

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnikpodjetnik.si

Mednarodni sejem obrti in podjetnosti 2019:

Vabljeni na MOS 2019!

**SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN
PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE**
Slovenska Bistrica, 28. september 2019



52. MOS **CELJSKI SEJEM,**
10.-15. september 2019


www.ce-sejem.si



NOVI OPEL VIVARO

NEMŠKO ORODJE, KI PELJE VAŠ POSEL



**PREIZKUSITE NOVI OPEL VIVARO!
ŽE NA ZALOGI PRI VAŠEM TRGOVCU.**
WWW.OPEL.SI



Povprečna poraba goriva (kombinirano): 4,7 – 5,7 l/100 km. Emisije CO₂ (kombinirano): 125 – 152 g/km. Uradna vrednost emisijske stopnje: EURO 6. Specifične emisije NO_x: 0,0609 – 0,0820 g/km. Vrednost specifične emisije trdnih delcev pri dizelskih motorjih: 0,0008 – 0,0063 g/km. Število delcev pri dizelskih motorjih: 0,02E11 – 4,96E11/km. Ogljikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal iz prometa prispevajo k poslabšanju zunanjega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov. Slike so simbolične. Opel Southeast Europe LCC, 2040 Budaörs, Szabadság u. 117, Madžarska.



MOS v znamenju praznovanja 50-letnice OZS

V OZS tudi v poletnih mesecih nismo počivali. 10. septembra bo namreč svoja vrata odprl že 52. MOS in kot običajno smo se v tem času aktivno pripravljali za sejmski nastop. MOS bo letos še posebej slaven, saj OZS prav letos obeležuje 50-letnico obstoja. Zato je razumljivo, da bodo tudi vse naše aktivnosti na sejmu slavnostno obarvane. Med osrednjimi dogodki bo okrogla miza o polstoletni zgodovini stanovskega povezovanja, ulica obrti s predstavitvijo 12 obrtnih poklicev ter poslovno srečanje, ki bo letos privabilo več kot 200 podjetnikov iz osmih držav. Kot običajno pa bodo tudi na letošnjem sejmu nastopile območne zbornice, sekcije, naši partnerji in člani.

Že tretje leto zapored, prav tako v septembru, pa bo naša Sekcija za promet organizirala srečanje prevoznikov in prevoznikov podjetij Slovenije. Lanskoletni dogodek je bil na Primorskem, letos pa se seli na Štajersko, in sicer v Slovensko Bistrico. Številčna udeležba na dogodku je vsekakor dokaz, da sta stanovsko povezovanje in druženje izjemnega pomena. Tudi letos pričakujemo, da se bo srečanja udeležilo več kot 2500 prevoznikov in njihovih družinskih članov. Skupno sporočilo vseh naših zborničnih dogodkov pa je, da smo povezani močnejši.

V poletnem času pa smo se ukvarjali tudi z reševanjem problematike članov Sklada obrtnikov in podjetnikov. Člani, ki niste soglašali z znižanjem poklicnih pokojnin, ste nas pozvali k ukrepanju. Zbornica s Skladom sicer ni povezana, ima pa moralno dolžnost do svojih članov, da jim pomaga. Zadnja v nizu aktivnosti je bilo pravno mnenje, ki ga je za nas izdelala Odvetniška družba Čeferin. V njem med drugim piše, da sklep skupščine Sklada glede odločitve o znižanju pokojnin poklicnega zavarovanja po mnenju pravnikov omenjene družbe ni bil sprejet na legitimen način in ne more biti pravno zavezujoč.

Očitno pa v tem času niso počivali tudi nekateri politiki. Levica je tako predlagala ukinitve dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, ki bi ga prenesli v obvezno zavarovanje. Sistem dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja pomeni dodatnih 500 milijonov evrov za zdravstvo. OZS je zato odločno nasprotovala predlogu glede načina ukinitve dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, saj bi breme te populistične poteze Levice na koncu nosilo gospodarstvo. Nabiranje političnih točk na račun delodajalcev je za nas nedopustno.

Spoštovani članice in člani, vse aktivnosti, ki jih počnemo, so namenjene vam. Hvala za podporo, ki nam jo izkazuje s svojim članstvom. Vsak dan posebej dokazujemo, da smo le povezani lahko močnejši. Obljubljam vam, da se bomo še naprej trudili in delali v korist obrtnikov in podjetnikov.

Srečno in se vidimo na MOS-u!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLVIII, številka 9, september 2019
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (9,5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij

in priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Filipčič,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

že 50 let



**OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

AKTUALNO

4-9

ZMAGOVALCI

10-11

IZ OZS

12-21

PODJETNO

22-32

OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

PRILOGA

42

MOS

65

SEKCIJE

68-76

OOZ

77-83

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

84-85

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

86-88

NAŠI ČLANI

90

OBRTNIKOVA BORZA

92-94



NASLOVNICA
Anton Šijanec



Predsednik OZS ▶ pri članih

Predsednik OZS Branko Meh je minuli mesec obiskal podjetji Bider kmetijski stroji, Bojan Bider, s. p., in Mesarija, gostinstvo Lečnik, Alojz Lečnik, s. p. Pobuda za neposredno komunikacijo s člani je Mehova, saj si želi slišati mnenja, pobude in tudi kritike članov OZS. **stran 16**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

stran 33

Priloga Srečanje ▶ prevozniških družin in prevozniških podjetij Slovenije 2019

stran 42



◀ Okna in vrata Nagode, Logatec

Podjetje Okna in vrata Nagode, ki ga vodita Janez in Janja Nagode, je dinamično, rastoče podjetje, ki se uvršča med pomembnejše proizvajalce stavbnega pohištva pri nas. Pred kratkim so v IOC Zapolje pri Logatcu odprli nove poslovno-proizvodne prostore. **stran 10**



◀ MOS 2019

Predstavitve zborničnega sistema na letošnjem sejmu bo slavnostno obarvana, saj OZS letos praznuje 50 let. Med osrednjimi dogodki bo okrogla miza o polstoletni zgodovini stanovskega povezovanja, ulica obrti s predstavitvijo 12 obrtnih poklicev ter poslovno srečanje, ki bo letos privabilo več kot 200 podjetnikov iz osmih držav. **stran 65**

Sklep Skupščine SOP glede znižanja pokojnin ni legitimen

Člani zbornice, ki jim je Sklad obrtnikov in podjetnikov (SOP) junija letos znižal poklicne pokojnine, so svojo stanovsko organizacijo pozvali k ukrepanju. Zbornica je na nestrinjanje članov z znižanjem pokojnin najprej javno opozorila s pomočjo medijev, nato pa začela z zbiranjem podpisov za razrešitev članov skupščine SOP. Zadnja v nizu aktivnosti, ki bi lahko pomagale razrešiti nastalo situacijo v korist članov, pa je pravno mnenje, ki ga je za OZS izdelala Odvetniška družba Čeferin.

Pravniki omenjene odvetniške družbe so v pravnem mnenju zapisali, da bi lahko člani SOP pod določenimi pogoji pred pristojnim sodiščem od SOP uveljavljali razliko med zneski pokojnin, ki so jih prejeli pred sklepom skupščine

SOP z dne 13. 5. 2019, in zneski, ki jih prejemo po znižanju. Oceno smiselnosti uveljavitve zahtevkov za povračilo razlike v pokojninah je sicer treba narediti za vsak primer posebej. Posamezni člani SOP so namreč k skladu pristopili ob raz-

ličnem času, v času veljavnosti različnih pravil, nekateri v času, ko obveznega zavarovanja po tedaj veljavnih predpisih niso mogli skleniti. Med člani SOP se razlikujeta tudi čas priznanja pravice do pokojnine (nekaterim odločba o pravici

SPOZNAJTE INOVATIVNO IN OKOLJU PRIJAZNO TEHNOLOGIJO

Prvi slovenski dan plazme

Oddelek za lesarstvo Biotehniške fakultete Univerze v Ljubljani bo v sodelovanju z InnoRenew CoE, Institutom »Jožef Stefan« in Visoko šola za uporabne znanosti in umetnosti iz Göttingena v Nemčiji 30. septembra v Ljubljani organiziral Prvi slovenski dan plazme.

Na enodnevni delavnici bodo udeleženci izvedeli, kaj so plazme in kako jih lahko uporabimo na različnih industrijskih področjih. Ta tehnologija je okolju prijazna, energetsko varčna in ne zahteva uporabe škodljivih in okolju neprijaznih kemikalij. Govorniki bodo udeležence seznanili s temeljnimi znanstvenimi izhodišči in spregovorili o svojih izkušnjah ter predstavili najnovejše

industrijske aplikacije, ki vključujejo tudi inženiring materialov in obdelavo pohištva. Na delavnici bo možno tudi testirati in obdelati materiale, ki jih bodo udeleženci prinesli s seboj.

Poleg delavnice organizatorji pripravljajo še industrijski sejem, ki bo nudil širok pregled industrijsko dostopne tehnologije.

Več informacij o dogodku najdete na spletni strani <http://www.bf.uni-lj.si/lesarstvo/o-oddelku/organiziranost/center-za-plazmo>. Prijavo na dogodek z imenom in priimkom, nazivom podjetja ter podatkom, ali potrebujete prevod iz angleščine v slovenščino, pa pošljite na e-naslov sebastian.dahle@bf.uni-lj.si.

E. M.

do pokojnine še ni bila izdana) in pravila, ki so veljala v času izdaje odločbe o priznanju pravice do pokojnine. Zato članom – upravičencem do skladovih pokojnin, ki jih je prizadelo znižanje pokojnin, svetujejo, da se pred sprožitvijo morebitnih postopkov in uveljavitvijo zahtevka za povračilo razlike v pokojninah posebej (individualno) posvetujejo o smiselnosti tovrstnih postopkov, saj bi bilo le ob preučitvi vseh relevantnih okoliščin posameznega primera možno oceniti, v kolikšni meri bi v tem pravnem mnenju izpostavljeni argumenti prišli v poštev tudi v primeru zahtevka posameznega člana za povračilo razlike v pokojninah.

Uveljavljanje odškodninskih zahtevkov zoper državo

Člani SOP bi po mnenju pravnikov pod določenimi pogoji pred pristojnim sodiščem proti RS lahko uveljavljali odškodnino v višini razlike med zneski pokojnin, ki so jih prejeli pred sklepom skupščine SOP z dne 13. 5. 2019, in zneski, ki jih prejema po znižanju. Pojasnjujejo tudi, da bi odškodninsko odgovornost države lahko utemeljevali tudi s protipravnim ravnanjem v smislu opustitve dolžnega nadzorstva nad poslovanjem sklada, torej s kršitvijo obveznosti države iz tretjega odstavka 386. člena ZPIZ-1 (nadzor nad poslovanjem SOP izvaja minister, pristojen za delo) v povezavi z določbo 383. člena ZPIZ-2 (veljavnost posameznih določb ZPIZ-1 do preoblikovanja SOP v vzajemno družbo), v kolikor bi bile obenem (poleg protipravnega ravnanja) izpolnjene tudi druge predpostavke za odškodninsko odgovornost države po 26. členu Ustave. Vendar pa v zvezi s tem nimajo dovolj podatkov, da bi lahko stranki kakor koli svetovali o tem, ali je odškodninsko odgovornost države mogoče utemeljevati tudi s protipravnim ravnanjem ministrstva za delo, ki je bilo po določbi 386. člena ZPIZ-1 dolžno izvajati nadzor nad poslovanjem SOP – to bi lahko storili šele, v kolikor bi imeli zadostne informacije o tem, ali in kakšen nadzor nad poslovanjem SOP je država izvajala, ali in v čem je opustila svojo dolžnost in kakšne so bile dejanske posledice takšne morebitne opustitve države (slednje je relevantno z vidika vzročne zveze).

Sklep skupščine SOP sprejet na nelegitimen način

Skupnost zavarovancev in upokojenecv tvorijo v skladu s Pravili 2012 le člani, ki so pristopili k prostovoljnemu pokojninskemu zavarovanju. Pravila določajo, da člani združujejo sredstva v kritni sklad na način, da plačujejo zavarovalne prispevke in si s Pravili določajo svoje pravice in obveznosti. Posledično lahko po mnenju Odvetniške družbe Čeferin o spremembi Pravil poklicnega pokojninskega zavarovanja, prav tako tudi o morebitnem znižanju pokojnin, odločajo le člani te skupnosti, to je skupnosti obrtnikov, torej člani, ki so pristopili k

prostovoljnemu poklicnemu zavarovanju Sklada za vzajemno pomoč samostojnih obrtnikov Slovenije in pozneje SOP. Sklep skupščine z dne 13. 5. 2019 tako v tem delu (to je v delu glede odločitve o znižanju pokojnin poklicnega zavarovanja) po mnenju pravnikov omenjene družbe ni bil sprejet na legitimen način in ne more biti pravno zavezujoč.

Pravniki omenjene družbe ob tem pojasnjujejo, da stališča in ugotovitve, podane v tem pravnem mnenju, ne pomenijo, da organ, ki bi presojal zadevo, ne bi mogel odločiti drugače.

MIRA ČREŠNAR



Namen projekta finMED je povečati financiranje inovacij v sektorjih zelene rasti z izboljšanjem izvajanja politik in strategij ter uvedbo inovativnih storitev podpornih institucij (grozdov, podjetniških podpornih organizacij) v Sredozemlju.

Projekt nudi konkretne dosežke in rezultate na treh ravneh:

- **področju oblikovanja politik** – razvijanje in prilagajanje novih konceptov, načel in praks financiranja strategij zelene rasti;
- **področju inovativnega in podjetniškega podpornega okolja** – izboljšanje sodelovanja (na regionalni in nadnacionalni ravni) med vpletenimi deležniki in premostitev vrzeli med podjetji in financerji;
- **področju krepitve zmogljivosti v zelenem sektorju** – spodbujanje in aktivno podpiranje podjetij in mikro, malih ter srednje velikih podjetij za najahtnejše finančne izzive.

Projektni partnerji



**Interreg
Mediterranean**
finMED

finmed@regione.piemonte.it
finmed.interreg-med.eu

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

ADMINISTRATIVNA OVIRA

Poročanje o embalaži kar štirikrat letno

Ministrstvo za okolje in prostor je pripravilo nov osnutek uredbe o embalaži in odpadni embalaži, ki obrtnikom in podjetnikom prinaša nove administrativne ovire. Po novem bi morali poročati še bolj pogosto, ne več enkrat, ampak kar štirikrat letno.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je že lani opozarjala na obveznosti, ki jih je uvedla Uredba o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo. Večina obrtnikov in podjetnikov se je namreč morala vpisati v evidenco pri ARSO, voditi evidence o količinah in vrsti embalaže ter poročati vsako leto za preteklo leto. Nov osnutek uredbe pa prinaša še dodatne obremenitve, ki jim OZS ostro nasprotuje.

Zavezanci naj bodo tisti z več kot 500 kg embalaže letno

Pri zadnjem sporočanju podatkov o embalaži, dani na trg v RS, se je izkazalo, da gre pri malih zavezancih za nesorazmeren ukrep, pogosto so bile namreč količine manjše od 0,5 kilograma ali je šlo zgolj za enkratni nakup blaga v embalaži v tujini. Frizerka, ki je na primer v tujini kupila nove škarje, je morala poročati o embalaži, v kateri so bile škarje zavite.



AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE

Deset milijonov evrov za razvoj kompetenc starejših zaposlenih

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in prežिवninski sklad Republike Slovenije je konec julija v okviru projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI objavil že 2. javno povabilo, na katerem lahko podjetja pridobijo sredstva za usposabljanja starejših zaposlenih. Na voljo je kar 10 milijonov evrov sredstev.

Intenzivnemu staranju prebivalstva in dolgoročnemu pomanjkanju delovne sile se ne moremo izogniti, zato učinkovito upravljanje starejših zaposlenih postaja ena izmed ključnih konkurenčnih prednosti podjetij. Objavljeno javno povabilo za pripravo strategij za učinkovito

vito upravljanje starejših zaposlenih in krepitev njihovih kompetenc pomeni priložnost za začetek prilaganja kadrovske politike posameznega podjetja na demografske spremembe. Namen povabila je torej nuditi podporo podjetjem pri pravi strategiji za učinkovito upravljanje

starejših zaposlenih, krepiti kompetence starejših zaposlenih (starejših od 45 let) in doseči večjo pripravljenost starejših zaposlenih za podaljševanje delovne aktivnosti.

Finančne spodbude so namenjene podjetjem vseh velikosti in panog, kot tudi samozaposlenim za:

- **pripravo strategij** za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih, za katero bodo podjetja, glede na število zaposlenih, lahko pridobila tudi do **3000 evrov**,
- **razvoj kariere in krepitev kompetenc** starejših zaposlenih, kamor sodijo izvajanje **motivacijskih programov** za starejše zaposlene in **usposabljanja** na področju osebnega in kariernega razvoja. Za posameznega starejšega zaposlenega bodo podjetja lahko pridobila do **1800 evrov**.

Ponudbo (prijavnico) lahko ponudniki vložijo do porabe sredstev oziroma najpozneje **do 30. oktobra 2019**. Celotno javno povabilo s podrobnejšimi informacijami je objavljeno na spletni strani sklada www.sklad-kadri.si. **E. M.**



»To je birokratski nesmisel. V OZS zato predlagamo, da so mali zavezanci z manj kot 500 kilogramov embalaže oziroma servisne embalaže letno iz uredbe izvzeti. Na ta način bi zmanjšali finančne in administrativne obveznosti za male zavezance,« predlog OZS pojasnjuje njen predsednik Branko Meh.

Poročanje zgolj enkrat in ne štirikrat letno

Osnutek uredbe predvideva tudi, da morajo zavezanci ministrstvu štirikrat letno v elektronski obliki sporočiti podatke o embalaži, dani na trg RS v preteklem trimesečju. V luči zmanjšanja administrativnih bremen OZS temu odločno nasprotuje, zato predlaga poročanje zgolj enkrat letno. OZS obenem predlaga, da se za prekrške administrativne narave (poročanje, prijave ipd.), predpiše nižje globe.

MIRA ČREŠNAR

BREZPLAČEN TEČAJ RAČUNALNIŠTVA

Pridobite novo znanje!

Univerza za tretje življenjsko obdobje vabi na tečaj računalništva Pametne naprave v službi in doma. Prijavijo se lahko posamezniki, ki imajo srednješolsko ali nižjo izobrazbo, so starejši od 45 let, so iz Ljubljane in okolice ter zaposleni oziroma samostojni podjetniki. Udeležba na tečaju je brezplačna.

Tečajniki bodo spoznavali različne operacijske sisteme in tehnične specifikacije pametnih naprav, naučili se bodo, kako dostopati do interneta in iskati informacije na spletu, kako dodajati in brisati bližnjice in orodja, prilagajati ozadja domačega zaslona, uporabljati tipkovnico in urejati besedila s pomočjo virtualne tipkovnice, povezati napravo s svojim računom Google, zaščititi podatke na napravi s pomočjo različnih načinov zaklepanja zaslona, nameščati, posodablјati in odstranjevati programe, dostopati do elektronske pošte, urejati stike, fotografirati in še mnogo drugega.

Tečaj se bo začel v ponedeljek, 16. septembra 2019, ob 16.15 na Univerzi za tretje življenjsko obdobje. Potekal bo dvakrat tedensko, ob ponedeljkih in sredo po 4 šolske ure v skupnem obsegu 50 ur.

Tečaj izvaja Univerza za tretje življenjsko obdobje, ki je partnerica v konzorciju organizacij, izbranim na Javnem razpisu za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2018 do 2022, program pa sofinancirata Republika Slovenija, ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Več informacij o tečaju dobite pri Petri Bališ (petra@balis.si, 041 779 653), ki zbira tudi prijave.

E. M.

SLOVENSKI PODJETNIŠKI SKLAD

Dva vavčerska javna poziva spremenjena, dva začasno zaprta

Spremembe javnih pozivov je Slovenski podjetniški sklad izvedel pri dveh vavčerjih za internacionalizacijo, medtem ko začasno zapira dva vavčerska javna poziva za področje digitalizacije.

Slovenski podjetniški sklad je konec julija objavil spremembi javnega poziva za vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino in javnega poziva za udeležbo na mednarodnih forumih. Obe spremembi se nanašata na višino subvencije. Ta po novem pri prvem vavčerju znaša najmanj 300 in največ 5000 evrov,

pri drugem pa najmanj 300 in največ 3000 evrov.

Iz Sklada so ob tem sporočili še, da začasno zapirajo dva vavčerska javna poziva s področja digitalizacije, in sicer Vavčer za digitalne kompetence in Vavčer za digitalni marketing.

E. M.

ODZIV OZS

Predlog Levice bi dodatno obremenil gospodarstvo

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije odločno nasprotuje predlogu Levice o načinu ukinitve dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, saj bi breme te populistične poteze na koncu zopet nosilo gospodarstvo.

»**N**e pristajamo na nikakršno dodatno obremenitev gospodarstva. Nabiranje političnih točk z na videz všečnimi predlogi Levice na račun delodajalcev je

za nas nedopustno,« ob tem poudarja **predsednik OZS Branko Meh.**

OZS ob tem pričakuje celovito zdravstveno reformo, ki bo vprašanje dopol-

nilnega zdravstvenega zavarovanja rešila na ustrežnejši način.

M. Č.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Pravilnika o zaščiti stavb pred vlago
- Predlog Pravilnika o mehanski odpornosti in stabilnosti objektov
- Predlog Pravilnika o zaščiti pred hrupom v stavbah

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravnem varstvu javnega naročanja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o industrijski lastnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o zelenem javnem naročanju

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu

- Osnutek Uredbe o embalaži in odpadni embalaži
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih

4. Obravnava v državnem zboru

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog Zakona o spremembi Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o dopolnitvi Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona za uravnoteženje javnih financ

FURS izreka globe

v višini od 6 do 60 tisoč evrov za nevpis v Register dejanskih lastnikov

ZPPDFT-1 določa, da morajo dejanske lastnike v Register dejanskih lastnikov (RDL) vpisati vse pravne osebe, ki so vpisane v Poslovni register Slovenije, razen:

- samostojni podjetniki (s.p.),
- enoosebne družbe z omejeno odgovornostjo (d.o.o.), kjer je **ista fizična oseba** lastnik in **edini** direktor te družbe (če je direktorjev več ali če je edini družbenik pravna oseba ali ima enoosebni d.o.o. za prokurista tretjo osebo, ta izjema ne velja),
- posamezniki, ki samostojno opravljajo dejavnost (zasebni športni delav-

ci, zasebni zdravstveni delavci, zasebni zdravniki, odvetniki, notarji, samostojni novinarji, samozaposleni v kulturi, ribiči itd.),

- neposredni in posredni proračunski uporabniki,
- tuji skladi, tuje ustanove in podobni pravni subjekti tujega prava, kadar iz njihovega poslovanja nastanejo davčne obveznosti v Republiki Sloveniji.

Najpogostejše vprašanje:

Ali se mora enoosebna d.o.o., v kateri je edini družbenik hkrati tudi direktor (poslovodna oseba), vendar ima ta druž-

ba tudi prokurista, vpisati v register dejanskih lastnikov?

Stališče Urada za preprečevanje pranja denarja je, da mora takšna družba vpisati dejanskega lastnika v register dejanskih lastnikov. Dejanskega lastnika ni potrebno vpisati le enoosebnim d.o.o., v katerih je edini družbenik hkrati tudi edini zastopnik.

Vsa vprašanja povezana z vpisom lahko posredujete na svetovanje@ozs.si.

NOV PRIPOČNIK:

AVTORSKO IN OSEBNOSTNO PRAVO V FOTOGRAFIJI

Sekcija fotografov pri OZS je izdala pravi priročnik za fotografe. V njem bodo poklicni ali ljubiteljski fotografi našli odgovore na pravna vprašanja, s katerimi se srečujejo pri svojem delu, na primer:

- Ali s fotografiranjem pridobim avtorske pravice in kaj to pomeni?
- Turistična agencija je brez dovoljenja objavila mojo fotografijo Bleda na svoji spletni strani, kjer oglašuje storitve v angleškem jeziku. Kaj lahko storim in kako?
- Ali lahko kot referenco objavim fotografije s poroke na svoji spletni strani? Koga moram prositi za soglasje?
- Ali lahko snemam poroko z dronom? Kaj moram upoštevati?

Avtorici priročnika sta **doc. dr. Špelca Mežnar**, ustavna sodnica in strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo, ter **Hana Hvala**, pripravnica v Odvetniški pisarni Vrtačnik, d.o.o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Izpolnjeno naročilnico skupaj s potrdilom o plačilu pošljite na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si.

Cena priročnika za člane OZS

39,00 €

(DDV je vključen)

NAROČILNICA:

Nepreklicno naročamo: _____ izvod-ov priročnika

Avtorsko in osebnostno pravo v fotografiji

Naziv in polni naslov naročnika:

Telefon: _____, E-naslov: _____

Zavezanec za DDV (obvezno obkrožite): DA NE

Dav. številka (obvezno): SI _____

št. kartice Mozaik podjetnih (obvezno): _____

Izjavljamo, da smo skupni znesek **ob naročilu plačali** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (za fotografski priročnik), **št. tr. r. 02013-0253606416**, NLB d.d., Ljubljana, **sklic: 00 200004**.

Kraj in datum: _____

Žig in podpis: _____



OKNA IN VRATA NAGODE, D. O. O., LOGATEC

Nov objekt za okna prihodnosti



Ekipa podjetja Okna in vrata Nagode.

Podjetje Okna in vrata Nagode, ki ga vodita Janez in Janja Nagode, je dinamično, rastoče podjetje, ki se uvršča med pomembnejše proizvajalce stavbnega pohištva pri nas. Pred kratkim so v IOC Zapolje pri Logatcu odprli nove poslovno-proizvodne prostore, kjer bodo skupaj s sodelavci še lažje uresničevali zastavljene cilje.

Tako kot mnogi slovenski obrtniki je Janez Nagode samostojno poslovno pot začel kot popoldanski samostojni podjetnik. Po štirih letih je popoldansko obrt zamenjal za redno, obseg dela in zaposlitve novih sodelavcev pa so terjale razmislek o selitvi. Tako so se leta 2007 iz delavnice v strnjem naselju preselili v prostore ob Tržaški cesti v Logatcu, a tudi ta lokacija za sodobno podjetje ni preveč primerna.

Iskali so primerno okolje za objekt, ki bi nudil boljše pogoje dela za zaposlene, možnost namestitve in uporabe sodobne tehnološke opreme, s katero bi skrajšali proizvodne postopke in poskrbeli za manjšo obremenjenost okolja, izboljšali logistiko in odpravili moteče raztovarjanje z glavne ceste. Našli so ga v IOC

Zapolje, kjer so leta 2016 začeli graditi sodoben poslovno-proizvodni objekt, ki so ga odprli konec avgusta.

Za dobro počutje strank in zaposlenih

Objekt je zgrajen v skladu s sodobnimi gradbenimi standardi. V kleti je prostor za pripravo in razrez lesa ter razvojni oddelek. Le-ta bo namenjen razvoju in testiranju novih produktov, s poudarkom na razvoju inovativnih rešitev. V pritličju je proizvodni obrat velikosti 1680 m², s posodobljenim proizvodnim procesom, ki bo omogočal izdelavo nizkoenergijskega stavbnega pohištva. V prvem nadstropju pa je salon s pestro izbiro izdelkov podjetja Nagode in pisarne velikosti kar 600 m².

Objekt je zgrajen v smeri minimalnega obremenjevanja okolja. Meteorna voda se steka v bazene in jo uporabljajo kot požarno vodo, za zalivanje okolice in v sanitarne namene. Ogrevajo se na lastno biomaso, ki nastane pri obdelavi lesenih oken, z daljinskim sistemom pa bodo ogrevali tudi tri sosednje objekte.

Lastniki so veliko pozornost namenili tudi dobremu počutju zaposlenih, ki jih je trenutno 29. Objekt ima velika okna in strešne kupole, ki omogočajo veliko naravno svetlobo, po vsem objektu je talno ogrevanje, prostori so klimatizirani. Zaposleni imajo tudi trim sobo z namiznim tenisom, pikadom in ročnim nogometom, dobro opremljeno jedilnico, košarkarsko igrišče ...

Posodobitev proizvodnje oken

V novih proizvodnih prostorih je posodobljena tudi linija za izdelavo oken. V objekt je umeščen nov stroj Saomad CNC obdelovalni center Wodpecker 15/2, ki narekuje nove trende na tem področju.

Stroj omogoča inovativno rešitev za proizvodnjo novega tipa oken in vrat. Omogoča uvajanje najsodobnejših trendov v on-line vodenem tehnološkem procesu. Vse obdelovalne operacije se izdelajo na enem mesu z avtomatskim vhomom in izhodom elementov, izjemno pomembna pa je tudi njegova energijska učinkovitost, saj z manj porabljene električne energije in komprimiranega zraka ohranja najvišje standarde tehnologije.

Tehnološka opremljenost proizvodnega dela, ki omogoča doseganje zahtevanih parametrov za vgradnjo v naprednih nizkoenergijskih in pasivnih objektih, velik razstveni salon s pestro izbiro izdelkov in delovni pogoji, ki jih zagotavljajo zaposlenim, podjetje Nagode uvrščajo med vodilne slovenske proizvajalce stavbnega pohištva.

Delati in ljubiti

»Vse drugo nima smisla,« pravi direktor Janez Nagode, ki je v štiriindvajsetih letih ob nezanemarljivi podpori družine



Na novi lokaciji so uredili salon s pestro izbiro izdelkov podjetja. Še ta mesec pa načrtujejo tudi dneve odprtih vrat za vse obiskovalce in arhitekte.



Sodoben poslovno-proizvodni objekt podjetja Nagode v IOC Zapolje pri Logatcu.

in prijateljev skupaj z zvestimi sodelavci krepko povečal količino proizvedenega stavbnega pohištva in razširil ponudbo izdelkov. Prodajo je usmeril tudi na tuje trge, za potrebe domačega pa je v pred nekaj leti v sodelovanju s podjetjem Erjavec Team, d. o. o. odprl razstveni salon v Kranju.

V podjetju Nagode se zavedajo, da so ljudje največje bogastvo. Z zaposlenimi so v podjetju zelo zadovoljni, vanj pa so tako ali drugače vključeni tudi vsi družinski člani. Veseli so, da so investicijo pripeljali do konca, idej in delovne vneme pa jim ne manjka. »Odprtje novih poslovnih prostorov je zelo pomembno za našo družino in za celoten kolektiv,« je na slovesnosti med drugim dejal Nagode, ki se je za podporo in pomoč zahvalil ženi Janji, otrokom, staršem, zaposlenim in vsem, ki so zaslužni za to, da je objekt tak, kot so si ga Nagodetovi zamislili. Celoten kolektiv podjetja Okna in vrata Nagode je ob odprtju novih prostorov dokazal, da delajo z dušo in srcem. Prepričani so, da je to ključ do zadovoljnih strank tudi v prihodnje.

Slovesnega odprtja se je udeležilo skoraj dvesto sorodnikov, prijateljev in poslovnih partnerjev, objekt je blagoslovil logaški župnik, slavnostni govorniki pa so bili župan Občine Logatec Berto Menard ter predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Logatec Bogdan Oblak in direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Danijel Lamperger, ki sta Janezu Nagodetu za dolgoletno uspešno delo na področju obrti in podjetništva podelila Bronasti ključ OZS, podjetju Okna in vrata Nagode pa Bronasti pečat OZS.

EVA MIHELIČ



V objekt je umeščen nov stroj Saomad CNC obdelovalni center Wodpecker, ki narekuje nove trende na področju izdelave oken.



Družini Nagode sta ob odprtju novih poslovnih prostorih čestitala tudi predsednik OOO Logatec Bogdan Oblak in direktor OZS Danijel Lamperger. Ob tej priložnosti sta direktorju v imenu vseh slovenskih obrtnikov in podjetnikov podelila Bronasti ključ OZS, podjetju Okna in vrata Nagode pa Bronasti pečat OZS.

PRESEDNIK OZS

Branko Meh gost Senata Alma Mater

Na Senatu Alma Mater, ki ga vodi prof. dr. Ludvik Toplak, je senatorje nedavno kot poseben gost počastil predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Branko Meh. Sodeloval je v razpravi o relevanci izobraževanj visokošolskih študijskih programov.

» **M**ed principi bolonjskega procesa izobraževanja je tudi zaposljivost, kar pomeni, da diplomanti 1. stopnje z diplomo pridobijo znanje za delo, zato je treba povečati delež praktičnega usposabljanja ob postelji, v laboratoriju ali strožnici,« je med drugim poudaril prof. dr. Ludvik Toplak, predsednik Alma Mater Europaea – ECM. Dana je bila pobuda, da se s strateškimi partnerji oblikuje skupni programski svet, ki bi bil posebno posvetovalno delovno telo glede relevance, racionalizacije in kakovosti izobraževanja za resnične potrebe gospodarstva, institucij družbenega standarda in družinskega podjetništva. V izvedbo programa bi se vključevali tudi kompetentni strokovnjaki iz prakse.

Alma Mater Europaea – ECM je sicer samostojna visokošolska izobraževalna ustanova, akreditirana po predpisih in merilih institucij Republike Slovenije,



specializirana na ponudbo karierno orientiranega izobraževanja v deficitarnih poklicih. Izvajajo več kot 30 akreditiranih programov na vseh treh stopnjah bolonjskega študija – od dodiplomskega do doktorskega študija. Ta mesec na njihovi

vih štirih lokacijah, v Ljubljani, Maribor, Kopru in Murski Soboti, pripravljajo tudi informativne dneve. Več na o tem pa na www.almamater.si.

K. P., SLIKA: ARHIV ALMA MATER/
MARKO PIGAC

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi



Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Na tradicionalnem poletnem sprejemu bavarske zbornice

Predsednik OZS Branko Meh in podpredsednik upravnega odbora OZS Ivan Meh sta se udeležila tradicionalnega poletnega sprejema, ki ga je v sredini julija organizirala Obrtna zbornica za München in Zgornjo Bavarsko (HWK für München und Oberbayern). Gre za dogodek na visoki ravni, ki se ga poleg najuglednejših obrtnikov in podjetnikov udeležujejo tudi ministri in drugi predstavniki oblasti.

Ob tej priložnosti sta se srečala s predsednikom bavarske zbornice Franzem Xaverjem Peteranderlom, z bavarskim ministrskim predsednikom dr. Markusom Söderjem in z namestnikom bavarskega ministrskega predsednika in deželnim ministrom za gospodarske zadeve, regionalni razvoj in energijo Hubertom Aiwangerjem. Pogovarjali so se o aktualnih temah gospodarstva obeh držav, predvsem o delu slovenskih obrtnikov in podjetnikov v Nemčiji, zlasti na Bavarskem. Izmenjali so poglede na aktualne dileme obrti, ki s o v večji meri skupne slovenski in bavarski strani, glede izobraževanja, vajeništva, mojstrskih izpitov ter prevoznikov v Nemčiji in v Sloveniji. Ugotovili so, da imajo države kot sta Nemčija in Slovenija na področju gospodarstva podobne težave, zato so se dogovorili, da jih bodo skušali reševati skupaj.

Predsednik OZS in podpredsednik upravnega odbora OZS sta se med drugim sestala tudi z generalno konzulko RS v Münchnu Dragico Urtelj in tudi z njo spregovorila o aktualnih zadevah v gospodarstvu.



Ob robu sprejema je predsednik OZS povabil dr. Söderja na počastitev 50-letnice OZS, ki bo v 3. decembra 2019 v Ljubljani.

MAG. MAJA RIGAČ

Predsednik OZS Branko Meh v družbi predsednika Obrtne zbornice za München in Zgornjo Bavarsko Franza Xaverja Peteranderla in bavarskega ministrskega predsednika dr. Markusa Söderja.

**"S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!"**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

IZOBRAŽEVALNI DAN SVETOVALNEGA CENTRA OBRTNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE



sreda, 2. oktober 2019, Radisson Blu Plaza Hotel, Ljubljana

Program:

9.00 – 9.20	Prihod udeležencev in pogostitev s kavo
9.20 – 9.30	Uvodni pozdrav Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
9.30 – 10.30	Kaj nam utegne prinesiti sprememba pokojninskega zakona ZPIZ-2? Dušan Bavec, svetovalec - specialist za delovno pravo in pravo socialne varnosti, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
10.30 – 11.30	Trenutna ureditev in predlogi sprememb evidenc na področju dela mag. Nina Scortegagna Kavčnik, vodja službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve in svetovalnega in izobraževalnega centra, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
11.30 – 13.00	Mreženje z odmorom za kavo
13.00 – 14.00	Napovedane spremembe davčne zakonodaje Jasmina Malnar Molek, svetovalka – specialistka za delovno področje davčnih zadev, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
14.00 – 15.00	Na kaj morajo biti delodajalci pozorni pri sklepanju ter prenehanju pogodb o zaposlitvi Staša Pirkmaier, svetovalka - specialistka za delovno pravo in pravo socialne varnosti, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

KOTIZACIJA:

180,00 EUR (DDV ni vključen)

Kotizacija vključuje:

- strokovna, s prakso podprta predavanja,
- power point prezentacije predavateljev,
- jutranjo kavo,
- potrdilo o udeležbi.

Člani OZS in pri njih zaposleni imajo **30% popusta** – 126,00 EUR (DDV ni vključen)

PRIJAVA:

Za prijavo izpolnite spletno prijavnico na

www.svetovanje.si ali na svetovanje@ozs.si.

Dodatne informacije: Jana Golič, **01 5830 553** ali **051 301 735**

PREDSEDNIK OZS PRI ČLANIH

Ob trdem delu uspeh ne izostane

Predsednik OZS Branko Meh je minuli mesec obiskal podjetji Bider kmetijski stroji, Bojan Bider, s. p., na Rečici ob Savinji in Mesarija, gostinstvo Lečnik, Alojz Lečnik, s. p., na Ravnah na Koroškem. Gre za dve uspešni podjetji, ki vsako na svojem področju skrbi za kakovost ponudbe in izdelkov. Pobuda za neposredno komunikacijo s člani je Mehova, saj si želi slišati mnenja, pobude in tudi kritike članov OZS. Predvidoma naj bi obiskal vsak mesec dva člana.

Stroji za izdelavo sekancev paradni konj podjetja Bider

Predsednik OZS Branko Meh je v družbi direktorja OZS Danijela Lampergerja, predsednika OOO Mozirje Janija Kakerja in podpredsednika OOO Mozirje Jureta Matjaža obiskal družinsko podjetje Bider z Rečice ob Savinji, kjer izdelujejo kmetijske stroje.

Začetki podjetja segajo v leto 1970, ko je Jože Bider izdelal prvi mešalnik gnojevke na traktorski pogon. To je bil prvi izdelek, ki so ga začeli delati za trg, nastal pa je, tako kot številni drugi, ki so sledili, iz lastnih potreb, saj so se ukvarjali tudi z živinorejo. Jože je avtor kar 52 inovacij, od katerih so štiri patentno, nekaj pa modelno zaščitene.

Od leta 2002 podjetje, ki ima deset zaposlenih, vodi Jožetov sin Bojan. Še vedno izdelujejo že omenjene mešalnike gnojevke, poleg tega pa še pihalnike sena in trosilnike silaže, v zadnjem času



Bojan Bider je gostom pojasnil, kako obstoječe peči preuredijo za uporabo biomase.

pa se posvečajo predvsem izdelavi strojev za izdelavo sekancev. »Teh res naredimo največ. So različnih velikosti, največ je traktorskih, nekateri imajo svoje elektromotorje, drugi dizelske ... Se pa prilagajamo kupcem in njihovim potrebam. Nekaj sestavnih delov, ki se ponavljajo v več strojih, imamo na zalogi, drugo pa vse delamo po naročilu,« je povedal Bojan Bider.

Dodal je še, da strankam nudijo tudi enostavne in cenovno ugodne rešitve za uporabo sekancev oziroma biomase. Strankam obstoječe peči preuredijo za uporabo biomase, skladišča opremijo s polži, transporterji, potrebno avtomatiko za delovanje in protipožarnim varovalnim sistemom. »Za kurjenje na biomaso se sicer najpogosteje odločajo na kmetijah, kjer imajo sami svoj material, imajo prostor za skladiščenje sekancev in tudi mehanizacijo. Za eno strnjeno naselje je ta način ogrevanja manj primeren, a če je prostora za hrambo sekancev dovolj, ni ovir,« je še pojasnil Bider.

Prihodnje leto bodo Bidrovi praznovali 50 let dejavnosti. Obiskovalce na to opomni tudi tabla na objektu, pod katero so obesili še obnovljen mešalnik gnojevke, s serijsko številko 2, ki ga je Jože Bider naredil pred skoraj petdesetimi leti.



V zadnjem obdobju naredijo največ strojev za izdelavo lesnih sekancev, pri čemer se prilagajajo potrebam naročnikov.



Družina Lečnik predana gostinstvu in mesarstvu

Že več kot petdeset let na Ravnah na Koroškem deluje Lečnikova gostilna, pred dobrimi petindvajsetimi leti pa je Alojz Lečnik z odprtjem mesarije uresničil še vizijo lastne prodaje kakovostnega mesa in mesnih izdelkov. Očetovo idejo je podpiral sin Tomo, obema pa je ob strani stala žena in mama Heda, ki je vodila gostilno. Podjetje z dvema dejavnostma je vsa leta raslo in se uspešno razvijalo, vanj pa je poleg kolektiva petindvajsetih zaposlenih vpeta vsa družina Lečnik.

Lečnikovi so podjetni. Imajo moderno mesnico, v kateri ponujajo kakovostno meso s koroških kmetij ter izdelke, kot so domače kolone, grumpi, zaseka različnih okusov, paštete, »zelhano« meso in klobase. In ni ga Korošca, ki ne pozna Lečnikovega tatarskega bifteka. Njihovi izdelki so bili večkrat nagajeni. Tudi na letošnji Agri so prejeli tri zlate, eno srebrno in eno bronasto nagrado, k nagradam in priznanjem pa je precej pripomogel Tomo, ki nadaljuje razvoj mesarije. »Ponudbo moramo prilagajati. Zavedamo se namreč, da so navade in potrebe mladih drugačne od starejše populacije,« je povedal Lečnik. Z mesom in izdelki oskrbujejo celotno Koroško, saj imajo poleg prodajalne na Ravnah na Koroškem še tri, in sicer v Mežici, v Slovenj Gradcu in v Radljah.

Njegova sinova Andraž in Blaž v delovanje družinskega podjetja prinašata sveže ideje, tako v mesarijo kot tudi gostilno. Tako že po vsej Sloveniji poznajo njihovo konoplino juho, čokolado z ocvirki, burgerje, Blaž pa z oživitvijo kmetije v Bukovski vasi skrbi, da v njihovi gostilni nikoli ne zmanjka svežih pridelkov.

Na obisku pri Lečnikovih se je predsedniku in direktorju OZS pridružil predsednik OOO Ravne na Koroškem Roman Krivograd.

EVA MIHELICH

Lečnikova mesnica ponuja kakovostno meso s koroških kmetij ter izdelke, kot so domače kolone, grumpi, zaseka različnih okusov, paštete, »zelhano« meso, klobase in, seveda, tatarski biftek. Tomo je povedal, da ga samo ob koncu leta prodajo kar dve toni.



Tomo in Andraž Lečnik.



Meso, ki ga predelajo Lečnikovi, prihaja s koroških kmetij.



Fizično naporno delo ni enako gibanju v prostem času

Novejše študije nasprotno kažejo celo nekatere negativne učinke opravljanja fizičnega dela na zdravje, predvsem na pogostost srčno-žilnih bolezni. Slednje je kar nekoliko presenetljivo, saj so na drugi strani pozitivni učinki gibalne aktivnosti v prostem času zelo dobro utemeljeni in dokazano zmanjšujejo tveganje za srčno-žilne in metabolne bolezni.



Eden možnih razlogov za te razlike je različen učinek na krvni tlak, ki velja za enega najpomembnejših dejavnikov tveganja za nastanek srčno-žilnih bolezni. Osebe, ki so zmerno do visoko intenzivno aktivne v prostem času, imajo v povprečju nižji krvni tlak kot osebe, ki niso gibalno aktivne v prostem času. Nasprotno se izkaže, da imajo osebe, ki svoje delo opredeljujejo kot fizično zah-

tevno ali navajajo pogosto dviganje težjih bremen na delu, pogostejše povišan krvni tlak. Podobno nasprotujoči učinki se kažejo na dolgotrajno odsotnost z dela. Osebe, ki so zmerno do visoko intenzivno gibalno aktivne v prostem času, imajo manjše tveganje za dolgotrajno odsotnost z dela kot osebe z nizko stopnjo gibalne aktivnosti v prostem času. Nasprotno osebe, ki opravljajo tež-

ja fizična dela, v službi izkazujejo večjo verjetnost za dolgotrajno odsotnost v primerjavi z osebami, ki opravljajo lažja fizična dela.

Razloge za nasprotujoči učinek gibalne aktivnosti v prostem času in med delom je treba iskati v značilnostih obeh gibalnih aktivnosti. Gibalna aktivnost med delom je v večini primerov najverjetneje zaradi prenizke intenzivnosti in

predolgega trajanja, da bi imela pozitivne učinke na srčno-žilno zdravje. Za doseganje le-teh se priporoča intenzivnost aktivnosti, višja od 60 % največje aerobne sposobnosti in krajšega trajanja. Dolgotrajna fizična aktivnost preko celotnega delovnika, ki je višja od 30 do 35 % največje aerobne sposobnosti, pa lahko predstavlja preobremenitev in ima negativne posledice.

Razlika se kaže tudi v povprečni srčni frekvenci preko celotnega dneva, ki se pri fizičnem delu poviša ter se nasprotno pri osebah, ki so gibalno aktivne v prostem času, celo zniža. Povišanje povprečne dnevne srčne frekvence je izrazitejše pri dolgotrajnih zelo težkih fizičnih delih. V nasprotju z osebami, ki so gibalno aktivne v prostem času, se pri fizičnih delavcih povišajo tudi markerji vnetja, ki kažejo na prisotnost vnetja nizke stopnje in imajo negativne učinke na srčno žilno zdravje. Prisotnost vnetja je med drugim povezana s hitrejšim razvojem ateroskleroze pri osebah, ki pri svojem delu porabijo več energije.

Ne nazadnje je treba omeniti tudi psihosocialni vidik obeh gibalnih aktivnosti. Med tem, ko nam gibalna aktivnost v prostem času praviloma predstavlja sprostitve in zabavo ter pogosto tudi druženje, je na drugi strani opravljanje fizično zahtevnega dela pogosto povezano z monotonostjo, doseganjem norm in s časovnimi pritiski.

Priporočila glede gibalne aktivnosti za osebe, ki opravljajo fizično naporne poklice, se posledično morajo razlikovati od priporočil za osebe, ki opravljajo sedeče delo. Med tem, ko se pri sedečih poklicih izrazito poudarjajo aktivni odmor kot eden izmed ključnih ukrepov za zmanjševanje negativnih učinkov sedentarnosti, je pri fizično zahtevnih delih smiselno izkoristiti odmore za počitek in morebiten blag razteg med delom obremenjenih mišic. Čeprav smernice glede pogostosti in trajanja odmorov niso tako jasne kot pri sedečih poklicih, je verjetno smiselno zagotoviti razbremenilni odmor na vsakih 45 do 60 minut z namenom zagotovitve možnosti za prehodno umiritev srčne frekvence.

Zanimivi so tudi izsledki študije, ki je proučevala pozitivne učinke gibalne



aktivnosti v prostem času in pokazala izboljšanje kazalnikov zdravja le pri moških, ki opravljajo fizično lažja dela in pri ženskah neodvisno od tipa dela. Priporočila glede gibalne aktivnosti v prostem času za moške, ki opravljajo težko fizično delo, so za zdaj še nedorečena. Zagotovo je smiselnost ukvarjanja z dolgotrajno vzdržljivostno vadbo vprašljiva iz zgoraj navedenih razlogov. Vsekakor pa bi lahko pričakovali pozitivne učinke krajše vadbe višje intenzivnosti na povečanje kapacitete za premagovanje vsakodnevnih obremenitev ter preprečevanje s tem povezanih mišično-skeletnih težav. Prav zaradi potencialno negativnih učinkov težkega fizičnega dela na srčno-žilno zdravje in z omejenim po-

zitivnim učinkom gibalnih intervencij pa je treba pozornost posvetiti tudi drugim vidikom skrbi za zdravje, kot so skrb za ustrezno prehrano, urejene spalne navade in mentalno zdravje.

DOC. DR. MATEJ VOGLAR, UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU, SLIKI: PIXABAY.COM



Projekt »Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev«. Naložbo financirata

Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



DUPOS

Novogoriški območni odbor krepi čezmejno sodelovanje

Upokojeni obrtniki in mali podjetniki, vključeni v novogoriški območni odbor društva DUPOS, že tri leta sodelujejo s sorodno italijansko organizacijo ANAP, ki je del združenja Confartigianato in deluje tudi na goriškem območju. Sodelovanje temelji predvsem na druženju. Eden takih je bil tudi nedavno v Novi Gorici.



Skupinska slika vseh udeležencev srečanja z obeh strani meje.

Druženje je bilo povezano s spoznavanjem članov obeh organizacij. Vodstvi pa sta se dogovorili tudi za tesnejše interesno povezovanje, in sicer na področju posameznih predavanj za pridobitev osnovnih spoznanj za uporabo sodobne tehnike pa tudi nudenje na primer prve pomoči nekomu ob njegovi nenadni slabosti. Pri tovrstnih usposabljanjih jezik sporazumevanja ni ovira, čeprav vsak ostaja z uporabo svojega.

Dogovorjeno in tudi že pričeto je sodelovanje na področju zmernega kolesarjenja, kar je seveda tudi posebna oblika druženja in priložnost poglobljanja medsebojnega poznavanja ter krepitve zaupanja.

Na tokratnem srečanju v Novi Gorici, je bilo balinanje med ad-hoc oblikovanimi ekipami posebna družabna popestritev, kar nazorno kaže tudi slika.



Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.** Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Na tem srečanju je bila s strani predsednika ANAP podana pobuda, da bi še v tem letu organizirali poseben posvet, na katerem bi funkcionarji obeh organizacij podali videnje položaja upokojenih obrtnikov in podjetnikov, vsak za svojo državo. Posvet bo imel skupni sklic in bo zato potekal dvojezično s simultanim prevajanjem. Nanj bodo povabljeni vidni predstavniki zainteresirane javnosti in na njem bosta sodelovala župana obeh goriških mest. Posvet bo 19. septembra 2019 v Gorici v Italiji na sedežu njihove Camera di commercio (gospodarske zbornice).

S slovenske strani bodo povabljeni tudi še drugi vidni predstavniki javnega življenja upokojencev in obrtnikov, vendar zaradi dopustov, do zaključka redakcije tega prispevka te udeležbe še ne moremo konkretno napovedati.

JOŽE ELSERČ

Dogajanje na srečanju v Novi Gorici.

Hudournik poplaval mizarsko delavnico



Družinsko podjetje Mizarstvo Rokavec iz Šemnika v občini Zagorje ob Savi je 7. julija letos prizadela naravna nesreča. Hudournik, ki je nastal iz potoka, jim je v celoti uničil mizarsko delavnico.

Družini je med drugimi na pomoč priskočila Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in tamkajšnja Območna obrtno-podjetniška zbornica Zagorje.

Kdor bi želel pomagati družini Rokavec pri sanaciji škode v mizarski delavnici, lahko sredstva nakaže na poseben račun, ki ga je v ta namen odprla Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, ki deluje v okviru OZS.

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Poslovni račun pri NLB, d. d., št.: SI56 0201 3025 7684 878
BIC banke: LJBSI2X
Namen: **Humanitarna pomoč – mizarska delavnica**
Koda namena: CHAR
Sklic: 00 10-1047



Ob tem vas vabimo še, da svoj del dohodnine namenite stanovski humanitarni organizaciji, torej svojim kolegom. Obrazec najdete na notranji strani ovitka tokratne revije.

M. Č.

V SLOVO

MATKO KAVTIČNIK

Minuli mesec nas je pretresla vest, da je umrl Matko Kavtičnik, nekdanji obrtnik in dolgoletni funkcionar stanovske organizacije slovenskih obrtnikov. Težko nam je, a smo obrtniki izjemno ponosni, da smo imeli v svojih vrsta moža, ki je ob vsakdanjih obveznostih družinskega in poslovnega človeka našel čas in voljo tudi za prizadevno delo v stanovski organizaciji.

Matko Kavtičnik je aktivno sodeloval pri izgradnji temeljev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. Bil je med obrtniki, ki so leta 1979, po desetih letih delovanja Zveze združenj samostojnih obrtnikov Slovenije na društveni podlagi, ustanovili Zvezo obrtnih združenj Slovenije, predhodnico današnje Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Matko Kavtičnik je postal prvi predsednik skupščine nove Zveze, leta 1983, pa so ga obrtniki za štiri leta postavili prav na čelo svoje organizacije.

Vodil jih je v obdobju, ko se je zasebni sektor izjemno hitro razvijal, združenje pa jim je zagotavljalo podporo in

pomoč pri njihovem razvoju ter postalo tudi upoštevanja vreden sogovornik državi. V tem času je bil zgrajen tudi Dom obrtnikov Slovenije na Celovški cesti 71 v Ljubljani, ki je še danes sedež zbornice, ustanavljati so se začele strokovne sekcije, obrtniška organizacija pa se je razrasla po vsej Sloveniji.

Matka Kavtičnika, častnega člana Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, bomo ohranili v spominu kot spoštovanega kolega in izjemno pomembnega tvorca zbornične organiziranosti slovenskih obrtnikov in podjetnikov, njegovo ime pa bo v zgodovini stanovske organizacije zapisano z velikimi črkami.



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

PRODAJA

Prilagojena prodaja za prodajno odličnost

Digitalizacija je drastično spremenila tudi nakupne poti kupcev in vplivala na njihov način vedenja v poslovnem svetu. In kot je sodobna tehnologija transformirala načine nakupovanja, je hkrati pozvala prodajnike k transformiranju svojih načinov prodaje. To seveda ne pomeni, da bi morali vse dosedanje prodajne prakse zavreči. Daleč od tega. Toda, da bi bili prodajniki danes na trgu uspešni, se morajo znati prilagoditi in obvladati kritično pomembne prodajne prakse za prodajo v različnih situacijah. Namreč, kot ne obstaja le en način nakupovanja, ne obstaja le en način prodaje.

En in edini prodajni pristop je zato-rej mrtev! Da zagotovimo prodajno odličnost, potrebujemo več različnih prilagojenih prodajnih pristopov.

Do sedaj se je le peščici podjetij uspelo prilagoditi novim razmeram in svoje prodajne strategije uskladiti z nastalimi spremembami.

Vprašamo se lahko:

- Kako so naše prodajne ekipe pripravljene na soočenje s takšnimi izzivi?
- Kako naj prodajniki prepoznajo, v kakšni prodajni situaciji so se znašli?
- Na kakšen način naj prilagodijo svoj prodajni pristop različnim prodajnim situacijam, da bi bili uspešni?

V praksi dokazan pristop je, da uporabijo »prilagojeno prodajo«.

Kupci imajo namreč vse več informacij in so vse zahtevnejši. Zgolj gradnja dobrih odnosov in razumevanje kupca nista več dovolj za uspeh. Izredno pomembno postaja razumeti, kaj misli in pričakuje kupec v svoji konkretni situaciji, kaj ve o svojih možnostih ali svojem problemu in kako si predstavlja rešitev. Pomembna je individualnost in avtonomnost vsakega kupca, njegova pričakovanja, razumevanje situacije in način odločanja.

Uspešen prodajalec mora biti sposoben razumeti te različne situacije kupca in se jim s svojim pristopom in načinom delovanja prilagoditi. To mu omogoči zgraditi vse več prodajnih priložnosti

tudi v situacijah, ko večina ne vidi rešitve.

Prodajni pristopi

Štirje prodajni pristopi so pravi odgovor na različne prodajne situacije. Dajejo celovite napotke o načinu delovanja in postopkih za uspeh vsakemu prodajalcu. Morda eni potrebujejo znanja o vseh pristopih, drugi pa morda le o dveh.

Partnerska prodaja: Kupec ve, kaj hoče kupiti, in od prodajnika pričakuje, da mu zeleno priskrbi. Poleg tega ima zelo pozitiven odnos do ponudbe, ki bi jo lahko predlagalo prodajnikovo podjetje. Pomembno je, da ga ne razočarimo. Izziv za prodajnika je zgraditi trajen odnos.

Asertivna prodaja: Kupec ve, kaj želi oziroma česa ne želi kupiti, in od prodaj-



nika pričakuje, da opravi svoje delo, čeprav na začetku nasprotuje vsakršnemu predlogu. Izziv za prodajnika je ustvariti priložnost, da »podstavi nogo med vrata«. Zato mora izbrati pristop, s katerim bo lahko v kar največji meri vplival na kupca.

Svetovalna prodaja: Kupec nima trdno določenega, fiksnega stališča, zato potrebuje zanesljiv nasvet, na katerem bo utemeljil svojo odločitev. Poleg tega ni prepričan ali bo potencialna ponudba kos izzivom, s katerimi se sooča. Izziv za prodajnika je, da oblikuje prepričljivo ponudbo, upošteva strankine skrbi in pomsleke, zagotovi premišljen in tehten nasvet ter pokaže, da je njegov predlog skladen s pričakovanimi rezultati.

Ekspertna prodaja: Kupec se spopada s problemom, ki ga želi rešiti, a ne ve, kako. Zaupa v strokovno usposobljenost prodajnikovega podjetja ... Izziv za prodajnika je pokazati, da problem razume in da je njegova rešitev najboljša za doseganje želenih rezultatov, pri čemer se sklicuje na pretekle izkušnje s podobnimi problemi.

»PRILAGOJENI PRODAJNI PRISTOPI ZA PRODAJNO ODLIČNOST«

Kdaj?

26. septembra 2019 ob
9.00 v Ljubljani.

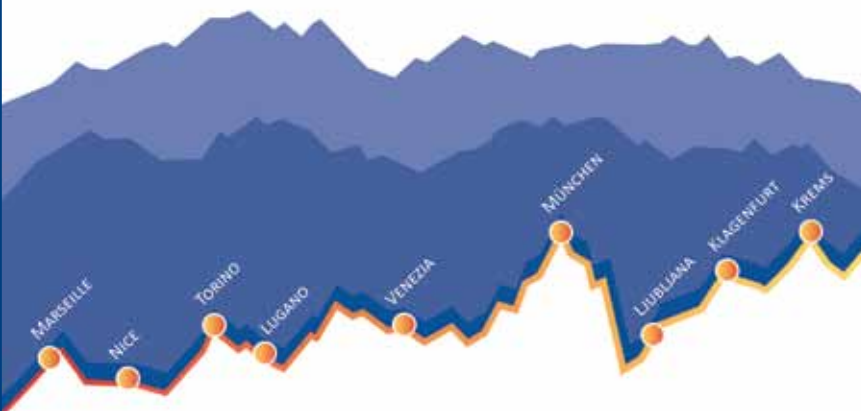
Prijava:

Potrebna je
predhodna prijava na
info@mercuri.si.

**Dogodek je
brezplačen.**



SCALE UP YOUR BUSINESS

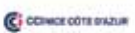


Na območju Alp obstaja velik potencial za razvoj **inovativnega podjetništva**. Vrsta dinamičnih povezav spodbuja **nastajanje start upov s potencialom hitre rasti in hitro rastočih podjetij**. Hkrati pa inovativna zmogljivost alpskega prostora in splošna konkurenčnost zaostajata za tistimi v ključnih regijah EU. Ta dva razloga sta vodila skupino institucij, ki delujejo na območju Alp, da so oblikovale projekt **Scale(up)ALPS**.

Namen projekta je pospeševanje in promocija povezovanja različnih podpornih institucij in deležnikov apodpore start upom in hitro rastočim podjetjem na tem območju.

Projektni partnerji
















Evropski regionalni sklad

EU sredstva namenjena za projekt: 1424.602,12 evra



Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

O AVTORJU ČLANKA:

Mercuri International vsako leto pomaga podjetjem v več kot 50 državah pri doseganju prodajne odličnosti. Kupcem s svojimi rešitvami po meri in strokovnostjo v posameznih panogah služimo tako na lokalnem kot globalnem nivoju. Za večji dobiček poskrbimo z razvojem kadrov, ustreznimi orodji ter postopki za uspešno soočanje s prodajnimi izzivi.

MERCURI
international

S pravilnim investiranjem do pasivnih prihodkov



Pasivni prihodek. To je situacija, kjer dobivamo denar, prihodek, ne da bi za to vložili veliko našega truda ali časa. Pasivni prihodki so za tiste, ki morajo aktivno delati, da dobijo denar, zelo privlačna opcija. In s pravilnim načrtovanjem je pot do pasivnih prihodkov lahko zelo preprosta ter povsem dosegljiva.

bigStockphoto

Osnovna ideja pasivnih prihodkov je, da se morata najprej investirati čas in predvsem denar. Če gre potem vse, kot mora (posel ali investicije), je v nadaljevanju zgodbe treba vlagati vedno manj časa, denarja pa mogoče sploh ne več, saj že priteka v obliki pasivnih prihodkov. Zelo praktičen primer: če ste danes naložili 10.000 €, ki vam na leto prinesejo 10-odstotni donos, potem vsako leto dobite dodatnih 1000 € na prvotnih vloženi 10.000 € – omenjeni donos, 1000 €, je lep primer pasivnih prihodkov.

V nadaljevanju ne bomo razglabljali o možnosti postavitve poslovnih priložnosti, ki prinašajo pasivne prihodke, ampak se bomo zgolj osredotočili na investicije. Če imate namreč v investicijah dovolj denarja, lahko donos v obliki

obresti, dividend, najemnin itn. prinaša zavidljive pasivne prihodke na mesečni ali letni ravni. Seveda pa morate vedeti, katere investicije izbrati za zanesljiv in konstanten prihodek, a še pred tem morate zelo dobro vedeti, kako sploh ustvariti nekaj denarja, ki lahko potem dela za vas.

7 najpomembnejših napotkov za investiranje

Poleg spodaj omenjenih 7 napotkov za uspešno investiranje se mora vsak posameznik zavedati, da nihče, niti najuspešnejši investitorji, niso obogateli čez noč. Za to, da dobro spoznate delovanje finančnega sveta in svoje osebnosti (psihološki profil vlagatelja), potrebujete predvsem čas in potrpežljivost. Brez

omenjenih dveh vrednot ne investirajte, ker boste kratkoročno lahko razočarani. Če želite z investiranjem doseči nekaj velikega, potem mi verjemite, da morate v to vložiti tudi veliko truda, odrekanja in predvsem – še enkrat – potrpežljivosti.

Ko boste začeli z investiranjem, vsekaror upoštevajte naslednjih 7 napotkov:

1. Začnite s tem, da določite finančni cilj

Uspešno investiranje je dolgo potovanje in nikakor ne enodnevni izlet. Zato se morate na to pripraviti, predvsem pa vedeti, kam želite priti. Zato na začetku absolutno določite svoje prioritete finančne želje ter cilje, jih ovrednotite (koliko sredstev takrat potrebujete) in izračunajte, s kolikšnim zneskom morate

#nedovolisipogrešati

PRIDI NA 52. MOS

10.–15. september 2019

CELJSKI SEJEM

DRŽAVA PARTNERICA
ČRNA GORA



Celjski sejem www.ce-sejem.si



začeti varčevati in koliko dodajati mesečno, da boste omenjene cilje dosegli takrat, ko si to želite sami.

2. Spoznajste osnovne zakonitosti finančnih trgov

Vsekakor najprej investirajte vase, v svoje znanje. Preberite nekaj knjig na temo investiranja, udeležite se kakšne delavnice, preučite kakšne dobre videe na internetu, kar koli. Pridobiti morate znanje osnovnih zakonitosti na finančnih trgih (razpršenost, optimizacija portfeljev itn.) ter ob tem vedno znova dobro preveriti stroškovno komponento pri investiranju in stopnjo tveganja. Upoštevajte modrosti tistih, ki so pri investiranju uspešni in vsekakor naštudirajte njihov »mindset«.

3. Določite vašo investicijsko strategijo

Vsak posameznik je pri investiranju zgodba zase, zato je pomembno, da vsak zase izdela svojo investicijsko strategijo. Najprej se morate spoznati in ugotoviti, kakšen tip vlagatelja ste. Konservativen, dinamičen ali špekulativen? Vsak tip vlagatelja bo imel drugačno investicijsko strategijo, ki ga bo peljala do cilja, če bo discipliniran in se bo držal primerne razpršitve.

4. Spoznajste vse prednosti in slabosti vaših investicij

Ni naložb, ki bi imele samo prednosti in ni »zelo varnih« naložb, ki bi bile povsem brez tveganja, a z »nadpovprečnim letnim donosom«. Vse, kar veliko obeta, načeloma skriva tudi veliko tveganje. Bodite pozorni predvsem tudi na stroškovni del vaših investicij, saj so načeloma stroški tisti, ki odnesejo precej lep del težko prislужenih donosov.

5. Najdite pravo razmerje med tveganjem in varnostjo

Stava na enega konja je lahko uspešna, a veliko več uspeha – z manj stresa, seveda – se da doseči s primerno razpršitvijo tako med tvegane kot tudi manj tvegane naložbe. Glede na vašo investicijsko strategijo – o kateri smo govorili zgoraj – morate vedeti, kakšen odstotek vaših investicij bo namenjen bolj tvega-

nim in kakšen odstotek manj tveganim naložbam. Razmerje, ki se določi na začetku investiranja, je treba najmanj enkrat letno preveriti in prilagoditi portfelju.

6. Investirajte dolgoročno

Če niste na finančnih trgih zato, da bi investirali dolgoročno in začeli žeti pasivne prihodke v roku 7 do 10 let, potem boljše, da niti ne začnete investirati. Disciplinirano se držati svoje investicijske strategije, se učiti in potrpežljivo čakati, zares ne zveni najbolj privlačno. A prav to je tisto najpomembnejše, kar loči uspešne investitorje od drugih – čas in potrpežljivost.

7. Bodite pripravljeni, da se učite – vseskozi!

Nihče ne ve vsega. Ne glede na napovedi in pričakovanja na trgu je ena stvar gotova: trgi so lahko tudi nestanovitni. Uspešen vlagatelj sprejema proces učenja in ve, da bo uspešna investicijska pot dolga. Včasih vam bo trg pokazal, da nimate prav. Takrat se morate biti pripravljeni učiti in ponižno sprejeti lekcijo. Ter naslednjič narediti boljše!

Najboljše investicije za pasivne prihodke

Med najboljše opcije za ustvarjanje pasivnih prihodkov z investicijami še vedno sodijo:

– **Nepremičnine** – Kljub vzponom in padcem še vedno ostajajo prednostna izbira za vlagatelje, ki hočejo doseči dober pasiven prihodek. Tisti, ki danes nimajo za celotno investicijo v eno nepremičnino, lahko začnete super pasivni prihodek ustvarjati z vlaganjem v nepremičninske ETF sklade, ki izplačujejo tudi do 10 odstotkov svojih prihodkov z najemninami – dividendni donosi nekaterih najboljših ETF skladov s tega področja dosegaajo od 5- do 7-odstotni letni donos.

– **Medsebojno posojanje – »P2P LENDING«** – omenjena industrija, čeprav je večina ne pozna, je stara nekaj več kot desetletje in trg narašča. Glede na donose je medsebojno posojanje lahko donosno, predvsem za vlagatelje, ki so pripravljeni prevzemati nekoliko več tve-

ganja. Posojila namreč vlagateljem izplačajo določen znesek obresti – večje, kot je tveganje, več obresti lahko prejmete. Povprečni donosi tukaj se gibljejo med 5 in 12 odstotki letno.

– **Dividende od delnic** – dividende so načeloma najlažji način za ustvarjanje pasivnih prihodkov. Ker ste lastnik neke delnice oziroma podjetja, ste konec leta nagrajeni glede na uspešno poslovanje v obliki izplačila dividend. Omenjeni pasivni prihodek lahko nekdo porablja sproti ali pa denar namenja za nakupe novih delnic, s čimer vsako leto povečuje tudi prihodek od dividend. Pri odločitvi, v katero podjetje zaupati sredstva za prejetje dividend, morate biti pozorni in poznati celotno poslovanje podjetja, preden se odločite za investicijo.

– **Indeksni skladi** – omenjeni skladi so zasnovani tako, da odražajo oziroma sledijo uspešnosti nekega indeksa, ki ga zasledujejo. Ker so pasivno upravljani, vrednosti papirji pa se v skladih ne spreminjajo, imajo zelo nizke stroške s primerljivimi naložbenimi opcijami. Poleg potencialnih kapitalskih dobičkov pa ima kar nekaj indeksnih skladov tudi izjemno dobre dividende donose, ki naredijo investicije v omenjene sklade še bolj privlačne.

Pasivni prihodki so prvi korak do finančne svobode

Če želite prejemati vsak mesec 1000 € pasivnih prihodkov, potrebujete imeti na strani vsaj 120.000 € glavnice, ki vsako leto zraste za 10 odstotkov. Če je omenjena glavnica naložena bolj konservativno, pa mora biti višja, če želite enak mesečni pasivni prihodek. Pasivni prihodki vam omogočajo finančno svobodo, saj za omenjeni denar potem ne potrebujete vlagati več toliko – tako denarja kot tudi časa –, kot ste morali to početi na začetku. A vsekakor ste morali na celotni poti investiranja upoštevati disciplino, čas in potrpežljivost. Če teh treh dejavnikov ne upoštevate, ne boste nikoli dosegli finančne svobode.

MATJAŽ ŠTAMULAK, INVESTICIJSKI IN FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI

You drive, we care.



Evropa vozi oranžno.

Ena kartica – več kot 80.000 plačilnih mest.



Na naslednike se ne prenesejo odgovornost, znanje in izkušnje

Predstavljajte si, da oče iz julijskega zapisa čaka vse do upokojitve. O prenosu odgovornosti ne razmišlja, ker je prepričan, da bosta sin in hči enostavno zasedla njegov položaj. Zdi se mu logično, da bo prenos odgovornosti stekel sam od sebe, ko se bo odločil, da se umakne z direktorskega položaja.

Kljub temu, da se namerava umakniti, ima namen svoja potomca nadzirati, dokler bo dihal: »Kar tako pa jima ja ne gre zaupati, saj lahko vendar hči in sin podjetje brez nadzora hitro zavozita,« razmišlja oče ...

Kako se ob takšnem razmišljanju počutijo potomci, ki so stari 35, 43, ali pa celo 51 let? Zaprite oči, res zaprite oči, globoko vdihnite in si zamislite to situacijo. Kako se torej ob takem razmišljanju počutijo odrasli potomci?

Zgodba: Podjetnik bi se lahko upokojil že pred 13 leti. Ko se je končno odločil predati štafetno palico sinu, je ta štel že 47 pomladi. Ker je bila očetova beseda vedno zadnja, se je sin otepal pretiranega stika in se rajši »skrival« pred odgovornostmi. Opravljal je predvsem izvajalska dela, z vodenjem podjetja pa ni hotel imeti preveč opravka.

Oče je krivdo za takšno stanje v celoti pripisoval sinu. Da bi se kdaj iskreno pogovoril z njim, mu ni prišlo na misel. Tako stanje mu je tudi sicer ustrezalo, saj sta bila s potomcem vedno različnih mnenj. Ker si ni želel, da bi mu kdorkoli »solil pamet«, oče ni imel potrebe, da bi s sinom razpravljal o strategiji vodenja in razvoja podjetja.

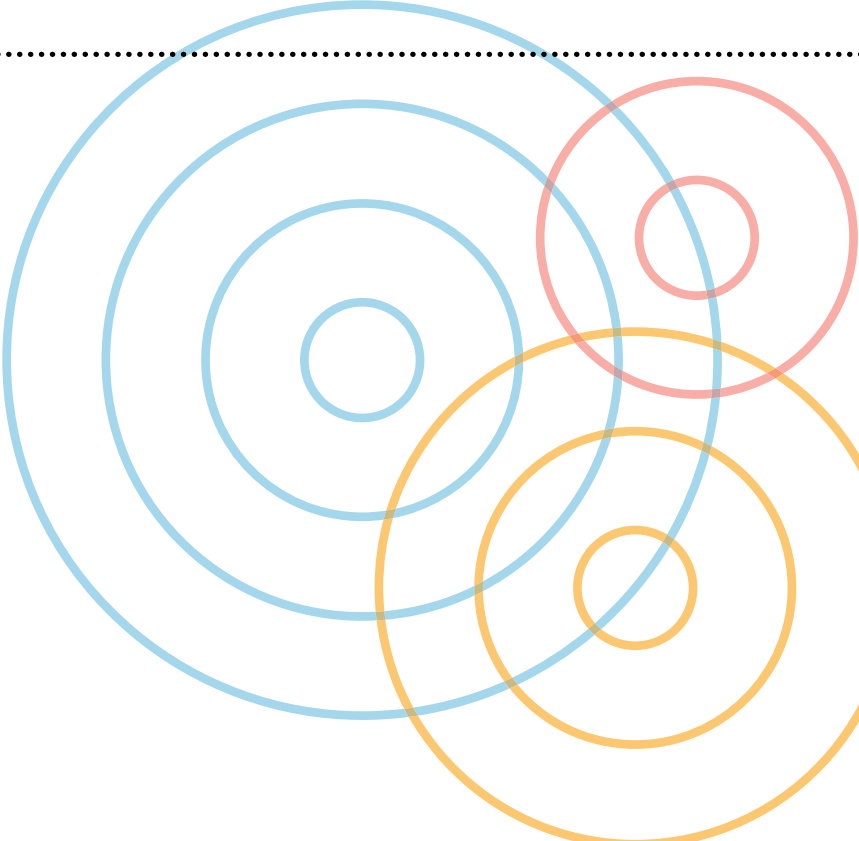
Leta so tekla, situacija pa je za sina postajala vedno bolj moteča. Ostareli oče je podjetje vodil na svoj utečeni način in postajal vedno bolj in bolj »cokla«

podjetju. Sin ni imel niti moči, še manj pa volje, da bi karkoli spreminjal. Nekajkrat je poskušal očetu dopovedati zmotno z iskreno željo, da prevzame vodenje podjetja, a ga je oče vsakokrat nadvladal.

Oče se je končno odločil, da mu pri 73 letih ni več treba biti toliko aktiven.

Zamislil si je, da bo svoj s. p. prenesel na sina. Obenem je želel v zasebno last izločiti zgradbe, ker je to videl kot rešitev, če bi sin podjetje zavozil. Prepričan, da to ni dovolj, je želel postati prokurist podjetja in dnevno prihajati na »posvet«, na katerem bi mu sin predstavil dnevne





KAKO SE IZOGNITI PROPADU DRUŽINSKE DEJAVNOSTI?

Če želite slišati tudi pozitivno plat in recept, kako se izogniti propadu družinske dejavnosti, kar se sicer zgodi kar dvema tretjinama podjetij, se nam pridružite na triurni brezplačni delavnici **Prenos lastništva podjetja**, ki bo **v sredo, 2. oktobra, ob 10. uri** v prostorih OZS (Celovška 71, Ljubljana). Več informacij dobite pri Nini Kotar (nina.kotar@ozs.si), ki zbira tudi prijave na dogodek.

aktivnosti, oče pa bi sproti preprečeval napake. Bil je prepričan, da je (pretiran) nadzor ključen za preživetje podjetja.

Sin je bil ob predstavitvi očetovega načrta zgrožen. Toliko let je čakal, da bo lahko samostojno vodil dejavnost, sedaj pa mu je oče obelodanil, da ga name-rava nadzorovati dobesedno na vsakem koraku. O predaji odgovornosti, znanja, izkušenj in kredibilnosti ni bilo ne duha ne sluha. Oče mu očitno ni zaupal, pre-pričan, da je nesposoben.

Oče o sinovih željah ni razmišljal

Ker je podjetnik želel na svojo pest in na vsak način izpeljati prenos svojega s. p.-ja na sina, nas je poklical na posvet. Zanimal ga je zgolj davčni vidik prenosa in izločitev nepremičnin v zasebno last. O sinovih željah in predlogih ni razmišljal.

Na posvetu je sin vpričo očeta odkri-to spregovoril o svoji bolečini. Jasno je povedal, da pod takimi pogoji dejavnosti ne bo nadaljeval in si raje poišče drugo službo in svoj mir. Če se oče iz podjetja ne umakne popolnoma, se o prevzemu sploh ne bo pogovarjal.

Ni ga motila izločitev nepremičnin in je bil pripravljen plačevati najemnino, vendar samo pod pogojem, da oče ne postane prokurist in da se v poslovanje ne vmešava več. Na vsak način je želel

očetovo zagotovilo, da ga po prenosu de-javnosti nikoli več ne bo v podjetje. Strah pred kontrolo je bil tako velik, da je bil to edini pogoj, ki ga je sin postavil.

Ob tem razgovoru je oče pobesnel. Sinu je očital nehvaležnost, češ da je vse to ustvarjal zanj, on pa mu vrača na ta-kšen način. Očital mu je, da se je celo življenje trudil, da je vse to ustvaril, sedaj pa on postavlja pogoje in ga »meče na cesto«.

Podobnih zgodb je res veliko. Marsik-daj se stvari zalomijo tudi, kadar odnosi niso tako hladni, kot v tem primeru. Ve-dno, kadar starši želijo prikrito nadzirati svoje odrasle potomce in jim ne predajo odgovornosti, se odnosi poslabšajo. Mla-di zelo dobro čutijo pritisk in večina pod takimi pogoji ni pripravljena nadaljevati dejavnosti.

Tudi zaradi tega je samo 9 % zares motiviranih za prevzem družinskega podjetja. Zagotovo bi bilo motiviranih vsaj 20 do 30 % naslednikov, če ne bi večina staršev želela nadzirati svojega težko prigarane »dodatnega otroka« tudi po upokojitvi.

Kaj se je zgodilo v tem primeru?

Sin je še nekaj časa poslušal besne-nje očeta. Večkrat ga je prosil, naj se umiri in mu prisluhne. Naposled mu je prekipelo in je odšel. Naslednji dan je

oče na pisalni mizi našel sinovo odpoved. V nekaj dneh si je našel drugo službo. Kljub prigovarjanju očeta, naj ne trmari, sin ni popustil.

Ker se ni omeščal, smo začeli iskati kupca za podjetje. **Se je očetu izplačala trma in nepopustljivost?** Zagotovo ni do-segel tistega, kar je želel in zaradi tega je nesrečen. Najslabše pa je, da je na ta način uničil odnose v družini, saj sin za-radi izogibanja redko komunicira tudi z mamo in sestro, z očetom pa sploh ne.

Na inštitutu MoST imamo specialiste tudi za davčno-pravni prenos podjetja na naslednike. Pogodbe sami oblikujemo v notarski obliki, kar drastično zniža no-tarske stroške. Svetujemo tudi, kako in kdaj se splača izločati nepremičnine v privatno last in najdemo še marsikakšno davčno smiselno rešitev, ki se družini še kako izplača.

Vendar je osnovni pogoj nadaljeva-je dejavnosti, ker sicer vse drugo nima smisla. V tem primeru, zaradi trme očeta, kljub našim bogatim izkušnjam pri uspešnem prenosu pri več kot 150 družinskih podjetjih, žal, nismo mogli pomagati. Res je, da veliko večino še tako zapletenih situacij uspešno rešimo, vendar je ključni pogoj za to motivacija vseh družinskih članov. Če tega ni ... Ča-rovniki pač nismo.

UROŠ KAVS, INŠTITUT MoST

KAKO DO REZULTATA? PREPROSTO, ČE VEŠ, KAKO.

Na začetku ... ni bila beseda!

Na začetku je bil cilj.

Eden izmed mojih učiteljev je za izobraževalni proces uporabil zgodbo iz knjige Alica v čudežni deželi. Posebej zanimiv je tisti del, v katerem se Alica izgubi v gozdu in naleti na mačka. Prosi za pomoč, v katero smer naj gre, in maček jo vpraša, kam si želi priti. Alica odgovori, da ni pomembno, in maček pripomni, da je potem vseeno, po kateri poti gre, nekam bo že prišla.

Prepogosto hodimo dolge poti ter porablamo čas, energijo, denar in druge vire, ko pa na koncu pridemo »nekam«, ugotovimo, da nam tisto ni prav nič všeč. In spet se lahko brez cilja odpravimo v neko drugo smer. Boljši način, kot da se s poskušanjem trudimo zadeti cilj, je, da se naučimo in sami postavimo

cilje. Dobro postavljeni cilji nam bodo povečali možnost, da jih tudi dosežemo. (Hilčer, Podjetnik januar 2018). Brez ciljev rezultatov ne moremo smiselno umestiti in jih ocenjujemo le po občutku. Ker so cilji (glavni in podcilji) odsotni tudi težko ali sploh ne moremo korigirati izvedbe.

Aktivnosti

Rezultat je merljiva posledica, ki jo dobimo na koncu nekega početja, naj bo to delo, dogajanje, žrebanje lota (če smo kupili listek), komunikacija med prodajalcem in stranko itd. Za vse stvari, ki jih počnemo, dobimo rezultat. Rezultat ni naključje, temveč ga povzročajo aktivnosti nekoga ali nečesa. V organizaciji aktivnostim, ki so pomembne za doseganje rezultate, rečemo tudi delo.

Primeri:

- Nabavna služba pridobi deset ponudb. Aktivnosti so skrite v pridobivanju, rezultat je deset ponudb.
- Prodajalec pokliče trideset strank (aktivnost) in pridobi dva sestanka (rezultat).
- Vodja na sestanku da pet nalog različnim sodelavcem (aktivnost), tri naloge so narejene pravočasno, dve zamujata (rezultat).
- Serviser popravlja računalnike (aktivnost), štirje popravljeni računalniki na uro so rezultat.

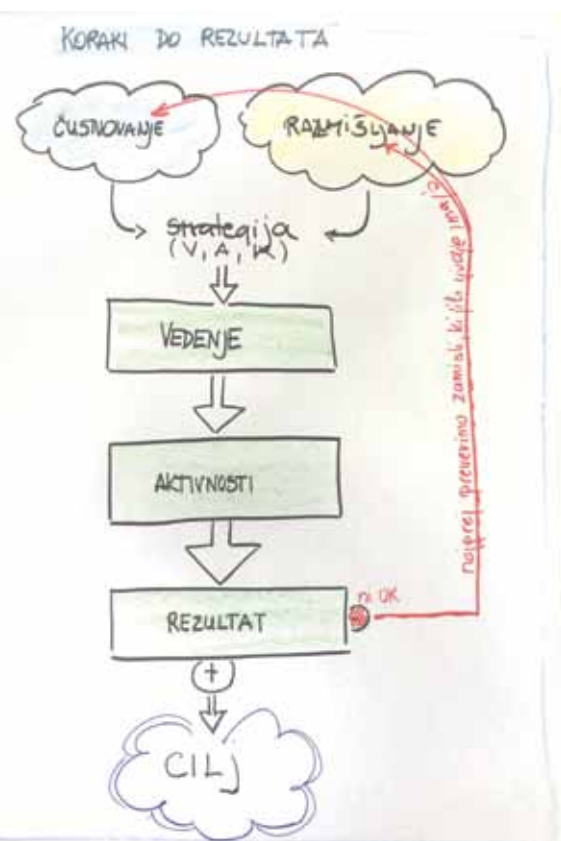
Ena izmed predpostavk nevrolingvističnega programiranja (NLP), enega izmed vsebinskih pristopov, ki jih upora-

bljam, je, da če bomo stvari vedno počeli na enak način, bomo vedno dobili enak rezultat. Iz malinovega sirupa ne moremo narediti piva, pa čeprav vsak dan stojimo pred steklenico in ji ukazujemo, naj postane pivo. Preneseno v poslovni jezik – če izkušen prodajalec v eni uri opravi trideset klicev in se dogovori za dva sestanka, bo težko to svojo navado povečal na šestdeset klicev, le zato, ker ima takšno navodilo. Pravzaprav bi teoretično šlo, a sem skoraj prepričan, da na račun kakovosti, katere padec bo negativno vplival na rezultat. Boljša rešitev bi bila, da se prodajalec nauči, kako se v tridesetih klicih dogovoriti za več sestankov.

Vedenja

Temo, ki jo danes opisujem, uvajam v vsako izobraževanje, saj se mi razumevanje, kako posameznik, skupina in podjetje pride do rezultata, zdi nujna osnova za razvoj. Po razlagi rezultata in aktivnosti sledi vprašanje »Kako pa vemo, da nekdo izvaja aktivnosti (dela)?« Običajen odgovor, ki ga dobim, je, da na podlagi rezultata. Ne! Ravno v tem grmu tiči zamek, ki ga lovimo – rezultat. V pomanjkanju znanja obračamo Excelove in druge tabele, dvigujemo številke, dvigujemo cilje in upamo, da se nam bodo rezultati »zgodili«. V resnici je rezultat le posledica, polje opazovanja in spreminjanja pa so aktivnosti (delo).

Kako vemo, da nekdo dela in kako dela? Osebo lahko vprašamo in počaka-



mo na odgovor. Po navadi bomo dobili odgovor, da vse, veliko in najbolje mogoče. Zaupanje je dobro, še boljše pa je spremljanje. Slab vodja bo verjel na besedo, dober vodja pa bo preveril tudi sam. Šel bo in opazoval, kaj oseba počne. Ultimativno polje spremljanja vodij je opazovanje vedenj.

Protiargumenti takšnemu načinu spremljanja so najpogostejše:

- Zaposleni mora vedeti, kaj dela, zato je tam.
- Saj zaposleni niso otroci, da jih mora vodja spremljati.
- Vodja nima časa spremljati, ker dela druge zadeve.
- Vodja prepogosto še sam ne ve, kaj naj opazuje.

V primeru, da se potencialni vodja drži tovrstnih prepričanj (izgovorov), mu želim vso srečo in veliko potrpljenja pri čakanju, da bo večina zaposlenih sama od sebe spremenila svoja vedenja. Naša nevrologija namreč deluje na način, da obstoječe strukture, kar vedenja zagotovo so, vzdržuje in ščiti. Verjetno ste že slišali, mogoče celo sami doživeli, da se ljudje spremembam bolj ali manj upirajo, pa čeprav so spremembe na boljše. Upor ni nič drugega kot zaščita obstoječih struktur (vedenja, delovanj, odzivov, razmišljanj itd.). Poglejmo поближе, iz česa so sestavljena vedenja? Zakaj se vedemo, kot se vedemo? Kako neko vedenje nastane in organizacijsko zelo pomembno vprašanje, kako naj podjetje

spremeni nefunkcionalna vedenja zaposlenih v funkcionalna?

Strategije

Vsa vedenja so le naše notranje strategije, ki jih bodisi mi ali drugi opazimo navzven. Če so vedenja zaporedje zunanjih predstav (kar opazimo sami in kar opazijo drugi), so strategije serija zaporednih notranjih predstav, ki pripeljejo do specifičnega rezultata; ki je v našem primeru vedenje. So recept, točno določeno zaporedje korakov, ki ustvarijo rezultat. Predstavljajte si torto kot cilj. Zato, da naredimo torto, potrebujemo sestavine, ki so na primer sladkor, moka, maslo, polnilo, oblik, model, pečica, energija. Vendar same sestavine niso dovolj.

Podjetniki, obrtniki – ponudite priložnost mladim

Sveže ideje inovativnih in neobremenjenih mladih, ki v času študija pridobijo številna znanja, so za podjetja pogosto dobrodošla. Posebej, če gre za vedoželjne, iznajdljive mlade, ki so pripravljeni na nove izkušnje in želijo že pridobljeno znanje nadgraditi s praktičnimi izkušnjami v delovnem okolju, s tem pa si lahko olajšajo tudi pot za vstop na trg dela. S svojim neobremenjenim umom in širokim pogledom pa lahko doprinesejo tudi k izboljšanju klime v podjetju in prevetritvi mišljenja delovnih timov. **Gre za vašo priložnost in priložnost naših mladih.**

Program Po kreativni poti do znanja (PKP)

Program Po kreativni poti do znanja – Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju, ki ga izvaja Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije, omogoča povezovanje visokošolskih zavodov z gospodarstvom oziroma s trgom dela. Znotraj njega se izvajajo izjemni, v prakso usmerjeni projekti, sofinancirani iz sredstev Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Projektne skupine študentov, ki ob pomoči profesorjev in delovnih mentorjev iz gospodarskega in družbenega okolja urijo svoja znanja v delovnem okolju, so za svoje delo tudi finančno nagrajeni. Do konca leta 2018 smo za tovrstne projekte namreč namenili skoraj 7 milijonov evrov, in sicer za sofinanciranje kar 397 zgodb z različnih vsebinskih področij.



V projektih PKP je priložnost za sodelovanje prepoznalo že več kot 560 predstavnikov gospodarstva ali družbenega okolja, med njimi so priložnost mladim za projektno delo v delovnem okolju in hkrati možnost za prepoznavanje dobrega kadra prepoznali tako samostojni podjetniki posamezniki kot velike družbe, med njimi: Plastika Skaza, Medex, Petrol ... Vsi vključeni partnerji iz delovnega okolja so odprli vrata za sodelovanje in pridobitev delovnih izkušenj, znanj, kompetenc ter drugih veščin, ki so danes nujne za vstop na trg dela in pri ustvarjanju karierni poti, že preko 2800 študentom. Nekateri so v času trajanja projekta stkali vezi, ki se preko različnih zaposlitvenih in drugih oblik sodelovanja nadaljujejo še danes.

Zatorej vsi, ki ste pripravljeni na nov izziv, ustvarite svojo zgodbo in se nam pridružite! **Naslednja priložnost za prijavo na razpis, ki bo potekal v študijskem letu 2019/2020, bo v mesecu novembru 2019** – rok za prijavo na 3. odpiranje, kamor se podjetja prijavljate preko visokošolskih zavodov, je 22. 11. 2019. Pred tem pa smo vam na voljo preko e-pošte: pkp@sklad-kadri.si in telefona **01 43 45 874**.



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
Evropski sklad
za regionalni razvoj

Program sofinancirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Kaj se zgodi, če na primer pečica ne dela, ne greje? Rezultat bo nekaj čudnega v modelu, ki bo ostalo le surova, neužitna zmes in nikoli ne bo postala torta, čeprav si še tako želimo. Rezultat imamo, cilja pa nismo dosegli. Cilj lahko zvišujemo in znižujemo, a torte še vedno ne bomo dobili. Za doseg specifičnega cilja bomo popravili delovanje pečice. A le to ni dovolj. Treba jo je še segreti na primerno temperaturo, vse skupaj sestaviti na pravi način in peči točno določen čas. Če je časa premalo, bo torta surova, če je preveč, se bo zažgala.

Pri vedenju gre za primerljiv princip, recept, le da je sestavljen iz slik, zvokov in občutkov. Recimo, da smo v vodnem parku, želimo si na zahteven in adrenalinski tobogan. V trenutkih razmišljanja se nam pojavi slika spomina izpred leta dni, ko smo imeli slabo izkušnjo. Spomin na slabo izkušnjo priključuje občutek strahu, tesnobo, povesimo ramena in v mislih se pojavi glas, ki nas odvrne od tokratnega poskusa. Nekaj v smislu: »Ah, saj je prevelika gneča. Nima smisla. Nevarno je. To ni zame.« Notranjo strategijo sem ravno opisal, zunanja, vedenje pa je, da ne gremo na tobogan. Primer bi lahko še nadaljevali, ko bi nas prijatelji zasmehovali. Strategija bi bila, da ko nas nekdo zasmehuje, postanemo jezni, vedenje bi bilo pa na primer izbruh jeze in prepir s prijatelji.

Ljudje imamo strategije za vsa vedenja v življenju. Za umivanje zob, držanje pribora, tuširanje, hojo, držo, spanje, uspeh, neuspeh, za nakup nečesa, za motivacijo, kot tudi za delo, ki ga opravljamo. Odlašanje in prelaganje obveznosti je na primer le strategija nekaterih ljudi, kako se lotijo nalog. Odlašajo in prelagaajo toliko časa, da neka naloga postane nujna in se je lotijo šele takrat, ko teče voda v grlo. Seveda je takšna strategija nefunkcionalna, a je še vedno strategija.

Vsa vedenja ljudi niso naključje, ampak so posledica strategij, ki jih imajo. Kot je na primer robot brez programa le kup kovine, žic in dragih nastavkov, tudi ljudje potrebujemo programe – strategije. Nekatere strategije so zavedne in jih vedemo zavestno, se pravi z razmišljanjem. To se zgodi predvsem takrat, ko nekatere stvari počnemo na novo ali

počnemo stvari, ki so nam zelo pomembne. Mnoge, celo večina strategij, pa deluje na našem nezavednem, se pravi, da nekaj počnemo brez kančka razmišljanja, kot vzorec. Vse naše navade na primer so strategije, ki smo se jih najprej naučili in potem mnogokrat ponovili. To je eden izmed razlogov, zakaj je uvajanje in učenje novih sodelavcev zelo pomembno. Veliko lažje, čeprav še vedno zahteva napor, je novega sodelavca, ki ne zna še nič naučiti nekega postopka na novo, kot spremeniti način dela starega sodelavca, ki postopek že več leta dela na napačen način.

Ukrepi

Področja ukrepanja za doseganja boljšega ali pravega rezultata so na treh ravneh. Ljudje imajo probleme, kamor sodi tudi nefunkcionalen rezultat, zaradi treh razlogov:

1. Ker ne znajo, ne zmorejo ali nečesa nočejo. Pri neznanju je rešitev učenje in staro dobro znanje, katerega pomanjkanje je še vedno razlog št. 1, da nekateri ne dosežejo pričakovanega rezultata. V primeru, da sam vodja nima dovolj znanja in v podjetju ni dovolj kompetentnih ljudi, predlagam zunanje ali zunanje strokovnjake, ki iskano znanje imajo.

2. V primeru, da ljudje nečesa ne zmorejo, čeprav znajo, pomaga že drugačen pristop vodje ali zunanji coach, kdaj tudi terapevt, ki tem ljudem pomaga sprostiti potencial, ki jih imajo v sebi. Neverjetno, kakšne potencialne vse imajo ljudje in kaj lahko dosežejo, ko se ti potenciali aktivirajo. Če obstaja oseba na svetu, ki je nekaj uspešno naredila, to lahko naredi vsakdo. V poslu, športu, zasebnem življenju, pri vzgoji, pri doseganju ciljev na kateremkoli področju življenja. Če se pri ukrepih spet vrnem na strategije. Strategije, ki delujejo pri drugih, lahko prepoznamo, posnameemo in uporabimo zase, zgradimo novo delujočo strategijo ali staro popravimo, spremenimo.

3. Zadnji razlog, da zaposleni nekaj nočejo narediti, je upravičen v primerih, ko gre za stvari, ki so neetične, nevarne sebi in drugim, niso v skladu z zakoni in predpisi, rušijo integriteto

posameznika ali skupin, in podobno.

Za sabotiranje recimo običajnih nalog, pa v hierarhičnem sistemu kot je podjetje ni opravičila. Zaposleni bi naloge moral opraviti. Za ukrepanje v takšnih primerih priporočam sodelovanje s strokovnjaki s področja psihologije ali psihoterapije. Običajno gre za globlje zakoreninjene odzive in vedenja osebe, ki jih je na srečo bistveno manj, kot bi pričakovali. Vodje v takšnih primerih potrebujejo drugačne načine komunikacije, vplivanja in odzivanja, kot pri prejšnjih dveh razlogih.

Optimistično je, da se na vsako osebo da vplivati na način, da se odziva in vede drugače, vprašanje je le koliko časa, energije in denarja bo to zahtevalo. Ob upoštevanju efekta gnilih jabolk, kjer se slaba vedenja lahko prenesejo tudi na druge, včasih ni drugega učinkovitega načina, kot da se razidemo. Zavedati se moramo namreč, da je naloga vodje, da zaščiti rezultat. Brez nič ni nič in kot vsi razvoji je tudi razvoj kompetenc investicija. Seveda pa vedno obstaja možnost, da ne naredimo nič in upamo, da bo nekdo končno nekaj naredil, da pridemo do drugega rezultata. Žal pa vedno enak način delovanja pripelje do enakega rezultata.

Za konec še zadnje mnenje, ki bi ga z lahkoto dali tudi na začetek razmišljanja. Prepričan sem, da vsi ali vsaj velika večina podjetij želi biti uspešnih. Nekatera to dosežejo, le v redkih pa se zavestno in strateško zavedajo, kako bodo do uspešnosti tudi prišli. Ali so prišli. Uspeh ali neuspeh, oboje je rezultat. In če za ciljem ni jasne, specifične, realne strategije je le vprašanje časa, kdaj pride neuspeh. Mnoga podjetja dosegajo rezultat, kljub temu, da pogled v mehanizme tega uspeha pove, da je čudež, da jim to uspe. Takšna podjetja pokonci drži inercija; gre dokler gre, ko pa se sistem znajde v ovinku, v svoji togosti zdrvi naravnost v ...

Želim vam prave strategije, vedenja in aktivnosti. Rezultat tako ne bo nekaj magijskega, ampak posledica naštetega.

DENIS HILČER,

poslovni trener in coach

(040 933 536, denis.hilcer@kadroom.si)

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
september 2019

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina septembrskega Svetovalca:

- ▶ Povračilo stroškov prehrane med delom
- ▶ Na kaj morate biti pozorni pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi?
- ▶ Poslovni načrt – vsebina in pripomoček za izdelavo
- ▶ Končan je šele prvi »polčas« spreminjanja pokojninske zakonodaje
- ▶ Zaposlovanje srbskih državljanov po novem tik pred vrati
- ▶ Inšpektorji v računovodskih servisi preverjajo izvajanje nalog po ZPPDFT-1!
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Povračilo stroškov
prehrane med delom**



Zdenka Bedekovič
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti:
**Zaposlovanje
srbskih državljanov
po novem**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Povračilo stroškov prehrane med delom

Skladno z Zakonom o delovnih razmerjih¹ mora delodajalec delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Višina povračila stroškov je določeno s kolektivno pogodbo dejavnosti, ki zavezuje delodajalca. Če delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba, se višina povračil določi v internem aktu. Kolektivna pogodba lahko določa, da se delavcem zagotovi topli obrok, če pa ta v podjetju ni zagotovljen, so delavci upravičeni do denarnega povračila stroškov.

Davčno obravnavo povračil stroškov v zvezi z delom ureja Zakon o dohodnini,² in sicer se v davčno osnovo dohodkov iz delovnega razmerja ne všteta zneski povračil stroškov v zvezi z delom, pod pogoji in do višine, kot je določena z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja³. Uredba navaja, da se povračilo stroškov za prehrano med delom ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, za vsak dan, ko je delojemalec na delu prisoten štiri ure ali več, do višine 6,12 €. Če je delojemalec na delu prisoten deset ur ali več, se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteta povračilo stroškov za prehrano med delom v višini 6,12 € in 0,76 € za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu. Zneski povračil, ki presegajo višino po Uredbi oziroma so izplačani v nasprotju z delovnopravno zakonodajo, se všteta v davčno osnovo prejemnika.

ZDR-1 predpisuje, da se povračila stroškov v zvezi z delom povrnejo mesečno, najpogosteje ob izplačilu plače, vendar ne pozneje kot 18. tega v mesecu za pretekli mesec. O povračilih stroškov poročamo na obrazcu REK-I in iREK na dan izplačila.

Delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba.

Kako urediti povračilo stroškov za prehrano?

Če delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba, mora urediti povračila stroškov v zvezi z delom v internem aktu. Pri

določanju višine naj se nasloni na kolektivno pogodbo, ki ga sicer ne zavezuje (ker nima razširjene veljavnosti), ali kolektivno pogodbo, ki je najbolj sorodna dejavnosti, ki jo opravlja.

Delavec je zaposlen za krajši delovni čas (20 ur/teden) zaradi starševskega varstva. V kakšni višini delavcu izplačamo povračilo stroškov za prehrano?

Delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o starševskem dopustu, ima pravice iz delovnega razmerja kot delavec, ki dela polni delovni čas, zato je upravičen do povračila stroškov za prehrano v polni višini, če je na delu prisoten 4 ure.

Delodajalca zavezuje Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo, internega akta v zvezi s povračili stroškov v zvezi z delom nima. V podjetju ima neenakomerno razporejen delovni čas. Kako izplačati povračilo stroškov za prehrano delavcu, ki je prisoten na delu manj kot 4 ure oziroma delavcu, ki je na delu prisoten 12 ur?

Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo določa, da je delavec upravičen do povračila stroškov za prehrano med delom, če dela vsaj 4 ure na dan. Za tiste dni, ko je delavec prisoten na delu manj kot 4 ure, mu torej povračilo stroškov za prehrano ne pripada. V kolikor pa delavec dela 12 ur, je upravičen do povračila stroškov za prehrano v višini 4,90 € + 0,76 € za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur, torej 7,94 €/dan.

Delodajalca zavezuje Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo, internega akta v zvezi s povračili stroškov v zvezi z delom nima. Delodajalec delavcem zagotavlja topli obrok. Strošek delodajalca za zagotovljen brezplačni obrok znaša 4,50 €/delavca/dan. Ali je delodajalec dolžan delavcem izplačati razliko med zneskom toplega obroka in višino povračila po KPOP? Mora delavcem, ki zavračajo organizirano prehrano, izplačati denarno povračilo?

Ne, v kolikor delodajalec delavcem zagotovi prehrano med delom, po veljavnih standardih, za nižjo ceno, kot jo določa KPOP, delavcem ni dolžan izplačati razlike. Prav tako delavcem, ki zavračajo organizirano prehrano, ni dolžan izplačati denarnega povračila, razen v primeru, da delavec obroka zaradi zdravstvenih razlogov ne sme uživati (na primer dietna prehrana).

Delavec je zaposlen pri dveh delodajalcih, pri vsakem za polovični delovni čas. V kakšni višini mu izplačamo povračilo stroškov za prehrano?

Če delavec dela pri dveh delodajalcih, se mora z delodajalcema dogovoriti o povračilu stroškov prehrane med delom. Navadno se delodajalca dogovorita, da mu izplačata povračilo sorazmerno glede na delovni čas, pri čemer se pri višini naslanjata na delovnopravno zakonodajo, ki zanju velja. Skupno povračilo stroškov za prehrano načeloma ne presega neobdavnega zneska po Uredbi, v kolikor pa bi, zaradi bolj ugodne delovnopravne zakonodaje pri enem izmed delodajalcev,

skupni znesek presegele neobdavčeno višino, se razlika vsteva v davčno osnovo prejemnika.

Direktor je sprejel sklep, da s prvim dnevom naslednjega meseca povračilo stroškov za prehrano znaša 10,00 €/dan. Kakšne posledice ima odločitev?

Delovnopravne pravice delavcev se ne odredajo s sklepom, temveč z internim aktom. Višino povračila stroškov za prehrano zapišite v interni akt, ki mora biti sprejet skladno z obstoječimi normami. Znesek povračila stroškov za prehrano bo presegel neobdavčeno višino po Uredbi (6,12 €/dan), zato se razlika vsteva v davčno osnovo prejemnika (obračunamo prispevke in dohodnino).

Podjetje izplačuje povračila stroškov za prehrano po KPOP v višini 4,90 €/dan. V letošnjem letu smo presegli načrte, zato bomo delavcem konec leta izplačali poračun malice do neobdavčenega zneska po Uredbi.

Po ekonomski vsebini ne gre za povračilo stroškov za prehrano, ampak za drug dohodek, ki je vezan na uspešnost poslovanja podjetja. Posledično bo izplačilo obdavčeno z dohodnino in prispevki in se bo v celoti vštelo v davčno osnovo prejemnika dohodka.

¹ ZDR-1 – objava v Uradnem listu RS št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US in 22/19 – ZPosS

² ZDoh-2 – objava v Uradnem listu RS št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19 in 28/19

³ Uredba o davčni obravnavi povračila stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – objava v Uradnem listu RS št. 140/06, 76/08, 63/17 in 71/18



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Na kaj morate biti pozorni pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi?

Namen tega članka je delodajalce opozoriti, kako zakonito sklepati pogodbe o zaposlitvi v izogib plačevanju denarnih kazni ter nepotrebnim nesoglasjem med pogodbenima

strankama. Pogodba o zaposlitvi predstavlja temelj nastanka in vsebine delovnega razmerja, zato je treba pred podpisom ustrezno preveriti njeno vsebino.

Zakon o delovnih razmerjih določa, da mora biti pogodba o zaposlitvi sklenjena v pisni obliki in da je s tem sklenjeno delovno razmerje. Delodajalec mora delavcu izročiti pisni predlog pogodbe o zaposlitvi praviloma tri dni pred predvideno sklenitvijo, da si delavec lahko vzame čas ter se o njeni vsebini lahko še s kom posvetuje, pisno pogodbo o zaposlitvi pa ob njeni sklenitvi. Pred podpisom pogodbe mora delodajalec kandidata zaradi ugotovitve njegove zdravstvene zmožnosti na svoje stroške napotiti na predhodni zdravstveni pregled. Treba je opozoriti, da smejo pogodbo o zaposlitvi skleniti osebe, ki so dopolnile 15 let, zato je pogodba o zaposlitvi z osebo, ki še ni dopolnila 15 let, nična.

Pravice in obveznosti, ki izhajajo iz opravljanja dela v delovnem razmerju, pa tudi vključitev v socialno zavarovanje na podlagi delovnega razmerja, se začnejo uresničevati z dnem nastopa dela, dogovorjenim v pogodbi o zaposlitvi. Delodajalec je dolžan delavca prijaviti v obvezno pokojninsko, invalidsko, zdravstveno zavarovanje in zavarovanje za primer brezposelnosti v skladu s posebnimi predpisi z dnem nastopa dela po pogodbi o zaposlitvi, vendar najpozneje pred začetkom opravljanja dela in mu v 15 dneh od datuma nastopa dela izročiti fotokopijo prijave.

Opozoriti pa velja, da če tega ne storite, vas lahko kar dobro »udari po žepu«, in sicer znaša globa od 750 do 2000 evrov za delodajalca – pravno osebo, samostojnega podjetnika posameznika oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost. Z globo od 200 do 1000 evrov pa se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost. Zaradi spoštovanja zakonskih obveznosti, ki vam v nekaterih primerih ne vzamejo dosti časa ter denarja, velja ravnati skrbno in v skladu z zakonskimi dolžnostmi.

Če datum nastopa dela v pogodbi o zaposlitvi ni določen, se kot datum nastopa dela šteje datum sklenitve pogodbe o zaposlitvi. V primeru, če delavec na dan nastopa dela zboli, pa tudi v drugih primerih, ko iz opravičenih razlogov ne nastopi dela, se pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, pa tudi vključitev v socialna zavarovanja na podlagi delovnega razmerja kljub temu začnejo uresničevati z datumom nastopa dela, določenim v pogodbi o zaposlitvi. Kot opravičeni razlogi, zaradi katerih delavec ne nastopi dela, se štejejo primeri, ko je tudi sicer delavec upravičeno odsoten z dela ter so določeni v zakonu in kolektivnih pogodbah (na primer zdravstveni razlogi, kot so bolezen, poškodba, različne osebne okoliščine, kot je na primer smrt v družini). Pogodbeni stranki pa lahko dodatne opravičene razloge, zaradi katerih delavec ne nastopi dela, določita s pogodbo o zaposlitvi.

Pogodba o zaposlitvi se praviloma sklepa za nedoločen čas, le izjemoma, ob obstoju primerov, določenih v zakonu ali kolektivni pogodbi dejavnosti, se lahko sklene pogodba o zaposlitvi za določen čas. Čas trajanja pogodbe o zaposlitvi, torej ali gre za pogodbo o zaposlitvi za nedoločen ali za določen čas, mora

biti v pogodbi o zaposlitvi določen.

Če v pogodbi o zaposlitvi čas trajanja ni pisno določen, pa tudi, če pogodba o zaposlitvi za določen čas ni sklenjena v pisni obliki ob nastopu dela, zakon določa domnevo, da je pogodba o zaposlitvi sklenjena za nedoločen čas. Če je torej med delavcem in delodajalcem ustno sklenjena pogodba o zaposlitvi ali, če je pogodba sicer sklenjena v pisni obliki, a ne vsebuje določbe o času trajanja, se šteje, da je delavec v delovnem razmerju za nedoločen čas.

Katere ključne elemente mora vsebovati pogodba o zaposlitvi?

Pogodbeni stranki morata v pogodbi o zaposlitvi navesti: podatke o pogodbenih strankah, vključno z njunim prebivališčem oziroma sedežem; datum nastopa dela; naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, s kratkim opisom dela, ki ga mora delavec opravljati po pogodbi o zaposlitvi (pri čemer se za to delo zahtevajo enaka raven in smer izobrazbe in drugi pogoji za opravljanje dela); kraj opravljanja dela (če ta ni naveden, se šteje, da delavec delo opravlja na sedežu delodajalca); čas, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi in razlog za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas (če je pogodba o zaposlitvi sklenjena za določen čas); ali gre za pogodbo o zaposlitvi s polnim ali krajšim delovnim časom; dnevni ali tedenski delovni čas in razporeditev delovnega časa; znesek osnovne plače, ki pripada delavcu za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi (v evrih) ter morebitna druga plačila; druge sestavine plače delavca, plačilno obdobje, plačilni dan in način izplačevanja plače; letni dopust oziroma način določanja letnega dopusta, v primeru pogodbe o zaposlitvi za določen čas pa tudi način izrabe letnega dopusta; dolžino odpovednih rokov; kolektivne pogodbe, ki zavezujejo delodajalca oziroma splošne akte delodajalca, ki določajo pogoje dela delavca ter druge pravice in obveznosti v primerih, ki jih določa zakon. To so obvezne sestavine vsake pogodbe o zaposlitvi, pri posameznih vrstah pogodb o zaposlitvi (na primer pri pogodbi o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, pri pogodbi o zaposlitvi za delo na domu in drugih) pa določa zakon tudi dodatne obvezne sestavine, prav tako so možne nekatere neobvezne določbe (na primer določba o poskusnem delu, konkurenčna klavzula). Glede nekaterih vprašanj (dolžina in razporeditev delovnega časa, letni dopust in način njegovega določanja, dolžina odpovednih rokov) zakon dopušča, da jih pogodbeni stranki izrecno ne opredelita v pogodbi o zaposlitvi, ampak se sklicujeta na veljavne zakone, kolektivne pogodbe oziroma splošne akte delodajalca.

Za zaključek opozarjam, da skrbno in pravilno sestavljena pogodba o zaposlitvi lahko ob morebitnem sporu med delavcem in delodajalcem pripomore k mirni in hitri rešitvi spora ter vam ne povzroči nepotrebnih visokih finančnih obveznosti.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Poslovni načrt – vsebina in pripomoček za izdelavo

Poslovni načrt je pisni dokument, v katerem podjetnik opredeli svojo vizijo, svoje cilje za določen posel in poti, strategije, s katerimi namerava doseči te cilje.

Poslovni načrt se pogosto uporablja tudi pri komunikaciji z deležniki, kot so na primer investitorji ali banke. V primeru investitorjev je potrebno v poslovnem načrtu posebno pozornost nameniti poglavjem, ki zanimajo investitorje: predstavitev ekipe, dolgoročne finančne projekcije, predvideni donosi. Kadar pa je poslovni načrt namenjen bankam, pa je treba vedeti, da banke zanimajo finančne projekcije v obliki finančnih izkazov za najmanj naslednjih 5 let (izkaz poslovnega izida, bilanca stanja in izkaz denarnih tokov) oziroma za čas trajanja posojila oziroma garancije.

Sestavine poslovnega načrta so odvisne od obsega zastavljene-ga posla, pa tudi od velikosti trga, konkurence in predvidene rasti podjetja. Načeloma pa naj bi poslovni načrt vseboval:

1. Povzetek poslovnega načrta

Glavni namen povzetka poslovnega načrta je utemeljiti poslovno priložnost. Vsebovati mora kratek opis pomembnih vidikov poslovnega načrta: predstaviti izdelek oziroma storitev, prednosti pred konkurenco, vrednost za uporabnika, potencialni trg, predviden obseg prodaje, sposobnost ključnih kadrov, potrebna finančna sredstva in pričakovani donos vloženih sredstev.

2. Predstavitev podjetja, panoge, izdelka ali storitve

Ta del poslovnega načrta običajno vsebuje predstavitev panoge, v katero sodi podjetje, opis podjetja, opis izdelkov ali storitev, strategijo vstopa na trg in rasti podjetja.

3. Organizacijska struktura in vodstvo

V tem delu poslovnega načrta podjetje opiše člane vodstvene ekipe ter natančno opredeli njihove odgovornosti, naloge in plačo ter organizacijsko strukturo podjetja. Na organizacijsko strukturo vpliva proizvodni proces, število zaposlenih in faza življenjskega cikla, v kateri se podjetje nahaja.

4. Raziskava in analiza trga

Naslednje poglavje poslovnega načrta vsebuje informacije o raziskavi trga in tržni analizi. Raziskava trga je proces zbiranja in analiziranja podatkov o kupcih, konkurentih in drugih dejavnikih, ki vplivajo na odnose med ponudniki izdelkov in storitev ter kupci. Pri tržni analizi pa podjetje upošteva dve analizi: analizo kupcev (kdo so kupci, kaj in kdaj kupujejo) in analizo konkurentov (identifikacija konkurentov, gibanje njihove prodaje, ugotavljanje njihovih distribucijskih poti).

5. Razvoj izdelka ali storitve

Če izdelki ali storitve zahtevajo izboljšave, oblikovanje ali razvoj, preden bodo pripravljeni za trg, je potrebno opisati vrsto, naravo in obseg dela.

6. Načrt trženja

Načrt trženja opisuje, kako bo podjetje doseglo predvideno prodajo. Prikazati mora natančne projekcije prodaje in celotno trženjsko strategijo. Pri tem podjetje opredeli politiko prodaje, cenovno politiko, način distribucije, strategijo oglaševanja.

7. Poslovni proces in proizvodni viri

To poglavje vsebuje predstavitev poslovnega procesa in načrta proizvodnje, geografske lokacije, načrta angažiranja delovnih sredstev, porabe predmetov dela, porabe storitev (tudi zunanjih), pravne zahteve, dovoljenja in vprašanja okolja.

8. Termiski načrt

Termiski načrt predstavlja časovni okvir in pregled vseh aktivnosti, ki so potrebne za zagon podjetja in uresničitev ciljev poslovnega načrta. V njem podjetje navede, kaj je treba storiti, kdo mora kaj storiti in do kdaj.

9. Kritična tveganja in problemi

Razvoj podjetja prinaša tudi tveganja in probleme, zato v tem delu poslovnega načrta podjetje opredeli potencialna tveganja in probleme, ki bi lahko ogrozili poslovno uspešnost in povzročili slabše delovanje podjetja.

10. Finančni načrt za naslednjih 5 let

Finančni načrt predstavlja predvideno oceno delovanja podjetja v prihodnosti. Priporočljivo je, da finančni načrt vsebuje predračun denarnih tokov, bilanc uspeha in bilanc stanja, finančne kazalnike in ekonomiko podjetja.

11. Pridobitev finančnih sredstev

Za uspešen zagon podjetja je potrebno vedeti tudi, kje bo podjetje pridobilo finančna sredstva za delovanje. V tem delu

poslovnega načrta podjetje opredeli obstoječe in potencialne vlagatelje kapitala v podjetje, morebitne dolžniške vire financiranja, morebitna nepovratna sredstva (na primer črpanje evropskih sredstev).

Zaključek

Kako izčrpna in poglobljena poglavja posameznega dela poslovnega načrta bo podjetje pripravilo, je odvisno od obsega predlagane investicije.

Slovenski podjetniški sklad (v nadaljevanju SPS) je pripravil okvir, **pripomoček za lažjo in enostavnejšo pripravo poslovnih načrtov za manjše in vsebinsko manj zahtevne investicije in projekte**. Pripomoček je izdelan ločeno za samostojne podjetnike in gospodarske družbe in omogoča izdelavo celotnega načrta.

Do omenjenih pripomočkov podjetja dostopajo preko strani SPS:

<https://podjetniskisklad.si/sl/pomoc-uporabnikom/pripomocki-za-pripravo-vloge/pripomocek-za-pripravo-poslovnega-nacrta>



Dušan Bavec,

specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Končan je šele prvi »polčas« spreminjanja pokojninske zakonodaje

Pogajalska skupina za obravnavo predloga novele pokojninskega zakona, sestavljena iz predstavnikov delodajalcev, sindikatov in ministrstva za delo, se je sestala na šestih sejah. Na prvi seji smo se socialni partnerji v okviru pogajalske skupine zavezali, da ne dajemo podrobnejših izjav za medije, dokler ne bo vse dogovorjeno in usklajeno. Kljub temu so pricurili v javnost nekateri podatki, ki pa niso bili vedno popolnoma natančni.

Prvi sklop sestankov pogajalske skupine je bil zaključen na začetku julija, 12. julija je bila novela predstavljena na Ekonomsko socialnem svetu (ESS), ki je sprejel sklep, da je gradivo

primerno za javno razpravo, ki je potekala do 2. septembra. Že sedaj imamo določen nov termin sestanka pogajalske skupine, v kateri zelo aktivno sodelujemo tudi predstavniki OZS s svojimi predlogi. Ker se bo vsebina po končani javni razpravi in nadaljnjih sestankih pogajalske skupine zagotovo še spreminjala, še posebej je to verjetno glede dvojnega statusa, želim predstaviti samo najpomembnejše spremembe, ki se nam obetajo.

Predlog novele prinaša nekaj pozitivnih sprememb, ki jih vsekakor kaže podpreti, in sicer naj omenim predvsem **dvig odmerne odstotka na 63,5 %**, kar je še posebej dobrodošlo za moške, ki so sedaj za 40 let dela upravičeni do odmerne odstotka 57,25 %. Do takšnega odmerne odstotka bi bili moški upravičeni po preteku prehodnega obdobja leta 2025, vmesna dinamika dvigovanja pa je, glede na predlog, takšna: leta 2020 – 58,50 %; leta 2021 – 59,50 %; leta 2022 – 60,50 %; leta 2023 – 61,50 %; leta 2024 – 62,50 %.

Na enem od prvih srečanj smo predstavniki OZS predlagali (kot odraz sklepa UO OZS), naj bo to usklajevanje tudi za moške takojšnje oziroma v roku enega leta, toda ta naš predlog je bil razen ene izjeme delne podpore, osamljen. Glavni kontraargument, da bi se usklajevanje za moške pospešilo, je javnofinančne narave.

Vsekakor pozitivna sprememba je tudi ta, da bodo ženske lahko izbirale ali bodo za največ 3 otroke uveljavljale znižanje upokojitvene starosti ali pa se bodo odločile za dvig odmerne odstotka v višini 1,36 %, skupaj največ za 4,08 % (3 x 1,36 %). Kljub vmesni razlagi, da bo v okviru treh otrok možna kombinacija uveljavljanja navedenih dveh ugodnosti, je na koncu obveljalo, da se lahko odloči ali za eno ali drugo varianto zgolj v celoti.

Dvojni status: gre za raztegljiv pojem, ki ga vsakdo razume malo po svoje, zato je za razliko od zgornjih predlaganih sprememb tudi še neusklajen. Zadnji predlog ministrstva je, da bo zavarovanec, če bo še naprej plačeval polne, 100-odstotne prispevke, prva 3 leta po izpolnitvi pogojev za starostno upokojeitev lahko uveljavljal 40 % svoje pokojnine, do katere bi bil sicer upravičen (po sedaj veljavnem zakonu je upravičen do 20 %). Po poteku treh let prejemanja 40 % pokojnine pa bi v nadaljevanju, in to brez časovne omejitve, prejemal 20 % pokojnine, vse dokler bi zavarovanec (delavec ali s. p.) plačeval polne prispevke.

V povezavi z daljšim ostajanjem v polnem zavarovanju moram omeniti še to, da se po sedanjem zakonu v enem letu pridobi 4 % (1 % na vsake 3 mesece), po novem pa 3 % (1,5 % na 6 mesecev). Takšno ugodnejše vrednotenje posameznega leta pokojninske dobe pa tudi po predlogu velja le 3 leta od izpolnitve pogojev za starostno upokojeitev, nato se vrednoti nižje.

Variante, da bi bilo možno imeti 100-odstotno pokojnino ob plačevanju bodisi primernih ali pa polnih prispevkov, ministrstvo, razen v idejnih izhodiščih, ni pripravilo. Opcija polne, 100-odstotne pokojnine trenutno ni več aktualna niti, če bi zavarovanec ob tem plačeval še 100-odstotne prispevke in seveda 100-odstotne davke.

Kljub temu je zadnja aktualna zahteva OZS, podkrepljena s sklepom UO OZS, da bi morala biti podjetniku, ki ima izpolnjene vse pogoje za starostno upokojeitev, takoj priznana polna, 100-odstotna pokojnina, kljub temu, da še naprej nadaljuje z dejavnostjo, iz naslova katere plačuje polne prispevke in polne davke.

Pričakovano so takšnemu dvojnemu statusu samozaposlenih nasprotovali sindikati, težje razumljivo pa se nam zdi, da so proti taki ureditvi, ki bi omogočala polno pokojnino in polno zaposlitev (in posledično polno plačo) sindikati nasprotovali tudi za zaposlene. Razlog za njihov strah naj bi bil v plačnem dampingu, še posebej pa naj bi bil problematičen predlog, da bi z izpolnitvijo pogojev za upokojeitev delavcem delovno razmerje prenehalo in bi bilo nadaljevanje odvisno zgolj od volje delodajalca. Po drugi strani pa delodajalci nasprotujemo ravno ureditvi, da bi nadaljevanje delovnega razmerja po izpolnitvi pogojev za upokojeitev bila zgolj pravica zaposlenega, na katero delodajalec ne bi imel nikakršnega vpliva.

Na enem od pogajanj smo predstavniki OZS med drugim izpostavil tudi to, da če že sindikati ne želijo predlaganega dvojnega statusa za zaposlene, potem naj se najde specialna ureditev le za s. p.-je in lastnike d. o. o.-jev ob smiselno podobni zakonski rešitvi, kot jo že sedaj veljavni zakon glede dvojnega statusa pozna za kmete, ki se ukvarjajo s kmetijsko in gozdarsko dejavnostjo.

Predlog novele zakona še vedno ohranja delno upokojeitev, kjer je minimalen obseg zavarovanja 25 % oziroma 10 ur tedensko, kar posledično pomeni, da ima 75 % pokojnine. Ukinil pa naj bi se dodatek v višini 5 %, ki so ga delno upokojeni deležni do 65. leta starosti.

Se pa uvaja za delno upokojene povišanje delne pokojnine, in sicer za sorazmeren del zneska, ki sem ga omenil zgoraj in pride v poštev za tiste, ki plačujejo polne prispevke po izpolnitvi pogojev za starostno upokojeitev in uveljavljajo 40 % svoje pokojnine.

Problem pri tem je, da bi bil do tega sorazmernega dela povišanja delne pokojnine po tem predlogu upravičen le tisti zavarovanec, ki bi se delno upokojil na način, da ostaja 20 ur v zavarovanju in prejema pol pokojnine, h kateri bi se prištela še polovica od 40 %, kar pomeni, da bi prejemal 70 % pokojnine. Če bo to le mogoče, bi bilo s tem v zvezi najbrž potrebno predlagati, da bi bil do sorazmernega povišanja delne pokojnine upravičen tudi tisti, ki se delno upokoji po sistemu, da ostaja v zavarovanju za četrtno zavarovalnega časa oziroma 10 ur tedensko in prejema 75 % pokojnine.

Ko bo novela sprejeta, bo veliko pozornosti treba nameniti končnim in prehodnim določbam, še posebej glede spremembe izplačila dela pokojnine z 20 na 40 %, sprememb pri delni upokojitvi in še čem, toda o tem več takrat, ko bo novela sprejeta.

Pred časom je fiskalni svet vlado opozoril, da utegnejo imeti nekatere spremembe dolgoročne posledice za vzdržnost javnih financ, zato se nam do sprejetja novele zagotovo obeta burna jesen oblikovanja dodatnih predlogov in usklajevanj, kjer bo OZS zagotovo zelo aktivna.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Zaposlovanje srbskih državljanov po novem tik pred vrati

Prvi september je dan, ki ga nekateri delodajalci z nestrpnostjo pričakujejo. Še dober mesec dni nas loči od začetka izvajanja maja ratificiranega sporazuma med Republiko Slovenijo in Republiko Srbijo o zaposlovanju srbskih državljanov v Republiki Sloveniji.

Kronično povpraševanje delodajalcev po manjkajočem kadru v kovinski in gostinski dejavnosti ne pojenja. Povpraševanje po izkušenih voznikih pa je tako rekoč vsakodnevna stalnica. Novosti zaposlovanja srbskih državljanov se veselijo tako

majhna kot tudi večja podjetja, ki zaradi pomanjkanja kadrov ne morejo izpeljati podpisanih projektov.

Možnost zaposlovanja srbskih državljanov na podlagi omejenega sporazuma bo delovala kot obliž na rano slovenskih delodajalcev; predvsem v poklicih, ki so na trgu dela zelo iskani. Postopki za pridobitev dovoljenj za zaposlitev se bodo izvajali podobno kot na podlagi sporazuma z Bosno in Hercegovino. Po novem se bodo v Sloveniji lahko zaposlovali le tisti srbski državljani, ki bodo prijavljeni v evidenci brezposelnih oseb v Republiki Srbiji.

Postopek za zaposlitev srbskega državljana v Republiki Sloveniji se bo prav tako začel na pobudo delodajalca. Ta bo prijavil prosto delovno mesto na slovenskem zavodu za zaposlovanje, vsi poznejši postopki pa se bodo izvajali v Republiki Srbiji. V primeru, da bo srbski državljani odpuščen iz krivdnih razlogov, njegovo delovno dovoljenje pa razveljavljeno, se bo moral vrniti nazaj v Republiko Srbijo. Če pa zaposlitve ne bo izgubil po svoji krivdi, ampak zaradi neizplačila plače ali drugih kršitev delodajalca, se bo lahko v tridesetih dneh zaposlil pri drugem delodajalcu na enakem delovnem mestu. V takšnih primerih bo delovno dovoljenje še veljalo, če se bo delavec v zakonskem roku prijavil v evidenco brezposelnih oseb.

Nov način zaposlovanja srbskih delavcev v Republiki Sloveniji verjetno ne bo povzročal posebnih težav slovenskim delodajalcem. Predhodno sklenjen sporazum z Bosno in Hercegovino je bila mnogim delodajalcem mala šola, v kateri so se mnogi naučili vseh veččin, ki jih zahteva postopek zaposlovanja tujca. Sicer pa je, kot rečeno, časa za priprave na zaposlovanje srbskih delavcev v Republiki Sloveniji po novem sporazumu še dober mesec dni.

Inšpektorji v računovodskih servisih preverjajo izvajanje nalog po ZPPDFT-1!

Zakon o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma (ZPPDFT-1) računovodskim servisom nalaga izvajanje ukrepov za odkrivanje in preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma, in sicer:

- pregled stranke,
 - sporočanje predpisanih in zahtevanih podatkov ter predložitve dokumentacije Uradu,
 - imenovanje pooblaščenca in namestnikov pooblaščenca ter zagotovitev pogojev za njihovo delo,
 - skrb za redno strokovno usposabljanje in izobraževanje delavcev oziroma delavk ter zagotovitev redne notranje kontrole nad opravljanjem predpisanih nalog po ZPPDFT,
 - pripravo seznama indikatorjev za prepoznavanje strank in transakcij, v zvezi s katerimi obstajajo razlogi za sum pranja denarja ali financiranja terorizma ter
 - izvajanje drugih nalog in obveznosti po določbah zakona in na njegovi podlagi sprejetih predpisov.
- Osnovni dokumenti, ki jih je treba pripraviti, ne glede na

število zaposlenih, so:

- ocena tveganja,
- pravilnik o izvajanju notranje kontrole in
- program letnega usposabljanja zaposlenih.

Če pa računovodski servis zaposluje več kot štiri osebe, je treba izdati še sklep o imenovanju pooblaščenca in ga posredovati Uradu. Globe za prekrške so izjemno visoke, gibljejo se v razponu od 3000 do 120.000 evrov, zato računovodske servise pozivamo, da čim prej uredijo to področje.

Za lažje izvajanje ukrepov smo vam v OZS pripravili naslednje vzorce:

1. Pravilnik za izvajanje kontrole po ZPPDFT-1
2. Pregled stranke:

- a) Vprašalnik – fizične osebe (poenostavljen)
- b) Vprašalnik – fizične osebe (običajni pregled)
- c) Vprašalnik – pravne osebe in fizične osebe z dejavnostjo (poenostavljen)
- d) Vprašalnik – pravne osebe in fizične osebe z dejavnostjo (običajni pregled)

Vzorce lahko naročite preko spletne strani <https://www.svetovanje.si/svetovanje/vzorci>.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

10. – 13.
september

MOS 2019: Pogovor ob kavi s strokovnjaki iz Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

Brezplačno podjetniško svetovanje s
področja delovno pravne zakonodaje, socialnega prava,
pokojninske problematike, davkov in poslovanja v tujini
Svetovalci OZS: mag. Nina Scortegagna Kavčnik, Dušan
Bavec, Jasmina Malnar Molek, Staša Pirkmaier, Zdenka
Bedekovič

11.
september

MOS 2019: Brezplačna strokovna delavnica: Kaj morate vedeti kot podjetnik ali gospodarska družba, da bo vaše poslovanje BREZ NAPAK - nasvet

odvetnika

Ali želite postati podjetnik, ali to mogoče že ste? Ali želite
odpreti gospodarsko družbo, ali jo že imate? Če ste vsaj
na eno vprašanje odgovorili pritrdilno, je to brezplačno
predavanje namenjeno vam. Zakaj? Ker vam bo na
njem odvetnik predstavil največje napake in opozoril na
največje pasti in nevarnosti pri poslovanju. Ni pomembno,
s katero dejavnostjo se ukvarjate, niti to, ali že imate
podjetje (družbo) ali pa ga (jo) še nameravate imeti.

Predavatelj: Gregor Verbaš, odvetnik

11.
september

MOS 2019: Kako hitro in enostavno prodati svoje terjatve in na kaj vse morate misliti v postopku izterjave dolžnikov?

OZS vas v sodelovanju s podjetjema Hiveterminal in
Bisnode vabi na izobraževanje, na katerem boste izvedeli,
kako najlažje in najhitreje do svežega kapitala. Poleg
tega vam bodo predstavili postopek izterjave dolžnikov
in povedali, zakaj je nujno, da poslovanje potencialnih in
obstojećih poslovnih partnerjev redno preverjate.

12.
september

MOS 2019: Poslovno srečanje B2B – odlična priložnost za promocijo podjetja, pridobitev novih poslov, izmenjavo izkušenj in razvijanje idej o novih

projektih ter navezovanje stikov za izvedbo le-teh s tujimi
podjetji iz regije Alpe Adria

Mednarodno poslovno srečanje je dogodek, namenjen
podjetjem, ki delujejo na področju: gradbeništva, elektro
industrije, elektronike, avtomatizacije in merilne tehnike,
raziskav, razvoja, prenosa tehnologij, strojev za obdelavo
in oblikovanje kovin in orodij, kovinske industrije,
obnovljivih virov energije, lesne industrije, plastike in
logistike ter transporta.

17.
september

Ključne dolžnosti po GDPR

Brezplačni strokovni seminar
o varstvu osebnih podatkov je
namenjen predvsem malim in srednje

velikim podjetjem. Glavni cilj je predstaviti reformo
zakonodajnega okvira s področja varstva osebnih
podatkov, usmeriti slušatelje na informacije in uporabna
orodja, ki pripomorejo k prenosu zakonskih zahtev v
prakso ter ponuditi odgovore na konkretna vprašanja
slušateljev. Seminar bo organiziran v okviru dejavnosti
projekta RAPID.SI, ki je financiran s strani Evropske unije.
Predavateljica: Alenka Jerše, namestnica Informacijske
pooblaščenke

26.
september

Dobro počutje – temelj poslovne uspešnosti

Naše zdravje nam omogoča, da smo
pri delu učinkoviti in uspešni. Dinamika

hitrega tempa življenja in razpršenega delovanja pa
nam povzročata tudi stres ali slabo počutje. Namen
izobraževanja je, da udeleženci spoznajo konkretne vaje in
tehniko za zmanjševanje stresa ter dvig osebne energije,
ki jih bodo lahko uporabljali v svojem poslovnem in
zasebnem okolju. S pridobljenimi znanji in orodji bodo
tako lahko delovali motivirano, učinkovito in uspešno.

Predavateljici: fotografinja Marjana Romanović in
moderatorica Petra Založnik

2.
oktober

Brezplačna strokovna delavnica: Prenos lastništva podjetja

Ključni namen je ozaveščanje o
možnostih prenosa lastništva. Cilj je,
da vsak podjetnik spozna, kaj je za njegovo specifično
situacijo najbolj ugoden, smiseln scenarij.

Predavatelj: Uroš Kavs, Inštitut MoST

9. – 11.
oktober

20-urna OZS-jeva Šola računovodstva: Na hiter način se seznanite s praktičnimi znanji s področja računovodstva - 3 srečanja

Z 20-urnim izobraževanjem v obliki predavanj in
praktičnih delavnic bodo udeleženci pridobili, potrdili in
nadgradili znanja s področja računovodstva.

Predavateljica: Jasmina Malnar Molek, davčna svetovalka
OZS

**Na vse dogodke se je potrebno prijaviti,
podrobnejše programe dogodkov najdete na
<http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije
pa vam je na voljo Jana Golić (jana.golic@ozs.si,
01 58 30 553).**

SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE 2019



Sobota, 28. september 2019 od 10. ure, Žolgarjeva ulica, Slovenska Bistrica

VARČEVANJE Z GORIVOM ŠE NIKOLI NI BILO TAKO PRIJETNO



PREDSTAVLJAMO VOLVO FH I-SAVE

Tovorno vozilo Volvo FH I-Save vključuje zelo učinkovit motor D13TC in edinstven paket za prihranek goriva. Vsaka funkcija paketa I-Save je zasnovana in preizkušena tako, da dokazano zagotavlja prihranek goriva pri prevozi na velike razdalje. Brez vpliva za vozne lastnosti.

Več informacij o Volvo FH I-Save lahko dobite pri naših prodajnih predstavnikih:

Janez Rahne, tel. 031 641 130, centralni del Slovenije

Janez Jugovic, tel. 040 676 404, zahodni del Slovenije

Tihomir Kacjan, tel. 041 653 926, vzhodni del Slovenije

PREIZKUSITE VOLVO FH I-SAVE

Volvo Trucks. Driving Progress





SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE

Sobota, 28. september 2019 od 10. ure, Žolgarjeva ulica, Slovenska Bistrica

Generalna
sponzorja:

DARS



Diamantni
sponzor:



Zlati
sponzor:



Podpornika
dogodka:



Srebrni
sponzorji:



**IVECO
Benussi**



Bronasti
sponzorji:



Sponzorji:



Srečanje slovenskih prevoznikov, z največjim strokovnim sejmom njihovih partnerjev do sedaj

Da so prevozniki res dobro povezani in delujejo nadvse enotno, dokazuje tudi njihova največja in zdaj že dobro uveljavljena stanovska prireditelja. Lansko srečanje je na enem mestu združilo rekordnih 2000 prevoznikov, njihovih družinskih članov, partnerjev in drugih gostov. Splet široke podpore ni naključje, je le posledica dobrega povezanega dela prevoznikov in zavedanja vseh, kako pomembna gospodarska panoga so. Slovenski prevozniki so srečanje torej že sprejeli kot svoj novi praznik. Sledila jim je tudi industrija, ki je srečanje prepoznala kot lepo priložnost za svojo promocijo, dogodka se v velikem številu udeležujejo predstavniki države in politike, veliko podporo pa mu je izrazila tudi lokalna skupnost.

Osnovni cilj povezovanja in druženja je bil uspešno dosežen, sedaj je povsem jasno, da je bila odločitev za organizacijo dogodka nedvomno prava. Ob tem pa je še kako razveseljujoče, da se je dobro odzvala tudi industrija, ki svoje izdelke in storitve zagotavlja prevoznikom.

Prevozniki so močna gospodarska panoga, od katere je odvisno celotno gospodarstvo. Tega se še kako zavedata obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov, ki v zadnjih letih tesno sodelujeta pri aktivnostih za izboljšanje njihovega položaja in hkrati želita, da bi se razmere prevoznikom in delovanje družinskih podjetij še iz-

boljšajo. V večini prevoznikiških podjetij so v delo vpeti prav vsi družinski člani, v dejavnosti sami pa so pomembna tudi vozila, telekomunikacija, zavarovanja, finančna sredstva in druge za prevoznike pomembne storitve ter ne nazadnje tudi ustrezna gospodarska politika in zakonodaja, vse to pa je organizatorjem srečanja uspelo združiti v neločljiv splet dogajanja na srečanju.

Prizadevanja organizatorjev so v sklepnih fazah, napovedi vseh nadvse razveseljuje, zato si konec septembra lahko ponovno obetamo dogodek, ki bo opisan s samimi presežki.

Sekcija za promet pri OZS in Sekcija za prevoz blaga pri GZS zato pod častnim pokroviteljstvom Ministrstva za infrastrukturo RS ter ob podpori Občine Slovenska Bistrica vabita vse prevoznike in njihove družinske člane, da si v soboto, 28. septembra 2019, vzamejo čas in pridejo na svoje srečanje, ki bo od 10. ure dalje na Žolgarjevi ulici v Slovenski Bistrici.

Druženje

Osnovna ideja srečanja še vedno ostaja medsebojno druženje slovenskih prevoznikov in medgeneracijsko

povezovanje, ki je za uspešen prenos podjetij in uspešno delo mladih generacij še kako pomembno. Na srečanju pa se bodo prevozniki lahko srečali tudi s svojimi dobavitelji in gosti iz vrst naročnikov, predvsem pa državnih organov, strokovnih služb, politike in lokalnih skupnosti, ki jim bodo lahko neposredno orisali svojo dejavnost, želje, potrebe in aktualno problematiko.

Strokovni sejem

Letošnje srečanje bo gostilo številne predstavnike industrije, ki prevoznikom zagotavljajo svoje izdelke in storitve. Strokovni sejem, ki bo nastal na dogodka, bo nedvomno rekorden, saj je postavitve svojih razstavnih prostorov napovedalo že več kot 50 podjetij, ki so praznik prevoznikov prepoznala kot svojo veliko poslovno priložnost.

Tako velikega strokovnega srečanja ne bo mogla spregledati niti politika, prevozniki si zato obetajo, da bodo na srečanju doživeli tudi njihov čim boljši obisk in s tem dobili priložnost za sproščen in neposreden dialog.

Nasvidenje torej konec meseca v Slovenski Bistrici!

ANTON ŠIJANEC

PROGRAM PRIREDITVE:

- od 10. ure dalje odprta vrata za ogled sejemskega prizorišča,
- ob 13. uri svečana otvoritev dogodka,
- od 16. ure dalje družabno srečanje udeležencev.

Za hrano in pijačo bo poskrbljeno brezplačno!

že 50 let



Branko Meh, predsednik OZS: »Srečanje prevoznikov in družin in prevoznikov podjetij, ki ga organizira naša Sekcija za promet pri OZS skupaj z GZS, je dokaz, da je stanovsko povezovanje in druženje izjemnega pomena. OZS letos praznuje 50 let delovanja, zato bodo imeli zbornični dogodki letos prav poseben pomen. Skupno sporočilo vseh naših zborničnih dogodkov pa je, da smo povezani močnejši. Iskrena hvala vsem zaposlenim na OZS in funkcionarjem, ki pomagata pri izvedbi organizacijsko tako zahtevnega dogodka. Hvaležni pa smo tudi za finančno podporo številnih pokroviteljev, ki verjamejo v nas in naše dogodke.«



Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS in podpredsednik OZS: »Leto je naokoli in konec septembra se bomo slovenski prevozniki ponovno srečali na naši vsakoletni tradicionalni prireditvi, ki je z leti že zanesljivo prerasla v največji družabni, poslovni in sejamski dogodek slovenskega cestnega transporta. Zelo sem ponosen, da sem na čelu Sekcije za promet pri OZS, da s svojo ekipo zelo dobro sodelujemo in po svojih najboljših močeh in znanju povezujemo slovenski transport in prevoznike. Trudimo se, da čim boljše zastopamo naše skupne interese v odnosu do države, lokalnih skupnosti, Evropske unije, številnih mednarodnih združenj, medijev in povsod drugod, kjer je to potrebno za doseg naših ciljev in ugled naše panoge doma in v tujini, predstavniki vseh, se bodo srečanja tudi udeležili. V zadnjih letih smo v sekciji že večkrat pokazali, da znamo stopiti skupaj in učinkovito uresničiti zastavljene cilje ter ob tem že izboljšali pogoje dela, pridobili subvencije za nakupe pnevmatik in vozil na plin ter navezali številne druge partnerske odnose v podporo našim prevoznikom. Spoštovani kolegi prevozniki, zato vas pozivam, da se v soboto, 28. septembra, v čim večjem številu udeležite našega dogodka, da s seboj pripeljete svoje družinske člane in tako poskrbite, da se bomo lahko srečali, se skupaj povsod veselili, si izmenjali mnenja ter si zastavili nove cilje za prihajajoče leto. Tako bomo vsem pokazali, da smo res povezani, enotni in močni pri uresničevanju svojih ciljev ter doseganju prijaznejšega poslovnega okolja, v katerem delamo, se razvijamo in živimo! Na koncu bi se rad zahvalil vsem našim pokroviteljem in partnerjem, ki nam zanesljivo pomagajo in s tem omogočijo izvedbo našega dogodka. Hvala tudi strokovnim sodelavcem na GZS in OZS ter območnim zbornicah za vso pomoč pri pripravi dogodka, ki zahteva ekipo odgovornih pridnih in marljivih ljudi. Se vidimo v Slovenski Bistrici, kjer nas bo tokrat gostil naš član in ugledni slovenski prevoznik Danijel Fijavž.«



Milan Slokar, predsednik Sekcije za prevoz blaga pri GZS: »Dogodek je med prevozniki, člani GZS, požel veliko navdušenje. Številni naši člani so z njim zelo zadovoljni. Po vsakokratnem dogodku smo do sedaj prejeli številne pozitivne odzive in izraze zadovoljstva ter s tem tudi pričakovanja za prihodnost. V sodelovanju obeh organizacij tako stremimo k organizaciji dogodka, ki bo namenjen pristnemu druženju prevoznikov in družin. K sodelovanju in podpori dogodka vsakokrat povabimo tudi številne pokrovitelje, ki s svojo ponudbo in predstavitvijo tvorijo sejamski del dogodka. Dogodek je z njihovimi predstavitvami dobil širši pomen ter postal, tako bi si upal trditi, tudi največji strokovni sejem za slovenske prevoznike v Sloveniji. V GZS na dogodek vabimo vse svoje člane, saj menimo, da moramo prevozniki tudi na osebnem nivoju nastopati skupaj, se spoznavati in družiti, tako kot uspešno sodelujeta tudi obe naši stanovski organizaciji. Prevozniki pa na srečanju tudi z zanimanjem lahko prisluhnejo vabljenim predstavnikom oblasti.«



Franc Seršen, predsednik organizacijskega odbora srečanja: »Na izvedbo tretjega, sedaj lahko že rečemo tradicionalnega srečanja slovenskih prevoznikov podjetij, smo dobro pripravljeni. Ker glavnino slovenskih prevoznikov podjetij predstavljajo manjša družinska podjetja, smo poskrbeli za bogat program, ki se ga bodo poleg starejših razveselili tudi naši najmlajši gostje. Presenečeni smo tudi nad odzivom naših poslovnih partnerjev. Na dogodku se bo tako predstavilo več kot 50 podjetij, ki kakor koli sodelujejo s prevozniki. Poleg družabnega se nam zato obeta tudi obsežen sejamski dogodek, na katerem bo vsak od naših stanovskih kolegov lahko našel kaj zanimivega in uporabnega za svoje podjetje. Za dobro voljo bodo poskrbeli kar trije priznani narodno-zabavni ansambli, ne bomo pa pozabili tudi na bogato kulinariko, h kateri se prileže dobra kapljica. V lanskem letu smo se prevozniki v Ajdovščini uprli močni burji, saj se nas je zbralo preko 2000, zato verjamemo, da bo letos udeležba še večja. Z udeležbo na tem dogodku pokažimo, da znamo stopiti skupaj ter da je cestni transport pomembna panoga, ki si zasluži svoje posebno mesto v gospodarstvu.«

DARS

DARS

Z informiranjem voznikov do boljše pretočnosti

DARS voznike o stanju na cestah med drugim informira s spremenljivo prometno signalizacijo. Sem spadajo portali, polportali, spremenljivi prometni znaki in spremenljiva kašipotna signalizacija. Z njimi obveščajo o prometnih nesrečah, izrednih dogodkih (kot je zastoj na določenem avtocestnem odseku) ter vodijo voznike s potrebnimi ukrepi za zagotovitev boljše pretočnosti.

Na slovenskem avtocestnem omrežju voznike trenutno obvešča 110 portalov, ki se jim bo do konca letošnjega leta pridružilo 52 novih portalov na nekaterih najbolj prometno obremenjenih odsekih ter na območjih nadzornih točk. V prihodnjih letih pa DARS načrtuje postavitev še dodatnih 51 portalov.

Vodenje prometa v realnem času

Namen takšne signalizacije je vodenje prometa v realnem času, ki ga DARS izvaja s pomočjo prometnih senzorjev in prometnih nadzornih centrov po državi, kjer nadzorniki prometa 24 ur na dan spremljajo in vodijo promet na avtocestah in hitrih cestah. Voznikom tako na primer s svetovanjem omejitve hitrosti, menjave pasu, previdne vožnje ali uporabe alternativnega izvoza omogočajo, da hitreje prispejo na cilj.

Visoka tehnologija za večjo varnost

Na portalih so poleg prometne signalizacije in mikrovalovnih detektorjev oziroma števecv prometa nameščene tudi videonadzorne kamere, kar omogo-



ča boljši pregled nad stanjem prometa in posledično boljše obveščanje voznikov. S tovrstno tehnologijo se lahko DARS v realnem času odzove na izredne dogodke v prometu (na primer s preusmeritvijo prometa na vzporedno cesto), kar ne vodi le k optimizirani pretočnosti, ampak hkrati zvišuje raven prometne varnosti.

Portali pred novimi nadzornimi točkami

Portali so nameščeni tudi pred območji nekdanjih cestninskih postaj, kjer DARS vzpostavlja nadzorne točke, namenjene preusmerjanju in nadzoru različnih vrst vozil. Glavni namen nadzornih točk je pregled preobremenjenih in tehnično pomanjkljivih vozil ter spremljanje voznikov in njihove zmožnosti vožnje. Osnovni cilj je torej povečanje prometne varnosti in posledično izboljšanje pretočnosti prometa.

DARS poudarja, naj vozniki dosledno upoštevajo vsebine spremenljive prometne signalizacije, saj se lahko boljše pretočnost prometa doseže le s skupnim sodelovanjem.

KAJ LAHKO STORITE VI?

DARS k izboljševanju pretočnosti prispeva s portali spremenljive prometne signalizacije, nadzornimi točkami na območjih nekdanjih cestninskih postaj ter sodobnejšimi tehnologijami obveščanja.

Vozniki pa lahko svoj delež k izboljšanju pretočnosti prispevate tako, da dosledno upoštevate prometno signalizacijo in pravila kulturne vožnje, se vnaprej pozanimате o razmerah na cestah in se po potrebi na pot odpravite prej, pozneje oziroma po alternativni poti.



Spoštovani člani zbornic, spoštovani slovenski prevozniki

V veliko veselje in ponos nam je sodelovanje z organizacijama, ki združujeta slovenske prevoznike. Kot naše poslanstvo čutimo, da moramo s svojo ponudbo in ob konkurenčnih pogojih zagotavljati najboljše možne storitve za prevozniški sektor v Sloveniji. Prav naše storitve so tisto, na čemer gradimo svojo prepoznavnost in prednosti. Ker živimo in delamo v istem okolju, mu želimo družbeno odgovorno prispevati tudi svoj delež.

DKV Euro Service je s svojimi storitvami na slovenskem trgu prisoten že več kot 58 let. V vsej Evropi naše storitve uporablja več kot 220.000 kupcev. V svoji mreži imamo od junija 2019 že 55.555 bencinskih servisov in vse pomembne cestnine. Z našimi finančnimi storitvami, kot je vračilo tujega DDV in trošarin, stranke razbremenjujemo pri birokratskem delu in jim izboljšujemo likvidnost. Naš slogan »You drive we care« resnično živimo in prevoznikom omogočamo, da se ukvarjajo s svojim poslom, mi pa poskrbimo, da prevoznim sredstvom na njihovi poti vse deluje.

Naši zadnji dosežki in prihajajoče novosti

Kot prvi tuji ponudnik smo uspeli tudi na Hrvaškem urediti poplačniško plačevanje cestnine s popusti do 35,43 %. Potekajo že testiranja za poplačniško plačevanje avtocest v Srbiji. Glede evropskega aparata smo zaključili vse potrebne teste. Predvidoma z naslednjim mesecem pa bomo lahko ponudili plačevanje cestnin z enim aparatom v Avstriji, Belgiji, Nemčiji, Franciji, Španiji in na Portugalskem, tunelov Herren in Warnow v Nemčiji ter tunela Liefkenshoek v Belgiji. Italija

bo dodana v letu 2020. Da boste imeli kar najmanj dela, vam bomo še naprej pomagali tudi pri registraciji posameznih vozil za evropski box. Še letos se bo spremenil tudi sistem cestninjenja na Češkem, kjer bomo svojim strankam kar najbolj pomagali.

Slovenskim prevoznikom želimo veliko uspehov in vam ob tem obljubljam, da boste na nas lahko računali tudi v prihodnje!

VAŠ DKV

You drive, we care.



Evropa vozi oranžno.

Ena kartica – več kot 80.000 plačilnih mest.



dkv-euroservice.com



Ob avtocesti A1 na Brdu pri Ljubljani

Tik ob avtocesti na Brdu pri Ljubljani stoji sodoben Prigo servisni center, kjer nudijo celovite servisne storitve za vsa tovorna vozila blagovnih znamk Mercedes-Benz in MAN ter večino tovornih prikolic. Ob tem center nudi tudi vrsto drugih storitev od specializirane vulkanizerske delavnice, centra za tahografe in tehničnih pregledov za vsa vozila. Servisni center se ponaša z novimi, velikimi in sodobno opremljenimi delavnicami, usposobljenimi kadri ter nudi zanesljive in hitre storitve.

Mehaniki podjetja Prigo svoje znanje redno obnavljajo pri generalnih zastopnikih za vozila Mercedes-Benz in MAN v Sloveniji, vsak serviser je tudi certificiran in strokovno usposobljen. Poleg klasičnih okvar za obe znamki opravljajo tudi popravila znotraj garancijskih postopkov. Ker je zanesljivost vašega tovornega vozila ali avtobusa odvisna od rednega vzdrževanja in servisiranja, zagotavljajo kakovostne originalne in ekvivalentne nadomestne dele.

Generalni zastopnik za Thermo King

Podjetje Prigo je tudi generalni zastopnik za prodajo in servis hladilnih agregatov svetovno znanega proizvajalca Thermo King.

Servis prikolic

So pooblaščenci serviser večine znanih proizvajalcev tovornih prikolic Krone, Kögel, Schmitz Cargobull, Schwarzmüller, Berger, Wielton, Wabco, SAF, BPW in Frigoblock. Nadomestne dele zanje imajo na zalogi, zato je popravilo opravijo v najkrajšem možnem času. Z najsodobnejšo opremo poskrbijo za kakovostno in učinkovito popravilo, saj lahko s pomočjo testerja hitro diagnosticirajo vse napake. Specializirani so tudi za popravilo ponjav, kakor tudi za popravilo in zamenjavo termo panelov na prikolicah z izolativno nadgradnjo.

Vulkanizstvo

Podjetje je pooblaščen zastopnik pnevmatik Michelin za vsa vozila. V vulkanizerski delavnici lahko vse pnevmatike tudi hitro in strokovno premontirajo. V sodobni kleparski delavnici pa lahko

odpravijo tudi poškodbe, nastale v prometnih nesrečah in poskrbijo za optično nastavitve podvozja. Prodajna ponudba vključuje vse vrste jeklenih in aluminijastih platišč, ki jih tudi servisirajo. Izpostaviti velja še mobilni servis, ki lahko poškodovane pnevmatike zamenja kar na terenu.

Tehnični pregledi

Celovito ponudbo servisnega centra zaokrožuje delavnica za tehnične preglede, na voljo je za vsa vozila, tudi za motocikle in traktorje. V njeni pisarni pa lahko sklenete vsa zavarovanja s ponudbo različnih zavarovalnih hiš in enostavno na enem mestu uredite registracijo vašega vozila. Tudi homologacijski pregledi niso ovira. Poskrbijo tudi za pravilno delovanje tahografov, njihovo kalibriranje ter montažo, kar je po uvedbi novih pametnih tahografov še posebej pomembno.



041 385 000

Prodaja rabljenih vozil Mercedes-Benz.

Servisni center Prigo Brezovica

Mercedes-Benz
The best or nothing.



Učinkovit partner na poti in postankih

OMV Slovenija je del mednarodne Skupine OMV, ki je z več kot 2.000 bencinskimi servisi in nad 20.000 zaposlenimi prisotna v desetih državah. S skoraj 70-letno tradicijo razvoja ter proizvodnje goriv in dodatkov je prepoznana kot vodilna družba na področju predelave in trgovanja z nafto v Srednji in Vzhodni Evropi. Pri razvoju goriv se OMV osredotoča na fosilna goriva, elektriko, napredna obnovljiva biogoriva ter vodik druge in tretje generacije.

Razvoj goriv na ravni Skupine OMV poteka usmerjen v prihodnost ter v skladu z najvišjimi okoljskimi zahtevami in predpisi. Trajnost je sestavni del korporativne strategije Skupine OMV, ki bo za inovativne energetske rešitve do leta 2025 namenila kar 500 milijonov evrov. Lastna črpališča in rafinerije imajo po vsem svetu. Z gorivi OMV MaxxMotion Performance Fuels so razvili visokozmogljiva goriva, ki izpolnjujejo zahteve najnaprednejše avtomobilске tehnologije. Gorivi lastne blagovne znamke MaxxMotion Performance Diesel in MaxxMotion 100plus na slovenskem trgu spadata v najvišji kakovostni razred, saj voznikom omogočata najboljšo celostno oskrbo vozil in njihovih motorjev, v Slovenijo pa ju dobavljajo iz svoje največje in najsodobnejše rafinerije v Evropi.

Tradicionalno v Sloveniji

Zgodovina Skupine OMV v Sloveniji sega v leto 1947, ko so v Kopru odprli prvi bencinski servis podjetja Istrabenz, blagovna znamka OMV pa je na trgu prisotna od leta 1992. Osrednja dejavnost družbe je bila najprej le trgovanje z nafto in naftnimi derivati, skozi leta pa so svojo ponudbo dopolnjevali in jo izpopolnili s široko paleto servisnih storitev.

OMV Slovenija danes

Maloprodajna mreža danes šteje kar 108 bencinskih servisov po vsej Sloveniji. Na področju veleprodaje se OMV osredotoča predvsem na potrebe gospodarskih in industrijskih subjektov, ki jim nudi širok nabor naftnih proizvodov. Z raz-

vejano prodajno mrežo, mednarodnimi izkušnjami in prilagodljivostjo lokalnega dobavitelja omogočajo rast donosnosti svojih partnerjev. Poleg maloprodajnih servisov je v Sloveniji na voljo tudi pet brezosebni bencinskih servisov Euro-Truck, namenjenih tovornemu cestnemu prometu.

Sodelovanje s prevozniki

Personalizirana, tehnološko napredna in celostna ponudba družbe OMV Slovenija prinaša številne rešitve tudi prevoznikom, ki s ponodbami po meri v OMV Slovenija lahko pridobijo učinkovitega partnerja pri svojem vsakodnevem poslovanju.

Kartica OMV s funkcijo Routex

Ena pglavitnih prednosti je kartica OMV s funkcijo ROUTEX, ki omogoča brezgotovinski nakup blaga in storitev na vseh bencinskih servisih OMV in Avanti ter na mreži partnerskih bencinskih servisov združenja ROUTEX, kar odpravlja marsikatero skrb, povezano s plačevanjem goriva in ostalih storitev na poti po Evropi. Uporabiti jo je možna več kot 2.000 bencinskih servisih OMV ter več kot 20.000 servisih ROUTEX partnerjev v Sloveniji in ostalih državah EU, med njimi so BP, Aral, Agip/Eni in Circle K.

Poleg tega kartica omogoča tudi plačevanje cestnin in plačilo drugih storitev brez ustavljanja. Naprava OMV Smart Toll Europe omogoča procesiranje različnih cestninskih sistemov z najnovejšo tehnologijo Evropske elektronske ce-

stninske storitve EETS ali European Electronic Toll Service. Gre za v prihodnost usmerjeno in potrebam prevoznikov prilagojeno rešitev za vso Evropo, ki bo v prihodnosti nadomestila dodatne naprave za cestninjenje.



Z energijo napolnijo tudi vas

Za prijetne postanke na bencinskih servisih OMV pa so razvil tudi lastno blagovno znamko VIVA, ki gostom z odlično gastronomsko ponudbo in ustvarjanjem domačega vzdušja omogoča oddih in napolnitev s svežo energijo za nadaljevanje poti, na izbranih servisih pa so na voljo tudi storitve pranja avtomobila OMV Top wash, paketne storitve, storitve plačevanja položnic in številne druge storitve priročne na poti.

OBČINA SLOVENSKA BISTRICA



Slovenska Bistrica s strateško lego za razvoj gospodarstva

Občina Slovenska Bistrica je med največjimi v Sloveniji. Meri 260 km² in šteje 25.265 prebivalcev. Mesto Slovenska Bistrica, ki je mestne pravice dobilo že v 13. stoletju, danes z blizu 8.000 prebivalcev predstavlja industrijsko, upravno in kulturno središče občine. Zdravo in bogato naravno okolje nudi možnost za aktivnosti skozi vse leto.

Območje občine je izredno raznoliko, pregledno, zanimivo, velike pa so tudi njegove turistične, kulturne in naravne danosti. Velik del teh je občina razglasila z odlokom o zaščiti znamenitosti in spomenikov. Veliko, predvsem kulturnih spomenikov, pa je v preteklih dveh desetletjih tudi obnovila in zavarovala pred propadom. Naravna in kulturna dediščina v občini predstavlja neprecenljivi del gospodarskih in turističnih možnosti prihodnjega razvoja tega območja.

Gospodarstvo s svojimi dejavnostmi je v občini bistveni dejavnik razvoja in napredka. Prevladuje predelovalna industrija s proizvodnjo kovinskih izdelkov in živilsko predelovalna industrija, ki predstavlja ta 2/3 gospodarstva, sicer pa se četrtna podjetij ukvarja z nestoritvenimi dejavnostmi.

V neposredni bližini mesta Slovenska Bistrica je obrtna cona, ki je na to območje privabila predvsem proizvodno naravnana podjetja iz Slovenije in iz tujine. Predvideno pa je tudi širjenje obrtne cone ob izvozu z avtoceste, kjer naj bi se v prihodnosti razvijala predvsem proizvodnja, trgovska, storitvena in gostinska dejavnost.

Največja prednost razvojnih možnosti mesta in občine Slovenska Bistrica je ugodna strateška lega, saj leži na križišču poti v smeri Maribora, Ptuja, Ljubljane in Rogaške Slatine, v neposredni bližini pa poteka tudi vzhodna smer slovenskega avtocestnega križa v smeri proti Madžarski in Hrvaški.



BARTOG



Vodilni na področju pnevmatik in druge opreme

Podjetje BARTOG je eno vodilnih podjetij v Sloveniji na področju distribucije pnevmatik za vsa vozila, platišč, nadomestnih delov, dodatne opreme, olj, maziv in tekočin ter storitev servisiranja vseh vrst vozil. Na slovenskem trgu delujejo že več kot 30 let in poslujejo z odlično bonitetno oceno. Vizija in vodilo njihovega podjetja je zagotavljanje najvišje kakovosti v vseh svojih programih. Svoj trg podpirajo s svojo lastno logistiko, 37 trgovinami in kar 61 servisi po vsej Sloveniji.

V njihovi ponudbi lahko izbirate med visokokakovostnimi znamkami tovornih pnevmatik proizvajalcev Apollo, Barum, Barkley, Bridgestone, Continental, Falken, Michelin in mnogih drugih. Za podporo in udobje pri nakupu skrbi izkušena ekipa strokovnjakov, za pravočasno dostavo pa lastna napredna logistična mreža, ki deluje po vsej Sloveniji in jugovzhodni Evropi.



BARTOG

CVS MOBILE



Ob lokalni podpori do globalnih telematskih rešitev

CVS Mobile je vodilni srednjeevropski ponudnik telematskih rešitev za transport, distribucijo, gradbeništvo in številne druge panoge, z več kot 15-letnimi izkušnjami. Nudijo inovativne in zanesljive rešitve za sledenje in upravljanje voznega parka ter so specializirani za razvoj telematskih rešitev za upravljanje poslovnih procesov in virov podjetja. Na trgih, kjer delujejo, ponujajo vse na enem mestu - podporo, svetovanje in pomoč pri izbiri rešitev, ki najbolj ustrezajo njihovim strankam. Prisotni so v več kot 15 državah, kjer krepijo ugled lastne blagovne znamke CVS Mobile, zagotavljajo poslovno odličnost in kakovostne telematske storitve.

Z lastno programsko in strojno opremo, ki jo razvija ekipa strokovnjakov iz različnih industrijskih panog, nudijo zanesljive rešitve, ki rastejo z vašim podjetjem. Osredotočeni so na razvoj naprednih telematskih rešitev za različne končne trge, z več kot 130 strokovnjaki za telematiko pa svojim strankam ponujajo rešitve, ki so prilagojene potrebam katere koli panoge.



DEBRJA



Rezervni deli za tovorna vozila in avtobuse

Podjetje Debrja, d.o.o., je družinsko podjetje, ki ima učinkovito razvejano prodajno mrežo. Poleg sedeža v Industrijski coni Gorjače pri Ajdovščini imajo poslovne enote še v Ljubljani, Novem mestu, Celju in Šempetru pri Gorici.

Podjetje je specializirano za prodajo rezervnih delov za gospodarska vozila, prikolice in avtobuse. Njihovi glavni dobavitelji so vodilni evropski proizvajalci sestavnih delov, ki se vgrajujejo v proizvodnji kamionov, avtobusov in prikolic. Ti so SAF, BPW, Wabco, Federal Mogul (Jurid, Moog), Haldex, Gigant, ADR, Knott, Meritor, Roberto Nuti, Le.Ma, Fliegl, Dayco, Bertocco, JOST, GFA, AL-KO in drugi.

V podjetju ostajajo zvesti svoji viziji in se trudijo obdržati položaj zaupanja vrednega partnerja ter nuditi kakovostne rezervne dele po dostopnih cenah. Prepričani so, da je ravno to temelj dolgoročnemu in obojestransko poštenemu sodelovanju.

Z namenom, da se čim bolj približajo končnim uporabnikom, bodo v prihodnje svojo prodajno mrežo še razširili. Svojo prvo naslednjo novo prodajno enoto bodo zato odprli v okolici Maribora.



EASYTRIP HGV SERVICES



Najboljša podpora mednarodnemu transportu

Easytrip HGV Services je odlična podpora transportnim storitvam v cestnem prometu. Združuje inovativno in preizkušeno strokovno znanje pri razvoju optimalnih rešitev za vse profesionalne uporabnike cest.

Naši strokovnjaki z bogatim 30-letnim znanjem in izkušnjami v mednarodnem prometnem sektorju neprestano razvijajo nove tehnologije s ciljem, da bi olajšali vašo vsakodnevna potovanja in Transporte ter vam omogočili lažji razvoj vašega mednarodnega poslovanja.

Z našo obsežno mrežo partnerjev po vsej Evropi vam zagotavljamo optimizacijo časa in stroškov, izbirate lahko med našimi prilagojenimi rešitvami in za vaše poslovne potrebe izberete najboljše možnosti.

Nudimo vam:

- Plačilo cestnin v 30. cestnih omrežjih z eno napravo, ki pokriva 13 držav
- Rezervacijo trajektov in vlakov na ekskluzivnem 24/7 spletnem portalu
- Vračilo DDV v 30. državah in povračilo trošarin v 7. državah
- EasyRep predstavniške storitve, smo vaš zastopnik v Franciji in Italiji
- Storitve povezovanja z našo celovito rešitvijo upravljanja telematskih voznih parkov

www.easytrip.eu



AUTOCOMMERCE, D.O.O.



Predstavljajo novi zvezdi Actros in Arocs

Podjetje Autocommerce, d.o.o., na slovenskem avtomobilskem trgu zastopa blagovno znamko Mercedes-Benz. Svojim strankam nudijo prodajo novih in rabljenih vozil ter najem in servisiranje vozil. Kleparsko-ličarska dela, vulkanizirstvo, tehnični pregledi ter prodaja originalnih nadomestnih delov in pnevmatik pa zaokrožujejo dejavnost podjetja.

Na dogodku Srečanje prevoznikiških družin in prevoznikiških podjetij Slovenije 2019 bodo predstavili novo zvezdo prevoznikiškega prometa, novi Mercedes-Benz Actros, prvo tovorno vozilo digitalne dobe s številnimi inovativnimi varnostnimi in asistenčnimi sistemi, ki ga postavljajo v sam vrh. Mirror Cam, Active drive Assist, Multimedia Cockpit, ABA 5 in Predictive Powertrain Control so revolucionarne tehnične inovacije, s katerimi je opremljen novi Actros. Znatno zmanjšujejo porabo goriva in povečujejo varnost na cesti.

Udeleženci dogodka pa se bodo lahko seznanili tudi z novim tovornim vozilom Arocs, ki je z veliko zmogljivostjo motorja in optimalnim prenosom moči inovativnega pogonskega sistema zlahka kos vsem vrstam terena in gradbišč, tudi najzahtevnejšim.



Mercedes-Benz

MAN TRUCK & BUS SLOVENIJA



MAN je sinonim za učinkovitost

Znamka MAN je po vsem svetu sinonim za učinkovitost, inovacije in osredotočenost na stranke. Ključ do njihovega uspeha je zaupanje strank, ki temelji na zanesljivosti vozil MAN. Več kot 100 let proizvodnje tovornih vozil in avtobusov MAN pa dokazuje, da je učinkovitost zanje več kot le blagovna znamka.

Podpora strankam in njihovemu voznemu parku v Sloveniji nudi prodajno servisni center MAN Truck & Bus Slovenija, ki nudi prave izdelke in rešitve za vsako področje prevozne industrije in vsako transportno nalogo, od lahkih in srednje težkih tovornih vozil, do težke kategorije z vozili za posebne namene ter linijske in turistične avtobuse in prvovrstna rabljena vozila. S pomočjo širokega spektra storitev in strokovnih nasvetov strankam pomaga v vseh pogledih.

Njihov cilj je predvsem večja gospodarnost voznih parkov njihovih strank. V prodajno servisnem centru v Ljubljani visoko usposobljeni sodelavci poskrbijo za hitro in strokovno opravljeno delo. Dodatno podporo strankam pa zagotavljajo še s svojimi pooblaščenimi servisi v Mariboru, Celju, Novem mestu in na Brezovici.



RENAULT TRUCKS



Renault prilagojen in z vozniki najbolj povezan

Renault Trucks je član skupine Volvo Group, ene vodilnih svetovnih proizvajalcev gospodarskih vozil, avtobusov, gradbene mehanizacije ter ladijskih in industrijskih motorjev. Skupina zagotavlja tudi storitve financiranja in servisiranja.

Renault Trucks daje uporabnikom tovornih vozil na voljo orodja, ki so najbolj prilagojena njihovemu poklicu, pripomočke k največjemu donosu dejavnosti in jih odlikujejo najugodnejši stroški uporabe. Podpira jih pri pomembni vlogi, ki jo imajo pri razvoju sodobnega gospodarstva. Renault Trucks je po zaslugi svojih robustnih in kakovostnih vozil zanesljiv partner.

S svojimi kupci in njihovimi šoferji vzpostavlja in ohranja tesne vezi. Najbolje pozna njihove potrebe, se nanje ustrezno odziva in s tem prilagaja tako zasnovo svojih izdelkov, storitev in poprodajne usluge.

Renault Trucks je v Sloveniji prisoten s tremi prodajno-servisnimi centri v Ljubljani, Mariboru in Divači, s podjetjem VFS, Finančne storitve d.o.o. pa omogoča celotno paleto finančnih storitev, vključno s financiranjem in zavarovanjem.



SCANIA SLOVENIJA



Scania pionirji uporabe alternativnih goriv

Scania Slovenija, d.o.o., je na slovenskem tržišču prisotna od leta 1997. Razvila je sodobno servisno mrežo, ki uporabnikom omogoča kar najkakovostnejšo uporabo vseh storitev. Na svojih lokacijah v Ljubljani, Mariboru in na Kozini poleg prodaje tovornih vozil in avtobusov nudijo tudi vzdrževanje ter vse vrste popravil tovornih vozil, avtobusov in priklopnikov.

Pri Scanii sta tehnologija in ekonomičnost vožnje v ospredju, svojim strankam zato predstavljajo različne storitve kot so slednje vozil, pregled vitalnih delov in diagnostika vozila na daljavo, samodejno poročanje tahografa in mobilno izobraževanje voznikov, kot tudi program Ecolution, ki stremi k manjši porabi goriva.

Tovornjak Scania R450 je že tretje leto zapored dobil naziv najbolj ekološkega vozila v Evropi, saj Scania aktivno investira v razvoje različnih novih alternativnih rešitev. Pri Scanii zato plinska vozila ponujajo tudi za daljinske prevoze, rezultat 30-letne pionirske vloge pri uporabi alternativnih goriv pa je najširša paleta motorjev na alternativna goriva in sicer plinskih vozil, hibridov, vozil na bioetanol, biodizel, HVO in elektrificiranih rešitev.



SCANIA

VOLVO TRUCKS SLOVENIJA



Volvo kakovost, varnost in skrb za okolje

Podjetje Volvo Trucks je član skupine Volvo Group, ki je eden izmed vodilnih svetovnih proizvajalcev gospodarskih vozil, avtobusov, gradbene mehanizacije ter ladijskih in industrijskih motorjev. Skupina zagotavlja tudi storitve financiranja in servisiranja.

Nudijo popolne transportne rešitve za širok spekter dejavnosti. Ponudba zajema celovit nabor vozil od srednje do težkih gospodarskih vozil, podporo strankam pa zagotavljajo s široko mrežo 2.100 prodajno-servisnih centrov v več kot 130 državah po svetu. Proizvodnja sestavnih delov Volvo tovornjakov poteka v 15 državah po vsem svetu, leta 2018 pa je bilo skupno prodanih kar 127.000 Volvo tovornjakov.

Volvo Trucks je v Sloveniji prisoten s tremi prodajno-servisnimi centri. V Ljubljani, Mariboru in Divači nudijo celovite transportne rešitve, vključno s prodajo novih in rabljenih tovornih vozil, celovito storitev vzdrževanja in servisiranja ter možnost svetovanja na področju različnih rešitev. Volvo Financial Services (VFS) pa s podjetjem VFS, Finančne storitve d.o.o., slovenskim strankam omogoča tudi celotno paleto finančnih storitev, vključno s financiranjem in zavarovanjem.



BENUSSI



Iveco zanesljivost in ekonomičnost

Podjetje Benussi d.o.o. je pooblaščen uvoznik tovornih vozil Iveco za slovenski in hrvaški trg. S svojimi prodajno-servisnimi centri so prisotni v Ljubljani in Mariboru ter v Puli, Reki, Zagrebu, Varaždinu, Splitu, Slavonskem Brodu in Zadru.

V svoji široki paleti gospodarskih vozil nudi nova in rabljena vozila vseh kategorij od 3.200 do 86.000 kg skupne teže. Vrine vozil Iveco so zanesljivost in ekonomičnost ter kakovost in vzdržljivost. Svoje kupce želijo zadovoljiti ves čas uporabe vozila, zato so na svoje številne redne stranke in zveste kupce izredno ponosni.

V največjem poslovnem centru Benussi na Rudniku v Ljubljani nudijo prodajo vozil, ki jih lahko ob pogovoru s strokovnjakom svojim potrebam ustrezno prilagodite. Zagotavljajo pa vam tudi vse servisne storitve, pestro ponudbo originalnih nadomestnih delov, celovito ponudbo kleparsko-ličarskih storitev, vulkanizerske storitve, avtopralnico, tehnične preglede in sklepanje zavarovanj, potrjevanje in popravilo tahografov, najem poslovnih in skladiščnih prostorov ter parkirna mesta za gospodarska vozila.

IVECO Benussi

CONTINENTAL ADRIA PNEVMATIKE



Continental z digitalizacijo do učinkovitejše mobilnosti

Continental razvija pionirske tehnologije in storitve za trajnostno in povezano mobilnost ljudi in njihovega blaga. Tehnološko podjetje je bilo ustanovljeno leta 1871 v mestu Hannover v Nemčiji in ponuja varne, učinkovite, inteligentne in cenovno ugodne rešitve za vozila, stroje, promet in transport. V letu 2018 so z 245.000 zaposlenimi v 61 državah ustvarili 44,4 milijarde evrov prihodkov.

Divizija za pnevmatike ima 24 proizvodnih in razvojnih lokacij po vsem svetu. Z njo se Continental uvršča med vodilna tehnološka podjetja v proizvodnji pnevmatik in ponuja široko paleto proizvodov za osebne avtomobile, gospodarska vozila in dvokolesnike.

Z nenehnimi vlaganji v raziskave in razvoj Continental pomembno prispeva k varni, stroškovno učinkoviti in ekološko učinkoviti mobilnosti. Portfelj divizije pnevmatik vključuje storitve partnerje in flotne rešitve in aplikacije ter digitalne sisteme za upravljanje pnevmatik za gospodarska vozila.

Za več informacij preverite spletno stran www.continental-pnevmatike.si/transport.



PETRE



Petre montažni skladiščni šotori

Vkolikor se soočate s pomanjkanjem skladiščnih prostorov, vam v podjetju Petre d.o.o. ponujajo različne možnosti postavitve montažnih skladiščnih šotorov.

Zagotavljajo vam celovito rešitev od svetovanja do izvedbe. Nudijo vam možnost najema, najema z odkupom ter nakup.

Skladiščni šotori ALU PRO so dani na trg kot celota in so v celoti slovenski proizvod.

Lastna proizvodnja aluminijastih konstrukcij jim omogoča maksimalno prilagajanje, glede na potrebe naročnika in kratek dobavni rok. Izdelujejo ga v štirih izvedbah glede na potrebe kupcev.

Proizvod je skladen s predpisi in opremljen z dokumentacijo, ki je potrebna za postavitve nezahtevnega objekta.

Prednost njihovega proizvoda je hitra in enostavna montaža, zato je vse, kar potrebujete, le še primerno utrjen teren.



Pokrijemo vse priložnosti

ZAVAROVALNICA TRIGLAV



Zavarovalnica Triglav z znanjem in izkušnjami

Zavarovalnica Triglav z znanjem, izkušnjami in finančno močjo že skoraj 120 let upravičuje zaupanje strank, da bo najbolje poskrbela za njihovo varnost in prihodnost. Najstarejšo klasično zavarovalnico sestavlja mreža 12 območnih enot, 38 predstavništev s številnimi prodajnimi skupinami in sklepalnimi mesti ter preko 660 zavarovalnih zastopnikov po vsej Sloveniji.

Skupina Triglav s svojim poslovanjem pomembno prispeva k razvoju domačega in mednarodnega gospodarstva ter inovativna podjetja spodbuja k ustvarjanju dolgoročnih uspešnih zgodb. Slovijo po kakovostnih produktih in storitvah ter hitrem reševanju škod, njihova ponudba pa vključuje vse vrste osebnih in premoženjskih zavarovanj.

V središču vseh aktivnosti so stranke, ki jih v Triglavu spremljajo individualno in na celotni življenjski poti. Med njimi so mnogi obrtniki in podjetniki, tudi avtoprevozniki, ki lahko s pomočjo Zavarovalnice Triglav najbolje zavarujejo sebe, sopotnike, vozilo in tovara. Poleg zavarovanja avtomobilske odgovornosti in avtomobilskega kaska zato ne pozabite predvsem na zavarovanje prevozniške odgovornosti za tovor v cestnem prometu in pravno zaščito zaradi uporabe vozila. Za varno pot do cilja.





Goodyear korak pred drugimi s pametnimi tehnologijami

Goodyear je eden izmed največjih proizvajalcev pnevmatik na svetu. Zaposluje približno 64 tisoč ljudi. Izdelke proizvaja v 47 obratih v 22 državah po svetu. V njegovih centrih za inovacije v Akronu v ZDA in v Colmar-Bergu v Luksemburgu si prizadevajo za razvoj najnaprednejših izdelkov in storitev, ki postavljajo standarde glede tehnologij in zmogljivosti v industriji. S svojimi vrhunskimi proizvodi, namenski storitvi in inovativnimi rešitvami uvajajo novosti v prevozništvu.

Goodyear je letos predstavil celovito ponudbo za vozne parke gospodarskih vozil Goodyear Total Mobility, ki upravljavcem voznih parkov z rešitvami po meri omogoča preprostejše dnevno poslovanje ter znižanje operativnih stroškov. Goodyear Total Mobility vključuje širok izbor novih in obnovljenih pnevmatik visoke kakovosti, pametne tehnologije in rešitve upravljanja pnevmatik ter servisno mrežo TruckForce, ki na več kot 2000 lokacijah zagotavlja pomoč na cesti po vsej Evropi.



20 let zanesljivosti pri tehničnih pregledih

Skupina Avto Krka z več kot dvajsetletno tradicijo na področju tehničnih pregledov vozil zaseda pomembno mesto. Za brezhibnost in varnost vaših vozil skrbijo v svojih 28 poslovnih enotah z več kot 400 zaposlenimi po vsej Sloveniji.

Na osnovnih šolah in vrtcih po celotni Sloveniji podpirajo izobraževanje predšolskih in šolskih otrok pri programih Jumicar in Kolesarčki, katerih cilj je na zanimiv in zabaven način seznaniti otroke o prometni vzgoji. Na nekaterih lokacijah je prisotna tudi njihova maskota Krki, ki je postala promotor njihovih storitev.

Zagotavljajo celovito storitev tehničnih pregledov vseh vrst vozil. Pri njih lahko tako opravite tehnične preglede vseh vrst vozil, podaljšate ali izvedete registracijo, prijavit ali odjavite vozilo, podaljšate veljavnost prometnega dovoljenja, izvedete spremembo lastništva vozil, opravite kontrolo skladnosti in predelavo vozil, kontrolo tahografov in ATP pregled tovornih vozil ter sklenete zavarovanja pri zavarovalnici po vaši izbiri. Letno jim prisluhne 600.000 strank, njihova želja pa je, da ste ena izmed njih tudi vi. Obiščite vam najbližjo enoto tehničnih pregledov Avto Krka, najdete jih na www.avtokrka.si.

Avto Krka – Naj tehnični postane doživetje!



PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!



Z vami tudi na srečanju prevoznikov in prevoznikov podjetij 2019

Poiščite nas vsak prvi petek v mesecu na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na

www.eTransport.si



Bodite pozorni!



Z boljšim obveščanjem voznikov do večje varnosti in pretočnosti

Voznike o stanju na cestah med drugim obveščamo s spremenljivo prometno signalizacijo. S svetovanjem omejitve hitrosti, menjave pasu, predvidene vožnje ali uporabe alternativnega izvoza jim omogočamo, da hitreje in varneje prispejo na cilj.

Več o tem si preberite na www.dars.si

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 92/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Veljala je do 31. 12. 2018. Uporablja se do 31. 12. 2019.

Stvarna veljavnost: Za vse delodajalce, ki opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih (Ur. l. RS, št. 62/13 in Listi dejavnosti z dne 4. 3. 2014).

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 59/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	605,26	629,23	661,69	676,87	717,71	822,75	962,79	1.079,49

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 1. – 30. 6. 2019	558,06	579,47	613,90	655,31	730,44	896,47	971,95
od 1. 7. 2019 dalje*	568,69	590,51	625,60	667,79	744,36	896,47	1.069,15

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 5. -31. 12. 2019	521,87	572,37	634,10	699,57	783,74	922,16	1.041,87	1.228,92
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ **Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18). Označene in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 3. 2019 dalje	480,00	535,50	668,10	744,60	805,80	918,00	979,20	1.152,60
od 1. 8. 2019 dalje	480,00	546,21	681,46	759,49	821,92	936,36	998,78	1.175,65

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2019 dalje	541,14	598,56	659,46	755,16	823,02	960,48	1.122,30	1.284,12	1.513,80
na uro	3,11	3,44	3,79	4,34	4,73	5,52	6,45	7,38	8,70

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	477,38	541,78	606,33	670,77	783,95	1014,49	1198,94	1521,75	1752,32

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	476,09	523,71	580,84	652,25	742,72	852,21	966,48	1.337,83	1.613,96

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2018 dalje	462,65	505,09	556,57	616,90	689,49	805,34	907,13

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2019 dalje	574,79	655,27	735,71	827,69	925,40	1.103,59	1.253,04	1.494,43	1.793,33

Pavšalni prispevki za zavezanke, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Znesek prispevka je znašal od 1.4.2018 do 31.3.2019 33,90 eur, **od 1.4.2019 dalje pa znaša 35,05 eur.** Zavezanke plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj.

Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka znaša **od 1.1.2019 do 31.12.2019 35,53 EUR** (8,88 EUR + 26,65 EUR). Prispevek plačujejo zavezanke mesečno

do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2019

Zneski olajšav in lestvica za odmero dohodnine ne bodo več objavljeni v obliki podzakonskega akta, zato je FURS pripravil priloženo obvestilo (19.12.2018):

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.021,34		16 %
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34 % nad 20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39 % nad 48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2019 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	668,44		16 %
668,44	1.700,00	106,95	+ 27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34 % nad 1.700,00
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,95	+ 50 % nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2019:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	13.316,83	3.302,70 + (19.922,15 - 1.49601 x skupni dohodek)
13.316,83		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	930,53	543,32
930,53	1.109,74	275,22 + (1.660,18 - 1.49601 x bruto dohodek)*
1.109,74		275,22

*navedena je krajša različica enačbe po določilih 127. člena ZDoh-2: $(19.922,15 - 1.49601 \times \text{bruto dohodek} \times 12) / 12$

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.302,70 evra.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 evra letno.

6. Minimalna plača: od 1.1.2019 dalje 886,63 EUR

(Uradni list RS št. 83/2018)

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
56% PLP	1.626,95	911,09	od 1.1.2019 do 28.02.2019
56% PLP	1.681,55	941,67	od 1.3.2019 do 31.12.2019

◀ Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 eura.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV SEPTEMBER 2019

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, 92/13, 28/15, 82/16)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008)
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	4,90 EUR na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če delavec dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano med delom	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1. organiziran javni prevoz	delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela najmanj v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	najmanj v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med bivališčem do mesta opravljanja dela	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur nad 8 do 12 ur nad 12 ur	6,20 EUR 8,50 EUR 17,00 EUR	7,45 EUR 10,68 EUR 21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (Uradni list RS, št. 38/94 s spremembami)		
4.1. nad 6 do 8 ur	črtana (Ur. list 51/2012)	črtana (Ur. list 51/2012)
4.2. nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino	75 % zneska po Uredbi za tujino
4.3. nad 14 do 24 ur	cel znesek po Uredbi za tujino	cel znesek po Uredbi za tujino
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	44 EUR	44 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolgarija, Romunija	32 EUR	32 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 10 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15 %
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90 % zneska po Uredbi za tujino	90 % zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju v Sloveniji		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo		0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prevoz na službenem potovanju v tujini		
7. Prenosovanje na službenem potovanju		
prenosovanje na službenem potovanju	v višini predloženega računa za prenosovanje, ki ga odobri delodajalec	do višine dejanskih stroškov za prenosovanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi

Vrsta prejema	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (KPOP) (Uradni list RS, št. 92/13, 28/15, 82/16, 76/2017)	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) (Uradni list RS, št. 140/2006 in št. 76/2008, 63/2017)
8. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,00 EUR na dan	4,49 EUR na dan
9. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje		334 EUR na mesec
10. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	895,50 EUR	neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji
11. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade	30 %, 50 % ali 70 % povprečne plače zaposlenih v RS za pretekle tri mesece delovna doba pri zadnjem delodajalcu Članu sindikata pripada dodatnih 10 %. Zahtevo za izplačilo višje jubilejne nagrade delavec uveljavlja s člansko izkaznico sindikata.	
za 10 let delovne dobe	517,66 EUR	460 EUR
za 20 let delovne dobe	862,77 EUR	689 EUR
za 30 let delovne dobe	1.207,87 EUR	919 EUR
za 40 let delovne dobe		919 EUR
12. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih ali v višini dveh povprečnih plač v RS za pretekle tri mesece, če je to zanj ugodneje 3.451,06 EUR	4.063 EUR
13. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	1.725,53 EUR	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	862,77 EUR	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.725,53 EUR	1.252 EUR
14. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:		
1. letnik - dijak	90,00 EUR	172,00 EUR
2. letnik - dijak	120,00 EUR	172,00 EUR
3. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
4. letnik - dijak	150,00 EUR	172,00 EUR
študent	170,00 EUR	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
junij 2019	1.717,78 EUR	1.725,53 EUR

Cene bencina in kilometrina (julij 2019 - avgust 2019)

Datum	16.07.19	30.07.19	13.08.19	27.08.19
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,325	1,321	1,292	1,264
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,2385	0,2378	0,2326	0,2275

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - avgust 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.008,93	5.885,43
1.681,55 EUR*				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		156,38	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		89,29	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	245,67	1.433,10
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		64,17	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		66,19	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,35	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	135,71	791,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,02	11,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,41	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,61	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,02	11,77
Skupaj drugi prisp.			4,04	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			385,42	2.248,23

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.681,55 = 1.008,93 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - avgust 2019

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			85 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.429,32	5.885,43
1.681,55 EUR*				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		221,54	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		126,49	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	348,03	1.433,10
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		90,90	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		93,76	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,58	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	192,24	791,58
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,43	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,43	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,86	11,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,00	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,86	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,86	11,77
Skupaj drugi prisp.			5,72	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			545,99	2.248,23

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2019 znaša 85 % zadnje znane povprečne letne plače: 85 % od 1.681,55 = 1.429,32 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	2019	4,76	7.127,68
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	1.04.19	4,89	

Vsi na MOS 2019!

Naš slogan in poziv ostaja nespremenjen. Vzemite si čas in obiščite našo največjo obrtno-podjetniško sejamsko prireditev, ki so ji pred več kot pol stoletja pot tlakovali ravno slovenski obrtniki. Sejmi se spreminjajo, niso več toliko prodajni, so pa postali vedno bolj strokovna srečanja in predvsem priložnost za medsebojno povezovanje, druženje in širjenje obzorij. Zato izkoristite dogodek, pojdite na sejem, preživite tam dan, spoznavajte ljudi, udeležite se dogodkov in izobraževanj, obiščite konkurenco in spoznajte, kaj je novega na svetu. Mednarodni sejem obrti in podjetnosti je za to res prava in neponovljiva vsakoletna priložnost, imamo ga doma, z njim svet pride na naš domači prag.



MOS v letu 2019 letos prinaša še bogatejšo ponudbo. Največji sejem v regiji ostaja zvest lanski razdelitvi na pet ključnih področij MOS Dom, MOS Turizem, MOS Tehnika, MOS B2B in MOS Plus. Širok spekter različnih področij je največja prednost obiska sejma, ostaja pa tudi stičišče znanosti, različnih obrti, tehnologije, gospodarstva, inovacij in na drugi strani vsakdanjih praktičnih izdelkov.

Poslovne storitve in priložnosti

Številni poslovno-sejemski, konferenčni in mrežni dogodki bodo namenjeni predvsem lastnikom in vodstvu malih in srednje velikih podjetij in novo-

ustanovljenim podjetjem. Združevali in izobraževali bodo podjetnike, pripomogli k pridobivanju novih strank in vzpostavljanju poslovnih kontaktov tudi na tujih trgih ter s tem lahko bistveno skrajšali čas za izvažanje izdelkov ali storitev na tuje trge.

Črna gora, država partnerica

Letošnja država partnerica je Črna gora, ki bo na sejmu pripravila obilo pestrega dogajanja. V sredo se bodo posvetili turizmu, četrtek bo namenjen poslovnim srečanjem in predstavitvi Črna gora - vaš partner, petek bo namenjen investicijskim projektom, sobota pa bo kmetijsko in podjetniško obarvana. Vse

bodo pospremili s svojimi običaji, kulturo, hrano in pijačo.

Uspešno v Sloveniji

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Advantage Austria Ljubljana s partnerji mrežo zbornic New Alpe Adria ter Enterprise Europe Network v okviru 52. MOS-a v Celju organizirata tradicionalno Mednarodno poslovno srečanje z naslovom Uspešno v Sloveniji, ki ponuja priložnost malim in srednje velikim podjetjem za promocijo podjetja, povezovanje, mreženje in pridobitev novih poslov s tujimi podjetji iz regije Alpe Adria. Dogodek je namenjen širokemu spektru dejavnosti, nanj pa se je potrebno prijaviti na spletu.



Od plastike do kovine

Člani Sekcije kovinarjev in plastičarjev pri OZS bodo predstavili široko paleto svojih izdelkov in ostale ponudbe. Predstavitev izdelkov, storitev, kakor tudi poslanstva sekcije kovinarjev in plastičarjev nasploh, bo združena na enem mestu, kjer se bo vsebinsko dopolnjevala in obiskovalcem ponudila kar največ informacij o produktih in storitvah obeh dejavnosti. Razstavljalo bo več kot 25 razstavljavcev, kjer bodo obiskovalci sejma na razstavnem prostoru lahko prejeli informacije o njihovi pestri ponudbi.

Znanstvena in gospodarska sfera

V okviru projekta Stičišče znanosti in gospodarstva Ministrstev za izobraževanje, znanost in šport se bodo na sejmu predstavile glavne raziskovalne inštitucije v Sloveniji. Potencial in proces ustvarjanja inovacij prevečkrat ostajata za štirimi stenami, zato bodo inštitucije svoje delo predstavile širši javnosti. Na ogled bodo vrhunske sodobne tehnologije.

Kamping in karavaning

Svoboda, neodvisnost, spontanost in duh avanture so tiste lastnosti, ki so poskrbele, da je priljubljenost kampinga in karavaninga v zadnjih letih močno narastla. Za tovrsten način potovanja se odločajo starejši, ki se podajajo na odkrivanje mirnejših koticov, prav tako pa tudi mlajši, ki hrepenijo po svežih izkustvih. Pestra ponudba s spremljajočimi dogodki bo na voljo ves čas sejma.

Gradnja in obnova doma

Zbiranje informacij o gradbenih in stanovanjskih rešitvah, ki na tržišču obstajajo, je dolgotrajen proces. Drastično ga lahko skrajšate z obiskom sejma, ki ponuja gradbene in stanovanjske rešitve. To je odlična priložnost za vse, ki se podobnih projektov lotevajo v prihodnosti. Ogledali si boste lahko pestro ponudbo opreme in storitev ter se srečali z zaupanja vrednimi proizvajalci in izvajalci.

Za profesionalce in domače mojstre

MOS Tehnika obiskovalcem ponuja pester program opreme in ročnega orodja tako za domače mojstre kot za profesionalce. Je svet strojev, robotov, mehanizacije, profesionalnega orodja in vzdrževanja vozil. Prav tako je svet tehnologov, razvojniki, vzdrževalcev, programerjev, obrtnikov, poznavalcev tehničnih strok in ljubiteljskih mehanikov. Tudi letos bo razstavni program kategorije opreme in materialov za obrt in industrijo nadgrajen in bogat z novostmi.

Sejemska nostalgija

Razdelane kategorije ponudbe bo zaokrožila, kot se za sejem s tradicijo spodobi, ponudba izdelkov široke potrošnje po ugodnih cenah. Kategorija MOS Plus ohranja delček tistega, česar smo bili včasih na sejmihi vajeni in nas po tistem še vedno navdušuje. To bo čarobni kraj, kjer se lahko pripravite na prijetna presenečenja.

Za konec še enkrat, izkoristite sejem, pridite na MOS in nasvidenje v Celju!

ANTON ŠIJANEC



Na sejmu MOS letos v znamenju praznovanja 50-letnice OZS!

Ker letos Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije praznuje 50-letnico svojega uspešnega delovanja, bo predstavitev zborničnega sistema na letošnjem 52. MOS slavnostno obarvana. Med osrednjimi dogodki bo okrogla miza o polstoletni zgodovini stanovskega povezovanja, ulica obrti s predstavitvijo 12 obrtnih poklicev ter poslovno srečanje, ki bo letos privabilo več kot 200 podjetnikov iz osmih držav. OZS se bo v dvorani L1 predstavila skupaj z območnimi zbornicami, člani, panožnimi sekcijami ter poslovnimi partnerji. Vse dni sejma bo potekala tudi nagradna igra ob 50-letnici OZS.

Ni naključje, da zbornica letos tudi naš osrednji in največji sejemski dogodek namenja praznovanju svojega visokega jubileja. Ravno obrtniki so bili tisti, ki so pred dobre pol stoletja za ta sejem dali pobudo, ga ustanovili in z njim ostali ves čas tesno povezani. Da ima letošnji MOS za slovenske obrtnike in podjetnike poseben pomen, saj naša zbornica prav letos praznuje 50-let svojega uspešnega delovanja, pa je na uvodni predstavitvi letošnjega sejma medijem posebej izpostavil tudi **Branko Meh**, predsednik OZS. V počastitev visokega jubileja in v čast številnih uspehov minulih generacij bodo slavnostno obarvane prav vse naše letošnje sejemске aktivnosti.

Okrogla miza Pol stoletja stanovskega povezovanja obrtnikov in podjetnikov

Ob 50-letnici OZS bomo na letošnjem MOS priredili okroglo mizo z naslovom Pol stoletja stanovskega povezovanja obrtnikov in podjetnikov. Ta bo **v petek, 13. septembra, ob 10. uri**, v modri dvorani celjskega sejmišča. Na njej bomo predstavili razvoj obrti in podjetništva v minuli polstoletni zgodovini, razvoj zborničnega sistema in opozorili na ključne mejnike, ki so zaznamovali obrt in podjetništvo na slovenskih tleh. Govorci na okrogli mizi bodo aktualni predsednik OZS Branko Meh, nekdanja predsednika OZS Franjo Verdnik in Štefan Pavlinjek, predsednik Sekcije frizerjev pri OZS Mitja



Sojer, Mič Styling in predsednica Sekcije optikov pri OZS Anja Sever, Optika Sever.

Ulica obrti, predstavitev 12 obrtnih poklicev

Letošnja predstavitev Ulice obrti bo že šesta po vrsti, na njej pa bomo na privlačen način predstavili kar dvanajst obrtnih poklicev klepar-krovec, električar, mizar, oblikovalec kovin-orodjar, strojni mehanik, tesar, zidar, avtoserviser, pek, slaščičar, kuhar in natakar. Osrednja točka ulice obrti bo Vajeniška pisarna, kjer bodo obiskovalci prejeli

vse informacije o vajeništvu. Ulica obrti bo organizirana po načelu vse na enem mestu, saj bo hkrati potekala predstavitev posameznih poklicev in vključitev dijakov v proces praktičnega usposabljanja z delom, obiskovalci pa bodo dobili tudi informacije srednjih šol in spoznali strokovno podporo obrtno-zborničnega sistema. Učenci se bodo lahko tudi sami aktivno vključili v izdelavo izdelka oziroma storitve in se preizkusili v posameznem poklicu. Na Ulici obrti bo predstavljena tudi lončarska delavnica.



Uspešno v Sloveniji, mednarodno poslovno srečanje z kot 200 podjetniki iz osmih držav

Tradicionalno mednarodno poslovno srečanje je letos k sodelovanju pritegnilo že več kot 200 podjetnikov iz osmih držav. Organizatorji pričakujejo, da bodo

na dogodku izvedli več kot 500 individualnih sestankov. Dogodek, ki je za udeležence brezplačen, je odlična priložnost za promocijo podjetja, mreženje, izmenjavo izkušenj, pridobivanje novih poslovnih stikov, novih poslov in informacij o poslovnih priložnostih v regiji Alpe Adria. Podjetja se lahko na dogodek

prijavijo do 9. septembra, prek spletne prijave: <https://successful-in-slovenia.b2match.io/>. V plenarnem delu dogodka pa bodo uspešna slovenska podjetja predstavila svoje izkušnje pri vstopu na trge regije Alpe Adrie, praktične vidike iskanja novih poslovnih partnerjev v tujini in izzive uspešne prodaje izdelkov v tujini. Srečanje bo **v četrtek, 12. 9., ob 10. uri, v modri dvorani celjskega sejmišča.**

Razstava izdelkov domače in umetnostne obrti

Z razstavami in predstavitvijo posameznih rokodelskih dejavnosti je Sekcija za domačo in umetnostno obrt pri OZS na MOS prisotna že od leta 1987. Na rokodelskih delavnicah mojstri vsako leto v živo prikazujejo proces nastajanja izdelkov iz gline, lesa, stekla, testa, tekstilij, železa in s tem promovirajo poklice, iz katerih izhajajo vse sodobne obrtniške dejavnosti. Na tokratnem sejmu se bodo v atriju sejmišča predstavile prodajne delavnice lončarstva, steklarstva, lecionarstva in svečarstva. V sklopu ulice obrti pa bo predstavljena lončarska delavnica. Sekcija bo v hali L1 postavila tudi pregledno razstavo vrhunskih rokodelskih izdelkov, ki so prejeli certifikat Rokodelstvo - Art & Craft- Slovenija in izdelke mojstrov, dobitnikov naziva Zlata vitica.

Mednarodni gospodarski forum Slovenije, Hrvaške, Srbije in Črne gore

Območna obrtno-podjetniška zbornica Krško je združila številne partnerje iz vrst obrtno-podjetniške in gospodarske zbornice, resornih ministrstev, poslovnih klubov, podjetij ter drugih organizacij in najavlja ter vabi na Mednarodni gospodarski forum Slovenije, Hrvaške, Srbije in Črne gore, ki bo potekal **v torek, 10. septembra, ob 14. uri, v modri dvorani I celjskega sejmišča.** Namen foruma je, da se še izboljša gospodarsko, podjetniško povezovanje in sodelovanje med državami, ki smo nekdaj delovale na skupnem trgu. Dogodek bo izvrstna priložnost za spoznavanje nekdanjih skupnih trgov, nanj pa se je potrebno prijaviti na naslovu <https://forms.gle/hVgovU1DcS55hdUj7>.



Predstavitev območnih zbornic, strokovnih sekcij OZS, odbora in članov

Člani Sekcije kovinarjev in plastičarjev pri OZS bodo ponovno razstavljali na skupnem razstavnem prostoru v dvorani C1. Svoje izdelke bo letos predstavilo več kot 25 članov.

Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS se bo skupaj s člani, partnerji, šolami, institucijami in fakultetami, s katerimi sodeluje, predstavil v dvorani L1, kjer bodo predstavili dosežke in podporne storitve znotraj različnih strok.

V dvorani L1 se bodo skupaj s člani in partnerji predstavile tudi nekatere naše območne zbornice, srečali bomo lahko OOO Metlika, OOO Črnomelj, OOO Krško in OOO Ormož.

Predstavitev partnerjev kartice Mozaik podjetnih ter ostalih partnerjev

Na razstavnem prostoru OZS v dvorani L1 bodo potekale predstavitve partnerjev kartice Mozaik podjetnih OZS, ki članom prinaša številne ugodnosti in popuste pri nakupu izdelkov in storitev.

Predstavili se bodo tudi domači in tuji partnerji OZS, kot so SID Banka, Slovensko deželno gospodarsko združenje iz Trsta in Slovenska gospodarska zveza iz Celovca.

Brezplačno svetovanje

Na protokolarnem prostoru v dvorani L1 bodo od torka do petka, med 10. in 16. uro, obiskovalcem na voljo brezplačna svetovanja pravnih in davčnih svetovalcev OZS.

Sejemska priznanja Cehi 2019

OZS bo v sodelovanju s Celjskim sejmom in Mestno Občino Celje najuspešnejšim razstavljalcem podelila svoj zlati, srebrni in bronasti ceh. Slavnostna

podelitev najvišjih zborničnih sejmskih priznanj bo potekala v četrtek, 12. septembra.

Nagradna igra 50 let OZS na 52. MOS

Za konec pa še nagradna igra s kolegom sreče, ki bo vse dni sejma potekala na protokolarnem prostoru OZS v dvorani L1. Kar 50 nagrad v obliki izdelkov in vrednostnih bonov bodo prispevali Mič Styling, Sojer d.o.o., Optika Sever, Mesarija Štajnbirt, Čistilnica in pralnica Mehurček, Perger 1757, Avtomojster, Mateja Morel Rutar s.p. in Tri remi, vsi člani OZS.

Spoštovane članice in člani, vljudo vabljeni na sejem, obiščite naše dogodke, izkoristite pa tudi možnost, da si prvi dan sejem ogledate brezplačno, vstopnice lahko prevzamete na svoji območni zbornici!

ANTON ŠIJANEC



SEKCIJA ZA PROMET

Prevozniki v jesen z novimi pridobitvami

Sekcija je kljub poletju aktivno delovala. Zapletlo se je s prepovedjo tranzitnega prometa na manjših mejnih prehodih, kar je močno razburilo in prizadelo številne prevoznike z obeh strani meja, predlagali so vladno delovno skupino in že našli več učinkovitih rešitev. V podporo članom je zbornica oblikovala tudi dva nova dogovora o sodelovanju, ki bosta prevoznikom pomagala pri poslovanju in s prihranki. Ne gre pa tudi mimo dveh pomembnih dogodkov sekcije, ta novembra praznuje 50 let svojega delovanja, že konec septembra pa ste vsi lepo vabljeni na letošnje veliko srečanje prevoznikov, ki mu v tokratni številki revije namenjamo obširno sredinsko prilogo.

Pretočnost na mejnih prehodih

Za razrešitev problematike zastojev na mejnih prehodih je bila na pobudo obeh stanovskih organizacij ustanovljena Delovna skupina vlade za reševanje problematike slovenskih prevoznikov zaradi dolgih čakalnih dob za tovorna

vozila in avtobuse na mejnih prehodih.

Z avgustom je v veljavo stopil nov prometni režim, ki slovenskim prevoznikom v pretežni meri omogoča uporabo mejnih prehodov Dobovec in Bistrica ob Sotli. To sicer ni optimalna rešitev, je pa odpravila problem večine prevoznikov, saj bi vsak širši ukrep povzročil večji

pretok predvsem tujih prevoznikov, kar pa ni bil namen.

Delovna skupina je oblikovala rešitve tudi za najbolj obremenjena mejna prehoda Obrežje in Gruškovje.

Na Obrežju je bila pri vstopu v Slovenijo v lanskem letu zgrajena kombinirana steza za promet avtobusov in tovornih vozil, ki pa še ni docela uporabna. Delovna skupina je sprejela ukrep, da policija na ponedeljek, ko je največ prometa, organizirala delo pri vstopu v vseh treh možnih kolonah, da se odstrani oba betonska podesta in s tem omogoči normalno rabo pri pregledu vozil, da se premakne in ustrezno uredi pregledna kabina, se apelira na državo da čim prej nabavi potrebno opremo za delo policije in zagotovi kadrovske pokritost. Pri prehodu avtobusov je predlagala rešitev, da se delo organizira tako, da se pred mejnim prehodom, ob zaključku steze za avtobuse, namesti obvestilna tabla, ki bi informirala voznike v katero kolono za pregled naj se razvrstijo, organizira pa naj se posebna vstopna steza na levi strani za avtobuse



Strateško sodelovanje med OZS in OMV Slovenija sta v imenu svojih organizacij sklenila Vanja Lombar, generalna direktorica OMV Slovenija, in Peter Pišek, podpredsednik OZS.

s potniki iz EU in posebej za avtobuse s potniki tretjih držav, pri tem naj se pregled EU potnikov izvaja s prenosnimi skenerji na vozilih, ostali potniki gredo skozi avtobusno pregledovalnico.

Za odpravo težav na Gruškovju je delovna skupina dogovorila odstrani tehtnice, kar bo omogočilo dva vzporedna uvoza za pregled ter namestitve obvestilnih tabel, ki bodo usmerjale prazna tovorna vozila na levi pas, ostala pa na desnega. Ker za mejnim prehodom prihaja do motečega ustavljanja in parkiranja vozil, je policija predlagala nedvoumno prepoved ustavljanja. Dorekli so tudi, da se pas za tovorni izstop ustrezno razširi, da bo omogočal tudi vzporedni prevoz izrednih tovorov ob normalnem delovanju mejnega prehoda.

Strateško sodelovanje z OMV Slovenija

OZS je s podjetjem OMV Slovenija sklenila dogovor o strateškem sodelovanju, ki bo trajalo vsaj dve leti. Dogovor je temelj podpore podjetja OMV Slovenija, ki bo namenjena Sekciji za promet pri OZS, ki s svojimi aktivnostmi na področju urejanja razmer v cestnem transportu pomaga svojim več kot 3.000 članom, hkrati pa je tudi ena izmed ključnih partnerjev pri oblikovanju razvoja in zakonodaje te pomembne gospodarske panoge.

OMV kot inovativno mednarodno podjetje ponuja širok spekter rešitev za oskrbo z gorivom tudi v Sloveniji. Strateško sodelovanje članom sekcije prinaša številne ugodnosti. Pri tem gre predvsem za zagotavljanje storitev brezgotovinskega poslovanja za potrebe maloprodaje in veleprodaje z gorivi, kot tudi oskrbo prevoznikov, ki imajo svoje interne bencinske servise. Poslovna kartica OMV s funkcijo Routex namreč imetniku omogoča enotno brezgotovinsko plačevanje pri nakupu blaga in storitev na več kot 2.000 bencinskih servisih OMV ter več kot 20.000 servisih Routex partnerjev v Sloveniji in ostalih državah EU. Poleg tega kartica s funkcijo Routex omogoča tudi plačevanje cestnin in plačilo drugih storitev, ki so zanimive za prevoznike.

Ob tem je **Vanja Lombar**, generalna direktorica OMV Slovenija, izpostavlja: »Tako s poslovnega vidika kot vidika podpore logistični dejavnosti, ki poganja slovensko izvozno usmerjeno gospodarstvo, je strateško sodelovanje z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije naraven nadaljnji korak pri našem delovanju na področju medorganizacijskega trženja. Strateško partnerstvo odpira vrata novim priložnostim članom Sekcije za promet pri OZS. Njihova sekcija za promet je ena ključnih ne samo v strukturi OZS, temveč nastopa tudi kot akter pri oblikovanju nacionalnih poslovnih politik predvsem na področju cestnega prevoza. Podjetjem, ki so člani sekcije za promet, bomo zagotovili sodelovanje po meri glede na zakonitosti poslovanja posameznega podjetja člana sekcije. Z našimi poslovnimi rešitvami, ki jih lahko pravnim subjektom nudimo tako v Sloveniji kot v tujini, olajšamo vsakodnevno poslovanje, povezano s prevozom blaga in oseb, obenem pa tako mi kot člani Sekcije za promet pri OZS uresničujemo načrtane strateške cilje.«

Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS, pa dodal: »Povezovanje prevoznikov in njihovih ključnih dobaviteljev je za Sekcijo za promet pri OZS izredno pomembno. S povezovanjem bomo lahko medsebojno nadgradili skupne interese, si pri delu in prizadevanjih pomagali ter s tem na dolgi rok nedvomno pridobili vsi. V naši zbornici lahko sodelovanje z OMV Slovenija v drugi fazi razširimo tudi na vse članke OZS, kot predsednik sekcije in podpredsednik zbornice v tem vidim velik potencial. Dogovor bo v pomoč našim članom, hkrati pa tudi v podporo sekciji pri njenem delu, saj bo omogočal, da bo lažje oblikovala take pogoje dela, ki bodo njenim članom zagotavljali čim boljši, kar se da širok in hitro odziven strokovni servis. Sekcija bo s tem tudi lažje zastopala interese prevoznikov pri oblikovanju zakonodaje, pridobivanju spodbud in razvoju naše logistične panoge, ki je za naše gospodarstvo izredno pomembna. V duhu takega povezovanja bo konec septembra potekalo tudi tretje Srečanje prevoznikovskih družen in podjetij Slovenije, ki je že preraslo

v praznik vseh, ki sodelujejo v procesu cestnega transporta. Družbi OMV Slovenija in njenemu vodstvu se zahvaljujem za podporo našim prizadevanjem in jim čestitam za naš skupni projekt, za katerega sem prepričan, da bo uspešen v obojestransko zadovoljstvo in korist.«

Tesno sodelovanje odpira možnosti za sodelovanje na različnih področjih in vzpostavljanje vzajemno učinkovitih partnerstev. Skupina OMV in s tem tudi OMV Slovenija je zavezana k aktivnemu vključevanju v oblikovanje družbe in gospodarskega okolja tako v Sloveniji kot širše v regiji, kjer posluje. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije pa je s člani, ki so povezani v strokovni Sekciji za promet pri OZS, močan in kompetenten sogovornik državnim institucijam pri oblikovanju prometne politike in prometno-transportnih predpisov ter učinkovito zastopa interese stroke te pomembne gospodarske panoge tako doma kot v tujini.

Podpora družbe ADR storitve

Drugo sodelovanje pa je sekcija sklenila z družbo ADR storitve d.o.o., ki vam bo lahko pomagala pri kadrovanju, pridobivanju delovne sile iz tujine in urejanju delovnih dovoljenj, zagotavlja pa tudi trimesečni garancijski rok za pridobljene kadre. Specializirani so posebej za kadre s področja nekdane skupne države. Člani boste pri storitvah deležni 10% popusta. Več informacij boste prejeli z enovicami sekcije za promet, lahko pa jih že pokličete na številko 031 454 337 ali jim pišete na office@adr-group.eu

Praznovanje 50 let delovanja sekcije

Ker so bili prevozniki ena od treh sekcij, ki so pred pol stoletja ustanovile OZS, sekcija za promet letos praznuje 50 let svojega uspešnega delovanja. Ob tej priliki bo konec novembra potekala svečana seja skupščine sekcije za promet, ki bo v soboto, 30. 11. 2019 v Moravskih toplicah, zato vas že sedaj vabimo, da si rezervirate čas za praznovanje in srečanje s stanovskimi kolegi.

ANTON ŠIJANEC

Vabljeni na tradicionalno strokovno srečanje!

19. Tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje tekstilcev in predelovalcev kož bo 11. in 12. oktobra 2019 v hotelu Adria v Ankaranu.



Program 19. strokovnega srečanja tekstilcev in predelovalcev kož

petek, 11. oktober

9.50 – 10.00 Dobrodošlica ob kavi

10.05 – 10.15 Pozdravni nagovor

Lidija Anzelm, predsednica Sekcije tekstilcev pri OZS

Anton Dremelj, predsednik Sekcije predelovalcev kož pri OZS

10.15 – 10.30 Pozdravni nagovor

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

10.30 – 11.00 Praktično usposabljanje študentov tekstilstva - priložnost za študente in podjetja

dr. Mirjam Leskovšek, Organizator praktičnega usposabljanja, Univerza v Ljubljani, Naravoslovnotehniška fakulteta

11.00 – 11.20 Mozaik podjetnih

Simona Osterman, OZS

11.20 – 11.50 Kako svoj denar prejeti takoj po opravljeni storitvi?

Predstavitve Hiveterminala - slovenske spletne platforme, ki malim in srednjevelikim podjetjem omogoča takojšnjo likvidnost s prodajo odprtih terjatev. Vsebina predstavitve:

- Dolgi plačilni roki; sovražnik malih in srednje velikih podjetij.
- Kako s Hiveterminalom hitro in enostavno prodate terjatve?
- Primer iz prakse; prodaja odprte terjatve preko Hiveterminala.
- Predstavitve akcije za člane OZS; garantiran odkup terjatve

Matjaž Gačnik, Hiveterminal

12.00 – 14.00 Odmor za kosilo (doplačilo)

14.00 – 15.00 Obleka naredi človeka, kaj pa naredi obleko? Je to brez blagovne znamke sploh mogoče?

dr. Andrej Pompe

15.00 – 16.30 Spodbude malih vrednosti v obliki vavčerjev SPS

Viljenka Godina, direktorica Ekonomskega instituta Maribor

16.30 – 17.00 Odmor za kavo

17.00 Zbor članov in sklepna diskusija

Zbiranje predlogov za aktivnosti sekcije v letu 2020

20.00 Skupna večerja in druženje (doplačilo)

sobota, 12. oktober

9.00 – 11.15 Strokovna delavnica Poslovna odličnost, kultura vedenja, poslovni bonton, se znamo obnašati?

Bojana Košnik Čuk, strokovnjakinja za bonton in protokol

11.15 – 11.30 Odmor za kavo

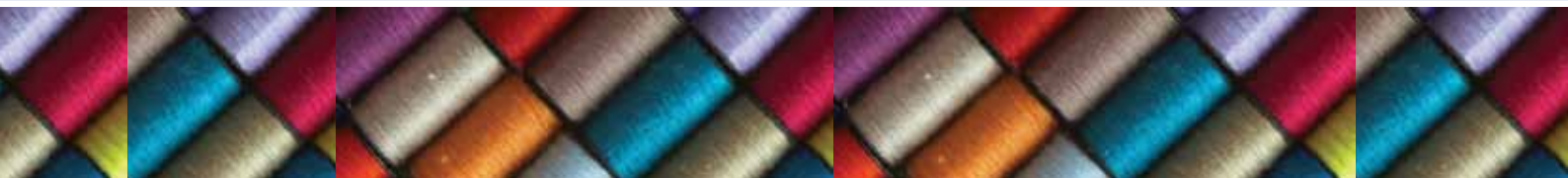
11.30 – 12.30 Družinsko podjetništvo – Izzivi pri prenosu podjetja

Nina Scortegagna Kavčnik, vodja pravne in kadrovske službe pri OZS

12.30 – 13.00 Pogled na usnje s strani nege

Jože Zupan, član UO sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS

13.00 Zaključek srečanja



Svet mode od oblikovalcev in ustvarjalcev modnih oblačil in dodatkov terja neprestano pozornost, spremljanje trendov ter izobraževanje in izpopolnjevanje znanja. Zato nikakor ne gre zamuditi priložnosti, kakršno ponuja dvodnevno strokovno srečanje tekstilcev in predelovalcev kože. Priložnosti za nova znanja, za druženje ter izmenjavo mnenj in izkušenj z ostalimi udeleženci in razstavljalci, dobavitelji metražnega blaga, gumbov, likalne opreme in drugega materiala.

Pridružite se nam in bodite del najpomembnejšega dogodka za tekstilce in predelovalce kože v Sloveniji!

KOTIZACIJA

- udeležbo na srečanju članom s poravnanimi obveznostmi krijeta sekciji
- kotizacija za druge udeležence je 69 evrov (DDV vključen)

Nočitev si udeleženci uredijo sami. V hotelu, kjer bo srečanje, so zanje do 30. septembra pripravili ugodnejše cene. Informacije: 05 66 37 444 ali booking@adria-ankaran.si.

PRIJAVE ZA SREČANJE

sprejema sekretarka sekcij tekstilcev in sekcije predelovalcev kože Adrijana Poljanšek (adrijana.poljansek@ozs.si) **do 30. septembra 2019**. Pri njej so na voljo tudi dodatne informacije o strokovnem srečanju.

Bliža se strokovno srečanje

Konec septembra je že tradicionalno rezerviran za strokovno srečanje članov sekcije lesnih strok pri OZS. Letos se bodo **Na jasi v Miklavžu pri Taboru**, ki je tudi že znana lokacija, zbrali **v petek, 20. septembra**.

Sekcija pripravlja zanimiv program in vabi člane sekcije, da se pridružijo kolegom obrtnikom in podjetnikom. Obljubljajo, da bo srečanje prijetno z obiljem priložnosti za druženje, sklepanje novih poznanstev, izmenjavo izkušenj in spoznavanje ponudbe sponzorjev srečanja.

E. M.



**”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”**



GOSTINCI

Končno lahko pričakujemo poenostavitve glede obratovalnega časa

Na ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo so začeli pripravljati spremembe Pravilnika o merilih za določitev obratovalnega časa gostinskih obratov in kmetij, na katerih se opravlja gostinska dejavnost. Sestanka vseh ključnih deležnikov na ministrstvu so se udeležili tudi predstavniki Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS.

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo RS predlaga poenostavitve glede obratovalnega časa, ki jih že več let zahteva Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS, ki je bila tudi eden od pobudnikov za spremembo pravilnika.

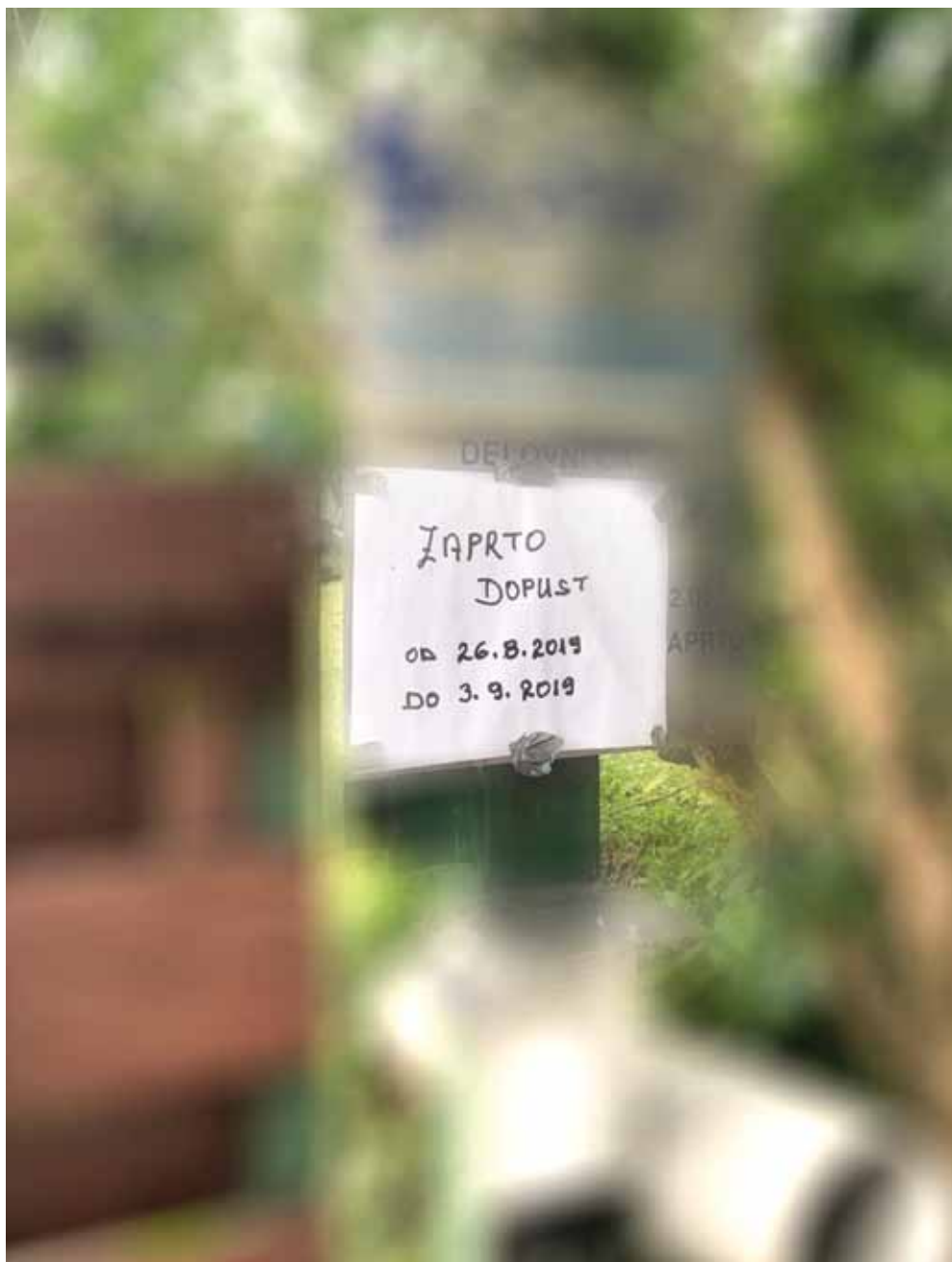
Predlagane spremembe lahko strnemo v tri sklope, in sicer:

1. Rednega obratovalnega časa gostinskih obratov ne bi bilo več treba prijavljati občini. Gostje so tako ali tako obveščeni o obratovalnem času ob vходу v lokal oziroma preko spletnih strani.
2. Vsi gostinski obrati imajo obratovalni čas določen od 0.00 do 24.00. Tako kot nekateri gostinski obrati (obrati za pripravo in dostavo jedi, obrati v sklopu igralnic, obrati, ki nudijo nastanitvev, hotelske restavracije) že doslej. Izjema so tisti v stanovanjskih naseljih.
3. V stanovanjskih območjih bi lahko občina z odlokom določila merila in pogoje ter določila daljši obratovalni čas na posameznih območjih z namenom revitalizacije mestnih jeder, ohranjanja kulturnih znamenitosti ...

Ministrstvo bo pripravljen predlog sprememb pravilnika poslalo v javno razpravo.

Kot je bilo rečeno na sestanku, se pripravlja tudi sprememba Zakon o gostinstvu, izpostavljenih pa je bilo tudi več uredb in pravilnikov, ki se nanašajo na gostince in jim povzročajo težave oziroma jih omejujejo finančno ali administrativno.

Sekcija za gostinstvo in turizem že vrsto let opozarja na težave gostincev, ki so povezane z obratovalnim časom. Večkrat je ta tema našla mesto tudi v zahtevah slovenske obrti in podjetni-



štva, sekcija pa zahteva, da je treba urediti obratovalni čas gostinskih obratov, ki ga določa pravilnik in odloki posameznih občin, ki pravilnik še zaostrojuje, bolj fleksibilno.

Vse omejitve trenutno veljavnega pravilnika namreč pomenijo za gostince omejevanje svobodne gospodarske pobude, zato poenostavitve, ki jih predlaga ministrstvo, sekcija pozdravlja.

In katere so največje težave gostincev, ki izhajajo iz obstoječega pravilnika in veljavnih občinskih odlokov:

– **Obratovalni čas morajo prijaviti samo gostinci.** Razpored obratovalnega časa mora biti določen v skladu s Pravilnikom o merilih za določitev obratovalnega časa gostinskih obratov in kmetij, na katerih se opravlja gostinska dejavnost. Gostinec mora razpored obratovalnega časa za svoj gostinski obrat prijaviti za gostinstvo pristojnemu organu samoupravne lokalne skupnosti. Razpored obratovalnega časa mora biti objavljen na vidnem mestu ob vhodu v gostinski obrat. Potrjen razpored obratovalnega časa mora gostinec hraniti v gostinskem obratu, tako da je dostopen inšpekcijskemu organu.

– **Prijava podaljšanega obratovalnega časa,** ki je v nekaterih odlokih določen le za enkratni dogodek, za točno določen datum, in ne velja za ostale dni. Pri tem ne gre le za veliko administrativnega dela, ampak so s tem povezani tudi dodatni stroški, in sicer plačilo upravne takse v znesku 22,6 €. To pomeni, da na primer za 10 skupin na leto (poroke, proslave, obletnice, rojstni dnevi ...) gostinec za soglasja plača 226 €. V nekaterih občinah dovolijo, da vloga lahko zajema največ 3 prireditve, nekje lahko dobijo gostinci soglasje za več porok ali več dogodkov, nekje pa so omejeni in morajo plačevati takso za dovoljenja za enkratno podaljšanje.

– **Nenajavljene zaključene skupine** – posamezne občine ravna zelo različno. Ključno je, da tovrstnih skupin ne moreš najaviti za nekaj dni vnaprej, kot to določajo nekateri odloki občin (ponekod 5 dni). Nekateri odloki določajo, da mora gostinec za izdajo enkratnega soglasja k podaljšanemu obratovalnemu času, občinskemu organu vložiti pet dni prej, kar

STROKOVNO SREČANJE GOSTINCEV

Tradicionalno Strokovno srečanje gostincev bo **v torek, 26. novembra 2019, v hotelu Slovenija v Portorožu.** Sekcija pripravlja zanimive teme za osrednji dan in tudi poseben program na predvečer srečanja.

Udeleženci se bodo seznanili z aktualnimi temi in se družili s kolegi in razstavljalci, ponudniki opreme in izdelkov za gostince. Ker gre za največji dogodek Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS člani sekcije vabimo, da si rezervirajo termin in se udeležijo srečanja. Vabilo in program bodo člani prejeli po elektronski pošti, objavljen pa bo tudi na spletni strani sekcije. Če bi kdo želel sodelovati kot pokrovitelj strokovnega srečanja ali razstavljač, naj to sporoči sekretarki sekcije Vlasti Markoja na e-naslov: vlasta.markoja@ozs.si.

V. M.

KONGRES FRIZERJEV IN KOZMETIKOV BO V POSTOJNI

Sekcija kozmetikov in Sekcija frizerjev pri OZS bosta letos organizirali skupni enodnevni kongres, ki bo **v soboto, 16. novembra 2019, v hotelu Jama v Postojni.** Sekciji pripravljata zanimiv program z aktualnimi temami s področja kozmetike in frizerstva. Vabilo in program bodo člani prejeli po elektronski pošti, objavljen pa bo tudi na spletnih straneh obeh sekcij.

Na kongresu se bodo predstavili tudi pokrovitelji kongresa in razstavljalci s kozmetičnimi izdelki in različno opremo za salone. Podjetja, ki bi želela sodelovati kot pokrovitelji kongresa ali razstavljalci, naj kontaktirajo sekretarko sekcije Vlasto Markoja (vlasta.markoja@ozs.si).

V. M.

OGLED SEJMA BEAUTY FORUM S SEKCIJO KOZMETIKOV

Sekcija kozmetikov pri OZS **v soboto, 26. oktobra, vabi na ogled kozmetičnega sejma Beauty Forum v Münchnu.** Sekcija sofinancira del prevoza, zato je cena za člane in zaposlene s poravnano članarino ugodnejša, in sicer 45 evrov. V ceno je všteta tudi vstopnica za sejem. Odhod avtobusa bo iz Ljubljane. Vabilo in prijavnico bodo prejeli člani sekcije po elektronski pošti. Rok za prijave je 20. september 2019.

Dodatne informacije: Vlasta Markoja (030 601 689), prijave: Tina Petelin (040 473 328, tina.petelin@kompas.si).

V. M.

v praksi velikokrat ni mogoče.

– Nekateri občinski odloki celo **omejujejo število soglasij** za enkratno podaljšanje obratovalnega časa (na primer največ 20 soglasij na leto), kar se nam zdi nedopustno zaostrovanje pogojev, bolj kot to določa zakon ali pravilnik.

– Dodatno težavo povzroča to, da gostincu **veljavni pravilnik ne dovoli predčasnega zaprtja lokala**, pred končanjem potrjenega obratovalnega časa. V

praksi to pomeni na primer, da če gostinec nima gostov – po 19. uri –, obratovalni čas pa ima potrjen do 21. ure, skladno s pravilnikom ne sme zapreti gostinskega obrata. Lahko se namreč zgodi, da bi zaradi slabega vremena, snega, poprave, dežja ali premalo gostov gostinec lokal zaprl pred koncem obratovalnega časa.

VLASTA MARKOJA

GRAFIČARJI

Forum grafičarjev Slovenije

Maribor, 20. in 21. september 2019, hotel Mercure CITY CENTER ****

PROGRAM FORUMA

petek, 20. September

- 9.30 – 10.10 Registracija in kava**
- 10.15 – 10.30 Pozdravna govora**
Bernard Bucik, predsednik Sekcije grafičarjev pri OZS
Branko Meh, predsednik OZS
- 10.30 – 10.55 Spoznajte Mozarta – mojstra opere digitalnega tiska!**
 hitrost 65 str/min, format do 1.300 mm, gramatura do 350 g in izjemna cena izpisa: 0,012 €!
Gorazd Gornjec, lastnik in direktor podjetja Copia biro d.o.o.
- 10.55 – 11.20 Izvlecite maksimum iz vaše digitalne tehnologije**
Admir Joldić, direktor prodaje produkcijske opreme za centralno in vzhodno Evropo
- 11.20 – 12.50 Spodbude malih vrednosti v obliki vavčerjev SPS**
Viljenka Godina, direktorica, Ekonomski institut Maribor
- 12.50 – 14.15 Odmor za kosilo**
- 14.15 – 14.30 Multipress – možgani vsake pametne tiskarne**
Grafik net in Bisson Grafik
- 14.30 – 15.00 Kako svoj denar prejeti takoj po opravljeni storitvi?**
 Hiveterminal - slovenska spletna platforma, ki malim in srednjevelikim podjetjem omogoča takojšnjo likvidnost s prodajo odprtih terjatev.
Matjaž Gačnik
- 15.00 – 15.10 Mozaik podjetnih**
mag. Simona Osterman, OZS
- 15.10 – 15.45 Osvežitev in druženje s sponzorji**
- 15.45 – 16.00 Predstavitev izobraževalnih programov na SMGŠ**
Ana Šterbenc, ravnateljica
- 16.00 – 16.25 Prestavitev izobraževanja odraslih in projekta MUNERA 3**
Martina Koražija, profesorica
- 16.25 – 16.40 Pomembnost zdrave hrbtnice na kvaliteto življenja**
Jelena Kos, terapevtka
- 17.20 Ogled tiskarne Demago**
- 19.00 Degustacija in ogled kleti Joannes Protner**
- 20.00 Skupna večerja in druženje**

sobota, 21. september

- 10.00 – 10.30 Obveznosti na področju varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti in varstva okolja**
mag. Katarina Železnik Logar, IVD Maribor
- 11.30 – 12.00 Odmor**
- 12.30 – 13.30 Družinsko podjetništvo – izzivi pri prenosu podjetja**
Nina Scortegagna Kavčnik, vodja pravne in kadrovske službe pri OZS
- 13.30 – 13.40 TOSCANA-ERP- sistem za vodenje poslovanja tiskarne** (od kalkulacije, vodenja delovnih nalogov, spremljanje proizvodnih procesov do računov)
- 14.00 Zaključek foruma**
Bernard Bucik, predsednik Sekcije grafičarjev pri OZS

Sekcija grafičarjev OZS vabi na najpomembnejši dogodek grafične stroke v Sloveniji. Z udeležbo na dogodku boste ujeli korak z razvojem tehnologije na področju tiska, ki se izjemno hitro spreminja, imeli boste priložnost poklepetati s strokovnjaki z različnih področij, hkrati pa se boste lahko družili in s kolegi izmenjevali izkušnje in mnenja.

Nočitev si udeleženci uredijo sami na recepciji hotela **Ibis Styles Maribor City Center** (IbisStyles@termemb.si, 02/ 25-06-700). Za udeležence foruma grafičarjev so pripravili ugodnejše cene nočitev.

Prijave za srečanje sprejema sekretarka sekcije grafičarjev **Adrijana Poljanšek (adrijana.poljansek@ozs.si)**, kjer dobite tudi dodatne informacije o dogodku.

Diamantna sponzorja foruma:

xerox™

Copia biro
 Print, Document & Medical Solutions

Platinasti sponzor foruma:

GRAFIK.net

bisson
 G R A F I K

LJUTOMER

O položaju obrti in podjetništva v Pomurju

OOZ Ljutomer je skupaj z občino Ljutomer organizirala okroglo mizo o položaju obrti in podjetništva v pomurski regiji. Čeprav so statistični podatki za Pomurje dokaj spodbudni, pa obrtniki in podjetniki v tem delu Slovenije opozarjajo predvsem na pomanjkanje kadra in staranje obrtnikov in podjetnikov, saj se mladi ne odločajo za obrt in podjetništvo.

Po podatkih Ajpesa so pomurska podjetja v lanskem letu dosegla rekordno visok neto čisti dobiček v višini 99 milijonov evrov, kar je v primerjavi z letom prej kar 66-odstotna rast, ki je največja v državi. Tudi samostojni podjetniki so v primerjavi z letom 2017 lani izkazali za 12 % več neto dohodka. Toda kljub tolikšni rasti dobička je Pomurje po ustvarjeni neto dodani vrednosti na zaposlenega, ki znaša 35.326 evrov, in po bruto plači na zaposlenega (1450 evrov) še vedno na predzadnjem mestu med slovenskimi statističnimi regijami.

težavo predstavlja odhajanje delovne sile za boljšim plačilom v sosednjo Avstrijo, na drugi pa nezanimanje mladih za obrtne poklice. Med najbolj iskanimi so trenutno delavci za preprosta dela v proizvodnji, vozniki, varilci, skladiščniki, prodajalci, orodjarji, gradbeni delavci, čistilci, strugarji, natakariji in kuharji. Obrtniki in podjetniki težavo rešujejo z iskanjem kapacitet med zaposlenimi znotraj podjetja ali pa jih gredo iskat na Hrvaško ali v Bosno in Hercegovino. O pomanjkanju kadra je spregovoril tudi predsednik OZS. »Morali bi raz-

pomanjkanja kadra vidijo težave tudi v staranju starostne strukture podjetnikov, saj se mladi neradi odločajo za pot podjetništva, pa tudi za nadaljevanje dejavnosti svojih staršev se težko odločajo. Morda bi bila rešitev v državnih spodbudah, ki bi prevzemnikom podjetij olajšale začetke podjetniške poti.

Poudarili so še, da bi bilo treba zaježiti delo na črno, doseči, da bodo inšpekcijski nadzori bolj človeški in da bodo nadzorovani vsi subjekti enako, omogočiti upokojenim obrtnikom opravljati dejavnost še naprej, če si tega želijo, in preprečiti nalaganje dodatnih bremen obrtnikom in podjetnikom.

Ob naštevanju težav pa so sodelujoči na okrogli mizi izrazili priznanje vladi pod vodstvom Marjana Šarca, da kaže zanimanje za malo gospodarstvo in za reševanje težav, ki tarejo obrtnike in podjetnike. Dokaz za to je ne nazadnje tudi imenovanje državnega sekretarja za malo gospodarstvo.

V pogovor se je vključil tudi ljutomerski podžupan Niko Miholič, ki razume in iz lastnih izkušenj pozna položaj obrtnikov in podjetnikov, in se zahvalil delodajalcem za njihovo delo z željo, da bi bili motivirani in vztrajni tudi v prihodnje in na ta način prispevali k boljšemu življenju za vse.

Okroglo mizo je sklenil predsednik OZS Branko Meh, ki je poudaril, da v slovenskem prostoru ni le obrtno-podjetniška zbornica s sistemom območnih zborskih tista, ki zagovarja interese gospodarstva in skrbi za boljše pogoje dela. »Vse zbornice in vse delodajalske organizacije moramo skupaj pritisniti na državo, da se zmanjšajo birokratske ovire in da se nasploh položaj gospodarstva izboljša,« je bil jasen Meh.

EVA MIHELIČ



Kateri so vzroki, da kljub pozitivnim poslovnim rezultatom obrtniki in podjetniki s svojim položajem niso najbolj zadovoljni? V pogovoru v okviru ljutomerskega občinskega praznika so jih nanizali in razmišljali o možnih rešitvah predsednik OOZ Ljutomer Ivo Ozmec, predsednica OOZ Ormož Mojca Šalamun, predsednik OOZ Murska Sobota Vlado Mandič, predsednik OOZ Lendava Marjan Koren, predsednik OOZ Ptuj Milan Majer in predsednik OZS Branko Meh.

Največkrat je bil izpostavljen problem pomanjkanja kadra. Na eni strani

Marjan Koren, Vlado Mandič, Ivo Ozmec, Branko Meh, Mojca Šalamun in Milan Majer (z leve) so v Ljutomeru spregovorili o položaju obrtnikov in podjetnikov.

bremeniti stroške plač, da bi delavcem ostalo več. Delavci morajo imeti dostojne plače za dostojno življenje. Tu bi morali delodajalci, sindikati in vlada slišati in razumeti eden drugega. Ne nazadnje višji osebni dohodki pomenijo tudi večjo domačo potrošnjo,« je razmišljal Meh.

Sodelujoči na okrogli mizi so ugotovili še, da imajo prav v vseh območnih zborskih podobne težave. Poleg

SEŽANA

Terra Carsus – Kulinarika Krasa

Člani Sekcije gostincev in živilcev OOO Sežana so tudi letos v okviru Praznika terana in pršuta v sodelovanju z Zavodom ŠTIP Sežana pripravili kulinarčni dogodek Terra Carsus – Kulinarika Krasa. 5. avgusta so se na dvorišču Bunčetove domačije v Dutovljah predstavili vrhunski gostinci, ponudniki pršuta in sira ter obiskovalcem ponudili razkošje okusov izbranih jedi.

Obiskovalci dogodka so lahko poleg pršuta poskusili tudi žepke, polnjene s špinačo, sirom in pršutom, na žaru pečenega jagenjčka po kraško, kraški panin, teranovo tortico, čips s pršutom in marinirane sardele na čipsu iz črne olive, domačim kečapom in svežo baziliko ter kozji sir. Za razkošje okusov so poskrbeli Simo Komel, lastnik Gostilne Kobjeglava in Bistropa Grad Štanjel, Ksenija Krajšek Mahorčič in Martin Mahorčič iz Gostilne Mahorčič, Gostilna Skok, Okrepčevalnica Ruj, Špacapanova hiša, Oštirjeva kmetija in kmetija Žerjal.



Kulinarično ponudbo so odlično dopolnili vinarji. Svoja vina so ponudili vinarji Štoka, Širca-Kodrič, Vinakras Sežana, Vina Kobal, Čotova klet, Vinska klet Colja in Vinska klet Štok.

Dogodka, ki je privabil lepo število obiskovalcev, so se udeležili tudi župani

kraško-brkinskih občin, državni sekretar za malo gospodarstvo Franc Vesel ter predsednik in direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, Branko Meh in Danijel Lamperger.

OOO SEŽANA, SLIKE: OOO SEŽANA, BOGDAN MACAROL



Tehniški dan za osnovnošolce OŠ Duplek

Na OŠ Duplek je pred časom potekal Tehniški dan – gospodarstvo in šolstvo z roko v roki, s pomembnim poslanstvom otrokom že v osnovni šoli približati ter v teoriji in praksi predstaviti poklice, za katere se bodo odločali na življenjski poti. Poudarek je na deficitarnih poklicih, ki po končanem šolanju omogočajo zaposlitev.

Kako pomembno je povezovanje šolstva z gospodarstvom oziroma prepletanje teorije s prakso, se že dolgo govori na glas. Otrokom primanjkuje vedenja o poklicih, posebej tistih, pri katerih se pojavlja deficit kadrov in ki omogočajo hitro zaposlitev. Tega se zavedajo tudi pri Območni obrtno-podjetniški zbornici Maribor, zato so se v okviru projekta SPOT Svetovanje Podravje v sodelovanju s starši, srednjimi poklicnimi šolami v Mariboru, strokovnimi sekcijami zbornice in podjetji kot primeri dobrih podjetniških praks odločili, da pripravijo Tehniški dan, tokrat za učence vseh razredov OŠ Duplek.

»Namen tehniškega dneva je skozi igro in prakso osnovnošolcem prikazati poklice in jim približati to, kar bodo v življenju morda počeli. Poklice prikazujejo delodajalci, torej izhajamo iz prakse, ne iz sfere izobraževanja. Želimo, da je to dolgoročni projekt, ki bo sprejet tudi širše v Sloveniji,« pravi Aleš Pulko, predsednik OZ Maribor.

Glede na pozitivne odzive, ki so jih s strani otrok, delavcev šole, staršev, obrtnikov, podjetnikov in drugih sodelujočih prejeli na lanskem in letošnjem dogodku, bo to postala njihova stalnica.

Obrtniki so učencem OŠ Duplek na enostaven, praktičen in otrokom prijazen način predstavili obrtne poklice. Učenci višjih razredov pa so si po lastnem interesu ogledali eno od štirih srednjih poklicnih šol: Srednjo lesarsko in gozdarsko šolo, Tehniški šolski center Maribor, Sre-

dnjo šolo za oblikovanje in Srednjo gradbeno šolo. Po ogledu srednjih poklicnih šol so učenci obiskali tudi podjetnike kot primere dobrih praks.

Na ta dan je poklice spoznalo preko 400 otrok od 1. do 9. razreda. Sodelovale so štiri srednje šole in en izobraževalni zavod ter več kot 20 podjetij. Učencem je bilo predstavljenih več kot 30 različnih poklicev.

Na podlagi informacij o izobraževalnih programih poklicnih srednjih šol in na podlagi praktičnega spoznavanja obrtnih poklicev v podjetjih se bodo učenci lahko mnogo lažje odločali za svojo poklicno pot.

URŠKA ŽIVKO,

SLIKI: ARHIV OZ MARIBOR



Osnovnošolci OŠ Duplek so spoznali več kot 20 različnih poklicev.

Organizatorji Tehniškega dneva se zahvaljujejo vsem, ki so s svojim znanjem, angažiranostjo in prijaznostjo pomagali pripraviti in izvesti dogodek na Osnovni šoli Duplek. Zahvala gre tudi sodelujočim podjetjem: Pulko ventili Ruše, d. o. o., Megalos gradnje, d. o. o., Xella porobeton SI, d. o. o., Iris Brglez, s. p.-fotografske storitve, Emeks Vzmeti, d. o. o., Restavracija Vnukec, Sašo Vnukec, s. p., Gostilna Johana, Sergej Dornik, s. p., Kozmetični salon Demetra, Valerija Pihler, s. p., Neonart, d. o. o., Abrago, d. o. o., Avtomehanika Mirko Jug, s. p., Avtomehanika Anin, Branko Beber, s. p., Studio Oranž, Frizerstvo Škarica, Showtec, televizijska produkcija, d. o. o., Tlakovci Podlesnik, d. o. o., Jub Academia, GBC – SI združenje za trajnostno gradnjo, Modra delavnica, Orodjarstvo Gorjak, d. o. o.



DRAVOGRAD

Delovna akcija ob Domu obrtnikov

Na začetku poletja se je zbralo 10 dravogrjskih obrtnikov in se zavzelo lotilo manjših vzdrževalnih del na Domu obrtnikov v Dravogradu. Skupaj so vzorno očistili plevel z obzidja in dvorišča, z zunanje strani prepleskali vrata in okna v pritličju, sanirali obzidje na spodnji strani doma, prepleskali rob fasade in s peskom podložili udrtе tlakovce ob kanalizaciji. Po končani akciji pa so se še skupaj podružili ob specialitetah z žara in hladni pijači. Vsem, ki so se akcije udeležili ali drugače namenili svoj dragoceni čas, se OOO Dravograd najlepše zahvaljuje.

D. H.



ILIRSKA BISTRICA

Občinska plaketa za gospodarstvo podjetju Tomex

Na slavnostni prireditvi ob letošnjem občinskem prazniku sta bistriški župan Emil Rojc in predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja ter občinski svetnik Marjan Tavčar, podelila občinska priznanja letošnjim nagrajencem. Plaketo Občine Ilirska Bistrica za gospodarstvo je prejelo podjetje Tomex.

Ob prejemu plakete se je direktor podjetja Andrej Tomšič zahvalil z zelo preprostimi besedami, ki pa veliko povedo: »Zahvaljujem se za priznanje, ki smo ga dobili. Hvala celotni ekipi Tomex! Hvala vsem!«

Podjetje Tomex, d. o. o. je leta 1990 ustanovil Andrejev oče Edi Tomšič, čez šest let pa se mu je pridružil sin Andrej in prevzel vajeti podjetja, ki ga še danes uspešno vodi. Družba se ukvarja s prodajo vseh vrst svežega in zamrznjenega mesa, rib, mesnih izdelkov in drugih izdelkov, še vedno pa podjetje deli prihodkov ustvari s proizvodnjo in prodajo žive perutnine za nadaljnjo rejo, kar je bila sprva osnovna dejavnost podjetja. Poleg tega podjetjem, ki nimajo svojih

hladilnic nudijo storitve skladiščenja, hlajenja in zamrzovanja blaga.

Od leta 2003 naprej pa je blagovna znamka Tomex vse bolj prepoznavna na področju gostinstva in turizma. V starem mestnem jedru Ilirske Bistrice – na »Placu« – so namreč odprli Tomex bar, v neposredni bližini pa še Gostilno in picerijo Triglav s prijetnim gostilniškim vrtom, teraso, štirimi apartmaji in desetimi sobami. Dodamo naj še, da za vizijo, smeje načrte in ugled blagovne znamke Tomex skrbi dvajset zaposlenih.

ALENKA PENKO

Andrej Tomšič z občinskim priznanjem.



Predsednica OOO prejela občinsko priznanje

Na začetku avgusta je v okviru občinskega praznika Občina Radovljica med drugim podelila tudi priznanja posameznikom, društvom in združenjem, ki z delovanjem na različnih področjih prispevajo k ugledu in razvoju občine. Pečat Občine Radovljica je za svoj prispevek na področju podjetništva ter uspešno vodenje Območne obrtno-podjetniške zbornice Radovljica prejela Marija Hudovernik, ki je v obrtno-podjetniški zbornici aktivna od leta 2000, vodi pa jo od leta 2014. Zaupano nalogo opravlja odgovorno, predano ter s poslušom za člane zbornice.

Marija Hudovernik je samostojna podjetnica od leta 1988. Izdeluje oblačila po meri za šport in prosti čas. Lani je praznovala 30 let samostojnega delovanja. Šiviljstvo in delo s strankami jo tudi po tridesetih letih še vedno veseli in ji predstavlja izziv. Svoje znanje z ve-

seljem prenaša tudi na mlajšo generacijo, ki ji omogoča opravljanje delovne prakse.

P. A.

Marija Hudovernik
s priznanjem Občine Radovljica.



V SLOVO

VERA MARIJA GLIHA

Sredi julija so se sorodniki in prijatelji na idrijskem pokopališču poslovili od Vere Marije Gliha, ki je sklenila bogato življenjsko pot. Novica o njenem slovesu je mnoge presenetila, saj so le redki vedeli za njen dolgoletni boj z zahrbtno boleznijo.

Vero Marijo je v obrtniške vode poneslo, ko sta z možem odprla kamnoseško delavnico. Veliko truda je vložila v širitev domače delavnice in se v njej pozneje tudi zaposlila. Skrbela je za urejeno poslovanje podjetja, za pomoč pa so jo vse pogosteje prosili tudi drugi obrtniki, zato se je odločila, da odpre samostojen računovodski servis.

Prav v njeni mali pisarni se je rodilo takrat društvo obrtnikov, predhodnik območne današnje obrtno-podjetniške zbornice Idrija. Bila je ena izmed tistih idrijskih obrtnikov, katerih želja po lastni organizaciji s strokovnimi službami, ki bi jim pomagale do boljšega položaja v družbi, je bila tako močna, da jim je uspelo. Vse od takrat je bila Vera Marija neločljivo povezana z delom takratne-

ga obrtnega združenja, ki ga je z vsem svojim zanosom od leta 1983 do 1990 tudi vodila. Izvoljena je bila v izvršilni odbor Zveze obrtnih združenj Slovenije, kjer je odločno zastopala obrtnike svoje regije.

Ne le po njeni podjetniški žilici, mnogim bo v spominu ostala tudi zaradi aktivnosti v krajevni skupnosti, turističnem društvu in zaradi svojega umetniškega ustvarjanja. Ob nastopanju v gledaliških igranjih je Vera Marija rada tudi pela in bila med pobudniki in ustanovitelji Obrtniškega mešanega pevskega zbora Notranjska.

Vera Marija je na vseh področjih pustila globoke sledi, ki se ne bodo izbrisale. Tudi v stanovski organizaciji slovenskih obrtnikov, kjer jo bomo zelo pogrešali.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija



Dušan Zorko postal obrtnik leta 2019

V okviru občinskega praznovanja je OOO Ljutomer na začetku avgusta podelila priznanje Obrtnik leta 2019. Tega si je s svojim delom prislužil Dušan Zorko, ki skupaj z ženo Nino uspešno vodi Gostilno Zorko. Zbrane je nagovoril tudi predsednik OZS Branko Meh, ki je poudaril pomen močnega zborničnega sistema in obenem podelil najvišja zbornična priznanja – zlati ključ in zlati pečat.



Obrtnik leta 2019 Dušan Zorko je po prejemu priznanja poudaril, da gre priznanje ne le njemu osebno, pač pa vsemu kolektivu gostilne Zorko.

ustvarjajo mala in srednje velika družinska podjetja, ki so na svoje delo lahko upravičeno ponosna. »Obrtniki smo generator razvoja, skrbimo ne samo za svojo obrt ali podjetje, temveč tudi za okolje, v katerem delamo. Zato je izjemno pomembno, da je lokalno okolje obrti in podjetništvu naklonjeno. Občina Ljutomer nam je naklonjena, skupaj pa želimo spodbuditi vse občane, da v sebi odkrijejo skrite potenciale, poiščejo nova znanja, spoznanja, ideje in priložnosti, ker tako postanejo še uspešnejši v poslovnem svetu in zasebnem življenju,« je med drugim dejal Ozmec. Karba pa se je obrtnikom in podjetnikom zahvalila za trud in delovna mesta, ki jih ustvarjajo.

Najglasnejšega aplavza na dogodku pa je bil deležen letošnji obrtnik leta. Priznanje OOO Ljutomer vsako leto podeli obrtniku, članu zbornice, za izjemne dosežke na področju samostojnega dela in vključevanja v delo organizacije. Laskavi naziv so letos podelili gostincu Dušanu Zorku, ki je ob prejemu priznanja povedal: »Vesel sem, da je letos pritegnila pozornost gostinska stroka. To je priznanje vsem subjektom, ki delujejo na področju turizma. Pogosto slišimo, da prijetno diši

Avgust Rajh s prejetimi priznanji za dolgoletno uspešno delo.



Dan, ki so ga okviru praznovanja 63. občinskega praznika posvetili gospodarstvu, se je po okrogli mizi nadaljeval s tradicionalno podelitvijo priznanja Obrtnik leta na Glavnem trgu. Slavnostni govornik, predsednik OZS Branko Meh, je spregovoril o zadevah, ki najbolj pestijo malo gospodarstvo in bi jih morala država obravnavati čim prej in kar se da resno. »Spodbudno sicer je, da smo dobili državnega sekretarja za malo gospo-

darstvo, na katerega računamo, da bo dobra vez med nami ter ministrstvom za gospodarstvo in vlado,« je dejal Meh. Na drugi strani pa je pohvalil ljutomersko županjo mag. Olgo Karba in občinski svet za dobro sodelovanje z OOO Ljutomer, s čimer dokazuje, da obrtniki in podjetniki v domačem okolju igrajo pomembno vlogo.

Branko Meh je ob tej priložnosti podelil tudi najvišja zbornična priznanja. Priznanji Zlati ključ OZS sta prejela Niko Šoštarčič, nekdanji sekretar OOO Ljutomer in dolgoletni dopisnik revije Obrtnik podjetnik, ter Avgust Rajh, uspešen in spoštovan podjetnik, ustanovitelj podjetja Avto Rajh, kateremu pa je Meh za 50-letno delovanje Zlati ključ OZS. V imenu Avgusta Rajha je na slovesnosti priznanji prevzel njegov sin Dušan.

Zbranim sta nekaj besed namenila tudi predsednik OOO Ljutomer Ivo Ozmec in Ljutomerska županja. Ozmec je med drugim dejal, da imajo v Ljutomeru dobro delovno okolje, ki ga večinoma



Prejšnji mesec je minilo 40 let sodelovanja Nika Šoštarčiča, prejemnika Zlatega ključa OZS, z revijo Obrtnik podjetnik, v kateri še vedno objavlja članke in s tem prispeva k prepoznavnosti pomurskih podjetij ter kakovosti revije.

iz naše kuhinje, da se čutita domačnost in pristnost. Vse to je pohvala in zahvala za naše delo. Ponosen na svoje korenine, na skoraj 40-letno gostinsko tradicijo in na vse zaposlene, zato prevzemam to priznanje v imenu celotnega kolektiva gostilne Zorko. Tradicija ostaja, vabilo velja,« je sklenil Dušan.

Dvema podjetnikoma tudi občinski priznanji

Županja Olga Karba je ob občinskem prazniku podelila tudi občinska priznanja, med dobitniki pa sta bila tudi samostojni podjetnik Avgust Rajh in Božo Knehtl, direktor podjetja Atrium.

Rajh sodi med pionirje avtoličarske obrti v Ljutomerski občini, saj jo je začel opravljati 1. marca 1969 in se takole spominja svojih začetkov: »Na občini, kjer so mi izdali obrtno dovoljenje, so bili zelo skeptični o obstoju take dejavnosti, a sem se v takrat težkih pogojih uspešno prebijal in se po enem letu poslovanja preselil na novo lokacijo delavnice, ki je

bila na Starem trgu v Ljutomeru.« Novo obdobje se je začelo leta 1972 z urejanjem poslovnih prostorov na Jeruzalemski cesti v Ljutomeru, kjer danes stojijo sodobne servisne delavnice, prodajni salon, avtopralnica in trgovina. Letos je, po dopolnjenih petdesetih letih opravljanja avtoličarsko-kleparske dejavnosti, obrt Avgusta Rajha tudi uradno prenehala in se prenesla na podjetje Avto Rajh, ki ga že vrsto let uspešno vodita njegova sinova Dušan in Damjan v Ljutomeru in Murski Soboti.

Priznanje županje za izjemen prispevek na gospodarskem področju je prejelo tudi podjetje Atrium iz Ljutomera, ki se ukvarja z izdelavo notranjega lesenega pohištva tako v zasebnih kot v poslovnih objektih. S stalnim razvojem, sledenjem tržnim trendom in inovativnim pristopom dosegajo vrhunsko kakovost pohištva. Atrium je družinsko podjetje, ki ga odlikujeta ljubezen do obdelave lesa in tradicija oblikovanja prostorov. Že tri desetletja ga izjemno uspešno vodi Božo



Knehtl, s klasično mizarsko obrtno dejavnostjo se je v minulem stoletju ukvarjal tudi njegov oče Teodor. Glavni trgi podjetja so Nemčija, Francija, Belgija, Španija, Avstrija in Slovenija. »Z nekaj zdrave kmečke logike, predvsem pa s poštenim in trdim delom dosegamo zastavljene cilje, kar nam lahko tudi na dolgi rok zagotavlja uspešno poslovanje,« je ob prevzemu priznanja povedal Božo Knehtl.

EVA MIHELIČ, NIKO ŠOŠTARIČ

LJUTOMER

Širitev poslovne cone

Občina Ljutomer je izgradnjo komunalne infrastrukture na prvem delu območja Puhove poslovne cone končala leta 2015. Z investicijo v prvi fazi je bilo urejenih 6,5 ha stavbnih zemljišč. Zgrajena je bila cesta in pločnik, nova fekalna kanalizacija, nova meteorna kanalizacija, meteorni zadrževalni jarek v in javna razsvetljava. Večina zemljišč je v tej coni prodana, nekaj novih poslovnih objektov pa je tudi že zgrajenih.

Lani je Občina Ljutomer pridobila še projektno dokumentacijo in gradbeno dovoljenje za izgradnjo infrastrukture v nadaljevanju poslovne cone. Maja letos je bilo objavljeno javno naročilo za izbiro izvajalca gradnje potrebne infrastrukture, kot najugodnejši ponudnik pa je bilo izbrano podjetje Nograd iz Lendave. Pogodbena vrednost del znaša dobrih 247 tisoč evrov. V sklopu projekta bo zgrajena manjkajoča dovozna cesta v dolžini 260 metrov, meteorna kanalizacija v dolžini 251 metrov, fekalna kanalizacija v dolžini 181 metrov in vodovod v dolžini 220 me-

trov, uredila pa se bo tudi javna razsvetljava v dolžini 280 metrov. Pogodbo o izvedbi del, ki bodo predvidoma končana letos oktobra, sta podpisala županja Občine Ljutomer Olga Karba in predstavnik podjetja Nograd Drago Novak.

Za trgovskim centrom Spar v Ljutomeru se pripravlja tudi širitev poslovne cone, namenjene malim podjetjem, samostojnim podjetnikom in obrtnikom. Naložba za komunalno ureditev nove cone in potrebne odkupe zemljišč v velikosti 2,5 ha bo vredna okoli 600.000 evrov, končana pa naj bi bila leta 2021.

N. Š.



Pogodbo o izvedbi del v Puhovi poslovni coni, ki bodo predvidoma končana letos oktobra, sta podpisala županja Občine Ljutomer Olga Karba in predstavnik podjetja Nograd Drago Novak.

AGRA GORNJA RADGONA

Dan pomurske kulinarike

Podobno kot leto prej se je tudi na letošnjem mednarodnem kmetijsko-živilskem sejmu AGRA v Gornji Radgoni predstavila OOO Murska Sobota s svojimi člani. Izstopali so gostinci in živilci, ki sestavljajo sekcijo za gostinstvo in turizem, ki jo že drugi mandat vodi Marjan Marič. Na tradicionalni AGRINI kuhinji je sodelovalo 13 gostincev in živilcev, 11 iz OOO Murska Sobota in dva OOO Gornja Radgona.

Skupaj s srednjo šolo za gostinstvo in turizem (SŠGT) Radenci so pripravljali jedi, s poudarkom na lokalni – pomurski kulinariki. Brigita Čufar s sadjarske kmetije Ficko iz Rogašovcev je po poklicu kuharica, s šestindvajsetimi leti delovnih izkušenj v gostinstvu. Tudi tokrat se je udeležila AGRINE kuhinje, pa čeprav kuha le še za hobi. »Sem velika zagovornica prekmurske kulinarike in lokalne hrane, ki jo pridelamo doma. Znamo jo pripraviti na sodoben način in jo kot takšno ponuditi gostom, tukaj na sejmu smo imeli za nekaj takšnega izjemno priložnost. Ponovno smo dokazali, da smo večji pripraviti marsikatero specialiteto, ne le bujto repo ali bograč,« je na sejmu pripovedovala Čufarjeva.

Za promocijo gostinskih poklicev je na AGRINI kuhinji poskrbela SŠGT Radenci, hkrati je bil predstavljen tudi njihov projekt Flagship Products Slovenije in Avstrije, ki zajema razvoj kulinarične in doživljajske ponudbe v povezavi z vodilnimi produkti v regijah vzhodne avstrijske Štajerske, Pomurja in Podravja. Ob budnih očesih treh mentorjev iz SŠGT Zdenke Mesarič, Dušana Zelka in Petra Pertocija se je v gostinskih opravilih preizkusilo osem kuharjev in šest natararjev, trije udeleženi dijaki kuhinje pa svoje znanje pridobivajo v izobraževalnem programu gastronomija in turizem. Kot je

povedala učiteljica praktičnega pouka kuharstva na gostinski šoli v Radencih Zdenka Mesarič, so dijaki pripravljali hrano, ki predstavljajo vodilo aktualnega projekta – buče in fižol. Obiskovalce so razvajali s fižolovimi kruhki, fižolovo kavno tortico in sekljančki s fižolom v bučni omaki.

Na voljo pa so bile še mnoge druge kulinarične dobrote, ki so jih člani OOO Murska Sobota in Gornja Radgona ponujali na AGRINI kuhinji v hali C. Pripravili so jih: Gostilna Lidija Rajsar Ferencek, Okrepčevalnica Tanja Dervarič, Gostišče Slavko Kozel, Gostilna Marjan Marič, Sadjarstvo Martin Ficko, Gostilna Robert Mencingar, Gostilna Branko Železen, Gostilna Marijan Zrnič, Slaščičarna Simona Zver, Sušilnica sadja Angela Vratuša, Pekarna Marija Omar, Štručka Rogašovci in Carimpex Aleksander Car. Svojo ponudbo so dopolnili še trije vinarji z vinskimi sortami prekmurskega vinorodnega območja.

Sicer pa se je OOO Murska Sobota, kot že vrsto let, na sejmu AGRA predstavila na skupni stojnici v hali B. Na 24 m² je svoje izdelke in storitve predstavljalo osem članov zbornice, trije so svoje izdelke tudi prodajali.

NIKO ŠOŠTARIČ

Dijaki gostinske šole udeleženci AGRINE kuhinje.



Predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OOO MS Marjan Marič, ob njem članici Brigita Čufar (levo) in Lidija Rajsar Ferencek.



Dijaki in ravnateljica SŠGT Radenci so predstavili projekt Flagship Products Slovenije in Avstrije.



Zbirajo interesente

za skupinske udeležbe na sejmi v tujini v letu 2020

SPIRIT Slovenija, javna agencija vabi vsa podjetja, panožna združenja, sekcije in grozde oziroma druga interesna gospodarska združenja, da jim posredujejo svoj interes oziroma interes članov za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmi v tujini v letu 2020.

V okviru skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na sejmi v tujini Javna agencija SPIRIT Slovenija krije stroške najema neopremljenega razstavnega prostora, tehničnih priključkov za potrebe delovanja skupinske stojnice in vpis razstavljalcev v sejemski katalog. Stroške elementov sejemske konstrukcije, postavitve razstavnega prostora, prevoza eksponatov in ostale stroške sejemske predstavitve krijejo podjetja sama. Skupinska stojnica je konstrukcijsko in grafično poenotena. Postavitve skupinske stojnice izvede skupen izvajalec postavitve.

Predloge lahko posredujejo:

- posamezna podjetja iz panoge, ki se predstavlja na določenem sejmu,
- podjetje, ki zastopa skupino vsaj petih podjetij iz panoge, ki se predstavlja na določenem sejmu,
- panožna združenja, sekcije, grozdi oziroma druga interesna gospodarska združenja, ki zastopajo skupino vsaj petih podjetij iz panoge, ki se predstavlja na določenem sejmu.

Posamezen predlagatelj lahko sodeluje z več predlogi za sejme. V primeru, da predlog posreduje podjetje, panožno združenje, sekcija, grozd oziroma drugo interesno gospodarsko združenje, ki zastopa skupino podjetij, mora predlog posredovati tudi vsako od podjetij, ki je vključeno v skupino.

Elektronski obrazec za posredovanje interesa je dostopen na spletni strani www.izvoznookno.si/interes-mednarodni-sejmi, zadnji rok za posredovanje obrazca na SPIRIT Slovenija pa je **petek, 20. september 2019**.

Izražen interes bo podlaga za pripravo programa za skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na mednarodnih sejmi v tujini v letu 2020. Po sprejetem programu bodo vabila in prijavnice gradiva za udeležbo na posameznem sejmu objavljena na portalu www.spirit-slovenija.si oziroma www.izvoznookno.si.

Vavčer za skupinske predstavitve

V okviru skupinskih predstavitev, ki jih na sejmi v tujini izvaja SPIRIT Slovenija, javna agencija, je udeležnim podjetjem na voljo podpora v obliki vavčerja za skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na sejmi v tujini, ki ga izvaja Slovenski podjetniški sklad. Več informacij o vavčlju najdete na spletni strani www.podjetniskisklad.si.

E. Z.

K DÜSSELDORF 2019

Največji sejem plastike in gume



Glede na izkazan interes članov za obisk največjega svetovnega sejma plastike in gume, sekcija plastičarjev od 19. do 21. oktobra 2019 vabi na obisk sejma K v Düsseldorfu.

Ob zadostnem številu potnikov bo prevoz do Düsseldorfa omogočen s posebnim letalom iz Ljubljane, če pa bo potnikov manj, se bodo z letalom peljali do Frankfurta in naprej s hitrim vlakom do Düsseldorfa.

Sekcija plastičarjev pri OZS je za člane zbornice pri izvajalcu potovanja Kompas Celje d. d., dogovorila **8-odstotni popust**, dodatno pa se je sekcija odločila, da bo članom sekcije sofinancirala tudi del kotizacije **za eno osebo iz posameznega podjetja, člana OZS**, in sicer:

- v primeru od 1 – 20 prijavljenih podjetij, članov OZS: 80 evrov / podjetje

- v primeru od 21 – 30 prijavljenih podjetij, članov OZS: 60 evrov / podjetje.

Podroben program potovanja je objavljen na spletni strani sekcije plastičarjev (www.ozs.si/sekcija-plasticarjev).

S prijavo ne odlašajte, saj so mesta do zaposnitve na razpolago tako članom OZS kot širši javnosti. Zadnji rok za prijavo **10. september 2019**.

Dodatne informacije in rezervacije:

KOMPAS CELJE d.d.

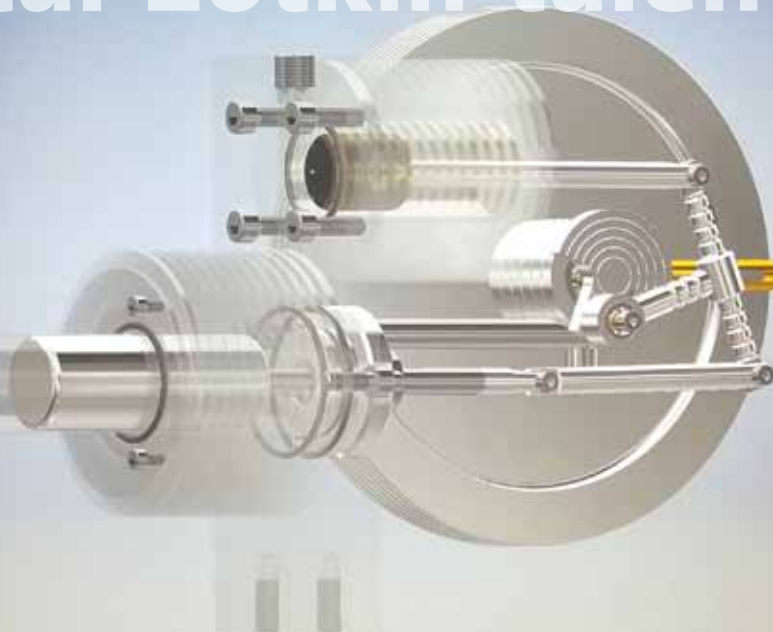
Brane Preša (03 428 03 24,
brane.presa@kompas-celje.si)

NA MLADIH SVET STOJI

Gasilec za stručnico

postal Zotkin talent

Kaj je pomembno za mladega človeka na pragu odraslosti in karijerne poti? Pomembno je, da se mu prisluhne in se mu da možnost, da pokaže svoje znanje. Zagnanost in radovednost sta glavni vodili, ki mladega raziskovalca ženeta v napredek in raziskovanje.



Nejc Koželj, nadarjeni, pogumni mladenci, maturant Srednje strojne in kemijske šole, nagrajenec z zlatim priznanjem na državnem tekmovanju iz znanja mladih raziskovalcev v organizaciji Zveze za tehnično kulturo Slovenije, gasilec, odličen učenec, zabaven fant. Šmarčan, kot rad sam sebi pravi. Doma iz naselja Šmarca pri Kamniku.



Nejc Koželj

V prijetni senci ob Ljubljani sem se pogovarjala z njim o njegovih dosežkih, šolskem delu, gasilstvu, prostem času, nagradah, načrtih za prihodnost ...

Nejc, na državnem tekmovanju iz znanja mladih raziskovalcev si osvojil zlato priznanje za raziskovalno nalogo, ki je bila hkrati tudi tvoja zaključna naloga za 4. predmet poklicne mature. Tvoje zanimanje za konstruiranje seže že v otroštvo. Kdo te je navdušil za tehniko?»

»Ata iz Dolenjske je tih, deloven človek. Ima svojo delavnico. V preteklosti je vozil tovornjak in ima izpit za avtobus. Nekoč je delal tudi v vojski. Nekega dne mi je pokazal motor, starega Tomosa. 'Avtomatik' je več kot 10 let sameval v drvarnici. Poskusila sva ga vžgati, šele v drugo nama je uspelo. Imel sem 12 let.

Tako sem dobil svoj prvi motor, nič znanja o njem, kup nevšečnosti, zmeraj me je nekaj 'hecal'. Začel sem ga prenavljati in popravljati. Vrstilo se je mnogo dogodkov, bolj posrečenih in manj posrečenih poskusov, povezanih z druž-

njem ob vikendih s starim očetom. Pobuda staršev me je potem nekako pripeljala na Srednjo strojno in kemijsko šolo.«

Kateri predmet ti je bil najbolj všeč v osnovni šoli?

»(premislek) Težko izpostavim enega. Tehnika, matematika, fizika. Moram stvari preizkusiti. Ne morem se nekaj na pamet naučiti, če tega ne razumem. Praktičen vidik mi je pomemben, da me vsebina pritegne in postanejo stvari zanimive in razumljive.«

Ali je Srednja strojna in kemijska šola prava izbira zate?

»Ja, je bila prava izbira zame. Zdaj po opravljeni maturi, lahko govorim že v pretekliku. Nekateri strokovni predmeti bi si zaslužili več poudarka. Matematika in fizika, tehnična mehanika, energetski sistemi, osnove tehničnega risanja, od skiciranja do izdelave zapletenih konstrukcij na 3D-modeliranih, izdelava tehniške dokumentacije, risanje delavniških in sestavnih risb. Opravljanje praktične-

ga dela pri delodajalcu (PUD), ki ga vsak dijak opravi vsako leto izobraževanja, mi je bil poseben izziv. Postopoma sem pridobil znanje, ki mi je na praksi pri delodajalcu zelo prav prišlo. Poznavanje strojev, obdelovalnih procesov in spretno branje tehniške dokumentacije se je izkazalo za veliko prednost. Vedel sem, kaj delodajalec pričakuje od mene. Pomemben je ta zgodnji stik mladega strojnika s stroko, zgodnje učenje in spoznavanje le te, tako ga delodajalec lažje usmeri v pravo zahtevnost dela in zaupanje med njima raste.«

Kateri predmeti v šoli so ti pomagali k uresničitvi tvoje naloge, ki si jo predstavil na tekmovanju Zotkini talenti?

»Prednost srednje strojne šole je ta, da se vsi predmeti med seboj povezujejo. 3D-modelirnik Inventor, s katerim sem konstruiral Stirlingov motor, je mogoče uporabljati le s poznavanjem tehniškega risanja, ki sem se ga naučil v šoli pri tehničnem komuniciranju in načrtovanju konstrukcij. Če izdeluješ neki stroj ali napravo, moraš poznati osnove energije, konstruiranja, matematike in fizike, trdnosti, pnevmatike, hidravlike, hidrodinamike in strojnih elementov. Dober strojnik zna vse to združiti.«

Kdo te je spodbudil k samostojni izdelavi Stirlingovega motorja, ki je precej zapletena stvar?

»V 4. letniku je kot četrti predmet poklicne mature treba narediti izdelek s seminarsko nalogo. Od začetka sem imel mnogo idej, nekatere prav nenavadne. Želel sem si narediti nekaj, kar bi lahko konstruiral na 3D-modelirniku Inventor, izdelati pa bi bilo možno vse na klasičnih odrezovalnih strojih. Želel sem si, da bi izdelek tudi v resnici funkcioniral in bil uporaben vsaj kot učni pripomoček oziroma model. Stirlingov motor je mehanska naprava, ki pretvarja toplotno energijo v mehansko delo. Za delovanje potrebuje temperaturno razliko. Ker ni goriva, ni izgorovanja, ni eksplozije. Je izjemno tih in nima ventilov. Ima razmeroma visok izkoristek. Čeprav je princip bolj kot ne preprost, je izjemno zanimiv. Izdelava doma se je pozneje izkazala za zelo zahtevno.«

Kako si se lotil naloge? Prvi korak?

»Prostoročna skica je bilo moje izhodišče, narisana s svinčnikom na roke. Ta je osnova ideje. Potem sem kmalu prenesel idejo na modelirnik Inventor. 3D-tehnologija omogoča sproti popravljanje, snovanje, konstruiranje in preverjanje delovanja. Res dobra poglobitvena, uporabniku prijazna. Sproti sem preverjal, kako se bodo komponente motorja med seboj povezovali, ali bo sploh delovalo. Popravke sem lahko vnašal sproti in se učil na napakah, še preden sem v živo kar koli naredil. To je res dobra stran modelirnikov.«

Na katere težave si naletel pri izdelavi, kako si se spopadal z njimi?

»Prvo, zelo pomembno, kje naj dam prostor, kjer bom lahko izdelal motor? Kje bom dobil material? Prvič sem samostojno kupoval material. Sam sem moral v distribucijski center, kjer sem spoznal podjetja in nabavil material in standardne dele, kot so ležaji in vijaki. Reševanje težav je bilo postopno in dolgotrajno. Nekatere težave sem reševal s pomočjo sodelavcev v podjetju, kjer sem bil na praksi, in s pomočjo učiteljev v šoli, prijateljev in sošolcev. Nekatere težave sem odpravil sam po svoji presoji. Iz tega sem se največ naučil.«

Ko si izdelal Stirlingov motor in dokumentacijo, je bilo kmalu jasno, da je naloga zrela za tekmovanje na državni ravni. Tako si imel priložnost vse predstaviti pred državno komisijo. Kdo ti je svetoval, kako kakovostno predstaviti svoje delo in izdelek?

»Starejši sestro se moram zahvaliti za veliko pomoč in kup nasvetov in moralno podporo. To je bila moja prva izkušnja in potreboval sem nasvete izkušenih. Pri predstavitvi sem izhajal iz izhodišča, da predstavljam tehnični problem osebam, ki nimajo posebnega tehničnega znanja oziroma ne vedo dosti o tehnologiji Stirlingovega motorja. Zato sem se zavedal, da mora biti moja predstavitev jasna, enostavna in primerno dolga.«

Imaš kakšen nasvet za prihodnje Zotkine talente?

»Moj nasvet bi bil, naj izgleda zah-



Del poklicne mature je tudi izdelek s seminarsko nalogo. Nejc Koželj je izdelal Stirlingov motor, mehansko napravo, ki pretvarja toplotno energijo v mehansko delo.

tevno, ampak naj bo preprosto. Čeprav sem se jaz lotil zadeve prav nasprotno. Ogromno znanja in izkušenj je potrebnih, da nastane takšen izdelek, ki res deluje nemoteno, četudi morda potrebuje še nekaj izboljšav.«

Kje se vidiš čez 10 let? Če bi imel vedeževalsko kroglo, kaj vidiš noter?

»Prva stopnica je študij strojništva na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani. Imam dve sanjski viziji. Prva, najbolj verjetna, je, da bom imel svoje podjetje. S sodelavci bi skupaj uresničevali nove zamisli in izboljšave. Sem preprost človek, ne prenesem okoli sebe ljudi, ki so domišljavi in prevzetni, četudi so strokovnjaki na svojih področjih. Delavec, ki je več svojega dela na stroju, ki obvlada svoj posel, je najpomembnejši del delovnega procesa. Lahko prideš s čudovito idejo na plano, če nimaš ljudi, ki bi znali tvojo idejo uresničiti, vse ostane le pri zamisli na papirju. To ugotovitev sem samo še potrdiril, ko sem uresničeval svojo zamisel o Stirlingovem motorju.

Druga vizija je delovanje v gasilstvu. Pri gasilcih sem že 10 let. Stara starša sta me navdušila za gasilstvo in tam se je začelo moje zgodnje navdušenje nad strojništvom. Ukvarjam se z vzdrževanjem, ki predstavlja poseben izziv. Druženje s starejšimi kolegi gasilci, po domače 'stariji mački', me navdušuje, saj so njihovi nasveti prava zakladnica idej. Moj sanjski poklic je združitev omenjenih dveh vizij. Služba povezana s strojništvom in gasilstvom.«

TINA BENVENUTI, UNIV. DIPL. ING.
STROJNIŠTVA, SLIKE: OSEBNI ARHIV
NEJCA KOŽELJA

MOJSTRSKI IZPITI

Približuje se jesenski rok za vpis na mojstrski izpit

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vabi k vpisu na mojstrski izpit. V okviru 21. razpisa je za jesenski pristopni rok določen 8. oktober 2019, popolno vlogo pa morajo kandidati oddati najpozneje do 28. septembra.

Mojstri predstavljajo v okviru slovenskega poklicnega in strokovnega izobraževanja pomembno skupino. So vrhunski strokovnjaki na svojih strokovnih področjih, podkovani s praktičnimi in strokovno-teoretičnimi znanji, obenem so usposobljeni za samostojno vodenje podjetja in so v večini primerov tudi delodajalci. Poleg tega prispevajo pomemben del v mozaiku poklicnega izobraževanja, saj svoja znanja kot mentorji prenašajo na sodelavce in dijake pri praktičnem usposabljanju z delom.

Pridobljen mojstrski naziv pomeni odlično priložnost za večjo zaposljivost v izbranem poklicu, za podjetje pa konkurenčno prednost v dejavnosti, saj blagovna znamka »Mojster«, ki jo lahko uporabljajo mojstri, dodatno poudari odličnost njihovih izdelkov ali storitev.

Več o mojstrskih izpitih najdete na spletni strani **www.ozs.si** (Javna pooblastila-Izobraževanja-Mojstrski izpiti), za dodatne informacije pa lahko pokličete Suzano Kljun na telefon: 01 58 305 74.

Stroške šolnine si lahko povrnete

Ob zaključku šolanja se lahko tudi mojstri prijavijo na aktualni Javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni in si povrnejo do 2500 evrov stroškov za srednješolsko izobraževanje. Več informacij o razpisu in pogojih za sofinanciranje šolnin je dostopnih na spletni strani: www.srips-rs.si/dir.

ZAKAJ BI SE ODLOČILI ZA PRIDOBITEV NAZIVA MOJSTER?

- Ker prinaša srednjo strokovno izobrazbo,
- ker daje možnost nadaljevanja šolanja na višjih strokovnih šolah,
- ker boste lahko kot mentor v obratovalnici izobraževali dijake,
- ker boste izpolnjevali kvalifikacijski pogoj za opravljanje nekaterih obrtnih dejavnosti,
- ker boste lahko vpisani v Imenik vodij del, ki se na OZS vodi na podlagi Gradbenega zakona,
- ker boste lahko uporabljali blagovno znamko MOJSTER, ki predstavlja znak kakovosti obrtnih izdelkov in storitev.



VSAK JE SVOJE ŠOLE KOVAČ!

Čuk se bo izšolal, tralala,
sova ga bo učila, hopsasa!
Čuk pa sovo vpraša, tralala,
kolik šolnina znaša, hopsasa.

www.srips-rs.si/dir

Povrnemo
do 2.500 €
šolnine!

Z nami je izobraževanje dostopnejše!
Dokončaj ali nadaljuj šolanje in si povrni
stroške srednješolskega izobraževanja.

S. K.



Spet nove možnosti prihrankov!

"VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE."



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!

Aktivirajte kartico in se nagradite z darilnim bonom SPAR
v vrednosti 20 €



PRIJAVNICA:

za poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih.

Ime in priimek:

Tel., GSM:

E-naslov:

Želim kartico Diners Club Mozaik podjetnih:

☐ za podjetje

☐ za ožje družinske člane oziroma zaposlene

S podpisom soglašam, da OZS in Erste Card, d. o. o., navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov **OZS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana** ali skenirano na e-naslov **mozaik.podjetnih@ozs.si** oziroma jo oddate osebno na **OZS** ali **00Z**. Dodatne informacije dobite na **080 12 42**.

CORNUS, D. O. O., KRIŽEVCI PRI LJUTOMERU

Prleško podjetje podarilo tisoč sadik Ptujčanom

Na začetku julija je hudo neurje s silovitim vetrom, nalivi in točo povsem razdejalo Ptuj z okolico. Kmetje in vrtnarji so v nekaj minutah ostali domala brez vsega. A tudi tokrat so jim v njihovih težkih trenutkih priskočili na pomoč, med prvimi so se s sadikami vrtnin odzvali v podjetju Cornus iz Logarovcev v občini Križevci pri Ljutomeru.

»Vedela sem za katastrofo, poklicala sem Mišo Pušenjak, specialistko za zelenjadarstvo in priznano vrtnarsko poznavalko, ki me je povezala z Danico Horvat, predsednico društva kmečkih žena Dornava,« pripoveduje Sandra Belec, direktorica Cornusa. Humanitarno akcijo so organizirali nemudoma. Šest vozičkov, naloženih z okoli tisoč raznovrstnih sadik paprike, paradižnika, kumar, solate, špinacije in drugega, je bilo že naslednje jutro dostavljeno v Dornavo, kjer je potekalo razdeljevanje med najbolj oškodovane krajanje. »Radi se odzovemo v takšnih in podobnih primerih,« poudarja Sandra, a hkrati apelira na vse, ki se ukvarjajo s kmetijstvom in sadjarstvom, da v bodoče le nekoliko bolj poskrbijo za zaščito svojih pridelkov in tako preprečijo ali vsaj omilijo nastale posledice.

Podjetje Cornus je leta 1992 ustanovil Drago Belec, ko je v lastnem obratu začel vzgajati sadike vrtnin. Uveljavil se je kot tehnolog proizvodnje, s soprogo Sandro pa več kot uspešno krmarita podjetje s šestnajstimi oziroma v sezoni okrog 25 zaposlenimi delavci, ki letno ustvari od 15- do 20-odstotno rast proizvodnje. V rastlinjakih na površini velikosti okrog



dveh hektarov pridelajo okrog 12 milijonov sadik na leto, ki so postale nepogrešljive na avstrijskem, hrvaškem in slovenskem trgu.

N. Š.

Zakonca Sandra in Drago Belec, vodilna v podjetju Cornus.

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!



Poiščite nas vsak prvi petek v mesecu na
prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na

www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook®

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovčenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 19-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si
www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 19-02-003

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v oktobrski Obrtnikovi borzi je **23. september 2019.**

NAROČILO NA REVISO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (9,5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

MATERIAL

Acrytech®

Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

- plexi izdelki po naročilu
- svetlobne kupole • cestna ogledala

POSplastika

Tel: +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 19-04-001

ZA VAŠ USPEŠEN POSEL opravljamo celostne pisarniške storitve zanesljivo, ažurno, kvalitetno in po optimalnih cenah. Nudimo vam tudi računovodske, administrativne, svetovalne in pravne storitve ter nasvete. Pokličite po tel. 031 729 889 ali nam pišite po e-pošti: info@vip-racunovodstvo.si, ko rabite nekoga, da vam svetuje kako uspešno poslovati in plačati manj davkov. Posluujemo po vsej Sloveniji. V.I.P. Računovodstvo d. o. o., Tržaška cesta 2, 1000 Ljubljana. Šifra oglasa: 19-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: september: 1., 2., 3., 28., 29., in 30. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: ponedeljek, torek, sreda od 16h do 18h ter četrtek in petek od 10h do 12h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40. Šifra oglasa: 19-05-001

NEPREMIČNINE

PRODAM POSLOVNI PROSTOR ob prometni cesti, s parkirišči, zraven Merkurja v Kopru. Prostor meri 186 m². Informacije: Diana Avdič, tel. 051 303 807 in Urbanistika nepremičnine, Marko Balaban, tel. 041 756 457. Šifra oglasa: 19-07-018

V NAJEM ODDAMO POSLOVNO-TRGOVINSKI prostor v centru Celja z dolgoletno tradicijo zlatarstva. Informacije po tel. 041 634 844. Šifra oglasa: 19-07-019

UGODNO PRODAMO POSLOVNI PROSTOR na lokaciji CKŽ 34, staro mestno jedro Krškega, v izmeri 70 m², za opravljanje trgovinske ali obrtne dejavnosti. Cena poslovnega prostora bo posredovana zainteresentom za nakup na telefonski številki 031 324 476. Šifra oglasa: 19-07-020

VIKEND ZA ODKLOP, OTOK KRK, z bazenom, savno, jacuzzijem, hidromasažo, neskončnim plavanjem v protoku itd., v miru in oazi narave, 4 km od plaže, 125 m², obnova 2016, solarno ogrevanje baze-

na, nizki kpl. stroški, avtomatska filtracija, garancija, prodamo. Informacije po tel. 041 372 817. Šifra oglasa: 19-07-021

ODDAMO POSLOVNI PROSTOR v poslovni coni Breg pri Litiji, 250 m², 1. nadstropje, prenovljeno - urejene vse inštalacije, ločen vhod, parkirna mesta. Cena po dogovoru. Informacije po tel. 041 721 295. Šifra oglasa: 19-07-022

RAZNO

PRODAM DOBRO STOJEČE PODJETJE, ki se ukvarja z laserskim in tig varjenjem. Informacije po tel. 031 629 602. Šifra oglasa: 19-09-014

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zejnič**
tel. 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontakt: **Jolanda Damiš Polanc**
tel. 02 33 31 307
E-pošta: een@mra.si, jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem, Titov trg 4, 6000 Koper
Kontakt: **Sebastjan Rosa**
tel. 05 66 37 787
E-pošta: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontakt: **Petra Arzenšek**
tel. 01 58 98 156
E-pošta: petra.arzensek@gzs.si



Oglašite s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

BRNL20190516001 – Nizozemska oblikovalka izdelkov je specializirana za izdelavo zložljivih struktur in tekstilnih izdelkov. V zadnjih letih se je posvečala številnim projektom, od pohištva do modnega oblikovanja. Njeni končni izdelki so oblikovani minimalistično in vsebujejo izrazit osebni pečat. Pri oblikovanju se naslanja na tehniko, za katero je značilna kombinirana uporaba tekstilnih materialov s tehniko zlaganja. Išče poslovna partnerstva na podlagi sporazuma o proizvodnji.

BRPL20190510002 – Poljsko podjetje je priznan proizvajalec papirne/kartonske embalaže, še zlasti kartonskih škotel/zbiralnikov za shranjevanje dokumentov. Išče kakovostne kartone in papir za proizvodne namene. Poslovno sodelovanje je možno v obliki sporazuma o proizvodnji ali v obliki pogodbe o posredni, pri čemer ima prva možnost prednost.

BRDE20190625001 – Nemški oblikovalec nakita in oblikovalec notranjih prostorov želi skleniti pogodbo z dobavitelji ali distributerji s ciljem diverzifikacije ponudbe ročno izdelanega modnega nakita. Ključni element nakita-izdelkov je uporaba metode pletenja, ki je prepoznavna v vseh končnih izdelkih. Podjetnik išče nove dobavitelje, ki ponujajo okraske in posamične dele za oblikovanje nakita ter za njegovo proizvodnjo. Možnost naročil v nizkih/omejenih nakladah.

BRUK20190424001 – Britansko podjetje, ponuja komercialne zastopniške storitve farmacevtskim podjetjem, ki so aktivna na področju onkologije, oziroma tistim, ki so specializirana za zdravljenje redkih bolezni. Iščejo podjetja, ki so zainteresirana za vstop na nove trge. Zdravila/farmacevtski izdelki morajo biti potrjeni in pripravljeni za komercializacijo. Podjetje išče poslovne priložnosti na podlagi komercialnega zastopanja.

BRJP20190624001 – Japonsko podjetje, ki se ukvarja s specializirano opremo na področju polprevodniške industrije, težke industrije in avtomobilске industrije, išče evropske dobavitelje za nove visokotehnološke proizvodnje avtomatiziranih sistemov za elektrolitsko poliranje, orodij za lasersko obdelavo in slikovnih elipsometrov. Podjetje ima interes neposredno odkupiti patentirano tehnologijo z ekskluzivno distribucijsko licenco za japonski trg. Možna so poslovna partnerstva v obliki sporazumov o distribucijskih storitvah.

BOJP20190625001 – Japonsko podjetje z dolgo tradicijo izdeluje komponente/dele za medicinsko opremo in za analitične instrumente z uporabo zelo natančnega lastnega laserja (on-site femtosecond laser). Podjetje išče poslovne priložnosti z evropskimi partnerji za nadaljnji razvoj obstoječih dejavnosti v EU na podlagi pogodbe o distribucijskih storitvah ali poslovnega sporazuma.

BOUK20190619001 – Britansko podjetje z več kot 50-letnimi izkušnjami v izdelavi klasičnih, cenovno dostopnih jadrnic iz GRP plastike cilja na širitev poslovne mreže na novih trgih na svetovni ravni, zato išče zastopnike ali

distributerje jadrnic, večjih klasičnih jaht in prikolice za jadrnice.

BOIT20190522002 – Italijansko podjetje se ukvarja z načrtovanjem in izdelavo visoko kakovostnih in inovativnih jadrnic. Podjetje išče evropske zastopnike na podlagi sporazuma o distribucijskih storitvah.

BORU20190610001 – Rusko podjetje, ki razvija in proizvaja LED svetilke za ulično razsvetljavo, razsvetljava industrijskih prostorov in notranje prostore, išče poslovne partnerje na podlagi distribucijskih storitev ali pogodbe o proizvodnji.

BOAM20190620001 – Armensko podjetje proizvaja suho bio sadje. Proizvodnja podjetja je že dobro utečena na lokalni ravni in je dobro zastopana tudi na ruskem trgu. Podjetje želi razširiti prodajo na novih trgih. Ponuja možnost sklenitve pogodb o distribucijskih storitvah ali sporazuma o proizvodnji.

BRDE20190621001 – Podjetje srednje velikosti s sedežem v vzhodni Nemčiji išče poslovne partnerje, ki so aktivni na raznih področjih industrije za notranje pohištvo/opremo. Podjetje išče podizvajalce za podporo pri razvoju projektov širom po Evropi in za zagotavljanje visoke kakovosti proizvodov. Podjetje zaposluje 320 oseb.

BRDK20190708001 – Družinsko podjetje na Danskem je zasnovalo kolekcijo ovratnic in drugih dodatkov za pse, proizvedenih iz najlona/bombaža. Podjetje išče proizvajalca, ki bi zanje izdeloval omenjene izdelke in bi poskrbel tudi za nabavo ustreznih materialov.

BRRO20190603001 – Podjetje s sedežem v Romuniji se ukvarja s prodajo hrane, pijač in tobačnih izdelkov na drobno na stojnicah in na trgih. Še posebej je specializirano za trgovino s čokoladnimi izdelki. Cilja na širšo diverzifikacijo poslovanja in obstoječe ponudbe, s čimer želi postati franšiza na področju sladkih izdelkov, sladoleda, peciva in kave, ki jih lahko zastopa ali trži na domačem trgu.

BOHU20190530001 – Madžarsko podjetje izdeluje prenosno, modularno opremo za zdravstveno industrijo (ležalnike, sedeže, zdravstveno opremo in dele pohištva). Podjetje, ki je specializirano tudi v maloprodaji omenjene opreme, išče trgovske posrednike (distributerje, poslovne agente) v državah EU.

BOHU20190520001 – Madžarsko podjetje izdeluje prenosno, modularno opremo za fitnes, wellness, lepoto industrijo in za trg športne opreme (naprave za fitnes, oprema za vadbo). Podjetje je specializirano tudi v maloprodaji navedene opreme. Išče komercialne posrednike z možnostjo pogodbe za distribucijske storitve oz. pogodbe za komercialno zastopanje v evropskih državah.

BOUA20190622001 – Ukrajinsko podjetje, ki je aktivno na področju strojegradnje, išče tuje partnerje z namenom razvoja lastne prodajne mreže. Podjetje je specializirano v proizvodnji kmetijskih strojev. Glavni proizvod

podjetja je trda glava za kosilnice, zanima pa jih sodelovanje z distributerji/prodajalci kmetijskih strojev z možnostjo dogovora o distribucijskih storitvah.

BOMD20190305001 – Moldavsko podjetje ponuja široko ponudbo piškotov: vafle, posebne puhaste piškotke, glazirane čokoladne izdelke in razne vrste ostalih piškotov. Na podlagi sporazuma o distribucijskih storitvah podjetje cilja na prodajo svojih izdelkov kjerkoli širom po svetu.

BOTR20190612001 – Turško podjetje, ki je specializirano za kakovostno izdelavo suhega sadja in zelenjave, uporablja lastno patentirano tehniko za sušenje sadja in zelenjave, ki omogoča ohranitev naravnega okusa, hranil in vitaminov. Izdelki podjetja ne vsebujejo glutena, oreščkov, alergenov. So brez dodatkov, dodatnega sladkorja, barvil ter brez konzervansov. Podjetje ponuja pogodbo za distribucijske storitve oziroma pogodbo za trgovsko zastopanje.

BOPL20190618001 – Poljsko podjetje, ki ima vzpostavljeno sodelovanje z eno izmed največjih poljskih tovarn motorjev, in ki ponuja tovarniško obnovljene avtomobilске motorje za znamke Lublin, Gaz, Honker, Uaz in Aro, išče distributerje na področju avtomobilске industrije.

BOPL20190612001 – Poljsko podjetje, ki se ukvarja s predelavo kovin in z izdelavo kovinskih delov, ponuja pogodbo o proizvodnji ali podizvajanju podjetjem, ki delujejo na različnih področjih industrije, trgovine in storitev. Podjetje išče nove partnerje iz EU zaradi potrebe po nadaljnjem razvoju.

BORO20190621003 – Romunsko podjetje, ki je specializirano za zagotavljanje rešitev za razvoj programske opreme (»nearshore«), išče poslovne partnerje s ciljem razvoja trga prek pogodb o komercialnem zastopanju ali zunanjem izvajanju. Storitve zajemajo celoten razvojni proces: načrtovanje, oblikovanje, izvajanje, testiranje in dokumentiranje, uvažanje (»deployment«) in vzdrževanje.

BRSE20190709001 – Švedsko podjetje nudi tržne storitve in možnost posrednega trženja poslovnih daril in promocijskega materiala (Corporate Gifts & Promotion Giveaways) vsem proizvajalcem trajnostnih, ekoloških in okolju prijaznih izdelkov, ki želijo biti zastopani na švedskem trgu. Podjetje ponuja priložnost dogovorov v obliki distribucije ter komercialnih dogovorov z namenom razvoja portfelja okolju prijaznih izdelkov.

BRPL20190614001 – Poljsko podjetje ponuja Magento storitve za e-poslovanje in pri tem stalno širi svoj nabor strank. Podjetje cilja na razvoj lastnih oblikovalskih veščin in išče partnerje, ki bi želeli sodelovati pri podpiranju Magento »e-commerce« trgovin na podlagi dogovora o storitvah na področjih uporabniške izkušnje/vmesnika (UX / UI dizajn).

BRDE20190711001 – Nemško podjetje se ukvarja s proizvodnjo, trženjem in prodajo

šotorov in komponent/dodatkov za šotore iz bombaža in iz mešanic poliestrskih-bombažnih vlaken. Podjetje išče mednarodnega poslovnega partnerja iz EU za serijsko proizvodnjo omenjenih šotorov, s priložnostjo za dogovor o proizvodnji.

BOHR20190307001 – Hrvaška revizijska družba, ki hkrati posluje kot pisarna za strokovno poslovno svetovanje, razpolaga z bogatim naborem izkušenj, pridobljenih na podlagi sodelovanja s pomembno multinacionalko. Družba nudi strankam visokokakovostne storitve s področja finančnega svetovanja in pridobivanja strank. Možen je poslovni dogovor v obliki podizvajalskih storitev.

BOIT20180613001 – Italijansko podjetje, ki ima dragocene večletne izkušnje s področja enologije, ponuja svoje izdelke in storitve v zvezi s predelavo vina in oblikovanjem vinske kleti, počitniških kmetij ali letovišč. Nudi priložnost za sodelovanje v obliki komercialnega dogovora.

BORO20190620001 – Romunsko podjetje, aktivno na področju razvoja programske opreme, ponuja lastne storitve podjetjem, ki prenavljajo oz. preurejajo svoj poslovni model. Podjetje ima specifična znanja s področij razvoja programske opreme, interneta stvari, umetne inteligence, inovacij na raziskovalnem in razvojnem področju, poslovnih izboljšav in kibernetske varnosti. Storitve ponuja v obliki komercialnih pogodb oz. »outsourcinga« ali podizvajalskih pogodb na področju software tehnologije.

BOCZ20190529003 – Novonastalo češko podjetje je razvilo spletno platformo za ocenjevanje konferenčnih zvočnikov, ki je bogatena s funkcijo povezovanja in omrežje. Izum je na voljo v češki in angleški različici. Podjetje ponuja izum in povezane storitve z možnostjo sklepanja licenčnih pogodb.

BOMK20190617001 – Makedonsko podjetje, specializirano v predelavi kovinskih materialov, proizvaja širok nabor kovinskih izdelkov, namenjenih stanovanjski uporabi ter poslovnim in proizvodnim prostorom. Podjetje danes deluje kot sodobno proizvodno podjetje, ki stalno vplaga v nove stroje in v razvoj internih kadrov, lastnih izdelkov in proizvodnih procesov. Ponuja fleksibilen pristop k uredničenju zahtev industrijskih partnerjev, ki potrebujejo kovinske izdelke po naročilu. Priložnost za sodelovanje bo potekala v obliki dogovora o izdelavi.

BOES20190711001 – Špansko podjetje, ki zagotavlja programske rešitve, je razvilo precizno inteligentno platformo za kmetijstvo. Trenutno išče poslovne partnerje za trženje platforme na referenčnih trgih z možnostjo sklepanja pogodb o trgovskem zastopanju. Programska oprema je že na voljo končnim uporabnikom, podjetje pa jo stalno nadgrajuje z novimi podatki in z različnimi algoritmi – slednji odgovarjajo specifičnim pridelkom.

BOCY20190710001 – Ciprsko podjetje, ki je bodisi izumitelj bodisi izvoznik lastnih izdel-

kov (preparat za dojenčke in sladoled iz kozjega mleka), išče poslovne partnerje v okviru pogodb ekskluzivnega trgovskega zastopstva in trženja. Komercialni agenti in distributerji bodo na domačih trgih po evropskih državah in ostalih držav tržili, uvažali in prodajali izdelke ciprskega podjetja.

BOPL20190718002 – Malo IT podjetje s Poljske ponuja učinkovite internetne rešitve za poslovne stranke. Glavni izdelek je lastniška programska oprema za povezovanje in upravljanje s strankami, namenjena manjšim podjetjem. Podjetje išče sodelovanje s partnerji, ki bi želeli s takim izdelkom povečati dobiček ali minimizirati stroške pri poslovanju. Ponuja možnost za sodelovanje v obliki licenčne pogodbe.

BRMT20190725001 – Podjetje z Malte upravlja, promovira, prodaja in trži široko in raznoliko ponudbo farmacevtskih izdelkov, medicinskih pripomočkov, medicinskega potrošnega materiala, generičnih zdravil, prehranskih dopolnil, preparatov za injekcije in cepljenja. Podjetje ponuja možnost mreženja proizvajalcem v tej industriji in bi delovalo v vlogi tržnega agenta ali distributerja.

BRBG20190723001 – Bolgarsko podjetje, specializirano v reciklaži odpadne plastike, išče nove dobavitelje iz držav Evropske unije. Podjetje ponuja dobaviteljem priložnost za poslovne dogovore.

BRFR20190722001 – Francosko podjetje skrbi za načrtovanje, urejanje in trženje opreme za zaščito in varnost zaposlenih, ki delujejo v riskantnem/nevarnem delovnem okolju. Išče proizvajalce, dobavitelje in distributerje mask za zaščito dihal s tehničnimi posebnostmi, ki bi bili pripravljeni sodelovati na podlagi sporazuma o distribucijskih storitvah.

BODE20190617001 – Nemško podjetje je izumilo učinkovito in poceni rešitev za izločanje olj, maščob in drugih dragocenih sestavin za povečanje koristi od upravljanja tokov industrijskih odpadkov in materialov iz biomase. V tej fazi mora inovativno tehnologijo posodobiti z elementi za obdelavo parametrov in izboljšavo obstoječe tehnike. Ustreznim organizacijam/ustanovam, ki delujejo v okviru verige biomase, se ponuja prodaja podjetja na podlagi pogodbe o prevzemu.

BOES20190710002 – Špansko proizvodno podjetje je razvilo tehnološko rešitev, ki omogoča izboljšave na področju energetske učinkovitosti in na ravni zmanjšanja emisij pri kopenskih vozilih, vodnih vozilih in na raznoraznih vrstah strojev. Tehnološka rešitev temelji na priključitvi posebne naprave v cev za pretok goriva, ki se nahaja na motorju. Naprava vsebuje notranji mineralni reagent, ki proizvaja kemijsko reakcijo in izboljšuje celoten proces izgorevanja. Tehnološka novost omogoča izboljšanje energetske učinkovitosti in zmanjšanje emisij. Podjetje išče mednarodne distributerje.

BOMK20190618002 – Makedonsko podjetje je specializirano za proizvodnjo surovih koz-

metičnih izdelkov, kot so kreme primerne za obraz in telo, pilingi, olja, čistila, mila in šamponi za telo. Vsi izdelki imajo triletni rok uporabe in so brez konzervansov, izdelani so brez segrevanja in vsebujejo več mineralov in vitaminov kot ostali naravni kozmetični izdelki. Podjetje išče komercialne zastopnike v okviru dogovora o distribucijskih storitvah oz. komercialnih storitvah.

BOUK20190723001 – Britansko podjetje s sedežem na severu Škotske načrtuje in trži pripomočke/dodatke za mobilno tehnologijo, ki je v rabi na motornih vozilih in na kolesih. Podjetje ima že dobro utečeno mednarodno prodajo, a kljub temu cilja na dodatno širitev. Zato išče zastopnika, s katerim bi sodelovalo na podlagi dogovora o komercialnem zastopstvu. Priložnost za sodelovanje je možna tudi v obliki dogovora o distribuciji.

BOIP20190716001 – Japonsko podjetje, ki se zavzema za okolje, je razvilo nabor tekstilnih produktov, ki so izdelani z najnižjim možnim negativnim učinkom na okolje. Ponudba izdelkov sega od brisač in posteljnega perila do šalov in otroških oblačil.

Prek povečanega zanimanja evropskih potrošnikov za tovrstne izdelke se želi podjetje vključiti v evropske trge. Z ustreznim partnerjem, ki ima sorodna etična načela, bosta sklenila dogovor o distribuciji oziroma dogovor o komercialnem zastopstvu.

BOSG20190603002 – Singapursko proizvodno podjetje je aktivno na področju oblikovanja in izdelave kalupov, injekcijskega brizganja in upravljanja povezanih procesov, kot so barvanje z brizganjem, natančno lasersko jedkanje, tiskanje oz. tiskanje na panojih. Želi poiskati potencialne poslovne partnerje v evropskih državah na podlagi dogovorov o proizvodnih sporazumih za prodor na evropski trg z lastnimi izdelki in storitvami.

BODE20190523001 – Nemško podjetje je izumilo srebrno prevleko, ki vsebuje antibakterijske lastnosti. Gre za patentiran sistem, ki se ga da ustrezno namestiti v zbiralnike in rezervoarje za pitno vodo, v tehničnih vodnih napeljavah ter v ustreznih sistemih za shranjevanje ali prevoz tekočin. Izdelek je še posebej zanimiv za podjetja, ki želijo pitno vodo, industrijsko prečiščeno vodo in predelano vodo zaščititi pred biološkim onesnaževanjem/kontaminacijo. Podjetje ponuja priložnosti za sklepanje dogovorov o zastopanju, distribuciji ter možnost »joint venture« pogodb.

BRFR20190426001 – Francosko podjetje, specializirano za trženje industrijske opreme za avtomobilsko, vesoljsko, železniško in gradbeno industrijo, išče nove proizvajalce proizvodnih tehnologij v okviru sporazuma o komercialnih storitvah.

BRQA20190421001 – Katarsko podjetje, specializirano za proizvodnjo visokotlačnih in vseh razredov termoplastičnih cevi, išče partnerje za poslovno sodelovanje v okviru sporazuma o storitvah, ki lahko zagotovijo surovine, kot sta polietilen PE100 in polivinilklorid PVC K65.





AVTOMOJSTER
VULKANIZERSTVO ☎(01)423 55 36

OBRATNIK	DRUŽABNI AMERIŠKI PLES	ZDRAVILO V OBLIKU PLOŠČICE	DEL GESLA	SIMBOL ZA CIRKONIJI	SLOVAN. PREBIVALIŠČE UMRLIH	ZAZNAVANJE S PRSTI	OKISANA KRMA, SILAŽA	PRITAJENO GORENJE
ZAZNAVANOST Z OČMI, VIDNOST								
ČEŠKI SLIKAR (JOSEF)								
SLOV. FARMAKOLOG (MLADEN)				KMEČKO ORODJE Z ROGLI DEBELA PALICA				
GLAS PRI STOKANJU, JAVK					ČEŠKI GOSPOD SLOV. KEMIČ (DANIMIR)			
PRITOK DONAVE V SRBIJI LEŠENO OBUVALO						ŽELJKO JERKOV MAKARONI		
OBRATNIK	DUŠEVNOST	SPROSTITEV	SEZNAM IMEN	SPOLNOST	MORNAR IZ RISANK ALENKA DOVŽAN			AVTOR: MARKO DREŠČEK
GORA V JULIJSKIH ALPAH, PRISOJNIK						SINJSKA VITEŠKA IGRA	MOČEN PRIJEM	VZDEVEK KOŠARKARJA MICHAELA JORDANA
MESTNI PREDEL KOPRA							INDIJSKI VERSKI SPISI NEOMEJ. TRAJANJE	
LEVI PRITOK URALA V RUSIJI					DUNAJSKI PLES ODPRTINA V ZIDU			JAP. SMUČARSKA KAVABATA OVČJI SAMEC
POKRITA, DVOKOLESNA KOČIJA						DELAVEC V KARTONAZI PRŠILNA NAPRAVA		
ALPSKE REŠEVALNE SANI				RIBA KORESELJ VITEZOV SPREMLJEVALEC			RTV SPIKERKA KOROŠEC SNEŽENI MOŽ	ROMUN. PISATELJ (MIRCEA)
POPUST PRI PRODAJNI CENI GLAVNO MESTO AFGANISTANA						SEVEROZAHOD	OPTIČNI ČITALEC MESTO NA OTOKU KJUŠUJU	
FORDOV MESTNI MALČEK			FR. MATEMATIK (SIMEON) KOŠARKAR KANTER					HUMORISTKA ERŽIŠNIK DIONIZOVA PALICA
LATINSKI IZRAZ ZA JAVOR				USODA PRI MUSLI-MANIH GLIVICE NA VINU				JAZ, 7, ON IVAN TAVČAR SLOV. PISATELJ (IGO)
DALJNOGLED ZA OBE OČESI						KDOR IMA PRAVICO UŽITKA IZIDOR REJC		
PTICA ROPARICA					SKUPINSKI NASTOP KITARISTOV			
SLOV. BALETNI PLESALEC (MOJMIR)					DESNI PRITOK KURE V AZERBAJDŽANU			LISAST, MAROGAST VOL

- **Pravilna rešitev poletne križanke je ŠKOFJA LOKA, LJUBLJANA.** Vse reševalce, ki so pravilno rešili križanko, je nagradila Optika Sever.
- **Rešitev (geslo) tokratne nagradne križanke pošljite na dopisnici skupaj s svojimi podatki** (ime in priimek, naslov, davčna številka in telefon) na naslov: **Uredništvo revije Obrtnik podjetnik, Obrtno-**

podjetniška zbornica Slovenije, Celovška
71, 1000 Ljubljana, s pripisom NAGRADNA
KRIŽANKA.

- Tokrat podjetje Avtomojster d.o.o. petim reševalcem, ki bodo na dopisnici do 23. septembra 2019 poslali pravilno geslo, podarja:
- darilni bon, ki vsebuje: 15 € pri nakupu storitev in 15 € pri nakupu pnevmatik.

Za več informacij o storitvah ali rezervacijah termina kontaktirajte podjetje Avtomojster d.o.o., Trgovina in storitve, Cesta Dolomitskega odreda 137, 1000 Ljubljana. Telefon (01) 423 55 36.

- Dobitek v nagradni igri je po 3. točki tretjega odstavka 105. člena ZDoh-2 obdavčen kot drugi dohodki, vendar le, če njegova vrednost presega 42 evrov (108. člen ZDoh). Akontacija dohodnine za prejete nagrade v skladu s ZDoh-2 poravnava podeljemalec nagrade.

USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM

Pomagajmo sebi in stanovskim kolegom



Obrtniki in podjetniki so leta 2007 ustanovili Ustanovo za humanitarno pomoč obrtnikom, neprofitno organizacijo, ki članom pomaga v primeru naravnih nesreč. Ustanova je doslej pomagala obrtnikom in podjetnikom ob poplavah, neurjih, žledu, potresu, požarih in ob smrti nosilca obrti. Vseh prejemnikov pomoči je bilo doslej več kot 170, mednje pa je ustanova razdelila več kot 180.000 evrov.



Letos se je po pomoč na ustanovo obrnilo največ obrtnikov in podjetnikov s Koroške ter Dolenjske in Bele krajine, ki so jih večkrat prizadela neurja s točo in poplavami. Močan veter, močno deževje, narasle vode in toča so povzročili veliko težav in ogromno škode.

Del svoje dohodnine za humanitarno pomoč obrtnikom

Skladno s 142. členom Zakona o dohodnini – Zdoh-2 lahko vsak državljan zahteva, da se do 0,5 odstotka dohodnine, odmerjene po tem zakonu od dohodkov, ki se všteto v letno davčno osnovo, nameni za financiranje splošnih koristnih (humanitarnih) namenov. **Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom ima namreč status**

upravičenca do teh sredstev in poziva vse člane, naj svoj del dohodnine namenijo stanovski humanitarni organizaciji, torej svojim kolegom. **Obrazec na sosednji strani izpolnite in pošljite** na Ustanovo za humanitarno pomoč obrtnikom, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana (**poština je plačana**).



www.ozs.si/o-zbornici/projekti/humanitarna-pomoc

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom



Solidarni do kolegov v stiski!



Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

Poštnina
plačana
POG.ŠT.
178/1/S

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom
Celovška cesta 71
1000 Ljubljana

Zahteva

(ime in priimek davčne/ga zavezanca/ke)

(ulica, hišna številka)

(poštna številka, pošta)

(davčna številka zavezanca/ke)

(pristojni finančni urad, izpostava)

Zahteva za namenitev dela dohodnine za donacije

Ime oz. naziv upravičenca	Davčna številka upravičenca								Odstotek (%)
Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom	4	1	9	7	3	9	3	3	0,5%

(kraj in datum)

podpis zavezanca/ke



Poskrbite za varnost na spletu pri vašem poslovanju.



Zavarovanje kibernetске zaščite za podjetja

Osnovna kritja zavarovanja:

- **odziv na incident** (kritje stroškov svetovanja, pravnih stroškov ...),
- **stroški ponovne vzpostavitve podatkov in programske opreme,**
- **odgovornost za kršitve zaupnosti in zasebnosti** (odškodninski zahtevki tretjih oseb),
- **odgovornost za omrežno varnost** (odškodninski zahtevki tretjih oseb).



Vse bo v redu.

triglav

www.triglav.si