

obrtnik podjetnik

že 50 let



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

Obrtnik leta 2019

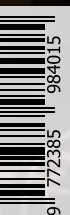
Aleksander Gorečan

in Podjetnik leta 2019

Peter Podlunšek

OZS prejela

državno odlikovanje





Gospodarska
vozila

Transporter 6.1

Posodobljena ikona

Sedaj še naprednejši. S pomočjo ergonomskega delovnega mesta voznika, posodobljenih asistenčnih in infotainment sistemov ter številnih dobro premišljenih inovacij, kot je funkcija natovarjanja pod sedeži, s katero se tovorni prostor podaljša do 3,30 m. Prava rešitev za vse vaše naloge in brezskrben delovni dan!

www.vw-gospodarska.si



Emisije CO₂: 284,4–189,7 g/km. Kombinirana poraba goriva: 10,8–7,2 l/100 km. Emisijska stopnja: Euro 6. Emisije NO_x: 0,0604–0,0394 g/km. Število delcev: 2,26 x 10¹⁰–0,03 x 10¹¹. Ogljikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal zunanega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov. Nekatera prikazana in navedena oprema je na voljo opcijsko. Porsche Slovenija d.o.o., Bravničarjeva 5, 1000 Ljubljana. Slika je simbolna.



Ponosni na našo stanovsko organizacijo

V praznični mesec iztekajočega leta smo vstopili ponosno in slavnostno. Na osrednji slovesnosti ob 50. obletnici delovanja naše stanovske organizacije smo prvič v zgodovini prejeli državno odlikovanje – red za zasluge za strokovno in organizacijsko pomoč slovenskim obrtnikom in podjetnikom, ki nam ga je vročil predsednik RS Borut Pahor. Tudi predsednik države je prepoznal vrednost naše zbornice, s tem pa celotnega slovenskega malega gospodarstva.

Tako kot obrt in podjetništvo je tudi naša stanovska organizacija v minulih 50 letih doživela ogromno sprememb. V tem času se je štirikrat tudi preimenovala. A cilj zbornice ostaja že 50 let enak – na vse možne načine pomagati obrtnikom, da bodo ti lažje živeli in delali. Četudi nas je leta 2013 doletelo prostovoljno članstvo, smo ostali močni in povezani v največji zbornici gospodarstva v Sloveniji. Za uradni začetek naše zbornice šteje leto 1969, obrtniško povezovanje v tako imenovane cehe pa sega v 12. stoletje. Potreba po povezovanju in ščititvi interesov obrtnikov je torej obstajala nekoč, obstaja danes in prepričan sem, da bo obstajala tudi v prihodnje.

Zbornica ima trdne temelje in močno zbornično mrežo z 62 območnimi zbornicami. Predvsem pa ima vas, spoštovani članice in člani, ki nas ves ta čas podpirate in nam pomagata uresničevati naše poslanstvo – ščititi interese obrtnikov in podjetnikov. Naš slogan zbornice – povezani smo močnejši – smo ponotranjili in ga skupaj z vami vsak dan tudi živimo. Zato ne preseneča, da vsako leto v zbornico pristopi več kot 1000 novih članov. Izzivov, ki jih prinaša prihodnost, se zato ne bojimo!

Na slovesnosti smo podelili tudi najvišji zbornični priznanji. Naziv Obrtnik leta 2019 si je prislužil Aleksander Gorečan, Peter Podlunšek pa je postal Podjetnik leta 2019. Nagradi sta prejela za poslovno uspešnost in odličnost v obrti in podjetništvu. Poklonili smo se tudi najstarejšemu obrtniku leta. To je postal Ludvik Kavčič, ki se pri 82 letih še vedno ukvarja z izdelovanjem orodij in merilnih naprav. Na slovesnosti smo podelili tudi mojstrske diplome 47 mojstricam in mojstrom.

Čestitke ob visokem jubileju izrekam vsem, ki ste na kakršenkoli način bili in ste povezani z našo stanovsko organizacijo. Prepričan sem, da bomo moč zbornice ohranjali in jo v prihodnje še okrepili. Povezani smo namreč močnejši!

Ob koncu leta vam želim vesele božične praznike in srečno novo leto.

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLVIII, številka 12, december 2019
 Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
 tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (9,5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij
in priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Filipčič,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

že 50 let



**OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

50 LET OZS

4-11

AKTUALNO

12-15

ZMAGOVALCI

16-17

IZ OZS

18-27

PODJETNO

28-31

SEKCIJE

32

OBRTHNIKOV SVETOVALEC

39

OOZ

70-84

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

86-87

NAŠI ČLANI

88-92

OBRTHNIKOVA BORZA

94-96



NASLOVNICA
Sašo Valjavec



◀ 50 let OZS

Na slovesnosti ob 50. obletnici OZS je predsednik RS Borut Pahor zbornici vročil državno odlikovanje – red za zasluge. Prestižno priznanje Obrtnik leta 2019 je v okviru slovesnosti osvojil slikopleskar Aleksander Gorečan, Podjetnik leta 2019 pa je postal Peter Podlunšek iz podjetja Medicop. [stran 4](#)

Povezani smo močnejši

Da potrebujejo in hočejo svojo lastno organizacijo, so slovenski obrtniki sklenili na vseslovenskem obrtniškem zboru septembra leta 1967 na Dobrni. Naslednje leto so začela po vsej Sloveniji nastajati združenja zasebnih obrtnikov, ki so 7. decembra 1969 ustanovila Zvezo združenj samostojnih obrtnikov Slovenije, predhodnico današnje OZS. [stran 10](#)

OBRTHNIKOV SVETOVALEC

[stran 39](#)

50 let sekcije za promet ▶

Prevozniki so se zbrali v počastitev ustanovne skupščine svojega društva, ki je bila 20. januarja 1969 v Mariboru.

Na svečanem dogodku so se srečali številni prijatelji in kolegi prevozniki, ki so v zadnje pol stoletja sooblikovali delo sekcije. [stran 59](#)



◀ Gostinstvo v Sloveniji v znamenju žensk

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je ponovno zbrala skoraj 200 svojih članov na tradicionalnem strokovnem srečanju v Portorožu. Kot običajno je bilo srečanje polno zanimivih tem, rdeča nit dogodka pa je bila vloga žensk v gostinstvu. Zvečer pa so podelili še priznanja za kakovost v gostinstvu in obeležili tudi 50 let sekcije. [stran 62](#)



SLOVESNOST OB 50-LETNICI OZS

Poklon odličnosti, mojstrstvu in stanovski organizaciji

Na slovesnosti ob 50. obletnici Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki se je odvila v GH Union v Ljubljani, je predsednik RS Borut Pahor zbornici vročil državno odlikovanje – red za zasluge. Prestižno priznanje Obrtnik leta 2019 je na slovesnosti prejel slikopleskar Aleksander Gorečan, Podjetnik leta 2019 pa je postal Peter Podlunšek iz podjetja Medicop. Naziv Najstarejši obrtnik leta je prejel 82-letni Ludvik Kavčič, ki se ukvarja z orodjarstvom in merilno tehniko, mojstrske diplome pa je letos prejelo 47 mojstric in mojstrov.



Predsednik RS Borut Pahor je Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ob njeni 50. obletnici delovanja izročil red za zasluge za strokovno in organizacijsko pomoč slovenskim obrtnikom in podjetnikom. Prevel ga je predsednik OZS Branko Meh.

Predsednik RS Borut Pahor je Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ob njeni 50. obletnici delovanja izročil red za zasluge za strokovno in organizacijsko pomoč slovenskim obrtnikom in podjetnikom.

»V čast mi je, da lahko sprejemem to odlikovanje v imenu vseh obrtnikov in podjetnikov, v imenu celotnega obrtno-podjetniškega zborničnega sistema, funkcionarjev in zaposlenih,« se je ob prejemu reda za zasluge predsedniku države zahvalil **predsednik OZS Branko Meh** in med drugim poudaril: »Našo stanovsko organizacijo so pred natanko pol stoletja ustanovili naši predhodniki z enim samim ciljem – na vse možne načine pomagati obrtnikom, da bodo ti lažje živeli in delali. Ta cilj uspešno zasleduje-

mo še danes.«

Aleksander Gorečan, Obrtnik leta 2019, je ob prejemu priznanja dejal: »Moja družina je podpirala vse moje muhe in moje ideje. Moj vzornik je moj sin, ki nas je vse spodbujal, da smo še boljši in da izpolnjujemo želje strank, ki si jih drugi ne upajo.«

Aleksander Gorečan, izkušen slikopleskar iz Šenčurja, od leta 2009 vodi podjetje, v katerem opravljajo vse storitve s področja slikopleskarstva in vgradnje štukatur, še posebej pa se posvečajo dekorativnim tehnikam. Pravi, da je dekorativa kot začimba – biti je mora ravno prav. Sodobni materiali namreč omogočajo izdelavo najrazličnejših dekorativnih učinkov, s katerimi je mogoče prostoru z ustvarjanjem vtisa teksture

kamna, usnja, kovine, platna, lesa ali neba vdihniti prefinjeno eleganco ali pa domačnost in toplino. V desetih letih so si ustvarili ugled in stalne stranke, ki cenijo korekten odnos in kakovost opravljenega dela. Prednost manjšega podjetja, kot je Aleksandrovo, je prav v popolni prilagodljivosti strankam. Vsaki posebej se posvetijo, poslušajo njene želje, ji svetujejo in pripravijo vzorce, rezultat pa je unikatna dekorativna poslikava v poslovnem prostoru ali stanovanju in zadovoljna stranka.

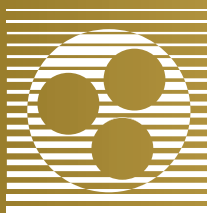
Peter Podlunšek, Podjetnik leta 2019, je ob prejemu priznanja dejal: »Tale globus je naše podjetje, naši produkti so okrog in okrog. To je nagrada, ki pripada našim zaposlenim ter mojemu očetu in mami, ki sta pred 40 leti začrtala našo pot.«



Aleksander Gorečan in Peter Podlunšek

Letošnje leto je podjetje Medicop prelomno zaznamovalo s selitvijo v nove poslovne in proizvodne prostore. Generalni direktor Peter Podlunšek je julija 2018 smelo zastavil načrte in vztrajno zasledovanje cilja se je obrestovalo, saj so največjo celovito investicijo v zgodovini podjetja uspešno zaključili v pičlih dvanajstih mesecih. Sodobna zasnova in organiziranost vsebinskih sklopov v objektu sta izraz njihove poslovne filozofije, omogočata boljše pogoje dela in spodbujata rast podjetja. Kreativno okolje se odraža v zadovoljstvu sodelavcev, poslovnih partnerjev in tudi kakovosti končnih produktov. Vizija podjetja Medicop je ustvarjati izjemne rešitve na področju medicinske opreme in specializiranih vozil, ki rešujejo življenja. Lastni razvojni center zagotavlja neodvisen razvoj tehničnih izboljšav in novosti ter tako že več kot 40 let doseganje visokih standardov specifičnih potreb njihovih kupcev na več kot šestdeset trgih sveta. Skrbno izbrane vrednote podjetja so njihovo glavno vodilo: stremijo h kakovosti, pri varnosti izdelkov ne pristajajo na kompromise, zanesljivost je ključ do zaupanja kupcev, ustvarjanje gibanja pa poslanstvo, ki se ne odraža le v produktih, ampak je usmerjeno k učinkovitosti delovnih procesov in k doseganju višjih ciljev nagovarja tudi zaposlene. Peter

KAJ PREDSTAVLJAJO TRIJE KROGI V ZNAKU OZS?



Starejšim obrtnikom, katerih spomin seže dlje v zgodovino slovenske obrtniške organizacije, je gotovo znano, kaj pomenijo trije krogi v njenem znaku. Mlajši pa najbrž ne vedo, da trije krogi ponazarjajo trojnost slovenske obrti, tri obrtne dejavnosti, ki so pred 50 leti ustanovile prvo obrtniško organizacijo in bile vsa ta leta njen enakopravni sestavni del: obrt, avtoprevoznništvo in gostinstvo.



Najstarejši obrtnik leta 2019 je 82-letni Ludvik Kavčič iz Kranja.



Mojstrske diplome je letos prejelo 47 mojstric in mojstrov.



Podlunšek je vodenje podjetja Medicop prevzel leta 2012. Njegov svetovljanski duh in odprtost uma sta odsev strasti do letenja, ki ne pozna geografskih meja ter se povzpne nad lokalne miselne vzorce. Danes uspešno nadgrajuje pot svojih staršev, Zdenke in Aleksandra Podlunška, ki se je začela z veliko poguma in neomajne volje. Ničesar nista vedela o medicinskih napravah, a sta z vizionarskim duhom in izjemnim smislom za razvojne ideje postavila neomajne temelje. In to je bil šele začetek.

Sicer pa so bili za svoje uspešno delo s priznanji Obrtniški oziroma Podjetniški vzor nagrajeni vsi nominiranci, saj vsako od podjetij, ki jih vodijo, sodi v sam vrh v dejavnosti. Priznanji Obrtniški vzor 2019 sta tako prejela **Stanislav Smrkol** in **Gorazd Kocbek**, Podjetniški vzor 2019 pa **Helena Krevh Zorec** in **Iztok Stanonik**.

Najstarejši obrtnik leta 2019 je 82-letni Ludvik Kavčič iz Kranja, ki se ukvarja z izdelovanjem orodij in merilnih naprav. Z leti se je obseg izdelkov iz njegove delavnice, ki je večkrat postala pretesna, precej razširil. Podjetje je vmes preimenoval v Precisium in ga preoblikoval v družbo z omejeno odgovornostjo.

Veliko prelomnico v razvoju njegovega podjetja je pomenilo leto 1996 z razširitvijo poslovanja na tuje trge. Danes ekipa vrhunskih in izjemno motiviranih strokovnjakov v podjetju Precisium v Kranju izdeluje merila in merilne priprave za kontrolo proizvodnje najvišje kakovosti. Z naročniki, ki večinoma prihajajo iz avtomobilske industrije, elektro industrije, farmacije in podjetij, ki potrebujejo zelo kakovostne in zahtevne izdelke, pa tesno sodelujejo od začetka razvoja do končnega izdelka.

Ludvik Kavčič je pred leti vodenje podjetja, v katerem med najvišje vrednote postavljajo tradicijo, fleksibilnost, zaupanje, skrbnost in družino, prepustil hčerki, sam pa kot njegov zastopnik še vedno ostal aktiven v podjetju.

Na slovesnosti so podelili tudi mojstrske diplome 47 mojstricam in mojstrom, ki predstavljajo že 19. generacijo mojstrov.

MIRA ČREŠNAR, SLIKE: SAŠO VALJAVEC
IN ANTON ŠIJANEC

Obrtnik leta 2019 in podjetnik leta 2019 z nominiranci (z leve): Gorazd Kocbek, Stanislav Smrkol, Aleksander Gorečan, Peter Podlunšek, Igor Stanonik, ki je priznanje prejel v imenu brata Iztoka, in Helena Krevh Zorec.



Najpomembnejši moške obrtniške organizacije (z leve): Branko Meh, Stane Špondler, Ernest Draš, Franjo Verdnik, Miroslav Klun, Štefan Pavlinjek in Alojz Kovšca.

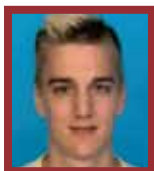




MOJSTER AVTOMEHNIK

Jure Dobnikar
MedvodeUroš Ketiš
Gornja RadgonaBoštjan Mihič
MariborTilen Poredoš
PuconciTomaž Semen
LukovicaRoman Ušen
PetrovčeSamo Zamuda
Podgorci

FRIZERSKI MOJSTER

Tjaša Pugelj
Struge na DolenjskemAnita Špoljar
Loče pri PoljčanahŽan Žlebnik
Šmartno ob Dreti

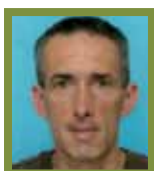
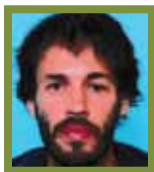
ZIDARSKI MOJSTER

Dean Brumen
JešaneBoris Koren
Stari trg pri LožuPeter Šavron
Koper

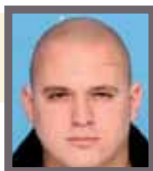
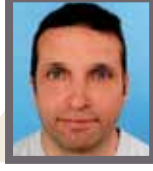
KAMNOSEŠKI MOJSTER

Štefan Bunderla
GradMitja Korpar
Maribor

ELEKTROINŠTALATERSKI MOJSTER

Anton Belaj
Velike LaščeDomen Breznik
Ribnica na PohorjuPeter Burja
Laze v TuhinjuKlemen Govednik
Nova vas pri RakekuGregor Gruden
RibnicaSebastian Križman
MedvodePeter Lovšin
RibnicaKlemen Mesec
LogatecMatic Mesojedec
VrhnikaSimon Plut
Ljubljana ŠentvidRok Tomažinčič
KomenRok Urbanc
MedvodeBoštjan Velenšek
Orehova vasBoštjan Žagar
SrpenciaMatej Žajdela
ŽetaleRenato Žepuhar
Velenje

MOJSTER STROJNIH INSTALACIJ

Dušan Dolenc
Dobrova pri LjubljaniLuka Florjanič
TržičGregor Jaklin
KranjAleš Kokalj
Ljubljana ZalogMilan Klančar
GrosupljeAndrej Markovič
Ivančna GoricaTomaž Ovčar
Nova CerkevAndraž Sodja
Srednja vas v BohinjuBoris Lenart
Slovenj GradecMOJSTER
SPLOŠNE
ELEKTRO-
MEHANIKEJure Gladek
LjubljanaMOJSTER
TAPETNIK
IN DEKO-
RATERPeter Gorečan
LjubljanaSLIKOPLE-
SKARSKI
MOJSTERRenato Vrtačič
DomžaleJože Gominšek
CeljeMOJSTER
KLEPAR-
KROVECZoran Jandrič
ZagorjeSenad Sejarić
HorjulKUHARSKI
MOJSTERJana Dolšak
DomžaleSLAŠČIČARSKI
MOJSTER

Slovesnost ob 50-letnici OZS

Obrtnik leta 2019 | Podjetnik leta 2019

Pri organizaciji dogodka so nam pomagali:

že 50 let



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Organizator



Ekskluzivni avtomobilistični pokrovitelj

**Gospodarska
vozila**

Srebrni pokrovitelj



Energija za življenje

Bronasta pokrovitelj



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

Pokrovitelji



DARS

Medijska pokrovitelj



Partnerji Mozaika podjetnih



Sponzorji



Dogodek so podprli

Kožag d.o.o., Glihatrans d.o.o., Prevoznništvo SLOMAR Marina Mitrovic S.P., Avtoprevoznništvo Uroš Škrinjar s.p., Slikopleskarstvo DIPEX d.o.o., Akademija poslovne odličnosti, MBA Andrej Oberžan s.p., Traig d.o.o., Helij d.o.o., Slikopleskarstvo, Matjaž Majdič s.p., Dina čistilni servis, Dina Jusić s.p.

Vsem se najlepše zahvaljujemo!

Povezani smo močnejši

Da potrebujejo in hočejo svojo lastno organizacijo, so slovenski obrtniki sklenili na vseslovenskem obrtniškem zboru septembra leta 1967 na Dobrni. Naslednje leto so začela po vsej Sloveniji nastajati združenja zasebnih obrtnikov, ki so 7. decembra 1969 ustanovila Zvezo združenj samostojnih obrtnikov Slovenije, predhodnico današnje Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Zgodovina obrtniškega organiziranja na tleh naše države ne šteje le 50 let, kolikor (nepretrgoma) delujejo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in njene predhodnice; Zveza združenj samostojnih obrtnikov Slovenije (1969–1979), Zveza obrtnih združenj Slovenije (1979–1991) in Obrtna zbornica Slovenije (1991–2007). Za rojstvo današnje obrtniške organizacije bi lahko šteli tudi leto 1850, ko je bila v Ljubljani

ustanovljena Zbornica za trgovino, obrt in industrijo, vendar je ta z leti postala gospodarska zbornica pretežno velikega gospodarstva, obrtniki pa v njej niso imeli veliko besede.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije zato svojo zgodovino šteje od leta 1969, ko so obrtniki, nezadovoljni z organiziranjem, ki jim ga je predpisovala država, ustanovili lastno organizacijo, kar je bilo takrat dejanje, ki je terjalo od njih predvsem veliko poguma.

Slovenski obrtniki so tako dobili svojo samostojno organizacijo ne le prvi v tedanji skupni državi, temveč tudi med prvimi v tem delu Evrope.

Naloge te prve samostojne obrtniške organizacije po 2. svetovni vojni so bile v bistvu podobne nalogam današnje zbornice. Skrbela za napredek in razvoj obrtništva v Sloveniji in v dialogu z oblastjo zagovarjala interese obrtnikov. Cilj je bil torej ves čas isti: na vse mogoče načine pomagati obrtnikom, da bi lahko lažje in boljše delali, poslovali in živeli.

Želeli so imeti svojo organizacijo

Da potrebujejo in hočejo svojo lastno organizacijo, so slovenski obrtniki

sklenili na prvem povojnem vseslovenskem obrtniškem zboru (z več tisoč udeleženci), ki je bil 2. in 3. septembra 1967 na Dobrni. Naslednje leto, marca 1968, so začela po vsej Sloveniji nastajati združenja zasebnih obrtnikov. Dvanajst teh združenj (z območij Celja, Cerknice, Jesenic, Kopra, Kranja, Ljubljane, Ljutomera, Murske Sobote, Novega mesta, Radovljice, Trziča in Posavja) in Društvo avtoprevoznikov Maribor je 7. decembra 1969 ustanovilo Zvezo združenj samostojnih obrtnikov Slovenije. To je bila prostovoljna organizacija, društvo, v katerega so se obrtniki, avtoprevozniki in zasebni gostinci združili v želji, da bi si povrnili ugled, našli svoj prostor v družbi in da bi se v tedanjih, do obrtništva in zasebnništva nasploh neprijaznih časih njihov glas slišal dlje in glasneje.

Obvezno članstvo

Oktober 1978 je na podlagi ustreznega zakona obrtniška organizacija dobila status samostojnega splošnega združenja v okviru gospodarske zbornice in začela prevzemati nekatere klasične zbornične naloge in pooblastila, 9. marca 1979 pa se je preoblikovala v Zvezo obrtnih združenj Slovenije. S tem



so se obrtniki nekako vrnili v sistem gospodarske zbornice, vendar je njihova organizacija, ki je prevzela zbornične naloge za področje obrti, ohranila veliko mero samostojnosti; bila je nekakšna »zbornica v zbornici«. Hkrati pa sta ji z zakonom določeno množično članstvo in obvezna članarina, ki je bila obrtnikom priznana kot strošek, omogočila kapitalsko moč in neodvisnost, hitro rast in razvoj, s tem pa tudi večjo strokovnost in vplivnost. Združeni obrtniki so postali vsega upoštevanja vreden sogovornik države.

62 območnih zbornic

Obrtniška organizacija se je v tem času že razrasla po vsej Sloveniji in s tem postavila temelje, na katerih deluje še danes. Obrtna društva so prerasla v obrtna združenja, ta pa so obrtniki ustanovili tudi tam, kjer prej še niso bili organizirani. Do konca sedemdesetih let so obrtna združenja delovala v vseh občinah (62). Združevala so vse obrtnike v občini, vsako si je postavilo svoje poslovne prostore, največkrat kar svoj obrtni dom, v katerem so se obrtniki srečevali in skupaj s profesionalno strokovno službo reševali svoje probleme in skušali vplivati na oblast.

Javna pooblastila in zahteve slovenske obrti

Tretje obdobje v delovanju slovenske obrtniške organizacije se je začelo s slovensko osamosvojitvijo. Po večmesečnih razpravah in po številnih regijskih posvetih je 26. marca 1991 skupščina Zveze obrtnih združenj Slovenije soglasno sprejela statut nove Obrtne zbornice Slovenije. Organizacija je postala povsem samostojna, samostojne pravne osebe pa so postale tudi njene območne enote – območne obrtne zbornice. Obrtna zbornica je postala institucija javnega prava, saj je država nanjo prenesla celo vrsto pomembnih javnih pooblastil. Že leta 1991 je začela po zgledu bavarske obrtne zbornice vsako leto izdajati knjižico z zahtevami slovenske obrti, namenjeno vladi in parlamentu, ki je kot svojevrstna oblika javnega pritiska na oblast vsako leto dosegla veliko prahu.

Leta 2002 si je z vizijo in s strateškimi usmeritvami zbornica začrtala novo pot. Njeno delovanje je slonelo na štirih stebrih: zastopanju obrtnikov in podjetnikov pred državo in velikim gospodarstvom, informiranju članov in širše javnosti, storitvah, namenjenih članom, ter izvajanju javnih pooblastil.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Decembra 2007 se je Obrtna zbornica Slovenije preoblikovala v Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije. V prizadevanju za boljše razmere za delo obrtnikov in podjetnikov je med drugim na začetku leta 2011 sprožila val protestov, ki so višek dosegli 16. marca z množičnim protestom pred parlamentom in vlado. V tem času so se ob različnih priložnostih v različnih skupinah (predvsem političnih) začele pojavljati težnje po spremembi obrtnega zakona, pogovori o tem pa so potekali tudi znotraj obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

Zato je prvič v zgodovini 50-letnega delovanja skupščina OZS sprejela sklep, da članstvo na posvetovalnem referendumu povpraša o obliki delovanja v prihodnje. Na posvetovalnem referendumu, ki je 25. aprila 2012 potekal na 62 območnih obrtno-podjetniških zbornicah, je večina, ki je oddala glasovnico, glasovala za prostovoljno članstvo v OZS. Referendumska volja se je pozneje odrazila v spremenjenem obrtnem zakonu, ki je uzakonil prostovoljno članstvo v OZS.

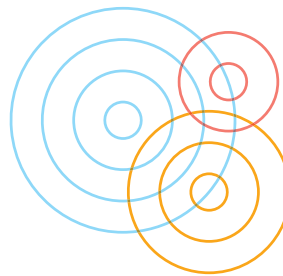
Kljub temu, da spet (tako kot na začetku pred 50 leti) OZS združuje obrtnike in male podjetnike na prostovoljni osnovi, ostaja zvesta svojemu osnovnemu poslanstvu – v dialogu z državo zastopa interese najmanjših gospodarskih subjektov, svoje člane informira, izobražuje ter jim svetuje in pomaga pri promociji doma in na tujih trgih. OZS je danes sodobna zbornica, ki se prilagaja potrebam članov, hkrati pa si prizadeva za izboljšanje okolja, v katerem delajo in živijo obrtniki in mala podjetja.

EVA MIHELČ



PRENOS LASTNIŠTVA PODJETJA

V OZS brezplačni svetovalni pogovori



center za
družinsko
podjetništvo



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

Slovenski podjetniški sklad (SPS) je objavil vavčer za prenos lastništva. Namen in cilj javnega poziva je spodbuditi mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) k izvedbi aktivnosti za pripravo in izvedbo prenosa lastništva.

Prenos lastništva po tem javnem pozivu pomeni:

- prenos oziroma prodajo večinskega poslovnega deleža v kapitalski družbi (vsaj 50 % osnovnega kapitala družbe) ali
- prenos podjetja (samostojnega podjetnika) na podjetnika prevzemnika v

skladu z 72a. členom ZGD-1.

Na poziv se lahko prijavijo mikro, mala in srednje velika podjetja ter združbe, ki:

- imajo sedež v Republiki Sloveniji,
- se kot pravne ali fizične osebe ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo,

- so organizirana kot gospodarske družbe, samostojni podjetniki ali zadrage,
- imajo na dan oddaje vloge vsaj 1 zaposlenega,
- niso v težavah (imajo poravnane finančne obveznosti, niso v postopkih prisilne poravnave, stečajnih postopkih itd.).

JAVNI POZIV

Kadrovske štipendije

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije poziva delodajalce, ki nameravajo v šolskem letu 2020/2021 dijakom ali študentom podeliti kadrovske štipendije, naj svojo namero Skladu sporočijo do 31. januarja.

Prijavo potreb po kadrovskih štipendistih delodajalcem nalaga Zakon o štipendiranju. Namen tega pa je zbrati ponudbo kadrovskih štipendij v Sloveniji ter učence, dijake in študente celostno informirati o vseh razpoložljivih kadrovskih štipendijah pred izbiro izobraževanja in s tem morda spodbuditi razmislek o izbiri izobraževanja glede na potrebe na trgu dela. Poleg tega pa imajo delodajalci možnost enotnega oddajanja potreb po kadrovskih štipendistih in promocijo potreb med učenci,

dijaki in študenti.

Potrebe po kadrovskih štipendistih delodajalci oziroma njihovi pooblaščeniki predstavniki oddajo preko spletne strani sklada www.sklad-kadri.si tako, da se prijavijo v spletni klub sklada in oddajo potrebe v okviru **Izmenjevalnice**.

Delodajalci, ki nameravajo sofinanciranje kadrovskih štipendij uveljavljati pri regionalnih razvojnih agencijah (RRA), lahko svoje potrebe prijavijo na spletnem obrazcu posamezne RRA. V takšnih primerih bo potrebe delodajal-

ca Skladu sporočila RRA in delodajalcem samim tega ni treba.

Prijavo potreb je treba oddati **do vključno 31. januarja 2020**, saj bo Sklad po tem datumu o prijavljenih potrebah po kadrovskih štipendistih obveščal učence, dijake in študente.

Dodatne informacije so na voljo na e-naslovu: kadrovske@sklad-kadri.si oziroma na telefonski številki: 01 434 58 82.

E. M.

S pomočjo vavčerja lahko podjetje pridobi subvencijo od **500 do 9000 evrov oziroma 60 % sofinanciranja upravičenih stroškov** aktivnosti vezanih na:

1. sklop: priprava poslovnega subjekta na prenos lastništva (do 3000 evrov):

- priprava in izdelave družinske ustave, družbene pogodbe oziroma enakovrednega dokumenta,
- ocena vrednosti podjetja,
- priprava in izdelava predstavitve podjetja za prodajo,
- analiza in iskanje potencialnih prevzemnikov in priprava ter usklajevanje ponudb.

2. sklop: neposredna izvedba prenosa lastništva (do 3000 evrov):

- storitve pravnih, finančnih in davčnih ekspertov za prenos lastništva,
- priprava kupoprodajne pogodbe,
- notarske storitve,
- uradna cenitev,
- skrbni pregled.

3. sklop: dvig kompetenc prevzemnikov poslovnih subjektov (do 3000 evrov):

- usposabljanje prevzemnikov v Sloveniji,
- priprave in izpit prevzemnika za pridobitev naziva mojster v skladu z zakonom (izvaja OZS),
- usposabljanje prevzemnikov v tujini.

Prijavitelj mora pred oddajo vloge za pridobitev vavčerja opraviti enourni **brezplačni svetovalni razgovor**. Na njem bo svetovalka svetovancu predstavila vavčer in opravila svetovanje glede prenosa lastništva in oceno stanja podjetja.

Trenutni izvajalec brezplačnih razgovorov je **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije – Center za družinsko podjetništvo**. Na razgovor se naročite pri mag. Nini Scortegagna Kavčnik, o30 605 308 ali nina.scortegagna@ozs.si.

MAG. NINA SCORTEGAGNA KAVČNIK

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Predlog Pravilnika o zaščiti stavb pred vlago
- Predlog Pravilnika o mehanski odpornosti in stabilnosti objektov
- Predlog Pravilnika o zaščiti pred hrupom v stavbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost
- Pravilnik o stalnem strokovnem usposabljanju na področju varnosti in zdravja pri delu
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o pogojih, ki jih mora izpolnjevati strokovni delavec za varnost pri delu
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Energetskega zakona

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih

3. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o industrijski lastnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih

4. Objava v Uradnem listu RS:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravnem varstvu javnega naročanja



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi



Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Z osebno kartico **Diners Club** Mozaik podjetnih so vaše želje lahko uresničljive

Prihajajo prazniki, čas, ko izpolnjujemo goreče želje in rišemo nasmeh na obraze, veselimo se obdarovanj naših najbližjih. Mednje poleg družinskih članov zagotovo spadajo tudi zaposleni, saj z njimi v povprečju preživimo več kot osem ur na dan.

Da bodo prazniki tudi zanje pravi in prave želje izpolnjene, vas vabimo, da zaposlenim in domačim ponudite možnost pridobitve osebne kartice Diners Club Mozaik podjetnih.

Zaposleni v podjetju, ki je član OZS, oziroma njegovi ožji družinski člani se bodo z novo kartico lahko identificirali pri koriščenju storitev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema in ponudbe partnerjev Mozaika podjetnih, hkrati pa bodo z njo tudi plačevali ter koristili ugodnosti kartice Diners Club.

5 prednosti kartice Diners Club Mozaik podjetnih/osebna:

1. Plačila na obroke doma, na spletu in po svetu.
2. Večja prilagodljivost pri odobritvi limitov. Dva ločena limita. Limit za enkratna plačila in limit za obročne nakupe.
3. Odplačani obroki sproščajo odobreni obročni limit. Oba limita uporabljate med seboj neodvisno.

4. Enoletna brezplačna članarina za člane, ki se prvič včlanijo v Diners Club.

5. Vse ugodnosti Mozaika podjetnih in ugodnosti iz Nagradnega programa Diners Club.

Posebna ugodnost za nove člane Diners Cluba: darilni bon Spar v vrednosti 20 evrov.*

* Ugodnost velja za člane, ki prvič pristopijo v Diners Club in postanejo imetniki osebne kartice Diners Club Mozaik podjetnih.

Decembra priporočamo.

Darilo za vaše zaposlene, poslovne partnerje ali družino – izdelki Monterosso.

10 % popusta ob nakupu darilnih paketov iz njihovega darilnega programa. Vsebovana so svetovno nagrajena vina in 100 % ekstra deviška oljčna olja ter vrhunski sadni namazi. Vse iz njihovih lastnih, istrskih nasadov. Nakup lahko opravite v njihovi prodajalni Monterosso, Poljska pot 2, 1000 Ljubljana, po dogovoru je mogoča tudi dostava.

Za dodatne informacije ali pripravo ponudbe se obrnite na Silvio Just Pintar: 041 303 701, e-naslov: silvia.just@monterosso.si.

OGLASNO SPOROČILO

Prijavnica

za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

Ime in priimek:

Elektronski naslov:

Tel., GSM:

S podpisom soglašam, da Erste Card d.o.o. navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za osebno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca/-ke:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OÖZ, lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik.podjetnih@ozs.si.



Ob naročilu kartice vam podarimo
brezplačno* članarino in darilni bon Spar v vrednosti 20 EUR.



Preizkusite kartico
eno leto brez stroškov
članarine.*



Brez zamenjave banke in
poslovnih računov.



Ugodnosti pri partnerjih
Mozaika podjetnih.



Ugodnosti pri partnerjih
Diners Cluba.



Nakup na obroke doma
in v tujini.



CL482

*Ob prvi včlanitvi v Diners Club je uporaba kartice Diners Club prvo leto brezplačna.

BERNJAK GRADBENIŠTVO, GRADBENE STORITVE, D. O. O.

Uspešno

Kolektiv družinskega podjetja Bernjak.

gradbeno podjetje iz Slovenskih goric

Družinsko podjetje Bernjak, ki je letos praznovalo 35-letnico uspešnega poslovanja in 20-letnico lastne betonarne, se ukvarja s splošnimi gradbenimi deli, proizvodnjo svežih betonskih mešanic, transportom in vgradnjo vseh vrst betonov, storitvami s strojno mehanizacijo, zbiranjem in predelavo gradbenih odpadkov, predelavo odpadnih gum in z gradnjo stanovanj za trg. S širokim naborom storitev se uvrščajo med pomembnejša gradbena podjetja v Slovenskih goricah in tudi širše.

Stanislav Bernjak je obrt gradbene dejavnosti odprl leta 1984. Začetki so bili skromni, skupina treh zaposlenih je opravljala manjša zidarska in krovska dela. Z naraščanjem povpraševanja po zahtevnejših gradnjah in večjih projektih je po osamosvojitvi Slovenije raslo tudi število zaposlenih, dejavnost pa se je širila. Zato so leta 2003 ustanovili podjetje Bernjak Gradbeništvo, d. o. o., katerega vodenje je prevzela žena Majda Bernjak. Dejavnosti obeh podjetij se dopolnjujejo in od takrat naprej delujeta kot družinsko podjetje.

Intenzivno so bili prisotni pri cestni gradnji slovenskih avtocest, sodelovali so pri zahtevni gradnji trojanskega pre-

dora in pri gradnji avtocestnega odseka, ki je občino Lenart vključil v mrežo slovenskih občin z avtocestnimi povezavami. Osnovna dejavnost je bila še vedno gradnja večjih gospodarskih in industrijskih objektov. Zgrajenih je bilo veliko število hlevov za živino v Podravju in na Koroškem, industrijskih objektov tudi v neposredni bližini v industrijski coni v Lenartu, stanovanjskih hiš. V zadnjih letih so se lotili tudi kanalizacijskih projektov na Sveti Ani, v Benediktu in okolici Ptuja. Njihov zaščitni znak pa je postala tudi gradnja stanovanj za trg. Od leta 2004 so v uporabo družinam in posameznikom predali več kot 70 stanovanj v Benediktu, Lenartu, v Segovcih in na

Sveti Ani. Trenutno gradijo 12 stanovanj na Sveti Ani, ki bodo vseljiva na začetku prihodnjega leta.

Lastna betonarna

Zaradi težav z dobavo svežih betonskih mešanic je podjetje odprlo manjšo betonarno na Sveti Ani. Rast podjetja je botrovala dprtju večje, modernejši in zmogljivejši betonarne v Lenartu, ki so jo odprli junija leta 1999, bivša betonarna na Sveti Ani pa se je preoblikovala v obrat za proizvodnjo betonskih izdelkov in temu namenu služila še 15 let. Betonarna ima certifikat notranje kontrole betonov inštituta IRMA, kontrolo proizvodnje betonov pa izvajajo v lastnem laboratoriju.

Sodelovanje podjetja pri gradnji avtocestnega križa med letoma 2005 in 2007 je prineslo veliko dela. Podjetje je kot podizvajalec sodelovalo tudi pri delih v predorih v Mačkovcih in na Trojanah. Betonarna je v tistem obdobju obratovala celo v dveh izmenah. Pred dvema letoma je stekla popolna prenova betonarne, ki je bila zaključena in ki je bila eden od razlogov slavlja ob 20-letnici betonarne ter ob 35-letnici podjetja. V celoti je bil posodobljen in avtomatiziran proizvodni proces, bistveno so se zmanjšale obremenitve okolja zaradi hrupa in prašnih delcev. In kot je bilo še posebej poudarjeno ob visoki obletnici podjetja, je proces proizvodnje s prenovo prijaznejši in varnejši za zaposlene, kar je sploh najbolj pomembno.

Odgovorno z gradbenimi odpadki

Razširjena gradbena dejavnost je prinesla tudi večje količine gradbenih odpadkov, ki jih je bilo potrebno ustrezno odložiti. Zato je podjetje pridobilo okoljevarstveno dovoljenje in na sedežu podjetja v Lenartu odprlo zbirno-predelovalni center. Podjetje je vpisano v register pri državni agenciji za okolje, pridobilo si je dovoljenje za predelavo gradbenih odpadkov z območja občin Lenart, Sveta Ana, Benedikt, Cerkevnik, Sveti Jurij v Slovenskih goricah, Sveti Andraž in Gornja Radgona. Zagotovo je s tem pripomoglo tudi k večji ozaveščenosti ostalih podjetij in lokalnega prebivalstva, da odpadki ne sodijo na divja odlagališča, temveč na urejeno deponijo.

Predelava avtomobilskih gum

Kriza gradbene dejavnosti, ki se je napovedovala vse od 2008 leta naprej, je od lastnikov zahtevala iskanje novih poslovnih priložnosti. Zeleno tržno nišo so našli v predelavi odpadnih avtomobilskih gum. Za to proizvodnjo so v industrijski coni v Lenartu zgradili obrat s sofinanciranjem Evropskega sklada za regionalni razvoj. Čeprav je bila pot do pridobitve okoljevarstvenega dovoljenja zapletena, je obrat zaživel v letu 2010.

Odpadnih gum v Sloveniji ne primanjkuje in podjetje jih v sodelovanju s koncesionarjem Slopakom letno predela okoli 2500 ton. Pomembno je, da poteka

celotna predelava odpadnih pnevmatik s sodobno tehnologijo v zaprtem proizvodnem prostoru in da nima škodljivega vpliva na okolje. Končni izdelek predelave so gumijaste podlage za rekreacijske površine, na domačih terasah in ob bazenih, za podlago živalim v hlevih ter podlago v industrijskih objektih.

Družinsko podjetje

V delo družinskega podjetja Bernjak so vključeni vsi družinski člani. Ustanovitelj in lastnik podjetja je Stanislav Bernjak, vodenje d. o. o. pa je ob ustanovitvi leta 2003 prevzela njegova žena Majda, ki je bila pred tem zaposlena v zdravstvu. V podjetju sta zaposlena mlajša hči Tanja in njen partner Darko, ki vodi laboratorij betonarne. Starejša hči Sandra pa skrbi za trženje v podjetju in za prodajo stanovanj, ki jih gradijo, za kar si je pridobila licenco nepremičninskega agenta.

Kolektiv v obeh podjetjih skupaj s sezonskimi delavci šteje okrog 35 zaposlenih. Trenutno jih je redno zaposlenih 23, večina domačinov iz Benedikta in okolice, kar nekaj od njih je pri njih že več kot 20 let. Na kolektiv so ponosni, odlični sodelavci so, pravi Stanislav Bernjak, brez dobrih delavcev ni uspešnega podjetja.

Gradbeništvo Bernjak se je razvijalo in širilo počasi. Ob tem pa seveda tudi pri njih ni šlo brez težav. Iz gradnje avtocestnega križa so kot podizvajalci velikih slovenskih gradbenih podjetij izšli s številnimi ranami, priznava Stanislav Bernjak. Kar nekaj let so potrebovali, da so sanirali posledice neplačanih storitev, ki so jih opravili kot podizvajalec velikih slovenskih gradbenih podjetij, ki so takrat



že ugašale v stečajih. Rešuje jih tudi razvejanost gradbenih storitev, ki je njihova velika prednost, saj niso odvisni zgolj od ene.

Med načrti za prihodnost je pridobitev koncesije za некоč že delujočo gramoznico, ki so jo kupili pred leti, za kar se neuspešno trudijo že dalj časa. Če bodo uspeli do koncesije, si bodo bistveno skrajšali pot prevoza gramoz. Sedaj ga dovažajo iz Ljutomerja.

Družinsko podjetje Bernjak je leta 2007 prejelo bronasti lenarški grb, ki ga podeljuje občina Lenart za posebne dosežke v gospodarstvu in pri razvoju lokalne skupnosti. Stanislav Bernjak je tudi predsednik OOO Lenart, je predsednik Odbojkarskega kluba v Benediktu, pa še bi lahko naštevali številne funkcije, ki jih opravlja in jih je opravljal v času svoje podjetniške poti. Podjetje je močno vpeto v življenje kraja in zato tudi pogost sponzor in donator. Vodilo pri delu in v življenju pa so jim kakovost storitev, skrb za dobre delovne pogoje in za zdravo okolje. Zavedajo se, da lahko le trajnostno naravnana dejavnost prinese dobre poslovne rezultate.

BREDA MALENŠEK, SLIKE: ARHIV DRUŽINSKEGA PODJETJA BERNJAK

Sedež podjetja na Industrijski ulici v Lenartu.



PREDSEDNIK OZS PRI ČLANIH

Uspešni na različnih področjih

Minuli mesec je predsednik OZS Branko Meh s sodelavci v Kočevju obiskal družinsko podjetje Inter-Adaks ter upokojenega obrtnika in dolgoletnega člana zbornice Jožeta Lisca. Priložnost pa je izkoristil še za srečanje in pogovor z županom Občine Kočevje dr. Vladimirjem Prebiličem.

Družinsko podjetje Inter-Adaks, v katerem se ukvarjajo s prevozništvom, je ustanovil **Andrej Štajdohar**, danes pa jedro podjetja predstavljata tudi oba

Največ prevozov opravijo v ciljne destinacije v Nemčiji in Avstriji. Za varen in hiter prevoz blaga skrbijo skozi vedno brezhiben vozni park, z izkušenimi vozniki

Dušan Janežič in **Andreja Bradač**, predsednik in sekretarka OZS Kočevje, je pohvalil njihovo delo, hkrati pa jim je zagotovil vso pomoč in podporo, ki jo bodo potrebovali, da bo težav manj.

Številni člani obrtno-podjetniške zbornice so tudi izjemni umetniki. Med njimi je tudi upokojeni obrtnik in dolgoletni član zbornice **Jože Lisac**, ki ga je predsednik Meh obiskal na njegovem domu v Kočevju. Študiral je na ljubljanskem Inštitutu za varilstvo, poučeval na kočevski poklicni kovinarski šoli, poklicno pa se je ukvarjal s slikopleskarstvom. Lisac se že vrsto let ukvarja z umetnostnim varjenjem in je avtor številnih umetniških skulptur. Oblikuje živali, predmete iz neživega sveta, veliko izdelkov pa naredi tudi po naročilu.

Predsednik Meh je obisk v Kočevju izkoristil tudi za srečanje s tamkajšnjim županom **dr. Vladimirjem Prebiličem**, ki mu je podrobno predstavil kočevsko gospodarstvo in strategijo občine na tem področju. Predsednik Meh je med drugim dejal, da je pohvalno, da občina namenja posebno pozornost malemu gospodarstvu, oba pa sta se strinjala, da je uspešno gospodarstvo ključno za lokalno okolje in državo.

EVA MIHELIČ



Predsednik OZS Branko Meh je obiskal kočevsko podjetje Inter-Adaks in jim zagotovil vso pomoč in podporo.

sinova. Že ob ustanovitvi, leta 1999, so odločili, da bo njihova ponudba cestnih tovornih prevozov temeljila predvsem na zanesljivi in v dogovorjenem času opravljeni storitvi dostave tovora.

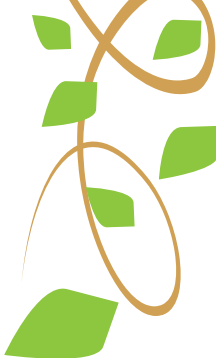


Upokojeni obrtnik in dolgoletni član zbornice Jože Lisac se že vrsto let ukvarja z umetnostnim varjenjem in je avtor številnih umetniških skulptur.

ki, ki so seznanjeni s predpisi in načinom dela pristojnih organov v državi čez oziroma v katero vozijo. Odlikuje jih hitra odzivnost in spoštovanje dogovorjenih rokov, kar cenijo tudi njihove stranke. To pa jih je hitro postavilo tudi ob bok najbolj priznanim podjetjem iz dejavnosti. Podjetje Inter-Adaks ima 22 zaposlenih in se je že osmo leto zapored uvrstilo na seznam najuspešnejših podjetij v Sloveniji. **Simon Štajdohar**, direktor podjetja, pa je povedal, da se kljub temu soočajo s podobnimi težavami kot drugi v panogi. Največji so nizke cene prevozov in številne birokratske ovire. Predsednik OZS **Branko Meh**, ki so ga spremljali še direktor zbornice **Danijel Lamperger** ter



Obisk Kočevja je predsednik Meh izkoristil še za srečanje in pogovor z županom Občine Kočevje dr. Vladimirjem Prebiličem.



Stopite v družbo odličnih organizacij,
ki skrbijo za ljudi.
Ker ti ustvarjajo uspeh.

IZBOR NAJBOLJŠIH ZAPOSLOVALCEV

Izbor najboljših zaposlovalcev je edinstven medijski raziskovalni projekt, ki poteka pod okriljem časnika Dnevnik in izbira ter nagrajuje najboljše zaposlovalce leta. Gre za prepoznavanje in promoviranje najboljših zaposlovalcev ter tudi za preverjanje kakovosti odnosa med organizacijo in zaposlenimi.

Kaj dobite s sodelovanjem?

- Celovit vpogled v organizacijo in zaposlene ter sledenje napredku.
- Prepoznavnost in ugled dobrega zaposlovalca.
- Nacionalno reprezentativne rezultate in primerjava z drugimi primerljivimi organizacijami.
- Komunikacijo dobrih praks prek Dnevnikove rubrike Zaposlitve & kariera.

Naj vaši sodelavci povedo, da ste v družbi odličnih.

NATEČAJ ZA PRIZNANJE SPP: Z leti še vedno **zavzeti**

V Sloveniji bo kmalu vsak četrti zaposleni starejši od 55 let. Na to demografsko spremembo se pripravimo že danes. Starejši zaposleni imajo potencial, česar se podjetja vse bolj zavedajo.

Če tudi vi pozornost namenjate starejšim zaposlenim, skrbite za njihov razvoj in osebno rast, jim zagotavljate pogoje, da lahko uresničijo svoje potenciale ter cenite njihova znanja in izkušnje, vas vabimo, da se prijavite na natečaj.

Postanite zgled in spodbuda tudi drugim!

DNEVNIK

Prijavite se na www.dnevnik.si/zlatanit.



ASI
Celovita podpora podjetjem
za aktivno staranje delovne sile



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Projekt ASI sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

POSLOVNA DELEGACIJA V JUŽNO TIROLSKO

Udeleženci navdušeni

Slovenska gospodarska zveza (SGZ) iz Celovca je sredi novembra povabila poslovno delegacijo v Južno Tirolsko. Dvodnevnega dogodka, kjer so si ogledali primere dobrih praks, se je udeležil tudi predsednik OZS Branko Meh.

Južna Tirolska z bruto domačim proizvodom 42.900 evrov na osebo sodi med najmočnejše regije Evrope. Stopnja brezposelnosti je pod tremi odstotki, gospodarstvo pa ustvari skoraj 5 milijard evrov letnega izvoza. Poslovna delegacija, poleg predsednika OZS Branka Meha so bili v njej še predstavniki SGZ, Slovenskega deželnega gospodarskega združenja iz Trsta ter obrtniki s Koroške, so si tako ogledali zadružno vodeno sirarno v Toblachu, tehnološki park NOI v Bolzanu, mednarodno dejavno jeklarsko podjetje Pichler Stahlbau, uspešno mizarstvo Erbacher ter Trgovinsko zbornico v Bolzanu.



Predsednik Meh je srečanje izkoristil za navezavo novih poslovnih stikov s tamkajšnjo zbornico v Bolzanu ter s predstavniki tehnološkega parka NOI. Slednji je med najbolj naprednimi tehnološkimi parki v Evropi, saj poleg osnovnih storitev ponuja tudi 30 sodobnih eksperimentalnih laboratorijev, v katerih lahko

podjetniki, obrtniki in raziskovalci preizkušajo svoje nove izdelke. Predsednik Meh nad parkom ni skrival navdušenja, saj tovrstnih praks v Sloveniji ne poznamo. »To je tisto, kar potrebujemo, da lahko razvijamo svoje izdelke. Tovrstni tehnološki parki so prav gotovo dodana vrednost,« je na srečanju poudaril Meh.

MIRA ČREŠNAR





OZS IN GASILSKA ZVEZA SLOVENIJE

O bonitetah delodajalcem, ki zaposlujejo prostovoljne gasilce

Predsednik OZS Branko Meh se je minul mesec srečal s predsednikom Gasilske zveze Slovenije Jankom Cerkvenikom in poveljnikom Zveze Francijem Petkom.

Osrednja tema pogovora je bila, kako omogočiti bonitete delodajalcem, ki zaposlujejo prostovoljne gasilce. V Sloveniji je namreč okrog 50.000 gasilcev, med njimi je tudi 10 odstotkov žensk, ki so v stanju pripravljenosti. To v praksi delodajalcem predstavlja kar nekaj težav. Zato so sogovorniki razmišljali, da bi jim bilo smiselno pomagati bodisi z davčnimi olajšavami bodisi s posebnimi zavarovalnimi premijami, da bi gasilci lahko brez težav lahko na intervencijo.

M. Č.



Začimbe in zelišča

v prehrani – 2. del

V novembrski številki Obrtnika podjetnika smo začeli govoriti o ugodnih učinkih začimb in zelišč na zdravje. Začimbe se ne uporabljajo samo v namene odišavljenja, arome in obarvanja hrane in pijač, pač pa nas lahko ščitijo pred nekaterimi kroničnimi obolenji. Začimbe in zelišča se uporabljajo že stoletja, tako v kulinariki, kot v medicini, njihove pozitivne učinke na zdravje pa potrjujejo številne raziskave.

Znanstveniki so v zadnjih desetletjih poročali o različnih učinkih na zdravje, ki jih imajo začimbe in zelišča, preko njihovih bioaktivnih komponent, vključno s spojinami, ki vsebujejo žveplo, tanine, alkaloidne, fenolne diterpene in vitamine, še posebej flavonoide in polifenole. Znano je, da je pogosto uživanje začinjene hrane povezano z manjšim tveganjem za smrt zaradi raka, ishemičnih srčnih bolezni in boleznih dihal. Vendar pa za sedaj ostaja v znanosti neodgovorjeno vprašanje, do kakšnih vrednosti začimbe in zelišča varujejo zdravje uporabnikov.

Začimbe in zelišča vsebujejo antioksidantne, protivnetne, protirakave snovi, znižujejo nivo krvnega sladkorja in nivo krvnega holesterola, vplivajo na boljše počutje in kognitivne sposobnosti. V nadaljevanju pogledimo, koliko zaslug za omenjeno imajo cimet, ingver in črni poper.

Cimet

Bioaktivne komponente: Ključna komponenta cimeta so esencialna olja in drugi derivati, kot so cinamaldehyd, cinamična kislina in cinamat, eugenol in polifenoli topni v vodi. Flavonoidi so primarno proantocianidini in oligomeri cinamtaninov.

Protibakterijski in protivnetni učinek: Ekstrakt cimeta in njegovih glavnih komponent cinamaldehyd in eugenol so dokazano in vitro imeli učinek na patogene dihalnega in prebavnega sistema.

Antioksidativni in protivnetni učinek: Ekstrakt cinamonpolifenola in vitro zavira vnetni odziv preko regulacije su-

ekspresije genov, vključenih v signalno metabolno pot za vnetje, inzulin in lipoproteinov, so ekstrakti cimeta zavirali preveliko izdelavo lipoproteinov in serumskih trigliceridov po obroku in tako nakazali zdrav učinek za nadzor metabolizma maščob. V raziskavi so pokazali, da cimet zniža krvne trigliceride in celotno koncentracijo holesterola. V drugi raziskavi so pokazali, da cimet znižuje krvni tlak.

Uravnavanje krvnega sladkorja: Ob uživanju cimeta so pri bolnikih s sladkorno boleznijo v raziskavi zaznali boljše urejenost nivoja krvnega sladkorja.

Sestavine cimeta so v raziskavah na živalih pokazale učinek na občutljivost za inzulin. Prav tako naj bi sestavine cimeta pomagale pri hujšanju pri debelih ljudeh.

Zaščitni učinki na jetra: Ekstrakti cimeta varujejo jetra. Predvsem preko inhibicije akumulacije lipidov v jetrih in posledično jetrno cirozo.

Zaščitni učinki na živčni sistem: Znae so raziskave, kako cimet in njegove komponente preventivno vplivajo na razvoj Alzheimerjeve bolezni. Cimet ima nevroprotektivni učinek preko več antioksidantnih in protivnetnih poti.



bigstockphoto

presije in aktivacije anti- in protivnetnih genov na DNK. V raziskavi so dokazali, da 12-tedensko uživanje cimeta zavira oksidativni stres predvsem pri debelih ljudeh.

Učinek na srčno-žilni sistem: Cimet in njegovi ekstrakti so znižali od krvnega sladkorja odvisno povišanje krvnega tlaka pri podganah. Cinamaldehyd je zaviralec agregacije trombocitov v človeških celicah (*in vitro*), v raziskavah na živalih pa zavira tvorbo strdkov. Z regulacijo

Ingver

Bioaktivne komponente: Ingver vsebuje naslednje nehlapne pikantne spojine: gingerole, sogaole, paradole in zingerone.

Slabost in bruhanje: Uživanje nizkih koncentracij ingverja med nosečnostjo ali tekom kemoterapije preventivno deluje na slabost in bruhanje. V raziskavi so pokazali, da je uživanje ingverja pred laparoskopsko operacijo – holecistektomijo pri ženskah, povezano z zmanjšano slabostjo in bruhanjem.

Antioksidativni in proti-vnetni učinek: Ingver in njegovi ekstrakti delujejo kot »čistilci« prostih radikalov in zavirajo izdelovanje provnetnih mediatorjev. V raziskavi in vitro so pokazali, da deluje tudi zaviralno na provnetni transkripcijski faktor in na provnetne citokine. Posledica tega je na primer upočasnitev osteoartritisa. Preventivno deluje tudi na razvoj kolorektalnega raka.

Učinek na srčno-žilni sistem: Ingver ima protivnetni, antioksidativni, protitrombotični in antihipertenzivni učinek in zniža nivo lipidov v krvi (trigliceridov, holesterola in LDL). Pri podganah so dokazali, da vpliva na kopičenje maščobe in pomaga pri hujšanju.

Sklepi in mišice: Raziskave na živalih so pokazale, da učinkuje na vnetje sklepov, uničenje hrustanca in provnetnih citokinov v krvi, ki so povezani z revmatoidnim artritisom in bolečinami v sklepih in mišicah. Deluje tudi blažilno na bolečine v mišicah po ekstremnem naporu.

Uravnavanje telesne teže: Znano je, da ingver lahko vpliva na termoregulatorno funkcijo in povzroči oksidacijo maščobe pri človeku. Jutranje uživanje ingverja vpliva na dihalno funkcijo in oksidacijo lipidov pri zajtrku. Vpliva tako, da zniža lakoto, zniža količino zaužite hrane in povzroča polnost. Raziskava je pokazala, da pri debelih ženskah 12-tedensko uživanje ingverja znižuje indeks telesne mase (ITM).

Zaščitni učinki na živčni sistem: In vitro raziskave so pokazale, da ingver zavira ekspresijo paleto proti-vnetnih genov v vnetnih celicah možganov in ima nevroprotektivni učinek. Je preventiva proti Alzheimerjevi bolezni.

Črni poper

Bioaktivne komponente: Črni poper vsebuje od 5 do 9 % piperina in druge aktivne komponente, kot so alkaloidi, piptigrini, visanini in dipiperamidi.

Antioksidativni in protivnetni učinek: In vitro raziskave so pokazale, da piperin deluje antioksidativno tako, da zavira proste radikale in reaktivne kisikove spojine. Znižuje tudi lipidno peroksidacijo. Ima proti-vnetni in proti-bolečinski učinek. In vitro in in vivo so na podganah dokazali, da zavira določene encime in tako znižuje provnetne mediatorje, ki povzročajo vnetje, bolečino in vročino. Znižuje bolečino pri artritisu.

Protialergijski učinek: Na živalskih modelih so znanstveniki pokazali, da zavira sproščanje histamina in tudi eozinofilno (specifične alergijske celice) infiltracijo. Zavira tudi alergijsko vnetje dihal in vnetje ob astmi.

Učinki na prebavni sistem: Pospešuje prebavo z aktivacijo prebavnih encimov in sekrecijo kisline v želodcu in žolču tako, da se hrana hitreje prebavlja. Pri živalih pospešuje izločanje encimov iz trebušne slinavke.

Učinek na srčno-žilni sistem: Pri raziskavah na živalih so ugotovili, da preprečuje kopičenje maščobe v določenih celicah, kar varuje pred aterosklerozo. Pri

živalih znižuje nivo krvnih lipidov in lipoproteinov in znižuje krvni tlak.

Uravnavanje telesne teže: Raziskava pri ljudeh je pokazala, da uživanje črne popra uravnava apetit preko znižanja lakote, želje po hrani, zviša sitost in občutek polnosti, ne da bi škodljivo deloval na prebavo.

Razpoloženje in kognitivne funkcije: Deluje proti-depresivno in ima pozitivne učinke na kognitivni razvoj preko uravnavanja nevrotansmitorjev pri živalih.

Prihodnjič pa še o kurkumi, rožmarinu in česnu.

SIMONA PERČIČ, DR. MED.,
SPEC. JAVNEGA ZDRAVJA



Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Še na mnoga leta!

Kot društvo, ki združuje prostovoljno včlanjene upokojene obrtnike in male podjetnike iz Slovenije, se čutimo poklicane, da javno čestitamo Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ob njenem jubileju in izrekamo željo, da bi s svojim poslanstvom trdno nadaljevala svoje delo v dobrobit članstva in obrtništva ter malega podjetništva nasploh.

Upravni odbor društva DUPOS je sklenil na ta način Obrtno-podjetniški zbornici čestitati predvsem iz enega razloga; prav z njo smo se sedaj upokojeni obrtniki (in tisti, ki jih ni več med nami) v preteklosti poslovno razvijali in jo tudi družno gradili. Z njeno pomočjo smo bili skozi organiziranost v obliki strokovnih sekcij poslovno močnejši. Moč sekcij je krepila tudi moč centrale zbornice in na ta način smo v zbornici marsikaj dosegli tudi v pogajanjih z zakonodajalcem in drugimi državnimi institucijami, čeprav takratni družbeni sistem formalno ni bil naklonjen razvoju zasebnitva.

Z nastankom nove države Slovenije, ko je bil uveljavljen kapitalistični družbeni sistem, je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije ohranila svoj servis za član-

stvo (le-to je iz obveznega postalo skozi novo zakonodajo prostovoljno), čeprav je na območni ravni in na državni ravni doživela precejšen osip članstva. Ta osip zanj ni bil usoden, ker je visoka strokovnost in pedantna operativnost njene strokovnega kadra na centrali in na območnih zborsnicah, zadovoljevala tiste potrebe obrtnikov in tudi drugih malih podjetnikov v Sloveniji, ki jih sami ali preko drugih razdrobljenih ponudnikov tovrstnih servisov, ne bi zmogli zadovoljiti.

Še več: zelo upamo, da ta zapis berejo tudi tisti bralci, ki poznajo obrtnika oziroma podjetnika, ki ni član OZS. Prav tem želimo posebej položiti na srce, da OZS poleg individualnih zadev, ker je strokovno in statusno poklicana, rešujejo na državni ravni tudi zadeve, ki zadevajo vse obrtnike in male podjetnike v Sloveniji. Njena moč pri zastopanju pa je velikokrat odvisna tudi od predstavljene številčne moči članstva; več članov pomeni več moči v dogovarjanjih. Zato, kot staroste na področju razvoja zbornice in obrtništva v Sloveniji, vabimo obrtnike in podjetnike, ki niso člani OZS, da vstopijo v zbornico, tudi če za to trenutno nimajo konkretne potrebe. Vstopijo in ohranijo članstvo iz solidarnosti in tudi iz preventive, saj nihče ne ve, kaj prinaša jutrišnji čas.

Ob zaključku ti OZS kličemo: »Še na mnoga smela leta!«

JOŽE ELSERIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Takšna druženja so dobrodošla

V okviru letošnjega evropskega dneva delodajalcev so območne obrtno-podjetniške zbornice v sodelovanju z OZS in Zavodom RS za zaposlovanje konec novembra organizirale poslovne zajtrke za delodajalce. Obrtnikom in podjetnikom so predstavili stanje na trgu dela, aktualne programe aktivne politike zaposlovanja ter delo pisarn za delodajalce.



Ob dnevu delodajalcev je bilo po Sloveniji deset poslovnih zajtrkov, kot so organizatorji poimenovali dogodke, na katerih so mali in srednje veliki delodajalci spoznavali programe in storitve Zavoda RS za zaposlovanje. Glavni namen vseh dogodkov pa je bil okrepiti sodelovanje delodajalcev z zavodom za zaposlovanje, ki si želi povečati prepoznavnost in izboljšati kakovost storitev po meri delodajalcev.

Med drugim so se obrtniki in podjetniki zbrali tudi v OOO Ljubljana Bežigrad in OOO Ljutomer. V Ljubljani je direktorica ljubljanske območne enote Zavoda **Barbara Vrtačnik** delodajalcem predstavila poslanstvo, organiziranost in storitve zavoda, njega sodelavka z informacijske točke za tujce **Sladjana Zarič** pa najpogostejše težave in postopke pri zaposlovanju tujcev. V zanimivi razpravi se je izkazalo, da nekateri delodajalci dobro poznajo postopke zaposlovanja tujcev in z zavodom za zaposlovanje tudi dobro sodelujejo, večje težave pa povzročajo

zamudni postopki na upravnih enotah pri izdaji dovoljenj.

Delodajalci so pozdravili ponovno vzpostavitev informacijske točke za tujce, hkrati pa so predlagali tudi dodatne deficitarne poklice, za katere bi se morali postopki zaposlitve tujcev odvijati hitreje. Kot so ugotovili na srečanju, je to, da je stopnja brezposelnosti nizka, sicer dobro, delodajalcem pa predstavlja težavo pri iskanju ustreznih kadrov; nekaterih poklicev na trgu dela že kronično primanjkuje.

V OOO Ljutomer sta sodelovali predstavnici murskosoboške enote. Vodja urada za delo Ljutomer **Jelka Jež** je v uvodu navedla nekaj osnovnih podatkov in pri tem povedala, da je trenutno na zavodu prijavljenih okrog 5600 brezposelnih oseb, kar je najmanj v zadnjih nekaj letih. Tudi podatki za UE Ljutomer so zavidljivi – le 666 prijavljenih brezposelnih oseb. Žal med njimi ni delovno usposobljene moške populacije, prav te pa najbolj potrebujejo obrtniki in podje-

tniki. Jelka Jež je poudarila, da bodo vsi odgovorni, ob Zavodu še osnovne šole, obrtno-podjetniška in gospodarska zbornica, morali storiti vse, kar je v njihovi moči, da šolsko mladino znova pritegnejo v izobraževanje za poklice, ki se bodo v obrtništvu nenehno potrebovali (mizarji, kleparji-krovci, vodovodni inštalaterji ...).

Samostojna svetovalka na Zavodu **Melita Krauthaker** je podrobneje predstavila ukrepe aktivne politike zaposlovanja, **Cvetka Slavič**, svetovalka za delodajalce na uradu za delo Ljutomer pa je povedala, da obrtnikom in podjetnikom vedno ponudi najbolj optimalne oblike delavcev – brezposelnih oseb, ki bi ustrezali delovnim procesom v obrtno-podjetniškem poslovanju. Tako udeleženci podjetniškega zajtrka v Ljubljani kot tudi v Ljutomeru so pozdravili takšna srečanja, ki so odlična priložnost za izmenjavo izkušenj med delodajalci in zavodom za zaposlovanje, in izrazili željo, da bi se na takšen način srečali vsaj enkrat na leto.

M. Z., N. Š.

O aktualnih delodajalskih temah

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije je novembra v okviru projekta DialogPlus – Usposobljeni socialni partnerji v obrti in podjetništvu za učinkovit socialni dialog pripravilo srečanje sekretarjev in direktorjev ter strokovnih delavcev na območnih obrtno-podjetniških zbornicah. Namenjeno je bilo predvsem temam, ki so med delodajalci trenutno najbolj aktualne.



Teme, ki so jih pripravili organizatorji srečanja, so odgovarjale na najbolj aktualna vprašanja, ki jih na strokovne sodelavce na območnih obrtno-podjetniških zbornicah naslavlja obrtniki in podjetniki.

govorili o prenehanju veljavnosti Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo, o tem, katero kolektivno pogodbo upoštevati v prihodnje in kaj storiti, če te ne zavezuje nobena kolektivna pogodba. Dotaknili so se tudi novosti zaposlovanja in dela tujcev, ki jih je predstavil predstavnik Zavoda RS za zaposlovanje ter, kako postopati z delavcem po nastanku invalidnosti in digitalizacije v malem gospodarstvu.

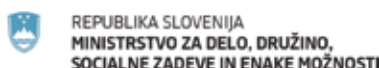
Udeleženci so srečanje ocenili kot zelo koristno, v ZDOPS pa so izrazili upanje, da jim bodo vsebine in novost pomagale pri njihovem delu, ob tem pa vse povabili še na ogled e-seminarjev (e-učilnica) ter drugih aktivnostih projekta DialogPlus na spletni strani www.zdops.si/dialogplus.

E. M.

Udeležence je uvodoma pozdravil Drago Delalut, predsednik ZDOPS, ki je ki je poudaril, da je ob prihajajočem izteku Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo srečanje izjemnega pomena, saj bo to za delodajalce predstavljalo veliko breme. Dodal je še, da je ZDOPS pripravil oziroma organiziral strokovne vsebine tudi na druge pomembne teme, tike kot so zaposlovanje tujcev, ravnanje z invalidi in digitalizacija v malem gospodarstvu. Vsem udeležencem se je zahvalil za udeležbo in jih pozval h konstruktivni udeležbi na predavanjih.

V nadaljevanju pa so teme srečanja odgovarjale na najbolj aktualna vpra-

šanja, ki jih na strokovne sodelavce na območnih obrtno-podjetniških zbornicah naslavlja obrtniki in podjetniki. Tako so



Projekt DialogPlus je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS.



KAKO POSTOPATI Z DELAVCEM PO NASTANKU INVALIDNOSTI

V sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje je Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije v okviru letošnjega evropskega dneva delodajalcev pripravilo seminar za delodajalce z naslovom Kako postopati z delavcem po nastanku invalidnosti. Kljub temu, da je bilo o invalidskih postopkih in o tem, kako pravilno ravnati po nastanku invalidnosti delavca že veliko povedanega, se še vedno pojavljajo vprašanja in dileme, katero delovno mesto je za delavca invalida ustrezno, kako komunicirati z organi za ugotavljanje invalidnosti in kaj storiti, če delodajalec ustreznega delovnega mesta za invalida nima. S tem namenom se je univ. dipl. pravnica Nina Ličar v seminarju posvetila razjasnitvi dilem glede postopkov pred invalidsko komisijo, postopkom ponudbe ustrezne pogodbe o zaposlitvi po nastanku invalidnosti in postopkom odpovedi pogodbe o zaposlitvi po nastanku invalidnosti in iz poslovnega razloga delavcu invalidu.



Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”

foto: Bistockphoto / oblikovanje: Uviti.si



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

KAKO UČINKOVITO Z DENARIEM V MESECU DECEMBRU?

Naj vam december ne izsuši denarnice

Mesec december je mesec praznovanj, obdarovanj, druženj. To je mesec, ko so naše denarnice veliko bolj kot sicer obremenjene zaradi nakupov daril, organiziranja pogostitev, novoletnih zabav, druženj s sorodniki itn. Tudi, če nismo nagnjeni k prevelikemu zapravljanju, nas december zaradi vsega blišča hitro premami in povleče v situacijo, ko zapravimo več, kot si lahko privoščimo.



V tem članku vam dajemo nekaj osnovnih napotkov, da se boste lahko decembra učinkovito spoprijeli z nenadnimi izdatki in seveda – da boste ob tem morebiti tudi kaj prihranili. Tisti, ki v decembru napravijo prekomerna sredstva, prekoračijo proračun in se dodatno zadolžijo, se v mesecu januarju soočajo s finančnimi težavami. Sledi torej nekaj napotkov, kako se izogniti potencialnim težavam.

Kakšna darila sploh podarjati?

Obdarovanje v mesecu decembru je vsekakor zelo osebne narave. Kaj podariti in kakšne vrednosti naj bo darilo, je vedno stvar osebne odločitve. A potrošniška logika, ki vpliva na nas v mesecu decembru, nas hitro premami, da izbiramo draga darila in več daril hkrati. Pri darilih, ki jih podarimo, je še vedno najbolj pomembno to, da imajo osebno noto. Nekaj, kar lahko izdelamo sami, ima vedno veliko večjo dodano vrednost, kot zgolj neka kupljena stvar. Zato je priporočljivo, da poleg tistih daril, ki jih bomo kupili, kakšna izdelamo tudi sami in iz tega vidika prihranimo nekaj denarja ter hkrati poskrbimo tudi za to, da smo ustvarjalni in podarimo nekaj tudi iz srca. Kot pravi pregovor, so najboljša darila še vedno zastonj: nasmeh, objem, topel stisk rok in prijazna beseda.

Naredite si učinkovit proračun za darila

Da boste v decembru lažje načrtovali porabo denarja, svetujem, da si postavite mesečni proračun, ki ga imate namen porabiti za darila. Povsem preprosto si, na primer, postavite omejitve, da za darila, pogostitve in zabave ne boste porabili več kot 500 evrov. Ko si omenjeni proračun določite, vsak izdatek, ki je namenjen za to kategorijo, skrbno zabeležite in spremljajte, kdaj se približujete koncu porabljenih sredstev.

S proračunom, ki ga imamo, moramo vnaprej načrtovati nakupe in izdatke, s čimer je možnost, da bomo nekontrolirano zapravljali, zelo, zelo majhna. Pri načrtovanju prazničnega proračuna si lahko pomagamo tudi z različnimi pametnimi aplikacijami – aplikacija TOSHL

ima recimo opcijo, da za določen mesec vnaprej določite »budget« za točno določeno kategorijo in potem vsak tovrstni nakup (darila, zabave, pogostitve ...) ob nakupu vnesete v aplikacijo. Aplikacija pa potem sama upošteva vse izdatke, ki so vpisani in vam vedno sporoča, koliko še ostaja sredstev za porabo in tako v vsakem trenutku veste, koliko imate še prostih sredstev za decembrske nakupe.

S takim načrtovanjem je nadzor nad porabo lahko veliko boljši. V vsakem primeru ni zaželeno, da za decembrske nakupe, darila ali počitnice posegamo po dodatnem zadolževanju, najemanju kreditov, povečevanju limitov itn. Vsa ko dodatno zadolževanje namreč nekaj stane (stroški odobritve, obresti ...), poleg tega se nam lahko odplačevanje zavleče v prihodnje mesece, ko bi sicer morali ta denar porabiti za kaj drugega. V primeru, da pri plačevanju uporabljate gotovino, pa je nadzor nad porabo lahko še boljši. Namreč, če venomer plačujemo zgolj in samo s karticami, nimamo tistega občutka, koliko smo za neko stvar zapravili. In ne le to, pri tem načinu plačevanja povsem izgubimo kontrolo, če seveda nimamo plačevanja povezanega s kakšno pametno aplikacijo, ki nam redno beleži naše izdatke, da jih lahko spremljamo.

Kontrolirajte porabo in pred nakupom primerjajte ponudbe

Ne le v decembru, za zdrave družinske finance je pomembno, da izdatke načrtujemo in kontroliramo vsak mesec posebej. Tako se lahko recimo že med letom pripravimo na malce večje izdatke, ki nas čakajo v decembru in jih načrtujemo vnaprej. Kontrola nad izdatki in določanje proračunov za večje izdatke (primer decembrskih nakupov) sta daleč najbolj učinkoviti orodji, s katerimi lahko obvladujete svoje finance. Pri vsakem izdatku pa naj velja še napotek, da lahko vedno med seboj primerjate različne ponudbe, ki jih pridobite in se na koncu odločite za tisto, ki ima najboljše razmerje med kakovostjo in ceno. To vsekakor naredite tudi v decembru in denarnica vam bo zagotovo hvaležna!

MATJAŽ ŠTAMULAK,
FINANČNI SVETOVALEC

Podjetniki »pozabijo«, da je prenos pomembno obravnavati celovito

Kaj je največja napaka oziroma ključni »greh«, ko se pogovarjamo o prenosu družinske dejavnosti na naslednike. V prvi vrsti že to, da se večinoma pogovarjamo zgolj o davčno nevtralnem prenosu premoženja. Torej davki? NE! Veliko bolj pomembni so družinski odnosi in zato bi se morali pogovarjati predvsem o tem vidiku.

In sicer v prvi vrsti iz sociološko-podjetniškega vidika ter šele nato z vidika prava in davkov, ki sta absolutno zadnji korak uspešnega prenosa družinskega podjetja. In v tem kontekstu se ni smiselno pogovarjati o prenosu, pač pa o **pravočasni** in dolgoročno uspešni **predaji odgovornosti**! Vse ostalo je izmikanje, ego, strah, zavlčevanje ... in zato 2/3 podjetij ne preživi!

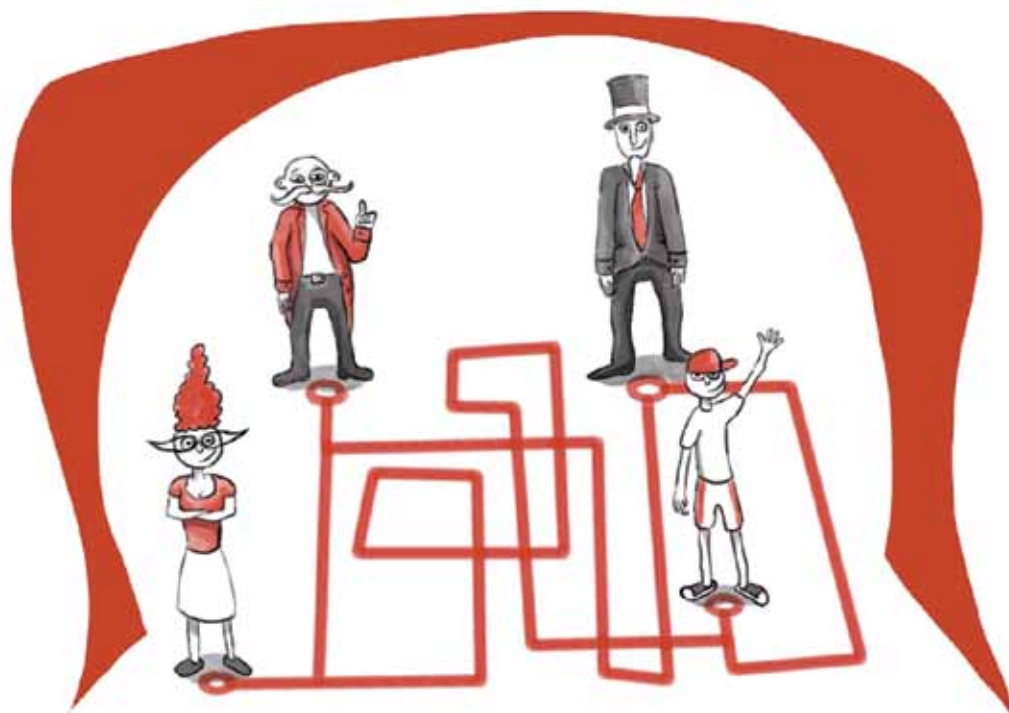
Se komu zdi, da 2/3 ne uspe, ker so res naredili čisto vse za to, da bi jim uspelo? Republika Slovenija v vsej svoji administrativni banalnosti zelo podpira neobdavčen prenos družinske dejavnosti na naslednike. Kje je potem problem? V državi, ki ji znamo podjetniki očitati prekomerno birokracijo, očitno ne, ker **razlog ni davčno-pravni vidik prenosa!**

Smo torej za tako porazno statistiko krivi podjetniki? JA! In naš neizmerni ego, ki bo podrl vse pred seboj, pa četudi je to naša lastna družina. Marsikateri potomec ravno zato ni motiviran oziroma se sčasoma naveliča čakati, da se starši (do)končno umaknejo in jim prepustijo vajeti podjetja.

Večina podjetnikov se izključno z davki ukvarja tudi potem, ko so bili na mojih predavanjih, brali tovrstne blogge, gledali videe ali pa spletna predavanja in bili seznanjeni s problematiko takšnega načina razmišljanja. Prepričani, da so ravno oni s potomci vse dogovorjeni in težav zagotovo ne bo, se ukvarjajo zgolj s tem, kako pri davčnem postopku privarčevati nekaj 100 evrov.

Za kakšno vsoto bi zavarovali hišo, če bi vedeli, da bo zgorela v požaru? Prepričan sem, da bi vsak od nas dal zadnji evro za zavarovanje svojega težko prigarane premoženja. Za kakšno vsoto bi zavarovali invalidnost, če bi vedeli, da boste jutri v prometni nesreči postali hromi? Verjetno se vam zdijo vprašana nepotrebna in nesmiselna, saj je odgovor pač na dlani ...

Mar res? Kako potem razložiti, da podjetja, ki se ukvarjajo z gradbeništvom, krovstvom, dimnikarstvom, prevozništvom in podobno rizičnimi dejavnostmi, poslujejo kot samostojni podjetniki. Vsi vemo, da samostojni podjetnik odgovarja z vsem svojim premoženjem!





tnikovih sedežev. Zakaj bi bilo to pomembno? Če povzročite nesrečo, vas sopotnik lahko toži za povzročitev telesnih poškodb. V primeru invalidnosti ali celo smrti so to lahko milijonske odškodnine!

Kaj hočem z vsem tem povedati?

Upam si trditi, da vsaj 3/4 podjetnikov, ljudi zavaruje samo najbolj očitno, materialno premoženje. Tisto, ki je pač vidno in logično na prvi pogled. Na primer za primer požara, poplav, strojelo- ma, kasko zavarovanje vozila itd. Tista bolj pomembna spregledajo, ker je to težje razumeti oziroma ni vidno »na prvo žogo«.

Najbolj tipična pozabljena so zavarovanje podjetnika za objektivno odgovornost v primeru poškodb ali smrti zaposlenega, zavarovanje odgovornosti v primeru požara itd. Zavarovanje premoženja za primer požara je eno, zavarovanje odgovornosti za primer nesreče zaposlenega v požaru, pa je čisto nekaj drugega.

Kar nekaj večjih samostojnih podjetnikov poznam, ki plačujejo najvišjo, 50-odstotno dohodnino. Njihov argument, da poslujejo kot samostojni podjetniki, je, da lahko prosto razpolagajo z gotovino. Menim, da je to največja neumnost že z davčnega vidika, obenem pa je to težko razložljivo tudi z vidika odgovornosti.

Če se v takšnem podjetju kar koli zgodi, za kar je glede na velikost in število zaposlenih kar velika možnost, je podjetnik odgovoren z vsem svojim premoženjem, kar je po mojem mnenju nedopustna lahkomišelnost. Seveda je preprosto iti na bankomat po denar, kaj pa družina?!

Kako je vse to povezano s prenosom dejavnosti?

Z miselnostjo! Tako kot v navedenih primerih podjetniki lahkomišelnost razmišljajo zgolj o kasko zavarovanjih, požaru in poplavih, tudi pri prenosu družinskega podjetja razmišljajo zgolj o davčnem vidiku! Sociološki, najpomembnejši in najboljšežnejši vidik je »bolj v megli« oziroma očem na prvi

pogled neviden, zato se večina pomembnosti tega vidika ne zaveda in se z njim tudi ne ukvarja. Posledica je propad kar 2/3 družinskih podjetij!

Podjetniki so prepričani, da so s potomci vse dogovorjeni. V resnici je večinoma to zgolj v glavah staršev, saj je izjemno malo primerov, ko se družina o teh zadevah temeljito in iskreno pogovori. Posledično se v večini primerov začne »kuhati« in takrat je običajno že prepozno, saj je družinske konflikte zelo težko zaježiti. Zagotovo velja, da je preventiva boljša kot kurativa.

Kar nekaj je tudi primerov, ko se starši sicer zavedajo, da potomci bodisi niso v dobrih odnosih med seboj ali pa s starši. V večini teh družin starši naivno razmišljajo, da se bo situacija sčasoma uredila sama od sebe. Pomoč poiščejo šele takrat, ko že »izbruhne vojna« in je za pomiritev situacije prepozno, saj so odnosi preveč skrhani.

Kaj storiti, da se takšnim situacijam izognemo?

V prvi vrsti je nujno zavedanje staršev, da se nobena družinska situacija ne uredi sama od sebe. Z odnosi se moramo ukvarjati in jih negovati. Razmišljanje, da so potomci pripravljeni prevzeti odgovornost samo zato, ker so že nekaj let zaposleni v podjetju, je zmotno. Nič ni samoumevno!

Prepričanje, da so potomci sposobni voditi dejavnost, *ker so pač naši*, pa je sploh največja neumnost. Nič ni samoumevno, zato je pravočasen in postopen prenos odgovornosti izjemno pomemben. Pred tem pa je potrebno naslednike vprašati, če si iskreno želijo nadaljevati družinski posel. In kaj, če si ga ne?

Pri tem vam lahko svetujemo, ker je naše poslanstvo pomagati družinskim podjetjem uspešno prenesti odgovornost na naslednike. V ta namen bomo konec marca v Ljubljani in Zagrebu organizirali brezplačno delavnico **Kako graditi pristne odnose**, ki so ključni za učinkovit prenos znanja in kredibilnosti ter dolgoročno uspešno poslovanje podjetja. Več najdete na www.most-institut.eu pod rubriko dogodka.

UROŠ KAVS, INŠTITUT MOST

Predstavljajte si, da delavec pade s strehe, ali pa šofer povozi pešca. Kdo je odgovoren? Objektivno odgovoren je v vsakem primeru direktor oziroma samostojni podjetnik. Ne glede na to, ali je imel delavec vse znanje, izpit iz varstva pri delu, celotno potrebno opremo in je bila vsa dokumentacija v skladu s predpisi, je direktor oziroma samostojni podjetnik objektivno odgovoren za nesrečo.

Kaj to pomeni? V skrajnem primeru lahko odgovorno osebo toži zavarovalnica. Kar nekaj je primerov, ko so podjetniki, ne krivi ne dolžni, ostali brez celotnega premoženja zaradi podobnih situacij. Ker obenem niso imeli urejenega zavarovanja za tovrstne primere, so posledično izgubljeno tožbo plačali z vsem svojim premoženjem.

Ti isti podjetniki so imeli v tistem času svoj avto zavarovan z vsemi možnimi kasko bonusi. Kar je pač pomembno, če se avtomobilu kaj zgodi. Kar nekaj takšnih podjetnikov poznam, ki obenem nimajo zavarovanih sopo-

HUMANITARNI SLIKOPLESKARJI 2019

Slikopleskarji so spet združili moči in opravili veliko delo za najmlajše!



Nadvse uspešno in s samimi presežki je s svojo 21. ponovitvijo v tretje desetletje vstopila Mednarodna humanitarna akcija slikopleskarjev, ki je konec novembra potekala na osnovni šoli v Ormožu. Svoje moči je združilo neverjetnih 130 slikopleskarjev, ob njih pa še skoraj toliko drugih prostovoljcev in sodelavcev, ki so jim pomagali nemoteno izpeljati projekt. Akcija, ki je že pred desetletjem postala mednarodna, je letos združila stanovske kolege iz kar osmih evropskih držav, ob tem pa v svetu že uživa sloves ene najbolj vzornih dobrih praks strokovnega povezovanja in promocije slikopleskarskega poklica.

V tem duhu je v petek, 29. novembra 2019, na Osnovni šoli Ormož potekala 21. mednarodna humanitarna akcija slikopleskarjev ob njej pa tudi njihovo državno tekmovanje. Slikopleskarji, ki so združeni v OZS, z njo uspešno nadaljujejo tradicionalni dogodek, ki združuje stanovske kolege tudi na evropski ravni, letos pa je na njej sodelovalo več kot 130 slikopleskarjev iz Avstrije, Češke republike, Madžarske, Nemčije, Slovaške, Velike Britanije, sosednje Hrvaške in Slovenije.

Dogodek, ki je v svetovni strokovni javnosti že priznan kot primer ene najbolj vzornih praks stanovskega povezovanja in promocije slikopleskarskega poklica, so ob začetku obiskali **Alojz Kovšca**, predse-

dnik Državnega sveta RS, **dr. Aleksandra Pivec**, ministrica za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano, **Franc Vesel**, državni sekretar vlade za malo gospodarstvo, **Dani-jel Vrbnjak**, župan Občine Ormož, **Helmut Schulz**, predsednik evropskega združenja slikopleskarjev UNIEP, ter številni drugi gosti, zbrane pa so uvodoma pozdravili **Matjaž Majdič**, predsednik Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS in **Dušan Presetnik**, podpredsednik sekcije in predsednik organizacijskega odbora akcije, **Aleksander Gorečan**, vodja humanitarne akcije, **Mojca Šalamun**, predsednica OOZ Ormož in **Danijel Lamperger**, direktor OZS, ki je zbrane pozdravil tudi v imenu **Branka Meha**, predsedni-

ka OZS. Dogodek je potekal v organizaciji Sekcije slikopleskarjev pri OZS, ob sodelovanju OOZ Ormož in Občine Ormož ter ob podpori številnih pokroviteljev in donatorjev, med katerimi je akciji že vsa leta glavni pokrovitelj tovarna JUB.

Poslanstvo akcije

Akcijo vsa leta vodi ideja, da z barvito prenovo polepšajo okolje tistim, ki si tega sami ne morejo privoščiti, da povežejo stroko tako doma kot v evropskem prostoru, da prihodnjim rodovom kar najbolje predstavijo slikopleskarski poklic in nenazadnje, da slikopleskarji pod enakovrednimi pogoji izpeljejo tudi svoje državno tekmovanje.

Letos se je na 21. mednarodni humanitarni akciji slikopleskarjev zbralo neverjetnih 130 slikopleskarjev in skoraj še enkrat toliko vseh tistih, ki so jim pomagali pri izpeljavi akcije. Zelo razveseljuje, da je bilo v ekipah vseh osmih držav še posebej veliko mladih, ki šele vstopajo na pot slikopleskarskega poklica, zato so slikopleskarji lahko ponosni tudi na pozitivne učinke promocije svojega poklica, ki jih akcija vzbuja po vsej Evropi.

Priznani v Evropi

Projekt je že davno pridobil mednarodni okvir in hkrati postal tudi evropski primer dobre prakse pri povezovanju v stroki in promociji poklica, ki že učinkovito povezuje evropske slikopleskarje iz več kot desetih držav. Akcijo zato močno podpira tudi Evropsko združenje slikopleskarjev UNIEP, katerega članica je tudi naša sekcija, predsednik združenja Helmut Schulz, pa se jo vedno rad udeleži. Naš primer dobre prakse že izvajajo tudi drugod po Evropi, zato smo na našo slikopleskarsko stroko lahko zelo ponosni.

Akcija je mednarodno pomembna tudi zato, ker z mednarodnim povezovanjem deluje v podporo UNIEP pri vzpostavitvi enotnega, vseevropskega poklicnega standarda, ki bo izkušenim slikopleskarjem prinesel naziv Evropski mojster, hkrati pa kot zelo perspektiven med mladimi promovira tudi slikopleskarski poklic.

Letos v Ormožu

Udeleženci mednarodne humanitarne akcije in državnega tekmovanja so letos v napornem delovnem dnevu prepletkali okrog 5.000 m² sten in stropov Osnovne šole Ormož. Slikopleskarji so za barvito prenovno šole porabili kar 1.800 litrov barv in premazov iz družine Jupol, pri tem so uporabili še 1.000 valjčkov in čopičev, 29 kilometrov zaščitnih trakov, za 10.000 m² pokravnih folij in zaščitnega papirja ter druge fugirne in gladilne mase za finalno obdelavo zidov. Vsi skupaj so za prenovno opravili kar 1.600 delovnih ur. Vrednost vseh opravljenih del in materiala po prvih ocenah znaša več kot 80.000 evrov.

Kot je povedal **Aleksander Šterman**, ravnatelj OŠ Ormož, njihovo šolo obiskuje 396 otrok, ki se vsi po vrsti veselijo

21. Mednarodna humanitarna akcija in tekmovanje slikopleskarjev Slovenije

29. november 2019

OŠ ORMOŽ, Hardek 5, Ormož



21.
MEDNARODNA
HUMANITARNA AKCIJA
SLIKOPLESKARJEV in
TEKMOVANJE
SLIKOPLESKARJEV
SLOVENIJE

"Z barvami obdan, kul se imam."
Gaja Otorepec Zlatnik, OŠ Ormož, učenka 8.a razreda

Generalni sponzor:



Barve spremenijo dom.

Donatorji:









Akcijo podpirajo:





pouka v sveže prebarvanih učilnicah. Z željo, da bi se čim več šolarjev odločilo za poklic slikopleskarja, je sekcija slikopleskarjev učencem 8. in 9. razreda z zanimivo pleskarsko delavnico predstavila še slikopleskarske tehnike in faze slikopleskarskega dela. Sekretar sekcije **Igor Pipan** je ob tem še pojasnil, da je po dolgih letih v obe naši srednji gradbeni šoli vpisanih bistveno več dijakov kot pretekla leta, z lanskim letom pa je bilo v to dejavnost uvedeno tudi vajeništvo.

Široka podpora akciji

Akcijo so poleg družbe JUB, ki ji je kot generalni pokrovitelj zvesta že od vsega začetka, podprla še podjetja, ki so preskrbela vse ostale potrebne materiale in orodja, to so družbe Žima, Tesa

tape in Saint Gobain-Rigips, družba Imexa je zagotovila premične aluminijaste delovne odre, podjetje Abctour pa je znova poskrbelo za prevoze dijakov in tujih udeležencev. Pri organizaciji akcije je aktivno sodelovala OOO Ormož, podprli sta jo še OOO Novo mesto in Občina Ormož, s svojimi izdelki pa je na pomoč priskočilo tudi podjetje Mercator Cash&Carry. Osnovni šoli Ormož, ki so jo pomagali tudi prepletkati, so člani Lions kluba Vega iz Ljubljane tudi sredstva za ureditev napisov za slepe in slabovidne.

Državno tekmovanje

Na zaključni slovesnosti se je OZZ zahvalila vsem sodelujočim in v tekmovalnem delu razglasila najboljše tri ekipe državnega tekmovanja slikopleskar-



Slikopleskarje je na jutranjem zboru uvodoma pozdravil Matjaž Majdič, predsednik Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS, in ob tem poudaril, da je izredno ponosen, da naši mojstri prihajajo na to akcijo praktično iz vseh slovenskih regij, s svojimi mentorji pa se je redno udeležujejo tudi dijaki naših dveh srednjih gradbenih šol iz Kranja in Maribora, stanovski kolegi ter vajenci prihajajo letos iz kar tujih držav.



Na sklepni slovesnosti, ki so razglasili tudi zmagovalce 21. državnega tekmovanja slikopleskarjev, z leve na drugem mestu Admir Dizdarevič in Dursum Dizdarevič, Domplesk, Klemen Žvokelj s.p., zmagovalca Mihael in Stanko Bezjak, Slikopleskarstvo Mihael Bezjak s.p. in tretja Andrej in Miran Roškarič, Slikopleskarstvo Andrej Milan Roškarič s.p.



Letos je posebno priznanje za 20 let neprekinjenega sodelovanja na akciji prejel mojster Anton Lavrač iz Izlake.



Svoj likovni doprinos so dali tudi častni gosti Alojz Kovšca, dr. Aleksandra Pivec in Danijel Vrtnjak.



Vsem, ki so sodelovali v akciji, se je na novinarski konferenci organizatorjev, pokroviteljev in donatorjev zahvalil tudi Danijel Lamperger, direktor OZS, ki je poudaril, da je poleg druženja stroke s podmladkom ter izmenjave izkušenj akcija pomembna tudi zaradi promocije poklica in sodelovanja z dobavitelji, posebej pa je izpostavil, da je zbornica na svoje slikopleskarje izjemno ponosna, saj so s humanitarnostjo znotraj nje spodbudili vrsto podobnih aktivnosti tudi med drugimi obrtniki.



Svoj del k skupinski stenski poslikavi je doprinesel tudi mag. Željko Kovačević, izvršni direktor družbe JUB, ki s svojo znamko Jupol letos praznuje 50 let, ob tem je bil ponosen, da je družba JUB največja podpornica akcije že vseh 21. let, vsako leto pa pripravijo barvno študijo ter zagotovijo vse barve in premaze, v vseh letih že 27.000 litrov za 100.000 m² stenskih in drugih površin.



jev. Prvo mesto sta osvojila **Mihael in Stanko Bezjak**, Slikopleskarstvo Mihael Bezjak s.p., na drugem mestu sta jima sledila **Admir Dizdarević in Dursum Dizdarević**, Domplesk, Klemen Žvokelj s.p., tretje mesto pa sta osvojila **Miran in Andrej Roškarič**, Slikopleskarstvo Andrej Milan Roškarič s.p.

Humanitarni slikopleskarji iz osmih evropskih držav so si naslednji dan privoščili še izlet po širši okolici Ormoža in se ob koncu dogodka razšli z eno samo mislijo ter veliko željo, da se na svojem priljubljenem stanovskem dogodku prihodnje leto spet srečajo. Več utrinkov z akcije lahko najdete na spletni strani sekcije.

ANTON ŠIJANEC

OSVOJITE PRIVLAČNE NAGRADE!



Bonitetni program za profesionalce

Sodelujte v samo 3 korakih:

1. Instalirajte aplikacijo JUB Profi Club iz Internet trgovin Google play ali App store na pametni telefon;
2. Registrirajte se;
3. Skenirajte QR kode in zbirajte bonitetne točke.

Več informacij na www.jubproficlub.eu

NA MISIJI
ODLIČNOSTI





SODELUJOČI NA 21. MEDNARODNI HUMANITARNI AKCIJI SLIKOPLESKARJEV OZS



Slovenski humanitarni slikopleskarji

Srečko Šimec, Lovro Šimec, Slikopleskarstvo Srečko Šimec s.p., Andrej Guštin, Primož Guštin, Slikopleskarstvo »GAS« Guštin Andrej s.p., Aleksander Gorečan, Peter Gorečan, Igor Roblek, Marjan Anderle, Penzel, Aleksander Gorečan s.p., Aleš Markovec, Aleš Markovec s.p. soboslikarstvo, Matjaž Majdič, Peter Majdič, Majdič d.o.o., Nermin Bajrektarevič, Admir Bajrektarevič, Senahid Skenderović, Ajdin Bajrektarevič, Semir Veladžić, Lejla plesk d.o.o., Klemen Žvokelj, Aljaž Žvokelj, Adis Mujić, Admir Dizdarevič, Dursun Dizdarevič, Franc Žvokelj, Domplesk Klemen Žvokelj s.p., Jože Judež, Soboslikarstvo Ana Judež s.p., Dušan Presetnik, Dipex d.o.o., Primož Šušteršič, Jan Šušteršič, Slikopleskarstvo Primož Šušteršič s.p., Gašper Gabrovšek, Andrej Gabrovšek, Peter Urbančič, Slikopleskarstvo in oblaganje oblog Gašper Gabrovšek s.p., Jože Polčnik, Slikopleskarstvo Lakshmi s.p., Igor Zupančič, Zaključna dela v gradbeništvu Igor Zupančič s.p., Boštjan Pesek, Radko Kovačič, Štefan Hojski, Zaključna gradbena dela, Pesek Boštjan s.p., Vojko Letonja, Ivan Bertoncelj, Slikar Nova d.o.o., Mihael Bezjak, Stanko Bezjak, Slikopleskarstvo Mihael Bezjak s.p., Janez Celcar, Celcar Janez s.p. slikopleskarstvo, Mirko Horvat, Horvat Mirko s.p. slikopleskarstvo, Avgust Sreš, Milan Bakam, Slikopleskarstvo Avgust Sreš s.p., Ivan Turk, Staša Turk, Pleskarstvo Ivo, Ivan Turk s.p., Cvjetko Močić, Dejan Močić, Slikopleskarstvo Cvjetko Močić s.p., Miran Roškarič, Andrej Roškarič, Slikopleskarstvo Andrej, Roškarič Miran s.p., Aleksander Roškarič, Milan Pestotnik, Jurij Pestotnik, Aleksander Roškarič s.p., Gregec Jevševar, Dani Ograjenšek, Miro Blejč, Matej Antloga, Slikopleskarstvo, Gregec Jevševar s.p., Anton Lavrač ml. Anton Lavrač st., Lavrač Anton s.p., Miran Marinko, Vikton d.o.o. Hrastnik, Irena Lončar, Žiga Fink, Gašper Kunc, Luka Zorman, Kristian Teran, Domen Markuta, Luka Jereb, Šolski center Kranj, Srednja ekonomska, storitvena in gradbena šola, Fatlum Bislimaj, Staš Lukič, Nik Kraner, Almir Ramanaj, Anastasija Vrečko Čeh, Tadej Vidovič, Primož Vršič, Gavrilo Manjevič, Jan Vuzem, Ciril Ambrož, Srednja gradbena šola in gimnazija Maribor, Gregor Karlovšek, Joni Škrabec, Klemen Potisk, Primož Pinoza, Jože Dimnik, Lions klub Ljubljana Vega

Sodelujoči humanitarni slikopleskarji iz tujine

Schulz Helmut, predsednik Evropskega združenja slikopleskarjev UNIEP, Ladislav Konkoly, Michal Gazso,

Anton Palider, Jozef Prištic ml., Jozef Prištic st., Jozef Porubský, Miroslav Meravý, Vladimír Fačko ml., Cech maliarov Slovenska, Tibor Takáč, Jozef Chlebo, Viktor Toth, SOŠ Stavebná Nové Zámky, Slovaška, Helmut Schulz, Sylvia Sussitz, Fiona Stapleton, Theres Schauer, Lina Küng, Julia Schopper, Tobias Nutz, Michael Velickovic, Sebastian Kolle, Clemens Adlberger, HTL Baden, Malerschule Leesdorf, Avstrija, Radomil Konecný, Pavel Žatečka, Pavel Nikodým, Jaromír Schovanec, Cech malířů, lakýrníků a tapetářů Česká republika, Pavel Čmejla, Stanislav Huňáček, Lucie Bulová, Adam Kozák, Střední škola stavební a strojní Teplice, Češka republika, Peter Kohls, Malermeister Kohls, Marcus Straube, Herbert Straube & Sohn Malermeister GmbH, Nemčija, Bohár Zsolt, Berta Zsolt, Szilvia Bohárné Kocsis, Bohar es Tarsa Beteti Tarsasag, Dávid Kiss, György Túzkó, István Huszka, Viktor Földesi, Csaba Csáki, Csaba Csáki ml., Szobafestő - Mázoló - Tapétázó Országos Ipartestület, Madžarska, Neil Ogilvie, Painting & Decorating Association, Lewis Boyle, Abigail Johnson, Alfred Bagnall & Sons Ltd, John Adams, Gavin Waine, Jordan Nailor, Michael Ball, PM Training Stoke-on-Trent, Velika Britanija, Dražen Novak, Stjepan Hižman, Soboslikar Dražen Novak, Obrtnička komora Međimurske županije, Hrvatska

Sodelujoči na državnem tekmovanju slikopleskarjev

Miran Roškarič in Andrej Roškarič, Slikopleskarstvo Andrej Miran Roškarič s.p., Avgust Sreš in Milan Bakam, Slikopleskarstvo Avgust Sreš s.p., Mihael Bezjak in Stanko Bezjak, Slikopleskarstvo Mihael Bezjak s.p., Admir Bajrektarevič in Senahid Skenderović, Lejla plesk d.o.o., Aljaž Žvokelj in Adis Mujić, Domplesk Klemen Žvokelj s.p., Admir Dizdarevič in Dursun Dizdarevič, Domplesk Klemen Žvokelj s.p.

Sodniki tekmovanja

Matjaž Majdič, Vojko Letonja, Ivan Bertoncelj, Irena Lončar in Peter Majdič.

Organizacijski odbor 21. mednarodne humanitarne akcije slikopleskarjev in 21. državnega tekmovanja

Presetnik Dušan, predsednik odbora, Majdič Matjaž, vodja tekmovalnega dela, Gorečan Aleksander, vodja humanitarnega dela in Pipan Igor, sekretar sekcije.

Vabljeni na Krvavec

Gorenjski krovci, kleparji in tesarji organizirajo 14. tradicionalno veleslalomsko tekmo. Stanovske kolege in kolegice vabijo, da se jim v petek, 10. januarja 2020 pridružijo na Krvavcu.

Že več kot deset let gorenjski krovci, kleparji in tesarji takoj po novem letu pripravljajo veleslalomsko tekmo na Krvavcu. Številni tekmovalci vsako leto dokažejo, da se krovci, kleparji in tesarji zelo dobro znajdejo na smučeh, poleg tega pa se radi ob tej priložnosti tudi družijo in zabavajo.

Organizatorji tudi letos obljublajo prijeten družabno-poslovni dogodek z ansamblom Dori in voditeljema Fran-

cijem Podbrežnikom in Marušo Močnik ter vabijo vse krovce, kleparje in tesarje, njihove družine in zaposlene, da se jim pridružijo. Vabljeni so tako smučarji kot tudi navijači.

Dodatne informacije o prijavah, dogodku in tekmovanju dobite pri **Stanetu Kuharju** (041 614 105) ali **Silvu Oblaku** (041 662 557). Nanju se lahko obrnete tudi tisti, ki bi želeli dogodek materialno ali finančno podpreti.

E. M.

Tekmovanje: petek, 10. januar 2020, ob 9.30 pri brunarici Sonček
Prijava smučarjev: do 9. januarja na info@streha-kuhar.si in 041 614 105 ter pred tekmo
Prijavnina: 10 evrov na osebo (vključena štartnina ter kupon za malico in pijačo)



"POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI."



Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!

SEKCIJA LESNIH STROK

S Tirolskega prinesli polno novih idej

Dobrih štirideset članov Sekcije lesnih strok pri OZS se je nedavno mudilo na strokovni ekskurziji na Tirolskem. Ob ogledih uspešnih podjetij in druženju so v treh dneh nabrali veliko koristnih informacij in idej, ki jih bo marsikdo lahko uspešno uporabil tudi pri svojem delu.

Člani sekcije lesnih strok so se najprej ustavili v Spittalu ob Dravi, kjer so si ogledali žago Hasslacher. Že prvi stik jih je prijetno presenetil. Predstavniki žage so jih namreč pričakali s slovensko govorečim vodičem, v družbi katerega so si ogledali vrhunsko opremljeno proizvodnjo lepljenih nosilcev in križno spojenih plošč, namenjenih za uporabo v gradbeništvu. Dimenzije izdelkov, ki jih lahko zagotovijo v Hasslacherju, so za slovenske mizarje nepredstavljive.

Pot so nadaljevali proti Innsbrucku. Ogledali so si mesto, še posebej z zanimanjem pa tudi skakalnico, saj jim je Andrej Kajzer, njihov stanovski kolega, ki je na njej v preteklosti tudi skakal, povedal marsikaj zanimivega iz svojih izkušenj.

Tudi družinsko podjetje Felder, ki izdeluje celotni program strojev za mizarске dejavnosti, tako za male in večje obrtnike kot tudi za industrijo, jih je navdušilo. Ogledali so si proizvodnjo podjetja, ki ga krasijo tudi vrhunske poprodajne storitve in skrb za svoje stranke, ter preizkusili stroje v njihovem showroomu, kjer so prav uživali. Sekcija se za možnost ogleda podjetja zahvaljuje podjetju Totus, ki v Sloveniji zastopa blagovno znamko Felder.



Zadnji dan so se na poti proti Ljubljani ustavili še v smučarskem središču Fügen, kjer so obiskali podjetje Wetscher, kjer se ukvarjajo z izdelavo pohištva in izdelkov za dom. Zanimivo je, da je v proizvodnji zaposlenih 40 mizarjev, kar 60 pa jih dela v 6000 m² velikem prodajnem salonu. Slovenski mizarji so v tem uspešnem primeru med drugim videli perspektivo za svoje delo in možnosti za lasten razvoj.

Tokratna strokovna ekskurzija je ponovno pokazala, kako pomembni so takšni dogodki za slovenske obrtnike in podjetnike. Poleg tega, da imajo več priložnosti za druženje in izmenjavo informacij in mnenj, je nadvse pomembno, da vidijo primere dobrih praks ter dobijo nove ideje in zagon za delo in ustvarjanje.

EVA MIHELČ



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
december 2019

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina decembrskega Svetovalca:

- ▶ Minimalna plača od leta 2020
- ▶ Spremembe ZDDV-1 v letu 2020
- ▶ Naj se upokojim letos ali naslednje leto?
- ▶ Prodaja na božično-novoletnih stojnicah pri sosedih tik pred vrati!
- ▶ Koliko davka bom plačal v 2020?
- ▶ Kako naprej po prenehanju veljavnosti KPOP?
- ▶ NUJNO OBVESTILO – KPOP se z 31. 12. 2019 preneha uporabljati
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Spremembe ZDDV-1
v letu 2020**



**Mag. Nina
Scortegagna Kavčnik**
vodja SPKSZ:
**Minimalna plača
od leta 2020**





**Mag. Nina
Scortegagna
Kavčnik,**
vodja SPKSZ

Minimalna plača od leta 2020

V letu 2020 se bodo začele uporabljati spremembe Zakona o minimalni plači, ki so bile sprejete že konec leta 2018. Minimalna plača bo v letu 2020 940,58 EUR bruto. Največja novost je, da bodo od leta 2020 iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki ter plačilo za delovno in poslovno uspešnost.

V Sloveniji je minimalna plača zakonsko določena od leta 2010. Sprva so bili vanjo vključeni vsi dodatki, razen dodatka za nadurno delo. Prvo večjo spremembo je doživela leta 2015, ko so bili iz nje izvzeti dodatek za nočno delo, dodatek za delo v nedeljo ter dodatek za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. Z letom 2020 bodo poleg omenjenih dodatkov iz nje izvzeti še dodatek za delovno dobo in vsi drugi dodatki (za izmensko delo, za popoldansko delo in podobni) ter plačilo za delovno in poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Višino minimalne plače določa Zakon o minimalni plači¹ (ZMinP). Pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače ima vsak delavec, ki dela polni delovni čas. V minimalno plačo se ne vtevajo povračila stroškov, ki jih je delodajalec dolžan izplačati delavcu (povračilo stroškov za prehrano med delom, povračilo stroškov za prevoz na delo in z njega, stroškov na službenem potovanju), kot tudi ne drugi prejemki iz delovnega razmerja (regres za letni dopust, odpravnina, jubilejna nagrada, solidarnostna pomoč in podobni). Vsakokratno novo višino minimalne plače bo od leta 2021 dalje določil minister, pristojen za delo, in jo, po predhodnem posvetovanju s socialnimi partnerji, objavil v Uradnem listu RS. In to najpozneje v roku treh mesecev po spremembi zneska minimalnih življenjskih stroškov, določenega z zakonom, ki ureja socialnovarstvene prejemke (4. člen ZMinP). Enkrat letno pa se bo uskladila najmanj z rastjo cen življenjskih potrebščin in bo veljala za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja tekočega leta (5. člen ZMinP).

Obračun plače

Minimalna plača za delo, opravljeno v letu 2020, bo znašala 940,58 EUR bruto. Znesek minimalne plače pa ni osnova za obračun socialnih prispevkov. Ta se namreč postopno povečuje in bo leta 2021 znašala 60 % povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (odslej povprečna plača) (144. člen Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju² – ZPIZ-2). Ker se minimalna osnova za prispevke uvaža postopoma, bo leta 2020 znašala 58 % povprečne plače, od leta 2021 dalje pa 60 % povprečne plače. Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače manjše od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Zavezanci za plačilo prispevkov za razliko med najmanjšo osnovo in plačo oziroma nadomestilom plače so delavci in delodajalci, razen za prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in za prispevke za zdravstveno zavarovanje, pri katerih so delodajalci tudi zavezanci za plačilo prispevkov zavarovanca (152. člen ZPIZ-2 in 50. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju³). Če se prispevka za zdravstveno zavarovanje in prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje plačujeta od najmanjše osnove za prispevke, kot je določena z ZPIZ-2, je delodajalec zavezanec za plačilo prispevka za zdravstveno in pokojninsko zavarovanje zavarovanca od razlike med najmanjšo osnovo za plačilo prispevka in plačo ali nadomestilom plače, zavarovanec pa za del prispevka, ki odpade na plačo ali nadomestilo plače.

Za vsa izplačila od 1. januarja do vključno 28. februarja se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta. Za to obdobje v letu 2020 znaša 975,30 EUR. Za izplačila od 1. marca pa se uporablja znesek povprečne plače preteklega leta.

Primer:

Delavec ima v pogodbi o zaposlitvi določeno osnovno mesečno plačo, ki je enaka minimalni plači. Minimalna plača bo v letu 2020 940,58 EUR bruto.

Kakšen je obračun plače za januar 2020?

Ker je delavčeva plača enaka minimalni plači, delodajalec ne potrebuje doplačevati dodatka do minimalne plače. Ker pa je znesek minimalne plače še vedno manjši od minimalne osnove za obračun prispevkov, ki znaša 975,30 EUR, mora delodajalec obračunati prispevke od zneska 975,30 EUR. Razlika med minimalno plačo in minimalno osnovo je 34,72 EUR.

Postavke v obračunu plač	Znesek v EUR
Prispevki delavca iz bruto plače in nadomestila (22,10 %)	215,55
za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (15,50 % od 940,58)*	145,79
za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (15,50 % od 34,72)	5,38
za zdravstveno zavarovanje (6,36 % od 940,58)*	59,82
za zdravstveno zavarovanje (6,36 % od 34,72)	2,21
za zaposlovanje (0,14 % od 975,30)	1,37
za porodniško varstvo (0,10 % od 975,30)	0,98

Prispevki delodajalca na bruto plačo (16,10 %)	157,03
za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (8,85 % od 975,30)	86,31
za zdravstveno zavarovanje (6,56 % od 975,30)	63,98
za zdravstveno zavarovanje – za poškodbe pri delu in poklicne bolezni (0,53 % od 975,30)	5,17
za porodniško varstvo (0,10 % od 975,30)	0,98
za zaposlovanje (0,06 % od 975,30)	0,59
Davčna osnova (940,58 – 207,96** – 529,20***)	203,42
Akontacija dohodnine (16 % od 203,42)	32,55
Neto izplačilo delavcu (940,58 – 203,42 – 32,55)	704,61
Prispevki, ki jih mora plačati delavec	207,96
Prispevki, ki jih mora plačati delodajalec (157,03 + 5,38 + 2,21)	164,62
Strošek delodajalca (bruto II)	1105,20

* Delavčeva prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter zdravstveno zavarovanje sta razdeljena na dva dela: prvi je obračunan od bruto minimalne plače in zmanjšuje plačo zaposlenega, drugi je obračunan od razlike do minimalne osnove za obračun prispevkov in bremeni delodajalca.

** 207,96 = 145,79 + 59,82 + 1,37 + 0,98

*** Splošna davčna olajšava za najmanjši bruto dohodek

Primer:

Delavec ima v pogodbi o zaposlitvi kot osnovno plačo določeno plačo v velikosti 700 EUR. Minimalna plača za leto 2020 znaša 940,58 EUR.

Kakšen je obračun plače za januar 2020?

Delodajalca zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, zato je delavčeva osnovna plača po I. tarifnem razredu manjša od minimalne. Delodajalec mora, da bi se delavčeva plača za polni delovni čas izenačila z minimalno plačo, dodati 240,58 EUR. Ker je ta znesek še vedno manjši od minimalne osnove za obračun prispevkov, ki znaša 975,30 EUR, mora delodajalec obračunati prispevke od zneska 975,30 EUR. Razlika med minimalno plačo in minimalno osnovo je 34,72 EUR.

Postavke v obračunu plač	Znesek v EUR
Prispevki delavca iz bruto plače in nadomestila (22,10 %)	215,55
za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (15,50 % od 940,58)*	145,79
za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (15,50 % od 34,72)	5,38
za zdravstveno zavarovanje (6,36 % od 940,58)*	59,82
za zdravstveno zavarovanje (6,36 % od 34,72)	2,21
za zaposlovanje (0,14 % od 975,30)	1,37
za porodniško varstvo (0,10 % od 975,30)	0,98
Prispevki delodajalca na bruto plačo (16,10 %)	157,03
za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (8,85 % od 975,30)	86,31
za zdravstveno zavarovanje (6,56 % od 975,30)	63,98
za zdravstveno zavarovanje – za poškodbe pri delu in poklicne bolezni (0,53 % od 975,30)	5,17

za porodniško varstvo (0,10 % od 975,30)	0,98
za zaposlovanje (0,06 % od 975,30)	0,59
Davčna osnova (940,58 – 207,96** – 529,20***)	203,42
Akontacija dohodnine (16 % od 203,42)	32,55
Neto izplačilo delavcu (940,58 – 203,42 – 32,55)	704,61
Prispevki, ki jih mora plačati delavec	207,96
Prispevki, ki jih mora plačati delodajalec (157,03 + 5,38 + 2,21)	164,62
Strošek delodajalca (bruto II)	1105,20

* Delavčeva prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter zdravstveno zavarovanje sta razdeljena na dva dela: prvi je obračunan od bruto minimalne plače in zmanjšuje plačo zaposlenega, drugi je obračunan od razlike do minimalne osnove za obračun prispevkov in bremeni delodajalca.

** 207,96 = 145,79 + 59,82 + 1,37 + 0,98

*** Splošna davčna olajšava za najmanjši bruto dohodek

Dodatki

Ker je minimalna plača plačilo za delo, opravljeno v polnem delovnem času, je vse od uveljavitve minimalne plače iz nje izvzet dodatek za nadurno delo. Od leta 2015 pa so iz minimalne plače izvzeti še dodatek za nočno delo, za delo v nedeljo ter za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. Z letom 2020 bodo poleg omenjenih dodatkov iz nje izvzeti še dodatek za delovno dobo in vsi drugi dodatki (za izmensko delo, za popoldansko delo in podobni) ter plačilo za delovno in poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Dodatki se delavcem obračunavajo le za čas, ko delajo v pogojih, zaradi katerih jim dodatek pripada. Višina dodatkov se lahko določi v kolektivni pogodbi, podjetniški kolektivni pogodbi, internem aktu delodajalca ali v pogodbi o zaposlitvi. Dodatki so lahko določeni v nominalnem znesku ali v odstotku od osnovne plače za polni delovni čas ali od ustrezne urne postavke.

V praksi poteka pestra razprava o tem, od katere osnove se obračunavajo dodatki. Glede načina obračunavanja dodatkov, se v prihodnjem letu ne bo nič spremenilo, saj je že vseskozi enak. Verjetno je to razpravljanje povzročilo dejstvo, da bodo od leta 2020 iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki. Pričakujemo pa tudi mnenje MDDSZ. Trenutno pa velja, da je osnova za obračun dodatkov je osnovna plača delavca (127/4 Zakona o delovnih razmerjih – ZDR-1).

Podatki za izračun plače in nadomestila plače, ki je manjša od minimalne (veljavno od leta 2020)

Delavec A in B imata v pogodbi o zaposlitvi določeno osnovno mesečno plačo 600 EUR. Delodajalca, pri katerem je zaposlen delavec A, zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, zato je njegova mesečna plača v višini 600 EUR v skladu z II. tarifnim razredom te kolektivne pogodbe. Delodajalca, pri katerem je zaposlen delavec B, pa ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti, zato ima v pogodbi o zaposlitvi določeno osnovno plačo v višini minimalne plače.

Osnova za obračun dodatkov			Delodajalca zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti		Delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti	
			600 EUR		940,58 EUR	
Vrsta plačne postavke	Ure	%	Urna postavka	Bruto znesek	Urna postavka	Bruto znesek
Redno delo	168		3,57	600,00	5,60	940,58
Nadurno delo	12		3,57	42,84	5,60	67,20
Dodatek za nadurno delo	12	30	3,57	12,85	5,60	20,16
Dodatek za delovno dobo	168	5	3,57	29,99	5,60	47,04
Delovna uspešnost	168	5	3,57	29,99	5,60	47,04
Doplačilo do minimalne plače				340,58		0
Plača	168			1.056,25		1.122,02

¹ Ur. l. RS, št. 13/10 in nasl.

² Ur. l. RS, št. 96/12 in nasl.

³ Ur. l. RS, št. 72/06 in nasl.

⁴ Ur. l. RS, št. 21/13 in nasl.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Spremembe ZDDV-1 v letu 2020

V Uradnem listu RS, št. 59/2019, z dne 4. 10. 2019 so bile objavljene spremembe in dopolnitve Zakona o davku na dodano vrednost (ZDDV-1K). Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost je v javni obravnavi, sprejem in objavo pričakujemo do konca leta.

Spremembe se nanašajo na:

1. Dobave blaga zavezancem iz Evropske unije
2. Verižne dobave
3. Ureditev skladiščenja na odpoklic
4. Poročanje dobav na daljavo
5. Poročanje pridobitev prevoznih sredstev
6. Uvaja se nižja stopnja DDV-ja (5 %) za e-knjige, periodične publikacije in časopise
7. Spremembe kazenskih določb
8. Novi obrazci (DDV-O in RP-O)

Ad1) Dobave blaga zavezancem iz Evropske unije

Davčni zavezanec, ki prodaja blago v drugo državo članico Evropske unije, lahko uveljavlja oprostitev plačila DDV-ja ob izpolnjevanju naslednjih pogojev:

1. blago odpošlje ali odpelje z ozemlja Slovenije v drugo državo članico prodajalec ali oseba, ki pridobi blago ali druga oseba za njun račun;
2. blago se dobavi drugemu davčnemu zavezancu ali pravni osebi, ki ni davčni zavezanec, ki deluje kot takšna v drugi državi članici;
3. davčni zavezanec ali pravna oseba, ki ni davčni zavezanec, ki se mu dobavi blago, je identificiran za DDV v drugi državi članici in je to ID številko za DDV sporočil dobavitelju;
4. davčni zavezanec, ki je dobavil blago v drugo državo članico, je predložil rekapitulacijsko poročilo, v katero je vključil popolne in pravilne podatke (Izjemoma lahko davčni organ dovoli uveljavitev oprostitve tudi, če je davčni zavezanec opustil to obveznost in neizpolnjevanje oziroma zamudo pri izpolnitvi obveznosti utemeljil z opravičljivimi razlogi, hkrati pa tudi predložil manjkajoče podatke oziroma dokumente.),
5. prodajalec razpolaga z dokazili, da je blago zapustilo ozemlje RS (zahteva izhaja neposredno iz Izvedbene uredbe (EU) št. 282/2011).

Dobava blaga je oproščena, če davčni zavezanec, dobavitelj blaga, izpolnjuje vse naštetje pogoje. V primeru, da posamezen pogoj ni izpolnjen, je potrebno ob dobavi obračunati slovenski DDV.

SI ID prodaja blago DE ID, blago se odpelje v Italijo. Se oprostitev lahko uveljavlja?

Da, v kolikor so izpolnjeni vsi ostali pogoji. Z vidika oprostitve ni potrebno, da se prejemnik blaga izkaže z ID številko države, kamor je blago prepeljana, pogoj je, da se izkaže z ID številko države članice Evropske unije, ki ni slovenska.

Kaj pomeni določba, da mora kupec sporočiti svojo ID številko dobavitelju?

Z novelo zakona za oprostitev ne bo več zadostoval izpis preverbe ID številke prejemnika blaga iz VIES VAT. Prejemnik blaga bo moral dobavitelju sporočiti ID številko, pod katero opravi pridobitev blaga (naročilnica, pogodba, e-mail ...), dobavitelj pa mora veljavnost prejete ID številke preveriti v VIES VAT in shraniti dokumentacijo.

S katerimi dokazili dokazujemo prevoz blaga?

Prodajalec mora imeti vsaj dve nenasprotujoči si dokazili, ki sta ju izdali dve različni osebi, neodvisni od dobavitelja in kupca.

Če blago odpelje ali odpošlje dobavitelj ali tretja oseba za njegov račun, izbere dva izmed dokumentov, ki se nanašajo na odpošiljanje ali prevoz blaga iz skupine A:

- podpisan tovorni list CMR pri cestnem prometu,
- nakladnica pri ladijskem prometu,
- račun za letalski prevoz tovora ali
- račun prevoznika blaga

ali 1x dokazilo iz skupine A in 1x dokazilo iz skupine B, pri čemer v skupino B sodijo:

- zavarovalna polica v zvezi z odpošiljanjem ali prevozom blaga ali bančni dokumenti, ki dokazujejo plačilo odpošiljanja ali prevoza blaga,
- uradni dokumenti, ki jih izda javni organ, kot je notar, in ki potrjujejo prihod blaga v namembno državo članico,
- potrdilo, ki ga izda imetnik skladišča v namembni državi članici in ki potrjujejo skladiščenje blaga.

Če blago odpelje ali odpošlje kupec ali tretja oseba za njegov račun, mora prodajalec razpolagati:

- s pisno izjavo pridobitelja, da je blago odpeljal v namembno državo članico,
- z navedbo namembne države članice blaga in
- z vsaj dvema nenasprotujočima si dokaziloma iz skupine A ali z enim iz skupine A in enim iz skupine B.

Pisna izjava pridobitelja mora vsebovati:

- datum izdaje,
- ime in naslov pridobitelja,
- količino in vrsto blaga,
- datum in kraj prihoda blaga,
- v primeru dobave prevoznih sredstev pa tudi identifikacijsko številko prevoznega sredstva in identifikacijo osebe, ki sprejema blago za račun pridobitelja,
- namembno državo članico.

Pridobitelj mora izjavo posredovati dobavitelju do 10. v mesecu, ki sledi mesecu dobave.

Ad 2) Verižne dobave

Značilnost verižnih dobav:

- isto blago se dobavlja zaporedno, v poslu sodelujejo najmanj trije udeleženci,
- blago je odposlano ali odpeljeno v drugo državo članico,
- blago se odpošlje ali odpelje neposredno od dobavitelja do

zadnje stranke v verigi,

– vmesni subjekt, sam ali preko tretje osebe opravi prevoz. Vmesni dobavitelj pomeni dobavitelja v verigi, ki ni prvi dobavitelj in ki odpošilja ali prevaža blago sam ali preko tretje osebe za njegov račun (organizira prevoz).

S spremembo ZDDV-1 se oprostitev plačila DDV-ja pripiše dobavi, ki se opravi vmesnemu dobavitelju (predhodni transakciji), razen v primeru, da se predhodni dobavitelj vmesnemu dobavitelju izkaže z DDV številko, ki jo je izdala ista država članica. V tem primeru se oprostitev pripiše dobavi, ki jo opravi vmesni dobavitelj. Ne velja za prave tristranske dobave in izvoz ali uvoz blaga iz tretje države.

V poslu nastopajo trije udeleženci, podjetje A = dobavitelj SI ID zavezanec, podjetje B = vmesni dobavitelj SI ID zavezanec, podjetje C = kupec (prejemnik blaga) AT ID zavezanec. Blago se odpelje direktno od A k C. Kateri dobavi pripišemo oprostitev?

Če prevoz opravi podjetje B, podjetje A podjetju B obračuna slovenski DDV (lokalna dobava), podjetje B pa izstavi račun podjetju C pod oprostitvijo.

Če prevoz opravi podjetje C ni vmesnega subjekta, zato je prva dobava obdavčena s slovenskim DDV-jem, druga dobava od B do C pa oproščena plačila DDV-ja.

V poslu nastopajo trije udeleženci, podjetje A = dobavitelj SI ID zavezanec, podjetje B = vmesni dobavitelj AT ID zavezanec, podjetje C = kupec (prejemnik blaga) AT ID zavezanec. Blago se odpelje direktno od A k C. Kateri dobavi pripišemo oprostitev?

Če prevoz opravi podjetje B (vmesni dobavitelj), podjetje A podjetju B izstavi fakturo z oprostitvijo, druga dobava se šteje za lokalno dobavo, podvrženo obračunu AT DDV.

Če prevoz opravi podjetje C ni vmesnega subjekta, zato je prva dobava obdavčena s slovenskim DDV-jem, druga dobava od B do C pa oproščena plačila DDV-ja.

Ad 3) Ureditev skladiščenja na odpoklic

Za dobavo blaga, opravljenega za plačilo, se ne šteje prenos blaga v drugo državo članico, če se prenos opravi v okviru ureditve skladiščenja na odpoklic in so izpolnjeni pogoji iz 9.a člena ZDDV-1:

- blago se prepelje v skladišče, ki se nahaja v drugi državi članici (prevoz bremeni dobavitelja),
- blago se prepelje z namenom poznejše dobave vnaprej znanemu kupcu,
- dobavitelj v tej drugi državi nima sedeža dejavnosti ali stalne poslovne enote,
- dobavitelj mora že v trenutku prevoza razpolagati z informacijo o identiteti in ID številki kupca, iz države članice, kjer se skladišče nahaja,
- dobavitelj prenos blaga v skladišče evidentira v rekapitulacijskem poročilu,
- dobavitelj vodi evidence o blagu, ki je predmet skladiščenja na odpoklic,

– dobava mora biti opravljena v roku 12 mesecev. Izročitev blaga iz skladišča kupcu se šteje za oproščeno dobavo. Zakon določa tudi obveznosti prodajalca, če se blago v roku 12 mesecev ne dobavi, je vrnjeno v državo članico, iz katere je bilo odpeljeno, se proda tretji osebi ali se odpošlje v drugo državo članico, pride do uničenja, izgube ali tatvine blaga.

Ad 4) Poročanje dobav na daljavo

V ZDDV-1 se prenašajo določbe iz Pravilnika o izvajanju ZDDV-1 glede poročanja pošiljčnih poslov. Davčnemu organu je potrebno poročati o dobavah blaga na daljavo do 31. januarja za preteklo koledarsko leto.

Ad 5) Poročanje pridobitev prevoznih sredstev

O pridobitvi novega prevoznega sredstva je treba poročati davčnemu organu v 15 dneh od pridobitve vozila na obrazcu DDV_PPS. Prav tako se poroča o pridobitvah rabljenih pre-

voznih sredstev, razen v primeru pridobitve vozila po posebni ureditvi (razlika v ceni). Za kršitev poročanja so predpisane sankcije tako za davčnega zavezanca, kot tudi za registrski organ, če registrira vozilo brez dokazila o prijavi pridobitve davčnemu organu.

Ad 6) Nižja stopnja DDV-ja (5 %)

Dobava, vključno s knjižnično izposojajo, knjig, časopisov in periodičnih publikacij na fizičnih nosilcih ali dobavljenih elektronsko (vključno z brošurami, letaki in podobnim gradivom, otroškimi slikanicami, knjigami za risanje ali pobarvanjki, glasbenimi deli, tiskanimi ali v rokopisu, zemljevidi in hidrografskimi ali podobnimi kartami), razen gradiv, ki so v celoti ali v pretežnem delu namenjena oglaševanju oziroma ki jih v celoti ali v pretežnem delu tvorijo video vsebine ali avdio glasbene vsebine, bo obdavčena po nižji stopnji. Osnutek Pravilnika o izvajanju ZDDV-1 v 59. členu predpisuje, za katere vrste izdelkov nižja stopnja uporablja (tarifne oznake).



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Naj se upokojim letos ali naslednje leto?

Bližje kot je novo leto, bolj zna biti zanimiva upokojitev v naslednjem letu. Nasveti večine strokovnjakov gredo v smeri, da naj zavarovanci počakajo na upokojitev v naslednjem letu. Toda, mar to velja za vse primere? Odgovor vsekakor ni v celoti enoznačen, kot pojasnjujem v nadaljevanju.

Polna upokojitev

Dejstvo je, da tako v letošnjem kot tudi naslednjem letu za izračun pokojninske osnove pride v poštev referenčno obdobje 24 zaporednih najugodnejših let zavarovanja, od leta 1970 pa do leta pred upokojitvijo. Pomembna sprememba se obeta pri moških glede odmernih odstotkov za 40 let pokojninske dobe. Letos znaša 57,25 %, naslednje leto bo, kot kažejo predlagane spremembe, znašal 58,50 %. Na praktičnem primeru moškega, ki bi se upokojil 31. decembra 2019

s svojo pokojninsko osnovo 1000 €, bi pokojnina znašala 572,50 €, če se upokoji en dan pozneje, torej 1. januarja 2020 pa bi znašala 585 €. Že »osnovnošolski matematični izračun« nam pokaže, da razlika v višini 12,5 € ni le dvig za 1,25 %, kot bi to marsikdo mislil, ampak za 2,18 %. Pri tem nikakor ne gre pozabiti, da takšno povišano pokojnino upokojenec prejema vse življenje, pri čemer seveda tudi ne kaže spregledati sprotnega vsakoletnega rednega usklajevanja pokojnin, ki je bilo do sedaj vedno le navzgor, razen v nekaj letih gospodarske krize, ko usklajevanja pokojnin sploh ni bilo in se sedaj to prikrajšanje upokojencev vsaj deloma nadomešča z izrednim usklajevanjem pokojnin.

Odmerni odstotek pri ženskah za 40 let pokojninske dobe ostaja enak kot v letošnjem letu, in sicer 63,5 %, zato odločitev o tem, kdaj se upokojiti, zanje ni posebej težka. Pri tem naj jih vodi predvsem razmislek, ali bodo na račun otrok uveljavljali znižanje upokojitvene starosti ali pa zvišanje odmernega odstotka (to je možno le po 1. 1. 2020).

Tako za ene kot tudi za druge pa velja, da pravica do upokojitve pripada prvi naslednji dan po prenehanju zavarovanja. To pomeni, da če se hoče zavarovanec upokojiti zadnji dan letošnjega leta, mora delavcu prenehati delovno razmerje 30. 12. 2019, taisti dan mora biti na primer pri s. p.-ju zaključeno poslovanje in s tem dnem tudi narejena odjava iz zavarovanja. Kdor pa želi biti upokojen s 1. 1. 2020, mora biti njegovo zavarovanje iz takšne ali drugačne podlage zaključeno z dnem 31. 12. 2019.

Uveljavitev dela pokojnine v višini 20 % oziroma 40 %

Tudi z uveljavitvijo dela pokojnine v višini 20 % je za večino najbrž bolj smiselno počakati do naslednjega leta, ko bo le-ta znašal 40 %. Bližje kot je datum upokojitve novemu letu, toliko boljše, da zavarovanec počaka na 40 % pokojnine, ki se bo določila z odmernim odstotkom 58,5 % pokojninske osnove.

Če ima na primer zavarovanec pogoje za starostno upokožitev 1. 12. 2019 in bi njegova pokojnina z odmernim odstotkom 57,25 znašala 600 €, bi del pokojnine v višini 20 % znašal 120 €. Če počaka do novega leta in šele potem prvič uveljavi 40 % bi bila pokojnina za 58,5 % v višini 613 €, del pokojnine v višini 40 % pa bi znašal 245 €, to je 5 evrov več od 240, ki bi jih prejel, če bi že 1. 12. uveljavil 20 %. To pomeni, da se mu 120 »izgubljenih evrov« zaradi neuveljavitve dela pokojnine v letošnjem letu povrne že v 24 mesecih (24 x 5), od takrat naprej bi bil v plusu.

Ob tem kaže opozoriti, da dela pokojnine po novem letu ne bo mogel več uveljavljati tisti, ki ima izpolnjene zgolj pogoje za predčasno upokožitev. Če pa bo zavarovanec uveljavil del predčasne pokojnine v višini 20 % v letošnjem letu, se mu tudi po tem datumu izplačuje 20 %.

Delna upokožitev

Pri delni upokožitvi zna biti odločitev manj enoznačna, vsekakor pa prepuščena posameznemu zavarovancu. Kot kaže, bo tudi po novem letu še naprej ostala mnogim s. p.-jem dokaj ustrežna možnost delne upokožitve po načelu ostajanja v zavarovanju za 25 % polnega zavarovalnega časa, kar pomeni 10 ur tedensko ter posledično 75 % prejetja pokojnine. Pomembna razlika je predvsem v tem, da se ukinja dodatek k delni pokojnini v višini 5 %, ki so ga delno upokoženi sedaj deležni do 65. leta starosti. Tisti, ki se delno upokoži zadnji dan letošnjega leta, bo takšno 5-odstotno povišanje delne pokojnine prejel še naprej do svojega 65. leta, kljub temu, da tega spremenjeni zakon ne bo več priznaval, medtem ko tisti, ki se bi upokožil le dan pozneje, torej 1. 1. 2020, do teh 5 % pokojnine ne bo upravičen. Delno, za nekatere tudi v celoti, še posebej na dolgi rok, se takšen primanjkljaj skompenzira z dejstvom, da je predvideni odmerni odstotek v 2020 višji kot letos. Ta članek boste lahko prebrali že v prvi dekadi meseca decembra, in če ima nekdo pogoje za delno upokožitev že izpolnjene, naj ima pred očmi tudi naslednjo kalkulacijo. Če se delno upokoži vsaj občuten del meseca pred koncem leta, bo iz naslova prehoda s polnih na četrtinske prispevke prihranil že kar konkreten in omembe vreden znesek, še posebej, če plačuje višje prispevke, kot so minimalni. Ko ob tem k temu prihranku prišteje še 75 % pokojnine, povečane za dodatnih 5 %, je »finančni izplen« tako mamljiv, da z delno upokožitvijo po vsej verjetnosti ne bo čakal na naslednje leto.

Sklepno: Odločitev o tem, kdaj in katero vrsto upokožitve naj posameznik realizira, je vsekakor zgolj njegova odločitev. Pri tej odločitvi seveda niso merodajni le odmerni odstotki, takšni ali drugačni bonusi ali malusi, ampak je pomembna okoliščina tudi, koliko časa bo posameznik prejel pokojnino, kar pa je seveda nevhvaležno in bolj ali manj tudi nemogoče napovedati. Dlje kot jo bo prejel, bolj pomemben je vsak dodaten odmerni odstotek.

Zainteresirane bralce, ki vas spremembe pokojninske zakonodaje, ki začnejo veljati na začetku naslednjega leta, bodisi iz osebnih ali pa profesionalnih razlogov, zanimajo bolj podrob-

no, vabim na 4-urni seminar, ki ga bom vodil v prostorih OZS v Ljubljani, in sicer v petek, 20. 12. 2019. Do takrat bo skoraj zagotovo spremenjeni zakon že objavljen v Uradnem listu, zato bomo lahko razpravljali o že sprejetih spremembah in ne le pogojno!



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Prodaja na božično-novoletnih stojnicah pri sosedih tik pred vrati!

Pred nami je praznični december. Z njim pa prihajajo tudi praznični dnevi, ki jih mnogi težko pričakujejo. Med njimi so predvsem podjetniki, ki že vrsto let prodajajo na prazničnih stojnicah v tujini. Vse več je povpraševanja po informacijah, ki so povezane s tem, saj je zanimanje za prodajo na stojnicah pri naših sosedih ob koncu leta vsako leto večje.

Mnogi podjetniki radi obiskujejo tuje tržnice, sejme in ostale prireditve. Ti že vrsto let uspešno, dnevno ali občasno, prodajajo na tržnicah predvsem v sosednjih državah. Prav tako so obmejne kmetije in podjetniki redni udeleženci na božično-novoletnih sejmih in podobnih prireditvah širom po Evropi. Veliko pa je takih podjetnikov, ki so se na novo začeli zanimati za prodajo na tujih tržnicah, sejmih in ostalih božično-novoletnih prireditvah. Prodaja na takih prireditvah v tujini pomeni za taka podjetja ali samostojne podjetnike »okno v svet« obenem pa nov izziv in promocijo podjetja v tujini. Za uspešno prodajo in ugled podjetja pa je vsekakor potrebno upoštevati vse zakonske določbe države, v kateri želi podjetnik opravljati prodajo.

Daleč največ zanimanja s strani podjetnikov je še vedno za prodajo na stojnicah v Avstriji. Glede na to, da se na stojnicah prodaja fizičnim osebam, je treba urediti vse potrebno glede davčne registracije. Prav tako pa morajo imeti podjetniki na mestu opravljanja del tudi vso ostalo dokumentacijo, s katero lahko dokažejo ustrezno registracijo v Sloveniji ter ostalo dokumentacijo, ki jo zahteva avstrijska zakonodaja. Naj opozorimo, da avstrijski organi prej vse omenjeno na

stojnicah kontrolirajo redno in pogosto. Glede na to, da so globe zelo visoke, opozorila niso odveč. Namenjena so vsem, ki so že prisotni na avstrijskem trgu, kot tudi tistim, ki se tja podajajo prvič.

Povpraševanje podjetnikov za prodajo izdelkov na italijanskih in hrvaških božično-novoletnih sejmih prav tako ne pojenja. Podjetniki, ki živijo v obmejnem slovenskem pasu, kot rečeno vidijo priložnost, ki je enkratna v letu. Prav tako kot v Avstriji, je treba tudi v teh dveh sosednjih državah upoštevati vsa zakonska določila glede davčnih in drugih predpisov. Naj omenimo, da je za pridobitev italijanske davčne številke potrebno zaprositi dosti prej, saj je odvisno od tega, kje se bo prodaja vršila.

Na koncu naj povzamemo, da prodajo na tržnicah, sejmi in ostalih prireditvah v sosednjih državah podjetniki komaj čakajo. Vsi pričakujejo večji izkupiček od prodaje na stojnicah, kot so ga imeli med letom. To je povsem razumljivo, saj je mesec december potrošniški mesec, ki se ga že vnaprej veselijo vsi trgovci.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Koliko davka bom plačal v 2020?

V Uradnem listu Republike Slovenije št. 66 so bile 5. 11. 2019 objavljene spremembe Zakona o dohodnini ((ZDoh-2), Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2), Zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov (ZDDOIFI) in Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2).

Spremembe zakonov se uporabljajo od 1. 1. 2020, razen določb o amortizaciji sredstev, prejetih v poslovni najem, ki se uporabljajo že od 1. 1. 2019.

Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb

a) Amortizacija sredstev v poslovnem najemu

S spremembo zakonodaje se za sredstvo, vzeto v poslovni najem, kot strošek amortizacije za davčne namene uporabi

najvišja letna amortizacijska stopnja, ki ustreza dejanski amortizacijski dobi tega sredstva.

b) Uvedba 7-odstotne efektivne stopnje obdavčitve

Kaj to pomeni? Do sedaj je veljalo (do vključno leta 2019), da so podjetja lahko pozitivno davčno osnovo v davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb zniževala s koriščenjem davčnih olajšav do davčne osnove 0 EUR (koriščenje davčnih olajšav iz naslova investicij v raziskave in razvoj, investicij v opremo in neopredmetena sredstva ...) in posledično plačala 0 EUR davka.

Od leta 2020 dalje pa bo pravna oseba vedno plačala davek od dohodkov pravnih oseb, saj velja omejitev zmanjšanja davčne osnove. Na podlagi izvršene spremembe zakonodaje se vse davčne olajšave in davčne izgube iz preteklih davčnih obdobij priznajo največ v višini 63 % davčne osnove.

Primer vpliva navedene spremembe:

	podatki	2019	2020
Davčna osnova pred olajšavami	50.000	50.000	50.000
Olajšava za vlaganja v opremo in NS	60.000	50.000	31.500
Davčna osnova		0	18.500
Davek		0	3.515

Podjetje bo tako lahko v letu 2020 (izhajamo iz enakih podatkov) koristilo le del olajšave iz naslova vlaganj v opremo in neopredmetena sredstva v višini 31.500 EUR (ostalo prenos) ter bo moralo plačati davek v višini 3515 EUR, kar je 7,03 % davčne osnove.

Določbe veljajo smiselno tudi za dohodke iz dejavnosti – samostojnega podjetnika.

Zakon o dohodnini

a) Doходи iz zaposlitve

Z letom 2020 se spreminja dohodninska lestvica v smeri razbremenitve dohodkov srednjih (2. in 3.) dohodninskih razredov (za eno odstotno točko). Za leto 2020 bo veljala naslednja dohodninska lestvica:

Če znaša neto letna davčna osnova v EUR		znaša dohodnina v EUR
nad	do	
	8500	16 %
8500	25.000	1360 +26 % nad 8500
25.000	50.000	5650 +33 % nad 25.000
50.000	72.000	13.900 +39 % nad 50.000
72.000		22.480 +50 % nad 72.000

Prav tako se bo zvišala skupna splošna olajšava za zavezanca za dohodnino, ki se določi na podlagi višine skupnega letnega dohodka posameznika, načeloma pa se bo vsem davčnim zavezancem povišala splošna davčna olajšava najmanj z zdajšnjih 3302 EUR na 3500 EUR.

b) Dohodki iz dejavnosti

Uvedba 7-odstotne efektivne stopnje obdavčitve (obrazložitev pri ZDDPO-2).

c) Dohodki iz kapitala (obresti, dividende, kapitalski dobički)

Od leta 2020 bodo dohodki iz kapitala obdavčeni po stopnji 27,5 %.

Spreminjajo oziroma dvigujejo se tudi stopnje obdavčitve dobičkov iz kapitala. Pregled stopenj v letu 2019 oziroma 2020 je razviden v spodnji tabeli.

Lastništvo kapitala	2019	2020
Manj kot 5 let	25 %	27,50 %
Od 5 do 10 let	15 %	20 %
Od 10 do 15 let	10 %	15 %
Od 15 do 20 let	5 %	10 %
Nad 20 let	neobdavčeno	neobdavčeno

d) Dohodki iz oddajanja premoženja v najem

V primeru doseganja dohodkov iz oddajanja premoženja v najem bodo davčni zavezanci z letom 2020 lahko upoštevali normirane stroške v višini 15 %, hkrati pa se zvišuje stopnja dohodnine od tovrstnih dohodkov na 27,5 %.



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ



Staša Pirkmaier,

svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Kako naprej po prenehanju veljavnosti KPOP?

V prejšnji številki Obrtnika podjetnika smo vas obvestili o prenehanju veljavnosti kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo s koncem letošnjega leta. Na zadnjih delavnicah, na katerih sem predstavila vzorec Pravilnika o delovnih razmerjih, so delodajalci že izpostavili določene dileme in vprašanja, kako postopati po prenehanju Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo (KPOP). Na nekaj vprašanj odgovarjam v nadaljevanju.

1. Kaj uporabljati po 1. 1. 2020?

Delodajalec mora preveriti, katera oziroma katere kolektivne pogodbe ga zavezujejo. Ugotoviti mora, katera je njegova glavna dejavnost, vpisana v Poslovnem registru Slovenije. Če ima določena kolektivna pogodba razširjeno veljavnost, velja za vse delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost, ki spada pod določeno kolektivno pogodbo. Če kolektivna pogodba nima razširjene veljavnosti, velja le

delodajalce, ki so člani združenj, ki so podpisniki določene kolektivne pogodbe.

Delodajalca lahko zavezujejo dve kolektivni pogodbi. V tem primeru velja, da mora delodajalec v vsakem konkretnem primeru (na primer pri odmeri letnega dopusta, nedeljsko delo), uporabiti tisto, ki je za delavca ugodnejša.

Če delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba, se vedno lahko odloči, da bo uporabljal določeno kolektivno pogodbo, ki je sorodna dejavnosti, ki jo opravlja, ne glede na to, da ga ne zavezuje obligatorno. Izbrano kolektivno pogodbo dogovorita z delavcem v pogodbi o zaposlitvi.

2. Kaj naj se uredi v internem aktu (Pravilnik o delovnih razmerjih)?

- Dodatek na delovno dobo,
- dodatki za nočno delo, nadurno delo, delo v nedeljo, prehrana, službena potovanja,
- del plače za delovno uspešnost,
- določilo o plačilnem obdobju, plačilnem dnevu in načinu izplačevanja plače, če to ni urejeno v pogodbi o zaposlitvi,
- kriteriji za določanje letnega dopusta,
- dolžina odpovednih rokov,
- dodatki za posebne pogoje dela,
- plačana odsotnost zaradi osebnih okoliščin,
- solidarnostna pomoč,
- jubilejna nagrada,
- terenski dodatek in
- nadomestilo za ločeno življenje.

3. Katera določila iz Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo za delodajalce po 1. 1. 2020 ne bodo več veljala?

- Določitev dodatnih razlogov za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas, in sicer določitev možnosti opravljanja pripravnništva,

- opredelitev projektne dela in določitev daljšega trajanja pogodbe o zaposlitvi za določen las iz razloga projektne dela,
 - določitev in opredelitev primerov, ko je dovoljeno opravljanje drugega dela (zakon namreč določa, da mora delavec opravljati drugo delo le v primerih, določenih z zakonom ali kolektivno pogodbo),
 - določitev možnosti in pogojev za začasno prerazporeditev delovnega časa,
 - določitev, da se v primeru neenakomerne razporeditve delovnega časa šteje polni delovni čas kot povprečje v obdobju 12 mesecev,
 - možnost kasnejšega izplačila regresa v primeru nelikvidnosti delodajalca (1. 11. tekočega koledarskega leta),
 - določitev možnosti, da se drugi osebni prejemki (razen plače in nadomestila plače) ter povračila stroškov v zvezi z delom, izplačujejo na drugačen način, ne nujno preko bančnega računa – na primer v bonih.
- V naslednji številki bomo podrobneje predstavili določbe, ki jih je smotrno urediti v Pravilniku o delovnih razmerjih.

NUJNO OBVESTILO - KPOP se z 31. 12. 2019 preneha uporabljati

Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) je z dnem 31. 12. 2018 zaradi poteka časa, za katerega je bila sklenjena, prenehala veljati. Veljala je od 16. 11. 2013, uporabljala pa se je od 1. 1. 2014 dalje.

Po prenehanju veljavnosti KPOP so se določbe normativnega dela (od člena 19 do 81) uporabljale še 12 mesecev, torej do 31. 12. 2019. To pomeni, da vse bistvene določbe, ki so zavezovalе delavce in delodajalce, veljajo še do konca leta, tudi tarifni del.

Delodajalci, ki želijo pravice delavcev ohraniti na ravni, kot jih je določala KPOP (število dni letnega dopusta ipd.), morajo s 1. 1. 2020 sprejeti pravilnik o delovnih razmerjih in v njem določiti pravice iz KPOP. Poleg tega Zakon o delovnih razmerjih na več mestih napotuje na določanje pravic delavcev v internih pravilnikih (npr. dodatki za nadurno delo, dodatek za delovno dobo, višina povračila prevoza na delo in z dela, višina regresa za prehrano ipd.). Glede na to, da se bo KPOP prenehala uporabljati, nekateri delodajalci od 1. 1. 2020 ne bodo imeli nikjer več določenih višin navedenih pravic.

V ta namen smo na OZS pripravili vzorec pravilnika o delovnih razmerjih. V njem smo jasno zapisali, na kakšni ravni so bile pravice delavcev urejene v KPOP, hkrati pa pri posameznih členih delodajalcem pojasnjujemo, kako lahko pravice uredijo drugače (bolj ali manj ugodno).

Pravilnik lahko naročite preko spleta na www.svetovanje.si/svetovanje/vzorci ali nam pišete na svetovanje@ozs.si.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”



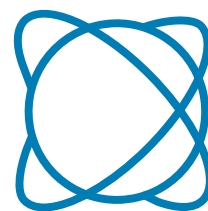
Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni razsvet pred vašimi vrati



Ne spreglejte izobraževanj v OZS

10.

december

Prenos lastništva podjetja – brezplačna strokovna delavnica

Ključni namen delavnice je ozaveščanje o možnostih prenosa lastništva. Cilj je, da vsak podjetnik spozna, kaj je za njegovo specifično situacijo najbolj ugoden, smiseln scenarij.

Predavatelj: Uroš Kavs, Inštitut MoST

12.

december

25 načinov, kako poslovnim kupcem (B2B) Prodajamo po višjih cenah

Načini za prodajo po višjih cenah so povezani z našim pristopom, drugi pa s preprostimi tehnikami, ki imajo svoja psihološka ozadja, zakaj se kupci odločijo za višjo ceno.

Predavatelj: Jure Habbe, specialist za trženje, prodajo in vodenje na področju B2B

12.

december

Strokovni posvet na temo PRODAJE PODJETJA

Razgovori se izvajajo individualno, kar pomeni, da boste imeli le vi na voljo 45 minut (1 šolsko uro) za posvet s strokovnjakom.

Svetovalac: Tomo Senekovič, idejni vodja in ustanovitelj spletnega portala BorzaPosla.si.

13.

december

Minimalna plača od 2020 dalje in katera kolektivna pogodba vas zavezuje

Z letom 2020 bo minimalna plača doživela največ novosti. Iz nje bodo izvzeti vsi dodatki, ki se bodo prištevali na minimalno plačo. Na seminarju boste izvedeli, kako se bodo dodatki obračunali (kaj je osnova za obračun), kako vemo, kakšna je višina teh dodatkov, kateri delodajalci si lahko določijo svoje višine dodatkov in kje. Na seminarju bodo prikazani konkretni izračuni in primeri obračuna dodatkov. Drug del seminarja pa bo posvečen kolektivnim pogodbam dejavnosti.

Predavateljica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik, vodja Službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve in vodja Svetovalnega in izobraževalnega centra pri OZS ter predavateljica na fakulteti ter višjih šolah in strokovnih konferencah, avtorica številnih strokovnih in znanstvenih člankov ter knjig s pravnega področja

17.

december

Prednovoletna zaobljuba

Zakaj kot organiziran človek delujem kot boljši človek? Sprejmi nasvete za boljšo organizacijo lastnega življenja.

Predavateljica: Nika Štukelj, univerzitetna diplomirana teologinja, Life Coach

17.

december

Ne boste verjeli, kako enostavno je!

Namen delavnice je pojasniti »osnove kakovostnega življenja« - zdravega življenjskega sloga na čimbolj praktičen način z ukrepi in vajami, ki jih boste že isti večer doma, jutri v službi ali vsak dan uporabljali. Zavedati se je treba, da je edino, kar je v našem življenju TRAJNO, to, kar naredimo SAMI!

Predavatelj: James M. Tomazin, športni trener, BOSU Master Trainer, FLOWIN Master Trainer, ViPR Master Trainer, Keiser Master Trainer, Stroops inštruktor, TRX inštruktor, RIP Trainer inštruktor, Wreck Bag inštruktor ...

20.

december

Splošni upokojitveni pogoji in pogoji za »dvojni status« v letu 2019 in 2020, s poudarkom na aktualnih zakonskih spremembah

Seminar je namenjen delodajalcem in delavcem, kadrovsko računovodskim svetovalcem in drugim zainteresiranim, ki se pri svojem delu srečujejo s pokojninskimi vprašanji ali si zgolj želijo vedeti približen datum svoje upokojitve in okvirno višino pokojnine ter se seznani z ugodnostmi, ki jih prinaša odlog upokojitve.

Predavatelj: Dušan Bavec, univ. dipl. prav., svetovalac-specialist v Svetovalnem in izobraževalnem centru OZS z 19 letnimi svetovalnimi izkušnjami s področja delovnega in socialnega prava, še posebej pokojninske problematike. Trenutno je tudi predsednik Sveta ZPIZ

25.

januar

130-urni program Poslovni NLP praktik

NLP Praktik je intenzivni in dinamični trening s področja komunikacijskih veščin za razvoj in povečevanje poslovne in osebne učinkovitosti posameznikov. Cilj treninga je prenos znanj, veščin in tehnik, na način, da jih udeleženci čim prej osvojijo in začnejo uporabljati v svojem vsakdanjiku.

Trener: Denis Hilčer, Poslovni trener in coach, Mednarodno certificiran NLP Trener in Coach, Mednarodno certificiran LMI Business Coach, Organizacijska transakcijska analiza.

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golić (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 92/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Veljala je do 31. 12. 2018. Uporablja se do 31. 12. 2019.

Stvarna veljavnost: Za vse delodajalce, ki opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih (Ur. l. RS, št. 62/13 in Listi dejavnosti z dne 4. 3. 2014).

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 59/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	605,26	629,23	661,69	676,87	717,71	822,75	962,79	1.079,49

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	568,69	590,51	625,60	667,79	744,36	896,47	1.069,15

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 5. -31. 12. 2019	521,87	572,37	634,10	699,57	783,74	922,16	1.041,87	1.228,92
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ **Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18). Označene in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 8. 2019 dalje	480,00	546,21	681,46	759,49	821,92	936,36	998,78	1.175,65

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2019 dalje	541,14	598,56	659,46	755,16	823,02	960,48	1.122,30	1.284,12	1.513,80
na uro	3,11	3,44	3,79	4,34	4,73	5,52	6,45	7,38	8,70

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	477,38	541,78	606,33	670,77	783,95	1014,49	1198,94	1521,75	1752,32

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	476,09	523,71	580,84	652,25	742,72	852,21	966,48	1.337,83	1.613,96
od 1. 1. 2020 dalje	484,18	532,61	590,71	663,34	755,35	866,70	982,91	1.360,57	1.641,40

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2018 dalje	462,65	505,09	556,57	616,90	689,49	805,34	907,13

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2019 dalje	574,79	655,27	735,71	827,69	925,40	1.103,59	1.253,04	1.494,43	1.793,33

Pavšalni prispevki za zavezanke, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Znesek prispevka je znašal od 1.4.2018 do 31.3.2019 33,90 eur, **od 1.4.2019 dalje pa znaša 35,05 eur.** Zavezanke plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj.

Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka znaša **od 1.1.2019 do 31.12.2019 35,53 EUR** (8,88 EUR + 26,65 EUR). Prispevek plačujejo zavezanke mesečno

do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2019

Zneski olajšav in lestvica za odmero dohodnine ne bodo več objavljeni v obliki podzakonskega akta, zato je FURS pripravil priloženo obvestilo (19.12.2018):

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34 % nad 20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39 % nad 48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2019 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34 % nad 1.700,00
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,95	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2019:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	13.316,83	3.302,70 + (19.922,15 - 1.49601 x skupni dohodek)
13.316,83		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	930,53	543,32
930,53	1.109,74	275,22 + (1.660,18 - 1.49601 x bruto dohodek)*
1.109,74		275,22

*navedena je krajša različica enačbe po določilih 127. člena ZDoh-2: $(19.922,15 - 1.49601 \times \text{bruto dohodek} \times 12) / 12$

2. Osebné olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.302,70 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 evra letno.

6. Minimalna plača: od 1.1.2019 dalje 886,63 EUR

(Uradni list RS št. 83/2018)

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
56% PLP	1.626,95	911,09	od 1.1.2019 do 28.02.2019
56% PLP	1.681,55	941,67	od 1.3.2019 do 31.12.2019

◀ Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV DECEMBER 2019

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 92/13, 28/15, 82/16, 76/2017)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008, 63/2017)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	895,50 EUR	neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	517,54 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	862,57 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.207,60 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje 3.450,28 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.725,14 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	862,57 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.725,14 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
september 2019	1.712,11 EUR	1.725,14 EUR

Cene bencina in kilometrina (oktober 2019 - november 2019)

Datum	8.10.19	22.10.19	5.11.19	19.11.19
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,294	1,271	1,276	1,293
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,2329	0,2288	0,2297	0,2327

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - november 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.008,93	5.885,43
1.681,55 EUR*				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		156,38	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		89,29	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	245,67	1.433,10
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		64,17	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		66,19	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,35	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	135,71	791,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,02	11,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,41	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,61	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,02	11,77
Skupaj drugi prisp.			4,04	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			385,42	2.248,23

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.681,55 = 1.008,93 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - november 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			85 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.429,32	5.885,43
1.681,55 EUR*				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		221,54	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		126,49	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	348,03	1.433,10
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		90,90	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		93,76	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,58	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	192,24	791,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,43	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,43	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,86	11,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,00	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,86	11,77
Skupaj drugi prisp.			5,72	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			545,99	2.248,23

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2019 znaša 85 % zadnje znane povprečne letne plače: 85 % od 1.681,55 = 1.429,32 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	2019	4,76	7.127,68
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	1.04.19	4,89	

Prevozniki so praznovali visok jubilej

Sekcija za promet pri OZS je konec novembra na svečani skupščini praznovala pol stoletja svojega organiziranega delovanja. Prevozniki so se zbrali v počastitev ustanovne skupščine svojega društva, ki je bila 20. januarja 1969 v Mariboru. Na svečanem dogodku so se srečali številni prijatelji in kolegi prevozniki, ki so v zadnje pol stoletja sooblikovali delo sekcije in si prizadevali za boljše pogoje dela v tej pomembni gospodarski panogi. Za pionirsko delo in razvoj sekcije so se najprej zahvalili vsem nekdanjim predsednikom sekcije, OZS pa je najzaslužnejšim članom sekcije podelila tudi svoja najvišja stanovska priznanja.

Za slovenske prevoznike, danes združene pod okriljem OZS, zato upravičeno velja, da so bili med začetniki obrtniškega organiziranja in povezovanja pri nas, saj so bili že decembra 1969 med ustanovitelji Zveze združenj samostojnih obrtnikov za področje obrti, ki je predhodnica današnje OZS.

Goste na svečanem dogodku je uvodoma pozdravil **Peter Pišek**, predsednik sekcije za promet in podpredsednik OZS, pozdrave in čestitke pa so v svojih nagovorih izrazili tudi **Violeta Bulc**, evropska komisarka za transport, **Franc Vesel**, državni sekretar Vlade RS za malo gospodarstvo, **Milan Slokar**, predsednik sekcije za cestni transport pri GZS, **Dragutin Kranjčec**, predsednik Združenja hrvaških prevoznikov UHCP in **Danijel Lamperger**, generalni direktor OZS, ki je prevoznikom čestital tudi v imenu **Branka Meha**, predsednika OZS.

Prvega pol stoletja

V obdobju nekdanje skupne države so delovali različni odbori in telesa, ki so usklajevali interese prevoznikov in pospeševali razvoj transporta in logistike. Zato so leta 1969 zasebni prevozniki v Mariboru ustanovili svoje prvo društvo. Ustanovni zbor so imeli na začetku leta, 20. januarja, in se takoj pospešeno lotili dela. Le slabega pol leta pozneje, julija 1969, je društvo slovenske zasebne prevoznike že popeljalo v prvi množični protest proti restriktivni zvezni zakonodaji, ki jim je onemogočala normalno delo.

Protest, ki je potekal v Ljubljani in Mariboru, se je v nasprotju z vsemi pričakovanji za prevoznike končal zelo dobro,



Zbrane je na svečani skupščini uvodoma pozdravil Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS.

saj tedanja slovenska socialistična oblast proti njim ni nastopila z represijo, pa tudi pozneje je prevoznikom spregledala številne kršitve zvezne zakonodaje, ki je omejevala njihovo delo in razvoj panoge ter jim s tem po tistem tudi pomagala.

Svoj prvi zbor je sekcija, kot jo poznamo danes, imela v Zvezi obrtnih združenj Slovenije, predhodnici današnje Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Prevozniki so se takrat oblikovali v sekcijo za promet in julija 1979 je prvi predsednik sekcije postal mariborski prevoznik **Ernest Draš**.

Za prva leta delovanja so bila značilna predvsem prizadevanja za gospodarsko neodvisnost zasebnega prevoznništva, ob tem pa je sekcija nedvomno vsem orala podjetniško ledino in si prizadevala premagovati takrat še zelo močne ideološke predsodke do zasebnega dela. Zasebnim prevoznikom je s tem utirala pot bolj enakopravnim odnosom v primerjavi z drugimi takrat še v celoti državnimi prevozniki.

škimi podjetji.

V naslednjem obdobju, delno že v času samostojne Slovenije, so v ospredje prizadevanj sekcije prišle druge naloge. Aktivnosti sekcije so se usmerile v ureditev pogojev za pridobitev licenc v skladu z evropskim pravnim redom.

Po letu 2000 je sekcija odprla prostor za vstopanje zasebnih avtobusnih prevoznikov v sistem javnega linijskega prometa, vsestransko je okrepila tudi partnerstvo z državo, v okviru katerega je kmalu postala sogovornik državi pri oblikovanju zakonodaje.

Najnovejšo obdobje dejavnosti sekcije predstavlja njeno vključevanje v evropske avtoprevozniške organizacije, kjer se sekcija povezuje s sorodnimi združenji in zvezami ter znotraj njih in skupaj s partnerji uveljavlja interese svoje stroke. Sekcija ves čas aktivno sodeluje tudi pri delu meddržavnih komisij za cestni transport, ki rešujejo bilateralno ali regijsko problematiko.



Prireditev je potekala ob milih zvokih citer in žlahtnih slovenskih pesmih.

Sekcija danes

Sekcija je v zadnji aktualni mandat vstopila kadrovsko prenovljena, v ospredje pa so s tem prišle tudi nove prioritete in način njenega delovanja. Usmerjena je predvsem v zagotavljanje boljših pogojev dela tako prevoznikov kot njihovih voznikov. Sekcija deluje projektno in s tem aktivno pokriva široko paleto področij, ki se dotikajo prevoznništva. Problematiko analizira, išče rešitve, podaja predloge in jih skuša tudi uveljaviti.

Ker razlik med velikimi in malimi ni več in ker je večina prevozniških podjetij tako ali drugače v zasebni lasti, je v ospredju povezovanje skupnih interesov vseh prevoznikov in s tem sodelovanje obeh stanovskih organizacij, ki pri nas združujeta prevoznike. Pri tem ne smemo biti skromni in si priznamo, da prav sekcijska za promet pri OZS, daje ključne pobude in zagon aktivnostim ter izkorišča to, kar ji je že zgodovinsko dano, upornost, iskrena prizadevanja in vera v boljši jutri.

Sekcija za promet aktivno sodeluje tudi s široko paleto državnih organov in institucij, ki se bodi si strokovno ali zakonodajno dotikajo njihove dejavnosti. Prizadeva si za sprotno reševanje problematik in daje pobude za vrsto aktivnih mešanih strokovnih komisij, na katerih lahko državi izpostavlja problematiko in predloge ter skupaj z njo oblikuje rešitve še v realnem času. Sekcija se aktivno vključuje tudi v oblikovanje evropske zakonodaje, svoje predloge predstavlja tako strokovnim organom kot tudi našim evropskim poslancem ter jim po svojih močeh tudi pomaga pri uveljavitvah pravih rešitev.

Tako se v zadnjem času rešujejo problemi cestninjenja v prostem pretoku vozil, ki je pri nas že skoraj popolnoma



Častni gosti in člani upravnega odbora so v dvorano prišli ob taktih koračnice.



Prevozniki so se s slavnostnimi darili najprej zahvalili vsem dosedanjim predsednikom Sekcije za promet pri OZS, z leve Danijel Lamperger, direktor OZS in prejemniki slavnostnih daril Andrej Klobasa (2004–2017), Mirko Gliha (2002–2004), Darko Hlupič (1998–2002), Ivan Sešel (1994–1998), Danilo Figelj (1983–1986) ter Peter Pišek, aktualni predsednik sekcije, na fotografiji manjkata prvi predsednik Ernest Draš (1979–1983) in Rafael Srahotič (1990–1994).



Sekcija za promet se je v nadaljevanju svojim članom zahvalila tudi za uspešno delo v stroki, dvigovanju ugleda stroki in aktivno delo v stanovski organizaciji ter jim podelila posebna priznanja, z leve Danijel Lamperger, direktor OZS in prejemniki priznanj Darko Stojnšek, OOO Šmarje pri Jelšah, Mirko Gliha, OOO Trebnje, Borut Fijavž, OOO Slovenske Konjice, Branko Cipot, OOO Murska Sobota, Bogdan Semenič, OOO Ajdovščina, Franc Selič, OOO Metlika, Slavko Šega, OOO Ptuj ter Peter Pišek, OOO Celje, na fotografiji manjkata Aleksander Bizjak, OOO Kranj in Darko Petrovčič, OOO Nova Gorica.



Za dolgoletno uspešno delo na področju obrti in podjetništva ter uspešno in aktivno delo v organih zbornice je krovna stanovska organizacija ob 50-letnici delovanja sekcije za promet njenim zaslužnim članom podelila tudi priznanje srebrni ključ OZS, z leve Danijel Lamperger, direktor OZS, in prejemniki Rajko Podgornik, OOO Tolmin, Vinko Kropec, OOO Slovenska Bistrica, Mario Zadel, OOO Koper ter Arpad Sobočan, OOO Lendava.



vpeljano, rešuje se delovna zakonodaja vezana na zaposlovanje tujih voznikov, preganjajo se slamnata podjetja in nelojalna konkurenca, zagotavlja se korekten in dosleden nadzor, oblikujejo se sheme subvencij pri nabavi najrazličnejše opreme in vlaganj v ekološko sprejemljivejša vozila, odpravljajo se zastoji na mejnih prehodih, usklajujejo se številni strokovni predpisi, ti se posodablajo in postajajo bolj življenjski, iščejo se rešitve za nemoteno delo na globalnem trgu, aktivno pa se spodbuja tudi izgradnja prepotrebne infrastrukture.

Sekcija ne pozablja tudi na strokovno povezovanje in druženje. Med drugim je tako skupaj s partnersko zbornico uspešno uveljavila Srečanje prevoznikov Slovenije in prevoznikov podjetij Slovenije, ki je postalo nov praznik slovenskih prevoznikov in vsako leto sedaj že tradicionalno združi dobrih 2000 prevoznikov, članov njihovih družin, poslovnih partnerjev, dobaviteljev in predstavnikov države ter strokovnih služb iz domovine in tujine.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je Sekciji za promet pri OZS za njen velik doprinos k razvoju obrti in podjetništva ter stanovske organizacije ob njihovi 50-letnici podelila tudi svoje najvišje priznanje zlati pečat OZS, z leve člani upravnega odbora sekcije Srečo Vidic, OOO Radovljica, Gašper Rudl, OOO Slovenj Gradec, Slavko Šega, OOO Ptuj, član skupščine sekcije za promet, Franc Selič, OOO Metlika, Bogdan Semenič, OOO Ajdovščina, Dean Žunič, OOO Koper, Danijel Lamperger, direktor OZS, Franc Seršen, OOO Ljubljana-Šiška, podpredsednik sekcije, Miran Krušič, OOO Slovenska Bistrica, Peter Pišek, OOO Celje, predsednik sekcije, Branko Cipot, OOO Murska Sobota in Stanislav Čepon, OOO Vrhnika na fotografiji manjka podpredsednik sekcije Peter Mirt, OOO Sevnica.

Za vse to in še več si prizadeva ekipa članov upravnega odbora, ki vsak zase vodijo delo svojih projektnih delovnih skupin za posamezna področja. Sekcija se namreč zaveda, da mora čim prej zagotoviti optimalne pogoje za izvajanje svoje dejavnosti, kar ne bo koristilo le njej, ampak celotni državi, ki geostrateško leži na eni najbolj izpostavljenih prometnih poti, to pa moramo izkoristiti, tako stroka kot družba v celoti.

ANTON ŠIJANEC



Krovna stanovska organizacija je ob 50-letnici delovanja sekcije za promet njenim zaslužnim članom sekcije podelila tudi svoja najvišja priznanja, z leve Danijel Lamperger, direktor OZS, in prejemniki priznanja bronasti ključ OZS Franc Seršen, OOO Ljubljana-Šiška, Jerman Jernej, OOO Ljubljana-Šiška, Darko Hlupič, OOO Slovenj Gradec, Ivan Majer, OOO Lenart ter Anton Dolinšek, OOO Ljubljana-Vič, na fotografiji manjka Mirt Peter, OOO Sevnica.

12. STROKOVNO SREČANJE GOSTINCEV

Gostinstvo v Sloveniji v znamenju žensk

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je ponovno zbrala skoraj 200 svojih članov na tradicionalnem strokovnem srečanju v Portorožu. Kot običajno je bilo srečanje polno zanimivih tem, rdeča nit dogodka pa je bila vloga žensk v gostinstvu. Zvečer pa so podelili še priznanja za kakovost v gostinstvu in obeležili tudi 50 let sekcije.

Uvodoma so udeležence srečanja nagovorili predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Branko Meh**, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS **Blaž Cvar** in direktorica Slovenske turistične organizacije **mag. Maja Pak**.



Predsednik OZS Branko Meh, direktor OZS Danijel Lamperger in predsednik sekcije gostincev Blaž Cvar so podelili priznanja ob 50-letnici sekcije. Srebrne ključe OZS za pomemben prispevek pri razvoju gostinstva so prejeli Jože Kotnik, Vladimir Ražman in Mate Matjaž, Zlata ključa OZS sta prejela Ignac Rajh in Pavel Lovrečič, Zlati pečat OZS pa Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS.

Predsednik OZS Branko Meh je izpostavil pomen gostincev za zbornico: »Zbornica tako kot sekcija letos obeležuje 50. obletnico. Gostinci so pri njeni ustanovitvi odigrali zelo pomembno vlogo in zato eden od treh krogov v znaku naše zbornice simbolizirajo prav gostinci.« Meh je prepričan, da za vsakim uspešnim moškim stoji uspešna ženska: »V Sloveniji imamo 83 odstotkov družinskih podjetij, kar pomeni, da so v podjetja močno vpete tudi ženske.«

Marcela Klofutar in **Nataša Mikelj** sta v nadaljevanju predstavili primer Okusov Radol'ce kot dobre prakse upravljanja razvoja gastronomske ponudbe na destinaciji. Med drugim sta poudarili, da je povezovanje gostincev, vključevanje lo-

kalnih kmetijskih in ostalih ponudnikov ter izobraževanje prebivalcev posamezne destinacije za ustvarjanje dodane vrednosti v turizmu ključni element uspeha destinacije Radol'ca, ki je v manj kot 10 letih več kot potrojila število prenočitev.

Pred osrednjo okroglo mizo srečanja gostincev sta se zbranim predstavila še profesorja na Fakulteti za turistične študije v Portorožu. **Dr. Aleš Gačnik** je predstavil priložnosti medsektorskega povezovanja in sodelovanja v okviru projekta Slovenija – Evropska gastronomska regija 2021, **mag. Miha Bratec** pa je osvetlil principe ekonomije doživetij v turistični izkušnji, da bodo gostinci lažje razumeli in ustregli pričakovanjem naraščajočega deleža mladih gostov, ki so neločljivo povezani z digitalnimi tehnologijami.

Dogajanje so gostinci popestrili še s tremi zanimivimi delavnicami. Na eni je **Janez Bratovž** predstavil svojo knjigo, **Filip Matjaž** je na delavnici govoril o oljčnem olju in njegovi uporabi v kulinariki, udeleženci tretje delavnice pa so s **Petrom Ševičem** okušali vrhunsko sorto kave arabike.

Na okrogli mizi o vlogi in pomenu žensk v gostinstvu, ki jo je vodila Marjana Grčman, so svoje izkušnje in poglede delile uspešne gostinke **Marija Čop** (Gostilna Čop, Podkum), **Meta Repovž** (Gostilna Repovž, Šentjanž), **Ksenija Krajšek Mahorčič** (Gostilna Mahorčič, Rodik), **Martina Breznik** (Hiša Raduha, Luče) in **Mojca Trnovc** (Gostilna Mihovec, Zgornje Pirniče), obrtnica leta 2018. Na nek način vsaka po svoje piše gostinsko zgodbo, po drugi strani pa so si zgodbe v marsičem podobne. Vsaka od sodelujočih ima v domači gostilni izjemno pomembno vlogo in daje pečat ponudbi in podobi gostilne.

Srečanje so kot običajno sklenili z večerjo in podelitvijo priznanj za kakovost

gostinske ponudbe in jubileje v gostinstvu ter priznanj ob 50-letnici sekcije, ki so se je udeležili tudi **Franc Vesel**, državni sekretar za malo gospodarstvo, **Eva Štravs Podlogar**, državna sekretarka na ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo ter predsednik in direktor OZS Branko Meh in **Danijel Lamperger**. Slednja sta skupaj s predsednikom sekcije podelila tudi priznanja OZS ob 50-letnici sekcije. Srebrne ključe OZS za pomemben prispevek pri razvoju gostinstva so prejeli **Jože Kotnik**, **Vladimir Ražman** in **Mate Matjaž**, Zlata ključa OZS sta prejela **Ignac Rajh** in **Pavel Lovrečič**, Zlati pečat OZS pa Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS.

Za konec pa se je sekcija ob svojem jubileju za sodelovanje zvalila še Društvu za razvoj piske kulture Sommelier Slovenije in oddaji Televizije Slovenije »Na lepše«.

EVA MIHELČ

Zlati partner srečanja:



Srebrni pokrovitelji srečanja:





PREJEMNIKI LETOŠNJIH PRIZNANJ ZA KAKOVOST GOSTINSKE PONUDBE:

Renata Komar (Penziom Kobala, Tolmin), **Boštjan Pavli** (Restavracija Harfa, Ljubljana), **Bojan Cepovič** (Gostilna Oljka, Vanganel), **Saša Pufek Vetter** (Punkt, bistro, kavarna, Kotlje), **Damijan Breznik** (Gostinstvo in turizem Breznik d.o.o., Cerkevjak), **Jožef Čeh** (Gostilna Pri studencu, Nedelica), **Marko Pavčnik** (Gostilna Pavus, Laško) in **Aleksander Mladovan** (Gostilna Termika, Ozeljan)

PRIZNANJA ZA JUBILEJE V POSLOVANJU SO PREJELI:

- **Za 20 let:** **Franc Ažman** (Gostišče Tulipan, Lesce), **Defir d.o.o.** (Murska Sobota), **Doroteja Rogan** (Gostilna Rogan, Večeslavci), **Bojan Merklin** (Gostinstvo in posredništvo, Skakovci), **Vesna Kristančič** (MOVIA, Dobrovo v Brdih), **Peter Jaklič** (Gostilna Jaklič, Šentrupert), **Vlasta Luzar** (Gostinstvo in posredništvo, Mirna)
- **Za 30 let:** **Alojz Koren** (Murska Sobota), **Tanja Gabrijelčič** (Okrepčevalnica z letnim vrtom Tanja, Deskle), **Urban Pelc** (Gostilna Pri Piladirju, Ribnica), **Zdenka Lešnik** (Gostilna in motel Pri Lešniku, Maribor), **Slavica Kobalej Gajser** (Hoče), **Eva Marija Banutai** (Okrepčevalnica Kančal, Lendava)
- **Za 50 let:** **Ivan Štrukelj** (Gostilna Komel, Kromberk), **Gostilna Pečarič** (Ljubljana), **Gostilna Rajh** (Bakovci), **Gostišče Pri Rudiju** (Šalovci)
- **Za 90 let:** Gostilna Hrvatini (Elerji)



SEKCIJA KOVINARJEV

Strokovno srečanje kovinarjev s pestrim spremljevalnim programom

Že skoraj tri desetletja se člani Sekcije kovinarjev pri OZS redno srečujejo na svojem strokovnem srečanju. Na letošnjem, že 29. po vrsti, ki ga je sekcija novembra organizirala na OOO Črnomelj, se je zbralo več kot osemdeset udeležencev. Izredno gostoljubno okolje Bele krajine je zbranim pustilo lep spomin, zadovoljstvo ob dobro izbranih strokovnih temah pa ga je samo še nadgradilo. Vrhunec strokovnega dogajanja je bil po mnenju vseh prav sprejem udeležencev srečanja v podjetju Akrapovič, d. d. in ogled njihove skrbno organizirane proizvodnje, ki je pri vseh pustil res spoštljiv vtis.

Zbrane je v uvodu pozdravil **Ivan Meh**, predsednik sekcije kovinarjev in podpredsednik OZS. Izrazil je ponos in zadovoljstvo, da sekcija že skoraj tri desetletja pripravlja strokovna srečanja, ki kovinarjem pomagajo pri sledenju novosti v stroki in jih hkrati medsebojno tudi uspešno povezuje, besedo je nato predal **Stanislavu Maleriču**, predsedniku OOO Črnomelj in članu UO sekcije kovinarjev, ki je zbrane kolege pozdravil kot gostitelj srečanja in poudaril, da je zelo vesel, da so se tokrat srečali prav pri njih. Udeležence je pozdravil tudi **Andrej Kavšek**, župan Občine Črnomelj, ki se je zavzel za vseživljenjsko izobraževanje, tehnološki razvoj stroke in investicije v lokalno okolje ter kovinarje pohvalil za njihova prizadevanja v tej smeri.

Dvodnevni strokovni dogodek je kovinarjem prvi dan postregel s predavanji s področij splošnih gospodarskih in podjetniških tem Spodbude malih vrednosti v obliki vavčerjev SPS in Kako svoj denar prejeti takoj po opravljeni storitvi.

Sledil je odhod udeležencev v podjetje Akrapovič, d. d., kjer je kolege kovinarje sprejel ustanovitelj in lastnik podjetja **Igor Akrapovič**. Pospremil jih je na ogled svoje tovarne izpušnih sistemov ter pri vseh brez izjeme pustil res velik, nepozaben in predvsem spoštljiv vtis.

V popoldanskem delu programa, ki je bil že bolj sproščen in namenjen pred-

Odmori so bili namenjeni mreženju in pogovorom s pokrovitelji, kovinarji so si ogledali tudi vinsko klet in se soočili s strogo tovarišico učiteljico, gospe pa so se naučile peke črnomaljskih prest.



Udeležence je v uvodu pozdravil Ivan Meh, predsednik sekcije kovinarjev in podpredsednik OZS.



Strokovna predavanja so potekala v nabito polni dvorani OOO Črnomelj.





vsem druženju in medsebojnemu povezo-
vanju, so udeleženci srečanja obiskali Vin-
sko klet Metlika ter ogled nadgradili še z
degustacijo in s kosilom. V nadaljevanju
popoldneva so obiskali še Osnovno šolo
Brihtna glava, kjer so se za eno šolsko uro
lahko vrnili v šolo, kot je bila nekoč, večer
pa sklenili z družabnim srečanjem in ve-
čerjo ob živi glasbi belokranjskih godcev.

Drugi dan srečanja so se kovinarji lo-
čili od svojih žena. Gospe so se udeležile
spremljevalnega programa in se udeležile
atraktivne delavnice peke črnomaljskih
prest ter si ogledale tudi, kako se ponov-
no razvija staro mestno jedro Črnomlja.

Kovinarji pa so se med tem posvetili
stroki in se udeležili strokovnih predavanj,
ki jim bodo v pomoč pri njihovem delu
in sledenju novosti v stroki. Predavanja
Pravo mazivo na pravo mesto, Avtomati-
zacija proizvodnih procesov s poudarkom
na izvedenih primerih, Uporaba 3D-tiska
v kovinarski dejavnosti ter Dvig kakovosti
in produktivnosti z robotskim varjenjem
so bila vsa po vrsti zelo zanimiva in spro-
žila zanimive strokovne razprave, ki so se
nadaljevale še med odmori, ti pa so bili
namenjeni predvsem mreženju udeleženc-
cev, ki so si lahko ob tem ogledali tudi
predstavitve pokroviteljev dogodka iz vrst
njihovih dobaviteljev.

Sklepno dejanje strokovnega sreča-
nja, kjer so se na enem mestu ponovno
zbrali vsi udeleženci srečanja, je bilo mo-
tivacijsko predavanje Osnove poslovnega
bontona in neverbalne komunikacije, kjer
so obrtniki in podjetniki lahko spoznali
vrsto priporočil in napak pri obnašanju in
kulturi oblačenja v poslovnem svetu.



OBISK PODJETJA AKRAPOVIČ, VRHUNEC SREČANJA KOVINARJEV

Podjetje Akrapovič, d. d. je vodilni proizvajalec vrhunskih izpušnih sistemov
za motocikle in športne avtomobile. Je pionir na področju inovativne uporabe
titana in superzlitin ter vodilno podjetje na področju razvoja komponent iz
ogljikovih vlaken. Akrapovičevi izpušni sistemi slovijo po izboljšani zmogljivosti,
nezmotljivem zvoku, inovativnem dizajnu, lahki konstrukciji, kakovostni izdelavi in
trpežnosti.

Podjetje je pred 28 leti v Sloveniji ustanovil nekdanji motociklistični dirkač Igor
Akrapovič, znamka pa si je v vseh teh letih pridobila izjemen mednarodni ugled.
Podjetje Akrapovič je z delovanjem na dirkaškem področju, na katerem je skupaj
z dirkači in ekipami, ki jih podpira, doseglo najpomembnejše naslove svetovnih
prvakov, ter postavljanjem najvišjih oblikovalskih standardov, zaradi česar je v
zadnjih šestih letih prejelo devet nagrad Red Dot, nenehno v ospredju razvoja
tehnologije izpušnih sistemov.

Dirkanje je že od nekdaj v Akrapovičevi krvi. Tehnične storitve in podpora, ki jih
podjetje zagotavlja ekipam, ki tekmujejo v serijah MotoGP, WorldSBK, MXGP,
DTM in FIA WEC, in s katerimi jim omogoča konkurenčno prednost, so prav tako
rezultat te iste dediščine in znanja, ki sta nato prenesena tudi v cestne in terenske
izpušne sisteme. Povečana zmogljivost, izboljšana odzivnost ter večja moč in
vzdržljivost so neposredno povezane z raziskavami, razvojem in s testiranjem, ki jim je
na dirkališčih potrjen vsak Akrapovičev izpušni sistem. S tako visoko kakovostjo
se lahko meri le malo drugih izpušnih sistemov na trgu.

Podjetje obratuje v sodobno opremljenih tovarnah v Sloveniji, ki med
drugim vključujejo livarno titana in metalurški laboratorij ter so opremljene z
visokotehnološkimi proizvodnimi stroji. Ima več kot 1300 zaposlenih, svoje izdelke
pa prodaja v več kot 80 državah.



Ob zaključku so se zbrani dogovorili,
da bo Sekcija kovinarjev pri OZS svoje ju-
bilejno, 30. srečanje, prihodnje leto orga-
nizirala v drugi polovici oktobra nekje na
Primorskem, termin pa bo s konca tedna
prestavljjen na petek in soboto.

ANTON ŠIJANEC

AKRAPOVIČ



SEKCIJI FRIZERJEV IN KOZMETIKOV

Vzoren kongres frizerjev in kozmetikov

Strokovni sekciji frizerjev in kozmetikov sta tudi tokrat uspešno združili moči in sredi novembra v Postojni pripravili svoj tradicionalni Kongres frizerjev in kozmetikov. V prijaznem in urejenem okolju hotela Jama je lahko skoraj 200 udeležencev dogodka ves dan preživel ob strokovnih predavanjih, delavnicah in medsebojnem strokovnem druženju in povezovanju. S predstavitvami svojih palet izdelkov se je dobro odzvala tudi industrija, predstavili pa so se tudi tisti, ki v stroki izobražujejo.

Ob začetku je na skupnem plenarnem delu kongresa goste uvodoma pozdravila **Petra Mrhar**, predsednica Sekcije kozmetikov pri OZS, zbranim je predstavila delo sekcije in izpostavila, da se zavzemajo za ponovno regulacijo dejavnosti manikiranja in stilaranja trepalnic, predvsem zaradi varnosti strank in tveganj za izvajalce dejavnosti, ki izvajajo te storitve brez ustreznih strokovnih znanj.

Sekcija kozmetikov aktivno sodeluje tudi pri prenovi poklicnih standardov in katalogov znanj na področju kozmetike. Zaradi dobre izmenjave strokovnih znanj, izkušenj in informacij bo sekcija tudi v prihodnje ostala mednarodno aktivna v evropskem združenju CEPEC. To bodo kozmetičarke lahko izkoristile in bo zagotovo v prid tudi aktivnemu prenosu strokovnih informacij in znanj z mednarodnega prostora na člane naše strokovne sekcije.

Zbrane na kongresu je v imenu krovne stanovske organizacije pozdravil **Bogdan Oblak**, predsednik Odbora za gospodarstvo pri OZS, in predstavil prizadevanja zbornice pri oblikovanju čim boljših pogojev dela predvsem za male obrtnike in podjetnike, ki jih je največ in so hkrati tudi največji gonilci razvoja gospodarstva.

Popoldanski del kongresa je bil namenjen predvsem frizerjem, po uvodnih besedah Mitje Sojerja, predsednika Sekcije frizerjev pri OZS, je sledil atraktiven strokovni del.

Strokovno srečanje s predavanji in delavnicami

Na strokovnem srečanju, ki je potekal ob kongresu, so se zvrstila številna

predavanja in delavnice, udeleženci pa so med odmori imeli dovolj časa tudi za prijetno strokovno druženje in povezovanje ter pogovore in ogled razstavnih prostorov industrije, ki kozmetikom in frizerjem zagotavlja širok spekter izdelkov za njihovo delo. Udeleženci so se lahko na strokovnem sejmu kongresa neposredno srečali s kar dvajsetimi dobavitelji in z njimi navezali neposredne stike ter hkrati iz prve roke izvedeli kar največ informacij o njihovi strokovni ponudbi.

Frizerji in kozmetiki so lahko spoznali številne novosti na področju nege obraza in telesa, zanimiva so bila predavanja Stimulacijska in kislinska obdelava kože pri negi obraza, Naravni izgled za 24-urni make-up pri mikropigmentaciji, Mezoterapija, neinvazivne metode naprednih lepotnih postopkov obraza, lasišča in telesa, Celovit pristop k anti-age problematiki, Notranji in zunanji vzroki

za nastanek gub, O popravljanju nastale škode in spodbujanju procesov nastajanja novega kolagena, elastina, O skrbi za prihodnost, zakaj je zelo pomembna zaščita pred UVA svetlobo, Hormoni v srednjih letih in Kako prepoznati diabetično stopalo s praktičnimi primeri, številni pa so na predstavitveni delavnici spoznavali tudi praktične primere iz pedikure. Svoje novosti je predstavila Kozmetika Afrodita, generalni pokrovitelj kongresa, ki je izpostavila novo linijo za nego telesa Art of spa s petimi različnimi rituali. Med posebnimi gosti so udeleženci spoznali **Ksenijo Benedetti** s predavanjem Protokolarni kažipoti in **Smiljana Škarico** s strokovnim seminarjem Glej in se uči s petimi modeli.

Strokovno srečanje je postreglo tudi s podjetniškimi temami, kjer je veliko pozornosti pritegnilo predavanje O spodbudah malih vrednosti v obliki vavčerjev Slovenskega podjetniškega sklada in kako pridobiti sredstva za sejme ter drugo, za ta prednovoletni čas še posebej aktualno predavanje o vodenju evidence za prodajo izdelkov v frizerskem in kozmetičnem salonu ter novostih na področju izdaje bonov.

Kongres se je končal z zanimivim motivacijskim nastopom gostje **Peggy Lee Cao** iz ZDA, ki je zbranim predstavila, kako prepoznati, privabiti in zadržati mlade talente v svojih salonih.

ANTON ŠIJANEC



Mitja Sojer, predsednik Sekcije frizerjev pri OZS, in Petra Mrhar, predsednica Sekcije kozmetikov pri OZS, sta bila s kongresom, kjer sta moči združili obe sekciji, zelo zadovoljna.



Stanovske kolegice, teh je bila med udeleženci večina, je v imenu njihove krovne organizacije pozdravil Bogdan Oblak, predsednik Odbora za gospodarstvo pri OZS.



Na predstavitvenih delavnicah šole za manikerke in pedikerke so prikazali številne praktične primere urejanja nohtov.



Glej in se uči seminar s petimi modeli je postregel s predstavitvijo striženja, barvanja in spenjanja za dve različni pričeski.

Udeleženci kongresa so spremljali pester strokovni program in imeli med odmori tudi dovolj časa za prijetno strokovno druženje in povezovanje ter pogovore in ogled razstavnih prostorov predstavnikov industrije.



FOTOGRAFI

Na strokovnem srečanju prejeli veliko novega znanja

Tradicionalno strokovno srečanje fotografov je bilo letos 16. in 17. novembra v Tolminu. Svoje izkušnje in znanje jim je letos predajala Ana Rocha, ki je v Slovenijo iz Calgaryja prišla izključno zaradi srečanja fotografov.

Predavateljica Ana Rocha je prvi dan predstavila fotografiranje novorojenčkov. Predstavila jim je pripomočke za fotografiranje novorojenčkov luč in prostor, studio ali dom, in jim zaupala, da svoj ustvarjalni prostor zapolni z lastnim doživetjem življenja in črpa iz izkušnje, ko je postala mama. V popoldanskem delu srečanja je govorila o fotografiranju veselih, spontanih in tradicionalnih družinskih fotografij.

Velik pomen je dala predstavitvi zgodbe in poudarila, da tudi sebe vidi kot prodajalko zgodbe na fotografiji. Vsako fotografiranje je vzela kot priložnost za foto zgodbo. Pozneje je število

Udeleženci strokovnega srečanja fotografov z Ano Rocha.



SEKCIJA VZDRŽEVALCEV TEKSTILIJ

Mokro čiščenje – prihodnost nege tekstilij

V dejavnosti vzdrževalcev tekstilij se v prihodnosti obetajo pomembne tehnične in tehnološke spremembe. Nega tekstilij na osnovi topil – pretežno tetrakloretilena – bo v prihodnosti predvidoma prepovedana. Ukinitev rabe topil je utemeljena z zaščito varstva okolja in tudi varovanja zdravja izvajalcev in uporabnikov storitev nege tekstilij. Ena izmed najbolj verjetnih rešitev nadomestne nege je mokro čiščenje tekstilij, ki temelji na obdelavi v vodni raztopini z dodatki posebnih, negi prilagojenih čistilnih sredstev.

Mokro čiščenje je standardizirana nega, ki se na trajno všitih etiketah na oblačilih označuje s simboli (W), (W) (previdno) ali (W) (zelo previdno). S postopkom mokrega čiščenja naj bi bilo možno očistiti do 95 % vseh tekstilij.

Čeprav se nega izvaja v vodni raztopini, se mokro čiščenje od klasičnega pranja precej razlikuje, in sicer se mokro čiščenje izvaja pri nizkih temperaturah, z zelo malo mehanike ter pralnimi in plemenitilnimi sredstvi, ki varujejo vlakna pred krčenjem.

Bistvena težava nege tekstilij z vodo so volneni izdelki in mešanice z volno ter frontalno fiksirane medvloge. Proizvajalec Electrolux je pridobil certifikat Woolmark za možno nego volnenih izdelkov brez škodljivih posledic. Tekstilna industrija bo morala upoštevati nove trende in dajati svoje proizvode v testiranje za mokro čiščenje in v navodila nege vključiti tudi oznako W. Posebno pozornost bo treba posvetiti postopkom in vrstam barvanja in tiska ter drugim načinom plemenitenja tekstilij.

Omenjeni proizvajalec z zaščiteno znamko oziroma sistemom Lagoon je ponudnik celovite rešitve mokrega čiščenja. Sistem Lagoon so v postopke nege tekstilij vključili v čistilnici in pralnici Labod, kjer 13. decembra pripravljajo tudi delavnico, na kateri bodo predstavili omenjeni sistem. Delavnica postopka mokrega čiščenja je namenjena vsem članom sekcije vzdrževalcev tekstilij in drugim, ki jih postopek zanima.

JOŽE ZUPAN

fotografiranj novorojenčkov zelo omeji-
la in sčasoma povsem opustila. Posve-
tila se je portretiranju otrok in družin.
Vedno na prvo mesto postavi zgodbo
fotografije in užitek, ki je vodil njo skozi
fotografiranje. Leta 2017 se je iz Škot-
ske, ki najbolj ustvarja fotografijo, vrnila
nazaj v Kanado in v karieri fotografinje
naredila premor.

Do večera je udeležencem predsta-
vljala lastne fotografije z natančno raz-
lago skozi zgodbo. Naslednji dan pa je
prosila udeležence, da predstavijo svoje
fotografije, ki so jih prinesli s seboj. Ro-
cha pa je vsako fotografijo komentirala
na zanimiv način. Po srečanju je poveda-
la, da je tudi njej koristil pregled nazaj
na svoje delo in da se bo prihodnje leto
vrnila na Škotsko in naprej ustvarjala.

Fotografi, udeleženci srečanja, so
bili zadovoljni, pridobili so veliko novih
informacij, znanj in izkušenj. Nedelja je
bila skoraj prekratka, toliko je bilo vpra-
šanj.

ADRIJANA POLJANŠEK,
SLIKA: SAMO ROVAN

DELAVNICA POSTOPEK MOKREGA ČIŠČENJA LAGOON ADVANCED CARE 2.0

Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS v
sodelovanju z izobraževalnim centrom
Labod za svoje člane ter predstavnike
pralnic bolnišnic in domov za
upokojene organizira delavnico,
na kateri bo predstavljen postopek
mokrega čiščenja Lagoon advanced
care 2.0.

Delavnica bo **v petek, 13.
decembra, med 10. in 14.30
uro v čistilnici in pralnici Labod**
(Koprška ulica 66, Ljubljana).

Članom sekcije vzdrževalcev tekstilij
kotizacija krije sekcija, za vse druge
udeležence je cena 40 evrov. Dodatne
informacije o delavnici dobite pri
sekretarki sekcije Adriani Poljanšek
(adrijana.poljansek@ozs.si), ki zbira
tudi prijave.

GOSTINCI

Magdiču priznanje za življenjsko delo v gostinstvu

*V okviru Dnevov slovenskega turizma, ki jih je sredi minulega
meseca pripravila Slovenska turistična organizacija, so podelili
nagrade in priznanja posameznikom za njihov prispevek k
razvoju in promociji našega turizma. Priznanje za življenjsko
delo v gostinstvu, ki ga v okviru dogodka podeljuje Sekcija za
gostinstvo in turizem pri OZS, je letos prejel Anton Magdič iz
gostilne Ančka.*



Anton Magdič z ženo Jurko, ob pomo-
či otrok in 12 zaposlenih, vodi eno
najbolj priljubljenih gostiln na Gorenj-
skem. V Gostilni Ančka, ki sta jo Mag-
dičeva v Šenčurju pri Kranju odprla leta
1989, gostom ponujajo hišne, lokalne in
regionalne slovenske jedi, predvsem pa
jih gostje od blizu in daleč poznajo po
izvrstnih štrukljih in orehovi potici.

S štruklji in potico, pa tudi z ričetom
in obaro z žganci je svoje goste razva-
jala že Jurkina mama Ančka Rup v Čir-
čah pri Kranju, kjer so kar v domači hiši
imeli prostor s petimi mizami in 21 se-
deži. Gostinsko tradicijo sta Magdičeva
nadaljevala v gostilni Lakner na Kokrici
pri Kranju, ki sta jo najela leta 1977 in
prevzela leta 1984, pozneje pa v Šenčur-

*Antonu Magdiču je priznanje za življenjsko delo na
področju gostinstva podelil Blaž Cvar, predsednik
Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS.*

ju, na številnim gostom dobro poznani
lokaciji, zgradila novo gostilno, ki je med
prvimi dobila tudi pravico za uporabo
znamke Gostilna Slovenija.

Anton Magdič, ki je za svoje uspešno
delo na področju gostinstva prejel tudi
Zlati ključ OZS, je bil več mandatov pod-
predsednik upravnega odbora Sekcije za
gostinstvo in turizem pri Obrtno-podje-
tniški zbornici Slovenije, že vrsto let je
tudi predsednik Sekcije gostincev pri
Območni obrtno-podjetniški zbornici v
Kranju, aktivno pa deluje tudi v Društvu
vinskih svetovalcev Sommelier Slovenije.

E. M.

Sodelovanje je spretnost, ki ne gre nikoli iz mode

Letošnje leto je bilo razburljivo tudi za obrtnike in podjetnike iz osmih dolenjskih občin, združene v OOO Novo mesto. Zbornica je namreč praznovala 50 let in v počatistev tega jubileja so pripravili več dogodkov. Zadnje dejanje je bila slavnostna akademija, na kateri so podelili častno članstvo, priznanja in plakete obrtnikom in podjetnikom za večletno članstvo v zbornici, posebna priznanja najzaslužnejšim za razvoj zbornice in najvišja priznanja Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Na slovesnosti v Kulturnem centru Janeza Trdine so se novomeški obrtniki in podjetniki s spomini, besedo, slikami in video zapisi sprehodili skozi čas

danes prav take kot so bile pred petdesetimi leti, moč in veljavo pa ji dajejo, tako kot takrat, njeni člani. »Danes, ko imamo močno organizacijo, ne smemo dopustiti,

nrnik Kolenc in Matjena Marnic.

Ob 50-letnici OOO Novo mesto je priznanja podelil tudi predsednik OOS Branko Meh. Z aktivnim delom v krovni orga-



OOO Novo mesto je ob njeni 50-letnici Branko Meh podelil Zlati pečat OOS.

od ustanovitve do danes. Poudarili so, da je uspešno pot mogoče graditi in razvijati le s sodelovanjem, ki je spretnost in tudi brezčasna umetnost, ki ne gre nikoli iz mode.

Predsednica OOO Novo mesto **Mojca Andolšek** je v svojem nagovoru spomnila, da se je februarja 1969 v gostišču Na bregu v Novem mestu zbralo 19 obrtnikov v iniciativnem odboru in postavilo temelje današnje OOO Novo mesto. »Današnji večer potrjuje, da so pogum, vztrajnost in trdo delo ključne sestavine za uspešno poslovno pot. Ponosna sem na vse predhodnike, vse člane in sodelavce, da nam je v vseh letih uspevalo dosegati zastavljene cilje,« je med drugim dejala predsednica.

Zbrane sta na dogodka, ki se ga je udeležil tudi državni sekretar za malo gospodarstvo **Franc Vesel**, pozdravila in jim čestitala župan Novega mesta **Gregor Macedoni**, ki je obrtnike in podjetnike pozval, naj nadaljujejo uspešne zgodbe, in predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Branko Meh**, ki je med drugim poudaril, da so prioritetne naloge zbornice

Predsednik OOS Branko Meh je podelil dva Bronasta ključa OOS. Prejela sta jih Bogdan Krašna in Srečko Šimec, v imenu katerega je priznanje prevzela žena.

da ta organizacija propade. Garant za to ste člani, obrtniki in podjetniki. Več kot nas je, močnejši smo,« je sklenil Meh.

Predsednica Andolškova se je s spominskimi plaketami zahvalila ustanovnim članom in nekdanjim predsednikom, ki so ustvarjali in gradili obrtniško organizacijo. Prejeli so jih: **Andrej Peric**, ustanovitelj zbornice, **Anton Merlin**, ustanovitelj zbornice, **Peter Kovačič**, predsednik zbornice od 1978 do 1979, **Peter Durjava**, predsednik zbornice od 1981 do 1983, **Ivan Kranjc**, predsednik zbornice od 1983 do 2007, **Jože Papež**, **Franci Bukovec**, predsednik zbornice od 2007 do 2010 in **Adi Zupančič**, predsednik zbornice od 2010 do 2013, ki pa je svojo prisotnost na slovesnosti opravičil.

Poleg teh plaket je na slovesnosti podelila še 22 priznanj za deset let dela v obrti, 16 bronastih plaket za 20 let dela, 33 srebrnih plaket za 25 let dela, 7 zlatih plaket za 30 let, bronasti ključ za 35 let, tri srebrne ključke za 40 let in dva zlata ključa za 45 let dela v obrti, ki sta ju prejela **He-**



Vrhunec večera je bil imenovanje Jožeta Bevca iz Šentjerneja za novega častnega člana OOO Novo mesto.

nizaciji sta si priznanji Bronasti ključ OOS prislužila **Bogdan Krašna** in **Srečko Šimec**, v imenu katerega je priznanje prevzela žena, saj je bil v času dogodka že v Ormožu, kjer je sodeloval v humanitarni akciji slovenskih slikopleskarjev, OOO Novo mesto pa je ob njeni 50-letnici Branko Meh podelil Zlati pečat OOS.

Vrhunec večera je bil imenovanje novega častnega člana OOO Novo mesto. To je postal **Jože Bevc** iz Šentjerneja, ki je vajeti svojega podjetja že predal sinu, na akademiji pa so ga med drugim zaslišali o receptu za uspešno podjetništvo. »Da začneš, moraš imeti voljo in cilj, vedeti moraš kaj boš delal, potem pa moraš to z veseljem delati in stvar gre uspešno naprej,« je zbranim zaupal Bevc.

Na slovesnosti se je predsednica Andolškova v imenu zbornice za večletno zgledano sodelovanje zahvalila Šolskemu centru Novo mesto, ob koncu pa izročila dva tisoč evrov donacije direktorici Splošne bolnišnice Novo mesto **doc. dr. Mileni Kramar Zupan** za pomoč pri nakupu novega artroskopa. **EVA MIHELČ**

Članom ves čas v oporo

Novembra so 40 let svoje območne obrtno-podjetniške zbornice obeležili tudi postojnski obrtniki in podjetniki. V hotelu Jama v Postojni so na slovesnosti pogledali v zgodovino, se poklonili obrtnikom, ki so gradili temelje današnje organizacije, in podelili priznanja.

Obrtno združenje Postojna je ob svojem nastanku pokrivalo območje takratne občine Postojna in združevalo okrog 200 članov. Največ zaslug za ustanovitev je imel zdaj že pokojni **Jože Škodič**, ki je postal tudi prvi predsednik združenja. Skupaj s somišljeniki si je prizadeval, da bi združenje dobilo lastne prostore in delavca, ki bi delal samo v postojnskem združenju, saj so si ga sprva delili s kolegi iz Ilirske Bistrice. Oboje se je zgodilo že leta 1983, saj je število članov v združenju začelo po letu 1980 hitro naraščati, zbornica pa se je razvijala in obrtnikom zbrnila potrebno oporo in pomoč pri njihovem poslovanju. To pomembno vlogo opravlja še danes.

Franci Šemrl, predsednik OOO Postojna, se je v svojem nagovoru zahvalil predhodnikom, ki so aktivno delovali v zbornici in postavili temelje, na katerih danes zbornica gradi in ustvarja boljše pogoje za delo obrtnikov in podjetnikov. »Zavedamo se, da smo kot posamezniki premajhni, naše poslovne potrebe se nenehno spreminjajo, zato mora tudi zbornica temu slediti, se prilagajati in nuditi članom vso podporo,« je med drugim dejal Šemrl in dodal: »Ob letošnjem jubileju smo za simbol izbrali človeško ribico, ki daje prepoznavnost našim krajem. Človeška ribica ima zelo težke pogoje za življenje; živi v temi, nič ne vidi, samo čuti in kljub temu dočaka visoko starost. Tudi mi obrtniki in podjetniki moramo za naš obstoj biti vztrajni in delovni. Kljub temu, da ne vidimo, kaj nam prinaša prihodnost, moramo znati začutiti priložnosti, ki nam jih prinaša življenje.«

Zbrane postojnske obrtnike in podjetnike ter njihove goste je pozdravil tudi predsednik OZS **Branko Meh**. Čestital jim je za njihov jubilej in poudaril, da danes obrtno-podjetniški zbornični sistem v prvi vrsti še vedno opravlja iste tri naloge, kot



so jih tedanja obrtna združenja. »Številčno članstvo v zbornici je dokaz, da smo na pravi poti, da delamo dobro in tisto, kar potrebujete,« je povedal Meh in izpostavil, da zbornica vedno pogosteje deluje tudi v vlogi sindikata obrtnikov in podjetnikov in brani njihove interese. »Želimo si pogoje, v katerih bi uspešno poslovali, se razvijali, zaposlovali in uspešno konkurirali na evropskih in svetovnih trgih. Seveda si želimo, da imajo naši zaposleni tudi dostojne plače. Zato je nujno, da se prispevki na plače znižajo, da bo zaposlenim več ostalo v denarnici,« je še dejal Meh.

Priznanja OZS, ki jih je podelil predsednik Branko Meh, so prejeli Ljubo Kapelj, Franci Šemrl, Janez Marinčič in Mira Pozdarec.

Ob 40-letnici so v Postojni podelili tudi posebna in jubilejna priznanja OOO Postojna in najvišja priznanja OZS. Srebrni ključ OZS je prejel **Ljubo Kapelj**, Zlate ključ OZS **Franci Šemrl**, **Janez Marinčič** in **Mira Pozdarec**, OOO Postojna pa je ob njeni obletnici predsednik OZS Branko Meh podelil Zlati pečat OZS. **EVA MIHELICH**

Zahvalo za sodelovanje pri ustanavljanju Obrtnega združenja Postojna so prejeli (z leve proti desni): Rudolf Blažek, Anton Meze in Bernard Ogrizek. Podelil jih je predsednik OOO Postojna Franci Šemrl.



Praznovanje z dobrodelnostjo

Sredi novembra je svoj jubilej in 40 let uspešnega delovanja praznovala Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah. Praznovanje so uspešno umestili v širši kontekst njihovega že tretjega srečanja obrtnikov in podjetnikov, vse skupaj pa kronali še z dobrodelno akcijo, ki je bila namenjena podpori šolskim skladom za pomoči potrebnim otrokom. Ob praznovanju so s tem zelo uspešno povezali kar najširši krog vidnih predstavnikov svojega poslovnega in družbenega življenja.

Okoli tristo udeležencev dogodka se je zbralo v atraktivni športni dvorani v Podčetrtku, kjer je najprej potekal protokolarni del prireditve. Goste iz domovine in tujine je uvodoma pozdravil **Aleš Seidl**, predsednik OOO Šmarje pri Jelšah. Zahvalil se je vsem, ki so njihovo zbornico v zadnjih štirih desetletjih oblikovali in poganjali naprej. Še posebej je za zgodovinski pogum čestital ustanoviteljem, ki so v tedanjih težkih razmerah uvideli, da je združevanje prava pot, zahvalil pa se je tudi vsem dosedanjim zaposlenim, svojim kolegicam in kolegom, ki so vsa pretekla leta aktivno sodelovali v organih zbornice, sekcijah ter še posebej vsem obrtnikom in podjetnikom, ki so s svojim vključevanjem sooblikovali prvih 40 let uspešnega dela svoje stanovske organizacije.

Besedo je v nadaljevanju predal še slavnostnim govornem **Petru Misji**, županu občine Podčetrtek, ki je spregovoril v imenu županov vseh šestih občin, ki jih povezuje zbornica, ter hkrati poudaril pomembno vlogo zbornice pri lokalnem razvoju regije, **Branku Mehu**, predsedniku OZS, ki je zbrane nagovoril v imenu krovne organizacije, izpostavil je njena



Zbrane je uvodoma pozdravil Aleš Seidl, predsednik OOO Šmarje pri Jelšah.

prizadevanja pri oblikovanju boljšega poslovnega okolja in nujnost stanovskega povezovanja ter **Zdravku Počivalšku**, resornemu ministru v slovenski vladi, ki je zbranim predstavil še prizadevanja države v podporo malim podjetjem in perspektive, ki se obrtnikom in podjetnikom odpirajo v prihodnosti.

Sledil je slavnostni del, kjer je območna zbornica svojim članom podelila jubilejna priznanja za članstvo v zbornici in priznanja za družinske tradicije, ki jih prejmejo tisti, ki svoje družinske dejavnosti razvijajo že več generacij.



Slavnostno vzdušje številnih gostov je povzdignil Obrtniški moški pevski zbor Šmarje pri Jelšah.

Slavnostnemu delu se je pridružila tudi krovna stanovska organizacija in podelila še svoja najvišja priznanja. OOO Šmarje pri Jelšah je prejela srebrni pečat, bronasti ključ OZS je prejel **Darko Stojnšek**, srebrni ključ **Ružica Polajžer**, prejemnika zlatega ključa pa sta bila **Franc Žerak** in **Radojka Petek**.

Obrtniki in podjetniki so ob zaključku sklenili dobrodelno akcijo Lokalni obrtniki za lokalne otroke, izvedeno v sodelovanju z Lions klubom Rogaška Slatina, in zbrana sredstva simbolno predali predstavnicam osmih vključenih šol.

Družabni del prireditve se je nadaljeval s kulinarčno tržnico lokalnih dobrot, kjer so goste razvajali vrhunski vinarji in kuharski mojstri, za dobro voljo pa so poskrbeli z dobro glasbo in zabavnim programom.

ANTON ŠIJANEC

Prejemniki najvišjih priznanj OZS, z leve Urška Žerak v imenu Franca Žeraka, Radojka Petek in Aleš Seidl ter Ružica Polajžer v družbi Branka Meha, predsednika OZS in Danijela Lampergerja, direktorja OZS, na fotografijah manjka Darko Stojnšek.





Zahvaljujemo se vam za zaupanje in sodelovanje
v letošnjem letu ter se veselimo leta, ki prihaja!
Vam in vaši družini želimo vesel božič ter uspešno
in mirno novo leto 2020.



Zbornica gibalo gospodarskega razvoja

Za uvod v slovesnost ob 40-letnici OOO Sežana so zbrani v Kosovelovem domu v Sežani gledali in poslušali prvi ženski stand-up muzikal v izvedbi Tanje Ribič. V nadaljevanju pa so bila podeljena številna priznanja, štirje pomembni moške pa so spregovorili o preteklosti, sedanjosti in prihodnosti obrtniške organizacije.

Štirideset let neke organizacije ali ustanove je zavidanja vreden jubilej, ki si ga po tihem ali naglas želi vsak podjetnik. Če pa je to jubilej obrtne zbornice, ki kot takšna predstavlja organizacijo obrtnikov in podjetnikov, ki so s svojim lastnim znanjem, delovno zagnanostjo in inovativnostjo pomembno gibalo razvoja, pridobivanja novih vrednosti in delovnih mest, je to še posebej imenitno.

Temelj organiziranega obrtništva na Krasu in Brkinih so obrtniki postavili 11. januarja 1979 ob ustanovitvi takratnega Obrtnega združenja. Dejavnost združenja je bila usmerjena na področje enačenja obrtnikov z drugimi gospodarskimi subjekti, vsestranskemu izobraževanju obrtnikov, družbeno političnemu in družabnemu življenju. Sčasoma je takratno Obrtno združenje postalo središče obrtniškega dogajanja v občini Sežana.

Sežanska zbornica je sicer ena najmlajših v Sloveniji, po številu članov sodi med srednje velike, po aktivnostih med aktivnejše zbornice, pokriva pa občine Divača, Hrpelje-Kozina, Komen in Sežana. Navkljub ukinitvi obveznega članstva ostaja zbornica trd in ponosen steber, ki združuje okrog 450 obrtnikov in podjetnikov. »Zbornica se zaveda, da je njeno delovanje zelo pomembno za uresničevanje gospodarskih interesov obrtnikov in podjetnikov, saj s tem prispeva k pospeševanju razvoja in rasti drobnega gospodarstva v svojem okolju, v okolju, ki si ga delimo vsi, ki tu delamo in živimo,« je v pozdravnem govoru poduhal predsednik OOO Sežana Prvi ženski stand-up musical Tako ti je mala.

in dodal: »Le združen smo močnejši in le skupaj lahko dosežemo več. Nena zadnje zbornica se zavzema za pravice obrtnikov in podjetnikov, katere niso omejene zgolj na člane temveč veljajo



vsem poslovnim subjektom. In tega bi se morali vsi dobro zavedati!«

O preteklosti, sedanjosti in prihodnosti

Zbranim na slovesnosti so obrtno-podjetniško zbornico predstavili skozi pogovor, v katerem so poleg aktualnega predsednika sežanske zbornice Jerneja Bortolata sodelovali še **Branko Meh**, predsednik OZS, **Alojz Kovšca**, predsednik Državnega sveta RS, in **Miroslav Klun**, nekdanji sežanski župan ter predsednik OZS in OOO Sežana.

Klun se je ozrl v preteklost, ko so šele začela nastajati obrtna združenja in so imeli obrtniki v družbi zelo skromne pravice ter spomnil: »Sežanci smo vedno razumeli, da je združevanje edini pogoj za napredek, razvoj in uveljavitev svojih pravic v skupnosti. Obrtniki nismo nikoli želeli privilegijev oziroma posebnih pravic, ampak samo dobre pogoje za delo in razvoj.«

V pogovoru o obrtno-podjetniški zbornici so v okviru slovesnosti poleg aktualnega predsednika sežanske zbornice Jerneja Bortolata sodelovali še Branko Meh, predsednik OZS, Alojz Kovšca, predsednik Državnega sveta RS, in Miroslav Klun, nekdanji sežanski župan ter predsednik OZS in OOO Sežana.

»Ko so obrtniki ustanavljali takratna združenja, so zapisali, da so njihove glavne naloge zastopanje, svetovanje in izobraževanje. To je temeljno vodilo zbornice še danes,« pa je poudaril predsednik OZS. »Država nas obremenjuje z raznimi birokratskimi ovirami in nerazumljivo zakonodajo. In treba je povedati, da bi bila ta še mnogo lažša, če ne bi bilo obrtno-zborničnega sistema, ki s svojimi aktivnostmi prepreči maršakšen nesmisel ali oviro,« je še dodal Meh.

Alojz Kovšca, predsednik Državnega sveta RS, je spomnil še na en ključni dogodek: »Zgodilo se nam je prostovoljno članstvo. Treba pa je ugotoviti, da nas je ta politični ukrep pravzaprav okrepil. Tisti, ki niso želeli biti naši člani, so odšli, začeli smo se tržno obnašati, uspešno se razvi-

jamo.« Na vprašanje, zakaj nekatera področja ostajajo neurejena, pa je odgovoril: »Obrtniki smo relativno majhno volilno telo in kadar je treba rezati in deliti, se hitro odreže majhnemu volilnemu telesu. Lažje je namreč biti všečen kakšni drugi skupini kot pa obrtnikom, ki hočejo le eno: ne dajte nam nič, ampak pustite nam to, kar zaslužimo. In če bi jim država pustila, kar zaslužijo, ne bi mogla deliti drugim. Da bomo dosegli več, moramo moramo bolj jasno in glasno predstaviti svoje zahteve. Malo več korajše, malo več zaupanja v organizacijo in mislim, da bo šlo.«

Kot aktualni predsednik OOO Sežana pa je Jernej Bortolato pogledal naprej: »Vključevali se bomo v lokalne projekte, ki pomagajo razvijati obrtništvo, svetovali bomo in organizirali izobraževanja pa tudi družabne dogodke. Najbolj pa se bomo morali potruditi pri mladih. Želimo si namreč veliko več mladih podjetnikov, da pridejo do nas. Včasih se zdi, da smo okorni, ampak prepričan sem, da bi znali tudi zanje najti primerne vsebine.«

EVA MIHELIČ



Poleg številnih jubilejnih in posebnih priznanj so bila na slovesnosti podeljena tudi priznanja OZS. Bronaste ključke OZS so prejeli Adrijan Masten, Katja Skok, Marko Svetina in Damijan Čeh, Radovan Glumac je prejel Srebrni ključ OZS, Milan Škapin pa Zlati ključ OZS. Poleg teh sta predsednik OZS Branko Meh in njen direktor Danijel Lamperger podelili še Bronasti pečat OZS podjetju Kern d.o.o. in Zlati pečat OZS OOO Sežana ob njeni 40-letnici.

NOV PRIPOČNIK:

AVTORSKO IN OSEBNOSTNO PRAVO V FOTOGRAFIJI

Sekcija fotografov pri OZS je izdala pravi priročnik za fotografe. V njem bodo poklicni ali ljubiteljski fotografi našli odgovore na pravna vprašanja, s katerimi se srečujejo pri svojem delu, na primer:

- Ali s fotografiranjem pridobim avtorske pravice in kaj to pomeni?
- Turistična agencija je brez dovoljenja objavila mojo fotografijo Bleda na svoji spletni strani, kjer oglašuje storitve v angleškem jeziku. Kaj lahko storim in kako?
- Ali lahko kot referenco objavim fotografije s poroke na svoji spletni strani? Koga moram prositi za soglasje?
- Ali lahko snemam poroko z dronom? Kaj moram upoštevati?

Avtorici priročnika sta **doc. dr. Špelca Mežnar**, ustavna sodnica in strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo, ter **Hana Hvala**, pripravnica v Odvetniški pisarni Vrtačnik, d.o.o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Izpolnjeno naročilnico skupaj s potrdilom o plačilu pošljite na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si.

Cena priročnika za člane OZS

39,00 €

(DDV je vključen)

NAROČILNICA:

Nepreklicno naročamo: _____ izvod-ov priročnika

Avtorsko in osebnostno pravo v fotografiji

Naziv in polni naslov naročnika:

Telefon: _____, E-naslov: _____

Zavezanec za DDV (obvezno obkrožite): DA NE

Dav. številka (obvezno): SI _____

št. kartice Mozaik podjetnih (obvezno): _____

Izjavljamo, da smo skupni znesek **ob naročilu plačali** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (za fotografski priročnik), **št. tr. r. 02013-0253606416**, NLB d.d., Ljubljana, **sklic: 00 200004**.

Kraj in datum: _____ Žig in podpis: _____



Najboljši servis članom

Člani OOO Slovenska Bistrica so 40 let delovanja zbornice proslavili skupaj z gosti na osrednji slovesnosti 28. novembra v viteški dvorani gradu Slovenska Bistrica. Poleg jubilejnih priznanj, med njimi tudi dvema za 50 let uspešnega opravljanja obrti, je zbornica podelila priznanja še za uspešno delo v organih zbornice ter za sodelovanje in doprinos k razvoju obrti in podjetništva. Ob visokem jubileju je OOO Slovenska Bistrica podelila srebrni pečat, trem članom pa zlati ključ.

Obrtna dejavnost ima v teh krajih bogato zgodovino in tradicijo. Že leta 1907 je v Slovenski Bistrici obstajalo obrtniško in trgovsko združenje, v začetku leta 1979 pa je bila ustanovljeno obrtno združenje, predhodnik današnje Območne obrtno-podjetniške zbornice Slovenska Bistrica. V tem obdobju je zbornica kot večina drugih doživljala dobra in slabša leta, vedno pa so se trudili biti najboljši servis svojim članom ter si z zastopanjem in svetovanjem prizadevali k povečanju uspešnosti njihovega poslovanja. OOO Slovenska Bistrica je imela do sedaj sedem predsednikov. Prvi predsednik je bil **Leopold Turk**, že drugo leto pa jo sedaj vodi **Silvija Strižič**, ki je uvodoma pozdravila člane in goste, nato pa sta jih pozdravila in jim k visokemu jubileju zbornice čestitala tudi član upravnega odbora OOO **Blaž Cvar** in župan Občine Slovenska Bistrica **dr. Ivan Žagar**.

V OOO Slovenska Bistrica so letos slavili 28 jubilarcev. 11 članov je prejelo jubilejno priznanje za 10 let, po pet pa jih je prejelo jubilejno priznanje za 20, 30 in 40 let uspešnega dela v obrti in podjetništvu. Jubilejni priznanji za 50 let opravljanja obrtne dejavnosti sta prejela **Jožef Ogrizek**, Mizarstvo Ogrizek, Ogrizek Jožef, s. p. in **Vojko Šoba**, za nadaljevanje družinske obrtne dejavnosti Elektro Šoba in poslovne storitve, Šoba Vojko, s. p.

Priznanja za uspešno delovanje v organih zbornice so prejeli **Jožica Vinter** za dolgoletno aktivno delo v tekstilni sekciji, **Olga Kampuš** za profesionalno delo sekretarke in za vodenje dveh skladov, **Dušan Golob** za dolgoletno in uspešno delo v različnih organih zbornice, prva sekretarka **Zofka Skrbiš** za tridesetletno delo v takratnem združenju ter prvi predsednik bistriške zbornice **Leopold**

Jožef Ogrizek je prejel jubilejno priznanje za 50-let uspešnega opravljanja obrtne dejavnosti.

Turk, ki je dobro promoviral obrt in podjetništvo. Za uspešno sodelovanje in doprinos k razvoju obrti in podjetništva pa so bila podeljena priznanja Javnemu zavodu za informiranje Slovenska Bistrica, Občini Slovenska Bistrica, Panorami SB, d. o. o., Razvojno informacijskemu centru Slovenska Bistrica ter Moškemu pevskemu zboru Obrtnik Slovenska Bistrica Polskava za 40 let uspešnega delovanja. **Blaž Cvar** je podelil priznanja OOO. Zlati ključ **Ivanu Šostariču**, ki je samostojno pot začel leta 1967 kot gostinec, zaslovel je s podjetjem Poliplet in bil med ustanovitelji OOO Slovenska Bistrica, **Vojku Šobi**, ki v podjetju Elektro Šoba nadaljuje družinsko tradicijo, ki jo je leta 1969 začel njegov oče Ludvik, ter **Jožefu Ogrizku**, Mizarstvo Ogrizek, Ogrizek Jožef, s. p., ki je obrtno dejavnostjo začel opravljati leta 1969 in bil ves čas aktiven v zborničnem sistemu in v lokalnem okolju. OOO Slovenska Bistrica je prejela srebrni pečat OOO za dolgoletno povezovanje obrtnikov in podjetnikov ter krepitev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

V pestrem kulturnem programu so nastopili pevci Moškega pevskega zbora Obrtnik Slovenska Bistrica Polskava, glasbeniki Glasbene šole Slovenska Bistrica, plesalci Plesnega kluba Lara in rapper Huber iz Slovenske Bistrice.

BREDA MALENŠEK

Zlati ključ OOO je Ivanu Šostariču izročil član upravnega odbora OOO Blaž Cvar.

Letos je 40 let uspešnega delovanja slavil tudi Moški pevski zbor Obrtnik Slovenska Bistrica Polskava. Slovesnost na gradu so zaključili s pesmijo Pij, pij, valčekom iz operete Princ študent.



OOO je podelila srebrni pečat OOO Slovenska Bistrica za 40 let uspešnega dela. Priznanje je predsednici zbornice Silviji Strižič izročil član upravnega odbora OOO Blaž Cvar.



Imajo velike sanje in jasne vizije

Člani OOO Laško so 40 let delovanja zbornice proslavili na slovesnosti konec novembra v hotelu Aqua Roma v Rimskih Toplicah. Veliko dvorano so do zadnjega kotička zapolnili člani, njihovi partnerji in ustanovni člani obrtnega združenja ter upokojeni člani, med gosti pa so bili podpredsednik OOO Ivan Meh, župan Občine Laško Franc Zdolšek, župan Občine Radeče Tomaž Režun in poslanec Državnega zbora RS Matjaž Han.

Zbrane je najprej pozdravil **Matjaž Cajhen**, predsednik OOO Laško, in poudaril, da obrtniki in podjetniki ustvarjajo, da so inovatorji, živijo za spremembe. Motivira jih uspeh. Iščejo boljše rezultate in so pripravljeni tvegati. Imajo velike sanje in jasne vizije, kaj želijo s svojim poslom doseči in uresničiti. Za svoje delovanje pa potrebujejo okolje, ki ima posluš za njihove



Priznanja članom OOO Laško, ki so prejeli priznanje za nadaljevanje družinsko obrtno tradicijo, sta podelila predsednik Matjaž Cajhen in Zdenko Leljak, podpredsednik OOO Laško.

va prizadevanja, zato so se že pred desetletji združili in ustanovili obrtno zbornični sistem, saj se potreba po združevanju, medsebojni pomoči in izmenjavi izkušenj dobro obnese. Ob 40-letnici zbornice se je zahvalil vsem članom, ki so zbornici zapuščali dolgi 40 let, funkcionarjem, ki so nesebično delovali v organih zbornice in širili njen ugled, strokovni službi zbornice, ter partnerjem in simpatizerjem in da naj jih tudi v prihodnje vodi slogan združeni, močni, uspešni. Članom je nato čestital tudi **Ivan Meh**, podpredsednik OZS.

OOO Laško je ena manjših zbornic, ki pokriva območje občine Laško in občine Radeče. V nadaljevanju sta zbrane pozdravila **Franc Zdolšek**, župan Občine

Laško in **Tomaž Režun**, župan Občine Radeče, ki sta izpostavila pomen obrti in podjetništva za občini in jim čestitala za 40 let uspešnega delovanja. Ob tej priložnosti je **Franc Zdolšek** ob 40-letnici OOO Laško izročil **Matjažu Cajhnu** Bronasto jubilejno listino občine Laško. V uvodnem delu je nato še **Matjaž Han**, poslanec Državnega zbora RS poudaril, da brez dobro organizirane obrtno-podjetniške zbornice, ki se dnevno trudi za dobre pogoje obrtništva z usklajevanjem z državo kot socialni partner, obrtniki in podjetniki ne bi imeli takšnih pogojev za delo, kot jih imajo.

Slovesno prireditev so ob živahni glasbi na temo obrti v premorih popestrili s fotografijami, s katerimi so obudili spomine na 40 let prehojene poti obrti in podjetništva OOO Laško.

Sledila je slovesna podelitev jubilejnih priznanj. Bronasto plaketo za 10 let dela v obrti so prejeli **Leopold Hriberšek**, Laško, **Natalija Hudoklin**, Radeče, **Klemen Pozaršek**, Rimske Toplice, **Janko Selič**, Laško, **Samir Šepić**, Laško in **Marjan Železnik**, Rimske Toplice, srebrno plaketo za 20 let dela v obrtni dejavnosti so prejeli **Robert Hiršel**, Radeče, **Franc Pfeifer**, Laško in **Alma Zahirovič**, Radeče, zlato plaketo za 30 let dela v obrti pa **Barbara Cajhen**, Laško, **Andrej Klezin**, Laško, **Marija Račič**, Laško in **Železnik Bogomir**. Posebna priznanja je OOO Laško podelila tudi članom, ki so z nadaljevanjem družinske tradicije 40 let člani zbornice. Priznanje so prejeli **Alenka Dornik**, Radeče, **Jožica Jerič**, Radeče, **Franc Medvešek**, Radeče, **Martina Ribič**, Radeče, **Jože Krajnc**, Laško, **Irena Ivanšek**, Rimske Toplice.

Bronasti ključ OZS so ob 40-letnici OOO Laško za nadaljevanje družinske tradicije prejeli člani, ki neprekinjeno že 40 let nadaljujejo z obrtno dejavnostjo,



Prejemniki priznanj Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

njihovi predniki pa so bili ustanovitveni člani takratnega Obrtnega združenja Laško. Bronasti ključ OZS so prejeli **Bojan Homšek**, elektroinstalacije, Laško, pred njim je enako dejavnost opravljal njegov oče Karel, **Denis Bezgovšek**, gostilna Bezgovšek Laško, njegova starša sta bila v Laškem znana gostinca, **Aleš Ferlič**, ki je prevzel dejavnost po svojem očetu Karlu, njegova žena Zlatka pa opravlja frizersko dejavnost, **Mihec Zupanc**, ki se ukvarja s krovstvom, njegov oče Marjan pa je imel prevozniško dejavnost, **Nataša Pečnik**, ki nadaljuje z gostinsko dejavnostjo, z možem sta jo prevzela od Nandeta Strnada, prvega predsednika takratnega Obrtnega združenja, **Sabina Čater**, Gostilna Čater, ki sta jo Sabinina in Marjanova starša ustanovila pred 41 leti in **Mojca Potisek** ob 40-letnici zbornice in njeni 25-letnici službovanja na OOO Laško. Priznanje Zlati ključ OZS pa je prejel **Matjaž Cajhen** ob 40-letnici neprekinjene obrtne dejavnosti, s katero sta začela njegova starša. Priznanje Zlati pečat OZS je ob 40-letnici uspešnega delovanja v obrti in podjetništvu prejela tudi OOO Laško.

BREDA MALENŠEK

Eno palčko lahko zlomiš, šopa pa ne moreš

Tako je nekdanji predsednik OOOZ Tolmin Andrej Metod Leban na slovesnosti ob 40-letnici zbornice ponazoril pomen združevanja in povezovanja obrtnikov in podjetnikov. Tudi na tolminskem so večkrat v preteklosti dokazali, da še kako drži, da povezani dosežejo mnogo več kot posamezniki. Na slovesnosti konec novembra so tolminski obrtniki in podjetniki pogledali v zgodovino, razmišljali o sedanjosti in želeli vse najboljše za naprej.



Prejemniki priznanj ob 40-letnici OOOZ Tolmin.

OOZ Tolmin se uvršča med srednje velike zbornice po številu članstva, glede na velikost območja, ki ga pokriva, pa je kar trikrat večja od povprečne zbornice. Redka poseljenost sicer predstavlja nekaj več težav pri organizaciji dogodkov in drugih aktivnosti, pomeni pa večjo željo po povezovanju.

Skupaj s tolminskimi obrtniki in podjetniki so praznovali številni gosti, med njimi tudi predsednik OZS **Branko Meh**, državni sekretar za malo gospodarstvo **Franc Vesel** in tolminski župan **Uroš Brežan**. Predsednik Meh je zbranim čestital za njihov jubilej in poudaril pomen združevanja in moči, ki jo ima združevanje enako mislečih. »Vseeno sem malo razočaran nad državo. Še vedno nimamo urejenih regresnih zahtevkov, nimamo pravilnika o poklicnih boleznih, velik problema pa so še vedno birokratske ovire, ki nas ovirajo pri razvoju. Treba pa je povedati, da kljub temu, da ne uspemo vsega izboljšati in popraviti, kar bi radi, a vseeno uspemo veliko, čeprav se pogosto to sploh ne vidi,« je še dodal Meh.

Državni sekretar Franc Vesel se je zahvalil ustanovnim članom, da so pred štiridesetimi leti imeli vizijo in pogum za

ustanovitev zbornice, hkrati pa je aktivnim članom ponudil svojo pomoč pri iskanju rešitev za njihove težave.

Uroš Brežan, tolminski župan, se je obrtnikom in podjetnikom zahvalil za sodelovanje in izrazil zadovoljstvo, da je zbornica tako močna in zaupanja vredna institucija. »To se mi zdi pomembno zato, ker smo sami kot posamezniki ali kot podjetje zelo majhni. Včasih smo konkurenti, če pogledamo preko tega, pa hitro ugotovimo, da smo na mnogih področjih zaveznički. Če se znamo združiti, se pogovoriti, dosežemo visoke cilje,« je še dodal.

Predsednica OOOZ Tolmin **Anica Kanalec Prešeren** pa je zbornici ob jubileju posvetila pismo, ki ga je delila z zbranimi na slovesnosti. V njem se je zahvalila ustanovnim članom, ki so uvideli, da je povezovanje prava pot in so pravzaprav zaslužni za tvoj obstoj. »Pravzaprav imamo obrtniki in podjetniki danes enake skrbi in tegobe. Srečujemo se z državo, ki nas dnevno obremenjuje z novimi predpisi in zahtevami, ki so včasih nerazumni, za marsikoga nepotrebni ali celo nelogični,« je zapisala in hkrati ugotovila, da je zbornica v izjemno dobri formi in da jo tako vidi tudi v prihodnjih letih. V pismu

je zagotovila še, da bodo zvesti člani nadaljevali osnovno poslanstvo zbornice in ji dodajali nove vsebine. »S tvojo pomočjo bomo poskrbeli za zdravo gospodarstvo in lepši jutri obrtnikov in podjetnikov,« je pismo sklenila predsednica.

Jubileji so vselej priložnost tudi za podelitev priznanj najbolj vztrajnim in tudi najbolj zaslužnim. Predsednica **Anica Kanalec Prešeren** in podpredsednik **Marijan Gorenšek** sta najprej podelila priznanja jubilarantom, ki obeležujejo okrogle obletnice svojega dela v obrti in podjetništvu, priznanje najstarejšemu obrtniku v OOOZ Tolmin, ki ga je prejel **Viktor Flajs**, ustanovni član **Vladimir Hvala** je prejel priznanje za izjemno delo v zbornici, **mag. Vesna Maver**, sekretarka zbornice, pa je priznanje prejela za prispevek k uspešnemu vodenju zbornice.

Najvišja priznanja Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je podelil predsednik OZS **Branko Meh**. Srebrna ključa OZS sta prejela **Ivan Kavs** in **Marijan Gorenšek**, Zlati ključ OZS je šel v roke **Andreja Metoda Lebana**, OOOZ Tolmin pa je za svojih 40 let delovanja prejela Srebrni pečat OZS.

EVA MIHELIČ

Predsednik OZS Branko Meh je zbranim tolminskim obrtnikom in podjetnikom čestital za njihov jubilej in poudaril pomen združevanja in moči, ki jo ima združevanje enako mislečih.



Festival podjetništva presega vsa pričakovanja

Domžale so prva slovenska občina, ki bo aktivno spodbujala upokojece, da znova poženejo po žilah podjetniško kri. Občina je podprla prizadevanja Območne obrtno-podjetniške zbornice Domžale, ki je 1. Festival podjetništva v celoti namenila generaciji v tretjem življenjskem obdobju. Na zbornici z zadovoljstvom ugotavljajo, da je odziv upokojencev na ponujene aktivnosti nad pričakovanji.

Prvi festival podjetništva v Domžalah je v celoti zapolnil prvi novembrski teden. Najprej so gostili dvajset izbranih slovenskih podjetniških mentorjev, s katerimi so iskali rešitve in modele, kako pomagati starejšim, da podjetniško zaživijo. Praviloma se zadnja leta vsa prizadevanja usmerjajo na mlade start-upe, modra in izkušena generacija pa je na tem področju prezrta. **Mellanie Grudniik**, vodja podjetniških projektov na zbornici, ter **Karolina Kalan**, direktorica Območne obrtno-podjetniške zbornice Domžale, sta mentorje spodbudili k razmisleku, kako pomagati k reaktivaciji ljudi v tretjem življenjskem obdobju.

Poleg tega so na domžalski zbornici, ki postaja pravo podjetniško stičišče, pripravili delavnico na temo Kako dodatno zaslužiti v penziji? Skoraj sedemdeset udeležencev je najprej prisluhnilo nasvetom, kako narediti »biznis« v tretjem življenjskem obdobju, v drugem delu pa še, kakšno pravno oziroma formalno obliko izbrati, da jih ne bi udarili po žepu morebitni davki ali celo zmanjšanje pokojnine. Praktični delavnici je sledilo še druženje, na katerem so upokojeanci dobili besedo tudi na temo, s kakšnimi storitvami se jim lahko približa obrtno-podjetniška zbornica.

Zadnji dan festivala se je dogajal v knjižnici, kjer je tudi podžupanja **mag. Renata Kosec** skupaj z udeleženci iskala rešitve, kako slišati glas starejših, slednjim pa so se pridružili zmagovalci letošnje sezona Štartaj Domžale in srkali nasvete in modrosti (nekdanjih) podjetnikov, ki so jih opozarjali na morebitne poslovne pasti.

V okviru 1. Festivala podjetništva so pripravili še skupno novinarsko konfe-



Skoraj sedemdeset udeležencev je na delavnici na temo Kako dodatno zaslužiti v penziji? prisluhnilo nasvetom, kako narediti »biznis« v tretjem življenjskem obdobju.

renco Občine Domžale in Območne obrtno-podjetniške zbornice Domžale, na kateri so razkrili ambiciozne načrte.

Ker je podjetništvo doma v Domžalah, bodo prav tu uvedli nekaj novih nacionalnih projektov:

- za šolajoče podjetniško bralno značko in dneve podjetništva,
- za aktivno generacijo Akademijo podjetnosti,
- za starejše pa medgeneracijske podjetniške projekte.

Za konec letošnjega festivala je delegacija domžalskih podjetnikov sodelovala na Gospodarskem sejmu v hrvaških Križevcih, v OOO Domžale pa so napovedali, da bo festival leta 2021 potekal kot vseslovenski festival podjetništva z med-

generacijsko noto, ko bodo junija v Domžale povabili vse od šolskih skupin do upokojencev na delavnice, usposabljanja in druge podjetniške aktivnosti, ki bodo trajale nepretrgoma kar osem dni.

K. K.



Na dogodku v domžalski knjižnici so iskali načine, kako slišati starejšo populacijo.

Dvanajsto leto promocije poklicev, kariernih poti in podjetništva v lokalnem okolju

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje zaključuje 12. leto izvajanja projektov, s katerimi si prizadeva osnovnošolcem in njihovim staršem približati pomembnost pridobivanja informacij, ki so pomembne pri odločitvah učencev o tem, kaj bi v življenju zares radi delali in o izbiri nadaljevanja izobraževanja. 40 let aktivnega življenja posameznika, kolikor je po trenutni zakonodaji, je res dolga doba za opravljanje dela, zato se je treba odločati tako, da bomo z delom in življenjem čim bolj zadovoljni. Kajti izbira poklica v mnogih primerih poleg opravljanja strokovnega dela vpliva na način življenja posameznika.



Ena izmed okroglih miz, ki jih je OOO Celje pripravila v okviru promocije poklicev, kariernih poti in podjetništva v lokalnem okolju.

Na pomembnost tovrstnih vsebin so opozorili tudi slovenski osnovnošolci, saj so za 30. otroški parlament v šolskem letu 2019/2020 izbrali temo »Moja poklicna prihodnost«. Avgusta 2019 je bila OOO Celje objavljena, da predstavi svoja prizadevanja na področju poklicnega usmerjanja na usposabljanje mentorjev za otroški parlament. Organizator in udeleženci, med katerimi so bili mentorji tudi iz področja celjskih šol, so izrazili navdušenje nad izvedbo in vsebinami predstavljenih projektov OOO Celje.

V aktivnostih projekta, ki potekajo v letu 2019, sodelujejo obrtniki, podjetniki in ZRSZ OS Celje. Na področju Mestne občine Celje je izvedenih skupno 35 dogodkov, udeležene so vse osnovne šole v občini ter preko 1000 osnovnošolcev in njihovih staršev. Izvajamo predavanja, predavanja z delavnicami in okrogle mize z gosti – obrtniki in podjetniki.

Učence in na okroglih mizah tudi njihove starše seznanjamo z možnostmi štipendiranja, kariernimi potmi, potrebnimi znanji, veščinami, sposobnostmi ter kompetencami ljudi današnjega časa, trgom dela, trendi na področju zaposlovanja in samozaposlovanja, deficitarnimi poklici in dejavniki odločanja za nadaljevanje izobraževanja.

Osnovne šole smo že pred poletjem obvestili o možnosti obiska Ulice obrti v okviru sejma MOS v Celju in veseli nas, da se je večina šol iz Celja udeležila praktične predstavitve poklicev. OOO Celje je na tej ulici že šestič sodelovala s svojim predstavnikom elektrotehnikom **Krešimirjem Antoličem** (KAEL elektro storitve, Krešimir Antolič, s. p.), ki o sodelovanju v projektu pove: »V projektu s šolami sodelujem že od samega začetka izvajanja in lahko rečem, da sem v tem času že kar nekaj osnovnošolcev navdušil za na-

daljevanje šolanja na elektro smeri. Na mojem področju dela je mnogo izzivov in možnosti, da mlad človek najde delo in se zaposli.« Iz OOO Celje se mu je letos pridružil tudi **Franček Stropnik**, ki je predstavil poklic krovca-kleparja.

Martin Grosek, ravnatelj Osnovna šola Ljubečna: »Odločitev za nadaljnje izobraževanje in izbiro poklica je življenjskega pomena za odrasčajoče mladostnike. Za dobro odločitev niso dovolj želje, temveč je treba poznati lastne sposobnosti in različne možnosti. Informacije, ki jih o tem dajejo našim učencem strokovni delavci OOO Celje in njihovi sodelavci, ki uspešno delujejo na različnih področjih dela, so jim v veliko pomoč. Dolgoletno sodelovanje OOO Celje z našo OŠ Ljubečna je lep primer pozitivne prakse na tem področju.«

Tjaša Nežmah, svetovalna služba II. OŠ Celje: »Na šolah smo zelo veseli, da lahko že vrsto let sodelujemo v projektih OOO Celje. Na ta način učenci iz prve roke dobijo pomembne informacije o možnostih nadaljevanja šolanja, poklicih, ustvarjalnosti, podjetnosti, inovativnosti, dejavnih odločanja, štipendijah in še o čem. Učenci z veseljem prisluhnejo ljudem, ki pridejo iz gospodarstva, saj jim ti poleg poklicev predstavijo še znanja, ki jih potrebuješ, da si pri delu in v življenju uspešen.«

Žiga Pavčnik, FERODA, proizvodnja, obnova, servis in prodaja, d. o. o.: »Letos

sem prvič sodeloval v projektu. Opazil sem, da so udeleženci zadovoljni z izvedbo dogodkov, ker iz prve roke pridobijo informacije o določenem poklicu. Verjamem, da bomo učence navdušili za poklice, za katere v našem okolju primanjkuje kadra.»

Janko Trobiš, Oddelek za okolje in prostor ter komunalo, Sektor za gospodarjenje z nepremičnim premoženjem in pravne zadeve, Mestna občina Celje: »V sprejeti Strategiji razvoja gospodarstva je med drugimi cilji tudi cilj prilagoditev šolstva na potrebe gospodarstva v regiji. Predvsem v zadnjem času se je pokazalo pomanjkanje razpoložljivih primernih kadrov. Da osnovnošolci nadaljujejo svoje izobraževanje v pravi smeri, je zato zelo dobrodošlo, da spoznavajo nekatere poklice, ki niso splošno znani, na trgu pa so zelo iskani.

Glede na splošno pomanjkanje teh poklicev je zaželeno, da nastanejo ti poklici v domačem okolju. S tem se zagotavlja višja lokalna zaposlenost in bolj kakovostne storitve. Mestna občina Celje zato z zadovoljstvom ugotavlja, da se povečuje interes mladih po iskanih poklicih. Želimo si, da bi se interes povečeval še naprej.«

MAG. TATJANA ŠTINEK

AJDOVŠČINA

Dobrodelno prepleskali dom v Soči

Aktivni in upokojeni slikopleskarji iz Območne obrtno-podjetniške zbornice Ajdovščina so v sodelovanju z Območno obrtno-podjetniško zbornico Tolmin za Škofijsko karitas Koper v Soči pri Bovcu prepleskali njihov dom.

Dom karitas Soča je nekdanje župnišče. Ko je aprila 1998 Posočje prizadel hud potres, tudi župnišču ni bilo prizaneseno. Ker je bilo nujno potrebno obnove, se je porodila ideja, da bi ga preuredili v objekt za počitniško bivanje otrok iz socialno ogroženih družin iz zahodne Slovenije. Dom je bil potreben pleskanja, zato so slikopleskarji iz OOO Ajdovščina in OOO Tolmin nedavno združili moči in prepleskali približno 850 m² površin.

Strokovno je dobrodelno akcijo vodil Peter Batič, v njej pa so sodelovali še Franc Batič, Tadej Kranjc, Sebastjan Batič, Milan Poljšak, Rado Kusič, Igor

Oblak, Dušan Arčon, Bojan Kodre, Jožko Kopačin, Erik Kranjc in Primož Kranjc, sponzorsko pa so akcijo podprli SSP, d. o. o. Zemono, Bogdan Pavlin, s. p., Elita Nagode - Marko Nagode, Fama, d. o. o., Pekarna Kukaj, Bomatik, d. o. o., Lions klub Zemono, Terra, d. o. o. in drugi. Obe zbornici se vsem sodelujočim zahvaljujeta za sodelovanje in pomoč.

M. R.

Slikopleskarji iz OOO Ajdovščina in OOO Tolmin so dobrodelno prepleskali Dom karitas Soča.



CELJE

Delavnice in usposabljanja s podporo Mestne občine Celje

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje, ki letos praznuje 50 let delovanja, zastopa interese svojega članstva, kar je njena osnova naloga, a že več kot 10 let izvaja tudi vrsto projektov za razvoj in podporo podjetniškega okolja. V letu 2018 je OOO Celje postala tudi sedež SPOT svetovanje Savinjska. Odlično sodeluje z občinami, iz katerih združuje svoje člane, torej z Mestno občino Celje ter občinami Vojnik, Štore in Dobrna.



OOO Celje je vpeta v projekt Mestne občine Celje - Celje International in v skupino za spremljanje izvajanja sprejetega dokumenta Strategije razvoja gospodarstva na področju MOC. V letu 2019 je zbornica poleg aktivnosti v drugih projektih izvedla tudi 20 delavnic in 5 usposabljanj s podjetniško tematiko, katerih izvedbo je z ukrepom podprla Mestna občina Celje.

Janko Trobiš, Oddelek za okolje in prostor ter komunalo, Sektor za gospodarjenje z nepremičnim premoženjem in pravne zadeve, Mestna občina Celje: »Razširjanje znanja podjetnikom je dobrodošla podpora, saj se je tudi tistim, ki so večji predpisov, včasih težko znajti v labirintu novosti. Za podjetnike je pomembno tudi, da so seznanjeni z možnostmi pridobivanja pomoči, ki so jo najbolj potrebni ob samem zagonu dejavnosti in v kriznih obdobjih. Iz poročil je razvidno, da je odziv velik, kar nakazuje na to, da je ukrep zelo dobrodošel.«

Tatjana Kragelj, BENI TEHNIG, d. o. o., udeleženka delavnice: »Takšne delavnice so dobrodošle, da osvežiš stara znanja in jih nadgradiš z novimi. Predavateljica me je presenetila z zanimivo izvedbo ter odličnim strokovnim znanjem. Glede na spreminjajoče se poslovno okolje so tovrstna pridobivanja znanj zelo dobra podpora podjetjem.«

Dobro obiskani dogodki so dokaz, da so teme res prilagojene ciljnim skupinam in zajemajo vse od odgovorov na vprašanja, kako stopiti na lastno podjetniško pot, do osnov računovodstva, digitalnega marketinga, finančnih spodbud, financ, bilanc in poslovne komunikacije v tujem jeziku. Glede na izkazan interes in udeležbo so tovrstni dogodki za podjetja in potencialne podjetnike res potrebni.

MAG. TATJANA ŠTINEK

Spet nove možnosti prihrankov!

**”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Lvd.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

KRANJ

Izobraževanje v okviru marginalnosti

Območna obrtno-podjetniška zbornica Kranj je konec novembra podpisala skupnostni sporazum, ki je nastal v okviru mednarodnega projekta EM2 – Izobraževanje v okviru marginalnosti (Erasmus+). Namen skupnostnega sporazuma je izraz podpore usposabljanju marginalnih skupin s ciljem vključevanja na trg dela.

V mednarodnem projektu EM2 – Izobraževanje v okviru marginalnosti, ki je sofinanciran iz programa Evropske unije Erasmus+, poleg OOO Kranj še sedem partnerjev iz Italije, Latvije, Madžarske in Slovenije. Gre za projekt, ki bo z uporabo pristopa soodgovornih lokalnih skupnosti, podjetij in izobraževalnih organizacij prispeval k povečanju motivacije, h krepitvi kompetenc in samopodobe ter izboljšanju zaposlitvenih možnosti posameznikov, ki se pri iskanju zaposlitve soočajo s težavami geografske, demografske, zdravstvene in ekonomske narave.

Prvo fazo projekta je zaznamovala intenzivna raziskovalna dejavnost, s katero so bili postavljeni pogoji za razvoj procesa in nastanek skupnostnega sporazuma. Končala se je minuli mesec s podpisom dokumenta v vseh štirih državah.

Poteka pa že tudi druga faza projekta, v kateri s projektnimi partnerji že uspešno navezujejo stike z zainteresiranimi deležniki; podjetij, organizacijami in osebami iz marginalnih skupin. Ta faza se bo končala s podpisom izobraževalnih sporazumov. Predvidoma naj bi jih bilo štirideset.

Sicer pa partnerstvo v projektu sestavljajo štirje centri za izobraževanje odraslih in štiri gospodarske in industrijske zbornice; en center za izobraževanje odraslih in ena zbornica v vsaki državi partnerici. Projektni partnerji so se doslej srečali dvakrat: novembra 2018 v Budimpešti in junija letos v Rigi, aprila letos pa je v italijanskem Vidmu potekalo še usposabljanje zaposlenih v partnerskih organizacijah z namenom izboljšanja njihovega znanja na področju zaposlitvene orientacije. Več o projektu najdete na spletni strani www.coopcrans.si/project-em2.

EVA MIHelič



SPREJMEŠ

IZZIV

IN POSTANEŠ ŠEF

NAJSTAREJŠE

GOSTILNE NA SLOVENSHEM?

www.slovenskekonjice.si




SOS obrtnik je opcija, kjer lahko najdete obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7.

NAJVEČJI SLOVENSKI OBRTNIŠKI PORTAL

Neprekinjena promocija obrtnih poklicev

Obrtna pot je regijsko zasnovan projekt, ki naj bi v končni fazi vključeval vse slovenske regije. Z Obrtno potjo v posameznih regijah želimo zagotoviti možnost, da si učenci osnovnih šol v spremstvu predstavnikov šol, ob različnih priložnostih, glede na svoj razpoložljivi čas oziroma program dela, ogledajo tiste poklice, ki jih zanimajo.

Prednost promocije poklicev v obliki Obrtne poti je zagotovo ta, da gre za prilagodljiv in poenoten način izvajanja promocije poklicev, da traja neprekinjeno, da poklice vedno lahko dodajamo ter pot tako širimo in daljšamo. Seveda pa je pri tem pomembna organizacijska struktura Obrtne poti (kdo, kje, kdaj, kako, s čim, koliko, logistika, sistem obveščanja, sistem informiranja, odgovornosti, evalvacija ...).

Predhodno se šolam ponudijo termini obiskov, nabor poklicev ter obratovalnic, ki sodelujejo na Obrtni poti. Šole morajo nato narediti izbor tistih učencev, ki jih posamezen poklic zanima in potrditi termin z nabora. Zaradi kakovostne izvedbe predstavitev so skupine omejene na 5 do 10 učencev. Za logistiko poskrbi organizator po predhodnem dogovoru s posamezno šolo. V primeru, da si učenec želi individualni obisk v spremstvu staršev, mora o tem obvestiti pristojno območno obrtno-podjetniško zbornico, ki stopi v kontakt s podjetjem in določi termin obiska.

Jesenski del Obrtne poti

Prve jesenske predstavitve v okviru Obrtne poti so oktobra letos prvič potekale v Zasavju, kjer so si osnovnošolci ogledali poklice oblikovalca kovin in orodjarja v podjetju Forstek, d. o. o., mehatronika operaterja v RTCZ, d. o. o. in mizarja pri samostojnem podjetniku Alešu Perparju. Predstavitve so potekale v sproščenem vzdušju in na visoki strokovni ravni. Organizacijsko je Obrtno pot pokrivala OZS in Območna obrtno podjetniška zbornica Hrastnik.

Novembra so se v organizaciji Območne obrtno-podjetniške zbornice Novo mesto in OZS, začele predstavitve na Obrtni poti tudi na Dolenjskem. Osnovnošolci so si lahko v realnem delovnem okolju ogledali poklice mizar, avtoserviser, kozmetik, frizer, kuhar in natakter ter enega najbolj iskanih poklicev v tem trenutku – oblikovalec kovin in orodjar. Predstavitve so na visoki strokovni ravni izvedli ambasadorji poklicev v podjetjih Mizarstvo Florjančič, d. o. o., Avtoelektrika Zdravko Klevišar, s. p., Kozmetični salon Anamarija Janežič, s. p., Frizerski salon As Alenka Smrekar, s. p., Gostišče pri Dediju Stane Pirkovič, s. p. in Lok orodjarstvo, d. o. o.

Prav tako so se oktobra in novembra začele predstavitve v centralni slovenski regiji v organizaciji Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Bežigrad in OZS. Obiski so potekali pri ambasadorjih poklicev avtoserviser in avtokaroserist (Avtohiša Real, d. o. o.), kozmetik (Nevenka Jeras, s. p. in Katarina Juričev Barbin, s. p.), slaščičar (Svif, d. o. o.), kuhar in natakter (Gostilna in hotel Florjančkov hram, Gostilna druga violina in Vivo catering, d. o. o.), frizer (Frizerski salon Marko), oblikovalec kovin in orodjar (Nemec kovinarstvo) ter mizar (Mizarstvo Tomaž Dovč, s. p.).

V organizaciji Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljubljana Šiška in OZS so novembra in decembra potekale predstavitve na Obrtni poti pri ambasadorjih P.K. HAIR Primož Keršič, s. p. (frizer), Kozmetični salon Nevenka, Džinić Stergar Anja, s. p. (kozmetik), Gostilna Mihovec (kuhar in natakter), Kampo, d. o. o. (mi-

zar), Slaščičarna Čopomana (slaščičar), Avtoservis Luštrek (avtoserviser in avtokaroserist) in Janez Kunaver, s. p. (oblikovalec kovin – orodjar).

V organizaciji Območne obrtno-podjetniške zbornice Murska Sobota in OZS so bili na začetku decembra prvič v okviru Obrtne poti predstavljeni poklici v Prekmurju, in sicer: kuhar in natakter v Gostilni in piceriji RAJ ter Gostilni Marič, inštalater strojnih inštalacij in električar pa v podjetju Tratnjek, d. o. o. Predstavitve na tem območju se bodo nadaljevale še do konca leta. O njih pa bomo pisali v januarski reviji Obrtnik podjetnik.

Decembra bodo predstavitve na Obrtni poti potekale še v centralni slovenski regiji v organizaciji OZS in Območne obrtno podjetniške zbornice Ljubljana Moste-Polje in Ljubljana Vič. Tudi o teh bomo poročali v januarski številki revije.

MITJA KORUNOVSKI





ATG ZUPAN V NOVIH POSLOVNIH PROSTORIH

Kakovost storitev in posluh za stranke sta njihovo vodilo

Oktobra je družinsko podjetje ATG Zupan, d. o. o., v Krmelju pri Sevnici odprlo nove poslovne prostore. Na 2100 kvadratnih metrih so pridobili trgovino, pisarne, sejne sobe, sobe za predstavitve in izobraževanja, največja pridobitev pa so skladiščni prostori.



Podpredsednica Območne obrtno-podjetniške zbornice Sevnica Marinka Dolničar se je zahvalila Zupanovim za uspešno sodelovanje in jim za 30-letno plodno delo podelila zlato plaketo. Na posnetku jo prejema Miran Zupan, direktor in lastnik (foto: Pavel Perc).

svoje soproge Anke, lastnik in direktor podjetja ATG Zupan.

Z avtoličarsko obrtjo sta se začela ukvarjati že Miranova starša, Mirko in Vera Zupan.

Anka in Miran sta s trdim delom na novi lokaciji začela leta 1989, ko sta tudi postavila prvo avtoličarsko delavnico. Leta 1993 sta odprla še podjetje ATG Zupan – trgovino z barvami, laki in ličarskim materialom. Kmalu se je izkazalo, da za opravljanje te dejavnosti potrebujejo več prostora, zato sta leta 2010 zgradila nove poslovne prostore, skladišče ter razširila avtoličarsko delavnico. Pred petimi leti se jima je v podjetju pridružil še sin Klemen.

Zaradi uspešnega vodenja in poslovanja je podjetje naglo raslo in se je pokazala ponovna potreba podjetja ATG Zupan po vnovični širitvi. V nekdanji hali sevniške Konfekcije Lisca, ki so jo temeljito prenovili, so oktobra odprli dobrih 2100 m² novih poslovnih prostorov. V njih so: trgovina, pisarne, sejne sobe, sobe za predstavitve in izobraževanja ter novi skladiščni prostori.

Podjetje ATG Zupan je prepoznavno v ožjem in širšem okolju. »Več kot tisočim strankam omogočamo, da lahko zadovoljijo svoje potrebe. Posluh za stranke, nenehna tehnična pomoč in kakovost storitev pa sta naše vodilo,« poudarjata Miran in Anka Zupan.

Vsaka uspešna gradnja potrebuje močan osnovni koncept in dodelan projekt. Projekt, ki so ga izpeljali v manj kot letu dni, je vodil arhitekt Davor Podbregar, mož hčere Špele Zupan Podbregar, prav tako arhitektke.



Z leve: Stefan Ingerl, Macus Fritze (lastnik podjetja Mipa) in Klemen Zupan. Fritze je ob odprtju novih prostorov povedal veliko pohvalnih besed na račun poslovne odličnosti Zupanovih in poudaril, da se veseli njihove nenehne rasti, s kakršno se lahko pohvalijo le redki (foto: Andrej Matič).

Sevniški župan Srečko Ocvirk je ob čestitkah Zupanovim izrazil upanje, da bi v Krmelju sledili zgledu Zupanovih, ki so tudi polepšali podobo kraja s temeljito obnovo zapuščene tovarniške hale.

Trak so prerezali Klemen, Anka in Miran Zupan. Za številne poslovne partnerje in druge goste so pripravili pester program in pogostitev v novih poslovnih prostorih.

PAVEL PERC



V nekdanji hali sevniške Konfekcije Lisca, ki so jo temeljito prenovili, je podjetje ATG Zupan oktobra odprlo dobrih 2100 m² novih poslovnih prostorov. V njih so: trgovina, pisarne, sejne sobe, sobe za predstavitve in izobraževanja ter novi skladiščni prostori, ki so, po besedah direktorja Mirana Zupana, najpomembnejša pridobitev (foto: Lovro Rozina).

Primarna dejavnost ATG Zupan je prodaja barv, lakov za avtomobilsko industrijo. Poleg tega ponudba zajema še celovite rešitve za potrebe vsake avtoličarske delavnice – od celotne palete potrošnega materiala do osebne zaščitne opreme. Ponujajo tudi proizvode industrijskega programa, med drugim barve za les, konstrukcije, objekte in stroje. Podjetje ATG Zupan je uradni zastopnik več blagovnih znamk za Slovenijo. Njihov največji poslovni partner in dobavitelj je nemška MIPA.

Podjetje ATG Zupan v sodelovanju s podjetjem AVTO Zupan, ki letos praznuje 30 let poslovanja, vodi trening center, namenjen praktičnemu usposabljanju njihovih strank ter predstavitvi uporabe obstoječih in novih izdelkov iz prodajnega programa. Pri svojem delu se opirajo na bogate izkušnje in tehnično znanje, ki ga ves čas dopolnjujejo v komunikaciji s poslovnimi partnerji in s pomočjo strank. »Ponosni smo, da so prav vsi izdelki v naši ponudbi tehnično dovršeni in preizkušeni v lastni avto-ličarski delavnici. Poslanstvo podjetja ATG Zupan je, s pomočjo svoje pestre palete prodajnega programa, zadovoljiti najrazličnejše zahteve naših strank,« poudarja Miran Zupan, poleg

David Žibrat svetovni prvak v kickboksu

V podjetju Janija Žibrata z Mote pri Ljutomeru, ki se že 28 let ukvarja s popravilom kmetijske mehanizacije in trgovino z rezervnimi deli, so izjemno ponosni na Davida Žibrata, Janijevega mlajšega sina, ki je nedavno na 22. svetovnem prvenstvu v kickboksu v Sarajevu osvojil naslov svetovnega prvaka.

Med 754 tekmovalcev iz 58 držav je 30-letni David Žibrat iz Kickboxing kluba Pomurje v kategoriji do 89 kilogramov (light contact) dosegel rezultat kariere. V prestolnici BiH je pri pohodu na svetovni vrh odpravil vse nasprotnike. Kot povzema David, je najtežje delo imel v četrtfinalu proti predstavniku Hrvaške, veliko lažje je bilo opraviti v polfinalu z nemškim tekmovalcem, brez posebnih težav pa je v boju za najvišji naslov ugnal Italijana Domenica Pappacena. »Moj nastop je bil resnično odličen, italijanskemu predstavniku nisem dopustil

niti najmanjših možnosti za uspeh,« je po osvojitvi zlate medalje dejal Žibrat, ki sicer izhaja iz športne družine. Njegov ded Peter je bil odličen orodni telovadec, oče Jani se je ukvarjal z judom in nogometom, brat Jan pa s številnimi domačimi in tujimi odličnimi dosežki slovi v igranju namiznega tenisa. Naslednji Davidov domet je nastop na olimpijskih igrah leta 2024, saj je bila ta borilna veščina šele nedavno sprejeta med olimpijske discipline in je na Ol v Tokiu (2020) še ne bo na sporedu.

N. Š.



GOSTILNA RAJH, BAKOVCI

Promocija prekmurske kuhinje v ZDA

Na povabilo glavnega kuharja športnega objekta Rocket Mortgage Fieldhouse v ameriškem Clevelandu sta Damir Pintarič in njegov sin Leon iz gostilne Rajh Bakovci prve dni novembra 2019 pripravljala slovenske jedi, s prekmurskim pridihom.

Predstavitve prekmurske kuhinje je bila namenjena igralcem košarkarskega dvoboja NBA lige med domačim Clevelandom in moštvom Dallasa, za katerega nastopa naš zvezdnik Luka Dončić, ter seveda obiskovalcem tekme, zlasti povabljenim gostom v VIP ložah. »Z Leonom sva pripravila bučno juho, goveji golaž s polento, ajdov kruh z bučnim maslom, ajdovo kašo z jurčki in seveda prekmursko gibanico, ki jo je poskusil tudi Luka,« je po prihodu iz ZDA povedal Damir Pintarič in dodal, da je Dončić na

svojevrsen način poskrbel za promocijo Slovenije in njene kuhinje. »Gre pa nedvomno za izjemno osebno izkušnjo, s spoznavanjem ameriškega načina priprave jedi in njihovo obliko marketinga hrane. Vsekakor velika gostinska pridobitev, ki jo velja s pridom izkoristiti tudi pri našem poslovanju,« meni Damir Pintarič. Še toliko bolj, ker bo Slovenija leta 2021 evropska gastronomska regija.

N. Š.



Leon in Damir Pintarič.

TITRO BAZENI, D. O. O., BILJE

Brez optimizma ni uspeha

Morda se zdi, da čas ni primeren, da predstavimo podjetje Titro, ki ga povezujemo z bazeni. Daleč od tega. Prav zdaj je čas, da začnemo načrtovati investicijo, ki nam bo polepšala poletne dni. Pot do trenutka, ko se bomo hladili v domačem bazenu, je sicer preprosta, a terja čas in znanje. Valter Pečenko in Rok Nemec sta zagotovo zaupanja vredni osebi, ki vodita podjetje Titro, svetujeta, načrtujeta in rešita vsako dilemo.

Podjetje, ki ima sedež v Biljah, se ukvarja z načrtovanjem, izdelavo in montažo bazenov, savn in wellness prostorov. Pečenko in Nemec sta v solastništvo stopila kot nekdanja zaposlena z željo povečati tržni delež in dvigniti raven bazenskih storitev, kar jima je kmalu tudi uspelo, saj sta delo dobro poznala. Kljub temu odločitev ni bila enostavna, je bila pa hitra, povesta. Nekdanji lastnik Radovan Kobal je posel dobro zastavil, tega sta se zavedala in se strinjala, da bosta pot nadaljevala. Zaradi nenadne bolezni prejšnjega lastnika je bila to skoraj neizogibna odločitev, sploh če so hoteli obdržati službo zase in za svoje sodelavce.

Seveda ni manjkalo volje in pozitivnega razmišljanja. Nadaljevali so po načrtih, uvedli so manjše spremembe, zaposlili dodatne ljudi in stvari še dodatno izpopolnili. Celotno izvedbo storitev so dvignili na višjo raven.

V podjetju Titro imajo vedno več zahtevnih strank z zahtevnimi projekti. Letno izvedejo približno 50 % dokaj standardiziranih zunanjih zidanih bazenov. Preostali del pa predstavljajo bazeni, ki so glede na izvedbo zahtevnejši. Bodisi zaradi lokacije (notranji bazeni, bazeni na strehi ali terasi oziroma bazeni, ki so locirani nad bivalnimi prostori, bazeni, kjer so težave s podtalnico itd.) bodisi zaradi posebnih zahtev (takšni, ki vključujejo različne vrste prelivov vode, kombinacije materialov, steklena okna, danes je veliko avtomatike s pametnimi povezavami). Takšne izvedbe zahtevajo veliko več dela, saj lahko govorimo o unikatni izvedbi prilagojeni prostoru in zahtevam stranke.

Radi tudi svetujejo. Velikokrat stranke pridejo le po nasvet in nakup materiala za samogradnjo. Poleg tega ponujajo širok spekter sredstev za vzdrževanje vode,



Valter Pečenko in Rok Nemec.

čiščenje bazena, skupaj s strankami pa rešujejo tudi morebitne težave z vodo. To jih dela enkratne in daje dodano vrednost storitvi.

Roko na srce, a bazeni še dandanes veljajo za prestiž, povesta. Dejstvo je, da so se cene gradbenih in tehničnih storitev ter tudi materialov v zadnjih letih vztrajno poviševale. Temu primerna je tudi končna cena. Sicer so razni kit-kompleti za samograditelje na voljo po dokaj dostopnih cenah, ampak gre v teh primerih za standardne zunanje bazene z osnovno opremo, kjer investitor prejme navodila za gradnjo in večino del izvede v lastni režiji.

Na vprašanje, kaj jih uvršča med uspešnejše na svojem področju, povesta, da se vsa leta trudijo strankam ponuditi visoko raven izvedbe projekta, z dobrimi in kakovostnimi materiali, predvsem pa za svojim delom stojijo. Storitve je dobro opravljena. Tudi po zaključku del ostaja »servis« stranki; z nasveti in svetovanjem, rednimi in izrednimi servisi, vzdrževanjem, celo dostavo sredstev za nego vode, nadomestne opreme itd.

Tudi če pride do težav, se potrudijo, da zadeve čim prej rešijo. Njihova filozofija je, da mora biti stranka vedno zadovoljna. Zgodilo se je že, da so »naredili korak nazaj«, čeprav stranka ni imela prav. Ker ne želijo, da bi se širil slab glas

oziroma, da bi se sploh ugibalo, kdo ima prav.

V prihodnje se želijo obdržati na trgu kot najvidnejši in najprepoznavnejši izvajalec bazenske tehnike v osrednje-zahodnem delu Slovenije in še nadgraditi lastno raven znanja ter storitev. Želijo tudi razširiti izvedbe bazenov (zanje novo področje), to je oblikovno naravnih plavalnih bazenov.

V Sloveniji največ delajo na obali, v zadnjih letih pa opažajo porast strank iz osrednje Slovenije.

Ogromen potencial je na Hrvaškem, kjer so prvi posli že stekli, a delu predstavlja precejšnjo oviro prečkanje državne meje v poletnih mesecih. Vedno več pa je tudi projektov v sosednji Italiji.

Biti podjetnik je lepo, a tudi zahtevno. V zadnjih letih se precej govori o tem, kako mora podjetnik znati prodati svojo zgodbo, izdelek, storitev, a na žalost se premalo pozornosti posveča izvedbi sami. Stranka kupi izdelek-storitev, ki je zavita v celofan, ko pa začne to uporabljati, se velikokrat izkaže, da so bila pričakovanja precej višja od realnosti. Ampak do tam je podjetnik, ki je dober v marketingu in prodaji svoje že dosegel. To je žalostno, saj je bolj pomembno, »kako prodati«, kot pa, »kaj prodati«, zaključita sogovornika.

»Brez optimizma si ne predstavljam nobenega podjetnika, vsaj ne uspešnega,« pove Valter Pečenko in doda: »Pomembna so pozitivna pričakovanja in realen optimizem. S pogumom je podobno. Brez njega bi se lahko samo spraševali, kako bi lahko bilo, če bi bilo. Večjim situacijam, idejam, projektom, izzivom kot je podjetnik izpostavljen, več ima možnosti, da mu bo nekaj uspelo.«

MARTINA ARČON

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG

KOMPAS
SHOP

DZS

gorenje point

MERKUR

KOMPAS

THERMANA
Laško

..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › Ugodnostih pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › Ugodnosti pri obrtnikih in podjetnikih.
- › Plačila na obroke doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

MOTO-NAUTIKA, MIKLAVŽ PRI MARIBORU

Tretji najboljši distributer v Evropi za plovila Ranieri International

V oviru prireditve Genova Boat Show je potekala tudi razglasitev najboljših distributerjev italijanske ladjedelnice Ranieri International v Evropi. Med 24 državami je slovensko podjetje Moto-Nautika d.o.o. iz Miklavža pri Mariboru prejelo laskavi naziv 3. najboljšega distributerja v Evropi.

Pomerili so se z evropskimi vesilarmi kot so Nemčija, Avstrija, Španija, Poljska, Črna Gora, Malta, Italija, Nizozemska, Grčija, Francija in druge.

Prav v tem času podjetje obeležuje 1. obletnico odprtja novega distribucijskega centra za plovila Ranieri International, in sicer za Slovenijo, Hrvaško in Srbijo. Center so s prejšnjih 1000m² povečali na 3000m², kjer lahko predstavijo tudi večino teh plovil. Zaradi napovedi in predstavitev novih modelov za sezono 2020, ki bodo zagotovo prodajne uspešnice, se podjetje že veseli novih izzivov.

K. K.

Zoran in Lea Resnik, lastnika podjetja Moto-Nautika, s sodelavci.



							OBRTNIK	PASTIR- PRIREDI- TEV NA JEZER- SKEM	PRIPRAVA ZA STRE- SANJE	RIMSKI CESAR, KI JE RAZDE- JAL JERU- ZALEM	ROMAN KONČAR	OBLIKA UMET- NIŠKEGA DELA	KRAJ V BANATU	GOROVJE V BOSNI
							ODPADEK PRI STRGANJU							
							VTIČ (REDKO)							
							NOVINAR KANONI				AMER. SLIKAR (DAVID) SL. GLAS. SKUPINA			
							JANEZ ERŽEN			OTROŠKA SVOJE- GLAVOST PREBIV. SRBIJE				
							ANTIČNO IME ZA OTOK VIS					IZIDOR REJČ AMORJEV SPREMLJE- VALEC		
							IGRALKA CERAR							
							ZBIRKA FOTO- GRAFIJ SORTA JABOLK						NAŠ PIANIST (BORUT)	TIPALKA PRI ŽU- ŽELKAH
AVTOR: KDOR MEŠA ČRKE	SEVERNI DEL BRI- TANSKEGA POLOTOKA	ČLAN PARLA- MENTA	TIP EVROPSKE VESOLJ. RAKETE	BRAZIL- VELE- MESTO	AFRIŠKA DRŽAVA	AMER. BIOLOG (JONAS) ERIK TUL				POMOČ- NIK V LABO- RATORIJU	PESNIK HANSSON NEKD. PEHOTNI VOJAK			
BELUŠ								AM. PISATELJ (NELSON) KOŠARKAR KNEGO						
KIP ŽENSKÉ KOT STEBER									JEČA, ZAPOR					
POZEJ- DONOV SIN						BOLEZEN NA VINU NIZ.NOGO- METAŠ (RONALD)			NIZ. PISA- TELJICA WOLFF IRSKA (IZVIRNO)					
POVRŠINA NASPROTI PLAFONU					KLAVIR. HARMO- NIKA AZIJSKA DRŽAVA							ANTON NANUT OTROŠKA SPODNJA OKONČINA		
ZIMSKO VOZILO						ŽENSKA PO KI- RURŠKEM POSEGU								
PRIPADNIK LJUDSTVA V KAM- BODŽI						ZLATA DEŽELA DOLGO MALAJ. BODALO							NAŠ GENERAL IN PESNIK (RUDOLF)	STARO JUDOVSKI KRALJ
ALBERT EINSTEIN			VRHUNEC BOLEZNI GRŠKA BOGINJA EJRENA				ORNA ZEMLJA, NJIVA	UGANKA DALJŠE ČASOVNO OBDOBJE						
RUSKI PESNIK (NIKOLAJ) KANADSKI ROKER (BRYAN)									OBDOBJE MEZO- ZOIKA RISALNA DESKA					
OČKA, ATEK				SL. GLED. KRITIK (ANDREJ) ŠKOTSKO MESTO						AMER. OBVEŠČEVAL- NA SLUŽBA NEMSKI FILOZOF (IMMANUEL)				
METANJE PUŠČIC V TARČO						ANICA, ANČKA CELOVSKI HOKEJ- SKI KLUB				KONJSKI TEK JAPONSKI DROBIŽ				ČASOME- RILNA NAPRAVA
OBMOČJE, POVRŠINA					TEKOČINA V ŽILAH CHARLES IVES			MESTO V PIEMONTU V ITALIJI RIMSKA ŠTIRICA				TUKAJ DARE ULAGA		
VRED- NOSTNI PAPIR							SESTAVNI DEL BATNEGA STROJA							
RENA- ULTOV MODEL							PUSTO- LOVŠČINA							

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 19-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

ika
Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si
www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJ, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 19-02-003

OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVGALA
TOVORNA DVGALA
INVALIDSKA DVGALA
MOSTOVNA DVGALA
KONZOLNA DVGALA
VERIŽNA DVGALA
GRADBENA DVGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVGALA BARTOL d.o.o., Badjurva ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

ČISTILNI SERVIS DEEPClean čiščenje nudi kakovostno globinsko čiščenje vseh vrst tkanin, sedežnih garnitur, stolov in talnih oblog. Poleg globinskega čiščenja čistimo tudi zunanje steklene površine do višine 6 m, brez gradbenih odrov ali dvigal. Maxim trade, Mateja Gojzdnik s. p., Gotovlje 138 e, 3310 Žalec, tel. 051 326 444. Šifra oglasa: 19-03-011

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo!

Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam

pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **januarski** Obrtnikovi borzi je **20. december 2019.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (9,5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



MATERIAL

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, kroglice, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

• plexi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • cestna ogledala

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

Plexi
25
blikujemo
s stilom

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 19-04-001

ZA VAŠ USPEŠEN POSEL opravljamo celotne pisarniške storitve zanesljivo, ažurno, kvalitetno in po optimalnih cenah. Nudimo vam tudi računovodske, administrativne, svetovne in pravne storitve ter nasvete. Pokličite po tel. 031 729 889 ali nam pišite po e-pošti: info@vip-racunovodstvo.si, ko rabite nekoga, da vam svetuje kako uspešno poslovati in plačati manj davkov. Poslujemo po vsej Sloveniji. V.I.P. Računovodstvo d. o. o., Tržaška cesta 2, 1000 Ljubljana. Šifra oglasa: 19-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: december 26., 27., 28., 29., in 30. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: ponedeljek, torek, sreda od 16h do 18h ter četrtek in petek od 10h do 12h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40. Šifra oglasa: 19-05-001

NEPREMIČNINE

PRODAMO ALI ODDAMO V NAJEM poslovno-trgovinski prostor v centru Celja z dolgoletno tradicijo zlatarstva. Informacije po tel. 041 634 844. Šifra oglasa: 19-07-027

V NAJEM ODDAM NOVE POSLOVNE PROSTORE v 1. nadstropju, v izmeri cca 350 m² + cca 100 m² na podstrešju, na odlični lokaciji Sv. Duh - ob glavni cesti Škofja Loka - Kranj, s pogledom na okoliške hribe. Prostor je opremljen s prezračevanjem, ogrevanjem, elektriko, internetom, sanitariji, mini kuhinjo in z možnostjo uporabe tovornega dvigala. Pokličite po tel. 051 611 253, Franc. Šifra oglasa: 19-07-028

ALOJZ VALAND s. p., Loče odda v najem lokale v Celju - Glazija, lokal pri Vrtnici Celje, v OC Arnovski gozd, smer Žalec, NC Velenje, Slovenskih Konjicah, Mariboru, opremljen lokal (mesnica) v Poljčanah in skladišča v Ločah. Informacije po tel. 041 664 330. Šifra oglasa: 19-07-029

RAZNO

PRODAM AVTORSKE PRAVICE za unikaten izdelek - pripomoček starejšim. Idealno za plastičarje ali lesarje. Jurij Sevnčnikar, Lokovica 28 a, 3325 Šoštanj, tel. 068 163 385. Šifra oglasa: 19-09-016

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zejnič**
tel. 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontaktna oseba: **Jolanda Damiš Polanc**
tel. 02 33 31 307
E-pošta: een@mra.si, jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem, Titov trg 4, 6000 Koper
Kontaktna oseba: **Sebastjan Rosa**
tel. 05 66 37 787
E-pošta: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontaktna oseba: **Petra Arzenšek**
tel. 01 58 98 156
E-pošta: petra.arzensek@gzs.si



Oglase s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

BOSG20190830001 – Singapurski proizvajalec prigrizkov za otroke išče distributerje v Evropi.

BOCZ20190809002 – Češki proizvajalec steklenih izdelkov za laboratorij išče distributerje.

BOES20190910001 – Špansko podjetje išče distributerje za svoje stroje za pridelavo česna in krompirja.

BORO20190905001 – Romunsko podjetje za vrtno pohištvo ponuja sodelovanje v obliki sporazuma o proizvodnji. Podjetje ponuja proizvodnjo za vrtno lesene paviljo-

ne, lesene terase, pergole, vrtno ute, ograje in vrtno pohištvo.

BOES20190905001 – Špansko podjetje za proizvodnjo certificiranega ekološkega tekstila ponuja neodvisnim oblikovalcem sporazume za proizvodnjo organskih bombažnih tkanin.

BOTR20190913001 – Turški proizvajalec kaljenega stekla išče dogovor o distribucijskih storitvah.

BOBG20190911001 – Bolgarski dobavitelj profesionalnih premazov na vodni osnovi išče proizvajalce pohištva v EU.

BRNO20190424001 – Norveško podjetje išče visokokakovostnega proizvajalca pokrovov za lončke za na pot.

BOUK20190910001 – Podjetje za strateško planiranje in komunikacijo, specializirano na področju čistih tehnologij, s sedežem v Veliki Britaniji išče inženirska podjetja za skupno poslovanje v skladu s sporazumom o zunanjem izvajanju in/ali podizvajalstvu.

BRDE20190916004 – Nemško podjetje išče linijo srednje zmogljivosti za embalažo sladoleda v okviru sporazuma o dobavi.

BOCZ20190905001 – Češko distribucijsko podjetje ponuja zelo kakovosten beta-glukan kot farmacevtsko in prehransko dopolnilo proizvajalcem v Evropi.

BOIT20190830001 – Italijansko podjetje, ki se ukvarja s praženjem kave, išče zastopnike in distributerje.

BOSK20190822001 – Slovaško podjetje, dejavno na področju 3D-tiskanja, ponuja zunanje podizvajalstvo.

BRFR20190730002 – Francosko podjetje išče dobavitelje eksoskeletov, ki se uporabljajo v gradbeništvu.

BRPL20190904001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo ekskluzivnih izdelkov za živali, išče podjetje, ki izdeluje usnjene izdelke, predvsem usnjene ovratnice in torbe. Podjetje je zainteresirano za vzpostavitev dolgoročnega sodelovanja v obliki podizvajalstva.

BRSE20190913001 – Švedsko startup podjetje, ki izdeluje uhane iz lahkih plastičnih mas, išče partnerja, ki bi lahko ponudil celovito rešitev od zagotavljanja materiala do sestavljanja končnega izdelka.

BRPL20190906001 – Poljsko podjetje, ki šiva oblačila in jih prodaja prek spletne trgovine, išče dolgoročnega dobavitelja tkanin.

BOCZ20190903001 – Češko podjetje, ki se ukvarja z ročno izdelavo različnih vrst božičnih okrasov (približno 80.000 vrst izdelkov) išče distributerje.

BOHR20190709001 – Hrvaško podjetje ponuja izdelavo pohištva ali delov pohištva proizvajalcem pohištva, oblikovalcem pohištva, gradbenikom in drugim v obliki proizvodnega sporazuma, zunanjega izvajanja ali podizvajalstva.

BOIT20190913001 – Italijansko izumitelj inovativnega sistema za prekrivanje naravnih nedrčkov išče mednarodno sodelovanje z modnimi in tekstilnimi podjetji v obliki licenčnih pogodb.

BRUK20190712001 – Distributer lesenih vrtnih izdelkov (vrtnega pohištva, teras, pergol, ograj itd.) iz Velike Britanije išče dobavitelje omenjenih izdelkov. Želi si sodelovanja na podlagi sporazuma o dobavi ali proizvodnega sporazuma.

BRFR20190924001 – Francosko podjetje, specializirano za izdelavo visokokakovostnega pohištva za odrasle in otroke, išče proizvajalca fine pločevine za podizvajalsko partnerstvo v Litvi, Sloveniji, Latviji, Estoniji ali na Poljskem.

BRPL20190510001 – Poljski proizvajalec papirnih škatal išče nove proizvajalce ali dobavitelje bombažnega papirja v skladu s proizvodnim ali dobaviteljskim sporazumom.

BRRO20190912001 – Romunski proizvajalec senčil išče dobavitelje sestavnih delov v okviru sporazuma o proizvodnji.

BRDE20190923001 – Nemško podjetje je razvilo platformo za e-trgovino za povečanje prodaje visoko kakovostnih, trajnostnih in estetsko zaželenih izdelkov. Išče partnerje s področja kozmetike in dodatkov za dom in modo s poudarkom na trajnosti, pravični trgovini in transparentnosti.

BRBE20190909001 – Ambiciozno in mlado belgijsko podjetje je specializirano za oblikovanje in izdelavo dodatkov in daril za dom. Podjetje vliva kompozitne materiale v silikonske kalupe in oblikuje lastne silikonske kalupe. Zaradi povečanega povpraševanja in omejenih proizvodnih zmogljivosti podjetje išče proizvodnega partnerja v tujini.

BRPL20190510002 – Poljsko podjetje je priznan proizvajalec papirne embalaže, zlasti škatal, namenjenih shranjevanju dokumentov. Podjetje išče visokokakovostni karton. Želi si sodelovanja na podlagi sporazuma o proizvodnji ali dobavljanju, vendar je prednostni sporazum o proizvodnji.

BRDE20191001001 – Nemško proizvajalec na podlagi pogodbe o proizvodnji išče partnerje, specializirane za mehansko predelavo magnetiziranih delov.

BRFR20180514001 – Francosko industrijsko podjetje je specializirano za proizvodnjo beljakovinskih sestavin za agroživilski sektor. Da bi povečali svoje zmogljivosti za proizvodnjo naravnih živilskih sestavin,

podjetje išče partnerja, specializiranega za biotehnologijo in je opremljen z encimskim postopkom pridobivanja beljakovin iz stranskih proizvodov. Partner mora imeti veliko proizvodnih zmogljivosti in enostaven dostop do stranskih proizvodov iz mesa in/ali morskih sadežev. Z dolgoročnim partnerjem bi sklenili dogovor o podizvanju.

BRPL20190924001 – Dinamično poljsko podjetje, ki deluje na področju proizvodnje naravnih kozmetike, išče dobavitelje kakovostnih sestavin za proizvodnjo krem. Žaželeni izdelki so maslo iz tukume, aloe, vanilije, jasmina in tudi v masčobi topni vitamin C ter jedilna olja: konoplja, šipek, črna kumina. Podjetje je zainteresirano tudi za nakup čajev v kroglicah, ki cvetijo pri varjenju. Podjetje išče partnerstvo v obliki dobaviteljske pogodbe.

BRFR20190923001 – Francosko podjetje išče partnerje v Evropi za namestitve ali vzdrževanje multimedijske opreme, kot so digitalna signalizacija, kioski, video konferenca, video projekcija, avdio, kabliranje. Podjetje bo s partnerjem podpisalo sporazum o storitvah.

BRPT20191009001 – Portugalski proizvajalec čokolade išče dobavitelja kakava za sklenitev dobavnega sporazuma.

BRQA20180423001 – Katarsko trgovsko podjetje za medicinske pripomočke želi distribuirati inovativne medicinske pripomočke.

BRPL20191007001 – Poljsko podjetje išče ekološke izdelke iz sektorja zaključnih materialov za notranjo in zunanjo uporabo, ki bi jih distribuirali na poljskem trgu.

BRDE20190916002 – Nemški start-up išče hidravlične testne prostore za testiranje posebne opreme oziroma sistemov v skladu s sporazumom o storitvah.

BORO2016125004 – Romunski dobavitelj abrazivnih materialov in orodij išče distributerje in zastopnike v Bolgariji, Ukrajini, Sloveniji in Moldaviji.

BOUK20180131003 – Angleško podjetje išče distributerje iz vzhodnoevropskih držav za serijo prenosnih monitorjev za testiranje medicinskih cevovodov.

BOFI20171106001 – Finski proizvajalec koltov na biomaso išče distributerje ali zastopnike za Novo Zelandijo, Španijo, Portugalsko, Slovenijo, Slovaško in Francijo.

BOUK20180130003 – Angleško podjetje išče distributerje za monitorje za analizo dihanja, motivacijske pripomočke za pomoč tistim, ki želijo prenehati kaditi.

BRES20191010001 – Španski distributer medicinskih izdelkov išče evropske proizvajalce kakršnih koli sanitarnih in medicinskih instrumentov, opreme in izdelkov za en-

kratno uporabo in so pripravljeni skleniti sporazum o distribuciji.

BRNL20180410001 – Nizozemski distributer, ki je specializiran za trg športov na prostem, želi razširiti svoj portfelj izdelkov in išče inovativne izdelke. Oblačila ne pridejo v poštev.

BRES20190404001 – Špansko IKT podjetje išče partnerja za sporazum o proizvodnji za prilagoditev ali izdelavo naprav za nadzor dostopa.

BRSE20191003001 – Švedska spletna trgovina, ki prodaja izdelke za dom in prosti čas ter druge dodatke, išče dobavitelje iz EU.

BRDE20190923004 – Nemško zagonsko podjetje išče proizvajalce motorjev s popolno pitno vodo v skladu s proizvodnim sporazumom.

BR CZ20190522001 – Češko podjetje išče proizvajalce spodnjega perila za izdelavo inovativnih spodnjih hlač v skladu s proizvodnim sporazumom.

BRFR20190923002 – Francosko podjetje ponuja zunanje izvajanje trženja in prodaje ter išče partnerje s podobnim profilom v Evropi za skupno sodelovanje z večjimi mednarodnimi skupinami.

BRRO20180926001 – Romunsko podjetje išče izdelke za 3D tiskanje v skladu s sporazumom o distribucijskih storitvah.

BRPL20191009001 – Poljski proizvajalec in distributer profesionalne zaščitne opreme išče partnerje za sporazum o proizvodnji s proizvajalci granulotov in antistatičnih sredstev.

BR CZ20190522002 – Češko podjetje išče proizvajalca ali dobavitelja polimernega tekstila z dobro sposobnostjo prenosa vlage.

BRIL20180205001 – Vodilni izraelski uvoznik in distributer originalnih in nadomestnih zunanjih delov karoserije za vse vrste avtomobilov, tovornjakov in avtobusov išče izvoznike (trgovce) imenovanih delov, s katerimi bi sodeloval na podlagi sporazuma o distribucijskih storitvah.

BRUK20180917001 – Podjetje s sedežem v Veliki Britaniji išče proizvajalca inovativnih posod iz nerjavečega jekla.

BOFR20191003001 – Francosko podjetje, specializirano za boj proti bakterijami in izboljšanja higiene, išče distributerje po vsej Evropi.

BOTR20180810002 – Turško podjetje ponuja avtonomna prenosna podvodna brezpi-
lotna vozila in išče distribucijske storitve.

BOIT20190206003 – Strokovnjak za integrirane intermodalne prevoze išče prevoznike v skladu s sporazumom o zunanjem izvajanju.

BOUK20191009002 – Britansko podjetje, ki ponuja programsko opremo in zajema vsebine, ki jih oboževalci posnamejo na dogodkih, primerno za trženje, išče distributerje in zastopnike.

BRES20191022001 – Španski distributer fotografij, posnetih s profesionalnimi pripomočki in sodobnimi tehnikami in video izdelkov ter snemalne opreme, išče inovativne fotografije in video posnetke z namenom, da razširi svoj nabor izdelkov. Možnost sklepanja pogodb o distribuciji.

BRUK20191105001 – Britanski proizvajalec inovacijskih rešitev za vrata, okna in zavese išče dobavitelje, ki bi bili zmožni izpolnjevati stroge zahteve glede kakovosti tkanin, sestavnih delov za zavese, okenskih profilov in avtomatizacije oken. Ponujajo možnost sodelovanja na podlagi pogodbe za proizvodnjo.

BRDE20191025001 – Nemški proizvajalec vrhunskih električnih naprav in elektronskih komponent išče evropskega podizvajalca, ki je aktiven na globalni ravni, cilja na sodelovanje s partnerjem, ki razpolaga z ustreznimi rešitvami za oblikovanje in nastavljanje ploščic s tiskanim vezjem v namen elektronskih izdelav (EMS – electronics manufacturing services). Možnost sklepanja pogodb o podizvajalskih storitvah oziroma na podlagi outsourcinga.

BRUK20191104003 – Podjetje s sedežem v Londonu se ponuja kot svojevrstna digitalna tržna niša. Posluje na podlagi modela »customer-to-customer«, ki se osredotoča na potrošnike, pri čemer lahko udeleženci svobodno izmenjujejo tiskane knjige. Podjetje se je uspešno preizkusilo na estonskem trgu in trenutno cilja na nov tržni uspeh v Veliki Britaniji in na Finskem. Podjetje ponuja nizkocenovne storitve za nakup in izmenjavo rabljenih tiskanih izvodov knjig. Išče poslovne partnerje med evropskimi podjetji, ki so aktivna na področju prevažanja pošte in dostave paketov. Možno je sodelovanje na podlagi pogodbe o storitvah.

BRRO20191024002 – Romunsko podjetje s sedežem v mestu Cluj-Napoca, v Transilvaniji, je aktivno od leta 2018 in ima 5 zaposlenih. Podjetje je aktivno v distribuciji 3D tiskalnikov, oblikovanju in tiskanju 3D modelov. Proizvajalcem 3D tiskalnikov ponuja možnost sklepanja dolgoročnih sporazumov o distribuciji ali komercialnih pogodb.

BOIT20191008001 – Italijansko podjetje, ki se posveča oblikovanju reševalnih naprav in ustreznih rešitev za plovila, išče možnost za finančni sporazum ali pogodbo o proizvodnji za oblikovanje prototipov in izdelavo inovativnega sistema za reševanje ljudi iz morskih plovil in predvsem plovil v okvari. Sistem, ki ga je podjetje izumilo, je sestavljen iz samodejno napihljive reševalne rampe, ki nudi zaslonno izhodno pot po stopnicah do reševalne ladje. Izum predvideva tudi možnost prevoza poškodovanih oseb.

BORO20191007001 – Romunska nevladna organizacija se posveča prirejanju kulturnih, kreativnih in umetniških dogodkov oz. festivalov. Zadolžena je za izvedbo različnih projektov na področju dizajna, fotografije, snemanja, kinematografije, glasbe, literature, poezije, gledališča, marketinga, festivalske produkcije, dobrodelnih prireditvev in prostovoljnih dejavnosti. Omenjena nevladna organizacija išče priložnosti za sodelovanje z mednarodnimi partnerji na podlagi pogodbe o zunanjem izvajanju (outsourcing agreements).

BOGR20191101001 – Grški proizvajalec prenosnih sistemov električne energije, ki jih napaja voda, ima poslovni sedež v deželi Heraklion na Kreti (Grčija). Podjetje je specializirano v izdelavi reševalnih svetilk, ki ne delujejo na podlagi električne energije, temveč z vodo (t.j. brez baterij). Podjetje išče nove partnerje z namenom širitve lastne tržne mreže in pri tem ponuja možnost sklepanja pogodb o distribucijskih storitvah.

BODK2019105001 – Inovativno dansko start-up podjetje je razvilo inovacijo na področju informacijske varnosti (cyber-security). Gre za sistem, ki posnema omrežne elemente in lahko na ta način ugotavlja morebitne poskuse kraje ter nanje pravočasno opozarja. Rešitev je doživela tržni uspeh tako v ZDA kot v Evropi, cilj podjetja pa je zagotavljati nadaljnjo širitev na trgu prek sklepanja pogodb o komercialnem zastopništvu.

BOFR20191011001 – Francosko MSP je razvilo izotermično ovojnico, ki omogoča 48-urno shranjevanje živil in izdelkov, ki so občutljivi na temperaturo. Ovojnica zagotavlja rešitev pred težavami, ki se lahko pojavijo pri prevažanju živil in izdelkov v t.i. hladni verigi. Francosko podjetje išče poslovne partnerje, kot so npr. dobavitelji transportne embalaže, in jim nudi priložnosti za sklepanje pogodb o tržni distribuciji.

BOPL20191104002 – Dinamično, hitro rastoče podjetje, ki ima sedež na jugozahodnem delu Poljske, ponuja širok nabor marketinških oz. svetovalnih storitev, ki so namenjene MSP-jem v podporo pri razvoju oz. s ciljem jamčenja tržnega uspeha. Podjetje razpolaga z bogatim naborem izkušenj pri oblikovanju celovitih strategij trženja in na svetovalnem področju. Podjetje išče zainteresirane partnerje po vsej Evropi, ki bi nudili podporo pri trženju storitev na podlagi pogodb za oddajanje naročil ali pa v obliki pogodbe o podizvajalskih storitvah. Prednost bodo imela dolgoročna poslovna sodelovanja.

BOHR20190429002 – Hrvaško podjetje ponuja strokovno svetovanje s področja avtorskih pravic podjetjem, ki ciljajo na prepoznavnost na lastnem področju/v lastni industriji ter takim, ki želijo optimizirati svojo prepoznavnost prek sodobnih iskalnikov (SEO - Search Engine Optimisation). Možne so pogodbe za zunanje izvajanje (outsourcing) ali pogodbe o podizvajalskih storitvah.

Podarite letno naročnino



Tudi revija je lahko lepo darilo

Podarite revijo GRADBENIK in/ali revijo TRANSPORT & LOGISTIKA za leto 2020 vašim prijateljem, strankam ali poslovnim partnerjem.

Prvo številko revije - letošnje praznično decembrsko - bomo obdarovancu brezplačno poslali v darilni embalaži z vašim voščilom, v letu 2020 pa bo obdarovanec prejel revijo vsak mesec.

V akciji »Tudi revija je lahko lepo darilo« nudimo 30-odstotni popust na celoletno naročnino na revijo.

Pišite nam na narocnine@tehnis.si ali nas pokličite na 01/430 60 60. Podrobnosti na spletnih straneh www.gradbenik.net in www.etransport.si



1.

SENZOR
ZA DIM

3.

SENZOR
GIBANJA

2.

NOTRANJA
KAMERA

PAMETNA DELAVNICA JE VARNA DELAVNICA

Pozabite na trkanje na les za srečo in s platformo NEO za pametno življenje spremenite svojo delavnico v pametno. Ta vam z naprednimi senzorji, ki jih priklopite v hipu, omogoča popoln nadzor vaše delavnice v vsakem trenutku - tudi ko vas ni v njej.

1.

Senzor za dim
Heiman
HS1SA-M

0⁸² €¹Akcijska cena 0,82 €¹

2.

Notranja kamera
Dahua
WiFi K26

24 x 2⁴⁶ €¹Akcijska cena 59,04 €¹

3.

Senzor gibanja
Osram
Smart+

32⁷⁰ €

Redna cena



VČERAJSNJE SKRBI NAJ GREDO V PREDELAVO

Odklenjena vrata? Nepovabljeni nočni gostje? Dim? To so skrbi, ki vam s pomočjo pametnih naprav NEO ne bodo več trska v peti. Vse se začne z **enostavno namestitvijo** naprav in senzorjev **brez dodatnih posegov in kablov**. Nato pa lahko prek aplikacije NEO na svojem mobitelu spremljate dogajanje v poslovnih prostorih in takoj ukrepate tudi »izven uradnih ur« - vse to iz udobja svojega doma.

VARNO IN VARČNO Z IZBRANIMI SENZORJI

Varnost in varčnost poslovnega prostora povečajte s pametnimi napravami in senzorji; nekatere lahko kupite po akcijski ceni tudi **na obroke**. Široka ponudba senzorjev in pametnih naprav je na voljo na <https://ts.si/senzorji>.

Za več informacij obiščite www.telekom.si/poslovni ali pokličite 080 70 70, kjer vam z veseljem nudimo tudi osebno poslovno svetovanje v vašem podjetju ali doma.



Telekom Slovenije

www.telekom.si/poslovni

¹Akcijska ponudba senzorjev velja od 29. 8. do 31. 12. 2019 za nove in obstoječe naročnike fiksnih paketov NEO Poslovni, Poslovni duo in Poslovni net ter se za nove naročnike izključuje z akcijsko znižano mesečno naročnino izbranega fiksnega paketa. Za popolno delovanje pametnih senzorjev potrebujejo uporabniki NEO Smartbox. Plačilo kupnine je prek računa Telekom Slovenije. Možen je nakup le ene naprave iz akcijske ponudbe. Količine izdelkov so omejene. Cene so v EUR brez DDV in zaokrožene na dve decimali. Slike so simbolične. Za več informacij o ponudbi obiščite www.telekom.si, Telekomov center, pooblaščen prodajno mesto ali pokličite 080 70 70. Telekom Slovenije, d.d., Ljubljana