

obrtnik podjetnik



PKP6:

OZS vladi predlaga dodatne ukrepe za pomoč gospodarstvu



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si in FB profilu www.facebook.com/OZSsi

Poskrbite za varnost pri delu na daljavo.



Zavarovanje kibernetске zaščite za podjetja

Osnovna kritja zavarovanja:

- odziv na incident (kritje stroškov svetovanja, pravnih stroškov ...),
- stroški ponovne vzpostavitve podatkov in programske opreme,
- odgovornost za kršitve zaupnosti in zasebnosti (odškodninski zahtevki tretjih oseb),
- odgovornost za omrežno varnost (odškodninski zahtevki tretjih oseb).





Skupaj bomo premagali krizo!

Koronakriza je, žal, zaznamovala tudi drugo polovico leta. Poletje je sicer obetalo veliko, mnogi smo mislili, da je epidemija, s tem pa omejevanje gospodarstva, končno za nami. Številni naši člani pa ste z odlokom vlade morali oktobra ponovno zapreti svoja podjetja ali pa omejiti poslovanje. Verjamem, da je to izjemno težka preizkušnja, saj si mnogi še niste opomogli od spomladanskega zaprtja v času prvega vala epidemije.

V OZS si na vse načine prizadevamo, da vam zagotovimo ustrezno podporo in čimprejšnjo pomoč. Na vlado in pristojna ministrstva vsak dan naslovimo številne pobude, dopise, predloge in prošnje. Z odločevalci smo vsakodnevno na vezi tudi prek telefonov. Tako smo uspeli, da za določene dejavnosti, denimo cvetličarje, vulkanizerje, serviserje, veljajo izjeme od prepovedi prodaje blaga in storitev potrošnikom. Nekatere ukrepe pa je vlada po priporočilih OZS naknadno razahljala. Izjema so tako tudi vsa gradbena, vzdrževalna in montažna dela, pri izvajanju katerih je zagotovljeno, da prihaja do minimalnega možnega stika s potrošniki, storitve na prostem ter dimnikarske storitve.

Seveda pa si želimo, da bi lahko poslovali tudi preostali. Dejstvo namreč je, da se številne dejavnosti sedaj odvijajo na črno in po zasebnih domovih, kjer pa ni nikakršnega nadzora nad upoštevanjem zaščitnih ukrepov. Sam menim, da je mnogo boljše imeti stvari pod nadzorom ter opravljati stvari legalno, v skladu z vsemi navodili za preprečitev širjenja koronavirusnih okužb.

Za vse tiste, ki jim bo vlada z odlokom prepovedala opravljanje dejavnosti, pa OZS želi, da se jim za čas zaprtja povrne vse fiksne stroške, celoten strošek nadomestil plač delavcem za čakanje na delo doma, temeljni dohodek nosilcem dejavnosti, prav tako pa naj se jim za ta čas zamrzne obveznosti do bank in liziških hiš. Verjamem, da bo vlada upoštevala naše zahteve ter pomagala obrtnikom in podjetnikom s PKP6, podobno kot je za malo gospodarstvo poskrbela v prvih petih paketih. Vse predloge naše zbornice za šesti paket ukrepov pa vam predstavljamo na naslednjih straneh.

V času epidemije je nezanemarljiv tudi strošek zaščitne opreme, ki jo moramo uporabljati pri svojem delu. Pohvalno je, da vlada in MGRT tokrat nista pozabila na samozaposlene in mikro podjetja ter zaščitne maske v sklopu javnega poziva namenila tudi temu segmentu gospodarstva. Brezplačne maske so na voljo na naših območnih zbornicah, pogoji za prijavo pa so objavljeni na naši spletni strani www.ozs.si/maske.

Koronakriza je dodobra posegla v naša življenja in v obstoj naših podjetij ter delovnih mest. Prepričan pa sem, da bomo s skupnimi močmi premagali tudi to krizo, ki je sicer popolnoma drugačna od vseh prejšnjih. Pri tem pa pričakujemo polno podporo države, saj nismo sami krivi za nastalo situacijo. Obrtniki in podjetniki smo delovni, vztrajni in pogumni. Verjamem, da nam bodo te lastnosti pomagale prebroditi te negotove čase, ko se borimo za svoj obstoj.

Vaša Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vam bo zagotovo stala ob strani, zato nikar ne obupajte! Skupaj bomo premagali to krizo!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

obrtnik
podjetnik

Kolofon

Letnik XLIX, številka 10, november 2020
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

AKTUALNO

4-14

IZ OZS

16-31

PODJETNO

32

OBRTNIKOV SVETOVALEC

35

SEKCIJE

62-70

00Z

72-77

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

78-80

NAŠI ČLANI

80-84

OBRTNIKOVA BORZA

86-88



Gostinci, frizerji in kozmetiki zahtevajo pomoč države

Vlada jim je z odlokom prepovedala ali omejila delo, zato od države zahtevajo, da jim v celoti pokrije nadomestila plač zaposlenim, temeljni dohodek za delodajalce in vse fiksne stroške, vključno z najemninami. Prav tako želijo, da se jim v tem času zamrzne odplačevanje bančnih kreditov in lizingov. [stran 8](#)

OBRTNIKOV SVETOVALEC

[stran 35](#)



Ogrožena so delovna mesta in obstoj podjetij

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS poziva vlado, da nemudoma poskrbi za finančno pomoč panogi gostinstva, saj so se mnogi, kot smo ves čas opozarjali, ob ponovnem zaprtju znašli v nevzdržni situaciji. Ogroženih je namreč na tisoče delovnih mest ter obstoj podjetij. [stran 66](#)

OZS vladi predlaga PKP6

OZS med drugim predlaga, da država podjetjem povrne celoten strošek nadomestil plač delavcem za čakanje na delo doma, prav tako pa naj podjetjem ne bo treba vračati državne pomoči na podlagi protikoronskih paketov. Uvede naj se tudi državna subvencija za najemnine in kredite za poslovne nepremičnine. [stran 4](#)



Spodbude Eko sklada za podjetja za pravne osebe

Eko sklad z novim javnim pozivom nadaljuje program dodeljevanja ugodnih kreditov za financiranje okoljskih naložb pravnih oseb. Nameni okoljskih naložb, za katere je mogoče pridobiti kredit Eko sklada, so enaki kot v predhodnih javnih pozivih, pri določenih pa so kriteriji usklajeni z novimi standardi. [stran 64](#)



NASLOVNICA
Shutterstock

DRUGI VAL EPIDEMIJE

OZS vladi predlaga PKP6 za pomoč gospodarstvu

Ob vse večjem zaostrovanju razmer zaradi drugega vala epidemije je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije oblikovala ukrepe za pomoč gospodarstvu in vlado pozvala, naj jih vključi v šesti protikoronski paket. OZS med drugim predlaga, da država podjetjem povrne celoten strošek nadomestil plač delavcem za čakanje na delo doma, prav tako pa naj podjetjem ne bo treba vračati državne pomoči na podlagi protikoronskih paketov. Uvede naj se tudi državna subvencija za najemnine in kredite za poslovne nepremičnine.

Upravni odbor OZS je sicer vladi že oktobra predlagal ukrepe za PKP6, glede na nove okoliščine zaradi drugega vala epidemije, pa je OZS predlagala še dodatne ukrepe. »Vlada je s prvimi petimi interventnimi zakoni že priskočila na pomoč obrtnikom in podjetnikom, ki jih je prizadela epidemija. Ker pa so bili številni obrtniki in podjetniki primorani ponovno zapreti svoja podjetja oziroma omejiti svoje poslovanje zaradi drugega vala epidemije, jim moramo pomagati s PKP6. Narediti moramo vse, da podjetja in delovna mesta ne ugasnejo. Od kondicije gospodarstva je namreč odvisno, kakšna bo naša prihodnost. In verjamem, da si vsi želimo svetle prihodnosti, da bomo imeli delovna mesta in normalno življenje,« ob tem poudarja predsednik OZS Branko Meh.

10 ključnih predlogov OZS za vključitev v PKP6 predstavljamo v nadaljevanju:

1. Čakanje na delo. Država naj delodajalcem povrne celoten strošek, ki ga imajo z nadomestilom plače delavcem za čakanje na delo, torej celotnih 80 % nadomestila (bruto II). Za obrtnike in podjetnike, ki so morali svoje dejavnosti zapreti ali omejiti zaradi odloka države ali občine, pa naj se ne upošteva kriterij upada prometa -20%.

2. Skrajšan delovni čas. Država naj delodajalcem povrne celoten strošek nadomestila plače delavcem, ki delajo s skrajšanim delovnim časom.



3. Vračilo državne pomoči. Prejem vseh državnih pomoči je vezan na pogoj glede minimalnega upada prihodkov (vsaj 10 %, po PKP5 vsaj 20 %). V kolikor obrtnik ali podjetnik tega pogoja ne bo dosegel, bo moral državno pomoč vrniti. Predlagamo, da se v PKP6 uvede varovalka, in sicer da vračilo ne velja za podjetja, ki jim je bilo z odlokom prepovedano ali omejeno opravljanje dejavnosti. Podjetjem pa naj bo pri koriščenju ukrepa čakanja na delo doma omogočeno, da dokažejo, da kriterija upada prihodka niso dosegli zaradi neprimerljivega obsega poslovanja v primerjavi s preteklim letom (denimo širitev dejavnosti, nove zaposlitve itd.). Ker je treba spodbujati uspešnost podjetij, naj podjetja sredstva iz naslova državne pomoči namenijo raje za raziskave in razvoj ali za nagrajevanje zaposlenih.

4. Kritje fiksnih stroškov in izpada prihodkov. Država naj tistim podjetjem, ki so morala na podlagi odloka svoje obrate zapreti ali obseg poslovanja zmanjšati, povrne izpad dohodka ali vse fiksne stroške.

5. Povrnitev najemnin za poslovne prostore. Predlagamo subvencijo s strani države za plačilo poslovnih najemnin. Predlagamo uvedbo rešitve, ki je že bila nakazana v enem od preteklih PKP.

6. Ureditev poroštvene sheme. Podobno kot v sosednjih državah predlagamo dvig zneska posojila, ki je predmet državnega poroštva z 10 % na 25 % prodaje in 2-kratnik stroškov dela ter poenostavitve, ki bodo bankam in prosilcem omogočale, da bo shema v praksi zaživela.

7. Zamrznitev minimalne plače. S 1. 1. 2021 je na podlagi formule iz Zakona o minimalni plači predviden dvig minimalne plače. Predlagamo zamrznitev oz. preložitev dviga minimalne plače vsaj še za eno leto.

8. Plačilo davkov. Zaradi kriznih razmer je med obrtniki in podjetniki vedno več takšnih, ki niso upravičeni do ukrepov pomoči zaradi pogoja, po katerem morajo biti na dan vloge poravnani vsi davki in prispevki. Dejstvo je, da si mnogi še niso opomogli od krize spo-



Upravni odbor OZS je predloge ukrepov za PKP6, ki jih je zbornica naslovila na vlado, obravnaval na oktobrski seji, ki je zaradi okoliščin potekala virtualno.

mladi in vseh davkov ne morejo pravočasno poravnati. Predlagamo, da se pogoj datumsko omeji na način, da so do ukrepov upravičeni vsi, razen davčnih dolžnikov pred 13. 3. 2020. Predlagamo tudi, da se vse davčne dajatve in prispevki brezpogojno in brezobrestno odložijo in da se s tem ne omeji upravičenosti do ukrepov pomoči.

9. Javni pozivi. OZS predlaga, da se v PKP6 vključi določbo, s katero bodo v prihodnje preprečili neenake pogoje za dostop do sredstev v okviru javnih razpisov. Dogaja se namreč, da se znotraj pogojev nerazumno omejuje dostop do sredstev mikro podjetjem. Glede na to, da je že najavljeno, da Javni poziv za pomoč podjetjem v gostinstvu in turizmu v času epidemije COVID-19 ne bo zajel samozaposlenih in podjetij z do 4 zaposlenimi, predlagamo, da se pomoč zanje vključi v PKP6.

10. Plačilni roki. Predlagamo, da je plačilni rok za neposredne in posredne uporabnike proračuna za plačila zasebnim subjektom osem dni, kot je to določal ZIUZEOP.

Člani UO OZS so si bili na seji enotni, da moramo zaščititi gospodarstvo, obenem pa tudi zdravje vseh ljudi v naši državi. Po njihovem mnenju je treba že sprejete ukrepe iz interventne zakonodaje popraviti in dodati nove, ki bodo omogočili preživetje najmanjših gospodarskih subjektov. Vlada je sicer že napovedala, da bo številne predloge OZS vključila v PKP6. Posebno pozornost naj

bi vlada posvetila majhnim in srednjim podjetjem, ki so najbolj ranljiva in bodo zato deležna posebne zaščite.

Po neuradnih informacijah, poleg podaljšanja nekaterih že sprejetih ukrepov, kot je denimo moratorij za kredite, ministrstvo predvideva nove rešitve, med katerimi je ključno subvencioniranje fiksnih stroškov za najbolj prizadeta podjetja ter odpis najemnin tam, kjer je lastnik država ali lokalna skupnost. Pri kritju fiksnih stroškov so predlogi trije; po enem bi država subvencionirala del čiste izgube podjetjem, drugi predvideva povračilo škode v obliki izpada prihodkov od prodaje, tretji pa je predlog subvencije nekritih fiksnih stroškov. V vsakem primeru bi se lahko pomoč gibala od 100.000 do 700.000 evrov glede na velikost podjetja, ni pa še jasno, katerega od modelov bo vlada na koncu izbrala in ali bodo opcije še spreminjali.

»Kljub zaostrovanju gospodarskih trendov ima Slovenija še vedno stabilne javne finance in likviden bančni sistem. Posebej bi želel pomiriti majhna in srednja podjetja, saj razumemo njihovo izjemno stisko in ranljivost v teh norih razmerah,« pa je dejal minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek**.

O vsebini šestega paketa pomoči pa bomo podrobneje pisali v prihodnji številki revije, ko bo PKP6 že sprejet.

MIRA ČREŠNAR

IZJEME V VLADNEM ODLOKU

Kaj lahko delamo?

Z namenom zajeitve in obvladovanja širjenja novega koronavirusa je vlada ob drugem jesenskem valu epidemije 24. oktobra 2020 izdala odlok, s katerim je podobno kot spomladi prepovedala izvajanje številnih dejavnosti, ki jih naši obrtniki in podjetniki izvajajo v odnosu do končnih potrošnikov. Vlada je že v temeljnem odloku predvidela določene izjeme, te pa na priporočila tudi OZS razširila še s spremembami in dopolnitvami odloka, ki so v veljavo stopile 31. oktobra 2020.

Vladni ukrep in njegove spremembe

Podlaga za aktualno zapiranje dejavnosti in prepoved njihovega izvajanja v odnosu do končnih potrošnikov sta Odlok o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji, ki velja od 24. 10. 2020 in je določil tudi prve izjeme ter Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom v Republiki Sloveniji, ki velja od 31. 10. 2020 in je krog izjem tudi na pobudo naše stanovske organizacije še razširil.

Prizadevanja za izjeme

Naša stanovska organizacija je že ob napovedi zapiranja začela oblikovati pobude za smiselno zapiranje dejavnosti in omejevanje dela obrtnikov in podjetnikov v odnosu do končnih potrošnikov. Svoje predloge za izjeme je oblikovala tudi po sprejemu izvirnega odloka, kar je botrovalo tudi izjemam v drugem. S tem pa prizadevanja še niso končana, v sodelovanju s pristojnimi državnimi organi si bo zbornica še naprej prizadevala za postopno, smiselno in varno odpiranje dejavnosti.

Izvajanje izjem v praksi

Ker so definicije izjem v odlokih večinoma formalne, se pri njihovem izvajanju v praksi kaj hitro pokaže vrsta nedorečenosti o tem, kaj se res sme in česa ne. Strokovne sekcije naše stanovske organizacije so zato takoj začele reševati številna odprta vprašanja ter v sodelova-

nju s pristojnimi organi svojim članom sproti pošiljati odgovore, pojasnila in tolmačenja, hkrati pa raziskovati tudi zelo podrobne dileme delovanja posameznih dejavnosti, ki jih zakonodaja seveda ne more predvideti, v praksi na terenu pa kaj hitro pridejo v ospredje.

Tolmačenja strokovnih sekcij za posamezne dejavnosti

V nadaljevanju vam zato predstavljamo tolmačenja, ki so za posamezne dejavnosti nastala po uveljavitvi izvirnega odloka in naknadnih dodatnih spre-

memb, torej do sedaj, skozi čas in glede na izzive s terena.

Izjeme - splošno

Na tem mestu uvodoma izpostavljam, da prepoved dejavnosti velja samo v odnosu do končnih potrošnikov, torej do neposrednih kupcev, fizičnih oseb, poslovanje med podjetji na t. i. B2B ravni pa ni omejeno z ničemer. Za določene projekte, predvsem v gradbeništvu, velja, da se lahko zaključijo, če so bili začeti pred uveljavitvijo odloka. Za vse dejavnosti tudi velja, da lahko izjemoma opravijo stori-



tev, če gre za nujne storitve za zagotavljanje javne varnosti in zdravja. Možen je tudi osebni prevzem blaga in hrane na prevzemnih mestih ter seveda vsa spletna prodaja!

Izjeme po dejavnostih

Izjeme po dejavnostih v nadaljevanju so tolmačenja, ki so jih pripravile strokovne sekcije in so nastala po uveljavitvah obeh odlokov. Izjeme so živ organizem, zato jih spremljajte tudi v prihodnje, predvsem pa bodite pozorni na vsa obvestila, ki jih prejimate od svojih strokovnih sekcij.

**OBA ODLOKA IN TOLMAČENJA
IZJEM LAHKO NAJDETE
NA PODSTRANI NAŠE SPLETNE
STRANI WWW.OZS.SI
KORONAVIRUS INFO V NOVICI
NOVE IZJEME – KAJ LAHKO
DELAMO?**

Gradbinci in sorodne ter povezane dejavnosti

Izjema so vsa gradbena, vzdrževalna in montažna dela, pri izvajanju katerih je zagotovljeno, da prihaja do minimalnega možnega stika s potrošniki (na primer ogrevanje, vodovod, odtoki, električne inštalacije, keramične in druge obloge, prezračevanje, krovsko, fasaderska dela, montaže itd).

V zvezi s prenovami stanovanjskih hiš in stanovanj fizičnih oseb (nujna vzdrževalna dela) se lahko dokončajo vsa dela začeta pred 24. oktobrom. V ta segment spada predvsem: zaščita objektov pred neugodnimi vremenskimi razmerami (strehe in podobno), vodovod, ogrevanje, odtoki, električne inštalacije. Začetek del mora biti razviden iz pogodbenega razmerja med naročnikom in izvajalcem oziroma iz stanja na terenu.

Velja tudi omeniti, da je jesenski odlok drugačen od spomladanskega! Precej izvajalcev gradbenih in z njimi povezanih del zmotno misli, da še velja določba iz spomladanskega odloka, po kateri se lahko opravljajo gradbena dela na nenaseljenih gradbiščih, hišah oziroma stanovanjih, pri izvajanju katerih je zagotovljeno, da ni stika s potrošniki. Ta določba ne velja!

Lesarji

Dovoljena so montažna dela neposredno potrošnikom, pri izvajanju katerih je zagotovljeno, da prihaja do minimalnega možnega stika s potrošniki. Montaža kuhinj navedena kot primer, velja v lesni panogi za montažo pohištva, stavbnega pohištva, torej montažna dela, gradbena in vzdrževalna dela neposredno potrošnikom so izjema in tako dovoljena. Opravljate lahko tudi vsa gradbena, vzdrževalna in montažna dela neposredno potrošnikom. Omejitev ostaja za trgovine s pohištvom, dovoljena pa je spletna prodaja.

Promet

Sprejeta odloka za ponujanje in prodajanje blaga in storitev potrošnikom na področju prometa ne veljata, podrobnosti so na spletu.

Dimnikarji

Storitve se lahko opravljajo pod pogojem, da je v prostoru, kjer se izvaja dimnikarske storitve prisoten samo en izvajalec, če pa to ni mogoče, je lahko v prostoru prisoten izvajalec storitve in ena oseba, ki je uporabnik male kurilne naprave; opravljanje dimnikarskih storitev ni dovoljeno v prostorih, v katerih je nameščena mala kurilna naprava, ki jih po opravljeni storitev ni mogoče prezračiti.

Gostinstvo in nastanitve

Dovoljen je osebni prevzem blaga ali hrane na prevzemnih mestih, kjer je zagotovljen minimalni stik s potrošniki med 6.00 in 21.00 uro. Kaj vse je dovoljeno brez časovne omejitve, pa si oglejte na spletu.

Avtoserviserji

Za potrošnike lahko delujejo vse avtoservisne delavnice, tako avtomehanične, vulkanizerske, avtoličarske, avtokleparske, kot tudi delavnice za popravilo koles. Pomembno je, da je nakup zimskih pnevmatik dovoljen/mogoč le pri avtoserviserju, ki opravi storitev montaže, saj so tehnične trgovine v fizični obliki. Avtopralnice in avtosaloni za potrošnike ne smejo delovati.

Elektro dejavnosti Kovinarji Elektroniki in mehatroniki

Dovoljena so gradbena, vzdrževalna in montažna dela, pri izvajanju katerih je zagotovljeno, da prihaja do minimalnega možnega stika s potrošniki (na primer električne inštalacije). Dovoljene so storitve, ki jih opravljate na prostem in pri katerih se lahko zagotovi, da prihaja do minimalnega možnega stika s potrošniki.

Odrpte so lahko prodajalne, kjer v pretežni meri prodajajo gradbeno-inštalaterski material, izjema pa so tudi druge nujne storitve za zagotavljanje javne varnosti in zdravja. Tu je potrebno poudariti, da gre za izvajanje le zares nujnih storitev, kjer bi bila sicer ogrožena varnost, zdravje oz. življenje potrošnika oz. bi lahko nastopila velika materialna škoda, po vsakokratni res temeljiti presoji vas, kot strokovnjaka (odgovorne osebe), ki bi v primeru inšpekcijskega nadzora to lahko tudi ustrezno utemeljila.

Za potrošnike so lahko odrpte servisne delavnice, v katerih se opravljajo storitve popravil in vzdrževanja tehničnega blaga, tudi koles in proizvodov za informacijske tehnologije, proizvodov s področja radio-komunikacij, avdio-video tehnike. Pojasnilo o tem, kaj je tehnično blago, je v nadaljevanju.

Kaj je tehnično blago?

Tehnično blago je vse tisto blago, ki ga je potrebno zagotavljati z naslova garancij in brezhibnega delovanja naprav ter vse ostalo tehnično blago, ki se uporablja kot nadomestni ali sestavni del, ki omogoča delovanje prej naštetih ali nasploh omogoča montažo, sestavljanje, delovanje in uporabo proizvoda, za katerega pa se garancija ne izdaja (drobni material in kar ni na električni pogon), mora pa biti v skladu s standardi in kakovostno.

Ostale dejavnosti

Kot smo omenili, so tolmačenja vseh izjem na spletu. Med drugim so tam informacije tudi za **urarje, čevljarje, fotografe, živilce, slaščičarje in optike.**

ANTON ŠIJANEC

ZAPRTE DEJAVNOSTI

Gostinci, frizerji in kozmetiki zahtevajo pomoč države

Gostinci, kozmetiki in frizerji pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, ki jim je vlada z odlokom prepovedala ali omejila delo, od države zahtevajo, da jim v celoti pokrije nadomestila plač zaposlenim, temeljni dohodek za delodajalce in vse fiksne stroške, vključno z najemninami. Prav tako želijo, da se jim v tem času zamrzne odplačevanje bančnih kreditov in lizingov.

Gostinci, frizerji in kozmetiki so sicer še vedno mnenja, da lahko svojo dejavnost, kljub slabši epidemiološki sliki, varno in strokovno opravljajo še naprej skladno s priporočili NIJZ. To so med drugim zapisali tudi v pismu, ki so ga v sredo poslali predsedniku vlade in resornim ministrom. OZS je večkrat apelirala na pristojne, da se jim dovoli opravljanje dejavnosti, ob upoštevanju zaščitnih ukrepov in navodil NIJZ.

Predsednik OZS Branko Meh ob tem opozarja na katastrofalne posledice: »Če nič ne delaš, tudi nič ne ustvariš. Rezerve obrtnikov in podjetnikov so pošle že v prvem valu, zato nam mora država, če nas zapre ali omejuje pri našem delu, priskočiti na pomoč. Ne gre le za stroške plač, temveč za fiksne stroške in kredite, ki jim imamo, če poslujemo ali ne. Če ustrezne pomoči ne bomo dobili, bodo številna podjetja ugasnila. Tega nikakor ne smemo dovoliti.«

Gostinci: »Nikoli nismo bili vir okužb«

Vlada je z odlokom prepovedala opravljanje gostinske dejavnosti. **V sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS ob tem ponovno opozarjajo, da gostinski lokali nikoli niso bili viri okužb, zato se jim zapiranje zdi povsem neupravičeno.** Kot alternativo zapiranjū gostinci predlagajo, da bi

lahko poslovali vsaj obrati s terasami, podobno kot maja, ter vsi obrati, kjer lahko zagotovijo ustrezno razdaljo med mizami.

Kozmetiki in frizerji opozarjajo na delo na črno

Vlada je omejila tudi delovanje frizerskih in kozmetičnih salonov. Medtem ko bo v regijah, ki niso na rdečem seznamu, število strank v salonih omejeno na eno na 20 kvadratnih metrov, bo v rdečih regijah dovoljena le ena stranka v prostoru. Sekciji frizerjev in kozmetikov pri OZS ob tem opozarjata, da takšna omejitev pomeni zaprtje številnih espejev in izgubo številnih delovnih mest. V enem salonu namreč lahko posluje tudi več različnih samostojnih podjetnikov, kar po novem ne bo več mogoče. Po drugi strani pa se bodo frizerske in kozmetične storitve opravljale v zasebnih prostorih, kjer ne bo nikakršnega nadzora in ustrezne zaščite.

Frizerji in kozmetiki pri OZS kot zgled navajajo sosednje države, ki kljub slabi epidemiološki sliki tovrstnih omejitev nimajo! Tudi kozmetiki in frizerji pa poudarjajo, da njihovi saloni niso bili nikoli vir okužb.

Tako gostinci kot frizerji in kozmetiki zahtevajo, da jim država v celoti krije nadomestila plač zaposlenim, temeljni dohodek za delodajalce, stroške najemnin in ostale fiksne stroške.

Frizerji in kozmetiki pozvali k odprtju dejavnosti

Sekciji frizerjev in kozmetikov pri OZS sta v začetku novembra, ko se je krivulja okužb v drugem valu epidemije obrnila nekoliko navzdol, ponovno opozorili na razmah dela na črno zaradi zaprtja kozmetičnih in frizerskih salonov ter vlado pozvali k čimprejšnjemu odprtju obeh dejavnosti. Sekciji kot zgled navajata sosednje države, kjer kljub slabi epidemiološki sliki frizerskih in kozmetičnih salonov niso zaprli. Da bi lahko še naprej poslovali, ob upoštevanju strogih zaščitnih ukrepov, si seveda želijo tudi ostali naši člani, fotografi, čistilci, lastniki avtopralnic ...

Frizerji in kozmetiki opozarjajo, da se kozmetične in frizerske storitve sedaj odvijajo v zasebnih prostorih, kjer ni nikakršnega nadzora nad izvajanjem zaščitnih ukrepov, zato je verjetnost okužbe s koronavirusom še toliko večja. »Menimo, da bi lahko frizerske in kozmetične storitve opravljali v naših salonih legalno, skladno s priporočili NIJZ, pri čemer bi zagotovili popolno zaščito tako za naše stranke kot zaposlene,« menita sekciji.

Predsednik OZS Branko Meh pa ob tem dodaja: »Vlada je prisluhnila našim pobudam in v petek določila nekatere nove izjeme od prepovedi. To so gradbena, vzdrževalna in montažna dela ter nekatere druge storitve. Verjamemo, da bo vlada prisluhnila tudi našim frizerjem

in kozmetikom ter jim omogočila opravljanje dejavnosti, seveda ob upoštevanju navodil NIJZ.«

Frizerski, kozmetični in pedikerski saloni ter podobne dejavnosti nege imajo že sedaj veliko strožje ukrepe NIJZ, kot jih imajo v sosednjih državah in državah EU. Obenem pa lahko v teh državah, kljub slabi oz. podobni epidemiološki sliki, frizerski, kozmetični, pedikerski in podobni saloni za nego še naprej obratujejo. Zato sekciji pozivata pristojne, **da med izjeme v Odlok dodajo frizerske storitve, kozmetične in pedikerske storitve ter druge dejavnosti za nego telesa v salonih, ki se prepletajo s kozmetičnimi storitvami.**

Pedikura nujna za starejše in sladkorne bolnike

Poleg kozmetičnih storitev in drugih dejavnosti za nego telesa naj se dovoli tudi opravljanje dejavnosti pedikure - nega stopal in nohtov. V času prvega zaprtja so imele kozmetičarke - pedikerke največ telefonskih klicev starejših ljudi, ki imajo težave z nohti (vraščeni nohti, otiščanci, kurja očesa, razpoke, zadebeljeni nohti, glivični nohti). Starejši ljudje si težko ali si celo ne morejo sami urejati nohtov in stopal, prav tako strokovno nego potrebujejo sladkorni bolniki, ki imajo specifične težave prav na nogah. S tem, ko bi dovolili izvajanje preventivnih in negovalnih storitev v kozmetičnih, pedikerskih salonih ter drugih salonih za nego telesa, bi posledično razbremenili tudi zdravstveni sistem. Neustrezna nega vraščenih nohtov in otiščancev namreč lahko privede do resnih zapletov, ko ljudje potrebujejo zdravniško oskrbo.

Neenaka obravnava

Člani ugotavljajo, da estetski centri nemoteno opravljajo svoje storitve (botox tretmaji itd.), ob tem pa tudi povsem identične storitve, ki se izvajajo v kozmetičnih salonih. Zato sekcija kozmetikov pri OZS meni, da bi tudi kozmetiki lahko nadaljevali z opravljanjem storitev v kozmetičnih salonih.

O odprtju dejavnosti oziroma podaljšanju ukrepov je Vlada odločala v času tiska revije. Aktualne informacije pa so objavljene na naši spletni strani www.ozs.si.

MIRA ČREŠNAR



Shutterstock

UKREPANJE OB OKUŽBI

Kako se odzvati ob okužbi v podjetju?

Smo nekje na vrhuncu jesenskega drugega vala epidemije korona virusa. Okužbe so prodrle že praktično v večino delovnih okolij, zelo malo je še tistih, ki se z njo še ne bi srečali. V podjetju zato nastane problem, ko se sreča z okužbo. Kljub vsem še tako urejenim aktom in akcijskim načrtom je to trenutek streznitve, ko je potrebno ukrepati in se pravilno odzvati. Naši svetovalci so v zadnjem času že dobili številna vprašanja na to temo, vsa pa lahko poenostavljeno strnemo v naslednjega: »V proizvodnji imam dva okužena, kaj naj naredim, kako naj se obnašam, proizvodnje ne morem kar zapreti, klical sem na NIJZ, pa se ne odzivajo, mi lahko pomagata?«

Taka in podobna vprašanja v zadnjem času torej niso nič neobičajnega. V zadnjih mesecih smo pričali veliki rasti števila okužb s Covid-19. Tudi delovna okolja pri tem še zdaleč niso izjema in delodajalci so, ob pojavu okužbe v delovnem okolju soočeni z zelo težko nalogo, ki ji sami pogosto niso kos. Za pojasnila, odgovore in nasvet smo zato prosili našo zunanjo svetovalko **mag. Katarino Železnik Logar** iz podjetja IVD Maribor. V nadaljevanju navajamo napotke delodajalcem v primeru pojava okužbe pri delavcih povzete po Protokolu za obvladovanje širjenja okužbe s SARS-CoV-2 na delovnih mestih v času razglašene epidemije (Ministrstvo za zdravje, št. dokumenta: 181-15/2020/2565).

VISOKO RIZIČNI STIK?

Za visoko rizični stik se po navedenem protokolu šteje stik osebe, ki je bila v stiku z bolnikom s COVID-19 v roku 48 ur pred pojavom simptomov oziroma 48 ur pred potrditvijo okužbe s SARS-CoV-2 pri asimptomatskih osebah in v obdobju 14 dni po nastopu bolezni pri bolniku s COVID-19 oziroma 14 dni o potrditvi okužbe pri asimptomatskih osebah ter izpolnjujejo pogoje za opredelitev visoko rizičnega tesnega stika. To je, da so to osebe, ki bivajo v skupnem gospodinjstvu z bolnikom s Covid-19, so imele neposredni stik na razdalji manj kot 2 metra več kot 15 min, so imele drugi fizični stik ali stik z izločki (rokovanje, objemanje, uporaba skupnih predmetov), so bivale z okuženo osebo v zaprtem prostoru več kot 15 min (skupno gospodinjstvo, pisarna, čakalnica v zdravstveni ustanovi ...), so se družile z okuženo osebo (skupna malica, druženje pri isti mizi) ali so potovale v istem prevoznem sredstvu na razdalji manj kot 2 metra.

Kaj storiti ob okužbi?

Delodajalec mora delavca, ko ga ta obvesti, da je potrjeno okužen z virusom SARS CoV-2, takoj napotiti v izolacijo, ob tem pa mora poskrbeti tudi za temeljito čiščenje in razkuževanje površin ter iskanje tveganih kontaktov. Za vračanje na delo po preboleli okužbi, pa naj se delodajalec posvetuje z izvajalcem medicine dela.

Iskanje stikov

Priporočamo torej, da se takoj po prejemu informacije, že v samem podjetju ugotovi ali je okuženi delavec imel visoko rizične stike z drugimi sodelavci ali strankami. Delodajalec naj čim prej opravi poizvedbo o visoko rizičnih stikih delavca. Te informacije se posreduje izvajalcu medicine dela (pooblaščen zdravnik medicine dela, prometa in športa), ki potem pomaga pri določanju ostalih stikov.

Seznam za karanteno in poročanje na NIJZ

Po novem protokolu mora delodajalec v sodelovanju z izvajalcem medicine dela, prometa in športa pripraviti seznam delavcev, za katere se predlaga karantena na domu. Seznam mora biti pripravljen v excelovi tabeli, ki je dostopna na spletnem naslovu <https://www.nijz.si/sl/nova-ureditev-karanten-na-do>

mu. Ob privolitvi vseh, ki so na seznamu, s katerim se zanje predlaga karantena na domu, potem seznam pošlje na NIJZ na elektronski naslov: Karantena.Potrdilo@nijz.si.

NIJZ bo delavcem iz seznama poslal potrdilo o napotitvi v karanteno na domu na elektronski naslov ali po navadni pošti predvidoma v 72 urah po prejemu seznama.

Pri ocenjevanju tveganja v primeru potrjene okužbe na delovnem naj bodo delodajalci še posebej pozorni na ogrožene skupine zaposlenih, saj sta pri njih obolevnost in smrtnost nekajkrat višji kot pri ostali populaciji.

Temeljito čiščenje

V podjetju naj se v čim krajšem času po prejemu obvestila o pozitivnem testu ob upoštevanju navodil NIJZ izvede temeljito čiščenje delovne opreme, orodja, površin, vozil in podobno. Priporočamo tudi, da delodajalci z izvajalcem medicine dela preverijo ali so potrebni še dodatni ukrepi za zmanjševanje okužb. Svetujemo, da se okrepi frekvenca čiščenja na najbolj izpostavljenih mestih v podjetju, kot so kljuke in ograje, da se omeji gibanje v pomožnih prostorih, kot so sanitarije, garderobe, jedilnice, in izmenske pisarne na maksimalno enega zaposlenega hkrati, da se omeji druženja v parih in skupinah ter se zagotovi predpisane medsebojne razdalje povsod, kjer delovni proces to le omogoča.

Sodelavci v visoko rizičnem kontaktu

Če delovni proces to le omogoča, naj osebe, ki so imele visoko rizične kontakte z okuženo osebo, naprej opravljajo delo od doma. V dejavnostih, kjer to ni možno, naj se z izvajalcem medicine dela preveri ali se delovni proces lahko organizira tako, da prenos okužbe na druge osebe v delovnem okolju ni možen in se uredi tako imenovano izolirano delovno mesto. To pomeni, da je ta oseba izolirana od ostalih delavcev, torej dela sama, uporablja ločene sanitarije in ločen vhod oz. je organiziran zamaknjen delovni čas, da pri prihodu in odhodu ne prihaja do srečevanja s sodelavci ali obiskovalci.

Delavci, ki dela od doma ne morejo

POMEMBNI DOKUMENTI IN POVEZAVE

Protokol za obvladovanje širjenja okužbe s SARS-CoV-2 na delovnih mestih v času razglašene epidemije

<https://www.gov.si/assets/ministrstva/mz/dokumenti/koronavirus/protokol.pdf>

Obvestilo za samozaposlene družbenike in delničarje Ministrstvo za zdravje

<https://www.gov.si/assets/ministrstva/mz/dokumenti/koronavirus/obvestilo-za-samozaposlene-druzbenike-in-delnicarje.pdf>

Navodilo za pridobitev potrdila NIJZ za uveljavljanje povračila nadomestila plače oziroma delno povrnjenega izgubljenega dohodka v primeru napotitve zaposlenega v karanteno na domu

<https://www.gov.si/assets/ministrstva/mz/dokumenti/novice/Navodilo-za-pridobitev-potrdila-NIJZ-za-uveljavljanje-povracila.pdf>

Navodila NIJZ za posredovanje podatkov

https://www.nijz.si/sites/www.nijz.si/files/uploaded/navodila_za_posredovanje_podatkov.pdf

opravljati in kjer delovnega procesa ni moč organizirati tako, da bi bil preprečen prenos okužb, bodo ostali doma v karanteni, za kar bodo prejeli tudi ustrezno potrdilo. Popolnoma enak protokol velja za delavce, ki so imeli visoko rizične kontakte izven delovnega okolja, na primer doma v družini.

Delavci, ki so bili v stiku z okuženo osebo in ne sodijo med visoko rizične stike, lahko delo nadaljujejo, vendar pod pogojem, da je možno upoštevanje higienskih ukrepov za preprečevanje prenosa virusa v podjetju. Med te ukrepe sodijo predvsem upoštevanje fizične razdalje, nošenje mask, redno in temeljito umivanje rok, razkuževanje rok, delovnih površin, predmetov, ki se jih osebe pogosto dotikajo, redno zračenje prostorov, učinkovit sistem prezračevanja, omejevanje števila delavcev v jedilnicah, garderobah ter vsi drug ukrepi, ki naj bi bili že zajeti tudi v oceni tveganja.

Ste brez izbranega izvajalca medicine dela ali samozaposleni?

Delodajalci in njihovi zaposleni, ki nimajo izbranega izvajalca medicine dela ali samozaposlene osebe se naj obrnejo na osebnega zdravnika, ki bo presodil ali je šlo dejansko za visoko rizičen stik.

V primeru, da osebni zdravnik oce-

ni, da je bil stik visoko rizičen, pa mora podati predlog za izdajo potrdila o napotitvi v karanteno na domu NIJZ-ju na že zgoraj navedeni elektronski naslov in po enakem postopku kot je naveden v primeru, ko to izvede izvajalec medicine dela.

V pomoč so vam lahko tudi informacije oziroma kratka navodila, ki jih je pripravil Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa in so dostopne na njihovih spletnih straneh www.cilizadelo.si in www.kimdps.si.

Če in ko se pojavi okužba v vašem delovnem okolju zato ne odlašajte in ukrepajte takoj. Ne bo pa odveč, če še preden do tega pride, preverite svoje akte s področja varstva pri delu in jih, če še niso, uskladite z zakonodajo, o tem smo pisali v julijski in oktobrski reviji. Takoj izvedite tudi vse potrebne preventivne ukrepe za preprečevanje širjenja okužb v podjetju, ob tem pa že v naprej predvidite, kako se boste odzvali v primeru okužbe in kako boste organizirali delo po njej.

Ostanite zdravi!

ANTON ŠIJANEC

FURS

Do finančne uprave preko spleta ali telefona

Čeprav vsi uradi Finančne uprave RS po Sloveniji poslujejo skladno z uradnimi urami ter navodili za zaščito zdravja NIJZ, FURS davčne zavezanca poziva, naj v času epidemije, če se le da, z uradom poslujejo elektronsko oziroma preko telefona. V urade naj prihajajo le, če morajo osebno oddati kakšno dokumentacijo (originalne pogodbe, notarske zapise ...).

Kot so sporočili, naj davčni zavezanca vloge, ugovore, pritožbe in druge obrazce v čim večji možni meri oddajajo po elektronski poti – preko eDavkov ali mobilne aplikacije, kjer je to mogoče. Zavezanca, ki s finančno upravo še ne poslujejo elektronsko, pa vabijo, da si namestijo eDavke na računalniku ali na telefonu in se prijavijo v eVročanje, da bodo tudi dokumente dobivali po elektronski poti in ne več po navadni pošti.

Ob tem dodajajo še, da večino zadev (vprašanja, preverjanja itd.) s finančno upravo zavezanca lahko urejajo prek klicnih centrov, in sicer s klicem na:

- **08 200 1001** – za vprašanja s področja davkov fizičnih oseb,
- **08 200 1002** – za vprašanja s področja DDV-ja,
- **08 200 1003** – za vprašanja s področja davkov poslovnih subjektov,
- **08 200 1005** – za vprašanja o turističnih bonih,

- **08 209 0000** – za vprašanja povezana s prejetim opominom,
- **05 297 6800** – če je potrebna tehnična pomoč pri poslovanju s finančno upravo.

Če pa je vprašanje povezano z vodenjem posameznega davčnega ali carinskega postopka in je nujen stik z uslužbencem finančne uprave, pa naj zavezanca pokličejo na telefonsko številko centrale posameznega finančnega urada.

E. M.

KADROVSKE ŠTIPENDIJE

Sporočite, če imate namen podeliti kadrovske štipendije

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS je objavil javni poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovske štipendijah za šolsko oziroma študijsko leto 2021/2022. Rok za oddajo potreb je do vključno 31. januarja 2021.

Namen javnega poziva je zbrati ponudbo kadrovske štipendije v Republiki Sloveniji z namenom informiranja učencev, dijakov in študentov o vseh razpoložljivih kadrovske štipendijah pred izbiro izobraževanja in s tem podporo njihovem odločanju za izobraževanje glede na potrebe na trgu dela.

Potrebe po kadrovske štipendistih delodajalci, ki želijo dijaku oziroma študentu podeliti kadrovske štipen-

dije za šolsko oziroma študijsko leto 2021/2022, oddajo preko spletne strani Sklada (<https://www.srips-rs.si>) tako, da se prijavijo v **Izmenjevalnico**.

Delodajalci, ki nameravajo sofinanciranje kadrovske štipendije uveljavljati pri regionalnih razvojnih agencijah (RRA), lahko svoje potrebe prijavijo na spletnem obrazcu posameznega RRA. V takšnih primerih bo potrebe delodajalca skladu, v imenu delodajalcev, opravila RRA.

Prijavo potreb je treba oddati do **vključno 31. januarja 2021**, saj bo sklad po tem datumu o prijavljenih potrebah po kadrovske štipendistih obveščal ciljne skupine.

Dodatne informacije v zvezi z javnim pozivom ter zakonom o štipendiranju so na voljo pri skladu po e-pošti: kadrovske@sklad-kadri.si oziroma na telefonski številki: 01 43 45 882.

E. M.

Delodajalci nasprotujejo financiranju nalog izvajalcev medicine dela

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skupaj z ostalimi delodajalskimi organizacijami ostro nasprotuje možnosti, da bi po novem delodajalci financirali naloge izvajalcev medicine dela, povezanih z odkrivanjem visoko rizičnih stikov v delovnih organizacijah. Na nedopustnost prevalitve finančnega bremena na delodajalce so opozorile ministra za zdravje Tomaža Gantarja.

»**A**peliramo na ministra za zdravje, da se financiranje teh storitev zagotovi iz proračuna RS. Pri navedenih storitvah, ki jih bodo izvajali zdravniki medicine dela, namreč ne gre za izvajanje nalog po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu, temveč za prenos izvajanja ukrepov za preprečevanje epidemije COVID-19 iz NIJZ na zdravnike medicine dela. Delodajalci pa ob vseh težavah, ki jih pestijo, zaradi sprejetja omejevalnih ukrepov, povezanih z epidemijo, tega finančnega bremena enostavno ne bodo zmogli,« opozarja **predsednik OZS Branko Meh**, ki se obenem boji, da bi v primeru prevalitve teh bremen na delodajalce prišlo do odpuščaj delavcev.

Delodajalske organizacije so prejele dopis Združenja zdravstvenih zavodov Slovenije, v katerem ta ministrstvo za zdravje opozarja, da ob prenosu nalog, povezanih z odkrivanjem visoko rizičnih stikov v delovnih organizacijah, na izvajalce medicine dela, ni urejen način njihovega financiranja. Prav tako se v dopisu, kot ena izmed mogočih opcij, predvideva tudi možnost financiranja teh nalog s strani delodajalcev. Temu

pa delodajalske organizacije odločno nasprotujejo.

Zdravniki medicine dela so po novem namreč tisti, v sodelovanju s katerimi se delodajalci odločijo, ali lahko delavec, ki je bil v visoko rizičnih stikih, dela od doma, ali se ji lahko delo organizira tako, da ne bo možen morebiten prenos okužbe, ali pa naj oseba ostane v karanteni na domu. V primeru, da oseba ostane doma v karanteni, bo delodajalec v sodelovanju s svojim izvajalcem medicine dela posredoval to informacijo na NIJZ, ta pa bo osebi v roku 72 ur poslal potrdilo o tem, da prestaja karanteno na domu. S tem potrdilom zaposleni pri delodajalcu uveljavlja nadomestilo, delodajalcu pa to potrdilo služi za uveljavljanje povračila nadomestila plače (10/5 ZZUOOP).

Ob tem naj poudarimo še, da država delodajalcem za čas odrejene karantene povrne le bruto I nadomestila plače. Ne-pošteno je, da bodo delodajalci zato, da bodo upravičeni do povračila nadomestila plače, izvajalcem medicine dela plačevali še njihove storitve, ki bi jih moral sicer opraviti NIJZ v okviru svojih nalog.

Neodrejanje karanten

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je že pred tem ministra Gantarja opozorila na težave, ki jih delodajalcem povzroča neodrejanje karanten v primeru visoko rizičnih stikov. Poleg tega, da so morali sami odločati o tem, ali naj delavec, ki je bil v visoko rizičnem stiku, pride na delo ali ne, so brez odločbe o odrejeni karanteni ostali tudi brez možnosti povračila izplačanega nadomestila plače. NIJZ je namreč tistim, ki so bili v stiku z okuženo osebo le naložil, naj se z delodajalcem dogovorijo za delo od doma ali za drugačen način dela.

»OZS zato od pristojnega ministrstva pričakuje, da družinskim članom in drugim visoko rizičnim kontaktom odredi karanteno, da bodo delodajalci za čas odrejene karantene upravičeni do povračila izplačanega nadomestila plače,« ob tem poudarja predsednik OZS Branko Meh.

M. Č., E. M.



»KARTICA JE SUPER. UPORABLJAM JO VSAK DAN, ŠE MED VIKENDOM.«

Več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozih v cestnem prometu

2. Končane javne razprave:

- Predlog zakona o urejanju prostora
- Predlog Pravilnika o spremembi Pravilnika o kategorizaciji nastanitvenih obratov
- Predlog zakona o nalezljivih boleznih
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju
- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Osnutek Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih
- Predlog Uredbe o registru neposestnih zastavnih pravic in zarubljenih premičin

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o demografskem skladu
- Predlog zakona o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo – pogajalska skupina
- Predlog zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev – pogajalska skupina
- Predlog zakona o čezmejnem izvajanju storitev – pogajalska skupina
- Predlog zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev – pogajalska skupina
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o davku na motorna vozila
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Radioteleviziji Slovenija
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona na digitalne storitve

5. Objava v Uradnem listu RS:

- Zakon o spremembi Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o cestninjenju
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja



Evgen Nagode, serviser



Pripravimo delo
na prihodnost.

Začnimo nekaj *neprecenljivega*.



Mastercard® podpira obrtnike in mala podjetja z različnimi produkti in izobraževanjem o digitalni transformaciji. **Preverite možnosti.** www.siol.net/ohranimo-delo-neprecenljivo

JAVNI POZIV

Brezplačne zaščitne maske za samozaposlene in mikro podjetja

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) v imenu Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT) poziva samozaposlene in mikro podjetja z 1 do 4 zaposlenimi k prevzemu brezplačnih zaščitnih mask. Te bodo prijaviteljem, tako članom kot nečlanom OZS, na voljo na 62 območnih obrtno-podjetniških zbornicah po vsej Sloveniji.

OZS bo v imenu MGRT razdelila 5 milijonov zaščitnih mask s ciljem preprečitve širjenja okužbe s COVID-19. Zaščitne maske lahko prejmejo samozaposleni ter mikro

podjetja z enim do največ štirimi zaposlenimi. Javni poziv je objavljen na spletni strani www.ozs.si/maske. Na poziv se lahko prijavijo tisti, ki izpolnjujejo pogoje, določene v javnem pozivu.

Javni poziv samozaposlenim in mikro podjetjem z 1 do 4 zaposlenimi za brezplačno dodelitev zaščitnih mask

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (izvajalec javnega poziva) v imenu Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (naročnik in financer javnega poziva) poziva samozaposlene in mikro podjetja z 1 do 4 zaposlenimi k oddaji vloge za dodelitev brezplačnih zaščitnih mask.

1. Namen in cilj

Namen in cilj javnega poziva je razdelitev 5 milijonov zaščitnih mask za omogočitev poslovanja s ciljem preprečitve širjenja okužbe s COVID-19.

Zaščitne maske se razdelijo na naslednji način:

- za samozaposlenega ali mikro podjetje z 1 zaposlenim 150 zaščitnih mask,
- za mikro podjetje z 2 zaposlenima 300 zaščitnih mask,
- za mikro podjetje s 3 zaposlenimi 450 zaščitnih mask in
- za mikro podjetje s 4 zaposlenimi 600 zaščitnih mask.

Samozaposleni se šteje za enega zaposlenega.

Upravičenec bo zaščitne maske prevzel osebno, in sicer na tisti območni obrtno-podjetniški zbornici, na območju katere je imel na dan 24. 10. 2020 sedež podjetja.

V okviru tega javnega poziva lahko vsak upravičenec zaščitne maske prejme le enkrat. Zaščitne maske se bodo razdeljevale do porabe.

2. Upravičenci:

Na poziv se lahko prijavijo:

1. Samozaposleni, ki so v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključeni na podlagi 15. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12 in nasl., ZPIZ-2).

2. Mikro podjetja, s sedežem v Republiki Sloveniji, z 1 do vključno 4 zaposlenimi, ki se kot pravna ali fizična oseba, ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo in so organizirana kot gospodarske družbe, samostojni podjetniki posamezniki ali zadruga.

Kot zaposleni šteje tudi družbenik ali delničar gospodarskih družb oziroma ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba, in je na dan 24. 10. 2020 v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 16. člena ZPIZ-2.

Upravičenec mora pogoje izpolnjevati na dan 24. 10. 2020, pri čemer se kot število zaposlenih upoštevajo podatki ZZZS. V kolikor OZS ugotovi, da podatki o številu zaposlenih navedeni v vlogi niso skladni s podatki ZZZS, OZS upošteva slednje.

3. Splošni pogoji za kandidiranje:

1. Prijavitelj mora izpolnjevati pogoje določene v točki 2 javnega poziva.

2. Prijavitelj ni v postopku prisilne poravnave, stečajnem postopku, postopku likvidacije ali prisilnega prenehanja, z njegovimi posli iz drugih razlogov ne upravlja sodišče, ni opustil poslovne dejavnosti in na dan 24. 10. 2020 ni bil v stanju insolventnosti, v skladu z določbami Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 13/14 in nasl.).

3. Prijavitelj ne prejema ali ni v postopku pridobivanja državnih pomoči za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah po Zakonu o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb in zadrug v težavah (Uradni list RS, št. 5/17) ter ni bilo podjetje v težavah skladno z 18. točko 2. člena Uredbe 651/2014/EU.

4. Prijavitelj v zadnjih treh proračunskih letih po shemi de minimis skupno ni prejel več kot 200.000,00 EUR pomoči, ne glede na obliko ali namen pomoči.

5. Prijavitelj skladno z Uredbo Komisije 1407/2013/EU nima registrirane glavne dejavnosti:

Postopek razdeljevanja zaščitnih mask

Upravičencem seodobrijo le pravočasno oddane in popolne vloge, ki bodo izpolnjevale vse pogoje za prijavo. Vloge se bodo oddale prek spletne strani www.ozs.si/maske. Upravičenec bo prevzel zaščitne maske osebno na tisti območni obrtno-podjetniški zbornici, na območju katere ima sedež podjetja. Seznam območnih zbornic je prav tako objavljen na spletni strani www.ozs.si/ooz.

Poziv je odprt do 15. 11. 2020 oz. do razdelitev vseh razpoložljivih zaščitnih mask.

Predsednik OZS Branko Meh je ob najavi poziva pohvalil vlado in MGRT, da tokrat niso pozabili na samozaposlene in mikro podjetja.

MIRA ČREŠNAR

Bigstock



- ribištvo in akvakultura, kakor jih zajema Uredba (EU) št. 1379/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. decembra 2013 o skupni ureditvi trgov za ribiške proizvode in proizvode iz 3/7 ribogojstva in o spremembi uredb Sveta (ES) št. 1184/2006 in (ES) 1224/2009 ter razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 104/2000;

- primarno proizvodnjo kmetijskih proizvodov;
- predelavo in trženje kmetijskih proizvodov, v primerih:
 - kadar je znesek pomoči določen na podlagi cene oziroma količine takih proizvodov, ki so kupljeni od primarnih proizvajalcev, ali jih je na trg dalo zadevno podjetje;
 - kadar je pomoč pogojena s tem, da se delno ali v celoti prenese na primarne proizvajalce.

4. Postopek izbora:

Postopek javnega poziva vodi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Obravnavane bodo le pravočasno oddane vloge, ki bodo izpolnjevale vse pogoje za prijavo. V primeru večjega števila vlog od razpoložljivih zaščitnih mask na posameznem območju območne obrtno-podjetniške zbornice, bodo do zaščitnih mask upravičeni tisti, ki bodo vlogo oddali prej. V primeru, da bodo na posameznem območju območne obrtno-podjetniške zbornice zaradi premajhnega števila prijav maske ostale nerazdeljene, jih lahko OZS prerazporedi na drugo območno obrtno-podjetniško zbornico.

Obravnavana bo vloga, ki:

- je oddana preko spletne strani www.ozs.si/maske,
- vsebuje v celoti izpolnjen obrazec.

V primeru, da prijavitelj ne izpolnjuje pogojev po tem javnem pozivu, se prijavitelju vloga ne odobri, o čemer se ga pisno obvesti po elektronski pošti na naslov, ki ga navede v prijavi. V primeru, da se prijavitelj, ki mu je vloga odobrena, ne odzove pozivu na prevzem, se šteje, da je od prijave odstopil.

5. Shema in skladnost s pravili pomoči de minimis

Javni poziv se izvaja v okviru sheme de minimis. Upoštevati je potrebno pravilo omejitve višine pomoči, kar pomeni, da skupna pomoč, dodeljena enotnemu podjetju, na podlagi pravila de minimis ne sme presegati 200.000,00 EUR v obdobju zadnjih treh proračunskih let, ne glede na obliko ali namen pomoči. Zgornje meje pomoči veljajo ne glede na to, iz katerih javnih sredstev je pomoč dodeljena in ali je pomoč dodeljena v okviru več shem ali individualnih pomoči hkrati. Upošteva se skupni znesek pomoči v ta namen.

6. Roki in način prijave na javni poziv

Poziv je odprt do vključno 15. 11. 2020 oziroma do razdelitve vseh razpoložljivih zaščitnih mask. V primeru, da se v tem času na poziv ne bi javilo toliko prijaviteljev, da bi bile razdeljene vse razpoložljive zaščitne maske, lahko Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije trajanje poziva podaljša.

Vse prijave je potrebno oddati elektronsko preko www.ozs.si/maske.

7. Obveščanje prijaviteljev

Prijavitelji bodo o dodelitvi zaščitnih mask obveščeni najpozneje v roku 5 dni od zaprtja poziva na elektronski naslov, ki ga bodo sporočili v prijavi. Upravičeni prijavitelji bodo na elektronski naslov prejeli obvestilo o terminu osebne prevzema zaščitnih mask na posamezni območni obrtno-podjetniški zbornici.

8. Dodatne informacije

Vse dodatne informacije lahko pridobite preko elektronske pošte na naslovu info@ozs.si.

DANIJEL LAMPERGER
DIREKTOR OZS

BRANKO MEH
PREDSEDNIK OZS

PRESEDNIK OZS PRI ČLANIH

Tudi v težjih časih se dobro znajdejo

Septembra je predsednik OZS Branko Meh v družbi predsednika Državnega sveta RS in predsednika OOO Ljubljana Bežigrad Alojza Kovšče ter direktorja OZS Danijela Lampergerja in sekretarke OOO Ljubljana Bežigrad Magdalene Zupanc obiskal podjetja Trajnice Strgar, Prohorto in Vivo catering. Vsem se je Meh zahvalil za njihovo podporo, ki jo izkazujejo s članstvom v zbornici, jim čestital za odlično delo in jim zaželel uspeha tudi v prihodnje.

Družina Strgar je znana podjetniška družina s področja hortikulture. **Jože Strgar** je imel prvo zasebno drevesnico že leta 1968. Danes njegovo delo nadaljuje sin Andrej, hči Bernarda pa se v svojem podjetju že skoraj dve desetletji posveča vzgoji trajnic.

Bernardo Strgar Schulz so trajnice navdušile ob izobraževanju v tujini, svoje navdušenje in znanje pa z veseljem deli s številnimi ljubitelji urejenih vrtov. Na skrbno urejeni vrtnariji je mogoče tudi v jesenskem času občudovati več kot tisoč različnih vrst trajnic. In kot pove Bernarda, so mnoge jeseni najlepše. Med bogato ponudbo je mogoče videti tudi vzorčne grede, primere kombinacij trajnic, novosti in matične nasade, na katerih testirajo nove sorte.

Po 15 letih dela s trajnicami je Bernarda svoje delo nadgradila svoje delo s študijem vrtnega oblikovanja v Veliki Britaniji. Zaključila ga je v Londonu, na London College of Garden Design, in od takrat se skupaj s sodelavci posveča oblikovanju zelenih površin in vrtov. V

zadnjih desetih letih je načrtovanje vrtov postalo kar obsežen del njene dejavnosti.

Izjemno pomembno se ji zdi širiti znanje in svoje izkušnje pri gojenju in vzgoji trajnic. Zato že deset let pripravlja sobotna predavanja za laike, posebna izobraževanja za strokovno javnost, stalne stike ima s srednjimi šolami in fakultetami, na prakso v Trajnice Strgar pa prihajajo tudi študenti iz tujine.

Ob sprehodu po vrtnariji in občudovanju nasadov trajnic je beseda nanesa tudi na trenutne razmere v vrtnarski dejavnosti, vlogi vrtnarjev pri oblikovanju trajnostnih nasadov in izobraževanje na področju vrtnarstva. Strinjali so se, da je predvsem praktičnega izobraževanja premalo, saj je, kot je poudarila Bernar-



Na skrbno urejeni vrtnariji je mogoče tudi v jesenskem času občudovati več kot tisoč različnih vrst trajnic.



Bernardo Strgar Schulz so trajnice navdušile ob izobraževanju v tujini, svoje navdušenje nad njimi je tokrat delila s predstavniki OZS.



Andrej Strgar in njegova žena Katja se ukvarjata z urejanjem vrtov in parkov, v njunem vrtnem centru pa so ljubiteljskim vrtnarjem na voljo v domači drevesnici vzgojene rastline in vse kar potrebujejo v svojem vrtu.



Jože Strgar je avtor številnih priručnikov in drugih knjig s področja hortikulture.

da Strgar Schulz trajnice treba spremljati skozi celo leto, da jih spoznaš.

Vrt je okno k materi naravi

Nedaleč od vrtnarije Trajnice Strgar je podjetje Pro-horto, ki ga vodi Bernardin brat **Andrej Strgar** z ženo Katjo. Ukvarjata se z urejanjem vrtov in parkov, v vrtnem centru pa so na voljo v domači drevesnici vzgojene rastline, med katerimi prevladujejo javorji, in vse, kar potrebuje ljubiteljski vrtnar v svojem vrtu (okrasni lonci, zemlja za rastline, sredstva za varstvo rastlin, čebulice, gnojila ...).

Andrej in Katja sta prepričana, da premišljeno urejeno bivalno okolje ustvarja razmere za zdravo in duhovno polno življenje. Trudita se, da so rastline kakovostne, da imajo notranjo kakovost, da preživijo, ko jih presadijo, in se tudi normalno razvijajo. »Vrt je okno k materi naravi, zato zasluži enako pozornost pri urejanju in vzdrževanju kot vsi drugi bivalni prostori,« poudarja Andrej, krajinski arhitekt, ki je hkrati tudi sodni izvedenec in cenilec hortikulture in kmetijske stroke.

Tudi v podjetju Pro-horto z veseljem delijo svoje znanje in izkušnje, tako z nasveti v vrtnem centru, kot preko različnih prispevkov v medijih ali preko svoje spletne strani www.pro-horto.si, kjer ljubitelji urejenih vrtov najdejo številne koristne informacije o ureditvah vrtov ter izboru in uporabi rastlin.

Kljub temu, da je nekaj zanimanja med mladimi za vrtnarski poklic, imajo ti, kot že rečeno premalo praktičnega znanja, poleg tega pa jih je premalo. Zato sta Andrej in Katja, kot pravita, vesela, če uspeja dobiti vsaj koga z veseljem do dela, ki se je pripravljen priučiti. Poleg tega jima veliko preglavic povzroča tudi delovna zakonodaja, ki po njunem mnenju potrebuje popravke, in sicer v smeri, da bo bolj fleksibilna in prijazna tudi do delodajalcev, ki opravljajo »sezonske« dejavnosti.

Vivo box to go odgovor na trenutne razmere

Predsednika Meh in Kovšca s sodelavci sta obisk končala v podjetju Vivo, d. o. o., ki ga že več kot 20 let uspešno



Zadnja leta podjetje Vivo catering domuje na Dunajski cesti 125 v Ljubljani, kjer so nekdanjo trgovino s tehničnim in blagom spremenili v prostor inovativnih rešitev.

vodi direktorica **Jerneja Kamnikar**. Od malega start-upa je podjetje zraslo v eno izmed treh najbolj prepoznavnih catering podjetij Jugovzhodne Evrope. Osnovna dejavnost podjetja je protokolarne in kongresne catering ter vsebinsko zaokrožene prireditve (maturantski plesi, gala dogodki, poslovne prireditve, poroke in drugo). Z najnovejšo tehnologijo opremljena mobilna kuhinja in lastna logistika Jerneji Kamnikar in njenim sodelavcem omogočata, da lahko hkrati pogostijo več tisoč gostov na različnih lokacijah z različno hrano in konceptom.

Zadnja leta podjetje domuje na Dunajski cesti 125 v Ljubljani, kjer so nekdanjo trgovino s tehničnim in blagom spremenili v prostor inovativnih rešitev, ki jim v »običajnih razmerah« omogoča izvedbe vsebinskih in kulturnih dogodkov, v času kosil pa je to restavracija odprtega tipa, s pestro ponudbo toplih obrokov.

Koronakriza je močno prizadela delovanje podjetja, saj so odpadli številni dogodki, na katerih bi poskrbeli za gostitev. Kljub temu Jerneja optimistično zre v prihodnost in išče nove možnosti in poti do kupcev. Ena takšnih je dostava obrokov v lični embalaži pod blagovno znamko Vivo box to go. Gre za nabor



Jerneja Kamnikar je predsedniku Mehu predstavila Vivo box to go, odgovor podjetja Vivo catering na trenutne razmere.

raznolike ponudbe, od finger prigrizkov, do toplega kosila ali večerje, slastne enolončnice ali sodobne kulinarike. Vse je seveda pripravljeno ob upoštevanju priporočil in varovanjem zdravja gostov in zaposlenih Vivo catering.

EVA MIHELIČ

PRESEDNIK PRI ČLANIH

Grafex v smeri digitalne transformacije in trajnosti

Predsednik OZS Branko Meh je skupaj z direktorjem Danijelom Lampergerjem obiskal podjetje Grafex iz Izlak, ki ga vodi Matej Sešlar. Na obisku se jima je pridružil tudi predsednik OOO Zagorje ob Savi Jože Ule.

Direktor **Matej Sešlar** je skupaj s sodelavci gostom predstavil proces digitalne transformacije, kateri so se načrtno začeli v podjetju Grafex posvečati pred dvema letoma, letos spomladi pa so tudi formalno sprejeli digitalno strategijo in jo povezali s konceptom trajnosti v obliki poslovanja z ozaveščenostjo.

»Kljub temu, da so prvi rezultati že vidni, gre za dolgoročni projekt, ki zajema tako posodabljanje opreme, uvajanje novih poslovnih modelov in uvajanje novih predvsem digitalnih storitev,« je povedal Sešlar.

Začetki družinskega podjetja Grafex sicer segajo v leto 1983, klasično grafično in tiskarsko dejavnost pa so z leti postopno širili tudi na področje spletnih storitev in storitev komunikacijske agencije. Ves čas velik poudarek dajejo visoki strokovni usposobljenosti in motivaciji zaposlenih ter stalnemu posodabljanju tehnologije, tako programske kot strojne, saj se zavedajo, da le na takšen način lahko sledijo napredku v dejavnosti. Zato so danes njihove storitve in izdelki prilagojeni sodobnim potrebam kupcev.

Ob obisku se seveda niso mogli izogniti pogovoru o delu in poslovanju v razmerah, ki jih narekuje epidemija. Predsednik Meh je predstavil aktivnosti in dosežke zbornice v tem obdobju, direktor Sešlar pa se je ob tem zbornici zahvalil za vso pomoč in podporo.

EVA MIHELČ

Direktor podjetja Grafex Matej Sešlar je gostom predstavil storitve in izdelke (promocijske tiskovine, celostne grafične podobe, različno embalažo, prospekte, kataloge, brošure, ...)



Pametna (smart) embalaža je za stranke vse bolj zanimiva, saj ponuja široko paleto inovativnih možnosti.



Čeprav se sodoben svet vse bolj digitalizira, svoje mesto med digitalnimi vsebinami še vedno držijo tudi različne tiskovine in embalaža.



MIK Celje in Vojnik

odpirata nove priložnosti za obrtnike in mala podjetja

Občina Vojnik in MIK Celje, največje zasebno podjetje, ki domuje v njej s svojo proizvodnjo in sedežem podjetja, ustvarjata priložnosti za obrtnike in manjša podjetja z izgradnjo Obrtne cone Vojnik 1 in 2. Podjetje MIK Celje je nameraval obiskati tudi predsednik OZS Branko Meh, a so ga trenutne razmere prisilile, da je svoj obisk prestavil.

MIK Celje je podjetje s 30-letno tradicijo, ki se je razvil iz majhnega družinskega podjetja, v enega največjih slovenskih podjetij za proizvodnjo stavbnega pohištva in prezračevalnih sistemov. Zaposluje več kot 200 ljudi, katerim nudi možnost kariernega razvoja in osebne rasti predvsem pa socialno varnost. S svojimi dolgoletnimi izkušnjami v gradbeništvu in na področju investicij, ob podpori Občine Vojnik, **MIK Celje načrtuje izgradnjo kar dveh obrtnih con v Vojniku, ki se bosta razprostirali na skoraj 15.000 m² in zaživele v letu 2021.**

Skupni cilj podjetja MIK Celje in Občine Vojnik, je spodbuditi rast manjših podjetij in prispevati k razvoju malega gospodarstva, ki je izjemnega pomena za stabilno in vitalno podobo slovenskega gospodarskega prostora.

S tem namenom sta se investitor MIK Celje in Občina Vojnik povezala tudi s Slovenskim podjetniškim skladom, ki podjetnikom za nakup poslovnih prostorov ponuja kar 80% bančno garancijo za zavarovanje bančnega financiranja. Občina Vojnik razmišlja v smeri dodatnih spodbud podjetnikom, v obliki delnega

sofinanciranja obrestne mere kredita, po vzoru Občine Ajdovščina.

Skupna vizija MIK Celje in Občine Vojnik je, da z izgradnjo z Obrtne cone Vojnik 1 in 2 ponudijo prostor perspektivnim, razvojno naravnanim obrtnikom in podjetjem. Bistveno je, da obrtniki in podjetniki želijo širiti svoje poslovanje, ki bo okoljsko ozaveščeno, brez obremenilnih posledic na okolje, v katerem delujejo. Obenem pa bodo na ta način ustvarjali dobre delovne pogoje za zaposlene.

Obrtni coni Vojnik 1 in 2, bosta izgrajeni do 4. gradbene faze, v skladu s smernicami energetske varčne gradnje ter z nastavki za pametno upravljanje celotnega kompleksa in posameznih enot. Prav tako bosta v celoti opremljeni z vso potrebno infrastrukturo in s polnilnico za električna vozila ter urejenimi zelenimi in parkirnimi površinami.

Iz MIKovih gradbenih načrtov je razviden odgovoren odnos podjetja do zdrave gradnje in ustvarjanja kakovostnih, zdravih bivalnih prostorov z MIKovim stavbnim pohištvom. Prav tako so vključene in projektirane pomembne osnove za vgraditev lokalnih prezračevalnih sistemov, kot je MIKrovent. Z njim je MIK Celje v sodelovanju s CER-om, inštitutom ZRMK, Inženirsko in arhitekturno zbornico v zadnjih mesecih dosegel pomemben mejnik v **projektu Brezogljičnih oz. sonaravnih, zdravih šol**, v katerega je vključenih že 17 šol. V pridruženih šolah potekajo meritve kakovosti zraka in fizikalnih lastnosti (hrup, energija in osvetljenost), v prihodnosti pa želijo ta projekt razširiti

tudi v druge javne ustanove, kot so vrtci, bolnišnice, domovi za starejše, kot tudi v poslovne objekte. MIKov osrednji cilj je izboljšati bivalne pogoje z vplivom na višjo kakovost svežega zraka, zmanjšati vdor zunanega hrupa, zaščititi zdravje uporabnikov prostorov v sezonah virusnih obolenj in prihraniti energijo. Tako je MIKov cilj z energetske varčnim prezračevanjem znižati ne le vzdrževalne stroške objektov, ampak tudi zmanjšati bolniške odsotnosti uporabnikov prostorov zaradi boleznih ter s tem razbremeniti zdravstvo. Te in z njo povezanih tem se bomo dotaknili še v eni izmed prihodnjih številkih revije Obrtnik.

Obrtna cona Vojnik 1 in 2 sta locirani ob glavni regionalni cesti, ki teče skozi Vojnik od Celja proti Slovenskim Konjicam in na dan doseže frekvenco tudi do 22.000 vozil. Vsi poslovni prostori Obrtne cone Vojnik 2, v skupni površini 2.400 m² na 7.200 m² velikem zemljišču, so že rezervirani oz. prodani končnim uporabnikom. **Na razpolago ostaja še nekaj poslovnih prostorov v Obrtni coni Vojnik 1, ki so del 4.450 m² velikega poslovnega objekta na 7.777 m² velikem zemljišču**, na katerem bodo urejene tudi zelene površine in parkirna mesta. Teh poslovnih prostorov je v obsegu **2.200 m², s posameznimi enotami v velikosti 280 m² ali več.**

Toplo priporočamo, da ponudbo oddajte čim prej, saj gre projekt v izgradnjo v začetku leta 2021. Ponudbe za nakup oddate do 1. decembra 2020, na spletni strani www.ocvojnik.si.

TJAŠA GOLOB



PRESEDNIK OZS OBISKAL ZREČE IN ROGLO

Občina s posluhom za obrt in podjetništvo

Na povabilo predsednika Območne obrtno-podjetniške zbornice Slovenske Konjice Ivana Furmana in župana Občine Zreče mag. Borisa Podvršnika se je minuli teden v Zrečah mudil predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Branko Meh s sodelavci.

Župan mag. Boris Podvršnik je gostom predstavil občino Zreče. Poudaril je vlogo industrije oziroma celotnega gospodarstva pri razvoju turizma v občini ter razvojne aktivnosti in projekte. Posebej je izpostavil Pot med krošnjami na Rogli, ki je v enem letu postala prava turistična atrakcija, pozneje pa so si jo tudi skupaj ogledali. Podvršnik je povedal, da je bil osnovni namen projekta dvig dodatne vrednosti naravne dediščine, in sicer z izobraževalnimi, naravovarstvenimi in tudi doživljajskimi vsebinami. Ob tem pa je projekt tudi rezultat sodelovanja vseh deležnikov pri uresničevanju vizije razvoja Pohorja, pri čemer igrajo Zreče izjemno pomembno povezovalno vlogo.

Predsednik OZS Branko Meh se je županu zahvalil za posluh in podporo, ki jo občina namenja obrti in podjetništvu, saj je, po njegovih besedah, tesno sodelovanje lokalne skupnosti in župana z obrtniki in podjetniki izjemno pomembno, predvsem pa zagotavlja razvoj in napredek tako občine kot tudi gospodarstva. Poleg tega je predsednik Meh predstavil zbornico, njeno pomembno vlogo med epidemijo in prizadevanja pri ustvarjanju boljših pogojev za delo obrtnikov in podjetnikov ter izrazil zadovoljstvo, da občina odlično sodeluje tudi z OOO Slovenske Konjice.

EVA MIHELČ



Predsednik OZS Branko Meh se je županu mag. Borisu Podvršniku med drugim zahvalil za podporo, ki jo občina namenja obrti in podjetništvu.

Predstavniki OZS so si v družbi gostiteljev ogledali Pot med krošnjami. Z vremenom sicer niso imeli sreče, saj je megla kvarila razgled, so pa zato zagotovili, da se na Roglo še vrnejo.



Potrebujemo izdelke z visoko dodano vrednostjo

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je skupaj z direktoratom za lesarstvo in SPIRIT Slovenija organizirala brezplačen strokovni spletni seminar za lesarje. Predstavili so finančne spodbude za podjetja v lesno-predelovalni panogi in ukrepe za delodajalce in samozaposlene iz PKP5 ter nove zahteve na področju varnosti in zdravja pri delu zaradi koronavirusa.

Slovenska lesno-predelovalna industrija ima velik potencial, a ne v masovni proizvodnji, pač pa v kakovostih, unikatnih izdelkih z visoko dodano vrednostjo, je uvodoma izpostavil **predsednik OZS Branko Meh**. »Tu imamo potencial, imamo znanje in ljudi, ki se oziroma bi se radi temu posvečali,« je dodal Meh, ki je prepričan, da bi morali več storiti tudi za promocijo poklica lesarja. »Nekoč, ne tako daleč nazaj, je bilo slovensko lesno podjetništvo v samem evropskem vrhu. Danes žal tega ni več,« je poudaril Meh. Ob tem je izrazil nezadovoljstvo z delovanjem družbe Slovenski državni gozdovi. »Podjetje je bilo ustanovljeno z namenom, da spodbudi lesno-predelovalno verigo in domačim podjetjem zagotovi surovino za njihove izdelke. Pa ni tako. Veliko preveč pozornosti namreč namenja izvozu hlodovine v sosednje države,« je poudaril Meh in izrazil pričakovanje, da bo država ustvarila take pogoje, da niti zasebni lastniki gozdov ne bodo imeli interesa prodajati hlodovino čez mejo.

Generalni direktor Direktorata za lesarstvo pri MGRT Danilo Anton Ranc je uvodoma predstavil prizadevanja ministrstva za oživitve in razvoj lesno-predelovalne panoge. »Ministrstvo se zaveda pomena lesne industrije in tudi podjetij, ki se ukvarjajo s to dejavnosti. V prihodnje si bomo prizadevali, da bomo domač les izkoristili v čim večji meri in ga več predelali doma. Prepričan sem, da nam bo skupaj uspelo slovenski lesni industriji vrniti mesto, ki ga je nekoč imela,« je dejal Ranc.

Zbrane na spletnem dogodku je pozdravil tudi **dr. Tomaž Kostanjevec, v. d. direktorja SPIRIT Slovenija, javne agencije**, in poudaril, da se tudi SPIRIT zaveda, številnih malih lesnih podjetij z razvojnimi potencialom. »Imamo pre malo končnih lesenih izdelkov, ki dajejo največjo dodano vrednost. Da bi se to spremenilo, si bomo prizadevali za promocijo trajnostnega razvoja malih podjetij, ki so vitalni del slovenskega gospodarstva, ki potrebuje dobre poslovne modele in umeščenost v razvojno strategijo,« je povedal Kostanjevec in dodal, da bi lesna industrija in njen potencial lahko predstavljala izhod iz trenutne krize.

V nadaljevanju spletnega dogodka je **Darko Sajko, sekretar na Direktoratu za lesarstvo MGRT**, predstavil finančne spodbude, ki so na voljo podjetjem v lesnopredelovalni panogi. Za razvoj izdelkov z višjo dodano vrednostjo, nova delovna mesta in učinkovito rabo energije je mogoče pridobiti od 50.000 do 500.000 evrov na projekt. Skupno je razpisano 6,2 milijona evrov sredstev, ministrstvo pa pravkar končuje postopek,

s katerim bo znesek povečala za še dva milijona evrov. Na voljo so tudi povratna sredstva za povečevanje kapacitet, denimo za nakup ali gradnjo objektov za predelavo lesa ali za nakup strojev in naprav. Podjetja lahko dobijo od 100.000 do pet milijonov evrov kredita, največ pa 85 odstotkov celotne vrednosti projekta.

Sicer pa ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo skupaj s partnerji pripravlja Slovensko industrijsko strategijo 2021–2030, ki jo namerava sprejeti še letos. Snovalci so izhajali iz tega, da bo slovenska industrija v prihodnje zelena, ustvarjalna in pametna, s tem, da se bodo vsi trije vidiki prepletali. V njej je med prioritete umeščena tudi lesno-predelovalna industrija.

Spletni seminar sta sklenili **Nina Scortegagna Kavčnik iz OZS** in **Katarina Železnik Logar iz IVD Maribor**, ki sta predstavili ukrepe za delodajalce in samozaposlene iz Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (PKP5) ter nove zahteve na področju varnosti in zdravja pri delu zaradi virusa SARS-CoV-2. **EVA MIHelič**

UPORABIMO LOKALNI LES

Okrogla miza na temo potenciala slovenskega lesa je potekala tudi v Kranju. **Predsednik OZS Branko Meh** je na njej med drugim poudaril: »Les je naše največje naravno bogastvo. Žal tega ne znamo izkoristiti. Izvažati bi morali izdelke in polizdelke z visoko dodano vrednostjo, namesto da izvažamo hlodovino, ki ima nizko dodano vrednost. Lesno-predelovalno panogo moramo ponovno oživiti, to naj bo naš cilj. Seveda pa potrebujemo za doseg tega tudi visokotehnološke stroje, pri čemer mora pomagati tudi država«. Z njim so se strinjali tudi predstavniki direktorata za lesarstvo, lesnih združenj in šolstva.

PROJEKT FINMED

EU program Invest Horizon pospeševalnik za inovativna podjetja

Od septembra 2018 OZS sodeluje v projektu FinMED – Povečanje financiranja inovacij za sektorje zelene rasti v Sredozemlju, ki se sofinancira iz transnacionalnega regionalnega programa Interreg MED. Glavna prizadevanja mednarodnega partnerstva, ki je sestavljeno iz 15 institucij iz 9 sredozemskih regij, so usmerjena v proučevanje načinov in instrumentov financiranja. Cilj projekta pa je povečati razumevanje in poznavanje finančnih mehanizmov, izboljšati dostop do finančnih sredstev in iskati rešitve za javno in zasebno financiranje inovacij v zelenih sektorjih.

V okviru doseganja tega cilja sodi tudi promocija aktualnih finančnih možnosti, ki bi omogočale lažji dostop podjetjem do finančnih sredstev za njihove zelene inovacije. Ena od takšnih možnosti, ki se ponuja tehnološkim podjetjem, je program InvestHorizon, ki je financiran s strani Evropske komisije, skupaj z iniciativo EUREKA. Pospeševalnik InvestHorizon ponuja brezplačne storitve za povečanje investicijske pripravljenosti malih in srednje velikih podjetij (MSP) iz držav Evropske unije, Horizon2020 in EUREKA, z namenom, da bi krepila njihovo naložbeno pripravljenost in odnose z vlagatelji.

Vsa inovativna mala in srednje velika podjetja so povabljeni, da se vključijo v EU in EUREKA program za povečanje investicijske pripravljenosti. Uspešni prosilci bodo postali del pospeševalnika za obdobje od štirih do šestih mesecev in imeli popoln dostop do:

- izmenjave kontaktov in medsebojne podpore izvršnih direktorjev, vlagateljev in trenerjev v okviru spletnih skrbniških skupin,
- strokovnjakov iz industrije, ki bodo pomagali pri sestavljanju in izpopolnjevanju predstavitev na bootcampih & pitching akademijah,
- vlagateljev na Pitching forumih & E-Pitchih.

Slovenska podjetja, ki bodo sodelovala v programu, lahko sodelujejo tudi v programu EUREKA investicijska pripravljenost, ki ga je Slovenija tudi finančno podprla, in ponuja dodatne aktivnosti



podjetjem, kot so mednarodne misije, na katerih podjetja na večdnevni dogodkih v tujini navezujejo stike na mednarodni ravni z investitorji izven Evropske unije in korporativne aktivnosti, s katerimi evropski MSP vzpostavljajo stike in partnerstva s korporacijami.

Cilji programa:

1. Podpora MSP z globoko tehnologijo iz projektov, ki jih financira Evropska komisija, instrumentov EUREKA in drugih ekosistemov Evropske unije s potencialom za scale-up.
2. Iskanje finančne podpore od dobaviteljev, ki iščejo visokokakovostna MSP po vsej Evropi, zlasti v globokotehnoloških sektorjih, da bi prešli »drugo vrzel« v lastniškem kapitalu.
3. Odprti dostop do globalnih omrežij za sodelujoče MSP s povezovanjem evropskih ekosistemov naložb skupaj s tveganim kapitalom in vlagatelji podjetij, ki delujejo v Evropi.
4. Spodbujanje trajnosti in razširljivosti z zadovoljivijo potreb nacionalnih

ali regionalnih naložbenih ekosistemov skupaj s strateškimi vlagatelji podjetij v Evropi in na mednarodni ravni.

Prijavite se lahko preko povezave na spletni strani: <https://investhorizon.eu/accelerator-apply>, datumi za prijavo pa so: 2. november 2020, 31. januar 2021 in 27. maj 2021.

Prosilci, ki se ne uvrstijo v ožji izbor, in vsi obiskovalci spletnega mesta, imajo še vedno brezplačen neomejen dostop do spletnih seminarjev, spletnih tečajev in spletnih skupnosti.

LARISA VODEB



Mozaik podjetnih Diners Club Bodite močnejši od virusov

Postanite prodajno mesto Diners Cluba in razširite bazo svojih potencialnih kupcev z več kot 74.000 člani Diners Cluba. Ste vedeli, da s podpisom pogodbe za prodajno mesto Diners Cluba nimate nobenih stroškov, vse dokler ne opravite transakcije s kartico Diners Club!

ŠTIRI BISTVENE PREDNOSTI PRODAJNIH MEST DINERS CLUBA:

- 1. Kartica Diners Club se aktivira na vašem obstoječem POS terminalu. Celoten postopek poteka on-line. S tem nimate nobenih stroškov, saj to po podpisu pogodbe v celoti uredi Erste Card.**
- 2. Brez tveganja** – Erste Card celoti prevzame tveganje morebitnih neplačil, vi pa se lahko povsem posvetite vašemu poslu.
- 3. Vaš kupec si s plačilom s kartico Diners Club lahko privoščiti več** ter si olajša nakup tako, da si ga **razdeli na obroke**. V Sloveniji lahko nakup razdeli na do 36 obrokov, kar pomeni **večjo prodajo vaših izdelkov in storitev**.
- 4. Možnost brezplačnega oglaševanja vaše posebne ponudbe za imetnike kartice Diners Club v medijih Diners Cluba.** Sredstev za oglaševanje danes primanjkuje, Diners Club pa vam ponuja bogato bazo več kot 74.000 članov, ki jih lahko brezplačno nagovorite z ustrezno vsebino. Ne pozabite, da lahko kot prodajno mesto Diners Cluba postanete tudi **kreditni posrednik in si tako zagotovite še večjo prodajo** – brez tveganja z morebitnimi neplačili.

POSEBNA UGODNOST ZA ČLANE OBRTNO PODJETNIŠKE ZBORNICE:

Vsem direktorjem, ki sklenejo pogodbo za prodajno mesto Diners Cluba, ponujamo brezplačno članarino za osebno – modro kartico Diners Club Mozaik podjetnih, in sicer za ves čas trajanja poslovnega razmerja.

Akcija traja od 2. 11. do 30. 11. 2020 in velja za vse, ki bodo v tem terminu podpisali pogodbo za prodajno mesto, izpolnili pristopnico za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih in oddali potrebno dokumentacijo za pridobitev kartice. Erste Card si pridržuje pravico do zavrnitve vloge za kartico. Več informacij dobite na prijavnica@erstecard.si.

ZNIŽAJTE STROŠKE POSLOVANJA

Sestrsko podjetje Diners Cluba – banka Sparkasse ponuja še posebne ugodnosti za podjetnike. Pogoje lahko preverite pri njihovih svetovalcih (**Renato Žurga, 01 58 32 256, ali Romana Kamšek, 01 58 32 322**).

Diners Club – več kot kartica!

OGLASNO SPOROČILO

Prijavnica za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

| | |
|---|----------------------|
| Ime in priimek: | <input type="text"/> |
| Davčna številka podjetja in imetnika kartice: | <input type="text"/> |
| Naziv podjetja: | <input type="text"/> |
| Sedež podjetja: | <input type="text"/> |
| Članska št. OZS: | <input type="text"/> |
| E-naslov: | <input type="text"/> |
| Tel.: | <input type="text"/> |

S podpisom soglašam, da Erste Card, d.o.o. navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca/-ke:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OOZ, lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik.podjetnih@ozs.si.

CI611

ERSTE
Card

Diners Club
INTERNATIONAL

OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE



Ob podpisu pogodbe za prodajno mesto Erste Carda - Diners Cluba - direktorju podjetja podpisnika podarimo brezplačno članarino za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih - za ves čas trajanja poslovnega razmerja.

Ugodnost velja do konca novembra 2020.



Dva med seboj neodvisna limita.



Brez zamenjave banke in poslovnih računov.



Nakup na obroke doma in v tujini.



Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.



Si želite boljše spati?

Spanje je stanje, v katerem preživimo približno tretjino življenja, pa mu kljub temu ne posvečamo posebne pozornosti. Prehrana, vadba, delo, izobraževanje, celo zabava so aktivnosti, o katerih se tudi javno več govori. Toda prav spanje je tisto, ki najbolj vpliva na to, kako bodo potekale vse druge dejavnosti v našem življenju.

Težave s spanjem se kažejo v obliki utrujenosti in razdraženosti, ki pogosto lahko vodita v nesreče in nepotrebne konflikte. Tudi fizično je življenje veliko bolj naporno, če nismo naspani, saj nam primanjkuje energije. Spanje je ena te-

meljnih življenjskih potreb, tako kot potreba po hrani in zraku, pa si ga kljub temu odtegujemo na račun dela in zabave ter nekako skušamo preživeti s tem pomanjkanjem iz dneva v dan, dokler se nam kje ne zalomi.

Spanje vpliva tako na naše počutje kot tudi na fizični izgled. Prav od količine in kakovosti našega spanja je odvisno, kako uspešno bomo ohranjali zdravo telesno težo, kako hitro se bomo starali, kako uspešni bomo pri zahtevnejših na-



logah in kako učinkovito se bomo spopadali z različnimi boleznimi.

Izboljšanje spalnih navad ima lahko številne koristi

Med spanjem se sproščajo rastni hormoni, ki omogočajo obnovo vseh tkiv v telesu. Možgani se med spanjem očistijo odpadnih snovi, ki se v njih nakopičijo preko dneva. Utrjuje se naš spomin in dobesedno se spreminja celična zgradba naših možganov. Zato so posledice pomanjkanja spanja veliko večje, kot le temni kolobarji pod očmi. Kadar premalo spimo, se poviša raven stresnega hormona kortizola, ki vpliva tako na naše odnose kot tudi na kopičenje maščobe okoli trebuha. Upočasni se delovanje žleze ščitnice, telo pa težje uravnava količino



45+ dobra izbira

krvnega sladkorja. Tveganje rakavih in drugih kroničnih obolenj se povečuje sorazmerno z našim spalnim dolgom.

Izboljšanje spalnih navad ima lahko številne koristi kot so bolj mladostni izgled, izboljšanje odnosov, zmanjšano tveganje srčnih obolenj, manj nesreč, nižja stopnja vnetnih procesov v telesu, izboljšano delovanje imunskega sistema, zmanjšano tveganje za nastanek raka in različnih infekcij, boljše hormonsko ravnovesje, učinkovitejše uravnavanje telesne teže, močnejše kosti, manjše tveganje za Alzheimerjevo bolezen, boljši spomin ter na splošno bolj kakovostno in dolgo življenje.

Torej, si želite boljše spati?

V projektu STAR-VITAL smo zbrali različni strokovnjaki na področju zdravja, ki skušamo v sodelovanju s slovenskimi podjetji vzpostaviti bolj zdravo delovno okolje ter okrepiti odgovornost zaposlenih za lastno zdravje. Ker je pomanjkanje kakovostnega spanja med zaposlenimi vedno pogostejša težava, smo v okviru projekta pripravili različne vsebine in aktivnosti, s pomočjo katerih lahko izboljšate svoje spalne navade in pomagate svojim sodelavcem, ki imajo težave s spanjem. Na področju kakovosti spanja bomo na delavnicah govorili o pomenu spanja za zdravje in kakovost življenja, o nevarnostih pomanjkanja spanja ter predstavili možne strategije za trajno izboljšanje spalnih navad. Ker spanje vpliva na vse vidike našega življenja, se bomo težav s spanjem lotili celostno. V rednih tedenskih sporočilih boste ugotovili, kako na kakovost vašega spanja vplivajo vaše življenjske navade, kot so prehranjevanje, gibanje in sprostitve, ter kako si lahko uredite optimalno spalno okolje. Spanje je močno povezano tudi s produktivnostjo zaposlenih, zato je pomembno da so njihove težave s spanjem pravočasno prepoznane in ustrezno naslovljene. Vse to in še več lahko najdete v sodelovanju v projektu STAR-VITAL.

DARINKA RADOJA, UNIV. DIPL. BIOPSIH.

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata

Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



PROJEKT UPSKILLING LAB 4.0

Virtualni sestanek partnerjev v projektu

Partnerji projekta Upskilling lab 4.0 iz evropskega programa Erasmus+, v katerem sodeluje tudi OZS, so se namesto v Ljubljani pri gostiteljici OZS, morali sestati virtualno in izvedli video konferenco. Na virtualnem sestanku so partnerji pregledali obstoječe rezultate projekta in določili naslednje korake za pripravo učnih gradiv in vsebin za krepitev potrebnih kompetenc in sodelovanja med start-upi in večjimi podjetji oziroma korporacijami s ciljem čim boljšega in učinkovitega izvajanja tako imenovanega odprtega inoviranja za potrebe industrije in obrti 4.0.

V prvem letu so partnerji pripravili dokument, v katerem so opredeljene najbolj optimalne oblike sodelovanja med mladimi inovativnimi podjetji in korporacijami, ki ga spremlja tudi popis kompetenc in spretnosti, ki jih potrebujejo zaposleni, ki spodbujajo in izvajajo tovrstno sodelovanje. Na spletni strani OZS že lahko najdete objavljen pripravljen dokument Okvir za upravljanje sodelovanja z identifikacijo ključnih

spretnosti, potrebnih za uspešno med start-up podjetji, ki ga zahteva prihod industrije 4.0 in s tem povezan koncept odprtega inoviranja.

V drugi polovici virtualnega sestanka so partnerji govorili tudi o izzivih, kako doseženo znanje in rezultate prenesti na ciljno skupino v situaciji, ko je osebni stik zelo otežen. Partnerji so se strinjali, da je treba v čim večji možni meri izkoristiti IT tehnologije, ki pa ne

morejo vedno nadomestiti osebnega stika. Partnerji so se prav tako strinjali, da tudi v procesu priprave učnih gradiv za spodbujanje sodelovanja med start-upi in uveljavljenimi podjetji na področju uvajanja sodobnega koncepta odprtih inovacij čim bolj sledijo trenutnim potrebam, da so gradiva prilagojena virtualni in digitalni uporabi. Osnutki učnih gradiv in materialov in učinkovit koncept odprtega inoviranja bodo pripravljene do spomladi prihodnje leto.

LARISA VODEB



Tokrat bi se morali partnerji v projektu Upskilling lab 4.0 sestati v Ljubljani, a jim je trenutna situacija to preprečila. Srečanje je bilo virtualno.



Upskilling
Lab 4.0



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Fond

Zaščita prihodka v primeru bolezni ali poškodbe

Samostojni podjetniki so, tako kot namiguje že samo ime, samostojni v več pogledih. So gospodarji svojega posla, znanja, časa in denarja. Sami morajo poskrbeti za zaslužek in dobro premisliti o ceni svoje storitve, da pokrijejo obratovalne stroške, investicije. Gotovo se vsak samozaposleni sooči tudi z vprašanjem kaj in kako v primeru, če daljši čas ne more delati, bodisi zaradi bolezni ali poškodbe.

»Državno« nadomestilo je vezano na višino plačanih prispevkov. Zaradi optimizacije denarnih tokov s. p.-ji velikokrat plačujejo minimalne zneske in tako so nizka tudi nadomestila. Podjetniki so pred trojnimi izzivi: kako prebroditi obdobje finančne negotovosti, ohraniti posel in istočasno okrevati. Mnogokrat se znajdejo v začaranem krogu: raje delajo bolni, da lahko plačajo račune, pozdravijo pa se ne.

Kako to rešujejo drugje po Evropi?

V podjetju Fond so se ozrli preko meja Slovenije in preverili, kako podobne težave rešujejo drugje po Evropi. V večjih državah so naleteli na bolj ali manj inovativne ideje. Od dragih namenskih zavarovanj pa vse do inovativnih poskusov združevanja podobno mislečih ljudi. Vsem je skupna želja olajšati preživetje posameznika ob pojavu najhujšega – izgubi dohodka.

V Sloveniji je trenutno več kot 90.000 samostojnih podjetnikov, ki jih pestijo enake skrbi kot njihove nizozemske kolege. Podjetje Fond je zavihalo rokave in zasnovalo storitev za slovenske podjetnike, ki temelji na vzajemni pomoči.

Fond – Vzajemna varnostna mreža

Fond je način zaščite prihodka, namenjen predvsem samozaposlenim. Če zaradi bolezni ali poškodbe ne morete več kot en mesec opravljati dela in ste posledično ob ves ali zgolj del zaslužka, boste kot član Fonda prejeli mesečno nadomestilo, dokler niste spet zdravi in sposobni za delo.

Ko se vključite v Fond, postanete član skupine, ki šteje najmanj 25 članov in največ 50 članov. Vsi člani se zavežete, da boste mesečno prispevali v skupni sklad in si vzajemno pomagali, če kdo zbolí ali se poškoduje in ne more delati več kot en mesec. Izbirate lahko med različnimi višinami nadomestila, odvisno od vaših potreb in želja: 500, 700 ali 1000 EUR. Mesečna vplačila so 33, 44 ali 60 EUR. Vplačila članov tvorijo skupni sklad, ki je na voljo za izplačila članom, ki zbolijo ali se poškodujejo za daljše obdobje ter so zato nezmožni opravljati delo.

Fond ni klasično zavarovanje

Jedro storitve je skupina. Vsi člani skupine podpišejo medsebojno družbeno pogodbo in izberejo predsednika skupine. Vsi imajo enake pravice in obveznosti, lahko samostojno odločajo o sprejetju novih članov v skupino, kakor tudi o izključitvi članov, ki ne spoštujejo pravil. V aplikaciji Fond lahko ves čas spremljate, kdo so člani vaše skupine, koliko denarja ima vaša skupina na razpolago, koliko ste vplačali vi, kdo je prejemal nadomestila v preteklosti in kdo jih prejema trenutno. Mesečno vplačilo ni zavarovalna premija, saj sredstva nakažete na svoj lastni namenski varčevalni račun. Če se odločite izstopiti iz skupine in prenehate uporabljati storitev Fond, lahko to storite kadar koli. Sredstva, ki ste jih nakazovali na vaš namenski račun in ki se niso porabila za morebitna izplačila nadomestil članom skupine, ostanejo vam.

www.fond.si



Fond

**Zaščitite svoj prihodek
še danes. S Fondom!**

Cena storitve od **8 EUR/mesečno** naprej.

Članom OZS podarjamo **ENOMESEČNO
BREZPLAČNO** storitev.

Vse informacije dobite:

na www.fond.si,
po telefonu **030 793 840**,
po elektronski pošti info@fond.si

Kaj obrtnik oziroma podjetnik pridobi s sodelovanjem z Energijo plus?

Pri Energiji plus podjetnikom, imetnikom kartice Mozaik podjetnih, nudijo vse energetske rešitve na enem mestu. Tako lahko brez skrbi svojo energijo usmerijo v posel. Z veseljem strokovno svetujejo in skupaj z obrtnikom ali podjetnikom poiščejo pravo rešitev glede na njegovo želje in potrebe.

V Energiji plus zagotavljajo popoln poslovni paket oskrbe z električno energijo in zemeljskim plinom. Uredijo vse aktivnosti v zvezi z menjavo dobavitelja, popolnoma brezplačno, poleg tega pa obrtniki in podjetniki dobijo še dodatne ugodnosti:

- **10% popust na ceno električne energije** za male poslovne kupce,
- **vrednostni bon v višini 20 evrov** za male poslovne kupce,
- **15% popust** pri nakupu proizvodov za popolni nadzor porabe energentov.

Skupaj z zainteresiranimi podjetji se pogovorijo tudi o možnosti medsebojnega sodelovanja na drugih področjih (oblikovanje posebnih ponudb za kupce, oglaševanje ...). S tovrstnim partnerskim sodelovanjem želijo ustvariti dodatne sinergijske učinke, svoje kupce pa razveseljivati z dodatnimi ugodnostmi.

Zakaj izbrati Energijo plus pred konkurenco?

V Energiji plus za vsakogar najdejo **optimalno rešitev**. **Strokovno svetujejo** pri izbiri produktov (električna energija, zemeljski plin, toplota, postavitve sončne elektrarne za samooskrbo in ostale energetske rešitve) in pri varčni rabi energije. »Na vsakem koraku se trudimo zadovoljiti vaše potrebe in želje. Usmerjeni smo v **osebno svetovanje in krepitev poslovnega odnosa**, kar pomeni, da **vas redno obveščamo o dogajanju na energetskem trgu** in na ta način pomagamo pri sprejemanju odločitev o zakupu električne energije in zemeljskega plina za prihodnja obdobja. Ponujamo različne možnosti nakupa energentov za različna obdobja po v naprej zagotovljenih cenah,« poudarjajo v Energiji plus.

Obrtnikom in podjetnikom pridejo naproti

»Zavedamo se, da dober poslovni odnos pomeni predvsem **zaupanje, pravočasno posredovanje informacij in obojestransko zadovoljstvo**. Da bi se lahko brezskrbno posvetili svojemu poslu, bomo skupaj našli popoln poslovni paket, svetovali, kdaj in kako sprejeti odločitev o nakupu električne energije in zemeljskega plina. Z veseljem posredujemo potrebne informacije in pripravimo ponudbo, **prilagojeno potrebam**: fiksne cene, delni zakupi, ponudbe vezane na borzno ceno, zasledovanje ciljne cene ipd.,« pravijo in dodajajo: »Našim kupcem že vrsto let pošiljamo aktualne informacije o dogajanju na trgu, kar olajša marsikatero odločitev, saj so pravočasne informacije v poslovnem svetu zelo pomembne. **Kupci z večjo porabo prejemajo dnevne (tedenske) ponudbe z vsemi aktualnimi informacijami, kar poenostavi sprejem odločitev za nakup energentov.**«

Med kupci ne delajo razlik in prav za vsakega najdejo rešitev »po meri«. Električno energijo in zemeljski plin ponujajo **vsem poslovnim kupcem**, ne glede na njihovo velikost oziroma porabo, se pa pri tem prilagodijo njihovim specifičnostim.

Kaj pa prihranki?

Višina prihranka je odvisna tudi od porabe električne energije oziroma zemeljskega plina in trenutka, ko se sprejme odločitev za nakup. Energija plus cene oblikuje glede na tržne razmere in sproti obvešča o dogajanju na trgu. Pri tem pa v delo in poslovne odnose aktivno vključujejo novosti, ki poenostavljajo delo, in spremljajo razvoj trga ter tako skupaj s kupci ustvarjajo prihranke v poslovanju in gradijo nove priložnosti.

»Višina prihrankov je pri vsakem posamezniku različna, lahko pa na višino le-teh v veliki meri vplivamo sami. Veliko lahko prihranimo z izvajanjem ukrepov za učinkovito rabo energije. Navajamo le nekatere izmed najbolj aktualnih: vgradnja sprejemnikov sončne energije, toplotnih črpalk, energetske učinkovitih sistemov razsvetljave, naprednih merilnih sistemov, energetske učinkoviti aparati ipd. Slehernemu posamezniku smo na voljo z našimi nasveti in vabimo, da skupaj najdemo pravo rešitev, ki bo zagotavljala optimalno oskrbo in prinašala prihranke. Prihranki so zato različni in jih pri vsakem podjetniku identificiramo individualno, prav gotovo pa niso zanemarljivi,« še poudarjajo v Energiji plus.

DIGITALNO ZAKROŽENO
Slovenski oddelek je združeval, oblikoval in izvajal vse, kar je potrebno za uspešno in trajno energijsko rešitev.

- ELEKTRIKA**
Izbrani paket električne energije, ki nudijo najbolj ugodne cene za vašo porabo in potrebe.
- ZEMELJSKI PLIN**
Privlačne aktualne ponudbe zemeljskega plina.
- SONČNE PLUS**
Posebne kombinacije z različnimi vrstami sončne energije.
- E-MOBILNOST**
Izbrani e-kolovarski, lahko hitro priložna priložnost, pravočasne informacije, pravočasne informacije, pravočasne informacije.

Potrebujemo pomoč območnih zbornic

Svojih aktivnosti društvo DUPOS ne more v popolnosti razviti brez pomoči območnih obrtno-podjetniških zbornic. Zato se nanje se obračamo s prošnjo, da nam pomagajo poiskati ljudi, ki bi postavili na noge območne odbore po Sloveniji. Ne nazadnje bo sodelovanje z društvom zagotovo koristilo tudi utrditvi članstva v zborničnih organizacijah.

Agonija z imenom COVID-19, ki jo letos že drugič doživljamo, je za ljudi iz strukture članstva našega društva zares izčrpavajoča. Temelji delovanja društva so družjenje upokojenih obrtnikov in podjetnikov ter različnih gostov. Narava delovanja večine obrtnikov je izoblikovala pri večini posameznikov živahnost komuniciranja med kolegi, kakor tudi na splošno. Komuniciranje je pri obrtnikih vzpostavilo in način življenja, ki ga mora obrtnik nujno nadaljevati tudi po upokojitvi.

Tudi društvo DUPOS, ki smo ga oblikovali, je v program svojega delovanja vgradilo najrazličnejše oblike druženja članov; od druženja na občinskih zborskih, na srečanjih s člani obrtne zbornice na območni ravni, ob različnih oblikah funkcionalnega izobraževanja in dopolnjevanja znanja, na izletih, v sekcijah s področja kulturnih in športnih aktivnosti in še kaj bi se našlo. Delujemo na enakih območjih, kot posamezne območne obrtno-podjetniške zbornice, saj se tam ljudje bolj poznajo in se tudi sicer družijo med seboj, na primer kot ribiči, lovci, člani pevskih zborov, amaterskih gledaliških skupin in podobno.

Posebej pomembna oblika druženja se nam zdijo pietetna druženja ob pogrebu kolegice ali kolega. Ta so še posebej ganljiva, saj se dotaknejo pomembnih vsebinskih točk pokojnice ali pokojnika in hkrati opozarjajo na neizogiben odhod vsakega od nas. Ob sedanjih praksi, da je pogrebna svečanost le za ožjo družino pokojnika, in

ob dejstvu, da so slovesa obiskovalcev na pogrebu vezana na obvezno uporabo obraznih mask, je postala pogrebna slovesnost hudo neosebna, pravzaprav vzbudi v posamezniku zmeden občutek, ki ga spremlja še dolgo po pogrebu.

V obeh obdobjih udara COVID-19, spomladi in sedaj, smo dobesedno oropani domala vseh zgoraj naštetih koristnih in za nas pomembnih aktivnosti. Še več: društvo je v povezavi z italijansko sorodno organizacijo ANAP pripravilo že drugo mednarodno konferenco z namenom, da bi internacionalizirali nekatera vprašanja upokojenih obrtnikov, ki bi jih morali Slovenija in Italija primerno in trajno urediti. Konferenca bi morala biti ob udeležbi predstavnikov lokalnih oblasti, OZS in države minuli mesec v Novi Gorici. Žal je odpadla oziroma je preložena za nedoločen čas, odvisno od zdravstvenih razmer v obeh državah.

Zares smo v odnosu do članov in partnerjev fizično blokirani in to za nedoločen čas. Vendar smo tudi optimisti in to v realni obliki optimizma. Čas, ki ga imamo na razpolago dobesedno v osami, želimo uporabiti za izboljšati formalne oblike organiziranosti društva v celotnem slovenskem prostoru, da bi tedaj, ko bo prišel čas, ko bo delovanje virusa za vse manj obremenjujoče, spet na polno zagnali prej našete aktivnosti.

Vendar na terenu ne moremo do seči skoraj ničesar, če ne dobimo pomoči OOOZ-jev. Želimo si, da bi nam

pomagali pridobiti ljudi za vodenje območnega odbora DUPOS za delovanje v njihovem prostoru in omogočili brezplačno dogovorno uporabo prostorov na zbornici za srečanja območnega odbora. Prepričani smo, da bodo z delovanjem območnega društvenega odbora njegovo korist prepoznali tudi člani zbornice.

Zato prosimo predsednike OOOZ-jev, da se v okviru njihovih upravnih odborov pogovorijo o vsebini te pobude in prošnje hkrati, ter nas tam, kjer bodo dobili primerno kadrovske strukturo med upokojenimi obrtniki, čim prej povežejo z njimi.

Vnaprej hvala in ostanite zdravi!

JOŽE ELERSIČ

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: dupos.je@siol.net ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Poslovne priložnosti za iskanje tujih kupcev

Posledice epidemije koronavirusa močno negativno vplivajo na gospodarstva in povpraševanje ter povzročajo motnje v dobaviteljskih verigah. Nove razmere ženejo podjetja v nove poslovne procese in iskanje novih mednarodnih prodajnih poti in tržnega komuniciranja. Eden izzivov, s katerim se srečujejo podjetja, je izbira in vzpostavitev novih prodajnih poti za prodajo izdelkov in storitev do potencialnih kupcev. Podjetja se morajo novim razmeram hitro prilagoditi in iskati nove poslovne priložnosti za promocijo podjetja in iskanje ter navezovanje stikov z novimi potencialnimi kupci. Tržno komuniciranje je potrebno prilagoditi trenutnim razmeram s pravilno izbiro komunikacijskih orodji za čim boljšo komunikacijo z obstoječimi in potencialnimi kupci.

Za krepitev mednarodnega poslovanja in promocijo podjetij oziroma izdelkov in storitev na tujih trgih so podjetjem na razpolago številne podporne, promocijske in pospeševalne aktivnosti, ki jih nudi ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo kot nosilec politike spodbujanja internacionalizacije v okviru

izvajalske agencije – Javne agencije RS za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije (SPIRIT Slovenija, javna agencija) in ministrstvom za zunanje zadeve. Eden ključnih deležnikov spodbujanja internacionalizacije je zagotovo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS), ki je naj-

večja samostojna in strokovna poslovna organizacija malega gospodarstva, ki svojim članom nudi celovito podporo pri poslovanju, razvoju in konkurenčnosti ter mednarodnem poslovanju. OZS je tudi članica Evropske podjetniške mreže (Enterprise Europe Network), ki je največja svetovna mreža podpornih institucij,

AKTUALNI JAVNI RAZPISI ZA SOFINANCIRANJE INTERNACIONALIZACIJE

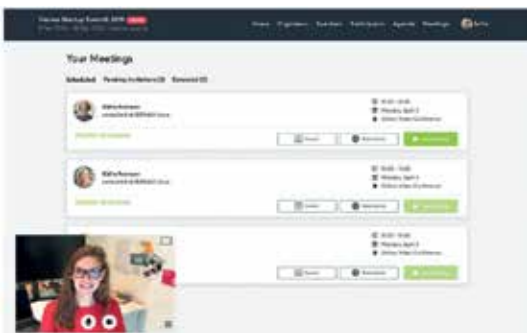
Aktualni razpisi so namenjeni spodbujanju internacionalizacije podjetij, ki so v različnih fazah internacionalizacije.

| Razpis | Rok za oddajo vloge | Informacije |
|---|--|--|
| Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v tujini v letih 2019–2022 | 5. 1. 2021, 14. 5. 2021, 3. 9. 2021, 5. 1. 2022, 16. 5. 2022 | indiv-sejmi2019-2022@spiritslovenia.si |
| Javni razpis »Krepitev trženja blagovnih znamk na tujih trgih prek showroomov« | 30. 9. 2021 30. 9. 2022 | showroom@spiritslovenia.si |
| Javni razpis za vzpostavitev ali nadgradnjo elektronskega poslovanja v MSP v obdobju 2019–2022 | 1. 10. 2021 | eposlovanje@spiritslovenia.si |
| Spodbujanje trajnostne poslovne strateške transformacije in razvoj novih poslovnih modelov v slovenskih podjetjih za lažje vključevanje v globalne verige vrednosti | 23. 4. 2021 | tst@spiritslovenia.si |

in nudi podporo podjetjem pri mednarodnem poslovnem sodelovanju, inovacijah, prenosu znanj in tehnologij ter možnosti sodelovanja v programih Evropske unije.

Poiščite poslovne kontakte v največji bazi ponudb in povpraševanj

Mednarodna baza poslovnih priložnosti Evropske podjetniške mreže je



Primer virtualnega B2B sestanka v okviru mednarodnega virtualnega dogodka. (Vir: B2Match)

namenjena malim in srednje velikim podjetjem, ki iščejo poslovne priložnosti v tujini. V bazi je vpisanih več kot 5500 oglasov. Podjetja lahko **brezplačno vpišejo oglas ali iščejo med ponudbami in povpraševanji**, ki so objavljene v bazi na spletni strani <http://een.ec.europa.eu>. Baza je učinkovito promocijsko orodje za iskanje specifičnih poslovnih ponudb in povpraševanj iz tujine.

Bodite informirani

Dobra in pravočasna informiranost podjetij je ključna za uspešno poslovanje in izboljšanje konkurenčnosti ter hitro prilagajanje spremembam na trgu. OZS z informiranjem in svetovanjem s področja internacionalizacije želi članom olajšati vstop na tuje trge ter povečati njihovo mednarodno aktivnost. Na spletni strani www.ozs.si/tuji-trgi so objavljene aktualne novice, poslovni dogodki in izobraževanja s področja internacionalizacije, sejmi, pomoč pri iskanju primernih poslovnih partnerjev ter informacije o financiranju. Na spletni strani www.svetovanje.si so objavljene vsebine s področja poslovanja v tujini.

Spletni portal www.izvoznookno.si pa je osrednji slovenski portal za slo-

venske izvoznike, kjer so objavljene informacije o mednarodnem trgovanju, oblikah pomoči za slovenske izvoznike, predstavitev 52 tujih trgov in panog ter poslovnih priložnosti.

Spletne platforme trgovskih ali prodajnih zastopnikov

Podjetja lahko preko uveljavljenih spletnih platform iščejo trgovske in prodajne zastopnike ter neodvisna prodajna podjetja po svetu. Mednarodna spletna platforma IUCAB B2B www.iucab.com/b2b-platform podpira proizvajalce in dobavitelje pri iskanju komercialnih agentov. V sosednji Italiji deluje regionalna spletna platforma, ki je dostopna na <https://www.commercialagents-italy.com/it>, v Avstriji je spletna platforma dostopna na <https://www.commercialagents.at/at>.

Vključitev v mednarodne dobaviteljske verige

Nove razmere na trgih terjajo nove ureditve, tako poslovnih kot tudi dobavnih sistemov. Številna podjetja so odvisna od izdelkov in storitev podjetij iz drugih držav. Zaradi novih razmer številna podjetja iščejo nove dobavitelje.

Največji evropski virtualni **forum dobaviteljev AHK Industrial** bo potekal 19. 11. 2020, kjer se lahko predstavijo podjetja, ki delujejo na področju strojegradnje, predelave kovin in plastičnih mas, proizvodnje elektronskih komponent in tehničnih izdelkov za industrijo, avtomatizacijo in IKT se lahko predstavijo potencialnim nemškimi dobaviteljem. Več informacij in prijave je objavljeno na spletni strani www.spiritslovenia.si.

Udeležba na skupinskih predstavitvah slovenskega gospodarstva na sejmi v tujini v letu 2021

SPIRIT Slovenija, javna agencija je objavila javni poziv za zbiranje prijav podjetij za udeležbo na skupinski sejemski predstavitvi na sejmi v tujini v letu 2021. Podjetja s področja prehranske industrije se lahko prijavite na skupinsko sejemsko predstavitev na sejmu TUTTO-FOOD, ki bo potekal od 17. do 20. 5. 2021 v Milanu, podjetja s področja navtične



Virtualni stik ne more nadomestiti osebni stik in komunikacijo v živo, ki je še vedno najpomembnejša. FOTO: Dan Dalton / Getty Images

industrije se že lahko prijavite na sejem METSTRADE, v Amsterdamu. SPIRIT Slovenija, javna agencija krije stroške najema skupinskega neopremljenega razstavnega prostora, tehnične priključke in vpis v sejemski katalog.

Pomoč ekonomske diplomacije za vstop na tuje trge

V okviru slovenskih diplomatskih predstavništev v tujini delujejo ekonomski svetovalci, ki nudijo podjetjem brezplačno pomoč pri vstopu na tuje trge in širitev poslovanja v tujini. Podpora in storitve, ki jo nudijo podjetjem so: pomoč pri navezovanju stikov s potencialnimi kupci, storitve za pospeševanje izvoza, informacije o poslovnih priložnostih itd. Več informacij o nalogah in storitvah ter seznam ekonomskih svetovalcev je objavljeno na spletni strani www.gov.si/teme/gospodarska-diplomacija.

Slovenski poslovni klubi v tujini kot info točka za informacije

V tujini deluje štirinajst slovenskih poslovnih klubov, ki nudijo pomoč slovenskim podjetjem po svetu, njihovo delovanje je sofinancirano s strani SPIRIT Slovenija, javne agencije. Slovenski poslovni klubi nudijo slovenskim podjetjem v tujini: navezovanje neformalnih stikov med podjetij in vladnimi institucijami, pomoč pri navezavi stikov s potencialnimi poslovnimi partnerji v tujini, orga-

MEDNARODNI POSLOVNI DOGODKI IN POSLOVNA SREČANJA ZA NOVE POSLOVNE KONTAKTE

Podjetja lahko brezplačno sodelujejo na virtualnih mednarodnih poslovnih dogodkih kot so poslovne konference, delavnice, sejmi, razstave, poslovna srečanja itd. v okviru Evropske podjetniške mreže. Dogodki zagotovo nudijo priložnosti za promocijo podjetja in navezovanje novih poslovnih kontaktov z direktorji podjetij, raziskovalci in javnimi institucijami, ki delujejo na različnih strokovnih področjih ter iskanje novih poslovnih priložnosti.

Naziv dogodka: **Mednarodni dogodki za slovensko lesno in pohištveno industrijo**

Termina: 22. 10. do 11. 11. 2020
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: lesna in pohištvena industrija
Informacije in prijava: <https://slovenian-woodfurniture-industry-go-international.b2match.io/home>

Naziv dogodka: **Smart City Live Brokerage Event**

Termin: 17.–18. 11. 2020
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: urbana mobilnost, tehnologije za reševanje urbanih izzivov in zdravstvene krize, preoblikovanje mest in urbanega življenja, izzivi in priložnosti gospodarskega okrevanja, prožna infrastruktura in urbano okolje za boljšo gradnjo, prihodnost maloprodaje v digitalni dobi
Informacije in prijava: <https://smartcity2020.b2match.io>

Naziv dogodka: **Virtual B2B Event-Construction-2020**

Termin: 18.–19. 11. 2020
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: gradbeni materiali in gradbeni stroji
Informacije in prijava: <https://construction-2020.b2match.io>

OZS z namenom predstavitve aktualnih tem, novih znanj, izmenjave izkušenj in dobrih praks organizira izobraževanja in poslovne dogodke z različnih strokovnih področji, ki so objavljeni na www.ozs.si/koledar.

Naziv dogodka: **International Mobility Days 2020**

Termin: 19.–20. 11. 2020
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: mobilnost
Informacije in prijava: <https://mobilityday2020.b2match.io/home>

Naziv dogodka: **BE @Smart Manufacturing Matchmaking 2020 – Virtual Edition**

Termin: 18.–20. 11. 2020
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: pametna proizvodnja in industrija 4.0
Informacije in prijava: <https://smm2020.b2match.io>

Naziv dogodka: **Virtual B2B-Meetings at ISM 2020**

Termin: 24. 11. 2020
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: industrija 4.0 in pametna proizvodnja
Informacije in prijava: <https://b2b-meetings-at-ism-2020.b2match.io>

Naziv dogodka: **Mechanical Engineering and Metalworking Business Forum**

Termin: 25.–27. 11. 2020
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: strojništvo in obdelava kovin
Informacije in prijava: <https://mechanical-engineering-and-metalworking-forum.b2match.io>

Naziv dogodka: **Automotive Buyer&Supplier**

Termin: 30. 11.–1. 12. 2020
Lokacija: virtualno, preko spleta
Področje: avtomobilska industrija
Informacije in prijava: <https://automotive-buyer-supplier-day-2020.b2match.io>

nizacijo poslovnih dogodkov itd. Več informacij in seznam slovenskih poslovnih klubov je objavljeno na <https://www.izvoznookno.si/pomoc-izvoznikom/slovenski-poslovni-klubi>.

Nov spletni portal »Access2Markets« za lažji dostop do tujih trgov

Evropska komisija je vzpostavila nov spletni portal, ki je objavljen na <https://trade.ec.europa.eu/access-to-markets> z namenom, da pomaga podjetjem trgovanje z državami izven Evropske unije. Spletni portal nudi konkretne informacije za izdelke podjetij, ki vključuje veljavne tarife, pravila o poreklu in druge zahteve, ki jih je treba upoštevati pri izvozu. Portal vsebuje celovite informacije glede izvoza iz Evropske unije, uvoza v Evropsko unijo za posamezne izdelke, informacije glede tarifnih stopenj in davkov, carinskih postopkov, trgovinskih ovir ter statistične podatke za vse države Evropske unije in za več kot 120 izvoznih trgov po svetu.

EDINA ZEJNIC



Spletni portal je prilagojen novim in izkušenim uporabnikom ter nudi ažurne informacije o trgovinskih sporazumih Evropske unije v vseh uradnih jezikih Evropske unije. FOTO: Access2Markets



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
november 2020

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina novembrskega Svetovalca:

- ▶ Kaj prinaša ZZUOOP (PKP5)?
- ▶ Z novim letom se začne uporabljati novela ZPIZ-2H
- ▶ Pomen odpovedi pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe
- ▶ Odhodi tujih delavcev v BiH in druge države
- ▶ V času »korone« sem prejel državno pomoč. Jo bom moral vrniti?
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Kaj prinaša
ZZUOOP (PKP5)?**



Tadeja Bučar
davčna svetovalka - specialistka:

**Bom moral
vrniti
državno pomoč?**





Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Kaj prinaša ZZUOOP (PKP5)?

V Uradnem listu Republike Slovenije, št. 152/2020, je bil objavljen Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP). Veljati je začel 24. 10. 2020, pri čemer nekateri ukrepi veljajo za nazaj, od 1. 9. 2020 dalje.

I. Nadomestilo plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile (varstvo otroka)

Veljavnost ukrepa

Odrejena karantena: od 1. 10. 2020–31. 12. 2020 (z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev)

Višja sila: od 1. 9. 2020–31. 12. 2020 (z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev)

Upravičeni delodajalci

Delodajalci bodo lahko uveljavljali pravico do povračila izplačanih nadomestil za čas odrejene karantene za delavce, ki jim ne bodo mogli organizirati dela na domu, in za delavce, ki ne bodo mogli opravljati dela zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otrok zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nezmožnosti obiskovanja vrtca ali šole.

Za otroka se šteje otroke do vključno 5. razreda osnovne šole, otroke v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otroke, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.

Delodajalec je dolžan v obdobju prejemanja povračila izplačanih plač delavcem izplačevati neto nadomestila plače in prispevke za vsa obvezna zavarovanja, sicer mora prejeta sredstva vrniti v celoti.

Nadomestilo plače

Višina nadomestila plače v primeru višje sile znaša 80 % povprečne mesečne plače delavca za polni delovni čas (137/7

ZDR-1¹), v primeru nadomestila plače zaradi odrejene karantene pa je odvisna od vzroka za izdajo odločbe o karanteni in znaša:

- 100-odstotno** nadomestilo plače, ki bi jo prejel, če bi delal, pripada delavcu, ki mu je odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela (na delovnem mestu);
- 80 %** povprečne mesečne plače delavca za polni delovni (137/7 ZDR-1) čas pripada delavcu, ki je odločbo o karanteni prejel ob prihodu v Slovenijo, ob njegovem odhodu pa se je ta država nahajala na zelenem ali oranžnem seznamu ter delavcu, ki mu je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo zunaj opravljanja dela;
- 50 %** plače, ki bi jo prejel, če bi delal, in ne manj kot 70 % minimalne plače pripada delavcu, ki je odšel v državo na rdečem seznamu in je delodajalcu najmanj en dan pred odhodom predložil pisno izjavo, da odhaja v državo na rdečem seznamu iz naslova naslednjih osebnih okoliščin:
 - smrt zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
 - smrt otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
 - smrt staršev (očeta, matere, zakonca ali zunajzakonskega partnerja starša, posvojitelja),
 - rojstvo otroka,
 - vabila na sodišče.
- 0 %** nadomestila plače pripada delavcu, ki je odšel v državo na rdečem seznamu in ne uveljavlja izjem.

Povračilo nadomestila plače delodajalcu

Izplačana nadomestila plač zaradi odrejene karantene ali višje sile se delodajalcem povrnejo v celoti (bruto I), tudi za praznik in druge dela proste dni, določene z zakonom.

II. Delno povračilo nadomestila plače za čakanje na delo

Veljavnost ukrepa: od 1. 10. 2020–31. 12. 2020 (z možnostjo podaljšanja do 30. 6. 2021)

Upravičeni delodajalec

Vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, ki delavcem začasno ne more zagotavljati dela zaradi posledic epidemije, razen:

– neposredni ali posredni proračunski uporabnik državnega oziroma občinskega proračuna, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 odstotkov,

– delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki sodi v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti, in ima več kot 10 zaposlenih na dan 13. marca 2020,

– tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v RS.

So pa do ukrepa upravičene humanitarne in invalidske organizacije, četudi ne izpolnjujejo pogoja upada prihodkov.

Do pomoči so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 20 % glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu

2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020. Med prihodke se všttevajo čisti prihodki od prodaje, ugotovljeni po pravilih o računovodenju, ter nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo. V kolikor pogoji vezani na upad prometa, ob predložitvi letnih poročil za leto 2020, ne bodo doseženi, upravičenec vrne prejeta sredstva.

Nadomestilo plače

Nadomestilo plače znaša 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1, vendar ne manj kot znaša minimalna plača.

Povračilo nadomestila plače delodajalcu

Delodajalec je upravičen do delnega povračila v višini 80 % izplačanega nadomestila plače in ne več kot 892,50 EUR (bruto I). Delodajalcu pripada povračilo nadomestila plače za dejansko mesečno oziroma tedensko obveznost, za prazničen in drug dela prost dan, če bi delavec na ta dan dejansko delal. Delodajalec ni upravičen do delnega povračila nadomestila plače:

- če ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge,
- če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge,
- če je nad njim uveden postopek stečaja ali se nahaja v likvidacijskem postopku.

Obveznosti delodajalca

Delodajalec je dolžan:

- v obdobju prejemanja povračil izplačevati nadomestila plače,
- ne sme odrediti nadurnega dela ali začasno prerazporediti delovnega časa, če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju,
- predhodno obvestiti ZRSZ, če delavca pozove na delo.

Odpuščanje delavcev

V obdobju prejemanja delnega povračila delodajalec ne sme pričeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen v primeru da je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet pred 13. 3. 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil pravice do povračila nadomestila po ZIUZEOP, ZIUOOPE, ZIUPDV ali tem zakonu.

III. Začasni ukrepi za samozaposlene in mikro podjetja

1. Temeljni dohodek

Veljavnost ukrepa: 1. 10. 2020–31. 12. 2020 (z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev)

Upravičenec

Oseba, ki je bila registrirana za opravljanje dejavnosti najmanj od 1. 9. 2020 do uveljavitve zakona in dejavnosti zaradi posledic epidemije ne more opravljati ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu tudi po zaključku epidemije COVID-19, in sicer:

- samozaposlen (zav. osnova 005),
- družbenik ali delničar gospodarske družbe, ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba
- kmet (zavarovan po 17. členu ali 25/5 ZPIZ-2³)

| status | temeljni dohodek |
|----------------------------------|------------------|
| polno zavarovan, ki ne zaposluje | DA |
| polno zavarovan, ki zaposluje | DA |
| delno zavarovan | |
| - delni upokojenec | DA (sorazmerno) |
| - delno zaposlen | DA (sorazmerno) |
| - starševsko varstvo | DA |
| - popoldanski s. p. | NE |

Do temeljnega dohodka ni upravičena oseba, ki ne plačuje obveznih dajatev in ne izpolnjuje drugih denarnih nedavčnih obveznosti, če ima na dan vložitve vloge neplačane zapadle davčne obveznosti.

Do pomoči so upravičeni tisti, ki jim bodo prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 20 % glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do pomoči upravičeni tudi tisti samozaposleni, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do pomoči upravičeni tudi tisti samozaposleni, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 31. 8. 2020. Če pogoj iz tega odstavka ni dosežen, mora upravičenec vrniti celotno pomoč. Med prihodke se všttevajo čisti prihodki od prodaje, ugotovljeni po pravilih o računovodenju, ter nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Višina temeljnega dohodka

Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka znaša 1100 EUR na mesec za oktober, november in december. Izredna pomoč za samozaposlene v kulturi, ki so v skladu z Zakonom o uresničevanju javnega interesa za kulturo, registrirani v razvidu samozaposlenih v kulturi in imajo pravico do plačila prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz proračuna RS, znaša 700 EUR na mesec. Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka za upravičence kmete,

ki so oproščeni plačila prispevkov delodajalcev za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, znaša 940 EUR na mesec. Če upravičenec v zavarovanje ni vključen za celotni mesec ali za polni zavarovalni čas je upravičen do sorazmerne zneska glede na delež vključitve v zavarovanje za posamezni mesec oziroma do polnega zavarovalnega časa. Mesečni temeljni dohodek se zniža za izplačilo delno povrnjenega izgubljenega dohodka (karantena in višja sila). Temeljni dohodek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov (izvzema se iz davčne osnove v post. 2.8. davčnega obračuna).

Vloga za temeljni dohodek

Za pridobitev temeljnega dohodka je potrebno oddati vlogo preko e-Davkov

| TD za mesec | predložitev izjave | nakazilo |
|-------------|--------------------|--------------|
| Oktober | do 31. 10. 2020 | 10. 11. 2020 |
| November | do 30. 11. 2020 | 10. 12. 2020 |
| December | do 31. 12. 2020 | 10. 1. 2021 |

Če upravičenec poda izjavo za več mesecev skupaj, se mu nakaže števeček mesečnih temeljnih dohodkov za posamezne mesece. V kolikor zavezanec odda več izjav, se upošteva le zadnja oddana.

Vračilo

Upravičenec bo moral temeljni dohodek vrniti:

- Če je od uveljavitve tega zakona prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2020 oziroma za leto 2020, morajo upravičenci o tem seznaniti FURS. Prejeta sredstva morajo vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz tega zakona do dneva vračila.
- V primeru neizpolnjevanja pogoja upada prihodkov mora zavezanec obvestiti FURS najpozneje do roka za predložitev davčnega obračuna za leto 2020. Pomoč je potrebno vrniti v roku 30 dni po vročitvi odločbe. Po poteku tega roka se obračunajo zakonske zamudne obresti.

Če upravičenec vrne temeljni dohodek in ni oddal vloge za delno povrnjen izgubljeni dohodek (karantena in višja sila), lahko vlogo za pridobitev delno izgubljenega dohodka odda v 30 dneh od vračila temeljnega dohodka. FURS izplača delno povrnjen izgubljeni dohodek v 15 dneh od prejema vloge.

2. Delno povrnjen izgubljeni dohodek za čas trajanje karantene in višje sile zaradi varstva otrok

Veljavnost ukrepa: 1. 9. 2020–31. 12. 2020 (z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev)

Upravičenec

Upravičenec za delno povrnjen izgubljen dohodek, ki zaradi

odrejene karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile, ne more opravljati dejavnosti in organizirati opravljanja dejavnosti na domu, je:

- samozaposlen (zav. osnova 005),
- družbenik ali delničar gospodarske družbe, ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba,
- kmet (zavarovan po 17. člen ali 25/5 ZPIZ-2).

Višja sila pomeni varstvo otroka zaradi odrejene karantene otroka ali druge zunanje objektivne okoliščine nezmožnosti obiskovanja vrtca ali šole. Za otroka se šteje otroke do vključno 5. razreda osnovne šole, otrok v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otroke, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.

Za karanteno šteje karantena, ki je samozaposlenemu odrejena ob prihodu v Slovenijo, ob njegovem odhodu pa se je država nahajala na zelenem ali oranžnem seznamu ali odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo.

Višina povrnjenega izgubljenega dohodka

Višina delno povrnjenega izgubljenega dohodka znaša 250 EUR za vsako odrejeno karanteno ali za čas, ko ni zmožen opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otrok zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole, vendar ne več kot 250 EUR za 10 dni, 500 EUR za 20 dni in 750 EUR v enem mesecu.

Dohodek se ne izplača, če je zavezanec v istem obdobju upravičen do prejema temeljnega dohodka.

Delno povrnjen izgubljeni dohodek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov (izvzema se iz davčne osnove).

Način uveljavljanja

Vloga za delno povrnjen izgubljeni dohodek se odda preko e-Davkov v 30 dneh po odrejeni karanteni ali razlogu za višjo silo in najpozneje do 31. 12. 2020. Nakazilo se izvede do 10. v mesecu za vloge oddane v preteklem mesecu.

IV. Ostalo

1. Odsotnost z dela brez obiska zdravnika

Veljavnost ukrepa: do 31. 12. 2020 (z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev)

Delavec je lahko odsoten z dela zaradi bolezni brez potrdila o upravičeni zadržanosti z dela, ki ga izda izbrani osebni zdravnik, do 3 zaporedne delovne dni v kosu, največ enkrat v koledarskem letu.

Delavec je dolžan delodajalca o odsotnosti obvestiti prvi dan odsotnosti, pisno ali elektronsko. V tem času delavec ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali odpotovati zunaj kraja svojega bivanja.

Višina nadomestila delavcu

80 % plače delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas.

Povračilo delodajalcu

Delodajalec je upravičen do povračila nadomestila plače s strani ZZSZ v celoti (bruto II).

2. Testiranje delavcev

Veljavnost ukrepa: do 30. 6. 2021 (z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev)

Če delodajalec napoti delavca na testiranje, se plačilo delodajalca ne šteje za boniteto delavca.

¹ Zakon o delovnih razmerjih, objava v Uradnem listu RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19

² ZPIZ-2 – objava v Uradnem listu RS, št. št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17, 28/19, 75/19 in 139/20



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Z novim letom se začne uporabljati novela ZPIZ-2H

Sprememba se nanaša predvsem na status dokupljene dobe. Civilni iniciativi za dokup dobe in somišljenikom se je vztrajnost obrestovala. Kljub večkratnim zavrnitvam je tokratna vlada le prisluhnila njihovi pobudi, da se dokupljena leta študija in vojaškega roka do konca leta 2012, torej pred uveljavitvijo sedaj veljavnega zakona ZPIZ-2, štejejo kot pokojninska doba brez dokupa. Kar precej skeptike med strokovnjaki in poznavalci predmetne problematike je bilo glede njihovega predloga, saj nikakor niso držali argumenti, češ, da je za njihov slab položaj kriv nov sistemski zakon ZPIZ-2 kot tudi to, da od dokupa, ki je bil razmeroma, drag nimajo popolnoma nič. Med temi zmernimi skeptiki sem bil tudi sam, kljub temu, da ni bilo možno spregledati dejstva, da je bil dokup dobe bistveno dražji od prostovoljnega zavarovanja (približno 57 € mesečno). V izogib podvajanju že zapisanega si to zainteresirani bralci lahko preberete na mojem blogu na spletni strani SC OZS pod naslovom »**Pomen dokupljene dobe na upokojevanje pro et contra**« na spletni strani

svetovanje.si/blogi.

Državni zbor je na seji dne 24. 9. 2020 sprejel Zakon o dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2H), v nadaljevanju novelo ZPIZ-2H. Novela je bila dne 9. 10. 2020 objavljena v Uradnem listu RS, št. 139/20, veljati je začela 24. 10. 2020, toda uporabljati se začne šele 1. januarja 2021.

Kakšna je praktična vrednost novele?

Vsem tistim zavarovancem, ki so dokupili dobo do 31. decembra 2012, se bo le-ta upoštevala kot pokojninska doba brez dokupa.

Sprememba se nanaša na vse vrste dokupa, torej poleg dokupa študija in vojaškega roka tudi za dokupljeno dobo za čas opravljanja kmetijske dejavnosti. V pokojninsko dobo brez dokupa pa se še vedno ne bo štela dokupljena doba po 1. januarju 2013. Zavarovancem pa tudi upokojencem zaradi tega ne bo potrebno ničesar storiti. Za vse, ki so se že upokojili po ZPIZ-2, po katerem se ta dokupljena doba ni štela kot pokojninska doba brez dokupa, bo zavod v šestih mesecih od uveljavitve zakona po uradni dolžnosti na novo odmeril starostno pokojnino oziroma odmeril starostno pokojnino namesto predčasne pokojnine z upoštevanjem te dobe kot pokojninske dobe brez dokupa. Nova pokojnina bo zavarovancu pripadala od začetka uporabe ZPIZ-2H. Enako velja tudi za upokojene po pogojih ZPIZ-1 tako do 31. decembra 2012 kot tudi po tem datumu, ko je začel veljati ZPIZ-2, ki v prehodnih določbah opredeljuje možnost upokojevanja po pogojih ZPIZ-1, s tem, da se za njih dokupljena doba ne prekvalificira v pokojninsko dobo brez dokupa, ampak v delovno dobo, ki je po starem zakonu ravno tako omogočala upokojitev brez malusov. Tako za ene kot tudi druge pa velja, da jim novela ne omogoča uveljavljanja prikrajšanja za nazaj.

Od te zakonske spremembe glede prekatégorizacije dokupljene dobe pred letom 2013 bodo največ pridobili tisti, ki so uveljavili predčasno pokojnino s trajnimi malusi, ki lahko znašajo celo do 18 odstotkov. S pomočjo novele bodo nekaterim malusi odpadli, če bi ob upoštevanju spremenjenega statusa dokupljene dobe dopolnili 40 let pokojninske dobe brez dokupa.

Pri nekaterih bo prišlo v poštev tudi ugodnejše vrednotenje pokojninske dobe brez dokupa. Pri prehodu s predčasne pokojnine na starostno bo lahko prišlo do višje starostne pokojnine na račun odpada malusa ali pa tudi dodatno še na račun ugodnejšega vrednotenja pokojninske dobe brez dokupa. Ob tem pa je nujno opozoriti, da je navkljub zelo všečni zakonski spremembi treba pogledati vsak primer posebej. V praksi bo povečanje pokojnine zelo različno, in sicer od le nekaj odstotkov do več odstotkov, pri nekaterih pa sploh ne bo višje pokojnine. Pri upokojencih, ki kljub vštovanju dokupljene dobe v pokojninsko dobo brez dokupa ne bodo imeli 40 let pokojninske dobe brez dokupa, ampak še kakšno drugo dobo, na primer priznanje skrbi za otroka v prvem letu njegove starosti, se sprememba zakona ne bo odražala v višji pokojnini, saj še vedno lahko ostajajo malusi, če ob upokojitvi

niso dopolnili tako imenovane polne starosti, zato je resnično potreben individualen pristop.

Zakonska sprememba pa bo poleg že upokojenih, bodisi po ZPIZ-1 bodisi po ZPIZ-2, ki se jim bo po uradni dolžnosti na novo odmerila pokojnina najpozneje do konca junija, imela pozitivne posledice tudi za vse tiste, ki se šele bodo v prihodnje upokojevali po ZPIZ-2, in tudi za nekaj tistih, ki se bodo na podlagi prehodnih določb ZPIZ-2 upokojevali še po pogojih, ki so veljali po ZPIZ-1.

Sicer pa dokup dobe po uveljavitvi ZPIZ-2, torej od leta 2013, dalje še vedno ostaja nezanimiv. Poleg tega, da je relativno drag, se še vedno ne šteje v pokojninsko dobo brez dokupa, zato za seboj lahko potegne maluse vsem tistim, ki ob upokojitvi še ne bi imeli tako imenovane polne starosti, ki po preteku prehodnega obdobja znaša 65 let in bi zahtevanih 40 let pokojninske dobe dopolnili s pomočjo dokupa. V kolikor pa bi dokupljena leta predstavljala dodatno pokojninsko dobo poleg že dopoljenih 40 let pokojninske dobe brez dokupa pa seveda upokojencu prinese dodatne odmerne odstotke.

Poleg navedene spremembe glede statusa dokupljene dobe kaže omeniti, da novela ZPIZ-2H prinaša tudi izenačitev obsega pravic nekdanjih zavarovancev iz kmetijske dejavnosti glede na višino vplačanih prispevkov. Za razliko od zavarovancev, katerim se spreminja status dokupljene dobe po uradni dolžnosti, morajo ti zavarovanci vlogo za novo odmero pokojnine podati sami. V primeru, da bodo zahtevo podali v 6 mesecih od začetka uporabe nove, torej najpozneje do 30. 6. 2021, jim bo novo odmerjena pokojnina pripadala od začetka leta 2021 dalje, v kolikor pa bodo vlogo od 1. julija dalje, pa jim bo novo odmerjena pokojnina pripadala od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi zahteve.

Ni pa bil tokrat sprejet predlog ene od opozicijskih strank, da bi se v pokojninsko dobo brez dokupa vštel obdobje prostovoljne vključitve v obvezno zavarovanje tudi po 1. 1. 2013 do prve prekinitve zavarovanja, pod pogojem, da so bili v takšno zavarovanje že vključeni na dan 31. 12. 2012.

Za »prostovoljne zavarovance« tako ostaja še naprej tista rešitev iz novele ZPIZ-2E, na podlagi katere se vso tovrstno zavarovanje do konca leta 2012 všteva v pokojninsko dobo brez dokupa, zavarovanje po tem datumu, torej od 1. 1. 2013, četudi brez prekinitve zavarovanja, pa podobno kot dokupljena doba, velja zgolj kot navadna pokojninska doba. Obe takšni pokojninski dobi za seboj lahko potegneta maluse, v kolikor se zavarovanec upokoji pred 65. letom starosti in nima 40 let pokojninske dobe brez dokupa.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Pomen odpovedi pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1, Uradni list RS, št. 21/2013) ureja tako možnost odpovedi s ponudbo nove pogodbe pri istem delodajalcu kot tudi možnost odpovedi s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi pri drugem delodajalcu. Med obema možnostma so pomembne razlike, kar bomo izpostavili v nadaljevanju.

Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe pri istem delodajalcu je ureditev, ki izhaja iz 91. člena ZDR-1, kjer je določeno, da se v primeru, ko delodajalec odpove pogodbo o zaposlitvi (v nadaljevanju POZ) delavcu iz poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti in se delavcu istočasno ponudi novo pogodbo o zaposlitvi uporabljajo določbe ZDR-1, ki se nanašajo na redno odpoved POZ (82. člen ZDR-1 in naslednji).

Ta zakonska ureditev daje delodajalcu možnost, da se razbremeni obveznosti plačila odpravnine. Ponudba za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi mora biti v pisni obliki. Če delavec sprejme ponudbo nove POZ s strani delodajalca, mora novo POZ skleniti v roku 15 dni od prejema pisne ponudbe. V tem času (15 dni) se delavec lahko pogaja glede same vsebine ponujene nove POZ, bistveno pa je, da jo delavec sprejme (podpiše in izroči delodajalcu) v tem roku, saj drugače velja, da delavec ponujene POZ ni sprejel.

Položaj in pravice delavca so odvisne od tega, kakšno novo pogodbo o zaposlitvi delodajalec ponudi delavcu (ustrezno ali neustrezno) in od tega, ali delavec sprejme ali ne sprejme ponujene nove pogodbe o zaposlitvi. V primeru, ko delavec sprejme ponudbo delodajalca za ustrezno zaposlitev za nedoločen čas, nima pravice do odpravnine, ohrani pa pravico do pravnega varstva pred pristojnim sodiščem. V primeru, da se v sodnem sporu ugotovi nezakonitost podane odpovedi POZ, se šteje, da je bila nova POZ sklenjena pod razveznim pogojem. Navedeno pomeni, da nova POZ sploh ni vstopila v veljavo in je stara POZ še vedno veljavna, kar pomeni, da

delodajalcu pripadajo vse pravice iz stare POZ tudi za čas veljave naknadno razvezane nove POZ.

Opredelelitev ustrezne zaposlitve določa zakon, in sicer šteje za ustrezno zaposlitev tisto, za katero se zahteva enaka vrsta in stopnja izobrazbe, kot se je zahtevala za opravljanje dela, za katero je imel delavec sklenjeno prejšnjo POZ, in za delovni čas, kot je bil dogovorjen po prejšnji POZ ter kraj opravljanja dela ni oddaljen več kot tri ure vožnje v obe smeri z javnim prevoznim sredstvom ali z organiziranim prevozom delodajalca od kraja bivanja.

Izpostaviti je treba sodno prakso, da nova pogodba o zaposlitvi, s katero se delavcu zniža plača, šteje za ustrezno ponudbo nove pogodbe.

V primeru, ko delavec ne sprejme nove POZ za ustrezno delovno mesto za nedoločen čas ter mu preneha delovno razmerje, delavec po 108. členu ZDR-1 nima pravice do odpravnine, delovno razmerje pa mu bo prenehalo ob poteku odpovednega roka. Delavec tudi ne bo imel pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnost, saj se šteje, da je odklonil zaposlitev.

Delodajalec lahko delavcu ponudi tudi pogodbo o zaposlitvi, ki ne šteje po zakonskih določilih za ustrezno zaposlitev (na primer sprememba iz polnega v krajši delovni čas). V tem primeru ima delavec pravico do sorazmernega dela odpravnine v višini, ki jo določi skupaj z delodajalcem.

Zakon ne določa, koliko znaša sorazmerni del odpravnine in tudi ne določa kriterijev za določitev sorazmernega dela odpravnine, kar je razumljivo glede na to, da napotuje na dogovor med delavcem in delodajalcem. Vendar pa to ne pomeni, da je ta pravica delavca nedoločljiva. Če ne pride do dogovora med delavcem in delodajalcem, mora o tej pravici odločati sodišče. Mnenja so, da se zdi primerno, bolj kot je nova zaposlitev drugačna od prejšnje, bolj kot so pogoji, pod katerimi se opravlja delo, spremenjeni, večji sorazmerni del odpravnine bi moral pripadati delavcu.

Pomembno je izpostaviti tudi obligatorno dolžnost delodajalca, da v kolikor delavcu ne ponudi sklenitve nove POZ, mora o odpovedi POZ delavcu ob začetku teka odpovednega roka obvestiti zavod za zaposlovanje.

Kot smo že uvodoma izpostavili, zakon ureja tako odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe pri istem delodajalcu kot tudi odpoved s ponudbo nove pri drugem delodajalcu. V tem primeru je ponudba pri drugem delodajalcu lahko dana v času odpovednega roka, in sicer bodisi s strani delavca bodisi s strani zavoda za zaposlovanje za novo ustrezno zaposlitev za nedoločen čas. Delodajalec se razbremeni plačila odpravnine, v kolikor delavec sprejme ponudbo in sklene novo pogodbo o zaposlitvi pri drugem delodajalcu. Opozoriti pa velja, da se drugi delodajalec v pogodbi o zaposlitvi zaveže, da bo glede minimalnega odpovednega roka in pravice do odpravnine upošteval delovno dobo pri obeh delodajalcih. Takšna zakonska ureditev delavcu zagotavlja, da bo, ob morebitni odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani drugega delodajalca, lahko uveljavljal pravico do odpravnine glede na delovno dobo pri obeh.

Zaključila bi s sodbo sodišča v zadevi, v kateri je tožena stran-ka tožniku poleg odpovedi iz poslovnega razloga vročila še obvestilo, da se je s podjetjem A dogovorila, da tožnika (delavca) zaposlijo z določenim datumom pri tem delodajalcu, pri čemer do takšne zaposlitve nato ni prišlo in je vse ostalo v fazi dogovarjanja. Sodišče je zaključilo, da je zato, ker do konca odpovednega roka delavcu ni bila ponujena pogodba o zaposlitvi pri drugem delodajalcu, prvi delodajalec delavcu dolžan izplačati odpravnino.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Odhodi tujih delavcev v BiH in druge države

Na terenu se je pojavila skrb delodajalcev zaradi odhodov njihovih zaposlenih v BIH in druge države. V nadaljevanju pojasnjujemo problematiko z naslednjo obrazložitvijo. V primeru, da želi posameznik zapustiti svojo občino, mora ta najprej izpolnjevati eno od trinajstih izjem po odloku o prepovedi gibanja. Torej, če posameznik nima nobene izjeme, ki jih predvideva sprejeti odlok, potem ne more prehajati države meje.

Prehajanje med občinami je prepovedano. Dovoljeno pa je prehajanje med občinami posameznikom, ko gre za:

- prihod in odhod na delo ter izvajanje delovnih nalog;
- opravljanje gospodarskih, kmetijskih in gozdarskih dejavnosti;
- odpravljanje neposredne nevarnosti za zdravje, življenje in premoženje;
- varstvo in pomoč osebam, ki so potrebne podpore, oziroma zaradi oskrbe ali nege družinskih članov, ali če gre za izvajanje starševske skrbi in stikov z otrokom;
- dostop do lekarn, zdravstvenih in sanitarnih storitev ter zdraviliškega zdravljenja;
- dostop do tujih diplomatskih in konzularnih predstavništev;
- dostop do storitev za nujne primere;
- dostop do izvajanja nalog, povezanih z delovanjem pravoso-

dnih in upravnih organov ter organov pregona;

- dostop do storitev za osebe s posebnimi potrebami;
- izvajanje vzdrževalnih del ali sezonskih opravil na zasebnem objektu ali zemljišču za člane istega gospodinjstva;
- potovanja oseb, ki so vstopile v Republiko Slovenijo z namenom tranzita čez ozemlje Republike Slovenije v sosednjo državo ali do svojega prebivališča v Republiki Sloveniji;
- dostop do trgovin ali storitev v drugi občini, če so bližje prebivališču osebe, kot so te trgovine ali storitve v občini prebivališča, ali če jih v občini prebivališča ni;
- nujno vzdrževanje groba, pri čemer mora posameznik izkazati upravičenost z dokazilom o najemu groba ali drugim ustreznim dokazilom – več pod vzdrževanje grobov.

Posameznik lahko uveljavlja dvanajst izjem po odloku. Izjemo pod točko trinajst pa uveljavlja tako posameznik kot družinski član. Ti pa so:

- zakonec, zunajzakonski partner, partner iz sklenjene in ne-sklenjene partnerske zveze in razvezani zakonec in partner, ki mu je s sodno odločbo prisojena preživnina, in njihovi starši, zakonski in nezakonski otrok, posvojenec in otrok, ki je z odločbo pristojnega organa nameščen v družino z namenom posvojitve in
- člani skupnega gospodinjstva, kadar potujejo skupaj.

Pri uveljavljanju ene izmed trinajstih izjem je potrebno imeti tudi ustrezna dokazila, kot na primer:

- zemljiškoknjižni izpisek za lastništvo nepremičnine, izjavo za obisk bolnega svojca, potni nalog za opravljanje gospodarske dejavnosti in lastnoročno podpisano čitljivo izjavo s predpisano vsebino.

Na zahtevo inšpektorja Zdravstvenega inšpektorata Republike Slovenije ali policista je potrebno pokazati oba dokumenta (dokazilo in izjavo).

Odlok za prehajanje med občinami zaradi obiskovanja med družinskimi člani ne opredeljuje. Izjema je dovoljena, če družinski član potrebuje pomoč, nego. Prav tako, ko gre za varstvo osebe ali za vzdrževanje stikov z otroki na podlagi sodne odločbe, kot so otroki ločenih staršev.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

V času »korone« sem prejel državno pomoč. Jo bom moral vrniti?

V letu 2020, natančneje od 13. 3. 2020, je Državni zbor Republike Slovenije sprejel in potrdil več predpisov (zakonov) v smeri zaježitve epidemije COVID-19. Na podlagi sprejetih zakonov so (so bili) davčni zavezanci upravičeni do prejema državne pomoči. Gre za tako imenovane protikoronske zakone (v nadaljevanju PKP). Do sedaj (po stanju 30. 10. 2020) je bilo sprejetih pet takšnih zakonov.

Državna pomoč davčnim zavezancem, obravnavana v tem članku, je zajeta v PKP2 – ZIUZEOP, PKP3 – ZIUOOPE, PKP4 – ZIUUPDV in PKP5 – ZZUOOP.

Pri določanju morebitne obveznosti davčnega zavezanca glede vračila prejete (posamezne) državne pomoči je potrebno v celoti slediti določilom posameznega zakona, na podlagi katerega je bila upravičencu dejansko dodeljena (izplačana) državna pomoč.

V splošnem so vračila državne pomoči vezana na:

a) Neizpolnjevanje prihodkovnega pogoja

Upravičeni prejemnik državne pomoči: Do ukrepa so upravičeni tisti delodajalci/samozaposleni/mikro podjetja, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % oziroma 20 %¹ glede na leto 2019 (če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, se upoštevajo povprečni mesečni prihodki).

Posledice neizpolnjevanje prihodkovnega pogoja: če prejemnik državne pomoči naknadno ugotovi, da ni izpolnjeval prihodkovnih pogojev za njihovo pridobitev, o tem obvesti Finančno upravo Republike Slovenije (FURS) tako, da pošlje izjavo najpozneje **do roka za predložitev davčnih obračunov za 2020 (DDPO oziroma DDD), to je načeloma do 31. 3. 2021**, in vrne znesek prejete pomoči v 30 dneh od vročitve odločbe. Po poteku roka za plačilo pa do plačila se prejemniku obračunavajo zakonske zamudne obresti po Zakonu o

predpisani obrestni meri zamudnih obresti.

Izjavi, Izjava za vračilo **mesečnega temeljnega dohodka in oproščenih prispevkov** in Izjava o vračilu prejetih upravičenj (**oproščeni prispevki, vračilo nadomestila plač in subvencije**), sta dostopni na strani FURS-a (eDavki).

FURS bo v izdani odločbi zavezancu naložil vračilo sredstev na naslednje vplačilne račune:

Vračilo povračila nadomestila plač delavcem na začasnem čakanju na delo

Račun pri ZRSZ SI56 0110 0603 0264 217;

Sklic: številka sklepa, s katerim so bila odobrena sredstva in je napisana na odločbi ZRSZ

Vračilo oproščenih prispevkov na podlagi 28. člena ZIUZEOP (delodajalci)

Račun pri FURS: 0110 0600 0066 759

Sklic: 00 1620 –<davčna številka>– 2020

Zavezanci, ki želijo sredstva vrniti še pred izdajo odločbe FURS, morajo sredstva vrniti na zgoraj navedene vplačilne račune.

b) izplačilo dobička, nakupi lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačila nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu v letu 2020 ali za leto 2020

Če je subjekt uveljavljal upravičenja do državne pomoči in je od uveljavitve **posameznega protikoronskega zakona** prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, **izplačanih v letu 2020 oziroma za leto 2020**, mora upravičenec o tem seznaniti FURS (preko dveh izjav že navedenih pod točko a).

Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz posameznega zakona do dneva vračila (vračilo sredstev v primerih prejetega nadomestila iz naslova višje sile in oprostitev prispevkov iz tega naslova ni potrebno).

c) Likvidacija

Državno pomoč je potrebno vrniti, če začne prejemnik državne pomoči postopek likvidacije (po zakonu, ki ureja gospodarske družbe) v obdobju prejemanja sredstev in po prenehanju prejemanja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja sredstev (določba ne velja za s. p.).

d) Kršenje preostalih obveznosti

Državno pomoč je potrebno vrniti (PKP2 – v trikratni višini), če:

- prejemnik državne pomoči v obdobju prejemanja povračil ne izplačuje nadomestil plače,
- če odreja nadurno delo ali začasno prerazporedi delovni čas (če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju oziroma delavci, ki so na skrajšanem delovnem času),
- predhodno ne obvesti Zavoda za zaposlovanje Republike Slovenije (ZRSZ), če delavca pozove na delo,
- prejemnik državne pomoči ne vodi evidence o izrabi delovnega časa in ne obvesti ZRSZ o odrejanju skrajšanega delovnega časa (SDČ – PKP3).

e) Odpuščanje delavcev

V obdobju prejemanja državne pomoči (in še mesec dni po tem obdobju v primeru subvencioniranja skrajšanega delovnega časa – PKP3) delodajalec ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen v primeru, da je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet pred 13. 3. 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil pravice do povračila nadomestila po PKP2, PKP3, PKP4 ali PKP5.

¹ PKP2, PKP3, PKP4 določajo 10-odstotni upad prihodkov, PKP5 pa določa 20-odstotni upad prihodkov.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

II.
november

11. november – Trendi razvoja televizorjev in uporabljene tehnologije

- izobraževalni seminar Sekcije elektronikov in mehatronikov pri OZS

namenjen mikro, malim in srednje velikim podjetjem
Predavatelj: Jernej Lipuš, Alternativni viri Energije / SWQE

17.
november

Davčni vidiki prenosa lastništva podjetja

Kakršenkoli prenos lastništva (vključno z zapiranjem) ima lahko zelo pomembne davčne posledice. Pogledali si bomo, kakšne so davčne posledice za samo družbo (ki dobi novega lastnika) oziroma za družbenika, ki je fizična oseba in je obdavčen z dohodnino. Prav tako se bomo seznanili tudi z osnovnimi oblikami statusnih preoblikovanj.

Predavateljica: mag. Barbara Guzina samostojna davčna svetovalka v družbi Guzina Kavšek svetovanje d.o.o. v sodelovanju s Tomom Senekovičem iz Borze posla

18.
november

Vračanje državne pomoči po interventni zakonodaji

Obrtniki in podjetniki, upravičeni do prejema državne pomoči iz naslova interventne zakonodaje, bodo morali pomoč vrniti, v kolikor ne bodo izpolnili pogojev. Katere pogoje morajo izpolniti? Kdaj je potrebno pomoč vračati? Kako jo vrniti?

Predavateljica: Jasmina Malnar Molek, davčna svetovalka v Svetovalnem centru OZS.

18.
november

Optimizacija spletne trgovine Etsy (SEO)

Spletno usposabljanje je namenjeno vsem, ki že imajo svojo Etsy trgovino in si želijo stopiti korak naprej z izboljšanjem SEO in izkoriščanjem statistike v svoj prid ter za namen sponzoriranih objav.

Predavateljica: Anita Česnik Mažgon, lastnica trgovine All Little Rockstar

25.
november

Marketing pred, med in po koroni - Kako pripraviti učinkovit marketinški načrt?

Skozi teoretični del, pregled trendov, dobrih praks in študij primerov boste udeleženci spoznali principe sodobnega marketinga, ki delujejo tudi v času koronakrize. Posebna pozornost bo namenjena sodobnim marketinškim komunikacijam in pripravi marketinškega načrta, ki ga lahko udeleženci izdelate za svoj produkt oziroma podjetje.

Predavateljica: Darja Počič, Strategija+, Marketing & Odnosi z javnostmi

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”S TO KARTICO PRIHRANIM TOLIKO, DA VAM RAJE NE Povem!”



Diners Club INTERNATIONAL

OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNIKA SLOVENIJE

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del (za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



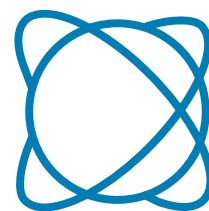
Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubjana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



enterprise europe network



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 2. 11. 2020.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| od 1. 7. 2019 dalje* | 576,65 | 598,78 | 634,36 | 677,14 | 754,78 | 909,02 | 1.084,12 |

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadrzna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 01.110 | 01.120 | 01.130 | 01.140 | 01.150 | 01.160 | 01.190 | 01.210 | 01.220 | 01.230 | 01.240 | 01.250 | 01.260 | 01.270 | 01.280 |
| 01.290 | 01.300 | 01.410 | 01.420 | 01.430 | 01.440 | 01.450 | 01.460 | 01.470 | 01.480 | 01.490 | 01.500 | 01.610 | 01.620 | 01.630 |
| 01.640 | 03.110 | 03.120 | 03.210 | 03.220 | 10.110 | 10.120 | 10.130 | 10.200 | 10.310 | 10.320 | 10.390 | 10.410 | 10.420 | 10.510 |
| 10.520 | 10.610 | 10.620 | 10.710 | 10.720 | 10.730 | 10.810 | 10.820 | 10.830 | 10.840 | 10.850 | 10.860 | 10.890 | 10.910 | 10.920 |
| 11.010 | 11.020 | 11.030 | 11.040 | 11.050 | 11.060 | 11.070 | 12.000 | 81.300 | | | | | | |

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | VIII. |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|
| od 1. 1. 2020 dalje | 534,01 | 585,68 | 648,85 | 715,84 | 801,97 | 943,60 | 1.066,10 | 1.257,50 |

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

41 Gradnja stavb

42 Gradnja inženirskih objektov

43 Specializirana gradbena dela in

| | | | | | | | | | | | |
|-------|-------|---------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|
| 8.110 | 8.120 | 23.320 | 23.510 | 23.520 | 23.610 | 23.620 | 23.630 | 23.640 | 23.650 | 23.690 | 23.700 |
|-------|-------|---------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in **42.110**, **42.120**, **42.130** in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | IV./2 | V. | V./2 | VI. | VI./2 | VII. | VII./2 | VII./3 | VIII. |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2019 dalje | 480,13 | 532,90 | 590,64 | 654,39 | 694,09 | 773,48 | 821,60 | 866,11 | 1.003,24 | 1.027,30 | 1.154,81 | 1.243,82 | 1.377,35 |

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 55.100 | 55.201 | 55.202 | 55.203 | 55.204 | 55.209 | 55.300 | 55.900 | 56.101 | 56.102 | 56.103 | 56.104 | 56.105 | 56.210 | 56.290 |
| 56.300 | 77.340 | 79.110 | 79.120 | 79.900 | 85.510 | 86.220 | 92.001 | 92.002 | 93.110 | 93.120 | 93.130 | 93.190 | 93.210 | 93.291 |
| 93.292 | 93.299 | | | | | | | | | | | | | |

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | VIII. |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| 1. 3. – 30. 6. 2020 | 504,00 | 573,52 | 715,53 | 797,46 | 863,02 | 983,18 | 1.048,72 | 1.234,43 |
| 1. 7. 2020 - dalje | 529,20 | 602,20 | 751,31 | 837,33 | 906,17 | 1.032,34 | 1.101,16 | 1.296,15 |

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 24.100 | 24.200 | 24.310 | 24.320 | 24.330 | 24.340 | 24.410 | 24.420 | 24.430 | 24.440 | 24.450 | 24.510 | 24.520 | 24.530 | 24.540 |
| 25.500 | 32.110 | 32.120 | 32.130 | | | | | | | | | | | |

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | VIII. | IX. |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2020 dalje | 549,84 | 609,00 | 669,90 | 767,34 | 836,94 | 976,14 | 1.141,44 | 1.306,74 | 1.539,90 |
| na uro | 3,16 | 3,50 | 3,85 | 4,41 | 4,81 | 5,61 | 6,56 | 7,51 | 8,85 |

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

| | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 17.110 | 17.120 | 17.210 | 17.220 | 17.230 | 17.240 | 17.290 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | V./1 | V./2 | VII. | VIII. |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|
| od 1. 1. 2019 dalje | 477,38 | 541,78 | 606,33 | 670,77 | 783,95 | 1014,49 | 1198,94 | 1521,75 | 1752,32 |

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

| | | | |
|--------|--------|--------|--------|
| 18.110 | 18.120 | 18.130 | 18.140 |
|--------|--------|--------|--------|

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | VIII. | IX. |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|
| od 1. 1. 2020 dalje | 484,18 | 532,61 | 590,71 | 663,34 | 755,35 | 866,70 | 982,91 | 1.360,57 | 1.641,40 |

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 26.110 | 26.120 | 26.200 | 26.300 | 26.400 | 26.510 | 26.520 | 26.600 | 26.700 | 26.800 | 27.110 | 27.120 | 27.200 | 27.310 | 27.320 |
| 27.330 | 27.400 | 27.510 | 27.900 | 28.230 | 29.310 | 32.500 | 33.130 | 33.140 | 33.200 | 95.220 | | | | |

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | VIII. | IX. |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2019 dalje | 577,68 | 591,60 | 649,02 | 730,80 | 796,92 | 927,42 | 1.078,80 | 1.231,92 | 1.449,42 |
| na uro | 3,32 | 3,40 | 3,73 | 4,20 | 4,58 | 5,33 | 6,20 | 7,08 | 8,33 |

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 25.110 | 25.120 | 25.210 | 25.290 | 25.300 | 25.400 | 25.611 | 25.619 | 25.620 | 25.710 | 25.720 | 25.731 | 25.732 | 25.910 | 25.920 |
| 25.930 | 25.940 | 25.990 | 27.520 | 28.110 | 28.120 | 28.130 | 28.140 | 28.150 | 28.210 | 28.220 | 28.230 | 28.240 | 28.250 | 28.290 |
| 28.300 | 28.410 | 28.490 | 28.910 | 28.920 | 28.930 | 28.940 | 28.950 | 28.960 | 28.990 | 29.100 | 29.200 | 29.320 | 30.110 | 30.120 |
| 30.200 | 30.300 | 30.400 | 30.910 | 30.920 | 30.990 | 33.110 | 33.120 | 33.150 | 33.160 | 33.170 | 33.190 | 33.200 | | |

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | VIII. | IX. |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2019 dalje | 535,92 | 584,64 | 647,28 | 737,76 | 803,88 | 941,34 | 1.097,94 | 1.252,80 | 1.482,48 |
| na uro | 3,08 | 3,36 | 3,72 | 4,24 | 4,62 | 5,41 | 6,31 | 7,20 | 8,52 |

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 08.110 | 08.120 | 08.910 | 08.930 | 08.990 | 23.110 | 23.120 | 23.130 | 23.140 | 23.190 | 23.200 | 23.310 | 23.410 | 23.420 | 23.430 |
| 23.440 | 23.490 | 23.910 | 23.990 | | | | | | | | | | | |

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI./1 | VI./2 | VII. | VIII. |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|
| od 1. 4. 2018 dalje | 528,21 | 586,90 | 650,93 | 729,18 | 821,66 | 923,04 | 999,51 | 1.122,23 | 1.419,24 |

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 13.100 | 13.200 | 13.300 | 13.910 | 13.920 | 13.930 | 13.940 | 13.950 | 13.960 | 13.990 | 14.110 | 14.120 | 14.130 | 14.140 | 14.190 |
| 14.200 | 14.310 | 14.390 | 15.110 | 15.120 | 15.200 | | | | | | | | | |

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| od 1. 4. 2014 dalje | 433,26 | 462,84 | 504,60 | 553,32 | 614,22 | 725,58 | 817,80 |

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 16.100 | 16.210 | 16.220 | 16.230 | 16.240 | 16.290 | 31.010 | 31.020 | 31.030 | 31.090 | 32.200 | 32.300 | 32.400 | 32.910 | 32.990 |
| 95.240 | | | | | | | | | | | | | | |

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| od 1. 7. 2019 dalje | 477,92 | 521,76 | 574,94 | 637,26 | 712,24 | 831,92 | 937,07 |

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|--------|--------|
| 13.300 | 13.990 | 14.120 | 14.130 | 15.120 | 15.200 | 16.210 | 16.220 | 16.230 | 16.240 | 16.290 | 17.290 | 22.110 | 22.190 | 22.210 |
| 22.220 | 22.230 | 22.290 | 23.440 | 24.330 | 25.110 | 25.120 | 25.290 | 25.620 | 25.710 | 25.720 | 25.731 | 25.910 | 25.920 | 25.930 |
| 25.940 | 25.990 | 26.400 | 26.520 | 26.600 | 27.110 | 27.320 | 27.330 | 27.400 | 27.900 | 28.250 | 28.290 | 28.490 | 28.930 | 28.990 |
| 29.320 | 30.120 | 30.920 | 31.010 | 31.020 | 31.030 | 31.090 | 32.120 | 32.130 | 31.500 | 32.200 | 32.300 | 32.300 | 32.500 | 32.910 |
| 32.990 | 33.110 | 33.120 | 33.130 | 33.140 | 33.190 | 33.200 | 41.200 | 43.310 | 43.320 | 43.390 | 43.910 | 71.200 | 74.100 | 74.200 |
| 77.110 | 77.120 | 77.210 | 77.220 | 77.290 | 77.310 | 77.320 | 77.330 | 77.340 | 77.350 | 77.390 | 80.100 | 80.200 | 80.300 | 81.210 |
| 81.220 | 82.110 | 82.190 | 82.200 | 82.300 | 82.920 | 82.990 | 85.320 | 85.510 | 85.520 | 85.530 | 85.590 | 86.220 | 86.230 | 86.901 |
| 86.909 | 88.109 | 90.010 | 90.020 | 90.030 | 90.040 | 93.130 | 93.210 | 93.299 | 95.210 | 95.220 | 95.230 | 95.240 | 95.250 | 95.290 |
| 96.010 | 96.021 | 96.022 | 96.040 | 96.090 | | | | | | | | | | |

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

| | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | VIII. | IX. |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 2. 2020 dalje | 583,99 | 665,75 | 747,48 | 840,93 | 940,21 | 1.121,25 | 1.273,09 | 1.518,34 | 1.822,02 |

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje
Od 1.4.2019 do 31.3.2020 znaša 35,05 eur, od 1.4.2020 dalje znaša 36,56 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje
Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2020 do 31.12.2020 znaša 36,92 EUR** (9,23 EUR + 27,69 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2020

Obvestilo FURS z dne 27. 8. 2020

Stopnje dohodnine

| Če znaša neto letna davčna osnova v evrih | | Znaša dohodnina v evrih | |
|---|-----------|-------------------------|----------------------|
| nad | do | | |
| | 8.500,00 | | 16 % |
| 8.500,00 | 25.000,00 | 1.360,00 | + 26 % nad 8.500,00 |
| 25.000,00 | 50.000,00 | 5.650,00 | + 33 % nad 25.000,00 |
| 50.000,00 | 72.000,00 | 13.900,00 | + 39 % nad 50.000,00 |
| 72.000,00 | | 22.480,00 | + 50 % nad 72.000,00 |

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

| Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih | | Znaša dohodnina v evrih | |
|---|----------|-------------------------|---------------------|
| nad | do | | |
| | 708,33 | | 16 % |
| 708,33 | 2.083,33 | 113,33 | + 26 % nad 708,33 |
| 2.083,33 | 4.166,67 | 470,83 | + 33 % nad 2.083,33 |
| 4.166,67 | 6.000,00 | 1.158,33 | + 39 % nad 4.166,67 |
| 6.000,00 | | 1.873,33 | + 50 % nad 6.000,00 |

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

| Če znaša skupni dohodek v evrih | | Znaša splošna olajšava v evrih |
|---------------------------------|-----------|---|
| nad | do | |
| | 13.316,83 | 3.500,00 + (18.700,38 - 1.40427 x skupni dohodek) |
| 13.316,83 | | 3.500,00 |

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

| Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih | | Znaša splošna olajšava v evrih |
|--|----------|---|
| nad | do | |
| | 1.109,74 | 291,67 + (1.558,37 - 1.40427 x bruto dohodek) |
| 1.109,74 | | 291,67 |

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebne olajšave

| Namen | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|--------------------------------|------------------------|--------------------------|
| invalidu s 100% telesno okvaro | 17.658,84 | 1.471,57 |

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500,00 eura.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

| | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|--|------------------------|--------------------------|
| za prvega vzdrževanega otroka | 2.436,92 | 203,08 |
| za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo | 8.830,00 | 735,83 |
| za drugega vzdrževanega otroka | 2.649,24 | 220,77 |
| za tretjega vzdrževanega otroka | 4.418,54 | 368,21 |
| za četrtega vzdrževanega otroka | 6.187,85 | 515,65 |
| za petega vzdrževanega otroka | 7.957,14 | 663,09 |

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

| Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|------------------------|--------------------------|
| 2.436,92 | 203,08 |

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 eurov letno.

6. Minimalna plača

| Minimalna plača | v eur |
|-----------------------|--------|
| 1.1.2019 - 31.12.2019 | 886,63 |
| 1.1.2020 - 31.12.2020 | 940,58 |

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

| osnova | znesek PLP v eur | znesek v eur | velja za izplačila |
|---------|------------------|--------------|--------------------------|
| 58% PLP | 1.681,55 | 975,30 | od 1.1.2020 do 28.2.2020 |
| 58% PLP | 1.753,84 | 1.017,23 | od 1.3.2020 do 28.2.2021 |

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV OKTOBER 2020

| Vrsta prejema | Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) |
|--|--|
| 1. Prehrana med delom | |
| 1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan | 6,12 EUR na dan |
| 1.2. | če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu |
| 2. Prevoz na delo in z dela | |
| 2.1. organiziran javni prevoz | do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča |
| 2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati | v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer |
| 3. Dnevnica za službena potovanja v RS | |
| 3.1. nad 6 do 8 ur | 7,45 EUR |
| nad 8 do 12 ur | 10,68 EUR |
| nad 12 ur | 21,39 EUR |
| 3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur | se znesek dnevnice zmanjša za 15 % |
| 3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur | se znesek dnevnice zmanjša za 10 % |
| 4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019) | |
| 4.1. nad 6 do 8 ur | 25% dnevnice |
| 4.2. nad 8 do 14 ur | 75% dnevnice |
| 4.3. nad 14 do 24 ur | cela dnevnic |
| 4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija | 49 EUR |
| 4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija | 36 EUR |
| 4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur | 75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15% |
| 4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur | 90% zneska po Uredbi za tujino |
| 5. Prevoz na službenem potovanju | |
| 5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi | do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi |
| 5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo | 0,37 EUR za vsak prevožen kilometer |
| 6. Prenočevanje na službenem potovanju | |
| prenočevanje na službenem potovanju | do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi |
| 7. Terenski dodatek | |
| terenski dodatek | 4,49 EUR na dan |

| Vrsta prejema | Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba) |
|---|--|
| 8. Nadomestilo za ločeno življenje | |
| nadomestilo za ločeno življenje | 334 EUR na mesec |
| 9. Regres za letni dopust | |
| regres za letni dopust | Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji. |
| 10. Jubilejne nagrade | |
| jubilejne nagrade | |
| za 10 let delovne dobe | 460 EUR |
| za 20 let delovne dobe | 689 EUR |
| za 30 let delovne dobe | 919 EUR |
| za 40 let delovne dobe | 919 EUR |
| 11. Odpravnina ob upokojitvi | |
| odpravnina ob upokojitvi | 4.063 EUR |
| 12. Solidarnostna pomoč | |
| v primeru smrti delavca | 3.443 EUR |
| v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca | 3.443 EUR |
| v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca | 1.252 EUR |
| 13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo | |
| 1. letnik - dijak | 172,00 EUR |
| 2. letnik - dijak | 172,00 EUR |
| 3. letnik - dijak | 172,00 EUR |
| 4. letnik - dijak | 172,00 EUR |
| študent | 172,00 EUR |

| Osnove za izračun prejemkov | | |
|-----------------------------|-------------|--|
| Plače v RS (vir: SURS) | Bruto plača | Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev |
| avgust 2020 | 1.812,66 | 1.812,22 EUR |

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - oktober 2020

| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR | | | 60 % PP** | 3,5 PP*** |
|--|-----------------------------|----------------------|---------------|-----------------|
| 1.753,84 | Prehodni davčni podračun | Referenca | 1.052,30 | 6.138,44 |
| Prisp. zavarovanca za PIZ | 15,50% | | 163,11 | 951,46 |
| Prisp. delodajalca za PIZ | 8,85% | | 93,13 | 543,25 |
| Skupaj prispevki za PIZ | SI56 011008882000003 | SI19 DŠ-44008 | 256,24 | 1.494,71 |
| Prisp. zavarovanca za ZZ | 6,36% | | 66,93 | 390,40 |
| Prisp. delodajalca za ZZ | 6,56% | | 69,03 | 402,68 |
| Prisp. za poškodbe pri delu | 0,53% | | 5,58 | 32,53 |
| Skupaj prispevki za ZZ | SI56 011008883000073 | SI19 DŠ-45004 | 141,54 | 825,61 |
| Prisp. zavarovanca za starš. var. | 0,10% | | 1,05 | 6,14 |
| Prisp. delodajalca za starš. var. | 0,10% | | 1,05 | 6,14 |
| Skupaj prispevki za starš. var. | SI56 011008881000030 | SI19 DŠ-43001 | 2,10 | 12,28 |
| Prisp. zavarovanca za zaposl. | 0,14% | | 1,47 | 8,59 |
| Prisp. delodajalca za zaposl. | 0,06% | | 0,63 | 3,68 |
| Skupaj prispevki za zaposl. | SI56 011008881000030 | SI19 DŠ-42005 | 2,10 | 12,27 |
| Skupaj drugi prisp. | | | 4,20 | 24,55 |
| PRISPEVKI SKUPAJ | | | 401,98 | 2.344,87 |

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - oktober 2020

| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR | | | 90 % PP** | 3,5 PP*** |
|--|-----------------------------|----------------------|---------------|-----------------|
| 1.753,84 | Prehodni davčni podračun | Referenca | 1.578,46 | 6.138,44 |
| Prisp. zavarovanca za PIZ | 15,50% | | 244,66 | 951,46 |
| Prisp. delodajalca za PIZ | 8,85% | | 139,69 | 543,25 |
| Skupaj prispevki za PIZ | SI56 011008882000003 | SI19 DŠ-44008 | 384,35 | 1.494,71 |
| Prisp. zavarovanca za ZZ | 6,36% | | 100,39 | 390,40 |
| Prisp. delodajalca za ZZ | 6,56% | | 103,55 | 402,68 |
| Prisp. za poškodbe pri delu | 0,53% | | 8,37 | 32,53 |
| Skupaj prispevki za ZZ | SI56 011008883000073 | SI19 DŠ-45004 | 212,31 | 825,61 |
| Prisp. zavarovanca za starš. var. | 0,10% | | 1,58 | 6,14 |
| Prisp. delodajalca za starš. var. | 0,10% | | 1,58 | 6,14 |
| Skupaj prispevki za starš. var. | SI56 011008881000030 | SI19 DŠ-43001 | 3,16 | 12,28 |
| Prisp. zavarovanca za zaposl. | 0,14% | | 2,21 | 8,59 |
| Prisp. delodajalca za zaposl. | 0,06% | | 0,95 | 3,68 |
| Skupaj prispevki za zaposl. | SI56 011008881000030 | SI19 DŠ-42005 | 3,16 | 12,27 |
| Skupaj drugi prisp. | | | 6,32 | 24,55 |
| PRISPEVKI SKUPAJ | | | 602,98 | 2.344,87 |

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 60 % od 1.753,84 = 1.052,30 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 90 % od 1.753,84 = 1.578,46 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

| Začasno in občasno delo upokoencev | Leto | MIN bruto urna postavka v EUR | MAX bruto dohodek v EUR |
|------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| | januar in februar 2020 | 4,76 | 7.127,68 |
| | od 1.3.2020 do 28.2.2021 | 5,05 | 7.562,47 |

| Študentsko delo | Veljavnost od | MIN bruto urna postavka v EUR |
|-----------------|---------------|-------------------------------|
| | od 1.01.2020 | 5,40 |

Finančni sistem potrebuje »reset«

Verjetno ste med tistimi, ki 15. oktobra niste zasledili izjave podpredsednice Svetovne banke Carmen Reinhardt, ki je v izjavi opozorila, da nam grozi nova finančna katastrofa v obliki plačilne nesposobnosti držav in večjih korporacij. Med drugim je omenila, da trenutni finančni sistem potrebuje »reset« in moramo počasi razmišljati o prehodu na digitalni denar.



Skratka, če pogledamo trenutne razmere, ki vladajo v finančnem svetu, lahko opazimo, da izjemno visoke številke pomoči in dodatnega denarja sistema ne rešujejo, ampak mu zgolj podaljšujejo življenje. FED (Ameriška centralna banka) je v štiridesetih letih ustvarila 40.000 milijard dolarjev, samo za letošnjo pomoč

spomladi pa so dodatno ustvarili kar 3400 milijard v zelo kratkem času.

**ZA DEPOZIT 100.000 € V
NEMČIJI MORATE TRENUTNO
PLAČATI 500 € LETNO, DA VAM
GA BANKA OMOGOČI!**

Obrestne mere so trenutno že precej časa na ničli ali celo v negativnem območju, a to vseeno ne pomaga trenutnemu finančnemu sistemu (negativne obrestne mere na depozite je ob koncu meseca oktobra uvedla tudi večina bank v Nemčiji).

Spopad s trenutno krizo vedno bolj namiguje na to, da bo finančni sistem

potreboval bolj konkretno reformo, ki ji bomo zagotovo priča v naslednjih letih. Kajti, kot lahko opazite, so se v medijih začele vedno bolj pojavljati besede »reset«, »digitalni denar« ter »univerzalni temeljni dohodek«, ki so seveda nujno povezane z reformo finančnega sistema, ki ji bomo priča v prihodnjih letih.

So temelji za prehod v digitalni denar položeni?

V preteklih letih lahko opazamo precej veliko dejavnikov, ki namigujejo na to, da bo naša denarna prihodnost – po reformi – lahko povsem digitalna. Vidimo lahko bančni »boj proti gotovini«, državno usmerjanje v brezgotovinsko plačevanje ter prihod kriptovalut in vzpostavitev digitalnih transakcij, osnovanih na novi, blockchain tehnologiji.

NA ŠVEDSKEM JE ŽE DANES MANJ KOT 3 ODSOTKE VSEH PLAČIL OPRAVLJENIH Z GOTOVINO, VSA PREOSTALA PLAČILA SO DANES V TEJ DRŽAVI ŽE BREZGOTOVINSKA!

Zdaj lahko iz različnih medijev, knjig, zapisov in predlogov sklepamo, da se bo reforma finančnega sistema zgodila v kratkem in predvsem – z vstopom v digitalni svet. Švedska namreč že več kot pol leta testira svojo uradno kriptovaluto e-krona, ki jo bo izdajala Švedska centralna banka. Podobne teste opravlja tudi Kitajska, zdaj je uradno, da je v tej igri že nekaj časa tudi Amerika z digitalnim dolarjem.

Na zadnjem gospodarskem vrhu v Šanghaju se je oglasil tudi eden najbogatejših Zemljanov, lastnik Alibabe Jack Ma, ki je sporočil, da bodo morale digitalne valute odigrati pomembno vlogo v novem in razvijajočem se finančnem sistemu. Jack Ma je prepričan, da bodo digitalne valute svet spremenile na enak način, kot je to recimo uspelo podjetju Apple v doje-manju prenosnih telefonov in je svetoval, da se novi finančni sistem mora zgraditi digitalno in pri svoji izgradnji upoštevati in uporabiti tudi prednosti blockchain tehnologije.

Zelo aktivno se je na trg digitalnih valut vključila tudi Evropska centralna banka, ki je 2. oktobra 2020 objavila tudi



prvo uradno publikacijo, ki je dostopna na njihovih spletnih straneh. Publikacija obravnava prednosti uvedbe digitalnega evra, ki ga lahko razumemo kot denar centralne banke, ki bi ga uporabniki lahko uporabljali izključno v digitalni obliki.

Digitalni dolar – rešitev za trenutne težave?

Predsednik Ameriške centralne banke Jerome Powell je pri razpravi o potencialni uvedbi digitalnega dolarja omenil, da je to mogoče v zelo kratkem času, saj so prednosti tovrstne uvedbe sledeči:

- hitrejše in cenejše transakcije,
- posodobitev plačilne infrastrukture in
- doseg potrošnikov, ki jih tradicionalne finančne institucije ne dosežejo.

A ne le te prednosti. Centralne banke po svetu vodijo politiko nizkih obrestnih mer z željo sprožiti inflacijo, ki bi lahko pomagala razvrednotiti in obvladati nakopičene dolgove. Ker se to, kljub vsem sprejetim ukrepom, še vedno ni zgodilo, bi lahko bil naslednji korak prehod v digitalen denar.

V članku Pandorina skrinjica digitalnih valut centralne banke avtorja Billa Campbella lahko namreč preberemo, da FED želi prehod v digitalne valute z namenom, da bo lahko direktno nakazovala sredstva v obliki spodbud vsem Američanom. S takšnim mehanizmom bi namreč lahko končno sprožili pravo likvidnost v potrošništvu in gospodarstvu ter s tem seveda sprožitev inflacije.

»KO SE CENTRALNA BANKA PODA V FISKALNO POLITIKO, SE BO VERJETNO ZNAŠLA POD VSE VEČJIM PRITISKOM ZASEBNEGA SEKTORJA, FINANČNIH TRGOV ALI VLADE, DA BO SVOJO BILANCO STANJA NADOMESTILA Z DRUGIMI DAVČNIMI ODLOČITVAMI.« CHARLES PLOSSER, LETA 2012

V omenjenem članku je zelo lepo razloženo tudi, da bi preko mehanizma digitalnih valut centralne banke lažje »vbrizgavale« likvidnost in vplivale tudi na pospešitev hitrosti kroženja denarja – omenjeni dve dejstvi pa bi lahko bili močnejši povod za veliko višjo inflacijo, kot jo imamo danes.

Skratka, kar se trenutno ponuja kot dobra rešitev, lahko ima katastrofalne posledice za upad kupne moči trenutnega denarja in prihod zelo visoke inflacije v prihodnosti. Zato se bodo morali voditelji svetovnih centralnih bank te nove finančne tehnologije lotiti skrajno previdno in se zaščititi pred potencialnimi zlorabami sistema.

Ne pozabite: centralne banke so v zadnjih trinajstih letih kar 972-krat znižale obrestne mere, preko »kvantitativnega sproščanja« pa so do danes kupile za 19 milijard dolarjev finančnih sredstev. A tudi to ni prineslo tako zelenege – visoke inflacije! Zdaj so načrti za sprožitev tega povežani s prehodom v digitalno dobo.

Alternative za zaščito premoženja – alternativne valute?

Torej, če povzamemo, prihod centraliziranih digitalnih valut ima lahko tako prednosti kot seveda tudi slabosti. Če bo prehod v digitalni denar izveden, kot je zamišljen trenutno, bo za vsakega investitorja danes nujno, da dobro razmisli, kako ukrepati in zaščititi svoje obstoječe premoženje.

VSAKA REFORMA FINANČNEGA SISTEMA JE V PRETEKLOSTI POVZROČILA UPAD KUPNE MOČI DENARJA!

Generacijski razkol ob pogledu na alternative trenutnemu finančnemu sistemu je vedno bolj prisoten: starejše generacije bi za zaščito kupovale zlato in fizične plemenite kovine, mlajše generacije bi se za zaščito raje podale na trg kriptovalut.

Posebej v teh dneh so tovrstne razprave ponovno zelo aktualne. Zlato je v vseh zgodovinskih reformah denarnega in finančnega sistema vedno odigralo svojo vlogo, da je zaščitilo del kupne moči denarja. Zlato je v osnovi denar, zlato je vedno indikator zdravja finančnega sistema in vsekakor bo tudi v prihodnji finančni ureditvi igralo pomembno vlogo.

Z letošnjim vzponom cen kriptovalut (bitcoin je ob koncu oktobra letos ponovno dosegel ceno 13.000 dolarjev) in vstopom velikanov na trg (PayPal) pa so vedno glasnejši tudi tisti, ki pravijo, da bodo pravo zaščito ob prihodnjem »resetu« lahko nudile tudi digitalne kriptovalute.

»TRŽNA KAPITALIZACIJA BITCOINA BI MORALA PORASTI ZA VEČ KOT 10-KRAT, DA BI DOSEGLA TRENUTNO TRŽNO KAPITALIZACIJO ZASEBNEGA SEKTORJA, KI VLAGA V ZLATO PREKO PALIC, KOVANECV IN ETF SKLADOV.« JP MORGAN

JP Morgan, banka, ki je pred leti označila bitcoin in kriptovalute kot nevarno naložbo in »nateg«, danes spreminja svoj ton. V zadnjem poročilu so namreč ocenili, da bodo kriptovalute v prihodnosti igrale zelo pomembno vlogo, saj »milenijci« postajajo vedno pomembnejši del svetovnih investitorjev in s tem spreminjajo tudi pravila igre. JP Morgan svoje poročilo zaključuje z besedami, da bo bitcoin v prihodnosti lahko močneje konkuriral zlatu kot alternativni valuti.

Great reset in great new deal

Klaus Schwab, inženir in ekonomist ter ustanovitelj in predsednik World Economic Forum, ki vsako leto v Davosu poskrbi za srečanje svetovne elite, je za leto izdal knjigo z naslovom *COVID-19: The great reset*, v kateri opredeljuje določene rešitve za trenutno situacijo in se v knjigi dotika tudi reforme na področju finančnega sistema, energetike, gospodarstva itn.

Med drugim avtor v knjigi povsem jasno opredeli tudi univerzalni temeljni dohodek ter klic k novi politiki in klic k obnovljivim virom energije in seveda – klic k digitalni družbi v vseh pomenih besede. Kolikor se zadeve na prvi pogled slišijo privlačno, se moramo zavedati, da jih je potrebno oceniti objektivno ter ugotoviti tudi, kakšne so lahko slabosti takšne družbe in predvsem – komu bi znal prihajajoči »reset« najbolj koristiti.

»Človek je bitje, ki ustvarja zgodovino in svoje preteklosti ne more ponoviti, niti je ne more pozabiti,« je že pred daljnimi leti ugotovil Wylan Hugh Auden. Nikoli bolj kot danes ni pomembno, da se zavedamo, da smo mi tisti, ki ustvarjamo zgodovino – z odločitvami, ki jih sprejemamo danes. Zato upam, da bodo sprejete dobre odločitve, v korist vsem.

MATJAŽ ŠTAMULAK,
FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI



SAJE

Drznite si biti drugačni.

PESTRA IZBIRA POSLOVNIH IN PROMOCIJSKIH DARIL 2021

www.saje.si

UČINKOVIT PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA NA NASLEDNIKE

Učinkovit prenos družinskega podjetja na naslednike

V družinskem podjetju so ključni odnosi. Za učinkovito delo je pomembno, da so odnosi pristni in iskreni. Vendar je prav komunikacija med družinskim člani največkrat velik izziv. Posledično prenos družinskega posla na naslednjo generacijo preživi zgolj tretjina podjetij.

Za začetek primer iz naše prakse: Sinova sta bila vpeta v dejavnost že od otroštva. Postopno sta imela vedno več pristojnosti in prevzemala vedno več odgovornosti. Starejši se je ukvarjal predvsem z vodenjem proizvodnje, mlajši pa je vodil prodajo in marketing. Razen v primeru najpomembnejših poslov, je s kupci komuniciral sam.

Način komunikacije med očetom in sinovoma je bil preveč »domač«. Oče je s sinovoma komuniciral kot z mladima »mulcema« tudi v njunem odraslem obdobju. Čeprav je cenil njuno delo, je bil problem to, da ni cenil njiju kot odraslih oseb. Posledično so se neprestano prerekli.

Bližal se je čas očetove upokojitve. Sinova sta želela postopno prevzeti tudi najzahtevnejše dele poslovanja, ki jih je oče še vedno sam opravljal. Prenos odgovornosti sta si zamislila na način, da se oče postopno umika in predaja nanju znanje in odgovornost. Želela sta si, da bi pozneje ostal kot mentor in jima pomagal z nasveti.

Ta ideja očetu ni bila všeč. Čeprav si je želel upokojitve, sinovoma ni zupal dovolj, da bi sprejel njun predlog. Še vedno je želel obvladovati ključne dele poslovanja. Dokončen umik iz podjetja je načrtoval šele čez 10 do 15 let.

Takrat bosta »mulca« dovolj stara, da ...

Sinova, ki sta štela že več kot 40 let, sta bila nad to idejo očeta zgrožena. Po-

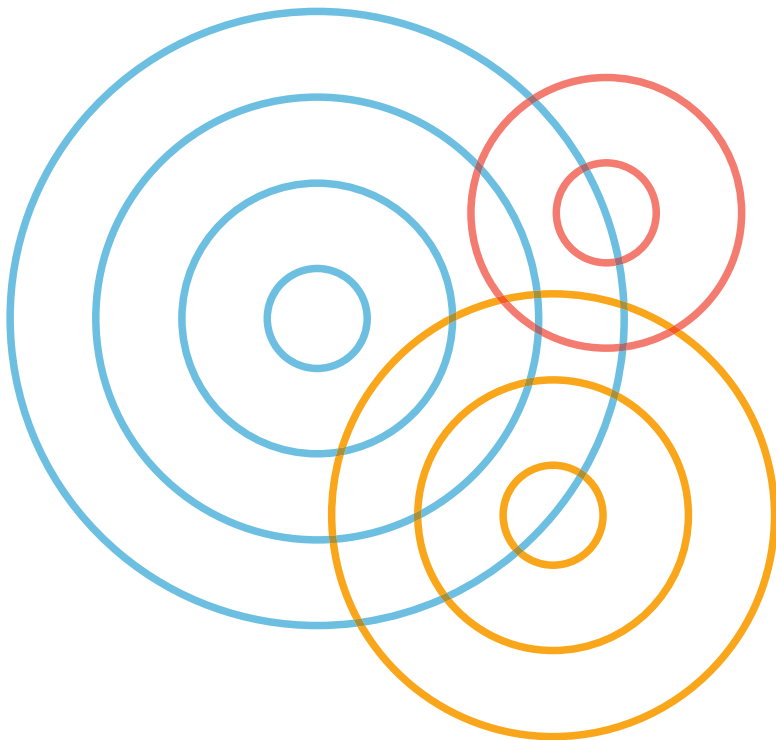
sledično so se poslabšali odnosi. Komunikacija med njimi je postajala iz dneva v dan težja in bolj konfliktna. Zaupanja ni bilo več. Motivacija se je zmanjšala tudi pri zaposlenih, saj so začutili razkol v družini.

Ker sinova nista videla več izhoda, sta se obrnila na nas. Po pogovoru z očetom, je ta spoznal, da je vrag odnesel šalo in da mora prisluhnuti sinovoma. Z učinkovito mediacijo smo dosegli, da sta sinova svoj plan uresničila. Oče se je pomiril, ko je uvedel, da gredo zadeve v pravo smer.

Danes z veseljem svetuje sinovoma, kadar potrebujeta poslovno idejo, nasvet ali pomoč. Uživa v pokoju in opravlja zgolj še svetovalno funkcijo. Komunikacija je zgledna, posledično pa so tudi odnosi postali pristni. Družina se družijo tudi izven delavnika, saj se medsebojno spoštujejo in temu primerno uživajo v medsebojni družbi.

Podobnih primerov smo v naši praksi rešili že preko 200. Žal je tudi nekaj takih, ko je bila trma preprosto prevelika. Kar nekaj je takih podjetij, kjer so družinski člani vlekli vsak na svojo stran.





Odnosi so bili zato slabi, želja po pristni komunikacija pa premajhna za možnost razrešitve. V takšnih primerih posledično propade podjetje. Žal pa tudi družinski odnosi niso nikoli več pravi.

Prevelik vpliv hčere na očeta

Starša sta manjše podjetje podedovala po ženinem očetu. Ta je imel še v času nekdanje države manjšo kovinarsko obrt, ki pa je z osamosvojitvijo Slovenije dobila velik potencial rasti. Naslednika sta to znala izkoristiti in podjetje postopno pripeljala do 70 zaposlenih.

Ker moškega potomca nista imela, sta v posle vpeljala obe hčeri. Predvsem mlajša je kazala velik interes za prevzem podjetja. Opravila je strojno tehnično šolo in pozneje še ekonomsko fakulteto. Postopno je od očeta prevzemala vse več vodstvenih nalog.

Starejša nima poslovne žilice in se je v podjetju zaposlila kot tajnica. Ko se je mama bližala upokojitvi, je od nje počasi prevzemala zahtevnejše naloge in postajala vse bolj samostojna tudi na področju računovodstva. Njena vizija je bila mamu nadomestiti operativno in postati solastnica podjetja.

S to njeno idejo se sestra ni strinjala. Ker starejša ni opravljala vodstvenih nalog, je kot lastnice sploh ni videla v

podjetju. Oče je sprva razmišljal, da bi deleže podjetja razdelil 70 % mlajši in 30 % starejši. Ker pa je imela mlajša, njegova ljubljena, nanj velik vpliv, je sčasoma podlegel pritiskom in prevzel mnenje mlajše hčere.

Mlajša hči je nanj vedno bolj pritiskala in ga prepričala, da starejši pripada nekaj malega izplačila in po smrti staršev še njuna hiša, za katero sama ni bila zainteresirana. Že pred časom je dobila večje stanovanje v mestu. Mama nikoli ni imela odločevalske vloge v družini, tako da se je preprosto potuhnila, češ da nima mnenja.

Konflikt se je stopnjeval in počasi preraščal v pravo malo vojno. Mož starejše hčere ni več mogel prenašati vsakodnevnega joka svoje žene in vse bolj vidne depresije. Poklical nas je za nasvet. Naš odgovor je bil, da lahko in znamo pomagati, pogoj pa je motivacija vseh družinskih članov za pravično ureditev situacije in nasledstva.

Izkazalo se je, da ima mlajša hči prevelik vpliv na očeta. Kar koli smo predlagali, je mlajša takoj rušila predlog in očeta prepričala, da je to škodljivo za podjetje. Podjetje je bila seveda dobra krinka za lastne interese brez sočutja do svoje starejše sestre.

V tem primeru naše bogate in dolgo-

letne izkušnje niso pomagale. Oče se je pod pritiski mlajše hčere odločil, da ji podari celotno podjetje. Pri tem je celo pozabil nase in ženo. Pozabil se je dogovoriti za izplačilo oziroma rento. Na to smo sicer izrecno opozarjali, a tudi to ni zaleгло.

Starejša hči je po nekaj mesecih odšla iz podjetja. S sestro in starši je prekinila vsakršno komunikacijo. Odnosi so se popolnoma porušili in z možem sta se odločila, da od družine nočeta nič. Niti izplačilo, niti obljuba za prejem hiše po smrti staršev ni bila več aktualna. Z možem sta želela zgolj mir zase in za svoje otroke, ki so na ta način izgubili dedka in babico.

Kako bi lahko razrešili situacijo, da bi bili vsi zadovoljni?

Prvotni predlog očeta, da razdeli premoženje v razmerju 70:30, ni bila slaba ideja. Starejša hči se je zavedala, da sestra bistveno več doprinaša podjetju in se je načeloma strinjala s tem predlogom.

Iz vidika dedovanja sicer ni bila povsem zadovoljna. Zato je bila pripravljena na manjše izplačilo in tudi vzeti ponujeno hišo po smrti staršev. V zameno bi ob svoji upokojitvi predala svoj delež podjetja sestri. Premoženje za svoje otroke je videla v hiši staršev.

Poleg tega si je želela enako plačo, kot jo je imela mama. V resnici bi bila to malenkostna povišica in ne bi v ničemer vplivala na poslovanje. S tem bi bila starejša popolnoma zadovoljna.

Starša bi se morala dogovoriti za prejem določenega znesek kot odpravnino. Možnost je tudi mesečna renta, ki jima zagotavlja varno starost.

Če bi se ti predlogi uresničili, bi starša danes imela:

1. Še vedno srečno družino in stik s svojimi vnuki.
2. Denar, ki bi jima omogočil relativno lagodno in varno starost.
3. Občutek sreče, da sta celotno družinsko situacijo zapeljala na pravičen način.

Poskrbite, da bo vaša družina srečna, povezana in v dobrih odnosih.

UROŠ KAVS, INŠTITUT M.O.S.T.



Ponudite okusne in zdrave ekološke jedi in živila s certifikatom

Vsem je zagotovo znano certificiranje različnih proizvodnih in poslovnih procesov, največkrat v proizvodnih dejavnostih, precej manj pa je poznano certificiranje ekološke priprave jedi v gostinskih obratih, hotelih, turističnih kmetijah ... Vključevanje ekoloških jedi ali jedi iz ekoloških sestavin v gostinsko ponudbo je svetovni trend.

Standarde oziroma zakonodajo in pravila za pridelavo in predelavo ekoloških pridelkov in živil postavlja Evropska komisija v sodelovanju z vsemi državami članicami. Pristojni organ za razlago zakonodaje v Sloveniji je ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano. Oblikovanje zakonodaje in pravil za pripravo ekološke hrane v javnih obratih je Evropska komisija v celoti prepustila državam članicam. Tako smo leta 2011 dobili prva pravila za pripravo ekoloških jedi. Zadnja zakonodaja je bila posodobljena v Pravilniku o ekološki pridelavi in predelavi kme-

tijskih pridelkov oziroma živil (Uradni list RS, št. 72/2018), kjer je celotno Poglavje V. namenjeno pripravi ekološke hrane v obratih javne prehrane.

Trg z ekološkimi živali je trenutno najhitreje rastoč trg v Evropski uniji, trg ponudnikov certificiranih jedi iz ekoloških živil pa je, predvsem v Sloveniji, še zelo nezaseden, saj je trenutno na področju javne prehrane certificiranih samo 12 podjetij. To daje možnost posameznim gostincem, hotelirjem in turističnim kmetijam, da pridobijo konkurenčno prednost in potrošnikom zagotavljajo:

– da pripravljajo jedi iz sestavin, ki so bile pridelane na okolju prijazen način, brez uporabe pesticidov, lahko topnih mineralnih gnojil in drugih onesnaževal;

– da so živali rejene na njim prijazen način, z obilo gibanja, paše in primerno krmo;

– da so surovine kupili od pridelovalcev, ki se dobro izkoristili naravne vire in danosti ter, da so že v osnovi izbrali sorte rastlin in pasmo živali, ki so bolj odporne na bolezni;

– da pri pridelavi surovin ni bilo uporabljenih gensko spremenjenih organizmov.



foto: Tomo Jeseničnik, www.slovenia.info

Na ta način si ponudniki hrane lahko zagotovijo specifičen trg potrošnikov, ki iščejo zdravo hrano, brez škodljivih dodatkov.

Kaj prinaša certifikat?

S certifikatom podjetja pridobijo pravico do označevanje z oznako »ekološki« ali »eko« oziroma »bio«, ki jih tisti brez certifikata ne smejo uporabljati.

Poleg tega je ekološki certifikat zagotovilo, da ponujajo visoko kakovostne jedi, da so svoj obrat prilagodili zahtevam zakonodaje in da dosledno upoštevajo zahteve za ekološko pridelavo živil v obratih javne prehrane.

Ne nazadnje podjetja s certifikatom svoji ponudbi dodajo vrednost in s tem, ko jim zagotovijo kakovostne in zdrave jedi, svojim gostom pokažejo, da jih cenijo.

TÜV SÜD Sava, d. o. o., ponudnik rešitev na področju kakovosti, varnosti in trajnosti, ki je specializiran za testiranje, inšpekcijske preglede, presoje, certificiranje, usposabljanje in storitve pridobivanja

znanja, ki opravlja tudi certificiranje ekoloških jedi, omogoča več možnosti priprave in označevanja, in sicer:

- ekološki meni – primer: dnevno kosilo: vse jedi v meniju so iz ekoloških sestavin,

- ekološka jedi – primer: dunajski zrezek s prilogo in solato: vse sestavine jedi so ekološkega izvora,

- jedi z ekološkimi sestavinami – samo ena sestavina je ekološkega izvora, primer: golaž iz ekološkega mesa (samo goveje meso je ekološko),

- bio kotichek pri zajtrku.

Kako poteka samo certificiranje?

Vsako stranko, ki se prijavi ali izkaže interes, da bi se prijavila v postopek certificiranja ekološke v obratu javne prehrane, obravnavajo individualno. Na vsa vprašanja odgovorijo in jim posredujejo dokumentacijo za prijavo. Za izdajo certifikata so potrebni naslednji koraki:

- Vsak, ki želi pridobiti certifikat, pošlje svoje podatke na TÜV SÜD Sava, d. o. o.

- Na osnovi izkazanega povpraševanja pošljejo stranki v izpolnjevanje prijavno dokumentacijo in pogodbo.

- Po prejetju prijavno dokumentacijo pregledajo, definirajo obseg certificiranja in se dogovorijo za kontrolo pri stranki.

- Izvedba kontrole pri stranki s poučkom preverjanja priprave ekoloških jedi in dokumentacije o sledljivosti ekoloških surovin.

- Izdaja certifikata.

Zakaj izbrati TÜV-SÜD Sava?

Osebe in kontrolorji so visoko motivirani in imajo dolgoletne izkušnje na področju kontrole in izdajanja certifikatov na področju ekološke pridelave in predelave. Skupaj s stranko poiščejo rešitev na osnovi zakonodaje, ki bo primerna prav za njen način dela.

Če imate vprašanja ali potrebujete dodatne informacije, potem pokličite ali pišite **Liljani Šurlan** (e-naslov: liljana.surlan@tuvsud.com, telefon: 01 300 61 30, 040 582 469).

EVA MIHELICH

Edinstven 3-tedenski mini MBA program Krmarjenje družinskih podjetij za uspeh več generacij

Nasledstvo v managementu in lastništvu družinskih podjetij je treba planirati dovolj zgodaj, za učinkovit prenos pa so potrebna znanja.

Dodana vrednost programa:

- › Aktualna znanja potrebna družinskim podjetjem danes.
- › Predavatelji programa – trije vrhunski strokovnjaki s praktičnimi izkušnjami.
- › Delo na konkretnih primerih in študijah primerov.
- › Priprava strateškega plana družinskega podjetja.
- › Možnost mentorstva predavateljev po zaključku programa.
- › 20% popusta za dva ali več zaposlenih iz istega podjetja.
- › Možnost povračila 60% stroškov programa.

Rok za prijavo: 10. november.

Več informacij: Polona Baloh Kremavc, 041 257 467 ali polona.baloh-kremavc@doba.si

DOBA Fakulteta

100% online
izvedba,
21 let izkušenj



PROMET

V dialogu z državnimi organi in politiko

Oktober sta zaznamovali delovni strokovni srečanja prevoznikov z državnimi organi in politiko. Za začetek meseca je bilo na OZS načrtovano veliko srečanje predstavnikov nadzornih organov in predstavnikov obeh prevozniških združenj, kjer se običajno zbere dobrih dvajset sogovornikov, in ravno to je ob prvi jesenski omejitvi zbiranja ljudi botrovalo temu, da je sestanek v načrtovani obliki odpadel, a se vseeno zelo uspešno odvil na spletu. V podobni obliki mu je sledil še sestanek predstavnikov prevoznikov obeh stanovskih organizacij z vodstvom pristojnega ministrstva za infrastrukturo.

V živo vsak s svoje lokacije

Načrtovano srečanje predstavnikov nadzornih organov in predstavnikov obeh prevozniških združenj na sedežu naše zbornice je zaradi omejitve zbiranja na deset ljudi odpadlo praktično čez noč, prevozniki so se morali zato zelo hitro organizirati. Običajni dogodek, kjer se na enem mestu zbere dobrih dvajset ljudi, so na hitro sklicali po spletu, udeleženci pa

gostiteljice Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Zbrane je z lokacije na naši zbornici uvodoma pozdravil **Peter Pišek**, predsednik sekcije za promet pri OZS, ki je spletno srečanje z več lokacij tudi povezoval. Predstavnikom nadzornih organov se je zahvalil za trud in delo ter izrazil prošnjo za izvedbo čim večjega števila skupinskih nadzorov.

pregledov in izrečenih kar 252 ukrepov, od tega 195 prekrškovnih, ugotovljeno pa je bilo tudi 415 kršitev. Največ kršitev se naša na plačila za opravljeno delo.

Velik problem je tudi zaposlovanje in delo na črno, kjer FURS ugotavlja številne kršitve, medtem ko so primeri opravljanja prevozov brez pridobljene ustrezne licence redkejši.

Vse bolj pogoste so tudi kršitve stanovskih kolegov, ki namensko ne uporabljajo tekočine za čistejši izpuh Adblue. Zaradi tega njihova vozila ne izpolnjujejo predpisanih ekoloških standardov in ne bi smela biti upravičena do dodatnega ekološkega popusta pri plačilu cestnine. Policija sicer izvaja nadzore nad uporabo Adblue in zaznava večje število kršitev predvsem domačih prevoznikov, pri tem sodeluje tudi s cestninskimi nadzorom DARS. Tovrstne kršitve je izredno težko ugotoviti le na podlagi dokumentacije, saj je treba vsako kršitev dokazati in utemeljiti.

Problematične so tudi manipulacije s tahografi in voznikovimi karticami, te kršitve pa mečejo slabo luč na celotni sektor cestnega prevoznštva, najbolj prizadeta pa so spet podjetja, ki delujejo pošteno. Pravično bi bilo javno objaviti podjetja, ki grobo kršijo socialno zakonodajo, prevozniki zato pozivajo nadzorne organe, da ta nadzor kar se da zaostrijo, saj vpliva tudi na varnost v cestnem prometu. Med kršitelji nastopajo tako domači kot tuji prevozniki, policija pa izpostavlja, da je pri velikem tranzitnem prometu v naši državi izredno težko izvajati ta nadzor. Soočajno se celo s samoprijavami voznikov, prevoznike pa ob tem pozivajo, da kršitelje prijavijo tudi sami



so se tako oblikovali v manjše skupine in sodelovali vsak s svoje lokacije. Spletnega srečanja so se udeležili predstavniki Ministrstva za infrastrukturo RS s Sektorja za ceste in cestni promet in Oddelka za cestni promet, Generalne policijske uprave s Sektorja prometne policije, Inšpekcije za cestni promet, Inšpekcije nadzora delovnih razmerij, DARS-a z oddelka Cestninski nadzor, Gospodarske zbornice Slovenije in

Nelojalna konkurenca in kršitve predpisov

Na področju cestnih prevozov narašča nelojalna konkurenca. Inšpektorji za delo so lani opravili približno 700 inšpekcijskih nadzorov, pri tem pa ugotovili kar 784 kršitev delovnopravne zakonodaje in izrekli dobrih 500 ukrepov. Kljub epidemiji je bilo tudi v letošnjem letu opravljenih že 400

Sledila je obširna razprava o obsegu nadzorov, načinih izvajanja in možnostih njihovega povečanja. Pristojni organi pa so definirali tudi kontakte za prijave, ki so lahko v veliko pomoč pri izvajanju nadzora. Ti so FURS, anonimni telefon: 080 11 22 ali e-naslov: prijave.fu@gov.si, Inšpekcija nadzora delovnih razmerij, e-naslov: gp.irsd@gov.si, Inšpekcija za cestni promet, e-naslov: gp.irsi@gov.si.

Pobude za učinkovitejši nadzor

Za učinkovitejši nadzor nad nelojalno konkurenco prevozniki prosijo MNZ, Policijo in MZI, da čim prej omogočijo dodatni nakup tehničnih sredstev za nadzor nad napakami na izpušnih sistemih. MIZ predlagajo, da spremeni tudi predpis, ki ureja tehnične preglede. Ker slabe prakse in nepoštena konkurenca slabijo trg cestnega prevoznitva, prosijo za učinkovit nadzor tudi na celotnem AC križu. Predlagajo tudi kazni za posameznike, ki vgrajujejo naprave za manipulacijo tahografov, nena zadnje pa prosijo tudi za rešitev kadrovske podhranjenosti nadzornih organov.

Izobraževanje voznikov

Predstavniki obeh stanovskih organizacij so se na spletnem sestanku srečali tudi s predstavniki pristojnega Ministrstva za infrastrukturo RS.

Beseda je tekla o prenovi izobraževanja voznikov, ki jo izvaja nova skupna mešana medresorska delovna skupina in ugotavlja, da se kvaliteta izobraževanja lahko izboljša tudi na podlagi že obstoječe zakonodaje. V kolikor bi prešli na drug sistem, bi se postopki zavlekli, kar pa glede na veliko pomanjkanje voznikov ne bi bilo smiselno. Možna je tudi zaostritev pogojev, ki jih morajo izpolnjevati institucije, ki izvajajo izobraževanje voznikov, nekatere dodatne zahteve za dvig kvalitete izobraževanja pa so tudi že bile izvedene.

Tudi vajeništvo ni zaživel, kot se je predvidevalo, zato bi bilo potrebno zagotoviti sredstva za izvajanje mentorstev, saj praksa izkazuje, da voznik s pridobitvijo temeljne kvalifikacije nikakor ne pridobi zadostnega znanja za samostojno opravljanje dela, potrebna so predvsem praktična znanja, ki jih lahko voznik pridobi le s praktičnim delom.

Prevozniki so ob tem predstavili pobudo za uvedbo novega sistema izobraževanja voznikov, saj poklic voznika zahteva širok nabor posebnih znanj. Po predlogu bi v novem dodatnem sistemu izobraževanja teoretični del lahko izvajali obe zbornici pod okriljem MZI, praktični del pa bi vozniki lahko opravljali v prevoznih podjetjih. Proces bi trajal do dve leti, voznik pa bi pridobil certifikat ali spričevalo, bi služil kot dokazilo, da voznik lahko opravlja delo tudi samostojno. Ministrstvo predlog podpira.

Posledice epidemije se kažejo tudi v zaostankih pri izvajanju procesov povezanih z izobraževanjem, saj je izredno težko izvajati temeljne kvalifikacije in redno usposabljanje voznikov, kjer bi bilo nujno oblikovati protokole izobraževanja na daljavo.

Finančne spodbude

Prevozniki so ministrstvu izpostavili tudi problematiko finančnih spodbud. Subvencije za nakup in montažo pnevmatik višjega energijskega razreda so se na predlog stroke že uspešno dvignile, prevozniki pa so ministrstvu že posredovali pobudo možnih finančnih spodbud po vzoru Nemčije in Italije in sedaj pričakujejo odgovor.

Ministrstvo za infrastrukturo RS je v zvezi mehanizma finančnega inženiringa v sodelovanju s SID banko v višini 35 mio. EUR za financiranje gospodarskih subjektov iz dejavnosti cestnih prevozov za namene financiranja naložb oziroma obratnih sredstev pripravilo celotno gradivo, vendar Ministrstvo za finance RS predloga ni podprlo, zato je zadeva obstala.



Prevozi v gradbeništvu

Prevozi, ki se izvajajo na gradbiščih, predstavljajo le pomožna dela in so neposredno povezana na izvajanje gradbenih del. Dinamiko teh voženj zato narekujejo gradbena dela, ki se krešejo z maksimalno predpisanim časom vožnje in minimalnih časov odmorov ter počitkov. Problem pa so tudi odmori med delovnim časom delavcev na gradbišču in vozniki. Prevozniki zato predlagajo, da se za sektor prevoznitva v gradbeništvu poiščejo ustrezne rešitve, s katerimi bi lahko vožnjo na gradbišču šteli kot drugo delo, kar bi pomenilo izenačitev delavcev in voznikov na gradbišču.

Odprte teme bodo prevozniki s pristojnimi organi usklajeno peljali naprej in si prizadevali, da čim prej poiščejo ustrezne rešitve v prid in podporo delu v cestnem transportu.

ANTON ŠIJANEC



SPODBUDE EKO SKLADA ZA PODJETJA ZA PRAVNE OSEBE

Finančne spodbude za naložbe učinkovite rabe in obnovljivih virov energije

Eko sklad z novim javnim pozivom nadaljuje program dodeljevanja ugodnih kreditov za financiranje okoljskih naložb pravnih oseb. Nameni okoljskih naložb, za katere je mogoče pridobiti kredit Eko sklada, so enaki kot v predhodnih javnih pozivih, pri določenih pa so kriteriji usklajeni z novimi standardi.



Eko sklad z novimi razpisi nadaljuje dodeljevanje kombiniranih finančnih spodbud za naložbe učinkovite rabe in obnovljivih virov energije za pravne osebe, ki so v obliki nepovratnih finančnih sredstev v višini do 20 % vrednosti naložbe in kredita s subvencionirano o % obrestno mero.

Novost aktualnega javnega poziva je, da sta pri ukrepu energetske učinkovitosti v tehnološkem procesu dodani omejitvi, in sicer višina nepovratnih sredstev znaša maksimalno 250 evrov na 1 MWh v energetskem pregledu izkazanega letnega prihranka energije pri enakem letnem obsegu obratovanja naprave ali procesa, vračilna doba naložbe pa mora biti krajša od 12 let.

Odplačilna doba kredita ostaja enaka, in sicer največ 15 let oziroma manj, če je doba vračila naložbe krajša, rok za zaključek naložbe pa je 2 leti.

Tudi predlagana obrestna mera ostaja enaka, trimesečni EURIBOR + 0 %, najnižji znesek odobrenega kredita pa je 25.000 evrov.

Dodatne informacije o javnih pozivih namenjenih podjetjem, so na voljo na telefonski številki 01 241 48 20 vsak pone-

deljek, sredo in petek med 12. in 14. uro ali po elektronski pošti na naslovu: ekosklad@ekosklad.si.

Javni poziv 8zFS-PO2o Finančne spodbude za nove naložbe v URE in OVE za podjetja

Na javnem pozivu lahko sodelujejo:

- lokalne skupnosti,
- pravne osebe, samostojni podjetniki posamezniki (za naložbe v poslovne stavbe, katerih namembnost je poslovna tako po namenu kot po dejanski rabi – izpolnjevanje pogoja namembnosti stavbe bo preverjeno z vpogledom v upravno odločbo) in druge fizične osebe, ki opravljajo registrirane dejavnosti, ali s predpisom ali z aktom o ustanovitvi določene dejavnosti, ki so vsi vpisani v poslovni register v Republiki Sloveniji, razen njihovih podružnic v tujini,
- pravne osebe javnega prava, ki imajo stvarno premoženje v svoji lasti, razen neposrednih uporabnikov državnega proračuna.

Spodbude so na voljo za enega ali več v nadaljevanju navedenih ukrepov,

ki se bodo začeli izvajati po oddaji vloge za pridobitev finančne spodbude:

- toplotna izolacija fasade, zunanje- ga zidu/tal ali zidu proti terenu v stavbi,
- toplotna izolacija tal na terenu ali tal nad neogrevanim prostorom/kletjo v stavbi,
- toplotna izolacija ravne strehe, poševne strehe ali stropa proti neogrevanemu prostoru/podstrešju,
- zamenjava zunanjega stavbnega pohištva v stavbi,
- vgradnja toplotne črpalke za centralno ogrevanje stavbe,
- vgradnja kurilne naprave na lesno biomaso za centralno ogrevanje stavbe,
- zamenjava toplotne postaje ali vgradnja toplotne postaje za priklop na sistem daljinskega ogrevanja stavbe,
- vgradnja solarnega ogrevalnega sistema v stavbi,
- vgradnja prezračevanja z vračanjem toplote odpadnega zraka v stavbi,
- vgradnja energijsko učinkovitega sistema razsvetljave v stavbi,
- optimizacija sistema ogrevanja v stavbi,
- vgradnja plinskega kondenzacijskega kotla za centralno ogrevanje stavbe,

M. gradnja skoraj ničenergijske stavbe,

N. izkoriščanje odvečne toplote iz procesov in/ali naprav,

O. vgradnja energijsko učinkovitih elektromotorjev in/ali vgradnja frekvenčnih pretvornikov,

P. uvedba sistema upravljanja z energijo,

R. energetska učinkovitost v tehnološkem procesu,

S. naložbe v naprave za sproizvodnjo električne energije in toplote.

Za posamezen ukrep je možno pridobiti nepovratna sredstva, kredit ali pa kombinacijo obojega, in sicer nepovratna sredstva v višini do 20 %, kredit pa v višini do 80 % upravičenih stroškov naložbe, brez DDV, po letni obrestni meri trimesečni EURIBOR + 0 %.

Nepovratna sredstva za ukrepe od A do L so lahko dodeljena le za stavbe oziroma dele stavb, za katere je bilo gradbeno dovoljenje za gradnjo izdano pred 1. 7. 2010, morebitna odločba o legalizaciji stavbe zgrajene pred 1. 7. 2010, oziroma odločba o domnevi izdanega gradbenega in uporabnega dovoljenja po 118. členu Gradbenega zakona (Uradni list RS, št. 61/17, 72/17 – popr. in 65/20) za stavbe zgrajene pred 31. 12. 1967, pa pred izdajo odločbe po tem javnem pozivu.

Spodbude ni mogoče dodeliti za prenovno in gradnjo stavb, namenjenih nadaljnji prodaji na trgu.

Tehnični pogoji, druge informacije in prijavní obrazci so dosegljivi na spletni strani EKO sklada: <https://www.eko-sklad.si/gospodarstvo/pridobite-spodbudo/objava>.

Javni poziv 8oEV-PO2o Finančne spodbude pravnim osebam za nova električna vozila

Predmet javnega poziva so finančne spodbude za naložbe v nakup novih ali predelavo okolju prijaznejših vozil za cestni promet, ki bodo prvič po proizvodnji ali predelavi registrirana v Republiki Sloveniji (v nadaljnjem besedilu: naložba) v obliki:

- nepovratnih sredstev in/ali
- kredita z ugodno obrestno mero.

Finančna spodbuda se dodeli za:

- nakup novega vozila kategorije M1, N1, L7e, L6e, L5e, L4e, L3e, L2e ali L1e-B na električni pogon brez emisij CO₂ na izpustu;

- predelavo vozila v električno vozilo, tako da bo serijsko vgrajeni motor na notranje zgorevanje nadomeščen s pogonskim elektromotorjem, kategorije M1, N1, L7e ali L6e.

Predelava vozila mora biti izvedena s strani pravne osebe ali samostojnega podjetnika.

Vozila, ki so predmet spodbude, so namenjena za udeležbo v cestnem prometu, in sicer za vožnjo po prometnem pasu, bodo registrirana in spadajo v eno izmed kategorij cestnih vozil.

Vozila, ki so predmet finančne spodbude, morajo biti opremljena z akumulatorji, ki ne temeljijo na svinčevi tehnologiji.

Do finančne spodbude so upravičene:

- lokalne skupnosti;
- pravne osebe, samostojni podjetniki posamezniki in druge fizične osebe, ki opravljajo registrirane dejavnosti, ali s predpisom ali z aktom o ustanovitvi določene dejavnosti, ki so vsi vpisani v poslovni register v Republiki Sloveniji, razen njihovih podružnic v tujini;
- pravne osebe javnega prava, ki imajo stvarno premoženje v svoji lasti, razen neposrednih uporabnikov državne proračuna.

Finančna spodbuda bo lahko dodeljena samo za nove naložbe. Nova naložba je nakup ali predelava vozila, katerega prva registracija po proizvodnji ali predelavi bo opravljena v Republiki Sloveniji po pisni predložitvi vloge na ta javni poziv, pri čemer mora biti vozilo kupljeno od prodajalca z ustrezno registrirano dejavnostjo za prodajo vozil. Upravičena oseba mora predložiti vlogo pred začetkom izvajanja projekta, kar pomeni, da pred predložitvijo vloge vozilo še ne sme biti kupljeno oziroma predelano, prav tako ne sme biti sklenjen zavezujoč pravni posel (izdan račun, plačan avans, podpisana pogodba o lizingu ipd.).

Če obstaja za iste upravičene stro-

ške drug vir državne pomoči ali financiranje iz javnih sredstev, kumulacija teh pomoči ne sme presegati največje dovoljene intenzivnosti ali zneska pomoči.

Finančna spodbuda za nakup novega vozila ali predelavo, se lahko dodeli samo v primeru, da bo upravičena oseba po nakupu / predelavi vozila prvi lastnik vozila, ki je predmet finančne spodbude. Finančna spodbuda v obliki nepovratnih sredstev se lahko dodeli tudi na podlagi sklenjene pogodbe o finančnem lizingu, če je upravičena oseba prvi zakupnik (lizingojemalec) vozila, ki je predmet finančne spodbude.

Vozilo, pridobljeno z operativnim lizingom oziroma poslovnim najemom, ni upravičeno do finančne spodbude.

Vozilo se lahko kupi, zakupi ali predela tudi v tujini pod pogojem, da gre za novo naložbo. Označitev vozila z registrsko tablico za izvoz se ne šteje za prvo registracijo po proizvodnji novega ali predelavi starega vozila.

Višina nepovratnih sredstev znaša največ:

- 6000 EUR za nakup novega električnega vozila brez emisij CO₂ ali za vozilo, predelano na električni pogon, kategorije M1;
- 4500 EUR za nakup novega električnega vozila brez emisij CO₂ ali za vozilo, predelano na električni pogon, kategorije N1;
- 2000 EUR za nakup novega električnega vozila brez emisij CO₂ ali za vozilo, predelano na električni pogon, kategorije L7e;
- 1500 EUR za nakup novega električnega vozila brez emisij CO₂ ali za vozilo, predelano na električni pogon, kategorije L6e;
- 1000 EUR za nakup novega električnega vozila brez emisij CO₂ kategorije L3e ali L4e ali L5e;
- 500 EUR za nakup novega električnega vozila brez emisij CO₂ kategorije L1e-B ali L2e.

Kategorije vozil, ki so predmet javnega poziva, so skupaj z dokumentacijo in drugimi informacijami objavljene na spletni strani Eko sklada.

JANKO ROZMAN

GOSTINCI POZIVAJO VLADO RS K NUJNI TAKOJŠNJI POMOČI

Ogrožena so delovna mesta in obstoj podjetij

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS poziva vlado RS, da nemudoma poskrbi za finančno pomoč panogi gostinstva, saj so se mnogi, kot smo ves čas opozarjali, ob ponovnem zaprtju znašli v nevzdržni situaciji. Ogroženih je namreč na tisoče delovnih mest ter obstoj podjetij.

Gostinci so prvi s ponovnim zapiranjem najbolj restriktivno omejena panoga, v kateri si večina še ni opomogla od spomladanskega zaprtja. Ob drugem valu COVID-19 so se lokali brez posebnih napovedi zapirali z danes na

jutri. Tudi to je povzročilo, zaradi nabavljenih zalog (predvsem hrane, ki so jo morali zavreči), še dodatno gospodarsko škodo. Prav tako bi od Vlade RS pričakovali, da posamezne ukrepe pravočasno napove in tudi časovno opre-

deli, da bi gostinci vsaj okvirno vedeli, kaj jih čaka. Upravičeno se sprašujemo, ali moramo biti v Sloveniji res najbolj ostri do gostinstva, saj tako strogega, generalnega zapiranja lokalov sosednje države niso uvajale, vsaj ne čez noč.



Foto: Aleš Fevžer, www.slovenija.info

Če so gostinci že žrtve ukrepov, s katerimi bomo čim prej zajezili širjenje okužb z virusom COVID-19, pa zahtevajo takojšnjo finančno pomoč.

Gostincem namreč tudi ob zaprtju ostajajo vsi fiksni stroški in druge finančne obveznosti (davki, računi za nazaj, računi tudi v času zaprtja, omrežnine, vodarine, NUSZ, obroki posojil, lizingi). Zagotoviti bodo morali tudi plače zaposlenim ne glede na to, da nekateri ne izpolnjujejo pogojev za koriščenje ukrepov iz PKP5. Gostinci zato čim prej pričakujemo ukrepe PKP6, saj podjetja ne vedo, kako naj danes ravnajo z zaposlenimi, družine pa so na robu preživetja. Nujno je potrebno zagotoviti celotno povračilo nadomestila za čakanje na delu, saj je dejavnost gostinstva z odlokom prepovedana, enako kot je bilo ob prvotnem zaprtju – 100-odstotno nadomestilo. Sekcija zato zahteva, zamrznitev vseh davkov in dajatev za gostinstvo, državno poroštvo do bank za posojila v turizmu, poroštvo elektro distributerjem za nezaračunavanje omrežnin, skratka zamrzniti vse stroške, brezpogojno omogočiti preživetje z UTD in s celotnim povračilom plač zaposlenim na čakanju in omogočiti gostincem likvidnostna sredstva za ponovni zagon panoge ...

Opozarjamo, da gostinstvo, razen splošnih ukrepov, ni bilo deležno niti enega ukrepa pomoči. Z najavo davno objavljenega Javnega poziva za pokritje fiksnih stroškov gostincev, pa se je povzročilo le veliko nezadovoljstva med gostinci, saj z najavljenimi pogoji veliko gostincev pomoči ne bo dobilo.

Gostinci zato ves čas pozivajo Vlado RS, da razmisli, da bi jim omogočili opravljanje dela vsaj na terasah.

Gostinci so večkrat, tudi v oktobru, ob napovedanem zaprtju Vlado RS opozorili, da je stanje alarmantno in jo pozvali k takojšnjemu ukrepanju. V nasprotnem primeru bodo številni gostinci propadli, ugasnilo pa bo na tisoče delovnih mest, kar bo še povečalo socialno stisko v državi. Do odpuščanj pa bo posledično prišlo tudi v povezanih panogah (proizvodnja pijač in hrane, dobavitelji ...).

OSEBNI PREVZEM JEDI IN PIJAČ TER DOSTAVA V ČASU EPIDEMIJE

Določeni so posebni pogoji za prevzemno mesto za osebni prevzem blaga in hrane, sekcija je že posredovala predloge za dopolnitev. Skladno z Odlokom o začasni prepovedi ponujanja blaga in storitev potrošnikom je dovoljen osebni prevzem blaga ali hrane (jedi in pijač) **na prevzemnih mestih**, kjer je zagotovljen minimalni stik s potrošniki, in sicer **med 6. in 21. uro**.

POMEMBNO! Skladno s pojasnilom pristojnih mora biti prevzemno mesto organizirano zunaj prodajalne oziroma na vhodu v prodajalno, ne pa znotraj prodajalne.

Sekcija za gostinstvo in turizem je skupaj s preostalimi sekcijami pozvala pristojne, da se togo pojasnilo prevzemnega mesta čim prej dopolni, da bi bil pod določenimi pogoji možen tudi prevzem blizu vhoda, znotraj gostinskega lokala. Ob tem bi veljali seveda strogi ukrepi, ki zagotavljajo varnost in onemogočajo zadrževanje v lokalu.

Izjeme v omenjenem odlogu glede gostinskih in nastanitvenih obratov

Brez časovne omejitve je dovoljeno:

- **opravljanje dejavnosti priprave jedi in pijač v primeru dostave;**
- **opravljanje dejavnosti priprave in strežbe jedi in pijač v organizacijah, ki izvajajo gostinsko dejavnost za svoje zaposlene oziroma varovance.**

Vse izjeme v Odloku so objavljene tudi na spletni strani **OZS koronavirus** – **info** v novici Nove izjeme – kaj lahko delamo!

Najavljen Javni poziv SPIRIT

Na spletnih straneh SPIRIT (<https://www.spiritslovenia.si/razpis/354>) objavljena najava Javnega poziva za sofinanciranje obratovalnih stroškov podjetij v gostinstvu in turizmu v času epidemije COVID-19, je med gostinci povzročila veliko nezadovoljstva. OZS oziroma Sekcija za gostinstvo in turizem je pristojne nemudoma pozvala, da se javni poziv spremni ali doda nov

ukrep pomoči za vse tudi tiste z manj kot 4 zaposlenimi in za vse gostinske dejavnosti, ne da se ob tem katerokoli dejavnost (po SKD) izključuje (okrepčevalnice, catering ...). Panoga gostinstva je bila z odlokom Vlade RS zaprta v celoti, zato vztrajamo, da morajo biti pomoči deležni prav vsi gostinci. Delovna mesta, ki jih ohranjamo na takšen način, so enakovredna v **vseh dejavnostih** gostinstva in ne smejo biti izključujoča.

VLASTA MARKOJA

ODBOR POGREBNIH DEJAVNOSTI

POJASNILO MNZ GLEDE IZVEDBE POGREBOV V ČASU EPIDEMIJE!

Po pojasnilu MNZ je pogreb omejen le na 6 oseb v skupini oziroma na ožje družinske člane ali člane skupnega gospodinjstva. Ob tem naj poudarimo, da tudi odhod v drugo občino ni mogoč, razen za ožje družinske člane.

Cilj omejitve na pogrebu je zmanjševanje možnosti stikov in prenosa virusa. Pogreb na podoben način je namreč v preteklosti že bil vir okužbe. Upajmo, da se bodo razmere kmalu izboljšale in se bodo strogi ukrepi odpravili.

V. M.

TEKSTILCI

Znamko Izdelek slovenske obrti uporablja premalo tekstilcev

Člani upravnega odbora Sekcije tekstilcev pri OZS so na seji, ki je bila sredi oktobra v prostorih OOZ Izola, največ pozornosti namenili promociji kolektivne znamke Izdelek slovenske obrti in ukrepom za omilitev posledic pandemije (#PKP 5).

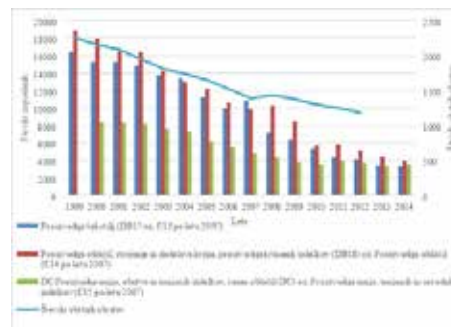
Upravni odbor Sekcije tekstilcev pri OZS pod vodstvom predsednice Lidije Anzelm se je v sredini meseca oktobra sestal na 7. redni seji v prostorih Območne obrtno-podjetniške zbornice Izola. Največ pozornosti na seji so člani namenili kolektivni znamki »Izdelek slovenske obrti«. Ideja za razvoj kolektivne znamke je nastala med člani sekcije tekstilcev kot odgovor na stalno zmanjševanje števila obrtniških obratov. Slednje je še toliko bolj očitno v času soočanja s konkurenco, ki z izdelki slabše kakovosti, predvsem pa nižjo ceno prodirajo na slovenski trg. Slovenski tekstilni obrtniki takšni konkurenci težko sledijo, lahko pa opozarjajo na visoko kakovost, ki jo potrošniki dobijo ob nakupu slovenskih izdelkov, označenih s kolektivno znamko Izdelek slovenske obrti.

Kolektivno znamko Izdelek slovenske obrti uporablja le manjše število članov sekcije, zato člani upravnega odbora raz-

mišljajo, na kakšen način bi pripravili promocijo svojih izdelkov in kolektivne znamke. Strinjajo se, da je treba poudariti prednosti doma in po meri narejenega tekstilnega izdelka, na primer: »Ob nakupu po meri narejenih hlač ne potrebujem šivilje za krajšanje hlačnic« ali pa »Po meri narejen plašč je unikaten izdelek, zaradi katerega se počutim pomembnejšega in občudovanega«.

Člani upravnega odbora so menili, da je treba pripraviti promocijsko akcijo znamke preko socialnih omrežij oziroma digitalnih medijev, da bo postala bolj razpoznavna. Takšna akcija ne predstavlja visokih stroškov oglaševanja, možnosti pa je kar nekaj. Upravni odbor se bo o nadaljnjih aktivnostih glede tega odločal na podlagi pridobljene ponudbe za promocije znamke.

Tekstilci so pripravili tudi program dela sekcije za leto 2021 in se seznanili s petim paketom ukrepov za omilitev po-



Število zaposlenih in število obrtnih obratov v tekstilni in usnjarski dejavnosti v času od leta 1999 do leta 2014.

sledic pandemije (#PKP5), ki je bil prav v tem času v potrjevanju v DZ. Strinjali so se, da člani sekcije potrebujejo, poleg priporočenih cenikov za popravilo tekstilnih izdelkov in normativov za šivanje izdelkov po meri, tudi kalkulacijo za izračun cen v tekstilni dejavnosti, ki jo bodo začeli pripravljati še letos.

ADRIJANA POLJANŠEK

Novo ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”KARTICO UPORABLJAM PRI VSAJ DESETIH PARTNERJIH.”

foto: Bigstockphoto.com/stockphoto.com



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42





MOZAIK
PODJETNIH

mreža popustov

Spoštovani član!

Ste že vključeni v mrežo popustov jaz-TEBI?

Mreža popustov **jaz-TEBI** deluje v okviru projekta Mozaik podjetnih in že njeno ime pove, da je, s tem ko si obrtniki in podjetniki izmenjujete popuste za blago in storitve, namenjena navezovanju in utrjevanju poslovnih stikov med vami. Verjamemo, da je vključitev v to mrežo za vas dodana vrednost, saj vam poleg povezovanja omogoča tudi:

- ★ **brezplačno promocijo** vaše ponudbe na spletnem mestu Mozaik podjetnih in v okviru promocije kartice Mozaik podjetnih,
- ★ pridobitev nalepk za označevanje prodajnih mest, ki **pritegnejo pozornost kupcev in povečajo možnosti za uspešno poslovanje.**

Želimo si, da bi se v mrežo popustov jaz-TEBI vključilo čim več obrtnikov - članov OZS vseh dejavnosti, tako storitvenih kot proizvodnih.

Če bi želeli tudi vi sodelovati v mreži popustov izpolnite priloženi pristopni obrazec in ga posredujte na e-naslov: **mozaik.podjetnih@ozs.si**, sočasno pa navedite tudi število nalepk **Mozaik podjetnih/jaz-TEBI** za svoje poslovalnice. Za vse dodatne informacije se lahko obrnete na gospo Barbaro Peteros, tel. 01 5830 507 ali na brezplačno telefonsko številko 080 12 42.

Vljudno prosimo, da pristopni obrazec izpolnite tudi tisti, ki ste v preteklosti sodelovali v mreži popustov član-članu, saj želimo to mrežo ažurirati in posodobiti ter vključiti v sistem ugodnosti Mozaik podjetnih. Preko obrazca nam sporočite morebitne dopolnitve ali spremembe glede nujenja popustov.

Izkoristite priložnost ter z vključitvijo v mrežo popustov jaz-TEBI povečajte svojo prepoznavnost in pridobite nove stranke.



MODRA ŠTEVILKA
080 12 42

mozaikpodjetnih.si/jaztebi

PRVA STROKOVNA RAZSTAVA PRI NAS

Malar nam polepša življenje

Slikopleskarji naše stanovske organizacije so oktobra v sodelovanju z Gorenjskim muzejem Kranj pripravili razstavo o slikopleskarstvu na Slovenskem. Njene priprave so se lotili zelo temeljito, saj imajo kot ceh, ki ga je ustanovila že Marija Terezija, občinstvu res veliko pokazati. V podstrešni galeriji na gradu Khislstein, prav tam kjer je bila včasih tudi šola za slikopleskarje, razstava ponuja zgodbo o začetkih barvite prenove slovenskih domov ter opisuje vlogo slikopleskarjev, ki so jim nekdaj preprosto rekli malarji.

Razstava predstavlja širši zgodovinski presek slikopleskarstva, zakaj in kako se je torej začelo pleskati prostore, kakšne materiale in tehnike so uporabljali slikopleskarji v različnih obdobjih ter kakšen



Podstrešna galerija Gorenjskega muzeja v gradu Khislstein v Kranju gosti prvo strokovno razstavo pri nas Malar nam polepša življenje.

je bil razvoj pripomočkov, orodij in druge potrebne opreme. Na ogled so tudi stara učna gradiva in literatura ter cehovska pravila in strokovne diplome, ki imajo

še posebej veliko zgodovinsko vrednost. Osrednji dokument že res dolgoletnega strokovnega organiziranja slikopleskarjev pri nas pa je faksimile Marije Terezije o obvezni ustanovitvi slikopleskarskega ceha v habsburških deželah, torej tudi v Sloveniji.

Naši slikopleskarji so zato že lansko leto z navdušenjem podprli pobudo svojega kolega **Antona Černiča**, ki je razstavo predlagal in jo skupaj s **Tjašo Šoštarič** iz Gorenjskega muzeja tudi pripravil. Sekcija je izvorno idejo o razstavi o nekdanji pleskarski šoli še celovito nadgradila in nastala je obširna razstava o slikopleskarstvu pri nas. V ožji organizacijski ekipi sta sodelovala tudi **Aleksander Gorečan**, ki je v imenu strokovne sekcije naše zbornice ves čas koordiniral priprave in spodbujal svoje kolege, da so zbrali res zavidljivo število zgodovinskih eksponatov ter **Igor Pipan**, ki je sodeloval pri pripravi tekstov, mednarodnih vsebin in poskrbel, da se je akcija nemoteno odvila. Na razstavi poleg



Kolekcija legendarnih slikopleskarskih valjčkov in primer vzorcev, ki so bili odtisnjeni z njimi.

Aleksander Gorečan, član upravnega odbora sekcije slikopleskarjev pri OZS:

»V naši strokovni sekciji si prizadevamo slikopleskarje povezovati, združevati ter jim pomagati pri vsakdanjih problemih, veliko energije pa vlagamo tudi v izobraževanje in promocijo poklica, zato smo bili pobude kolega Antona Černiča zelo veseli. V sekciji smo si bili takoj edini, da je to lepa priložnost za promocijo dejavnosti, zato smo njegovo idejo še nadgradili in bili ves čas prepričani, da bomo s skupnimi močmi akcijo zagotovo zmogli. Meni so kolegi v projektu zaupali osrednjo povezovalno vlogo, zato se na tem mestu najlepše zahvaljujem vsem, ki so se izzivu odzvali, si vzeli čas in poiskali res veliko število dragocenih eksponatov, jih pripravili ter pripeljali na razstavo. Čeprav imamo težave s korona krizo in nam bo ta zagotovo zmanjšala obisk, sem prepričan, da se vsem izplača potruditi in si edinstveno razstavo vseeno ogledati. To priložnost smo izkoristili tudi za javno predstavitev in razvitje prvega strokovnega prapora, ki ga imamo pri nas ravno mi slikopleskarji. Na uspešno opravljeno delo pri pripravi razstave sem še posebej ponosen, saj slikopleskarstvo pri nas še nikoli ni bilo tako podrobno in nazorno predstavljeno.«



številnih naših slikopleskarjev sodelujejo še družba JUB kot naš najstarejši proizvajalec zidnih barv in predstavniki ceha slikopleskarjev pri Avstrijski gospodarski zbornici.

Prva tovrstna strokovna razstava pri nas bo na ogled predvidoma do konca januarja 2021, pred ogledom pa vam zaradi trenutne koronakrize in z njo povezane karantene svetujemo, da na spletni strani muzeja (www.gorenjski-muzej.si) preverite, če in kdaj je razstava odprta.

Ne zamudite torej izjemne priložnosti za vpogled v zgodovino slikopleskarstva in si razstavo zagotovo oglejte. Pripeljite tudi mlajše, da bodo videli, kako se je skozi čas razvijala ta lepa obrt, ki še danes velja kot zelo obetaven poklic za prihodnost!

ANTON ŠIJANEC

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”

Foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG



gorenje point



KOMPAS

ELEMENTUM



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › Ugodnostih pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › Ugodnosti pri obrtnikih in podjetnikih.
- › Plačila na obroke doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Ob jubileju s smelimi načrti

Jesen je letos drugačna tudi za OOOZ Nova Gorica. Negotova situacija je botrovala odločitvi, da praznovanja letošnjega jubileja in slavnostne skupščine ne bo. A se je vodstvo zbornice potrudilo in potegnilo drugačne poteze. Jubilantov je veliko, želja po pogovoru in snovanju skupne prihodnosti v dobrobit vseh članov pa bolj živa kot kdajkoli prej. Zato jubilejna priznanja izročajo osebno v obratovalnicah, poslovalnicah in povsod tam, kjer obrtniki in podjetniki ustvarjajo svojo prihodnost.

» **P**rednost takšnih obiskov je, da se lahko nagrajencem osebno posvetimo, se pogovorimo o njihovi poslovni poti, vzponih in padcih, o vlogi zbornice pri njihovem poslovanju skozi čas in predvsem vlogi, ki jo imamo danes,« pravi predsednik zbornice **Zoran Simčič**.

Nagrajenci so veseli osebne pozornosti in priznanj za njihovo vztrajnost in potrpežljivo delo. Nemalokrat slišimo zgodbe o trnovi poti obrtništva, toda z obrtniško trmo so bili kos vsem izzivom, ki so nagrajeni tudi z jubilejnimi priznanji za 10, 20, 30, 40 ali celo 50 let dela v obrtništvo.

Letos je nagrajencev kar 73, zato so si delo porazdelili. Poleg vodstva, članov upravnega odbora, priznanja izročajo tudi predsedniki sekcij. Na žalost beseda nemalokrat nanese na trenutno, negotovo situacijo predvsem zaradi dejstva, da ni mogoče predvideti, kako globoko in za koliko časa nas bo epidemija prizadela, pa tudi zato, ker so ogrožene osnovne vrednote, kot je zdravje nas in naših bližnjih. Zaskrbljenost je precejšnja. Posledice so lahko velike. A prav zdaj je vloga zbornice, ki vsa ta leta povezuje, združuje, nudi podporo in pomoč, še pomembnejša.

Kot pravi Simčič: »Že v prvem valu, v začetni fazi epidemije, se je zbornica kot zastopnik obrtnikov in podjetnikov izkazala kot izjemno močan in prodoren partner. Potrebno je vedeti, da je bila večina protikoronskih ukrepov sprejetih prav na predlog zbornice. Brez tako pomembnega zastopnika bi bili številni obrtniki in podjetniki danes globoko v težavah, nekateri sploh ne bi več poslovali. Zbornica pa je tista, ki te težave zelo dobro pozna in kot predstavnik 25.000 povezanih podjetij lahko glasno uveljavlja svoje zahteve. Moramo reči, da je vlada večini naših predlogov prisluhnila. Seveda smo predlagali (in to še naprej tudi redno in dosledno počnemo) številne modifikacije sprejetih ukrepov, da bi bili čim bolj primerni za naše člane. Vsega nam žal ni uspelo doseči, smo pa zadovoljni, da so naši člani najhujše krize s pomočjo države lahko vsaj v določeni meri preživeli. Obenem pa smo se kot zbornica (tako OZZ kakor tudi OOOZ-ji) tudi s pomočjo članov in svetovanjem zelo izkazali v času epidemije, kar nam številni glasno pritrjujejo. In morda je tudi zato čas, da zbornica dobi stalen vir financiranja, ki bo olajšal marsikatero tegobo.«

Simčič, ki bi sicer v običajnih razmerah nagovoril člane zbornice s slavnostnim nagovorom, tokrat na drugačen način, pa vendar z optimizmom sporoča: »Zbornica je močna, povezana organizacija, ki združuje okrog 650 obrtnikov in podjetnikov (poslovnih subjektov), ki zaposlujejo preko 3300 oseb in tako predstavljajo pomemben in dobršen del goriškega gospodarstva. Osnovno poslanstvo zbornice, kot ka-

JUBILANTI 2020

10 let: A.B.C. avto center, d. o. o., Avtoservis Lastan, d. o. o., Bone Flavij, s. p., Černe Tina, s. p., Decarnis, d. o. o., Dornik Erik, s. p., Fimtech, d. o. o., G.F., d. o. o., Gabrijelčič Nejc, s. p., Golob Jurij, s. p., Golob Taja, s. p., HidroGib, d. o. o., Kajtazović Remiza, s. p., KERA+, d. o. o., Krivec Mateja, s. p., Leban Miran, s. p., Lisjak Vanja, s. p., Lovrečič Božidar, s. p., Lozar Dalibor, s. p., Markočič Jani, s. p., Masten Radivoj, s. p., Orodis, d. o. o., Pekarna in slaščičarna Center, d. o. o., Radošević Đurađ, s. p., Selimi Qani, s. p., Šušmelj Albin, s. p., Ušaj Jurij, s. p., Zlatković Mihajlo, s. p., Žbogar Ljubo, s. p.

20 let: Antler Primož, s. p., AVSN, d. o. o., Furlan Jani, s. p., Gimest, d. o. o., Gleščič Jure, s. p., Gorjan Sulič Martina, s. p., Gregorič Klavdij, s. p., Jermol Simon, s. p., Kogovšek Sašo, s. p., Primorski tehnološki park, d. o. o., Remec Dejan, s. p., Štrukelj Berginc Teja, s. p., Vodopivec trgovina, d. o. o., Vodovodi in kanalizacija Nova Gorica, d. d.

30 let: AL-MEX, d. o. o., Avtosport, d. o. o., Bimed, d. o. o., Drnovšček Virineja, s. p., Finesse Dornberk, d. o. o., GTP Šempas, d. o. o., Harej Martina, s. p., Kaluža Marta, s. p., Kmetijstvo Vipava, d. d., Kolenc Marko, s. p., Laborplast, d. o. o., Marega Vasja, s. p., Petejan Simon, s. p., Presvit, d. o. o., SAOP, d. o. o., SMIT, d. o. o., TEKO, d. o. o., TITRO, d. o. o., Trampuž Ivan, s. p., Valantič Miran, s. p., Vodopivec Vinko, s. p., PELOZ, d. o. o., Grafikart, Turk & co., d. n. o., BIM, d. o. o., M-STIS, d. o. o., Silvestra Mladovan, s. p., RALUX, d. o. o., Jožko Strosar, s. p., Foto Lado, d. o. o.

40 let: Mevlja Marija, s. p., Obrtna zadruga Voznik z.o.o., Baša GM, d. o. o.

50 let: ARIMEX, d. o. o.

SIMBOL ZA ŽIVLJENJSKO DELO ZA 50 LET DELA V OBRTI

LETOS PODJETJU ARIMEX IZ NOVE GORICE

kovosten servis obrtnikom in podjetnikom, je bilo vodilo tako v preteklosti kot tudi danes. Gradimo na vrednotah obrtnikov in podjetnikov z zavedanjem, da smo kot posamezniki premajhni, da bi se borili za spremembe in boljše pogoje poslovanja. Naš moto je bil in ostaja strokovnost ter kakovost zborničnih storitev za vse člane, prilagodljivost ter inovativnost.

Vsem članom bi želel čestitati, da pogumno in odgovorno vztrajajo na velikokrat zahtevni poti obrtništva in podjetništva. Samo povezani smo lahko »skupaj močnejši«, kar je slogan zbornice, katere vrata so vam vedno na široko odprta.« Moramo se zavedati, dodaja, da je zbornica moderna, uspešna in največja ustanova med seboj povezanih in delujočih obrtnikov in podjetnikov na Goriškem, s podmladkom mladih podjetnikov.

Ob jubileju direktorica zbornice **Roberta Filipič** izpostavi tudi dobro sodelovanje z vsemi lokalnimi skupnostmi. Kot pravi, je sodelovanje zelo dobro, redno vzdržujejo stike, poskušajo integrirati zbornični sistem delovanja v razvojne programe občin in nasprotno. »Sodelovanje je obojestransko. Tudi občine se obračajo na nas s svojimi potrebami. Tako že načrtujemo programe za razvoj in promocijo podjetništva (predvsem med mladimi) po vseh lokalnih skupnostih,« doda.

Da je zbornica res aktivna, potrjuje tudi novost, ki je nastala prav v COVID-19 razmerah. Na pobudo predsednika zbornice Zorana Simčiča se na celotnem Goriškem ustanavlja Klub mladih podjetnikov, ki bo deloval kot sekcija znotraj novogoriške zbornice, predvsem kot podpora mladim prevzemnikom in vsem, ki stopajo na podjetniško pot. V pripravi je tudi serija delavnic na temo družinskega podjetništva in prenosa dobrih praks. Na prvem mreženju mladih podjetnikov so že predstavili štiri uspešne zgodbe članov, podjetnikov mlajše generacije, kar je prisotne navdalo z novim optimizmom in zagonom ter vero, da je vse možno in da smo lahko »skupaj močnejši«.

MARTINA ARČON

Kristina in Herman Brisko sta svojo pot začela dobesedno iz nič, bila je le želja in volja stopiti na samostojno pot. Spominjata se, da sta prodala fička in z zasluženim denarjem začela graditi cvetličarno na Grčni. Še danes cenita pomoč staršev in prijateljev, ki so jima takrat pomagali. Ni bilo lahko, a pošteno delo in vztrajanje je kmalu obrodilo sadove. Seveda to ne pomeni, da se nista soočila s padci. A s pridnim in poštenim delom lahko veliko dosežeš in uspeš, pravita, čeprav so danes stvari zelo drugačne. Danes delata na tržnici, vztrajata in zadovoljna sta predvsem zato, ker sta se lahko oprla na veliko stvari, ki so jima dajale moč tudi v težjih obdobjih. »Najpomembnejše je, da imava čisto vest pri vsem, kar sva v teh letih naredila,« ponosno povesta. Njuna želja je, da bi podjetje prevzela sinova in tradicijo prodaje cvetja peljala naprej.



ZAZNAMOVALI STA ŠTIRI DESETLETJA OBRTI IN PODJETNIŠTVA

Frizerka Majda Vidovič in zlatarka Janja Kapun dobitnici občinskega priznanja

Čeprav so v občini Gornja Radgona iz znanih razlogov, povezanih z epidemijo koronavirusa, nekoliko bolj skromno obeležili svoj 25. občinski praznik, so na svečani akademiji, ki je potekala na Negovskem gradu, podelili občinska priznanja za letošnje leto. Med prejemniki sta tudi frizerka Majda Vidovič in zlatarka Janja Kapun, ki sta gotovo zaznamovali obrtništvo in podjetništvo radgonskega območja v zadnjih štiridesetih letih.

Na predlog OOO Gornja Radgona sta obe prejeli Plaketo občine za dosežke na gospodarskem področju, ki sta jima ju podelila radgonski župan **Stanislav Rojko** in predsednik občinske komisije za mandatna vprašanja, volitve, imenovanja, priznanja in nagrade **Branko Klun**. Splošno prepričanje je, da sta priznanji šli na pravi naslov, kajti gotovo si vsakdo, ki več kot štiri desetletja uspešno vodi gospodarski subjekt in redno zagotavlja eksistenco zase, za svojo družino

in zaposlene, ob tem investira v razvoj, se izobražuje, ne zaostaja za tehnološkim razvojem in napredkom ter je cenjen in spoštovan med strankami in poslovnimi partnerji, zasluži vsa priznanja.

Priznanje podjetju Majda frizerski salon, d. o. o. ni presenečenje. Lastnica in direktorica podjetja je **Majda Vidovič**, ki je pred oblikovanjem svojega podjetja v d. o. o. (leta 2013) od davnega leta 1978 delovala kot samostojna podjetnica. Svojo dejavnost na trgu opravlja torej že

več ko 40 let in veliko mladih frizerjev, ki so sedaj priznani mojstri v svojem poklicu, so prve izkušnje pridobivali prav v njenem salonu. Ob frizerskem salonu v Gornji Radgoni vodi še frizerski salon v Benediktu.

Majdin salon v Gornji Radgoni je tisti, ki pritegne v mesto penine in sejmov marsikatero stranko iz sosednjega avstrijskega mesta Bad Radkersburg in okolice. Po maminih stopinjah sta se v frizerski dejavnosti našla tudi njen sin,



Letošnji občinski nagrajenci, Majda Vidovič (levo) in Janja Kapun, v družbi predsednika OOO Gornja Radgona Branka Novaka.

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!

MILENA MASTNAK

Milena Mastnak je že kot mala deklica kazala zanimanje za rože in lepoto narave. K njenemu navdušenju nad rastlinami je veliko pripomogel njen oče, znani vrtnar Jože Skornšek iz Mozirja. Zaradi svoje ljubezni do vrtnarstva se je vpisala na takratno Srednjo vrtnarsko šolo v Celju in pozneje še na študij agronomije, kjer je uspešno zaključila smer sadjarstvo in vinogradništvo.

Ljubezen jo je v osemdesetih prejšnjega stoletja pripeljala v Sevnico na Orehovo, kjer si je ustvarila dom in družino. Leta 1987 je začela službovati v kmetijskem kombinatu Mercator, TOZD Sevnica, kot tehnolog v nasadih jabolk. Tam se Milene se spomnijo kot zelo prijazne in delovne, strokovno podkovanе osebe, odlikovale pa so jo tudi vrtnarske spretnosti.

Na podjetniško pot je stopila leta 1989 in v svoji cvetličarni kazala umetniški čut in smisel za ustvarjanje s cvetjem in drugimi naravnimi materiali. S svojimi idejami in zasaditvami je veliko prispevala k napredku za ozele-nitev mesta, sodelovala z mnogimi vrtnarji in pomagala s svojimi nasveti.

Bila je tudi predsednica OOO Sevnica v obdobju dveh mandatov – od leta 1998 do 2006. Predsedovala je v času velikih sprememb za Slovenijo, posledično pa tudi za go-

spodarstvo. Njen prvi mandat je bil zaznamovan z velikim izzivom, gradnjo obrtnega doma. S pomočjo dobre ekipe upravnega odbora se je lotila obsežne obnove poslovne stavbe na Cankarjevi ulici 1, ki še danes služi svojemu namenu.

Rada je poudarila pomen združevanja obrtnikov v obrtni zbornici in ni se bala prihodnosti, saj da je ta z dobrim delom zagotovljena.

Pozneje je samostojno dejavnost končala, zadnja leta pa je posvetila predvsem svetovanju, predavanju na področjih lokalne pridelave rastlin, zdrave prehrane in uporabe ekoloških materialov pri aranžiranju ipd.

Milena je bila velika ljubiteljica narave, kjer je črpala navdih za svoje stvaritve in delo na vrtu, ki ji je, kot je sama mnogokrat povedala, prinašal užitek in dobro energijo. Od nje smo se z žalostjo poslovili sončno jesensko popoldne v Mozirju, na sončno jesensko popoldne.



OOZ Sevnica

frizerski mojster Smiljan in hčerka Meggy, tako da je Majda poskrbela tudi za družinsko tradicijo, ki uspeva z mladostnim pristopom uresničevati razvoj v frizerski dejavnosti. S svojo zagnanostjo in idejami je vzor marsikateri mladi frizerki, ki ji je omogočila zaposlitev ali opravljanje prakse v njenem salonu. Sama skrbi, da se njeni zaposleni redno izobražujejo, saj je novosti v frizerski dejavnosti vedno več. Za sledenje modnim trendom skrbi tudi sama, saj se udeležuje raznih frizerskih kongresov, kjer ne primanjkuje idej o novih modnih pričeskah. Majda je zelo aktivna tudi v organih OOO Gornja Radgona, saj je predsednica sekcije frizerjev in članica upravnega odbora. S svojimi idejami in znanjem tako prispeva k uspešnemu razvoju sekcije frizerjev v radgonski občini.

Zagotovo si je priznanje zaslužilo tudi Zlatarstvo Kapun, s. p., ki je pred kratkim obeležilo 42 let svojega delovanja na trgu. Omenjeno podjetje je bilo namreč

ustanovljeno 31. 8. 1978. Od začetka je svojo poslovalnico na radgonski avtobusni postaji vodila **Janja Kapun**, pred 20 leti pa se ji je pridružil tudi sin Ervin in pred dvema letoma prevzel poslovanje. Kot so zapisali v obrazložitvi za visoko občinsko priznanje, se v Zlatarni Kapun posvetijo svojim strankam in prisluhnejo vsaki njihovi želji. Kupec jim še zdaleč ni samo številka. Poznani so kot izdelovalci zelo lepo oblikovanih izdelkov, predvsem pa so njihova specialnost ženski prstani. Tudi sicer si v Zlatarstvu Kapun prizadevajo, da čim bolj zadovoljijo svoje stranke. Poudarjajo, da so v svoji dolgoletni karieri spoznali, da ljudje želijo kakovost, tudi če je vrednost izdelka malce večja. Prav zato se je Ervin odločil, da postane zlatarski mojster in s tem doseže najvišjo raven izobrazbe v zlatarskem poklicu. Zavedajo se, da izdelujejo izdelke za stranke, ki si želijo nekaj drugačnega, modernega in lepega. Za to pa je potrebno prenesto izobraževanje.

Janja Kapun je med obrtnicami dosegla zavidljiv uspeh, saj je v svoji obratovnici delala 40 let. Tako je vso svojo delovno dobo dosegla kot samostojna podjetnica in le redko kateri podjetnik se lahko pohvali, da je od prvega dne delal kot obrtnik-podjetnik. Janja Kapun je tudi aktivno delovala v petih upravnih odborih OOO Gornja Radgona vse do lanskega leta, ko je njeno mesto v upravnem odboru zasedel sin Ervin. Tako oba veliko prispevata k razvoju podjetništva in obrtništva v občini Gornja Radgona. Ervin je aktiven tudi v sekciji zlatarjev OZS in tudi na tem področju mu še danes veliko pomenijo mamini nasveti. Janja Kapun je s svojim delom in zlatarno v Gornjo Radgono pritegnila ljudi od blizu in daleč in tako prispevala tudi k prepoznavnosti kraja. Vsa leta pa je bila uspešna in vzorna obrtnica in podjetnica marsikateremu občanu, ki je s svojo vztrajnostjo dokazala, da se lahko v podjetništvu uspe dolgih 40 let.

OSTE BAKAL

SEŽANA

Promocija poklicev letos z multimedijskimi vsebinami

Na začetku oktobra se je Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana promocije deficitarnih in obetavnih poklicev v letošnjem letu lotila prilagojeno razmeram. Tradicionalni dogodek, kjer so učence devetih razredov osnovnih šol vseh štirih kraško-brkinskih občin povezovali s srednjimi šolami in potencialnimi delodajalci, so letos nadomestili z multimedijskimi vsebinami. V želji po varnem spoznavanju poklicev in zaposlitvenih priložnosti so za več kot 200 devetošolcev pripravili niz video vsebin, ki jim bodo omogočile spoznavanje tako poklicev kakor tudi možnosti za nadaljnje šolanje.

Predsednik OOO Sežana Jernej Bortolato je ob tem izpostavil, da se Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana promociji deficitarnih in obetavnih poklicev pridružuje že 14. leto: »Na Krasu in Brkinih se gospodarstvo, podobno kot drugje po Sloveniji, srečuje z izzivom pomanjkanja ustreznega kadra. Vpisi osnovnošolcev v poklicne in srednje tehnične šole so vse manjši in v neneh-

nem upadanju. Prav zato OOO Sežana načrtno spodbuja učence za poklice, ki jih primanjkuje. Letos smo pripravili video predstavitev poklica kuharja, steklarja, kamnoseka, cvetličarja in strugarja. Skušali jim bomo te poklice približati in upam, da bodo učenci vsaj nekoliko doživeli poklic, ki izpostavljenim podjetnikom poleg preživetja daje tudi neizmerno zadovoljstvo.«

Promocija deficitarnih in obetavnih poklicev je potekala na osnovnih šolah v vseh štirih občinah Krasa in Brkinov: Divača, Komen, Hrpelje-Kozina in Sežana. Sodelujoče srednje šole so skupaj s podjetniki (delodajalci) učencem z izbranim nizom video predstavitev predstavili šolske programe in poklice, po katerih povprašuje trg in učencem povečujejo zaposlitvene možnosti. Devetošolci so

V SLOVO

MATJAŽ BRODAR

Bolezen je mnogo prezgodaj iz naše sredine iztrgala Matjaža Brodarja, dolgoletnega aktivnega člana upravne odbora in skupščine OOO Litija ter Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS.

Na podjetniško pot se je podal leta 1978, ko je od staršev prevzel vodenje družinskega podjetja, čistilnice in pralnice. Takrat skromno poslovalnico je s sodobno tehnologijo postavil ob bok večjim podjetjem s področja vzdrževanja tekstilij. Bil je zelo tehničen tip in čeprav je svojo dejavnost ohranjal v razmeroma skromnem obsegu, saj potrebe po širitvi dejavnosti, ni čutil, je veliko pozornost namenjal razvoju tehnologije in jo vključeval v svoje podjetje. Vse z namenom, da je strankam ponujal kar se da kakovostne storitve. Pravzaprav je bil eden prvih, ki se je v Sloveniji začel ukvarjati z mokrim čiščenjem, svoje bogato znanje in praktične izkušnje pa je z veseljem delil tudi s kolegi v dejavnosti.

Z vstopom Matjaža Brodarja v upravni odbor sekcije vzdrževalcev tekstilij se je tudi v njej delo izboljšalo zaradi njegove visoke strokovnosti in pobud za boljše sodelovanje z dobavitelji sredstev in opreme v dejavnosti. Že takoj se je aktivno vključil in spodbujal medsebojno sodelovanje med

člani odbora. Tako je med drugim predlagal, da bi se člani sekcije dodatno izobraževali pri kolegih, ki imajo sodobnejšo tehnologijo in kadre, s čimer bi se dvignila strokovna raven sekcije in njenih članov. Zaradi njegovega preranega odhoda bo kar nekaj zamisli verjetno ostalo neuresničenih.

Posla se je loteval zelo zavzeto, a si je vedno vzel čas tudi zase in za družino. Vse življenje je bil športnik, odličen nogometaš; življenje je imel rad do zadnjega diha. Spomladi letos se je upokojil, obrt predal sinu Roku, mojstru vzdrževanja tekstilij, in z ženo delal načrte za jesen življenja, ki pa mu je žal ne bo dano uživati.

Matjaž Brodar nam bo v spominu ostal kot pošten, skrben ter odgovoren človek in podjetnik, ki je pustil neizbrisen pečat v stroki in okolju, v katerem je živel.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Litija in Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS





prejeli informacije o šolskih centrih, o možnostih nadaljnega izobraževanja ter posameznih poklicih, ki jih izvajajo v sklopu rednega izobraževanja, lokalni podjetniki pa bodo predstavili delovna področja izbranih vpoklicev v svojem delovnem okolju.

Sodelujoče osnovne šole, v katere je vključeno več kot 200 devetošolcev: OŠ Antona Šibelja Stjenka Komen, OŠ Dr. Bogomirja Magajne Divača, OŠ Dragomirja Benčiča- Brkina Hrpelje, OŠ Dutovlje in OŠ Srečka Kosovela Sežana.

Sodelujoče srednje šole in srednješolski centri: Strojna, prometna in lesarska šola Nova Gorica, Gimnazija in zdravstvena šola Nova Gorica, Elektrotehniška in računalniška šola Nova Gorica, Biotehniška šola Nova Gorica, Šola za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje, Srednja tehniška šola Koper, Srednja gostinska šola Izola, Srednja turistična šola Izola, Srednja gradbena, geodetska in okolje-

varstvena šola Ljubljana, Gimnazija, elektro in pomorska šola Piran, Šolski center Srečka Kosovela Sežana, Višja strokovna šola Sežana, Šolski center Postojna, Srednja gozdarska in lesarska šola Postojna.

Sodelujoči podjetniki: Okrepčevalnica in catering Apetit, Lindič Matjaž s.p. (poklic kuhar in sorodni poklici), Strugarstvo Franetič d.o.o. (poklic strugar in sorodni poklici), Cvetličarna Erika, Kljun Peric Erika s.p. (poklic cvetličar in sorodni poklici), Steklarstvo Tulek, Tulek Idriz s.p. (poklic steklar), Kamnosežstvo Tavčar d.o.o. (poklic kamnosek in sorodni poklici).

Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana s podporo kraško-brkinskih občin s tovrstno promocijo že od leta 2006 spodbuja interes učencev za vpis med deficitarne poklicne smeri. S projektom in načinom predstavitev želimo mladostnikom in tudi njihovim staršem omogočiti vpogled v vsebino posameznega poklica in v delovna okolja. Na ta način spoznajo napredek tehnologij ter perspektivnost izbranih poklicev.

KLEMENTINA KRIŽMAN,
SLIKA: ARHIV OOOZ SEŽANA



V SLOVO

IGNAC ŠTEFERL

Pred nekaj dnevi nas je zapustil Ignac Šteferl, spoštovani dolgoletni obrtnik in funkcionar obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. V letih, ko je gradil in razvijal svoje podjetje, je našel voljo in dovolj časa, da je kot predsednik OOOZ Litija utrjeval temelje zbornične organizacije. Litijske obrtnike je vodil dvanaest let, med letoma 1982 in 1994.

Tudi pozneje je bil aktiven v obrtniški organizaciji, le da v večji, na državni ravni. Bil je namreč član upravnega odbora zbornice in dolgoletni predsednik Odbora za izobraževanje pri OZS, član Strokovnega sveta RS za srednje poklicno in strokovno izobraževanje, Sveta CPI in drugih nacionalnih organov na področju izobraževanja, kjer je zavzeto zastopal interese obrtnikov in malih podjetnikov, sodeloval pa je tudi v mednarodnih izobraževalnih pro-

gramih in projektih.

Vedno je bil spoštovan sogovornik. S svojim pozitivnim pristopom in občutkom za potrebe obrtnikov in podjetnikov je izjemno veliko prispeval k pomembnim prelomnim odločitvam na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja.

Ignaca Šteferla bomo ohranili v trajnem spoštljivem spominu.



Območna obrtno-podjetniška zbornica Litija
in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

SEJMI V TUJINI V LETU 2021

Skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na mednarodnih sejmi

Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije (SPIRIT Slovenija, javna agencija) bo prihodnje leto organizirala predvidoma deset skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na mednarodnih sejmi v tujini. V okviru skupinskih predstavitev SPIRIT Slovenija, javna agencija, krije stroške neopremljenega razstavnega prostora, tehnične priključke in vpis v sejemski katalog.

Partnerja sta bila izbrana na javnem razpisu »Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2016–2021«, projekt pa sofinancirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS ter Evropski socialni sklad.

Podjetja sama pa krijejo individualne stroške, in sicer stroške opremljanja

svojega razstavnega prostora, službenih poti zaposlenih ter prisotnosti osebja na sejemu.

Na spletni strani www.spiritslovenia.si in www.izvoznookno.si so trenutno objavljena aktualna javna povabila za sejme LIGNA, TUTTOFOOD in METSTRADE. Ostale podrobnosti glede oddaje elektronske in fizične prijave so navedene v splošnih pogojih sodelovanja na sku-

pinski predstavitvi slovenskega gospodarstva na sejemu za vsak sejem posebej.

Dodatne informacije so na voljo na pokličete SPIRIT Slovenija, javna agencija (Matjaz Rovnan, tel. št.: 01 53 09 828, e-pošta: matjaz.rovan@spiritslovenia.si).

EDINA ZEJNIC

SKUPINSKE PREDSTAVITVE SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA NA SEJMIH V TUJINI V LETU 2021 (SEZNAM NI DOKONČEN)

| Naziv sejma | Termin | Mesto | Država | Prijava |
|------------------------|---|-----------|--------------------------|-------------------------------|
| 1. ARAB HEALTH* ! | 1.–4. februar 2021 PRELOŽEN na 21. do 24. junij 2021 | Dubaj | Združeni arabski emirati | Zaključeno |
| 2. IDEX! | 21.–25. februar 2021 | Abu Dhabi | Združeni arabski emirati | Zaključeno |
| 3. HANNOVER MESSE* | 12.–16. april 2021 | Hannover | Nemčija | V pripravi |
| 4. TRANSPORT LOGISTIC! | 4.–7. maj 2021 | München | Nemčija | Zaključeno |
| 5. LIGNA | 10.–14. maj 2021 | Hannover | Nemčija | Rok: 14. oktober 2020 |
| 6. TUTTOFOOD | 17.–20. maj 2021 | Milano | Italija | Rok: 6. november 2020 |
| 7. MOULDING EXPO! | 8.–11. junij 2021 | Stuttgart | Nemčija | Zaključeno |
| 8. ANUGA! | 9.–13. oktober 2021 | Köln | Nemčija | Zaključeno |
| 9. IBA! | 24.–28. oktober 2021 | München | Nemčija | Zaključeno |
| 10. METSTRADE | 16.–18. november 2021 | Amsterdam | Nizozemska | Rok: 27. november 2020 |

Sofinanciranje individualnih sejemskih nastopov podjetij na mednarodnih sejmi v tujini do leta 2022

Namen javnega razpisa SPIRIT Slovenija, javne agencije, je sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmi v tujini, povečati možnost predstavitve izdelkov / storitev podjetij mednarodni poslovni javnosti, povečati možnosti poslovnega sodelovanja podjetij s tujimi partnerji ter mednarodno konkurenčnost in stopnjo internacionalizacije podjetij.

Upravičeni stroški

Upravičeni stroški so stroški najema razstavnega prostora za mednarodne sejme v tujini, stroški postavitve in ureditve razstavnega prostora, stroški tehničnih priključkov, stroški upravljanja razstavnega prostora in stroški sejemске opreme. Dejanskih stroškov ne bo potrebno dokazovati, saj so bil naštetih upravičeni stroški upoštevani pri pripravi metodologije za izračun standardnega stroška na kvadratni meter najetega sejemskega prostora.

Višina sofinanciranja

Največ do 13.136,76 evra. Višina sofinanciranja se izračuna na podlagi standardnega stroška na kvadratni meter najetega sejemskega prostora, velikosti najetega razstavnega prostora in programskega območja, v katerega sodi

prijavitelj (kohezijska regija Vzhodna/Zahodna Slovenija).

Način prijave

Navodila za pripravo vloge in načini oddaje vloge so navedeni v razpisni dokumentaciji (III. poglavje) in javnem razpisu (11. točka). Vlogo morate izpolniti s pomočjo spletnega obrazca, ki omogoča poenostavitev izpolnjevanja razpisnih obrazcev in prilog, saj so na voljo razna pomagala in kontrolni mehanizmi, ki uporabnikom olajšajo izpolnjevanje vloge. Vlogo (tiskan izvod) je potrebno poslati na naslov: Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije, Verovškova ulica 60, 1000 Ljubljana.

Dodatne informacije v zvezi s prijavo vloge in pojasnila k razpisni do-



kumentaciji so dosegljiva na podlagi pisnega zaprosila, posredovanega na elektronski naslov:

indiv-sejmi2019-2022@spiritslovenia.si. Javni razpis je objavljen na spletni strani <https://www.spiritslovenia.si/razpis/310>.

EDINA ZEJNIC

ROKI ZA ODDAJO VLOG

| Rok* | Obdobje za oddajo vloge | Stanje |
|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|
| 7. rok: 5. 1. 2021 | 5. 9. 2020–5. 1. 2021 | Sprejemamo vloge |
| 8. rok: 14. 5. 2021 | 6. 1. 2021–14. 5. 2021 | Vloge še ni mogoče oddati |
| 9. rok: 3. 9. 2021 | 15. 5. 2021–3. 9. 2021 | Vloge še ni mogoče oddati |
| 10. rok: 5. 1. 2022 | 4. 9. 2021–5. 1. 2022 | Vloge še ni mogoče oddati |
| 11. rok: 16. 5. 2022 | 6. 1. 2022–16. 5. 2022 | Vloge še ni mogoče oddati |

* To je datum, do katerega sprejemajo vloge za posamezni rok, pri tem pa potencialne prijavitelje opozarjajo še na poseben pogoj za prijavitelje iz točke 4.2.2. javnega razpisa, kjer je navedeno, da sejemski nastop ne sme biti zaključen pred datumom oddaje vloge na javni razpis.

VIRTUALNI SEJEM

Zaživel je Spletni MOS

Letošnje leto z epidemijo zaznamuje praktično popolna zaustavitev industrije dogodkov, kamor spadajo seveda tudi sejmi. Že tako so sejmi v zadnjem desetletju ob spremembi navad potrošnikov izgubili na množičnosti, številni organizatorji so svoje dogodke zato preoblikovali in jih na eni strani spremenili v bolj nišne in specializirane, po drugi strani pa so sejmi postali tudi strokovna srečanja na ravni B2B. S tem ni nič narobe, sejmi so se prilagodili nastalim razmeram in lahko ugotovimo, da v veliki večini primerov tudi zelo uspešno. To, kar pa se je zgodilo z letošnjo epidemijo, pa je bil za sejemске dogodke res hud udarec, saj je večina sejmov preprosto odpadla. So pa med njimi tudi svetle izjeme in ena od takih je nedvomno letošnji Spletni MOS.

Prehod v virtualni svet

Spletni MOS lahko predstavlja prelomnico, ne moremo reči, da je prva taka virtualna prireditve, lahko pa rečemo, da je pri nas prva preobrazba zares velikega sejemskega dogodka. Celjski sejem je smel poskus izpeljal skupaj z zvestimi razstavljalci in obiskovalci ter veliko mero razumevanja, vizionarstva in trdega dela, kar virtualni sejem MOS postavlja za letošnji največji in najuspešnejši digitalni sejemski projekt. Dober odziv tako izpostavljajo na obeh straneh, tako pri razstavljalcih, ki so predvsem s pomočjo predstavitev oddaj v živo kvalitetno predstavili svoje produkte ali storitve, kot pri obiskovalcih, ki so pokazali navdušenje nad hitrim dostopom do ponudnikov na enem mestu in možnostjo komunikacije z njimi.

Za prvič zelo dober odziv

Časovni pritisk in kompleksnost zasnove pravega digitalnega sejma je pokazal še dovolj manevrskega prostora za izboljšave, vseeno pa je že prva različica odgovorila na ključne želje in potrebe. Najboljši odzivi so bili pri predstavitev oddajah razstavljalcev v živo. Te so potekale na Facebook in YouTube kanalu Celjskega sejma, kot tudi na Spletnem MOS-u pod zavihkom Prenosi v živo. Posnete predstavitve si je do



Letošnji Spletni MOS je predstavljal pilotni projekt najnaprednejšega digitalnega sejma v Sloveniji.

sedaj ogledalo preko 30.000 unikatnih obiskovalcev. Prav tako je v povprečju spletno platformo MOS dnevno obiskalo med 4000 in 6000 ciljno usmerjenih obiskovalcev, kar je za pilotni projekt pri nas zelo dobro.

Nova storitev sejmov se bo v prihodnosti osredotočala na organizacijo digitalnih sejmov nišnih panog, ki bodo prerasli lokacijske in druge ovire ter na spletu združili obiskovalce željne informacij in sodelovanja ter razstavljalce, ki nujno potrebujejo kakovosten medij za predstavitev svojih dejavnosti.

Nepogrešljiv stisk roke

Vseeno pa bo primarna želja sejemskih hiš ostala pri organizaciji fizičnih sejmov, ki jih bodo brez dvoma organizirali tudi v prihodnje. Dejstvo je, da pristnega stiska roke, prijazne besede in pogovora v sejemskem okolju, ne more nadomestiti nič. Bo pa digitalizacija lahko v prihodnje z roko v roki oblikovala prihodnje sejme, ki bodo razstavljalcem poleg kakovostnih fizičnih sejmov lahko ponudili še komplementarno spletno predstavitev v sklopu digitalnih sejmov.

ANTON ŠIJANEC



Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo
povpraševanja preko
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavi mednje?

**Prijavite se še danes na
mojobrtnik.com/postanite-ponudnik**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

**Moj brtnik
Ponudnik**

JURE MAROLT, GOSTILNA PRI VIDU, MOZIRJE

Domača kuhinja pod gorami

Gostilna Vid, ki jo vodita Jure in Andreja Marolt, se nahaja se ob glavni cesti proti smučišču Golte. Poznajo jo pohodniki, kolesarji, obiskovalci Mozirskega gaja in številni stalni gostje, takrat, ko življenja ne omejujejo virusi, pa jo radi izberejo tudi za različna slavlja in zaključene družbe, saj je v gostilni prostora za več kot 100 gostov.

Jure in Andreja Marolt sta se gostinstva lotila pred petindvajsetimi leti. Na začetku sta imela prostora le za 25 ljudi, pozneje pa sta gostilni prizidala prostor, v katerem sta pridobila še 100 sedežev. Tako je gostilna postala zelo priljubljena izbira tudi za organizirana kosila izletnikov z avtobusi in za praznovanje porok, različnih obletnic in podobno. Pri njih je mogoče tudi prespati, saj imajo nad gostinskimi prostori urejen apartma.

V Gostilni Vid, kjer imajo tudi urejeno otroško igrišče in veliko parkirišče, se radi ustavijo kolesarji, pohodniki in jadralni padalci, saj je odlično izhodišče za potepe po okoliških hribih, pa tudi obiskovalci Mozirskega gaja. Mnogi se vračajo že vrsto let in dober glas širijo tudi med svoje prijatelje in znance.

Gostom ponujajo kakovostno slovensko hrano, vključno s »tenstanim« krompirjem, govejo in gobovo »župo« ... daleč okrog pa so poznani po štrukljih, žlikrofih, savinjskem želodcu in ribjih jedeh. Tudi v teh časih lačnih niso pustili na cedilu. Zanje pripravljajo dnevne malice in druge jedi po naročilu, ki pa jih je seveda treba priti iskat.

»Ponudba se je oblikovala počasi skozi leta. Nikamor ne hitiva. Le tako lahko vzdržujeva objekt in kakovost ponudbe ter slediva tudi razvoju dejavnosti,« sta povedala Jure in Andreja, ki kljub težki življenjski preizkušnji pogumno zreta v prihodnost.

V gostilni je pet redno zaposlenih. Jure vsako jutro že ob štirih začne peči

kruh in pripravljati druge sestavine, nato pa kuhinjo prepusti Andreji, sam pa poskrbi za nabavo sestavin za naprej.

Čeprav so »korona okoliščine« priza-dele tudi poslovanje Gostilne Pri Vidu, ima, kot je povedal Jure, ta kriza tudi pozitivne posledice, saj je več ljudi »prineslo« tudi v bolj odročne dele Slovenije. »Ljudje so spoznavali Slovenijo, v večini so bili bolj zadovoljni in bolj pozitivni,« je dejal Jure, ki aktivno sodeluje tudi v sekciji gostincev v OOO Mozirje. Rad se udeležuje različnih dogodkov, pogreša pa tesnejše sodelovanje in povezanost med gostinci, a je prepričan, da bo tudi do tega še prišlo.

EVA MIHelič

Jure in Andreja Marolt.



Začeli so v majhni kovaški delavnici, danes so prisotni po vsej Evropi

Družinsko podjetje Tokam – Transportna in manipulativna oprema, ki je letos slavilo 40-letnico obstoja in uspešnega delovanja, ves čas deluje v Spodnji Ščavnici pri Gornji Radgoni in je vedno bolj pomemben gospodarski dejavnik na radgonskem območju in tudi širše. Leta 1980 sta ga ustanovila Anton in Marija Kampuš.

Tokam je nastal iz majhne ključavničarske delavnice, ki se je hitro širila. Sprva so opravljali ključavničarska dela, pozneje pa so svojo dejavnost razširili in se specializirali za proizvodnjo in montažo transportne, manipulativne in skladiščne opreme.

O današnjem položaju v Tokamu smo se pogovarjali s prokuristko Tatjano Misja, ki je povedala, da je podjetje nastalo tako rekoč iz nič, saj je začelo delovati ob nekdanji kovaški delavnici dedka Alojza Kampuša. Na tem naslovu je leta 1980 Anton Kampuš, nekdanji predsednik OOO Gornja Radgona, funkcionar OZS, župan Občine Gornja Radgona, poslanec državnega zbora in član državnega sveta, ustanovil svoj s. p. in pozneje podjetje Tokam, d. o. o. Iz skromnih začetkov je nastalo ugledno podjetje, ki je s svojo dejavnostjo, predvsem s transportnimi in skladiščnimi sistemi, uveljavljeno doma in tujini. Kot je povedala Tatjana Misja, so v tujini največ zastopani v Avstriji, Nemčiji in Romuniji, v Sloveniji pa so njihovi sistemi vgrajeni v največjih slovenskih podjetjih, kot so Revos v Novem mestu, Pošta Slovenije, Sava Goodyear Kranj, GMT Murska Sobota, Akripol Trebnje, Urša Novo mesto ipd.

Na vhodu v halo podjetja Tokam v zadnjem času stoji mogočna skulptura, nekakšen spomenik, o katerem Tatjana pravi: »V podjetju, ki ga vodiva z bratom Boštjanom Kampušem, smo razmišljali, kako bi obeležili 40-letnico delovanja podjetja. Porodila se je zamisel, da bi to obletnico zabeležili s postavitvijo skulpture, ki bi izražala začetke našega družinskega podjetja. Menila sva, da se je vredno spomniti začetnika kovinarstva – kovaštva, se pravi lastnika kova-

čije, najinega dedka Alojza Kampuša. Ideja je bila, da bi ob obletnici razstavili zvon, ki ga je dedek izdelal iz neeksplozirane bombe, ki je v času druge svetovne vojne padla v bližini njegove hiše, v strugo reke Ščavnice. Povezali smo se z umetnikom, kiparjem Robijem Jurakom, ki ustvarja kovinske skulpture, ter mu predstavili idejo, po kateri je pozneje izdelal skulpturo, ki sedaj stoji pred našim podjetjem. Ime skulpture, ki je zabeleženo tudi na njej, je 'Očov zvonik', ustvarjen pa je tako, da je na vrhu vgrajen zvon, ki je pred tem že bil v zvoniku kapele Treh križev v Lešanah, nato pa od leta 1968 v novozgrajeni cerkvi v Spodnji Ščavnici. Leta 1997 so v cerkev namestili novi zvon iz litine za zvonove in tako je bil naš zvon odstranjen in varno shranjen v podjetju, kjer je čakal na primeren trenutek ponovne uporabe. 'Očov zvonik' smo svečano odkrili 12. junija letos, ko ga je blagoslovil



40-letnico podjetja Tokam so obeležili s postavitvijo skulpture Očov zvonik, ki ponazarja začetke družinskega podjetja.



Tatjana Misja, prokuristka podjetja Tokam.

radgonski župnik Franc Hozjan. Ta dan smo s sodelavci na sedežu podjetja, sicer v skromnem obsegu zaradi koronavirusa, praznovali 40 letni jubilej.«

Omeniti kaže tudi nekaj zanimivosti o zvonu, ki je vgrajen v skulpturo; Narejen je bil iz 250-kilogramske letalske bombe, ki jo je deaktiviral Franc Berič iz Lešan, ki je bil v nemški vojski usposobljen za deaktiviranje bojnih sredstev. Nekoč nam je povedal: »Ko bombi odvzamemo vžigalnik, ta ni več nevarna za eksplozijo, saj je za aktiviranje streliva potrebna velika temperatura, ki pa se ob žaganju z žago za kovine ne razvije tako visoko. Zato jo je lahko brez nevarnosti, da bi prišlo do eksplozije, razžagal kovač Alojz Kampuš. Seveda smo pred tem iz bombe vseeno odstranili strelivo, s katerim je bila polnjena. Ker sva Alojzom Kampušem vse delala na črno, sva bila kaznovana. Tako bi morala leta 1950 plačati 2000 dinarjev kazni, a je nisva plačala sama, saj so ljudje pobrali denar in poravnali kazen, ki sva si jo prislužila midva. Zvon, katerega je obdelal in opremil s »camlom« oziroma kembljem kovač Konrad Kukovec iz Ihove, je na veliki četrtek leta 1950 v kapeli treh križev blagoslovil apaški župnik Ivan Cilenšek.«

OSTE BAKAL

KISIK KOMUNIKACIJE, KOMUNIKACIJSKE STORITVE IN SVETOVANJE, BISERKA KIŠIČ, S. P.

Za inoviranje je vedno pravi čas

Biserka Kišič je samostojna podjetnica z dolgoletnimi izkušnjami na področju marketinga in stikov z javnostjo, članica Sekcije podjetnic in obrtnic v Območni obrtno-podjetniški zbornici Celje, predavateljica digitalnega marketinga in prejemnica 2. nagrade za Inovatorja leta v Spodnji Savinjski dolini za leto 2019.

Biserka Kišič je podjetnica z veliko mero ustvarjalnega potenciala in z neverjetno energijo naravnano v pozitivizem. V 23 letih dela na področju marketinga si je nabrala veliko izkušenj, zato se je pred skoraj tremi leti odločila, da se poda na samostojno podjetniško pot. Biserka Kišič: »Postati samostojna podjetnica je življenjska odločitev, saj to pomeni spremembo načina življenja, ki pa prinaša s sabo veliko novih izzivov. V svojem delu resnično uživam. Rada imam raznovrstnost, spremembe in delo na različnih področjih, za zelo različne dejavnosti in stranke. V enem trenutku pišem scenarij za promocijski film, v drugem sestavljam poslovne objave za kovinsko industrijo na LinkedInu ali učim podjetnike uporabe digitalnih orodij.«

Predavanja, delavnice in svetovanja izvaja za podjetnike, potencialne podjetnike, podjetja, izobraževalno vertikalno, zbornice in vse, ki potrebujejo znanja s področja digitalnih vsebin in marketinga. Podjetnica je tudi družbeno odgovorna oseba, saj večkrat izvede predavanja, delavnice tudi pro-bono za ranljive ciljne skupine. Sodeluje z OOOZ Celje v projektih, kot so Promocija poklicev in kariernih poti ter Promocija podjetništva.



Biserka Kišič je prejemnica 2. nagrade za Inovatorja leta v Spodnji Savinjski dolini za leto 2019. (Foto: Edi Einspieler)

Biserka Kišič: »V marketingu se vse dogaja zelo hitro, spremembe so moj vsakdanjik, zato je pomembno biti vedno v tako imenovanem učnem načinu, hkrati pa polnovih idej. Navdih zanje dobim v vsakem trenutku, imam odprte oči in ušesa: veliko fotografiram, pišem besedila, potujem, spoznavam ljudi in dežele.«

Razgibano delo na mnogih področjih je pripeljalo tudi do tega, da je skupaj z ekipo projekta FlySentinel sodelovala pri inovaciji nadzornega sistema za pilote, ki je kombinacija pametne ure, računalniške aplikacije in podpore. Namen te inovacije je, da naprava skrbi za varnost in dobro počutje pilotov med letom. Je tudi nadzorni sistem, ki prepozna morebitna tveganja in jih pilotu tudi sporoči skupaj z nasveti, kako težavo odpraviti. Glede na to, da se ta inovacija lahko aplicira tudi na druge poklice in potrebe, saj je uporabna in koristna, je bila tudi prepoznana in nagrajena s strani Razvojne agencije Savinja z drugim mestom nagrade za inovatorja leta v Spodnji Savinjski dolini za leto 2019.

Zaradi svoje narave dela je podjetnica prisotna na družbenih omrežjih in znanja o njih deli tudi z vsemi željnimi informacij, kako se predstaviti in delovati na spletu. »Zame je najmočnejši kanal in orodje za posel ter komunikacijo LinkedIn. Na njem podjetjem pomagam, da čim bolj predstavijo svojo ponudbo, poiščejo nove trge in stranke ali pa najdejo



Biserka Kišič je prejemnica 2. nagrade za Inovatorja leta v Spodnji Savinjski dolini za leto 2019. (Foto: Edi Einspieler)


nove sodelavce. V današnjih razmerah, ko je vedno bolj v ospredju komunikacija in mreženje na daljavo, je ta kanal postal glavni način navezovanja kontaktov in mreženja,« pravi Biserka Kišič.

Pestra paleta dela in vlog od predavateljice, svetovalke, tekstopiske, organizatorke in izvajalke dogodkov je osnova zato, da je podjetnica tudi prejemnica in nominiranka za nagrade s področja vsebinskega marketinga, med drugim nagrade za najboljši tiskani medij na področju korporativnega komuniciranja na POMP Forumu, pa 5 nominacij za CMI Award (svetovno priznan Content Marketing Institute). Za svoje delo in aktivno članstvo je prejela tudi bronasto plaketo za razvoj obrti in podjetništva OOOZ Celje.

Biserka Kišič: »Vesela sem vsakega povezovanja in članstvo v Sekciji podjetnic in obrtnic v OOOZ Celje mi pomeni veliko, saj sem tukaj stkala s sogovornicami tako poslovne, z nekaterimi pa tudi prijateljske vezi. Izmenjujemo si izkušnje in nasvete, vedno pa izvemo tudi kaj novega in koristnega za naše delo.«

MAG. TATJANA ŠTINEK

Foto: Ciril Iazbec, www.slovenia.info

| Foto: Ciril Iazbec, www.slovenia.info | | | | | | OBRTNIK | GOSTINSKI LOKAL ZA SLAD- KOSNEDE | DOBA SLUŽBE KAKEGA PAPEŽA | OPTIČNA UMETNOST | ZADNJI DEL DEBELEGA ČREVESA | RAJKO RANFL | STAR SLOVAN | RUDNINA KALJEV KLORID | DELAVKA ZA STATVAMI |
|---|---|------------------------------------|---|---|--|---|--|--|--|--|--|--|---|----------------------------|
|  | | | | | | PONOVNA ZRST PO KOŠNJI ALI PAŠI | | | | | | | | |
| | | | | | | SLOV. MUZIKO- LOG (BORUT) | | | | | | | | |
| | | | | | | NEKD. GENERAL. SEKRETAR OZN (KOFI) | | | | | SPODNJA POVRŠINA | | | |
| | | | | | | ŠTORKLJA (PREK- MURSKO) | | | | | ITALI- JANSKA IGRALKA (VIRNA) | VLADIMIR LEVSTIK DRŽAVNI PRAVNIK | | |
| | | | | | | DEL. RACU- NALNIKA ZA BRANJE INFOR- MACIJ | | | | | | | | |
| | | | | | | IGOR FILIPO- VIČ | | | AMER. IGRALKA (VERONICA) | SKOTSKI OTOČEK V NOTR. HEBRIDIH OPISNOST | | | | |
| | | | | | | SVEŽOST, SPOČI- TOST | | | | | | | NEM. POLI- TICNA STRANKA (DIE GRÜNEN) | DEŽNA JAKNA S KAPUCO |
| | | | | | | KOŽNA BOLEZEN, KI JO POV- ZROČAJO PRŠICE | | | | | | | | |
| | | | | | | VODNE ZIVALI S KLEŠČAMI KOPIČA DOBRIN | | | | | POMEMB. EVROPSKA REKA VNETJE AORTE | | | |
| AVTOR: MARKO DREŠČEK | CITRO- ENOV OLDTIMER | STARO IME ZA MESEC AVGUST | DALJŠE ČASOVNO OBDOBJE | VEČJA, UŽITNA MORSKA RIBA | GROFICA LOJZE ZUPANC | | | | | | | LAURENCE OLIVIER KRAJ PRI ZADRU | | |
| KAR OMO- GOČA, DA SO PRED- METI VIDNI | | | | | | | | CEV ZA ODVAJA- NJE DIMA | NASA PEVKA (STANKA) IGRALKA DEREK | | | | | |
| NAŠ KIPAR (SVETO- SLAV) | | | | | | USEDLINA, SEDIMENT ZRAK (LATIN.) | | | | | | | | |
| STRIPO- SKI JUNAK FORD | | | | | DORASČA- JOC MLAD MOŠKI JAP. ALK. PIJAČA | | | | | | | | | |
| SREDNJI ZLOG KOČIJE | | | RUSKI PESNIK (NIKOLAJ) NOVINAR- KA ILIJAŠ | | | | | JAZ, ?, ON FILMSKI IGRALEC DAMON | | | NIZEK ŽENSKI GLAS | IT. NARA- VOSLOVEC (GIOVANNI ANTONI) | NOVAK ĐOKOVIČ JE NAJ- BOLJŠI ? | |
| IZPIT JE PIJAČE NA DUŠEK | | | | LOJNA BULA TELESNA ŽELJA | | | | | | ZENIN OČE NEKDANJA SREDNJA SOLA | | | | |
| NEMŠKI FILMSKI IGRALEC (KLAUS) | | | | | | KONOPLJA | MANJSE DARILO KRILO RIMSKE LEGJE | | | | | | | |
| POMOČ: KENAF, SILVIN, SCOPOLI | GOROVJE V MAKE- DONJI KRALJICA PRI ŠAHU | | | | | | | TANKA BUKOVA DESKA HERMINA (REDKO) | | | | | | |
| POLOŽAJ TELESA | | | | | ROMAN TOLSTOJA PEKOČ IZPUŠČAJ V USTIH | | | | | | ORNA ZEMLJA | LUDOL- FOVO ŠTEVILO DEL TENI- ŠKE IGRE | | |
| AVSTRIJ. POROČE- VALNA AGENCIJA | | | | PES ZA LOV NA SRNE KRAJ PRI LJUBLJANI | | | | | POSTRVI PODOBNA RIBA ALEC GUINNESS | | | | | |
| TROPSKA RASTLINA, SUROVINA ZA MOKO | | | | | | SKUŠA | | | | | | | | |
| REGISTER STALNEGA PREBI- VALSTVA | | | | | | | NEKDANJI TURŠKI VELIKAŠ | | | | PREMETEN FANT | | | |

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglaševanjih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

- Oglase lahko pošljete po:**
- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-002

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilice: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.
Cena samo 240 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIEJE, TESTENINARJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 20-02-001

ZARADI ZAPRTJA PODJETJA prodamo vijaki kompresor, univerzalne stroje za žaganje, delovne mize. Informacije po tel. 031 894 929 ali e-pošti: redtenbacher@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-010

PRODAMO CNC PLAZMO, ki je še v uporabi, rezanje na vodi, velikosti 1500 x 3000, plazemski izvor HPR 200, rezanje do 40 mm, razkosavanje 50 mm, letnik 12/2014. Informacije po tel. 041 648 799. Šifra oglasa: 20-02-012

PRODAMO 11 BRIZGALNIH STROJEV Engel, zapiralne sile od 25 - 220 ton, redno vzdrževanih. Več informacij na www.kumplast.si/machines-for-sale, tel. 041 796 171. Šifra oglasa: 20-02-013

OBRTNE STORITVE

ČIŠČENJE KANALIZACIJE, GREZNIC, maščobnih lovilcev, lovilcev olj, prevozi odpadnih vod, pregledi kanalizacije z video kamero, kontrola tesnosti, točkovna sanacija kanalizacije. Informacije: Papigal, Jakopin d.o.o., e-pošta: info@papigal-jakopin.si, tel. 031 605 580. Šifra oglasa: 20-03-001

INDUSTRIJSKI SITOTISK na komandne čelne plošče ter različna ABS ali kovinska ohišja. Informacije: www.reklamni-tisk.si.

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v decembrski Obrtnikovi borzi je **24. novembra 2020.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



si, FB Reklamni tisk Urbanija, tel. 040 380 092. Šifra oglasa: 20-03-006

AMTEHNIK elektro storitve ALAN POVŠE s. p.: inštaliranje električnih napeljav in naprav, pleskarska dela, urejanje in vzdrževanje zelenih površin okolice. Informacije po e-pošti: amtehnika2020@gmail.com, tel. 070 445 354, Valvazorjeva ulica 18, 1275 Šmartno pri Litiji. Šifra oglasa: 20-03-007

AVTOLIČARSTVO IN AVTOKLEPARSTVO Papež iz Kamnika je družinsko podjetje s 35-letno tradicijo. Nudijo kvalitetne avtomobilarske, avtokleparske in avtomehanične storitve na vseh vozilih, restavrirajo tudi starodobnike. Pogodbeno sodelujejo z vsemi zavarovalnicami. Možnost izposoje nadomestnega vozila. Informacije po tel. 031 683 016. Šifra oglasa: 20-03-008

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

IZDELAVA VISOKOKAKOVOSTNEGA POHIŠTVA po meri iz 100 % masivnega lesa. Unikatno mizarstvo, izdelki domače obrti, Anton Kosmač s. p., Hotavlje 1, 4224 Gorenja vas, tel. 041 918 887, www.masivno.si Šifra oglasa: 20-03-009

MATERIAL



Gerbiševa 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

• plexi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištvna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarnice in kadilnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čištilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Iščem nove sodelavce za pomoč pri pospeševanju prodaje, s svojim s.p.-jem ali d. o. o.-jem. Šifra oglasa: 20-01-001

ODKUPUJEMO NEKURANTNE ZALOGE večine tehnične plastike, na primer ABS, PS, PC, PVC, POM, PP (mleti material, original). Prav tako ponujamo redno dobavo regeneriranih materialov in občasnih količin originalnih mas. Informacije po e-pošti: info@janplast.si, tel. 041 417 880. Šifra oglasa: 20-01-004

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 20-04-001

V.I.P. Računovodstvo posrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljše, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 20-04-002

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - november: 15., 16., 17., 18., 19., december - 14., 15., 16., 17., 18. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 20-05-001

TIP-SPIN, d. o. o. - dimni generatorji za uničevanje plesni, bakterij, kvasovk in virusov ali letečih in gomazečih insektov v zaprtih prostorih, živilsko predelovalnih obratih in prezračevalnih napravah. Informacije: 02 252 77 34 ali po e-pošti: info@tipspin.si. Šifra oglasa: 20-05-003

NEPREMIČNINE

ŠKOFJA LOKA - Trata, oddam proizvodni prostor v izmeri 1.196 m², cca 700 m² v pritličju in 500 m² v nadstropju, povsod je višina 4 m, vsa potrebna infrastruktura - voda, kanalizacija, industrijska elektrika, ogrevanje, šibkotočne instalacije, pisarna, sanitarije, garderoba, čajna kuhinja. Prostor so primerni tudi za skladiščenje. Informacije po tel. 041 610 995. Šifra oglasa: 20-07-010

PRODAM V CELOTI ALI DEL PODJETJA z vpeljano dejavnostjo izdelave in montaže kovinskih konstrukcij s sedežem na Gorenjskem. Informacije po tel. 041 335 841. Šifra oglasa: 20-07-014

RAZNO

PRODAM DOBRO VPELJANO PODJETJE, ki se ukvarja z laserskim in TIG varjenjem. Prodaja se z delom in kadrom. Za več informacij pokličite po tel. 031 629 602. Šifra oglasa: 20-09-004

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
Kontakt: **Edina Zejnic**
Tel.: 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

BRDE20200723001 - Nemški proizvajalec čistilnih naprav brez odpadkov je razvil večplastne hotelske copate iz naravnih vlaken, ki jih je mogoče reciklirati. Podjetje išče industrijskega partnerja za izdelavo hotelskih copat, ki lahko ponudi različne tehnologije za izdelavo in prilagajanje copat za končno stranko. Ponujajo proizvodni ali podizvajalski sporazum.

BRPL20200723001 - Poljski proizvajalec svetilnih pripomočkov in svetil z uveljavljenim položajem na domačem trgu išče proizvajalce strojev, ki se uporabljajo za pletenje tekstila, predvsem s sodobnimi tehnološkimi rešitvami. Podjetje išče tudi proizvajalce natančnih orodij in strojev za rezanje lukenj v kovinskih nadstreških.

BRPL20200723002 - Poljsko podjetje za e-trgovino ponuja svoje distribucijske storitve na Poljskem za proizvajalce različnih skupin izdelkov. Platformo vodi marketinška agencija in ponuja storitve prodaje, pakiranja in distribucije ter vse logistične vidike sodelovanja. Podjetje išče različne izdelke iz različnih panog. Podjetje ponuja sporazume o distribucijskih storitvah s podjetji, ki jih zanima spletna distribucija izdelkov na poljskem trgu.

BOKR20200719001 - Korejsko podjetje, ki izdeluje zelo hitre diagnostične komplete COVID-19, ki temeljijo na tehnologiji PCR v realnem času, išče distribucijske partnerje v Evropi. Prednost enostavnega diagnostične-

ga kompleta COVID-19 je, da bistveno skrajša čas testiranja - na 45 minut.

BOBA20200705001 - Bosansko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo toplotnoizolacijskih plošč, profiliranih pločevin, spremljajočih dodatkov iz pločevine in pritrdilnih dodatkov, išče partnerje za distribucijo svojih izdelkov. Izdelke je mogoče uporabiti za hitro in poceni gradnjo industrijskih proizvodnih obratov in skladišč s sistemom suhe gradnje. Ponujajo sodelovanje na podlagi dogovora o distribuciji izdelkov podjetja.

BOTR20200706004 - Turško podjetje, ustanovljeno leta 2017, proizvaja programsko opremo za upravljanje voda, s poudarkom na tehnologiji daljinskega upravljanja v oblaku. Podjetje želi sodelovati s podjetji, ki imajo izkušnje v avtomatizaciji. Ponujajo sklepanje sporazumov o komercialnem zastopanju/agenti.

BODE20200708001 - Nemško inženirsko podjetje, ki izdeluje, montira in vzdržuje proizvodno opremo za farmacevtsko industrijo in druge okoljske znanost, kot sta trdna proizvodnja peroralnih odmerkov in farmacevtsko čiščenje, išče partnerje, ki imajo znanje in mrežo znotraj farmacevtske industrije. Iščejo sodelovanje s komercialnimi agenti ter distributerji.

BOUA20200702006 - Ukrajinski proizvajalec opreme za pridobivanje električne energije in uporabo odpadne toplote ponuja izdelavo plinskoturbinskih elektrarn, kotlov na odpadno toploto in parnih generatorjev za rekuperacijo toplote, izmenjevalnikov toplote, delov parnih kotlov (sevalni pregrevanci, plošče za ogrevanje itd.), pomožne opreme po naročilu. Iščejo sklenitev pogodb o zastopanju in proizvodno sodelovanje (tudi kot podizvajalec) s potencialnimi partnerji.

BOUA20200708001 - Ukrajinski start-up je razvil igrice in programsko opremo za digitalno izobraževanje, ki združuje različne načine informatizacije izobraževanja. Podjetje išče mednarodne distributerje programske opreme s povezovanjem digitalnih izobraževalnih sistemov in iger za treniranje možganov.

BOUA20200718001 - Ukrajinsko podjetje je specializirano za proizvodnjo široke palete litih in kovanih izdelka s primarno obdelavo. Za povečanje tržnega deleža želi podjetje vzpostaviti dolgoročne poslovna sodelovanja z zainteresiranimi podjetji na podlagi pogodb o distribucijskih storitvah in sporazumom o komercialnem zastopanju.

BODE20200715002 - Majhno nemško podjetje z desetimi zaposlenimi in s 25-letnimi izkušnjami je proizvajalec senzorjev sile in senzorjev navora. Podjetje išče partnerje, ki želijo v Evropi delovati kot komercialni zastopniki ali distribucijski partnerji. Področja uporabe so številna, npr. v varnostnem inženiringu, za merjenje preobremenitev, razne tiskalnice, v jerskih napravah in scenskih tehnologijah.

BOLV20200706001 - Latvijsko podjetje, ki se ukvarja s kmetijskimi posli, išče neposredne naložbe za izgradnjo vertikalno integrirane

kmetijskega holdinga v Ukrajini. Ponujajo sodelovanje na podlagi finančnega sporazuma ali »joint venture« sodelovanje.

BRDE20200605001 – Nemško podjetje išče evropske dobavitelje tovarniških in klimatskih komponent, ki se uporabljajo za zbiranje, prenašanje in filtriranje zraka, hlapov, plinov, prahu in trdnih snovi v zraku.

BRMD20200721001 – Moldavsko podjetje, specializirano za gradbeništvo, išče dobavitelja surovin.

BRUK20200519001 – Angleški distributer medicinskih pripomočkov želi razširitev svojega trenutnega portfelja izdelkov. Trenutno iščejo nove, inovativne pripomočke za enkratno uporabo, ki jih je mogoče uporabiti v kirurgiji za zdravljenje uroloških in ginekoloških težav. Podjetje išče proizvajalce, s katerimi bi sodelovalo v skladu s sporazumom o distribucijski storitvi.

BRFR20181015001 – Francoski komercialni agent išče podjetja, ki izdelujejo tehnične izdelke (tehnične materiale, električne/elektronske naprave), za prodajo v Franciji.

BODE20200507001 – Nemški proizvajalec malih električnih aparatov za domačo in profesionalno kuhanje ponuja ekskluzivno pogodbo o distribuciji za Slovenijo.

BOPL20200625002 – Poljski proizvajalec inovativnega, patentiranega in najučinkovitejšega separatorja ogljikovodikov v hibridni tehnologiji v Evropi, išče partnerje v skladu s sporazumi o distribucijskih storitvah.

BOBA20200705001 – Podjetje iz Bosne in Hercegovine, ki proizvaja toplotnoizolacijske plošče z uporabo poliuretanske in kamene volne, išče distributerje svojih izdelkov.

BOGR20200220001 – Grški proizvajalec plastičnih delov, predvsem za industrijsko uporabo in težke obremenitve ter druge plastične komponente za medicinsko, električno, elektronsko, gradbeno in drugo uporabo, išče partnerje iz balkanske regije za sklenitev sporazuma o proizvodnji.

BODE20180827001 – Iščejo se distributerji za ekološki izolacijski material iz konoplje, vlahen jute in gline za gradbeni sektor.

BOUK20200217001 – Angleško podjetje je vodilni svetovni proizvajalec peracetne kisline, ki je priznana kot eno okolju najbolj prijaznih in najbolj učinkovitih razkužil na trgu. Za povečanje svoje tržne prisotnosti tega izdelka v tujini, se želi širiti na nova ključna ozemlja in išče distributerje v sektorju kemične trgovine.

BRPL20190128001 – Poljsko podjetje, ki distribuira smetano, kozje mleko, kravje mleko, grški jogurt, feta sir, prehranska dopolnila, ekološko hrano, ponuja distribucijske storitve za dobavitelje živilskih izdelkov.

BRTR20200723001 – Turško podjetje za inženiring in trgovino išče proizvajalce in doba-

vitelje sistemov za 3D tiskanje / skeniranje in morsko opremo za sporazum o distribuciji.

BRUK20200724001 – Angleško podjetje, specializirano za prehranske dodatke, išče podjetje za pakiranje svojih izdelkov v skladu s poslovnim dogovorom.

BRIT20190301001 – Italijansko podjetje išče proizvodnega partnerja v Vzhodni Evropi na področju plastike za izdelavo inovativnega dežnika.

BOUK20180822001 – Angleško podjetje je specializirano za dobavo izdelkov za okrasitev in gradbeništvo, vključno s široko paleto lepil in tesnilnih sredstev. V tujini želi razviti trg za hitro lepilo visoke trdnosti, ki je še posebej primerno za lepljenje znakov in podobnih predmetov na navpične površine, brez zdrsa. Išče primerne distribucijske partnerje z odličnimi povezavami s sektorjem signalizacije.

BORS20190903001 – Srbski proizvajalec otroških oblačil z več kot 30-letnimi izkušnjami išče distributerje.

BORS20181024004 – Srbska družinska tovarna okrasnih svetlobnih okov, svetil in drogov išče komercialne zastopnike za svoj širok izbor izdelkov. Poleg sodobnih modelov izdelujejo replike starih svetilk s sodobnimi svetlobnimi viri (LED). Podjetje je prav tako zainteresirano, da postane podizvajalec gradbenega podjetja pri projektih, ki vključujejo rešitve razsvetljave, ali podjetjem, ki upravljajo z javno razsvetljavo.

BOBA20191230001 – Bosansko podjetje, ki izdeluje betonske, betonske montažne in armirano-betonske stavbe, je zainteresirano za poslovna partnerstva v okviru sporazumov o proizvodnji in distribuciji.

BOFR20190207001 – Francosko podjetje, ki ponuja vrhunske gospodinjske pripomočke za čiščenje, išče distributerje na območju Baltika, na Hrvaškem, Slovaškem in v Sloveniji.

BOIT20190711001 – Italijansko podjetje je specializirano za načrtovanje, razvoj, proizvodnjo in prodajo majhnih kovinskih delov in nekovinskih materialov. Podjetje išče tuje proizvajalce v obstutvenem sektorju za proizvodne sporazume iz Poljske, Slovenije, Češke in Romunije.

BRRO20190122001 – Romunsko podjetje ponuja distribucijo sončnih panelov v skladu s pogodbami o distribucijskih storitvah.

BRDE20200714001 – Nemško podjetje, ki deluje na področju oskrbe starejših, išče dolgoročnega partnerja, ki lahko dobavi razkužila za uporabo na koži, predvsem na rokah. Podjetje išče baktericidno (vključno z mikro bakterijami), fungicidno in zlasti glede COVID-19, virucidno dezinfekcijsko sredstvo v steklenici za enkratno uporabo, ki je ni mogoče ponovno uporabiti. Razkužilo ne sme vsebovati nobenega parfuma, barvil in kar je najpomembnejše, ne formaldehida. Podjetje želi skleniti dobaviteljski sporazum.

BRAT20200811001 – Avstrijsko podjetje išče dobavitelje ali distributerje neobdelanih in posušenih rastlin.

BRDK20200811001 – Dansko oblikovalsko usmerjeno podjetje, ki prodaja različne izdelke za končne uporabnike, išče dobavitelje močnega nano traku (lepilo na obeh straneh). Nano trak je del nove nastavitve izdelka, dobavitelj pa bi ga moral imeti možnost dobave v različnih premerih in širinah. Velikost naročila bo blizu 200.000 kosov letno. Dansko podjetje je zainteresirano za sporazum o proizvodnji.

BRUA20200525001 – Ukrajinsko podjetje, ki se ukvarja s prodajo mineralnih gnojil, išče dobavitelje mineralnih gnojil v EU za distribucijo v Ukrajini.

BRPL20190204001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo najkakovostnejše naravnih kozmetike, ki jo izdelujejo farmacevti, išče proizvajalce embalaže za svoje izdelke v skladu s pogodbo o storitvah.

BRRO20190423001 – Romunsko podjetje išče dolgoročno partnerstvo s proizvajalci visokokakovostnih specialitetnih živil, namenjenih delikatesnim in živilskim trgovcem. Podjetje želi delovati kot zastopnik in zastopati živilske izdelke, ki se proizvajajo večinoma iz držav EU in ameriškega trga na romunskem in drugih trgih.

BOFR20200630001 – Francosko podjetje, specializirano za raziskave, razvoj in proizvodnjo prilagojenih in inovativnih prehranskih izdelkov, išče proizvodne in trgovinske sporazume.

BOPL20200706002 – Poljsko podjetje z več kot 30-letnimi izkušnjami na področju proizvodnje gotovega betona in drugih betonskih izdelkov, išče zanesljivega poslovnega partnerja na podlagi sporazuma o proizvodnji in distribuciji storitev.

BOUK20200714001 – Britansko podjetje za tržne raziskave z dolgoletnimi izkušnjami v številnih panogah, ponuja svoje storitve organizacijam, ki želijo prvič vstopiti na trge Združenega kraljestva ali se želijo razširiti na druge segmente trga v Veliki Britaniji. Podjetje ponuja svoje storitve preko pogodb o zunanjem izvajanju.

BRFR20200724002 – Francosko podjetje išče proizvajalca zaščitne mreže proti vetru v okviru dobaviteljskega sporazuma z evropskim partnerjem.

BRUK20190812002 – Trgovski zastopnik Združenega kraljestva za agro-živila, živalsko krmo, gnojila in opremo za sončno energijo, išče nove dobavitelje.

BRNO20200817001 – Inovativno norveško podjetje za kolesarske pnevmatike išče proizvajalce in/ali znamke koles ali prodajalce opreme za kolesa in pnevmatike.

BOIT20191114003 – Italijansko podjetje, ki proizvaja inovativne rešitve za gradbeno industrijo, išče komercialne partnerje za razširi-

tev svojega trga inovativnih pritrdilnih sistemov. Podjetje išče dolgoročno partnerstvo v okviru pogodb o distribuciji s podjetji, ki poslujejo v Albaniji, Sloveniji in Tuniziji. Zainteresirani so tudi za sporazume o komercialnih agencijah in o franšizi.

BOBE20191001001 – Belgijski proizvajalec polnilnih mest za električna in hibridna vozila išče partnerje za distribucijo.

BONL20200714001 – Nizozemski start-up, ki je razvil tehnologijo razsoljevanja s pomočjo sončne energije, išče distributerje in poslovne partnerje v južni Evropi.

BOAT20190516001 – Avstrijsko podjetje, specializirano za inženirstvo in sistemsko tehniko, ponuja izdelavo in oddajo pogodb podizvajalcem po zahtevah kupcev. Podjetje zagotavlja vse faze visokotehnoške proizvodnje in montaže - od izdelave prototipov do velikih serij v hitrem dobavnem roku. Posebej zanimivi so partnerji iz Nemčije, Švice, Slovenije in Francije.

BOCZ20200521001 – Češko podjetje, ki razvija, izdeluje in izvaja izredno natančne in občutljive sisteme testiranja za odkrivanje puščanja, išče trgovske zastopnike na Madžarskem, Hrvaškem, Bolgariji, Romuniji, Sloveniji in Turčiji. Podjetje je uveljavljeno in znano na češkem in slovaškem trgu ter ima izkušnje v mednarodnem sodelovanju. Ponuja sodelovanje na podlagi sporazuma o trgovinskih agencijah.

BRRO20200825001 – Romunsko podjetje za kavo išče dobavitelje zelene kave za sklenitev sporazuma o distribucijskih storitvah.

BRLU20200819001 – Proizvajalec lesenih oblog iz Luksemburga, ki je razvil nov sistem lesenih oblog, išče proizvajalca za izdelavo mehanskih orodij po meri za vgradnjo lesenih oblog.

BORS20200831002 – Srbsko podjetje, ki proizvaja industrijsko orodje, izdelke iz plastičnih mas in kovine išče distributerje in trgovske zastopnike.

BOBE20200625001 – Belgijsko podjetje išče partnerje, ki jih zanima proizvodnja, distribucija in trženje trajnostnih in ekoloških gradbenih materialov. Podjetje išče poslovne partnerje za sklenitev licenčnih pogodb za svoj inovativni postopek sušenja konopljinog apna, ki se uporablja za izolacijo sten, tal in streh.

BORO20200731001 – Romunski proizvajalec ročno izdelanega nakita iz naravnih materialov išče distributerje ali partnerje za proizvodne sporazume.

BODE20200826001 – Nemško podjetje išče distributerje za motorje za okenske mehane.

BOTR20181220002 – Turško podjetje, ki oblikuje in izdeluje stroje in elektronske kartice na za posebne zahteve, išče poslovno sodelovanje v obliki finančnih sporazumov in skupnih vlaganj, distributerje ali zastopnike.

You drive, we care.



Evropa odpri se!

Skozi najpomembnejše
cestninske postaje v EU
od zdaj brez ustavljanja.

DKV BOX EUROPE –
Vaš ključ za novo Evropo.

dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa

ZANESLJIVOST V NAJZAHTEVNEJŠIH RAZMERAH

www.petrol.si

POLAR DIESEL

✓ Nemoteno obratovanje
pri nizkih temperaturah.

Pokličite: 01 586 35 35

iQ DIESEL

✓ Nižja poraba, večja
moč in manj emisij.

www.petrol.si/iq-diesel

Visokokakovostna
goriva

