

obrtnik podjetnik

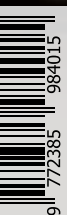


PKP3:

**Po zaslugi OZS
ukrep čakanja na delo
junija za vse dejavnosti**



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani
www.ozs.si in FB profilu www.facebook.com/OZSsi



Brez ustavljanja skozi Srbijo.

Prvo POST-PAY
plačevanje cestnin
v Srbiji.

Hitreje do cilja: cestnina v Srbiji odslej brez ustavljanja.
Preprosta registracija. Udoben obračun cestnine.

🌐 dkv-euroservice.com/si/toll-serbia

You drive, we care.





Najboljši servis tudi v času epidemije

Številni naši člani ste bili v času epidemije COVID-19 primorani zapreti svojo dejavnost. Brez dela ste ostali tako rekoč čez noč. Na drugi strani pa se je obseg dela in aktivnosti v celotnem zborničnem sistemu v tem času izjemno povečal. V kriznem obdobju negotovosti in strahu, ko ste potrebovali našo pomoč v obliki informacij, nasvetov ali podpore, smo vam bili vselej na voljo. Da smo bili zares aktivni v zadnjih treh mesecih, pa dokazujejo tudi statistični podatki, ki smo jih zbrali po koncu epidemije. Največ pa nam pomeni to, da ste bili vi, spoštovani članice in člani, z našim delom zadovoljni. V tem času se tudi nismo šli vojnih dobičkarjev, zato smo naše spletne strani odprli ter delili informacije tudi z nečlani. Veseli nas, da smo v tem obdobju pridobili kar 305 novih članov, in to kljub dejstvu, da so bile številne dejavnosti v tem času zaprte. Tudi obisk naših spletnih strani je bil v tem času ogromen, zabeležili smo namreč več kot 1.350.000 obiskovalcev.

Konec meseca je DZ RS potrdil že tretji protikoronski paket. Lahko rečemo, da si za velik uspeh naše zbornice štejeemo, da smo uspeli prepričati vlado, da ukrep čakanja na delo v juniju podaljša za vse dejavnosti, ne zgolj za turizem in gostinstvo. V OZS pa smo že pozvali k oblikovanju četrtega protikoronskega paketa, ki bi odgovoril na vse naše pobude, ki v prvih treh paketih niso bile upošteevane.

Epidemijo smo resda uspešno zajezili in jo prvi v Evropi tudi preklicali. Številke pa so vseeno zaskrbljujoče. Maja je število brezposelnih v Sloveniji zaradi gospodarskih posledic epidemije preseglo 90.400, kar je 25,6 odstotka več kot maja lani. Slovenski BDP je v prvem letošnjem četrtletju, prilagojeno za vpliv sezone, upadel za 3,4 odstotka, brez izločenega vpliva sezone pa za 2,3 odstotka, je minuli mesec objavil državni statistični urad. Upad BDP, brez vpliva sezone, je tako največji od zadnjega četrtletja 2012. Ali se nam obeta socialna bomba, je v tem trenutku še neznanka. Dejstvo pa je, da ste se številni naši člani znašli v težki situaciji, ki jo še dodatno poslabšuje negotovost doma in v svetu.

Da je situacija zaradi epidemije kritična, je pokazala tudi anketa, ki smo jo konec maja izvedli med našimi člani. Kar 97 odstotkov obrtnikov in podjetnikov pri svojem poslovanju občuti posledice epidemije, 91 odstotkov pa jih ocenjuje, da bodo imeli v prihodnjih treh mesecih velik upad naročil, zaradi česar tretjina vprašanih napoveduje odpuščanja.

V teh trenutkih je zato ključno, da so ukrepi za pomoč gospodarstvu hitri in predvsem učinkoviti. Naš skupni cilj mora biti ohranitev podjetij in delovnih mest. Ob tem pa je nujno oblikovanje pametne strategije, s katero bomo po koncu koronakrize ponovno oživili slovensko gospodarstvo. Ključne usmeritve bi morale biti razbremenitev stroškov dela, zagon domačih investicij in spodbude za inovacije za mala in srednje velika podjetja. Nadvse pomembna pa je debirokratizacija. Tu je vlada naredila korak naprej, saj je sredi maja namreč ustanovila strateški svet za debirokratizacijo na davčnem, gospodarskem in okoljskem področju, ki ga bo vodil Ivan Simič. K sodelovanju so že povabili tudi našo zbornico.

Epidemija je za nami, prihaja pa obdobje, ko se bomo morali za uspeh še bolj potruditi. Tudi v zbornici se bomo še naprej trudili za vas, spoštovani članice in člani. Ne smemo pa pozabiti, da je zbornica močna in vplivna predvsem zato, ker imamo številčno članstvo. Zato iskrena hvala, da kljub krizi in negotovim razmeram ostajate naši člani. Obljubljam vam, da ne bomo vrgli puške v koruzo. Ob tem pa izrekam zahvalo za opravljeno delo tudi vsem zaposlenim in funkcionarjem v zborničnem sistemu. Povezani smo močnejši!

Branko Meh, predsednik OZS

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLIX, številka 6, junij 2020

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

AKTUALNO

4-21

IZ OZS

22-30

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

PODJETNO

52-57

SEKCIJE

58-61

OOZ

66-70

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

72

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

73

NAŠI ČLANI

74

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
bigstock



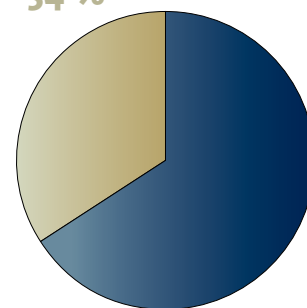
◀ Ukrep čakanja na delo v juniju velja za vse dejavnosti

Po prvih dveh protikoronskih paketih je državni zbor konec maja potrdil še tretji protikoronski paket v vrednosti milijarde evrov, ki delodajalcem prinaša ukrep subvencioniranja skrajšanega delovnega časa in ukrep čakanja na delo tudi v mesecu juniju. Da mora slednji ukrep veljati za vse prizadete dejavnosti pa je bila vseskozi zahteva naše zbornice. [stran 4](#)

Anketa OZS ▶

Kar 97 odstotkov obrtnikov in podjetnikov pri svojem poslovanju občuti posledice epidemije COVID-19. 91 odstotkov jih ocenjuje, da bodo imeli v prihodnjih treh mesecih velik upad naročil, zaradi česar tretjina vprašanih napoveduje odpuščenja. To je med drugim pokazala anketa, ki smo jo izvedli med svojimi člani. [stran 6](#)

34 %



66 %

Spletni seminarji OZS ▶

Čeprav se je v času korona krize javno življenje in medsebojno druženje povsem ustavilo, to nikakor ni moglo ustaviti naših aktivnosti, med katere spada tudi izobraževanje članov. Svetovalni center OZS je hitro izkoristil spletna orodja, ekipa svetovalcev pa je za člane pripravila serijo spletnih izobraževanj, ki so med udeleženci poželi vrhunski odziv. [stran 18](#)



OBRTNIKOV
SVETOVALEC

stran 31

◀ Gradbeni obrtniki in podjetniki po epidemiji

V zadnjem času večkrat preberemo ali slišimo, da se gradbeništvo oziroma gradbišča v času epidemije niso zaustavila. To seveda v veliki meri drži, a le za večja gradbišča, kjer so naročniki država in razne inštitucije ali podjetja. [stran 64](#)



TRETJI PROTIKORONSKI PAKET

Po zaslugi OZS

ukrep čakanja na delo v juniju velja za vse dejavnosti



Po prvih dveh protikoronskih paketih je Državni zbor RS konec maja potrdil še tretji protikoronski paket v vrednosti milijarde evrov, ki delodajalcem prinaša ukrep subvencioniranja skrajšanega delovnega časa in ukrep čakanja na delo tudi v mesecu juniju. Da mora slednji ukrep veljati za vse prizadete dejavnosti, ne le za turizem in gostinstvo, pa je bila vseskozi zahteva naše zbornice. Pomembna novost za naše člane je tudi, da sta ukrepa subvencioniranja skrajšanega delovnega časa in čakanja na delo združljiva. To v praksi pomeni, da bo delodajalec lahko enim delavcem odredil delo s skrajšanim delovnim časom, drugim pa čakanje na delo.

Bigstock

Ukrep subvencioniranja skrajšanega delovnega časa bo lahko koristil vsak delodajalec, ki vsaj 10 odstotkom zaposlenih ne bo mogel zagotavljati 90 odstotkov dela. Država bo za vsakega takšnega delavca subvencionirala nadomestilo plače v obsegu od pet do 20 ur tedensko, ukrep pa bo veljal od 1. junija do 31. decembra 2020.

Z namenom ohranitve čim več delovnih mest se za mesec dni podaljšuje tudi subvencioniranje nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo. Tako kot doslej bodo do subvencioniranja čakanja na delo upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 odstotkov.

»S pomanjkanjem dela in upadom naročil se soočajo obrtniki in podjetniki iz različnih panog. Nekateri beležijo celo 80-odstotni upad naročil za prihodnje tri mesece. V takšnih primerih ukrep subvencioniranega delovnega časa ni zadostna rešitev, saj dela enostavno ni dovolj. Zato smo v OZS od vsega začetka vztrajali, da se ukrep čakanja na delo podaljša za vse panoge, ne le za gostinstvo in turizem. Veseli nas, da je vlada našemu predlogu prisluhnila. Ta ukrep bo po naši oceni pomagal rešiti številna delovna mesta,« je še pred sprejetjem PKP3 večkrat poudaril **predsednik OZS Branko Meh.**

PKP3 ne odgovarja na vse naše pobude

V OZS smo si prizadevali, da bi univerzalni temeljni dohodek samozaposleni (s.p. ali družbenik - poslovodna oseba) dobili tudi v juniju, a žal vlada temu predlogu ni prisluhnila. Tretji sveženj pomoči prav tako ne rešuje problema najemnin, ki jih morajo mali obrtniki in podjetniki plačati tudi za čas, ko jim je bilo onemogočeno opravljanje dejavnosti. Na problem najemnin smo opozarjali že pri oblikovanju prvih dveh protikoronskih paketov. Člani nas opozarjajo na neenako obravnavo na tem področju, saj so tisti obrtniki in podjetniki, ki imajo poslovni prostor v lasti občine ali države, bili oproščeni plačila najemnine, medtem ko te ugodnosti niso bili deležni tisti, ki najemajo prostor v zasebni lasti.

Večkrat smo opozorili tudi na to, da bo izplačilo regresa zaradi likvidnostnih težav velik problem za mnoge. Zato smo si v OZS prizadevali, da regres za leto 2020 plača država ali pa naj se vsaj omogoči izplačilo do konca leta.

Gostinci želijo, da boni veljajo tudi za gostinsko ponudbo

Vlada je tretji protikoronski zakon pripravljala predvsem z mislijo na panogo turizma in gostinstva, ki je med najbolj prizadetimi zaradi epidemije. Pomagati ji namerava tako, da bo država vsem prebivalcem Slovenije izdala bone, ki jih bo mogoče koristiti za plačilo nočitve oz. nočitve z zajtrkom v nastanitvenih objektih v Sloveniji, od hotelov do planinskih domov ali kampov. Veljali bodo do konca leta.

Svoje nezadovoljstvo s PKP3 so ob tem izrazili gostinci, združeni v Sekcijo za gostinstvo in turizem pri OZS, saj so pričakovali, da bodo njihovi predlogi upoštevani v večji meri. Vlada tako ni ugodila njihovi zahtevi, da bi turistični boni veljali tudi za gostinsko ponudbo, prav tako ni upoštevala predloga sekcije po znižanju DDV na 7 % za vse storitve v turizmu za leti 2020 in 2021, kot je to denimo storila Nemčija (z 19 na 7 %). **Predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS Blaž Cvar** ocenjuje, da gostiln še niso zagnali v takšnem obsegu, kot so pričakovali, saj so gosti še vedno v strahu, da bi se okužili s Covid-19. Velik problem je in bo seveda pomanjkanje tujih gostov. Gostinci sporočajo, da je strah pred obiskom restavracij in lokalov odveč. Med predlogi sekcije, ki žal niso bili upoštevani, pa so še oprostitev stroškov omrežnin, nadomestil za uporabo stavbnega zemljišča ter nadomestil za uporabo avtorskih pravic (SAZAS, IPF, ZAMP) v turizmu in možnost pridobitve nepovratnih sredstev oz. subvencij vsem podjetjem s področja turizma. Panoga bo še nekaj mesecev v krču, saj tujih turistov ne bo, zato bi bilo po mnenju sekcije ključno, da se ukrep čakanja na delo podaljša celo do konca leta 2020 in ne le za mesec junij.

Znižanje DDV za posamezne dejavnosti

Vlada žal ni upoštevala našega predloga po znižanju stopnje DDV na 9,5

% za kozmetične in pedikerske storitve, fotografsko dejavnost, dejavnosti za nego telesa, kemičnega čiščenja in pranja, šivanja izdelkov po meri in izdelavo čevljev. V času epidemije so mnogi ostali brez dela, zmanjšala se je tudi kupna moč, potrošniki so postali pri nakupih previdnejši. Znižanje stopnje DDV bi po naši oceni vsaj delno pomagalo marsikateremu obrtniku in mu omogočilo preživetje v teh negotovih časih.

Rešitve morda že v PKP4

Na zadnji seji upravnega odbora OZS so člani predlagali oblikovanje četrtega protikoronskega svežnja, s katerim bi popravili vse tisto, kar pogrešamo v prvih treh paketih. Da je to povsem realna možnost, pa je v svojem nastopu na nacionalni televiziji potrdil tudi predsednik Vlade RS Janez Janša.

Padec BDP

Slovenski BDP je v prvem letošnjem četrtletju, prilagojeno za vpliv sezone, upadel za 3,4 odstotka, brez izločenega vpliva sezone pa za 2,3 odstotka, je minuli mesec objavil državni statistični urad. Upad BDP, brez vpliva sezone, je tako največji od zadnjega četrtletja 2012. Ocenjena gospodarska aktivnost je za približno pol milijarde evrov manjša kot v zadnjem lanskem četrtletju, ko je bila največja doslej. K ublažitvi padca je pripomoglo tudi večje trošenje države, ki pa je bila najvišja po letu 2008 (+5,8 %).

S posledicami epidemije se soočajo tudi druge države. Evropska komisija je zato konec maja napovedala oblikovanje 750 milijard evrov vrednega sklada za okrevanje, ki bi ga v celoti napolnili s svežim denarjem, ki bi si ga komisija izposodila na trgih. V skladu bo 500 milijard predvidenih za pomoč v obliki nepovratnih sredstev, 250 milijard evrov pa za posojila. Za Slovenijo je predvidenih 5,1 milijarde evrov. Kot je poudarila predsednica Evropske komisije Ursula von der Leyen, je sklad dopolnilo k proračunu EU, za katerega predlaga, da naj bo za sedemletno obdobje 2021-2027 vreden 1.100 milijard evrov.

MIRA ČREŠNAR

ANKETA OZS

Posledice epidemije na poslovanje

občuti kar **97** odstotkov obrtnikov in podjetnikov

Kar 97 odstotkov obrtnikov in podjetnikov pri svojem poslovanju občuti posledice epidemije COVID-19. 91 odstotkov jih ocenjuje, da bodo imeli v prihodnjih treh mesecih velik upad naročil, zaradi česar tretjina vprašanih napoveduje odpuščanja. To je med drugim pokazala anketa, ki smo jo v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije med svojimi člani izvedli med 29. majem in 2. junijem.

Zanketo smo želeli ugotoviti, v kakšnem položaju so se znašli obrtniki in podjetniki zaradi epidemije COVID-19. »Naša anketa je potrdila to, kar nam člani vsakodnevno sporočajo. Situacija je zares kritična, upad naročil pa se predvideva tudi v prihodnjih mesecih. Je pa spodbudno dejstvo, da bo veliko naših članov lahko koristilo državno pomoč,« ob tem poudarja **Bran-ko Meh, predsednik OZS**.

Velik upad naročil v prihodnji mesecih

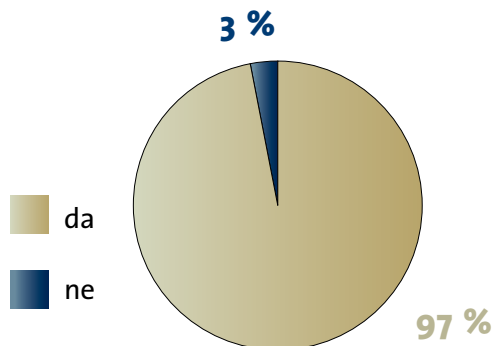
91 odstotkov vprašanih se bo tudi v prihodnjih mesecih soočalo s problemom upada naročil. Zanimalo nas je, kolikšen upad naročil bodo imeli obrtniki in podjetniki v prihodnjih treh mesecih v primerjavi z enakim obdobjem lani. Skoraj četrtina vprašanih (23 odstotkov) bo imela upad naročil med 20 in 30 odstotkov. Nekaj manj, 22 odstotkov, pa jih ocenjuje, da jim bodo naročila upadla za več kot 50 odstotkov.

Skoraj petina ali 18 odstotkov bo imela upad naročil med 30 in 40 odstotkov. 14 odstotkov vprašanih bo imelo od 10- do 20-odstotni upad naročil, prav tolikšen odstotek vprašanih pa jih ocenjuje, da bo upad naročil med 40 in 50 odstotkov. Zgolj 9 odstotkov vprašanih pa bo imelo manj kot 10-odstotni upad naročil v prihodnjih treh mesecih.

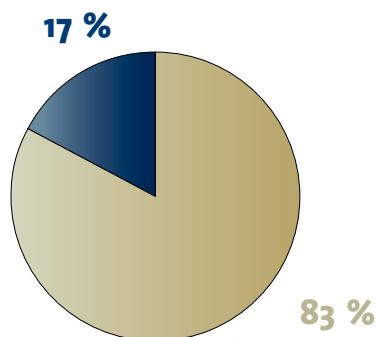
Spodbuden je podatek, da bo pomoč države, ki jo je vlada predvidela v protikoronskih paketih, koristilo 83 odstotkov vprašanih. Več kot polovica jih bo koristila

Anketa OZS:

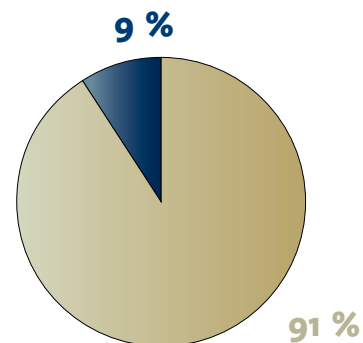
Je epidemija COVID-19 vplivala na vaše poslovanje?



Ali načrtujete upad naročil v prihodnjih mesecih?



Ali ste že oziroma še boste koristili pomoč države, ki je predvidena v protikoronskih paketih?



ukrep čakanja na delo (57 %) in upravičenost do temeljnega dohodka (54 %). 32 odstotkov jih bo koristilo ukrep subvencioniranja skrajšanega delovnega časa, za možnost odloga bančnih obveznosti pa se je odločilo 20 odstotkov vprašanih.

34 odstotkov jih bo moralo odpuščati

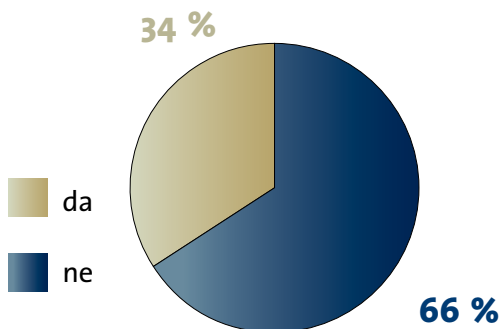
Zaradi upada naročila in pomanjkanja dela so na udaru številna delovna mesta v malem gospodarstvu. 66 odstotkov vprašanih jih kljub temu ocenjuje, da jim ne bo treba odpuščati. Med najbolj koristnimi ukrepi, ki bodo pomagali ohraniti delovna mesta, pa anketiranci navajajo ukrep čakanja na delo (29 %) in ukrep subvencioniranja skrajšanega delovnega časa (27 %). 15 odstotkov vprašanih pa meni, da jim bo pri ohranitvi števila zaposlenih pomagal premostitveni kredit. V anketi OZS je sodelovalo 1510 članov.

V času koronakrize povečanje članstva

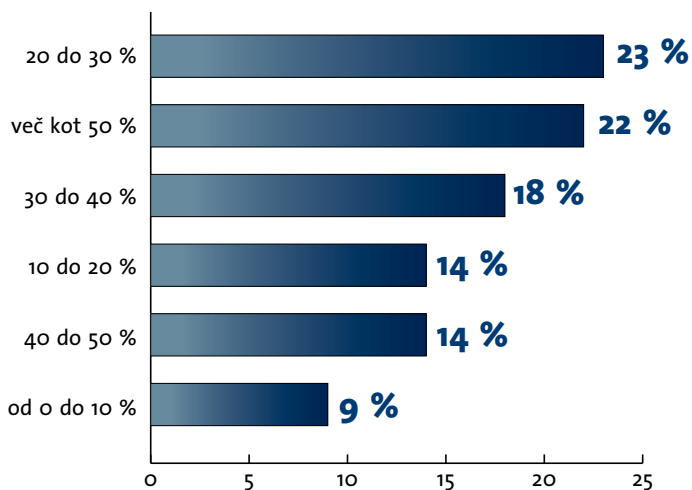
OZS je v času koronakrize članom in nečlanom pomagala pri reševanju njihovih težav, pri svetovanju in informiranju. Od marca do konca maja smo zabeležili več kot milijon tristo tisoč obiskovalcev spletnih strani OZS. »Četudi so bile številne dejavnosti z odlokom prepovedane, pa smo v času koronakrize dobili kar 305 novih članov. To je še en dokaz več, da delamo v korist obrtnikov in podjetnikov,« še dodaja predsednik OZS Branko Meh.

MIRA ČREŠNAR

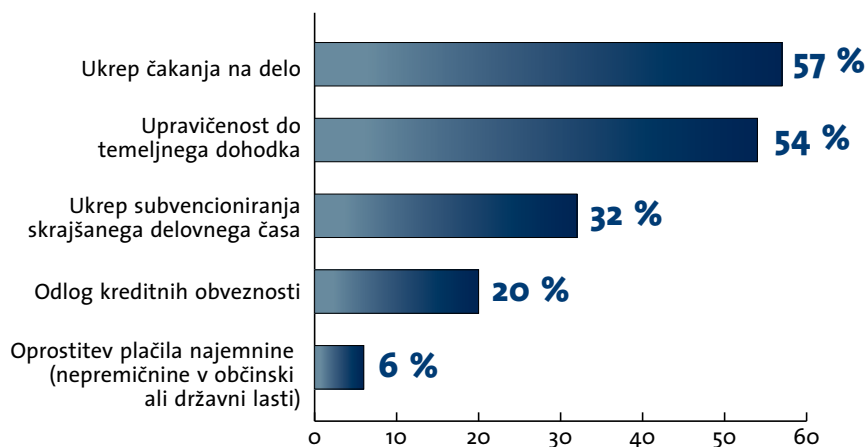
Ali boste morali zaradi upada naročil in pomanjkanja dela odpuščati?



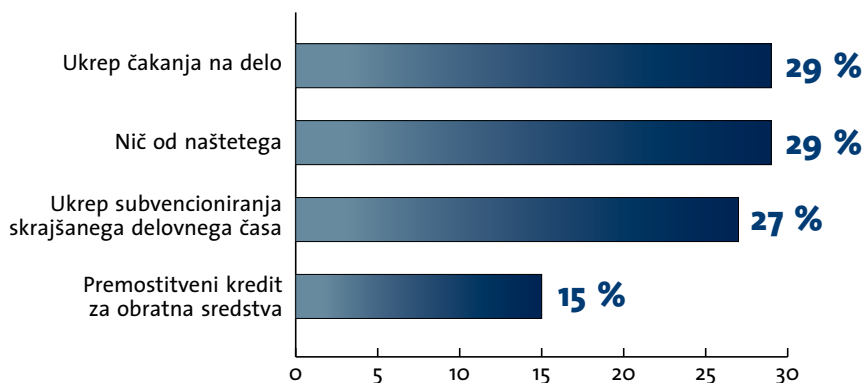
Kolikšen odstotek upada naročil načrtujete v prihodnjih treh mesecih v primerjavi z enakim obdobjem lani?



Katere ukrepe boste koristili?



Kateri ukrep bi vam v drugi polovici leta najbolj pomagal, da bi ohranili število zaposlenih (v kolikor zaposlujete)?



»KORONA« AKTIVNOSTI V ŠTEVILKAH

V času epidemije smo pomagali našim članom!

Obdobje epidemije Covid-19 je bilo izjemno težko obdobje za večino naših članov. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo se na situacijo odzvali takoj in se vsak dan trudili, da smo članom v pomoč in oporo. V zadnjih treh mesecih so telefoni brneli neprestano, člani pa ste nas »zasuli« tudi z vprašanji prek elektronske pošte ter socialnih omrežij. Trudili smo se, da bi vam odgovore posredovali karseda hitro. Dobili smo številne pohvale za naš trud in pomoč članom v tem času. Da smo bili pri svojem delu uspešni, pa ne nazadnje dokazuje tudi več kot 300 novih članov, ki smo jih pridobili v tem kriznem obdobju. In to v času, ko je bilo številnim obrtnikom in podjetnikom z odlokom prepovedano opravljanje dejavnosti.

Da bi lahko pomoč in informacije zagotovili vsem obrtnikom in podjetnikom, smo v tem času odprli naše spletne strani tudi za nečlane. Zgolj v treh mesecih smo na spletnih straneh ozs.si in svetovanje.si zabeležili več kot milijon tristo tisoč obiskov, kar je izjemen rezultat. Skoraj 800 tisoč ogledov objav pa smo imeli na naši Facebook strani. Statistični podatki, ki smo jih zbrali po treh intenzivnih mesecih dela vseh zaposlenih na zbornici ter seveda predsednika Branka Meha, kažejo, da smo bili v tem času zares najboljši servis obrtnikov in podjetnikov. Statistični podatki na tej strani se nanašajo samo na delo krovne organizacije, pomembno vlogo pri servisiranju članov pa so odigrale tudi vse naše območne zbornice. Številke za celoten zbornični sistem so torej še precej večje.

MIRA ČREŠNAR

INFORMIRANJE 360

- Sporočila za javnost, aktualne informacije, blogi

• E-novice OZS 52

OBJAVE

- Medijske objave 4.120
- Objave na socialnih omrežjih

280

OBISK SPLETNIH STRANI

• www.ozs.si 795.100

• FB stran (dosežene osebe) 780.000

• www.svetovanje.si 558.100

SVETOVANJE ČLANOM

• Odgovori prek telefona 10.560

• Odgovori prek e-pošte 17.800

• Novi sledilci na FB

2.300

ZASTOPANJE

- Amandmaji in pripombe na vlado in ministrstva

75

• Novi člani

305



Prizadevanja stroke za oblikovanje bolj življenjskih priporočil NIJZ

Higienska priporočila za izvajanje dejavnosti Nacionalnega inštituta za javno zdravje so ob razglasitvi epidemije postala pogoj za nadaljevanje dela obrtnikov in podjetnikov. Na njihovi osnovi so vsak zase oblikovali sebi prilagojene protokole dela, ki so zagotavljali kar največjo možno oviro širjenju okužbe z novim koronavirusom. To velja tako za tiste, ki so s tem organizirali proizvodnjo, kot tiste, ki so postopoma lahko začeli odpirati svoje dejavnosti, tudi v odnosu do končnih potrošnikov. S koncem epidemije so ukrepi ostali v veljavi, obstajajo za vedno več dejavnosti, potrebno pa jih je spoštovati tudi v prihodnje.

Priporočila in ukrepi so živ organizem

Vsi, ki smo v higienska priporočila in ukrepe povezane z njimi vpleteni, vemo in razumemo, da so bili napisani v razmerah pričakovanja hude epidemije in bolj teoretičnih podlag. Tak koncept je bil v izhodišču seveda pravilen, saj le z ostrimi in obsežnimi ukrepi lahko dosežemo zamejitev širjenja okužbe. Se pa razmere spreminjajo in sedaj, ko epidemije ni več in moramo delovati predvsem preventivno, so številna priporočila in ukrepi postali preveč omejujoči in neživljenjski, še posebej v luči dejstva, da si kot družba želimo čim prej in čim bolj ponovno zagnati čim širšo sfero našega gospodarstva.

Priporočila in ukrepi so torej živ organizem, ki se mora v realnem času prilagajati in gibati po tanki črti, ki ločuje uspešno in učinkovito preprečevanje širjenja okužbe na eni strani in čim bolj svobodno delovanje gospodarstva brez omejitev. Potrebna so torej prilagajanja aktualnim razmeram.

Predlogi stroke za prilagoditev priporočil

S tem ciljem so strokovne sekcije naše stanovske organizacije združile moči in NIJZ pripravile svoje predloge za prilagoditve higienskih priporočil in ukrepov za preprečevanje širjenja okužbe. Predlogi so pripravljani na podlagi izkušenj iz dela obrtnikov in podjetnikov, ki so vsak zase po svojih najboljših močeh in iznajdljivosti, ki jo kot podjetniki nedvomno premorejo, že oblikovali ustrezne in varne protokole dela v svojih dejavnostih.

NIJZ in oblastem z njimi predlagajo nujne prilagoditve, saj v nekaterih dejavnostih obstoječa pravila že pretirano hromijo izvajanje dejavnosti in so hkrati tudi neživljenjska, zato pričakujejo dialog in učinkovito usklajevanje ter čim prejšnje spremembe priporočil in ukrepov.

Zgolj priporočila in ne obveza

Obrtniki in podjetniki v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije zato predlagajo, da se sočasno s sproščanjem dejavnosti ob izboljšanju epidemiološke slike


in tudi zaradi preklica epidemije spreminijo priporočila NIJZ za vse dejavnosti. Predlagajo tudi, da NIJZ pripravi povsem nova priporočila za ravnanje po epidemiji, ki naj bodo življenjska in naj bodo zgolj priporočila, ne pa obveza.


Na NIJZ so posamezne sekcije že večkrat sporočile, da nekateri ukrepi v praksi povzročajo hude težave, sedaj pa so svoje predloge združile in oblikovale tudi skupni dokument.


Frizerji in kozmetiki (masažne storitve, savne, solariji)

Epidemija je preklicana, zato zbornica predlaga, da se vsi ukrepi, ki so veljali med epidemijo vrnejo na ukrepe pred razglasitvijo. Ukrepi, ki naj bi zaščitili zaposlene so tako neživljenjski, da ponekod že ogrožajo zdravje ljudi.

Tako je na primer v frizerskem, kozmetičnem salonu in salonu za masažo še vedno za zaposlene poleg obrazne








Na območju Alp obstaja velik potencial za razvoj **inovativnega podjetništva**. Vrsta dinamičnih povezav spodbuja **nastajanje start upov s potencialom hitre rasti in hitro rastočih podjetij**. Hkrati pa inovativna zmogljivost alpskega prostora in splošna konkurenčnost zaostajata za tistimi v ključnih regijah EU. Ta dva razloga sta vodila skupino institucij, ki delujejo na območju Alp, da so oblikovale projekt **Scale(up)ALPS**.

Namen projekta je pospeševanje in promocija povezovanja različnih podpornih institucij in deležnikov apodpore start upom in hitro rastočim podjetjem na tem območju.

Projektni partnerji



Evropski regionalni sklad

EU sredstva namenjena za projekt: 1424.602,12 evra

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj



UKREPI VLADE IN PRIPOROČILA NIJZ OSTAJAJO V VELJAVI!

Vlada je 29. maja na svoji večerni dopisni seji sprejela sklep, da tudi v prihodnje v veljavi ostajajo vsi akti in ukrepi, ki jih je sprejela v času razglašene epidemije zaradi nalezljive bolezni COVID-19 in do 1. junija niso bili odpravljeni ter zato veljajo še naprej do njihove spremembe ali preklica. Naprej veljajo torej vsi predpisani higienski ukrepi NIJZ, med drugim tudi obvezno nošenje zaščitnih mask, in sicer v zaprtih javnih prostorih, kot to opredeljuje sklep vlade.

Opozarjamo tudi, da NIJZ kdaj tudi večkrat dnevno dopolnjuje priporočila za posamezne dejavnosti in jih objavlja na spletni strani <https://www.nijz.si/sl/sproscanje-ukrepov-covid-19>, zato predlagamo, da jo redno spremljate.

maske obvezen vizir, poleg kirurške maske pa zaščitna očala. Hrvaška, Avstrija, Nemčija in Švica nimajo tako strogih zahtev. Stroka predlaga, da se ukrepi v priporočilih NIJZ odpravijo, in sicer do te mere, da bo možno normalno izvajanje storitev brez mask tako za zaposlene kot za stranke.

Predlagajo, da so maske tako za zaposlene kot za stranke le kot priporočilo za vse dejavnosti za nego telesa. Zmedo in nejasnosti glede uporabe mask v zaprtih prostorih je zaradi različnih objav v medijih še večja, zato že sedaj stran-

ke prihajajo v salone brez mask, saj so prepričane, da niso več potrebne. Maska naj bo za osebje obvezna le za storitve, ki se izvajajo na obrazu, kot so nega obraza, stiliranje trepalnic, prirezovanje brade, urejanje obrvi in masaža obraza. Črta naj se obvezna uporaba vizirja ali zaščitnih očal za vse dejavnosti za nego telesa. Dovolj naj se opravljanje storitev, ki se jih v priporočilih NIJZ odsvetuje kot na primer prirezovanje brade, oblikovanje obrvi v frizerski dejavnosti, seveda pod normalnimi pogoji ob uporabi maske.

Obvezno pleksi steklo pri manikiri in pedikuri naj bo le kot priporočilo oziroma naj se dovoli izbiro ali pleksi ali zaščitna očala/vizir. Pri frizerskih storitvah, naj bo predhodno pranje las le priporočljivo, enako tudi ogrinjala za enkratno uporabo. Ogrinjala pa se v skladu z veljavnim pravilnikom zaščitni z ovratnim papirjem za enkratno uporabo za vsako stranko.

Zmanjša naj se razdalja med timi v salonih in strankami, ki so v postopku, in sicer na en meter, da se lahko zagotovi, da se vrnejo vsi zaposleni na delovna mesta. Izjemoma naj se omogoči naročanje strank tudi v primeru, da pridejo osebno v salon, seveda ob čim krajšem obisku. Uporaba predpasnika za enkratno uporabo je smiselna le v primeru, ko je mogoč telesni stik s stranko, sicer uporaba predpasnika ni smiselna, zato predlagajo, da se pri negi obraza črta ali le priporoča.

Pri savnah naj se ne omejuje vstopa samo posamezni osebi, saj je kapaciteta savn od 10 – 100 oseb in se lahko zagotovi 2 m² na osebo. Pri vseh dejavnostih naj se priporoča uporaba razkužil za stranke ob prihodu in ob odhodu.

Turistično-gostinska dejavnost

Stroka tu meni, da se mora ukrep, ki določa, da osebje uporablja predpisano zaščitno opremo skladno z navodili specialistov medicine dela dopolni, saj gre za administrativno in finančno obveznost, ki jo tisoči gostincev ne morejo izvesti vsak posamezno za vsako delovno mesto. Nujno je treba določiti priporočeno zaščitno opremo, vsaj glede obraznih mask tudi za osebje, zato gostinci predlagajo, da se uporaba obraznih mask za osebje le priporoča.

Najbolj neizvedljivo je upoštevanje ukrepa, da morajo stranke ves čas zagotavljati razdajo 1,5 metra, ki velja za vse stranke razen za člane istega gospodinjstva, ki sedijo za isto mizo. Stroka predlaga podobno, kot velja za hotelske sobe, da medosebna razdalja ne velja v primeru gostov, ki skupaj potujejo in so že sicer v tesnem stiku. Gostinec namreč ne more ugotavljati identitete posameznih gostov in s tem pripadnosti istemu gospodinjstvu, prav tako pa ne more

preprečiti, da bi se gosti iz različnih gospodinjstev sami približevali na manj kot 1,5 m. To vnaša med gostince veliko negotovost in zato se jih, po naših podatkih, kar polovica ne bo odločila odpreti lokalov pod takimi pogoji.

Stroka je prepričana, da bi lahko še vedno varno opravljali svoje delo, če bi sprejeli ukrepe po vzoru sosednje Avstrije, kjer je predpisan razmak med mizami 1 meter, med gosti, ki so lahko iz različnih gospodinjstev pa ni določene razdalje, saj ocenjujejo, da bo do druženja prišlo med znanci.

Predlaga se tudi nujen popravek ukrepa o varnostni razdalji med mizami na razdaljo na zgolj 1 meter, z možnostjo varnostnih pregrad pa z manjšo varnostno razdaljo.

Neizvedljivo v praksi je tudi, da se odstrani vse samopostrežne načine ponudbe. Gostinci predlagajo, da se, podobno, kot to določajo standardi nekaterih hotelskih verig po Evropi, jušnik, košarice za kruh in plošče s hrano lahko postrežejo gostom, ki sedijo za isto mizo. Sladkor, sol in začimbe pa se gostom nudijo porcijsko ali pa se jih po njihovi uporabi za isto mizo pred naslednjo uporabo ustrezno očisti in dezinficira. V primeru uporabe samopostrežnega bifeja in solatnega bara za goste gostinci predlagajo uporabo rokavic za enkratno uporabo.

Tekstilna, obutvena in usnjarska dejavnost

Sekcija tekstilcev in sekcija predevalcev kož ponovno opozarjata, da se

stranka in zaposleni oziroma izvajalec lahko izogibata kontaktu obraz proti obrazu, zato je dovolj, da nosita stranka in izvajalec storitev le obrazni maski in še to le za pomerjanje, kajti pri dogovoru kakšno oblačilo in material bo vključen v izdelavo oblačila, je lahko razdalja med stranko in izvajalcem 1,5 m, zato ne potrebujeta obrazne maske, vizirjev ali zaščitnih očal.

Trgovska dejavnost (prodajalne z oblačili in prodajalne z obutvijo)

Stroka predlaga, da se predpiše le minimalne ukrepe, kot so redno čiščenje in prezračevanje prostorov, umivanje in razkuževanje rok, mogoče razkuževanje tipkovnic POS terminalov, zaščitne rokavice in maske tam, kjer je res velika možnost prenosa okužbe. Pri trgovinah z oblačili in tekstilom je obvezna uporaba mask pretiran ukrep, saj že upoštevajo razdaljo 1,5 m in 20 m² na stranko. Glede razkuževanja pomerjenih oblačil stroka predlaga, da to velja le za oblačila, ki se oblečejo preko glave.

Storitve vzdrževanja in popravil vozil ter tehnični pregledi

Stroka je na tem področju med prvimi že sama pripravila navodila za varno izvajanje dejavnosti, zato predlaga, da se vsa priporočila in ukrepe zanje ustrezno prilagodi ali celo ukine in se ohrani le ukrepe za zagotavljanje varne razdalje in splošne ukrepe za zagotavljanje higijene.

Izvajanje cestnega potniškega prometa

Avtobusni prevozniki so s svojo dejavnostjo lahko začeli šele 11. maja, za sedenost avtobusov s potniki ostaja izredno majhna, spoštovanje higienskih priporočil za izvajanje avtobusnih prevozov pa je po poročanju prevoznikov med potniki zgledno.

Vseeno pa njihovo dejavnost nerazumno omejuje predpis o varni razdalji med potniki, zato prosijo za odgovor glede higienskih priporočil za izvajanje javnega potniškega prometa z vozili do 1+8 kombi vozila. Ta vozila se največkrat uporabljajo za izvajanje posebnih linijskih prevozov, kot so šolski prevozi in prevozi delavcev na delo. Trenutno veljavna priporočila so povsem neživljenska, saj se z navedenim vozilom lahko prepeljeta le 2 potnika. Glede na navedeno predlagajo, da se glede števila potnikov dopusti popolnitev mest, obvezno uporabo razkužila ter dezinfekcijo vozila po opravljenem prevozu. Predlagajo tudi ogled različnih tipov avtobusov za prevoz potnikov in sprejetje bolj življenjskih higienskih priporočil na podlagi teh ugotovitev.

Strokovne sekcije OZS so svoje predloge in utemeljitve zanje zbrale v obsežnem dokumentu in ga v začetku junija poslale na NIJZ. Pričakujejo hiter odziv in si želijo plodnega usklajevanja, vse le s ciljem, da slovenskim obrtnikom in podjetnikom čim prej zagotovijo pogoje za nemoteno in hkrati varno delo.

ANTON ŠIJANEC

IZKORISTITE VAŠ BON!

*Neokrnjena narava,
neodkriti in neraziskani
kotički, pristna kulinarika
ter topli in vedri ljudje...*

DOBRODOŠLI PRI NAS!

www.jeruzalem-slovenija.si



Čas pri nas teče drugače ...

PREVOZNIKI

Transportu in logistiki prilagojeni ukrepi so nujni

Prevozniki, združeni v sekciji za promet pri OZS, so ministru za infrastrukturo Jerneju Vrtovcu sredi minulega meseca predstavili predloge za reševanje prevozniškega sektorja, ki ga je močno prizadela epidemija koronavirusa. Prevozniki so želeli, da jih vlada vključi v tretji protikoronski paket.



Predsednik OZS Branko Meh je uvodoma izpostavil pomen prevozniškega sektorja, poudaril pa je, da je treba poskrbeti za vse panoge, ki jih je prizadela epidemija. »Država sicer daje poročstva, toda komercialne banke obrtnikom in podjetnikom teh kreditov ne dajo. Vlada je z odlokom čez noč zaprla obratovalnice, ljudje so na čakanju na delo doma.

Ker pa podjetja nimajo nikakršnih prihodkov, denarja za obratna sredstva ni. Če zaposleni ne bodo dobili nadomestil, bo to problem tudi za vlado,« je poudaril Meh, ki je izpostavil nujnost takojšnje pomoči, če želimo ohraniti podjetja in delovna mesta.

Cestni transport ne dobi niti bančnih kreditov niti centa od države, je bil na

sestanku kritičen **predsednik Sekcije za promet pri OZS Peter Pišek**. »Želimo, da se kreditni krč takoj reši. Prepričan sem, da jih polovica ne bo mogla izplačati plač oziroma nadomestil delavcem. Sektor transporta in logistike ustvari kar 17 odstotkov BDP-ja, kar je več kot turizem. Zato je nujno, da poskrbijo tudi za naš sektor. Želimo takojšnjo finančno pomoč

za obratna sredstva in investicije, državno poročstvo in ugodne obrestne mere. Ljudje so na robu živčnega zloma. Komercialne banke gledajo bonitetne ocene in nam v teh časih ne dajo kredita. Če ugasnemo, nas nihče več ne obudi,« opozarja Pišek, ki napoveduje, da bodo v nasprotnem primeru šli na ceste. Pišek obenem poziva, da se karantena za vozniške ukine takoj, glede na to, da je epidemiološka slika dobra.

Minister Jernej Vrtovec je priznal, da je politika zelo nenaklonjena reševanju tega sektorja. Strinjal se je s Piškom, da ne znamo izkoristiti prednosti tega, da smo tranzitna država. »Koronavirus je prizadel celotno gospodarstvo, ne samo logistiko. Investicije ne smejo zastati. Tudi mi računamo na tretji paket, ki se bo začel pripravljati v petek. Obljubiti vam ne morem, da boste denar dobili jutri, ker nimam jaz vreče denarja,« je med drugim dejal Vrtovec, ki se zaveda potrebe po takojšnjem financiranju sektorja. Od SID banke naj bi ministrstvo že danes dobilo odgovor, ali lahko sektorju zagotovijo sredstva. Vrtovec je na srečanju zagotovil, da bodo naredili vse, da preprečijo preprečimo propad teh podjetij. Glede karantene za prevoznike pa je dejal, da bodo urgirali na NIJZ, ki pa je na koncu pristojen za to, da pove, ali je karantena še potrebna ali ne.

Po besedah **državnega sekretarja Aleša Miheliča** infrastrukturno ministrstvo pospešeno išče rešitve s SID banko, da bi sektor prišel do denarja. »Prizadevamo si tudi za shemo za nepovratna sredstva. Ne moremo pa tega zagotoviti jutri. Ocenjujemo, da bi lahko v dveh do treh tednih lahko prišli do finančnih sredstev,« je dejal Mihelič.

Banke še ne vedo, na kakšen način bodo dobivale ta sredstva, v obliki obveznic ali denarja. Po besedah **direktorice Direktorata za kopenski promet Monike Pintar Mesarič** se za prevoznikiški sektor predvidevata dve finančni shemi. »Če pa je neko podjetje že deležno ukrepa države, se vsi ti ukrepi seštevajo. Banke morajo povedati, kakšne so omejitve. Obljubili smo vam, da bo SID banka oblikovala posebno shemo za prevoznike. Prizadevamo si, da ta shema zaživi čim prej. Ključni cilj je, da zagotovimo denar

za obratna sredstva. Druga shema pa so nepovratna sredstva. V kolikor se država odloči, da prevoznikiški sektor dobi 100 tisoč evrov nepovratnih sredstev, pa ta denar ni za nakup vozil, temveč za plače, regrese itd.,« je pojasnila Pintar Mesarič.

Avtobusni prevoznik Peter Mirt pa je ministra pozval, da se podaljšajo ukrepi za delavce na čakalju do konca leta, saj je sektor avtobusnih prevozov vezan na turizem, ta pa si še ne bo kmalu opomogel. **Prevoznik Gašper Rudl** pa je bil

kritičen do inšpektorjev, ki ne kaznujejo podjetij iz tretjih držav, ki predstavljajo nelojalno konkurenco domačim prevoznikom. Rudl je apeliral, da bi posodobili tudi področje izobraževanja za prevoznike in uvedli vajeništvo v tem sektorju. Da so stroški plač v Sloveniji previsoki, pa je menil **prevoznik Slavko Šega**, ki je ministra pozval k razbremenitvi, da bodo lahko slovenska podjetja še bolj konkurenčna.

MIRA ČREŠNAR

REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE



www.gradbenik.net



Sloveniji dobrih pet milijard evrov

Evropska komisija je minuli mesec predstavila predlog obsežnega načrta za okrevanje. Da bi bilo okrevanje vzdržno, enakomerno, vključujoče in pravično za vse države članice, Evropska komisija predlaga oblikovanje novega svežnja za okrevanje, ki so ga poimenovali Next Generation EU, v vrednosti 750 milijard evrov. Sloveniji je v okviru tega namenjenih dobrih 5 milijard evrov, od tega je 2,579 milijarde evrov predvidenih za nepovratna sredstva, 2,492 milijarde evrov pa za posojila.

Koronavirus je dodobra pretresel Evropo in ves svet. Na preizkušnjo je postavil zdravstvene sisteme in mreže socialne varnosti, celotne družbe in gospodarstva ter način skupnega življenja in sodelovanja znotraj Evrope. Evropska komisija je tako minuli mesec za zaščito življenj in zmožnosti preživetja, sanacijo enotnega trga ter zagotovitev trajnega in uspešnega okrevanja za obdobje 2021–2027 predlagala uporabo okrepljenega proračuna, ki bi pomagal sanirati neposredno ekonomsko in socialno škodo, ki jo je povzročila pandemija, zagnali okrevanje in pripravili boljšo prihodnost za naslednjo generacijo. Poleg tega pa predlaga oblikovanje posebnega instrumenta za okrevanje Next Generation EU. Gre za nov začasen instrument za okrevanje ki bo proračun

okrepil za dodatnih 750 milijard evrov. Sloveniji je v okviru tega instrumenta namenjenih dobrih 5 milijard evrov, od tega je 2,579 milijarde evrov predvidenih za nepovratna sredstva, 2,492 milijarde evrov pa za posojila.

Sredstva zbrana v omenjenem instrumentu bodo namenjena za:

1. Podpora državam članicam pri naložbah in reformah:

Ključno vlogo pri uravnoteženem in trajnostnem okrevanju bodo imele javne naložbe in reforme, tudi v zvezi z zelenim in digitalnim prehodom ter odpornostjo nacionalnih gospodarstev. Zato se bo glavni del finančnih sredstev instrumenta (več kot 80 %) uporabil za podporo javnim naložbam in ključnim strukturnim refor-

mam v državah članicah ter bo usmerjen predvsem tja, kjer je učinek krize najhujši in so potrebe največje. Za doseganje teh pomembnih ciljev bo bistvenega pomena mehanizem za okrevanje in odpornost skupaj s kohezijsko politiko in mehanizmom za pravični prehod. Poleg tega bo okrepljeni Evropski kmetijski sklad za razvoj podeželja podpiral podeželska območja pri izvajanju potrebnih strukturnih sprememb v skladu z evropskim zelenim dogovorom.

2. Oživitev gospodarstva EU s spodbujanjem zasebnih naložb:

Potrebni so nujni ukrepi za zagon gospodarstva in vzpostavitev pogojev za okrevanje, ki ga bodo poganjale zasebne naložbe v ključne sektorje in tehnologije. Te naložbe so še posebej pomembne za

Naložbe v zeleno, digitalno in odporno Evropo



Vir: Evropska komisija

uspeh zelenega in digitalnega prehoda Evrope. Ključne so naložbe v tehnologije, od omrežij 5G do umetne inteligence, od čistega vodika do energije iz obnovljivih virov na morju. Ta naložbena prizadevanja ne bodo uspela brez zdravih podjetij, toda do konca leta se bo verjetno na stotisoče podjetij znašlo v hudi finančni stiski. Komisija zato predlaga nov instrument za podporo plačilni sposobnosti, da bi zagotovila nujno pomoč zdravim podjetjem, ki so zaradi krize v negotovem položaju. To jim bo pomagalo prebroditi najtežje razmere ter podprlo njihovo zeleno in digitalno preobrazbo. Instrument bi moral biti pripravljen za delovanje še letos.

Dodatna sredstva bodo namenjena tudi za okrepitev programa InvestEU, vodilnega evropskega naložbenega programa, da bi po vsej Uniji pritegnili zasebne naložbe na področjih, kot sta trajnostna infrastruktura in digitalizacija. Komisija kot del teh prizadevanj predlaga ustanovitev novega instrumenta za strateške naložbe, da bi omogočili naložbe v ključne vrednostne verige, ki so bistvene za prihodnjo odpornost in strateško neodvisnost Evrope, in sicer v okviru zelenega in digitalnega prehoda.

3. Obravnavanje vprašanj, ki jih je izpostavila kriza:

V krizi je prišel do izraza pomen evropskega sodelovanja, zato se Evropska komisija zaveda, da je treba okrepiti svojo zmožnost odzivanja na krize in odpornost proti prihodnjim šokom. Komisija predlaga nov program za zdravje, namenjen krepitvi zdravstvene varnosti in pripravam na prihodnje zdravstvene krize. RescEU, mehanizem EU na področju civilne zaščite, bo razširjen in okrepljen, da bi bila EU pripravljena na odziv na prihodnje krize. Okrepljen bo program Obzorje Evropa, da se bodo iz njega financirale življenjsko pomembne raziskave na področju zdravja, odpornosti ter zelenega in digitalnega prehoda. EU bo svoje svetovne partnerje podprla z dodatnih 16,5 milijarde evrov za zunanje delovanje, vključno s humanitarno pomočjo. Dodatna sredstva bodo namenjena tudi drugim programom EU, da bo prihodnji finančni okvir v celoti usklajen s potrebami v zvezi z okrevanjem. Mednje spada povečanje sredstev za skupno kmetijsko politiko in Evropski sklad za pomorstvo in ribištvo za okrepitev odpornosti kmetijsko-živilskega in ribiškega sektorja ter zagotovitev potrebnega obsega sredstev za krizno upravljanje.

Denar za digitalizacijo, zeleni načrt in konkurenčnost

Države članice bodo za financiranje iz mehanizma za okrevanje morale pripraviti lastne programe, ki bodo morali biti skladni s cilji Komisije (digitalizacija, zeleni načrt, naložbe v nove tehnologije, obnovljive vire energije).

Dodatno financiranje iz instrumenta za okrevanje se bo v države članice usmerjalo prek programov EU, odplačilo pa je predvideno v daljšem časovnem obdobju; ne pred letom 2028 in ne po letu 2058.

Nujen je hiter dogovor

Kot poudarja Evropska komisija je hiter politični dogovor o instrumentu Next Generation EU in splošnem proračunu EU za obdobje 2021–2027 nujen za nov zagon okrevanja in zagotovitev učinkovitega orodja EU za oživetev gospodarstva in pripravljenost na prihodnost. Če bi bilo politično soglasje na ravni Evropske sveta doseženo do julija, bi Komisija v sodelovanju z Evropskim parlamentom in Svetom lahko svoje delo dokončala zgodaj jeseni, dolgoročni proračun EU pa bi bil lahko operativen 1. januarja 2021.

EVA MIHELIČ

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Osnutek Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih
- Predlog Uredbe o registru neposestnih zastavnih pravic in zarubljenih premičnin

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o davku na motorna vozila
- Predlog Uredbe o spremembi Uredbe o razvrščanju objektov
- Predlog Pravilnika o posebnih enotah vrednotenja
- Predlog Pravilnika o zaščiti stavb pred vlago
- Predlog Pravilnika o mehanski odpornosti in stabilnosti objektov

- Predlog Pravilnika o zaščiti pred hrupom v stavbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o licencah za opravljanje prevozov v cestnem prometu

3. Obravnava v državnem zboru

- Predlog zakona o spremembah Zakona o javnem naročanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Predlog zakona o dopolnitvah Zakona o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji
- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini (ZDoh-2Z)
- Predlog zakona o dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2H)
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije (ZIntPK-C)
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma
- Predlog Zakona o proračunskem skladu za investicije v prometno infrastrukturo
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Radioteleviziji Slovenija
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trgovini

4. Objava v Uradnem listu RS

- Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE)
- Zakon o poročanju Republike Slovenije v Evropskem instrumentu za začasno podporo za ublažitev tveganj za brezposelnost v izrednih razmerah (SURE) po izbruhu COVID-19 (ZPEIPUTB)
- Interventni zakon za odpravo ovir pri izvedbi pomembnih investicij za zagon gospodarstva po epidemiji COVID-19 (IZOOPIZG)

Virtualno srečanje s ključnimi predstavniki javnih finančnih institucij

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je na začetku junija organizirala virtualno srečanje s ključnimi javnimi skladi in razvojno banko, ki razvijajo in ponujajo finančne produkte za spodbujanje podjetništva v Sloveniji. Sprva je bilo to srečanje zamišljeno v klasični obliki, zaradi situacije pa smo se odločili za virtualno obliko. Namen srečanja je bil poleg spoznavnega koraka tudi izmenjava najbolj aktualnih informacij o izkušnjah s finančnimi instrumenti in produkti z željo, da bi se finančni produkti čim bolj približali podjetjem.

Sestanek ni bil organiziran le kot ena od obveznosti v projektu finMED, ki je bil odobren v okviru transnacionalnega programa MED, ampak predvsem zato, ker v OZS menimo, da ima zbornica zadostno mobilizacijsko moč, tako med podjetji kot tudi med ostalimi deležniki in oblikovalci politik, da lahko skupaj prispevamo k promociji in ozaveščanju pomena finančnih instrumentov in odločanju podjetij za poseganje po njih. V virtualnem pogovoru so sodelovali predstavniki **Eko sklada, Sklada za regionalni razvoj in razvoj podjetništva, Slovenskega podjetniškega sklada ter SID banke.**

Razprava je pokazala, da navedene institucije na trgu ponujajo zelo raznovrstno paleto finančnih produktov, od kreditov in garancij do subvencij oziroma vavčerjev. Izrazito ciljno usmerjene produkte (ki se potem izražajo v razpisih) ima Eko sklad, ki sofinancira okoljske naložbe tako v obliki kreditov kot tudi subvencij. Na voljo ima kar 10 različnih področij.

Vsi sogovorniki so poudarili, da tudi v svojih produktih, ki niso eksplicitno usmerjeni zgolj v zelene projekte, iščejo oziroma podpirajo zgolj projekte, ki so okoljsko in socialno sprejemljivi. Z dolžniškimi viri (kreditni oziroma garancijami) so tako lahko podprte dejavnosti raziskovanja, inoviranja kot tudi nakup opreme, zemljišč ipd. Javne finančne institucije se zavedajo, da so podjetja pri

O PROJEKTU FINMED

V času, ko zeleni prehod ni več izbira, temveč je nujna za gospodarsko in socialno prihodnost blaginje ljudi po vsej Evropi, je 15 javnih in zasebnih zainteresiranih institucij iz 9 različnih sredozemskih držav zbralo v ambicioznem štiriletnem projektu z naslovom FinMED - Povečanje financiranja inovacij za sektorje zelene rasti z inovativnimi grozdi oziroma povezavami na področju MED, ki ga financira program Interreg MED. Vključuje prizadevanja, prakse in ukrepe med različnimi vrstami akterjev, uveljavlja idejo, da je zelena rast koristna strategija za prihodnost državljanov, zasebnega sektorja, vlagateljev in financerjev ter jo je treba vzdrževati v ustreznimi finančnimi praksami. Povečanje financiranja inovacij v sektorjih zelene rasti z boljšim izvajanjem politik in strategij ter uvedbo inovativnih grozdov, pristopov in storitev za podporo podjetjem so navedeni kot glavni cilji tega dolgoročnega strateškega projekta.



iskanju sofinancerjev zelo pragmatična in racionalna in da se odločajo za najcenejši viri financiranja, kot primer dobre prakse pa se izpostavlja kombinacija nepovratnih sredstev (subvencij) in kreditov. V zadnjem času se kaže tudi zanimanje malih in srednje velikih podjetij za lastniške vire (za slovenske razmere še vedno ne tako zelo običajen način sofinanciranja), vendar na način, da bi potencialni kapitalski vlagatelji imeli malo nižja oziroma ne tako visoka pričakovanja glede kapitalskih donosov in hitrejšega izstopa iz strukture lastništva.

Sogovorniki se niso mogli izogniti vprašanju o oblikovanju posebnih ukrepov za blažitev gospodarske krize zavoljo

pandemije. Vsi so poudarili, da ukrepe pripravljajo. In sicer bodo nekatere ukrepe, ki se že izvajajo, ustrezno modificirali, da se bodo lahko pokrivali tudi stroški, nastali zaradi epidemije, oblikovani pa bodo tudi prav posebni ukrepi, za katere upajo, da jih bodo zaradi procesov usklajevanja na različnih ravneh lahko tudi čim prej predstavili in pričeli izvajati.

Ob koncu je bila izražena pripravljenost za sodelovanje, tudi v smeri soorganizacij skupnih dogodkov in mreženja ter povezovanja s podjetji kot tudi na področji sooblikovanja skupnih rešitev pri ozaveščanju pomena finančnih instrumentov za podporo podjetništvu.

LARISA VODEB

SPLETNI SEMINARJI OZS

Omogočili so izobraževanja, a osebni stik ostaja nepogrešljiv

Čeprav se je v času »koronakrize« javno življenje in medsebojno druženje povsem ustavilo, to nikakor ni moglo ustaviti naših aktivnosti, med katere spada tudi izobraževanje članov. Svetovalni center OZS je hitro izkoristil spletna orodja, ki sicer niso nič novega, jih pa še nismo bili navajeni uporabljati. V veliki potrebi po izobraževalnih seminarjih, ki so bili v množici »koronaukrepev« na poslovnem področju preprosto nujni, je ekipa naših svetovalcev za člane pripravila serijo spletnih izobraževanj, ki so med udeleženci poželi vrhunski odziv.

Številni klici članov naše stanovske organizacije, ki so jih ves čas koronakrize sprejemali naši svetovalci, so bili preprosto preveč, da bi ti lahko pomagali vsem, ki so pomoč in informacije potrebovali. Ker pa so novosti in ukrepi veljali enako za vse, je bilo potrebno običajne utečene seminarje v živo izvesti pač virtualno. Ker le razlage, blogi in odgovori na pogosta vprašanja, ki so kot črke na papirju objavljeni na spletu, preprosto ne morejo nadomestiti predavatelja, ki v živo podaja vsebino, jo hkrati pojasnjuje in tudi odgovarja na sprotna vprašanja, so naši svetovalci takoj pripravili spletne seminarje z aplikacijami, ki omogočajo prenos spleta žive slike predavatelja, zvoka in vsebinskih prosojnic poslušalcem seminarja, njim pa na drugi strani omogočajo živ odziv z vprašanji v tekstovni obliki, ki jih predavatelj lahko mimogrede spremlja in se nanje odziva.

Vrhunska udeležba članov

S tem se je lahko ustvarila medsebojna interakcija, ki je zadoščala, da so bili izpolnjeni vsi pogoji za uspešen strokovni seminar in ti so nemudoma stekli ter pri naših obrtnikih in podjetniki doživeli res velik odziv. SC OZS je nato organiziral 12 svetovalnih seminarjev, ki se jih je virtualno udeležilo več kot 2.500 članic in članov.

Kot nam je ob tem povedala **mag. Nina Scortegagna Kavčnik**, vodja Svetovalnega centra OZS in tudi sama predavateljica, je izredno ponosna na svetoval-



Akcija na strani predavatelja – mag. Nina Scortegagna Kavčnik med izvedbo svojega spletnega seminarja. Vse kar predavatelj potrebuje je računalnik, spletna kamera, mikrofoni in miren prostor, predavatelj sproti spremlja tudi tekstovna vprašanja poslušalcev in se nanje odziva.

ce SC OZS. V času koronavirusa so uspeli ohraniti mirno kri in trezno glavo, zbrali so svoje misli ter se prebili čez na hitro spisano luknjasto zakonodajo in svetovali našim članom. Zelo je vesela, da prejema same dobre odzive in pohvale, člani so jim res hvaležni in to jim daje zagon tudi za naprej. Kot pravi, na spletne seminarje ne bodo pozabili, kakovost ni nič slabša, ljudje tudi prihranijo pri poti, imajo torej svoje prednosti, pa tudi slabosti. Vseeno pa bodo ponovno čim prej začeli spet s klasičnimi predavanji v živo, saj je pristen osebni stik in pogovor v živo še vedno vreden največ.

Podobno razmišlja tudi **Dušan Bavec**, svetovalec OZS za delovno pravo in pravo socialne varnosti, ki meni, da je bil v



Akcija na strani udeleženca – zaslon, med spletnim seminarjem Dušana Bavca, kot ga vidi udeležene, spremlja lahko živo sliko in zvok predavatelja, prosojnice z vsebino predavanja, hkrati pa vidi tekstovna vprašanja udeležencev, ki jih lahko postavlja tudi sam.

kriznih razmerah to zelo učinkovit način podajanja relevantnih nasvetov, sicer pa je zanj klasični seminar še vedno boljši, saj več neposredne in takojšnje medsebojne komunikacije s hitrimi podvprašanji v danem primeru podajanja vsebine predavatelju omogoča večji maneverski prostor, udeležencu pa več možnosti obdelave njegovega konkretnega problema, kar še posebej velja za njegove seminarje o pokojninski problematiki, kjer praktično dva primera nista popolnoma enaka. Pritrjuje mu tudi **Jasmina Malnar Molek**, davčna svetovalka OZS, ki meni, da je nov način podajanja znanja sicer priročen, vendar tudi ona najbolj pogreša osebni stik z udeleženci, tiste majhne stvari, kot so stisk roke, nasmeh, bežen

pogled in ne nazadnje tudi nepogrešljiv babji čvek pred, med in po seminarju, ki razjasni še vse ostale davčne skrivnosti. Vsekakor ve, da bodo spletni seminarji tudi v prihodnje ostali popularni in bodo naša realnost, pa vseeno srčno upa, da klasični način izvedbe ne bo potonil v pozabo. **Staša Pirkmaier**, svetovalka OZS za delovno pravo in pravo socialne varnosti, pa ob tem dodaja še dejstvo, da je tudi predavateljem s tem prihranjenih veliko poti, ker pa praviloma predavajo kar iz svoje pisarne, se jim tudi ne more zgoditi, da bi naleteli na vprašanje, na katerega ne bi imel odgovora, saj imajo takoj pri roki splet ter lastne zapise in arhive, kjer jih lahko poiščejo. Vseeno pa poudarja, da bi v prihodnje tudi sama zelo pogrešala predavanja v živo, ki jih računalnik ne more nadomestiti.

Navdušenje in pohvale

Ker so številne članice in člani naše stanovske organizacije izražali navdušenje nad spletnimi seminarji in zahvalo ekipi svetovalnega centra za res kvalitativno izvedbo dogodkov, smo nekaj vtisov zbrali tudi v nadaljevanju.



Gregor Simčič, direktor, DeCarnis mesnice, d. o. o.: »Za spletni seminar sem izvedel preko e-sporočil, ki nam jih pošilja OZS. Glede na naslov in kratko predstavitev teme sem

se odločil, kateri je najprimernejši, da bi mi lahko odgovoril na vprašanja, pred katerimi sem se znašel v svojem poslu. Spletni seminar je po mojem mnenju dobra rešitev v situaciji, v kateri smo se znašli, stroški za udeležence so minimalni, saj ni potrebno na pot, pa tudi poraba časa je manjša. Glavna slabost in pomanjkljivost pa je možnost hitrega oziroma takojšnjega vprašanja s strani udeležencev in posledično odgovora s strani predavatelja. Obstaja možnost pisnega vprašanja, a je velikokrat lažje ustno vprašati takoj in tudi takoj dobiti odgovor. Izkušnja se mi je zdela dobra in še se bom udeležil kakšnega.«



Samanta Mulev, obračunska referentka, Bilan, d. o. o., vodenje poslovnih knjig: »Besede so čisto premalo, da bi lahko opisali vrhunsko

ekipo OZS! Pojav novega koronavirusa je postavil svet gospodarstva na glavo. Prisiljeni smo se bili soočiti z novimi oblikami poslovanja in komuniciranja. Smo računovodski servis, zato je bilo za nas ključno in izredno pomembno poznavanje zakonodaje, sprejete za namen zajezitve epidemije COVID-19 in omilitve, ter odpravo posledic tako za državljane kot za gospodarstvo. V tej točki so nam bili v veliko pomoč svetovalci OZS, ki so predavanja oziroma izobraževanja začeli izvajati kot spletne seminarje. O njih smo bili obveščeni preko različnih kanalov, prijava pa je bila hitra in preprosta. Izvedba spletnih seminarjev je bila več kot odlična, saj smo tako lažje zaprli odprta vprašanja, bila so izjemno strokovno predstavljena in dovolj jasna za razumevanje. Uvedba nove oblike predavanj oziroma izobraževanj, je iz ekonomskega stališča zelo učinkovita, saj smo prihranili tako pri času kot denarju, udeležil pa se ga je lahko večji del kolektiva. Vse pohvale celotnemu Svetovalnemu centru OZS, z vami smo bistveno lažje prehodili to nepredvidljivo in neznano pot. Skupaj smo zmogli!«



dr. Samuel Rodman Oprešnik, tehnični direktor, Seme-nič transport, d. o. o.: »Za spletni seminar sem izvedel iz elektronskih sporočil zbornice in spletne strani OZS. Gotovo je v raz-

merah, ki smo jim bili priča, dobra alternativa predavanjem v živo, privarčujemo pa lahko tudi pri času potovanja. Spletni seminarji so ena od dodatnih možnosti za podajanje vsebin, gotovo pa je oseb-

ni kontakt v predavalnici boljši, možnost postavljanja vprašanj v živo, kjer lažje začutiš podtöne vprašanj in odgovorov, je neprecenljiva. Če se postavlja vprašanja le preko tekstovnih sporočil in ne v živo, je vprašanj običajno preveč. Možnost, da dobiš odgovor na svoje vprašanje, pa je manjša. Prednost je gotovo v tem, da porabiš manj časa v primerjavi s predavanjem v živo, so dobra alternativa, ko predavanja v živo niso mogoča. Izkušnja s spletnimi seminarji na OZS zagotovo ocenjujem kot pozitivno.«



Sabina Rorič, računovodja, Satler okna in vrata, d. o. o.: »Redno spremljam spletno stran OZS, za moj spletni seminar pa sem izvedela po e-

pošti. V času koronakrize je bila takšna oblika predavanja zelo učinkovita, praktična in zelo pomembna, da smo računovodje le tako lahko pridobili ustrezna pojasnila in navodila za pravilno obravnavo zakonskih sprememb na področju računovodstva, obračuna plač in kadrovske zadeve. Prednost je bila v tem, da smo s spletnim seminarjem prejeli pojasnila v zvezi z novostmi z odličnimi strokovnjaki, prihranek je bil na času, saj mi potovanje v Ljubljano in nazaj zahteva skoraj tri ure vožnje, slabost pa je vsekakor v tem, da ni socialnega stika in možnosti vprašanj med samim predavanjem. Prvič sem sodelovala na spletnem seminarju in lahko pohvalim takšen način izobraževanja, katerega bi lahko še večkrat uporabili.«

Spletni seminarji so torej zelo učinkovito nadomestili seminarje v živo. Imajo svoje prednosti, ki so povezane predvsem s prihrankom časa, vseeno pa tako udeleženci kot tudi predavatelji v en glas ugotavljajo, da osebne stika in neposredne komunikacije, ki sta odlika seminarjev v živo, ne more nadomestiti nobena tehnika, saj prav ti lahko iz tematike izluščijo drobne podrobnosti, ki so včasih najbolj pomembne.

ANTON ŠIJANEC

Obrtniki in podjetniki pozivajo k oblikovanju PKP4

Posledice epidemije so za gospodarstvo katastrofalne. Večina obrtnikov in podjetnikov se namreč sooča s pomanjkanjem dela in upadom naročil, zato si želijo, da vlada podaljša ukrep čakanja na delo za vse prizadete panoge. Člani Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (UO OZS) so zato na majski seji sklenili, da si bodo prizadevali za oblikovanje četrtega protikoronskega paketa, s katerim naj vlada pomaga vsem prizadetim panogam.

» **U**krep čakanja na delo je izjemno pomemben, saj dela v številnih panogah ni in ga še nekaj časa ne bo. S terena vsak dan prihajajo informacije, da bodo s tem ukrepom lahko zadržali zaposlene in ohranili delovna mesta. Zato smo v naših amandmajih na PKP3 vlado ponovno pozvali, da naj ukrep čakanja na delo velja za vse prizadete panoge in ne le za mesec junij,« je na seji poudaril **predsednik OZS Branko Meh.**

Obrtniki in podjetniki so obenem pričakovali, da bo vlada v PKP3 vključila pobudo zbornice, da se reši problem najemnin za poslovne prostore v zasebni lasti. Na problem najemnin smo v OZS opozarjali že pri oblikovanju prvih dveh protikoronskih paketov. Zaradi likvidnostnih težav pa so obrtniki in podjetniki na današnji seji opozorili tudi na nezmožnost izplačevanja regresov. OZS je zato vladi ponovno predlagala možnost podaljšanja roka za izplačilo regresa ali pa naj letošnji regres pokrije država. **Predsednik OZS Maribor Aleš Pulko** pa je dejal, da tudi v poletnih mesecih dela ne bo dovolj za vse. »Vladi moramo povedati, da je treba narediti korak naprej. PKP4 mora reševati težave zmanjšane obsega dela in likvidnosti,« je še dejal Pulko, ki je ukrep čakanja na delo označil za zelo koristnega.

Zaradi epidemije koronavirusa se s pomanjkanjem dela in upadom naročil soočajo tudi avtobusni prevozniki, izvajalci gostinskih storitev, vključno s cateringom, slaščičarstvom, turistični vodniki, organizatorji dogodkov, postavljalci



šotorov, fotografi, kozmetiki, šivilje, čevljarji in kemični čistilci. **Upad naročil je tako velik, da ukrep subvencioniranega delovnega časa za mnoge ne bo zadostna rešitev. Člani UO OZS so zato predlagali, naj vlada oblikuje četrti protikoronski paket in v njem poskrbi za vse tiste panoge, ki jih PKP3 ne naslavlja.**

Boni naj veljajo tudi za gostinsko ponudbo, znižanje DDV-ja tudi za druge panoge

Tudi gostinci niso zadovoljni z ukrepi v PKP3. »Razočarani smo, saj vlada ni upoštevala našega predloga za znižanje DDV-ja na 7 % za vse storitve v turizmu za leti 2020 in 2021, prav tako ni ugodila naši zahtevi, da bi turistični boni veljali tudi za gostinsko ponudbo,« je na seji med drugim poudaril **predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS Blaž Cvar.** Sekcija je skupaj z drugimi turističnimi in gostinskimi združenji na vlado oziroma MGRT naslovila 34 pre-

dlogov, a je bila po besedah Cvara upoštevana zgolj pečica. Sekcija se hkrati strinja, da bi morala vlada podaljšati ukrep čakanja na delo. »Panogi moramo čim prej pomagati, poznejša sanacija bo precej težja in dražja,« je še poudaril Cvar.

OZS je vladi predlagala, da v PKP3 vključi tudi znižanje stopnje DDV-ja na 9,5 % za kozmetične in pedikerske storitve, fotografsko dejavnost, dejavnosti za nego telesa, kemičnega čiščenja in pranja, šivanja izdelkov po meri in izdelavo čevljev. Vlada, žal, tega predloga ni upoštevala.

Na seji so razpravljali tudi o aktivnostih sekcije za promet pri OZS. Člani UO OZS so sklenili, da podpirajo sekcijo v njenih prizadevanjih. **Peter Pišek, predsednik sekcije za promet pri OZS,** pa je obenem poudaril, da bodo prevozniki skušali svoje zahteve uresničiti z dialogom.

MIRA ČREŠNAR

Rešitev za podjetja, ki iščejo likvidnost!



Na tisoče slovenskih podjetij se je zaradi virusa COVID-19 znašlo v finančnih težavah, saj starih poslov še niso dobili plačanih, v času koronakrize pa se je zaustavilo njihovo poslovanje – s tem pa tudi prihodki. Mnogi zato težko zberejo potrebna sredstva za izplačilo plač, prispevkov, najemnin in drugih nujnih stroškov poslovanja. Rešitev ponuja slovenska spletna stran, ki združuje podjetja, ki iščejo likvidnostna sredstva z investitorji. Pridružite se več kot 3000 slovenskim podjetjem, ki s prodajo odprtih faktur (nezapadlih računov) svež denar pridobivajo hitro in preprosto prek platforme Hiveterminal.

Posledice koronakrize za podjetja in gospodarstvo so negotove, vsem pa je jasno, da se morajo podjetja na prihajajočo krizo dobro pripraviti. Ena izmed najpomembnejših nalog bo zagotovitev sredstev za rast oziroma poslovanje nasploh.

Vse daljši plačilni roki

V prejšnji finančni krizi so se plačilni roki izjemno podaljšali in pričakujemo lahko, da se bo to zgodilo tudi v prihodnjih mesecih. Podjetja bodo tako še dlje čakala na svoj zaslužen denar, vmes pa se jih vedno več lahko ujame v likvidnostno luknjo, saj bo mnogim zmanjkalo denarja za stroške. Hiter in cenovno ugoden dostop do svežega denarja bo zato za mnoga podjetja izjemno pomemben!

IŠČETE SVEŽA FINANČNA
SREDSTVA, A SE NE ŽELITE
ZADOLŽITI?

☎ 01 292 60 23

IMATE PROBLEM Z
DOLGIMI PLAČILNIMI
ROKI?

✉ info@hiveterminal.com

Hiveterminal je najhitrejša pot do svežega denarja!

Slovenska spletna platforma Hiveterminal je zanesljiva in varna pot do svežega denarja za podjetja, saj omogoča dostop do svežega denarja takoj, s prodajo odprtih terjatev. Podjetja se preprosto registrirajo, naložijo fakture in jo z nekaj kliki naložijo v prodajo, denar pa dobijo takoj, ko je faktura prodana!

ŽELITE DO DENARJA KAR
IZ DOMAČE PISARNE?

www.hiveterminal.com

hiveterminal

www.hiveterminal.com

PRESEDNIK OZS PRI ČLANIH

Na Krasu čakajo odprtje meje

Obrtniki in podjetniki ob italijanski meji so bili prvi, ki so občutili posledice koronavirusa. Za zaprtjem meje so namreč mnogi ostali brez večine strank. Minuli mesec se je predsednik OZS Branko Meh srečal z župani kraško-brkinskih občin, z območja katerih se obrtniki in podjetniki združujejo v OOO Sežana, kjer je pogovor tudi potekal. Predsednik je v družbi direktorja OZS Danijela Lampergerja ter predsednika in direktorice OOO Sežana, Jerneja Bortolata in Klementine Križman, obiskal še tri člane zbornice.

Izrazito odvisnost marsikaterega obrtnika in podjetnika s kraškega in brkinskega območja od italijanskega trga je v uvodnem pozdravu na srečanju na OOO Sežana izpostavil **Jernej Bortolato, predsednik sežanske zbornice**. Poudaril je, da so krizo v tem delu Slovenije zaznali zelo hitro, saj jo je že februarja nakazal upad italijanskih gostov in strank.

To so potrdili tudi vsi štirje župani, **David Škabar, župan Občine Sežana, Saša Likavec Svetelšek, županja Občine Hrpelje Kozina, Erik Modič, župan Občine Komen, in Alenka Štrucelj Dolgan, županja Občine Divača**, ki so se zavzeli za čim prejšnjo nemoteno prehajanje slovensko-italijanske meje. Sami so sicer obrtnikom in podjetnikom pomagali, kolikor je bilo v njihovi moči, a za oživitve mnogih panog (frizerske, kozmetične, avtoservisne in drugih) so italijanske stranke nujne.

Predsednik OZS Branko Meh jim je ponudil vso podporo in pomoč pri njihovih aktivnostih za ponoven zagon gospodarstva in med drugim zagotovil: »OZS se bo še naprej, skupaj z območnimi zbornicami, trudila za sprejetje ukrepov, ki bodo resnično v pomoč našim podjetjem. Da jih obdržimo nad vodo in da ohranimo delovna mesta.«

Srečanja sta so se udeležili tudi nekateri člani zbornice. **Karmen Pahor** iz podjetja Šiles z več kot 50-letno tradicijo je povedala, da so morali podjetje zapreti, saj jim je, zaradi dela v Italiji



Na OOO Sežana se je predsednik OZS Branko Meh srečal z vodstvom zbornice ter z županoma in županoma občin Divača, Hrpelje Kozina, Sežana in Komen.

civilna zaščita odredila 14-dnevno karanteno. »To in kasneje popolno zaprtje italijanskega trga nam je povzročilo veliko težav. Nekaj izpada smo uspeli nadomestiti na domačem trgu, ampak to ni dovolj. Čim prej se mora odpreti meja,« je dejala. Tudi **David Zega**, ki vodi podjetje z avtoservisno dejavnost je povedal, da so čez noč ostali brez dela. »Novih in rabljenih vozil smo v Italijo prodali okrog 40 %, servisnih storitev okrog 60 %, vulkanizerskih storitev pa 70 %. Italijanske stranke nam prine-

sejo 60 % posla, podobno pa je tudi s konkurenti,« je nazorno predstavil pomen italijanskih strank.

Epidemija je prizadela vse panoge

Predsednik OZS Branko Meh je v Danah pri Sežani v družbi sodelavcev in predstavnikov OOO Sežana obiskal družinsko podjetje Skok Blu. V podjetju s 30-letno tradicijo je 18 zaposlenih, ukvarjajo pa se z izdelavo kovinskih delov in sklopov za avtomobilsko in igral-

niško industrijo, zaradi epidemije pa beležijo vsaj 50-odstotni upad naročil. Meh jim je predstavil ključne ukrepe vlade in pobude OZS. **Livio Skok**, direktor podjetja, se je strinjal, da so ukrepi dobri, še posebej pomembni za ohranitev delovnih mest pa je po njegovem mnenju ukrep čakanja na delo, saj je prepričan, da dela še nekaj časa ne bo dovolj.

V sklopu svojega obiska kraško-brnjske regije je predsednik Meh obiskal tudi podjetje Proeko plastika, ki ga vodi **Peter Ceglar**, ukvarjajo pa se z oslojevanjem folij in papirja z različnimi mediji in izdelavo tesnil. Tudi njim je epidemija prekržala načrte. V novozgrajeni hali imajo namreč nov stroj, ki pa zdaj že nekaj mesecev stoji. »Največja težava je, ker ne moremo priti do serviserja, on pa ne do nas. Naročila imamo in bi lahko delali, a v tej situaciji ne moremo prav nič,« je pojasnil Ceglar. Ob tej priložnosti je opozoril še na težavo, ki jo predstavlja delitev Slovenije na vzhodno in zahodno kohezijsko regijo. »Glede na to, da smo v zahodni regiji, na mnogih razpisih zaradi tega pogoja, se na marsikateri razpis sploh ne moremo prijaviti,« je še dodal.

Nazadnje se je predsednik Meh ustavil še v vasi Kačiče-Pared, nedaleč stran od Divače, na turistični kmetiji Domačija Vrbin, kjer po zaprtju ponovno z veseljem pričakujejo domače in tuje goste. Tudi zanje je bila prepoved obratovanja kar precejšen udarec. Vendarle pričakujejo, da bo poletna sezona dobra in da se bo zaradi situacije vendarle več ljudi letos odločilo počitnikovati doma. Turistom je namreč na voljo pet udobnih sob s pridihom tradicije. Poleg tega gostom ponudijo domače suhomesnate izdelke, domačo zelenjavo in vrtnine, jabolčni sok in predvsem domače okolje, ki je kot nalašč za prijeten oddih.

Predsednik OZS se je vsem članom zahvalil za zaupanje in obljubil, da bo zbornica še naprej opozarjala na položaj obrtnikov in malih podjetnikov ter kar se da aktivno sodelovala pri oblikovanju ukrepov pomoči temu delu gospodarstva.

EVA MIHELIČ



V družinskem podjetju Skok blu bi morali prav minuli mesec praznovati 30-letnico delovanja, so se odločili, da praznovanje prestavijo na jesenski čas.



Predsednik Meh v pogovoru z zaposlenim v podjetju Skok blu, kjer so pozdravili in izrabili tudi ukrep čakanja na delo doma.



V podjetju Proeko plastika čakajo serviserja, ki bo stroj pripravil za proizvodnjo.



Na turistični kmetiji Domačija Vrbin po prisilnem zaprtju ponovno z veseljem pričakujejo domače in tuje goste. Veseli so bili tudi obiska (z leve): Klementine Križman, direktorice OZS Sežana, Branka Meha, predsednika OZS, Marka Svetine, poslanca skupščine OZS Sežana, Jerneja Bortolata, predsednika OZS Sežana, in Danijela Lampergerja, direktorja OZS.

PROJEKT STAR VITAL

Črna čokolada – 7 dokazanih pozitivnih učinkov na zdravje

Črna čokolada je napolnjena s številnimi hranili, ki pozitivno učinkujejo na vaše zdravje. Izdelana iz semen iz kakavovca je eden najboljših virov antioksidantov na planetu. Raziskave so pokazale, da črna čokolada (manj sladkana) izboljša zdravje, še posebej pa je zaščitna proti boleznim srca.



Bigstock

1. Je zelo hranilna

Če kupite črno čokolado z visokim odstotkom kakava, je zelo hranilna. Vsebuje spodobne količine topnih vlaknin in številne minerale. 100-gramski zavitek 70- do 85-odstotne čokolade vsebuje:

- 11 g vlaknin,
- 67 % PDV (priporočen dnevni vnos) železa,
- 58 % PDV magnezija,
- 89 % PDV bakra,
- 98 % PDV mangana,
- vsebuje tudi kalij, fosfor, cink in selen.

Seveda je 100 g kar velik zalogaj in naj ga ne bi užili v enem dnevu, saj je v čokoladi prisoten tudi sladkor in približno 600 kalorij. Uživamo jo zmerno. Vsebuje tudi kofein in teobromin, vendar ne veliko v primerjavi s kavo.

2. Je velik vir antioksidantov

Omembe vredno je, da je imel surov, nepredelan kakav pri merjenju antioksidantov v hrani največji pozitivni rezultat pri vsebnosti antioksidantov. Črna čokolada je napolnjena s številnimi organskimi snovmi, ki so biološko aktivne in delujejo kot antioksidanti, med drugim polifenoli, flavanoli in katehini. Ena raziskava je pokazala, da kakav vsebuje več antioksidantov (polifenolov in flavanolo) kot katero koli sadje.

3. Izboljša prekrvavljenost in znižuje krvni tlak

Flavanoli v črni čokoladi lahko učinkujejo na endotelij žil arterij tako, da povzročajo izločanje dušikovega oksida (NO). To pa povzroča relaksacijo arterij, kar znižuje odpor proti krvnemu toku in tako znižuje krvni tlak. Več raziskav je pokazalo tovrsten učinek, čeprav naj bi bil ta učinek bolj šibek. Je pa pri višini krvnega tlaka treba upoštevati sočasno uživanje soli, ki pa zvišuje krvni tlak.

4. Zvišuje HDL in zmanjšuje oksidacijo LDL holesterola

Kakavov prah znižuje oksidacijo LDL holesterola pri človeku. Prav tako zvišuje HDL in znižuje celokupni LDL pri tistih, ki imajo visoke vrednosti krvnega holeste-

rola. Oksidiran LDL pomeni, da LDL (slab holesterol) reagira s prostimi radikali. To povzroči, da postanejo LDL delci reaktivni in povzročajo škodo na tkivih, kot na primer na žilah vašega srca. Črna čokolada deluje tudi zaščitno proti odpornosti na inzulin in tako tudi ščiti pred sladkorno boleznijo.

5. Znižuje tveganje za srčne bolezni

Znižuje oksidacijo LDL. Dolgoročno to znižuje holesterol, ki se nabira v arterijah, posledica pa je nižje tveganje za bolezni srca. Raziskava je pokazala, da moramo za tovrstni učinek uživati črno čokolado vsaj dvakrat na teden. Če jo uživamo petkrat na teden, je ta učinek velik. Poleg tega pa črna čokolada znižuje krvni tlak, ki je prav tako dejavnik tveganja za bolezni srca.

6. Varuje vašo kožo pred sončnimi žarki

Flavanoli lahko varujejo pred okvarami, ki jih na koži naredi sonce, izboljšajo prekrvavljenost kože, povečujejo trdnost kože in njeno hidracijo. Ta učinek pa nastane šele po dolgotrajnem zmernem uživanju črne čokolade, vsaj

dvanajst tednov pred izpostavljenostjo soncu.

7. Lahko izboljšajo delovanje možganov

Ta dobra novica pa je še predmet raziskav. Raziskava je pokazala, da uživanje črne čokolade poveča prekrvavljenost možganov. Kakav lahko tudi izboljša kognitivne funkcije pri starejših ljudeh z mentalno prizadetostjo. Poleg tega kakav vsebuje stimulantne snovi – na primer kofein in teobromin –, ki so lahko ključne za kratkotrajno izboljšanje možganskih funkcij.

Kakav v črni čokoladi ima številne pozitivne zdravstvene učinke, še posebej na bolezni srca. To pa ne pomeni, da lahko uživamo veliko črne čokolade na dan. Bodimo zmerni, morda vrstico ali dve na dan. Izberite kakovostno čokolado s 70 % kakava ali več. Črna čokolada vsebuje tudi sladkor, vendar manj kot običajna čokolada. Črna čokolada je eden izmed izdelkov, ki ima odličen okus in obenem prinaša pozitivne učinke na zdravje.

SIMONA PERČIČ, DR. MED.,
SPEC. JAVNEGA ZDRAVJA, NIJZ

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



Zagorelo v kleparski delavnici

Minuli mesec je avtokleparju in avtoličarju Francu Soršaku iz Kamnice pri Mariboru ogenj uničil delavnico. Zgorelo je ostrežje delavnice, lakirna komora v celoti in en osebni avtomobil, ki je bil na popravilu. Po oceni policistov naj bi prišlo do samovžiga na električni napeljavi.

Franc in Bojan Soršak, brata dvojčka, se s kleparstvom in ličarstvom ukvarjata že štirideset let. V poslu vztrajata predvsem zaradi ljubezni do dela. Zato ju je nesrečni dogodek po tem, ko sta po ponovnem odprtju delavnice spet lahko začela delati, še toliko bolj prizadel.

Goreti je začelo, ko sta delala v delavnici, a ognja nista takoj opazila. »Opazili so ga sosedje, ki so videli plamene in gost dim. Ko sta uspela opaziti požar sta nemudoma začela gasiti in reševati avtomobile ter vse, kar je bilo mogoče. Ogenj je v nekaj sekundah zajel celotno komoro v delavnico, gost dim z vročino pa ju je pregnal iz delavnice. Žal vozila v komori nista uspela več rešiti, saj se je začela streha sesuvati. Na srečo sta jo odnesla le s slabim počutjem zaradi dima in ne spanjem zaradi stresa. Gasilci so jima čestitali za pogum pri reševanju, saj bi lahko prišlo do eksplozij in hujše zastrupitve,« je po požaru na družabnem omrežju zapisal Francev nečak.

Na pomoč so Soršakovim priskočili najprej prijatelji, sorodniki in sosedje, za

zbiranje pomoči zanje pa je svoj račun odprla tudi Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, ki deluje v okviru OZS.

EVA MIHELICH



Pomagate lahko z nakazilom na:

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

Poslovni račun odprt pri NLB d.d., številka: SI56 0201 3025 7684 878

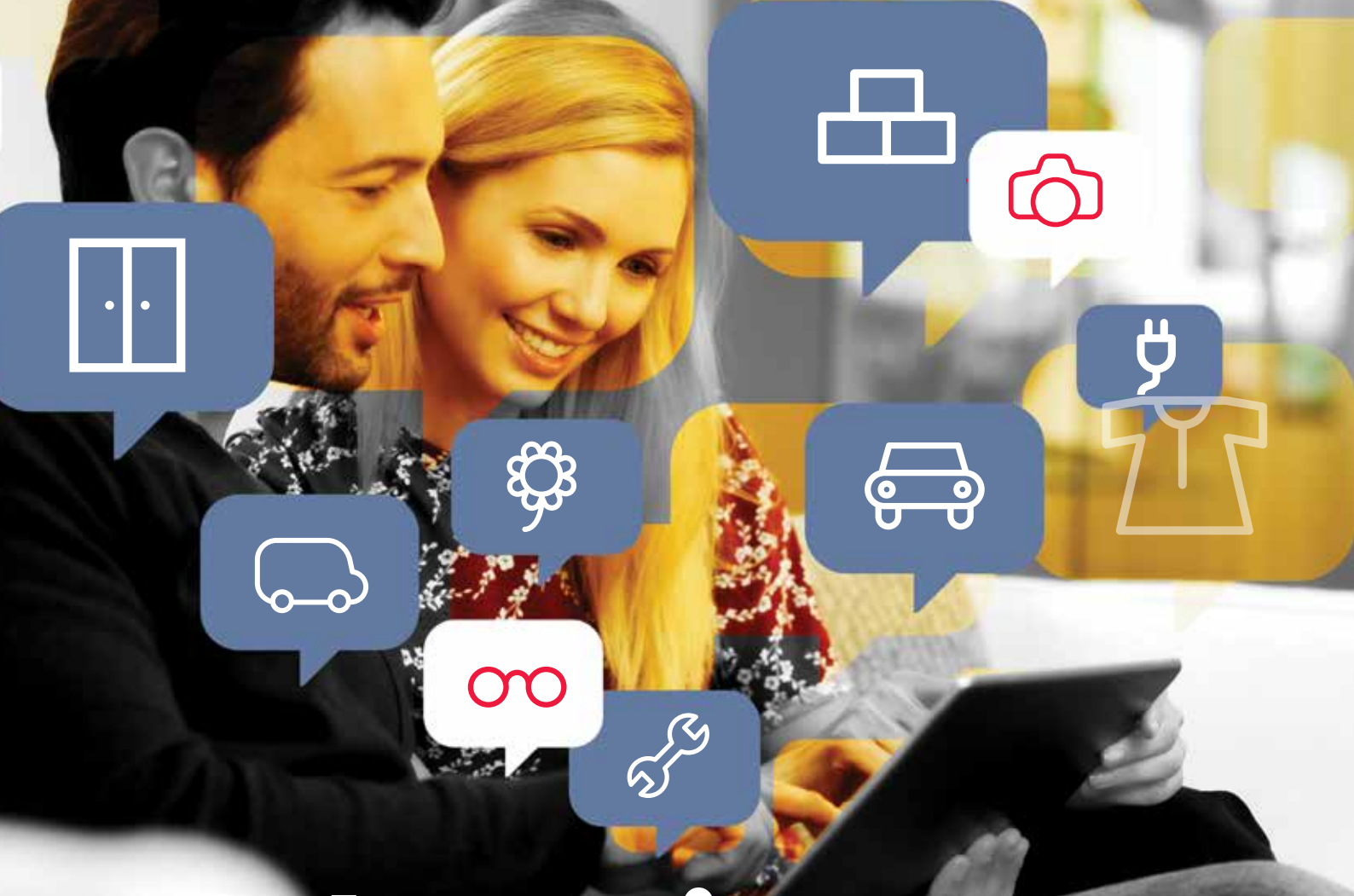
BIC banke: LJBAS12X

Namen: Humanitarna pomoč – Požar pri avtokleparstvu Soršak

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 10-1050





Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo
povpraševanja preko
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavi mednje?

**Prijavite se še danes na
mojobrtnik.com/postanite-ponudnik**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

**Moj brtnik
Ponudnik**

Odprto pismo predsednikom OOOZ

Spoštovani!

Kot ste verjetno seznanjeni skozi naše redne objave v reviji *Obrtnik podjetnik*, vam je poznano, da obstajamo kot neprofitno in povsem neodvisno društvo DUPOS, v katerem je mesto povezave vseh upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov iz cele Slovenije.

Nastali smo pred enajstimi leti v novogoriški regiji zaradi zadovoljevanja dveh temeljnih potreb upokojenske strukture, predvsem obrtnikov:

- na lokalni ravni so to različna povezovanja v okviru športnih, kulturnih in mnogih interesnih dejavnosti, ki vsako po svoje utrjuje druženje med enakimi z namenom ohranjanja medsebojne družabnosti in povezanosti;

- na državni ravni pa zaradi kolektivnega delovanja do državnih institucij vseh ravni z namenom vplivanja na oblikovanje sistemskih zadev, ki zadevajo še posebej ali celo samo upokojene obrtnike in male podjetnike v Sloveniji.

Dejstvo je, da so navedene potrebe in mnoge izpeljanke iz teh stvari, ki jo zaznavamo upokojeni obrtniki v tem trenutku. A oba cilja sta hkrati potencialni interes tudi še aktivnih obrtnikov in malih podjetnikov, še zlasti drugih. Zato smo kot društvo že od samega začetka delovanja predvideli – tudi v statutu društva – da lahko smiselno in uspešno delujemo le v tesni povezanosti z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije. Pravzaprav kot njeno nadaljevanje na področju delovanja v interesu upokojenega obrtnika kot osebk, ne v interesu njegove obratovalnice. Slednje je področje zborničnega delovanja. Oboji pa izhajajo iz obrtniške strukture prebivalstva.

Na podlagi navedenega je logično tesno sodelovanje med zborničnimi organizacijami tako na območnih ravneh kot tudi na centrali za vso Slovenijo. To bistvo sta prepoznali vodstvi obeh organizacij (OZS in DUPOS) in se s sklepi obeh upravnih odborov dogovorili za dolgoročno sodelovanje na več ravneh delovanja. S **predsednikom OZS Brankom Mehom** smo se letos dogovorili za predstavitev društva DUPOS na posvetu s predsedniki OOOZ, ki naj bi bil v pomladnem času. To nam je preprečila epidemija in obstaja vprašanje, kdaj bo takšno srečanje v letošnjem letu sploh mogoče organizirati.

Seveda razvoj društva na terenu ne more biti blokiran, saj smo po naravi člani tako umsko kot tudi fizično dokončno minljivi. Zato vse predsednike naprošamo s tem odprtim pismom, da si vzamejo čas in se seznanijo s pisnim gradivom, ki ga bomo v polovici meseca junija poslali na vse OOOZ (sekretarjem oziroma direktorjem) kot priloge pismu za predsednika in njegov upravni odbor. V njem bo podrobna predstavitev delovanja društva in tudi opis povezav med društvom in OOOZ na območni ravni, skozi katerega se vidi koristnost uresničitve doseganja prej navedenih obeh ciljev za organiziranost društva DUPOS.

Prikazano bo tudi, kakšna naj bo povezanost med organizacijama in na katerih področjih je mišljeno skupno delovanje. Prikazane bodo izkušnje **OOOZ Nova Gorica**, s katero že več kot 8 let tesno sodelujemo na območni ravni in tudi sprotno razvijamo odnose, kot jih narekuje življenje.

Vemo tudi, da nekatera območja že imajo organizirana društva njihovih upokojenih obrtnikov v različnih formalnih oblikah. Te vabimo, da se nam pridružijo v stanju, kot so. Mi njihove oblike delovanja nimamo potrebe spreminjati; za vse nas, tudi za njih, pa je pomembno to, da smo formalno povezani in s tem povečamo številčno moč po celotni državi enovito organiziranega društva DUPOS, kar edino daje moč tega društva v dogovarjanju o reševanju ali preoblikovanju zakonskih zadev, ki so in bodo za nas pomembne pri državnih organih. Brez številčne moči ne bomo imeli zelenega uspeha.

Torej, obračamo se na vas, predsednike OOOZ v Sloveniji, da se seznanite z našim statutom in poslanstvom, in da nam pri-skočite na pomoč za vaše območje delovanja. Konec koncev: saj ste prav vsi tudi potencialni kandidati za včlanitev in delovanje v našem društvu, ko boste dosegli svoj življenjski cikel. Že sedaj dobrodošli!

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
junij 2020

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina junijskega Svetovalca:

- ▶ Čakanje na delo junija 2020
- ▶ Novi interventni zakon in delno subvencioniranje skrajšanega delovnega časa
- ▶ Regres za leto 2020
- ▶ Ali prestopi mej s sosednjimi državami res potekajo brez težav?
- ▶ Podjetnik zapira dejavnost
- ▶ Storitve osebne asistencije in davek na dodano vrednost
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov





Mag. Nina Scortegagna Kavčnik,
vodja SPKSZ

Čakanje na delo junija 2020

Zakon o interventnih ukrepih za omilitve in odpravo posledic epidemije COVID-19¹ (ZIUOOPE) prinaša za delodajalce dva pomembna delovnoppravna ukrepa, in sicer delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa in čakanje na delo.

Ker gre pri čakanju na delo po ZIUOOPE glede vseh modalitet, razen višine povračila nadomestila plače delodajalcu, za podaljšanje instituta iz ZIUZEOP, si lahko vsa podrobnejša pojasnila preberete v že objavljenih člankih in blogih na www.svetovanje.si.

Delodajalec je pod določenimi pogoji upravičen do delnega povračila izplačanega nadomestila za čakanje na delo. Z 31. majem pa tudi prenehajo veljati določbe *Zakona o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov*² (ZIUPPP), ki urejajo čakanje na delo (83. člen ZIUOOPE).

Ukrep čakanja na delo je združljiv z ukrepom subvencioniranja skrajšanega delovnega časa. Tako bo delodajalec lahko imel nekatere delavce na čakanju na delo, drugim pa bo odredil delo s skrajšanim delovnim časom. Delavec ima tudi dolžnost, da se v tekočem mesecu vrne na delo do 7 delovnih dni. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti zavod za zaposlovanje (26/2 ZIUOOPE).

Upravičeni delodajalci

Do delnega vračila izplačanih nadomestil plač je upravičen vsak delodajalec v Sloveniji, razen neposredni in posredni proračunski uporabnik državnega oziroma občinskega proračuna, čigar delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 večji od 70 %, in delodajalec, ki opravlja finančno in zavarovalniško dejavnost, ki sodi v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti in ima več kot deset zaposlenih na dan 13. marca 2020 (24/1 ZIUOOPE). Poleg omenjenih prav tako niso upravičeni tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Sloveniji. Upravičeni pa so tudi tisti delodajalci, ki ne

izpolnjujejo in ne dosežejo pogoja iz 24/3 ZIUOOPE ter imajo status humanitarne ali invalidske organizacije.

Pogoji za povračilo nadomestila za čakanje na delo

Do ukrepa so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020. Če pogoji iz tega odstavka ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec naknadno vrne prejeta sredstva na podlagi ukrepa.

Za pravilno oceno upada prihodkov je pomembno tudi razumevanje, kateri prihodki se upoštevajo in kako se ugotavljajo. Določeno je, da se za prihodke štejejo čisti prihodki od prodaje in nadomestila za starševsko varstvo (24/4 ZIUOOPE). Slednje se upošteva pri samozaposlenih, ki so delodajalci. Pri tem se upošteva priznanje teh prihodkov po računovodskih pravilih (SRS oziroma MSRP oziroma po zakonu, ki ureja računovodstvo). Skladno z računovodskimi standardi se poslovni dogodki priznajo, ko nastanejo, in ne šele ob plačilu. Praviloma se prihodki priznajo, ko je storitev ali dobava opravljena, ne glede na to, ali je račun izdan ali plačan. Pri računanju skupnih prihodkov se tako ne vštejejo prihodki iz državne pomoči po interventnih zakonih.

Upoštevati pa je treba tudi 34. člen ZIUOOPE, ki določa pogoje dodelitve državne pomoči.

Pravice do povračila izplačanih nadomestil plače pa ne more uveljavljati delodajalec, nad katerim je uveden postopek stečaja in ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge (30/2 ZIUOOPE). Med temi obveznostmi so, denimo, obveznost za akontacijo dohodnine, za dohodnino, za prispevke za socialno varnost, za DDV, za davek od dohodkov pravnih oseb, za (zamudne) obresti od teh davkov in prispevkov, za carine, za trošarine in za globe za davčne prekrške. Med nedavčne obveznosti pa sodijo, denimo, globe drugih organov (policije, sodišč, upravnih enot).

Šteje se, da delodajalec prav tako ne izpolnjuje obveznosti, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge (30/2 ZIUOOPE). Gre za obrazce REK za dohodke iz delovnih razmerij (denimo REK-1 in REK-1a). Podatek, ali je delodajalec predložil vse obrazce REK-1 za izplačilo plač in drugih dohodkov iz delovnih razmerij v zadnjih petih letih, bo FURS-u zagotavljal zavod za zaposlovanje. Do ukrepa ne bodo upravičeni delodajalci, ki niso izplačali plač in niso imeli obveznosti

predložitve obrazca REK-1, in tudi delodajalci, ki so plače izplačali, a davčnemu organu niso predložili obrazca REK-1. Za namene izvajanja tega ukrepa se ne razlikuje med zavezanci, ki so plačo izplačali, a niso predložili obrazcev REK, in tistimi, ki plač niso izplačali in niso bili dolžni predložiti obrazcev REK.

Velikost nadomestila za čakanje na delo

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1, ki pa ne sme biti nižje od minimalne plače (27/1 in 27/2 ZIUOOPE). Ta višina nadomestila plače velja za vse delavce, ki delajo pri upravičenih delodajalcih, četudi delodajalec ne bo uveljavljal ukrepa (27/3 ZIUOOPE).

Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače delodajalcu znaša 80 % nadomestila plače (to je 80 % od 80 %) in je omejena z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti (892,50 EUR bruto I). V 80 % nadomestila plače, ki ga krije RS, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja. Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače ne sme presegati 80 % vrednosti izplačanega nadomestila plače, zato delodajalec krije preostalo višino povračila do 20 % nadomestila plače in prispevkov (29/2 ZIUOOPE).

Tudi način uveljavljanja povračila izplačanega nadomestila plače je drugačen, kot je to veljalo za povračilo izplačanega nadomestila po ZIUZEOP. Delodajalec po ZIUOOPE ne uveljavlja oprostitev plačila prispevkov v REK-1 obrazcu (z oznako vrste dohodka 1004), temveč poroča o izplačilu nadomestila plače v REK-1 obrazcu z oznako vrste dohodka 1001, ker ni posebnosti z vidika obračuna akontacije dohodnine, niti prispevkov za socialno varnost. Izplačano nadomestilo, skupaj s prispevki delavca (do priznanega zneska povračila), uveljavlja pri zavodu za zaposlovanje. Delodajalca pa bremenijo prispevki delodajalca, ki jih ne dobi povrnjenih. O nadomestilu, ki je (bo) delodajalcu povrnjeno, poroča v polju 105 – Nadomestila plač, ki ne bremenijo pravnih oseb.

Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna RS oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 nižji od 70 %, lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih virov (29/3 ZIUOOPE).

Obveznosti delodajalca

Delodajalec mora delavcu v roku izplačati nadomestilo plače. Ne sme odrejati nadurnega dela, če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju na delo. Če delavca pozove, da se vrne na delo, mora o tem predhodno obvesti zavod za zaposlovanje. V času prejemanja nadomestila ne sme delavca odpustiti. V primeru kršitve katere koli izmed naštetih določb mora prejeta sredstva vrniti (32. člen ZIUOOPE).

Vloga na zavod

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plač z elektronsko vlogo, ki jo vloži pri zavodu za zaposlovanje. Vlogo mora vložiti v osmih dneh od napotitve delavca

na čakanje na delo, vendar najpozneje do 30. junija.

Vlogi priloži oceno upada prihodkov, za pravilnost katere kazensko in materialno odgovarja, ter odredbo o napotitvi delavcev na čakanje na delo.

Zavod odloči o vlogi v petnajstih dneh s sklepom. V ZIUOOPE je predpisana tudi vsebina sklepa.

Povračilo nadomestila plače bo zavod delodajalcu izplačeval mesečno, in sicer 10. dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače (30/7 ZIUOOPE). Zavod bo opravljal tudi administrativni in finančni nadzor nad utemeljenostjo povrnjenih nadomestil plače zaradi čakanja na delo, zato ima tudi pravico, da od delodajalca neposredno pridobiva dokazila in listine, ki dokazujejo utemeljenost pravice do povračila nadomestila (31/1 ZIUOOPE).

Inšpekcijski nadzor nad delovnopravnimi določili v zvezi z izvajanjem čakanja na delo, za katerega bo nadomestilo povrnjeno od zavoda, pa bo izvajal Inšpektorat Republike Slovenije za delo (določbe od 24. do 33. člena).

¹ UL RS 80/20.

² UL RS 36/20.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Novi interventni zakon in delno subvencioniranje skrajšanega delovnega časa

Državni zbor je 29. 5. 2020 sprejel Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE), ki je bil objavljen 30. 5. 2020 v Ur. listu RS št. 80/2020. Zakon je začel veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu.

Na podlagi 11. člena sprejetega zakona se z namenom ohranitve delovnih mest, zaradi posledic epidemije in začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnih razlogov **ureja možnost odreditve dela s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi na začasno čakanje na delo delavca, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, na način, da delodajalec delavcu zagotavlja delo vsaj za polovični delovni čas.**

Z namenom ohranitve delovnih mest bo na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije Covid-19 (ZIUOOPE) država delno subvencionirala delo s krajšim delovnim časom. **Delodajalci bodo ta ukrep lahko uporabljali od 1. junija do 31. decembra 2020.**

Delodajalec bo subvencijo dobil na podlagi vloge na ZRSZ, ki jo bo moral delodajalec vložiti najkasneje v 15 dneh od odreditve. Delodajalec bo moral v vlogi poimensko navesti delavce, ki bodo delali s krajšim delovnim časom in koliko ur na teden bodo delali. Spremembe znotraj meseca ne bodo možne. Seznam prejemnikov subvencije in podatki o višini prejetih subvencij predstavljajo informacijo javnega značaja in bodo javno objavljeni na spletni strani ZRSZ.

Kateri delodajalci lahko uveljavljajo pravico do subvencije

Pravico do subvencije po tem zakonu lahko uveljavlja delodajalec, ki:

- je pravna ali fizična oseba in ki je bil v Poslovni register Slovenije vpisan pred 13. marcem 2020 ter zaposluje delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas,
- po njegovi oceni najmanj 10 % zaposlenim mesečno ne more zagotavljati najmanj 90 % dela.

Do subvencije niso upravičeni neposredni ali posredni uporabniki proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 50 %.

Opozoriti velja, da odreditev dela s skrajšanim delovnim časom na podlagi tega zakona ni možna delavcu v času teka odpovednega roka.

Pred sprejetjem odločitve o odreditvi dela s skrajšanim delovnim časom se mora delodajalec o obsegu dela s skrajšanim delovnim časom, številu zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno, in trajanju odreditve posvetovati s sindikati pri delodajalcu, če sindikata pri delodajalcu ni, pa s svetom delavcev in pridobiti pisno mnenje sindikata oziroma sveta delavcev. Če pri delodajalcu ni sindikata niti sveta delavcev, mora delodajalec pred sprejetjem odločitve obvestiti delavce na pri delodajalcu običajen način. V kolikor se spremenijo okoliščine odreditve dela s skrajšanim delovnim časom, zlasti obseg dela s skrajšanim delovnim časom, število zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno, in trajanje odreditve, ki so bile podlaga za sprejetje odločitve, je treba opraviti novo posvetovanje iz prejšnjega odstavka.

Katerim delavcem lahko delodajalec odredi delo s krajšim delovnim časom?

Delodajalec lahko s krajšim delovnim časom, vsaj 20 ur na teden odredi le delavcem, ki so pri njem zaposleni za polni delovni čas. **Zakon ne določa, ali mora biti pogodba o zaposlitvi sklenjena za določen ali nedoločen čas.** Odreditev dela s krajšim delovnim časom ni mogoča delavcu:

- ki mu zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi teče odpovedni rok,
- ki je upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in

invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu.

Način odreditve dela s krajšim delovnim časom

Delodajalec bo delavcu odredil delo s krajšim delovnim časom z pisnim napotilom oziroma odredbo. V odredbi se določi obseg skrajšanega delovnega časa, ki ne sme biti krajši od polovice polnega delovnega časa, čas trajanja dela s skrajšanim delovnim časom, razporeditev delovnega časa ali način razporeditve delovnega časa, čas trajanja odmora med delom, višino povračila stroškov v zvezi z delom, možnost in način poziva delavcu, da delo ponovno opravlja s polnim delovnim časom ter višino nadomestila plače.

Vzorec odreditve se nahaja na spletni strani SC (www.svetovanje.si, vzorci koronavirus).

Višina nadomestila plače delavca in višina subvencije

Za čas, ko bo delavec delal, mu pripada sorazmerni del plače in druga povračila stroškov v zvezi z delom na primer malica, prevoz na delo itd. Za čas, ko delavec ne bo delal (to je čas za katerega mu je bil delovni čas skrajšan) pa mu pripada nadomestilo plače v višini 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1 (kot za čakanje na delo iz poslovnega razloga).

Mesečna subvencija, ki jo bo dobil delodajalec za vsakega delavca, ki bo delal s krajšim delovnim časom znaša:

- 448 EUR če bo delal od 20 do vključno 24 ur tedensko,
- 336 EUR če bo delal od 25 do vključno 29 ur tedensko,
- 224 EUR če bo delal od 30 do vključno 34 ur tedensko.
- 112 EUR če bo delal 35 ur tedensko (polni delovni čas lahko znaša od 36 do 40 ur tedensko).

V kolikor delavec ne bo delal s krajšim delovnim časom celoten mesec (ali bo na dopustu, bolniški, ...), se bo subvencija ustrezno preračunala na sorazmerni del.

Kakšne so zakonske obveznosti delodajalca

V obdobju prejemanja subvencije mora delodajalec delavcem, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom, redno izplačevati plačo in nadomestilo plače v sorazmernem delu glede na odrejeno delež dela oziroma delnega začasnega čakanja na delo.

Delodajalec ne sme:

- v obdobju prejemanja subvencije in še mesec dni po tem obdobju začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jim je odredil delo s skrajšanim delovnim časom, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13. marcem 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil subvencije po tem zakonu ali ZIUZEOP (kršitev prepovedi odpuščanja)
- in v obdobju iz 1. odst. 18. člena nadurnega dela, neenakomerno razporediti aličasno prerazporediti delovnega časa, če to delo lahko opravi z delavci, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom.

Delodajalec je dolžan voditi evidenco o izrabi delovnega časa delavca, ki mu odredi delo s skrajšanim delovnim časom v skladu s tem zakonom, na način, da je iz nje razviden čas prihoda in odhoda z dela.

Čas prihoda in odhoda z dela se mora vpisati v evidenco o izrabi delovnega časa ob dejanskem prihodu in odhodu delavca z dela.

Delodajalec mora sporočiti Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, da je delavcu odredil delo s skrajšanim delovnim časom po tem zakonu, najpozneje v treh delovnih dneh od dneva odreditve.

V kolikor delodajalec ravna v nasprotju s prvim, drugim, tretjim ali četrtem odstavkom 18. člena zakona mora prejeta sredstva z zakonitimi zamudnimi obrestmi v celoti vrniti.

Delodajalec, ki prejema ali je prejemal sredstva po tem zakonu, mora prejeta sredstva z zakonitimi zamudnimi obrestmi vrniti v celoti, če začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, v obdobju prejemanja sredstev in po prenehanju prejemanja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja sredstev.

Delodajalec, ki je prejel subvencijo na podlagi tega zakona, mora v primeru, da je od uveljavitve tega zakona prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2020 oziroma za leto 2020, o tem seznaniti Finančno upravo Republike Slovenije. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema subvencije do dneva vračila.

Opozorjamo, da za zakonske kršitve na podlagi 79. člena zakona globe niso nizke, in sicer:

- Z globo od 10.000 do 50.000 evrov se kaznuje delodajalec, ki prejme subvencijo ter

- krši prepoved odpuščanja po drugem odstavku 18. člena tega zakona,
- v obdobju iz prvega odstavka 18. člena tega zakona odredi nadurno delo, neenakomerno razporedi ali začasno prerazporedi delovni čas, če to delo lahko opravi z delavci, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom (druga alineja drugega odstavka 18. člena).

- Z globo od 1.500 do 8.000 evrov se kaznuje delodajalec, ki prejme subvencijo in zaposluje deset ali manj delavcev, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

- Z globo od 450 do 2.000 evrov se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, prejemnika subvencije, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

- Z globo od 450 do 1.200 evrov se kaznuje delodajalec posameznik, prejemnik subvencije, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

Nadzor nad dodelitvijo in izplačevanjem subvencije bo izvajal Zavod za zaposlovanje, ki bo imel pravico brezplačno pridobivati podatke o delavcih, za katere delodajalec prejme subvencijo, in sicer osebno ime, enotno matično številko občana, zavarovalno podlago, dejanski in polni delovni čas ter izplačane plače in plačane prispevke za socialno varnost,

iz obstoječih zbirk osebnih podatkov Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, Finančne uprave Republike Slovenije ter od delodajalca evidenco izrabe delovnega časa.

Nadzor nad izvajanjem določb 11. do 20. člena tega zakona bo opravljal Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.



Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Regres za leto 2020

Delavci so upravičeni do regresa za letni dopust skladno z delovnopравnimi predpisi. ZDR-1¹ določa, da mora biti regres za letni dopust izplačan najmanj v višini minimalne plače (za leto 2020 ta znaša 940,58 eur), višje izplačilo pa lahko določa kolektivna pogodba dejavnosti, pogodba o zaposlitvi ali interni akt delodajalca. Glede na delovnopравna načela za delavca velja predpis, ki najbolj ugodno obravnava pravice iz delovnega razmerja. Regres mora biti izplačan najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta, pri čemer se lahko s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, v primeru nelikvidnosti delodajalca, določi tudi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta. Ob izplačilu regresa je delodajalec dolžan delavcu izročiti pisni obračun. Načeloma velja, da mora biti regres izplačan v denarju, vendar nekatere kolektivne pogodbe določajo tudi možnost delnega izplačila regresa v nedenarni obliki (bonih). Pravica do regresa je neločljivo povezana s pravico do letnega dopusta. Kadar delavec dela krajši delovni čas ali se je zaposlil/prekinil delovno razmerje med letom, je upravičen do sorazmernega dela regresa in sicer ima pravico do 1/12 letnega dopusta in regresa za vsak mesec zaposlitve pri delodajalcu. Izjema so delavci, ki delajo krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali predpisi o starševskem varstvu. Ti so upravičeni do izplačila regresa v polni višini, kot da bi delali polni delovni čas. Davčno obravnavo regresa določata ZDoh-2² in ZPIZ-3³. 13. točka 44. člena ZDoh-2 določa, da se v davčno osnovo od dohodka iz delovnega razmerja ne vštevata regres za letni dopust, določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z

zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100% povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji po zadnjem podatku Statističnega urada Republike Slovenije. Ker pa se povprečna mesečna plača spreminja, je zakonodajalec na letni ravni postavil limit, in sicer bo izplačilo regresa neobdavčeno do višine 100% povprečne letne plače zaposlenih v RS. Eventuelno obdavčitev regresa bo davčni organ poračunal ob letni odmeri dohodnine. Če regres izplačuje delodajalec, ki ni glavni delodajalec prejemnika, se akontacija dohodnine obračuna po stopnji 25 % od davčne osnove, v skladu s šestim odstavkom 127. člena ZDoh-2. Po 3. odstavku 144. člena ZPIZ-2 se prispevki za socialno varnost plačujejo od zneska regresa za letni dopust, ki presega 100 % zadnje znane povprečne plače po podatkih Statističnega urada RS. Če se regres izplača v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in izvrši obračun prispevkov od posameznih delov regresa.

Delavec se je zaposlil s 17.2.2020. Koliko regresa mu pripada za tekoče koledarsko leto? Kdaj moramo izplačati regres?

Delavcu pripada sorazmerni del regresa, in sicer za vsak dopolnjen mesec zaposlitve 1/12, torej skupaj 10/12 in še 13/29 za dneve v februarju. Praksa izračuna regresa na dni v mesecu sicer ni enotna, pa vendar gre iz zadnjih inšpekcijskih postopkov razbrati, da je potrebno pri izračunu sorazmernega dela regresa upoštevati tudi dneve zaposlitve in ne le dopolnjene mesece. Delodajalec je dolžan novo zaposlenemu delavcu izplačati regres najkasneje do 1. 7. 2020.

Delavec se bo zaposlil 1. 9. 2020. Koliko regresa mu pripada za tekoče koledarsko leto? Kdaj moramo izplačati regres?

Delavcu pripada sorazmerni del regresa, in sicer za vsak dopolnjen mesec zaposlitve 1/12, skupaj 4/12. Delodajalec je dolžan novo zaposlenemu delavcu izplačati regres najkasneje do konca leta 2020.

Delodajalec ima zaposlena dva delavca, ki delata krajši delovni čas, in sicer je delavka zaposlena za 20 ur na teden v skladu s predpisi o starševskem varstvu, delavec pa za 10 ur na teden po lastni želji. Koliko regresa pripada delavcema?

Delavka, ki dela krajši delovni čas na podlagi posebnega predpisa o starševskem varstvu, ima enake pravice kot delavci, ki delajo s polnim delovnim časom, zato ima pravico do celotnega regresa. Delavec, ki dela po lastni želji 10 ur na teden ima pravico do regresa, sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi in je upravičen je do četrtine regresa, če znaša polni delovni čas pri delodajalcu 40 ur na teden.

Delavec je sporazumno prekinil delovno razmerje s 1. 10. 2020. Lahko zahtevamo vračilo sorazmernega dela regresa?

Da, v primeru prenehanja delovnega razmerja ima delodajalec pravico zahtevati sorazmerni del izplačanega regresa, delavec pa ga je dolžan vrniti. Delodajalec lahko pobota preveč izplačan regres s plačo le, če ima soglasje delavca. V kolikor soglasja ne pridobi, lahko zahteva vračilo regresa z vložitvijo tožbe pred delovnim sodiščem.

Če se delodajalec odpove sorazmernemu delu regresa, se razlika izplačila nad pravico šteje za drug prejemek iz delovnega razmerja, ki se v celoti všteva v davčno osnovo za dohodnino ter osnovo za prispevke.

Imamo delavko na porodniškem dopustu. Ali je upravičena do celotnega regresa in kdaj ji je potrebno regres izplačati?

Delavka na porodniškem dopustu je upravičena do celotnega regresa. Regres ji izplačajte hkrati z ostalimi delavci, najkasneje do 1.7.2020.

V letošnjem letu želimo izplačati regres v znesku, ki je višji od minimalne plače. Kaj moramo storiti?

Zakon o delovnih razmerjih določa, da mora biti regres izplačan najmanj v višini minimalne plače. V kolikor želi delodajalec izplačati višji regres kot to določa ZDR-1 ali kolektivna pogodba, višino regresa določi s sklepom.

Davčni organ v pojasnilu Regres za letni dopust navaja, da pravica do regresa pomeni pravico delavca, zato mora biti višina regresa za letni dopust vnaprej določena, vključno z navedbo, da bo izplačana v več obrokih, nepogojna in neodvisna od bodočega poslovnega rezultata in likvidnosti družbe, saj je to v korist in varstvo te delavčeve pravice, kar omogoča predvidljivost in tudi iztožljivost te pravice.

Ali lahko izplačamo regres v več delih?

Regres je mogoče izplačati v več obrokih, vendar mora biti zadnji obrok izplačan najkasneje do 1.7. oziroma 1.11. tekočega leta, če je delodajalec nelikviden po ZFPPIPP⁴. Kasnejše izplačilo obroka regresa, se bo z davčnega vidika, štelo za drugi dohodek iz zaposlitve in zanj ne bo veljala ugodnejša davčna obravnava.

Je potrebno vsem delavcem izplačati regres v enaki višini?

ZDR-1 ne določa, da mora delodajalec vsem delavcem izplačati regres v enaki višini, določa le najnižji znesek regresa za letni dopust. V kolikor želi delodajalec izplačati regres zaposlenim v različnih zneskih, naj to uredi v internih aktih, pri čemer morajo biti merila in kriteriji za izplačilo nediskriminatorni in delavcem vnaprej znani.

V času epidemije nismo poslovali, zato regresa do zakonskega roka ne moremo izplačati. Lahko izplačilo regresa prestavimo na poznejši datum in kakšne so sankcije če to ni mogoče?

Poznejši rok izplačila regresa je dovoljen, če delodajalec uporablja kolektivno pogodbo, ki omogoča izplačilo do 1.11. in je nelikviden po ZFPPIPP. V kolikor delodajalec, skladno

z zakonskimi roki, regresa ne izplača, je z ZDR-1 predpisana globa za prekršek v višini od 3.000 do 20.000 eur, za manjšega delodajalca pa globa v višini od 1.500 do 8.000 eur. Z globo od 450 do 2.000 eur se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca pravne osebe.

Regres bomo izplačali v dveh delih. Prvi del bo izplačan 1.7.2020 v višini minimalne plače, drug del regresa pa bomo izplačali v decembru, če bo poslovni rezultat to omogočal. Ali lahko drug del regresa izplačamo neobdavčeno?

Višina regresa za letni dopust mora biti vnaprej določena, vključno z navedbo, da bo izplačana v več obrokih, nepogojna in neodvisna od bodočega poslovnega rezultata in likvidnosti družbe. Z davčnega vidika se bo izplačilo v decembru štelu za drug dohodek iz delovnega razmerja in bo obdavčeno s prispevki in dohodnino.

¹ Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19)

² Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19 in 66/19)

³ Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17, 28/19 in 75/19)

⁴ Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 13/14 – uradno prečiščeno besedilo, 10/15 – popr., 27/16, 31/16 – odl. US, 38/16 – odl. US, 63/16 – ZD-C, 54/18 – odl. US, 69/19 – odl. US in 74/20 – odl. US)



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Ali prestopi mej s sosednjimi državami res potekajo brez težav?

Sosednje države počasi ukinjajo oziroma rahljajo svoje protikoronske ukrepe. Veliko slovenskih podjetnikov se še vedno zanima za delo v sosednjih državah, čeprav imajo nekateri dovolj dela tudi doma.

Čeprav se ukrepi rahljajo, morajo podjetniki pri čezmejnem opravljanju del upoštevati vsa zakonska določila države, kot pred koronavirusom. Veliko pa je tudi takšnih slovenskih podjetij, ki dobivajo naročila, a jih nekateri ne morejo izvršiti zaradi ovir, ki še niso odstranjene.

Na vsakih sedem dni se ob upoštevanju strokovnih mnenj spreminjajo odloki Vlade Republike Slovenije. Na tej podlagi se odločijo, ali se bodo posamezni ukrepi še naprej uporabljali ali pa se bodo spremenili.

Nov **Odlok o odrejanju in izvajanju ukrepov za preprečitev širjenja nalezljive bolezni COVID-19 na mejnih prehodih na zunanji meji in na kontrolnih točkah na notranjih mejah Republike Slovenije** je bil objavljen v Uradnem listu RS, številka 76/2020. Na kontrolnih točkah z Republiko Avstrijo, Italijo in Madžarsko veljajo še vedno enaka pravila pri prestopu meje za delovne migrante in druge osebe, ki imajo nujna opravila zaradi morebitnih gospodarskih ali drugih obveznosti v sosednjih državah. Ta je možen le na podlagi dokazil.

Karantena je odrejena za obdobje 14 dni osebi, ki vstopa v Republiko Slovenijo in ima stalno ali začasno prebivališče v državah šengenskega območja, ki niso na seznamu zaradi morebitne okužbe z virusom COVID-19. Vstop v Slovenijo pa se ne dovoli tujemu državljanu, ki nima stalnega prebivališča v Republici Sloveniji in je ob prehodu državne meje pozitiven.

Tovrstne omejitve ne veljajo za:

1. čezmejnega dnevnega oziroma tedenskega delovnega migranta, ki ima delovno razmerje v eni od držav članic Evropske unije ali drugi državi šengenskega območja, za kar ima dokazilo oziroma s podpisano izjavo utemelji razlog za prehajanje meje kot dnevni oziroma tedenski delovni migrant;
2. osebo v gospodarskem prometu oziroma dejavnostih, ki se ob prehodu meje izkaže z dokazili o opravljanju prometa oziroma dejavnosti v Sloveniji ali tujini (potrdilo o opravljeni prijavi začetka izvajanja storitev in potrdilo A1 v skladu z zakonom, ki ureja čezmejno izvajanje storitev) in se vrača čez mejo v istem dnevu oziroma predloži negativni izvid testa na SARS-CoV-2 (COVID-19), ki ni starejši od treh dni. Kadar gre za osebo, ki je zaposlena pri tujem podjetju, ki izvaja storitev v Sloveniji in pri tem biva v Sloveniji, mora ta oseba ob prehodu meje predložiti tudi naslov prebivališča v Sloveniji in negativni izvid testa na SARS-CoV-2 (COVID-19), ki ni starejši od treh dni;
3. osebo, ki je napotena na ali z opravljanja nalog v sektorju mednarodnega prevoza in to ob prehodu meje izkazuje s »Spričevalom za delavce v sektorju mednarodnega prevoza« iz Priloge 3 Sporočila Komisije o izvajanju zelenih voznih pasov iz Smernic glede ukrepov za upravljanje meja za zaščito zdravja in zagotovitev razpoložljivosti blaga in bistvenih storitev (UL C št. 96 z dne 24. 3. 2020, str. 1) ali z drugo ustrežno listino, iz katere je mogoče razbrati, da jo je napotil delodajalec;
4. osebo, ki izvaja prevoz blaga v Slovenijo ali iz nje ter za tovorni promet v tranzitu;
5. državljan Evropske unije ali druge države šengenskega območja, ki potuje čez Slovenijo v drugo državo v istem dnevu;
6. osebo z diplomatskim potnim listom;
7. osebo, ki opravlja storitve za zagotavljanje javne službe (na

primer energetika, zdravstvo, promet, komunalna), za katere ji je potrdilo izdalo pristojno ministrstvo in bi neizvajanje teh storitev zaradi odreditve karantene lahko povzročilo večjo družbeno ali gospodarsko škodo;

8. pripadnika služb zaščite in reševanja, zdravstva, policije, gasilcev in za osebo, ki izvaja humanitarne prevoze za Slovenijo, ki prestopa mejo zaradi izvajanja teh nalog;

9. državljana Slovenije, Hrvaške, Avstrije, Italije ali Madžarske, ki je dvolastnik ali najemnik zemljišč in ima svoja zemljišča na obeh straneh državne meje ter opravlja kmetijsko-poljedelska dela;

10. osebo, ki ima dokazilo o načrtovanem zdravstvenem pregledu ali posegu v Sloveniji, drugi državi Evropske unije ali drugi državi šengenskega območja na dan prehoda meje;

11. osebo, ki prehaja mejo zaradi vključenosti v vzgojo in izobraževanje ali znanstveno raziskovanje v Sloveniji, državah Evropske unije ali drugih državah šengenskega območja in to izkazuje z ustreznimi dokazili, ter njene starše oziroma druge osebe, ki jih prevaža in se vračajo čez mejo v istem dnevu;

12. osebo, ki dnevno ali občasno prehaja mejo, ker je zaposlena v vzgojno-izobraževalnem zavodu, gostuje v Sloveniji ali tujini kot visokošolski učitelj ali je vključena v raziskovalni projekt v Sloveniji ali tujini in to izkazuje z ustreznimi dokazili;

13. osebo, ki se udeleži pogreba bližnjega sorodnika v državi Evropske unije ali drugi državi šengenskega območja in zapusti oziroma se vrne v Slovenijo v istem dnevu ter ima dokazilo o datumu in uri pogreba;

14. osebo, ki prehaja mejo iz družinskih razlogov zaradi vzdrževanja stikov z ožjimi družinskimi člani in se vrača čez mejo v istem dnevu;

15. osebo, ki je bližnji sorodnik državljana Slovenije oziroma živi v njim v skupnem gospodinjstvu in ima stalno ali začasno prebivališče v državi Evropske unije ali drugi državi šengenskega območja;

16. osebo, ki ima v Republiki Sloveniji v lastništvu nepremičnino ali registrirano zračno ali vodno plovilo in posreduje dokazilo o tem lastništvu, skupaj z ožjimi družinskimi člani;

17. osebo, ki ima v Sloveniji potrjeno rezervacijo nočitve turističnega obrata in to izkazuje z dokazilom rezervacije.

Po novem ni treba sporočiti naslova bivanja, ker je predhodno treba urediti rezervacijo turističnem obratu.

Za osebe, ki prihajajo iz tretjih držav, je še vedno predpisana 14-dnevna karantena zaradi

morebitne okužbe z virusom COVID-19. Torej oseba, ki v Republiki Sloveniji nima stalnega ali začasnega prebivališča, se ji karantena odredi na naslovu, kjer bo nastanjena, a stroške karantene krije oseba sama. V nasprotnem primeru se osebi vstop v Republiko Slovenijo ne dovoli.

Izjeme pa so za:

1. osebe, ki se udeležijo pogreba bližnjega sorodnika in zapustijo Slovenijo v istem dnevu ter imajo dokazilo o datumu in uri pogreba;

2. osebe, ki izvajajo prevoz blaga v Slovenijo ali iz Slovenije v

tretjo državo, ter za tovarni promet iz tretjih držav v tranzitu in osebe, ki so napotene na ali z opravljanja nalog v sektorju mednarodnega prevoza in to izkazujejo s spričevalom za delavce v sektorju mednarodnega prevoza ali z drugo ustrežno listino, s katere je mogoče razbrati napotitev osebe s strani delodajalca;

3. osebe z diplomatskim potnim listom;

4. osebe iz tretjih držav, ki zagotavljajo storitve, za katere jim je potrdilo izdalo pristojno ministrstvo, in bi lahko, zaradi neizvajanja teh storitev, zaradi odreditve karantene prišlo do večje družbene ali gospodarske škode;

5. pripadnike služb zaščite in reševanja, zdravstva, policije, gasilcev in za osebe, ki izvajajo humanitarne prevoze za Slovenijo, ki so prestopali mejo zaradi izvajanja svojih nalog;

6. osebe, ki potujejo čez Slovenijo v drugo državo v istem dnevu;

7. osebe, ki prehajajo mejo zaradi vključenosti v vzgojo in izobraževanje ali znanstveno raziskovanje in to izkazujejo z ustreznimi dokazili ter predložijo negativni izvid testa na SARS-CoV-2 (COVID-19), ki ni starejši od treh dni;

8. osebe, ki imajo dokazilo o načrtovanem zdravstvenem pregledu ali posegu v Sloveniji.

Omejitev s sosednjimi državami se previdno in počasi sproščajo, a težave v praksi pri prehajanju državne meje ostajajo. Upamo lahko, da bodo s koncem epidemije prišli lažji in boljši časi, tako za podjetnike in vsa tista podjetja, ki želijo nemoteno poslovati tako s poslovnimi partnerji s področja Evropske unije kot tudi iz tretjih držav.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Podjetnik zapira dejavnost

Zaradi aktualnih kriznih razmer, ki jih povzročata koronavirus, imajo številni obrtniki in podjetniki tako velike poslovne težave, da jih kljub finančnim spodbudam, ki jih je prinesla »interventna zakonodaja« (temeljni dohodek, oprostitev plačila prispevkov, povračila nadomestil plač za njihove zaposlene), ne morejo premostiti v zadostni meri. Mnogi od njih so svoja podjetja že zaprli, številni pa še razmišljajo o tem, zato je dobro poznati osnovne značilnosti postopka odpovedi

enterprise europe network



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).



www.ozs.si/een

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**


Poslovni svetovni svet pred vašimi vrati


European
Commission

pogodbe o zaposlitvi kot tudi to, ali in do kakšnih pravic so delavci kot tudi podjetniki sami upravičeni v takem primeru na zavodu za zaposlovanje.

V primeru, da se podjetnik odloči za zapiranje dejavnosti, ima pravno podlago v 107. členu Zakona o delovnih razmerjih, ZDR-1, ki mu omogoča, da zaposlenim (ne glede na to ali so zaposleni za določen ali nedoločen čas) poda redno odpoved pogodbe o zaposlitvi, ki mora biti seveda v pisni obliki. Tudi pri tej vrsti odpovedi predstavljata njen obvezen sestavni del odpovedni rok in odpravnina.

Odpovedni rok je fiksni in znaša 30 dni in to ne glede na trajanje zaposlitve pri tem delodajalcu ali skupno delovno dobo. Delodajalec in delavec pa se skladno s 96. členom ZDR-1 lahko pisno dogovorita o ustreznem denarnem povračilu namesto dela ali celotnega odpovednega roka. Takšno denarno povračilo se obravnava kot drug prejemek iz delovnega razmerja, kar pomeni, da je obdavčen in oprispevčen. S tem v zvezi je pomembno vedeti tudi to, da ob pogoju, da ima zadostno gostoto zavarovalne dobe, delavec denarno nadomestilo lahko uveljavi že s prvim naslednjim dnem, ki sledi datumu prenehanja delovnega razmerja na podlagi tozadavnega dogovora, in ne šele potem, ko bi se siceršnji odpovedni rok iztekel, če do dogovora ne bi prišlo.

Drugače pa je pri določitvi odpravnine, saj se višina odpravnine določi skladno z določbo 108. člena, ki opredeljuje osnovo in višino odpravnine pri odpovedi iz poslovnega razloga.

Višina odpravnine je odvisna od osnove in trajanja zaposlitve pri zadnjem delodajalcu, torej delodajalcu, ki daje odpoved in eventualnih njegovih pravnih prednikih (npr. ko starši predajo dejavnost svojim naslednikom, skupaj z dejavnostjo pa tudi zaposlene). Osnovo predstavlja povprečna mesečna bruto plača, ki jo je prejel delavec ali ki bi jo prejel delavec, če bi delal, v zadnjih treh mesecih pred odpovedjo. Primer: če delodajalec poda odpoved delavcu npr. 25. junija, pridejo v poštev za določitev osnove marčevska plača izplačana v aprilu, aprilaska plača izplačana v maju in majska plača, ki bi morala biti izplačana najkasneje do 18. junija. Četudi bi delavec v odpovednem roku dobil še kakšno plačo, le-ta ni relevantna za določitev osnove za odpravnino.

Delovna doba pri delodajalcu ob izteku odpovednega roka (najkasneje takrat mora biti odpravnina tudi izplačana) pa se vrednoti tako, da velja posamezno leto 1/5 zgoraj opisane osnove, če je bil delavec zaposlen od 1 do 10 let, za zaposlitev od 10 do 20 let velja vsako leto 1/4 osnove, nad 20 let pa 1/3 osnove. Merodajna so zgolj dopolnjena in ne zaokrožena leta zaposlitve pri zadnjem delodajalcu in ne skupna delovna doba delavca.

Po vpogledu v zakonske varovalne določbe posameznih kategorij zaposlenih je moč ugotoviti, da varstvo pred odpovedjo ne velja, če gre za odpoved pogodbe o zaposlitvi v primeru uvedbe postopka prenehanja delodajalca niti za delavca invalida niti za starejšega delavca oz. delavca pred upokojitvijo. Tudi delavka, ki je noseča ali na porodniški ni absolutno varovana pred tovrstno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, je pa postopek kljub vsemu malce drugačen. To pomeni, da de-

lodajalec odpoved pogodbe lahko poda tudi takšni delavki in posledično ji tudi lahko preneha delovno razmerje, toda šele potem, ko predhodno pridobi soglasje inšpektorja za delo, saj je odpoved brez pridobljenega soglasja nezakonita. Iz sodne prakse izhaja, da tudi naknadna pridobitev soglasja potem, ko je bila odpoved že podana ne sanira nezakonitosti odpovedi. Vlogo za tovrstno soglasje naj delodajalec poda na območni enoti inšpektorata, pri čemer naj v vlogi nedvoumno navede, v kakšen namen pridobiva to soglasje in kateri delavki name-rava podati odpoved. Inšpektorat običajno ne dela problemov pri podaji takega soglasja, seveda pa lahko vedno preverja ali je delodajalec svojo dejavnost resnično zaprl. Podaja odpove-di brez pridobljenega tovrstnega soglasja predstavlja kršitev, ki je sankcionirana z najvišjimi globami, ki jih pozna ZDR-1, zato kaže biti posebej pozoren.

Odpoved pogodbe o zaposlitvi mora biti delavcu tudi vroče-na, saj v nasprotnem ne začne teči odpovedni rok. Odpoved mora delodajalec delavcu vročiti praviloma osebno v prostorih delodajalca oziroma na naslov, določen v pogodbi o zaposlitvi. Če delavec nima stalnega ali začasnega prebivališča v Republiki Sloveniji, se odpoved objavi na oglasnem mestu na sedežu delodajalca. Po preteku osmih dni se šteje vročitev za opravljeno.

Ob zadostni gostoti zavarovanja je delavec, ki dobi takšno od-poved, upravičen tudi do denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje, v kolikor ima vsaj 6 mesecev zavarovanja v zadnjih 24 mesecih, če je mlajši od 30 let, sicer pa je potrebno imeti minimalno 9 mesecev zavarovanja v zadnjih 24 mesecih. Za podjetnika je nujno, da dokaže vsaj enega ob objektivnih razlogov iz 5. odst. 63. člena Zakona o urejanju trga dela, ki so ga prisilili v zapiranje dejavnosti, saj zgolj zaprtje s. p.-ja brez utemeljenega razloga ne zadostuje za priznanje denar-nega nadomestila. Ta člen le primeroma našteva tozadevno relevantne objektivne razloge, za katere se štejejo zlasti dalj časa trajajoča bolezen zavarovanca, insolventnost, stečaj, elementarna nesreča, večja materialna škoda na premoženju zavarovanca, izguba poslovnega prostora ali izguba poslov-nega partnerja, na katerega je bilo v pretežni meri vezano poslovanje in drugi primerljivi objektivni razlogi in med te slednje vsekakor v dani situaciji sodijo tudi poslovne težave povezane s koronavirusom.

Glede na zgoraj pojasnjeno dejstvo, da takšno odpoved praviloma spremlja 30-dnevni odpovedni rok, je jasno, da zapiranje dejavnosti »z danes na jutri« načeloma ni možno, razen če se je delavec pripravljen odreči pretežnemu delu ali celotnemu odpovednemu roku.

Tako podjetnik z zaposlenimi kot tudi podjetnik, ki nima zaposlenih, pa mora upoštevati tudi obveznosti, ki izhajajo iz Zakona o gospodarskih družbah. Vsaj 15 dni pred prenehanjem opravljanja dejavnosti mora na spletnih straneh AJ PES (www.ajpes.si) objaviti, da bo prenehal opravljati dejavnost in ob tem navesti tudi dan prenehanja opravljanja dejavnosti. Najmanj tri dni pred željenim datumom izbrisa iz Poslovnega registra Slovenije (datum zaprtja dejavnosti) mora oddati prijavo za izbris preko portala e-VEM ali na točki SPOT (VEM).



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Storitve osebne asistencije in davek na dodano vrednost

Finančna uprava Republike Slovenije (v nadaljevanju FURS) je s pojasnilom št. 0920-5312/2020 z dne 15. 4. 2020 spremenila stališče glede obdavčitve storitev osebne asistencije z davkom na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV).

Prvotno stališče FURS-a je bilo sprejeto na podlagi pojasnila Statističnega urada Republike Slovenije (v nadaljevanju SURS), da se storitve osebne asistencije po Standardni klasifikaciji dejavnosti (v nadaljevanju SKD) uvrščajo v dejavnost 96.090 – Druge storitvene dejavnosti, drugje nerazvrščene, kar je pomenilo, da za tovrstne storitve ni predvidene oprostitve plačila DDV-ja glede na določila Zakona o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju ZDDV-1) in Pravilnika o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju Pravilnik).

Posledično je bilo sprejeto stališče, da so storitve osebne asistencije po Zakonu o osebni asistenci (v nadaljevanju ZAO) predmet DDV-ja, od katerih se DDV obračuna po splošni, 22-odstotni stopnji.

Ker je definicija osebne asistencije po ZAO v svojem bistvu zelo podobna dejavnosti, kot je opredeljena v šifri 88.109 – Drugo socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe, je bil SURS zaprosen za ponovno uvrstitev teh storitev po ZAO v ustrezno šifro SKD.

Iz pojasnila SURS-a izhaja, da storitve osebne asistencije, kot na primer enostavna pomoč starejšim na domu (CPA 96.09.19 – izvajanje preprostih fizičnih del, pomoč v gospo-

dinjstvu) in spremstvo starejšim sodijo v dejavnost 96.090 – Druge storitvene dejavnosti, drugje nerazvrščene.

Za storitve bolj zahtevne pomoči uporabnikom pri vseh tistih opravilih in dejavnostih, ki jih uporabnik ne more izvajati sam zaradi vrste in stopnje invalidnosti, a jih vsakodnevno potrebuje doma in izven doma, da lahko živi neodvisno, aktivno in je enakopravno vključen v družbo, je ustrezna razvrstitev v dejavnosti 88.109 – Drugo socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe in 88.999 – Drugo drugje nerazvrščeno socialno varstvo brez nastanitve.

Navedeno pomeni, da je treba opravljanje storitev osebne asistencije, ki se izvajajo po ZAO, **presojati po vsebini**, kar od davčnega organa in davčnih zavezancev zahteva, da morajo za vsak primer posebej ugotoviti, ali gre pri opravljanju teh storitev za enostavno pomoč ali za opravljanje zahtevnejše pomoči. Od te ugotovitve je odvisna uvrstitev v SKD in posledično obdavčitev storitev osebne asistencije z DDV-jem.

Storitve osebne asistencije po ZAO, ki se ne uvrstijo (v eno izmed dejavnosti) pod šifro SKD Q/88 in posledično niso upravičene do oprostitve plačila DDV-ja na podlagi 6. točke prvega odstavka 42. člena ZDDV-1 (oziroma 43. člena ZDDV-1 v povezavi s 6. točko prvega odstavka 42. člena ZDDV-1), se obdavčijo z nižjo, 9,5-odstotno stopnjo DDV-ja, saj gre v vseh teh primerih za storitve pomoči oziroma oskrbe ostarelih, obolenih oziroma invalidnih oseb (kar še posebej izhaja iz 2. člena ZAO, ki osebno asistenco definira kot pomoč uporabnikom pri vseh tistih opravilih in dejavnostih, ki jih uporabnik ne more izvajati sam zaradi vrste in stopnje invalidnosti, a jih vsakodnevno potrebuje doma in izven doma), v zvezi s katerimi se nižja stopnja DDV-ja uporablja na podlagi 18. točke Priloge I k ZDDV-1.

Povzetek:

a) **Storitve bolj zahtevne pomoči uporabnikom** pri tistih opravilih in dejavnostih, ki jih uporabnik ne more izvajati sam zaradi vrste in stopnje invalidnosti, a jih vsakodnevno potrebuje doma in izven doma, da lahko živi neodvisno, aktivno in je enakopravno vključen v družbo po ZAO, za katere je ustrezna razvrstitev v dejavnosti 88.109 – Drugo socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe in 88.999 – Drugo drugje nerazvrščeno socialno varstvo brez nastanitve, **so oproščene plačila DDV-ja po 6. točki prvega odstavka 42. člena ZDDV-1** (oziroma 43. člena, v povezavi s 6. točko prvega odstavka 42. člena ZDDV-1).

b) **Druge storitve** osebne asistencije po ZAO, ki se ne uvrščajo v šifro SKD Q/88, so obdavčene **z nižjo, 9,5-odstotno stopnjo DDV-ja**.

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG



gorenje point



KOMPAS

ELEMENTUM



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 25. 5. 2020.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadrzna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

41 Gradnja stavb

42 Gradnja inženjerskih objektov

43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18). Označene in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 3. – 30. 6. 2020	504,00	573,52	715,53	797,46	863,02	983,18	1.048,72	1.234,43
1. 7. 2020 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	477,38	541,78	606,33	670,77	783,95	1014,49	1198,94	1521,75	1752,32

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	484,18	532,61	590,71	663,34	755,35	866,70	982,91	1.360,57	1.641,40

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje
Od 1.4.2019 do 31.3.2020 znaša 35,05 eur, od 1.4.2020 dalje znaša 36,56 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje
Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2020 do 31.12.2020 znaša 36,92 EUR** (9,23 EUR + 27,69 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2020

Obvestilo FURS z dne 10.12.2019

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.40427 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.40427 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500,00 eura.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2019 - 31.12.2019	886,63
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
58% PLP	1.681,55	975,30	od 1.1.2020 do 28.2.2020
58% PLP	1.753,84	1.017,23	od 1.3.2020 do 28.2.2021

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV MAJ 2020

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	49 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	36 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
marec 2020	1.758,27 EUR	1.788,15 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Cene bencina in kilometrina (april - maj 2020)

Datum	7.4.2020	21.4.2020	05.05.2020	18.05.2020
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,000	1,000	1,000	1,000
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,1800	0,1800	0,1800	0,1800

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - maj 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.753,84	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.052,30	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.			4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			401,98	2.344,87

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 60 % od 1.753,84 = 1.052,30 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - maj 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.753,84	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.578,46	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.			6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			602,98	2.344,87

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 90 % od 1.753,84 = 1.578,46 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	januar in februar 2020	4,76	7.127,68
	od 1.3.2020 do 28.2.2021	5,05	7.562,47

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020	5,40

Ugodna elektrika tudi za vašo obrt!

Povsod po Sloveniji
Zagotovljena cena za 1 leto od sklenitve pogodbe

Zdaj -15 %!

S preklopom na Petrol Elektriko bo vaš račun za eno leto 15 % nižji od našega rednega cenika.

Redni cenik električne energije za male poslovne odjemalce	Dražji tok VT (€/kWh)	Cenejši tok MT (€/Wh)	Enotni tok ET (€/kWh)
Cena brez DDV	0,06955	0,05515	0,06455
Cena z DDV	0,08485	0,06728	0,07875

Obiščite spletno stran in pridobite informativno ponudbo

Akcija -15 % na redni cenik velja od 26. 3. 2020 do 10. 7. 2020 z možnostjo podaljšanja. Splošni pogodbeni pogoji akcije so objavljeni na www.petrol.si/mpo. Redni cenik velja od 01.07.2019 do spremembe. Objavljene cene za dobavo električne energije veljajo za male poslovne odjemalce, kot jih definira Energetski zakon (Uradni list RS, 17/14 – 81/15 in morebitne nadaljnje spremembe), ki sklenejo novo pogodbeno razmerje po rednem ceniku. Vse cene veljajo samo za električno energijo in ne vključujejo DDV, trošarine, dajatev za uporabo omrežja ter drugih prispevkov predpisanih s strani države.



www.petrol.si/mpo

PETROL

Energija za življenje

Velika recesija ali borzna evforija?

Že nekaj mesecev je svet popolnoma v drugem ritmu, kot smo ga vajeni. Koronavirus je z ustavitvijo ekonomije in gospodarstva povzročil precejšnje razdejanje. Posledice se čutijo že danes, nekatere bodo bolj vidne šele v nekaj dneh ali tednih. Uresničuje se namreč dejstvo, da bodo nekateri ukrepi, ki so zajezili pandemijo, verjetno bolj »uničujoči« od samega virusa.

Kot vse kaže, smo se do danes sicer uspešno »ubranili« pred šokom zdravstvenega sistema, a smo s tem povzročili šok v gospodarstvu in ekonomiji. Nikoli do danes se namreč globalno gospodarstvo ni ustavilo na način, katerega smo bili priče v zadnjih tednih.

**DVE VEČJI PRETEKLI EPIDEMIJ
NISTA PUSTILI VELIKIH
POSLEDIC NA GOSPODARSTVU,
KER SVET TAKRAT NI ŠEL V
»LOCKDOWN MODE«!**

Pretekli dve epidemiji – španska gripa med letoma 1918 in 1919 in epidemija gripe med letoma 1957 in 1958 – na samem gospodarstvu nista pustili velikih posledic. V epidemiji gripe leta 1958 se je v povprečju svetovni BDP kratkoročno skrčil nekje za dobra 2 odstotka. V primerjavi s trenutnimi številkami jo je svet takrat odnesel boljše – gledano izključno iz ekonomskega vidika.

Trenutno podatki, ki jih vidimo na trgu brezposelnosti, povsem odražajo svetovno reakcijo zaprtja ekonomij. V Ameriki je brezposelnost v samo dveh mesecih skočila na kar 15 odstotkov aktivnega prebivalstva, kar je hitrejša rast, kot so jo ZDA doživele med pojavom Velike depresije leta 1929. Brezposelnost se povečuje tudi pri nas in v drugih državah Evropske unije.

Razkorak med borzo in gospodarstvom

Prekinitev ekonomskih aktivnosti ter omejevanje gibanja ljudi je povzročilo



velik šok tako v gospodarstvu kot tudi na borznih trgih. Marca 2020 smo tako doživeli najhitrejši padec borznih trgov v zgodovini, a do danes je večina borznih indeksov že nazaj. Ne le nazaj, nekateri tečaji so danes znova na rekordih izpred krize.

Reakcija Ameriške centralne banke (FED) je bila namreč zelo hitra – in vsaj po borznih trgih sodeč – tudi zelo učinkovita. FED je pomagal finančnim trgov z izjemno injekcijo denarja in pomoči. Po nekaterih podatkih je FED do tega trenutka »vbrizgal« injekcijo v višini kar 6 bilijonov dolarjev (6000 milijard dolarjev).

**ZA REŠEVANJE FINANČNE KRIZE
JE FED V LETU 2008/2009
POMAGAL S PRIBLIŽNO 1
BILIJONOM DOLARJEV (1000
MILIJARDAMI DOLARJEV).**

**DANES JE ZNESEK ZA
REŠEVANJE TRENUTNE KRIZE ŽE
6-KRAT VIŠJI!**

Sveži kapital je pognal špekulante in investitorje v nakupe delnic ter preostalih finančnih instrumentov, s čimer se je večina borznih indeksov v samo mesecu in pol izrazito popravila nazaj. Predvsem tehnološki indeks, v katerem prednjačijo velikani Apple, Facebook, Amazon, Netflix in Google, je popolnoma nadomestil vso izgubo, povzročeno ob začetku epidemije.

Zanimivo je dejstvo, da trenutno le nekaj dobrih podjetij vleče borzne indekse navzgor. Če namreč iz različnih indeksov umaknemo največja tehnološka podjetja, hitro ugotovimo, da indeksi še niso okrevali tako, kot bi si vlagatelji želeli. Še več, nekatere delnice, ki so bolj vezane na realno stanje v gospodarstvu, kažejo slabo okrevanje ali celo ohlajevanje.

Kljub temu je razkorak med ekonomijo in borznimi trgi vsak dan večji. Medtem ko se je gospodarstvo s potrošniki šele začelo ukvarjati s težavami in posledicami »koronakrize«, se zdi, da je borzni trg to že vse »vkalkuliral« in raste naprej, kot da težav več ne bo.

**BORZA SE TRENUTNO OBNAŠA
PO PRINCIPU, DA JE BILA
»KORONAKRIZA« ZGOLJ
KRATKOROČNA IN NE BO
IMELA NOBENIH DOLGOROČNIH
POSLEDIC NA GOSPODARSTVO
IN EKONOMIJO!**

Sicer borze vedno delujejo po diskontnem mehanizmu. Tisto, kar se v ekonomiji ali gospodarstvu zgodi danes, načeloma investitorji že pričakujejo in zato pravimo, da so morebitni prihodnji dogodki vedno že »vkalkulirani« v trenutne cene delnic. In to velja tako za negativne kot tudi za pozitivne dogodke, ki jih investitorji in špekulanti predvidijo vnaprej.

Če se torej ozremo na hitrost in moč okrevanja borznih indeksov v zadnjih tednih, lahko sklenemo, da nam omenjene vrednosti sporočajo, da je bila omenjena kriza zgolj kratkoročna, da bo brez vseh posledic za prihodnji gospodarski razvoj in da težav ne bo več. Pa bo res tako?

Zoom je vreden več kot 7 največjih letalskih družb skupaj!

Ponudnik spletnega klepetanja in sestankovanja, podjetje Zoom, je trenutno med večjimi zmagovalci trenutne situacije. Pred nekaj dnevi je namreč omenjeno podjetje – zaradi rasti cen delnice na borzi – doseglo tržno kapitalizacijo v višini 49 milijard dolarjev. Omenjena tržna kapitalizacija je bila tako večja kot pri sedmih največjih ponudnikih letalskih storitev na svetu.

Podjetja Southwest, Delta Airlines, United Airlines, IAG, Lufthansa, American Airlines in Air France so (po trenutni tržni kapitalizaciji) vredni skupaj zgolj 46 milijard dolarjev. Res je, da je bil turizem v tej krizi daleč najbolj prizadeta panoga, posebej z njim pa letalstvo in letalske družbe.

NESORAZMERNJA NA BORZNIH TRGIH? ZOOM, KI IMA APLIKACIJO ZA KOMUNIKACIJO PREKO SPLETA, JE TRENUTNO VREDEN VEČ KOT 7 NAJVEČJIH LETALSKIH DRUŽB NA SVETU!

A vseeno ne moremo mimo dejstva, da se trenutno – zaradi neomejenih ukrepov s strani centralnih bank, posebej ameriške – dogajajo zelo nenavadne stvari na borznih trgih – ali če to imenujemo drugače – na borzah trenutno vladajo velika nesorazmerja. To ne pomeni,

da je Zoom slabo podjetje, daleč od tega. A je vprašanje, ali lahko ima podjetje s takšno tehnologijo in izdelkom res večjo tržno kapitalizacijo od sedmih največjih letalskih podjetij na svetu?

Ali bomo doživeli »veliko depresijo« ali »veliko evforijo«?

Ekonomski podatki, ki jih lahko spremljamo, so trenutno zelo slabi in kažejo na realno sliko gospodarstva. Turizem, logistika, avtomobilska in letalska industrija ter nekatere trgovske verige, naftna industrija, bančništvo in nepremičninski sektor ter športna in razvedrilna industrija se že soočajo z izjemnimi težavami. Kdaj bodo omenjeni sektorji lahko v celoti okrevali, je pomembno vprašanje, saj prispevajo velik del k celotni gospodarski rasti.

TRENUTNA KRIZA JE ENKRATNA V TEM, DA NI TEŽAVA SAMO NA STRANI DOBAVE, AMPAK PREDVSEM NA STRANI POVPRAŠEVANJA!

Ne gre namreč zanemariti zares hitrega in visokega skoka v brezposelnost širom sveta. Vprašanje je, kdaj se bodo omenjena delovna mesta vrnila nazaj in kdaj bodo lahko določene industrije ponovno obratovale s polno paro – kot pred »koronakrizo«. Kajti omenjena delovna mesta in gospodarska rast namreč ustvarjajo presežek sredstev, s katerimi lahko posamezniki živijo normalno kakovostno življenje in ob tem razmišljajo še, kam in kako investirati svoj denar.

STATISTIKA DOKAZUJE, DA JE DENARNO POMOČ V VIŠINI 1200 DOLARJEV, VEČINA AMERIČANOV INVESTIRALA NA BORZNE TRGE!

V nasprotnem primeru – kot lahko vidimo iz lekcij različnih ekonomskih depresij iz preteklosti – daljša brezposelnost ter izguba dohodkov, ki prizadene realni sektor in potrošnike, močno vpliva tudi na gospodarsko rast, rast borznih tečajev itn. Je mogoče, da so tokrat cen-

tralne banke rešile vse samo s tem, da so natisnile denar in ga dale v sistem? To je do danes – kratkoročno gledano – pomagalo borznim trgom. Kaj pa brezposelnim in realni ekonomiji? FED delovnih mest ne more kar tako preprosto natisniti kot denarja, mar ne?

Sicer so po podatkih Američani denarno pomoč 1200 dolarjev v večini investirali na borzne trge, manjši del so porabili za druge stvari. To dokazuje, da centralne banke s politiko ničelnih obrestnih mer še vedno »napihujejo« različne naložbene balone in spodbujajo k prekomernemu špekuliranju na finančnih trgih. Kajti na banki za svoj denar ne dobite skoraj nič, zato ste primorani, da špekulirate in investirate denar drugam.

Skok navzdol in v novo veliko rast?

Trenutni razkorak med gospodarstvom in borznimi trgi je zares zelo velik, zato morate biti kot investitorji pripravljeni, da se omenjena dva svetova v bližnji prihodnosti srečata. V primeru uresničitve tveganj, ki jih trenutno kaže gospodarstvo, bo borza vsekakor primorana priti bližje tej realnosti – torej bi po tej logiki borzni tečaji kratkoročno še morali pasti.

Ne smemo podcenjevati novega obnašanja potrošnikov in hitrosti okrevanja ekonomije. Ta dva dejavnika bosta namreč odločilna pri tem, kaj bomo spremljali v poletju 2020. Ali potencialni kratkoročni deflacijski šok ali povsem normalno okrevanje – tako ekonomije kot tudi borznih trgov?

Se lahko potencialno – po poletnem šoku in predvidenih aktivnostih centralnih bank po svetu za zajezitev drugega vala težav – dogodi nova rast vseh naložbenih razredov? Kot posledica zgodovinskih intervencij, prekomerne likvidnosti in vseh preostalih mehanizmov, ki ohranjajo »finančni sistem pri življenju«?

Se sploh ne sliši tako nemogoče, mar ne? Sploh, če vemo, da se že na glas govori o potencialni uvedbi negativnih obrestnih mer. Investirajte previdno in preudarno!

MATJAZ ŠTAMULAK,
FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI

Zakaj je pomembno, **da imate osebno blagovno znamko?**



Osebna blagovna znamka oblikuje spomine in spreminja življenja ljudi, razlikuje vas od drugih, naredi vas prepoznavne in posledično vam ljudje bolj zaupajo. Povečuje vrednost podjetja in je del prodajnega kanala, ki pripelje potencialno stranko do nakupa. Če želite biti vplivni, morate ustvariti močno osebno blagovno znamko, ki vam bo pomagala izstopati pred tisoče drugih ljudi, kot ste vi.

Bigstock

Ustvarjanje osebne blagovne znamke zahteva obsežno samorefleksijo in introspekcijo. Pri tem pomaga, če poznate sebe. Večini ljudi je težko opisati, kakšni so, bistveno lažje pa razložijo, kakšni želijo biti.

Osebna blagovna znamka temelji na poznavanju sebe in ciljnih strank

Večini podjetnikov je končni cilj ustvarjanja osebne blagovne znamke izboljšati poslovanje podjetja. Pri tem je ključno, da poznate sebe in se hkrati zavedate, kdo so vaše ciljne stranke, kaj si želijo in kakšne probleme imajo.

Ker prihajamo v obdobje, ko postajajo ključne stranke mnogih podjetij milenijci, je dobro poznati njihove želje, težave in navade. Znano je, da preko 80 % milenijcev ne zaupa niti reklamam niti znamkam, ki jih ustvarjajo. Vendar so pripravljeni verjeti ljudem, za katere menijo, da »vedo«, kaj delajo – tudi poslovnim ljudem, ki stojijo za blagovnimi znamkami, za katere se tako zelo trudijo. To je eden od razlogov, da je marketinški vpliv v zadnjih letih postal tako uspešen z novim orodjem za trženje – vplivneži (influencerji).

Ključni del vaše osebne blagovne znamke je, da se prepričate o tem, da ste človek, po možnosti z enakimi težavami, kot jih imajo vaše ciljne stranke. Edina razlika je v tem, da lahko pokažete, da ste našli rešitev za nekatere od teh težav in ste jih pripravljeni deliti z drugimi. Na koncu si želite zgraditi ugled nekoga, ki skrbi za vrste ljudi, ki predstavljajo vaše potencialne in obstoječe stranke.

Osebna blagovna znamka se mora ujemati z vašo ciljno stranko. To ni novo. Pomislite na podobo, ki jo je Hugh Hefner upodobil skoraj vse svoje odraslo življenje. Verjetno nikoli ni slišal za osebno blagovno znamko, vendar se je pustil postati obraz imperija Playboy in živel življenjski slog, ki so mu ga zavidali bralci njegove revije.

Doslednost

Vaša osebna blagovna znamka mora biti dosledna. To ni samo vprašanje, kako se dosledno obnašate na način, ki ustreza vašemu upodobitvi, čeprav

je to pomembno, ampak vključuje tudi dejavnike, ki bolj odražajo poslovne blagovne znamke. Odločiti se boste morali za dosledno barvno shemo in pisave. In te barve in pisave boste želeli uporabljati povsod. Morajo biti enake na vašem spletnem mestu, socialnih omrežjih, vizitkah, dopisnih listih oziroma na vseh tiskovinah. Če predstavljate podjetje, bi se morale ujemati z barvami in pisavami vašega podjetja. Razmislite tudi, da pri nakupu avtomobila barva ustreza vaši barvni shemi, da imate primerno obarvane kravate ali druga oblačila, ki jih nosite, ko se udeležite javnih oziroma poslovnih dogodkov.

Mreženje

Mreženje je pomembna življenjska spretnost in temelj medsebojnih odnosov. Ves čas iščemo stike in pletemo mreže – vse z enim samim ciljem, da z dobro komunikacijo in grajenjem medsebojnih odnosov živimo in preživimo. Za svoj obstoj in obstanek v družbi potrebujemo druge ljudi in oni nas.

Uspeh mreženja je odvisen od naših komunikacijskih spretnosti. Znati moramo dobro prisluhiti in obenem uspešno sodelovati v pogovoru. Pomemben del mreženja je pogovarjanje v javnosti z ljudmi, ki jih ne poznamo.

Vrednost in moč mreže ocenjujemo z dvema parametroma. Prvi parameter je socialni kapital, ki ga sestavljajo posamezni člani mreže – to je, koga poznam. Torej lahko govorimo o lastnini mreže – zmožnosti, da posameznik prek članov mreže ali povezav te z zunanjimi organizacijami reši problem ali dobi informacijo. Drugi parameter je človeški kapital – to je, kaj veš oziroma znaš. Na razvoj in pomembnost mreže v družbenem okolju vplivajo člani z znanjem in izkušnjami, ki so jih pridobili v svoji kariери. Zelo pomembno je, kdo vodi mrežo, kajti praksa kaže, da morajo imeti vodeči člani zelo velik krog poznanstev v okolju.

• **Mreženje ni omejeno samo na delo.**

• **Za rezultate mreženja je potreben čas (prvi poslovni rezultati se pokažejo šele po dobrem letu dni našega vztrajnega pojavljanja v družbi in ohranjanju stikov).**

• **Mreženje nudi množico ugodnosti; podpora, informacije, prijateljstvo in priporočila.**

• **Z mreženjem obogatimo svoje življenje predvsem zaradi dostopnosti do informacij in dogodkov, ki jih morda sami ne bi nikoli odkrili.**

• **Mreženje je dvostranski proces, saj vključuje tako sprejemanje kot tudi dajanje.**

Ko imate možnost priskočiti na pomoč s svojim znanjem, z veččinami ali materialnimi dobrinami, se vam bo to mnogokrat povrnilo. Takrat, ko boste rabili pomoč, pa naj vam ne bo nerodno poklicati osebe, ki ste ji nekoč že pomagali in jo poprositi za uslugo.

Družbeni mediji

Danes ne morete prezreti pomena družbenih medijev. Del vaše osebne blagovne znamke mora biti vključen tudi na družbenih omrežjih, kjer vaša publika preživi svoj čas. In prošnje prijateljev boste želeli prosto sprejemati – svojih računov ne boste želeli nastaviti kot zasebne. Če resnično želite voditi Facebook račun samo za svoje prijatelje in družino, morate razmisliti o tem, da to postavite ločeno v drugem imenu.

Mreženje preko svetovnega spleta

Tudi internet predstavlja široko morje potencialnih kontaktov. Vpišete se v posebne mreže, kot je na primer LinkedIn, spletišče kontaktov več kot 20 milijonov strokovnjakov različnih profilov. Vpis v to in podobne mreže bo povečal vašo učinkovitost in prepoznavnost ter odprl vrata novim nepričakovanim priložnostim.

Trenutno obstaja neverjetna priložnost za ustvarjanje osebne blagovne znamke na družbenih omrežjih, ki ne bo vedno prisotna. Upam, da jo boste izkoristili.

Ko govorimo o osebni blagovni znamki, ne pozabite besed Chrisa Duckerja: »Vaša osebna znamka je tisto, kar ljudje govorijo o vas, ko niste v sobi.«

KATJA T. PINTAR, STROKOVNJAKINJA
ZA MARKETING IN BLAGOVNE ZNAMKE
IDENTITETA, AGENCIJA ZA MARKETING

TRIJE KORAKI ZA USPEŠEN PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA NA NASLEDNIKE

Postopna predaja odgovornosti na naslednike

Prejšnji mesec smo obdelali 2. korak – usklajevanje vseh operativnih aktivnosti med družinskimi člani. To je predpogoj, da lahko starši še pred upokojitvijo učinkovito prenesejo odgovornost na naslednike. To je izjemno pomembno! Brez tega nima smisla sploh začeti pogovore o 3. stepu – predaji odgovornosti na naslednike.

Najbolj običajen pogovor z našimi strankami se začne s njihovim klicem: »Vi ste strokovnjaki za uspešen prenos družinske dejavnosti. **Sem tik pred upokojitvijo** ali pa **sem že 3 leta upokojen/a** in rad/a bi prenesel/a podjetja na potomce ...

Naše prvo vprašanje: »Kdo je do sedaj vodil podjetje?« Odgovor: »Jaz v celoti, no sedaj pa je čas, da nasledniki začnejo končno razmišljati o prevzemu.« Aha, do sedaj pa niso, ker...?

Torej, do sedaj starši še niso bili pripravljeni predati odgovornost, sedaj pa bi želeli, da nasledniki kar »čez noč« začnejo v celoti voditi podjetje. Je to realno izvedljivo? Ne! Nikakor ni!

Pomembno je, da nasledniki začnejo »z metlo v roki« in potem postopno prevzemajo vse več odgovornosti. Ta način je smiseln tudi za prevzem direktorske funkcije. Proces je smiselno začeti najmanj tri leta pred upokojitvijo staršev.

Pozitiven primer iz prakse

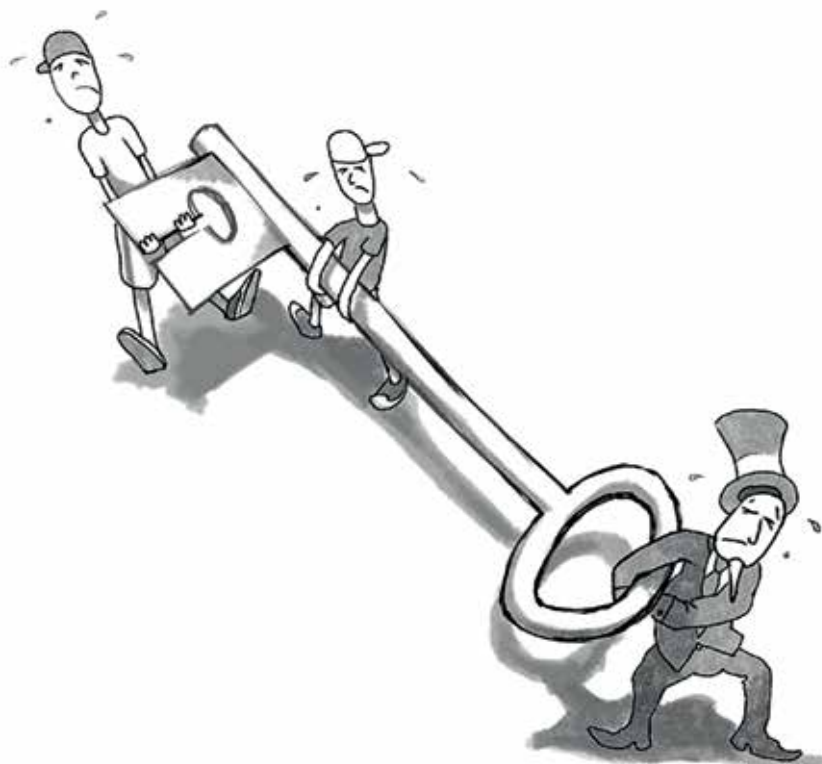
V srednje velikem družinskem podjetju sta bila oba sinova zaposlena že dobrih dvajset let. Oče je bil že dve leti upokojen. Začel je razmišljati, da je skrajni čas, da sinova prevzameta krmilo. Poklical nas je in dogovorili smo se za informativni sestanek.

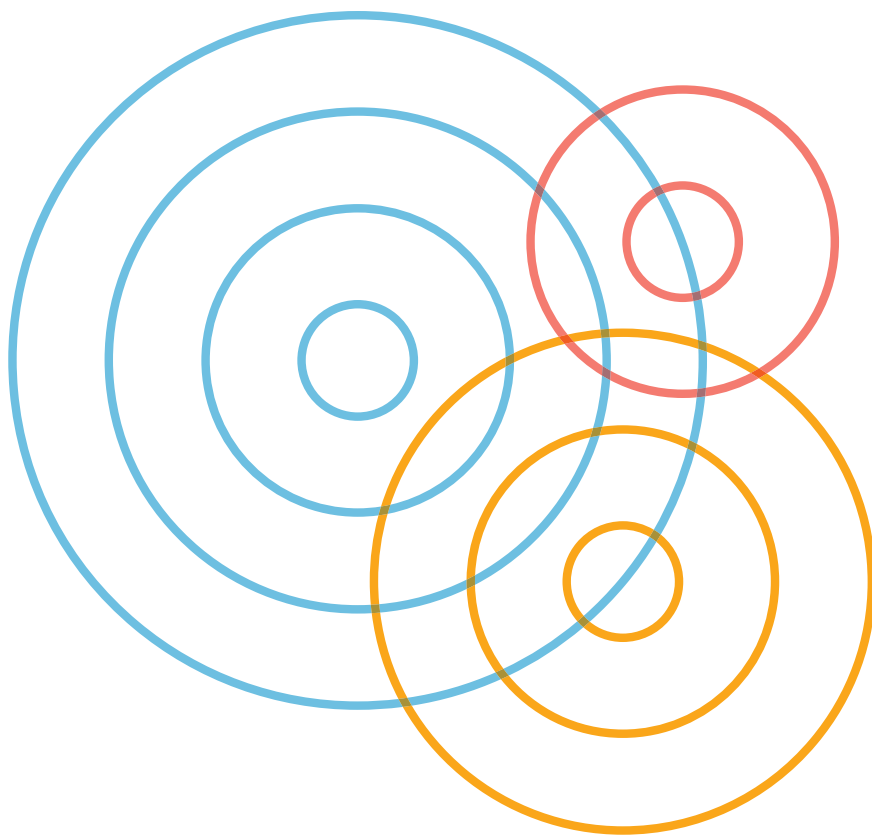
Oče je hitel razlagati, da je sedaj skrajni čas, da sinova prevzameta odgovornost. Na moje vprašanje, če so se o tem že pogovarjali, sta se oglasila sinova. Pojasnjevala sta, da očeta že leta moledujeta, da naj jima bolj zaupa.

Izkazalo se je, da sta sinova že več let pripravljena prevzeti odgovornost. Oče je bil tisti, ki je zaviral prevzem. Bilo ga je strah, da sinova ne bosta zmogla. Ta strah se je z bližanjem dokončne upokojitve stopnjeval. Oče se je v resnici vedno bolj umikal in prelagal odločitve.

Družini smo predstavili naš program. Sinova sta bila navdušena, stri-

njal pa se je tudi oče. Razumel je, da je s procesom prenosa odgovornosti odlašal predolgo. Sinova sta bila dovolj motivirana in pripravljena, da smo proces zaključili v nekaj mesecih. Pol leta po zaključku je podjetje začelo dosegati boljše rezultate, kot jih je pod vodstvom očeta. Sinova sta se izkazala kot super vodje. Veliko jima je pomagal naš mentorski program.





Lahko pa se tudi zalomi

Ni pa odlašanje s prenosom odgovornosti vedno rešeno na tak način. Velikokrat se pošteno zalomi. Zato je ključno, da nasledniki pravočasno postopno začnejo prevzemati odgovornost.

Če je nekdo na primer dober vodja proizvodnje, to še ne pomeni, da bo tudi dober direktor. Zato je nujno to ugotoviti pravočasno. Ne slepite se, da se bo vse uredilo po naravni poti. Veliko je takih primerov, ko so starši prepričani, da bo že nekako šlo, pa se na koncu pošteno zalomi.

Družinsko podjetje z dvajsetimi zaposlenimi, naj bi prevzeli vsi trije potomci. Starejši sin je bil predviden za direktorja. Srednja hči naj bi od mame prevzela računovodstvo. Najmlajši sin se je izkazal kot dober vodja proizvodnje, zato so razmišljali, da bo to funkcijo ohranil.

Oče je imel še dve leti do formalne upokojitve. Najstarejši sin je po besedah matere že več let pritiskal na očeta, naj mu prepusti vodenje podjetja. Želel je, da oče postane njegov svetovalec, sam pa operativni vodja podjetja.

Konflikt med njima se je stopnjeval. Oče se je nekega dne odločil za večjo investicijo, ne da bi sin za to vedel. To ga je dokončno prepričalo, da bo še leta trajalo, preden bo lahko vodil podjetje. Odločil se je za odhod iz podjetja!

To je očeta streznilo. Poklical nas je za nasvet. Predlagali smo sestanek s celotno družino. Prišli so vsi, razen starejšega sina, ki ga nihče ni mogel prepričati. Enostavno ni verjel, da se bo oče lahko spremenil.

Bilo je očitno, da nima smisla vztrajati. Predlagali smo, da počakamo nanj. Prepričani smo bili, da se najstarejši lahko vrne šele, ko bo videl konkretne premike. Šele, ko bo oče zares pripravljen spustiti nadzor, je možnost, da se najstarejši vrne v podjetje.

Izkazalo se je, da je bil to račun brez krčmarja. Oče je še toliko manj zaupal hčeri in mlajšemu sinu. Jasno je nekajkrat povedal, da bo čakal na najstarejšega. Seveda ta njegova trma ni vodila nikamor. Hči in mlajši sin sta bila ogorčena in mu marsikaj očitala tudi za nazaj. Žena je podprla potomca.

Kako smo vse skupaj razrešili? Čeprav so bili ostali družinski člani nav-

dušeni nad našimi predlogi, oče ni želel sodelovati. Trdil je, da vse to pelje v pogubo. Prepričan, da brez njegove kontrole ni možno uspešno poslovati, ni bil pripravljen prenesti odgovornost.

Čez nekaj tednov nas je poklicala žena. Pojasnila je, da se razmere doma močno zaostrejejo. Hči je že od našega skupnega sestanka grozila z odhodom. V službo ni več prihajala redno. Mama nas je zaprosila, če se lahko slišimo z možem in se z njim pogovorimo.

Osebnost sem se pogovoril z njim in dogovoril za nov sestanek. Pojasnil sem mu naše izkušnje s podobnimi situacijami. Spoznal je, da je vrag odnesel šalo. Končno je bil pripravljen. Sprejel je naše pogoje dela in predloge.

Najprej smo sklicali družino. Ko smo se dokončno prepričali, da oče misli resno, sem poklical tudi najstarejšega sina. Bil je pripravljen na pogovor. Na začetku je bil še zelo previden. Ko je ugotovil, da smo očeta ustrezno pripravili, je začel zaupati.

Pripravili smo celovit program za prenos odgovornosti na vse tri naslednike. Oče je vse bolj sodeloval, saj je spoznal, da bodo z našim mentorskim programom, nasledniki ustrezno pripravljene. Čez sedem mesecev, je bil pripravljen, da dokončno spusti kontrolo in postane mentor starejšemu sinu.

V naslednjih treh mesecih, smo dodali piko na »i«. Vse tri naslednike smo med seboj uskladili v uspešne lastnike z jasno določenimi operativnimi nalogami. Določili smo plače za vse, tudi zaposlene, ter nagrade za uspeh. Direktor bo dobival seveda najvišjo nagrado. Kot solastniki pa bodo potomci nagrajeni glede na delež podjetja. V tem zadnjem koraku nas čaka še uskladitev, kolikšen delež dobi vsak od naslednikov. In kolikšno ter na kakšen način izplačano rento bosta prejemale oba starša.

Več o prenosu dejavnosti na naslednike in o oblikovanju družinske ustave najdete na www.most-institut.com. Če vas ta tematika zanima, nas pokličite za informativni sestanek. Iskreno želim, da se vam ne bo zgodilo to, kar prikazuje priložena slika.

UROŠ KAVS, INŠTITUT M.O.S.T.

SEKCIJA ZA PROMET

Higienska priporočila hromijo prevoz potnikov!

Avtobusni prevozniki so bili eni prvih, ki so se ob pojavu virusa soočili z velikim upadom naročil, z uvedbo epidemije in karantene ter prepovedjo javnega potniškega prometa pri nas pa je njihovo delo celo popolnoma obstalo. Sedaj, ko se je družba že praktično v celoti odprla, pa se soočajo še z neživiljenjskimi higienskimi priporočili, ki so popolnoma ohromila njihovo dejavnost. Od vlade, resornega ministrstva in NIJZ zato zahtevajo takojšnje ukrepanje in smiselno prilagoditev ukrepov.



Bigstock

Neživiljenjska priporočila

Težko si je namreč predstavljati, da se z običajnim avtobusom lahko pelje samo enajst potnikov, v primeru prevoza s kombijem pa celo samo dva. Problematični so protokoli vstopa iz izstopa potnikov, kaj ob tem na primer narediti z minibusom, ki ima samo ena vrata. To pa je le vrh ledene gore zahtevanih higienskih priporočil, za katera prevozniki trdijo, da so neživiljenjska in da so ohromila njihovo dejavnost.

Pobude brez odziva

Avtobusni prevozniki združeni v obeh stanovskih organizacijah so zato svoje argumentirane pobude poslali najprej predstavnikom stroke na Ministrstvu za infrastrukturo in Nacionalnem inštitutu za javno zdravje, ker pa niso bili uslišani, so se z odprtim pismom resornemu ministru in direktorju NIJZ ter seveda celotni javnosti po pomoč obrnili ponovno.

Izpostavili so, da so pričakovali, da se bodo z junijem, ko se je epidemija uradno končala, spremenila tudi priporočila NIJZ za prevoz potnikov v cestnem prometu, še posebej, ker so tudi prej že večkrat opozarjali na nesmisle v priporočilih in predlagali, da omogočijo prevoz večjega števila potnikov, spremenijo zahteve glede vstopanja potnikov na avtobuse ter omogočijo prodajo vozovnic na javnih linijah.

Pa odgovora, kaj šele ukrepanja, kljub večkratnim pozivom niso dočakali. Položaj avtobusnih prevoznikov zato postaja brezizhoden. Že tako so bili soočeni s padcem naročil in tremi meseci brez možnosti ustvarjanja prihodkov, sedaj pa tudi s koncem epidemije zaradi neživiljenjskih priporočil NIJZ ne morejo normalno izvajati svojih storitev. Svoj apel so avtobusni prevozniki naslovili tudi na vlado in vsa pristojna ministrstva ter

razen povratnega obvestila o odstopu njihovega dopisa v reševanje niso prejeli še nobenega jasnega odgovora o tem, kakšni so načrti oblasti za izvajanjem avtobusnih prevozov.

V PKP3 le delno uslišani

Prevozniki tudi izpostavljajo, da so bili turistični avtobusni prevozniki kljub argumentiranim podatkom o katastrofalnem padcu prihodkov v PKP3 popolnoma pozabljeni in niso bili deležni pomoči in ukrepov kot druge podobno zelo močno prizadete panoge.

So pa prevozniki z ukrepi na področju infrastrukture dobil zagotovitev premostitvenih kreditov v višini 10 milijonov evrov za izvajanje ukrepov finančnega inženiringa od Republike Slovenije in 25 milijonov evrov od SID banke za financiranje gospodarskih subjektov za namen naložb in tekočega poslovanja.

Pomoč je bila oblikovana tudi za izvajalce javnih prevozov, njim bodo ne glede na določbe ZJN-3 sedaj veljavne pogodbe ali sporazume za izvajanje posebnih linijskih prevozov sklenjene do 1. septembra 2020 lahko brez javnega razpisa podaljšali za eno leto do 1. septembra 2021.

Nerazumne omejite potnikov

Na prvem mestu opozarjajo na nerazumne omejitve števila potnikov, ki jih definirajo priporočila. Za kombi vozila z do 1 + 8 potnikov, ki se največkrat uporabljajo za izvajanje posebnih linijskih prevozov, kot so šolski prevozi in prevozi delavcev na delo, so trenutno veljavna priporočila povsem neživljenjska, saj se s temi vozili lahko prepeljeta le dva potnika. Tudi primerjava občasnih prevozov potnikov z avtotaksi prevozi kaže, da se obe vrsti prevozov lahko izvajata z vozili do 1 + 8 potnikov, vendar so pri občasnih prevozih potnikov postavljena dosti strožja pravila kot pri avtotaksi prevozih, ki so se lahko izvajali tudi v času največje korona krize, ob tem pa niso zasledili, da bi se kateri koli potnik ali voznik pri tem okužil.

Pričakujejo ukrepanje pristojnih

Prevozniki torej pričakujejo, da se po koncu epidemije takoj omogoči normalne pogoje za delo, saj bo v nasprotnem primeru v panogi avtobusnih prevozov ogroženih več kot 3000 delovnih mest, ob tem pa je namreč treba poudariti, da so že do sedaj štiri mesece brez dela in prihodkov.

Na NIJZ in druge pristojne službe so poslali že več apelov in številne predloge, kako opremiti in zaščititi voznike, organizirati protokole dela, povečati število potnikov in s tem učinkovito preprečiti možnost širjenja okužbe, pa še vedno ne dobijo niti odgovora. Še več, pristojni še vedno vztrajajo na svojih neživljenjskih ukrepih za prevoz potnikov v cestnem prometu.

Priporočila ogrožajo varnost

Prevozniki z vso odgovornostjo tudi trdijo, da so priporočila celo v nasprotju z varnostno tehničnimi standardi in s tem ogrožajo varnost potnikov na

UGODNE PNEVMATIKE DO KONCA JULIJA!

Sekcija za promet je tudi na začetku letošnjega leta začela z aktivnostmi za izbor najugodnejšega ponudnika za skupinski nakup večjih količin pnevmatik. Izvedeno je bilo javno povabilo k oddaji ponudb, postopek izbora je bil zaključen, izbrani pa so bili štirje najugodnejši ponudniki.

Izbrane znamke pnevmatik so:

- Goodyear (ponudnik: Protect-trade, d. o. o. Šentjur – sklop 1 in 2)
- Bridgestone (ponudnik: Bartog, d. o. o. Trebnje – sklop 1 in 2)
- Continental (ponudnik: Bartog, d. o. o. Trebnje – sklop 1 in 2)
- Michelin (ponudnik: Prigo, d. d. Brezovica pri Ljubljani – sklop 1 in 2)
- Dunlop (ponudnik: Renark, d. o. o. Sveta Trojica – sklop 1 in 2)
- Firestone (Renark, d. o. o. Sveta Trojica – sklop 2)
- Fulda (Renark, d. o. o. Sveta Trojica – sklop 1 in 2)
- Sava (Renark, d. o. o. Sveta Trojica – sklop 1 in 2)

Pnevmatike lahko naročite le z ustreznim obrazcem za vsako posamezno znamko pnevmatik posebej. Informacije v zvezi z nakupom pnevmatik in vse potrebne obrazce ste z elektronsko pošto člani s sekcije že prejeli, bo pa sekcija to pošiljko tudi ponovila. Na obrazcu morate obvezno izpolniti vse rubrike s podatki o vašem podjetju, ga podpisati, žigosati ter poslati na naslov dobavitelja, ki je naveden na obrazcu.

Rok za naročilo pnevmatik po tej zagotavljeni ponudbi je **31. 7. 2020**. Izbrani ponudniki bodo za naročila do tega datuma in za dobave do konca letošnjega leta tudi zagotovili fiksne cene.

Za vse dodatne informacije okrog pnevmatik se obrnite neposredno na izbrane dobavitelje: Protect trade, d. o. o. (Robert Gaberšek, 031 388 743, robi@protect-servis.si), Prigo, d. o. o. (Rafko Kavčič, 031 639-788, gume@prigo.si), Renark, d. o. o. (Franc Kraner, 051 696 697, renark@siol.net) in Bartog, d. o. o. (Marko Juričan, 041 723 848, marko.jurican@bartog.si).



SUBVENCIJE ZA NAKUP PNEVMATIK!

V okviru EkoSklada lahko pridobite tudi subvencije za nakup in montažo energijsko učinkovitih pnevmatik A in B razreda, višina subvencije je 35 EUR na pnevmatiko. Več informacij in podatke za vloge najdete na spletnem naslovu www.ekosklad.si.

avtobusih. Zato v zadnjem odprtem pismu ob tem javno opozarjajo, da pristojni v vztrajanju pri obstoječih priporočilih za prevoz potnikov v cestnem prometu prevzemajo tudi odgovornost za varnost potnikov na avtobusih.

Avtobusni prevozniki zahtevajo torej takojšnje odgovore pristojnih ter spremembe in prilagoditve priporočil

za prevoz potnikov v cestnem prometu, s tem pa želijo le, da bodo podjetja lahko začela z nemotenim izvajanjem svojih storitev in da bodo lahko zagotavljala tudi ustrezno varnost potnikov.

Da se bo to vendarle zgodilo ali vsaj steklo usklajevanje, pa daje upanje že dogovorjeno srečanje z vodstvom NIJZ.

ANTON ŠIJANEC

Gradbeni obrtniki in podjetniki po epidemiji

V zadnjem času večkrat preberemo ali slišimo, da se gradbeništvo oziroma gradbišča v času epidemije niso zaustavila. Na posameznih projektih so se zaradi prilagoditve dela in začasno prekinjenih dobavnih verig nekoliko podaljšali roki, vendar nič usodnega. To seveda v veliki meri drži, a le za večja gradbišča, kjer so naročniki država in razne inštitucije ali podjetja.



Odllok o začasni prepovedi ponujanja blaga in storitev potrošnikom je namreč s 16. marcem 2020 popolnoma zaustavil izvajanje vseh, tudi gradbenih storitev, za fizične osebe oziroma potrošnike. Prav na tem področju pa so najbolj aktivni manjši gradbeni podjetniki in obrtniki. Tako so dejavnosti ustavili izvajalci vseh gradbenih in zaključnih gradbenih del ter inštalacij na objektih fizičnih oseb, tako na novogradnjah kot tudi vzdrževalna dela na obstoječih objektih.

Ponovni zagon je bil postopen. Najprej, na začetku aprila, na zunanjih delih stavb in v praznih, še nevseljenih objektih in stanovanjih, šele v sredini maja (18. 5.) pa tudi v notranjosti objektov. Za nekatera manjša podjetja v gradbeništvu, ki so ozko specializirana in v veliki meri odvisna od naročil posameznih potrošnikov, je to pomenilo več kot dvomesečno zaustavitev dejavnosti, ki je niso prestali na enostaven način. Veliko je bilo iskane dodatnih možnosti za poslovanje in seveda čakanja na delo, tudi nekaj odpuščanj zaposlenih in zapiranja podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je s svojimi strokovnimi sekcijami skrbela za sprotno informiranje in za čim bolj ugodne rešitve glede ponovnega začet-

ka izvajanja posameznih dejavnosti. Poleg tega je aktivno je skušala vplivati na oblikovanje vsebine protikoronskih zakonov. Sekcije so pripravile navodila kako postopati v različnih situacijah, v katerih so se mala podjetja znašla zaradi posledic epidemije in ukrepov za preprečevanje širjenja okužbe.

Velike težave so imeli in še imajo gradbeni podjetniki s svojimi zaposlenimi, ki po večini prihajajo iz držav na območju bivše Jugoslavije. Nekateri zaposleni se po 13. marcu še niso vrnili v Slovenijo, nekateri od začetka marca še niso bili doma. Tudi vsi tisti, ki želijo samo na krajši dopust, morajo ob vrnitvi na delo v dvotedensko karanteno, kar je seveda dodatni strošek delodajalca in izguba dragocenih delovnih ur.

Dela je zaenkrat po razpoložljivih podatkih dovolj, saj je treba nadoknaditi nastale zamude in dokončati vse že dogovorjene in začete gradnje in obnove. Zaskrbljujoč je podatek, da za drugo polovico tega leta in seveda za prihodnje leto, večina manjših izvajalcev tako gradbenih, zaključnih gradbenih del kot tudi inštalacij, nima dogovorjenega dovolj velikega obsega del glede na svoje kapacitete. Veliko, predvsem malih investi-

torjev se je zaradi epidemije premislilo in bodo svoje nameravane investicije izvedli enkrat kasneje, skoraj za en mesec so se ustavili postopki izdajanja novih gradbenih dovoljenj, kar posledično pomeni, da bo nekaj manj novogradenj oziroma bo pri njihovem začetku prišlo do zamika, na bankah so neugodni pogoji za pridobivanje kreditov, sama epidemija z možnimi ponovitvami pa je v veliko ljudi vnesla strah in negotovost, kar vse slabo vpliva na odločitve za investiranje.

Po prvih ocenah bo, zaradi posledic epidemije, najverjetneje v drugi polovici tega leta in v začetku prihodnjega leta prišlo do znatnega upada naročil in posledično do težav zaradi premajhnega obsega del, predvsem za manjše izvajalce del v gradbeništvu. V trenutni situaciji gradbeni obrtniki in podjetniki pričakujejo lažji dostop do likvidnostnih sredstev, poleg tega pa opozarjajo, da bo nujno potrebna dodatna oblika pomoči za tista podjetja, ki bodo, zaradi pričakovanega upada naročil, posledice epidemije čutila z zamikom, saj bodo posledice lahko ravno tako pogubne, predvsem za manjša podjetja in njihove zaposlene.

JANKO ROZMAN

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”KARTICO UPORABLJAM PRI VSAJ DESETIH PARTNERJIH.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA OBRTNIK LETA 2020

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS

objavlja
RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA
PODJETNIK LETA 2020

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2020

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 31. julij 2020.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”

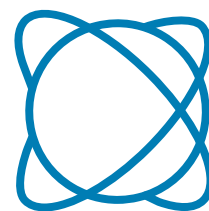


**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

enterprise europe network



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



Poslovni razvet pred važno vrati



PROJEKT NUVOLAK2

FestINNO eden večjih podjetniških dogodkov

Konec maja je podjetništvo povežalo več 650 ljudi na podjetniškem dogodku leta na Obali – 11. festivalu inovativnosti festINNO. Ta se je zaradi epidemije novega koronavirusa letos v celoti odvil prek spleta. Predvsem mladi in bodoči podjetniki iz Slovenije in Italije so bili deležni izjemnih podjetniških vsebin, odličnih gostov, zanimivih pogovorov, predavanj, delavnic in okroglih miz. Sklepno dejanje pa je bil zaključek čezmejnega natečaja za najbolj inovativne poslovne ideje – INNOchallenge.

Festival tradicionalno organizira Fakulteta za management primorske univerze v sodelovanju z drugimi slovenskimi in italijanskimi partnerji projekta Nuvolak2, med katerimi je tudi Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec. FestINNO je regijska čezmejna platforma za predstavitve, povezovanje in snovanje širših podjetniških aktivnosti, stičišče povezovanja akademske sfere, gospodarstva, zainteresirane javnosti ter načrtovalcev politik podpore podjetništva. V programu je bil poudarek na sodobnih temah in izzivih, povezanih s podjetništvom: 3D tisk, prodaja na Amazonu, Erasmus programi za podjetnike, blagovne znamke, startup ekosistemi, mladi v podjetjih, digitalni marketing, od ideje do produkta in mnogo več. Obenem je bil tudi tokrat festival izjemna priložnost za mreženje, navezovanje stikov s podjetniki in učenje.

Več kot 650 obiskovalcev in skupno 1750 ogledov različnih interaktivnih 20 vsebin v treh različnih jezikih – slovensščini, italijanščini in angleščini, ter tri vnaprej posnete vsebine, ki jih je pripravilo več kot 30 predavateljev in gostov iz prakse.

Letošnji FestINNO je poleg zanimivih vsebin izjemno pozornost namenil tudi učenju in prilagajanju podjetij ter organizacij pri reševanju poslovnih izzivov, ki jih je prinesla epidemija COVID-19. Med drugimi so svojo izkušnjo delili partnerji iz Italije, kjer so se v tem času bliskovito odzvali na težave agroživilske industrije, OOO Logatec je povezala in predstavila pomembnost podpornih podjetniških organizacij na obeh straneh meje v tem času, partnerji iz ABC Acceleratorja pa pomen velikih sprememb v startup ekosistemi.

Dve od vsebinskih sklopov je izvedla Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec. O pomenu močne blagovne znamke kot konkurenčne prednosti je 100 slušateljem predaval **mag. Dejan Šraml**. Blagovne znamke bi morale preseči samo vizualizacijo in bi se jih moralo obravnavati kot dinamične ter razvijajoče se, a celovite entitete. Pri trženju blagovnih znamk (tako imenovanem branding) gre za interakcije in odnose, in sicer tako notranje z zaposlenimi, kot tudi zunanje s strankami, dobavitelji in drugimi deležniki. Med drugim smo lahko slišali, na kaj vse je treba biti pozoren, ko gradimo podjetje oziroma blagovno znamko. Od raziskovanja, načrtovanja in razvoja do implementacije in potrjevanja oziroma ocenjevanja dinamičnega razvoja blagovne znamke. Uspešna blagovna znamka izpričuje to, kar vnaprej zagotavlja: da uporabnik dobi, kar pričakuje. Bolj je izkušnja edinstvena in bolj kot sovпада z željami stranke, ter jih vključuje, močnejša bo blagovna znamka. Zgoda pa je tista, ki odraža edinstvenost in konkurenčnost nekega produkta oziroma storitve. Z njo se ustvarja uspeh oziroma neuspeh.

Razpravo o pomenu podpornih podjetniških organizacij je vodila **Anja Žagar**, SPOT svetovalka iz OOO Logatec, sodelovali pa so **Paolo Marchese** (Aries, Trgovinska zbornica Trst), **Robert Rakar** (Primorska gospodarska zbornica), **Simona Aceto** (CNA Veneto in Ecipa Nordest) in **Dorijan Maršič** (Inkubator Sežana). Kriza je ponudila enkratno priložnost, da se izkaže pomen podjetniških organizacij v tovrstnih situacijah. Še zlasti v krizi lahko podpirne organizacije primerjamo z dežnikom – če jih uporabljamo, nam



prof. dr. Mitja Ruzzier

zagotovijo zaščito, drugače pa ostanemo sami na dežju. Za spodbujanje podjetništva je ključno zagotavljanje storitev in infrastruktura podpornega podjetniškega okolja. Podjetnikom zagotavljajo informacije, svetovanja, usposabljanja in druge storitve številne storitve. V teh časih pa njihov pomen pride še toliko bolj do izraza, bodisi za pomoč pri tolmačenju vse preveč birokratskih vladnih ukrepov – protikoronskih paketov za pomoč in omilitev posledic za gospodarstvo, bodisi za ustvarjanje novih odnosov in povezav, partnerstev, poslovnih idej in celo do novih strank ter kupcev, kar bo še toliko pomembnejše v času po krizi COVID-19. Kljub temu, da so spremembe in prilagajanje stalnice v podjetništvu, pa smo se letos znašli v situaciji, na katero praktično nihče ni bil pripravljen in v kateri je marsikdo ostal popolnoma nemočen. Podpirne organizacije imajo pomembno vlogo pri zastopanju interesov obrtnikov in podjetnikov v pogajanjih z vladami. Pri tem so dosegle številne uspehe, nekatere ukrepe pa še vedno pričakujemo. V času epidemije so zaposleni v podpornih organizacijah bili na voljo praktično 24 ur na dan, vse dni v tednu. S sogovorniki



Da spletni dogodek teče brez motenj, je potrebna tudi dobra zaledna ekipa.

smo se pogovarjali o primerih s terena in konkretnih inovativnih načinov prilagajanja podjetnikov na italijanski in slovenski strani, vključno z novimi poslovnimi modeli, ki bodo v prihodnje morali biti taki, da jim podobne krize ne pridejo tako do živega. V zaključku pa izpostavili pomen regionalnega povezovanja med podpornimi organizacijami.

Zmagovalci natečaja INNOchallenge po izboru strokovne komisije, so bile študentske skupine: *Arte* (Univerza Ca'Foscari iz Benetk), *Freedom camp*, *Fresh Start*, *S-Belt* (vse tri Fakulteta za management) ter *Sea Squeezer* (Fakulteta za turistične vede – Turistica). Na zaključnem dogodku so udeleženci festivala z glasovanjem podelili nagrado velikega zmagovalca občinstva, ki je letos šla v roke skupini *Freedom Camp* v sestavi **Klare Koprivec, Matica Gantarja, Maše Antuničević** ter **Zale Esenko** – vsi študenti Fakultete za management.

Vodja projekta in prireditve, **prof. dr. Mitja Ruzzier**, je izpostavil: »Z letošnjo prireditvijo FestINNO, ki je potekala v spletni okolju in s tem v luči smernic digitalizirane Evrope, smo dokazali, da smo se partnerji projekta Nuvolak2 sposobni soočiti z izzivi, ki nam jih je prinesla nova realnost s številnimi omejitvami. Odlične vsebine, vrhunski govorniki in dobra digitalna izkušnja so to potrdile! Hvala vsem in se vidimo prihodnje leto na festINNO 2021!«

»Za študente je festival vsako leto izjemna priložnost za stik s strokovnjaki in podjetniki, ki nam predajajo najbolj aktualne vsebine tega trenutka. Na tak način pridobivamo znanja, spoznavamo možnosti, ki se nam odpirajo ter tkemo vezi, ki bodo neprecenljive v naši podjetniški prihodnosti. Tudi tokratna izvedba, čeprav brez osebnega stika, je bila neprecenljiva in želimo si, da bi takih dogodkov bilo v prihodnosti še več,« je dogodek opisal študent **Adimir Preradović**.

Poslanstvo projekta Nuvolak2 oz njegove blagovne znamke INNO.si je biti stičišče širjenja ter skupnost za podporo inovacijam. S ciljem razvoja inovativnih marketinških praks za doseganje globalne konkurenčnosti malih in srednjih ter startup podjetij na slovensko-italijanskem čezmejnem območju, povezuje

znanje, izkušnje in dobre prakse vodilnih podjetij na področju tematike inoviranja, marketinga, brendinga in uporabe sodobnih IKT tehnologij. Aktivnosti spodbujajo inovativnost startupov in podjetnikov v mednarodnem okolju čezmejnega sodelovanja, razvijajo sinergije in mreženje med ključnimi akterji za doseganje globalne konkurenčnosti.

V okviru projekta se je vzpostavila tudi večjezična spletna platforma Mikrobiz.net, ki brezplačno na enem mestu ponuja obširno bazo znanja o podjetništvu, ustanavljanju in vodenju podjetij v Sloveniji in Italiji, bazo mentorjev in podpornih organizacij, orodja za učinkovito poslovno načrtovanje (poslovni načrti, poslovni modeli, načrt izgradnje blagovne znamke), sejmišče čezmejnih podjetniških priložnosti z možnostjo mreženja, povezovanja in izmenjave poslovnih idej in priložnosti.

FestINNO se vrača tudi naslednje leto, ki bo nedvomno postregel z novimi aktualnimi vsebinami, dragocenimi nasveti in veliko mero novega znanja za podjetnike, organizacije, študente ter ostalo zainteresirano javnost.

D. ŠRAML, A. ŽAGAR



Projekt NUVOLAK2 je sofinanciran v okviru programa Interreg Italija-Slovenija 2014–2020 iz sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj.

MURSKA SOBOTA

Mednarodno državno prvenstvo obrtnikov in podjetnikov v golfu julija

Po epidemiji so oživila tudi golf igrišča, ponovno ša je dovoljena tudi organizacija tekmovanj. Zato Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota in Golf klub Moravske Toplice z veseljem vabita na 17. Mednarodno državno prvenstvo obrtnikov in podjetnikov v golfu – SAMSUNG OPEN. Prvenstvo bo v soboto, 11. julija 2020 ob 10.00 uri na igrišču za golf Livada Moravske Toplice.

Tekmovali bodo lahko člani in članice priznanega kluba z veljavnim članstvom 2020 s HCP do 54, člani območnih obrtno-podjetniških zbornic, člani obrtno-podjetniških zbornic (tudi iz tujine) ter njihovi zaposleni, člani Gospodarske zbornice Slovenije ter njihovi zaposleni – ekipe in posamezniki.

Vsako ekipo območne zbornice, posameznega podjetja ali samostojnega

podjetnika – moško, žensko ali mešano – bodo sestavljali največ trije igralci, štel pa bo bruto rezultat dveh boljših posameznikov. Nagrajeni bodo tudi posamezniki.

Prijave zbirajo na igrišču za golf Livada Terme 3000 Moravske Toplice (tel: 02 512 50 66, faks: 02 512 50 85 ali e-pošta: golfshop@terme3000.si), **najkasneje do petka, 10. julija 2020.**

Posamezne območne obrtno-podjetniške zbornice lahko prijavijo več ekip ali posameznikov. Dodatne informacije v zvezi s tekmovanjem so na valjo na igrišču golf Livada Terme 3000 Moravske Toplice ali pri Jožetu Pucku (tel: 041 717 103).

S. E.



foto: www.slovenia.info

Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del (za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



Nekateri obrtniki in podjetniki se bojijo bankrota zaradi občinskih obremenitev

Mesto penine in sejmov ob reki Muri, pravzaprav celotna občina Gornja Radgona, je znova na nogah. Prav v času izrednih razmer in za mnoge prave karantene so namreč posamezniki, obrtniki in podjetja od Finančne uprave RS prejeli dve položnici z enakim zneskom, z rokom plačila 28. 4. in 26. 6. 2020.

Ni čisto nenavadnega, saj vsako leto prejemo podobno odločbo o odmeri Nadomestila za upravo stavbenega zemljišča (NUSZ), a je letošnja v primerjavi z lansko višja do 60 odstotkov, kar je še posebej šokiralo mnoge obrtnike in podjetnike, ki imajo večje (zazidalne) površine in jim »korona interventni odlok«, kot poudarjajo nekateri, pomeni možnost bankrota. Znesek se je pri nekaterih povečal za več tisočakov, celo za več deset tisoč evrov, enemu članu OOZ je namesto lanskih dobrih 24.000 tokrat nadomestilo znašalo 39.000 evrov. Vsekakor vseeno ni niti občanom, ki imajo nepremičnine, stanovanje (povprečno 15 € več kot lani) ali stanovanjsko hišo (30 €), toda v tem izolacijskem času je manj tarnanja oziroma ga glasno ne izražajo. Nekaj se jih je razjezilo, ko je prva položnica prišla v plačilo in je bilo jasno, da je višina občutno preseгла lanske zneske.

NUSZ je eden pomembnejših virov prihodka proračuna vsake lokalne skupnosti in občina Gornja Radgona je na takšen način želela zbrati nekaj sto tisoč evrov več, denar pa nameniti za gradnjo in sanacijo občinskih cest. Pripravljavci takšnega odloka, na čelu z **županom Stanislavom Rojkom**, najbrž niso pričakovali takšnih reakcij zavezancev, za mnoge pa je presenetljivo, da je občinski svet z večinsko podporo odlok sprejel. Od 21 članov sveta jih je bilo osem proti in so županu predlagali milejšo varianto, a ni šlo, ker naj bi jim župan dejal, da ta denar potrebuje občina za gradnjo cest.

V opoziciji, kjer so torej nasprotovale takšnemu odloku, se bojijo, da lahko

marsikateri podjetnik, obrtnik ali pa tudi kakšna revnejša družina bankrotira ali pa se preprosto poslovi od radgonske občine. Ob tem Rojko pravi, da so se v občini zavestno odločili za naložbe in zato so tudi s tem nadomestilom morali proti do potrebnih sredstev. »Večina v občinskem svetu se je strinjala, da lahko načrtovane naložbe uresničimo samo, če bomo varčevali in pridobili sredstva tam, kjer jih lahko. Torej tudi pri NUSZ, kjer že vrsto let nismo dvigovali vrednosti točke. In zato ne razumem, čemu tako oster odziv posameznikov. Mogoče je največja težava v tem, da so občani odločbe prejeli prav v času, ko se je začela pandemija in s tem izredne razmere. Sedaj se ne more nič spremeniti, za tiste, ki so se pritožili, pa bomo šli od primera do primera, in če ugotovimo, da je kaj narobe, mu bomo vrnilo znesek, za katerega je morebiti odškodovan. Prav tako sem občinskemu svetu predlagal, da pravnim osebam, ki v času pandemije niso mogli opravljati svoje dejavnosti, vrnemo odmerjeno NUSZ za čas zaprtja, bodisi lokala, proizvodnega obrata ali obrtne delavnice,« nam je pojasni Stanislav Rojko, ki trdi, da ima o radgonska občina velike težave z zagotavljanjem finančnih virov za zakonske obveznosti, ki nam jih med drugim nalaga tudi država.

Rojko je tudi trdil, da so sedanji zneski primerljivi s sosednjimi občinami, kar nikakor ne drži, saj smo preverili, kako je v sosednjih in še nekaterih občinah. Ljudi sicer nikjer ne zanima metodologija obračunavanja nadomestila, pomemben jim je sam znesek na položnici. In ta je

v primerjavi z lanskim letom v radgonski občini višji za 50 do 70 odstotkov. Na pobudo nekaterih obrtnikov je tudi vodstvo OOZ Gornja Radgona pisalo županu, a kakšnih večjih uspehov ni bilo, saj je slednji vztrajal, saj so mu očitno pomembnejše ceste, kot celokupen razvoj, katerega ne bo, če bodo propadli obrtniki in podjetniki. Na zbornici je potekal tudi posebni sestanek, kjer sta **predsednik Branko Novak** in **sekretarka, mag. Nataša Lorber**, žalostno ugotovila, da OOZ nima svojega »predstavnika« v občinskem svetu, da bi lahko pred sprejetjem tovrstnih odlokov obvestili tudi zbornico.

Na FURS-u so nam potrdili, da je za leto 2020 bilo za občino Gornja Radgona izdanih 4438 odmernih odločb. Za pravne osebe je bilo izdanih 172 odmernih odločb v skupnem znesku 666.344,80 €. Do roka, možnega za pritožbo, torej do 20. 4. 2020, je bilo vloženih 41 pritožb na odločbe o odmeri NUSZ. Na FURS-u so nam potrdili, da glede na trenutno stanje s koronavirusom imajo fizične osebe možnost odloga in obročnega plačila obveznosti, v določenih primerih pa celo odpis obveznosti. Poslovni subjekti pa imajo zaradi izgube sposobnosti pridobivanja prihodkov zaradi epidemije virusa COVID-19 tudi možnost odlaganja obveznosti, in sicer lahko zaprosijo za odlog plačila davka za čas do dveh let ali plačilo davka v največ 24 mesečnih obrokih v obdobju 24 mesecev, zaradi izgube sposobnosti pridobivanja prihodkov zaradi epidemije virusa COVID-19.

OSTE BAKAL

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

SPIRIT SLOVENIJA

Tudi v letu 2021 na mednarodne sejme v tujino

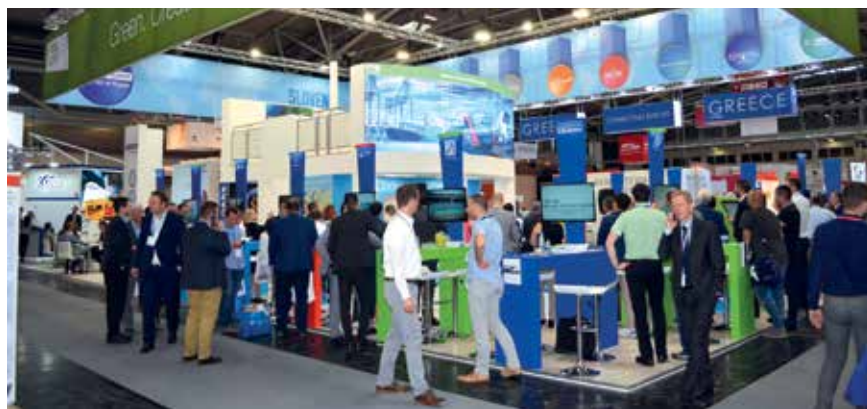
Javna agencija SPIRIT Slovenija bo tudi v letu 2021 organizirala skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na mednarodnih sejmih v tujini. Ob tem pa, kot poudarjajo v agenciji, v skladu s trenutnimi razmerami aktivno spremljajo razvoj novih oblik izvedbe sejemskih in drugih poslovnih dogodkov.

Agencija že vrsto let organizira skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na izbranih sejmih v tujini. Na ta način podjetjem omogoča večjo prepoznavnost in opaznost na posameznem sejmu in znižuje stroške predstavitve in nastopa na tujih trgih. Agencija namreč krije stroške najema neopremljenega razstavnega prostora, zakupa tehničnih priključkov za potrebe delovanja skupinske stojnice in vpis razstavljalcev v sejemski katalog ter same organizacije sejemске predstavitve. Poleg tega se s sejmšči dogovarja za najboljšo možno lokacijo razstavnega prostora, in podjetjem svetuje, kako se na sejemsko predstavitev kar najbolje pripraviti. Podjetja krijejo stroške postavitve stojnice, službenih poti zaposlenih in prisotnosti osebja na stojnici.

SPIRIT Slovenija vabi podjetja, da do **19. junija 2020 prijavijo svojo udeležbo na skupinski sejemski predstavitev** na vseh sejmih, ki so navedeni v tabeli. Prijavnice so objavljene na spletni strani www.izvoznookno.si/pomoc-izvoznikom/sejmi.

Podjetja lahko do **26. junija 2020** posredujejo tudi **interes za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2021 in v prvi četrtini leta 2022**, saj bo agencija leta 2022 organizirala še nekaj dodatnih predstavitev slovenskega gospodarstva na sejmih v tujini. Povabilo je objavljeno na spletni strani www.izvoznookno.si/aktualno.

Malim in srednje velikim podjetjem, ki se udeležujejo skupinskih sejemskih nastopov v organizaciji SPIRIT Slovenija, je na voljo tudi **vavčer za skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva**



Skupinski nastop slovenskih podjetij na sejmju Transport & Logistic v letu 2019. Foto: arhiv SPIRIT Slovenija

na sejmih v tujini. Vavčer, kot dodaten instrument podpore, izvaja Slovenski podjetniški sklad, podjetjem pa omogoča, da

pridobijo dodatna finančna sredstva za predstavitev na mednarodnih sejmih.

E. M.

SKUPINSKE PREDSTAVITVE SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA NA SEJMIH V TUJINI V LETU 2021 (SEZNAM NI DOKONČEN IN SE BO DOPOLNJEVAL)

Naziv sejma	Termin	Mesto	Država
1. IMM	18.–24. januar 2021	Köln	Nemčija
2. ARAB HEALTH*	1.–4. februar 2021	Dubaj	Združeni arabski emirati
3. STOCKHOLM FURNITURE AND LIGHT FAIR	9.–13. februar 2021	Stockholm	Švedska
4. IDEX	21.–25. februar 2021	Abu Dabi	Združeni arabski emirati
5. TRANSPORT LOGISTIC	4.–7. maj 2021	München	Nemčija
6. MOULDING EXPO	8.–11. junij 2021	Stuttgart	Nemčija
7. ANUGA	9.–13. oktober 2021	Köln	Nemčija
8. IBA	24.–28. oktober 2021	München	Nemčija

* Pripravo in izvedbo skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na sejmju ARAB HEALTH 2021 sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (Projekt SPOT Global).

PROJEKT DUALPLUS

Nastaja inovativni program usposabljanja mentorjev

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije aktivno gradi mednarodna partnerstva z organizacijami za podporo obrti in podjetništva, s ciljem pomagati pri uveljavljanju slovenskega obrtništva in podjetništva v Evropi. Tudi v okviru projekta DuALPlus – Interreg Alpine Space, katerega namen je med drugim povečati privlačnost dualnega izobraževanja za obrtnike in obrtne delavce v alpskem prostoru.



Bigstock

OZS je partner v številnih mednarodnih projektih, kjer omogoča svojim članom lažji dostop do tujih trgov, navezovanja stikov in nenazadnje krepitev vloge v evropskem poslovnem okolju. V okviru projekta DuALPlus – Interreg Alpine Space, ki se bo lotil novih načinov reševanja teh izzivov ter povečal privlačnost dualnega izobraževanja za obrtnike in obrtne delavce v alpskem prostoru, pripravljamo modul Inovativni program usposabljanja mentorjev v podjetjih. Projekt združuje mala in srednja podjetja, izobraževalne ustanove, organizacije

za podporo podjetništvu, univerze ter oblikovalske inštitute in regionalne javne organe iz šestih alpskih držav. Usposabljanje mentorjev, ki bo na voljo po zaključku projekta, bo bistveno pripomoglo malim in srednje velikim podjetjem pri usposabljanju novega kadra (vajencev). Projekt bo trajal do aprila 2021 in je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj preko Interreg Alpine Space programa. Več informacij o projektu najdete na spletni strani www.ozs.si/Ozbornici/Projekti/DuALPlus.

A.D.

Interreg
Alpine Space
DuALPlus
European Regional Development Fund



KENDALES, DOLENJI NOVAKI

Po požaru zadihali, a je prišla epidemija

Mizarstvu Kendales v Dolenjih Novakih pri Cerknem je požar oktobra lani uničil skladišče in sušilnico za les. O posledicah požara ni več sledi, krepko pa čutijo posledice epidemije koronavirusa, saj so naročila praktično usahnula.

Vlanskem požaru v Mizarstvu Kendales je skoraj v celoti zgorelo skladišče s sušilnico, izdelki, polizdelki, material za predelavo, stroji in pred delavnico parkirano tovorno vozilo. Posledice požara je družina Kenda s pomočjo zaposlenih, prijateljev, kolegov obrtnikov in tudi Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom, ki deluje v okviru OZS, hitro odpravila. Takrat proizvodnja skorajda ni zastala, saj so delo lahko nadaljevali v svojem proizvodnem obratu v Cerknem.

50-letno tradicijo mizarstva je začel Stanislav Kenda, ki se je leta 1960 najprej začel ukvarjati s proizvodnjo stavbnega pohištva, danes pa se ukvarjajo s serijsko proizvodnjo večinoma stolov in miz, v celoti za tuji trg. Največ izvozijo v Dansko in Veliko Britanijo. To jim v zadnjih mesecih povzroča tudi največ skrbi. Epidemija je na-



mreč povzročila odpoved večine naročil. Kdaj se bodo poslovna sodelovanja ponovno vzpostavila, pa je negotovo napovedovati, sta nam povedala Jože in Uroš

Kenda, prokurist in direktor podjetja Mizarstvo Kendales.

E. M., M. Č.



”VEČKRAT ME JE REŠILA MOŽNOST PLAČILA NA OBROKE.”



POSTANITE ČLAN OZS

NAJBOLJŠEGA SERVISA ZA MALO GOSPODARSTVO!

Naši člani so deležni več ugodnosti kot znaša letna članarina.

Brezplačno svetovanje z vrhunskimi strokovnjaki

S članstvom prejmete najmanj 30 brezplačnih strokovnih svetovanj na letni ravni. Informacije, ki jih prejmete na OZS so večkrat preverjene in podane s strani dolgoletnih vrhunskih strokovnjakov.



Moj obrtnik

za člane OZS brezplačna celovita predstavitev na spletnem portalu, kjer potrošnik lahko najde ponudbo izdelkov in storitev vseh ponudnikov na enem samem mestu.

Specializirana izobraževanja

Ki jih za člane OZS zagotavljamo brezplačno ali z vidnim popustom od 10 – 90%.

Seminariji in delavnice s področja davkov, računovodstva, delovne zakonodaje, poslovanja v tujini, prodaje, marketinga in tujih jezikov,...

Vse informacije na enem mestu

Informacije, ki jih potrebujete pri vsakodnevem poslovanju, so vam na voljo v: reviji Obrtnik Podjetnik, Obrtnikovem svetovalcu, e-novicah OZS, obvestilih sekcij in na spletnih straneh OZS.



Pridobivanje poslovnih priložnosti na tujih trgih

Za naše člane organiziramo brezplačna B2B srečanja in jim omogočamo, da z našo pomočjo pridobijo prave nasvete in kontakte za državo, v kateri si želijo razširiti svoje poslovanje.



Zastopanje, povezovanje in mreženje

- zastopanje interesov malega gospodarstva
- povezovanje po sekcijah, izmenjava izkušenj, uresničevanje skupnih interesov ter reševanje problemov
- mreženje z ostalimi člani na dogodkih, ki jih brezplačno organiziramo na OZS in v vašem kraju na območni zbornici.

Brezplačna kartica Mozaik podjetnih za super popuste in izjemne prihranke

Kot član OZS brezplačno prejmete kartico Mozaik podjetnih, s katero vam nudimo izjemne popuste na izbrane izdelke in storitve. Več na: www.mozaikpodjetih.si



Odlično svetovanje na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji

Osebno svetovanje in pomoč, ki jo potrebujete pri svojem poslovanju, vam nudimo praktično na vašem pragu, na kar 62-ih območnih zbornicah po vsej Sloveniji.



VESELIMO SE VAŠEGA KLICA IN OBISKA!

 **OBRTRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Celovška 71, 1000 Ljubljana
01 58 30 500, info@ozs.si
www.ozs.si

Z vami in za vas - vaša Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Vprašajte strokovnjake

pišite nam svetovanje@ozs.si • pokličite nas **01 5830 553**

SVETOVALNI CENTER OZS

PREOBlikOVANJE PODJETIJ

DAVKI

DELOVNO PRAVO

GOSPODARSKO PRAVO

PRAVO SOCIALNE VARNOSTI

POKOJNINSKO PRAVO

CIVILNO PRAVO

VARSTVO IN ZDRAVJE PRI DELU

POSLOVANJE V TUJINI

PLAČE RAČUNOVODSTVO IN KNJIGOVODSTVO

Tukaj so za vas:



Dušan Bavec



Staša Pirkmaier



Zdenka Bedekovič



Jasmina Malnar Molek



Tadeja Bučar

Za člane OZS so specialistični nasveti brezplačni.

Pripravljamo tudi svetovalne produkte, ki so zaradi obsega dela in poglobljenosti plačljivi, a za člane OZS kar 50% cenejši od tržnih cen!

www.svetovanje.si

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-002

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična. **Cena samo 240 €** brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 20-02-001

PRODAM STROJ za izdelavo vložkov iz parafina. Informacije po tel. 041 712 151. Šifra oglasa: 20-02-003

OBRTNE STORITVE

ČIŠČENJE KANALIZACIJE, GREZNIC, maščobnih lovilcev, lovilcev olj, prevozi odpadnih vod, pregledi kanalizacije z video kamero, kontrola tesnosti, točkovna sanacija kanalizacije. Informacije: Papigal, Jakopin d.o.o., e-pošta: info@papigal-jakopin.si, tel. 031 605 580. Šifra oglasa: 20-03-001

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

BARTOL

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **julijsko-avgustovski** Obrtnikovi borzi je **29. junija 2020**.

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71,
1000 Ljubljana



MATERIAL

ŽIVILSKO PREDELOVALNO podjetje, ki se ukvarja s konzerviranjem sadja in zelenjave, nudi proste zmogljivosti za predelavo, pakiranje v vrečke ali stekleno embalažo, etiketiranje in embaliranje izdelkov. Informacije: Konal d.o.o., Premančan 22/a, 6280 Ankaran, tel. 05 651 4370, 040 438 925, e-pošta: info@konalfood.com, www.orgo.si. Šifra oglasa: 20-03-002

NUDIMO OBRTNE STORITVE: fasaderska dela, slikopleskarska, knauf in suhomontažna dela. Informacije: ALTEGA, d. o. o., Prvomajska ulica 25, 2000 Maribor, tel. 031 706 414 in 02 429 70 88. Šifra oglasa: 20-03-003

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištvena, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarnice in kadilnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čištilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Iščem nove sodelavce za pomoč pri pospeševanju prodaje, s svojim s.p.-jem ali d. o. o.-jem. Šifra oglasa: 20-01-001

PREHITITE POLETJE IN SI ZAGOTOVITE klimatsko napravo! Zagotovite si prijetne temperature v vašem domu, zato nas pokličite ali pišite in se naročite na brezplačno svetovanje. Naši izkušeni monterji vam bodo pomagali pri izbiri najboljše klimatske naprave za vas in vaš dom. Informacije po tel. 05 6418 652, 041 699 083 ali e-pošti: vlado.bucaj@gmail.com. Šifra oglasa: 20-01-002

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33

www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije, davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 20-04-001

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljšo, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 20-04-002

KAKOVOSTNE, AŽURNE IN SODOBNE računovodske storitve, davčno in poslovno svetovanje, kadrovske zadeve, pomoč pri uporabi programa Minimax, mala šola računovodstva. Informacije: PRO FIN d.o.o.,

Zolgarjeva ulica 2, 2310 Slovenska Bistrica, e-p: info@pro-fin.si, tel. 059 950 350. Šifra oglasa: 20-04-003

TEČAJI VARJENJA (TIG, MIG, MAG-CO₂, REO-elektroda, PL-avtogeno) in spajkanja (lotanje) na Institutu za varilstvo se začnejo vsak prvi ponedeljek v mesecu. Sestavljeni so iz teoretičnega in praktičnega dela ter certificiranja (atestiranje). Izvajamo jih v Ljubljani (tel. 041 722 156) in v Mariboru (tel. 051 689 547). Šifra oglasa: 20-04-006

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - junij: 21., 22., 23., 24., 25., julij: 20., 21., 22., 23., 24. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 20-05-001

RAZKUŽILA V SPREJU za roke (200 ml) in površine (400 ml) so namenjena za vsestransko uporabo. Dobavljivo tudi v 10 l embalaži. Dodatne informacije na bertis.lesce@gmail.com ali po tel. 041 718 662. Šifra oglasa: 20-05-002

NEPREMIČNINE

V LOGATCU, na Tržaški cesti 17, oddamo poslovne prostore v pritličju, za gostinsko ali drugo dejavnost, z velikim gostinskim vrtom (90 m², 70 m², 37 m² in 16 m² z lastnimi vhodi) in nizkimi obratovalnimi stroški. V isti stavbi so tudi sobe. Možnost najema za daljše ali krajše obdobje. Informacije: Rossana, d. o. o., tel. 041 719 567, e-p: info@rossana.si. Šifra oglasa: 20-07-004

OTOK KRK, ŽESTILAC - vikend oziroma vilo z bazenom, savno, jacuzzijem, hidromasažo, neskončnim plavanjem v protitoku, v miru in oazi narave, 4 km od plaže, 125 m², na parceli 237 m² ali na 1.103 m², obnova v letu 2016, solarno ogrevanje bazena, nizki kpl. stroški, avtomatska filtracija, prodamo za 235.000 €. Informacije po tel. 041 372 817. Šifra oglasa: 20-07-007

ODDAM MIZARSKO DELAVNICO v najem ali souporabo, v velikosti 250 m², lokacija Ljubljana Vižmarje. Informacije po tel. 040 953 120. Šifra oglasa: 20-07-008

ZARADI ZAPRTJA OBRTI, takoj prodam zelo lep poslovni prostor v centru Mengša, v izmeri 300 m² za trgovsko ali neživilsko dejavnost, vreden ogleda. Lokal je na lepi lokaciji, svetel, v pritličju, z urejeno dokumentacijo. Cena po dogovoru. Vseljivo

takoj, oziroma po dogovoru. Informacije po tel. 041 624 917 ali po e-pošti: andrej@medic-a.si. Šifra oglasa: 20-07-009

ŠKOFJA LOKA - Trata, oddam proizvodni prostor v izmeri 1.196 m², cca 700 m² v pritličju in 500 m² v nadstropju, povsod je višina 4 m, vsa potrebna infrastruktura - voda, kanalizacija, industrijska elektrika, ogrevanje, šibkotočne instalacije, pisarna, sanitarije, garderoba, čajna kuhinja. Prostor so primerni tudi za skladiščenje. Informacije po tel. 041 610 995. Šifra oglasa: 20-07-010

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zelnik**
tel. **01 58 30 586**
E-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreška cesta 20, 2000 Maribor
Kontakt: **Jolanda Damiš Polanc**
tel. **02 33 31 300**
E-pošta: een@mra.si, jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem, Titov trg 4, 6000 Koper
Kontakt: **Sebastjan Rosa**
tel. **05 66 37 787**
E-pošta: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontakt: **Petra Arzenšek**
tel. **01 58 98 156**
E-pošta: petra.arzensek@gzs.si

Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.



Oglase s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

M2020-2 - Madžarsko podjetje, ki ima zmogljivost za proizvodnjo aktivnega površinskega razkužila na osnovi klora, išče distributerje. Razkužilo je namenjeno za razkuževanje pralnih površin, tal, opreme, v zaprtih prostorih in na prostem.

BODE20200224001 - Nemško inženirsko in svetovalno podjetje na področju globoke geotermalne energije, tehnologije globinskega vrtnanja in oblikovanja posebnih strojev ponuja svoje storitve kot podizvajalec za zasebne ali javne partnerje v mednarodnih javnih postopkih naročanja na geotermalnem področju ali na področju posebnih strojev.

BOUA20200116001 - Ukrajinsko podjetje, ki je specializirano za proizvodnjo alkoholnih pijač, kot so žganje, viski in žgane pijače, išče distributerje.

BORO20200326001 - Romunsko podjetje, ki ponuja široko paleto tkanin iz bombaža, lana, konoplje, poliestra, akrila, usnja z različnimi učinki preje in barv išče distributerje.

BOPL20200317001 - Poljsko podjetje, ki je lastnik voznega parka ponuja storitve na področju prevoza in špedicije. Podjetje ponuja sodelovanje s poslovnimi partnerji kot zunanji izvajalec.

BOPL20200320003 - Poljsko inovativno podjetje z LED razsvetljavo in zanimivim dizajnom išče distributerje.

BOIT20200319001 - Italijanski proizvajalec sadnih sokov, ki predeluje jabolka z odličnimi organoleptičnimi lastnostmi in uporabljajo postopek proizvodnje, ki omogoča maksimalno količino polifenolov na liter, išče distributerje in zastopnike.

BOPL20200305002 - Poljska agencija za zaposlovanje, ki je specializirana za zaposlovanje kvalificiranih oseb v sektorju zdravstvene oskrbe in oskrbe starejših na Poljskem, v Nemčiji in Skandinaviji, išče partnerje (kadrovske agencije), ki so zainteresirane za sodelovanje na podlagi sporazuma o podizvajalstvu.

BOFR20200323001 - Francosko start-up podjetje, ki je razvilo prvo podvodno vremensko postajo za sprotno spremljanje kakovosti vode z uporabo povezanih naprav (IoT) in strojnega učenja, išče distributerje. Rešitev je zasnovana za vse vrste vodnega okolja (tako sladko kot slano vodo) in je uporabna na področju ribogojstva in okoljskega monitoringa.

BOBE20200224001 - Belgijsko spin-off podjetje razvija in optimira mikrobiološke procese za okoljske in industrijske aplikacije. Ponuja učinkovite rešitve za mikrobiološko čiščenje odpadnih voda, analizo in obdelavo zemljin ter izrabo stranskih industrijskih tokov, bogatih s proteini. Podjetje išče sodelovanje v obliki licenčnih pogodb s partnerji aktivnimi na področjih živalske krme, prehrane, organskih gnojil in področju bioplastike.

BOPL20200312001 - Start up podjetje iz Poljske, ki deluje v vesoljski industriji ter za mala in srednje velika podjetja ponuja celovite nanosatelitske sisteme in rešitve,

išče partnerje za sodelovanje (MSP ali R&D institucije) za distribucijo in zastopanje.

BOPL20200302002 – Podjetje iz Poljske, z dvajsetletnimi izkušnjami, ponuja sodelovanje v obliki podizvajalstva na področju šivanja zimskih oblačil za otroke, otroških dodatkov, vojaških oblačil, ženskih in moških oblačil ter dodatkov za hišne ljubljence.

BOUA20200313001 – Ukrajinsko podjetje specializirano za proizvodnjo transportnih sistemov išče distributerje in zastopnike.

BOQA20200329001 – Katarski proizvajalec kakovostne naravne vode išče distributerje.

BOIL20200317001 – Izraelski dobavitelj tekstila za končne tekstilne izdelke, posteljino in drugo šivano blago išče poslovne partnerje za skupno vlaganje, distribucijo ali proizvodne sporazume.

BOQA20200329002 – Katarski proizvajalec električnih stikalnih naprav, pločevine in prašnega barvanja išče distributerje.

BOES20200327002 – Španski tehnološki center išče distributerje za svoje inovativne biomehanske aplikacije, ki omogočajo oceno tveganja padca pri starejših.

BOCN20200402001 – Kitajsko podjetje z več kot 12-letnimi izkušnjami na področju ekstrakcije nukleinske kisline, je izdelalo komplet za odkrivanje nukleinske kisline COVID-19. Komplet ima certifikat CE IDV in se uporablja za odkrivanje bolezni 2019-nCoV na Kitajskem in v drugih državah. Podjetje išče distributerje za prodajo nacionalnim zdravstvenim službam, bolnišnicam itd.

BRRU20200213006 – Rusko podjetje, ki proizvaja univerzalno enoto za ogrevanje zraka s katalitičnim zgorevanjem goriva, išče nove dolgoročneje dobavitelje kovinskih izdelkov (malice, prezračevalne rešetke, toplotne izmenjevalnike), ki imajo visoke protipožarne lastnosti.

BRFR20200318001 – Francosko podjetje, ki razvija mednarodno programsko opremo in celovito spletno rešitev za optimizacijo izterjave denarja in preprečevanje tveganj za stranke, obdelavo sodnih sporov in predhodnih sporov, išče gostiteljske družbe v državah EU in ZDA.

BRRU20200214001 – Rusko podjetje, ki proizvaja laserske sisteme prenosnega večpasovnega polarimetra za določanje koncentracije snovi in merjenje vsebnosti sladkorja, išče nove dobavitelje elektronskih vezij in materialov, potrebnih za izdelavo polarimetra.

BRQA20200318001 – Katarski farmacevtski proizvajalec antiseptikov, sirupov, krem in mazil, išče dobavitelja 99-odstotnega etilnega alkohola (etanola).

BRRU20200214004 – Ruski proizvajalec elektrovalnike z uporabo tehnologije hratnega ločenega delovanja (za naftno in plinsko industrijo), išče dobavitelje medenine, bakra, najlona in plastike.

BOPL20200303001 – Poljski proizvajalec, specializiran za lesene ograde za gradbeništvo in pohištvo, nudi poslovno sodelovanje v okviru sporazuma o distribuciji storitev.

BOPT20200311001 – Portugalsko podjetje, ki nudi različne zmrznjene izdelke (mesni izdelki, morski izdelki, kruh, torte itd.), išče distributerje in trgovske zastopnike.

BRPL20200318001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo tkalnic, postelj in vrečk, išče tekstilne tovarne za proizvodnjo dodatkov za hišne ljubljence, natančno po načrtih in specifikacijah podjetja.

BOMT20200407001 – Malteško podjetje z matičnim podjetjem v Nemčiji, ki dobavlja medicinske izdelke za osebno zaščito išče distributerje. Podjetje dobavlja: maske tipa FF2P, respiratorje in kirurške maske Ng5, maske tipa FF3P in 3 ali 4 plastne kirurške maske.

BOUA20200406001 – Ukrajinski proizvajalec lesenih ročnih ur in notranje opreme išče distributerje ali partnerje za skupna vlaganja.

BOIT20200305001 – Italijansko podjetje, specializirano za proizvodnjo razsvetljave iz kamna in pametnih svetilk z LED lučmi, išče distributerje.

BORO20200403001 – Romunsko podjetje, specializirano za oblačila za odrasle in otroke, ponuja sodelovanje v obliki proizvodnih sporazumov.

BOPL20200325004 – Poljsko podjetje, ki ponuja ekološke lesene igrače za otroke v različnih fazah razvoja, išče distributerje.

BOPL20200401001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo organske kozmetike, išče distributerje.

BOUA20200410001 – Ukrajinsko podjetje, specializirano za proizvodnjo živalskih izdelkov in semen, išče distributerje za prigrizke.

BOFR20200220001 – Francoski proizvajalec hladilne opreme za pekarnice išče distributerje in zastopnike v Evropi.

BOPL20200406002 – Poljski proizvajalec igral, opreme za fitnes in ulične vadbe išče distributerje.

BOCN20200410001 – Kitajsko podjetje, ki ponuja ozonske razkuževalce, išče zastopnike.

BOUA20200228001 – Ukrajinski proizvajalec razgradljivega jedilnega pribora za

enkratno uporabo išče sodelovanje v obliki sporazumov o proizvodnji in distributerje.

BOUA20200327001 – Ukrajinski proizvajalec potrošnega materiala za 3D tiskanje išče distributerje.

BRUA20200401001 – Ukrajinsko podjetje ponuja distributerske storitve za kirurško, simulacijsko in endoskopsko opremo. Potencialni partnerji so proizvajalci in trgovci na debelo za medicinske izdelke.

BOUA20200302003 – Ukrajinsko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo steklenic za pivo, sokove, vina, mineralne vode in gazirane pijače ponuja sodelovanje v obliki proizvodnega sporazuma.

BOFR20200220002 – Francosko podjetje, ki se ukvarja z oblikovanjem, izdelavo in distribucijo opreme za peko, pecivo in dunajsko pecivo, išče distributerje ali zastopnike.

BRSK20191217001 – Majhno slovaško tehnološko podjetje, proizvajalec tehtnic, išče dobavitelja cinkovih zlitin. Zlitina mora biti primerna za tlačno litje. Slovaško podjetje potrebuje cinkove zlitine pri izdelavi tehtnic.

BRPL20200402001 – Poljsko podjetje, proizvajalec kartonskih škatel, išče podjetja iz celulozne in papirne industrije, ki lahko zagotovijo valovite plošče naslednjih specifikacij: 3-slojne (C, B, E), 5-slojne (BC). Iščejo sodelovanje v obliki proizvodnega sporazuma.

BOJP20200401001 – Japonski proizvajalec kirurških instrumentov za zdravljenje sprožilnega prsta išče distributerje v EU.

BOPL20200316003 – Poljsko podjetje specializirano za proizvodnjo omak, gorčice, kečapa in majoneze išče distributerje in zastopnike.

BOES20200310002 – Špansko podjetje, proizvajalec kave, išče distributerje.

BOUA20200204001 – Ukrajinsko podjetje išče distributerje za prodajo njihove naravne kozmetike.

BOUA20200228002 – Ukrajinsko podjetje, dejavno na področju razvoja iger, ponuja storitve kot zunanji izvajalec. Podjetje razvija igre primerne za mobilne telefone, družbena omrežja, računalnike.

BOHR20200402001 – Hrvaško podjetje, ki ponuja organsko prehransko dopnilo za dvig imunskega sistema, išče distributerje.

BOIT20200401001 – Italijansko podjetje, ki proizvaja testenine brez glutena, išče distributerje.

BRBG20200320001 – Bolgarski proizvajalec mavčnih plošč in suhih mavčnih mešanice išče dobavitelje. Podjetje je zainteresirano

no, da vzpostavi partnerstvo s proizvajalci apnenih polnil in papirnatih oblog (liner).

BOLU20200330001 – Podjetje iz Luksemburga razvija, proizvaja in prodaja inovativno napravo za avtomatsko izpiranje stranišč z inteligentnim upravljanjem. S to napravo se lahko poraba vode zmanjša do 30 %. Podjetje išče distributerje in zastopnike.

BOIT20200406001 – Italijansko podjetje, ki proizvaja vodoodbojne zaščitne maske za večkratno uporabo, išče distributerje in zastopnike.

BORO20190612003 – Romunsko podjetje, ki ponuja naravne izdelke za nego kože, mila in detergente, išče distributerje.

BRRO20200423001 – Romunsko podjetje nudi distributerske storitve za medicinsko opremo in pripomočke, ki se uporabljajo v radio kirurgiji, dermatologiji, otorinolaringologiji, urologiji in ginekologiji.

BRQA20200426001 – Katarsko trgovsko podjetje z medicinskimi pripomočki želi razširiti distribucijo inovativnih medicinskih pripomočkov.

BRLV20200429001 – Latvijski proizvajalec mehkih igrač za otroke, išče mednarodne dobavitelje umetnega usnja in drugih tekstilnih tkanin.

BRES20200428001 – Špansko podjetje išče dobavitelje oz. proizvajalce čepov in razpršil za kozmetične izdelke.

BRGR20200416001 – Grški start-up išče dobavitelje PLA (polilaktične kisline) ali storitve brizganja.

BRGR20200424001 – Grško podjetje, specializirano za izdelke za prezračevanje in filtracijo, išče proizvajalce asinhronih elektromotorjev in izmenjevalnikov toplote zrak-zrak.

BRFR20200303001 – Francosko podjetje nujno išče industrijskega proizvajalca penastih cevi visoke gostote.

BRPL20200417001 – Poljsko podjetje, proizvajalec visokokakovostnih živil in naravnih prehranskih dopolnil, išče proizvajalce ali dobavitelje nanosilverja in nanogolda.

BRRU20200415001 – Rusko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo in distribucijo pisarniškega, stanovanjskega pohištva in notranje opreme, išče zanesljive tuje partnerje za sklenitev proizvodnega sporazuma.

BOCZ20200422001 – COVID-19: Za distribucijo je na voljo higienski izdelek za roke v aerosolu z antibakterijskimi sestavinami, ki ga je razvilo češko družinsko kozmetično podjetje.

ŽIVLJENJE S PRAVO ENERGIJO

Izberite **Sončni plus** in
postanite **samooskrbni** s
sončno elektrarno Energije plus.



S »pridelano« elektriko **napolnite vaše e-kolo ali e-skiro** in se s pravo energijo podajte na pot. Preverite ponudbo naših e-prevoznih sredstev.



Ob vrnitvi domov vas pričaka **prijetno ohlajen dom**. Za to bodo poskrbele klimatske naprave, ki jih najdete v naši ponudbi.



Preverite ponudbo izbranih izdelkov Energije plus in obarvajte svoje življenje s pravo energijo.

Možnost plačila na obroke. Za več informacij pokličite **080 21 15**, pišite na **info@energijaplus.si** ali povprašajte na prodajnem mestu.



ELEKTRIKA



ZEMELJSKI PLIN



SONČNI PLUS



E-MOBILNOST



080 21 15 • 02 22 00 115
www.energijaplus.si
info@energijaplus.si



ENERGIJA PLUS

Poskrbite za varnost pri delu na daljavo.



Zavarovanje kibernetске zaščite za podjetja

Osnovna kritja zavarovanja:

- **odziv na incident** (kritje stroškov svetovanja, pravnih stroškov ...),
- **stroški ponovne vzpostavitve podatkov in programske opreme,**
- **odgovornost za kršitve zaupnosti in zasebnosti** (odškodninski zahtevki tretjih oseb),
- **odgovornost za omrežno varnost** (odškodninski zahtevki tretjih oseb).

