

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

OBRTNIKI IN PODJETNIKI KONČNO DOBILI SVOJEGA PREDSTAVNIKA V VLADI

"MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO."



Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!

ODGOVORNO OBNAVLJAMO IN
VZDRŽUJEMO - ZA VARNE AVTOCESTE.
OB CESTNIH ZAPORAH PROSIMO, PRILAGODITE

HITROST VOŽNJE IN VARNOSTNO RAZDALJO

TO JE POMEMBNO ZA VAŠO VARNOST
IN VARNOST NAŠIH DELAVCEV NA CESTI.

Varno in srečno na poti vam želi DARS.



promet.si



DARS



Šarec uresničil svojo obljubo

Prejšnji mesec smo pisali o našem razočaranju nad političnimi strankami, ki niso podprle imenovanja državnega sekretarja za malo gospodarstvo na parlamentarnem odboru. Zato smo sklicali novinarsko konferenco, na kateri smo glasno opozorili na prazne obljube posameznih političnih strank. Le dan zatem je predsednik Vlade RS Marjan Šarec vzel stvari v svoje roke in napovedal, da bo v svojem kabinetu imenoval državnega sekretarja za malo gospodarstvo, s čimer je pokazal, da izpolni svoje obljube in da mu je mar za slovensko malo gospodarstvo.

Vlada je na to mesto imenovala obrtnika Franca Vesela, ki je bil med drugim kar 14 let predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Ribnica. Ker pozna probleme malega gospodarstva, v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije upamo, da jih bo tudi hitreje in uspešneje reševal. Od našega novega predstavnika v vladi kmalu pričakujemo vidne rezultate. Kmalu bodo spisane letošnje Zahteve slovenske in obrti in podjetništva. Tudi tokrat jim imamo več kot sto, ki čakajo na realizacijo. Nalog za novega državnega sekretarja imamo torej veliko. Treba bo zavihati rokave in takoj začeti delati!

Vlada je minuli mesec predstavila tudi predlog sprememb na področju pokojninskega in invalidskega zavarovanja. V OZS smo ob tem poudarili, da za nas ni sprejemljiva rešitev, da bi upokojeni obrtniki, ki nadaljujejo s svojo dejavnostjo, prva tri leta prejeli zgolj 50-odstotno pokojnino. Pokojnino so si prislužili s svojim delom, zato jim ta pripada v celoti. To je bila vseskozi naša zahteva in pri tem bomo vztrajali. Na seji upravnega odbora OZS smo sprejeli tudi sklep, da upokojeni obrtniki, ki nadaljujejo dejavnost, plačujejo takšne prispevke, ki jim omogočajo normalno poslovanje.

V okviru Centra za družinsko podjetništvo, ki deluje pod okriljem naše zbornice, bomo 11. aprila že drugič organizirali Dan družinskega podjetništva. Na dogodku bomo z nasledniki govorili tudi o problemu nasledstva, ki nastane, če otroci ne želijo ostati v družinskem podjetju. Še je čas, da se na dogodek prijavite. Konec aprila pa bo obrtnike in podjetnike na že tradicionalnem srečanju v predsedniški palači sprejel predsednik države Borut Pahor.

Kot lahko vidite, smo aktivni na vseh področjih. Vse to počnemo v dobrobit vas, spoštovani članice in člani. Hvala, da nas podpirate in hvala tudi 300 novim članom, ki ste v tem letu vstopili v največjo zbornico gospodarstva v Sloveniji. Povezani smo močnejši!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLVIII, številka 4, april 2019
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja trženja: Janja Štrigl Tot, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (9,5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij

in priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Filipčič,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

***zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo
na 62. območnih zbornicah po vsej Sloveniji!***

AKTUALNO

4-7

ZMAGOVALCI

8-9

IZ OZS

10-29

PODJETNO

30-38

OBRTNIKOV SVETOVALEC

41

SEKCIJE

57-71

OOZ

72-80

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

82-86

NAŠI ČLANI

88-92

OBRTNIKOVA BORZA

94-96



NASLOVNICA

fotografija: Anton Šijanec



◀ Državni sekretar za malo gospodarstvo

Vlada Marjana Šarca je na pobudo OZS imenovala državnega sekretarja za malo gospodarstvo. To je postal obrtnik Franc Vesel. OZS ob tem ne skriva zadovoljstva, da bodo obrtniki in podjetniki končno dobili svojega predstavnika v vladi, ki se bo ukvarjal zgolj z reševanjem njihovih problemov.

stran 4

EVMA d.o.o. iz Logatca ▶

V 30 letih so se iz garažne delavnice razvili v sodobno organizirano in tehnološko opremljeno podjetje, ki na slovenskem trgu spada med vodilna podjetja na področju vizualnih komunikacij. stran 8



OBRTNIKOV SVETOVALEC

stran 41

Gostilna Slovenija ▶ v ZDA

Pod okriljem blagovne znamke Gostilna Slovenija je tokrat ameriški javnosti vrhunsko slovensko kulinariko uspešno predstavila Gostilna Šempeter iz Bistrice pri Sotli. stran 60



◀ Zlatarji o prihodnosti

Zlatarji združeni v Sekciji zlatarjev in draguljarjev pri OZS so leto začeli s strokovno ekskurzijo na sejem Inhorgenta, kjer se bodo predstavili prihodnje leto. Čas, ki so ga ob tej priložnosti preživeli skupaj, pa so izkoristili predvsem za razmislek, kako naprej v razvoju in povezovanju stroke. stran 63

DRŽAVNI SEKRETAR ZA MALO GOSPODARSTVO

Obrtniki in podjetniki končno dobili

svojega predstavnika v vladi

Vlada Marjana Šarca je na pobudo Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije konec marca imenovala državnega sekretarja za malo gospodarstvo. To je postal obrtnik Franc Vesel. OZS ob tem ne skriva zadovoljstva, da bodo obrtniki in podjetniki končno dobili svojega predstavnika v vladi, ki se bo ukvarjal zgolj z reševanjem njihovih problemov.

»MOJA PREDNOST JE, DA SEM OBRтник IN ZATO ZELO DOBRO POZNAM PROBLEME MALEGA GOSPODARSTVA. TI SE POGOSTO DOTIKAJO RAZLIČNIH MINISTRSTEV, ZATO BO PRI MOJEM DELU KLJUČNO SODELOVANJE Z NJIMI. MOJA PRIMARNA NALOGA BO REALIZACIJA ZAHTEV SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA, SKUŠAL PA BOM TUDI PREPREČITI SPREJETJE NOVIH ADMINISTRATIVNIH OVIR. ŠE NAPREJ BOM TESNO SODELOVAL Z OBRTNO-PODJETNIŠKO ZBORNICO SLOVENIJE IN OSTALIMI REPREZENTATIVNIMI ORGANIZACIJAMI, DELOVAL PA BOM PO NAČELU AKTA EU ZA MALA PODJETJA POMISLI NAJPREJ NA MALE.« DRŽAVNI SEKRETAR ZA MALO GOSPODARSTVO FRANC VESEL O SVOJI NOVI VLOGI.

Predsednik Vlade RS Marjan Šarec je z imenovanjem državnega sekretarja za malo gospodarstvo dokazal, da zna izpolniti svoje obljube in da mu je mar za slovensko malo gospodarstvo. Od Franca Vesela pričakujemo, da bo uspešno reševal probleme malega gospodarstva in pomagal pri izboljšanju poslovnega okolja,« je ob imenovanju poudaril **Branko Meh**, predsednik OZS.

Franc Vesel prihaja iz obrtniške družine in je tudi sam obrtnik. 30 let se je ukvarjal s predelavo lesa, 14 let je bil predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Ribnica in je tudi član kolegija predsednika OZS. Ker pozna probleme obrtnikov in podjetnikov, v OZS verjamejo, da jih bo lažje in tudi uspešneje reševal.

Malo gospodarstvo s 117 tisoč poslovnimi subjekti in 352 tisoč zaposlenimi je hrbtenica slovenskega gospodarstva. Zahtevo po državnem sekretarju za tako pomemben segment slovenskega gospodarstva je OZS predstavila že na Forumu obrti in podjetništva maja

lani, torej pred državnozborskimi volitvami. Obljube vseh političnih strank z izjemo Levice so tedaj bile, da bodo obrtniki in podjetniki dobili državnega sekretarja za malo gospodarstvo, če ne celo ministra.

Na seji Odbora za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo sredi februarja letos pa je večina članov tega odbora, sicer poslancev Državnega zbora RS, glasovala proti državnemu sekretarju za malo gospodarstvo. OZS je zato na začetku marca sklicala novinarsko konferenco, na kateri je ostro protestirala in ponovno predstavila ključne razloge, zakaj malo gospodarstvo potrebuje svojega predstavnika v vladi. Premier Šarec je prošnjo OZS uslišal in že dan pozneje napovedal, da bo v svojem kabinetu imenoval državnega sekretarja za malo gospodarstvo. Konec marca je obljubo tudi izpolnil in na to mesto imenoval Franca Vesela, ki je novo funkcijo prevzel 1. aprila.

MIRA ČREŠNAR

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o industrijski lastnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o tujcih
- Predlog pravilnika o gradbiščih

3. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini

4. Objava v Uradnem listu RS

- Zakon o poslovnih skrivnostih

»POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.»



Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!

Upokojenci imajo pravico do polne pokojnine

Obrtniki in podjetniki, ki želijo po upokojitvi opravljati dejavnost, imajo pravico do polne pokojnine, ki so si jo prislužili s svojim delom. Prejemanje zgolj 50-odstotne pokojnine prva tri leta po upokojitvi zato za obrtnike in podjetnike ni sprejemljiv predlog, so na zadnji seji soglašali člani upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

»**P**okojnino so si obrtniki in podjetniki prislužili s svojim delom, zato jim pripada v celoti. To je bila vseskozi naša zahteva in pri tem bomo vztrajali,« je na današnji seji upravnega odbora OZS poudaril njen predsednik **Branko Meh.** Člani upravnega odbora OZS so za to, da upokojeni obrtniki, ki nadaljujejo s svojo dejavnostjo, plačujejo primerne prispevke, in sicer takšne, ki jim omogočajo normalno poslovanje.

Na seji so obravnavali tudi druge predloge zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ter zakona o urejanju trga dela. Obrtniki in podjetniki so opozorili, da mora obstajati varovalka, da lahko delodajalec z delavcem,

ki izpolni pogoje za upokožitev, prekine delovno razmerje. Te varovalke namreč v trenutnih predlogih ni. Člani UO OZS še predlagajo, da se odmerni odstotek pri moških in ženskah izenači na 63 odstotkov v roku enega leta, in ne v roku šestih let.

Na seji so obravnavali tudi spremembe zakona o urejanju trga dela. Glede na trenutno stanje na trgu dela, kjer se gospodarstvo sooča s hudim pomanjkanjem delovne sile, obrtniki in podjetniki ne podpirajo povečanja pravic oziroma ugodnosti za brezposelne.

Na seji so obravnavali tudi predloge za spremembo davčne zakonodaje. Obrtniki in podjetniki podpirajo razbre-

menitev stroškov dela, da bodo delavci dobili višje neto plače. Ne podpirajo dviga davka od dohodkov pravnih oseb, se pa strinjajo z minimalno obdavčitvijo podjetij, in sicer v višini 3 %, ne pa s predlaganimi petimi odstotki. Obenem se ne strinjajo z višanjem obdavčitve dohodkov iz kapitala. Prepričani so tudi, da je treba poenostaviti postopke za pridobivanje olajšav za raziskave in razvoj, da bodo dosegljive tudi za manjša podjetja. Olajšave bi morali razširiti tudi na investicije v razvoj in izgradnjo objektov.

MIRA ČREŠNAR



Aktivnosti za vračilo dela kupnine za nakupe tovornih vozil v letih 1997–2011

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju s fundacijo Stichting Truck Claim (STC) iz Nizozemske, le še do konca maja zbira podatke in dokumente o nakupih tovornih vozil MAN, Volvo/ Renault, Daimler-Mercedes, Iveco, DAF in Scania, ki so jih kupila slovenska podjetja pri proizvajalcih, ki so se glede prodajnih cen kartelno dogovarjali. Pozneje se bodo začela pogajanja za vračilo dela kupnine.

Glede na aktivnosti in dosedanje izkušnje nizozemskega partnerja proti kartelnim dogovorom je pričakovati, da mu bo od omenjenih proizvajalcev vozil uspelo iztržiti del kupnine, ki je bila zaradi dokazanih in sankcioniranih kartelnih dogovorov o cenah tovornih vozil, višja za več kot 10 %.

Na OZS smo do sedaj vpisali v sistem STC dokumente za okoli 100 slovenskih podjetij z okoli 900 tovornih vozil, druga podjetja pa pozivamo, da čim prej pošljejo podatke o nakupih novih in ra-

bljenih tovornih vozilih od 6 ton največje dovoljene mase naprej in o vlačilcih, ki so jih kupili v obdobju od leta 1997 do leta 2011.

Podatke bo OZS zbirala samo **do konca maja 2019**, v drugi polovici leta pa bodo potekala pogajanja za vračilo dela kupnine. Fundacija STC v primeru neuspeha pogajanj ali sodnih postopkov ne bo zaračunala nikakršnih stroškov, če pa bodo uspeli zagotoviti vračilo dela kupnine za vozila, bodo od dela sredstev, ki se bodo vrnila podjetju, zaračunali pro-

vizijo v višini 15 % v primeru poravnave in 20 % v primeru sodnih postopkov, kar je po nam znanih podatkih manj od nekaterih drugih, ki bodo za to zaračunali tudi 50 %.

Podjetja, ki so prejela poziv OZS, naj torej čim prej pošljejo podatke in dokumente. Tistim podjetjem, ki z nami še niso vzpostavila stika, pa svetujemo, da svoj interes za sodelovanje sporočijo na elektronski naslov truckclaim@ozs.si.

BOJAN PEČNIK

Ideje za majska potovanja

Prvomajski izleti so pred vrati, pomlad je tu, temperature so iz dneva v dan višje, sončnih dni je vse več v večini evropskih držav. Tudi na bolj eksotičnih destinacijah je še vedno lepo, gneče ni več, cene pa so nekoliko nižje, saj gre sezona proti koncu in se približuje obdobje monsunov. Kam torej potovati maja?

V Evropi se maja kot primerne destinacije ponujajo Sredozemlje, Grčija, Malta ali Balearski otoki, čas pa lahko izkoristite tudi za bolj aktivne počitnice, kot je pohodništvo, tek ali kolesarjenje.

Grčija je prava sredozemska zakladnica bogate zgodovinske in kulturne tradicije ter sončnih otokov, s svojimi kulturnozgodovinskimi zakladi pa vas popelje na potovanje v preteklost, kjer so Grki postavljali temelje tragediji, drami in demokraciji. Komur ni do dolgega potovanja v tople kraje, želi pa doživeti nekaj drugega, naj se odpravi na Malto. Majhno in očarljivo državo sestavlja 20 otokov. Marsikje sta vidni njena bogata zgodovinska in kulturna tradicija, tako ne preseneča, da so njeni otoki pravi muzej na prostem.

Na Kitajskem bo gotovo zadoščeno vsem okusom in željam popotnikov. Ljubitelji zgodovine bodo potešili Kitajski zid, Prepovedano mesto v Pekingu in mesto Šjan. Za tiste, ki jih zanimajo sodobna arhitektura in tehnologija, je obvezen postanek v Šanghaju, ljubiteljem narave pa so po vsej Kitajski na voljo številni nacionalni parki in drugi rezervati za zaščito živali in rastlin. Maja ne morete zgrešiti z obiskom severnih predelov Afrike, tudi Sahare, kjer še ni tiste prave poletne vročine. Prijetno sončno



in toplo z majhno verjetnostjo dežja je Zelenortsko otočje, če vas dolga pot ne ovira, pa razmislite o Namibiji, ki je najboljši uvod v črno Afriko.

Ne glede na to, katero počitniško destinacijo boste izbrali, pa ne pozabite poskrbeti za finančno varnost, če se vam ali vašim sopotnikom zgodi kakšen nepredviden dogodek, kot sta to na primer nezgoda ali bolezen. Pred odhodom čez mejo zato ne pozabite na **Vzajemno zavarovanje za tujino s 24-urno asistenco v slovenskem jeziku**, saj boste na ta način preprečili, da bi se vaše počitnice spremenile v ene dražjih do sedaj.



VZAJEMNA
zdravstvena zavarovalnica

Narekujejo tempo razvoja

vizualnih komunikacij v Sloveniji

Luka, Evgen, Andreja in Grega Makuc.

Izdelava svetlobnih in drugih reklamnih napisov, digitalni tisk velikega formata na različne materiale, obdelava akrilnega stekla je osnovna dejavnost, s katero se ukvarjajo v logaškem podjetju EVMA. V 30 letih so se iz garažne delavnice razvili v sodobno organizirano in tehnološko opremljeno podjetje, ki na slovenskem trgu spada med vodilna podjetja v dejavnosti. Realno ocenjujejo, da bi že v letu 2020 lahko presegli cilj dveh milijonov letnega prometa.

Prav v teh dneh mineva trideset let, odkar je Evgen Makuc postavil temelje današnjega podjetja EVMA. V domači garaži se je s strokovnim znanjem elektro stroke začel ukvarjati z izdelovanjem svetlobnih reklamnih napisov in izdelkov iz plexistekla. »Na začetku ni bilo lahko. Stroje je bilo težko dobiti, tudi dober material, plačila pa so bila zelo neredna ali pa jih sploh ni bilo,« se spominja Evgen

in dodaja: »Veliko dela je bilo treba opraviti ročno, prvi stroj pa sem si naredil kar sam.«

V razvoj podjetja je vlagal ogromno znanja in iniciative, zato ni presenetljivo, da je prostor doma postal premajhen, omejen in ni omogočal širitve. Zato so se odločili za nakup parcele v obrtni coni Zapolje pri Logatcu in se leta 2009 preselili v novo poslovno stavbo na sedanji

lokaciji. Čeprav se jim sprva ni zdelo, da bo tako, po desetih letih že čutijo utrujenost, zato bodo v neposredni bližini poslovne stavbe kupili novo zemljišče, ki bo namenjen širitvi proizvodnje.

Od zasnove do montaže

Evgen Makuc je vedno spremljal trende v tehnologiji, vedno gledal, da je oprema v podjetju kar se da sodobna

in da je delovni proces tekel optimalno. Še danes je tako. Ves čas vlagajo v preizkušeno in sodobno tehnologijo, saj se zavedajo, da samo tako lahko ponudijo strankam največ.

Osnovna dejavnost podjetja ostaja izdelava svetlobnih in drugih reklamnih napisov, digitalni tisk večjih formatov na različne materiale, od samolepilnih folij do trdih materialov ter obdelava akrilnega stekla. Že vsa leta delajo z najboljšimi materiali, saj so izkušnje pokazale, da se to na dolgi rok izplača. »Nimamo časa, da bi se ukvarjali z reklamacijami in popravljali napake. Tako raje uporabimo materiale, v katere zaupamo in vemo, da bodo zdržali nekaj let,« pove Evgen Makuc.

Dolgoletna tradicija, znanje, izkušnje, kakovost izdelkov, ažurnost, sodobna tehnologija, zaupanje, fleksibilnost in celovita ponudba najpogosteje prepričajo domača in tuja podjetja, da se odločijo za sodelovanje s podjetjem EVMA. In v večini primerov je to dolgoročno. »Poleg res celovite ponudbe, od zasnove, oblikovanja in izdelave, je naša konkurenčna prednost tudi montaža. Tu se razlikujemo od različnih oglaševalskih agencij in produkcijskih hiš. Predvsem veliki poslovni sistemi cenijo našo celovito storitev, s katero ne izgubljajo časa in dobijo vse na enem mestu,« pojasnjuje Evgenov sin Luka Makuc, ki je z odločitvijo, da se vključi v domač posel, podjetju dal nov zagon.

Na slovenskem trgu imajo danes stabilen položaj in spadajo med vodilna podjetja na področju vizualnih komunikacij. Lani so začeli poslovati tudi s tujino, v prihodnjih letih pa nameravajo število trgov še razširiti. Glede na to povsem realno ocenjujejo, da bi že v letu 2020 lahko presegli cilj dveh milijonov letnega prometa.

Široka ponudba jih je reševala

Vsako podjetje ve, kako pomembno je, da ima dobro označene poslovne in prodajne prostore. S tem svojim strankam olajšajo pot do njih, hkrati pa s kakovostnimi oznakami ustvarjajo dober prvi vtis. In če to nalogo zaupajo podjetju EVMA, bodo zagotovo dobili kakovosten

izdelek. Da ustrezajo najrazličnejšim željam in potrebam svojim strankam ponudijo široko paleto možnosti; od reklamnih tabel na stavbah, svetlobnih ali ne, označevalnih tabel ob cestah, različnih dimenzij in oblik, do promocijskih nalepk za avtomobile, transparentov, fototapet in jumbo plakatov, do notranje opreme poslovnih prostorov in trgovin. Poleg tega pa imajo v ponudbi tudi izdelke iz pleksistekla, ki omogoča zelo široke možnosti uporabe.

»Že od začetka se trudimo ponuditi čim več. Široka ponudba nas je tudi reševala v času recesije. Če nismo imeli povpraševanja po enih izdelkih, smo delali druge,« je strategijo široke ponudbe pojasnil Evgen.

Korak za korakom

Recept za uspeh podjetja EVMA se zagotovo skriva v zmerni rasti in razvoju, v katerem je korak sledil koraku, realnosti, ki jo premore družina Makuc, viziji, ki si jo je oblikovala, in realizaciji zastavljenih ciljev.

»Nisem si mislil, da bo zemljevid naše poslovne prisotnosti tak kot je,« je zadovoljen Evgen Makuc. S skorajda večjim zadovoljstvom pa ga navdaja tudi to, da sta se oba sinova odločila ostati v domačem podjetju, saj je vedno stremel k temu, da podjetje postane družinsko: »Vesel sem, da sta se sinova odločila ostati doma, in da sta si zelo enostavno razdelila tudi področja. Luka je povsem v prodajnih in strateških vodah, mlajši



Grega pa je bolj doma v tehnologiji in strojih. Zadnja leta je v podjetju zaposlena tudi žena Andreja, ki pa sicer že vsa leta skrbi za finančno-računovodsko plat posla in kadrovske zadeve.

Sicer pa mu največ pomeni to, da »firma drži skupaj«, kot pravi. V zadnjih letih se število zaposlenih v podjetju giblje okrog 20. »Vsi so mladi, samostojni, inovativni in zaupanja vredni. Vsak od njih prispeva velik delež k uspehu podjetja in to poskušamo tudi nagraditi,« se Evgen zaveda pomena dobrega kadra in dodaja, da se bodo tudi v prihodnje trudili ohranjati dobro motivirane zaposlene in po potrebi dodatno zaposlovali strokovnjake s tega področja.

EVA MIHELIČ

EVMA 30
LET
VIZUALNE KOMUNIKACIJE



ZAHTEVE OBRTI IN PODJETNIŠTVA

20 naj zahtev 2019

slovenske obrti in podjetništva

Tudi letos je OZS zbrala in uredila predloge in pobude za lažje in boljše poslovanje obrtnikov in podjetnikov ter kot običajno ponudila tudi predlog rešitve posamezne težave. Celotna zbirka zahtev slovenske obrti in podjetništva je precej bolj obsežna in bo predstavljena na 17. Forumu obrti in podjetništva, ki bo 10. maja v Portorožu, tokrat pa izpostavljam dvajset najpomembnejših, ki zahtevajo takojšnjo pozornost vlade in posameznih ministrstev. Razdelili smo jih v pet sklopov, in sicer trg dela, zdravstveni sistem, davčni sistem, izobraževalni sistem in poslovno okolje.

17. FORUM OBRTI IN PODJETNIŠTVA

**petek, 10. maja 2019
v hotelu Slovenija v Portorožu**



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije tudi letos pripravlja nabor predlogov za izboljšanje zakonodaje in poslovnega okolja za obrt in malo gospodarstvo - Zahteve slovenske obrti in podjetništva. Kot običajno jih bo na Forumu obrti in podjetništva predstavila Vladi RS, predstavnikom političnih strank in drugi zainteresirani javnosti.

Pridružite se nam v Portorožu!

Forum bo izveden v okviru projekta KRUSPOP: »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva«. Projekt sofinancirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, 11 prednostne osi: Pravna država, izboljšanje institucionalnih zmogljivosti, učinkovita javna uprava, podpora razvoju NVO ter krepitev zmogljivosti socialnih partnerjev.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD



OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

1. TRG DELA

sprememba Zakona o delovnih razmerjih, sprememba Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno, sprememba Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju

- Določiti nov odpovedni razlog (redefinicija odpovednega razloga) (2011)
- Uvedba sklada za odpravnine delavcem (2005)
- Ustanovitev paritetnega sklada za gradbeništvo (2015)
- Polna pokojnina in nadaljevanje dejavnosti (2014)

3. DAVČNI SISTEM

sprememba Zakona o dohodnini, sprememba Zakona o DDV, sprememba Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb

- Uvedba znižane stopnje davka od dohodkov pravnih oseb za mala podjetja (2016)
- Zahteve glede novega nepremičninskega davka (2015)
- Sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (2014)
- Uvedba tretje stopnje DDV za osebne storitve s pretežnim deležem ročnega dela ter za izdelke domače in umetnostne obrti (2015)

4. IZOBRAŽEVALNI SISTEM

- Učinkovitejši sistem poklicnega izobraževanja in izobraževanja odraslih (2015)
- Zagotovitev sredstev za sofinanciranje mojstrskih izpitov (2014)

2. ZDRAVSTVENI SISTEM

sprememba Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, sprememba Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju

- Drugačna ureditev regresnih zahtevkov zavodov do delodajalcev v primeru nesreče pri delu (2012)
- Nadomestila v času bolniškega staleža naj se skrajšajo na 20 koledarskih dni (2005)
- Uvedba enega čakalnega dneva, ko bolniški stalež bremeni zavarovanca (2014)
- Ureditev poklicnih bolezni v povezavi s celovito prenovo zdravstvenega sistema (2018)

5. POSLOVNO OKOLJE

- Sistemsko financiranje reprezentativnih zbornic (2014)
- Sprememba metodologije za izračun omrežnin in zmanjšanje administrativnih obveznosti na področju odpadkov (2015)
- Odprava administrativnih ovir pri čezmejnem izvajanju storitev (2017)
- Finančna pomoč prevzemnikom družinskih podjetij (2018)
- Plačilo nadomestila za avtorske pravice za vse kolektivne organizacije (SAZAS, ZAMP in IPF) preko skupne položnice (2007)
- Zagotoviti plačevanje davkov in prispevkov na enoten plačilni nalog (2007)

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 7. redni seji Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, dne 26. 2. 2019

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA OBRTNIK LETA 2019

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2019.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **PODJETNIK LETA 2019**

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2019.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS

 **OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 7. redni seji Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, dne 26. 2. 2019

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2019**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika leta« je:

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 31. julij 2019.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh

Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaše poslovni poti!**

Future of building 2019 in možnosti za nove posle v Avstriji

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v okviru projekta Enterprise Europe Network organizira sodelovanje slovenskih podjetij na mednarodni konferenci in poslovnem srečanju Future of Building 2019, ki bo potekalo v torek, 4. junija 2019, od 8.00 do 17.30, v Avstrijski gospodarski zbornici na Dunaju.

Dvodnevni mednarodni dogodek na Dunaju bo gostil več kot 600 udeležencev iz več kot 50 držav. Poseben poudarek dogodka bo na predstavitev novosti na področju **gradbeništva, novih metod gradnje, robotike, energetske učinkovitosti, trajnostne in zelene arhitekture, obnovljivih virov energije, inženiringa, načrtovanja, opremljanja, lesne industrije** itd.

Prvi dan, v torek, 4. junija 2019, bo potekala **konferenca s panelom in 5 delavnicami** na temo: pametna mesta in pametni domovi, zelena gradnja, trajnost in zaščita podnebja, energetska učinkovitost in trajnostna gradnja ter izzivi, digitalne zgradbe in optimizacija procesov, novi materiali in 3D tehnologije. Organizatorji bodo pripravili tudi razstavo, na kateri bo **razstavljalo 60 razstavljalcev s področja gradbeništva, infrastrukture, lesnega inženirstva, materialov, interjerjev in gradbene tehnologije**. Inovativna avstrijska podjetja in raziskovalni inštituti bodo predstavili izdelke, storitve, projekte, patente itd.

Na **poslovnem srečanju**, ki bo prav tako prvi dan, tudi letos pričakujejo veliko število podjetij iz 50 držav. Slovenska podjetja lahko izkoristijo priložnost in se sestanejo s predstavniki uspešnih podjetij, raziskovalnih centrov, univerz itd. Dogodek je idealna priložnost za promocijo podjetja in pridobitev novih poslov ter izmenjavo izkušenj na področju gradnje, razvijanje idej o novih projektih ter na-



vezovanje stikov za izvedbo le-teh. Udeležba je za člane OZS **brezplačna**, potrditi pa jo morajo na spletni strani <https://buildings2019.b2match.io/home>. Rok za prijavo je **18. maj 2019!**

Drugi dan, v sredo, 5. junija 2019, pa bo namenjen strokovnim obiskom inovativnih gradbenih projektov, rešitev in proizvodnih podjetij na Dunaju in okolici.

Dodatne informacije o dogodku dobite pri Edini Zejnic (01 58 30 586, edina.zejnic@ozs.si), ki zbira tudi prijave.

E. Z., SLIKA: ADVANTAGE AUSTRIA



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Manj pečeno je boljše

Že v pradavnini so ljudje ugotovili, da z ognjem lahko spremenijo videz, barvo, vonj in okus hrane. Hrana, ki je toplotno pripravljena, je privlačnejša in okusnejša. Šele veliko pozneje smo ljudje ugotovili, da toplotna obdelava ne spremeni le senzoričnih lastnosti živil, ampak povzroči tudi mnoge kemične spremembe, ki med drugim olajšajo prebavljivost zaužite hrane. Poleg tega je glavni cilj toplotne obdelave mesa zagotoviti, da je izdelek mikrobiološko varen (da se ne zastrupimo).

Zaradi vsega tega hrano še danes v največji meri obdelujemo s toploto. Reakcija, ki je odgovorna za kemijske spremembe na površini hrane, se imenuje Maillardova reakcija. Zaradi te reakcije se tvorijo različne snovi, ki dajo hrustljavo skorjo, značilno barvo, vonj in okus pečeni hrani. Reakcija je dobila ime po francoskem kemiku Luis-Camille Maillardu, ki je na začetku 20. stoletja preučeval reakcije med pečenjem hrane. Proces Maillardove reakcije se začnejo pri 140 °C. Vendar če s trajanjem pečenja mesa in temperaturo peke pretiravamo, se tvorijo snovi, ki jim pravimo heterociklični aromatski amini (HCA), ki so lahko karcinogeni.

Vsebnost HCA v naši prehrani lahko zmanjšamo, če naredimo naslednje:

- Meso vsaj dve uri pred peko solimo. Sol bo imela dovolj časa, da preide v mišičnino in nase veže vodo. Sol med peko zadržuje vodo in tvori se manj HCA. Meso bo tudi bolj sočno.

- Še boljše je, da meso pred pečenjem mariniramo, saj to zmanjša nastanek HCA zaradi antioksidativnih lastnosti začimb (rožmarin, žajbelj, origano, česen in druge). Na primer pečenka je boljša, če jo pred pečenjem mariniramo v marinadi, sestavljeni iz: 1 dl olivnega olja, 2 dl belega vina, 1 dl limoninega soka, nekaj majarona, čebule, česna, timijana, rožmarina, žajblja, popra, gorčice, paprike in soli. V marinadi mora biti vsaj 2 uri, lahko tudi čez noč.



- Znižamo temperaturo in skrajšamo čas termične obdelave. Pečico nastavite na največ 175 °C in pecite do središčne temperature 63 °C za goveje meso, do 68 °C za svinjsko meso in do 74 °C za piščančje meso. Nižja temperatura pečenja je boljša tudi zato, ker ima encim kolagenaza več časa za razgradnjo vezivnega tkiva in je pečeno meso bolj mehko.

- Pri peki nad žerjavico pazimo, da se nam v ogenj ne cedita mast in mesni sok, pri čemer nastaja dim. Tleče lesno oglje ima temperaturo okrog 1000 °C. Pazimo, da ne pride do prekomerne pečenosti oziroma zažganosti površine mesa. Meso ima zaradi visoke temperature iz-

razito barvo, teksturo in pikantnost, kar da tako pripravljenemu mesu enkratno aromo in okus. Vendar ne pretiravajmo s pogostostjo uživanja tako pripravljene hrane. Ta naj bo na jedilniku le nekajkrat letno. Zaradi dviganja dimnih komponent oglja in reagiranja teh z maščobami in drugimi sestavinami mesa nastajajo nekatere toksične snovi, ki sedajo na površino mesa. Bolj zdrav način je pečenje na žar ploščah, pri katerem so jedilne lastnosti mesa zelo podobne kot pri mesu, pečenem nad žerjavico.

- Morebitne škodljive učinke HCA znižamo s sočasnim uživanjem zelenjave. Zelenjava ima na tisoče bioaktivnih



komponent, ki nas ščitijo pred škodljivimi snovmi iz okolja, tudi pred HCA.

Torej, dobri postopki predpriprave mesa, kot je mariniranje mesa, in dober nadzor nad temperaturo pečenja, ki da zlato ali svetlo rjavo obarvanost površine, je veliko bolj zdravo kot temno rjava zapečenost mesa.

Tudi pri kruhu in krompirju velja podobno. Ker se tudi ti dve živila pogosto najde na naših jedilnikih, je smotno paziti na njihovo pripravo. V kruhu in krompirju se ob previsoki toplotni obdelavi tvori akrilamid. Tudi ta snov (prav tako kot heterociklični aromatski amini) nastane pri Maillardovi reakciji pri obdelavi živil na visoki temperaturi. Pomembne lastnosti Maillardove reakcije v kruhu in krompirju so predvsem značilna rjava barva in okus. Vsebnost akrilamida, ki nastane kot stranski produkt, je odvisna od načina in časa obdelave živila ter temperature, ki ji je živilo izpostavljeno. Višja je temperatura in daljša je obdelava živila, več akrilamida nastane. Velja pravilo, da se izogibamo cvrtim živilom, preveč zapečenim in hrustljavim pekovskim izdelkom in živilom iz krompirja. Glavni vir akrilamida so prav cvrt krompirček, krompirjev čips, krekerji, kruh, keksi, različni kosmiči za zajtrk, predelani žitni izdelki za otroke in kava.

Če priredimo čas in temperaturo obdelave živila, ki nastane pri peki in cvrtju, lahko zmanjšamo vsebnost akrilamida. V pomoč so nam lahko tudi naslednje oporne točke:

→ KROMPIR:

- ne shranjujmo ga pri temperaturi pod 6 °C,

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



- pred cvrtjem ga lahko blanširamo,
- pečemo ga do zlato rumene barve (v pomoč vam je lahko priložena barvna lestvica),

- uporabljamo olje, ki omogoča hitrejšo cvrtje in cvrtje pri nižjih temperaturah (do 175 °C),

- vedno uporabljamo sveže olje,
- pri cvrtju predpripravljenih izdelkov dosledno sledimo navodilom za pripravo.

→ BISKVITI IN PEKOVSKI IZDELKI

- pri izdelavi domačih slaščic in drugih pekovskih izdelkov rajši pečemo do bolj svetle barve,

- če je možno, pri peki rajši uporabimo nižje temperature v pečici,

- bolj je živilo zapečeno, več akrilamida vsebuje,

- pri peki predpripravljenih izdelkov dosledno sledimo navodilom za pripravo.

Za konec naj omenimo tudi to, da se akrilamid nahaja tudi v tobačnem dimu in kot stranski produkt v kemični ter papirni industriji. Akrilamidu iz tobačnega dima smo ljudje veliko bolj izpostavljeni kot akrilamidu v hrani. Zato je kljub vsem napotkom najbolj smiselno upoštevati načela zdravega življenjskega sloga ter se na takšen način izogniti tveganju, ki ga lahko predstavljata akrilamid in HCA. Izogibamo se cvrtim in močno zapečenim živilom. Naša prehrana naj bo ra-

znovrstna, vsak dan naj bo na jedilniku veliko sveže zelenjave in sadja, uživajmo veliko tekočine. Prav tako se izogibamo kajenju in smo redno telesno aktivni.

DOC. DR. MOJCA STUBELJ, KAJA
TERAŽ, MAG. DIETET., UNIVERZA NA
PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA VEDE O
ZDRAVJU



Prodaja terjatev

Želite svoj denar prejeti takoj po opravljeni storitvi?



Podjetja v Sloveniji čakajo na svoj prislužen denar tudi po več kot 30 dni, včasih celo več mesecev. Čakanje je za mnoga podjetja, ki potrebujejo denar za plače, stroške materialov ali davke, mučen in neprijeten proces, saj poleg čakanja obstaja še bojazen, da faktura ne bo plačana. A obstaja alternativa! Prodaja terjatev omogoča podjetjem, da denar dobijo takoj po izstavitvi računa, ob tem pa se znebijo tudi skrbi glede plačila fakture, saj to tveganje pri prodaji prek Hiveterminala prevzamejo kupci terjatve.

Vsak podjetnik ali obrtnik ve, da prej ko dobi plačano storitev ali izdelek, hitreje in z manj skrbmi lahko razvija svoj posel. Prej ko je torej denar na računu, prej se lahko obrtnik loti naslednjega projekta, plača delavce ali vloži denar v opremo ali stroje. Dolgi plačilni roki – tako kažejo domače in tuje raziskave – so največji problem malih in srednje velikih podjetij!

Primer iz prakse: Od računa do denarja v manj kot štirih minutah!

Manjše slovensko podjetje je pretekli teden v manj kot štirih minutah pridobilo denar na svoj uporabniški račun.

- 60 sekund je trajalo, da je podjetje naložilo fakturo na Hiveterminal.
- Dve minuti sta bili potrebni, da je bila faktura potrjena s strani naročnika.
- Manj kot minuto je bil račun na trgu, preden ga je kupil investitor!

Vaši računi so vaš denar!

Velika podjetja s prodajo terjatev že desetletja skrbijo, da dobijo denar na bančni račun takoj po izdani fakturi. Hiveterminal to omogoča tudi malim in srednje velikim podjetjem. Enostavnost in hitrost, ki jo omogoča Hiveterminal, prepriča tudi tiste, ki niso večši tehnologije, saj svojo odprto terjatev prodajo v zgolj štirih korakih.

Naročnik zamuja s plačilom? To ne bo vaša skrb!

S prodajo terjatev prek Hiveterminala podjetje dobi denar na račun takoj, hkrati pa se znebi skrbi, da bo plačnik s plačilom zamuja. To tveganje pri prodaji terjatev prek Hiveterminala prevzamejo kupci terjatve.

S prodajo terjatev se znebite tudi skrbi.

Klasične faktoring hiše podjetnikom nudijo financiranje, pri katerem znesek zgolj posodijo, kot zavarovanje pa vzamejo odprto fakturo. Pri takem poslovanju obrtnik ali podjetnik nosi tveganje, da račun ne bo plačan, faktoring hiša pa bo znesek vseeno terjala od obrtnika. Podjetja, ki prodajajo terjatev prek Hiveterminala, tega problema nimajo: tveganje z nakupom fakture prevzamejo kupci terjatev!

Za člane OZS je zagotovljeno najhitrejšo financiranje.

V podjetju Hiveterminal so za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije pripravili posebno ponudbo, pri kateri zagotovijo odkup terjatve v maksimalni vrednosti 600 EUR! Tako ste lahko stoddostno prepričani, da boste svoj denar dobili takoj, se rešili skrbi in se osredotočili na svoj posel. Več o akciji najdete na spletni strani www.hiveterminal.com.

Vas zanima delovanje slovenske spletne platforme **Hiveterminal**? Preverite, kako enostavna je uporaba na www.hiveterminal.com ali pokličite na **059 338 080** in ekipa Hiveterminala vam bo pomagala pri prodaji vaše prve fakture!

hiveterminal

www.hiveterminal.com

Želite zmanjšati stroške ogrevanja in poskrbeti za energetske neodvisnost?

Z nakupom toplotne črpalke in sončne elektrarne Sončni plus ustvarite dvojne prihranke pri električni energiji, ogrevanju in hlajenju.

V Energiji plus so skupaj s partnerji pripravili produkt, ki kupcem omogoča najkakovostnejšo, celostno in cenovno najugodnejšo pot do individualne energetske samooskrbe. Produkt zajema komplet toplotne črpalke in sončne elektrarne Sončni plus, ki zagotavlja visoke prihranke pri stroških električne energije, ogrevanja in hlajenja. Z individualno obravnavo in strokovnim svetovanjem vam zasnujejo sistem, ki omogoča maksimalne učinke in prihranke. Ob tem pa zagotavljajo še brezplačno svetovanje in pomoč pri ureditvi dokumentacije ter soglasij in brezplačno pomoč pri ureditvi dokumentacije za pridobitev nepovratnih finančnih sredstev Eko sklada ter strokovno montažo in zagon toplotne črpalke.

S kombinacijo toplotne črpalke in sončne elektrarne Sončni plus boste zagotovo ustvarili dvojni prihranek. Najprej boste prihranili pri stroških ogrevanja, saj velja ogrevanje s toplotno črpalko za ekonomsko najbolj učinkovit in okoljsko sprejemljiv način ogrevanja, ki je v glavnem cenejši od ogrevanja s klasičnimi energenti. Nadalje boste prihranili še pri stroških električne energije, saj bo sončna elektrarna brezplačno zagotovila vso potrebno energijo za vaš dom in za delovanje vaše toplotne črpalke. Prihrankov boste deležni že od samega začetka postavitve toplotne črpalke in sončne elektrarne.

Prihranek družine Novak

Poglejmo si primer družine Novak, ki je za ogrevanje na kurilno olje in električno energijo do sedaj v povprečju plačevala 3.000 EUR na leto. Ker družina želi zmanjšati stroške ogrevanja, se je odločila, da bo zamenjala ogrevanje s kurilnim oljem z ogrevanjem na toplotno črpalko. Že samo z zamenjavo sistema ogrevanja s kurilnim oljem, za ogrevanje na toplotno črpalko, bo družina na leto prihranila okrog 1.300 EUR. Po postavitvi sončne elektrarne pa si bo brezplačno zagotovila še vso potrebno energijo za delovanje toplotne črpalke. S tem bo družina Novak še povečala prihranek, saj bo po postavitvi sončne elektrarne in toplotne črpalke strošek električne energije za ogrevanje znašal le še 155 EUR na leto. Družina bo po odplačilu investicije in do konca življenjske dobe elektrarne, za katero se izda 30-letna funkcionalna garancija, prihranila kar 58.000 EUR.



Spodbude malih vrednosti preko vavčerjev

Slovenski podjetniški sklad je letos uvedel vavčerje, nov program finančnih spodbud malih vrednosti bogate vsebinske podpore za mikro, mala in srednje velika podjetja (v nadaljevanju MSP), z enostavno in hitro prijavo, hitro obravnavo in sofinanciranjem, subvencijo v višini 60 odstotkov upravičenih stroškov za različne vsebine v obdobju 2019 do 2023, ki bo MSP omogočil bistveno poenostavljen dostop do sofinanciranja posameznih storitev, s pomočjo katerih bodo krepila svojo konkurenčnost. SPS je januarja objavil prva dva javna poziva za vavčer za certifikat kakovosti in vavčer za zaščito intelektualne lastnine, februarja pa štiri vavčerje za pomoč pri internacionalizaciji. SPS bo javne pozive za vavčerje z različnimi vsebinami objavljal postopoma. Še ta mesec bo predvidoma objavljen javni poziv za vavčerje s področja digitalizacije.

Osnovne značilnosti vavčerjev so enostavnost prijave in hitra obravnavo, sofinanciranje (subvencija v višini 60 odstotkov upravičenih stroškov, pri čemer DDV ni upravičen strošek) oziroma do 9.999 evrov za posamezen vavčer. Vavčerji so za podjetja na voljo skozi vse leto (ni rokov za prijave) za upravičene stroške nastale od 1. 1. 2019 dalje v prihodnjih petih letih za vsa

vsebinska področja iz javnih pozivov. Skupna višina vavčerjev (sofinanciranja upravičenih stroškov), ki jih lahko podjetje koristi v koledarskem letu je 30.000 evrov, istočasno ima lahko odprte največ tri vavčerje. Vavčerji bodo odprti na podlagi javnega poziva do leta 2023 oziroma do porabe sredstev, objavljeni pa na spletni strani SPS-ja in v Uradnem listu RS. Podjetjem je pri pripravi vlog brezplačno na voljo pomoč na Obrtno-

-podjetniški zbornici Slovenije (dodatna vprašanja v povezavi z vavčerji lahko podjetniki naslovijo na svetovanje@ozs.si) in SPOT točkah.

Prva dva vavčerja objavljena januarja

Januarja je SPS objavil javni poziv za Vavčer za certifikat intelektualne lastnine in Vavčer za certifikat kakovosti. Namen in cilj poziva za vavčerje za cer-



tifikate kakovosti je spodbuditi podjetja k pridobitvi certifikatov za sisteme vodenja in proizvodov, s čimer se bo povečala konkurenčnost, dvig kakovosti poslovanja, širitev na tuje trge, prihodki od prodaje. Cilj javnega poziva za vavčerje za zaščito intelektualne lastnine pa je spodbuditi podjetja k zaščiti svoje intelektualne lastnine, kar bo povečalo konkurenčnost podjetja in prispevalo h krepitvi njihovega tržnega položaja. Dobro upravljanje intelektualne lastnine povečuje tudi prepoznavnost in ugled podjetij.

Vavčer za tržne raziskave tujih trgov

Namen vavčerja je spodbuditi podjetja k izdelavi tržnih raziskav tujih trgov, da proučijo možnosti za prodor svojih izdelkov ali storitev na tuji trg ali širitve svojega poslovanja na tujih trgih in s ciljem povečanja konkurenčnosti, dodane vrednosti oziroma prihodkov od prodaje. S tem vavčerjem bodo lahko podjetja pridobila sredstva za sofinanciranje tržnih raziskav, ki jim jih bo izdelal zunanji izvajalec. Upravičen strošek je strošek izdelave tržne raziskave zunanjega izvajalca, v razpisu so navedene omejitve izbora zunanjega izvajalca. Minimalna subvencija za vavčer za tržne raziskave je 1.000 evrov, maksimalna je 5.000 evrov.

Vavčer za udeležbo na mednarodnih forumih

Namen vavčerja je spodbuditi mikro, mala in srednje velika podjetja k aktivni udeležbi na mednarodnih forumih v tujini, povečanje širše prepoznavnosti podjetja, dosežkov, izdelkov ali storitev s ciljem pridobitve novih poslovnih partnerjev in s tem dodane vrednosti oziroma prihodkov od prodaje. Podjetja bodo lahko pridobila sredstva za sofinanciranje upravičenih stroškov aktivne udeležbe na mednarodnih forumih. Upravičeni stroški so stroški udeležbe dveh udeležencev s strani MSP na mednarodnem forumu (stroški aktivne udeležbe kot je to na primer kotizacija), stroški prevoza in nočitve v času trajanja dogodka in največ dve dodatni nočitvi). Minimalna subvencija na vavčer je 500 evrov, maksimalna 3.000 evrov.

Vavčer za skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na sejmi v tujini

Namen vavčerja je spodbuditi podjetja k udeležbi na organiziranih skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva v tujini ter predstavitev izdelkov in storitev podjetij, pridobivanje novih poslovnih stikov, povečanje možnosti za sklepanje poslov, poznavanje svoje konkurence ter trendov v posamezni panogi. Cilj vavčerja je izboljšanje konkurenčne prednosti ter

možnosti za povečanje dodane vrednosti oziroma prihodkov od prodaje. Podjetja bodo lahko pridobila sredstva za sofinanciranje upravičenih stroškov udeležbe na organiziranih skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na sejmi v tujini, ki jih organizira SPIRIT Slovenija. Upravičeni so samo stroški za udeležbo na mednarodnih sejmih agencije SPIRIT, za katero je prijavitelj pred oddajo vloge za vavčer s strani SPIRIT prejel potrditev, da je vključen med razstavljalce skupinske predstavitve. Upravičeni stroški zuna-

Brezplačne regijske delavnice za podjetnike s predstavitvijo ponudbe Slovenskega podjetniškega sklada in SID Banke



- **8. april** – Regionalna gospodarska zbornica, Ljubljanska cesta 14, Celje
- **9. april** – Štajerska gospodarska zbornica, Ulica talcev 24, Maribor
- **15. april** – Tehnološki park, Tehnološki park 19, Ljubljana
- **16. april** – Primorska gospodarska zbornica, Ferrarska 2, Koper
- **17. april** – Severno Primorska gospodarska zbornica, Sedejeva 2 a, Nova Gorica

Program delavnice:

- 10.00 – 10.05 **Pozdravni nagovor predstavnika Slovenskega podjetniškega sklada (SPS)**
- 10.05 – 11.30 **Predstavitve razpisa P7 - Mikro krediti 2019**
- 10.30 – 10.50 **Predstavitve ostalih spodbud SPS v letu 2019**
- 10.50 – 11.10 **Predstavitve ponudbe SID banke kot upraviteljice Sklada skladov**
- 11.10 – 11.30 **Izkušnje iz prve roke: predstavitve izkušenj podjetnika, ki je pridobil sredstva SPS**
- 11.30 – 12.30 **Individualna svetovanja na info točkah ter pogostitev s kavo**

Udeležba na dogodku je **brezplačna!** Prosimo, da vašo udeležbo potrdite **najkasneje 3 dni pred dogodkom** na e-naslov: iza.verdel@slotur.com

Sofinanciranje Republike Slovenije in EU iz Evropskih strukturnih in investicijskih skladov.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI STRUKTURNI
IN INVESTICIJSKI SKLADI

SID Banka

Skład skladov

ODPRTI RAZPISI SPS

- 6 javnih pozivov za vavčerje
- P1 plus 2019 – Garancije Sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere
- P7R 2018– Mikrokrediti na problemskih območjih v Republiki Sloveniji
- P2 2019 – Spodbude za zagon inovativnih podjetij

Več na **www.podjetniskisklad.si**

njega izvajalca so oblikovanje oziroma design sejemske stojnice, postavite konstrukcije sejemske stojnice in prevoz eksponatov oziroma logistika. Minimalna subvencija na vavčer je 1.000 evrov, maksimalna pa 3.000 evrov na en vavčer.

Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino

Namen vavčerja je spodbuditi podjetja k udeležbi v izhodnih gospodarskih delegacijah in jih spodbuditi k povezovanju s potencialnimi poslovnimi partnerji in k iskanju novih poslovnih priložnosti. Cilj je povečanje možnosti prepoznavnosti podjetja ter pridobivanje izkušenj pri predstavitvi in poslovanju na tujih trgih. Podjetja bodo lahko pridobila sredstva za upravičene stroške izhodnih gospodarskih delegacij in

B2B srečanj s podjetji. Sofinancirajo se upravičeni stroški prijavitelja na gospodarskih delegacijah v tujini, ki jih organizirajo organizacije navedene v pozivu (gospodarske in obrtne zbornice, SPIRIT Slovenija, nekatera ministrstva, SPS...). Upravičeni stroški so stroški kotizacije, prevoza, nočitev, bilateralnih srečanj, če so bila izvedena v času trajanja delegacije. Stroški se lahko uveljavljajo samo za enega udeleženca s strani MSP. Minimalna subvencija na vavčer je 500 evrov in maksimalna je 5.000 evrov.

Pogoji za prijavo

Na pozive za vavčerje se lahko prijavi mikro, mala in srednje velika podjetja s sedežem v Republiki Sloveniji, ki se kot pravne ali fizične osebe ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo, so organizirane kot gospodarske družbe, samostoj-

ni podjetniki ali zadrage, imajo na dan oddaje vloge vsaj enega zaposlenega in imajo poravnane finančne obveznosti (niso v postopkih prisilne poravnave, stečajnih postopkih itd.).

Postopek pridobitve vavčerjev

Za vsak vavčer oziroma skupino vavčerjev je na spletni strani SPS in v uradnem listu RS objavljen javen poziv. Prijaviteljem je na voljo brezplačna pomoč pri pripravi vloge in izpolnjevanju obrazcev ter strokovne informacije o posameznem javnem pozivu pri svetovalcih na vseh SPOT točkah v vseh 12 statističnih regijah. Popolna vloga se odda po pošti ali osebno na SPS., (SPS že pripravlja elektronsko vlogo e-vavčer preko portala SPS kot način prijave v prihodnje). Popolna vloga vsebuje v celoti izpolnjen prijavi obrazec (s prilogi) ter izjavo prijavitelja. Sledi obdelava vloge na SPS, pri čemer SPS preveri izpolnjevanje prijaviteljev na javne pozive. Podjetje, ki prejme odobreno vlogo podpisuje s SPS pogodbo o sofinanciranju upravičenih stroškov iz odobrenega vavčerja. Upravičene aktivnosti morajo biti zaključene in zahtevek z vsemi dokazili oddan najkasneje v roku 6 mesecev od datuma podpisa pogodbe.

BREDA MALENŠEK

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

"VEČKRAT ME JE REŠILA MOŽNOST PLAČILA NA OBROKE."

foto: BepiPodjetje / oblikovanje Univerza



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Pozivi k enotnosti

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije je v okviru projekta DialogPlus konec marca v Ljubljani pripravilo posvet delodajalcev, že dvajseti po vrsti, na katerem tradicionalno sodelujejo pravzaprav vsi, ki oblikujejo pogoje, v katerih poslujeta obrt in podjetništvo. Delodajalci so jim med drugim povedali, da ne bodo dovolili dodatnih obremenitev gospodarstva.

Predsednik Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije **Drago Delalut** je v uvodu v jubilejni posvet, s katerim so zaznamovali tudi 25-letnico združenja, med drugim opozoril na znake gospodarskega ohlajanja. Ob tem je izrazil še skrb glede sprejetega rebalansa proračuna, ki je bil po njegovem mnenju sprejet z veliko političnega »kupčkanja«, in dodatnega obremenjevanja gospodarstva, kar nakazujejo zametki zakonskih sprememb na davčnem področju. »Izkušnje iz bližnje preteklosti kažejo, da se politični odločevalci zelo radi odločajo za širjenje pravic, ne da bi izdelali ustrezne preračune in izračune, kako bi to vplivalo na tiste, ki davke plačujemo,« je dejal Delalut in dodal: »Vse to me skrbi, zato mislim, da je nujno potrebno, da strnemo svoje vrste, jasno povemo, da potrebujemo okolje, ki bo stabilno, stroškovno primerljivo s konkurenčnimi državami, bolj konkurenčno in fleksibilno, ter da je gospodarstvo vlečni konj te družbe.«

Tudi **Alojz Kovšca**, predsednik Državnega sveta RS, ki ostaja zvest interesom obrtnikov in podjetnikov, je v svojem nagovoru pozval k enotnosti: »V pogojih, v kakršnih sedaj deluje gospodarstvo, je zelo velika potreba po enotnosti in skupnem nastopanju. Samo tako bomo lahko vsaj ohranili, če ne izboljšali položaj gospodarstva.« Saj, kot je dejal, ob spremljanju dela vlade v preteklih šestih mesecih ugotavlja, da njene prioritete niso v razbremenitvi gospodarstva. »Vlada dela v smeri večje obremenitve gospodarstva, ne govorijo pa o tem, kaj bodo storili za povečanje produktivnosti ali pa za ustvarjanje dejanskega trga dela, ki

ga danes zaradi rigidne zakonodaje nimamo.«

Delodajalci so na posvetu gostili **mag. Ksenijo Klampfer**, ministrico za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki je predstavila predvidene spremembe na trgu dela. Med drugim je povedala, da bo glede na razmere na trgu dela potrebno prilagajanje zakonodaje, da bo zagotovljena hitrejša aktivacija delovnih aktivnih in pa daljša delovna aktivnost starejših. Poudarila je še, da bo v večji meri treba uskladiti ponudbo in povpraševanje na trgu dela, v delovno aktivnost pa vključiti tudi ranljive skupine na trgu delavci. Delodajalci pa so jo ob tem pozvali, naj se oblikujejo tudi ukrepi za večjo fleksibilnost zaposlovanja in odpusčanja.

Sicer pa sta se z delodajalci družila še **Vojko Starovič**, predsednik parlamentarnega odbora za delo, družino, socialne zadeve in invalide, ki je spregovoril o trgu dela v povezavi s socialno varno-

stjo, in **Jadranko Grlič**, glavni inšpektor za delo, ki je zbranim svetoval, kako pravilno odpraviti najpogostejše napake pri malih delodajalcih in konflikte na delovnem mestu. V nadaljevanju je **dr. Jernej Pikalo**, minister za izobraževanje, znanost in šport, spregovoril o razvoju veščin, pridobivanju kompetenc in o predvidenih spremembah na področju vajeništva, **Mavricija Batič**, generalna direktorica Zavoda RS za zaposlovanje, o načinih, kako do novih sodelavcev, **Aleš Vidmar** z Evropskega razvojnega inštituta pa o razvoju digitalnih kompetenc za dvig dodane vrednosti v malem gospodarstvu.

EVA MIHELIČ, SLIKI: ZDOPS



2. SEJA SKUPŠČINE ZDOPS

V popoldanskem delu je potekala skupščina Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije. Člani skupščine, ki jo je vodil predsednik skupščine **Janez Šauperl**, so potrdili spremembe in dopolnitve Pogodbe o ustanovitvi Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, zaradi česar je na seji sodelovala tudi notarka, ter spremembe in dopolnitve Poslovnika o delu skupščine združenja. V nadaljevanju so člani skupščine potrdili poročila o delu združenja v letu 2018, in sicer poročilo predsednika združenja **Draga Delaluta**, poročilo generalnega sekretarja **Igorja Antauerja** in poročilo predsednice Nadzornega odbora združenja **Angele Menart**. Sprejeta sta bila tudi Program dela za leto 2019 in Finančni načrt za leto 2019, pri čemer je bil sprejet sklep, da članarina ostane nespremenjena tudi za leto 2019. Priznanje za uspešnega delodajalca je letos prejel **Roman Muršec** iz Lenarta v Slovenskih goricah.



DRUŠTVO DUPOS

Letos praznuje deseto obletnico svojega delovanja

Dejstvo je, da več kot 70 % srednjih in malih podjetij ne pozna okoljske zakonodaje. Finančne posledice so lahko pogubne. Zakaj vsi poznajo odškodninsko odgovornost, okoljske pa ne? Vsakdo, ki s svojo poklicno aktivnostjo povzroči okoljsko škodo, mora to škodo tudi sanirati in kriti stroške sanacijskih ukrepov. Direktiva o okoljski odgovornosti in Zakon o varstvu okolja določata, da »onesnaževalec plača«.

Skozi društvo DUPOS smo začeli izpostavljati mnoge zahteve in z nekaterimi zahtevami tudi uspeli. Veliko pa jih je ostalo še nedorečenih. Pomembno je zagotovo to, da delo društva v javnosti ne pušča pozitivnih posledic le sedaj upokojenim obrtnikom in malim podjetnikom. Še bolj bodo koristile tistim, ki se ravnokar upokojujejo ali bodo v kratkem prešli med upokojene. Zato je za vse skupaj zelo pomembno sozvočje v sodelovanju vsakogar na svojem področju delovanja; tako OZS kot društva DUPOS. S tem bo doseženo, da posamezni nosilec poslovne dejavnosti, ne glede na njeno vrsto, obliko ali obsežnost, ostane v stiku z najpomembnejšimi stanovskimi organizacijami tudi po upokojitvi, praktično do njegove osebne minljivosti. Te nove odnose smo dolžni urediti zaradi nas in tudi za prihodnje rodove.

Občni zbor je tudi potrdil delovanje društva v dveh glavnih smereh. Ena je skrb za obrtnika – človeka na področju funkcionalnega izobraževanja, ohranjanja telesne odpornosti in trdoživosti ter poglobljanje krepitve družabnosti med sebi enakimi. Druga smer pa je slediti in vztrajati na – po našem mnenju – primernem oblikovanju sleherne zakonodaje v državi, ki zadeva obrtnika in upokojenega obrtnika.

Medtem, ko aktivnosti pod prvo skupino lahko uspešno potekajo na temeljnih organizacijah društva – na območnih odborih, kjer sodelujejo



Čast prvega reza na priložnostni torti, ki je sledila uradnemu delu občnega zbora DUPOS, je seveda pripadala aktualnemu predsedniku društva DUPOS (foto Stane Črvič).

člani, ki se dolga leta med seboj poznajo, aktivnosti na področju vplivanja na zakonodajna telesa v državi lahko uspešno potekajo le v sodelovanju s strokovnimi službami OZS in družno s to organizacijo, ki povezuje praviloma le aktivne nosilce samostojnega dela.

Zato pričakujemo dolgotrajno in trdno povezavo med obema organizacijama.

JOŽE ELSERŠIČ

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Ali veste, da je lahko tudi vaše podjetje povzročitelj okoljske škode?

Na podlagi leta 2016 podpisanega pisma o nameri za trajno sodelovanje med Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije na vseh ravneh njene organiziranosti in Društvom upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov Slovenije DUPOS je vodstvo društva na zadnji seji upravnega odbora OZS članom predstavilo delovanje in nanizalo vrsto predlogov za poglobitev sodelovanja obeh organizacij.

Ko govorimo o okoljski škodi, imate morda v mislih kot povzročitelje večja podjetja, tovarne. Vendar do okoljske nesreče lahko pride tudi pri malih podjetjih, ki pa se te odgovornosti ne zavedajo.

V želji po izboljšanju stanja sta **projekt EcoLex Life** podprla tudi Evropska unija in Ministrstvo za okolje in prostor. Cilj projekta EcoLex Life je namreč ozaveščanje o pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz **okoljske odgovornosti**, nudi pa vam tudi pomoč pri prepoznavanju in obvladovanju okoljskih tveganj vaše dejavnosti.

Področje okolja ureja več kot 500 različnih predpisov. Med te sodi tudi zakonska ureditev okoljske odgovornosti, ki pa je manjši podjetniki in obrtniki v Sloveniji v večini ne poznajo.

Kot smo že omenili, mora stroške sanacijskih ukrepov kriti povzročitelj okoljske škode, stroške teh ukrepov pa mora povrniti tudi v primeru, da pristojni

organ (v Sloveniji je to Agencija Republike Slovenije za okolje – ARSO) sam ali prek tretje osebe ukrepa namesto njega. Ker je pomembno, da povzročitelj izvede učinkovite sanacijske ukrepe, zakon določa, da mora o grozeči ali nastali okoljski škodi nemudoma obvestiti ARSO, ki glede na okoliščine konkretnega primera izbere ustrezne sanacijske ukrepe. ARSO naloži povzročitelju okoljske škode izvedbo teh ukrepov z upravno odločbo.

Odgovore na vprašanja, kaj je okoljska škoda, kako se ji izogniti oziroma kako ukrepati, če do nje pride, najdete na spletni strani projekta **ecolexlife.si**. V okviru projekta je že na voljo okoljski portal z vso ažurno okoljsko zakonodajo ter storitev obveščanja o zakonodajnih spremembah na področju okolja – EcoClipping. Do vsebin lahko dostopate z brezplačno registracijo na portal **ecolex.si**.

Projekt EcoLex Life nudi **brezplačne praktične delavnice**, na katerih vam sku-



Tax-Fin-Lex EcoLexLife

paj s strokovnjaki pomagajo prepoznati tveganja za nastanek okoljske škode in možne posledice, poleg tega pa vam te rizike pomagajo tudi obvladovati. Prva delavnica bo že 10. aprila v Ljubljani.

V marsikaterem primeru okoljske škode iz tujine je moralo podjetje v stečaj, ker ni zmoglo kriti izredno visokih stroškov sanacijskih ukrepov.

Izognite se posledicam in se brezplačno registrirajte na **www.ecolex.si**.

Projekt je omogočen s finančno podporo programa LIFE, finančnega instrumenta Evropske unije.

DELAVNICE ECOLEX LIFE 2019

Lahko povzročim okoljsko škodo? Preverite tveganja!

SPLOŠNA DELAVNICA - 10. april 2019

NARAVA - 17. april 2019

ODPADKI - 13. maj 2019

ZRAK - 21. maj 2019

VODA, TLA IN SKLADIŠČENJE - 30. maj 2019

PREVOZ NEVARNEGA BLAGA - junij 2019

www.ecolexlife.si

PROJEKT FINMED

Finančni mehanizmi v sektorju zelene rasti

Od septembra 2018 OZS sodeluje v štiriletnem projektu FinMED – Povečanje financiranja inovacij za sektorje zelene rasti v Sredozemlju. Glavna prizadevanja mednarodnega partnerstva, ki je sestavljeno iz 15 institucij iz devetih sredozemskih regij, so usmerjena v proučevanje načinov in instrumentov financiranja, s ciljem povečati razumevanje in poznavanje finančnih mehanizmov, izboljšana dostopa do finančnih sredstev in iskanja rešitev za javno in zasebno financiranje inovacij v zelenih sektorjih.

Projekt FinMED je vstopil v tretjo fazo, ki je namenjena izdelavi pregleda finančnih mehanizmov za podporo podjetjem, ki uvajajo zelene inovacije, in oblikovanju usposabljanj s

področja financiranja za različne ciljne skupine. Na sestanku partnerjev, ki je potekal v Larnaki na Cipru, gostila pa ga je Ciperska razvojna agencija okrožij Famagusta (ANETEL), je bila tema pogovora ravno zaključevanje aktivnosti tretje faze.

V predhodnih korakih je bila narejena zbirka finančnih mehanizmov, ki je koristna za zelo širok krog institucij, od podjetij, javnih institucij, finančnih institucij, agencij, raziskovalnih ustanov pa do različnih organizacij za podporo podjetjem, kot so zbornice, lokalni podjetniški centri ipd. Na osnovi zbirke finančnih mehanizmov bodo partnerji poskušali oblikovati podpirne storitve (morebiti tudi predloge o novih finančnih mehanizmih), ki bodo omogočale lažji dostop podjetjem do finančnih

sredstev za njihove zelene inovacije. Prav tako bodo partnerji oblikovali pilotno usposabljanje na temo financiranja zelenih inovacij, ki bo namenjeno javnim institucijam in organizacijam za podporo podjetjem (zbornicam, grozdom ipd.).

Poleg izvajanja zastavljenih projektnih aktivnosti znotraj tretje faze projekta so na sestanku partnerji razpravljali tudi o sodelovanju v tematskih delovnih skupinah za zeleno rast (MED), ki so nastale znotraj programa InterregMED. Te skupine so oblikovane z namenom sistematično krepiti tehnično sodelovanje, poiskati sinergije in skupne točke med vsemi projekti v programu InterregMED, ki se uvrščajo v tako imenovano skupnost Zelene rasti MED.

LARISA VODEB



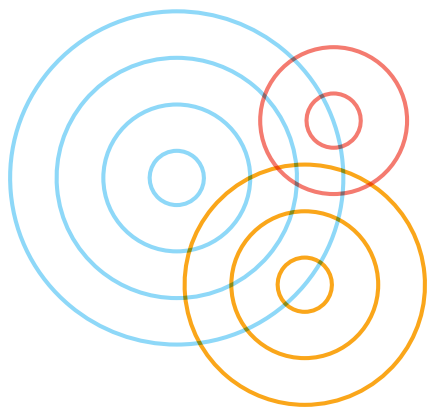
Predstavniki partnerjev FinMED na 3. sestanku v Larnaki na Cipru.

O PROJEKTU FINMED

V času, ko zeleni prehod ni več izbira, temveč nujna za gospodarsko in socialno prihodnost blaginje ljudi po vsej Evropi, je 15 javnih in zasebnih zainteresiranih institucij iz 9 različnih sredozemskih držav zbralo v ambicioznem štiriletnem projektu z naslovom FinMED – Povečanje financiranja inovacij za sektorje zelene rasti z inovativnimi grozdi oziroma povezavami na področju MED, ki ga financira program Interreg MED. Vključuje prizadevanja, prakse in ukrepe med različnimi vrstami akterjev, uveljavlja idejo, da je zelena rast koristna strategija za prihodnost državljanov, zasebnega sektorja, vlagateljev in financerjev ter jo je treba vzdrževati z ustreznimi finančnimi praksami. Povečanje financiranja inovacij v sektorjih zelene rasti z boljšim izvajanjem politik in strategij ter uvedbo inovativnih pristopov in storitev za podporo podjetjem so navedeni kot glavni cilji tega dolgoročnega strateškega projekta.

Projekt traja 48 mesecev (od februarja 2018 do januarja 2022).





center za
družinsko
podjetništvo



Vabimo vas na DAN DRUŽINSKEGA PODJETNIŠTVA OZS,

ki bo v **četrtek, 11. aprila 2019**, ob 9.30,
Dvor Jezeršek, Zgornji Brnik 63, Cerklje na Gorenjskem.

Program:

- | | |
|-------|---|
| 9.00 | Dan se prične z dobro kavico |
| 9.30 | Uvodni pozdrav
Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije |
| 9.40 | Aktivnosti Centra za družinsko podjetništvo
Danijel Lamperger, direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije |
| 10.00 | Inspiracijsko predavanje: Podjetniška pot je nenehno učenje
mag. Martin Lisec, logoterapevt, mediator, coach, urednik, predavatelj |
| 11.00 | Mreženje z odmorom za kavo |
| 11.30 | Okrogla miza: Zakaj moj otrok ni ostal v družinskem podjetju?
Sodelujoči:
mag. Tina Kociper, naslednica
Uroš Kavs, naslednik
Janez Kunaver, obrtnik |
| 13.00 | Mreženje ob kosilu |

Udeležba na dogodku je brezplačna,

obvezna pa je prijava preko spletne prijavnice na www.druzinskopodjetnistvo.si

Dan obrtnic in podjetnic

Prvi, a zagotovo ne zadnji

Dan pred mednarodnim dnevom žena je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije organizirala Dan obrtnic in podjetnic, namenjen vsem ženskim predstavnicam v obrti in podjetništvu. V družbi priznanih strokovnjakov je bil govor o letošnjih modnih smernicah, imidžu podjetja, sproščeni in poslovni podobi uspešnih žensk, sodobnem bontonu, uravnoveženju stresa in reševanju izzivov srednjih let. Udeleženke so bile navdušene in glede na to v OZS zatrjujejo, da prvi »ženski« dan zagotovo ni bil zadnji.



Moško čast na dogodku je poleg direktorja OZS Danijela Lampergerja, ki je uvodoma pozdravil udeleženke, reševal še dr. Andrej Pompe, strokovnjak za znamke. »Zakaj sploh imeti znamko? Znamko imamo zato, da izdelku ali storitvi dajemo dodano vrednost, saj je izdelek brez znamke le generični produkt,« je med drugim povedal Pompe in nanizal še nekaj uporabnih nasvetov za negovanje oziroma dvig imidža podjetja.

Branka Urbanija, praktik barvne terapije, je predstavila vpliv barv na človeka, kako z obleko ali opremo notranjih prostorov spremeniti oziroma podpreti energijo, da nam bo v pomoč, pa tudi, kako s pomočjo poznavanja barv izbirati svoje sodelavce in ne nazadnje, kako zmanjšati vpliv stresa na naše zdravje.



Lorella Flego o modnih smernicah letošnjega poletja: »Letos bomo videli veliko pik, mornarskega stila, še vedno so prisotni živalski potiski, kosi nakita bodo opazni in veliki, veliko bo lasnih dodatkov. Poletje prinaša 'vitaminske' barve – rumeno, oranžno, zeleno in roza. Top barva letošnjega poletja pa je koralna – rdeča s kančkom oranžne.«

»Naučite se reševati izzive srednjih let, ker je najboljša šola pred vami!« pa je udeleženkam na srce položila Magdalena

Fabčič, edina slovenska vodnica skozi menopavzo oziroma izkušena svetovalka za izzive srednjih let, ki pomaga posameznicam in organizacijam ohranjati polno angažiranost ter zmanjšati vpliv hormonskih težav menopavze na uspešnost in odnose na delovnem mestu ter na kakovost življenja.



Lea Pisani se je osredotočila na deveto izmed njenih dvanajstih ravni oblačenja – sproščeno eleganco: »Usklajeno garderobo sestavlja na primer 16 kosov, ki jih med seboj kombiniramo, in to zagotovo pomeni 30 kombinacij. Je pa treba za usklajeno garderobo stajling narediti že v trgovini oziroma kupovati v kompletu.«

Dan obrtnic in podjetnic sta s predstavitvijo ponudbe popestrila zavarovalnica Triglav in podjetje Zepter.



Znani so najboljši zaposlovalci leta 2018

V četrtek, 28. marca, se je odvilo zaključno dejanje projekta Zlata nit 2018. Slavnostne razglasitve se je udeležila tudi mag. Ksenija Klampfer, ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki je podelila priznanja najboljšim zaposlovalcem v kategoriji malih, srednjih in velikih podjetij ter posebna priznanja natečaja Starejšim prijazno podjetje – z leti še vedno zavzeti, ki ga družba Dnevnik, d. d., organizira in izvaja v sodelovanju z Javnim štipendijskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom Republike Slovenije v okviru njihovega projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI.

Za sodelovanje v medijskem raziskovalnem projektu Zlata nit 2018, se je odločilo 74 podjetij. Pri tem je bilo najmanj konkurence med velikimi podjetji, saj se je za merjenje kakovosti odnosa med zaposlenimi in organizacijo odločilo le devet podjetij, sicer pa 35 malih (prejšnje leto 44) in 30 (prejšnje leto 35) srednje velikih podjetij.

Vprašalnik je v izboru najboljšega zaposlovalca izpolnilo 5595 zaposlenih, 1254 (22,4 %) jih je na anketo odgovarjalo v pisni obliki, 4341 (77,6 %) pa elektronsko, prek spleta. V 52 podjetjih so zaposleni na anketo odgovarjali prek spleta, v sedmih podjetjih pisno, v petnajstih podjetjih pa kombinirano.

21 finalistov je bilo izbranih na temelju ocene kakovosti odnosa med zaposlenimi in organizacijo, ki so jo zaposleni podali z anketo in podatki o poslovanju. Končna ocena je izračunana kot tehtano povprečje rezultatov ankete med zaposlenimi (80 %) in uravnoteženih kazalnikov uspeha podjetja (20 %).

V februarju je bil s finalisti opravljen tudi intervju, ki se osredotoča na ugotavljanje voditeljstva. Odgovori, pridobljeni v intervjujih, so skupaj z rezultati ankete in uspešnosti poslovanja podjetja del vhodne informacije za izborni komisijo, ki med finalisti izbere tri najboljše zaposlovalce v kategorijah malih, srednje velikih in velikih podjetij.

Najboljši zaposlovalec leta 2018 v kategoriji velikih podjetij je Droga Kolinška, d. d., članica skupine Atlantic grupa, v kategoriji srednje velikih podjetij, je to podjetje RLS, d. o. o. in v kategoriji malih podjetij podjetje SAP, d. o. o.

Letos je drugo leto pod okriljem projekta Zlata nit potekal natečaj Starejšim prijazno podjetje: z leti še vedno zavzeti, ki se ga izvaja v sodelovanju z Javnim štipendijskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom Republike Slovenije v okviru njihovega projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI.

Starejšim prijazno podjetje je priznanje delodajalcem, ki pozornost namenjajo starejšim zaposlenim, poznajo njihov potencial, cenijo njihove izkušnje, znanje in delavnost.

V letošnjem letu se je v natečaj prijavilo 13 podjetij (8 le v SPP, 5 v obeh projektih) izpolnjenih je bilo 624 anket. Sodelovalo je 7 malih, 5 srednjih, 1 veliko podjetje. V 8 podjetjih so zaposleni na anketo odgovarjali prek spleta – elektronsko, 5 podjetij pa kombinirano.

Prejemniki posebnih priznanj natečaja Starejšim prijazno podjetje: z leti še vedno zavzeti so prejela podjetja v kategoriji velikih podjetij: Danfoss Trata, d. o. o., kategorija srednje velikih podjetij: Mikro+Polo, d. o. o. in kategorija malih podjetij: Zeus, davki in računovodstvo, d. o. o.



Prejemniki priznanj Zlata nit 2018.

V sklopu projekta Zlata nit poteka tudi izbor Zlata praksa. Projekt, organiziran na pobudo zaposlovalcev, odkriva tista podjetja, ki so se v tekočem letu izkazala s posebnimi projekti, praksami, pristopi, akcijami, idejami ali aktivnostmi, usmerjenimi v organizacijske pristope in kolektivni napredek. Gre za preproste, ampak drzne ideje, ki spodbujajo notranje podjetništvo, inovativnost, dvigujejo organizacijsko kulturo in njen razvoj.

Priznanje za najboljšo zlato prakso 2018 je bilo podeljeno družbi Iskratel, d. o. o., za projekt poVEZovalne kulture VEZ: Vodenje. Energija. Zaupanje.

MATEJA KOCIJANČIČ, SLIKA: ANŽE FURAN

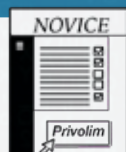
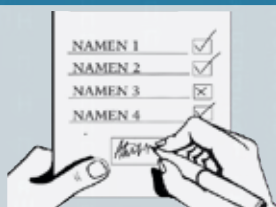
Obvestite posameznike, kako obdelujete njihove osebne podatke



Dandanes praktično vsako podjetje obdeluje osebne podatke – sem sodijo podatki o strankah (njihova imena, naslovi, telefonske številke, videoposnetki), pa tudi podatki o zaposlenih (EMŠO, izraba delovnega časa, službena e-pošta, IP naslov) ter mnogi drugi podatki. Namreč osebni podatki so vsi podatki, ki posredno ali neposredno kažejo na posameznika. Obdelava osebnih podatkov pa predstavlja vsako dejanje, ki se izvaja v zvezi z osebnimi podatki (to je lahko že hramba podatkov).

Pravne podlage za zasebni sektor, ko obdeluje običajne osebne podatke
člen 6 (1) Splošne uredbe

PRIVOLITEV
točka (a)



Prijava na prejemanje e-novic.

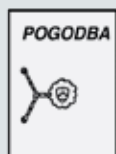


Sodelovanje v nagradni igri.

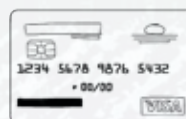


Objava osebnih podatkov na spletu.

OBDELAVA JE POTREBNA ZA SKLENITEV ALI ZA IZVAJANJE POGODBE
točka (b)



Posameznik izvede spletni nakup.



Nakup v veleblagovnici z bančno kartico.



Delo po pogodbi zunaj delovnega razmerja.

ZAKON ALI IZVAJANJE JAVNIH NALOG
točki (c) ali (e)



Podatki zaposlenih na podlagi Zakona o delovnih razmerjih.



Podatki komitentov bank na podlagi Zakona o bančništvu.



Podatki zavarovancev na podlagi Zakona o zavarovalništvu.

ZAKONITI INTERESI, KI PREVLADEJO NAD INTERESOM POSAMEZNIKA
točka (f)



Pošiljanje obvestil za javnost na službene e-naslove novinarjev.

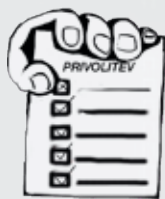


Varovanje omrežja.



Preprečevanje goljufij.

Veljavna PRIVOLITEV po Splošni uredbi



DOKAZLJIVA

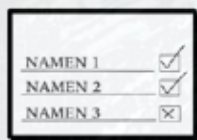
Dokazljiva je privolitev, ki omogoča, da jo lahko upravljavec kadarkoli izkaže na zahtevo nadzornega organa.



PROSTOVOLJNA

Prostovoljna je privolitev, ki:

- zagotavlja resnično izbiro in nadzor,
- NE izhaja iz razmerja nesorazmerne moči med upravljavcem in posameznikom (delovno razmerje, javna oblast itd.),
- NI pogoj za sklenitev pogodbe,
- jo lahko posameznik kadarkoli umakne,
- ne prinaša škodljivih posledic za posameznika, če je ne poda ali če jo umakne.



SPECIFIČNA

Specifična je privolitev, ki je podana za konkretno opredeljen namen.



INFORMIRANA

Informirana je privolitev, ki jasno pove:

- kdo je upravljavec,
- za kakšen namen se bodo podatki obdelovali,
- kateri podatki se bodo obdelovali,
- da lahko posameznik privolitev kadarkoli umakne,
- da ima pravico, da zanj ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov,
- o morebitnih tveganjih pri prenosu osebnih podatkov v tretjo državo ali mednarodno organizacijo.



NEDVOUMNA

Nedvoumna je privolitev, ki je podana z izkazljivim in aktivnim dejanjem posameznika, ni domnevna.

Ko v podjetju od posameznikov (vaših zaposlenih, kupcev vaših izdelkov) ali iz drugih virov pridobite njihove osebne podatke, ste jim dolžni zagotoviti jasne, razumljive in pregledne informacije v zvezi z obdelavo njihovih osebnih podatkov, na primer o tem, kdo jih obdeluje, zakaj, koliko časa. Prav tako jih morate obvestiti o tem, kakšne so njihove pravice in kako lahko vložijo pritožbo. Gre za obveznost, ki jo določajo členi 12, 13 in 14 Splošne uredbe o varstvu podatkov (ang. GDPR; v nadaljevanju Splošna uredba).

Ta obvestila so po navadi poimenovana »Izjava o varstvu osebnih podatkov« ali »Izjava o zasebnosti« oziroma angleško »Privacy Policy«.

Katere informacije morate zagotoviti posameznikom, ko obdelujete njihove osebne podatke?

- **Kdo** obdeluje osebne podatke?

Navedite naziv in kontaktne podatke vašega podjetja ter kontaktne podatke pooblaščenice osebe za varstvo podatkov (ang. kratica »DPO«), če ta obstaja.

- **Zakaj** obdelujete osebne podatke?

Čim natančneje opredelite, za katere namene (na primer pošiljanje e-novic, evidenca delovnega časa) in na kateri pravni podlagi obdelujete osebne podatke. Kadar obdelava poteka na podlagi zakonitih interesov, pa opredelite tudi zasledovane zakonite interese. Možne pravne podlage za zasebni sektor so opisane v infografiki.

- **Komu** posredujete osebne podatke?

Navedite, katerim uporabnikom posredujete osebne podatke (na primer oglaševalska podjetja, zunanji vzdrževalci spletnega mesta, računovodski servisi). **Zaposleni pri upravljavcu se ne štejejo za uporabnike.** Če boste osebne podatke prenašali v tretje države (na primer, če uporabljate oblačne storitve podjetja v ZDA) ali mednarodne organizacije, to tudi navedite in pripišite, na kateri podlagi se bo prenos izvajal.

- **Koliko časa** boste hranili osebne podatke?

Opredelite čas hrambe osebnih po-



datkov, kjer pa to ni mogoče, vsaj kriterije, po katerih se določi čas hrambe (na primer evidenca o izrabi delovnega časa – trajno; podatki prijavljenih na e-novice – do preklica privolitve). Preverite, katere roke hrambe določajo zakoni.

- **Katere pravice** imajo posamezniki?

Posamezniki imajo v razmerju do upravljavca določene pravice v zvezi s svojimi osebnimi podatki, in sicer pravico do: dostopa, popravka, izbrisa, omejitve obdelave, preklica privolitve, ugovora in prenosljivosti. Naštete pravice posameznikov so podrobno pojasnjene na spletni strani www.tiodlocas.si, kjer so opisani tudi konkretni primeri. Pojasnite tudi, kako lahko posamezniki uveljavljajo te pravice (na primer »kontaktirajte nas na e-naslov: pravice@podjetje.si«). Prav tako jih obvestite, da lahko vložijo pritožbo pri Informacijskem pooblaščenцу.

- **Profiliranje ali avtomatizirano odločanje.**

Če na podlagi podatkov o posamezniku zakonito izvajate profiliranje (ocenjevanje in razvrščanje posameznikov glede na njihove nakupe, preference ali druge lastnosti) oziroma sprejemate avtomatizirane odločitve s pravnim ali podobnim učinkom, morate navesti tudi, kateri so razlogi za profiliranje ali avtomatizirano odločanje, kot tudi pomen in predvidene posledice, ki jih obdelava prinaša posamezniku.

- **Obdelava za druge namene?**

Kadar nameravate nadalje obdelovati osebne podatke za namen, ki ni namen, za katerega so bili osebni podatki zbrani, je treba posamezniku sporočiti ta drug namen.

Kadar osebnih podatkov ne pridobite neposredno od posameznika, temveč iz drugih virov (na primer osebne podatke ste pridobili iz javnih virov ali jih je posredovalo drugo podjetje), morate dodatno zagotoviti tudi sledeče informacije:

- **vrste** osebnih podatkov, ki ste jih pridobili,

- **od kod izvirajo njihovi osebni podatki** (na primer telefonski imenik).

Kdaj morate zagotoviti te informacije?

Če osebne podatke pridobite neposredno od posameznika, mu morate informacije zagotoviti **takrat, ko jih pridobite** (na primer ob obrazcu naj bo tudi izjava o zasebnosti). V kolikor podatke pridobite iz drugih virov, morate posamezniku zagotoviti informacije v razumnem roku, a **najpozneje v enem mesecu po prejemu podatkov**. Če boste te podatke uporabili za komuniciranje s posameznikom, pa najpozneje ob prvem komuniciranju.

Kdaj informacij ni potrebno zagotoviti?

Splošna uredba določa ozek nabor izjem, ko zgoraj navedenih informacij posamezniku ni potrebno zagotoviti. Izjeme je potrebno razumeti čim bolj restriktivno.

Ko so podatki pridobljeni neposredno od posameznika, mu ni potrebno zagotoviti informacij, le v primeru, da posameznik informacije že ima, na primer morebitni kupec vam je zaupal svojo telefonsko številko in takrat ste mu natančno pojasnili, kako boste obdelovali osebne podatke. Naslednjič vam isti posameznik posreduje še e-naslov. Ker je bil že prvič obveščen tudi o obdelavi e-naslava, ga ni treba obveščati vnovič.

Če pa ste podatke pridobili iz drugih virov, ni potrebno zagotoviti informacij le v naslednjih primerih:

- 1) posameznik informacije že ima,
- 2) posredovanje informacij je nemo- goče ali bi predstavljalo nesorazmeren napor,
- 3) posredovanje informacij bi one- mogočila ali resno ovirala uresničeva- nje namenov te obdelave,
- 4) pravo Evropske unije ali države članice izrecno določa pridobitev ali razkritje podatkov,
- 5) podatki morajo ostati zaupni v skladu z varovanjem poklicne skrivno- sti.

Kako se lotite obveščanja?

1. Svetujemo vam, da najprej **preve- rite in popišite, katere osebne podatke zbirate in uporabljate v podjetju**. Ugo- toвите tudi, v katere namene in na ka- terih pravnih podlagah jih obdelujete.

2. Pri sestavi obvestila upoštevajte vse zgoraj navedene elemente, ki jih mora ta vsebovati. Temeljna vodila pri oblikovanju naj bodo, da je to:

- **razumljivo za posameznike**, upo- rabljajte kratke in jasne povedi, izogi- bajte se »pravniškemu žargonu«. Ob tem imejte v mislih, komu je namenje- no besedilo in ga prilagodite naslovni- kom (na primer, v kolikor gre za osebne podatke otrok, prilagodite besedišče otrokom);

- **jedrnato in pregledno**, kar pome- ni, da morajo biti informacije podane na učinkovit in jedrnat način, ob tem pa naj bodo ločene od drugih informa- cij (na primer naj ne bodo del splošnih pogojev poslovanja). Bodite iskreni z naslovniki in ne skrivajte informacij;

- **v lahko dostopni obliki in na vi- dnem mestu** (na primer spletna pove- zava na izjavo o zasebnosti, ki je dostop- na z vsake strani vaše spletne strani);

- **zagotovljeno brezplačno**.

Svetujemo vam, da informacije po- date v **pisni ali elektronski obliki** (saj morate biti sposobni dokazati, da ste jih posamezniku zagotovili).

3. Zelo pomembno je, da skrbite za **ažurnost vsebine obvestila**. Ob spre- membah nabora zbranih podatkov, namenov zbiranja osebnih podatkov ali drugih pomembnejših okoliščin pravo- časno posodobite izjavo.

Že pripravljena in neobvezujoča vzorca obvestila posameznikom, ki sta usklajena s členoma 13 in 14 Splošne uredbe, lahko najdete na spletni stra- ni Informacijskega pooblaščenca pod zavihkom Obrazci, Varstvo osebnih po- datkov ali s pametnim telefonom ske- nirate QR-kodo.



Članek je pripravil Informacijski pooblaščenec v sklopu evropskega projekta RAPID.SI, ki je namenjen izobraževanju majhnih podjetij o reformi zakonodajnega okvira s področja varstva osebnih podatkov. Vsebine so sofinancirane s strani Evropske unije v okviru Splošnega programa za pravice, enakost in državljanstvo 2014–2020.

SCALE UP YOUR BUSINESS

Na območju Alp obstaja velik potencial za razvoj **inovativnega podjetništva**. Vrsta dinamičnih povezav spodbuja **nastajanje start upov s potencialom hitre rasti in hitro rastočih podjetij**. Hkrati pa inovativna zmogljivost alpskega prostora in splošna konkurenčnost zaostajata za tistimi v ključnih regijah EU. Ta dva razloga sta vodila skupino institucij, ki delujejo na območju Alp, da so oblikovale projekt **Scale(up)ALPS**.

Namen projekta je pospeševanje in promocija povezovanja različnih podpornih institucij in deležnikov apodpore start upom in hitro rastočim podjetjem na tem območju.

Projektni partnerji

Evropski regionalni sklad

EU sredstva namenjena za projekt: 1424.602,12 evra

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

Za ugotavljanje motivacije potencialnih prevzemnikov

Večina staršev je prepričanih, da so njihovi potomci pripravljeni nadaljevati družinski posel. Po izkušnjah Inštituta MoST, ki smo jih pridobili pri več kot 200 uspešno rešenih prenosih družinske dejavnosti in še kar nekaj takšnih, kjer nismo mogli pomagati, je zgolj 9 % potomcev zares motiviranih za nadaljevanje družinskega posla.

Zato so spodnja vprašanja še kako pomembna za ugotavljanje dejstev. Jih je pa absolutno nujno postaviti v pravi kontekst, saj sicer ne dobimo iskrenih odgovorov. Običajno, ko ista vprašanja postavljajo starši, dobijo drugačne, manj iskrene odgovore, kot če jih postavljamo mi. Pred vami je prvih pet vprašanj, ostali sedem pa bom zapisal v majski številki revije.

1. Kaj te v življenju nasploh najbolj motivira in kaj bi si želel(a) početi?

Večina podjetnikov me začudeno pogleda, ko potomcem na začetku razgovora postavim to vprašanje. »Kaj pa ima to zveze z našim podjetjem? Vprašajte ga direktno, če hoče prevzeti podjetje«, mi je zabrusil že deset let upokojeni podjetnik.

Ja, lahko bi ga vprašal direktno, vendar iskrenega odgovora ne bi dobil. Oče je še vedno držal vse niti vodenja v svojih rokah, čeprav je bil sin že 15 let formalno direktor podjetja z dvajset zaposlenimi. Bil je »deček« za vse. Vodil je proizvodnjo, tehnologijo, logistiko, marketing, nabavo in prodajo. Vendar o ničemer ni odločal samostojno. Za vsako malo večjo odločitev, se je moral posvetovati z očetom.

Oče je sicer trdil, da ima sin v »rokah škarje in platno«. Na vprašanje, kako poteka njuna komunikacija, je odvrnil: »Že res, da se mora z menoj posvetovati glede odločitev, vendar mu prepuščam proste roke.« Pa se je izkazalo, da ni čisto tako. Če očetu kakšna sinova odločitev ni bila všeč, mu je »razložil«, kako mora

postopati, saj ima pač premalo izkušenj, da bi lahko vse vedel. On je pač vse to izkusil na lastni koži ... In zakaj tega ne dopusti tudi sinu?

2. Kakšen je tvoj idealen posel, ki si ga želiš opravljati?

Posledica očetovega obnašanja je bil sinov strah. Kljub sposobnosti samostojnega odločanja, se je za vsako nekoliko pomembnejšo odločitev posvetoval z očetom. Nekateri so drugačni. Veliko potomcev tudi v takšnih situacijah želi na vsak način uveljaviti svojo voljo in pridobiti prave izkušnje. Takšnim ni potrebno postavljati tovrstnih vprašanj na tak način. Zakaj pa je večini potrebno ta vprašanja postaviti?

Večinoma je potomce strah, bodisi ker se starši nikakor nočejo zares umakniti in želijo še vedno nadzorovati vsak korak naslednikov bodisi ne zaupajo dovolj v svoje sposobnosti, saj jim starši niso dali možnosti, da bi pridobili potrebno izkušnje in samostojnost.

Ko sem sinu postavil zgornje vprašanje, sem zaznal strah. Njegov odgovor je šel nekako v smeri, da je sicer zadovoljen v domačem podjetju, da pa bi si želel izkušnje z vodenjem pridobiti še na drugih področjih, v drugem podjetju. Ko sem še malo »vrtal vanj«, pa je skrušeno priznal: »Želim si, da bi mi oče bolj zaupal. Bojim se, da bo ta situacija trajala še leta in bom takrat že jaz razmišljal o upokojitvi.«

3. Kako si želiš preživeti idealen delavni dan?

Želel sem zvedeti še več glede razmi-

šljanja očeta. Ja očeta, ker za sina sem v tistem trenutku že natančno vedel, da hoče prevzeti družinski posel, vendar si obenem želi, da mu oče prepusti samostojno odločanje. Bil je pripravljen prevzeti posledice svojih odločitev.

Ključno vprašanje sem vseeno postavil sinu. Zanimala me je predvsem reakcija očeta na odgovor sina. Neki drugi naslednik bi mogoče razpredal o tem, kako bi si želel delati v drugem poklicu, nekateri sanjajo, da jih ne bi gnjavili kupci, drugi se bojijo telefonskih klicev itd. Skratka to vprašanje je za nas izjemno pomembno, da ugotovimo, kaj je ključen problem oziroma strah prevzemnika.

Naslednik je začel razpredati o tem, da si želi prevzeti več odgovornosti, samostojno odločati o stvareh, pridobiti kakšno izkušnjo oziroma da mu oče vsaj kdaj dopusti »pasti na rit«. V njegovem glasu je bilo zaznati bolečino in strah, da ga oče še naprej ne bo obravnaval kot sposobnega samostojnega odločanja.

4. Kaj je ključna stvar, zaradi katere bi si želel(a) voditi ta posel?

Podjetnik je imel dve hčeri. Starejša je študirala farmacijo in je podjetništvo ni zanimalo. Mlajša je pred leti od mame prevzela računovodstvo in administracijo. Občasno je očetu pomagala sestavljati ponudbe in komunicirati s kupci. Počasi se je seznanjala s proizvodnjo lesenih izdelkov, ki so jih v podjetju izdelovali večinoma po naročilu.

Študija ni dokončala. Nekaj let je delala v različnih podjetjih predvsem kot tajnica in administratorka. Kasneje se je



Celodnevna delavnica za starše in prevzemnike

USPEŠEN PREVZEM DRUŽINSKEGA PODJETJA

Cena za člane OZS je zgolj 390 € (brez DDV) na podjetje

Vabljeni vsi družinski člani, ki ste vpleteni v prenos dejavnosti, saj bo govora tudi o pravičnem celostnem družinskem dogovoru, ki zajema tako lastniško strategijo, kot razdelitev premoženja.

Več o delavnici na <https://www.druzinskopodjetnistvo.si/dogodki>.

začuden poslušal najin klepet. Ugotovili smo, da je očetov strah pretiran, saj je hči pokazala veliko odločnosti in imela tudi jasno načrtano strategijo vodenja podjetja v prihodnosti.

Za vse tiste naslednike, ki so motivirani in nimajo jasno izdelanih idej, imamo na Inštitutu MoST natančno razdelane koncepte, modele in vse potrebno svetovanje za dolgoročno uspešnost.

5. Kaj je tisti pomislek, ki te odvraca od prevzema posla?

Velikokrat je tako, da je motivacija lahko izjemna, vendar pa so želje eno, možnosti pa druga zgodba. Začel sem »vrtati« v mlajšo hčer z namenom, da se izkristalizira potencialni problem. Res je vse kazalo, da tega ni, vendar se je moje vztrajanje tudi tokrat obrestovalo.

Problem ni bil strateško vodenje podjetja. Hči je že veliko vedela o prodaji, poznala je kupce, večinoma samostojno odgovarjala na povpraševanja in praktično že skoraj samostojno vodila podjetje. Prav tako se je dobro razumela z bodočim tehničnim direktorjem in skoraj že do potankosti določila njegovo vlogo, pristojnosti in odgovornosti.

Kje pa bi se lahko zapletlo? Oče je imel zelo resen namen popolnoma izpreči in se v podjetje ne vmešavati več. Zelo pohvalno, takšnih je malo. To bi pomenilo, da v nekaj letih hči popolnoma samostojno vodi podjetje kot 100-odstotna lastnica. Tehnolog oziroma bodoči tehnični direktor bi na neki način nadomestil očeta in v določenih segmentih še dopolnil njegovo vlogo, saj je imela hči tudi vizijo rasti podjetja.

Kaj je bil torej potencialni problem, ki ga je hči videla? Sedanji tehnolog, bodoči tehnični direktor, ne bi imel več časa upravljati proizvodnje in se ukvarjati s tehnologijo. Do neke mere bi ostal glavni razvojniki, vendar pa bi v zelo omejenem obsegu vodil proizvodnjo. Potrebovali bi torej nov strokovni kader.

Je to lahko resen problem? Pa še kako. V njihovi branži že tako primanjkuje strokovnih kadrov, toliko bolj to velja za vodik. Rešitev je bila, da je to vlogo začasno takoj prevzel oče še pred upokojitvijo in hkrati ostal na voljo za svetovanje. Vloge smo torej zamenjali. Hči je takoj postala direktor, vodja proizvodnje tehnični direktor, oče pa je prevzel vlogo vodje proizvodnje in svetovalec.

Takoj so začeli iskati primerne kandidata, ki bo nadomestil očeta. Dogovorili smo se, da oče na tem mestu ostane, dokler kandidata ne najdejo z upoštevanjem poletnega uvajanja. Po tej akciji oče ostane še dve leti na voljo za kakršnokoli svetovanje. Zanimivo?

Koncem maja bomo v obeh naših največjih mestih izvajali celodnevno delavnico **Uspešen prevzem družinskega podjetja**, ki je namenjena tako staršem kot tudi prevzemnikom domačega posla. Cilj delavnice je, da z dogodka vsaka družina odide z izdelanim vsebinskim in časovnim načrtom za dolgoročno uspešno podjetniško strategijo družinskega podjetja ter tudi osnutkom družinske ustave – pravičnega celostnega dogovora glede razdelitve premoženja. Več o delavnici lahko pogledate na <https://www.druzinskopodjetnistvo.si/dogodki>.

UROŠ KAVS, INŠTITUT MoST

odločila narediti izpit iz računovodstva in začela pomagati mami pri vodenju administracije. Po nekaj letih se je mama upokojila in takrat je hči prevzela celoten sektor računovodstva, administracije in tudi nekaj dela v prodaji.

Oče je bil zelo skeptičen glede njene prevzema družinske dejavnosti. Kljub temu, da je mlajša kazala voljo za prevzem in vodenje posla, je bil prepričan, da bo težko vodila podjetje, ker ni imela ustreznega tehničnega znanja. Nekaj časa je imel oče idejo, da se bo v podjetju zaposlil hčerin mož, a ker ta želja ni bila obojestranska, jo je sčasoma opustil.

Zbegan nas je poklical za nasvet. Hčeri sem postavil zgornja vprašanja. Izkazalo se je, da ima mlajša hči veliko motivacijo dokazati predvsem sebi, da je sposobna samostojno voditi podjetje. Za potrebe tehničnega znanja je imela namen uporabiti tehnologa podjetja, s katerim se je tudi že pogovarjala o povečanju vloge iz dotedanjega vodje proizvodnje v tehničnega direktorja.

Za ta korak oče sploh ni vedel in je

7 NAVAD, KI VAM POMAGAJO DO FINANČNE SVOBODE

Si tudi vi želite finančne svobode?

Doseči finančno svobodo! Stavek, v katerega verjame premalo ljudi, a je tudi kar precej tistih, ki so to že dosegli, in tistih, ki so še na poti k temu. Vsekakor so finančna svoboda, finančna neodvisnost ali finančno blagostanje cilj velike večine ljudi, ki se danes zavedajo, da je lahko prihodnost negotova in da se lahko za varno finančno prihodnost zaneses le nase.

Finančna svoboda na splošno pomeni, da imamo dovolj prihrankov oziroma investicij, da si lahko privoščimo življenjski slog, ki si ga želimo zase in za svoje najbližje. Finančna varnost nam na tej točki omogoča, da se upokojimo ali pa, da preprosto nadaljujemo kariero, ne da bi imeli občutek, da bi morali delati nekaj, kar nas ne veseli, in predvsem, da bi morali opravljati neko delo zgolj zato, ker sicer ne moremo finančno preživeti.

Večina ljudi finančne svobode ne doseže predvsem zato, ker si te želje ne spremenijo v konkreten cilj in nato ne naredijo vsega potrebnega za uresničitev omenjenega cilja (etapni cilji, načrt aktivnosti, ki je za to potreben itn.). Tako se dandanes večina še vedno obremenjuje z naraščajočimi dolgovi, izrednimi odhodki, razsipno porabo in premajhnim deležem, ki je namenjen investiranju. Če se najdete v tej drugi skupini, potem vsekakor nadaljujte branje, kjer vam bomo razkrili 7 najpogostejših navad, ki jih morate osvojiti, če želite na dolgi rok doseči finančno svobodo.

1. KORAK – Postavite si cilje v življenju!

Poznamo pregovor, ki pravi, da je vsaka pot prava za tistega, ki nima cilja. In to še kako drži pri postavljanju ciljev za finančno svobodo. Imeti samo željo po finančni svobodi še nikakor ni dovolj. In ne le to, želje v večini primerov ostanejo želje, če pa naredimo konkreten načrt za doseg cilja pa že imamo veliko več možnosti, da našo željo tudi uresničimo. Tudi pri postavljanju cilja finančne svobode morate biti čim bolj specifični in konkretni. Koliko denarja želite, do kdaj

in na kakšen način boste poskrbeli, da boste ta cilj izpolnili (zaposlitev, dodatno delo, investiranje itn.). Vse to natančno zapišite in imejte list z načrtom za doseg cilja čim bližje vas. Redno kontrolirajte, ali se pomikate v pravo smer, in seveda izvajajte tisto, kar vas pelje do cilja.

2. KORAK – Določite mesečni proračun, ukinite kredite in živite v skladu s svojimi zmoglostmi

Takoj za postavljanjem ciljev je pri doseganju finančne svobode izjemnega pomena, da optimizirate življenjske stroške in določite proračun, znotraj katerega lahko mesečno živite svoj standard. Natančno morate določiti, koliko namenjate za fiksne stroške in koliko boste ob tem še porabili za preostale tekoče obveznosti (šolanje otrok, trgovina, hobiji ...). Vaše potrebe morate uskladiti znotraj mesečnega proračuna in višek sredstev vedno znova nujno investirati. Še pred investiranjem pa preglejte vse svoje zadolžitve (krediti, limiti, kreditne kartice) in jih poskušajte, skladno z zmoglostmi, čim prej ukiniti. Zelo težko boste dosegli vašo osebno finančno svobodo s prevelikim deležem dolgov, sploh tistih, ki vam odnašajo veliko več denarja kot ga lahko, na primer, zaslužite z vašimi investicijami.

3. KORAK – Začnite investirati takoj in določite minimalni znesek, ki ga investirate vsak mesec

Avtomatizacija rednega mesečnega investiranja je nujna podlaga za dolgočasno finančno stabilnost. Tako kot ste

določili mesečni proračun za porabo vašega gospodinjstva, tako morate nujno določiti, kakšen odstotek vaših prihodkov investirate vsak mesec. Minimalno je priporočljivo investirati vsaj 10 % vaših prihodkov, zaželeno pa je lahko tudi več. Le redno odvajanje vaših sredstev na varčevalne račune lahko na dolgi rok zagotovi primerno glavnico, preko katere lahko dosežete vašo finančno svobodo. Tako, kot je večina ljudi navajena plačevati položnice preko trajnika, tako bi moralo biti tudi z vašim varčevanjem. Le avtomatizacija in disciplina vam namreč lahko tukaj prinese želeni rezultat na dolgi rok.

4. KORAK – Obrestno obrestni račun bo svoje naredil na dolgi rok

Ne pričakujte čudežev pri donosih že v prvih nekaj letih, razen če ste imeli zares dobro roko pri izbiri naložb in so le-te že na samem začetku investiranja naredile nadpovprečni donos. Obrestno obrestni račun, nad katerim se je čudil že Alfred Einstein, namreč deluje le dolgoročno. Investitorji začetniki pogosto verjamejo, da lahko z dobrimi izbirami na dolgi rok premagajo trg z boljšimi donosi, a se načeloma vedno znova izkaže, da je najboljšo investirati razpršeno in predvsem dolgoročno. Na dolgi rok namreč finančni trgi vedno nagradijo potrpežljivost in disciplino. Če teh dveh vrlin nimate, potem tudi »čudeža« obrestnega računa ne boste doživeli in videli v praksi pri vaših prihrankih.

5. KORAK – Ne pozabite vlagati tudi v izobraževanje

Največji izziv pri investiranju sred-

PRODAJA

Ustvarjanje pogojev za novo prodajo

Prodaja novim strankam je 7-krat dražja kot prodaja obstoječim strankam. Veste zakaj? Poznate razliko med prodajo novim strankam in prodajo novega izdelka? Je pri prodaji novim strankam pomembno, da imate impresivno osebnost? Kakšna je vaša definicija impresivne osebnosti?

Nove stranke v primerjavi z obstoječimi strankami

Primerjajte svoje izkušnje pri prodaji novi stranki z izkušnjami pri prodaji zvesti obstoječi stranki. Izraz »nova stranka« tukaj predstavlja:

1. Stranko (podjetje), ki ni še nikdar kupila vaših izdelkov
2. Stranko, ki je včasih kupovala pri vas, a je nehala kupovati že pred časom
3. Stranko, ki sicer kupuje, a bistveno premalo glede na potencial

Znano je, da prodaja novim strankam terja več truda in prizadevanj kot prodaja obstoječim strankam. Prodajni strokovnjaki, ki so to razliko pretvorili v denarno vrednost, se strinjajo, da je prepričati novo stranko k nakupu 7-krat dražje kot pa prodati enako količino obstoječi stranki.

Kaj je razlog za takšno razliko?

Pri novih strankah običajno manjka že vzpostavljeno zaupanje in pozitivni odnosi, s katerimi bi si prodajnik v prodajni situaciji lahko pomagal. Zato mora pri izgradnji oziroma vzpostavljanju letih ravnati previdno in premišljeno. Na tej točki je bistveno razlikovanje med ustvarjanjem pogojev za prihodnjo prodajo in prodajo konkretnega izdelka.

Nezmožnost prepoznavanja te razlike je glavni vzrok za številne neuspele poskuse pri pridobivanju novih strank.

Prodajnik se mora v fazi, ko svoja prizadevanja zavestno vloga v izgradnjo zaupanja in pozitivnega odnosa z novo stranko, vzdržati prezgodnje obravnave prodajne argumentacije za ponujeni izdelek.

Splošni napotki za vzpostavitev zmagovalnih pogojev za prihodnjo prodajo

→ **Načrt prvega obiska mora biti skladen s celotno strategijo.** Preučite, kakšen je najbolj verjetni profil stranke, ki jo boste obiskali in premislite celotno strategijo za osvojitev stranke. Prilagodite strategijo prvega obiska celotni strategiji za to stranko.

→ Merite na **najvišjega odločevalca pri stranki**, da si odprete kar največ možnosti.

→ Ne izvajajte prevelikega pritiska na stranko že na prvem ali drugem obisku, saj si tako lahko pokvarite prihodnje stike.

→ Ne porabite vašega časa s stranko za zbiranje informacij, ki bi jih lahko zbrali že vnaprej. Za prvo prodajno srečanje se morate še posebej dobro pripraviti.

→ Prvi obisk poskusite zaključiti s konkretnim privoljenjem oziroma potrditvijo nadaljnjih korakov v postopku.

Šest ciljev v prvih 20 minutah

Prvih 15-20 minut prodajnega pogovora z novo stranko ne obravnavamo

specifičnih vprašanj glede potreb in izdelkov. Namesto tega mora prodajnik ta čas izkoristiti za ustvarjanje prijetnega in sproščenega vzdušja, izgradnjo strankinega zaupanja vanj in v njegovo podjetje, prodajanje potrebe po izdelkih in vzbujanje strankinega zanimanja za podrobnejši pogovor. Ti pogoji so običajno v prodajnem pogovoru z obstoječo stranko prisotni že od samega začetka.

1. Ustvariti prijetno vzdušje
2. Zgraditi zaupanje v podjetje
3. Zgraditi zaupanje v vas
4. Okrepiti strankino zavedanje pomembnosti vašega področja
5. Pridobiti informacije o stranki
6. Vzbuditi strankino zanimanje za konkretno področje

Zaključek

Ob koncu prve faze prodajnih pogovorov z novo stranko:

- bi morali stranko zanimati nadaljnji pogovori,
- bi moral prodajnik vedeti dovolj o stranki, da lahko pogovor z gotovostjo usmeri proti določenim potrebam in izdelkom.

O AVTORJU ČLANKA:

Mercuri International je vodilno svetovalno treninško podjetje za povečanje prodajne uspešnosti v Sloveniji in Evropi. Z enkratno kombinacijo svetovanja in treninškega znanja ter izkušenj so pomagali že številnim podjetjem in njihovim zaposlenim, da so postali učinkovitejši in uspešnejši v izvajanju prodajnih aktivnosti, ter da so dosegli želene izboljšave rezultatov.

Več informacij na www.mercuri-int.si.

MERCURI
international

Oleggio

45° 36' N, 8° 38' O

2 x DKV storitve točenja goriva

Kamorkoli vas pelje pot!

DKV Cestnina, DKV Gorivo in DKV Povračila –
zanesljivost brez meja.

dkv-euroservice.com



You drive, we care.



Spet nove možnosti prihrankov!

"VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE."



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!

Aktivirajte kartico in se nagradite z darilnim bonom SPAR
v vrednosti 20 €



PRIJAVNICA:

za poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih.

Ime in priimek:

Tel., GSM:

E-naslov:

S podpisom soglašam, da OZS in Erste Card, d. o. o., navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca:

X

Želim kartico Diners Club Mozaik podjetnih:
☐ za podjetje
☐ za ožje družinske člane oziroma zaposlene

C1486

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov: OZS,
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali skenirano na e-naslov
mozaik.podjetnih@ozs.si oziroma jo oddate osebno na OZS ali 00Z.
Dodatne informacije dobite na 080 12 42.

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
april 2019

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Popravljanje napak v
davčnem obračunu**



Vsebina aprilskega Svetovalca:

- ▶ Popravljanje napak v davčnem obračunu
- ▶ Po novem izdaja potrdila A1 tudi za državljane iz tretjih držav
- ▶ Zastaranje
- ▶ Novela ZPIZ-2F in nekaj dilem
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:
**Novela ZPIZ-2F
in nekaj dilem**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Popravljanje napak v davčnem obračunu

Nismo stroji, zato se lahko primeri, da se v računovodskem in davčnem obračunu pojavijo napake. Odprava napak v davčnem obračunu se opravi z upoštevanjem določb ZDDPO-2¹ in ZDavP-2², v računovodskih izkazih pa z upoštevanjem

Vpliv napake na računovodski in davčni izkaz:

	primer	vpliv na računovodske izkaze	vpliv na davčno osnovo
1.	oslabitev terjatev (ni davčno priznana)	DA	NE
2.	neknjižen račun (davčno priznan)	DA	DA
3.	nepravilno upoštevanje olajšav	NE	DA

1. Popravljanje nepomembnih napak

Nepomembne napake popravljamo v tekočem poslovnem izidu in tekočem davčnem obračunu, v kolikor imajo vpliv na obdavčljive prihodke ali davčno (ne)priznane odhodke.

Dobavitelj je račun za opravljeno storitev v znesku 100,00 eur izročil zaposlenemu 15.12.2018, le-ta pa ga je računovodstvu podjetja posredoval šele 15.4.2019. Strošek je davčno priznan.

Račun bomo knjižili v tekoče obdobje (2019), pripoznali ga bomo med rednimi odhodki iz poslovanja. V davčnem obračunu za leto 2019 strošek pripoznamo med davčno priznanimi odhodki, vključen bo v zaporedno številko 5. Lahko pa podjetje znesek izvzame iz postavk davčno priznanih odhodkov in jih vključi v davčni obračun pod zaporedno številko 11.4.

2. Popravljanje pomembnih napak

2.1. Popravek davčnega obračuna v 60 dneh

Skladno s 53. členom ZDavP-2 lahko davčni zavezanec v 60 dneh po predložitvi davčnega obračuna, zaradi formalnih

določb SRS (2016).³

Skladno s standardi lahko napake nastanejo pri pripoznavanju, merjenju, predstavljanju in/ali razkrivanju postavk računovodskih izkazov. Napake so opustitve postavk in napačne navedbe v računovodskih izkazih za pretekla obdobja, ki izhajajo iz neupoštevanja ali napačne uporabe zanesljivih informacij, ki so bile na voljo v času, ko so bili računovodski izkazi odobreni za objavo, in za katere se je upravičeno domnevalo, da bodo pridobljene in upoštevane pri sestavitvi računovodskih izkazov. Organizacija popravi pomembne napake iz preteklih obdobj za nazaj, in sicer v prvih računovodskih izkazih po odkritju napak. Napake iz preteklega obdobja se popravijo s preračunavanjem za nazaj (kot da do njih v preteklem obdobju sploh ne bi prišlo), razen če je to neizvedljivo; v takem primeru se to dejstvo razkrije. Učinek popravkov pomembnih napak iz preteklih obdobj se ne vključi v poslovni izid obdobja, v katerem je prišlo do odkritja napak, popravki napak, ki ne presegajo praga pomembnosti, pa učinkujejo na tekoči poslovni izid.

Zaradi napak v računovodskih izkazih lahko pride do sprememb davčne osnove in davčnih obveznosti, lahko pa so napake v davčnem obračunu tudi posledica napačne sestave davčnega obračuna, kot na primer neupoštevanje določb v zvezi z davčnim priznavanjem odhodkov ali olajšav.

pomanjkljivosti oziroma pomot v imenih ali številkah, pisnih ali računskih pomot, predloži popravek davčnega obračuna. Popravek obračuna lahko predloži le enkrat, pri čemer se davčna obveznost lahko popravi navzgor ali navzdol. Razlika v davčni obveznosti učinkuje od dneva, od katerega je učinkoval davčni obračun, ki se popravlja, če davčni zavezanec v popravljenem obračunu poveča davčno obveznost (v kolikor je predložen po dnevu plačila davka, je potrebno obračunati zamudne obresti). Če se obveznost za davek zniža, razlika učinkuje od dneva predložitve popravljenega davčnega obračuna.

Podjetje je zaključilo poslovno leto in ugotovilo davčno osnovo v višini 10.000 eur. Davčna osnova je bila znižana za davčne olajšave, davčna obveznost je znašala 1.000 eur. Revizor je končal revizijo izkazov 25. aprila in ugotovil, da podjetje ni oslabilo terjatev v višini 15.000 eur. Ker je znesek pomemben, je zahteval popravek računovodskih izkazov.

Na podlagi ugotovitev revizije podjetje popravlja tekoče

računovodske izkaze in pripozna prevrednotovalne poslovne odhodke, saj morajo podjetja z revizijo, popravljene izkaze skupaj z revizorjevim poročilom predložiti na AJPES najkasneje v osmih mesecih po zaključku poslovnega leta. Prav tako podjetje popravi davčni obračun v zaporedni številki 5, ker pa je odhodek iz naslova oslabitev davčno nepriznan, ga vnese tudi v zaporedno številko 6.7. Davčna osnova se v tem primeru ne spremeni.

Mikro in majhne gospodarske družbe, ki niso zavezane revizije, ne morejo popravljati oddanega letnega poročila. Napake, storjene v računovodskih izkazih popravijo na način, da v letu ugotovitve učinek knjižijo preko kapitalne postavke dobičkov ali izgub iz preteklih let, v davčnem obračunu pa te znesku uvrstijo v zaporedni številki 11.3. ali 11.4.

2.2. Previsoko izkazana obveznost

Če davčni zavezanec v 12 mesecih po predložitvi davčnega obračuna ugotovi, da je davčna obveznost izkazana v previsokem znesku, popravi davčni obračun skladno s 54. členom ZDavP-2 in predloži popravek. Popravek se lahko predloži le enkrat. K popravljenemu obračunu je potrebno priložiti obrazložitev o razlogih, zaradi katerih je davčno obveznost izkazal previsoko. V kolikor davčni organ presodi, da popravek ni utemeljen, popravka ne sprejme in o tem obvesti zavezanca. Razlika v davčni obveznosti učinkuje od dneva predložitve popravljenega davčnega obračuna – obresti zavezancu ne pripadajo.

2.3. Prenizko izkazana obveznost

Če davčni zavezanec izkaže davčno obveznost v premajhnem znesku, lahko najpozneje do začetka davčno inšpekcijskega postopka ali do vročitve odmerne odločbe ali do začetka postopka o prekršku ali kazenskega postopka predloži popravljen davčni obračun in sicer na način samoprijave (55. člen ZDavP-2). Zavezanec mora poleg popravljenega davčnega obračuna izpolniti in predložiti tudi obrazec za samoprijavo in hkrati z oddajo obračuna plačati razliko v davčni obveznosti in zamudne obresti v višini 3%.

¹ Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17 in 79/18)

² Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNep, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17 in 13/18 – ZJF-H)

³ Slovenski računovodski standardi (2016) (Uradni list RS, št. 95/15, 74/16 – popr., 23/17, 57/18 in 81/18)



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Po novem izdaja potrdila A1 tudi za državljane iz tretjih držav

Za državljane tretjih držav bo mogoče po novem pridobiti potrdilo A1, ko je delavec v delovnem razmerju s slovenskim delodajalcem in opravlja delo v dveh ali več državah članicah EU, izjema sta le državi Velika Britanija in Danska. Pridobitev potrdila bo možna tudi v primeru, ko delavci v Republiki Sloveniji nimajo prijavljenega prebivališča.

Sodišče EU (C-477/17 z dne 24.1.2019) je odločilo, da se lahko državljani tretjih držav, ki imajo ustrezno dovoljenje za bivanje v državi članici EU, sklicujejo na določena pravila v Uredbi (ES) št. 883/2004 in Uredbi (ES) št. 987/2009. Zgoraj omenjena sodba je posledično omogočila spremembe pri razlagi evropskih predpisov, ki urejajo koordinacijo socialne varnosti. Posledica tega pa je v odločitvah, ko gre za postopke pridobivanja potrdila A1 za državljane tretjih držav. V nadaljevanju bo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pripravilo navodila za delo Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

Kot je že zgoraj omenjeno bo lahko državljan tretjih držav, ki zakonito prebiva v Republiki Sloveniji in je vključen v obvezna socialna zavarovanja s slovenskim delodajalcem, upravičen do socialne varnosti po zgoraj omenjenih evropskih uredbah. Posledično pa bo lahko pridobil potrdilo A1, kljub pogostosti dejanskega trajanja prebivanja ali ne glede na prijavljeno prebivališče. Spremenjene usmeritve se bodo zaradi informacijskih nadgradenj začele izvajati s 1. 4. 2019. Ministrstvo za notranje zadeve pa bo v prihodnjih mesecih pripravilo rešitve na področju prebivališč za slovenske delavce, ki v Republiki Sloveniji zaradi narave dela ne izpolnjujejo pogoja za prijavo prebivališča.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Novela ZPIZ-2F in nekaj dilem

Uvodoma je nujno opozoriti, da zgolj iz pridobljenih izhodišč še ni moč delati zaključkov, saj se lahko »hudič skriva v podrobnostih«, zato bo potrebno zakonski tekst predloga novele, ki naj bi ga dobili v naslednjih dneh, temeljito analizirati in šele takrat bomo lahko podali suverena in verodostojna mnenja in pojasnila.

Prav tako se mi zdi uvodoma nujno pojasniti, da dve udarni novici, ki sta jih v Odmevih na temo izhodišč sprememb pokojninskega zakona izrekli novinarka Rosvita Pesek in ministrica za delo, gospa Ksenija Klampfer, ne držita oz. držita le deloma, zato bi jih lahko označili za *fake news*, in sicer:

1. Rosvita Pesek: »upokojevali se bomo pri 67 letih« ... - to drži le za tiste zavarovance, ki imajo zgolj 15 let zavarovalne dobe in za take že sedaj velja upokojitvena starost 65 let. Ta starostni pogoj se sicer lahko zniža do starosti 61 let na račun 5 otrok oz. do starosti 63 na račun JLA, toda le pod pogojem, da ima zavarovanec 38 let pokojninske dobe brez dokupa, kar pomeni, da v praksi pride le malokdaj v poštev. Tak dvig je seveda pričakovan in primerljiv z ostalimi evropskimi državami in relativno dokaj blag, saj naj bi se upokojitvena starost začela dvigovati šele čez 4 leta in se bi prehodno obdobje zaključilo leta 2034, kar pomeni dvig za 2 meseca/leto. S tem v zvezi bo potrebno razrešiti dilemo ali bo še vedno možno znižati upokojitveno starost tudi v prehodnem obdobju kot je opisano zgoraj na račun otrok in JLA? Tam nekje v 5. minuti prispevka je bilo sicer pojasnjeno, da do 67. leta ne bo treba delati vsem, pa vendarle, marsikdo je bil šokiran že ob prvem stavku novinark.

2. Čeprav, kot že zgoraj pojasnjeno, predloga sprememb zakona še nimamo, lahko podam osebno mnenje, da izjava ministrice za delo gospe Ksenije Klampfer, ki je izjavila, da nikomur ne bo treba delati več kot 40 let, če tega ne bo sam želel, po vsej verjetnosti nima realne podlage. Za moške že dolgo vrsto let (že v prejšnjem tisočletju) za ženske pa od 2018 za upokojitev ni več dovolj zgolj 40 let pokojninske dobe, saj mora biti hkrati izpolnjen tudi starostni pogoj, ki

za moške (razen za tiste z beneficirano delovno dobo) znaša minimalno 58 let, pa še to le takrat, ko uveljavlja znižanje upokojitvene starosti na račun JLA, dela pred 18. letom, izjemo- ma otrok, za ženske pa teoretično 57 let, če uveljavlja znižanje upokojitvenega pogoja na račun otrok in dela pred 18. letom. Seveda zakonodajalec skoraj zagotovo ne bo v letu 2020 omogočil hitrejšega upokojevanja kot je to bilo vsa ta zadnja leta. To slednje sicer iz dobljenih izhodišč novele ZPIZ-2 F ne izhaja, toda upam si staviti, da bo tako, da bo še vedno moral imeti zavarovanec kljub 40 letom pokojninske dobe hkrati tudi 60 let starosti oz. nekaj manj, če lahko uveljavlja kako od osebnih okoliščin (otroci, JLA, delo pred 18. letom).

Tako na eno kot drugo izvajanje sem kot svetovalec OZS za pokojninske zadeve prejel v dneh po tej TV oddaji kar številna nepotrebna vprašanja, ena od zaskrbljenih zavarovancev, druga upajoč na milejše pogoje upokojevanja kot so sedaj. Izenačitev odmerne odstotka za moške in ženske na 63 % pokojninske osnove, če dopolnijo 40 let pokojninske dobe je vsekakor pozitiven ukrep, saj se s tem dviguje predvsem moškim iz zdajšnjih 57,25 %, ženskam pa se zaustavi padanje, saj bi sicer po preteku prehodnega obdobja njihov odmerni odstotek znašal 60,25 %. Predlog predvideva dvigovanje postopoma v šestih letih, na OZS pa pričakujemo, da se izenačitev izvede že v roku enega leta.

S tem v zvezi sem bo zagotovo pojavila težnja, da naj bi se iz 57,25 % na 63 % dvignilo tudi že sedaj upokojenim in ne le novim upokojemcem.

Prav tako je za pozdraviti, da se od 38. do 40. leta pokojninska doba vrednoti po 2 % in ne le po 1,25 % kot to velja sedaj za siceršnja leta zavarovanja.

Dvojni status:

A) Delna upokojitev – prejema del pokojnine in plačuje delne prispevke:

V zadnjih letih delno upokojeni, ki ostajajo v zavarovanju za 10 ur tedensko, kar pomeni 25 % zavarovanja in posledično prejema 75 % pokojnine, so relativno zadovoljni s takšno rešitvijo dvojnega statusa in to predvsem zaradi tega, ker so pojasnila uradnih institucij, da lahko opravljajo dejavnost v polnem obsegu kljub temu, da plačujejo le četrtinske prispevke. Velik plus je tudi v tem, da prejema 75 % pokojnine ne glede na višino prihodkov ali dobička. S takšno ureditvijo pa seveda niso zadovoljni tisti, ki so do januarja 2016 imeli polno pokojnino in iz naslova dejavnosti plačevali zgolj pavšalne prispevke, saj so se morali najkasneje konec januarja 2016 odločiti za vsaj četrtinsko reaktivacijo oz. vstop v zavarovanje za 25 %, kar je pomenilo, da so morali del že priznane 100 % pokojnine zamrzniti v obsegu 25 %, vse dokler bodo imeli svojo dejavnost. Po podatkih ZPIZ izpred nekaj mesecev je 2109 delno upokojenih s.p.-jev in drugih samozaposlenih iz 15. člena ter 54 iz naslova lastništva in poslovanja. Spremenjen zakon naj bi sicer delno upokojitev ohranil, toda zavarovanec bi moral biti v zavarovanju najmanj 50 %, kar pomeni, da ima posledično le 50 % oziroma polovico pokojnine. Vsekakor bo povsem legitimna tudi zahteva, da naj

se še naprej ohrani varianta delne upokojitve s kombinacijo 25 % prispevkov in 75 % pokojnine kot ena od opcij, pa naj posameznik kasneje presodi, kaj mu je bolje. V kolikor bo sprejeta le možnost 50 % prispevkov in 50 % pokojnine, obstaja bojazen, da se bodo morali že delno upokojeni ponovno prilagajati spremenjeni zakonodaji, kar bi pomenilo dodatnih 25 % prispevkov in 25 % manj pokojnine. Še posebej bi bil to šok za tiste iz 406. člena, ki so do konca leta 2015 imeli 100% pokojnino in so plačevali le pavšalne prispevke. Tej skupini se je v začetku 2016 položaj poslabšal do te mere, da so morali pustiti 25 % pokojnine in začeti plačevati četrtinske prispevke, kateri resda niso dosti višji od prejšnjih pavšalnih, pa vendarle.

V vsakem primeru, četudi bo delna upokojitev le 50% : 50%, pa mora ostati razlaga, da lahko podjetnik opravlja dejavnost v polnem obsegu, četudi je zavarovan le za polovico zavarovalnega časa.

B) Zavarovanec ostaja v polnem zavarovanju – plačuje polne prispevke in uveljavlja del pokojnine prva 3 leta po izpolnitvi pogojev za upokojitev:

Po sedaj veljavnem zakonu ZPIZ-2 lahko zavarovanec, ki ostaja v polnem zavarovanju po izpolnitvi pogojev tako za predčasno kot za starostno upokojitev, uveljavlja 20 % pokojnine. Teh 20 % ne uveljavlja šele pri starosti 60 let, ampak lahko tudi že prej, če že ima 40 let pokojninske dobe

brez dokupa in če izpolni pogoje za starostno upokojitev z uveljavljanjem osebnih okoliščin (otroci, delo pred 18. letom, JLA). Po podatkih ZPIZ iz začetka letošnjega leta uveljavlja teh 20 % pokojnine 717 s.p.-jev oz. samozaposlenih oseb iz 15. člena in 12 zavarovancev iz 16. člena ZPIZ-2 (lastnik in poslovodna oseba).

Po predlogu naj bi po izpolnitvi pogojev za starostno upokojitev zavarovanec, ki bi ostal v polnem zavarovanju, kar pomeni plačevanje polnih prispevkov, nadaljnja 3 leta dobil 50 % pokojnine. Vsekakor bo treba ugotoviti ali bo to pri fiksnih upokojitvenih pogojih (60 let starosti in 40 let pokojninske dobe) ali tudi že pri tistih znižanih na račun osebnih okoliščin.

Po sedanjem zakonu ZPIZ-2 se pri zavarovancu, ki izpolnjuje pogoje za starostno upokojitev po 4. odst. 27. člena vsaki 3 meseci ostajanja v zavarovanju odrazijo v 1 % višjem odmerjenem odstotku, kar pomeni 4 % na leto, po predlogu bi vsako leto pomenilo le 2 %, preveriti pa kaže ali sploh kaj pomeni pri ugodnejšem vrednotenju, če podaljša zgolj 3, 6 ali npr. 9 mesecev in ne celo leto.

C) Prejemanje polne pokojnine (100%) in plačevanje polnih prispevkov (100%):

V četrtem letu in v vseh nadaljnjih letih posameznik prejema 100 % starostne pokojnine, ob pogoju, da je oseba starejša od 63 let.

PRODAMO

Poslovni prostor v Celju

Lokacija: **Kidričeva ulica 25, Celje**

Leto izgradnje: **2004**

Energetska informacija: **50 kWh/m²a**

Neto tlorisna površina: **362 m²**

Etažnost: **pritličje**

Parkirišče: **skupno parkirišče za 100 vozil**

Cena: **260.000 EUR**

Poslovni prostori obsegajo večnamensko dvorano in štiri predavalnice, vsaka površine 40 m², ki so med seboj povezane s hodnikom. S premikom predelne stene lahko dve predavalnici združimo v eno večjo. Predavalnice sprejmejo od 24 do 36 oseb, večnamenska dvorana pa do 240 oseb.



Poslovna stavba se nahaja v tehnološkem parku TEHNOPOLIS ob magistralni cesti Celje - Štore. Od centra Celja je oddaljena 500 metrov, od avtocestnega priključka Celje center pa 2 kilometra.

Več informacij najdete na naši spletni strani.

☎ 041 756 632

✉ miran.cerenak@har.si

🌐 www.nepremicnine-har.si

Če bo hotel upokojeni delavec prejemati polno – 100 % pokojnino in biti zaposlen, mu bo moralo najprej prenehati delovno razmerje in se bo moral upokojiti, nato pa se na podlagi nove pogodbe o zaposlitvi ponovno vključiti v zavarovanje za najmanj 20 ur tedensko. S tem v zvezi se zastavlja dilema kakšna odpravnina bo šla delavcu v takem primeru in na kakšen način bo prenehalo delovno razmerje.

Pri s.p.-ju je predvideno, da bo moral biti vključen v polno zavarovanje, torej bo moral plačevati 100% prispevke, da bo dobil polno - 100% pokojnino. Po vsej verjetnosti bo OZS problematizirala to neenakost. Zagotovo pa ne bi smelo tudi za s.p.-ja veljati, da bi moral najprej zapreti s.p., saj bi to pomenilo dodatne nepotrebne postopke z zaposlenimi, ki bi jim moral dati odpoved in odpravnino kot tudi zaradi davčnih vidikov zapiranja podjetja in nato ponovnega odpiranja.

V predlogu je predvideno tudi to, da se po prenehanju dvojnega statusa lahko zahteva ponovni izračun višine pokojnine, da pa ni ugodnejšega vrednotenja odmerne odstotka, prav tako ne pripada »upokojenski regres«, določila pa naj bi se tudi časovna omejitev bolniškega nadomestila v času prejetja polne pokojnine.

OZS s takim predlogom ne more biti zadovoljna, ampak se bomo zavzemali za rešitev, ki bi že z izpolnitvijo pogojev za starostno upokojeitev podjetniku z dvojnimi statusom omogočala prejetje polne pokojnine in plačevanje predpisanih, vendar ne polnih, prispevkov. "Cena" dvojnega statusa mora biti namreč toliko visoka, da se bo po eni strani podjetniku splačalo vztrajati v dejavnosti, po drugi strani pa da ne bo predstavljal nelojalne konkurence mladim podjetnikom. Seveda pa mora imeti od tega koristi tudi država preko plačanih prispevkov in davkov.

Poklicno zavarovanje

Predlog predvideva predvsem ureditev nadzora nad pravnimi obračunavanjem in plačevanjem prispevkov poklicnega zavarovanja. Na OZS pa poudarjamo, da ni potrebna zgolj dodatna kontrola, ampak, da je predvsem nujno tudi čim hitreje sprejeti vse pravne podlage, da se delodajalci lahko ponovno vključijo oz. izločijo iz sistema poklicnega zavarovanja, če za tovrstno zavarovanje ne obstajajo več realni razlogi. To pomeni med drugim, da se bi morala v najkrajšem možnem času sprejeti uredba o kriterijih in merilih na podlagi katerih se ugotavlja izpolnjevanje pogojev vključevanja zavarovancev, ki opravljajo posebno težka in zdravju škodljiva dela, in zavarovancev, ki opravljajo dela, ki jih po določeni starosti ni moč uspešno poklicno opravljati.

Dodatno

Vsekakor pa bo OZS tako kot vedno doslej zagovarjala osnovna izhodišča, in sicer, da ne bomo pristali na kakršenkoli dvig prispevnih stopenj kot tudi ne na dvig najnižjih zavarovalnih osnov, prav tako pa tudi ne na iskanje novih virov plačevanja prispevkov zunaj dohodkov iz dela. Menimo, da obstajajo še velike proračunske rezerve v bolj striktnem boju proti sivi ekonomiji in da mora pokojninska reforma vštric z reformo

trga dela in davčno reformo. Upravni odbor OZS je konec meseca določil pogajalca iz vrst obrtnikov in mene iz strokovnih služb, da bomo stališča OZS zagovarjali v okviru delovne skupine, ki naj bi delo začela že kmalu, morebitne zakonske spremembe pa seveda v nobenem primeru ne bi začele veljati že letos, ampak v začetku naslednjega leta, razen sprememb, ki se nanašajo na oprostitev plačila prispevkov pri plačilu regresa do višine povprečne plače.

Popravek

Bralcem sem dolžen še opravičilo glede članka v prejšnji številki revije. Ker smo pojasnila ZPIZ dobili v različnih obdobjih, pomotoma nisem ažuriral odgovora iz leta 2018 na veljavne pogoje, ki veljajo v letošnjem letu.

Tako se dogovor na 4. vprašanje pravilno glasi tako, da je možna ugodnejša odmera pokojnine tudi za delovne invalide, in sicer je do nje v letu 2019 upravičena ženska, ki je dopolnila najmanj 60 let starosti ter 40 let pokojninske dobe brez dokupa, enako kot to velja za moške.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Zastaranje

Zastaranje je urejeno v Obligacijskem zakoniku (v nadaljevanju OZ) ter v Zakonu o davčnem postopku (v nadaljevanju ZDavP-2).

Z zastaranjem preneha pravica zahtevati izpolnitev obveznosti, kar pomeni, da upnik po določenem času po nastanku terjatve ne more več zahtevati, da dolжник izpolni svojo obveznost do upnika. **Zastaranje bo nastopilo**, ko preteče z zakonom določen čas, v katerem bi bil upnik lahko zahteval izpolnitev obveznosti. **Zastaranje začne teči** prvi dan po dnevu, ko je upnik imel pravico terjati izpolnitev obveznosti, če za posamezne primere ni določeno drugače.

Zastaralni roki

Čas, ki je potreben za zastaranje, določa OZ, upnik in dolжник ga z dogovorom ne moreta niti skrajšati niti podaljšati.

Splošni zastaralni rok je 5 let in velja za vse terjatve, pri katerih zakon ne določa drugačnega zastaralnega roka.

Posebni zastaralni roki pa so naslednji (primeroma):

1 leto:

- terjatve za dobavljeno električno in toplotno energijo, plin, vodo, za dimnikarske storitve in vzdrževanje snage, če je bila dobava oziroma storitev izvršena za potrebe gospodinjstva;
- terjatve radijske in televizijske postaje za sprejem programov;
- terjatve pošte, telegrafa in telefona za uporabo telefonov in poštних predalov, kot tudi druge njihove terjatve, ki se plačujejo v trimesečnih ali krajših rokih;
- terjatve za naročnino na občasne publikacije, šteto od takrat, ko je iztekel čas, za katerega je bila publikacija naročena;
- terjatev za storitve zagotavljanja dostopa do medmrežja, za storitve zagotavljanja uporabe elektronske pošte in elektronskih poštних predalov, za storitve vzdrževanja spletnih strani in za storitve, povezane z dostopom do kablinskih in satelitskih radijskih in televizijskih programov, ki se plačujejo v trimesečnih ali krajših rokih;
- terjatve upravnikov večstanovanjskih hiš za storitve upravljanja ter druge njihove terjatve, ki se plačujejo v trimesečnih ali krajših rokih.

Pri zgoraj navedenih terjativah začne zastaralni rok teči s 1. januarjem leta, ki sledi letu, ko bi bilo potrebno terjatev plačati.

3 leta:

- v primeru ko gre za gospodarske pogodbe oziroma terjatve med gospodarskimi subjekti;
- terjatve iz naslova občnih dajatev (obresti, preživnina);
- terjatve iz naslova najemnin (zakupnin).

10 let:

- terjatev na izstavitev listine za vpis v zemljiško knjigo;
- terjatve, ki so bile ugotovljene s pravomočno sodno odločbo (pravomočen sklep o izvršbi) ali z odločbo drugega pristojnega organa ali s poravnavo pred sodiščem ali drugim pristojnim organom (gre za terjatve, katerih obstoj in višina je nedvoumno ugotovilo sodišče ali drug organ).

15 let:

- odškodninska terjatev za škodo, povzročeno z dejanjem spolne zlorabe mladoletne osebe (zastara v petnajstih letih po polnoletnosti oškodovanca).

Rok za zastaranje **davčnih obveznosti je 5 let** od dneva obračuna, razen obveznosti pri davku na promet nepremičnin, davku na darilo in davku na dediščino, kjer je zastaralni rok dolg 10 let.

Davčne obveznosti (ZDavP-2)

Pravica do odmere davka zastara v petih letih od dneva, ko bi bilo treba davek napovedati, obračunati, odtegniti in odmeriti. Pravica do odmere davka na promet nepremičnin in davka na darilo zastara v desetih letih od dneva, ko bi bilo treba davek napovedati, pravica do odmere davka na dediščino pa zastara v desetih letih od pravomočnosti sklepa o dedovanju.

Pravica do izterjave davka zastara v petih letih od dneva, ko bi ga bilo treba plačati. V primeru naknadno ugotovljene obveznosti v davčnem nadzoru, teče relativni rok zastaranja pravice do izterjave davka od dneva izvršljivosti odmerne odločbe.

Pravica zavezanca za davek do vračila plačanega davka, ki ga ni bil dolžan plačati, zastara v petih letih od dneva, ko ga je plačal oziroma od pridobitve pravnega naslova, s katerim je bilo ugotovljeno, da ga ni bil dolžan plačati.

Pretrganje zastaranja

Tek zastaranja pravice do:

- odmere davka pretrga vsako uradno dejanje davčnega organa z namenom odmere davka in o katerem je zavezanec za davek obveščen;
 - izterjave davka pretrga vsako uradno dejanje davčnega organa z namenom davčne izvršbe in o katerem je bil dolжник obveščen;
 - vračila plačanega davka pretrga vsako uradno dejanje davčnega organa ali vsako dejanje, ki ga zavezanec za davek opravi pri davčnem organu z namenom, da doseže vračilo davka.
- Po pretrganju začne zastaranje znova teči in se čas, ki je pretekel pred pretrganjem, ne šteje v zastaralni rok, ki ga določa ZDavP-2.



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

"S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!"



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

16.

april

Strokovni posvet na temo prodaje podjetja

Razgovori potekajo individualno, kar pomeni, da boste imeli za posvet s strokovnjakom na voljo celih 45 minut (1 šolsko uro).

Svetovalec: Tomo Senekovič

17.

april

Čezmejno opravljanje storitev s poudarkom na poslovanju v Nemčiji, Avstriji in na Hrvaškem

Kdaj, kje in katero dejavnost mora podjetje prijaviti? Pred prvim opravljanjem storitev mora podjetje predvsem paziti na določene specifičnosti, ki jih zahtevajo pristojne inštitucije posamezne države, paziti je treba na posebnosti pri prijavi delavcev. V praksi se pojavljajo še druge težave, ki jih podjetja ne predvidevajo, zato mora biti podjetnik seznanjen z vsemi informacijami pred začetkom dela v tujini, tudi z globami, ki so mnogo višje kot so bile.

Predavateljica: Zdenka Bedekovič, svetovalka-specialistka iz OZS s področja tujine

18.

april

(Ne)prijetna izkušnja – Kako uspešno reševati pritožbe in reklamacije?

Kaj storiti, ko pred vami stoji jezna stranka, ki je kupila vaš izdelek oziroma ste zanj opravili določeno storitev? Kako jo umiriti, pomiriti in rešiti njen problem? Kako zagotoviti, da bo rešitev pravilna, dobro izvedena, da se problem ne bo ponovil? To so vprašanja, s katerimi se ukvarja vsak prejemnik pritožbe ali reklamacije.

Predavatelj: Borut Zoran, podjetnik, prodajalec, svetovalec in trener pravilnega odnosa do strank

19.

april

Evropski skladi malo drugače »Ko projekti oživijo ...«

Program EUREKA s pomočjo sofinanciranja pomaga razviti inovativne produkte, ki dajo vašemu podjetju nov zagon in perspektivo. S tujim projektnim partnerjem dopolnite vaša znanja in tehnologijo, odprejo se vam novi trgi in pridejo novi kupci. S pomočjo Eureka lahko uresničite vaše dolgoročne ideje, ki jih zaradi pomanjkanja sredstev odlašate in odrivite v prihodnost.

Brezplačno delavnico bosta vodila predstavnika podjetja Astanea d.o.o., dr. Mitja Pavliha in Jernej Hribar

24.

april

(Ne)obvezni interni akti v podjetju in obvezne evidence na področju dela in socialne varnosti + vzorci

Interni akti v podjetju nas lahko ovirajo ali pa so nam v pomoč. Če nam zakonodaja nalaga pripravo internih aktov, je prav, da jih pripravimo tako, da nam bodo

dejansko pomagali pri učinkovitosti poslovnih procesov. Zakonodaja delodajalcem nalaga tudi vodenje evidenc na področju dela in socialne varnosti po Zakonu o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV).

Predavateljica: mag. Nina Scortegagna Kavčnik, vodja Službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve pri OZS in vodja Svetovalnega in izobraževalnega centra OZS

25.

april

Pravni vidiki mednarodnih gospodarskih pogodb

Čezmejno poslovanje in v tem okviru sklenjevanje pogodb z mednarodnim elementom je postalo vsakodnevna poslovna praksa. Gospodarski subjekti se pri svojem poslovanju ne ozirajo na to, kje ima njihov poslovni partner svoj sedež ali, če je pogodbo potrebno izpolniti v drugi državi. Pogodbe se sklepajo in izpolnjujejo vsakodnevno in večina pogodbenih razmerij se uspešno zaključi. Žal pa skoraj ni bolj zapletenega pravnega vprašanja od razreševanja sporov iz gospodarskih pogodb, ki sta jih sklenili podjetji iz različnih držav, pri čemer je pogodba, ki je predmet spora, nejasna, skopa v vsebini ali celo samo ustna.

Predavateljica: Alja Fakin, odvetnica

9.

maj

Delovno pravo za računovodje

Dober računovodja mora poleg računovodskega in ekonomskega znanja imeti tudi vedno več pravnega znanja, če želi svoji stranki nuditi celovit servis. Prav dodatno pravno znanje je navadno tisto, ki loči super računovodjo od računovodje. Delovno pravo je nedvomno pravna panoga, mimo katere računovodje enostavno ne morejo. Vse, kar je povezano z delavci, na koncu rezultira v izplačilu, obdavčitvi ipd. Namen seminarja Delovno pravo za računovodje je na praktičnih primerih spoznati najpomembnejše »računovodske« institute delovnega prava in tudi preveriti, kaj njihova uporaba pomeni tako za delodajalca kot za delavca pri obdavčitvi. Pri vsakem sklopu seminarja, bo predstavljen pravni in davčni/računovodski vidik.

Predavateljici: Jasmina Malnar Molek, Svetovalka v Svetovalnem centru OZS s področja financ, računovodstva in davkov in mag. Nina Scortegagna Kavčnik, vodja Službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve pri OZS in vodja Svetovalnega in izobraževalnega centra OZS

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, boljše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Vzorci pogodb in dokumentov za vaše lažje poslovanje

V Svetovalnem centru OZS smo vam za lažje delo pripravili številne vzorce pogodb in drugih dokumentov po ugodnih cenah.



CIVILNO PODROČJE	Polna cena	Cena za člane OZS		Polna cena	Cena za člane OZS
Darilna pogodba za nepremičnino	60,00 €	30,00 €	Sporazum o izplačilu neizkoriščenega letnega dopusta ob prenehanju delovnega razmerja	30,00 €	15,00 €
Menjalna pogodba za nepremičnino	80,00 €	40,00 €	Sporazum o odsotnosti z dela brez nadomestila plače	30,00 €	15,00 €
Najemna pogodba za poslovni prostor	80,00 €	40,00 €	Paket evidenc (evidenca o zaposlenih delavcih, evidenca o stroških dela, evidenca o izrabi delovnega časa in evidenca o oblikah reševanja kolektivnih delovnih sporov)	120,00 €	60,00 €
Najemna pogodba za stanovanje	80,00 €	40,00 €	Podjemna pogodba	60,00 €	30,00 €
Pogodba o donaciji	40,00 €	20,00 €	Pogodba o izobraževanju	60,00 €	30,00 €
Posojilna pogodba	40,00 €	20,00 €	Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas	70,00 €	35,00 €
Sponzorska pogodba	40,00 €	20,00 €	Pogodba o zaposlitvi za določen čas	70,00 €	35,00 €
Pogodba o naročilu avtorskega dela	60,00 €	30,00 €	Dodatek k pogodbi o zaposlitvi zaradi dela s krajšim delovnim časom po ZSDP-1	40,00 €	20,00 €
Pogodba o ustanovitvi stvarne služnosti	40,00 €	20,00 €	Pogodba o zaposlitvi za voznika (mobilnega delavca) za nedoločen čas	70,00 €	35,00 €
Sporazum o ustanovitvi osebne služnosti	40,00 €	20,00 €	Aneks k pogodbi o zaposlitvi za opravljanje dela v tujini (208. in 209. člen ZDR-1)	70,00 €	35,00 €
Prodajna pogodba za avto	20,00 €	10,00 €	Pogodba o zaposlitvi za voznika (mobilnega delavca) za določen čas	70,00 €	35,00 €
Prodajna pogodba za nepremičnino	80,00 €	40,00 €	UPOKOJENCI - Pogodba za občasno ali začasno delo po ZUTD	50,00 €	25,00 €
Prodajna pogodba za premičnino	60,00 €	30,00 €	Sporazum o skupnih ukrepih na delovišču (39. člen ZVZD-1)	20,00 €	10,00 €
Pogodba o obdelavi osebnih podatkov po GDPR	120,00 €	60,00 €	Pogodba o poslovanju	50,00 €	25,00 €
Privolitev posameznika po GDPR	30,00 €	brezplačno			
Popis evidenc (varstvo osebnih podatkov)	100,00 €	50,00 €			
DAVČNO PODROČJE			GOSPODARSKO PODROČJE		
Pravilnik o računovodstvu za s.p. po SRS 2016	40,00 €	20,00 €	Akt o ustanovitvi d.o.o.	40,00 €	20,00 €
Pravilnik o računovodstvu za d.o.o. po SRS 2016	40,00 €	20,00 €	Družbena pogodba za d.o.o.	100,00 €	50,00 €
Pravilnik o izplačilu dela plače za poslovno uspešnost	50,00 €	25,00 €	Izjava družbenika pri prenehanju d.o.o. po skrajšanem postopku	30,00 €	15,00 €
DELOVNO PODROČJE			Predlog za izbris iz sodnega registra brez likvidacije po ZFPPIPP	40,00 €	20,00 €
Pravilnik o izvajanju kontrole alkoholiziranosti in ugotavljanja prisotnosti drugih psihoaktivnih substanc in opiatov na delovnem mestu	30,00 €	15,00 €	Izjava lastnika objekta za s.p. - 74. člen ZGD-1	10,00 €	brezplačno
Pravilnik o prepovedi spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja na delovnem mestu	30,00 €	15,00 €	Izjava lastnika objekta za d.o.o. - 4. člen ZSReg	10,00 €	brezplačno
Pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov	30,00 €	15,00 €	Opomin pred izvršbo	10,00 €	brezplačno
Načrt promocije zdravja na delovnem mestu	30,00 €	15,00 €	Pogodba o odstopu terjatve namesto izpolnitve	60,00 €	30,00 €
Izjava delavca, da je seznanjen z internimi akti delodajalca	10,00 €	brezplačno	Pogodba o poslovnem sodelovanju	60,00 €	30,00 €
Izjava o prevozu na delo	10,00 €	brezplačno	Pooblastilo za redno poslovanje	10,00 €	brezplačno
Obvestilo delavcu o poteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas	10,00 €	brezplačno	Prijava terjatve v stečaj	20,00 €	10,00 €
Odreditev nadurnega dela	20,00 €	10,00 €	Sklep družbenikov o redni likvidaciji d.o.o.	20,00 €	10,00 €
Soglasje delavca za pobot izplačila plače po 136. členu ZDR-1	20,00 €	10,00 €	Sklep o določitvi poslovnega naslova (enoosebni d.o.o.)	10,00 €	brezplačno
Poizvedba o odprtju bolniškega staleža	20,00 €	brezplačno	Sklep o določitvi direktorja (enoosebni d.o.o.)	10,00 €	brezplačno
Obvestilo o odmeri letnega dopusta	20,00 €	brezplačno	Sklep o prenehanju d.o.o. po skrajšanem postopku	20,00 €	10,00 €
Obvestilo o odmeri sorazmernega dela letnega dopusta	20,00 €	brezplačno	Sklep o spremembi poslovnega naslova v d.o.o.	10,00 €	brezplačno
Naknadno obvestilo o odmeri letnega dopusta zaradi novih okoliščin	20,00 €	brezplačno	Sklep o spremembi sedeža (enoosebni d.o.o.)	10,00 €	brezplačno
			Sklep o spremembi sedeža (večosebni d.o.o.)	10,00 €	brezplačno

V ceno vzorcev je vključeno 15-minutno telefonsko svetovanje, sicer pa vam za vsa področja, za katera so pripravljene vzorci, nudimo tudi celovito storitev. Za ceno povprašajte na svetovanje@ozs.si.

Celoten seznam vzorcev najdete na www.svetovanje.si

Za več informacij nas pokličite na **01 5830 553**
ali nam pišite na svetovanje@ozs.si.

Cene ne vsebujejo 22% DDV.

Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah širše ravni

Opomba: naslovi kolektivnih pogodb so zapisani s ključnimi besedami

1. IZHODIŠČNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV.	V.	VI	VII	VIII.	IX.	Uradni list RS
knjigotrska		409,42	470,84	532,26	593,67	696,02	900,74	1.064,52	1.351,11	1.555,82	
založniška		440,81	506,94	573,06	639,19	749,39	969,80	1.146,13	1.454,69	1.675,10	43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01, 57/18
časopisno informativna		451,99	519,79	587,58	655,38	768,38	994,37	1.175,17	1.491,55	1.717,55	R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10, 55/11, 17/12, 63/13, 83/16
železnice		329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	692,14	823,98	988,77	95/07, 48/18

2. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
kmetijstvo na uro		485,46 2,79	532,44 3,06	589,86 3,39	650,76 3,74	-	729,06 4,19	-	857,82 4,93	-	969,18 5,57	-	-	1.143,18 6,57	-	-	67/16, 35/17, 8/18 (OP 5) 44/18
gozdarstvo (A) na uro		690,78 3,97	709,92 4,08	727,32 4,18	772,56 4,44	-	870,00 5,00	-	1.024,86 5,89	-	1.153,62 6,63	-	-	1.365,90 7,85	1.628,64 9,36	-	16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10, 12/13, 25/14, 44/15
gozdarstvo (B) na uro		690,78 3,97	802,14 4,61	908,28 5,22	969,18 5,57	-	1.019,64 5,86	-	1.066,62 6,13	-	1.311,96 7,54	-	-	1.555,56 8,94	1.854,84 10,66	-	
premogovništvo		433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40	-	44/96, R:73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07, 45/15, 88/15, 60/16
tekstil		433,26	462,84	504,60	553,32	-	614,22	-	725,58	-	817,80	-	-	-	-	-	18/14, 4/14, 25/14, 45/17
lesarstvo		462,65	505,09	556,57	616,90	-	689,49	-	805,34	-	907,13	-	-	-	-	-	58/2017, 51/18
grafična		476,09	523,71	580,84	652,25	-	742,72	-	852,21	-	966,48	-	-	1.337,83	1.613,96	-	77/17, 84/18
papirno in papirno-predelovalno dejavnost		477,38	541,78	606,33	670,77	-	783,95	-	1.014,49	1.198,94	1.521,75	-	-	1.752,32	-	-	110/13, 35/14, 52/16, 4/18 (OP 4) 2/19
nekovinske rudnine		528,21	586,90	650,93	729,18	-	821,66	-	923,04	999,51	1.122,23	-	-	1.419,24	-	-	55/13, 6/14, 24/14, 16/15, 4/16, 15/17, 29/18
kovinska industrija na uro		535,92 3,08	584,64 3,36	647,28 3,72	737,76 4,24	-	803,88 4,62	-	941,34 5,41	-	1.097,94 6,31	-	-	1.252,80 7,20	1.482,48 8,52	-	6/15, 80/15, 6/17, 66/2017 (op. 7), 82/18
elektroindustrija na uro		577,68 3,32	591,60 3,40	649,02 3,73	730,80 4,20	-	796,92 4,58	-	927,42 5,33	-	1.078,80 6,20	-	-	1.231,92 7,08	1.449,42 8,33	-	108/05, 95/06, R:71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, 75/09, 10/10, 84/11, 104/11, 32/13, 26/15, 58/17, RV: 2/18, 84/18
kov. mat., liv. na uro		541,14 3,11	598,56 3,44	659,46 3,79	755,16 4,34	-	823,02 4,73	-	960,48 5,52	-	1.122,30 6,45	-	-	1.284,12 7,38	1.513,80 8,70	-	14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, RV:53/09, 10/10, 70/11, 84/11, 70/12, 59/13, 78/14, 39/15, 22/17, 84/18
elektrogospodarstvo		600,00	720,00	792,00	930,00	-	1.050,00	-	1.272,00	-	1.644,00	-	-	2.370,00	2.700,00	-	41/17
gradbena		480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35	-	-	101/15, 15/17, 80/17, RV 30/18 5/19
trgovina		558,06	579,47	613,90	655,31	-	730,44	-	896,47	-	971,95	-	-	-	-	-	52/18, RV 67/18
gostinstvo		480,00	535,50	668,10	744,60	-	805,80	-	918,00	-	979,20	-	-	1.152,60	-	-	56/18, RV 13/19, te plače veljajo do 31. 7. 2019

Bruto v €	TR	I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.	X.	Uradni list RS
cestno potniški promet	426,30 2,45	443,70 2,55	515,04 2,96	570,72 3,28	-	638,58 3,67	-	755,16 4,34	-	852,60 4,90	-	-	-	-	-	-	75/17, KP za leto 2019 še ni bila podaljšana. Zneski so usklajeni v januarju 2019 v skladu s 1. odstavkom 3. točke tarifne priloge.
poštna	576,61	637,12	668,80	741,40	-	826,86	-	947,77	-	1.179,63	-	-	1.208,39	1.242,23	1.475,80	-	50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09, 74/14, 90/14, 6/15, 74/16, 6/17 Zneski so usklajeni v januarju 2019 v skladu z 2. tč. TP.
banke	-	-	-	676,87	-	771,65	-	964,55	-	1.205,70	-	-	1.446,82	1.736,21	-	-	5/11,14/13, 4/14,95/14,46/16, 24/18 Zneski so usklajeni v januarju 2019 v skladu s 1. členom TP
zavarovalstvo	362,53	416,91	471,29	507,54	-	587,30	-	725,06	-	888,20	-	-	1.123,84	1.268,86	-	-	24/11
komunala	503,40	548,44	606,97	710,56	-	773,60	-	1.025,79	-	1.268,97	-	-	1.629,25	1.944,47	-	-	43/15, 86/16, 12/7, R:45/17, R: 49/17, M+R: 63/17,68/17, R: 80/17, 3/19
drobno gospodarstvo	565,18	644,32	723,41	813,85	-	909,93	-	1.085,14	-	1.232,09	-	-	1.469,45	1.763,35	-	-	94/10, 58/11, RV:4/18
obrt, podjetništvo	605,26	629,23	661,69	676,87	-	717,71	-	822,75	-	962,79	-	-	1.079,49	-	-	-	92/13,16/14, 28/15, 82/16, 76/17
nepremičnine - 1	397,63	432,17	477,06	556,50	-	604,85	-	798,25	-	984,75	-	-	1.261,06	1.502,81	-	-	67/16; RV 38/17
nepremičnine - 2	423,52	460,65	508,91	594,30	-	646,28	-	854,19	-	1.054,66	-	-	1.351,67	1.611,56	-	-	
nepremičnine - 3	449,43	489,15	540,78	632,13	-	687,74	-	910,15	-	1.124,64	-	-	1.442,38	1.720,40	-	-	

Opomba: /

Okrajšave: Oznaka KP = oznake kolektivnih pogodb, zapisane v prvi koloni, so povzete iz UL RS, št. 87/04, str. 10656; TR = tarifni razred; P = v Uradnem listu objavljeni popravek; odp. = odpoved KP; če ni objavljene številke UL RS, odpoved ni bila uradno objavljena; R = razloga komisije za razlago kolektivne pogodbe; **R** označena s krepkim tiskom, se nanaša na (ne)uporabnost določb kolektivne pogodbe zaradi uveljavitve Zakona o delovnih razmerjih; RV = razširjena veljavnost

3. KP dejavnosti, ki ZNESKOV USKLADITVE še niso vključile v sistem plač

KP	
Zavarovalnice	59,88

Vir: Uradni listi, KP po dejavnostih

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Glede na določila 428. člena ZPIZ-2 se do določitve novega zneska pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta prispevek plačuje v znesku, ki je določen v II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Skladno s tem Sklepom znaša mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **od 1.4.2017 do 31.3.2019 33,01 EUR, od 1.4.2019 dalje pa 33,90 eur**. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do **20.** v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen na podlagi 10. točke 17. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ). Tretja alineja 2. točke 49. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ določa, da plačujejo prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen ti zavarovanci sami. Višina tega prispevka je od 1. februarja 2014 dalje določena v znesku 0,53 % povprečne bruto plače za oktober (55. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju - ZZVZZ) in 6,36 % od osnove v višini 25 % povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji za mesec ok-

tober predhodnega koledarskega leta (55. a člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju- ZZVZZ).

Za obdobje od januarja 2019 dalje plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (zavarovanci iz 10. točke 17. člena ZZVZZ), prispevek v znesku (8,88 EUR + 26,65 EUR) = 35,53 EUR. Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec – ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2019

Zneski olajšav in lestvica za odmero dohodnine ne bodo več objavljeni v obliki podzakonskega akta, zato je FURS pripravil priloženo obvestilo (19.12.2018):

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34 % nad 20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39 % nad 48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2019 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34 % nad 1.700,00
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,95	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2019:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	13.316,83	3.302,70 + (19.922,15 - 1.49601 X skupni dohodek)
13.316,83		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	930,53	543,32
930,53	1.109,74	275,22 + (1.660,18 - 1.49601 x bruto dohodek)*
1.109,74		275,22

*navedena je krajša različica enačbe po določilih 127. člena ZDoh-2: $(19.922,15 - 1.49601 \times \text{bruto dohodek} \times 12) / 12$

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.302,70 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 evra letno.

Minimalna plača	Znesek	Uradni list RS št.
Obdobje		
od 1. januarja 2019	886,63 EUR	83/2018
od 1. januarja 2018	842,79 EUR	5/2018
od 1. januarja 2017	804,96 EUR	4/2017
od 1. januarja 2016	790,73 EUR	6/2016
od 1. januarja 2015	790,73 EUR	6/2015
od 1. januarja 2014	789,15 EUR	7/2014
od 1. januarja 2013	783,66 EUR	8/2013
od 1. januarja 2012	763,06 EUR	5/2012
od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011	748,10 EUR	3/2011

Delavec je upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini **minimalne plače**, če pri delodajalcu v RS dela **poln delovni čas**. Minimalna plača zajema osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa in dodatka za nočno delo, delo v nedeljo ter za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - marec 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.008,93	5.885,43
1.681,55 EUR*				
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		156,38	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		89,29	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	245,67	1.433,10
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		64,17	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		66,19	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,35	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	135,71	791,58
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,02	11,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,41	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,61	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,02	11,77
Skupaj drugi prisp.			4,04	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			385,42	2.248,23

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.681,55 = 1.008,93 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga o4o) - marec 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			80 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.429,32	5.885,43
1.681,55 EUR*				
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		221,54	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		126,49	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	348,03	1.433,10
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		90,90	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		93,76	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,58	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	192,24	791,58
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,43	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,43	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,86	11,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,00	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,86	11,77
Skupaj drugi prisp.			5,72	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			545,99	2.248,23

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2019 znaša 85 % zadnje znane povprečne letne plače: 85 % od 1.681,55 = 1.429,32 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
52% PLP	1.555,89	809,06	od 1.3.2016 do 28.2.2017
52% PLP	1.584,66	824,02	od 1.3.2017 do 31.12.2017
54% PLP	1.584,66	855,72	od 1.1.2018 do 28.2.2018
54% PLP	1.626,95	878,55	od 1.3.2018 do 31.12.2018
56% PLP	1.626,95	911,09	od 1.1.2019 do 28.02.2019
56% PLP	1.681,55	941,67	od 1.3.2019 do 31.12.2019

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV APRIL 2019

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 92/13, 28/15, 82/16, 76/2017)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008, 63/2017)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	895,50 EUR	najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni potrebno obračunati prispevkov je 70% povprečne plače v RS za predpretekli mesec
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	532,40 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	887,34 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.242,28 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje 3.549,36 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.774,68 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	887,34 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.774,68 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
januar 2019	1.729,15 EUR	1.774,68 EUR

Cene bencina in kilometrina (februar 2019 - marec 2019)

Datum	12.02.19	26.02.19	12.03.19	26.03.19
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,207	1,246	1,266	1,295
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,2173	0,2243	0,2279	0,2331

Pri obravnavi povračil stroškov v zvezi z delom je treba ločiti njihovo delovnopravno obravnavo od davčne obravnave. Pravico delavca do povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002 s spremembami), ki v 130. členu določa, da mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, stroškov za prevoz na delo in z dela ter stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračil tovrstnih stroškov se določi s kolektivno pogodbo s splošno veljavnostjo ali z izvršilnim predpisom.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7), ki v prvem odstavku 44. člena med dohodke iz delovnega razmerja, ki se ne vštejejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (v nadaljevanju davčna osnova), uvršča povračila stroškov v zvezi z delom pod pogoji in do višin, ki jih določi vlada.

Če delodajalec izplačuje povračila teh stroškov v znesku, ki presega znesek, ki ga za navedena povračila določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06 s spremembami), se znesek posameznega povračila v delu, ki presega znesek, določen v Uredbi, všteva v davčno osnovo.

(http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodni-na_pojasnila/dohodek_iz_zaposlitve/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja/povracila_stroskov_v_zvezi_z_delom_in_izplacila_drugih_dohodkov_iz_delovnega_razmerja_splosno_pojasnilo/)

Obracunavanje in plačevanje prispevkov za socialno varnost: V skladu z zakonom o prispevkih za socialno varnost se prispevki za socialno varnost obračunavajo in plačujejo pri jubilejnih nagradah, odpravninah in solidarnostnih pomočeh ter povračilih stroškov v zvezi z delom v delu, ki presega z uredbo vlade določen znesek teh prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo.

Zap. 1 - KPOP: Če delavec dela pri dveh delodajalcih, mu pripada pri vsakem delodajalcu sorazmerni del povračila za prehrano med delom, ki dnevno ne sme biti nižje od 4,90 EUR.

Zap. 1 - Uredba: Povračilo stroškov prehrane med delom za vsak dan, ko je delojemalec na delu vsaj 4 ure, se ne všteva v davčno osnovo v višini 6,12 EUR. Če je delojemalec na delu več kot 10 ur, se v davčno osnovo dodatno ne všteva 0,76 EUR za vsako nadaljnjo dopolnjeno uro po 8. urah prisotnosti.

Zap. 2 - KPOP: Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delavec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 0,18 EUR, oziroma v vsakokratni višini po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo, za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec je upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, od kraja bivališča, določenega v pogodbi o zaposlitvi, do sedeža delodajalca oziroma do mesta opravljanja dela. Delavec ni upravičen do povračila stroškov prevoza, če delodajalec organizira brezplačni prevoz na delo in z dela.

Zap. 2 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo do višine stroškov javnega prevoza, od mesta opravljanja dela do običajnega prebivališča delojemalca, ki je najbližje mestu opravljanja dela, če je mesto opravljanja dela oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča vsaj 1 kilometer. Če delojemalec nima možnosti uporabe javnega prevoza, se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer. Če ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila v privatne namene in mu delodajalec za tako

uporabo zagotovi tudi gorivo, se povračilo stroškov prevoza na delo všteva v davčno osnovo.

Zap. 4: Delavec je upravičen do dnevnice pod pogoji in v višini, ki ga določa Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/04, 66/04, 73/04, 16/07, 30/09 in 51/12). V uredbi za tujino so določene dnevnice še za ostale države in območja. Če je na službenem potovanju v tujino zagotovljena brezplačna prehrana, se upravičencu za pokritje morebitnih drugih stroškov obračuna 20 % pripadajoče dnevnice te uredbe. Za odsotnost nad 14 do 24 ur delojemalcu pripadajo trije obroki prehrane, za odsotnost nad 10 do 14 ur dva obroka. **Za vse tiste, ki uporabljajo uredbo za tujino posredno velja davčna uredba. Sprememba oziroma dopolnitev KP za obrt in podjetništvo velja za tiste, ki opravljajo prevoze blaga in potnikov ter so napoteni na službeno pot v tujino. Za njih se uporablja "Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja" (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Ta za obračun dnevnic predpisuje tri vrste dnevnic za tujino: za službeno potovanje od 6-8 ur, za službeno potovanje nad 8-14 ur in za službeno potovanje nad 14 do 24 ur.**

Zap. 5 - Uredba: Povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi ali za najem osebnega avtomobila. Povračilo stroškov prevoza se ne všteva v davčno osnovo, če je dokumentirano s potnim nalogom, dokazili in z računi. Iz potnega naloga mora biti razvidna odobritev delodajalca za posamezno vrsto prevoza. Če delojemalec uporablja službeno vozilo, se za povračilo stroškov prevoza šteje tudi povračilo stroškov za takse, cestnine in parkirnine ter povračilo stroškov za gorivo. Če delojemalec uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene, podjetje pa mu ne zagotavlja goriva za opravljene poti v privatne namene, je treba dejanske stroške goriva sorazmerno razmejiti. Razmejitev stroškov goriva med stroški za službene in stroški za privatne vožnje mora biti pregledna in dokumentirana z verodostojnimi dokazili.

Zap. 6: Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino, 15. člen: »Če je v nalogu za službeno potovanje določeno, da se uporabi za službeno potovanje v tujino lastno motorno vozilo, se povrnejo stroški v višini 18 odstotkov cene litra neosvinčenega motornega bencina 95 oktanov za prevoženi kilometer.«

Zap. 8 - KPOP (terenski dodatek): Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu zunaj sedeža delodajalca ali poslovne enote in zunaj kraja stalnega ali začasnega bivališča delavca ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Šteje se, da je delavec, če dela in biva na terenu od 12 ur do 24 ur, upravičen do treh obrokov prehrane. V primeru, ko delodajalec delavcu ne zagotovi treh obrokov prehrane, mu pripada povračilo stroškov za delo na terenu v višini znižane dnevnice, in sicer : če je zagotovljen en obrok prehrane v višini 60 % dnevnice, če sta zagotovljena dva obroka prehrane, pa v višini 30 % dnevnice.

Zap. 11 - KPOP: Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 in 30 let. Nekateri zneski jubilejnih nagrad presegajo zneske kot so navedeni v Uredbi. Kadar so zneski jubilejnih nagrad izplačani nad zneski kot so v Uredbi, se razliko obdavči.

Zap. 12 - KPOP: Odpravnina ob upokojitvi se izplača v višini, določeni v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih.

Za zasebnika

Fizični osebi, ki opravlja dejavnost, se na podlagi 57. člena Zakona o dohodnini (Zdoh-2) priznajo kot odhodek stroški, ki se nanašajo izključno na zavezanca, do višine, določene z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, in sicer stroški v zvezi s službenimi potovanji, stroški prehrane med delom, stroški prevoza na delo in z dela, stroški dela na terenu.

Okoljsko priznanje tudi podjetju ROTO

V Sloveniji je bila pred skoraj četrto stoletje vzpostavljena nacionalna certifikacijska shema, imenovana Znak kakovosti v graditeljstvu ali na kratko ZKG, po vzoru uveljavljenih in priznanih tujih certifikacijskih shem, kot so npr. Znak kakovosti RAL, Modri angel, Eko marjetica, BREEAM. V okviru sejma DOM sta bili letos za razvojno tehnološka dosežka podeljeni dve priznanji ZKG.



V vseh teh letih so bila v okviru nacionalne certifikacijske sheme ZKG podrobneje pripravljena merila za 27 aplikativnih predmetov, na primer za razvojno tehnološke dosežke, energetsko učinkovita okna, vgradnjo stavbnega pohištva ..., pri čemer je sodelovalo več kot 100 različnih strokovnjakov iz gospodarstva, inštitutov in ustanov, v ocenjevalnih komisijah pa lahko naštejemo več kot 60 neodvisnih strokovnjakov.

Prva tri priznanja ZKG so bila podeljena že davnega leta 1997, ker pa je okoljsko priznanje ZKG namenjeno le najboljšim na svojem področju in tistim, ki za najboljšimi zaostajajo za največ 10 odstotkov, je bilo skupaj podeljenih le 178 priznanj, zadnji dve na začetku marca letos.

Kot je bilo že v uvodu omenjeno, sta bili na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani v okviru slavnostnega odprtja sejma DOM, 5. marca, podeljeni okoljski priznanji ZKG za razvojno tehnološka dosežka, kar dokazuje, da tudi v gradbenem sektorju še vedno poslujejo razvojno usmerjena podjetja, ki vidijo možnosti in priložnosti na trgu na dolgi rok s produkti z višjo dodano vrednostjo. Med razvojno usmerjena podjetja sodita tudi podjetji Lumar IG, dobitnik okoljskega priznanja ZKG za razvoj sistemskih rešitev Lumar za skoraj ničenergijske hiše in ROTO Slovenija, dobitnik okoljskega priznanja ZKG za čistilno napravo ECO BOX SBR-Q.

Za ROTO že šesto priznanje

Podjetje ROTO je prejelo okoljsko priznanje ZKG za razvojno tehnološke dosežke že šestkrat, tokrat za čistil-

no napravo **ECO BOX SBR-Q**, podprto s tehnologijo, ki omogoča telemetričen nadzor nad delovanjem malih čistilnih naprav, kar je novost na trgu in pomeni nadgradnjo dosedanjih bioloških čistilnih naprav s tako imenovanim SBR delovanjem oz. cikličnim čiščenjem odpadnih vod.

Polietsilenski rezervoar, v katerega je vgrajen sistem **ECO BOX SBR-Q**, je vodo odporen in dovolj trden oz. mehansko stabilen, da se ga lahko vgradi v malo gradbeno jamo in tudi pod povozne površine, na območjih z visoko podtalnico ali v obstoječo greznico, kar poenostavi in poceni samo vgradnjo. Čistilna naprava ima visoko čistost odpadne vode na iztoku, kar potrjuje certifikat Nacionalnega inštituta za javno zdravje.

Vgrajena sodobna tehnologija z oddaljenim pametnim nadzorom in sistemom za prenos in pretvorbo podatkov v računalniško obliko omogoča nižje stroške obratovanja in manjše stroške servisiranja, nadzor nad porabo električne energije, obveščanje o servisnih intervalih na opremi ter arhiviranje in analizo pridobljenih podatkov, naročanje servisov, dostop do dokumentacije in hitri preklap med rednim in počitniškim delovanjem na daljavo, ker sta delovanje in nadzor čistilne naprave omogočena tudi preko tablice ali mobilnega telefona. Delovanje krmilnega sistema s kompresorsko enoto je skoraj neslišno, brez smrada in neobčutljivo na temperaturna nihanja v okolju. Razvoj čistilne naprave **ECO BOX SBR-Q** predstavlja pomemben razvojni mejnik na področju čiščenja odpadnih vod in novo generacijo sodobno zasnovanih čistilnih naprav, ki vpliva na varo-

vanje okolja, pa tudi na pozitivno izkušnjo uporabnikov.

V okviru razvoja čistilne naprave so optimizirali tudi proizvodni proces, ki je avtomatiziran, računalniško krmiljen, obvladovan s strani usposobljenega kadra in skladen s standardoma SIST EN ISO 9001 in 14001. Veliko pozornosti namenjajo varovanju okolja, zato reciklirajo odpadne polimere in jih ponovno predelajo v manj zahtevne izdelke.

Osnovna vodila certifikacijskih shem so dvig kakovosti, zagotavljanje kakovosti s kontrolnimi protokoli in vzpostavljenimi metodami stalne notranje in zunanje kontrole, urejenost delovnih procesov ter spodbujanje okoljske odgovorne potrošnje z upoštevanjem sodobnih oblik poslovanja, pa tudi odnos vodstva in lastnikov do zaposlenih, širšega družbenega okolja in okoljske problematike, kar letošnja dobitnika priznanja ZKG nedvoumno dokazujeta.

NEVA JEČIČ, GRADBENI INŠTITUT ZRMK

Čistilna naprava ECO BOX SBR-Q podjetja ROTO Slovenija, podprta s tehnologijo, ki omogoča telemetričen nadzor nad delovanjem malih čistilnih naprav, kar je novost na trgu.



SEKCIJA ZA PROMET

Vladna delovna skupina za probleme slovenskih prevoznikov

Ker se slovenski prevozniki vsakodnevno soočajo s problemi, ki hromijo njihovo dejavnost in povzročajo tudi veliko gospodarsko škodo, sta obe stanovski organizaciji sredi marca na pogovor povabili predstavnike pristojnih ministrstev. Pogovori so bili plodni in zbrani so se dogovorili, da bodo oblikovali posebno vladno delovno skupino, v kateri bodo sodelovali tako predstavniki prevoznikov kot države ter skupaj in predvsem sproti reševali nedopustne razmere v katerih delujejo prevozniki.

Na pogovoru, ki je potekal v zelo konstruktivnem duhu, so predstavniki obeh strokovnih združenj slovenski prevoznikov, Sekcije za promet pri OZS in Združenja za promet pri GZS, na eni strani in predstavniki pristojnih ministrstev na drugi, skupaj ugotovili in poudarili, da si želijo dialoga in na koncu rešitve, ki bo sprejemljiva tako za gospodarstvo kot za državo.

Na temo dolgih čakalnih dob se oba, tako **Rudi Medved**, minister za javno upravo, kot **mag. Boštjan Poklukar**, minister za notranje zadeve, zavedata pomena pretočnosti mejnih prehodov s Hrvaško ter karavanškega predora za slovensko gospodarstvo in izražata pripravljenost sodelovanja pri iskanju rešitev za bolj tekoč promet. Ob tem je **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri



OZS, izpostavil še težavo, ki jo predstavlja naš sistem javnih naročil, ki krepko zavira izgradnjo druge cevi karavanškega predora, saj bi jo slovensko gospodarstvo nujno potrebovalo že včeraj.

Minister Poklukar je poudaril, da gre pri čakalnih dobah za izjemno kompleksno tematiko, ki vključuje tudi vprašanje varnosti. Razume, da so zastoji na mejnih prehodih za prevoznike in gospodarstvo strošek, vendar mora v imenu varnosti svoje delo korektno opraviti tudi policija. Zavedati se je treba, da so varnostni izzivi taki, da jim je treba posvečati precej več pozornosti kot pred leti. Vseeno pa zagotavlja, da bodo s sodelavci prisluhnili predlogom prevoznikov in nadaljevali dialog na operativni ravni.

Minister Medved je predlagal ustanovitev vladne delovne skupine, v kateri bodo predstavniki OZS, GZS, stroke in pristojnih ministrstev. Ustanovitev so podprli vsi udeleženci pogovora. Skupina se bo ukvarjala z najbolj perečimi problemi slovenskih prevoznikov. V prvi vrsti torej s pretočnostjo mejnih prehodov, predvsem gre za Obrežje, Gruškovje,

Sogovorniki Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS, Rudi Medved, minister za javno upravo, mag. Boštjan Poklukar, minister za notranje zadeve in Milan Slokar, predsednik Sekcije za prevoz blaga v cestnem prometu GZS ob uspešnih pogovorih in oblikovanju predloga za ustanovitev vladne delovne skupine za probleme slovenskih prevoznikov.

Petišovci in Karavanke. Poudaril je, da to ne bo delovna skupina po vzoru, če nekaj nočes rešiti, ustanoviš komisijo, ampak ravno nasprotno. Izkušnje delovanja te vlade namreč kažejo, da probleme najlažje rešujemo s tesnim medresorskim sodelovanjem, nujno pa je, da ima taka skupina jasne zadolžitve in jasen terminski načrt.

Predsednika obeh strokovnih sekcij, Peter Pišek in Milan Slokar, sta pozdravila predlog ministra in izrazila željo, da bi vladna delovna skupina za to področje čim prej začela delovati ter ga pozvala, da sam prevzame pobudo za njeno ustanovitev, kar je minister sprejel in dejal, da bo poskrbel, da bo ustanovljena v najkrajšem možnem času, saj je taka oblika dela in sodelovanja edina formula za uspeh.

ANTON ŠJANEC

APRILA BOSTA ZNANA PONUDNIKA UGODNEJŠEGA NAKUPA PNEVMATIK IN GORIVA!

Sekcija za promet je v začetku leta začela z aktivnostmi za izbor ponudnika večjih količin pnevmatik in goriva. Priprave so pripeljale do javnega povabila k oddaji ponudb, postopek izbora pa bo zaključen do sredine aprila, ko bo jasno, kdo bodo ponudniki. O konkretnih ponudbah boste člani obveščeni z e-informacijami sekcije.



OB IZDATNI PODPORI SEKCIJE OBIŠČITE SEJEM TRANSPORT&LOGISTIKA V MÜNCHNU

Sekcija za promet bo od 6. in 7. junija 2019 organizirala skupinski ogled sejma Transport&Logistika v Münchnu. Bienalni sejem, ki je eden vodilnih svetovnih sejmov za logistiko, mobilnost, IT in upravljanje verige dobaviteljev, vsaki dve leti združi vsaj 2.000 razstavljalcev iz več kot 60 držav sveta, ki se predstavijo na neverjetnih 115.000 m² razstavnega prostora v devetih dvoranah in na prostem.

Poleg ustaljenega programa sejma so letošnje ključne teme tudi storitve za tovarni promet in logistiko, intralogistika, sistemi za upravljanje skladišč, avtomatska identifikacija in pakiranje, sistemi tovarnega prometa, telematika, e-poslovanje, telekomunikacije ter raziskave in razvoj. S konferencami, predavanji in številnimi predstavitvami bo bogat tudi spremljevalni program, ki ga bo oblikovalo več kot 200 strokovnjakov iz celega sveta.

Prav 6. junija, na prvi dan našega obiska, bo na skupnem razstavnem prostoru predstavnikov slovenske logistike potekal dan posebej namenjen slovenskemu cestnemu transportu z bogatim promocijskim programom, ki se ga bomo tudi aktivno udeležili.

Ker se sekција zaveda velikega pomena internacionalizacije tudi za prevoznike, močno podpira tovrstne aktivnosti svojih članov,



zato se je odločila, da vsem, ki se bodo odločili za skupinski obisk sejma, sofinancira kar 100 evrov oziroma več kot polovico stroška udeležbe, ki drugače stane 190 evrov.

Za 90 evrov lastne udeležbe člana sekcije vam tako zagotavlja avtobusni prevoz, dvodnevni ogled sejma, bivanje v hotelu z zajtrkom in večerjo v eni od znanih pivnic. Podrobno ponudbo in prijavitni obrazec boste člani prejeli po e-pošti z rednimi e-informacijami sekcije, lahko pa ga boste dobili tudi na vaši območni zbornici.

Izkoristite priložnost in si v prijetni družbi stanovskih kolegov oglejte strokovni sejem, vljudno vabljeni!

VABILO ČLANOM SEKCIJE ZA PROMET

9. maja pridite na strokovni posvet

V sodelovanju obeh stanovskih organizacij prevoznikov, Sekcije za promet pri OZS in Združenja za promet pri GZS, bo 9. maja 2019 na celjskem sejmišču potekal strokovni posvet o aktualni problematiki slovenskih cestnih prevoznikov.

Dogodek, ki bo kot naš osrednji strokovni dogodek potekal v okviru sejskega četverčka Avto in vzdrževanje, Moto boom, Gospodarska vozila in Logistika 2019, bo za eno mizo združil najvišje predstavnike slovenske vlade, strokovnjake s pristojnih ministrstev in državnih organov ter strokovnih združenj.

Ker je prav, da debata na posvetu poteka v čim širšem krogu in da se neposredno sliši tudi glas tistih, ki so neposredno vpleteni v problematiko cestne-

ga prevoza, obe stanovski organizaciji vabita svoje člane, da si vzamejo čas in se posveta tudi sami udeležijo.

Teme posveta

Zbrani bodo spregovorili o aktualni problematiki slovenskih cestnih prevoznikov in skušali najti možne poti rešitve predvsem najbolj aktualne problematike slovenskih prevoznikov; za pomanjkanja voznikov in dolgotrajnih postopkov pridobitve delovnih dovoljenj za voznike, za dolge čakalne dobe tovornih vozil in

avtobusov na mejnih prehodih, za razvoj intermodalnih logističnih centrov, malih logističnih centrov in varovanih parkirišč in za uvrstitev cestnega transporta in logistike kot naše strateške gospodarske panoge.

Posvet bo potekal v četrtek, 9. maja 2019 ob 13. uri v Dvorani Celjanka na celjskem sejmišču, svojo udeležbo boste morali najaviti, dodatne informacije in program dogodka pa boste še prejeli.

ANTON ŠIJANEC



Tokrat čez lužo Gostilna Šempeter s Kozjanskega

Od 23. februarja do 4. marca je v ZDA ponovno dišalo po Sloveniji. Vrhunski slovenski gostinci so poskrbeli za prepoznavnost Slovenije kot kulinarične destinacije. Pod okriljem blagovne znamke Gostilna Slovenija je tokrat ameriški javnosti vrhunsko slovensko kulinariko uspešno predstavila Gostilna Šempeter iz Bistrice pri Sotli (lansko jesen se je kot prva predstavila Gostilna Rajh iz Murske Sobote). Gre za projekt gostovanja slovenskih kuharjev in njihovih gostiln čez lužo. Moči pri promociji slovenske kuhinje sta združili Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) s svojo blagovno znamko Gostilna Slovenija in Slovensko-ameriško gospodarsko združenje (SABA).

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS z blagovno znamko in znakom Gostilna Slovenija skrbi za promocijo vrhunske kakovosti na področju gostinstva v Sloveniji. Pravico do uporabe kolektivne blagovne znamke Gostilna Slovenija pridobijo gostinci, ki izpolnjujejo stroge kriterije, vezane na zunanjo in notranjo ureditev lokala, v ponudbi morajo prevladovati hišne, lokalne in regionalne jedi, seveda tudi ustrezna živila in živilski proizvodi lokalnih pridelovalcev, ustrezna mora biti tudi glasbena kulisa, načini strežbe in vrsta drugih sestavin, ki sooblikujejo upravičenost do uporabe blagovne znamke in znaka Gostilna Slovenija.

Vse to so lahko v zadnjem tednu izpod rok slovenskih kuharjev okusili tudi Američani. Projekt Gostilna Slovenija v ZDA temelji prav na pripravi slovenske hrane. »Kaj si ljudje bolj zapomnimo? Številke, kataloge, prezentacije ali dobro hrano in vino?«, pravi Jurček Žmauc, direktor Slovensko-ameriškega gospodarskega združenja.

Počutiš se popularnega

Tokrat so se na pot čez lužo odpravili Srečo Kunst, lastnik Gostilne Šempeter s Kozjanskega, njegov sin Nejc in glavni kuhar Kristjan Erman, ki so na treh dogodkih predstavili kulinarične značilnosti in dobrote domače regije. Najprej so navdušili goste v Slovenskem narodnem domu v Clevelandu (Ohio), kjer se jim je pridružil David Kocab, priznani clevelandski kuhar in lastnik restavracije Fat pig, sledil je dogodek, ki ga je gostila SNPJ Imperial, ena izmed slovenskih krovnih organizacij v ameriški zvezni državi Pensilvaniji, finale gostovanja pa je bil dogodek v znani clevelandski restavraciji Bratenahl Bistro, katerega lastnik je Gino Antonelli, poznan kuhar v tem mestu. Več kot 150 zadovoljnih obiskovalcev treh gastronomskih dogodkov je potrdilo namen projekta in dalo spodbudo združenju SABA za nadaljevanje organizacije teh gostovanj.

»Gostovanje v Ameriki je bila res lepa izkušnja. Vsi so bili neverjetno prijazni in navdušeni. Sploh v Slovenskem narodnem domu, ko nam je vsa dvorana stoje ploskala. V vsej svoji karieri nisem doživel, da bi nekdo na takšen način izkazoval zadovoljstvo,« je po vrnitvi v domovino povedal Srečo Kunst.

Nejc pa je dodal: »Ob takšnem sprejemu in gostoljubju se počutiš prav priljubljenega. Vse je bilo zelo dobro organizirano, vedno nas je nekdo spremljal, tudi ko smo nakupovali. Niti trenutek nismo

bili prepuščeni sami sebi in tako Ameriko res doživiš drugače, kot bi jo kot turist.«

Največji izziv krompir in slive

Kljub surovinam, ki niso bile čisto »naše«, so se uspeli približati domačim okusom in marsikateremu gostu vzbuditi nostalgijo po domu. Kunstova sta bila zelo zadovoljna s sestavinami, ki so jim bile na voljo, edino s krompirjem so imeli nekaj težav in pri slivah za slivove cmoke so morali malo improvizirati. »Če se posvetiš izbiri sestavin, potem se kar približaš okusom, kakršnih smo vajeni,« je pojasnil Nejc in pohvalil vse, ki so jim pomagali, da so hrano predstavili tako, kot so nameravali, od pomočnikov v kuhinji, do strežnega osebja.

Omenil je še pomen takšnega gostovanja za osebno rast in ne nazadnje za promocijo kuharskega poklica. »Izkušnja, ki jo dobiš na takšen način, je enkratna. Vidiš, da biti kuhar ni samo kuhanje v kuhinji domače gostilne, greš lahko v svet. Dobri chefi so namreč cenjeni, zaželeni in imidž poklica se dviguje,« je dodal Nejc.

Sicer pa so predstavniki Gostilne Šempeter sodelovali tudi na kurentovanju v Clevelandu, kjer se je zbralo 8000 ljudi in na katerem je bil predstavljen tudi projekt Gostilna Slovenija, dogodki SABA in Slovenija, v Slovenskem muzeju in arhivu v Clevelandu so bili še na odprtju razstave o Francetu Prešernu, obiskali rojake in se predvsem družili s potomci Slovencev.

Odlična promocija Slovenije

Na vsakem dogodku je SABA pripravila promocijsko mizo, na kateri so bili predstavljeni slovenski izdelki; bučno olje iz Oljarne Fram, voda ROI, Čili vino iz Šmarij pri Jelšah, vina podjetja Vinakoper, izdelki podjetja Palmieri, podjetja ILKOS in unikatne destilarne Krucefiks.

Posebno pozornost so na kulinaricnih dogodkih namenili vinom Vinarstva Črnko iz Jarenine, ki so prva slovenska vina spet po dolгих letih na trgu zvezne države Ohio. Tudi pri tem ima zasluge združenje SABA, ki pomaga slovenskim podjetjem na ameriškem trgu.

Vsi dogodki so bili tudi medijsko dobro podprti. Medijsko odmevnost v ZDA so projektu omogočili FOX 8 News in ča-



sopis Prosveta ter lokalni socialni mediji in spletne strani.

»To je res odlična promocija Slovenije. Ljudem, ki so mimogrede s tem, ko so se udeležili slovenskega dogodka, že pokazali zanimanje za Slovenijo, daš nekaj, kar lahko okusi, občuti. Tega ne moreš narediti z nobenim filmom ali prospektom. Takšen promocijski večer je lahko le še jeziček na tehtnici, kam ga ponese naslednje potovanje. Želijo pa zgodbe, doživetja. In to jim je treba ponuditi,« je poudaril Srečo Kunst, ki je Gostilni Slovenija izjemno hvaležen za to mednarodno izkušnjo in priložnost, da so se Kunstovi s svojim delom in imenom lahko predstavili v ZDA, in predlagal, da bi takšne predstavitve morali načrtovati v okviru večjih dogodkov, ki jih imajo slovenske skupnosti v ZDA in morda bi dobro prakso iz ZDA veljalo prenesti tudi v slovenske sredine v evropskih državah.

EVA MIHELIČ



ZLATARJI IN DRAGULJARJI

Zlatarji na ekskurziji predvsem o prihodnosti

Slovenski zlatarji združeni v Sekciji zlatarjev in draguljarjev pri OZS so letošnje leto začeli s strokovno ekskurzijo na sejmu Inhorgenta, ki bo botrovala tudi njihovem skupinskem nastopu prihodnje leto. Čas, ki so ga člani preživeli skupaj, so izkoristili predvsem za razmislek, kako naprej v razvoju in povezovanju stroke. Oblikovali so več dogovorov, ki so usmerjeni predvsem v pridobivanje novih članov, oživljanje institucionalnega izobraževanja, razvoj svoje krovne spletne platforme, organizacijo promocijskih in izobraževalnih dogodkov ter prizadevanja za dvig zavesti potrošnikov, ki bi jim radi dopovedali, da se morajo za res dobre izdelke te žlahtne obrti oglasiti v njihovih obrtnih delavnicah in ateljejih.



Ekskurzija na Inhorgenta

Tradicionalni skupinski ogled sejma Inhorgenta v Münchnu, enega od najpomembnejših sejmov za zlatarje, draguljarje in urarje v Evropi, je bila spet lepa priložnost za strokovno povezovanje in druženje. Člani sekcije so si na enem mestu lahko ogledali celoten svet sodobnega nakita in ur, predvsem pa spoznali zadnje inovacije v oblikovanju nakita in modne smernice za prihodnost, vzpostavili pa so lahko tudi številne poslovne stike z vrsto ponudnikov. V kar šestih dvoranh je sejma obiskovalcem predstavil celoten nabor od tradicionalnih do sodobnih izdelkov, od unikatnih stvaritev do modnih trendov, bogato ponudba izdelkov iz dragih kamnov in

embalažo za nakit. Naši mojstri so lahko srečali tudi najsodobnejše delovne pripomočke in opremo za zlatarske in urarske delavnice.

Prihodnje leto skupinski nastop

Ker Inhorgenta razstavlja zavezo za gotavlja povečanje uspeha na trgu, so se predstavniki sekcije med letošnjim obiskom srečali tudi s predstavniki sejma in jim predstavili našo organizacijo in prizadevanja, ki jih gojijo v sekciji. Cilj sestanka je bil, da pridobijo ugodno ponudbo sejma za skupinski nastop naših članov na sejmu prihodnje leto. Po prvih informacijah je bila ideja za predstavitev naše strokovne sekcije dobro sprejeta,

sejemska hiša pa se mora sedaj odzvati še s konkretno ponudbo. Če pa smo optimistični, lahko že kar sedaj napovemo, da bo sekcija prihodnje leto na sejmu organizirala skupinski nastop in s tem svojim članom odprla največja možna vrata za nastop na svetovnem trgu.

Prihajajoče strokovne delavnice

Člani so se ob svojih zadnjih srečanjih zelo zavzeli tudi za organizacijo praktičnih strokovnih delavnic, s katerimi si želijo zapolniti vrzeli v strokovnem izobraževanju zadnjih let.

Že prva taka bo potekala 6. aprila, kjer bo mojster Huberto Široka svojim stanovskim kolegom predstavil atraktiv-

no in uporabno tehniko prepogibnega kovanja, ki posamezniku omogoča izredno kreativnost. V drugem delu bo zbranim demonstriral še tehniko ognjenega emailiranja, ki je zelo uporabna in jo brez peči, le z gorilnikom, lahko izvajamo v prav vsaki delavnici.

V načrtu pa je tudi delavnica Okovanje kamnov in novosti ter tehnološka podpora pri izdelavi nakita, ki bo s svojo vsebino pri članih nedvomno doživela velik odziv.

Že maja Minfos v Trziču

Zlatarji in draguljarji pa so aktivni tudi doma. Že v začetku maja bodo svoje delo širši javnosti predstavili na 47. Mednarodnih dnevih mineralov, fosilov in okolja v Trziču. V tednu pred samo prireditvijo, od 7. do vključno 12. maja bodo v Paviljonu NOB, neposredno ob vhodu v središče Trziča, pripravili razstavo nakita in s svojim bogatim programom tako domačim kot tujim obiskovalcem predstavili brušenje kabošonov, razstavili pa bodo tudi brušene plemenite kamne iz raznih nahajališč v Sloveniji.

Oktober MineralFest v Ljubljani

Jeseni, 19. in 20. oktobra, bo vrata ponovno odprl MineralFest – sejem mineralov, fosilov in nakita. Naši zlatarji in draguljarji bodo to priložnost izkoristili za obsežen skupinski nastop, kjer bodo na dobrih 100 m² razstavnega prostora javnosti in stroki predstavili svoje delo. Če se bodo dobro iztekle vse pripravljalne aktivnosti in uspešno teklo tudi financiranje, bodo zlatarji ob tej priložnosti zagnali tudi svojo novo spletno platformo v podporo povezovanju stroke in izobraževanju, hkrati pa bo dobro služila tudi potrošnikom, saj bodo z njo lahko spoznali ponudbo res kakovostnih izdelkov ter njihove izdelovalce. Sejem bo drugače odlična priložnost za spoznavanje čarobnega sveta mineralov, fosilov in nakita, skrivnostne meglice vesolja bo možno odstrti v najmodernejšem planetariju v Sloveniji, potekala bo priložnostna razstava iz zakladnice rudnika Sitarjevec pri Litiji, spremljali pa bomo lahko tudi atraktivno brušenje plemenitih kamnov.

Za konec še strokovna vprašanja

Vsako strokovno druženje pa odpira tudi nova strokovna vprašanja.

Tako se je na primer kot zelo problematično izkazalo omejevanje gotovinskega izplačila pri odkupu zlata fizičnim osebam na samo 420 evrov, ki je v veljavi od začetka leta 2017. Takšna ureditev ponovno spodbuja nenadzorovano prodajo zlata fizičnih oseb na črno, s tem pa so spet oškodovani predvsem vsi tisti, ki svojo dejavnost opravljajo skladno z zakonodajo. Izgubljajo namreč stranke, predvsem starejše ljudi, ki bankam ne zaupajo in nerezidente, z zmanjšanjem poslov izgubljamo delovna mesta, posledično pa zaradi premalo pobranih dajatev trpi tudi država. Pri odkupu zlata od fizičnih oseb je za tako specifično dejavnost, kot je odkup zlata, zakonodaja zagotovo preveč omejujoča. To pri nas povzroča hudo nekonkurenčnost vseh, ki legalno opravljajo dejavnost odkupa zlata od fizičnih oseb. Moramo namreč vedeti, da davčne ureditve v Avstriji in na Hrvaškem gotovinsko izplačilo omejujejo šele pri 10.000 evrih. Sekcija zlatarjev in draguljarjev pri OZS zato predlaga, da se oblikuje enotno in usklajeno stališče vseh, ki so v to dejavnost vpeti, ter se z njim pri pristojnem ministrstvu za finance uredi smiselna in spodbudna sprememba pravilnika, ki bi določal višje omejitve gotovinskega poslovanja pri poslih odkupa zlata.

Aktualne ostajajo tudi številne druge teme. Med njimi je zelo pomembno vprašanje, kako stranke spraviti nazaj v zlatarne in jih znova naučiti ločevati zrnje od plev. Potreba za to na trgu namreč obstaja, vedno več je kupcev, ki stavijo na kakovost, morda je zato zanimiva ideja o kolektivni blagovni znamki članov in njena navezava na prihajajočo spletno platformo. Zlatarji in draguljarji pa se po svoje ukvarjajo tudi s problematiko embalaže.

O teh in drugih strokovnih vprašanjih bo beseda tekla tudi na prihajajoči seji upravnega odbora sekcije, ki bo 18. aprila v Celju.

ANTON ŠIJANEC



SEKCIJA KOVINARJEV

Spoznali raj obdelovalnih strojev!

Člani sekcije kovinarjev so marca na svoji strokovni ekskurziji obiskali podjetje Hermle AG v Nemčiji. Navdušenje nad tokratno izbiro je bilo čutiti še pred odhodom, kar 60 udeležencev ekskurzije pa je nedvomno potrdilo, da je bila izbira res prava. Podjetje namreč slovi po tem, da izdeluje res najboljše obdelovalne stroje na svetu. Člani pa so na poti obiskali tudi Svet BMW, predvsem pa ob prijetnem medsebojnem druženju načeli številne strokovne teme, ki bodo v prihodnje zaznamovale delo sekcije.

Ekskurzije, ki je obetala vpogled v sam vrh visoke tehnologije obdelave kovin, torej kar 60 naših kovinarjev ni zamudilo. Ogled podjetja Hermle AG, ki domuje v majhnem mestecu Gosheim v jugovzhodni Nemčiji, je nedvomno izziv vseh mojstrov, ki delajo s stroji za obdelavo kovin, saj ravno oni slovijo po tem, da izdelujejo najboljše stroje za obdelavo kovin na svetu.

Podjetje Hermle je leta 1938 v jugovzhodnem nemškem mestu Gosheim ustanovil Berthold Hermle in sprva izdeloval vijake. Že leta 1953 so začeli izdelovati kompleksne naprave, proti koncu petdesetih pa tudi že rezkalne stroje, ki so kmalu postali tudi orodjarski, že konec sedemdesetih pa tudi CNC vođeni, ob prelomu tisočletja je njihova proizvodnja že imela mednarodni značaj, večinoma pa so izdelovali stroje prilagojene potrebam kupcev. Že ob ustanovitvi je bila v podjetju prisotna neustavljiva želja, da se razvijajo in v svoji proizvodnji gojijo najvišje možne standarde. S svojo filozofijo so stroje, ki jih izdelujejo, zanesljivo postavili v sam svetovni vrh.

Udeleženci obiska so bili še posebej



navdušeni nad Hermle CNC rezkalnimi orodjarski centri, ki so namenjeni izdelavi individualnih orodij različnih oblik in primerni hkrati tudi za serijsko proizvodnjo s poudarkom na 5-osni obdelavi. Ti so kakovostni, zanesljivi, zagotavljajo veliko natančnost in ponovljivost ter kakovostno

Kar 60 članov naše Sekcije kovinarjev pri OZS se je udeležilo strokovne ekskurzije v raj obdelovalnih strojev podjetja Hermle v majhnem mestecu Gosheim v jugovzhodni Nemčiji.

končno izdelavo. Poleg orodjarstva se jih uporablja tudi v medicinski, optični, letalski in avtomobilski industriji.

Prvi dan so se udeleženci strokovne ekskurzije najprej ustavili v bavarski prestolnici in si ogledali BMW Welt, kjer so lahko spoznali skrivnosti v svetu najbolj znane bavarske industrije, nato pa so pot nadaljevali do Gosheima, kjer so si naslednji dan dopoldan ogledali podjetje Hermle. Po ogledu so se odpravili naprej in druženje nadaljevali še z obiskom slikovitega mesta Tübingen.

Sekcija se za pomoč pri organizaciji res nepozabne strokovne ekskurzije zahvaljuje podjetju Hermle v Nemčiji in našemu podjetju Siming, ki je njihov serviser in zastopnik za Slovenijo.

ANTON ŠIJANEC

STROKOVNO SREČANJE PLASTIČARJEV

Sekcija plastičarjev pri OZS svojim članom napoveduje, da tudi letos organizira dvodnevno strokovno srečanje, ki bo potekalo 31. maja in 1. junija 2019 v Tolminu.

V sklopu dvodnevni predavanj bo prvi dan namenjen podjetniškim vsebinam in ogledu podjetja Tera d.o.o., drugi dan pa bo v ospredju stroka. Beseda bo tekla o novih evropskih direktivah, ki so lahko poguba ali nova prilika za plastičarje. Predstavljeni bodo novi sodobni materiali in tehnike obdelav ter novosti pri karakteriziranju. Seveda tudi letos ne bo manjkalo prijetnega stanovskega druženja.

O podrobnih vsebinah programa boste člani sekcije plastičarjev obveščeni tudi z e-pošto, objava z informacijami pa bo tudi na spletni strani sekcije. Pravočasno si rezervirajte čas in ne zamudite osrednjega stanovskega dogodka.

A.Š.

MEDNARODNI

INDUSTRIJSKI SEJEM 2019

Celjski sejem
9.–12. april 2019

FORMA TOOL – orodjarstvo in strojogradnja
VARJENJE IN REZANJE
MATERIALI IN KOMPONENTE
NAPREDNE TEHNOLOGIJE

SVETOVNI DOSEŽKI INDUSTRIJE!

www.ce-sejem.si



VZDRŽEVALCI TEKSTILIJ

Najpomembnejši dogodek v dejavnosti je bil dobro obiskan

Člani Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS so se 8. in 9. marca mudili na dvodnevnem strokovnem srečanju v Ankaranu. Vodstvo sekcije je bilo še posebej zadovoljno, da so se vabilu na srečanje odzvali v res lepem številu.

Za uvod v strokovno srečanje je vse udeležence nagovoril predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS **Gašper Pance** in predal besedo podpredsedniku OZS **Ivanu Mehu**. Meh je na kratko predstavil ključne aktivnosti OZS, v nadaljevanju pa se je zahvalil dolgoletnemu predsedniku sekcije **Jožetu Zupanu** za dolgoletno uspešno delo na področju vzdrževanja tekstilij in mu podelil priznanje Zlati ključ OZS.

Dopoldne so potekale predstavitve izobraževalnih programov Srednje poklicne in strokovne šole Bežigrad Ljubljana, sledila je Naravoslovnotehnična fakulteta, ki je predstavila praktično usposabljanje študentov tekstila. Udeleženci so dobili še informacije o Mozaiku

podjetnih, v nadaljevanju pa so pokrovitelji strokovnega srečanja predstavili mokro čiščenje, ki zahteva profesionalno nego v kemični čistilnici.

Ob koncu prvega dne strokovnega srečanja je Nina Scortegagna Kavčnik, vodja pravne in kadrovske službe pri OZS, predstavila najpogostejše kršitve in pomanjkljivosti delodajalcev pri nadzoru delovnih inšpektorjev. Prisotne je opozorila na dokumentacijo, ki jo delovni inšpektorji najpogosteje zahtevajo in kaj preverjajo inšpektorji ob obisku.

Drugi dan pa je bilo veliko časa namenjenega pregledu obveznosti s področja varnosti pri delu in varstva okolja ter novosti glede ravnanja z embalažo. Ob koncu srečanja so pripravili še okroglo mizo

o reševanju reklamacij v praksi in zbor članov, na katerem je predsednik Pance predstavil program dela sekcije in dopolnjen cenik kemičnega čiščenja in pranja.

Za več znanja v dejavnosti

Beseda je tekla tudi o priročniku za nego tekstilij. Zbranim ga je predstavil avtor Jože Zupan. Povedal je, da je priročnik, ki ga je sekcija natisnila v dveh delih, nastal z namenom, da zapolni vrzel na področju literature o vzdrževanju tekstilij. Izkušnje zadnjih let so namreč pokazale pomanjkanje znanj, potrebnih za kakovostno izvedbo nalog v okviru dejavnosti nege tekstilij. Priročnik je tako namenjen posameznikom, ki šele vstopajo v dejavnost, pa tudi tistim, ki želijo svoje znanje osvežiti, utrditi ali nadgraditi.

V prvem delu priročnik obravnava kemično čiščenje tekstilij, pranje, mokro čiščenje in likanje, hkrati pa prinaša znanja s področja tekstilij, osnov kemije (topila, pralna in pomožna sredstva) in znanja o tehnologijah kemičnega čiščenja in pranja. Glede na to, da je prihodnost nege tekstilij, pa priročnik posebno poglobljeva namenja tej temi.

Osrednja tema drugega dela priročnika pa je problematika ugovorov kakovosti storitev nege tekstilij. Poudarek je na kakovostnem sprejemu tekstilij v nego in dogovoru s stranko. V priročniku so prikazane in razložene posamezne faze reševanja ugovorov kakovosti, v dodatku pa so slikovni prikazi nekaterih specifičnih napak in razlogi zanje.

Avtor skromno poudarja, da priročnik še zdaleč ne more izpolniti vseh pričakovanih uporabnikov, ne glede na to, pa je



Na strokovnem srečanju v Ankaranu se je zbralo lepo število članov Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS.

zagotovo dobrodošel prispevek k bogatitvi znanj s področja nege tekstilij. Ob tem naj dodamo, da bodo **priročnik vsi člani, skupaj z vabilom na seminarje za poslovalke v čistilnici oziroma pralnici, prejeli po pošti.**

ADRIJANA POLJANŠEK



Na srečanju je bil predstavljen 2. del priročnika za dejavnost, ki obravnava kakovost nege tekstilij.

PRIZNANJE DOLGOLETNEMU PREDSEDNIKU SEKCIJE

Sekcija vzdrževalcev tekstilij in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije sta se na srečanju v Ankaranu s priznanjem Zlati ključ OZS zahvalili dolgoletnemu predsedniku sekcije Jožetu Zupanu za njegovo dolgoletno uspešno delo na področju vzdrževanja tekstilij. S svojim bogatim strokovnim znanjem in izkušnjam je namreč Zupan dolga leta, tudi kot predsednik sekcije, sooblikoval poklic in dejavnost vzdrževanja tekstilij. Med drugim je pripravil učni načrt za poklic vzdrževalca tekstilij, načrt za mojstra vzdrževanja tekstilij in NPK pomožnega in vzdrževalca tekstilij, sodeloval pri organiziranju seminarjev in delavnic itd. Kljub temu, da je upokojen, Zupan še vedno rad pomaga tako v domačem podjetju kot v sekciji in svoje izkušnje z veseljem prenaša na mlajše kolege.



IDEJA ZA DARILO

velika ponudba vseh promocijskih izdelkov

Svežeideje

www.svezeideje.si

več informacij na: info@sveze-ideje.si

SPRAŠUJEMO SE

Naj država spet sama opravlja storitve zase?

V stranki Levica so prepričani, da mora storitve, ki jih za javni sektor izvajajo zunanji pogodbeni izvajalci, čim prej prevzeti javna uprava nazaj s svojimi zaposlenimi. Najprej pa naj bi se to zgodilo na področju čistilnih storitev. Lahko država te storitve izvaja s svojimi zaposlenimi boljše in ceneje ali vsaj tako učinkovito, kot to izvajajo pogodbeni naročniki?



Po trditvah Levice, zapisanih v poslanski pobudi, vloženi v Državni zbor RS konec februarja 2019, v zasebnih podjetjih, ki za javne naročnike izvajajo podporne storitve, kot so čiščenje, varovanje, upravljanje, postrežba ipd., prevladujejo slabi delovni pogoji, slab odnos do dela in delavcev ter kršitve temeljnih delavskih pravic. Kot trdijo, gre za pereč problem skrajno izkoriščevalskih praks zasebnikov.

V pobudi Levica ostro zahteva, da storitve, ki jih za javni sektor izvajajo zunanji pogodbeni izvajalci, čim prej prevzame javna uprava nazaj s svojimi zaposlenimi, najprej pa naj bi se to zgodilo na področju čistilnih storitev.

Pa lahko država te storitve izvaja s svojimi zaposlenimi boljše in ceneje ali vsaj tako učinkovito, kot to izvajajo pogodbeni naročniki?

Omejil se bom le na storitve čiščenja, področje, ki ga kot sekretar Sekcije čistilcev objektov pri OZS dobro poznam. Moje izkušnje opazovalca industrije v zadnjih letih kažejo, da koncept outsourcinga deluje in tudi dobro deluje. V zgodnjih fazah izvajanja storitev s strani zunanjih izvajalcev po naši osamosvojitvi je bilo v javnem sektorju veliko neučinkovitosti. Povečevanje prihrankov pri stroških, ki jih je prinesel outsourcing, je bilo preprosto – od 20 do 30 % niso bile neobičajne obljube –, hkrati pa kakovost storitve ni bila prizadeta; dejansko je bila pogosto še boljša.

S tem so pridobili vsi, tako javni kot tudi zasebni sektor. Izbira zunanjih izvajalcev v javnem sektorju je od vsega začetka potekala preko sistema javnih naročil, nič drugače, kot to poteka v vseh preostalih razvitih evropskih državah, z uveljavitvijo direktive pa je v članicah Evropske unije sistem tudi poenoten.

Čistilna stroka v Sloveniji – izvajalci čistilnih storitev združeni v sekciji čistilcev objektov – je že pred dvajsetimi leti pripravila okvirna pravila in priporočene normative za čistilne storitve, na podlagi katerih je bilo pripravljeno marsikatero javno naročilo, kot strokovno normo pa jih je upoštevala večina naročnikov in izvajalcev storitev. Na javnih naročilih je bil v večini primerov izbran ponudnik, ki je ob spoštovanju teh pravil (in tudi ob upoštevanju vseh obveznosti, vključno do zaposlenih) boljše organiziral svoje poslovanje. Izvajanje storitev, pridobljenih z javnimi naročili, je torej tudi pri nas povsem ustaljena praksa, **ki se je izkazala za dobro in učinkovito – in večinoma takšna še ostaja.**

Pred nekaj leti pa so nastopile nove okoliščine. S krizo je javna uprava začela zniževati stroške in krčenje izdatkov za čistilne storitve je bilo med prvimi. Kljub drastičnemu zniževanju sredstev pa so naročniki (javni sektor) še vedno pričakovali in zahtevali, da bo obseg in nivo čistilnih storitev ostal enak. Sekcija in nekateri njeni člani smo že zelo zgodaj opozarjali, da je obseg in nivo čistilnih storitev potrebno prilagoditi novonastalim razmeram, kar bi bilo še vedno sprejemljivo za vse: naročnike, izvajalca podjetja in njihove zaposlene. Nekateri so to upoštevali, mnogi ne. Iz marsikatero razpisne dokumentacije se je dalo razbrati, da naročniki pričakujejo nemogoče. Zahteve po očiščenih površinah, ki naj bi jih izvedel en zaposlen, so dosegale tudi

2- do 2,5-kratnik priporočenega.

S strani naročnika (javnega sektorja) je bilo pomembno le, da je pogodba podpisana, kako in če sploh bodo storitve izvedene v celoti in kaj se dogaja z delavci, pa naročnika (javni sektor) ni zanimalo več kaj dosti. S strani sekcije kot tudi nekaterih resnih čistilnih servisov smo opozarjali na posamezne škodljive pogodbe in možnosti, da bo sklepanje takšnih pogodb privedlo tudi do nepoštenih poslovnih praks, hkrati pa do razvrednotenja celotnega sektorja. A na naša opozorila se naročniki (javni sektor) večinoma niso ozirali, češ da sekcija – stroka ni stranka v postopku. Negativno sporočilo je dodala tudi ena od odločitev Računskega sodišča (javni sektor), da je dovoljena oddaja javnega naročila, čeprav pogodbeni vrednost ne pokrije stroškov dela zaposlenih.

Skratka, na nepravilnosti so delodajalci (za večino teh lahko z gotovostjo trdim, da so zgledni zaposlovalci in skrbijo za svoje zaposlene povsem drugače, kot to trdi Levica) opozarjali več let, tudi na nepravilnosti, povezane z zaposlenimi, do česar sploh ne bi prišlo, če bi država pravočasno reagirala na naša opozorila.

Kriznih razmer izpred let ni več. V gospodarstvu se tem razmeram že prilagajajo in za storitve zunanjih izvajalcev namenjajo tudi več sredstev, saj se zavedajo, da jim te storitve prinašajo tudi koristi. Za razliko od javnega sektorja zasebni sektor storitve naroča po principu najboljše vrednosti za primerno ceno. To jim lahko uspeva tudi zato, ker vedo, kaj hočejo, česar pa za marsikoga iz javnega sektorja ne velja. Kako lahko torej od javnega sektorja pričakujemo, da bodo te storitve opravljali sami, s svojimi zaposlenimi, gospodarno, učinkovito in z omejenimi sredstvi?

MIRAN RADE, SEKRETAR SEKCIJE
ČISTILCEV OBJEKTOV PRI OZS

Priporočila glede kozmetičnih izdelkov za poklicno uporabo

Urad RS za kemikalije je konec lanskega leta pripravil priporočila z naslovom Dostopnost kozmetičnih izdelkov za poklicno uporabo na trgu in njihova uporaba. Z njimi izvajalce dejavnosti, ki pri svojem delu uporabljajo kozmetične izdelke, opozarja na varno in odgovorno uporabo.

Priporočila Urada RS za kemikalije izhajajo iz Uredbe (ES) št. 1223/2009 o kozmetičnih izdelkih, ki uvaja pravila, s katerimi morajo biti skladni vsi kozmetični izdelki, dostopni na trgu Evropske unije, da se zagotovi delovanje notranjega trga in visoka raven varovanja zdravja ljudi.

Za pravilno izvajanje in doseganje ciljev Uredbe morajo odgovorne osebe in distributerji zagotoviti, da so kozmetični izdelki, ki so v skladu z zakonskimi omejitvami sestavin omejeni **le na poklicno uporabo**, na voljo le poklicnim uporabnikom. Ti pa morajo z doslednim in odgovornim upoštevanjem opozoril in podrobnih navodil ter z izvajanjem drugih ukrepov za obvladovanje tveganja zagotoviti varovanje zdravja ljudi.

Kot poudarja Urad v priporočilih, je varna uporaba kozmetičnih izdelkov za poklicno uporabo odvisna od doslednega in odgovornega upoštevanja opozoril in podrobnih navodil za uporabo. Samo za poklicne uporabnike se na splošno lahko domneva, da imajo ustrezno stopnjo strokovne usposobljenosti oziroma strokovne izkušnje ter jih je lažje ozaveščati o pravilni uporabi kozmetičnega izdelka kot splošno javnost.

Poklicni uporabniki med drugim:

- bolj poznajo tveganja za zdravje ljudi, ki jih predstavlja določena sestavina ali njena koncentracija v kozmetičnem izdelku;

- imajo več strokovnih in praktičnih izkušenj s pravilnim nanašanjem kozmetičnega izdelka (na primer v primeru kozmetičnih izdelkov, ki se uporabljajo na nohtih ali laseh, vendar pa ne smejo priti v stik s kožo);

- razpolagajo z več informacijami o samem izdelku/njegovih sestavinah.

Zakonodaja zelo natančno regulira uporabo sestavin, ki bi lahko bile za zdravje ljudi posebej tvegane. Kozmetični izdelki, ki vsebujejo take snovi, se lahko uporabljajo samo v skladu z omejitvijo »samo za poklicno uporabo«. S to omejitvijo Uredba zagotavlja, da kozmetične izdelke, ki:

- vsebujejo določene sestavine ali

- vsebujejo nekatere sestavine v višjih koncentracijah kot izdelki za splošno uporabo ali

- ne vsebujejo določenih opozoril, ki so obvezna pri izdelkih, ki so namenjeni za potrošnike, lahko nanašajo in uporabljajo le osebe pri izvajanju svoje poklicne dejavnosti.

VLASTA MARKOJA

TEKSTILCI

Ogled strokovnega sejma MERIDEYN v Beogradu



Udeleženci strokovne ekskurzije v Beograd.

Člani Sekcije tekstilcev pri OZS in člani Sekcije predelovalcev kož pri OZS so se minuli mesec udeležili strokovne ekskurzije v Beograd, kjer so si ogledali strokovni sejem tekstila MERIDEYN. Na njem se je letos predstavilo več kot 50 proizvajalcev tekstila iz Srbije, Turčije, Kitajske ... Poleg tekstila pa so razstavljavci predstavili tudi stroje in opremo. Tako

kot v preteklih letih je bil sejem organiziran tako, da je bil središče trgovcev, mesto posrednikov in vseh zainteresiranih za tekstilno industrijo. To je bila idealna priložnost za obrtnike, izmenjavo mnenj in izkušenj, razgovore o novih trendih in za pridobivanje novih poslovnih kontaktov.

A. P.

CEMENTNINARJI, KAMNOSEKI IN TERACERJI

O kamnu in betonu

Sredi marca so se na svojem strokovnem srečanju zbrali člani Sekcije cementninarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS. Dogodek, ki se ga je udeležilo dobrih trideset udeležencev, je postregel s poslovnimi in strokovnimi temami, ob zaključku pa so člani čas izkoristili tudi za prijetno stanovsko druženje. Vsi, ki so si za srečanje vzeli čas, so že z uvodnim predavanjem lahko na učinkovit in strnjen način izvedeli vse potrebne novosti na temo ravnanja z embalažo in odpadki, v nadaljevanju pa se po sekcijah posvetili še aktualnim in zanimivim strokovnim temam.

Udeležence srečanja je uvodoma pozdravil **Bogdan Oblak**, predsednik sekcije in jim v nadaljevanju predstavil program srečanja ter sodelujoče predavatelje.

Skupni plenarni del izobraževanja na strokovnem srečanju je z aktualnim predavanjem Embalaža in odpadki v kamnoseštvu in v cementninarstvu otvorila **mag. Katarina Železnik Logar**. Obdelala je vrste embalaž in kako ravnati z njo, predstavila vrste odpadkov, ki ob delu nastajajo, hrambo navarnih snovi in tehnološki izmet. Zbranim je predstavila njihove nove obveznosti po spremembi Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo ter kaj te pomenijo za kamnoseke in cementninarje, podobno pa obdelala tudi obveznosti in odgovornosti pri ravnanju z odpadki.

V nadaljevanju strokovnega srečanja so se udeleženci ločili glede na svoje dejavnosti.

Kamnoseki so se ob predavanju Zele-na gradnja s **Štefanom Piškurjem** najprej posvetili montaži kamnitih elementov na nizko energetski gradnji, kjer so spoznali, kako na objektih v tem primeru kakovostno vgrajevati kamen. Obdelali so različne materiale in vrste elementov, načine montaž, zagotavljanje funkcionalnosti in najučinkovitejše rešitve.

Ker kamnoseki pri svojem delu vedno bolj uporabljajo tudi sodobne računalniško vodene stroje, jih je še posebej pritegnilo njihovo drugo predavanje, kjer jim je **Petra Žirovnik Grudnik** predstavila osnove programa AvtoCad in njegovo uporabnost za kamnoseke. Predavanje je celovito predstavilo delo s programom

in njegovo veliko uporabno vrednost pri načrtovanju in izdelavi izdelkov. Vsi, ki so predavanje poslušali, so si bili edini, da je tovrstno izobraževanje potrebno ponoviti in pritegniti še ostale kolege, sekcija pa je na to temo že organizirala nove termine.

Cementninarji so se vzporedno najprej posvetili reciklaži betona in vode, kjer jim je **dr. Jakob Šušteršič** predstavil recikliranje betona, ki nastane pri novogradnjah in rušenju obstoječih objektov ter možnosti uporabe recikliranega betona. Predavanje je zaključil z zanimivo predstavitevjo lastnosti betonov z granulirano gumo, ki se proizvaja iz odpadnih avtomobilskih pnevmatik.

Izboljševanje lastnosti betona s kemijskimi dodatki je v drugem delu zbranim predaval **Andrej Peteln**. Opisal je novosti na področju gradbene kemije in nove materiale, ki prihajajo na trg ter kot dodatki betonu pomagajo zagotavljati potrebne tehnične in ekonomske zahteve. Na koncu so se cementninarji posvetili še sestavi betona in možnim površinskim impregnacijam betonskih prefabrikatov v agresivnem okolju.

Udeleženci strokovnega srečanja, ki je potekalo v prečudovitem okolju Smrekarjeve domačije na Prestranku, so izobraževalni dan sklenili še s skupno večerjo in prijetnim stanovskim druženjem.

ANTON ŠIJANEC



Člane Sekcije cementninarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS, ki so se marca zbrali na svojem strokovnem srečanju, je uvodoma pozdravil Bogdan Oblak, predsednik njihove sekcije.

Vrhunska svetila in napredne tehnologije

Člani sekcij elektro dejavnosti ter elektronikov in mehatronikov sledijo svoji usmeritvi za organizacijo več strokovnih dogodkov, s katerimi želijo čim bolj povezati stroko in članom s tem pomagati, da se med seboj spoznajo, povežejo in si ob strokovnih temah izpopolnijo tudi znanje. Zavedajo se namreč, da so njihove dejavnost ene tistih, pri katerih se razvoj odvija z veliko hitrostjo, zato je neprestano ohranjanje stika z modernimi tehnologijami, znanostjo in razvojem zanje izrednega pomena.

Kot prvo letošnjo akcijo sta sekciji v medsebojnem sodelovanju pripravili strokovno ekskurzijo v podjetje Intra lighting v Novi Gorici, ki sta jo nadgradili še z ogledom Univerzitetnega središča v Ajdovščini ter zaključili s prijetnim stanovskim druženjem in povezovanjem. Ekskurzije se je udeležilo dobrih dvajset udeležencev, kar je za dosedanje izkušnje lepa udeležba, ki pa jo morajo, kot sta v dobrodošlici izpostavila **Vladimir Janžekovič**, predsednik sekcije elektro dejavnosti in **Branko Veselič**, predsednik sekcije elektronikov in mehatronikov, še nadgraditi in hkrati napovedala še več tovrstnih dogodkov, ki so edina pot za res kakovostno in nujno stanovsko povezovanje.

Udeleženci so si najprej ogledali laboratorije in proizvodnjo družinskega podjetja Intra Lighting iz Šempetra pri Novi Gorici, ki danes kot multinacionalka deluje s podjetji na Hrvaškem, Danskem, Nizozemskem in v Srbiji, predstavništva pa imajo tudi v Dubaju, Moskvi, Kanadi, Italiji in BiH. So vodilna blagovna znamka za pametno razsvetljavo na globalni ravni in prisotni na trgih kar 66 držav. Njihove prednosti so dizajn, popolnost detajlov,

V podjetju Intra lighting osvetlitve raziskujejo v svojih specializiranih laboratorijih.



Udeleženci strokovne ekskurzije članov sekcij elektro dejavnosti ter elektronikov in mehatronikov.

modularnost in enostavnost montaže. V svojem razmišljanju pa ne oblikujejo zgolj luči, temveč predvsem svetlobo, ter osvetljujejo samo, ko je to potrebno, kjer je potrebno in kolikor je potrebno.

Ekskurzijo so člani nadaljevali z obiskom Univerzitetnega centra v Ajdovščini, kjer delujejo Fakulteta za naravoslovje Univerze v Novi Gorici, njeni Laboratoriji za fiziko organskih snovi, za raziskave materialov in za kvantno optiko ter centra za astrofiziko in kozmologijo ter za raziskave atmosfere. Univerza v Novi Gorici je raziskovalna in mednarodno uveljavljena

univerza, ki je v regiji vse bolj prepoznana kot gonilna sila družbenega razvoja. Z inovativnimi pristopi poučevanja razvija pedagoško odličnost, z zagotavljanjem ustvarjalnega okolja za raziskovalce, profesorje in študente pa dosegata vrhunske rezultate na znanstvenih in tehnoloških področjih.

Člani obeh sekcij so dan zaključili s skupnim medsebojnim druženjem in povezovanjem ter obravnavi aktualnih strokovnih tem in nizanju idej za pripravo novih strokovnih akcij, ki jih bodo izvedli v prihodnje.

ANTON ŠIJANEC

Vrhunsko opremljeni laboratoriji Univerzitetnega centra v Ajdovščini.



Obrtniki in podjetniki so se srečali na letnem zboru

Metliški obrtniki in podjetniki so se 15. marca 2019 srečali na letnem zboru, ki ga pripravijo vsako leto v tem času. Pregledali so delo v minulem obdobju in podelili jubilejna priznanja, od povabljenih gostov so dobili koristne informacije. Srečanje je bilo namenjeno tudi druženju in navezovanju poslovnih stikov.



Letošnji jubilarci s predsednico in sekretarko OOO Metlika.

Na lanskem zboru so člani OOO Metlika izvolili 15-člansko skupščino za 4-letni mandat, ki je vodenje zbornice zaupala novi predsednici **mag. Tatjani Adlešič**. Imenovan je bil tudi 7-članski upravni odbor in 3-članski nadzorni odbor.

Predsednica je uvodoma predstavila aktivnosti zadnjega leta. Povedala je, da obrtno-podjetniška zbornica v Metliki deluje že 43. leto in je pomemben servis za malo gospodarstvo v občini. Trenutno je v zbornico vključenih 180 članov obrtnikov in podjetnikov, pri katerih je skupno 700 zaposlenih. Največ članov se ukvarja z gostinstvom, sledi promet ter kovinarji in gradbinci. Z zadovoljstvom je poudarila, da so lani na novo v zbornico vpisali 17 podjetnikov, kar je 4-krat več, kot jih je izstopilo.

Zbornica je edina VEM (po novem SPOT) točka v občini in v primerjavi s prejšnjim letom je bilo opravljenih kar 90 % več VEM postopkov. Sicer pa je sekretarka opravila tudi 837 individualnih svetovanj. Pripravili so 17 izobraževalnih dogodkov. Vsa predavanja so bila za člane brezplačna, nekatere je sofinancirala tudi Občina Metlika.

Na področju promocije je bil v sodelovanju z belokranjskimi občinami, OZS in sosednjo zbornico že 15. leto zapored pripravljen skupen belokranjski razstaveni prostor na MOS v Celju, ki je bil za sodelujoče podjetnike brezplačen. Prav tako občina omogoča brezplačno predstavitev v okviru domače Vinske vigredi.

Med letom so v zbornici poskrbeli tudi za dogodke, ki sodijo v družabni del: novoletni regijski gostinski ples, 3-dnev-

ni izlet v tujino, prednovoletno srečanje upokojenih obrtnikov, udeležba na zimskem srečanju obrtnikov in podjetnikov Slovenije.

Adlešičeva je sklenila, da se v zbornici zavedajo potreb in problemov svojih članov, zato so aktivni v občinskih komisijah in odborih. Imajo predstavnika v Komisiji za dodeljevanje sredstev iz občinskega proračuna za malo gospodarstvo, v Območnem razvojnem partnerstvu Pokolpje, v Razvojnem svetu regije JV Slovenija in v Odboru za spremljanje aktivnosti za izgradnjo 3. razvojne osi – južni del.

Prisotni na zboru so dobili koristne informacije tudi od povabljenih gostov. Zanimivo rešitev za prodajo odprtih terjatev je predstavil strokovnjak Hiveterminala, predstavniki Občine Metlika so spregovorili o urejanju poslovnih con ter o finančnih sredstvih, ki jih občina namenja za pomoč obrtnikom in podjetnikom, na kratko so se predstavili še NLB, d. d. in Deželna banka Slovenije, d. d. ter Zavarovalnica Triglav, d. d.

Kot vsako leto so ob koncu srečanja podelili še zbornična priznanja članom za dopolnjenih 10, 20 in 40 let opravljanja dejavnosti. Jubilejna priznanja OOO Metlika so tokrat prejeli:

- za 10 let: **Branka Bračička Polak, s. p., Elmedin Hodžić, s. p., Barbara Orlič, s. p., Toni Pezdirc, s. p. in Matej Ramuta, s. p.**
- za 20 let: **Roman Šuštarčič, s. p.**
- za 40 let: **Alojzij Črnič, s. p.**

Po uradnem delu so udeleženci izkoristili priložnost še za neformalno druženje.

JOŽICA BAJUK

Pekoče sladki festival

Maribor je 22. in 23. marca gostil 2. Mednarodni festival čilija in čokolade. Na Trgu Leona Štuklja se je predstavilo več kot 40 ustvarjalcev in ponudnikov čili in čokoladnih kreacij iz Slovenije, Hrvaške, Avstrije, Italije ter Bosne in Hercegovine. Na pekoče sladkem festivalu so sodelovali tudi člani OOO Maribor iz Sekcije za gostinstvo in turizem.

Prireditev je organiziral Mitja Špes iz Factumeventa s soorganizatorji, med njimi tudi OOO Maribor. Udeležba je bila odlična, saj so se stojnice ponudnikov šibile pod čokolado in čilijem na nešteto načinov. Neverjetna je bila ponudba jedi s čilijem in čokolado, čokoladne pice, slaščičarske mojstrovine, čili omake, čili posipi, domači siri s čilijem, čili vina, čili piva in čokolada, polnjena z vinom. Pripravljen je bil tudi bogat spremljevalni program: poslikava obraza, delavnice o saditvi in vzgoji čilija, kreativne delavnice Srednje šole za oblikovanje Maribor, ki je pripravila tudi modno revijo kreacij na temo čokolade in čilija. Na festivalu so priredili tudi tekmovanje v hitrostnem jedenju čokolade in izbor najboljši čili omake.

Na stojnici Sekcije za gostinstvo in turizem OOO Maribor so se skupaj predstavili Agencija SIV, d. o. o., Kmetija Čas, d. o. o. in Čebelarstvo Cesar, Marko Cesar, s. p. Prvi dve z domačo panceto in kakovostno čokolado iz Lucifer Chocolate, podjetnik Marko Cesar iz Čebelarstva Cesar pa z medom s čilijem in medom s čokolado in lešniki.

Na festivalu se je predstavila tudi Hiša Joannes Protner, ki sodi med večje družinske kmetije, kjer se ukvarjajo z vinogradništvom in turizmom. Boštjan Protner, ki vodi vinogradništvo in skrbi za trženje vin, je na festivalu predstavil vino pod nazivom Dolce no. 1 jantarno rumene barve z vonjem po karameli in temno čokolado, polnjeno s takšnim vinom.

Tudi letos so se predstavili Mojstri okusov, blagovna znamka iz gostilne Karla iz Rač, kjer sta vrhunska kuharja Renato in Davor Bračič ustvarila uspešno podjetniško zgodbo s pestrim izborom mojstrskih čili omak. Na lanskem izboru za najboljšo čili omako sta osvojila prvo mesto. Tekmovanja so se udeležili tudi letos, ker pa je bila konkurenca premočna, jim ni uspelo ponoviti lanskega uspeha, je povedal Davor Bračič. In da je navdušen nad obiskom na festivalu in povpraševanjem po njihovih čili omakah, ki jih v svoji blagovni znamki Mojstri okusov pripravljajo po posebnih recepturah in prodajajo v številnih specializiranih prodajalnah po vsej Sloveniji in v tujini. Čilije in zelišča gojijo sami,



Mojstri okusov, blagovna znamka iz gostilne Karla iz Rač, uspešna podjetniška zgodba s pestrim izborom mojstrskih čili omak, lanski zmagovalci na izboru za najboljšo čili omako Festivala čili in čokolada v Mariboru.

glede kakovosti sadja za marmelade, ki jih imajo tudi v ponudbi, pa zaupajo domačim proizvajalcem. Povpraševanje po njihovih čili omakah strmo narašča, zato se bodo tudi drugo leto zagotovo udeležili festivala Čili in čokolada.

BREDA MALENŠEK



Na stojnici OOO Maribor so se predstavili Agencija SIV, Kmetija Čas in Čebelarstvo Cesar.

NAJ FRIZER ŠTAJERSKE 2019

Nejc Radolič iz Šentjurja

Sekcija frizerjev in kozmetikov pri OOO Maribor ter Radio Maribor sta marca s ciljem promocije in popularizacije obrti in poklica frizer skupaj organizirala akcijo, v kateri so poslušalci izbirali Naj frizerja Štajerske 2019. Med štirimi finalisti, ki so jih izbrali v prvem krogu glasovanja, so poslušalci v drugem krogu največ glasov namenili Nejcu Radoliču iz šentjurskega frizerskega studia Nejc Hairspa, ki je tako postal Naj frizer Štajerske 2019. Med štiri finaliste se je v drugi krog uvrstil tudi član OOO Maribor, znani mariborski frizer Smiljan Škarica.



Strokovna komisija je obiskala vse finaliste. Fotografija je z obiska pri mariborskem frizerju Smiljanu Škarici.

Krajnc, sekretarka Sekcije za frizerje in kozmetike pri OOO Maribor, ki je ocenila njihovo delo v praksi. O naj frizerju so tudi v drugem krogu med štirimi finalisti z glasovanjem odločali poslušalci in sledilci Radia Maribor na Facebooku.

Radio Maribor je zbiranje glasov za naj frizerja popestril z nizom prispevkov v jutranjem radijskem programu. Ob predstavitvi in otvoritvi in med akcijo so poslušalce pozivali, naj glasujejo za svojega naj frizerja, saj imamo večinoma vsi svojega najljubšega frizerja, ki nam običajno pomeni več, kot le to, da je nekdo, ki poskrbi za naše lase in pričesko. To je tudi oseba, ki ji marsikaj povemo in zaupamo njeni strokovni usposobljenosti in presoji glede našega videza. V oddaji so gostili ravnateljico Srednje šole za oblikovanje **Nadjo Popovič Jaeger** in dijake programa frizer, predstavili so komisijo in njene obiske pri nominiranih, ko je delo finalistov preverila v praksi v njihovih frizerskih salonih, predstavili so finaliste in slovesno podelitev. Skratka, na Radiu Maribor so poslušalci med akcijo Naj frizer Štajerske in pozivi h glasovanju izvedeli tudi veliko o tem, kako se današnje frizerstvo razlikuje od nekdanjega, o aktualnih trendih v frizerstvu, kako skrbeti za nego las, spoznali so nekatere uspešne štajerske frizerje in njihove zgodbe, predstavili pa so jim tudi frizerski poklic in kakšno je med mladimi zanimanje zanj.

Na zaključku akcije in razglasitvi zmagovalca, ki je bilo v prostorih OOO Maribor 22. marca, je Nejc Radolič prejel laskavi naziv in priznanje iz stekla z

vgraviranim napisom Naj frizer Štajerske 2019, ki ga je izdelalo podjetje Steklarstvo Mihelič, vsi štirje finalisti pa tudi lepa praktična darila sponzorjev. Nejc Radolič, zmagovalac akcije za Naj frizerja Štajerske kar ni mogel verjeti v svojo zmago. Bil je vesel, da so njegove stranke prepoznale njegovo strokovnost, kakovost in korekten odnos do njih. V prijetnem in sproščenem vzdušju po uradnem delu razglasitve rezultatov so finalisti s člani komisije v sproščenem klepetu izmenjali številne delovne izkušnje, mnenja in ideje o prihodnjem sodelovanju.

Akcija Radia Maribor in OO Maribor je bila odmevna in pestra. Čestitke zmagovalcu so na spletnih straneh kar deževale. In kot je zapisal eden od sledilcev akcije na Facebookovi strani velja, da gredo vse čestitke zmagovalcu, da pa ima vsak svojega najboljšega frizerja.

BREDA MALENŠEK

Finalisti akcije Naj frizer Štajerske 2019: Smiljan Škarica, Nejc Radolič – Naj frizer Štajerske 2019, Darja Tavželj in Peter Jurše.



Glasovanje za naj frizerja Štajerske 2019, ki je potekalo med 5. in 22. marcem, ko je bila v prostorih OOO Maribor slovesna proglasitev Naj frizerja Štajerske 2019, je potekalo s klicem v eter Radia Maribor, z nominacijo na Facebookovo stran radia, prek SMS-sporočil na radio in na e-naslov Radia Maribor. Po prvem krogu glasovanja so bili 12. marca znani štirje finalisti, za katere je bilo zbranih največ glasov. To so **Nejc Radolič** iz Frizerskega salona Nejc Hairspa iz Šentjurja, **Peter Jurše** iz Frizerskega salona Petra iz Bresternice, **Darja Tavželj** iz mariborskega frizerskega salona Stela in **Smiljan Škarica** iz Frizerstva Smiljan Škarica iz Maribora. Finaliste je obiskala tudi tričlanska komisija v sestavi: **Nada Balan**, frizerska ikona Maribora, **Petra Arnejčič Munda**, profesorica na Srednji šoli za oblikovanje Maribor, in **Marjana Savič**

Ozrli so se na opravljeno delo v preteklem letu in podelili priznanja

Na pustno soboto, 2. marca, je bil redni letni zbor članov OOO Črnomelj. Vodstvo zbornice je zbrane seznanilo o opravljenem delu v obdobju od prejšnjega zbora, ob tej priložnosti pa so podelili tudi jubilejna priznanja za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu.

Predsednik OOO Črnomelj Stanislav Malerič je v uvodnem delu poročila o delu omenil volitve na državni in lokalni ravni ter znotraj obrtno-podjetniškega zborničnega sistema, naštel dosežke stanovske organizacije in predstavil opravljeno delo v okviru temeljnih nalog zbornice. Povedal je, da si bodo leto 2018 obrtniki in podjetniki zapomnili po visoki gospodarski rasti, ki je presegla povprečje rasti v evropskem gospodarstvu. »Kljub temu, da je bilo tudi v letu 2018 več vstopov v članstvo kot izstopov, se je članstvo rahlo zmanjšalo, kar je posledica naravnih odlivov. Vzrok za prenehanje so večinoma upokojitve oziroma zaposlitve v drugih podjetjih. To pomeni, da razmere v podjetništvu, kljub visoki gospodarski rasti, še vedno niso ugodne,« je dejal in opozoril, da država obrtnikom in podjetnikom ves čas nalaga dodatne administrativne obremenitve, kot na primer poročanje o embalaži, vpisovanje v imenik gradbenih del in drugo.

Malerič je izpostavil še številne izobraževalne dogodke, na katerih je bilo več kot 730 udeležencev, svetovanja in druge stike s člani. Predvsem veliko so naštel svetovanj začetnikom, tistim, ki so šele stopili na podjetniško pot.

Poleg tega je omenil še promocijske dejavnosti, ki jim zbornica namenja veliko pozornosti. OOO Črnomelj je lani kot ena redkih območnih zbornic že trinajstič sodelovala na MOS-u v Celju, kjer so se člani s svojimi izdelki in promocijskim materialom predstavili skupaj s stanovskimi kolegi iz metliške zbornice. Tudi tokrat jim je stroške promocije delno pokrila Občina Črnomelj, zato je bil sejmski nastop za sodelujoče člane brezplačen.

Predsednik je na koncu poročila poudaril, da se mora zbornica ves čas pri-



lagajati spremenjenim, zahtevnejšim razmeram. Kljub temu so člani še vedno deležni številnih ugodnosti, med drugim imajo brezplačna vsa predavanja, redna letna usposabljanja za voznike in gostince, sofinancirane strokovne ekskurzije, udeležbe na športnih dogodkih v organizaciji obrtno-podjetniškega zborničnega sistema, brezplačno promocijo na MOS-u in na spletni strani zbornice.

Končal je s pozivom k povezanosti tudi v prihodnje, saj bodo le tako lahko močni, reprezentativni in nepremagljivi. Kaj pomeni stanovska povezanost se je pokazalo pri odpravljanju posledic lanske toče. Skupaj z Ustanovo za humanitarno pomoč obrtnikov Slovenije je zbornica zbrala sredstva, ki so bila razdeljena članom, ki so se javili na poziv z verodostojnimi dokumenti o škodi na svojih poslovnih objektih.

Zbora članov so se udeležili tudi načelnica UE Črnomelj Irena Luič, direktor RIC Bela krajina Peter Črnič, županja Občine Semič Polona Kambič in župan Občine Črnomelj Andrej Kavšek. Župana sta prisotnim predstavila občinske razpise, ki so namenjeni obrtnikom in podjetnikom, urejanje poslovnih con in prepotrebne infrastrukture ter seveda aktivnosti v zvezi s 3. razvojno osjo.

V nadaljevanju dogodka sta predsednik in sekretarka podelila jubilejna priznanja za 10, 20, 30 in 40 let opravljanja dejavnosti. Za 10 let dela v obrti in podjetništvu so priznanja prejeli: **Transport Roman Žunič, s. p., Gradbeništvo Čović, Husein Čović, s. p., Avtooodpad Franko Jože Franko, s. p., Tesarske in mizarske storitve Damjan Horvat, s. p., Trgovina in mesnica Pri Binetu Albin Lovrin, s. p., Priprava priložnostnih jedi Špec Matej Špec, s. p. in Bar Cavallino Alojz Tomažič, s. p.**

Za 20 let: **NIX hladilni sistemi in klima naprave, d. o. o., Inštalaterstvo BBOSS Bojan Banovec, s. p., Stavbno pohoštvo BKM Dušan Bezek, s. p., Kozmetični salon, pedikura Aurora Englaro Bukovec Nina, s. p., Pekarna Judnič Boris Judnič, s. p., Brusilstvo Zdravko Kuzma, s. p., Mizarski servis Tomaž Milkovič, s. p., Prevozi Dušan Plut, s. p. in Zaključna mizarska dela Burdoš Andrej Schweiger, s. p.**

Za 30 let: **Pangra gradbeništvo in storitve, d. o. o., Fuks orodjarna Jože Simonič, s. p. in EVI Črnomelj, d. o. o.**

Za 40 let pa so priznanja prejeli: **Ta-petništvo Igor Matkovič, s. p., Kamnoseštvo Simonič, d. o. o. in AGM Starešinič, d. o. o.**

TATJANA AUPIČ

Mreženje in izmenjava dobrih praks podjetnikov savinjske in pomurske regije

OOZ Celje (SPOT svetovanje Savinjska) in OOZ Murska Sobota (SPOT svetovanje Pomurje) sta organizirali dogodek mreženja, izmenjave in ogled dobre prakse podjetnikov iz območja savinjske in pomurske regije. Z udeležbo na dogodku so udeleženci imeli priložnost spoznati podjetnike iz druge regije. Izmenjali so izkušnje, vzpostavili nove poslovne povezave in si ogledali zelo uspešno podjetje ROTO, d. o. o.



Udeleženci celodnevne dogodka so se zjutraj zbrali v prostorih OOZ Celje, nato pa z avtobusom krenili proti Pomurju. Po prihodu na OOZ Murska Sobota, prijaznem sprejemu gostiteljev in jutranji kavici, se je srečanje nadaljevalo s predstavitvijo SPOT-ov. Svetovalki SPOT svetovanje Pomurje **Renata Stanko** in SPOT svetovanje Savinjska **Martina Rečnik** sta udeležencem izčrpno predstavili namen in vsebino projekta ter posebnosti posameznih regij. Nadaljevanje dogodka je bilo namenjeno mreženju in izmenjavi dobrih praks. Prisotni podjetniki so predstavili svoja podjetja. Zani-

mivo je bilo, saj so bili udeleženi podjetniki iz različnih dejavnosti, ki so imeli priložnost izmenjati izkušnje.

Drugi del dogodka je bil namenjen predstavitvi in ogledu zelo uspešnega, sodobnega in prepoznavnega družinskega podjetja ROTO, d. o. o., ki posluje že 45 let. Podjetje je uspešno tako na domačem trgu kot tudi širom sveta na 50 tujih trgih. V skupini ROTO, ki zaposluje 500 ljudi, predstavlja izvoz 80-odstotni delež. Izdelujejo plastične izdelke po različnih tehnologijah za različna področja uporabe: industrijo, logistiko, kmetijstvo in vrtnarstvo, šport. Uspešno karierno podje-

tniško pot je na zanimiv način predstavil direktor podjetja **Štefan Pavlinjek**.

Ob zaključku srečanja so udeleženci bili zelo zadovoljni, polni pozitivnih misli in doživetij. V izjavah so poudarili, da je bilo srečanje izredno koristno, saj so se dobro počutili med svojimi podjetniškimi kolegi. Največji vtis pa je nanje naredil Štefan Pavlinjek. Izrazili so željo po še več podobnih srečanjih, saj se zavedajo, da je mreženje in povezovanje ljudi zelo pomembno za razvoj in za pospešitev kariere, zato so bili veseli, da projekt SPOT poleg ostalih aktivnosti omogoča tudi tovrstna srečanja.

Miran Gracer, Grafika Gracer, d. o. o., Celje: »Srečanje s pomurskimi podjetniki in ogledom podjetja ROTO, d. o. o. je uspelo v vsakem vidiku. Tu ne gre samo za druženje, ampak izmenjavo dobrih praks, predlogov medsebojnega sodelovanja, morda tudi za pobude, kako nadgraditi delovanje SPOT-ov.«

Katarina Hohnjec, Hoby les, d. o. o., Škofja vas: »Prekmurje je regija, ki ima malo drugačno poslovno strukturo. Nekaj zaradi bližine Avstrije, nekaj zaradi oddaljenosti od prestolnice. Podjetniki tam so si izoblikovali drugačen način poslovanja, saj so jih v to prisilile razmere. Zanimivo je bilo spoznavati njihove rešitve in izmenjati izkušnje.«

Viki Ašič, s. p., Celje: »Udeležil sem se SPOT mreženja s pomurskimi podje-



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

tniki, skupaj smo preživel čudovit dan. Vsekakor pa je bilo nepozabno predvsem srečanje z direktorjem podjetja ROTO Pavlinjekom, od katerega smo izvedeli mnogo zanimivega in koristnega. Vsekakor je bil to dan, ki nam je oddaljal vsakdanji pritisk in tempo. Predvsem pa je pomemben osebni kontakt in druženje, izmenjavanje mnenj ter spoznavanje aktualne problematike in rešitev v korist podjetnikov.«

Ursula Kantužer, s. p., Celje: »Odlična organizacija dogodka in izmenjava dobrih praks s podjetniki, na katere smo res lahko ponosni. Čudovito je bilo spoznati Štefana Pavlinjeka, ki je z znanjem in srčno predanostjo popeljal podjetje ROTO od obrtne delavnice do prekmurske multinacionalke – to je navdih in super motivacija za delo naprej.«

Aleš Golouh, s. p., Celje: »Tovrstno mreženje pozitivno vpliva na spoznavanje podjetnikov z različnih področij ter širi poslovno obzorje. Vse skupaj pa dviguje tudi poslovno moralo vsakega posameznika. S takšnimi srečanji se lepo premaguje introvertiranost.«

Andrej Drozg, ADD PROS, d. o. o., Celje: »Moji občutki glede tokratnega srečanja v podjetju ROTO so zelo pozitivni. Takšen način poslovnih srečanj odpira možnosti mreženja med podjetji v lokalni skupnosti kot tudi v medkrajevni skupnostih. Na ta način je možno navezovati strokovne stike in izmenjati poslovne izkušnje med podjetji in posamezniki. V prihodnje bi bilo zanimivo ogledati si podjetja iz različnih industrijskih dejavnosti (elektronika, avtomobilska industrija, farmacija ...).«

Vlado Mandič, Zlatarstvo Mandič, Murska Sobota: »Zelo sem navdušen nad našim skupnim dogodkom. Sprejemam ga kot zelo pozitivno zadevo, ki jo moramo nadaljevati. Pozitivno je za vsa sodelujoča podjetja. Takšni dogodki omogočajo spoznavanje podjetnikov z različnih koncev Slovenije in navezovanje stikov med njimi. Tudi ogled dobre prakse je zelo povezovalni dogodek, kjer podjetniki spoznavajo prakso v obisknem podjetju, v našem primeru podjetje ROTO, in obenem predstavijo svoje izkušnje, svoje načine delovanja in se na ta način tudi predstavijo eden drugemu.«

Brigita Čufar, Sadjarstvo Ficko, Martin Ficko, s. p., Rogašovci: »Z mreženjem sem zelo zadovoljna. Bili smo zelo pisana družina. Vsak dela svoje, ampak hitro smo našli skupni jezik. Izmenjali smo mnenja, zanimanja in tudi navezali poslovne stike. Takšnih druženj si želim še več. Res mi je bilo všeč in dogodek je name naredil dober vtis.«

MARTINA REČNIK, SVETOVALKA SPOT
SVETOVANJE SAVINJSKA



surovina
Gorenje Surovina d.o.o.

*Sklenimo
Krog!*

OD ODPADKOV
DO SUROVIN, ZA ZELENO
PRIHODNOST.

V Gorenju Surovini v celoti poskrbimo za vaše odpadke. Uredimo in opravimo celoten postopek od prevzema do spreminjanja odpadkov v energijo. Hitro, strokovno, zanesljivo, ekonomično in okolju prijazno.
Naj vaši odpadki postanejo naša skrb!

080 80 79

www.surovina.si

ŠMARJE PRI JELŠAH

Prave informacije so ključne

V Sloveniji so na voljo različne oblike nepovratnih sredstev in ugodnejših povratnih oblik financiranja. Med ljudmi pa velja prepričanje, da se jih poslužujejo bolj ali manj vedno isti; tisti, ki se temu posvetijo, se informirajo in izkoristijo ponujeno. Da bo takšnih čim več, tudi na območju Kozjanskega in Obsotelja, je OOO Šmarje pri Jelšah v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo RS in ob podpori Občine Šmarje pri Jelšah pripravila predstavitev aktualnih spodbud za podjetnike.



Članom OOO Šmarje pri Jelšah, drugim lokalnim podjetnikom in kmetom so bila v ta namen 8. marca na široko odprta vrata Kulturnega doma v Šmarju pri Jelšah. Organizatorji so v goste povabili vodilne predstavnike institucij, ki redno pripravljajo razpise za gospodarstvo: SPIRIT Slovenija, SID Banko, Slovenski podjetniški sklad, Slovensko turistično organizacijo in Slovenski regionalno razvojni sklad. Njihov osrednji namen je s tovrstnim dogodkom približati razpisno ponudbo vsem podjetnikom, jih opogumiti, da svojo poslovno idejo izpeljejo ob

Zanimanje lokalnih podjetnikov za informacije o finančnih spodbudah je bilo veliko.

pomoči sredstev, vsekakor pa jim želijo tudi dati besedo, da izrazijo, na katerih področjih bi želeli več spodbud, ali pa izpostavijo problematiko dosedanjih udeležb na razpisih, predvsem na račun razpisne dokumentacije.

S strokovnimi svetovalci posameznih institucij in z možnostjo individualnih pogovorov so tokrat želeli predstaviti konkretne rešitve za pridobitev nepovratnih sredstev ali ugodnejših povratnih



Mnogim obveznostim navkljub je nekaj časa za druženje s podjetniki našel tudi minister za gospodarstvo Zdravko Počivalšek.

virov, ki zmanjšujejo finančne vloške posameznih podjetij ali kmetovalcev. Niso pa pozabili niti na pomen dam v svetu podjetništva, ki so jim ob dnevu žena voščili s spomladanskim cvetom.

Odziv lokalnih podjetnikov je bil velik, kar priča o tem, da poslovnih idej in želja po naložbah v teh krajih ne manjka, zato so prave informacije lahko pri tem ključne.

ALENKA RATEJ

Zbrane je nagovoril predsednik OOO Šmarje pri Jelšah Aleš Seidl.



17. mednarodno državno prvenstvo obrtnikov in podjetnikov v golfu

Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota pripravlja v sodelovanju z Golf klubom Moravske Toplice 17. Mednarodno državno prvenstvo obrtnikov in podjetnikov v golfu – SAMSUNG OPEN. Prvenstvo bo potekalo v nedeljo, 19. maja 2019, na igrišču za golf Livada Moravske Toplice.

Tekmovali bodo lahko člani in članice priznanega kluba z veljavnim članstvom 2019 s HCP do 54, člani območnih obrtno-podjetniških zbornic, člani obrtno-podjetniških zbornic (tudi iz tujine) ter njihovi zaposleni, člani Gospodarske zbornice Slovenije ter njihovi zaposleni – ekipe in posamezniki.

Vsako ekipo območne zbornice-moško, žensko ali mešano - posameznega podjetja ali samostojnega podjetnika bodo sestavljali največ trije igralci, štel pa bo bruto rezultat dveh boljših posameznikov.

Nagrajeni bodo tudi posamezniki. Posamezne območne obrtno-podjetniške zbornice lahko prijavijo več ekip ali posameznikov.

Prijave zbirajo na igrišču za golf Livada Terme 3000 Moravske Toplice (telefon: 02 512 5066, faks: 02 512 5085, e-pošta: golfshop@termez3000.si), **najpozneje do 18. maja 2019**. Dodatne informacije v zvezi s tekmovanjem so na voljo na igrišču Livada Terme 3000 Moravske Toplice (02 512 5066) ali pri Jožetu Pucku (041 717 103).

S. E.



PROSTOR ZA VSE IN ŠE VEČ.

GOSPODARSKA VOZILA
CITROËN



INSPIRED BY PRO



CITROËN JUMPER FURGON

Confort 30 L1H1 BlueHDi 110 BVM6

za **14.720,00 € + DDV**

+ **PAKET ZANESLJIVOST**
5 LET JAMSTVA
IN VZDRŽEVANJA

V PRIMERU CITROËN FINANCIRANJA

citroen.si

080 30 15

*Navedena ponudba velja za pravne osebe za nakup vozila preko Citroën Financiranja s finančnim produktom Paket Zanesljivost. Ponudba velja za nakup vozil/a do vključno 30. 4. 2019 za omejeno količino vozil oziroma do razprodaje zalog pri pooblaščenih prodajalcih Citroën, ki sodelujejo v promociji. Navedbe cen so informativne narave. Slika je simbolična.

Primer informativnega izračuna finančnega leasinga Citroën Financiranje za vozilo Citroën Jumper Furgon (Confort L1H1 BlueHDi 110 BVM6): maloprodajna cena brez DDV je 14.720 EUR; mesečno odplačevanje; mesečni obrok je 219 EUR brez DDV pri 30% pologu in ročnosti 60 mesecev; višina pologa je pri akciji omejena od 10% do 50%; doba financiranja je vezana na ročnost od 36 mesecev do 84 mesecev; znesek DDV za plačilo ob sklenitvi je 3.238 EUR; EOM na dan 26. 02. 2019 znaša 10,5% in se spremeni, če se spremenijo elementi izračuna; izračun temelji na osnovi indeksa obresti - 3 mesečni EURIBOR s skupno letno obrestno mero 8,5%; financirana vrednost 10.304 EUR; skupni znesek za plačilo 17.185 EUR; stranka v primeru Citroën Financiranja prejme tudi jamstvo in vzdrževanje za dobo 5 let (vključuje dveletno pogodbeno garancijo) oziroma 100.000 km. Za podrobnosti o ponudbi se obrnite na vašega prodajalca vozil Citroën.

Lesarji na obisku v Romuniji

Sredi marca so se loški lesarji podali na strokovno ekskurzijo. Tokrat jih je pot vodila v Romunijo. Glavni del strokovne ekskurzije je bil obisk pohištvenega sejma Mobiliaexpo v Bukarešti. Gre za manjši sejem, ne glede na to pa so bili marsikateri eksponati vredni ogleda. Razstavljalci pohištva so prihajali predvsem iz sosednjih držav, kot so Madžarska, Ukrajina in Moldavija. Med razstavljalci je bilo tudi slovensko prodajno podjetje s parketi, ki ima svoje predstavništvo tudi v Romuniji.

Koristno pa so lesarji tudi tokrat povedali s prijetnim in svoje štiridnevno popotovanje po Romuniji zaznamovali še s številnimi ogledi znamenitosti po glavnem mestu Bukarešti. Še posebej je na udeležencih pustila vtis palača parlamenta ter njegova zgodovina, čeprav v samo notranjost zgradbe zaradi trenutnega predsedovanja Romunije Svetu Evrope in zaradi plenarnih zasedanj, ki potekajo, niso mogli vstopiti.

Obisk Romunije so nadgradili tudi z izletom v Karpate, kjer so si ogledali staro aristokratsko mesto Sinaia, kjer stoji pravi arhitekturni biser – rezidenca



Udeleženci strokovne ekskurzije pred romunskim parlamentom.



Obiskali so tudi znameniti grad grofa Vlada Tepesa, bolj poznanega kot grof Drakula.

Pales. Občudovali so mojstrovine takratnih lesarskih mojstrov, kot je na primer prečudovito notranje pohištvo, zavita stopnišča, skrivni vhodi in velik arzenal takratne bojne opreme. Sledil je obisk znamenitega gradu grofa Vlada Tepesa, bolj poznanega kot grof Drakula, nato pa so se preko prelaza spustili v smučarsko središče, od koder so naslednji dan pot nadaljevali v transilvansko mesto Brasov, kjer so si ogledali Črno katedralo. Udeležence so še posebej očarale zanimive lesene klopi s premičnim naslonom, tako da se v njih lahko sedi v dve smeri. Sledil je povratek proti letališču, medtem pa so se že porajale nove ideje za naslednjo ekskurzijo.

Poleg strokovne ekskurzije lesarjev pa so v marcu na OOO Škofja Loka potekala tudi dobro obiskana izobraževanja, in sicer aktualni seminar o ravnanju in

poročanju z embalažo in odpadkih, usposabljanje voznikov ter tečaj varstva pri delu, ki jih je skupaj obiskalo preko 250 udeležencev.

Aktivnosti na OOO Škofja Loka se bodo nadaljevale tudi v naslednjih mesecih. Že v tem mesecu pripravljajo usposabljanje iz prve pomoči za dve skupini ter andragoško-pedagoško usposabljanje za mentorje. Gradbinci se bodo podali na dvodnevno strokovno ekskurzijo, kjer si bodo med drugim ogledali tudi sejem Bauma 2019 v Nemčiji. Pripravljajo pa tudi delavnico na temo odnosov z mediji (Če te ni v medijih, te ni – 11. 4. 2019) ter seminar z naslovom Nepremičnine z vidika DDV-ja (24. 4. 2019). Vljudno vabljeni, da se nam pridružite.

PETRA DOLENC

vabijo na kongres

XVIII. Dnevi delovnega prava in socialne varnosti

30. in 31. maj 2019, GH Bernardin, dvorana Emerald, Portorož

»Univerzalni in trajni mir se lahko vzpostavi le, če temelji na socialni pravičnosti«
iz preambule ustave Mednarodne organizacije dela (1919 – 2019)

Otvoritveni govor predstavnika MOD: **Kenichi Hirose**, Future of Work, Future of Social Security

1. dan ČETRTEK, 30. MAJ

OMIZJE

100 LET MEDNARODNE ORGANIZACIJE DELA – socialna pravičnost in dostojno delo za vse

vodi: zasl. prof. dr. Polonca Končar

vabljeni gostje:

mag. Ksenija Klampfer, ministrica MDDSZEM,
Jože Smole, generalni sekretar ZDS,
Lidija Jerkič, predsednica ZSSS,
prof. dr. Mitja Novak, direktor IDPF

PLENUM

IZBRANI INSTITUTI DELOVNEGA PRAVA IN STANDARDI MOD

vodi: prof. dr. Darja Senčur Peček

prof. dr. Darja Senčur Peček

**Delovni čas in letni dopust z vidika standardov MOD in novejša sodne
prakse Sodišča EU**

doc. dr. Luka Tičar

**Delovnopravno varstvo ekonomsko odvisnih oseb z vidika standardov
MOD in primerjalnopravne ureditve**

prof. dr. Barbara Kresal

Prenehanje pogodbe o zaposlitvi z vidika standardov MOD

dr. Katarina Kresal Šoltes

**Reprezentativnost sindikalnih in delodajalskih organizacij z vidika
standardov MOD**

PLENUM

SOCIALNA VARNOST

vodi: prof. dr. Grega Strban

prof. dr. Grega Strban

Vpliv standardov MOD na slovenski sistem socialne varnosti

Marijan Papež

**Predvidene spremembe pri odmeri pokojnine in druge spremembe
ZPIZ-2**

dr. Alenka Oven

Pravni vidiki zavarovanja za dolgotrajno oskrbo

2. dan PETEK, 31. MAJ

PLENUM

DOSTOJNO V. PREKARNO DELO

vodi: doc. dr. Valentina Franca

doc. dr. Barbara Rajgelj

Delovnopravni in finančni vidiki nestandardnih oblik dela

as. Sara Bagari

**Pravice in obveznosti delavcev v nestandardnih oblikah dela v sistemu
socialnih zavarovanj**

doc. dr. Valentina Franca

Tveganja za prekarost pri študentskem delu

PLENUM

SODNO VARSTVO NA PODROČJU DELOVNIH IN SOCIALNIH RAZMERIJ

vodi: doc. dr. Etelka Korpič Horvat

doc. dr. Etelka Korpič Horvat

Delo in pokojnina – ustavnosodne presoje

doc. dr. Špelca Mežnar

Izvedenci v postopkih pred socialnimi sodišči

dr. Martina Šetinc Tekavc

Uporaba standardov MOD v slovenski sodni praksi

mag. Marijan Debelak

Novejša sodna praksa VSRS na področju delovnih in socialnih razmerij

mag. Biserka Kogej Dmitrovič

**Procesnopravni vidiki reševanja delovnih sporov v luči 25 letnice
delovnih in socialnih sodišč**

MEDIJSKI PARTNERJI



ZDS
ZDRUŽENJE
DELODAJALCEV
SLOVENIJE

Gospodarska
zbornica
Slovenije



OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE



IUS-INFO 30 let



Tax-Fin-Lex®

Prijave in informacije:

Inštitut za delo pri Pravni fakulteti v Ljubljani

Poljanski nasip 2, Ljubljana

telefon: 01/42 03 164, faks: 01/42 03 165

e-pošta: inst.delo@pf.uni-lj.si, spletna stran: www.zdr.info

Planet GV, d.o.o.

Likozarjeva ulica 3, Ljubljana

telefon: 080 33 44, faks: 01/30 94 445

e-pošta: izobrazevanje@planetgv.si

spletna stran: www.planetgv.si

POMLAD NA CELJSKEM SEJMIŠČU



Cvetličarski in vrtnarski trendi na sejmu

Sejmišče v Celju so sredi marca napolnili pomladni sejmi – Flora, Poroka, Altermed, Kulinart, Festival kave Slovenija in ApiSlovenija – in prebujali čutila obiskovalcev. V treh dneh so jih našteali več kot 21.000. Po podatkih organizatorjev je bilo največ zanimanja za sejma Altermed in Flora, ki so ga že po tradiciji vsebinsko obogatili člani Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS.

Na sejmu Flora je bilo videti ponudbo za urejanje vrta, doma in okoličnice. Ljubitelji vrtičkov in narave so na njem lahko našli ekološka semena in zelišča, sadno in okrasno drevje, trajnice, enoletnice in vrtičkarsko opremo. Pomembno je sejem zaznamovala Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, ki se je predstavila na skoraj 500 m². Obiskovalcem so pokazali domačo vrtnarsko proizvodnjo, parkovne zasaditve, ponudbo cvetja in dodatkov, šopkov in še bi lahko naštevali. Veliko pozornost obiskovalcev pa so pritegnili praktični prikazi izdelovanja šopkov in trendov na področju rezanega cvetja.

Poleg tega je spremljevalni program sejma Flora postregel še s širokim naborom predavanj in izobraževanj. Med drugim je bil govor o rastlinjaki, kombinacijah zasaditev rastlin na balkonih in terasah, ki služijo za okras ali zaščito, visokih greda in zdravilnih rastlinah.

Tekmovanje mladih cvetličarjev in vrtnarjev

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je v sodelovanju s Celjskim sejemom, Centrom RS za poklicno izobraževanje in cvetličarskimi šolami na sejmu pripravila tekmovanje mladih cvetli-

čarjev, ki je bilo hkrati tudi 1. predizbor udeležencev na Euroskills 2020.

Mladi cvetličarji so morali izdelati tri izdelke, in sicer fantazijsko cvetlično kreacijo na temo Dosežem višje, presečenčje na temo Presenečenčje in v roki vezan šopek na temo Znam in zmorem. V skupnem seštevku se je najbolje odrezal **Tilen Lipnik** iz Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje, drugo mesto je zasedla **Katja Ravnikar** iz Biotehniškega centra Naklo, tretje pa **Lucija Čepin** tudi iz Biotehniškega centra Naklo.

Tema tekmovanja mladih vrtnarjev, sekcija ga je pripravila v sodelovanju s Celjskim sejemom in vrtnarskimi šola-



mi, pa je bil Slovenski vrt. Tekmovalci so morali na prostorih velikosti 4 x 3 metre predstaviti urejen zunanji bivalni prostor, v katerem so morali odraziti skladnost vrtno ureditve, vključujoč grajene prvine, rastline in druge dodatke v vrtu. Po oceni strokovne komisije sta vrt najboljše uredila **Borut Pustatičnik** in **Angelika Vasle** iz Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje, za njima sta se uvrstila **Andraž Penič** in **Andraž Čretnik** iz Biotehniškega centra Naklo, na tretje pa **Aleksandra Butara** in **Kevin Vidrih** iz šole Grm Novo mesto, Center biotehnike in turizma.

V poročnih šopkih pomladne barve

Kot že vrsto let doslej, so cvetličarji sodelovali tudi na sejmu Poroka. Za razstavo so namreč pripravili poročne šopke, izmed vseh sodelujočih pa je strokovna komisija izbrala šest tistih, ki so s svojimi šopki najbolj izstopali. Nagrajene šopke so izdelali: **Katarina Zupančič Dežman** (Cvetje Eli, Ljubljana), **Natalija Pintar** (PUP Event design, Velenje), **Jana Jagodič** (Cvetlično darilni butik Jana, Šmarje pri Jelšah), **Monika M. Tajnšek** (PUP Cvetličarna Podkraj, Velenje), **Ružica Polajžer** (Cvetličarna Ružica, Rogaška

Slatina) in **Mateja Iršič** (PUP Event design, Velenje).

Nagrade sponzorja razstave podjetja Smithers-Oasis Adria d.o.o. so jim podelili predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS **Simon Ogrizek**, izvršni direktor Celjskega sejma **Robert Otorepec** in **Ernest Božič** iz podjetja Oasis. Kot je povedal Ogrizek, je komisija pri ocenjevanju pozorna na idejo, kompozicijo, barve in tehniko, ki je bila letos še posebej pomembna, saj so morali biti šopki v Oasis stojalu, pri barvah pa so odločale pomladne barve.

EVA MIHELIČ, SLIKE: E. M. IN M. R.

MEDNARODNI INDUSTRIJSKI SEJEM V CELJU



Sejem tehnologij v obdelavi materialov in strojogradnji

Najpomembnejši proizvajalci, nosilci ključnih blagovnih znamk na področju orodjarstva, strojgradnje, varjenja in rezanja, materialov in komponent ter naprednih tehnologij se bodo letos od 9. do 12. aprila predstavili na Mednarodnem industrijskem sejmu v Celju. Več pozornosti bo sejemskemu dogajanju namenila tudi OZS, strokovni sekciji kovinarjev in plastičarjev bosta organizirali obširen skupinski sejemski nastop, pripravili pa bomo tudi strokovni izobraževalni posvet.

Svetovne novosti

Na sejmu bodo predstavljene svetovne novosti, ki jih zaradi velike vrednosti ni mogoče videti prav pogosto, s svojimi nastopi bodo sodelovali številni predavatelji in svetovni strokovnjaki iz sveta industrije. Osrednji govorec letošnjega sejma bo **Tomas Ibler**, strokovnjak na področju avtomatizacije in robotike iz japonskega robotskega velikan **Fanuc**, ki bo ob odprtju predaval o prihodnosti avtomatizacije z roboti in kaj nam ta prinaša. Letos bodo med drugimi predstavljene tudi novosti v programski opremljeni CAD, IoT in PLM, robotsko CMT varjenje, najnovejši upogibni stroj, novi stroji za orbitalno varjenje, prikazan bo povsem nov po-

stopek varjenja **TIPTIG**, pa tudi največje varilne klešče na svetu.

Industrijski roboti

Okrog dileme, če lahko človeško delo v celoti nadomestimo in če je to sploh zaželeno, bo beseda tekla v torek, 9. aprila, ko bo govora o preteklosti, sedanjosti in prihodnosti industrijskih robotov, o trendih in sodelovanju robotov s človekom, umetno inteligenco in internetom 4.0 v povezavi z roboti, o premičnih in robotskih centrih brez varnostne ograje ter o intuitivnem programiranju. Spoznali bomo torej, s kakšnimi izzivi se bomo srečevali v prihodnosti.

Humanoidni roboti

Prihodnost industrije in družbe bo torej močno povezana z roboti, ti nam bodo vedno bližje na številnih področjih življenja. V tem duhu tega bo zato na sejmu tudi predstavitev 60 cm visokega programabilnega humanoidnega robota **Blue NAO Evolution**, ki ga študenti že uporabljajo za pridobivanje veščin upravljanja servisnih oziroma humanoidnih robotov. Koliko znanja programiranja, upravljanja, osnov strojnega vida za prepoznavanje objektov in vodenja robota so že pridobili, pa bo s svojimi veščinami in vragolijami pokazal robot kar sam. Humanoidni roboti pa že postajajo tudi del človekovega vsakdana, še posebej na Japonskem, kjer se sta-

rostna struktura ljudi drastično povišuje, roboti pa jim zato postajajo čedalje večja pomoč pri vsakdanjih opravilih. S pomočjo humanoidnega robota študenti zato že preučujejo možnosti teh opravil ter načine, kako robote vključiti v človekov vsakdan.

Dan varilne tehnike

Na Dnevu varilne tehnike, 10. aprila, bodo predavanja priznanih strokovnjakov, ki se bodo zbrali tudi na okrogli mizi s temo tokratnega dneva varilne tehnike Specialne industrijske aplikacije, saj praktično ni izdelka, ki ne bi bil na tak ali drugačen način varjen. S sklopom predavanj bodo obdelali, kaj vse in na kakšen način se vari, kakšni so problemi varivosti ter kakšna oprema in avtomatizacija se pri tem uporablja. V sklopu dneva varilne tehnike bo potekalo tudi tradicionalno državno tekmovanje varilcev, kjer se bodo med seboj pomerili najboljši mojstri svojega poklica.



Akrilno steklo

V obliki in kakovosti, ki jo želite

- grobi razrez plošč dim. 2050 × 3050 mm
- strojno poliranje plexi stekla (max. dolžina 2100 mm, višina 110 mm)
- 4-osni CNC rezkalni stroj s kombinirano mizo dim. 1500 × 2000 mm
- lasersko rezanje plexi plošč 2200 × 1600 mm, debeline do 25 mm
- lasersko graviranje do formatov 600 × 600 mm
- struženje obdelovancev do premera max. 300 mm
- lokalno krivljenje do dolžine 2000 mm
- toplotna predelava v peči formata 2000 × 2500 mm



Acrytech d.o.o. | Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana, info@acrytech.si | www.acrytech.si

Osrednji izobraževalni dogodek

V četrtek, 11. aprila, bo osrednji izobraževalni dogodek sejma pripravila naša zbornica, mag. Emilija Bratovž bo v sodelovanju s Sekcijo kovinarjev pri OZS obdelala temo Vidiki zagotavljanja skladnih in varnih strojev na trgu oz. v tehnološkem procesu. Vsi konstruktorji in proizvajalci strojev, orodij, tlačnih posod in drugih tehnično zahtevnejših proizvodov morajo namreč upoštevati zahteve predpisov in standardov za zagotavljanje njihove skladnosti in kompatibilnosti za spajanje v tehnološki proces ali proizvodno linijo. Veliko je tudi različnih nalog glede na vlogo

posameznika v tem procesu, vidikov odgovornosti in zagotavljanja varnosti. Vsak proizvajalec ali uporabnik mora upoštevati tudi vidike dajanja v delovni proces, vidike varnosti in zdravja pri delu, pa tudi vse zakonitosti ustreznega pogodbenega sodelovanja ter reševanja reklamacij, odprave napak in odgovornosti za morebitno škodo. Seminar bo s široko paleto tem zagotovil celovit okvir opredelitve pravno zakonodajnih vidikov ter najustreznejših praktičnih rešitev na posameznem področju.

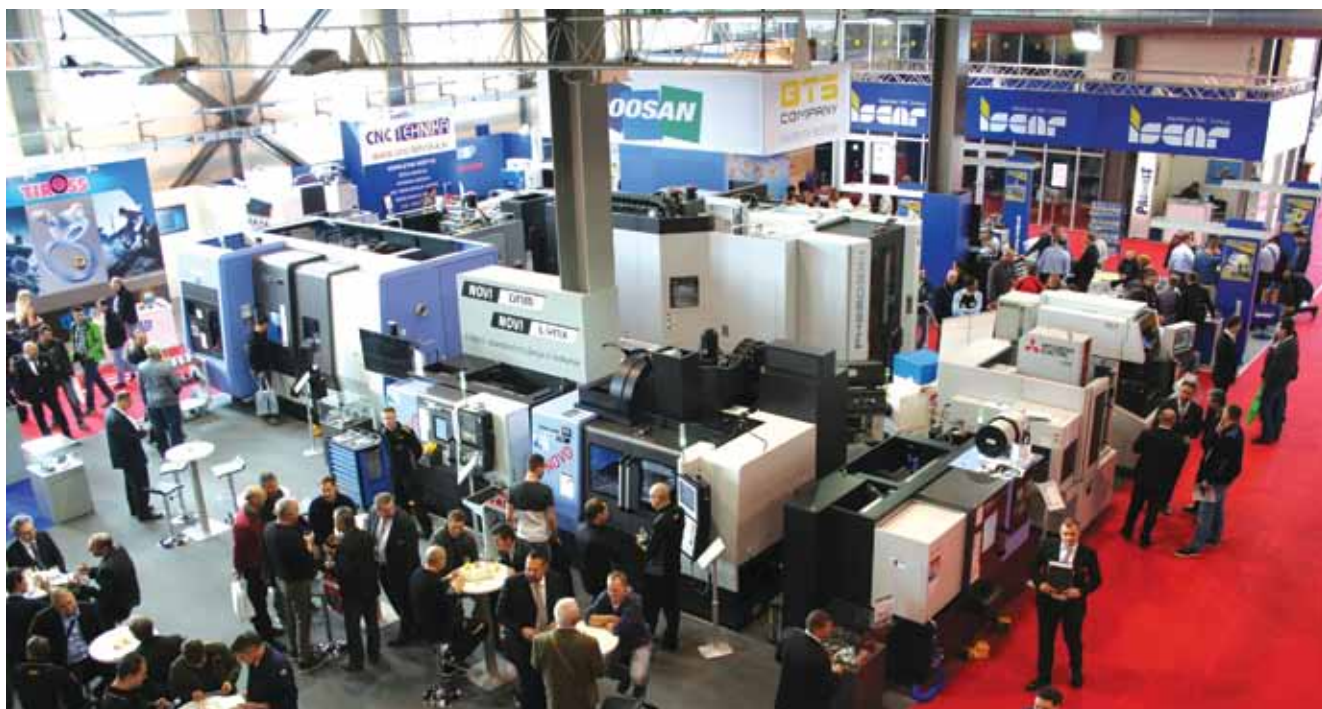
V četrtek bo potekala tudi okrogla miza na temo tehnologij odrezavanja in predstavitev dveh novih strokovnih knjig.

Skupinski nastop naših kovinarjev in plastičarjev

V sklopu sejma se bodo v dvorani C1 na skupnem razstavnem prostoru s svojimi izdelki in storitvami predstavili tudi člani Sekcije kovinarjev in Sekcije plastičarjev pri OZS, ki bodo predstavili tudi delo in poslanstvo svojih sekcij ter številne tako strokovne kot poslovne koristi stanovskega povezovanja.

Na sejmu bodo tako prisotni vsi, ki na tem področju v Evropi in svetu kaj pomenijo ter želijo predstaviti svojo ponudbo, tehnološke novosti in skleniti nove poslovne vezi.

ANTON ŠIJANEC



Ekskluzivni prodajalec industrijskih olj in maziv Aral, BP in Castrol

ABC maziva d.o.o., Bravničarjeva 13, 1000 Ljubljana

tel.: 01 51 36 242 | fax.: 01 51 36 248 | info@ABCMaziva.com | www.ABCMaziva.com

NEMOTENI POSTOPKI ZAGOTAVLJAJO
V NARAVI ODLIČNO OSKRBO.

ZA TO SKRBIJO TUDI SISTEMI ZA IZDAJO
BLAGA GARANT TOOL24.



Naš GARANT Tool24 je izjemno preprost:

Robustne orodne omare z do 90 predali zagotavljajo neprekinjeno oskrbo s potrebnim materialom. Intuitivna programska oprema vam omogoča hitro izbiro s čitalnikom kod, iskanjem po ključni besedi ali po številki artikla. In če se kasneje pojavi potreba po večjem sistemu, lahko preprosto dodate še druge naprave in tako dopolnite funkcionalnost svojega obstoječega sistema z dodatnimi omarami, individualnimi koncepti omar ali s posodobitvijo programske opreme.

www.garant-tools.com



 **Garant®**

VPD D. O. O., BLED

TRGOVINA
Slovenija

Pametne rešitve za sladkorne bolnike so plod slovenskega znanja

VPD d.o.o. je podjetje za promet z medicinsko-tehničnimi pripomočki. Podjetje uspešno deluje in se razvija že več kot 25 let. Ustvarili so lastno blagovno znamko, ki lajša življenje sladkornim bolnikom, organizirano imajo tudi lastno distribucijsko in prodajno mrežo, njihovo ponudbo pa dopolnjujejo izdelki za kontroliranje krvnega tlaka in holesterola, ter izdelki za športnike.

Družinsko podjetje VPD d.o.o. je v lasti družine Galičič, kateri dobro uspeva usklajevati interese starejše in mlajše generacije, ki počasi tudi že prevzema vaje podjetja v svoje roke.

Področje, kateremu so v podjetju posvetili še posebej veliko pozornosti, je področje diabetesa. Zasnovali so pametne

rešitve za ljudi s sladkorno boleznijo in ustvarili lastno blagovno znamko merilnikov za nadzor krvnega sladkorja in trigliceridov v krvi s pripadajočo opremo, s katerimi so prisotni v 23 državah. Gre za sodobne me-

rilnike zini in žini, ki so enostavni za uporabo in omogočajo tudi zdravniško spremljanje bolnika s sladkorno boleznijo na daljavo, kar omogoča boljše in bolj učinkovito zdravljenje.

V hudi konkurenci s svetovnimi blagovnimi znamkami na tem področju stavijo na kakovost. Zavedajo se, da je zagotavljanje kakovosti pomemben element poslovanja podjetja. Kakovost je vodilo za uspešno delo na vseh področjih; pri izpolnjevanju kupčevih zahtev, potreb in pričakovanj, izpolnjevanju zahtev regulative na področju medicinskih pripomočkov, zadovoljstvu zaposlenih, krepitvi medsebojnih odnosov, negovanju odnosov s poslovnimi partnerji, skrbi za okolje, vzdrževanju in izboljševanju sistema vodenja kakovosti in ne nazadnje skrbi za varnost pri uporabi vseh medicinskih pripomočkov kupljenih pri njih.

Prodajalne Medika

Podjetje preko strokovnih sodelavk na terenu sodelujejo z diabetologi in medicinskimi sestrami, ki delajo v specializiranih ambulantah, in jih seznanjajo z novostmi. Gre za utečeno delo, ki so ga nadgradili še s sedmimi specializiranimi prodajalnami Medika, za katere so se odločili predvsem zaradi potreb njihovih strank po strokovni pomoči. »Za poslovalnice v zdravstvenih domovih smo se odločili predvsem zato, ker se zaradi lekarniškega sistema izdaje zdravil ni možno posvetiti vsakemu pacientu posebej, kot je to izvedljivo v naših specializiranih prodajalnah. Menili smo, da je prav, da imajo pacienti možnost, da dobijo celostno svetovanje in vsa navodila za rokovanje že takoj, ko merilnik za sladkor dobijo v roke,« pojasnjujejo v podjetju VPD. Zaposleni v trgovinah, večinoma sta v vsaki trgovini dve, tako niso le prodajalci, ampak strokovni sodelavci - svetovalci za lažje življenje s sladkorno boleznijo, ki predvsem razumejo ljudi in njihove težave ter jim pomagajo, hkrati pa jih dodatno osveščajo in izobražujejo. Vedno so na voljo tudi na brezplačni telefonski številki.

Stranke lahko dobijo izdelke za gotovino ali na naročilnico ZZZS za medicinsko tehnični pripomoček, ki ga izda specialist ali družinski zdravnik. V podjetju VPD pa

za vse vrste merilnikov nudijo tudi garancijo in servis, brezplačno zamenjajo starejše merilnike za sodobnejše in umerjajo aparate za merjenje krvnega tlaka.

V skrbi za okolje v vsaki maloprodajni enoti stranka, ki prejme material za spremljanje bolezni (lancete, testne lističe, igle), dobi tudi eko zabojnik, v katerega odlaga infektivne odpadke.

Omenimo naj še, da imajo v svojih specializiranih prodajalnah velik izbor medicinsko tehničnih pripomočkov različnih dobaviteljev in so tudi uvoznik za blagovni znamki Rossmax in Ice power, za celoten prodajni program pa na vseh lokacijah nudijo tudi dostavo na dom.

V podjetju VPD, BLED, d.o.o. uvajajo sistem vodenja kakovosti EN ISO 13485:2016. Zavedajo se, da je zagotavljanje kakovosti pomemben element poslovanja podjetja. To je velika in pomembna odgovornost, saj se nanaša na zadovoljstvo odjemalcev naših izdelkov. Številni bolniki, združeni v društvih diabetikov, upokojencev in drugih skupnostih so jim za njihov prispevek izjemno hvaležni, kar dokazujejo tudi številna priznanja, diplome in zahvale, ki dajejo vodstvu podjetja in vsem zaposlenim v njem motivacijo za delo na tem področju tudi v prihodnje.

EVA MIHELIČ



S kolegi delil znanje o delu s keramiko velikih formatov

Že od leta 1991 Izidor Oblak s sodelavci v podjetju IMO samostojno razvija, proizvaja in kontrolira gradbena lepila za keramiko, izravnalne mase, materiale za zaščito proti vlagi in različne izdelke za uporabo v sodobnem gradbeništvu. S svojimi izdelki in nasveti izboljšuje življenjsko dobo in izgled oblog iz keramike, hkrati pa pomaga keramičarjem dvigniti ugled in strokovnost. Tudi z organizacijo praktičnih strokovnih izobraževanj, kot je bilo nedavno, ko so udeleženci vadili delo s keramiko velikih formatov. Izidor je bil pobudnik in aktivni sodelavec pri izdelavi prvih strokovnih pravil za polaganje keramike, ki jih je izdala OZS, in vlaga veliko energije, da bi se strokovna pravila uveljavila v praksi.

V podjetju IMO vsako leto izdelajo približno 1500 ton izdelkov. To jim uspeva z inovativno opremo, kakovostnimi vhodnimi surovinami ter predvsem temeljito, ročno in računalniško podprto, večkratno kontrolo proizvodnega procesa. Zagotavljanje konstantne kakovosti jim omogoča tudi lasten laboratorij, v katerem opravljajo večino najpomembnejših preizkusov po evropskih normativih s področja gradbenih lepil. Da so kar se da ves čas v korak s trendi razvojem dejavnosti, veliko pozornosti in energije namenijo razvoju novih kakovostnih izdelkov in kontinuirani izboljšavi obstoječih. Ob tem pa skrbijo tudi za stalno izobraževanje, zaposlenih v podjetju kot tudi uporabnikom njihovih izdelkov.

Eno takšnih izobraževanj, ki je bilo namenjeno tudi druženju in izmenjavi mnenj, je bilo tudi nedavno na temo dela s keramiko velikih formatov. Začeli so s teoretič-



nim delom, nadaljevali pa s prakso, kar je udeležence, kar 67 keramičarjev se je nabralo, še posebej pritegnilo. Marsikateri je imel sploh prvič priložnost rezati in obdelovati keramiko dimenzij 2,4 x 1,2 ter 3,2 x 1,6 metra v debelinah 6, 10 in 12 milimetrov, ki so jo prijazno prispevali proizvajalci in trgovci.

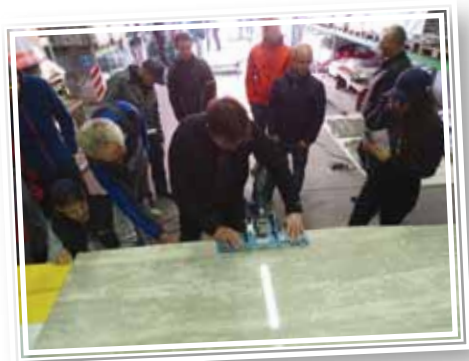
V skupinah po 12 oseb, med katerimi je vsaj eden imel izkušnje z velikimi formati, so pod budnim očesom zaposlenih iz podjetja IMO, ki so skrbeli za varno in pravilno delo, lahko preizkusili rezanje keramike, brušenje pod kotom 45 stopinj, vrtanje lukenj v vse vrste keramike in preizkusili različna diamantna orodja. Ogledali pa so si še rezanje keramike na vodni rezalki in izvedeli, na kaj je treba paziti za točen rez.

Udeleženci so bili s prikazanim zelo

Nedavno izobraževanje se je začelo s teoretičnim delom.

zadovoljni, saj so dobili veliko koristnih informacij in teorijo preverili tudi v praksi. Številni so potrdili, da je srečanje, na katerem se dela z materialom različnih proizvajalcev, najboljši možen način za izboljšanje ponudbe na trgu.

EVA MIHELIČ



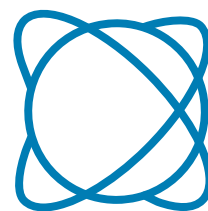
Udeleženci so lahko preizkusili rezanje keramike, brušenje pod kotom 45 stopinj, vrtanje lukenj v vse vrste keramike in preizkusili različna diamantna orodja.



Vasica Šentjošt nad Horjulom je pokala po šivih.



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni razsvet pred vašimi vrati



»Ne obremenjujte se z zlonamernimi govoricami in natolcevanji«

Zakonca Jelka in Drago Zorman se s preobrazbo človeškega telesa ukvarjata že domala tri desetletja. Z njunim načinom delovanja omogočata pomoč pri zdravljenju ljudi vseh starosti na vseh področjih. Končala sta številna in raznovrstna izobraževanja doma in v tujini. Pridobila sta naziv doktorja alternativne medicine na The Open University v Šrilanki. Izkazala sta se tudi kot mojstra reikija, posebna zdravilca in šamana.

Jelka in Drago Zorman pri sistemu zdravljenja bolezni in težav poudarjata, da so vse vrste bolezni in težav v naših glavah, okolju in prostoru. »Beseda nemože za naju ne obstaja. Pri odkrivanju težav si pomagava z bogatim znanjem, ki ga s pridom uporabljava. Pogosto so ljudje prepričani, da jim ta ali ona zadeva povzroča probleme, kar je lahko zares težavno. V tovrstnih primerih uporabljava tehniko terapevtskega transa, kjer se odgovor pojavi iz človeškega bistva, ki posledično lažje odpravlja določene težave ljudi. Pri tej terapiji 'pacienti' prenetljivo ugotavljajo, da se težava skriva tam, kjer bi najmanj pričakovali. Dobro je, da se v navezi s tem vzpostavi pretok energij in odstrani blokade, za kar uporabljava radiestezijo v kombinaciji s kristali. Hipnozo ali psihoterapevtski trans pa uporabljava, kadar se oseba želi znebiti strahov, odvisnosti in neželenih stanj, ki jih povzročajo raznovrstni dejavniki našega življenja,« pripoveduje Drago in ob tem dodaja, da ima vsak človek vgrajen sistem samozdravljenja. Zormanova posamezniku pokažeta pravo pot do zdravja, za kar pa posebna pravila ne obstajajo: »Najin moto je, da posamezniku pokaževa način, pri katerem je seveda bistvenega pomena, da se oseba svojih težav ali problemov zaveda ter v najinem procesu stoddstotno sodeluje. S tem je terapija krajša in zagotovo bolj uspešna. Ljudje pa se naj ne ozirajo na zlonamerne govorice in natolcevanja v okolju, ki jih obdaja.«

Drago Zorman je skupaj z OOO Ormož in v okviru projekta LAS UE Ormož v minulem letu izvedel številne delavnice,



Jelka in Drago Zorman sta minuli mesec pripravila delavnico o stresu in premagovanju strahu v prostorih Doma obrtnikov v Ljutomeru.

na katerih se je skupaj zbralo več kot 450 udeležencev. Sredi marca letos je bila delavnica tudi v prostorih Doma obrtnikov v Ljutomeru, namenjena pa je bila osrednji in vse bolj aktualni tematiki – stresu in premagovanju strahu. »V današnjem hitrem bioritmu potrebujemo napotke, kako obvladovati ter nadzirati pritiske in zahteve, ki so del našega vsakdana. Obrtniki in podjetniki se za dolgoročno in uspešno vodenje podjetja morajo spopadati tudi s stresom in svojim zaposlenim delavcem pomagati, da ga premagajo,« pravi Zorman.

Po podatkih evropske javnomnenjske raziskave o varnosti in zdravju pri delu kar sedem od desetih delavcev v Sloveniji meni, da so primeri stresa na delovnem mestu pogost pojav v njihovem podjetju. Stres, povezan z delom, predstavlja še posebej veliko težavo zlasti za samoza-

poslene delavce, kjer jih kar 80 odstotkov meni, da je stres pri njih pogost pojav. Med najpogostejšimi vzroki so delavci izpostavili predvsem število opravljenih delovnih ur ali delovno obremenitev ter reorganizacijo ali negotovost zaposlitve. »Stres zagotovo predstavlja resno grožnjo za obrtnike in podjetnike ter njihove zaposlene delavce. Pri opravljanju svojega dela so namreč dnevno izpostavljeni raznim dejavnikom, ki povzročajo stres in posledično zdravstvene težave,« poudarja Drago Zorman.

Glede na velik interes članov zbornice pomurske regije po spoznavanju številnih življenjsko pomembnih odkritij, ki jih razodevata zakonca Zorman, bo delavnica za promocijo zdravja izvedena tudi v jesenskem obdobju.

NIKO ŠOŠTARIČ

PROSLIK D.O.O., PROFESIONALNO SLIKOPLESKARSTVO, FASADERSTVO, GRADBENA DELA, MARIBOR

Zlati znak odličnosti je pomembna referenca

Podjetje Proslík je eno od letošnjih osmih prejemnikov zlatega znaka odličnosti v gradbeništvu. Prejeli so ga za dejavnost slikopleskarstva in fasaderstva. Proslík je srednje veliko družinsko podjetje iz Maribora, njegovi začetki segajo skozi obliko samostojnega podjetništva v leto 1993. Podjetje vodita Frančišek Eder in njegov sin Sebastijan Eder.

Letos je bilo podjetje Proslík že drugič uspešno pri ocenjevanju njihove dejavnosti za znak odličnosti v gradbeništvu, ki ga podeljuje OZS. Pred tremi leti jim je bil podeljen srebrni znak odličnosti v gradbeništvu, letos pa so si pridobili še zlati znak odličnosti v gradbeništvu za dejavnost slikopleskarstva in fasaderstva. Znak odličnosti v gradbeništvu je pokazatelj odličnega poslovanja podjetja, uravnoteženih rezultatov poslovanja, družbeno odgovornega delovanja, razvojne naravnosti in kakovosti izdelkov in storitev, menijo v Proslíku. Za to, da so si pridobili srebrni in letos tudi zlati znak odličnosti v gradbeništvu, so morali izboljšati vse procese dela v podjetju, od tistega na gradbišču, izvedbe gradbenih del, dela na blagovni znamki, reševanja



Frančišek in Sebastijan Eder, Proslík d.o.o.

reklamacij. Nenehno delajo na izboljševanju poslovanja, na še natančnejšem vodenju evidenc, pri organizaciji dela pa so bili že pri prvem ocenjevanju najboljše možno ocenjeni. Odlični so pri delu in v odnosih s strankami, pri reševanju reklamacij, ki jih je izjemno malo, če pa še te rešijo hitro in odgovorno.

V strukturi njihovega dela je še vedno največ izvedb toplotnih fasad, opravljajo pa tudi slikopleskarska dela in sanacije klasičnih fasad. So pooblaščen izvajalec fasad več slovenskih in svetovnih proizvajalcev fasadnih sistemov. Frančišek Eder je eden prvih mojstrov slikopleskar fasader pri nas in med prvimi, ki so opravili izpit za sodnega izvedenca in cenilca. V podjetju bi si želeli, da glavni kriterij izbora izvajalca na javnih razpisih ne bi bila pretežno najnižja cena.

Podjetje Proslík v odvisnosti od sezone in razmer na trgu zaposluje do 40 visoko kvalificiranih slikopleskarjev in fasaderjev, imajo dva odgovorna vodja del in enega IZS odgovornega vodjo del, da zadostijo vsem zahtevam nove-

ga gradbenega zakona, veliko pa vlagajo tudi v izobraževanje in vzgojo mladih sodelavcev. Zaradi svoje dinamičnosti lahko nudijo strankam široko paleto slikopleskarskih, fasaderskih in drugih manjših gradbenih del in storitev, poslovanje pa so razširili tudi na ostala gradbeno obrtniška dela, keramiko, suho montažo, kamnoseštvo, za področje

vodovodnih in elektro storitev pa imajo pogodbene partnerje. Pred leti so se preselili na lokacijo na Pobrežju, kjer imajo dovolj prostora za skladišče, za delavce, za orodje, za vodstvo podjetja. Zagotovo tudi ustrezni poslovni prostori z dobro dostopnostjo prispevajo k višji kakovosti njihovih storitev.

Priznanje Zlati znak odličnosti v gradbeništvu jim veliko pomeni. Kot dodatna referenca za stranke, ki zahtevajo višjo kakovost storitev, pri ponudbah, priznanje za dobro dosedanje delo in poslovanje ter spodbudo za naprej. Trudili se bodo, da bodo s svojim delom upravičili dodeljeno visoko priznanje v gradbeništvu, da bodo v prihodnje še boljši, s še bolj zadovoljnimi strankami in uporabniki njihovih storitev. Kot pred leti jim ostaja osnovno vodilo kakovost.

Frančišek Eder je močno vpet tudi v delo v zborničnem sistemu. Je predsednik Sekcije gradbincev pri OOO Maribor, član skupščine OZS in izvršnega odbora Sekcije gradbincev pri OZS. Še posebej je ponosen na številne dobrodelne akcije in donacije gradbincev OOO Maribor.

BREDA MALENŠEK



Izvajanje gradbenih del podjetja Proslík na terenu.



USPEŠNA LASTNIŠKA STRATEGIJA DRUŽINSKIH, SREDNJIH IN MALIH PODJETIJ

■ Pravilna rešitev marčne križanke je **PLOČVINI DAMO OBLIKO**. Izžrebali smo dopisnico, ki jo je poslal **David Herman** iz Mestinja. Iskrene čestitke!

■ Sponzor tokratne križanke je Inštitut MoST, ki enemu reševalcu podarja knjigo o prenosu družinskega podjetja.

april 2019 | obrtnik podjetnik 93

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravo do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

- Oglase lahko pošljete po:**
- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrdilne elemente in orodja za kovčenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 19-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlina kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 18-02-003

PRODAM PROIZVODNJO za visokofrekvenčno varjenje PVC folij, vključno s kupci in dobavitelji: avtomatski linijski stroj z dvema varilnima glavama moči dvakrat po 3 KW, polavtomatski stroj moči 5 KW, škarje za prečni razrez, škarje za vzdolžni razrez, ročne škarje za lepenko, cca 160 orodij za izdelavo izdelkov in več drugih drobnih priprav. Za več informacij pokličite po tel. 041 674 652. Šifra oglasa: 19-02-002

STROJ ZA KEMIČNO ČIŠČENJE Firbimatic LT3, 15 kg, izdelan po naročilu, vsa možna oprema, impregnacija moduldos, dvojni računalnik itd., v odličnem stanju, ugodno prodam. Informacije po tel. 041 480 814, e-pošta: golgeter.b@gmail.com. Šifra oglasa: 19-02-007

PRODAM RAM BATNI EXTRUDOR, za ekstruzijo profilov iz polietilena, s štirimi orodji in tehnologijo. Razpolagam s podatki o potencialnih kupcih. Informacije po tel. 040 625 432. Šifra oglasa: 19-02-008

PRODAMO: mizarske stroje, dobro ohranjene, prvi lastnik petih strojev, stiskalnico, formatno žago, poravnalko debelinko, rezkar SCM, tračno brusilko, podajalnik Maggi Steff, robno lepilko, zaradi prenehanja opravljanja dejavnosti in upokojitve. Informacije po tel. 041 747 780. Šifra oglasa: 19-02-009

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite naslednje dokumente:**

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **majski** Obrtnikovi borzi je **22. april 2019**.

NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (9,5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

ČIŠČENJE TAPISONA, preprog in sedežnih garnitur nudimo v vašem poslovnem prostoru. Imamo 39-letne delovne izkušnje. Storitve opravljamo s profesionalnimi stroji in švicarskimi čistili. Kolovič Matjaž s. p., Ljubljana, tel. 01 2568 001 ali 031 219 289, e-pošta: matjaz.kolovic@siol.net. Šifra oglasa: 19-03-005

NUDIMO STORITEV VARJENJA jeklenih izdelkov po postopku MAG in TIG. Atestirani varilci. Informacije po tel. 041 514 557, e-pošta: info@kob-kozelj.si. Šifra oglasa: 19-03-004

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

MATERIAL

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

•pleksi izdelki po naročilu
•svetlobne kupole •cestna ogledala

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 19-04-001

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - pridelava zdravih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: april: 5., 6., 7., 8., 9., maj: 5., 6., 7., 8., 9. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: ponedeljek, torek, sreda od 16h do 18h ter četrtek in petek od 10h do 12h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40. Šifra oglasa: 19-05-001

RAZNO

PRODAM DOBRO STOJEČE PODJETJE, ki se ukvarja z laserskim in tig varjenjem. Za vse informacije pokličite po tel. 031 629 602. Šifra oglasa: 19-09-006

PRODAM DELUJOČE PODJETJE, ki se ukvarja s trženjem zelo zanimivega reklamnega izdelka, ki je uporaben, ekološki in cenovno sprejemljiv. Podjetje je ddv zavezanec. Cena 18.000 €. Informacije po tel. 031 332 521. Šifra oglasa: 19-09-007

V GORNJEM GRADU prodam firmo Jelpak, d. o. o., z delom, opremo, delavnico, skladiščem in tudi stanovanjskim delom. Ob zgradbi je možna obnova in pridobitev dovoljenj za malo hidroelektrarno. Je v prostorskem planu. Obstajata jez in turbina, ki je včasih delovala. Vse čaka na obnovo. Informacije po tel. 031 387 171, Lojze. Šifra oglasa: 19-09-008

NEPREMIČNINE

INVESTICIJSKA PRILOŽNOST - hiša v izmeri 313 m² z delavnico v izmeri 96 m², 4 stanovanja, 12 sob (do 30 ležišč), hitra povrnitev investicije (8 - 13 let), v centru Grosuplja, letnik 1971, adaptirano 2008, odlično vzdrževano, prodamo. Cena po dogovoru - do maja 2019 ugodnejša cena. Informacije po tel. 041 372 817. Šifra oglasa: 19-07-011

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zelnjčič**,
tel. 01 58 30 586
e-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontakt: **Jolanda Damiš**,
tel. 02 33 31 307
e-pošta: een@mra.si,
jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem
Titov trg 4, 6000 Koper
Kontakt: **Sebastjan Rosa**
tel. 05 66 37 787
e-pošta: sebastjan.rosa@upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontakt: **Petra Arzenšek**,
tel. 01 58 98 156
e-pošta: petra.arzensek@gzs.si



Oglaš s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

BRRO20190122001 - Romunsko podjetje se zanima, da postane distributer fotovoltaičnih in termalnih solarnih panelov. Podjetje trenutno ponuja storitve načrtovanja in namestitve solarnih sistemov in drugih vrst električnih instalacij. Potencialni partnerji so proizvajalci in trgovci na debelo s solarnimi paneli. Sodelovanje bo temeljilo na sporazumu o distribucijskih storitvah.

BRRO20190123001 - Romunsko podjetje, specializirano za distribucijo izdelkov in materialov, potrebnih za gradnjo, želi razširiti svoj portfelj kot distributer in išče dobavitelja ali proizvajalca ročnih orodij in poliuretanske pene za sporazum o distribucijskih storitvah.

BRNL20180703001 - Nizozemsko podjetje je na trg lansiralo evropsko modno blagovno znamko oblačil za vodne dejavnosti. Kmalu bo predstavilo prvo kolekcijo lastnih razvitih in oblikovanih izdelkov. Podjetje išče proizvajalce neoprenske tkanine in išče potencialne partnerje, ki lahko izdelajo oblačila po meri iz neoprena po pogodbi o proizvodnji.

BRDE20190206003 - Nemško podjetje je že več kot 25 let specializirano v gradbenem sektorju in izkušeno v pridobivanju pogodb in vodenju projektov za več bolgarskih gradbenih podjetij. Podjetje ponuja sodelovanje z gradbenimi podjetji - predvsem iz vzhodne Evrope, ki želijo opravljati storitve na nemškem trgu kot podizvajalci. Podjetje ponuja pogodbo o sodelovanju v skladu s trgovskim zastopanjem ali podizvajanjem.

BRUK20180214001 - Britansko podjetje je specializirano za inovativne, domiselne dodatke in darila za življenjski slog in domačo opremo, z bogatimi izkušnjami na področju prodaje na drobno in dobre povezave s trgovinami na veliko. Podjetje išče nove izdelke mednarodnih proizvajalcev v skladu s sporazumom o distribuciji ali komercialnem zastopanju.

BRPL20190204001 - Dinamično rastoče podjetje iz jugozahodne Poljske, ki deluje na področju proizvodnje naravnih kozmetik, išče proizvajalce embalaže za svoje izdelke. Potencialni partner mora biti sposoben izdelati dogovorjeno količino visoko kakovostne embalaže v skladu z določeno specifikacijo. Podjetje ponuja partnerstvo v obliki storitev ali sporazuma o proizvodnji.

BRFR20190214001 - Francosko podjetje, ki prodaja sladoled, išče proizvajalca lesenih

mini žlic ali paličic za prodajo sladoleda za sporazum o proizvodnji.

BORS20171009001 - Srbsko podjetje se ukvarja z integrirano ekološko pridelavo (ekološka pridelava posevkov na 1.700 ha, ekološka pridelava mleka, naprava za bioplin, kapaciteta silosa 10.000 ton, tovarna ekološke živalske krme, proizvodnja ekološkega surovega mleka, svežega govejega mesa, hladno stisnjena organska olja in organska pšenična moka). Podjetje išče distributerje iz Nemčije, Avstrije, Slovenije, Italije in Madžarske za organsko pšenično moko.

BRUK20190125002 - Britansko podjetje išče video produkcijsko podjetje za pripravo videoposnetkov za njihovo facebook stran in želi skleniti pogodbo o storitvah. Facebook stran bo zahtevala stalno pripravljanje in objavljanje posnetkov, saj bodo pokrivali različne teme, kar bo omogočalo stalno sodelovanje.

BRUK20190227001 - Britansko podjetje, ki ima sedež v Yorkshiru, oskrbuje velike mednarodne trgovce s pohištvo po meri in trgovskimi regali za njihove glavne prodajalne v Veliki Britaniji. Prav tako dobavlja pohištvo in opremo hotelom, univerzam ter sektorjem zdravstvenega varstva in prostega časa. Podjetje si prizadeva za partnerstvo s podjetjem zunaj Združenega kraljestva, ki proizvaja podobne produkte in dobavlja na podoben trg, za pogodbo o izdelavi, pakiranju izdelkov ter da izpolni vse dokumente in uredi dostavo.

BRSE20190225001 - Švedsko podjetje razvija prehranska dopolnila iz posušenih govejih organov v prahu (ECO certificirano). Iščejo ECO certificirane dobavitelje, ki jim lahko zagotovijo sušenje z zamrzovanjem, upraševanje, kapsuliranje, pakiranje in označevanje izdelkov na podlagi sporazuma o proizvodnji. Prednost dajejo dobavitelju, ki lahko pokrije celoten proces.

BRLU20190221001 - Luksemburško podjetje, ki je ustvarilo nove oblike embalaže za prigrizke, išče dobavitelje specializirane za embalažno folijo, kartone in tiskanje promocijskih materialov. Podjetje je zainteresirano za proizvodnjo, zunanje izvajanje in pogodbo o storitvah.

BRNL20190109001 - Nizozemsko podjetje si prizadeva najti inovativne proizvajalce informacijskih tehnologij, ki iščejo nove partnerje za širitev na nove trge. Podjetje ponuja mrežo ustreznih partnerjev za hitro povečanje obsega poslovanja IT proizvajalcev s povečanjem prodaje in ustvarjanjem prepoznavnosti blagovne znamke. Nizozemska družba pospešuje začetek trženja novih izdelkov in predlaga sodelovanje na podlagi pogodbe o trgovskem zastopanju ali distribucijskih storitvah.

BRFR20181231002 - Francosko podjetje, dejavno na področju komunalnih in industrijskih odpadkov, trenutno išče dobavitelje stiskalnic za čistilne naprave. Podjetje se zanima za pogodbo o distribucijskih storitvah.

BR CZ20190131001 – Češko podjetje za skladiščenje in trgovanje išče izdelke tujih proizvajalcev in se ponuja kot trgovinski agent oziroma partner za distribucijo na českem trgu. **BR DE20190206002** – Nemško podjetje, dejavno v živilskem sektorju in specializirano za proizvodnjo začimb in mešanic začimb, išče proizvajalce začimb in zelišč. Izdelki morajo biti visoko kakovostni in bio-certificirani. Ponujajo sporazum o proizvodnji.

BO CZ2018127001 – Češko družinsko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo organskih gnojil in pospeševalcev rasti (produkt gojenja kalifornijskih deževnikov), išče distributerje svojih izdelkov. Podjetje ponuja številne vrste gnojil, izdelke za vrtnarje, pa tudi za profesionalne kmetijske subjekte. Podjetje ponuja sodelovanje v obliki pogodbe o distribucijskih storitvah.

BO FI20190304001 – Finsko podjetje je oblikovalo ergonomski sedež, ki omogoča sedenje s hrbtom v pokončnem položaju. Podjetje išče partnerje v državah EU, ki bi jim pomagalo pri distribuciji njihovega produkta. Sodelovanje bi potekalo v obliki distribucijskih storitev ali komercialnega zastopniškega sporazuma.

BR UK20190225001 – Britansko podjetje, specializirano za otroška oblačila, išče proizvajalce za sodelovanje pri razvoju različnih delov šolske uniforme in športnih oblek za dečke in deklice od 4 do 16 let. Podjetje išče podjetje za izdelavo tovrstnih delov uniforme in oblek na podlagi proizvodnega dogovora.

BR JP20190214001 – Japonsko podjetje išče tehnologijo 3D tiskanja za gradnjo konstrukcij za distribucijo na Japonskem.

BR UK20190228002 – Britansko podjetje je v procesu priprave praškastega produkta iz kalcijev, ki ga želi dati na trg. Podjetje išče akreditiran laboratorij EU, ki lahko testira spojino »sulfuraphane« v svežih ohrovtih v prahu in brokoliju. Podjetje je zainteresirano za sklenitev storitvene pogodbe z laboratorijem.

BR NL20190215001 – Mlado nizozemsko podjetje z blagovno znamko visokokakovostnih usnjenih torbic išče proizvodnega partnerja za izdelavo usnjenih torbic in drugih usnjenih izdelkov, kot so telefonski ovitki, zaščitni ovitki za tablice in prenosnike ipd.

BR LU20190222001 – Luksemburško podjetje, specializirano za oblikovanje novih oblik snack-pakiranja, išče podjetja, specializirana za proizvodnjo arašidov. Podjetje je zainteresirano za sodelovanje na podlagi podizvajalskega dogovora.

BR PL20190311001 – Poljsko podjetje, specializirano za distribucijo pohištva in opreme, išče proizvajalce miz, stolov in druge opreme za zasebno in komercialno uporabo. Ponuja sodelovanje v obliki sporazuma o distribucijskih storitvah.

BO IT20181012001 – Italijansko podjetje išče trgovskega zastopnika ali distributerja, ki lahko predstavi in ponudi njihove izdelke s ci-

ljem, da bi razširili svojo prodajno mrežo v tujini. Podjetje je specializirano za izdelavo rezalnih orodij, predvsem trčnih žag, krožnih rezil, žaglinih listov ter številnih drugih orodij in potrošnega materiala, ki se uporabljajo v industriji za rezanje različnih materialov.

BO FR20180829001 – Francosko podjetje išče distributerje/prodajalce za eko-certificirane praškaste biološke surovine kot so praški moringa, ašvaganda, spirulina, kokosov sladkor in podobno.

BO KR20181105003 – Korejsko MSP je razvilo napravo za neinvazivno urinsko inkontinenčno zdravljenje, ki uporabnikom omogoča, da jo uporabljajo pod svojimi oblačili in brez vaginalnih sond. Podjetje išče distributerje kot sodelujoče partnerje z izkušnjami pri distribuciji medicinskih pripomočkov, zlasti v ginekologiji, urologiji, prebavni medicini, rehabilitacijski medicini in zdravstvenih ambulantah.

BO KR20190211002 – Korejsko podjetje, ki je razvilo in proizvedlo sistem za sanacijo/remediacijo tal s površinsko drobitvijo in tehnologijo penjenja, išče partnerje za sporazum o distribucijskih storitvah ali licenčno pogodbo za uporabo njihovega sistema/tehnologije.

BO CZ20180830003 – Češki tradicionalni proizvajalec majhnih kovinskih letal išče nove ekskluzivne distributerje za izbrane evropske države (nordijske, italijanske, baltske države in druge). Glavne prednosti so zelo konkurenčna cena in zelo enostavna konstrukcija, kar vodi do znižanja transportnih stroškov in privabljanja določenih uporabnikov.

BR PL20190111001 – Poljski izdelovalec medicinskih naprav in naravne kozmetike je pripravljen razširiti svoj portfolio ter išče tuje dobavitelje za medicinske pripomočke in naravno kozmetiko. Ponuja sodelovanje na podlagi sporazuma o distribucijskih storitvah.

BR DE20190206001 – Nemška prodajna agencija išče proizvajalce delov za ulitke, delov za žigovanje, upognjenih cevi in profilov, filtrov in motorjev kot tudi sistemskih integratorjev avtomatizacije, proizvajalce avtomatiziranih komponent, robotske proizvajalce strojne opreme in robotske razvijalce programske opreme. Agencija išče mednarodne dobavitelje, ki so pripravljeni delati na podlagi pogodbe o komercialnem zastopanju.

BR ES20190215001 – Španski tehnološki center, specializiran za plastiko, kompozite, polimere, išče nove komercialne biološke in biorazgradljive polimere. Stranka se zanima za biopolimere pridobljene iz monomerov sintetiziranih iz obnovljivih surovin, kot so jantarne kisline, adipske kisline ali tehnologije biosinteze kot je mikroba sinteza. Cilj je razviti zelo biološko razgradljive mešane polimere na osnovi polibutilen sukcinata in polihidroksibutirata prek sporazuma o proizvodnji.

BR HU20190128001 – Madžarsko podjetje, ki se ukvarja z distribucijo izdelkov povezanih z zdravjem (medicinske naprave), je odprto

za različne možnosti sodelovanja, ki temeljijo na posredniških storitvah. Podjetje išče nove izdelke, da bi razširili svoj obseg izdelkov, še posebej medicinske naprave (ne prehranskih dopolnil). Podjetje išče partnerje iz Evropske Unije in pridruženih držav.

BR UK20190115001 – Podjetje v Združenem kraljestvu je trgovska družba z mednarodnimi operacijami in globalnimi mrežnimi partnerji. Podjetje ima prodajno ekipo z dolgotrajnimi izkušnjami v prodaji hitre hrane v Veliki Britaniji in trgovini z luksuznimi izdelki. Da bi razširili svojo dobavno verigo in izpolnili obveznosti naročil, iščejo italijanske dobavitelje hrane in pijače ter dobavitelje luksuznega blaga na podlagi pogodbe o trgovskem zastopanju.

BR SE20190204001 – Švedsko podjetje je oblikovalo nove škornje in zaščitna obuvila, ki jih lahko uporabimo za zaščito navadnih čevljev v slabih vremenskih pogojih, podobno tistemu, kar lahko nudijo galoše. Podjetje zdaj išče dobavitelja za lahko polimerno tkanino in proizvajalca čevljev za izdelavo prve serije obutve. Ponujajo sklenitev pogodbe o proizvodnji/podizvajalcih.

BR PL20190128001 – Podjetje iz osrednje Poljske, ki predstavlja zasebni sektor, dela na trgu že od leta 1990. Podjetje distribuira smetano, kozje mleko, kravje mleko, grški jogurt, feta sir, prehranska dopolnila, organsko hrano, tako za komercialne enote kot tudi za maloprodajne verige. Podjetje ponuja distribucijske usluge dobaviteljem živilskih proizvodov predvsem iz Italije, Grčije, Španije in ostalih držav.

BR FR20181015001 – Komercialni zastopnik s sedežem v Franciji išče pogodbo kot komercialni agent s srednje velikim industrijskim podjetjem, ki proizvaja tehnične izdelke (elektronske, nove materiale, kovinske), ki so pripravljeni razširiti svoj tržni delež v tujini. Pogodbena območja bi lahko bila Francija za ne-francosko podjetje, lahko pa je tudi zunaj Francije za francosko podjetje.

BR FR20181018001 – Francosko podjetje, proizvajalec in prodajalec parfumov, išče dobavitelja različnih vrst stekleniček za parfume. Podjetje želi skleniti proizvodni sporazum. **BR TR20181024001** – Turško podjetje, ki se ukvarja s pakiranjem in prodajo mešanic za domače ptice in ptice v kletkah, išče dobavitelje surovin, kot so niger semena, kanarska čuška, proso in japonsko proso, grah, koruza in sončnična semena.

BR PL20181204001 – Poljsko podjetje, trgovec na debelo in drobno z gradbenimi proizvodi, išče tuje partnerje iz iste branže, da dopolnijo obstoječo paleto izdelkov. Podjetje lahko ponudi svoje storitve kot distributer ali prodajni zastopnik na poljskem trgu.

BR RO2018113001 – Romunski distributer pritrdilnih elementov je zainteresiran za razširitev nabavnega portfelja in sodelovanje s proizvajalci sestavnih delov na podlagi proizvodnega sporazuma.

BO HR20180906001 – Podjetje iz Hrvaške, ki oblikuje in izdeluje modno obleko za ženske, kot so: obleke, krila, majice, srajce, bluze itd., išče distributerje za svoje izdelke in partnerje za sklenitev sporazuma o proizvodnji.

BO IT2018116001 – Italijansko podjetje je razvilo novo tehnologijo za povečanje energetske učinkovitosti in kakovosti električne energije z več kot 5%. Podjetje išče distributerje z izkušnjami pri namestitvi električnih sistemov, kot so inženirska in inštalacijska podjetja ali svetovalci.

BO UA20181101001 – Ukrajinsko podjetje, ki proizvaja visoko kakovostne kozmetične izdelke z naravnimi sestavinami, išče distributerje v lekarnah in trgovinah za kozmetiko. Izdelki podjetja vključujejo kozmetiko za nego las, nego kože, osebno higieno in nego telesa.

BO UA20181101003 – Ukrajinsko podjetje, ki ponuja brisače iz frotirja, odeje, posteljnino in oblačila iz frotirja, išče distributerje.

BO UA20181101005 – Ukrajinsko podjetje, specializirano za proizvodnjo lesenih igračk, išče partnerje za distribucijo izdelkov v državah EU.

BO HU20180620001 – Madžarski proizvajalec inovativnih oljnih separatorjev išče distributerje in trgovske zastopnike. Separatorji so namenjeni čiščenju deževnice na območjih velikega prometa, npr. parkirišča, postaje javnega prevoza, logistična območja itd.

BO UA20181101004 – Ukrajinsko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo lesnih peletov, išče distributerje.

BO BG20180927001 – Bolgarsko podjetje, ki proizvaja in izvaža vrhunsko pohištvo iz masivnega lesa, išče dolgoročno partnerstvo. Podjetje je pripravljeno podpisati sporazum o trgovskem zastopanju in/ali proizvodni sporazum.

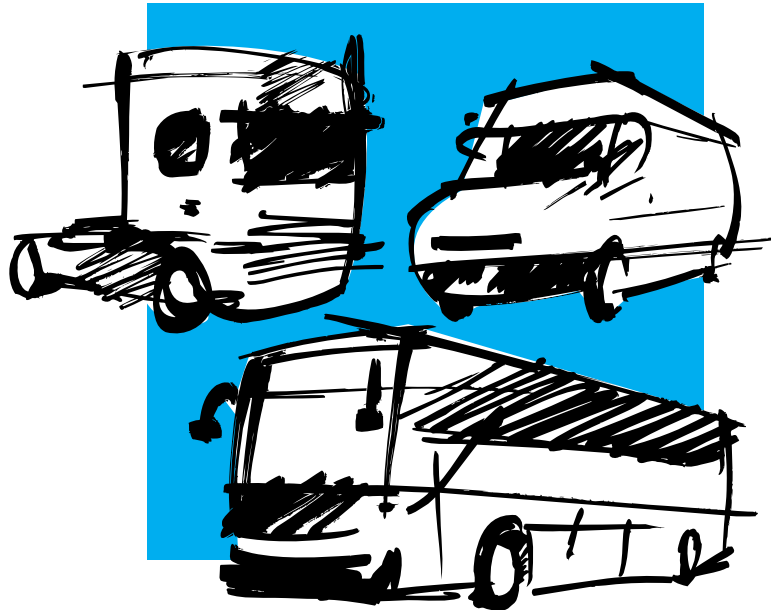
BO PL20181029003 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo oken, vrat in gradbenih sistemov iz PVC (polivinilklorida) in aluminija, išče distributerje.

BO UA20181029005 – Ukrajinski proizvajalec krogljčnih ventilov, pip in pritrdilnih elementov za hidravlično področje in industrijske instalacije išče distributerje.

BO BG2018126001 – Bolgarski proizvajalec kakovostnih mlečnih izdelkov išče distributerje. **BO PL20181106004** – Podjetje, ki je največji poljski proizvajalec vitlov, išče distributerje in končne kupce za svoje izdelke.

BO BG20181105001 – Bolgarsko podjetje, ki proizvaja različne mesne izdelke samo iz bolgarskega mesa, išče distributerje. Vsi mesni izdelki imajo poseben bolgarski okus.

BO BG20181123001 – Bolgarsko družinsko mikropodjetje - kmetija za proizvodnjo prepekljivih jajc išče distributerje. Proizvodna zmogljivost kmetije je 30.000 kosov na mesec, s potencialom za širitev.



GOSPODARSKO VOZILO LETA 2019

**Letos že 14. zapored izbiramo Slovensko
gospodarsko vozilo leta v kategorijah
Tovornjak leta, Avtobus leta, Dostavnik leta in prvič
Električno gospodarsko vozilo leta.**

Glasujte za svojega favorita na: www.gvl.si



ORGANIZATORJA:

Transport
& LOGISTIKA

MEHANIKA
in VOZNIK
Novosti v avtomobilski industriji in prevozništvu
www.revija-mehanka.si

PARTNERJI:

obrtnik
podjetnik

AVTO MOBILNOST



JAVNA AGENCIJA
REPUBLIKE SLOVENIJE
ZA VARNOST PROMETA

POKROVITELJ:



Lahko noč, skrbi.

Triglav podjetniški komplet

Združite
zavarovanja
svojega podjetja
in **prihranite**
do 25 %.

Zavarujte večino
tveganj svojega
malega ali mikro
podjetja z bogatim
izborom zavarovanj
za podjetja.



Vse bo v redu.

triglav

www.triglav.si