno

Sekcija kozmetikov in Sekcija frizerjev organizirata skupni enodnevni Kongres frizerjev in kozmetikov, ki bo v soboto 16. novembra 2019 v Hotelu Jama v Postojni.

Sekciji pripravljata zanimiv program z aktualnimi temami s področja kozmetike in frizerstva. Na kongresu bodo predstavljene novosti na področju pomlajevanja (invazivne in neinvazivne metode). Kozmetičarke bodo lahko poslušale predavanja s področja pedikure, nege obraza in telesa. Med drugim bodo izvedele tudi, kako voditi evidence pri prodaji kozmetičnih izdelkov v kozmetičnem in frizerskem salonu ter kakšne so novosti glede darilnih bonov. Zanimivo bo tudi predavanje Ksenije Benedetti z naslovom Kažipot. V popoldanskem delu bo posebej za frizerje strokovno-praktična predstavitev s Smiljanom Škarico.

Frizerke in frizerje ter kozmetičarke in kozmetike vabimo, da si za osrednji strokovni dogodek pod okriljem obeh sekcij rezervirajo termin in se udeležijo kongresa. Vabilo in program bodo prejeli člani po elektronski pošti, objavljena pa bosta tudi na spletni strani obeh sekcij.

Na kongresu se bodo v predverju predstavili tudi pokrovitelji in razstavljavci s kozmetičnimi izdelki in različno opremo za salone. Podjetja, ki bi želela sodelovati kot pokrovitelj ali razstavljavec na kongresu, lahko kontaktirajo sekretarko sekcije preko e-naslava vlasti. markoja@ozs.si.

V. M.

PES V FRIZERSKEM ALI KOZMETIČNEM SALONU?

Pred časom je kar nekaj članov spraševalo, ali prisotnost psov v frizerskem salonu predstavlja visoko tveganje za zdravje ljudi. Prejeli smo odgovor Ministrstva za zdravje oziroma Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ) glede prisotnosti psa (in drugih živali) v prostorih namenjenih za opravljanje higienske nege. V mnenju NIJZ je navedeno, da prisotnost psa, ki je zdrav, redno cepljen skladno z zakonodajo, oskrbovan, čist v prostorih namenjenih za opravljanje higienske nege **ne predstavlja visokega tveganja** za zdravje ljudi z izjemo dejavnosti piercinga, tetoviranja in drugih podobnih postopkov kot je prebadanje kože, kjer je tveganje večje. Tako sicer obstajajo določena tveganja prenosa nalezljivih bolezni, možnost alergijske reakcije, pa tudi možnost ugrizov in opraskanin, ki pa se z ustreznim ravnanjem lahko bistveno zmanjšajo. Pri tem NIJZ poudarja, da mora nosilec dejavnosti zagotoviti, da ne prihaja do navzkrižne kontaminacije prostorov, opreme in pribora. Lastnik psa pa mora zagotoviti, da pes ni nevaren okolici in da je na povodcu.

V. M.

OGLED SEJMA BEAUTY FORUM S SEKCIJO KOZMETIKOV

Sekcija kozmetikov pri OZS **v soboto, 26. oktobra, vabi na ogled kozmetičnega sejma Beauty Forum v Münchnu**. Odhod je zagotovljen, zato se do zapolnitve mest še vedno lahko prijavite.

Sekcija sofinancira del prevoza, zato je cena za člane in zaposlene s poravnano članarino ugodnejša, in sicer 45 evrov. V ceno je všteta tudi vstopnica za sejem. Odhod avtobusa bo iz Ljubljane. Vabilo in prijavnico bodo prejeli člani sekcije po elektronski pošti. Dodatne informacije: Vlasta Markoja (030 601 689), prijave: Tina Petelin (040 473 328, tina.petelin@kompas.si).

V. M.



Kamniti spomini Zemlje in pogled v vesolje
Stone memories of Earth and a gaze at space

**Mineral
Fest**
LJUBLJANA

Cankarjev Dom
Cultural and Congress Centre Ljubljana
19. – 20. October 2019

Vem,
komu
lahko
zaupam

Odločajte se modro. Spremljajte poslovanje partnerjev.

Spletno orodje Fi=Po ponuja vse ključne podatke za poslovno odločanje na enem mestu in vas redno obvešča o spremembah pri poslovnih partnerjih.

- ✓ Bloкаде na računih
- ✓ Kazalnik tveganja
- ✓ Lastniške povezave
- ✓ Finančni podatki in kazalniki
- ✓ Primerjalne analize (tudi za občine, regije, dejavnosti)

AVTOSERVISERJI

Vozila lahko servisirajo vsi avtoserviserji

Zelo razveseljiv sklep za neodvisne avtoserviserje in večletna prizadevanja Sekcije avtoserviserjev pri OZS je nedavno sprejela Državna revizijska komisija in z njim razveljavila razpis FURS-a za vzdrževanje njihovih službenih vozil, ki je bil namenjen le pooblaščenim avtoserviserjem. V tej točki je država sama sebi in vsem nam, tako avtoserviserjem kot tudi uporabnikom servisnih storitev, dala jasno vedeti, da se zavzema za korektno izvajanje direktiv Evropske unije in dejstva, da servisiranje vozil, tudi tistih, ki so še v garancijskem roku, ni, ne more in ne sme biti le v domeni pooblaščenih avtoserviserjev.

Pri vsem skupaj gre predvsem za to, da mora biti podlaga za izvajanje avtoservisne dejavnosti predvsem in samo strokovne narave, torej ustrezna strokovna usposobljenost, vse druge omejitve in deljenje na vaše in naše, pa morajo biti že v osnovi izključene. To je z evropskimi direktivami urejeno že zdavnaj, konkurenca, ki temelji na strokovnem znanju, je v urejenih evropskih državah uveljavljena in sprejeta, le pri nas seveda s tem še malo zamujamo.

Sekcija namreč že vrsto let opozarjala na sprejeto uredbo Evropske komisije ali tako imenovano Montijevo uredbo, ki je dala neodvisnim avtoserviserjem pravico do dostopa do informacij, orodij in popravljanja vozil tudi v času tovarniške garancije vozil. Zato je odločitev priznane državnega urada dobra popotnica, da se razmere na področju avtoserviserske stroke končno in dokončno uredijo tudi pri nas.



Spomnimo torej, da je že julija 2010 je začela veljati Uredba (ES) št. 461/2010, ki je bila uveljavljena na celotnem področju Evropske unije in kot takšna velja v vsaki državi članici neposredno. Uredba določa pojem neodvisni avtoserviser. Po njej je to vsak, ki nudi popravilo in vzdrževanje motornih vozil in je certificiran, kar v Sloveniji to pomeni, da ima obrtno dovoljenje.



Z uredbo so neodvisni avtoserviserji dobili tudi dostop do informacij, ki so nujna za popravilo in vzdrževanje vozil pod enakimi pogoji kot pooblaščenim avtoserviserji, hkrati s tem pa je bilo tudi jasno navedeno, da za popravilo vozil v času tovarniške garancije ni treba uporabljati originalnih rezervnih delov, ampak je mogoče uporabljati tudi druge rezervne dele, ki ustrezajo kakovosti originalnih delov, te poznamo kot rezervne dele tako imenovane enake kakovosti.

Odločitev Državne revizijske komisije nakazuje na prihodnjo prakso pri razpisih v javni upravi in državnih podjetjih, ki ne bodo več smeli biti diskriminatorni in k sodelovanju vabiti le pooblaščenih avtoserviserjev. Izhajajoč iz vsega navedenega Sekcija avtoserviserjev pri OZS s polno odgovornostjo že dalj časa in ponovno seznanja tako člane kot imetnike vozil, da se lahko popravilo vozila v času tovarniške garancijske dobe opravi tudi pri neodvisnem oziroma nepooblaščenem serviserju, česar nekateri avtoserviserji in mnogi potrošniki pogosto še vedno ne vedo.

ANTON ŠJANEC



Miran Andrejek, predsednik Sekcije avtoserviserjev pri OZS: »Zelo sem zadovoljen, da se naša prizadevanja, da tudi pri nas uredimo pravilno razumevanje tako imenovane Montijeve uredbe, uresničujejo tudi s sklepom Državne revizijske komisije. To je pomemben korak k zagotavljanju enakopravnega položaja slovenskih neodvisnih avtoserviserjev. Zavedati se moramo namreč, da tozadevni trg zanje še zdaleč ni nepomemben, saj je samo ta trenutek

pri nas odprtih okrog 100 javnih razpisov za popravilo in vzdrževanje vozil. Izpostavil bi rad tudi to, da to niso le razpisi velikih državnih sistemov in podjetij, zelo pomembni so tudi razpisi manjših naročnikov, kot so zdravstveni domovi, šole, občine in podobni, ki naše storitve iščejo v lokalnem okolju, ravno tam pa je tudi največ naših neodvisnih avtoserviserjev, ki jim bodo sedaj lahko lažje prišli nasproti. Zato hkrati tudi pozivam vse naše člane, da se sedaj, ko bodo imeli za to vedno več priložnosti, prijavljajo na te razpise in jih ob tem hkrati tudi opozarjam, da s tem med drugim prevzemajo tudi večjo odgovornost.«

Prihaja Program Odgovorna strežba in prodaja

Gospodarsko interesno združenje distributerjev in proizvajalcev žganih pijač in Sekcija za gostinstvo in turizem pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije skupaj predstavljata Program Odgovorna strežba in prodaja, ki spodbuja odrasle potrošnike k odgovornemu konzumiranju alkoholnih pijač.

Program Odgovorna strežba in prodaja bo javnosti prvič predstavljen na strokovnem srečanju gostincev v Portorožu novembra letos in se bo kasneje tudi izvajal v gostinskih obratih.

Sledi načelom ozaveščanja in informiranja ter spoštovanja zakonskih določil. Njegov cilj pa je zagotoviti spoštovanje zakonskih norm glede prodaje in ponujanja alkohola in alkoholnih pijač ter odrasle potrošnike spodbujati k odgovornemu konzumiranju teh pijač.

Vse člane Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS vabimo, da postanejo pomemben člen Programa in z informativnimi materiali, ki jih bodo prejeli, zagotovijo, da bodo v njihovem gostinskem lokalu vsi ustrezno obveščeni o spoštovanju zakonskih norm glede prodaje in ponujanja alkohola in alkoholnih pijač ter spodbujanja odraslih potrošnikov k odgovornemu konzumiranju teh pijač. Dodatne informacije o programu so na voljo na spletnih straneh www.spirits-slovenia.si in www.konzumirajteodgovorno.si.

B. K.

RDEČA NIT LETOŠNJEGA SREČANJA GOSTINCEV – ŽENSKÉ V GOSTINSTVU

Tradicionalno Strokovno srečanje gostincev bo v torek, 26. novembra 2019, v hotelu Slovenija v Portorožu.

Kot je že v navadi sekcija pripravlja poseben program že na predvečer srečanja, v torek pa bodo osrednjo vlogo na strokovnem srečanju imele ženske v gostinstvu. Osrednja tema srečanja bo vloga in pomen žensk v gostinstvu, katero bomo obravnavali tudi na okrogli mizi, ki bo v popoldanskem delu programa. Spregovorili bomo o ključnih aktualnih težavah, ki pestijo gostince. Novost na srečanju bodo delavnice na katerih bodo udeleženci pridobili nova znanja in izkušnje. Tema pa bo seveda tudi Slovenija Evropska gastronomska regija 2021.

Ker gre za največji dogodek Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS člane sekcije vabimo da si rezervirajo termin in se udeležijo srečanja. Vabilo in program bodo člani prejeli po elektronski pošti, objavljen pa bo tudi na spletni strani sekcije.

Podjetja, ki bi želela sodelovati kot pokrovitelj strokovnega srečanja ali razstavljačev, naj to sporočijo sekretarki sekcije Vlasti Markoja na naslov markoja@ozs.si.

E. M.



TEKSTILCI

Konec septembra obiskali sejem The One v Milanu

Sekcija tekstilcev je pripravila strokovno ekskurzijo v Milano. 21. septembra so se odpeljali proti Milanu in si v popoldanskih urah mesto tudi ogledali. Naslednji dan so namenili ogledu sejma The One, sejma vrhunske mode, na katerem so bile predstavljene kolekcije priznanih blagovnih znamk za sezono jesen/zima 2020. Sejem The One je razstava, ki konceptu sejma daje nov pomen s sodobnim formatom, ki združuje informacije in poslovanje na enem mestu, kar omogoča kupcem in podjetjem, da se srečajo in vzpostavijo trdne, prilagojene poslovne odnose.

A.P.

CVETLIČARJI IN VRTNARJI

Mladi cvetličarji so v Mozirju primerjali poklicne spretnosti

Po tekmovanju mladih cvetličarjev, ki je bilo sredi minulega meseca v Mozirskem gaju, je znanih šest tistih, ki se bodo pomerili v finalu Sloskills na sejmu Informativa 2020. Najboljši izmed njih bo zastopal Slovenijo na Euroskills 2020 v Gradcu.

Tekmovanja mladih v poklicnih spretnostih, ki se odvijajo na svetovni – Worldskills in na evropski ravni – Euroskills, so svojevrsten pokazatelj, na

kakšni ravni je poklicno izobraževanje v posamezni državi in posledično usposobljenost mladih za vključitev na trg dela. Podobna primerjava je možna tudi med dijaki posameznih poklicnih šol na ravni države, in sicer v okviru tekmovanja Sloskills pod pokroviteljstvom Centra RS za poklicno izobraževanje.

Cvetličarji na tekmovanjih Sloskills sodelujemo že od vsega začetka predvsem z zavedanjem, da cilj tekmovanj mladih ni le izbrati najboljšega, ampak, da so to dogodki, ko se mladi in njihovi mentorji družijo, izmenjujejo dobre ideje, prakse in skozi to tudi napredujejo. In ne nazadnje, da z razstavo izdelkov svoje spretnosti pokažejo širši javnosti.



vrtnarjev pri OZS, CPI in Mozirski gaj skupaj s podporo slovenskih dobaviteljev, pri čemer gre še posebej izpostaviti podjetja **Smithers-Oasis Adia**, **Ocean Orchids**, **Contrast** in **Dar**, kar je bilo tudi zagotovilo, da so imeli tekmovalci enaka tekmovalna izhodišča.

Po oceni strokovne komisije se je pri prvi temi najbolje odrezala **Katja Ravnikar** iz BC Naklo, najboljši venec je izdelal **Tilen Lipnik**, šopek pa **Katja Vačovnik** – oba iz ŠHVU Celje. Skupno je bila zmagovalka Katja Vačovnik, ki ji je po točkah tesno sledila Katja Ravnikar, tretje mesto pa je pripadlo Tilnu Lipniku. Trem prvuvrščenim se bodo v finalnem tekmovanju, ki bo na sejmu Informativa 2020, pridružile še **Lucija Čepon** iz BC Naklo ter **Sara Šepic** in **Klavdija Rifelj**, obe iz GRM Novo mesto. Takrat bo tudi znano, kdo izmed njih bo zastopal Slovenijo na Euroskills 2020 v Gradcu.

M. R.



Trije prvuvrščeni z mentoricami in Marjanom Planinškom »gonilno silo« pri organizaciji tekmovanja.

Vsak tekmovalac je prejel enak nabor cvetja. Marjan Planinšek pred začetkom tekmovanja razlaga dijakom, koliko cvetja morajo vsaj porabiti in katero.



Tekmovanje mladih cvetličarjev v Mozirskem gaju, ki je potekalo 12. in 13. septembra, je bilo letos drugo predtekmovanje za izbor udeleženca na Euroskills 2020. Sodelovalo je 12 mladih, dijakinj in dijakov cvetličarskih šol iz Celja, Naklega in Novega mesta. Ti so se med seboj pomerili v treh temah: jesenski dekoraciji lesene stojnice, izdelavi šopka, vezanega v roki, in izdelavi jesenskega venčka. Tretja tema je štela tudi za tekmovanje pokal Mozirski tulipan. Vse cvetje in pretežen del materialov so za tekmovanje priskrbeli organizatorji – Sekcija cvetličarjev in



Novembra na strokovno srečanje kovinarjev

Kmalu bo trideset let, kar sekcija kovinarjev organizira svoje vedno dobro obiskano strokovno srečanje. Letos bo potekalo 23. in 24. novembra v Črnomlju. Pripravljajo se pester strokovni program in atraktivne ekskurzije, manjkalo pa ne bo tudi prijetnega druženja in medsebojnega povezovanja. Vabljeni torej v vedno gostoljubno Beli krajino!

Sekcija kovinarjev pri OZS bo tokrat organizirala že 29. Strokovno srečanje kovinarjev. Jesenski konec tedna bo tako namenjen izobraževanju in druženju članov OZS, dobrodošla pa so tudi vsa druga podjetja, ki želijo, da njihovi zaposleni nadgradijo svoja znanja z aktualnimi vsebinami v stroki kovinarstva in splošno podjetniškimi temami, potrebnimi za nemoteno opravljanje dejavnosti.

Sekcija s svojim strokovnim srečanjem zaradi tega že skoraj tri desetletja skrbi, da dvodnevno druženje poteka v prijetnem neformalnem okolju, ki doda posebno noto kakovosti mreženja udeležencev, pokroviteljev, razstavljalcev in partnerjev, zato bo ta tradicija dogodek povezovala tudi letos.

Programa dogodka

Tudi tokrat se nam obeta odličen dvodnevni dogodek, zaznamovan s kakovostnimi predavanji in odlično gostoljubno atmosfero jesenske Bele krajine.

Že v dopoldanskem delu sobote, prvega dne dogodka, bomo v Črnomlju obiskali podjetje Akrapovič, d. d. in si ogledali proizvodnjo podjetja, ki ga ni treba posebej predstavljati, saj sodi v sam vrh najuspešnejših v svetu. Prvi dan bodo predavanja že tradicionalno s področja splošno podjetniških vsebin, spregovorili bomo o spodbudah in vavčerjih SPS in s podjetjem Hiveterminal spoznali možnost za takojšnjo likvidnost. V sobotnem popoldanskem druženju si bomo ogledali Vinsko klet Metlika, degustirali dobro vinsko kapljico in se pozneje z obiskom OŠ Brihtna glava nasmejali naši mladosti in spominom na šolske klopi. Dan bomo s tipičnim belokranjskim melosom tamburic zaključili v Dragatušu na večerji s plesom v Gostišču Župančičev hram.



V nedeljo, drugi dan, bo program temeljil na spoznavanju strokovnih novosti in poglobljenih predavanjih za razširitev znanj, potrebnih za različne dejavnosti v kovinarski stroki. Prisluhnili boste lahko predavanjem o možnostih uporabe 3D-tiska v kovinarski dejavnosti, o avtomatizaciji proizvodnih procesov s poudarkom na izvedenih primerih, o tribologiji ter o pravi izbiri olj in maziv, obdelali pa bomo tudi novosti pri varilni opreми ter varilnih tehnikah. Dvodnevni dogodek bomo zaključili še s predavanjem o osno-

vah poslovnega bontona in neverbalne komunikacije.

Seveda bomo poskrbeli tudi za spremljevalke, v nedeljo bo za njih potekala delavnica peke črnomaljskih prest in voden ogled starega mestnega jedra Črnomlja.

Zlata pokrovitelja dogodka bosta podjetji Akrapovič, d. o. o. in ABC Maziva, d. o. o., dogodek pa bo potekal 23. in 24. novembra 2019 na Območni obrtno-podjetniški zbornici Črnomelj v Beli krajini. Vljudno vabljeni, pridružite se! **ANTON ŠIJANEC**

Hvaležni obrtnikom, ki so postavili temelje zbornice

Minuli mesec so na dvojni slovesnosti v Ormožu obeležili krajevni praznik in 50 let Območne obrtno-podjetniške zbornice Ormož. V beli dvorani grajske pristave so se poklonili ustanoviteljem zbornice, se zahvalili prejšnjim generacijam obrtnikov in podjetnikov ter podelili priznanja.

»**H**valežni smo našim prednikom, ki so pred petdesetimi leti začutili potrebo po povezovanju in njim gre zahvala, da lahko praznujemo ta visoki jubilej,« je v uvodu dejala predsednica OOO Ormož **Mojca Šalamun** in dodala, da se je od takrat do danes marsikaj spremenilo: »So bila leta, ko sta se obrt in podjetništvo v Ormožu hitro razvijala, vmes so bili tudi slabi časi, a smo se tem izzivom vedno znali prilagajati. Zato še kako potrebujemo trdno in strokovno zbornico, ki je naš prvi svetovalni servis za potrebe obrtnikov in podjetnikov.« Predsednica je spomnila še na pomen števila članov in dejala: »Samo združeni in številčni bomo lahko ustvarjali boljše in prijaznejše poslovno okolje.«

Z njo se je strinjal tudi **Branko Meh**, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je v svojem pozdravnem govoru poudaril, da imamo močno zbornico, ki se še krepi, in da so močni tudi njeni člani, mala in srednje velika podjetja, ki prispevajo svoj delež h gospodarski rasti v Sloveniji, kljub številnim obremenitvam, ki jim jih nalaga država.

OOO Ormož združuje obrtnike in podjetnike iz občin Ormož, Sveti Tomaž in Središče ob Dravi. Vsi trije župani, **Danijel Vrtnjak**, **Mirko Cvetko** in **Jurij Borko**, so jim čestitali in sem jim zahvalili za njihov prispevek k skupnosti. »Zagotavljate delovna mesta, dajete razvoj kraju, narekujete razvoj infrastrukture,



Predsednica OOO Ormož Mojca Šalamun se je zahvalila obrtnikom, ki so pred petdesetimi leti začutili potrebo po povezovanju.



ki je namenjena vsem občanom, in tega se dobro zavedamo. Hvala za ves vaš trud,« je med drugim dejal Vrtnjak.

Na slovesnosti je OOO Ormož podelila jubilejna priznanja svojim članom, predsednik OZS Branko Meh in njen direktor **Danijel Lamperger** pa sta podelila najvišja priznanja OZS. Bronaste ključice OZS so prejeli **Robert Ciglarič**, **Davorin Korpar**, **Dino Kruhoberec** in **Ksenja Sever**, Srebrne ključice OZS so prejeli **Jožef Dragarič**, **Robert Ivanuša**, **Danilo Korotaj**, **Miran Kuharič** in **Mojca Šalamun**, Zlata ključica OZS sta prejela **Anton Kirič** in **Ivan Babič**, Zlati pečat OZS pa je krovna zbornica podelila OOO Ormož za 50 let njenega delovanja.

EVA MIHELIČ

Prejemniki priznanj OZS v družbi predsednika OZS Branka Meha in direktorja OZS Danijela Lampergerja.

Eni najmanjših, a res vzorno povezani

Septembra je svoja prva štiri desetletja uspešnega stanovskega povezovanja obrtnikov in podjetnikov praznovala tudi Območna obrtno-podjetniška zbornica Dravograd. Člani ene najmanjših območnih zbornic so močno povezani na vseh področjih. Aktivno delujejo v številnih strokovnih sekcijah v domači in krovni organizaciji, organizirajo strokovna srečanja in ekskurzije ter številne rekreativne dejavnosti in druženja. Vrata njihove zbornice so jim vedno odprta, zato jo čutijo kot svoj dom in jo imajo zares radi.



Zbrane je v uvodu pozdravil gostitelj Robert Vinšek, predsednik OOO Dravograd.

Ivan Meh, podpredsednik OZS, je Robertu Vinšku in Miranu Žvikartu podelil najvišji priznanji krovne stanovske organizacije.

V imenu slovenske vlade je goste pozdravil **Franc Vesel**, državni sekretar za malo gospodarstvo, majhnost je izpostavil kot prednost in v svojem govoru zbranim dokazal, da so lahko zelo ponosni na prehojeno pot in polni optimizma ter samozavesti za prihodnost.

Pozdravne govore je sklenil **Ivan Meh**, podpredsednik OZS, ki je zbrane pozdravil še v imenu njihove krovne stanovske organizacije. Predstavil je prizadevanja zbornice za učinkovito stanovsko povezovanje in njena prizadevanja za oblikovanje bolj prijaznega poslovnega okolja. V nadaljevanju je podelil tudi njena najvišja priznanja, OOO Dravograd je prejela Srebrni pečat OZS, zaslužna člana Robert Vinšek in **Miran Žvikart** pa sta prejela Bronasti ključ OZS.

Ob zaključku dogodka je zbrane s svojim nagovorom prijetno presenetil še **Jani Kavtčnik**, ustanovni član in prvi predsednik obrtnega združenja v Dravogradu, ki je opisal razloge za združevanje obrtnikov, zanimive prigode ob ustanovitvi ter zbrane pozval, da svojo organizacijo negujejo tudi v prihodnje.

Vsi udeleženci prireditve, ki je potekala v prijetnem vzdušju atraktivnih glasbenih vložkov, so prejeli obširen jubilejni zbornik zbornice, za konec pa so si lahko ogledali še izredno inovativno modno revijo, kjer so vlogo manekenk izvrstno odigrale kar same naročnice svojih unikatnih oblek.

ANTON ŠIJANEC



OOO Dravograd je svojim zaslužnim članom podelila tudi jubilejne nagrade.



Proslave ob 40-letnici OOO Dravograd so se udeležili skoraj vsi njeni člani.

Ni torej naključje, da so se na obletnici v prečudoviti dvorani dvorca Bukovje zbrali praktično vsi člani zbornice. Svoje stanovske kolegice in kolege ter častne goste je v uvodu pozdravil **Robert Vinšek**, predsednik OOO Dravograd, v svojem nagovoru je opisal razloge za povezovanje in prehojeno pot v pretekli zgodovini zbornice. Izpostavil je prizadevanje zbornice in vseh, ki so aktivno vpeti v njeno delo, da po najboljših močeh ves čas skrbijo in si prizadevajo za uspešnejše poslovno okolje, v katerem delujejo člani, jih strokovno zastopajo, nudijo svetovanja in izobraževanja, ter jih informirajo o vseh pomembnih zadevah. Ves čas skrbijo tudi za druženje ob prijetnih dogodkih, strokovnih ekskurzijah, izletih, športnih aktivnostih in planinskih pohodih. Članom želijo ostati prijazna, odgovorna in strokovna zbornica, zvesti pa ostajajo tudi tradiciji in vztrajno negujejo delavnost, marljivost, vztrajnost, poštenost, čast, znanje in inovativnost kot temeljne vrednote svojega članstva.

Optimistično zrejo v prihodnost

Zlati jubilej je septembra obeležila tudi OOO Cerknica. Na slovesnosti v Kulturnem domu v Cerknici, ki je bila splet notranjske besede, nagrad in glasbe, so se cerkniški obrtniki in podjetniki skupaj z gosti spomnili tistih, ki so orali ledino organiziranega obrtništva, hkrati pa z optimizmom pogledali naprej.

Prejemniki priznanj OZS Anton Udovič, Janez Puntar, Silva Šivec in Anton Cvetko. Podelila sta jih predsednik OZS Branko Meh in predsednik odbora za gospodarstvo OZS Bogdan Oblak.



Predsednik OOO Cerknica **Anton Cvetko** je na začetku slovesnosti izrazil zahvalo ustanovnim članom, prvim članom in vsem vam, ki so skozi 50-letno obdobje v obrtni zbornici prepoznali pomembnega deležnika pri zastopanju interesov in skupne točke nudenja pomoči, znanja in podpore. »Življenje 'privatnika' ni osemurni delavnik. To zahteva človeka z razumevanjem in podporo celotne družine. To je način življenja,« je dejal Cvetko in z zadovoljstvom dodal: »Danes je naš dan in z optimizmom zremo v jutri. Verjamem,

Vsi prejemniki priznanj na slovesnosti ob 50-letnici OOO Cerknica.



da ga bomo soustvarjali skupaj, povezani in številčno močni.«

»Obrtniki so pred petdesetimi leti želeli nekaj več. Zaznali so, da potrebujejo zbornico, ki bo zastopala njihove interese, izobraževala in jim svetovala. 50 let je dolga doba. Obrt se je spremenila. Iz rokodelstva smo postali moderni obrtniki in podjetniki s sodobnimi stroji,« pa je povedal predsednik OZS **Branko Meh** in dodal: »Glede na to, da smo obrtniki in podjetniki motor slovenskega gospodarstva, bi nam morala biti politika naklonjena, tako pa pogosto sprejema zakone, s katerimi nam le nalaga dodatne obveznosti. In zagotavljam vam, če ne bi zbornica tako zavzeto zagovarjala interesov obrtnikov in podjetnikov, bi bilo še precej slabše.«

Zbrane v Kulturnem domu v Cerknici je nagovorila tudi poslanka Državnega zbora RS **Iva Dimić** in poudarila pomembno vlogo obrtno-podjetniške zbornice, ki si skupaj s strokovnimi sodelavci že 50 let prizadeva za hitro in učinkovito pomoč obrtnikom in podjetnikom. Zagotovila jim je, da podpira zahteve obrti in podjetništva in da imajo v njej v državnem zboru zagovornico predlogov in zahtev za na

OOO Cerknica je ob 50-letnici podelila spominski priznanji ustanovnim članoma Jožetu Žnidaršiču starejšemu in Vinku Brezcu, ki pa ga zaradi bolezni na slovesnosti ni bilo. Poleg tega je podelila še posebno priznanje najstarejšemu domačemu obrtniku, urarju Vladimirju Urbancu, ki bo prihodnje leto obeležil 50 let delovanja. Priznanji sta podelila predsednik OOO Cerknica Anton Cvetko in državni sekretar za malo gospodarstvo Franc Vesel.

primer odpravo nepotrebne birokracije, ureditev trga dela in razbremenitev stroška dela, prenos znanja in veščin na mlajše generacije, ureditev zdravstvenega sistema in regresnih zahtevkov. »Želim vam modrih poslovnih odločitev in preprosto delovanje v zapletenih razmerah,« je sklenila poslanka.

K jubileju zbornice sodijo tudi priznanja. Tudi v Cerknici so jih podelili, in sicer jubilejna priznanja članom za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu, posebna priznanja in priznanja OZS. Te sta podelila predsednik OZS Branko Meh in predsednik odbora za gospodarstvo OZS **Bogdan Oblak**. Bronasti ključ OZS so prejeli **Anton Udovič**, **Janez Puntar** in sekretarka zbornice **Silva Šivec**, OOO Cerknica pa je ob 50-letnici obstoja prejela Zlati ključ OZS.

EVA MIHELIČ

Spodobna interpretacija kamnoseške malice

Večerja v kamnolomu Kamen odpira vrata skozi sodobno kulinarčno interpretacijo kamnoseške malice obiskovalcem pričarala pristno doživetje kulturne in naravne dediščine Krasa. V kamnolomu Lipica I so se zbrani družbi predstavili izvrstni chefi s Krasa in iz Brkinov, izbrani vinarji in udeleženci natečaja Kamen kulinarika s turističnimi spominki in izdelki za uporabo v kulinariki/gostinstvu. Organizatorji prihodnje leto napovedujejo ponovitev dogodka v večji obliki, ki ga bodo izkoristili za predstavitev nove blagovne znamke, ki bo odražala skrbno pripravljeno višjo kakovost in butičnost različnih segmentov turistične ponudbe na Krasu in v Brkinih.

Kot je po dogodku povedal **Simo Komel**, chef in predsednik sekcije gostincev pri Območni obrtno-podjetniški zbornici Sežana, je večerja v kamnolomu plod sodelovanja in iskanja priložnosti za celovito promocijo destinacije kot celote: »Z večerjo smo izjemno zadovoljni, saj smo kot pobudniki in organizatorji dobili potrditev, da smo na pravi poti, in smernice, kako naprej. Obljubljamo, da bomo prihodnje

Simo Komel (Gostilna Kobjeglava in Bistro Grad Štanjel) in **Irena Ozbič Škerlj** (Kmečki turizem Škerlj) so poskrbeli, da je nekdanja preprosta kamnoseška malica postala kulinarčno doživetje. Posebno noto so prireditvi dodali izbrani kraških vinarjev (Vinakras, Vina Štoka, Vina Colja, Vina Kobal, Čotova klet in Kmetija Tavčar »Pri Starčih) ob glasbeni spremljavi **Tomaža Nedoha**, dogajanje pa je popestrila tudi Kobilarna Lipica s krajšo predstavo z lipčanci.

Posebno pozornost so organizatorji namenili tudi predstavitvi zmagovalcev in udeležencev natečaja Kamen kulinarika za izdelavo prototipa in projektne dokumentacije kamnitih izdelkov za potrebe gostinstva in turizma. Zmagovalca natečaja **Petra Pika Moze** s pladnjem, namenjenim uporabi v gostinstvu, z imenom Kombinacija dneva in **Marcel Kump** s spominkom Jamska kocka sta skupaj z ostalimi sodelujočimi predstavila izdelke in prevzela priznanja. Gostinci so nekatere od izdelkov tudi preizkusili na sami prireditvi in na nekaterih od njih predstavili kulinarčno ponudbo.

Projekt Kamen kulinarika, ki ga koordinira OOO Sežana je nastal na pobudo kraških gostincev, ki si želijo večje in bolj enotne prepoznavnosti svoje dejavnosti na Krasu. Pri tem želijo upoštevati tradicijo obdelave kamna ter tako dvigniti dodano vrednost lokalnih proizvodov in se usmeriti v trajnostni turizem, ki bo omogočal odpiranje novih delovnih mest v gostinstvu, kamnoseštvu in turizmu. Gostinci želijo k večji prepoznavnosti destinacije prispevati tudi s kakovostjo hrane, spodbujanjem uporabe lokalno pridelane hrane in preko povezovanja različnih ak-



Večerja v kamnolomu Kamen odpira vrata je skozi sodobno kulinarčno interpretacijo kamnoseške malice obiskovalcem pričarala pristno doživetje kulturne in naravne dediščine Krasa.

terjev na območju Lokalne akcijske skupine Krasa in Brkinov (LAS).

Partnerji projekta Kamen kulinarika so: Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana, Višja strokovna šola ŠC Srečka Kosovela Sežana, Zavod za šport, turizem in prosti čas Sežana in Javni zavod Komenski Kras, Društvo VEZI in Marmor Sežana, d. d.

OOZ SEŽANA, SLIKE: ANA ROJ

Na natečaju Kamen kulinarika so nastali izdelki za potrebe gostinstva in turizma.



Udeleženci natečaja Kamen kulinarika s predsednikom OOO Sežana Jernejem Bortolatom.

leto pripravili še večji in še boljši dogodek v imenu kulinarike in kamna.« Da sta kamnoseštvo in kulinarika že od nekdaj neolčljivo povezana, pritrjuje tudi **Andrej Kos**, direktor podjetja Marmor Sežana: »Tovrstni dogodki, ki se odvijajo v kamnolomu so tudi za nas oblika promocije. Tudi večina turistov ali šolarjev, ki obiščejo naše kamnolome, se iz njih vrne odprtih ust, zato verjamemo, da imamo tudi v povezovanju s kulinariko in drugimi dejavnostmi odlično priložnost, da na drugačen način skupaj promoviramo Kras kot celoto.«

Ksenija in Martin Mahorčič (Gostilna Mahorčič), **Matjaž Lindič** (Okrepčevalnica Apetit), **Peter Patajac** (Okrepčevalnica Ruj),

HUMANITARNA DELOVNA AKCIJA

Izolski obrtniki za izolske šolarje

Podružnična osnovna šola Vojke ŠMUC v Kortah nad Izolo ta mesec praznuje 200-letnico delovanja. Območna obrtno-podjetniška zbornica Izola je izvedla dobrodelno delovno akcijo, v kateri so za podeželske osnovnošolce, ki obiskujejo omenjeno šolo, prebarvali notranje stene šole.

Visok jubilej je pomemben tudi zato, ker predstavlja 200 let delovanja osnovnega šolstva v slovenski Istri. V prvi vrsti je bil namen humanitarne akcije izolskih obrtnikov osvežitve prostorov pred novim šolskim letom, hkrati pa bo šola urejena dočakala pomembno obletnico. Predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Izola Rajko Kodrič je na pobudo izolskega župana Danila Markočiča povabil izolske obrtnike k sodelovanju pri prostovoljnem barvanju že »utrujenih« notranjih sten osnovne šole. Na vabilo predsednika se je odzvalo veliko številno obrtnikov in tako se je prvotna ideja o osvežitvi oziroma prebarvanju samo nekaj prostorov razvila v beljenje celotne šole. Le v dveh dneh so obrtniki z nasmehi na obrazih in s pridnimi rokami šolo prebelili v celoti. Župan Markočič je obiskal ekipo obrtnikov med delom in se prav vsakemu prostovoljcu zahvalil. »Ponosen sem, da imamo Izolčani tako veliko srce in da znamo stopiti skupaj ter narediti nekaj dobrega za naš kraj,« je dejal. Predsednik zbornice Rajko Kodrič pa je udeležencem prav tako zahvalil in dodal: »Človeka vedno osreči

in napolni, če nekaj dobrega stori. Tako smo vsi skupaj, vsak po svojih najboljših močeh, prispevali k temu, da smo osvežili in polepšali prostore podružnične osnovne šole Vojke Šmuc v Kortah, v katerih domuje tudi enota Vrtca Mavrica. Poleg dvodnevnega druženja ob delu, ko ste svoje delovni in prosti čas namenili dobrodelni aktivnosti, smo ob tej akciji dobili še veliko več; poglobljena poznanstva, druženje, veselje, zadovoljstvo in nasmejane obraze. V imenu zbornice, iskrena hvala!«

Z združenimi močmi so obrtniki naredili resnično dobro delo in pokazali pripravljenost narediti nekaj za skupnost ter pričarali prijetnejše bivanje in šolanje tako prvošolcem kot ostalim učencem v urejenih, osveženih prostorih. Ob tem pa so poudarili, da so vedno pripravljeni sodelovati v dobrodelnih akcijah, saj so to dejanja »za dušo«.

Poleg predsednika zbornice Rajka Kodriča in sekretarke zbornice Tanje Žlogar so se akcije udeležili še:

- KORA – Proizvodnja in trgovina, d. o. o. in Anuška Kodrič,
- Edvin Salvi, Salvi orodjarstvo – pla-



stika, Edvin Salvi, s. p.,

- Damijan Šenk, Tiskanje reklamnih izdelkov, Damijan Šenk, s. p.,

- Samo Gustinčič, Avtomehanika in ročna pralnica, Samo Gustinčič, s. p.,

- Milan Milostnik, Proizvodnja končnih tekstilnih izdelkov, Milan Milostnik, s. p.,

- Kristjan Štajner, Štajner, računovodstvo, trgovina in druge storitve, d. o. o.,

- Zejid Duranović in Abdija Lelić iz podjetja Euro Blišč, čiščenje in druge storitve, d. o. o.,

- Branko Furlanič, FUF, Fotografska dejavnost, Branko Furlanič, s. p.,

- Silvo Grbec, Slikopleskarstvo Silvo Grbec, s. p. in Darjo Grbec,

- Rajko Markovič, RM KOP, strojna zemeljska dela, d. o. o.,

- Dimitrij Vivoda, VIVODA – gradbene in druge storitve, d. o. o.,

- Anja Tinta, HABITAT, d. o. o., podjetje za zaključna gradbena dela in trgovino, Koper,

- Roman Žeger, TRGOVINA KOLORČEK, Trgovina barv, lakov, čistil in navtične opreme, Roman ŽEGER, s. p. in Zdravko Žeger,

- Remigio Grizoni in člani fotografske sekcije Andragoškega društva Morje Izola.

TANJA ŽLOGAR

RAVNE NA KOROŠKEM

Novembra volitve v organe zbornice

O bmočna obrtno-podjetniška zbornica Ravne na Koroškem razpisuje vabi svoje člane k sodelovanju na volitvah v organe zbornice za mandatno obdobje 2019 – 2023. Vsi, ki bi želeli sodelovati pri upravljanju zbornice ter s svojim znanjem in izkušnjami vplivati na vodenje in delo organov zbornice, lahko kandidature vložijo do petka, 25. oktobra do 12. ure. Volitve bodo **v torek in sredo, 19. in 20. novembra**. V torek bodo volitve potekale od 8. do 10. ure v Frizerstvu Nataša v Črni na Koroškem ter od 11. do 13. ure v gostilni Krebs v Mežici, v sredo pa na sedežu OOO Ravne na Koroškem, in sicer od 8. do 16. ure. Dodatne informacije o volitvah so na voljo na OOO Ravne na Koroškem.

E. M.

Kolektivna tožba oškodovancev SOP

Skupščina Sklada obrtnikov in podjetnikov (SOP) je maja 2019 izglasovala sklep, ki prejemnikom znižuje poklicne pokojnine za 30,4 odstotkov. To dejanje se nam zdi izredno nekorektno in nepotrebno. Taki samovolji sklada, ki so ga ustanovili obrtniki, smo se na logaški zbornici uprli ter skupaj s prejemniki predlagamo kolektivno tožbo zoper SOP.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec se je na podlagi pravnega mnenja o znižanju pokojnin članov Sklada obrtnikov in podjetnikov (SOP) – zavarovancev poklicnega pokojninskega zavarovanja, ki ga je za krovno Obrtno-podjetniško zbornico Slovenija pripravila Odvetniška družba Čeferin in partnerji, odločila, da oškodovancem predlaga kolektivno tožbo.

Zato zdaj oškodovance SOP vabijo na srečanje, na katerem jim bo predstavnik odvetniške družbe predstavil pravno mnenje o znižanju pokojnin ter predlog kolektivne tožbe. Na srečanju bodo lahko oškodovanci že podpisali pristopno

30,4%

vlogo za kolektivno zastopanje odvetniške družbe pri vložitvi zahtevka zoper SOP na Državno odvetništvo Republike Slovenije.

Srečanje bo v torek, 22. oktobra 2019, ob 17.00 na Območni obrtno-podjetniški zbornici Logatec (Tržaška cesta 11, Logatec).

Prosijo, da tudi tiste, za katere veste, da to pokojnino prejemajo, da se sestanek v čim večjem številu udeležijo.

Zaželeno je predhodna prijava na srečanje: info@ooz-logatec.si. Za dodatne informacije lahko tudi pokličete na OOO Logatec 051 651 538.

DEJAN ŠRAML

Za vse, ki dajo vse od sebe



Na slovenske ceste je pred kratkim zapeljal **novi Passat**. Navdušil vas bo z **edinstvenim svetlobnim dizajnom** in **športno-harmoniimi linijami**, s funkcijo **Travel Assist** ter **ostalimi inteligentnimi asistenčnimi sistemi IQ.DRIVE** pa dokazal, zakaj na vseh poteh velja za najbolj zanesljivega partnerja. In tudi najbolj zabavnega,

saj vas preko **infotainment** sistema poveže s svetom ter omogoča **glasovno asistenco** in **pretakanje medijskih vsebin (Apple Music in TIDAL)**.

Ustvarjen zato, da vam prihrani čas. Idealen zato, da lahko uživate. Več na volkswagen.si.

Veronika Rožmanc naj mladinski startup 2019

Veronika Rožmanc, študentka oblikovanja in startup podjetnica iz Logatca, je prejemnica laskavega naziva Naj mladinski startup 2019 in nagrade za najboljšo globalno odgovorno idejo, ki ju podeljuje Pospeševalnik mladinskega podjetništva. Veronika Rožmanc je zasnovala otroško igračo – multifunkcijski šotor Oli v obliki kita, ki hkrati skrbi za lepše in čistejše okolje.

Veronika Rožmanc je študentka oblikovanja ter prokuristka družinskega podjetja Levček d.o.o. iz Logatca. Svoj estetski čut, odgovornost do narave in otroka v srcu je uporabila za izdelavo inovativne otroške igrače. Šotor v obliki kita je poimenovala Oli. Ne gre zgolj za šotor, ki otrokom krepi njihovo domišljijo, ampak tudi za moderen kos pohištva, ki popestri vsak dom. Šotor je narejen iz naravnih materialov, ki otrokom niso škodljivi, poleg tega pa zaradi njegove multifunkcionalnosti raste z otrokom in pripomore k ohranjanju čistejšega okolja.

Izdelek Oli je v Sloveniji in tujini v zadnjem letu zmagal na vseh natečajih, na katere je bil prijavljen. Veronika ima trenutno zanj bistveno več naročil, kot jih lahko izpolni. Preskok iz oblikovalke v podjetnico bo dokončno izpeljala s pomočjo podjetja Plastika Skaza, ki je Olija vzelo pod svoje okrilje ter omogočilo serijsko proizvodnjo izdelka in prodajo na tuje trge.

Fundacijo za ustvarjalne mlade je, skupaj z desetimi uspešnimi slovenskimi podjetji, lani ustanovil Pospeševalnik mladinskega podjetništva Ustvarjalnik. Namenjena je mladim, ki najbolj izstopajo in navdihujejo s svojimi inovativnimi ter pogumnimi poslovnimi idejami. Vsako leto deset mladih z ambicioznimi obšolskimi projekti prejme mesečno štipendijo, men-



torsko ekipo in drugo potrebno podporo, da lahko uresničijo svoje projekte.

Priznanje je Veroniki Rožmanc 9. septembra 2019 na slovesnosti v Predsedniški palači izročil predsednik Republike Slovenije Borut Pahor.

Vabljeni na podjetniški večer

Z Veroniko Rožmanc se boste lahko srečali na podjetniškem večeru, ki ga v okviru projekta Nuvolak2 organizirajo na OOO Logatec v četrtek, 17. 10. 2019, ob 18. uri.

Sodelovala bosta Veronika Rožmanc, dobitnica priznanja za naj mladinski start up 2019 in Bernard Grum, direktor ABC Acceleratorja, ki je bil dvakrat zaporedoma prepoznan kot najboljši pospeševalni pro-

gram v regiji (CESA Awards 2017&2018).

ABC-jev zmagovalni akceleratorjski program pomaga podjetnikom pospešiti rast njihovih inovativnih podjetij in jim v ta namen zagotavlja visokokakovostna orodja, vire, povezave, znanje in izkušnje. Več kot 130 pospešenih podjetij, ki prihajajo iz 80 različnih držav je od leta 2015 s pomočjo programa zbralo preko 30 milijonov evrov, kar je – poleg nagrad – jasno znamenje vsem inovativnim startupom, da je ABC Accelerator kraj, kjer želijo biti. Prijavijo se lahko na <https://abc-accelerator.com/apply/>.

INNOtalks je odlična priložnost za vse, ki želite spiti skodelico kave ter prisluhniti zgodbam o uspehu in izzivih uspešnih posameznikov in podjetij.

Vstop je prost, zaželeno pa so predhodne prijave na info@ooz-logatec.si. Vabljeni!

DEJAN ŠRAML,

SLIKA: ANDRAŽ FIJAVŽ BAČOVNIK



Dogodek je organiziran pod okriljem projekta NUVOLAK2, financiranega s strani Interreg Europe, European Regional Development Fund.

BREZPLAČNI PEDAGOŠKO-ANDRAGOŠKI SEMINARJI

Izvajanje seminarjev za mentorje se počasi zaključuje

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je v okviru dveh konzorcijskih partnerjev izvedla 16 brezplačnih pedagoško-andragoških seminarjev po vseh regijah v Sloveniji. Na ta način je v sodelovanju z OOO omogočila pridobitev pedagoško-andragoške usposobljenosti več kot 200 mentorjem. Do konca projekta bosta le še dva seminarja, predvidoma na začetku prihodnjega leta.

OZS seminarje izvaja v skladu z javnim razpisom pristojnega ministrstva za izobraževanje. Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe. Namen javnega razpisa je krepitev usposobljenosti mentorjev v podjetjih oziroma v obratovnalnicah za kakovostno izvajanje mentorstva dijakom srednjih poklicnih in srednjih strokovnih šol, ki se praktično usposabljaajo z delom, in študentom višjih strokovnih šol, ki se praktično izobražujejo pri delodajalcih, ter drugim udeležencem drugih oblik praktičnega usposabljanja oziroma izobraževanja (vajenci).

Po vseh šestnajstih uspešno izvedenih brezplačnih pedagoško-andragoških seminarjih za mentorje dijakom in študentom višjih strokovnih šol OZS počasi zaključuje izvajanje. V okviru projekta sta ostali le še dve izvedbi, in sicer na OOO Murska Sobota in na OZS, ki bosta predvidoma na začetku prihodnjega leta.

Posamezen seminar obsega 24 ur, razporejenih natri dni, in samostojno delo pri pripravi projektne naloge ob svetovanju predavatelja. Prinaša pa potrebne informacije, znanja in napotke za uspešen prenos znanj in veščin na mlade. Vsebine seminarja, poleg ključnega dela o načrtovanju in izvajanju praktičnega usposabljanja z delom, omogočajo



Udeleženci brezplačnega pedagoško-andragoškega seminarja, ki je bil minuli mesec na OZS.

še spoznavanje psiholoških osnov učenja in poučevanja, razvojnih značilnosti mladostnikov, učinkovite komunikacije ter zakonodaje in posebnosti slovenskega izobraževalnega sistema.

Uveljavljeni in izkušeni predavatelji, ki sodelujejo tudi pri pripravi kandidatov za 4. del mojstrskih izpitov, na seminarju predstavijo tudi vse pomembne dodatne ukrepe, ki vlogo delodajalcev v izobraževanju podpirajo z različnimi sistemskimi (finančnimi) stimulacijami ali drugimi ukrepi, ki mlade spodbujajo v poklicno izobraževanje, za kar si OZS ves čas prizadeva.

V OZS so veseli, da so v sodelovanju z OOO s pomočjo brezplačnih seminarjev omogočili pridobitev pedagoško-andragoške usposobljenosti več kot 200 mentorjem.

Ta je tudi eden od pogojev za verifikacijo učnega mesta in s tem za sodelovanje delodajalcev pri praktičnem usposabljanju in izobraževanju v srednjem poklicnem, strokovnem in višjem strokovnem izobraževanju. Kandidati za mojstrske nazive pa so si z obiskom seminarja olajšali opravljanje četrtega dela mojstrskega izpita.

SUZANA KLJUN

**"POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI."**

**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

100 LET URARSTVA CERAR, KAMNIK

Če bi ure mogle govoriti ...

Povedale bi lahko nešteto zgodb. In zagotovo jih prav toliko lahko pove Marta Cerar Leskošek, kamniška urarka, ki z neverjetno ljubeznijo do ur in svojega poklica, nadaljuje 100-letno družinsko tradicijo. Konec septembra so v Galeriji Dika v Kamniku slovesno odprli razstavo v počastitev tega častitljivega jubileja kamniške urarske družine. Na ogled bo do 5. novembra.



V leto 1919 segata učno pismo in pomočniško spričevalo Vilka Cerarja, očeta Marte Leskošek Cerar, ki že več kot 60 let (do pred nekaj let skupaj s pokojnim možem Benjaminom) vodi družinsko urarsko obrt v Kamniku. Ta letnica krasu tudi izvesek nad vhodom v obrtno delavnico na Maistrovi ulici 1.

Gostje slovesnosti z družino Cerar pred obrtno delavnico na Maistrovi ulici v Kamniku.

Marta je namreč izpolnila očetovo željo, da ena od njegovih petih hčera nadaljuje urarsko obrt. Tako se je po končani nižji gimnaziji v Kamniku vpisala v kovinarsko obrtno srednjo šolo Celje, kjer je program za urarje obiskovala kot edina ženska v svoji generaciji. V Celju je opravljala tudi pomočniški izpit, mojstrskega pa pri urarju Svetku v Ljubljani. Tako je postala ena izmed redkih šolanih urark pri nas.

Vilko je svojo obrt uradno prenehal voditi leta 1956, ko je delavnico na Maistrovi ulici 1 odkupil in jo prepisal na svojo hči Marto, ure pa je popravljaval vse do svoje smrti leta 1963. Po očetovi smrti je za urarsko delavnico in številne ure, ki so jih v popravilo nosili Kamničani, skrbela

sama, po upokojitvi pa ji je pomagal mož Benjamin.

Cerarjeva družina urarsko obrt opravlja neprekinjeno že sto let. Ljubezen do ur botruje temu, da urastvo v »veliki gasi« v Kamniku ni klonilo ne družbenim in ne gospodarskim spremembam, ki jih v 100 letih ni bilo malo. V tem času je delavnica postala pravi živi muzej starih ur, orodja, rezervnih delov in delovnega pohištva, predvsem pa zakladnica že skoraj pozabljenega znanja in spominov na čas, ki mineva. Cerarji so ohranili bogate zgodovinske in družinske vire, zaradi katerih je urarstvo Cerar ujeta v brezčasju in s tem pomembno prispeva k zgodovini razvoja slovenske obrti.

Kljub temu, da je Marta že nekaj let upokojena, še vedno z veseljem trikrat na teden odpre vrata svoje delavnice, poklepeta z obiskovalci, najmlajšim pa rada v roko stisne kakšen bombon.

EVA MIHELIČ



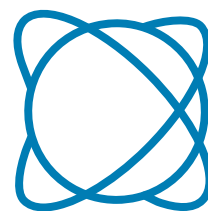
Ob 100-letnici družinske obrti so Marti Cerar Leskošek med drugimi čestitali tudi kamniški župan Matej Slapar, podpredsednik OOO Kamnik Klemen Avguštin in predsednik OZS Branko Meh.



Razstava je prikaz družinske in obrtne preteklosti Cerarjevih, ki jih obiskovalec spozna skozi bogato slikovno in predmetno gradivo, stara pomočniška in mojstrska spričevala, stare fotografije, oglase in druge dokumente ure najrazličnejših oblik in velikosti ter orodje.



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



80 LET FRIZERSTVA TASIČ

Ko lasje govorijo

Vsi frizerji družine Tasič iz Mežice ljubijo svoje delo – delo frizerja. To dokazujejo z uspešno zgodbo 80-letne frizerske tradicije, ki jo imamo čast pogledati na občasni razstavi Koroškega pokrajinskega muzeja v Slovenj Gradcu z naslovom Ko lasje govorijo.

Kljub temu, da imamo v Sloveniji veliko uspešnih družinskih podjetij, prehod v drugo generacijo preživi le vsako tretje podjetje. Samo vsakemu sedmemu uspe preživeti prehod v tretjo generacijo. Tasičevim pa je to uspelo, frizerstvo nadaljuje že četrta generaciji in ne dvomimo, da bo tudi Luka zelo uspešen frizer, tako kot so vsi pred njim. Ob odprtju razstave *Ko lasje govorijo* je predsednik OOO Ravne na Koroškem Roman Krivograd v imenu zbornice družini Tasič podelil posebno priznanje za 80 let uspešnega dela na področju obrti.

Občasna razstava, ki jo je ob tej priložnosti pripravil Koroški pokrajinski muzej z avtorico Brigito Rajšter, prikazuje 80-letno obdobje, v katerem se vzporedno z življenjsko zgodbo Jožeta Tasiča zvrstijo osebne zgodbe njegove hčerke Marije Jurgec in sina Cirila Tasiča ter vnukov Bojana Jurgeca in Metoda Tasiča.

Splošen razvoj frizerske stroke, estetskih norm in mode od sredine 20. stoletja dalje je vplival tudi na spremembe v družinskih odnosih, razvijanje delovnih navad in socialnih vrednot ter na izražanje svetovno-nazorskega prepričanja.

Razstava je dopolnjena z izbranim fotografskim materialom, na ogled pa je tudi staro družinsko frizersko orodje.

Razstava bo v Muzeju Slovenj Gradec na ogled do sredine novembra, nato se seli v Mežico.

Čestitke družini Tasič za ta častitljivi jubilej in odlično predstavitev razvoja frizerstva skozi čas.

J. Š., SLIKE: ARHIV

KOROŠKEGA POKRAJINSKEGA MUZEJA



Družina Tasič je dokaz, da družinska tradicija obrti lahko preživi več generacij.

Razstava bo v Muzeju Slovenj Gradec na ogled do sredine novembra.



Predsednik OOO Ravne na Koroškem Roman Krivograd je v imenu zbornice družini Tasič podelil posebno priznanje za 80 let uspešnega dela na področju obrti.



Okus ostaja

Gostilna Skok je stara primorska gostilna s ponudbo izvrstnih hišnih in regionalnih jedi, ki jih postrežejo v pristnem domačem ambientu. Kot marsikje so se tudi Skokovi prilagodili drugačnim potrebam gostov, a so kljub temu uspeli ohraniti tradicionalne kraške okuse.

Gostilno Skok zadnja leta vodi Katja Skok, ki zavzeto nadaljuje družinsko tradicijo gostinstva. »Hišo s hišno številko Štorje 27 je leta 1962 kupil nono Milan in z ženo Lilijano leta 1964 ponovno odprl vrata gostilne. Prav moja nona



Liljana je zasnovala kulinariko, po kateri smo znani še danes: na roke rezanem pršutu s kraškim teranom, joti s klobaso, hišnih njokih, divjačini in drugih jedeh,« pove Katja.

A glede na to, da so se v zadnjem obdobju spremenile potrebe gostov, njihove prehranjevalne navade, saj se veliko bolj kot včasih danes je z očmi, so Skokovi nekoliko prilagodili svojo ponudbo. Še vedno je poudarek na jedeh, ki izvirajo iz domačega okolja s poudarkom na sezonskih jedeh. »Vedno se je kuhalo tisto, kar je zrastle na vrtu in kar se je poredilo v hlevu. Osnovno vodilo je torej uporaba živil z domače kmetije, predvsem zelenjave, žit, krompirja in nekaj mesa. Kar zmanjka, dobimo s soslednjih kmetij. Je pa v zadnjih letih na naših krožnikih več zelenjave in tudi več divjih užitnih rastlin,« pojasni Katja, ki se ves čas ohranjati pristen domač okus. In zadovoljna

je, da ji to uspeva. Kljub sodobnim kulinaričnim tehnikam pristen okus ostaja, gostje pa ne odhajajo s težkimi želodci.

Gostilna je bila večkrat prenovljena. Leta 1995 so prenovili stari del gostilne, 2006 pa so dokončali prenovu zgornjega

dela, kjer so dobili 7 sob, in preuredili vrt, kjer je poletna terasa pod trto in zaprta terasa za večje skupine. Od leta 2011 nosi tudi blagovno znamko Gostilna Slovenija, v ponos pa jim je tudi storitvena blagovna znamka Ročno rezan pršut.

Tudi zaradi tradicije ročno rezanega pršuta k Skoku ljudje, večinoma

Slovenci, Tržačani in poleti tudi turisti, zahajajo od nekdaj. »Avtocesta je sicer pred leti dodobra zdesetkala obisk, a so se ljudje kar hitro začeli vračati in ugotavljati, da se splača narediti ovinek. Tisti, ki jih nekaj časa ni bilo, se morda malo ustrašijo novega jedilnika, ker ne vedo točno, kaj bodo dobili. Vsi pa so potem zadovoljni, da so zavili s poti,« je ponosna Katja.

Katja Skok je bila zadnji dve leti, preden se je oblikovala delovna skupina za oživetev blagovne znamke Gostilna Slovenija, koordinator skupine. Gostilna Slovenija je v poplavi vseh mogočih oznak in znamk zelo pomembna, saj je prepoznala gostilne kot nekaj posebnega. Težava pa je v tem, pove Katja, da skupina, ki jo sestavlja nekaj več kot 40 članov, nima ustreznega servisa, ki bi člane med seboj povezoval in koordiniral njihove akcije. »Potrebujemo zunanje



strokovnjake na področju marketinga ter pridobivanja sredstev iz projektov in sklepanja dogovorov s poslovnimi partnerji, pri katerih bi imeli člani Gostilne Slovenije določene ugodnosti,« poudarja Katja in dodaja: »Vizija Gostilne Slovenije je povezovanje gostincev v novih skupnih zgodbah, v organizaciji festivala gostiln oziroma tedna gostiln, oblikovanju mreže lokalnih dobaviteljev, spodbujanju 'zelene sheme', organizaciji izobraževanj, sodelovanju s šolami pri prenosu znanja in tradicije ter drugo.«

Ugotoviti, kako našeto spraviti v življenje, bo naloga omenjene delovne skupine, ki pa bo, kot opozarja Katja, skoraj onemogočena, če ne bodo izpolnjeni pogoji, ki so določeni v projektu Evropska gastronomska regija 2021. »Dejstvo je, da je bila Gostilna Slovenija vstopnica za kandidacijo Slovenije za evropsko gastronomsko regijo. Imamo torej odlično izhodišče in hkrati odgovorno nalogo, da se v čim več gostilnah uporabljajo lokalne sestavine z znanim poreklom. Pripravljati pa se je treba že danes. Tujina, stroka in drugi obiskovalci imajo do nas že sedaj visoka pričakovanja. Ne smemo si privoščiti pričakati jih nepripravljeni,« je določna Katja Skok.

EVA MIHELIČ

PO DELU

Konjeništvo obrtnika leta Dušana Zorka

Letošnji prejemnik naziva obrtnik leta OOO Ljutomer gostinec Dušan Zorko se že vrsto let uveljavlja na področju konjeniškega športa kot rejec, lastnik in tekmovalec s kasaškimi konji. 8. septembra letos je na državnem prvenstvu 4-letnih kasačev oziroma slovenskem kasaškem derbiju na ljubljanskem hipodromu Stožice osvojil prvo mesto.

Gre za največji uspeh in športni dosežek samostojnega gostinca Dušana Zorko, ki je sicer v svoji 26-letni kasaški karieri prvo dirko odpeljal še kot 16-letni mladenič in ob tem nanizal številne odlične rezultate. Z legendarnim konjem Interjem je kar trikrat osvojil dirko za šampionat Slovenije in dvakrat pristal na 2. mestu na slovenskem derbiju ter kar osmimi zmagami na dunajskem hipodromu in eno v Budimpešti. Zorko je

bil nadvse uspešen tudi s kobilo Jaso GL, dvakratno zmagovalko ljubljanske milje in dobitnice državnega prvenstva triletnih kasačev, s kobilo Iskro KP pa si je nadel najvišji naslov med dvoletnimi kasači. Družini Zorko in Pirc (starši Dušanove soproge Nine) se uveljavljata tudi z vzrejo konj. V Zorkovem hlevu je trenutno pet konjev, v Pirčevem pa nekaj plemenjakov za kasaško prihodnost.



N. Š.

Dušan Zorko in konj Jimpeto Joy, zmagovalca državnega prvenstva 4-letnih kasačev.

KNJIGA JB RESTAVRACIJA

Vsaka knjiga unikat

Po veliki nagradi in dveh zlatih nagradah letošnjega SOF je Knjiga JB restavracija nedavno prejela še kristalno nagrado na največjem oglaševalskem festivalu v Aziji AdStars. Knjiga Janez Bratovža poleg njegove kuhinje skozi zgodbe dobaviteljev predstavlja tudi izvor prvovrstnih lokalnih sestavin.

Ideja o Knjigi JB Restavracija je zorela kar nekaj časa, sama knjiga pa je nastajala skoraj dve leti. Napisal jo je mednarodno priznani pisec **Noah Charney**, ekipo avtorjev pa poleg chefa **Janeza Bratovža** in Charneyja sestavljajo še fotografa **Manca Jevšček**, avtorica fotografij chefovih krožnikov, in **Matjaž Tančič**, ki je za knjigo prispeval portrete dobaviteljev sestavin, ki jih pri svojem delu uporablja Bratovž, ter oblikovalec **Žare Kerin**. Že zato, ker so pri projektu sodelovali izjemni strokovnjaki, vsak na svojem področju, je Bratovž vedel, da bo izdelek vrhunski.

Knjiga ni le še ena v množici kuharskih knjig. Res vsebuje 40 receptov Bratovževih mojstrov, a ob tem bra-



lec spozna še poreklo sestavin, uporabljenih v posameznem receptu, in tudi zgodbo dobaviteljev samih. To jo naredi posebej zanimivo. Poleg tega je posebnost v kulinariki tudi zato, ker ima vsak izvod unikatno, ročno poslikano naslovnico, ki simbolizira izvirnost Bratovževih krožnikov.

Nedavno je knjiga prejela kristalno nagrado največjega oglaševalskega tekmovanja v Aziji v kategoriji oblikovanja, že spomladi pa je bila nagrajena tudi na 28. SOF.

Knjiga je kulinaricnim navdušencem na voljo v JB restavracij, izbranih knjigarnah ali na spletni strani JB restavracije.

EVA MIHelič

							OBRTNIK	AMER. LIKOVNIK (ROBERT)	DOGOVOR, SPORAZUM	AVANS, PREDUJEM	AMER. IGRALKA (JESSICA)	PRIMOŽ NOVŠAK	ZNAČAJ, NRAVNOST	PREDEL MARI-BORA
							OSTER KIRURŠKI NOŽ							
							ITAL. PISATELJICA (ELSA)							
							VDOVA DAVIDA BOWIEJA					OSEBNI ZAIMEK JEDILNI OSLEZ		
							TONE PAVČEK			POVABLJENEC PLAČILO ZA ČLANSTVO				
							POLJSKI GLODAVEC S PISANIM KOŽUHO						KITARIST HENDRIX	PLAVALKI KLINAR IN ČARMAN
							ZACIMBA IZ MORJA				ŽELEZOV OKSID			
							REKA MED SLOV. IN HRVAŠKO							
OBRTNIK	GLAVNO MESTO SENEGALA	NEMŠKA IGRALKA (1920-1997)	RAZSTAVNA PLOŠČA	NEKDANJI CITROENOV AVTO	REČICA V KOČEVJU	PLAČILO ZA URO DELA TOMAŽ NOSE						MIHA JUHART		
FRANC. UPRAVNA ENOTA								BIATLONKA SANTER				TURIST. NASELJE PRI UMAGU		
PRVI ČLOVEŠKI PAR PO BIBLIJI									ARG. NOG. VRATAR (CARLOS) SAŠO AVSENIK				DROBILNA NAPRAVA ZA RUDE	KRONIKA, LETOPIS
ZDRAVILO PROTI MALARIJI						VOZNIKA NAJETEGA VOZILA RITNIK, ZADNJI								
ETIOPSKI NAZIV ZA GOSPODA				DESKAR KOŠIR			AM. ZGODOVINAR (HENDRIK WILLEM) VZPETINA							
RUDI HITI			ŠPORTNA DISCIPLINA SPIKERKA KALAN					NAJVEČJA ARTERIJA						
AMERIŠKI KITARIST (STEVE)					USOJE-NOST					PROSOJNA BOMBAŽ. TKANINA ZA ŽENSKO OBLEKE				
DRUGO NAJVEČJE MESTO V ŠVICI					TENISAČ NASTASE									
SOLZIVEC, KIHAVEC ALI DUŠLJIVEC										LOŠČILO	ČVEKA, ŽLOBUDRAČ	SIMBOL ZA LITIJ ANTON NANUT		
VMEŠNI PRODUKT PRI SINTEZI BUNE						PREBIV. NAKLEGA OBDOBJE MEZOZOIKA								TV VODITELJICA TRATNIK
ZVRST JAMAJŠKE GLASBE				NEKD. IGRALKA RINA			TRAVNATA POVRŠINA NIKALNICA							
EDO MIHEVC			HODNIK NA Ž. POSTAJI					GLASBE-NIK TURNER				MAJDA ARH. PRAKANTON V ŠVICI		
VISEČE ŽIVALSKO USTNICE					FR. SKLADATELJ (JACQUES) KAREL OŠTIR					BOGOČASTJE, ČAŠČENJE "SREDINA" ZAVESE				
							ZAPRT PROSTOR ZA KOPENSKO ŽIVALI							
							AVTOR: MARKO DREŠČEK	VEČJI DEL KAKE SKUPNOSTI						
ABOTNOST														

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravo do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 19-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmlina kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTINARJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljenih opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 19-02-003

PRODAM DOBRO OHRANJEN horizontalni stroj Jung, dimenzija magneta je 450 x 200 mm, brusni kolut fi 200 mm. Cena po dogovoru. Dodatne informacije po tel. 041 680 087. Šifra oglasa: 19-02-013

PRODAM MONTIRKO (za tovarne in traktorske gume) Corghi HD 1000, montirka ima delovno območje od 11" do 56" in je dobro ohranjena. Informacije po tel. 040 338 031, Boštjan. Šifra oglasa: 19-02-014

PRODAMO DOBRO UTEČENO PROIZVODNJO oz. podjetje za predelavo plastike (proizvodnja plošč in folij) z dolgoletno tradicijo (1988). Proizvodnja se prodaja z vso opremo in zagotovljenim prevzemom dosedanjih naročil. Podjetje je brez bremen. Cena: 140.000 €. Več informacij po tel. 031 512 727. Šifra oglasa: 19-02-015

PRODAM NASLEDNJE STROJE: 2 stroja za brizganje plastike (40 g), z nadzornimi ploščami, v delovnem stanju, 2 stružna polavtomata ter plastiko PVC - 82, okirol in polietilen, po zelo nizki ceni. Informacije po tel. 041 766 316, Tošo. Šifra oglasa: 19-02-016

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v novembrski Obrtnikovi borzi je **23. oktober 2019**.

NAROČILO NA REVISO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (9,5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA
BARTOL
OSEBNA DVIGALA
TOVARNNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

R-Les mizarstvo izdeluje pohištvo po meri, notranja vrata, stopnice, masivno ter vrtno pohištvo. Obnovimo in zatesnimo lesena okna in vrata, vzdržujemo objekte, pomagamo tudi pri selitvah in prevozi stvari. Informacije: www.r-les.eu, tel. 041 601 780. Šifra oglasa: 19-03-009

NUDIMO LASERSKO GRAVIRANJE, razrez in izdelavo lesenih in promocijskih izdelkov, tudi po vašem naročilu. Informacije: www.hudwood.com, info@hudwood.com, tel. 040 572 574. Šifra oglasa: 19-03-010

MATERIAL



Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

•pleksi izdelki po naročilu
•svetlobne kupole •cestna ogledala



POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 19-04-001

ZA VAŠ USPEŠEN POSEL opravljamo celostne pisarniške storitve zanesljivo, ažurno, kvalitetno in po optimalnih cenah. Nudimo vam tudi računovodske, administrativne, svetovalne in pravne storitve ter nasvete. Pokličite po tel. 031 729 889 ali nam pišite po e-pošti: info@vip-racunovodstvo.si, ko rabite nekoga, da vam svetuje kako uspešno poslovati in plačati manj davkov. Posluujemo po vsej Sloveniji. V.I.P. Računovodstvo d. o. o., Tržaška cesta 2, 1000 Ljubljana. Šifra oglasa: 19-04-004

PODJETJE TEHNIKA D.O.O. vam nudi strokovno pomoč pri zaposlovanju tujcev in pridobivanju delovnih dovoljenj. Pokličite nas po tel. 031 450 800 ali nam pišite na sabina.velic@tehnikatemp.com. Šifra oglasa: 19-04-005

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: oktober 1., 2., 28., 29., 30., in 31. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: ponedeljek, torek, sreda od 16h do 18h ter četrtek in petek od 10h do 12h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40. Šifra oglasa: 19-05-001

NEPREMIČNINE

V PUŽEVCIH prodajamo obstoječe gospodarsko poslopje v izmeri 172 m², z gradbenim dovoljenjem za preureditev v apartmajsko hišo. Zraven je 2.807 m² zadržljivega zemljišča. Za vse informacije pokličite po tel. 041 668 061. Šifra oglasa: 19-07-023

PRODAM ALI ODDAM POSLOVNI PROSTOR v TPC Spar, Trbovlje, v izmeri 77,66 m². Možna tudi menjava po dogovoru. Informacije po tel. 041 627 020. Šifra oglasa: 19-07-024

PRODAM DELAVNICO V CELJU: proizvodna hala v izmeri 389 m², skladišče v izmeri 389 m², pisarne v dveh etažah v izmeri 103 m², dvorišče, zelenica, parkirni prostor v izmeri 1.065 m². Informacije po tel. 051 440 007, Cvetka. Šifra oglasa: 19-07-025

ODDAMO DELAVNICO v Grosupljem, 1971, adaptirano 2019, ob avtocesti in glavni cesti, 20 minut do Ljubljane, v izmeri 100 m², nadstrešek 50 m², parkirnišče, za 750 €/mesečno. Mogoči dodatni prostori. Informacije po tel. 041 372 817. Šifra oglasa: 19-07-026

V NAJEM ODDAMO poslovno-trgovinski prostor v centru Celja, z dolgoletno tradicijo zlatarstva. Informacije po tel. 041 634 844. Šifra oglasa: 19-07-027

RAZNO

NOVA SPLETNA TRGOVINA z različnimi izdelki, primerni tudi kot darilo. Do novega leta so vsi izdelki še dodatno znižani! Informacije po tel. 041 210 909, www.samopostrezna.com. Šifra oglasa: 19-09-015

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zejnič**
tel. 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontaktna oseba: **Jolanda Damiš Polanc**
tel. 02 33 31 307
E-pošta: een@mra.si, jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem,
Titov trg 4, 6000 Koper
Kontaktna oseba: **Sebastjan Rosa**
tel. 05 66 37 787
E-pošta: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontaktna oseba: **Petra Arzenšek**
tel. 01 58 98 156
E-pošta: petra.arzensek@gzs.si



Oglase s ponudbami in
povpraševanjem tujih podjetij si
lahko ogledate na spletnem naslovu
www.een.si.

BOIT2019071001 – Italijansko podjetje, specializirano za načrtovanje, razvoj, proizvodnjo in prodajo majhnih kovinskih delov in nekovinskih materialov, išče tuje proizvajalce obutve.

BOTR20190704002 – Turško podjetje, ki proizvaja ventilatorje in opremo za prezračevanje, išče distributerje.

BODE20190729002 – Nemško podjetje, ki proizvaja negovalno naravno in zeliščno kozmetično linijo, išče zastopnike in distributerje.

BOTR20190515001 – Turško podjetje, ki proizvaja modularno pohištvo, kot so omare, ogledala in enostavno montažno opremo, išče distributerje.

BODE20190710001 – Vodilni nemški proizvajalec široke palete inovativnih medicinskih kompresijskih in podpornih nogavic ter prodajalec ortopedskih izdelkov ponuja ekskluzivne sporazume o distribuciji storitev po vsej Evropi.

BOIL20190717002 – Izraelsko podjetje, ki ponuja avtomatizirane rešitve za embalažo, išče partnerje za sodelovanje za dopolnitev njihovih storitev.

BOIT20190729004 – Italijansko podjetje, specializirano za gurmanske izdelke, kot so sveži tartufi in prehranske specialitete na osnovi tartufov, išče izkušene distributerje in / ali komercialne zastopnike, specializirane za luksuzni trg HORECA s petimi zvezdicami.

BOHU20190719001 – Madžarsko podjetje je dejavno v pohištveni industriji in se je specializiralo za izdelavo oblažjenega pohištva, zlasti obnovo ali posodobitev rabljenega ali starinskega pohištva. Podjetje ponuja izdelavo, posodobitev ali obnovo oblažjenega pohištva. Podjetje želi vzpostaviti dolgoročno sodelovanje v skladu s sporazumom o podizavljanju.

BORO20190626002 – Romunsko podjetje, specializirano za izdelavo ročno izdelanih lesenih izdelkov in majhnega pohištva (lesene skleda, škatlice za nakit, kuhinjski drobilniki, police, servirne plošče, mize, ograje itd.), išče partnerje v EU in ponuja sporazum o distribuciji storitev.

BRSE20190527001 – Švedsko podjetje išče pogodbenega proizvajalca šumečih tablet za razvoj kozmetike ali gospodinskih čistilnih izdelkov.

BRPL20190808003 – Poljsko podjetje išče dobavitelje vina, pakiranega v škatli.

BRRO20190726001 – Romunsko podjetje, specializirano za čiščenje prostorov in avtomobilov, išče inovativne izdelke za čiščenje.

BRUK20190801001 – Britansko podjetje, ki razvija ortotik za zmanjševanje tlaka, išče specializiranega proizvodnega partnerja za razvoj nove ponudbe izdelkov s postopkom vbrizgavanja.

BOHU20190501001 – Madžarsko podjetje, specializirano za proizvodnjo pohištvenih delov in prevlek za pohištvene elemente, ponuja pogodbo o podizavljanju in izdelavi.

BOBE20190724001 – Belgijsko podjetje je specializirano za proizvodnjo lesenih elementov za gradnjo. Podjetje je ustvarilo edinstven koncept vgrajenih lesenih blokov in išče partnerje za distribucijo.

BOHR20190802001 – Hrvaško podjetje, specializirano za razvoj programske opreme, išče partnerje za zunanje izvajanje mobilnih in spletnih aplikacij.

BOIT20190802001 – Italijansko podjetje, specializirano za proizvodnjo tradicionalnega, veganskega ekološkega peciva in piškotov, išče distributerje.

BOFR20190809001 – Francoski start-up, specializiran za oblikovanje in trženje športne opreme na prostem, išče distributerje.

BOAT20190618001 – Avstrijski proizvajalec finih kemikalij ponuja pogodbeno proizvodnjo (prilagojene laboratorijske in proizvodne storitve).

BRLT20190809001 – Litovski proizvajalec ekološke hrane za pse išče proizvajalce sušenega mesa, zelenjave in sadja.

BRNL20190718001 – Nizozemski ponudnik logističnih storitev z izkušnjami na področju zračnega, pomorskega in cestnega prometa, išče nakup malih in srednje velikih logističnih storitev.

BRPL20190808001 – Poljsko podjetje, ki proizvaja sadne sirupe in brezalkoholne pijače, išče dobavitelje sokov.

BRPL20190808002 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo in distribucijo ekološkega žita, išče dobavitelje / pridelovalce ekološkega zrna (oves, pšenica, ječmen, rž).

BOUK20190820002 – Veliki proizvajalec prehranskih dopolnil in športne prehrane iz Velike Britanije išče distributerje.

BOTR20190515003 – Turško podjetje, ki proizvaja stroje in avtomatizacije dele za različne sektorje, išče podjetja za proizvodnjo in nudi podizvajanje.

BODE20190816001 – Nemški proizvajalec gnojil, dodatkov za krmo za živali in kmetijskih kemikalij išče distributerje.

BOUK20190812001 – Britansko podjetje, specializirano za oblikovanje naravnih izdelkov za nego kože in las, išče distributerje.

BOES20190729002 – Španski proizvajalec oljčnega olja išče distributerje, specializirane za gurmanske in ekološke izdelke.

BOUA20190730001 – Ukrajinski proizvajalec LED svetil, ki ima celoten proizvodni cikel (lastni razvoj zasnov, vključno s konstrukcijo ohišja, oblikovanjem plastičnih delov, vgradnjo LED, proizvodnjo elektronskih delov in dokončnim testiranjem blaga), išče uvoznike in veleprodajne distributerje izdelkov LED.

BRPL20181204002 – Majhno poljsko oblikovalsko podjetje, ki ponuja bombažne vrečke in darilne izdelke, išče možnost sklenitve proizvodnega sporazuma s proizvajalcem tekstilnih izdelkov, ki ima dostop do digitalnega tiska na naravne tkanine, po možnosti ekološke tkanine in se nahaja v Evropski uniji.

BRRO20190822002 – Romunska veriga trgovin, specializirane trgovine z alkoholnimi pijačami, sladkarijami, kavo in tobakom, želi preizkusiti tržni niši parfum s ciljem razširiti svoj asortima izdelkov. Podjetje želi ustvariti luksuzno izkušnjo v trgovini in kombinirati alkoholne pijače s parfumerijo, zato iščejo dobavitelje, ki jim lahko zagotovijo različne nišne parfume, ki jih bodo prodali prek njihovih trgovin, skupaj z alkoholnimi pijačami, sladkarijami, kavo in tobakom.

BRDE20190806002 – Nemški modni start-up, ki je specializiran za moške majice udobnega kroja, išče proizvodnega partnerja v Evropi, ki lahko šivalna dela izvaja v skladu s proizvodnim sporazumom.

BRDE20190813001 – Vodilni nemški založnik spletnih iger, išče iznajdljive razvijalce iger, ki jih zanima distribucija njihovih izdelkov v skladu z distribucijsko pogodbo.

BRPL20190711001 – Poljsko podjetje, ki je distributer notranjih in zunanjih LED žarnic, LED trakov, LED vrvi in cevi za ustvarjanje izvirnih svetlobnih okrasov, tako znotraj kot zunaj stavb, išče proizvajalce / dobavitelje poliestrskih tkanin za izdelavo notranjih senčil.

BRRU20190819001 – Ruski proizvajalec PVC folije in distributer gospodinjskih kemikalij, išče proizvajalce sanitarnih, higienskih in čistilnih izdelkov.

BORS20180301002 – Srbski proizvajalec prehranskih dopolnil in kozmetike išče partnerje za distribucijo in proizvodnjo.

BOME20190725001 – Črnogorsko podjetje, ki je specializirano za proizvodnjo prekajane ribe in različnih specialitet, išče distributerje.

BODE20190614001 – Nemško podjetje z dolgoletno tradicijo in strokovnim znanjem na področju proizvodnje stikalnih naprav ponuja svoje stikalne naprave v skladu s sporazumom o proizvodnji ali oddaji podizvajalcev podjetjem iz Evropske unije, ki jih želijo namestiti kot del bolj zapletenih sistemov. Nemški specialist ponuja tudi možnost, da deluje kot originalni proizvajalec opreme in zasebni proizvajalec etiket.

BOPL20190805001 – Izkušeno poljsko podjetje, ki ponuja sestavne dele za izpušne sisteme, sklope turbo polnilnikov, čepa za izpušt olja, DIN elemente, tesnila motorja in razdelilnika, izpušne kolektorje, termične podložke itd., išče distributerje.

BOPL20190826001 – Poljski proizvajalec parketa išče distributerje, ki sodelujejo z notranjimi oblikovalci.

BOJP20190903001 – Japonski proizvajalec didaktičnih igrac iz varnih materialov, namenjenih vsem starostnim skupinam, išče distributerje.

BOPL20190813004 – Poljski proizvajalec zeliščnih čajev išče distributerje.

BOUK20190822001 – Britanski proizvajalec živil z nizko vsebnostjo beljakovin ter brez glutena (testenine, kruh, piškoti, torte,...) išče proizvajalce tovrstnih živil za skupno sodelovanje in proizvodnjo.

BODE20190828001 – Nemško podjetje, ki se ukvarja s pripravo in izvajanjem zahtevnih projektov na področju avtomobilске in letalske industrije, kmetijstva, IT in robotike, išče podjetja, ki razvijajo inovativne izdelke in

potrebujejo svetovalne storitve na področju optimizacije proizvodnih procesov.

BRNL20190830001 – Nizozemska podružnica nemškega ponudnika fleksibilnih pisarniških prostorov in delovnih mest išče proizvajalce naprav in aplikacij za evidentiranje prisotnosti.

BOES20190807002 – Španski lastnik franšize, ki je znana po ročni izdelavi domačega sladoleda in sladici iz palačink, ponuja franšizo.

BOUK20190830001 – Britanski proizvajalec modnih in udobnih oblačil za otroke z gastrostomo išče distributerje.

BRDE20190909001 – Nemški proizvajalec trajnostnih in modularnih hiš išče izvajalce za montažo hiš.

BOIT20190718001 – Italijanski proizvajalec visokokakovostnega oblikovalskega pohištva višjega cenovnega razreda išče distributerje in zastopnike.

BODE20190904001 – Nemško podjetje, ki je razvilo sistem za spremljanje in zagotavljanje higijene medicinskih pripomočkov v zdravstvenih in zobozdravstvenih ordinacijah, išče distributerje.

BRSE20190904001 – Švedski proizvajalec ekoloških čistil iz recikliranega rastlinskega olja išče proizvajalce okolju prijazne embalaže.

BORO20190905001 – Romunski proizvajalec vrtnega pohištva išče partnerje, za katere bi izdelovali vrtno pohištvo po naročilu.

BRSK20190909001 – Slovaško gradbeno podjetje išče proizvajalce ali dobavitelje graničnih in porfidnih kock.

BOUK20190903001 – Britanski proizvajalec izdelkov za nego in oblikovanje las išče distributerje.

BOIT20190904002 – Italijansko podjetje, ki je razvilo inovativen ogrevalni sistem, ki temelji na toplotnem sevanju, išče zastopnike in distributerje.

BRUK20190812002 – Podjetje iz Velike Britanije, ki se ukvarja s prodajo živil, hrane za živali, gnojil in opreme za sončno energijo, išče nove dobavitelje.

BOPT20190723001 – Portugalski proizvajalec posebnega pohištva za bolnišnice išče distributerje.

BRUK20190909001 – Britanski dobavitelj izdelkov za gradbeništvo išče dobavitelje neobdelanih lesenih desk s certifikatom FSC.

BOLT20190808001 – Litovski proizvajalec dišav za osebne, stanovanjske, avtomobilске in poslovne prostore išče trgovske posrednike.

BRNL20190826001 – Nizozemsko podjetje išče dobavitelje vseh vrst hrane, ki ni pri-

merna za redno prodajo (nepravilna velikost ali oblika, iztekanje roka trajanja, preostale zaloge,...).

BRHU20190909001 – Madžarsko podjetje išče proizvajalce ali distributerje osnovnih surovin za živilsko industrijo.

BOIT20180613001 – Italijansko podjetje, ki ima dragocene večletne izkušnje s področja enologije, ponuja svoje izdelke in storitve v zvezi s predelavo vina in oblikovanjem vinskih kleti, počitniških kmetij ali letovišč. Nudi priložnost za sodelovanje v obliki komercialnega dogovora.

BORO20190620001 – Romunsko podjetje, aktivno na področju razvoja programske opreme, ponuja lastne storitve podjetjem, ki prenavljajo oz. preurejajo svoj poslovni model. Podjetje ima specifično znanja s področij razvoja programske opreme, interneta stvari, umetne inteligence, inovacij na raziskovalnem in razvojnem področju, poslovnih izboljšav in kibernetske varnosti. Storitve ponuja v obliki komercialnih pogodb oz. »outsourcinga« ali podizvajalskih pogodb na področju software tehnologije.

BOCZ20190529003 – Novonastalo češko podjetje je razvilo spletno platformo za ocenjevanje konferenčnih zvočnikov, ki je obogatena s funkcijo povezovanja v omrežje. Izum je na voljo v češki in angleški različici. Podjetje ponuja izum in povezane storitve z možnostjo sklepanja licenčnih pogodb.

BOBK20190617001 – Makedonsko podjetje, specializirano v predelavi kovinskih materialov, proizvaja širok nabor kovinskih izdelkov, namenjenih stanovanjski uporabi ter poslovnim in proizvodnim prostorom. Podjetje danes deluje kot sodobno proizvodno podjetje, ki stalno vlaga v nove stroje in v razvoj internih kadrov, lastnih izdelkov in proizvodnih procesov. Ponuja fleksibilen pristop k ureničevanju zahtev industrijskih partnerjev, ki potrebujejo kovinske izdelke po naročilu. Priložnost za sodelovanje bo potekala v obliki dogovora o izdelavi.

BOES20190711001 – Špansko podjetje, ki zagotavlja programske rešitve, je razvilo precizno inteligentno platformo za kmetijstvo. Trenutno išče poslovne partnerje za trženje platforme na referenčnih trgih z možnostjo sklepanja pogodb o trgovskem zastopanju. Programska oprema je že na voljo končnim uporabnikom, podjetje pa jo stalno nadgrajuje z novimi podatki in z različnimi algoritmi – slednji odgovarjajo specifičnim pridelkom.

BOCY20190710001 – Ciprsko podjetje, ki je bodisi izumitelj bodisi izvoznik lastnih izdelkov (preparat za dojenčke in sladoled iz kozjega mleka), išče poslovne partnerje v okviru pogodb ekskluzivnega trgovskega zastopstva in trženja. Komercialni agenti in distributerji bodo na domačih trgih po evropskih državah in ostalih državah tržili, uvažali in prodajali izdelke ciprskega podjetja.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!



Poiščite nas vsak prvi petek v mesecu na
prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na

www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook®

DELITE NAJBOLJŠE V POSLU. IN 140 GB.



PRVIH
6 MESECEV
-50%
NA NAROČNINO*

SAMSUNG
Galaxy Note10

ŽE OD 24 X
26²³ €**



SAMSUNG
Galaxy Note10+

ŽE OD 24 X
30⁷⁴ €**

Izberite vrhunski mobitel s super hitrim polnjenjem in profesionalno kamero ter uživajte v **polovični naročnini** paketa **Naj C** prvih **6 mesecev**. Z zaposlenimi pa lahko delite še **1, 5, 10** ali **20 GB**. Tudi večkrat v mesecu.



www.telekom.si/poslovni

TelekomSlovenije

*Akcijska ponudba 50 % popusta za 6 mesecev na mesečno naročnino paketa Naj A, B ali C velja za poslovne uporabnike od 25. 9 do 20. 11. 2019 oz. do razprodaje zalog ob vezavi mobilnega naročniškega razmerja za 24 mesecev z mobitelom Samsung Galaxy Note10 ali Note10+. Velja za nove in obstoječe naročnike, tudi naročnike drugih mobilnih paketov za poslovne uporabnike, ki nimajo veljavnega aneksa in izpolnjujejo ostale pogoje akcijskega nakupa naprav.

**Akcijska cena velja ob sklenitvi oziroma podaljšanju mobilnega naročniškega razmerja s paketom Naj C (z vezavo za 24 mesecev) z obročnim plačilom kupnine za napravo v 24 zaporednih mesečnih obrokih (v znesku 26,23 EUR mesečno za Samsung Galaxy Note10, skupaj 629,51 EUR, in v znesku 30,74 EUR mesečno za Samsung Galaxy Note10+, skupaj 737,70 EUR), ki se obračunajo prek mesečnega računa. Velja za vse, ki nimajo veljavnega Aneksa št. 20/2013 (z vezavo naročniškega razmerja za 12 ali 24 mesecev) in izpolnjujejo ostale pogoje akcijskega nakupa naprav. Ponudba velja do odprodaje zaloga. Slike so simbolične. Telekom Slovenije, d.d., si pridržuje pravico do sprememb cen in pogojev. Cene so v EUR brez DDV in zaokrožene na dve decimalki. Za več informacij o prodajni ponudbi paketa Naj C ter o akcijskem nakupu naprav, obročnem plačilu in možnosti vezave za 12 mesecev obiščite www.telekom.si, Telekomov center, pooblaščen prodajno mesto ali pokličite 080 70 70. Telekom Slovenije, d.d., Ljubljana