

obrtnik podjetnik



OZS:

Likvidnost podjetij
in ohranitev delovnih mest
morata biti prioriteta vlade!



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si in FB profilu www.facebook.com/OZSsi

Brez ustavljanja skozi Srbijo.

Prvo POST-PAY
plačevanje cestnin
v Srbiji.

Hitreje do cilja: cestnina v Srbiji odslej brez ustavljanja.
Preprosta registracija. Udoben obračun cestnine.

🌐 dkv-euroservice.com/si/toll-serbia

You drive, we care.





Nujno zagotoviti likvidnost!

Epidemija COVID-19, ki je bila v Sloveniji razglašena sredi marca, je dodobra zamajala temelje našega gospodarstva in naših življenj. Brezposelnost se povečuje, podjetja imajo hude likvidnostne težave, mnogi pa so se odločili zapreti svojo dejavnost. Napovedi za gospodarstvo kažejo, da bo letošnje leto najslabše po gospodarski krizi leta 2008. Banka Slovenije pa napoveduje, da bo medletni padec BDP-ja letos znašal med 6 in 16 odstotkov.

Positivno pa je, da smo epidemijo uspeli zavezati in da smo že aprila začeli z odpiranjem nekaterih dejavnosti, nekaj pa jih bo svoja vrata odprlo na začetku maja. Prvi odzivi naših članov so večinoma pozitivni, saj so vsi nestrpnost pričakovali trenutek, ko bodo lahko začeli spet delati. Za to ima velike zasluge naša zbornica, saj je našim pobudam, ki smo jih naslovili na vlado, kmalu sledilo tudi odprtje posameznih dejavnosti. Nekatere dejavnosti, kot sta denimo turizem in turistični prevozi, pa se vnovičnega zagona na žalost še ne morejo veseliti. Posledice bodo za turistično panogo še posebej hude, okrevanje pa dolgotrajno. Slovenija bo čutila še posebej velik negativen vpliv, saj se nahaja blizu največjih žarišč virusa in ima 75-odstotni delež tujih turistov.

Likvidnost je zagotovo največji problem, s katerim se soočamo obrtniki in podjetniki. To je pokazala tudi anketa med našimi člani, ki smo jo predstavili vladi še pred sprejetem drugega protikoronskega paketa. Ta naj bi namreč reševal prav likvidnost podjetij. Dejstvo je, da želi vlada s protikoronskima paketoma rešiti podjetja in ohraniti delovna mesta. V OZS smo pri pripravi tvorno sodelovali in si ves čas prizadevali za poenostavitev postopkov in odpravo pogojev, zaradi katerih marsikdo ne bi bil upravičen do pomoči države. Vlada je delno ugodila našim zahtevam, kljub temu pa še vedno ostaja nerešen problem najemnin v zasebni lasti, prav tako v zakon niso zapisali možnosti preložitve obveznosti do lizing hiš, kot to velja denimo za banke.

Med našimi člani so večinoma družinska podjetja in ta se v zadnjem mesecu množično obračajo na nas ter izpostavljajo težave pri pridobivanju kreditov. Konec aprila smo zato na Združenje bank Slovenije naslovili apel poslovnim bankam in jih pozvali, da malim podjetjem kar se da olajšajo dostop do kreditiranja in hitrih likvidnih sredstev. Podjetja so se namreč znašla v krizni situaciji in nujno potrebujejo denar za obratna sredstva. Izjemno problematično pa je to, da se lahko zaradi nezmožnosti izplačil nadomestil in plačil prispevkov znajdejo v začaranem krogu in niso upravičeni do pomoči države. Z našim apelom smo seveda seznanili tudi vlado in resorna ministrstva.

Želimo in upamo, da bomo s primernimi ukrepi in tudi s podpro vlade uspeli ohraniti naša podjetja in delovna mesta. Kot sem večkrat poudaril, je dobro stoječe gospodarstvo tisto, ki zagotavlja blaginjo za vse državljane. Iskreno si želim, da si bo slovensko gospodarstvo čim prej opomoglo in da bodo tudi slovenski potrošniki odslej raje kupovali slovenske storitve in proizvode. Že pregovorno smo Slovenci znani po svoji vztrajnosti in potrpežljivosti. Prepričan sem, da bomo premagali tudi to krizo in iz nje izšli kot zmagovalci.

Na koncu pa zahvala vsem članom, ki nas podpirate. Obljubim vam, da se bomo za vas, spoštovani članice in člani, borili še naprej!

Ostanite zdravi in srečno!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

obrtnik
podjetnik

Kolofon

Letnik XLIX, številka 5, maj 2020
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

AKTUALNO

4-20

IZ OZS

22-26

PODJETNO

28

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

SEKCIJE

62-68

00Z

70-71

NAŠI ČLANI

72-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



Delajmo varno

Svet se sicer še ni vrnil v stare tirnice, so pa v odnosu do kupcev in strank zaživele že skoraj vse dejavnosti. Največ težav imajo seveda še vedno tisti, ki so že ob začetku omejevalnih ukrepov doživeli najbolj hermetično zaprtje svojih dejavnosti. [stran 8](#) ▶

OBRTNIKOV SVETOVALEC

[stran 31](#)

»Koronakriza« – priložnost ali past?

Kitajska pismenka za krizo je sestavljena iz dveh besed – nevarnost in priložnost.

Omenjeno dejstvo nam sporoča, da imamo vedno priložnost usmeriti svoj fokus, bodisi v nevarnosti bodisi v priložnosti. In to, kar bomo želeli videti, je vedno zgolj naša odločitev. [stran 51](#)



◀ Likvidnost ostaja največji problem obrtnikov in podjetnikov

Po več kot mesecu dni so v nekaterih dejavnostih lahko ponovno odprli svoja vrata, za kar ima zasluge tudi OZS. Kljub postopnemu rahljanju ukrepov in delnemu zagonu gospodarstva pa ostaja največji problem obrtnikov in podjetnikov likvidnost. OZS je zato vlado pozvala, da v tretjem antikorna paketu še bolj poenostavi pogoje za pridobitev državne pomoči in bančnih kreditov, reši pa naj tudi problem najemnin in lizingov. [stran 4](#)



◀ Medgeneracijsko sodelovanje

Kako medgeneracijske razlike upravljati na delovnem mestu je izziv vsakega poslovnega subjekta. Delež starejše populacije zaposlenih je namreč v Evropi vedno večji in še povečeval se bo. Zato se vedno bolj pogosto izpostavlja tudi tematika, kako se aktivno starati na delovnem mestu. [stran 56](#)



NASLOVNICA
Eva Mihelič

Likvidnost ostaja največji problem obrtnikov in podjetnikov

Po več kot mesecu dni so v nekaterih dejavnostih lahko ponovno odprli svoja vrata, za kar ima zasluge tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Kljub postopnemu rahljanju ukrepov in delnemu zagonu gospodarstva pa ostaja največji problem obrtnikov in podjetnikov likvidnost. OZS je zato vlado pozvala, da v tretjem protikoronskem paketu še bolj poenostavi pogoje za pridobitev državne pomoči in bančnih kreditov, reši pa naj tudi problem najemnin in lizingov.

Bigstock

Druzi protikoronski paket naj bi reševal prav likvidnost gospodarstva, s čimer bi uspeli ohraniti podjetja in delovna mesta. »Likvidnost je največja težava obrtnikov in podjetnikov ta hip. Pomoč je treba obrtnikom in podjetnikom zagotoviti takoj, če želimo ohraniti delovna mesta in podjetja,« je še pred sprejetjem drugega svežnja ukrepov večkrat opozoril predsednik OZS Branko Meh.

Zgolj tretjina lahko izplača delavcem nadomestila za čakanje na delo doma

Obrtniki in podjetniki se zaradi prepovedi opravljanja dejavnosti in upada naročil soočajo s hudimi likvidnostnimi težavami. Da bi bili naši predlogi vladi podprti tudi s konkretnimi podatki, smo sredi aprila med člani izvedli anketo, s katero smo med drugim želeli ugotoviti, kakšna je likvidnostna situacija obrtnikov in podjetnikov. Zgolj tretjina od štiri tisoč sodelujočih je v anketi ocenila, da bo zbrala dovolj sredstev, da bo lahko delavcem na čakanju izplačala nadomestila za april, kar je zaskrbljujoče. V OZS smo ob tem večkrat opozorili, da gre za začarani krog. Zavod RS za zaposlovanje bo nadomestilo sicer refundiral, vendar še le

AKTUALNE INFORMACIJE

Aktualne informacije in navodila za obrtnike in podjetnike za omilitev posledic koronavirusa lahko spremljate na naši spletni strani www.ozs.si v zavihku koronavirus info, kjer najdete tudi obrazce in skcijske informacije.

Vsak dan pošiljamo tudi **e-novice**, aktualne informacije pa objavljamo tudi na Facebook strani OZS www.facebook.com/OZSsi.

Če e-novic še ne prejimate, pa bi jih želeli, nam pišite na info@ozs.si.

Koristne informacije so zbrane tudi na strani www.svetovanje.si, in sicer v obliki pogostih vprašanj in odgovorov. Če imate dodatno vprašanje, ga lahko pošljete na svetovanje@ozs.si.

10. v mesecu, ki sledi mesecu izplačila nadomestila. V kolikor pa delodajalec delavcem ne bo mogel izplačati nadomestila plače (po naši anketi je takšnih kar dve tretjini), pa ne bo upravičen do refundacije. Poleg tega ne bo več izpolnjeval pogoja, da je za zadnjih pet let do dne oddaje vloge na Zavod imel predložene vse obračune davčnih odtegljajev za dohodek iz delovnega razmerja. Torej se obrtnik ali podjetnik lahko znajde v brezizhodni situaciji, zaradi česar bo delavcem dolgoval nadomestila plač, hkrati pa jih zaradi neizpolnjevanja pogojev ne bo dobil refundiranih s strani države.

Kot so še pokazali rezultati ankete, jih 64 odstotkov ocenjuje, da bodo upravičeni do pomoči države. Tisti, ki po njihovi oceni ne bi bili upravičeni do pomoči, so med najbolj pogostimi razlogi za to izpostavili kriterije glede upada in

rasti prihodkov ter starševsko varstvo (skrajšan delovni čas).

Delodajalci, ki so sodelovali v anketi, so odgovorili, da so večinoma uspeli obdržati delovna mesta in delavce. Kar 82 odstotkov delodajalcev jih je namreč odgovorilo, da v tem času ni odpuščalo. Namesto odpuščanja so se večinoma odločili, da njihovi delavci čakajo na delo doma. V povprečju je tako v podjetjih, sodeč po rezultatih ankete, na čakanju kar 73 odstotkov delavcev. Anketo smo izvedli pred sprejetjem drugega protikoronskega paketa (op. p.).

Podatki Zavoda RS za zaposlovanje, zaenkrat še neuradni, pa kažejo, da so zaradi posledic epidemije novega koronavirusa na Zavod konec aprila prejeli že 36.542 vlog delodajalcev za povračilo nadomestila plače za več kot 321.000 zaposlenih. Prva izplačila po interventnih zakonih bodo 11. maja 2020.

Drugi protikoronski paket ne rešuje problema najemnin in lizingov

V OZS smo si prizadevali, da bi vlada v drugem paketu ukrepov popravila "anomalije" oziroma varovalke iz megazakona in hkrati pomagala rešiti likvidnost podjetij. Drugi protikoronski paket predvideva tudi državno poroštvo za kredite, kar v OZS ocenjujemo kot spodbudno. Pri posojilih mikro, majhnih in srednjih podjetij bo država jamčila do višine 80 odstotkov glavnice, pri velikih podjetjih pa do 70 odstotkov glavnice. Višina likvidnostnega posojila je omejena na 10 odstotkov letnih prihodkov podjetja ali celoletnega stroška plač. V OZS smo vladi sicer predlagali, da se poroštvo države za mikro, majhne in srednje družbe dvigne na 90 %, omejitve za posamezno družbo pa naj se dvignejo na 20 % prihodkov in dvakratnik letnih stroškov dela.

V predlog zakona pa žal niso vključili naše pobude, da bi bil možen tudi odlog plačil za obveznosti iz lizing pogodb, tako kot to velja za obveznosti do bank. In četudi se je sprva govorilo o možnosti odkupa terjatev, te možnosti prav tako niso zapisali v zakon. Prav tako drugi protikoronski paket ne rešuje problema najemnin, s katerim se soočajo številni naši člani. Naš predlog je bil vseskozi, da se omogoči oprostitev plačila najemnin za poslovne prostore, ki so v lasti podjetij ali fizičnih oseb. Zaradi popolnega izpada prihodkov namreč mnogi najemniki poslovnih prostorov ne morejo pokriti stroškov najemnin. Zakon sicer predvideva možnost oprostitve najemnine za obdobje od 13. 3. do preklica epidemije tistim najemnikom, ki imajo poslovne prostore v lasti države ali občine. O oprostitvi pa bo odločal predstojnik upravljavca oziroma organ, ki je odgovoren za izvrševanje proračuna občine. Naši člani, ki imajo v najemu poslovne prostore v zasebni la-

sti, pa nam ob tem sporočajo, da jih ta ukrep postavlja v neenak položaj, s tem pa se ustvarjajo tudi pogoji za nelojalno konkurenco.

Razmere v slovenskem gospodarstvu bodo zaostrene tudi še potem, ko bomo premagali epidemijo COVID-19. Globalno povpraševanje bo na več področjih potrebovalo več mesecev, da bo prišlo na lanskoletno raven. Nekatere panoge čaka temeljito prestrukturiranje, saj se bodo življenjske navade potrošnikov še vsaj leto dni vračale na prejšnje tirnice. Zato bo zelo pomembno, s kakšnimi ukrepi in kako hitro bomo spodbujali domače gospodarstvo in njegovo rast. Na OZS smo zato skupaj z ostalimi delodajalskimi organizacijami poudarili nujnost priprave takega paketa, ki bo poskrbel za preživetje podjetij v času izrednega likvidnostnega krča in ustrezen zagon gospodarstva, ko se bo proizvodnja zopet pričela povečevati. Najpomembnejša je jamstvena shema za nova bančna posojila, ki mora biti relativno enostavna in za majhna podjetja administrativno manj obremenjujoča. Ključno za gospodarstvo je torej hitrost implementacije predlogov v praksi in administrativna poenostavitev pri zaprosilu za sredstva ter poznejšem poročanju.

Varovalke v prvem protikoronskem paketu poenostavljene

Spodbudno je tudi, da je vlada deloma ugodila našim pripombam in popravila prvi paket na način, da je nekoliko razrahljala varovalke, zaradi katerih marsikdo sprva ne bi bil upravičen do pomoči države. Vlada je tako dopolnila prvi paket, in sicer bodo do pomoči upravičeni delodajalci, ki jim bodo prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 odstotkov glede na leto 2019. Upoštevan je bil tudi naš predlog, da se bodo v času začasnega čakanja na delo delavci na zahtevo delodajalca vrnili na delo za do sedem dni v tekočem mesecu, in ne več za sedem zaporednih dni.

Tudi varovalke za samozaposlene so poenostavljene. Do mesečnega temeljnega dohodka in oprostitve plačila socialnih prispevkov bodo po novem upravičeni samozaposleni, ki jim bodo prihodki letos

upadli za več kot 10 odstotkov glede na leto 2019. V OZS smo sicer predlagali, da naj ukrepi veljajo tudi za tiste, pri katerih se je obseg poslovanja zaradi novih okoliščin spremenil (denimo nove zaposlitve in širitev posla).

O ukrepih prvega in drugega protikoronskega paketa so na aprilski seji razpravljali tudi člani upravnega odbora OZS. S terena prihajajo informacije, da je do kreditov še vedno težko dostopati, zato člani pričakujejo, da se bo z novimi ukrepi vlade tudi to popravilo. Vlado smo zato ponovno pozvali, da v tretjem protikoronskem paketu upošteva naše pripombe in prizadetim obrtnikom in podjetnikom zagotovi obljubljeni pomoč. Le hitri in ustrezni ukrepi bodo namreč pomagali ohraniti naša podjetja in delovna mesta.

Napovedi niso obetavne

Mednarodni denarni sklad (IMF) je v najnovejšem poročilu o svetovnih gospodarskih obetih za Slovenijo 14. aprila 2020 napovedal, da se bo letos obseg bruto domačega proizvoda zaradi posledic novega koronavirusa skrčil za osem odstotkov. Prihodnje leto bo država znova zabeležila rast, po pričakovanjih IMF bo ta 5,4-odstotna.

Cena, ki jo bo zaradi pandemije koronavirusa plačalo slovensko gospodarstvo, pa bo po ocenah Banke Slovenije najverjetneje preseгла tisto iz zadnje svetovne finančne krize. Medletni padec BDP naj bi letos znašal med šest in 16 odstotkov.

Države srednje, vzhodne in jugovzhodne Evrope, med njimi tudi Slovenija, bodo zaradi izbruha novega koronavirusa letos najverjetneje zabeležile gospodarsko gledano najslabše leto po svetovni finančni krizi leta 2008, pa kaže sredi marca objavljena raziskava Dunajskega inštituta za mednarodne ekonomske študije.

»Od situacije v gospodarstvu je odvisno, kako hitro si bomo po koncu epidemije opomogli in spravili naša življenja v neke normalne okvirje. V interesu vseh nas mora zato biti, da ponovno zaženemo slovensko gospodarstvo in mu pomagamo premostiti likvidnostne težave. Naš skupni cilj mora biti ohranitev podjetij in delovnih mest,« pa je v svojem apelu podaril predsednik OZS Branko Meh.

MIRA ČREŠNAR

Vlada prisluhnila predlogom zbornice

Po tem, ko so sredi aprila ponovno začeli delati avtoserviserji, avtoličarji, vulkanizerji, večji trgovci in so se spet začeli izvajati tehnični pregledi vozil, je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vladi predlagala nove izjeme v odloku o začasni prepovedi ponujanja in prodajanja blaga in storitev potrošnikom. Vlada je večini predlogov za vnovično odprtje dejavnosti prisluhnila.

Tako so, le ob strogem upoštevanju navodil Nacionalnega inštituta za javno zdravje in na način, da se prepreči možnost okužbe ali je možnost minimalna, spet dovoljene dimnikarske storitve, storitve na področju tekstilne, usnjarske, obutvene, zlatarske, urarske in fotografske dejavnosti, ponovno so odprte tudi fotokopirnice, frizerski ter kozmetični saloni in gostinski lokali, kjer se strežba lahko izvaja na terasah in vrtovih, saj je, zaradi odprtega prostora, ob upoštevanju navodil NIJZ možnost okužbe možno preprečiti oziroma zmanjšati na minimum.

Tekstilna dejavnost zajema izdelavo pletenin, tekstilij, oblačil, kvačkanih materialov, spodnjega perila, nogavic tehničnih tekstilij in šivanje delovnih obla-

čil, šiviljska popravila, šivanje izdelkov, ki niso oblačila, šiviljska popravila in tudi izdelava oblačil po meri, kjer je stik s potrošnikom minimalen.

Enako velja za usnjarsko in obutveno dejavnost, ki zajema proizvodnjo usnja in izdelave usnjenih in sorodnih izdelkov, strojenje in dodelavo usnja in krzna, potovalne galanterije, proizvodnjo obutve, oblačil in popravil in usnjene galanterije. Spet se lahko opravljajo čevljarke, torbarske in krznarske storitve, med katerimi so storitve, ki se izvajajo na obrtni način. Ker pogosto, zlasti čevljarji, hkrati ponujajo storitev izdelave ključev, se tem storitvam dodaja tudi izdelava ključev.

Nadalje se sproščajo storitve, kjer je stik s potrošniki minimalen in so potreb-

ne za delovanje javnih služb, ki se postopno sproščajo, kot so uradi in upravne enote, postopno sproščanje na področju šolstva (matura) itd. Med te storitve štejemo storitve na področju fotografske dejavnosti in fotokopiranje.

Poleg frizerskih in kozmetičnih salonov, ki vključujejo na primer ličenje, manikire, nameščanje umetnih nohtov, odstranjevanja dlak, se ponovno dovoli opravljanje tudi drugih storitev na področju dejavnosti higienske nege, kot sta masaža in pedikura. Druge dejavnosti, kot so savne, kopeli, wellness, pirsing, tetoviranje in drugi podobni postopki, zaradi večje možnosti okužbe niso vključene.

Pričakujemo časovnico odpiranja dejavnosti

Kljub ponovnemu začetku dela v nekaterih dejavnostih je med obrtniki in podjetniki še vedno precej negotovosti, ker ne vedo, kdaj lahko pričakuje vnovični zagon dejavnosti. Številni namreč ne vedo, kdaj lahko pričakujejo odprtje dejavnosti, kaj naj z zaposlenimi, kdaj bodo prišli do prihodkov, kako bodo svojim delavcem izplačali nadomestila.

OZS je zato apelirala na ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, da se nujno pripravi in javno objavi časovnica oziroma terminski načrt glede postopnega odpiranja dejavnosti, ki pa naj bo odvisna od krivulje obolelih s COVID-19. S tem bodo tudi državljani še bolj motivirani, da se držijo pravil, saj si vsi želijo čim prej spet »normalnega« stanja.

MIRA ČREŠNAR



DELAJMO VARNO

Dobro nam gre, dejavnosti se odpirajo, nič več »če«, samo še »kako«!

Po tem, ko se je sredi marca zaradi pandemije novega koronavirusa ustavil svet in je večina naših obrtnikov in podjetnikov morala vsaj v odnosu do končnih potrošnikov povsem ustaviti svoje delo, smo na začetku maja lahko ponovno bolj optimistični. Svet se sicer še zdavnaj ni vrnil v stare tirnice, so pa v odnosu do kupcev in strank zaživele že praktično vse naše dejavnosti. Največ težav imajo seveda še vedno tisti, ki so že ob začetku omejevalnih ukrepov doživeli najbolj hermetično zaprtje svojih dejavnosti. Gre seveda predvsem za dejavnosti, ki združujejo ljudi ali delajo neposredno z njimi, med našimi so to gostinstvo, turizem, kozmetika in frizerstvo, tu bo pot v normalo najbolj počasna.



Bigstock

Svet se je torej spremenil?

V slabih dveh mesecih od začetka epidemije in omejevalnih ukrepov, ki jih je doživela celotna družba, smo se ljudje vsaj do neke mere že navadili živeti z vsemi priporočili za preprečevanje širjenja okužbe in to samozaščitno delovanje pri svojih vsakodnevnih aktivnostih tudi ponotranjili. Prav to slednje je najbolj pomembno za uspeh omejevanja širjenja okužbe in hkrati tudi za tako imenovano ponovno odpiranje družbe, ki bo posledično lahko botrovala tudi popolnemu zagonu vseh dejavnosti naših obrtnikov in podjetnikov ter celotne industrije, to pa bo nazaj vrnilo tudi takt družbenemu življenju, h kateremu stremimo in se mu na nobenem področju tudi v prihodnje nikakor ne smemo odpovedati. Odgovor je torej ne, svet se vsaj v pozitivnem smislu ni in se tudi ne sme spremeniti!

Preventivni ukrepi za preprečevanje širjenja okužbe

Večino osnovnih ukrepov so nas že v otroštvu naučile naše babice in/ali so vsaj večini samoumevni, moramo pa biti iskreni, da se še dva meseca nazaj nismo niti zavedali, kako pomembno je korektno umivanje rok, redno čiščenje obremenjenih površin, higiena kašlja, prezračevanje prostorov in še vrsta povsem običajnih preventivnih ukrepov, ne nazadnje tudi to, da res ostanemo doma, če smo bolni in podobno.

Do vseh teh modrosti in naukov babic smo kot družba postali preprosto vzvišeni, bili so nam do te mere samoumevni, da se nismo več zavedali ter pozabili, da na njih dejansko temelji ves naš razvoj in vsem varna družba. Bolezen COVID-19 nas je spomnila na to, da smo se vseh teh številnih preventivnih ukrepov ponovno spomnili, vsaj za to smo virusu lahko hvaležni. Poskrbel je, da se jih spet zavedamo, predvsem pa nas je prisilil, da smo jih ponovno organizirali, na novo zapisali, prilagodili novim razmeram in moderni družbi ter razširili in poglobili za specifične potrebe različnih dejavnosti.

Navodila in priporočila za varno delo

Poleg ugodne epidemiološke slike in lahko rečemo tudi sreče, ki smo jo

imeli s širjenjem okužbe s koronavirusom pri nas, so torej k razmeroma hitremu odpiranju družbe pripomogli predvsem razumevanje ukrepov in priporočil ter disciplina in odgovornost ljudi. To moramo sedaj kot novo rutino vpeljati tudi v delovne procese vseh dejavnosti naših obrtnikov in podjetnikov ter celotne industrije in družbe.

Vseeno pa vsem babicam navkljub ostaja dejstvo, da smo soočeni s pandemijo novega koronavirusa, katerega širjenje moramo v družbi zamejiti ter novi virus globalno in dokončno obvladati. Zato moramo poleg običajnih vsakodnevnih podzavestnih ukrepov vsaj začasno vpeljati tudi bistveno bolj stroge ukrepe za preprečevanje širjenja okužbe, torej vse te in take, kot smo jih od sredine marca naprej že spoznali.

Tako kot je naraščala epidemija, se sedaj tudi dejavnosti odpirajo eksponentno. Osnovno za samozaščitno in do preprečevanja širjenja okužbe korektno obnašanje celotne družbe pa smo lahko našli v številnih priporočilih Nacionalnega inštituta za javno zdravje, ki je z roko v roki s stroko, pri nas torej v sodelovanju s strokovnimi sekcijami stanovske organizacije obrtnikov in podjetnikov, vsako novo izjemo, torej ponovno odprto dejavnost, pospremito z izhodiščnimi pogoji in osnovnimi priporočili za način dela, ki kar se da zagotavlja varno delo in preprečuje širjenje okužb.

Nič več »če«, samo še »kako«!

Iskanje tega, kaj se sme in česa ne, ki je bilo aktualno ob ustavitvi družbe v mesecu marcu, je k sreči kaj hitro zamenjalo predvsem iskanje takih načinov in protokolov dela, ki bodo zagotavljali varno delo tako zaposlenih kot strank naših obrtnikov in podjetnikov.

Ne sprašuj(e)mo se torej več »če«, temveč samo še »kako«, to pa je vsekar pozitivno in predvsem razvojno naravnano vprašanje, ki lahko vsem skupaj vliva le še optimizem in voljo do dela v novih razmerah ter napoveduje boljše čase, ki bodo ob tem zagotovo tudi prišli!

ANTON ŠIJANEC

DELAJMO VARNO

Odpiranje dejavnosti na temeljih priporočil NIJZ

V zadnjih dveh mesecih, kar traja koronakriza, smo se zaradi preprečevanja širjenja okužbe z novim virusom sprva soočali s popolno ustavitvijo dejavnosti v odnosu do končnih potrošnikov, dejavnosti pa so obstale tudi v številnih delavnicah in proizvodnji, ki so delovale v odnosu med podjetji, kar vsaj formalno ni bilo prepovedano. Razlogi so bili predvsem v iskanju takih načinov in protokolov dela, ki bodo zagotavljali učinkovito preprečevanje širjenja okužbe. V točki njihovega iskanja in oblikovanja je ključno vlogo odigrala stroka, na eni strani zdravstvena in na drugi strani tista, ki je želela nadaljevati delo. V primeru obrtnikov in podjetnikov je to pomenilo sodelovanje strokovnih sekcij naše zbornice in Nacionalnega inštituta za javno zdravje, rezultat pa so bila številna priporočila za varno delo in preprečevanje širjenja okužbe, ki so dejavnosti pospremila k ponovni oživitvi.

Številna, predvsem higienska priporočila so seveda obstajala tudi prej, najbolj pa so se jih zavedali predvsem tisti, ki so s svojimi dejavnosti morali zadostiti visokim higienskimi standardom. Te najdemo predvsem med živilci, gostinci, kozmetiki in frizerji, torej tistimi, ki delajo neposredno z ljudmi ali pa jim zagotavljajo hrano.

S pojavom širjenja bolezni COVID-19 pa so se stvari spremenile, higienska priporočila in ukrepi za preprečevanje širjenja okužbe so postala aktualna za vse in tu je nastopilo recimo temu krizno sodelovanje strok, torej sekcij in NIJZ.

Uvodna splošna priporočila

Najprej so nastopila splošna priporočila, ki so temeljila predvsem na uporabi zaščitnih sredstev, torej obrazne maske in rokavic, rednega razkuževanja rok, omejitve telesnih stikov, varnega kašlja ter upoštevanje zadostne razdalje med ljudmi. Ta so podjetja hitro in učinkovito uvedla v svoje delovne procese, zaščitno opremo pa so zagotavljala vsaka zase, pri tem pa jim je z organizacijo proizvodnje in distribucije v začetni fazi veliko pomagal tudi naš obrtno-podjetniški zbornični sistem.

Navodila za delo v servisnih in drugih storitvah ter trgovinah

S prvim obsežnejšim odpiranjem dejavnosti sredi aprila pa je Ministrstvo za zdravje RS že objavilo Navodila za delo v servisnih storitvah in drugih storitvah, ter živilskih in tehničnih trgovinah ob postopnem sproščanju nekaterih ukrepov v času epidemije.

Ta navodila navajamo in smiselno povzemamo, celotna pa so objavljena na spletu:

1. V prostore, kjer se izvajajo servisne in druge storitve, ter v živilske, gradbene in tehnične trgovine naj vstopajo in se tam srečujejo le zdrave osebe, kar velja tako za zaposlene kot za stranke.
2. Stranke morajo biti na razumljiv in prijazen način o tem obveščene.
3. Pred vstopom v prostore, je za stranke obvezna uporaba zaščitne maske, ki prekrije nos in usta, ter razkuževanje rok.
4. Zaposleni morajo upoštevati splošna priporočila, ki veljajo za zmanjšanje prenosa povzročiteljev nalezljivih bolezni.
5. Delodajalec po deloviščih za vsak

delovni dan vodi evidenco o preverjanju upoštevanja priporočil in zdravstvenega stanja zaposlenih.

6. Delodajalci naj ravnajo skladno z dobro higiensko prakso in že uveljavljenimi standardi, ki veljajo za njihovo področje dela.

Navodila vključujejo tudi naslednje zahteve:

- Zagotavljanje 20 m² površine na posamezno stranko
- Redno in učinkovito prezračevanje prostorov
- Razdalja med čakajočimi na blagajni je najmanj 2 metra
- Med čakajočimi strankami pred prostori, kjer se izvajajo servisne storitve, ter druge servisne dejavnosti in pred živilskimi, gradbenimi in tehničnimi trgovinami se upošteva razdaljo vsaj dveh metrov med posameznimi strankami.
- Redno razkuževanje nakupovalnih vozičkov in košar, naprav za vnos PIN števil in drugih površin in predmetov, ki prihajajo v stik s strankami ob opravljanju storitev
- Namestitvev razkuževalnikov pred vhodom, v notranjosti in ob izhodih iz objekta/trgovin

7. Zagotoviti je potrebno vse pogoje, da se izogne neposrednemu stiku med osebami, in sicer:

- omejitev števila hkrati prisotnih strank v prostoru,
- organizacija dela v turnusu,
- sprejemanje natančnih predhodnih naročil po telefonu,
- spodbujanje dela od doma in uporaba sodobnih IT orodij

8. V vseh poslovnih prostorih se izvaja poostrena skrb za vzdrževanje čistoče v prostoru in smiselna uporaba navodil za čiščenje in razkuževanje. V prostorih se zagotavlja redno in temeljito zračenje večkrat na dan.

9. Priporoča se brezstični način plačevanja, v primeru reševanja administrativnih zadev (npr. urejanje obročnega plačevanja) pa upoštevanje splošnih higienskih načel.

10. Predmeti, ki se jih po zaključku del izroči stranki, morajo biti ustrezno očiščeni oziroma razkuženi.

Ta priporočila pa so bila nadgrajena še s Priporočili NIJZ za prodajalne in njihove zaposlene ob epidemiji novega koronavirusa SARS-CoV-2, ki so dosegljiva na spletu.

Zbirka priporočil na spletu OZS

Odpiranju dejavnosti, oblikovanju številnih priporočil ter njihovim objavam, je sledila tudi naša zbornica. Oblikovali smo novico **Delajmo varno** na spletni podstrani **Koronavirus info** na www.ozs.si, kjer smo zbrali vsa priporočila za naše dejavnosti, ki so jih pripravile naše sekcije in NIJZ, poleg njih pa tudi nekaj aktualnih povezav, ki lahko obrtnikom in podjetnikom na to temo pridejo prav.

Tam lahko poleg že opisanih najdete tudi spodnja priporočila in povezave, omeniti pa velja, da se ta v realnem času tudi spreminjajo in dopolnjujejo;

- Avtoserviserji: Delujte varno, delujte pravilno!
- Gradbinci: Priporočila za izvajanje del na gradbenih objektih
- Delavnice: Obvestilo ob vходу in na spletni strani
- Servisi in druge storitve, živilske in tehnične trgovine: Navodila za delo



Bigstock

- Obrtniška dela na domu, dimnikarji: Higienska priporočila
- Frizerji: Obvestilo za stranke
- Frizerji: Higienska navodila
- Kozmetiki: Higienska priporočila
- Maserji: Higienska priporočila
- Prevozniki: Navodila za izvajalce posebnih linijskih prevozov
- Gostinci: Osebni prevzem hrane, Priporočila
- Gostinci: Higienska priporočila za izvajanje gostinske dejavnosti
- Trgovine z oblačili: Higienski ukrepi
- Fotokopirnice: Higienski ukrepi
- Urarji, zlatarji, izdelava ključev: Higienska priporočila
- Vzdrževalci tekstilij: Priporočila sekcije
- Vzdrževalci tekstilij: Obvestilo na vходу
- Splošni vsakodnevni higienski ukrepi
- Pravilna uporaba zaščitnih mask
- Varna uporaba mobilnega telefona
- Priporočila za čiščenje in razkuževanje prostorov
- Navodila za prezračevanje prostorov
- Navodila potrošnikom za ravnanje z embalažo
- Priporočila NIJZ za delo ob sproščanju ukrepov
- Organizacija dela - Vprašanja in odgovori ZMDPŠ

Navodila in priporočila se tudi spreminjajo

Kot smo omenili, so vsako sproščeno dejavnost pospremila tudi navodila in priporočila, je pa jasno in razumljivo, da so napisana navodila vedno sprva le zamisel sodelovanja strokovnjakov, ki pa jih morajo obrtniki in podjetniki seveda v svoje delovne procese šele vpeljati, to pa je v največji meri prepuščeno prav njim in njihovi iznajdljivosti. Zato prihaja do usklajevanj teh navodil, saj moramo razumeti in vedeti, da so navodila in priporočila tudi obveza, ki smo jo dolžni izpolnjevati, za kršitelje pa so predvidene tudi kazni.

Obrtniki in podjetniki zato preko svojih strokovnih sekcij in stanovske organizacije oblastem nazaj sporočajo tako številne izkušnje kot tudi predloge in zahteve za spremembo navodil in priporočil. Dogaja se namreč, da v praksi prihaja do nesmislov in nasprotij pri njihovem izvajanju, da na primer zaposleni za izvajanje določenih pogojev nimajo pooblastil ali pa, da je posamične faze dela enostavno nemogoče izvajati na predpisan način.

Vse to dogovarjanje pa je pozitivno naravnano in sledi enemu samemu cilju, da dejavnosti in z njimi življenje čim prej uspešno steče ter da se ob tem zagotovi varno delo tako za zaposlene kot stranke naših obrtnikov in podjetnikov.

ANTON ŠIJANEC

FRIZERJI IN KOZMETIKI

V primežu najemnin, na drugi strani razmah dela na črno

4. maja so vrata svojih salonov spet lahko odprli frizerji in kozmetiki, vendar pa ti opozarjajo, da prepoved izvajanja frizerskih in kozmetičnih storitev v času epidemije očitno ni veljala za vse. Siva ekonomija in delo na črno sta se v času epidemije zelo razširila, pri čemer se storitve izvajajo brez nadzora in ustrezne zaščite. Tako frizerji kot tudi kozmetiki pa imajo velike težave tudi s plačevanjem najemnin.

»**B**orimo se z najemninami, bančni mi posojili, pomanjkanjem sredstev za nakazila nadomestil zaposlenim na čakalju na domu in neprimernimi zahtevami strank, ljudje pa po ulicah hodijo z urejenimi pričeskami,« so ogorčeni frizerji in kozmetiki, ki so med prvimi zaprli vrata svojih salonov; najprej na Primorskem, kjer so čez noč ostali brez italijanskih strank, takoj zatem pa tudi v vseh drugih delih Slovenije, saj jim je delo prepovedal

vladni odlok. Mnogi, tudi tisti z najdaljšo tradicijo frizerske ali kozmetične dejavnosti, s takšnimi razmerami še niso bili soočeni.

Velik problem so tudi stroški najemnin

Frizerji in kozmetiki se ubadajo s tem, kako zbrati sredstva za izplačilo nadomestil zaposlenim na čakalju na delo doma, kako plačati fiksne stroške, kot so stroški

najemnin, vode, elektrike in podobno, če so brez prihodkov. Nekateri so se sicer z lastniki poslovnih prostorov uspeli dogovoriti za odlog ali odpis najemnine, ampak teh primerov je malo. OZS zato vztraja pri tem, da je z ustreznimi ukrepi treba rešiti sofinanciranje stroškov najemnin za obdobje, ko je država z odlokom prepovedala opravljati dejavnost. Če nimaš prihodkov, tudi fiksnih stroškov ne moreš plačati, opozarjata sekciji.

PONOSEN SEM, DA SEM FRIZER!

Moram to napisati. Mi ne da miru ...

Tudi vas jezi, ker gledamo po medijih urejene politike, sveže postrizene, brez izrastkov, z urejenimi nohti!?

Je že kdo mogoče slišal kakega novinarja, da jih je vprašal, kje in kdo jih je uredil, če pa od 16. 3. nihče izmed nas ne sme opravljati storitve!? A se jih ne upajo vprašati?

No, pa da ne bo pomote. Tudi na cesti in v trgovini srečujem sveže postrizene ljudi. Pa je več kot očitno, da jih je »spedenal« frizer in ne žena/mož.

Ne vem, na koga sem bolj jezen, na ljudi, ki ne morejo počakati, da odpremo salone, ali na vas frizerski kolegi in kolegice, ki nimate hrbtenice in bi jim rekli NE!

Ja. Mogoče prav ti, ki bereš to, si med tistimi kolegi, ki si naredil/a »izjemo« in ji ali mu ustregel iz ne vem katerega razloga. Mogoče, ker si v stiski in moraš nekje dobiti evro ali dva, mogoče iz strahu, da boš zgubil/a stranko, ali ker se enostavno požvižgaš na vse. Ni prav, ni pošteno, ni moralno, ni etično do svojih

kolegov frizerjev. Predvsem do vseh tistih, ki so trenutno res v stiski in si ne upajo kršiti vladnega odloka, da ne bi poleg vseh problemov, ki jih imajo, dobili še 4000 € kazni ...

Gledal sem to cel mesec, ampak danes sem se odločil, da podelim to jezo z vami, ker me je klicala stranka, če jo lahko postrizem še pred 1. majem, ker nujno rabi. Rekel sem NE!

Njen odgovor: »Potem grem pa k eni v Šiško, vem da dela«.

Malo me je stisnilo. Predvsem zato, ker sem eden tistih, ki zelo rad ustrezem. In to stranki, ki je več kot samo stranka. Smo prijatelji. In vem, da mu to veliko pomeni. In ja, res rabi. Ni mi bilo lahko reči ne. Tvegaj sem, da mi bo zameril. Upam, da ne. Oprosti »M«. Lahko bi rekel, pa pridi do mene domov ali pa pridem jaz k tebi, pa te »spedenam«. Lažje bi bilo. Nihče ne bi vedel, da sem bil jaz tisti, ki sem naredil »izjemo«. Pa nisem, ni se mi zdelo prav, ne pošteno ne etično ne moralno do vas, do vas frizerjev, ki vam trenutno ni lahko in boste še dolgo po 4. maju čutili to

sranje, ki ga imamo.

Pa, če smo že pri 4. maju ... Nekateri ste kar pozabili na odnos, ki nam ga je pokazala (in nam ga še kaže) NAŠA vlada! Haloooo!!!

A vi veste, kakšno finančno pomoč nam je dala. Do danes še niti centa ne!!! Morali smo dati delavcem plače, in kmalu zopet za april ... Od kod, če imamo prepoved obratovanja in posledično nič prihodka. Nekateri niso mogli niti pokriti februarjskih stroškov, ker se je že konec februarja poznalo na prometu in na začetku marca. Potem niso imeli za marčevske plače in kmalu naj bi še aprilske izplačali ... Od kod? Iz česa? Poglejte malo levo in desno, pa južno ... Kako so tam poskrbeli za samozaposlene in delodajalce ...

Pa bodo nekateri rekli, ja pa si izposodi, saj bodo povrnili in boš vrnil izposojeno ... No, če je kdo med vami, ki bo kaj takšnega izustil, pa naj posodi nekomu, ki rabi za 5, 10 ali celo nekaj deset plač sredstev ... Pa da te vidim, če boš posodil ...

In pod kakšnimi pogoji si upravičen, da



Bigstock

dobiš pomoč. Za bruhat! Primerjave s februarjem, pa celo z lanskoletnim prometom! Halo!? Zakaj? Ker nas imajo za norca, za ovce!!!

No, pa mi frizerji bomo kmalu lahko začeli z delom, da ne govorim o dejavnostih, ki so še na slabšem, kot mi, in 4. 5. še ne bodo začeli ...

Veste kaj ... Prav ponosen sem, da sem vsem, ki so se v času karantene hoteli pobarvati izrastek ali postriči, ker to NUJNO rabijo, rekel NE! Ponosen sem tudi na vse vas, ki ste tudi rekli NE. Pa čeprav bi bilo lažje reči ja, predvsem zato, ker to radi delamo in nas roke že pošteno srbijo. Komaj čakam 4. maj in da bomo lahko zopet uživali in delali v poklicu, ki je najlepši na svetu.

Dragi kolegi, ki niste zmogli reči NE, pa brez zamere. Mogoče boste imeli že danes naslednjo priložnost in se spomnite na prijatelje frizerje, ki so v stiski in recite »NE, se vidimo v salonu po 4. maju«.

#ostanitezdravi #ostanifrizer

Lep skuštran pozdrav, FRIZER S PONOSOM!

P.S.: Če tudi vi tako čutite, kar DELITE NAPREJ.

In pripišite še svoje mnenje v komentar.

Naj vidijo predvsem ti, ki nam vsak dan žugajo in moralizirajo, da naj se držimo ukrepov, a so se morali NUJNO spedenat, pa čeprav nekje, na skrivaj. A za vas pa ne veljajo zakoni, tako kot za vse druge? Sram naj vas bo! In to za to, ker nimate izrastka, ker nimate zaraščene frizure in neurejenih nohtov. Veliko boljši vtis bi dosegli, če bi ponosno pokazali, da nas čakate, neurejeni, dokler ne bomo zopet smeli delati, uradno in legalno.

Jaz pa z veseljem novinarja ali novinarke, ki bo imel pogum vprašat, v živo, naše ministre ali ministrice, kdo jih je v času karantene postrigel, pobarval ali jim uredil nohte, gratis postrizem, pa še za rundo dam (da bodo še gostinci imeli nekaj od tega).

Razmah dela na črno in sive ekonomije

Frizerji in kozmetiki opozarjajo, da se je v obdobju, ko so bili njihovi saloni zaprti, še dodatno razširil obseg dela na črno in sive ekonomije: »Nemoteno se izvajajo storitve po zasebnih domovih, ob vprašljivi osebni zaščiti ter čistoči pripomočkov in opreme«.

Ljudje želimo biti urejeni, zato so mnogi poiskali storitve »na črno«, nemalo strank pa je tudi v času prepovedi od svojih frizerjev in kozmetičark zahtevalo, da jim uredijo nohte in trepalnice ali pobarvajo in postrizžejo lase. Tako Sekcija frizerjev pri OZS kot tudi Sekcija kozmetikov pri OZS zato apelirata na potrošnike: »Počakajte na svojega frizerja ali kozmetika, da začne opravljati storitve. Poskrbite za svoje zdravje in ne uporabljajte frizerskih in kozmetičnih storitev na črno in po zasebnih domovih, saj s tem neposredno ogrožate svoje zdravje. Bodite odgovorni, zdravje je na prvem mestu!«

Objavljamo tudi zapis Braneta Josipović, frizerja in člana UO Sekcije frizerjev pri OZS, ki je minuli mesec zakrožil po facebooku.

MIRA ČREŠNAR

GOSTINCI

Za turizem in gostinstvo naj veljajo posebni ukrepi

Med najbolj prizadetimi panogami zaradi epidemije COVID-19 sta zagotovo gostinstvo in turizem. Za obe panogi se napoveduje dolgotrajno okrevanje, zato v Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS pričakujejo dodaten posluš in posebne ukrepe. Vlada je sicer ugodila pobudi sekcije in s 4. majem dovolila strežbo na terasah in vrtovih gostinskih lokalov. Po neuradnih informacijah pa naj bi celotna gostinska dejavnost svoja vrata ponovno odprla sredi maja, kar je bila prav tako pobuda naše sekcije.

V sekciji zaskrbljeno spremljajo situacijo, saj večina članov v gostinstvu in turizmu nima dovolj sredstev, da bi zaposlenim izplačala nadomestila za čakanje na delo. Da se s problemom likvidnosti soočajo skoraj vsi obrtniki in podjetniki, je sicer pokazala tudi anketa OZS.

Pandemija koronavirusa je močno prizadela svetovni turizem. Slovenija bo čutila še posebej velik negativen vpliv, saj se nahaja blizu največjih žarišč virusa in ima 75-odstotni delež tujih turistov. »Od vlade zato pričakujemo, da bo urgentno poskrbela za likvidnost vseh, ki sicer zgledno poslujejo, plačujejo davke, plače in račune, zaradi krizne situacije pa jim je sedaj enostavno zmanjkalo sredstev za pokritje fiksnih stroškov in plač. Predlagamo, da bi po vzoru Avstrije, tudi naši gostinci lahko začeli delati že 15. maja,« je poudaril **Blaž Cvar, predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS**. Po neuradnih informacijah naj bi vlada ugodila tudi tej pobudi sekcije in sredi maja res odprla gostinsko dejavnost v celoti.

Anketa OZS kaže, da 50 odstotkov gostincev ostaja zaprtih

S 4. majem je torej dovoljena strežba na terasah in vrtovih gostinskih lokalov, a gostinci opozarjajo, da je kar nekaj preventivnih ukrepov težko oziroma nemogoče izvajati. V OZS smo zato opravili anketo med člani sekcije, ki je pokazala, da kar 50 odstotkov gostinskih lokalov ostaja zaprtih. Tisti, ki ostajajo zaprti,

med najbolj pogostimi razlogi navajajo prestroge omejitve Nacionalnega inštituta za javno zdravje (NIJZ). Za gostince je najbolj neizvedljivo zagotavljanje ukrepa, da lahko za isto mizo sedijo le člani istega gospodinjstva, hkrati pa morajo med ostalimi gosti zagotavljati razdaljo 1,5 metra. Gostinci prav tako ne morejo identificirati posameznih gostov in zagotavljati, da za isto mizo sedijo zgolj člani istega gospodinjstva.

V sekciji zato pričakujejo posluš NIJZ, ki je izdal higienska priporočila za izvajanje gostinske dejavnosti na terasah in letnih vrtovih v času epidemije COVID-19, in popravke ukrepov, da bi tako dosegli, da se bodo gostinci v večjem številu odločali za odprtje lokalov. Ob tem kot zgled ponujajo ureditev v Avstriji, kjer lokale v celoti odpirajo 15. maja. Ukrepi v Avstriji določajo, da lahko pri isti mizi sedijo štirje odrasli in dodatno še otroci, med skupinami gostov pa mora biti najmanj en meter razdalje.

V sekciji še predlagajo, da tudi NIJZ popravi ukrep varnostne razdalje na zgolj en meter med mizami, hkrati pa črta določilo, ki predpisuje posedanje za isto mizo zgolj za člane istega gospodinjstva. Prav tako predlagajo, da se pribor, ki se seveda vedno očisti in razkuži, lahko podaja gostom, kot je to že uveljavljeno, čiščenje sanitarij pa naj poteka po potrebi in številu gostov, uporabnikov sanitarij.

Gostinci si želijo opravljati svoje delo varno tako za goste kot za zaposlene, hkrati pa si želijo, da so ukrepi, ki so

jim ob ponovnem zaganjanju dejavnosti naloženi, sprejemljiv kompromis med gostinsko in zdravstveno stroko, ob tem poudarja predsednik sekcije Blaž Cvar.

Ostali predlogi sekcije

V sekciji so že večkrat izpostavili, da bo panoga še posebej prizadeta in bo okrevanje dolgotrajno. Zato so med drugim predlagali, da se podaljšajo ukrepi pomoči za nadaljnjih 6 mesecev za zaposlene delavce v gostinstvu, ki bodo zaradi morebitnega zmanjšanja obsega dela ostali na čakanju, da se zniža stopnja DDV za vse storitve v turizmu in gostinstvu na 7 % za leti 2020 in 2021, znižajo stroški dela študentov, zagotovi in pokrije stroške za zaščitna sredstva, ki bodo potrebna za varno obratovanje gostinskih lokalov in drugo.

Med predlogi sekcije so tudi zagotovitev posebnih kreditnih linij za turizem ter kreditnih linij za obratna sredstva s poroštvom države (posamezne družbe nimajo možnosti ponuditi dodatnih zavarovanj s hipoteko) in kritje stroškov obresti v času odloga kreditov. Predlagajo tudi subvencioniranje najemnin v višini 70 % v obdobju 6 mesecev po začetku obratovanja.

»Gostinci opravljamo svoje delo, ker smo že po naravi gostoljubni in ustrezljivi. Brez gostov tudi gostinstva ni. Želimo si, da bi v slovenskih gostilnah čim prej nazdravili ob zmago slavju nad virusom,« še dodaja Cvar.

MIRA ČREŠNAR

ePobot

4AJP=5



URAVNAVAJTE SVOJO LIKVIDNOST, ZMANJŠAJTE OBVEZNOSTI IN VNOVČITE TERJATVE

Čas je za preudarne odločitve! Uravnajte svojo likvidnost s prijavo obveznosti v ePobot AJPES ter si s tem zagotovite tudi možnost pridobitve ugodnih bančnih kreditov s porštvom države.

Obveznosti v večstranski pobot lahko prijavite sami na www.ajpes.si ali pa za to pooblastite vaš računovodski servis. Aplikacija za vnos prijav v naslednji krog pobota bo odprta od 18. do 21. maja 2020 (na dan pobota 21. maja 2020 do 13. ure).

Več udeležencev – več prijavljenih obveznosti – manj zadolženosti.

4AJP=5

Agencija Republike
Slovenije za javnopravne
evidenice in storitve



T: +386 (0)1 4774 200
E: info@ajpes.si
W: ajpes.si

APEL POSLOVNIM BANKAM

Obrtniki in podjetniki potrebujejo učinkovite kredite za lažje zagotavljanje likvidnosti!

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je konec aprila na Združenje bank Slovenije naslovila apel poslovnim bankam in jih pozvala, da malim podjetjem kar se da olajšajo dostop do kreditiranja in hitrih likvidnih sredstev. Naši člani, obrtniki in podjetniki, pretežno družinska podjetja, se v zadnjem mesecu namreč množično obračajo na svojo stanovsko organizacijo in izpostavljajo težave pri pridobivanju likvidnostnih sredstev. Znašli so se v izredni situaciji, ki je nihče ni mogel predvideti in nujno potrebujejo pomoč, torej podporo bank z učinkovitimi krediti, da se ne znajdejo še v začaranem krogu neplačil.

Apel poslovnim bankam je naša stanovska organizacija naslovila na Združenje poslovnih bank Slovenije, z njim pa je seznanila tudi Vlado Republike Slovenije, Ministrstvo za finance RS, SID banko, Banko Slovenije in Slovenski podjetniški sklad.

Kot sta v pismu z apelom poslovnim bankam zapisala **Branko Meh, predsednik OZS**, in **Danijel Lamperger, direktor OZS**, imajo pogoji bank in hranilnic v zvezi s kreditiranjem pomemben vpliv na razvoj in uspešnost slovenskega gospodarstva, še posebej sedaj, ko se že kaže luč na koncu tunela te nepričakovane koronakrize.

Komercialne banke sicer nerade odobravajo kredite slabše stoječim podjetjem, predvsem tistim z boniteto C, ker si s tem znižujejo delež NPL (non-performing loan), torej delež tako imenovanih posojil, kjer prihaja do zamude plačil glavnice ali obresti, kar še posebej velja

v trenutnih kriznih razmerah, zaradi globalne pandemije.

S podjetji ni nič narobe

Vseeno pa je dejstvo, da prav ti srednje slabi komitentni predstavljajo pomemben del celotnega gospodarstva, njihov poslovni model pa jim omogoča preživetje, s temi podjetji torej ni nič narobe, v tem trenutku le nimajo zadosti rezerv za svojo likvidnost. Trenutna situacija ne kaže nujno na slabost samih podjetij, zato jim je treba pomagati, saj bodo v nasprotnem primeru posledice slabe za vse, s katerimi poslujejo ali so nanje drugače vezani.

Tu so tudi državna poročstva

Obrtniki in podjetniki zato predlagajo, da banke v času epidemije razrahljajo metodologijo in pogoje ter smernice in kriterije za pridobivanje kreditov. Še posebej to velja pri shemi državnega poročstva,

od katere si mala podjetja veliko obetajo. Predlagajo tudi, da se v teh razmerah za eno leto zamrzne boniteta podjetij, da poslovne banke zaradi svežih podatkov o trenutno slabšem finančnem stanju podjetij bonitetne ocene ne bi znižale z B na C.

V igri so družinska, najbolj trajna podjetja

Številna mikro in mala podjetja so večinoma družinska podjetja, ki morda po poostrenih metodologijah ne izpolnjujejo pogojev za pridobitev kreditov, so pa ta podjetja po drugi strani tista, ki so najbolj trajna, vzdržljiva in odporna. Glede na to, da so družinska podjetja hrbtenica slovenskega gospodarstva, jim je nujno treba zagotoviti likvidnost in omogočiti kreditiranje.

Le s tem jim bomo lahko pomagali pri reševanju nastale situacije, omogočili preživetje in ohranjanje delovnih mest!

ANTON ŠIJANEC

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Uredbe o registru neposestnih zastavnih pravic in zarubljenih premožnin (do 15.5.2020)

2. Končane javne razprave:

- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o licencah za opravljanje prevozov v cestnem prometu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Osnutek Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o davku na motorna vozila
- Predlog Uredbe o spremembi Uredbe o razvrščanju objektov

- Predlog Pravilnika o posebnih enotah vrednotenja
- Predlog Pravilnika o zaščiti stavb pred vlago
- Predlog Pravilnika o mehanski odpornosti in stabilnosti objektov
- Predlog Pravilnika o zaščiti pred hrupom v stavbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah

4. Obravnava v državnem zboru

- Predlog zakona o spremembah Zakona o javnem naročanju
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog Zakona o dopolnitvah Zakona o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji
- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini (ZDoh-2Z)
- Predlog zakona o dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2H)
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije (ZIntPK-C)

5. Objava v Uradnem listu RS

- Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo
- Zakon o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19
- Zakon o spremembi in dopolnitvah Zakona o začasnih ukrepih v zvezi s sodnimi, upravnimi in drugimi javnopravnimi zadevami za obvladovanje širjenja nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19)
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Gradbenega zakona

SID BANKA

Turizem 1 razširjen tudi na gostinstvo

SID banka v času epidemije COVID-19 programe za financiranje samostojnih podjetnikov ter malih in srednje velikih podjetij prilagaja novim razmeram. V pripravi je program neposrednega financiranja malih in srednje velikih podjetij, program financiranja Turizem 1 pa so razširili tudi na dejavnost gostinstva, potovalnih agencij in organizatorjev.

Program neposrednega financiranja, prilagojen malim in srednje velikim podjetjem, ki ga pripravlja SID banka, naj bi bil objavljen v prihodnjih dneh, program za financiranje naložb in obratnega kapitala za trajnostno rast turizma (TURIZEM 1) pa je že prilagojen. **S spremembami v okviru tega programa podjetjem SID banka poleg naložbenih kreditov nudi tudi obratni kapital, in sicer tudi podjetjem, ki se ukvarjajo z dejavnostjo gostinstva ter dejavnost potovalnih agencij**

in organizatorjev. V okviru programa bo podjetjem na voljo 100 milijonov evrov.

Kredit lahko dobijo samostojni podjetniki, mala in srednje velika podjetja, velika podjetja in zadruga, in sicer od 100 tisoč do 20 milijonov evrov, ko gre za naložbo v izgradnjo, obnovo ali nakup in obnovo turističnih objektov, ter od 100 tisoč do 7 milijonov evrov za obratni kapital, če je kreditojemalec malo ali srednje veliko podjetje (do 20 milijonov evrov, če gre za veliko podjetje).



Obratni kapital vključuje:

- **nabavno vrednost** materiala, storitev, drobnega inventarja in trgovskega blaga;

- **stroške dela** (tudi povračila stroškov zaposlenim, ki imajo naravo stroškov dela), pod pogojem, da kreditojemalec v prvih dveh letih od sklenitve pogodbe ohrani najmanj 40 % zaposlenih, kot jih je imel na dan 1. 2. 2020;

- **stroške in povračila stroškov v zvezi z opravljanjem dela podjetnika** (prispevki za socialno varnost, povračilo stroškov v zvezi s službenimi potovanji, prehrano med delom, prevozom na delo, delom na terenu).

Podjetje lahko kredit pridobi, če ni v postopku zaradi insolventnosti in nima neporavnanih obveznosti iz naslova obveznih dajatev, ob oddaji vloge posluje vsaj 2 leti in je imelo v zadnjem poslovnem letu povprečno vsaj 2 zaposlena in ne opravlja kmetijske dejavnosti. Dodamo naj še, da se za dejavnost gostinstva šteje podjetje, ki je po SKD 2008 razvrščeno v dejavnost I: Gostinstvo, za dejavnost potovalnih agencij in organizatorjev pa se šteje podjetje, ki je po SKD 2008 razvrščeno v dejavnost N 79.1.

EVA MIHELČ

PRILAGOJENI PROGRAMI POSREDNEGA FINANCIRANJA

SID banka je v razmerah epidemije prilagodila tudi programe financiranja prek poslovnih bank in hranilnic. Ti po novem omogočajo:

- višje, **do 100-odstotno financiranje stroškov** projekta oziroma poslovanja,
- pridobitev kredita, **v celoti namenjenega refinanciranju** in
- **možnost moratorija**, skladno z zakonom ZIUOPOK.

V SID banki predlagajo, da se obrnite na svojega skrbnika na banki.

ODLOG PLAČILA KREDITA ZA OBSTOJEČE KOMITENTE SID BANKE

Podjetja, katerih poslovanje je zaradi epidemije že oteženo in zaznavajo poslabšanje finančnega položaja, kar bi lahko vodilo do težav pri odplačevanju kreditnih obveznosti, lahko oddajo vlogo za odlog plačila kredita.

Postopek za oddajo vloge in samo vlogo najdete na spletni strani www.sid.si/Odlog-placila-kredita.

OPOZORILO PODJETNIKOM STRANKAM – SUMI PREVAR SVETOVALCEV

SID banka opozarja podjetnike, naj bodo previdni, saj so se na trgu pojavili primeri sumov prevar pri posredovanju sredstev SID banke. »Za pomoč pri pripravi vloge za pridobitev financiranja po programih SID banke so vam na voljo naši poslovni skrbniki, zunanjih svetovalcev SID banka nima,« sporočajo iz banke.

Upošteva se zadnja izjava v eDavkih

Do konca aprila je 41.632 zavezancev vložilo 47.670 izjav za pridobitev mesečnega temeljnega dohodka in/ali oprostitev plačila prispevkov za socialno varnost. Nekateri zavezanci so vložili več izjav, ker so se očitno vmes premislili in spremenili izjavo. V tem primeru se upošteva kronološko zadnja izjava.

V Finančni upravi RS ugotavljajo, da so nekateri zavezanci (samozaposleni, kmetje, družbeniki ali verski uslužbenci) vložili preko eDavkov več omenjenih izjav. Nekateri so žal zmotno mislili, da z novo izjavo zgolj dopolnjujejo svojo prejšnjo izjavo, kar pa ne drži, saj Finančna uprava upošteva samo kronološko zadnjo prejeto izjavo. Povedano drugače: zadnja izjava »povozi« prejšnje. Če je zavezanec torej preko eDavkov vložil več izjav, je pomembno, da je v zadnji izjavi označil vse potrebne rubrike, ki jih želi uveljavljati.

Primer: če je zavezanec v prvi izjavi označil, da uveljavlja upravičenja za marec, nato pa je v drugi izjavi, ki jo je predložil še pred 18. 4., označil, da uveljavlja upravičenja še za april in maj (odstranil pa je kljukico za marec), mu temeljni dohodek za marec ni bil izplačan. V tem primeru se za zavezanca upošteva le druga izjava, na podlagi katere mu upravičenja za marec ne bodo priznana. Če dejansko uveljavlja upravičenja za vse tri mesece, mora vložiti še eno (tretjo) izjavo, v kateri označi uveljavljanje upravičenj za vse tri mesece.

MIRA ČREŠNAR

NAJBOLJ POGOSTA VPRAŠANJA O UKREPIH NA DAVČNEM PODROČJU

Finančna uprava RS je pripravila zbirko odgovorov na vprašanja o ukrepih za blažitev posledic koronavirusa na davčnem področju. To stalno posodablja, nadgrajuje in popravlja morebitne napake, dostopna pa je na spletni strani www.fu.gov.si/podjetja med novicami.

Izjava za pridobitev temeljnega dohodka in oprostitev plačila prispevkov je dostopna na spletnem portalu eDavki in v mobilni aplikaciji eDavki. Vložiti jo je treba najpozneje **do 31. maja 2020**. Izjave, v kateri se uveljavljata obe ugodnosti, ni mogoče vložiti v papirnati obliki.

FURS opozarja še, da morajo zavezanci za uveljavljanje oprostitve plačila prispevkov na dan vložitve izjave preko eDavkov imeti poravnane vse zapadle davčne obveznosti.



Namen projekta finMED je povečati financiranje inovacij v sektorjih zelene rasti z izboljšanjem izvajanja politik in strategij ter uvedbo inovativnih storitev podpornih institucij (grozdov, podjetniških podpornih organizacij) v Sredozemlju.

Projekt nudi konkretne dosežke in rezultate na treh ravneh:

- **področju oblikovanja politik** – razvijanje in prilagajanje novih konceptov, načel in praks financiranja strategij zelene rasti;
- **področju inovativnega in podjetniškega podpornega okolja** – izboljšanje sodelovanja (na regionalni in nadnacionalni ravni) med vpletenimi deležniki in premostitev vrzeli med podjetji in financerji;
- **področju krepitev zmogljivosti v zelenem sektorju** – spodbujanje in aktivno podpiranje podjetij in mikro, malih ter srednje velikih podjetij za najzahtevnejše finančne izzive.

Projektni partnerji



Interreg
Mediterranean



finMED

finmed@regione.piemonte.it
finmed.interreg-med.eu

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

INFRASTRUKTURA


Zaviranje izgradnje 3. razvojne osi je nedopustno!


V dneh, ko se borimo z epidemijo COVID-19, in ko je prihodnost številnih obrtnikov in podjetnikov negotova, želi novomeško Združenje ROVO s tožbo na Upravnem sodišču RS zaustaviti začetek težko pričakovane 3. razvojne osi. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije takšno ravnanje obsojamo in obenem opozarjamo, da obrtniki ter podjetniki Koroške ter Savinjsko-šaleške regije 3. razvojno os nujno potrebujejo.

» **G**ospodarstvo in tudi prebivalci Koroške in Savinjsko-šaleške regije že dolgo čakajo na izgradnjo 3. razvojne osi, ki bi omogočila pospešen razvoj območja. To pa pomeni tudi ustvarjanje novih delovnih mest za mlade generacije s tega območja. Zaviranje gradnje tega pomembnega infrastrukturnega projekta se nam zato zdi nedopustno in neokusno,« je ob tem dejal **Branko Meh, predsednik OZS**.

Tožba združenja ROVO predstavlja dodatno birokratsko oviro, ki bi lahko ogrozila že pridobljeno okoljevarstveno soglasje za odsek Velenje–Slovenj Gradec, ki se izteče junija 2020. Vsakršno zaviranje tega pomembnega projekta je nedopustno. V OZS si obenem želimo, da bo po koncu epidemije COVID-19 izgradnja 3. razvojne osi na prioriteten seznamu vlade.

MIRA ČREŠNAR







Na območju Alp obstaja velik potencial za razvoj **inovativnega podjetništva**. Vrsta dinamičnih povezav spodbuja **nastajanje start upov s potencialom hitre rasti in hitro rastočih podjetij**. Hkrati pa inovativna zmogljivost alpskega prostora in splošna konkurenčnost zaostajata za tistimi v ključnih regijah EU. Ta dva razloga sta vodila skupino institucij, ki delujejo na območju Alp, da so oblikovale projekt **Scale(up)ALPS**.

Namen projekta je pospeševanje in promocija povezovanja različnih podpornih institucij in deležnikov apodpore start upom in hitro rastočim podjetjem na tem območju.

Projektne partnerji



Evropski regionalni sklad
EU sredstva namenjena za projekt: 1424.602,12 evra


Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

Razmišljate, kako si zagotoviti življenjsko potrebne dobrine, ob tem pa vas lahko preseneti nenačrtovan nakup večje vrednosti?

To vam lahko omogoči kartica Diners Club Mozaik podjetnih!

Kartica Mozaik podjetnih je edina kartica na trgu, ki vam zagotavlja dva ločena limita:

- ▶ **limit** za nakupe, ki jih boste poravnali **v enkratnem znesku z odloženim plačilom** (nakupi hrane, goriva ali oblačil),
- ▶ **obročni limit** za večje enkratne izdatke (oprema za vašo pisarno, dom, registracijo ali servis vozil), ki jih boste poravnali z odplačevanjem mesečnih obrokov.

Limita sta med seboj neodvisna. Z odplačevanjem obveznosti se vam sproščajo sredstva za nove nakupe, kar je bistveno drugače kot pri odplačevanju običajnega bančnega kredita. Obročni limit vam omogoča nakupe na največ **36 obrokov v Sloveniji** in največ 12 obrokov v tujini ali prek spleta.

Kartica Diners Club Mozaik podjetnih vam olajša poslovanje predvsem z odlogom plačil obveznosti in tako poveča vašo likvidnost.

Za pridobitev kartice menjava banke ni potrebna!

Posebni ugodnosti za člane OZS, vaše zaposlene in ožje družinske člane sta:

- ▶ **enoletna brezplačna članarina za vse, ki prvič pristopijo k članstvu v Diners Club**
- in
- ▶ **darilni bon Spar v vrednosti 20 EUR.**

S članstvom v Diners Clubu pridobite še dodatne ugodnosti:

- 1.** 2000 nagradnih točk, s katerimi lahko ugodneje nakupujete darilne bone naših partnerjev iz bogatega nagradnega programa,
- 2.** takojšnje popuste na prodajnih mestih,
- 3.** možnost koriščenja letaliških salonov.

**Poskrbite za likvidnost svojih poslovnih in osebnih financ!
Izberite kartico Diners Club Mozaik podjetnih.**



PRESEDNIK OZS PRI ČLANIH

Mulej zadovoljen, da spet lahko dela

Svoja vrata so po prepovedi med prvimi lahko spet odprli vulkanizerji, za kar ima zasluge tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Člani zbornice so izjemno zadovoljni, da spet lahko delajo. Eden takih je tudi Dejan Mulej iz Šentjurja, ki sta ga konec aprila v družbi predsednika OOO Šentjur Zdenka Horvata in sekretarke območne zbornice Tatjane Lipovšek obiskala predsednik OZS Branko Meh in direktor OZS Danijel Lamperger.

Vulkanizerstvu Mulej so se predstavniki obrtno-podjetniške zbornice lahko prepričali, da je ponovno odprte vulkanizerskih delavnic zadovoljilo lastnike podjetij, zaposlene, pa tudi stranke, ki so potrpežljivo čakale, da pridejo na vrsto in preobujejo svoje jeklene konjičke. »Veseli smo, da smo spet odprli delavnico in da lahko delamo,« je povedal **Dejan Mulej**, lastnik Vulkanizersva Mulej, ki ima v podjetju 16 zaposlenih, za njihove plače pa mesečno potrebuje nekaj deset tisoč evrov.

Mulej je **predsedniku OZS Branku Mehu** in **direktorju OZS Danijelu Lampergerju** predstavil podjetje. »Že zgodaj sem prijel za delo. Že pri svojih trinajstih letih, ko še kolesa nisem mogel dobro dvigniti, sem nadaljeval očetovo delo,« je povedal Mulej, ki se rad spominja svojih začetkov v vulkanizerski dejavnosti.



Predsednik OZS Branko Meh in direktor OZS Danijel Lamperger sta v družbi predsednika OOO Šentjur Zdenka Horvata in sekretarke območne zbornice Tatjane Lipovšek obiskala Dejana Muleja, lastnika Vulkanizerstva Mulej, ki ima skupaj s svojimi zaposlenimi spet polne roke dela.

Kasneje se je zaposlil, doma pa je imel tudi vedno več dela. Leta 1998 je odprl podjetje Vulkanizacija Mulej s. p. V dvajsetih letih je to zraslo in se razširilo. Danes strankam ponujajo vulkanizerske storitve, optiko, servis ter ročno pranje in čiščenje osebnih avtomobilov in drugih vozil. Mlada in zagnana ekipa poskrbi, da so storitve opravljene kakovostno in hitro.

Delo v vulkanizerski delavnici po ponovnem odprtju seveda poteka ob upoštevanju navodil NIJZ, a znosno in normalno, je dejal Mulej in dodal še, da je letos zaradi epidemije v primerjavi z enakim odbodjem lani v 80% minusu. Pričakuje, da bodo učinki ukrepov, ki jih je sprejela država, vidni postopoma, a ostaja optimist.

EVA MIHELČ



Avtobusi stojijo že skoraj štiri mesece

Epidemija COVID-19 je prizadela tudi avtobusne prevoznike. Turistični prevozi potnikov so se ustavili že januarja, zato je kriza v tej panogi velika. Predsednik OZS Branko Meh in direktor Danijel Lamperger sta obiskala podjetje N. M. Bus iz Slovenj Gradca.

Družinsko podjetje N.M. Bus je bilo ustanovljeno leta 2010, vodita pa ga zakonca **Nataša in Miran Planinšek**. Glavna dejavnost podjetja so avtobusni prevozi, v mednarodnem prometu in doma.

Kot sta povedala ob obisku **predsednika OZS Branka Meha** in **direktorja OZS Danijela Lampergerja**, že od vsega začetka poslovanja podjetje sodeluje s tujo turistično agencijo, za katero opravljajo prevoze. Kar 98 odstotkov vseh prevozov opravijo v tujini. »Naši avtobusi vozijo turiste v glavnem po Evropi. Večinoma po Franciji, Italiji, Španiji, Švici, Nemčiji, Luxemburgu, Nizozemski, Belgiji, Češki, Slovaški, Madžarski Avstriji in Veliki Britaniji,« je povedal Miran Planinšek in dodal: »Z dolgoletnimi izkušnjami na področju prevoznih storitev znamo poskrbeti in zadovoljiti tudi najbolj zahtevne goste. Poleg tega jim s sodobnimi avtobusi zagotavljamo tudi



udobje, ki ga pričakujejo. Tudi zaradi tega smo bili doslej zelo zaželen prevoznik.«

Žal je koronavirus med vsemi dejavnostmi najbolj udaril turistične pre-

voznike. »Že takoj po novem letu so se začele odpovedi aranžmajev, od sredine januarja naši avtobusi stojijo, vozniki pa čakajo na delo,« je dejala Nataša Planinšek, ki je skupaj z možem doslej uspešno zagotavljati sredstva za vse stroške, ki nastajajo tudi v času, ko ne morejo delati, za naprej pa je v skrbeh. Zaposlene in podjetje želita obdržati, zato si prizadevata pridobiti kredit za obratna sredstva, ki pa jim ga banke ne dajo, saj gre za rizično panogo.

Predsednik Meh jim je obljubil, da se bo osebno zavzel in jim pomagal dobiti kredit, da bodo lažje prebrodili to krizo. Ob tem je zagotovil še, da si bo OZS prizadevala za to, da bodo avtobusni prevozniki vključeni v ukrepe za turistični sektor, ki naj bi jih vključeval protikorona paket 3. **EVA MIHELČ**

Predsednik OZS Branko Meh je zakoncema Planinšek obljubil pomoč pri pridobivanju kredita.



Starejši zaposleni v »novih časih«

»Novi časi«? Mogoče posledic le-teh še ne občutimo v vseh njihovih »epskih« razsežnostih, vendar bodo prišle. Zagotovo v smislu obsežnosti in pomembnosti, verjetno pa tudi pravih odločitev – kako ohraniti organizacijo, podjetje, zaposlene – tako skupino kot tudi posameznike. Številne aktivnosti za povečanje stopnje delovne vpetosti med starejšimi zagotovo ne bodo potisnjene na stranski tir.

Celo nasprotno: imperativ za vse zaposlene, tako vodij kot sodelavcev, ne glede na starost, bo postalo vzpostavljanje zdravega delovnega mesta, kjer zaposleni in delodajalec sodelujeta v stalnem procesu izboljševanja varova-

nja, promocije zdravja, varnosti in dobrega počutja zaposlenih. Skupne izboljšave na področju psihosocialnih in fizičnih dejavnikov delovnega okolja, individualnih virov zaposlenih in vpetosti v okolje, regijo in širši prostor bodo prinesle hitrejše pozitivne spremembe v prid odličnosti organizacije oziroma podjetja, posledično pa na kakovost življenja porabnikov njihovih storitev ali izdelkov.

Starejši zaposleni – podizkoriščen vir

Ugotovitve, da se zaposleni v Sloveniji upokojujejo prezgodaj in ukrepi nagrajevanja ali zniževanja pokojnine ne dajejo ustreznih rezultatov (Krajnovič, 2017), bo treba ponovno vzeti pod drobnogled: narediti tako »prerez« starosti novih upokojenecv kot tudi vzrokov za predčasno odhajanje delazmožnih v pokoj. Bolje kot neprestano govoriti in opozarjati na »prazen bazen delovne sile«, ki naj bi nastal tudi zaradi predčasnega oziroma hitrega upokojevanja zaposlenih, je treba vlagati v »nadgradnjo« starejših zaposlenih. Zagotovo pa se strinjamo z mnenjem Krajnovičeve (2017), da so starejši v organizacijah »podizkoriščen vir«.

Pogled iz prihodnosti

Različni projekti, ki so namenjeni podaljševanju aktivne delovne dobe, so v polnem teku. Trenutno se zaradi pri-
sotnosti epidemije domala povsod po

svetu sicer zdi, da je svet postavljen »na glavo« in starejši v delovnih procesih ne bodo več nepogrešljivi.

Eden izmed vzrokov položaja starejših v »novih časih« je, denimo, **slabše poznavanje digitalne tehnologije**, saj je ravno ta čas zahteval ogromno dela na daljavo. Toda – mnogo starejših se je prilagodilo situaciji in se priučilo rabe novih tehnologij. Sklepamo lahko, da je potreba o **vseživljenjskem učenju** postala nova resničnost. Vključuje tako mlade kot starejše in pomeni nadaljevanje že uveljavljenega izobraževanja; je nov izziv, ki ljudi privede do učenja brez okvirov zunanjih zahtev, ciljev in potrditev (Jelenc, 2015). Zdajšnje razmere so kot naročene za ozaveščanje potrebe o vseživljenjski učenju, pridobivanju znanj zunaj šol in z neformalnim učenjem pa tudi o zakonodajnem priznavanju tako pridobljenega znanja.

Zmožnosti **produkcije novih idej** in njihovih **povezav v nove rešitve** ni samo domena mladosti. Inovativnost, povezana z izkušnjami, je malodane dobitna kombinacija zaposlovalca starejših. Če prištejemo zmožnosti **izključevanja medgeneracijskih razlik** v miselnosti in pristopih reševanja problemov, že živimo in delamo iz prihodnosti in ne v prihodnost (Leonhard, 2017 cited in Kljajić, 2017, pp. 38–39). Zavedati se je treba, da nekaterih procesov čez pet let ne bo več; tako je tudi s starejšimi, ki jih bo obra-





tno – več –, in jih je tako potrebno že tukaj in zdaj vključiti v delo ali podaljšati njihovo aktivnost na delovnem mestu in ne poslati v pokoj.

Vračanje k bistvu vodenja

Zagotovo noben vodja v podjetju oziroma organizaciji ne more poznati vseh področij dela. Znanje, ki ga ima vsak zaposleni na svojem strokovnem področju, je neprecenljivo za nemoteno in uspešno delovanje podjetja; s sodelavci je treba vzpostaviti partnerski odnos na osnovi zaupanja in spoštovanja, v dobrem in slabem (Smrekar, 2018 citiran v Ilar, 2018, pp. 14–15).

Vodje se morajo zavedati, da je njihova prioriteta delo z ljudmi, ki temelji na odprtem komuniciranju in sodelovanju, pogojeno z ustvarjalnostjo in opolnomočenjem, ki prehaja na nižje ravni odločanja ter raznolikosti, ki je pogosto vir inovacij in dobrih rešitev.

Nekatere pasti vodenja

Ena izmed »stranpoti« vodenja je, posledično, zatekanje zaposlenih sodelavcev k **prezentizmu**, prihajanju na delo kljub bolezni, slabemu počutju ... zato ne čudi, da ga ponekod imenujejo – novodobna podjetniška »kuga«. Številne organizacije in podjetja sklepajo, da nizek delež bolniških odsotnosti pomeni dobro zdravstveno stanje zaposlenih. Ali še več: zmanjševanje bolniškega staleža vodilni vidijo kot »recept« za večjo uspešnost in celo odličnost podjetja. Res je, da se lahko takšno stanje doseže z različnimi motivacijskimi ukrepi, ustrežnejšo organizacijsko kulturo, promocijo zdravja ipd. Vendarle pa samo ti dejavniki ne morejo vplivati na vse oziroma na zdravje zaposlenega.

Če želite delovati »iz prihodnosti v sedanjost«, ukrepajte:

- Preverite, če so bili uvedeni administrativni ukrepi za zmanjševanje bolniškega staleža, na primer finančne stimulacije za minimalno izkoriščanje bolniških, povečanje kontrole nad izostanki, grožnje z odpustom, finančni odtegljaji za čas odsotnosti, prerazporejanju zaposlenih sodelavcev po vrnitvi v delovni proces.

Vsi ukrepi prisile, ki niso v skladu s človekovim dostojanstvom, rušijo zaupanje med vodji in zaposlenimi sodelavci!

- Ponotranjite zavedanje o bolnih, saj mnogi prihajajo na delo zaradi različnih strahov – produktivnost se ne bo – v nasprotju z vašimi pričakovanji – zviševala, ampak zniževala.

Analiza in primerjava kazalcev uspešnosti podjetja v času absentizma in obdobju vseprisotnosti zaposlenih ne bo pokazala pozitivnih trendov razvoja oziroma uspešnosti!

- Poskrbite za kulturo varnosti in zdravja v svojem podjetju/organizaciji.

Eno prvih načel vodenja uspešnega podjetja je skrb za varnost in zdravje pri delu. Zvišajte raven kulture dela z varnostjo in skrbjo za zdravje vseh zaposlenih, kamor sodi promocija zdravja, gibanje na delovnem mestu, izobraževanje modernizacija delovnih mest, povečajte

varnost pri upravljanju s stroji ipd. Predvsem starejše sodelavce skrbi za njihovo finančno stanje, ki se bo kasneje odražalo tudi pri odmeri pokojnine; skrb za zdravje sodelavcev pa se bo odrazila tudi v podjetju in družbi kot celoti.

Časi, ki se napovedujejo oziroma so že prisotni, so pravi, da si zastavimo vrsto vprašanj, npr. ali dovolj vlagamo v izboljšanje delovnih pogojev, med katere sodi tudi kakovostno preživet delovni čas brez strahu, z možnostjo priznanja, da sodelavec ne zmore, se ne počuti dobro ... Že to je pol zdravja, ostali del pa bodo zaposleni »popravili« s krajšo bolniško odsotnostjo, ki je dolgoročno učinkovitejša strategija spoprijemanja z boleznijo oziroma z vsemi nevšečnostmi novega časa, ki lahko pogubno vplivajo na zaposlenega in podjetje samo.

In ne nazadnje, postaviti bo treba ravnovesje med tehnologijo, človekom in posledično rastjo ekonomije, uravnotežiti moči. Dojemanje, kaj pomeni biti človek, se spreminja (Leonhard, 2017 citiran v Krajnovič, 2017, pp. 38–39).

Delujmo v prid človeku ali še bolje – v prid raznolikosti, ki jo prinaša človeštvo. Dobri rezultati ne morejo izostati!

DR. MARIJETA LOGAR ČUČEK

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM

Obsežen požar prizadel belokranjskega avtoprevoznika

V soboto, 25. aprila, zjutraj je podjetje Avtoprevoznništvo Jože Dragovan, s. p. iz Drašičev pri Metliki prizadel požar. V intervenciji je sodelovalo 84 gasilcev, škoda po požaru pa je ogromna.

Kot kaže, je zagorelo v drvarnici, od tam pa se je požar razširil na hlev, skedenj in ostrešje stanovanjske hiše. Drvarnica, leseni del hleva in skedenj so v celoti pogoreli, pogorelo je tudi 200 m² ostrešja stanovanjske hiše. Poleg tega sta zgoreli še dve osebni vozili, parkirani pred objektom, nakladalnik za seno, dve motorni kolesi in več kmetijskih priključkov, zgorela je tudi večja količina skladiščenih lesenih palet, ki so jih uporabljali v dejavnosti, med gašenjem pa so bili poškodovani tudi poslovni prostori.

V intervenciji je sodelovalo 84 gasilcev, a so bili precej nemočni. Škoda po požaru je namreč ogromna. »Vse se je zgodilo v nekaj minutah. Niti osebnih avtomobilov, ki sta bila zunaj, nismo uspeli umakniti,« je še vedno v šoku povedal Jože Dragovan, avtoprevoznik zadnjih 13 let.

Članu metliške obrtno-podjetniške zbornice so na pomoč že priskočili prijatelji, znanci, sosedje, kolegi obrtniki, Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, ki deluje v okviru OZS, pa je za zbiranje pomoči odprla svoj račun.

EVA MIHELČ



Pomagate lahko z nakazilom na:

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

Poslovni račun odprt pri NLB d.d., številka: SI56 0201 3025 7684 878

BIC banke: LJBAS12X

Namen: Humanitarna pomoč – Požar v Drašičih

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 10-1049



Življenje upokojenih obrtnikov v prostoru pod vplivom karantene



Doživljanje karantene – vemo, da je ta še kako upravičena – je tudi za upokojene obrtnike in male podjetnike zelo neprijetna novost. Za tiste, ki imajo dvojni status in naravo obrti, ki dovoljuje določena opravila tudi v času karantene, doživljajo to obdobje v realizaciji določenega poslovnega cilja in jim je nekoliko lažje. Imajo stike s kolegi in svetom nasploh, čeprav manjše in veliko bolj zanje zdravstveno rizične, pa vendar.

Veliko težje je za vse druge, ki so v večini in takšni so v večini tudi člani društva DUPOS. Zanje ni druženja med kolegi, ki je bilo do karantene praviloma skoraj vsakodnevno. Na tem druženju je bilo marsikaj obravnavano: od preprostih neumnosti in vicev do dogodkov iz sveta in domačih logov, še posebej s področja politike. Vse te debate so za udeležence pomenile sprostitev, pravzaprav neke vrste spontano terapijo proti stresnemu življenju, katerega je vsak upokojen obrtnik doživljal domala skozi vso svojo poslovno kariero. Karantena je preprečila še nekaj drugega: gibanje v prostoru, na kar smo upokojenci tudi bili navajeni in je tudi to bilo del neke terapije za posameznika. Če za koga, je bilo za obrtnike prostorsko gibanje vse življenje pomembna prvina, ki smo se je navadili in bilo nas je vedno strah pred invalidnostjo, ki bi nam preprečevala prav to. Sedaj pa je to blokado kar čez noč – tudi na nas z vsemi prebivalci – karantena vsula z vso močjo.

Seveda razumemo, da je bil ukrep oblasti potreben in da ga je zdravstvena stroka priporočila in se je pokazal skozi

čas tudi kot pozitivna izkušnja za vplivane na vzroke, ki so karanteno sploh sprovcirali ne le pri nas, temveč domala po celem svetu.

Vendar menimo, da imamo pravico opozoriti njene snovalce, da ima tudi karantena več obrazov. Za večino nas upokojenih obrtnikov je pokazala, da lahko dodatno negativno vpliva na naše zdravje in spodbuja težke misli, ki vodijo v poglobljeno depresijo, če še ne kaj drugega, psihično bolj uničujočega za posameznika. Doživljali smo jo kot hišni pripor in zaradi tega so prijetni kontakti s člani družine postajali čedalje bolj zaostreni in konfliktni, čedalje bolj smo se v času njenega delovanja počutili odrinjeni od družbe in počasi tudi od družine.

Verjamemo, da so podobno počutje v času karantene doživljali tudi mnogi drugi upokojenci, ki niso bili obrtniki. Zato menimo, da bi morala zdravstvena stroka ob sproščanju ukrepov, ki jih je narekovala karantena pri nas, izoblikovati in tudi hitro začeti izvajati sprostitevne terapije, predvsem za najbolj prizadete starostnike, še posebej za tiste, ki živijo v domovih

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

za ostarele. Pri tem naj ne pozabijo na posebej prizadete upokojene obrtnike, ki so morda v tem času bolj osamljeni kot mnogi drugi, pa niso v domovih za ostarele. Te je težko identificirati, saj je z delovanjem karantene nanje globoko padla njihova samozavest. Zaprli so se psihično vase pred svetom in kolegi.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Optimizacija poslovanja in usklajevanje operativnih nalog v podjetju

Prejšnji mesec smo se dotaknili staršev, ki običajno »pozabijo«, da se bo treba enkrat tudi zares upokojiti. Opisal sem značilen primer iz naše prakse. Danes bomo pogledali, kako sproti učinkovito usklajevati vse operativne naloge v kontekstu optimizacije poslovanja. To je drugi steber Inštituta M.O.S.T.

Ključno je, da se čim prej začne prenašati odgovornost na naslednike. Pomembno je, da nasledniki začnejo »z metlo v roki« in potem postopno prevzemajo vse več odgovornosti. Ta način je smiseln tudi za prevzem direktorske funkcije. Proces je smiselno začeti najmanj tri leta pred upokojitvijo staršev.

Osebnostno sem proces prevzema odgovornosti izkusil že kot osnovnošolec. Po končanem 7. razredu osnovne šole sem v počitniški praksi v domačem družinskem podjetju prvič stal pred strožnico. Takrat še klasično, saj CNC še niso obstajale. In dejansko stružil obdelovance za avtomobilsko industrijo. Uspešno. In tudi pometel sem svoj delavni prostor vsak dan sproti po zaključku dela. Natančno ob 14. uri sem predal delavno mesto popoldanski izmeni, šel na kosilo k babici in potem užival osnovnošolke počitnice s svojimi »pravkar zbuženimi« vrstniki.

Danes imam uspešno svetovalno podjetje, ki se ukvarja z učinkovitim prenosom družinskih podjetij na naslednike. Družinski posel je že pred desetletjem prevzel mlajši brat, s katerim sva že tretja generacija. Podjetje letos praznuje 55 let obstoja. Očitno nekaj delamo prav.

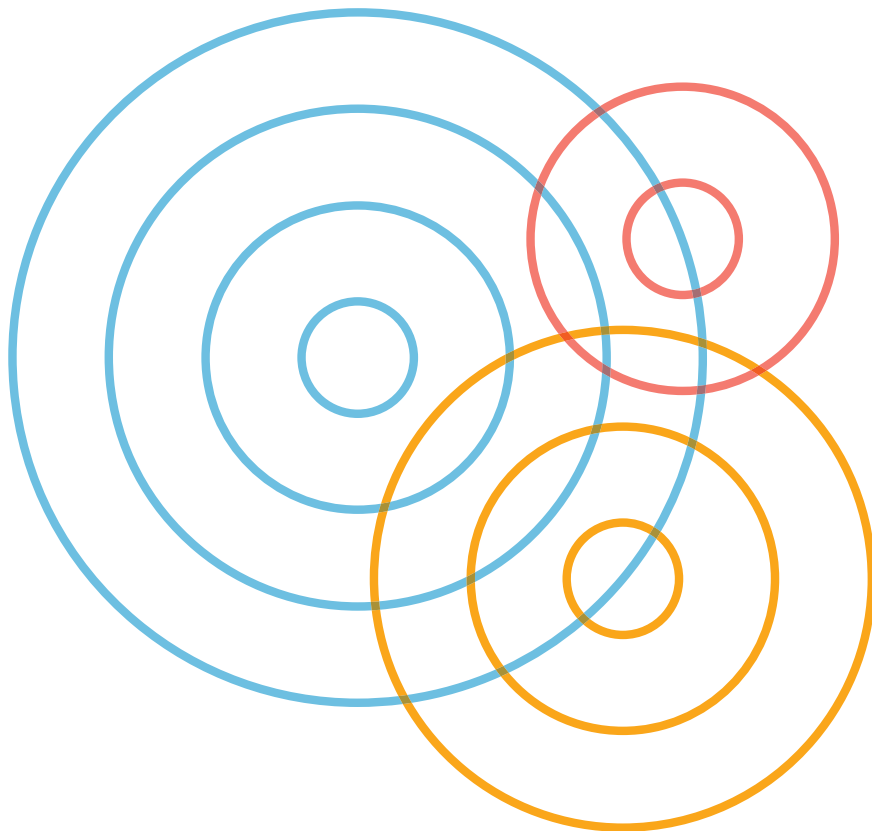
Iskreno – v otroštvu mi ni bilo niti malo všeč, da je oče vztrajal, da med počitnicami vstajam zgodaj. Medtem ko so moji vrstniki poležavali do 12. ure, sem hodil na delo, poleg tega pa še po-

magal pri družinskih opravilih.

Danes sem mu za to izjemno hvaležen! Naučil me je poprijeti za kakršno koli delo. Mama me je naučila gospodinjskih del. Močno je pripomogla k temu, da mi ni težko postoriti kar koli je pač potrebno. Izjemno sem jima hvaležen, da sta vztrajala pri svoji »trdi« vzgoji.

Kaj ima vse to zveze z naslovom tega zapisa? V resnici ogromno. Prenos družinske dejavnosti je moč uspešno izvesti zgolj v primeru, da se naslednike ves čas iskreno pripravlja na prevzem posla. To je predpogoj, da se lahko začnemo ukvarjati z učinkovitim nadaljevanjem poslovanja.





Usklajevanje vseh operativnih aktivnosti na rednih tedenskih sestankih

To počnejo vsa podjetja? Naj bi oziroma v teoriji vemo, da bi morali. Vendar običajno nimamo časa za to oziroma si ga ne vzamemo. Marsikateri podjetnik meni, da je to zgolj nepotrebno izgubljanje časa, ker se »itak« vse zmenimo sproti.

Komunikacija je že sama po sebi iziv družinskih podjetij. Družinski člani navade iz družine prenašajo v podjetje. To velja tudi za način komunikacije. Običajno se vse pomembne zadeve dogovorijo med kosilom, ali pa celo na družinskem pikniku. Je to res učinkovito?

To je bil izziv tudi v našem družinskem podjetju. Ko sem se po zaključnem vojaškem roku tudi uradno zaposlil, sem hitro ugotovil, da so zadeve vodene »ad hoc«. In to na vseh področjih.

Pisalo se je leto 1993. Za ta čas je bilo to popolnoma normalno, saj se je podjetništvo v Sloveniji šele uveljavljalo. Pozneje smo uvedli redne tedenske sestanke tudi z zaposlenimi. Naloga vsakega je bila, da si zapiše navodila in poroča o opravljenih aktivnostih.

Skoraj 30 let pozneje na Inštitutu M.O.S.T. ugotavljamo, da je v marsikaterem družinskem podjetju komunikacija še vedno ista, kot v devetdesetih letih! Česa v vsem tem času nismo razumeli, se naučili?

V devetdesetih letih mi je bilo kot nadobudnemu mladeniču jasno, zakaj moram očeta in zaposlene prepričevati, kako nujni so tedenski usklajevalni sestanki in čemu služijo.

Ko me/nas danes stranke – starši ali nasledniki družinskih podjetij – prepričujejo, da oni ne potrebujejo usklajevalnih sestankov, ker se »itak« vse zmenijo sproti ... sem res žalosten! Ker so očitno prespali dve desetletji ... in to pri vsej sodobni tehnologiji in možnosti izmenjave informacij!?

Ja, vse to so izzivi družinskih podjetij. Naše največje stranke imajo nekaj 100 zaposlenih. Povsod je izziv isti. Tako pri najmanjših z nekaj zaposlenimi, kot tudi tistimi največjimi z nekaj 100 zaposlenimi. Tudi, če imajo redne sestanke, so pogosto neučinkoviti zaradi napačnega načina komunikacije.

Kaj naj bi se na sestankih dogovarjali? Kako takšen sestanek poteka? Kaj se dejansko dogovorimo? To tudi zapišemo? Kako zasledujemo aktivnosti?

Kaj se zgodi, ko se nekaj ne zgodi? Kdo za to odgovarja?

Nujno je, da se podjetniki in prevzemniki podjetij naučijo učinkovito komunicirati. S spremembo načina komunikacije v večini podjetniki pridobijo veliko časa, saj se poveča hitrost odločanja. Učinki takšnega vodenja so bili vidni takoj. Kljub pomislekom družinskih članov, takšen način zelo dobro sprejmejo tudi zaposleni, ki si seveda želijo učinkovitega vodenja.

Kako je mogoče, da kdor koli še vedno razmišlja, da redni tedenski sestanki niso nujni?

Pri večini manjših družinskih podjetij so redni sestanki zgolj izjema. Običajno enkrat ali nekajkrat letno direktor zaposlenim predstavi nekaj ključnih informacij. Je to pomembno? Da. Je učinkovito? Ne!

Pomembno je, da so redni tedenski sestanki najprej na nivoju ključnih zaposlenih. Le ti informacije in naloge prenesejo na zaposlene. Ali je drugače, če ima podjetje zgolj štiri zaposlene? Ne, ni drugače. Še vedno so sestanki nujno potrebni za učinkovito komunikacijo.

Zakaj? Če se pogovarjamo »mimo-bežno«, nimamo fokusa na časovnico opravljene naloge. Nujno se je dogovoriti, kdo bo kaj opravil, do kdaj, in kaj se zgodi, če naloga ni opravljena. Kakšni so ukrepi. Če imamo časovnico, že vmes ugotovimo, da zadeve morda ne gredo po načrtu. Ukrepano lahko sproti.

Po naših izkušnjah se pri vodenju »ad hoc« izgublja veliko časa in ustvarja slaba volja. Pojavi se tudi prerekanje, izogibanje odgovornostim itd. 25 let nazaj sem osebno takšno raven komunikacije uvajal v naše družinsko podjetje. Začel sem optimizacijo poslovanja in komunikacija je ključni temelj bolj učinkovitega poslovanja.

Naš 2. steber govori o učinkoviti optimizaciji poslovanja! Vsebinsko najdete na www.most-institut.com. Če vas ta tematika zanima, nas pokličite za brezplačni informativni sestanek.

UROŠ KAVS, INŠTITUT M.O.S.T.

Spet nove možnosti prihrankov!

**”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvide.si



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
maj 2020

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina majskega Svetovalca:

- ▶ Primerjava predloga sprememb ZIUZEOP-A glede na ZIUZEOP
- ▶ Računovodska obravnava državne pomoči po interventnem megazakonu
- ▶ Ali lahko odpovem pogodbo o zaposlitvi tudi starejšemu delavcu?
- ▶ Zakon o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19 (ZDLGPE)
- ▶ Pomen pravilne vročitve pisanj delavcu
- ▶ Problematika karanten pri prehajanju mej v času epidemije koronavirusa
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov



Tadeja Bučar
davčna svetovalka - specialistka:
Primerjava predloga sprememb ZIUZEOP-A glede na ZIUZEOP



Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
Zakon o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19 (ZDLGPE)

Primerjava predloga sprememb ZIUZEOP-A glede na ZIUZEOP

Legenda:

rešitev enaka v ZIUZEOP-A glede na ZIUZEOP

črtano oziroma spremenjeno v ZIUZEOP-A glede na ZIUZEOP

NOVO v ZIUZEOP-A glede na ZIUZEOP

	ZIUZEOP	predlog spremembe ZIUZEOP-A
	Temeljni dohodek	
Upravičenci	samostojni podjetniki (zav. podlaga 005) in družbeniki poslovodne osebe (zav. podlaga 040), polno zavarovani preko dejavnosti.	samostojni podjetniki (zav. podlaga 005) in družbeniki poslovodne osebe (zav. podlaga 040); Če upravičenci za posamezni mesec niso vključeni za celotni mesec ali za polni zavarovalni čas, so upravičeni do sorazmernega dela izredne pomoči (sorazmernost glede na povprečno dnevno število ur vključitve v zavarovanje).
Višina	350 eur za marec, 700 eur za april in 700 eur za maj	350 eur za marec, 700 eur za april in 700 eur za maj, 700 EUR za junij (pogojno: ob podaljšanju ukrepov)
Omejitev	upravičenec mora imeti poravnane obveznosti do FURS na dan 9. 4. 2020	upravičenec mora imeti poravnane obveznosti do FURS na dan vložitve vloge
Način uveljavljanja	elektronsko oddana izjava na FURS najkasneje do 31. 5. 2020 (če zavezanec želi prejemati dohodek mesečno odda izjavo skladno s spodnjimi roki). Izjava je od 14.4.2020 dalje dostopna na eDavkih. Izjava se javno objavi na spletnih straneh FURS.	elektronsko oddana izjava na FURS najkasneje do 31. 5. 2020 (če zavezanec želi prejemati dohodek mesečno odda izjavo skladno s spodnjimi roki). Izjava je od 14.4.2020 dalje dostopna na eDavkih. Izjava se javno objavi na spletnih straneh FURS. Ob podaljšanju ukrepov je potrebno izjavo za junij 2020 predložiti na FURS do 30.6.2020
Vloga	Izjava, da je upravičenec po tem zakonu in da zaradi epidemije COVID-19 ne more opravljati dejavnosti. V kolikor zavezanec dejavnost opravlja mora dokazati, da jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu. Bistveno zmanjšan obseg opravljanja dejavnosti pomeni: - vsaj 25 % zmanjšanje prihodkov upravičenca v mesecu marcu 2020 v primerjavi s prihodki v mesecu februarju 2020, ali - vsaj 50 % zmanjšanje prihodkov upravičenca v mesecu aprilu ali maju 2020 v primerjavi s prihodki v mesecu februarju 2020.	NOVA Izjava na podlagi lastne ocene poslovanja, pri čemer velja: a) do pomoči so upravičeni tisti, ki jim bodo prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019; b) če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do pomoči upravičeni tudi tisti, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019; c) če v letu 2019 niso poslovali, so do pomoči upravičeni tudi, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020. Črtano Črtano
Rok izplačila	1. Izjava predložena do 18. 4. 2020 (za marec) – izplačilo 25. 4. 2020 2. Izjava predložena od 19. 4. 2020 do 30. 4. 2020 (za marec ali april/marec in april) – izplačilo 10. 5. 2020 3. Izjava predložena od 1. 5. 2020 do 31. 5. 2020 (za posamezni mesec, za dva ali vse tri mesece) – izplačilo 10. 6. 2020	1. Izjava predložena do 18. 4. 2020 (za marec) – izplačilo 25. 4. 2020 2. Izjava predložena od 19. 4. 2020 do 30. 4. 2020 (za marec ali april/marec in april) – izplačilo 10. 5. 2020 3. Izjava predložena od 1. 5. 2020 do 31. 5. 2020 (za posamezni mesec, za dva ali vse tri mesece) – izplačilo 10. 6. 2020 Ob podaljšanju ukrepov izjava predložena do 30.6.2020 (za junij) - izplačilo 30.6.2020

ZIUZEOP

predlog spremembe ZIUZEOP-A

Vračilo dohodka

Do pomoči so upravičeni tisti samozaposleni, ki jim bodo prihodki v prvem polletju 2020 upadli za več kot 20% glede na isto obdobje leta 2019 in v drugem polletju 2020 niso dosegli več kot 20% rast prihodkov glede na isto obdobje leta 2019. V primeru, da ta pogoj pomoči ni dosežen, mora upravičenec vrniti celotno pomoč.

Črtano

Vračilo pomoči vezano na izpolnjevanje novih pogojev v izjavi. V primeru, da ta pogoj pomoči ni dosežen, mora upravičenec vrniti celotno pomoč

Oprostitev plačila prispevkov

Upravičenci

Do oprostitve plačila prispevkov za mesec marec (od 13. 3. 2020), april in maj 2020 so upravičeni samostojni podjetniki in družbeniki poslovodne osebe, ki so na dan uveljavitve zakona, vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Oprostitve plačila prispevkov ne morejo koristiti popoldanski s.p.-ji in osebe delno zavarovane preko starševskega varstva.

Do oprostitve plačila prispevkov za mesec marec (od 13. 3. 2020), april in maj 2020 so upravičeni samostojni podjetniki in družbeniki poslovodne osebe, ki so na dan uveljavitve zakona, vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje. **Oprostitve lahko koristijo tudi delno zavarovani (v sorazmernem delu).** Oprostitve plačila prispevkov ne morejo koristiti popoldanski s.p.-ji

Omejitev Vloga

upravičenec mora imeti poravnane obveznosti do FURS na dan oddaje vloge.

upravičenec mora imeti poravnane obveznosti do FURS na dan oddaje vloge.

Kateri PSV so oproščeni?

izjava (ista kot za temeljni dohodek) mora biti vložena do konca meseca, za katerega želi oprostitev prispevkov, za marčevske prispevke najkasneje do 30.4.2020. Z izjavo zagotavlja, da zaradi epidemije ne more opravljati dejavnosti ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu.

NOVA Izjava na podlagi lastne ocene poslovanja, pri čemer velja:

- do pomoči so upravičeni tisti, ki jim bodo prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019;
- če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do pomoči upravičeni tudi tisti, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019;
- če v letu 2019 niso poslovali, so do pomoči upravičeni tudi, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020.

Vračilo oproščenih PSV

Oproščeni so vsi prispevki za socialno varnost za mesec:

- * marec (od 13. 3. 2020), ki zapadejo v plačilo 20. 4. 2020
- * april, ki zapadejo v plačilo 20. 5. 2020
- * maj, ki zapadejo v plačilo 20. 6. 2020

Če se naknadno ugotovi, da izjava vsebuje neresnične podatke, so prejemniki dolžni vrniti oproščene prispevke za socialno varnost **skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi**

Oproščeni so vsi prispevki za socialno varnost za mesec:

- * marec (od 13. 3. 2020), ki zapadejo v plačilo 20. 4. 2020
- * april, ki zapadejo v plačilo 20. 5. 2020
- * maj, ki zapadejo v plačilo 20. 6. 2020

Če se naknadno ugotovi, da izjava vsebuje neresnične podatke, so prejemniki dolžni vrniti oproščene prispevke za socialno varnost.

Tadeja Bučar,

svetovalka SPOT Osrednjeslovenske regije



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Računovodska obravnava državne pomoči po interventnem megazakonu

Z Zakonom o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (v nadaljevanju ZIUZEOP) je zakonodajalec sprejel ukrepe, s katerimi želi omiliti posledice nastale epidemije. Ukrepi, ki jih je sprejela vlada, predstavljajo za upravičene prejemnike prejemke, ki jih je potrebno v poslovnih knjigah ustrezno računovodsko (in davčno) obravnavati.

Slovenski računovodski standardi (nadaljevanju SRS), konkretno SRS 11.35, določajo (med drugim):

- Državne podpore so zneski, ki jih dobi organizacija od države ali lokalne skupnosti neposredno iz proračuna, prek organov države ali lokalne skupnosti oziroma prek drugih uporabnikov proračunskih sredstev za določene namene. Državne podpore se včasih imenujejo tudi dotacije oziroma subvencije;
 - Državna podpora se ne pripozna, dokler ni sprejemljivega zagotovila, da bo organizacija izpolnila pogoje zanjo in da bo državna podpora tudi prejeta. Pogojne državne podpore se pripoznajo med poslovnimi prihodki samo, kadar so izpolnjeni pogoji v zvezi z njimi;
 - Odloženi prihodki iz naslova prejetih državnih podpor za pokrivanje drugih stroškov se porabljajo s prenašanjem med poslovne prihodke skladno s pojavljanjem stroškov, za pokrivanje katerih so bile podpore prejete.
- Iz določil SRS in v povezavi z določili ZIUZEOP je moč povzeti, da:

- a) bo vlada upravičenim prejemnikom na podlagi določil ZIUZEOP posredno ali neposredno povrnila del stroškov, ki so jih in jih bodo utrpeli zaradi epidemije;
- b) predstavljeni ukrepi oziroma povračila ustrezajo definiciji državne pomoči;
- c) tovrstna državna pomoč je vezana na prihodke upravičenega prejemnika saj je namenjena pokrivanju stroškov, ki so (bodo) nastali pri upravičenem prejemniku. Prihodke v zvezi z državno

pomočjo upravičeni prejemnik pripozna, če je prepričan, da mu pomoči ne bo treba vračati. V nasprotnem primeru pripoznanje odloži do trenutka, ko ugotovi, da izpolnjuje vse pogoje in mu pomoči ne bo treba vrniti. Bo pa potrebno upravičenost presojeti najpozneje ob sestavitvi računovodskih izkazov za leto 2020;

d) za pripoznanje državne pomoči, ki so namenjene pokritju stroškov, ki so že nastali, velja, da upravičeni prejemnik prejeta sredstva državne pomoči pripozna med prihodki. Gre za poslovne prihodke, ki jih upravičeni prejemnik razvrsti med poslovne prihodke, konto skupine 768 – Drugi prihodki, povezani s poslovnimi učinki. Takšnega mnenja je tudi strokovni svet Slovenskega inštituta za revizijo (v nadaljevanju SIR), ki je na seji 10. aprila 2020 sprejel Pojasnilo 1 k SRS 15 – Računovodsko izkazovanje državnih pomoči zaradi COVID-15¹. Vrste državne pomoči na podlagi ZIUZEOP in knjiženja (priporočljiva) za **upravičene prejemnike** državne pomoči:

1. Povračilo nadomestila plače delavcem, ki so na čakanju na delo ali odsotni zaradi višje sile

Do omenjenega povračila so prejemniki upravičeni ob izpolnjevanju zakonskih pogojev. Če bo upravičeni prejemnik ob prejemu državne pomoči prepričan, da pomoči ne bo treba vračati, potem dobljeno državno pomoč pripozna kot prihodek.

Če pa bi se pozneje (med letom ali ob sestavitvi računovodskih izkazov za leto 2020) izkazalo, da jo bo moral vrniti, bo potrebno v računovodskih izkazih znižati prihodke ter pripoznati obveznost do države iz naslova prejetega nadomestila. Knjiženje:

Vsebina	konto	v breme	v dobro
Povračilo nadomestila plače delavcem, ki so na čakanju na delo ali odsotni zaradi višje sile – vzpostavitev terjatve	165 768	10.000	10.000
Povračilo nadomestila plače delavcem, ki so na čakanju na delo ali odsotni zaradi višje sile – vzpostavitev obveznost (ob neizpolnjevanju pogojev)	285 768		10.000 -10.000

2. Oprostitev plačila prispevkov za delavce, ki so na čakanju na delo ali odsotni zaradi višje sile

Delodajalec je za delavce, ki so na čakanju na delo ali so odsotni zaradi višje sile, oproščen plačila prispevkov za socialna zavarovanja. Pogoji za oprostitev so identični kot v točki 1. Knjiženje:

Vsebina	konto	v breme	v dobro
Oprostitev plačila prispevkov za delavce, ki so na čakanju na delo ali odsotni zaradi višje sile	474 262 262 768	200 200	200 200

3. Oprostitev plačila prispevkov za delavce, ki delajo

Pri navedenem ukrepu je upravičeni prejemnik oproščen plačila prispevkov delodajalca za pokojninsko zavarovanje. Ker pomoč ni vezana na vračilo (ni pogojev), upravičeni delodajalec takoj pripozna prihodke. Knjiženje – glej točka 2.

4. Mesečni krizni dodatek – oprostitev plačila davkov in prispevkov

Mesečni krizni dodatek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov. Za tiste stroške, ki bremenijo upravičenega prejemnika, takšna državna pomoč predstavlja takojšen prihodek, saj zakon ne predvideva vračila sredstev. Knjiženje – glej točka 2.

5. Samozaposleni – mesečni temeljni dohodek

Po vsebini dohodka gre za dohodek samozaposlenega. Ker sredstva za izplačilo temeljnega dohodka zagotovi Republika Slovenija, predstavlja tak dohodek državno pomoč (velja vse zgoraj zapisano). Knjiženje – glej točka 1.

6. Samozaposleni – oprostitev plačila prispevkov za socialno varnost

Po vsebini gre za oprostitev plačila prispevkov za socialno varnost samozaposlenega pod določenimi pogoji. Ker sredstva za izplačilo temeljnega dohodka zagotovi Republika Slovenija, predstavlja tak dohodek državno pomoč. Knjiženje:

Vsebina	konto	v breme	v dobro
Oprostitev plačila prispevkov za samozaposlene	474	200	
	267		200
	267	200	
	768		200

Upravičeni prejemnik bo moral v posameznih primerih, ob neizpolnjevanju pogojev, vrniti državi prejeta državna pomoč. Knjiženje zamudnih obresti: 746/285.

¹ SIR pojasnjuje: Organizacije, ki bodo na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) ali katerega drugega zakona ali predpisa pridobile kakršno koli državno podporo od države ali lokalne skupnosti neposredno iz proračuna, prek organov države ali lokalne skupnosti oziroma prek drugih uporabnikov proračunskih sredstev za zajezitev ali odpravo posledic epidemije COVID-19, morajo tako prejeta državno podporo izkazovati med drugimi poslovnimi prihodki v okviru kontov skupine 76 – Poslovni prihodki. Po priporočenem enotnem kontnem načrtu za gospodarske družbe, samostojne podjetnike posameznike, zadrage, nepridobitne organizacije – pravne osebe zasebnega prava ter društva in invalidske organizacije naj organizacije vso državno podporo, pridobljeno za zajezitev ali odpravo posledic epidemije COVID-19, izkazujejo na ločenem analitičnem kontu v okviru konta 768 z nazivom Drugi prihodki, povezani s poslovnimi učinki (državna podpora zaradi COVID-19).



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Ali lahko odpovem pogodbo o zaposlitvi tudi starejšemu delavcu?

Kljub temu, da je od uveljavitve novega Zakona o delovnih razmerjih ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/2013 s spr. in dop,

v nadaljevanju ZDR-1), ki velja od 12. 4. 2013 dalje, preteklo že 7 let, pa so še vedno relativno pogosta zmotna razmišljanja, da že status starejšega delavca daje varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, kar pa ne drži popolnoma.

Nujno je namreč potrebno ločiti dva navidezno zelo podobna pojma, ki jih je uvedel novi ZDR-1, saj imata različne pravne posledice.

Status **starejšega delavca** ima tudi po 197. členu novega ZDR-1 tisti, ki ima starost 55 let ali več, ne glede na dopoljno delovno ali pokojninsko dobo. Takšen cenzus velja tako za moške kot tudi za ženske, starostni pogoj pa se v naslednjih letih ne zaostrojuje. Starejši delavec je že na podlagi zakona upravičen do treh dodatnih dni letnega dopusta, delodajalec pa mu brez njegovega pisnega soglasja ne sme odrediti nadurnega ali nočnega dela, prav tako ima pravico do dela s krajšim delovnim časom, če se delno upokoji.

Po starem zakonu o delovnih razmerjih (ZDR) je bil status starejšega delavca pomemben tudi kot varovalna določba za relativno varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov.

To varovalno funkcijo pred odpovedjo je v novem ZDR-1

nadomestila določba 114. člena, ki opredeljuje **delavce pred upokojitvijo**. V to kategorijo sodijo delavci in delavke, ki dopolnijo starost 58 let, kar velja tako za moške kot tudi za ženske. Za opredelitev tega statusa pa po novi sodni praksi velja tudi zgolj alternativen pogoj, saj ima takšen status tudi tisti, ki mu do izpolnitve pogojev za starostno upokožitev (ne pa tudi za predčasno) manjka do 5 let pokojninske dobe, četudi še nima starosti 58 let in torej ni potrebno izpolnjevati kumulativno obeh pogojev hkrati. Ker je za starostno upokožitev poleg zadostne starosti potrebno imeti 40 let pokojninske dobe brez dokupa, to pomeni, da je na podlagi te zakonske določbe relativno varovan tudi tisti delavec, ki ima vsaj 35 let pokojninske dobe brez dokupa.

Kakšne so posledice takšnega statusa v zvezi z odpovedjo?

Takšnemu delavcu delodajalec načeloma ne sme odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga brez njegovega pisnega soglasja, dokler ne izpolni pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine. Seveda pa je pri tem potrebno vedeti, da je zaradi podanega soglasja »na varni strani« zgolj delodajalec, medtem ko bo delavec »potegnil kratko«, saj ne bo upravičen do denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje, ker se šteje, da je zaradi podanega soglasja, ki ga ni bil dolžan dati, izražena njegova volja oziroma krivda za prenehanje delovnega razmerja in s tem povezane socialne varnosti.

Kdaj takšno varstvo pred odpovedjo ne velja?

Zakon v 2. odstavku 114. člena dopušča nekaj izjem in tako je, ob predpostavki seveda, da poslovni razlog resnično obstaja, moč podati popolnoma zakonito odpoved iz poslovnih razlogov v primeru:

- če je delavcu zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino;
- če je delavcu po ustreznem postopku ponujena nova ustrežna zaposlitev pri istem ali drugem delodajalcu;
- da delavec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi že izpolnjuje pogoje za varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi po tem členu, razen v primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi v skladu s prejšnjo alinejo;
- uvedbe postopka prenehanja delodajalca;

V takšnih primerih velja, da bo odpoved iz poslovnih razlogov zakonita, četudi se poda »delavcu pred upokojitvijo«, posledično pa bo delavec upravičen tudi do denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje.

V primerih iz prve zgornje alineje, ki so v praksi tudi najbolj pogosti, si mora izdelovalec odpovedi že na začetku odgovoriti na dve bistveni vprašanji, da bo lahko ugotovil, ali bo delavec izpolnil pogoje za starostno upokožitev v času prejetja denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje, kar posledično pomeni, da gre za zakonito odpoved s pozitivnimi posledicami tako za delodajalca kot tudi delavca, in sicer:

1. Do kakšnega denarnega nadomestila bi bil delavec lahko

upravičen glede na svojo starost in zavarovalno dobo?

2. Kdaj bo delavec izpolnil pogoje za starostno upokožitev, upoštevajoč pri tem tudi določene njegove osebne okoliščine, če jih ima namen uveljavljati?

Po zadnji noveli Zakona o urejanju trga dela od 27. marca 2020 dalje traja denarno nadomestilo za starejše od 58 let in z zavarovalno dobo nad 28 let, maksimalno 25 mesecev, za tiste, ki še niso dopolnili 58 let, so pa starejši od 53 let in imajo več kot 25 let zavarovalne dobe, pa pripada 19 mesecev denarnega nadomestila.

Pogoja za starostno upokožitev iz najbolj pogoste upokojitvene skupine z najnižjo starostjo in najdaljšo pokojninsko dobo znašata 60 let starosti in hkrati najmanj 40 let pokojninske dobe brez dokupa iz druge upokojitvene skupine, ki omogoča starostno upokožitev že z dopolnjenimi 15 leti zavarovalne dobe, pa mora imeti delavec starost 65 let, izjemoma tudi nekaj manj, če ima vsaj 38 let pokojninske dobe brez dokupa in možnost uveljavljanja znižanja upokojitvene starosti na podlagi kakšne osebne okoliščine.

Delodajalec lahko po določbi 3. odstavka 114. člena z namenom ugotavljanja izpolnjevanja pogojev za starostno upokožitev delavca pridobi podatke iz zbirke Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije oziroma ZPIZ-a. Pri tem je nujno vedeti, da ZPIZ lahko poda le podatke o upokojitvenih pogojih, ki jih bo delavec izpolnil upoštevajoč njegovo starost in pokojninsko oziroma zavarovalno dobo, ne pa tudi na račun eventualnega zniževanja upokojitvene starosti zaradi otrok, dela pred 18. letom ali služenja obveznega vojaškega roka. Pred leti je takšen izračun popolnoma zadostoval, saj je bila sodna praksa takšna, da so bili za zakonitost tovrstne odpovedi pomembni splošni upokojitveni pogoji posameznega delavca za starostno pokojnino, ne pa tisti, ki bi jih delavec lahko dosegel z uveljavljanjem znižanja upokojitvene starosti na račun teh osebnih okoliščin.

Na podlagi sodbe Vrhovnega sodišča RS VIII Ips 161/2014, ki jo pri odločanju o pravici do denarnega nadomestila v zadnjem obdobju upošteva tudi zavod za zaposlovanje, pa je relevantna tudi nedvoumno izražena volja delavca, da namerava za izpolnitev pogojev za starostno upokožitev uveljavljati kakšno od osebnih okoliščin, ki jo dopušča pokojninski zakon ZPIZ-2 za znižanje upokojitvene starosti in ne le izračun o izpolnitvi pogojev za starostno upokožitev, ki si ga pridobi delodajalec na podlagi 3. odstavka 114. člena ZDR-1. V ta namen se torej upošteva tudi izračun ZPIZ-a ki ga delodajalcu pred vročitvijo odpovedi pogodbe o zaposlitvi predloži delavec, ker se namerava upokojiti z upoštevanjem kakšnih svojih osebnih okoliščin, s katerimi lahko uveljavlja znižanje starostnega pogoja za upokožitev in to tudi nedvoumno pisno izrazi.

V kolikor bo imel delavec izpolnjene upokojitvene pogoje za starostno upokožitev, četudi z uveljavljanjem znižanja starostne meje na podlagi kakšne od osebnih okoliščin, v okviru zgoraj navedenega 25-mesečnega obdobja maksimalno možnega prejemanja denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje, bo delodajalčeva odpoved pogodbe o zaposlitvi

v celoti utemeljena na dopustni zakonski normi iz zgoraj navedenega 114. člena ZDR-1, kljub temu, da ima delavec status »starejšega delavca oziroma delavca pred upokojitvijo«, delavec pa bo upravičen do denarnega nadomestila in drugih pravic na zavodu za zaposlovanje.

Glede na to, da daje zakon varstvo pred odpovedjo iz poslovnih razlogov »delavcu pred upokojitvijo« že v primeru, ko ima izpolnjenega enega od pogojev (bodisi starost 58 let, ali da mu manjka do starostne upokojitve manj kot 5 let pokojninske dobe), je potrebno temu smiselno razlagati tudi tretjega od zgoraj naštetih štirih primerov, ko varstvo pred odpovedjo ne velja. Gre namreč za primere, ko delavec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi že izpolnjuje pogoje za varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi po tem členu, torej starost 58 let, ali če mu manjka manj kot 5 let pokojninske dobe do izpolnitve pogojev za starostno upokojitve. Tudi v tem primeru namreč zadostuje že eden od pogojev. To v praksi pomeni, da v kolikor delodajalec zaposli delavca, ki je star 57 let in mu manjka do starostne upokojitve na primer 4 leta pokojninske dobe, mu delodajalec v primeru obstoja poslovnega razloga lahko suvereno poda odpoved pogodbe o zaposlitvi, četudi v 25 mesecih prejemanja denarnega nadomestila ne bi izpolnil pogojev za starostno upokojitve. Enako velja, če bi ob zaposlitvi imel na primer 58 let starosti, do starostne upokojitve pa bi mu manjkalo 6 let pokojninske dobe. Seveda pa prav tako, če bi bil ob zaposlitvi že star 58 let in bi mu hkrati manjkalo manj kot 5 let pokojninske dobe do starostne upokojitve.



Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Zakon o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19 (ZDLGPE)

V Uradnem listu RS št. 61/2020 z dne 30. 4. 2020 je bil objavljen Zakon o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19. Z zakonom

se vzpostavlja poroštvena shema države za bančne kredite, s katero se zagotovi potrebna likvidnost slovenskemu gospodarstvu za omilitev posledic epidemije, preprečitev hujše gospodarske škode, ohranitev delovnih mest v gospodarskih družbah in zagotavljanje zadostne srednjeročne likvidnosti v bančnem sistemu.

I. Poroštvena shema

Država bo prevzela poroštvo za kredite, odobrene pravnim in fizičnim osebam, ki opravljajo dejavnost, s sedežem v Republiki Sloveniji in so sklenjeni v obdobju od 12. 3. 2020 do 31. 12. 2020. Ročnost kredita ne sme presegati pet let, namenjeni pa morajo biti financiranju osnovne dejavnosti kreditojemalca, in sicer financiranju novih ali dokončanju že začelih naložb, financiranju obratnega kapitala ali financiranju poplačila obveznosti iz kreditnih pogodb, ki so bile sklenjene v obdobju po 12. 3. 2020 do uveljavitve tega zakona (odobreni krediti po Zakonu o interventnem ukrepu odloga plačila obveznosti kreditojemalcev¹). Višina posameznega poroštva bo znašala 70 % glavnice kredita, danega veliki družbi, ter 80 % glavnice kredita, danega mikro, majhni ali srednji družbi. Skupni znesek glavnice posameznega kredita, za katerega bo dano poroštvo države, ne sme presegati 10 % prihodkov od prodaje podjetja v letu 2019 oziroma glavnica kredita ne sme presegati višine zneska stroškov dela za leto 2019 posameznega kreditojemalca. Kredit ne sme biti namenjen financiranju povezanih družb ali družb s sedežem v tujini.

Za poroštvo države mora pogoje izpolnjevati tudi kreditojemalec:

- na dan 31. 12. 2019 se ni štel za podjetje v težavah po Uredbi EU 651/2014²,
- po 31. 12. 2019 se sooča s težavami zaradi poslovnih razlogov, povezanih s posledicami epidemije,
- na dan 12. 3. 2020 ni imel pomembnih zamud pri poravnavanju obveznosti do bank,
- ne posluje in nima sedeža ali lastnika v davčnih oazah,
- ima na dan vložitev vloge poravnane obveznosti iz naslova obveznih prispevkov, davkov in drugih dajatev oziroma odobren odlog/obročno plačilo dajatev,
- je vključen v sistem obveznega večstranskega pobota,
- v trajanju poroštva ne sme izplačevati dobička, nagrad za poslovno uspešnost članom posloводства, nakupa lastnih delnic ali lastniških deležev, izplačevati drugih finančnih obveznosti do nadrejenih oz. povezanih družb ali lastnikov.

Kreditojemalec mora vlogi za odobritev kredita priložiti zadnje računovodske izkaze, opis poslovnega položaja zaradi posledic epidemije skupaj z navedbo zneska skupnih prihodkov od prodaje in zneska stroškov dela za leto 2019, opredelitev višine, ročnosti ter namena kredita (financiranje investicij, obratnega kapitala, refinanciranje) ter podatek o višini obveznosti iz naslova kredita, prejetega po ZIUOPOK.

Na podlagi vloge banka samostojno oceni ali kreditojemalec izpolnjuje vse pogoje po tem zakonu in mu, skladno z interno

poslovno politiko, odobri kredit ali zavrne vlogo. Banka bo upravičenost kreditiranja presojala glede na bonitetno oceno kreditojemalca in vrsto zavarovanja kredita.

Republika Slovenija kot porok odgovarja poslovniki banki za izpolnitev obveznosti kreditojemalcev, pri čemer je za izvrševanje poroštvene sheme pooblastila SID banko. V primeru, ko je na strani kreditojemalca nastopil dogodek neplačila in kreditojemalca ni poravnal dospelih obveznosti iz kreditne pogodbe, ki je zavarovana s poroštvom Republike Slovenije, se poroštvena obveznost države izpolni z izplačilom iz proračuna ali z izročitvijo obveznice RS. Banka pa lahko tudi pred nastopom dogodka neplačila SID banki ponudi v odkup svojo terjatev do kreditojemalca v višini neplačanega nominalnega zneska glavnice posameznega kredita.

Kreditojemalca bo poleg stroškov iz naslova kreditne pogodbe, zavezan plačevati tudi letno premijo za poroštvo. Letna premija znaša:

a) če se kreditojemalca uvršča med mikro, mala in srednja podjetja:

- za prvo leto 25 bazičnih točk;
- za drugo in tretje leto 50 bazičnih točk;
- za četrto in peto leto 100 bazičnih točk;

b) če se kreditojemalca uvršča med velika podjetja:

- za prvo leto 50 bazičnih točk;
- za drugo in tretje leto 100 bazičnih točk;
- za četrto in peto leto 200 bazičnih točk.

Bazična točka pomeni 1/100 odstotne točke višine neodplačane glavnice kredita v relevantnem trenutku.

II. Oprostitev plačila najemnine

Najemnikom poslovnih stavb ali poslovnih prostorov v lasti RS ali v lasti občine, ki jim je opravljanje gospodarske dejavnosti onemogočeno ali bistveno oteženo zaradi epidemije COVID-19, se v obdobju od 13. 3. 2020 do preklica razglasitve epidemije, ne zaračunava najemnina ali del najemnine. O upravičenosti do oprostitve plačila najemnine odloča pristojnik upravljalca oziroma organ, odgovoren za izvrševanje proračuna občine, ob upoštevanju naslednjih pogojev:

- najemnik dne 31. decembra 2019 ni bil podjetje v težavah, kot je opredeljeno v 18. točki 2. člena Uredbe 651/2014/EU;
- skupni znesek javnih sredstev, ki jih prejme najemnik, v skladu s točko 3.1 Začasnega okvira, ne sme preseči 800.000 eurov ali 120.000 eurov, če je najemnik dejaven v sektorju ribištva in akvakulture, ali 100.000 eurov, če je najemnik dejaven na področju primarne proizvodnje kmetijskih proizvodov. Vsi navedeni zneski morajo biti izraženi kot bruto zneski pred odbitkom davkov ali drugih dajatev;
- skupni znesek sofinanciranja istih upravičenih stroškov, ki se financirajo tudi iz drugih javnih virov, ne sme preseči omejitvev, določenih v prejšnji alineji;
- ukrepi na podlagi tega zakona ne izključujejo dodelitve pomoči de minimis oziroma pomoči, dodeljene v skladu s Splošno uredbo o skupinskih izjemah, če so spoštovane

določbe relevantnih aktov Evropske komisije.

Za podjetja v težavah se po 18. točki 2. člena Uredbe 651/2014/EU štejejo podjetja, za katera velja vsaj ena od naslednjih okoliščin:

a) če je v primeru družbe z omejeno odgovornostjo (razen MSP, ki obstaja manj kot tri leta ali, za namene upravičenosti do pomoči za financiranje tveganja, MSP v 7 letih po njegovi prvi komercialni prodaji in ki je upravičeno do naložb v financiranje tveganja po skrbnem pregledu izbranega finančnega posrednika) zaradi nakopičenih izgub izginila več kot polovica vpisanega osnovnega kapitala. To je v primeru, ko nakopičene izgube, ki se odštejejo od rezerv (in vseh drugih elementov, ki se na splošno štejejo kot del lastnih sredstev družbe), povzročijo negativen kumulativni znesek, ki presega polovico vpisanega osnovnega kapitala. Za namene te določbe se „družba z omejeno odgovornostjo“ nanaša predvsem na vrste podjetij iz Priloge I k Direktivi 2013/34/EU Evropskega parlamenta in Sveta (37), „osnovni kapital“ pa vključuje po potrebi vse vplačane presežke kapitala;

b) če je v primeru družbe, kjer vsaj nekaj članov nosi neomejeno odgovornost za dolg družbe (razen MSP, ki obstaja manj kot tri leta ali, za namene upravičenosti do pomoči za financiranje tveganja, MSP v 7 letih po njegovi prvi komercialni prodaji in ki je upravičeno do naložb v financiranje tveganja po skrbnem pregledu izbranega finančnega posrednika), zaradi nakopičenih izgub izginila več kot polovica njenega kapitala, kot prikazujejo računovodski izkazi družbe. Za namene te določbe se „družba, kjer vsaj nekaj članov nosi neomejeno odgovornost za dolg družbe“ nanaša predvsem na vrste podjetij iz Priloge II k Direktivi 2013/34/EU;

c) če je podjetje v kolektivnem postopku zaradi insolventnosti ali če v skladu z nacionalno zakonodajo izpolnjuje merila za uvedbo kolektivnega postopka zaradi insolventnosti na zahtevo njegovih upnikov;

d) če je podjetje prejelo pomoč za reševanje in posojila še ni vrnilo ali prekinilo jamstva ali če je podjetje prejelo pomoč za reševanje in je še vedno predmet načrta prestrukturiranja;

e) če je v primeru podjetja, ki ni MSP, v zadnjih dveh letih:
(1) knjigovodsko razmerje med dolgovi in lastnim kapitalom večje od 7,5 in
(2) razmerje med dobičkom podjetja pred obrestmi in davki (EBIT) in kritjem obresti nižje od 1,0.

¹ ZIUOPOK – objavljen v Ur. Listu RS št. 36/2020 z dne 28.3.2020

² Uredba EU 651/2014 - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014R0651&from=SL>



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Pomen pravilne vročitve pisanj delavcu

Delodajalci so še zlasti v okoliščinah koronavirusa, ki se sicer umirjajo v dilemi, kako pravilno določeno pisanje (poziv na delo, odpoved pogodbe o zaposlitvi ...) vročiti delavcu v RS, predvsem pa delavcem iz Srbije, BiH, zato postopek vročitve pisanja delavcu opisujemo v nadaljevanju.

Ob upoštevanju 88. člena Zakona o delovnih razmerjih, ZDR-1 (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.), mora biti odpoved pogodbe o zaposlitvi (redna ali izredna) vročena stranki, ki se ji pogodba o zaposlitvi odpoveduje. Odpovedni rok začne teči naslednji dan po vročitvi odpovedi.

ZDR-1 določa pravila vročitve odpovedi pogodbe o zaposlitvi. Redna ali izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi se vroča osebno v prostorih delodajalca, s priporočeno pošiljko s povratnico ali z objavo na oglasnem mestu pri delodajalcu, ki je dostopno delavcu.

Opozoriti velja, da je Ustavno sodišče z odločbo z dne 16.

3. 2017 razveljavilo četrty odstavek 88. člena ZDR-1, ki je določal, da se odpoved pogodbe o zaposlitvi, če je ni mogoče vročiti osebno v prostorih delodajalca, delavcu vroča s priporočeno pošiljko s povratnico na naslov prebivališča. Vročitev se je štela za opravljeno, ko je bila pošiljka prevzeta oziroma, če pošiljka ni bila prevzeta v roku za sprejem, ko je poteklo osem dni od dneva prvega poskusa vročitve.

Ustavno sodišče je torej četrty odstavek 88. člena ZDR-1 razveljavilo, hkrati pa določilo, da se do sprejetja drugačne zakonske podlage za vročanje odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu po pošti uporabljajo pravila pravnega postopka o osebnem vročanju.

Pogodbena stranka, ki se ji odpoved pogodbe o zaposlitvi vroča v prostorih delodajalca, je dolžna prevzeti odpoved pogodbe o zaposlitvi. Šteje se, da je bila vročitev opravljena, če pogodbena stranka odkloni vročitev odpovedi pogodbe o zaposlitvi. Dokazno breme za vročitev oziroma odklonitev vročitve odpovedi pogodbe o zaposlitvi je na pogodbeni stranki, ki odpoveduje pogodbo o zaposlitvi.

Do sprejema drugačne zakonske podlage se za vročanje odpo-

vedi pogodbe o zaposlitvi delavcu po pošti uporabljajo pravila pravnega postopka o osebnem vročanju.

Osebna vročitev po pošti je urejena v 142. členu Zakona o pravnem postopku (ZPP). Ta določa, da v kolikor vročevallec delavcu odpovedi pogodbe o zaposlitvi ne more vročiti (ker je delavec na primer odsoten), pošto pošiljko izroči pošti v kraju, kjer delavec stanuje, delavcu pa v hišnem ali izpostavljenem predalčniku oziroma na vratih stanovanja pusti obvestilo, v katerem je navedeno, kje ga pošiljka čaka in rok 15 dni, v katerem mora pošiljko dvigniti.

V kolikor delavec poštne pošiljke ne dvigne v 15-dnevem roku, se šteje, da je bila vročitev odpovedi pogodbe o zaposlitvi opravljena po poteku tega roka, na kar je delavec opozorjen v obvestilu. Po poteku tega roka se delavcu poštna pošiljka – odpoved pogodbe o zaposlitvi pusti v njegovem hišnem oziroma izpostavljenem predalčniku.

Če delavec nima stalnega ali začasnega prebivališča v Republiki Sloveniji oziroma delavec na naslovu iz prejšnjega odstavka ni znan, se odpoved pogodbe o zaposlitvi v zaprti ovojnici pritrdi na oglasno mesto, ki je dostopno delavcu, na sedežu delodajalca. Po preteku osmih dni se šteje vročitev za opravljeno.

V praksi se dogaja, da naslovnika ni doma ter poštar pisanje (na primer odpoved pogodbe o zaposlitvi) vroči enemu izmed njegovih otrok, ki so samo na obisku.

Postavlja se vprašanje, ali se takšna vročitev šteje za vročeno? Iz sodne prakse izhaja, da odraslih članov gospodinjstva, katerim se vroča pisanje ni mogoče enačiti z družinskimi člani ter je v enem od judikatov odločilo, da se kot vročeno šteje pisanje le, če z naslovnikom živijo v skupnem gospodinjstvu. V kolikor je torej pisanje vročeno enemu izmed odraslih otrok naslovnika, ki z njim ne živijo v skupnem gospodinjstvu ter so samo na obisku, ni mogoče šteti, da je bilo vročeno.

V zadnjem času nas zelo veliko delodajalcev, ki imajo zaposlene delavce iz Srbije, BiH, povprašuje, kako vročiti pisanje njihovim delavcem.

Po zadnjih podatkih s strani Pošte Slovenije je otežena dostava pošilk za večino tujih držav, podaljšani so se tudi roki prenosa.

Za pošiljanje dokumentov v tujino pošta priporoča, da izberete storitev Priporočeno. Tako bo pošiljka dobila 13-mestno sprejemno številko, s katero lahko pošiljki sledite na povezavi <https://sledenje.posta.si>.

Ko bo pošiljka vročena v naslovni državi, bo dobila status – Vročeno.

Lahko pa izberete tudi dodatno storitev – povratnica (obr. CNO7) – roza barve, ki ga dobite na pošti.

Vse informacije, s katerimi razpolaga pošta, najdete na spletni strani pošte, ki se redno ažurira, in sicer www.posta.si/zasebno. Svetujem vam, da redno spremljate tudi seznam držav, ki so objavljene na spletni strani Pošte Slovenije, kamor je možno oziroma ni možno posredovati pisemskih pošilk, saj se podatki spreminjajo.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Problematika karanten pri prehajanju mej v času epidemije koronavirusa

Podjetniki se že od razglasitve epidemije koronavirusa srečujejo s težavami pri prehajanju mej med državami. Ovire pri prehajanju mej so povsod po Evropski uniji in tudi na Balkanu.

V drugi polovici marca so se dela v tujini upočasnila zaradi koronavirusa, a se je kmalu pokazala spet možnost po večjih gradbenih in drugih delih v drugih državah. Čeprav so se tuje države na epidemijo odzvale z ostrimi ukrepi, so se ti že začeli počasi rahljati. Kljub izčrpnim navodilom pa se slovenska podjetja na delo v tujino odpravljajo z veliko mero previdnosti.

Trenutno je največji problem slovenskih podjetij, ki napotujejo svoje delavce na delo, karantena. Ta predstavlja največ sivih las tako slovenskim, kot tudi tujim podjetjem, ki prihajajo na dokončanje že sklenjenih pogodbenih naročil v začetku tega leta.

Udeležite se spletnih dogodkov

V obdobju, ko nam razmere preprečujejo, da bi se osebno srečevali na dogodkih, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije dogodke seli na splet. **Tako se lahko na daljavo udeležujete delavnic, seminarjev in predavanj ter na ta način pridobivate novo znanje in koristne informacije.**

Koledar dogodkov sproti dopolnjujemo, zato redno spremljajte spletno stran www.svetovanje.si, za dodatne informacije pa lahko pokličete **Jano Golič** (01 5830 553) ali ji pišete na jana.golic@ozs.si.

11. aprila je začel veljati nov »Odlok o odrejanju in izvajanju ukrepov, povezanih s preprečevanjem širjenja COVID-19, na mejnih prehodih na zunanji meji in na kontrolnih točkah na notranjih mejah Republike Slovenije«. Ta predpisuje 7-dnevno karanteno in ne več 14-dnevno karanteno, vključuje pa tudi izjeme po 8. členu, in sicer za:

1. čezmejne dnevne delovne migrante, ki imajo dokazilo o delovnem razmerju v sosednji državi oziroma s podpisano izjavo utemeljijo razlog za prehajanje meje kot dnevni delovni migranti,
2. čezmejne tedenske migrante na meji z Republiko Avstrijo, ki imajo dokazilo o delovnem razmerju v Republici Avstriji ali v Republici Sloveniji,
3. osebe, ki se udeležijo pogreba bližnjega sorodnika v sosednji državi in zapustijo oziroma se vrnejo v Republiko Slovenijo v istem dnevu ter imajo dokazilo o datumu in uri pogreba,
4. osebe, ki izvajajo prevoz blaga v Republiko Slovenijo ali iz Republike Slovenije v drugo državo, ter za tovorni promet v tranzitu,
5. državljane Republike Slovenije in tujce, ki potujejo čez Republiko Slovenijo v drugo državo v istem dnevu,
6. osebe z diplomatskim potnim listom,
7. osebe, ki zagotavljajo nujne storitve, za katere jim je potrdilo izdalo pristojno ministrstvo, in bi lahko, zaradi neizvajanja teh storitev, zaradi odreditve karantene prišlo do večje družbene ali gospodarske škode,
8. pripadnike služb zaščite in reševanja, zdravstva, policije, gasilcev in za osebe, ki izvajajo humanitarne prevoze za Republiko Slovenijo, ki so prestopali mejo zaradi izvajanja svojih nalog,
9. državljane Republike Slovenije, Republike Avstrije, Italijanske republike in Madžarske, ki so dvolastniki ali najemniki zemljišč, in imajo svoja zemljišča na obeh straneh državne meje, ter opravljajo kmetijsko-poljedelska dela.

Novi odlok sicer omogoča slovenskim podjetjem lažje prehajanje meje, a kljub temu imajo podjetja na terenu veliko težav. V primeru daljšega obdobja del v tujini čaka delavce pri vrnitvi nazaj v Slovenijo karantena. Zaradi tega imajo delodajalci težave pri izvrševanju del pri nadaljevanju že podpisanih pogodbah.

Kakor koli že, izvajanje čezmejnih storitev je mogoče opravljati, a seveda ob upoštevanju strogih ukrepov, ki jih je potrebno upoštevati pri vstopu v vsako posamezno državo. Ob tem velja poudariti, da podjetniki želijo delati in ne prejemati državno pomoč. Popolnoma razumljivo je, da si podjetniki želijo vzdrževati svoja podjetja v dobri kondiciji. Tem bi morala država še bolj prisluhniti, saj so mala in srednje velika podjetja gonilna sila slovenskega gospodarstva. Na to država ne sme pozabiti, ampak omogočiti čezmejno opravljanje storitev vsem podjetjem, ki to želijo ter upoštevajo navodila pristojnih organov pri prehajanju mej.



MOZAIK
PODJETNIH

mreža popustov

Spoštovani član!

Ste že vključeni v mrežo popustov jaz-TEBI?

Mreža popustov **jaz-TEBI** deluje v okviru projekta Mozaik podjetnih in že njeno ime pove, da je, s tem ko si obrtniki in podjetniki izmenjujete popuste za blago in storitve, namenjena navezovanju in utrjevanju poslovnih stikov med vami. Verjamemo, da je vključitev v to mrežo za vas dodana vrednost, saj vam poleg povezovanja omogoča tudi:

- ★ **brezplačno promocijo** vaše ponudbe na spletnem mestu Mozaik podjetnih in v okviru promocije kartice Mozaik podjetnih,
- ★ pridobitev nalepk za označevanje prodajnih mest, ki **pritegnejo pozornost kupcev in povečajo možnosti za uspešno poslovanje.**

Želimo si, da bi se v mrežo popustov jaz-TEBI vključilo čim več obrtnikov - članov OZS vseh dejavnosti, tako storitvenih kot proizvodnih.

Če bi želeli tudi vi sodelovati v mreži popustov izpolnite priloženi pristopni obrazec in ga posredujte na e-naslov: **mozaik.podjetnih@ozs.si**, sočasno pa navedite tudi število nalepk **Mozaik podjetnih/jaz-TEBI** za svoje poslovalnice. Za vse dodatne informacije se lahko obrnete na gospo Barbaro Peteros, tel. 01 5830 507 ali na brezplačno telefonsko številko 080 12 42.

Vljudno prosimo, da pristopni obrazec izpolnite tudi tisti, ki ste v preteklosti sodelovali v mreži popustov član-članu, saj želimo to mrežo ažurirati in posodobiti ter vključiti v sistem ugodnosti Mozaik podjetnih. Preko obrazca nam sporočite morebitne dopolnitve ali spremembe glede nujenja popustov.

Izkoristite priložnost ter z vključitvijo v mrežo popustov jaz-TEBI povečajte svojo prepoznavnost in pridobite nove stranke.



MODRA ŠTEVILKA
080 12 42

mozaikpodjetnih.si/jaztebi

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG



gorenjepoint



KOMPAS

ELEMENTUM



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 31. 3. 2020.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadrzna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženjerskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18). Označene in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 3. – 30. 6. 2020	504,00	573,52	715,53	797,46	863,02	983,18	1.048,72	1.234,43
1. 7. 2020 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	477,38	541,78	606,33	670,77	783,95	1014,49	1198,94	1521,75	1752,32

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	484,18	532,61	590,71	663,34	755,35	866,70	982,91	1.360,57	1.641,40

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2019 dalje	574,79	655,27	735,71	827,69	925,40	1.103,59	1.253,04	1.494,43	1.793,33

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje
Od 1.4.2019 do 31.3.2020 znaša 35,05 eur, od 1.4.2020 dalje znaša 36,56 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje
Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2020 do 31.12.2020 znaša 36,92 EUR** (9,23 EUR + 27,69 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2020

Obvestilo FURS z dne 10.12.2019

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.40427 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.40427 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500,00 eura.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2019 - 31.12.2019	886,63
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
58% PLP	1.681,55	975,30	od 1.1.2020 do 28.2.2020
58% PLP	1.753,84	1.017,23	od 1.3.2020 do 28.2.2021

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV APRIL 2020

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	49 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	36 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
februar 2020	1.799,66 EUR	1.820,51 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Cene bencina in kilometrina (marec - april 2020)

Datum	10.3.2020	24.3.2020	7.4.2020	21.4.2020
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,205	1,029	1,000	1,000
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,2169	0,1852	0,1800	0,1800

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - april 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.753,84	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.052,30	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.			4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			401,98	2.344,87

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - april 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.753,84	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.578,46	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.			6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			602,98	2.344,87

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 60 % od 1.753,84 = 1.052,30 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanecu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 90 % od 1.753,84 = 1.578,46 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanecu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	januar in februar 2020	4,76	7.127,68
	od 1.3.2020 do 28.2.2021	5,05	7.562,47

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020	5,40

ZAKAJ JE POMEMBNO, KAM IMAMO V TRENUTNI SITUACIJI USMERJEN SVOJ FOKUS

»Koronakriza« **priložnost ali past?**

Kitajska pismenka za krizo je sestavljena iz dveh besed – nevarnost in priložnost. Omenjeno dejstvo nam sporoča, da imamo vedno priložnost usmeriti svoj fokus, bodisi v nevarnosti bodisi v priložnosti. In to, kar bomo želeli videti, je vedno zgolj naša odločitev.



Graditi svojo neodvisnost na finančnem področju ni bilo še nikoli bolj pomembno, kot prav v takšnih časih, kot so trenutno. Priložnosti je namreč danes veliko več, kot jih je v »dobrih« časih, a seveda je vedno prisotno tudi tveganje, zato velja, da morate biti dobro informirani ter imeti ustrezno znanje.

Ni skrivnost, da je največje število novodobnih milijonarjev zelo agresivno investiralo v zadnji krizi leta 2008. Da jim je iz krize uspelo narediti finančno uspešno zgodbo, so morali posedovati primerno znanje, ključne informacije, izkušnje, disciplino in mentalno stabilnost.

LE KOMBINACIJA PRAVILNO USMERJENEGA FOKUSA IN PSIHOLOŠKE STABILNOSTI VAM LAHKO OMOGOČA KRIZE SPREMENITI V ŽIVLJENJSKE PRILOŽNOSTI!

Neracionalne čustvene odločitve še vedno odnesejo več kot vsak borzni zlom!

Zanimivo je statistično dejstvo, ki pravi, da povprečnemu vlagatelju na dolgi rok največ denarja iz rok uide zaradi preplačanih stroškov in predvsem zaradi neracionalnih čustvenih odločitev (prodajajo, ko so vrednosti nizke in kupujejo, ko so vrednosti visoke).

Zavedati se je treba, da za tem statističnim podatkom stoji precej oprijemljiva teorija, ki zelo drži. Namreč, iz psihologije poznamo, da je večine ljudi strah nečesa novega, nečesa neznanega. Če nečesa ne znamo in se ne potrudimo, da bi to znanje osvojili, nas je tega (početja ali neznanja) vedno strah.

Strah, ki vznikne iz neznanja zelo pogosto rezultira v napačnih odločitvah, ki so znane kot neracionalne čustvene odločitve vlagateljev, s katerimi na dolgi rok vlagatelji ustvarjajo izgube ali veliko manjši donos na finančnih naložbah, kot bi ga lahko sicer.

USPEŠNOST DOLGOROČNEGA INVESTIRANJA JE V 80% ODVISNA OD PRAVE PSIHOLOGIJE IN LE 20% OD INFORMACIJ IN FINANČNEGA ZNANJA!

Mentalna stabilnost je ključna, da v trenutni situaciji vidite priložnosti, izboljšave, napredek, rast in predvsem motivacijo za to, da ste proaktivni. In to na vseh področjih svojega življenja, še posebej pa na finančnem.

Človeški um je lahko zavestno hkrati fokusiran zgolj na eno stvar. Zato izberite zelo modro – glede na trenutno situacijo –, kam ste fokusirani. Ali v to, da je trenutno to velika kriza, past, temna prihodnost in konec sveta ali bodisi v to, da to ena največjih priložnosti za vas – finančno, mentalno, poslovno itn. In to ni odvisno od novic, ki so okrog nas. Odvisno je od nas, katerim novicam namenimo pozornost.

Naftni šok in popolna zaustavitev globalne ekonomije

Mesec april 2020 bo zagotovo vpisan v zgodovino borznih učbenikov. Po tem, ko je koronavirus ohromil svetovno ekonomijo in so sledili ukrepi omejevanja gibanja ljudi in zapiranja transportnih poti, se je vedelo, da bo cena nafte na udaru.

OPEC je šel v spopad s predvidenim zmanjšanim globalnim povpraševanjem s predlogom znižanja načrpanih kvot, kar pa nikakor ni pomirilo borznih trgov. Nafta je najprej ponovno testirala 18-letno dno, trgovanje dne 20. aprila 2020 pa je pisalo novo borzno zgodovino. Tisti dan je namreč »majska pogodba« (futures) za dobavo nafte prvič v zgodovini zaključila v negativnem teritoriju.

Še nekaj dni pred tem je bila cena omenjene pogodbe 18,27 dolarja, na dan trgovanja pa je bila omenjena pogodba že v negativnem območju, in sicer pri -37,63 dolarja. To pomeni, da je moral prodajalec te pogodbe plačati kupcu, da mu lahko dobavi nafto.

Dogodek na trgu nafte si lahko predstavljate tudi tako: Nekega dne ste se peljali mimo bencinske črpalke, kjer ste zagledali ponudbo, da če se ustavite in napolnite vaš rezervoar, bo to brezplačno in še dodatno vam ob tem plačajo na primer 30 €, ker ste se ustavili pri njih!

Negativna cena za »majsko pogodbo« o dobavi nafte je odrazila stanje na trgu, ko nihče ne želi dostave nafte, saj

so vsa skladišča po svetu polna. Sam trg pa je trenutno nasičen s presežkom te surovine, ki se porablja v zelo majhnih količinah zaradi svetovne ustavitve ekonomije.

SVETOVNA ENERGETIKA JE NA RAZPRODAJI – A POZOR, INVESTICIJE NIKOLI NISO BREZ TVEGANJ!

Tveganja, ki jih prinaša trenutno dogajanje na naftnih trgih, bodo občutili tisti proizvajalci nafte, ki so »profitabilni« šele pri višjih cenah, recimo nad 40 dolarjev za sodček. In to se že kaže, saj ima precej velik del naftne industrije v Ameriki ob trenutnih cenah velike likvidnostne težave in udarec na profitne marže.

Če verjamemo v cikličnost, se bodo v teh časih ponujale prave priložnosti za investiranje

Torej, na svetu prihaja do zares velikih sprememb oziroma šokov zgodovinskih razsežnosti. Če boste fokusirani na priložnosti, in če verjamete, da je tole dogajanje zgolj ciklično (ga ne spremljajo kakšna druga sistemska tveganja), potem morate – skladno z zgodovinskimi krizami – reagirati agresivno, a hkrati zelo, zelo modro.

Vsaka kriza namreč očisti trg anomalij in ostanejo najboljše podjetja, ki križe preživijo. Najbolj uspešni investitorji pravijo, da je treba v kriznih časih investirati v podjetja, ki imajo:

- dobre dolgoročne dividendne donose,
- dobre bilance (malo dolga, visoke profitne marže itn.),
- zelo dobre fundamentalne podatke (tržni delež, nizka cena stroškov proizvodnje itn.),
- so dobro geografsko in politično razpršena s portfeljem kupcev in dobaviteljev,
- premorejo produkt ali storitev, ki jo vsi potrebujemo.

Če pogledamo v krizno obdobje leta 2008, lahko ugotovimo, da so podjetja, ki ustrezajo zgornjim kriterijem, v takratni krizi kratkoročno zelo izgubila na vre-

dnosti. A v naslednjih 12 letih so vlagateljem prinašala nadpovprečne donose, tudi krepko čez 20 odstotkov letno.

Seveda, če ste vanje investirali na vrhuncu krize, ko so bile vrednosti njihovih delnic najcenejše. In seveda, če ste zares izbrali najboljša podjetja v svojih branžah.

PRIČAKUJTE NAJBOLJŠE, A BODITE PRIPRAVLJENI NA NAJSLABŠE!



Nouriel Roubini pričakuje veliko depresijo

Poleg optimističnih napovedi, ki so vezane na cikle gospodarstva in borz, moramo imeti pred očmi tudi bolj črnooglede napovedi in potencialne scenarije. Nouriel Roubini, priznani ekonomist, pravi, da nas čaka velika depresija. Pravi namreč, da je svet v letih od 2007 do 2009 zamudil priložnost, da bi se lotil reševanja strukturnih težav, ki so del finančnega sistema.

Finančni kolaps v letih od 2007 do

2009 je namreč razkril veliko težav, ki jih nismo reševali, ampak so jih politiki samo potisnili v prihodnost. In danes, tako Roubini, postajajo ta pretekla tveganja in sistemske težave, še toliko bolj vidne in aktualne. Zato pričakuje »perfect storm« in težave, ki bodo svet potegnile v veliko depresijo v naslednjih letih.

Izmed največjih tveganj, ki jih Roubini vidi v prihodnosti, so tveganja morebitnega scenarija deflacije, geopolitične napetosti med ZDA in Kitajsko, Rusijo in Iranom, demografske težave in predvsem razvrednotenje valut ter zelo velike težave v bančnem sektorju zaradi naraščajočih primanjkljajev, težav z odplačevanjem kreditov itn.

Koronapast?

Če se bo uredničil scenarij, kjer bosta gospodarstvo in svet zapadla v deflacijski šok, ki se ga bo vnovič reševalo z zgodovinskimi paketi pomoči (beri: tiskanje denarja), potem bodo investitorji kratkoročno precej na preizkušnji. Zato se – če se ta scenarij pojavi v bližnji prihodnosti – ne pustite ujeti v to past brez primerne razpršitve premoženja.

V scenariju deflacije lahko – kratkoročno seveda – pričakujemo padce vseh naložbenih razredov, kjer bo težko najti »safe heaven« naložbe, ki bi v takšnem stanju nudile zaščito. V tem scenariju bi bilo dobro imeti visoko »cash pozicijo«, s katero bi bilo modro izkoristiti nizke cene ter podcenjenost dobrih naložb.

Dolgoročno pa snovalci monetarne politike omenjenega stanja ne bi dovolili, saj ne koristi ciljem, ki jih zasledujejo s svojo politiko. Ampak, kako potencialno reševati deflacijo, ki je nihče ne mara? Kolikor se mogoče sliši nemogoče, nega-

tivne obrestne mere mogoče niso tako daleč oddaljene v prihodnost, kot si marsikdo predstavlja.

Pet učinkovitih strategij, kako ne izgubljati denarja v kriznih časih

Kako hitro bomo okrevali od trenutne krize? Je bilo na borzi že ustvarjeno dno? Kakšni so obeti za rast tečajev v prihodnjih nekaj mesecih? Bomo okrevali v obliki črke V ali W ali celo U? Najbolj črnogledi napovedujejo celo okrevanje, ki ga ne bo v obliki črke L. Je to sploh mogoče?

Vprašanja, na katera je zelo težko odgovoriti – kljub temu, da z veliko podatki lahko predvidiš okvirno smer. Ne smemo namreč zanemariti tveganj, ki so še prisotna zaradi globalne zaustavitve ekonomije – od nafte se vihar lahko hitro razširi v določene druge sektorje, tudi bančnega in nepremičninskega.

**»DENARNA POZICIJA Z VELIKO MERO POGUMA JE V KRIZNIH ČASIH NEPREČENLJIVA KOMBINACIJA!«
WARREN BUFFET**

Posledice zaustavitve ekonomije in predvsem hitrost okrevanja »nazaj v normalno« bosta diktirala tempo gospodarstvu in borznim tečajem. Kako tudi v takšnih časih ne izgubljati pri investicijah in predvsem – kako krizo spremeniti v priložnost? Tukaj vam je lahko v pomoč pet učinkovitih strategij in nasvetov za trenutne čase:

1. PRIMERNA RAZPRŠITEV – nikoli bolj pomembna kot danes!
2. »CASH IS THE KING« – povečevati količino denarja za potencialne priložnosti.
3. VNAPREJ DOLOČENA STRATEGIJA VLAGANJA – na trg vstopati postopoma.
4. OBVLADOVANJE TVEGANJ in REDNO BALANSIRANJE PORTFELJA – znanje upravljanja s tveganji ter redno usklajevanje vaše razpršitve v odstotkih.
5. IZOBRAŽEVANJE – vlagajte denar v pridobivanje novega znanja!

Investirajte varno!

MATJAŽ ŠTAMULAK, FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI

Pomen osebne blagovne znamke



Osebna blagovna znamka oblikuje spomine in spreminja življenja ljudi, vas razlikuje od drugih, vas naredi prepoznavne in posledično vredne zaupanja, povečuje vrednost podjetja, je del prodajnega kanala, ki pripelje potencialno stranko do nakupa.

Osebno znamčenje je kontinuiran proces, preko katerega se v mislih drugih ljudi ustvarja slika, vtis o nekemu. Ustvarjanje osebne znamke je dolgotrajen proces, ki zahteva veliko truda, a na koncu se izkaže, da je bilo vredno. Je nekaj, kar vam nihče ne more odvzeti, in je nekaj, kar vas bo spremljalo preko celotne kariere. Je smernica, ki daje drugim ljudem vedeti, kdo ste in kakšna so vaša načela. Osebna blagovna znamka se ne zgradi čez noč. Zato je potreben je čas in potrpežljivost.

Blagovna znamka je povezana s tem, kako se nekdo počuti v trenutku, ko sodeluje z vami ali z vašim podjetjem. V knjigi Be Your Own Brand, ki je bila prvič objavljena leta 1999, sta tržnika David McNally in Karl Speak zapisala: »Vaša blagovna znamka je dožemanje ali čustvo, ki ga vzdržuje nekdo drug kot vi, ki opisuje skupno izkušnjo povezanosti z vami.«

Vaša osebna blagovna znamka je vaš ugled. Zato bodite:

- srečni,
- navdušeni,
- potrpežljivi in
- fokusirani na cilj.

Izstopite iz množice

Ne glede na to, ali poslujete s podjetjem (B2B) ali s potrošniki (B2C), na koncu vedno poslujete z ljudmi in ne z logotipom podjetja. Marketing postaja vse bolj človeški, zato je pomembno, da se direktorji izpostavite in zgradite tudi svojo osebno znamko. S svetom delite svojo zgodbo, tudi tiste manj lepe trenutke, ko ni šlo vse po načrtu, in tisto, kar vas je pripeljalo do tega, da ste danes uspešni.

S human to human marketingom (H2H) lahko ustvarite privlačno in zanimivo zgodbo, s katero se bodo ljudje lahko povezali z vami. Če želite, da vam

bodo ljudje resnično zaupali in posledično tudi kaj kupili, vas morajo najprej dobro spoznati.

Danes, v času digitalnega marketinga, je to precej lažje, kot je bilo nekoč. Z dobro optimizirano spletno stranjo in rednim nastopom na družbenih omrežjih lahko veliko naredite za zaupanje svojih potencialnih strank in si ustvarite zaupanja vredno **osebno blagovno znamko**.

Dober primer osebne blagovne znamke je žal že preminuli **Steve Jobs**, eden izmed ustanoviteljev Applu.

Steve Jobs je bil znan kot perfekcionista. Imel je strast do načrtovanja. Zelo dobro je razumel, kaj je to osebna blagovna znamka, in sicer to, da z njo

lahko spreminjaš svet. Steve nas je spomnil, da naj bomo unikatni in edinstveni. Ni mu bilo mar za denar.

Njegovi izdelki so izstopali iz vseh drugih potrošniških elektronskih naprav. Razvil je tudi edinstveno vizualno podobo, ki ni značilna za poslovni svet: njegove kavbojke in črna majica so sporočale, da ga zanima preprost in učinkovit pristop. S to preprosto podobo se je približal ljudem.

Ko govorimo o osebni blagovni znamki ne pozabite besed Chrisa Duckerja: **»Vaša osebna znamka je tisto, kar ljudje govorijo o vas, ko niste v sobi.«**

KATJA T. PINTAR, STROKOVNJAKINJA
ZA MARKETING IN BLAGOVNE ZNAMKE
IDENTITETA, AGENCIJA ZA MARKETING

TRIDNEVNI SEMINAR OSEBNA BLAGOVNA ZNAMKA

Želite ustvariti močno in privlačno javno podobo? Pripravljamo 3-dnevni seminar Osebna blagovna znamka, na katerem boste prepoznali svoje prednosti in slabosti ter določili vaše unikatne lastnosti, v kateri se razlikujete od drugih.

Osebna blagovna znamka oblikuje spomine in spreminja življenja ljudi, vas razlikuje od drugih, vas naredi prepoznavne in posledično vam ljudje bolj zaupajo, povečuje vrednost podjetja in je del prodajnega kanala, ki pripelje potencialno stranko do nakupa.

Seminar bo vodila Katja T. Pintar, strokovnjakinja za marketing in blagovne znamke iz podjetja identiteta, agencija za marketing.

Seminar naj bi se začel že minuli mesec, a ga bomo zaradi trenutnih razmer izvedli pozneje. Tiste, ki jih zanima udeležba na seminarju, prosimo, naj to sporočijo na e-naslov: prijava@ozs.si. Takoj, ko bo znan nov termin, boste o njem obveščeni. Število mest je omejeno na 20 udeležencev.

IZZIVI MEDGENERACIJSKEGA SODELOVANJA ZA DELODAJALCE, VODJE IN ZAPOSLENE

Ponudite starejšim generacijam priložnost, da se izkažejo

Kako medgeneracijske razlike upravljati na delovnem mestu, je izziv vsakega poslovnega subjekta. Delež starejše populacije zaposlenih je namreč v Evropi vedno večji in še povečeval se bo. Zato se vedno bolj pogosto izpostavlja tudi tematika, kako se aktivno starati na delovnem mestu. Pri tem pomembno vlogo igrajo delodajalci, vodje, zaposleni in drugi deležniki v družbi.

Za lažje razumevanje tematike najprej razlikovanje dveh pojmov:

- **Medgeneracijske razlike** so opredeljene s časovnimi obdobji in zgodovinskimi dogodki, ko so se zgodili znotraj posameznih pripadnikov določene generacije. Tako so se izoblikovale neke **skupne značilnosti pripadnikov določene generacije**.

- **Medgeneracijski stereotipi** pa so **umetno ustvarjena razlikovanja znotraj posameznih generacij in temeljijo na posploševanjih**. Ker stereotipi temeljijo prav na posploševanjih, so zato lahko delno točni ali pa napačni. To pa pomeni, da za določene pripadnike lahko veljajo stereotipna posploševanja, za določene pa ne.

Poglejmo na konkretnem primeru v spodnji tabeli, kjer so povzete tipične medgeneracijske razlike pri delovnem slogu in delovnih vrednotah med generacijami. Generacija Z še delno vstopa na trg delovne sile in je zato še nistem zajela. Tabela sem vsebinsko pripravila po več različnih virih.

Medgeneracijske razlike pri delovnem slogu in delovnih vrednotah:

Otroci blaginje rojeni do leta 1964	Generacija X rojeni 1965–1980	Generacija Y rojeni 1981–1994
<ul style="list-style-type: none"> • lojalnost delodajalcu • delo je vrednota • delovni protokoli • komunikacijske sposobnosti • timski igralci • vseživljenjska zaposlitev, vseživljenjska kariera • spoštovanje pravil • samozavest 	<ul style="list-style-type: none"> • samostojnost pri delu • predanost pri delu • skeptičnost pri delu • prevzemanje tveganja • delo in zabava gresta z roko v roki • ravnotežje med delom in zasebnim življenjem 	<ul style="list-style-type: none"> • digitalizacija • projektne naloge • multitasking • pridobivanje izkušenj • izzivi pri delu • informacije • samozavest • optimizem • egocentričnost (jaz)

Značilnost tabele je, da poudarja le skupne lastnosti posameznikov znotraj generacije, spregleda pa individualne razlike med posamezniki znotraj skupine, kar pa je pomemben osebni dejavnik.

Res je tudi, da so **individualne razlike in odstopanja med posamezniki** v generacijskih skupinah **lahko zelo velike**. Te individualne razlike so pogojene **z oko-**

ljem odraščanja posameznika, njegovo primarno družino, socialnem okolju odraščanja, šolanjem in drugimi specifičnimi okoliščinami.

Osnovna dilema torej je, katerim lastnostim posameznika pripisati večjo težo, skupnim generacijskim značilnostim ali individualnim lastnostim posameznika?

Kolikokrat ste bili na zaposlitvenem

intervjuju postavljeni pred dilemo posploševanja, kot na primer: »Ah, saj ta je pa že prestar ... Je premalo fleksibilen ... Verjetno ni digitalno pismen ...« Pogosto ste lahko zavedeni s takimi družbeno pogojenimi posploševanji.

Ali, če na primer iščete ali se osredotočite na izjeme znotraj generacij, koliko takšnih izjem lahko najdete v starejši generaciji? Verjetno veliko, na primer:



- nekateri se še v zrelih letih uspešno ukvarjajo s prodajo, podjetništvom;
- nekateri so v zrelih letih zbrali pogum in začnajo svojo kariero na novo, začnejo se ukvarjati s tistimi dejavnostmi, ki so si jih že od nekdaj želeli;
- nekateri pišejo knjige ali predavajo;
- nekateri so še vedno vrhunski športniki v vzdržljivostnih športih ali trenerji ipd.

Zakaj ne bi tudi kot delodajalec ponudili takšnim ljudem iz zrelejših generacij priložnost, da se lahko izkažejo v novih poklicnih izzivih?

Priložnosti za podjetja na področju medgeneracijskega sodelovanja in koristi le-tega so lahko zelo raznolike:

1. Priložnost za ponovno definiranje vrednot (na primer skrb za stranke na delovnem mestu, odgovornost pri delu, strokovnost, prijazna komunikacija med zaposlenimi, medgeneracijsko sodelovanje, dobri odnosi). Pri tem je ključnega pomena, kako se zaposleni dejansko identificirajo z vrednotami podjetja in kako jih živijo v vsakodnevni praksi.

2. Učeče se podjetje namenja zaposlenim ustrezna strokovna znanja, prodajna znanja, znanja s področja mehkih veščin, komunikacije ipd. Investicija v zaposlene, v njihovo znanje je prav tako intelektualni kapital podjetja, ki pozitivno vpliva rezultate poslovanja in na samo konkurenčnost. Tudi preko izobraževanja se zaposleni spoznavajo med seboj, bolje razumejo drug drugega in lažje premagujejo medgeneracijske razlike. In ne za-

postavljajte starejše zaposlene pri vključevanju v razne oblike izobraževanja.

3. Medgeneracijski management – za upravljanje medgeneracijskih razlik na delovnem je potrebno usposobiti tudi srednji management, saj za medgeneracijsko sodelovanje nekateri ne izkazujejo dosti razumevanja, prav tako ne poznajo značilnosti in vrednote posamezne generacije. Potreba po praktičnih znanjih je nujna, saj so ravno zgoraj omejeni stereotipi o generacijah prisotni tudi pri vodjih. Posledice tega pa so nestrpnost do starejših, slabo timsko delo, izpostavljenost stresu starejše generacije in posledično nižja produktivnost.

4. Različne oblike mentorstva, obratnega mentorstva in coachinga spodbujajo medgeneracijsko sodelovanje na delovnem mestu. **Mentorstvo** podjetja uporabljajo predvsem pri uvajanju novih zaposlenih v spoznavanje delovnih procesov tako, da mu določijo mentorja. Morda pri tem včasih zapostavljajo prenos skritih znanj in postopkov, ki niso zapisana kot del procesa, je pa zelo pomembno, da jih novo zaposleni pozna oziroma, da ga s tem seznanijo mentor. Oblika učenja je lahko tudi kroženje med oddelki in spoznavanje procesov dela.

Novost predstavlja **pristop obratnega mentorstva**, ko gre za obrnjene vloge, torej mlajši zaposleni učijo starejšega zaposlenega nekaj novega, na primer digitalne veščine. Tudi skozi mentorstvo se presegajo medgeneracijske razlike v

podjetju in vzpostavljajo dobre odnose med generacijami ter boljše razumevanje drug drugega.

5. Redni letni razgovori so lahko odlično orodje za analiziranje dosežkov posameznika in postavljanje letnih ciljev, ki so prepogosto zapostavljeni in so bolj del formalnega razgovora. Z letnimi razgovori lahko usmerjamo zaposlene v nadaljnji strokovni razvoj na področjih, ki jih je potrebno opredeliti in nadalje razvijati (na primer digitalne veščine pri starejših zaposlenih), dodatno strokovno izpopolnjevanje in osebno rast posameznika.

6. Odgovornost posameznika – ne nazadnje so zaposleni v prvi vrsti sami najbolj odgovorni za aktivno staranje. Več kot bo podjetje temu namenilo pozornosti in aktivnosti, bolj se bo tudi posameznik začel zavedati te potrebe, da mora tudi sam del te odgovornosti prevzeti nase.

Tako lahko **zaposleni sam izvaja aktivnosti za upočasnjevanje zmanjševanja kognitivnih in fizičnih sposobnosti**. Res je, da starejši lahko kognitivne primanjkljaje kompenzirajo s svojim pridobljenim znanjem in izkušnjami, modrostjo, vendar to včasih ni dovolj. Gre predvsem za načrtne aktivnosti krepite koncentracije, mišljenja, razmišljanja, spomina, pozornosti, učenje novih stvari, komunikacije, sposobnosti odločanja, storilnosti in oza-veščenosti. **V zrelejših letih upada tudi fizična sposobnost starejšega**. Zato je dobro, da posameznik ohranja tudi fizične aktivnosti, ki krepijo moč telesa in uma.

Nekatere zgoraj navedene aktivnosti podjetja že izvajajo, nekaterih področij pa se še niso niti dotaknili. Zdi se mi ključno, da se v aktivno politiko medgeneracijskega sodelovanja vključuje tudi kadrovska služba ali področje za upravljanje s človeškimi viri z ustreznimi programi, ki jih pripravi sama ali pa preko zunanjih izvajalcev. S programi medgeneracijskega sodelovanja lahko podjetje še dodatno krepiti odnose sodelovanja med zaposlenimi, izboljšuje delovno klimo ter tako povečuje dodano vrednost storitev končnemu uporabniku.

Za več vsebin programov medgeneracijskega sodelovanja lahko pišete na e-naslov: marjanaznidarsic1@gmail.com.

MAG. MARJANA ŽNIDARŠIČ

Prodaja vrednosti – Value Based Selling

»Cena je tisto, kar plačate. Vrednost je tisto, kar dobite.« Warren Buffet

Dandanes kupci pričakujejo več kot le odličen izdelek. Pričakujejo rešitve svojih poslovnih izzivov. In da bi na današnjem trgu ostali relevantni, moramo znati svojim strankam pokazati, da razumemo njihove poslovne izzive. Če naše prodajne ekipe tega niso sposobne, ne bomo dolgo ostali konkurenčni.

Vprašanje je torej, kako spremeniti način prodaje, da bo skladen z današnjimi pričakovanji kupcev?

Gre za poznavanje celotnega posla strank

Ideja, ki stoji za konceptom prodaje vrednosti, je navidezno preprosta: vrednost produkta ali rešitve je za kupca določena ne z njegovo ceno, temveč z dodano vrednostjo, ki

jo le-ta prinese kupčevemu poslovanju.


Tudi osnovna formula izgleda preprosto: **KORIST – CENA = VREDNOST**. Z drugimi besedami, če je mogoče dokazati, da sorazmerno dražji izdelek prinaša večje koristi za kupca (opredmetene ali neopredmetene) kot cenejši, boljša je njegova vrednost.

V realnem življenju prodajnika pa je treba upoštevati, da ne gre le za vrednost nakupa, temveč vrednost celotne rabe in življenjskega ciklusa izdelka oziroma rešitve, in da ne gre le za razumevanje strankinih potreb in nato ponudbo rešitve, ki ji zagotavlja največjo korist, temveč za poznavanje posla vaše stranke do podrobnosti.

Pristop »eden za vse« ne obstaja več

Prodaja vrednosti zahteva, da se prodajne ekipe usposobijo za pravilno in natančno analizo specifične situacije potencialne stranke. Šele nato podajo svoje produktno ekspertizo in kupcu prodajo tisto, kar potrebuje – ne le izdelka ali rešitve, ki ga prodajne ekipe sicer navadno želijo prodati. In če so sposobni te koristi prikazati preko višjih prihodkov ali nižanih stroškov stranke, bo cena vašega produkta v očeh stranke naenkrat postala manj pomembna.

Torej, če stranki lahko dokažejo, da njihova rešitev prinaša finančno korist njenemu poslovanju, bo zaključevanje prodaje toliko lažje.



**DA BI TOREJ VI OSTALI KORAK PRED VAŠO KONKURENCO,
MORATE VAŠI STRANKI ZNATI DOKAZATI,
DA VAŠ PRODUKT OZIROMA REŠITEV STRANKI OMOGOČA
OSTATI KORAK PRED NJENO KONKURENCO.**

Prodaja vrednosti kot pristop prodajnikom omogoča, da se transformirajo iz produktnih ekspertov v eksperte za stranke. Ne naslavlja le ključnih prodajnih aktivnosti – prisotna je v vsem, kar prodajne ekipe počnejo. Poskušamo jih veliko bolj osredotočiti na stranke in rešitve. Gre za resnični prevzem razmišljanja o prodaji vrednosti in postavljanje kritičnih vprašanj, s katerimi prinašamo znanje iz podobnih situacij in resnično slišimo stranko. In to je tisto, s čimer Prodaja vrednosti – Value Based Selling v celoti zadene.

O AVTORJU ČLANKA:

Mercuri International vsako leto pomaga podjetjem v več kot 50 državah pri doseganju prodajne odličnosti. Kupcem s svojimi rešitvami po meri in strokovnostjo v posameznih panogah služimo tako na lokalnem kot globalnem nivoju. Za večji dobiček poskrbimo z razvojem kadrov, ustreznimi orodji ter postopki za uspešno soočanje s prodajnimi izzivi.

MERCURI
international

POSLOVNE PRILOŽNOSTI

Poslovni dogodki in poslovna srečanja = novo znanje, nove izkušnje, novi poslovni kontakti, nove poslovne priložnosti

Mikro, mala in srednje velika podjetja imajo možnost brezplačne udeležbe na mednarodnih poslovnih dogodkih, kot so konference, kongresi, forumi, seminarji in poslovna srečanja, ki jih organizira Evropska podjetniška mreža (Enterprise Europe Network). Poslovni dogodki so odlična priložnost za promocijo podjetja, mreženje, pridobivanje novih znanj in izkušenj, novih poslovnih kontaktov in poslovnih priložnostih ter informacij. Člani Evropske podjetniške mreže organizirajo številne strokovne dogodke čez vse leto, namenjeni pa so predstavitvi aktualnih strokovnih tem in trendov z različnih področjih ter mreženja s potencialnimi partnerji.

Sodelovanje na dogodkih Evropske podjetniške mreže bi lahko bil prvi korak podjetja k novim mednarodnim poslovnim priložnostim. Na posameznem dogodku sodeluje več kot 500 udeležencev iz evropskih in drugih držav. Dogodki so idealna priložnost za promocijo podjetja in pridobitev novih poslov ter izmenjavo izkušenj na strokovnem področju, razvijanje idej o novih projektih ter navezovanje stikov za izvedbo le-teh.



Evropska komisija



Poslovni nasvet pred vašimi vrati



Slovenska podjetja lahko izbirajo dogodke, ki so objavljeni na spletni strani <https://een.ec.europa.eu/events> po vrsti dogodka in državah. Trenutno je objavljenih 59 mednarodnih poslovnih srečanj in 4 mednarodne konference. Podjetja svojo udeležbo na izbranem mednarodnem dogodku potrdijo preko spletne prijave na spletni strani dogodka.

Poslovna srečanja

Poslovno srečanje je poslovni dogodek, kjer se preko individualnih sestankov povezujejo podjetja. Poslovna srečanja so odlična priložnost za srečanje s potencialnimi poslovnimi partnerji. Na poslovnih srečanjih potekajo 20-minutni individualni sestanki, na katerih podjetniki predstavijo sebe, svoje izdelke ali storitve ter preverijo možnosti poslov-

Future of building – mednarodna konferenca z razstavo in mednarodnim poslovnim srečanjem, ki je lani potekala na Dunaju. Dogodka se je udeležilo 800 podjetij iz 60 držav.



OZS V OKVIRU EVROPSKE PODJETNIŠKE MREŽE ORGANIZIRA SODELOVANJE SLOVENSКИH PODJETIJ NA NASLEDNJIH MEDNARODNIH DOGODKIH, KI BODO ZARADI EPIDEMIJE NOVEGA KORONAVIRUSA POTEKALI VIRTUALNO:

Corporate Day 2020: start-ups meet corporates – »Connecting Visions«

Termin: 12. maj 2020

Lokacija: Avstrija

Rok prijave: 8. maj 2020

Področja: IKT, varnostni sistemi, promet, mobilnost, energije, e-zdravje, okoljski inženiring/tehnologija, računalniška programska oprema, medicinska/zdravstvena programska oprema, programska oprema za umetno inteligenco, finance, zavarovanje in nepremičnine

Spletna stran dogodka: <https://corporateday.at>

Autonomous Vehicles Summit Matching

Termin: 28. in 29. maj 2020

Lokacija: Slovaška

Rok prijave: 27. maj 2020

Področja: cestni promet, prometni inženiring/nadzorni sistemi, aplikacije za umetno inteligenco za avtomobile in prevoz, senzorji za avtomobile in transport, avtomobilski inženiring, avtomobilska elektrika in elektronika, sistem polnjenja, električni dovodni sistem, merilne naprave, svetlobni in signalni sistemi, varnostni sistemi, zavorni sistemi, sistemi oskrbe z energijo

Spletna stran dogodka: <https://avmatch.b2match.io>

Biobased Economy Conference – Virtual Edition

Termin: 5. junij 2020

Lokacija: Nemčija

Rok prijave: 22. maj 2020

Področja: živilska industrija, bio tehnologija, skrb za zdravje, materiali

Spletna stran dogodka: <https://biobased2020.b2match.io/home>

AdRia4Blue 2020 International B2B event

Termin: 11. junij 2020

Lokacija: Hrvaška

Rok prijave: 8. junij 2020

Področja: gostinstvo in turizem, proizvajalci hrane in vina, start up podjetja, univerze in raziskovalne ustanove, vlagatelji

Spletna stran dogodka: <https://adria4blue-2020.b2match.io>

B2WORTH 2020: virtual company mission in the fashion and design sectors

Termin dogodka: 17. junij 2020

Lokacija: Italija

Rok prijave: 12. junij 2020

Področja: moda in modni dodatki, obutev, usnje/krzno, nakit, tekstil, oblikovanje, eko dizajn, materiali

Spletna stran dogodka: <https://milan-design-week-2020.b2match.io>

Online EEN Brokerage Event »Technology & Business Cooperation Days

Termin dogodka: 13. julij 2020

Lokacija: Nemčija

Rok prijave: 6. julij 2020

Področja: pametna energija, materiali, mobilnost, pomorska industrija in storitve

Spletna stran dogodka: <https://technology-business-cooperation-days-2020.b2match.io>



V okviru mednarodne konference *Future of building* je potekalo tudi mednarodno poslovno srečanje, na katerem so udeleženci opravili več kot 1500 individualnih poslovnih sestankov.

Evropska podjetniška mreža

Evropska podjetniška mreža (Enterprise Europe Network) je zaupanja vredna referenčna točka pri tkanju novih poslovnih vezi. Olajša vam dostop do informacij in odpira hitre povezave. Evropska podjetniška mreža nudi podporo majhnim in srednje velikim podjetjem, pa tudi velikim podjetjem, raziskovalnim organizacijam, strokovnim in sektorskim združenjem, tehnološkim centrom in vsem drugim, da lahko najboljše izkoristijo gospodarske priložnosti v Evropski uniji. Mrežo je ustanovil Generalni direktoriat za podjetništvo in industrijo Evropske komisije.

Mreža deluje v več kot 60 državah, sestavlja pa jo skoraj 600 organizacij in 3000 strokovnjakov z različnih področji in je največja mreža na področju nudenja strokovnega znanja in storitev podjetjem, univerzam, raziskovalnim organizacijam, tehnološkim centrom in drugim poslovnim in inovacijskim institucijam.

Slovenski konzorcij Evropske podjetniške mreže sestavlja sedem partnerjev: Institut Jožef Stefan, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenija, Mariborska razvojna agencija, Univerza v Mariboru, Univerza na Primorskem in Javna agencija SPIRIT Slovenija.

Prisotnost mreže v slovenskem prostoru je omogočila tudi številne zgodbe uspešnega povezovanja slovenskih podjetij s podjetji v tujini. S storitvami delovanja na področju pomoči pri zaščiti in komercializaciji intelektualne lastnine, baze poslovnih priložnosti, prenosa znanja, inovacij in tehnologij, informacijami o tveganem kapitalu in posojilih, javni finančni pomoči in davčnih olajšavah ter ambasadorstvom Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu – EU-OSHA ter ambasadorstvom pri zaščiti intelektualne lastnine IPR Help desk mreža tako v družbi podpornih partnerjev omogoča prihodnost gospodarskih priložnosti Evropske unije.

EDINA ZEJNIC

nega sodelovanja. Večina organizatorjev uporablja spletne platforme, ki nudijo spletno prijavo in vnaprej izbiro sestankov s podjetji, s katerimi se srečajo osebno na individualnih sestankih po vnaprej določenem urniku, kar podjetjem omogoča učinkovito izrabo časa na poslovnem srečanju.

Virtualni dogodki

Večji del komunikacije v informacijski dobi poteka elektronsko, zaradi epidemije novega koronavirusa pa so nekatera podjetja bila primorana organizirati delo od doma in komuniciranje v živo je nadomestilo komunikacijo na daljavo. Tudi dogodki so se preselili v virtualni prostor. Organizacija in izvedba dogodkov v živo trenutno ni možna in še nekaj časa bodo omejena tudi poslovna potovanja v tujino, zato so v trenutni situaciji virtualni dogodki edina rešitev. Edina razlika je, da ni zbiranja in druženja v živo in v določenem prostoru, ampak se registrirani udeleženci preko spleta zberejo in družijo na spletu preko različnih spletnih orodij in platform. V uporabi so priljubljena spletna orodja, kot so Zoom, Webex, Skype itd.,

ki omogočajo sestanke ali druge oblike komuniciranja in organizacijo poslovnih dogodkov na daljavo. Virtualni dogodki imajo številne prednosti in dostopnost je ena najpomembnejših, vse kar potrebujete je spletna povezava in računalnik ali pametni telefon.



Objave mednarodnih dogodkov na spletni strani Enterprise Europe Network.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA OBRTNIK LETA 2020

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2020

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2020**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Podaljšanje prehodnega obdobja za izvajalce del v gradbeništvu



Državni zbor RS je sprejel spremembo Gradbenega zakona, ki za izvajalce del podaljšuje prehodno obdobje do 31. maja 2022. Tisti, ki ste začeli poslovati pred 1. junijem 2018, imate tako še dve leti časa za vpis v imenik vodij del. To je pomemben dosežek v pomoč članom, ki ga je OZS s svojimi strokovnimi sekcijami dosegla s pomočjo Državnega sveta RS in razumevanjem poslanskih skupin v DZ. Vseeno pa strokovne sekcije pozivajo k resnosti in opozarjajo vse, ki potrebnih pogojev za vpis še ne izpolnjujejo, da čim prej opravijo mojstrski ali drug potreben izpit.

Državni zbor RS je torej konec aprila sprejel spremembo Gradbenega zakona, ki v svojem 120. členu podaljšuje prehodno obdobje za izvajalce del, s tem pa do 31. maja 2022 podaljšuje tako imenovano prehodno obdobje.

Podaljšan rok za vpis vodij del

To vsem izvajalcem del, ki so z dejavnostjo začeli pred 1. 6. 2018, podaljšuje rok za vpis v imenike vodij del. Omenjeni izvajalci del, ki delajo na novogradnjah, ter še niso uredili zakonske zahteve iz 14. člena GZ, morajo torej po novem vsaj do 31. 5. 2022 v imenik vodij del vpisati vsaj eno redno zaposleno osebo z ustrezno strokovno izobrazbo in potrebnim izpitom. Ti izpiti so lahko mojstrski izpit pri OZS, delovodski izpit pri GZS ali strokovni izpit pri IZS.

Vsi pozneje registrirani izvajalci, torej tisti, ki so se registrirali po uveljavitvi novega GZ 1. 6. 2018, pa ugodnosti prehodnega obdobja nimajo in morajo pogoje izpolnjevati že takoj ob začetku opravljanja dejavnosti.

Zadnja priložnost za vse

Ker veliko predvsem manjših gradbenih obrtnikov in podjetij tega pogoja še ne izpolnjuje ter je to posledica tako epidemije kot tudi slabega odziva izvajalcev samih, je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije s svojimi strokovnimi sekcijami v sodelovanju in ob razumevanju Državnega sveta RS in poslanskih skupin v Državnem zboru RS dosegla, da se je prehodno obdobje podaljšalo.

Kot izpostavlja **Janko Rozman, sekretar sekcije gradbincev**, je bilo v razpravi v DZ RS večkrat in jasno poudarjeno, da je to podaljšanje zadnja priložnost za vse, ki želijo poslovati v gradbeništvu, predvsem na novogradnjah, in predvidenih izpitov še niso opravili. Dve leti se sicer sliši kot dolgo obdobje, vendar je potrebno upoštevati, da pridobitev ustreznega izpita, na primer mojstrskega izpita, zahteva čas, ki ob optimalnem poteku aktivnosti traja približno eno leto do leto in pol. Rozman zato poudarja, da: »Ni več časa za razmišljanje, vsem izvajalcem del, ki še nimajo opravljenih zahtevanih izpitov ali ustrezne strokovne

izobrazbe na svojem delovnem področju zato priporočam, da takoj pristopijo k opravljanju izpitov in še pravočasno ujamemo zakonsko podaljšan rok!«

Do pogoja tudi z mojstrskim izpitom

Za vse izvajalce del, ki imajo dokončano vsaj srednjo poklicno izobrazbo in tri leta delovnih izkušenj, je **najprimernejša rešitev opravljanje mojstrskega izpita** za področje del, ki jih posamezen izvajalec izvaja. Zadnji letošnji pristopni rok za prijavo na mojstrski izpit v pa je že konec septembra!

ANTON ŠIJANEC

MOJSTRSKI IZPIT, REŠITEV ZA VPIS VODIJ DEL!

Z opravljenim mojstrskim izpitom lahko torej izpolnite pogoj za vpis v imenik vodij del, ki ga za izvajanje del zahteva nova gradbena zakonodaja. Ne spreglejte pa, da se drugi letošnji jesenski pristopni rok za vpis na mojstrski izpit že približuje, ta bo **25. septembra 2020**.

Mojstri so pomembni

Mojstri pa v okviru slovenskega poklicnega in strokovnega izobraževanja predstavljajo tudi pomembno skupino. So vrhunski strokovnjaki na svojih strokovnih področjih, podkovani s praktičnimi in strokovno-teoretičnimi znanji, obenem pa so usposobljeni za samostojno vodenje podjetja in so v večini primerov tudi delodajalci. Prispevajo tudi pomemben del v mozaiku poklicnega izobraževanja, saj svoja znanja kot mentorji prenašajo na sodelavce in dijake pri praktičnem usposabljanju z delom.

Pridobljen mojstrski naziv pomeni odlično priložnost za večjo zaposljivost v izbranem poklicu, za podjetje pa konkurenčno prednost v dejavnosti, saj blagovna znamka »Mojster«, ki jo lahko uporabljajo mojstri, dodatno poudari odličnost njihovih izdelkov ali storitev.

Stroške šolnine si lahko povrnete

Ob zaključku šolanja se lahko tudi mojstri prijavijo na aktualni Javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni in si povrnejo do 2500 evrov stroškov za srednješolsko izobraževanje. Več informacij o razpisu in pogojih za sofinanciranje šolnin je dostopnih na spletni strani: www.srips-rs.si/dir.

Več o mojstrskih izpitih najdete na spletni strani www.ozs.si (Javna pooblastila-Izobraževanja-Mojstrski izpiti), za dodatne informacije pa lahko pokličete tudi Suzano Kljun na telefon: 01 58 305 74.

SEKCIJA ZA PROMET

Cestninjenje s tablicami DKV kmalu tudi za italijanske avtoceste



Največji upravljavec italijanskega avtocestnega omrežja Autostrade per l'Italia, S.p.A. je marca podpisal pogodbo o uvedbi DKV Box Italia za brezgotovinsko obračunavanje cestnine v prostem prometnem toku za vsa tovorna vozila s skupno dovoljeno maso nad 3,5 tone. Družba upravlja z več kot 3.000 kilometri avtocest oziroma z več kot polovico vseh plačljivih avtocest v Italiji.

S podpisom pogodbe se odpirajo vrata za dokončno potrditev družbe DKV Euro Service kot certificirane ponudnice storitev za združenje koncesionarjev za avtoceste in predore AISCAT. V bližnji prihodnosti pričakujemo tudi potrditev za DKV Box Europe.

»To je pomemben mejnik v zgodovini našega podjetja,« pravi **Jérôme Lejeune**, direktor za cestnine pri DKV Euro Service, »zelo nas veseli, da smo

s sporazumom z družbo Autostrade per l'Italia naredili velik korak in strankam ponudili našo napravo za plačevanje cestnine na italijanskih avtocestah za tovorna vozila s skupno dovoljeno maso nad 3,5 tone.«

Roberto Tomasi, izvršni direktor pri Autostrade per l'Italia, dodaja: »DKV Euro Service je pomemben strateški partner za razvoj digitalnih storitev v naši mreži, saj tako spodbujamo kon-

kurenčnost med najboljšimi akterji na trgu. Veselimo se uspešnega sodelovanja.«

Italijanske cestninske postaje so posebej za ta namen opremili z ustrezno programsko in strojno opremo ter z oznakami, ki bodo voznika vodile na vozne pasove na cestninskih postajah, kjer bo lahko uporabil napravo DKV Box Italia.

O DKV Euro Service

DKV Euro Service že več kot 80 let sodi med vodilne ponudnike storitev na področju logistike in transporta. DKV po vsej Evropi ponuja široko paleto rešitev za optimizacijo in upravljanje komercialnega voznega parka, od brezgotovinske oskrbe na poti na več kot 100.000 prodajnih mestih do obračunavanja cestnine in povračila DDV. Podjetje DKV Euro Service je del skupine DKV Mobility Services, ki zaposluje več kot tisoč delavcev. Skupina je leta 2018 ustvarila več kot 8,6 milijarde evrov prometa in poslovala v 42 državah. Trenutno približno 200.000 strank uporablja več kot 3,7 milijona kartic DKV CARD in naprav v vozilu (OBU). Leta 2019 je bila kartica DKV Card že 15. leto zapored nagrajena kot najboljša blagovna znamka v kategoriji kartic za gorivo in servisnih kartic.

Več informacij je dostopnih na povezavi www.dkv-euroservice.com.



Cestninsko tablico DKV za plačevanje cestnine v prostem prometnem toku bo kmalu mogoče uporabljati tudi na italijanskih avtocestah

Prevozniki prvič na srečanju z novimi predstavniki ministrstva

Konec aprila so se predstavniki slovenskih prevoznikov obeh stanovskih organizacij srečali z novo ekipo, ki je po nastopu nove vlade prevzela posle na Ministrstvu za infrastrukturo (MZI). Namen sestanka je bil, da se ključni deležniki med seboj spoznajo, obravnavali pa so tudi opozorila Evropske komisije glede diskriminatornega obravnavanja cestninskih uporabnikov pri priznavanju količinskih rabatov ter aktualne zahteve slovenskih prevoznikov in njihove prošnje za podporo ministrstva v času korona krize.

Zahtevana ukinitvev rabatov

Po vrsti zahtev Evropske komisije za ukinitvev rabatov in kljub temu, da sta stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov uspeli ukinitvev rabatov zavleči za več kot eno leto, je moral **Aleš Mihelič, novi državni sekretar na MZI**, prevoznikom pojasniti, da so bile v odnosu z Evropsko komisijo žal izčrpane vse možnosti in da bodo rabati zato s 1. septembrom letos dokončno ukinjeni. Izpostavil pa je, da se bo vzporedno z ukinitvijo rabatov uvedel nov cestninski razred R2, ki ga bodo lahko uporabljali večinoma domači prevozniki. Ta novi razred bo pomenil določeno finančno kompenzacijo ukinitvi rabatov in uredil področje cestninjenja tovornih vozil v razredu R2 na pravičnejši način kot do sedaj, ko so vozila v razredu R2 morala plačevati cestnino za cestninski razred R3. Poleg tega bodo v cestninski razred EURO 6 vključena še vozila s pogonom na plin in elektriko.

Čeprav sta stanovski organizaciji pojasnilo o ukinitvi rabatov sprejeli, pa je njuno mnenje, da na ukinitvev rabatov še vedno ne pristajata.

Aktualne zahteve prevoznikov

Prevozniki so najprej pohvalili odzivnost in pomoč ministrstva v času korona krize, ki so je bili pri svojem delu in prizadevanjih za nemoteno oskrbo deležni prevozniki, ob tem pa so izpostavili tudi prizadevanja družbe OMV, ki se je odzvala na njihov apel in voznikom zagotovila dodatne ugodnosti pri postankih.



V nadaljevanju so prevozniki ministrstvu predstavili svoje aktualne zahteve, kjer je **Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS**, posebej izpostavil predvsem ureditev umeščanja objektov v prostor, neodzivnost drugih ministrstev pri reševanju prevozniške problematike, določitev zneska spodbud v zameno za pribitek na cestnino zaradi izgradnje drugega tira, trošarinsko politiko, ureditev izobraževanja, previsoke prispevke, fleksibilnejše zaposlovanje, podporo stanovskim dogodkom in pomembno nadaljevanje izgradnje 3. razvojne osi.

Podpora ministrstva v času korona krize

Prevozniki so ministrstvu predstavili tudi potrebe po njihovi podpori za rešitev problemov v času aktualne korona krize. Med najbolj perečimi problemi

so izpostavili iskanje ugodnih finančnih virov za izgradnjo malih logističnih centrov, intermodalnih logističnih centrov in varnih ter varovanih parkirišč, oprostitvev plačila cestne takse oz. letne dajatve za uporabo vozil v cestnem prometu za obdobje, ko se z vozili zaradi ukrepov države ni opravljala dejavnost, ukinitvev pribitka za drugi tir in znižanje cestnine, možnost moratorija na obstoječe kredite in leasinge, takojšna možnost koriščenja ugodnejših likvidnostnih kreditov in kreditov za investiranje brez stroškov odobritve in z državnim poroštvom za sektor cestnih prevozov blaga in potnikov, odkup terjatev s strani države ali SID banke za domače in tuje kupce in sorazmerno znižanje zavarovanj za čas razglašene zdravstvene krize za prevoze potnikov, avtotransporterje in podobno, ki se v času epidemije niso izvajali.

ANTON ŠIJANEC

Območna zbornica prejemnica bronastega celjskega grba

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje je lani praznovala 50. obletnico delovanja. Vse od ustanovitve leta 1969 se je njena vloga od osnovnega poslanstva – združevanja in zastopanja interesov članov – z izvajanjem različnih projektov močno okrepila in pušča velik pečat v širšem družbenem okolju. Uspešno delo OOOZ Celje je Mestna občina Celje nagradila z bronastim celjskim grbom.

OOOZ Celje je bila podvržena različnim zakonskim spremembam, ki so vplivale na njeno delovanje, ena izmed prelomnih je bil prehod na prostovoljno članstvo leta 2013. Deluje na osnovi Obrtnega zakona, ki določa osnovne naloge, poleg njih pa izvaja še druge aktivnosti v okviru projektov.

Moč povezovanja in združevanja so prepoznali že predhodniki, obrtniki in podjetniki pa se danes te moči spet vedno bolj zavedajo.

Zbornica zagotavlja podporo mikro, malim in srednje velikim podjetjem, potencialnim podjetnikom, brezposelnim osebam in vsem drugim, ki želijo dobiti informacije s podjetniškega področja. Podjetništvo za svoj razvoj potrebuje usposobljene ljudi, zato zbornica že vrsto let izvaja projekte s področja promocije poklicev in kariernih poti v osnovnih šolah, promocije podjetništva in podjetniške miselnosti ter ustvarjalnosti, podjetnosti in inovativnosti.

Preko družbe OOOZ Celje – nepremičnine in storitve, d. o. o. že vrsto let

zbornica rešuje stanovanjske probleme delavcev, ki so zaposleni pri obrtnih podjetnikih, članih zbornice. V ta namen upravlja 63 stanovanj v stanovanjskih objektih na različnih lokacijah, največ na območju celjske občine, v prihodnjih letih pa načrtuje izgradnjo novih večstanovanjskih objektov.

Kakovostno izvajanje podpornih storitev in projektov v preteklih letih je bil tudi razlog, da je od začetka leta 2018 na OOOZ Celje tudi eden izmed dvanajstih regijskih sedežev Slovenskih poslovnih točk v Sloveniji – sedež SPOT svetovanje SAVINJSKA.

Sicer pa OOOZ Celje sodeluje z vsemi nosilci podpore na področju razvoja podjetniškega okolja, od lokalne do mednarodne ravni. Tesno sodeluje z občinami, z območja katerih združuje obrtnike in podjetnike, to so občine Dobrna, Vojnik, Štore in Mestna občina Celje.

»Priznanje Mestne občine Celje je priznanje našemu delu. S tem so mestni svetniki in župan ponovno pokazali, da

cenijo naše delo. Obrtniki in podjetniki, združenim pod okriljem OOOZ Celje, smo ponosni, da smo upoštevan sogovornik mestnim oblastem in da imamo na ta način tudi možnost sooblikovati politiko gospodarskega razvoja mesta in regije. Že pred nekaj leti nam je bila zaupana pomembna vloga pri pripravi Strategije razvoja gospodarstva na področju Mestne občine Celje. Zelo smo zadovoljni in ponosni, da nam je uspelo doseči konsenz deležnikov na področju gospodarstva in da je bil ta izjemno pomemben dokument tudi sprejet,« je ob prejemu bronastega celjskega grba izrazil zadovoljstvo **Peter Pišek, podpredsednik OOOZ Celje**, ki je vodil tudi pripravo Strategije.

Najvišja občinska priznanja naj bi župan **Bojan Šrot** podelil na slovesnosti ob prazniku Mestne občine Celje minuli mesec, a te zaradi izrednih razmer žal ni bilo. Občina pa je izdala praznično brošuro s predstavitvijo vseh prejemnikov najvišjih priznanj Mestne občine Celje.

EVA MIHELČ

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”

foto: Bigstockphoto.com/območje_lvd431



MURSKA SOBOTA

Golfistično prvenstvo obrtnikov in podjetnikov predstavljeno na jesen

Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota v sodelovanju z Golf klubom Moravske Toplice sporoča, da je 17. Mednarodno državno prvenstvo obrtnikov in podjetnikov v golfu – SAMSUNG OPEN, ki je bilo predvideno za konec maja, prestavljeno na jesenski čas.

Turnir, na katerem se bodo lahko pomerili člani in članice priznanega kluba z veljavnim članstvom 2020 s HCP do 54, člani območnih obrtno-podjetniških zbornic, člani obrtno-podjetniških zbornic (tudi iz tujine) ter njihovi zaposleni, člani Gospodarske zbornice Slovenije ter njihovi zaposleni – ekipe in posamezniki bo na igrišču za golf Livada Moravske Toplice. Ko bo znan točen datum dogodka bomo objavili tudi napotke in podrobnosti za prijavo.

S. E.



foto: www.slovenia.info

KOČEVJE

Srečanje obrtnikov avtodomarjev predstavljeno

Tudi srečanje obrtnikov in podjetnikov, ki uživajo v popotovanjih z avtodomi in se ob enem družijo tudi s svojimi stanovskimi kolegi, ki bi moralo biti konec meseca v kampu Jezero v Kočevju, je zaradi okoliščin, ki jih narekuje koronavirus, prestavljeno.

Destinacija Kočevsko bo tako na obrtnike in podjetnike z avtodomi morala še nekaj časa počakati. Ko se bodo razmere uredile oziroma bo druženje dovoljeno, bodo organizatorji sporočili nov datum srečanja. Zagotovo bodo tudi za takrat pripravili zanimiv program, mi pa vas bomo o vsem pravočasno obvestili.

E. M.



#CHEFS CARE

Vseslovenska akcija kuharskih mojstrov za tiste v »prvi bojni liniji«

Slovenski kuharski mojstri v okviru akcije Chefs Care, katere pobudnik je chef Iztok Gumzej iz Zasavja, pripravljajo brezplačna kosila in malice za tiste, ki v korona časih skrbijo za nas; za zdravstvene delavce, policiste, gasilce, pripadnike civilne zaščite, komunalne delavce, starejše občane ... Akciji, s katero dokazujejo tudi vrednost svojega poklica, se je pridružilo že več kot 100 slovenskih chefov in restavracij, ki so pripravili več kot 4000 brezplačnih obrokov.



Iztok Gumzej je konec marca pripravil prve brezplačne malice za Zdravstveni dom Hrastnik (pozneje še za Onkološki inštitut v Ljubljani, civilno zaščito in Rdeči križ v Hrastniku). V času vsesplošnega zaprtja in omejitve je prišel na idejo, da iz svoje domače zaloge hrane pripravi okusne obroke za delavce v hrastniškem zdravstvenem domu. Tako se je začelo.

Akcija Chefs Care, kot jo je poimenoval Iztok, je dobesedno dobila krila. Nominacije, ki si jih podeljujejo kuharski mojstri kot štafeto palico, so zaokrožile Slovenijo. Štafeto je Gumzej predal kuharskemu kolegu **Branku Podmeniku**, ki je prav tako pripravil kosila za zaposlene v zdravstvenem domu. Chefa **Miran Ojsteršek** (Gostilna Oštirka) in **Marko**

Pavčnik (restavracije Pavus), sta kot naslednja poskrbela za delavce ZD Laško, policiste, Rdeči križ ter bolnišnico Celje.

Brezplačne obroke so v nadaljevanju med drugimi pripravljali še **Uroš Štefelin** iz Vile Podvin, **Igor Jagodic** iz restavracije Strelec, **Janez Bratovž** iz Restavracije JB, **Andrej Smogavc** iz Gostilne Grič, **Tomaž Kavčič** iz Gostilne pri Lojzetu, **Metka Re-**

povž iz Gostilne Repovž, **Ana Roš** iz Hiše Franko, **Bine Volčič**, **Lojze Čop**, **Darko Klemen**, **Matej Tomažič** iz Majerije, **Luka Jezeršek** iz Dvora Jezeršek, kuhali so tudi v **Gostilni Krpan Šmarje pri Jelšah**, v **Rajskem Otoku**, v **Galeriji okusov**, **Restavraciji in kavarni K5**, pivnici in gostilni **Stari pisker**, kulinarčni delavnici **Atelje Q**, restavraciji **Tri lučke**, restavraciji **Center Lesce**, okrepčevalnici **Kapljica ŠentBurger**, **Hiši Lisjak** in gostilni **Pri mamici**, **Gostilni**



Francl, **Gostišču Smogavc**, **Gostilni Rajh**, **Turistični kmetiji Arkade Cigoj**, **Gostilni Podfarovž**, **Ošteriji Žogica**, piceriji **Špica pizza Celje**, **Hotelu Špica Laško**, **Restavraciji in pizzerija Guliver**, **Restavraciji Fudo**, **Restavraciji 9**, **Gostilni Mihovc**, **Gostišču Vračko**, **Gostilni Vovko**, **Restavraciji Mak**, **Pubu Plečnik ...**

Do danes se je akciji pridružilo več kot 100 slovenskih kuharskih mojstrov in restavracij, ki so pripravili 4000 brezplačnih obrokov za tiste, ki so v teh časih na svojih delovnih mestih najbolj izpostavljeni. Akcije pa še ni konec, vsak dan se projektu pridružijo novi kuharski mojstri. Tudi kuharski mojstri iz Krasa in Brkinov. Kuhali so oziroma še bodo **Martin in Ksenija Mahorčič** iz Rodika (**Gostilna Mahorčič**), ki sta kuhala za zaposlene na urgenci Zdravstvenega doma Hrpelje

Kozina, za Lekarno v Sežani, v Hrpeljah-Kozini in Divači ter za trgovke v trgovskem centru TUŠ Divača; **Igor Peresson** iz Divače (**Picerija ETNA**) bo kuhal za Policijsko postajo Sežana; **Peter Patajac** iz Dola pri Vogljah (**Gostilna Ruj**) za Osnovno šolo Sežana Srečka Kosovela Sežana in **Simo Komel iz Kobjeglave** (Gostilna Kobjeglava in Bistro grad Štanjel), ki bo kuhal za zaposlene Socialno-varstvenega zavoda Dutovlje.

KLEMENTINA KRIZMAN, EVA MIHELICH



BSI SERVIS, KRANJ

Ob pravilnem vzdrževanju so baterije za viličarje zelo vzdržljive

Veliko podjetij za prekladanje bremen uporablja viličarje. Izbira med dizelskimi, plinskimi ali električnimi je odločitev posameznika, odvisna pa je od načina uporabe, lokacije vožnje in podobno. V BSI servisu v Kranju se že 6 let ukvarjajo z obnovami in servisiranjem baterij za električne viličarje. V času krize se čutijo dolžne, da z nasveti in znanjem pomagajo slovenskim podjetnikom, ki so v večini zaradi trenutnih okoliščin prisiljeni varčevati in se obnašati bolj gospodarno.

V podjetju BSI servis v Kranju se zadnjih šest let intenzivno posvečajo servisiranju in obnovam baterij za električne viličarje, takšne, ki imajo električno energijo shranjeno v svinčevo kislinski bateriji. »Ta je hkrati tudi protiutež, zato ni dobro nameščati premajhne baterije. Nazivne karakteristike so za vsak stroj preračunane in za dobro delovanje morajo biti ustrezne,« opozarjajo v BSI

servisu, kjer tudi sicer vedno z veseljem svetujejo uporabnikom električnih viličarjev. Osnovna navodila, kako ravnati z baterijami, delijo tudi z našimi bralci v nadaljevanju.

Najbolj pogoste so baterije s tekočim elektrolitom, v katerih so plošče v celicah zalite z žvepleno kislino. »Pred leti je bila močno propagirana gel izvedba, a ta tehnika se ni izkazala kot



NAVODILA ZA RAVNANJE S TRAKCIJSKIMI BATERIJAMI

1. Baterija mora imeti ustrezen polnilec. Polnjenje se vedno izvede do konca:

– s klasičnim »trafo« polnilcem traja prva faza polnjenja povprečno od 5 do 6 ur, potem avtomatsko preklopi na drugo fazo, ki traja še 4 ure, da se proces »fiksira« s plavajočo napetostjo in manjšim tokom. Polnilci imajo vgrajeno varnostno časovno nastavitev izklopa na 12 ur.

– Pri novejših visokofrekvenčnih polnilcih HF je postopek polnjenja hitrejši. Pri HF polnilcih je potrebna dobra izbira nastavitve, sicer se baterija poškoduje. Bodite pozorni!

2. Pravilen postopek polnjenja: preklopite baterijo na izklopljen polnilec, vklopite polnilec, polnjenje naj se izvede do konca, izklopite polnilec in preklopite baterijo na viličar.

3. Baterija je po polnjenju topla na otip. Temperatura ne sme presegati 55°C v notranjosti celic, sicer se plošče poškodujejo. Pregreta baterija smrdi po žveplu (gnilih jajcih) in porablja več vode.

4. V zaključni fazi polnjenja pride do plinjenja. Navidezno to izgleda, kot bi vrelo, izhajajo mehurčki. To je običajna

posledica kemičnega procesa, a v izhajajočih plinih je tudi vodik.

5. Med polnjenjem naj bi bil pokrov viličarja odprt, da se omogoči zračenje plinov. Ni potrebno odpirati pokrovčkov. S tem preprečimo možnost nastanka eksplozije vodika.

6. Za eksplozijo vodika je dovolj vsaka iskra, cigareta, statična elektrika ob dotiku ali preko sintetičnih oblačil, v primeru preščipnjene kabla ... Pogost vzrok je tudi varjenje ali brušenje v okolici. Eksplozija je glasna, običajno ni posledic v obliki gorenja, moč izgorelega plina potrga ali polomi pokrove celic. **PAZITE, DA V FAZI ELEKTRIČNO POLNE BATERIJE NE PRIDE DO ISKRENJA V OKOLICI.**

7. V baterijo je potrebno dodajati destilirano oziroma demineralizirano vodo – DEMI vodo. DEMI VODA SE DOLIVA VEDNO PO ELEKTRIČNEM POLNENJU.

Takrat je nivo elektrolita v celicah najvišji in dolije se ravno prav vode, da se pri naslednjem polnjenju elektrolit ne preliva iz celic. Svetujemo dolivanje na vsakih 5 ciklov ali enkrat na mesec.



posebej uspešna. V zadnjem času seveda prihajajo na trg noveše litij/ionske baterije, prirejene za elektro viličarje, ki pa so po našem mnenju predrage v primerjavi z ugodnostmi,« pojasnjuje v podjetju in dodajajo, da manjka še praktičnih izkušenj in pozitivnih referenc na dolgi rok, vprašljiva je požarna varnost, pa tudi cena je trenutno trikrat višja od klasičnih svinčevih kislinskih baterij.

V BSI servisu spremljajo dogajanje na trgu, skušajo združiti informacije in znanje ter ustvariti realno sliko. Zaenkrat še vedno podpirajo »dobro klasično« traktijo, več kot 100 let staro tehnologijo svinčenih plošč v 2 V celici, zaliti z žvepleno kislino. »To deluje, nesreče so res redke, ob pravilni uporabi pa lahko dosežejo zavidljivo starost preko 20 let. Povprečna starost obnovljenih baterij pri nas je nekaj nad 9 let. Najstarejša obnovljena baterija pa je stara 39 let,« pojasnjujejo v podjetju.

EVA MIHELČIČ

AMBASADORJI SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA

Med devetnajstimi tudi Pipistrel in Lotrič meroslovje

Minuli mesec je bilo v nacionalni kampanji za promocijo slovenskega gospodarstva, ki jo pod sloganom I FEEL SLOVENIA. Green. Creative. Smart. vodi javna agencija SPIRIT Slovenija izbranih 19 slovenskih podjetij in organizacij, ambasadorev slovenskega gospodarstva



Javna agencija Spirit Slovenija je 19 ambasadorev izbrala na podlagi januarja letos objavljenega javnega poziva. Med temi, ki bodo s svojimi trajnostnimi, inovativnimi in pametnimi rešitvami bistveno pripomogli k večji prepoznavnosti Slovenije kot tehnološko razvite, ustvarjalno naravnane in zelene države, h gradnji njene pozitivne podobe ter promociji stabilnega in naprednega poslovnega okolja, sta tudi podjetji Pipistrel in Lotrič meroslovje, člana oobrtno-podjetniške zbornice.

Podjetja bodo lahko v svojih komunikacijskih orodjih in promocijskih materialih uporabljala znak ambasadorev slovenskega gospodarstva, SPIRIT Slovenija jih bo vključevala v komunikacijska sporočila v okviru mednarodnih oglaševalskih kampanj, sodelovali pa bodo tudi na različnih poslovnih dogodkih.

Jeseni naj bi se jim v sklopu drugega javnega poziva pridružilo še do 20 slovenskih podjetij, ki predstavljajo ključne prebojne rešitve, storitve in inovativne izdelke slovenskega gospodarstva.

E. M.

8. Če se elektrolit ali voda polije in se nabira v zaboju, je treba tekočino izčrpati. Ko prodre skozi plastifikacijo zaboja, kovina korodira in zaboj spusti. Zaboj ima vlogo lovilne posode, da kislina ne more onesažiti okolice.

9. Površina celic mora biti čista. Ne priporočamo mastnih sprejev in podobnih nanosov proti koroziji, ker nase vežejo prah in ostalo iz okolice. Nanos lahko postane prevoden, kar povzroči neprijetne posledice. Površino celic spihajte z zrakovom ali zbršite z vlažno krpo z vodo, blagim čistilom ali z alkoholom.

10. Na povezavah in kontaktih se lahko zaradi stika s kislino nabere korozija. Navidezno je to turkizna mehka snov – korodiran baker. Očistite področje po svojih sposobnostih ali pokličite usposobljeno osebo.

11. Celice v dobri bateriji imajo enakomerno napetost, ki je odvisna od napoljenosti baterije. Med stare celice se ne vstavlja novih celic, ker se poruši ravnovesje.

12. Slaba ali stara baterija ima nižjo napetost celic in prav tako nižjo specifično gostoto elektrolita. Oba dejavnika sta tesno povezana. NIKOLI NE DOLIVAJTE KISLINE V CELICE, ker zadeva deluje kakšen teden, potem pa razpadejo določeni deli v notranjosti celice.

13. Vsaj občasno popišite števec delovnih – na primer pred priklopom na polnjenje, da lahko spremljate učinkovite ure baterije z enim polnjenjem. Polna baterija vzdrži 12 ur povprečne uporabe viličarja, 50% napolnjena baterija pa okrog 6 ur. Podatki so preverjeni na osnovi povratnih informacij naših strank. Močni uporabniki izpraznijo novo baterijo v 7 do 8 urah.

14. Če baterija dolgo miruje in se povsem izprazni, polnilec bremena ne bo zaznal. Potrebni so specialni postopki vzbujanja in večina baterij je po posegu primerna za ponovno uporabo.

15. OPOZORILO: ČE SE BATERIJA MOČNO PREGREVA, SEVA VROČINO ALI SMRDI, takoj prenehajte z uporabo in vprašajte za nasvet!

16. Posege na bateriji izvajajte le v okviru svojega znanja in usposobljenosti!

Za dodatne informacije se lahko obrnete na BSI servis (info@bsi-si.si, 031 691 280). Pošljete jim lahko tudi podatke o bateriji ali dimenzije zaboja, da vam prilagodijo navodila glede na vašo baterijo.

ZDENKO MESARIČ, RESTAVRACIJA GURMAN, NOVA GORICA

Gostinec naj bo!

Izhajati iz sebe iz svojih želja, verjeti in tudi v posel vključevati človečnost in osnovne vrednote, ki nas dnevno bogatijo, to je ključ do poti, ki vedno vodi proti soncu. Ni bilo vedno lahko, bila pa je vedno prisotna volja in želja po napredku. Če bi se še enkrat odločal, pravi Zdenko Mesarič, bi šel po enaki poti. Gostinstvo se mu pretaka po žilah od 15 leta starosti dalje, čeprav si je kot otrok želel postati vodoinštalater. Danes je v delo, ki ga ima rad, vpeta celotna njegova družina. Tudi to si šteje za uspeh.

Ime Zdenko Mesarič marsikdo povezuje z Gostilno pri Hrastu, kjer je bil precej let glavni in odgovorni (1991 do 2007), predvsem pa ključna oseba, ki je gostilno na vpadnici v Novo Gorico dvignila med priljubljena Hitova gostišča. V Hitu oziroma takrat še Hotelskem gostinskem podjetju Nova Gorica je kot vajenec-natakar začel delati star šele 15 let. Gostinsko šolo je začel kot prva generacija v Novi Gorici, končal pa v Izoli. Poklicna pot ga je vodila skoraj po vsej Sloveniji, po tem, ko je spoznal svojo življenjsko sopotnico, pa se je ustalil na Goriškem.

Med pomembne mejnike šteje tudi zagon kuhinje v kazinoju Venko v Brdih, kjer so ga odlično sprejeli, a že takrat je vedel, da bo njegova naslednja pot na svoje. Želje so se uresničile leta 2008, ko je odprl restavracijo Gurman v Novi Gorici, po kateri ga danes poznajo vsi, ne le domači gostje. Veliko se jih pripelje tudi z drugih koncev Slovenije, zato da preizkusijo njihovo posebnost – porcije 3XL. »Naredili smo lepo zgodbo, postali smo prepoznavna restavracija v regiji in širše,« zadovoljno pove Mesarič, ki je skupaj z družino lani zasnoval novo zgodbo. Zgodbo Gurmana 2. Po desetih letih so se lotili novih izzivov. Gurman 1 je postal premajhen za uresničevanje vizije, je povedal Mesarič, tudi zato, ker sta se na podjetniško pot poleg staršev podala tudi hčerka in sin. Tako so septembra lani v Mirnu odkupili nekdanjo mesnico, jo povsem obnovili in opremili kuhinjo do te mere, da lahko pripravijo med 300 do 500 obrokov dnevno. Z malicami in kosili si želijo oskrbovati podjetja v regiji. Z nekaterimi bi že steklo sodelovanje, a jih je ustavil COVID-19, a ne povsem, saj so se hitro znašli in hrano dovažali

naročnikom. Dnevno so v zadnjih dneh imeli tudi že do 150 naročil. Sicer pa upajo, da se bo počasi že dogovorjeno sodelovanje s podjetji ponovno vzpostavilo in da bodo zagnali delo, kot so sprva načrtovali. Mesarič ostaja optimističen, pravi, da druge poti, tako ali tako ni. Trenutna epidemiološka situacija mu je prekrizala tudi obnovo zunanje terase v Gurmanu 1 v Novi Gorici, a pravi, da bo temu namenil čas in denar v naslednjem letu. Prav tako nekoliko obžaluje povsem razprodane majske petke in sobote. Vsa naročila cateringa za poroke in slavlja, tudi na tem področju sodijo v vrh ponudbe na Goriškem, so namreč preklicana.

Zdenko Mesarič si je obljubil, da ga bo delo ob nedeljah in praznikih počakalo. To je zanj sveti čas, ki ga je več kot 30 let namenjal gostom, odkar je na svojem, pa ga namenja svojim najdražjim, prijateljem in hobijem, ki ga polnijo. Ob nedeljah in praznikih ima oba lokala zaprta. »Zavedam se, da je takrat promet največji, a če ne morem v celem tednu zaslužiti dovolj za preživetje, da smo skupaj z zaposlenimi ob nedeljah in praznikih prosti, potem zaprem takoj,« je povedal. Morda tudi zato nima problema s kadrom. Trenutno zaposluje kar 18 ljudi.

Kot že rečeno, so posebnost Gurmana odlične malice in kosila neverjetno velikih 3XL porcij. Ob delavnikih med 11.00 in 13.00 postrežejo tudi do 100 ko-



Zdenko Mesarič s hčerko Barbaro.

sil, ljudje čakajo v vrsti, bistvo pa je, da odidejo zadovoljni. Glavni razlog za to pa je, poleg hrane, tudi odnos. Ta je v gostinstvu ključnega pomena. Pogledati človeka v oči, se mu posvetiti, ustvariti toplino in domačnost, to je vodilo, ki ga preda slehernemu zaposlenemu. Kuharje »vzgajajo« in priučijo kar sami, po svoji meri in želji, kar se mu je skozi 11 let samostojne poti vedno obrestovalo. »Delati z ljudmi je izziv, ki me polni,« pove dobrovoljni Zdenko Mesarič, ki za vsakogar najde prijazno besedo. Na življenje gleda s pozitivne plati, kar ga navdušuje, pa še izzivom je lažje kos.

»Gostinstvo je moje življenje, to delo me bogati. Bogati me odnos z ljudmi. Z zaposlenimi imamo poseben odnos, ni le posel, niso le številke, lahko trdim celo, da smo kot ena velika družina. Hrano ponujamo vsi, najpomembnejši je odnos,« pove in priznava da so vse misli ta hip usmerjene v zaključek tega »čudnega« obdobja in čas, ko bo še utrdil ponudbo Gurmana 1 v Novi Gorici in Gurmana 2 v Mirnu.

MARTINA ARČON



Bigstock

Image							OBRTNIK	MESTO POPOLNEGA PRIBLIŽANJA	FOTOGRAFSKI POSNETEK IZ LETALA	ŽIVLJENJE DO KONCA PUBERTETE	STOTINKA FUNTA	RISTO SAVIN	MESTO NA SPODNJEM SAŠKEM	PREVAL V GORSKEM SVETU
Image							BIVŠI AMER. TENISAČ (PETE)							
Image							OTROŠKO TELO							
Image							PERZIJA					HELENA DRNOVŠEK IT. MATEMATIK (ERNESTO)		
Image							IZJAVA POSLEDNJE VOLJE V RIM. PRAVU							
Image							VULKAN NA FILIPINIH				CUSTVENI SLOG ROCKA RIMSKI BOG SMRTI			
Image							PLENILSKA RIBA IZ DRUŽINE POSTRVI						KOKOŠ, KI SE GOJI ZARADI JAJC	IZPAD, IZGUBA
Image							PREBIVALCI ISTRE							
Image							ŠPELA NOVAK			VELIK BOGATAŠ OBLASTA BAKTERIJA				
Image							VREDNOSTNI PAPIR IMENIK				KRAJ OBMEJI Z ITALIJO VEST V ČASOPISU			
AVTOR: KGOR MEŠA ČRKE	SEKSUALNI NAGON	SL. PISATELJ IN KIPAR, "UKANA"	OČKA, ATI	DETELJA Z RUMENIM CVETOM	SOSEDNJI ČRKI	ODPRTA KOČJA POZ. ELEKTRODA						SIMBOL ZA NATRJIJ POTUJOČE ZABAVIŠČE		
BLAGO DOLOČENE KVALITETE							UNICEVANJE NARAVE DOMOVINA KIRKE							
VEČJI SLADKOVODNI RAK									PEVEC VUKOV DIPLOMIRANI PRAVNIK					
KRAJ PRI KOČEVJU					MALI PREROK STARE ZAVEZE			CES. SKLADATELJ (KAREL) MESTO V DALMACIJI						
MADŽ. SAHOVSKI VELEMOJSTER (PETER)					NASA PISATELJICA, "HCI LUNE" TELESNI POT							NEKD. IT PREMIER (FRANCESCO)	PRVINE SOSED. JEZIKA V DANEM JEZIKU	
NACE SIMONČIČ			FRANC. PESNIK (TRISTAN) BOJNI PLIN				MESTO V KOLUMBIJI FILMSKI REŽISER OMERZU							
VENEZ. MANEKENKA, MISS SVETA 2011 SARCOS						SKICA, RISBA IZVIRNO IME SENE					LESENA POSODA ZA VINO KLADA ZA SEKANJE			
STADION V BUDIMPEŠTI				CEBELI PODOBNA ŽUŽELKA OROZJE S TETIVO			IMETJE MAJHEN ODPADEK					STANE SEVER BELG. JAZZIST (JEAN)		
UMETNIŠKA DELAVNICA						UMRLJIVOST SOVRAZ-NICA ŽELEZA								
KOLESARSKA DIRKA PO ITALIJI					PESEM V PRAVOSL. KANONU ALAN BATES				BIVŠI NOGOMET. KARIČ OTO PESTNER					
OGOVARJANJE V TRETJI OSEBI							SODELAVEC, TOVARIS							
AMER. PIANIST (? KING) COLE				STIL ZABAVNE GLASBE			STROJ, NAPRAVA							

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-002

PRODAM STROJ za izdelavo vložkov iz parafina. Informacije po tel. 041 712 151. Šifra oglasa: 20-02-003

PRODAM LEPO OHRANJENO, kvalitetno, masivno pisarniško pohištvo za opremo večje pisarne (dve kotni pisalni mizi, klubska miza, pet visokih omar) in sejne sobe (miza s stoli in pet nižjih omar). Za informacije pokličite po tel. 040 438 828. Šifra oglasa: 20-02-006

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična. **Cena samo 240 €** brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 20-02-001

OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



**OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI**

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **junjski** Obrtnikovi borzi je **23. maja 2020**.

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



MATERIAL

ČIŠČENJE KANALIZACIJE, GREZNIC, maščobnih lovilcev, lovilcev olj, prevozi odpadnih vod, pregledi kanalizacije z video kamero, kontrola tesnosti, točkovna sanacija kanalizacije. Informacije: Papigal, Jakopin d.o.o., e-pošta: info@papigal-jakopin.si, tel. 031 605 580. Šifra oglasa: 20-03-001

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištvena, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarnice in kadilnice, kolesa z brezsladno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Iščem nove sodelavce za pomoč pri pospeševanju prodaje, s svojim s.p.-jem ali d. o. o.-jem. Šifra oglasa: 20-01-001

ŽIVILSKO PREDLOVALNO podjetje, ki se ukvarja s konze vriranjem sadja in zelenjave nudi proste zmogljivosti za predelavo, pakiranje v vrečke ali stekleno embalažo, etiketiranje in embalaranje izdelkov. Informacije: Konal d.o.o., Premančan 22/a, 6280 Ankaran, tel. 05 651 4370, 040 438 925, e-pošta: info@konalfood.com, www.orgo.si. Šifra oglasa: 20-03-002



Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz pleksi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom



T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorlec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 20-04-001

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljšje, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 20-04-002

KAKOVOSTNE, AŽURNE IN SODOBNE računovodske storitve, davčno in poslovno svetovanje, kadrovske zadeve, pomoč pri uporabi programa Minimax, mala šola računovodstva. Informacije: PRO FIN d.o.o., Žolgarjeva ulica 2, 2310 Slovenska Bistrica, e-p: info@pro-fin.si, tel. 059 950 350. Šifra oglasa: 20-04-003

WWW.CENITEV.COM, sodno izvedenstvo in tržne cenitve strojev in opreme, mehanizacije, vozil in plovil ... www.idea-tomc.si, specialistično podjetniško svetovanje (vavčer) ..., informacije: www.cenitev.com, tel. 041 716 915, e-pošta: idea.tomc@siol.net. Šifra oglasa: 20-04-005

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - maj: 22., 23., 24., 25., 26. in junij: 21., 22., 23., 24. in 25. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 20-05-001

RAZKUŽILA V SPREJU za roke (200 ml) in površine (400 ml) so namenjena za vsestransko uporabo. Dobavljivo tudi v 10 l embalaži. Dodatne informacije na bertis.lesce@gmail.com ali po tel. 041 718 662. Šifra oglasa: 20-05-002

NEPREMIČNINE

V LOGATCU, na Tržaški cesti 17, oddamo poslovne prostore v pritličju, za gostinsko ali drugo dejavnost, z velikim gostinskim vrtom (90 m², 70 m², 37 m² in 16 m² z lastnimi vhodi) in nizkimi obratovalnimi stroški. V isti stavbi so tudi sobe. Možnost najema za daljše ali krajše obdobje. Informacije: Rossana, d. o. o., tel. 041 719 567, e-p: info@rossana.si. Šifra oglasa: 20-07-004

OTOK KRK, ŽESTILAC - vikend oziroma vilo z bazenom, savno, jacuzzijem, hidromasažo, neskončnim plavanjem v protiku, v miru in oazi narave, 4 km od plaže, 125 m², na parceli 237 m² ali na 1.103 m², obnova v letu 2016, solarno ogrevanje bazena, nizki kpl. stroški, avtomatska filtracija, prodamo za 235.000 €. Informacije po tel. 041 372 817. Šifra oglasa: 20-07-007

ODDAM MIZARSKO DELAVNICO v najem ali souporabo, v velikosti 250 m², lokacija Ljubljana Vižmarje. Informacije po tel. 040 953 120. Šifra oglasa: 20-07-008

ZARADI ZAPRTJA OBRTI, takoj prodam zelo lep poslovni prostor v centru Mengša, v izmeri 300 m² za trgovsko ali neživilsko dejavnost, vreden ogleda. Lokal je na lepi lokaciji, svetel, v pritličju, z urejeno dokumentacijo. Cena po dogovoru. Vseljivo takoj, oziroma po dogovoru. Informacije po tel. 041 624 917 ali po e-pošti: andrej@medic-a.si. Šifra oglasa: 20-07-009

RAZNO

EURO PALETE in manjše prevozniško podjetje z nekaj utečenega dela v izvozu prodam. Informacije po tel. 041 782 999, Mirko. Šifra oglasa: 20-09-001

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zejnič**
tel. 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontaktna oseba: **Jolanda Damiš Polanc**
tel. 02 33 31 300
E-pošta: een@mra.si, jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem, Titov trg 4, 6000 Koper
Kontaktna oseba: **Sebastjan Rosa**
tel. 05 66 37 787
E-pošta: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontaktna oseba: **Petra Arzenšek**
tel. 01 58 98 156
E-pošta: petra.arzensek@gzs.si

Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.



Oglase s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

BRRO20200219001 – Romunsko podjetje, ki je aktivno na področju distribucijskih dejavnosti in storitev, se zanima za priložnost povečanja nabora ponudbe izdelkov. Na podlagi morebitnih dogovorov za tržno zastopstvo in distribucijskih storitev išče priložnosti za uvoz novih modelov izdelkov/produktov, predvsem gospodinjstskih in kuhinjskih dodatkov iz nerjavečega jekla, bakra in medenine. Hkrati se podjetje zanima za uvoz naprav in pripomočkov za pripravo in skladiščenje vina, destilacije in skladiščenja naravnih alkoholov in eteričnih cvetnih olj.

BOIT20200203001 – Italijansko družinsko podjetje, ustanovljeno na severovzhodu Italije leta 1961, izdeluje komolčne priključke oz. spojke iz nerjavečega jekla, ki so na hladno spojeni v dveh polovicah in izdelani z obločnim varjenjem. Že dlje časa deluje kot dobavitelj za najpomembnejša italijanska in evropska podjetja in večje industrijske koncerne. Omenjeni izdelki se uporabljajo predvsem v petroke-

mični industriji, ladjedelništvu in na področju elektroenergetske industrije. Podjetje ponuja priložnost za sodelovanje z distributerji z namenom širitve posla na tujih trgih. Možen je tudi dogovor s podizvajalci.

BOPL20200207003 – Poljsko podjetje, aktivno v kovinskem sektorju, ponuja širok nabor storitev – in sicer od CAD načrtovanja do proizvodnje. Podjetje cilja na sodelovanje na podlagi pogodbe o proizvodnji, storitvene pogodbe ali v obliki sodelovanja s podizvajalcem.

BOBE20200130001 – Belgijsko podjetje uporablja razvojne in integracijske sisteme umetne inteligence (AI) in storitve v oblaku za umetno storitev strankam, ki so aktivne v različnih panogah, npr. v trgovini na drobno, bančništvu, telekomunikaciji, zdravstvu, farmacevtski industriji in na tehnološkem področju. Nudi jim podporo tako pri oblikovanju kot pri ustrezni uporabi naprednih podatkovnih rešitev z vidika avtomatizacije. Podjetje ponuja sodelovanje podjetjem ali univerzam, ki bi koristile umetno inteligenco (AI), strojno učenje (machine learning), znanje s področja urejanja podatkovnih baz in upravljanja podatkov za izboljšanje operativne učinkovitosti. Sodelovanje bo potekalo v obliki dogovora z zunanjimi izvajalci oz. sodelovanja s podizvajalci.

BOES20191216001 – Špansko inženirsko podjetje, čigar delovanje se osredotoča na aditivni proizvodnji (t.i. 3D-tiskanje) za zagotavljanje takojšnjih prototipov in izdelavo funkcionalnih inovativnih delov za avtomobilsko, vesoljsko in medicinsko uporabo, išče industrijskega partnerja za sodelovanje v srednjeročnem obdobju. Ponuja se dogovor o sodelovanju z zunanjimi izvajalci, podizvajalci oz. priložnost za sklenitev pogodbe za proizvodnjo.

BORO20200212001 – Romunsko podjetje ponuja celovite in vrhunske storitve 3D-tiskanja – in sicer od modeliranja, prototipiranja, izdelave prototipov na majhni ravni in dostavljanja z belimi nalepkami ter z uporabo sodobne infrastrukture in širokega nabora lokalnih podizvajalcev. V okviru dogovora o proizvodnji ali dogovora z zunanjimi podizvajalci se nudi priložnost za dolgoročno sodelovanje.

BOUK20200218002 – Britansko svetovalno podjetje, aktivno na področju informacijske tehnologije (IT) od leta 2013, nudi svetovanje in podporno dejavnost malim in srednje velikim podjetjem. Podjetje ponuja priložnosti za navezavo odnosov z evropskimi podjetji na podlagi dogovora z zunanjimi izvajalci oziroma s podizvajalci.

BOUA20200205002 – Ukrajinsko podjetje je vodilno podjetje na področju proizvodnje kompozitnih izdelkov, izdelanih na osnovi steklenih vlaken. Podjetje izdeluje steklene profile iz steklenih vlaken, ki se uporabljajo v energetskem sektorju (transformatorji, motorji), v gradbeništvu (ograde, ograjni sistemi), na železnicah (izolacijski tirni spoji), itd. Izdeluje tudi ojačevalne mreže iz steklenih vlaken. Podjetje išče tržne zastopnike in distributerje na mednarodni ravni, da bi razširilo trg in izvozno dejavnost.

BOUA20200204003 – Ukrajinsko podjetje, aktivno na področju razvoja programske opreme, se je specializiralo v razvoju spletnih in mobilnih aplikacij ter spletnega oblikovanja. Podjetje išče poslovne možnosti in s tem namenom ponuja sodelovanje z dogovorom o zunanjem izvajanju (outsourcing agreement).

BOIT20200219001 – Italijansko podjetje s 40-letno tradicijo v proizvodnji naravno fermentiranega piva, išče tržne zastopnike ali distributerje za trženje omenjenega piva na dokaj obsežni ravni. Pivo se proizvaja z uporabo lastnih sestavin na podlagi starodavnega tradicionalnega belgijskega recepta.

BOUK20200224001 – Škotski prodajni zastopnik, ki je specializiran na različnih področjih, ki vključujejo splošno proizvodnjo, proizvodnjo jekla, avtomobilsko industrijo, obrambno industrijo in letalstvo, rudarstvo in energetiko, ponuja evropskim podjetjem tržno zastopstvo oz. predstavništvo v Veliki Britaniji. Želi sodelovati s podjetji, ki svoj trud usmerjajo v razvoj in rast podjetja v Veliki Britaniji ali želijo biti bolj prisotni v tej državi. Poslovno sodelovanje bo v začetni fazi potekalo na podlagi tržnega zastopstva, pogodbe o distribuciji ali ostalih primerljivih pogodbenih oblik.

BOFR20200224001 – Francosko podjetje je izumilo avtomatski sistem za gašenje požarov na prostem. Namen inovacije je zaščititi stavbe in območja, ki so izpostavljeni nevarnosti pred požari, predvsem tistimi, ki se nahajajo v bližini gozdov. S patentiranjem tehnologije je francoskemu podjetju uspela prodaja teh naprav za zaščito velikih infrastrukturnih objektov v Franciji, npr. avtocest in industrijski parkov. S ciljem, da bi se napravo tržilo in ustrezno nadgradilo, podjetje ponuja priložnost za sodelovanje z lokalnimi partnerji v EU državah.

BOSK20191109002 – Slovaško podjetje, ki je usposobljeno na področju razvoja mobilnih in spletnih aplikacij, kupcem ponuja lastne inovacije – to so prenosljive in razvojne platforme za zdravstveno aplikacijo »Healthcare«. Podjetje ponuja priložnost za sodelovanje in v ta namen išče poslovne partnerje, ki se zanimajo za aplikacije za zdravstveno varstvo. Sodelovanje bo potekalo v obliki pogodbe z zunanjimi izvajalci.

BRHU20200205001 – Madžarski proizvajalec tekstila išče podizvajalce za proizvodnjo tekstilnih izdelkov.

BRPL20200228001 – Poljsko podjetje proizvaja naravno kozmetiko, vključno z mili, zaščitnimi kremami, pilingi, mili za britje itd. Izdelki so 100% naravni. Podjetje bo povečalo proizvodnjo in išče dobavitelje olj, kislin, emulgatorjev, rastlinskih praškov, kozmetičnih glin itd. S poslovnimi partnerji iz Evropske unije in Združenega kraljestva bo vzpostavilo sodelovanje na podlagi dobaviteljske pogodbe.

BRBG20200218001 – Bolgarsko kozmetično podjetje išče dobavitelje in proizvajalce kozmetike, ki bi sklenili pogodbe o dobaviteljih ali distribucijskih storitvah.

BRDE20200220001 – Nemški distributer z več kot 20 letnimi tržnimi izkušnjami išče dodatne izdelke, ki jih lahko v skladu s pogodbami o distribucijskih storitvah doda v svoj portfelj. Trenutno se distributer osredotoča na industrijo elektronike, možne pa so tudi druge panoge.

BRRO20200219001 – Romunsko podjetje, ki prodaja pripomočke za gospodinjstvo in kuhinjo iz nerjavečega jekla, bakra in medenine, išče dobavitelje na podlagi sporazumov distribucijskih storitvah v EU in širše.

BRUA20200224001 – Ukrajinsko podjetje, specializirano za prodajo na debelo in distribucijo svežega sadja na ukrajinskem trgu, išče nove sadne proizvajalce, da bi v skladu s sporazumom o distribucijskih storitvah razširil svoj portfelj izdelkov.

BRES20200210001 – Španski proizvajalec tehnologije pijač in samoogrevajočih se pijač išče proizvajalca kovinskih pokrovov za živila za samoogrevalne pločevinke. S potencialnim partnerjem v Evropski uniji bo sklenil sporazum o proizvodnji.

BRSK20200107001 – Slovaško podjetje, ki prodaja svoje izdelke za športno prehrano in različno fitnes opremo prek svojih e-trgovin na Slovaškem in Češkem neposredno končnim uporabnikom, je zainteresirano za razširitev svojega portfelja izdelkov s 100% sokovi iz ingverja in limone. Podjetje išče zanesljive dobavitelje ali distributerje iz EU, s katerimi bi lahko sodelovali s pogodbo o distribucijskih storitvah.

BRUA20191218001 – Ukrajinsko podjetje, ki se ukvarja z distribucijo vseh vrst medicinske opreme, išče evropske proizvajalce medicinske opreme za razširitev svojega poslovanja. Podjetje je zelo prilagodljivo in ima izkušnje na tem področju dejavnosti. Podjetje bi na podlagi sporazuma o distribucijskih storitvah nastopalo kot distributer v Ukrajini.

BRFR20200304001 – Francoski trgovski zastopnik, specializiran za trgovino z izdelki HORECA, išče dobavitelje izdelkov za sektorje HORECA in ponuja prodajno podporo podjetjem, ki si prizadevajo za vstop na francoski trg v skladu s sporazumom o ekskluzivnosti.

BRDE20200218001 – Nemško podjetje, specializirano za CNC obdelavo kovin, išče podizvajalce iz avtomobilске industrije.

BRRU20200213004 – Rusko podjetje, specializirano za proizvodnjo delov za jedrsko elektrarno, išče zanesljive dobavitelje različnih kovinskih cevi (malice, pokrovi, prednji elementi, pogonska enota) za izdelavo ventilov in za sklenitev dobaviteljske pogodbe.

BRPL20200309001 – Poljsko podjetje, specializirano za distribucijo prezračevalnih in klimatskih sistemov, z izkušnjami v industriji in širokim portfeljem strank, ponuja svoje storitve kot distributer in zastopnik proizvajalcev rekuperatorjev (toplotnih izmenjevalnikov).

BRRU20200213005 – Rusko podjetje, ki proizvaja modernizirane univerzalne strožnice za

vijačenje, išče zanesljive dobavitelje različnih visokokakovostnih izdelkov (kovinski vijaki, maticе, vijaki, niti, ležaji), ki se uporabljajo za izdelavo vijačnih strožnic.

BRRU20200213007 – Ruski proizvajalec naprav za izboljšanje homeostaze ribjih organizmov, išče dobavitelje komponentne opreme (elektronske komponente, mikrovezja itd.).

BRES20200304001 – Španski distributer medicinskih izdelkov, išče evropske proizvajalce titanijevih vsadkov hrbtnice in titanove prosteze za koleno in kolke.

BRCN20200310001 – Kitajsko podjetje, specializirano za zagotavljanje rešitev za zaščito industrijskih robotskih sistemov, išče dobavitelja tkanin v Evropi.

BOPL20200221002 – Poljsko podjetje ponuja biorazgradljive in okolju prijazne papirnate slamice in išče distributerje.

BOIT20200302001 – Italijansko podjetje išče distributerje, ki jih zanimajo italijanski izdelki, kot so črpalke, motorji, ventili, pogoni in podobno, primerni v več industrijskih sektorjih.

BRPL20200309002 – Poljska platforma, ki povezuje kupce in dobavitelje, išče proizvajalce ali distributerje medicinske opreme.

BRRU20200214002 – Rusko podjetje, ki proizvaja varilne aluminijaste žice, obogatene s skandijem, išče tuje dobavitelje aluminija, skandija in bakrovih zlitin za sklenitev pogodbe o dobavi.

BRRU20200213002 – Rusko podjetje specializirano za proizvodnjo različnih vrst pohištva (pisarniškega, stanovanjskega itd.), išče dobavitelje strojne opreme in opreme za pohištvo, vključno (ključavnice, ročaji itd.).

BRRU20200213006 – Rusko podjetje, ki proizvaja univerzalno enoto za ogrevanje zraka s katalitičnim zgorevanjem goriva, išče nove dolgoročne dobavitelje kovinskih izdelkov (malice, prezračevalne rešetke, toplotne izmenjevalnike), ki imajo visoke protipožarne lastnosti.

BRFR20200318001 – Francosko podjetje, ki razvija mednarodno programsko opremo in celovito spletno rešitev za optimizacijo izterjave denarja in preprečevanje tveganj za stranke, obdelavo sodnih sporov in predhodnih sporov, išče gostiteljske družbe v državah EU in ZDA.

BRRU20200214001 – Rusko podjetje, ki proizvaja laserske sisteme prenosnega večpasovnega polarimetra za določanje koncentracije snovi in merjenje vsebnosti sladkorja, išče nove dobavitelje elektronskih vezij in materialov, potrebnih za izdelavo polarimetra. BRQA20200318001 – Katarski farmacevtski proizvajalec antiseptikov, sirupov, krem in mazil, išče dobavitelja 99-odstotnega etilnega alkohola (etanola).

BRRU20200214004 – Ruski proizvajalec elektrovalnice z uporabo tehnologije hkratnega

ločenega delovanja (za naftno in plinsko industrijo), išče dobavitelje medenine, bakra, najlona in plastike.

BOPL20200303001 – Poljski proizvajalec, specializiran za lesene ograde za gradbeništvo in pohištvo, nudi poslovno sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BOPT20200311001 – Portugalsko podjetje, ki nudi različne zmrznjene izdelke (mesni izdelki, morski izdelki, kruh, torte itd.), išče distributerje in trgovske zastopnike.

BRPL20200318001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo tkalnic, postelj in vrečk, išče tekstilne tovarne za proizvodnjo dodatkov za hišne ljubljence, natančno po načrtih in specifikacijah podjetja.

BRIT20200325001 – Italijansko podjetje, specializirano za natančno strojništvo, je razvilo inovativno napravo za ločeno zbiranje odpadkov. Naprava lahko razlikuje in kompostira do 7 vrst odpadkov. Naprava je primerna za gospodinjstva, bolnišnice, šole, podjetja itd. Podjetje išče industrijskega partnerja za sklenitev sporazuma o proizvodnji in razvoj prototipa.

BRPL20200219001 – Poljsko podjetje, ki izdeluje določeno vrsto oblačil, kot so hlače, sodne halje, samostanske halje itd., išče dobavitelje tkanin, volne in viskoznihih vrvic.

BOPL20200317002 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo jeklenih konstrukcij in opreme ter njihovih delov, ponuja svoje proizvodne zmogljivosti v okviru pogodbe o proizvodnji ali podizvajanju. Podjetje lahko nudi jeklene izdelke različnih oblik in velikosti, saj uporablja široko paleto obdelovalnih metod (rezanje, upogibanje in oblikovanje, rezkanje, rezanje navojev in vrtanje, peskanje in premazovanje). Podjetje zanima predvsem serijska proizvodnja.

BOFR20200310002 – Francosko podjetje, specializirano za izdelavo zamrznjenih sladick (sladolei, sorbeti itd.), išče nove poslovne partnerje v skladu s pogodbo o distribuciji storitev.

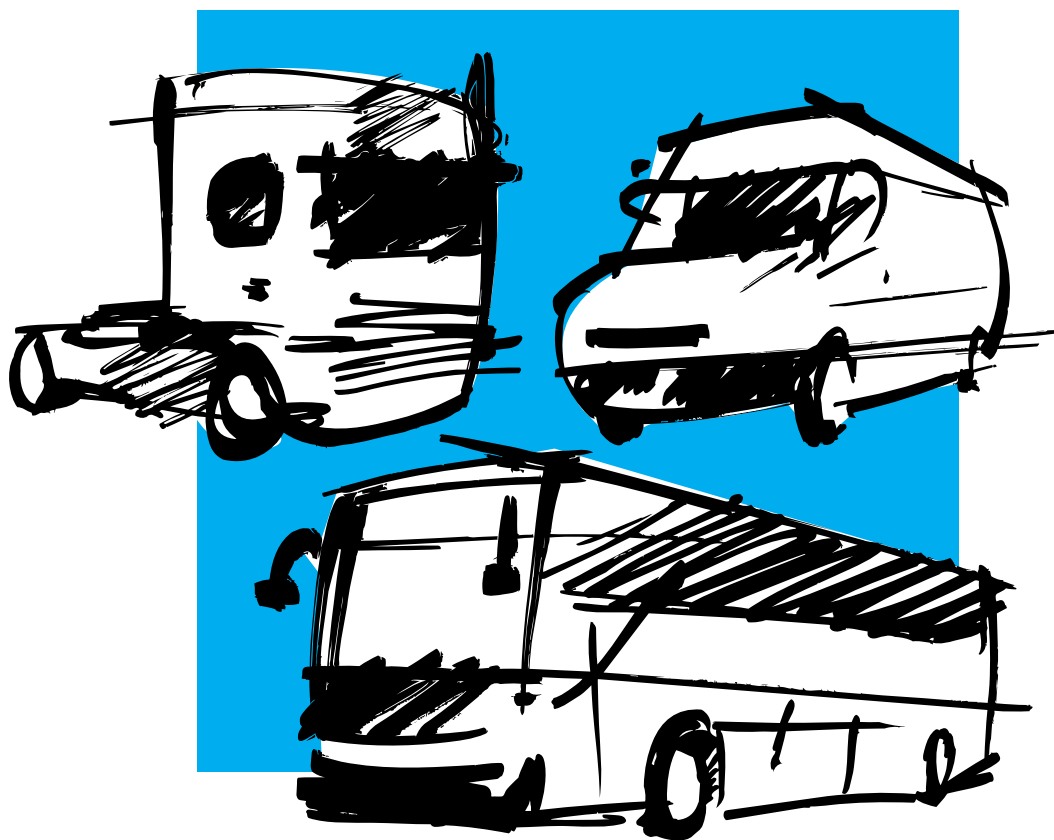
BOHR20200323001 – Hrvaško podjetje, specializirano za proizvodnjo široke palete ladijske opreme, industrijskih žerjavov in strojev za notranji promet, išče distributerje ali trgovske zastopnike.

BODE20200324001 – Nemško podjetje, ki je razvilo sistem gradnje balkonov, ki omogoča enostavno postavitve balkonov na obstoječih stavbah (modularna, prilagodljiva, zasnovana na aluminiju in enostavna za namestitve), išče partnerje za proizvodnjo in distribucijo opreme.

BOUK20200318001 – Britansko podjetje, ki deluje na področju zdravstvenega varstva, išče partnerstva s farmacevtskimi podjetji za področje kliničnih preskušanj na podlagi licenčne pogodbe.

I2020-1 – Italijansko podjetje išče proizvajalca plastičnih flašk v velikosti 100 ml iz politilena, bele ali prozorne barve.

GLASUJTE ZA SLOVENSKO GOSPODARSKO VOZILO LETA 2020



TOVORNJAK LETA • DOSTAVNIK LETA • AVTOBUS LETA
• POLTOVORNJAK LETA • ELEKTRIČNO GOSPODARSKO VOZILO LETA

WWW.GVL.SI



Oddajte svoj glas

Organizatorja

Revija
Transport & LOGISTIKA

MEHANIKA in VOZNIK
Novosti v avtomobilski industriji in prevozništvu

Partner

obrtnik
podjetnik

Poskrbite za varnost pri delu na daljavo.



Zavarovanje kibernetске zaščite za podjetja

Osnovna kritja zavarovanja:

- **odziv na incident** (kritje stroškov svetovanja, pravnih stroškov ...),
- **stroški ponovne vzpostavitve podatkov in programske opreme,**
- **odgovornost za kršitve zaupnosti in zasebnosti** (odškodninski zahtevki tretjih oseb),
- **odgovornost za omrežno varnost** (odškodninski zahtevki tretjih oseb).

