

obrtnik podjetnik

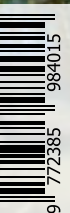


ozs.si/obrtnik-podjetnik.si



PKP4:

Zakon naj reši tudi problem likvidnosti podjetij



53. MOS BO!

16.-20. september 2020,
CELJSKI SEJEM



You drive, we care.



Evropa odpri se!

Skozi najpomembnejše
cestninske postaje v EU
od zdaj brez ustavljanja.

DKV BOX EUROPE –
Vaš ključ za novo Evropo.

dkv-euroservice.com/cestnina-Evropa



Problem likvidnosti še vedno ostaja

Epidemija COVID-19 je resda za nami, vendar pa se slovensko malo gospodarsko sooča s hudimi posledicami po njej. Okrevanje bo za mnoge dolgotrajno in težje, kot smo sprva mislili. Prepričan pa sem, da lahko s pravimi ukrepi in ob pomoči države posledice ublažimo.

Po prvih treh protikoronskih paketih je vlada potrdila še četrtega. PKP4 je v tem trenutku v zakonodajni proceduri, njegov glavni namen pa je reševanje delovnih mest. Da se ukrep čakanja na delo podaljša za vse panoge, je bila sicer vseskozi naša zahteva. Prepričan pa sem, da bi moral PKP4 nujno reševati likvidnost podjetij. Številna naša podjetja imajo namreč še vedno likvidnostne težave, premostitvenih kreditov pa kljub poroštvni shemi ne dobijo. Če bodo podjetja zaradi težav z likvidnostjo ugasnila, potem tudi ukrepi čakanja na delu in subvencioniranega delovnega časa ne pridejo v poštev. V OZS smo zato vladi že poslali številne predloge za blaženje posledice epidemije na gospodarstvo in apelirali, da jih vključi v PKP4. Kaj vse bo vlada upoštevala, je v tem trenutku sicer še neznanka.

Na problem likvidnosti in na nezadostno kreditiranje podjetij s strani komercialnih bank sem opozoril tudi na okrogli mizi v organizaciji Združenja bank Slovenije. Prepričan sem, da malo gospodarstvo bolj kot nepovratna sredstva potrebuje ugodna bančna posojila. Ironija pa je, da banke po besedah predsednika Uprave NLB Blaža Brodnjaka dobesečno sedijo na denarju, a nam ga ne morejo dati. Predstavniki bančnega in gospodarskega sektorja smo bili kritični tudi glede zaostritve pogojev kreditiranja prebivalstva, za katerega se je lani novembra odločila Banka Slovenije. Glede na razmere na svetovnem in evropskem trgu, bi se morali še bolj osredotočiti na spodbujanje domače potrošnje. Sedaj pa se dogaja, da naloge bank opravljamo kar obrtniki in podjetniki, ki našim strankam omogočamo plačilo na obroke. To je po mojem mnenju absurdno.

V javnosti sicer vse bolj odmevajo opozorila, da prihaja drugi val. Mnogi naši člani nas sprašujejo, kaj to pomeni zanje. Bodo morali spet zapreti svoje obratovalnice in podjetja? Menim, da ne. Popolnega zaprtja, kakršnemu smo bili priča marca letos, si enostavno ne moremo privoščiti. Vsi naporji morajo biti sedaj umerjeni v ohranitev podjetij in delovnih mest, sicer bomo imeli v državi kmalu socialno bombo. Medtem pa moramo tudi državljani poskrbeti za ustrezno samozaščito in narediti vse, da do drugega vala ne pride.

Spoštovani članice in člani, hvala za vso podporo, ki nam jo izkazuje. Obljubljam vam, da se bomo še naprej borili za vse vas. Obenem pa čestitam 500 novim članom, ki ste v letošnjem letu vstopili v naš zbornični sistem. Upam, da s pridom koristite vse ugodnosti, ki jih ponuja članstvo.

Srečno!

Branko Meh, predsednik OZS

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik XLIX, številka 7/8, julij/avgust 2020
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

AKTUALNO

4-19

IZ OZS

20-32

OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

PODJETNO

49-53

SEKCIJE

58-64

OOZ

65-67

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

68-69

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

70-72

NAŠI ČLANI

73-75

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
www.slovenia.info



PKP4 naj reši tudi problem likvidnosti podjetij

OZS je že maja apelirala na Vlado RS, da po prvih treh protikoronskih paketih sprejme še četrtega. O vsebini PKP4, ki ga je vlada že portdila, so razpravljali tudi člani Upravnega odbora OZS na zadnji junijski seji, na kateri so potrdili 15 predlogov oziroma dopolnitev k PKP4 in jih naslovili na Vlado RS. [stran 4](#)



Bančna konferenca

Na okrogli mizi, ki jo je Združenje bank Slovenije pripravili v okviru tradicionalne Bančne konference, so predstavniki bančnega in gospodarskega sektorja govorili o učinkih sprejetih ukrepov za blažitev posledic epidemije COVID-19. Govorci so se strinjali, da so bili vladni ukrepi hitri, a da je treba gospodarstvu čim prej zagotoviti likvidnostna sredstva, zagnati je treba tudi investicije. [stran 17](#)

OBRTNIKOV
SVETOVALEC

[stran 33](#)

Parketarjem za pomoč tokrat hvaležni na Krasu

Dvanajsta dobrodelna akcija parketarjev je potekala 3. in 4. julija v Vrtojbi in Kostanjevici na Krasu. Dvanajst parketarjev je v sodelovanju s Sekcijo polagalcev talnih oblog pri OZS in podjetjem HG-trade, članom Skupine Helios, obnovilo okrog 325 m² talnih površin v osmih igralnicah dveh vrtcev. [stran 58](#)



Bravo prvi vajenci!

V juniju so potekali prvi zaključni izpiti v vajeniškem sistemu izobraževanja za izobraževalna programa mizar in oblikovalec kovin – orodjar. Prvi vajenci, ki so zaključili izobraževanje, so obiskovali Šolski center Škofja Loka, Šolski center Novo mesto in Strokovni izobraževalni center Ljubljana. [stran 70](#)

INTERVENTNI ZAKON

PKP4 naj reši tudi problem likvidnosti podjetij

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenija je kot prva delodajalska organizacija že maja apelirala na Vlado RS, da po prvih treh protikoronskih paketih sprejme še četrtega. 28. junija je Vlada RS določila besedilo predloga Zakona o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (PKP4) ter ga predložila v obravnavo in sprejetje Državnemu zboru RS po nujnem postopku. O vsebini PKP4 so razpravljali tudi člani Upravnega odbora OZS na zadnji junijski seji, na kateri so potrdili 15 predlogov oziroma dopolnitev k PKP4 in jih naslovili na Vlado RS.

Bigstock

» **P**KP4 v prvi vrsti prinaša ukrepe za reševanje delovnih mest. Vendar, če bodo šla podjetja v stečaj, tudi čakanje na delo ne pride v poštev, saj bodo zaposleni izgubili delovna mesta. Prioritetno moramo torej rešiti likvidnost podjetij, ki je še vedno slaba,« je na seji Upravnega odbora OZS poudaril **predsednik Branko Meh**. Da je likvidnost velik problem, kažejo tudi podatki o številu blokiranih transakcijskih računov poslovnih subjektov. Število je v času epidemije poskočilo s 3391 na skoraj 55 tisoč. Po mnenju Meha je to zaskrbljujoče.

Predlogi OZS v PKP4 za omilitev posledic epidemije na gospodarstvo

V OZS smo na Vlado RS naslovili 15 predlogov in apelirali, naj jih vključi v PKP4. Naše predloge predstavljamo v nadaljevanju.

1. Popravek PKP2 z namenom zagotavljanja likvidnosti podjetij ter dodatna sredstva za programe SPS, SID, RRS, Eko sklad (vavčerji, krediti in garancije)

Predlagamo, da se garancija v poroštvni shemi z 80 % zviša na 100 % in na 25 % prometa ter 2-kratnik plač. Tudi izplačilo regresa bo zaradi likvidnostnih težav velik problem za mnoge obrtnike in podjetnike. Zato predlagamo, da se omogoči izplačilo regresa za leto 2020

do konca leta, in sicer pod enakimi pogoji kot to velja za izplačilo regresa do konca junija 2020.

2. Možnost kombinacije subvencioniranega čakanja na delo doma in skrajšanega delovnega časa do konca leta 2020 in zagotovitev temeljnega dohodka za samozaposlene

Predlagamo podaljšanje ukrepov do konca leta 2020. Kombinacija čakanja na delo doma z ukrepom skrajšanega delovnega časa pa bi omogočila delodajalcem, da ohranijo delovna mesta in postopoma preidejo v normalno poslovanje. Samozaposlenim (nosilem s. p.-ja in družbenikom-poslovnim osebam), ki jim prihodki od poslovanja drastično padejo, pa naj se še naprej za-



gotovi temeljni dohodek in plačilo prispevkov s strani države.

3. Subvencioniranje skrajšanega delovnega časa

Predlagamo mesečno izravnavo ur in ne tedensko, kar bi omogočilo več fleksibilnosti pri uporabi tega ukrepa.

4. Znižanje stopnje DDV za posamezne dejavnosti ali uvedba panožnih pavšalov

V gostinstvu predlagamo znižanje stopnje DDV-ja na 7 % za gostinske storitve prehrane, brezalkoholne pijače, vino in pivo (razen za alkoholne pijače z več kot 15 volumenskih odstotkov alkohola). Tudi v Avstriji (na 10 %), Nemčiji (na 7 %) in v drugih državah uvajajo za gostinstvo

nižje stopnje DDV-ja. Za kozmetično in pedikersko dejavnost, dejavnosti za nego telesa, pralnice in kemične čistilnice, šivanje po meri, proizvodnjo obutve, fotografsko dejavnost, DUO pa predlagamo znižano stopnjo DDV-ja na 9,5 %.

5. Finančne spodbude oziroma povračilo škode tistim, ki so imeli prepoved dela v času epidemije

Podjetjem, ki z odlokom niso smela poslovati v času epidemije COVID-19, je potrebno zagotoviti povračilo škode oziroma finančne spodbude (avtobusni prevozniki in drugi). Rešiti je treba tudi problem najemnin, kar smo v OZS predlagali že pri sprejemanju prvih treh paketov. Podjetja, ki imajo v najemu poslovne prostore v zasebni lasti, so na-

mreč v neenakopravnem položaju s tistimi, ki imajo poslovne prostore v državni ali občinski lasti. Slednji so najemnin oproščeni.

6. Poseg v upokojevanje

V času krčenja BDP-ja in čedalje večjega števila brezposelnih naj se uvede soglasje delodajalca za ohranitev v zaposlitvi, ko delavec izpolni upokojitvene pogoje, predlagamo pa tudi preoblikovanje zaščitene kategorije zaposlenih ter zmanjšanje pravic starejšim delavcem.

Ta ukrep predlagamo za čas, ko je masa brezposelnih velika. Uvede naj se varovalka, da mora zaposleni, ki izpolni pogoje za upokojevanje, pridobiti soglasje delodajalca, če želi ostati v delovnem razmerju.

Da bodo starejši delavci, ki vztrajajo v delovnem razmerju tudi po izpolnitvi pogojev, privlačni za delodajalce, predlagamo, da se jim znižajo oziroma ukinejo nekatere pravice, ki pripadajo le starejšim (zaščiteni kategoriji glede odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, prepoved opravljanja nadurnega dela, več letnega dopusta ipd.).

7. Država naj pospeši investicije in javno naročanje, ki spodbuja domače ponudnike

Pospeševanje investicij zlasti na področju obnove državnih objektov, šol, gradbenih projektov in umeščanja v prostor (logistika). Pri poslih naj imajo prednost domači obrtniki in podjetniki.

8. Pomoč pri prestrukturiranju, novih prodajnih modelih in poteh, digitalizaciji

Predlagamo sofinanciranje izobraževanja, svetovanja in kritje stroškov novih modelov delovanja itd. Finančne spodbude naj se zagotovijo prek SPS, SPIRIT ali ZRSZ.

9. Skrajšanje financiranja bolniškega nadomestila v breme delodajalca s 30 delovnih dni na 20 koledarskih dni in prvi dan v breme delavca

Ta čas je bistveno predolg, zato predlagamo, da se skrajša na največ 20 koledarskih dni ter uvede tako imenovani »čakalni dan«, ko bolniški stalež bremeni zavarovanca samega.

10. Sprememba financiranja dolgotrajnega bolniškega staleža

Predlagamo, da Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije izplača denarno nadomestilo, ki gre v breme zavoda, neposredno zavarovancu.

11. Ureditev regresnih zahtevkov za nesreče pri delu ter uvedba limita za hudo malomarnost

OZS že več let opozarja na potrebo po drugačni ureditvi povračila škode delodajalcev v primeru nesreče pri delu Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije in Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Odškodninska odgovornost delodajalcev pa mora biti

omejena, če je škodni dogodek posledica hude malomarnosti.

12. DDV po plačani realizaciji

Predlagamo preoblikovanje sedanjega modela v bolj uporabnega, s ciljem izboljšanja likvidnosti malih podjetij. Glede spremembe vračila DDV-ja pri stečajih pa predlagamo, da je vračilo tudi prej, kot se zaključi stečaj, saj ti zdaj trajajo celo 7 let in več.

13. Vzpostavitev sklada za investicije

Predlagamo ustanovitev posebnega sklada, kjer bi se namensko zbirala sredstva za financiranje investicij.

14. Vzpostavitev sklada za odpravnine in paritetnega sklada za gradbeništvo

Da bi dosegli večjo fleksibilnost trga delovne sile in spodbudili zaposlovanje pri malih delodajalcih, predvsem za nedoločen čas, je potrebno ustanoviti poseben sklad za odpravnine delavcem, s čimer bi delodajalce razbremenili izplačil odpravnin v primerih odpovedi pogodbe o zaposlitvi. V sklad za odpravnine bi prispevali sredstva vsi socialni partnerji (delodajalci, delavci in država), pri čemer bi predvsem država morala zagotoviti zagonska sredstva že ob ustanovitvi sklada, da bi ta lahko opravljal svojo funkcijo že od svoje ustanovitve dalje.

Poleg tega predlagamo, da tudi Slovenija uvede paritetni sklad za gradbeništvo, kot so ti skladi v pri-merljivih državah Evropske unije. Vzpostaviti je potrebno zakonske osnove za ustanovitev paritetnega sklada za gradbeništvo, ki bo enakovreden tovrstnim skladom v sosednjih evropskih državah in doseči meddržavno priznavanje teh skladov. Na podlagi tega bodo slovenski izvajalci del ob vstopu na trge teh držav v bolj enakopravnem položaju, saj jim ne bo potrebno plačevati v njihove sklade. Bistveno korist bo ob ustrezni organiziranosti tovrstnega sistema, imela tudi država oziroma njene inštitucije, saj je znano, da se iz paritetnih skladov delodajalcem in delavcem povrne dobra polovica vplačanih sredstev, ostalo pa so stroški poslovanja in dajatve.

15. Odprava administrativnih ovir

Predlagamo, da se država aktivneje usmeri v odpravo administrativnih ovir, denimo glede omrežnin, čezmejnega izvajanja storitev ipd.

Ponovno povračilo nadomestila plače za karanteno s strani države

PKP4 ponovno uvaja tudi institut povrnitve nadomestila plače delodajalcem za čas, ko je delavcu odrejena karantena, če mu ne more organizirati dela od doma. Višina nadomestila plače pa je odvisna tudi od tega, na kakšni listi je bila država v času delavčevega vstopa vanjo.

Napisano izhaja iz zakona, sprejetega na vladi in iz pogajanj na delovni skupini.

1. Delavec ob zavestnem odhodu v državo, ki je na rdečem seznamu, ob odrejeni karanteni ostane brez nadomestila plače, razen v primeru rojstva otroka ali smrti v družini, ko mu pripada 50-odstotno nadomestilo plače.

2. Delavec, ki se odpravi v državo na zelenem ali rumenem seznamu in mu je ob prehodu meje odrejena karantena, ima pravico do 80-odstotnega nadomestila plače.

3. Delavec, ki mu je odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo, pa ne more delati od doma, ima pravico do 80-odstotnega nadomestila.

4. Kdor mora v karanteno zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela, pa je upravičen do 100-odstotnega nadomestila plače.

Država bo prevzela plačevanje nadomestila plače (bruto l) za čas odrejene karantene šele s sprejetjem PKP4. Od 31. 5., ko je stopil v veljavo ZIUOOPE, pa do uveljavitve PKP4, bo strošek nadomestila plače za karanteno na strani delodajalca.

V času pisanja članka je PKP4 v proceduri, zato končna vsebina zakona še ni znana. Prav tako še ni znano, katere naše predloge bo vlada vključila v zakon.

MIRA ČREŠNAR

53. MOS

CELJSKI SEJEM, 16.-20. SEPTEMBER 2020

Spodbudite svoj posel,
**RAZSTAVLJAJTE NA
MOS-u!**



Država partnerica
Madžarska



BODOČI DIJAKI POZORI!

Razpisane štipendije za deficitarne poklice

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je objavil razpis za pridobitev štipendije za deficitarne poklice. Vlogo lahko dijaki, ki bodo v šolskem letu 2020/2021 obiskovali 1. letnik srednjega poklicnega izobraževanja, lahko oddajo do vključno 25. septembra 2020.



Bigstock

Na novo lahko štipendijo pridobijo le dijaki 1. letnikov, ki so prvič vpisani v izobraževalne programe za pridobitev deficitarnega poklica iz nabora deficitarnih poklicev za šolsko leto 2020/2021 in bodo s tem pridobili višjo izobrazbo od že pridobljene.

Namen štipendij za deficitarne poklice je spodbuditi mlade k vpisu v izobraževalne programe, za katere sicer ni zanimanja, in s tem zagotoviti ustrezno število mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog.

Deficitarni poklici, za katere je možno pridobiti štipendijo v šolskem letu 2020/2021:

- kamnosek,
- mehatronik operater,
- izdelovalec/izdelovalka kovinskih konstrukcij,
- inštalater/inštalaterka strojnih inštalacij,
- oblikovalec kovin orodjar/orodjarka,

- električar/električarka,
- avtokaroserist/avtokaroseristka,
- pek/pekarka,
- slaščičar/slaščičarka,
- mesar/mesarka,
- tapetnik/tapetničarka,
- mizar/mizarka,
- zidar/zidarka,
- tesar/tesarka,
- klepar-krovec/kleparka-krovka,
- izvajalec/izvajalka suhomontažne gradnje,
- slikopleskar-črkoslikar/slikopleskar-ka-črkoslikarka,
- pečar-polagalec keramičnih oblog/pečarka-polagalka keramičnih oblog,
- gozdar/gozdarka,
- dimnikar/dimnikarka,
- steklar/steklarka,
- tehnik/tehnica steklarstva.

Poleg naštetih je mogoče pridobiti štipendijo za deficitarne poklice tudi v dvojezičnih izobraževalnih programih, in sicer ekonomski tehnik/ekonomska

tehnica (IS), avtoserviser/avtoserviserka (IS) in predšolska vzgoja (IS), ki se izvajajo v italijanskem jeziku, ter mehatronik operater/operaterka (DV), strojni tehnik/strojna tehnica (DV), kemijski tehnik/kemijska tehnica (DV) in ekonomski tehnik/ekonomska tehnica (IS), ki se izvajajo v madžarskem jeziku.

Pomembno je poudariti, da prejemanje štipendije za deficitarne poklice ne vpliva na višino otroškega dodatka in na višino plačila dohodnine. Poleg tega pa lahko hkrati prejema državno štipendijo in štipendijo za deficitarne poklice. V primeru, da dijak ponavlja isti letnik oziroma ne izpolnjuje pogojev za napredovanje v višji letnik, lahko štipendijsko razmerje miruje, vendar ne več kot eno leto.

Vloga, razpis in druge informacije najdete na spletni strani sklada (www.srips-rs.si), za dodatne informacije pa so na Skladu na voljo tudi na e-naslovu: deficitarne@sklad-kadri.si in na telefonu 01 43 45 897.

E. M.

Za nakup zaščitne opreme

Slovenski podjetniški sklad (SPS) je objavil Javni poziv COVID-19 za nakup zaščitne opreme. Mikro, malim in srednje velikim podjetjem bo na voljo skupno 10 milijonov evrov finančnih sredstev za nakup zaščitne opreme, od tega bo Evropski sklad za regionalni razvoj prispeval 7,2 milijona evrov.

Namen projekta je zagotovitev ustrezne varnosti zaposlenih in varnega poslovanja malih in srednje velikih pod-

jetij v času epidemije COVID-19 oziroma po njej, kot preventiva pred ponovnim širjenjem virusa. Posamezno podjetje

bo lahko prejelo do 9999 evrov pomoči, sredstva pa bodo namenjena za nakup zaščitne opreme (pralnih obraznih zaščitnih mask, obraznih zaščitnih mask za enkratno uporabo, zaščitnih rokavic, razkužil, brezstičnih termometrov za merjenje telesne temperature) za zagotovitev ustrezne zaščite pred okužbami in širjenjem virusa COVID-19.

Na javni poziv se lahko prijavijo lahko mikro, mala in srednje velika podjetja z najmanj 5 zaposlenimi, organizirana kot gospodarske družbe, samostojni podjetniki posamezniki ali zadrage.

Dodatne informacije o javnem pozivu so na voljo na spletni strani SPS (na zavihku Javni razpisi in pozivi), kjer je objavljena tudi vsa dokumentacija.

E. M.

TRGOVCI

Zaprtje trgovin ob nedeljah bi še dodatno poslabšalo položaj trgovcev in cvetličarjev

Člani Ekonomsko-socialnega sveta (ESS) so minuli mesec obravnavali zakonski predlog Levice, ki bi, z nekaterimi izjemami, določil, da morajo biti trgovine ob nedeljah in dela prostih dneh zaprte. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije (OZS) takšnemu predlogu nasprotujemo, saj bi to po naši oceni še dodatno poslabšalo položaj trgovcev, cvetličarjev in vrtnarjev.

» **E**pidemija koronavirusa je prizadela tudi ta segment gospodarstva, saj je bilo obratovanje neživilskih trgovin, cvetličarn in vrtnarjev z odlokom prepovedano. Ocenjujemo, da bi zaprtje trgovin ob nedeljah in dela prostih dnevih njihov položaj še dodatno poslabšalo,« poudarja predsednik OZS Branko Meh, ki je na seji ESS zagovarjal stališča Sekcije trgovcev pri OZS in Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS. »Prav tako pa poudarjamo, da morajo biti delavci za svoje delo ob nedeljah in praznikih primerno nagrajeni,« je še dodal Meh.

Ob nedeljah in praznikih še več prometa

Člani sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS obenem izpostavljajo, da 60 % teh, ki že sedaj posluje ob nedeljah, na ta dan ustvari enako ali več prometa kot ob delavnikih. Tudi v času praznikov (1. november, valentinovo, materinski dan itd.) so prihodki precej višji kot običajne dneve. Zaprtje trgovin ob nedeljah in praznikih bi bilo zato za marsikoga pogubno. Nekateri člani pa v primeru nedeljskega zaprtja trgovin in cvetličarn še napovedujejo odpušcanja.



Naši člani tako ne soglašajo s predlogom zaprtja trgovin ob nedeljah, saj menijo, da mora poslovanje ob nedeljah ostati prosta poslovna odločitev posameznega trgovca.

MIRA ČREŠNAR

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju (do 3.8.2020)
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o cestninjenju (do 15.7.2020)

2. Končane javne razprave:

- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o odpadni električni in elektronski opremi
- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o odpadkih
- Osnutek Uredbe o spremembah Uredbe o izrabljenih vozilih
- Osnutek Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti
- Osnutek Pravilnika o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj
- Osnutek Uredbe o izvajanju Uredbe EU o medicinskih pripomočkih
- Predlog Uredbe o registru neposestnih zastavnih pravic in zarubljenih premoženj

3. V pripravi na ministrstvih:

- Osnutek predloga zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Osnutek predloga zakona o čezmejnem izvajanju storitev
- Osnutek predloga zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti – pogajalska skupina
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu

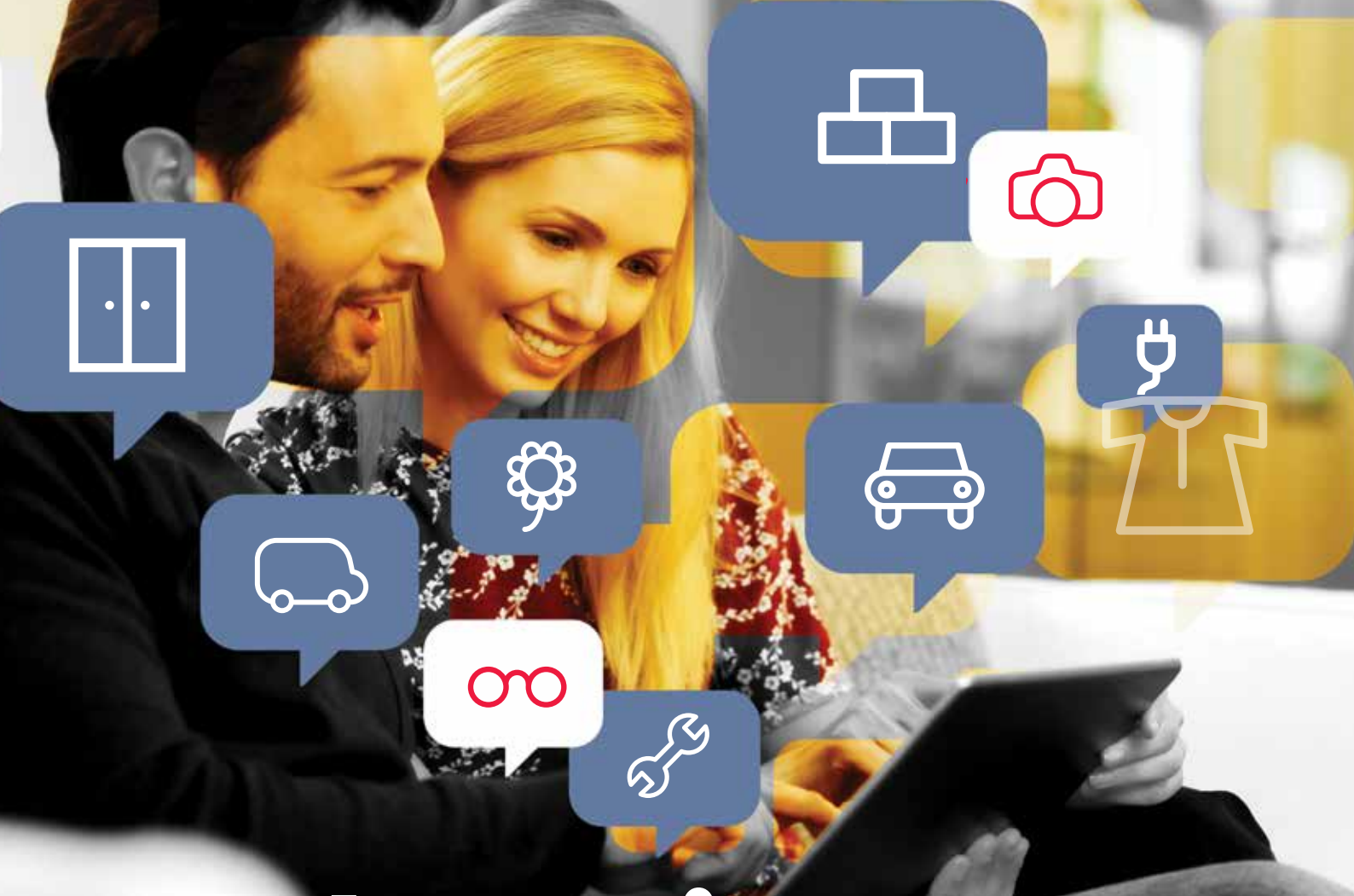
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o davku na motorna vozila
- Predlog Uredbe o spremembi Uredbe o razvrščanju objektov
- Predlog Pravilnika o posebnih enotah vrednotenja
- Predlog Pravilnika o zaščiti stavb pred vlago
- Predlog Pravilnika o mehanski odpornosti in stabilnosti objektov
- Predlog Pravilnika o zaščiti pred hrupom v stavbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o licencah za opravljanje prevozov v cestnem prometu

4. Obravnava v državnem zboru

- Predlog zakona o spremembi Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o Radioteleviziji Slovenija
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trgovini
- Predlog zakona o dopolnitvi Zakona o delovnih razmerjih
- Predlog zakona o spremembi Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o nalezljivih boleznih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o plačilnih storitvah, storitvah izdajanja elektronskega denarja in plačilnih sistemih
- Predlog zakona o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID – 19

5. Objava v Uradnem listu RS

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravilih cestnega prometa
- Zakon o dopolnitvah Zakona o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji



Ko kupci iščejo ponudbe, naj bo vaša med njimi!

**Kupci oddajajo
povpraševanja preko
portala Moj obrtnik.**

Kot naročnik portala jih lahko pregledate in oddate svojo ponudbo. Kupci vas čakajo!

SOS obrtnik je opcija portala Moj obrtnik, kjer lahko kupci najdejo obrtnike za nujna opravila. Ti so na voljo 24/7. Bi se prijavi mednje?

**Prijavite se še danes na
mojobrtnik.com/postanite-ponudnik**

mojobrtnik.com

info@mojobrtnik.com
T 080 12 42

**Moj brtnik
Ponudnik**

Turistični boni

Turistični bon je dobroimetje v informacijskem sistemu Finančne uprave Republike Slovenije eDavki, ki ga ima vsaka oseba, ki je imela na dan 13. 3. 2020 stalno prebivališče v Sloveniji, in ga lahko unovči pri ponudnikih turističnih storitev za nastanitve ali nastanitve z zajtrkom v Sloveniji.

Odrasla oseba oziroma oseba, ki bo v letu 2020 dopolnila 18 let, je upravičena do bona v višini 200 evrov, mladoletna oseba (rojena po letu 2002) pa je upravičena do bona v višini 50 evrov. Boni ne obstajajo v fizični obliki, temveč so evidentirani kot dobroimetje upravičenca v informacijskem sistemu FURS



(eDavki), kjer je mogoče tudi spremljati stanje svojega bona.

Bone bo mogoče unovčiti do 31. decembra 2020 (zadnja možna nočitev s 30. na 31. 12. 2020), ni pa jih mogoče unovčiti pri posrednikih, kjer se letovanje

sicer lahko rezervira (na primer turistične agencije, spletni portali Booking, Airbnb), temveč le pri ponudnikih storitev, kjer bo storitev nastanitve dejansko opravljena. Ponudniki niso dolžni sprejemati bonov, zato je priporočljivo, da se upravičenci že pri rezervaciji letovanja pozanimajo o tem.

Informacije o turističnih bonih, zbrane na spletni strani FURS-a

Plačila s turističnim bonom so možna le na recepciji destinacije oziroma nastanitve, kjer boste bivali. Že pred prihodom lahko izpolnite potrebne obrazce, ki jih tudi najdete na spletni strani FURS (www.fu.gov.si/drugo/posebna_podrocja/turistici_boni), in sicer Potrditev unovčitve bona, Pooblastilo tretji osebi za unovčitev bona, Izjava o prenosu bona, in jih imejte s seboj ob prihodu pri prijavi na recepciji. Ob prijavi imejte poleg navedenih obrazcev s seboj tudi **identifikacijsko sredstvo za vse koristnike bona** (osebna izkaznica ali potni list).

Na omenjeni spletni strani so poleg obrazcev objavljeni še različni življenjski dogodki in odgovori na pogosto zastavljena vprašanja. V nadaljevanju povzemo najpomembnejše.

Prenos bonov med sorodniki

Bon je prenosljiv med sorodniki v ravni vrsti do drugega kolena (stari starši, starši, otroci, otroci zakonca ali zunajzakonskega partnerja, vnuki), med zakonci in zunajzakonskimi partnerji, med partnerji v sklenjeni ali nesklenjeni partnerski zvezi, med otroci in njihovimi

zakonskimi zastopniki, če to niso starši. V skladu z zakonom prenos med brati in sestrami ni mogoč. Oseba, ki bo pridobitelj prenesenega bona, mora izpolnjevati pogoj stalnega prebivališča v Republiki Sloveniji na dan 13. 3. 2020.

Bon je prenosljiv na podlagi podpisane obrazca (Izjava upravičenca o prenosu bona), ki jo podpiše upravičenec (prenosnik), pridobitelj pa jo mora ob koriščenju bona predložiti ponudniku storitve. Če svoj bon prenaša mladoletna oseba ali polnoletna oseba pod skrbništvom, mora izjavo podpisati njegov zakoniti zastopnik oziroma skrbnik.

Bon je mogoče prenesti le enkrat (pridobitelj ga ne more prenesti naprej), in **sicer v celotni vrednosti bona**. Če je upravičenec bon delno že koristil, bona v preostali vrednosti ni mogoče več prenesti. Preneseni bon pa lahko pridobitelj unovči **le naenkrat** (v celoti ali v poljubnem nižjem znesku). V primeru, da ne porabi vseh sredstev prenesenega bona, preostanek prenesenega bona zapade.

Ali je znesek bona deljiv in ga lahko unovčim za več opravljenih storitev v manjših zneskih?

Znesek lastnega bona je deljiv in se lahko unovči v večkratnem znesku. Preneseni bon pa lahko pridobitelj unovči le naenkrat (v celoti ali v poljubnem nižjem znesku).

Ali se plačilo računa z bonom šteje za plačilo z gotovino?

Da, za namene davčnega potrjevanja računov gre v primeru plačila z bonom za **plačilo z gotovino** (je način plačila,

KLICNI CENTER ZA TURISTIČNE BONE

Telefon: 08 200 1005

E-naslov: [bon.info\(at\)gov.si](mailto:bon.info(at)gov.si)

Delovni čas klicnega centra:

- ponedeljek, torek in četrtek: od 8. do 15. ure
- sreda: od 7. do 17. ure
- petek: od 8. do 13. ure
- sobota in nedelja: od 8. do 16. ure
- prazniki: od 8. do 16. ure



Bigstock

ki ni neposredno nakazilo na transakcijski račun, odprt pri ponudniku plačilnih storitev), zato je takšen račun predmet davčnega potrjevanja računov po Zakonu o davčnem potrjevanju računov – ZDavPR. Pri tem ni pomembno, če je le del računa plačan z bonom, drug del pa npr. neposredno z nakazilom na TRR. Seveda pa mora ponudnik storitev v svojem knjigovodstvu ustrezno evidentirati unovčene bone, za katere bo prejel povračilo sredstev od FURS-a.

Za davčne zavezanca je za izdajo davčno potrjenih računov brezplačno na voljo tudi aplikacija MiniBlagajna. Lahko pa se izda račun iz vezane knjige računov, vendar je treba v takšnem primeru podatke iz tako izdanega računa posredovati v davčno potrjevanje (v aplikaciji **MiniBlagajna**) najpozneje do 10. v mesecu, ki sledi mesecu, ko je račun izdan. Pred začetkom izdajanja računov mora zavezanec vezano knjigo računov potrditi preko svojega uporabniškega računa na portalu eDavki.

NAPOVEDANA SPREMEMBA: PRI KOM SE LAHKO UNOVČIJO BONI?

V predlogu besedila Zakona o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (PKP4), ki ga je vlada potrdila 28. 6. 2020, naj bi se odpravil presečni datum 13. 3. 2020. Z navedeno spremembo naj bi se omogočila unovčitev bona pri vseh ponudnikih storitev, ki izpolnjujejo navedene pogoje (vpis v Poslovni register Slovenije, vpis v register nastanitvenih obratov in opravljanje dejavnosti po SKD 2008, in sicer: 55.100, 55.201, 55.202, 55.203, 55.204, 55.209 in 55.300) kadarkoli v letu 2020, in ne le na dan 13. marec 2020. Vendar pa zakon še ni stopil v veljavo, saj ga mora potrditi Državni zbor RS, to pa pomeni, da trenutno še vedno velja tudi presečni datum 13. 3. 2020. Predvidoma naj bi bil zakon sprejet do 15. 7. 2020. Pri ponudnikih storitev, ki bodo po novem izpolnjevali pogoje za unovčevanje bonov, **bo mogoče bon unovčiti za storitve (nastanitve), opravljene od dneva veljavnosti zakona naprej.** Zakon bo v tem delu začel veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS.

Informacije za ponudnike storitev

Receptorski portal se nahaja na spletnem naslovu **edavki.durs.si/ReceptionistPortal**. Ponudniki storitev na njem najdejo vse potrebne informacije o unovčevanju turističnih bonov, napotke

za uporabo receptorskega portala, objavljen pa je tudi posnetek spletnega izobraževanja na to temo.

VLASTA MARKOJA

Dopolnitev dokumentacije s področja varnosti in zdravja pri delu

Pandemija COVID-19 je v svetu še naprej v polnem razmahu, pojavljajo se nove okužbe v Sloveniji in njeni sosesčini, zato je potrebno v nadaljevanju še vedno izvajati in upoštevati veljavne ukrepe tudi v delovnem okolju. 3. junija 2020 je bil SARS-COV-2 celo uvrščen na seznam bioloških dejavnikov v Direktivi o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti biološkimi dejavniki pri delu (človeški patogen iz rizične skupine 3), za katere je znano, da okužijo ljudi. Delodajalcem svetujemo, da pregledajo obstoječe dokumentacije in interne akte s področja varnosti pri delu, saj jih bo verjetno treba dopolniti.

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1, Uradni list RS, št. 43/11) delodajalcu nalaga obveznost zagotavljanja varnosti in zdravja delavcev pri delu. V ta namen mora izvajati ukrepe, ki so potrebni za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu. To vključuje tudi preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje nevarnosti pri delu, obveščanje in usposabljanje delavcev z ustrežno organizirano stjo in potrebnimi materialnimi sredstvi.

Delodajalcem v dani situaciji svetujemo pregled obstoječe dokumentacije in internih aktov s področja varnosti pri delu, saj bodo verjetno potrebne dopolnitve le-te.

Izdelava revizije ocene tveganja

Pri tej je treba upoštevati nova tveganja na delovnem mestu (identifikacija delovnih mest s povečanim tveganjem za okužbo, definicija drugih morebitnih kritičnih točk v podjetju ...).

V aktualni situaciji namreč ukrepi, ki jih delodajalec zagotavlja na podlagi obstoječe ocene tveganj delovnih mest, praviloma ne zadostujejo. Zato je potrebno sprejeti in izvajati dodatne ukrepe, s katerimi delodajalci v največji možni meri zagotavljajo varno in zdravo delo delavcem v danih okoliščinah. Pri

tem so mu lahko v pomoč priporočila Nacionalnega inštituta za javno zdravje (<https://nijz.si/sl>), Združenja za medicino dela (<https://www.anticovid.zmdps>) in drugih pristojnih inštitucij.

Za izdelavo revizije dokumentacije se obrnite na vaše izvajalce storitev s področja varnosti pri delu, po potrebi tudi na izvajalce medicine dela. V primeru, da imate pogodbo z mesečnimi obračuni (pavšal), vam svetujemo, da preverite ali so revizije oziroma dopolnitve dokumentacije morebiti že vključene v ceno.

Usposabljanje delavcev

Delavce je potrebno usposabljati in ozaveščati tudi glede tveganj in ukrepov, ki se nanašajo na nevarnosti okužbe virusom COVID-19.

Obveščanje in usposabljanje delavcev o splošnih in individualnih higienskih ukrepih, načinu dela v organizaciji in obnašanju na delovnem mestu se lahko izvaja tudi preko zloženek, oglaševalskih desk, intraneta, množičnih medijev in drugih oblik komuniciranja.

Obveščanje delavcev

Delodajalci naj opozorijo delavce, ki so bolni, da ostanejo doma. Oseba, ki izkazuje simptome ali znake okužbe dihal, naj ne hodi na delovno mesto, doma pa naj dosledno upošteva navodila samoizolacije.

Dolžnosti delavcev

Tudi delavec je po zakonodaji dolžan obveščati delodajalca o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali drugem pojavu, ki bi pri delu lahko ogrozil zdravje in varnost delavca ali zdravje in varnost drugih oseb (50. člen ZVZD-1). Priporočamo, da delavce seznanite z obveznostjo obveščanja (preko oglasne deske, osebno oziroma kot je v podjetju praksa).

Delavec je delodajalca dolžan seznaniti v primeru spodaj navedenih okoliščin:

- če je, ali sumi, da bi lahko bil okužen s COVID-19,
- če je bil v zadnjih 14 dneh v stiku s kom, ki je okužen s COVID-19,
- če je bil v zadnjih 14 dneh v stiku s kom, za katerega sumi, da je okužen s COVID-19,
- če je bil v zadnjih 14 dneh v stiku s kom, ki je ali je bil v karanteni,
- če je bil v zadnjih 14 dneh v stiku s kom, ki je bil v tem času v tako imenovanih rizičnih državah.

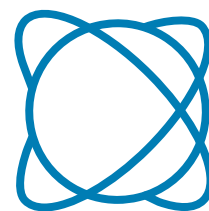
Ne glede na boljše epidemiološko situacijo je virus še vedno prisoten, zato je potrebno upoštevati ukrepe in higienske navade ter temu prilagoditi dokumentacijo v podjetju ter poskrbeti za ustrezno obveščanje.

KATARINA ŽELEZNIK LOGAR

enterprise europe network



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



POGOVOR O POLOŽAJU GOSPODARSTVA

Meh ponovno pozval k oblikovanju četrtega paketa pomoči

Predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Branko Meh je na srečanju s predstavniki gospodarstva, ki ga je pripravila NSi, izpostavil pomanjkljivosti prvih treh protikoronskih paketov in pozval k oblikovanju četrtega paketa, ki bi pomagal tistim podjetjem, ki bi se znašli v težavah zaradi upada naročil.

Predsednik OZS Branko Meh je med drugim dejal, da je ukrep čakanja na delo doma najpomembnejši ukrep pomoči gospodarstvu, saj je ubranil številna delovna mesta. Izrazil je zadovoljstvo, da je vlada upoštevala predlog OZS, da omejnjeni ukrep velja tudi v juniju, in pozval k oblikovanju PKP4. »Morda bi veljalo ukrep še podaljšati, saj bodo zaradi upada naročil delovna mesta ogrožena tudi jeseni. Nujno bi bilo oblikovati še četrty paket,



Branko Meh, predsednik OZS: »Škarje in platno ima v rokah vlada in verjamem, da bo sešila takšne hlače, ki bodo prav gospodarstvu.«

Kot je povedal prvak NSi Matej Tonin, bo predlog za podaljšanje veljavnosti ukrepa čakanja na delo doma in subvencioniranja skrajšanega delovnega časa stranka podprla, in dodal, da so naklonjeni tudi oblikovanju četrtega paketa pomoči. Tonin je ob tej priložnosti zagotovil še, da se bodo aktivno lotili urejanja področja regresnih zahtevkov, za kar si OZS prizadeva že vrsto let. Poleg tega je napovedal tudi ureditev dela od doma, saj so se po njegovem mnenju v času epidemije pokazale številne prednosti in dobri rezultati dela od doma. Kot je dejal, bodo moči usmerili v to, da bo delo od doma zakonsko bolj urejeno, bolj fleksibilno in bolj privlačno.

Na srečanju z vodstvom NSi so poleg Branka Meha sodelovali še predstavniki Gospodarske zbornice Slovenije in SBC (Kluba slovenskih podjetnikov). **Sonja Šmuc, direktorica GZS**, je poudarila veliko

potrebo slovenskih podjetij po likvidnostnih sredstvih. »Slovenski pregovor pravi, kdor hitro da, dvakrat da. Ta hitro smo zamudili, zato pričakujemo, da bo vlada to upoštevala pri obsegu posojil, ki jih bodo podjetja lahko dobila preko poroštvene sheme, in pa tudi, da se bo ta shema tako poenostavila, da ne bomo imeli problemov pri izvedbi,« je med drugim dejala.

Jure Knez, predsednik SBC, je dejal, da moramo biti z vladnimi ukrepi kar zadovoljni, hkrati pa je opozoril, da je treba zelo skrbno načrtovati prihodnost: »Vsaka kriza pomeni priložnost, zato upam, da jo bomo izkoristili. Veseli me, da ima vlada posluš za sodelovanje tudi vnaprej in upam, da se bodo našle rešitve, ki nas bodo iz krize pripeljale močnejše.«

EVA MIHELČ



Vodstvo NSi je na srečanju, na katerem so govorili o razmerah v gospodarstvu in reševanju težav zaradi epidemije, povabilo Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Gospodarsko zbornico Slovenije in SBC (Klub slovenskih podjetnikov).

ki bi povečal likvidnost podjetij in ponudil ukrepe za pomoč vsem, ki se bodo do konca leta soočali s težavami. Škarje in platno ima v rokah vlada in verjamem, da bo sešila takšne hlače, ki bodo prav gospodarstvu,« je še dejal Meh, ki je na srečanju izpostavil še nujno razbremenitev stroškov plač, ureditev regresnih zahtevkov in debirokratizacijo.

Banke lahko pomembno prispevajo k okrevanju gospodarstva

Na okrogli mizi, ki jo je Združenje bank Slovenije pripravilo v okviru tradicionalne Bančne konference, so predstavniki bančnega in gospodarskega sektorja govorili o učinkih sprejetih ukrepov za blažitev posledic epidemije COVID-19. Govorci so se strinjali, da so bili vladni ukrepi hitri, a da je treba gospodarstvu čim prej zagotoviti likvidnostna sredstva, zagnati je treba tudi investicije.

Med govorniki na okrogli mizi je bil tudi **predsednik OZS Branko Meh**, ki je izpostavil predvsem problem nezadostnega kreditiranja mikro in malih podjetij. »Velik problem obrtnikom in podjetnikom predstavljajo likvidnostne težave. Banke ne kreditirajo podjetij, ukrep Banke Slovenije pa še dodatno zavira domačo potrošnjo, ki je v tem trenutku izjemnega pomena,« je med drugim poudaril Meh, ki je prepričan, da malo gospodarstvo, bolj kot nepovratna sredstva, potrebuje ugodna bančna posojila. Po njegovem mnenju so bili ukrepi vlade za omilitev posledic epidemije hitri, za ohranitev delovnih mest pa je bil ključen zlasti ukrep čakanja na delo. Vlada je prav tako upoštevala predlog OZS, da se ukrep čakanja na delo v juniju podaljša za vse panoge. »Toliko kriz smo že premagali, verjamem, da bomo tudi iz te koronakrize izšli kot zmagovalci,« je še zaključil Meh.

Banke bi morale v krhkem obdobju po epidemiji COVID-19 po mnenju **finančnega ministra Andreja Širclja**, bolj kot lastno dobičkonosnost, zasledovati cilj ohranjanja delovnih mest in podjetij v celoti. »Gledati je treba na dolgi rok, gospodarstvo ne more brez bank, prav tako banke ne morejo brez gospodarstva,« je povedal minister. Širclj sicer verjame v uspešno okrevanje slovenskega gospodarstva po krizi, ki jo je povzročila epidemija svetovnih razsežnosti. Zelo pomemben delež k temu okrevanju pa bodo prispevale tudi banke, je prepričan Širclj.

Predsednik GZS Boštjan Gorjup pa je izrazil prepričanje, da je mogoče z doda-



tno finančno injekcijo, ki bo prišla v okviru jamstvene sheme, narediti veliko dobrega v zelo kratkem času.

Navzoči so se strinjali, da se je vlada na zaostritev razmer ob epidemiji odzvala hitro. »Tokrat so bili ukrepi sprejeti hitro,« je dejala **direktorica Združenja bank Slovenije Stanislava Zdravec Capriolo**. **Predsednik uprave NLB Blaž Brodnjak** pa je ugotovil: »V prejšnji krizi smo potrebovali leta, da smo se premaknili z mrtev točke, zdaj pa so bili ukrepi sprejeti v kratkem času.« V imenu bančnikov je napovedal, da bodo delovali odgovorno. Veliko kritik je bilo slišati na račun zaostritve pogojev kreditiranja prebivalstva, za katerega se je lani novembra odločila Banka Slovenije. Tudi Blaž Brodnjak je opozoril, da pri sprejemanju tega ukrepa ni bilo nobenega dialoga. Zatrnil je, da imajo banke same dovolj znanja in tudi znajo same presoditi, kdo je tvegan kreditujemalec. **Predsednik uprave NKBM John Denhof** pa je dejal, da se na banko

v tem času obračajo mala in mikro podjetja, ki potrebujejo zgolj odlog kreditnih obveznosti za dva ali tri mesece, ne za eno leto. »Pomagati moramo zlasti tistim mikro in malim podjetjem, ki nimajo likvidnostnih zalog,« je prepričan Denhof.

Finančna kriza nas je naučila, da oklevanje s sprejemanjem ukrepov ni dobro, se je strinjal tudi **viceguverner Banke Slovenije Primož Dolenc**. O bančnem sistemu v Sloveniji je dejal, da je ostal kapitalsko močan. Letos bo po analizah Banke Slovenije posloval okoli ničle, potem ko je lani ustvaril izjemnih 600 milijonov evrov dobička pred obdavčitvijo. Koronavirus je bil za banke šok. »Obseg gospodarske aktivnosti, katere znaki ohlajanja so se nakazovali že lani v podobnem času, vendar ne tudi upad, se bo letos po ocenah centralne banke skrčil za 6,5 odstotka. V naslednjih petih letih bo gospodarsko okrevanje razmeroma močno, če seveda ne bo drugega vala okužb,« je še povedal.

MIRA ČREŠNAR

DIGITALNA TRANSFORMACIJA

Preprosto se ji ne bo mogoče izogniti

O digitalizaciji in digitalni transformaciji je bilo v zadnjem času veliko povedanega in napisanega. Res je, da k spremembam vodijo tehnološke novosti, a digitalna transformacija ni le vpeljava novih tehnologij v podjetje. Gre tudi za pospeševanje poslovnih dejavnosti, procesov ter izboljšavo modelov, ki izkoriščajo priložnosti digitalnih tehnologij na vseh področjih poslovanja za doseganje poslovne strategije. Zmotno je tudi prepričanje, da je se morajo v tej smeri prilagoditi ali transformirati le večja podjetja. Slej ko prej bo, če že ni, nujno, da se tega lotijo tudi mala in srednje velika podjetja.

Razmere, v katerih smo se znašli zaradi epidemije koronavirusa, so marsikaterega podjetnika prisilile v razmišljanje o digitalni transformaciji podjetja. Že sicer so najpogostejši dejavniki oziroma razlogi, da se podjetja lotijo digitalne transformacije povečanje zadovoljstva strank, večja donosnost in hitrejše prilaganje zahtevam trga. V obdobju epidemije so ti razlogi postali še bolj očitni.

Mnoga podjetja so praktično čez noč svoje poslovanje, kolikor se je tako na hitro dalo, prilagodila trenutnim razmeram. A če želimo, da nam transformacija na koncu prinese tudi prihranek in napredek, se je moramo lotiti premišljeno in celostno.

Tri četrtine z nizkim digitalnim indeksom

Statistični urad Republike Slovenije (SURS) med drugim meri tudi digitalni indeks oziroma stopnjo digitalizacije v podjetjih z vsaj 10 zaposlenimi. Zadnji zbrani in dostopni podatki so za leto 2018.

Leta 2018 jih je med podjetji z vsaj 10 zaposlenimi 42 % imelo nizek digitalni indeks, 32 % pa zelo nizek digitalni indeks, kar skupaj predstavlja kar tri četrtine podjetij. Podobna je slika tudi pri podjetjih z 10 do 49 zaposlenimi, od 50 zaposlenih naprej pa se digitalni indeks izboljšuje. Pri podjetjih z 250 zaposlenimi ali več je le še 30 % podjetij z nizkim in zelo nizkim digitalnim indeksom.

Digitalno inovacijsko stičišče Slovenije je v aprila in maja 2020 med malimi in srednjimi podjetji izvedlo anketo o potrebah malih in srednje velikih podjetij na področju digitalizacije. S to anketo so želeli izvedeti več o stališčih malih in srednjih podjetij glede digitalizacije in potrebnih spodbud, da bi se slovensko gospodarstvo digitaliziralo hitreje in bolj učinkovito.

V anketi je sodelovalo 90 slovenskih podjetij. Od 90 podjetij ima le 22 % formalno zapisano digitalno strategijo, 78 % podjetij pa je še vedno nima.

Anketa je pokazala tudi, da je pri 41 % izvajanje digitalne preobrazbe v teku, pri 24 % je v načrtu za letošnje leto, pri 16 % v prihodnjih treh letih, 6 % podjetij pa digitalne preobrazbe ne načrtuje.

Glede same uporabe digitalnih tehnologij, ki jih uporabljajo podjetja oziroma načrtujejo njihovo uporabo, prevladujejo družbena omrežja, računalništvo v oblaku, celovite programske rešitve, mobilne aplikacije in poslovna analitika.

»Zgovorni so tudi rezultati vpliva digitalizacije na spremembe v poslovnem modelu, in sicer so glavni vplivi predvsem v povečanju učinkovitosti poslovanja, odnosa s kupci in v novih prodajnih kanalih.

Glavni razlogi za počasno izvajanje digitalizacije so zlasti preobremenjenost obstoječih kadrov, pomanjkanje finančnih sredstev, preveliki stroški digitalizacije in pomanjkanje znanja. Kot ključno obliko

podpore so v podjetjih izpostavili pomoč pri digitalizaciji procesov, dvigu digitalnih kompetenc zaposlenih, pripravi digitalne strategije in orodij digitalnega marketinga,« je rezultate omenjene ankete predstavila **Katja Mohar Bastar**, direktorica Digitalnega inovacijskega stičišča Slovenije.

Podjetja potrebujejo finančno in strokovno pomoč

Anketa je razkrila, da podjetja pri digitalni transformaciji potrebujejo predvsem finančna sredstva ter pomoč zaupanja vrednih strokovnjakov s tega področja. Katja Mohar Bastar: »Podjetja so skeptična do začetka zahtevnega projekta, za katerega se zavedajo, da bo zahteval veliko časa in dela na vseh ravneh, hkrati pa z napačnim pristopom lahko pride do visokih stroškov. Poleg tega se ne počutijo dovolj kompetentne, da bi sami lahko nadzorovali delo na projektu, zato se pogosto težko odločijo za takšen korak.«

Malim in srednje velikim podjetjem pri procesu digitalizacije in digitalne transformacije pomaga Digitalno inovacijsko stičišče Slovenije (DIH Slovenije), ki je neprofitni zavod, projekt pa sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj. »Na različne načine tako skrbimo za osveščanje o pomenu digitalizacije, o koristih, ki jih transformacija prinaša podjetju, o digitalnih kompetencah, ki jih morajo zaposleni imeti ali še pridobiti za nove na-

čine delovanja in večjo konkurenčnost na trgu, bodisi zaradi večje učinkovitosti, hitre prilagoditve tržnim razmeram, ustvarjanju novih trgov in podobno,« je pojasnila direktorica in dodala: »DIH Slovenije je verjetno med podjetniki najbolj poznan zaradi vavčerjev za digitalni marketing, digitalne strategije, digitalne kompetence in kibernetško varnost, s katerimi si lahko mala in srednja podjetja razvijejo in okrepijo navedena področja delovanja. Hkrati v sodelovanju s svojimi partnerji intenzivno delamo na dvigovanju osveščenosti glede prednosti digitalizacije in preko svojih komunikacijskih kanalov izmenjujemo vsebine med institucijami, tako na slovenski kot evropski ravni ter malimi in srednjimi podjetji.«

Svoje dejavnosti namerava DIH Slovenije, kot osrednja točka digitalizacije v gospodarstvu, v prihodnje še okrepiti ter s tem malim in srednje velikim podjetjem zagotoviti celotno infrastrukturo, potrebno za pomoč pri digitalizaciji.

Vavčerji začasno zaprti

Podjetjem, ki se odločijo stopiti na pot digitalizacije, so v pomoč tudi vavčerji za ta namen. Gre za vavčerje za digitalno strategijo, digitalni marketing, kibernetško varnost in digitalne kompetence, ki jih DIH Slovenije izvaja skupaj s Slovenskim podjetniškim skladom. »Vavčerji so trenutno zaprti, saj so bila izkoriščena vsa sredstva, ki jih je država za letošnje in prihodnje leto namenila za navedene vavčerje. Zaprtje pa je zgolj začasno, saj so javni pozivi za vavčerje razpisani do leta 2023,« je pojasnila direktorica in dodala, da so bili glede na odziv zelo dobro sprejeti. Skupaj so na Slovenskem podjetniškem skladu odobrili 231 zahtevkov na področju dviga digitalnih kompetenc, 425 na področju digitalnega marketinga, 91 na področju priprave digitalne strategije in 12 na področju kibernetške varnosti.

Pred vnovičnim odprtjem vavčerjev DIH Slovenije namerava pripraviti predstavitvene dogodke, na katerih bodo podjetje spoznavala možnosti za koriščenje vavčerjev. »Kot že prej omenjeno, se manjša podjetja digitalizacije lotevajo v manjši meri tudi zato, ker nimajo časa, finančnih sredstev ali kompetenc. Vse to


lahko pridobijo skozi vavčerje, pri realizaciji pa jim pomagajo strokovnjaki s področja digitalnih storitev, ki so objavljeni tudi na naši spletni strani,« je povedala Katja Mohar Bastar.

Prihranek časa in denarja

Digitalizacija je nova industrijska revolucija, zato je napredek v tej smeri skorajda neizogiben. Kakšna bo hitrost digitalizacije posamezne panoge in posledično položaj podjetja, ki ne bo sledilo v prvi fazi, je odvisno od več dejavnikov.

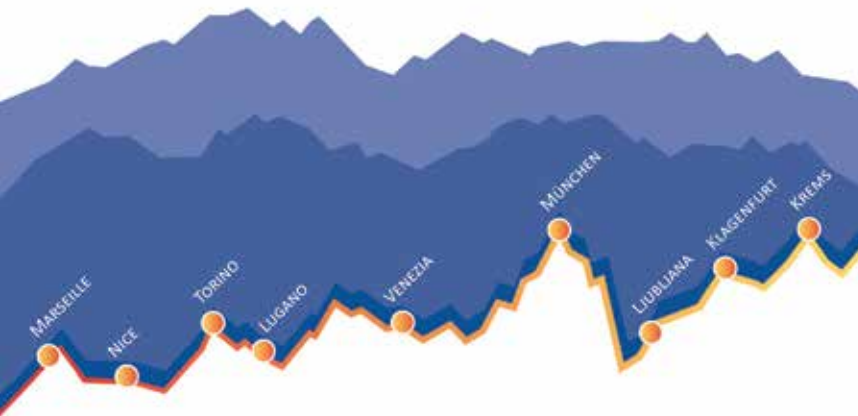
»Lahko da bo normalno delovalo še dolgo časa, lahko pa se bo prisiljeno hitro odzvati in bo kakšna poteza zato manj premišljena in tudi dražja, kot če bi pravočasno odreagiralo in pri tem izkoristilo tudi možnosti financiranja. Digitalna transformacija pomeni prihranek časa in denarja, ko je enkrat izvedena. Proces je zahteven za vse, končni rezultat pa je vreden truda, saj smo z njim pripravljene na prihodnost,« je sklenila direktorica DIH Slovenije.

EVA MIHELIČ



SCALE UP












YOUR BUSINESS



Na območju Alp obstaja velik potencial za razvoj **inovativnega podjetništva**. Vrsta dinamičnih povezav spodbuja **nastajanje start upov s potencialom hitre rasti in hitro rastočih podjetij**. Hkrati pa inovativna zmogljivost alpskega prostora in splošna konkurenčnost zaostajata za tistimi v ključnih regijah EU. Ta dva razloga sta vodila skupino institucij, ki delujejo na območju Alp, da so oblikovale projekt **Scale(up)ALPS**.


Namen projekta je pospeševanje in promocija povezovanja različnih podpornih institucij in deležnikov apodpore start upom in hitro rastočim podjetjem na tem območju.

Projektni partnerji

Evropski regionalni sklad

EU sredstva namenjena za projekt: 1424.602,12 evra



Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

SREČANJE S ČASTNIMI ČLANI IN NEKDANJIMI PREDSEDNIKI

Z delom zbornice zadovoljni

Predsednik OZS Branko Meh je minuli mesec na pogovor o aktualnih razmerah v obrti in podjetništvu po epidemiji povabil častne člane in nekdanje predsednike zbornice, ki so pomagali pri izgradnji zborničnega sistema. Pogovarjal se je s Franjem Verdnikom, Stanetom Špindlerjem, Ernestom Drašem, Štefanom Pavlinjekom in Alojzem Kovšco, Miroslav Klun pa se srečanja ni mogel udeležiti.



Uvodoma je Branko Meh, predsednik OZS, predstavil delo zbornice v času epidemije in ob tem poudaril apolitično stališče zbornice, ki se ga je zbornica držala tudi tokrat »Katero koli vlado, ki bo delala v dobro obrti in podjetništva, bomo pohvalili, sicer pa ne. Lahko trdim, da smo v tem obdobju oddelali svoje delo. Morda bo politika končno spoznala in v nas prepoznala, dober podporni servis malemu gospodarstvu,« je med drugim dejal Meh in se vsem dosedanjim predsednikom zahvalil, da so zbornici postavili trdne temelje.

V nadaljevanju je beseda tekla o položaju obrtnikov in podjetnikov med in po epidemiji. Pogovarjali so se o vladnih ukrepih, s katerimi bi pomagali k ponovnemu zagonu gospodarstva. Strinjali so se, da so bili ukrepi, predvsem ukrep čakanja na delo doma, pri obrtnikih in podjetnikih dobro sprejeti, v prihodnje, so poudarili, pa bi bilo treba predvsem spodbujati domačo potrošnjo.

E. M.

Predsednik OZS Branko Meh je gostom ob tej priložnosti izročil tudi posebna zbornična priznanja. Na fotografiji z leve: Danijel Lamperger, Ernest Draš, Stane Špindler, Alojz Kovšca, Branko Meh, Franjo Verdnik in Štefan Pavlinjek.

ESS

Meh opozoril na nujnost reševanja regresnih zahtevkov

Na zadnji junijski seji Ekonomsko-socialnega sveta je predsednik OZS Branko Meh pri obravnavi sprememb zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju opozoril, da še vedno niso rešeni regresni zahtevki.

»**D**enar, ki ga delodajalci damo za prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni, ne more in ne sme biti porabljen za projekt promocije zdravja na delovnem mestu. Temu v OZS odločno nasprotujemo, prav tako pa obžalujemo, da je ZDOPS podprl predlog sindikatov,« je bil jasen Meh, ki je ponovno

apeliral na nujnost reševanja problema regresnih zahtevkov.

Na seji ESS so obravnavali tudi PKP4. Po mnenju predsednika Meha ta ne rešuje likvidnosti podjetij, ampak delovna mesta. »Če bodo podjetja zaradi likvidnostnih težav ugasnila, tudi delovnih mesto ne bo,« je prepričan Meh. **M. Č.**



Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Epidemija prinesla nove izzive

Junija sta predsednik OZS Branko Meh in generalni direktor zbornice Danijel Lamperger obiskala dva člana iz osrednje Slovenije, enega iz OOO Ljubljana Šiška in enega iz OOO Ljubljana Vič. Obe podjetji čutita posledice epidemije, a se tako Jezerškovi kot tudi Dolinarjevi v prihodnost podajajo z optimizmom, delovno vnemo in novimi izzivi.

Preveč dela na črno

V Sori pri Medvodah sta predsednik OZS **Branko Meh** in generalni direktor zbornice **Danijel Lamperger** v družbi sekretarja OOO Ljubljana Šiška **Gregorja Epiha** obiskala podjetje Jezeršek gostinstvo. Z generalnim direktorjem **Martinom Jezerškom** so se pogovarjali predvsem o posledicah epidemije in največjih težavah v gostinski panogi.

Gostinstvo Jezeršek je značilen predstavnik družinskega podjetja in primer dobre prakse prenosa podjetja na vseh področjih delovanja in razvoja podjetja. Podjetje so namreč po očetu Francu nasledili štirje sinovi, ki z negovanjem več kot 35-letne tradicije in novimi pristopi dosegajo odlične rezultate.

Jezeršek je izrazil zadovoljstvo, da jim v času epidemije ni bilo treba množično odpuščati, kljub temu, da bo letos, v najboljšem primeru, zaslužek le polovičen glede na načrte. V pomoč jim je bil ukrep čakanja na delo doma, poleg tega pa so takoj, ko je prišlo do epidemije, začeli razmišljati še o dodatnih poslovnih priložnostih. Prav v času epidemije je zaživel produkt e-catering oziroma spletna trgovina, ki omogoča preprosto naročilo cateringa z vsemi karakteristikami blagovne znamke Jezeršek, le da naročeno dostavijo na želeni termin in lokacijo, goste pa stranica postreže sama.

Sicer pa je Jezeršek med večjimi težavami v dejavnosti izpostavil problem dela na črno in sivo, kar povzroča neljalno konkurenco, pogosto pa trpi



tudi kakovost ponudbe. Meh je ob tem opozoril, da zbornica na delo na črno in sivo opozarja že dlje časa, a na strani države ni posluha za zajezitev tega pojava. »Morda bi pomagalo, če bi na državo pritiskale vse zbornice in združenja. Če bomo združili moči, nam morda uspe,« je med drugim dejal Meh.

Problem delovna zakonodaja

Na Griču pri Ljubljani pa sta obiskala podjetje Klima naprave Dolinar. V podjetju se ukvarjajo z izdelavo in montažo prezračevalnih, klimatskih in tehnoloških odsesovalnih sistemov, vključno z izvedbo kanalskega razvoda zraka in montažo vseh distribucijskih elementov prezračevanja.

Poleg tega sami izdelujejo prezračevalne kanale pravokotnega in okroglega preseka (spiralne cevi), vključno z oblikovnimi kosi, dušilne in regulacijske lopute, zaščitne rešetke, fleksibilne priključke, dušilnike zvoka, strešne deflektorje, različne zračne izpuhe, vpihvalne anemostate, kuhinjske in tehnološke nape, eliminatorje vodnih kapljic, klimate raznih velikosti in različnih zahtevnih stopenj ter druge sestavne dele prezračevalnih sistemov. Vse elemente lahko izdelajo iz pocinkane, nerjavne ali aluminijaste pločevine.

»Že vrsto let z našimi sistemi skrbimo za udobno delovno atmosfero v različnih okoljih, kot so pisarne in upravne zgradbe, laboratoriji in proizvodni pro-



stori, različna industrijska proizvodnja, agencije, šole in športne dvorane, hoteli, diskoteke in gostinski objekti, bazenski kompleksi, bolnišnice, trgovski centri, garažne hiše, kino dvorane in različne kulturne ustanove,« je povedal direktor in ustanovitelj podjetja **Jernej Dolinar** in dodal, da večino dela opravijo za večje sisteme in druge montažerje.

Tudi v podjetju Klima naprave Dolinar v poslovanju čutijo posledice epidemije. V tem obdobju so prerazporedili delavce v manjše skupine in ločena delovna mesta. »V obdobju epidemije se je ponovno pokazalo, kako neprimerno delovno zakonodajo imamo. Strošek dela, premalo gre delavcem in preveč državi, preprosto predstavlja prevelik del cene

izdelka, ki je zaradi prilagajanja delovnega procesa v času epidemije še višja,« je dejal Dolinar. Skrbi ga, ker na vidiku ni večjih projektov tujih kooperantov, po drugi strani pa so se nekateri domači investitorji lotili različnih adaptacij in obnov, ki jih morda pred epidemijo niso imeli v načrtu, kar ga navdaja z optimizmom.

EVA MIHELIČ

DRŽAVNI SVET RS

Kovšca ostaja predsednik

Junija je minila prva polovica mandata aktualne sestave Državnega sveta RS, zato so svetniki, kot to določa njihov poslovnik o delu, ponovno odločali o predsedniku, podpredsedniku in članih komisij. Alojz Kovšca, ki v državnem svetu zastopa interese obrtnikov in podjetnikov, še naprej ostaja predsednik, podpredsednik ostaja Matjaž Švagan, prav tako ostajajo nespremenjene sestave komisij.

»**P**onovna izvolitev za predsednika Državnega sveta RS mi pomeni nov zagon, da zastavljene smernice izpeljemo do konca v najboljši meri in kakovosti.

Imamo odlično sestavo državnih svetnic in svetnikov, ki so tudi izjemno aktivni. Državni svet RS se vse bolj uveljavlja kot forum, kjer civilna družba naslavlja



svoje probleme na dialoški, ne pa ideološki način. Še naprej si želimo izboljšati zakonodajo, ne pa zavirati njeno sprejemanje. In to nam v tem mandatu dobro uspeva,« je po ponovni izvolitvi dejal Kovšca, ki bo Državni svet RS vodil še nadaljnji dve leti in pol.

E. M., SLIKA: MILAN SKLEDAR

ŽALNA SEJA UPRAVNEGA ODBORA OZS

Slovo od spoštovanega kolega

Člani upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, kolegija predsednika in zaposleni na OZS so se v ponedeljek, 6. julija, na žalni seji poslovili od preminulega člana upravnega odbora, celjskega obrtnika in podjetnika Mirana Gracerja.

V imenu vseh se je od Mirana Gracerja poslovil predsednik OZS Branko Meh, zbrani pa so kolegu obrtniku namenili številne besede zahvale in obžalovanja ob prehitrem slovesu. Večkrat je bila izpostavljena beseda prijatelj in mentor, vsem pa bo v spominu ostala njegova mirnost, in srčnost.



Predsednik OZS Branko Meh se je v imenu vseh članov upravnega odbora od spoštovanega kolega Mirana Gracerja poslovil z naslednjimi besedami:

»Spoštovane in spoštovani, vest o smrti našega prijatelja, stanovskega kolega, uspešnega obrtnika – podjetnika, nas je močno pretresla. Odšel je mnogo prezgodaj. Toliko zagona in toliko idej je še imel. Toliko načrtov je ostalo nedokončanih.

Nedolgo nazaj sem ga obiskal na sedežu njegovega podjetja v Celju skupaj s svojimi kolegi iz zbornice. S ponosom in žarom je govoril o svojem podjetju, zaposlenih in o aktivnostih na občinskem in humanitarnem področju.

Miran je bil neprestano v pogonu. Dan, ki ima 24 ur, je bil za njega prekratek, da bi lahko postoril vse tisto, kar se je namenil postoriti. Obveznosti je imel zares veliko.

Ni se ustavljal, vse dokler bolezen ni potrkala na vrata. In

tudi takrat je ostal pozitiven in usmerjen v ozdravitev. Žal je usoda želela drugače. Ustavljal se je za vedno.

Miran je bil predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje kar 18 let, štiri mandate je bil član UO OZS, bil je tudi predsednik delovnega predsedstva skupščine OZS in predsednik komisije za izbor obrtnika leta, podjetnika leta in najstarejšega obrtnika.

Za svoje uspešno delo na področju obrti je dobil najvišja zbornična priznanja – bronasti, srebrni in zlati ključ, ob 40-letnici delovanja Grafike Gracer pa zlati pečat.

Na vseh področjih, kjer je deloval, je bil uspešen in izjemen. Predvsem pa je bil Miran človek z veliko začetnico. Človek pravih vrednot in poštenih namenov.

V njegovi bližini si se hitro nalezal optimizma in veselja. Tudi v težkih in na videz nerešljivih situacijah je znal ohraniti mirno kri in najti rešitev. Nikoli se ni vdal in nikoli ni dovolil, da ga zunanje okoliščine vržejo iz tira. Bil je vzor mnogim. Tudi meni.

Lahko rečem, da tako odločnih, srčnih in pozitivnih ljudi kot je bil Miran, ne poznam veliko.

Odšel je velik človek. Njegov odhod tudi za zbornični sistem pomeni veliko izgubo. A zagotovo ga ne bomo pozabili, v srcih ga bomo še dolgo nosili. Tako kot na drugih področjih, je tudi v našem zborničnem sistemu pustil izjemen pečat, ki ga ne bo moč izbrisati.

Miran je imel veliko srce, nesebično je pomagal vsakomur, če je le lahko. Marsikdo ne ve, da sem tudi po njegovi zaslugi danes še vedno med živimi. Za to mu bom večno iz srca hvaležen.

Družini in sorodnikom v imenu celotnega zborničnega sistema in v svojem imenu izrekam globoko sožalje. Delimo vašo stisko in žalost ob izgubi. Dragi Miran, počivaj v miru.«



Zavarovalnica Triglav

Z varčevanjem do dostojne pokojnine



Zaradi demografskih napovedi, ki predvidevajo povečanje deleža starejših in manj delavnega prebivalstva, je potrebno za boljšo kakovost življenja po aktivnem delovnem obdobju življenja že danes začeti s pokojninskim varčevanjem. Če torej razmišljate, da bi naredili nekaj dobrega za svoje zaposlene in želite poskrbeti tudi za svojo prihodnost, je vključitev v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (PDPZ) prava izbira.

Glavne prednosti varčevanja za pokojnino z vključitvijo v kolektivno shemo PDPZ za podjetnika so:

- davčne olajšave - financiranje premije je za podjetje in zaposlenega ugodnejše kot povečanje plače,
- pestra izbira pokojninskih rent,
- donosnost skladov,
- ugodnosti za člane Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Mirna sedanost in zagotovljena boljša prihodnost

V kolektivno PDPZ se zaposleni vključijo preko delodajalca, ki oblikuje pokojninski načrt in ga nato tudi delno ali v celoti financira. Kot pri individualnem PDPZ, gre tudi pri kolektivnem za varčevanje v skladih z obvezniško, mešano in delniško naložbeno politiko. Pri PDPZ gre torej za varčevanje, kjer lahko računate na donos, pri pokojninskem in invalidskem zavarovanju (PIZ) pa se sredstva porabljajo za tekoče financiranje pokojnin.

Financiranje premije je za podjetje in zaposlenega davčno ugodna oblika nagrajevanja, saj se od vplačane premije ne obračunajo davki in prispevki, prav tako se vključenost v shemo zavarovanja zaposlenim ne upošteva kot boniteta. Poleg tega pa s kolektivnim PDPZ kot ozaveščen, družbeno odgovoren delodajalec pomembno prispevate k boljšemu finančnemu stanju vaših zaposlenih po upokojitvi.

Davčne olajšave

Za premije, ki jih v korist člana vplačuje podjetje, se podjetju prizna davčna olajšava pri davku od dohodka pravnih oseb (DDPO) oziroma pri davku od dohodkov iz dejavnosti za leto, v katerem so bile premije plačane. Znesek davčne olajšave za premije PDPZ znaša največ 24 % obveznih prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za člana. To predstavlja 5,844 % njegove bruto plače oz. pokojnine člana, vendar ne več, kot je uradno določeni znesek na letni ravni. Maksimalna višina davčne olajšave je tako za leto 2020 omejena na 2.819,09 za posameznega člana.

Vse informativne izračune tako za zneske dodatne pokojnine kot tudi za zneske premij in davčne olajšave lahko preverite na spletni strani www.triglavpokojnine.si

Različni modeli financiranja

Ob vključitvi vašega podjetja v kolektivno PDPZ se boste morali odločiti, kakšen delež premije boste kot delodajalec vplačevali. Možnosti sta dve:

- premijo v celoti financira podjetje,
 - del premije financira podjetje, del premije pa plača zaposleni.
- Model financiranja se lahko v času varčevanja kadarkoli prilagodi oziroma spremeni glede na želje in sposobnosti podjetja. Ob menjavi službe ali v primeru, da se podjetje znajde v težavah, zbrana sredstva ostanejo last člana. Podjetje se lahko kadarkoli v času vplačevanja odloči za povišanje oz. znižanje premije, druga možnost pa je mirovanje vplačevanja v primeru nezmožnosti financiranja.

Če se odločite v kolektivno PDPZ vključiti pri Triglav, pokojninski družbi, d.d., boste s svojimi zaposlenimi kot člani pokojninskega načrta tudi brezplačno nezgodno zavarovani za primer smrti in popolne trajne invalidnosti kot posledice nezgode. Več informacij o brezplačnem nezgodnem zavarovanju nadete na spletni strani <https://www.triglavpokojnine.si/si/889/obstoje-ci-clani.aspx>.

Stroški sklenitve

Zavarovalnica Triglav v okviru PDPZ obračunava vstopne stroške do višine 3 % od vplačila. Za člane Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije se v prvem letu trajanja zavarovanja vstopni stroški ne obračunavajo. Po zaključku tega začetnega obdobja pa se stroški obračunavajo v višini 1 % od vplačila, kar velja za primer vključitve tako v individualno kot tudi v kolektivno PDPZ.

Gibajte se tudi v času omejevanja gibanja

Med delovno aktivno populacijo sta bolečina v spodnjem in zgornjem delu hrbta med najpogostejšimi razlogi za odsotnost z dela. Ključni dejavnik pri globljemu razumevanju bolečine v hrbtu je visoka stopnja njenih ponovitev. Več kot polovica delavcev v obdobju enega leta znova začuti poslabšanje simptomov in je spet na začetku začaranega kroga. Ko poleg zdravstvenega vidika upoštevamo še ekonomski vidik, postane jasno, da tovrstne težave povzročajo pomembno finančno obremenitev za delavca, delodajalca in družbo v celoti.

Dejavnikov tveganja za pojav bolečine v spodnjem ali zgornjem delu hrbta je veliko. Med najpogosteje obravnavane sodijo na eni strani prisilne drže tako v industriji, kakor tudi dolgotrajno sedenje v pisarniškem okolju ter na drugi strani opravljanje težkega fizičnega dela. Ne smemo pozabiti, da je epidemija COVID-19 dodatno povečala delež časa, ki ga preživimo sede, saj je večina delavcev prisiljena službo prenesti v domače okolje, ki je pogosto dodatno slabše ergonomsko urejeno.

»Nov normalen« način življenja, ki nas je vse našel nekoliko nepripravljen, korenito spreminja načine druženja, dela in tudi gibanja. V tem obdobju še bolj kot kdajkoli prej potrebuje dovolj gibanja, da bi (p)ostali zdravi. Svetovna zdravstvena organizacija (WHO) priporoča vsaj 150 minut zmerne ali 75 minut intenzivne fizične aktivnosti na teden. Ta priporočila je še vedno mogoče doseči iz varnosti svojega doma ali v naravi. Predlagamo nekaj enostavnih vaj, ki jih lahko izvedete kjerkoli, kadarkoli in brez uporabe posebnih pripomočkov. Potrebujete le nekaj prostora, čas in voljo. Če vam le-te primanjkuje, naj vas opomnimo, da boste z vadbo poleg telesnega zdravja vplivali tudi na vaš viden in tako

pozitivno vplivali tudi na samozavest pred prihajajočimi poletnimi meseci.



1. Opora na vseh štirih z diagonalnim dvigom

V mešani opori iztegnite eno roko in nasprotno nogo. Med izvedbo ohranjajte poravnan trup. Izvedite od 8 do 10 ponovitev na eno stran in po krajšem odmoru zamenjajte stran. S stabilizacijo trupa, ki je nujna pri izvajanju te vaje, krepimo hrbtne in trebušne mišice medtem ko vplivamo tudi na mišice ramen in zadnjice.



2. Bočni dvig trupa

Leže na boku z iztegnjenimi nogami se oprite na podlaket. Dvignite medenico od podlage in ohranite iztegnjen

položaj. Po 10 ponovitev na eni strani, zamenjajte stran in vajo ponovite na drugem boku. Začutili boste aktivacijo stranskih trebušnih mišic, ki pomagajo k razbremenitvi in stabilizaciji hrbtenice.



3. Počep z dvigom rok

Izvedite upogib kolkov in kolena in hkrati iztegnite obe roki nad glavo. Ohranjajte oporo na celih stopalih in pazite, da vam kolena ne uhajajo navznoter. Izvedite od 10 do 15 ponovitev. V primeru, da

se vam dvig rok zaenkrat zdi prevelik izziv, začnite z rokami iztegnjenimi pred seboj in postopno stopnjujte težavnost vaje.

4. Izpadni korak

Izvedite nekoliko daljši korak naprej. Ohranite poravnan trup in koleno zadnje noge spustite proti tlam. Stopajte izmenično z levo in desno nogo in izvedite 20 ponovitev. Z izpadnimi koraki krepimo mišice nog, medtem ko stabiliziramo trup. Težavnost vaje lahko stopnjujete z dvigom rok nad



glavo ali uporabo manjšin uteži v obliki steklenice za vodo.

5. Raztezanje stranskega dela trupa z odklonom



Raztezanje prizadetih mišičnih skupin je prav tako pomembno kot je njihova krepitev. S to vajo boste raztegnili mišice stranskega dela trupa in nog. Prekrižajte noge, iztegnite eno roko nad glavo in izvedite odklon v nasprotno stran. Druga roka je oprta v bok. Zadržite položaj nekaj sekund in izvedite 5 ponovitev na vsako stran.

6. Raztezanje stegna stoje

Z iztegnjenimi koleni se upognite v kolkih in z dlanmi sežite kolikor zmorete proti tlo. Zadržite položaj nekaj sekund in izvedite 5 ponovitev. Skrajšane zadnje stegenske mišice lahko vplivajo na položaj medenice in s tem povečajo obremenitev na spodnji del hrbta. Ta vaja vam bo pomagala zmanjšati negativne učinke mišičnega neravnovesja v tem predelu.

Če imate občutek, da lahko naredite nekoliko več ponovitev, izvedite še en krog celotnega programa, vendar bodite pozorni in postopoma stopnjujte obremenitve. Redno izvajanje opisanih vaj vam bo pomagalo preprečiti, oziroma zmanjšati morebitne bolečine, mravljinčenje ali togost v zgornjem in spodnjem delu hrbta. Predlagane vaje lahko izvedete tudi kot aktivni odmor na delovnem mestu. Z ciljno krepitvijo in raztezanjem med delom obremenjenih mišičnih skupin boste pomembno vplivali na vaše telesno in psihično zdravje.

ASIST. DENISA MANOJLOVIČ,
DOC. DR. MATEJ VOGLAR,
UNIVERZA NA PRIMORSKEM,
FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU

ZNANSTVENA IN STROKOVNA LETNA KONFERENCA ZDRAVJE DELOVNO AKTIVNE POPULACIJE

Univerza na Primorskem Fakulteta za vede o zdravju (UP FVZ) je prepoznavna raziskovalna in izobraževalna članica Univerze na Primorskem. Področje znanstveno-raziskovalnega dela UP FVZ se večinoma usmerja k reševanju problemov današnje družbe na področju javnega zdravja, ki jih je spodbudil nagel tehnološki razvoj in sodoben način življenja. V ospredju raziskav so dejavniki, ki predstavljajo visoko tveganje za razvoj številnih kroničnih nenalezljivih bolezni in so resen zdravstveni ter družbeni problem razvitega sveta, saj zmanjšujejo kakovost življenja. Od tod ideja, da z vsakoletno znanstveno-strokovno konferenco s področja zdravja različnih starostnih populacij na enem mestu zberemo in izpostavimo sodobne pristope za zmanjševanje oziroma odpravljanje dejavnikov tveganja ter krepitve zdravja.

Letošnja letna konferenca, ki nosi naslov Zdravje delovno aktivne populacije in poteka v okviru projekta Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev, bo **18. septembra 2020 v Grand hotelu Portorož**. Program konference se bo v obliki plenarnih predavanj ter znanstvenih in strokovnih prispevkov v okviru različnih tematskih sekcij osredotočil na zdravstvene probleme delovno aktivnih, predstavljene bodo aktualne študije na tem področju in novi pristopi, ki se uporabljajo v praksi.

V popoldanskem delu programa bo sledila okrogla miza z vabljenimi predstavniki pristojnih ministrstev, delodajalskih združenj in sindikatov, zdravstvenih zavarovalnic ter drugih pomembnih akterjev in odločevalcev, katere osrednja tematika bo iskanje ustreznih sistemskih rešitev ter oblikovanje predlogov za spremembo politik in regulative na področju varovanja in promocije zdravja ter varnosti in dobrega počutja zaposlenih z namenom zagotavljanja trajnostnih in zdravih delovnih mest.

Udeležba na konferenci je za vse udeležence brezplačna, prijava pa zaradi omejenega števila mest obvezna najkasneje **do 20. avgusta 2020** preko konferenčne spletne strani <https://www.healthconference.fvz.upr.si/si>.

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata

Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



Celodnevna oskrba ostarelih in sodelovanje pri oblikovanju zakona čedalje bolj zaskrbljujoče

Eden od pomembnih vzrokov za nastanek društva DUPOS je bilo spoznanje med člani, da v naših sredinah obstajajo tudi težki socialni primeri upokojenih obrtnikov, zlasti tistih iz vrst samozaposlenih, ki ostajajo skriti pred javnostjo. Vzrokov za njihovo stanje, kakršno pač je, je več. Ne glede na vzrok jih splošna družbena socialna skrb ne bi smela obiti. Morala bi jih identificirati in jim zagotoviti vsaj tisti minimalni standard nege in oskrbe, ki bi jim zagotovil človeka dostojen zaključek življenja.

Pa v praksi ni tako. Glavni problemi, da so marsikje hude težave, so večplastni. Mi jih vidimo po vrstnem redu skozi naslednja dejstva:

• Identifikacija posameznika

Največ škode je pri tem povzročila zakonodaja o varovanju osebnih podatkov. Občutek imamo, da se jo uporablja tudi zato, da bi se izognili najtežjim primerom, saj je najbolj »rešljiv«, če zanj ne veš. Poleg tega je velikokrat tudi vzrok v obravnavani osebi, ki se sramuje svojega stanu in ne želi obravnave v uradnih postopkih. Še posebej gre za primere, ko je vzrok za stanje v napačnih ali nesrečnih poslovnih odločitvah prizadetega upokojenega obrtnika, ki ga po navadi v takšnem stanju zapusti tudi potomstvo. Lahko je stanje še hujše, če razmere deli tudi življenjski partner oziroma partnerka.

Menimo, da bi bilo treba oblikovati popravke zakona o varovanju osebnih podatkov, ki bodo predvsem pristojnim javnim službam – te bi morale prve te podatke pridobiti – pa tudi dobrodelnim organizacijam omogočile preglednost stanja tudi nad upokojenimi obrtniki.

• Kategorizacija socialnega problema

Strokovne socialne službe bi morale oceniti socialno stanje (osebno in družine) vsakega upokojenca, zlasti potem ko dopolni 70 let, in ga na tej podlagi kategorizirati, kategorizacijo spremljati in jo na podlagi ugotovljenih sprememb tudi spreminjati. V kategorizaciji bi morale biti vnesene aktivnosti in ukrepi, ki bi konkretnemu zagotavljali vsakodnevno oskrbo, glede na njegovo aktualno stanje.

Kot neprofitno stanovsko društvo DUPOS bomo poskušali pridobiti licenco, da bomo lahko nadzirali izvajanje kategorizacije in z njo spreminjanje operativnih ukrepov. Svoje ugotovitve bi v tesnem sodelovanju z ustrežno državno socialno službo tudi usklajevali.

• Oskrba na domu kot prednostna dejavnost

Oskrba na domu ima prednosti in slabosti. Vendar bo, glede na drage domove za ostarele in pomanjkanje prostora v njih praktično po vsej Sloveniji, oskrba na domu za mnoge težave, ki jih navajamo, najhitrejša rešitev. Načeloma naj bi bila tudi

najcenejša. Problem nastane, ko ne upokojenci ne svojci ne zmorejo tega stroška. A kljub temu **za človeka dostojno oskrbo ne bi smeli biti prikrajšani**. Prav tem bo v zakonu o dolgotrajni oskrbi treba posvetiti največ skrbi, pri tem pa upoštevati:

- da smo po Ustavi RS humana družba;
- da kot država zmoremo izoblikovati in financirati tisti del oskrbe posameznika na domu, ki mu bo zagotavljal človeka vredno življenje;
- da je v servisu izvajanja dolgotrajne oskrbe posameznika na domu velika priložnost za zaposlitev ali samozaposlitev velikega števila danes brezposelnih, le ustrezno je treba urediti razmerja;
- da pridobitev in dopolnjevanje ažurnih kakovostnih podatkov o posameznikih, ki potrebujejo pomoč, ne more biti problem.

Vsebinske opisane aktivnosti zagotovo presega program le enega društva in tudi opisane zadeve ne bi urejali le za upokojene obrtnike, temveč za vse upokojene in tudi invalide, ki bi zaradi nesrečnega stanja potrebovali dolgotrajno oskrbo na domu. Zato je prav, da s svojimi zahtevami in idejami delujemo za vključitev teh v splošnem dokumentu, kar napovedan Zakon o dolgotrajni oskrbi tudi je. Poudariti pa velja še, da to ni le problem upokojenih obrtnikov, temveč lahko prav hitro tudi mnogih obrtnikov in malih podjetnikov, ki so danes še živahno poslovno aktivni.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: dupos.je@siol.net ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Zgorela je žaga v Rakitnici

V sredo, 3. junija, zvečer je ogenj v dobri uri popolnoma uničil žagarsko delavnico podjetja Grbajs, d. o. o. iz Rakitnice pri Ribnici. Škoda je ogromna, kriminalisti pa predvidevajo, da je požar povzročil samovžig pod transporterjem hlodovine.

Po tem, ko sta Janez in Andrej Grebenc okrog 18. ure končala vsakodnevno delo na žagi, je pozno zvečer požar prvi opazil sosed, prav tako obrtnik, ter nemudoma obvestil lastnika in gasilce. Grebenc je pred ognjem uspel rešiti viličarja, nakladalnik in kamion s prikolico, gospodarsko poslopje z nekaj opreme in materiala pa je zgorelo. Oče in sin sta lahko samo nemočna opazovala, kako ogenj uničuje njuno dolgoletno delo.

Požar je gasilo 55 gasilcev iz PGD Ribnica, Rakitnica, Dolenja vas, Prigorica, Grčarice in Lipovec, ki so morali varovati tudi sosednje stavbe, saj je veter ogenj nevarno razpihoval. Kriminalisti, ki so iskali vzrok požara, še niso izdali dokončnega mnenja, predvidevajo pa, da je šlo najbrž za samovžig pod transporterjem hlodov.

Podjetju Grbajs, d. o. o., članu Območne obrtno-podjetniške zbornice Ribnica, so na pomoč že priskočili sosede, prijatelji, znanci, kolegi obrtniki in Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, ki deluje v okviru Obrtno-podjetniške

zbornice Slovenija. Ob tem velja omeniti še, da, poleg ogromne škode, ki v tem trenutku še ni natančno ocenjena, največjo težavo družini Grebenc predstavlja dejstvo, da ni mogoče delati naprej. Zato

bodo ob odstranjevanju posledic požara in gradnji novega objekta izredno veseli tudi pomoči v materialu ali storitvah.

EVA MIHELIČ



Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom je z namenom zbiranja pomoči po požaru v Rakitnici odprla tudi svoj račun. Pomagate lahko z nakazilom na:

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

Poslovni račun odprt pri NLB, d. d.

št.: SI56 0201 3025 7684 878

BIC banke: LJBAS12X

Namen: Humanitarna pomoč – Požar žage v Rakitnici

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 10-1051



Diners Club

Ohranite obstoječe in pridobite nove stranke

Epidemija koronavirusa je mnogo podjetnikov in obrtnikov pahnila v nezavidljiv položaj. Za obstoj nekaterih je ključen nakup izdelkov ali storitev, za katere trenutno ne najdejo sredstev. Drugi se soočajo s težavo izgube kupcev, ki si ne morejo privoščiti plačilo stroška nakupa v enkratnem znesku. A tudi v tej krizi lahko za oba primera najdemo priložnosti ter pozitivne rešitve za vse udeležene. Kako? S kreditnim posredništvom, ki ga omogoča Erste Card.

Postanite kreditni posrednik

Vsi naši člani, ki so imetniki kartice **Diners Club Mozaik podjetnih**, dobro vedo, da gre za kartico z odloženim plačilom. Ta omogoča tudi nakupe na obroke. Kartica je preprosta za uporabo, nudi varnost ter enostavno obročno plačevanje, za katerega ne potrebujete dodatne dokumentacije, uporabna pa je **na več kot 7.200** prodajnih mestih v Sloveniji.

Pomagajte sebi ter ostalim obrtnikom in podjetnikom tako, da postanete kreditni posrednik za Erste Card pri pridobivanju kartice Diners Club za svoje kupce! Tako boste svojim strankam olajšali nakup ter jim omogočili **obročno financiranje nakupov vaših produktov in storitev**.

Strokovnjaki so za čas po koronakrizi napovedali tudi spremembe trendov na področju plačilnih navad, kar pomeni, da lahko na tem področju pričakujemo daljše roke plačevanja in večje plačilne zamude. S kartico Diners Club teh težav ne bo!

Kako poteka kreditno posredovanje za Erste Card d.o.o.?

Pri pridobivanju dokumentacije za odobritev kartice Diners Club in njenega limita lahko kot kreditni posrednik (trgovec) posredujete kar na svojem prodajnem mestu. Namen odobritve okvirnega kredita za nakup na obroke je izključno nakup produktov ali storitev fizičnih oseb v okviru dejavnosti kreditnega posrednika (trgovca).

Kakšne so prednosti kartice Diners Club za kreditnega posrednika?

Teh prednosti je veliko, a naj navedemo le nekaj ključnih:

- povečanje obsega prodaje izdelkov in storitev kreditnega posrednika,
- trgovec/posrednik ne nosi tveganj, ki so povezana s samo izdajo in uporabo kartice (neplačila ipd.),
- hitrejša izplačila trgovcem/posrednikom,
- minimalna dokumentacija,
- minimalni obrok, ki ga določi trgovec/posrednik,
- odplačilna doba do 36 mesecev.

Prednosti uporabe kartice Diners Club:

- prožnost pri določanju limitov- omejitev je odvisna od kreditne sposobnosti posameznika,
- limit brez pologa,
- dva med seboj neodvisna limita: limit za vsakodnevne nakupe in limit za obročne nakupe,
- možnost nakupa na obroke do 36 obrokov v Sloveniji in do 12 obrokov prek spleta in v tujini,

- odobritev kredita brez obiska poslovalnice podjetja Erste Card,
- možnost koriščenja letaliških salonov.

Način odplačevanja za stranko

Odplačevanje obveznosti je možno preko UPN naloga na domači naslov ali kot e-račun, ki ga prejmete na svoje elektronski naslov.

Kdo je lahko imetnik kartice Diners Club?

Imetniki kartice so lahko fizične ali pravne osebe, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

FIZIČNE OSEBE: član Diners Cluba lahko postane vsaka polnoletna oseba, ki je državljan/ka oziroma rezident/ka Republike Slovenije, ima stalno ali začasno prebivališče na območju Republike Slovenije, ima redne prejemke ter izpolnjuje druge pogoje, ki jih določi izdajatelj. Ne glede na določila prejšnjega odstavka lahko Izdajatelj v članstvo sprejme tudi druge osebe v skladu s svojimi poslovnimi politikami.

PRAVNE OSEBE: vsaka pravna oseba oziroma fizična oseba, ki opravlja samostojno dejavnost, ali drug gospodarski subjekt, ki samostojno nastopa v pravnem prometu (društvo, zavod, zadruga ...), s sedežem v Republiki Sloveniji, ki je vpisan v sodni ali drug ustrezen register ter izpolnjuje druge zahteve, ki jih določi izdajatelj.

Imetnik kartice je lahko komitent katerekoli banke ali hranilnice.

Želite vedeti več

in postati kreditni posrednik za Erste Card d.o.o.?

To lahko hitro in preprosto uredite še danes.

Vse kar morate narediti je to, da pokličete na

telefonsko številko 01 / 561 79 50 ali svoje kontaktne podatke pošljete na e-naslov prodaja@erstecard.si. Po predstavitvi

kreditnega posredovanja in odgovorih na vsa vaša vprašanja se bomo dogovorili za način in obliko sklenitve sodelovanja.

Invalidom prijazno podjetje

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Republike Slovenije je objavilo Javni natečaj za podelitev letnih nagrad delodajalcem za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov za leto 2019. Podelitev nagrad bo 29. septembra v Portorožu.

Za nagrade lahko kandidirajo podjetja s sedežem v Sloveniji, pri čemer o izboru nagrajencev odloča:

- število in delež zaposlenih invalidov (ustvarjanje novih delovnih mest in ohranjanje obstoječih delovnih mest za invalide, enakovredno plačilo invalidom, enake možnosti kariernega razvoja, vlaganja v izobraževanja in prekvalifikacije ipd.),
- fizična in psihosocialna dostopnost (arhitektonska dostopnost objektov delodajalca, prilagoditve delovnega mesta, zagotavljanje prilagojenega transporta, fleksibilnost pri zagotavljanju delovnih mest invalidom, odnos delovnega okolja

do invalidov ipd.),

- spodbujanje poklicne in zaposlitvene rehabilitacije invalidov ter programov za ohranjanje zaposlitve in vrnitve invalidov na delo,

- širši družbeni vpliv (sodelovanje z invalidskimi organizacijami, strokovna promocija procesov vključevanja invalidov v delovno okolje, osveščanje in promoviranje zaposlitvenih možnosti invalidov in enakopravnega vključevanja v družbo ipd.),

- inovativnost pri zagotavljanju enakih možnosti za zaposlovanje, zagotavljanje drugega ustreznega dela in ohranjanje zaposlitve invalidov (inovativni

procesi prilagoditve delovnih procesov, projekti z visoko dodano vrednostjo na področju zaposlovanja invalidov ipd.).

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS oziroma Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v RS, kateremu je zaupana izvedba natečaja in podelitev nagrad, vsako leto podeli po eno nagrado v šestih kategorijah, in sicer v kategoriji organizacija (zavod, ustanova, društvo), mikro in mala družba, srednja družba, velika družba, invalidsko podjetje in zaposlitveni center.

Kandidatura, ki jo lahko podjetja in organizacije oddajo **do 3. avgusta**, mora vsebovati izpolnjen obrazec (objavljen na spletni strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS pod rubriko Javna naročila/javni razpisi), podatke o podjetju in utemeljitev kandidature. Predloge je treba poslati s priporočeno pošiljko na naslov ZIZRS, Linhartova cesta 51, Ljubljana, s pripisom na ovojnicu: »Javno naročilo za podelitev nagrade za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov za leto 2019«.

Podelitev nagrad delodajalcem bo 29. septembra 2020 v okviru letnega strokovnega izobraževanja REHA dnevi 2020 v Portorožu.

E. M.

Prijavnica za kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

Izbira kartice (označite): Za podjetja Za zaposlene ali ožje družinske člane

Naziv podjetja:

Članska št. OZS:

Ime in priimek:

E-naslov:

Tel., GSM:

S podpisom soglašam, da Erste Card d.o.o. navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca/-ke:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OOO, lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik.podjetnih@ozs.si.

C1482



Ob naročilu kartice vam podarimo
brezplačno* članarino in darilni bon Spar v
vrednosti 20 EUR.



Preizkusite kartico
eno leto brez stroškov
članarine.*



Brez zamenjave banke in
poslovnih računov.



Ugodnosti pri partnerjih
Mozaika podjetnih.



Ugodnosti pri partnerjih
Diners Cluba.



Nakup na obroke doma
in v tujini.

*Ob prvi včlanitvi v Diners Club je uporaba kartice Diners Club prvo leto brezplačna.

ZDOPS

Interventni ukrepi predstavljani poslanskemu sistemu

Na srečanju poslanskega sistema Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) sredi junija so se udeleženci seznanili z vsebino interventnih ukrepov v povezavi z epidemijo koronavirusa in njihovo izvedbo v podjetjih. Poleg tega pa so obravnavali in sprejeli tudi poročilo o delu združenja in program dela za letos.

ZDOPS je v preteklih mesecih s predlogi in zagovarjanjem interesov malega gospodarstva aktivno sodeloval pri pripravi zakonodajnih in izvedbenih dokumentov povezanih z ukrepi za blažitev posledic epidemije COVID-19. Pri razumevanju nekaterih izvedbenih ureditev na ravni podjetja, je bilo kar nekaj dilem in nejasnosti, zato so se člani ZDOPS, v času najbolj intenzivnih ukrepov tudi najbolj številčno, na združenje obračali po delovno-pravna tolmačenja in nasvete. Interventne ukrepe in njihovo izvedbo v podjetjih, je pred začetkom skupščine poslancem podrobno predstavila pravnica združenja **Nina Ličar**.



Nina Ličar je pred začetkom skupščine poslancem predstavila ukrepe in njihovo izvedbo v podjetjih.



Nova generalna sekretarka ZDOPS Nataša Cvetek.

ZDOPS svoje člane s sprejetimi ukrepi redno seznanja, vse od začetka epidemije. Dokumenti, obvestila in informacije, povezane z njimi, so objavljene na spletni strani www.zdops.si/ obvestila, poleg tega pa so bili na to temo posneti tudi krajši webinarji, ki so s prezentacijo na voljo brezplačno

vsem v DialogPlus e-Učilnici (Interventni ukrepi COVID-19).

Tretja seja skupščine, ki jo je vodil predsednik skupščine **Janez Šauperl**, je bila letos zaradi interventnih ukrepov izvedena z zamikom in brez tradicionalnega posveta malih delodajalcev. Poslanci so potrdili poročila o delu združenja v letu 2019 ter potrdili program dela za leto 2020, predstavila pa se jim je tudi nova generalna sekretarka **Nataša Cvetek**, ki je 4-letni mandat prevzela na začetku junija 2020. Izpostavila je, da bo združenje

tudi v prihodnje ostalo zvesto svojemu poslanstvu in da bo ponovno pogajanje za sklenitev nove Kolektivne pogodbe za obrt in podjetništvo ena izmed pomembnejših nalog letošnjega leta.

Na skupščini je predsednik ZDOPS **Drago Delalut** podelil priznanje uspešnega delodajalca za leto 2019, prejeli so jih **Borut Fijavž** iz Slovenskih Konjic, nedavno pokojni **Franci Žerak** iz Rogatca ter **Območna obrtno-podjetniška zbornica Lenart**.

EVA MIHELČ



Projekt DialogPlus je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS v okviru Operativnega programa za izvajanje kohezijske politike 2014–2020.

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
julij/avgust 2020

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

Boniteta



Vsebina julijsko-avgustovskega Svetovalca:

- ▶ Ali poznate razliko med konkurenčno prepovedjo in konkurenčno klavzulo?
- ▶ Boniteta
- ▶ Ponovno zaostreni pogoji pri prehajanju državne meje
- ▶ Odpoved pogodbe o zaposlitvi skozi prizmo interventne zakonodaje
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Dušan Bavec

specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Odpoved pogodbe o zaposlitvi
skozi prizmo interventne
zakonodaje**





Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Ali poznate razliko med konkurenčno prepovedjo in konkurenčno klavzulo?

Gre za pomembna delovnoppravna inštituta, in v kolikor pride do njihovih kršitev, ima to lahko za obe pogodbeni stranki tudi hude posledice. Glede na to, da delodajalci v praksi pogosto zamenjujejo termina konkurenčne prepovedi ter konkurenčne klavzule, želim v nadaljevanju predstaviti razliko med obema institutoma.

Razlike med njima izhajajo predvsem iz dejstva, da konkurenčna prepoved zagotavlja lojalnost delavca v času, ko je delavec v delovnem razmerju pri delodajalcu, konkurenčna klavzula pa se nanaša na obdobje po prenehanju pogodbe o zaposlitvi.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013 in nasl.) med delavčeve obveznosti, poleg samega opravljanja dela (ki vključuje upoštevanje delodajalčevih navodil in upoštevanje predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu), uvršča tudi obveznost obveščanja delodajalca, prepoved škodljivega ravnanja in prepoved konkurence.

Delavec je v času trajanja delovnega razmerja, kot pogodbenega razmerja zaupne narave, dolžan biti lojalna delodajalcu, se pravi varovati mora njegove poslovne interese, med drugim tudi s tem, da se vzdrži ravnati, ki pomenijo za delodajalca konkurenco.

Že na podlagi samega 39. člena zakona delavec med trajanjem delovnega razmerja ne sme brez pisnega soglasja delodajalca za svoj ali tuj račun opravljati del ali sklepati poslov, ki sodijo v dejavnost, ki jo dejansko opravlja delodajalec in pomenijo ali bi lahko pomenili za delodajalca konkurenco. Gre za eno od obveznosti delavca, za spoštovanje katerih posebno nadomestilo ni predvideno (glej sodbo Vrhovnega sodišča RS, VIII Ips 157/2012.) Če delavec ne opravlja del oziroma ne sklepa poslov na račun tretje osebe oziroma za svoj račun, ampak za

račun delodajalca, je jasno, da ne gre za konkurenčno dejavnost. Enako velja v primeru, če delavec sicer opravlja dela oziroma sklepa posle za svoj (ali tuj) račun, vendar na področju oziroma v dejavnosti, ki je delodajalec dejansko ne opravlja, saj v tem primeru do konkurence sploh ne more priti.

Vsekakor pa gre za kršitev konkurenčne prepovedi delavcev (na primer komercialisti), ki imajo zaradi svojega delovnega mesta stik s strankami oziroma v imenu delodajalca nastopajo na trgu, nato pa te svoje zveze in poznavanje trga uporabljajo za svoje enake poslovne aktivnosti, ki jih izvajajo za svojo korist ter ne v korist delodajalca, s katerim imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

V praksi so pogosti primeri, ko delavci za tretje osebe, brez pravne podlage, opravljajo popolnoma enaka dela, storitve, kot jih opravljajo v okviru dejavnosti delodajalca (na primer frizerke, avtomehaniki, šivilje, cvetličarke). Menim, da je potrebno šteti kot sporno tudi ravnanje ne samo opravilo neke storitve, ampak tudi že opravljena neka predhodna dejanja, kot na primer novačenje strank (na primer v delodajalčevem frizerskem salonu, obratovalnici itd) in oglaševanje svojih storitev. V kolikor pa delodajalec delavcu opravljanje konkurenčne dejavnosti dovoli, delavčevo ravnanje ni nezakonito.

Kakšne pa so posledice kršitve konkurenčne prepovedi?

Delavec, ki krši zakonsko dolžnost opravljanja konkurenčne dejavnosti, s tem krši svoje pogodbene in druge obveznosti iz delovnega razmerja. Takšna kršitev lahko predstavlja podlago za disciplinsko odgovornost delavca, za opozorilo pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, redno ali izredno odpoved. Delodajalec lahko od delavca zahteva povrnitev škode, ki mu je nastala zaradi njegovega konkurenčnega ravnanja. Na podlagi 2. odstavka 39. člena ZDR-1 lahko delodajalec zahteva povračilo škode v roku treh mesecev od takrat, ko je izvedel za konkurenčno ravnanje oziroma v roku treh let od takrat, ko je bilo ravnanje izvedeno.

Za razliko od konkurenčne prepovedi zavezuje konkurenčna klavzula stranki samo v primeru, če je izrecno pisno dogovorjena v pogodbi o zaposlitvi ter se nanaša na obdobje po prenehanju delovnega razmerja. Konkurenčna klavzula v pogodbi o zaposlitvi je pravno veljavna in obvezujoča za pogodbeni stranki samo v primeru, če so izpolnjeni naslednji pogoji po ZDR-1 in sicer:

- da je konkurenčna klavzula določena v pisni obliki,
- da gre za pogodbo o zaposlitvi z delavcem, ki pri svojem delu pridobiva tehnična, proizvodna ali poslovna znanja in poslovne zveze,
- da je konkurenčna klavzula določena z razumnimi časovnimi omejitvami prepovedi konkuriranja, najdalj pa za obdobje dveh let po prenehanju pogodbe o zaposlitvi, ter da konkurenčna klavzula ne izključuje možnosti primerne zaposlitve delavca,
- da delavcu delovno razmerje preneha na enega od načinov iz

2. ter 3. odstavka določenih v drugem in tretjem odstavku 40. člena ZDR-1 (na primer prenehanje pogodbe o zaposlitvi s sporazumom, redna odpoved s strani delavca ...),
- da je s pogodbo o zaposlitvi določeno nadomestilo za spoštovanje konkurenčne klavzule.

V primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela delavca ne veže konkurenčna klavzula in zato ni upravičen do denarnega nadomestila za spoštovanje konkurenčne klavzule. Zakon jasno določa, v katerih primerih se lahko dogovori konkurenčna klavzula ter razloga prenehanja pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela ne določa. Takšno stališče izhaja tudi iz sodbe VDSS Pdp 1576/2014.

Če konkurenčna klavzula ni dogovorjena v pisni obliki, ampak ustno, se šteje, da ni dogovorjena.

Spoštovanje konkurenčne klavzule ni zastoj. Konkurenčna klavzula v določeni meri omejuje delavca pri iskanju nove zaposlitve, zato mora delodajalec za ves čas spoštovanja konkurenčne klavzule plačevati denarno nadomestilo.

Če torej spoštovanje konkurenčne klavzule po drugem in tretjem odstavku 40. člena ZDR-1 delavcu onemogoča pridobitev zaslužka, primerljivega delavčevi prejšnji plači, mu mora delodajalec za ves čas spoštovanja konkurenčne prepovedi mesečno izplačevati denarno nadomestilo. Denarno nadomestilo se določi s pogodbo o zaposlitvi in znaša mesečno najmanj tretjino povprečne mesečne plače v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi.

V izogib morebitnim poznejšim nesporazumom je priporočljivo, da pogodbeni stranki ravnanja, ki jih v konkretnem razmerju štejeta za konkurenčna, natančneje opredelita v pogodbi o zaposlitvi (na primer zaposlitev v konkurenčnem podjetju, prevzem kupcev itd.).

Pogodbeni stranki se lahko sporazumno dogovorita o prenehanju veljavnosti konkurenčne klavzule. V kolikor delavec odpove pogodbo zaposlitvi, ker je delavec huje kršil določila pogodbe o zaposlitvi, konkurenčna klavzula preneha veljati, če delavec v roku enega meseca od dneva prenehanja pogodbe o zaposlitvi prejšnjemu delodajalcu pisno izjavi, da ni vezan s konkurenčno klavzulo.



Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Boniteta

Skladno z 39. členom ZDoh-2¹ je boniteta vsaka ugodnost v obliki proizvoda, storitve ali druge ugodnosti v naravi, ki jo delojemalcu ali njegovemu družinskemu članu zagotovi delodajalec ali druga oseba v zvezi z zaposlitvijo. Boniteta vključuje zlasti:

1. uporabo osebnega avtomobila za zasebne namene;
2. nastanitev;
3. posojilo brez obresti ali z obrestno mero, ki je nižja od tržne;
4. popust pri prodaji blaga in storitev;
5. izobraževanje delojemalca ali njegovega družinskega člana;
6. zavarovalne premije in podobna plačila;
7. darila, ki jih zagotovi delodajalec na podlagi ali zaradi zaposlitve nekdanjemu, sedanjemu ali bodočemu delodajalcu ali njegovemu družinskemu članu;
8. pravico delojemalcev do nakupa delnic.

Kaj se ne šteje za boniteto?

Za boniteto po ZDoh-2 ne štejejo:

1. ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih in v drugih podobnih primerih zagotavljanja običajnih ugodnosti;
2. plačila delodajalca za dopolnilno izobraževanje in usposabljanje delojemalcev, ki je v zvezi s poslovanjem delodajalca, vključno z izobraževanjem in usposabljanjem v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu;
3. plačila delodajalca za dopolnilno izobraževanje in usposabljanje delojemalcev, ki je v zvezi s poslovanjem delodajalca;
4. plačila delodajalca za zdravstvene preglede delojemalcev, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu in bi opustitev zdravstvenega pregleda oziroma plačila pomenila kršitev zakona in s tem kazensko odgovornost delodajalca;

5. plačila delodajalca za cepljenje delojemalcev, pod pogojem, da iz izjave o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta izhaja, da je treba delojemalcu zagotoviti cepljenje;

6. plačila delodajalca za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu, ki ga je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona in bi opustitev zavarovanja oziroma plačila pomenila kršitev zakona;

7. uporaba parkirnega prostora, ki ga delodajalec zagotovi delojemalcu;

8. uporaba računalniške in telekomunikacijske opreme, ki jo delodajalec zagotovi delojemalcu.

Darila otrokom delojemalcev do starosti 15 let, podarjena v mesecu decembru, se ne všteta v davčno osnovo delojemalca, če vrednost darila ne presega 42 evrov. Kot otroka se šteje otrok, posvojenec in pastorek zavezanca, otrok zunajzakonskega partnerja ter otrok partnerja v istospolni skupnosti.

Prav tako se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne vključujejo bonitete, ki jih delodajalec delojemalcem ne zagotavlja redno in pogosto, če vrednost vseh bonitet v mesecu ne presega 15 evrov.

Vrednotenje bonitet

Splošno pravilo:

Znesek bonitete se določi na podlagi primerljive tržne cene. Če primerljive tržne cene ni mogoče določiti, se znesek bonitete določi na podlagi stroška, ki je nastal delodajalcu v zvezi z zagotavljanjem bonitete. Boniteta se zmanjša za plačila, ki jih delojemalec plača delodajalcu v zvezi z zagotavljanjem bonitete. Posebna pravila:

1. Uporaba osebnega motornega vozila za zasebne namene

V davčno osnovo se všteta 1,5% nabavne vrednosti vozila mesečno, in sicer za vsak začetni koledarski mesec uporabe vozila. V nabavno vrednost se všteta tudi davek na dodano vrednost. Nabavna vrednost vozila, ki se upošteva pri izračunu bonitete, se v drugem letu zniža za 15 %, v tretjem in četrtem letu za vsako leto dodatno še 15 %, v petem do vključno osmega leta vsako leto za 10 %, v naslednjih letih znaša 10 %. Če delojemalec mesečno prevozi manj kot 500 kilometrov v zasebne namene, se izračunana nabavna vrednost zmanjša za 50 %. Če delodajalec zagotovi gorivo za zasebno uporabo, se davčna osnova poveča za 25 %.

Če delodajalec zagotovi delojemalcu osebno motorno vozilo **na električni pogon** za zasebne namene, se ne glede na dejansko uporabo vozila za zasebne namene in ne glede na način, kako je delodajalec pridobil vozilo, v davčno osnovo delojemalca všteta 0,3 % nabavne vrednosti vozila mesečno, za vsak začetni koledarski mesec uporabe vozila, če vrednost ob pridobitvi vozila, vključno z davkom na dodano vrednost, ne presega 60.000 evrov. Če nabavna vrednost ob pridobitvi vozila, vključno z davkom na dodano vrednost, presega 60.000 evrov, se za presežni del nabavne vrednosti davčna osnova delojemalca določa na način, kot to velja za preostala osebna motorna vozila (prvi odstavek).

2. Nastanitev

Če delodajalec zagotovi nastanitev s plačilom najemnine ali brez plačila in vrednosti bonitete ni mogoče določiti v skladu s splošnim pravilom, se vrednost bonitete določi mesečno v višini 0,6 % tržne vrednosti premoženja na dan obračuna bonitete.

3. Pravica do nakupa oziroma pridobitve delnic

Boniteta se ugotavlja na dan, ko je pravica izvršena oziroma na dan, ko je delojemalec pridobil delnice ali kako drugo vrsto premoženja. Če delojemalec odsvoji pravico do nakupa delnic ali do pridobitve drugega premoženja, se boniteta ugotavlja na dan odsvojitve navedene pravice.

4. Posojilo brez obresti ali z obrestno mero, ki nižja od tržne

Boniteta se določi na podlagi tržne obrestne mere. Za tržno obrestno mero se šteje priznana obrestna mera, kot je določena za povezane osebe v Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2).

Obdavčitev bonitete po Zdoh-2

Boniteta zvišuje davčno osnovo prejemnika in je obdavčena z dohodnino in prispevki za socialno varnost. Dajatve praviloma obračuna delodajalec, če ta ni plačnik davka po 58. členu ZDavP-2² pa mora prejemnik bonitete le-to sam napovedati pri davčnem organu.

Obrutenje bonitete

Bonitete praviloma niso izplačane v denarju, temveč v naravi, zato je potrebno, če ni drugega dohodka, od katerega bi bilo moč obračunati in plačati dajatve, boniteto obrutiti.

Ali je boniteta davčno priznan odhodek?

Za ugotavljanje dobička se priznajo odhodki, potrebni za pridobitev prihodkov. Odhodki, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, so odhodki, za katere glede na dejstva in okoliščine izhaja da:

1. niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso posledica opravljanja dejavnosti;
2. imajo značaj zasebnosti;
3. niso skladni z običajno poslovno prakso.

ZDDPO-2³ v 35. členu določa, da se plače, druga izplačila v zvezi z zaposlitvijo ter nadomestila plače za čas odsotnosti z dela zaradi izrabe letnega dopusta in zaradi drugih odsotnosti z dela delavcev priznajo kot odhodek v obračunanem znesku. Med druga izplačila štejemo tudi stroške bonitet, ki so obdavčeni po zakonu, ki ureja dohodnino.

Bonitete, ki niso obdavčene po ZDoh-2, se torej štejejo za davčno nepriznan odhodek, razen če delodajalec dokaže, da so delno ali v celoti poslovno potrebne. Izjema velja le za darila otrokom delojemalcev do starosti 15 let, podarjena v mesecu decembru, ki so po pojasnilu FURS-a v celoti davčno priznani.

Najpogostejša vprašanja članov

1. Julija 2020 bomo zaposlenemu odobrili posojilo za obdobje dveh let. Kakšna naj bo obrestna mera, da se obrestni ne bodo štele za boniteto?

V kolikor se želite izogniti obračunu bonitete, morajo biti posojila zaposlenim dana po enaki ali višji obrestni meri od priznane obrestne mere, saj 39. člen ZDoh-2 določa, da se posojila delojemalcem brez obrestni ali z obrestno mero, ki je nižja od tržne, štejejo za boniteto. Za tržno obrestno mero se šteje priznana obrestna mera (POM).

POM se izračuna kot vsota variabilnega dela obrestne mere za valuto, pribitka za ročnost in pribitka za kreditno oceno posojilojemalca. Variabilni del se spreminja mesečno, podatke objavlja Ministrstvo za finance RS na svojih spletnih straneh. Pribitek za ročnost posojila je določen v Pravilniku o priznani obrestni meri in znaša za posojila:

- do vključno 1 leta – 0 %
- do vključno 5 let – 0,03 %
- do vključno 10 let – 0,05 %
- nad 10 let – 0,06 %

Pribitek za kreditno oceno kreditnojemalca, fizično osebo, znaša 0,75 %.

Najpogosteje POM izračunamo ob času odobritve posojila.

Prilagamo tabelo izračuna:

variabilni del obrestne mere	-0,23300 %
pribitek za ročnost	0,03000 %
pribitek za kreditno oceno	0,75000 %
POM	0,54700 %

2. Delavec bo uporabljal službeno osebno vozilo tudi za zasebne namene. Nabavna vrednost vozila znaša 25.000 evrov, v zasebne namene bo prevoženo več kot 500 kilometrov mesečno, delodajalec bo zagotavljal gorivo tudi za zasebno uporabo. Kako izračunamo boniteto?

Skladno z določbami Zdoh-2 se v davčno osnovo všteva 1,5 % nabavne vrednosti vozila mesečno, in sicer za vsak začetni koledarski mesec uporabe vozila. Nabavna vrednost vozila, ki se upošteva pri izračunu bonitete, se v drugem letu zniža za 15 %, v tretjem in četrtem letu za vsako leto dodatno še 15 %, v petem do vključno osmega leta vsako leto za 10 %, v naslednjih letih znaša 10 %. Če delojemalec mesečno prevozi manj kot 500 kilometrov v zasebne namene, se izračunana nabavna vrednost zmanjša za 50 %, v kolikor delodajalec zagotovi tudi gorivo za zasebno uporabo, se davčna osnova poveča za 25 %. Izračun bonitete:

leto	NV	davčna osnova	znižanje	NV po znižanju	gorivo	boniteta
1.	25.000,00	375,00		375,00	25%	468,75
2.	25.000,00	375,00	15%	318,75	25%	398,44
3.	25.000,00	375,00	30%	262,50	25%	328,13
4.	25.000,00	375,00	45%	206,25	25%	257,81
5.	25.000,00	375,00	55%	168,75	25%	210,94
6.	25.000,00	375,00	65%	131,25	25%	164,06
7.	25.000,00	375,00	75%	93,75	25%	117,19
8.	25.000,00	375,00	85%	56,25	25%	70,31
9.	25.000,00	375,00	10%	37,50	25%	46,88
10.	25.000,00	375,00	10%	37,50	25%	46,88

3. Delodajalec bo delavcu omogočil uporabo tovornega vozila v zasebne namene. Se boniteta izračuna na podlagi 2. odstavka 43. člena ZDoh-2?

V kolikor delodajalec zagotovi delojemalcu uporabo tovornega vozila (po kombinirani nomenklaturi carinske tarife so to motorna vozila za prevoz blaga), se boniteta ugotavlja skladno z določili 1. odstavka 43. člena ZDoh-2, torej po primerljivi tržni ceni. Če te ni mogoče določiti, pa v višini stroškov delodajalca, ki jih nosi v zvezi z zagotavljanjem bonitete.

4. Decembra smo za zaposlene organizirali zabavo s pogostitvijo. Je potrebno obračunati boniteto?

Ugodnosti manjših vrednosti, ki so zagotovljene vsem zaposlenim pod enakimi pogoji, se praviloma zaradi manjše davčne osnove in zaradi težavnosti vrednotenja in prisojanja vrednosti ugodnosti posameznemu delavcu ne štejejo za

boniteto. Kot kriterij presoje, ali gre za ugodnost manjše vrednosti ali ne, se upošteva težavnost vrednotenja in prisojanja vrednosti posameznemu zaposlenemu in ne znesek ugodnosti, zato ta tudi ni določen v ZDoh-2. Če pa je vrednost možno prisoditi posameznemu delojemalcu, se ta vrednost šteje za boniteto.

Menim, da se pogostitev lahko šteje za ugodnost manjše vrednosti, saj ste udeležbo na zabavi organizirali za vse zaposlene (pod enakimi pogoji), prav tako je strošek pogostitve težko ovrednotiti in prisoditi posameznemu delojemalcu. Ker ugodnost ne bo obdavčena po ZDoh-2, se šteje za davčno nepriznan odhodek v celoti.

5. Jubilej podjetja bomo obeležili s kulturno predstavo, na katero so povabljeni vsi zaposleni v podjetju. Lahko vstopnino štejejo za ugodnost manjše vrednosti?

Obisk kulturne predstave ni mogoče šteti za ugodnost manjše vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, saj je vrednost vstopnice moč pripisati posameznemu zaposlenemu. Vrednost vstopnice tako predstavlja boniteto za zaposlenega. Kljub temu pa vstopnina ni obdavčena s prispevki in akontacijo dohodnine, če vrednost vseh bonitet v mesecu za posameznika ne presega 15 evrov.

6. Odločili smo se, da bomo za zaposlene kupili majice z logotipom podjetja ter zahtevali, da jih nosijo pri opravljanju dela zaradi promocije družbe. Ali se lahko majice z logotipom štejejo za uniformo in zanje ni potrebno obračunati bonitete?

Pojasnilo DURS št. 424-01-10224/2005 z dne 25. 7. 2005 navaja, da se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne vštevata vrednost uniform in osebnih zaščitnih delovnih sredstev, vključno s stroški za njihovo vzdrževanje, pod pogojem, da so določeni s posebnimi predpisi. FURS je v brošuri Dohodek iz zaposlitve, Dohodek iz delovnega razmerja, Vprašanja in odgovori pojasnil termina uniforma in osebna zaščitna delovna sredstva. Uniforma je standardizirana obleka, značilna za določen poklic, ki se nosi v času opravljanja poklica. Zaradi svojih značilnosti (standardizacija in posebne oznake) se uporablja za službene namene. Ob izpolnjevanju navedenih pogojev gre za sredstva za delo, ki niso namenjena zasebni, temveč službeni rabi, zato se ne štejejo za drug prejemek iz delovnega razmerja. Presoja se opravlja na podlagi okoliščin in dejstev posameznega primera. Osebna zaščitna delovna sredstva, ki so določena s posebnimi predpisi, so sredstva, ki so potrebna in nujna za delo in jih mora po posebnih predpisih zagotoviti delodajalec, da zaposleni lahko opravlja svoje delo. Delodajalec določi osebno varovalno opremo na podlagi ocene tveganj za varnost in zdravje, ki so jim delavci izpostavljeni pri delu. Pri tem delodajalec upošteva temeljna načela varnosti in zdravja pri delu.

Menim, da se majica z logotipom ne more šteti za uniformo, saj ne gre za standardizirano obleko, ki bi bila značilna za poklic in bi se nosila le v času opravljanja poklica. Vrednost majice je potrebno obravnavati kot boniteto.

7. V mesecu juniju je delavec uporabljal dve službeni vozili za zasebne namene. Prvih 15 dni eno vozilo, naslednjih 15 dni pa drugo. Kako se izračuna sorazmerna boniteta za posamezno vozilo?

Potrebno je obračunati boniteto za vsako vozilo posebej, in sicer v celotnem znesku, ne glede na število dni razpolaganja s pravico do uporabe posameznega vozila za zasebne namene in v mesecu juniju delavcu obračunati polno boniteto za vsako posamezno vozilo. Boniteta je namreč vezana na pravico do uporabe osebnega motornega vozila za zasebne namene, ki jo delodajalec dodeli delojemalcu na podlagi ustreznega pravnega razmerja med njima, kar pomeni, da je od dogovora med njima odvisno, kdaj bo delojemalec dobil pravico do uporabe posameznega vozila. Zato delodajalcem predlagamo,

da v primeru zamenjave vozila, pravico do uporabe določijo na začetku meseca.

8. Podjetje bo vsem zaposlenim plačalo cepljenje proti klopnemu meningoencefalitisu. Se plačilo šteje za boniteto delavca?

Plačilo cepljenja se ne šteje za boniteto, če je delodajalec cepljenje dolžan zagotoviti skladno z izjavo o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta, torej če na delovnem mestu oziroma pri opravljanju dela obstaja nevarnost za zdravje delavca (na primer gozdarski delavci). V kolikor te nevarnosti ni in gre za odločitev delodajalca, se plačilo cepljenja šteje za boniteto, tudi če je ta pravica urejena z internim aktom podjetja.

9. Delodajalec je v okviru promocije zdravja pri delu za delavce organiziral izobraževanja o zdravem načinu življenja. Je potrebno delavcem obračunati boniteto?

Za boniteto ne štejejo izobraževanja in usposabljanja, ki jih delodajalec zagotovi zaposlenim v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu.

10. Delodajalec ima v najemu parkirišče za zaposlene. Je potrebno delavcem obračunati boniteto?

Boniteta za parkirno mesto se ne obračuna, če je parkirni prostor na voljo blizu mesta opravljanja dela in v času opravljanja delovnih obveznosti. V kolikor pa delodajalec plačuje najemnino za parkirno mesto izključno za zasebne namene (blizu kraja prebivanja zaposlenega), se takšna uporaba šteje za boniteto delavca.

¹ Zakon o dohodnini (ZDoh-2), objava v Uradnem listu RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19 in 66/19

² Zakon o davčnem postopku (ZDavP-2), objava v Uradnem listu RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19 in 66/19

³ Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2), objava v Uradnem listu RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17, 79/18 in 66/19



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Ponovno zaostreni pogoji pri prehajanju državne meje

Od 25. junija naprej veljajo nova pravila pri prehajanju slovenske državne meje. 24. junija je bil objavljen Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o odrejanju in izvajanju ukrepov za preprečitev širjenja nalezljive bolezni COVID-19 na mejnih prehodih na zunanji meji in na kontrolnih točkah na notranjih mejah Republike Slovenije.

Ta določa, da se osebam, ki vstopajo v Slovenijo in imajo stalno ali začasno prebivališče v državah s poslabšano epidemiološko situacijo, ne glede na državljanstvo ali državo bivanja, odredi 14-dnevna karantena.

Za tiste, ki uveljavljajo določene izjeme po 10. členu (kot čezmejni dnevni delovni migranti, izvedba čezmejnih storitev ter druge predpisane izjeme), velja, da morajo ob prehodu meje predložiti negativen izvid testa na prisotnost COVID-19, ki ni starejši od 36 ur. Ta pa mora biti opravljen v državi članici Evropske unije ali v državi schengenskega območja. Opravijo pa ga lahko tudi v organizaciji oziroma pri posamezniku, ki ju pooblasti Nacionalni inštitut za javno zdravje.

Vstop v Republiko Slovenijo je omogočen brez omejitev in karantene za osebe:

- ki se ob prehodu meje izkažejo z dokazili o opravljanju prometa oziroma dejavnosti v Republici Sloveniji ali tujini (potrdilo o opravljeni prijavi začetka izvajanja storitev in potrdilo A1 v skladu z zakonom ki ureja čezmejno izvajanje storitev), in se vračajo čez mejo v 24 urah po vstopu oziroma predložijo negativen izvid testa na prisotnost COVID-19. Ko pa gre za osebo, ki izvaja storitev v Sloveniji in je zaposlena pri tujem podjetju, mora ob prehodu meje predložiti naslov prebivališča v Republici Sloveniji in negativen izvid testa na prisotnost COVID-19 – 2. točka 10. člena;
- ki so napatene na ali z opravljanja nalog v sektorju mednarodnega prometa ter se ob prehajanju meje izkazujejo s »Spričevalom za delavce v sektorju mednarodnega prevoza« – 3. točka 10. člena;

- ki izvajajo prevoz blaga v Republiko Slovenijo ali iz Republike Slovenije. Prav tako za tovorni promet v tranzitu in zapusti Republiko Slovenijo v 12 urah po vstopu – 4. točka 10. člena;
- ki potujejo v tranzitu čez Republiko Slovenijo v drugo državo v 12 urah po vstopu – 5. točka 10. člena;
- ki potujejo z diplomatskim potnim listom – 6. točka 10. člena;
- ki zagotavljajo storitve, za katere jim je potrdilo izdalo pristojno ministrstvo ter bi zaradi odrejene karantene in neizvajanja teh storitev prišlo do večje družbene ali gospodarske škode – 7. točka 10. člena.

Za izjemi po 2. in 7. točki 10. člena zgoraj omenjenega Odloka je treba dodatno upoštevati, da te osebe ob prehodu meje predložijo negativen izvid testa na prisotnost COVID-19, ki ni starejši od 36 ur. Kot že omenjeno, pa mora ta biti opravljen v državi članici Evropske unije ali schengenskega območja oziroma v organizaciji oziroma pri posamezniku, ki ju pooblasti Nacionalni inštitut za javno zdravje.

Za podrobnosti prilagamo spletni naslov, kjer je objavljena sprememba Odloka https://www.uradni-list.si/_pdf/2020/Ur/u2020090.pdf.

Naj še opozorimo, da ponovno obratujejo vsi mejni prehodi za obmejni promet s Hrvaško. Mejne prehode s Hrvaško lahko prestopajo tako državljani Slovenije kot tudi Hrvaške ter osebe, za katere velja pravica do prostega gibanja po pravu Unije. Vsi tisti, ki nameravajo prestopati mejo med Slovenijo in Hrvaško, lahko uporabljajo tako mejne prehode za mednarodni kot tudi obmejni promet.

Za osebe s stalnim ali začasnim prebivališčem na Hrvaškem je omogočen prehod brez odrejene karantene, a pod pogojem, da oseba ob vstopu v Republiko Slovenijo ni pozitivna na COVID-19.

Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (ZIUPDV)

Vlada Republike Slovenije je na seji dne 28. 6. 2020 določila besedilo predloga Zakona o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (PKP4) ter ga je predložila v obravnavo in sprejem Državnemu zboru Republike Slovenije po nujnem postopku. Glede na to, da se seja državnega zbora, na kateri bodo poslanci odločali o omenjenem zakonu, začne šele po zaključku tokratne redakcije, vas vabimo, da spremljate spletno stran www.svetovanje.si/svetovanje/blogi. Tam so objavljene podrobnosti vladnega predloga zakona, kasneje pa bodo objavljene tudi spremembe posameznih določb, če bo v proceduri v državnem zboru do njih prišlo.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Odpoved pogodbe o zaposlitvi skozi prizmo interventne zakonodaje

Kar nekaj članov je zadnje čase zastavljalo vprašanja, ali in kakšne vrste odpovedi lahko podajo zaposlenim, da ne bodo v navzkrižju z interventno zakonodajo, na podlagi katere uveljavljajo določene ugodnosti bodisi povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo bodisi delno povračilo nadomestila plače zaradi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom oziroma subvencijo.

Namen zakonodajalca je bil ob uzakonitvi teh dveh ukrepov dokaj jasen, in sicer ohranitev zaposlitve in s tem v zvezi ustrezna finančna pomoč delodajalcem, ki so v poslovnih težavah. Prav tako je bila dokaj nedvoumna tudi prepoved odpuščanja zaposlenih, v kolikor država daje finančno pomoč za ohranitev zaposlitve. Kljub temu je vsebina nekaterih zakonskih določb, ki opredeljujejo odpoved, zapisana malce nejasno, zato ob striktni jezikovni razlagi dopušča različne možne interpretacije.

Naj začnem z določbo 3. odstavka 12. člena ZIUOOPE, ki je dokaj nesporna, se pa nanaša na postopek odpovedi in jo je kljub vsemu dobro poznati. Iz te določbe izhaja, da odreditev dela s skrajšanim delovnim časom ni možna delavcu v času teka odpovednega roka. S tem v zvezi se v praksi relativno pogosto zastavlja vprašanje, kakšno nadomestilo gre delavcu v takšnem primeru. Glede na dejstvo, da je namen odpovedi prenehanje delovnega razmerja in ne ohranitev zaposlitve, je seveda delavec v tem času upravičen do 100-odstotnega nadomestila plače in ne do nadomestila plače, kot sicer pripada delavcem, ki so na čakanju na delo.

Težave pri ugotavljanju (ne)pravočasnosti odpovedi se začno pojavljati v povezavi z določbo 1. alineje 2. odstavka 18. člena

ZIUOOPE, ki med drugim določa, da delodajalec ne sme v **obdobju prejemanja subvencije in še mesec dni po tem obdobju** začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jim je odredil delo s skrajšanim delovnim časom. V obrazložitvi predloga tega člena je vlada pojasnila, da **v obdobju vključenosti v interventni ukrep** delodajalec delavcem, ki jim je začasno odredil delo s skrajšanim delovnim časom, ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. Ob takšni razlagi, ki je tudi edina logična, bi delodajalec na primer delavcu, kateremu je odredil delo s skrajšanim delovnim časom le za mesec julij, lahko podal odpoved že na začetku septembra (avgusta bi veljala prepoved dodatnega meseca). Prepoved odpuščanja bi veljala le za mesec julij (plus avgust), saj bo le za ta mesec delodajalec uveljavljal subvencijo, če bo delavec le za ta mesec vključen v interventni ukrep. Dilema, ki po drugi strani dopušča tudi drugačno razlago, pa je v tem, da bo delodajalec subvencijo prejel s precejšnjim zamikom, saj oddaji vloge, ki je možna v 15 dneh po odreditvi, sledi sklep zavoda, ki ima tudi na razpolago 15 dni, da odloči o vlogi delodajalca. Na podlagi tega sklepa se sklene pogodba o subvencioniranju, skrajni rok za izplačilo subvencije pa je 30 dni po podpisu navedene pogodbe. V kolikor bi obveljalo, da prepoved odpuščanja velja v celotnem navedenem obdobju in še dodaten mesec, bi to delodajalcu povzročilo enormne težave.

Prav tako po nepotrebnem vzbuja dvome nejasna zakonska norma 6. odstavka 32. člena ZIUOOPE, ki določa, da »delodajalec ne sme odpustiti delavca v času prejemanja nadomestila plače«. Z enako vsebino je pripravljen tudi predlog PKP4. Ta določba se nanaša na delavce, ki so na čakanju na delo. Seveda je bil nedvoumen namen vseh deležnikov ob sprejemanju zakona, da prepoved velja le za odpuščanje iz poslovnih razlogov, ne pa tudi iz drugih na primer krivdnih razlogov ali celo, da bi prepoved veljala za izredno odpoved, ko gre za delavčeve najhujše kršitve delovnih obveznosti, eventualno celo z znaki kaznivega dejanja. Prav tako je bil namen zakonodajalca zagotovo v tem, da prepoved odpuščanja velja le za obdobje, ko je delavec vključen v ukrep, zaradi česar prejema nadomestilo plače, in ne tudi v času, ko prejema nadomestilo plače (najpozneje do 18. v mesecu za pretekli mesec).

Nezakonitost odpovedi v primeru sodnega spora ugotavlja delovno sodišče, zato seveda sodne prakse na to temo še ni in je tudi še nekaj časa ne bo. Inšpektorat za delo ima poleg kaznovalne tudi preventivno vlogo, zato iščemo tudi njihovo mnenje, prav tako tudi mnenje resornega ministrstva, pri čemer pa seveda kaže opozoriti, da delovnega sodišča takšna mnenja ne zavezujejo.

Kompetentne smo na te nejasnosti opozorili in upajmo na kakšno zakonsko spremembo v PKP4, ki bi odpravila navedene nepotrebne dvome. Le upamo pa lahko da bo na to temo čim manj sodnih sporov.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 30. 6. 2020.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadrzna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.480	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630
01.640	03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510
10.520	10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920
11.010	11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300						

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 1. 2020 dalje	534,01	585,68	648,85	715,84	801,97	943,60	1.066,10	1.257,50

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženjerskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18). Označene in **42.910**.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	480,13	532,90	590,64	654,39	694,09	773,48	821,60	866,11	1.003,24	1.027,30	1.154,81	1.243,82	1.377,35

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 3. – 30. 6. 2020	504,00	573,52	715,53	797,46	863,02	983,18	1.048,72	1.234,43
1. 7. 2020 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2019 dalje	477,38	541,78	606,33	670,77	783,95	1014,49	1198,94	1521,75	1752,32

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS – Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	484,18	532,61	590,71	663,34	755,35	866,70	982,91	1.360,57	1.641,40

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	28.230	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220				

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje
Od 1.4.2019 do 31.3.2020 znaša 35,05 eur, od 1.4.2020 dalje znaša 36,56 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje
Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2020 do 31.12.2020 znaša 36,92 EUR** (9,23 EUR + 27,69 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2020

Obvestilo FURS z dne 10.12.2019

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.40427 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.40427 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500,00 eura.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2019 - 31.12.2019	886,63
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
58% PLP	1.681,55	975,30	od 1.1.2020 do 28.2.2020
58% PLP	1.753,84	1.017,23	od 1.3.2020 do 28.2.2021

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV JUNIJ 2020

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1. organiziran javni prevoz	do višine stroškov javnega prevoza, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča
2.2. če javni prevoz ni organiziran oziroma ga delojemalec iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati	v višini 0,18 EUR za vsak dopolnjen kilometer
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	49 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	36 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
april 2020	1.937,21	1.826,22 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Cene bencina in kilometrina (maj - junij 2020)

Datum	05/05/2020	18/05/2020	02/06/2020	16/06/2020	30/06/2020
Bencin 95 oktanov v EUR/l (www.petrol.si)	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
Kilometrina - 18 % od cene bencina v EUR, od 7.7.2012-Uradni list št. 51/2012	0,1800	0,1800	0,1800	0,1800	0,1800

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - junij 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.753,84	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.052,30	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		163,11	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		93,13	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	256,24	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		66,93	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		69,03	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,58	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	141,54	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,05	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,10	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		1,47	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,63	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,10	12,27
Skupaj drugi prisp.			4,20	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			401,98	2.344,87

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - junij 2020

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.753,84	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.578,46	6.138,44
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%		244,66	951,46
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		139,69	543,25
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	384,35	1.494,71
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%		100,39	390,40
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		103,55	402,68
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,37	32,53
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	212,31	825,61
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,58	6,14
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,16	12,28
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%		2,21	8,59
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,95	3,68
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,16	12,27
Skupaj drugi prisp.			6,32	24,55
PRISPEVKI SKUPAJ			602,98	2.344,87

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2019 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 60 % od 1.753,84 = 1.052,30 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanecu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2019 (PP): 1.753,84 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače PP: 90 % od 1.753,84 = 1.578,46 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.753,84 x 3,5 = 6.138,44 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanecu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	januar in februar 2020	4,76	7.127,68
	od 1.3.2020 do 28.2.2021	5,05	7.562,47

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020	5,40

Nazadnje tako poceni?

50 let nazaj!

Surovinski sektor. Naložbeni razred, ki je znan po tem, da deluje zelo ciklično in ima kopico različnih lastnosti ter »priložnosti in pasti«. Investirati v nekaj, kar se proizvaja, koplje ali bodisi prideluje in vzgaja ter nato porablja, zna biti zelo zanimivo in – kot bomo videli – tudi zelo donosno.

Aza iskanje donosov v surovinskem sektorju je vsekakor potrebnega nekaj znanja. Tisto, kar namreč s seboj nosi veliko priložnosti, vsebuje tudi veliko tveganj. To še posebej velja za sektor surovin in naložb v surovine – bodisi fizično, bodisi preko investicij v delnice, ETF sklade, futures pogodbe itn.

Surovine so sicer v teh trenutkih tako poceni, kot že dolgo ne. Ne le to, koronakriza je kratkoročno zelo negativno vplivala na večji del surovinskih naložb (nafta, plin, baker itn.) in tako povzročila, da je podcenjeni trg surovin postal zanimiv bolj, kot kadar koli prej.

TRENUTNO SO SUROVINE V RAZMERJU Z DELNIŠKIMI TRGI NA VEČ KOT 50-LETNEM DNU!

Investitorji, ki želijo iskati »nekorelacijo« za svoje obstoječe naložbe, lahko danes omenjene lastnosti najdejo tudi na trgu surovin. V zgodovini je vedno veljalo, da so surovine predstavljale alternativo klasičnim naložbenim razredom, kot so delnice in obveznice. Sploh, če so bile v razmerju z generalnimi delniškimi trgi tako podcenjene, kot so danes.

Kako se surovine obnašajo v krizi?

Situacija zaprtja svetovne ekonomije zaradi koronavirusa je razkrila, kako je lahko trg surovin hkrati privlačen, a tudi zelo tvegan. Cena zlata in tudi srebra je v tem času zelo lepo narasla. Nafta je na drugi strani uprizorila zgodovinski padec v negativen teritorij trgovanja. A veliki večini vlagateljev se postavlja vprašanje, kako se bodo surovinske naložbe odrezale skozi prihodnjo gospodarsko krizo, ki bo sledila zdravstveni krizi.

Surovine so zelo klasičen, alternativen naložbeni razred delnicam in obveznicam in lahko tudi dolgoročno služijo kot dobra možnost za dodatno razpršitev sredstev. A se morate pri surovinah vedno zavedati časovne komponente – kdaj vložiti v ta trg, je nadvse pomembno vprašanje. V času recesij je kar nekaj surovin, ki so v takšnih obdobjih donosne, za nekatere druge surovine pa velja, da so najbolj zanimive zgolj na začetku novih gospodarskih ekspanzij.

Velik vpliv na gibanje cen surovin imata predvsem količina denarja v obtoku ter višina inflacije. Primer: če investirate v surovine v inflacijsko bogatih časih z visoko nominalno rastjo vrednosti, so lahko surovine izjemno dobra naložbena izbira. Če vanje vlagate v časih deflacije, so lahko surovine slaba izbira – a zgodovina uči, da lahko prav v takšnih deflacijskih pogojih surovine ponudijo najboljše vstopne točke.

ZLATO IN NEKATERE PREOSTALE SUROVINE SO LAHKO ZELO DOBRA ZAŠČITA PRED INFLACIJO!

V času, ko doživljamo neznanke injekcije denarja in se vlagatelji upravičeno bojijo inflacije (tudi, če do nje tako hitro še ne bo prišlo), nam pogled v zgodovino razkrije tudi zelo pomembno dejstvo – v časih nestabilnosti denarnih valut so se določene surovine izkazale kot zelo dobra naložbena izbira, posebej zlato in srebro.

Ob podrobnem preučevanju zgodovinskih gibanj cen surovin lahko ugotovite, da so bila obdobja, ko so bile surovine veliko bolj donosne naložbeni razred kot kar koli drugega. A ugotovili boste tudi, da so bile surovine v nekaterih obdobjih izrazito predrage in so lahko (različno od surovine do surovine) v padajočih trendih vztrajale več let. Le nekaj pa je takšnih zgodovinskih točk, ko so bile surovine tako izrazito podcenjene, kot so danes.

Surovine nudijo širok spekter možnosti investicij

Surovine lahko generalno gledano razdelimo na »trde« in »mehke« surovine. Med prve bi recimo sodile surovine, ki zahtevajo posebno iskanje, vrtnanje in kopanje. To so lahko zlato, srebro, platina, paladij, železo, baker, nafta, zemeljski plin itn. Med mehke surovine pa lahko uvrstimo surovine, ki se lahko namensko gojijo, sadijo itn. To so lahko kava, pšenica, koruza, soja, sladkor ...

PROJEKCIJA ECB-JA KAŽE, DA BO LETA 2050 NA SVETU VEČ KOT 10 MILIJARD LJUDI!

Za večino trdih surovin velja, da je potrebnega precej časa, da se vzpostavijo obrati (rudniki, vrtine), ki lahko hitro zadostijo povečanemu povpraševanju na trgu. In prav nasprotno poteka proces pri mehkih surovinah veliko hitreje. Ko načrtujemo povečanje proizvodnje pšenice, je tako povsem drugače, kot če se na trgu srečamo z povečanim povpraševanjem po na primer bakru, mi pa smo šele v fazi raziskovanja, ne proizvodnje omenjene surovine.

Pri večini trdih surovin se je trg v preteklih letih povsem očistil ekscesov ter tako imenovanih »zombi« podjetij. V večini so namreč na surovinskem trgu ostala samo tista najboljša podjetja – z najboljšimi profitnimi maržami in z najboljšim menedžmentom ter nizko zadolženostjo. Ne smemo namreč pozabiti, da je bil surovinski sektor od leta 2011 dalje v enem izmed najdaljših padajočih trendov na borzi.

BREZ SUROVIN NI GOSPODARSKE RASTI IN NAPREDKA TER RAZVOJA!

Vse demografske projekcije kažejo na to, da bo število prebivalcev na Zemlji v prihodnosti raslo. Prav tako večina ekonomskih prognoz kaže na dvig globalnega standarda. Obe dejstvi tako predstavljata povečano povpraševanje za večino surovin, ki so že danes zelo omejene, zaloge nekaterih surovin pa imamo samo še za nekaj let. Pritisk na cene bi znal biti zaradi povečanega povpraševanja ob omejenih zalogah v prihodnosti zelo velik!

Razpršitev v surovine? Univerza Yale potrjuje!

Ameriška univerza Yale je pred leti opravila obsežno raziskavo o primernosti surovin v portfelju naložb povprečnega vlagatelja. Njihova zaključna ugotovitev je bila, da so prednosti razpršitve portfelja z naložbami v surovine največje takrat, ko se surovine najbolj porabljajo. Z drugimi besedami: surovine imajo največjo prednost v časih visoke inflacije, v poznih fazah ekspanzije z visokim povpraševanjem gospodarstva ter ob začetkih vseh recesij.

Preden dodajate surovine v portfelj

naložb, bodite pozorni, za katero opcijo se boste odločili:

– **Fizičen nakup surovine in skladiščenje** (primerno za nakup plemenitih kovin);

– **Nakup surovin preko »futures« pogodbe** (primerno izključno za profesionalne investitorje);

– **Nakup ETF skladov, ki vlagajo v podjetja, ki se ukvarjajo s proizvodnjo ali dobavo surovin** (primerno za poučene vlagatelje);

– **Nakup delnic podjetij, ki se ukvarjajo s proizvodnjo, izkopom, transportom in dobavo surovin** (primerno za poučene in profesionalne vlagatelje).

Vsaka od štirih predstavljenih možnosti za investiranje v surovine ima svoje prednosti in slabosti. Tako kot vam lahko neposredna naložba daje privilegije in odgovornost lastništva, je vse povezano tudi s stroški hrambe, skladiščenja itn. Futures pogodbe (kot smo to videli marca 2020 pri cenah nafte), lahko gredo tudi v negativno območje in so povezane še z nekaj drugimi, skritimi tveganji.

Poučeni vlagatelji za najbolj primerno razpršitev na trgu surovin izbirajo med potencialnimi ETF skladi ali pa si naredijo izbor določenih delniških podjetij. Pri teh dveh načinih morate upoštevati stroške, ki jih ob tem plačate, ter da poskrbite tudi za primerno kombinacijo razpršenosti, varnosti in likvidnosti. In seveda, surovine morajo vedno predstavljati zgolj del vašega premoženja – koliko točno, je odvisno od veliko dejavnikov, ki jih morate upoštevati na začetku investiranja.

Zadnji bikovski trend rasti cen surovine je trajal od 2000 do 2008

Zadnji trend rasti cen surovin smo imeli med leti 2000 in 2011, čeprav je glavna rasti potekala do leta 2008. Ob takratnem začetku finančne krize so namreč nekatere surovine že šle v padajoči trend, nekaj let pozneje sta se temu pridružila tudi zlato in srebro.

Delnice različnih podjetij, ki se ukvarjajo z izkopavanjem surovin, so v času surovinskega razcveta v samo osmih letih (od leta 2000 do leta 2008) ponudile zares izjemne donose:

Podjetje	Donos delnice v odstotkih od leta 2000 do leta 2008
Agnico Eagle – zlato	3106,90 %
Pan American Silver – srebro	1732,69 %
US Steel – jeklo	1999,77 %
Cameco Corporation – uran	3251,70 %
Freeport-McMoRan Inc. – baker	2137,05 %

Trije stabilni razlogi za surovine danes

Zgodovina nas uči, da se najboljše priložnosti za investiranje rojevajo v časih depresije, obupa in brezupa. Vse tri besede zelo natančno opisujejo gibanje večine cen surovine od leta 2011 dalje. Sploh, če gibanje surovin primerjamo z generalnimi delniškimi trgi, ki so v tem času dosegli rekordne ravni in so danes – situaciji navkljub – spet na novih najvišjih vrednostih.

Surovine so trenutno verjetno eden izmed redkih naložbenih razredov, za katerega lahko rečemo, da je res poceni! A to, da je nekaj poceni, še ne pomeni, da bo tudi raslo v prihodnosti. Zato vsekakor opravite temeljito analizo in se zavedajte tveganj, preden se odločite razpršiti del denarja tudi v ta sektor!

Kako lahko neznanje in predvsem nepoznavanje razmer povečata tveganje pri surovinskih naložbah, si lahko ogledamo skozi letošnjo prizmo volatilitnosti pri ceni nafte. Če bi v nafto vlagali preko Futures pogodbe, potem si z letošnjo junijsko pogodbo niste mogli kaj prida pomagati, ker je v celoti propadla – vlagatelji pa so izgubili svoj vložek.

V istem obdobju smo lahko videli, da je (kot primer) delnica naftnega podjetja Royal Dutch Shell od dna v mesecu marcu do konca junija 2020 okrevala za več kot 40 %; ETF sklad CRUD, ki sledi ceni nafte, pa je v istem obdobju porasel za več kot 100 %. V istem obdobju pa je recimo propadlo ameriško naftno podjetje Chesapeake Energy, ki je razglasilo bankrot – in tudi tukaj so vlagatelji v to podjetje doživeli precejšnjo izgubo vložene denarja.

NAFTA JE BILA LETOS RES POCENI IN JE PONUDILA RES LEPE PRILUŽNOSTI ZA INVESTIRANJE! A BILO JIH JE TREBA PREPOZNATI TER SE PREVELIKIM TVEGANJEM NA TEM TRGU IZOGNITI!

Surovine v preteklih letih niso ponudile okolja, kjer bi vlagatelj z »buy and hold« strategijo lahko užival v brezskrbnih donosih, saj je bil trend padajoč, trg pa izjemno volatilen. In prav to ustvarja trenutno generacijsko priložnost, saj bi morali biti prihodnjih 5 do 10 let – vsaj če sodimo po zgodovinskih ciklih – povsem drugačno.

Trije razlogi za trenutno privlačnost surovin:

- 1. Zaščita pred inflacijo**
- 2. Razpršitev v surovine zmanjšuje tveganje za celoten vloženi kapital**
- 3. Velik potencial pri prihodnjem cenovnem razvoju**

V samem sektorju surovin bodite sicer zelo pozorni na volatilitnost, ki je lahko pri nekaterih surovinah izrazito visoka. Prav tako se je treba zavedati, da so investicije v surovine vedno povezane tudi z določenimi tveganji. Vlaganje v ta sektor je izrazito ciklično, zato bodite še enkrat zelo previdni pri »timingu« vstopa na trg. A surovin – kot možnosti za razpršitev – v prihodnjih tednih, mesecih in letih vsekakor ne spreglejte!

MATJAŽ ŠTAMULAK,
FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI

Po koronae epidemiji marsikateri podjetnik razmišlja o varnosti

Smiselno je preoblikovati s. p. v d. o. o. Zakaj in kdaj? Namen takšnega preoblikovanja je zagotovitev varnosti za osebno premoženje ter učinkovitejše davčno in finančno poslovanje.

Običajno se poslovanje začne v obliki s. p., ki pa ni najprimernejša, ko začne podjetje rasti in dosegati večje prihodke. **Kdaj je smiselno začeti razmišljati o preoblikovanju podjetja?**

Praktično brez izjeme vse podjetnike skrbi, koliko davka bodo plačali ob zaključku leta. Posledično se na vse načine znižuje dobiček, ki pa je v resnici podjetnikova plača! Posledično se z zmanjševanjem dobička slabi bilanca stanja oziroma premoženja. To je za podjetje škodljivo.

Znano je, da je s. p. obdavčen po progresivni lestvici. Ko se letni dobiček začne gibati nad 25 tisoč evri in je trend nadaljnja rast prihodkov, je skrajni čas, da začnemo razmišljati o prenosu poslovanja na d. o. o. Zakaj? Ker d. o. o. plača fiksno 19 % davka na letni dobiček in lahko preostali dobiček izplačamo, če želimo, sicer pa ga investiramo v nadaljnje poslovanje.

V primeru s. p. to ni možno! Ko imamo super poslovno leto, moramo plačati davek na celoten dobiček. Večji kot je letni dobiček samostojnega podjetnika, bolj nas »udari po žepu«. Še posebej je to občutno, če ustvarimo nad 50 tisoč evrov dobička.

Varnost je pomemben vidik

Drugi zelo pomemben razlog pa je varnost. O tem podjetniki premalo razmišljajo. En vidik varnosti so delovne nesreče, kjer je s. p. odgovoren z vsem svojim premoženjem. Pri nas je žal tako,

da je delavec lahko imel vse urejeno, pa še vedno podjetnik nosi odgovornost.

Drugi del varnosti se nanaša na poslovanje. Pravkar smo imeli možnost videti, kako so se med epidemijo nekatere panoge dobesedno obstale. Napoveduje se nov val virusa. Kaj se bo zgodilo na primer z gostinstvom, turizmom itd., če se epidemija ponovi pred koncem podjetja?

Ali bodo podjetja preživela? Kaj bo s tistimi s. p.-ji, ki s svojim zasebnim premoženjem jamčijo, da bodo odplačali visoke kredite za investicije? Jim bo banka pobrala hiše, stanovanja, avtomobile? Da, odgovor je žal da, ker samostojni podjetnik jamči z vsem svojim premoženjem. Kriv ali ne, to ne bo nikogar zanimalo.

Po drugi strani pa država ponuja subvencijo za preoblikovanje s. p. v d. o. o., in sicer povrne kar 60 % stroškov svetovanja in tudi notarskih storitev. To je odlična novica in ta državna spodbuda je letos že mnoge s. p.-je prepričala, da so se odločili za ta korak in prenesli dejavnost na d. o. o. S tem so si zagotovili večjo varnost.

Postopek preoblikovanja

Obvesti se AJPES o prenosu dejavnosti, določi presečni datum – dan, na katerega se izdela bilance za nazaj. Računovodja izdela bilance in popisne listine. Podatki se zapišejo v pogodbo o prenosu, ki se overi pri notarju in nazadnje na FURS odda še posebna davčna obravna-

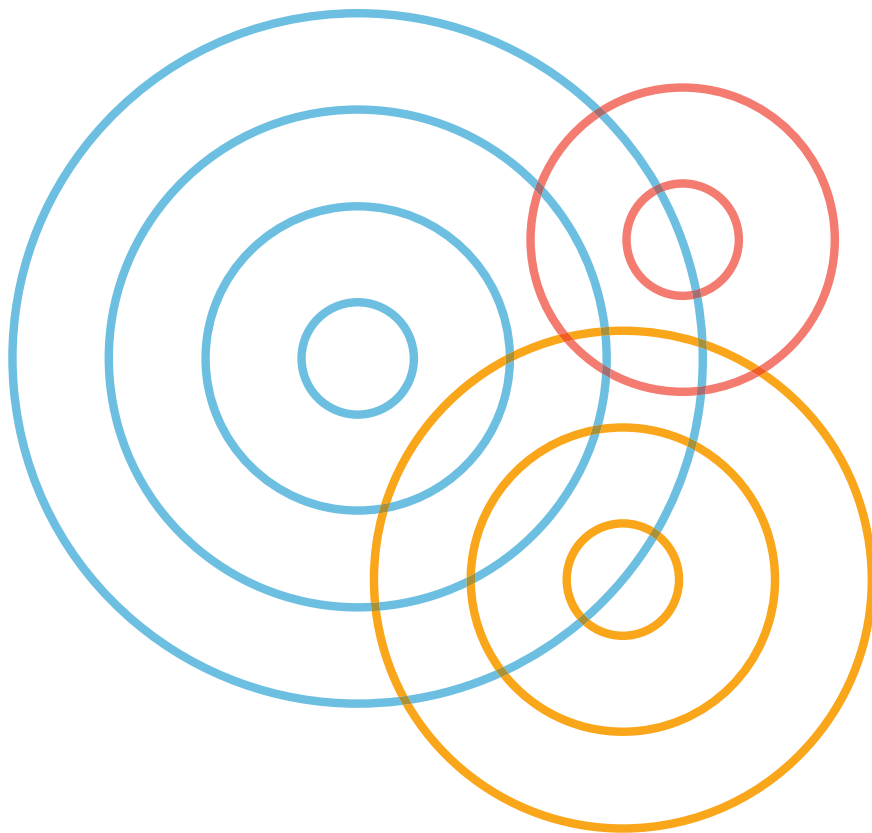
va. Če so vsi postopki izpeljani pravilno, FURS izda odločbo in postopek je davčno nevtralno zaključen.

Slišati je preprosto, ampak pri tem je treba upoštevati cel kup situacij in specifik poslovanja posameznega samostojnega podjetnika. Večina podjetnikov zaupa svojim računovodjem, da bodo pravilno izpeljali postopek in davčnih posledic ne bo. Pa je računovodja usposobljen tudi za urejanje nepremičnin v zemljiški knjigi? No, saj to pa notar uredi. Pomembno pa je vedeti, da notar v pogodbo o prenosu izrecno zapiše, da za davčno svetovanje ni odgovoren in velja tudi za izločanje oziroma prenašanje nepremičnin.

Primer: podjetnik je dejavnost prenesel s pomočjo računovodje in notarja

Podjetnik je dopolnil pogoje za upokojitev, in ker potomci niso želeli prevzeti odgovornosti, je svoj s. p. preoblikoval v d. o. o. Na videz zelo preprost prenos podjetja, kjer je bila ključna dejavnost oddajanje nepremičnine v najem. Drugih sredstev ali zalog niso imeli. Prenašala se je torej predvsem zgradba, ki je bila v polovični lasti moža in žene.

Računovodkinja se ni zavedala, da so že z mešanim lastništvom v davčnem prekršku in je amortizirala celotno nepremičnino. Pojasnilo FURS-a jasno pravi, da lahko podjetnik amortizira zgolj tisti del nepremičnine, ki je v njegovi lasti. Ker je bil očitno tudi notar pomanjkljivega zna-



nja, so nepremičnino prenesli na d. o. o. v nespremenjenem stanju.

Ob pregledovanju primera je FURS to ugotovil in ni odobrila davčno nevtralnega prenosa. Poleg tega je podjetniku naložil kazen. Obenem tudi poplačilo dohodnine v višini, za kolikor se je zmanjšala osnova ob upoštevanju celotne amorti-

zacije, namesto delne. S tem pa primer še ni bil zaključen.

V strahu pred posledicami nas je poklicala računovodkinja in povpraševala o potrebnih korakih, da bi to preprečili. Žal v danem trenutku ni bilo moč storiti ničesar. Poleg tega smo jo opozorili, da glavno, žal, šele prihaja. Menila je na-



mreč, da dohodnina ne bo visoka, ker je bila stavba že amortizirana. Vendar to ni (bilo) res. Ne glede na amortizirano vrednost nepremičnine (ali sredstva) se vedno ugotavlja tržna vrednost. Če je le ta višja od nabavne vrednosti, sledi davek (dohodnina) na pozitivno razliko.

FURS je zahteval cenitev, ki je pokazala, da je tržna vrednost stavbe precej višja od nabavne. Podjetnik je ob nabavi plačal del kupnine v denarju in si posledično s tem manevrom »privarčeval« več kot dvajset tisoč evrov dohodnine.

Za vse posledice je okrivil računovodjo. Menim, da je podjetnik sam kriv za nastali položaj, saj bi kakovostno svetovanje dobil že za dobrih tisoč evrov.

Primer: Podjetnik je svoj s. p. preoblikoval v d. o. o.

Oče nas je poklical na svetovanje in se želel prepričati, kako lahko brez obdavčitve prenese svoj s. p. na d. o. o., ki ga bo pozneje prevzela mlajša hči. Razložili smo mu celoten postopek in pri preverjanju ugotovili, da ima v knjigah s. p.-ja nepremičnino, katere 50-odstotna lastnica je žena.

Ko smo se pogovarjali o ciljih, smo se dogovorili, da je najbolj smiselno nepremičnino izločiti iz popisa sredstev podjetja, in sicer zato, ker je bila nepremičnina v celoti amortizirana, izpolnjeni so bili pogoji za neobdavčeno izločitev, poleg tega pa je podjetnik iskal način za pridobitev sredstev iz podjetja.

Idealna rešitev je bila oddajanje izločene nepremičnine podjetju v najem, od česar sicer podjetje plača 25-odstotni davek, ki pa je dokončen in ne vpliva na pokojnino.

Postopek prenosa s. p. na d. o. o. smo izpeljali hitro in brez davčnih posledic. Uredili smo tudi subvencijo, tako da je podjetje prejelo povrnjenih 60 % stroškov za naše in notarske storitve.

Več vsebine najdete na www.most-institut.com. Če vas ta tematika zanima, nas pokličite za brezplačni informativni sestanek. Iskreno želim, da se vam ne bo zgodilo to, kar opisuje prva zgodba in prikazuje priložena slika. Najdite prave strokovnjake za izvedbo postopka, ker se to 100-krat poplača.

UROŠ KAVS, INŠTITUT M.O.S.T.

SEKCIJA ZA PROMET

Posojilni sklad SID banke že julija?

Avtobusni prevozniki so bili s pojavom koronakrize med najbolj prizadetimi. Tistim, ki se ukvarjajo s turističnimi prevozi, se je promet ustavljal že januarja in februarja, marca pa se je s karanteno in ukinitvijo javnega potniškega prometa povsem ustavil. Veliko vprašanje ostaja, kdaj in kako se bodo spričo trenutnih epidemioloških razmer turistični prevozi spet obudili, zagotovo pa nekdanjega obsega še dolgo ne bodo dosegli. Ob tem pa so prevozniška podjetja seveda do konca na kolena spravile obveznosti z naslova financiranja nakupov avtobusov preko lizing pogodb, kjer so se možni moratoriji večinoma že iztekli, in bančnih kreditov, kjer je situacija zaradi predvidenih ukrepov PKP3 le nekoliko bolj optimistična. Na potezi je SID banka s posojilnim skladom, ki bo lahko pomagal premostiti problem prevoznikov.



Bodo avtobusni prevozniki lahko že julija rešili svoja nova vozila?

Problematika lizingov

Ker so lizing pogodbe izpadle iz PKP3, so odnosi med partnerji ostali na tržnih osnovah, razmerja med partnerji pa vezana na medsebojne lizing pogodbe.

Avtobusni prevozniki obeh stanovskih organizacij so ob izteku večine moratorijev lizing hiše sicer pozvali k iskanju bolj sistemskih rešitev za še dodatno podalj-

ševanje moratorijev, vendar te nasproti niso stopile, še več, izpostavile so celo, da avtobusna podjetja spet delajo in moratorijev celo ne potrebujejo več. To

morda res velja za javni potniški promet, ki spet lahko deluje in večinoma večja podjetja, ki ga izvajajo, za turistične in druge občasne prevoze, ki jih izvajajo predvsem manjša podjetja in posamezniki, pa to še zdaleč ne velja, saj ta specifična dejavnost še vedno ne vidi luči na koncu tunela.

Praktične posledice tega milo rečeno nerazumevanja do malih obrtnikov in podjetnikov se že kažejo prvih v zaplembah avtobusov, ki so sicer vezano na lizing pogodbe res da povsem korektno, se pa sprašujemo, kam tak odnos pelje, saj za neplačevanje obveznosti ni kriva malomarnost ali slabo poslovanje, temveč krizne razmere, na katere prevozniki res nimajo vpliva. Razumljivo je, da bodo ti mali avtobusni prevozniki večinoma propadli in potem jih preprosto ne bo več, škoda, ki jo bodo na koncu čutile tudi lizing hiše, pa bo nepopravljiva.

Bančna posojila

Pri bančnih posojilih je situacija nekoliko drugačna, njihovo reševanje interventni ukrepi vključujejo, zato prevozniki obeh stanovskih organizacij skupaj s pristojnimi organi in resornim ministrstvom pospešeno oblikujejo in usklajujejo pogoje posojilnega sklada SID banke s katerim bodo prevoznikom pomagali premostiti obveznosti bančnih kreditov za nakupe vozil, vse s ciljem, da bi sklad zaživel čim prej, po optimističnih napovedih že sredi julija.

Oblikovanje posojilnega sklada

Na skupnem sestanku so se junija tako srečali predstavniki obeh stanovskih organizacij prevoznikov OZS in GZS, ministrstva za infrastrukturo in SID banke, ki bo posojilni sklad tudi oblikovala.

Predstavili so predlog posojilnega sklada za namen realizacije 39. člena Zakona o interventnih ukrepih za omilitve in odpravo posledic epidemije iz katerega izhaja, da za ohranitev delovanja gospodarskih subjektov na področju prevozov potnikov ali blaga v cestnem prometu Republika Slovenija in SID banka oblikujeta ukrep finančnega in

ženiringa za financiranje gospodarskih subjektov na področju cestnih prevozov.

Predvideni vstopni pogoji

SID banka je predstavila vsebinske pogoje posojilnega sklada, po katerih naj bi bila ciljna skupina prejemnikov poslovnih subjektov, ki:

- kot glavno opravljajo dejavnosti H/49.310, 49.391, 49.410,
- so mikro, mala, srednje velika in velika podjetja,
- na dan 31. 12. 2019 niso imele težav v poslovanju,
- nimajo neporavnanih obveznosti za obvezne dajatve,
- imajo poleg lastnika še najmanj dva zaposlena,
- dokažejo vpliv COVID-19 na poslovanje v dejavnosti,
- z isto davčno številko poslujejo najmanj dve polni poslovni leti,
- imajo razmerje med prilagojenim finančnim dolgom in EBITDA manjše od 6,00.

V okviru sklada bo možna pridobitev kreditov v znesku od minimalno 100.000 do maksimalno 800.000 evrov na posamezno podjetje, pri čemer je namen financiranja tekoče poslovanje v tekočem in naslednjem koledarskem letu glede na leto oddaje vloge za financiranje, s kreditom pa se bo lahko krilo do 85 % upravičenih stroškov, ki so stroški blaga, materiala in storitev AOP 128 in stroški dela AOP 139. Ročnost kredita bo do dvanajst let, minimalno šest let, od tega bo dve leti moratorija na odplačilo glavnice. Predvideno je zavarovanje z osebnim poroštvom fizične osebe. Obrestna mera bo spremenljiva in nižja od referenčne obrestne mere Evropske komisije in v tem trenutku še ni fiksno določena. Kredit bi se lahko začel črpati predvidoma konec julija 2020.

Usklajevanje pogojev

GZS in OZS sta v svojem odzivu poudarili, da ne podpirata le oblike zavarovanja s poroštvom fizične osebe, ter predlagali, da se višina sklada dvigne na trenutno razpoložljivih 35 milijonov evrov. Predlagali sta tudi, da se prednostno obravnava podjetja, ki izvajajo turistične prevoze, ker so trenutno zaradi

zdravstvene krize in epidemije najbolj prizadeta.

V zvezi s pozivom pristojnega ministrstva za posredovanje okvirne ocene, koliko državne finančne pomoči so podjetja iz naslova prvih dveh protikoronskih paketov že koristila in koliko jih bodo še koristila do konca leta, stanovski organizaciji ne moreta podati konkretne ocene, saj podatkov nimata, navedli sta pa dejstvo, da so večja podjetja, ki izvajajo avtobusne prevoze predvsem v turistične namene koristile vse razpoložljive oblike pomoči.

Omenjene državne finančne pomoči bodo za znesek že izkoriščenih pomoči sorazmerno zmanjšale znesek, do katere bodo podjetja upravičena v okviru posojilnega sklada. Če bo na primer podjetje zaprosilo za največ 800.000 EUR kredita in je z naslova prvih dveh protikoronskih paketov že izkoristilo del pomoči v okviru ukrepa 800.000 EUR, potem v tem znesku ne bo upravičeno do sredstev iz tega posojilnega sklada.

Zaključki usklajevanj in prizadevanj za oblikovanje posojilnega sklada torej vodijo k njegovemu zagonu. Ob tem so se zbrani dogovorili tudi, da se kot boniteta upošteva, da podjetje na dan 31. 12. 2019 ni imelo težav v poslovanju in v ta namen upoštevajo računovodske izkaze, torej bilanco stanja za leto 2019. SID banka bo preverila še vpliv spremembe razmerja med prilagojenim finančnim dolgom in EBITDA na pet ali celo štiri. Možne bodo tri variante zavarovanj in sicer osebno poroštvo fizične osebe, kar bi pomenilo enoten in hitrejši postopek obravnave vloge, kombinacija, torej osebno poroštvo in druga zavarovanja, ki jih je potrebno presojeti ter jamstvena shema države, ki je še v fazi priprave. SID banka bo po izvedbi internih izračunov vezano na končno opredelitev ključnih parametrov naknadno sporočila tudi višino obrestne mere in posredovala informacijo, kdaj bo država vzpostavila jamstveno shemo.

Na potezi je torej SID banka, da za prevoznike do konca oblikuje posojilni sklad, ti pa njeno sporočilo optimistično pričakujejo že sredi julija.

ANTON ŠIJANEC

GOSTINCI

Michelinove zvezdice končno tudi v Sloveniji

Slovenski gostinci so več mesecev nestrpno pričakovali slovite Michelinove zvezdice. Na prireditvi, ki je hkrati potekala na ljubljanskem gradu, kjer so se zbrali slovenski kuharski mojstri, in v Parizu, so razglasili prejemnike zvezdic in priznanj v treh drugih kategorijah svetovno najbolj priznanega kulinaričnega vodnika. Slovenija tako s sedmimi zvezdicami in 46 prejemniki priznanj v drugih kategorijah postaja 34. Michelinova destinacija.

Ana Roš iz Hiše Franko si je prislužila dve zvezdici, po eno pa **Gregor Vračko** iz Hiše Denk, **Tomaz Kavčič** iz gostilne Pri Lojzetu, **Uroš Štefelin** iz Vile Podvin, **Uroš Fakuč** iz restavracije Dam in **Jorg Zupan** iz restavracije Atelje.

Kot pa je poudaril **mednarodni direktor Michelinovih vodnikov Gwendal Poullennec**, ki se je oglasil iz Pariza, pa pri ocenjevanju kulinarične ponudbe posamezne države ne gre le za zvezdice. Seveda so te najbolj zaželene, pa tudi prepoznavne, a zelo pomemben pokazatelj gostom so tudi druge kategorije svetovno najbolj priznanega kulinaričnega vodnika. Michelin v vstopom na slovenski trg namreč dokazuje, da Slovenija sodi v sam vrh svetovne gastronomije, da je njena ponudba konsistentna v kakovosti in vrhunskosti, da je butična in trajnostna, ter da ima inovativne in kreativne kuharske mojstre, ki s svojimi predanimi ekipami skrbijo za enkratna doživetja, ki temeljijo na kakovosti lokalno pridelanih surovin.

Michelinov vodnik, ki so ga prav tako predstavili danes, ob vrhunskih restavracijah izpostavlja širši gostinski sektor, saj ob najbolj zaželenih zvezdicah podeljuje tudi druge kategorije nagrad, kot so Bib Gourmand, The Plate Michelin in piktoqram trajnosti.

Piktogram trajnosti za zavzemanje za ohranjanje okolja, iznajdljivost pri uporabi trajnostnih praks pri vsakodnevem delu bo krasil šest restavracij: Gostišče Grič (Luka Košir), Monstera Bistro (Bine Volčič), Hiša Franko (Ana Roš), Gostilna za Gradom (Davide Crisci), Gostilna Krištof (Uroš Gorjanc) in Mahorčič (Ksenija Krajšek Mahorčič).

Priznanje Bib Gourmand pomeni pristne, preproste restavracije, v katerih strežejo visoko kakovostno hrano po ugodnih cenah. Pogosto gre za male dragulje, ki jih inšpektorji odkrijejo na svojih potovanjih. Slovenske restavracije s tem priznanjem so: Etna, Divača (Igor Peresson), Ruj, Dol pri Vogljah (Peter Patajac), Jožef, Idrija (Sadmir Talič), Gostišče Grič, Horjul (Luka Košir), Na gradu, Ljubljana (Damjan Fink), Rajh, Murska Sobota (Leon Pintarič), Mahorčič, Rodik (Ksenija Krajšek Mahorčič), Gostilna Repovž, Šentjanž (Meta Repovž) in Evergreen, Smlednik (Mojmir Marko Šiftar).

Kategorija Michelinovega krožnika pa označuje restavracije, v katerih iz svežih surovin skrbno pripravijo dober obrok. Ta priznanja je prejelo kar 37 gostincev, in sicer: Sushimama, Vander, AS, Monstera Bistro, Valvas'or, Maxim, Strellec, Shambala, B-Restaurant, JB, Cubo, Separe, Harfa, Danilo, Dvor Jezeršek, Gostilna Krištof, Kendov dvorec, Julijana, Galerija okusov, Hiša Fink, Pavus, Otočec Castle, Gostilna Francl, Hiša Krasna, Gostilna Vovko, Pikol, Calypso, Gredič, Gostilna za Gradom, Ošterija Debeluh, Marina, Hiša Torkla, Sophia, Sara Gostilna, Rizibizi, Sedem in Mak.

Slovesnosti sta se udeležila tudi gospodarski minister Zdravko Počivalšek in direktorica Slovenske turistične organizacije mag. Maja Pak. Pakova je izrazila prepričanje, da bo vodnik pomagal tistim, ki bodo iskali odlično kulinarično ponudbo v Sloveniji, hkrati pa jim bo sporočal, da je Slovenija država, ki je odlična izbira v teh časih in da jo je vredno obiskati tudi zaradi kulinarične ponudbe. Počivalšek pa se je veselil s



prejemniki priznanj in poudaril, da gre za poseben dan za slovensko gastronomijo.

Navdušenje ob razglasitvi prvih Michelinovih zvezdic v Sloveniji deli tudi Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS. »Prepričani smo, da se bo uvrščanje v Michelinovo ozvezdje nadaljevalo tudi v prihodnjih letih, ker je slovenska gastronomija zagotovo vredna najvišjih ocen. V preteklem obdobju so namreč vrhunski chefi naše dežele pod Alpami prepoznali prednost uvrščanja lokalno pridelanih surovin na jedilne liste. In Slovenija je zares lahko ponosna na kakovost teh pridelkov, saj smo na tem področju na svojstven način svetovna velesila. Če bomo znali tudi v bodoče razvijati trajnostni turizem in v gastronomijo vpletli tudi ekološke vsebine, se nam za prepoznavnost ni bati. To pa še toliko bolj, ker smo Slovenci sedaj tudi v krogu najboljših prepoznani z našo pregovorno prijaznostjo in pristnostjo. Slovenski izvod rdeče biblije bo morda najbolj zelen in to je lahko tudi naša konkurenčna prednost,« je ob tej priložnosti povedal **Blaž Cvar, predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS**, ki je v imenu sekcije vsem prejemnikom zvezdic in drugih priznanj iskreno čestital.

EVA MIHELČ

Hrvati željni slovenskega znanja

Ugled slovenskih cvetličarjev je na precej višji ravni kot ugled hrvaških, zato je na Hrvaškem zanimanja mladih za ta poklic manj kot pri nas. To sta potrdila tudi predsednica hrvaške sekcije cvetličarjev Irena Kovačić in Krešimir Tomić iz Hrvaške obrtne zbornice, ki sta minuli mesec obiskala Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije in Sekcijo cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS.

Srečanje, za katerega se je ideja porodila že pred časom, so cvetličarji kar težko dočakali, predvsem Hrvati, ki si želijo, da bi dobre prakse in izkušnje slovenskih cvetličarjev lahko prenesli tudi na Hrvaško. Uvodoma jih je pozdravil **predsednik OZS Branko Meh**, v nadaljevanju pa je pogovor tekkel predvsem o položaju cvetličarjev in vrtnarjev ter izobraževanju in promociji poklica.

V Sloveniji je zanimanja mladih za poklic cvetličarja oziroma vrtnarja dovolj, kar **predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS Simon Ogrizek** pripisuje promociji poklicev, dela in trendov na tem področju skozi številne razstave in tekmovanja. »Zares nam je uspelo dvigniti raven in ugled poklica. Na različnih dogodkih in ob različnih priložnostih pripravljamo razstave in tekmovanja. Ljudi navdušujemo s svojim delom, s tem pa smo dosegli tudi to, da so postali bolj zahtevni do svojih cvetličarjev,« je pojasnil Ogrizek in dodal: »Pred tem smo imeli ogromno težavo prepričati kolege, da je izobraževanje nujno potrebno. Danes pa jih k temu, da uvajajo nove trende in jim sledijo, prisilijo stranke. Izobraževati smo začeli končnega potrošnika.«

Manj zanimanja pa je za nadgradnjo poklica, ki jo cvetličar pridobi z mojstrskim izpitom. Mojstrov cvetličarjev in vrtnarjev imamo pravzaprav malo (48 cvetličarjev in 9 vrtnarjev), saj mojstrski izpit ni pogoj za opravljanje dejavnosti.

Na Hrvaškem imajo zaradi tega, ker mladim poklic cvetličarja ni zanimiv, velike težave, kar pa je le del zgodbe. **Predsednica hrvaške sekcije cvetličarjev Irena Kovačić** je s sodelavcem **Krešimirjem Tomićem** k slovenskim kolegom prišla po nasvet, kako dvigniti ugled dejavnosti in vanjo vnesti več reda. Predsednica je prepričana, da je skrajni čas, da marsikaj



Na fotografiji (z leve): sekretar sekcije cvetličarjev in vrtnarjev Miran Rade, podpredsednik sekcije Marjan Planinšek, predsednik sekcije Simon Ogrizek, predsednica hrvaške sekcije Irena Kovačić, Suzana Kljun, na OZS zadolžena za mojstrske izpite, strokovni sodelavec na hrvaški obrtni zbornici Krešimir Tomić in Božena Germelj Drstvenšek, vodja javnih pooblastil na OZS.

uredijo. Med drugim si prizadevajo za znižanje DDV-ja za cvetje, pri čemer jim je Ogrizek ponudil tudi pomoč in podporo Florinta, mednarodne cvetličarske organizacije. Poleg tega pa imajo težave

predvsem z nelojalno konkurenco, ki jim jo predstavljajo tisti, ki nimajo registrirane dejavnosti, dostop do cvetja in drugega materiala pa vseeno imajo.

EVA MIHELIČ

ODDAJA POROČIL O ODPADKIH IN EMBALAŽI

ROK SE IZTEČE 29. JULIJA

Roki za oddajo poročil za poročanje o ravnanju z nastalimi odpadki po Uredbi o odpadkih (1. odstavek 29. člena) ter roki za poročanje po Uredbi o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo (1. odstavek 10.c in 10.d člena) za leto 2019, ki bi jih morali zavezanci Agenciji za okolje oddati do 31. marca 2020, so bili z Zakonom o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo podaljšani, tako da se iztečejo 60. dan po preklicu epidemije COVID-19. To pomeni, da se rok za oddajo poročil zavezancem, ki morajo poročati po zakonodaji, navedeni v 100. členu ZIUZEOP, izteče 29. julija 2020.

V. M.

DOBRODELNA AKCIJA POLAGALCEV TALNIH OBLOG

Parketarjem za pomoč tokrat hvaležni na Krasu

Dvanajsta dobrodelna akcija parketarjev je potekala 3. in 4. julija v Vrtojbi in Kostanjevici na Krasu. Deset parketarjev je v sodelovanju s Sekcijo polagalcev talnih oblog pri OZS in podjetjem HGtrade, članom Skupine Helios, obnovilo okrog 325 m² talnih površin v osmih igralnicah dveh vrtcev.



Že dvanajst let na začetku poletja za dober namen moči združujejo parketarji iz vse Slovenije, ki prostovoljno opravijo delo, in podjetje HGtrade, ki za akcijo prispeva lake za parket Chromo-

den, narejene na vodni osnovi, okolju in zdravju prijazne ter odporne na obrabo in udarce. Laki, ki jih izdelujejo v podjetju Chromos v Zagrebu, ki prav tako sodi pod okrilje Skupine Helios, zagotavljajo lep izgled parketnih površin predvsem v šolskih učilnicah in igralnicah ter športnih dvoranah. To se je izkazalo tudi v tokratni akciji, ko so parketarji obnovili osem igralnic (tri v vrtcu v Kostanjevici na Krasu in pet v vrtcu v Vrtojbi) v skupni površini okrog 325 m².

Na sklepni slovesnosti letošnje akcije so zbrane goste, učiteljice, vzgojiteljice, starše, otroke, predvsem pa sodelujoče parketarje, ki so igralnicam dali novo, bleščečo podobo, pozdravili direktor podjetja HGtrade **Tomaž Založnik**, župan Občine Miren **Mauricij Humar**, podžupan Občine Šempeter Vrtojba **Ivo Podbersič** in predsednik OZS **Branko Meh**.

Kot je poudaril direktor Založnik, so v letošnji akciji, poleg tega, da je bilo treba delati v skladu s priporočili za zaščito pred virusom in preprečevanjem okužb, imeli še en izziv, in sicer je prvič akcija potekala hkrati v dveh različnih vrtcih v dveh občinah.



Župan Humar je izpostavil pomen sodelovanja med gospodarstvom in lokalnimi skupnostmi, saj to, kot je dejal, vedno daje pozitivne rezultate. »To, da so podjetja družbeno odgovorna, da poleg tega, da skrbijo za dobro poslovanje, vračajo tudi okolju, v katerem delujejo, pa je vse pohvale vredno,« je še dodal Humar in se zahvalil sodelujočim obrtnikom za to, da so si vzeli čas in uspešno izpeljali akcijo. V zahvali se mu je pridružil tudi podžupan Podbersič, ki je izrazil navdušenje nad energijo, solidarnostjo in srčnostjo, ki so jo izžarevali obrtniki. »Vsakokrat, ko naši obrtniki in podjetniki sodelujejo v dobredelnih akcijah, kot je ta, smo na zbornici veseli in ponosni nanje. Zadovoljni smo, da lahko pomagamo vrtcem, šolam, bolnišnicam in posameznikom. Uspešno smo končali to akcijo in prepričan sem, da jih bo še veliko,« pa je ob zaključku akcije dejal Branko Meh, predsednik OZS.

Številne besede zahvale sta izrekla tudi oba ravnatelja **Nikolaja Munih** in **Primož Hvala Kamenšček**. »Velika zahvala vsem. Ko se bodo naši vrtci ponovno naselili, bo otroško veselje v prenovljenih prostorih ravno tako veliko. Veliko nam pomeni, da smo bili nepričakovano deležni te dobrote,« je dejala Munihova, Hvala Kamenšček, ki je bil ravnatelj že na več šolah pa je dodal: »Bil sem začuden, presenečen in navdušen, da ste izbrali nas, saj takih gest nisem vajen. To se mi je prvič zgodilo. Prvič sem imel tudi priložnost spremljati vas obrtnike od blizu. To je zgled, ki bi mu moral marsikdo slediti. Hvala vam, ker še vedno v sebi nosite čut povezovanja in zavest, da je v družbi vedno nekdo, ki na neki način potrebuje vašo pomoč.«

Tako kot vsako leto so bili parketarji pomagati in s pridnimi rokami zgrabiti za delo in ga opraviti. Vsako leto navdušijo s svojo srčnostjo, pridnostjo in vztrajnostjo, sami pa, kot so povedali, so preprosto zadovoljni, da lahko pomagajo, hkrati pa se podružijo s svojimi kolegi in izmenjajo tudi kakšno izkušnjo.

EVA MIHELIČ



SODELUJOČI PARKETARJI V DONATORSKI AKCIJI 2020:

- Tomaž Šilak, s. p., Nova vas pri Markovcih,
- Zlatko Vozlič, parketarstvo TWIN, s. p., Vidovica,
- Boris Mahne, s. p., Šoštanj,
- Franc Ribič, s. p., Kamnica,
- Matej Ribič, s. p., Kamnica,
- Igor Šuštar, s. p., Podgorje pri Kamniku,
- Asmir Halilović, s. p., Krško,
- Vasja Marega, s. p., Renče,
- Erik Cijan, s. p., Šempeter pri Gorici,
- Horvat Robert, s. p., Pečarovci.



SEKCIJA AVTOSERVISERJEV MED KORONAKRIZO

Tudi med koronakrizo so ostali povezani in jo zelo uspešno prebrodili!

Avtoserviserji sodijo med večje sekcije naše strokovne organizacije, hkrati pa so tudi zelo močno povezani in v podporo stroki visoko organizirani. To se je še posebej dobro izkazalo ob razglasitvi epidemije, ko se je delo naših obrtnikov in podjetnikov v odnosu do končnih potrošnikov praktično ustavilo. Znali so organizirano in argumentirano sodelovati z oblastmi ter svoje dejavnosti postopoma in preudarno odpirati na takšen način, da so lahko delali varno in med prvimi nazaj zagnali praktično vse svoje dejavnosti. Na zadnji seji UO OZS so se vsem, ki so jim pri tem pomagali, tudi posebej zahvalili.

V sekciji tesno povezani

Sekcija avtoserviserjev je ena naših največjih, člani so močno povezani ter sekciji, ki je v podporo stroki visoko organizirana, popolnoma zaupajo. Avtoserviserji niso ljudje, ki bi se radi izpostavljali, so pa ljudje, ki so visoko strokovni ter predani in odgovorni svojemu delu. Zavedajo se strokovnega sodelovanja in povezovanja ter znajo pozitivne učinke dela v strokovni sekciji hkrati tudi uporabiti v podporo razvoju stroke. To delajo sistematično in na dolgi rok, s prefinjenim inženirskim pristopom, zato jih tudi soočenje s koronakrizo ni spravilo iz tira.

Soočanje sekcije s koronakrizo

Po tem, ko so se s karanteno skoraj povsem zaprle tudi njihove delavnice, so začeli usklajeno delovati kot partner oblasti.

Na eni strani so takoj izpostavili visoko pomembnost svoje dejavnosti pri zagotavljanju varnosti v cestnem prometu. Osebna vozila so bila namreč ob prepovedi javnega potniškega prometa edini način prevoza, zato niso smeli dopustiti, da ljudje ne bi imeli možnosti svojih vozil popraviti in jih s tem na cestah pustiti z nebrezhibnimi in nevarnimi vozili. Njihovi argumenti so bili zato še kako na mestu in oblasti so jih vsaj delno kaj hitro uvr-

stile na seznam izjem odloka o prepovedi poslovanja.

Po drugi strani so takoj poskrbeli tudi za svojo in varnost svojih strank. Ukrepali so med prvimi in praktično še pred državo poskrbeli za svoja lastna navodila za varno delo. Protokole poslovanja v svojih delavnicah so v duhu preprečevanja širjenja okužbe oblikovali na podlagi lastnih izkušenj, predvidevanj in splošnih priporočil NIJZ. Njihova navodila so bila v obrti in podjetništvu tudi širše uporabna, saj so poleg stroki specifičnih navodil vključevala še veliko drugih splošno uporabnih tem.

Široka paleta njihovih dejavnosti se je zato začela postopoma a hitro in zanesljivo ponovno odpirati.



Na seji UO OZS, kjer so avtoserviserji podelili zahvale sekcije za podporo v času koronakrize, je Miran Andrejček, predsednik Sekcije avtoserviserjev pri OZS še posebej izpostavil: »Nekje je bilo zapisano, da izredne razmere ne oblikujejo značaja, ga pa razkrijejo. Vsi, ki ste bili deležni naše zahvale, predvsem pa vsi zaposleni na OZS in na vsaki izmed OZO, ki jim ne morem osebno seči v roko in se jim osebno zahvaliti, so v teh razmerah pokazali veliko mero pripadnosti, razumevanja, odgovornosti in pripravljenosti doprinesti k omilitvi škode na področju gospodarstva in obrti. Njihova predanost delu, ki so jo izkazali, tudi v teh težkih razmerah, dokazuje, da imajo srce na pravem mestu in da lahko skupaj, sploh pa obrtno-podjetniški zbornični sistem kot celota, premagamo vse ovire. Res vam iskrena hvala!«

Širše povezovanje avtoserviserjev

Poleg povezovanja svoje stroke se je sekcija avtoserviserjev takoj začela povezovati tudi s širšim okoljem in s tem tudi drugim dejavnostim pomagati pri zagotavljanju pogojev za varno delo in oblikovanju argumentiranih podlag za odpiranje dejavnosti. Skupaj s stanovsko organizacijo je v začetni fazi odigrala tudi pomembno vlogo tudi pri zagotavljanju in distribuciji zaščitne in druge opreme tako članom kot nečlanom, ter slednje tudi s tem spomnila na pomembnost stanovskega povezovanja, vsem skupaj pa zagotovila, da je delo lahko ves čas potekalo varno in nemoteno.

V podporo stroki tudi z informacijami

Sekcija je svojim članom zagotavljal tudi celovit informacijski in svetovalni servis. V uradnem in poslovnem okolju je spremljala dogajanje ter specifične in ključne informacije sproti posredovala svojim članom.

V času karantene je tako svojim članom pripravila dobrih 60 objav na spletni strani sekcije in posebni strani zbornice, članom je poslala enajst nujnih SMS sporočil in vrsto elektronskih pisem, ob tem pa so člani sekcij dobili tudi skoraj dva tisoč odgovorov na svoja vprašanja po telefonu ali elektronski pošti. Sekcija je bila tako v času karantene le strokovna podpora ampak večkrat tudi moralna opora in spodbuda za nadaljevanje dela v nastalih kriznih razmerah.

Njene aktivnosti, hitro odzivanje na spreminjajoče se razmere, zagotavljanje relevantnih informacij, nasvetov in priporočil ter skrb za varno in družbeno odgovorno ravnanje pa je tako med člani kot med nečlani poželo veliko simpatij in odobravanja ter stkalo vrsto novih vezi, ki bodo še kako prav prišle tudi v prihodnje.

ANTON ŠIJANEC

AVTOSERVISERJI SO SE POSEBEJ ZAHVALILI VSEM, KI SO JIM MED KORONAKRIZO POMAGALI

V času epidemije novega koronavirusa so se izbrane, verodostojne, jasne, celovite in argumentirane informacije izkazale za največjo vrednoto. V veliko pomoč so bile tako članom pri njihovem delu, kot sekciji, stroki in zbornici pri pripravi različnih pobud oblastem. Informacije so tekle tako od članov navzven kot iz okolja nazaj k njim, ključni koordinator tega toka pa je bila sekcija, ta pa je svoje delo lahko zares kakovostno in strokovno opravile le ob sodelovanju, podpori in pomoči številnih partnerjev. Sekcija avtoserviserjev se je zato odločila, da se v času po epidemiji posebej zahvali nekaterim posameznikom, organizacijam, strokovnim službam in našemu celotnemu sistemu.

Zahvale najbolj zaslužnim

V prvi vrsti je sekciji izjemno pomagala njena stanovska organizacija Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije s svojim sistemom območnih zbornic po državi. Vodstvo OZS je ob podpori njenih strokovnih služb ideje in argumente sekcije na eni strani uspešno predstavljalo državnim institucijam in Vladi RS, na drugi strani pa zbiralo in oblikovalo potrebne informacije stroki.

Uvodno zahvalno listino so zato naslovili **Branku Mehu**, predsedniku OZS, ki je s svojim vidnim in manj vidnim nastopanjem v javnosti zagovarjal interese gospodarstva in varnega dela ter se po potrebi zavzel za vsako dejavnost posebej. Zahvalili so se tudi **Danijelu Lampergerju**, generalnemu direktorju OZS, ki je izjemno dobro koordiniral strokovne službe zbornice, ob najrazličnejših urah dneva in noči sporočal pomembne informacije in opozarjal na dejstva, ki so morala priti do članov, hkrati pa tudi skrbel za varno delo vseh svojih sodelavcev. Avtoserviserji so bili še posebej hvaležni **Igorju Pipanu**, sekretarju njihove strokovne sekcije, ki je bil ves čas srce in motor ter glavni koordinator kriznih aktivnosti sekcije. Izpostavili so še **vse strokovne službe OZS in njihove zaposlene**, ki so jim pri vseh aktivnostih ves čas krize nesebično pomagali, informacije pa so avtoserviserji širili in zbirali tudi ob pomoči **vseh zaposlenih na območnih obrtno-podjetniških zbornicah**, katerih osebni stik pride res in vsak še

najbolj skrit kotiček Slovenije ter vsem namenili tudi posebno zahvalo. Avtoserviserji so se zahvalili še zunanjemu **partnerju Zavarovalnici Triglav, d. d.**, Enoti za odnose s strankami, ki je izvajalcem avtoleke in pomoči na cesti omogočila varno in družbeno odgovorno delo v obdobju epidemije koronavirusa.

Za posluš in razumevanje potreb stroke in varnosti, požrtvovalno in strokovno delo, informiranje in sprejemanje družbeno odgovornih odločitev, ki so obrtnikom in podjetnikom v panogi avtoservisiranja omogočili varno in družbeno odgovorno delo v obdobju epidemije koronavirusa ter hiter zagon dela ob sproščanju ukrepov po epidemiji, pa se je v imenu vseh članov sekcije in upravnega odbora posebej zahvalil **Miran Andrejek**, predsednik Sekcije avtoserviserjev pri OZS, ki je zbranim posebne zahvalne listine tudi izročil.

Posebna zahvalna listina avtoserviserjev je šla zaposlenim na vseh OZS in zaposlenim na OZS, prejeli pa so jo še Branko Meh, Danijel Lamperger, Igor Pipan in Zavarovalnica Triglav, d. d.



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA OBRTNIK LETA 2020

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 15. september 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS

objavlja
RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA
PODJETNIK LETA 2020

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja v katerem posluje in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 15. september 2020.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
Predsednik OZS



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 21. 1. 2020

objavlja
**RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA
 NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2020**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
 podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
 »Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
 izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
 leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 15. september 2020.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Dodatne informacije: OZS, Edina Zejnić, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

Branko Meh
 Predsednik OZS



V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”POPUSTI
 ZDAJ ZA VSE,
 V PODJETJU
 IN DRUŽINI.”**



**Več kot 100 odličnih
 partnerjev na vaši poslovni poti!**

Zbornica prejela visoko priznanje Mestne občine Celje

V veliki dvorani Narodnega doma je bila na začetku junija podelitev priznanj Mestne občine Celje. Ponosni smo, da je letos med prejemniki visokih priznanj tudi naša zbornica.

Mestni svet Mestne občine Celje je Območni obrtno-podjetniški zbornici Celje za več kot 50-letno uspešno nudenje podpore obrtnikom in podjetnikom in prispevek k razvoju obrtno-podjetniške dejavnosti podelil bronasti celjski grb.

Župan Mestne občine Celje **Bojan Šrot** je v svojem nagovoru med drugim povedal: »Za nami je obdobje, kot ga še nismo doživeli, niti ga nismo pričakovali ali bili nanj pripravljeni, a smo se z njim po moji oceni zelo dobro soočili. Vesel sem, da sem bil priča tolikšni solidarnosti in nesebičnosti, kot so ju pokazali mnogi posamezniki, pa tudi podjetja. Na srečo smo številne projekte lahko nemo-teno izvajali naprej, čeprav smo nekatera gradbišča za nekaj časa zaprli, ponekod pa so dela potekala celo hitreje, kot bi sicer. Zato se imamo kljub posledicam epidemije česa veseliti. Odličnost vsake skupnosti je pravzaprav odličnost ljudi, ki jo sestavljajo. Ponosen sem na vas, spoštovani prejemniki najvišjih priznanj.



Prejemniki nagrad Mestne občine Celje 2020 (foto: Gregor Katič).

Zahvaljujem se vam, ker delate to mesto enkratno. Hvala, ker nikoli ne obupate, ker verjamete vase, v svoje delo in v to mesto. Vsak od vas je v Celju svetla zvezda, ki mnogim kaže pot. Vsak od vas je marsikomu zgled in navdih.«

Bronasti celjski grb je v imenu zbornice prevzel njen podpredsednik **Peter Pišek**.

MARTINA REČNIK

V SLOVO

JOŽEF KRAJNC

V marcu smo se poslovili od našega večletnega člana Jožefa Krajnc. Svojo podjetniško pot je začel že leta 1998, ko je prevzel družinsko obrt, v kateri je bil zaposlen. Od vsega začetka je sodeloval v organih OOOZ Laško, kot član skupščine, upravnega ali nadzornega odbora. Rad se je družil s svojimi kolegi na družabnih dogodkih naše zbornice, skoraj nikoli pa ni manjkal na naših izletih, kjer je prevzel tudi vlogo fotografa. Kljub njegovemu optimizmu ga je bolezen premagala. Z njim smo se še zadnjič družili novembra lani ob 40-letnici OOOZ, ko je prejel priznanje

za nadaljevanje družinske tradicije.

Za ves njegov trud in prispevek se mu najlepše zahvaljujemo in ga ohranjamo v lepem in spoštljivem spominu. Družini izrekamo iskreno sožalje.



Območna obrtno-podjetniška zbornica Laško

ŠKOFJA LOKA

Sodelovanje kuharskega mojstra Uroša Štefelina v Okusih Škofjeloškega

Z nekaj zamude zaradi epidemije v pomladanskih mesecih smo projektni partnerji (Razvojna agencija Sora, Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, KGZS – Kmetijsko gozdarski zavod Kranj ter Društvo za razvoj podeželja Resje) nadaljevali aktivnosti v projektu Okusi Škofjeloškega, s katerim želimo povezovati ponudnike lokalnih živil in gostinske ponudnike ter turistične kmetije. Skozi projekt se bo ob uporabi lokalnih surovin prenovila in nadgradila obstoječa kulinarčna ponudba, ki bo gostom predstavljena v okviru kulinarčnega festivala na začetku prihodnjega leta.



Prvi korak v to smer smo naredili v ponedeljek, 15. junija, ko so se na Turistični kmetiji Pri Marku v Crngrobu prvič na enem mestu v večjem številu zbrali ponudniki lokalnih živil, gostinci in predstavniki turističnih kmetij na Loškem. Medse smo povabili kuharskega mojstra **Uroša Štefelina**, ki je dan zatem postal nosilec Michelinove zvezdice. Skupaj z **Marcelo Klofutar**, ki iz tradicionalnih slovenskih jedi soustvarjata uspešno kulinarčno zgodbo v Vili Podvin, sta predstavila svoje izkušnje pri zasnovi in izvedbi kulinarčnega festivala Okusi Radol'ce. Pri predstavitvi sta se jima pridružila tudi zakonca Tavčar, ki vodita Gostišče Draga v Begunjah na Gorenjskem ter kmetijo Likozar v Šenčurju. Podkrepi-la sta njune besede ter udeležencem iz prve roke predstavila izzive, s katerimi se srečujeta kot gostinca in ponudnika lokalnih surovin. Vsi štirje so veliki zagovorniki uporabe lokalnih surovin in

avtentičnosti pri pripravi in postrežbi domačih jedi, zato je bilo v ospredje postavljeno lokalno sodelovanje tako med gostinci in kmeti, kot tudi vključevanje drugih lokalnih ponudnikov, na primer ponudnikov izdelkov domače in umetnostne obrti.

Udeleženci so ugotovili, da zametki nekega sodelovanja med gostinci in kmeti sicer že obstajajo tudi na našem območju, ostaja pa še veliko neizkoriščenih priložnosti za poglobitev takšnega povezovanja in sodelovanja na vseh ravneh. Kuharski mojster Štefelin je poudaril tudi, da je ključno pri tem medsebojno razumevanje ter spoštovanje dela, ki ga opravi tako kmet kot tudi gostinec, vsak na svojem področju. Pomembne so tudi zgodbe, ki jih s svojim delom pišeta oba, in predstavitve teh zgodb gostu ter aktivno vključevanje gostov v kulinarčno doživetje.

Da pa se kolesje vsega zavrti, je pomemben tudi marsikateri preskok v mi-

selnosti tako gostinca, turistične kmetije kot tudi ponudnika lokalnih surovin pri ustvarjanju, oblikovanju in ponujanju svojih produktov strankam in gostom. Seveda se to ne zgodi čez noč, ampak tako kot vsaka stvar mora tudi ta dozoreti. Potrebno pa se je odločiti.

Projektni partnerji si želimo, da bi se za korak naprej odločilo čim več udeležencev srečanja in se septembra, ko bomo nadaljevali naša srečanja in izobraževanja, odzvali našemu povabilu k nadaljnjemu sodelovanju. Prepričani smo, da tudi na našem območju, še posebej ob strokovni pomoči vrhunskega kuharskega mojstra Uroša Štefelina, začnemo uspešno kulinarčno zgodbo.

Projekt Okusi Škofjeloškega sofinancirata Evropska unija iz Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja in Republika Slovenija v okviru Programa razvoja podeželja 2014–2020. Organ upravljanja, določen za izvajanje Programa razvoja podeželja za obdobje 2014–2020, je Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano RS. Za vsebino aktivnosti je odgovorna Razvojna agencija Sora.

**JULIJA PRIMOŽIČ, OOO ŠKOFJA LOKA,
IN PROJEKTI PARTNERJI**

V Crngrobu so se v okviru projekta Okusi Škofjeloškega prvič na enem mestu v večjem številu zbrali ponudniki lokalnih živil, gostinci in predstavniki turističnih kmetij na Loškem.



ORMOŽ

Zbornici zlata plaketa občine

Na slavnostni seji občinskega sveta občine Ormož je župan **Danijel Vrbnjak** podelil bronasto, srebrno in dve zlati občinski plaketi. Zlato plaketo je prejela Območna obrtno-podjetniška zbornica Ormož, prevzela pa jo je predsednica ormoške zbornice **Mojca Šalamun** (na posnetku).

N. Š.





**ELEKTRIKA
IN PLIN
12 MESECEV
-20%**

Za več informacij
poskenirajte
QR kodo.

Sedaj je čas za prihranek

Akcija velja do **30. 8. 2020** za omejeno število novih gospodinjstkih in malih poslovnih kupcev električne energije in/ali zemeljskega plina.

Pravila akcije so dostopna na energijaplus.si in na vseh prodajnih mestih. Za več informacij pokličite 080 21 15 ali pišite na info@energijaplus.si.

 energijaplus.si
080 21 15
02 22 00 115

 **ENERGIJA PLUS**

Energija plus d.o.o., Vetrinjska ulica 2, 2000 Maribor

53. MOS

V znamenju iskanja rešitev za obrtnike in podjetnike

Kljub letošnjim izrednim razmeram, oviram in izzivom, 53. MOS koraka naprej s ciljem, da pristavi svoj delež k ponovnemu zagonu slovenskega gospodarstva. Letos bo MOS eden izmed redkih sejmov in gospodarskih prireditev, ki bodo sploh zaživele, pri tem pa bodo na celjskem sejmišču zagotovili varnost vseh udeležencev na precej višji ravni, kot jo trenutno lahko vidimo na primeru trgovskih centrov. MOS bo potekal med 16. in 20. septembrom.

53. MOS ostaja zvest petim segmentom: **MOS Dom, MOS Turizem, MOS Tehnika, MOS BzB** in **MOS Plus**, prav tako pa se mu sočasno pridružuje težko pričakovan Festival kave Slovenija in segmenti sejmov Energetika, Terotech in Lestech.

MOS je dobra priložnost za pridobitev novih kupcev

Poslovno-sejemska prireditev MOS ponuja možnost, da se v enem dnevu obiskovalci seznanijo s širokim naborom ponudbe in zberejo vse informacije in odgovore razstavljalcev. To v trenutni

situaciji predstavlja enega izmed najučinkovitejših načinov, kako ponovno vzpostaviti stik s kupci in potencialnimi poslovnimi partnerji. Letos bo MOS sicer nekoliko manj mednarodno obarvan, a kljub temu se kot država partnerica predstavlja sosednja Madžarska.





Poudarki MOS 2020

Poseben poudarek bo letos na električni mobilnosti, več bo tudi sončnih elektrarn in predavanj s področja energetike, saj se sejmu pridružujejo tudi vsebine sejma Energetika, ki je bil prvotno načrtovan aprila. Na sejemsko sredo bo govora o financiranju energetskih projektov, v četrtek pa o trajnostni in varni oskrbi vseh odjemalcev z električno energijo in o tem, kako bo Slovenija dosegla podnebno-energetske cilje. Potekalo bo tudi Mednarodno poslovno srečanje v okviru Enterprise Europe Network, predvidoma pa bo v okviru sejma potekal tudi letošnji Forum obrti in podjetništva.



POSEBNA PONUDBA ZA ČLANE OZS

V Celjskem sejmu se zavedajo, da sejmi predstavljajo najhitrejšo in najzanesljivejšo pot do novih poslov in strank, zato članom OZS ponujajo naslednje ugodnosti:

- obrtniki, ki so lani razstavljali v dvorani C1 v okviru sekcij OZS, lahko letos tudi samostojno razstavlajo po ugodnejši ceni, ki sicer velja za skupinski nastop sekcije;
 - obrtniki, ki imajo na razstavnem prostoru vsaj 80 % izdelkov lastne proizvodnje, pridobijo 20-odstotni popust, kar velja tudi za tiste, ki na sejmu neposredno prodajajo;
- člani sekcije lesnih strok OZS, ki želijo razstavljeti v dvorani E, pridobijo ceno, ki sicer velja za skupinski nastop sekcij OZS.

Ponudbo razstavljalcev spremlja tudi zanimivo obsejmsko dogajanje, ki bo letos namenjeno predvsem iskanju konkretnih rešitev za podjetnike, ki jih je kriza COVID-19 težko prizadela. Čas je, da se bistveno bolj začnemo ukvarjati z domačim trgom, ki je zaradi velike odvisnosti od uvoza in izvoza trenutno zelo prizadet.

Madžarska: dežela priložnosti

Letošnja država partnerica Madžarska, že četrta po vrsti, bo postregla s pestro predstavitvijo tako z gospodarskega kot tudi s turističnega, kulturnega ter doživljajsko-kulinaričnega vidika. Predstavili bodo številne poslovne priložnosti za povečanje poslovnega sodelovanja med državama. V času trajanja sejma se obetajo številni zanimivi dogodki, med drugim tudi prijateljska tekma v rokometu.

Kako bodo organizatorji zagotavljali ustrezne varnostne ukrepe?

Celjski sejem je v skladu s priporočili NIJZ in odlokom Vlade RS sprejel številne varnostne ukrepe, ki bodo zagotavljali brezskrbno predstavitev razstavljalcem in varen ogled sejma obiskovalcem. Med drugim bodo razširili prostor, ki je namenjen prehodu obiskovalcev med razstavljalci, zagotovili bodo ustrezno prezračevanje dvoran in dosledno razkuževanje stranišč ter drugih površin na sejmišču. Tako bo sejem predstavljal varno podjetniško točko, ki jo letos slovenska podjetja potrebujejo še bolj, kot običajno.

Vabljeni, da se na 53. MOS-u predstavite tudi vi, ali pa ga obiščete kot obiskovalec in tako podprete eno izmed največjih slovenskih akcij za ponovni zagon gospodarstva.

C. S.

SEJEM V SKLADU S PRIPOROČILI ZA PREPREČEVANJE ŠIRJENJE OKUŽB

V družbi Celjsi sejem zagotavljajo, da bo MOS izveden z upoštevanjem vseh priporočil in navodil NIJZ za sejemsko dejavnost. Spremljajo razmere v povezavi z novim koronavirusom, razstavljalci pa bodo s spremembami, ki bi vplivale na organizacijo in izvedbo sejma. Večini razstavljalcev bo predstavitev na MOS-u predstavljala edino možnost, da se predstavijo v živo širši javnosti in si zagotovijo nove posle. Če bi zaradi izredno slabe epidemiološke slike prišlo do prepovedi organiziranja sejmov, bodo razstavljalce o tem nemudoma obvestili in jim povrnili kupnino.

ZAKLJUČNI IZPITI V VAJENIŠKEM SISTEMU IZOBRAŽEVANJA

Bravo prvi vajenci!

V juniju so potekali prvi zaključni izpiti v vajeniškem sistemu izobraževanja za izobraževalna programa mizar in oblikovalec kovin – orodjar. Prvi vajenci, ki so zaključili izobraževanje, so obiskovali Šolski center Škofja Loka, Šolski center Novo mesto in Strokovni izobraževalni center Ljubljana.

Vajeništvo je sistem izobraževanja, kjer vajenci pridobivajo praktična znanja v realnem delovnem okolju pod budnim očesom mentorjev v podjetjih. Prenos znanja in izkušenj na mlajše rodove ključen za pridobitev uporabnih znanj vajencev.

V juniju so potekali prvi zaključni izpiti v vajeniškem sistemu izobraževanja za izobraževalna programa mizar in oblikovalec kovin – orodjar. Z uporabnim znanjem in spretnostmi smo lahko zadovoljni, nekaj vajencev pa je z zaključnim izdelkom navdušilo komisijo, ki je delovala v 4-članski sestavi (mentor iz podjetja, mentor s šole, predstavnik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in predstavnik šole).

Prvi vajenci, ki so zaključili izobraževanje so obiskovali Šolski center Škofja Loka, Šolski center Novo mesto in Strokovni izobraževalni center Ljubljana. To so tudi šolski centri, ki se izjemno trudijo tudi za čim večji vpis v vajeniški sistem izobraževanja.

Da je vajeniški način izobraževanja, zanimiv tako za vajece kot za delodajalce, kažejo podatki, da bi se kar 85 % vajencev, ki so končali izobraževanje, ponovno odločilo za vajeniški sistem izobraževanja, kar dve tretjini pa se jih bo tudi lahko zaposlilo pri delodajalcih, kjer je potekalo praktično usposabljanje z delom.

Sodelovanje zbornice in šole kronali z razstavo izdelkov

Konec junija so na novomeški obrtno-podjetniški zbornici odprli razstavo izdelkov dijakov zaključnih letnikov Srednje gradbene, lesarske in vzgojiteljske šole na Šolskem centru Novo mesto. Z razstavo izdelkov so mizarji, mizarji vajenci in lesarski tehniki hkrati z zaključnimi izpiti in maturo ter predstavivijo izdelkov, ki so nastali v okviru projektnih nalog za poklicno maturo, kljub naporu koncu šolskega leta zelo uspešno zaključili izobraževanje.

Razstavo izbranih izdelkov so z besedami pospremili na pot direktorica Območne obrtno-podjetniške zbornice Novo mesto **Emilija Bratož**, podpredsednik novomeške zbornice **Roman Florjančič**, predsednik sekcije lesnih strok **Dušan Mojstrovčič**, direktor ŠC Novo mesto **dr. Matej Forjan** in ravnateljica šole **Damjana Gruden**. Na razstavi je dobro predstavljena prva generacija vajencev z njihovimi izdelki višjega cenovnega razreda iz plemenitih furnirjev, namenjenimi opremljanju različnih prostorov s kombinacijo različnih materialov in dimenzij. Odlično sodelovanje šole in Območne obrtno-podjetniške zbornice Novo mesto daje prve odlične rezultate izobraževanja vajencev, kar se kaže tudi pri skupnih izvedbenih ciljih doseganja celovitosti, samostojnosti in strokovne spretnosti dijakov. Vajenci so skozi triletno praktično usposabljanje svoje znanje, izkušnje in spretnosti pod nadzorstvom mentorjev izpopolnjeno pokazali z izdelavo izdelka pri obrtnikih in v podjetjih.

Zaradi korona virusa COVID-19 so zagovori zaključnih izpitov potekali v skladu s priporočili NIJZ, torej nošenje zaščitnih mask in ohranjanje varnostne razdalje.





Vrhunski zaključni izdelek vajenca. Vajenec je hidravlični cepilec drv izdelal od začetka do konca praktično sam.



Dušan Mojstrovič



Odprtje razstave izdelkov dijakov na OOO Novo mesto.



Razstavljeni zaključni izdelki.

Izdelki bodo na ogled do konca julija. Za prijeten kulturni del sta poskrbeli učenka Glasbene šole Marijana Kozine Novo mesto **Tija Žura** in učiteljica kitare **Jelena Vukolić**.

Dušan Mojstrovič, predsednik sekcije lesnih strok pri OOO Novo mesto, je ob odprtju razstave med drugim povedal: »V veliko čast in ponos mi je, da sem danes lahko prisoten na tako prijetnem dogodku, kot je razstava izdelkov iz lesa in njenih tvoriv, ki so jo pripravili dijaki srednje lesne in poklicne šole na Šolskem centru Novo mesto. Kot predsednik sekcije lesnih strok

pri OOO Novo mesto sem že nekaj let prisoten pri ocenjevanju izdelkov, ki so del zaključnega izpita vajencev. Vsa ta leta opažam, kako pomemben je segment vajeništva. V tem segmentu dijaki ne le postanejo poklicni mizarji in mizarški tehniki, ampak si skozi ustvarjanje in izobraževanje pri delodajalcu-mentorju izoblikujejo svoj jaz in svojo osebnost ter pridobijo praktična znanja, kar je še kako pomembno v nadaljnjem življenju. Mizarški poklic je del naše zgodovine in tradicije, ki sega že dolgo nazaj v davnino. To je bil nekoč zelo spoštovan poklic, ki je

bil v prelomu tisočletja odrinjen, zato me še posebno radosti, da spet postaja to, kar je nekoč bil. Starši pri tej rasti igrajo veliko vlogo, ker usmerjajo svoje otroke in jim pomagajo pri izbiri. Nikakor pa ne smem pozabiti izreči pohval in zahval šoli, ki jih vodi in jim pomaga na vseh segmentih izobraževanja. Nazadnje pa vsa pohvala tudi obrtnikom, našim stanovskim kolegom, ki si prizadevajo iz teh fantov in deklet narediti ponosne in klene mizarje.«

MITJA KORUNOVSKI, SLAVKO MIRTič

MOJSTRSKI IZPITI

Približuje se jesenski pristopni rok za vpis na mojstrski izpit

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vabi k vpisu na mojstrski izpit. V okviru 22. razpisa je za jesenski pristopni rok določen 13. oktober 2020, rok za oddajo popolnih vlog pa je do 25. septembra 2020.

Mojstri predstavljajo v okviru slovenskega poklicnega in strokovnega izobraževanja pomembno skupino. So vrhunski strokovnjaki na svojih strokovnih področjih, podkovani s praktičnimi in strokovno-teoretičnimi znanji, ob enem so usposobljeni za samostojno vodenje podjetja in so v večini primerov tudi delodajalci. Poleg tega prispevajo pomemben del v mozaiku poklicnega izobraževanja, saj svoja znanja kot mentorji prenašajo na sodelavce in dijake pri praktičnem usposabljanju z delom.

Pridobljen mojstrski naziv pomeni odlično priložnost za večjo zaposljivost v izbranem poklicu, za podjetje pa konkurenčno prednost v dejavnosti, saj blagovna znamka »Mojster«, ki jo lahko uporabljajo mojstri, dodatno poudari odličnost njihovih izdelkov ali storitev.

V prvi polovici letošnjega leta je mojstrski izpit opravilo že več kot 30 mojstrov za različne mojstrske nazive.

Eden izmed 52 mojstrskih nazivov je tudi fotografski mojster in prav te dni se je na Obrtno-podjetniški zbornici Slove-



nije sestel izpitni odbor za fotografskega mojstra, ki je ocenjeval mojstrsko izpitno delo. Po uspešno opravljenih vseh izpitnih obveznostih iz strokovno-teoretičnega dela mora namreč kandidat pripraviti predlog mojstrskega izpitnega dela, ki mora biti v skladu z izpitnim katalo-

Izpitni odbor za fotografskega mojstra med ocenjevanjem.

gom, tričlanski izpitni odbor pa ga nato oceni.

Več o mojstrskih izpitih najdete na spletni strani www.ozs.si (Javna pooblastila-Izobraževanja-Mojstrski izpiti), za dodatne informacije pa lahko pokličete Suzano Kljun na telefon: 01 58 305 74.

Stroške šolnine si lahko povrnete

Ob zaključku šolanja se lahko tudi mojstri prijavijo na aktualni Javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobražbene ravni in si povrnejo do 2500 evrov stroškov za srednješolsko izobraževanje. Več informacij o razpisu in pogojih za sofinanciranje šolnin je dostopnih na spletni strani: www.srips-rs.si/dir.

S. K., SLIKA: ARHIV OZS

ZAKAJ BI SE ODLOČILI ZA PRIDOBITEV NAZIVA MOJSTER?

- Ker prinaša srednjo strokovno izobrazbo,
- ker daje možnost nadaljevanja šolanja na višjih strokovnih šolah,
- ker boste lahko kot mentor v obratovalnici izobraževali dijake,
- ker boste izpolnjevali kvalifikacijski pogoj za opravljanje nekaterih obrtnih dejavnosti,
- ker boste lahko vpisani v Imenik vodij del, ki se na OZS vodi na podlagi Gradbenega zakona,
- ker boste lahko uporabljali blagovno znamko MOJSTER, ki predstavlja znak kakovosti obrtnih izdelkov in storitev.

enterprise europe network



Najdite nove poslovne partnerje

v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponudbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).



www.ozs.si/een

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**


Poslovni razvet pred vašimi vrati


European
Commission

ARANŽIRANJE CVETJA TAJA, ANDREJ HRIBERŠEK, S. P.

Znanje, izkušnje in predvsem delovna vnema

Vaneča je naselje v občini Puconci na Goričkem. Prekmurska vas, v kateri je samostojni podjetnik Andrej Hriberšek zasnoval dejavnost, namenjeno dopustovanju in počitniškemu razvijanju. Njegova počitniška hišica »Čarna« (v prihodnosti še dve) nudi sproščujoč oddih v lastnem ograjenem vrtu na okoli 32 arov površine. Sicer je osnovna Andrejeva obrt cvetličarstvo, kjer prevladuje aranžiranje cvetja, obratovalnica »Taja« na Dijaški ulici v Murski Soboti pa bo prihodnje leto obeležila trideset let delovanja.

Življenje Hriberškovih na Vaneči se je začelo leta 1980 z nakupom viničarske hišice na odlični vinogradniški legi, z okoli 800 posajenimi vinskimi trsi. V obdobju minulega stoletja je tovrstna tradicionalna kmetijska dejavnost prinašala manjši dohodek, domala povsem brez dobička pa je postala zadnjih nekaj let, zato je Andrej začel razmišljati, da bi izjemne naravne pogoje izkoristil za izgradnjo počitniških hišic. »Kot turist sem v preteklosti s posebnim interesom obiskoval tovrstne ponudnike v soseščini, največ na Hrvaškem, kjer so, sicer nekoliko slabše kakovosti izdelave, hišice za namene dopustovanja že imeli. Odločil sem se za postavitev sodobnih lesenih hišic v velikosti 27 m² in 12 m² podesta, postavljenih v urejenem nasadu sadnih dreves, okrasnega grmičevja in rastlinja, zelenjavnega in zeliščnega vrta, s pogledom na gozdove, vinograd in panonsko ravnico. Panoramsko steklo v osrednjem prostoru s kuhinjo in dnevno sobo ponu-

ja čudovit pogled vse do Donačke gore, Boča in Pohorja,« pripoveduje Andrej.

Počitniška hišica s štirimi ležišči je uradno »zaživila« lani septembra, ko so jo najeli prvi turisti. »Mi smo butični sobodajalci,« poudarja Andrej, saj ponujamo nekaj posebnega – od zajtrka, sestavljenega iz svežih, lokalnih živil in tradicionalnih dobrot, do dnevnega sprehoda po zasebnem vrtu in vonjavi stoterih zelišč ter večernega razvijanja v vodni kopeli.

Po Andrejevih besedah je naložbeni zalogaj v izgradnjo počitniških hišic vreden najmanj 50.000 evrov. Potrebno je bilo vzpostaviti celotno komunalno infrastrukturo, s telekomunikacijskim omrežjem, ob dograditvi hišice pa urediti obsežno okolico. »Še dobro, da premorem dovolj lastnega znanja in sposobnosti, zato sem veliko postoril v lastni režiji, ob veliki pomoči soproge Nataše, še zlasti so njene izkušnje kot poklicni živilski tehnologinji, neprecenljive vrednosti,« pove.

In kakšni so prvi odzivi dosedanjih počitnikarjev pri Hriberškovih na Vaneči? »Imeli smo nekaj domačih, pa tudi tujih gostov (Madžarska), aprila je nekajdnevno bivanje rezervirala družina iz Danske, a iz dobro znanih razlogov poslovanja več kot dveh mesecev ni bilo. Sedaj se ponovno odpirajo številni prihodi k nam, dopustniki bodo lahko uporabili tudi turistične bone. Kot je razbrati iz vtisov dosedanjih uporabnikov počitniške hišice, so v veliki večini izražali zadovoljstvo z bivanjem in ponujenimi storitvami,« pove Andrej. Počitnikarji so ob biva-



Andrej Hriberšek je v urejenem nasadu sadnih dreves, okrasnega grmičevja in rastlinja, zelenjavnega in zeliščnega vrta, s pogledom na gozdove, vinograd in panonsko ravnico postavil sodobno leseno počitniško hišico, kateri bosta sledili še dve.

nju najbolj zadovoljni z možnostjo dolgih sprehodov v neokrnjeni naravi, »raziskovanjem« sadnega drevja in vrtnin ter druženjem v lično urejenem lastnem vrtu. Po dogovoru si gostje lahko zagotovijo masažo telesa in najema koles.

Z epidemijo koronavirusa se je cvetličarska poslovalnica »Taja« v Murski Soboti zaprla. »Kot vse kaže, je za stranke ne bomo več odpirali. Poslovanje je vezano na mobilni sistem, zato številni odjemalci nikakor ne ostanejo brez naših hitro in kakovostno opravljenih storitev,« pravi Andrej, ki domala vse svoje moči vlaga v brezhibno delovanje počitniških zmogljivosti. »Smo družinsko podjetje. S svojo prisotnostjo in delavnostjo k temu v veliki meri prispevajo soproga in sinova,« pravi 49-letni Andrej. Skupaj verjamejo v obetajočo podjetniško prihodnost, kjer si obe-tajo razcvet njihove turistične dejavnosti na Vaneči.

NIKO ŠOŠTARIČ



Hišica Čarna na Vaneči na Goričkem.

Kakovost ponudbe na prvem mestu

V srcu Zgornje Savinjske doline, Mozirju, v nekdanji Muzgovi hiši že sedemnajsto leto leto obratuje Gostilna s picerijo Pri Peku. Zadnji dve leti jo vodi Sabina Bartolić Ambrož z ekipo izkušenih in predanih sodelavcev.

Sabina izhaja iz gorenjske gostinske družine (Pri Cilki, Zgornji Brnik), zato je bila odločitev za najem gostilne, kot pravi sama, dobro pretehtana in, kot kaže, pravilna. Vesela je, da je gostilno, skupaj z ekipo, prevzela v dobri kondiciji. Prepričana je, da gostje tega skoraj niso opazili. Po Miroslavu Rednaku, ki je gostilno vodil prej, je namreč nasledila tudi nekaj uveljavljenih in pri gostih zelo priljubljenih jedi iz ponudbe. Še vedno tako gostom ponudi Pekovo pojedino ali pa Pekov zrezek, poleg tega še pristno domačo hrano, mesne in brezmesne jedi, lignje in pice, ki so, po pričevanjih gostov, najboljše v Savinjski dolini.

Sabina prisega na kakovost ponudbe in zato sestavine, ki jih potrebuje v kuhinji, kolikor se da, kupuje od lokalnih proizvajalcev in rejcev. »Kakovost sestavine se zagotovo odraža v kakovosti pripravljene jedi in zadovoljstvu gostov,« pojasni.

V zadnjem obdobju so nekoliko povečali teraso in prestavili otroško igrišče, sicer pa je v gostilni dovolj prostora tudi za praznovanje jubilejev, porok, obhajil, krstov ali kakšnih drugih prijetnih dogodkov, v nadstropju pa je še v baročnem



Sabina Bartolić Ambrož

slogu opremljena kavarna, kjer gostje lahko v miru spijejo kavo, poklepetajo ali preberejo časopis.

Lani je Franc Budna, predsednik Društva ljubiteljev kulturne dediščine Budnova žaga, Sabini v najem ponudil piknik prostor pri Budnovi žagi v Ljubnem ob Savinji. Sabina se ni preveč branila, saj ji je obljubil tudi pomoč, skupaj pa sta nato prišla do ideje, da bi na tem prostoru uredila tudi kamp. Kamp Na otoku, kjer je prostora za nekaj deset šotorov, urejen pa je tudi prostor za avtodome, je zaživel v letošnjem letu. Tudi tu je seveda čutil posledice epidemije koronavirusa, a Sabina pravi, da glede obiska v kampu nima velikih pričakovanj, veseli pa bodo vsakega gosta.

Epidemija je vzela velik del dohodka tudi v gostilni. Izgubo pokrivajo s tekočim delom, nekoliko pa so jo omilili z dostavo

hrane, ki jo je Sabina uvedla med prvimi v Savinjski dolini. Vmes je kot predsednica sekcije gostincev v OOZ Mozirje kolege ves čas aktivno obveščala o zadevah, ki so bile tisti trenutek aktualne. Pri tem je ogromno sodelovala s krovno sekcijo gostincev.

»Najbolj hvaležna sem zvestim gostom, ki bodo zagotovo pripomogli, da bomo krizo lažje prešli. Poleg tega to priložnost izkoriščam za zahvalo domači zbornici za podporo, predvsem predsedniku Janiju Kakerju, ki me je tudi pritegnil v zbornico, in Miroslavu Rednaku, ki mi je predal utečeno zbornično delo na področju gostinstva ter še vedno pomaga in prispeva ogromno idej,« je hvaležna Sabina, ki ji je v gostilni najbolj pomembno, da se skupaj z zlato ekipo, kot sodelavcem pravi sama, še naprej trudi obdržati visoko raven kakovosti ponudbe, na ravni zbornice pa bi rada tesneje povezala kolege oziroma ponudnike gostinsko-turističnih storitev v Savinjski dolini.

EVA MIHELIČ



Piknik prostor pri Budnovi žagi, kjer je od letos v kampu Na otoku mogoče tudi kampirati.

Vprašajte strokovnjake

pišite nam svetovanje@ozs.si • pokličite nas 01 5830 553

SVETOVALNI CENTER OZS

PREOBlikOVANJE PODJETIJ

DAVKI

DELOVNO PRAVO

GOSPODARSKO PRAVO

PRAVO SOCIALNE VARNOSTI

POKOJNINSKO PRAVO

CIVILNO PRAVO

VARSTVO IN ZDRAVJE PRI DELU

POSLOVANJE V TUJINI

PLAČE RAČUNOVODSTVO IN KNJIGOVODSTVO

Tukaj so za vas:



Dušan Bavec



Staša Pirkmaier



Zdenka Bedekovič



Jasmina Malnar Molek



Tadeja Bučar

Za člane OZS so specialistični nasveti brezplačni.

Pripravljamo tudi svetovalne produkte, ki so zaradi obsega dela in poglobljenosti plačljivi, a za člane OZS kar 50% cenejši od tržnih cen!

www.svetovanje.si

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglaših (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

TU-VAL, d. o. o. nudi vso varilsko opremo in pribor, industrijsko pnevmatiko, pritrilne elemente in orodja za kovičenje. Informacije: www.tu-val.si, tel. 01 72 12 123, faks: 01 72 12 746, e-p: tu-val@siol.net. Šifra oglasa: 20-02-002

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična. **Cena samo 240 €** brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 20-02-001

ZARADI UPOKOJITVE prodam ključavničarsko-kleparsko orodje in stroje z dobro uvedenim delom v uspešnem zasavskem podjetju (hidravlične škarje, upogibne stroje za pločevino, vrtalne stroje, tračno žago, kombi itd.). Cena po dogovoru. V račun vzamem avtomod. Informacije po tel. 041 667 310. Šifra oglasa: 20-02-007

PFAFF ŠIVALNI STROJ, trojni transport, dolga roka (65 cm), dve igli, razmak 14 mm, trofazni efka motor. Zelo malo uporabljen, zadnje čase ga ne uporabljam. Cena 2.650 €. Informacije po tel. 040 937 239, slike pošljem po želji. Šifra oglasa: 20-02-008

OBRTNE STORITVE

ČIŠČENJE KANALIZACIJE, GREZNIC, maščobnih lovilcev, lovilcev olj, prevozi odpadnih vod, pregledi kanalizacije z video kamero, kontrola tesnosti, točkovna sanacija kanalizacije. Informacije: Papigal, Jakopin d.o.o., e-pošta: info@papigal-jakopin.si, tel. 031 605 580. Šifra oglasa: 20-03-001

ŽIVILSKO PREDELOVALNO podjetje, ki se ukvarja s konzerviranjem sadja in zelenjave nudi proste zmogljivosti za predelavo, pakiranje v vrečke ali stekleno embalažo, etiketiranje in embalaranje izdelkov. Infor-

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **septembrski** Obrtnikovi borzi je **24. avgusta 2020**.

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- faksu: 01 50 54 373
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



macije: Konal d.o.o., Premančan 22/a, 6280 Ankaran, tel. 05 651 4370, 040 438 925, e-pošta: info@konalfood.com, www.orgo.si. Šifra oglasa: 20-03-002

NUDIMO OBRTNE STORITVE: fasaderska dela, slikopleskarska, knauf in suhomontažna dela. Informacije: ALTEGA, d. o. o., Prvomajska ulica 25, 2000 Maribor, tel. 031 706 414 in 02 429 70 88. Šifra oglasa: 20-03-003

KOLESARSKI SERVIS KOLOVATI! Izdelava in popravilo e-koles, e-rolk, e-skirojev in baterij. Popravilo koles, invalidskih vozičkov in rotatorjev. Za termin pokličite po tel. 041 742 567, Matija Ramšak s. p., Keбетova 40, Ljubljana. Šifra oglasa: 20-03-004

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVGALA BARTOL d.o.o., Badjurrova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

MATERIAL



Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohoštevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarnice in kadilnice, kolesa z brezsladno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Iščem nove sodelavce za pomoč pri pospeševanju prodaje, s svojim s.p.-jem ali d. o. o.-jem. Šifra oglasa: 20-01-001

PREHITITE POLETJE IN SI ZAGOTOVITE klimatsko napravo! Zagotovite si prijetne temperature v vašem domu, zato nas pokličite ali pišite in se naročite na brezplačno svetovanje. Naši izkušeni monterji vam bodo pomagali pri izbiri najboljših klimatskih naprav za vas in vaš dom. Informacije po tel. 05 6418 652, 041 699 083 ali e-pošti: vlado.bucaj@gmail.com. Šifra oglasa: 20-01-002

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

KNJIGOVODSKI SERVIS nudi svoje storitve obrtnikom - samostojnim podjetnikom (računalniška obdelava, vključno z obračunom OD, izračun obresti, amortizacije,

davčna napoved) strokovno in po ugodni ceni. Dodatne informacije: Podgorelec Jolanda s. p., Zgornje Stranje 14, 1242 Stahovica, tel. 01 83 25 344. Šifra oglasa: 20-04-001

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljše, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 20-04-002

KAKOVOSTNE, AŽURNE IN SODOBNE računovodske storitve, davčno in poslovno svetovanje, kadrovske zadeve, pomoč pri uporabi programa Minimax, mala šola računovodstva. Informacije: PRO FIN d.o.o., Žolgarjeva ulica 2, 2310 Slovenska Bistrica, e-p: info@pro-fin.si, tel. 059 950 350. Šifra oglasa: 20-04-003

TEČAJI VARJENJA (TIG, MIG, MAG-CO₂, REO-elektroda, PL-avtogeno) in spajkanja (lotanje) na Inštitutu za varilstvo se začnejo vsak prvi ponedeljek v mesecu. Sestavljani so iz teoretičnega in praktičnega dela ter certificiranja (atestiranja). Izvajamo jih v Ljubljani (tel. 041 722 156) in v Mariboru (tel. 051 689 547). Šifra oglasa: 20-04-006

PRIPRAVA DOKUMENTACIJE ZA VAŠE RAČUNOVODSTVO! Nimate časa ali volje za papirologijo? Ugodno in profesionalno rešimo vašo težavo. Za informacije pokličite po tel. 031 332 521, LM group d. o. o., Partizanska cesta 15 e, 1251 Moravče, Ljuba. Šifra oglasa: 20-04-007

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju - julij: 20., 21., 22., 23., 24., avgust: 19., 20., 21., 22., 23. PE Zeliščni butik, Železniška ul. 7, Lesce (nasproti železniške postaje), delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793 (vsak delavnik od 9. do 10. ure). Šifra oglasa: 20-05-001

NEPREMIČNINE

ŠKOFJA LOKA - Trata, oddam proizvodni prostor v izmeri 1.196 m², cca 700 m² v pritličju in 500 m² v nadstropju, povsod je višina 4 m, vsa potrebna infrastruktura - voda, kanalizacija, industrijska elektrika, ogrevanje, šibkotočne instalacije, pisarna, sanitarije, garderoba, čajna kuhinja. Prostorji so primerni tudi za skladiščenje. In-

formacije po tel. 041 610 995. Šifra oglasa: 20-07-010

ALOJZ VALAND s. p., Loče ugodno oddam v najem lokale: v objektu Pri vrtnici v Celju, OC Arnovski gozd, smer Žalec, NC Velenje, v Poljčanah opremljen lokal za mesnico ali drugo dejavnost, kava bar in lokal za različne namembnosti v Slovenskih Konjicah, kava bar v Ločah, skladišča v Ločah in stanovanja v Ločah. Informacije po tel. 041 664 330. Šifra oglasa: 20-07-011

RAZNO

PRODAM DOBRO STOJEČE manjše podjetje za zastopanje male kmetijske mehanizacije in tehničnega blaga. Prodamo zaradi upokojitve. Informacije po tel. 041 630 724. Šifra oglasa: 20-09-002

EEN BORZA

INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Kontakt: **Edina Zejnic**
tel. 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

Mariborska razvojna agencija p. o.
Pobreska cesta 20, 2000 Maribor
Kontaktna oseba: **Jolanda Damiš Polanc**
tel. 02 33 31 300
E-pošta: een@mra.si, jolanda.damis@mra.si

Univerza na Primorskem,
Titov trg 4, 6000 Koper
Kontaktna oseba: **Sebastjan Rosa**
tel. 05 66 37 787
E-pošta: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Gospodarska zbornica Slovenije
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Kontaktna oseba: **Petra Arzenšek**
tel. 01 58 98 156
E-pošta: petra.arzensek@gzs.si

Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.



Oglaševanje s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko ogledate na spletnem naslovu www.een.si.

BOUA20200410001 – Ukrajinsko podjetje, specializirano za proizvodnjo živilskih izdelkov in semen, išče distributerje za prigrizke.

BOFR20200220001 – Francoski proizvajalec hladilne opreme za pekarnice išče distributerje in zastopnike v Evropi.

BOPL20200406002 – Poljski proizvajalec igral, opreme za fitnes in ulične vadbe išče distributerje.

BOCN20200410001 – Kitajsko podjetje, ki ponuja ozonske razkuževalce, išče zastopnike.

BOUA20200228001 – Ukrajinski proizvajalec razgradljivega jedilnega pribora za enkratno uporabo išče sodelovanje v obliki sporazumov o proizvodnji in distributerje.

BOUA20200327001 – Ukrajinski proizvajalec potrošnega materiala za 3D tiskanje išče distributerje.

BRUA20200401001 – Ukrajinsko podjetje ponuja distributerske storitve za kirurško, simulacijsko in endoskopsko opremo. Potencialni partnerji so proizvajalci in trgovci na debelo za medicinske izdelke.

BOUA20200302003 – Ukrajinsko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo steklenic za pivo, sokove, vina, mineralne vode in gazirane pijače ponuja sodelovanje v obliki proizvodnega sporazuma.

BOFR20200220002 – Francosko podjetje, ki se ukvarja z oblikovanjem, izdelavo in distribucijo opreme za peko, pecivo in dunajsko pecivo, išče distributerje ali zastopnike.

BRSK20191217001 – Majhno slovaško tehnološko podjetje, proizvajalec tehtnic, išče dobavitelja cinkovih zlitin. Zlitina mora biti primerna za tlačno litje. Slovaško podjetje potrebuje cinkove zlitine pri izdelavi tehtnic.

BRPL20200402001 – Poljsko podjetje, proizvajalec kartonskih škotel, išče podjetja iz celulozne in papirne industrije, ki lahko zagotovijo valovite plošče naslednjih specifikacij: 3-slojne (C, B, E), 5-slojne (BC). Iščejo sodelovanje v obliki proizvodnega sporazuma.

BOJP20200401001 – Japonski proizvajalec kirurških instrumentov za zdravljenje sprožilnega prsta išče distributerje v EU.

BOPL20200316003 – Poljsko podjetje specializirano za proizvodnjo omak, gorčice, kečapa in majoneze išče distributerje in zastopnike.

BOES2020031002 – Špansko podjetje, proizvajalec kave, išče distributerje.

BOUA20200204001 – Ukrajinsko podjetje išče distributerje za prodajo njihove naravne kozmetike.

BOUA20200228002 – Ukrajinsko podjetje, dejavno na področju razvoja iger, ponuja storitve kot zunanji izvajalec. Podjetje razvija igre primerne za mobilne telefone, družbena omrežja, računalnike.

BOHR20200402001 – Hrvaško podjetje, ki ponuja organsko prehransko dopolnilo za dvig imunskega sistema, išče distributerje.

BOIT20200401001 – Italijansko podjetje, ki proizvaja testenine brez glutena, išče distributerje.

BRBG20200320001 – Bolgarski proizvajalec mavčnih plošč in suhih mavčnih mešanic išče dobavitelje. Podjetje je zainteresirano, da vzpostavi partnerstvo s proizvajalci apnenih polnil in papirnatih oblog (liner).

BOLU20200330001 – Podjetje iz Luksemburga razvija, proizvaja in prodaja inovativno napravo za avtomatsko izpiranje stranišč z inteligentnim upravljanjem. S to napravo se lahko poraba vode zmanjša do 30 %. Podjetje išče distributerje in zastopnike.

BOIT20200406001 – Italijansko podjetje, ki proizvaja vodoodbojne zaščitne maske za večkratno uporabo, išče distributerje in zastopnike.

BORO20190612003 – Romunsko podjetje, ki ponuja naravne izdelke za nego kože, mila in detergente, išče distributerje.

BRRO20200423001 – Romunsko podjetje nudi distributerske storitve za medicinsko opremo in pripomočke, ki se uporabljajo v radio kirurgiji, dermatologiji, otorinolaringologiji, urologiji in ginekologiji.

BRQA20200426001 – Katarsko trgovsko podjetje z medicinskimi pripomočki želi razširiti distribucijo inovativnih medicinskih pripomočkov.

BRLV20200429001 – Latvijski proizvajalec mehkih igrac̄ za otroke, išče mednarodne dobavitelje umetnega usnja in drugih tekstilnih tkanin.

BRES20200428001 – Špansko podjetje išče dobavitelje oz. proizvajalce čepov in razpršil za kozmetične izdelke.

BRGR20200416001 – Grški start-up išče dobavitelje PLA (polilaktične kisline) ali storitve brizganja.

BRGR20200424001 – Grško podjetje, specializirano za izdelke za prežračevanje in filtracijo, išče proizvajalce asinhronih elektromotorjev in izmenjevalnikov toplote zrak-zrak.

BRFR20200303001 – Francosko podjetje nujno išče industrijskega proizvajalca penastih cevi visoke gostote.

BRPL20200417001 – Poljsko podjetje, proizvajalec visokokakovostnih živil in naravnih prehranskih dopolnil, išče proizvajalce ali dobavitelje nanosilverja in nanogolda.

BRRU20200415001 – Rusko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo in distribucijo pisarniškega, stanovanjskega pohištva in notranje opreme, išče zanesljive tuje partnerje za sklenitev proizvodnega sporazuma.

BOCZ20200422001 – COVID-19: Za distribucijo je na voljo higienski izdelek za roke v aerosolu z antibakterijskimi sestavinami, ki ga je razvil češko družinsko kozmetično podjetje.

BRPT20200427001 – Portugalsko podjetje išče nove poslovne partnerje, ki ponujajo rešitve za upravljanje z energijo.

BR CZ20200505001 – Češko podjetje išče nove tehnološko inovativne izdelke za distribucijo prek svoje mednarodne distribucijske mreže.

BOES20200506001 – Špansko podjetje, ki proizvaja tradicionalne tkanine znane kot »ikat Fabrics«, išče komercialne zastopnike in distributerje.

BOSG20200417003 – Singapursko podjetje ponuja rešitve za svetovno zdravstveno industrijo. Podjetje ponuja široko paleto kakovostnih bolnišničnih posteljnin, oblačil, izdelkov za ponovno uporabo in medicinskega materiala za stranke v zdravstveni industriji. Podjetje išče evropske partnerje.

BOPL20200422004 – Poljski proizvajalec izdelkov iz sintetičnega ratana, išče mednarodne partnerje, ki jih zanima dolgoročno sodelovanje.

BOES20200421001 – COVID-19: Špansko podjetje ponuja rešitve za ublažitev vplivov COVID-19 na turizem ponudnikom destinacijskih storitev za oddajo podizvajalcem.

BOIT20200504001 – COVID-19: Italijanski proizvajalec ponuja filtrirane obrazne maske za splošno javno uporabo.

BOPL20200428001 – COVID-19: Vodilni poljski proizvajalec ključavnic, tečajev in ročajev, ponuja novo prostoročno odpiranje sanitarnih vrat.

BORU20200423001 – Ruski proizvajalec izdelkov za zaščito kovin in opreme išče tuje distributerje in ponuja franšizne sporazume.

BORO20200410001 – Romunsko podjetje išče distributerje ali trgovske zastopnike za svoje izdelke urbanega pohištva.

BRJP20200417001 – Japonski distributer elektronskih aparatov išče vrhunske tehnološke EU izdelke v elektroniki in podobnih sektorjih za razširitev svoje ponudbe.

BRPL20190402002 – Poljski proizvajalec ekskluzivnih zvočnikov višjega cenovnega razreda išče proizvodne sporazume in sporazume o skupnem vlaganju za proizvodnjo manjših serij ohišij.

BRDE20200220001 – Nemški distributer opreme za proizvodnjo elektronike išče dobavitelje v skladu s pogodbami o distribucijskih storitvah. Trenutno se distributer osredotoča na industrijo elektronike, možne pa so tudi druge panoge. Pozor, podjetja ne zanimajo komponente ali nespecifična oprema in dodatki, kot so pametni telefoni, računalniki, čistilna sredstva, drugi IC in PCB itd.

BR CZ20191210001 – Češko trgovsko podjetje išče dobavitelje različnih plastičnih izdelkov iz Slovenije, Slovaške ali Poljske.

BRFR20190924001 – Francosko podjetje, specializirano za izdelavo visokokakovostnega pohištva za odrasle in otroke, išče proizvajalca fine pločevine za partnerstvo s podizvajalci v Litvi, Sloveniji, Latviji, Estoniji ali na Poljskem.

BRAT20191210001 – Avstrijsko podjetje išče dobavitelje bučnega semena v Sloveniji, na Hrvaškem, v Srbiji, na Madžarskem in v Ukrajini za nadaljnjo predelavo.

BRDE20180927001 – Nemško podjetje ponuja popravilo betonskih delov stavbe in infrastrukturnih objektov, poškodovanih zaradi razpok ali korozije, s sodobnimi postopki popravil, kot so vbrizgavanje suspenzij in smol na osnovi cementa. Podjetja išče gradbeno podjetja iz vzhodne Evrope, ki so zainteresirana za delo na nemških gradbiščih kot podizvajalec pod vodstvom nemškega podjetja.

BRPL20200228001 – Poljsko podjetje proizvaja naravno kozmetiko, vključno z mili, zaščitnimi kremami, pilingi, mili za britje itd. Izdelki so 100% naravni. Podjetje bo povečalo proizvodnjo in išče dobavitelje olj, kislin, emulgatorjev, rastlinskih praškov, kozmetičnih glin itd. Podjetje bo s poslovnimi partnerji iz Evropske unije in Združenega kraljestva vzpostavilo sodelovanje na podlagi dobaviteljeve pogodbe.

BRFR20180823001 – Francosko podjetje, specializirano za embalažo hrane, uvaža in distribuira plastične lončke za jogurtom, namenjene francoskim kmetom in mlekararnam. Prav tako prodaja plastične lončke za smetano in kremni sir. V Evropi išče nove dobavitelje, ki bi lahko na osnovi proizvodnega sporazuma izdelali od 30 do 70 milijonov lončkov z aluminijastimi pokrovi na leto.

BRUK20190523001 – Angleško podjetje je specializirano na področju dela z osebami s posebnimi potrebami, kot so demenca, učne ovire in telesne okvare. Podjetje si prizadeva razviti in razširiti paleto izdelkov za podporo tem ljudem in njihovim specifičnim potrebam. Podjetje išče sporazum o distribucijskih storitvah s partnerji, ki lahko zagotovijo posebej zasnovane izdelke za aktivnosti svojih strank.

BRRO2018119001 – Romunsko podjetje išče dobavitelje cvetličnih dodatkov v okviru pogodb o distribuciji.

BRUK20190523003 – Britansko podjetje, ki je specializirano za distribucijo rešitev za preprečevanje okužb, sterilizacijo in dekontaminacijo, išče edinstvene in nove rešitve v okviru sporazumov o distribucijskih storitvah.

BRDE20200514001 – Nemško podjetje povprašuje po surovinah za kemično, papirno, steklarsko industrijo, industrijo kompozitnih materialov, barvnih prevlek in smol.

BRFR20200520001 – Francoski oblikovalec in distributer ženskih usnjenih čevljev išče proizvajalce v Evropi v okviru proizvodnega sporazuma.

BRPT20181129001 – Portugalska podjetje išče industrijske partnerje/podjetja za proizvodnjo detergentov iz recikliranega prehranskega olja za sklenitev proizvodnega sporazuma ali pogodbe o podizvajanju.

BOHR20200402001 – Hrvaško podjetje ponuja organsko prehransko dopolnilo, ki pomaga povečati imunski sistem in želi skleniti sporazum o distribucijskih storitvah ali sporazum s komercialno agencijo.

BOIT2019114003 – Italijansko podjetje s sedežem v Severni Italiji, ki proizvaja inovativne rešitve za gradbeno industrijo, išče komercialne partnerje, da bi razširilo svoj trg v tujini in promoviralo svoj inovativni sistem pritrditve.

BOAT20190516001 – Avstrijski proizvajalec, specializiran za natančno inženirstvo in sistemsko tehniko, išče partnerja za proizvodnjo in podizvajalce.

BRDK20200219002 – Dansko podjetje išče dobavitelje inovativnih, visokokakovostnih peči na pelete na drva in peči na bioetanol.

BRFR20190426001 – Francosko podjetje, specializirano za trženje industrijske opreme za avtomobilsko, vesoljsko, železniško in gradbeno industrijo, išče nove proizvajalce proizvodnih tehnologij v skladu s sporazumom o storitvah in komercialnih storitvah.

BRUK20200527001 – Angleški razvijalec modularnih zgradb išče proizvodne partnerje, ki so specializirani za brizganje plastike in aluminija, termo oblikovanje in iztiskanje.

BRRO20181128002 – Romunsko podjetje je specializirano za načrtovanje zasebnih in korporativnih dogodkov. Pripomočki za priveditve igrajo pomembno vlogo pri ustvarjanju specifičnega utripa in čustev, povezanih z vsakim dogodkom. Podjetje išče mednarodne poslovne partnerje, ki bodo sposobni zagotoviti kakovostne in raznolike dodatke za priveditve. Sodelovanje z izbranimi partnerji bo v okviru sporazuma o distribuciji.

BRRO20190515001 – Romunsko zagonsko podjetje je specializirano za proizvodnjo različnih ročno izdelanih tekstilnih izdelkov za ženske, otroke in gospodinjstvo. Podjetje išče mednarodne dobavitelje svilene tkanine v okviru proizvodnih sporazumov.

BRDE20190227002 – Nemško podjetje za medicinsko tehnologijo išče visoko inovativne pripomočke za medicinsko tehnologijo v skladu s sporazumom o distribucijskih storitvah.

BRDE20181107001 – Nemški avtomobilski dobavitelj išče proizvajalca orodja. Izdelovalec orodij mora biti sposoben izdelovati zapletena orodja za stroje težke industrije. Nemško podjetje izdeluje žigosane in vlečene kovinske dele. Podjetje išče dolgoročno partnerstvo v okviru proizvodnega sporazuma.

Slovenska gospodarska vozila leta 2020 so ...

Uredništvu revij Transport & Logistika in Mehanik in voznik sta letos izvedli že 15. zaporedni izbor za slovensko gospodarsko vozilo leta. Laskavi naziv slovenskega gospodarskega vozila leta 2020 po posameznih kategorijah so si prislužili MAN TGX, Volkswagen Caddy, Ford Ranger, Scania Citywide in Mercedes-Benz eVito Tourer.

Letos so se kandidati prvič pomerili v vseh petih kategorijah. Pri letošnjem glasovanju so v prvem delu izbora kandidatom glasove prisodili bralci obeh revij z elektronskim glasovanjem. V drugem delu pa je svoje odločitve izrazila še strokovna novinarska žirija obeh uredništev. Tako kot v preteklih letih je bila odločitev, kateremu kandidatu nameniti največ točk, izredno težka.

Na seznamu zmagovalcev izbora z več kot desetletjem tradicije so se tako predhodnikom iz prejšnjih let po obeh krogih glasovanja letos pridružili:

Slovenski Tovornjak leta 2020 – MAN TGX

Slovenski Dostavnik leta 2020 – Volkswagen Caddy

Slovenski Avtobus leta 2020 – Scania Citywide

Slovenski Poltovornjak leta 2020 - Ford Ranger

Slovensko Električno gospodarsko vozilo leta 2020 – Mercedes-Benz eVito Tourer

SLOVENSKI TOVORNJAK LETA



SLOVENSKI AVTOBUS LETA



SLOVENSKI DOSTAVNIK LETA



SLOVENSKI POLTOVORNJAK LETA



ELEKTRIČNO GOSPODARSKO VOZILLO LETA



Organizatorja

Revija
Transport & **LOGISTIKA**
MEHANIKA in **VOZNIK**
Novosti v avtomobilski industriji in prevozništvu

Partner

obrtnik
podjetnik

VESTE, S KOM POSLUJETE? Preverite nove finančne podatke!

Z bonitetnimi informacijami S.BON in spletnim orodjem Fi=Po Finančni pomočnik preverite poslovanje in nove bonitetne ocene podjetij ter tekočo plačilno disciplino.

UGODNOST
ZA ČLANE
MOZAIKA PODJETNIH
15% popust
pri naročilu novega
letnega dostopa do
orodja Fi=Po

Do pravih poslovnih odločitev s

Fi=Po in **Sbon**
Finančni Pomočnik

4 A J P = S 5

Agencija Republike
Slovenije za javnopravne
evidenice in storitve

T: 01 / 477 42 19 • W: ajpes.si

