

obrtnik podjetnik

Od nove vlade pričakujemo
več posluha



Na Kopah več kot
800 udeležencev

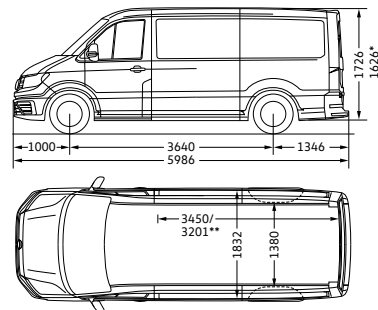


Crafter furgon.

Ima vse. In zmore največ.

Zdaj z izjemnim podjetniškim bonusom 3.000 EUR in bonom za financiranje 1.000 EUR. Obiščite najbližjega trgovca z vozili Volkswagen Gospodarska vozila in preverite ugodno ponudbo tudi za ostale izvedbe modela Crafter.

www.vw-gospodarska.si



Crafter furgon 30 L3, H2 2.0 TDI, 75 kW (102 KM)

Prostornina tov. prostora: 9,9 m³
Skupna dovoljena masa: 3.000 kg

Serijska oprema:

- klimatska naprava
- električni pomik stekel
- daljinsko centralno zaklepanje
- električno nastavljivi in ogrevani zunanji ogledali
- dvosedežna sovoznikova klopa
- radio Composition Audio z napravo Bluetooth za prostoročno telefoniranje

Jamstvo 4 Plus**

Zdaj že za

17.980 EUR* + DDV



**Gospodarska
vozila**

Emisije CO₂: 247–194 g/km. Kombinirana poraba goriva: 9,4–7,4 l/100 km. Emisijska stopnja: Euro 6. Ogljikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal zunanega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov. Porsche Slovenija d.o.o., Bravničarjeva 5, 1000 Ljubljana. Slika je simbolna. *V ceni je upoštevan podjetniški bonus 3.000 EUR z DDV ter bon v obliki znižanja maloprodajne cene vozila v vrednosti 1.000 EUR z DDV, ki velja v primeru hkratnega financiranja/najema vozila preko družbe Porsche Leasing SLO d.o.o. in sklenitvijo AO in kasko zavarovanja preko družbe Porsche Zavarovalno Zastopništvo. Več na www.porscheleasing.si. Ponudba velja do 29. 02. 2020. **Podaljšano jamstvo za obdobje 3. in 4. leta ali do 120.000 prevoženih km.



Od nove vlade pričakujemo več posluha za malo gospodarstvo

Za nami je pester mesec, ki ga je med drugim zaznamoval odstop predsednika Vlade RS Marjana Šarca. Le dober teden dni pred odstopom je Šarec nagovoril poslance Skupščine OZS in obljubil podporo obrtnikom in podjetnikom, a hkrati priznal, da v manjšinski vladi težko uresničuje svoje obljube. Štiri dni po obisku Šarca pa smo na seji upravnega odbora OZS gostili ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravka Počivalška. Tudi minister je priznal, da imajo pri mnogih stvareh zvezane roke.

Karte naj bi se v teh dneh ali tednih premešale in kmalu bo jasno, kdo bo sestavil novo vlado. V tem trenutku sicer ne izključujejo niti predčasnih volitev. Ne glede na to, iz katerih vladnih strank bo sestavljena nova vlada, bodo naša pričakovanja in zahteve do nove vlade ostala enaka – s prijaznejšo zakonodajo pomagati slovenskemu malemu gospodarstvu, da se bo to lahko razvijalo, raslo, konkuriralo in ustvarjalo nova delovna mesta. Od tega bo ne nazadnje imela koristi tudi država, saj bo, če bo šlo dobro gospodarstvu, imela še več prilivov v državno blagajno. Ne nazadnje pa bodo lahko tudi naši delavci imeli dostojne plače in ne minimalnih plač. Prioritetne naloge nove vlade bodo torej morale biti odprava nepotrebnih birokratskih ovir, razbremenitev stroškov plač ter davčna in zdravstvena reforma ter reforma trga dela.

Žal je tako, da večina politikov pred volitvami obljublja veliko, ko pride na oblast, pa uresniči zgolj malo. Iz takšnih in drugačnih razlogov. Vendarle upamo in si želimo, da bo prihodnja vlada imela več posluha za malo gospodarstvo in nam s konkretnimi ukrepi izkazala svojo podporo. Zaradi negotovih razmer v državah partnericah in v svetu je izjemno pomembno, da se nova vlada čim prej oblikuje, saj potrebujemo stabilne politične razmere.

Poleg pestrega dogajanja na političnem parketu, pa je januar zaznamovalo tudi tradicionalno zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami. Več kot 800 udeležencev srečanja na Kopah je dokaz, da obrtniki in podjetniki potrebujejo in si želijo tudi druženja s svojimi stanovskimi kolegi. Tudi letos smo skupaj z ekipo na krovni zbornici in s pomočjo območnih zbornic organizirali zares odličen dogodek. Na tem mestu gre zahvala tudi vsem pokroviteljem, ki ste nam pomagali dogodek finančno podpreti.

Spoštovane članice in člani. Ponosen sem na vas, da ostajate naši člani in nam pomagate uresničevati zastavljene cilje. Čestitke tudi 125 novim članom, ki ste v našo zbornico pristopili v mesecu januarju. Prepričan sem, da boste imeli ogromno koristi in ugodnosti, ki jih članom ponuja naš zbornični sistem.

Povezani smo močnejši!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLIX, številka 2, februar 2020
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

AKTUALNO

4-7

ZMAGOVALCI

8-9

IZ OZS

10-36

PODJETNO

38

OBRTNIKOV SVETOVALEC

41

SEKCIJE

64-77

OOZ

78-83

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

84-89

NAŠI ČLANI

90

OBRTNIKOVA BORZA

94-96



NASLOVNICA
Anton Šijanec



◀ Nepozabno zimsko druženje na Kopah

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami je v veliko zadovoljstvo dobrih 800 udeležencev spet izvrstno uspelo. Tradicionalni dogodek, letos že šesti po vrsti, je združil udeležence iz vse Slovenije in številne goste iz širše regije. [stran 20](#)

OBRTNIKOV SVETOVALEC

[stran 41](#)

▶ Skupno strokovno srečanje gradbenikov

Konec januarja se je na velikem strokovnem srečanju zbralo skoraj 300 članov in gostov štirih strokovnih sekcij OZS, ki so povezane z gradnjo objektov. Na uvodni okrogli mizi so ugotovili, da se kljub rekordno nizki brezposelnosti še vedno soočajo s pomanjkanjem kadra, zvečer pa so podelili nove Značke odličnosti v gradbeništvu. [stran 68](#)



◀ SloveniaSkills 2020

Konec januarja je bila na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani že 12. Informativa, na kateri je oba dneva potekalo tudi nacionalno tekmovanje v poklicnih spretnostih – SloveniaSkills. 60 mladih je v panogah cvetličarstvo, kamnoseštvo, slikopleskarstvo, IKT, mehatronika, aranžerstvo, kuharstvo, strežba ter pohištveno in stavbno mizarstvo. [stran 84](#)

▶ Kako izstopiti iz podganje dirke?

V osnovi je podganja dirka stanje, kjer se mora posameznik vsak mesec boriti s tem, da služi denar le za to, da preživi ali odplačuje najete dolgove. Torej, gre za stanje duha, v katerem se posamezniku zdi, da ne more najti izhoda in v večini je to povezano s slabim upravljanjem z denarjem. [stran 38](#)



NE POZABITE

Rok za poročanje o embalaži na ARSO je konec marca

Obveznosti, ki jih je uvedla novela Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo, ki so začele veljati v letu 2018, so večini obrtnikov in podjetnikov prinesle nova administrativna bremena z vpisovanjem v evidenco ARSO, vodenjem evidenc o količinah in vrsti embalaže ter poročanjem vsako leto do 31. 3. za preteklo leto. Obveznost velja za vse, ki dajejo v promet embalažo in niso plačniki okoljske dajatve za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže. Lani je bil sicer v javni obravnavi predlog nove Uredbe, a je vlada ni sprejela. Tako v veljavi ostaja obstoječa ureditev z vsemi administrativnimi in drugimi obveznostmi.

O letnih količinah embalaže, dane v promet v preteklem letu, so morali embalerji, pridobitelji blaga ter proizvajalci in pridobitelji servisne embalaže prvič poročati ARSO v lanskem letu, letos pa bo treba poročati do konca marca za leto 2019.

Aplikacija za poročanje bo na voljo od začetka februarju 2020, in sicer na spletni strani ARSO na povezavi <http://okolje.arso.gov.si/embalaza>. Do aplikacije dostopate s klikom na točko 3. Poročanje. Poročilo je tako kot lansko leto sestavljeno iz skupnih letnih količin za vsak embalažni material posebej: **papir in karton, plastika, kovina, les, steklo, drugo**. V ta namen so bila podjetja tudi v letu 2019 dolžna voditi lastno evidenco o embalaži, dani v promet po posameznih vrstah in količinah embalaže.

Ste preverili, ali ste tudi vi zavezanci za poročanje?

Podjetja morajo, **ne glede na količino embalaže** (tudi za zelo majhne količine, na primer manj od 0,5 kg) in ne glede na to, ali je embaliranje njihova redna dejavnost ali samo enkratno dejanje (zaščitijo izdelek in ga dostavijo kupcu), voditi evidenco, se vpisati v aplikacijo pri ARSO in poročati o embalaži do konca marca za preteklo koledarsko leto. Ob tem OZS po-

novno opozarja, da navedene obveznosti prinašajo nesorazmerne administrativne obremenitve. V primeru, da podjetje kupi izdelek v embalaži v državah Evropske unije ali drugih državah (ali preko spleta) in ga uporabi pri svoji dejavnosti (aparati, stroj, orodje ...), je že zavezanec za prijavo in poročanje. Navedene obveznosti zadevajo torej tudi vsa podjetja, ki se samo občasno pojavljajo v vlogi embalerja oziroma pridobitelja embaliranega blaga po definiciji iz Uredbe, čeprav embaliranje ni njihova osnovna dejavnost.

Izjema velja za vračljivo embalažo in embalažo z dolgo življenjsko dobo. Tako je v primeru, ko je za lesene palete vzpostavljeno nadzorovano kroženje, treba kot embalažo, ki je dana v promet, evidentirati samo palete, ki prvič dane v promet v RS (ne pa tudi ob vsakem naslednjem dajanju v promet v RS). V evidenci pa ni potrebno voditi embalaže z dolgo življenjsko dobo – na primer kartoni za igre, zaboji za orodje, kovčki za jedilni pribor ...

Nekaj konkretnih primerov povzetih po pojasnilih MOP (februar 2018)

- **Frizerka oziroma kozmetičarka kupi šampone ali kreme za delo v salonu v Evropski uniji ali uvozi iz tretjih držav**

(velja tudi preko spleta). Frizerka se mora v 30 dneh vpisati v ARSO, embalažo je dolžna stehatati po vrstah embalaže (karton, plastika ...), voditi evidenco za leto 2019 in v letu 2020 poročati. V primeru, da šampone/kreme kupuje pri dobavitelju v Sloveniji, nima obveznosti.

- **Frizerka kupi sušilec las v Italiji za uporabo v svojem salonu** in je pridobitelj embaliranega blaga. Frizerka se mora v 30 dneh vpisati v ARSO, embalažo je dolžna stehatati po vrstah embalaže (karton, plastika ...) in v letu 2019 poročati. V primeru, da je sušilec las kupljen v Sloveniji, frizerka nima obveznosti.

- **Gostinec kupi v tujini (Evropski uniji ali tretji državi) pomivalni stroj**, ki pride zapakiran v kartonski embalaži – gostinec je v tem primeru pridobitelj embaliranega blaga. Gostinec se mora

Vprašanja v zvezi z Uredbo o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo lahko še vedno pošljete na ministrstvo za okolje in prostor, na e-naslov: gp.mop@gov.si. Vprašanja, povezana z vpisom v evidenco oseb, ki dajejo embalažo v promet, in s poročanjem o dajanju embalaže v promet, pa tudi na ARSO, na e-naslov: embalaza.arso@gov.si (telefon: 01 478 4557).

OZS tudi do nove vlade z enakimi zahtevami

Pred kratkim je predsednik Vlade Marjan Šarec na skupščini Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije izrazil podporo obrtnikom in podjetnikom pri reševanju težav. Tudi v svoji odstopni izjavi je poudaril, da je zahteve OZS treba izvesti.

VOZS bomo tudi do nove vlade imeli enake zahteve in pričakovanja, saj je malo gospodarstvo gonilna sila naše države in preveč pomemben segment, da bi naše zahteve ostale prezrte. Ne želimo si praznih obljub politikov, zato tudi razumemo potezo predsednika Vlade. V manjšinski vladi ni mogel uresničiti tega, kar je obljubil pred volitvami,« je odstop komentiral predsednik OZS **Bran-ko Meh**, ki dodaja, da je pomembno, da bomo čim prej imeli stabilno vlado, ki bo delala za dobrobit slovenskega malega gospodarstva in državljanov Republike Slovenije.

V OZS si želimo, da se nova vlada čim prej oblikuje, saj potrebujemo stabilne politične razmere, še zlasti v času, ko se soočamo z negotovimi razmerami v državah partnericah in v svetu. Tudi od nove vlade pričakujemo, da bo zmanjšala birokratske ovire, razbremenila stroške plač, izvedla davčno in zdravstveno reformo ter reformo trga dela.

M. Č.

v 30 dneh vpisati v ARSO, embalažo je dolžan stehitati po vrstah embalaže (karton, plastika ...) in v letu 2020 poročati. V primeru, da je stroj kupljen v Sloveniji, gostinec nima obveznosti.

- **Gostinec uporablja kartonske škatle za pice za domov ali za dostavo, lončke za kavo za domov, folijo za zavijanje hrane za domov** – to je servisna embalaža, saj gre za pakiranje izdelkov na prodajnem mestu in obveznost o poročanju prevzame njen proizvajalec oziroma dobavitelj, če embalažo gostinci kupijo v Sloveniji. Če se ta embalaža kupi v tujini (v Evropski uniji, tretji državi ali po spletu iz tujine), se mora gostinec vpisati v ARSO, voditi evidence o embalaži in v letu 2020 prvič poročati.

- **Podjetje uporablja embalažo za pecivo, vrečke za rezance** ipd. za prodajo v trgovine – v tem primeru gre za embalarjanje in je proizvajalec peciva zavezan za vpis v ARSO, vodenje evidenc in poročanje.

- **Podjetje naredi pohištvo**, ki ga zaščitijo s folijo in dostavi kupcu (podjetje je zavezanec kot embaler in poroča o masi folije, s katero je zaščitil izdelek). Podjetje se vpiše v evidenco ARSO, v letu 2019 vodi evidenco o masi uporabljene embalaže po vrstah (karton, folija ...) in poroča v letu 2020.

- **Podjetje, ki opravlja storitve kemičnega čiščenja**, je po pojasnilu ministrstva zavezanec za vpis v ARSO in poročanje, kot embaler, saj je skladno s priloženo 1 Uredbe o oblačilih za obleke, ki se prodaja skupaj z oblačili, embalaža.

- **V kemični čistilnici uporabljena folija**, ki jo na prodajnem mestu zapakira stranki, je servisna embalaža in o njej podjetje ne poroča, če je kupljena pri slovenskem dobavitelju. V kolikor to folijo kupi v Evropski uniji ali uvozi iz tretjih držav, je podjetje pridobitelj servisne embalaže in se mora vpisati v ARSO, voditi evidenco v letu 2019 ter poročati v letu 2020.

- **Podjetja, ki šivajo tekstilne izdelke ali imajo proizvodnjo oblačil, svoje izdelke zapakirajo v folije (na primer spodnje perilo v plastičnih paketih, folija čez kostime ...) ter jih prodajo naprej v druge trgovine.** V tem primeru je del njihove dejavnosti tudi embalarjanje, zato

se morajo vpisati v ARSO, voditi evidence o vrsti in masi embalaže za leto 2019 ter o njej poročati v letu 2020.

- V primeru, da **šivilje kupijo bale metražnega blaga** od slovenskega dobavitelja, jim ni potrebno poročati za tulce in folijo. To je obveznost embalerja, ki metražno blago navije na tulec, in obveznost pridobitelja embalariranega blaga, ki blago pridobi/uvozi iz tujine.

- **Slaščičar izdeluje kremne rezine**, nekaj jih ima v vitrini na prodajnem mestu, ki jih zapakira in proda kupcu, preostale ima v embalaži na polici v slaščičarni. Vsa embalaža, ki se uporabi za embalarjanje na prodajnem mestu, je servisna embalaža. Obveznost poročanja o servisni embalaži ima njen proizvajalec oziroma tisti, ki jo pridobi/uvozi iz tujine. Če pa slaščičar v okviru dejavnosti svoje izdelke tudi embalira za svoje police ali za druge trgovine, potem se vpiše v ARSO, vodi evidence in v letu 2020 poroča. To velja za vsa živila (med, marmelada ...).

- **Slaščičar, ki na mestu proizvodnje pakira pecivo** in ga prodaja v trgovine, je zavezanec za poročanje kot embaler. V primeru, da to podjetje proda svoje pecivo v tej isti embalaži na svojem prodajnem mestu, pa je to servisna embalaža. V tem primeru je zavezanec za poročanje le dobavitelj (velja za nakup embalaže pri slovenskem proizvajalcu embalaže).

- **O ravnanju s servisno embalažo**, ki je namenjena pakiranju na prodajnem mestu, morajo poročati proizvajalci in pridobitelji servisne embalaže, tisti ki jo proizvedejo ali pridobijo/uvožijo iz tujine. **Proizvajalci servisne embalaže** so po pojasnilu MOP zavezani za poročanje le o proizvedeni servisni embalaži, dani v promet v RS, medtem ko ne poročajo o proizvedeni embalaži, prodani embalerjem, in embalaži, ki jo dobavijo v Evropsko unijo ali izvožijo v tujino. V praksi je dostikrat težko ločiti, za kakšne namene se bo uporabila embalaža.

- **V primeru pošiljanja izdelkov po pošti se za embalažo šteje material, v katerega so izdelki oviti, na primer folija, papir. Kuverte in škatle/paketi, v katere se položi izdelek, pa niso embalaža.**

VLASTA MARKOJA,
KATARINA ŽELEZNIK LOGAR

POZOR

Pošljejo vam drugo številko bančnega računa – lahko je goljufija

Če vam poslovni partner iz tujine po elektronski pošti sporoči novo številko bančnega računa, to vedno preverite preko telefona, telefaksa ali osebno. Če se izkaže, da gre za prevaro, je treba tudi preveriti, ali so vam napadalci vdrli v elektronsko pošto.

Na nacionalnem odzivnem centru za kibernetno varnost SI-CERT zaznavajo porast spletnih goljufij vrivanja v poslovno komunikacijo (znanih tudi kot "Man-In-The-Email" napadi ali BEC – Business Email Compromise). Napad je zelo težko zaznati, zato tudi goljufom velikokrat uspe, žrtve so predvsem podjetja, ki poslujejo s tujino.

Čeprav goljufijo uvrščamo med tehnično manj zahtevne, je napad zelo težko zaznati, zaradi česar velikokrat uspe, finančne posledice pa so lahko katastrofalne. Finančna oškodovanja so praviloma več 1000 evrov, v nekaterih primerih celo več 100.000 evrov.

Napad poteka tako, da goljufi najprej nekemu od zaposlenih ukradejo geslo

za službeno elektronsko pošto, običajno preko povsem preprostega phishing napada. Nato pa se, ne da bi zaposleni kar koli sumil, prijavijo v njegov spletni vmesnik za elektronsko pošto, v njem nastavijo svoj elektronski naslov za posredovanje vse prejete pošte in nekaj časa spremljajo komunikacijo. Na ta način pridobijo podatke tako o poslovnih partnerjih kot tudi o načinu komunikacije. Ko si podjetje s svojim poslovnim partnerjem v tujini začne izmenjevati fakture, pa aktivno posežejo v komunikacijo. Z uporabo filtrov in preusmeritev v spletnem vmesniku za elektronsko pošto k sebi preusmerijo vso komunikacijo med poslovnima partnerjema, prestrežejo elektronsko sporočilo s fakturo in v

njej zamenjajo številko bančnega računa. Spremenjeno sporočilo dostikrat ne vsebuje nobenih sumljivih znakov, da bi prejemnik lahko zaznal prevaro, zato so ti napadi praviloma uspešni.

Da je nekaj narobe, se običajno posumi šele takrat, ko plačano blago ni dostavljeno ali pa poslovni partner opozori, da faktura še vedno ni plačana. Sled za denarjem je takrat že povsem izgubljena, podjetje pa čaka dolgotrajna in zapletena analiza vdora ter odprto vprašanje krivde oziroma iskanja odgovornosti za nastalo škodo – ali je krivo podjetje, ki so mu vdrli v elektronsko pošto, ali tisto, ki pred nakazilom ni dovolj preverilo pravičnosti bančnega računa.

E. M.

BREZPLAČNI TEČAJ RAČUNALNIŠTVA

Spoznajte Windows, Word in Excel

Univerza za tretje življenjsko obdobje vabi na tečaj računalništva. Prijavijo se lahko posamezniki, ki imajo srednješolsko ali nižjo izobrazbo, so starejši od 45 let, so iz Ljubljane in okolice in zaposleni oziroma samostojni podjetniki.

Na tečaju bodo udeleženci spoznali operacijski sistem Windows 10, se učili urejanja datotek in map, urejali besedila v programu Word, spoznavali delo s preglednicami v programu Excel, družbeno omrežje Facebook in aplikacijo Viber ter obdelovali in organizirali fotografije.

Tečaj se bo začel v ponedeljek, 2. marca 2020, ob 16.15 na Univerzi za tre-

te življenjsko obdobje. Potekal bo dvakrat tedensko, ob ponedeljkih in sredah po 4 šolske ure v skupnem obsegu 40 ur.

Izobraževalne programe za izboljšanje temeljnih in poklicnih kompetenc zaposlenih, manj izobraženih in manj usposobljenih Univerza za tretje življenjsko obdobje združenje za izobraževanje in družbeno vključenost izvaja v okviru projekta Pridobivanje kompetenc 2018–

2022 kot partnerica v konzorciju organizacij, izbranim na Javnem razpisu za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od leta 2018 do leta 2022.

Več informacij o tečaju dobite pri Petri Bališ (petra@balis.si, 041 779 653), ki zbira tudi prijave.

E. M.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog zakona o davku na motorna vozila
- Predlog Uredbe o spremembi Uredbe o razvrščanju objektov

2. Končane javne razprave:

- Predlog Pravilnika o posebnih enotah vrednotenja
- Predlog Pravilnika o zaščiti stavb pred vlago
- Predlog Pravilnika o mehanski odpornosti in stabilnosti objektov
- Predlog Pravilnika o zaščiti pred hrupom v stavbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog zakona o varstvu okolja
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih

tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Energetskega zakona
- Osnutek Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

4. Obravnava v državnem zboru

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o industrijski lastnini

ZAHTEVE SLOVENSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA 2020

Sodelujte pri oblikovanju zahtev obrti in podjetništva!

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vabi k sodelovanju pri pripravi letošnjih zahtev obrti in podjetništva. Svoje predloge z obrazložitvami lahko posredujete do ponedeljka, 24. februarja.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije že vrsto let pripravlja predloge za izboljšanje zakonodaje na področjih, pomembnih za obrt in podjetništvo oziroma zahteve slovenske obrti in podjetništva.

Ne glede na to, da realizacija zahtev ni najboljša, obrtniki in podjetniki vztrajajo in vsako leto nadgrajujejo in dopolnjujejo ta svoj manifest predlogov za izboljšanje poslovnega okolja. Letos še posebej opo-

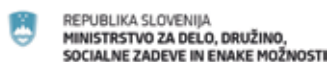
zarjajo na to, da slovensko gospodarstvo potrebuje strukturne reforme, predvsem na področju trga dela, davkov, zdravstva in poslovnega okolja, zato bodo ta področja poudarjena tudi v zahtevah.

Kot običajno bo OZS zahteve slovenske obrti in podjetništva Vladi RS, predstavnikom političnih strank in zainteresirani javnosti predstavila na Forumu obrti in podjetništva.

Svoje predloge z obrazložitvami za letošnje zahteve slovenske obrti in podjetništva lahko posredujete **do ponedeljka, 24. februarja** na e-naslov: zahteve@ozs.si ali preko obrazca na spletni strani OZS.

Dodatne informacije v zvezi s pravico Zahtev slovenske obrti in podjetništva 2020 dobite pri mag. Maji Rigač (maja.rigac@ozs.si, 01 58 30 807).

E. M.



CONTRAST, D. O. O., MIKLAVŽ NA DRAVSKEM POLJU

Uspeh pripisujejo



Tatjana Rožanc je izjemno ponosna na svojo družino, ki ji vsa leta pomaga in ji stoji ob strani.

kakovostni ponudbi in korektnim odnosom

V podjetju Contrast, vodilnem dobavitelju rezanega cvetja in lončnic v Sloveniji, so minuli mesec praznovali 30. obletnico delovanja. Ob praznovanju so gostom pričarali vse štiri letne čase naenkrat, dogodek pa popestrili s številnimi presenečenji, ponudbo rezanega cvetja, lončnic in dekorativnega materiala.

Kljub mrazu in nizkim temperaturah so se v poslovnih prostorih podjetja Contrast v Miklavžu na Dravskem polju bohotile cvetoče češnje in magnolije, veje mačic in tisočeri tulipani. Vonj pečenega kostanja, drevesa, polna zrelih jabolk, in rumeno-rdeče listje je goste popeljalo v jesenski čas, mnoge jelke in božična drevesa, Božičkove sani in sneg ter migajoče lučke pa so pričarale pravo zimsko vzdušje. Poletje pa je predstavljala barka, zasidrana na peščeni obali, polni palm in pisanih lampijončkov.

Kot je povedala direktorica podjetja **Tatjana Rožanc**, so s tem posebnim konceptom slovesnosti želeli svojim strankam pokazati najnovejše trende v vseh letnih časi in jim hkrati sporočiti, da je vsak letni čas lep in da vsak ponuja možnost, da si vzamejo trenutek zase, se tako umirijo in napolnijo z novo energijo.

Ideja se je porodila med študijem

Podjetje Contrast je bilo ustanovljeno leta 1990 in že od vsega začetka je veleprodaja rezanega cvetja, lončnic in dekorativnih dodatkov njegova glavna dejavnost. Tatjana Rožanc se je ideja za to dejavnost porodila, ko je kot študentka prodajala vrtnice po lokalih. Glede na to, da se je takrat cvetje težko dobilo, sploh rdeča barva je bila zelo iskana, je zaznala, da bi bila uvoz in distribucija cvetja dobra poslovna priložnost. Kljub temu si pred tridesetimi leti niti približno ni predstavljala, da bo danes vodila zelo uspešno in ugledno podjetje, ki bo vodilni dobavitelj rezanega cvetja in lončnic v Sloveniji, saj je bilo delo takrat popolnoma drugačno kot danes. »Ker smo bili podjetju že od začetka zelo predani, se je hitro razvijalo in raslo. Imela sem srečo, da sem že na začetku začela sodelovati z zelo dobrimi cvetličarnami in cvetličarji, od katerih sem se tudi sama zelo veliko naučila,« pove Tatjana in doda: »Seveda sem naletela v teh letih na veliko ovir, vendar nisem nikoli obupala. Podjetje imam rada, je del mene, zaradi tega mi nikoli ni bilo nič težko.«

Družina ji je bila in je še vedno v veliko pomoč. »Brez podpore družine tega ne bi bilo. Pri mojem delu je zelo veliko odrekanja. Veliko časa sem preživela v

službi, ko so bili drugi starši doma, sem jaz delala. Kljub temu smo s skupnimi močmi premagali vse ovire. Danes nam ni žal in s ponosom pogledamo v zgodovino,« je zadovoljna Tatjana.

Zveste stranke in strokovni kader

Uspešno zgodbo so ji poleg družine pomagali spletati tudi zaposleni, tuji in domači poslovni partnerji in zveste stranke. To so cvetličarji, med katerimi nekateri zaupajo Tatjani in Contrastu že vsa leta. Zadovoljni so namreč s ponudbo, kakovostjo, predvsem pa s korektnim odnosom ter strokovnostjo in prijaznostjo vseh zaposlenih v podjetju. S kadrom Tatjana nima težav. Kar nekaj od štirinajstih zaposlenih je v podjetju že od začetka. Vsi se tudi radi izobražujejo. Hodijo na sejme v tujino, izobraževanja pa organizirajo tudi v podjetju. Lani so prejeli celo nepovratna sredstva za izobraževanje in Tatjana pravi, da bodo to priložnost dobro izkoristili.

Uvoz trikrat tedensko

Ponudba podjetja zajema široko paleto cvetja in zelenja, vzgojenega na vseh koncih sveta. Najpomembnejši dobavitelji, s katerimi je Tatjana s sodelavci zgradila dober odnos in zaupanje, so izjemno kakovostne vrtnarije iz Nizozemske, Italije, Kolumbije in Ekvadorja.

Blago uvažajo trikrat tedensko, s čimer zagotavljajo vedno svežo in kakovostno izbiro rezanega cvetja ter cvetočih in zelenih lončnic, sezonskih rastlin in trajnic. Zraven ponujajo še pester izbor dekorativnega materiala, od okrasnih loncev do najrazličnejših dodatkov.

Njihova dostavna vozila vsak dan obiskujejo stranke od Lendave do Idrije, cvetličarji lahko naročajo rezano cvetje in lončnice v spletni trgovini, kupujejo pa lahko tudi na sedežu podjetja v Miklavžu na Dravskem polju. Tam imajo namreč skladišče v velikosti 2500 kvadratnih metrov z urejenim parkiriščem in celotno infrastrukturo.

Poleg tega zanje pripravljajo različne dogodke. »Že od začetka pripravljamo razne prezentacije, dneve odprtih vrat in vabimo floriste, da predstavljajo nove trende. Na začetku so bili to floristi iz



Ekipa podjetja Contrast iz Miklavža na Dravskem polju.

tujine, danes pa imamo v Sloveniji tako zelo dobre cvetličarje, da se lahko kosajo ali celo prekašajo tako opevano tujino,« še pove Tatjana Rožanc, za katero z gotovostjo lahko rečemo, da skupaj s celotnim kolektivom podjetja Contrast sooblikuje in do neke mere tudi narekuje trende v cvetličarski dejavnosti.

EVA MIHELIČ

TRGOVINA
Slovenija



Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je Tatjani Rožanc in podjetju Contrast ob jubileju podelila Bronasti pečat OZS.



SKUPŠČINA OZS

Šarec obrtnikom in podjetnikom zagotovil podporo pri reševanju težav

Predsednik Vlade Marjan Šarec je na seji skupščine OZS nagovoril več kot 100 obrtnikov in podjetnikov in poudaril, da bodo z malo volje še v tem letu rešili problematiko regresnih zahtevkov do delodajalcev. Predsednik OZS Branko Meh je med ključnimi zahtevami izpostavil tudi znižanje prispevkov na plače in dejal, da si ta pomemben segment gospodarstva zasluži vso pozornost vlade.

Marjan Šarec je uvodoma dejal, da je zahtevi OZS po državnem sekretarju za malo gospodarstvo ugodil v lanskem letu. »Pri regresnih zahtevkih gre za eno besedo v zakonu in prepričan sem, da bomo to uspeli urediti. Razumem, da podjetnik ne more biti kriv za čisto vse. Za rešitev si bomo prizadevali, je pa kar nekaj upora, to morate vedeti,« je dejal Šarec.

Glede birokratskih ovir pri tehtanju embalaže pa Šarec pravi, da je nekaj teh težav povezanih tudi z evropskimi direktivami. »Ne moremo reči, da je vse zraslo na našem zelniku, nekaj stvari pa je,« priznava. Šarec ni želel ničesar obljubiti, razen to, da se bodo skupaj z državnim sekretarjem **Francom Veselom** prizadevali za izboljšanje razmer v malem gospodarstvu. »Zavedamo se namreč, da je malo gospodarstvo tisto, ki ustvarja v tej državi in da prispeva dobršen del BDP-ja. Doslej so se ukvarjali z velikimi sistemi ali tistimi, ki so bili privatizirani in ki so kasneje propadli. Veseli me, da je v naši družbi že več zavedanja o tem, da malo gospodarstvo vleče voz naprej,« je dejal Šarec, ki se zaveda, da obrtniki in podjetniki pogosto niso bili slišani kot bi morali biti. Šarec je še pripomnil, da gospodarstvo in javna uprava ne smeta biti sovražnika in se zbornici zahvalil za dobro sodelovanje. »Znate pokritizirati, znate pa tudi pohvaliti, kar je dobro,« je zaključil.

Predsednik **Branko Meh** je izpostavil pomen malega gospodarstva, ki predstavlja kar 99,3 odstotka celotnega gospodarstva. »Komaj smo si opomogli od krize in že se napoveduje nova kriza. Ohlaja se tudi nemško gospodarstvo, na katerega so vezani številni slovenski obrtniki in podjetniki. Tudi zato potrebujemo spodbudnejše poslovno okolje, ki nam bo še naprej omogočalo rast, razvoj in zaposlovanje,« je dejal Meh in nanizal najbolj pereče probleme, ki bi jih z malo volje lahko rešili še letos.

Problem regresnih zahtevkov se po mnenju Meha vleče predolgo. »Regresni zahtevki bi se lahko krili iz naslova posebnega prispevka za poškodbe pri delu, ki ga mesečno plačujemo v višini 0,53 odstotkov od plače oziroma zavarovalne osnove. Problem je tudi, da tega sploh ni mogoče zavarovati pri zavarovalnici, saj gre za preveliko tveganje.«

Med zahtevami OZS je tudi znižanje prispevkov na plače. »Lotite se tega, da bomo imeli enake pogoje kot v Avstriji ali Nemčiji. Z nižjimi prispevki na plače bo delavcem ostalo več, saj smo delodajalci pripravljene razliko pustiti delavcem,« je pre-



ričan Meh. Med zahtevami, ki jih je Šarcu predstavil Meh, je tudi rešitev problema dolgotrajnih bolniških odsotnosti, da to ne bo 30 dni v breme delodajalcev. »Obrtniki in podjetniki si želimo drugačno ureditev dvojnega statusa, in sicer, da bodo obrtniki, ki želijo po upokojitvi nadaljevati dejavnost, lahko obdržali polno pokojnino in ob tem plačevali polne prispevke,« je poudaril Meh. Med zahtevami OZS je tudi sprememba zakona o delovnih razmerjih, in sicer, da bi lahko delodajalec sam odločil o tem, ali se bo delavec, ki izpolnjuje pogoje za upokojitve, upokojil ali ostal v delovnem razmerju.

»Ne nazadnje pa je treba umestiti zbornice v podporno okolje – ne samo OZS, ampak tudi druge delodajalske organizacije, ki delamo in izposlujemo ugodnosti tudi za nečlane,« je še dejal Meh.

Zbrane člane skupščine OZS je nagovoril tudi predsednik Državnega sveta RS **Alojz Kovšca** in dejal, da se obrtniki in podjetniki zavedajo svoje vloge in moči. »Tukaj sem eden izmed vas. Vesel sem, da sem lahko med vami. Predsednik vlade je jasno rekel, da ničesar ne bo obljubil. Odločitve vlade so odvisne od razmerja moči pri posamezni temi. Obljubim vam, da v kolikor vlada ne bo oblikovala zakonodajnih predlogov, jih bomo mi. To vam zagotavljam. Postali smo proaktivni in poskušamo aktivno kreirati politiko s svojimi zakonodajnimi predlogi. Vabim vas, če imate kaj aktualnega, sporočite, in se bomo potrudili,« je poudaril Kovšca.

MIRA ČREŠNAR

Ključno še vedno zastopanje interesov malega gospodarstva

Poslanci skupščine Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so na redni seji 17. januarja sprejeli program dela in finančni načrt ter določili višino članarine za letošnje leto. Bistvena naloga OZS in celotnega obrtno-podjetniškega zborničnega sistema ostaja še naprej zastopanje in zaščita interesov malega gospodarstva. Ob tem pa tudi zagotavljanje informacij, nasvetov in strokovnega znanja članom zbornice. V nadaljevanju povzemamo nekaj ključnih nalog, ki si jih je zadala OZS za letos.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije si bo v letu 2020 prizadevala za ohranitev in strokovno podporo celotne zbornične mreže, saj dobro delujoča zbornična mreža zagotavlja dobro in preprosto dostopnost članom do storitev tudi na lokalni ravni.

Pri delovanju OZS v letu 2020 bo še vedno največji poudarek na aktivnem zastopanju članstva v odnosu do države, z namenom zagotavljanja takšnih pogojev poslovanja, ki bodo obrti in malemu gospodarstvu omogočili nadaljnjo rast, nadaljnje zaposlovanje in vlaganje v razvoj ter konkuriranje na tujih trgih. Zbornica se zaveda, da si obrtniki in podjetniki želijo trdno in stabilno vlado, ki bo delovala v dobrobit malemu gospodarstvu. OZS bo vlado ves čas opozarjala na odpravo birokratskih ovir, razbremenitev gospodarstva in ne bo pristajala na nikakršno višanje davkov in prispevkov.

Ključne aktivnosti na področju zastopanja bodo potekale v skladu z Zahtevami slovenske obrti in podjetništva, ki so bile predstavljene na Forumu obrti in podjetništva maja 2019. Zbornica se bo zavzemala za spremembe delovno-pravne zakonodaje, celovito zdravstveno reformo, spremembe na področju regresnih zahtevkov Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije in Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, spremembe zakona o javnem naročanju, spremembe Gradbenege zakona, spremembe pri obračunu omrežnin, odprave administrativnih

ovir pri čezmejnem opravljanju storitev, izboljšanje poslovnega okolja in plačilne discipline ter odpravo administrativnih ovir.

Kot je zapisano v sprejem dokumentu, bo OZS še naprej uvajala nove oblike svetovanja in izobraževanja glede na trenutne potrebe v družbi in gospodarstvu. Poleg različnih oblik svetovanja bo Svetovalni in izobraževalni center znotraj zbornice tudi letos organiziral vrsto izobraževanj, seminarjev in delavnic. Predavatelji na navedenih dogodkih so svetovalci-specialisti ali pa zunanji izvajalci. Svetovalci-specialisti vsako leto izvedejo vrsto izobraževanj na območjih obrtno-podjetniških zbornicah in na strokovnih dogodkih sekcij.

Tudi v prihodnje si bo OZS prizadevala za čim bolj učinkovito podporo članom pri vstopu na tuje trge. Z namenom spodbujanja internacionalizacije pri svojih članih bo izvajala informiranje, strokovno svetovanje, organizacijo in izvedbo podpornih, promocijskih in pospeševalnih aktivnosti ter izobraževanja s tega področja. Za čim večji uspeh se bo še naprej povezovala vladnimi in nevladnimi institucijami s področja podjetništva in internacionalizacije v Sloveniji in tujini.

OZS bo v letu 2020 nadaljevala z digitalno transformacijo – tako na ravni notranjih procesov v zborničnem sistemu kot tudi na ravni približevanja novih tehnologij članom. Na prvi ravni bo OZS še naprej posodabljala informacijski sistem za lastno optimizacijo in učinkovito

uporabo podatkov, hkrati pa bo še naprej nadgrajevala povezave z zunanjimi sistemi, kot so EKT, NER, IMI, MSP test itd. Na drugi ravni pa zbornica načrtuje razvoj orodij za učinkovitejšo komunikacijo s člani in drugo zainteresirano javnostjo (informiranje) ter usposabljanje članov preko novih orodij, ki so postavljena predvsem na mobilne naprave. Poleg uvajanja storitev preko novih orodij bomo na področju izobraževanja organizirali tudi izobraževanja za dvig kompetenc naših članov na področju digitalizacije.

Na tem področju bodo pomembno vlogo igrale strokovne sekcije, ki tudi sicer skrbijo, da so člani seznanjeni z vsem potrebnim za nemoteno poslovanje, skrbijo za dodatna izobraževanja in usposabljanja, strokovna srečanja, mreženja in promocijo svojih članov.

Poleg tega bo OZS še naprej izvajala javna pooblastila, skrbela za informiranje širše javnosti in članom, katerim bo še naprej omogočala tudi promocijo izdelkov in storitev preko portala Mojbrtnik.com in jim zagotavljala ugodnosti preko kartice Mozaik podjetnih, ki ne prestando prinaša dodatne neposredne koristi oziroma prihranek pri poslovanju, ki je lahko tudi nekajkrat višji od prispevka za članstvo v zbornici.

Poslanci skupščine OZS so določili tudi višino članarine za letos. Ta ostaja enaka lanski, Sklep o določitvi višine in načinu plačevanja članarine pa je objavljen v tokratnem Svetovalcu.

EVA MIHELČ

Kaj pomeni postherojsko vodenje?

Kako voditi nekdanje kolege?

So eksperti dobri vodje?

Odgovore prinaša radijska serija

Vodenje s posluhom.



Prisluhnete ji lahko na spletni strani Vala 202

val202.rtv slo.si/vodenje-s-posluhom



**RTV
SLO**



VAL 202



Počivalšek za odpravo neenakosti med samozaposlenimi v kulturi in gospodarstvu

Člani upravnega odbora OZS so na zadnji seji gostili ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalška, ki je obrtnikom in podjetnikom obljubil podporo pri reševanju njihovih problemov in se med drugim zavzel za odpravo neenakosti med samozaposlenimi v kulturi in gospodarstvu. Med ključnimi problemi pa kljub rekordni brezposelnosti ostaja pomanjkanje delovne sile v obrti in podjetništvu.

Po obisku predsednika Vlade RS na skupščini OZS je obrtnike in podjetnike na seji upravnega odbora OZS nagovoril minister **Zdravko Počivalšek**

in več kot uro odgovarjal na njihova vprašanja. Predsednik OZS **Branko Meh** je na začetku izpostavil diskriminatoren odnos do samozaposlenih v gospodar-

stvu. »Če lahko samozaposleni v kulturi dobijo nadomestilo za čas bolniške odsotnosti, potem ne razumemo, zakaj te pravice nimajo samozaposleni v gospo-



darstvu. To je nepošteno in diskriminatorno,« je bil kritičen Meh. Počivalšek se je strinjal, da je to problem in da ne bodo pristali na separatne rešitve. »Ta problem je treba rešiti celovito, za vse, ne le za kulturne delavce,« je obljubil.

Glede regresnih zahtevkov je minister Počivalšek dejal, da ga predsednik Meh s tem problemom »mori« že od začetka mandata. »Mislil sem, da bomo to rešili že s prejšnjim ministrom Fakinom, pa ni šlo. Tega nismo uspeli rešiti v petih letih, odkar vodim ta resor,« priznava minister.

Med ključnimi zahtevami zbornice je tudi razbremenitev stroškov plač. Počivalšek se je strinjal, da so naše plače med bolj obremenjenimi. »Mala davčna reforma je naredila vsaj nekaj, na kar smo ponosni: razbremenitev regresa in manj progresivna obdavčitev plač. Je

poizkus, da bi obdavčitev zmanjšali. Ko iščemo z lupo delavce, dajati dodatek na delovno aktivnost, je idiotizem. Ko slišiš, da se ne splača delati, je groza,« je menil Počivalšek.

V obrti in podjetništvu primanjkuje kadra

Pomanjkanje delovne sile je tudi po mnenju obrtnikov in podjetnikov velik problem. »Ker nismo ukinili denarnih nadomestil, bo ministrica zaostрила nadzor nad prejemniki nadomestil. To je prvi bazen za delavce, drugi pa je upokojenska zgodba, s katero ne bomo veliko pridobili. Tretji problem se tiče nas kot družbe. Slovenija je država, kjer najdlje študiramo. Moramo stimulirati mlade, da bodo prej šli delat. Četrta možnost pa je uvoz delovne sile. Pri nas so določene panoge, ki sploh ne bi več obstajale brez uvožene delovne sile,« je ocenil minister in dodal, da jih je na Zavodu za zaposlovanje še 20 tisoč oseb, ki bi jih lahko spravili na trg dela.

Meh je poudaril, da je v Sloveniji veliko preveč ljudi, ki imajo lažno socialo in ki se jim ne da delati. »Sem proti dvigu socialnih transferjev, saj so preblizu minimalni plači. Ne izgovarjam se, ampak vas pozivam, da brez podpore delodajalskih druženj težko pariramo populizmu,« je odgovoril minister. **Peter Pišek**, prevoznik in predsednik sekcije za promet pri OZS, pa je dejal, da smo pogosto ujetniki sindikatov. »Najprej bi morali pogledati, kdo je zmožen dela in kdo ni. Delavcev ne dobimo, ni kuharjev, ni voznikov ... Problem je v direktoratih, kjer se piše zakonodaja. Tudi vlada bi morala narediti kakšen korak, ki morda ni všečen. Ljudje morajo spoznati, da živimo od dela,« je še pripomnil Pišek.

Počivalšek je dejal, da se zaveda pomena obrtnišтва in podjetništva, ki predstavlja več kot 99 odstotkov gospodarstva. »Velikih podjetij je samo 230. Imamo solidno gospodarsko klimo. Od leta 2014 rastemo, šele leta 2017 smo dosegli predkrizni nivo iz leta 2008, zato ne bi smeli še deliti, ampak več vlagati v boljše pogoje za gospodarstvo, da bomo lahko jutri delili. To zna biti nekoč kot težava. Verjamem, da bomo imeli

še kakšno leto ali dve gospodarsko rast. Imamo rekordno nizko brezposelnost. Problem pa je premalo delavcev za potrebe gospodarstva,« priznava Počivalšek, ki je obenem pohvalil prizadevanja zbornice področju vajeništva: »Na vašo pobudo smo prišli do dualnega sistema oziroma vajeništva, čeprav z rezultati še nismo povsem zadovoljni.«

Počivalška so obrtniki in podjetniki obenem opozorili, da je nedopustno, da delodajalec ne more odločati o tem, ali se bo delavec, ki izpolni pogoje za upokojitev, upokojil ali ostal v delovnem razmerju. Po mnenju Meha je to absurdno. »To tudi pomeni, da v javnem sektorju nekaterih ne bomo mogli dati v pokoj. To je situacija, ki je težka, za javni sektor še bolj. Take zgodbe je treba depolitizirati,« glede tega vprašanja ostaja pesimističen Počivalšek.

Dvojni status upokojenih obrtnikov

Še vedno ostaja nerešen problem dvojnega statusa obrtnikov, ki želijo tudi po upokojitvi nadaljevati dejavnost. Po mnenju predsednika OZS Branka Meha bi morali obrtniki in podjetniki prejemati polno pokojnino, sočasno pa so pripravljeni tudi plačevati polne prispevke.

Meh je na koncu izrazil pričakovanje, da bodo OZS in ostale zbornice umestili v podporno okolje. »V anglosaksonskem sistemu imajo obvezno članstvo, na severu so zbornice tako močne, da lahko zrušijo vlado. Tako Avstrijci kot tudi Nemci imajo svojo mrežo v svetu, ker odpirajo vrata svojim podjetjem. V naši okolici je članstvo v vseh državah obvezno. To, kar imamo mi, je unikum,« je glede članstva v zbornici dejal minister. Počivalšek je še dejal, da se trudi, da debirokratizirati razpise. Država ima na voljo 7.300.000 evrov spodbud za pomoč pri digitalizaciji, internacionalizaciji, prenosu lastništva tudi druge spodbude, ki so vezane na posamezne panoge.

Počivalšek je na koncu priznal, da imajo lahko še tako dober namen, ampak se ta izjalovi, ker nimajo zadostne večine v parlamentu.

MIRA ČREŠNAR

ZDRAVKO POČIVALŠEK, MINISTER ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

Slovensko gospodarstvo je v dobri kondiciji

Ne glede na aktualno politično situacijo slovensko gospodarstvo pričakuje, da bo delovalo v urejenem in konkurenčnem poslovnem okolju. Iz nedavnega srečanja in pogovora ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravka Počivalška z obrtniki in malimi podjetniki je bilo razbrati prizadevanja v tej smeri. S padcem vlade se bodo aktivnosti zagotovo upočasnile, minister pa kljub temu za slovensko gospodarstvo tudi malo ne vidi težav.



• V kakšni kondiciji je slovensko malo gospodarstvo?

»Z veseljem ugotavljamo, da je slovensko gospodarstvo v dobri kondiciji. Zato je pomembno, da je poslovno okolje takšno, da vsem našim podjetjem omogoča konkurenčne pogoje za delo, nastop na domačem trgu in predvsem na tujih. Že peto leto zapored, torej od leta 2014 dalje, imamo visoko, nadpovprečno gospodarsko rast. Tudi lani, ko je bila med nižjimi, je bila 2,8-odstotna. Imamo rekordno visoko zaposlenost in vse to vpliva na našo gospodarsko situacijo.

Dejstvo je, da zaradi odnosov na globalnih trgih nekateri kazalniki kažejo na

ohlajanje. Ampak ohlajanje še ni kriza. Prepričan sem, da bo slovenska zgodba uspešna še naprej, in sicer iz vsaj treh razlogov. Prvič zato, ker izvoz predstavlja pomemben delež, saj kar 85 % vsega, kar naredimo, izvozimo. Drugič, ker so pred nami pomembne javne infrastrukturne investicije (drugi tir, tretja razvojna os), in tretjič, ker beležimo visok porast zasebnih investicij. Poleg tega so naša podjetja za razliko od leta 2008, ko smo prišli v krizo, nezadolžena, zdrava, precej bolj izvozno usmerjena, ne nazadnje pa imamo tudi instrumente, s katerimi jih lahko pomagamo pri nastopu na tujih trgih.«

• Torej je strah pred novo krizo neupravičen?

»Govoriti o krizi v tem trenutku ni treba, ker je stanje danes pozitivno in tako kaže vsaj še za naslednje leto. Imamo pa dve nevarnosti. Na zunanjo ne moremo vplivati. Če pride do zaostrovanja trgovinskih odnosov med ZDA in EU, bo, glede na našo navezanost na EU, naše gospodarstvo imelo težave. Zato se trudimo, da diverzificiramo našo izvozno usmerjenost, da sicer v bruto smislu obdržimo našo prisotnost na evropskih trgih, hkrati pa jo povečamo drugje. Največji notranji sovražnik za gospodarstvo pa je pomanjkanje delovne sile, ki ga lahko rešimo tako, da bazen delovne sile, ki je rekordno prazen, še do neke mere izpraznimo, da omogočimo delo upokojencem, da sistemsko poskrbimo, da se bodo mlajše generacije hitreje vključeva-

le na trg dela in da delovno silo, ki je ne moremo dobiti doma, uvozimo.

Če strnem, smo v tem trenutku v odlični gospodarski situaciji, zato mi je nerazumljivo, da v času rekordnega proračuna in v času dobrih gospodarskih rezultatov izvoljeni politiki nismo sposobni odgovorno vladati. Ne moremo si privoščiti, da bomo na volitvah spet reševali vprašanje sposobnosti ali nesposobnosti vladanja ene stranke, ki so se ji ministrske in strankarske zgodbe sesule. Kot politiki moramo biti odgovorni in biti pripravljeni sestiti za skupno mizo, še posebej tisti, ki smo prevzeli odgovornost in šli v vlado. Prepričan sem, da bi z malo več kooperativnega sodelovanja s to vlado prišli dlje.«

• Mali gospodarski subjekti si lahko poslovane nekoliko olajšajo z različnimi spodbudami. Kakšnimi?

»Poslovanje malih in srednje velikih podjetij spremljamo s tremi inštitucijami; Slovenskim podjetniškim skladom, ki na leto podeli med 100 in 130 milijonov evrov pomoči v različnih oblikah, Slovenskim regionalno-razvojnem skladom Ribnica, ki z okrog 35 milijoni evrov dolgoročnih kreditov na letni ravni podpira pomembne investicijske projekte, in SID banko, ki ponuja potrpežljiva posojila, investicijska sredstva za različne dejavnosti in sodeluje pri izvoznih projektih.

Poleg razpisov omenjenih inštitucij so razvoju malega gospodarstva namenjeni še razpisi direktorata za internacionalizacijo, podjetništvo in tehnologijo,

direktorata za les in direktorata za turizem. V finančni perspektivi od leta 2014 do leta 2021 je bilo na razpolago 845 milijonov evrov kohezijskih sredstev, do leta 2023 je izključno malim in srednje velikim podjetjem na voljo še 135 milijonov evrov.

Od leta 2014 smo podprli več kot tisoč podjetij na leto, ohranili okrog 20.000 delovnih mest, 2000 smo jih odpri na novo in s tem v teh podprtih podjetjih dvignili dodano vrednost za približno 4 % na leto, spodbude pa so povzročile za okrog 200 milijonov evrov investicij.

Prihaja še javni razpis za digitalno transformacijo, preko katerega bo do leta 2024 na voljo 12,4 milijona evrov, že lani pa je zaživel instrument, ki bo letos v polnem razmahu – to so spodbude malih vrednosti oziroma vavčerji za mala in srednje velika podjetja. Gre za 22 milijonov evrov do leta 2023 za internacionalizacijo, digitalizacijo, zaščito blagovnih znamk in podobno. S pomočjo vavčerjev lahko podjetja dobijo namenska sredstva na zelo preprost, nebirokratski način.

Še letos bomo ponovno razpisali spodbude za zagon inovativnih podjetij, mikrokredite, garancije za bančne kredite s subvencijo obrestne mere, semenski kapital in spodbude za procesne izboljšave.«

• Več kot 80 % vseh podjetij je družinskih. Prevzemniki podjetij včasih nimajo zadostne motivacije za nadaljevanje posla, kar lahko pomeni tudi propad podjetja. Morda vidite možnost, da bi bili prevzemniki družinskih podjetij lahko deležni kakšnih spodbud?

»Seveda imamo to v mislih. Glede na to, da je bilo v Sloveniji po podatkih AJPEA-a v letu 2014 14.153 ustanoviteljev podjetij, ki poslujejo, starejših od 55 let, v naslednjih letih lahko pričakujemo veliko število podjetij, ki jih čaka menjava generacij. Podjetja večinoma nasledstva načrtujejo. Kljub vsemu menim, da bo to problem, še posebej zato, ker smo po osamosvojitvi doživeli val privatnega podjetništva, ki se bo v naslednjem obdobju upokojeval. Ozaveščanje o problematiki prenosa podjetja je nujno in je o tem treba govoriti. Lani smo v

sodelovanju s SPIRIT, OZS in SPS začeli izvajati program podpore podjetjem pri prenosu lastništva, v okviru katerega v svetovalnem smislu zagotavljamo nacionalno točko za prenos lastništva. Namen točke je ozaveščanje o pomenu pravočasne priprave na prenos lastništva in spodbujanje podjetnikov, da se na prenos lastništva skrbno pripravijo. Preko pooblaščenih oseb agencije lahko podjetniki pridobijo svetovalni intervju, na katerem se seznanijo z izzivi in pastmi, s katerimi se lahko srečajo pri prenosu lastništva ter pridobijo podrobne informacije o vavčerski spodbudi na tem področju.

Namen vavčerja za prenos lastništva pa je spodbuditi podjetja k izvedbi aktivnosti za prenos lastništva z namenom, da se ohranijo delovna mesta, da se zadrži znanje v podjetju, da poslovni subjekt posluje naprej in da se poveča njegova konkurenčnost, dodana vrednost oziroma prihodki od prodaje. Z zanimanjem spremljamo tudi to, da se nekatera podjetja trudijo napisati družinske ustave.

Vemo, da je pri prenosih ogromno nevarnosti. To je zagotovo področje, na katerem moramo ministrstvo in OZS delati z roko v roki in poskrbeti, da se najdejo rešitve za vsako podjetje posebej. Res je to ena pomembnejših zadev, ki jo je treba na neki način tudi materialno stimulirati, predvsem pa je treba paziti, da se procesi prenosov vodijo in izpeljejo z občutkom.«

• Kaj bi bilo še nujno ukreniti za boljše poslovno okolje pri nas?

»Ključno za gospodarstvenike je, da imajo predvidljivo, stabilno in konkurenčno poslovno okolje. Uveden je bil MSP test, ki ga izvajamo s pomočjo OZS, pri katerem je teoretično vse rešeno. Z MSP testom moramo preveriti vsak predpis, vsak nov zakon do te mere, da če ima negativen vpliv na mala in srednje velika podjetja, se ne izvede. Upam, da bo to zaživel v praksi. Mislim, da bo to v prihodnje tisto, kar bo v veliki meri obranilo mala in srednje velika podjetja pred neustreznimi predpisi.

Ne morem mimo tega, da smo v prejšnji vladi začeli z mikro davčno reformo in da smo lani izvedli malo davčno

reformo, znotraj katere moram poudariti popolno razbremenitev regresa, majhen korak smo naredili tudi pri manj progresivnem obdavčevanju plač. Ocenjujemo, da smo v Sloveniji relativno konkurenčni pri nižjih plačah, višje, kot so plače, bolj smo nekonkurenčni, če se primerjamo s svetom. Možgane moramo ohraniti v domačem gospodarstvu in podjetjem omogočiti, da bodo lahko boljše plačevala zahtevnejša delovna mesta. Poleg tega moramo še naprej skrbeti za ustrezne spodbude, kakršne smo našli prej, in ohranjati investicijsko aktivnost.«

• Kaj je v tem trenutku najbolj pomembno?

»Treba je vedeti, da smo na isti ladji; zbornice – obrtna, gospodarska, trgovinska, združenje menedžer, gospodarstvo, sindikati in politiki, ki smo odgovorni za gospodarstvo.

Zato moram reči, da sem bil ob ključku lanskega leta razočaran, da nismo uspeli izpeljati malo bolj pomembnih strukturnih reform na področju socialno-transferne politike. Zagovarjam socialno državo, tu ni dvoma. Sistem socialnih transferjev mora ujeti vsakogar, ki sam ne zmore preživeti ali nima za to nobenih pravih možnosti. Težko pa sprejemem dejstvo, da smo minimalno plačo in socialno podporo skorajda izenačili, vse v želji, da bi zadostili čim širšim interesom. To ni vzdržno in ne sledi osnovnemu cilju: socialni varnosti za ranljive ljudi in spodbudi, da se delovno aktivni vključijo na trg dela, ne pa nadaljujejo v položaju, ki ni ne revščina, ne dostojno življenje.

Želim si, da bi v prihodnje prav na tem področju delali vsi skupaj bolj z roko v roki in uspeli narediti kakšen korak v smeri bolj konkurenčnega poslovnega okolja. Verjamem, da bomo v prihodnje pri tako pomembnih projektih še boljše sodelovali. Dejstvo pa je, da padec vlade pomeni zastoj tudi v tem pogledu. Projekti se bodo zaustavili, poleg tega pa imamo še zapleteno mednarodno politično okolje, ki lahko vpliva na dogajanje pri nas. Zato bi še toliko bolj potrebovali stabilno stanje, v katerem bi lahko odredirali na nevarnosti in izzive.«

EVA MIHELČ

PRESEDNIK OZS PRI ČLANIH

Uspešna tržiška podjetnika

Tokrat se je predsednik OZS Branko Meh skupaj z direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem mudil v Trziču. V družbi predsednika OZS Trzič Aleša Pangeršiča in sekretarke zbornice Aleksandre Kojič sta obiskala je podjetji Migi in MG metal, srečala pa sta se tudi s tržiškim županom Borutom Sajovicem.

Obutev, ki razvaja

V Trziču ima sedež uspešno podjetje Migi, ki ga vodi **Miha Gros**. V podjetju, v katerem izdelujejo ortopedsko obutev in ortopedske vložke, povezujejo dolgoletne izkušnje s sodobnimi potrebami po zahtevni obutvi. Tako njihov program obsega ortopedsko vložke iz naravno strojenega usnja, ortopedsko

obutev, natičake in copate, obutev za diabetike, revmatike in ljudi s posebnimi zahtevami in deformacijami. Poleg tega svetujejo strankam, ki imajo težave z deformacijo nožnih palcev, izvrženimi ali ploskimi stopali in drugimi deformacijami stopal in nog ter jim težave tudi pomagajo odpraviti.

Izdelke podjetja Migi odlikujejo bogate izkušnje in tradicija, strokovno znanje, naravni materiali, kakovost izdelave in inovativnost. Vse to je zagotovo razlog, da s podjetjem Migi poslovno sodelujejo številni priznani evropski proizvajalci obutve. V tujino izvozijo kar go odstotkov svojih izdelkov, večino v evropske države, zelo pomemben trg pa je tudi Japonska.

Predsednik OZS Branko Meh si je skupaj z direktorjem Danijelom Lampergerjem, predsednikom OZS Trzič Alešem Pangeršičem in sekretarko zbornice Aleksandro Kojič ogledal proizvodnjo podjetja Migi in se Grosom pogovoril o najbolj perečih problemih. Strinjali so se, da bi potrebovali več spodbud za obrtnike in podjetnike tudi v lokalnem okolju. Predsednik Meh in direktor sta članu zagotovila vso pomoč in podporo zbornice.

Strojni deli večinoma za izvoz

Obiskali so tudi podjetje MG Metal, ki ga vodi **Milan Meglič**. V podjetju z 28-letno tradicijo se ukvarjajo z izdelavo strojnih delov po naročilu, ki se vgrajujejo v različne sodobne stroje in naprave. Specializirani so predvsem za manjše se-



rije ter izdelavo unikatov in prototipov, obdelujejo pa lahko vse vrste materialov, tudi barvne kovine, polimere, jekla in drugo. Pri tem svojim naročnikom, ki skoraj v celoti prihajajo iz tujine, pomagamo s svojim strokovnim znanjem in bogatimi izkušnjami.

Posebno pozornost v družinskem podjetju namenjajo vlaganju v razvoj, tehnologijo in znanje, ves čas pa sledijo razvojnim trendom, kar jim zagotavlja tudi konkurenčnost na zahtevnih tujih trgih. Na drugi strani pa jim konkurenčnost znižujejo previsoki stroški plač. Predsednik Meh je obljubil, da bo zbornica tudi v prihodnje pritiskala na zakonodajalce za zahtevo po znižanju obremenitve plač.





Zato, da so zbornične zahteve verodostojne, pa je nujno, je poudaril Meh, da ima zbornica številčno in močno članstvo, Meglič pa se je z njim strinjal.

V podjetju MG metal se zavedajo tudi problematike kadrov. Že vrsto let sodelujejo s Srednjo šolo Škofja Loka in pomagajo pri izobraževanju prihodnjih kovinarjev.

Ob vsem pa se trudijo biti čim bolj ekološko usmerjeni; ogrevajo se z obnovljivimi viri energije, skrbno ravnaajo z odpadki, ki nastajajo v dejavnosti, in s tem prispevajo k čistejšemu okolju in varovanju narave.

Predsednika Meha in direktorja Lampergerja sta oba podjetnika navdušila, tokratni obisk Tržiča pa sta izkoristila še za sestanek s tržiškim županom **Borutom Sajovicem**, s katerim sta se zavzela za tesnejše sodelovanje med občino in tržiško območno obrtno-podjetniško zbornico.

EVA MIHELICH



PREDSEDNIK OZS V GRAFIKI GRACER V CELJU

Že takoj po novem letu je predsednik OZS **Branko Meh** obiskal Grafiko Gracer v Celju, ki jo skupaj s sinom vodi dolgoletni član zbornice **Miran Gracer**.

Glavna dejavnost podjetja, v katerem je zaposlenih 28 ljudi, je digitalni in offset tisk vseh tiskovin, poleg tega pa se ukvarjajo še z grafičnim oblikovanjem, grafično pripravo, s skeniranjem in fotografijo. Tisk dopolnjujejo z založništvom in s prodajo koledarjev, rokovnikov, planerjev in drugih poslovnih daril ter promocijskih izdelkov. Kot je povedal Gracer, so njihove konkurenčne prednosti kakovost, prilagodljivost, hitra odzivnost in tisk z okolju prijaznejšimi materiali. »Zavzemamo se za nenehno izboljševanje kakovosti in zmanjševanje vplivov na okolje, kar dokazujemo s investicijo v lastno sončno elektrarno ter z uporabo papirja ter kartona z ustreznimi certifikati,« je pojasnil.

V Grafiki Gracer že od začetka poslovanja leta 1976 vsako leto del sredstev namenijo za investicije, zato njihov strojni park omogoča tehnično dovršeno proizvodnjo. Pomembno pa je tudi, da je grafični proces v celoti organiziran pod eno streho, kar zagotavlja popoln nadzor nad kakovostjo, od potrditve datotek do izdelave in izdaje izdelkov.

Zato, da bo podjetje tudi v prihodnje ostalo konkurenčno, so se pred kratkim lotili digitalizacije podjetja. Postopoma bodo digitalizirali poslovne procese v prodaji, nabavi in proizvodnji, posredno pa bo digitalna transformacija izboljšala poslovne procese na ravni celotnega podjetja.

E. M.



ZIMSKO SREČANJE OBRTRNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI 2020

Nepozabno zimsko družjenje na Kopah

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2020, ki je januarja potekalo v čudovitem okolju smučišča Kope, je v veliko zadovoljstvo dobrih 800 udeležencev spet enkrat izvrstno uspelo. Tradicionalni dogodek, letos že šesti po vrsti, je združil udeležence iz vse Slovenije in številne goste iz širše regije. Ena največjih manifestacij obrtnikov in podjetnikov pri nas je v sproščenem vzdušju ob športu in zabavi uspešno združila stanovske kolegice in kolege ter njihove družinske člane vseh generacij, vsem skupaj pa bo nedvomno ostala v lepem spominu.

Skupni cilj

Dan se je začel športno zgodaj, ekipe iz območnih zbornic so se večinoma pripeljale organizirano, ene bolj od daleč, druge bolj od blizu, več jih je na Kope prišlo že v petek, za kar cel konec tedna, nekateri v hotel ali apartmaje, spet drugi pa v avtodome, s katerimi so oblikovali pravo malo obrtniško vasico. Ne glede na to, kako in kdaj so prišli, vsi so imeli en sam cilj, da skupaj preživijo dan v prečudoviti naravi in prijetni družbi kolegov in kolegic.

Vesela snidenja

Udeleženci so se zbrali v zavetju velike osrednje pokrite terase, kjer jih je v uvodoma pozdravil **Ivan Meh**, podpredsednik OZS in glavni organizator zimskega srečanja na Kopah. Čas do začetka tekmovanja v veleslalomu so udeleženci izkoristili za prijetna ponovna medsebojna snidenja in sladkanje s čajem, krofi ter drugimi dobrotami. Vodje ekip so se medtem odpravili po startne številke, smučarske karte in številna darila pokroviteljev, vse to pa so jim pripravili in hitro razdelili člani prizadevne organizacijske ekipe, ki je bila sestavljena iz zaposlenih na zbornici. Letošnjega srečanja se je udeležilo kar 39 ekip naših območnih zbornic in OZS, poleg njih pa tudi kolegi iz sosednjih držav ter številni pokrovitelji, donatorji, podporniki in drugi gostje iz gospodarstva in politike.



Veleslalom

Tisti v konkurenci veleslalomskega tekmovanja so se hitro odpravili na smučišče, na ogrevanje in ogled prog ter seveda na start, drugi pa peš ali s smučmi za njimi ob progo, kaj drugega kot navijati za vse. Letošnjega tekmovanja se je skupaj udeležilo rekordnih 650 tekmovalcev, med seboj so se pomerili v petih starostnih kategorijah za moške in ženske, posebej pa so tekmovali tudi otroci. Tekmovanje je potekalo na dveh ločenih progah za moške ter ženske in otroke. Progi sta bili primerni za vse, tekmovalci pa so imeli letos tudi z vremenom kar srečo, sonca sicer ni bilo,

Na zimskem srečanju je sodelovalo več kot 800 udeležencev iz 39 območnih zbornic, krovne organizacije ter drugih gostov iz domovine in sosednjih držav. V veleslalomski tekmi se je pomerilo 650 tekmovalcev, ekipno zmago je osvojila ekipa obrtnikov in podjetnikov iz OZS Slovenj Gradec, drugo mesto je osvojila OZS Škofja Loka, tretje pa sta si delili ekipi iz OZS Mozirje in OZS Trbovlje. Med ženskami je bila tudi letos nepremagljiva Lili Poljanšek iz Škofje Loke, najhitrejši smučar pa je bil Simon Klemenšek iz Mozirja.

je pa bila vidljivost dobra in omogočala tudi zelo hitro smuko. Kljub težavam z naravnim snegom, ki ga je letos le za vzorec, so na Kopah naredili vse, da je smuka možna in da sta bili tudi obe tekmovalni progi izvrstno pripravljene.

Letos pasulj

Podij terase so zjutraj zavzele ekipe območnih zbornic, ki so se tokrat med seboj pomerile v pripravi čim boljšega pasulja. Za pripravo so poskrbele OOO Slovenj Gradec, Črnomelj, Ptuj in Kočevje, prav slednja pa se je še posebej izkazala, saj je poleg tekmovalnega pripravila tudi ves pasulj, s katerim so lahko pogostili prav vse in tako poskrbeli za kosilo udeležencev.

Sproščeno druženje

Dogajanje se je popoldan preselilo v veliki osrednji prireditveni šotor, ki so ga udeleženci napolnili do zadnjega kotička. Zbrane kolegice in kolege je pozdravil **Branko Meh**, predsednik OZZ in pobudnik uspešnih zimskih srečanj, ter poudaril, kako pomembno je stanovsko povezovanje in kako neprecenljiva so tovrstna srečanja, ki obrtnike in podjetnike iztrgajo iz vsakodnevnega vrtoglavega delovnega ritma ter jim omogočijo, da med seboj poleg poslovnih navežejo tudi prijateljske stike.

Udeleženci so odvrkli zimska oblačila in se posvetili druženju. Tudi ansambel ni okleval in razvila se je neverjetna zabava s plesom ter najdaljšo možno kačo, ki se je vila med vsemi mizami. Sodelovali so vsi, stari in mladi, če so le še uspeli priti zraven.

Veselo rajanje so prekinile utrujenost, pričakovanje večerje in obveznost do najboljših z dopoldanskega veleslalomoma. Sledila je razglasitev najboljših posameznikov in ekip po kategorijah. Kot se spodobi, so najprej prišli na vrsto najmlajši, sledile so jim gospe in na koncu še gospodje ter družine in seveda zbornice ekipno, najboljši so prejeli medalje, pokale in bogate nagrade pokroviteljev srečanja.

Nasvidenje prihodnje leto

Po podelitvi in večerji se je zabava z glasbo in plesom nadaljevala še pozno v večer. Udeleženci so počasi odhajali tudi domov, saj so dan začeli že zelo zgodaj, številni pa so s seboj imeli tudi svoje najmlajše, ki so bili že zelo utrujeni. Obrazi so žareli prav vsem, saj so preživeli čudovit dan.

Obrtniki in podjetniki so spet en-

krat dokazali, da so med seboj res trdno povezani in skupaj močnejši, celo nepremagljivi. Na Kopah so se srečali številni stari znanci in obudili svoja prijateljstva, med mladimi, ki so naša prihodnost, pa so se stkale nove vezi, ki se ob prijetnem spominu zagotovo ne bodo zlepa zrahljale. Nasvidenje torej prihodnje leto, približno ob istem času!

ANTON ŠIJANEC



Svoje drugo srečanje so ob dogodku na Kopah izvedli tudi kamperisti OZZ.



Ekipe iz kar 39 območnih obrtno-podjetniških zbornic so večinoma prihajale organizirano.

Veleslalomsko tekmovanje je potekalo na dobro pripravljenih progah.

Smučarje sta na startu spodbujala tudi Branko Meh in Franc Vesel.



Zimskega srečanja so se udeležile celotne družine obrtnikov in podjetnikov.

V prešernem vzdušju so udeleženci prireditveni šotor napolnili do zadnjega kotička.





ZIMSKO SREČANJE OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI KOPE 2020

Organizator



Bronasti pokrovitelj



SLOVENSKI
REGIONALNO
RAZVOJNI
SKLAD



Pokrovitelj



Partnerji Mozaika podjetnih



Sponzorji

Delavska hranilnica d.d., ROTO GROUP d.o.o., Kms Malerič, proizvodnja in storitve d.o.o., Športna konfekcija in šiviljski servis Mimi - Marija Hudovernik s.p., Kamnoseški izdelki Umetnostne obrti, Jernej Bortolato s.p., Vodoinstalaterstvo Dušan Janežič s.p., Mebor d.o.o.

Prireditev so podprli

OOZ Slovenska Bistrica, Abctour d.o.o., Vivo d.o.o., Bucik d.o.o., Ferročrtalič d.o.o., Zlatarstvo Mnajdič, Mojca Mandič s.p., Vesel Franc, Delalut d.o.o., Špan d.o.o., Pro Commerce d.o.o., Vabo d.o.o., Avtomojster d.o.o., Gostilna Mihovec d.o.o., Štajnbirt, mesarija, d.o.o., Franko plus d.o.o., OOO Slovenj Gradec, Gostilna Slovenija, Pekarna Zorman, Zorman Zoran s.p., Presta prestiž d.o.o.

NAJBOLJŠI PO KATEGORIJAH TEKMOVANJA V VELESALOMU

Kategorije otroci - deklice

Letnik 2013 in mlajše (do 7. leta)

1. mesto: KOŠIR ALJA, OOO Celje
2. mesto: DEBELJAK EVA, OOO Škofja Loka
3. mesto: BRUMEC AJDA, OOO Slovenska Bistrica

Letnik 2012 – 2009 (od 8 – 11 let)

1. mesto: URBANIJA IZABELA, OOO Trbovlje
- 2.-3. mesto: MEH MAŠA, OOO Slovenj Gradec
- 2.-3. mesto: HENDLER ZALA, OOO Slovenj Gradec

Letnik 2008 – 2006 (od 12 – 14 let)

1. mesto: KOZAMURNIK TAMARA, OOO Slovenj Gradec
2. mesto: URŠEJ TEJA, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: VUK ŽANA, OOO Ptuj

Letnik 2005 – 2002 (od 15 – 18 let)

1. mesto: URŠEJ SARA, OOO Slovenj Gradec
2. mesto: MENHARD ANA, OOO Ptuj
3. mesto: ZALOŽNIK LOTI, OOO Slovenj Gradec

Kategorija otroci - dečki

Letnik 2013 in mlajši (do 7. leta)

1. mesto: VOH LOVRO, OOO Žalec
2. mesto: POGLAJEN OLIVER, OOO ZS
3. mesto: ŽUŽEK BLAŽ OOO Sevnica

Letnik 2012 – 2009 (od 8 – 11 let)

1. mesto: MARKA AŽBE, OOO Tolmin
2. mesto: KADLIČEK TIAN, OOO Velenje
3. mesto: GROBELNIK GAL, OOO Slovenj Gradec

Letnik 2008 – 2006 (od 12 – 14 let)

1. mesto: KLANČAR MAJ, OOO Trbovlje
2. mesto: ŠALAMUN VID, OOO Ptuj
3. mesto: TISOVEC KRISTIJAN, OOO Novo mesto

Letnik 2005 – 2002 (od 15 – 18 let)

1. mesto: KLEMENŠEK TADEJ, OOO Mozirje
2. mesto: KLEMNŠEK BLAŽ, OOO Mozirje
3. mesto: KLOPČIČ LEON, OOO Trbovlje

Kategorije ženske

Letnik 1960 in starejše (od 60 let in starejše)

1. mesto: POSINEK MARIJA, OOO Slovenske Konjice
2. mesto: KOTAR JELKA, OOO Litija
3. mesto: GUZELJ MARJETA, OOO Škofja loka

Letnik 1970 – 1961 (od 50 – 59 let)

1. mesto: POLJANŠEK LILI, OOO Škofja Loka
2. mesto: MARKA ANDREJKA, OOO Tolmin
3. mesto: BASLE TANJA, OOO Žalec

Letnik 1980 – 1971 (od 40 – 49 let)

1. mesto: ŠPAJZER KLOPČIČ BETI, OOO Trbovlje
2. mesto: KMET BOJANA, OOO Novo mesto
3. mesto: DEBELJAK MOJCA, OOO Škofja Loka

Letnik 1989 – 1981 (od 31 – 39 let)

1. mesto: MARKA KARIN, OOO Tolmin
2. mesto: MEH NINA, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: OSOLNIK POLONA, OOO Kamnik

Letnik 2001 – 1990 (od 19 – 30 let)

1. mesto: VUK ZARJA, OOO Ptuj
2. mesto: KOZAMURNIK MINEJA, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: ZOREC SINDI, OOO Ljutomer

Kategorije moški

Letnik 1960 in starejši (od 60 let in starejši)

- 1.-2. mesto: HADŽIČ HILMIJA, OOO Metlika
- 1.-2. mesto: OBLAK MARJAN, OOO Škofja Loka
3. mesto: FRELJH MILAN, OOO Škofja Loka

Letnik 1970 – 1961 (od 50 – 59 let)

1. mesto: KLEMENŠEK ALOJZ, OOO Mozirje
2. mesto: JEROMEL ANTON, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: HACIN MITJA, OOO Trbovlje

Letnik 1980 – 1971 (od 40 – 49 let)

1. mesto: BERNIK BOŠTJAN, OOO Škofja Loka
2. mesto: JERLAH JANI, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: MEDLE ROBERT, OOO Novo mesto

Letnik 1989 – 1981 (od 31 – 39 let)

1. mesto: KUCHAR MARTIN, OOO Škofja Loka
2. mesto: KLEMENŠEK STANKO, OOO Mozirje
3. mesto: DEBELJAK MATIČ, OOO Škofja Loka

Letnik 2001 – 1990 (od 19 – 30 let)

1. mesto: KLEMENŠEK SIMON, OOO Mozirje
2. mesto: ČERIN MATIČ, OOO Škofja Loka
3. mesto: KAVČIČ ANŽE, OOO Škofja Loka

Skupno ženske kategorije za pokal OOO

1. mesto: POLJANŠEK LILI, OOO Škofja Loka
2. mesto: ŠPAJZER KLOPČIČ BETI, OOO Trbovlje
3. mesto: MARKA ANDREJKA, OOO Tolmin

Skupno moške kategorije za pokal OOO

1. mesto: KLEMENŠEK SIMON, OOO Mozirje
2. mesto: KUCHAR MARTIN, OOO Škofja Loka
3. mesto: KLEMENŠEK STANKO, OOO Mozirje

Ekipno za pokal OOO

1. mesto: OOO Slovenj Gradec
2. mesto: OOO Škofja Loka
- 3.-4. mesto: OOO Trbovlje
- 3.-4. mesto: OOO Mozirje

Prehodni pokal ZSOP

Prejme: OOO Slovenj Gradec

Kategorija najboljšje družine

1. mesto: družina KLOPČIČ, OOO Trbovlje
2. mesto: družina MEH, OOO Slovenj Gradec
3. mesto: družina MARKA, OOO Tolmin

Najpočasnejša tekmovalca

Ženske: MAJDA HORVAT, OOO Gornja Radgona
Moški: IVICA ZANETTI, Obrtnička komora Zagreb

Najhitrejša gosta

Ženske: MESIČ JELKA, Obrtnička komora Zagreb
Moški: ČEH PAVEL

Tekmovanje v kuhanju pasulja

1. mesto: OOO Ptuj
2. mesto: OOO Črnomelj
3. mesto: OOO Slovenj Gradec

Vse rezultate in galerijo fotografij z dogodka si lahko ogledate na spletni strani sport.ozs.si.





Ugodna posojila za obrtnike in podjetnike

- za vso Slovenijo

- ugodna obrestna mera (3-mesečni EURIBOR + pribitek od 0,6 % do 0,9 % ali ROM + pribitek 0,6 % do 0,8 %). Obrestna mera je odvisna od lokacije investicije.
- priznani stroški: gradnja / adaptacija, nakup poslovnih prostorov, stroji in oprema, stroški promocije, idr.
- tudi za **avtoprevoznike** (npr. mehanična delavnica, skladišče, delovni stroji ...)
- za začetne projekte ter projekte začete po 1. 1. 2019.

- samo za obmejna in problemska območja

(obmejna območja: občine v 10 km obmejnem pasu in občine, ki na te občine mejijo ter problemska območja: Pokolpje, Radeče, Trbovlje, Hrastnik)

- fiksna obrestna mera: 0,01% letno
- posojila do 1.000.000 €
- priznani stroški: gradnja / adaptacija, nakup poslovnih prostorov, stroji in oprema
- za začetne projekte
- zavarovanje posojila praviloma s projektom



PREMOSTITVENO KREDITIRANJE ODOBRENIH EU SREDSTEV

- ročnost do 3 leta
- do 150.000 €/projekt
- možnost financiranja 2 projektov hkrati
- ugodna obrestna mera (ROM + 1% letno)
- izven pravil državnih pomoči
- upravičenci (podjetja, zavodi, društva itd.)
- za zavarovanje posojila zadoščajo menice

Kreditiramo projekte v podjetništvu ter omogočamo premostitveno financiranje projektov z odobrenimi EU sredstvi

www.regionalnisklad.si, telefon: 01 836 19 53, e-naslov: info@regionalnisklad.si

Spodbujamo zdravo rast!



Brez ustavljanja skozi Srbijo.

Prvo POST-PAY
plačevanje cestnin
v Srbiji.

Hitreje do cilja: cestnina v Srbiji odslej brez ustavljanja.
Preprosta registracija. Udoben obračun cestnine.

👉 dkv-euroservice.com/si/toll-serbia

You drive, we care.



VAVČERSKI SISTEM

Finančne spodbude za mikro, mala in srednje velika podjetja (2. del)

Po podatkih Slovenskega podjetniškega sklada je sredstev v okviru vavčerskega sistema za sofinanciranje različnih vsebin mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP), skupno do leta 2023, na voljo okoli 22,5 milijona evrov sredstev. Trenutno je odprtih 13 vavčerskih pozivov, v letu 2020 pa Sklad namerava objaviti še vsaj dva, in sicer vavčer za krožno gospodarstvo in vavčer za prototipiranje.

V prejšnji številki revije smo predstavili prvi del vavčerjev, ki so na voljo malim in srednje velikim podjetjem, tokrat pa predstavljamo še preostalih sedem, in sicer vavčer za digitalizacijo (dvig digitalnih kompetenc, digitalni marketing, pripravo digitalne strategije, kibernetško varnost), vavčer za statusno preoblikovanje družb, vavčer za uvajanje poslovne odličnosti po modelu EFQM in vavčer za prenos lastništva.

Vavčerji za digitalizacijo

• Vavčer za dvig digitalnih kompetenc

Namen: Zagotovitev znanj kadra v MSP za področja digitalizacije

Upravičeni stroški: Stroški usposabljanja (zunanji izvajalec)

Obdobje upravičenosti: 5. 4. 2019–30. 9. 2023

Najnižja spodbuda: 600 EUR

Najvišja spodbuda: 9999,99 EUR (za enega udeleženca je možno uveljavljati 600 EUR subvencije)

POSEBEN POGOJ: Podjetje mora v usposabljanje vključiti najmanj 20 % zaposlenih. V vlogi je treba navesti izbrano usposabljanje iz kataloga usposabljanj, ki je objavljen na spletni strani Digitalnega inovacijskega stičišča v Sloveniji (DIH Slovenija) – <http://dihslowenia.si/katalogi/>. Izbran zunanji izvajalec (svetovalno podjetje) je lahko tisti, ki še ni presegel kvote največ 10 odobrenih vlog. Podjetje lahko koristi en vavčer na leto.

Od vključno 7. 9. 2019 dalje so upravičeni do sredstev javnega poziva MSP, ki bodo imeli na dan oddaje vloge sedež

HITRA IN PREPROSTA PRIJAVA NA VAVČERJE

Podjetja oddajo vlogo preko elektronskega sistema e-vavčer, ki je objavljen na <https://eportal.podjetniskisklad.si/prijava>. Slovenski podjetniški sklad ob prejemu vloge pregleda vlogo in preveri izpolnjevanje pogojev podjetja za določeni vavčer. Po podpisu pogodbe ima podjetje 6 oziroma 12 mesecev časa (odvisno od vsebine vavčerja), da odda zahtevek z dokazili preko elektronskega sistema e-vavčerja. Po pregledu zahtevkov in potrditvi s strani Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo sledi finančno izplačilo podjetju.

na programskem območju Kohezijska regija Vzhodna Slovenija.

vacijsko stičišče v Sloveniji <http://dihslowenia.si/katalogi>).

• Vavčer za digitalni marketing

Namen: Spodbuditi MSP k uporabi digitalnega marketinga

Upravičeni stroški: Stroški izdelave spletne strani (vključno z mobilno prilagoditvijo) in izvedba testiranja spletne strani, stroški izdelave nove mobilne aplikacije in izvedba testiranja mobilne aplikacije, stroški vzpostavitve lastne spletne trgovine, stroški vzpostavitve lastne rezervacijske platforme

Obdobje upravičenosti: 5. 4. 2019–30. 9. 2023

Najnižja oziroma najvišja spodbuda: nove spletne strani od 500 do 1500 EUR, nove mobilne aplikacije in testiranje od 500 do 2000 EUR, spletna trgovina od 500 do 2500 EUR, spletna platforma od 500 do 2500 EUR

POSEBEN POGOJ: MSP lahko koristi vavčer samo 1-krat za vsako aktivnost do leta 2023 in skupaj največ 8500 EUR. V vlogi je treba navesti zunanjega izvajalca, izbranega iz kataloga strokovnjakov, za področje digitalnega marketinga (katalog strokovnjakov vodi Digitalno ino-

• Vavčerji za pripravo digitalne strategije

Namen: Spodbujanje MSP k pripravi digitalne strategije za digitalno preoblikovanje MSP

Upravičeni stroški: Stroški priprave digitalne strategije (zunanji izvajalec). Digitalna strategija zajema vse tri elemente: oceno stanja na področju digitalizacije, pripravo načrta razvoja digitalnih zmožnosti podjetja in pripravo strategije za podjetja za digitalno transformacijo, ki bo zajemala ključna področja (izkušnja kupca, podatkovna strategija, procesi in digitalne rešitve za podporo poslovanja, digitalni poslovni modeli, produkti in storitve, strategija razvoja digitalnih kadrov in digitalnih delovnih mest, strategija razvoja digitalne kulture, kibernetška varnost in industrija 4.0).

Obdobje upravičenosti: 5. 4. 2019–30. 9. 2023

Najnižja spodbuda: 1000 EUR

Najvišja spodbuda: 9999,99 EUR

POSEBEN POGOJ: Podjetje mora pridobiti predhodno pozitivno mnenje DIH



Slovenija, ki mora biti obvezna priloga vloge. Podjetje lahko koristi sredstva samo 1-krat v celotnem obdobju.

• Vavčer za kibernetško varnost

Namen: Spodbujanje MSP k zagotavljanju kibernetške varnosti

Upravičeni stroški: Stroški sistemskega varnostnega pregleda in izdelava vdornega testa (zunanji izvajalec)

Obdobje upravičenosti: 12. 4. 2019–30. 9. 2023

Najnižja spodbuda: 1000 EUR

Najvišja spodbuda: 9999,99 EUR

POSEBEN POGOJ: V vlogi je treba navesti zunanjega izvajalca, izbranega iz kataloga strokovnjakov, za področje kibernetške varnosti, ki bo za prijavitelja izvedel sistemski varnostni pregled in/ali vdorni test. Katalog strokovnjakov vodi Digitalno inovacijsko stičišče v Sloveniji (DIH Slovenija) – <http://dihislovenija.si/katalogi/> (SPS, 2019). Podjetje lahko koristi sredstva samo 1-krat za posamezno aktivnost v celotnem obdobju.

Vavčer za statusno preoblikovanje družb

Namen: Namen vavčerja je spodbuditi MSP k statusnemu preoblikovanju (samostojnega podjetnika posameznika v kapitalsko družbo, delniške družbe v družbo z omejeno odgovornostjo ali obratno ali zadruge v gospodarsko družbo ali obratno), z namenom pozitivnega vpliva na možnosti povečanja njihove konkurenčnosti, dodane vrednosti oziroma prihodkov od prodaje

Upravičeni stroški: Stroški zunanjega izvajalca, notarski stroški, stroški revizije

Najnižja spodbuda: 1000 EUR

Najvišja spodbuda: 5000 EUR

POSEBEN POGOJ: Statusno preoblikovanje podjetja ne sme biti izvedeno pred oddajo vloge. Podjetje lahko koristi sredstva samo 1-krat v celotnem obdobju.

Vavčer za uvajanje poslovne odličnosti po modelu EFQM

Namen: Spodbujanje MSP pri uvajanju poslovne odličnosti po modelu EFQM v podjetje (svetovalne storitve, usposabljanje ključnih kadrov in sodelovanje na EFQM nagradi za odličnost).

Obdobje upravičenosti: 1. 1. 2019–30. 9. 2023

Upravičeni stroški: Stroški svetovanja pri izvedbi samoocene pri izvedbi samoocene po modelu EFQM oziroma stroški priprave managerskega dokumenta oziroma stroški ocene po modelu EFQM s strani zunanjih svetovalcev (SPS, 2019)

Najnižja spodbuda: 300 EUR

Najvišja spodbuda: 9999 EUR

POSEBEN POGOJ: Podjetje mora na dan vloge imeti vsaj 15 zaposlenih. Upravičena MSP iz kohezijske regije Zahodna Slovenija in kohezijske regije Vzhodna Slovenija.

Vavčer za prenos lastništva

Namen: Spodbujanje MSP k prenosu lastništva

Obdobje upravičenosti: od 22. 11.

2019 (od datuma objave poziva) do 30. 9. 2023

Upravičeni stroški: Stroški priprave prijavitelja na prenos lastništva, stroški prenos lastništva, stroški dvig kompetenc prevzemnika

Najmanjša spodbuda: 500 EUR

Največja spodbuda: 3000 EUR (za vse aktivnosti maksimalno 9000 EUR)

POSEBEN POGOJ: Prijavitelj mora za projekt pred oddajo vloge pridobiti predhodno potrdilo SPIRIT Slovenija o identificiranih aktivnosti prijavitelja za področje prenosa lastništva, ki je obvezna priloga k vlogi – Obrazec št. 1 (SPS, 2019). Prenos lastništva ne sme biti opravljen pred oddajo vloge. Podjetje lahko koristi sredstva samo 1-krat za posamezno aktivnost v celotnem obdobju (potrebna oddaja ločene vloge za vsak sklop posebej).

Vsi vavčerji so objavljeni na spletni strani Slovenskega podjetniškega sklada na www.podjetniskisklad.si. Vsak posamezen vavčer ima pozivno dokumentacijo, kjer je točno določena višina in stopnja sofinanciranja, obdobje upravičenosti, programsko obdobje, dokazovanje izpolnjevanja pogojev, upravičeni in neupravičeni stroški, navodila za izpolnjevanje vloge itd. ter vse potrebne priloge k vlogi vavčerja. **EDINA ZEJNIČ**

POMOČ PRI PRIPRAVI VLOGE ZA VAVČERJE

SPOT točke po Sloveniji nudijo brezplačno pomoč pri pripravi vloge za vavčerje. Seznam SPOT točk je objavljen na spletni strani <http://evem.gov.si/info/spot-tocke-in-notarji/seznam-tock-spot-svetovanje-spirit-slovenija>. Članom OZS nudijo brezplačno pomoč pri svetovanju in pripravi vloge tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije ter Območne obrtno-podjetniške zbornice. Seznam območnih obrtno-podjetniških zbornic je objavljen na spletni strani <https://www.ozs.si/ooz>.

Svoboda in zanesljivost v najzahtevnejših razmerah

POLAR DIESEL

Nemoteno obratovanje pri najzahtevnejših temperaturah.

Pokličite: 01 586 35 35

iQ DIESEL

Nižja poraba, večja moč in manj emisij.

www.petrol.si/iq-diesel



Visokokakovostna goriva

Razpis za letovanje v počitniškem domu OZS v Stomorski na otoku Šolta v sezoni 2020



V prijaznem mestecu Stomorska na dalmatinskem otoku Šolta ima Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: OZS) počitniški dom s šestimi moderno opremljenimi apartmaji (dva modra, dva rdeča in dva rumena):

- Modri apartma: bivalni prostor (raztegljiva sedežna garnitura), spalnica (zakonska postelja), balkon in pogled na morje, velikost 33,9 m².
- Rdeči apartma: združena bivalni in spalni prostor (pograd in raztegljiva sedežna garnitura), balkon in pogled na morje, velikost 19,1 m².
- Rumeni apartma: združena bivalni in spalni prostor (pograd in postelja), brez balkona in pogleda na morje, velikost 18,5 m².

Vsak apartma ima svojo kuhinjo in kopalnico. V apartmajih je vsa posoda, kuhinjske krpe, brisače in posteljina z rjuhami ter prevlekami za blazine in prešite odeje.

Razpis za sezono 2020 bo trajal od 10. 2. 2020 do 24. 2. 2020. Prijave se pričnejo zbirati po objavi razpisa.

Prijava na razpis je mogoča samo z izpolnjeno prijavnico. Prijavnico pošljite po pošti na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali po elektronski pošti na naslov: solta@ozs.si.

Po končanem razpisu se bodo odobrili termini letovanj na podlagi zbranih točk prijavitelja, po vnaprej določenih kriterijih. O odobrenih terminih bodo prijavitelji obveščeni izključno po elektronski pošti, ki jo bodo navedli na prijavnici.

Do prijave na razpis so upravičeni:

- člani OZS in upokojeni člani OZS,
- zaposleni v OZS ali OOO in upokojenci,
- nečlani.

Kriteriji za razdelitev kapacitet so letovanje v letih 2018 in 2019. Če dva ali več prijaviteljev doseže enako število točk, se dodatno točkuje še letovanje v letih 2016 in 2017. (Točkovanje je sledeče: glavna sezona - 0 točk, predsezona in posezona - 5 točk, izven sezone - 10 točk, nekoriščenje - 15 točk).

Prijavitelju se lahko dodeli letovanje v skupnem trajanju 7 ali 14 dni oziroma dve letovanji po 7 dni.

Naslednje dodelitve so možne le v primeru nezasedenih kapacitet. Termini za tedensko letovanje so od petka do petka.

Prijavitelje, ki imajo ob prijavi dospel in zapadle finančne obveznosti do OZS, se pri določitvi cene za letovanje obravnava kot nečlane.

Neodobrene prijave se na podlagi števila doseženih točk razvrstijo v čakalno vrsto za primere odpovedi letovanj.

Po končanem razpisu se nezasedene kapacitete brez točkovanja delijo na podlagi vrstnega reda prispelih prijav.

V primeru odpovedi letovanja iz opravičljivih razlogov (bolezen - ob predložitvi dokazila, smrt v družini), se letovanje stornira in se plačana ara vrne.

Hišni red počitniškega doma OZS v Stomorski na otoku Šolta in termine za letovanje v letu 2020 si lahko ogledate na spletni strani www.ozs.si.



Dodatne informacije lahko dobite na telefonski številki (01) 58 30 521
ali na elektronskem naslovu solta@ozs.si.



CENIK NAJEMA APARTMAJA POČITNIŠKEGA DOMA OZS V STOMORSKI NA OTOKU ŠOLTA

ČLANI IN UPOKOJENI ČLANI OZS, ZAPOSLENI V OZS IN OOOZ TER UPOKOJENCI

DNEVNI NAJEM (3 - 6 NOČITEV):

sezona	datum	modri app (€)	rdeči app (€)	rumeni app (€)
glavna sezona	26. 6. - 28. 8.	70	60	50
predsezona	24. 4. - 26. 6.	50	40	30
in posezona	in 28. 8. - 30. 10.			
izven sezone	30. 10. - 24. 4.	37	27	17

TEDENSKI NAJEM (7 NOČITEV):

sezona	datum	modri app (€)	rdeči app (€)	rumeni app (€)
glavna sezona	26. 6. - 28. 8.	420	360	280
predsezona	24. 4. - 26. 6.	290	230	130
in posezona	in 28. 8. - 30. 10.			
izven sezone	30. 10. - 24. 4.	180	120	80

Za nečlane se cena najema apartmaja **poveča za 50 %**.

V ceno je vključeno končno čiščenje apartmaja.

Letovalec je po prejemu obvestila o dodelitvi letovanja dolžan plačati **aro v višini 20 % celotne cene letovanja**. S plačilom are se šteje, da je pogodba za najem apartmaja sklenjena.

Prijavnica

PRIJAVNICA ZA LETOVANJE

Priimek in ime prijavitelja: _____ Naslov prijavitelja: _____

Telefonska številka prijavitelja: _____ E-naslov prijavitelja: _____

Naziv podjetja: _____ Davčna številka podjetja: _____

Letovanje v letu 2016 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Letovanje v letu 2017 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Letovanje v letu 2018 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Letovanje v letu 2019 (obkrožite): ne / da - od _____ do _____

Član OZS in OOOZ: _____

Zaposlen (obkrožite): OZS OOOZ _____

Želeni apartma (obkrožite): MODRI APARTMA RDEČI APARTMA RUMENI APARTMA
 I. II. I. II. I. II.
 nadstropje nadstropje nadstropje

V primeru zasedenosti želenega apartmaja bi letoval v (navedite apartma in nadstropje): _____

Letovati želim od _____ do _____ Rezervni termin: Letovati želim od _____ do _____

Podatki o osebah, ki bodo letovale:

Zap. št.	Ime in priimek	Leto rojstva
1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____

OPOZORILO: Vsi apartmaji so kategorizirani za štiri (4) osebe, zato prosimo letovalce, da upoštevajo to številčno omejitev. Za kršitev te omejitve so predvidene sankcije: bremenitev za povzročeno škodo in izguba pravice do letovanja v tekočem in naslednjem letu.

Datum: _____

(podpis prijavitelja)

S podpisom dovoljujem, da Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije za namen izvedbe razpisa obdeluje moje zgoraj navedene podatke. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo navedene podatke uporabljala v skladu z Zakonom o varovanju osebnih podatkov.

PROJEKT STAR VITAL

Kako se uspešno upokojiti?

Morda se v poplavi medijskih prispevkov na temo »kako se uspešno zaposliti« sliši zgornje vprašanje nekoliko trapasto, pa ni. Raziskava, ki sta jo leta 1971 objavila Ruch in Holmes, je pokazala, da je upokojitev med najhujšimi stresnimi dogodki kar deseti po vrsti. Upokojitev se je izkazala za bolj stresno kot pridobitev novega družinskega člana (14. po vrsti) ali smrt bližnjega prijatelja (16. po vrsti).



Četudi vi ali vaši zaposleni sodite med tiste, ki bi dali vse, da bi se že jutri upokojili, imejte v mislih, da je to velika življenjska sprememba, ki prinaša tako nove radosti kot tudi nove skrbi. Kako se torej pripraviti na ta vsaj nekoliko stresni dogodek?

Upokojitev ni enkratni dogodek, je proces

Začnite s tem, da na upokojitev ne gledate kot na enkratni dogodek, ki se zgodi z dnem, ko dosežete pogoje za upokojitev. Priprava na upokojitev je večleten (ali vsaj večmesečni) proces, v katerem je treba narediti osebni načrt, v katerem boste odgovorili na najbolj pomembna vprašanja:

KAJ boste počeli v prostem času, ki ga bo po upokojitvi bistveno več kot ste vajeni?

Morda imate v bližini vnuka, ki jih boste imeli v varstvu, ali pa želite svoj čas nameniti svojim drugim aktivnostim. Ne glede na to, ali se boste včlanili v športno društvo ali pa se boste naučili nove veščine, posvetite čas tistemu, kar imate radi. Nikar svoje upokojitve ne dojemajte kot obdobja, ko je najboljše početi nič. Naredite si okviren dnevni in tedenski raspored svojih obveznosti. Organiziranje našega časa nam daje občutek varnosti in boljši izkoristek časa.

Če imate možnost, se lahko odločite tudi za postopen prehod v upokojitev, pri čemer nekaj časa delate za krajši delavnik ali postopno zmanjšujete svoje delovne obveznosti, da še ohranjate stik s stroko/podjetjem, prehod v popolno upokojitev na takšen način tudi ne bo šok.

KAKO boste po novem razporejali svoje osebne finance?

Z upokojitvijo se za večino ljudi zmanjša razpoložljivi osebni dohodek, saj so pokojnine nižje od plače. Kako boste drugače razporedili svoje stroške, čemu ste se pripravljene odreči? Obstaja tudi nekaj načinov, kako tudi v času po upokojitvi zaslužiti dodatni denar. Pravčasno se pozanimajte o vaših možnostih dodatnega zaslužka.



45+ dobra izbira

S KOM želite preživeti svoje dneve?

Zdaj imate končno več časa za prijatelje in vam ljube ljudi. Dogovorite se za redna srečanja ob kavi in čaju ter si na takšen način ustvarite novo obveznost srečevanja z ljudmi, ki jih imate radi. Imeti najboljšega prijatelja je dejavnost, ki nas po različnih raziskavah dela srečnejše in dolgožive!

ZA KAJ si boste prizadevali?

Tudi v času po upokojitvi je dobro imeti osebno vizijo, to je načrt, kaj bi radi dosegli, si prizadevali, izboljšali. Lahko si postavite osebni cilj (na primer pretekel bom 4 kilometre) ali pa družbeno angažirani cilj (na primer očistili bomo okolico v naši soseski). V vsakem primeru je dobro imeti nekaj, kar nas ohranja dejavne in povezane s skupnostjo.

Prehod v upokojitev torej ni enkratni dogodek, ampak je proces. Če imate možnost, se o vaših namerah pogovorite z nekom v vašem podjetju ali z vašimi najbližjimi. Morda vam lahko pri načrtih pomagajo s svojim znanjem ali izkušnjami. Pa srečno!

DOC. DR. ANA ARZENŠEK,
UNIV. DIPL. PSIH.



Vir: www.goodfreephotos.com

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



DUPOS

Obrtniki in javno voljena telesa oblasti v državi

Iznenada se je ob odstopu vlade situacija v političnem in tudi sicer javnem življenju v državi zelo spremenila. Predvsem v tem, da bodo organi z izvoljenimi poslanci »tekli nekajmesečni krog« za nas obrtnike in obrtniške upokojece v prazno, ker se bodo večinoma ukvarjali s svojimi notranjimi oblastnimi pozicijami. Po izkušnjah iz sosednjih držav bo to lahko trajalo tudi pol leta ali več, še posebej, če bodo predčasne parlamentarne volitve.

Odprti problemi, ki zanimajo obrtnike in tudi upokojene obrtnike, spet ne bodo dobili rešitve. Ali lahko sploh kaj storimo za spremembo razmerij v družbi, če pa se ta niso skoraj 30 let za potrebe drobnih dejavnosti vseh strok skorajda nič spremenila, čeprav je bil z Ustavo uveden družbeno-ekonomski sistem, ki bi nam moral biti naklonjen?

V januarski številki Obrtnika podjetnika smo pisali o nujnosti številčnejšega povezovanja obrtnikov in podjetnikov. Nastala nova situacija z odstopom vlade in predvsem morda z izvedbo predčasnih državnozbornih volitev naravnost ponuja novo priložnost, da se med seboj »preštejemo«:

– predvsem vsak pri sebi preveri lastne sposobnosti za delovanje v državnih organih na poslanskih funkcijah skozi



katero koli obstoječo politično stranko in če ima interes narediti nekaj za skupno dobro – posebno upokojeni bi lahko bolje bili tam zastopani – se registrira v želeno stranko. Le tako bo lahko pomagal obravnavati in zavzeti obrtnikom in malim podjetnikom primerna stališča do predlaganih ukrepov ali tudi primerno predlagal uvedbo novih ukrepov. Pri tem so posebej vabljeni k aktivnosti upokojene obrtnice ali male podjetnice, saj struktura državnih organov teži k uresničevanju obveznosti o ravnotežni sestavi kvot po spolu;

– prav tako si mora celotni bodoči zbor poslancev iz vrst aktivnih in upokojenih obrtnikov, ne glede na stranko,

skozi katero deluje, za strokovno obravnavo obrtniških in podjetniških zadev pridobiti strokovno podporo s strani OZS, saj je ta organizacija edina, ki skrbi za poslovno aktivni del obrtniško podjetniške populacije v Sloveniji, skozi delovanje za sprejem primerne zakonodaje tudi za tisti njen del, ki zaradi zakonsko predpisanega prostovoljnega članstva in zaradi osebne preračunljivosti ni sestavni del zborničnega članstva.

Ti dve nalogi bomo morali družno izvesti takoj, ne glede na to, koliko je ali bo članov naših dejavnosti med poslanci. Ne da bi si sami ustvarili družbeno moč in z njo dosegli spremembo zakonodaje, ki sedaj marsikje duši drobno gospodarstvo v Sloveniji in se hkrati brezbrizno obnaša do upokojenih obrtnikov in podjetnikov, ne bomo dosegli ničesar. Vpijoč primer je primer sklada SOP, ki so ga obrtniki ustanovili v prejšnjem sistemu in mu je takratna oblast dovolila delovanje kot obrtniški upokojski sklad, vzporeden z državnim. V novi državi so najprej dovolili nadaljevati delo tega sklada in ga podprli z obljubo, da bo podpora trajna. Nato so jo brez razloga ukinili, posledice pa so se pokazale tudi v znižanju izplačil odobrenih pokojnin članom SOP-a. Primerov je več in potrebno se je združiti na pravem mestu za učinkovito delovanje v državnih organih odločanja.

S tem vabimo zainteresirane, da se nam javijo in pridružijo pri oblikovanju močne, aktivne obrtniško-podjetniške skupine.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: dupos.je@siol.net ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Dan obrtnic in podjetnic

Letošnji dan žena bomo v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije s posebnim dogodkom proslavili že drugič. Po lanski neverjetni udeležbi, letos nikakor ne smete manjkati.

▶▶▶ **četrtek, 5. marec 2020,**
▶▶ **Hotel Jama, Postojna,**
▶ Jamska cesta 28

Program~

- 8.15 – 9.00** Dan se začne s kavico!
- 09.00** Uvodni pozdrav
Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
- 09.15 – 10.30** Usklajena garderoba ženske
Lea Pisani, strokovnjakinja in svetovalka za celovito podobo osebnosti
- 10.30 – 11.45** Ženske in denar
Ana Vezovišek, mag., specialistka za financiranje
- 12.00 – 13.30** Dobro kosilo
- 13.30 – 14.45** JAZ, blagovna znamka
Katja Tomič Pintar, strokovnjakinja za marketing in blagovne znamke
- 14.45 – 16.00** Kaj naredi dober make up?
Martina Vrhovnik, priznana vizažistka

Prijava:

- ▶ Spletna prijava na www.ozs.si/dogodki ali na svetovanje@ozs.si

Kotizacija:

- ▶▶ **140 €** (DDV ni vključen)
- ▶ članice OZS in njihove zaposlene imajo 50 % popusta – **70 €** (DDV ni vključen)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja
**RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA
 OBRTNIK LETA 2020**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
 Predsednik OZS

objavlja
RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA
PODJETNIK LETA 2020

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2020

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

enterprise europe network



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).



www.ozs.si/een

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**


Poslovni razvet pred vašimi vrati


European
Commission

KAKO IZSTOPITI IZ PODGANJE DIRKE?

Dirka, ki se nikoli ne konča, razen če ...

Verjetno je danes zelo malo ljudi, ki ne pozna izraza »podganja dirka«. Slavni avtor in podjetnik ter milijonar Robert Kiyosaki je omenjeni izraz prvič omenil v svoji zelo slavni knjigi *Revni očka, bogati očka*. V osnovi je podganja dirka stanje, kjer se mora posameznik vsak mesec boriti s tem, da služi denar le za to, da preživi ali odplačuje najete dolgove. Torej, gre za stanje duha, v katerem se posamezniku zdi, da ne more najti izhoda in v večini je to povezano s slabim upravljanjem z denarjem ter najetimi dolgovi za nepremičnino, avtomobile, dopuste, življenjski standard itn.

Podganja dirka je stanje, ko si posameznik ne more privoščiti nenačelnega izdatka, in je stanje, ko lahko že mesec ali dva brez plače posameznika privedeta na rob bankrota. Podganji dirki ne ubežijo niti tisti, ki imajo visoke plače – visoka plača pomeni tudi višji standard, več stroškov itn. Podganja dirka zelo močno vpliva tudi na stanje duha pri posamezniku, zato ni naključje, da se večina posameznikov, ki se borijo v tej dirki, sooča z veliko strahovi – v prvi vrsti z eksistenčnim strahom.

Je mogoče ubežati podganji dirki? Seveda! Kot prvo se je treba zavedati, kakšno znanje o denarju in osebnih financah ima posameznik danes. Pri večini, ki so zapadli v dirko, se namreč ugotovi, da je njihovo znanje o upravljanju osebnih financ zelo nizko, da so v večini to finančno nepismeni posamezniki in tisti, ki se niso nikoli ukvarjali s tematiko osebnih financ. Prvi korak, če želite zapustiti omenjeno dirko, je torej v tem, da pridobite ustrezno znanje.

Osnove finančne pismenosti – kaj je obveznost, kaj je sredstvo in kaj je »bilanca stanja«?

Poleg ostalega znanja s področja upravljanja osebnih financ mora posameznik najprej raziskati naslednja osnovna področja:

– **Moja osebna bilanca stanja** – koliko na mesec zaslužim (prihodki) in koliko na mesec zapravim (odhodki) – analiza pokaže, ali ste na mesec pozitivni (vam ostaja denar) ali ste negativni (zapravite več, kot zaslužite) – v primeru, da ste negativni, se je treba lotiti takoj načrta za odplačilo dolgov in ugotoviti, kje lahko optimizirate stroške za to, da vam začne na mesec denar ostajati.

– **Kaj so moje obveznosti** – temeljito je treba preveriti, kakšne imate mesečne obveznosti, ki vam redno jemljejo del prihodka – nepremičnina, avtomobil, fiksni stroški za življenje, najeti dolgovi, limiti ipd. – obveznosti odnašajo vaša mesečna sredstva, zato podrobno preučite, kje jih lahko zmanjšate, optimizirate ali v celoti odpravite.

– **Kaj so vaša sredstva** – za razliko od obveznosti so sredstva tista, ki vam pomagajo k mesečnemu prilivu – ali oddajate kakšno stanovanje, prejimate dividende, imate vzpostavljen on-line posel ipd. Sredstva lahko povečujete le takrat, ko je vaša mesečna bilanca v plusu in dodaten prihranek namenjate investiranju v sredstva (nepremičnine, delnice itn.).

ODHOD IZ PODGANJE DIRKE JE V OSNOVI STVAR PREPROSTE MATEMATIKE, KJER VAŠA SREDSTVA GENERIRAJO DOVOLJ DENARJA ZA VAŠE TEKOČE MESEČNE POTREBE – ZATO MORATE IMETI SREDSTEV ČIM VEČ IN OBVEZNOSTI ČIM MANJ.

Delate za aktivne ali pasivne prihodke?

Velika večina posameznikov hodi vsak mesec v službo, s katero pridobijo prihodek (plača, honorar), ki ga potem namenijo za to, da lahko živijo. Tej vrsti prihodkov rečemo aktivni prihodki. Z drugimi besedami bi lahko rekli, da ljudje v tem primeru menjajo svoje delo in čas za denar. Tveganja, ki so prisotna pri tovrstnem načinu, so v tem, da smo popolnoma odvisni od svojega delodajalca. Če se zgodi izguba službe, usahne tudi prihodek, s čimer smo korak stran od finančnih težav.

A ne samo tveganje izgube službe, še večje tveganje na dolgi rok predstavlja upokojitev. Večina posameznikov, ki je v podganji dirki celotno svoje aktivno obdobje, zaradi načina upravljanja z osebnimi financami ne uspe privarčevati dovolj sredstev, da bi lahko brezskrbno uživali v tretjem življenjskem obdobju. Za tovrstne ljudi upokojitev ne pride nikoli v poštev, saj morajo za to, da lahko preživijo, delo opravljati tudi po tem, ko bi sicer že lahko uživali zaslužen upokojitev.

Zato je za vsakega delovno aktivnega posameznika danes nujno, da si v času aktivnega dela priskrbi pasivne prihodke. Pasivni prihodki so prihodki, za katere ni treba vseskozi aktivno delati in jih pridobimo takrat, ko investiramo dovolj denarja v sredstva. Primer: če imate do upokojitve prihodek iz najemnin ter dividend v višini, ki pokriva vaš življenjski standard, ste uspešno izstopili iz podganje dirke.

ZATO OPRAVLJATE SVOJE DELO, DA DOBITE DENAR. A DENARJA NE ZAPRAVITE V CELOTI, TEMVEČ GA INVESTIRAJTE V SREDSTVA, KI BODO POSKRBELO, DA BOSTE POVEČALI PASIVNI DENARNI TOKI!

Denarni tok preko investicij

Kot sem razložil že zgoraj, obstaja velikanska razlika med obveznostmi in sredstvi. Marsikdo še danes meni, da so njegova lastna hiša in avto sredstva. A ni tako, saj nam omenjeni dve dobrini ne prinašata, ampak odnašata naš denar (razen tisti, ki z nakupom avtomobila tudi služijo dodaten denar!). Sredstva so vedno tisti del vaše osebne bilance, ki vam denar prinašajo v obliki dodatnega denarnega toka, za katerega ni bilo treba delati aktivno.

Obstaja več vrst sredstev, a tukaj izpostavljamo tri možnosti:

– **Investiranje na kapitalske trge** – investiranje v delnice, ETF sklade in druge oblike vrednostnih papirjev se na dolgi rok zelo izplača, saj so vlagatelji lahko nagrajeni s tem, da povečajo svoj osnovni vložek in so deležni tako kapitalskih dobičkov kot tudi dividend. Omenjena možnost je ena najbolj priljubljenih in dostopnih, saj ne potrebujete velikega zneska, da začnete, a vsekakor potrebujete nekaj znanja in predvsem dovolj časa – dolgoročno investiranje je varnejše, a pazite, pri investiranju se vedno soočate tudi s tveganji!

– **Denarni tok iz oddajanja nepremičnin** – ena najbolj priljubljenih in najbolj preprostih možnosti za generiranje dodatnega denarnega toka so nepremičnine, ki jih kupite in jih potem oddajate v najem. Ko vam najemnine pokrijejo vaš osnovni vložek v nepremičnino, ste na točki preloma, kjer potem, razen tekočih stroškov in davčnih obveznosti, prejimate »čisti denar«. A seveda se tudi tukaj skrivajo določena tveganja, zato se dobro poučite o njih, prede se odločite za nakup nepremičnine!

– **Denarni tok iz poslovanja preko spleta** – zaradi napredka tehnologije in prisotnosti ljudi na svetovnem spletu ne gre zanemariti prihodkov, ki jih lahko generirate z izdelki ali s storitvami, ki se prodajajo on-line. Ne smemo namreč zanemariti hitrosti in preprostosti, ki jih danes ponuja splet in lahko

preko njega tržite tako izobraževanja ali storitve, ki jih posnamete enkrat, denar pa potem prejimate večkrat. Pri trženju izdelkov se sicer potrebuje več vašega aktivnega dela, a vseeno ne gre zanemariti spletne prodaje, ki lahko multiplicira vašo osnovno dejavnost ali vam, poleg službe, omogoča dodatne prihodke.

Je izhod iz podganje dirke res tako preprost?

Kot omenjeno, lahko izhod iz podganje dirke naredi prav vsak posameznik, če pridobi na začetku dovolj znanja in potem pametno investira prosta sredstva ter izkoristi vse možnosti, ki so mu na voljo danes. Čez noč vsekakor ne gre, a že v roku leta ali dveh se lahko naredi opazna razlika. V osnovi mora torej vsak poskrbeti, da svoj denar investira v sredstva, ki mu omogočajo vzpostavitev dodatnega denarnega toka, ki je neodvisen od aktivnosti, ki jih opravljate čez mesec.

KO JE VIŠINA VAŠEGA PASIVNEGA PRIHODKA IZENAČENA Z VAŠIMI MESEČNIMI POTREBAMI, TAKRAT STE SVOBODNI. TOREJ, ČE NA MESEC PORABITE ZA 2000 € DENARJA, STE SVOBODNI TAKRAT, KO IZ PASIVNIH PRIHODKOV PRIDOBITE OMENJENI ZNESEK!

Ali se splača truditi? Vsekakor, kajti boljše je 20 let finančno načrtovati in skrbeti za to, da naslednjih 40 let uživate v svobodi in pasivnih prihodkih, kot pa 20 let to tematiko ignorirati in se potem naslednjih 40 let ukvarjati s finančnimi težavami in podganjo dirko.

MATJAŽ ŠTAMULAK,
FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI

Vam v podjetju zmanjkuje denarja?

Tu je rešitev.

Ste oddelali posel in izdali fakture, a vam zaradi dolgih plačilnih rokov in zamud pri plačilih v podjetju vseeno zmanjkuje denarja? Obstaja rešitev! S prodajo odprtih faktur pridete do svežega denarja na hiter in enostaven način ter z minimalnimi stroški! Preverite, zakaj je Hiveterminal najboljša rešitev za pridobivanje svežega denarja!

V večina podjetnikov se je že znašla v situaciji, ko imajo dovolj posla, a hkrati premalo denarja. Ali pa so ravno oddelali veliko naročilo in čakajo na plačilo, poslovni računi podjetja pa so prazni. To je lahko velika težava, ki lahko prizadane tudi dobro stoječa podjetja. Takrat se večina podjetij obrne na banke in bančne kredite za premostitev težav. Pa je to res najboljša rešitev? Vse več podjetij in obrtnikov se namreč odloča za faktoring (prodajo odprtih terjatev) za pridobivanje denarja, saj je ta način hitrejši, enostavnejši in fleksibilnejši – obrtniki se sami odločijo, katere račune želijo prodati in kdaj.

dnevi – se obrtnik oz. podjetnik strinja z minimalnim popustom, ki predstavlja za-služek kupca terjatev. Popust je odvisen od dolžine plačilnega roka ter bonitetnih ocen prodajalca in plačnika fakture. Hiveterminal vam tako omogoča prejem **kar do 98 odstotkov vrednosti fakture**. Podjetja torej z minimalnim popustom prejmejo denar takoj in se znebijo skrbi in tveganja, da faktura ne bo plačana ali bo plačana z zamudo.

Vas zanima, za koliko in s kolikšnim popustom svoje odprte fakture prodajajo slovenska podjetja? To so primeri zadnjih treh prodanih faktur na Hiveterminalu.

Se želite pridružiti več kot 600 uporabnikom Hiveterminala? Pokličite nas na 059 338 080 in naša ekipa vam bo z veseljem pomagala pri prodaji vaše prve fakture! Naredite konec denarnim teža-

hiveterminal			
Celotna vrednost fakture <small>Znesek na fakturi</small>	Število dni financiranja <small>Rok plačila v dneh</small>	Vrednost fakture s popustom <small>Prejeta plačila v EUR</small>	Vrednost fakture v odstotkih <small>Prejeta plačila v odstotkih</small>
5.490,00 €	45	5.127,32 €	93,39 %
6.634,40 €	12	6.501,37 €	98 %
7.400,37 €	32	7.222,10 €	97,59 %

www.hiveterminal.com

ZAKAJ HIVETERMINAL?

Hiveterminal je slovenska spletna platforma, ki obrtnikom in podjetnikom omogoča takojšen, enostaven in brezplačen dostop do svežega denarja za podjetja.

1. Hitrost: denar je na vašem računu že v 24 urah!
2. Ne potrebujete zavarovanja.
3. Povsem brez skrbi – tveganje neplačila ali zamude pri plačilu prevzema kupec terjatev.
4. Brez dodatne zadolženosti.
5. Brez gore papirjev.

Za toliko prodajajo svoje odprte fakture slovenska podjetja

Pri prodaji odprtih faktur – navadno so to računi z ročnostjo med 30 in 90

vam in si s prodajo odprtih faktur zagotovite sredstva za hitrejšo rast posla!

Za člane OZS še vedno velja posebna akcijska ponudba!

Dobrodošlica za člane OZS:

Prvim 500 uporabnikom podarjamo 10 EUR!

Registrirate se na www.hiveterminal.com ali na številki **059 338 080**

hiveterminal®

*pogoje akcije si lahko preberete na www.hiveterminal.com/ozs



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
februar 2020

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71, 1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina februarskega Svetovalca:

- ▶ Nekateri delovni invalidi bodo lahko uveljavljali finančno prikrajšanje
- ▶ Oprostitev plačila dela prispevkov delodajalcev za zaposlene, starejše od 60 let, bo možna pri izplačilu februarskih plač
- ▶ Kako in kdaj odpovedati pogodbo o zaposlitvi delavcu invalidu?
- ▶ Zakaj prepoved zaposlovanja tujcev pri delodajalcih?
- ▶ Izkaz poslovnega izida
- ▶ Po novem tudi posebna nižja stopnja DDV-ja
- ▶ Sklep o določitvi višine in načinu plačevanja OZS od 1. 1. 2020 dalje
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Izkaz
poslovnega izida**



Staša Pirkmaier
svetovalka – specialistka za delovno pravo:

**Kako in kdaj odpovedati
pogodbo o zaposlitvi
delavcu invalidu?**





Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Nekateri delovni invalidi bodo lahko uveljavljali finančno prikrajšanje

Med pozitivnimi spremembami, ki jih je prinesla zadnja novela pokojninskega zakona ZPIZ-2G, ki je začela veljati na začetku letošnjega leta, kaže vsekakor omeniti tudi spremembo na področju invalidskega zavarovanja. Ta sprememba je posredno posledica sodbe Evropskega sodišča za človekove pravice v zadevi Kranjc proti Sloveniji. Čeprav je sicer sodišče ugotovilo, da so obstajali utemeljeni in razumni razlogi za spremembo zakonske ureditve, je moral pritožnik nositi nesorazmerno veliko breme v primerjavi s tistimi delovnimi invalidi, pri katerih ni prišlo do spremembe invalidnosti oziroma nastanka invalidnosti.

Za kakšno spremembo gre v našem primeru?

Delovni invalidi II. oziroma III. kategorije invalidnosti po predpisih, ki so se uporabljali do 31. decembra 2002 (predvsem ZPIZ-92), so na tej podlagi pridobili posledično tudi pravico do nadomestila plače, bodisi za čas čakanja na razporeditev oziroma zaposlitev na drugem ustreznem delu, bodisi do nadomestila zaradi manjše plače na drugem ustreznem delu ali pa do nadomestila plače zaradi dela s skrajšanim delovnim časom.

Zaradi poslabšanja že ugotovljene invalidnosti oziroma nastanka nove invalidnosti je taisti zavarovanec-delovni invalid pridobil nove pravice iz invalidskega zavarovanja, bodisi po Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-1), ki se je uporabljal do 31. 12. 2012 bodisi po še vedno veljavnem ZPIZ-2, ki se uporablja od 1. 1. 2013. Na podlagi novo pridobljenih pravic je zavarovanec običajno pridobil tudi pravico do nadomestila za invalidnost ali pa pravico do delne invalidske pokojnine oziroma delnega nadomestila. Nova zakonodaja namreč ne pozna enakih invalidskih pravic kot jih je zakonodaja, veljavna do konca leta 2002.

V praksi se je kar pogosto zgodilo, da je bil denarni znesek na podlagi tako pridobljenih novih invalidskih pravic nižji od prej priznanega nadomestila iz invalidskega zavarovanja, odmerjenega po predpisih, ki so se uporabljali do 31. 12. 2002. Na podlagi določbe 3. odstavka novega 121. člena ZPIZ-2G lahko tozadevno prikrajšani invalidi podajo **zahtevo za razveljavitev dokončne odločbe** o odmeri nadomestila iz invalidskega zavarovanja in **izplačilo usklajenega zneska** odmerjenega nadomestila iz invalidskega zavarovanja priznanega na podlagi prej pridobljenih pravic iz invalidskega zavarovanja. Obrazec takšne zahteve dobite na območnih enotah ZPIZ-a, dosegljiv pa je tudi na njihovih spletnih straneh: <https://www.zpiz.si>.

ZPIZ bo izdal novo odločbo, na podlagi katere bo nadomestilo iz invalidskega zavarovanja, ki je za uživalca nadomestila ugodnejše, izplačeval od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi zahteve, zato se vsekakor kaže podvzitati.

Oprostitev plačila dela prispevkov delodajalcev za zaposlene, starejše od 60 let, bo možna pri izplačilu februarских plač

Sicer ni kardinalnega pomena, pa vendarle ne kaže spregledati uporabne informacije, da je z novim letom ponovno zaživel 156. člen ZPIZ-2, ki bo finančno vsaj malce pomagal razbremeniti delodajalce, ki zaposlujejo delavce, stare 60 let ali več, kar je še posebej dobrodošlo sedaj, ko je tudi dodatek za minulo delo izločen iz minimalne plače, saj je takšen dodatek seveda najvišji prav pri tej kategoriji zaposlenih.

V letih od 2016 do konca leta 2019 je bila ta določba 156. člena »zamrznjena« zaradi interventnega zakona na področju trga dela, ki je z oprostitvijo plačila vseh prispevkov delodajalca (za vse 4 kategorije) spodbujal zaposlovanje vsaj 6 mesecev brezposelnih oseb, starejših od 55 let. Ta zakon ni bil ponovno podaljšan, so pa do oprostitve plačila prispevkov iz tega zakona upravičeni še pri decembrskih plačah izplačanih januarja 2020.

Tozadevni 156. člen ZPIZ-2, ki omogoča delno – 30 % oprostitvev plačila prispevkov za PIZ za zaposlene iz 1. do 4. odstavka 14. člena zakona, ki so stari 60 let ali več, je sicer ponovno v veljavi od 1. 1. 2020, toda **pozor, to se še ne upošteva pri decembrskih, izplačanih v januarju, ampak šele pri januarских plačah, izplačanih v februarju**. To je pa tudi zagotovo razlog, da zainteresirane »sistem še ne spusti noter« kot ste v minulih januarских dneh nekateri potožili. Zaradi večje transparentnosti prilagam 156. člen ZPIZ-2 (delna oprostitvev plačila prispevkov delodajalcev za starejše delavce) v celoti:

Zavezanci za plačilo prispevkov delodajalcev iz prve alineje prvega odstavka 153. člena tega zakona so oproščeni plači-

la prispevkov delodajalcev v višini 30 % za zavarovance iz prvega, drugega, tretjega in četrtega odstavka 14. člena tega zakona, ki so dopolnili 60 let starosti, in v višini 50 % za zavarovance iz prvega, drugega, tretjega in četrtega odstavka 14. člena tega zakona, ki izpolnjujejo starostni pogoj za pridobitev pravice do predčasne pokojnine po drugem odstavku 29. člena tega zakona. Oproščeni del prispevka delodajalca za navedene delavce plačuje Republika Slovenija v skladu s 161. členom tega zakona.

Naj v izogib kakšnemu nepotrebnemu dvomu ob vpogledu v zapisano besedilo pojasnim, da drugi del tega člena, ki je prečrtan, ni več uporaben, saj je tudi za predčasno upokožitev za moške že od leta 2018, za ženske pa od leta 2019 starostni pogoj 60 let, zato oprostitev plačila prispevkov v višini 50%, ni več aktualna, ker je veljala v prehodnem obdobju zaradi postopnega dviga starosti za predčasno upokožitev z 58 na 60 let.

Po vpogledu v določbe 1. do 4. odstavka zgoraj navedenega 14. člena lahko zaključimo, da do tovrstne oprostitve, kljub dopolnjeni starosti 60 let, nista upravičena niti s. p. niti lastnik d. o. o.-ja, ki je hkrati direktor, pa čeprav ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi in je zavarovan na podlagi delovnega razmerja, torej na zavarovalni podlagi 001, saj je ta kategorija zavarovancev – delavcev v delovnem razmerju opredeljena v 6. odstavku 14. člena. Na to anomalijo smo v OZS sicer opozorili pristojne inštitucije, toda vsaj za zdaj še ni pravega posluha za ustrezno korekcijo. Tako smo na primer zapisali v Zahtevah slovenske obrti in podjetništva v lanskem letu: »Delna oprostitvev plačila prispevkov delodajalcev iz 156. člena ZPIZ-2 naj velja tudi za podjetnike, ki so vključeni v socialna zavarovanja po 15. členu ZPIZ-2 iz naslova opravljanja pridobitne dejavnosti kot samozaposlene osebe oziroma kot družbeniki & poslovodne osebe po 16. členu ZPIZ-2.«



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Kako in kdaj odpovedati pogodbo o zaposlitvi delavcu invalidu?

Delodajalci se pogosto obračajo na nas, kako pravilno ravnati, ko je delavec na podlagi odločbe Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje dobil kategorijo invalidnosti, zanj pa nima ustreznega dela. V konkretnem primeru delodajalec opravlja dejavnost gradbeništva. Njegov delavec je prejel odločbo ZPIZ-a, na podlagi katere je bil razvrščen v III. kategorijo invalidnosti zaradi posledic bolezni in mu je priznana pravica do dela na drugem delovnem mestu z omejitvami. Delodajalec navaja, da takšno delovno mesto, ki bi bilo v skladu z omejitvami, pri njem ne obstaja. Zaposluje 6 delavcev in ga zanima, kako naj postopa.

Delodajalec lahko delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi samo, če obstaja utemeljen razlog, ki onemogoča nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi. Kljub temu, da je na strani delodajalca obstajal utemeljen razlog, je do 1. 1. 2006 veljalo absolutno pravno varstvo pred odpovedjo delavcu s statusom invalida. Absolutno pravno varstvo je v praksi pred-

vsem predstavljalo velik problem za manjše delodajalce, ker niso imeli drugega ustreznega dela, ki bi ustrezalo delavčevim omejitvam, mnogi so bili zato prisiljeni zapreti dejavnost. Z novelo Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur. list RS, št. 87/2011), s sprejemom Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov ter imenovanjem Komisije za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi pri delodajalcu so bili s 1. januarjem 2006 izpolnjeni vsi formalni pogoji za začetek postopkov za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu.

Uzakonitev te možnosti je v dogovoru s socialnimi partnerji hkrati prinesla uvedbo kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. Kvotni sistem zaposlovanja invalidov uvaja dolžnost delodajalca, da zaposluje invalide v okviru določenega deleža od celotnega števila zaposlenih delavcev pri posameznem delodajalcu, ki je po zakonu dolžan zaposlovati invalide. Obvezno zaposlovanje invalidov oziroma kvotno zaposlovanje invalidov je predpisal 62. člen Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

Zavezanci za izpolnjevanje kvote so po Uredbi vsi delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe ali oseba javnega prava, ki zaposlujejo najmanj 20 delavcev.

Kvota se določi različno po dejavnostih, in sicer glede na področja v skladu z Uredbo o uvedbi in uporabi Standardne klasifikacije dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07 in nasl.). V skladu z določbo 102. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-1) lahko delodajalec zavarovancu, kateremu so z dokončno odločbo priznane pravice na podlagi invalidnosti II. ali III. kategorije in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas na območju Republike Slovenije, odpove pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi v skladu s predpisi o delovnih razmerjih le v primeru, če mu zaradi ugotovljene invalidnosti II. ali III. kategorije ali iz poslovnega razloga utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto brez ali po končani poklicni rehabilitaciji oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega.

Delodajalec lahko invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi v naslednjih primerih:

- a) če prenehajo potrebe po opravljanju dela invalida pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi ekonomskih, organizacijskih, tehnoloških, strukturnih ali podobnih razlogov na strani delodajalca (poslovni razlog), delodajalec pa delavcu utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega, ali
- b) če delavec invalid ni zmožen opravljati dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi invalidnosti v skladu s posebnimi predpisi (razlog nezmožnosti), delodajalec pa delavcu utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa.

V primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu invalidu je treba upoštevati tudi 114. člen ZDR-1, ki se nanaša na posebno pravno varstvo delavcev pred upokojitvijo, ki so dopolnili 58 let starosti, ali pa ne glede na starost, če delavcu do pogojev za starostno upokožitev manjka 5 let ali manj, ter 116. člen, ki se nanaša na invalide ter odsotne z dela zaradi bolezni.

Opozoriti pa velja na zakonsko obveznost, da pri delodajalcu, ki ima najmanj pet zaposlenih delavcev, ugotovi razloge za odpoved pogodbe o zaposlitvi Komisija za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu. V Komisiji je predstavnik ZPIZ, predstavnik Inšpektorata Republike Slovenije za delo, predstavnik zavoda za zaposlovanje ter predstavnik delodajalcev in predstavnik sindikatov. V konkretnem primeru, bo delodajalec moral pridobiti mnenje komisije.

Po 1. 1. 2018 morajo delodajalci začeti postopek za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi s predlogom, ki ga vložijo pri Območni službi Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje, na območju katere ima sedež.

Dokumentacijo, ki jo mora predložiti delodajalec skupaj s predlogom, določa 4. člen Pravilnika o načinu dela Komisije za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi. Delovna dokumentacija je objavljena tudi na spletni strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve in enake možnosti RS.

Komisija poda mnenje za odpoved pogodbe o zaposlitvi na podlagi ugotovitev Območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje, na območju katere ima sedež, ter delovne dokumentacije.

Ko delodajalec pridobi mnenje komisije, lahko delavcu vroči odpoved pogodbe o zaposlitvi. Odločitev komisije je dokončna. Odpovedni rok začne teči naslednji dan po vročitvi odpovedi. Delodajalec, ki ima manj kot pet zaposlenih delavcev, lahko delavcu – invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi, ne da bi bil dolžan pridobiti soglasje komisije, razen če bi to zahteval Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, Zavod za zaposlovanje, zavarovanec ali delodajalec.

Delovni invalid, ki mu je odpovedana pogodba o zaposlitvi, lahko uveljavlja pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti, po izteku teh pravic pa pravice po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Zakaj prepoved zaposlovanja tujcev pri delodajalcih?

Pogosto delodajalce opozarjamo na kazni, globe in druge prekrške, ko gre za zaposlovanje tujcev. Praksa pa še vedno kaže, da delodajalci niso dovolj ozaveščeni glede prekrškov, ko jim je izrečena globa za prekršek pri zaposlitvi tujca. Ta je namreč odvisna od pravne narave prekrška. Prepoved zaposlovanja tujcev se lahko izreče za obdobje enega, dveh, treh ali celo za pet let od pravnomočnosti prekrška. Kot rečeno, je prepoved zaposlovanja tujcev pri delodajalcu odvisna od vrste prekrška, ki ga bremenijo.

V nadaljevanju bomo opozorili na najpogostejše prepovedi, izrečene delodajalcem pri zaposlovanju tujcev, s katerimi se srečujejo v praksi, in sicer:

- ko delodajalec zagotavlja delo in sklene pogodbo o zaposlitvi s tujcem, ki nima prostega dostopa na slovenski trg dela ali zanj ni pridobil soglasja za zaposlitev ali delo v Republiki Sloveniji;
 - ko delodajalec nezakonito zaposli tujca, državljana tretje države ali z njim ne sklene delovnega razmerja;
 - ko delodajalec tujca postavlja v neenakopraven položaj z drugimi delavci in mu ne izplačuje osebnega dohodka;
 - ko delodajalec krši temeljne pravice delavcev in pravice iz socialnega zavarovanja ter druge kršitve s področja zlorab.
- Naj omenimo še prepovedi zaposlovanja tujcev za delodajalce v primeru podaljšanja soglasja k enotnemu dovoljenju. Ti se nanašajo na primere, ko se delavcu-tujcu na primer ne zagotovi minimalnih bivanjskih ali higienskih standardov, ne izplačuje dodatkov in še v nekaterih drugih primerih, ki so v nasprotju z Zakonom o delovnih razmerjih.
- Poleg že zgoraj omenjenih prepovedi se omejuje poslovanje zaradi kaznivih dejanj pravnim osebam, in sicer pri:
- ustanavljanju družb in podjetnikov;
 - pridobitvi statusa družbenika;
 - izključitvi, izgubi in omejitvi do javnih sredstev;
 - izločitvi iz postopkov javnega naročanja;
 - odvzemu dovoljenja za agencijsko delo;

– izpisu iz registra ali evidence delodajalcev za zagotavljanje dela uporabniku (agencijsko delo).

Tako kot na prepovedi za delodajalce, velja opozoriti tudi na prepovedi zaposlitve, samozaposlitve ali dela delavcu-tujcu. Takšna prepoved za tujega delavca velja, če je pravnomočno obsojen zaradi predložitve ponarejenih dokazil, velja pa pet let.



Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Izkaz poslovnega izida

Izkaz poslovnega izida je poleg bilance stanja temeljni računovodski izkaz, v katerem je resnično in pošteno prikazan poslovni izid za poslovno leto. Lahko se pripravi po različici I, ki prikazuje stroške po naravnih vrstah ali po različici II, ki stroške prikazuje po funkcionalnih skupinah. Organizacija v izkazu poslovnega izida pripozna prihodke in odhodke skladno z računovodskimi standardi, po načelu nastanka poslovnega dogodka.

1. Račun za opravljeno storitev v decembru 2019 smo prejeli februarja 2020. Kdaj pripoznamo odhodek?

Odhodek pripoznamo v računovodskih izkazih za leto 2019.

I. Prihodki

Prihodke delimo na prihodke iz poslovanja, prihodke iz financiranja in druge prihodke. Med druge prihodke uvrščamo tiste, ki jih ne moremo uvrstiti v prvi dve skupini (neobičajne postavke).

1. Prihodki iz poslovanja

Med prihodke iz poslovanja uvrščamo prihodke od prodaje blaga in storitev, prihodke od najemnin, odprave rezervacij, prejete donacije, dotacije, subvencije, dobiček iz naslova odtujitve opredmetenih in neopredmetenih sredstev ter naložbenih nepremičnin. Organizacija prihodek pripozna, ko izpolni pogoje, kot jih določa SRS 15.

1. Izvršitvena obveza

Organizacija proda proizvod A za 100 eur. V okviru prodajnega

posla je kupec je upravičen do 40% popusta pri naslednjem nakupu do 100 eur v 30 dneh. V tem obdobju bo organizacija vsem kupcem kot del promocije ponujala 10% popust na vse izdelke. Popusta nista združljiva. V kakšni višini organizacija pripozna prihodek iz naslova prodaje proizvoda A?

- izvršitvene obveze: prodaja blaga + avans za prihodnji nakup
- računovodska ocena: 80% popustov bo unovčenih, povpr. nakup v višini 50 eur
- višina popusta: $40\% - 10\% = 30\%$
- pripoznava prihodkov ob prodaji proizvoda A:
 - avans za prihodnji nakup ($50 \text{ eur} \cdot 80\% \text{ verjetnost} \cdot 30\% \text{ popust} = 12 \text{ eur}$) – odloženi prihodki
 - prihodek od prodaje A ($100 - 12 = 88 \text{ eur}$)

2. Spodbude

Organizacija je v letu 2019 zaposlila osebo, za katero lahko uveljavlja vračilo prispevkov za prvo zaposlitev. Vlogo za vračilo prispevkov bo, skladno z razpisnimi pogoji, lahko podala šele po pretečenem drugem letu zaposlitve. Ali je potrebno v letu 2019 pripoznati prihodke iz naslova spodbud za prvo leto zaposlitve? V kolikor ni tveganja, da bi organizacija predčasno prekinila pogodbo z novozaposlenim, se ne glede na to, da se vloga za vračilo prispevkov predloži najkasneje v treh mesecih po izteku drugega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, z računovodskega vidika pripozna terjatev in prihodek iz naslova vračila prispevkov za prvo leto zaposlitve že v letu 2019.

3. Prevrednotovalni poslovni prihodki

Organizacija je v letu 2019 prodala opremo po vrednosti 5.000 eur. Sedanja vrednost opreme znaša 4.500 eur. Koliko prihodka pripozna?

Pri odtujitvi sredstev pripoznamo prevrednotovalne poslovne prihodke (odhodke) kot razliko med prodajno in sedanjo vrednostjo. Iz naslova prodaje opreme bo organizacija pripoznala za 500 eur prevrednotovalnih poslovnih prihodkov.

2. Finančni prihodki

Finančni prihodki so prihodki iz investiranja. Vanje vključujemo prejete obresti, prihodke iz dividend in deležev v dobičku in prevrednotovalne finančne prihodke.

1. Organizacija je septembra prejela sklep skupščine, da ji bo marca 2020 izplačana dividenda v višini 2.000 eur. Kdaj pripozna prihodek in kdaj prejeto dividendo izvzema iz davčnega obračuna?

Organizacija pripozna prihodek iz naslova dividend takrat, ko pridobi pravico do poplačila, torej septembra 2019, iz davčnega obračuna pa jo izvzema v letu, ko jo prejme na račun.

2. Organizacija bo prejela 5% superrabat (količinski popust) v letu 2020. Kdaj in kje pripoznati prejet popust za nabavo zaloga?

Popust je potrebno pripoznati v letu 2019, saj se nanaša na nabavo v tekočem letu. V kolikor so bile zaloge prodane znižujete stroške, za neprodano zalogo pa zmanjšujete njihovo

nabavno vrednost. Taki popusti ne predstavljajo finančnih prihodkov.

II. Odhodki

Odhodki se razvrščajo na poslovne odhodke, finančne odhodke in druge odhodke. Druge odhodke sestavljajo neobičajne postavke.

1. Poslovni odhodki

Poslovni odhodki so odhodki vezani na prodajo proizvodov, trgovskega blaga, materiala in storitev. Sestavljajo jih stroški materiala, storitev, stroški dela, amortizacija, rezervacije in drugi stroški, prevrednotovalni poslovni odhodki, povezani s spremembo knjigovodske vrednosti sredstev in odhodki povezani s prevrednotenjem terjatev.

1. Organizacija je prejela račun za najemnino poslovnega prostora. Najemnina se plača za leto vnaprej. Lahko pripozna odhodek ob plačilu računa?

Odhodek iz naslova najemnin je potrebno pripoznati v letu, na katerega se račun za najem poslovnega prostora nanaša.

2. V zalogah izkazujemo blago, ki je poškodovano. Kaj je potrebno storiti?

Organizacije morajo najmanj enkrat letno preveriti ali knjigovodska vrednost zalog presega njihovo čisto iztržljivo vrednost (ocenjena prodajna cena, dosežena v rednem poslovanju, znižana za ocenjene stroške dokončanja in ocenjene stroške v zvezi s prodajo). Učinke prevrednotenja zalog obravnavamo kot prevrednotovalni poslovni odhodek.

3. Katere dejavnike je potrebno upoštevati pri oslabitvi terjatve?

Organizacija mora najmanj enkrat letno preveriti ali obstajajo utemeljeni razlogi za slabitev terjatev. Terjatev je oslABLJENA, če njena knjigovodska vrednost presega odplačno vrednost. Dejavniki, ki nakazujejo, da terjatev ne bo poplačana v celoti in da obstaja dvom o njenem plačilu so:

- zamude pri plačilih;
- pomembne finančne težave kupca (negativni kapital, negativni obratni kapital, padajoči prihodki, negativen denarni tok);
- verjetnost, da bo šel kupec v finančno reorganizacijo (prostovoljna finančna reorganizacija, prisilna poravnava in podobni dogodki, ki so povezani z odpisom ali pretvorbo obveznosti, reprogramom odplačila obveznosti in drugim);
- drugi podatki in informacije (gospodarske razmere v državi ali lokalnem okolju, stopnja brezposelnosti, povečano število zamujenih plačil in podobno), ki kažejo, da bodo predvideni denarni tokovi za poplačilo terjatve oteženi, čeprav tveganja ni mogoče pripisati posamezni terjatvi.

2. Finančni odhodki

Finančni odhodki so odhodki iz financiranja in odhodki iz investiranja. Mednje vštevamo obresti, dividende in deleže v dobičku, spremembe pošteno vrednosti finančnih sredstev, merjenih po pošteni vrednosti prek poslovnega izida ipd.

1. Organizacija je prejela posojilo od povezane osebe. Pogodbeno obrestna mera je višja od priznane obrestne mere. Se celotne obresti pripoznajo med finančnimi odhodki?

Za namene računovodenja je potrebno pripoznati vse obresti, obračunane po posojilni pogodbi. Za davčne namene pa se presežni del obresti ne prizna kot davčno priznan odhodek, odhodke iz naslova presežnih obresti izločate v davčnem obračunu.

III. Posebnosti računovodenja samostojnih podjetnikov

Za računovodske in davčne namene je potrebno ločiti poslovanje podjetja od gospodinjstva. Samostojni podjetnik sam s seboj ne more skleniti pogodbe (npr. za najem poslovnega prostora), lahko pa sredstvo, ki ga potrebuje za namene opravljanja dejavnosti vnese v podjetje s sklepom.

1. Prodajna pogodba za nepremičnino se glasi na fizično osebo, nosilca dejavnosti. Ali lahko podjetnik nepremičnino vnese v dejavnost?

Podjetnik lahko nepremičnino vnese v dejavnost s sklepom. Nepremičnino, ki jo je nabavil kot fizična oseba med opravljanjem dejavnosti, pripozna med sredstvi in podjetnikovim kapitalom. Za davčne namene pa mora podjetnik tak prenos evidentirati kot brezplačno pridobitev, kar pomeni, da se prihodke od zgradbe odloži in knjiži med pasivnimi časovnimi razmejitvami (odloženi prihodki) in se jih prenaša med poslovne prihodke sorazmerno z obračunavanjem amortizacije od zgradbe.

2. Podjetnik je za december obračunal prispevke za socialno varnost v višini 385,42 eur. Kako jih knjiži?

Knjiženje prispevkov v višini 385,42 eur podjetnik pripozna v breme konta 484 (prispevki za socialno varnost samostojnih podjetnikov) in v dobro konta 262 (obveznost za prispevke).

3. Ali je potrebno bolniško nadomestilo, ki ga podjetniku izplača ZZZS pripoznati med prihodki?

Nadomestila za bolniško odsotnost (tudi nego ožjega družinskega člana), ki ga samostojni podjetnik prejme od ZZZS na svoj transakcijski račun, ne izkaže kot prihodek podjetja. Če je nadomestilo izplačano na transakcijski račun podjetja, lahko podjetniki ta znesek evidentirajo v dobro konta 919 (pritoki in odtoki med podjetjem in gospodinjstvom).



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Po novem tudi posebna nižja stopnja DDV-ja

Z letom 2020 Zakon o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju ZDDV-1) določa tri stopnje davka na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV): splošna stopnja, 22 %, nižja stopnja, 9,5 %, in posebna nižja stopnja, 5 %.

Dobave blaga in storitev, ki so podvržene:

- 9,5-% stopnji DDV-ja, so naštete v Prilogi I ZDDV-1,
- 5-% stopnji DDV-ja, so naštete v Prilogi IV ZDDV-1.

Stopnjo DDV-ja zavezanec določijo tako, da:

- a) preverijo seznam iz Prilog I in IV,
- b) preverijo obrazložitve v Pravilniku o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju P-ZDDV-1), ki zavezanca napotuje še na:
 - kombinirano nomenklaturu carinske tarife (blago) ali
 - standardno klasifikacijo dejavnosti (storitve),
- c) v kolikor posameznih dobav blaga ali storitev ni moč najti v zgoraj omenjenih podlagah, se uporabi splošna, 22-% stopnja DDV-ja.

Posebna nižja stopnja DDV-ja – 5 %

V skladu s spremembo drugega odstavka 41. člena ZDDV-1 se DDV obračunava in plačuje po posebni nižji stopnji, 5 %, od davčne osnove za dobave blaga in storitev iz Priloge IV.

Sprememba stopnje DDV-ja pomeni, da bodo z 2020 vse publikacije, navedene v Prilogi IV (tako tiste na fizičnih nosilcih kot tudi tiste, ki so dobavljene elektronsko), obdavčene s 5-% stopnjo DDV-ja.

Priloga IV – Seznam dobav blaga in storitev, za katere se uporablja posebna nižja stopnja DDV-ja

Dobava, vključno s knjižnično izposajo, knjig, časopisov in periodičnih publikacij na fizičnih nosilcih ali dobavljenih elektronsko ali oboje (vključno z brošurami, letaki in podobnim gradivom, otroškimi slikanicami, knjigami za risanje ali pobarvankami, glasbenimi deli, tiskanimi ali v rokopisu, zemljevidi in hidrografskimi ali podobnimi kartami), razen gradiv, ki so v celoti ali v pretežnem delu namenjena oglaševanju oziroma ki jih v celoti ali v pretežnem delu tvorijo video vsebine ali avdio glasbene vsebine.

V skladu s spremembami P-ZDDV-1, S9.e člen P-ZDDV-1, pa velja:

- med **izdelke** iz 1. točke Priloge IV k ZDDV-1 se uvrščajo:
 - tiskane knjige, brošure, letaki in podobno gradivo (tarifna oznaka: 4901);
 - časopisi, revije in druge periodične publikacije (tarifna oznaka: 4902);
 - otroške slikanice (tarifna oznaka: 4903 00 00);
 - glasbena dela (tarifna oznaka: 4904 00 00);
 - zemljevidi ter hidrografske in podobne karte vseh vrst (tarifna oznaka: 4905);
 - knjige, slikanice, glasbene knjige z notami in atlasi na posnetih nosilcih z besedilnimi, slikovnimi in zvočnimi zapisi (tarifna oznaka: 8523).
 - med **elektronske dobave gradiv** iz 1. točke Priloge IV k ZDDV-1 se uvršča elektronsko opravljanje storitev prek medmrežja ali elektronskega omrežja, s katerim se zagotavlja dostop do:
 - elektronskih knjig in elektronskih učbenikov;
 - elektronskih časopisov, elektronskih revij in drugih elektronskih periodičnih publikacij ali redno elektronsko posodobljenih vsebin, ki imajo namen obveščati o novicah ali drugih temah;
 - elektronskih izdaj: zvočnih knjig, brošur, letakov ali podobnega gradiva; otroških slikanic, knjig za risanje ali pobarvank; glasbenih del ali glasbenih knjig z notami; atlasov, zemljevidov ter hidrografskih in podobnih kart.
- Med izdelke in storitve iz prvega in drugega odstavka **se ne uvršča** dobava gradiva, ki več kot 50 % prostora namenja oglaševanju, niti glasba, filmi in igre, vključno z igrami na srečo in loterijo, ter interaktivno učenje, predvajanja in prireditve s področij politike, kulture, umetnosti, športa, znanosti in zabave. V povezavi z navedenimi spremembami ZDDV-1 in P-ZDDV-1 je bil spremenjen tudi obrazec davka na dodano vrednost (obrazec DDV-O).

Na podlagi tretjega odstavka 39. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 20/1994, 61/2000, 36/2000-ZPDZC, 42/2002, 31/2003-Odl. US, 18/2004, 117/2006-ZDAVP-2, 102/2007, 30/2013, 36/2013-popr.) in na podlagi 29. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22.12.2016, je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije na 3. redni seji dne 17. 1. 2020 sprejela

S K L E P o določitvi višine in načinu plačevanja članarine Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije od 1. 1. 2020 dalje

I.

Članarino plačujejo vse fizične in pravne osebe, ki so skladno z določbami Obrtnega zakona in Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (v nadaljnjem besedilu: zbornica) člani zbornice.

II.

Člani iz 1. točke tega sklepa plačujejo članarino v višini:

- Član, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno sam opravlja dejavnost domače ali umetnostne obrti plačuje 10 evrov mesečno,
- Fizične osebe, samostojni podjetniki in gospodarske družbe v katerih je edini lastnik, družbenik, ki je zaposlen in opravlja dejavnost plačujejo 20,00 evrov mesečno,
- Člani, ki zaposlujejo delavce plačujejo 30,00 evrov mesečno.

Velikost podjetja – člana se določi za obračunsko obdobje na podlagi podatkov o številu zaposlenih, ki se pridobijo od pristojnih organov za zbiranje le-teh. Podatki o številu zaposlenih se pridobijo prvega dne v mesecu za katerega se obračunava članarina.

V primeru, ko za člana podatek o številu zaposlenih ni dosegljiv oziroma ni znan podjetje – član plačuje članarino v višini 20,00 EUR.

Članu, ki najkasneje do konca meseca februarja tekočega leta plača letno članarino (12 članarin za tekoče koledarsko leto) v enkratnem znesku, se prizna popust v višini enomesečne članarine.

Članu, ki se prizna popust pri plačilu letne članarine v enkratnem znesku, se v posameznem obračunskem obdobju ne usklajuje število zaposlenih in posledično tudi ne mesečna članarina.

Članom, ki pristopijo v članstvo med koledarskim letom se v letu pristopa ne prizna popust za vnaprejšnje plačilo v enkratnem znesku, za obdobje do konca tekočega koledarskega leta.

III.

Član, ki mu je na podlagi četrtega odstavka 11. člena Obrtnega zakona dovoljena začasna prekinitev dejavnosti, za čas prekinitve ne plača članarine.

IV.

V primeru, ko se član zbornice včlani v članstvo tekom meseca, nastane obveznost plačevanja članarine zbornici s prvim dnevom naslednjega meseca.

V primeru, ko član zbornice preneha s poslovanjem in je izbrisan iz Poslovnega registra Slovenije do vključno petnajstega v mesecu, za ta mesec ne plača članarine. V primeru, ko preneha član zbornice s poslovanjem in je izbrisan iz Poslovnega registra Slovenije po petnajstem v mesecu, preneha obveznost plačevanja članarine do zadnjega dne v mesecu, v katerem je prenehal s poslovanjem.

V.

Članarina se obračunava mesečno, za kar zbornica izda račun. Plačilo članarine zapade v plačilo 15. v mesecu za pretekli mesec.

Član je dolžen poravnati članarino vse dokler je član zbornice, pod pogoji kot to določa Statut zbornice.

Član lahko izstopi iz članstva na podlagi pisno podane izjave o izstopu iz članstva. Izstopno izjavo lahko vloži član kadarkoli med letom. Kadar član vloži izstopno izjavo do 30. septembra tekočega koledarskega leta, mu članstvo preneha s pričetkom naslednjega koledarskega leta. Kadar pa član vloži izstopno izjavo med 1. oktobrom in koncem leta, pa mu članstvo preneha leto kasneje kot v primeru iz prejšnjega stavka. V primeru izstopa iz članstva, je član dolžan plačati članarino za obdobje do prenehanja članstva.

VI.

Članarina zbornice se lahko zmanjša ali odpiše osebam iz 1. točke tega sklepa le na podlagi pisne vloge člana za vsak primer posebej, če tako odloči Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

O zmanjšanju ali odpisu članarine odloča Upravni odbor OZS. Predlog za zmanjšanje ali odpis članarine po tem sklepu pripravi območna obrtno-podjetniška zbornica skupaj z mnenjem, ki ga posreduje strokovni službi OZS. Odločitev o vlogi člana sprejme Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je dokončna. Mnenje OZS o vlogi člana ni zavezujoče za odločitev Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

VII.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije objavi višino in način plačila članarine na svoji spletni strani.

Miran Gracer

Predsednik delovnega predsedstva Skupščine OZS

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18). Označene in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 8. 2019 dalje	480,00	546,21	681,46	759,49	821,92	936,36	998,78	1.175,65

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	477,38	541,78	606,33	670,77	783,95	1014,49	1198,94	1521,75	1752,32

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	484,18	532,61	590,71	663,34	755,35	866,70	982,91	1.360,57	1.641,40

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2019 dalje	574,79	655,27	735,71	827,69	925,40	1.103,59	1.253,04	1.494,43	1.793,33

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2019 dalje znaša 35,05 eur.

Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka znaša **od 1.1.2020 do**

31.12.2020 36,92 EUR (9,23 EUR + 27,69

EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2020

Obvestilo FURS z dne 10.12.2019

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.40427 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.40427 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500,00 eura.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2019 - 31.12.2019	886,63
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
58% PLP	1.681,55	975,30	od 1.1.2020 do 28.02.2020

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV JANUAR 2020

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	49 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	36 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
november 2019	1.897,90 EUR	1.784,16 EUR

S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Cene bencina in kilometrina (december 2019 - januar 2020)

Datum	03/12/2019	17/12/2019	31/12/2019	14/01/2020	28/01/2020
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,301	1,282	1,298	1,298	1,287
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,2342	0,2308	0,2336	0,2336	0,2317

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - januar 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.681,55 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.008,93	5.885,43
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		1 56,38	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		89,29	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	245,67	1.433,10
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		64,17	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		66,19	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,35	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	135,71	791,58
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,01	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,02	11,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,41	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,61	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,02	11,77
Skupaj drugi prisp.			4,04	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			385,42	2.248,23

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - januar 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.681,55 EUR*	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.513,40	5.885,43
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		234,58	912,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		133,94	520,86
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	368,52	1.433,10
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		96,25	374,31
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		99,28	386,08
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,02	31,19
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	203,55	791,58
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,51	5,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,51	5,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,02	11,78
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,12	8,24
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,91	3,53
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,03	11,77
Skupaj drugi prisp.			6,05	23,55
PRISPEVKI SKUPAJ			578,12	2.248,23

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	2019 ter januar in februar 2020	4,76	7.127,68
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 1.01.2020	5,40	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.681,55 = 1.008,93 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavljal predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

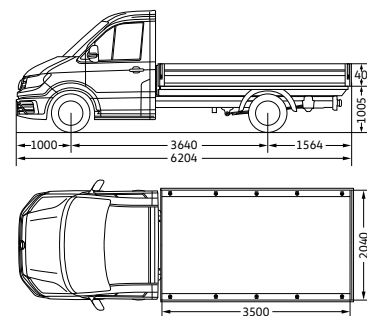
* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2018 (PP): 1.681,55 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2019 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.681,55 = 1.513,40 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.681,55 x 3,5 = 5.885,43 EUR

Davčni organ bo sestavljal predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.



Crafter keson 35, L3 2.0 TDI, 75 kW (102 KM)

Površina tov. prostora : 7,2 m²

Skupna dovoljena masa: 3.500 kg

Serijska oprema:

- klimatska naprava
- električni pomik stekel
- daljinsko centralno zaklepanje
- električno nastavljivi in ogrevani zunanji ogledali
- dvosedežna sovoznikova klop
- radio Composition Audio z napravo Bluetooth za prostoročno telefoniranje

Jamstvo 4 Plus**

Zdaj že za

20.800 EUR* + DDV

Crafter keson. Ima vse. In zmore največ.

Zdaj z izjemnim podjetniškim bonusom 3.000 EUR in bonom za financiranje 1.000 EUR. Obiščite najbližjega trgovca z vozili Volkswagen Gospodarska vozila in preverite ugodno ponudbo tudi za ostale izvedbe modela Crafter.

www.vw-gospodarska.si



**Gospodarska
vozila**

Emisije CO₂ : 243–195 g/km. Kombinirana poraba goriva: 9,3–7,5 l/100 km. Emisijska stopnja: Euro 6. Ogljikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal zunanjega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanjega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM₁₀ in PM_{2,5} ter dušikovih oksidov. Porsche Slovenija d.o.o., Bravničarjeva 5, 1000 Ljubljana. Slika je simbolna. *V ceni je upoštevan podjetniški bonus 3.000 EUR z DDV ter bon v obliki znižanja maloprodajne cene vozila v vrednosti 1.000 EUR z DDV, ki velja v primeru hkratnega financiranja/najema vozila preko družbe Porsche Leasing SLO d.o.o. in sklenitvijo AO in kasko zavarovanja preko družbe Porsche Zavarovalno Zastopništvo. Več na www.porscheleasing.si. Ponudba velja do 29. 02. 2020. **Podaljšano jamstvo za obdobje 3. in 4. leta ali do 120.000 prevoženih km.

PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA

Oblikovanje družinske ustave – celostnega pravičnega dogovora

Prejšnji mesec sem pisal o primeru družinskega podjetja, kjer smo pomagali pri optimizaciji poslovanja. Gre za 2. steber Inštituta M.O.S.T. oziroma osrednji steber, ki je ključen za to, da lahko dolgoročno zdržijo vsi družinski dogovori. V kratkem opisu skozi resničen primer, sem na koncu izpostavil vprašanje Kaj bi se zgodilo z družinskimi odnosi, če nam ne bi uspelo?

Za lažje razumevanje vas vabim, da najprej preberete prejšnji zapis. Za še večji uvid pomembnosti drugega stebra, pa vam na kratko v petih alinejah podajam potrebne aktivnosti in naš način delovanja. Kako se lotimo primera:

- Najprej je nujen posnetek stanja. Na osnovi tega pripravimo konkreten vsebinski in terminski načrt najbolj ključnih aktivnosti. Kje bo z malo truda takoj velik učinek!
- Optimizacija tistih poslovnih procesov, ki jih nasledniki trenutno najmanj obvladujejo.
- Sledi postopen – procesen prenos odgovornosti iz staršev na naslednike.
- Obenem prenos sedanjega dela

naslednikov na izbrane zaposlene. Cilj je, da imajo dovolj časa za prevzem dela staršev ter v prihodnosti delati tiste res najbolj pomembne stvari.

- Mentorski program za celotno družino in tudi ostale ključne zaposlene. Zelo natančno opredelimo, kdo, kdaj in na kakšen način bo kaj izvajal. Sproti merimo učinek.

Če se vrnemo na našo zgodbo ... Predstavljajte si, da bi nas družina poklicala preden se je začel kolaps poslovanja. **Koliko manj truda bi potrebovali**, če bi pred tem uredili enako končno situacijo, kot smo jo z izjemnim trudom skupaj uredjali kasneje? **Po naši oceni zgolj okrog 25%!**

Ob prevzemu naslednikov so zaposlovali 47 ljudi. To za njihovo proizvodno družinsko podjetje pomeni, da bi prihranili **najmanj 3 milijone** evrov! Seveda zgolj zaradi nepotrebne izgube posla in ne zaradi cene naših storitev.

In sedaj naš 3. steber.

Kaj ima vse zapisano zveze z njihovo dogovorjeno družinsko situacijo?

Preko notarja so se (že preden so nas klicali) dogovorili, da prevzemnika, brat in sestra, dobita vsak 50 % podjetja. Brat, ki ni želel biti prevzemnik, bi dobil nekaj privatnega premoženja in določeno izplačilo iz naslova takratne vrednosti podjetja. Starša bi prejela dosmrtno rento v določeni mesečni višini. Je tu kakšen problem?

Ugotovili smo, da notar ni razmišljal dovolj široko in so bile rešitve parcialne. Ampak, tega smo že vajeni in nas to ni presenetilo, niti to ni največji problem. Ključno je, da podjetje brez posredovanja ne bi preživelo in v tem primeru bi se vsi dogovori zrušili v prah.

Kaj bi to pomenilo za družinske odnose verjetno ni potrebno preveč razpravljati. V takih primerih se pojavijo očitki, ki čez čas preidejo v resne konflikte. Nenehno ugotavljanje krivde posameznikov obrodi medsebojna obtoževanja in posledično se skrhajo družinski odnosi.

Večina staršev sploh ne verjame tega in je prepričana, da se njim to ne bo





USPEŠNA PREDAJA DRUŽINSKEGA PODJETJA NA NASLEDNIKE

Na delavnici bomo predstavili 3 stebre, ki zgradijo trden MOST med generacijama. Trije ključni stebri so učinkovita komunikacija, optimizacija poslovanja in oblikovanje družinske ustave.

- Kaj je tisto, kar komunikacija naredi uspešno in nekonfliktno?
- Dober vodja je ključ do dolgoročno uspešnega družinskega poslovanja.
- Močnega ga naredi optimizacija poslovanja, ki zagotavlja dolgoročen uspeh.

Kako brez preglavic oblikovati uspešno družinsko ustavo, da bo dogovor celostno pravičen in dolgoročno trden?

Delavnica bo potekala **25. marca od 11.00 do 15.00 v KULT 316** (Prušnikova 74, Ljubljana – Šentvid).

Delavnica je brezplačna in priporočamo, da se je udeleži celotna družina oziroma vsaj starši in nasledniki. Prijave so zaradi pogostitve obvezne. Sprejemamo jih do ponedeljka, 23. marca. Več na www.most-institut.eu pod rubriko Dogodki.

zgodilo. Dejstvo je, da prenos družinske dejavnosti na naslednike preživi zgolj 1/3 podjetij. V tretjo generacijo zgolj samo še vsako sedmo! To so dejstva in o tem je veliko zapisanega.

Kako torej pristopiti, da bodo dogovori dolgoročno trdni?

Oblikovanje družinske ustave – pravičnega celostnega dogovora je šele 3. steber Inštituta M.O.S.T. **Zakaj?** Ker je predhodno potrebno zagotoviti dolgoročno uspešno poslovanje nasledni-

kov, ki nikakor ni samoumevno, kot si predstavlja večina staršev. Le ti vse do upokojitve in še dlje čakajo s predajo odgovornosti na potomce. Ne čakajte do upokojitve!

Še pred tem pa je potrebno zagotoviti učinkovito komunikacijo, ki je v družinskih podjetjih velik izziv. Zelo redko se družina iskreno pogovarja o čustvih in medsebojnih odnosih. Slednji so ključni za dolgoročen uspeh.

Za dolgoročno učinkovito poslovanje si je smiselno vzeti čas za odkrit pogovor o strahovih čisto vsakega družinskega člana posebej in mu/jim z odprtim srcem prisluhniti, kar pomeni:

- Slišati želje in cilje čisto vsakega posameznika – družinskega člana.
- Razrešiti strahove posameznikov skozi pogovor in gradnjo iskrene komunikacije.

Najlažje se je izogniti pogovoru in se leta

izogibati izkazovanju čustev. Poglejmo **12 dejstev:**

1. Če je komunikacija učinkovita v vse smeri, so zaposleni zadovoljni ter bistveno bolj pripadni. Posledično so maksimalno produktivni.
2. Izmenjava mnenj pomeni, da iskreno povemo, kaj čutimo – brez jeze.
3. **Ko čustvo izrazimo, le to ustvari odnos.**
4. Odnos, ustvarjen s čustvi, ustvari odprtost.
5. Odprtost ustvari pripadnost.
6. Čustvo nas privede do spremembe in do razvoja.
7. **Čustvo stimulira občutek identitete med sodelavci.**
8. Čustvo pripelje do solidarnosti in podpore pri delu.
9. Ko čustvo izrazimo, le to privede do enakosti.
10. Ta enakost je močnejša in premosti vse ovire.
11. Pri izmenjavi čustev smo si enakovredni ne glede na položaj.
12. **Enakovredno izražanje čustev privede do sodelovanja in večjega delavnega učinka.**

UROŠ KAVS, INŠTITUT M.O.S.T.



DIGITALNO PODJETNIŠTVO

Zakaj je digitalna transformacija podjetja pomembna?

Digitalna transformacija podjetja je celostna sprememba podjetja ob uporabi ali prenovi informacijsko komunikacijskih tehnologij z namenom večje produktivnosti, rasti in konkurenčnosti podjetja. Digitalizacija nudi nove poslovne priložnosti podjetjem, optimizacijo delovnih procesov in poslovanja, učinkovitejše poslovanje, večjo produktivnost, nove načine oblikovanja in delovanja poslovnih modelov podjetij, spodbuja inovacije in razvoj ter nove načine promocije, komuniciranja in povezovanja podjetij.

Kot je opredeljeno v Strategiji razvoja informacijske družbe do leta 2020 »napredne digitalne tehnologije omogočajo spreminjanje obstoječih in oblikovanje novih poslovnih modelov, razvoj novih izdelkov in storitev ter povečujejo učinkovitost in konkurenčnost gospodarstva. Digitalizacija ima velik potencial rasti, saj se ocenjuje, da lahko digitalno proaktivna podjetja poslujejo do desetkrat bolje kot istovrstna podjetja, ki digitalnih tehnologij še ne uporabljajo. Digitalizacija poslovnih procesov lahko pomembno izboljša prilagodljivost poslovnih procesov, poveča učinkovitost, inovativnost in s tem konkurenčnost v novem digitalnem poslovnem in družbenem okolju«.

Kot pravi Kovačič (2019, str. 37) »digitalna preobrazba pomeni strateški pristop k prilagoditvi poslovne doktrine novim možnostim in priložnostim, ki jih zlasti na področju poslovne agilnosti v povezavi s potrebami vseh poslovnih deležnikov ob uporabi sodobnih možnosti digitalizacije ponuja sodobna informacijska tehnologija, pa tudi pristop do tveganih poslovnega okolja ter ustrezne prenove poslovanja podjetja. Preobrazba je lahko poslovno uspešna le, če podjetje skladno s spremenjeno strategijo primerno nadgradi znanje, motiviranost in inovativnost svojih zaposlenih, preuredi



poslovne procese ter njihovo organiziranost in skladno s sodobnimi usmeritvami posodobi in uporabi informacijsko tehnologijo«.

Pomen in izzivi za MSP

IKT Horizontalna mreža meni, da »z ustreznim izvajanjem projektov digitalne transformacije in digitalnega poslovanja podjetja bolje naslovijo prave potrebe digitalnih uporabnikov. To omogoča, da jim s svojimi nadpovprečnimi izdelki, storitvami in rešitvami nudijo boljšo izkušnjo (Customer eXperience) in večjo dodano vrednost. S tem podjetja dvigu-

Podjetja lahko preko sistemov za učinkovito upravljanje odnosov s strankami pridobijo večjo podporo na področju trženja marketinga itd. (Slika: Unsplash, Carlos Muza)

jejo svojo prepoznavnost na trgu, povečujejo prodajo in si zagotavljajo trajno konkurenčnost«.

Izziv, s katerim se srečujejo mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP), je zagotovo strah pred spremembami, ki jih prinaša digitalizacija in digitalna transformacija podjetij. MSP imajo pri spopadanju z izzivi premalo informacij, finančnih virov in kadrov, ki bi imela primerna znanja za digitalno transformacijo podjetja.



Kot navaja Tricikel »za uspešno vodenje in upravljanje organizacije in njene digitalne transformacije moramo upoštevati in obvladovati štiri vidike: inovativnost, procese, tehnologijo ter potrebne spremembe v kulturi organizacije«.

Po podatkih OECD iz leta 2019 »digitalizacija preoblikuje finance, poslovne modele in vrednostne verige skozi tri glavne kanale: investicije, znanja in spretnosti ter trgovino. Zaenkrat se zdi, da je le majhen delež podjetij uspešno izkoristil močan potencial produktivnosti digitalnih tehnologij, kar deloma pojasni, zakaj digitalizaciji ni uspelo izravnati drugih negativnih vplivov na skupno produktivnost. Izkoriščanje vseh prednosti digitalnih tehnologij zahteva dopolnilne investicije v računalniško programsko opremo in podatkovne zbirke, raziskave in razvoj, spretnosti upravljanja in vodenja ter usposabljanje, kar je še vedno izziv za številna podjetja. Digitalizacija vpliva tudi na ljudi in delo, ker prinaša velikansko prednost ljudem, katerih glavne naloge zahtevajo kognitivne in ustvarjalne spretnosti, ter kaznuje tiste, katerih delo večinoma temelji na rutini. Hkrati ustvarja nove oblike pogodbenih dogovorov, ki se izognejo tradicionalni socialni zaščiti. Toda okviru po-

litik za uporabo nove tehnologije – glede izpopolnjevanja znanj in spretnosti, socialne zaščite, dostopa do komunikacijske infrastrukture, razvoja digitalnih platform, konkurenčnosti na digitalnih trgih in ureditve na področju čezmejnih podatkovnih tokov – zaostajajo, zaradi česar je težko v celoti izkoristiti prednosti digitalizacije«.

Vloga države

Za razvoj digitalne družbe in digitalizacije gospodarstva je potrebna primerena zakonodaja in okolje, ki bo spodbujalo razvoj digitalizacije in digitalnega podjetništva. Potrebno je olajšati dostop do finančnih virov za MSP, da bodo lahko lažje dostopali do sredstev za finančno vlaganje v tehnološki razvoj, digitalizacijo, digitalno transformacijo, znanja in veščine, kar jim bo pomagalo k boljši konkurenčnosti v Sloveniji in tujini.

Slovenija – digitalna družba in gospodarstvo

Po podatkih indeksa digitalnega gospodarstva in družbe (DESI) za leto 2018 se Slovenija s 50,9 točk uvršča na 16. mesto med 28 državami Evropske unije. Povprečje EU znaša 52,5 točke. Uspešnost je glede na lani (47,9) izboljšala zaradi



Spletna trgovina omogoča pospeševanje prodaje izdelkov in storitev doma in v tujini. S spletno trgovino se lahko lotite internacionalizacije podjetja in na takšen način ponudite vaše izdelke in storitve v tujini. (Slika: Unsplash, Igor Miske)

napredka pri nekaterih kazalnikih DESI. Boljša je na področju povezljivosti in digitalnih javnih storitev. Napredek je napravila tudi pri uporabi internetnih storitev in integraciji digitalnih tehnologij, vendar pri teh kazalnikih ni izboljšala svojega mesta na lestvici. Na isti ravni pa je ostala na področju človeškega kapitala, kjer je izgubila eno mesto.

Kot je opredeljeno v Strategiji razvoja informacijske družbe do leta 2020, »mora Slovenija v celoti izkoristiti razvojne možnosti digitalizacije, da postane konkurenčnejša in privlačnejša za naložbe in poslovanje. Digitalizacija industrije je tako tudi pogoj za digitalno rast in nova digitalna delovna mesta«.

Združenje za informatiko in telekomunikacije meni, da »mora Slovenija bistveno podpreti uporabo digitalnih orodij in storitev v zasebnem in javnem sektorju. Podpreti je potrebno razvoj digitalnih in mehkih veščin tako v celotnem izobraževalnem sistemu kot v vseživljenjskem izobraževanju in prekvalifikaciji zaposlenih. Večja podpora inovacijam, razvoju podjetništva in dodatna podpora digitalizaciji poslovanja gospodarstva s poudarkom na srednjih in malih podjetjih«.

Pomoč države pri digitalni transformaciji podjetij

Vlada Republike Slovenije je leta 2016 potrdila Strategijo razvoja informacijske

Z digitalizacijo se ustvarjajo tudi nova delovna mesta. (Slika: Unsplash, Arlington Research)





Elektronsko poslovanje omogoča podjetjem učinkovitejše poslovanje, kupcem pa hitrejšo, udobnejšo, kakovostno in predvsem cenejšo nakupovanje. (Slika: Unsplash, Blake Wisz)

družbe do leta 2020 – Digitalna Slovenija 2020, ministrstvo za gospodarstvo in tehnologijo pa je pripravilo Program digitalizacije in digitalne transformacije, ki vsebuje ukrepe za oblikovanje okolja za digitalizacijo in digitalno transformacijo, dvig digitalnih kompetenc in Industrijo 4.0 za podjetja. Ukrepi v višini 32 milijonov evrov do leta 2032 so namenjeni vzpostavitvi in delovanju Digitalnega inovacijskega stičišča ter javnemu razpisu za vzpostavitev ali nadgradnjo elektronskega poslovanja v MSP, javnem razpisu za digitalno transformacijo MSP ter spodbudam malih vrednosti preko vavčerjev.

• Javni razpis za vzpostavitev ali nadgradnjo elektronskega poslovanja v MSP v obdobju 2019–2022 »E-POSLOVANJE 2019–2022«

Namen: Spodbujanje MSP k vzpostavitvi ali nadgradnji elektronskega poslovanja.

Upravičeni stroški: Stroški storitev zunanjih izvajalcev za vzpostavitev ali nadgradnjo elektronskega poslovanja (elektronsko izmenjavo med partnerji, digitalizacijo nastopov na sejmih, spletne strani za tuje trge, spletne trgovine, produktno-prodajne videe, usposabljanja za krepitev kompetenc). Sofinanciranje do 60 % upravičenih stroškov.

Upravičenci: MSP z najmanj 5 zaposlenimi

Roki oddaje vlog: 1. 10. 2020 in 1. 10. 2021

Najmanjša spodbuda: 30.000 EUR

Največja spodbuda: 100.000 EUR

Posebni pogoji: Višina upravičenih stroškov mora znašati najmanj 50.000 EUR

Informacije: Javna agencija, SPIRIT Slovenija, eposlovanje@spiritslovenia.si.

Več informacij: <https://www.spiritslovenia.si/razpisi/2018-09-07-javni-razpis-za-vzpostavitev-ali-nadgradnjo-elektronskega-poslovanja-v-msp-v-obdobju-2019-2022-e-poslovanje-2019-2022>

• Javni razpis – P4D 2019–2023: Spodbude za digitalno transformacijo MSP

Namen: Spodbujanje MSP k digitalni transformaciji.

Upravičeni stroški: Stroški nakupa opredmetenih osnovnih sredstev, stroški nakupa neopredmetenih sredstev, stroški storitev zunanjih izvajalcev, stroški plač in povračilo stroškov v zvezi z delom zaposlenih, poredni stroški.

Upravičenci: MSP z najmanj 5 zaposlenimi

Roki za oddaje vlog:

– 1. 4. 2020, 1. 6. 2020 in 1. 9. 2020, za pridobitev sredstev v letu 2021

– 1. 4. 2021, 1. 6. 2021 in 1. 9. 2021, za pridobitev sredstev v letu 2022

– 1. 4. 2022, 1. 6. 2022 in 1. 9. 2022, za pridobitev sredstev v letu 2023

Najmanjša spodbuda: 30.000 EUR

Največja spodbuda: 100.000 EUR

Posebni pogoji: Prijavitelj lahko uveljavlja zgolj stroške storitev usposa-

bljanja in svetovanja s strani zunanjega izvajalca, izbranega iz kataloga strokovnjakov, objavljenem na spletni strani Digitalnega inovacijskega stičišča (<https://dih.slovenia.si/strokovnjaki>). Višina upravičenih stroškov mora znašati najmanj 50.000 EUR. Prijavitelj mora biti lociran na območju vzhodne kohezijske regije, in na tem območju izvajati aktivnosti.

Informacije: Slovenski podjetniški sklad, mag. Boštjan Vidovič (02 234 12 64, bostjan.vidovic@podjetniskisklad.si)

Več informacij: <https://podjetniskisklad.si/sl/razpisi?view=tender&id=95>

• Spodbude malih vrednosti preko vavčerjev

Vavčerji omogočajo MSP sofinanciranje različnih aktivnosti in storitev za krepitev kompetenc in konkurenčnosti podjetij v Sloveniji in tujini. Minimalna stopnja sofinanciranja določnega vavčerja je v višini do 60 %. MSP ima lahko v izvajanju največ tri vavčerje in lahko koristi vavčerje v višini 30.000 evrov na leto. Vavčerji so odprti do leta 2023 oziroma do porabe sredstev, s področja digitalizacije so na voljo vavčerji za dvig digitalnih kompetenc, digitalni marketing, pripravo digitalne strategije, kibernetična varnost.

Informacije: SPOT točke po Sloveniji, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije z območno obrtno-podjetniškimi zbornicami itd.

Več informacij: <https://podjetniskisklad.si/sl/produkti-sklada/sps-dvojcekd-pora-pri-produktih/vavcerski-sistemi>

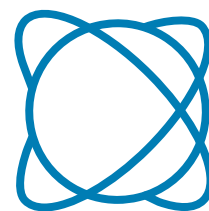
Z ukrepi, ki jih izvaja država, lahko MSP vzpostavijo nov način poslovanja ali nadgradijo obstoječega in s tem izboljšajo svoje poslovanje ter postanejo del digitalnega podjetništva. Zagotovo digitalizacija poganja globalizacijo, in spreminja načine poslovanja in komuniciranja ter povezovanja podjetij. Vsaka sprememba stremi k razvoju, ker nam prinašajo nove izzive, spoznanja ter izkušnje.

EDINA ZEJNIC

enterprise europe network



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



PRVA REGIJSKA KONFERENCA »SLOVENSKO KMETIJSTVO IN GASTRONOMIJA« 2020

Slovenija – Evropska gastronomska regija 2021

Na fakulteti za kmetijstvo in biosistemske vede Univerze v Mariboru je bila 20. januarja prva regijska konferenca »Slovensko kmetijstvo in gastronomija« 2020 za območje Štajerske in Pomurja. Na strokovnem srečanju konference so udeleženci s predstavitvami in sodelovanjem na okrogli mizi predstavili pogoje sodelovanja, možne načine komuniciranja in priložnosti na področju povezovanja kmetijstva, gastronomije in turizma v Sloveniji v okviru nacionalnega projekta Slovenija – Evropska gastronomska regija 2021. Na konferenci je sodelovala tudi Sekcija za turizem in gostinstvo pri OZS. Njen predsednik Blaž Cvar je predstavil potenciale članov sekcije v regiji.

Slovenija bo leta 2021 Evropska gastronomska regija. Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano se je zato odločilo aktivno povezovati deležnike na področju pridelave hrane s pripravljavci gastronomskih obrokov. Ustanovljena je bila delovna skupina SERG 2021, katere član je tudi Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS. Naloga delovne skupine je, da posreduje mnenja k pomembnejšim odločitvam na področju vključevanja lokalno pridelanih živil v ponudbo slovenskih gostincev, hotelirjev ter vseh drugih obratov javne prehrane, še posebej v procesu dviga prepoznavnosti in kakovosti slovenske kuhinje na gastronomsko raven, opredeljevanju trenutnih ovir in problemov in izboljšave v verigi oskrbe HORECA ter koordinacijo promocijskih aktivnosti v projektu Slovenija Evrop-



Blaž Cvar, predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, je na konferenci predstavil potenciale članov sekcije v regiji.

ska gastronomska regija 2021. Delovna skupina je pripravila tudi niz regijskih konferenc v letu 2020, katerih namen je predstaviti možnosti za vse deležnike z medsebojnim sodelovanjem v tem pomembnem razvojnem državnem projektu.

Blaž Cvar, predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, je na strokovnem srečanju konference predstavil organiziranost zborničnega sistema, delovanje sekcij ter program dela in projekte Sekcije za gostinstvo in turi-

zem pri OZS, ki šteje okrog 1500 članov. Izpostavil je številne projekte, kot so prenova sistema HORECA, projekt Gostilna Slovenije, vse bolj prepoznavno družinsko tradicijo v gostinstvu, gostoljubnost in povezanost z lokalnim okoljem in lokalno pridelano hrano, s prepričanjem, da bodo v okviru nacionalnega projekta Slovenija Evropska gastronomska regija 2021 skupaj skrajšali poti »od njive do krožnika«.

Glede pobud in predlogov za boljše sodelovanje med kmetijami, pridelovalci, predelovalci, gostinci in hotelirji je Blaž Cvar po konferenci povedal: »Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS je v okviru prve regijske konference Slovensko kmetijstvo in gastronomija, ki poteka z namenom promocije projekta Slovenija Evropska gastronomska regija

V avli Fakultete za kmetijstvo in biosistemske vede Univerze v Mariboru so se v času konference predstavili lokalni ekološki pridelovalci in predelovalci hrane.






drugim. Naziv Slovenija Evropska regija gastronomije bo prispevala k boljši prepoznavnosti Slovenije na področju gastronomije kot turističnega produkta, od nas pa je odvisno, kako uspešno in složno se bomo znali povezati in predstaviti Slovenijo, da doseženi cilj ne bo le kratkoročen, temveč bodo učinki trajali še vrsto let.«


BREDA MALENŠEK

Vse sestavine na pogostitvi v okviru konference so bile ekološko pridelane.

2021, je izpostavila potrebo po sodelovanju in povezovanju kot potencial gostincev za spodbujanje rabe avtohtono pridelanih živil v gastronomiji. Tukaj je še posebej izpostavljena blagovna znamka Gostilna Slovenija, ki ponudbo avtohtono pridelanih živil že upošteva. Želimo si pospešiti in revitalizirati uporabo in pristopanje v blagovno znamko Gostilna Slovenije, zato smo izpostavili nekaj nalog za dosego tega cilja, ki jih sekcija že izvaja. Ugotavljamo, da nas pri tem podpira širša javnost in organizacije, ki skrbijo, da bomo pri cilju uporabe avtohtonih živil še bolj uspešni. Gostinci na splošno sicer ugotavljamo, da imamo najbolj evidentne težave pri kakovostnih kadrih, tu so tudi administrativne ovire in različne preobširne evidence. Vemo, da smo zavezani k spoštovanju te in one zakonodaje, si pa želimo in se trudimo, da s svojimi aktivnostmi dosežemo zmanjšanje teh ovir. Posluha za naše težave je dovolj, se pa zadeve premikajo prepočasi. Zavedamo se, da je pri doseganju določenega cilja potreben kompromis, da so na drugi strani tudi druge zahteve, preprosto pa ne razumemo, da država ne najde spodbud in ukrepov, ki niso tako zahtevni, da, recimo, niti poklicev kuhar in natakarkar, ki jih povsod primanjkuje, ne uvrstijo na seznam deficitarnih poklicev in tako mlade motivirajo k odločitvi za ta poklic. Gostinci se trudimo, da naredimo gostinski poklic privlačen, tudi plače so takšne, kot jih lahko damo, zaradi izjem, ki ne spoštujejo zakonodaje, pa ne moremo zaostrovati zakonodaje in pogojev, ki otežijo delo vsem






SCALE UP YOUR BUSINESS






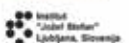

Na območju Alp obstaja velik potencial za razvoj **inovativnega podjetništva**. Vrsta dinamičnih povezav spodbuja **nastajanje start upov s potencialom hitre rasti in hitro rastočih podjetij**. Hkrati pa inovativna zmogljivost alpskega prostora in splošna konkurenčnost zaostajata za tistimi v ključnih regijah EU. Ta dva razloga sta vodila skupino institucij, ki delujejo na območju Alp, da so oblikovale projekt **Scale(up)ALPS**.

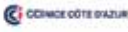


Namen projekta je pospeševanje in promocija povezovanja različnih podpornih institucij in deležnikov apodpore start upom in hitro rastočim podjetjem na tem območju.

Projektni partnerji






Evropski regionalni sklad



EU sredstva namenjena za projekt: 1424.602,12 evra

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

SEKCIJA ZA PROMET

Predlogi prevoznikov za boljše pogoje dela

Zimske mesece je sekcija za promet izkoristila predvsem za analizo zakonodaje, ki se pripravlja in ureja tako doma kot v evropskem prostoru. V sodelovanju obeh stanovskih organizacij so prevozniki oblikovali serijo predlogov za izboljšanje in spremembe Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa, ki nastaja doma, Evropska skupnost pa na drugi strani za ureditev enotnega mednarodnega trga cestnega prometa pospešeno pripravlja tako imenovani Mobilnostni sveženj I. Prevozniki so se sestali tudi s stanovskima organizacijama kolegov iz Hrvaške in z njima skupaj oblikovali predloge za boljše pretočnost prometa na mejnih prehodih.



O meji s Hrvaško

Na OZS so se tako sredi januarja sestali predstavniki slovenskih in hrvaških stanovskih organizacij, ki zastopajo interese cestnih prevoznikov, Sekcija za promet pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, Sekcija za prevoz blaga pri Gospodarski zbornici Slovenije, Obrtnička komora Hrvaške in Udruga hrvatskih cestnih prijevoznika. Tema pogovora je bila problematika pretočnosti blaga in potnikov na slovensko-hrvaških mejnih prehodih.

Po tem, ko so v veljavo stopili ukrepi o prepovedi uporabe manjših mejnih prehodov za tovorna vozila nad 3,5 t NMD, so ti prevoznikom, ki vozijo predvsem med obema državama in morajo sedaj uporabljati samo večje že tako s tranzitom zelo obremenjene mejne pre-

hode, povzročili občutno gospodarsko škodo. Zaradi nerazumno dolgih čakalnih dob pri prečkanju mejnih prehodov, ki trajajo tudi po 8 ur in več, pa prevoznike zapuščajo tudi vozniki, ki jih je že tako premalo.

Predstavniki prevoznikov so enotnega stališča, da je slaba pretočnost na mejah posledica tako kadrovske podhranjenosti nadzornih organov, njene organizacije dela, migrantov in nezadostne infrastrukture, zato pri reševanju problematike pričakujejo ustrezno podporo vlad obeh držav.

Slovenski predstavniki so hrvaškim kolegom podrobneje predstavili aktivnosti Delovne skupine vlade za reševanje problematike slovenskih prevoznikov zaradi dolgih čakalnih dob za tovorna vozila in avtobuse na mejnih prehodih,

ki je bila ustanovljena na pobudo obeh naših stanovskih organizacij naših prevoznikov, ki je že podrobno obravnavala mejne prehode in podala tudi rešitve za večjo pretočnost prometa.

Za učinkovito rešitev pretočnosti pa bo nujno potrebno, da določene ukrepe sprejme tudi hrvaška stran, zato pozivajo svoje kolege, da na svoji strani pristojne organe prav tako zaprosijo za sprejetje potrebnih ukrepov. Eden izmed takih ukrepov je tudi v uskladitvi prepovedi prometa za tovorna vozila preko konca tedna, kar bi vsekakor zmanjšalo pritisk na mejo ob ponedeljkih in torkih.

Po razpravi so zbrani prevozniki oblikovali dogovor združenj slovenskih in hrvaških cestnih prevoznikov za reševanje problematike slovenskih in hrvaških prevoznikov zaradi dolgih čakalnih dob

za tovorna vozila in avtobuse na mejnih prehodih. Podpisali so ga **Peter Pišek, Milan Slokar, Emilijo Bajlo** in **Dragutin Kranjčec**, predsedniki vseh štirih sodelujočih stanovskih organizacij prevoznikov z obeh strani meja in z njim pozvali vladi in strokovne organe obeh držav, da čim prej sprejmejo ukrepe, s katerimi se dopusti nemoten prevoza blaga med državama, če sta natovor/raztovor v eni od obeh držav, da čim prej skličejo mešano komisijo za področje cestnih prevozov z namenom, da bi poiskali rešitve za večjo pretočnost skozi slovensko-hrvaške mejne prehode in vanjo vključijo tudi predstavnike policije in carine obeh držav ter da sprejmejo potrebne ukrepe za nemoten pretok tovarnega prometa med Slovenijo in Hrvaško na vsaj desetih mejnih prehodih.

Mobilnostni sveženj EU

Decembra sta obe naši stanovski organizaciji našim evropskim poslancem ponovno poslali svoje poglede in predloge za oblikovanje prihajajočega Mobilnostnega svežnja I in reševanje problematike kontejnerskih prevozov.

Evropska skupnost je v zvezi s prizadevanjem ureditve enotnega mednarodnega trga cestnega prometa pripravila sveženj ukrepov. Glede na to, da se pogajanja o predlaganih rešitvah v Mobilnostnem svežnju I nadaljujejo in da že naraščajo politični pritiski večjih držav, so prevozniki našim poslancem ponovno predstavili svoja stališča o najbolj perečih temah.

Na prvem mestu so izpostavili problematiko voznikov kot napotениh delavcev, kjer slovenski prevozniki zagovarjajo stališče, da se določbe direktive o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev, uporabljajo za prevozna podjetja le v primeru opravljanja kabotaže, kot to predvideva uredba že v svojih uvodnih določbah.

Napotitve torej nikakor ne morejo veljati za bilateralne prevoze, prevoze v tranzitu ali prevoze za tretje države, temveč le za kabotažo, torej vsak prevoz potnikov ali blaga med posameznimi kraji v državi gostiteljici, ki ga opravlja tudi prevoznik.

Pretežni del slovenskih prevoznikov opravlja pogodbene prevoze med tretji-

mi državami, zato vsake dodatne omejitve zanje pomenijo velik udarec, saj jim povzročajo nepotrebne administrativne obveznosti in stroške ter jih postavljajo v podrejen položaj.

Sledi ureditev kabotaže, kjer bi osnova za vzpostavitev skupne prometne politike morala med drugim izhajati iz odprave vseh omejitev dostopa na domače trge držav članic ter izoblikovanja enotnega evropskega trga, ki zagotavlja uravnoteženo konkurenco. Dejstvo je, da se morajo v primeru izvajanja kabotaže že sedaj spoštovati nacionalna pravila države gostiteljice, kar pomeni, da domača in tuja prevozna podjetja delujejo povsem pod enakimi pogoji.

Za voznike so zelo pomembne tudi možnosti koriščenja rednega tedenskega počitka, predvsem v delu, kjer se urejajo redni tedenski počitki voznikov, velja poudariti veliko razliko med delom voznika avtobusa in voznikom tovarnega vozila. Vozniki avtobusov že danes opravljajo dnevne in tedenske počitke v hotelih, medtem ko vozniki tovornih vozil zaradi varnosti tovora ter specifične narave dela teh možnosti nimajo. Zato slovenski prevozniki zagovarjajo uporabo in razvoj varovanih parkirišč, kjer bi bilo vozilo lahko varno parkirano, vozniki pa bi imeli kulturne pogoje za bivanje.

Vozniki v gradbeništvu naj bi postali izjeme pri obvezni uporabi tahografa, kar slovenski prevozniki pozdravljajo, saj prevozi, ki se vršijo na gradbiščih predstavljajo le pomožna dela in so neposredno vezani na izvajanje gradbenih del, ki jim tudi narekujejo dinamično vožnjo.

Zelo pomembna je tudi odgovornost voznika in prevoznika za primere prekoračitve največje osne obremenitve vozila, kar se sicer ne nanaša na aktualni mobilnostni sveženj, so pa s to temo poslance vseeno seznanili, saj nujno in čim prej potrebuje evropsko rešitev. Do prekoračitve osne obremenitve vozila prihaja praviloma zaradi nepravilno razporejenega tovora pri kontejnerskih prevozih ali sipkih tovorih, na kar pa voznik in prevoznik ne moreta vplivati.

Spremembe naše zakonodaje

Obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov sta pripravili tudi pripombe

na Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa.

Izpostavili sta problematiko zasegov motornih vozil problematičnim voznikom v prekršku. S samim predpisom ni nič narobe in prevozniki zasegom vozil v lasti problematičnih voznikov ne nasprotujejo, problem, ki nastane, je v tem, da ali če predmet zasega ni vozilo, s katerim bi povzročitelju prekrška, torej vozniku, preprečili nadaljnjo vožnjo, temveč je vozilo last in delovno sredstvo prevozniškega podjetja s katerim opravlja gospodarsko dejavnost, to pa še zdaleč nima in ne more imeti ne vpliva ne pregleda nad prekrški voznika, zaradi zasega pa ima vseeno gospodarsko škodo. Pri zasegih ob obstoječi proceduri nastajajo zelo veliki stroški, prevozniki pa vozil do razsodbe sodišč tudi ne morejo uporabljati, čeprav so do njih dejansko upravičeni takoj. Menijo, da je namen predpisa, da prepreči nadaljnjo vožnjo vozniku, zato bi vozila, ki niso last voznika in so delovno sredstvo, lahko le uradno zapečatili na bližjem urejenem parkirišču in prevoznika takoj pozvali k prevzemu.

Drugi problem, ki so ga izpostavili prevozniki, pa je problem predlagane nove ureditve parkiranja, ki naj bi ga zakon v primeru prometnih površin počivališč zunaj vozišč avtocest in hitrih cest razen v izjemnih primerih omejil na največ 25 ur. Temu prevozniki ostro nasprotujejo, saj si enako kot predvidevajo evropske smernice, prizadevajo za razvoj in čim prejšnjo uveljavitev varovanih parkirišč, kjer bi lahko vozniki kvalitetno izvajali vse predpisane počitke. Dejstvo je, da parkirnih prostorov za tovorna vozila kronično primanjkuje. To problematiko združeni rešujeta tudi s posameznimi lokalnimi skupnostmi, kjer se iščejo možne rešitve parkirnih mest za tovorna vozila lokalnih prevoznikov, v nekaterih primerih pa tudi za tovorna vozila, ki so v tranzitu. Zato prevozniki smatrajo, da predlog ni na mestu, saj bi morala država najprej poskrbeti za zadostno kapaciteto infrastrukturnih objektov za parkiranje tovornih vozil ter zagotoviti hitrejšo postopke umeščanja v prostor, na kar pristojna ministrstva opozarjajo že vrsto let.

ANTON ŠIJANEC

SKUPNO STROKOVNO SREČANJE GRADBENIKOV

Tudi v gradbeništvu primanjkuje kadrov

Konec januarja se je na velikem strokovnem srečanju zbralo skoraj 300 članov in gostov štirih strokovnih sekcij OZS, ki so povezane z gradnjo objektov. Na uvodni okrogli mizi so ugotovili, da se kljub rekordno nizki brezposelnosti še vedno soočajo s pomanjkanjem kadra, tudi vajencev ni, dodatne težave pa gradbincem povzročajo še predolgi postopki pridobivanja delovnih dovoljenj za tuje delavce. Poleg številnih zelo uporabnih strokovnih delavnic in predavanj so ob dogodku pripravili tudi strokovni sejem, izostalo pa ni niti prijetno strokovno druženje in vrhunec s podelitvijo novih Znakov odličnosti v gradbeništvu.



Uvodna okrogla miza - Kako dobiti kader v gradbeništvu in kako skrajšati postopke pridobivanja delovnih dovoljenj?

Na svojem rednem letnem strokovnem srečanju so se tako srečali člani strokovnih sekcij gradbincev, slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev, kleparjev in krovcev ter inštalaterjev-energetikov, torej vsi, ki se znotraj OZS ukvarjajo z gradnjo objektov. Na dvodnevnem strokovnem srečanju so lahko poslušali številna poslovna in strokovna predavanja izbranih avtorjev iz gradbene, poslovne in pravne stroke.

Čas med predavanji so lahko udeleženci izkoristili za medsebojno druženje in povezovanje ali pa so obiskali razstav-

ne prostore svojih dobaviteljev, ki so s svojimi novostmi tudi letos pomembno prispevali pri izvedbi dogodka. Generalni pokrovitelj letošnjega strokovnega srečanja je bilo podjetje Autocommerce d.o.o. Ljubljana, ki je zbranim predstavilo osebna in gospodarska vozila Mercedes-Benz.

S skupnim srečanjem različnih strok, uspešnim sodelovanjem z industrijo in strokovnjaki iz različnih podpornih okolji so zbrani zelo učinkovito zaokrožili obsežno temo gradbeništvu, ki je hkrati tudi ena naših najpomembnejših gospodarskih panog.

Pomanjkanje kadra - uvodna okrogla miza

Osrednji dogodek srečanja je bila uvodna okrogla miza z naslovom Kako dobiti kader v gradbeništvu in kako skrajšati postopke pridobivanja delovnih dovoljenj?

Pomanjkanje delovne sile in premajhen vpis mladih v gradbene programe je zaskrbljujoč. Vpis v prve letnike srednješolskih gradbenih programov strmo upada. Pred šestimi leti je bilo v te programe vpisanih 610 dijakov, v letošnjem šolskem letu pa le 173. To je kar 70 odstotkov manj. »V treh letih se je izdaja



delovnih dovoljenj za delavce iz BIH in Srbije sicer potrojila, a se tudi ta bazen počasi prazni. S pomanjkanjem kadra pa se soočajo tudi v ostalih panogah. Mladi delavci iz številnih slovenskih regij dnevno migrirajo v sosednje države. Potrebujemo spodbude za mlade, da bodo ostali v Sloveniji,« je na okrogli mizi poudaril **Branko Meh**, predsednik OZS, ki ne razume, da tisti, ki lahko delajo, raje živijo od socialne pomoči, država pa to dopušča. Kljub ponovni uvedbi vajeništva in razpisu vajencev za zidarja in kleparja krovca, ni vpisanega niti enega vajenca. Meh je prepričan, da imajo pomembno vlogo pri izbiri poklicev tudi starši, ki lahko vplivajo na odločitve svojih otrok.

Konec leta 2019 je bilo registriranih brezposelnih v gradbeništvu 4.547 delavcev. Govorci so se spraševali, ali so res vsi na zavodu nezaposljivi. **Zoran Simčič**, predsednik Sekcije gradbincev pri OZS, zaposluje 12 delavcev in vsi so Slovenci. »Plače bi morale biti dostojanstvene. Naše plače v Novi Gorici so primerljive s sosednjo Italijo. Če želiš dobiti delavca, ga moraš dobro plačati in mu seveda omogočiti dobre delovne pogoje. Če želimo imeti red na tem področju, pa potrebujemo paritetni sklad po vzoru sosednjih držav,« je poudaril Simčič, ki je prepričan, da bi tudi starši svoje otroke raje usmerili v gradbene poklice, če bi imeli to področje bolje urejeno.

Tilen Božič, državni sekretar na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS, meni, da ima delo v gradbeništvu ekstremno nihalnost.

ZNAK ODLIČNOSTI V GRADBENIŠTVU 2020

Na letošnjem strokovnem srečanju gradbenikov je OZS podelila 11 zlatih znakov odličnosti v gradbeništvu. Prejmejo ga lahko prejmejo podjetja iz gradbene dejavnosti, ki izpolnjujejo najvišja merila poslovne odličnosti, dosegajo uravnotežene rezultate poslovanja, delujejo družbeno odgovorno in stremijo k razvoju ter visoki kakovosti izdelkov in storitev.

V imenu OZS je znake predal **Zoran Simčič**, predsednik sekcije gradbincev in član upravnega odbora OZS, ki je prejemnikom čestital tudi v imenu **Branka Meha**, predsednika OZS.

Svoje zlate znake odličnosti v gradbeništvu so najprej prejeli novinci, štiri podjetja, ki so prvič pristopila v krog temeljitega preverjanja svoje poslovne in strokovne odličnosti.

Podjetje **Žiher d.o.o.** iz Moškanjcev pri Ormožu za dejavnost izdelave montažnih hiš. Začetki družinskega podjetja Žiher segajo v leto 1983. Posledica pravilnih poslovnih odločitev je rast in razvoj podjetja, ki se danes poleg osnovnih dejavnosti uspešno ukvarja tudi s projektiranjem in gradnjo hiš.

Podjetje **Ekopleskar d.o.o.** iz Maribora, za dejavnost slikopleskarstva in fasaderstva. Podjetje se ukvarja predvsem s slikopleskarskimi in fasaderskimi deli na novogradnjah, seveda pa se ne branijo tudi sanacij in obnov. Stremijo k visoki kakovosti izvedb svojih del in zadovoljstvu naročnikov.

Podjetje **Teskro d.o.o.** iz Komende za dejavnost postavljanja ostrešij in krovskih del, izdelavo lesenih konstrukcij, ter izdelavo in montažo lesenih masivnih in skeletnih stavb. Korenine tega uspešnega družinskega podjetja segajo že v leto 1952, danes podjetje vlaga predvsem v vrhunsko in računalniško vodeno opremo za obdelavo lesa, s katero lahko zagotavljajo najvišjo kakovost svojih izdelkov.

Podjetje **Libela, Gašper Petkovšek s.p.** iz Vrhnike za dejavnost fasaderskih, krovskih in kleparskih del. So mlado podjetje z izkušenim kadrom na celotnem gradbenem področju. Specializirani so v optimizaciji in ponujanju rešitev na področju celovitih energetskih prenov objektov, urejanja okolice in drugih gradbeno-obrtniških storitev ter zagotavljajo najboljše razmerje med kakovostjo in ceno.

V nadaljevanju slavnostnega dogodka pa so svoje zlate znake odličnosti prejela še podjetja, ki so se prvič ocenila že pred dvema, nekatera pa celo pred štirimi leti. K ocenjevanju so se tako podala ponovno ter s tem dokazala kontinuiteto svoje poslovne in strokovne odličnosti.

Svoj drugi ali celo že tretji znak odličnosti so prejeli: podjetje **MGS Plus d.o.o.** iz Ljubljane za dejavnost suhomontažne gradnje in fasaderskih del, podjetje **Matija Borovnik s.p.** iz Vitanj pri Slovenskih Konjicah za dejavnost postavljanja ostrešij in krovskih del, podjetje **Splošno mizarstvo Dušan Fidler s.p.** iz Maribora za dejavnost proizvodnje in vgradnje stavbnega pohištva, podjetje **GIP Kodrič d.o.o.**

iz Leskovca pri Krškem za dejavnost gradbeništvu, podjetje **GP Keras d.o.o.** iz Ljubljane za dejavnost gradbeništvu, podjetje **Žilj II Martin Prosen s.p.** iz Ilirske Bistrice za dejavnost gradbeništvu in podjetje **GHS Projekt d.o.o.** iz Ljubljane za dejavnost gradbeništvu.

A.Š.

Prejemniki zlatih znakov odličnosti v gradbeništvu 2020, z leve Zoran Simčič, predsednik sekcije gradbincev, Matija Borovnik, Igor Štebe, Dušan Fidler, Martin Prosen, Mladen Dandič, Mladen Mihajlovič, Boštjan Bizjak, Primož Kodrič, Sabahudin Keranović in Janko Rozman, sekretar sekcij.



»Pred petimi leti smo imeli zaposlenih 50 tisoč tujcev, zdaj jih imamo 100 tisoč, kar predstavlja 11 odstotkov delovno aktivnih oseb,« meni in dodaja, da so sporazumi med državami dobri, ker s tem odrežejo posrednike: »Ljudem se iz prve roke pove, kako je delati v Sloveniji in tudi mi vidimo ali so primerni. Po zadnjih raziskavah smo ugotovili, da je polovica uvoženega kadra neprimerne, če prihajajo iz držav, s katerimi nimamo sporazuma.« Božič je tudi povedal, da se za nov sporazum glede zaposlovanja dogovarjajo še z Ukrajino. Glede paritetnih skladov pa državni sekretar meni, da je to dobro, saj delodajalcem ne bi bilo treba vplačevati še v tuje paritetne sklade. »Lahko bi ga naredili, a za manj kot 50 milijonov evrov vložka države tega sklada ni mogoče imeti,« ocenjuje in se strinja z OZS, da je nujno potrebno spremeniti člen v zakonu o zaposlovanju tujcev, ki sedaj določa večletno prepoved zaposlovanja tujcev, če delodajalec zamudi pri plačilu regresa ali plače.

Gradbinec **Saško Taks**, Graplas d.o.o., pa zaposluje večinoma tujce. »Nedopustno je, da potrebuješ šest dokumentov, ki jih priložiš k vlogi za pridobitev delovnega dovoljenja. In po treh mesecih šele dobiš delovno dovoljenje. Za enega delavca iz Makedonije sem čakal na delovno dovoljenje celo eno leto. Na upravnih enotah bi moralo biti usposobljenih več delavcev. Tudi mi obrtniki ne prekinemo dela, če gremo na dopust,« je prepričan

Taks. Gradbeništvo je izrazito sezonske narave, zato bi morali delovna dovoljenja dobiti takoj.

»Če je vloga popolna, tečejo postopki kar hitro, sicer se jih dopolnjuje. Pri tujcih so določene omejitve, tudi zaradi varnostnih razlogov. Ko pri delavcih s Kosova preverimo izobrazbo, dobimo pogosto odgovor, da so diplome ponarejene,« pa na očitke o predolgih postopkih odgovarja **Miho Šepec**, predstavnik Zavoda RS za zaposlovanje, ki priznava, da je bilo nekoč lažje zaposliti delavce v gradbeništvo. »Delovni pogoji so težji, zato slovenski iskalci zaposlitve niso pripravljeni sprejeti dela. 70 tisoč je brezposelnih, več kot polovica je žensk. Osebe so večinoma starejše od 55 let. Takšne težko zaposliš v gradbeništvo,« še meni Šepec.

Urša Židan z Ministrstva za notranje zadeve je dejala, da podpirajo želje podjetij: »Treba je stremeti k enotnim dovoljenjem za bivanje. Problem je v neustreznem številu uradnikov in slabi informacijski podpori. Vlada bi morala to podpreti z reorganizacijo in dodatnim financiranjem upravnih enot.«

Tudi **Milena Vranetič** iz podjetja Mapi Proasfalt se je strinjala, da so postopki na upravnih enotah predolgi: »Preveč je obvestil in papirologije, zato se mnogi delodajalci ne znajdejo. Dokumentacijo je po mojih izkušnjah bolje urediti na sedežu manjše upravne enote, saj se tako izogneš dolgotrajnim postopkom na upravnih enotah.«

Številna strokovna predavanja

Po prvem odmoru sta okrogli mizi dopoldan sledili še dve aktualni predavanji. Bolj poslovno temo Prenehanje veljavnosti kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo ali zakaj je potrebno v podjetjih sprejeti pravilnik o delovnih razmerjih je podrobno obdelala **mag. Nina Scortegagna Kavčnik**, vodja pravne službe OZS, ki je udeležencem zagotovila tudi vzorec pravilnika o delovnih razmerjih. V dopoldanskem delu pa je sledilo še zadnje izrazito strokovno predavanje na temo Kaj izvajalcem prinašajo predvidene spremembe Gradbenege zakona, kjer je **Aleksandra Velkovrh**, gradbena inšpektorica višja svetnica na Inšpektoratu RS za okolje in prostor, izpostavila najbolj pereče teme, predavanje pa zaključila s sproščeno gradbeniško razpravo z udeleženci, med katero so razčistili številna strokovna vprašanja.

V popoldanskem delu prvega dneva srečanja so se udeleženci ločili po sekcijah in nadaljevali vsak s svojimi strokovnimi predavanji, spremljevalke pa so se ločeno posvetile temam obvladovanja stresa in medčloveških odnosov, s katerimi bodo lahko pripomogle k bolj sproščnemu delu v podjetjih.

Vrhunec družabnega dela srečanja je potekal zvečer s slavnostno večerjo, plesom in prijetnim stanovskim druženjem vseh udeležencev, zbrane



so uvodoma pozdravili **Zoran Simčič**, predsednik sekcije gradbincev in član upravnega odbora OZS, **Andrej Papež**, predsednik sekcije instalaterjev-energetikov, **Matjaž Majdič**, predsednik sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev ter **Rudi Rudnik**, predsednik sekcije kleparjev in krovcev. Kot osrednji dogodek večera so zbrani gradbinci pospremili še slavnostno podelitev zlatih Znakov odličnosti v gradbeništvu 2020, ki jih OZS podeljuje gradbenim podjetjem za njihovo poslovno in strokovno odličnost.

Drugi dan srečanja so udeleženci lahko spoznali še Nepovratna sredstva EKO sklada, ki jih je predstavila **mag. Mojca Vendramin**, direktorica EKO sklada, sledilo je predavanje Pogodbe v gradbeništvu in uporaba posebnih gradbenih uzanc z odvetnico **Mojco Furlan**, ki tudi prihaja iz gradbenih vrst, za konec pa so sodelovali še na delavnici Zunanji videz, bonton in javno nastopanje, ki jo je v prijetnem sproščnem vzdušju izvedel bontonolog **Saša Županek**.

Sodelujoči so s tem sklenili še eno zelo uspešno, dobro obiskano in vsebinsko izredno pestro veliko strokovno srečanje gradbenikov naše stanovske organizacije.

ANTON ŠIJANEC



Zbrane na večernem slavnostnem dogodku so uvodoma pozdravili Rudi Rudnik, Matjaž Majdič, Andrej Papež in Zoran Simčič, predsedniki vseh štirih strokovnih sekcij, ki so skupaj organizirale strokovno srečanje.



Gradbena inšpektorica Aleksandra Velkoverh je po svojem predavanju o novi gradbeni zakonodaji z udeleženci vodila še sproščeno »gradbeno« razpravo, v kateri so obdelali številne strokovne teme.

Udeleženci srečanja so si med odmori z zanimanjem ogledali tudi novosti svojih dobaviteljev.



DOMOTEX 2020

Trendi in novosti na področju talnih oblog

Vodilni svetovni sejem preprog in talnih oblog, ki poteka enkrat letno in je dostopen samo strokovnim obiskovalcem, je na sejmišču v Hannoveru potekal od 10. do 13. januarja. Razstavljalci, ki kaj veljajo na mednarodnem trgu, so v tem času predstavili svojo ponudbo in nove kolekcije ter trende za prihodnjo sezono.

Veliko od videnega na sejmu je že ali pa še bo v ponudbi tudi pri slovenskih zastopnikih in trgovcih, še daleč pa ne vse, kar je zaradi majhnosti našega trga povsem razumljivo. To pa še ne pomeni, da se ni potrebno seznanjati z najnovejšimi proizvodnimi



Prva elektronsko krmiljena pištola za vroče lepilo, zasnovana posebej za pritrditev plošč – Döllken Profiles GmbH. (foto: M.R.)

in industrijskimi trendi in jih v določeni meri tudi prenesti v naš prostor. In prav DOMOTEX je kot priljubljeno mesto za srečanja razstavljalcev in udeležencev z vsega sveta idealen za povezovanje in izmenjave informacij, pri čemer jim je v dodatno pomoč informacijska tehnologija. Sejemska hiša je v okviru sejemskega koncepta »Innovations@Domotex« pripravila predstavitveno platformo, kjer so predstavljene izbrane inovacije izdelkov razstavljalcev, kar je bilo še posebej dobrodošlo za obiskovalce, ki so se zanimali za novosti. Inovacije in trende DOMOTEX 2020 si je bilo in si je še mogoče ogledati na sple-

tni strani <https://www.domotex.de/news/news-fachartikel/newshub>, seznam izbranih izdelkov razstavljalcev pa se še dopolnjuje tudi po zaključku sejma.

V okviru pestrega razstavnega programa sejma je bila predstavljena celotna paleta izdelkov, od tradicionalnih in sodobnih ročno izdelanih preprog, tkanih preprog, talnih oblog za stanovanjske in poslovne prostore ter zunanjih talnih oblog do parketa, lesa in laminatov, vse skupaj pod geslom »ATMYSHERE« – glavno temo novega megatrenda zdravega življenja osredotočenega na lastnosti tal, kot so akustika, naravnost in trajnost, kar naj bi prispevalo k občutku dobrega počutja in zdravega vzdušja.

Izmenjava mnenj in praktični prikazi

Posebna dvorana je bila namenjena predstavitvi strojev, orodij in tehnik za izdelavo ter vgradnjo talnih oblog, kar je zaokrožalo ponudbo, saj so ustrezni materiali, pripomočki in izvedbene rešitve ključni pri njihovi končni postavitvi.

Dobršen del te dvorane je predstavljal forum za obrt, poseben prostor, poimenovan »Treffpunkt Handwerk«. Tu so bili predstavljeni trendi in rešitve za obrtnike, torej za strokovnjake za parkete in talne obloge, dekoraterje, slikarje in mizarje, pa tudi tehnike namestitve in tehnologije tal. V okviru izmenjave tehničnih informacij in znanj med strokovnjaki iz panoge so vse dni na sejmu potekala tehnična

Polagalci talnih oblog-predavanje: Predavanje Površinske poškodbe na parketu in možnostih popravil. (foto: Deutsche Messe)



Naravni materiali, trajnost, dobro počutje ... eden od razstavnih prostorov v trendu »ATMYSHERE«. (foto: M.R.)



Polagalci talnih oblog-demonstracija: Nadarjeni mladi so predstavljali svoje spretnosti na »Treffpunkt Handwerk«. (foto: M.R.)



Učite se od najboljših

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS v sodelovanju s slovenskimi dobavitelji rezanega cvetja ter aranžerskih materialov v nedeljo, 16. februarja, pripravlja cvetličarsko delavnico Atraktiven šopek – kako ga narediti, prodati, ustvariti razliko v ceni. Delavnico, ki bo v Šoli za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje, bo vodila Katarina Dežman Zupančič – aktualna slovenska cvetličarska prvakinja.

V okviru štiriurne delavnice bodo predstavljeni različni pristopi izdelave šopkov z raznolikostjo izbora materialov in uporabo različnih tehnik izdelave, pod vodstvom **Katarine Dežman Zupančič** pa bodo udeleženci nato izdelali šopek z osnovno konstrukcijo in šopek brez konstrukcije.



Organizator bo poskrbel za vse potrebne materiale, tople in hladne napitke ter prigrizke skozi ves čas delavnice, z izjemo orodja, ki ga udeleženci prinesejo s seboj. Svoje izdelke bodo cvetličarji odnesli domov, poleg tega pa jim bo podjetje Smithers-Oasis Adria podarilo še kupon za enkratni popust v višini 15 %, ki ga bodo lahko unovčili ob naslednjem nakupu Floralive® izdelkov v njihovem podjetju.

Kotizacija za delavnico znaša 120 evrov za člane OZS in pri njih zaposlene ter 200 evrov za druge udeležence. Dodatne informacije in prijave: Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, Miran Rade (miran.rade@ozs.si, 01 5830 523). E. M.

PREDSTAVITE SE NA 10. PROMOCIJSKI RAZSTAVI POROČNIH ŠOPKOV

Vsako leto marca na Celjskem sejmu s sejmi Flora, Poroka, Altermed, ApiSlovenija, Kulinart in Festivalom kave Slovenija pozdravijo prihod pomladi. Vrsto let dogajanje na sejmu Flora sooblikuje tudi Sekcija vrtnarjev in cvetličarjev pri OZS, že deseto leto zapored pa bo sekcija na sejmu **Poroka, ki bo odprt 14. in 15. marca**, pripravila veliko promocijsko razstavo poročnih šopkov.

Namen razstave je promocija slovenskih cvetličarn in njihove kreativnosti. Cvetličarji, člani OZS, boste lahko brezplačno predstavili enega ali več poročnih šopkov in svojo dejavnost, pri tem pa ste lahko še bogato nagrajeni. Avtorji šestih najboljših ocenjenih šopkov po izboru strokovne komisije bodo namreč nagrajeni z bogatimi nagradami – vrednostnimi boni, ki jih prispeva podjetje SMITHERS-OASIS ADRIA, d. o. o. Prijavnico in dodatne informacije v povezavi z razstavo najdete na www.florist.si.

E. M.



predavanja o aktualnih vprašanjih in praktičnih izzivih ter predstavitev novih rešitev, ki koristijo tako izkušenim profesionalcem kot tudi novincem. Predavanja na teme, kot so: Površinske poškodbe na parketu in možnostih popravil, Stroškovna učinkovitost in tveganja plavajočih talnih oblog, Kako lahko robotika podpira sodobno obrt,

Profesionalno ravnanje premičnih spojev v talnih konstrukcijah so pritegnila mnogo poslušalcev.

Na tem prostoru so razstavljalci in partnerji sejma demonstrirali svoja najnovejša orodja in delili praktične nasvete o pripravi podlage ter namestitvi parketa in lesa, obiskovalci so lahko preizkusili orodja nekaterih raz-

stavljavcev in se seznanili z novimi namestitvenimi rešitvami in sistemi.

In ne nazadnje: predstavitveni program na »Treffpunkt Handwerk« je bil močno osredotočen tudi na kadre ter s tem povezano potrebo po izkušenih obrtnikih in nadarjenimi mladimi, ki se odločajo za obrtniški poklic.

M. R.

VABILO

Predstavite se na Megri

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju s Pomurskim sejmom vabi obrtno-podjetniški zbornični sistem in člane, da se predstavijo na mednarodnem sejmu gradbeništva, energetike, komunale in obrti MEGRA, ki bo potekal od 25. do 28. marca v Gornji Radgoni. V okviru sejma bo tudi kooperacijsko srečanje.

Dvajset članov se je udeležilo delavnice na temo mokrega čiščenja po sistemu Lagoon advanced care 2.0. V prvem, teoretičnem delu je bil poudarek na predstavitvi programov pranja in čiščenja ter detergentov in sredstev za predobdelavo zadnje generacije. Predstavljen je bil postopek sušenja občutljivih tkanin in programov sušenja, ob koncu je bila prikazana še zaključna obdelava tkanin ter potrebna oprema. V drugem delu pa so udeleženci spoznawali praktične rešitve na nekaterih vrstah tekstilij.

Lani se je na sejmu predstavilo 220 razstavljalcev iz 11 držav, obiskalo pa ga je več kot 8000 obiskovalcev. Sejem je namenjen predstavitvi obrtnih izdelkov, gradbeništva, materialov za gradnjo, stavbnega pohištva, gradbene mehanizacije, opreme in orodja, sodobnih hiš, ostrešij, kritin itd. Več informacij o sejmu je na voljo na spletni strani **www.megra.pomurski-sejem.si**.

OZS v sodelovanju s Pomurskim sejmom vabi zainteresirane OOS in člane, da se predstavijo na skupnem razstavnem prostoru ali samostojno:

1. Skupni razstavni prostor: cena opremljenega prostora znaša 30 evrov m² (+ DDV) in vsebuje stene, talno oblogo, info pult, mizo, štiri stole, koš za smeti, wi-fi, tipski napis podjetja, skupno skladišče z zaveso, obešalnik in reflektorje.

2. Individualni razstavni prostor:

a. Cena neopremljenega prostora v dvorani znaša 27 evrov m² (+ DDV).

b. Cena opremljenega prostora v dvorani znaša 54 evrov m² (+ DDV) in vsebuje predelne stene, talno oblogo, info pult, mizo, štiri stole, koš, wi-fi, tipski napis podjetja, skladišče z zaveso, obešalnik in reflektorje.

PREDELOVALCI KOŽ

V Milano po sveže ideje

Sekcija predelovalcev kož pri OZS vabi v sredo, 19. februarja, v Milano na ogled štirih strokovnih sejmov – LINEAPELLE, SIMAC, MIPEL in MICAM.

www.lineapelle-fair.it

Milansko sejmišče bodo prihodnji mesec zasedli strokovni sejmi, ki so v celoti namenjeni usnjarski dejavnosti. Udeleženci imajo priložnost videti modne trende in spremljati tehnološki napredek v dejavnosti. Sejem LINEAPELLE je namenjen celotni opremi, usnju, dodatkom, komponentam, sintetiki in modelom obutve, usnjenih izdelkov ter oblačil. Sejem MICAM je sejem za modno obutev, sejem SIMAC predstavlja stroje za usnjarsko dejavnost, sejem MIPEL pa je namenjen drobnim galanteriji.

Za ogled sejmov udeleženci potrebujejo brezplačno vstopnico, ki jo naročijo na spletni strani sejma, prevoz na sejem pa članom v celoti krije Sekcija predelovalcev kož pri OZS.



Udeleženci strokovne ekskurzije naj prijavnico, ki so jo prejeli po elektronski pošti, izpolnjeno pošljejo na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si ali

na prevozi@flucher.si. Na njej je treba označiti tudi vstopno mesto (odhod je mogoč iz Celja, Ljubljane ali Vrtojbe).

E. M.



c. Cena zunanjega neopremljenega prostora znaša 15 evrov m² (+ DDV).

V okviru sejma MEGRA bo **v sredo, 25. marca**, potekalo tudi **kooperacijsko srečanje MEET4BUSINESS**. Srečanje predstavlja enkratno priložnost za navezovanje stikov in izmenjavo izkušenj s potencialnimi poslovnimi partnerji iz evropskih držav. Program je sestavljen tako, da omogoča podjetjem individualne sestanke s potencialnimi partnerji na podlagi vnaprej izbranih srečanj. Udeležba je brezplačna. **Rok za prijave je 10. marec 2020**, na <http://meet4businessmegra2020.talkb2b.net>. E. Z.

PEDIKERJI

Predlagan »javni seznam« ni usklajen z zakonodajalcem

Članice sekcije kozmetikov so nas konec leta opozorile na objavljen Razpis za uvrstitev v javni seznam formalne usposobljenosti in izkušenj izvajalcev pedikerske dejavnosti, ki ga je objavila VIST Visoka šola za storitve. Sekcija kozmetikov pri OZS je pristojno ministrstvo zaprosila za uradno pojasnilo glede objave razpisa VIST.

Sekcija je od ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo prejela mnenje, da je s strani VIST predlagan »javni seznam«, neusklajen z zakonodajalcem, prav tako ministrstvu ni znana zakonska podlaga, na podlagi katere bi lahko VIST vodila takšen javni seznam. Na koncu pa so dodali še mnenje, da je za potrošnika takšna objava lahko zelo zavajajoča.

Ministrstvo je še opozorilo, da je pedikerska dejavnost regulirana z Obrtnim zakonom, ki je v pristojnosti MGRT.

Za opravljanje pedikerske dejavnosti je treba pridobiti obrtno dovoljenje, izpolnjevanje pogojev za pridobitev obrtnega dovoljenja ugotavlja OZS po postopku, ki je določen v pravilniku o postopku izdaje obrtnega dovoljenja.

Posebej opozarjamo, da so zneski za vpis, za izdajo potrdil in preverjanje izobrazbe zelo visoki, poleg tega je treba vpis podaljševati itd.

VLASTA MARKOJA



Dream Big

CONNECT 2020

ADRIA POSLOVNA KONFERENCA

5.–6. marec 2020

Kongresni center Thermana, Laško

www.connect2020.si

Ekskluzivna cena kotizacije
za člane Obrtno-podjetniške
zbornice Slovenije

Zakaj se udeležiti CONNECT 2020?

- Nadgradili boste svoja znanja o vodenju, strategiji, marketingu in prodaji.
- Udeležili se boste delavnice »Exponential Organizations«.
- Mrežili boste s člani BNI, Slovenian Business Club, CEED Slovenija, Gea College, Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in Bisnode.
- Spoznali boste druge podjetnike in iskali potencialne strateške povezave.
- Navezovali boste mednarodne poslovne stike v prostoru »Global Connect«.
- Spoznali in poslušali boste izjemne strokovnjake in podjetnike.

Pridružite se najboljšemu poslovno mrežniškemu dogodku leta!

20+
GOVORCEV
200+
PODJETNIKOV
15+
UR PROGRAMA

Partnerji konference:













TEKSTILCI

Strokovno srečanje vzdrževalcev tekstilij

6. in 7. marec 2020, Hotel & resort Adria, Ankaran

Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS vabi svoje člane in druge, ki jih zanimajo teme s področja vzdrževanja tekstilij, da se udeležijo strokovnega srečanja. Tokrat se bodo udeleženci seznanili s tehnološkimi novostmi, strokovnimi temami in zakonodajo, priložnost pa bo primerna tudi za pogovore o prihodnosti vzdrževanja tekstilij in za druženje.

Program strokovnega srečanja

Hotel & resort Adria Ankaran (Steklena dvorana)



petek, 6. marec 2020

- | | |
|---------------|--|
| 10.15 – 10.30 | Registracija in jutranja kava |
| 10.30 – 11.00 | Pozdravna nagovora
<i>Gašper Pance, predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS</i>
<i>Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije</i> |
| 11.00 – 11.45 | Predstavitve kartice Mozaik podjetnih |
| 11.45 – 12.30 | Pranje bolnišničnega in domskega perila
<i>Helena Mertik Japelj, Ecolab d. o.o.</i> |
| 12.00 – 14.00 | Odmor za kosilo (doplačilo) |
| 14.00 – 14.45 | Rokovanje z nevarnimi kemikalijami
<i>Barbara Špička Šulek, Ecolab d.o.o.</i> |
| 14.45 – 15.30 | Büfa care 4.0 – koncept pranja za prihodnost
<i>Martina Pap in Jan Querengässer, Lemia d.o.o.</i> |
| 15.30 – 16.15 | Kako ima lahko majhen listek velik vpliv na izboljšanje storitev
<i>mag. Jani Pušenjak, direktor Infdata svetovanje d.o.o.</i> |
| 16.15 – 16.30 | Odmor za osvežitev |
| 16.30 – 19.30 | Skupno druženje |
| 20.00 | Skupna večerja (doplačilo) |

sobota, 7. marec 2020

- | | |
|---------------|--|
| 10.00 – 10.45 | Katera kolektivna pogodba dejavnosti vas zavezuje?
<i>Nina Scortegagna Kavčnik, vodja pravne in kadrovske službe pri OZS</i> |
| 10.45 – 11.30 | Pasti pri pripravi javnega naročila za pralnice
<i>Vanessa Cizerle ECOLAB d.o.o.</i> |
| 11.30 – 12.00 | Razprava o cenah, stroških in prihodnosti kemičnega čiščenja in pranja
Predlog za oblikovanje informativnega cenika |
| 13.00 | Zaključek srečanja
<i>Gašper Pance, predsednik Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS</i> |

Kotizacija

- za člane Sekcije vzdrževalcev tekstilij pri OZS kotizacijo krije sekcija
- drugi udeleženci – 69 evrov (DDV ni vključen)
- doplačilo za kosilo in večerjo – vsi udeleženci

Prijava

- Prijave na srečanje pošljite **do 20. februarja 2020** na e-naslov: **adrijana.poljansek@ozs.si**

Rezervacija nočitev: hotel@adria-ankaran.si ali 05 66 37 300 (sklicujte se na strokovno srečanje vzdrževalcev tekstilij).

Dodatne informacije

Adrijana Poljanšek, sekretarka sekcije
(adrijana.poljansek@ozs.si)

Usposabljanje in certificiranje varilcev

Sekcija kovinarjev pri OZS na pobudo svojih članov tudi letos vabi na usposabljanje in certificiranje varilcev, ki ga pripravlja v sodelovanju s strokovnjaki iz Instituta za varilstvo.

Tečaji in certificiranje, ki se bo izvajalo na Institutu za varilstvo, so zasnovani na več desetletnih izkušnjah usposabljanja varilcev na tem področju in so sestavljeni iz teoretičnega izobraževanja, ki traja en dan (6 ur) 21. 2. 2020 in praktičnega usposabljanja pet dni (6 ur na dan) od 24. do 28. 2. 2020.

Pri teoretičnem delu udeleženci pridobijo osnovna in specifična znanja za opravljanje dela varilca po SIST EN ISO 9606 serije 1, 2, 5. Praktično varjenje pa se izvaja s pomočjo najsodobnejših varilnih strojev različnih proizvajalcev in pod vodstvom izkušenih inštruktorjev varjenja. Po končanem usposabljanju se varilcu izda certifikat o preizkusu usposobljenosti varilca - A test varilca.

Izbirate lahko med TIG varjenjem za aluminij ter nerjavno in konstrukcijsko jeklo, MIG/MAG varjenjem za aluminij ter nerjavno in konstrukcijsko jeklo ali plamenskimi spajkanjem bakra.

Usposabljanje bo torej potekalo na Institutu za varjenje, Ptujška ulica 19, 1000 Ljubljana, med 21. in 28. 2. 2020, cenik usposabljanja varilcev, prijavnico in podrobne informacije pa lahko najdete na spletni strani sekcije. Prijave posredujte neposredno na e-naslov Institut za varilstvo izobrazevanje-lj@i-var.si, za več več informacij pa jih lahko pokličete na 01 28 09 432 ali obiščete www.i-var.si.

Prijave potekajo **do četrta, 20. 2. 2020**, opozarjamo pa, da sta skupini TIG in MIG/MAG omejeni na največ petnajst kandidatov, zato v primeru interesa, pohitite s prijavo.

ANTON ŠIJANEC



Vabilo Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS

OBISČITE SEJME IFAM, INTRONIKA, ROBOTICS IN ICT4INDUSTRY V LJUBLJANI!

Na venčku visokotehnoloških B2B strokovnih sejmov, ki bo v organizaciji sejemske hiše ICM potekal od 11. do 13. februarja 2020 bo razstavljal tudi Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS, ki bo v okviru svoje skupne razstavne površine s člani OZS in številnimi partnerskimi organizacijami strokovni javnosti in obiskovalcem sejma predstavil svoje razvejano delovanje.

Več podrobnosti bo objavljenih tudi na www.ozs.si/odbor-za-znanost-in-tehnologijo.

A.Š.

Pomemben člen obrtno-podjetniškega zborničnega sistema

Konec januarja je OOO Lenart s slovesnostjo v Gostinstvu Breznik v Cerkvenjaku obeležila svojih 40 let. Ozrli so se na prehojeno pot in pogledali tudi v prihodnost, slovesnost pa so izrabili tudi za podelitev jubilejnih priznanj svojim članom. Prejelo jih je 80 obrtnikov in podjetnikov.

Obrtnike in podjetnike iz občin Benedikt, Cerkvenjak, Lenart, Sveta Ana, Sveti Jurij v Slovenskih goricah in Sveta Trojica v Slovenskih goricah, združene v OOO Lenart, že kar nekaj let vodi **Stanko Bernjak**, ki je v svojem nagovoru izpostavil predvsem pomen obrti in podjetništva za razvoj in življenje celotne družbe. »Kot nekoč, tako tudi danes obrtniki in podjetniki v svojih obratovalnicah nad vse skrbno obračamo delovna sredstva, material, znanje in čas ter delovne stopke v njih organziramo tako, da v najvišjih možni meri dosegamo zastavljene cilje v zadovoljstvo in ponos nam, našim zaposlenim, družinam in slovenski družbi. Zato bomo tudi v prihodnje predstavljali pomemben, nepogrešljiv del gospodarstva. Obrtno-podjetniški zbornični sistem pa bo še naprej v službi nas obrtnikov in podjetnikov pri zastopanju naših interesov. Tudi v prihodnje bo namreč veljalo, da skupaj zmoremo več,« je poudaril Bernjak in dodal da je OOO Lenart pomemben člen obrtno-podjetniškega zborničnega sistema vse od leta 1979.

Z njim se je strinjal tudi predsednik OZS **Branko Meh** in med drugim dejal, da so obrtniki že pred več desetletji

Roman Muršec, Stanko Bernjak, Branko Meh in sekretarka OOO Lenart Stanka Devjak.



sprevideli, da potrebujejo organizacijo, ki bo sogovornik tedanjim oblastem. »Zastopanje obrtnikov in podjetnikov ter zagovarjanje njihovih interesov je najpomembnejša naloga zbornice še danes. Pleg tega zbornica skrbi tudi za svetovanje članom in njihovo izobraževanje, vse pogosteje pa je tudi v vlogi sindikata obrtnikov in podjetnikov,« je povedal Meh in izrazil zadovoljstvo, da je zbornica tudi v obdobju prostovoljnega članstva močna organizacija. »Potrebuje močno organizacijo, da bomo lahko dosegli, kar pričakujemo od oblasti, da bomo imeli zakonodajo, ki nam bo omogočala razvijati svoja podjetja, zaposlovati in dostojno plačevati svoje delavce.«

Meh se je dotaknil še nekaterih področij, ki so v zadnjem obdobju najbolj aktualna. Izpostavil je birokratske ovire, dvojni status upokojenih obrtnikov, delo obrtnikov nasploh in preobremenjenost plač s prispevki.

Slovesnosti so se udeležili tudi predstavniki sosednjih območnih obrtno-podjetniških zbornic in občin, kjer imajo sedeže svojih podjetij člani OOO Lenart. Izmed županov je zbrane pozdravil župan občine Cerkvenjak **Marjan Žmavc**.

Obrtniki in podjetniki OOO Lenart so se v lepem številu slovesnosti ob 40-letnici njihove stanovske organizacije.

Obrtnikom, podjetnikom in zbornici je čestital za jubilej in dodal: »Veseli smo vaših dobrih rezultatov. Ponosni smo na vas, da vztrajate, kljub temu, da podjetniška pot ni najlažja.«

Na slovesnosti je OOO Lenart svojim članom podelila 80 priznanj za dolgotrajno delo v obrti in podjetništvu. Tri priznanja pa je podelil tudi Branko Meh. Srebrni ključ OZS je prejel **Roman Muršec**, Zlati ključ OZS Stanko Bernjak, OOO Lenart pa je ob njeni 40-letnici Meh podelil Srebrni pečat OZS. **EVA MIHelič**

Slovesnosti so se udeležili tudi predstavniki občin, ki jih pokriva OOO Lenart.



Krožni način življenja

OOZ Ravne na Koroškem, A.L.P. PECA in Koroški medgeneracijski center so partnerji v operaciji Krožni način življenja, ki je bila izbrana na 2. javnem pozivu za izbor operacij za izvajanje Strategije lokalnega razvoja LAS Mežiške doline, sofinanciranih iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.

Operacija, katere vsebina je razvoj podjetništva v povezavi s trajnostno naravnostjo na »krožni način življenja« in kot del tega tudi na krožno gospodarstvo, naslavlja dve ključni področji:

- spodbujanje podjetniške dejavnosti, ustvarjalnosti in razvoja v smeri tako pomembnega prehoda iz gospodarstva, ki je povsem zasidrano v potrošnji in potrošništvu, v gospodarstvo, ki bo temeljilo na ponovni uporabi, recikliranju in ponovnemu izkoriščanju – krožno gospodarstvo;

- varovanje okolja – krožno gospodarstvo pomeni, da na odpadke gledamo kot na jutrišnje surovine, torej da vsakemu odpadku damo možnost, da postane nova surovina in tako izkoristimo ves njegov potencial. V takšnem sistemu za odlaganje ostanejo vedno manjše količine, ki bistveno manj vplivajo na okolje.

V okviru operacije bodo partnerji izvajali aktivnosti za podjetnike, podjetja in njihove zaposlene v smislu ozaveščanja in izobraževanja malega gospodarstva o pomenu odgovornega in traj-



nostno naravnega gospodarstva. Na drugi strani pa se bomo posvetili mladim, ker je jasno, da bo za občutne spremembe in prehod v krožno gospodarstvo potrebna prava kulturna revolucija, pri kateri bodo glavno vlogo odigrali tisti, ki so danes otroci in mladostniki. K sodelovanju bomo pritegnili tudi širšo javnost v kampanji »Stara stvar, nova vrednost

...«, v kateri bomo ljudi ozavestili o pomembnosti ločevanja odpadkov in nato skozi delavnice za različne ciljne skupine iskali načine, da odpadni embalaži dodamo novo vrednost.

Več informacij o operaciji najdete na spletni strani www.ooz-ravne.si, www.alpeca.si ali www.las-md.si.

JUDITA ŠKOFLEK



Podjetnik leta logaško podjetje EVMA

V Jamskem dvorcu v Postojni je bila 11. januarja tradicionalna že 25. osrednja prireditev primorsko-notranjske regije *Ona ali on* v organizaciji Radia 94. Na njej so razglasili dobitnika naziva *Ona ali on – dejanje leta* po izboru poslušalcev. V sodelovanju z gospodarsko in obrtno-podjetniško zbornico pa so podelili priznanji za gospodarski in podjetniški uspeh minulega leta. Slednje je pristalo v rokah logaškega družinskega podjetja EVMA, d. o. o., ki tempo razvoja vizualnih komunikacij v Sloveniji narekuje že več kot 30 let.

Od reklamnih tabel na stavbah, svetlobnih ali ne, označevalnih tabel ob cestah, različnih dimenzij in oblik, do promocijskih nalepk za avtomobile, transparentov, fototapet in jumbo plakatov, do notranje opreme poslovnih prostorov in trgovin, je osnovna dejavnost, s katero se ukvarjajo v podjetju EVMA. Ustanovitelju in direktorju podjetja **Evgenu Makucu** je prestižno regijsko priznanje izročil minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek**.

Predsednik logaške obrtno-podjetniške zbornice **Bogdan Oblak** je čestital družini Makuc ter dodal, »da smo ponosni na to, da imamo med člani zbornice tako dobre podjetnike in podjetja. Teh pa v Logatcu ni malo!«

Po besedah Evgena Makuca, dolgoletnega člana OZS, se recept za uspeh podjetja EVMA zagotovo skriva v zmerni rasti in razvoju, v katerem je korak sledil koraku, realnosti, ki jo premore družina Makuc, viziji, ki si jo je oblikovala, in realizaciji zastavljenih ciljev. »Nisem si mislil, da bo zemljevid naše poslovne prisotnosti tak kot je,« je zadovoljen Evgen Makuc. S skorajda večjim zadovoljstvom pa ga navdaja tudi to, da sta se oba sinova odločila ostati v domačem podjetju, saj je vedno stremel k temu, da podjetje postane družinsko. Zadnja leta je v podjetju zaposlena tudi žena Andreja. Sicer pa mu največ pomeni to, da »firma drži skupaj«, kot pravi. V zadnjih letih se število zaposlenih v podjetju giblje okrog 20. »Vsi so mladi, samostojni, inovativni in zaupanja vredni. Vsak od njih prispeva velik delež k uspehu podjetja in to poskušamo tudi nagraditi,« se Makuc zaveda pomena dobrega kadra in, da se bodo tudi v prihodnje trudili



Priznanje za podjetniški uspeh leta, ki ga v sodelovanju z obrtno-podjetniško zbornico podeljuje Radio 94, je prejelo podjetje EVMA, d. o. o. iz Logatca. Na sliki družina Makuc s priznanjem.

ohranjati dobro motivirane zaposlene in po potrebi dodatno zaposlovali strokovnjake s tega področja.

Leta 1989 se je Evgen Makuc kar v domači garaži s strokovnim znanjem elektro stroke začel ukvarjati z izdelovanjem svetlobnih reklamnih napisov in izdelkov iz pleksistekla. »Na začetku ni bilo lahko. Stroje je bilo težko dobiti, tudi dober material, plačila pa so bila zelo neredna ali pa jih sploh ni bilo ter veliko dela je bilo treba opraviti ročno, prvi stroj pa si je naredil kar sam.«

V treh desetletjih so se iz garažne delavnice razvili v sodobno organizirano in tehnološko opremljeno industrijsko podjetje, ki na slovenskem trgu spada med vodilna podjetja na področju vizualnih komunikacij. Natiskali so že več kot 100.000 m² različnih materialov. Njihove izdelke najdete tako pri lokalnih podjetjih in organizacijah kot tudi pri največjih svetovnih podjetjih.

Njihova glavna konkurenčna prednost je zagotavljanje celovitega spektra storitev vizualnih komunikacij v Sloveniji

za tovrstno dejavnost. Od idejnega 3D-izrisa do končnega produkta s strokovno montažo. Poslujejo globalno, strateško so navzoči na domačem in tujih trgih, v letu 2020 bi lahko preseglili cilj dveh milijonov evrov letnega prometa.

Posebno pozornost namenjajo kadrom oziroma njihovem zadovoljstvu, izobraževanju in motiviranosti. Zagotavljajo ergonomsko urejeno delovno okolje. Pomembna jim je skrb za varstvo okolja, zato so barve ekološko sprejemljive.

S profesionalnim pristopom do vizualne urejenosti tako starih kot novih objektov ter njihove grafične popestritve, vizualno pripomorejo, da se vzpostavlja standard najnovejših smernic. Vizija in strategija razvoja podjetja EVMA je utrditi položaj v Sloveniji ter se še intenzivneje širiti v Evropi in širše ter postati eden izmed glavnih svetovnih igralcev vizualnih komunikacij.

Kot domače podjetje so aktivno vključeni v lokalno okolje ter po svojih močeh, prek sponzorstev kot donatorstev, pomagajo tistim, ki jih pocukajo za rokav.

DEJAN ŠRAML, SLIKA: VALTER LEBAN

Brezplačne delavnice v okviru Kompetentne Slovenije

Konec lanskega leta so v OOO Ravne na Koroškem v sodelovanju z Javnim štipendijskim, razvojnim, invalidskim in preživninskim skladom RS v okviru operacije Kompetentna Slovenija ponovno izvedli štiri uspešne delavnice.

Globalizacija nenehno sooča gospodarstva Evropske unije z novimi izzivi in vsi zaposleni državljani Evropske unije bodo v prihodnje potrebovali širok nabor ključnih kompetenc za prožno prilagajanje hitrim spremembam v dinamičnem svetu. Pri razvoju raznolikih individualnih kompetenc se mora omogočiti dostop do znanja vsem zaposlenim, ne glede na družbene, kulturne in gospodarske okoliščine, da lahko dosežejo svoj potencial. Kot del programa »Kompetenčnih centri za razvoj kadrov 3.0« je cilj Kompetentne Slovenije **brezplačno omogočiti dostop do novodobnih poslovnih znanj in veščin vsem, ki si to želijo**. Skozi projekt posamezniki razvijajo ključne kompetence, ki jih potrebujejo oziroma jih bodo potrebovali za uspešno nadaljevanje svoje kariere poti.

V OOO Ravne na Koroškem so se s Skladom povezali že leta 2017 in se vključili v program Kompetentne Slovenije. Tako vsako leto prebivalcem Koroške pripeljemo kakovostne brezplačne delavnice praktično na domače dvorišče.

Lani so tako izvedli naslednje delavnice:

- Vodstvena orodjarnica, ki jo je izvedel **Bojan Krajnc** iz podjetja LOPIS,
- Medgeneracijsko komuniciranje v izvedbi **Vesne Rizman** iz podjetja LOPIS,
- Prepričljiv javni nastop s **Sašo Einsiedler** in
- Komunikacija, psihofizično zdravje in načini obvladovanja stresa z **dr. Sanelo Banovič**.

Na delavnicah so udeleženci spoznavali različne tematike: kako v pra-



ksi postati fenomenalni vodja, učili so se o pomenu medgeneracijske komunikacije, spoznali so, da je prvi vtis zelo pomemben, saj je »prva vstopnica«, ko se prvič srečamo z osebo. Poleg tega so se seznanili pravili oblačenja pri nastopanju, osnove komunikacije in obvladovanje konfliktnih situacij, kako uspešno pripraviti govor in uporabljati pripomočke med nastopom ter tehnike obvladovanja stresa, telesne mimike in načine sproščanja pred nastopom ter

Udeleženci delavnice s Sašo Einsiedler so se učili javnega nastopanja.

tudi sami preizkusili nastop pred kamero. Na zadnji delavnici so pridobili praktične nasvete, kako se sprijazniti in kontrolirati stresne situacije v življenju, spoznali tehnike komunikacije, se naučili obvladovati komunikacijske šume v praksi in naredili koticke pozitivnega razmišljanja v možganih.

JUDITA ŠKOFLEK

PTUJ

Podelili jubilejne plakete

V restavraciji PAN v Kidričevem je minuli mesec OOO Ptuj pripravila slovesnost ob podelitvi jubilejnih priznanj in plaket za dopolnjenih 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 in 45 let dela v obrti v letu 2019.

» **P**raznovanje obrtniških jubilejev je poklon poslovni odličnosti, pogumu in ambicijam,« je v imenu OOO Ptuj čestital jubilantom predsednik **Milan Majer**. »Tako kot vi obrtniki in podjetniki, ki ste nocoj jubilanti, je tudi naša stanovska organizacija v vseh teh letih doživela ogromno sprememb. Oblika in ime naše organizacije se je z leti spreminjala, spreminjale so se tudi njene naloge. A osnovni cilj ostaja vsa leta enak – na vse možne načine pomagati obrtnikom, da bodo lahko lažje delali in živeli.

Danes je obrtno-podjetniška zbornica močna in s trdnimi temelji. Sodobna, strokovna organizacija, organizirana lokalno in na državni ravni. Bistveno pa je, da imamo vas, spoštovane članice in člani, ki nas podpirate in nam pomagate uresničevati naše poslanstvo – ščititi interese obrtnikov in podjetnikov. Povezani smo močnejši je slogan naše zbornice, ki ga na zbornici skupaj z vami vsak dan tudi živimo.

Vsi analitiki že nekaj časa govorijo, da nas v prihodnjih letih čaka upočasnjena gospodarska rast in nizka inflacija. Tveganje za rast ne manjka – od trgovinske vojne do brexita in dviga cene nafte, vendar pa se po drugi strani pričakuje, da bo domače povpraševanje ostalo močno, krepila ga bosta potrošnja gospodinjstev in investicije. Zato želim, da ostanemo obrtniki optimistični. Glavna izziva, ki nas čakata, sta pomanjkanje delovne sile in odsotnost migracijske politike. Ne vem, če se zavedamo, da je kar dve tretjini rasti zaposlenosti ustvarila tuja delovna sila.

Edina stalnica v podjetništvu so spremembe in to hitreje kot kadar koli prej. A to ni nekaj, kar bi obrtnice in obrtnike ustavilo, smo najbolj fleksibilen del našega gospodarstva. S svojo



iznajdljivostjo, pridnostjo in delavnostjo smo obrtniki znali vse nenaklonjene okoliščine obrtni sebi v prid že tudi

Prejemniki plaket za štirideset let dela v obrti v družbi podeljevalcev.

Majda Vidovič je prejela plaketo za 45 let dela v obrti.



v preteklosti in zato ne dvomim, da nam bo to uspevalo tudi v prihodnje«, je dejal predsednik Majer.

Podelitev jubilejnih priznanj in plaket že tradicionalno poteka v okviru obrtniškega plesa, ki je letos potekal že petinštirideseti in je ples z najdaljšo tradicijo na Ptujskem. V kulturnem programu uradne podelitve priznanj in plaket je nastopil Petovia kvintet, ki je nato igral tudi na 45. obrtniškem plesu OOO Ptuj.

Skupaj je v letu 2019 na OOO Ptuj jubileje dopolnilo 113 članov, ki so skupno »oddelali« že nepredstavljivih 2395 let samostojne obrtniške poti.

Za dvajset let obrti so bronaste plakete prejeli: Alinea tisk, d. o. o., Bezjak Smiljan, s. p., Fuks Franc, s. p., Gradbeni remont, d. o. o., Gril Roman, s. p., Horvat Branko, s. p., Kaiser Franc, s. p., Kmetec Klavdija, s. p., Kolbl Vincenc, s. p., Lah Branko, s. p., Peharda Robert, s.

p., Težak Jožef, s. p., Veselič Janez, s. p., Voglar Jože, s. p. in Zrec Anton, s. p.

Srebrne plakete za petindvajset let obrti so prejeli: Agrocenter, d. o. o., Arnečič Dragica, s. p., Bezjak Slavko, s. p., Carli Hugo, s. p., Cartl Darko, s. p., Čeh Franc, s. p., Čuš Andrej, s. p., Dolenc Robert, s. p., EMG elektroinstalacije in montaža, d. o. o., EMITT, d. o. o., Fideršek Viktor, s. p., Hameršak Robert, s. p., Kodrič Milan, s. p., Kolarič Branko, s. p., Kolarič Darko, s. p., Kolarič Ivan, s. p., Kopušar Božidar, s. p., Krajnc Goran, s. p., Lenart Franček, s. p., Ljubec Miran, s. p., Mahorič Jožef, s. p., Majhen Branko, s. p., Matjašič Peter, s. p., Medved Danilo, s. p., Merc Branko, s. p., Murko Andrej, s. p., Pajnkhiher Roman, s. p., Petkoski Gorjanka, s. p., Popović Pero, s. p., Redtenbacher precizni deli, d. o. o., Rogina Martina, s. p., Sakelšek Avgust, s. p., Svržnjak Roman, s. p., Šabeder Srečko, s. p., Šibila Mitja, s. p.,

Tašner Marjan, s. p., Trčko Zlatko, s. p. in Vinko Milan, s. p.

Za trideset let dela v obrti so zlato plaketo prejeli: Furjan Ivan, s. p., Gjurasek Mitja, s. p., Janžekovič Vladimir, s. p., Klinc Angela, s. p., Kolarič Branko, s. p., Korenjak Aleksander, s. p., Peršuh Frančka, s. p., POK, d. o. o., Pušnik Brigita, s. p., Tašner Franc, s. p. in Tolič pleskarstvo, izolacije, gradbeništvo in inženiring, d. o. o.

Plaketo **za petintrideset let** obrti sta prejela Aviotech, d. o. o. in Kmetec Fredi, s. p.

Štirideset let obrti so dopolnili: Plastika Medved, d. o. o., PSOS, d. o. o. in TAMES, d. o. o.

Plaketo **za petinštirideset let** obrti sta prejela Herman, d. o. o. in Vidovič Majda, s. p.

BORIS REPIČ,

SLIKI: ČRTOMIR GOZNIK, S. P.

METLIKA

Regijsko druženje gostincev

Prvi ponedeljek v novem letu se vsako leto tradicionalno srečajo gostinci, člani dolenjskih in belokranjskih OOO, njihovi zaposleni in družinski člani. Regijski gostinski ples je nastal na pobudo gostincev, ki so vedno delali v času decembrskih praznikov in so si zaželeli, da bi zabavo nadoknadili.

Že pred mnogimi leti so se tako dogovorili, da bodo imeli svoj ples prvi ponedeljek v novem letu. Organizira ga pet OOO v regiji, vsako leto je glavni organizator druga zbornica, tokrat je bila na vrsti Metlika.

Letos je bilo srečanje v Hotelu Bela krajina v Metliki, kjer so se v lepem številu zbrali gostinci iz OOO Črnomelj, Kočevje, Metlika, Novo mesto in Trebnje. Ob dobrem ansamblu in izvrstni hrani je bilo tudi vzdušje odlično. Udeleženci so nazdravili novemu letu in si izmenjali lepe želje, predvsem pa so bili enotni, da je z organizacijo gostinskega srečanja treba nadaljevati. Obljubili so, da se naslednje leto spet srečajo v Trebnjem.

ŽOJICA BAJUK



Dolenjski in belokranjski gostinci se po novem letu tradicionalno srečajo na gostinskem plesu.

ZAKLJUČEK TEKMOVANJA SLOVENIASKILLS 2020

Najboljši jeseni v Gradec

Konec januarja je bila na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani že 12. Informativa, sejem izobraževanja in poklicev, na kateri je oba dneva potekalo tudi nacionalno tekmovanje v poklicnih spretnostih – SloveniaSkills. 60 mladih strokovnjakov je tekmovalo na več kot 1000 m² v panogah cvetličarstvo, kamnoseštvo, slikopleskarstvo, IKT, mehatronika, aranžerstvo, kuharstvo, strežba ter pohištveno in stavbno mizarstvo.



foto: Nik Jaušnik/STA

Informativa in SloveniaSkills si skupaj prizadevata za čim širšo promocijo različnih poklicev in izobraževalnih programov ter spodbujata povezovanje med izobraževalnimi institucijami in gospodarstvom za čim boljši in hitrejši razvoj ter napredek slovenske družbe.

Tekmovanje, ki je potekalo dva dni, mladim talentom omogoča edinstveno izkušnjo in znanje, da postanejo najboljši v svoji panogi, sodelujoče šole si izmenjajo znanje in izkušnje, delodajalci pa že spoznajo svoj vrhunski bodoči kader. Obenem pa je tekmovanje zanimivo tudi za vse obiskovalce. Poleg bodočih dijakov in njihovih staršev, ki so tako videli prikaz poklicev v akciji, so si tekmovanje ogledali in izkazali podporo tudi predsednik Republike Slovenije **Borut Pahor** in predsednik Državnega sveta RS **Alojz Kovšca**.

Sloveniaskills je nacionalno tekmovanje v poklicnih spretnostih iz različnih panog, ki ga od leta 2010 organizira Center RS za poklicno izobraževanje. Tekmovanje, na katerem lahko sodelujejo mladi od 18 do 25 let, od tekmovalcev pričakuje, da že imajo razvite nekatere poklicne spretnosti, poudarek pa je na aplikativnih znanjih in v tem smislu so sestavljene tudi tekmovalne naloge. Zmagovalci tekmovanja SloveniaSkills bodo zastopali svoj poklic in slovenske barve na evropskem tekmovanju EuroSkills 2020 v Gradcu. V preteklosti so slovenski tekmovalci na tekmovanju EuroSkills že dosegali izjemne uspehe, saj so od leta 2008 osvojili že več medalj.

Tekmovanja v poklicnih spretnostih SloveniaSkills, EuroSkills in WorldSkills,



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



CPI
CENTER RS ZA
POKLICNO
IZOBRAŽEVANJE



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Aktivnost poteka v okviru projekta Promocija poklicnega izobraževanja v obdobju od leta 2016 do leta 2020.



imajo več pomembnih vlog. So kovnica mladih talentiranih strokovnjakov, ki si že s samo udeležbo na tekmovanju večajo možnosti za zaposlitev; priložnost za šole, da se med seboj pomerijo v znanju in poklicnih spretnostih; priložnost za delodajalce, da spoznajo svoje bodoče zaposlene in morebitne nosilce razvoja v njihovih podjetjih. Taka tekmovanja, kjer tekmujejo mladi strokovnjaki, imajo ne le obsežen informativni značaj, ampak tudi značaj prestižnosti. Prav slednje pa ima pozitiven učinek na ugled poklicev kot tudi na ugled samega poklicnega in strokovnega izobraževanja.

Vsi tekmovalci in tekmovalke, ki so osvojili prvo mesto, so postali del slovenske ekipe, ki se bo udeležila prestižnega tekmovanja EuroSkills 2020. Ta bo potekal **od 16. do 20. septembra 2020 v Gradcu**, bližina tokratnega tekmovanja pa je tudi za slovensko javnost priložnost, da si dogodek tudi ogleda.

EVA MIHELIC



REZULTATI SLOVENIASKILLS 2020

CVETLIČARSTVO

1. mesto: Tilen Lipnik, ŠHVU Celje, mentorica Mojca Sodin
2. mesto: Katja Ravnikar, BC Naklo, mentorica Sonja Jerič Štefe
3. mesto: Lucija Čepon, BC Naklo, mentorica Polona Teran

KAMNOSEŠTVO

1. mesto: Rok Vidmar, SGGOŠ Ljubljana, mentor Janko Brunček
2. mesto: Jaka Modic, Opus, d. o. o., mentor Jure Modic
3. mesto: Andraž Švara, ŠC Srečka Kosovela Sežana, Višja strokovna šola, mentor Simon Bele

SLIKOPLESKARJI

1. mesto: Jan Kopač, Slikopleskarstvo in fasaderstvo Rok Jerič, s. p., mentor Rok Jerič
2. mesto: Gregor Jerič, Slikopleskarstvo in fasaderstvo Rok Jerič, s. p., mentor Rok Jerič
3. mesto: Luka Zorman, SEGŠ Kranj, mentorica Irena Lončar

MEHATRONIKA

1. mesto: Uroš Slejko in Teo Lokar, ŠC Nova Gorica, mentor Matej Pinosa
2. mesto: Jan Činžar in Gašper Stupan, ŠC Celje, mentorja Matej Veber in Andro Glamnik
3. mesto: Maj Mesarič in Žiga Zver, TŠC Maribor, mentorja Boris Knez in Marjan Bezjak

ARANŽERSTVO

1. mesto: Meri Potočnik, Šolski center Ptuj, Ekonomska šola, mentorica Vesna Emeršič
2. mesto: Barbara Leskovar, ŠHVU Celje, mentorica Petra Pižmoht
3. mesto: Lara Esih, ŠHVU Celje, mentorica Petra Pižmoht

IKT

1. mesto – Vid Marolt in Vid Smole, Vegova Ljubljana, mentorja Andreja Vehovec in Marko Kastelic
2. mesto – David Panič in Martin Šalamon, SŠTS Šiška, mentorja Maruša Perič Vučko in Tom Kamin
3. mesto – Ignac Kodermac in Timotej Stanonik, Zavod za gluhe in naglušne Ljubljana, mentorja Romana Kolar in Jure Škapin

POHIŠTVENO MIZARSTVO

1. mesto: Jernej Poročnik, ŠC Slovenj Gradec, mentor Andrej Otto
2. mesto: Jan Škarja, ŠC Ljubljana, mentor Gregor Virant
3. mesto: Ognjen Devič, ŠC Škofja Loka, Bojan Prezelj

STAVBNO MIZARTSVO

1. mesto: Andraž Rožanski, ŠC Škofja Loka, mentor Jože Jarc
2. mesto: Tilen Verderber, ŠC Novo mesto, mentor Mihael Gorše
3. mesto: Anže Stržinar, ŠC Škofja Loka, mentor Aleš Malnarič

KUHARSTVO

1. mesto: Anže Bilban, BIC Ljubljana, mentorica Neli Selan

STREŽBA

1. mesto: Luka Strajn, BIC Ljubljana, mentor Boštjan Humski

PROMOCIJA POKLICEV



Na Informativi tudi o vajeništvu

Konec januarja je na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani potekala 12. Informativa. Tudi letos je največji predinformativni sejem izobraževanja in poklicev na enem mestu nudil raznolike informacije, vezane na izobraževanje doma in v tujini. Na dogodku so mladi lahko izvedeli tudi vse podrobnosti v zvezi z vajeniškim sistemom izobraževanja.

Točno tri tedne pred uradnimi informativnimi dnevi so mladi na Gospodarskem razstavišču na enem mestu pridobili informacije o izobraževanjih in poklicih neposredno iz prve roke. Osnovnošolcem in dijakom so razstavljalci, ki so predstavljali fakultete, šole, programe in oblike izobraževanja, z navdušenjem pomagali in jih založili z vsemi potrebnimi informacijami za nadaljevanje šolanja ali študija.

Na sejmu je letos sodelovalo več kot 170 razstavljalcev, ki so predstavili več kot 250 različnih izobraževalnih programov, med njimi kar 17 tujih. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije in Centrom za poklicno izobraževanje pripravila promocijo vajeniškega sistema izobraževanja. Obiskovalci so na razstavnem prostoru prejeli koristne napotke in uporabne informacije o vajeništvu. Predvsem je bilo poudarjeno, da je vajeništvo odlična priložnost za začetek



Promocija vajeništva na Informativi.

poklicne kariere, mladim pa omogoča stalen poklicni razvoj. Vajenci so namreč vključeni v podjetja, ki veliko vlagajo v usposabljanje svojih zaposlenih. Mladim tako dajejo priložnost, da se z delom izkažejo in pridobijo potrebne kompetence za uspešno opravljanje poklica.

Predstavljen tudi projekt DuALPlus

DuALPlus združuje mala in srednje velika podjetja, izobraževalne ustanove, organizacije za podporo podjetništvu, kot so obrtne in gospodarske zbornice, univerze in oblikovalske inštitute ter regionalne javne organe iz šestih alpskih držav. DuALPLUS se loteva novih načinov reševanja teh izzivov in povečuje privlačnost dualnega izobraževanja (vajeništva) za obrtnike in podjetnike v alpskem prostoru, kar bo poskusil zagotoviti z mednarodnimi partnerji in vrsto aktivnosti. Partnerji v projektu bodo:

- **Razvili zbirko orodij za poklicno usmerjanje:** Ciljna skupina za orodja, ki jih bodo pripravili, so organizacije, trenerji in mentorji, ki zagotavljajo poklicno orientacijo za mlade.

- **Izdelali priročnik inovativnih praks v dualnem izobraževanju:** Primeri v priročniku bodo opisani na tak način, da bodo postali prenosljivi in ponovljivi.

- **Razvili predloge politike** za povečanje horizontalne in vertikalne prepustnosti dualnega izobraževanja v alpskem prostoru.

- **Izdelali katalog modulov za olajšanje prepustnosti v visokoškolskem izobraževanju:** V katalogu bodo predstavljeni modeli za pripravo tečajev za visoko šolstvo ter za konsolidacijo in izpopolnjevanje, ki se izvajajo v okviru projekta.

Več o projektu najdete na: <https://www.alpine-space.eu/projects/dualplus/en/home>.

E. M.

PRVI ZAKLJUČNI IZPITI V VAJENIŠTVU



V spomladanskem roku 2020 bo zaključila izobraževanje prva generacija vajencev. Izdelek oziroma storitev za zaključni izpit vajenci pripravijo že v času praktičnega usposabljanja z delom. Nekateri vajenci so zaključne naloge že pripravili, zato se je sestala izpitna komisija, ki ugotavlja, da so izpitne naloge zelo kompleksne in na visoki ravni.

Komisija pri izobraževalnem programu oblikovalec kovin – orodjar v sestavi mentor s podjetja, mentor s šole in predstavnik delodajalcev s strani Obrtno podjetniške zbornice Slovenije.

M. K.

Približuje se prvi pristopni rok v letu 2020 za vpis na mojstrski izpit

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vabi k vpisu na mojstrski izpit. V okviru 22. razpisa je za spomladanski pristopni rok določen 3. marec 2020, popolno vlogo pa morajo kandidati oddati najpozneje do 20. februarja.

Mojstri predstavljajo v okviru slovenskega poklicnega in strokovnega izobraževanja pomembno skupino. So vrhunski strokovnjaki na svojih strokovnih področjih, podkovani s praktičnimi in strokovno-teoretičnimi znanji, obenem so usposobljeni za samostojno vodenje podjetja in so v večini primerov tudi delodajalci. Poleg tega prispevajo pomemben del v mozaiku poklicnega izobraževanja, saj svoja znanja kot mentorji prenašajo na sodelavce in dijake pri praktičnem usposabljanju z delom.

Pridobljen mojstrski naziv pomeni odlično priložnost za večjo zaposljivost v izbranem poklicu, za podjetje pa konkurenčno prednost v dejavnosti, saj blagovna znamka »Mojster«, ki jo lahko uporabljajo mojstri, dodatno poudari odličnost njihovih izdelkov ali storitev.

Več o mojstrskih izpiti najdete na spletni strani www.ozs.si (Javna poobla-

ZAKAJ BI SE ODLOČILI ZA PRIDOBITEV NAZIVA MOJSTER?

- Ker prinaša srednjo strokovno izobrazbo,
- ker daje možnost nadaljevanja šolanja na višjih strokovnih šolah,
- ker boste lahko kot mentor v obratovalnici izobraževali dijake,
- ker boste izpolnjevali kvalifikacijski pogoj za opravljanje nekaterih obrtnih dejavnosti,
- ker boste lahko vpisani v Imenik vodij del, ki se na OZS vodi na podlagi Gradbenega zakona,
- ker boste lahko uporabljali blagovno znamko MOJSTER, ki predstavlja znak kakovosti obrtnih izdelkov in storitev.



stila-Izobraževanja-Mojstrski izpiti), za dodatne informacije pa lahko pokličete Suzano Kljun na telefon: 01 58 305 74.

Stroške šolnine si lahko povrnete

Ob zaključku šolanja se lahko tudi mojstri prijavijo na aktualni Javni raz-

pis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni in si povrnejo do 2500 evrov stroškov za srednješolsko izobraževanje. Več informacij o razpisu in pogojih za sofinanciranje šolnin je dostopnih na spletni strani: www.srips-rs.si/dir.

S. K.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”KARTICO UPORABLJAM PRI VSAJ DESETIH PARTNERJIH.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

IZOBRAŽEVANJA ZA PRODAJO ODPRTIH FAKTUR

S pomočjo faktoringa do izboljšanja bonitetne ocene

Po lanski uvodni sezoni izobraževalnih dogodkov za člane OZS, sta letos njena partnerja slovenska spletna platforma za prodajo odprtih terjatev Hiveterminal in vodilni evropski ponudnik podatkovnih in analitičnih storitev podjetje Bisnode z brezplačnim izobraževanjem v Ljubljani začela drugo sezono izobraževanj, na katerih na praktičnih primerih predstavljajo, kako lahko s faktoringom, torej prodajo odprtih faktur, in s poslovnimi rešitvami za izboljšanje bonitete v podjetju dosežete hitrejšo rast in izboljšanje poslovanja

Po uspešni prvi sezoni izobraževanj z naslovom Kako do denarja – od faktoringa do izterjave, je januarja v Ljubljani potekalo prenovljeno izobraževanje, kjer so obrtniki in podjetniki spoznali še več praktičnih znanj. Izobraževanju so bile dodane mnoge novosti, med drugim tudi zelo dobro sprejeti individualni praktični posveti, ki so s posameznimi udeleženci potekali ob zaključku formalnega dela dogodka. Za dodatne zanimive in uporabne vsebine so poskrbeli tudi gosti dogodka iz podjetja Vizija Računo-

vodstvo, ki so predstavili praktične nasvete za optimizacijo bilanc in pojasnili kako poslovati, da se izboljša bonitetna ocena podjetja ter spregovorili o tem, zakaj je pomembna likvidnost podjetja in kako jo s knjiženjem prodaje odprtih faktur še izboljšati.

Kako najhitreje do denarja?

Na svoj denar lahko čakate tudi po več kot 30 dni, včasih celo več mesecev. Čakanje pa je za podjetja, mučen in neprijeten proces, obstaja pa tudi še

bojazen, da faktura ne bo plačana. Na dogodku so predstavniki Hiveterminala predstavili alternative takemu čakanju in različne poti do svežih finančnih sredstev. Posebno mesto so namenili faktoringu, saj prodaja odprtih faktur prek platforme Hiveterminal na naslovu www.hiveterminal.com podjetjem omogoča, da denar dobijo takoj po izstavitvi računa, ob tem pa se znebijo tudi skrbi glede plačila fakture.

Zakaj torej Hiveterminal?

Hiveterminal je slovenska spletna platforma, ki obrtnikom in podjetnikom s prodajo terjatev omogoča takojšen, enostaven in brezplačen dostop do svežega denarja za podjetja. Zagotavlja vam hitrost, saj je denar na vašem računu že v 48 urah, ne potrebujete zavarovanja, lahko ste povsem brez skrbi, saj tveganje neplačila ali zamude pri plačilu prevzema kupec terjatev, ne potrebujete dodatne zadolženosti in poslužete z manj dokumentacije, dolgotrajnih postopkov in administracije.

Kako najti zanesljive partnerje?

Med podjetji je lani Fursu dolgovalo kar 2937 novih neplačnikov, ob tem pa je šlo v stečaj kar 1256 slovenskih podjetij,

Dobrodošla novost letošnjih izobraževanj bodo tudi individualni pogovori z obrtniki in podjetniki.



ŽE ZNANI TERMINI IZOBRAŽEVANJ

- 12. marec na OOO Ljubljana Bežigrad
- 26. marec na OOO Slovenj Gradec
- 9. april na OOO Kamnik
- 14. maj na OOO Šmarje pri Jelšah
- 28. maj na OOO Maribor.

od tega največ, 149, v mesecu oktobru. Postavljajo se številna vprašanja, če bo nova gospodarska kriza, za katero nekateri menijo, da bo še hujša od zadnje leta 2008, prinesla še več zadolževanja, kako se torej obdržati v kriznih časih in celo prehiteti konkurenco, kako se izogniti poslovanju s podjetji, ki so neplačniki ali imajo blokiran bančni račun, kako potencialnim partnerjem sporočiti, da smo ugledno in zaupanja vredno podjetje?

Kako varno do uspeha?

Podatki so dandanes ključnega pomena in njihova uporaba bo v prihodnosti le še naraščala, zato so v podjetju Bisnode na praktični delavnici v sklopu izobraževanja predstavili tudi izzive uspešnega poslovanja. Izpostavili so preverjanje potencialnih poslovnih partnerjev, monitoriranje obstoječih partnerjev in konkurence, udeležence posebej seznanili z negativnimi dogodki, kot so izbris, tožbe, stečaj, neplačniki, davčni dolžniki in blokade računov, ter predstavili poslovne rešitve za iskanje novih strank in partnerjev tako doma kot tudi v tujini.

Prihajajoča izobraževanja, za člane brezplačno!

Zanimiva izobraževanja se bodo zaradi velikega zanimanja v letošnjem drugem krogu odvijala skozi vse leto, namenjena bodo vsem, ki želijo poslovati učinkovito, brez skrbi in brez težav z likvidnostjo. Potekala bodo na številnih območnih zbornicah, vsi člani OZS pa se jih lahko brezplačno udeležite. V pripravi je že spomladanski razpored, podroben seznam terminov in lokacij pa bo sproti objavljen med dogodki na spletni strani www.ozs.si/dogodki.

ANTON ŠIJANEC

PEDAGOŠKO-ANDRAGOŠKI SEMINARJI

Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije se je ob javnem razpisu za brezplačno usposabljanje mentorjev dijakom in študentom višjih strokovnih šol, ki bo potekalo tudi v letu 2020, kot izvajalka seminarjev uspešno vključila v dva konzorcija. V minulih letih bilo izvedenih skoraj 20 pedagoško-andragoških seminarjev, letos bosta še dva.

V obdobju od leta 2016 do leta 2018 je bilo v okviru obeh konzorcijev uspešno izvedenih 12 brezplačnih pedagoško-andragoških seminarjev (več na OZS ter na OOO Kranj, Sežana, Ravne na Koroškem, Škofja Loka, Črnomelj, Zagorje, Krško, Koper in Ajdovščina). Lani so sledile izvedbe na OOO Sežana, Novo mesto, Škofja Loka, Maribor ter na OZS v Ljubljani. Kot je bilo že večkrat zapisano, se v okviru dveh konzorcij različnih partnerjev izvajajo v vseh regijah v Sloveniji v skladu z Javnim razpisom pristojnega ministrstva za izobraževanje »Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe«. Namen javnega razpisa je krepitev usposobljenosti mentorjev v podjetjih oziroma v obratovalnicah za kakovostno izvajanje mentorstva dijakom srednjih poklicnih in srednjih strokovnih šol, ki se praktično usposablja z delom, in študentom višjih strokovnih šol, ki se praktično izobražujejo pri delodajalcih, ter drugim udeležencem drugih oblik praktičnega usposabljanja oziroma izobraževanja (vajenci).

Po končanem usposabljanju so izvajalci seminarjev izvedli evalvacijo za-

dovoljstva udeležencev in predavateljev usposabljanja z namenom ocene kakovosti izvajanja usposabljanja. Udeleženci so izpolnili evalvacijski vprašalnik, kjer so ocenjevali program kot celoto, njegovo organizacijo in izvedbo ter delo predavateljev. Rezultati evalvacije kažejo, da so zastavljeni cilji usposabljanja uresničeni, udeleženci in predavatelji pa zadovoljni z izvajanjem programa.

Število udeležencev na posameznem seminarju je v skladu s projektno dokumentacijo omejeno, zato naj zainteresirani ne odlašajo s prijavo. Prijavnice so objavljene na spletni strani OZS (<https://www.ozs.si/o-zbornici/projekti/usposabljanje-mentorjev>). Dodatne informacije dobijo na telefonski številki: 01 58 305 74.

SUZANA KLJUN

Napovedujemo še zadnja dva brezplačna pedagoško-andragoška seminarja v okviru projekta, in sicer:

- 9., 10. in 16. marca 2020 bo PA seminar na OOO Murska Sobota,
- 7., 8. in 14. septembra pa na OZS v Ljubljani.

SAOP, VODILNI PONUDNIK POSLOVNIH PROGRAMOV

Z združitvijo omogočena hitrejši razvoj in še učinkovitejša podpora uporabnikom

Saop, ponudnik poslovnih informacijskih rešitev ERP iz Šempetra pri Gorici, in kranjsko podjetje MIT informatika, ki nudi celovite rešitve za proizvodna podjetja, se bosta združena lahko tudi v prihodnje kosala s tujimi ponudniki ERP sistemov.

V MIT informatiki so usmerjeni v razvoj rešitev za vodenje proizvodnje, in ko so iskali strateškega partnerja za določene horizontalne poslovne rešitve, se je začela njihova zgodba s Saopom, ki je med prvimi na slovenskem trgu ponudil svoj lasten poslovni informacijski sistem ERP iCenter. Tega danes uporablja že več kot 14.000 uporabnikov. Saop je prav tako iskal partnerja, s katerim bi proizvodnim podjetjem lahko ponudil celovite rešitve za različne segmente proizvodne dejavnosti. Pogovori glede povezovanja informacijskih rešitev so privedli do kapitalnega povezovanja, saj so v obeh podjetjih zaznali, da bodo skupaj lahko hitreje razvijali nove rešitve ter bodo združeni precej bolj konkurenčni tujim ponudnikom poslovnih programskih rešitev tako z vidika funkcionalnosti rešitev kot tudi prilagodljivosti in cenovne politike. Prepričani so, da si bodo slovenska podjetja z močnim domačim ponudnikom ERP sistema lažje privoščila vrhunsko informacijsko podporo, digitalizirala svoje poslovanje in s tem lažje konkurirala na tistih tujih trgih, na katerih je prisoten tudi Saop.

Saop krepi svoj tržni delež na področju proizvodnje

MIT informatika, poleg rešitev za proizvodna podjetja, nudi tudi rešitve za storitveno dejavnost, gradbeništvo ter za podjetja, ki delujejo na področju zbiranja in predelave odpadkov. S sklenitvijo dogovora o združitvi je Saop, ki je odslej 100-odstotni lastnik tega kranjskega podjetja, še okrepil svoj tržni delež v gospodarstvu oziroma v proizvodnji in postal eden večjih zaposlovalcev z lastno



Petra Šinigoj, direktorica podjetja Saop.

rešitvijo ERP pri nas. Pod njihovo streho je namreč zdaj združenih več kot 150 strokovnjakov. »Svojim uporabnikom želimo s pametnimi rešitvami ter z učinkovito uporabniško in razvojno podporo poenostaviti poslovanje, kar je mogoče



Marjeta Povalej, direktorica MIT informatike.

uresničiti le, če dovolj hitro sledimo tehnološkim trendom in potrebam svojih strank,« meni Petra Šinigoj, direktorica podjetja Saop, ki vidi glavno prednost združitve v tem, da bodo z MIT informatiko pod svojim okriljem še agilnejši v razvoju in bolj prilagodljivi.

Dolgoročne koristi za stranke

Da bo združitev pospešila razvoj obeh podjetij – tako z vidika novih rešitev za stranke, ki vse bolj intenzivno vlagajo v digitalizacijo, kot tudi rasti poslovanja – je prepričana tudi Marjeta Povalej, direktorica MIT informatike. »Združeni bomo lahko strankam na enem mestu ponudili najboljše rešitve z obeh področij – s področja vodenja proizvodnje in proizvodne logistike ter finančno-materialnega poslovanja in upravljanja s kadri,« je povedala Povalejeva in dodala: »Poleg tega pa se MIT informatiki odpira tudi priložnost za širitev na srbski in hrvaški trg, na katerih je Saop že prisoten in uveljavljen. Podjetja s podružnicami na Balkanu si namreč želijo svoje poslovanje voditi v enotnem sistemu. In to jim zdaj lahko ponudimo.«

Uporabniki Saopovih rešitev – poleg iCentra tudi rešitve v oblaku Minimax, ki je med najbolj priljubljenimi računovodskimi programi pri nas – in ERP sistema MIT informatike, imenovanega MIT Orkester, si lahko z združitvijo obeh podjetij obetajo dolgoročne koristi. »S še številčnejšo ekipo vrhunskih strokovnjakov bomo strankam še lažje zagotavljali dolgoročno in stabilno partnerstvo,« je prepričana Šinigojeva.

EVA MIHELČ

Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
 - mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del (za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubjana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG



gorenjepoint



KOMPAS

ELEMENTUM



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



bigStockphoto

OBRTNIK	POSTOPEK PLOSKEGA TISKA	DELAVKA, KI PREVZEMA BLAGO	STARA ENOTA ZA MERJENJE TLAKA	IVAN LOTRIČ	SOPROG, PARTNER	KRAŠKI POJAV, DEPRESIJA	DEBEL IN PLEMENIT KOSTANJ
OPTIMALNOST							
RUSKA TELOVADKA (TATJANA)							
BRKATA PTICA UJEDA				RAŽENJ VPREŽNI DROG PRI KMEČKEM VOZU			
VALUTA EVROPSKE UNIJE					LAURENCE OLIVIER GR. GRADITELJ IN ARHITEKT		
TINE ZUPAN			KUBLAJ-KANOVA MONGOL. DINASTIJA TOPLICE				
POMANJKANJE APETITA						RUSKI KIPAR (MIHAL)	NAJVEČJE JEZERO V JUŽNI AMERIKI
DOBIMO GA PRI KRSTU				ZMIKAVT ZADETEK TREH STEVILK PRI TOMBOLI			
ITAL. SKLADATELJ (GIUSEPPE)							
TITANOVA ŽELEZNA RUDA							
TROPSKI SADEŽ							
AVTOR: KDOR MEŠA ČRKE	PRERAČUNLJIVO DEJANJE	PROSTOVOLJNI DONATOR KRVI	STAR ŠPANSKI SREBRNIK	LANA TURNER	NATOVA LETALSKA BAZA V ITALJI	LIČILEC V GLEDALIŠČU KATRAN	KAZUKO IKEDA STAROGR. PRISTAN. MESTO
NALEZLJIVA OTROŠKA BOLEZEN							PODUK, NASVET
IZGOVOR							VODA PO IZPLAKOVANJU STOICIZEM TRAPA, NEUMNICA SLOV. PISATELJ (IGOR)
PEVKA IN KITARISTA HREN				IZVED. ZA IRANSKI JEZIK REKA V SLAVONIJI			FIGURA, PODOBA NAŠ NEKD. SMUČAR (ROK)
REKA MED HRVAŠKO IN SLOVENIJO						TEKOČA ZMES SNOVI EDEN OD STARŠEV	
OKONČINA			BALERINA KLAŠNJA GRŠKA BOGINJA LEPOTE			VRSTNI RED ODDAJ FRANC. POKRAJINA ALZACIJA	PRODAJALEC PLEMENITIH KOVIN KARIKATURISTKA ALJANČIČ
LAHKOST						ENCIM, KI RAZGRADI LAKTOZO PREBIVALEC BEČA	
FRANC. PISATELJ (EMILE)					AMER. IGRALKA (JESSICA) IT. SLIKAR (GUIDO)		PLOŠČINSKA MERA LADO LESKOVAR ČRNKAST VOL (NAREČNO)
PTIČ PEVEC IZ REDA DROZGOV						UDAREC S SEKIRO AFRIŠKI VELETOK	DRŽALO POSODE ODMEV
REKA V KAZHSTANU				ZNAK ZA ENAKOST SKRAJNI KONEC POLOTOKA			SANITETNI MATERIAL SIMBOL ZA RUTENIJ
KLOBASA Z NADEVOM IZ KAŠE IN JETER							OZVEZDJE OB NEBESNEM EKVATORJU
GORLJIV PLIN IZ KARBIDA IN VODE							HRVAŠKI NARAVOSLOVEC (OTON)

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

- Oglase lahko pošljete po:**
- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovčenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-002

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Ika

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

Slika je simbolična.

Cena samo 240 € brez DDV www.ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIEJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njokov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 19-02-003

PRODAM KONTAKTNO BRUSILKO 5bF, model zW 2028 226, letnik 2000, 17 kW motor, 2 valja. Brusni trakovi 1100 x 2650. Informacije po tel. 031 654 430. Šifra oglasa: 20-02-004

PRODAM PROIZVODNJO za visokofrekvenčno varjenje PVC folij. Avtomatski linijski stroj z dvema varilnima glavama moči dvakrat po 3 KW, polavtomatski stroj moči 5 KW, škarje za prečni razrez, škarje za vzdolžni razrez, ročne škarje za lepenko, cca 160 orodij za izdelavo izdelkov in več drugih drobnih priprav. Za več informacij pokličite 041 674 652. Šifra oglasa: 20-02-005

OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA

BARTOL

OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **marčevski** Obrtnikovi borzi je **24. februarja 2020.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (9,5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



MATERIAL

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33

www.pos-plastika.si/trgovina

Acrytech®

Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz pleksi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 20-04-001

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kakovostno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljše, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 20-04-002

KAPOVOSTNE, AŽURNE IN SODOBNE računovodske storitve, davčno in poslovno svetovanje, kadrovske zadeve, pomoč pri uporabi programa Minimax, mala šola računovodstva. Informacije: PRO FIN d.o.o., Žolgarjeva ulica 2, 2310 Slovenska Bistrica, e-p: info@pro-fin.si, tel. 059 950 350. Šifra oglasa: 20-04-003

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajuu: februar 23., 24., 25., 26., 27., marec: 24., 25., 26., 27. in 28. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40. Šifra oglasa: 20-05-001

NEPREMIČNINE

PRODAMO 100% DELEŽ, oziroma v najem oddamo podjetje v dobri kondiciji s 30-letno tradicijo. KOKO Trebnje d.o.o., montaža in prodaja stavbnega pohištva. Cena po dogovoru. Informacije po tel. 041 642 543. Šifra oglasa: 20-07-002

DELAVNICA, ORODJARNA, STROJNA OBDELAVA! Oddamo opremljeno delavnico v izmeri 420 m² (rezkalni in vrtalni stroj, stružnica, CNC obdelovalni centri, mostna dvigala, ...) Po potrebi se lahko najame tudi več površin in pisarne. Informacije 041 623 551. Šifra oglasa: 20-07-003



Oglase s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: Edina Zejnič
tel. 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontaktna oseba: Jolanda Damiš Polanc
tel. 02 33 31 300
E-pošta: een@mra.si, jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem,
Titov trg 4, 6000 Koper
Kontaktna oseba: Sebastjan Rosa
tel. 05 66 37 787
E-pošta: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontaktna oseba: Petra Arzenšek
tel. 01 58 98 156
E-pošta: petra.arzensek@gzs.si

Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

BRAT20191210001 – Avstrijska oljarna, ki proizvaja bučno olje in različne izdelke iz bučnih semen, išče dobavitelje bučnih semen.

BRBA20181120001 – Bosansko podjetje, specializirano za nameščanje in servisiranje avtomobilskih alarmov, alarmov za objekte, video kamer, prezračevanja, protipožarnih alarmnih sistemov in klimatskih naprav, išče pooblaščenega dobavitelja alarmov, video kamer in klimatskih sistemov v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BRSE20191210001 – Švedsko podjetje z lastno blagovno znamko poročnih in večernih oblek išče zanesljivega proizvajalca oblek.

BRFR20191204001 – Francoski prodajni agent, ki prodaja zdravstvene izdelke za varnost in udobje bolnikov, ki bivajo v domovih za starejše, išče nove izdelke za trženje v francoski JV regiji.

BOBA20191230001 – Bosansko podjetje, specializirano za izdelavo betonskih izdelkov (betonske cevi, odtoki, robniki, plošče, čistilci oljnih tekočin, ulitki itd.) in izdelavo montažnih dvoran, išče poslovne partnerje na Hrvaškem, v Sloveniji, Italiji, Nemčiji, Avstriji in Franciji za sodelovanje v okviru sporazuma o proizvodnji in distribuciji storitev.

BOUK20191210002 – Britanski proizvajalec hladno stiskane pasje hrane, išče zastopnike in distributerje za sodelovanje v okviru sporazuma o komercialnih agencijah ali sporazumu o distribuciji storitev.

BODK20200106001 – Dansko podjetje, ki proizvaja robota za dezinfekcijo prostorov, išče distributerje ali zastopnike po vsej Evropi. Robot je visokotehnološka naprava, ki med terminalno dezinfekcijo prostorov s postopkom brez kemikalij in stranskih proizvodov izloči patogene mikroorganizme (bakterije, viruse, glive). Robot preprečuje širjenje nalezljivih boleznih in tako omejuje število razširjenja okužb.

BORO20191217001 – Romunski proizvajalec pohištva po meni iz laminiranega lesa in dvostransko izdelanega lesa ter pohištva iz srednje gostote želi sodelovati s partnerji iz Evropske unije na podlagi proizvodnega sporazuma.

BOBA20191213002 – Bosansko podjetje, specializirano za predelavo kovin (prilagojena obdelava pločevine, varjenje, površinska zaščita) in montažo izdelkov, ponuja visokokakovostne proizvodne storitve z zunanjim izvajanjem ali sodelovanje v okviru sporazuma o proizvodnji.

BOMK20191220004 – Makedonsko podjetje, specializirano za oblikovanje in izdelavo kovinskih konstrukcij za potrebe javnega sektorja in industrije, ki temeljijo na vroče valjanih pločevinah, legiranih jeklenih pločevinah, toplo valjanih profilih, pocinkanih in plastificiranih pločevinah. Podjetje nudi svoje storitve v okviru sporazuma o proizvodnji in podizvanju.

BRSE20191125001 – Švedsko start-up podjetje, išče proizvajalca pritrilnih kovinskih gumbov premera 7 mm v kovinski, beli in črni barvi.

BRNL20190925001 – Nizozemsko podjetje z lastno blagovno znamko išče nove dobavitelje otroških oblačil v okviru proizvodnega sporazuma.

BOUA20191219001 – Ukrajinsko proizvodno podjetje nudi storitve proizvodnje polimernih izdelkov z brizganjem, ekstrudiranjem itd. v okviru proizvodnega sporazuma ali distribuciji.

BOHU20191215001 – Madžarsko podjetje, specializirano za proizvodnjo različnih tekstilnih izdelkov, nudi proizvodne zmogljivosti na podlagi sporazuma o podizvanju ali proizvodnji.

BOIT20191219002 – Italijansko podjetje, specializirano za proizvodnjo brezalkoholnih in gaziranih pijač, išče distributerje.

BOIT20200108001 – Italijansko podjetje, specializirano za proizvodnjo in prodajo oblačil in brisač za plaže, išče zastopnike in distributerje.

BOBY20191221001 – Belorusko proizvodno in trgovsko podjetje, ki izdeluje izdelke za mačke in pse vseh pasem in velikosti (igre, praske, lože, ležišča in vzmetnice z različnimi materiali itd.), išče partnerje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BOPL20191217001 – Poljski proizvajalec embalažnih materialov išče distributerje aluminijaste folije, certificirane za živila.

BOFI20200116001 – Finsko podjetje, specializirano za proizvodnjo super živil (borovnice in brusnice (posušene in v prahu), praški gob in smreke itd.), išče distribucijske partnerje.

BOPL20191227001 – Poljsko podjetje, specializirano za razvoj in proizvodnjo CNC strojnih orodij, išče komercialne predstavnike. Podjetje ima portfelj strojev, in vključuje: CNC obdelovalne centre, CNC stružnice, CNC ročne rezkalne stroje, CNC vrtalne stroje, vrtljive stružnice in stružnice.

BRUK20191028001 – Britansko podjetje je specializirano za skladiščenje in distribucijo izdelkov na britanskem trgu. Razpolaga z obsežnim skladiščem, ki je v celoti zavarovano in ima odlične logistične povezave za hitro dostavo. Poleg tega ima podjetje oddelek za digitalno trženje, ki služi za namen optimizacije spletnih strani in platforma za spletne trgovine. Podjetje ponuja sodelovanje v obliki distribucijskih storitev dobaviteljem inovativnih izdelkov in produktov, ki želijo lastne produkte učinkovito prodajati na britanskem trgu. Pri oblikovanju dogovorov o sodelovanju imajo prednost elektronski produkti, ekološki izdelki, bio hrana, bio kozmetika.

BRSE20191001001 – Majhna švedska pivovarna išče dobavitelje sodov iz hrastovega lesa, ki bi pod določenimi pogoji zagotavljali dobavo sodov, ki so bili že v rabi za zorenje vrhunskih vin. Podjetje išče priložnost sklepanja pogodb za dobaviteljske sporazume z namenom uporabe sodov za lastne potrebe.

BOPL20191001001 – Poljska odvetniška pisarna s zanimivim naborom izkušenj in sodelovanj ponuja pravno svetovanje in podajanje strokovnih mnenj na področju vključevanja tujih podjetij na poljski trg. Podjetjem iz tujine, ki želijo poslovati na tem trgu, nudi tudi vso potrebno pravno podporo. Možnost dogovorov o zunanjem izvajanju (»outsourcing agreements«) tako z evropskimi podjetji kot s podjetji, ki imajo sedež zunaj evropskega skupnostnega območja.

BOIT20191031003 – Italijansko podjetje ima sedež v Andriji, središču izdelave apulijskega olja. Ustanovljeno je bilo pred petimi generacijami. Podjetje proizvaja ekostra deviško oljčno olje, hkrati pa tudi bio in aromatična olja. Iščejo distributerje/tržne zastopnike na podlagi dogovora o distribuciji s namenom širjenja prodajne mreže na evropskem trgu in po ne-evropskih državah.

BORO20191107001 – Romunsko podjetje ima sedež v mestu Cluj-Napoca. Gre za proizvodno podjetje, ki tujim partnerjem nudi storitve na podlagi računalniškega numeričnega krmiljenja (CNC – computer numerical control). Zaradi povpraševanja in visokih zahtev, podjetje želi predati del obveznosti novim partnerjem na podlagi dogovora s podizvajalci. Možno pa je tudi sodelovanje v obliki dogovora o proizvodnji.

BORO20191009006 – Romunski novoustanovljeni studio za arhitekturo in dizajn, ki se posveča arhitekturnemu načrtovanju, oblikovanju izdelkov, 3D proizvodnji, trženju blagovnih znamk in oblikovanju ostalih relevantnih projektov za udobno življenje, išče nove partnerje. Poslovni partnerji bodo na projektih sodelovali kot zunanji izvajalci.

BORO20191015001 – Romunsko podjetje, ki je že uveljavljeno na trgu, proizvaja brusilne trakove, diske ter brusilne valje, ki so uporabljeni v različnih industrijskih panogah. Zanimanim podjetjem iz držav EU se ponuja priložnost za sodelovanje na podlagi sporazuma o proizvodnji ali dogovora s podizvajalci.

BOGR2019106001 – Grško podjetje, ki opravlja strokovne preizkušnje/testiranje letalskih naprav, kot so letalski motorji ter ostala letalska oprema, ponuja možnost usposabljanja in akreditacijo izvedencev za preizkušnje sistemov. Ponujajo priložnost sklepanja pogodb o zunanjem izvajanju. Podjetje je pozitivno ocenilo tudi finančno sodelovanje oz. ponudbe za prevzem ter možnosti za tuje naložbe.

BOIT2019106002 – Italijansko podjetje, ki se posveča oblikovanju in proizvodnji usnjenih izdelkov, išče zastopnike za ženske usnjene modne torbice, ki so oblikovane v Italiji. Ponuja se možnost dogovora o tržnem zastopništvu.

BOBE20191001001 – Belgijski proizvajalec polnilnih naprav za električna in hibridna vozila išče tržne partnerje zunaj Belgije. Poslovni partnerji so lahko tržni zastopniki ali inštalacijska podjetja, ki se že ukvarjajo z nameščanjem solarnih panelov in polnilcev za domove, vendar načrtujejo širjenje lastne tržne mreže in ponudbe. Podjetje ponuja različne storitve in izdelke na področju e-mobilnosti, predvsem pa omejenen polnilce. Podjetje cilja na širitev na evropskih trgih.

BOPL20191105001 – Poljsko podjetje v družinski lasti, ki proizvaja visoko kakovostne kozmetične izdelke za nego obraza, telesa in las, išče nove sodelavce. V skladu z najnovejšimi trendi, ki se jih beleži na mednarodni ravni, in zahvala številnim raziskavam na kozmetičnih snoveh/komponentah, je podjetje razvilo kozmetično linijo, ki je obogatena z naravnimi viri. Podjetje nudi širok nabor storitev, vključno z embalažo in oznako proizvodov. Ponuja se priložnost za sodelovanje na podlagi dogovora o proizvodnji.

BRGR2019118001 – Grško podjetje je ponudnik storitev za nadzor motorjev in opreme na področju letalskega prometa. Podjetje išče dobavitelje opreme za letalske motorje v tujini z možnostjo dogovora o distribuciji in/ali pogodbe z dobavitelji.

BRRO2019111001 – Romunsko podjetje se posveča izdelovanju povsem naravnih kozmetičnih izdelkov za ženske in moške. Izdelki so ročno izdelani. Podjetje proizvaja širok nabor artiklov, ki vključujejo kreme (dnevne in nočne, proti gubam, za brilje), eliksirje, telesne kreme, balzame in proizvode za piling, balzame za ustnice idr. Izdelki so izdelani po lastnih receptih. Podjetje ponuja priložnost za mednarodno sodelovanje z dobavitelji kozmetične embalaže na podlagi dogovora o proizvodnji.

BRPL2019113001 – Poljsko družinsko podjetje je aktivno na področju zlatarstva. Podjetje išče dobavitelje unikatnih srebrnih nakitov, predvsem pa išče ročno izdelan nakit iz srebra in naravnih draguljev, sodobne umetniške artikle in pa originalen nakit, oblikovan na podlagi izvirnih modelov/vzorcev. Podjetje išče poslovne partnerje – dobavitelja.

BRPL2019119001 – Poljski proizvajalec visokakovostnih hladno stiskanih olj išče dobavitelja nesojenih semen kumar, čebule, paradižnika in druge zelenjave. Semena naj bi že prestala mikrobiološko testiranje in imela ustrezní certifikat. Bio certifikati so dobrodošli, vendar niso nujno potrebni za vzpostavitev poslovnega sodelovanja. Podjetje ponuja dogovor za sodelovanje z dobaviteljem.

BRSE20191121001 – Švedsko podjetje, ki se ukvarja s prodajo opreme in rezervnih delov za stroje za vzdrževanje vrtov, išče proizvajalce signalnih kablov/mejnih žic za robotske kosilnice. Podjetje išče priložnost za sodelovanje s podizvajalci.

BRDE20191108001 – Nemško podjetje, ki je aktivno na področju kovinske proizvodnje, izdeluje stopnice, ograje, obcestne zaščitne ograje, pločevinaste strehe in elemente iz kovinskih trapezoidnih profilov ter izdelke iz raznoraznih kovin. Zaradi preobsežnega števila prejetih naročil omejeno podjetje išče dobavitelje ali podizvajalce, ki bi bili zmožni prevzeti del proizvodnje.

BORO20191105001 – Romunsko podjetje se ukvarja s proizvodnjo kovin z različnimi postopki, kot so: struženje, rezkanje, lasersko rezanje, oblikovanje kovin in varjenje. Podjetje pri proizvodnji uporablja najnovejšo tehnologijo in razpolaga z novimi CNC stroji, ki končnim izdelkom zagotavljajo visoko kakovost in omogočajo kratke roke za izvršitev celotnih storitev. Podjetje ponuja priložnost za sklepanje dolgoročnih proizvodnih dogovorov s podjetji, ki so aktivna v industrijskih sektorjih (npr. v avtomobilski industriji, elektroniki, v železarski oz. kovinski industriji).

BORU20190316013 – Rusko podjetje s sedežem v Moskvi načrtuje in hkrati izdeluje sistem za preverjanje okvar v turbinah. Inovacija temelji na naprednem optičnem mehanizmu za zaznavanje in pregled okvar. Podjetje cilja na vstop na tuje trge, s tem namenom pa ponuja potencialnim partnerjem možnost sklepanja licenčnih pogodb.

BOPL2019106007 – Poljsko marketinško podjetje ponuja širok nabor oglaševalskih storitev: grafično oblikovanje, video produkcijo, 3D grafično oblikovanje, fotografijo, tisk. Podjetje ima lastne tiskarne, kar pripomore k temu, da se storitve izvajajo takoj ob naročilu in po zelo konkurenčnih cenah. Podjetje zlahko ustreže zahtevam strank na podlagi fleksibilnega poslovnega modela. Podjetje ponuja eno izmed sledečih oblik poslovnega sodelovanja: sporazum o proizvodnji, outsourcing ali dogovor s podizvajalcem.

BORU20190311008 – Rusko podjetje s sedežem v okolici mesta Nižni Novgorod, proizvaja mehke očesne leče in umetne očesne šarenice. Iščejo tržne zastopnike.

BOIT20191030002 – Italijansko podjetje se ukvarja s prodajo inovativnih tekstilnih tkanin, predvsem podjetjem, ki so aktivna v tapetništvu, občasno pa tudi majhnim obrtnikom in pisarnam za arhitekturno načrtovanje. Podjetje ponuja priložnost za sodelovanje v obliki tržnega zastopništva oziroma pogodbe o distribuciji.

BOUK20191001001 – Britansko podjetje s strokovnim znanjem na področju razvoja programske opreme išče poslovne partnerje, ki bi želeli koristiti možnost integracije datotek PDF (prenosni format dokumentov) s pretvorniki HTML5 ali SVG (scalable vector graphics / umerljiva vektorska grafika) za ustrezno programsko aplikacijo. Ponuja se možnost licenčne pogodbe, ki naj bo v obliki deleža iz prihodka ali pavšalnega stroška.

BORU20190317004 – Rusko podjetje načrtuje programsko opremo za analizo izrazov na obrazu, predvsem z možnostjo uporabe izsledkov na področju kreativne industrije. Podjetje išče poslovne partnerje za sklepanje licenčnih pogodb in hkrati cilja na prodor na tujih trgih. V ta namen ponuja priložnost za sodelovanje s tujim podizvajalcem na področju informacijskih storitev.

BORU20190311006 – Rusko podjetje, ki ima sedež v Moskvi, je specializirano v razvoju programske opreme za obdelavo velikih količin podatkov (»big data«) ter za programsko nadgradnjo operativnih sistemov, ki so primerni za uporabo v različnih industrijskih panogah. Podjetje ponuja tujim partnerjem priložnost za podpis licenčne pogodbe.

BOSE2019112001 – Švedsko start-up podjetje, ki posluje na podlagi modela krožnega gospodarstva, razvija okolju prijazne produkte in storitve, predvsem na področju mikro-mobilnosti. Njegov glavni tržni produkt je pnevmatika za električne skuterje, izdelana iz odvečne gume, ki je bila reciklirana pri proizvodnji čevljev in pnevmatik. Podjetje je šele v začetni razvojni fazi in je odprto za kakršnokoli poslovno sodelovanje, ki bi ustrezalo potrebi po razvoju nabora izkušenj, tržnih izdelkov in produktov.

BOBK2019119001 – Slovaško podjetje proizvaja izdelke iz stekla, kot so stekleni kozarci za gospodinjstvo, vrhunsko oblikovana očala za vse priložnosti idr. Podjetje išče tržne zastopnike in distributerje bodisi za evropske trge bodisi za trge izven EU.

BOPL20191023001 – Poljsko podjetje s sedežem na vzhodnem koncu države ponuja priložnost za sodelovanje pri skupnem projektu (»joint venture«) za izgradnjo proizvodnega obrata na površini 8000 m². Poljsko podjetje bo v celoti odgovorno za postopek gradnje proizvodnega obrata.

BOUA20191030001 – Ukrajinsko razvojno podjetje, ki je aktivno na področju gradnje industrijskih objektov, išče v evropskih državah partnerje za izgradnjo eko-centra, ki bo zaobjemal nakupovalni center s skladiščem z ustrezno logistično infrastrukturo. Podjetje se zanima za dolgoročno sodelovanje z zainteresiranimi poslovnimi partnerji in v ta namen želi z njimi podpisati sporazum o skupnem vlaganju (joint venture) oziroma finančni sporazum.

BOSE20191008001 – Špansko podjetje v družinski lasti, ki se posveča načrtovanju in izdelavi zvočnih naprav in inštrumentov za javni govor, ponuja možnost dogovorov o komercialnem zastopništvu, distribuciji ali priložnost za sodelovanje v obliki skupnega poslovnega partnerstva »joint venture«. Podjetje, ki je že dobro uveljavljeno na španskem trgu, želi namreč razširiti poslovanje na mednarodno raven.

BONL2019113001 – Nizozemsko podjetje je razvilo inovativni senzor z ustrezno programsko opremo, ki omogoča merjenje kakovosti vode in nadzor naprav za čiščenje vode. Inovacija omogoča nadzor kakovosti vode. Poleg tega naprava služi za optimizacijo porabe vode, vzdrževanje infrastrukture in omogoča uporabo kemičnih dodatkov. Podjetje išče končne uporabnike z namenom, da jim ponudi možnost dolgoročnega sporazuma na področju storitev. Iščejo se tudi tržni zastopniki na območju Evropski uniji.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih
ter dnevno spremljajte novice na

www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook.

»Kot Obrtnik leta 2019 vem, da tudi v letu 2020 šteje vsaka poslovna poteza. Zato se na vseh poteh zanesem na vozila Mercedes-Benz.«

Aleksander Gorečan, Obrtnik leta 2019.



Kombinirana poraba goriva: 5,8-6,8 l/100 km. Kombinirani izpust CO₂: 153-179 g/km. Emisijska stopnja: EU6. Emisija dušikovih oksidov (NO_x): 0,0319-0,0985. Emisija trdih delcev: 0,00052-0,00177. Število trdih delcev: $4,79 \times 10^9$ - $9,46 \times 10^{10}$.

Ogljikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževal zunanjskega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanjskega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM¹⁰ in PM^{2.5} ter dušikovih oksidov. Naročnik: Autocommerce, d.o.o.

Kamorkoli vas odpelje posel. Tudi do naslova Obrtnika leta.

Za vse poti izberite Vito Mixto ali Tourer. S prihrankom najmanj 8.500 EUR. Pripravite se na izzive vseh velikosti z vozili Mercedes-Benz Vito Mixto in Tourer. Navdušili vas bodo s samodejnim 9-stopenjskim menjalnikom, novimi izboljšanimi motorji in bogato opremo za vsak teren. Več na mercedes-benz.si

Vito Mixto ali Tourer
s prihrankom najmanj 8.500 €

Akcija velja za omejeno število vozil do odprodaje zaloge. Slike so simbolične.

Mercedes-Benz
Vans. Born to run.

