

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

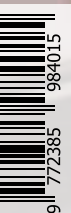


PKP5:

Vlada upoštevala predloge OZS

IVAN SIMIČ NA SEJI UO OZS:

*Upokojeni obrtniki
bi lahko nadaljevali dejavnost
in obdržali polno pokojnino*



You drive, we care.



Evropa odpri se!

Skozi najpomembnejše
cestninske postaje v EU
od zdaj brez ustavljanja.

DKV BOX EUROPE –
Vaš ključ za novo Evropo.

dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa



Močni smo, ker nas podpirate!

Še vedno se soočamo z drugačnimi razmerami poslovanja zaradi novega koronavirusa. Kot kažejo zadnje številke okuženih s tem virusom, pa se bomo morali navodil NIJZ držati še kar nekaj časa. Številni naši člani se še vedno soočate z zmanjšanim obsegom poslovanja, zato je v tem času naša glavna prioriteta, da vam pomagamo. Vladi smo predlagali številne ukrepe, da bi bile posledice epidemije za obrtnike in podjetnike čim manj boleče.

V poplavi negativnih novic, v povezavi s COVID-19, smo še toliko bolj veseli pozitivnih. Veseli nas, da je vlada v petem protikoronskem paketu upoštevala številne naše predloge. Ukrepe čakanja na delo se tako podaljšuje do konca leta za vse panoge, v PKP5 pa so na našo pobudo vključeni tudi ukrepi za samozaposlene, ki so med najranjlivejšimi skupinami. Slednji bodo po novem upravičeni do mesečnega temeljnega prihodka, v času karantene ali karantene otrok pa bodo dobili nadomestilo. Tudi delodajalcem bodo za čas karantene delavcev povrnjena nadomestila plače. Ukrepe vlade v PKP5 torej pozdravljamo, pri čemer je treba poudariti, da naša organizacija ostaja apolitična. Za nas in naše delovanje je pomembno zgolj to, da vlada dela v dobro gospodarstva. In kot sem večkrat poudaril – če bo vlada delala dobro, jo bomo hvalili, in če bo vlada delala slabo, jo bomo kritizirali.

Druge pozitivna novica je, da vlada načrtuje debirokratizacijo. Dejstvo je, da gospodarstvo že vrsto let zavirajo nemogoče in na trenutke povsem nerazumljive birokratske ovire. Po besedah Ivana Simiča, predsednika Strateškega sveta za debirokratizacijo, ki smo ga gostili na seji upravnega odbora OZS konec minulega meseca, vlada v kratkem načrtuje številne administrativne poenostavitve in davčne razbremenitve, kar bi ustvarilo prijaznejše poslovno okolje. Med pomembnimi ukrepi pa je tudi ureditev dvojnega statusa upokojenih obrtnikov na način, da bi lahko ti nadaljevali svojo dejavnost in ob tem obdržali polno pokojnino. To je sicer dolgoletna zahteva naše zbornice, o čemer je presojalo tudi ustavno sodišče. Še vedno pa bi imeli upokojeni obrtniki možnost nadaljevati dejavnost na podlagi sedanje ureditve. O tem bi torej odločal vsak posameznik zase. Spremembe zakonodaje bodo pripravljene že do konca tega leta.

Hvaležni smo, da vlada upošteva naše predloge za pomoč gospodarstvu. Hvaležni pa smo tudi vam, spoštovani članice in člani, ki kljub težkim in negotovim časom ostajate z nami. Skoraj 700 novih članov smo dobili v tem letu, kar je dokaz, da delamo dobro in v korist obrtnikov in podjetnikov. Hvala vam za podporo. In ne pozabite, da smo tako močni lahko le, če delujemo enotno in povezano. Vi, spoštovani članice in člani, ste moč naše zbornice!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLIX, številka 9, oktober 2020

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

AKTUALNO

4-8

IZ OZS

10-22

PODJETNO

24-32

OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

SEKCIJE

50-62

OOZ

64-66

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

68

NAŠI ČLANI

70-75

OBRTNIKOVA BORZA

76-78



NASLOVNICA
Shutterstock



◀ Vlada v PKP5 upoštevala večino predlogov OZS

V PKP5 je vlada vključila večino predlogov Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, med drugim se tako podaljšuje ukrep čakanja na delo do konca leta za vse panoge, do pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka pa bodo po novem upravičeni tudi samozaposleni. [stran 4](#)

OZS pozdravlja ukrepe za debirokratizacijo ▶

Upravni odbor OZS je podprl ukrepe za odpravo birokratskih ovir, ki jih je predstavil predsednik Strateškega sveta za debirokratizacijo mag. Ivan Simič. Med pomembnimi ukrepi pa je tudi uresničitev dolgoletne zahteve OZS, da bodo lahko tudi upokojeni obrtniki nadaljevali dejavnost in ob tem obdržali polno pokojnino. [stran 10](#)

OBRTNIKOV SVETOVALEC

[stran 33](#)



Prevozniki dobili številna zagotovila

Vodstvo sekcije za promet je na začetku septembra opravilo delovni sestanek na najvišji ravni z vodstvom ministrstva za infrastrukturo. Po koncu srečanja so se vsi v en glas strinjali, da so delovno srečanje sklenili zelo uspešno in z njim oblikovali dogovore, ki bodo v danih ne preveč rožnatih časih za slovenski transport prevoznikom lahko v veliko podporo. [stran 50](#)



◀ Strokovno srečanje zlatarjev in draguljarjev

Sredi septembra je v Jeruzalemu poteklo strokovno srečanje Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS. Poleg številnih članic in članov je srečanje povežalo tudi njihove goste, s katerimi pri svojem delu vsakodnevno sodelujejo, vsi skupaj pa so bili deležni vrhunskega strokovnega programa. [stran 52](#)

INTERVENTNI UKREPI ZA OMILITEV POSLEDIC COVID-19

Vlada v PKP5 upoštevala večino predlogov OZS

Vlada je na dopisni seji konec septembra sprejela predlog Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 ali tako imenovani peti protikoronski paket. V PKP5 je vlada vključila večino predlogov Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, med drugim se tako podaljšuje ukrep čakanja na delo do konca leta za vse panoge, do pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka pa bodo po novem upravičeni tudi samozaposleni.



Še pred sprejetjem PKP5 na vladi se je vodstvo OZS na čelu s predsednikom Mehom, poleg sta bili še GZS in SBC, srečalo s koalicijsko stranko Nova Slovenija.

»Veseli nas, da je vlada v petem protikoronskem paketu upoštevala večino naših predlogov. V tem trenutku je pomembno, da pomagamo slovenskemu gospodarstvu in da ohranimo delovna mesta ter podjetja,« je PKP5 komentiral **predsednik OZS Branko Meh.**

Na našo pobudo se ukrep čakanja

na delo podaljša do konca leta za vse panoge, in sicer z možnostjo podaljšanja za šest mesecev. Do pomoči bodo upravičeni tisti delodajalci, ki izkazujejo upad prihodkov za vsaj 20 odstotkov glede na leto 2019. Vstopni prag za pridobitev nadomestila se v primerjavi s prejšnjo ureditvijo zvišuje. Prvotni

predlog je bil namreč 30-odstotni upad prihodkov.

Na pobudo OZS je vlada poskrbela tudi za samozaposlene in družbenike-poslovodne osebe. Ti naj bi tako prejeli mesečni temeljni dohodek v višini 1100 evrov na mesec do konca leta 2020, z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev. Pogoj je 30-od-

stotni upad prihodkov glede na leto 2019.

Do izplačila mesečnega temeljnega dohodka ni upravičena oseba, ki ne plačuje obveznih dajatev in ki ima na dan vložitve vloge za mesečni temeljni dohodek neplačane zapadle davčne obveznosti.

Pri ukrepih, ki se nanašajo na področje zdravstva, se uvaja novost, in sicer možnost koriščenja odsotnosti od dela do treh delovnih dni zaradi bolezni brez potrdila osebnega zdravnika. Poenostavlja se tudi postopek izdaje karantenske odločbe.

Nadomestilo za čas karantene

Predlog zakona za zaposlene podaljšuje ukrep 100-odstotnega nadomestila plače v primeru odrejene karantene zaradi stika z okuženo osebo na delovnem mestu. Od 1. septembra 2020 dalje pa bo mogoče uveljavljati 80-odstotno nadomestilo v primeru odsotnosti z dela zaradi varstva otroka zaradi višje sile (karantena otroka).

Na našo pobudo se za delodajalce podaljšuje možnost povračila nadomestila plače, ki jih je izplačal zaradi odsotnosti z dela zaradi odrejene karantene. Ukrep traja od oktobra do konca leta 2020 z možnostjo podaljšanja za 3 mesece. Delodajalcu bi ta strošek povrnila država. Dodatno pa se jih razbremenjuje z možnostjo povračila nadomestila plače zaradi odsotnosti z dela zaradi varstva otroka (višja sila).

Samozaposlenemu naj bi v primeru

odrejene karantene pripadalo nadomestilo v višini 250 evrov, prav tako od oktobra do konca leta 2020, z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev.

Vlado pa smo v naših pobudah opozorili tudi na povračilo izpada dohodka samozaposlenim v primeru karantene otrok. **Predsednik Meh** je izpostavil: »Tudi samozaposleni imajo otroke, v primeru karantene otrok pa ostanejo brez prihodkov, zato predlagamo, da se tudi njim zagotovi ustrezno nadomestilo.« Vlada je naknadno ugodila tudi temu predlogu zbornice. Samozaposlenim, ki zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene ne bodo mogli opravljati svoje dejavnosti, bo po novem pripadlo nadomestilo izgubljenega dohodka v višini 250 evrov.

Starši, katerih otroci od 1. oktobra 2020 ne obiskujejo vrtca zaradi odrejene karantene, so za dneve odsotnosti otroka iz vrtca oproščeni plačila za vrtec.

Nadomestila za izvajalce občasnega prevoza

Na pobudo OZS bo vlada pomagala tudi avtobusnim prevoznikom, ki od 16. marca 2020 do 11. maja 2020 niso izvajali prevozov. Nadomestilo stroškov znaša 33,30 eur na avtobus na dan, pri čemer se v mesecu marcu 2020 upošteva osem dni, v mesecu aprilu 2020 18 dni in v mesecu maju 2020 deset dni.

O PKP5 tudi na srečanju z NSi

Še pred sprejetjem PKP5 na vladi se je vodstvo OZS na čelu s predsednikom Mehom, poleg sta bili še GZS in SBC, srečalo s koalicijsko stranko Nova Slovenija. Prvak stranke Matej Tonin je prisluhnil pobudam gospodarstva. Poleg že omenjene problematike v primeru karantene otrok samozaposlenih je predsednik Meh na srečanju izpostavil tudi problem vračanja pomoči državi. »Nepošteno je, da bi kaznovali podjetja, ki so kljub težkim razmeram v času epidemije uspešno poslovala. Zato predlagamo, da podjetja prejete državne pomoči iz naslova protikoronskih paketov ne vračajo. Država naj se temu znesku odpove, podjetja pa naj ga raje namenijo za nagrajevanje zaposlenih in za razvoj podjetja,« je predlagal Meh.

Delodajalci so bili soglasni, da mora vlada posebno pozornost nameniti podjetjem, ki jih je kriza najbolj prizadela. To so predvsem industrija srečanj, turistični prevozniki in ostali, ki beležijo več kot 60-odstotni upad prihodkov. Tonin je dodal, da se mu zdi pomembno, da z ukrepi ne bi nikogar pustili na cedilu.

Končne verzije PKP5 v času zaključevanja revije še ni, sprejeti ga mora namreč še Državni zbor RS, zato smo v članku povzeli le tisto, kar je bilo predstavljeno v javnosti.

MIRA ČREŠNAR

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

DELAJMO VARNO

Maske so obvezne - posodobite dokumentacijo in protokole varnosti in zdravja pri delu

Tudi po preklicu spomladanske epidemije vsi ukrepi v zvezi s preprečevanjem širjenja nove virusne bolezni ostajajo v veljavi. To še kako velja tudi za naša delovna okolja, kjer je delo potrebno prilagoditi novim okoliščinam. Še več, SARS-COV-2 je bil junija letos tudi formalno uvrščen v direktivo o varovanju delavcev pred tveganji zaradi bioloških dejavnikov, zato je tej spremembi potrebno formalno prilagoditi še dokumentacijo in interne akte s področja varnosti pri delu. Ne pozabite tudi, da so maske obvezne tudi v zasebnih podjetjih!

Vedno več obiskov delovnih inšpektorjev

Naši svetovalci in strokovni sodelavci po sekcijah v odzivih članov na terenu že zaznavajo povečane aktivnosti delovnih inšpektorjev, ki se podrobneje poglobljajo ravno v to dokumentacijo. Zato je na mestu, da delodajalce opozorimo na to obvezo in predvsem na pametno odločitev, da v svojem delovnem okolju dokumentacijo in protokole takoj uredite.

Ob tem bi vas radi spomnili na prispevek ki je na to temo izšel v poletni številki naše revije Obrtnik podjetnik (OP, 7-8/2020, stran 14), avtorica mag. Katarina Železnik Logar, naša zunanja svetovalka, tam na kratek in jedrnat način opiše, kaj vse morate v povezavi s tem v podjetju izvesti.

Še posebej pa velja spomniti tudi na to, da nam bo na dolgi rok pri preprečevanju širjenja okužbe pomagalo le, če bomo protokole in predpise v delovne

processe ter naš delovni vsakdan zares tudi vpeljali, le tako bomo lahko zmanjšali tveganje za širjenje okužb in s tem kar se da preprečili tudi zastoje v delovnem procesu.

Maske so obvezne tudi v zasebnih podjetjih

Delovni inšpektorji na terenu preverjajo tudi uporabo zaščitnih mask pri zaposlenih v proizvodnjah v zaprtih prostorih zasebnih podjetij, za katere bi težko rekli, da gre za zaprti javni prostor. Tudi za tolmačenje in podlago tovrstnega preverjanja ter že izrečenih glob smo poslali našo zunanjo svetovalko.

Opozarja, da morajo delodajalci upoštevati tudi Zakon o varnosti in zdravju pri delu, še zlasti njegov 5. člen, ki pravi, da mora delodajalec zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu. V ta namen mora izvajati ukrepe potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter

drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev ter z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi.

V primeru, da se nevarnostim ne moremo izogniti, se oceni tveganje in v kolikor drugi ukrepi za zagotovitev varnega in zdravega dela niso možni, kot so na primer premestitev, prerazporeditev ali drseč delovni čas, je delavcem potrebno zagotoviti osebno varovalno opremo oz. zaščitne opreme za zaščito dihal.

To poenostavljeno pomeni, da v primerih, ko delodajalec ne more delovnega procesa organizirati drugače, na način, da bi zagotovil ustrezno medosebno razdaljo med delavci vsaj 1,5 m do 2 m, mora zagotoviti uporabo zaščitnih mask. Glede na zadnja spoznanja se virus najpogosteje širi kapljično, zato je pravilna uporaba mask ključnega pomena tudi v delovnih okoljih, kjer prihaja do vedno več primerov okužb.

Globe za kršitelje v primeru nadzora delovne inšpekcije izhajajo iz Zakona o varnosti in zdravju pri delu, predpisane pa so tudi v Zakonu o nalezljivih boleznih. Za neuporabo zaščitnih mask znašajo od 400 do 4.000 evrov, zato jih v izogib nepotrebnemu kaznovanju in predvsem v dobro samozaščitnega delovanja velja uporabljati.

ANTON ŠIJANEC

ČASOPISI IN REVIJE SE VRAČAJO V LOKALE

V številnih lokalih so stranke močno pogrešale branje časopisov in revij. Teh se po priporočilih do sedaj ni smelo uporabljati. Z novimi priporočili NIJZ je njihova uporaba ponovno možna, vendar pod posebnimi pogoji, saj je prenos okužbe seveda mogoč.

Ker gre za predmet, ki si ga iz rok v roke lahko podaja več ljudi, je seveda potrebna previdnost. Priporoča se, da je na voljo izvod z obvestilom o možni prisotnosti virusa ob skupni uporabi in navodila za higieno rok, kašlja ter uporabe maske ob branju. Več podrobnosti pa v navodilih NIJZ.

Preverite, če vam kmalu poteče digitalno potrdilo za uporabo davčnih blagajn!

Do konca letošnjega leta bo morala skoraj polovica od 90 tisoč uporabnikov davčnih blagajn obnoviti svoja namenska digitalna potrdila, ki jim bo po petih letih potekla veljavnost. Prvi uporabniki davčnih blagajn so namreč svoja digitalna potrdila začeli pridobivati novembra 2015, takrat je bilo to dva meseca pred uvedbo uporabe davčnih blagajn.

Digitalna potrdila bodo tako letos novembra potekla slabim šest tisoč uporabnikom, že naslednji mesec decembra pa še naslednjim 30 tisoč uporabnikom.

Če ste v dvomih, kdaj točno vam poteče omenjeno potrdilo, se obrnite na ponudnika davčne blagajne. Po poteku namenskega digitalnega potrdila, ki velja pet let, vam davčna blagajna ne bo več delovala, saj davčno potrjevati računov ne bo več mogoče. Uporabniki davčnih blagajn zato še pred potekom roka pridobite novo namensko digitalno potrdilo in izvedite zamenjavo potrdila v davčni blagajni.

Kako pridobiti novo namensko digitalno potrdilo?

Ko poteče petletni rok namenskega digitalnega potrdila, morate pridobiti novega, postopek pa je enak, kot če bi ga pridobili prvič:

- Zavezanec prek portala eDavki (edavki.durs.si) vloži Zahtevek za pridobitev namenskega digitalnega potrdila za izvajanje postopka davčnega potrjevanja računov, ki se imenuje DPR-PridobitevDP.

- Po vložitvi zahtevka zavezanec oziroma njegov pooblaščenec na osebni del portala eDavki prejme referenčno številko in geslo za prevzem namenskega certifikata.

- Prejeto referenčno številko in geslo zavezanec ali njegov pooblaščenec nato vnese v poseben portal za prevzem namenskega digitalnega potrdila na spletni strani MJU.

- Po vnosu omenjene referenčne številke in gesla na portal MJU lahko zavezanec ali njegov pooblaščenec na tem istem portalu prevzame namensko digitalno potrdilo v obliki .p12 datoteke.

- Omenjeno potrdilo (.p12 datoteko) nato zavezanec ali pa ponudnik storitve davčne blagajne namesti v program davčne blagajne ali v mini blagajno.

Na spletni strani Miniblajna (miniblajna.fu.gov.si) sta objavljena dva videa z navodili za pridobitev in prevzem potrdila ter celovita pisna navodila v obliki .pdf. Navodila pa so opisana tudi v tehnični dokumentaciji za razvijalce blagajna, poglavje 2.1.

Namensko digitalno potrdilo lahko torej pridobite ali prekličete le elektronsko preko sistema eDavki. Vsi uporabniki



Novembra in decembra bo skoraj polovici uporabnikov davčnih blagajn poteklo petletno namensko digitalno potrdilo, davčne blagajne s pretečenim potrdilom ne morejo delovati, zato si pravočasno uredite novega (Slika: FURS)

davčnih blagajn, ki še niste registrirani kot uporabniki portala eDavki, pa za pridobitev in preklic namenskega digitalnega potrdila čim prej pooblastite drugo osebo, morda računovodski servis ali ponudnika davčne blagajne. Postopki pooblaščenja so opisani na portalu eDavki.

Za tehnično pomoč lahko pokličete na telefonsko številko (05) 2976 800, vsak dan od ponedeljka do petka od 8:00 do 15:00 ali pa pošljete elektronsko pošto na naslov sd.fu@gov.si.

ANTON ŠIJANEC

"KARTICA JE SUPER. UPORABLJAM JO VSAK DAN, ŠE MED VIKENDOM."

Več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog zakona o urejanju prostora (do 24.10.2020)
- Predlog Pravilnika o spremembi Pravilnika o kategorizaciji nastanitvenih obratov (do 10.10.2020)

2. Končane javne razprave:

- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo
- Predlog zakona o nalezljivih boleznih
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Osnutek Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih
- Predlog Uredbe o registru neposestnih zastavnih pravic in zarubljenih premočnin

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o demografskem skladu
- Predlog zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog zakona o čezmejnem izvajanju storitev
- Predlog zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev


- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o davku na motorna vozila
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah

4. Obravnava v državnem zboru

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o cestninjenju
- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Radioteleviziji Slovenija
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembi Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih

5. Objava v Uradnem listu RS

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o trgovini
- Zakon o dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o nalezljivih boleznih



V pripravi je nova Uredba o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo, ki ukinja mejo 15 ton in uvaja ničelno toleranco pri ravnanju z odpadno embalažo.

Navedeno pomeni, da bodo morala prav vsa podjetja, ki dajejo prvič embalažo na trg (ne glede na količino) organizacijsko in finančno poskrbeti za odpadno embalažo.

Za vas pripravljamo rešitve, s katerimi se boste lahko enostavno vključili v našo embalažno shemo.

Zaupajte nam vaše kontaktne podatke na naši spletni strani in sproti vas bomo obveščali o vseh spremembah in novostih ter poiskali pravo rešitev za vaše podjetje.

 www.surovina.si



SKLENIMO KROG!

OD ODPADKOV DO SUROVIN, ZA ZELENO PRIHODNOST.

UPRAVNI ODBOR OZS

OZS pozdravlja ukrepe za debirokratizacijo

Obrtniki in podjetniki so na septembrski seji Upravnega odbora OZS podprli ukrepe za odpravo birokratskih ovir, ki jih je predstavil predsednik Strateškega sveta za debirokratizacijo mag. Ivan Simič. Med ukrepi so uvedba socialne kapice, znižanje davčnih stopenj, poenostavitev postopkov pri izpolnjevanju obrazcev in uvedba nepremičninskega davka. Med pomembnimi ukrepi pa je tudi uresničitev dolgoletne zahteve OZS, da bodo lahko tudi upokojeni obrtniki nadaljevali dejavnost in ob tem obdržali polno pokojnino.



» **V**eliko birokratskih ukrepov zavira slovensko gospodarstvo. Namesto, da bi se ukvarjali z delom, se sedaj ukvarjamo z birokracijo. Mnogo let smo si prizadevali za odpravo teh ovir in kot kaže, smo sedaj na prelomnici,« je uvodoma dejal **predsednik OZS Bran-**

ko Meh in spomnil, da je o problematiki dvojnega statusa upokojenih obrtnikov pred enim letom odločalo tudi ustavno sodišče. Zgolj en glas (5:4) je tedaj odločil, da ureditev ni v neskladju z Ustavo, v odklonilnih ločenih mnenjih ustavnih sodnikov pa je bilo razvidno, da trenu-

tna ureditev ni niti ustrezna niti pravična. Po mnenju Meha predlagane ukrepe gospodarstvo potrebuje, da bomo lahko zaposlovali in se ne bomo več pogovarjali o minimalnih plačah, pač pa o dostojnih plačah.

Mag. Ivan Simič je izrazil upanje, da bi bili ukrepi za odpravo administrativnih ovir sprejeti. »Ti predlogi so prva faza uvedbe sprememb. Že desetletja govorimo, da birokracija duši državljanke in poslovne subjekte. S temi ukrepi bomo prihranili ogromno časa in stroškov, hkrati pa se bodo povečali proračunski prihodki,« je prepričan Simič.

Simič je bil kritičen do progresivne dohodninske lestvice. Strateški svet zato predlaga, da se zviša splošna dohodninska olajšava s 3.500 na 4.000 eur. Simič predlaga tudi omejitve obračunavanja socialnih prispevkov pri plačah oziroma osebnih prejemkih nad zneskom 6000 eur. S tem bi postali bolj zanimivi za zaposlovanje tujcev. »Visoke plače so pri nas preveč obdavčene«, je prepričan Simič. Predlagajo tudi poenostavitev pri obračunavanju potnih stroškov za prevoz na delo in z dela – nadomestilo bi znašalo 0,10 eur na kilometer.

Med predlogi strateškega sveta na davčnem področju so znižanje obdavčitve kapitalskih dobičkov, zvišanje odstotka dohodnine za donacije, ukinitve davka na luksuzna motorna vozila ter poenostavitve pri obdavčitvi samostojnih podjetnikov in pri izpolnjevanju obrazcev. Tako na področju kriptovalut kot pri obdavčitvi izplačil iz družinskih skladov pa predlagajo 20 % davek (dohodnino). Med predlogi sveta so še enoten REK obrazec za vse vrste dohodkov, uvedba enega vplačilnega računa za akontacijo dohodnine in vse socialne prispevke.

Simič je napovedal tudi uvedbo nepremičninskega zakona, a ga po njegovem ne bomo dobili prej kot v treh letih, kajti gre za »občutljivo temo«.

Problem upokojenih obrtnikov bodo končno rešili

Pomemben ukrep strateškega sveta, ki je tudi dolgoletna zahteva OZS, je, da bi upokojencem omogočili, da lahko po upokojitvi še naprej delajo in ob tem obdržijo polno pokojnino, sočasno pa bi plačevali polne prispevke. OZS je pohvalila tudi predlog, da bo delavcu, ki izpolni pogoje za upokojitev, avtomatsko prenehalo delovno razmerje, nato pa se lahko z delodajalcem odločita za nadaljnjo zaposlitev.

UKREPI NA GOSPODARSKEM PODROČJU

1. Avtomatizacija izpolnjevanja obrazcev v javni upravi.
2. Zagotoviti vodenje podatkov o poslovnih subjektih v enem registru.
3. Uvesti enkratno poročanje oziroma enkratno posredovanje podatkov državnim organom, ne pa da vsak organ zahteva svoje podatke (Furs, Ajpes, Statistični urad, Banka Slovenije, Spot, eDavki, eNaročanje, ...).
4. Vse vloge naj državni uradniki rešijo takoj, ne pa da odgovorijo, da bodo rešili v tridesetih oziroma šestdesetih dneh in potem tudi rešijo zadnji dan ali pa celo zamudijo.
5. Poenostavitev refundacije bolniških nadomestil.
6. Delodajalcem omogočiti pridobivanje podatkov o zaposlenih pri prejšnjih delodajalcih ali pa naj ZZZS na podlagi razpoložljivih podatkov pripravi izračun nadomestila za bolniško.
7. Debirokratizacija in poenostavitve postopkov projektnega poročanja.
8. Poenostavitev prezapletenih postopkov v delovanju podpornih agencij (na primer AVK, ARSO, ...)
9. Uvedba zlate vizumske sheme.
10. Urediti in poenostaviti delo od doma.
11. Skrajšanje in poenostavitev postopkov pridobivanja delovnih dovoljenj za tujce.
12. Poenostavitve pri upokojitvi in odjavi – ZPIZ naj spremeni interna navodila.
13. Ovire pri poslovanju Fursa (zamenjava referentov, objava mnenja in pojasnil, ...)
14. Inšpektorat Republike Slovenije za delo naj na svoji spletni strani objavi svoja stališča in mnenja.
15. Poenostavitev aktivnosti na točki eVEM.
16. Nepotrebno poročanje Statističnemu uradu Republike Slovenije.
17. Poenostavitev pri čezmejnem poslovanju in samodejni izpis obrazca A1.

Na seji tudi o PKP

Na seji so se dotaknili tudi protikorozijskih paketov. Kar zadeva vračanje pomoči države, je predsednik Meh dejal, da podjetjem, ki so v času epidemije vendarle uspešno poslovala, ne bi bilo treba vračati državnih pomoči. Po mnenju delodajalcev bi se moral ta znesek nameniti delavcem, država pa bi se vračilo pomoči odpovedala.

Blaž Cvar, predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, je pozval k nižji stopnji DDV. Simič pa je ob tem

podvomil, da bi se nižja stopnja davka prelila v cene. Član upravnega odbora **Bojan Železnik** je pozdravil predlog za uvedbo t.i. socialne kapice, da se torej od plač nad določeno mejo ne bi obračunavalo socialnih prispevkov. Tako bomo lahko ponudili višje plače, je prepričan Železnik.

O ukrepih bosta odločala vlada in državni zbor, Simič pa pričakuje, da bodo spremembe zakonodaje pripravljene že do konca tega leta.

MIRA ČREŠNAR

PRESEDNIK OZS PRI ČLANIH

Podjetniki za zgled

V okviru mesečnih obiskov članov se je predsednik OZS Branko Meh v spremstvu direktorja Danijela Lampergerja minuli mesec mudil v Slovenskih Konjicah. V družbi predsednika OOO Slovenske Konjice Ivana Furmana sta obiskala dve uspešni podjetji, in sicer podjetje Oplast, ki se ukvarja z brizganjem in predelavo plastičnih mas, in transportno podjetje Fijavž.



Peter Ofentavšek (drugi z leve) je goste sprejel pred poslovno stavbo v Tepanju.

Kraftgrip. Visoke zahteve naročnikov jim uspeva zadovoljevati s pomočjo celovitega znanja široke palete strokovnjakov in najsodobnejše opreme.

Njihove polizdelke in izdelke je mogoče najti v industriji ročnega orodja, avtomobilski industriji, elektro industriji, kemijski industriji, v gospodinjstvih aparatih, na področju embalaže in drugje.

Proizvodnja poteka v treh proizvodnih halah v Tepanju in v obratu v Kobaridu, v podjetju pa je skupaj 240 zaposlenih.

Predsednik Meh ob ogledu podjetja Oplast ni skrival navdušenja. Petru Ofentavšku je čestital za urejeno podjetje in njegovo družbeno odgovorno naravnost ter mu želel uspešno delo tudi v prihodnje.

Dovršene storitve brizganja plastike

Kot je ob obisku predsednika OZS Branka Meha povedal Peter Ofentavšek, ki vodi podjetje Oplast, je osnovni cilj podjetja strankam nuditi dovršene storitve na področju brizganja plastike. Pred več kot štiridesetimi leti ga je ustanovil njegov pokojni oče Tone Ofentavšek,

tudi ustanovitelj današnje OOO Slovenske Konjice in njen predsednik do leta 1992. Skozi leta se je podjetje specializiralo za proizvodnjo vrhunskih brizganih delov iz ene, dveh ali treh komponent iz različnih vrst in kombinacij termoplastičnih mas za različne naročnike, hkrati pa izdelujejo tudi celoten segment ročnega orodja pod lastno blagovno znamko



V spomin na obisk je predsednik Meh Ofentavšku podaril dobrega duha, izdelek domače in umetnostne obrti.



Predsednik Meh je bil navdušen nad proizvodnjo v podjetju Oplast.



Večji del flote sodobnih vozil podjetja Fijavž je ves čas na poti, nekaj pa jih je vendarle tudi doma v Slovenskih Konjicah.

Eni najbolj zanesljivih v Evropi

Več kot 40-letno tradicijo ima tudi transportno podjetje Fijavž Uroš Transport d.o.o., ki ga uspešno vodi Uroš Fijavž. Leta 1978 je s prevozništvom začel njegov oče Milan, Uroš pa se mu je s svojim podjetjem pridružil leta 2002. Dejavnostim transporta, mehanične delavnice in avtopralnice so dodali še polnilnico izvirske vode Rogla, kjer polnijo 11-krat zlato nagrajeno vodo, opremljena z etiketami kupca pa najde mesto na mizah mnogih uspešnih podjetij.

Danes je v njegovih podjetjih zaposlenih 135 oseb, 103 sodobna tovorna vozila pa prevažajo tovor za najrazličnejše stranke po vsej Zahodni Evropi (od Hrvaške do Velike Britanije), peljejo pa tudi do Grčije in Turčije. Na leto izpolnijo več kot 13.000 transportnih naročil in opraviijo več kot 12.000.000 kilometrov.

Ob tem ekipa izkušenih mehanikov v servisni delavnici redno skrbi za tehnično brezhibnost in urejenost lastnih vozil, z enako mero skrbnosti in natančnosti pa poskrbi tudi za vozila, ki se jih stranke odločijo servisirati v njihovi delavnici. »Več kot 40-letna tradicija, najmodernejši in telematsko podprt vozni park, visoko usposobljeni zaposleni in jasna vizija o prihodnosti, nas uvrščajo med najzaneslivejše ponudnike transportnih

storitev v Evropi,« je med drugim povedal direktor Uroš Fijavž in dodal, da jih v tem trenutku najbolj bremeni delovna zakonodaja, ki jo je po njegovem mnenju nujno treba spremeniti. Z njim se je strinjal tudi predsednik Meh, ki je poudaril, da je to dolgoletna zahteva zbornice. Ob tem je Fijavž pohvalil delo zbornice, ki se je tudi v času epidemije izkazala za najboljši servis obrtnikov in podjetnikov.

EVA MIHelič

Tudi Fijavž je v spomin prejel dobrega duha.



Družina Fijavž v družbi vodstva OZS in OOO Slovenske Konjice.



SODELOVANJE Z AKADEMSKO SFERO

Še letos obisk Kemijskega inštituta

Predsednik OZS Branko Meh je minuli mesec na sedežu zbornice gostil direktorja Kemijskega inštituta dr. Gregorja Anderluha. Pogovarjala sta se o možnostih sodelovanja obrtnikov in podjetnikov z raziskovalci Inštituta, bodisi na področju razvoja produktov bodisi pri iskanju rešitev. Predsednik Meh in direktor Anderluh sta sklenila, da bomo še letos za člane organizirali obisk Kemijskega inštituta, na katerem bomo omogočili tudi dvostranske pogovore z raziskovalci. Sestanka se je udeležil tudi direktor OZS Danijel Lamperger.

M. Č.



KONFERENCA

O nasledstvu v podjetjih in lastništvu zaposlenih

Inštitut za ekonomsko demokracijo pripravlja spletni dogodek, na katerem bodo predstavili svetovne smernice vprašanja nasledstva v podjetjih z notranjim lastništvom. Dogodek bo 22. oktobra ob 16. uri.

Evropska Komisija (EK) že več let opozarja na problem nasledstva predvsem v majhnih in srednje velikih podjetjih. Problem nasledstva nastopi, ko se ustanovitelji upokojijo ali iz drugih razlogov umaknejo, medtem ko ni nikogar, ki bi prevzel vlogo novega lastnika. EK ocenjuje, da problem nasledstva vsako leto ogroža do 690.000 podjetij, ki zagotavljajo 2,8 milijona delovnih mest.

Slovenija ni izjema. Ena četrtnina malih in srednje velikih podjetij je v lasti družbenikov, ki so starejši od 55 let. To pomeni, da je v naslednjih 10 letih potencialno ogroženih 100.000 delovnih mest. Obstoječa zakonodaja ne ponuja veliko možnosti, zato je potrebno iskati nove modele, ki bi učinkovito in družbe-

no odgovorno reševale problem nasledstva. Eden izmed bolj uspešnih modelov nasledstva je ameriški Employee Stock Ownership Plan (ESOP), ki omogoča odkup podjetja s strani zaposlenih.

Sodelujoči na dogodku bodo med drugim odgovorili na vprašanja kaj je problem nasledstva, kaj je lastništvo zaposlenih, kako lahko lastništvo zaposlenih lahko reši problem nasledstva, s kakšnimi problemi se spopadajo slovenska podjetja z notranjim lastništvom ter kako v Slovenijo prenesti ameriški model lastništva zaposlenih.

Sodelovali bodo:

- **Tej Gonza**, Direktor Inštituta za ekonomsko demokracijo
- **Aleksandra Kanjuo Mrčela**, Profe-

sorica na Univerzi v Ljubljani

- **Dan Kenary**, CEO Harpoon Brewery (US)
- **Christopher Mackin**, Predsednik Ownership Associates, Boston (US)
- **Branko Meh**, Predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
- **David P. Ellerman**, nekdanji svetovalec pri Svetovni Banki (US)
- **Gregor Berkopec**, Vodja pravnega oddelka Inštituta za ekonomsko demokracijo
- **Andrej Orožen**, Direktor Dewesoft d.o.o.

Spletni dogodek je brezplačen, predhodno pa se je treba nanj prijaviti preko spletne povezave na <https://ekonomskademokracija.si/konferenca/>. **E. M.**



Razmišljate, kako si zagotoviti življenjsko potrebne dobrine, ob tem pa vas lahko preseneti nenačrtovan nakup večje vrednosti?

To vam lahko omogoči kartica Diners Club Mozaik podjetnih!

Kartica Mozaik podjetnih je edina kartica na trgu, ki vam zagotavlja dva ločena limita:

1. limit za nakupe, ki jih boste poravnali v enkratnem znesku z odloženim plačilom (nakupi hrane, goriva ali oblačil),

2. obročni limit za večje enkratne izdatke (oprema za vašo pisarno, dom, registracijo ali servis vozil), ki jih boste poravnali z odplačevanjem mesečnih obrokov.

Limita sta med seboj neodvisna. Z odplačevanjem obveznosti se vam sproščajo sredstva za nove nakupe, kar je bistveno drugače kot pri odplačevanju običajnega bančnega kredita. Obročni limit vam omogoča nakupe na največ **36 obrokov v Sloveniji** in največ **12 obrokov v tujini** ali prek spleta.

Kartica Diners Club Mozaik podjetnih vam olajša poslovanje predvsem z odlogom plačil obveznosti in tako poveča vašo likvidnost.

Za pridobitev kartice zamenjava banke ni potrebna!

Posebni ugodnosti za člane OZS, vaše zaposlene in ožje družinske člane sta:

- enoletna brezplačna članarina za vse, ki prvič pristopijo k članstvu v Diners Club in
- darilni bon Spar v vrednosti 20 EUR.

S članstvom v Diners Clubu pridobite še dodatne ugodnosti:

1. 2000 nagradnih točk, s katerimi lahko ugodneje nakupujete darilne bone

naših partnerjev iz bogatega Nagradnega programa,

2. takojšnje popuste na prodajnih mestih,

3. možnost koriščenja letaliških salonov.

Poskrbite za likvidnost svojih poslovnih in osebnih financ!

Izberite kartico Diners Club Mozaik podjetnih.



Vitamin C

Vitamin C je topen v vodi. Potreben je za normalno rast in razvoj telesa. Vodotopni vitamini se raztopijo v vodi. Velike količine teh vitaminov se izločajo z urinom. Čeprav telo ima nekaj rezerve teh vitaminov, pa jih moramo redno uživati zaradi hitrega izločanja.

Vitamin C je potreben za rast in obnavljanje tkiv v vseh delih telesa. Porablja se:

- za oblikovanje pomembnih proteinov, ki so sestavni deli kože, kit, sklepov in krvnih žil,
- zdravi rane in vnetja,
- popravlja in vzdržuje hrustanec, kosti in zobe,
- pripomore pri resorpciji železa.

Vitamin C je eden mnogih antioksidantov oziroma hranil, ki blokirajo ško-

do, ki jo v telesu naredijo **prosti radikali**. Ti nastajajo, ko telo razgrajuje hrano ali ko je telo izpostavljeno dimu ali radiaciji. Nastanek prostih radikalov skozi čas je povezan s procesom staranja, vplivajo pa tudi na razvoj rakavih obolenj, bolezn srca in ožilja ter artritisa.

Telo je nesposobno narediti vitamin C, prav tako ga nikjer ne shranjuje. Zato je pomembno, da uživamo hrano, ki je bogata z vitaminom C.

Več stoletij se vitamin C uporablja

kot zdravilo proti prehladu. Raziskave so pokazale, da:

- uživanje vitamina C ali nadomestkov vitamina C pri večini ljudi ne pomaga pri tveganju za prehlad,
- imajo ljudje, ki uživajo redno vitamin C, krajši in bolj mil prehlad,
- uživanje vitamina C po tem, ko že zbolimo, ne pomaga omiliti simptomov in znake bolezni.

Bigstock



Viri vitamina C

Najboljši vir vitamina C sta surovo sadje in zelenjava. Sadje: melona, sokovi grenivke in pomaranče, kivi, mango, papaja, ananas, jagode, maline, borovnice in lubenica. Zelenjava: brokoli, brstični ohrov, cvetača, zelena in rdeča paprika, špinača, zelje, sladek in bel krompir ter paradižnik.

Nekaterim živilom in pijačam umešno dodajajo vitamin C. Preverite, koliko vitamina C vsebuje kupljeni izdelek.

Omeniti velja še, da izpostavljenost svetlobi in dolgotrajno kuhanje hrane z vrednostjo vitamina C uniči del vitamina. Mikrovalovna pečica pa uničenje vitamina C lahko zmanjša.

**SIMONA PERČIČ, DR. MED.,
SPEC. JAVNEGA ZDRAVJA**

4. letna znanstvena in strokovna mednarodna konferenca

ZDRAVJE DELOVNO AKTIVNE POPULACIJE

Fakulteta za vede o zdravju Univerze na Primorskem je v petek, 18. septembra, uspešno izpeljala konferenco v okviru projekta »Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev«.

Tokratna konferenca je bila že druga v nizu konferenc s področja zdravja različnih starostnih skupin, posvečena delovno aktivni populaciji, ki je bila prvič predstavljena v virtualno okolje, in jo je lahko širša strokovna ter laična javnost brezplačno spremljala preko spleta.

V okviru plenarnih predavanj ter štirih vzporednih programskih sekcij smo prisotni iskali skupne poti do reševanja aktualnih in prihajajočih izzivov, ki pestijo našo družbo na področju zdravja delovno aktivnih. Program je dodatno obogatila tematsko zanimiva okrogla miza, na kateri so se na iskri in konkreten način gostje spopadli z mnogoplastnimi izzivi staranja delovne sile ter absentizma na delovnem mestu.

Konferenco si je ogledalo blizu 400 udeležencev, od tega je v programu aktivno sodelovalo 78 domačih in tujih strokovnjakov, raziskovalcev, visokošolskih učiteljev, študentov in drugih, ki so predstavili svoje poglede na osrednjo tematiko dogodka – skrb za zdravje delovno aktivne populacije.

Podrobneje si o vsebini predstavljenih del na konferenci lahko preberete v zborniku povzetkov ter zborniku prispevkov na povezavi <http://www.hippocampus.si/isbn/zdravstvene-vede/>, prav tako vabljeni k ogledu posnetkov konferenčnih prispevkov in okrogle mize, ki bodo od oktobra dalje na voljo na spletni strani STAR-VITAL <https://www.star-vital.si/konferenca>.

K. Š.



PODPIS IZJAVE

Sodelovanje za zmanjševanje izgub in odpadne hrane

Prvi Mednarodni dan ozaveščanja o izgubah hrane in odpadni hrani je Slovenija obeležila s podpisom izjave, s katero so podpisniki izrazili skupni interes v prizadevanjih za manj izgub in odpadne hrane v verigi preskrbe s hrano. Izjavo so podpisali Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije, Zadružna zveza Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Turistično gostinska zbornica Slovenije, Zveza potrošnikov Slovenije ter Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano RS.

Slovenija je skupaj z vsemi članicami Evropske unije zavezana k doseganju trajnostnih razvojnih ciljev (angl. Sustainable Development Goals ali krajše SDG) Agende za trajnostni razvoj do leta 2030, med katerimi je tudi SDG 12.3 – prepolovitev količine odpadne hrane na

spoštljiv, odgovoren in trajnosten odnos do hrane od vil do vilic. Zavezali so se, da bodo sodelovali za zmanjševanje izgub in količin odpadne hrane, predvsem:

- s spoštovanjem in prizadevanjem doseganja trajnostnega razvojnega cilja Organizacije Združenih narodov SDG 12.3,

- z zasledovanjem ciljev strategije »Od vil do vilic« za trajnostno pridelavo in predelavo hrane v celotni verigi vse do končnega potrošnika,

- s spoštovanjem in upoštevanjem hierarhije preprečevanja nastajanja odpadne hrane,

- z razširjanjem in promoviranjem priporočil za ukrepanje na področju preprečevanja nastajanja odpadne hrane, ki jih je pripravila platforma Evropske unije o izgubah hrane in živilskih odpadkov, in

- z aktivnim sodelovanjem pri izvajanju Strategije za manj izgub in odpadne hrane v verigi preskrbe s hrano.

Ministrica za kmetijstvo **dr. Aleksandra Pivec** je ob tej priložnosti povedala, da je podpis pomemben korak v smer, ki bo pripeljala do spoštovanja hrane in tistih, ki to hrano pridelujejo. »To je prvi korak do skupnega cilja, prepoloviti količino odpadne hrane na prebivalca, v prodaji na drobno in pri potrošnikih ter zmanjšati izgube hrane vzdolž celotne dobavne verige,« je med drugim dejala.

V imenu Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je izjavo podpisal direktor **Danijel Lamperger**. »Naredili bomo vse,

da bomo mala podjetja ozaveštili in izobrazili, da bodo lahko prispevali k skupnemu cilju, da bo zavržene hrane čim manj. Številna mala podjetja so že sedaj primeri dobre prakse na področju ravnanja z ostanki hrane. Na takšnih zgodbah bomo gradili in se z veseljem vključevali v aktivnosti Strategije za manj izgub in odpadne hrane,« je dejal Lamperger.

Strategija je od 29. septembra v javni razpravi. Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano pa poziva vse deležnike in širšo javnost k oddaji svojih predlogov glede zmanjšanja količine odpadne hrane in k sodelovanju pri doseganju ciljev strategije.

E. M.



S podpisom izjave so deležniki agroživilske verige izrazili skupni interes v prizadevanjih za manj izgub in odpadne hrane v verigi preskrbe s hrano.

prebivalca v prodaji na drobno in pri potrošnikih ter zmanjšanje izgube hrane vzdolž celotne dobavne verige. Zato je Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano RS pripravilo Strategijo za manj izgub in odpadne hrane v verigi preskrbe s hrano, ob prvem mednarodnem dnevu ozaveščanja o izgubah hrane in odpadni hrani pa so vsi deležniki agroživilske verige podpisali izjavo, a katero so izrazili skupni interes in podporo ciljem omenjene Strategije ter dvigu zavesti za

Slovenija je v letu 2018 proizvedla kar 68 kilogramov odpadne hrane na prebivalca.





NAJAVA KONFERENCE:

NOVI IZZIVI ABSENTIZMA V ČASU NEGOTOVE PRIHODNOSTI

Absentizem v Sloveniji predstavlja resen družbeni problem z občutnimi ekonomskimi posledicami za delodajalce, zaposlene, domače gospodarstvo in bistveno vpliva na izdatke državnega proračuna.

22. oktobra 2020 se bo odvila on-line konferenca z naslovom

»NOVI IZZIVI ABSENTIZMA V ČASU NEGOTOVE PRIHODNOSTI«

Konferenca bo potekala v okviru projekta »Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)«, ki ga sofinancira Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

V prvem delu programa konference bomo spregovorili o gibanjih absentizma v preteklem obdobju ter osvetlili kako razmere v času epidemije COVID-19 vplivajo na absentizem zaposlenih.

Pozornost bomo posvetili preprečevanju negativnih odzivov zaposlenih na hitro uvajanje sprememb v delovna okolja in učinkovitim pristopom na področju usposabljanja in izobraževanja predvsem starejših sodelavcev za uporabo novih tehnologij. Predstavile se bodo tudi dobre prakse, ki pripomorejo k obvladovanju absentizma v teh zahtevnih časih.

V drugem delu programa nam bodo strokovnjaki osvetlili vsebine in zakonske podlage na področju:

- ocene tveganja z izjavo o varnosti pri delu,
- varnosti in zdravja pri delu in odškodninske odgovornosti delodajalca,
- ustrezni ureditvi in organizaciji dela od doma ter
- kako se ustrezno pripraviti na obisk inšpektorja za delo.

Konferenca je namenjena delodajalcem (vodstvenim kadrom, kadrovskim strokovnjakom in drugim zaposlenim), predstavnikom strokovne javnosti, pa tudi vsem ostalim, ki jih vsebine konference zanimajo in so na različne načine dejavni na tem področju.

Rezervirajte si čas 22-10-2020 med 9. in 12. uro. Kotizacije NI.

DUPOS

Pismo ministru za zdravje

Spoštovan gospod minister !

Kot zelo zainteresirana skupina upokojenih občanov iz vrst obrtnikov in malih podjetnikov v Sloveniji, povezanih v društvo DUPOS, smo z velikim zanimanjem sledili objavi vašega ministristva javne razprave na – vsaj po našem mnenju – izjemno pomembnem in še bolj potrebnem osnutku zakona o ureditvi dolgotrajne oskrbe za prizadete in upokojene nasploh. Vse priznanje, da ste pogumno predstavili nekaj, kar veliko prebivalcev zelo potrebuje za ureditev človeka dostojnih razmer. Zato smo tudi povabili članstvo in sploh obrtnike in male podjetnike v Sloveniji, naj se vključijo v javno razpravo na dokument.

V okviru upravnega odbora DUPOS pa smo posebej obdelali predloge z namenom, da se naša stališča in predlogi vključijo že v fazi priprave zakonskega dokumenta.

Od tu dalje najprej pa smo razočarani. Dokument je bil v javni razpravi le do 5. oktobra 2020! Običajni ljudje, ki želijo sodelovati v oblikovanju, ga zaradi njegove obsežnosti v tako kratkem času še prebrati ne morejo. Še posebej ob tako strokovni terminologiji.

Predlagatelje prosimo in pozivamo, da kot so si vzeli leta dolgo časa za pripravo dokumenta, tudi javno razpravo podaljšajo **na eno leto** in da zainteresiranim skupinam na zborih na kratko predstavijo vsebino predlogov in predvsem **posledice** uveljavitve zakona, ko bo ta sprejet. Gre za nas, a tudi za predstavnike predlagatelja, ko bodo dočakali starost in vse, kar pride z njo. Sedanji postopek je razumeti kot zamah z roko, češ, kaj jih bomo spraševali, morda le formalno, da bo postopku zadoščeno, vsebine pa tako ne bomo spreminjali.

Ob tem čutimo prizadetost predvsem upokojeni obrtniki in mali podjetniki. Kot vedno in povsod pri pripravi zakonodaje

– razen, kadar je ta namenjena le aktivnemu obrtništvu in malemu podjetništvu – za nas sploh nihče »ne ve« in ne povpraša po morebitnih posebnostih, ki jih naša struktura vsekakor ima in bi jih bilo nujno upoštevati v zakonodajah. Tudi tokrat je bilo tako.

V pogovorih imamo veliko pripomb, morda več sistemskih kot operativnih, ki pa so tudi vgrajene – nekatere morda posredno – tudi v predlog tega zakona.

Naj naštejemo le nekaj perečih:

- **varstvo osebnih pravic:** kot društvo nimamo možnosti poiskati socialnih in zdravstvenih problemov med našo strukturo ostarelih, niti preverjati domače oskrbe posameznika. Marsikdo je ob koncu življenja slabo oskrbljen na domu, še huje je tistim, ki so ostal brez doma in sredstev za preživljanje. Zadolžene javne službe pa do takšnih primerov pridejo le po formalističnih prijavah primera. Takšen človek ima srečo, če je prisoten v okolju, kjer dovolj močno delujejo prostovoljne aktivnosti prebivalstva. Ali je prav, da takšne primere rešujejo le prostovoljci? **Zahtevamo, da se to sistemsko rešuje.**

- **Zakon o osebni asistenci:** je dober zakon, ki pa rešuje le del problema in se izogne najhujšemu delu, ko oskrbovanec postane starejši od 65 let, ker takrat nima več pravice do tega javnega servisa. Dejstvo je, da od takrat naprej vedno bolj potrebuje pomoč kot jo navaja omenjeni zakon.

- **Bančna pravila:** banke imajo vse komitente finančno redensko pregledane in natančno poznajo njihovo finančno stanje – tudi garancijsko varovanje na področju pridobivanja kreditov za osebne potrebe. Kljub temu so se odločile sprejeti pravilo, da po 75 letu starosti posameznika, temu ne dajo več potrošniškega kredita, pa čeprav je imel ta do 65. leta, ko se je upokojil, enake garancije in na te so mu dali osebni kredit?!

To je le nekaj sistemskih anomalij, ki še kako vplivajo na socialni položaj posameznika in po našem mnenju terja, da se o obravnavani zakonodaji v prvi fazi njene javne predstavitve še kako pogovarjamo, oziroma pogovarjajo vaši snovalci zakona z vsemi zainteresiranimi poglobljeno in zavzeto.

Prosimo torej, gospod minister, opravite ta pomemben korak in podaljšajte ter organizirajte javno razpravo na predlagan osnutek Zakona o celodnevni oskrbi v dobro vseh zainteresiranih, tudi vaše službe.

Želimo vam še naprej uspešnega dela in ostanite zdravi!

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti:

dupos.je@siol.net ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del (za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubjana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



SPLETNI MOS

Ugodnost za člane OZS

Spletni MOS je digitalna oživitev tradicionalnega MOS-a, ki bo potekal od 8. do 22. oktobra 2020. Celjski sejem nudi na obstoječo promocijsko ceno obeh paketov (klasik in premium) še dodaten 20-odstotni popust za člane OZS.

Spletno izvedbo želijo na Celjskem sejmu MOS približati novim ciljnim skupinam in hkrati ohraniti stik z zvestimi obiskovalci sejmov. Spletni MOS z dobro prepoznavno blagovno znamko in 52-letno tradicijo pomaga razstavljalcem **povečati doseg in ponuditi novo pot do potencialnih kupcev**. Projekt zagotavlja interaktivni pristop, nadgrajen z aktualnimi marketinškimi pristopi. Razstavljalci in obiskovalci se bodo povezovali s pomočjo klepetalnika v živo, videokonferenc (ZOOM, Skype) in tako obudili pristen stik v živo.

Bistvena prednost Spletnega MOS-a v primerjavi z drugimi tovrstnimi rešitvami je stacionarni studio v Kongresnem centru Celjskega sejma, od koder bodo potekale predstavitve razstavljalcev in obsejmski dogodki v živo. Vse to se bo sočasno predvajalo na Facebookovem profilu Celjskega sejma (več kot 24.000 sledilcev), YouTube kanalu ter spletni strani. S tem bo zagotovljen maksimalen doseg, obiskovalci pa bodo dodatno motivirani za komuniciranje z razstavljalci in s sodelujočimi na dogodkih.

Dodatne informacije o možnostih sodelovanja na Spletnem MOS-u dobite pri Katji Goršek (katja.gorsek@ce-sejem.si, 03 54 33 207, 031 323 074).

E. M.



Namen projekta finMED je povečati financiranje inovacij v sektorjih zelene rasti z izboljšanjem izvajanja politik in strategij ter uvedbo inovativnih storitev podpornih institucij (grozdov, podjetniških podpornih organizacij) v Sredozemlju.

Projekt nudi konkretne dosežke in rezultate na treh ravneh:

- **področju oblikovanja politik** – razvijanje in prilagajanje novih konceptov, načel in praks financiranja strategij zelene rasti;
- **področju inovativnega in podjetniškega podpornega okolja** – izboljšanje sodelovanja (na regionalni in nadnacionalni ravni) med vpletenimi deležniki in premostitev vrzeli med podjetji in financerji;
- **področju krepitev zmogljivosti v zelenem sektorju** – spodbujanje in aktivno podpiranje podjetij in mikro, malih ter srednje velikih podjetij za najzahtevnejše finančne izzive.

Projektni partnerji



Interreg
Mediterranean

finMED

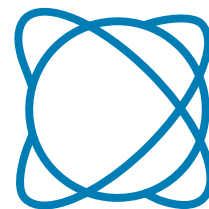
finmed@regione.piemonte.it
finmed.interreg-med.eu

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

enterprise europe network



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poslovni svetovi pred vašimi vrati



Brezplačna mentorska pomoč podjetjem v težavah

Program Early Warning Slovenia povezuje podjetja, ki jim težave onemogočajo normalno poslovanje in ogrožajo njihov obstoj v težavah, z izkušenimi mentorji, ki jih na prostovoljni osnovi brezplačno mentorirajo in jim predlagajo možne rešitve za izboljšanje poslovanja. Program ponuja Javna agencija SPIRIT Slovenija v partnerstvu s CEED Slovenija ponuja. Cilj programa je pomagati podjetjem v težavah in dolgoročno zmanjšati število stečajev podjetij, ohraniti delovna mesta in zdravo gospodarstvo.

V Evropski uniji se vsako leto več kot 200.000 podjetij sooči s stečajem, zaradi plačilne nesposobnosti pa je izgubljenih 1,7 milijona delovnih mest. Zato je Evropska komisija v okviru Programa za konkurenčnost malih in srednjih podjetij (COSME) vzpostavila sistem za zgodnje opozarjanje Early Warning Europe, ki podjetjem v težavah ponuja brezplačno strokovno pomoč.

Namen pobude je namreč ustvariti močno podporno mrežo mentorjev za podjetja iz vseh sektorjev, ki jim lahko pomaga pri soočanju s ključnimi izzivi pri poslovanju, vključno s kriznim upravljanjem, stečajem in t. i. drugo priložnostjo. Takšni posegi lahko pomagajo preprečiti stečaj in njegove negativne posledice, kot so izguba delovnih mest, večje gospodarsko tveganje za dobavitelje v vrednostni verigi podjetja ter potencialno ekonomsko, socialno in osebno škodo za lastnike podjetja in njihove družine. Temelji na uspešnem danskem modelu podpore podjetjem in je prisotna že v desetih evropskih državah, lani se je pobudi pridružila tudi Slovenija.

Znanje, osebne izkušnje in globoko razumevanje podjetnika

Program Early Warning Slovenia je namenjen tako podjetjem, ki šele zaznavajo prve znake morebitnih težav v podjetju, kot tudi tistim, ki že imajo težave v poslovanju. Na voljo je podjetjem, ki

iščejo rešitve za hitro ukrepanje in izboljšave poslovanja ter se zavedajo, da težavam sami ne bodo kos, takšne pomoči pa si finančno zaradi trenutnega stanja ne morejo privoščiti. Pomoč podjetjem v stiski je brezplačna in temelji na visoki stopnji zaupnosti.

Mentorji, ki sodelujejo v programu sodelujejo na prostovoljni osnovi, so uspešni strokovnjaki in podjetniki, nekateri med njimi so se v preteklosti tudi sami soočali s težavami pri poslovanju ter so pripravljeni svoje izkušnje brezplačno deliti s podjetji v podobni situaciji, jim biti v podporo pri razvijanju strategije okrevanja ter jih motivirati za ukrepanje in spremljati njihov napredek.

Mentorji imajo znanje, osebno izkušnjo in globoko razumevanje podjetnika. Ne gre za strokovno svetovanje, temveč za iskren, zaupen odnos, temelječ na življenjskih izkušnjah mentorja. Če vidijo, da en sam mentor ni dovolj, se po potrebi vključijo tudi drugi, ki pokriva drugo področje (kadri, pravo, finance ...).

Ponovno na pot poslovne rasti

Med pogostimi razlogi, zaradi katerih se podjetniki znajdejo v težavah, so neustrezno znanje oziroma nepoznavanje področij, ki so nujno potrebna za učinkovit in uspešen podjetniški podjem, nepredvidnost oz. lahkomišelnost podjetnika pri izbiri poslovnega partnerja, težave z likvidnostjo ter številni drugi. V



letu 2019 je bilo v Sloveniji začetih 1.118 postopkov zaradi insolventnosti, izbranih pa 19.544 pravnih oseb. »Izkušnje partnerskih držav kažejo, da lahko s skupnim sodelovanjem in pravočasno ter strokovno podporo podjetjem v težavah zmanjšamo število neuspešnih podjetniških zgodb in s tem številnim pomagamo stopiti na pot ponovne poslovne rasti. S tem bomo dolgoročno ohranili delovna mesta in skrbeli za zdravo gospodarstvo,« je pomen programa Early Warning Slovenia poudaril dr. Tomaž Kostanjevec, v. d. direktorja SPIRIT Slovenija.

Več o programu si lahko preberete na spletni strani www.podjetniski-portal.si/programi/early-warning-slovenia, kako deluje in kako se vključiti vanj pa v članku Tadeje Bučar v tokratnem Svetovalcu.

EVA MIHELČ

Veljavo pridobivajo globalne spletne prodajne platforme

Prodajate preko svoje spletne strani ali razmišljate o prodaji izdelkov na spletu? Ali je slovenski trg za vaše izdelke premajhen? Ena izmed spletnih prodajnih platform, ki so se v svetu že dodobra uveljavile, je Etsy. Bi želeli prodajati izdelke tam, pa ne veste, kako in kje začeti? Ste morda že odprli spletno trgovino Etsy, pa ste naleteli na težave, ki jih ne znate rešiti?

Prodaja preko spletne trgovine in interneta je postal najpomembnejši prodajni kanal, ki bi ga moralo uporabljati vsako podjetje, ki se ukvarja s prodajo. Zaradi izjemno velikega števila uporabnikov spleta je ta tržna pot postala neizogibna za številna podjetja. Splet kot komunikacijski kanal ponuja podjetjem veliko načinov kako izpeljati lokalni in globalno trženjski načrt podjetja (iskanje in pridobivanje podatkov, pridobivanje strank, vzpostavljanje odnosov s strankami itd).

Spletna trgovina ima veliko prednosti za podjetja, ki se ukvarjajo s prodajo, največja in najpomembnejša prednost pa je zagotovo nižji stroški obratovanja. Prodaja preko spleta omogoča kupcem hiter nakup in enostavno plačilo ter prihranek časa.

Po podatkih statističnega urada Slovenije je v letu 2018 ustvarjalo prihodek s spletno prodajo 21 % podjetij z vsaj 10 zaposlenimi. Podjetja v dejavnosti trgovina na drobno so s spletno prodajo ustvarila za okoli 222 milijonov evrov prihodka, od tega 84 % s spletno prodajo fizičnim osebam. Epidemija v letu 2020 je zagotovo še spodbudila spletno nakupovanje.

V Obrtno-podjetniški zbornici Sloveniji se trudimo predstaviti članstvu nove možnosti za povečanje prodaje na spletu. Etsy - spletna prodajna platforma omogoča prodajo izdelkov obrtnikom, umetnikom in ustvarjalcem. Trenutno je aktivnih več kot 3,1 milijona Etsy uporab-

nikov, ki svoje izdelke prodajajo **več kot 30,6 milijonom aktivnim kupcem**. Med njimi je čedalje več tudi slovenskih.

V sklopu spletnih predavanj in usposabljanj boste izvedeli najnovejše informacije o prodaji na Etsyju, naučili kako vzpostaviti in voditi Etsy trgovino in kakšnim pastem se morate pri tem izogniti. Znanja o načrtovanju, vzpostavitvi Etsy trgovine in Etsyjevih pravilih, vam bodo prihranila marsikatero nevšečnost, na katero boste kot začetniki prej ali slej

naleteli. Odpiranje in nadgrajevanje vaše trgovine bo tako lažje in uspešnejše, rezultati pa bodo kmalu vidni.

Če imate že lastno spletno trgovino lahko vseeno razpršite vašo prodajo, in izdelke prodajate tudi na drugih spletnih prodajnih platformah ali odprete vašo Etsy spletno trgovino. S prisotnostjo na različnih spletnih prodajnih kanalih boste zagotovili bistveno večje število potencialnih kupcev.

EDINA ZEJNIC

Na temo sodobnih tehnologij v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije pripravljamo spletno predavanje in tri spletna usposabljanja. **Anito Česnik Mažgon bo z udeleženci delila svoje znanje in izkušnje s poslovanjem preko spletne platforme Etsy.** S svojimi izdelki je namreč na njej prisotna že od leta 2012.

- **14. oktober 2020 ob 10. uri - Spletno predavanje: Povečajte prodajo izdelkov s pomočjo spletne platforme Etsy**
- **19. oktober 2020 ob 9. uri - Spletno usposabljanje: Osnove uspešne prodaje na spletni platformi Etsy**
- **20. oktober ob 9. uri - Spletno usposabljanje: Od ustvarjalca do obrtnika/podjetnika**
- **4. november ob 9. uri - Spletno usposabljanje: Postavitev Etsy trgovine (nadaljevanje usposabljanja)**
- **18. november ob 9. uri - Spletno usposabljanje Optimizacija spletne trgovine Etsy (SEO)**

Podrobnosti o posameznem dogodku najdete na spletni strani www.ozs.si/ dogodki, za **dodatne informacije** pa se lahko obrnete tudi na **Edino Zejnic** (01 58 30 586, edina.zejnic@ozs.si).

UČINKOVIT PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA NA NASLEDNIKE

Kako nastaviti učinkovito strategijo?

Vsako podjetje se začne z neko idejo, ki nato postane vizija. Za vsakim podjetjem, sploh družinskim, stoji oseba, ki je v veliki meri navezana na podjetje. Dejstvo je tudi, da se ta oseba nekoč postara oziroma upokoji in mora razmišljati o prenosu podjetja na naslednike.

Res je, da vizijo podjetja postavi lastnik, a kaj, če se prevzemnik z njo ne strinja? Zakaj je lastna vizija prevzemnikov družinskega podjetja tako izjemno pomembna, si lahko preberete v septembrskem članku, kjer je ta tematika podrobneje opisana. Danes se bomo posvetili temu, kako nastaviti učinkovito strategijo, da bomo družinsko vizijo in vse zastavljene cilje tudi dejansko dosegli.

Pri veliko podjetjih, ki so poiskala našo pomoč, smo prišli do tega, da niso imeli jasno definirane vizije in dolgoročnih ciljev. Pogosta pa je težava tudi v podjetjih, ki jo imajo, saj zaposleni ne poznajo želja in ciljev lastnikov. Zelo redko lastniki natančno definirajo, kako bodo dosegli dolgoročne cilje. Zaposleni posledično niso dovolj motivirani, saj ne poznajo cilja.

S težavo nemotiviranosti kadra se srečuje kar nekaj lastnikov podjetij, ki jih spoznam. Delavci svojih nalog ne opravljajo z veseljem in komaj čakajo konec delovnika. Obenem se zaposleni vedejo, kot da jim je popolnoma vseeno za delodajalca in svoje delovno mesto.

Zelo pomembno je, da lastnik postavi jasne kratkoročne cilje na poti do ključnega cilja, ki ga želijo doseči. Druga ključna stvar je, da mora lastnik jasno navesti namen dela. Če oseba ne ve, kaj je namen nekega dela, ki ga opravlja, ali se ji namen zdi dolgočasen, tega dela ne bo opravljala v popolnosti in z veseljem. Naj vam zaupam zgodbo, ki prikazuje prav to.

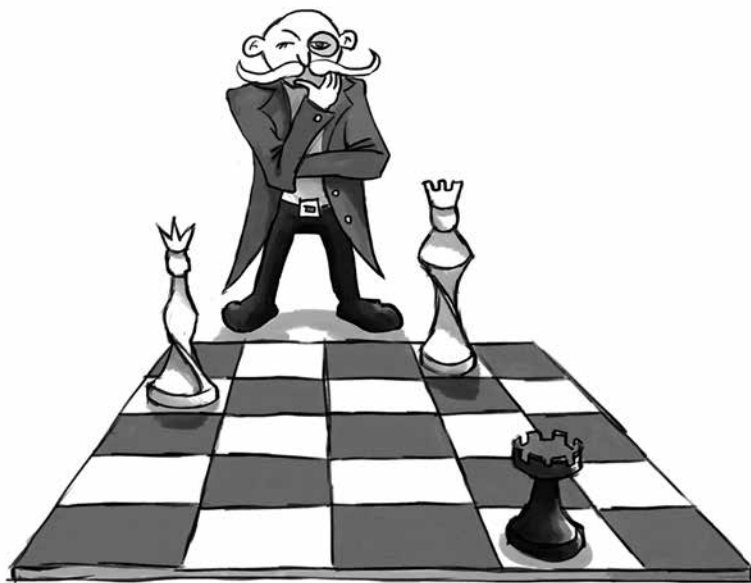
Popotnik pride do kamnoseka, ki z vidno muko opravlja svoje delo. Povpraša ga, kaj počne. Ta mu odvrne, da tolče te »preklete« kamne že ves dan. Popotnik se sprehodi naprej in čez 200 metrov naleti na drugega kamnoseka, ki z enako muko tolče iste kamne. Ko ju je vprašal, zakaj tolčeta kamne in kaj bosta z njimi naredila, mu niti prvi niti drugi nista znala razložiti, zakaj to počneta. Popotnik zmedeno nadaljuje svojo pot, ko nedaleč zagleda tretjega kamnoseka.

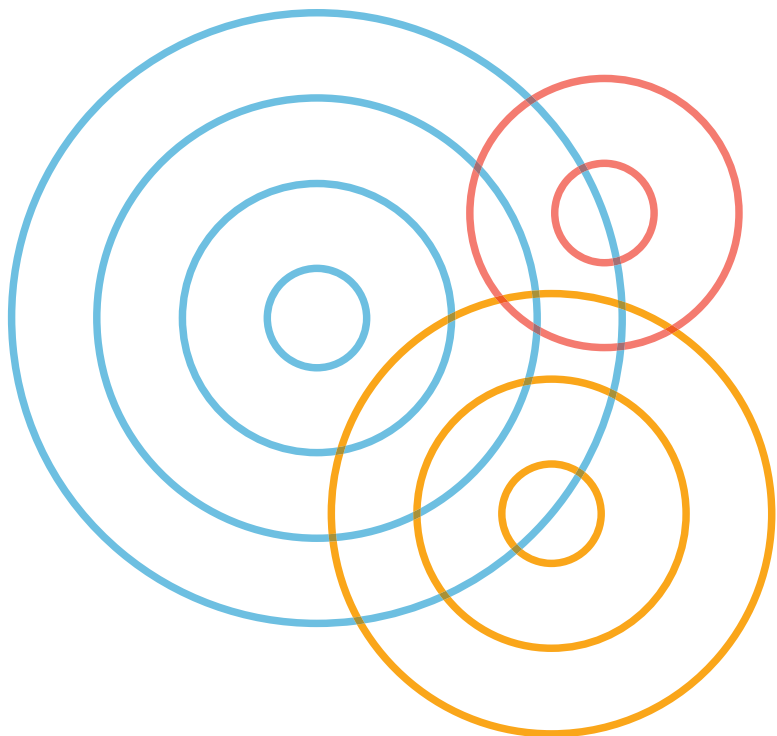
Ta v popolnem nasprotju s prvima dvema navdušeno opravlja svoje delo in si na glas prepeva. Kup skrbno izklesanih kamnov različnih oblik je še enkrat večji, kot pri prvih dveh kamnosekih. Po-

potnik ga radovedno vpraša, zakaj tolče te kamne in kaj bo z njimi. Kamnosek mu navdušeno razloži, da za naslednjim ovinkom gradijo palačo: »Veste, moje delo je izjemno pomembno, da bo palača trdna še vsaj naslednjih 200 let. Sem del ekipe, ki bo poskrbela tako za dom grofa – lastnika, kot tudi njegove naslednike.«

Plača ne pomeni vedno motivacije

Ko se na Inštitut M.O.S.T. s podjetniki pogovarjamo o tem, kako svoj kader poskušajo motivirati, ti velikokrat omenjajo plačo. Marsikdo bi pomislil, da motiviranost zaposlenih raste z višino plače. Vendar ni vedno tako, kar dokazu-





jejo številne študije. Mnoge raziskave so pokazale, da je korelacija med plačo in zadovoljstvom precej šibka.

Dokazali so, da imajo nagrade v mnogih primerih negativen vpliv na motivacijo. Določene naloge, ki jih delavec opravlja na delovnem mestu z veseljem, so vodje nagradili z denarnim zneskom, kar je povzročilo upad užitka pri opravljanju te naloge.

Veliko izzivov pa se pojavi, ko je treba motivirati naslednike za prevzem družinskega podjetja. Velikokrat naše delo sestoji iz zaupanja in motivacije staršev, da uresničimo njihovo vizijo in natančno določimo strategijo za doseg njihovih dolgoročnih ciljev.

Primer iz naše prakse: Sinova sta bila motivirana za prevzem družinskega podjetja s 40 zaposlenimi. Starša sta posel gradila celih 30 let. V zadnjih desetih letih sta izoblikovala jasno vizijo, kako predati podjetje sinovoma, nista pa znanla postaviti učinkovite strategije, kako bi nanju predala lastniško znanje in odgovornost.

Poklicala sta nas za nasvet. Najprej smo izvedli brezplačen informativni sestanek, na katerem sta nam predstavila njuno stisko. Sinova sta starša strokovno in operativno izobrazila dovolj, da sta bila pri dobrih tridesetih sposobna sa-

mostojnega operativnega vodenja podjetja.

Starša sta se zavedala, da je za nadaljnji razvoj podjetja ključno, da sinova uskladita mnenji in dosežeta konsenz. Kako bosta skupaj vodila podjetje? Kakšna bo njuna skupna vizija razvoja podjetja? Kako doseči, da se ne bosta skregala pri pomembnih odločitvah?

Po pogovoru s sinovoma se je izkazalo, da o tem še nikoli nista razmišljala. Bolj ju je skrbelo, kako si razdeliti operativne naloge. Kdo bo vodil proizvodnjo in operativni del? Kdo od njiju bo skrbel za prodajo in marketing? Kdo bo formalni direktor podjetja? O tem, da bi zaposlila operativnega direktorja oziroma vodjo »pisarne«, nikoli nista razmišljala.

Ob teh pogovorih je starša še bolj zaskrbelo. Še bolj sta se zavedla, da sta sicer sinovoma predala dovolj znanja za operativno vodenje podjetja, nista pa naredila dovolj, da bi sinova ob prevzemu podjetja na drugačen, bolj primeren način, v lahkotnejšem slogu vodila podjetje.

Starša nista bila sposobna sinova usposobiti do te mere, da bi lahko uspešno strateško in lastniško vodila podjetje.

Zavedala sta se, da je po tridesetih letih napočil čas, ki je primeren za dru-

gačen, modernejši način vodenja dejavnosti. Kot ustanovitelja sta bila starša primorana delati cele dneve in včasih tudi noči. Marsičemu sta se morala odreči, tudi na račun svoje družine. Za sinova in njuni družini sta želela drugačno prihodnost.

Imela sta vizijo, da bi sinova zaposlila operativnega direktorja. Sinova bi podjetje razvijala v smeri, da bi bila sama predvsem učinkovita lastnika. Na operativni ravni bi opravljala zgolj tiste naloge, kjer sta res izrazito sposobna. Preostala področja bi prepustila bolj usposobljenim zaposlenim.

Kako smo uredili celotno situacijo?

Sinova smo soočili s tem:

1. kaj starša pričakujeta od njiju,
2. kakšno vizijo imata starša za nadaljnji razvoj podjetja,
3. kako starša vidita operativno vlogo vsakega od njiju za prevzem podjetja.

Ta starša smo upoštevali v celoti zato, ker sta imela resnično iskren namen omogočiti sinovoma boljšo prihodnost, življenje, kot sta ga »izgarala« sama. Nista si želela, da bi sinova garala na enak način, kot sta morala sama. Edina njuna želja je bila, da vsi skupaj najdemo vizijo razvoja podjetja, ki bo obema zagotavljala tudi osebni razvoj in svobodo. Starša iskreno ne želita, da tudi sinova postaneta »sužnja« podjetju.

Ker sta tudi sinova doumela smisel starševske vizije, smo se lotili konkretnega dela:

1. Najprej smo na nekaj srečanjih dorekli skupno vizijo nadaljnjega razvoja podjetja.
2. S sinovoma smo se natančno uskladili glede strategije izvajanja vseh ciljev.
3. Do potankosti smo dorekli vloge obeh sinov in preostale funkcije v podjetju.

Starša sta bila ob spremljanju napredka sinov pomirjena, saj sta videla iskreno željo po prevzemu. Razlika se je pokazala tudi v medosebnih odnosih. Družinski člani so se poslušali, zgradili boljšo komunikacijo in več časa preživeli skupaj.

UROŠ KAVS, INŠTITUT M.O.S.T.

NOVE PRODAJNE POTI

S sodobnimi tehnologijami in inovativnimi poslovnimi modeli do številnih prodajnih poti

Z rastjo vpliva spletnih medijev na marketing in prodajo se povečuje tudi število digitalnih prodajnih poti in raznolikost prodajnih modelov ter s tem njihov vpliv na prodajo izdelkov in storitev. Še več, tudi tradicionalni prodajni kanali se spreminjajo in prilagajajo svoje poslovne modele digitalnim trendom. Povezujejo pa se tudi posamezne programske rešitve. Vse navedeno podjetjem prinaša številne kombinacije in nove ali tudi drugačne možnosti širitve prodajnih poti.

Posamezne prodajne poti se lahko zelo razlikujejo, tako glede pogojev za vstop v posamezen prodajni kanal kot tudi glede ciljnih trgov in ciljnih kupcev, do katerih lahko dostopate preko posamezne prodajne poti, ter tudi glede vrste izdelkov in/ali storitev, ki jih preko posamezne prodajne poti lahko prodajate. S tem v zvezi je znanje o možnih prodajnih poteh ter o tem, kako vstopiti v posamezen prodajni kanal, nujno in je osnova za pripravo prodajne strategije podjetja. Posamezne tehnološke rešitve sicer omogočajo navidezno hiter vstop v številne prodajne poti, vendar le v primeru, da zagotavljate pogoje za vstop v posamezno prodajno pot. Ti pogoji pa so lahko zelo raznoliki in manj ali bolj zahtevni.

Posamezne poti se na primer razlikujejo glede na to:

- ali so vaši kupci poslovni (B2B) ali individualni (B2C) in/ali iz javnega sektorja (B2G);
- ali lahko vaš izdelek/storitev prodajate preko spletne prodaje ali ne;
- ali prodajate surovine, polizdelke, izdelke, storitve, hitro pokvarljivo blago;
- ali so vaši izdelki/storitve primerni za lokalni ali tudi mednarodni trg;
- kakšne standarde in certifikate ima-

te za vaše izdelke ali storitve;

- ali izpolnjujete vstopne zahteve posamezne prodajne poti oziroma ali jih lahko izpolnite v razumnem času;
- ali prodajate blago/storitve samo pod lastno blagovno znamko ali ne;
- kakšne proizvodne kapacitete imate;
- ipd.

Dodatno so na trgu številne sodobne tehnološke rešitve, ki vam omogočajo (a) hiter dostop do globalnega trga preko različnih marketinško-prodajnih poti, (b) povezljivost in sinhronizacijo med različnimi tehnološkimi rešitvami, (c) avtomatizacijo procesa v relaciji do kupca in direkten stik s kupci, ne glede na lokacijo kupca, (d) optimizacijo vaše pozicioniranosti na trgu ali v posameznem prodajnem kanalu ipd. Vse naštetje je seveda pogojeno z dobrim poznavanjem tehnoloških rešitev, z ustreznim izpolnjevanjem pogojev posameznih izdelkov in storitev za vstop na posamezen ciljni trg kot tudi za vstop v posamezno prodajno pot, z zmožnostmi podjetja za nastop na enem ali več tujih trgih ter z dobro pripravljeno strategijo nastopa na trgih preko različnih prodajnih poti.

Naj naštejemo nekaj primerov uporabe sodobne prodaje tako v primeru (1) tradicionalnih in (2) digitalnih poti kot tudi pri (3) razvoju partnerskih modelov.

1. Uporaba sodobnih tehnoloških rešitev pri tradicionalnih prodajnih poteh

Tradicionalne prodajne poti potekajo preko distributerjev, agentov in malo-prodajnih trgovcev, sodobne tehnološke rešitve pa lahko uporabimo v vseh fazah, to je tako v fazi iskanja prodajnih partnerjev kot tudi v fazi upravljanja odnosov z njimi. Kaj vse nam je na razpolago?

- spletni direktoriji in platforme (B2B) za pomoč pri iskanju poslovnih partnerjev, torej tudi distributerjev, agentov, maloprodajnih trgovin, industrijskih kupcev; ti direktoriji in platforme so velikokrat sektorsko, geografsko ali tudi drugače osredotočene na en sektor, eno regijo, en poslovni model;

- spletni direktoriji in platforme za spremljanje objav o javnih naročilih (B2G) kot tudi za iskanje konzorcialnih partnerjev z namenom skupnega nastopa na javnih razpisih;

- digitalna orodja za avtomatiziran marketing v smislu sistematičnega, vnaprej načrtovanega posredovanja elektronskih sporočil (potencialnim) kupcem;

- intranet, platforme ali druge rešitve za centralizirano spremljanje prodaje in/ali vodeno komuniciranje z obstoječo tra-

dicionalno prodajno ali drugo partnersko mrežo ipd.

2. Uporaba sodobnih tehnoloških rešitev pri digitalnih prodajnih poteh

Digitalne prodajne poti zelo spreminjajo dosedanje prodajne modele podjetij. Vsak dan nastajajo nove spletne trgovine, nove spletne tržnice in nove prodajne platforme ali pa že obstoječe širijo svoje poslovanje na nove kategorije izdelkov in storitev in/ali na nove trge. Tudi prvotne marketinške poti mnogokrat preraščajo svojo vlogo in postajajo hkrati tudi prodajne poti. Tradicionalne oblike distributerjev se dopolnjujejo z novimi veleprodajnimi platformami, tehnologija pa omogoča tudi integracijo oziroma povezovanje ali tudi sinhronizacijo podatkov med različnimi sistemi, trgovinami, tržnicami, platformami, spletnimi potmi. Seveda so te integracijske možnosti lahko otežene z vašimi trenutnimi rešitvami morebitne spletne strani ali spletne trgovine. Zato je že pri razvoju vaše spletne strani ali spletne trgovine pomembno, da poznate možnosti širitve ali nadgradnje, da vam "poceni" rešitve ne bi v nadaljevanju onemogočile ali otežile uporabo sodobnih digitalnih prodajnih poti v naprednejši obliki.

3. Uporaba partnerskih ali sodelovalnih poslovnih modelov v prodajnem procesu

Digitalizacija tudi olajšuje delo s partnersko mrežo ter s tem povečuje število in raznolikost partnerjev. To pomeni, da so v praksi nastali tudi številni partnerski modeli, ki postajajo pomemben konkurenčni dejavnik vsakega podjetja. Bolj kot se povezujete z raznovrstnimi partnerji (to je tudi izven vašega sektorja), bodisi v procesu definiranja prodajnih paketov bodisi v procesu prodaje, bolj postajate inovativni v ponudbi na trgu. Zelo dobro se je že uveljavil model soznamčenja, razvoj platform ali pa poslovnih ekosistemov pa je za vodilna podjetja na trgu že tudi običajen model. To pomeni, da naprednejša podjetja skušajo reševati problematiko posameznega ciljnega segmenta celostno in na enem mestu (podprto z ustrežno tehnološko rešitvijo), skupaj s partnerskimi ponudniki izdelkov in storitev.

Že iz kratkega in poenostavljenega zgornjega opisa je razvidno, da **bi morala podjetja poznati različne možnosti ter znati tudi izbrati in uporabiti za njih najboljšo kombinacijo prodajnih poti glede na vrsto proizvoda ali storitve v prodaji, željen vstopni trg in ciljni segment kupcev ter ne nazadnje tudi glede na kadrovske, tehnološke in finančne zmožnosti vstopa na posamezen trg preko ene ali več prodajnih poti.**

Zato spletno stran ali spletno trgovino oziroma spletno ali tudi tradicionalno

prodajo ne bi smeli jemati več kot samostojen projekt, ampak kot del širšega poslovnega ekosistema in kot sestavni del širših strateških odločitev. To pa od vodstva zahteva načrtno analizo možnosti ter primerno izbiro in uvajanje kombiniranih marketinško-prodajnih poti in raznovrstnih partnerskih modelov.

V primeru vprašanj v zvezi z omenjeno tematiko se lahko obrnete na podjetje WOTRA (več informacij na spletni strani <https://www.wotra.com>).

MAG. IRENA REZEC

Znižujemo cestnino R2



Uvajamo nov cestninski razred R2,
v katerega se s 1. septembrom 2020 selijo težka dvoosna vozila.
Vsa vozila v novem razredu R2 bodo plačevala nižjo cestnino.

Poskrbite za pravilno nastavitev števila osi na napravi DarsGo.

Podrobnosti in ostale spremembe preverite na
www.darsgo.si, info@darsgo.si ali +386 1 518 83 50.

www.dars.si

DARS

Jesenski borzni zlom



ali generacijska priložnost za vstop?

Kje začeti? Najboljše pri koroni. Letošnje borzno dogajanje je namreč izjemno prepleteno z eno večjih zdravstvenih kriz v zadnji znani zgodovini človeka. Epidemija je povzročila zastoj gospodarstva in s tem zelo pretresla tudi finančne trge v marcu.

A če danes pogledamo na borzne tečaje, lahko pri večini naložb, indeksov in delnic ugotovimo, da je celotno dogajanje v marcu že pozabljeno. Večina svetovnih borznih indeksov je namreč že nazaj – bodisi, da so na enakih nivojih kot pred koronakrizo, bodisi, da so že višje, na novih rekordnih vrednostih.

A ne le to. Izjemno visoke likvidnostne injekcije s strani centralnih bank (predvsem FED-a in ECB-ja) so določene naložbe pognale v nebo. Posebej tehnološki sektor se trenutno kaže kot zmagovalec prvega vala epidemije, prav tako tudi naložbeni razredi, ki se zbudijo ob poplavi novega denarja (plemenite kovine in kriptovalute ter nekatere preostale surovine).

Nesorazmerja na trgih napovedujejo zelo pestro gibanje

Rast določenih naložb je bila od marca letos zares izjemna in na to nas opozarjajo trenutna nesorazmerja na trgih, ki jih kar mrgoli:

- Podjetje Tesla je doseglo tržno kapitalizacijo, s katero je trenutno vredno več kot 10 drugih preostalih avtomobilskih podjetij skupaj!

- Apple je postal prvo podjetje v zgodovini s tržno kapitalizacijo nad 2000 dolarji in je bil v enem obdobju vreden več kot celoten borzni indeks FTSE (londonski borzni indeks, ki zajema 100 največjih podjetij, ki kotirajo na londonski borzi).

- Število novih »retail« vlagateljev (v večini novi vlagatelji, ki v navalu prihajajo na borzo v letošnjem letu zaradi znanih dejavnikov – priložnosti, »lockdown« ter pohlep!) je največje v zgodovini – vedno, ko se je pojavil močan val novih vlagateljev, je v nadaljevanju sledila borzna korekcija.

- Večina tehničnih indikatorjev, ki jih spremljamo, je krepko v »razprodanem« območju – tako RSI kot tudi CCI nakazuje in napovedujeta spremembe smeri na borzi.

Z omenjenimi nesorazmerji tako dobivamo veliko opozoril, da bo jesen zelo pestra. Sicer je tako tudi tradicionalno, saj sta jesenska meseca – oktober in november – v večini let v zgodovini

predstavljala veliko volatilitnost in v marsikakšnem primeru tudi »letni low« na borzah.

»NAVADNI« VLAGATELJI ZADNJE TEDNE MOČNO KUPUJEJO IN INVESTIRAJO, »SMART MONEY« SE JE, KOT VSE KAŽE, UMAKNIL S FINANČNIH TRGOV!

Ne smemo prav tako izpustiti izpred oči dejstva, da je večina naložb, ki so letos okrevale in porasle, naredilo rekordne donose v rekordno hitrem času. Če gledamo nazaj v zgodovino, so takšne trende vedno prekinjali precej divji kratkoročni upadi vrednosti. Samo za primer: termenske pogodbe za indeks S&P 500 so od najnižjih vrednosti v marcu zdaj že preko 60 odstotkov višje.

Ameriške predsedniške volitve in potencialni drugi val korone

Ameriške predsedniške volitve bodo vsekakor pomembno prispevale k letošnji jesenski negotovosti. Zanimiva je namreč statistična analiza preteklih predsedniških volitev, kjer lahko opazimo, da je v večini primerov borzni trg – kratkoročno – po volitvah zdrsel navzdol. V nekaj primerih je padel tudi pred volitvami, v večini primerov pa so borze do volitev načeloma v preteklosti rasle.

A letošnje volitve bodo – kot sicer Američani radi rečejo za vsake do sedaj – najbolj pomembne v zgodovini njihove države. Vsekakor bodo pritegnile veliko medijske pozornosti, še posebej v trenutnem času ob potencialnem slabšanju epidemioloških razmer. Skratka, ameriške volitve imajo letos resen potencial, da prinesejo s seboj veliko drame in negotovosti, ki je borzni trgi vsekakor ne prenašajo najboljšje.

Ne le volitve, zanimivo bo predvsem tudi potencialno zaostrovanje zaradi COVID-19 in vseh posledic, ki jih lahko prinese s seboj: zapiranje in potencialno dodatno omejevanje družbe, gospodarstva ter ekonomije. Gospodarstvo in ekonomija sicer v vsakem primeru letos precej zaostajata za tem, kar vidi borza.

Lahko da je prav zdaj čas, ko se bosta ekonomija in borza bolj zblížali.

Zgodovinska situacija od nas zahteva novo znanje in nove prilagoditve

Zavedati se je potrebno – ne glede na to, kaj nam prinesejo letošnji jesenski meseci – da se kot investitorji nahajamo v zgodovinsko gledano zelo zanimivih časih. Ko se namreč danes vprašamo, kam in kako bi bilo potrebno investirati, moramo imeti pred očmi »duh časa«, v katerem je še posebej pomembno, da se zavedamo:

- Svet se še vedno sooča z upadom BDP in prehodom v globalno recesijo.

- Živimo v času nizkih in celo negativnih obrestnih mer.

- Smo v okolju, kjer so države in korporacije rekordno zadolžene.

- Svet se spreminja in z njim tudi potrošniške navade.

- Edina preostala rešitev za centralne banke je v tem trenutku tiskanje denarja!

Ob vseh omenjenih dejavnikih je tako vlagateljeva naloga v prihodnjih letih razdeljena na dva ključna dela:

- 1. Kako ustrezno zaščititi in ohraniti svoje premoženje in kupno moč denarja?**

- 2. Kako povečati svoje premoženje in ob tem doseči realne donose?**

Odgovor na omenjeni dve vprašanji ne more biti splošen in enoznačen, saj je v celoti vezan na posameznikovo trenutno finančno stanje, prihodnje finančne cilje in predvsem zmožnosti ter odnos do tveganj. A jasno je vsekakor, da bo potrebno že za samo ohranitev kupne moči denarja v prihodnosti tvegati – ali bolj ali manj, je že drugo vprašanje!

ENO DEJSTVO JE VSEKAKOR TRENUTNO ZNANO: ČASI, KO NISMO INVESTIRALI IN SMO OHRANILI KUPNO MOČ, SO MIMO!

Zato je v prvi vrsti izjemno pomembno, da vsak dolgoročni investitor zna pogledati na trg tudi kratkoročno. Torej, ne glede na to, na kako dolgi rok investirate, pomembno je, da se znate pravilno

odzivati tudi na kratkoročne priložnosti na trgu. Kajti, turbulentni časi so tukaj samo za to, da v njih prepoznate priložnost in dodano vrednost (na primer dodatni poceni nakupi kakovostnih delnic, surovin ipd.).

Tri ključna znanja za investiranje v turbulentnih časih

Za investiranje v turbulentnih časih se je kot zelo primerna izkazala naslednja strategija treh ključnih znanj, ki so podana tukaj:

1. Razpršitev

V prvi vrsti je potrebno vedno pri investiranju poskrbeti za dobro razmerje med tveganimi in manj tveganimi naložbami. Ko imamo ta del narejen, moramo zelo natančno in podrobno izbrati naložbene razrede, kamor bomo investirali in seveda, za kaj smo jih sploh izbrali (primernost naložbe glede na vsakega vlagatelja posebej!).

Zelo pomembna je nadalje tako imenovana alokacija sredstev (koliko odstotkov svojega portfelja pustim v denarni obliki, koliko odstotkov gre v tvegane investicije (delnice, kriptovalute itn.), koliko portfelja gre v konservativne naložbe (obveznice itn.). Ko je narejena primerna razpršitev ter primerna alokacija, je naša naloga zelo preprosta – ta razmerja je potrebno v naslednjih letih držati tako, kot smo jih določili.

Ta zadnji stavek je veliko lažje zapisati, kot se ga je držati. In to govorim iz prakse. Zato je zelo pomemben tudi pravilen »dolgoročni investicijski mindset«, kjer v krizi vidimo priložnosti (in jih lahko, če imamo prava razmerja in dodatna denarna sredstva, tudi vedno izkoristimo) in kjer v totalni ekspanziji in rasti vidimo opozorila!

Ne pozabite, da nepravilne čustvene reakcije še vedno odnesejo veliko več denarja, kot pa dolgoročna strategija »buy and hold«. Če ne veste, kaj storiti in ste ob tem bodisi še razburjeni ali vas ob pogledu na tečaje skrbi, potem bo boljše, da ne naredite nič.

2. Redno balansiranje

Redno balansiranje ali uravnoteženje

našega portfelja od nas zahteva, da se najmanj enkrat ali dvakrat letno posvetimo našim naložbam, naredimo pregled, preverimo odstotke alokacije, ki smo jo določili v prvi točki, in sprejmemo odločitve.

Namreč, nekatere naložbe so nižje vrednotene, kot so bile na začetku, nekatere so vrednotene višje. Brez čustev bi morali vsako leto uskladiti odstotke nazaj, kot so bili razporejeni na začetku, kar pomeni, da prodamo in realiziramo del dobička pri »zmagovalcih« ter dokupimo »poražence«.

Omenjena strategija je dobra predvsem zaradi tega, ker izključuje čustva, ki so vedno slab svetovalec pri finančnih odločitvah. Hkrati pa omenjena strategija poskrbi tudi za to, da vedno znova realiziramo nekaj dobička in vedno znova dokupujemo dobre naložbe v razprodajah oziroma po nižjih cenah. To lahko na dolgi rok precej poveča našo letno dobičkonosnost, predvsem pa onemogoča enkratne in s čustvi nabite nenadne reakcije, ki po navadi ne prinesejo nič dobrega.

3. Aktivno upravljanje s tveganji

Vsak investitor – tako tisti, ki investirajo dolgoročno, kot tudi tisti, ki izkoriščajo zgolj kratkoročne priložnosti – se mora znati naučiti obvladovanja s tveganji.

TO, DA SO PRI VEČINI INVESTICIJI PRISOTNA TVEGANJA, JE DEJSTVO. TEŽAVE NASTOPIJO TAKRAT, KO TVEGANJ NE ZNATE OBVLADOVATI.

Obvladovanje tveganj lahko v osnovi razdelimo na dva zelo pomembna sestavna dela:

- *Kako omejevati izgube v skladu s strategijami in ob pogledu na trenutno tržno situacijo?*

- *S kakšnimi orodji si lahko pomagam pri obvladovanju tveganj?*

Zakaj je obvladovanje tveganj pomembno? Primer: če vložite 10.000 € in pridelate 50-odstotni minus, imate na računu stanje 5000 €. A zdaj pozor. Koliko odstotkov donosa potrebujete, da pridete nazaj na svoj vložek? Da, odgovor je

100 odstotkov! Torej, enkrat več, kot ste izgubili. Zato je vitalnega pomena, da se naučite obvladovanja tveganj, ki vam koristi pri omejevanju izgub.

Omejevanje izgub pomeni tudi, da morate znati na poti do finančnih ciljev prav tako realizirati dobičke, ki jih ustvarjate. Le tako boste lahko na dolgi rok (ob primerni alokaciji in letnem prilaganju) dosegali nadpovprečne donose za vaše investicije.



Bo jesen ponudila generacijsko nakupno priložnost?

Situacija, v kateri se nahajamo trenutno in jo bomo spremljali tekom jeseni, bo zagotovo turbulentna. Nemogoče je dati natančne prognoze, a če gre soditi po dogodkih v mesecu marcu ter pozneje v aprilu in maju morate priložnosti, ki bodo prišle, hitro izkoristiti.

Živimo namreč v okolju, ko centralne banke očitno ne bodo dopustile prevelikih odstopanj od trenutne finančne ureditve in usmeritve. V preteklosti, to iskreno priznam, si je bilo kar težko priznati, da bomo enkrat živeli v finančnem sistemu, kjer bo edina možnost, da se sistem ohranja pri življenju, tiskanje denarja.

Zdaj, ko smo tukaj, lahko rečem le: posledice tega, kar se dogaja danes, vas lahko naredijo bodisi zelo bogate bodisi zelo revne v prihodnosti. Zato pazljivo načrtujte vaše poteze, prvič že tole jesen.

Uspešno investiranje!

MATJAŽ ŠTAMULAK, FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.I

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
oktober 2020

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina oktobrskega Svetovalca:

- ▶ Predlogi strateškega sveta za debirokratizacijo na davčnem področju
- ▶ Pravice iz naslova starševstva je možno kombinirati s popoldanskim s. p.-jem
- ▶ Sprememba delodajalca in sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi
- ▶ Lažji prehod državne meje od 28. septembra 2020 dalje
- ▶ Program pomoči podjetjem v težavah – Early Warning Slovenia
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Predlogi strateškega
sveta za debirokratizacijo
na davčnem področju**



Zdenka Bedekovič
specialistka za poslovanje
v tujini, plače in knjigovodstvo:

**Lažji prehod
državne meje
od 28. septembra
2020 dalje**





Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Predlogi strateškega sveta za debirokratizacijo na davčnem področju

Predsednik strateškega sveta za debirokratizacijo, mag. Ivan Simič, je septembra na koalicijskem vrhu na Brdu pri Kranju predstavil predloge poenostavitve na davčnem, gospodarskem in okoljskem področju. Na povabilo Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, članice strateškega sveta, so bili dne 30. septembra 2020 predlogi predstavljeni tudi Upravnemu odboru OZS. V članku se bomo dotaknili le predlogov z davčnega področja, pri čemer pripominjamo, da so le-ti v usklajevanju na Vladi RS in pristojnem Ministrstvu za finance.

Strateški svet za debirokratizacijo, Delovna skupina na davčnem področju, je predlagala naslednje ukrepe:

1. Uvedba enega vplačilnega računa za akontacije dohodnine in socialne prispevke.

2. Uvedba enega REK-obrazca za vse vrste dohodkov ob istočasni izenačitvi obračunavanja akontacije dohodnine in socialnih prispevkov od plač, podjemnih in avtorskih pogodb. To pomeni, da se od vseh treh dohodkov obračunavajo identični socialni prispevki. Potrebno je pripraviti izračune, da se preverijo finančni učinki ter ali bo možno znižati socialne prispevke. To istočasno pomeni ukinitvev posebnega davka na določene prejeme pri podjemni pogodbi, katerega se bo nadomestilo s socialnimi prispevki.

3. Oddaja enega REK obrazca mesečno za vse vrste dohodkov.

REK obrazec bi se oddal zadnjega dne meseca za tekoči mesec, plačilo celotne obveznosti pa bi se izvršilo do 10. v mesecu za pretekli mesec. Vsi dohodki bi se tekom meseca izplačevali brez plačila akontacije dohodnine, davka ali socialnih prispevkov ter brez oddajanja REK obrazcev ob izplačilu,

konec meseca pa bi se oddal REK obrazec za vsa izplačila v tem mesecu.

4. Informativni mesečni obračun DDV

Na področju DDV se ne bi več oddajal mesečni obračun DDV, temveč bi davčni zavezanci FURSu do 20. v mesecu za pretekli mesec posredovali podatke o vseh izdanih in prejetih računih (knjigo prejetih in izdanih računov), Furs bi do 25. v mesecu pripravil informativni obračun DDV, ki bo dostopen v eDavkih. Davčni zavezanec ga bo pregledal in v kolikor se bo z njim strinja, ga bo potrdil in do konca meseca bo plačal DDV oziroma zahteva vračilo preplačila DDV.

5. Skrajšanje roka, po katerem se ne plača dohodnine od dobička iz kapitala, doseženega pri odsvojitvi kapitala, iz 20 let na 15 let.

6. Znižanje stopnje davka od dohodkov iz kapitala iz 27,50 % na 25,00 %.

7. Oddajanje nepremičnin v najem – odprava uveljavljanja dejanskih stroškov, zvišanje normiranih odhodkov iz 15,00 % na 30,00 % in znižanje stopnje dohodnine iz 27,50 na 25,00 %. Ali pa enostavno 15 % davek na prejeta najemnino.

Na ta način bi se poenostavili in pospešili postopki odmere tega davka, saj je pri obravnavanju, ugotavljanju in dokazovanju dejanskih stroškov veliko težav. Poleg tega dejanske stroške ne uveljavlja veliko davčnih zavezancev. Rešitev in poenostavitev bi se dosegla z zvišanjem normiranih odhodkov in znižanjem stopnje davka.

8. Izenačitev datuma plačila akontacije dohodnine in socialnih prispevkov pri samostojnih poklicih.

Pri samostojnih poklicih bi izenačili datum plačila akontacije dohodnine, ki je danes do 10. v mesecu in plačila prispevkov za socialno varnost, ki je do 20. v mesecu. Predlagamo, da bi bil novi rok plačila do 20. v mesecu za obe obveznosti.

9. Ukinitvev ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov pri prihodkih do 100.000,00 evrov in znižanje odstotka normiranih odhodkov.

Predlog je, da se pavšalna obdavčitev ohrani le za prihodke do 50.000,00 EUR letno. Ukine se možnost uveljavljanja normiranih odhodkov do 100.000,00 EUR. Prav tako se predlaga znižanje odstotka normiranih odhodkov iz 80 % na 60 %.

10. Zvišanje splošne dohodninske davčne olajšave s 3.500,00 na 4.000,00 evrov.

S tem ukrepom bi dohodninski davčni zavezanci prejeli višje dohodke.

11. Omejitev obračunavanja socialnih prispevkov za osebne prejeme nad bruto 6.000,00 evrov.

Trenutno se prispevki za socialno varnost obračunavajo ne

glede na višino plače, višina pokojnine pa je omejena, zato se predlaga sprememba, da bi se prispevki za socialno varnost obračunavali le do bruto plače 6.000,00 evrov. Nad tem zneskom pa bi se obračunavala le akontacija dohodnine. Glede na to, da se nad tem zneskom ne bodo obračunavali prispevki za socialno varnost, bo višja osnova za odmero akontacije dohodnine, kar pomeni, da bodo višji davčni prihodki iz naslova akontacije dohodnine. Podobno ureditev ima kar nekaj držav.

12. Sprememba pri načinu pokrivanje izgube v obračunu DDPO pravnih osebah (mikro in majhnih) in v davčnih obračunih pri tistih, ki opravljajo samostojno dejavnost (s. p. in ostali), tako da se izguba iz preteklih let lahko pokriva v celoti oziroma v višini davčne osnove.

Takšen način pokrivanja izgube smo v preteklosti že imeli in to vrsto let. Predlagana sprememba načina pokrivanja izgube bi bila dobrodošla v teh časih korone, ko se mnogi davčni zavezanci ukvarjajo z nižjimi prihodki.

13. Takojšnja izdaja odločbe ob prijavah dividend in obresti iz tujine.

Poenostavila bi se prijava dohodkov iz tujine iz naslova dividend in obresti, tako da bi se v sistem FURSa vnesli podatki iz vseh mednarodnih sporazumov o izogibanju dvojne obdavčitve dohodkov in premoženja, ki jih ima Slovenija sklenjene z drugimi državami. Zavezanec bi tako preko eDavkov vložil napoved in takoj po oddaji napovedi prejel odločbo v eDavke, s klikom na znesek davka v odločbi, bi takoj prešel na plačilni nalog (e-plačilo) v svoji banki in bi lahko takoj izvedel plačilo davka.

14. Ukinitve zmanjšanja davčne osnove za 1.000,00 evrov od obresti prejetih na denarne depozite pri bankah in hranilnicah.

To ukinitve predlagamo zaradi izenačitve obdavčitve vseh obresti in zaradi tega, da se poenostavi obračun in plačilo davka. Tako se bo davčni odtegljaj obračunal in plačal ob izplačilu vseh obresti. Poleg tega pa so obresti na depozite zelo nizke.

15. Poenostavitev pri obračunu potnih stroškov za prevoz na delo in z dela.

Trenutno velja pravilo, da se zaposlenim priznajo stroški prevoza na delo in z dela v višini najcenejše vozovnice za javni potniški promet. Če prihaja do zvišanja ali znižanja cene najcenejše vozovnice, to sproži preračune potnih stroškov in veliko administriranja.

Predlaga se uvedba pravila, da se vsem zaposlenim priznajo stroški prevoza na delo in z dela v obliki kilometrine, in to v višini 0,10 evra za en kilometer. Skoraj vsi bodo na ta način prejeli višja izplačila oziroma povračila stroškov prevoza na delo in z dela, kar pomeni, da se bodo zvišali njihovi neto prejemi. Do nekoliko nižjih izplačil bo prišlo le pri tistih, ki živijo v Ljubljani in je danes strošek mesečne vozovnice višji.

16. Na področju kriptovalut in dobičkov ustvarjenih s kriptovalutami se predlaga uvedba 20 % davka (dohodni-

ne) na ustvarjeni dobiček po FI-FO metodi.

Predlaga se uvedba 20% davka od vseh dobičkov, ki se ustvarijo z nakupom in prodajo kriptovalut, in to ne glede na to, ali gre za en promet ali več prometov. Če fizična oseba kupuje in prodaja kriptovalute kot fizična oseba, potem je ta dobiček njen dohodek, ki je obdavčen po fiksni 20% davčni stopnji. Uporabljala bi se FI-FO metoda.

Če pa bi fizična oseba to opravlja v okviru svoje dejavnosti, bodisi kot s. p. ali družba, pa je obdavčena v skladu s predpisi, ki urejajo obdavčitev teh subjektov.

17. Obdavčitev izplačil iz družinskih skladov v tujini z 20% davkom (dohodnino).

Nekateri slovenski davčni rezidenti so ustanovili družinske fundacije (sklade) v tujini in v njih vplačali svoja denarna sredstva ali na njih prenesli svoje premoženje. Iz teh družinskih skladov upravičenci prejema določena nakazila, ki se v skladu z zakonodajo štejejo kot darilo. FURS jih ne šteje za darila, temveč jih obdavčuje kot drugi dohodek, čeprav ni bilo opravljeno nobeno delo. Predlagamo, da se za tovrstna izplačila, ki so v bistvu največkrat izplačila v prvem ali drugem dednem redu, uvede cedularna obdavčitev po stopnji 20%, podobno kot za kriptovalute. S tem bi se sprostila izplačila in hitreje in enostavneje bi se pobiral davek.

18. Uvedba novega šestega dohodninskega razreda z 10,00 % davčno stopnjo za dohodke oziroma davčno osnovo nad 1.000.000,00 evrov

Predlagani dodatni dohodninski razred bi lahko imel pozitiven vpliv na tiste posameznike, ki se danes zaradi visokih zaslužkov v tujini odločijo za selitev iz Slovenije. V mislih imamo predvsem športnike in druge uspešne posameznike. Prav tako bi s tem ukrepom lahko privabili tuje športnike in premožne zavezanec, da bi se preselili v Slovenijo in bi postali naši davčni rezidenti.

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,01	1.000.000,00	22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00
1.000.000,01		486.480,00	+ 10 % nad 1.000.000,00

19. Zmanjšanje davka na motorna vozila (DMV), oziroma črtanje 6.aa člena veljavnega Zakona o davku na motorna vozila

S tem ukrepom se zmanjšala obdavčitev osebnih avtomobilov in zaustavili bi se nakupi osebnih avtomobilov v tujini, kar danes mnogi počnejo ravno zaradi previsoke obdavčitve v Sloveniji. Na ta način bi se tudi zvišali prihodki iz naslova DDV, saj bi se v Sloveniji registriralo več osebnih avtomobilov.

20. Zvišanje odstotka dohodnine, ki ga lahko zavezanci namenijo raznim društvom, in to z 0,5 % na 1,0 %.

Razna društva in druge ustanove imajo težave s financiranjem svojih dejavnosti. Leta 2007 je bila uvedena sprememba v dohodninski zakonodaji, po kateri se je lahko vsak davčni zavezanec odločil, da največ 0,50 % od zneska njegove letne dohodnine nameni za te namene. S ciljem, da bi upravičencem omogočili pridobitev višjega zneska prihodkov iz tega naslova, predlagamo zvišanje tega odstotka iz 0,5 % na 1,00 %. Predlagamo, da se v zakonu določi, da v kolikor se dohodninski zavezanci ne odločijo za namenitev tega odstotka upravičenim subjektom, potem ta znesek dohodnine ostane v proračunu.

21. Zvišanje odstotka, ki bi ga lahko davčni zavezanci (pravne osebe in tisti, ki opravljajo dejavnost) namenili za donacije, in to z 0,30 % + 0,20 % na 20 %.

Menim, da sedanji sistem z 0,3 + 0,2 % ni stimulativen in bi ga bilo potrebno zvišati na 20%. Res je, da davčni zavezanci te možnosti ne izkoriščajo v velikem številu in razlog je tudi v tem, da gre za zelo nizek odstotek. Zato je potrebno ta odstotek zvišati in tistim, ki želijo za te namene nameniti višje zneske, to tudi omogočiti.

22. Čim prej uvesti en davek za obdavčitev nepremičnin, ki naj zamenja obstoječo obdavčitev nepremičnin s tremi davki oziroma nadomestili.

23. Upokojencem omogočiti, da po upokojitvi, če to želijo, lahko še naprej delajo in lahko poleg plače, od katere se obračunavajo vsi davki in prispevki, prejema tudi celotno pokojnino.

24. V primeru spornih odločitev v fazi davčnih postopkov omejiti samostojnost finančnih inšpektorjev in del odločanja v davčnem postopku prenesti na direktorje finančnih uradov.

Finančni inšpektorji so pri svojem delu samostojni in sami sprejemajo odločitve v davčnih postopkih. V praksi je kar nekaj primerov nezakonitih odločitev finančnih inšpektorjev, kar pomeni, da niso odločali v skladu z veljavnimi predpisi. Velikokrat je to tudi posledica njihovih subjektivnih odločitev ali pa, kot sami pravijo, zaradi navodil nadrejenih. V praksi opažamo tudi primere namernih zlorab pooblastil finančnih inšpektorjev, ko želijo izdati nezakonito odločbo oziroma postopati nezakonito, da v tistem trenutku škodijo davčnemu zavezancu. To nezakonito postopanje finančnih inšpektorjev po več letih potrdi tudi pritožbeni organ. Zato menimo, da je potrebno inšpektorje razbremeniti te odgovornosti (pravice) in jo prenesti na direktorje finančnih uradov, ki bi v spornih zadevah, ko se davčni zavezanec pritožuje nad nezakonitim delom inšpektorja, sprejeli končno odločitev in tudi sopodpisali odločbo. Tako kot je že bilo v preteklosti.

25. Izvesti poenostavitev pri obračunavanju prispevkov delojemalca in delodajalca in to na ta način, da se ti prispevki združijo.

Sedaj se pri obračunu plač od bruto plače obračunavajo socialni prispevki delojemalca (iz bruto plače) po skupni stopnji 22,1 % in socialni prispevki delodajalca (na bruto plačo) po stopnji 16,1 %. Predlagamo, da se ta dva načina obračuna socialnih prispevkov združita in se obračunavata skupaj po skupni stopnji 38,2 % na bruto plačo. Bruto plačo pa bi po novem bila sestavljena iz akontacije dohodnine in neto plače.

BRUTO PLAČA 1.000,00 EUR					
PRISPEVKI OD BRUTO PLAČE			PRISPEVKI NA BRUTO PLAČO		
PIZ	15,50 %	155,00	PIZ	8,85 %	88,50
ZZ	6,36 %	63,60	ZZ	6,56 %	65,60
ZAP	0,14 %	1,40	ZAP	0,06 %	0,60
STV	0,10 %	1,00	STV	0,10 %	1,00
			POŠK. PD	0,53 %	5,30
SKUPAJ:	22,10 %	221,00	SKUPAJ:	16,10 %	161,00

Po novem bi se socialni prispevki od plače obračunavali na naslednji način:

BRUTO PLAČA 1.000,00 EUR		
PRISPEVKI OD BRUTO PLAČE		
PIZ	24,35 %	243,50
ZZ	12,92 %	129,20
ZAP	0,20 %	2,00
STV	0,20 %	2,00
POŠK. PD	0,53 %	5,30
SKUPAJ:	38,20 %	382,00

Skupni znesek prispevkov bi bil še zmeraj identičen, v ozadju pa bi se delil po sedaj že ustaljeni praksi. To bi pomenilo tudi zmanjšanje števila prispevkov na plačilni listi in pa na REK obrazcu bi bilo manj postavk.

26. Ko zaposleni izpolni zakonske pogoje za upokojitve mu avtomatsko preneha delovno razmerje in avtomatsko se upokoji, nato pa se lahko z delodajalcem sporazumno dogovorita za nadaljnje delo oziroma zaposlitev.

V tem predlogu gre za to, da ko zaposleni doseže zakonski pogoj upokojitve, se takoj upokoji po samem zakonu. Ne more zaposleni odločiti ali bo še naprej delal ali ne. Na ta način bo delodajalcem in osebi, ki se je upokojila prepuščeno, da se dogovorita za morebitno nadaljnje sodelovanje.

27. Boljša dostopnost do zaposlenih v času uradnih ur. Zaposleni na Furs niso dostopni tako kot so bili včasih. Ukinjeni so klici direktno referentov. Vsi klici potekajo preko centrale, kjer se čaka tudi po več kot osem minut, pa še takrat ne veš kje se oglašijo. Na primer, prej je 500 davčni zavezancev klicalo 500 različnih referentov in so jih tudi priklicali, danes pa 500 davčnih zavezancev kliče na eno številko in vsi čakajo v vrsti. Trenutno stanje je nesprejemljivo in ga je razumeti kot način odvratanja davčnih zavezancev od kontaktiranja zaposlenih v Fursu. Podobne težave opažamo tudi pri drugih državnih organih.

28. Premik datuma izplačila plač v državni upravi iz 5. v mesecu na 15. v mesecu.

Danes je datum izplačila plač v državni upravi 5. v mesecu. Zaradi tega se pojavlja vrsta nepotrebne administracije. Obračuni potnih stroškov niso zaključeni, temveč se izplačujejo akontacije in nato se pri naslednjem izplačilu plač izvaja poračun in tako iz meseca v mesec za tisoče zaposlenih. Veliko bolje bi bilo, da je datum izplačila plače 15. v mesecu in potrem ne bi bilo vseh teh akontacij potnih in drugih stroškov. Prenos izplačila plač iz 5. v mesecu na 15. v mesecu bi se izvedel postopoma in to po en ali dva dneva mesečno, za kar bi potrebovali najmanj pet in največ deset mesecev.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Pravice iz naslova starševstva je možno kombinirati s popoldanskim s. p.-jem

Pred uveljavitvijo novele ZPIZ-2G, ki je začela veljati letos, je prihajalo do nasprotujočih si odločb Centrov za socialno delo in Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Težavo je predstavljal 2. odstavek 13. člena ZPIZ-2, ki določa, da se mora oseba, ki hkrati izpolnjuje pogoje za vključitev v obvezno zavarovanje po več zavarovalnih podlagah, določenih v tem zakonu, obvezno zavarovati po tisti zavarovalni podlagi, ki je v tem zakonu navedena pred drugimi. V praksi je bil pred leti dokaj pogost primer, ko so bili posamezniki zavarovani iz naslova kmetijske dejavnosti, s. p. pa so imeli zgolj kot popoldanski. Že takrat to ni bilo dovoljeno kot tudi danes ni, saj si podlage zavarovanja, na katere odkazuje omenjeni 2. odstavek, sledijo takole: delovno razmerje (14. člen), samozaposlene osebe, med katere sodijo tudi s. p.-ji (15. člen), družbeniki in poslovodje (16. člen), kmetije (17. člen), drugo pravno razmerje (18. člen), podlage v drugih predpisih (19. člen). Ob tem kaže omeniti tudi 3. odstavek 13. člena, ki določa, da se mora ne glede na določbo 2. odstavka tisti zavarovanec, ki je po prednostni zavarovalni podlagi zavarovan za manj kot polni delovni čas, do polnega delovnega oziroma zavarovalnega časa zavarovati na podlagi določb, ki urejajo zavarovanje drugih zavarovalnih podlag.

Se je pa za tiste, ki so ob polni zaposlitvi imeli popoldanski s. p. in so želeli uveljaviti kakšno pravico iz naslova starševskega varstva, najpogosteje pravico do dela s krajšim delovnim časom od polnega ter ob tem obdržati še naprej popoldanski s. p. situacija spremenila v pozitivno smer po noveli ZPIZ-2G.

V praksi se je v zadnjih letih namreč pojavilo več primerov, v katerih so osebe, ki so bile v delovnem razmerju s polnim delovnim časom in ob tem imele registrirano tudi opravljanje pridobitne ali druge dovoljene dejavnosti odločile, da uveljavijo pravico do dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva, in so s pravnomočno odločbo pridobile pravice iz naslova starševskega varstva pri CSD-ju. Po določbah Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (ZSDP-1) ni neposredne ovire za priznanje teh pravic, kadar oseba hkrati opravlja tudi samostojno dejavnost, zato se pred priznanjem pravice statusa osebe v poslovnem registru ni preverjalo.

Po ZPIZ-2 in Zakonu o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja (ZMEPIZ-1) pa bi se morala oseba, ki hkrati izpolnjuje pogoje za zavarovanje po več zavarovalnih podlagah, obvezno zavarovati po prednostni zavarovalni podlagi. To pomeni, da se takšna oseba ne bi mogla zavarovati na podlagi pravice, pridobljene s pravnomočno odločbo drugega organa (19. člen ZPIZ-2), temveč se v postopku ugotavljanja lastnosti zavarovanca določi obvezno zavarovanje na podlagi opravljanja samostojne dejavnosti (15. člen).

Iznajdljivi so to reševali na tak način, da so se za zahtevanih minimalnih 20 ur obveznega zavarovanja na teden vključili v kombinaciji delovnega razmerja, npr. 19 ur (zav. podlaga 001) plus 1 ura iz naslova s.p.-ja (zav. podlaga 005) in na ta način so lahko uveljavili pravico do sorazmernega dela plačila prispevkov za socialno varnost zaradi dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva v obsegu preostalih 20 ur tedensko. Vzpostavljena sodna praksa pa se je postavila na stališče, da ne glede na veljavne določbe ZPIZ-2 in ZMEPIZ-1 o obveznem zavarovanju po prednostni podlagi, pravnomočna odločba centra za socialno delo učinkuje, dokler ni odpravljena, razveljavljena ali spremenjena, in mora zavarovanec do takrat ohraniti zavarovanje na podlagi tako priznane pravice. Po opisanem stališču pravnomočnost namreč utrjuje tudi nezakonite upravne odločbe, saj je v sistemu pravnih vrednot pravnomočnost nad zakonitostjo.

V izogib nadaljnjim sodnim zapletom ter z namenom uskladitve ZPIZ-2 s sodno prakso in ZSDP-1 je bil 13. člen dopolnjen z novim 4. odstavkom, ki določa, da ne glede na določbo drugega in tretjega odstavka tega člena oseba, ki ji je priznana pravica, na podlagi katere se obvezno vključi v zavarovanje v skladu z drugim ali četrtem odstavkom 19. člena tega zakona, pridobi in ohrani prednostno zavarovanje na podlagi z odločbo priznane pravice tudi, če je hkrati v pravnem razmerju iz 15., 16. in 17. člena tega zakona.

Na ta način upravičenci do plačila prispevkov za socialno varnost zaradi dela s krajšim delovnim časom oziroma zaradi varstva štirih ali več otrok, lahko obdržijo »popoldanski s.p.«, v zavarovanje pa se vključijo ali pa ostanejo vključeni na podlagi z odločbo podeljene pravice iz starševskega varstva.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Sprememba delodajalca in sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi

Družinsko podjetje se ukvarja z gradbeništvom, mama, ki je s. p., bo prenesla dejavnost na sina. Ima zaposlene štiri delavce. Zanima jo, ali mora sin v primeru, ko pride do spremembe delodajalca, delavcem dati v podpis nove pogodbe o zaposlitvi?

Ob upoštevanju 75. člena ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/2013 in nasl.) v primeru prenosa podjetja ali dela podjetja preidejo pogodbene in druge pravice ter obveznosti iz delovnih razmerij, ki so jih imeli delavci na dan prenosa pri delodajalcu prenosniku, na delodajalca prevzemnika. Podpis nove pogodbe o zaposlitvi z delodajalcem prevzemnikom ni potreben in tudi odklonitev podpisa pogodbe (ob hkratnem opravljanju dela pri delodajalcu prevzemniku) ne sme imeti neugodnih posledic za delavca. Delavec je tudi brez podpisa nove pogodbe o zaposlitvi, s trenutkom prenosa podjetja ali dela podjetja, v delovnem razmerju z delodajalcem prevzemnikom. Sodišče je tako tudi v odločbi VDS sklep Pdp 1403/2006 z dne 25. 1. 2007 zavzelo stališče, da v primeru spremembe delodajalca, ko preidejo pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, ki so jih imeli delavci na dan prenosa pri delodajalcu prenosniku na delodajalca prevzemnika, ni predvideno sklepanje nove pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem prevzemnikom. Delodajalec prevzemnik vstopi v pogodbeno razmerje po pogodbi o zaposlitvi, kakršna je bila sklenjena med delodajalcem prenosnikom in delavcem na dan prenosa, pri čemer je bistveno, da delodajalec prevzemnik njene vsebine ne sme spreminjati. Stališče, da v primeru spremembe delodajalca ni potrebno skleniti nove pogodbe o zaposlitvi, ampak se z aneksom spremeni le delodajalec kot stranka pogodbe o zaposlitvi, je zavzela tudi strokovna delovna skupina za spremljanje izvajanja Zakona o delovnih razmerjih.

Opozoriti velja še, da mora delodajalec prevzemnik pravice in obveznosti iz kolektivne pogodbe, ki je zavezovala delodajalca prenosnika, zagotavljati delavcem najmanj eno leto, razen če kolektivna pogodba preneha veljati pred potekom enega leta ali če je pred potekom enega leta sklenjena nova kolektivna pogodba.

Na podlagi 76. člena ZDR-1 morata delodajalec prenosnik in delodajalec prevzemnik najmanj 30 dni pred prenosom obvestiti sindikate pri delodajalcu o:

- datumu ali predlaganemu datumu prenosa,
- razlogih za prenos,
- pravnih, ekonomskih in socialnih posledicah prenosa za delavce ter
- predvidenih ukrepov za delavce.

Delodajalec prenosnik in delodajalec prevzemnik se morata z namenom, da se doseže sporazum, najmanj 15 dni pred prenosom s sindikati pri delodajalcu posvetovati o pravnih, ekonomskih in socialnih posledicah prenosa in o predvidenih ukrepih za delavce.

Če pri delodajalcu ni sindikata, morajo biti delavci, ki jih prenos zadeva, obveščeni na pri delodajalcu običajen način v roku in o okoliščinah prenosa v skladu s 1. odstavkom 76. člena ZDR-1.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Lažji prehod državne meje od 28. septembra 2020 dalje

Na podlagi priporočila Evropske komisije se s sprejetjem novega »Odloka o odrejanju in izvajanju ukrepov za preprečitev širjenja nalezljivih bolezni COVID-19 na mejnih prehodih na zunanji meji, na kontrolnih točkah na notranjih mejah in v notranjosti RS« na novo spreminjajo pravila karantene. Po novem se uvaja **oranžni seznam**. Nadomestil bo dosedanji rumeni seznam, na njem pa bodo države s slabšimi epidemiološkimi razmerami. Za vstop v Slovenijo iz države na zelenem seznamu še vedno veljajo enaka pravila. Torej za tovrstne prehode ni karantene. Prav tako tudi ne, če oseba prihaja iz

zelene države, v kateri je bivala najmanj štirinajst dni ter ima ob prehodu državne meje pri sebi dokazilo.

Obdobje **desetdnevne karantene** se odredi osebi, ki vstopa v Slovenijo in ima prebivališče v državah na rdečem ali oranžnem seznamu zaradi morebitne okužbe z virusom COVID-19.

Kadar je potrebno predložiti **negativni test**, ta ne sme biti starejši od 48 ur. Opraviti ga je treba v državi članici Evropske unije, državi članici schengenskega območja ali v Sloveniji. Prav tako pa se ga prizna, če je ta opravljen pri organizaciji oziroma pri posamezniku, ki sta ju Inštitut za mikrobiologijo in imunologijo in Nacionalni laboratorij za zdravje, okolje in hrano prepoznala kot ustrezne in verodostojne ter so navedeni na seznamu spletne strani Nacionalnega laboratorija za zdravje, okolje in hrano.

Določenih je tudi **12 izjem**, kadar karantena ni odrejena in oseba ne potrebuje negativnega testa za vstop v Slovenijo iz katere koli rdeče ali oranžne države. To je v primerih, ko gre za osebo:

- ki je čezmejni dnevni delovni migrant, ki ima delovno razmerje v eni od držav članic Evropske unije ali drugi državi schengenskega območja, za kar ima dokazilo oziroma s podpisano izjavo utemelji razlog za prehajanje meje kot dnevni delovni migrant;
- ki je napotena na ali z opravljanja nalog v sektorju mednarodnega prevoza;
- ki izvaja prevoz blaga ali oseb Slovenijo ali iz nje v gospodarskem prometu ter za tovorni in potniški promet v tranzitu in zapusti Slovenijo v 12 urah po prehodu meje;
- ki potuje v tranzitu čez Slovenijo in jo zapusti najkasneje v 12 urah po vstopu;
- z diplomatskim potnim listom;
- člana tuje uradne delegacije, ki prihaja v Slovenijo na podlagi potrjena ali uradnega vabila pristojnega državnega organa ali člana uradne delegacije, ki se vrača iz tujine;
- predstavnika tujega varnostnega organa (policije ali pravosodja), ki izvršuje uradno nalogo in zapusti Slovenijo takoj, ko je po izvršitvi naloge to mogoče;
- pripadnika Slovenske vojske, policije ali uslužbencu državnega organa, ki se vrača z napotitve na delo v tujini, ter uslužbence državnih organov na službeni poti v tujini (mora opraviti testiranje na prisotnost COVID-19 ob prihodu v Slovenijo);
- ki prehaja mejo (dnevno ali občasno) zaradi vključenosti v vzgojo in izobraževanje ali znanstveno raziskovanje v Sloveniji ali tujini in to izkazuje z ustreznimi dokazili, ter njene starše oziroma druge osebe, ki jih prevaža in se vračajo čez mejo v 24 urah po prehodu meje;
- ki prehaja mejo zaradi nujnih neodločljivih osebnih opravkov ali nujnih poslovnih razlogov in to izkaže z ustreznim dokazilom, ter se vrača čez mejo v najkrajšem času, ki je potreben za izvedbo opravila, vendar ne več kot 48 ur po prehodu meje (velja tudi za ožje družinske člane osebe);
- ki je bila prepeljana v Slovenijo z reševalnim ali sanitetnim vozilom in spremljevalnemu zdravstvenemu osebu v tem

vozilu;

– ki ima dokazilo o načrtovanem nujnem zdravstvenem pregledu ali posegu v državi članici Evropske unije ali schengenskega območja, ter se vrača čez mejo neposredno po končanem zdravstvenem pregledu ali posegu oziroma takoj, ko mu zdravstveno stanje to dopušča (skupaj z njenim spremljevalcem, kadar je ta zaradi zdravstvenega stanja nujno potreben). Med dokazovanje za opravljanje nujnih neodločljivih opravkov sodijo tudi sodne odločbe ali drugi podobni akti, kot je uveljavljanje pravice stikov z otroki. Enako se obravnavajo tudi osebe, ki jim je izdan »laissez-passer« potovalni dokument, in sicer izdan s strani mednarodnih organizacije. Vsekakor pa potrebujejo tudi vabilo ali potrdilo državnega organa Slovenije, s katerim izkažejo svoj službeni namen.

Glede vstopa oseb iz sosednjih držav (rdeči ali oranžni seznam) so določene dodatne **tri izjeme**. Torej vstop iz sosednjih oranžnih ali rdečih držav se dovoli osebi:

- ki je dvolastnik ali najemnik zemljišča v obmejnem območju ali na obeh straneh državne meje, ki prehaja državno mejo s sosednjo državo zaradi opravljanja kmetijsko-poljedelsko-gozdarskih del (velja tudi za ožje družinske člane oseb);
- državljanu Slovenije ali tujcu s prebivališčem v Sloveniji, ki je lastnik nepremičnine ali bivalnega plovila v sosednji državi ali ima na podlagi pogodbe o zakupu oziroma najemu ali drugi pogodbi pravico do uporabe nepremičnine, bivalnega plovila ali parcele v avtokampu v sosednji državi, iz katere vstopa v Slovenijo, in to izkaže z ustreznimi listinami, če se vrača v Slovenijo v 48 urah po izstopu (velja tudi za ožje družinske člane osebe);
- državljanu Republike Slovenije ali tujcu s prebivališčem v Sloveniji, ki je lastnik ali prejemnik kmetijske površine v sosednji državi, nudi pomoč pri sezonskem pobiranju kmetijskih pridelkov in to izkaže z ustreznim dokazilom, če se vrača čez mejo v 24 urah po izstopu iz Slovenije.

Prav tako je brez karantene in negativnega testa dovoljen prehod državne meje osebi, ki prihaja iz države članice Evropske unije oziroma države članice schengenskega območja uvrščene na oranžni seznam. Naj opozorimo, da se lahko v času trajanja karantene opravi testiranje na prisotnost COVID-19. V primeru, da je izvid testa negativen, se odločba s strani pristojnega organa odpravi.

Spremembe so bile objavljene dne 26. septembra 2020 in veljajo od ponedeljka, 28. septembra 2020, dalje.

PKP 5

Vlada RS je minuli mesec sprejela peti protikoronski paket ukrepov in jih poslala v obravnavo v državni zbor. Ker v postopku še vedno lahko pride do sprememb posameznih predlogov, podrobneje o njih tokrat ne pišemo. Takoj, ko bo paket ukrepov sprejet, bomo o tem poročali, zato bralce vabimo, da spremljajo objave na www.svetovanje.si in ozs.si.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Program pomoči podjetjem v težavah – Early Warning Slovenija

Early Warning Slovenia (EWS) je program brezplačnega mentoriranja, ki je namenjen podjetjem, ki opažajo prve znake težav ali se s težavami že ukvarjajo in iščejo možnosti za izboljšavo poslovanja. Partnerja izvajanja projekta sta SPIRIT Slovenija, javna agencija, in CEED Slovenija.

Kaj podjetje pridobi z vključitvijo v projekt EWS?

Namen mentoriranja je v tem, da mentor ob neformalnem pogovoru nudi ustrezne usmeritve in predlaga možnosti rešitve težav, s katerimi se podjetje sooča.

Komu je namenjen program EWS?

Brezplačno mentoriranje je namenjeno podjetjem, katerim grozijo težave oziroma se z njimi že soočajo, si pa obenem iz različnih razlogov potrebne mentorske podpore finančno ne morejo privoščiti brez nevarnosti za obstoj podjetja oziroma brez ogrožanja lastnega preživetja. Sem sodijo tudi podjetja, ki se zaradi neizpolnjevanja različnih pogojev in zahtev ne morejo prijaviti na različne svetovalne vavčerje ali druge javne razpise, kjer bi lahko dobili ustrezno podporo strokovnjakov in mentorjev.

Najpogostejše težave malih in srednje velikih podjetij:

- statusni, regulatorni ali drugi formalni zapleti,
- premajhna osredotočenost na osnovni posel,
- neustrezno obvladovanje generičnega in/ali specifičnega dela poslovanja,

- konkretne hibe na strokovnem ali poslovnem področju delovanja,
- pomanjkanje nekaterih izmed ključnih kompetenc (trženje, tehnologija, obvladovanje procesov, HCM ...),
- prenizka operativna profitabilnost,
- neustrezni apetiti glede investiranja,
- neustrezno financiranje,
- nevdržnost denarnih tokov,
- inertnost ali prepozno reagiranje na spremenjene razmer,
- nepoznavanje alternativ in možnih rešitev,
- nepripravljenost obrniti se po pomoč.

Bistvo in namen EWS

- Zgodnja detekcija in reševanje težav v podjetjih s pomočjo zunanjih virov.
- Asistenca podjetjem v težavah preko kontroliranega procesa:
 - objektivna evaluacija stanja,
 - razporeditev in določitev aranžmaja najustreznejše obravnave,
 - zagotovitev pomoči za optimizacijo razmer.
- Aktiven pristop k reševanju težav v podjetjih na najprimernejši način, omejevanje posledic težav za podjetja in podjetnike.

EWS program v okviru SPIRIT Slovenija

EWS program je program pomoči za mikro, mala in srednje velika podjetja v težavah. Podjetjem je na voljo brezplačna pomoč, ki zahteva poln angažma vodilnih ljudi v podjetju v težavah, prijavitelj pa se je treba preko spletnega dostopnega obrazca (<https://www.podjetniski-portal.si/programi/early-warning-slovenia-vprasalnik>), kjer podjetnik sam ali s pomočjo SPOT svetovalca predstavi podjetje in težave ter prosi za pomoč. Preko obrazca se pridobi dovolj informacij, da se podjetje lahko uvrsti v eno izmed štirih kategorij nadaljnje obravnave:

1. pomoč ni smiselna/potrebna,
2. preusmeritev na enega ostalih programov SPIRIT Slovenija,
3. izvedba pomoči preko EWS brezplačnega mentorstva,
4. potreba po enem od insolventnih postopkov.

V primeru točke 3 – EWS pomoči – se podatki o podjetju predajo mentorski organizaciji, ki poskrbi za to, da podjetje dobi najustreznejšega mentorja. Mentor se vključi v reševanje težav v podjetju in glede na možnosti pripomore k rešitvi situacije.

Program poteka pod okriljem agencije SPIRIT Slovenija, vanj pa so poleg zainteresiranih podjetij vključeni še mentorska organizacija, mentorji ter drugi ustrezni strokovnjaki.

Povzeto po gradivu SPIRIT Slovenija (usposabljanje SPOT svetovalcev 17. 6. 2020).



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 30. 9. 2020.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadržna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženjerskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18). Označene in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 3. – 30. 6. 2020	504,00	573,52	715,53	797,46	863,02	983,18	1.048,72	1.234,43
1. 7. 2020 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	477,38	541,78	606,33	670,77	783,95	1014,49	1198,94	1521,75	1752,32

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	484,18	532,61	590,71	663,34	755,35	866,70	982,91	1.360,57	1.641,40

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje
Od 1.4.2019 do 31.3.2020 znaša 35,05 eur, od 1.4.2020 dalje znaša 36,56 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje
Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2020 do 31.12.2020 znaša 36,92 EUR** (9,23 EUR + 27,69 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2020

Obvestilo FURS z dne 27. 8. 2020

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.40427 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.40427 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500,00 eura.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2019 - 31.12.2019	886,63
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
58% PLP	1.681,55	975,30	od 1.1.2020 do 28.2.2020
58% PLP	1.753,84	1.017,23	od 1.3.2020 do 28.2.2021

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV SEPTEMBER 2020

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	49 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	36 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
julij 2020	1.811,28	1.837,49 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Cene bencina in kilometrina (avgust - september 2020)

Datum	11/08/2020	25/08/2020	07/09/2020	21/09/2020
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,000	1,000	1,000	1,000
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,1800	0,1800	0,1800	0,1800

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - september 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.753,84	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.052,30	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.			4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			401,98	2.344,87

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - september 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.753,84	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.578,46	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.			6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			602,98	2.344,87

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	januar in februar 2020	4,76	7.127,68
	od 1.3.2020 do 28.2.2021	5,05	7.562,47

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020	5,40

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 60 % od 1.753,84 = 1.052,30 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavljal predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 90 % od 1.753,84 = 1.578,46 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavljal predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.



Marjan Planinšek, cvetličar

Pripravimo delo
na prihodnost.

Začnimo nekaj *neprecenljivega*.



Mastercard® podpira obrtnike in mala podjetja z različnimi produkti in izobraževanjem o digitalni transformaciji. **Preverite možnosti.** www.siol.net/ohranimo-delo-neprecenljivo

SEKCIJA ZA PROMET

Prevozniki dobili številna zagotovila

Vodstvo naše sekcije za promet je na začetku septembra opravilo delovni sestanek na najvišji ravni z vodstvom ministrstva za infrastrukturo. Svoji ekipi sodelavcev sta vodila Jernej Vrtovec, minister za infrastrukturo in Peter Pišek, predsednik naše sekcije za promet. Po koncu srečanja so se vsi v en glas strinjali, da so delovno srečanje sklenili zelo uspešno in z njim oblikovali dogovore, ki bodo v danih ne preveč rožnatih časih za slovenski transport prevoznikom lahko v veliko podporo.

Mali logistični centri

Področje MLC je nujna in pomembna transportna infrastruktura in tudi velika priložnost za našo državo, ki s svojo geostrateško lokacijo lahko pomembno oblikuje nivo izvajanja transporta in logistike v Evropi. Največji problem, ki razvoj in izgradnjo MLC ta trenutek najbolj ovira, je njihovo umeščanje v prostor, zato je te postopke, za katere je pristojno ministrstvo za okolje in prostor, treba nujno pospešiti. Sodelujoči so se dogovorili, da bodo oblikovali delovno skupino predstavnikov vseh vpletenih deležnikov in pospešeno pristopili k oblikovanju pogojev za hitro in učinkovito umeščanje malih logističnih centrov, intermodalnih logističnih centrov varnih in varovanih parkirišč vzdolž našega celotnega avtocestnega omrežja.

Finančne spodbude

Spodbude za nakup pnevmatik, nakup in predelavo vozil na alternativni pogon, nakup telematskih sistemov, izobraževanje poklicnih voznikov in varnostno opremo so za prevozniki sektor zelo pomembne. Z dosedanjimi aktivnostmi na tem področju prevozniki niso zadovoljni, pričakujejo več aktivnosti MZI in hkrati prosijo za odgovor glede možnosti nudenja finančnih spodbud za sektor cestnih prevoznikov po vzoru Nemčije in Italije.

Prehitevanje na AC in HC

Prevozniki se generalno strinjajo s popolno prepovedjo prehitevanja za



Uspešen delovni sestanek so oblikovali Jernej Vrtovec, Nejc Vesel, Monika Pintar Mesarič in Damijan Leskovšek iz Ministrstva za infrastrukturo RS, Peter Pišek, Franc Sršen, Bogdan Semenič in Natalija Repanšek iz Sekcije za promet pri OZS ter Peter Gašperšič iz DARS.

težka tovorna vozila na avtocestnem omrežju, še zlasti V. cestnem koridorju, medtem ko za X. koridor predlagajo določene izjeme. Prehitevanje je sicer že sedaj prepovedano na veliki večini avtocest, je pa smiselna taka ureditev, da se prepoved lahko prilagaja trenutnim razmeram na cestah. V okviru razprave so zbrani izpostavili pomanjkljiv nadzor in hkrati močno podprli idejo o vzpostavitvi avtocestne policije, ki bi lahko vzpostavila učinkovit nadzor.

Znižana cestnina za ekološka vozila

Za plinska in električna tovorna vozila od septembra velja znižana cestnina v

višini, ki velja za emisijski razred vozila Euro VI, prevozniki pa vseeno predlagajo, da se za ta vozila cestnina še zniža. Ministrstvo popolni ukinitvi cestnine sicer ni naklonjeno, za dodatno znižanje pa je za mnenje že zaprosilo Evropsko komisijo. Izpostavili so subvencije za nakup ali predelavo vozil na plin in pojasnili, da EKO sklad ne subvencionira vozil na fosilna goriva. Prevozniki se z obstoječimi cestninami strinjajo, če se za nabave in predelave subvencije vseeno zagotovijo. Vzpredno s tem, pa je nujno spodbuditi tudi izgradnjo plinskih polnilnic, saj se brez njih uporabniki za investicije v bolj ekološko vožnjo razumljivo ne morejo odločiti.

Dodatna parkirišča na AC

Prevozniki izpostavljajo, da so dodatna parkirišča na avtocestnem omrežju res nujna, glede zagotavljanja potrebnih parkirnih površin pa so se dogovorili za posebno srečanje na Darsu. Glede na to, da je bil na evropskem nivoju sprejet Mobilnostni sveženj I, ki posega tudi na področje socialne zakonodaje na področju cestnih prevozov je nujno, da država sprejme aktivnosti za razvoj varovanih in varnih parkirišč.

Pretočnost mejnih prehodov

Delovanjem delovne skupine za izboljšanje pretočnosti mejnih prehodov je veliko stvari že spremenilo na boljše, vendar stanje še vedno ni zadovoljivo. To zlasti velja za najbolj obremenjene mejne prehode, kot sta Obrežje in Gruškovje, kjer so čakalne dobe tovornih vozil v prometno najbolj obremenjenih dnevih še vedno tudi po 8 ur. V teh primerih prihaja do uporabe drugih mejnih prehodov, do katerih pa vodi cestna infrastruktura, ki ni najbolj primerna za težek tovorni promet, to pa ogroža prometno varnost lokalnega prebivalstva, zmanjšuje njihovo kakovost bivanja, ne nazadnje pa država izgublja tudi prihodke od cestninjenja. Prisotni so se strinjali, da je potrebno problematiko še naprej pospešeno reševati in poziv naslovili na pristojne organe MNZ in MJU, ob tem pa tudi sklenili, da direktorat za kopenski promet v sodelovanju z DRSI pripravi podatke, ki bodo osnova ministra za infrastrukturo za pogovore s pristojnimi resorji.

Nakladi in razkladi pri naročniku prevoza

Vozniki tovornih vozil morajo pri naročnikih brezplačno opravljati naklad ali razklad tovarov. S tovrstnimi aktivnostmi je povezanih kar nekaj odprtih vprašanj, zato bi bilo treba to problematiko ustrezno urediti v področni zakonodaji.

Obvezne sestavine računa

V področni zakonodaji se morajo predpisati tudi obvezne sestavine računa za opravljeno prevozno storitev in sicer tako, da se na izdanem računu ločeno prikaže postavke voznine, cestnine, naklada in razklada ter drugih storitev.

ANTON ŠIJANEC

IMENOVAN ODBOR AVTOBUSNIH PREVOZNIKOV

Na podlagi predloga za imenovanje, ki je bil oblikovan na zboru avtobusnih prevoznikov, je v začetku septembra Upravni odbor Sekcije za promet pri OZS imenoval Odbor avtobusnih prevoznikov. Novi petčlanski odbor sestavljajo po dva člana linijskih in občasnih prevoznikov ter en predstavnik šolskih prevozov.

Ker je dejavnost avtobusnih prevozov ena tistih, ki jo je korona kriza najbolj prizadela, zaradi svoje specifičnosti pa se še vedno ni povsem pobrala, novi odbor ni izgubljal časa. Takoj se je sestel na svoji prvi seji, kjer so konstituirali svoje delo iz izvolili organe vodenja. Za predsednika novega Odbora avtobusnih prevoznikov Sekcije za promet pri OZS so imenovali stanovskega kolega **Petra Mirta**, pri delu odbora pa mu bodo pomagali še člani odbora **Andrej Mrgole**, **Breda Jesenko**, **Milan Padežnik ml.** in **Tadej Poličnik**.

Vse prisotne in novo imenovane člane Odbora avtobusnih prevoznikov je uvodoma pozdravil **Peter Pišek**, predsednik njihove matične sekcije, in jim ob imenovanju izrekel iskrene čestitke. Ob tem je poudaril, da glede na perečo problematiko v sektorju prevoza potnikov nove člane odbora čaka obilica prostovoljnega dela ter jim pri tem zaželel veliko uspehov. Vsebinsko in delo odbora bodo člani vodili samostojno, v kolikor pa bi potrebovali njegovo pomoč, jim bo vedno na razpolago.

Člani odbora so poudarili, da mora njihovo delo temeljiti na načelu poenotenja, povezovanja in transparentnosti za doseg ciljev, ki bodo v korist članov. Predsedniku sekcije so se zahvalili za zaupanje in podporo ter zbranim predstavili ključne naloge, ki jih pri njihovem delu čakajo še v letošnjem letu.

Prioritetne naloge in cilji odbora avtobusnih prevoznikov:

- podaljšanje ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo do konca letošnjega leta,
- pridobitev nadomestil za izvajalce občasnega prevoza,
- pridobitev nadomestil za izvajalce šolskih prevozov po vzoru GJS IJPP,
- izvedba projekta stroškovne analize lastne cene občasnega prevoza potnikov v cestnem prometu in klasifikacija avtobusov,
- popusti oziroma ugodnejša cestnina za 20-sedežne avtobuse,
- reševanje negativnih učinkov brezplačnih vozovnic GJS IJPP za upokojujence ob preobremenitvi vozil in nižjem povpraševanju po obasnih prevozih,
- pristop k pogajanju za sprejem Kolektivne pogodbe za cestni potniški promet.

A.Š.



Člani novega Odbora avtobusnih prevoznikov Sekcije za promet pri OZS: Milan Padežnik mlajši, Peter Mirt, predsednik odbora, Tadej Poličnik, Breda Jesenko in Andrej Mrgole.

ZLATARJI IN DRAGULJARJI

Strokovno srečanje zlatarjev in draguljarjev

Sredi septembra je v Jeruzalemu poteklo strokovno srečanje Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS. Z njim so člani ene naših manjših strokovnih sekcij uspešno prebili led in okove koronakrize ter v vsem novih razmerah kot naša prva strokovna sekcija ponovno izvedli svoje strokovno srečanje. Poleg številnih članic in članov je srečanje povežalo tudi njihove goste, s katerimi pri svojem delu vsakodnevno sodelujejo, vsi skupaj pa so bili deležni vrhunskega strokovnega programa.

Zbrane na strokovnem srečanju je uvodoma pozdravil **Marijan Kosi**, predsednik Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS. Izrazil je veliko zadovoljstvo, da stroka v vedno večjem številu



Marijan Kosi, predsednik Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS, je udeležence strokovnega srečanja uvodoma pozdravil, vodil in povezoval pa je tudi strokovni in plenarni del srečanja.

prepozna potrebo po povezovanju in da so se v velikem številu zbrali tudi na tokratnem strokovnem srečanju. Želi si, da bi v prihodnje uspešno nadaljevali zastavljene projekte in dosegli vse cilje v stroki ter ob tem pozval vse kolegice in kolege v stroki, da se jih čim več tudi aktivno vključi v delo sekcije in pomaga pri reševanju strokovne problematike, kjer le zmorejo in znajo. Le tako bodo lahko skupaj rešili vse probleme in dosegli vse cilje ter svoji stari lepi in pomembni obrti ponovno vrnilo ugled v družbi, s tem pa izzvali tudi interes mladih za ta poklic in delo v njem.

Strokovni del

Strokovni in izobraževalni del srečanja se je začel s predavanjem **Dušanke Škrbič**, vodje Sektorja za meroslovnii nadzor Urada RS za meroslovje, beseda

je tekla o dokumentaciji, ki jo zlatarji potrebujejo za samodeklariranje in za pridobitev žiga uvoznika, predstavila pa je tudi novosti nadzora na področju prometa izdelkov iz plemenitih kovin, ki ga opravljajo inšpektorji urada v skladu z Zakonom o izdelkih iz plemenitih kovin. S svojim nastopom na strokovnem srečanju je zlatarjem in draguljarjem naredila neprecenljivo uslugo, po predavanju pa je z udeleženci razvila še kvalitetno strokovno debato, iz katere so se vsi lahko res veliko naučili.

Sledilo je izobraževanje s **Klemenom Radovanom** iz podjetja Navodar o izvoru, razvrstitvi in lastnostih dragih, poldragih in sintetičnih kamnov, njihovem prepoznavanju ter uporabi v zlatarstvu in draguljarstvu s prikazom široke palete vzorcev. Predavanje z obširno strokovno razpravo je bilo za zlatarje in draguljarje prava poslastica, saj so imeli lepo priložnost, da so se lahko srečali z enim naših redkih strokovnjakov za trženje in oceno kamnov, z njim navežali stik in se dogovorili tudi za kasnejši posvet ali strokovno podporo.

Strokovni del so zaključili predstavniki podjetja Regros d.o.o., udeležencem so predstavili paleto sodobnih laserskih

rezalnikov in gravirnih strojev ter prikazali tudi njihovo praktično uporabno vrednost in delovanje od računalniške grafične priprave predlog do končne obdelave izdelka s stroji. Udeleženci so bili nad novo tehnologijo navdušeni in se s predstavniki podjetja že dogovorili, da bodo predstavitev razširili še v praktično izobraževalno delavnico svoje zlatarske akademije, kjer pa si želijo prikaza dela še s kakšnim bolj preprostim in cenovno ugodnim laserskim gravirnim strojem.

Plenarni del in povezovanje

Čas odmorov srečanja, popoldanski plenarni del s posvetom in večerni družabni del so udeleženci srečanja s pridom izkoristili za izmenjavo mnenj, strokovno druženje in povezovanje ter kovanje načrtov za prihajajoče aktivnosti sekcije v letošnji jeseni in bolj oddaljeni prihodnosti.

Oblikovanje priporočljivega cenika

Med ključnimi nalogami so izpostavili oblikovanje priporočljivega cenika zlatarskih storitev in izdelkov, ki bo temeljil na strokovnih standardih popravil in izdelave zlatarskega nakita vključno z



Zlatarji in draguljarji so uspešno prebili led in okove koronakrize ter v vsem novih razmerah izvedli strokovno srečanje, poteklo je v skladu z vsemi zdravstvenimi priporočili, skupine so bile deljene, program pa je bil oblikovan tako, da je lahko združil vse običajne in še mnoge nove vsebine.



Udeleženci so bili deležni vrhunskega programa, predavanja pa so se ob zaključku razvijala v zanimive strokovne debate, na fotografiji Dušanka Škrbič, vodja Sektorja za meroslovni nadzor Urada RS za meroslovje.

vsemi predvidenimi in nepredvidenimi deli ter glede na zahtevnost izdelka.

Z njim želijo zlatarji in draguljarji svojim strankam predstaviti izhodiščno strukturo cene, spodbuditi zavedanje o obsegu del in vrednosti opravljenih storitev, sebi v stroki pa pomagati, da bodo lahko bolj pravično in predvsem lažje vrednotili svoje delo. Sekcija bo vsem svojim članom zagotovila enotno oblikovan cenik, ki ga bodo lahko namestili v svojih lokalih.

Prepotrebno izobraževanje in šolanje

Pereča tema so tudi prizadevanja sekcije za ponovno vzpostavitev formalnega izobraževanja zlatarjev, ki še vedno niso obrodila sadov. Država s svojim izobraževalnim sistemom namreč nima pravega recepta za rešitev in oblikovanje formalnega izobraževanja za vrsto deficitarnih poklicev, kamor žal spada tudi zlatarstvo, generacije mladih, ki se za ta poklic navdušujejo, pa s tem izgubljene.

Udeleženci so si ob predavanju Klemna Radovana iz podjetja Navodar lahko ogledali številne vzorce dragih, poldragih in sintetičnih kamnov.



SREDI OKTOBRA NA MINERALFEST

Strokovno srečanje je obiskala tudi **Marjana Zupan**, organizatorica ljubljanskega sejma MineralFest, ki bo od 17. in 18. oktobra 2020 potekal v ljubljanskem Cankarjevem domu. Udeležencem srečanja je predstavila letošnji dogodek in jih tudi letos povabila k sodelovanju.

Glede na uspešno predstavitev sekcije na lanskem MineralFestu, ki je v Cankarjev dom privabil množico Ljubljančanov in bil deležen velike medijske pozornosti, so se člani sekcije dogovorili, da tudi tokrat organizirajo skupinsko predstavitev mojstrov in članov in s tem tudi tako nadaljujejo s promocijo slovenskega zlatarstva.

Sekcija bo v ta namen najela razstavni prostor v velikosti okrog 100 m², kjer bodo lahko člani sekcije svoje izdelke predstavili v piramidalnih vitrinah, kotizacija članov sekcije za delno pokrivanje stroškov predstavitve pa bo 50 evrov, za več informacij in prijave pa se obrnite na sekretarja sekcije.



Sekcija bo v tej smeri seveda delala še naprej in si prizadevala najti pot do formalnega izobraževanja, naprej pa bo razvijala tudi začrtano serijo neformalnih izobraževanj in strokovnih delavnic za svoje člane, ki jih je oblikovala znotraj svoje t.i. zlatarske akademije. Čeprav je načrtovanih in oblikovanih več delavnic akademije, se je ta zaradi korona krize žal prekinila, zato je potrebno najti le še način, kako jih primerno izvesti. V podporo članom in njihovem izobraževanju si sekcija prizadeva tudi za tesnejše sodelovanje z Zlatarsko šolo Mengeš, kjer bi si člani lahko pridobili nekatera neformalna znanja.

Spremembe zakonodaje

Sekcija si bo še naprej prizadevala tudi za spremembo omejevalne ureditve oz. dolžnosti nakazovanja plačil pri odkupu zlata od fizičnih oseb na tekoče račune strank (TRR), kot jo določa zakonodaja. Ta je namreč preveč omejujoča, kar povzroča različne negativne posledice, med drugim tudi nekonkurenčnost slovenskih pravnih oseb in posameznikov, ki opravljajo dejavnost odkupa zlata od fizičnih oseb v primerjavi s sosednjimi državami.



Praktična predstavitev laserskih gravirnih strojev podjetja Regros d.o.o., ki je udeležence zelo navdušila, bo botrovala tudi novi izobraževalni delavnici zlatarske akademije.

Povezovanje stroke

Na strokovno srečanje sekcije je tudi tokrat prišlo več udeležencev in stanskih kolegov, ki še niso člani sekcije. Ob zanimivem programu, možnostih strokovnega izobraževanja, druženja in povezovanja pa so mnogi že na samem srečanju prepoznali prednosti stanovskega povezovanja v sekciji ter se ji tudi formalno pridružili.

Letošnje strokovno srečanje je pri zlatarjih in draguljarjih ponovno naletelo na izvrsten odziv, z njim so po izpovedih mnogih veliko pridobili, zato so se že dogovorili, da se čez leto dni spet srečajo na istem mestu. **ANTON ŠIJANEC**

CVETLIČARJI

Strokovna delavnica Jesen v Contrastu

Čeprav je zaradi omejitev, povezanih s COVID-19, izvedba praktičnih delavnic zelo otežena, je bila 27. septembra 2020 v prostorih podjetja Contrast, d. o. o. izvedena druga letošnja tematska delavnica, ki jo je pripravila Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS.

Sprotno izpopolnjevanje in tudi izmenjava medsebojnih izkušenj je bilo, je in bo v cvetličarstvu vedno pomembno. Tega se večina cvetličarjev dobro zaveda in dogajanjem tudi bolj ali manj redno sledi, predvsem preko spleta, ki pa delavnic »s fizično prisotnostjo« ne more povsem nadomestiti.

Simon Ogrizek, Andrej Hriberšek, Franci Landeker in Marjan Planinšek so v Miklavžu na Dravskem polju pripravili in izvedli veliko cvetličarsko delavnico na temo Jesenski venček in kombiniran jesenski aranžma v posodi z dotikom tematike »vsi sveti«. Delavnico, ki se je začela s teoretičnimi razlagami o smiselni uporabi materialov (teksture, strukture, barve ...), tehniki izdelave, uporabe naravnih materialov kot dodane vrednosti izdelku, so udeleženci nadgradili s praktično izdelavo dveh izdelkov. Na koncu so sledili še individualni in skupni pogovori o pomenu sestave izdelkov, oblikovanju cene in tudi oglaševanju – vseh kompleksnosti, ki loči dobrega cvetličarja od prodajalca cvetja.

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS se ob tem zahvaljuje lastnici in zaposlenim podjetja Contrast, ki je prispevalo materiale, prostor, zaščitna sredstva in vse preostalo, potrebno za uspešno izvedbo delavnice.

MIR

Razlaga na primeru kombiniranega jesenskega aranžmaja v posodi. Cvetličar mora biti pri izdelavi pozoren na več dejavnikov; od tega, kakšno cvetje in materiale bo uporabil, kako bo z uporabljenim izrazil najboljši vizualni učinek, kako bo izdelek tehnično najbolj dodelan in tudi, da bo cenovno sprejemljiv tako za potrošnika kot tudi zanj.



Spontan pogovor po končani praktični izdelavi obeh izdelkov se je razvil v več smeri (česar webinarji ne omogočajo).





Praktična izvedba kombiniranega jesenskega aranžmaja v posodi.



Izmenjava praktičnih izkušenj.



Prostor, kjer je potekal praktični del delavnice – zagotovljen ustrezen razmak med udeleženci in možna komunikacija s predstavniki organizatorjev.

Ena od možnosti »faz izdelave« kombiniranega jesenskega aranžmaja v posodi, ki je bila pripravljena na ogled udeležencem pred začetkom delavnice.



SLIKOPLESKARJI

Aktivnosti za promocijo poklica

Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS se v družbi na vsakem koraku trudi spodbuditi zavedanje, kako lep je poklic slikopleskarja, kako pomembni so znanje, razvoj in tradicija ter kako privlačne in pestre so perspektive v panogi. Med najpomembnejšimi cilji vseh teh aktivnosti je, da bi v panogo pritegnili več mladih. Sekcija zato vztrajno sledi načrtani poti in razvija serijo aktivnosti, ki bodo povečale zanimanje za panogo, pripadnost poklicu ter v panogi spodbujale strokovnost in prenos znanj.

Tekmovanji Sloskills in Euroskills

Sekcija je v tej mednarodni promociji obrtnih poklicev med mladimi in tekmovanju predstavnikov mladih v obrtnih poklicih aktivna že vrsto let. Razveseljivo je, da bo na prihajajočem EuroSkillsu od 6. do 10. januarja 2021 v avstrijskem Gradcu v konkurenci 19 evropskih držav sodelovala tudi mlada **Lara Esih**, študentka šole za vizualne umetnosti v Celju, in tam predstavila obvladovanje slikopleskarskih tehnik, ki jih pridobiva ob delu pod mentorstvom najbolj priznanih slovenskih slikopleskarjev.

Prapor sekcije slikopleskarjev

Na zadnji seji upravnega odbora sekcije, s katero so slikopleskarji gostovali v nedavno vrhunsko slikopleskarsko obno-

vljeni rimski vili Xaxat v Ospu pod Kraškimi robom (več na www.vivoda.si), so zbrani stroki in javnosti predstavili svoj novi prapor sekcije slikopleskarjev.

Prapor je neke vrste zastava, ki simbolizira pripadnost panogi in medsebojnemu povezovanju, njegova prava vrednost pa se pokaže na vseh pomembnih dogodkih. Za svoj prapor so se slikopleskarji v sekciji odločili, ker ima združevanje slikopleskarjev pri nas že večstoletno tradicijo. Sekcija slikopleskarjev pri OZS je s tem postala tudi prva poklicna povezava in dejavnost s svojim praporom v Sloveniji!

Žeblički na drogu prapora

Prapor pa ni pravi prapor, če nima veljave pri ljudeh, ki delajo v panogi. Zato sekcija vse slikopleskarje vabi, da svojo

pripadnost in veljavo izkažejo s tem, da prispevajo žebliček s svojim imenom, ki bo pritrjen na drogu prapora. Žebliček bo zlat in v obliki lipovega lista, na njem pa bo vgravirano ime in priimek podpornika ali pa naziv njegovega podjetja. Prapor bo prvič na ogled na muzejski razstavi v Kranju, do takrat pa sekcija želi imeti tudi prve podpornike z žeblički na drogu prapora. Vsi, ki vas žebliček zanima, se javite sekretarju sekcije na e-naslov igor.pipan@ozs.si ali pa ga pokličite na telefon 041 725 448.

Razstava o slikopleskarstvu

Slikopleskarji so se že lansko leto seznanili s pobudo **Antona Černič**a, slikopleskarja iz Metlike, da se o šoli za slikopleskarje in o generacijah slikopleskarjev, ki so se za poklic šolali v Kranju,

Žebliček je na prapor že prispevala Klavdija Špenko, avtorica podobe novega prapora.



Predstavitve prapora sekcije slikopleskarjev v Vili Xaxat v Ospu, prvega poklicnega prapora v Sloveniji, ki ga je od podjetja Vezenje Ercigoj prevzel prvi praporščak sekcije Dušan Presetnik.

organizira razstava v Gorenjskem muzeju. Černič, ki se je tam šolal, je za svojo generacijo že pripravil zbornik Slikopleskarji, ki so končali šolanje v Kranju, predstavil pa je tudi tedanji grb slikopleskarjev. Idejo so člani sekcije še nadgradili in se odločili, da bodo organizirali razstavo o zgodovini slikopleskarstva na Slovenskem. Stekla je akcija zbiranja zgodovinskih gradiv, učnih pripomočkov in orodja ter organizacije dogodka.

Tako je iz Avstrije že pridobljen faksimile Marije Terezije o obvezni ustanovitvi slikopleskarskega ceha v habsburških deželah, torej tudi v Sloveniji, med slovenskimi slikopleskarji pa jih je kar nekaj, ki so v kletih in na podstrešjih našli zanimiva tudi že pozabljena orodja in opremo, našli so se tudi mnogi učbeniki in knjige o slikopleskarskih tehnikah še iz predvojnega časa, nanizale pa so se tudi številne zgodbe in anekdote o delu slikopleskarjev in njihovem združevanju ter organiziranosti.

Razstava Malar nam polepša življenje bo na ogled od 15. oktobra dalje na v prostorih Gorenjskega muzeja v gradu Khislstein v Kranju, prav v prostorih, kjer je bila včasih šola za slikopleskarje. Zanimivo bo videti, kako so se slikopleskarji ali »malarji« včasih učili svojega poklica, kako so prenašali znanje in izkušnje iz roda v rod in s čim vse so si pomagali, da so ustregli željam svojih strank.

ANTON ŠIJANEC

PROMOCIJA POKLICA NA HUMANITARNI AKCIJI V PEDIATRIČNI KLINIKI

Pobudnik akcije, na kateri je s svojimi predstavniki sodelovala tudi sekcija slikopleskarjev pri OZS, je bil Zavod MEPI Slovenija, projektu je s svojimi materiali pomagala družba JUB, naši slikopleskarji pa so poskrbeli za izvedbo del in strokovni nadzor.

Skupaj se je zbralo kar 60 prostovoljcev iz dvanajstih organizacij in podjetij, med gosti pa so rokave zavihali tudi **Alojz Kovšca**, predsednik Državnega sveta RS, **Željko Kovačević**, izvršni direktor družbe JUB in **Matjaž Majdič**, predsednik sekcije slikopleskarjev pri OZS, od že prekaljenih slikopleskarjev pa se je pravih slikopleskarskih potez učila tudi **Neda Kajfež Ambrožič**, programska direktorica MEPI Slovenija.

Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS se je za sodelovanje pri projektu nevladne organizacije odločila predvsem zaradi promocije poklica med mladimi. Tako je pod vodstvom **Dušana Presetnika**, podpredsednika sekcije slikopleskarjev, tudi osem njegovih kolegov, med njimi oče in sin **Klemen in Aljaž Žvokelj**, **Dragutin Šestan**, **Savo Mirjanič**, **Lojze Sitar**, **Stane Štirn** in **Adis Mužić** prevzelo vlogo mentorjev in poleg svojega dela z nasveti pomagalo še ostalim mladim prostovoljcem ter poskrbelo za ustrezno pripravo materialov ter njihov pravilni nanos na zidne površine.



Kot je poudaril mojster Dušan Presetnik, strokovni vodja dogodka, mladi v takih akcijah prevzemajo odgovornosti za svoj osebni in poklicni razvoj, na nas starejših pa je, da jim s sodelovanjem in ravnanjem v praksi dajemo dober zgled.



Faksimile Marije Terezije o obvezni ustanovitvi slikopleskarskega ceha pri nas, okrog katerega je oblikovana prihajajoča razstava naših slikopleskarjev Malar nam polepša življenje

SEKCIJA ZA GOSTINSTVO IN TURIZEM

Od družinske tradicije do povezovanja v regiji

Gostilna Vovko iz Rateža pri Otočcu ob Krki je zavezana družinski tradiciji in ne odstopa od kakovostne gostinske ponudbe, vrhunske kuhinje in svoje gostoljubnosti. Danes jo vodi druga generacija, ki poleg gostilne in prenočišč razvija tudi povezovanje, promocijo in uspešno prodajo gostinske in turistične ponudbe dolenske regije. Letošnji prihod Michelinovega vodiča v Slovenijo pa jim je v družbi naših posebej izpostavljenih gostiln prinesel Michelinov krožnik, ki daje poudarek skrbno pripravljenu in dobremu obroku ob uporabi svežih surovin.

Družinska gostilna Gostilna Vovko iz Rateža pri Otočcu ob Krki je svoja vrata odprla leta 1977, ko sta gostinca **Toni** in **Marina Vovko** svoje bogate delovne izkušnje, prenesla v lastno hišo na Ratežu. Njuna gostilna je kaj kmalu postala sinonim dobre kuhinje in gostoljubnosti. Ob tem so ves čas zmerno in zanesljivo rastle ter leta 1990 razširili svoje prostore, k ponudbi pa leta 1996 dodali še prenočišča.

Danes žal že pokojna starša sta v gostinstvo usmerila tudi svoja otroka. Starejši sin **Iztok Vovko** ima bar na Otočcu, mlajši sin **Rok Vovko** pa je prevzel družinsko gostilno s prenočišči na Ratežu in danes skupaj s soprogo **Manco Vovko** zelo uspešno nadaljuje začrtano pot.

Zakonca Vovko sta v več pogledih še nadgradila in posodobila ponudbo uveljavljene gostilne, leta 2018 pa obnovila tudi prenočitvene kapacitete. Danes imajo tako ponudbo 23 postelj v devetih sobah, kar se je izkazalo za pravilno odločitev, saj so jih gostje kmalu nagradili z rezervacijami, na največjem spletnem turističnem portalu Booking.com pa se jim je ocena dvignila kar na 9,4.

Ponudba Michelinovega krožnika

Prizadevanja za vrhunsko kuhinjo Gostilne Vovko je najprej prepoznal mednarodni vodič Gault Millau, ki ju je nagradil z dvema kapama. Ko pa je v letu 2020 k nam prišel še slavni rdeči Michelinov vodič, so bili v družbi le 55 slovenskih gostiln deležni tako imenovanega Michelinovega krožnika, ki daje poudarek skrbno pripravljenu in dobremu obroku ob uporabi svežih surovin.



Tri generacije družinske gostilne Vovko iz Rateža pri Otočcu ob Krki.

Manca in Rok Vovko pravita, da sta ob svojih prizadevanjih za kakovost na uvrstitve v Michelinov vodič kar nekako upala in vanjo verjela, sta pa pričakovala, da bo izbor slovenskih gostiln bolj obsežen. Michelinovi inšpektorji naj bi v prvem krogu obiskali preko 200 gostiln in restavracij, v vodič pa so jih na koncu uvrstili le 52. Ob tem zato svojo uvrstitve v ta ekskluzivni vodič še toliko bolj cenita in sta ponosna, da so tuji kulinarčni inšpektorji v njihovi hiši začutili dušo, dolenjsko gostoljubnost in nekaj ezoterike.

Povezovanje dolenjske gostinske in turistične ponudbe

Rok Vovko si prizadeva, da bi kar se da uspešno povezal tako gostinsko kot turistično ponudbo dolenjske regije. Vesel je, da se gostinci in vinarji mlajše generacije v zadnjih letih brez fige v žepu že uspešno povezujejo in sodelujejo, kar je nedvomno zelo dobro za enogastromsko prepoznavnost pokrajine med Ljubljano in Zagrebom.

Tudi gostje ugotavljajo, da se na Dolenjskem dogaja preporod, ki temelji na večletnem in načrtnem delu. Dolenjska tako ni znana več le po cvičku, ampak tudi po vrhunskih modrih frankinjah, napredek pa se vsako leto bolj čuti tudi na področju penin, kar obeta, da bo v nekaj letih Dolenjska celo prevzela primat med slovenskimi peninami.

Gostilna Vovko dobro sodeluje tudi z lokalnimi podjetji in jim pomaga, če z gostinstvom in turizmom želijo svojim poslovnim partnerjem predstaviti delček domače Dolenjske.

Ob svoji gostilni imajo tudi lasten helidrom, uporabljajo njihovi gosti, z nje pa opravljajo tudi panoramske polete po okolici.

Strokovno povezovanje za boljši jutri

Rok Vovko je bil pred leti zelo dejaven član naše sekcije za gostinstvo in turizem, po smrti staršev pa je formalne funkcije opustil, saj imata z ženo ob treh otrocih in gostilni s prenočišči res veliko dela.

Vseeno pa rad ostaja v stiku z odgovornimi v turizmu, saj ve, dobra debata vedno lahko da nove ideje. Prizadeva si,



da bi se organiziranost dela v slovenskem gostinstvu spremenila v smeri bolj zmernih urnikov in bolj specializirane ponudbe gostinskih lokalov. Če je bila to še pred leti le pobožna želja, danes meni, da se bo po koncu obdobja korona krize zagotovo marsikaj spremenilo. Ali se bodo torej gostinci odločali za tako imenovani industrijski način dela ali pa bodo izbrali pot bolj butičnega, gostoljubnega in kakovostnega gostinstva, ki pa žal, priznava, ne bo za vse in vsakogar.

Obenem, izpostavlja Vovko, se bo v prihodnosti odpiralo tudi manj gostinskih lokalov, kar je morda tudi prav, saj se je v zadnjih letih dogajalo, da je marsikdo odprl lokal le zato, ker je menil, da bo z njim na lahek način hitro zaslužil, temu seveda ni tako, saj je v gostinstvo potrebno vlagati veliko vztrajnosti in trdega dela. Zelo ga tudi moti, da so nekateri odpirali hotele in restavracije za pranje denarja ali plasiranje viška denarja iz drugih dejavnosti, tovrstni investitorji delajo turizmu veliko škodo, saj delajo zmedo na trgu dela s preplačevanjem osebja ali s prenizkimi cenami.

Blagovno znamko Gostilna Slovenija vidi kot odlično idejo, ki pa je po njegovem mnenju ostala še premalo izkoriščena, zato meni, da bi ji morali dodati nove vsebine in jo povezati ali vpeti še v druge sisteme, kot je na primer STO, ter ji s tem zagotoviti še dodatne vire in promocijo.

Odločitev vlade, da svojim državljanom ponudi turistične bone, podpira in meni, da je bilo s tem narejeno veliko dobrega, vendar pa žal ne za vse. Pri njih so na primer imeli zaradi teh vavčerjev zelo dobro zasedenost prenočišč, gostinci in hotelirji v Ljubljani in še marsikje, pa žal niso imeli dosti od tega.

Rok Vovko se zavzema za to, da bi se gostinci specializirali in predvsem dvignili svoj nivo ter uvedli butično ponudbo, ob tem pa svoje mlajše kolege tudi poziva, da na račun tega spremenijo še urnike svojega delovanja ter poskrbijo za vzdržnost svojega dela, sam pa je gostilno ob nedeljah že zaprl.

Poziva tudi inšpekcijske službe, da naredijo red na področju cateringa, kjer se pojavljajo mnogi, ki poleg redne službe in pod krinko popoldanske obrti opravljajo tovrstne gostinske storitve na črno, prav tako pa na črno najemajo tudi delovno silo.

Želi si, da bi se organiziranost in obstoječi način dela v gostinstvu spremenil, da bi se spremenili tudi urniki. S tem ne zameri starejši generaciji, upa pa, da bodo mlajši spregledali, da dolgoletno delo na obstoječ način, kot so ga bili vajeni do sedaj, na dolgi rok ne bo mogoč, oziroma bo zelo, če ne kar preveč naporno. Časi so spremenili, spremembe bodo nujne, zato poudarja, da je v organiziranosti časa še veliko rezerv.

ANTON ŠIJANEC

Vhod v Gostilno Vovko, kjer se prepletajo rustikalni duh gostilne, široka ponudba partnerjev dolenjske regije in strokovna priznanja, ki gostom zagotavljajo vrhunsko ponudbo.



LESARJI

Brezplačno virtualno poslovno srečanje z avstrijskimi podjetji

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Koroška gospodarska zbornica v sodelovanju z mrežo zbornic New Alpe Adria in mrežo Enterprise Europe Network vabita na spletno poslovno srečanje z avstrijskimi podjetji s področja lesarstva, lesene gradnje in gozdarstva, ki bo 14. oktobra 2020.

Kljub temu, da so letošnji mednarodni lesni sejem v Celovcu prestavili, so se organizatorji odločili, da v okviru sejma načrtovano poslovno srečanje vendarle izpeljejo, in sicer prek spleta.

Udeležba na poslovnem srečanju, ki bo, kot vsa podobna, idealna priložnost za navezovanje novih poslovnih stikov, je brezplačna. Rok za prijavo je **9. oktober 2020**, in sicer preko spletne povezave <https://woodfair2020.b2match.io/home>.

Svetujemo, da podjetja, ki jih sodelovanje zanima, čim prej izpolnijo prijavo in si tako zagotovijo možnost sestanka

z najbolj zanimivimi podjetji, katerih termini za sestanke so hitro zasedeni.

Kako se prijaviti?

1. Registrirajte se, ustvarite profil in izberite sestanke s podjetji, ki vas zanimajo.

2. Nekaj dni pred virtualnim dogodkom preverite raspored virtualnih B2B sestankov.

3. Na dan virtualnega B2B dogodka se vključite preko spletne platforme (povezavo in navodila prejmete pred dogodkom).



Dodatne informacije: Edina Zejnic, edina.zejnic@ozs.si, telefon: 01 58 30 586

E. M.

NACIONALNA TOČKA ZA PRENOS LASTNIŠTVA

Vabljeni na brezplačni svetovalni intervju

Prenos lastništva podjetja je ena od faz v življenjskem ciklu podjetja. Ta faza je za večino podjetij kritična, zato želi država preko programov SPIRIT Slovenija, javne agencije, podjetnike osveščati o pripravah na postavljanje nasledstva in prenos lastništva v podjetju ter sofinancirati nekatere aktivnosti oziroma procese, kjer podjetja in prevzemniki potrebujejo zunanjo strokovno podporo ali kompetence.

Vta namen je SPIRIT Slovenija vzpostavila Nacionalno točko za prenos lastništva. Preko pooblaščenih oseb agencije lahko podjetniki na področju prenosa lastništva opravijo brezplačni svetovalni intervju, na katerem se seznanijo s izzivi in pastmi, s katerimi se lahko srečajo pri prenosu lastništva ter pridobijo podrobne informacije o vavčerski spodbudi za sofinanciranje postopka prenosa. Na podlagi opravljenega svetovalnega intervjuja podjetnik prejme potrdilo agencije, ki je obvezna priloga k vlogi za vavčer. Sofi-

nancirajo se postopki priprave podjetja na prenos, izvedba prenosa ter usposabljanje prevzemnikov družinskih podjetij.

Več informacij najdete na spletni strani www.podjetniski-portal.si/programi/druzinsko-podjetnistvo.

Pooblaščenim osebam agencije SPIRIT za

področje prenosa lastništva - za izvedbo svetovalnih intervjujev:

• **Leonida Polajnar** (leonida.polajnar@ozs.si, 051 662 119)

• **Nina Scortegagna Kavčnik** (nina.scortegagna@ozs.si, 030 605 308)

E. M.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

Predloga nove ukrepe pomoči za gostinstvo in turizem ter omilitev sprejetih

Predstavniki turističnih in gostinskih združenj so se v začetku oktobra sestali z dr. Bojano Beović in predstavili zahteve za omilitev ukrepov. V gostinstvu je namreč po podatkih SURS upadlo skupno število opravljenih ur za skoraj 50 odstotkov v primerjavi z istim obdobjem v lanskem letu. Kakšen bo ob omejitvah in hladni jeseni ter zimi rezultat do konca leta 2020 si ne upamo niti zamisliti.

Sekcija za gostinstvo in turizem zato predlaga:

- Podaljša naj se trenutno dovoljen obratovalni čas v gostinskih lokalih, podobno kot pri sosednjih državah. Sekcija nasprotuje omejitvam opravljanja gostinske dejavnosti, ki je že tako utrpela največji padec prometa, kako bo jeseni in pozimi si ne upamo niti napovedovati. Z omejevanjem delovanja gostincev se razna praznovanja zaključenih družb selijo v zasebne prostore, kjer ni spoštovanja ukrepov NIJZ, povečuje pa se tudi siva ekonomija.

- Zjutraj naj se dovoli odprtje lokalov ob 5. uri.

- Za kosila oziroma pogostitve naj se dovoli večje število gostov v zaključeni družbi.

- Izvajanje veljavnosti ukrepov naj se določi lokalno – po občinah (kot Avstrija, Nemčija), natančno naj se določijo kriteriji in čas trajanja ukrepa.

Dodatno sekcija predlaga še:

- Znižanje stopnje DDV na 5 %, in sicer za gostinske storitve prehrane in brezalkoholne pijače, vino in pivo (razen za alkoholne pijače z več kot 15 volumenskih odstotkov alkohola). Tudi v Avstriji (na 10 %), Nemčiji (na 5 %) in v drugih državah (Madžarska) uvajajo za gostinstvo nižje stopnje DDV.

- Možnost unovčevanja turističnih bonov tudi za gostinske storitve.

- Dodatne ukrepe pomoči oziroma zagotovitev nepovratnih sredstev za gostinstvo in turizem, za tiste, ki so utrpeli več kot 50-odstotni padec prometa (v veliko krajih namreč ni bilo vpliva turističnih bonov).



Foto: slovenia.info

Predlogi sekcije za omilitev ukrepov NIJZ:

- Preveleke na stolih/blazine naj bodo pri gostincih dovoljene.

- Dovolj naj se uporaba različnih alternativ, ki so na voljo glede zaščite ust in nosu pri zaposlenih. Dovolj naj se uporaba vizirjev ali plastičnih prozornih ščitnikov, tako kot v Avstriji.

- Najbolj neživiljenjsko je zagotavljanje ukrepa, da morajo stranke ves čas zagotavljati razdajo 1,5 metra, ki velja za vse stranke razen za člane istega gospodinjstva, ki sedijo za isto mizo.

Prepričani smo, da bi lahko še vedno varno opravljali svoje delo, če bi spre-

jeli ukrepe kot smo predlagali po vzoru sosednje Avstrije, kjer je predpisan razmak med mizami 1 meter, med gosti, ki so lahko iz različnih gospodinjstev pa ni določene razdalje. Zato predlagamo, da NIJZ nujno popravi ukrep varnostne razdalje na zgolj 1 meter med mizami. Prihaja hladno vreme, zato bo poslovanje gostincev še bolj okrnjeno. Omejevanje z razdaljami med gosti pomeni v gostinstvu najmanj 1/3 do 1/2 manj miz v notranjosti lokalov - zato predlagamo omilitev ukrepa ali plačilo odškodnine zaradi omejevanja.

VLASTA MARKOJA

DAN STARIH STARŠEV

Priložnost tudi za cvetličarje

Sredi minulega meseca je v okviru Tedna proti osamljenosti potekal spletni seminar, ki ga je organiziralo veleposlaništvo Kraljevine Nizozemske v Italiji v sodelovanju s Fairtrade International in sejmom Myplant & Garden. Nosilke projekta so bile tokrat Češka, Italija, Španija, Slovenija in Bavarska, v projekt je bilo intenzivno vključeno tudi veleposlaništvo Kraljevine Nizozemske v Sloveniji, kot nosilka projekta v Sloveniji, pa je sodelovala Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, ki jo je zastopal Simon Ogrizek, predsednik sekcije in predsednik Florinta-mednarodne cvetličarske zveze.

Simon Ogrizek je ob tej priložnosti spregovoril o pomenu dneva starih staršev za prihodnost družbenega življenja, o dodani vrednosti tega dne za cvetličarje, pomenu zgodbe za cvetličarskim izdelkom in nujnosti vključevanja vseh starostnih skupin v kulturo cvetja.

Izpostavil je priložnost, da cvetje s svojim univerzalnim sporočilom tudi na dan starih staršev izrazi spoštovanje in poudari pomen ohranjanja odnosov. Dokazano je namreč, da ima vzdrževanje močnih socialnih vezi številne koristi za zdravje in preprečuje izolacijo pozneje v življenju. Vse več študij kaže, da je osamljenost eden največjih izzivov, s katerimi se srečujejo starejši. Rastline in cvetje, ki krepijo in spodbujajo vez med generacijami, lahko pri tem izjemno veliko pomagajo.

Cvetličarji naj torej ne pozabijo na ta dan. V večini Evrope dan starih staršev praznujejo septembra ali oktobra - najbolj razširjen je 2. oktober, ko ga praznujemo tudi v Sloveniji. Ker je letos že

mimo, priporočamo, da naj si ga označijo na koledarju za prihodnje leto in izkoristijo priložnost, da babice in dedke postavijo v središče pozornosti in promovirajo svoje storitve.

EVA MIHELČ

Njegova
ekscelenc
Marco Hennis,
nizozemski
veleposlanik
v Italiji, in
predsednik
Florinta Simon
Ogrizek.



FRIZERJI

Smiljan Škarica novi predsednik sekcije frizerjev

Upravni odbor Sekcije frizerjev pri OZS je konec septembra po tem, ko je z mesta predsednika odstopil **Mitja Sojer**, skladno s poslovnikom o delu sekcije frizerjev, izvolil novega predsednika sekcije. Do konca mandatnega obdobja 2018-2022 bo tako frizerje vodil **Smiljan Škarica** iz Maribora, za podpredsednico sekcije pa so izvolili **Brigito Pušnik**.

Na začetku se je **Mitja Korunovski** izpostavil aktualne informacije na področju poklicnega izobraževanja. Povedal je, da praktično usposabljanje dijakov pri delodajalcih poteka nemoteno, seveda

skladno s sprejetimi ukrepi (zaščita oprema maska in vizira ali zaščitna maska in zaščitna očala, ustrezna razdalja).

Nina Scortegagna Kavčnik pa je povzela najpomembnejše poudarke in ukrepe, ki so zajeti v predlogu zakona PKP5, ki je še v zakonodajni obravnavi. Dejstvo pa je, da so predlagatelji v veliki meri upoštevali predloge zbornice in je med predlaganimi ukrepi veliko predlogov OZS (temeljni dohodek, podaljšanje čakanja na delu doma za vse dejavnosti in ne le za turizem in industrijo prireditve, ...).



V. M.

Smiljan Škarica, predsednik Sekcije frizerjev pri OZS

OFF LINE

ON LINE

**DVA
MEDIJA**

**ENA
ZGODBA**



Revija
Transport >
& LOGISTIKA

eTransport.si

MARIBOR

Jubilejna priznanja že jeseni

Tradicionalno decembrsko podelitev jubilejnih priznanj svojim članicam in članom je Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor letos predstavila na zgodnjejesenski čas. Tako so prireditev lahko izpeljali na prostem, kar v čudovitem ambientu zborničnega vrta. Priznanja za 10, 20, 30, 35, 40 in 50 let uspešnega dela je letos prejelo 80 obrtnikov in podjetnikov.



Predsednik OZS Branko Meh in predsednik OZS Maribor Aleš Pulko na slovesnosti ob podelitvi jubilejnih priznanj.

Septembrski termin je mariborski zbornici omogočil izvedbo dogodka na prostem. Kljub trenutnim razmeram, ko življenje zaznamujejo napotki in priporočila za preprečitev okužb, je potekal v zelo prijetnem in sproščenem vzdušju.

Predsednik OZS Maribor Aleš Pulko je v svojem nagovoru med drugim dejal: »Spomladi smo govorili, da najhujša kriza šele prihaja, da se bomo v njej našli najkasneje oktobra. Danes, na pragu oktobra vemo, da krize še dolgo ne bo konec,« in optimistično dodal: »Tisto, kar je najbolj pomembno, pa je, da smo si v tega pol leta dokazali, da znamo, da zmoremo, da smo inovativni, vztrajni, trmasti, pa tudi, da je v slogi moč. Skupaj smo dosegli pomembne spremembe in premike pri oblikovanju državnih pomoči in na tem področju bomo zelo aktivni in nepopustljivi še naprej.«

Zbrane je pozdravil tudi **predsednik OZS Branko Meh**, ki je izpostavil pomembno vlogo zbornice v teh negotovih časih. »Spet se je pokazalo, da potrebujemo zbornico in da se moramo povezovati. Le člani so namreč garant, da nas vlada in ministrstva poslušajo in sprejemajo zakonodajo po naših merah,« je dejal Meh in izrazil tudi zadovoljstvo, da je vlada v protikoronskih paketih prisluhnila večini zborničnih predlogov, prejemnikom jubilejnih priznanj pa je čestital in jim zaželel še naprej uspešno delo.

Podelitev jubilejnih priznanj OZS Maribor so organizatorji popestrili s kulturnim programom in odlično kulinarčno ponudbo pod krošnjami dreves.

EVA MIHELIČ

PREJEMNIKI JUBILEJNIH PRIZNANJ 2020

Za 50 let: Foto Tatjana, fotografske storitve, d. o. o., Jarc Viktorija, s. p. – brivnica in česalnica, Mesarstvo Nikl, trgovina, proizvodnja in storitve, d. o. o.

Za 40 let: Dolenc Tatjana, s. p., Kutnjak Darinka, s. p., podjetje Lamot, Nabergoj Vlado, s. p., TAO trgovsko in storitveno podjetje, d. o. o.

Za 35 let: Kop Miroslav, s. p. in Najžer Vlado, s. p.

Za 30 let: Ajd Miran, s. p., Raner, d. o. o., Eferl Darja, s. p., Gradin Jožef, s. p., Grafis grafični inženiring, d. o. o., Loč Nadi, s. p., Motoval, d. o. o., Nebes, d. o. o., Pajnikihar nepremičnine in vrednotenje, d. o. o., Petrovič Marija, s. p., Pivec Matjaž, s. p., Posl, d. o. o., Repec Marjetka, s. p., Cvetličarna Zvonček, Seltron, d. o. o., Šačiri Bajram, s. p., Tip-Spin, d. o. o.

Za 20 let: Bolf Valerija, s. p., Dim Grad, d. o. o., Dobaj Ana, s. p. KP Potens, d. o. o., Lendero Andreja, s. p., Lobnik Bojan, s. p., M efect, d. o. o., Nerat Vladimir, s. p., Ponudič Branimir, s. p., Popijal Matjaž, s. p., Ritonja Janez, s. p., Senica Maja, s. p., Spit Plus, d. o. o.

Za 10 let: BKMS, d. o. o., BS Mont, d. o. o., Cerada, d. o. o., Demšič Matjaž, s. p., Đorđević Dejan, s. p., Ekart Drago, s. p., Elšnik Lilijana, s. p., Energo tim, d. o. o., ESV elektro, d. o. o., Fidler Dušan, s. p., Gradnje Lamut inženiring, d. o. o., Halič Gregor, s. p., HKL & IZO, d. o. o., Jagodič Jure, s. p., Jurič Boris, s. p., Karnet Aleš, s. p., Keram pro, d. o. o., Kobilica Saša, s. p., Korošak Marko, s. p., Kovačič Uroš, s. p., Labaš Jernej Valentin, s. p., Malekoci Božena, s. p., Meglič Boris, s. p., MIOR, d. o. o., M-Kaiser, d. o. o., Nemec Dejan, s. p., Oveon, d. o. o., Partlič Gorazd, s. p., Predan Simon, s. p., PROEN, d. o. o., Pulko Silvo, s. p., Rokavec Aleš, s. p., ROR montaža, d. o. o., Sitar Jakob, s. p., TIKO PRO, d. o. o., Urbanek Katja, s. p., Vogrin Nataša, s. p.

Slovenska podjetnost kroži prek meja

Urad vlade za Slovence v zamejstvu in po svetu je v sodelovanju z našo Območno obrtno-podjetniško zbornico Kranj in ob podpori Mestne občine Kranj konec septembra v Kranju organiziral dvodnevno čezmejno poslovno konferenco, namenjeno izmenjavi dobrih praks in mreženju slovenskih podjetnikov iz Slovenije, zamejstva in sveta. Na okroglih mizah smo lahko prisluhnili zanimivim slovenskim podjetnikom in predstavnikom gospodarskih združenj iz Slovenije, Italije, Avstrije, Nemčije, Hrvaške, Poljske, ZDA in Slovaške.

Udeležence konference je uvodoma pozdravila **ministrica za Slovence v zamejstvu in po svetu Helena Jaklitsch**. Med drugim je poudarila, da zelo dobro vemo, kako pomembno je povezovanje in sodelovanje, če hočemo ostati konkurenčni ter uspešni.

Med osrednjimi govorniki na okrogli mizi z naslovom Povezovanje in sodelovanje podjetij v času epidemije in po njej, ki se je odvila prvi dan konference, je bil tudi **predsednik OZS Branko Meh**. Ta je poudaril pomembno vlogo zbornice v času epidemije. »V času epidemije smo dobili kar 500 novih članov, na naših spletnih straneh zabeležili pa smo zabeležili kar 1.300.000 ogledov, kar je izjemno. Z informacijami in nasveti smo pomagali tako članom in nečlanom, prav tako pa smo vladi predlagali ukrepe, ki so bili vključeni v protikoronske ukrepe. Če teh ukrepov vlade ne bi bilo, bi marsikatero podjetje ugasnilo,« je dejal Meh. Moderatorica okrogle mize **Danica Žagar, direktorica OOOZ Kranj**, je predsednika izzvala z vprašanjem, kateri ukrep OZS je bil najbolj sprejet med podjetniki. Predsednik Meh je ocenil, da sta bila najbolj pomembna predvsem ukrep čakanja na delo od doma in ukrep subvencionirane skrajšane delovnega časa.

Sogovorniki iz različnih gospodarskih panog in iz različnih držav, med njimi sta bila tudi **Andrej Šik**, direktor Slovenskega deželnega združenja iz Trsta, ter **Benjamin Wakounig**, predsednik Slovenske gospodarske zveze iz Celovca, so se strinjali, da so slovenski podjetniki pri svojem delu zelo uspešni in tudi prepoznavni v svetu. Prav povezava z zamejstvom in diasporo lahko namreč sloven-

skim podjetjem, ki želijo vstopiti na trge drugih držav, v veliki meri pomaga, da to naredijo bolj suvereno, saj jim pri tem lahko pomagajo slovenske gospodarske organizacije in podjetja, ki delujejo v tistih državah. Pomoč članom pri povezavah in pri vstopanju na tuje trge pa že vrsto let uspešno zagotavlja tudi OZS, ki po besedah Meha odlično sodeluje s tujimi zbornicami, gospodarskimi združenji in ekonomskimi svetovalci na veleposlaništvih v tujini.

V okviru drugega omizja z naslovom Kranj, pametno mesto so predstavili

koncept pametnih mest in pametnega podeželja. Prednost tega je razvoj mesta in podeželja na način, da zadrži mlade v domačem kraju, kar je še posebej pomembno za zamejske skupnosti, ki se soočajo prav s problematiko izseljevanja.

Drugi dan konference so udeleženci obiskali uspešna slovenska podjetja v regiji, in sicer podjetja Slatnar iz Cerklj na Gorenjskem ter podjetij s sedežem v Šenčurju AHA Hyperbarics in Hovercraft.

MIRA ČREŠNAR



Na okrogli mizi v okviru čezmejne poslovne konference v Kranju je sodeloval tudi predsednik OZS Branko Meh, ki je med drugim poudaril pomembno vlogo zbornice v času epidemije.

ORMOŽ

Vse občine niso enako dobro pripravljene na приход investorjev

Znanstveno-raziskovalno središče Bistra Ptuj je v sodelovanju z Občino Ormož, Mrežnim podjetniškim inkubatorjem Ormož, Območno obrtno-podjetniško zbornico Ormož, SPIRIT Slovenija in Mariborsko razvojno agencijo minuli mesec predstavilo čezmejni projekt Innovative Location ter izzive razvoja poslovnih con in priložnosti za investitorje.

Sodelujoči so ugotovili, da Slovenija še nima strategije in modela upravljanja na področju poslovnih con ima pa zelo veliko različnih con, ki so različno poimenoovane, različnih vsebin in velikosti, kar prispeva k razdrobljenosti in neorganiziranosti, saj se vsaka občina kot dober gospodar prizadeva vzpostaviti poslovno cono na svojem območju, četudi zanjo nima ustreznih prostorskih, infrastrukturnih, poslovnih, organizacijskih in človeških zmogljivosti.

Poleg tega občine in lastniki zemljišč v večini primerov še ne razumejo in dojemajo pomena privabljanja investitorjev, tako domačih kot tujih, na svoje lokacije (regije). Investitorjem je namreč pomembno, da je zemljišče pripravljeno in urejeno s prostorskim načrtom, komunalno opremljeno (cestna, komunalna, energetska, IKT in druga infrastruktura), da so jim na voljo dodatne finančne olajšave ali subvencije, ki jim omogočajo čim hitrejšo in čim lažjo selitev podjetja na lokacijo poslovne cone.

Zaradi naštetega se je Znanstveno-raziskovalno središče Bistra Ptuj vključilo v čezmejni projekt Innovative Location, ki se izvaja v okviru čezmejnega programa sodelovanja Interreg Slovenija-Avstrija. V projekt so poleg njih vključeni še slovenski partner BSC Kranj in dva avstrijska partnerja – Regions Entwicklungs- und Management Oststeiermark GmbH in AREA m styria GmbH.



Cilj projekta Innovative Location je podpirati mesta in občine na obeh straneh meje, da bi zgradili in vzpostavili strokovno upravljanje lokacij (con) po najnovejših standardih in tako pokazati državi, s pristopom »od spodaj navzgor«, kateri načini so najprimernejši za upravljanje lokacij.

Predstavitvi projekta je sledila predstavitev izzivov razvoja poslovnih con in priložnosti za investitorje **Kako so občine pripravljene na приход investorjev v svoje okolje?** V te delu so različni raz-

pravljavci z nacionalne, regionalne in lokalne ravni izpostavili pomembne vidike za razvoj poslovnih con in podjetij. Med drugim so govorili o pomenu razvoja poslovnih oziroma obrtnih con v Sloveniji, pomenu identifikacije investicijskih priložnosti, pomenu zagotavljanja ažurnih podatkov o investicijskih priložnosti, poslovnih conah in strukturi poslovnega okolja, pomenu pretočnosti informacij z lokalne/regionalne ravni na državno in nasprotno ter izkušnjah in dobrih praksah iz lokalnega okolja.

EVA MIHELČ

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

enterprise europe network



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).



www.ozs.si/een

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**


Poslovni razsvet pred vašimi vrati


European
Commission

BREZPLAČNO USPOSABLJANJE MENTORJEV

Uspešno izpeljani vsi pedagoško-andragoški seminarji

V zadnjih štirih letih je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v konzorciju dveh vodilnih partnerjev (BIC Ljubljana in Šolski center Kranj) uspešno izpeljala vsa predvidena brezplačna 24-urna usposabljanja mentorjev v obratovalnicah in podjetjih, ki so si želeli pridobiti pedagoško-andragoško usposobljenost za delo z dijaki na praktičnem usposabljanju in/ali s študenti na praktičnem izobraževanju.



Eden izmed devetnajstih brezplačnih pedagoško-andragoških seminarjev v organizaciji OZS.

Partnerja sta bila izbrana na javnem razpisu »Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2016–2021«, projekt pa sofinancirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS ter Evropski socialni sklad.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je v okviru obeh konzorcijev uspešno izvedla vseh **19 brezplačnih pedagoško-andragoških seminarjev** na različnih

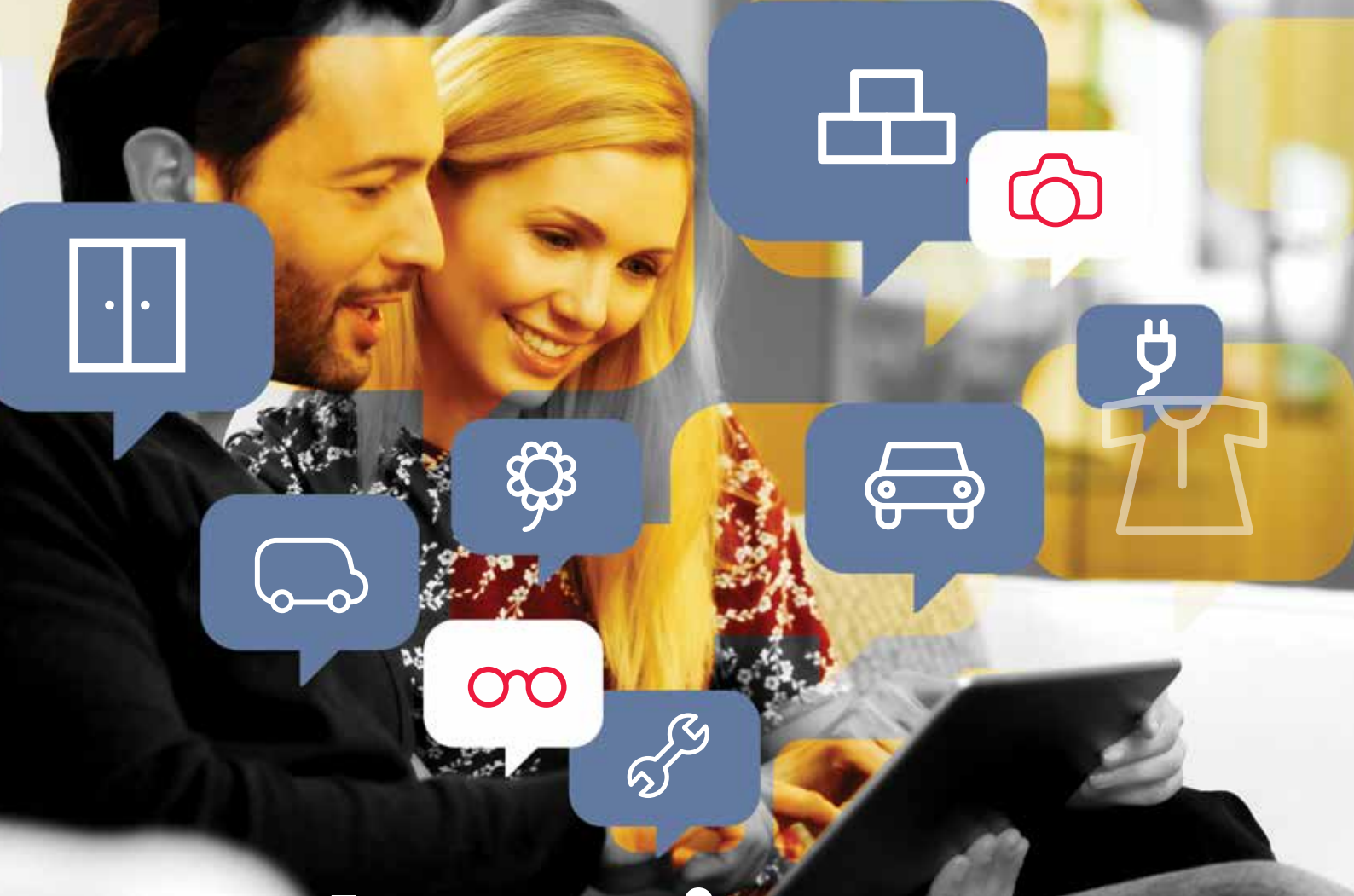
območnih obrtno-podjetniških zbornicah in na sedežu OZS. Usposabljanja so bila namenjena prihodnjim mentorjem, ki izvajajo praktično usposabljanje z delom (PUD) za dijake oziroma študente.

Skupaj smo brezplačni pedagoško-andragoški seminar v okviru projekta omogočili **335 udeležencem** v okviru obeh konzorcijev, na različnih lokacijah po Sloveniji.

Po končanem usposabljanju smo izvedli evalvacijo zadovoljstva udele-

žencev in predavateljev usposabljanja z namenom ocene kakovosti izvajanja usposabljanja. Udeleženci so izpolnili evalvacijski vprašalnik, kjer so ocenjevali program kot celoto, njegovo organizacijo in izvedbo ter delo predavateljev. Rezultati evalvacije kažejo, da so zastavljeni cilji usposabljanja uresničeni, udeleženci in predavatelji pa zadovoljni z izvajanjem programa.

SUZANA KLJUN, SLIKA: ARHIV OZS



Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo
povpraševanja preko
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavi mednje?

**Prijavite se še danes na
mojobrtnik.com/postanite-ponudnik**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

**Moj brtnik
Ponudnik**

OLJARNA KOCBEK

Steklenici bučnega olja slovenski oskar za embalažo

Pomurski sejem je razkril letošnje dobitnike oskarja za embalažo. Med prejemniki je tudi družina Kocbek, ki se že od leta 1929 ukvarja s pridelavo bučnega olja. Oskarja so prejeli za svojo steklenico *Luxury black Bottle*, ki jo je oblikoval Gregor Žakelj iz agencije VBG, izdelujejo pa jo v Steklarni Hrastnik.

Namen natečaja Slovenski oskar za embalažo je oceniti in nagraditi najuspešnejše dosežke na področju vseh vrst embalaže, njenih sestavnih delov, prototipov, izumov in izboljšav. Letos je na natečaju sodelovala tudi Oljarna Kocbek, ki na podlagi tradicije, znanja, izkušenj in zahtev trga potrošnikom nudi najbolj čista in naravna olja iz izbranih

semen, ki so dozorela na poljih še neokrnjene narave. Ob tem pa veliko pozornosti namenjajo tudi embalaži. Ta je ročno izdelana, prav posebne pa so tudi steklenice *Luxury black Bottle*, v katere polnijo bučno olje, ki je našlo svoje mesto v najboljših restavracijah po vsem svetu. »Moč tradicije in izredno kakovost bučnega olja Kocbek je prepoznal



Luxury black Bottle Oljarne Kocbek



tudi oblikovalec Gregor Žakelj ter ustvaril čudovit preplet in sozvočje vsebine in njenega ovoja. Oblikovna zasnova steklenice in pipete s svojo podobo in izraznostjo dopolnjuje izredno kakovostjo olja in ga umešča v najvišji razred posebnih in enkratnih kulinarčnih doživetij,« so v obrazložitvi prejemnikov slovenskega oskarja za embalažo zapisali strokovni ocenjevalci letošnjega natečaja.

E. M., SLIKA: ARHIV
OLJARNE KOCBEK

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!



Poslovna odličnost v malih podjetjih

Akademija poslovne odličnosti je sodelovala na 39. mednarodni konferenci o razvoju organizacijskih znanosti, ki jo je organizirala FOV Univerze v Mariboru. Poslovno odličnost v malih podjetjih, dodano vrednost, ki jo ta prinaša, prednosti pridobitve Certifikata poslovne odličnosti ter primer dobre prakse sta predstavila Jožef Vončina, podpredsednik Akademije poslovne odličnosti in podjetnik, ter podjetnik Jože Kos.

Poslanstvo Akademije poslovne odličnosti je zagotavljanje kakovostnih in sodobnih znanj, ki jih naročniki nato lahko uporabijo v praksi ter posredovanje novih uporabnih organizacijskih pristopov, izkušenj in dobrih praks, predvsem s področja izboljšanja poslovnih in delovnih procesov, kakovosti, upravljanja in usposabljanja. Poslovno odličnost so v Akademiji prepoznali kot pomemben temelj v doseganju globalne konkurenčnosti, tako za gospodarstvo kot za javni sektor (v najširšem pomenu) in posameznika.

Ni treba biti velik, da bi bil odličen. Z »odličnostjo« lahko tekmuje s komerkoli in povsod.

Odlične organizacije nenehno dvigujejo meje možnega. Negujejo kulturo doseganja izjemnih rezultatov, skrbijo za blagostanje ljudi in ohranjanje okolja.

Uspešne in odlične organizacije nimajo v fokusu zgolj svoje podobe, temveč tudi okolje ter družbo kot celoto. Njihovo delovanje deluje v dobro tako v poslovnem svetu kot tudi v dobro sami okolici. Podjetja vsak dan in na dolgi rok uresničujejo načela poslovne odličnosti in posledično prispevajo k nadaljnjemu tako poslovnemu kot tudi družbenemu razvoju podjetja.

Okvir za razumevanje in upravljanje te kompleksnosti je model EFQM (the European Foundation for Quality Management). Ta model zaposlenim omogoča razumeti vzorčno-posledične povezave med tem, kaj njihovo podjetje dela in doseženimi rezultati. Imenovani model temelji na devetih vsebinskih področjih, ki s katerimi je potrebno ravnati pri analizi

vsake organizacije. Model se šteje kot pragmatičen in praktičen, razvit je bil v sodelovanju z vodilnimi organizacijami, z namenom spodbujanja stalnega izboljševanja. Najpomembnejši dejavniki konkurenčnosti podjetja so kakovost, rok dobave izdelka ali storitve ter ne nazadnje tudi cena izdelka oziroma storitve. Pomembno je, da se podjetja organizirajo v tej smeri, da s čim manjšimi stroški dosežejo čim boljše rezultate.

Pridobljen certifikat odličnosti pomeni, da podjetje: dodaja vrednost, ustvarja trajno uspešno prihodnost in ohranja uspešne poslovne rezultate; ima posluš za kupce in s tem povečuje njihovo zadovoljstvo; razvija svoje sposobnosti; dosega uspehe z nadarjenostjo zaposlenih, spodbuja ustvarjalnost in inovativnost; spremlja svoje poslovno okolje in se agilno odziva na spremembe (prepoznava tudi tveganja in priložnosti); je voden z vizijo, navdihom in integriteto, ter razvija svoje sposobnosti; ima uveden učinkovit sistem vodenja kakovosti

poslovanja, ki zagotavlja stabilno kakovost celotnega poslovnega procesa; ima izboljšano marketinško podobo; deluje po uveljavljenih načinih trajno uspešnega delovanja; prepoznava in izpolnjuje zakonodajne zahteve; pozna svoje zmožljivosti slabih in dobrih praks.

Primer dobre prakse

Eden od prejemnikov Certifikata poslovne odličnosti je podjetje Mizarstvo Jože Kos, s. p. Jože Kos je človek z veliko življenjske energije, vizionar, motivator, organizator in velik povezovalac ljudi. Po poklicu je lesarski tehnik in v svojem delu močno povezan z lesom. Kos je podjetnik, ki se z dinamiko stanja na trgu odziva s fleksibilnostjo, prilagodljivostjo in družbeno odgovornostjo, načrtuje in vodi poslovne in proizvodnje procese, sledi popolnosti in merilom poslovne odličnosti, izboljšuje procese in stremi k čim večji dodani vrednosti ter je strokoven, timski, usmerjen k cilju doseganja inovativnih prebojnih rešitev.

J. B.



Podjetje Mizarstvo Jože Kos, s. p. s strokovnostjo in družbeno odgovornostjo izpolnjuje zahtevane kriterije poslovne odličnosti in je eden od prejemnikov Certifikata poslovne odličnosti. Na sliki eden njihovih izdelkov.

MARJAN PLANINŠEK IN JULIJ BRINC

Ponovno odpirata cvetličarne Gardenia

Po nedavnem stečaju podjetja Gardenia in zaprtju vseh cvetličarn s tem imenom sta Marjan Planinšek in Julij Brinc, znani imeni v svetu cvetličarstva, združila moči in blagovno znamko Gardenia rešila pozabe. Nameravata namreč ponovno odpreti šest cvetličarn.

Gardenia je bilo eno večjih cvetličarskih podjetij v Sloveniji in hkrati s kakovostjo svoje ponudbe in storitev tudi eden glavnih nosilcev razvoja cvetličarske panoge. Razlogov za stečaj Gardenie je zagotovo več, trenutna situacija okrog koronavirusa je verjetno tudi nekaj pripomogla. S stečajem podjetja in zaprtjem cvetličarn je brez dela čez noč ostalo večje število cvetličark in cvetličarjev, izguba njihovega bogatega znanja in izkušenj pa bi bila za cvetličarsko stroko res velika škoda.

V nastali situaciji sta zanimivo priložnost prepoznala Marjan Planinšek, priznani slovenski cvetličar, in Julij Brinc, podjetnik in investitor, ki je svojo podjetniško pot začel prav v cvetličarstvu. Ključno se jima je zdelo, da ohranita lokacije cvetličarn in zaposlene, strokovnjake v svojem poklicu, hkrati pa obdržita blagovno znamko in jo razvijata naprej. Ustanovila sta novo podjetje MARJUL, d. o. o. in v sodelovanju s cvetličarji in cvetličarkami, s katerimi sta našla skupni jezik, začela prevzemati in ponovno odpirati cvetličarne Gardenia v Ljubljani in Celju.

Kot je ob odprtju cvetličarne v ljubljanskem Cityparku povedal Marjan Planinšek, bodo potrošniki po treh mesecih spet lahko obiskali šest lokacij, večino v trgovskih centrih v Ljubljani. »Potrošniki so pogrešali Gardenio. Kot je bilo slišati, je bil v tem času največji izziv v soboto popoldne ali v nedeljo v Ljubljani najti odprto cvetličarno,« je povedal



Marjan Planinšek v Gardenii v ljubljanskem Cityparku.

Planinšek in dodal, da bodo po Cityparku postopoma odprli tudi druge lokacije.

Potrošniki bodo v ponudbi ponovno odprtih cvetličarn prepoznali »staro«

Gardenio. »Na začetku želimo nadaljevati zgodbo, kot je bila, vključno s kakovostno ponudbo in načinom dela. Potrošniki naj sprememb sploh ne bi zaznali. V nadaljevanju pa bomo sledili novemu strateškemu načrtu razvoja,« je pojasnil Planinšek.

Kljub negotovim časom v slovenskem gospodarstvu sta Marjan, ki je direktor novega podjetja in operativni vodja, in Julij, ki je prokurist in zadolžen za strateški razvoj podjetja, prepričana, da bodo cvetličarne Gardenia pod njunim vodstvom ter predvsem s pomočjo in pridnim delom zaposlenih poslovale uspešno še naprej, saj njihovo osnovno poslanstvo ni le prodaja cvetja, temveč pomagati ljudem izražati svoja čustva s pomočjo cvetja iz njihovih cvetličarn.

EVA MIHELIČ



Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

JERUZALEM SAT OLJARNA IN MEŠALNICA SREDIŠČE, D. O. O.

Z vrhunskimi storitvami do izvrstnih poslovnih dosežkov

Čeprav v podjetju Jeruzalem SAT v Središču ob Dravi opravljajo številne storitvene in proizvodnje dejavnosti, njihova več kot stoletna tradicija temelji na pridelavi stooletnega naravnega bučnega olja, ki se uvršča v najvišji kakovostni razred slovenskih zaščiteneh posebnih kmetijskih živil z geografsko označbo (ZGO). Pridobili so certifikat evropske kakovosti in tvorijo pomembno poslanstvo v združenju GIZ Golica za štajersko-prekmursko bučno olje.

Podjetje sodi med vodilne in največje proizvajalce štajersko-prekmurskega bučnega olja Slovenija z ZGO v Sloveniji. Kot največji odkupovalec buč na lokalnem območju povezujejo kmete in organizirajo oskrbo z lokalnimi izdelki. Minulo obdobje je bilo v znamenju naraščajočega obiska skupin in turistov v oljarni ter številnih pokušenj odličnih proizvodov v pred štirimi leti zgrajeni degustacijski dvorani. Vrstile so se tudi promocije na sejnih in samostojnih predstavah po Sloveniji in sosednji Hrvaški. A zaradi znanih dogodkov, ki jih je povzročil COVID-19, se je marsikaj spremenilo v poslovanju Jeruzalema SAT. Po besedah direktorice podjetja Sonje Krabonja je bistveno upadla prodaja olja in število obiskovalcev oljarne. Lani je bilo 4200 domačih in tujih, število letošnjih pa ne bo doseglo niti tisoč.

»Tradicionalni dnevi odprtih vrat s praznikom buč in številnimi spremljajočimi prireditvami, ki smo ga zadnjih osemnajst let pripravljali na začetku septembra, so bili letos žal odpovedani, kar pa ne pomeni, da smo zaprti vase. Nasprotno, odprtih rok sprejemamo posameznike in skupine, ob tem pa nenehno pozornost namenjamo trženju. Le-

Direktorica Jeruzalem SAT Sonja Krabonja v prodajalni lastnih izdelkov.

tos smo prikrajšani za dva najpomembnejša sejma – AGRA v Gornji Radgoni in MOS v Celju, zato moramo poiskati druge, primerne oblike marketinga, da bi z našimi izdelki ostali konkurenčni,« pravi Sonja Krabonja, ki skupaj z 22 zaposlenimi delavci snuje nekajletno vizijo in strategijo razvoja, s katero želijo dvigniti lokalno pridelane izdelke na raven turistične znamenitosti regije.

Ena od oblik sodelovanja so tudi police v njihovi prodajalni, ki jih ponujajo vsem lokalnim proizvajalcem. »Povezovanje je nujno, pa čeprav v obliki mreženja, kakršnega se bomo lotili v skupnem projektu Business Net Jeruzalem, ki bo temeljil na spletnem oglaševanju, v njem pa bodo ob našem podjetju sodelovala še podjetje Opsen in OOO Ormož. Vsi, ki na območju upravne enote Ormož ponujajo izdelke in storitve, bodo lahko oglaševali na skupni spletni strani, kar naj bi posredno zagotavljalo tudi promocijo celotnega območja. Menim, da gre za zelo primerno obliko poslovnega delovanja, še zlasti v sedanjem času virusa, ko veliko ljudi dela od doma. Moramo pa seveda sodelovati vsi ponudniki, prenašati znanje



in izkušnje ter spoznavati nove ljudi. Ne smemo se zapirati vase, našim obiskovalcem moramo posredovati informacije o ponudbi pri sosednji turistični kmetiji ali gostinskem obratu. Le v tem vidim smisel povezovanja in delovanja na skupnem projektu, sicer pričakovanih rezultatov in napredka ne bo,« trdi Krabonja in dodaja: »Z domačimi surovinami in znanim poreklom bomo tudi v prihodnje uresničevali poslovno vizijo, ki temelji na kakovosti in dolgoletni tradiciji proizvodnje bučnega olja v Središču ob Dravi.«

NIKO ŠOŠTARIČ

V podjetju Jeruzalem SAT so pripravili za vse člane OZS tudi posebne ugodnosti. Nudijo:

- **10-odstotni popust** za nakup njihovih izdelkov in
- **brezplačno dostavo**.

Še posebej pa vabijo gostince, da preverijo njihovo ugodno ponudbo.

Storitve in izdelki prilagojeni sodobnim potrebam kupcev

V podjetju Grafex so minuli mesec predstavili nov korak v poslovno prihodnost. S sinergijo digitalne transformacije in trajnosti v obliki poslovanja z ozaveščenostjo so smelo stopili na pot Industrije 4.0.

Začetki družinskega podjetja Grafex segajo v leto 1983, ko sta se starša direktorja podjetja Mateja Sešlarja odločila za samostojno podjetništvo. Grafično in tiskarsko dejavnost je podjetje Grafex z leti postopno širilo tudi na področje spletnih storitev in storitev komunikacijske agencije. Ves čas velik poudarek dajejo visoki strokovni usposobljenosti in motivaciji zaposlenih ter stalnemu posodabljanju tehnologije, tako programske kot tudi strojne, saj se zavedajo, da le na takšen način lahko sledijo napredku v dejavnosti.

Dokaz za to je tudi odločitev za digitalno transformacijo podjetja. Spomladi so namreč v podjetju sprejeli digitalno strategijo, kateri so se načrtno začeli posvečati pred dvema letoma, sicer pa gre, kot poudarjajo v podjetju, za dolgoročni projekt, ki zajema tako posodabljanje opreme kot tudi uvajanje novih poslovnih modelov in uvajanje novih, predvsem digitalnih storitev.

Veseli so, da so rezultati uvajanja digitalne transformacije in koncepta trajnosti ob tem že vidni v bolj kakovostnem delu in poslovanju. Svoje dosežke na področju digitalne transformacije, ideje s področja pametne (smart) embalaže, pristope k trajnosti in kako korakati v smeri industrije 4.0 so predstavili minuli mesec na sedežu podjetja v Podlipovici pri Izlakah.

EVA MIHELIČ,

SLIKE: ARHIV PODJETJA GRAFEX

Ob prenovi tehnologije v podjetju Grafex sta trak simbolično prerezala zagorski župan Matjaž Švagan in generalni direktor Etija Tomaž Berginc.



Direktor podjetja Grafex Matej Sešlar je na dogodku minuli mesec predstavil dosežke na področju digitalne transformacije, ideje s področja pametne (smart) embalaže, pristope k trajnosti in kako korakati v smeri industrije 4.0.



BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

- Oglase lahko pošljete po:**
- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-002

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si
www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJE, TESTENINARJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 20-02-001

ZARADI ZAPRTJA PODJETJA prodamo vijačni kompresor, univerzalne stroje za žaganje, delovne mize. Informacije po tel. 031 894 929 ali e-pošti: redtenbacher@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-010

PRODAM: rezalne škarje za papir, PVC, ... Senator 82, Schneider in drugo opremo za sitotisk in galanterijo: prešo - knaker, sušilni okvir, polavtomatsko sitotiskarsko mizo. Več informacij, slike in cena po tel. 041 706 849, ali e-pošti: klas.lesjak@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-011

OBRTNE STORITVE

ČIŠČENJE KANALIZACIJE, GREZNIC, maščobnih lovilcev, lovilcev olj, prevozi odpadnih vod, pregledi kanalizacije z video kamero, kontrola tesnosti, točkovna sanacija kanalizacije. Informacije: Papigal, Jakopin d.o.o., e-pošta: info@papigal-jakopin.si, tel. 031 605 580. Šifra oglasa: 20-03-001

INDUSTRIJSKI SITOTISK na komandne čelne plošče ter različna ABS ali kovinska ohišja. Informacije: www.reklamni-tisk.si, FB Reklamni tisk Urbanija, tel. 040 380 092. Šifra oglasa: 20-03-006

AMTEHNIK elektro storitve ALAN POVŠE s. p.: inštaliranje električnih napeljav in

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v novembrski Obrtnikovi borzi je **26. oktobra 2020.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



naprav, pleskarska dela, urejanje in vzdrževanje zelenih površin okolice. Informacije po e-pošti: amtehnika2020@gmail.com, tel. 070 445 354, Valvazorjeva ulica 18, 1275 Šmartno pri Litiji. Šifra oglasa: 20-03-007

AVTOLIČARSTVO IN AVTOKLEPARSTVO Papež iz Kamnika je družinsko podjetje s 35-letno tradicijo. Nudijo kvalitetne avtoličarske, avtokleparske in avtomehanične storitve na vseh vozilih, restavrirajo tudi starodobnike. Pogodbeno sodelujejo z vsemi zavarovalnicami. Možnost izposoje nadomestnega vozila. Informacije po tel. 031 683 016. Šifra oglasa: 20-03-008

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

MATERIAL



Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

počenko

- plexi izdelki po naročilu
- svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom



T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištvna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarne in kadilnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Iščem nove sodelavce za pomoč pri pospeševanju prodaje, s svojim s.p.-jem ali d. o. o.-jem. Šifra oglasa: 20-01-001

PALETE EURO večja količina, prodam. Možna dostava. Informacije po tel. 041 782 999. Šifra oglasa: 20-01-003

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorlec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 20-04-001

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljše, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 20-04-002

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - oktober: 16., 17., 18., 19., 20., november: 15., 16., 17., 18., 19. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 20-05-001

NEPREMIČNINE

ŠKOFJA LOKA - Trata, oddam proizvodni prostor v izmeri 1.196 m², cca 700 m² v pritličju in 500 m² v nadstropju, povsod je višina 4 m, vsa potrebna infrastruktura - voda, kanalizacija, industrijska elektrika, ogrevanje, šibkotočne instalacije, pisarna, sanitarije, garderoba, čajna kuhinja. Prostor so primerni tudi za skladiščenje. Informacije po tel. 041 610 995. Šifra oglasa: 20-07-010

RAZNO

PRODAM DOBRO VPELJANO PODJETJE, ki se ukvarja z laserskim in TIG varjenjem. Prodaja se z delom in kadrom. Za več informacij pokličite po tel. 031 629 602. Šifra oglasa: 20-09-004



Oglase s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zejnič**
tel. 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

BOPL20200528002 - Poljski proizvajalec profesionalne športne opreme in dodatkov išče distributerje za nogometno drsališče za najmlajše igralce. Podjetje želi najti zanesljive tuje partnerje za sklenitev pogodbe o distribuciji.

BOCZ20200513001 - Češki proizvajalec tekočih bio ekstraktov za pijače (zeliščnih in sadno-zeliščnih) išče distributerje. Ekstrakti so pridobljeni s pomočjo nove tehnologije.

BOAM20200527001 - Armensko podjetje, ki proizvaja veliko različnih vrst čokolade, suho sadje obloženo s čokolado in pakirano suho sadje išče distributerje. Vsi izdelki so naravni, surovine in embalaža, ki se uporabljajo v proizvodnji, pa se uvažajo izključno iz držav EU.

BOFR20200421002 - Francosko mlado podjetje, ki ponuja UV Led tehnologijo za dezinfekcijo vode na čolnih, išče distributerje v pomorskem sektorju.

BOTR20200528001 - Turško podjetje išče distributerje za CNC varilne in stružne stroje za proizvodnjo kuhinjske posode.

BOBA20200527001 - Podjetje iz Republike Srbije, dejavno na področju turizma, išče mednarodne partnerje za skupno vlaganje ali finančni sporazum.

BORO20200526002 - Romunski proizvajalec ročno izdelanih usnjenih torb išče distributerje.

BRLT20200527001 - Litvansko podjetje za prženje in trgovanje s kavo ponuja storitve distribucije za opremo za pripravo in postrežbo kave in išče dobavitelje gurmanskih živil.

BOUA20200522002 - Ukrajinsko podjetje, ki je razvilo novo generacijo okolju prijaznih rešitev, s katerimi odpravijo insekte v lesenih konstrukcijah, s pomočjo mikrovalov išče distributerje in zastopnike.

BOPL20200429001 - Poljsko podjetje za inovativne LED sisteme išče distributerje in trgovske predstavnike v tujini.

BOFR20200518004 - Francosko podjetje išče distributerje za nove nadzorne plošče za kakovosti zraka v zaprtih prostorih.

BOUA20200528002 - Ukrajinski proizvajalec namiznih prtov in poklicnih uniform išče partnerje za distribucijo, trgovske zastopnike in ponuja proizvodni sporazum.

BOFR20200525001 - Francosko podjetje, ki proizvaja inovativne in okolju prijazne izdelke iz plastičnih mas je razvilo novo zaščitno opremo pred virusom Covid-19. Ne gre za masko ali zaščitni vizir, ampak za nekakšen zaščitni zaslon pred kapljicami, ki ga je mogoče reciklirati. Podjetje išče distributerje ali trgovske zastopnike.

BOBG20200605001 - Bolgarski proizvajalec dodatne opreme za rastlinjake, ki je specializiran za vrvične sisteme za dvigovanje in spuščanje paradiznikov, išče distributerje.

BRPL20200527001 - Poljsko podjetje je lokalni distributer frizerskih izdelkov, ki deluje na jugozahodu Poljske. Podjetje je specializirano za selektivno kozmetiko in dodatke za frizerje. Ponudbo namerava razširiti z novimi kakovostnimi linijami izdelkov. Zanima ga stik s proizvajalci in dobavitelji za vzpostavitve dolgoročnega sporazuma o poslovnem sodelovanju.

BRES20200608002 - Špansko (baskijsko) podjetje je razvilo nov stroj za čiščenje čevljev za gospodinjstva, ki poleg poliranja, tudi čisti in razkužuje čevlje. Podjetje išče partnerja za proizvodnjo tovrsnega stroja na podlagi sporazuma o proizvodnji.

BRRO20200527002 - Podjetje iz Romunije, ki ima šest let izkušenj na trgu distribucije dodatne opreme za GSM, išče proizvajalce telefonskih polnilcev, podatkovnih kablov, zaščitnih zaslonov, telefonskih ovitkov itd., s katerimi bi sodelovalo na podlagi sporazumov o distribuciji.

BOSG20200417002 - Singapursko podjetje za medicinsko diagnostiko, katerega cilj je zagotoviti cenovno dostopno napredno medicinsko tehnologijo za vse, razvija, izdeluje in tržiti natančno, hitro in cenovno ugodno molekularno diagnostično platformo. Podjetje išče evropske partnerje za sklenitev pogodbe o distribucijskih storitvah.

BOHR20200615001 - Hrvaško podjetje je proizvajalec poltopnih plastičnih vrečk za pranje okuženih oblačil na osnovi PE-LD / PVA (zrnatega polietilena z nizko gostoto / polivinil alkohola). V njihovem proizvodnem programu so tudi vrečke za pranje neokuženih oblačil, enako kot vse vrste izdelkov iz plastične embalaže. Podjetje želi podpisati sporazum o distribucijskih storitvah, proizvodno pogodbo in sporazum o trgovskem zastopanju z zainteresiranimi podjetji.

BOPL20200422002 - Poljsko podjetje, ki ima izkušnje z načrtovanjem in proizvodnjo strojev in opreme za posebne namene, ponuja delavniške postaje, laboratorijske komore in izobraževalne postaje, prilagojene potrebam kupca. Primerne so za raziskovalne in razvojne enote, industrijske raziskovalne zmogljivosti in univerze. Podjetje ponuja sklepanje podizvajalskega sporazuma.

BOBG20200610001 - Bolgarsko podjetje je glavni proizvajalec in izvoznik rožne vode, narejene iz cvetov vrtnic. Rožna voda je

primerna za vsakodnevno uživanje. Gre za edinstven in inovativen izdelek, ki združuje sodobne in tradicionalne metode za zadovoljitev potreb sodobnih ljudi. Podjetje želi razširiti svoje izdelke na nove trge. Ponuja možnost za proizvodnjo pod »zasebno blagovno znamko« in ustanovitev skupnega podjetja.

BOSE20200604001 – Švedsko podjetje, specializirano za medicinsko tehnologijo, je razvilo kanister za enkratno uporabo za zdravljenje ran z negativnim pritiskom (NPWT). Aparat in terapija predstavljata zanesljiv in napreden postopek, ki spodbuja celjenje in je pacientu udoben. Npr. razjeda diabetičnega stopala se navadno pozdravi v 5-6 tednih tovrstnega zdravljenja. Podjetje išče partnerje za sporazum o distribuciji svojega medicinskega pripomočka.

BOES20200611001 – Špansko podjetje iz kemičnega sektorja, specializirano za razvoj kemičnih izdelkov za vzdrževanje industrijskih objektov, opreme in strojev, išče mednarodne distributerje, ki bi z njimi sodelovali na podlagi sporazuma o distribuciji. Med njegove skupine izdelkov spadajo: čistilni in razmaščevalni izdelki, maziva in antikoroziivna sredstva, mila, izdelki za obdelavo kovin, obdelavo stekla in čiščenje vode.

BOTR20200527001 – Uveljavljen turški proizvajalec parnih kotlov in kotlov na toplo olje ponuja široko paleto izdelkov. Podjetje želi sklepati sporazume za distribucijske storitve, komercialno zastopanje in proizvodne sporazume za prodajo svojih izdelkov na širšem trgu EU.

BRO20191127001 – Romunsko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo ročno izdelanega sladoleda, je zainteresirano za iskanje trgovskih partnerjev - dobaviteljev in proizvajalcev surovin in opreme v tujini za sodelovanje v okviru dobaviteljskega in proizvodnega sporazuma.

BRTR20200612001 – Turško podjetje, specializirano za izvoz biocidnih izdelkov (zdravila za nadzor škodljivcev v javnem zdravju), išče dobavitelje in/ali partnerje za uvoz tehničnih materialov, ki jih uporabljajo kot (čiste) aktivne sestavine za biocidne pripravke. Z dobavitelji je predviden dogovor in obliki dostave zahtevanih razsutih materialov.

BRDE20200604001 – Nemško podjetje, specializirano za avtomatizirane sisteme za upravljanje pristanišč/dokov, išče zanesljive evropske partnerje na podobnih področjih, ki lahko izdelke nemškega podjetja implementirajo za stranke v njihovi državi. Potencialni partnerji bodo izvajali sistem gospodarjenja s pristanišči in zagotavljali podporne storitve v skladu s pogodbami o podizvajanju. Večjezični modularni sistemi nemškega podjetja vključujejo strojno opremo in programske pakete.

BRDK20200622001 – Danski distributer IT opreme, išče proizvajalca polnilcev za prenosnike v Evropski uniji. Oddelek za zasebne blagovne znamke danskega podjetja

išče podjetje iz EU, ki je pripravljeno skleniti strateško partnerstvo v skladu s proizvodnim sporazumom.

BRGR20200619001 – Vodilno grško farmacevtsko podjetje išče proizvajalce generičnih zdravil Leuporelin in Triptorelin za sporazum o distribuciji na podlagi licenc.

BRPL20200625001 – Poljski proizvajalec oreškov, zrn in hladno stiskanega olja išče dobavitelje surovin za izdelavo svojih izdelkov, predvsem sončnice, gorčično seme, sezam, camelina sativa, sušen kokos, oluščena bučna semena, marelična jedrca in druge surovine za izdelavo redkih vrst hladno stiskanega olja.

BRES20200610001 – Španski industrijski inženir s sedežem v Barceloni išče inovativne rešitve, ki ponujajo merljivo prednost na področju energetske učinkovitosti ali sledijo ciljem ZN za trajnostni razvoj (SGD). Rešitve so lahko uporabne za vodni / industrijski / energetski sektor. Zanima ga sporazum za sodelovanje kot komercialni agent ali sporazum o distribuciji.

BRPL20200630001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo ročnih, naravnih, veganskih in ekoloških izdelkov za nego kože, išče dobavitelje pokrovčkov za razpršilke za tekočine in pokrovčkov za črpalke, da bi lahko sklenilo dobaviteljske sporazume.

BRCN20200629001 – Kitajska investicijska družba za robote, ki je v glavnem odgovorna za naložbe, združitve in nakupe robotske industrije, gradnjo robotskih industrijskih centrov in pametnih platform za inovacijske storitve v predelovalni industriji, v skladu s svojo strategijo širjenja poslovanja išče storitvene (ali posebne) robotske izdelke z evropskega trga. Sodelovanje bi potekalo na podlagi sporazuma o distribuciji.

BRUK20200629003 – Uveljavljen proizvajalec plavalne opreme v Veliki Britaniji išče evropskega proizvajalca, ki ima strokovno znanje ali izkušnje na področju brizganja, zlasti pene EVA (etilen-vinil acetat) ali podobnih materialov. Podjetje je zainteresirano za proizvodnjo, zunanje izvajanje ali dobaviteljski dogovor s partnerji.

BRUK20200617001 – Britansko podjetje išče proizvodnega partnerja za izdelavo luksuznih šahovskih garnitur, ki predstavljajo turistične znamenitosti večjih mest. Partner mora imeti možnost srednje do velike količine proizvodnih zmogljivosti, imeti mora sistem za zagotavljanje kakovosti in zagotoviti izdelavo kosov, ki segajo od 115 mm do 230 mm v višino. Ponujajo proizvodni sporazum podjetjem za natančno, precizno vlivanje.

BRBE20200701001 – Belgijsko podjetje ponuja storitve s ciljem, da izboljša in naredi učinkovitejše proizvodne procese v energetsko intenzivni industriji. S tem namenom podjetje išče ponudnike električnih uporov visoke moči (> 100 kW), ki jih bodo uporabili za pretvorbo naprav gnanih s plinom. Prav

tako podjetje išče električne grelnike zraka za vlažni zrak za izboljšane energetske učinkovitosti električne pečice za praženje kave v skladu z dogovorom za dobavo ali proizvodnjo.

BRRU20200713001 – Rusko podjetje iz Moskve išče nove tehnološke rešitve za odstranjevanje različnih vrst naftnega blata. Zahtevana tehnologija mora hkrati učinkovito odstranjovati trdno in tekoče blato. Podjetje išče partnerje za sporazum o skupnem vlaganju.

BRCN20200629001 – Kitajska investicijska družba za robote, ki je v glavnem odgovorna za naložbe, združitve in nakupe robotske industrije, gradnjo robotskih industrijskih centrov in pametnih platform za inovacijske storitve v predelovalni industriji, v skladu s svojo strategijo širjenja poslovanja išče storitvene (ali posebne) robotske izdelke z evropskega trga. Potencialno sodelovanje bi lahko potekalo na podlagi sporazuma o distribucijski storitvi.

BRNL20200625001 – Nizozemsko mednarodno podjetje je razvilo XL nepremočljive kolesarske vozičke in druge velike torbe. Vozički za kolesa se prodajajo po vsem svetu. Podjetje načrtuje ponoven zagon proizvodnje nazaj v Evropo in zato išče evropskega proizvodnega partnerja. Proizvodni partner mora imeti izkušnje pri izdelavi vodotesnih torb. Predvideno je sodelovanje v okviru dolgoročnega sporazuma o proizvodnji.

BOJP20200714001 – Japonsko podjetje, specializirano za izdelavo ergonomskih čevljev za starejše, ki vsebuje rezo za GPS sledilne naprave, išče partnerje v EU. Podjetje poskuša izboljšati položaj bolnikov z demenco, ki jim je pogosto omejena svoboda gibanja in sprehodov zaradi težav z orientacijo. Čevlji ponujajo rešitev. Podjetje išče distributerje in zastopnike, s katerimi bi lahko sodelovali, ki jim bodo pomagali pri uvajanju svojih izdelkov na trge EU.

BOCZ20200610002 – Češko podjetje, ustanovljeno leta 2013, specializirano za CNC struženje in rezkanje ponuja brezplačne zmogljivosti za inženiring in izdelavo delov tehnoloških izdelkov na svojih sodobnih CNC strojih. Podjetje išče evropske partnerje za sklenitev pogodb o podizvajanju ali proizvodnji.

BOGR20200619001 – Grško podjetje za razvoj iger in digitalno interaktivno programsko opremo si prizadeva za tržno usmerjeno sodelovanje z raziskovalno-razvojnimi ustanovami, univerzami ali podjetji, dejavnimi na trgu duševnega zdravja, da bi v bolnišnice in zdravstvene domove uvedli svojo VR aplikacijo za odkrivanje blagih kognitivnih motenj. Ponujajo možnost sodelovanja z licenčnim sporazumom.

BORU20200615001 – Rusko podjetje je specializirano za kmetijsko pridelavo pridelkov (brusnice, borovnice, vrtnice, divje gobe, sušena zelenjava) brez dodajanja umetnih dodatkov. Podjetje išče podjetja iz živilske industrije ali prodajalne s hrano za dogovor o distribucijskih storitvah.

BOUA20200622002 – Podjetje iz Ukrajine izdeluje opremo za prašno lakiranje in IR sisteme za ogrevanje, sušenje in polimerizacijo barv in išče partnerje za distribucijo ali agente.

BOBE20200618002 – Belgijsko podjetje vodilno na področju MES in WMS integrirane programske opreme za optimizacijo proizvodnih in logističnih operacij išče distributerje zunaj Beneluxa.

BOPL20200624001 – Poljsko podjetje je specializirano za proizvodnjo ortopedskih in medicinskih pripomočkov, kot so naramnice, opore, blazine, oprema za rehabilitacijo za odrasle in otroke. Podjetje ponuja pogodbe o podizvajanju in izdelavi. Proizvajalec ponuja tudi svoje ortopedske izdelke v skladu s pogodbo o distribucijskih storitvah.

BOBE20200618001 – Belgijsko podjetje, specializirano za razvoj programske opreme, ki mapira in sledi širjenju žuželk in drugih škodljivcev, ki prenašajo bolezni ali povzročajo nadloge, išče distributerje. Programska oprema se uporablja lahko na številnih področjih (javno zdravje in zdravje živali, okolje in biotska raznovrstnost, kmetijstvo, gozdarstvo ali urbana ekologija). Iščejo distributerje, ki se ukvarjajo z javnimi zavodi, akademiki ali industrijo.

BODE20200615002 – Nemško podjetje je specializirano za proizvodnjo inteligentnih keramičnih rešitev za stanovanjske, poslovne in industrijske stavbe. Keramične fasadne plošče so izdelane iz visokokakovostnih glinenih surovin iz nemškega Westerwalda, kar v celoti zagotavlja izjemno kakovost izdelkov. Za svoje ploščice zdaj iščejo mednarodne distribucijske partnerje, ki bi lahko sklenili sporazum o komercialni agenciji ali sporazum o distribucijskih storitvah.

BOIT20200527002 – Italijansko podjetje je specializirano za proizvodnjo barv za gradbeno industrijo in obnovo, hidroizolacijske cemente in smole za tla. Podjetje išče možnosti za vzpostavitev dolgoročnih partnerstev s podjetji in agenti/zastopniki za njihove izdelke.

BOFR20200605002 – Francoski start-up išče distributerje za svoj analizator vode za odkrivanje nevarnih kovin. Podjetje je zasnovalo in izdelalo prvo komercialno različico prenosnega analizatorja vode, preprostega za uporabo, ki lahko zazna zelo majhne količine nevarnih kovin, kot sta arzen in svinec. Podjetje išče distributerje v Evropi.

BOPL20200525002 – Poljsko podjetje izdeluje in prodaja izdelke, namenjene negi vrta ter urejanju okolice in čiščenju. Iščejo distributerje takšnih izdelkov na podlagi pogodbe o distribucijskih storitvah.

BORU20200623001 – Rusko IT podjetje, specializirano za zagotavljanje rešitev za avtomatizacijo kadrovskih procesov in ocenjevanje osebja, pa tudi za razvoj izdelkov za podjetniško usposabljanje e-učenja vseh zahtevnosti, išče tuje partnerje v skladu z licenčno pogodbo.



Bigstock

							OBRTRNIK	STREŽNICA NA LETALU	ALPINUM	"ŠPICE" PRI LESEMEM KOLESU	JANEZ ČADEŽ	TON A, ZVIŠAN ZA POLTON	VLEČENJE	PREDMETI IZ DALJNJIH DEŽEL	NEMŠKI FILOZOF (ERNST)
							SANJAČ								
							PRIPRAVA ZA POL- NJENJE ZRAČNIC								
							AVSTRIJ. REŽISER (LEON)				MADZ. OP. PEVKA (SYLVIA) KONJSKI TEK				
							CESTA ALI PROGA V SKALI						DEL CELOTE		
							GLAVNO MESTO GANE						OČKA		
							NEMŠKO MESTO OB REKI LABI						NOV ODSTAVEK	IZIDOR REJC SARMANT- NOST	
							DARE VALIČ SRBEČA KOŽNA BOLEZEN			AMER. FILMSKI IGRALEC (ALAN)	IME VEC SL. KRAJEV ANGLEŠKI PESNIK (JOHN)				
OBRTRNIK	STARA ZNAMKA IT. MOTO- CIKLOV	ŠKOTSKI FILOZOF MORALE 1732-1816	FR. PISA- TELJICA (GEORGE)	TONE PAVČEK	BESEDA BREZ NAGLASA	NABRUŠEN DEL NOŽA ZUPAN POD FRANCOZI								NAUK O VSEBINI IN POMENU LIKOVNIH DEL	ČEŠKI FILMSKI REŽISER (JAN)
ITAL. DNEVNIK IZ TORINA									DUHOVNIK NAS NABOŽNI PISATELJ (JANEZ)						
PRILAGO- DITVENI ČLEN								BRALKA							
JEZERO V TURČIJI					ZACIMBA ZA PICO LETNI GOZDNI POSEK			GRŠKA BOGINJA ZEMLJE					ELEMENT V SOLI DEZELA V ATLANT. OCEANU		
MESTO V SPODNJI SAŠKI						REZISER JEMERŠIČ VISOK GORSKI VRH				INDIJSKA IGRALKA SINGH OSKAR KOGOJ					
ROGER FEDERER			SILOVIT VRTINČAST VIHAR ZAPESTNIK PRI SRAJCI								BULA, GNOJNO VNETJE OGRADA ZA ŽIVINO				
ZANI- KANJE KAKE TRDITVE								NARAVO- VARSTVE- NIK STAR NARKOTIK							FRANC. PISATELJ (LOUIS)
GRŠKI DIDAK- TIČNI PESNIK					TELIČEK (NAREČNO)					PRISTAN. V IRAKU BOLJSI MOŠKI SUKNJIČ					
AVTOR: MARKO DREŠČEK	GIANNA NANNINI SUROVINA ZA PEKO KRUHA			DEDALOV SIN	PERJE PRI REPI ŠPANSKI KIPAR (ALONSO)				SL. ZGODO- VINAR (JOSIP) KOKOSJI PRETEP						
MAJHNI MUHI PODOBNA ZUZELKA						NAS IGRALEC (PRIMOŽ) IGRALKA WEST							SOLMI- ZACIJSKI ZLOG REŽA, ŠPRANJA		
UPAD MORSKE VODE						NAS PISATELJ (IVAN) JANIS JOPLIN						KRAJ POD FRUŠKO GORO RAJKO RANFL			
MANJŠA VDOLBINA V ZEM- LJIŠČU								SORTA ŠPANSKE VINSKE TRTE IZ RUEDE							
HRVAŠKA BALERINA IN KOREO- GRAFINJA															PREBI- VALEC STRAŽE

USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM

Z vami že 10 let



Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom je od svoje ustanovitve pomagala svojim kolegom, obrtnikom in podjetnikom ob poplavih, žledu, potresu, požaru in ob smrti nosilca obrti. Vseh prejemnikov pomoči je bilo doslej več kot 175, mednje pa je ustanova razdelila več kot 187.000 evrov. Letos je pomagala trem obrtnikom oziroma podjetnikom, ki so jih prizadeli požari.



Živimo in delamo na področju, kjer so elementarne nesreče dokaj pogoste, poleg tega pa se tudi mnogo obrtnikov in podjetnikov ukvarja z dejavnostmi, ki so nevarne za zdravje ljudi in okolje, morebitne nesreče pa so lahko zelo obsežne in imajo nepredvidljive posledice. Zato so obrtniki in podjetniki že leta 2007 ustanovili Ustanovo za humanitarno pomoč obrtnikom, ki je leta 2009 dobila tudi ustrezno soglasje ministrstva za delo, prvo pomoč pa je nakazala spomladi 2010.

Del svoje dohodnine za humanitarno pomoč obrtnikom

Ustanovi sredstva donirajo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, območne obrtno-podjetniške zbornice ter posamezne pravne in fizične osebe, del sredstev pa dobi iz dohodnine. Ima namreč status upravičenca do sredstev, ki jih skladno s 142. členom Zakona o dohodnini (Zdoh-2) lahko vsak državljan nameni 0,5 odstotka dohodnine

za financiranje splošnih koristnih (humanitarnih) namenov. Ustanova tako poziva vse člane, naj svoj del **dohodnine namenijo stanovski humanitarni organizaciji, torej svojim kolegom. Obrazec na sosednji strani izpolnite in pošljite** na Ustanovo za humanitarno pomoč obrtnikom, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana (**poština je plačana**).



www.ozs.si/o-zbornici/projekti/humanitarna-pomoc

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom



Solidarni do kolegov v stiski!



Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

Poštnina
plačana
POG.ŠT.
178/1/S

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom
Celovška cesta 71
1000 Ljubljana

Zahteva

(ime in priimek davčne/ga zavezanca/ke)

(ulica, hišna številka)

(poštna številka, pošta)

(davčna številka zavezanca/ke)

(pristojni finančni urad, izpostava)

(kraj in datum)

Zahteva za namenitev dela dohodnine za donacije

Ime oz. naziv upravičenca	Davčna številka upravičenca								Odstotek (%)
Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom	4	1	9	7	3	9	3	3	0,5%

podpis zavezanca/ke



Dolžina je pomembna

Vsaj pri Crafterju, ki v dolžino meri kar 5986 mm, a je kljub temu izjemno funkcionalen. Sedaj s 5-letnim tovarniškim jamstvom*, prihrankom do 3.500 EUR** in avtomatskim menjalnikom*** brez doplačila. Pohitite in izberite svojega!



Gospodarska vozila

5 letno jamstvo*

Do 3.500 EUR**
prihranka

Avtomatski menjalnik***
brez doplačila



Emisije CO₂: 247–177 g/km. Kombinirana poraba goriva: 9,4–6,7 l/100 km. Emisijska stopnja: Euro 6. Ogljikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal zunanega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanjega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov. Porsche Slovenija d.o.o., Bravničarjeva 5, 1000 Ljubljana. Akcija velja za nova naročila do 31.12.2020. *Podaljšano tovarniško jamstvo za 3., 4. in 5. leto ali do 200.000 prevoženih km, kar nastopi prej. **V ceni je upoštevan podjetniški bonus do 2.500 EUR z DDV ter bon v obliki znižanja maloprodajne cene vozila v vrednosti 1.000 EUR z DDV, ki velja v primeru hkratnega financiranja/najema vozila preko družbe Porsche Leasing SLO d.o.o. in sklenitvijo AO in kasko zavarovanja preko družbe Porsche Zavarovalno Zastopništvo. Več na www.porscheleasing.si. ***Velja za določene modele Crafter v omejeni količini. Slika je simbolna.