

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnikpodjetnik.si

Tudi v novi vladi želimo
državnega sekretarja
za malo gospodarstvo



KORONAVIRUS:

PRIZADETIM NAJ VLADA ZAGOTOVI POMOČ



Brez ustavljanja skozi Srbijo.

Prvo POST-PAY
plačevanje cestnin
v Srbiji.

Hitreje do cilja: cestnina v Srbiji odslej brez ustavljanja.
Preprosta registracija. Udoben obračun cestnine.

🌐 dkv-euroservice.com/si/toll-serbia

You drive, we care.





V pričakovanju nove vlade in v strahu pred koronavirusom

Po Šarčevem odstopu je bilo pestro dogajanje na političnem parketu pričakovano. Karte so se premešale in kot vse kaže, bomo do konca meseca dobili novo, že 14. slovensko vlado. Dolgoletni predsednik SDS Janez Janša je tako na pragu svojega tretjega premierskega mandata. Kaj to pomeni za nas obrtnike in podjetnike? Po pregledu koalicijske pogodbe, ki so jo podpisale stranke SDS, SMC, NSi in DeSUS, ugotavljamo, da so usmeritve nove vlade pozitivne za gospodarstvo.

V koalicijski pogodbi pozdravljamo predvsem ukrepe za odpravo administrativnih ovir in konkurenčnejše poslovno okolje, krepitev vajeniškega modela izobraževanja, gradnjo infrastrukture in zmanjšanje čakalnih vrst v zdravstvu. Kot smo že večkrat poudarili, pa je naša zahteva, da nam tudi nova vlada zagotovi državnega sekretarja za malo gospodarstvo, katerega prioriteta bo reševanje problemov obrtnikov in podjetnikov. Smo pa skeptični do predloga, da bi lahko delavci koristili tri dni bolniške odsotnosti brez obiska osebnega zdravnika, sicer ne več kot devet dni na leto. Bojimo se namreč, da bi prišlo do množičnih zlorab, kar bi bil za delodajalce hud udarec.

Politično-gospodarsko dogajanje pretresa tudi koronavirus. Na finančnih trgih je minuli teden vladala takšna panika, kakršno smo beležili denimo leta 2008 po zlomu investicijske banke Lehman Brothers. Koronavirus bi utegnil pustiti resne posledice tudi za slovensko gospodarstvo. Dejstvo je, da posledice že občutijo v turizmu in gostinstvu, v prevozništvu, težave pa imajo tudi vsa tista podjetja, ki poslovno sodelujejo s Kitajsko in z državami, kjer vladajo »izredne« razmere zaradi sprejetih ukrepov. Žarišče okužbe ostaja Italija, medtem ko je Nemčija v primerjavi z ostalimi evropskimi državami najbolj vpeta v trgovanje s Kitajci. Italija in Nemčija pa sta naša največja trga, zato je dogajanje v teh državah izjemno pomembno tudi za nas. Le upamo lahko, da bomo koronavirus čim prej zavezili in da ne bomo čutili večjih posledic. Po drugi strani pa tudi od vlade pričakujemo, da bo prizadetim podjetjem ponudila ustrezno pomoč in podporo.

V OZS se bomo še naprej trudili in delali za vas, spoštovane članice in člani. Upamo in želimo pa si, da bo pomen malega prepoznala tudi nova vlada in nam namenila posebno pozornost. Ob tem pa ponovno poudarjam, da je OZS nepolitična organizacija, ki pa bo vselej podprla tiste stranke, ki bodo delovale v dobrobit slovenskega malega gospodarstva.

Srečno!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLIX, številka 3, marec 2020
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Že od leta 1969

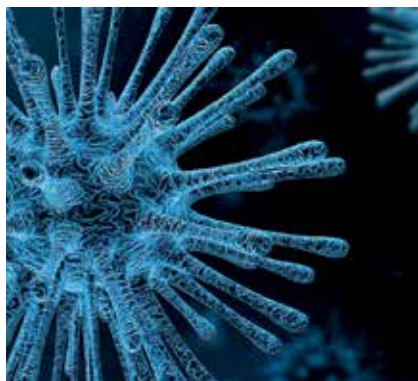


**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!



◀ Tudi obrtniki in podjetniki v strahu pred koronavirusom

Na OZS z veliko zaskrbljenostjo spremljamo razvoj dogodkov v zvezi z širjenjem koronavirusa. Posledice že občutijo slovenski obrtniki in podjetniki, zato smo Vlado RS pozvali, da prizadetim podjetjem, ki bodo zaradi posledic koronavirusa utrpela škodo, priskoči na pomoč. [stran 4](#)

▶ Pomanjkanje kadra je največji problem

Konec februarja je predsednik OZS Branko Meh v spremstvu direktorja OZS Danijela Lampergerja, predsednika OOZ Nova Gorica Zorana Simčiča in podpredsednika OOZ Nova Gorica Primoža Černica obiskal dve uspešni podjetji; PoliDent v Volčji Dragi in BM zavese v Kromberku. [stran 8](#)



OBRTNIKOV SVETOVALEC

[stran 29](#)

▶ Projekt, ki je podrl meje

S sklepni konferencama v avstrijskem Škocjanu in v Kranju se počasi končuje uspešen dvoletni mednarodni projekt Connect SME Plus, katerega namen je bil, da pospeši čezmejno gospodarsko sodelovanje malih in srednje velikih podjetij. [stran 64](#)



◀ Visoko tehnološki industrijski sejmi

Februarja je v Ljubljani potekal četverčak B2B strokovnih sejmov Ifam, Intronika, Robotics in ICT4Industry za industrijo, obrt in podjetništvo. Sodeloval je tudi Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS, ki je svoje projekte prizadevanj obrtnikov in podjetnikov pri povezovanju centrov znanj z industrijo. [stran 72](#)



NASLOVNICA
Bigstock

GOSPODARSKA ŠKODA

Tudi obrtniki in podjetniki v strahu pred koronavirusom

Na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije z veliko zaskrbljenostjo spremljamo razvoj dogodkov v zvezi z širjenjem koronavirusa. Posledice že občutijo slovenski obrtniki in podjetniki, zato smo Vlado RS pozvali, da prizadetim podjetjem, ki bodo zaradi posledic koronavirusa utrpela škodo, priskoči na pomoč.



V zadnjih dneh se na zbornico obračajo številni člani, zlasti obrtniki in podjetniki z Goriške, ki meji z Italijo. Gostinci na tem območju zaznavajo drastičen upad italijanskih gostov, zato od države pričakujejo čimprejšnje ukrepanje. Nekatere gostilne na tem območju tako zadnje dni dobesedno samevajo. S težavami se soočajo tudi gostinci na Krasi, na področju turizma je vse več odpovedi rezervacij. Prejeli smo tudi številne klice podjetij, ki poslovno sodelujejo s Kitajsko, z Italijo in Nemčijo. Kot vemo, je Italija žarišče okužbe v Evropi, zato je ta država že sprejela vrsto ukrepov za zajezitev koronavirusa. Tudi Nemčija, ki je za nas najpomembnejša gospodarska

partnerica (za njo je Italija), bo zaradi posledic epidemije na Kitajskem najbolj prizadeta, ugotavljajo ekonomisti. Zamude pri dobavi izdelkov s Kitajske pa občutijo tudi številna slovenska podjetja. Velike težave imajo tudi slovenski prevozniki, saj na mejnih prehodih s Hrvaško poteka poostren nadzor voznikov, povezave z Italijo pa so omejene. Upad naročil imajo tudi postavljalci šotorov, saj se odpovedi prireditev in sejmov v tujini kar vrstijo.

Italija je zaradi razširjenosti koronavirusa že sprejela nekatere ukrepe, da bi pomagala prizadetim obrtnikom in podjetnikom. Tako je med drugim v času zaprtja obratov začasno ustavila

plačevanje davkov in prispevkov za tiste, ki so zaradi koronavirusa utrpeli izpad oziroma škodo. Vladi RS smo zato poslali dopis in v njem predlagali, da razmisli o uvedbi podobnih ukrepov kot v Italiji ali pa naj skuša podjetjem z ustreznimi ukrepi nadomestiti izpad dohodka v tem času.

»V OZS ob tem poudarjamo, da posledice koronavirusa ne vplivajo zgolj na velika podjetja. Še posebej občutljiva so mikro in mala podjetja, ki nimajo tako velikih finančnih rezerv in so tovrstnim kriznim situacijam še bolj podvržena,« dodaja **Branko Meh, predsednik OZS.**

MIRA ČREŠNAR

Skupinske predstavitve na mednarodnih sejmi v tujini v letu 2020

Javna agencija SPIRIT Slovenija je objavila seznam skupinskih predstavitev na mednarodnih sejmi, ki jih letos organizira v tujini. Slovenska podjetja se bodo pod okriljem SPIRIT Slovenija predstavila na šestih sejmi v Evropi in na enem v ZDA.

Javna agencija SPIRIT Slovenija bo v okviru aktivnosti za skupinsko predstavitev na sejmi izvedla organizacijo sejemskega dogodka in koordinacijo aktivnosti z udeleženci poskrbela za pozicioniranje krovne blagovne znamke Slovenia Green, Creative, Smart in krila stroške najema neopremljenega razstavnega prostora, tehničnih priključkov za potrebe delovanja skupinske stojnice in vpis razstavljalcev v sejemski katalog.

Podjetja, ki se bodo predstavila v okviru skupinskih predstavitev, pa bodo nosila stroške postavitve razstavnega prostora ter prevoza eksponatov in druge stroške.

Skupinska stojnica bo konstrukcijsko in grafično poenotena, končno razporeditev podjetij na skupnem razstavnem prostoru pa bo pripravila oziroma potrdila SPIRIT Slovenija.

Na spletni strani SPIRIT Izvozno okno so že objavljena javna povabila podjetjem za udeležbo na skupinski predstavitvi slovenskega gospodarstva na:

- **sejmu IBEX (29. september do 1. oktober 2020, Tampa, Florida, ZDA)**, ki je eden osrednjih dogodkov za podjetja, ki želijo vstopiti na trg rekreativne navigacijske industrije v ZDA;
- **sejmu SIAL (18. do 22. oktober 2020, Pariz, Francija)**, ki je namenjen predstavitvi izdelkov s področja prehrambene industrije;
- **sejmu ELECTRONICA (10. do 13. november 2020, München, Nemčija)**, ki je namenjen predstavitvi izdelkov in komponent s področja elektronike in elektrotehnike;

POSREDOVANJE INTERESA ZA SKUPINSKE PREDSTAVITVE NA MEDNARODNIH SEJMI V TUJINI V LETU 2021

Javna agencija SPIRIT Slovenija je na svoji spletni strani objavila tudi pozive za posredovanje interesa za skupinske predstavitve na mednarodnih sejmi v tujini v prihodnjem letu, in sicer za:

Na spletni strani SPIRIT Slovenija, javna agencija je objavljenih 6 vabil za posredovanje interesa:

- skupinsko predstavitev na sejmu **IMM** (18. do 24. januar 2021, Köln, Nemčija),
- skupinsko predstavitev na sejmu **Stockholm Furniture and Light Fair** (9. do 13. februar 2021, Stockholm, Švedska),
- skupinsko predstavitev na sejmu **Transport Logistic** (4. do 7. maj 2021, München, Nemčija),
- skupinsko predstavitev na sejmu **Moulding Expo** (8. do 11. junij 2021, Stuttgart, Nemčija),
- skupinsko predstavitev na sejmu **ANUGA** (9. do 13. oktober 2021, Köln, Nemčija),
- skupinsko predstavitev na sejmu **IBA** (24. do 28. oktober 2021, München, Nemčija) in
- skupinsko predstavitev slovenskega gospodarstva na sejmu **Arab Health** (1. do 4. februar 2021, Dubaj, ZAE).

Podjetja lahko **do petka, 20. marca 2020**, sporočijo svoj interes za sodelovanje na skupinskih predstavitvah na mednarodnih sejmi v tujini preko elektronskega obrazca, ki je objavljen v okviru posameznega vabila.

- **sejmu METSTRADÉ (17. do 19. november 2020, Amsterdam, Nizozemska)**, ki je namenjen predstavitvi izdelkov in opreme s področja navigacije;
- **sejmu AF – L' Artigiano in fiera (5. do 13. december 2020, Milano, Italija)**, namenjen predstavitvi izdelkov s področja domače in umetnostne obrti;
- **sejmu MAISON&OBJET (4. do 8. september 2020, Pariz, Francija)**, ki velja za enega vodilnih sejmov na področju sodobnega oblikovanja, interjerjev in sorodnih vsebin, in
- **sejmu BIENNALE INTERIEUR (22. do 26. oktober 2020, Kortrijk, Belgija)**, ki je

prav tako namenjen predstavitvi novosti in trendov sodobnega oblikovanja in interjerjev.

Javna povabila za sodelovanje na posameznem sejmu so objavljena na spletni strani www.izvoznookno.si/aktualno.

Mikro, malim in srednje velikim podjetjem, ki se udeležujejo teh skupinskih predstavitev, je na voljo tudi dodaten instrument podpore, in sicer **Vavčer za skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na sejmi v tujini**, ki ga izvaja Slovenski podjetniški sklad.

EDINA ZEJNIC

Konec marca je rok za poročanje o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi za leto 2019

V skladu z Uredbo o odpadkih (Uradni list RS, št. 37/2015, 69/2015) je povzročitelj odpadkov dolžan do konca marca poročati, če je v preteklem koledarskem letu pri izvajanju njegove dejavnosti nastalo več kot 10 ton odpadkov ali več kot 5 kg nevarnih odpadkov ali pa, če je v preteklem koledarskem letu zaposloval deset ali več oseb, ne glede na vrsto zaposlitve. V primeru odpadnih olj, je dolžnost poročati v vsakem primeru, ne glede na nastale količine.

Namen priprave Poročila o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi (ODP) je pridobiti podatke o vrstah in količini odpadkov, nastalih v poslovnih subjektih pri izvajanju proizvodne ali storitvene dejavnosti ter o načinih ravnanja z njimi.

Obveznost oddaje poročila o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi določa 29. člen Uredbe o odpadkih. Iz obvezne oddaje letnega poročila so izvzeti izvorni povzročitelji, kot to določata 7. in 8. odstavek 29. člena te uredbe.

V kolikor ste povzročitelj odpadkov in se najdete med kriteriji, morate poročilo o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi za leto 2019 posredovati na Agencijo RS za okolje (ARSO) najkasneje do 31. marca 2020.

Priprava poročila

- Zakonodajna osnova za poročilo je torej 29. člen Uredbe o odpadkih (Uradni list RS, št. 37/15 in 69/15), ki ga lahko najdete na naslovu <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=URED7011>

- Obrazec ODP morajo izpolniti in na ARSO posredovati poslovni subjekti z različnih področij, ki so med opravljanjem svoje proizvodne ali storitvene dejavnosti proizvedli odpadke.

- Dodatna navodila in vsi potrebni obrazci so dostopni na ARSO, bodite pozorni, obrazec Nastali odpadki in ravnanje z njimi ODP ima več zavihkov, navedeno najdete na naslovu <http://www.arso.gov.si/>



Bigstock

- Bodite pozorni na Klasifikacijski seznam odpadkov, ki je določen s sklepom Komisije o spremembi Odločbe Komisije 2000/532/ES o seznamu odpadkov (2014/955/EU). Seznam odpadkov si lahko ogledate tudi na spletnih straneh ARSO pod Seznam odpadkov na povezavi <http://www.arso.gov.si/varstvo%20okolja/odpadki/obrazci/klasifikacijski%20seznamCELEX-32014D0955.pdf>

- Odpadek se uvrsti v posamezno vrsto odpadkov iz klasifikacijskega seznama odpadkov.

- Posebej pozorni morate biti na klasifikacijsko številko, kjer je poleg številka tudi oznaka zvezdice * to pomeni nevaren odpadek. Pazite na lastnosti, zaradi katerih so posamezni odpadki nevarni. Uredba o odpadkih to definira z Uredbo Komisije (EU) št. 1357/2014 o nadome-

stitvi Priloge III k Direktivi 2008/98/ES Evropskega parlamenta in Sveta o odpadkih in razveljavitvi nekaterih direktiv, ki jo na spletni strani ARSO najdete kot dokument »Priloga III - Lastnosti, zaradi katerih so odpadki nevarni« na povezavi <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32014R1357>

Za vse dodatne informacije v zvezi s poročanjem in za pomoč pri izpolnjevanju obrazcev ODP se lahko obrnete na **Agencijo RS za okolje**, e-pošta odpadki.arso@gov.si, telefon: 01 / 478 45 36, 01 / 478 44 46, 01 / 478 45 59 in 01 / 478 45 14 v času uradnih ur v ponedeljek od 9. - 12. ure, v sredo od 9. - 12. in 14. - 16. ure ter v petek od 9. do 12. ure ali na **Statistični urad RS**, e-pošta surs@gov, telefon 080 18 48.

ANTON ŠIJANEC

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končne javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o davku na motorna vozila
- Predlog Uredbe o spremembi Uredbe o razvrščanju objektov
- Predlog Pravilnika o posebnih enotah vrednotenja
- Predlog Pravilnika o zaščiti stavb pred vlago
- Predlog Pravilnika o mehanski odpornosti in stabilnosti objektov
- Predlog Pravilnika o zaščiti pred hrupom v stavbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Osnutek Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

3. Obravnava v državnem zboru

- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini (ZDoh-2Z)
- Predlog zakona o dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2H)
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije (ZIntPK-C)
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o industrijski lastnini (ZIL-1E)
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Energetskega zakona (EZ-1C)



Podjetje KGL d.o.o. je bilo ustanovljeno leta 1985. Od ustanovitve je naša dejavnost vezena na dobavo izdelkov za avtomobilsko industrijo. Obdelujemo aluminij (litje in gravitacijsko litje), sivo in nodularno litje in jeklo. V avtomobilski industriji smo specializirani za dele pogonskih sklopov, motorjev, krmilnih in zavornih sistemov. Naša proizvodnja je razdeljena na:

STRUŽENJE, REZKANJE, STISKANJE, MONTAŽO.

Uporabljamo sodobne CNC stroje in opremo priznanih proizvajalcev, kot so DMG Mori Seiki, Mazak, Index, Hyundai, Daewoo, ipd.



WWW.KGL.SI

PRESEDNIK OZS PRI ČLANIH

Pomanjkanje kadra je največji problem

Konec februarja je predsednik OZS Branko Meh v spremstvu direktorja OZS Danijela Lampergerja, predsednika OZS Nova Gorica Zorana Simčiča in podpredsednika OZS Nova Gorica Primoža Černica obiskal dve uspešni podjetji; PoliDent v Volčji Dragi in BM ZAVESE v Kromberku.

Prisotni na vseh kontinentih

V PoliDentu že od leta 1958 izdelujejo kakovostne dentalne izdelke, s katerimi se skušajo kar najbolj približati naravnemu zobu in materialom, ki jih imamo ljudje v ustih. Z njihovimi izdelki zobozdravniki, ki se ukvarjajo z zobno protetiko, svojim strankam lahko ponudijo estetsko dovršene rešitve.

»Danes je PoliDent uspešno in prepoznavno podjetje, k čemur so pripomogli ljudje, ki so v njem pustili pečat v preteklosti, zaposleni, ki se danes trudimo po svojih najboljših močeh, kupci, ki s svojim trudom in pripadnostjo podjetju širijo prepoznavnost naših proizvodov, dobavitelji, ki nam z zanesljivostjo in kakovostjo pomagajo razvijati in proizvajati vrhunske proizvode, in številni drugi ljudje zunaj podjetja, s pomočjo katerih rastemo, se razvijamo in zagotavljamo visoko kakovostne proizvode,« je podjetje predstavil direktor **Dani Pečecnik**.

Poudaril je, da ves čas stremijo k temu, da bi bili boljši, naprednejši, kvalitetnejši,



Dani Pečecnik vodi uspešno podjetje, ki svoje izdelke izvažava v 64 držav.

da bi posegali v sam vrh dentalne panoge. Zato razvijajo nove izdelke, nove materiale in barve ter vlagajo v tehnologijo in znanje.

Podjetje PoliDent izvažava zobe v 64 držav, na vse kontinente. »Slovenija je za nas premajhen trg. Manj kot dva odstotka naših izdelkov ostane doma. Kljub temu pa smo veseli, da je naš trud in uspešno delo opaženo. To nam daje potrditev, da smo na pravi poti,« je še dejal Pečecnik ob obisku predsednika OZS **Branka Meha**, direktorja OZS **Danijela Lampergerja**, predsednika OZS Nova Gorica **Zorana Simčiča** in podpredsednika OZS Nova Gorica **Primoža Černica** v podjetju.

V PoliDentu že od leta 1958 izdelujejo kakovostne dentalne izdelke.

Predsednik OZS Branko Meh je direktorju Daniju Pečecniku podaril izdelek slovenske domače in umetnostne obrti.



Skladišče barv in pigmentov, iz katerih nastanejo različni odtenki zob, ki delujejo kot naravni.

Predsednik Meh je predstavil ključne usmeritve zbornice in članu ponudil pomoč, če jo bo potreboval. »Moč zbornice je v naših članih. Več nas je, močnejši smo,« je poudaril Meh.

PoliDent je s 140 zaposlenimi največji zaposlovalec v občini in se tako kot večina obrtnikov in podjetnikov se tudi Pečecnik





Tudi Mirjam Hrovat Bitežnik je v dar ob obisku predsednika OZS prejela izdelek slovenske domače in umetnostne obrti.

sooča s pomanjkanjem kadra. Vsi so se strinjali, da je pomanjkanja kadra velik problem in da bi morala država v sodelovanju z lokalno skupnostjo poskrbeti za to, da bi šole izobraževale kader, ki ga gospodarstvo potrebuje.

Kakovost je njihova konkurenčna prednost

Tudi **Mirjam Hrovat Bitežnik**, ki že 17 let skupaj z možem uspešno vodi podjetje BM ZAVESE, občuti pomanjkanje ustreznega kadra. Gre sicer za podjetje, v katerem so trenutno štirje zaposleni, a je zato še toliko bolj pomembno, da imajo ustrezno strokovno znanje. Tudi njej je predsednik Meh ponudil vso podporo in pomoč, ki bi jo potrebovala pri svojem delu.

Mirjam in Damijan sta se posla lotila najprej v domači garaži v Solkanu.



Kasneje so poslovni dejavnosti namenili spodnji del stanovanjske hiše, leta 2011 so kupili prvi salon, pred dvema letoma pa so se preselili v nov in večji salon, na sedanjo lokacijo v Kromberku.

V podjetju BM ZAVESE izdelujejo vse vrste zaves, notranja dekorativna senčila in zunanja senčila, karnise, različna vodila in komarnike, poskrbijo tudi za dekorativne izdelke, kot so prti, tekači, blazine in pregrinjala. Poudarek je na ročnem delu, izdelava pa po naročilu kupca. Svoje izdelke označijo z znakom izdelek slovenske obrti, katerega nosilka je OZS.

»Sprva smo izdelovali samo zaveze, potem pa smo skozi leta ponudbo počasi širili. Ves čas skrbimo, da so tako naši izdelki kakovostni in vedno v koraku s časom, prav tako svetovanje in montaža,« je povedala Mirjam in izrazila zadovoljstvo, da se njihova prizadevanja odražajo v zaupanju in zadovoljstvu strank. »Strokovno svetujemo, smo hitri in natančni, predvsem pa skrbimo, da se stranke rade vračajo v naš salon. So-

Predsednik OZS je bil navdušen nad ponudbo najrazličnejših materialov v salonu BM ZAVESE.

Pred dvema letoma se je podjetje BM ZAVESE preselilo v nov in večji salon, na sedanjo lokacijo v Kromberku.

V podjetju BM ZAVESE izdelujejo vse vrste zaves, notranja dekorativna senčila in zunanja senčila, karnise, različna vodila in komarnike, poskrbijo tudi za dekorativne izdelke, kot so prti, tekači, blazine in pregrinjala.

delujemo tudi z arhitekti in notranjimi oblikovalci. Najbolj zahtevni, unikatni izdelki nastanejo, ko nam stranke prepuščajo izbor in nam tako popolnoma zaupajo,« je še dodala in pohvalila tudi zaposlene, s katerimi ustvarjajo prijeten delovni kolektiv.

Za svoje stranke bodo kar najbolje skrbeli tudi v prihodnje, saj kot sta povedala zakonca Bitežnik, je njihova vizija obstati na trgu in postati eden vodilnih proizvajalcev zaves in senčil na primorskem koncu Slovenije ter zadovoljevati domače in tuje kupce še več generacij.

EVA MIHELIČ



Tudi v novi vladi želimo državnega sekretarja za malo gospodarstvo

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije pozdravlja ukrepe za odpravo administrativnih ovir in konkurenčnejše poslovno okolje, krepitev vajeniškega modela izobraževanja, gradnjo infrastrukture in zmanjšanje čakalnih vrst v zdravstvu, ki so zapisani v novi koalicijski pogodbi. Od nove vlade pa pričakuje, da bo zagotovila državnega sekretarja za malo gospodarstvo, ki so ga obrtniki in podjetniki imeli tudi v Šarčevi vladi. To so na seji upravnega odbora med drugim izpostavili obrtniki in podjetniki ter obenem izrazili zaskrbljenost pred zlorabami bolniške odsotnosti brez obiska zdravnika.



» **K**ot smo lahko izkusili, je smiselno in potrebno, da ima malo gospodarstvo, ki predstavlja 99 odstotkov celotnega slovenskega gospodarstva, svojega predstavnika v vladi. Zato tudi od nove vlade pričakujemo, da nam bo zagotovila državnega sekretarja za malo gospodarstvo, katerega naloga bo iz-

ključno reševanje problemov obrtnikov in podjetnikov,« je na zadnji seji upravnega odbora OZS poudaril **predsednik OZS Branko Meh**. Od nove vlade Meh pričakuje več posluha za malo gospodarstvo in več realiziranih zahtev obrti in podjetništva.

OZS si želi, da bodo med priorite-

tnimi nalogami nove vlade tudi razbremenitev stroškov dela, zagotavljanje predvidljivega in stabilnega poslovnega okolja, celovita zdravstvena reforma ter reforma trga dela. Obrtniki in podjetniki od koalicijskih strank obenem pričakujejo, da bodo svoje obljube, ki so jih dale v preteklosti, tokrat tudi realizirale.

Strah pred zlorabami

Po mnenju obrtnikov in podjetnikov, članov upravnega odbora OZS, gredo ukrepi na področju gospodarstva, ki so zapisani v koalicijski pogodbi, v pravo smer. So pa na seji izpostavili strah, da bi delavci zlorabljali možnost treh dni bolniške odsotnosti brez obiska osebnega zdravnika. Obrtniki in podjetniki menijo, da to pomeni devet dodatnih dni dopusta na leto, saj bodo številni delavci to možnosti izkoristili, četudi ne bodo bolni.

Seje upravnega odbora se je udeležil tudi **predsednik DZ RS mag. Dejan Židan** in med drugim komentiral tudi aktualno dogajanje okrog koronavirusa: »Tam, kjer so hitro ukrepali, so uspeli zajeziiti širjenje koronavirusa. V primeru, da bodo podjetja potrebovala pomoč, pa je država dolžna pomagati.« Židan se je zbornici zahvalil za konstruktivno sodelovanje, pričakuje pa, da bo sodelovanje tvorno tudi v prihodnje.

Meh je ob tem poudaril, da v gospodarstvu ni vse odvisno od obrtnikov in podjetnikov, ampak tudi od politike. »Želimo, da nam priskočite na pomoč, tudi pri prizadevanjih za znižanje prispevkov na plače. Želimo si namreč, da bi bili prispevki nižji, razlika pa bi ostala delavcem. Nismo proti temu, da bi polnili državno blagajno. Seveda bomo plačevali vanjo, a sorazmerni del. Država se mora zavedati, da nam mora pustiti dihati, da ustvari pogoje, da bomo lahko delali in dajali dostojne plače.« Meh je pripomnil, da so mnogi, ki se jim je dvignila minimalna plača, zdaj celo na slabšem. »Na drugi strani so se namreč povišale cene komunalnih storitev, vrtec in javnega prevoza.«

Člani UO OZS so svoje zahteve navedli tudi na poslanca SMC **Gregorja Periča, predsednika odbora za gospodarstvo v DZ**. Perič je zagotovil, da je zahtevam prisljuhnil, a obenem izpostavil nujnost postopnega in preišljene-

ga ukrepanja. Po njegovem mnenju bo naloga prihodnje vlade poiskati rešitve za problem pomanjkanja kadra. Tudi Perič je na seji upravnega odbora OZS potrdil, da je predviden razvoj dualnega oziroma vajeniškega izobraževanja.

Predsednik sekcije za promet pri OZS Peter Pišek pa je izrazil pričakovanje, da bo država več iztržila od tega, da smo tranzitna država. »Skozi našo državo gre dnevno 20 tisoč tovornjakov, mi pa poberemo samo PM 10 delce,« je dejal Pišek. Perič je odgovoril, da so ozka grla predvsem na ARSO. »Koalicijski sporazum predvideva poenostavitev postopkov glede umeščanja v prostor, pridobivanja dovoljenj in podobno. Številni problemi segajo na različna ministrstva. Zato je pomembno, da je sogovornik na vladi umeščen v kabinet vlade, ker tako lažje spravi sogovornike za isto mizo. Zato ta model, ki ga je vzpostavila odhajajoča vlada, velja obdržati tudi v prihodnje,« je prepričan Perič.

MIRA ČREŠNAR

KLUB ZVESTOBE
MyCITROËN
— ZA PODJETJA —

PRIROČEN FRANCOZ



CITROËN

CITROËN JUMPER FURGON

Confort L1H1 BlueHDi 120 BVM6 EURO 6.2

15.850 € + DDV*
v primeru Citroën Financiranja

| 4 LETA |
JAMSTVA

INSPIRED BY PRO

* Navedena ponudba velja za fizične in pravne osebe za nakup vozila preko Citroën Financiranja. Ponudba velja za nakup vozil/a oziroma za sklenjeno prodajno pogodbo o nakupu vozil/a od 1. 3. 2020 do vključno 30. 4. 2020 pri pooblaščenih prodajalcih Citroën, ki sodelujejo v promociji. Navedbe cen so informativne narave. Slika je simbolična. Več informacij na www.citroen.si.

Primer informativnega izračuna finančnega lizinga Citroën Financiranje za vozilo JUMPER FURGON (Confort 30 L1H1 BlueHDi 120 BVM6 EURO 6.2) – mesečno odplačevanje; maloprodajna cena brez DDV in vključenim bonusom Citroën Financiranje (v ceni je obračunanih 1.230 EUR popusta brez DDV v primeru financiranja Citroën – ob vsaj 24-mesečni dobi financiranja) je 15.850 EUR; mesečni obrok je 189 EUR brez DDV pri pologu v višini 30% in ročnosti 84 mesecev; plačilo DDV v višini 3.487 EUR ob sklenitvi financiranja; višina pologa je pri akciji omejena od 10 do 30%, doba financiranja je vezana na ročnost od 48 do 84 mesecev; izračun temelji na indeksu obresti – 3-mesečni EURIBOR s skupno letno obrestno mero 9,6%; financirana vrednost 11.095 EUR brez DDV; skupni znesek za plačilo 20.196 EUR brez DDV; stranka v primeru Citroën Financiranja prejme tudi jamstvo za dobo 4 let (vključuje dvoletno pogodbeno garancijo) oziroma 100.000 km. Za podrobnosti o ponudbi se obrnite na prodajalca vozil Citroën.

FRANC VESEL, DRŽAVNI SEKRETAR ZA MALO GOSPODARSTVO

Poskušal sem čim bolj celovito pokrivati obrtništvo in podjetništvo

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije si je dolgo časa prizadevala, da bi na ravni vlade dobila človeka, ki bi se ukvarjal izključno s problemi in vprašanji, ki zadevajo obrt in podjetništvo. Nekdanji predsednik vlade Marjan Šarec je zbornici prisluhnil in imenoval Franca Vesela za državnega sekretarja za malo gospodarstvo v svojem kabinetu. Svojo novo funkcijo je Vesel prevzel 1. aprila lani.



več kot 70 % ljudi. Nimamo pa temu primerne veljave v družbi.«

Kaj je najtežje?

»Kot podjetnik si navajen, da se stvari hitro odvijajo, v politiki ali po ministrstvih pa gre vse bolj počasi. Enkrat sem dejal, da je 15 minut v podjetništvu približno enako kot 15 dni v javni upravi. Do zdaj ni tega še nihče demantiral. Podjetniki smo navajeni, da hitro reagiramo, če ne, te konkurenca povozi. Javna uprava pa na žalost nima konkurence in lahko dela počasi. Strinjam se, da je v določenih primerih treba stvari pretehtati in premisliti, vendar to še ni razlog, da se nekatere stvari vlečejo mesece ali leta.«

S čim ste se do zdaj največ ukvarjali kot državni sekretar?

»Poskušal sem čim bolj celovito pokrivati obrtništvo in podjetništvo. Nisem se vezal le na OZS, ampak sem želel sodelovati tudi z GZS, OZS in SBC, ker menim, da je prav, da nekdo, ki je državni sekretar v kabinetu predsednika vlade sodeluje z vsemi. Res pa je, da sem imel največ posluha v OZS, iz katere sem bil tudi predlagan, in ves čas sem imel njeno podporo.

Vedeti je treba, da smo se za to funkcijo borili praktično odkar je Slovenija postala samostojna država. Sicer smo imeli vmes ministrstvo za drobno gospodarstvo in turizem, ampak ni odigralo vloge, ki bi jo moralo. Funkcija nima tradicije, zato je bilo treba začeti povsem iz nič. Kar nekaj časa je bilo potrebnega, da sem si ustvaril delovno okolje, tudi način

dela. Ker sem hitro ugotovil, da se iz pisarne ne bo zgodilo nič, sem šel na teren, po ministrstvih in po vsej Sloveniji.«

Kaj ste od uspeli doseči in na katerih področjih?

»Že takoj sem javno povedal, da sem pripravljen pomagati vsem, a me morajo založiti z informacijami in mi nuditi podporo. Eni najbolj aktivnih so bili tako prevozniki. Takoj sem se vključil v medresorsko delovno skupino za reševanje problematike mejnih prehodov, ki je bila dokaj uspešna. Tudi avtoprevozniki sami nam priznavajo, da smo uredili, kar se je dalo. Odšli smo na teren in tam na mestu našli rešitve, ki so bistveno skrajšale čakalni čas prevoznikov, do poletja pa naj bi bil nared tudi tretji pas za vstop v državo na Obrežju, kar bo situacijo še izboljšalo.

Prevzel sem tudi reševanje problema prijave začasnega prebivališča za šoferje. Zadevo smo rešili z nekaj sestanki.

Aktivno sem se vključil v delovno skupino za področje rokodelstva. Tam smo prvič v zgodovini uspeli temu delu gospodarstva zagotoviti proračunska sredstva. Upam, da jih nova vlada s kakšnimi rebalansi ne bo namenila kam drugam. Za letošnje predvidenih 150 tisoč evrov za ohranitev rokodelskih poklicev, v naslednjih treh letih pa naj bi bilo rokodelstvu vsako leto namenjenih 1,4 milijona evrov.

Izmed sekcij lahko izpostavim še gostince, s katerimi smo urejali obratovalni čas gostiln, in gradbince, s katerimi smo podrli kakšno birokratsko oviro.

Kako se znajde obrtnik med politiki?

»Obrtnik se povsod znajde. Politika je samo drugačne vrste posel. Tako kot v podjetništvu se moraš tudi v politiki prilagajati in iskati kompromise. Vedno pa se je treba zavedati, zaradi česa si prišel na določeno pozicijo. Kar se mene tiče, je bilo to izključno zastopati obrtnike in podjetnike in povečevati njihovo prepoznavnost v naši družbi. Še vedno menim, da smo zapostavljeni, čeprav ustvarjamo že več kot 65 % BDP-ja in zaposluje

Poleg tega sem sodeloval še z OZ in jim odprl nekaj vrat na ministrstvih, z lokalnimi skupnostmi, obiskoval sem uspešne obrtnike in podjetnike, tudi tiste, ki so jih prizadele naravne nesreče, srečal sem se z inšpektorji, aktivno sem se vključil tudi v akcijo Stop birokraciji, uspelo mi je zamrzniti pravilnik o embalaži, imam zagotovilo, da bo v kratkem zaživelo plačevanje prispevkov in davkov z eno položnico za vse pravne subjekte in še bi lahko našteval.

Lahko rečem, da sem pogosto naltel na problem komunikacije. Uradniki preprosto ne razumejo jezika obrtnikov, dostikrat pa tudi ne jezika lokalnih skupnosti. Povezovanje deležnikov in organiziranje sestankov pod mojim okriljem je bilo osnovno delo.«

Katere probleme bi bilo iz te pozicije še mogoče urediti?

»Prepričan sem, da če bi imel na voljo ves mandat, bi lahko še marsikaj naredil. S pomočjo strokovnih služb OZS smo zahteve slovenske obrti in podjetništva razdelili po ministrstvih. Poslal sem jih na vsako ministrstvo s pozivom, naj poskusijo vsaj nekaj zahtev uresničiti. Prepričan sem, da bi rešili problem regresnih zahtevkov, boril sem se tudi za to, da bi prišla zbornica do systemskega vira, a mi je žal zmanjkalo časa, verjamem pa, da bi se dalo z usklajeno akcijo to doseči. Žal so se zaradi okoliščin, ki jih imamo, zadeve začasno ustavile.«

Se podjetniki zavedajo pomena funkcije državnega sekretarja za malo gospodarstvo?

»Zagotovo se ne. Tudi sam se na začetku nisem zavedal potencialne moči, ki mi je bila dana. Obrtniki in podjetniki smo v glavnem skromni. Delal sem korak za korakom in se trudil po svojih najboljših močeh. Verjamem, da če bi se zavedali, kakšno orodje smo dobili s tem imenovanjem, bi lahko naredili bistveno več. Vendar nič ni zamujenega. Upam, da smo se tokrat veliko naučili in da jo bomo prihodnjič, ko bomo dobili priložnost, znali bolje izkoristiti in da bo državni sekretar, kdor koli že bo, dobil primerno veljavo med obrtniki in podjetniki ter drugimi deležniki.«

EVA MIHELIC

PROJEKT UPSKILLING LAB 4.0

Krepitev novih oblik sodelovanja med start-up podjetji in velikimi podjetji

V zadnjih letih je Evropa močno napredovala pri ustvarjanju novih start-upov (novih zagonskih podjetij), vendar število povečanja obsega ostaja prenizko. V povprečju ima Evropa danes približno 1 start-up na vsakih 100.000 prebivalcev, od leta 2017 dalje pa smo priča njihovi stabilni rasti. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je sprejela povabilo gospodarske zbornice iz Bolgarije za sodelovanje v projektu Upskilling Lab 4.0.

Projekt se ukvarja z izzivom sodelovanja med start-up in korporacijami oziroma večjimi podjetji in je bil potrjen v okviru programa Erasmus+. Bolgarska zbornica je poleg OZS k sodelovanju povabila še Univerzo iz Bilbaa, Evropsko mrežo start-upov iz Bruslja, Inkubator Leewarden iz Nizozemske in zavod za strategijo, menedžment in inovacije iz Sofije.

Prvič so se projektni partnerji sestali pri vodilnemu partnerju v Sofiji in določili prve aktivnosti v projektu. Šest projektnih partnerjev bo v dveletnem projektu, ki so ga naslovili »Upskilling Lab 4.0«, oblikovalo model spretnosti tovrstnega sodelovanja med podjetji, izvedlo pilotno usposabljanje za uvajanje koncepta odprte inovacije in oblikovalo

skupno spletno stran oziroma platformo, ki bo spodbujala različne oblike sodelovanja v okviru odprtih inovacij. Prvi konkretni rezultati aktivnega konzorcija so že vidni, saj je zaživela skupna spletna stran (<https://www.upskillinglab.eu>), maja pa je predviden naslednji sestanek partnerjev, ki ga bo gostila OZS.

LARISA VODEB

Upskilling
Lab 4.0

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Partnerji projekta Upskilling Lab 4.0 so se prvič srečali v Sofiji.

IGOR KADUNC, GENERALNI DIREKTOR RTV SLOVENIJA

Z najmanj ljudmi naredimo največ

RTV Slovenija opravlja poslanstvo javnega medijskega servisa, preko katerega so državljanom Slovenije zagotovljene verodostojne informacije in najrazličnejše vsebine, tudi tiste, ki na primer za komercialne medijske hiše niso zanimive. To pred ustvarjalce programov in predvsem vodilne v javnem zavodu postavlja številne izzive. O teh smo se pogovarjali z generalnim direktorjem RTV Slovenija Igorjem Kaduncem.

• Kakšno je poslanstvo javnih medijskih servisov, kot je RTV Slovenija?

»V evropskem merilu se je izoblikovala struktura javnih servisov, ki imajo več poslanstev. Vse javne radio-televizije poudarjajo pomen kakovostnega novinarstva oziroma podajanje verodostojnih, kakovostnih, pravočasnih, a preverjenih novic. Povsod imajo poseben pomen tudi področja raziskovalnega novinarstva, kar pomeni, da ne hlastamo vedno za prvimi novicami, da se iščejo ozadja, dodatne povezave in da se tudi raziskuje. Zahteve kapitala po zmanjševanju stroškov mnogim medijem to onemogočajo.

Drugo pomembno poslanstvo je kultura, in sicer v najširšem smislu, tudi glede negovanja jezika, ki pa se pojavlja v vseh oblikah, od manj resnih do dramskih, radijskih do televizijskih programov in zapisov na spletu. Ob jeziku hitro pridemo tudi do glasbe in zagotavljanja kakovostnih vsebin za najširši razpon okusov, pri čemer lahko omenimo tudi, da imajo v glavnem vsi servisi po Evropi tudi svoje orkestre.

Poleg tega je tu še področje športa, ki sicer v enem delu postaja povsem komercialna dejavnost, veliko pa je takšnega športa, ki ohranja osnovni značaj, ki je pomemben za vzgojo mladih ljudi, za športno udejstvovanje širše javnosti. Tu vidimo svojo vlogo in jo uspevamo tudi uresničevati.

Javne radiotelevizije so zavezane pripravljate tudi lažje vsebine, lažje programe, ki jih komercialne televizije ne zmorejo na tak način. Javnosti smo od-

govorni sporočati tudi, kaj se dogaja na kulturnem področju, kar ne počne nihče drug, pripravljamo manjšinske programe in tako dalje.«

• Kakšen je pomen javnega medijskega servisa v Sloveniji?

»Slovenska RTV je med najmanjšimi v Evropi. Velikokrat se postavlja vprašanje denarja, da je RTV prispevek sorazmerno visok, kar je pravzaprav res, vendar mi brez njega enostavno ne bi zmogli niti tega, kar delamo sedaj. Analize, ki smo jih delali, kažejo, da smo med najbolj produktivnimi javnimi RTV. Da z najmanj ljudi, naredimo največ programov. RTV prispevek je enak od leta 2012. Zato imamo probleme. Obrnili smo se na ustanovitelja, ki je po ustavi zadolžen za zagotavljanje zadostnih sredstev za delovanje, in upamo, da se bo prispevek vendarle uskladil, ali pa nam bodo za posebne dejavnosti, ki jih izvajamo, zagotovili denar iz proračuna (manjšinski programi, vzdrževanje arhiva ...).«

• Finančni izzivi so torej največji, s katerimi se v tem času ukvarja javni medijski servis?

»Ja, za letos in naslednje ne pričakujem težav, naprej pa lahko postane problem zelo velik, če se nič ne zgodi. Nekateri mislijo, da bi se dalo programsko kaj skriti, zmanjšati število dopisnikov oziroma kaj drugega spremeniti. To pa so že stvari, o katerih sami ne moremo sami odločati. Zato računamo na dialog z ministrstvom za kulturo in vlado.«

• RTV Slovenija so tudi sposobne produkcijske ekipe, ki poskrbijo, da različni dogodki pridejo v naše domove. Je tudi to, da so usposobljene in tehnično ustrezno opremljene izziv generalnega direktorja?

»Imamo to srečo, da so bili pred šestimi leti kupljeni sodobni reportažni avtomobili, ki bodo še nekaj let služili namenu. Sicer se trudimo tudi na področju produkcije stravi realizirati. Tudi tako, da je tehnologija, ki jo kupujemo za pripravo oddaj, taka, da je enotna za radijsko in televizijsko ter MMC produkcijo. Tu so še rezerve. Zakaj ne bi novinarji, ki jih to veseli, pripravili neko vsebino tako za radio, TV in MMC?«

• Je v takšnih primerih možno sodelovanje z gospodarstvom?

»V številnih krajih so podjetniki naredili svoje televizije. Tam imajo snemalce. Sedanja tehnologijo uporabljajo tudi oni. Rad bi, da bi imeli z vsemi temi dogovore, da sodelujejo z našimi dopisniki. Tukaj vidim možnost sodelovanja. Imeti zaposlene snemalce po vsej Sloveniji za nekaj ur na dan, je prevelik izdatek.

Že sedaj določene oddaje, dokumentarce in podobno delamo preko razpisov z zunanjimi producenti ali pa najamemo samo določeno tehniko ali storitve.

Seveda pa moramo vedeti, komu zapati posel, da bo izdelek takšen, kot si ga želimo.«

• Po letih dogovarjanja so obrtniki in podjetniki pred časom lahko gledali »svojo« oddajo na nacionalni TV. Kakšna je njena usoda?

»Vprašanje je, ali je mi nismo uspeli narediti dovolj dobro ali pa je gledalci niso dovolj dobro sprejeli. Za obrtnike in podjetnike je bila to zagotovo dobra oddaja. Ko smo se pogovarjali, kako naprej, smo menili, da je najboljši, da podjetniške vsebine najdejo pot v druge oddaje, ki so bolj gledane in da ima to večji smisel. Do neke mere se s tem strinjam, ampak je vprašanje, če se to res dogaja. Imamo oddaje o gospodarstvu, kjer se pojavljajo tudi uspešni podjetniki, in mislim, da je treba skrbeti, da bo ta segment dovolj pokrit, ali pa ne nazadnje tudi razmišljati o posebni oddaji.«

• **Še kakšno sporočilo našim bralcem?**

»Vedno sem bil na vodilnih mestih v gospodarstvu. Skušam čim več podjetniških prijemov uveljaviti tudi tukaj. So pa tu večje omejitve. Vsak bi se moral zavedati, da imajo zaposleni v javnem sektorju nekoliko več pravic kot v gospodarstvu. Problematične so predvsem nekatere kolektivne pogodbe, ki so se sklepale v nekem drugem času in jih še nismo uspeli spremeniti.«

EVA MIHELČ



Gospodarska zbornica Slovenije



KAJ BODO PRIDOBILA V PROJEKT VKLJUČENA PODJETJA?

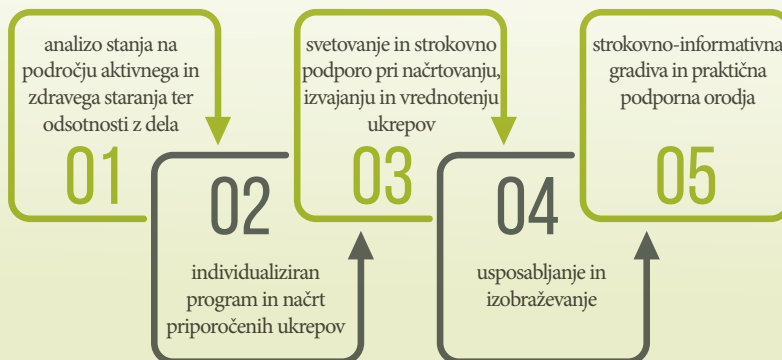
PODJETJA VABIMO K SODELOVANJU

v projektu »Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)«.

Opis projekta najdete na spletni strani www.projekt-polet.si

Prijave za sodelovanje podjetij v II. sklopu projekta se zbirajo v marcu 2020.

Število mest sodelujočih podjetij je omejeno, zato bomo upoštevali vrstni red prijav.



DODATNE INFORMACIJE DOBITE NA ZASAVSKI GOSPODARSKI ZBORNICI
Tel. 03 56 34 375 ali oz.zasavje@gzs.si.



Projekt POLET sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM

Z vami že 10 let



Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom je od svoje ustanovitve pomagala svojim kolegom, obrtnikom in podjetnikom ob poplavih, žledu, potresu, požaru in ob smrti nosilca obrti. Vseh prejemnikov pomoči je bilo doslej več kot 175, mednje pa je ustanova razdelila več kot 187.000 evrov.

Živimo in delamo na področju, kjer so elementarne nesreče dokaj pogoste, poleg tega pa se tudi mnogo obrtnikov in podjetnikov ukvarja z dejavnostmi, ki so nevarne za zdravje ljudi in okolje, morebitne nesreče pa so lahko zelo obsežne in imajo nepredvidljive posledice. Zato so obrtniki in podjetniki že leta 2007 ustanovili Ustanovo za humanitarno pomoč obrtnikom, ki je leta 2009 dobila tudi ustrezno soglasje ministrstva za delo, prvo pomoč pa je nakazala spomladi 2010.

Ustanova kot neprofitna organizacija članom OZS pomaga v primeru naravnih nesreč. Od ustanovitve je tako pomagala več kot 175 obrtnikom in podjetnikom, ki so utrpeli škodo ob poplavih, žledu, potresu ali požaru, enkrat pa je pomagala tudi ob smrti nosilca obrti. Mednje je razdelila več kot 187 tisoč evrov.

Ustanovi sredstva donirajo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, območne obrtno-podjetniške zbornice ter posamezne pravne in fizične osebe, del sredstev pa dobi iz dohodnine. Ima namreč status upravičenca do sredstev, ki jih skladno s 142. členom Zakona o dohodnini (Zdoh-2) lahko vsak državljan nameni za financiranje splošnih koristnih (humanitarnih) namenov.

Več o Ustanovi za humanitarno pomoč obrtnikom lahko preberete na spletni strani www.ozs.si/o-zbornici/projekti/humanitarna-pomoc, kjer najdete tudi obrazec, s katerim namenite svoj del dohodnine stanovski humanitarni organizaciji.

EVA MIHELIČ



Poslovno sodelovanje s Senegalom

Tako imenovani zahodni svet je v desetletjih svoje največje rasti nekako kar pozabil na Afriko, ta je v njegovih očeh postala sinonim predvsem za nerazvito celino, vendar še daleč ni tako! Tisti bolj preudarni z Afriko že sodelujejo, zavedajo se njenega velikega potenciala rasti v prihodnosti, saj je druga največja celina, na kateri v kar 55 državah živi 1,1 milijarde ljudi, poleg obilice prostora, delovne sile in naravnih bogastev ima torej tudi močan trg.

Afrika se je v letih, ki so bili v svetu zaznamovana z globalno gospodarsko in ekonomsko krizo, izkazala za zelo odporno na težave preostalega sveta. Senegal v zadnjih letih dosegla veliko gospodarsko rast, lanska je bila tako kar 6,5-odstotna, vlaga v infrastrukturo, gradi nova mesta ter industrijske in tehnološke parke za vlagatelje. Ker v Senegalu od njegove osamosvojitve ni bilo niti enega državnega udara, etnične in verske skupine pa bivajo v sožitju, so veliki tudi potenciali te države za gradnjo stanovanj in ustvarjanje novih delovnih mest ter izboljšanja gospodarskega razvoja. Vse to pa oblikuje uspešen trg in ustvarja pogoje za dobro poslovno sodelovanje.

Podporo posameznikom, ki z Afriko že sodelujejo, je izkazala tudi naša zbornica, ki je sprejela pobudo predvsem manjših podjetij po sodelovanju in februarja pripravila poslovno srečanje med predstavniki obrtnikov in podjetnikov obeh držav.

Srečanja, ki bo zagotovo postalo izhodišče za poslovnega sodelovanja, so se med gosti udeležili **Idrissa Wade**, podjetnik iz Senegala, ki že skoraj deset let živi in dela v Sloveniji ter vodi delo Zavoda most povezave Evropa - Afrika, **Ivica Ličen**, direktorica zavoda, **Simon Sambou**, generalni sekretar Obrtne zbornice Senegal, **Dando Keita**, župan mesta Ninefecha ter predstavnika senegalskih podjetij **Marie de Ndiagianiao** in **Walter Drescif**, na sedežu svoje zbor-



nice pa so jih sprejeli gostitelji **Branko Meh**, predsednik OZS, **Danijel Lamperger**, direktor OZS, in **Bojan Pečnik**, vodja skupine strokovnih sekcij OZS ter **Milan Škapin**, **Jernej Dolinar**, **Igor Pogorelc**, **Uroš Jenko**, **Gregor Zupan** in **Ciril Frlan**, obrtniki in podjetniki, člani OZS, ki so že izkazali zanimanje za sodelovanje in pogovore s senegalskimi kolegi.

Predstavniki obeh delegacij uspešnega poslovnega srečanja na OZS so izrazili interes po sodelovanju v različnih industrijskih panogah. Največ možnosti povezovanja vidijo v lesni, gradbeni in predelovalni industriji ter v logistiki in turizmu. Senegal si z nami želi sodelovati tudi na področju izobraževanja strokovnjakov z različni področij, saj v državi želijo uvesti nove pristope in inovativne tehnologije, izvajati prestrukturiranje gospodarstva, nadgraditi

infrastrukturo, izboljšati okoljski vidik trajnostne industrijske proizvodnje in uvajati boljšo digitalno povezanost.

Predstavniki OZS so ob prvem uradnem stiku z afriškim gospodarstvom izrazili veliko pripravljenost sodelovanja na različnih gospodarskih področjih. Podprli so idejo, da oblikujejo gospodarsko delegacijo obrtnikov in podjetnikov, obiščejo Senegal ter tudi od blizu spoznajo potenciale in možnosti sodelovanja, predvsem pa so se zavezali, da na ravni obeh, slovenske in senegalske stanovske organizacije obrtnikov in podjetnikov, čim prej pripravijo temelje za formalno in organizirano sodelovanje ter povezovanje, h kateremu pa bodo v podporo pritegnili tudi aktivnosti obeh držav.

ANTON ŠIJANEC

DUPOS

Zakaj je pomembna krepitev moči organizacije obrtnikov in podjetnikov

Posamezne strukture prebivalstva v družbi imajo pri svojem življenju in delovanju že skozi tisočletja podobne ali velikokrat povsem enake probleme, težave, spodbude, pa tudi poslovne poti. Kadar ti delujejo kot posamezniki, so praviloma manj ali celo neuspešni. Za to obstajata dva glavna vzroka: pomanjkanje časa in pomanjkanje znanja. Zato je za obrtnike in male podjetnike, tudi za upokojene, še toliko bolj pomembno, da imamo svojo organizacijo, ki zastopa naše interese.

Zakonodajalec obrtnike obremenjuje vedno znova obremenjuje z administrativnimi obveznostmi in jim postavlja formalne ovire pri poslovanju. Težava je, ker pred odločanjem v državnih organih gradiva gradiva pripravljajo in jih izoblikujejo teoretiki v kabinetih različnih ministrstev, ki problematike obrtništv in malega podjetništva nasploh (kot dejavnosti) poznajo le na papirju. Redko se med resorsko povežejo, da bi uskladili obveznosti obrtnikov in podjetnikov do kontrolnih in drugih mehanizmov države in na takšen način marsikatero zadevo poenostavili. S tem bi predvsem časovno in tudi strokovno razbremenili nosilce dejavnosti ter jim omogočili, da bi predvsem skrbel za poslovno uspešnost svoje obratovalnice, kar bi bilo vsekakor v korist njemu in tudi državi.

Kako si lahko obrtniki in mali podjetniki pomagajo?

Najbolj učinkovito si lahko pomagajo tako da s članstvom v njih številčno okrepijo institucije, ki že obstajajo. Številčnost daje instituciji moč, da jo bo državni aparat – močnejša kot bo – bolj upošteval kot partnerja pri oblikovanju zakonodaje in številnejše ko bo članstvo v njej, večji prihodek bo imela. Ta bo pomembna podlaga za njeno kadrovsko okrepitev. Slednje je pogoj za formiranje vedno bolj kvalificiranega sogovornika stroki na različnih ministrstvih, kjer, kot že rečeno, zakonodajo oblikujejo za sprejem na državnih organih. V društvu DUPOS spremembo Obrtnega zakona, ki je prinesel prostovoljno članstvo v zbornici, razumemo kot šibitev zbornice obrtnikov in podjetnikov. Zakaj tega sistema niso uvedli za vse zbornice

v državi? Pri kmetijski zbornici, kjer je članstvo obvezno še danes, si tega pač niso upali storiti, zaradi morebitnega revolta povezanih kmetov.

Po našem mnenju je pomembno izkoristiti tudi sedanjo obliko organiziranosti OZS in se vanjo vključiti domala vsi obrtniki in mali podjetniki. Njeno delovanje vsekakor v tistem delu, kjer lahko vpliva na oblikovanje zakonodaje za obrtnike in podjetnike, bo vplivalo na vse obratovalnice v državi, ne le na članstvo zbornice. Zato je pomembna solidarnost stanovskih kolegov, da ostanejo člani OZS tudi v času, ko nekdo, ki ne vidi koristi članstva iz nje tudi izstopi. Članstvo namreč potencial, ki zbornici daje večjo moč v pogajalskih pogovorih s predstavniki zakonodajalca. Tako tudi pri posameznikih raste občutek pripadnosti skupni stanovski organizaciji, ki nesporno OZS to je.

Enak odnos pričakujemo tudi od upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov iz vse Slovenije, da svojo pripadnost z zbornične prenesejo na društvo DUPOS in v njem pomagajo reševati mnoge težave kolegov iz vse države, lokalne zadeve pa uresničujejo s kolegi v Območnih odborih tega društva neposredno, kot organizirana skupnost.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti dupos.je@siol.net ali po navadni pošti na naslov **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Ugodna elektrika tudi za vašo obrt!

Povsod po Sloveniji

Zagotovljena cena za 1 leto od sklenitve pogodbe

Cenik električne energije za male poslovne odjemalce*	Dražji tok VT (€/kWh)	Cenejši tok MT (€/Wh)	Enotni tok ET (€/kWh)
Cena brez DDV	0,06955	0,05515	0,06455
Cena z DDV	0,08485	0,06728	0,07875

Obiščite spletno stran in
pridobite informativno ponudbo

*Zagotovljena cena velja eno leto od sklenitve pogodbe. Cenik velja od 01.07.2019 do spremembe. Objavljene cene za dobavo električne energije veljajo za male poslovne odjemalce, kot jih definira Energetski zakon (Uradni list RS, 17/14 – 81/15 in morebitne nadaljnje spremembe), ki sklenejo novo pogodbeno razmerje po rednem ceniku. Vse cene veljajo samo za električno energijo in ne vključujejo DDV, trošarine, dajatev za uporabo omrežja ter drugih prispevkov predpisanih s strani države.



www.petrol.si/mpo

PETROL

Energija za življenje

Antioksidanti

Antioksidanti so molekule, ki se v telesu borijo proti prostim radikalom. Prosti radikali so snovi, ki lahko poškodujejo organe, če jih v telesu nastane preveč. Povezani so s številnimi boleznimi, kot so sladkorna bolezen, bolezen srca in rak. Telo ima svojo obrambo z antioksidanti, za nadzor prostih radikalov v telesu. Antioksidante pa najdemo tudi v hrani, še posebej v sadju, zelenjavi in drugih živilih. Številni vitamini, kot sta na primer E- in C- vitamin, so dobri antioksidanti. Antioksidanti so tudi prezervativi v hrani, ki pomagajo, da hrana dlje časa ostane na policah.

Kako delujejo prosti radikali?

Prosti radikali preprečeno nastajajo v telesu. Brez antioksidantov bi prosti radikali naredili škodo v telesu zelo hitro. Po drugi strani pa so prosti radikali tudi nujni za določene procese v telesu. Na primer imunske celice rabijo proste radikale v boju proti okužbi. Tako mora naše telo vzdrževati ravnovesje med prostimi radikali in antioksidanti. Ko prosti radikali presežejo antioksidante, pride v telesu do oksidativnega stresa. Dolgo trajajoči oksidativni stres okvari vašo DNK in druge pomembne molekule. Okvara DNK pa lahko vodi v rakava obolenja ali pa v prezgodnje staranje.

Nekateri dejavniki tveganja, kot so stres, življenjski slog in okolje, vodijo do prekomernega izdelovanja prostih radikalov in oksidativnega stresa:

- onenažen zrak,
- kajenje,
- uživanje alkohola,
- strupi,
- visok krvni sladkor,
- visok vnos polinenasičenih maščobnih kislin,
- sevanje (tudi sončenje),
- bakterijske, glivične in virusne okužbe,
- prevelik vnos železa, magnezija, cinka,
- preveč ali premalo kisika v telesu,
- prenaporna in predolgotrajna fizična aktivnost,
- prevelik vnos antioksidantov, kot sta vitamin C in E,
- primanjkljaj antioksidantov.

Antioksidanti v prehrani

Telo tvori lastne oksidante, kot je na primer celični glutation. Živali in rastline tvorijo svoje oksidante in zato antioksidante najdemo v zelenjavi in mesu, ki ga pojemo. Dovolj uživanja antioksidantov je pomembno, pravzaprav je vaše življenje odvisno od uživanja nekaterih antioksidantov, kot sta vitamin E in vitamin C. Poleg tega pa so v prehrani številni drugi ne esencialni antioksidanti. Čeprav niso nujno potrebni za telo, pa igrajo pomembno vlogo za zdravje. Borovnice, zeleni čaj, kava, črna čokolada so znani po vsebnosti antioksidantov. Meso in ribe prav tako vsebujejo antioksidante vendar v manjši meri kot sadje in zelenjava.



Tipi antioksidantov v prehrani

Razdelimo jih na tiste, ki so topni v vodi, in tiste, ki so topni v maščobah. Vodotopni delujejo izven celice in v celici, maščobotopni pa na celični membrani:

- vitamin C – je vodotopen esencialni vitamin,
- vitamin E – je maščobotopen in je esencialno potreben proti oksidaciji celičnih membran,
- flavonoidi – skupina rastlinskih antioksidantov, ki imajo ugoden učinek na zdravje.

Nekatere snovi, ki so antioksidanti, imajo še druge pozitivne učinke na zdravje. Na primer kurkuminoidi v kurkumi ali oleokantal v deviškem olivnem olju delujejo še protivnetno proti okužbam.

Ali naj uživam antioksidantne nadomestke?

Uživanje antioksidantov s hrano je navadno dovolj za optimalno zdravje, več ni vedno boljše. Prekomerno uživanje izoliranih antioksidantov je lahko strupeno in lahko celo pospešuje oksidativno škodo, namesto da bi jo preprečil – temu pravimo »antioksidantni paradoks«. Zaradi tega razloga večina zdravnikov odsvetuje uživanje izoliranih pripravkov antioksidantov. Potrebne so natančne znanstvene raziskave.

Uživanje veliko hrane z antioksidanti je boljši način. Raziskave kažejo, da ima uživanje hrane, bogate z antioksidanti, večji učinek, kot pa nadomestki.

Sestavine hrane učinkujejo sinergistično. Najboljša izbira je uživanje dovolj zelenjave in sadja poleg zdravega življenjskega sloga.

SIMONA PERČIČ, DR. MED.,
SPEC. JAV. ZDRAV., NIJZ

ZDRAVJE DELOVNO AKTIVNE POPULACIJE

Univerza na Primorskem Fakulteta za vede o zdravju v okviru projekta Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev« vabi na znanstveno in strokovno mednarodno konferenco **Zdravje delovno aktivne populacije**, ki bo v petek, 18. septembra 2020 v Grand hotelu Portorož.

Konferenca bo v obliki plenarnih predavanj, tematskih sekcij in okroglo mize obravnavala vse vidike starosti delovno aktivne populacije in je namenjena strokovnjakom z različnih strokovnih in raziskovalnih področij, ki se posredno ali neposredno ukvarjajo z varovanjem in promocijo zdravja delovno aktivnih.

Udeležba na konferenci je za vse udeležence brezplačna, prijava pa zaradi omejenega števila mest obvezna. Več informacij o konferenci je dostopnih na spletni strani **www.healthconference.fvz.upr.si**, dodatne informacije pa dobite na e-naslovu: conference@fvz.upr.si.

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



OSEBNA BLAGOVNA ZNAMKA

Kaj je

osebna

blagovna znamka?

Glavno vodila vsakega podjetnika je, kako povečati prodajo, kako povečati prepoznavnost podjetja, kako priti do potencialnih kupcev in kako jih obdržati. Uspешnost podjetnika je v sodobnem digitalnem svetu bolj kot kdaj koli odvisna od podobe, ki jo ustvari o sebi in od mnenja, ki si ga na podlagi te podobe o njem ustvarijo drugi. Ko govorimo o tem, kako podobo posameznika zaznava okolica, govorimo o osebni blagovni znamki.



V štirih zaporednih člankih bomo odgovorili na vaša vprašanja o osebni blagovni znamki in vam pomagali, da boste preko nje dosegli zastavljene poslovne cilje.

Podobno kot pri blagovni znamki podjetja je osebna blagovna znamka neotipljiva spremenljivka, ki povečuje tržno vrednost posameznika in je hkrati velika priložnost za doseganje kariernih ciljev.

Gre za jasno, močno in privlačno javno podobo posameznika, ki jo sestavljajo tri dimenzije:

- oseba,
- obljuba in
- medsebojni odnosi.

Oseba

Prvi dejavnik je oseba sama. Slika, ki jo vidijo porabniki, ko se spomnijo na neko osebo. Predstavlja vrednote, osebnost, znanja in sposobnosti, ki to osebo naredijo unikatne v primerjavi s konkurenco.

Obljuba

Drugi dejavnik je obljuba. Osebna blagovna znamka že pove porabnikom, kakšno raven »storitve« lahko pričakujejo od neke osebe. Obljuba je povezana s pričakovanji, kaj lahko uporabniki od te osebe pričakujejo.

Medsebojni odnosi

Tretji dejavnik pa so medsebojni odnosi. Značilnosti osebne blagovne znamke že določajo, koliko vpliva bo neka oseba imela na druge, ali ji bodo drugi prisluhnili, sledili njenim navodilom, ji zaupali itd.

Pri obravnavi osebne blagovne znamke moramo tudi vedeti, kaj javnosti pričakujejo od nas.

OSEBNA BLAGOVNA ZNAMKA JE VSE TISTO, KAR SPOROČAMO JAVNOSTI OZIROMA VSE TISTO, KAR JAVNOST O NAS DOJEMA – IME, VIDEZ IN SLOG OBLAČENJA, OSEBNOSTNE LASTNOSTI, OBNAŠANJE, IZOBRAZBE, SOCIALNE MREŽE, JAVNI NASTOPI, RAZVOJNI POTENCIAL POSAMEZNIKA ITD.

→ **Vedeti morate, v čem ste drugačni, kaj je vaš USP** (Unique Selling Proposition), vaša unikatna lastnost, v kateri se razlikujete od drugih.

→ Vedeti morate, kdo je **vaša ciljna publika**.

→ Vedeti morate tudi, kakšno je vaše **glavno osebno sporočilo**, ki ga želite deliti s svetom.

→ Ustvarite **celostno grafično podobo** (CGP), ki bo prepoznavna in enkratna.

→ **Izkoristite družbena omrežja** in se predstavite svetu. S svojo zgodbo vplivajte na milijone ljudi.

→ Bodite iskreni do sebe. Ustvarite si svoj slog in si upajte. **Bodite VI.**

3-DNEVNI SEMINAR OSEBNA BLAGOVNA ZNAMKA

Želite ustvariti močno in privlačno javno podobo? Potem se udeležite 3-dnevnega seminarja Osebna blagovna znamka. Na seminarju boste prepoznali svoje prednosti in slabosti ter določili vaše unikatne lastnosti, v kateri se razlikujete od drugih.

Osebna blagovna znamka oblikuje spomine in spreminja življenja ljudi, vas razlikuje od drugih, vas naredi prepoznavne in posledično vam ljudje bolj zaupajo, povečuje vrednost podjetja in je del prodajnega kanala, ki pripelje potencialno stranko do nakupa.

Seminar bo vodila Katja T Pintar, strokovnjakinja za marketing in blagovne znamke iz podjetja identiteta, agencija za marketing.

Seminar bo potekal v teh terminih, in sicer 25. marca, 17. aprila in 6. maja, med 9. in 13. uro v prostorih OZS na Celovški cesti 71 v Ljubljani.

Prijave sprejemamo na e-naslov: prijava@ozs.si do 22. marca 2020. Število mest je omejeno na 20 udeležencev.

Večina nas je dobro vajenih, da blagovna znamka predstavlja izdelke ali storitve, vse pogosteje pa predstavljajo blagovne znamke tudi osebna imena oziroma ljudi. V času, ko je mogoče osebna imena slavnih in znanih izkoristiti za lasten uspeh, ni to nič nenavadnega. Trend se je začel z igralcem **Morganom Freemanom**. Ta je leta 2005 svoje ime in priimek registriral kot blagovno znamko, saj je ugotovil, da je nekdo odprl spletno stran z naslovom morganfreeman.com in si tako ustvarjal zaslužek na račun njegovega imena. Ko je registriral svoje ime kot blagovno znamko, je to lahko preprečil na podlagi zakonodaje o intelektualni lastnini. In podobno je za njim ravnalo tudi veliko drugih znanih oseb.

USP – Unique Selling Proposition

Prvi korak pri postavitvi osebne blagovne znamke je zagotovo prepoznavanje svojih prednosti in slabosti. To lahko zelo uspešno naredite s psihometričnimi testiranjem.

Blagovno znamko ali intelektualno lastnino lahko kot »copyright«, torej ekskluzivno pravico do uporabe, zaščitimo na precej preprost način, zaščita znamke pa se lahko nanaša na logotip, slogan, besedo, stavek, poved, simbol, dizajn, poseben zvok ali zvočno podobo ... In kaj ima to skupnega z osebnim imenom? Če ste Janez Novak, ničesar. Če je vaše ime hkrati »sinonim« za vaš poklic, pa je registracija imena kot blagovne znamke (torej zaščita znamke) še kako pomembna. Zagotavlja vam namreč uspeh oziroma preprečuje, da bi se z vašim uspehom okoriščali drugi.

KO GOVORIMO O OSEBNI BLAGOVNI ZNAMKI, NE POZABITE BESED CHRISA DUCKERJA: »VAŠA OSEBNA ZNAMKA JE TISTO, KAR LJUDJE GOVORIJ O VAS, KO NISTE V SOBI.«

KATJA T PINTAR, STROKOVNJAKINJA ZA
MARKETING IN BLAGOVNE ZNAMKE
WWW.IDENTITETA.COM

DRUŽINSKI DOGOVOR

Kaj vse je treba postoriti, da bo učinkovit?

V prejšnji številki revije sem naštel 12 dejstev, ki močno vplivajo na dolgoročno uspešnost katerega koli podjetja, še posebej pa to velja za družinska. Marsikateri podjetnik (starš) se z zapisanim ne strinja in trdi, da je ključno delati, ne pa se ukvarjati z odnosi. Pa to res drži?

V vseh podjetjih, kjer smo imeli priložnost optimizirati odnose med zaposlenimi, so se poslovni rezultati bistveno izboljšali. V takšnih, kjer so bili odnosi slabi, tudi do 70 %. V takšnih, kjer niso imeli večjih težav s komunikacijo in so se lastniki vseeno zavedali pomembnosti tega ter se odločili za našo pomoč, so bili poslovni rezultati po zaključku naših aktivnosti tudi do 25 % boljši.

Kako je to mogoče? Ne govorim o klasičnem teambuildingu, pač pa o delavnicah, kjer intenzivno delamo na čustvih, odpravljanju zamer (tudi na osebni, zasebni ravni), izkazovanju medsebojnega spoštovanja. Zaposleni so po zaključku trajno bolj motivirani, povezani, pripravljeni na pomoč eden drugemu. Klima v podjetju se na dolgi rok bistveno popravi, četudi je bila že prej dobra. Če ni bila, pa je učinek še toliko večji.

Kje je povezava z družinskim podjetjem?

V večini primerov se bodisi starši premalo zavedajo pomembnosti pristnih odnosov ali pa se prikriti konflikti dogajajo med nasledniki. Včasih kar med vsemi družinskimi člani. Predpogoj za dolgoročno uspešnost pa so prav odnosi. Če le-ti niso res pristni, potem komunikacija ni učinkovita in posledično se to prej ali slej pozna na poslovanju.

Prav zato se na Inštitutu M.O.S.T. z našim prvim stebrom toliko ukvarjamo, saj je to temelj za oblikovanje pravičnega celostnega dogovora – družinske ustave, ki mora nujno upoštevati vse člane družine. Ob tem pa je pomemben

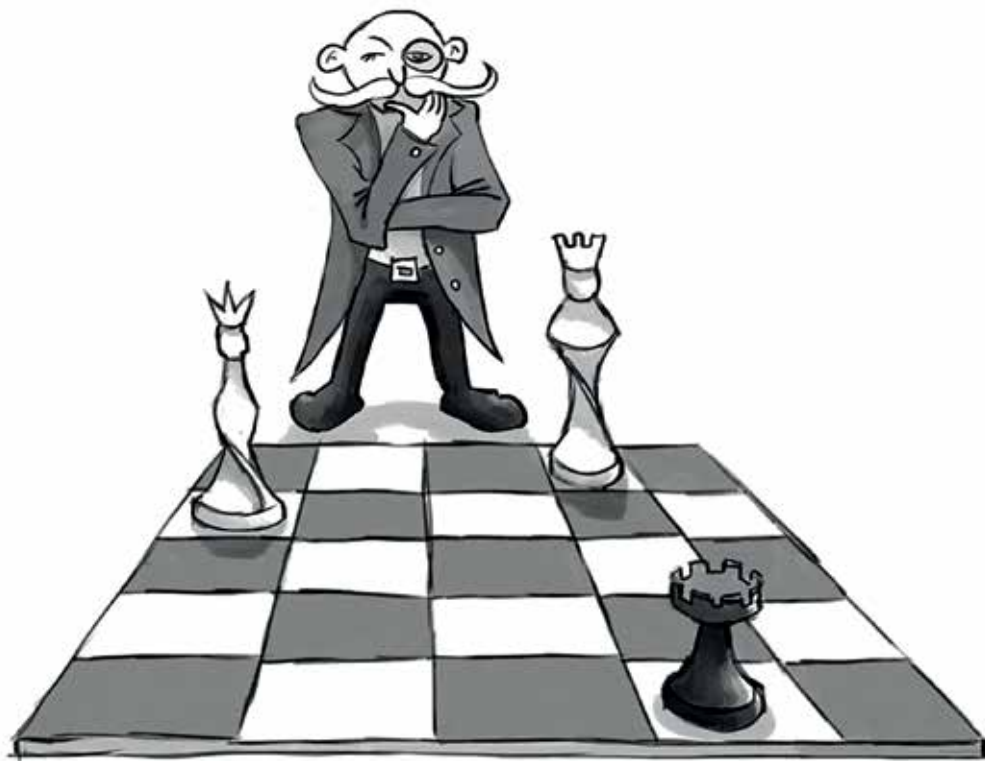
tudi naš drugi stebor.

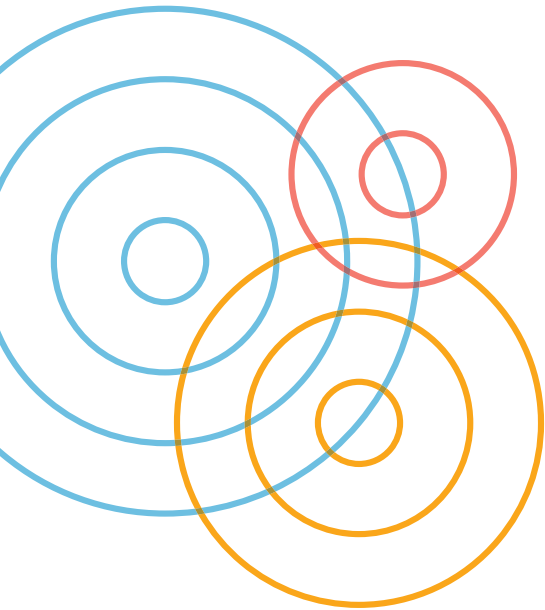
Skozi dolgoletno prakso, ki temelji na več kot 150 uspešno rešenih primerih, se je brez izjeme pokazal pomen učinkovite komunikacije za dolgoročno uspešnost podjetja. **Zakaj je to tako pomembno?** Družinska ustava – celostni pravični dogovor v celoti temelji na dolgoročno uspešnem poslovanju. Če podjetje propade, potem ni kaj deliti oziroma se vsi

dogovori sesujejo v prah.

Pogosto slišimo, da se pri njih ni treba ukvarjati s tem, ker že več desetletji uspešno poslujejo. Ampak, kaj pomeni, da je bilo poslovanje do sedaj uspešno? Mar je to zagotovilo, da bo uspešno tudi še naprej? Poglejmo nekaj dejstev.

Krmilo prevzemajo nasledniki. Ali to pomeni, da bo poslovanje enako, kot je bilo do sedaj? Ne, zagotovo se bo spre-





USPEŠNA PREDAJA DRUŽINSKEGA PODJETJA NA NASLEDNIKE

Na delavnici bomo predstavili 3 stebre, ki zgradijo trden MOST med generacijama.

Trije ključni stebri so učinkovita komunikacija, optimizacija poslovanja in oblikovanje družinske ustave.

- Kaj je tisto, kar komunikacijo naredi uspešno in nekonfliktno?
- Dober vodja je ključ do dolgoročno uspešnega družinskega poslovanja.
- Močnega ga naredi optimizacija poslovanja, ki zagotavlja dolgoročen uspeh.

Kako brez preglavic oblikovati uspešno družinsko ustavo, da bo dogovor celostno pravičen in dolgoročno trden?

Delavnica bo potekala **25. marca od 11.00 do 15.00 v KULT 316** (Prušnikova 74, Ljubljana – Šentvid).

Delavnica je brezplačna in priporočamo, da se je udeleži celotna družina oziroma vsaj starši in nasledniki. Prijave so zaradi pogostitve obvezne. Sprejemamo jih do ponedeljka, 23. marca.

Več na www.most-institut.eu pod rubriko Dogodki.

menilo! Lahko tudi na boljše, vendar tega ne moremo vedeti. Poleg tega se razmere na trgih hitro spreminjajo. Ali so nasledniki enako podjetni kot starši? Se bodo znali prilagoditi novim razmeram? Kaj pa izgubi kakšnega ključnega kupca?

Vse preveč je ugank. Kar resnično skrbi je to, da večina staršev močno podcenjuje tovrstno problematiko in zato se prenos odgovornosti izvaja v zadnjem trenutku. To je preveč rizično! Ves čas opozarjamo, da se je treba na prenos ustrezno in pravočasno pripraviti. Učinkovita komunikacija med nasledniki in starši je ključnega pomena.

Čeprav se večina tega, žal, ne zaveda, pa so redna komunikacija, izražanje čustev in pristni medsebojni odnosi zelo pomembni za vsako podjetje, še posebej pa to velja za družinska. Ključen razlog, da prenos družinske dejavnosti na naslednike preživi zgolj ena tretjina podjetij, so konflikti.

Ti nastanejo, ker se družine premalo zavedajo pomembnosti komunikacije in temu posvečajo premalo pozornosti. To je še posebej pomembno, ko nastopi čas prenosa odgovornosti na naslednike. Takrat večkrat na površje privrejo zamere, očitki, konflikti ... Vse to pa ruši družinsko harmonijo in velikokrat odnose »začinijo« še zakonski partnerji naslednikov.

Kaj storiti, da ne pride do konfliktov?

Družine, ki konfliktov ne zaznavajo, se z odnosi običajno ne ukvarjajo. Prepričani so, da bo pri njih vse v redu. Naše opozarjanje na to problematiko je vendar namenjeno sosedom, znanecem, drugim: »Pri nas je vendar vse okej in bomo prenos izpeljali brez vsakršnih problemov.«

NE! Prav to je največja težava! V resnici se konflikti največkrat pojavijo šele pozneje! V večini primerov je na videz vse v redu. Šele pozneje si pojavijo očitki, zamere. In ko se začne sindrom snežne kepe, je običajno že prepozno oziroma zelo težko zaustaviti.

Kaj torej storiti? Predvsem se je treba na prenos ustrezno in pravočasno pripraviti. Tudi z družinskim dogovorom. V celosten pravičen dogovor so vključeni vsi člani družine. Torej prevzemniki dejavnosti, starši in tudi tisti potomci, ki ne bodo lastniki podjetja. Tudi tem, enako kot staršem, je treba zagotoviti, da prejmejo del družinskega premoženja.

Prevzemniki družinskega posla pisno obljubijo, da bodo staršem ter bratom/sestram izplačali določen znesek v prihodnjih letih. Da to obljubo lahko uresničijo, je treba zagotoviti, da bo

poslovanje dolgoročno uspešno. Pri tem ne smemo pozabiti, da ti prevzemniki nosijo določeno tveganje in veliko odgovornost.

Kdo je v prvi vrsti odgovoren za zagotovitev uspešnega poslovanja? Velika večina odgovorov se glasi – prevzemniki. Poglejte še enkrat vprašanje. Na začetku piše: »v prvi vrsti ...« Ja, in to so starši oziroma prenosniki družinskega posla. Najprej so oni poklicani, da zagotovijo učinkovit prenos odgovornosti, znanja, izkušenj, kredibilnosti. Žal se to zgodi zelo redko, še manjkrat pa na ustrezen način.

Največkrat se podjetniki šele ob ali celo po upokojitvi začnejo ukvarjati z vprašanji nasledstva. Pa še takrat ne na primeren način. In velikokrat tudi slišimo, da se nekemu pač še ne mudi, ker ima še 3 leta do upokojitve. Ne, da se mu ne mudi; že vsaj 4 leta zamuja! Učinkovit prenos odgovornosti je proces, ki ga preprosto ni možno izvesti v nekaj mesecih. Če poznate podjetnike, »ki se jim ne mudi«, jim priporočite brezplačno delavnico o uspešni predaji družinskega podjetja, ki bo 25. marca v Ljubljani.

UROŠ KAVS, INŠTITUT M.O.S.T.

KRIPTOVALUTE NE ODHAJAJO NIKAMOR

Nova pomlad za kriptovalute?

Na področju kriptovalut in tehnologije blockchain se je v zadnjih mesecih dogajalo marsikaj zanimivega, kar se trenutno odraža tudi na rastočih cenah na trgu. Cene nekaterih kriptovalut so lepo okrevale, čeprav smo pri večini še vedno zelo oddaljeni od najvišjih cen, doseženih decembra 2017. Smo torej na začetku nekega novega rastočega trenda?

Bitcoin je nedolgo nazaj praznoval 11 let obstoja, s čimer zagotovo dokazuje, da bo ostal na trgu, in da je tehnologija blockchaina, ki ga poganja, zares revolucionarna.

Namreč, 11 let zatem, ko je bitcoin ugledal luč sveta, še vedno velja:

- da bo končno število bitcoinov zgolj 21 milijonov,
- da ni bil zabeležen noben vdor v njegovo tehnologijo,
- da je tehnologija blockchain, ki je v ozadju, povsem odprta,
- da se na vsake 8 do 10 minut ustvari »nov blok podatkov«,
- da Bitcoin ostaja decentraliziran,
- da še vedno pridobiva vrednost.

Bitcoin in tehnologija blockchain sta omogočila revolucionaren premik k novemu razumevanju financ in zaupanja! Seveda ni skrivnost, da se bodo cene kriptovalut gibale povsem v skladu s tem, kako in kdaj bo ta tehnologija široko sprejeta ter regulirana. Namreč šele takrat bodo na trg vstopali »največji«, ki bodo premaknili trg tja, kamor si želijo vsi navdušenci na omenjenim naložbenim sektorjem. A naj vam ne uide v množici novic – v sektor kriptovalut »ta veliki« že vstopajo. In to danes!

ŠTEVILO MILIJONARJEV NA SVETU – OKTOBER 2019: 46,8 MILIJONA
ŠTEVILO VSEH IZDANIH BITCOINOV: 21 MILIJONOV

Blockchain – revolucionarna tehnologija, ki pridobiva vse več simpatij

Po najnovejših podatkih uporaba tehnologije blockchain raste po vsem svetu. Zagovorniki te tehnologije sicer neradi priznajo, da širjenje same tehnologije nikakor ni enakomerno povsod. Sprejetje in adaptacija tehnologije sta namreč povezana s številnimi dejavniki, vključno z razvojem infrastrukture, lokalnimi viri in predvsem regulacijo ter seveda odprtostjo vlad in držav. Sedanja in prihodnja ureditev ter predvsem odnos vladajočih elit do omenjene tehnologije namreč pospešuje ali zavira rast start up podjetij na tem področju. V Evropi so Švica, Malta ter Estonija sprejele poslovno prijazno ureditev do podjetij, ki se ukvarjajo z blockchain tehnologijo in že žanjejo prve uspehe, saj se na omenjena področja seli veliko število podjetij in perspektivnih programerjev.

Evropa je vsekakor med najbolj »blockchain prijaznimi regijami«, a zelo aktivno se stvari premikajo tudi drugje po svetu, recimo na Bližnjem vzhodu (Združeni arabski emirati, Savdska Arabija in Oman trenutno razvoju lastnih kriptovalut namenjajo rekordno visoke zneske), na Kitajskem (blockchain tehnologija ostaja med top 5 prioritetaми Kitajske vlade v prihodnosti), v ZDA (iščejo se rešitve za regulacijo trga), Latinski Ameriki in tudi v Afriki.

Poročilo podjetja Deloitte razkriva, da bo Kitajska tudi v prihodnosti ostala na prvem mestu glede razvoja blockchain tehnologije, na drugem mestu ji bodo sledile ZDA!

Za zares široko sprejetost tehnologije in kriptovalut, kot naložbenega razreda, bo treba poenotiti ter regulirati stvari na svetovni ravni. Kajti tehnologija blockchain je kot tehnologija povsem odvisna od drugih, že obstoječih tehnologij ter predvsem od današnjih poslovnih, družbenih in pravnih norm ter regulativ. Če želimo zares videti široko sprejetje po svetu (»world adoption«), bosta tehnologija ter zakonodaja morali najti primereno soglasje.

Švedska centralna banka prva na svetu testira svojo lastno kriptovaluto

Zanimiv primer, kako lahko zakonodaja hitro napreduje, ponuja Švedska. V letu 2019 je samo še 8 odstotkov vseh prebivalcev Švedske uporabljalo gotovino, danes so te številke še nekoliko nižje. Švedska zelo pogumno koraka v smer brezgotovinske družbe, saj je v določenih večjih mestih že danes skorajda nemogoče najti trgovine, ki bi še sprejemale gotovino.

Švedi so se navadili, da prav vse stvari kupujejo izključno s karticami ter gotovine sploh ne uporabljajo več. Seveda ima »pregon gotovine« na Švedskem več vidikov, eden izmed najpomembnejših je vsekakor vedno večja kontrola ter nadzor.

NACIONALNE KRYPTOVALUTE, KI PRIHAJAJO, VSEKAKOR NE BODO DECENTRALIZIRANE IN NEODVISNE, KOT JE RECIMO BITCOIN!

Zato je bil naslednji korak, ki ga je naredila Švedska centralna banka, povsem pričakovan. Švedi so namreč v zadnjih dneh začeli testirati kriptovaluto, imenovano e-krona, s čimer so se povsem približali ustreznim izdajam digitalne valute centralne banke. Pilotni program naj bi deloval eno leto, do februarja 2021. Če bo projekt uspešen, lahko pričakujemo naslednji korak – kriptovaluta e-krona bi lahko nadomestila vsa običajna plačila

ter preostale bančne dejavnosti po vsej državi.

Švedska je tako zdaj druga država, takoj za Bahami, ki je predstavila resnično delujočo, lastno kriptovaluto. Seveda vemo, da omenjene kriptovalute, ki jih bodo izdajale države, nikakor niso decentralizirane, neodvisne itn. A vseeno tovrstni projekti pomenijo pomemben premik naprej k širšemu sprejetju blockchain tehnologije.

Imajo kriptovalute še vedno potencial?

Glede na vse omenjene novice in napredek pri uporabi kriptovalut ter blockchain tehnologije lahko hitro povlečemo sklep, da imajo nekatere kriptovalute še vedno zares izjemen potencial rasti. In to vsekakor drži. Širše sprejetje in prilivi institucionalnega denarja bodo zagotovo pozitivno vplivali na razvoj cen, a seveda ne bo odveč pozornost ter previdnost, saj je trg kriptovalut (poleg tega, da je nereguliran) še vedno izjemno nepredvidljiv, če nimate ustreznega znanja.

V ZADNJEM LETU IN POL JE BITCOIN PORASEL Z 2700 € NA 12.000 € IN SE POTEK SPUSTIL VSE DO 5800 €, TRENUTNO PA SE GIBLJE OKROG 9000 €!

Trg kriptovalut prav zaradi neregulacije še vedno nosi s seboj velika tveganja, a zaradi teh tveganj predstavlja tudi veliko priložnost. Pred vložkom v omenjeni trg se je treba držati osnovnih pravil:

- **svoje naložbe imejte razpršene – če ste dinamičen investitor, lahko del sredstev investirate tudi v kriptovalute,**
- **v kriptovalute še vedno namenjate zgolj znesek, ki ga lahko dolgoročno pogrešate ali izgubite,**
- **aktivno upravljajte s tveganji in omejite izgube,**
- **aktivno upravljajte z dobički in realizirajte dobiček,**
- **naredite domačo nalogo pri izboru kriptovalut in se izogibajte »piramidnim shemam«, ki se skrivajo za novimi kriptovalutami.**

Ne glede na vse priložnosti se je treba zavedati, da sta tehnologija blockchain in z njo kriptovalute v sami zgodnji

fazi, torej v povojih. Vse tehnologije, ki so bile nekoč na začetku, so vlagateljem, če so bili investirani pravi čas, gledano dolgoročno prinesle velike dobičke.

Saj veste, koliko bi zaslužili, če bi v preteklosti, na samem začetku »buma pametnih telefonov«, kupili delnice Applu po ceni 5 dolarjev in bi jih lahko recimo letos prodali za več kot 300 dolarjev! In to v samo 15 letih. Zelo podobno zna biti tudi s cenami najboljših kriptovalut. A to seveda še ne pomeni, da kratkoročnih tveganj ni, vsekakor so in jih je treba vzeti v obzir, preden investirate.

Trg kriptovalut, gledano na vrhove, ki so jih kriptovalute dosegale decembra 2017, še vedno ponuja zelo dobre vstopne točke. Določene kriptovalute so namreč še vedno 80 ali celo 90 odstotkov pod svojo najvišje doseženo ceno v zgodovini in ponujajo enkratne priložnosti, ki se načeloma pojavijo enkrat ali dvakrat v življenjskem obdobju povprečnega investitorja – če se trg seveda obrne v pravo smer.

12. maja vnovič »bitcoin halving«

Že zelo kmalu pa bomo pričali tudi posebnemu dogodku za kriptovalute. Na začetku meseca maja se bo namreč zgodil tako imenovani »bitcoin halving« ali prepolovitev novonastalih bitcoinov. Dogodek, ki se je v dosedanjih 11 letih obstoja na trgu zgodil dvakrat. Po obeh dogodkih je cena omenjene kriptovalute zelo poskočila. Leta 2012 je po prepolovitvi bitcoin porasel za 9417 odstotkov, leta 2016 pa je po prepolovitvi porasel za 2936 odstotkov.

Mnogi menijo, da gre za enega najbolj pomembnih dogodkov na trgu kriptovalut, saj se s tem opravičuje in dokazuje prednosti bitcoina in nekaterih kriptovalut v primerjavi z današnjim sistemom »fiat denarja« brez kritja in brez omejitev za tiskanje. Vsekakor dogodek, ki bo kmalu »vkalkuliran« tudi v ceno bitcoina na borzi. Ali bo porasla toliko, kot je v preteklosti? Na to bo odgovorila zgolj bližnja prihodnost. Varno investiranja!

MATJAZ ŠTAMULAK,
FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI

enterprise europe network



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).



www.ozs.si/een

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**


enterprise
europe
network
Poslovni razvet pred vašimi vrati


European
Commission

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
marec 2020

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
Davčni obračun
za leto 2019



Vsebina marčnega Svetovalca:

- ▶ Ali poznate razliko med starostno in predčasno upokojitvijo?
- ▶ Davčni obračun za leto 2019
- ▶ Kdo lahko pridobi pravico do poklicne rehabilitacije?
- ▶ Vpliv delne oprostitve plačila prispevkov za socialno varnost na davčno in zavarovalno osnovo normiranega s.p.
- ▶ Ali so res delodajalci krivi za vso problematiko v praksi?
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Razlika med starostno
in predčasno upokojitvijo?**





Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Ali poznate razliko med starostno in predčasno upokojitvijo?

K pisanju tega članka me je vodilo predvsem spoznanje, da kljub temu, da sem o tem že večkrat pisal v svojih obširnih člankih o upokojitvenih pogojih v posameznem letu, še vedno marsikdo zmotno misli, da je starostna upokojitve zgolj pri 65 letih, kot tudi to spoznanje, da večina njih zmotno misli, da bo do predčasne upokojitve lahko prišel prej kot do starostne. Seveda to (ne prvo ne drugo) ni (vedno) tako.

Starostna upokojitve

Za pridobitev pravice do **starostne pokojnine** mora zavarovanec poleg zadostne starosti imeti hkrati tudi dovolj **pokojninske dobe brez dokupa**. V primeru, da zavarovanec dopolni zahtevano pokojninsko dobo brez dokupa prej kot pa zahtevano upokojitveno starost, lahko uveljavlja znižanje upokojitvene starosti na račun otrok, služenja obveznega

vojaškega roka v JLA, dela pred 18. letom, toda ne neomejeno, ampak največ le do spodnje meje, kot to dopušča zakon oziroma do meje, ko sta hkrati izpolnjena oba pogoja (starost in pokojninska doba).

Kaj sodi v pokojninsko dobo brez dokupa?

V pokojninsko dobo brez dokupa sodi obdobje obvezne vključitve v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje (klasična delovna doba, obdobje opravljanja samostojne dejavnosti, obdobje porodniške, obdobje prejemanja denarnega nadomestila), obdobje prostovoljne vključitve v obvezno zavarovanje do 31. 12. 2012, ko so bili prispevki dejansko plačani (to je posledica novele ZPIZ 2-E iz leta 2017), obdobja opravljanja kmetijske dejavnosti (tudi prostovoljno kmečko zavarovanje). **V to obdobje pa ne sodi** kakršnakoli vrsta dokupa in to ne glede na datum dokupa, bodisi iz časa veljavnosti zdajšnjega zakona ZPIZ-2 kot katerega koli prejšnjega, prav tako pa tudi ne prostovoljno zavarovanje od leta 2013 dalje, pa tudi tako imenovana »posebna doba« ne. V posebno dobo štejejo obdobja, ki se v skladu s tem zakonom štejejo v pokojninsko dobo, ne glede na plačilo prispevkov, ki pa brez zakonsko določene minimalne zavarovalne dobe ne daje pravice do pokojnine. V praksi je dokaj znana možnost, ko so po starem zakonu ZPIZ-1 lahko ženske uveljavljale pokojninsko dobo na račun skrbi za otroka v prvem letu njegove starosti, če v tem času ni bila vključena v obvezno zavarovanje.

Kot je iz razpredelnice razvidno, je bilo torej v letu 2019 končano prehodno obdobje tudi za ženske. Tako bosta splošna upokojitvena pogoja za starostno upokojitve tudi v letu 2020 za tiste, ki si ne bodo mogli na nikakršen način zniževati upokojitvene starosti, znašala 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa, in sicer tako za moške kot tudi za ženske.

Znižanje starostnega pogoja pri starostni upokojitvi:

V primeru, da ima zavarovanec izpolnjen pogoj pokojninske dobe brez dokupa, lahko do določene mere uveljavlja znižanje zahtevane upokojitvene starosti, pri čemer je smiselno

Pregled letošnjih upokojitvenih pogojev za starostno pokojnino iz prve upokojitvene skupine z najnižjo starostjo in najdaljšo pokojninsko dobo predvsem zaradi večje transparentnosti tudi s prikazom skozi prehodno obdobje, ki je sicer že končano:

Leto	Moški				Ženske			
	Starost		Pokojninska doba brez dokupa		Starost		Pokojninska doba brez dokupa	
	leta	meseci	leta	meseci	leta	meseci	leta	meseci
2013	58	4	40	0	58	0	38	4
2014	58	8	40	0	58	4	38	8
2015	59	0	40	0	58	8	39	0
2016	59	4	40	0	59	0	39	4
2017	59	8	40	0	59	4	39	8
2018	60	0	40	0	59	8	40	0
2019	60	0	40	0	60	0	40	0
2020	60	0	40	0	60	0	40	0

pojasniti, da si ženske lahko upokojitveno starost znižajo v večji meri kot moški. Pri tem je treba vedeti tudi to, da morata biti za upokojitev hkrati izpolnjena oba pogoja, zato vedno ni možno upoštevati znižanj starosti v celoti, v kolikor zavarovanec nima dovolj pokojninske dobe brez dokupa. Tako se večkrat kakšen zavarovanec po nepotrebnem počuti »ogoljufanega«, češ zakaj mi pri izračunu niso hoteli upoštevati na primer služenja vojske ali pa so jo le deloma. V primeru, da bi jo teoretično v celoti, bi zavarovancu namreč manjkala zahtevana pokojninska doba.

Osebnne okoliščine, ki načeloma omogočajo znižanje upokojitvene starosti, ki pa se ne priznajo po uradni dolžnosti, ampak **jih mora uveljavljati zavarovanec sam**, so:

- Na račun **otrok** je moč starostni pogoj znižati v obsegu 6 mesecev za enega otroka, 16 mesecev za dva, 26 za tri, 36 za štiri in 48 mesecev za 5 ali več otrok, toda pri ženskah največ do 56. leta, pri moških pa do 58. leta. Do takšnega znižanja je primarno upravičena ženska, razen če je pravico do nadomestila iz naslova starševstva užival moški. To je torej kar precejšnja sprememba glede na ZPIZ-1, po katerem je bilo tovrstno zniževanje upokojitvene starosti v celoti prepuščeno dogovoru staršev. V primeru, da ima zavarovanec 38 let pokojninske dobe brez dokupa, se na tej podlagi lahko starost znižuje tudi od 65. leta, vendar največ do starosti 61 let.
- Na račun **vstopa v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti** se upokojitvena starost načeloma lahko zniža tako za ženske kot tudi za moške, in sicer do 58. leta za moške oziroma do 57. leta za ženske.
- Upokojitveno starost na račun **služenja vojaškega roka** lahko znižujejo le moški (ne pa tudi »naša draga lidija«), in sicer za 2/3 dejanskega služenja, znižuje se od 60. leta, vendar največ do 58. leta. Če je zavarovanec dopolnil 38 let pokojninske dobe brez dokupa, se mu starostna meja lahko zniža tudi od 65. leta, toda največ do 63. leta.

V primeru, da je posameznik upravičen do **znižanja upokojitvene starosti po dveh ali treh okoliščinah**, obstajajo določene specifične omejitve, zaradi katerih olajšav ni možno preprosto kumulirati oziroma seštevati! Če je moški upravičen do znižanja starostne meje 60 let po vseh treh okoliščinah, se mu starostna meja najprej zniža zaradi vstopa v obvezno zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, tako znižana starost pa nato še zaradi otrok in zaradi obveznega služenja vojaškega roka, vendar največ do 58. leta. Če je ženska upravičena do znižanja starostne meje 60 let zaradi otrok in vstopa v obvezno zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, se ji starostna meja najprej zniža zaradi otrok, tako znižana starost pa nato še po drugi podlagi, vendar največ do 57. leta starosti.

V **drugi skupini starostne upokojitve**, za katero je prehodno obdobje že končano, bo leta 2020 zavarovanec, tako moški kot tudi ženska, lahko pridobil **pravico do starostne pokojnine pri starosti 65 let, če bo dopolnil najmanj 15 let zavarovalne dobe**, v katero se šteje obdobje, ko je bil zavarovanec obvezno ali prostovoljno vključen v obvezno zavarovanje, ter obdobje, za katera so bili plačani prispevki.

V **tretji skupini starostnega upokojevanja**, ki se je letos ukinila oziroma pripojila k zgornji upokojitveni skupini, se je po starem zakonu ZPIZ-1 zahtevalo 20 let pokojninske dobe in starost 63 let za moške ter 61 let za ženske, nato pa se je starostni pogoj zviševal za 6 mesecev na leto, vse dokler ni dosegel starosti 65 let. Za moške se je prehodno obdobje končalo leta 2016, za ženske pa leta 2019. Kdor ima izpolnjen pogoj 65 let starosti in 20 let pokojninske dobe, ima seveda tudi pogoj iz druge upokojitvene skupine, v kateri se zahteva starost 65 let in 15 let zavarovalne dobe.

Če povzamemo, kdor nima možnosti zniževanja upokojitvene starosti na račun osebnih okoliščin, se bo v letu 2020 lahko starostno upokojeval pod naslednjimi pogoji:

ŽENSKÉ		MOŠKI	
STAROST	POKOJNINSKA DOBA	STAROST	POKOJNINSKA DOBA
60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa	60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa
65 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe	65 let	Minimalno 15 let zavarovalne dobe

Kdor pa ima 40 let dopolnjene pokojninske dobe brez dokupa, pa si na podlagi osebnih okoliščin teoretično lahko zniža upokojitveno starost do 58 let (moški) oziroma do 56 let (ženska).

Velika prednost izpolnjevanja upokojitvenih pogojev za starostno upokojitev ene ali druge upokojitvene skupine je tudi v tem, da zavarovanec ob odlogu upokojitve in ostajanju v polnem zavarovanju (to pomeni plačevanje polnih prispevkov) lahko nadaljnja tri leta uveljavlja **del pokojnine v višini 40 %**. Če bo ostal v polnem zavarovanju še tudi po preteku treh let, pa bo upravičen do dela pokojnine v višini 20 %.

Tisti zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje za starostno upokojitev iz prve zgornje upokojitvene skupine (60 + 40), pa je ob odlogu upokojitve in ostajanju v polnem zavarovanju upravičen za nadaljnja tri leta tudi do **ugodnejšega vrednotenja pokojninske dobe**, in sicer v višini 1,5 % za 6 mesecev oziroma 3 % za eno leto, kar je občutno boljše kot se sicer vrednoti posamezno leto pokojninske dobe. Za ženske je eno leto pokojninske dobe ovrednoteno z 1,36 %, za moške pa bo to veljalo šele po preteku prehodnega obdobja leta 2025, medtem ko je letos vrednoteno z 1,26 %.

Predčasna upokojitvev

Za pridobitev pravice do **predčasne pokojnine** poleg zadostne starosti zadostuje kakršna koli pokojninska doba, torej tudi dokupljena doba kot tudi tista iz naslova prostovoljnega zavarovanja od leta 2013 dalje.

Pregled letošnjih upokojitvenih pogojev za predčasno pokojnino in skozi prehodno obdobje, ki je že zaključeno:

Leto	Moški				Ženske			
	Starost		Pokojninska doba		Starost		Pokojninska doba	
	leta	meseci	leta	meseci	leta	meseci	leta	meseci
2013	58	4	40	0	58	0	38	4
2014	58	8	40	0	58	4	38	8
2015	59	0	40	0	58	8	39	0
2016	59	4	40	0	59	0	39	4
2017	59	8	40	0	59	4	39	8
2018	60	0	40	0	59	8	40	0
2019	60	0	40	0	60	0	40	0
2020	60	0	40	0	60	0	40	0

Negativni vidiki predčasne upokojitve:

V kolikor zavarovanec nima zahtevanih 40 let pokojninske dobe brez dokupa, ampak tudi v kombinaciji z dokupom oziroma v števanjem prostovoljnega zavarovanja po 1. 1. 2013 ali posebne dobe, potem **upokojitvene starosti ne more zniževati**, kljub temu, da ima na primer otroke, odslužen vojaški rok ali pa je bil vključen v obvezno zavarovanje pred 18. letom starosti. To pomeni, da se takšen zavarovanec **pod starostjo 60 let nikakor ne more upokojitvi**, kar daje hkrati tudi odgovor na uvodoma zastavljeno dilemo, da se bo namreč lahko zavarovanec, ki ima 40 let pokojninske dobe brez dokupa in kakšno od osebnih okoliščin, lahko starostno upokojit pred 60. letom starosti, medtem ko predčasna upokojitve pred starostjo ni možna.

Nujno je treba vedeti, da predčasno upokojitve pogosto spremljajo **trajni malusi**, in sicer **v višini 0,3 % za vsak manjkajoči mesec med dejansko starostjo, ki jo ima zavarovanec ob predčasni upokojitvi in tako imenovano »polno starostjo«, ki v 2020 znaša 65 let** tako za moške kot tudi za ženske. V praksi pride večkrat do nepotrebne zmote, ker zavarovanci pričakujejo maluse glede na manjkajoče mesece obstoječe pokojninske dobe do zahtevanih 40 let, kar pa seveda ni relevantno. Zanje ne velja garancija za zagotovljeno pokojnino, ki je ob uveljavitvi te zakonske novosti znašala 500 €, trenutno pa znaša 555 € pokojnine, čeprav bi imeli 40 let pokojninske dobe. Takšen znesek pokojnine je namreč zagotovljen tistim zavarovancem, ki se bodo starostno ali invalidsko upokojitvi s pokojninsko dobo, ki je predpisana za pridobitev pravice do starostne pokojnine pri najnižji starosti, torej s 40 leti pokojninske dobe brez dokupa po določbah veljavnega ZPIZ-2. Do najmanj tolikšne pokojnine pa so upravičeni tudi

vsi uživalci, ki so že uveljavili pravico do starostne ali invalidske pokojnine po prej veljavnih predpisih (na primer ZPIZ-1 ali ZPIZ-92) in so izpolnili pogoj pokojninske dobe, kot je bil po takrat veljavnem predpisu določen za pridobitev pravice do starostne pokojnine pri najnižji starosti.

Negativni vidik predčasne upokojitve je po zadnji noveli ZPIZ-2G tudi v tem, da takšen zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje za predčasno upokojitve, **ne more uveljavljati dela predčasne pokojnine v višini 40 %**. Tisti pa, ki so v preteklih letih oziroma najpozneje do konca leta 2019 uveljavili del predčasne pokojnine v višini 20 %, pa ga bodo prejeli še naprej. Vsak mesec odloga predčasne upokojitve pomeni 0,3 % manjši malus. V kolikor pa se ne odločijo za predčasno upokojitve in sčasoma izpolnijo pogoj za starostno upokojitve, lahko uveljavijo izplačilo 40 % starostne pokojnine.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Kdo lahko pridobi pravico do poklicne rehabilitacije?

Večkrat se delodajalcu zastavi vprašanje, kaj storiti v primeru, ko delavec zaradi bolečin v križu, kljub zdravniški pomoči, ne more opravljati svojega dela in je zainteresiran za poklicno rehabilitacijo.

Pravico do poklicne rehabilitacije lahko pridobi zavarovanec, in sicer:

- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 55 let, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobi za drugo delo, ki ga bo opravljali polni delovni čas,
- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 50 let starosti, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobite za drugo delo, ki ga bo opravljali s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno.

Poklicna rehabilitacija je lahko tudi izbirna pravica zavarovanca, ki jo lahko uveljavi namesto pravice do premetitve ali dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno:

- delovni invalid II. kategorije invalidnosti s preostalo delovno zmožnostjo tudi po dopolnjenem 50. oziroma 55. letu starosti,
- delovni invalid III. kategorije invalidnosti pred dopolnjeno starostjo 65 let.

Možne so različne oblike poklicne rehabilitacije, in sicer:

- zavarovanec še nadalje opravlja isto delo ali poklic, kot ga je opravljali pred nastankom invalidnosti. Delovno mesto delavca se prilagodi z ustreznimi tehničnimi pripomočki, ki omogočajo opravljanje dela, ki ga zaradi sprememb v zdravstvenem stanju ne zmore več;
- če prilagoditev s tehničnimi pripomočki ni izvedljiva, se lahko delavec usposobi za drug poklic ali delo na naslednje načine:
 - s kratkotrajnim usposabljanjem in izobraževanjem,

- s praktičnim delom na ustreznem delovnem mestu pri delodajalcu oziroma v drugih oblikah delovnega usposabljanja,
- z izobraževanjem na ustreznih šolah in z drugimi oblikami izobraževanja,
- z izobraževanjem ob delu z delavčevim soglasjem, če se bo usposabljal za drugo delo, ki ga bo opravljal polni delovni čas.

Če je delavec v delovnem razmerju, poklicno rehabilitacijo zagotovi delodajalec, pri katerem je bil delavec ob nastanku invalidnosti v delovnem razmerju. Če ob nastanku invalidnosti ni bil v delovnem razmerju, mu poklicno rehabilitacijo zagotovi zavod v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje. V proces izbire poklicne rehabilitacije strokovna institucija medicine dela ali poklicne rehabilitacije vključi tudi delodajalca, saj mora za invalidnega delavca najti primerno delovno mesto. Delodajalcem svetujemo, da se aktivno vključijo v ta proces in se tudi izjasnijo, ali bo določen način poklicne rehabilitacije za oba ustrezen. V praksi se nemalokrat zgodi, da kljub končani poklicni rehabilitaciji zanj nima ustreznega delovnega mesta. Po pridobitvi pravice do poklicne rehabilitacije se je delavec dolžan usposabljeti za delo pod pogoji in na način, ki so določeni v posebni pogodbi o poklicni rehabilitaciji. V tej tripartitni pogodbi (zavarovanec, delodajalec ali Zavod RS za zaposlovanje in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije) se določijo oblika, način, roki za nastop, trajanje rehabilitacije in druge medsebojne pravice in obveznosti podpisnikov. Pogodba o poklicni rehabilitaciji se lahko tudi podaljša z aneksom, vendar mora za podaljšanje obstajati utemeljen razlog. Stroške poklicne rehabilitacije nosi zavod. Uspešno končana poklicna rehabilitacija je podlaga za pridobitev pravice do premetitve na drugo delovno mesto oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno, na drugem delu.

V času poklicne rehabilitacije delavec ostane v delovnem razmerju pri delodajalcu, pri katerem je zaposlen ob nastanku invalidnosti. V tem času ne prejema plače (razen če se izobražujete ob delu), temveč nadomestilo za čas poklicne rehabilitacije. Delodajalec pa mora delavcu tudi v času poklicne rehabilitacije izplačati regres, kar izhaja tudi iz sodbe Pdp 115/2018. Pogodba o poklicni rehabilitaciji namreč ureja le pravice in obveznosti strank v zvezi s poklicno rehabilitacijo, ne pa tudi delovno-pravnih pravic in obveznosti, ki so sicer urejene s pogodbo o zaposlitvi, ki v času poklicne rehabilitacije še vedno velja. Če je bil delavec ob nastanku invalidnosti brezposeln, se čas, prebit na poklicni rehabilitaciji, šteje v zavarovalno dobo. Delavec lahko pravico do nadomestila za čas poklicne rehabilitacije tudi izgubi, in sicer, če v 15 dneh po vročitvi ne podpiše pogodbe o poklicni rehabilitaciji, če ne izpolnjuje obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, če v določenem roku iz neopravičenih razlogov ne nastopi poklicne rehabilitacije. Če delavec ne izpolni svojih obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, lahko zavod odstopi od nje. V primeru neuspešno končane poklicne rehabilitacije je delavec po določbah sklenjene pogodbe zavodu dolžan povrniti nastale stroške z zakonskimi zamudnimi obrestmi od dneva plačila stroškov dalje.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

- nespoštovanje plačilnih obveznosti, ko gre za napotitve delavcev po tuji zakonodaji;
- delavci so pogosto napoteni na delo v tujino brez ustrezne dokumentacije;
- pošiljanje nepopolne dokumentacije na Zavod za zaposlovanje RS.

Očitkom slovenskim delodajalcem res ni videti konca. A kot vemo, sta za spor ali morebitni zaplet v praksi vedno potrebna dva sogovornika in ne samo eden. Torej krivde ne moremo zaradi morebitnih sporov, težav ali drugih zapletov valiti le na ene ali druge (delavce ali delodajalce), ki sodelujejo v procesu zaposlovanja. V takšnih primerih je treba vedno upoštevati ljudski rek: »Povsod so črni in beli«.

Ali so res delodajalci krivi za vso problematiko v praksi?

Iskanje tujih ustreznih delavcev za potrebe zaposlitve v slovenskih podjetjih je vsakdanja stalnica slovenskih delodajalcev. Zaradi pomanjkanja domače delovne sile v Sloveniji se zaposlovanje tujih delavcev iz leta v leto povečuje. Na to kažejo tudi statistični podatki o številu izdanih delovnih dovoljenj in soglasij tujim delavcem. Ker na slovenskem trgu delovne sile kronično primanjkuje voznikov, tesarjev, kuharjev in drugih kadrov, so jih slovenski delodajalci primorani poiskati v drugih državah.

Z zaposlovanjem tujih delavcev pa vsekakor narašča tudi število težav v praksi. S težavami in zapleti se srečujejo tako delodajalci kot tudi tuji delavci. Čeprav se težave v praksi pri urejanju dokumentacije dokaj hitro rešujejo, se še vedno pojavljajo očitki delodajalcem, ko gre za zaposlovanje tujih delavcev v Sloveniji. Slovenskim delodajalcem se s strani tujih predstavnikov po sklenjenih sporazumih, ki izbrane kandidate pošiljajo v Slovenijo, očitajo mnoge nepravilnosti pri sklepanju pogodb o zaposlitvi s tujimi delavci. Z leti so se tovrstne težave zmanjšale, a v praksi še vedno ostajajo določeni dvomi, ko gre za spreminjanje pogojev zaposlitve.

Nekatere nepravilnosti slovenskih delodajalcev se ponavljajo iz leta v leto, zato jih še posebej izpostavljam. Ti so:

- delavec ne dela le na enem delovnem mestu ampak opravlja še druga dela, za katera sploh ni usposobljen oziroma ni sklenil delovnega razmerja;
- nalaganje stroškov viz delavcem (na primer za Anglijo);
- razne oblike pogodbenih kazni;
- sklenitev pogodbe o zaposlitvi za manj kot eno leto;
- nejasne zahteve delodajalca, ko objavi razpis o prostem delovnem mestu;
- neizplačevanje regresa delavcem;
- dokumentacija se pošilja na tuje urade brez vednosti našega Zavoda za zaposlovanje RS;
- dajanje netočnih podatkov e-naslov in ostalih naslovov, ki so pomembni za kontaktiranje s tujimi predstavniki;



Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Davčni obračun za leto 2019

Zavezanci

Davčni obračun sestavijo gospodarske družbe, ki dosegajo dohodek po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb¹ in samostojni podjetniki, ki dosegajo dohodek iz naslova opravljanja dejavnosti po Zakonu o dohodnini². Zavezanci oddajo davčni obračun elektronsko preko sistema eDavki, neposredno z direktnim vnosom postavk oziroma z uvozom tehnično ustrezne datoteke, če jim računovodski program pripravo le-te omogoča.

Rok za oddajo davčnega obračuna

Rok za oddajo davčnega obračuna je predpisan z Zakonom o davčnem postopku³. Zavezanci so dolžni predložiti davčni obračun najpozneje v treh mesecih po zaključku poslovnega leta za preteklo poslovno leto. V kolikor je poslovno leto enako koledarskemu letu, se rok za predložitev davčnega obračuna za leto 2019 izteče 31. 3. 2020.

Doplačila/vračila obveznosti iz naslova davčnega obračuna

Davčni zavezanci so po oddaji davčnega obračuna dolžni plačati:

1. obveznost po davčnem obračunu za leto 2019, to je razlika med izračunanim davkom in plačano akontacijo, v roku 30 dni od predložitve davčnega obračuna,

2. najkasneje do 10. v mesecu za pretekli mesec po oddaji obračuna plačati akontacije davka po novem in poračunati akontacije davka za že plačane akontacije v letu 2020.

Če je višina akontacij na podlagi davčnega obračuna za leto 2019 nižja, se bodo preplačila zapadlih in plačanih obrokov akontacije za leto 2019 davčnemu zavezancu vrnila v 30 dneh po predložitvi davčnega obračuna.

Davčna osnova

Osnova za davek je dobiček, ugotovljen kot presežek davčno priznanih prihodkov nad davčno priznanimi odhodki. Pri določanju prihodkov in odhodkov se upoštevajo prihodki in odhodki, ugotovljeni v izkazu poslovnega izida, s prilagoditvami, kot jih zahteva zakonodaja. Najpogostejše prilagoditve prihodkov in odhodkov najdete v nadaljevanju.

Posebna obravnava velja za normirance, zavezance, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Normirani odhodki znašajo 80% obdavčljivih prihodkov in ne več kot 40.000 eur (popoldanski s. p. brez zaposlenih) oziroma 80.000 eur (redni s. p.)

Davčna stopnja

	s.p.	normirani s.p.	d.o.o.	normirani d.o.o.
stopnja obdavčitve	po dohodninski lestvici v % (16, 27, 34, 39, 50)	20%	19%	19%
uveljavljanje davčnih olajšav	da	ne	da	ne

Prilagoditev prihodkov

1. Izvzem prihodkov iz naslova dividend in dohodkov podobnih dividendam

Prejete dividende oziroma drugi deleži iz dobička in dohodki, ki so podobni dividendam se lahko izvzamejo iz davčne osnove prejemnika, če je izplačevalec zavezanec za davek po ZDDPO-2, rezident druge države članice EU ali rezident tretje države ter zavezanec za davek od dohodkov v tej drugi državi in hkrati ni rezident države, v kateri je splošna stopnja davka nižja od 12,5 % in je ta država objavljena na seznamu Ministrstva za finance (davčne oaze). Če zavezanec izvzame prihodke je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvzetega dohodka.

Pazi: Za računovodske namene pripoznamo prihodke iz naslova prejetih dividend in udeležbe v dobičku na dan skupščinskega sklepa o razdelitvi dobička. Iz davčne osnove jih lahko izvzemamo šele po prejemu!

Zavezanec je v letu 2019 prejel za 5.000 eur dividend

V davčnem obračunu izvzamemo prejeto dividendo v 2.5, v 12.3. pa povišamo davčno osnovo za 5 % = 250 eur

2. Izvzem dobičkov iz odsvojitve lastniških deležev

Dobiček iz naslova odsvojitve lastniških deležev se lahko izvzame iz davčne osnove v višini 50 % ob izpolnjevanju pogojev, da je zavezanec udeležen v kapitalu oz. v upravljanju najmanj v višini 8 %, za obdobje najmanj 6 mesecev in da je v tem obdobju zaposloval najmanj eno osebo za poln delovni čas. Če zavezanec izvzame dobiček iz naslova odsvojitve je dolžan povečati davčno osnovo za 5 % izvzetih dobičkov (izguba iz naslova odsvojitve lastniških deležev se pri ugotavljanju davčne osnove kot odhodek ne prizna v višini 50 %).

Pazi: Odprava finančne naložbe zaradi prenehanja družbe (likvidacija ali prenehanje po skrajšanem postopku) ne šteje za odsvojitve finančne naložbe!

Družba je 10. 1. 2012 kupila 20% delež podjetja B za vrednost 30.000 eur, 15. 10. 2012 je kupila dodatnih 10 % za 15.000 eur. Naložbo je prodala 15. 12. 2019 za 50.000 eur. Družba je v celotnem obdobju imela zaposlene za polni delovni čas.

V 2.6. vpiše 2.500 eur, v 12.4. znesek 125 eur.

3. Povečanje prihodkov iz naslova transfernih cen

Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar prihodki najmanj do višine, ugotovljene z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Pri ugotavljanju prihodkov od obresti na posojila med povezanimi osebami se prihodki upoštevajo najmanj do višine priznane obrestne mere.

Odvisna družba prodaja matični družbi blago po ceni, ki je nižja od primerljive tržne cene. Družbi štejeta za rezidentki in sta v različnem davčnem položaju.

Odvisna družba mora za razliko med prodajno in tržno vrednostjo prodanega blaga povečati prihodke v zaporedni številki 3.2. davčnega obračuna.

Prilagoditev odhodkov

Za ugotavljanje dobička se priznajo odhodki, potrebni za pridobitev prihodkov, ki so obdavčeni po ZDoh-2 oziroma po ZDDPO-2 in pripoznani na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin skladno s Slovenskimi računovodskimi standardi (SRS 2016).

Odhodki, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, so odhodki, za katere glede na dejstva in okoliščine izhaja, da:

1. niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso posledica opravljanja dejavnosti,
2. imajo značaj privatnosti,
3. niso skladni z običajno poslovno prakso.

Davčno nepriznani odhodki:

Davčno nepriznani odhodki so primeroma naštet v Zakonu o dohodnini (ZDoh-2) in Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2). Samostojni podjetniki so dolžni spoštovati določbe obeh zakonov, gospodarske družbe pa za ugotavljanje dobička spoštujejo le določbe ZDDPO-2.

Po **ZDoh-2** se kot odhodek ne priznajo:

1. davki, ki jih je plačal zavezanec kot fizična oseba in niso povezani z opravljanjem dejavnosti (npr. davek od premoženja, davek na dediščine in darila);
2. dohodnina po tem zakonu;
3. davek na dodano vrednost, ki ga je zavezanec uveljavil kot odbitek davka v skladu z zakonom, ki ureja davek na dodano vrednost;
4. samoprispevek, uveden v skladu s predpisi o samoprispevku.

Po **ZDDPO-2** se za davčno nepriznane odhodke štejejo:

1. dohodki, ki so podobni dividendam, vključno s prikritim izplačilom dobička;
2. odhodki za pokrivanje izgub iz preteklih let;
3. stroški, ki se nanašajo na privatno življenje, primeroma za zabavo, oddih, šport in rekreacijo, vključno s pripadajočim davkom na dodano vrednost;
4. stroški prisilne izterjave davkov ali drugih dajatev;
5. kazni, ki jih izreče pristojni organ;
6. davki, ki jih je plačal družbenik kot fizična oseba;
7. davek na dodano vrednost, ki ga je zavezanec ni uveljavil kot odbitek, čeprav je imel to pravico;
8. obresti:
 - a. od nepravočasno plačanih davkov ali drugih dajatev;
 - b. od posojil, prejetih od oseb, ki imajo sedež ali prebivališče v davčnih oazah;
9. donacije;
10. podkupnine in druge oblike premoženjskih koristi.

Davčno nepriznani odhodki so tudi ugodnosti, ki jih delodajalec nudi zaposlenim, če te niso obdavčene kot boniteta po ZDoh-2. Za boniteto, od katere bi bilo potrebno odvzeti dajatve, ne štejejo:

1. ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih, ipd.;
 2. premije za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje in druge zavarovalne premije;
 3. uporaba parkirnega prostora;
 4. uporaba računalniške in telekomunikacijske opreme.
- Izjema: Darila otrokom zaposlenih do starosti 15 let, podarjena v mesecu decembru, če vrednost darila ne presega 42 eur so davčno priznan odhodek.

Zavezanec je organiziral novoletno zabavo za zaposlene

Pogostitev šteje za ugodnosti manjših vrednosti, za katere ni potrebno obračunati bonitete. Strošek novoletne zabave je davčno nepriznan odhodek, vpis v 6.22.

Zavezanec, nosilec dejavnosti, uporablja službeno vozilo tudi v privatne namene. Si obračuna boniteto?

Ne, nosilec dejavnosti ni v delovnem razmerju s svojim podjetjem, zato mu podjetje ne izplačuje plače, niti ne obračuna bonitete. Za davčne namene so stroški, povezani z uporabo vozila za privatne namene, davčno nepriznan odhodek in zvišujejo davčno osnovo nosilca dejavnosti. Vnesemo jih v post. 6.9 davčnega obračuna.

Delno priznani odhodki:

1. Stroški reprezentance in stroški nadzornega sveta oziroma drugega organa, ki opravlja zgolj funkcijo nadzora, so priznani v višini 50 %.

Zavezanec je konec leta poslovne partnerje obdaril s koledarji, ki jih je opremil z logotipom podjetja.

Darila so bila izročena poslovnim partnerjem, zato se štejejo za reprezentanco. Strošek je priznan v višini 50 %, preostanek je davčno nepriznan odhodek in se vnese v zap. št. 6.24.

2. Obresti od presežka posojil, prejetih od delničarja oz. družbenika, če ima kadarkoli v davčnem obdobju neposredno ali posredno v lasti najmanj 25% delnic ali deležev, so davčno nepriznan odhodek, če posojila presegajo štirikratnik zneska deleža v kapitalu zavezanca (tanka kapitalizacija). Pazi: velja za družbenike pravne in fizične osebe!

Podjetje je od matične družbe prejelo posojilo v višini 100.000 eur. Povprečna vrednost kapitala v družbi znaša 20.000 eur. Posojilo se obrestuje po POM na dan sklenitve posojila v višini 2,50% letno.

povprečna vrednost kapitala	20.000 €
4x povprečne vrednosti	80.000 €
posojilo povezane osebe	100.000 €
presežek posojil	20.000 €
obresti od presežka posojil (20.000 * 2,5)	500 €

3. Pri poslovanju med povezanimi osebami rezidenti in nerezidenti se upoštevajo transferne cene, vendar odhodki največ do višine, ki je ugotovljena z upoštevanjem primerljivih tržnih cen med nepovezanimi osebami. Odhodki iz naslova obresti na posojila med povezanimi osebami se priznajo največ do višine priznane obrestne mere.

Matična družba je avgusta 2018 odobrila posojilo odvisni družbi v višini 50.000 eur z dobo vračila 3 leta in pogodbeno obrestno mero 4 %. Posojilo ne šteje za presežno posojilo po pravilih tanke kapitalizacije.

Izračun priznane obrestne mere na dan odobritve: variabilni del avgust 2018 (-0,177%) + pribitek za ročnost (0,03%) + pribitek za kreditno oceno kreditotjemalca (1%) = 0,853%

Pogodbena obrestna mera je višja od POM, zato mora odvisna družba za razliko obresti med pogodbeno in priznano obrestno mero znižati odhodke v zap. št. 6.5.

4. Prispevki za socialno varnost in povračila stroškov pri nosilcu dejavnosti

Za davčno priznane odhodke štejejo obvezni prispevki za socialno varnost nosilca dejavnosti in povračila stroškov (stroški povezani s službeno potjo, prehrana med delom, prevoz na delo, terenski dodatek), ki se nanašajo izključno na zasebnika, obračunana pod pogoji in do zneskov iz Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja. Izplačila povračil stroškov nad Uredbo niso davčno priznana.

Odhodki, ki niso davčno priznani ob oblikovanju, se pa priznajo ob porabi oz. odpravi:

1. Rezervacije, oblikovane skladno s SRS, so davčno priznan odhodek, razen rezervacij za dana jamstva ob prodaji proizvodov ali opravitvi storitev, za reorganizacijo, pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine pred upokojitvijo, ki se priznajo v višini 50% oblikovanih rezervacij. Ob porabi oziroma odpravi rezervacij iz davčnega obračuna izvzamemo prihodke oz. odhodke, ki nam ob oblikovanju niso bili davčno priznani.

Zavezanec je v letu 2015 oblikoval dolgoročne rezervacije za jubilejne nagrade v višini 5.000 eur. V obračunu 2015 je 50% oblikovane rezervacije izvzel iz odhodkov v zap. 6.6. V letu 2019 je zavezanec izplačal jubilejne nagrade v višini 2.000 eur, porabo je knjižil neposredno v breme oblikovanih rezervacij.

V davčnem obračunu 2019 pod zap. 7.1 vpiše 50% porabljenih rezervacij = 1.000 eur.

2. Odhodki iz naslova prevrednotenja (oslabitev) poslovnih terjatev se priznajo v obračunanih zneskih, vendar znesek teh odhodkov ne sme presegati nižjega od naslednjih zneskov:

- zneska, ki je enak aritmetični sredini v preteklih treh letih dejansko odpisanih terjatev po pogojih davčno priznanega odpisa ali
 - zneska, ki predstavlja 1% obdavčljivih prihodkov.
- Davčno nepriznane oslabitve ob oblikovanju se priznajo ob odpisu celote ali dela terjatev, če se odpis opravi po pogojih davčno priznanega odpisa.

Davčno priznan odpis:

- pravno močni sklep sodišča o zaključenem stečajnem postopku ali na podlagi pravno močnega sklepa o potrditvi prisilne poravnave, v delu v katerem terjatve niso bile poplačane ali niso bile poplačane v celoti;
- na podlagi neuspešno zaključenega izvršilnega postopka sodišča
- brez sodnega postopka, če zavezanec dokaže, da bi stroški sodnega postopka presegli znesek poplačila terjatev oz. dokaže, da so bila opravljena vsa dejanja, ki bi jih opravil s skrbnostjo dober gospodarstvenik za doseg poplačila terjatev oziroma da so nadaljnji pravni postopki ekonomsko neupravičeni.

Izračun davčno priznanih oslabitev terjatev

Prihodki družbe znašajo 100.000 eur. V preteklih treh letih je družba odpisala (po pogojih davčnega odpisa) za 3.800 eur terjatev.

a) iz naslova obdavčljivih prihodkov

$$100.000 * 1\% = 1.000 \text{ eur}$$

b) iz naslova odpisov

$$3.800 / 3 = 1.266,67 \text{ eur}$$

Davčno priznana višina oslabitev terjatev je 1.000 eur.

3. Odhodki iz naslova slabitev finančnih naložb in finančnih instrumentov, razen oslabitev naložb in finančnih instrumentov, ki so izmerjeni po poštenu vrednosti preko poslovnega izida, se ne priznajo kot odhodek ob oblikovanju temveč se priznajo zavezancem ob odtujitvi, zamenjavi ali drugačni poravnavi oz. ob odpravi finančne naložbe oz. finančnega instrumenta.

Družba je leta 2016 oslabila finančno naložbo, ki jo vrednoti po nabavni vrednosti, v višini 3.000 eur in odhodek iz naslova oslabitev upoštevala v 6.8 davčnega obračuna. **V letu 2019 je finančno naložbo prodala**, zato v 7.3 izkaže 3.000 eur v preteklosti nepriznanih slabitev.

4. Amortizacija se kot odhodek prizna v obračunanem znesku z uporabo metode enakomernega časovnega amortiziranja ter najvišjih davčno priznanih amortizacijskih stopenj iz 33. člena ZDDPO-2. Amortizacija, obračunana za poslovne namene, ki presega davčno priznana amortizacija, se prizna kot odhodek v kasnejših davčnih obdobjih.

Najvišje davčno priznane amortizacijske stopnje:

1. gradbeni objekti, vključno z naložbenimi nepremičninami 3 %;
2. deli gradbenih objektov, vključno z deli naložbenih nepremičnin 6 %;
3. oprema, vozila in mehanizacija 20 %;
4. deli opreme in oprema za raziskovalne dejavnosti 33,3 %;
5. računalniška, strojna in programska, oprema 50 %;
6. večletni nasadi 10 %;
7. osnovna čreda 20 %;
8. druga vlaganja (vlaganja v tuja OOS) 10 %.

Podjetnik nepremičnine, ki jo v celoti uporablja za poslovne namene, ni prenesel v podjetje. Si lahko prizna stroške amortizacije, vlaganj in obratovalne stroške, ki se nanašajo na nepremičnino?

Po pojasnilu davčnega organa podjetnik za nepremičnino, ki je ni prenesel v podjetje, kljub dejstvu, da jo uporablja izključno in v celoti za obdavčeno dejavnost, ne more uveljavljati niti obratovalnih stroškov, kaj šele amortizacije in vlaganj.

V kolikor pa se nepremičnina uporablja delno za zasebne kot za poslovne namene in ni prenesena v dejavnost, pa se lahko v razmerju poslovne rabe te nepremičnine, na

podlagi temeljnice (obračuna) stroškov, obratovalni stroški za davčne namene priznajo kot odhodek.

Povezane osebe

Za povezani osebi štejeta osebi (rezident/nerezident, rezident/rezident), ki sta povezani v kapitalu (neposredna ali posredna udeležba najmanj v višini 25 % vrednosti delnic ali deležev), upravljanju ali nadzoru oziroma na podlagi pogodbe na način, ki se razlikuje od razmerij z nepovezanimi osebami. V kolikor se osebi štejeta za povezani in med seboj poslujeta, sta za davčne namene dolžni dokazovati višino primerljive tržne cene ter v davčnem obračunu povečati davčno osnovo za razliko med pogodbeno in primerljivo tržno ceno. Prilagajanje davčne osnove pri poslovanju med rezidentoma ni potrebno v kolikor:

- sta oba v istem davčnem položaju (izkazujeta pozitivno davčno osnovo oz. nepokrito davčno izgubo iz preteklih obdobj);
- eden od rezidentov ne plačuje davka po stopnji 0 % oz. po posebni ali nižji stopnji oz. ni oproščen plačila davka.

Ne velja za povezani osebi s.p. in d.o.o..

Davčna izguba

Ugotovljena negativna razlika med davčno priznanimi prihodki in davčno priznanimi odhodki je davčna izguba. Pokrivati jo je možno neomejeno dolgo, pri čemer lahko zavezanec v tekočem davčnem obračunu znižuje davčno osnovo iz naslova preteklih davčnih izgub le do višine 50% davčne osnove tekočega obdobja. Ob izkazani davčni izgubi v tekočem davčnem obračunu oziroma nepokriti davčni izgubi iz preteklih let se zahteva izpolnitev priloge 5.

Davčne olajšave

Zavezanci lahko uveljavljajo davčne olajšave največ do višine davčne osnove. Vrstni red uveljavljanja davčnih olajšav ni določen, zato se lahko zavezanci sami odločijo, katero olajšavo bodo izkoristili najprej. Smiselno je, da se najprej izkoristijo davčne olajšave, ki jih ni moč prenašati v naslednja davčna obdobja. Davčnih olajšav ne morejo koristiti:

- normiranci, zavezanci, ki ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. Davčne olajšave iz preteklih let bodo lahko koristili, v kolikor ne bo potekel rok za njihovo uveljavljanje, v davčnih obdobjih, ko bodo ponovno ugotavljali davčno osnovo po dejanskih odhodkih;
- nepridobitne organizacije, če se olajšava nanaša izključno na nepridobitno dejavnost. Olajšavo pa lahko uveljavijo v celoti, če se ta nanaša na pridobitno dejavnost;
- zavezanci, ki izkazujejo negativno davčno osnovo.

1. Olajšava za vlaganja v raziskave in razvoj

Olajšavo za vlaganje v raziskave in razvoj lahko uveljavljajo zavezanci, ki vlagajo v notranje raziskovalno-razvojne dejavnosti oz. v nakup raziskovalno-razvojnih storitev. Zahteva se skrbno vodenje dokumentacije za posamezen projekt

(poslovni načrt).

Višina olajšave: 100 % vlaganj.

Prenos: 5 let.

Izključuje se: z olajšavo za investiranje

Priporočilo: skrben pregled priročnika Frascati, pojasnil FURS in MGRT.

2. Olajšava za investiranje v opremo in neopredmetna sredstva

Davčno osnovo lahko znižamo za vlaganja v opremo in neopredmetna sredstva, razen investicij v:

- pohištvo in pisarniško opremo;
- motorna vozila, razen osebnih avtomobilov na hibridni ali električni pogon, avtobusov na hibridni ali električni pogon in avtobusov in tovornih motornih vozil z motorjem, ki ustreza EURO VI;
- dobro ime;
- stvarne pravice na nepremičninah in podobne pravice.

Višina olajšave: 40 % investiranega zneska.

Prenos: 5 let.

Vračanje olajšave: odtujitev sredstva prej kot v 3 letih po letu vlaganj oziroma pred dokončnim amortiziranjem.

Zavezanec je v letu 2019 nabavil klimo za prezračevanje poslovnih prostorov. Ali lahko uveljavlja olajšavo za investiranje?

Ne. FURS je v pojasnilu Olajšava za investiranje pojasnil, da se klimatska naprava šteje za sestavni del nepremičnine, zato zanjo ni moč uveljavljati olajšave.

3. Olajšava za zaposlovanje

Olajšava za novo zaposlitev za nedoločen čas, osebe mlajše od 26 let ali starejše od 55 let, ki je bila vsaj šest mesecev pred zaposlitvijo prijavljena kot brezposelna oseba pri Zavodu RS za zaposlovanje in v zadnjih 24 mesecih ni bila zaposlena pri zavezancu ali njegovi povezani osebi.

Višina olajšave: 45 % obračunanih bruto plač za prvih 24 mesecev zaposlitve

Prenos: /

Pogoj: povečanje skupnega števila zaposlenih

Izključuje se: z olajšavo za zaposlovanje invalidov in regijsko olajšavo za zaposlovanje

4. Olajšava za zaposlovanje invalidov

Zavezanec, ki zaposluje invalida po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave:

- 50 % plače invalida
- 70 % plače invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo
- 70 % plače za invalide nad predpisano kvoto (invalidnost ne sme biti posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu)

Prenos: /

Pogoj: odločba po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo

in zaposlovanje invalidov
Olajšava za invalida in olajšava za invalide nad predpisano kvoto se izključujeta.

5. Olajšava za zavezanca invalida

Zavezanec, ki je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, lahko uveljavlja znižanje davčne osnove.

Višina olajšave za vsak mesec opravljanja dejavnosti:

- 30 % povprečne mesečne plače v RS oziroma
- 60 % povprečne mesečne plače v RS za invalida s 100% telesno okvaro in gluho osebo.

Pogoj: zavezanec ne zaposluje delavcev.

Nosilec dejavnosti je invalid po zakonu, ki ureja zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov, in ne zaposluje delavcev. V preteklem letu je nosilcu pri opravljanju dejavnosti, nudil pomoč družinski član, preko kratkotrajnega (brezplačnega) dela. Ali lahko uveljavlja olajšavo?

Da, nosilec lahko uveljavlja olajšavo. Za delavce se namreč štejejo tisti, ki z zavezancem sklenejo delovno razmerje s pogodbo o zaposlitvi.

6. Olajšava za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju

Olajšavo lahko koristi zavezanec, ki sprejme vajenca, dijaka ali študenta po učni pogodbi za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju.

Višina olajšave: v višini izplačane nagrade te osebe, vendar ne več kot 20 % povprečne mesečne plače v RS za vsak mesec opravljanja dela.

Prenos: /

Se v olajšavo vštete tudi povračila stroškov?

Ne, povračila stroškov se ne vštete v olajšavo.

7. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Delodajalec, ki v skladu s pogoji iz zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju po pokojninskem načrtu kolektivnega zavarovanja delno ali v celoti plačuje premije v korist delojemalcev zavarovancev izvajalcu pokojninskega načrta s sedežem v RS ali državi članici EU, lahko koristi olajšavo za PDPZ.

Višina olajšave: 24 % obveznih prispevkov za PIZ in ne več kot 2.819,09 EUR.

Prenos: /

Velja tudi za s.p.-ja, ki je priključen k načrtu.

8. Olajšava za donacije

Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove za znesek izplačil v denarju in v naravi za humanitarne, invalidske, socialnovarstvene, dobrodelne, znanstvene, vzgojno-izobraževalne, zdravstvene, ekološke, športne, religiozne namene in

druge splošno koristne namene v višini 0,3 % obdavčenega prihodka v davčnem letu.

Prenos: /

Dodatno olajšavo v višini 0,2 % obdavčenega prihodka v davčnem letu je možno uveljaviti za izplačila za kulturne namene in izplačila prostovoljnemu društvu, ustanovljenim za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene.

Prenos: 3 leta

Zavezanec je doniral sredstva fizični osebi. Lahko za donacijo uveljavlja olajšavo?

Ne, za donacije fizičnim osebam ni moč uveljavljati olajšave.

Osebne olajšave za samostojne podjetnike

Zasebniki lahko v davčnem obračunu uveljavljajo:

- splošno olajšavo v višini 3.302,70 eur (če se nosilec ne šteje za vzdrževanega družinskega člana oziroma olajšava že ni bila upoštevana pri akontaciji dohodka iz zaposlitve ali je bila upoštevana v manjšem deležu kot 5/12)
- dodatno splošno olajšavo, ki je odvisna od višine njihovega dohodka (v sorazmerju s številom mesecev, za katerega predlagajo davčni obračun)

Če znaša skupni dohodek v eurih		Znaša splošna olajšava v eurih
Nad	Do	
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	13.316,83	3.302,70 + (19.922,15 - 1.49601 X skupni dohodek)
13.316,83		3.302,70

- posebno olajšavo za vzdrževane družinske člane

Letna olajšava v eurih	
Za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00
Za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24
Za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54
Za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85
Za petega vzdrževanega otroka	7.957,14
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 eura glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.	

- znesek premije prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, ki jo je zasebnik plačal zase v pokojninski načrt kolektivnega zavarovanja

Osebnih olajšav ne more uveljavljati popoldanski in normirani s.p.-ji.

Podjetnik ugotavlja davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov. V davčnem obračunu za leto 2019 izkazuje dobiček (zap. št. 9) v višini 8.000 eur. V letu 2019 je plačal obvezne prispevki za socialno varnost v znesku 4.625,00 eur. V kakšni višini lahko v davčnem obračunu uveljavlja splošno olajšavo?

Skupni dohodek podjetnika za namene uveljavljanja splošne olajšave znaša 12.625,00 eur, zato lahko že v davčnem obračunu uveljavlja splošno olajšavo v višini 4.337,72 eur.

Ugotavljanje davčne osnove pri »normirancih«

Normiranci ugotavljajo davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov. V sistem normirancev lahko vstopijo tako samostojni podjetniki kot tudi družbe z omejeno odgovornostjo.

Vstop v sistem:

- novoustanovljena podjetja – prigrasitev se odda ob prijavi v davčni register v osmih dneh od vpisa v register oziroma v uradno evidenco organa. Za novoustanovljene ne velja prihodkovni prag, ker šele pričenjajo s poslovanjem;
- delujoča podjetja – spremembo ugotavljanja davčne osnove se označi v davčnem obračunu, ki mora biti oddan najkasneje do 31.3.2020. V sistem se lahko vključi zavezanec, ki v preteklem letu (leto 2019) ni presegel 50.000 eur prihodkov oziroma 100.000 eur, če je bila pri njem zavarovana neprekinjeno pet mesecev vsaj ena oseba za polni delovni čas (za tako osebo šteje tudi nosilec dejavnosti, ki je polno zavarovan).

Ali se kot oseba, ki je pri zavezancu obvezno zavarovana za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za polni delovni čas neprekinjeno najmanj pet mesecev, lahko šteje zavezanec oziroma zaposlena oseba, ki je (samo) zaposlena za 4 ure, za 4 ure pa prejema pokojnino?

Ta oseba se ne šteje za osebo, ki je pri zavezancu obvezno zavarovana za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za polni delovni čas.

Izstop iz sistema:

- prostovoljni izstop – spremembo ugotavljanja davčne osnove se označi v davčnem obračunu, ki mora biti oddan najkasneje do 31. 3. 2020
- obvezen izstop – normiranci, katerih povprečje prihodkov, ugotovljenih po pravilih o računovodenju, v dveh zaporednih letih presega 150.000 eur (300.000 eur v dveh zaporednih letih), morajo obvezno izstopiti iz sistema in v naslednjem letu ugotavljati davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in dejanskih odhodkov.

Normiranec je v letu 2018 dosegel prihodke v višini 40.000 eur, v letu 2019 pa prihodke v višini 250.000 eur. Ali mora v letu 2020 ugotavljati davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov ali lahko ostane v sistemu normiranosti?

Zavezanec lahko ostane v sistemu normiranosti tudi v letu

2020, saj v preteklih dveh zaporednih letih ni presegel povprečja 150.000 eur prihodkov.

Seštevaje prihodkov povezanih oseb:

Prihodki povezanih oseb se za namene vstopa in izstopa iz sistema normiranosti seštevajo, razen če zavezanec dokaže, da glavni ali eden od glavnih razlogov za tako shemo poslovanja ni izpolnjevanje pogojev za obdavčitev z normirani odhodki.

Družbenik, zaposlen v podjetju, ima odprt popoldanski s.p., d.o.o. in s.p. se ukvarjata z istovrstno dejavnostjo. Se prihodki povezanih oseb, za namene ugotavljanja davčne osnove po normiranih odhodkih, seštevajo?

Da, prihodki povezanih oseb se seštevajo razen, če zavezanec dokaže, da glavni ali eden od razlogov za tako shemo poslovanja ni davčne narave.

Višina normiranih odhodkov:

Odhodki se priznajo v višini 80 % davčno priznanih prihodkov (zap. št. 4 davčnega obračuna), pri čemer znesek normiranih odhodkov ne sme preseči dovoljenega (limitiranega) zneska, to je 40.000 eur oziroma 80.000 eur. Omejitev 80.000 eur velja za tiste normirance, ki so imeli v letu 2019 neprekinjeno najmanj pet mesecev obvezno zavarovano vsaj eno osebo za polni delovni čas (velja tudi za nosilca dejavnosti, polno zavarovanega neprekinjeno najmanj pet mesecev).

Normirani popoldanski s.p., brez zaposlenih, je v letu 2019 dosegel prihodke v višini 70.000 eur. V kakšni višini bo uveljavljal normirane odhodke?

Normirani odhodki mu bodo priznani v višini 40.000 eur. Razlika 30.000 eur bo obdavčena po stopnji 20 %.

Upoštevanje davčnih in osebnih olajšav ter davčne izgube:

Normiranci ne morejo koristiti davčnih in osebnih olajšav, prav tako v davčnem obračunu ne upoštevajo preteklih davčnih izgub.

Normirani s.p. je v letu 2019 nabavil opremo, za katero bi lahko uveljavljal olajšavo za investiranje. Olajšavo bi koristil v letu 2020, ko bo ugotavljal davčno osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov.

Normiranci v davčnem obračunu ne morejo uveljavljati olajšav in jih prenašati v naslednja davčna obdobja.

Davčna osnova:

Davčna osnova se ugotavlja kot razlika med davčno priznanimi prihodki in normiranimi odhodki. Med davčno priznane prihodke uvrščamo prihodke, ugotovljene skladno z računovodskimi predpisi, davčno priznana zmanjšanja prihodkov in povečanje prihodkov iz naslova poslovanja s povezanimi osebami.

Normirani s.p. je prejel vračilo trošarine za komercialne prevoz. Se vračilo trošarine pripozna med prihodki podjetnika?

Da, vračilo trošarine se šteje za subvencijo. Skladno s SRS 15 se subvencije pripoznajo med prihodki zavezanca

Normirani s.p. je upravičen do delne oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pri vpis v register). Se oproščeni prispevki štejejo za državno subvencijo?

Da, oproščeni prispevki se štejejo za subvencijo in se pripoznajo med prihodki zavezanca, vendar bo zavezanec skladno z določbami Zakona o dohodnini, v davčnem obračunu v post. 2.6. zmanjšal prihodke za znesek delne oprostitve.

Davčna stopnja:

Normiranci, samostojni podjetniki, obračunajo davek po stopnji 20 %. Dohodek iz naslova dejavnosti je obdavčen cedularno, torej se ne všteva v letno odmero dohodnine. Normirani d.o.o.-ji obračunajo davek po stopnji 19 %, kot to velja za gospodarske družbe.

¹ ZDDPO-2 (Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17, 79/18 in 66/19)

² ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19 in 66/19)

³ ZDavP-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19 in 66/19)



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

b) v naslednjih 12 mesecih pa oproščene prispevka zavarovanja in prispevka delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v višini 30 % zneska prispevka.

Vpliv oprostitve na davčno osnovo

Prihodki (tudi normiranega s. p.-ja) se v poslovnih knjigah pripoznajo v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi. Glede na določila SRS 15.11 (2019) se prihodki pripoznajo, če je povečanje gospodarskih koristi v obračunskem obdobju povezano s povečanjem sredstva ali z zmanjšanjem dolga in je to povečanje mogoče zanesljivo izmeriti.

Posledično je treba delno oprostitvev plačila prispevkov pripoznati kot **prihodek** iz naslova državne subvencije (navedeno je v skladu z računovodskim načelom kosmatega izkazovanja gospodarskih kategorij, ki pravi, da se gospodarske kategorije izkazujejo v kosmatih zneskih brez pobotanj, in sicer tako stanja sredstev in obveznosti do njihovih virov kot tudi prihodki in odhodki). Hkrati pa zavezanec, ki ugotavlja davčno osnovo na podlagi normiranih odhodkov, v **polju 2.6 obračuna** dohodnine od dohodka iz dejavnosti, za znesek delne oprostitve plačila prispevkov opravi zmanjšanje prihodkov na raven davčno priznanih.

Vpliv oprostitve na zavarovalno osnovo

Pri določitvi zavarovalne osnove se upošteva tako **znesek prispevkov za obvezno socialno zavarovanje, ki jih zavezanec plača v svoje breme**, kot tudi **znesek delne oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje**, do katerega je zavezanec oproščen v prvih 24 mesecih po prvem vpisu v predpisan register. Znesek teh prispevkov zavezanec v obračunu prispevkov za socialno varnost (OPSVZ obrazcu) le obračuna, ni pa mu jih treba plačati.

Delno povzeto po pojasnilu DURS-a, št. 4212-154/2014-2, 4. 2. 2014

Vpliva delne oprostitve plačila prispevkov za socialno varnost na davčno in zavarovalno osnovo normiranega s. p.-ja

Subvencionirani prispevki normiranega samostojnega podjetnika zahtevajo posebno pozornost pri izdelavi davčnega obračuna dohodnine od dohodka iz dejavnosti.

Samozaposlene osebe so v skladu z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2):

- v prvih 12 mesecih poslovanja po prvem vpisu v poslovni register ali v drug register oziroma evidenco oproščene plačila prispevka zavarovanca in prispevka delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v višini 50 % zneska prispevka,

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

10.

marec

Osnovni tečaj Angleščine – 39 ur

Angleščina je danes najbolj razširjen jezik na svetu in predstavlja osnovo mednarodne komunikacije. Veliko

osnovnih komunikacijskih veščin v angleščini se lahko naučimo iz vsakdanjega življenja in medijev, za kakršno koli profesionalno, znanstveno ali poslovno rabo pa je znanje nujno potrebno utrditi in nadgraditi s primernimi izobraževalnimi metodami.

Predavateljica: Katja Štrubelj iz Jezikovne akademije

19.

marec

Vse, kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu

Pravica do letnega dopusta je temeljna socialna pravica in ena od

pomembnejših pravic iz delovnega razmerja. Spoštovati jo morajo tako delavci kot delodajalci, in sicer tako, da se doseže namen letnega dopusta. Ne moremo zanikati, da je pravica do letnega dopusta in regresa pri nas dobro urejena, potrebujemo pa še nekaj časa, da bomo absorbirali evropsko zakonodajo in obsežno sodno prakso Sodišča ES.

Predavateljica: mag. Nina Scoretagagna Kavčnik, vodja Službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve in vodja Svetovalnega in izobraževalnega centra pri OZS

23.

marec

Embalaza in odpadki, vse kar morate vedeti, da vas ne doleti kazen – rok za poročanje je 31. marec

Zahteve Uredbe o ravnanju z embalažo

in odpadno embalažo ter obveznosti povzročiteljev odpadkov pri ravnanju z nastalimi odpadki

Predavateljica: mag. Katarina Železnik Logar iz IVD

25.

marec

Kako učinkovito uporabiti Facebook za vaš posel

Facebook je pomemben del prodajnega procesa, a le če se tega lotite pravilno.

Še zmeraj ostaja vodilno družbeno omrežje in je odlično orodje, ki vam lahko pomaga do boljših prodajnih rezultatov, graditi prepoznavnost in odnos z vašimi strankami in potencialnimi strankami.

Predavatelja: Lea Petrej, strokovnjakinja za digitalni marketing in marketing in Marko Petrej, strokovnjak za spletne strani, marketing, grafični oblikovalec, predavatelj, podjetnik

27.

marec

Zlata pravila uspešne prodaje poslovnim kupcem (B2B) za obrtnike

V zadnjih dvajsetih letih se je poslovno okolje precej spremenilo. Zaradi široke

dostopnosti informacij so kupci danes mnogo bolje seznanjeni s ponudbo izdelkov in storitev ter večji del nakupnega procesa, kot včasih, opravijo samostojno. Zato jih v stikih s ponudniki zanimajo drugačna vprašanja, kot so jih v preteklosti.

Predavatelj: Jure Habbe, specialist za trženje, prodajo in vodenje na področju B2B

15.

april

Pogoji za upokožitev in za nadaljevanje dejavnosti po upokožitvi ter za delo upokožencev v letu 2020, s poudarkom na aktualnih zakonskih spremembah

Seminar je namenjen delodajalcem in delavcem, kadrovske računovodskim svetovalcem in drugim zainteresiranim, ki se pri svojem delu srečujejo s pokojninskimi vprašanji ali si zgolj želijo vedeti približen datum svoje upokožitve in okvirno višino pokojnine ter se seznaniti z ugodnostmi, ki jih prinaša odlog upokožitve.

Predavatelj: Dušan Bavec, svetovalec-specialist v svetovalnem centru pri OZS s področja delovnega in socialnega prava, še posebej pokojninske problematike

20.

april

Usposabljanje iz higiene živil in HACCP sistema ter označevanje alergenov s PISNIM PREIZKUSOM

Seminar je namenjen gostincem, živilcem in prevoznikom (tistim, ki prevažajo živila), proizvajalcem živil in pijač, prav tako javnim zavodom (vrtci, šole, domovi za ostarele itd.) in drugim, ki imajo kuhinjo! Predstavljene bodo tudi novosti v zakonodaji glede obvladovanja akrilamida in transmaščobnih kislin v živilih.

Predavateljica: mag. Katarina Železnik Logar iz IVD

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

PODJETNA ZA DVA.

Z MOBILNIM PAKETOM
NAJ C ZA DVA

140 GB

prenos podatkov



klici in sporočila*

ZA NOVE IN
OBSTOJEČE
NAROČNIKE

ŽE OD
13⁷² €*
/mesec na osebo

Pomembno je prepoznati pravo poslovno priložnost. Izberite akcijsko ponudbo paketa **Naj C** za dva ter obema zagotovite **neomejeno komunikacijo** in deljenje **140 GB** na mesec.



www.telekom.si/poslovni

TelekomSlovenije

*Paket Naj C vključuje neomejene pogovore in neomejene SMS-/MMS-e v vsa slovenska omrežja in v državah območja EU-tarife ter 140 GB prenosa podatkov v Sloveniji (od tega brezplačno do 13903 MB v državah območja EU-tarife). Sklenejo ga lahko novi ali obstoječi naročniki mobilnih storitev, ki so zasebni ali poslovni uporabniki. Akcijska cena 13,72 EUR na mesec je izračunana za eno osebo in velja v primeru, ko dve osebi v akcijskem obdobju do 31. 3. 2020 izbereta mobilni paket Naj C (mesečna naročnina 19,66 EUR namesto 23,76 EUR) in dodatno naročniško razmerje Druga številka (akcijska mesečna naročnina 7,78 EUR namesto 15,56 EUR), pri čemer skupni znesek za dve osebi znaša 27,44 EUR. Akcijska ugodnost 50% popusta pri mesečni naročnini paketa Druga številka velja za nove naročnike 24 mesecev, za obstoječe naročnike, ki podaljšajo naročniško razmerje za 24 mesecev v skladu s Pogoji akcijskega nakupa naprav, pa za 12 mesecev. S sklenitvijo novega naročniškega razmerja ali spremembo obstoječega naročniškega razmerja se naročniku zaračuna znesek v višini 8,98 EUR. Cene so v EUR brez DDV in zaokrožene na dve decimali. Za več informacij o akcijski ugodnosti obiščite www.telekom.si, Telekomov center, pooblaščenno prodajno mesto ali pokličite 080 70 70. Telekom Slovenije, d.d., Ljubljana



Spet nove možnosti prihrankov!

”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › Ugodnostih pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › Ugodnosti pri obrtnikih in podjetnikih.
- › Plačila na obroke doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 25. 2. 2020.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadržna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženjerskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18). Označene in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 8. 2019 – 29. 2. 2020	480,00	546,21	681,46	759,49	821,92	936,36	998,78	1.175,65

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	477,38	541,78	606,33	670,77	783,95	1014,49	1198,94	1521,75	1752,32

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	484,18	532,61	590,71	663,34	755,35	866,70	982,91	1.360,57	1.641,40

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2019 dalje	574,79	655,27	735,71	827,69	925,40	1.103,59	1.253,04	1.494,43	1.793,33

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2019 dalje znaša 35,05 eur.

Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka znaša **od 1.1.2020 do 31.12.2020 36,92 EUR** (9,23 EUR + 27,69 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2020

Obvestilo FURS z dne 10.12.2019

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.40427 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.40427 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500,00 eura.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2019 - 31.12.2019	886,63
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
58% PLP	1.681,55	975,30	od 1.1.2020 do 28.2.2020
58% PLP	1.753,84	1.017,23	od 1.3.2020 do 28.2.2021

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV FEBRUAR 2020

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	49 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	36 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
december 2019	1.855,25 EUR	1.831,69 EUR

S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Cene bencina in kilometrina (januar - februar 2020)

Datum	14/01/2020	28/01/2020	11/02/2020	25/02/2020
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,298	1,287	1,255	1,265
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,2336	0,2317	0,2259	0,2277

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - februar 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		60 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun		1.052,30	6.138,44
1.753,84		Referenca	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%	163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%	93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%	66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%	69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%	5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%	1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%	1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%	1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%	0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10
Skupaj drugi prisp.		4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ		401,98	2.344,87

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 60 % od 1.753,84 = 1.052,30 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanцу elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - februar 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		90 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun		1.578,46	6.138,44
1.753,84		Referenca	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%	244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%	139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%	100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%	103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%	8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%	1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%	1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%	2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%	0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16
Skupaj drugi prisp.		6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ		602,98	2.344,87

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 90 % od 1.753,84 = 1.578,46 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanцу elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	januar in februar 2020	4,76	7.127,68
	od 1.3.2020 do 28.2.2021	5,05	7.562,47

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020	5,40

NOVI RANGE ROVER EVOQUE

ČAS JE,
DA VAS OPAZIJO.



ABOVE & BEYOND



Novi Range Rover Evoque se enako dobro počuti tako na mestnih ulicah kot na gorskih poteh. Ima terensko zmogljivost polnokravnega Land Roverja in je hkrati opremljen za mesto. S tehnologijo ClearSight Ground View lahko vidite pod vozilo in med parkiranjem pazite na jame in nerodno visoke robnike. Evoque zmore vse, le pogledom občudovanja se nikakor ne more ogniti.

Novi Range Rover Evoque vam je na voljo z ugodno obrestno mero 1,99%, več informacij pa v salonu Range Rover Avto Aktiv Trzin.

Avto Aktiv Intermercatus d.o.o.

Ljubljanska cesta 24

1236 Trzin

landrover.si

Povprečna poraba goriva: 5,4 - 8,2 l/100km. Emisije CO₂: 143 - 188 g/km. Uradna vrednost emisijske stopnje: EURO 6b. Specifične emisije NOx: 3,1 - 75 g/km. Vrednost specifične emisije trdnih delcev pri dizelskih motorjih: 0,11 - 0,29 g/km. Število delcev pri dizelskih motorjih: 0,03E11 - 1.06E11. Ogljikov dioksid (CO₂) je najpomembnejši toplogredni plin, ki povzroča globalno segrevanje. Emisije onesnaževalcev zunanega zraka iz prometa pomembno prispevajo k poslabšanju kakovosti zunanega zraka. Prispevajo zlasti k čezmerno povišanim koncentracijam prizemnega ozona, delcev PM10 in PM2,5 ter dušikovih oksidov. Slika je simbolna.

GRADBENI ZAKON

Vpis v imenik vodij del

Gradbeni zakon, ki se je začel uporabljati 1. junija 2018 in je reguliral poklic Vodja del, v celoti stopi v veljavo 1. junija 2020 (14. in 120. člen). Takrat namreč poteče dvoletno prehodno obdobje za izvajalce del.

Gradbeni zakon, ki je prinesel nekaj novih zahtev tudi izvajalcem del na gradbenih objektih, med drugim predvideva, da morajo imeti vsi izvajalci del v gradbeništvu, **po preteku prehodnega obdobja, ki poteče 1. junija 2020, redno zaposleno vsaj eno osebo, ki je vpisana v imenik vodij del.** Zahteva velja za vse izvajalce v gradbeništvu, ki so poslovali že pred 1. junijem 2018 (začetek uporabe novega zakona). To so izvajalci vseh gradbenih del, zaključnih gradbenih del (razen za tista zaključna dela, ki pomembno ne vplivajo na bistvene zahteve za objekte) in izvajalci vseh vrst inštalacij. Izvajalci, ki so svojo dejavnost začeli po začetku uporabe novega zakona, nimajo prehodnega obdobja.

Imenike vodij del vodijo Inženirska zbornica Slovenije (IZS), Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS). Na inženirski zbornici se vpisujejo tehniki in inženirji, pogoj je, da predhodno opravijo strokovni izpit. Na GZS se vpisujejo gradbeni delovodje, na OZS pa osebe z mojstrskim izpitom in nosilci obrtnih dejavnosti s področja gradbeništv (osebe, ki so vpisane na obrtnih dovoljenjih). Mojstri, delovodje in nosilci obrtnih dejavnosti ne opravljajo strokovnega izpita.

Vodja del nosilec obrtne dejavnosti

Najmanj, kar lahko stori vsak izvajalec del, je, da se nemudoma vpiše v imenik vodij del pri OZS, kot nosilec obrtne dejavnosti. Ker bo skrajni rok za to zahtevo potekel konec maja letos, na OZS priporočamo, da to uredite čim prej, saj je v zadnjih tednih pričakovati precej povečan vpis in bo težko pravočasno obdelati vse vloge. Člani OZS lahko za pripravo vlog izkoristite

pomoč svojih območnih obrtno-podjetniških zbornic.

Vpis na podlagi obrtnega dovoljenja – kot nosilec obrtne dejavnosti za došča oziroma izpolnjuje osnovno zahtevo iz zakona, vsem, ki dela izvajajo na novogradnjah, pa v izogib težavam z inšpekcijami in težavam po zaključku gradnje, ko mora investitor na podlagi dokumentacije izvajalca del pridobiti uporabno dovoljenje za novozgrajeni objekt, pa priporočamo da opravijo mojstrski izpit in se na podlagi tega vpišejo v imenik vodij del. Za vodenje del na novogradnjah, predvsem kadar ima izvajalec sklenjeno pogodbo neposredno z investitorjem, se pričakuje oziroma je obvezno, da ima opravljenega vsaj enega od že omenjenih izpitov (mojstrski, delovodski, strokovni).

Za vodenje dejavnosti, ki jih ni na seznamu mojstrskih izpitov, se priporoča opravljanje delovodskega izpita pri GZS. Gre predvsem za področje nizkih gradenj in izvajanje raznih drugih zaključnih gradbenih del.

Pomembno je zapisati, da se pogoji za vodenje del v gradbeništvu v zadnjih desetletjih niso bistveno spremenili, tudi z najnovejšim Gradbenim zakonom ne. Gradbeni zakon je vodjem del prinesel predvsem zahtevo, da se morajo vpisati v ustrezne imenike, kar prej ni bilo potrebno, pogoji za vodenje del pa se bistveno niso spremenili. Prav tako je novi zakon prinesel določilo, da se za manj zahtevne objekte lahko uporabno dovoljenje pridobiva brez tehničnega pregleda, samo na podlagi ustrezne zaključne dokumentacije, ki se imenuje »dokazilo o zanesljivosti«. To dokumentacijo mora pripraviti izvajalec del, skupaj pa jo podpišeta nadzornik in odgovorni vodja del z ustreznimi izobrazbo.

Pomembno novo določilo je tudi to, da lahko vodenje celotnega manj zahtevnega objekta ali pretežnega (prevladujočega) dela takšnega objekta, lahko prevzame najmanj inženir višje stopnje s strokovnim izpitom in seveda ustreznim vpisom v imenik, kadar gre za gradnjo zahtevnih objektov pa lahko vodenje celotnega objekta oziroma njegovega pretežnega dela izvaja celo samo pooblaščen inženir.

Vloga za vpis v imenik vodij del pri OZS je objavljena na spletni strani OZS: <https://www.ozs.si/javna-pooblastila/dovoljenja/vpis-v-imenik-vodij-del>.

JANKO ROZMAN

MOJSTRSKI NAZIVI S PODROČJA GRADBENIŠTVA:

1. Zidarski mojster
 2. Tesarski mojster
 3. Mojster klepar krovcev
 4. Slikopleskarski mojster
 5. Pečarski mojster
 6. Mojster polagalec keramičnih oblog
 7. Mojster strojnih inštalacij
 8. Elektroinštalaterski mojster
 9. Mojster preoblikovalec kovin
 10. Mizarski mojster
 11. Steklarski mojster
 12. Kamnoseški mojster
 13. Mojster suhomontažne gradnje (v pripravi)
 14. Mojster polagalec talnih oblog (v pripravi)
- Vpis na mojstrske izpite bo možen spet jeseni, pisne vloge pa je treba oddati najpozneje **do 20. septembra 2020**. Več informacij o opravljanju mojstrskih izpitov dobite pri gospe Suzani Kljun (01 58 30 574, suzana.kljun@ozs.si).

Zlatarji po ekskurziji še na strokovno srečanje

Zlatarji so začetek leta izkoristili za svojo strokovno ekskurzijo. Skupaj so si ogledali mednarodni sejem Inhorgenta 2020 v Münchnu in tam srečali predvsem veliko malih in sebi enakih ustvarjalcev ter zanje zanimivih neposrednih dobaviteljev. Sekcija si še naprej prizadeva, da bi v svoje vrste povezala prav vse, ki se ukvarjajo s to dejavnostjo. Nova priložnost za strokovno izpopolnjevanje in povezovanje pa bo že na prihajajočem strokovnem srečanju na začetku maja na Jeruzalemu.

Obisk sejma Inhorgenta

Letošnja strokovna ekskurzija članov sekcije s skupinskim ogledom sejma Inhorgenta 2020 je doživela velik odziv. Letos je bil poudarek sejma za naše člane, ki so predvsem manjši ustvarjalci, še posebej zanimiv, saj si je sejem za cilj zadal, da izpostavi večje število predvsem manjših oblikovalcev in izdelovalcev nakita ter predstavi načine in koncepte njihovega dela.

Naši člani so si zato lahko z zanimanjem ogledali številne nove modne trende v oblikovanju nakita in se ob tem seznanili tudi z inovativnimi načini izde-



Letošnja strokovna ekskurzija članov sekcije s skupinskim ogledom sejma Inhorgenta 2020 je doživela velik odziv.

lave. Vsak zase so lahko navezali neposredne stike z dobavitelji dragih in poldragih kamnov ter tehničnih pripomočkov, ki pa jih bodo lahko sedaj brez posrednikov kupili tudi po ugodnih konkurenčnih cenah.

Predsednik sekcije **Marijan Kosi** se je s svojo ekipo sestal tudi z vodstvom sejma, kjer so oblikovali temelje za morebitni skupinski nastop članov naše sekcije na sejmu Inhorgenta prihodnje leto.

Strokovne ekskurzije so se udeležili tudi zlatarji, ki še niso člani sekcije, jih pa sekcija vseeno vabi k strokovnemu povezovanju pod svojo streho. Ti prednosti tovrstnega stanovskega povezovanja v vedno večjem številu tudi prepoznavajo, kot novi člani vstopajo v sekcijo in že sodelujejo pri njenih prizadevanjih in delu. S takšnim odprtim in povezovalnim odnosom do prav vseh zlatarjev in draguljarjev želi sekcija v svoje vrste pritegniti prav vse, ki so dejavni v stroki in tako ustvariti pogoje za res konstruktiven razvoj te dejavnosti tudi v prihodnje.

Prihajajoče strokovno srečanje

O povezovanju in skupinskem nastopu na mednarodnem sejmu ter številnih drugih strokovnih temah bo beseda tekla

tudi na prihajajočem strokovnem srečanju Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS, ki bo potekalo **v soboto, 9. maja 2020, v Vinskem hramu Brenholc na Jeruzalemu.**

Zlatarji se bodo lahko podrobneje seznanili še z novostmi na področju žigosanja kovin, spoznali bodo ponudbo dragih kamnov, se seznanili s ponudbo nove serije gravirnih sistemov in programske opreme za njihovo krmiljenje ter se ob prijetnem strokovnem druženju posvetili še drugim temam, ki se bodo do srečanja uvrstile na program.

ANTON ŠIJANEC

O številnih strokovnih temah bo beseda tekla tudi na prihajajočem strokovnem srečanju.



BISTVENE ZAHTEVE ZA OBJEKTE:

- mehanska odpornost in stabilnost,
- varnost pred požarom,
- higienska in zdravstvena zaščita ter zaščita okolja,
- varnost pri uporabi,
- zaščita pred hrupom,
- varčevanje z energijo in ohranjanje toplote,
- univerzalna graditev in raba objektov,
- trajnostna raba naravnih virov.

Podrobneje o bistvenih zahtevah si lahko preberete v 15.–24. členu Gradbenega zakona (zakon je dosegljiv na spletnih straneh PISRS, v spletni iskalnik samo vpišete naslov zakona).

SEKCIJA AVTOSERVISEJEV

Učinkovit pogled v prihodnost avtoservisiranja

Letošnja že 14. tehnološka konferenca o vzdrževanju motornih vozil, ki je v začetku februarja potekala v Portorožu, je dogodek, namenjen vsem mehanikom in avtoserviserjem, profesorjem strokovnih šol in študentom, ki želijo slediti aktualnim izzivom v stroki. Na tradicionalnem strokovnem dogodku, ki sta ga pripravila Inštitut Metron iz Lesc na Gorenjskem in Skupina GMT iz Murske Sobote, je sodelovala tudi Sekcija avtoserviserjev pri OZS.

Tradicionalna mednarodna tehnološka konferenca je tako združila preko 330 udeležencev, predavateljev in predstavnikov podjetij, ki so s sredstvi in znanji iz razvoja in proizvodnje sestavnih delov vozil tvorili strokovno konferenco na res visokem nivoju. Udeležence sta uvodoma pozdravila **Tomaž Stražičar**, član uprave Skupine GMT, in **Andrej Pečjak**, direktor Inštituta Metron ter slovenski pionir na področju električnih vozil. Konference so se v velikem številu udeležili tudi člani Sekcije avtoserviserjev pri OZS, njihov predsednik **Miran Andrejek**, pa je na dogodku izpostavil, da se njihova stroka zelo hitro spreminja in da je za vse avtoserviserje nujno, da novostim tudi sledijo.

Številni predavatelji so v dveh konferenčnih dneh predstavili novosti in posebnosti samodejnih menjalnikov, mehkih hibridnih sistemov vozil, ogrevalno prezračevalnih sistemov električnih vozil, varnosti baterij in novosti na trgu električnih vozil, delili nasvete o obvladovanju vodenja avtomehanične delavnice in reklamacijskih zahtevkov, predstavili nove informacije o zračnih vzmeteh podvozja in pravilni nastavitvi optike, izpostavili so, da se kljub vedno hitrejši in opazni elektrifikaciji vozil, razvoj samih konvencionalnih pogonskih motorjev še zdaleč ni ustavil in še vedno znova išče nove tehnologije za njihovo učinkovitejšo in bolj ekološko delovanje, zadnje predavanje pa je bilo namenjeno še zahtevnejšemu diagnosticiranju krmilnih računalnikov vozil.

Naša sekcija avtoserviserjev pa je s svojim prispevkom izpostavila pomen kalkulacije cene delovne ure avtoservisiranja in zbranim predstavila, kako pomembno je zavedanje o tem, kaj vse



Sekcija avtoserviserjev je s svojim prispevkom na konferenci izpostavila pomen kalkulacije cene delovne ure avtoservisiranja in zbranim predstavila, kako pomembna je, kaj vse vpliva nanjo in kako si s spletnim programom, ki so ga razvili v sekciji, lahko pri tem pomagajo.

vpliva na ceno delovne ure. Ob tem so predstavili tudi program, ki so ga razvili v sekciji in si avtoserviserji z njim lahko pomagajo pri kalkulaciji cene.

Kalkulacija cene delovne ure

S predavanjem sekretarja sekcije **Igorja Pipana** so naši avtoserviserji udeležencem konference torej predstavili svoj model kalkulacije cene delovne ure, ki je računalniško podprt in ga člani lahko brezplačno uporabljajo na spletni strani svoje sekcije www.avtoserviser.si.

Nosilci dejavnosti, ki vsaj malo poznajo ozadje izračuna delovne ure, namreč vedo, da je dejansko dosežena cena delovne ure mnogokrat nižja celo od stroškovne cene, torej ne pokriva niti stroškov, kaj šele, da bi prinašala dobiček. To, kar se pri izračunu oziroma kalkulaciji cene ure večkrat pozabi, niso stroški, ki nastajajo, ampak izko-

riščenost delovnega časa. Med ključne dejavnike izkoriščenosti časa lahko štejemo pogovore s strankami, številna administrativna opravila, pa tudi izobraževanja, redni ali bolniški dopust, prevzemanje ali nakup materiala in rezervnih delov, ne nazadnje pa tudi čas, porabljen za malico. Vse te delovne ure, ki niso zaračunane, zmanjšujejo izkoriščenost delovnega časa in močno vplivajo na ceno delovne ure. Potem pa so tu še stroški stavbnega zemljišča, amortizacije in široka paleta drugih stroškov poslovanja podjetja.

Če se boste posvetili kalkulaciji svoje cene ure z uporabo programskega orodja sekcije, bo zelo hitro jasno, zakaj sekcijska vztraja pri tem, da mora biti priznani strošek dela v avtoservisni delavnici in tudi pri zavarovalnicah vsaj 35 evrov na uro.

ANTON ŠIJANEC

GRAFIČARJI

DRUPA 2020

Sekcija grafičarjev pri OZS vse svoje člane med 18. in 21. junijem vabi v Düsseldorf na ogled strokovnega sejma »DRUPA 2020«.

DRUPA je vodilni svetovni sejem tiskarskih tehnologij. Na skoraj 160.000 m² razstavnega prostora se vsako leto predstavi več kot 1800 razstavljalcev iz več kot 50 držav, obišče pa ga več kot 260.000 obiskovalcev iz več kot 180 držav.

Razstavljalci na sejmu predstavijo novosti s področja tiskarske in embalažne industrije, nove poslovne modele, sejem pa ponuja tudi izjemne možnosti za mreženje in ustvarjanje novih partnerstev. Več o sejmu: https://www.drupa.com/en/Visitors/For_visitors.

Članom OZS bo del stroškov ekscurzije pokrila sekcija, zato bodo stroški za

posameznega udeleženca 165 evrov (ob udeležbi 35 oseb) oziroma 144 evrov (ob udeležbi 45 oseb). Del sredstev za izvedbo strokovne ekscurzije bo prispevalo tudi podjetje MDS inovativne tehnologije d. d., ki bo poskrbelo še za bogate nagrade na prevozu do sejma.

Prijavo na ogled sejma pošljite na e-naslov: info@abctour.si ali adrijana.poljansek@ozs.si oziroma na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Sekcija grafičarjev, Celovška 71, 1000 Ljubljana, in sicer najpozneje **do 15. marca 2020**.

A. P.



PREDELOVALCI KOŽ

V Milanu so si ogledali kar štiri sejme

Dvajset članov Sekcije predelovalcev kože pri OZS se je udeležilo brezplačne strokovne ekscurzije na ogled sejmov v Milano, kjer so si 19. februarja ogledali strokovne sejme LINEAPELLE, SIMAC, MIPEL in MICAM.

Letos je bilo izjemoma, da so hkrati potekali štirje strokovni sejmi za vso usnjarsko branžo, od modnih čevljev, torbic, skratka za vso usnjeno galanterijo. Sejmi predstavljajo vse novosti o materialih, modelih, vso opremo in strojih za vso usnjarsko dejavnost.

Sejem LINEAPELLE je bil namenjen celotni opremi, usnju, dodatkom, komponentam, sintetiki in modelom obutve, usnjenih izdelkov, oblačil. Lineapelle je mednarodna razstava usnja, dodatkov in komponent, rezerviranih za izvajalce v tem sektorju. Dvakrat letno so na njej predstavljene kolekcije aktualne kolekcije, pomlad-poletje in jesen-zima. Na prireditvi je tokrat sodelovalo več kot tisoč domačih in mednarodnih razstavljalcev, vključno s usnarji in stilistka-

mi, ki predstavljajo najnovejše novice o usnju, sintetiki, tkaninah in modelih obutve, usnjenih izdelkov in oblačil.

Sejem MICAM je sejem za modno obutev, na sejmu SIMAC pa so slovenski obrtniki in podjetniki videli proizvajalce strojev za proizvodnjo obutve, usnjenih izdelkov in usnjarstva, dodatkov in komponent, kemičnih izdelkov, sistemov za izdelavo prototipov, laboratorijev in strojev ter opreme, potrošnih materialov, avtomatizacije, sistemov za obdelavo odpadkov in opreme, kalupov in rezkarjev, preizkušanje končnih izdelkov ...

Na sejmu MIPEL pa so si lahko ogledali drobno galanterijo. To je vodilna razstava torb, ki priča o ogromni kolekciji modnih, priložnostnih, zabavnih,

sodobnih in oblikovalskih torb najrazličnejših blagovnih znamk.

Dan je bil prekratek za podroben ogled vseh štirih sejmov. Člani so bili zadovoljni z obiskom, in jih bo ogled sejmov zanimal tudi prihodnje leto, bo sekcija prisluhnila njihovim željam. A.P.



Udeleženci strokovne ekscurzije v Milano.

Zahteve prevoznikov do poslovnega okolja

Prevozniki so že oblikovali ključne zahteve, ki jih imajo do poslovnega okolja v naši državi in širše v Evropski uniji. Z ukrepi, ki naj bi jih povzročile, želijo ustvariti čim boljše pogoje dela v panogi transporta in logistike, ki pri nas predstavlja eno najpomembnejših gospodarskih panog. Postavili jih bodo v sklop Zahtev slovenske obrti in podjetništva 2020, te pa bo naša zbornica na svojem tradicionalnem forumu aprila predstavila slovenski vladi. Prevozniki so začeli tudi z novim krogom organizirane nabave pnevmatik in objavili javno povabilo njihovim ponudnikom.



V sklopu 18. zahtev, ki so jih pripravili prevozniki, podrobno opišejo svojo problematiko in hkrati tudi podajo rešitve zanj. Med prvimi so to zahteve, ki so vezane na evropsko zakonodajo in se

tičejo t.i. mobilnostnega svežnja, ki bo v tem mandatu evropskega parlamenta zagotovo stopil v veljavo, sledijo pa še vse tiste, ki so nujne za ureditev razmer v domačem okolju.

PREVIDNO GLEDE PREJETIH PREKRŠKOV IZ ITALIJE

V zadnjem času je vedno več kazni za cestnoprometne prekrške, ki jih slovenski prevozniki prejema iz Italije. Velja spomniti, da tam za plačilo globe velja pravilo solidarne odgovornosti prevoznika in voznika.

Sekcija je zato nanizala vrsto opozoril in posebnosti, ki veljajo za prejete globe iz Italije, in jih svojim članom poslala z eNovicami Sekcije za promet OZS 3. februarja 2020, kjer si jih lahko tudi podrobneje ogledate.

Med posebnostmi lahko na kratko omenimo našim podobne zneske glob v različnih časovnih obdobjih, opozorimo na evidenco kazenskih točk, ki jo v Italiji vodijo tudi za tuje voznike, potrebo po izpolnitvi in vračilu zahtevanega obrazca, izpostavimo pa tudi, da je zastaralni rok za cestnoprometne prekrške v Italiji 360 dni od dneva storjenega prekrška, zato bodite pozorni, če so vam obvestilo poslali po tem roku in prekrškovni organ z dopisom obvezno o tem obvestite, vendar bodite hkrati pozorni, če res niste prejeli nobenega predhodnega obvestila, saj to lahko podaljša rok na pet let.

A.Š.

1. Mobilnostni paket EU. Na prvem mestu so tu napoteni delavci, kjer slovenski prevozniki zagovarjajo staljšče, da se določbe direktive o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev, uporabljajo za prevozna podjetja le v primeru opravljanja kabotaže, kot to predvideva uredba že v svojih uvodnih določbah.

Napotitve torej nikakor ne morejo veljati za bilateralne prevoze, prevoze v tranzitu ali prevoze za tretje države, temveč le za kabotažo, torej vsak prevoz potnikov ali blaga med posameznimi kraji v državi gostiteljici, ki ga opravlja tuji prevoznik.

Sledi ureditev kabotaže, kjer bi osnova za vzpostavitev skupne prometne politike morala med drugim izhajati iz odprave vseh omejitev dostopa na domače trge držav članic ter izoblikovanja enotnega evropskega trga, ki zagotavlja uravnoteženo konkurenco. Dejstvo je, da se morajo v primeru izvajanja kabotaže že sedaj spoštovati nacionalna pravila države gostiteljice, kar pomeni, da domača in tuja prevozna podjetja delujejo povsem pod enakimi pogoji.

Za voznike so zelo pomembne tudi možnosti koriščenja rednega tedenskega počitka. Predvsem v delu, kjer se urejajo redni tedenski počitki voznikov, velja poudariti veliko razliko med delom voznika avtobusa in voznikom tovarnega vozila. Vozniki avtobusov že danes opravljajo dnevne in tedenske počitke v hotelih, medtem ko vozniki tovornih vozil zaradi varnosti tovora ter specifič-

ne narave dela teh možnosti nimajo. Zato slovenski prevozniki zagovarjajo uporabo in razvoj varovanih parkirišč, kjer bi bilo vozilo lahko varno parkirano, vozniki pa bi imeli kulturne pogoje za bivanje.

Vozniki v gradbeništvu naj bi postali izjeme pri obvezni uporabi tahografa, kar slovenski prevozniki pozdravljajo, saj prevozi, ki se vršijo na gradbiščih predstavljajo le pomožna dela in so neposredno vezani na izvajanje gradbenih del, ki jim tudi narekujejo dinamiko voženj.

2. Zelo pomembna je tudi odgovornost voznika in prevoznika za primere prekoračitve največje osne obremenitve vozila, kar se sicer ne nanaša na aktualni mobilnostni sveženj, so pa s to temo poslance vseeno seznanili, saj nujno in čim prej potrebuje evropsko rešitev. Do prekoračitve osne obremenitve vozila prihaja praviloma zaradi nepravilno razporejenega tovora pri kontejnerskih prevozi ali sipkih tvorih, na kar pa voznik in prevoznik ne moreta vplivati.

3. Sprememba pravil glede omejitve voženj tovornih vozil ter opredelitev pojma tranzit območja. Na precejšnjem številu slovenskih državnih cest so označene omejitve vožnje tovornih vozil, ki presegajo 7,5 tone največje dovoljene mase, kar je v veliko primerih neživljensko in omejuje normalno izvajanje prevoza tovora.

4. Odprava glob za prevozna podjetja in odgovorne osebe za določene prekrške voznikov, ki so v izključni domeni voznika ali pa jih prevozno podjetje zaradi specifik na more imeti pod nadzorom.

5. Jasnejša opredelitev prevozne pogodbe, ki bi morala vsebovati tudi znesek manipulacije tovora (razklad/naklad), znesek vračila transportne embalaže, strošek cestnine, znesek voznine.

6. Sprememba zakonskega določila, ki predpisuje **zaseg vozil**. Predpis je problematičen, saj predvideva zaseg vozila tudi v primeru, ko je lastnik vozila prevoziško podjetje, to pa na vedenje voznika nima vpliva. S proceduro zasega vozila in vračila le tega prevoziškemu podjetju, se povzroča velika gospo-

POVABILO K ODDAJI PONUDBE ZA NAKUP PNEVMATIK

Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS vabita ponudnike k predložitvi pisne ponudbe za nakup pnevmatik. Zanimirani ponudniki, naj pošljejo pisne ponudbe za pnevmatike na izpolnjenem obrazcu Priloga 1 (zavihek: »Zavezujoča ponudba 2020«). Člani obeh združenj podajajo povpraševanje za cca 19.000 kosov pnevmatik. Ponudniki, ki bodo ponudili več blagovnih znamk pnevmatik, morajo predložiti izpolnjeno Prilogo 1 za vsako blagovno znamko posebej. V Prilogi 1 so prav tako navedeni podatki o posameznih dimenzijah. Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS bosta s svojimi aktivnostmi med člani spodbujali le-te k nakupu pnevmatik pri izbranih ponudnikih.

Rok za oddajo ponudb je sreda, 18. marec 2020. Naslov za predložitev ponudb je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, Ljubljana, priporočeno po pošti ali na elektronski naslov natalija.repansek@ozs.si. Veljavnost ponudb: Izbrani dobavitelji zagotavljajo fiksne cene za naročila prejeta do 30. 9. 2020 in z rokom dobave do 31. 12. 2020. Kontaktna oseba za pojasnila je Franc Seršen, franc@sersenttransport.si, tel.: 041 663 957.

Povabilo k oddaji ponudbe za nakup pnevmatik je sestavljeno iz dveh sklopov in sicer:

1. sklop: Pnevmatike, ki so glede na razred izkoristka goriva uvrščene v razred A ali B oz. najmanj B

a) Ponudnik mora ponuditi dimenzije pnevmatik, ki so navedene v 1. sklopu in izpolnjujejo pogoj uvrstitve v razred A ali B glede na raven izkoristka goriva

b) Ponudnik, ki ponuja posamezno blagovno znamko, mora ponuditi celoten asortiman (vse dimenzije posamezne blagovne znamke, ki so dostopne na trgu in so uvrščene v zahtevani razred izkoristka goriva) - z namenom zagotovitve primerljivosti ponudb posameznih blagovnih znamk med sabo.

2. sklop: Pnevmatike, ki so glede na razred izkoristka uvrščene v razred C ali D oz. najmanj D

a) Ponudnik mora ponuditi dimenzije pnevmatik, ki so navedene v 2. sklopu in izpolnjujejo pogoj uvrstitve najmanj v razred D glede na raven izkoristka goriva

b) Ponudnik, ki ponuja posamezno blagovno znamko, mora ponuditi celoten asortiman (vse dimenzije posamezne blagovne znamke, ki so dostopne na trgu in so uvrščene v zahtevani razred izkoristka goriva) - z namenom zagotovitve primerljivosti ponudb posameznih blagovnih znamk med sabo.

Ponudnik, ki ne bo oddal ponudbe skladno z obema zgoraj navedenima pogojeva pod a) in b), bo izločen. Ponudnik mora vnesti ceno v EUR brez DDV na dve decimali natančno. Ponudnik lahko odda ponudbo samo za posamezni sklop ali za oba sklopa. Plačilni, garancijski in ostali pogoji (razen cene) so predmet dogovora s končnim kupcem. Ponudnik mora predložiti tehnične podatke za ponujeno blago [EU nalepka na pnevmatikah oz. »labeling«, dimenzija, razred izkoristka goriva]. Zaželeno je, da ponudnik tehnične podatke o ponujenih pnevmatikah [EU nalepka na pnevmatikah oz. »labeling«, dimenzija, razred izkoristka goriva] predloži po vrstnem redu, kot je navedeno v prilogi.

Posebni pogoji - Ponudnik lahko ponudi samo pnevmatike, za katere velja:

- Ekološka taksa za pnevmatike mora biti plačana v Sloveniji.
- Pnevmatike morajo biti proizvedene v eni od držav EU ali EGP.
- Ponujene pnevmatike morajo biti glede energijske učinkovitosti oz. glede na izkoristek goriva uvrščene v razred A ali B za 1. sklop oz. najmanj v razred D za 2. sklop.
- Ponujene pnevmatike za pogon morajo imeti z oznako M+S.
- Pnevmatike morajo ustrezati standardoma D.O.T. (Department Of Transportation) ali E.T.R.T.O. (The European Tyre and Rim Technical Organization).
- Ponudniki morajo imeti poslovno razmerje (distributor, zastopnik, ...) s proizvajalcem pnevmatik ali generalnim zastopnikom za Slovenijo, razen če so sami proizvajalci pnevmatik.
- Pnevmatike morajo biti nove, kar pomeni, da morajo biti dobavljene pnevmatike izdelane v letu 2018, 2019 oz. 2020.
- Ponujene pnevmatike morajo imeti v zavihku »predviden nakup pnevmatik« označeno ali imajo M+S in 3PMSF.

Sekcija za promet pri OZS:
Peter Pišek, l.r., predsednik

Sekcija za prevoz blaga pri GZS:
Milan Slokar, l.r., predsednik

darska škoda prevozniku, ki kot rečeno ne more biti odgovoren za prekršek voznika. Proceduro predpisa je potrebno izvesti tako, da se iz prometa izloči problematični voznik in ne vozilo, ki je delovno sredstvo podjetja.

7. Plačilo RTV prispevka po podjetju in ne po vozilih. Prevozniki zaradi specifik predlagajo opredelitev izjeme plačila prispevka za vozila, ki se uporabljajo za mednarodni prevoz blaga ali potnikov.

8. Ureditev področja odvoza pokvarjenih in poškodovanih vozil z AC in HC. Sekcija je prejela številne pritožbe zoper storitve odvoza pokvarjenih in poškodovanih vozil z AC in HC, ki so bile podane tako s strani svojih, kot tudi s strani tujih prevoznikovskih združenj. Za ustrezno ureditev odvoza pokvarjenih in poškodovanih vozil z AC in HC bi bilo treba spremeniti zakon in počivališča ločiti od AC in HC, kar pomeni, da se tudi zakonsko uredi možnost, da lahko lastnik vozila sam izbira izvajalca odvoza svojega vozila s počivališča.

9. Ukrepi za boj proti neljalni konkurenci. Prevozniki predlagajo uvedbo posebne oznake, nalepke, za vsa motorna vozila za prevoz blaga ali potnikov, ki opravljajo prevoze na podlagi izdane licence, ki bi jo ob izdaji licence prevozniku izdali pooblaščen zbornici.

10. Časovna omejitev parkiranja ob AC in HC. Prevozniki ji ostro nasprotujejo, saj si enako kot predvidevajo evropske smernice, prizadevajo za razvoj in čim prejšnjo uveljavitev varovanih parkirišč, kjer bi lahko vozniki kakovostno izvajali vse predpisane počitke. Dejstvo je, da parkirnih prostorov za tovorna vozila kronično primanjkuje. To problematiko združeni rešujeta tudi s posameznimi lokalnimi skupnostmi, kjer se iščejo možne rešitve parkirnih mest za tovorna vozila lokalnih prevoznikov, v nekaterih primerih pa tudi za tovorna vozila, ki so v tranzitu. Prevozniki menijo, da omejevanje ni na mestu, saj bi morala država najprej poskrbeti za zadostno kapaciteto infrastrukturnih objektov za parkiranje tovornih vozil ter zagotoviti hitrejšo postopke umeščanja v prostor.

11. Prepogosto nedelovanje luškega sistema in sistema za elektronsko najavo vozil - VBS povzročata zamude pri dostavi, ruši plane prevozov in s tem povzročata gospodarsko škodo. Prevozniki zahtevajo, da Luka Koper uredi nemoteno delovanje elektronskih sistemov.

12. Razvoj intermodalnih logističnih centrov, varovanih in varnih parkirišč, kjer mora Ministrstvo za infrastrukturo okrepiti svojo vlogo na področju razvoja logistike. Izkoristiti je treba geostrateški položaj Slovenije, ki bo gospodarstvu prinašal višjo dodatno vrednost ter poskrbeti, da ne bomo le tranzitna država.

13. Nujno potrebne aktivnosti za umeščanje gospodarskih objektov in infrastrukture v prostor. Postopki trajajo nerazumno dolgo, tudi po 10 let in več. Lahko bi celo rekli, da je to področje tisto, ki zavira hitrejši gospodarski razvoj.

14. Finančne spodbude cestnim prevoznikom. Mednarodni transport sodi med najpomembnejšo izvozno gospodarsko panogo. Tega se dobro zavedajo tudi v razvitih evropskih državah, zato transportni panogi namenijo najrazličnejše finančne spodbude. Od resornega ministrstva zato tudi pri nas prevozniki pričakujejo zagotovitev sredstev za nudenje finančnih spodbud.

15. Učinkovit nadzor v povezavi z dejavnostjo cestnega prevoznikstva. Prevozniki vse prevečkrat ugotavljajo, da imamo predpise, ki vzorno urejajo določeno področje, vendar pa so le črka na papirju, kajti v tem delu ni ustreznega oziroma učinkovitega nadzora, zato jih prevozniška podjetja, ki pa so večinoma tuja, sistematično kršijo. S tem domačim pozročajo neljalno konkurenco in hkrati mečejo slabo luč na celotno branžo.

16. Problematika izvajanja javne gospodarske službe - javni prevoz potnikov (GJS - IJPP). Pred leti so se mala prevozna podjetja z veliko težavo vključila v sistem izvajanja GJS - IJPP. Zanj to pomeni zgolj preživetje in skrb za potnika, nikakor pa ne usmerjenost k pridobivanju dobičkov na račun subven-

cioniranih prevozov. Izkazalo pa se je, da so revno oni najbolj pristali na nižje cene, dodatne administrativne zahteve, opravljanje prevozov na relacijah, ki niso dobičkonosne in podobno, bili so predvsem veseli, da so lahko vključeni v sistem izvajanja GJS - IJPP, vendar ne zmorejo več. Izvesti je treba čiščenje linij, kar pomeni, da bi se morale v sistemu GJS ukiniti vse linije, ki prinašajo večjim prevoznikom le doseganje določene kvote km in se dopolnjujejo s posebnimi linijskimi prevozi, nikakor pa to ne pokriva potreb potnikov. Pričakujejo tudi neposredno sklenitev pogodb o izvajanju javne službe GJS-IJPP, predvsem zaradi zaščite majhnih prevoznikov ter uravnoteženega konkurenčnega trga na področju javnega prevoza.

17. Umestitev transporta in logistike med strateške gospodarske panoge. Sekcija za promet pri OZS zahteva, da se panogi transport in logistika opredelita v slovenskem gospodarskem prostoru kot strateški gospodarski panogi, saj zavzemata enih največjih deležev izvoznih storitev. V strukturi BDP dosejata kar 6% delež. Umestitev bi dejavnosti postavilo v enakovreden položaj z drugimi strateškimi panogami v Sloveniji, s čemer pa se izboljšajo pogoji njihovega poslovanja.

18. Ureditev avtotaksi prevozov. Za dvig ugleda avtotaksi storitev in preprečevanja neljalne konkurence je bilo v preteklosti Ministrstvu za infrastrukturo podanih že več predlogov. Nujno je urediti možnost prevzema potnika v občini, kjer taksist nima dovoljenja, če ga je tja tudi pripeljal, ureditev strokovne usposobljenosti in dobrega ugleda zaposlenih voznikov taksijev, postaviti primerne standarde glede vozil in voznikov, določiti maksimalno ceno in sankcionirati kršitve delovne zakonodaje, omogočiti, da se oznaka na zadnji strani svetlobne table nahaja na drugem vidnem mestu, prepovedati možnost zaposlovanja voznikov taksi vozil po podjemnih pogodbah, temveč le na podlagi pogodbe o zaposlitvi ali kot kratkotrajno delo družinskega člana, in preprečiti možnost uporabe najetih vozil.

ANTON ŠIJANEC

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA OBRTNIK LETA 2020

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem deluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2020

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2020

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

CONNEST SME PLUS

Projekt, ki je podrl meje

S sklepni konferencama v avstrijskem Škocjanu in v Kranju se počasi končuje uspešen dvoletni mednarodni projekt Connect SME Plus, katerega namen je bil, da pospeši čezmejno gospodarsko sodelovanje malih in srednje velikih podjetij.

Obrtno-podjetniška zbornica Kranj, vodilni partner v projektu Connect SME Plus je ob izteku projekta pripravila konferenco z okroglo mizo o izzivih globalnega podjetništva, predstavniki slovenskih in avstrijskih podjetij pa so tudi tokrat imeli priložnost za pogovore s potencialnimi poslovnimi partnerji.

Predsednik OOO Kranj **Ludvik Kavčič** je uvodoma poudaril, da iz lastnih izkušenj ve, da delo le za domače okolje ne prinaša napredka in rasti. »Nujno je iskanje poslov in sodelovanje s podjetji preko meja. Naše podjetje že več let posluje s tujino. Lahko rečem, da je za poslovanje preko meja potrebno veliko znanja, poznavanja kulture in značilnosti tujih trgov, marketinških spretnosti, pravih kontaktov in mnogo drugega,« je med drugim dejal Kavčič in se vsem sodelujočim v projektu zahvalil za dobro opravljeno delo.

»Če smo s predhodnim projektom, ki je bil izveden pred petimi leti potipali preko meja, analizirali osnovne značilnosti tujih trgov in dobili prvi vtis o čezmejnem poslovanju, smo s projektom Connect SME Plus naredili velik preskok,

saj smo vanj konkretno vključili več kot 300 podjetij iz Slovenije in Avstrije, kot udeležence šole internacionalizacije, ki je potekala na obeh straneh meje ali pa kot udeležence drugih dogodkov v okviru projekta,« pa je povedala **Daniela Žagar**, direktorica OOO Kranj in predstavila aktivnosti projekta: »Organiziranih je bilo šest izvoznih srečanj oziroma pogovorov z uspešnimi izvozniki, obiskali smo šest uspešnih izvoznih podjetij v Sloveniji, Avstriji in Srbiji, imeli smo številna srečanja z institucijami in 14 B2B srečanj med podjetji iz različnih držav. Tesno smo se povezali znotraj obmejnega pasu Slovenije in Avstrije, navezali dobre stike s Srbijo, Črno goro in Hrvaško, čaka pa nas še poslovno srečanje v Nemčiji. Močan poudarek projekta je bil naučiti podjetnike internacionalizacije in dvigniti zavedanje odličnosti poslovanja na visoko raven. Kar 45 podjetij je namreč sodelovalo v šoli internacionalizacije in izdelalo svoje akcijske načrte za nastop na tujih trgih. Ob vseh teh aktivnostih pa je najbolj pomembno to, da so se odprle popolnoma nove in širše perspektive, ki so povezane z gospodarskim uspehom vključenih držav.«

Franč Vesel, državni sekretar za malo gospodarstvo, ki je sodeloval na okrogli mizi o izzivih globalnega podjetništva, je v prvi vrsti izpostavil pomen povezovanja: »S tem projektom, ki je podrl zidove na mejah, so mala podjetja premagala strah pred nastopom na tujih trgih. Na obeh straneh meje so zmagali. Dokazali smo, da so tako slovenska kot avstrijska podjetja konkurenčna in da vse temelji na sodelovanju.«

Dogodek je bil namenjen tudi predstavitvi dobrih praks nekaterih podjetij, vključenih v projekt, ki so vsa po vrsti s tem, kar so pridobila v projektu, zelo zadovoljna. **Zdenka Kočever** iz podjetja



Udeleženci sklepne konference projekta Connect SME Plus v Kranju.

Ograje Kočever iz Prebold, ki je preko lastnega podjetja prisotno tudi na avstrijskem trgu, je povedala, da so dobili veliko novega znanja in informacij: »Skozi projekt smo dobili številne napotke in iztočnice, na kaj moramo biti pozorni, saj v vsakodnevni rutini na kaj pozabimo. Skozi podjetje sem v aktivnosti pogosto vključevala tudi sodelavce v podjetju. Vsi smo se veliko naučili in smo veseli, da smo bili vključeni v projekt.« **Mag. Maria Th. Radinger** iz podjetja Guter Stil & Etikette für Tourismus, Hotellerie & Wirtschaft z Dunaja je med projektom napisala celo knjigo: »Sem svetovalka na področju hotelirstva in mi je bilo zelo zanimivo spoznavati različne značaje, običaje in poslovne prakse avstrijskih, slovenskih, hrvaških in italijanskih podjetij. Med projektom je nastala knjiga o obnašanju v poslu, ki je uporabna kot priročnik za vse, ki se podajajo v posel v omenjenih državah.«

Primož Kristan iz podjetja Tero plus, d. o. o. iz Celja je podjetnikom svetoval vztrajnost: »Ljudje prehitro obupajo. Treba je biti vztrajen, odprt in motiviran. Zato so projekti, kot je ta, tako pomembni. Njihova največja vrednost je namreč v motivaciji, mreženju, spoznavanju in izmenjavi izkušenj.«



Slovenska gospodarska zveza iz Celovca je v okviru projekta v Škocjanu ob Klopinskem jezeru organizirala poslovno čezmejno konferenco o krožnem gospodarstvu.

V Škocjanu o krožnem gospodarstvu

Že na začetku februarja pa je Slovenska gospodarska zveza iz Celovca v okviru projekta Connect SME Plus v Škocjanu ob Klopinskem jezeru organizirala poslovno čezmejno konferenco Krožno gospodarstvo: soustvarjanje trajnostne prihodnosti v Alpsko-jadranski regiji. Dogodka se je udeležilo več kot 160 udeležencev iz Slovenije in Avstrije, ki so opravili tudi več kot 50 vnaprej dogovorjenih poslovnih pogovorov.

V uvodnem nagovoru je predsednik SGZ **Benjamin Wakounig** med drugim dejal, da krožno gospodarstvo pomeni odgovorno uporabljanje virov, njihovo ponovno uporabo, popravilo in recikliranje obstoječih materialov in izdelkov. »Gre za naše podnebje, za ravnanje z odpadki, za trajnostno gospodarsko rast in tudi za nove oblike dela in nova delovna mesta.«

Predsednik Koroške gospodarske zbornice **Jürgen Mandl** pa je poudaril, da se mora alpsko-jadranska regija dolgoročno pozicionirati kot ločena makroregija Evropske unije z ustreznimi možnostmi financiranja.

Prisotne so nagovorili tudi **Peter Jožef Česnik**, minister za Slovence v zamejstvu in po svetu, **mag. Sebastian Schuschnig**, koroški deželni svetnik, **Thomas Krainz**, župan Občine Škocjan ob Klopinskem jezeru in **Branko Meh**, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Meh je v svojem nagovoru izpostavil dobro sodelovanje zbornice s Slovensko gospodarsko zvezo iz Celovca in pohvalil slovenske obrtnike in podjetnike, ki dosegajo pozitivne rezultate in tako omogočajo gospodarsko rast. Dotaknil se je tudi pomanjkanja kadra in poudaril, da nam je Avstrija na področju vajeniškega izobraževanja lahko za zgled.

Vodja projekta Connect SME Plus na avstrijski strani **Vesna Hodnik** iz SGZ je poudarila, da delovati v smeti trajnostnega razvoja ni več izbira, ampak je to postala nuja! Tudi zato so bila podjetja iz regije, ki so na konferenci predstavila svoje modele krožnega gospodarstva in s tem spodbudila udeležence, k razmisleku o svojih poslovnih procesih in priložnostih, ki jih krožno gospodarstvo

ponuja, res skrbno izbrana. Vsi so bili enotni, da je ključ do uspeha na tem področju dialog in sodelovanje.

Še poslovno srečanje v Nemčiji

Poleg omenjenih, OOO Kranj, nosilke projekta, in Slovenske gospodarske zveze v Celovcu, so v projektu Connect SME Plus, ki se je začel aprila 2018 in je bil sofinanciran iz evropskega čezmejnega programa Interreg Slovenija – Avstrija 2014–2020, sodelovali še slovensko podjetje NETS, d. o. o., FH Joanneum (Univerza uporabnih znanosti) iz Gradca ter avstrijsko podjetje Trinitec IT Solutions & Consulting GmbH.

Partnerji so z izpeljanimi aktivnostmi v okviru projekta izjemno zadovoljni predvsem pa jih veseli, da so srečanja poleg konkretnih gospodarskih povezav odprla tudi širše teme, kot so krožno gospodarstvo, izobraževanje s poudarkom na znanju jezikov sosednjih držav, sodelo-

vanje izobraževalnih institucij, alpsko-jadranska regija in infrastruktura držav na tromeji Slovenija-Avstrija-Italija. Edino, kar so partnerji pogrešali, je bolj aktivna podpora lokalne skupnosti. Prepričani so namreč, da bi se tako lokalne skupnosti kot država morale bolj zavedati vrednosti takega projekta.

Kot rečeno se projekt končuje, udeležence čaka še poslovno srečanje v Nemčiji, tako v Kranju kot tudi v Celovcu pa ostajata tako imenovani help desk točki, ki bosta vsem, ki razmišljajo o poslovanju na tujem trgu, pri tem nudili podporo in vse potrebne informacije.

EVA MIHELIC



OBISK V BEOGRADU

Z namenom boljšega čezmejnega povezovanja slovenskih in avstrijskih mikro, majhnih in srednje velikih podjetij in želje, da se skupaj predstavijo na tujih trgih, so se sodelujoči v projektu Connect SME plus, ki ga vodi Območna obrtno-podjetniška zbornica Kranj, konec januarja odpravili v Beograd.

Srečanja s srbskimi podjetniki so se udeležili podjetniki iz različnih panog, ki se ukvarjajo med drugim z elektro magneti, inovativnimi LED svetili, sistemi ograj, hiperbaričnimi komorami in podobno, ter predstavniki različnih institucij. Udeleženci so si ogledali podjetje Comtrade Solutions, kjer sta jim **Ivan Živanović** in **Marko Jovanović** predstavila inovativne rešitve na področju inženiringa, sistemskih integracij ter IT distribucije, ki jih ponujajo svojim strankam, na Gospodarski zbornici v Beogradu jih je sprejela **Branislava Simanić**, direktorica za podjetništvo s sodelavci, pridružil pa se jim je tudi predstavnik z gospodarskega oddelka slovenskega veleposlaništva v Republiki Srbiji **Dejan Vladić**, ki pomaga podjetjem pri poslovnih stikih. Poudarek srečanja je bil na predstavitvi prisotnih podjetnikov iz vseh treh držav, B2B srečanj ter mreženja.

Zadnji dan so udeleženci obiskali Znanstveno tehnološki park, ki trenutno združuje 70 tehnološko usmerjenih podjetij. Kompleks, ki se razteza na 11.000 m², ponuja infrastrukturni prostor predvsem podjetjem, ki razvijajo visoko tehnološke rešitve na področjih medicine, nanotehnologije, farmacije, novih materialov, informacijske tehnologije ipd.



KRŠKO

Podelili jubilejna priznanja

Minuli mesec je Območna obrtno-podjetniška zbornica Krško na gradu Rajhenburg podelila jubilejna priznanja članom, ki so v preteklih dveh letih dopolnili 15, 20, 25 in 30 let samostojne obrtno-podjetniške poti.



Obrtni in podjetništvo ima v Krškem in okolici bogato tradicijo in, kot je bilo uvodoma slišati, prav vsak jubilanat predstavlja pomemben in dragocen košček v mozaiku obrtno-podjetniške zgodovine. Po uvodnem pozdravu predsednika krške zbornice Dušana Arha, ki je kot podjetnik, ki deluje že več kot 30 let, poudaril, da podjetniška pot ni vedno enostavna in zato je še kako ponosen na vse, ki vztrajajo na tej poti. Zbrane jubilate je nagovoril tudi predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Branko Meh, ki je med drugim poudaril, da niso le start up podjetja pomembna za slovensko malo gospodarstvo, pač pa je potrebno postaviti na posebno mesto tiste, ki v obrti in podjetništvu vztrajajo že desetletja, saj prav ti tvorijo stabilno gospodarstvo in ravno tem se je treba še posebej zahvaliti in jih spodbuditi, da dajejo zgled mladim start-up podjetjem, zato je jubilanatom čestital in jim zaželel veliko poslovnega uspeha še naprej. Poudaril je še pomembnost združevanja na stanovski ravni, ker lahko le tako obrtniki in podjetniki uspejo pri prepričevanju tistih, ki odločajo o gospodarskem okolju.

V času, ko se je Slovenija odločila, da postane del evropske družine, in ko je Slovenija dobila restriktivna zakona o omejevanju uporabe tobačnih izdelkov ter uporabe alkohola in še v času, ko smo imeli svojo denarno valuto – tolarje, so na podjetniško pot vstopili in tako prejeli priznanja za 15 let podjetniške poti: **Danko Ana Marija, Glaser Bruno, Hribar Martin, Kodrič Darko, Kozole Stane, Kuhar Matej, Lamovšek Darja, Merlin Nada, Strajnar Maja, Škofljanec Ivan** in **Tovornik Anton**. Zbornica je podelila priznanja za dopolnjenih 20 let podjetništva, ki so jih prejeli: **Blazinšek Robert, Colarič Jože, Globevnik Aleksander, ITS Baron, d. o. o., Kosar Miroslav, Miklavž Anton, Pustišek Sabina, Sedaj Aleksandra, Stekloplan, d. o. o., Žarn Marko** in ti, ki so dopolnili 20 let podjetniške poti si bodo zapomnili vstop v svet podjetništva po tem, da je v tem času Slovenija začela pristopna pogajanja za vstop v Evropsko unijo in posledično dobila davek na dodano vrednost. Pred četrto stoletje, ko je bila Slovenija sprejeta v Svet Evrope, in ko smo Slovenci dobili prvo spletno stran ter lastninske certi-

OOZ Krško je na gradu Rajhenburg podelila jubilejna priznanja.

fikate, so svoje obrti in podjetja odprli: **ELKOIN, d. o. o., DD Elmont, d. o. o., Gradbeništvo Gorenc, d. o. o., Gumarstvo Šiško, d. o. o., Hišnik, d. o. o., Kerin Janko, Kovinarska-IPO, d. o. o., Kozole Slavko, Mlakar Martin, Sevšek Miro, Sternad Jože, Senica Miha, Sluga Tomaž Franc, Vovk Irena** in **Volčjak Robert**, ti so v preteklih dveh letih dopolnili 25 let samostojne podjetniške poti. V času tako imenovane slovenske pomladi, ko smo Slovenci na glas pričeli govoriti o lastni državi so svoje poslovanje začeli: **Božič Tomaž, Germovšek Branko, Kahrmani Gzim, Kerin Alojz, Strojanšek Jože** ter **Žabkar Jožica** in slednjim je OOZ Krško podelila priznanja za 30 let opravljanja samostojne obrtno-podjetniške poti.

Svečani dogodek sta popestrila glasbenika **Nina Berger** in **Lucijan Cetin**.

Jubilantom se je OOZ Krško zahvalila in jim čestitala, da so s svojim delom pripomogli k razvoju in uspešnosti krškega, slovenskega, evropskega in svetovnega gospodarstva.

JANJA STARC

Okusi škofjeloškega

OOZ Škofja Loka skupaj z Razvojno agencijo Sora, KGZS – Kmetijsko gozdarskim zavodom Kranj ter Društvom za razvoj podeželja Resje z letošnjim letom začenja projekt Okusi škofjeloškega. Z njim bodo partnerji v projektu postavili kulinarčni temelj dodatne turistične ponudbe na škofjeloškem območju.

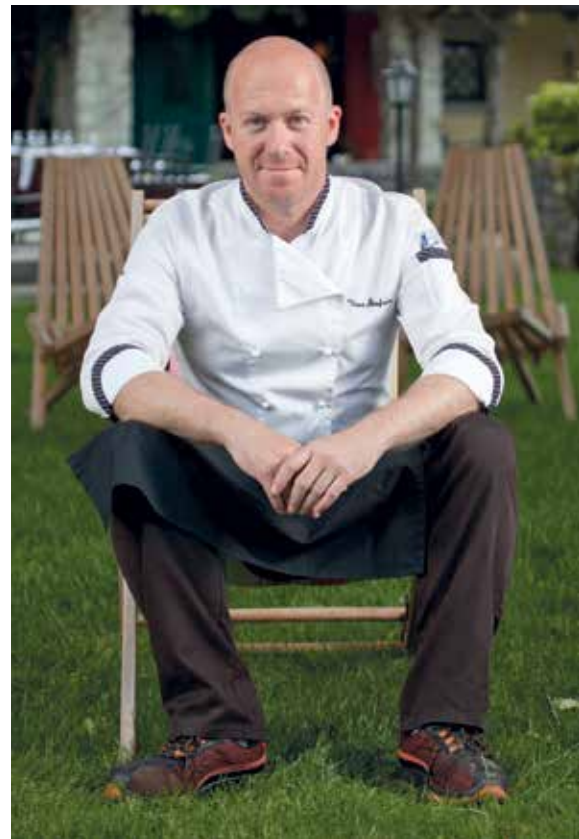
S povezovanjem ponudnikov lokalnih živil in gostinskih ponudnikov, vključno s turističnimi kmetijami, želijo sodelujoči prenoviti obstoječo kulinarčno ponudbo in jo nadgraditi z vključitvijo novih jedi ter hišnih specialitet, ki temeljijo na uporabi lokalnih surovin, tradiciji in sodobni kulinariki. Rezultat poglobljenega dela s turistično-gostinskimi ponudniki in lokalnimi pri/predelovalci bo nov turistično kulinarčni produkt – **Kulinarčni festival**.

Pri izvajanju projekta, ki ga financirata Evropska unija iz Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja

in ponudnikom živil na Škofjeloškem želi predstaviti način delovanja podjetja, s katerim sta pred sedmimi leti s poslovno partnerico **Marcelo Klofutar** obudila takrat zaprto Vilo Podvin. Poudarja, da sta »preživela in se razvijala skupaj z ekipo predvsem zaradi povezovanja v okolju in sodelovanja s partnerji z različnih področij. Spodbudila sva gostince in skupaj smo oblikovali Okuse Radolce. Povezala sva se s kmeti, ki jih lahko srečate vsako prvo soboto v mesecu na Podvinski tržnici na našem vrtu. Stene naše restavracije krasijo umetniške slike varovancev CUDV Radovljica. Za nas izdelujejo keramiko (skodelice, krožnike ...), dva varovanca sta se pridružila naši kuhinjski ekipi. Povezani smo z gostinci v mednarodnem JRE združenju. Vsi skupaj smo postali bolj prepoznavni, povezani in ustvarjalni. Lepo nam je! Bom res vesel, če se spoznamo in podelimo izkušnje.«

Povabilo k sodelovanju

Uroš Štefelin in Marcela Klofutar bosta pomen povezovanja gostinskih ponudnikov in ponudnikov lokalnih živil ter svoje izkušnje pri organizaciji in izvedbi vedno bolj prepoznavnega turističnega dogodka Okusi Radolce in vključevanja v druge turistične projekte predstavila na uvodnem motivacijskem srečanju, ki bo **v ponedeljek, 23.**



marca ob 9. uri na Turistični kmetiji Pri Marku v Crngrobu. Predstavila se bosta tudi gostinec in lokalni ponudnik, ki soustvarjata kulinarčno in turistično podobo Radovljice z okolico. Za dodatne informacije in prijave se obrnite na OOZ Škofja Loka (telefon: 04 50 60 200).

JULIJA PRIMOŽIČ



in Republika Slovenija v okviru Programa razvoja podeželja 2014–2020, so se povezali s priznanim slovenskim chefom **Urošem Štefelinom**, ki bo gostinskemu ponudniku in ponudniku lokalnih živil nudil tako motivacijsko kot tudi strokovno podporo. Za spodbudo k sodelovanju pri oblikovanju nove kulinarčne ponudbe in novega turističnega produkta gostinskim ponu-



Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja: Evropa investira v podeželje

SPOT SVETOVANJE SAVINJSKA

Mreženje, izmenjava in ogled dobre prakse podjetnikov, ki opravljajo dejavnost kleparstva in krovstva

SPOT svetovanje Savinjska je v petek, 14. februarja, organizirala dogodek mreženja, izmenjave, delavnice in ogleda dobre prakse za podjetja in samostojne podjetnike, ki opravljajo dejavnost kleparstva in krovstva. V dogodek je bilo vključen tudi ogled družinskega podjetja METALKO BUČAR, d. o. o.



Na dogodku na OOO Celje so imeli udeleženci priložnost spoznati nove poslovne partnerje, nadgraditi obstoječa sodelovanja in izmenjati izkušnje s podjetniki, ki opravljajo sorodno dejavnost.

cev pri OZS in OOO Celje: »Vesel sem, da smo se krovci in kleparji iz območja celjske regije srečali v tolikšnem številu in se imeli priložnost predstaviti drug drugemu. Izmenjali smo si izkušnje in ugotavljali, kako in kje lahko drug drugemu pomagamo. Prepričan sem, da je vsak izmed udeležencev na dogodku prepoznal dodano vrednost srečanja, zato dajem pobudo za tovrstna mreženja tudi v prihodnje.«

Tomaž Bučar, METALKO BUČAR, krovstvo, kleparstvo, d. o. o.: »Dogodek je izpadel nad pričakovanji, saj se redko zbere toliko ljudi iz naše dejavnosti na enem mestu, kljub izredno lepemu vremenu, ki za nas pomeni ugodne delovne pogoje. Dogodek je omogočil tudi seznanitev z novimi potencialnimi poslovnimi partnerji.«

Aktivnosti projekta, ki jih izvaja 8 svetovalek vseh partnerjev, bodo potekale 5 let. SPOT svetovanje Savinjska vabi vse potencialne podjetnike in že obstoječa podjetja, da čim bolj izkoristijo podjetniško podporo pri svojem poslovanju.

MAG. TATJANA ŠTINEK,
SPOT SVETOVANJE SAVINJSKA

Dogodek na OOO Celje se je začel s sprejemom udeležencev in pozdravnim nagovorom vseh sodelujočih s strani SPOT svetovanje Savinjska in strani predsednika Sekcije kleparjev in krovcev pri OZS in OOO Celje Rudija Rudnika iz Celja. Na dogodku so imeli udeleženci priložnost spoznati nove poslovne partnerje, nadgraditi obstoječa sodelovanja in izmenjati izkušnje s podjetniki, ki opravljajo sorodno dejavnost. Seznanili so se z aktivnostmi SPOT svetovanje Savinjska in aktualnimi državnimi spodbudami. V delavnici, kje sledila mreženju so udeleženci pridobili informacije o aktualnih novostih gradbene zakonodaje. Po delavnici na

OOO Celje so se udeleženci odpravili na novo lokacijo, kjer je sledil voden ogled dobre prakse podjetja Metalko Bučar, krovstvo, kleparstvo, d.o.o., Štore. Tomaž Bučar z bratom Matejem nadaljuje dejavnost družinskega podjetja, ki ima več kot 30-letno tradicijo delovanja. Ohranjajo tudi staro tradicionalno obrt, danes imenovano »strešna ornamatika«. Zdaj so na pragu nove investicije v širitev prostorskih kapacitet. Po končanem ogledu je sledilo mreženje in izmenjava izkušenj do večernih ur.

Rudi Rudnik, Krovstvo, kleparstvo, obdelava lesa, trgovina Rudi Rudnik s. p., predsednik Sekcije kleparjev in krov-



Kleparji in krovci iz območja Celja so obiskali podjetje Metalčko Bučar.

V SLOVO

JOŽE GODEC (1931 - 2020)

Minuli mesec smo se na kresniškem pokopališču poslovili od kotlarskega mojstra in prizadevnega tvorca obrtniške organizacije Jožeta Godca.

Jože je maja 1947 po končani osnovni šoli po nasvetu sosedu in prijatelju odšel na poskusno delo v obratovalnico Bakrokotlarstva Viljem Kapelj v Ljubljani. Ker je imel zelo dobre ročne spretnosti in smisel za oblikovanje, ga je mojster Kapelj takoj sprejel in poslal v poklicno šolo, ki jo je končal z odliko in ostal pri Kaplju. Po prerani smrti delodajalca je moral opraviti mojstrski izpit, da je obratovalnica lahko poslovala naprej. Poleg mojstrskega izpita je opravil še šolanje za vodstveni kader v obrti, ki mu je dala znanja za samostojno vodenje obrti. Poleg vestnega in odgovornega opravljanja vseh službenih dolžnosti je leta 1966 odprl popoldansko obrt doma v Jevnici, leta 1972 pa je s prevzemom Bakrokotlarstva Kapelj začel samostojno obrtniško pot. Takrat se je aktivno vključil tudi v obrtniško organizacijo in bil pozneje tudi eden od soustanoviteljev

Združenja obrtnikov Ljubljana Šiška.

Leta 1978 je obrtno dejavnost prenesel v Jevnico. Kotlarstvo Godec je s svojimi unikatnimi izdelki zelo hitro postalo prepoznavno tako doma kot tudi v tujini in postalo sinonim za bakrene destilacijske kotle. Svoje bogato znanje je Jože prenesel na sina in vnuka, ki uspešno nadaljujeta in nadgrajujeta njegovo delo.

Po prenosu dejavnosti v Jevnico je bil vrsto let aktiven tudi v organih OOO Litija. Po upokojitvi leta 1991 pa se je priključil njeni sekciji upokojencev. Vsa leta pa je bil tudi praporščak. Za dolgoletno aktivno članstvo in dolgoletnega praporščaka je prejel tudi priznanje in zahvalo OOO Litija.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije



RAVNE NA KOROŠKEM

Podelitev jubilejnih nagrad

Konec januarja je bilo v Gostilni Brančurnik na Prevaljah tradicionalno srečanje upokojenih obrtnikov OOO Ravne na Koroškem. Dogodek pa so izrabili še za podelitev jubilejnih priznanj za večletno opravljanje obrtne dejavnosti in članstvo v obrtno-podjetniški zbornici.



Bronasta priznanja za **10 let opravljanja obrtne dejavnosti** so prejeli Komar Marko, s. p. – prevoznitvo in gradbena mehanizacija, Merc Milan, s. p. – gradbene inštalacije M Merc, Orličnik Primož, s. p. – parketarstvo in Ramšak Matej, s. p. – preoblikovanje in varjenje cevi, **za 10 let članstva** v OOO Ravne na Koroškem pa so priznanja prejeli Gradbeni materiali, d. o. o., ISOMAT, d. o. o., IVG, d. o. o., Ristič Spomenka, s. p. – Magic čiščenje, proizvodne in druge poslovne storitve, Sonel, d. o. o. in Petrič Ivan, s. p. – gozdarska dela. Srebrna priznanja za **20 let** so prejeli

Lah Marijan, s. p. – roletarstvo, Lesarstvo Žaže, d. o. o. in Sonjak Igor, s. p. – krovnstvo in kleparstvo Igor.

Priznanja za **25 let** dela v obrti so prejeli Breznik Dušan, s. p. – slikopleskarstvo, Svečko, d. o. o. – trgovsko, storitveno in proizvodno podjetje in Škvorc Nataša, s. p. – frizerstvo Nataša.

Zlata priznanja za **30 let** dela v obrti so prejeli Jamnik Maksimilijan, s. p. – Gostišče Dular, Krivograd Roman, s. p. – kemična čistilnica, Oprešnik Boštjan, s. p. – elektro dejavnost ter Probrus, proizvodnja brusilnih sredstev in trgovina.

Priznanje za **35 let** dela v obrti je prejelo podjetje Maja Tratnik-Hober, s. p. – Elektro kovina-plastika Tratnik, priznanje za **40 let** dela v obrti pa podjetje Ramšak, d. o. o.

Priznanja je podelil predsednik OOO Ravne na Koroškem **Roman Krivograd**, z jubilanti in upokojenci pa so se družili tudi člani upravnega odbora. Srečanje je potekalo v prijetnem vzdušju, popestrili pa so ga učenci osnovne šole iz Mežice, ki so pripravili krajši kulturni program.

J. Š.

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!

Nakup prostorov v nekdanji poročni dvorani

OOZ Lendava, ki pokriva sedem občin (Lendava, Črenšovci, Turnišče, Velika Polana, Odranci, Kobilje in Dobrovnik), je leta 2018 vstopila v peto desetletje delovanja. Ob lastnih poslovnih prostorih v stavbi na Glavni ulici v Lendavi, so se lendavski obrtniki, po sklepu na seji skupščine OOO, odločili za nakup pritličja spomeniško zaščitene stavbe v lasti občine, ki je le streljaj oddaljena od vhoda v pisarniške prostore OOO Lendava.

»Nekdanja poročna dvorana v izmeri 72 kvadratnih metrov bo nudila prostor za 40 do 50 ljudi, služila pa bo za izvedbo sestankov strokovnih sekcij, izobraževanj in delavnic,« je ob nakupu povedal predsednik OOO Lendava **Marjan Koren**. Doslej so se lendavski obrtniki in podjetniki ob najrazličnejših srečanjih dobivali v lendavskem hotelu Lipa, v prihodnje bodo v tovrstne namene koristili lastne prostore in se hkrati izognili stroškom najema, morda jih bodo v naslednjem obdobju lahko oddajali tudi v najem drugim uporabnikom.

In kdaj je pričakovati »krstno« izvedbo poslovnega srečanja v novih prostorih lendavskih obrtnikov in podjetnikov? »Začeli bomo zbirati ponudbe za adaptacijo prostora. Povsem bo treba obnoviti razsvetljava in zlasti inštalirati sodobne napeljave za telekomunikacije. Sledila bosta nakup in namestitve opreme, kar pomeni, da bi



lahko prostor postal funkcionalen in uporaben pozno poleti, « napoveduje Koren. Sicer pa je zbornica za odkup dela stavbe z nekdanjo poročno dvorano (na posnetku) občini odštela 15,500

Območna obrtno-podjetniška zbornica Lendava je od občine odkupila pritličje stavbe v neposredni bližini poslovnih prostorov zbornice.

evrov, poravnala pa ga je iz tekočega poslovanja zbornice.

N. Š.

V SLOVO

MARJAN RUDOLF

V soboto, 25. januarja 2020, smo se na pokopališču v Trbnjah za vedno poslovili od dolgoletnega člana naše območne obrtno-podjetniške zbornice, gospoda Marjana Rudolfa.

Marjan Rudolf je svojo podjetniško pot začel leta 1978 v domači kovačiji. Ves čas je s pridnim in trdim delom širil in razvijal svoj posel, vse dokler ga ni izdala bolezen. Poleg dela v domači delavnici je vedno našel čas tudi za delo v organih zbornice, saj je bil dolga leta član skupščine OOO Dravograd. Z ženo Anko pa se nam je zelo rad pridružil

tudi na družabnih dogodkih naše zbornice.

Za ves njegov trud in prispevek se mu najlepše zahvaljujemo in ga ohranjamo v lepem in spoštljivem spominu. Družini izrekamo iskreno sožalje.



Območna obrtno-podjetniška zbornica Dravograd

ODBOR ZA ZNANOST IN TEHNOLOGIJO OZS

Visokotehnoški industrijski sejmi

Februarja je v Ljubljani potekal četverček B2B strokovnih sejmov Ifam, Intronika, Robotics in ICT4Industry za industrijo, obrt in podjetništvo, ki so udeležence popeljali v svet industrijske avtomatike, predvsem pa na enem mestu združili stroko, brez katere si danes nihče več ne more predstavljati sodobne avtomatizirane proizvodnje. Na sejmu je sodeloval tudi Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS, ki je svoje projekte prizadevanj obrtnikov in podjetnikov pri povezovanju centrov znanj z industrijo.

Strokovni sejmi Ifam, Intronika, Robotics in ICT4Industry so tudi letos zanesljivo odigrali vlogo pomembnega vsakoletnega poslovnega strokovnega srečanja akterjev industrijske avtomatike. Sejem-ska hiša ICM je tako tudi letos na eno mesto ob istem času uspela privabiti za nišni sejem neverjetnih 84 neposrednih razstavljalcev iz Avstrije, Belgije, Bolgari-

je, Hrvaške, Nemčije, Poljske, Srbije, Turčije in Slovenije, ki jih je obiskalo kar 3.400 strokovnih obiskovalcev iz 18. držav.

Na svoj račun je tako prišla tudi naša mlajša generacija, tako študenti, ki so prihajali sami, kot organizirane skupine osnovnošolcev in dijakov, predvsem tistih, ki jih tehnika navdušuje in so s sejmi imeli neprecenljivo priložnost, da si ogle-

dajo, kaj bi morda lahko v svojem življenju tudi počeli.

Sejem Ifam je združil strokovnjake na področju avtomatizacije, namenjen je namreč avtomatizaciji, mehatroniki, procesni avtomatiki, proizvodni avtomatiki, avtomatizaciji logistike in označevanja, senzorski tehnologiji, merilnim sistemom in tehnologiji pogonov. Razstavljalci na

MED ROBOTE S ŠOLAMI TUDI NAŠA ZBORNICA!



Razstavni prostor Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS je vodil Joško Rozina, njegov podpredsednik, predstavitev projektov sodelovanja in povezovanja centrov znanj z industrijo pa si je ogledal tudi Branko Meh, predsednik OZS.

V vlogi strokovnega povezovanja in prizadevanjih za čim boljše sodelovanje raziskovalnih in razvojnih inštitucij z obrtniki in podjetniki ter s ciljem promocije tehničnih poklicev je na sejmskem četverčku IFAM, Intronika, Robotics in ICT4Industry sodelovala tudi naša stanovska organizacija. Na osrednjem razstavnem prostoru je Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS predstavil projekte številnih sodelovanj s šolami, raziskovalnimi inštitucijami in industrijo, pri katerih poleg dijakov in študentov sodelujejo tudi naši obrtniki in podjetniki.

Sejemsko predstavitev, ki je bila usmerjena predvsem v sodelovanje in prenos znanj z mladimi, je vodil **Joško Rozina**, podpredsednik Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS, ki je v času sejma na

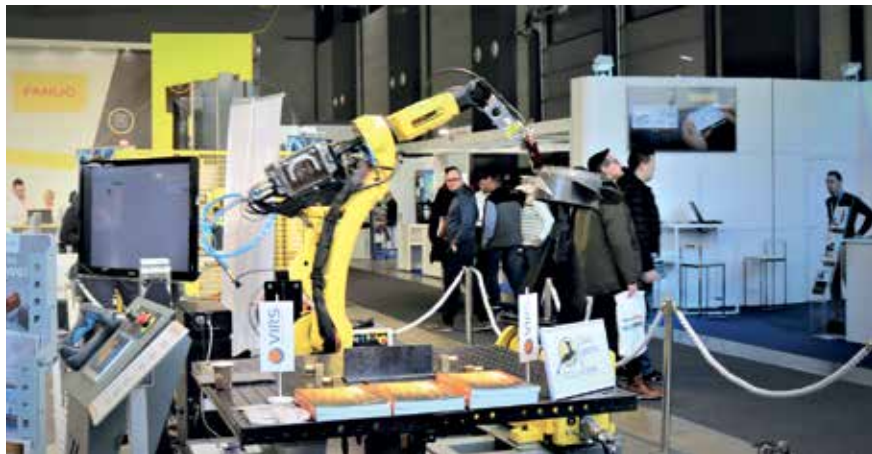
našem razstavnem prostoru sprejel številne goste s srednjih in drugih šol, povezanih organizacij in centrov znanj ter obrtno-podjetniškega zborničnega sistema in industrije. Z zadovoljstvom je izpostavil, da je razstavni prostor OZT obiskalo veliko mladih, ki so izrazili zanimanje za možnosti nadaljevanja svojih poklicnih poti v obrti in podjetništvu. Večinoma so bili to elektroničarji, strojniki in računalničarji, izostali pa niso niti mehatroniki, katerih poklic postaja vedno bolj priljubljen, obiska slednjih so bili deležni tudi iz sosednje Hrvaške. Posebej je pohvalil dijake STPŠ Trbovlje, ki so na sejmu svoj projekt z velikim žarom tudi osebno predstavili. Spremljal je pogovore med dijaki in obiskovalci iz različnih šol, ti so izmenjevali svoje poglede na tehniko, izobraževanje, gospodarstvo in svoje perspektive ter mu s tem dali potrditev smiselnosti in velike potrebe po čim več predstavitev tovrstnega povezovanja, ki ga podpira odbor. Vesel je tudi, da se mladi, predvsem dijaki četrtnih letnikov, v vse večjem številu spogledujejo z ciljem nadaljnega šolanja na različnih tehničnih fakultetah.

Projekte sodelovanja in programe za izobraževanje kadrov za številne obrtne poklice so na razstavnem prostoru predstavili partnerji našega odbora, med njimi smo lahko srečali Amiteh d.o.o., DRM, d.o.o., Srednjo elektro-računalniška šola iz Maribora, Srednjo tehniško in poklicno šolo Trbovlje, Šolski center Kranj, Šolski center Krško - Sevnica ter Vegovo, elektrotehniško-računalniško strokovno šolo in gimnazijo Ljubljana.

A.Š.

ZA PRIHODNOST ELEKTROINDUSTRIJE V SLOVENIJI SE NI TREBA BATI

V okviru sejemskega četverčka IFAM, Intronika, Robotics in ICT4Industry je Zbornica elektronske in elektroindustrije GZS pripravila okroglo mizo Razvojne perspektive elektroindustrije v Sloveniji in regiji. O prihodnosti slovenske elektroindustrije in njenem položaju na domačem in tujih trgih je poleg **mag. Matjaža Čemažarja**, predsednika



njem ponujajo inovativne rešitve, prilagojene potrebam vsake stranke posebej.

Sejem Intronika je mednarodni strokovni sejem za profesionalno in industrijsko elektroniko ter elektrotehniko. Predstavil je proizvajalce in dobavitelje komponent, industrijske elektronike, merilne opreme, opreme za varnost in zaščito, zaslonov, pasivnih komponent, vgrajenih sistemov, mikro in nanosistemov, elektromehanike, periferijskih sistemov ter virov električne energije.

Sejem Robotics je novejši mednarodni B2B sejem za industrijske, kolaborativne in humanoidne robote in je edini dogodek namenjen robotiki in brezpilotnim sistemom v naši širši regiji. Udeležencem ponuja platformo za širitev znanja, izboljšanje prepoznavnosti blagovne znamke, mreženje in predstavitev najnovejših tehnologij tako v industrijski kot storitveni robotiki.

ICT4Industry je strokovni sejem namenjen digitalizaciji industrije, ki pokriva področja industrijske programske opreme, industrijskih računalnikov in ostale strojne opreme, komunikacije in telekomunikacije, avtomatizacije pametne proizvodnje, M2M, masovnih podatkov v oblaku, infrastrukture in podatkovne mreže, informacijske tehnologije in energije ter kibernetske sisteme.

Vse tri dni sejma je vzporedno potekal tudi poslovni forum, ki je s številnimi strokovnimi in poslovnimi temami še dodatno popestril sejmsko dogajanje, svoj vrhunec pa je dosegel dosegel z okroglo mizo Razvojne perspektive elektroindustrije v Sloveniji in regiji.

Sejemski četverček, ki našo prestolnico vsako leto spremeni v prestolnico svetovne industrijske avtomatizacije, bo v istem terminu potekal tudi prihodnje leto.

ANTON ŠIJANEC



uprave Domel Holding, d. d., **prof. dr. Gregorja Dolinarja**, dekana Fakultete za elektrotehniko UL, in **Luke Mustafa**, direktorja Fabrikor, d. o. o., govoril tudi **Branko Meh**, predsednik OZS.

Ugotovili so, da slovenska elektroindustrija s svojimi izdelki sledi trendom in razvoju na tem področju in je konkurenčna tudi na tujih trgih. Meh je med drugim poudaril, da mali podjetniki niso izjema: »Tudi v manjših podjetjih brez sodobne tehnologije, robotike, sodobnih strojev, ne gre. Zato je izredno pomembno, da smo preko Odbora za znanost in tehnologijo OZS povezani z Institutom Jožefa Stefana, univerzami, fakultetami in da preko njih sodobno znanje prenašamo v naša podjetja in skupaj iščemo rešitve za razvoj novih produktov.«

Udeleženci okrogle mize so se strinjali še, da so za konkurenčnost slovenskega gospodarstva tudi v prihodnje ključni kakovostni kadri. Poudarili so, da če bodo šole in fakultete s svojimi programi sledile razvojnim trendom, se nam za dober položaj podjetij v elektroindustriji ni treba bati.

E. M.



Odgovorno, sodobno in v prihodnost usmerjeno ravnanje z energijo



Na celjskem sejmišču bo med 31. marcem in 3. aprilom potekal prenovljen sejmsko-kongresni dogodek o odgovornem, sodobnem in v prihodnost usmerjenem ravnanjem z energijo v stavbah, procesih, industriji in prometu. Na njem bosta sodelovali tudi Sekcija inštalaterjev-energetikov pri OZS in Sekcija inštalaterjev-energetikov OOO Maribor.

Ko se dva združita dva sejma dobimo osrednji strokovni dogodek s področja električne in toplotne energije v širši regiji. Sejem Energetika na celjskem sejmišču poteka že od leta 1992 in je vrsto let veljal za najpomembnejši dogodek s področja energetike v Sloveniji. Organizatorji pa so

ga letos nadgradili s partnerstvom prav tako pomembnega hrvaškega sejma Interklima. Energetika Interklima bo tako letos vodilni mednarodni dogodek o odgovornem, sodobnem in v prihodnost usmerjenem ravnanju z energijo v stavbah, procesih, industriji in prometu.

Razstavni program sejma bo razširjen na celotno področje energetike, ki pokriva tako električno kot toplotno energijo. Osrednje tematike sejma bodo ohranjanje virov, uporaba obnovljivih virov ter povezljivost ogrevanja, elektrifikacije in mobilnosti. Na sejmu bodo tako predstavljeni cevni sistemi, sistemi

za pripravo vode, izdelki za ogrevanje in tehnološko paro, sistemi za odvod dimnih plinov, prenosniki toplote, hladilna tehnika, klimatska tehnika, merilne naprave in naprave za preizkušanje/kontrolno, orodja, stroji, pritrdilni in pomožni material, oprema za delavnice, skladišča, servisna vozila in oprema zanje. Poleg tega bodo na sejmu dostopne informacije o prezračevanju, povezljivosti in avtomatizaciji sistemov, zgradb, prostorov ..., e-mobilnosti in ostalih alternativnih gorivih v prometu, odpadkih v energetiki in ravnanju z njimi, sodelovanju institucij, združenj, založništev in izvajanju storitev, financiranju, pogodbeništvu, trgovanju z električno in toplotno energijo, belimi certifikati in CO₂ kuponi ter o izobraževanju.

Novost letošnjega dogodka je kongresni del, ki ga bodo zapolnila predavanja vodilnih imen energetske panoge in predstavnikov različnih podjetij. Kongres bo namenjen izobraževanju in razpravam o pomembnih in aktualnih temah s področja energetike, kot so trajnostna zelena mobilnost, kjer bo govora tudi o uporabi vodika, povezljivosti in avtomatizaciji, trajnostni in varni oskrbi vseh odjemalcev z električno energijo, učinkoviti rabi energije in obnovljivih virih energije, hrambi in distribuciji energije, novostih v slovenski zakonodaji, šolstvu in financiranju ter krožnem gospodarstvu v energetiki.

Inštalaterji-energetiki na sejmu

Na sejmu Energetika Interklima se bosta predstavili tudi Sekcija inštalaterjev-energetikov pri OZS in Sekcija inštalaterjev-energetikov pri OOOZ Maribor. Na njihovem skupnem razstavnem prostoru se bodo obiskovalci lahko srečali s predstavniki obeh sekcij, prejeli novi informativni cenik za strojno-inštalacijska dela, strokovno revijo Energetik in druge informacije iz delovanja sekcij pri OZS in OOOZ.

Sekciji vse inštalaterje še posebej vabita, da se udeležijo **Dneva slovenskih inštalaterjev**, ki bo v sredo 1. aprila med 10. in 16. uro, v dvorani Celjanka. Na osrednjem sejmskem dogodku, namenjenem inštalaterjem, bo govor med drugim tudi o novih zahtevah za kurilne

DAN SLOVENSКИH INŠTALATERJEV-ENERGETIKOV

sreda, 1. april 2020, dvorana Celjanka, od 10. do 16. ure

Organizatorja: Sekcija inštalaterjev-energetikov pri OZS in Sekcija inštalaterjev-energetikov OOOZ Maribor

• **Zahteve za dajanje na trg in uporabo kurilnih naprav**

Uredba komisije (EU) 2015/1189, z dne 28. aprila 2015, o izvajanju Direktive 2009/125/ES Evropskega parlamenta in Sveta glede zahtev za okoljsko primerno zasnovano kotlovo na trdno gorivo (ECODESIGN requirements)

Sekcija inštalaterjev-energetikov pri OZS

• **Vgradnja kurilnih naprav in izvedba prvega pregleda**

Predstavitve postopka prvega pregleda pri vgradnji kurilnih in dimovodnih naprav ter potrebna dokumentacija za prvi pregled

MOP

Sekcija inštalaterjev-energetikov pri OZS

• **Okrogla miza: Dimnikarji in njihova problematika**

– Zakonodaja s področja opravljanja dimnikarske dejavnosti – predstavnik ministrstva za okolje in prostor

– Stanje v dimnikarski dejavnosti na Hrvaškem – Nenad Zrinski, Dimnjačarska obrtnička zadruga

– Stanje v dimnikarski dejavnosti v Avstriji – Michael Verderber, Dimnikarsko združenje Koroške

moderator: Boris Gojkošek

• **Okrogla miza: Kako urejati odnose med proizvajalci, trgovci in inštalaterji na prodajni poti do uporabnika**

uvodno predavanje in moderatorica dr. Brigita Gajšek, doc., Fakulteta za logistiko Celje, Univerza v Mariboru

naprave na podlagi evropskih predpisov, izvedbi prvega pregleda novo vgrajenih kurilnih naprav, ki je postal obvezen za vse male centralne kurilne naprave, dimnikarski problematiki in o prodajnih poteh, ki se na področju inštalaterstva

vzpostavljajo na relaciji proizvajalec-prodajalec-inštalater-končni uporabnik.

V četrtek, 2. aprila, pa sekciji vabita na ogled **tekmovanja mladih inštalaterjev**, ki bo potekalo v sejmski dvorani L.

EVA MIHELICH



Vse je v barvah.

 **salomon**

Salomon d. o. o., Ljubljana, Vevška cesta 52, 1260 Ljubljana Polje
PE Salomon, d. o. o., Brnčičeva 31, 1231 Ljubljana Črnuče
T: +386 1 588 02 00 | T: +386 1 588 02 06 | www.salomongroup.si



								OBRTNIK	PEDAL PRI AVTO-MOBILU	MESTO IN REKA V DRŽAVI WYOMING	NRAVI, ZNAČAJ	FANT, KI STREŽE PLEMČU	S SKUTO NADEVANI AJDOVI ŽEPKI	ŠPANSKA SORTA VINSKE TRTE		
								ŽENSKA, KI NE VIDI								
								TURŠKO LJUDSTVO V RUSIJI								
								DELAVEC V ARZELU								
								USNJEN TRAK V HLACAH				PRIMOŽ EKART NEKDANJI POLITIK MESIČ				
								ANDREJA MALI			MOŠKI POTOMEČ AMER. FIZIK (OTTO)					
								DEL KNJIGE ROPARŠKI PTIČ PEVEC					NORV. SMUČAR ALEK-SANDER AAMODT ?	SOZVOČJE TONOV		
AVTOR: KGOR MEŠA ČRKE	SKOPOST, SKRTOST	MORSKA OŽINA MED CRESOM IN LOŠINJEM	VISOK GORSKI VRH, HRBET	GLAVNO MESTO SENEGALA	PRISTAN. MESTO V ALŽIRIJI	FORDOV MESTNI MALČEK	NAUK O ASKEZI SLIKA NAGICE									
PTICA SELIVKA, TUDI VODEB										PRIPOVED. PESNIK KRAJ V POLJANSKI DOLINI						
MOTNOST OČESNE LEČE										USTNA ODPRTINA ZVERI POLJSKA REKA						
BONTON, LEPO VEDENJE						STRUP PORTUG. POSEST NA IND. PODCELINI								DIMITRIJ RUPEL NEKD. PEVKA AVSENAK		
OTOŠKA ZVEZNA DRŽAVA V MALEZJI							REKA V ANGLIJI AMER. REŽISER (RIDLEY)				ČEBELJI PRODUKT VREDNOST BLAGA V DENARJU					
METULJ Z OČESCI NA KRILIH					KUŽNA BOLEZEN, KOZE									TOPILO ZA LAKE IN SMOLE	RAČJA LUKNJA	
ROGER VADIM			NAČIN BOLNIŠKE PREHRANE	EDO MIHEVC	BRAZIL. DRŽAVA VOJVODIN-SKI UKRAJINEC				KIT. IME NEKD. PORTUG. KOLONIJE MAKAO	DRŽAVNA BLAGAJNA KRILO STAVBE						
ANTIČNO IME ZADRA						OVRATNI NAKIT KRAJ PRI KRŠKEM										
TROJSTVO BOGOV BRAHME, VIŠNUJA IN ŠIVE									BRIT. PEVKA (RITA) SLOV. FILOZOF (ANDREJ)			ERVIN ČURLIČ VZDEVEK LADJARJA ONASSISA				
NEIMENOVANA OSEBA				JAP. VRSTA MANDARIN NACE JUNKAR							OČKA TOMAŽ NOSE					
KRAJ PRI POLHOVEM GRADCU							ZLITINA SREBRA IN ZLATA V STARI GRČIJI									
VRSTA ŽENSKE PRIČESKE							DAVEK OD RENTE									

Kaj pomeni postherojsko vodenje?

Kako voditi nekdanje kolege?

So eksperti dobri vodje?

Odgovore prinaša radijska serija

Vodenje s posluhom.



Prisluhnete ji lahko na spletni strani Vala 202

val202.rtv slo.si/vodenje-s-posluhom



RTV
SLO



VAL 202

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrdilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-002

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.
Cena samo 240 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIEJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 19-02-003

PRODAM STROJ za izdelavo vložkov iz parafina. Informacije po tel. 041 712 151. Šifra oglasa: 20-02-003

PRODAM PROIZVODNJO za visokofrekvenčno varjenje PVC folij. Avtomatski linijski stroj z dvema varilnima glavama moči dvakrat po 3 KW, polavtomatski stroj moči 5 KW, škarje za prečni razrez, škarje za vzdolžni razrez, ročne škarje za lepenko, cca 160 orodij za izdelavo izdelkov in več drugih drobnih priprav. Za več informacij pokličite 041 674 652. Šifra oglasa: 20-02-005

OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

BARTOL

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- s. p.: kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- družbe: izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v aprilski Obrtnikovi borzi je **24. marca 2020.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



MATERIAL

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

• plexi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 20-04-001

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačte le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljšje, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 20-04-002

PO CELI SLOVENIJI organiziramo jezikovne tečaje za podjetnike in njihove zaposlene v skupini ali individualno, v kombinaciji z učenjem preko interneta. Jeziki: angleščina, nemščina, italijanščina. Možnost nakupa programa za učenje angleščine preko interneta. Prav tako vam lahko pomagamo pri obisku sejmov v tujini, pri konverzaciji z razstavljalci ali vašimi partnerji. Informacije: Rossana, d. o. o., jezikovna šola, tel. 041 719 567, e-p: info@rossana.si. Šifra oglasa: 20-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajuu: marec: 24., 25., 26., 27. in 28., april: 23., 24., 25., 26. in 27. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 20-05-001

NEPREMIČNINE

V LOGATCU, na Tržaški cesti 17, oddamo poslovne prostore v pritličju, za gostinsko ali drugo dejavnost, z velikim gostinskim vrtom (90 m², 70 m², 37 m² in 16 m² z lastnimi vhodi) in nizkimi obratovalnimi stroški. V isti stavbi so tudi sobe. Možnost najema za daljše ali krajše obdobje. Informacije: Rossana, d. o. o., tel. 041 719 567, e-p: info@rossana.si. Šifra oglasa: 20-07-004

ALOJZ VALAND s.p., Loče odda v najem lokale: v Celju, lokal pri Vrtnici, OC Arnovski gozd, smer Žalec, NC Velenje, v Poljčanah opremljen lokal za mesnico ali drugo dejavnost ter skladišča in stanovanja v Ločah. Informacije po tel. 041 664 330. Šifra oglasa: 20-07-005

UVELJAVLJEN BAR »BLOG« v Vipavi išče novega lastnika. Vse dodatne informacije dobite po tel. 040 725 454. Nejc. Šifra oglasa: 20-07-006

OTOK KRK, ŽESTILAC - vikend z bazenom, savno, jacuzziem, hidromasažo, neskončnim plavanjem v protitoku itd., v miru in oazi narave, 4 km od plaže, 125 m², parcela 1.103 m², obnova v letu 2016, solarno ogrevanje bazena, nizki kpl. stroški, avtomatska filtracija, prodamo. Informacije po tel. 041 372 817. Šifra oglasa: 20-07-007

VOZILA

UGODNO prodam dobro ohranjen BMW X3, letnik 2011 z veliko dodatne opreme. Informacije po tel. 041 569 089.



Oglase s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zejnic**
tel. 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontaktna oseba: **Jolanda Damiš Polanc**
tel. 02 33 31 300
E-pošta: een@mra.si, jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem, Titov trg 4, 6000 Koper
Kontaktna oseba: **Sebastjan Rosa**
tel. 05 66 37 787
E-pošta: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije, Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontaktna oseba: **Petra Arzenšek**
tel. 01 58 98 156
E-pošta: petra.arzensek@gzs.si

Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

BRIT20200128001 – Italijansko podjetje ima več kot 30 let izkušenj s področja distribucije medicinskih pripomočkov. Njihove glavne stranke so javne, državne bolnišnice in zasebne bolnišnice, ki slovijo po odličnih odnosih z zdravniki. Podjetje išče podjetja, ki proizvajajo medicinske pripomočke za enkratno uporabo, vsadljive in prenosne medicinske pripomočke z oznako CE. Išče poslovne priložnosti s partnerji v tujini, katerim ponuja svoje distribucijske storitve za vstop in širitev na italijanskem trgu.

BRDE20200122001 – Startup podjetje s sedežem v Berlinu ponuja platformo za povezovanje oseb, ki ciljajo na spremembo v poklicu, z lokalnimi, specializiranimi tujimi proizvajalci z namenom profesionalne realizacije. Podjetje išče lokalne proizvajalce, ki so pripravljene svoje znanje prenesti v gospodarstvo. Iščejo priložnosti za sodelovanje na podlagi pogodb o storitvah.

BRPL20200117002 – Poljsko podjetje, ki se posveča proizvodnji kakovostnih regionalnih mesnih izdelkov iz severovzhodne Poljske, išče dobavitelje različnih začimb in začimbnih mešanic za meso. Podjetje ima izkušnje s področja proizvodnje hladnega kuhanega mesa pod lastno blagovno znamko in sodeluje z znanimi trgovskimi verigami. Podjetje išče dobavitelje, ki bi bili pripravljene skleniti dolgoročno poslovno pogodbo.

BOGR20191217001 – Hitro rastoče grško tehnološko podjetje je specializirano v oblikovanju in proizvodnji sistemov za linijsko testiranje in nadzor z več kamerami (»multi-camera inspection«) nad kakovostjo vode, pijač, hrane, kozmetike in farmacevtskih proizvodnih linij. Podjetje ponuja pogodbe o storitvah vsem zainteresiranim podjetjem, ki bi sodelovala pri distribuciji izdelkov.

BOBG20200127001 – Bolgarsko podjetje se posveča gojenju aronije (črne aronije »Aronia melanocarpa«) in pridelavi naravnih proizvodov na podlagi te rastline: sokov iz svežih plodov aronije, vina iz aronije (alkoholni delež 5%), vina iz aronije in grozdja (alkoholni delež 8%), aronijo v prahu, posušeno aronijo, aronijev kis, aronijo obliko s temno čokolado. Podjetje išče tržne zastopnike in distributerje, ki se posvečajo predvsem trženju ekoloških in zdravih naravnih izdelkov.

BORU2020011010 – Rusko podjetje proizvaja lasersko tehnologijo za preučevanje ultra hitrih procesov (»ultrafast processes«). Podjetje išče zainteresirane kupce za novo sodelovanje z možnostjo sklenitve pogodbe o distribucijskih storitvah.

BORU20200112013 – Rusko podjetje proizvaja aluminijaste varilne žice, obogatene s skandijem, ki so uporabne še zlasti za samodejne načine varjenja. Podjetje ponuja priložnost za sklenitev pogodbe o tržni distribuciji.

BOUA20191120001 – Ukrajinski pridelovalec žit, oljnic, stročnic, rastlinskega olja in

podobnih pridelkov je že 23 let aktiven na trgu s kmetijskimi pridelki in proizvodi. Je certificiran na podlagi vseh pomembnejših mednarodnih standardov. Ukrajinsko podjetje išče priložnosti za sodelovanje s tržnimi distributerji in / ali zastopniki.

BOES20200123002 – Špansko podjetje je specializirano v proizvodnji komponent in povezovalnih sistemov za namene profesionalne uporabe v specifičnih okoljih, zlasti v sektorjih, kot so vesoljska, vojaška, pomorska, železniška in telekomunikacijska industrija ter v širših industrijskih panogah. Ob potrebi ponuja tudi ustrezne storitve, kot sta montaža in namestitve omenjenih proizvodov. Podjetje ponuja sodelovanje v obliki pogodbe za proizvodnjo.

BOFR20191209001 – Francosko podjetje se posveča proizvodnji grelnih komponent za industrijska podjetja, kot so keramični grelci, grelci s keramično osnovo, grelni elementi z odprtimi tuljavami ipd. Tržnim zastopnikom ponuja možnost sklenitve pogodbe o distribucijskih storitvah.

BOAM20191217002 – Armensko podjetje se posveča proizvodnji naravnih in organskih čajev. Podjetje izdeluje zlasti zdravilne, naravne in organske čaje, ki vsebujejo timijan, meto, origano, ziziforo in različne vrste cvetov. Podjetje ponuja tujim podjetjem sodelovanje z možnostjo sklenitve pogodbe o distribucijskih storitvah in / ali pogodbe s komercialnimi zastopniki.

BOIL20200202002 – Podjetje s sedežem v Izraelu je prepoznano kot mednarodni leader pri razvoju, proizvodnji in trženju izdelkov za visoko varnostno zaklepanje in v oblikovanju rešitev za nadzor dostopa pri institucionalnih, komercialnih, industrijskih in stanovanjskih aplikacijah. Podjetje je eden glavnih proizvajalcev in dobaviteljev rešitev/opreme za odpiranje vrat. Podjetje išče distributerje, s katerimi bo sodelovalo z namenom povečanja tržne prodaje izdelkov. Ponujajo tudi sodelovanje na podlagi sporazuma joint venture.

BRUK20200211001 – Jugozahodno britansko podjetje je specializirano za oblikovanje inovativnih in nevsakdanjih rešitev, daril, ki so izdelana za dobro počutje, ter domačih izdelkov. Razpolaga z bogatim naborom izkušenj v prodaji na drobno. Podjetje ima dobro utečene vezi z veleblagovnicami ter izkušnje z večkratnim pošiljanjem izdelkov po pošti. Razpolaga s spletno prodajalno za darila in trženje izdelkov. Iščejo nove izdelke pri mednarodnih proizvajalcih z namenom sodelovanja na podlagi dogovorov o distribuciji ali v obliki komercialnega zastopništva.

BR CZ20200207002 – Češko podjetje ponuja storitve na področju zabavne industrije. Ponuja bodisi digitalne bodisi fizične rešitve v okviru oskrbovalne verige /dobavne ponudbe. Podjetje išče proizvajalca gibljivega valjčnega transporterja, ki bi pripomogel k dodatnemu izboljšanju učinkovitosti podje-

tja pri nakladanju in razkladanju. Ponujajo možnost poslovnega sodelovanja v obliki dogovora o proizvodnji.

BRCZ20200207001 – Češko podjetje, ki proizvaja otroško opremo in otroška oblačila, išče nove poslovne partnerje. Podjetje išče priložnost za sodelovanje s proizvajalci fantovskih oblek in v ta namen ponuja pogodbo v obliki tržnega zastopništva oz. možnost zastopanja na češkem trgu.

BRPL20200203001 – Poljsko podjetje, ki je aktivno na področju oskrbe živali, išče pločevinaste folije iz anodiranega aluminija za izdelavo osebnih oznak za hišne ljubljence. Pričakuje se, da bodo imele pločevinaste folije naslednjo dimenzijo (v mm): 1000x500x1; ter sledeče barve: rdečo, plavo-modro (navy blue) in vijolično. Dobaviteljem se ponuja priložnost za sodelovanje.

BOCZ20200128001 – Češko podjetje, ki proizvaja liofilizirano sadje, išče partnerje – zastopnike v tujini. Proizvodnja omenjenega podjetja se osredotoča na sadje, kot npr. goji, aronija, maline, ribez. Sadje je predelano s posebno metodo liofilizacije, ki ohrani vitamine in prehranske osnove. Podjetje išče poslovne partnerje za sporazum o distribuciji ali komercialno zastopstvo.

BOHR20191218001 – Hrvaško podjetje, ki ima pomembne izkušnje s področja obdelave kovin in proizvodnje kovinskih konstrukcij išče poslovnega partnerja za dogovor o proizvodnji v okviru laserskega rezanja, upogibanja, varjenja, barvanja in prašnega barvanja. Podjetje je specializirano za serijsko in malo proizvodnjo kovinskih konstrukcij v strojništvu, v proizvodnji železnih, gradnji cest, ladjedelništvu in gradbeništva. Vse operacije se izvajajo skladno z ISO standardi 9001, 14001, 3834-2.

BORO20200120001 – Romunski podjetnik s pomembno 20-letno izkušnjo na področju poslovnega in strateškega svetovanja ter z naborom uspešno izvedenih projektov v korist mednarodnih podjetij ponuja svetovanje tujim strankam ter podporo pri oblikovanju strategije za uvedbo sprememb na področjih upravljanja in načrtovanja poslovnih strategij. Sodelovanje bo potekalo v obliki pogodbe z zunanjim izvajalcem (outsourcing agreement).

BOPT20200130001 – Portugalsko podjetje, ki je aktivno od leta 2006 in se je z leti specializiralo za zasnovano, izdelavo in vzdrževanje injekcijskih kalupov iz plastike, išče podjetja za brizganje plastike, ki bi sodelovala z zanesljivim dobaviteljem omenjenega orodja.

BODE20200203001 – Nemško podjetje razpolaga s strokovno ekspertizo za finančno izterjavo tujih dolgov. Lastne storitve ponuja podjetjem, ki potrebujejo zanesljivega poslovnega partnerja za zbiranje terjatev v državi dolžnika. Sodelovanje je možno na podlagi pogodbe o zunanjem izvajanju (outsourcing agreement).

BOFR20200124001 – Francosko industrijsko podjetje z dolgoletnimi izkušnjami sodi med vodilne proizvajalce varnostnih mrež po naročilu. Med glavne produkte sodijo varnostne in zaščitne mreže za zgradbe, pustolovske parke in športne mreže. Ponuja se priložnost za sodelovanje na podlagi dogovora o tržnem zastopništvu.

BOMK20200204001 – Makedonsko podjetje je aktivno na področju poslovnih informacijskih storitev, v sklopu katerih strankam ponuja podporo v procesu pametnega odločanja. Ponuja široko paleto inštrumentov in storitev, vključno z dnevno posodobljeno podatkovno bazo podjetij iz številnih tujih držav, kreditnimi ocenami evropskih, ameriških, kanadskih in kitajskih podjetij ter s posodobljenimi rešitvami v okviru poslovne inteligence. Podjetje išče podjetja za sklenitev sodelovanja na področju strateškega poslovnega svetovanja. S tem namenom ponuja možnost za dogovore v obliki tržnega zastopstva.

BORU20200129001 – Rusko podjetje, ki je specializirano za proizvodnjo naravnih kozmetičnih izdelkov za nego telesa, las in zob, išče poslovne partnerje v državah članicah EU. Podjetje proizvaja unikatne 100% naravne izdelke iz sibirskih zelišč.

BOAM20200207001 – Armensko podjetje razpolaga s širokim naborom izkušenj na področju pridelave medu. Podjetje proizvaja naravni med, katerega trži v originalni embalaži, ki je že dobro prepoznavna na domačem trgu v Armeniji. Podjetje želi prodajo usmeriti oz. razširiti na mednarodne trge in s tem namenom išče tržne posrednike.

BOUA20200206001 – Ukrajinsko proizvodno podjetje, ki je aktivno na področju izdelave zrnatih kalcijevih dopolnil, išče partnerja, ki bi bil pripravljen vložiti naložbo v namen širitve obstoječih kapacitet, zniževanja operativnih stroškov, ter povečanja obsega proizvodnje in zagotavljanja dodane vrednosti. Podjetje se zanima za dogovor o skupnem vlaganju ali za sodelovanje v obliki finančnega sporazuma.

BOPL20200131001 – Poljsko podjetje je specializirano za razvoj programske opreme Java, ki je aktivno na treh glavnih področjih: na področju e-trgovine (SAP Hybris); na področju CMS vsebinskega upravljalnega sistema (Adobe Experience Manager); in na področju prilagojenih rešitev za pisarniški back-office. Od leta 2007 ponuja ustrezne programske rešitve podjetjem iz vsega sveta. Ponuja se dogovor o sodelovanju s podizvajalci oz. zunanjimi izvajalci.

BRAT20191210001 – Avstrijska oljarna, ki proizvaja bučno olje in različne izdelke iz bučnih semen, išče dobavitelje bučnih semen.

BRBA20181220001 – Bosansko podjetje, specializirano za nameščanje in servisiranje avtomobilskih alarmov, alarmov za objekte, video kamer, prezračevanja, protipožarnih

alarmnih sistemov in klimatskih naprav, išče pooblaščen dobavitelje alarmov, video kamer in klimatskih sistemov v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BRSE20191211001 – Švedsko podjetje z lastno blagovno znamko poročnih in večernih oblek išče zanesljivega proizvajalca oblek.

BRFR20191204001 – Francoski prodajni agent, ki prodaja zdravstvene izdelke za varnost in udobje bolnikov, ki bivajo v domovih za starejše, išče nove izdelke za trženje v francoski JV regiji.

BOBA20191230001 – Bosansko podjetje, specializirano za izdelavo betonskih izdelkov (betonske cevi, odtoki, robniki, plošče, čistilci oljnih tekočin, ulitki itd.) in izdelavo montažnih dvoran, išče poslovne partnerje na Hrvaškem, v Sloveniji, Italiji, Nemčiji, Avstriji in Franciji za sodelovanje v okviru sporazuma o proizvodnji in distribuciji storitev.

BOUK20191210002 – Britanski proizvajalec hladno stiskane pasje hrane, išče zastopnike in distributerje za sodelovanje v okviru sporazuma o komercialnih agencijah ali sporazumu o distribuciji storitev.

BODK20200106001 – Dansko podjetje, ki proizvaja robota za dezinfekcijo prostorov, išče distributerje ali zastopnike po vsej Evropi. Robot je visokotehnoška naprava, ki med terminalno dezinfekcijo prostorov s postopkom brez kemikalij in stranskih proizvodov izloči patogene mikroorganizme (bakterije, viruse, glive). Robot preprečuje širjenje nalezljivih bolezni in tako omejuje število razširjenja okužb.

BORO20191217001 – Romunski proizvajalec pohištva po meni iz laminiranega lesa in dvostransko izdelanega lesa ter pohištva iz srednje gostote želi sodelovati s partnerji iz Evropske unije na podlagi proizvodnega sporazuma.

BOBA20191213002 – Bosansko podjetje, specializirano za predelavo kovin (prilagojena obdelava pločevine, varjenje, površinska zaščita) in montažo izdelkov, ponuja visokokakovostne proizvodne storitve z zunanjim izvajanjem ali sodelovanje v okviru sporazuma o proizvodnji.

BOMK20191220004 – Makedonsko podjetje, specializirano za oblikovanje in izdelavo kovinskih konstrukcij za potrebe javnega sektorja in industrije, ki temeljijo na vroče valjanih pločevinah, legiranih jeklenih pločevinah, toplo valjanih profilih, pocinkanih in plastificiranih pločevinah. Podjetje nudi svoje storitve v okviru sporazuma o proizvodnji in podizvajanju.

BRSE20191215001 – Švedsko start-up podjetje, išče proizvajalca pritrilnih kovinskih gumbov premera 7 mm v kovinski, beli in črni barvi.

BRNL20190925001 – Nizozemsko podjetje z lastno blagovno znamko išče nove dobavi-

telje otroških oblačil v okviru proizvodnega sporazuma.

BOUA20191219001 – Ukrajinsko proizvodno podjetje nudi storitve proizvodnje polimernih izdelkov z brizganjem, ekstrudiranjem itd. v okviru proizvodnega sporazuma ali distribuciji.

BOHU2019125001 – Madžarsko podjetje, specializirano za proizvodnjo različnih tekstilnih izdelkov, nudi proizvodne zmogljivosti na podlagi sporazuma o podizvajanju ali proizvodnji.

BOIT20191219002 – Italijansko podjetje, specializirano za proizvodnjo brezalkoholnih in gaziranih pijač, išče distributerje.

BOIT20200108001 – Italijansko podjetje, specializirano za proizvodnjo in prodajo oblačil in brisač za plaže, išče zastopnike in distributerje.

BOBY20191221001 – Belorusko proizvodno in trgovsko podjetje, ki izdeluje izdelke za mačke in pse vseh pasem in velikosti (igre, praske, lože, ležišča in vzmetnice z različnimi materiali itd.), išče partnerje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BOPL20191217001 – Poljski proizvajalec embalažnih materialov išče distributerje aluminijaste folije, certificirane za živila.

BOFI20200116001 – Finsko podjetje, specializirano za proizvodnjo super živil (borovnice in brusnice (posušene in v prahu), praški gob in smreke itd.), išče distribucijske partnerje.

BOPL20191227001 – Poljsko podjetje, specializirano za razvoj in proizvodnjo CNC strojnih orodij, išče komercialne predstavnike. Podjetje ima portfelj strojev, in vključuje: CNC obdelovalne centre, CNC stružnice, CNC ročne rezkalne stroje, CNC vrtnalnice, CNC ročne stružnice in stružnice.

BRUK20191028001 – Britansko podjetje je specializirano za skladiščenje in distribucijo izdelkov na britanskem trgu. Razpolaga z obsežnim skladiščem, ki je v celoti zavarovano in ima odlične logistične povezave za hitro dostavo. Poleg tega ima podjetje oddelek za digitalno trženje, ki služi za namen optimizacije spletnih strani in platform za spletne trgovine. Podjetje ponuja sodelovanje v obliki distribucijskih storitev dobaviteljem inovativnih izdelkov in produktov, ki želijo lastne produkte učinkovito prodajati na britanskem trgu. Pri oblikovanju dogovorov o sodelovanju imajo prednost elektronski produkti, ekološki izdelki, bio hrana, bio kozmetika.

BRSE20191001001 – Majhna švedska pivovarna išče dobavitelje sodov iz hrastovega lesa, ki bi pod določenimi pogoji zagotavljali dobavo sodov, ki so bili že v rabi za zorenje vrhunskih vin. Podjetje išče priložnost sklepanja pogodb za dobaviteljske sporazume z namenom uporabe sodov za lastne potrebe.

OFF LINE

ON LINE

**DVA
MEDIJA**

**ENA
ZGODBA**



Revija
Transport >
& LOGISTIKA

eTransport.si

Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav
nudi popust za imetnike
kartice **Mozaik** podjetnih.



Vse bo v redu.

triglav

www.triglav.si