

obrtnik podjetnik



PKP10:

OZS in minister
proti zapiranj
ali omejevanju gospodarstva

2022
Zimsko srečanje

obrtnikov in podjetnikov z družinami **JE PRESTAVLJENO**



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si

in FB profilu

www.facebook.com/OZSsi



Bodimo luč na poti v novo leto

SREČNO **IN ZDRAVO NOVO LETO!**

Spoštovani poslovni partnerji,

leto 2021 bo zagotovo ostalo zapisano kot posebno. Za nas je bilo to izjemno leto, leto hvaležnosti, saj smo ostali zvesti zavezi, da vam zagotavljamo kakovostne storitve. Hvala vam za izkazano zaupanje in sodelovanje.

Mobilnost postaja vse bolj digitalna, trajnostna in usmerjena v rešitve. Pridružite se nam na tej poti k novim in koristnim izkušnjam tudi v prihodnje.

Vam in vaši družini želimo zdravo in uspešno leto 2022!

Vaša ekipa DKV Mobility

YOU DRIVE, WE CARE.



Optimistično v leto 2022

Epidemija se na žalost z novim letom še ni poslovila, je pa čutiti zmerni optimizem tudi med obrtniki in podjetniki. Po nekaterih napovedih naj bi bilo letošnje leto v znamenju okrevanja, gospodarska aktivnost pa naj bi bila celo večja kot pred epidemijo. To je seveda nadvse spodbudno.

Kljub temu pa nekateri naši člani poročate o upadu prometa, nekateri napovedujete celo odpuščanja. Zlasti majhni trgovci so v minulem obdobju zaznali drastičen upad prometa. Naša sekcija trgovcev se je zato zavzela za odpravo pogoja PCT za specializirane trgovine, saj se neenakopravno obravnava posamezne trgovce. Živilske trgovine namreč lahko prodajajo neživilsko blago, pri čemer potrošnikom ni treba izpolnjevati pogoja PCT. Po drugi strani pa številne majhne trgovine zaradi tega pogoja samevajo.

Poleg ukrepov pa v oči bodejo tudi visoke cene energentov. Člani nas opozarjate, da od ponudnikov energentov dobivate nove pogodbe, pri katerih ste soočeni kar s sto do dvestoodstotnim povišanjem cen energentov. Na resorna ministrstva smo zato naslovili prošnjo, da država nemudoma ukrepa in pomaga na način, da zagotovi ustrezne subvencije, hkrati pa pri ponudnikih skuša zagotoviti krajše roke vezave, vsaj dokler bo na trgu vladala nestabilnost. Na OZS se nam zdi ključno, da bodo pomoči deležna vsa podjetja, ne le nekaj večjih v energetske intenzivnih panogah.

Problematico različnih branž in naše predloge za novi interventni zakon smo predstavili resornemu ministru na zadnji decembrski seji upravnega odbora OZS. Vlada je sicer v PKP10, ki ga je sprejela konec lanskega decembra, podaljšala ukrep karantene na domu in višje sile zaradi obveznosti varstva otrok, ni pa ugodila nekaterim drugim našim predlogom. Med drugim smo predlagali kritje upada prometa v sorazmerni višini od upada prometa za gostinsko dejavnost in druge dejavnosti, ukrep povračila nekritih fiksnih stroškov, ukrep povračila škode zaradi odpisa blaga in podaljšanje moratorijev kreditov vsaj do aprila 2022.

Kot vse kaže, nam bo epidemija še nekaj časa krojila naše življenje in naše poslovanje. V OZS skušamo negativne učinke epidemije maksimalno ublažiti in vam pomagati na različne načine. Samo v lanskem letu smo tako v našem sistemu opravili več kot 16 tisoč individualnih svetovanj z najrazličnejših področij. Po naši zaslugi je vlada v protikoronskih paketih podaljšala ukrepe univerzalnega temeljnega dohodka, čakanja na delo in skrajšanega delovnega časa. Dosegli smo tudi delno povračilo nadomestila v primeru karantene in višje sile pri samozaposlenih in družbenikih. Trudimo se in trudili se bomo še naprej!

Zaradi slabih epidemioloških razmer pa smo morali na žalost prestaviti tudi letošnje Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami, ki smo ga načrtovali konec januarja na Kopah. Upam, da ga bomo lahko uspešno izvedli še to zimo in da se bomo po dolgem času znova srečali v živo.

Želim vam, da ostanete zdravi in da optimistično vstopite v leto 2022! Srečno!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LI, številka 1, januar 2022

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

AKTUALNO

4-13

IZ OZS

14-25

PODJETNO

26-30

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

SEKCIJE

51-59

OOZ

60-63

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

64-67

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

68-71

NAŠI ČLANI

72-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Žiga Okorn



Upravni odbor OZS o PKP10

Decembrske seje Upravnega odbora OZS se je udeležil tudi minister za gospodarski razvoj in tehnologijo. Tako minister kot člani UO so bili soglasni, da nasprotujejo zapiranju ali omejevanju gospodarstva. Strinjali pa so se, da je treba spoštovati pogoj PCT, najbolj prizadetim panogam pa zagotoviti ukrepe pomoči v PKP10. **stran 4**

Trgovci opozarjajo na neenakost glede PCT

Sekcija trgovcev pri OZS je večkrat opozorila na neenake pogoje poslovanja trgovin. Sekcija je zato apelirala na vlado, da pogoj PCT odpravi tudi za specializirane trgovine in s tem izenači položaj različnih trgovcev. **stran 6**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31



Obrtna pot 2021

Po več kot enoletnem premoru se je ob koncu lanskega leta nadaljeval projekt Obrtna pot, s katerim si OZS v sodelovanju z OOZ in člani prizadeva navdušiti mlade za obrtne poklice. Jesensko-zimska serija obiskov učencev osnovnih šol pri obrtnikih in podjetnikih je potekala v Beli krajini, na Dolenjskem in v centralni slovenski regiji. **stran 68**

Gradbeni zakon

Državni zbor RS je decembra sprejel Gradbeni zakon (GZ-1) in Zakon o urejanju prostora (ZUreP-3). V času do 1. junija 2022, ko se bosta zakona začela uporabljati tudi v praksi, bodo sprejeli še ključne podzakonske akte. Vsi deležniki pa se bodo v tem času lahko ustrezno pripravili na izvajanje nove zakonodaje. **stran 51**



UPRAVNI ODBOR OZS

OZS in minister Počivalšek

proti zapiranju ali omejevanju gospodarstva

Decembrske seje Upravnega odbora OZS se je udeležil tudi minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek. Tako minister kot člani UO so bili soglasni, da nasprotujejo zapiranju ali omejevanju gospodarstva. Strinjali pa so se, da je treba spoštovati pogoji PCT, najbolj prizadetim panogam pa zagotoviti ukrepe pomoči v PKP10.

Predsednik OZS Branko Meh se je ministru in vladi uvodoma zahvalil za vse ukrepe, ki so pomagali ohraniti podjetja. »Predvsem pa gre zahvala našim obrtnikom in podjetnikom, da v teh težkih časih vztrajajo. Prepričan sem, da bomo prebrodili tudi to zdravstveno krizo. Pomembno je, da slovenskega gospodarstva v tem času nismo zaprli,« je dejal Meh in dodal, da bi bilo treba za najbolj prizadete panoge poskrbeti v okviru na-

slednjega protikoronskega paketa. »Med ključnimi ukrepi so subvencioniranje čakanja na delo in skrajšanega delovnega časa, temeljni osebni dohodek za samozaposlene, znižanje stopnje DDV za gostinstvo in turizem, povračilo škode zaradi odpisa blaga ter kritje fiksnih stroškov in upada prometa,« je predloge OZS predstavil Meh.

Poleg zdravstvene krize pa podjetja vse bolj skrbi tudi višanje cen energen-

tov, je obenem poudaril Meh, ki se je ravno danes sestel s predsednico uprave Petrola. Meh je ministra povprašal, na kakšen način bo pomagala država, da bo zajezila cene energentov.

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek je na seji najprej pohvalil sodelovanje celotnega gospodarstva, da ni bilo okužb v podjetjih. »Gospodarska aktivnost v tretjem četrtletju že presega raven pred



epidemijo, kar je zasluga vas podjetnikov, predvsem mikro in malih podjetij. Predstavljate kar 98,7 % vseh podjetij v Sloveniji. Rast je posledica dobrega partnerstva, ki smo ga v teh letih gradili skupaj z gospodarstvom. Gospodarstvo je v okviru interventnih zakonov gospodarstvo podprla z 2,3 milijarde evrov,« je med drugim poudaril minister. Ta segment bodo po besedah Počivalška naslovili v naslednjem protikoronskem paketu. Minister je prav tako napovedal, da bo vlada podaljšala tudi veljavnost bonov 2020.

Počivalšek je napovedal, da bo strokovna skupina pretresala ukrepe in napovedal, da so na mizi dodatne omejitve, kot je omejitev števila oseb v prostoru. »Stroka se nagiba k dodatnemu zaostrovanju, čeprav se številke ne višajo več. Sam zagovarjam strogo spoštovanje pogoja PCT. Institut Jožef Stefan je pokazal, da so učinki strogega zaprtja ali spoštovanja pogoja PCT enaki. Želim si, da bi zdravstveno krizo slovenska družba premagala složno,« je svoja stališča ponovil minister. Glede energetske krize pa je minister dejal, da lahko država vpliva na cene marže, to je med 6 in 9 odstotkov cene. »V Sloveniji proizvedemo 85 % elektrike za naše potrebe. Dejstvo pa je, da polovico tega, kar proizvedemo, prodamo ven. Tukaj pa lahko naša država poseže – prepovemo izvoz naše energije in določimo ceno. Če bo potrebno, bomo naredili tudi to. Na plin in nafto pa ne moremo vplivati. Cene ne moremo korigirati,« je med drugim poudaril.

Stališča gostincev je na seji predstavil **predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS Blaž Cvar**: »Naše pripombe prihajajo od našega članstva in to je treba razumeti. Nekateri ukrepi so bili sprejeti s pomanjkljivostmi. Kriteriji upravičenosti do pomoči so bili takšni, da morajo številni državno pomoč vračati. Gostinci smo solidarno prenašali breme zdravstvene krize, bili smo zaprti in omejeni. V zadnjih dveh mesecih smo poslali več dopisov in predlogov za pomoč panogi, vendar pa odziva ministrstva nismo dobili, kar nas skrbi.« Sekcija v PKP10 po besedah Cvara pričakuje podobne ukrepe za panogo gostinstva in turizma, kakršne so imeli v prejšnjih pro-

tikoronskih paketih. Kar zadeva napovedi o dodatnem zaostrovanju ukrepov, pa je Cvar dejal, da panoga gostinstva na podlagi podatkov v covidnem sledilniku ne predstavlja takšnega tveganja, da bi bile potrebne dodatne omejitve. V okviru pomoči turizmu in gostinstvu je minister priznal, da so storili tudi napake in da niso rešili denimo mestnih hotelov ter industrije srečanj. »To bomo popravili v PKP10,« je na seji napovedal minister.

Svoje probleme predstavili tudi kovinarji in fotografi

Na višje stroške dela je na seji opozoril **podpredsednik OZS Ivan Meh**. »Tudi nas, kovinarje, je doletela kriza, cene surovin so se enormno dvignile. Delovni proces se je tako podražil za 300 odstotkov. Pogodbe podpisujemo na začetku leta, podražitve pa so nas doletele na vseh področjih,« je poudaril Meh. Tudi **kovinar in član UO OZS Bojan Železnik** je opozoril na težke razmere v kovinski industriji: »Delamo v avtomobilski industriji. Zaradi pomanjkanja sestavnih delov naše cele linije stojijo. Drug problem pa je, da takšne linije lahko upravljajo le visoko izobraženi kadri, ki pa jih je težko zadržati. Vendar pa nismo dovolj glasni in ne jokamo po televiziji.«

Na težave v fotografski panogi je opozorila **Katarina Podgoršek, predsednica sekcije fotografov pri OZS**. Vlada naj bi namreč prihodnje leto uvedla zajem fotografije za osebne dokumente kar na upravnih enotah. »Če se bo to zgodilo, bo svoja vrata zaprla več kot polovica fotografov. Zavedati se moramo, da so fotografi v času krize fotografirali le za dokumente, saj dogodkov in različnih slavic zaradi omejitev ni bilo,« je poudarila fotografinja Podgoršek in ministra prosila za odgovor, kako bodo pomagali preživeti fotografom. Minister je odgovoril, da se mu ne zdi prav, da bi za osebne dokumente fotografirali javni uslužbenci. »Vendar pa morate fotografirati narediti neprepusten sistem, ki ne bo dopuščal ponarejanja. Menim, da je norija opremljati upravne enote s tehniko in ljudmi,« je odgovoril Počivalšek.

K znižanju DDV za gostinstvo pa je na seji pozval Peter Pišek, predsednik sekcije za promet pri OZS, in dodal: »Vla-

da naj razmisli tudi o povračilu stroškov za stojnice, saj so jih morali gostinci tako rekoč čez noč zapreti. V PKP10 vključite tudi povračilo stroškov za sejemske dejavnosti.« Glede cestnega transporta pa je Pišek dejal, da logistika potrebuje digitalizacijo in optimizacijo poslovanja. Ob robu se je minister Počivalšek sicer dejal, da vlada ne razmišlja o znižanju DDV za gostinske storitve.

Kaj prinaša PKP10?

Državni zbor je 27. decembra 2021 sprejel **Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitve, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic covid-19 (ZDUPŠOP oziroma PKP10)**. Zakon je stopil v veljavo 30. decembra 2021.

Glede na vsebino PKP10 je jasno, da ta na žalost ne vsebuje ukrepov, za katere je OZS zadnjih nekaj mesecev pristojnim dajala pobude in zahtevala, da se nemudoma sprejmejo (denimo nadomestilo za čakanje na delo in skrajšani polni delovni čas, povračilo nekritih fiksnih stroškov itn.).

Je pa vlada v PKP10 sprejela ukrepe, ki so pomembni tudi za naše člane. To je povračilo stroškov HAG testov za samostestiranje. Ukrepe velja od 8. novembra 2021 do 31. januarja 2022, pri čemer ga vlada lahko s sklepom podaljša najdlje za pet mesecev. Vlada je podaljšala tudi veljavnost turističnih bonov, in sicer do 30. junija 2022. BON21 je bil podaljšan že prej s sklepom vlade.

Podaljšan je tudi ukrep karantene na domu in višje sile zaradi obveznosti varstva otrok. Ukrepe upravičenosti do povračila nadomestil plače delavcev ter pravice in obveznosti delavcev, ki zaradi karantene na domu ali višje sile zaradi obveznosti varstva, višje sile zaradi ustavitve javnega prevoza ali višje sile zaradi zaprtja mej ne morejo opravljati dela, po novem traja najdlje do 31. marca 2022, pri čemer ga lahko vlada s sklepom podaljša za obdobje največ treh mesecev. Vlogo je treba vložiti v osmih dneh od prvega dne odsotnosti delavca, vendar najpozneje do 31. marca 2022. Podaljšan pa je tudi ukrep dela na domu, in sicer za obdobje od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022.

MIRA ČREŠNAR

Opozarjajo na neenakost glede pogoja PCT

Sekcija trgovcev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije je večkrat opozorila na neenake pogoje poslovanja trgovin. Po eni strani živilske trgovine namreč še vedno lahko prodajajo specializirano blago brez omejitev, torej brez pogoja PCT, po drugi strani pa morajo specializirani trgovci od potrošnikov zahtevati izpolnjevanje pogoja PCT. Sekcija je zato apelirala na vlado, da pogoj PCT odpravi tudi za specializirane trgovine in s tem izenači položaj različnih trgovcev.

»Kljub temu da je mesec december običajno dober mesec za trgovce, pa letos žal ne bo tako. Specializirani trgovci namreč zaznavajo drastičen upad prometa, saj morajo kupci za vstop v trgovino izpolnjevati pogoj PCT. Zdi se nam krivično, da so specializirane trgovine znova v neenakopravnem položaju,

podobno kot so bile v začetku epidemije. Če potrošnik, ki kupuje specializirano blago v živilski trgovini, ne potrebuje pogoja PCT, potem ne razumemo, zakaj bi pogoj PCT potreboval za nakup istega blaga v specializirani trgovini. To spravlja specializirane trgovce v slabši konkurenčni položaj, kar lahko privede tudi

do množičnega zapiranja trgovin,« je v začetku lanskega decembra opozoril **Pri-mož Černic, predsednik sekcije trgovcev pri OZS**.

Specializirani trgovci obenem opozarjajo tudi na vse pogostejšo prakso velikih živilskih trgovskih centrov, ki potrošnike vabijo v svoje trgovine z napisi, da pogoj PCT za vstop ni potreben. Številni potrošniki se tako zaradi pogoja PCT raje odločijo za nakup specializiranega blaga (tehnično blago, oblačila, čevlji, igrače itd.) v živilskih trgovinah. Poleg upada prometa, ki je tudi posledica pogoja PCT, pa trgovcem poslovanje otežujejo še dvig cen blaga, neprodane zaloge, dvig cen energentov in dodatni stroški za delovno silo, ki preverja pogoj PCT na vstopnih točkah. V sekciji trgovcev pri OZS pa ob tem znova poudarjajo, da trgovinska dejavnost nikoli ni predstavljala tvegane dejavnosti za prenos okužb, obenem pa se trgovci ves čas strogo držijo vseh predpisanih zaščitnih ukrepov, kot so razkuževanje, prezračevanje, nošenje zaščitnih mask, omejitve števila kupcev itd.

Trgovci izpostavljajo, da so še posebej prizadete male trgovine, ki poslujejo





Problematiko trgovcev sta na predsednik OZS Branko Meh in predsednik sekcije trgovcev pri OZS Primož Černic sredi decembra lani predstavila tudi ministru za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravku Počivalšku.

na majhni kvadraturi, običajno v mestnih središčih in na podeželju. Zaradi omejitev je torej kupcev v teh trgovinah še manj, posledično je tudi manjši promet, kar lahko vodi v odpušcanja in celo zapiranje trgovin.

Med najbolj prizadetimi dejavnostmi tudi trgovinska

Trgovinska dejavnost je med najbolj prizadetimi dejavnostmi v trenutnih razmerah, saj je bila v letu 2020 med najdlje zaprtimi dejavnostmi v Sloveniji. Tako so bile neživilske trgovine zaprte kar 7 mesecev (trgovine s tekstilom in obutvijo, papirnice, različne specializirane prodajalne itd.) oziroma so lahko storitve opravljale le za poslovne subjekte. Trgovce pesti upad prometa, zaradi pogoja PCT je kupcev manj, poslovanje pa jim otežujejo tudi dvig cen blaga, neprodane zaloge blaga, dvig cen energentov, podaljševanje dobavnih rokov, dodatni stroški dodatne delovne sile za preverjanje pogoja PCT itd.

Sekcija trgovcev pri OZS je zato ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo ter ministrstvo za zdravje pozvala, naj v novi interventni zakon končno uvrsti tudi ukrepe za pomoč trgovinski dejavnosti. »Trgovinska dejavnost je v zadnjem času izpadla iz različnih ukrepov, ki so bili gospodarstvu na voljo v okviru protikoronske zakonodaje. Tako na primer trgovci niso mogli uporabljati ukrepa pomoči za financiranje regresa za letni dopust v letu in sofinanciranje obratovalnih stroškov, ki je bilo namenjen samo turistični in gostinski dejav-

nosti, niti niso bili vključeni v ukrep BON 21. Vseskozi tudi opozarjamo, da je treba izenačiti položaj specializiranih trgovin in živilskih trgovin, saj so slednje že od začetka pandemije v letu 2020 izvzete iz vseh in vsakršnih omejevalnih ukrepov, medtem ko so bile specializirane trgovine, ki ne prodajajo živilskih izdelkov, ves čas podvržene večjemu ali manjšemu obsegu omejitev. Posledično so kupci prilagodili svoje nakupovalne navade in v zadnjem letu in pol neživilsko blago kupujejo v živilskih trgovinah, ker so jim bolj dostopne. S tem je tudi prišlo do nevzdržnih posledic za specializirane trgovce, ki so postavljeni v neprimerljivo slabši konkurenčni položaj, še posebej od uvedbe pogoja PCT,« je razloge za pobudo za ukrepe pomoči za trgovinsko dejavnost pojasnil predsednik Sekcije trgovcev pri OZS Primož Černic.

Sekcija pričakuje ukrepe pomoči

V sekciji trgovcev pri OZS so vlado in resorno ministrstvo že pozvali, da trgovcem zagotovi ukrepe pomoči v novem interventnem zakonu. Trgovinska dejavnost je namreč v preteklosti večkrat izpadla iz različnih ukrepov, ki so bili gospodarstvu na voljo v okviru protikoronske zakonodaje. Trgovci denimo niso dobili ukrepa pomoči za financiranje regresa za letni dopust, niso imeli sofinanciranih obratovalnih stroškov in niso bili vključeni v ukrep BON 21. Trgovci pričakujejo tudi povračilo nadomestila zaradi odpisa blaga, saj so morali številni trgovci sezonsko blago, ki ga v času zaprtja trgo-

vin niso prodali, zavreči. Poleg tega trgovci vztrajajo, da se določi kasnejši rok za izplačilo odpravnine delavcu oziroma plačilo v več obrokih, znižanje splošne in nižje stopnje DDV na raven pred ZUJF (20 % in 8,5 %) in subvencioniranje nakupa zaščitne opreme.

Da so razmere v trgovski dejavnosti zares alarmantne, pa kažejo tudi podatki ankete, ki jo je sekcija nedavno izvedla med svojimi člani. Od začetka preverjanja pogoja PCT kar 71 odstotkov trgovcev beleži upad prometa, tretjina sodelujočih v anketi beleži upad med 20 in 30 odstotki, tretjina ima 30- do 50-odstotni upad prometa, o več kot 50-odstotnem upadu prometa pa poroča 11 odstotkov vprašanih trgovcev. Če v prihodnje ne bodo dobili pomoči, pa 13 odstotkov sodelujočih v anketi meni, da bodo morali svojo trgovino celo zapreti.

Trgovina je zelo pomembna gospodarska panoga, saj ustvari skoraj 35 odstotkov prihodkov prodaje gospodarstva in zaposluje nekaj manj kot 18 odstotkov zaposlenih v slovenskem gospodarstvu, kar jo uvršča med največje delodajalce v nacionalnem gospodarstvu. V sekciji trgovcev so prepričani, da so to dejstva, zaradi katerih bi morala biti dejavnost deležna vse pozornosti države. Ne nazadnje tudi z vidika preživetja podjetij, ohranjanja delovnih mest in prispevka trgovske dejavnosti k dodani vrednosti, ki je ključna za spodbujanje dolgoročne gospodarske rasti.

Problemатiko predstavili tudi Počivalšku

Predsednik OZS Branko Meh in predsednik sekcije trgovcev pri OZS Primož Černic sta se sredi decembra sestala tudi z ministrom za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravkom Počivalškom in mu predstavila problematiko trgovcev. Kljub številnim pozivom k odpravi neenakosti med posameznimi trgovci, pa sprememb glede izenačitve pogojev poslovanja žal še ni na vidiku. Zahteve trgovcev, kot so nadomestilo za odpis blaga, plačilo regresa, znižanje stopnje DDV itd., prav tako niso bile vključene v PKP10.

MIRA ČREŠNAR
EVA MIHELIČ

Ogorčeni nad prepovedjo izvajanja gostinske dejavnosti na sejmi

OZS in Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS sta konec minulega leta večkrat pozvali k sprejetju ukrepov, ki bi omejili škodo, nastalo zaradi omejitev in prepovedi v že tako prizadeti panogi gostinstvo in turizem. Dodatno je gostince presenetil in razočaral še decembrski ukrep, ki je prepovedal prodajo jedi in pijač na prazničnih stojnicah.

»Gostinci razumemo nastale zdravstvene razmere in smo kot najbolj prizadeta panoga ves čas tisti, ki moramo spoštovati takšne in drugačne prepovedi in omejitve. Večina naših članov gostincev je namreč odvisna od dobrega poslovanja v mesecu decembru, finančna kondicija v panogi pa je že nekaj časa na kritični ravni, zato je nujno, da se sprejmejo ukrepi, ki bodo premostili težave in nadomestili izpad prometa,« je ob prepovedi prodaje jedi in pijač na stojnicah povedal **Blaž Cvar, predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS**.

Na začetku decembra je bila sprejeta dopolnitev ukrepov za preprečevanje širjenja virusa, ki je za izvajanje gostinske dejavnosti strežbe hrane in pijač na sejmi izrecno določila enake pogoje kot za izvajanje siceršnje gostinske dejavnosti, zato je kasnejši ukrep gostince še toliko bolj presenetil in razočaral.

Sekcija je ob tem opozorila na že nastale stroške. Številni gostinci so se že pripravljali na praznični december. Najemali so stojnice, nakupili hrano in pijačo, z namenom prilagajanja na omejitve pa so kupovali tudi dodatno opremo (dodatne stole, grelnike ...), nato pa dejavnosti niti ob upoštevanju strogih pogojev na sejmi niso mogli opravljati. Vladi so očitali, da bi lahko v izogib nastajanju dodatne škode v gostinstvu, pravočasno napovedala in sprejela omejitve, ne pa da je to storila v zadnjem trenutku, ko

so že opravili potrebne nakupe in si povzročili stroške. Poleg tega pa so gostinci prepričani, da bi lahko s spoštovanjem sedeče postrežbe ali prodaje po principu »take away« uspešno omejili tveganje za širjenje okužb.

V Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS so pristojne pozvali še, naj, glede na to, da so vsi ukrepi, ki omejujejo poslovanje, sprejeti za nedoločen čas, sprejmejo tudi že predlagane ukrepe, in sicer nadomestilo za skrajšan delovni čas zaposle-

nih v panogi, nadomestilo za izpad prometa v sorazmerju z upadom prometa za obdobje omejitev obratovanja (PCT, obratovalni časi, prepoved prodaje hrane in pijače na sejmi ...), nadomestilo za zaposlene, napotene na čakanje na delo, znižanje stopnje DDV za gostinske storitve ter povračilo stroškov najemnikom stojnic na sejmi v mesecu decembru (v višini stroškov najemnin, zalog ter investicij v stojnice in opremo).

EVA MIHELČ

RAZPIS ZA VLAGANJA V PREOBLIKOVANJE TURIZMA ZA KREPITEV NJEGOVE ODPORNOSTI

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo je razpisalo 48,8 milijona evrov sredstev za krepitev odpornosti slovenskega turizma, njegovega trajnostnega preoblikovanja ter znižanja sezonskih vplivov za dvig konkurenčnosti in dodane vrednosti.

Razpis je razdeljen na dva sklopa. Namen prvega dela je podpora razvoju in prestrukturiranju smučišč v celoletna gorska središča za aktivni oddih z vlaganji v žičniško in drugo infrastrukturo. Drugi del pa je namenjen za sofinanciranje izgradnje ali obnove nastanitvenih kapacitet višje kakovosti, in sicer hotelov, motelov, penzionov in gostišč, ki bodo po zaključeni operaciji imeli vsaj 15 nastanitvenih enot v kategoriji treh zvezdic ter vsaj 4-zvezdičnih kampov in glampingov.

Sofinancirane bodo energetske in okoljske učinkovite in zeleno naravnane operacije, nadgrajene z uporabo sodobnih digitalnih orodij in rešitev, prijavitelji pa se zavezujejo tudi k ohranitvi obstoječih delovnih mest. Podrobnosti javnega razpisa in razpisna dokumentacija so objavljeni na spletni strani Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (www.gov.si/zbirke/javne-objave), rok za oddajo vlog pa je **10. februar 2022**.

Ne nasedajte goljufivi pošti



V preteklosti smo že večkrat opozarjali na različne goljufije, ki romajo v naše poštni nabiralnike (spletne ali fizične) in nam obljublajo trženje v takšnih ali drugačnih registrih. Konec lanskega leta in na začetku 2022 spet opažamo povečano število takšne pošte (za »sklenitev pogodb« za leto 2022), zato ni odveč, da znova izpostavimo to problematiko in vsaj poskusimo preprečiti, da bi se še kdo ujel v enako past.

In v čem je goljufija? Praviloma podjetja prejmejo neki formular (v angleščini), na katerem je na prvi strani predstavljen neki poslovni register (EU Business Register je še posebej razširjen v Sloveniji). Pošiljatelj ponuja podjetju, naj sporoči podatke o podjetju (ali so ti že predhodno vpisani s strani pošiljatelja), podpiše formular in ga pošlje nazaj, v zameno bo pošiljatelj podjetje uvrstil v svoj »fenomenalen« register poslovnih subjektov, kjer bo lahko vsako podjetje iz EU imelo dostop do podatkov o podjetju. Nekje je na veliko tudi napisana beseda brezplačno ali pa je posebej izpostavljena (»free« ali »free of charge«). Sliši se super, kajne?

Vendar je nekje na dnu formularja (pogosto celo na drugi strani) drobni

tisk, kjer izrecno piše, da se s podpisom formularja šteje, da je sklenjena pogodba o nudenju storitev trženja, za katero je podjetje dolžno pošiljatelju plačati nadomestilo v višini več sto evrov, pri čemer se pogodba sklepa za več let. Ker je predvideno mesto za podpis zastopnika podjetja praviloma na drugi strani, ali vsaj povsem na drugem mestu kot ta drobni tisk, marsikdo spregleda drobni tisk in podpiše formular ter ga posreduje pošiljatelju. V kratkem pa začnejo prihajati računi in pozivi pošiljatelja, da naj podjetje poravnava stroške nadomestila na podlagi sklenjene pogodbe. Poslano je za večino podjetij šok, saj se ne spomnijo, da so s pošiljateljem sploh kdaj sklenili kakršnokoli pogodbo. V odgovor pa vedno prejmejo zelo jasna pojasnila, celo

kopije sodb določenih sodišč iz držav članic EU, iz katerih izhaja, da je podjetje dolžno poravnati izstavljeni račun. Temu po navadi sledijo tudi večkratni opomini in dodatna sporočila preko elektronske pošte.

Sicer drži, da se v veliko primerih zadeva konča samo z nadležno pošto. Primerov, ko pošiljatelji dejansko sprožijo postopke pred sodišči (še posebej v Sloveniji), je izredno malo (čeprav pošiljatelji trdijo nasprotno). Ne glede na to, je smiselno, da vso prejeto pošto natančno in pozorno preberete, preden karkoli podpišete, zlasti če je v tujih jezikih. Za dodatno pomoč pa se člani lahko obrnete tudi na svetovalce Svetovalnega centra OZS.

TAMARA STARIČ PETROVIČ

Nove spodbude za naložbe v učinkovito rabo energije in obnovljive vire energije

Eko sklad, Slovenski okoljski javni sklad, je sredi lanskega decembra v Uradnem listu RS in na svoji spletni strani objavil štiri nove javne pozive za dodeljevanje nepovratnih sredstev in ugodnih kreditov gospodarstvu za naložbe v učinkovito rabo energije in obnovljive vire energije, nepovratnih sredstev za pnevmatike višjega energijskega razreda pri tovornih vozilih in avtobusih, nepovratnih sredstev občinam za nakup novih vozil za prevoz potnikov in šolarjev ter nepovratnih sredstev za naprave za samooskrbo z električno energijo.

Vokviru javnega poziva **Finančne spodbude za nove naložbe v učinkovito rabo energije in obnovljive vire energije za gospodarstvo (92FS-PO21)** je

na voljo 5 milijonov evrov nepovratnih sredstev in za 2 milijona evrov kreditov. Kot navajajo v Eko skladu, predmet spodbude ostajajo vsi do sedaj spodbu-

jani ukrepi, razen gradnje skoraj ničenergijskih stavb, za katere bodo sredstva na voljo v posebnem javnem pozivu, ki naj bi bil objavljen v kratkem.

Javni poziv **za pnevmatike višjega energijskega razreda pri tovornih vozilih in avtobusih (94SUB-PN21)** namenja 4 milijone evrov nepovratnih sredstev upravičenim osebam za nakup in montažo pnevmatik višjega energijskega razreda. Spodbuda bo znašala 100 evrov na pnevmatiko, predmet spodbude pa bodo lahko pnevmatike, kupljene od 1. 6. 2021 dalje, če bo njihova montaža izvedena od 1. 10. 2021 dalje.

Poleg tega Eko sklad namenja še 3 milijone evrov nepovratnih sredstev za nove naložbe v naprave za samooskrbo z električno energijo, ki električno energijo proizvajajo z izrabo sončne energije, 7 milijonov evrov nepovratnih sredstev pa namenja občinam za nakup novih vozil za izvajanje javnega mestnega in medkrajevnega potniškega prometa, za prevoz potnikov in njihove prtljage ter za prevoz šolarjev.

Podrobne informacije o posameznem javnem pozivu so na voljo na spletni strani Eko sklada www.ekosklad.si oziroma na telefonski številki 01 241 48 20 (vsak ponedeljek, sredo in petek med 12. in 14. uro) ali po elektronski pošti na naslovu ekosklad@ekosklad.si.

E. M.

ZZZS

Razpis programa izvajanja izdaje in izposoje medicinskih pripomočkov

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije je sredi minulega meseca na svoji spletni strani objavil javni razpis za izvajanje programov izdaje in izposoje medicinskih pripomočkov, namenjen ponudnikom, ki še niso pogodbeni partnerji Zavoda.

Na podlagi 63a. in 64. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju ZZZS vsako leto objavi razpis programa izvajanja izdaje in izposoje medicinskih pripomočkov, ki so pravica zavarovanih oseb v skladu z določili Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja.

Na razpisu lahko sodelujejo lekarne in specializirane prodajalne za izvajanje prometa z medicinskimi pripomočki na drobno, ki so registrirane kot pravne osebe ali samostojni podjetniki za dejav-

nost, ki je predmet tega javnega razpisa in izpolnjujejo pogoje, določene z Dogovorom o medicinskih pripomočkih in pogoje, določene z razpisno dokumentacijo. Na tem razpisu lahko sodelujejo le ponudniki, ki še niso pogodbeni partnerji Zavoda, svojo ponudbo pa morajo predložiti najpozneje do 10. januarja 2022.

Več informacij v povezavi z razpisom in razpisno dokumentacijo najdete na spletni strani ZZZS (www.zzzs.si).

E. M.

Drugi natečaj za medgeneracijsko aktivne delodajalce

Natečaj za priznanja MEGA 2022 v okviru projekta Vsi zmagujemo, ko sodelujemo, ki ga sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropski socialni sklad, je namenjen delodajalcem z dobrimi praksami medgeneracijskega sodelovanja v delovnem okolju. Delodajalci, ki so v lanskem letu aktivno spodbujali sožitje različnih generacij delavcev, lahko oddajo prijavo do 4. februarja 2022.

Enakost, raznolikost in vključenost so vse bolj pomembne teme delodajalcev. V delovnih okoljih se srečujejo različne generacije delavcev, nadaljuje se trend digitalizacije, dodatno pa se tako delavci kot delodajalci od začetka epidemije covid-19 soočajo s spremembami v delovnih procesih in širše. V teh razmerah se še toliko bolj kaže pomembnost medsebojne komunikacije in nujnost spodbujanja medgeneracijskega sodelovanja sodelavcev.

Priznanje MEGA je zasnovano kot priznanje za dobre prakse delodajalcev na področju medgeneracijskega sodelovanja v delovnem okolju. Natečaj je namenjen delodajalcem, ki se zavedajo, da sodelovanje različnih generacij pri-

speva k dinamičnemu in konkurenčnemu delovnemu okolju, hkrati pa je lepa priložnost za predstavitev dobrih praks, kar pripomore k večji ozaveščenosti o medgeneracijskem sodelovanju in vseživljenjskem učenju.

Na natečaju lahko sodelujejo vsa podjetja oziroma organizacije iz gospodarstva, javnega in nevladnega sektorja, v katerih so v letu 2021 spodbujali sodelovanje različnih generacij sodelavcev ter uvajali dobre prakse medgeneracijskega sodelovanja v poslovne procese.

Sodelovanje na natečaju je brezplačno. Delodajalci izpolnijo le prijavnega obrazca in ju do petka, **4. februarja 2022**, skupaj s prilogami pošljejo na **natečaj-mega@sodelovalnica.si**.

S sodelovanjem na natečaju se potegujejo za dve različici priznanj, in sicer za priznanje **MEGA navdih** za dobro prakso medgeneracijskega sodelovanja v delovnem okolju in posebno priznanje **MEGA pospešek** za izjemne dosežke v medgeneracijskih aktivnostih, povezovanju in sodelovanju v delovnem okolju. Prijavitelji bodo o rezultatih natečaja obveščeni po e-pošti, podelitev priznanj delodajalcem z najbolj izstopajočimi praksami pa bo v okviru Slovenskega kadrovskega kongresa 7. aprila 2022.

Informacije o natečaju, pravilnik o podeljevanju priznanj MEGA in obrazca za prijavo dobre prakse prijavitelji najdejo na spletnem mestu **www.sodelovalnica.si/natečaj**.

E. M.

**NATEČAJ —
ZA PRIZNANJA
— MEGA 2022**

ROK ZA PRIJAVO: 4. 2. 2022

**Delodajalci, prijavite dobre
prakse medgeneracijskega
sodelovanja v delovnem
okolju na natečaj za
priznanja MEGA 2022.**

sodelovalnica.si

Projekt sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropski sklad za regionalni razvoj.

Likvidnostni brezobrestni krediti za blažitev posledic epidemije in mikrokrediti

Slovenski podjetniški sklad je konec lanskega leta razpisal 10,8 milijona evrov sredstev za ugodne brezobrestne kredite podjetjem, ki se ukvarjajo s turizmom, gostinsko dejavnostjo, organizacijo dogodkov in potniškim prometom. Za mikro, mala in srednje velika podjetja pa je na voljo za 15 milijonov evrov novih mikrokreditov.

Namen kreditov za blažitev posledic epidemije covid-19 na gospodarstvo je zagotoviti ugodne vire financiranja podjetjem v kohezijski regiji Vzhodne ali Zahodne Slovenije, ki so utrpela gospodarsko škodo oziroma znižanje prihodkov v primerjalnem obdobju 2019/2020 zaradi virusa. Kredit v višini od 5 do 50 tisoč evrov z ročnostjo do pet let lahko

dobijo podjetja, ki se ukvarjajo z dejavnostjo hotelov, počitniških domov, avtokampov, taborov, potovalnih agencij, strežbe jedi in pijač, s kulturnimi in razvedrilnimi dejavnostmi, z organizacijo potovanj in s tem povezanimi dejavnostmi, razstav, sejmov in srečanj, ter z dejavnostjo medkrajevnega in drugega cestnega potniškega prometa (podrob-

nosti najdete v razpisu).

Na razpis se podjetja lahko prijavijo v treh rokih, in sicer do 25. januarja, 25. februarja ali 25. marca 2022, če sredstva ne bodo prej porabljena, preko ePortala SPS <https://eportal.podjetniskisklad.si>.

Mikrokrediti

Mikro, mala in srednje velika podjetja bodo mikrokredite do višine največ 25.000 evrov prejela pod zelo ugodnimi pogoji in brez stroškov odobritve. Slovenski podjetniški sklad, ki s krediti želi zagotoviti ugodne vire financiranja za tekoče poslovanje in investicijska vlaganja, kar bo omogočilo večjo likvidnost, hitrejši razvoj in nadaljnjo rast podjetij, načrtuje, da bo s skupaj 15 milijoni razpisanih sredstev podprl okoli 650 podjetij. Upravičeni stroški, ki so lahko predmet financiranja, so lahko naložbe v naložbe v opredmetena osnovna sredstva (nakup nove opreme), v neopredmetena sredstva (nakup patentnih pravic, licenc) in obratna sredstva (stroški materiala, storitev in dela).

Razpis ima tri prijavne roke, in sicer 20. januar, 10. februar in 1. marec 2022, če sredstva ne bodo prej porabljena. Podjetja morajo prijavo oddati preko ePortala SPS <https://eportal.podjetniskisklad.si>.

Oba javna razpisa sta bila objavljena v Uradnem listu RS št. 205/2021, podrobnosti in dokumentacijo pa najdete tudi na spletni strani Slovenskega podjetniškega sklada (www.podjetniskisklad.si/sl/razpisi).

M. Č.

E. M.

PREDSEDNIK OZS IN VELEPOSLANICA INDIJE

Ključ je v sodelovanju



Predsednik OZS **Branko Meh** je skupaj z direktorjem **Danijelom Lampergerjem** na sedežu zbornice konec minulega leta gostil veleposlanico Indije **Namrato S. Kumar**. Pogovarjali so se predvsem o možnostih poglobitve gospodarskega sodelovanja med državama. Tako predsednik kot veleposlanica sta se strinjala, da je malo gospodarstvo ključnega pomena in da si zasluži posebno pozornost. Oba sta se zavzela tudi za podpis sporazuma o sodelovanju med indijsko zbornico malega gospodarstva in OZS. Prav tako pa bo OZS sodelovala pri organizaciji bilateralnih srečanj med slovenskimi in indijskimi obrtniki ter podjetniki.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Uredbe o nadzoru izvajanja predpisov o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi (do 7.1.2022)
- Predlog Zakona o zaščiti prijaviteljev (do 10.1.2022)
- Predlog zakona o spodbujanju digitalne vključenosti (do 23. 1. 2022)
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (do 31. 1. 2022)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o spremembah Zakona o vrednotenju in priznavanju izobraževanja
- Predlog pravilnika o dopolnitvah in spremembah Pravilnika o postopku priznanja označbe izbrana kakovost
- Predlog Raziskovalne in inovacijske strategije Slovenije 2021-2030
- Predlog Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o avtorski in sorodnih pravicah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kolektivnem upravljanju avtorske in sorodnih pravic
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Osnutek predloga Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže

- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o voznikih
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančni upravi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog Zakona o nacionalnem demografskem skladu
- Predlog zakona o ravnanju z odpadki

5. Objava v Uradnem listu RS:

- Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitve, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19
- Zakon o debirokratizaciji
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku na dodano vrednost
- Uredba o spremembah Uredbe o embalaži in odpadni embalaži
- Pravilnik o spremembah Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za graditev stanovanjskih stavb in stanovanj

1. ZASTOPANJE

- Na pobudo OZS sprejet Pravilnik o sorazmernosti – pri presoji upravičenosti za pridobitev nekaterih ukrepov (univerzalni temeljni dohodek, čakanje na delo) se upošteva povprečno število zaposlenih in vrednost osnovnih sredstev brez zemljišč.
- Podaljšanje ukrepov univerzalnega temeljnega dohodka, čakanja na delo in skrajšanega delovnega časa v leto 2021.
- Pri ugotavljanju upada prihodkov pri ukrepu čakanja na delo po PKP8 se upošteva primerjava prihodkov iz leta 2021 z letoma 2020 ali 2019, kar je za zavezanca ugodneje.
- Financiranje regresa za letni dopust za nekatere dejavnosti, ki so bile v času epidemije najbolj prizadete.
- Za čas, ko je bilo delodajalcu prepovedano opravljanje dejavnosti z vladnim odlokom, je bilo v povračilo nadomestila plače vključeno nadomestilo plače z vsemi davki in prispevki delodajalca (bruto II).
- Delno povračilo nadomestila v primeru karantene in višje sile pri samozaposlenih in družbenikih enoosebnih d. o. o., za obdobje od 1. 7. 2021 dalje.
- Podaljšanje turističnih bonov.
- Podaljšanje ukrepa upravičenosti nadomestil stroškov za izvajanje občasnih prevozov potnikov z avtobusi za obdobje 1. januar 2021 do 30. junija 2021.
- Podaljšanje ukrepa upravičenosti do nadomestil izpada prihodkov iz naslova šolskih prevozov od 1. novembra 2020 do 24. junija 2021.
- Podaljšanje ukrepa upravičenosti do nadomestila dela stroškov za izvajanje občasnih prevozov s kombiniranimi vozili za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. junija 2021.
- Sodelovanje pri pripravi sprememb davčne zakonodaje (ZDDPO-2, ZDOUP-2 in ZDDV-1), s predlogi nižje obremenitve kapitala, spremembe dohodninske lestvice in zvišanja olajšav za s. p. in podjetja.
- Dosežki, vezani na sprejem spremembe davčne uredbe za povračilo stroškov za prevoz na delo, z aktivnim sodelovanjem pri pripravi.

2. IZBOLJŠANJE POGOJEV ZA POSAMEZNE DEJAVNOSTI

- Razdelitev 5 milijonov brezplačnih zaščitnih mask za samozaposlene in mikro podjetja.
- Sprememba pogojev pri javnem pozivu SPIRIT za gostince – skupaj z drugimi organizacijami je OZS dosegla objavo dodatnega razpisa za vse subjekte v turizmu in gostinstvu, ki v prvem niso bili zajeti.
- Podaljšanje režima tedenskega in brezplačnega testiranja za vse, ki delajo v frizerskih, kozmetičnih in podobni salonih ter v gostinstvu, dokler ni PCT pogoj začel veljati za vse dejavnosti.
- Sodelovanje z MGRT v delovni skupini za reševanje kadrovske problematike na področju gostinstva in turizma.
- Sodelovanje v medresorski delovni skupini za reševanje problematike zastojev tovornih vozil in avtobusov na mejnih prehodih.
- Sodelovanje v medresorski delovni skupini za vzpostavitev malih logističnih centrov in v tem okviru varovanih parkirišč za tovorna vozila.
- Podana pobuda za najem DARS-ovih zemljišč ob AC/HC in pobuda za prioriteto umeščanje logistične infrastrukture v prostor.
- Dosežena posebna obravnava voznikov tovornih vozil in avtobusov v povezavi s koronaukrepi pri prehajanju meje.
- Pridobljena ugodna ponudba za nakup pnevmatik in subvencioniranje nakupa in montaže ekonomičnejših pnevmatik za tovorna vozila in avtobuse.
- Uvedba dodatnih pogojev za pridobitev licence za opravljanje mednarodnih prevozov blaga ali potnikov in uvedba avtocestne policije.
- Možnost lažje vključitve malih prevoznikov v sistem gospodarske javne službe – izvajanje javnih linijskih prevozov (100 % povečanje števila km).
- Pobuda za zamrznitev cen goriva.
- Predlogi in pobude za uvedbo poenostavljenega postopka in skrajšnje rokov za pridobitve delovnih dovoljenj za voznike tujce.
- Pobuda za uvedbo novega sistema izobraževanja poklicnih voznikov.
- Možnost koriščenja ugodnih kreditov za področje cestnih prevozov (PROMET1).
- Spodbujanje okolju prijaznejšega prevoznništva v cestnem prometu – sredstva Sklada za podnebne spremembe za obdobje 2021 – 2023.
- Podana pobuda za pomoč prevoznikom, ki opravljajo občasne prevoze.
- Predlagali smo drugačno rešitev za fotografiranje za osebne izkaznice.
- V vladnih odlokih smo dosegli, da je bilo pri osebnem prevzemu blaga možno plačilo tudi z gotovino.
- Sekcija za domačo in umetnostno obrt je sodelovala pri prenovi sistemske ureditve področja rokodelstva.



3. SVETOVANJE

- V celotnem zborničnem sistemu smo opravili **preko 16.000 individualnih svetovanj** v povezavi s protikoronskimi zakoni in vladnimi odloki, s področja gospodarskega, delovnega in civilnega prava, davkov, računovodstva, obračuna plač, napotitev delavcev na delo v tujino, čezmejnega opravljanja storitev, internacionalizacije, varstva okolja, varstva in zdravja pri delu ter poklicnega izobraževanja.

4. IZOBRAŽEVANJE

- Organizirali smo več kot **200 izobraževanj, usposabljanj, dogodkov, srečanj strokovnih sekcij**; člani so se udeležili dogodkov brezplačno ali pod ugodnejšimi pogoji.
- K mojstrskemu izpitu je na novo pristopilo **105 kandidatov**.
- Mojstrski naziv je pridobilo **96 novih mojstric in mojstrov**, kar predstavlja najvišje število po letu 2009.
- Izvedenih je bilo pet poslovodno-ekonomskih seminarjev (106 udeležencev) ter pet Pedagoško-andragskih seminarjev (155 udeležencev).
- Pripravili smo 11 sklopov priprav na posamezni izpit iz strokovno teoretičnega dela mojstrskega izpita za nazive zidarski mojster, tesarski mojster ter mojster klepar-krovec.
- Izvajali smo Poslovodno-ekonomske izpite (106 kandidatov), Pedagoško-andragske izpite (118 kandidatov), strokovno-teoretične izpite (146 kandidatov) in praktične izpite (96 kandidatov).
- Med nabor izobraževalnih programov v vajeniški obliki izobraževanja smo uspeli uvrstiti **avtokaroserista in avtoserviserja**.

5. INFORMIRANJE

- Pripravili smo **100 sporočil za javnost in več sto odgovorov na novinarska vprašanja**.
- Predsednik OZS Branko Meh in drugi funkcionarji so se redno pojavljali v osrednjih informativnih oddajah.
- Članom smo poslali več kot **100 e-novic** z aktualnimi informacijami in napovednikom dogodkov.
- Na spletni strani OZS smo v posebnem zavihku, ki smo ga ustvarili na začetku epidemije, nadaljevali ažurno objavljane vse informacij in pojasnil v zvezi s koronavirusom.
- O aktivnostih zbornice smo člane in nečlane obveščali tudi na družabnih omrežjih. Na Facebook strani smo pridobili več kot **1000 novih sledilcev**.
- Pripravili in izdali smo 11 številčk zbornične revije **Obrtnik podjetnik**.
- V vseh številkah revije je izšla svetovalna priloga **Obrtnikov svetovalec**, ki z nasveti s področja delovnega prava, civilnega in gospodarskega prava, davkov, računovodstva in poslovanja v tujini ter številnimi odgovori na vprašanja članom pomaga pri njihovem poslovanju.

PREGLED DOSEŽKOV IN AKTIVNOSTI OZS V LETU 2021

6. DOGODKI

- Dan obrtnic in podjetnic – spletna izvedba
- Nastop in predstavitev OZS na MOS
- Ulica obrti na MOS (promocija poklicev)
- 1. Strateška konferenca Trajnostni razvoj cestnega prometa
- Srečanje prevozniških družin in prevozniških podjetij Slovenije
- Strokovno srečanje gostincev v Lipici
- Strokovno srečanje članov Sekcije tekstilcev in predelovalcev kož

7. NOVE POSLOVNE PRILOŽNOSTI

- Organizirali smo **7 poslovnih dogodkov** s področja internacionalizacije, marketinga, digitalizacije in financiranja z več kot 550 udeleženci.
- Organizirali smo **6 virtualnih individualnih sestankov** z izvoznim svetovalcem za Avstrijo in Nemčijo (več kot 30 udeležencev).
- Organizirali smo individualne sestanke s svetovalcem za razpis EIC.
- Soorganizirali smo **9 virtualnih mednarodnih poslovnih srečanj** z več kot 1500 tujimi podjetji in 100 slovenskimi podjetji.
- Organizirali smo Mednarodno poslovno srečanje v okviru MOS.

8. SODELUJEMO PRI PRIPRAVI PREDPISOV

- Zakona o delovnih razmerjih
- Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Zakona o čezmejnem izvajanju storitev
- Zakona o urejanju trga dela
- Zakona o gostinstvu in pravilnika za fleksibilnejšo ureditev obratovalnega časa
- Zakona o demografskem skladu
- Zakona o varstvu potrošnikov
- Pravilnika o poklicnih boleznih
- Zakona o ohranjanju rokodelstva
- Zakona o prevoznih pogodbah v cestnem prometu
- Zakona o cestninjenju
- Zakona o varstvu okolja
- Za znižanje stopnje DDV za gostinske, kozmetične in pedikerske storitve, turizem, druge dejavnosti za nego telesa, storitve kemičnih čistilnic in pralnic, šivanja izdelkov po meni ter fotografskih storitev
- Za ukinitve obveznega vođenja zalog v gostinstvu po artiklih in ustreznejšo ureditev glede napitnin

Na pristojna ministrstva smo posredovali **predloge in pripombe na več kot 50 predpisov.**

Aktivno smo sodelovali pri **pripravi protikoronskih zakonov in vladnih odlokov**, v zvezi s preprečevanjem širjenja okužbe koronavirusa in s tem pomagali našim članom, da so lahko poslovali, kljub omejitvam.

Predstavili smo vam le najpomembnejše dosežke OZS lanskega leta. Celoten pregled najdete na www.ozs.si.

Vabilo podjetjem za sodelovanje na Dnevu za dvojnika

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skupaj z Zavodom RS za zaposlovanje, Inštitutom za razvoj družbene odgovornosti (IRDO) in norveškim partnerjem NAV Norge (Norveška uprava za delo in socialne zadeve) sodeluje v projektu Dostojno delo za vse – Decent work for all. Projekt traja do 31. avgusta letos.

Namen projekta je dvig ozaveščenosti strokovne in splošne javnosti ter drugih deležnikov na trgu dela na temo dostojnega dela, implementacija koncepta Dan za dvojnika (Duo day) kot podpora zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih oseb in izvedba programov usposabljanja javnih uslužbencev in delodajalcev za zagotavljanje pogojev dostojnega dela.

Na začetku oktobra lani smo uspešno izvedli prvi dan za dvojnika, na katerem je sodelovalo sedem podjetij: Agrokovina Begunje, d. o. o., Frizerstvo Brigita Ptuj, Pušnik Brigita, s. p., Avtomojster, d. o. o., trgovina in storitve Ljubljana, Tiskarna knjigoveznica Radovljica, d. o. o., Bizjan orodjarstvo, d. o. o., Dobrova, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Zavod RS za zaposlovanje.

Ključne aktivnosti projekta

Dan za dvojnika je dan, ki ga brezposelna, težje zaposljiva oseba preživi kot dvojnik zaposlenega na delovnem mestu, ki si ga želi opravljati, ali v podjetju, kjer se želi zaposliti. Brezposelna oseba je tako »dvojnik« zaposlenega – mentorja, ki ga določi delodajalec in mu ves dan sledi in ga spremlja pri delu. Brezposelna oseba opazuje potek dela v podjetju, spozna zahteve delovnega mesta, začuti klimo v podjetju. Na ta način lahko preveri ustreznost lastnih predstav o zaposlitvi, ki si jo želi, preveri svoje kompetence za tako delovno mesto in pridobi realno izkušnjo o poteku delovnega dne v podjetju. Delodajalec in zaposleni v podjetju spoznajo osebo, njene prednosti in na ta način postanejo bolj sprejemljivi in odprti do brezposelnih iz ranljivih skupin.

Treningi za usposabljanje na temo dostojnega dela bodo namenjeni delodajalcem in javnim uslužbencem. Namen teh treningov je promocija dostojnega dela, ozaveščanje o vidikih dostojnega dela in podpora zagotavljanju dostojnega dela.

Ob koncu projekta bomo pripravili **zaključno konferenco na temo dostojnega dela**, na kateri bomo govorili o različnih vidikih dostojnega dela in predstavili rezultate projekta.

Zakaj sodelovati na Dnevu za dvojnika?

Prednosti za delodajalca:

- Promocija delodajalca v različnih medijih, kot del obširne medijske kampanje.
- Izpostavitve delodajalca kot družbeno odgovornega delodajalca, ki prispeva k promociji dostojnega dela v Sloveniji.
- Sodelovanje pri izvedbi Dneva za dvojnika in možnost pridobitve naziva »Ambasador Dneva za dvojnika« v naslednjih izvedbah te akcije.
- Možnost predstavitve delodajalca na zaključni konferenci projekta Dostojno delo za vse.

- Možnost prejema zanimive povratne informacije zunanjega opazovalca o tem, kako vidi njihovo delo in podjetje.

Prednosti za dvojnika:

- Izkušnja dela v poklicu, ki si ga želi opravljati.
- Možnost spoznati, kako poteka celoten delovni proces in delovni dan v podjetju.
- Večja možnost ponovne integracije na trg dela.
- Možnost predstavitve svojega interesa, znanja in izkušenj.
- Možnost prejema povratne informacije o tem, kako ga vidi mentor.

Drugi **Dan za dvojnika** bomo izvedli v **prvem tednu februarja**. Delodajalce, ki želijo biti vključeni v aktivnosti dogodka, vabimo, da nam svojo pripravljenost za sodelovanje sporočijo **do petka, 21. januarja**. Več informacij dobite pri vodji projekta pri OZS, mag. Maji Rigač (maja.rigac@ozs.si, 01 58 30 807).



Projekt je sofinanciran iz sredstev Norway Grants 2014-2021, program Social Dialogue – Decent Work.

MOZAIK PODJETNIH

S kartico Mozaik podjetnih prihranite tudi v obmejnih prodajalnah Regal shop – prodajalnah z edinstveno ponudbo

Kdorkoli se ustavi pri nas, privarčuje! V prodajalnah REGAL SHOP najdete priznane blagovne znamke do 40 % ceneje kot na notranjem trgu.



Večina poslovalnic je odprtih vsak dan in vse dni v letu, tudi ob nedeljah in praznikih. Kupci lahko izbirajo med široko paleto znanih znamk tobanih izdelkov, prestižnih parfumov in kozmetičnih izdelkov, široko ponudbo alkoholnih pijač, živilskih proizvodov, igrač, luksuznega nakita in kakovostnega tekstila ter obutve.

Nakup s kartico **Mozaik podjetnih** obrtnikom in podjetnikom prinaša:

- **20% popust** na širok izbor izdelkov iz sladkega programa,
- **20% popust** na kozmetične izdelke,
- **20% popust** na oblačila, obutev in dodatke priznanih blagovnih znamk,
- **20% popust** na izdelke lastne blagovne znamke,
- **20% popust** na igrače.

Popusti se med seboj ne seštevajo in ne veljajo za tobake izdelke, vinjete in darilne bone ter na izdelke označene s kompas ceno.

Preverite ponudbo in ugodnosti v devetih poslovalnicah Regal shop:

- Regal Shop – Gornja Radgona, Trgovski center Maximus, Lackova 22, Gornja Radgona
- Regal Shop – Gruškovje, Žetale 104, Žetale
- Regal Shop – Metlika, Cesta bratstva in enotnosti 142, Metlika
- Regal Shop – Petišovci, Ulica 22. junija 95, Petišovci
- Regal Shop – Radelj, Št. Janž pri Radljah 97, Radlje ob Dravi
- Regal Shop – Rigonce, Rigonce 5 b, Dobova
- Regal Shop – Starod, Starod 61, Podgrad
- Regal Shop – Škofije, Spodnje Škofije 259 a, Škofije
- Regal Shop – Vič Dravograd, Vič 20, Dravograd

Več na www.regal-shop.si



Udobno urejeno.



Kupite e-vinjete za svoj
vozni park prek spleta.

Pridobite svojo ponudbo
pravočasno in nakup po ponudbi
poravnajte z bančnim nakazilom.

Na voljo
PREK SPLETA
in na
**PRODAJNIH
MESTIH**



Enostavnost ima prednost.
evinjeta.dars.si

DARS



Naj se nam skupaj v novem letu piše nova zgodba.

Še enkrat, hvala za 2021 in dvojno srečno 2022!

ERSTE
Card

Diners Club
INTERNATIONAL

Prijavnica za kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

Izbira kartice (označite): ☐ Za podjetja ☐ Za zaposlene ali ožje družinske člane

Naziv podjetja:

Članska št. OZS:

Ime in priimek:

E-naslov:

Tel., GSM:

S podpisom soglašam, da Erste Card d.o.o. navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca/-ke:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OÖZ, lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik.podjetnih@ozs.si.

ERSTE
Card

Diners Club
INTERNATIONAL

**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

C1482



Ob naročilu kartice vam **podarimo brezplačno*** članarino in darilni bon Spar v vrednosti 20 EUR.



Preizkusite kartico eno leto brez stroškov članarine.*



Brez zamenjave banke in poslovnih računov.



Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.



Ugodnosti pri partnerjih Diners Cluba.



Nakup na obroke doma in v tujini.

*Ob prvi včlanitvi v Diners Club je uporaba kartice Diners Club prvo leto brezplačna.

Spet nove možnosti prihrankov!

**”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETH
PARTNERJIH.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

DUPOS, DVANAJST LET DELOVANJA

Vabilo k včlanitvi v društvo DUPOS

Nov list v življenju vseh je bil obrnjen in pred nami je leto 2022, ki ga želimo vsi preživeti čim bolj uspešno in kakovostno. Ne nazadnje smo si s takšnimi željami voščili ob novoletni prelomnici. To velja tudi za organizacije, ne glede na njihovo obliko delovanja, tudi za nas, stanovsko upokojsko društvo upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov Slovenije.

Nastali smo iz potrebe po reševanju specifičnih problemov, ki izhajajo iz posebnosti obrtnikov in malih podjetnikov pri njihovem delovanju že pred upokojitvijo posameznika. Te probleme pa vsakdo spozna, ko se sooči z zaključnim delom postopka upokojevanja oziroma ob upokojitvi. Seveda, vloga društva je tudi ali zlasti v oblikovanju prijetnejših oblik udejstvovanja članstva, kot so različna druženja, izleti in skupinske interesne dejavnosti. Žal nas je koronakriza, kot vsa društva in ljudi, na področju druženja in fizičnega povezovanja v aktivnostih pri delovanju zelo zavrla in le upamo, da se bomo s precepljenostjo postopoma vrnili v stare tirnice.

Toda temeljni namen, zaradi česar smo nastali, je zrasti kot društvo v vsem slovenskem prostoru in s članstvom postati številčno močni, da nas bo katerikoli odredbodajalec v državi Sloveniji ter preko povezav z enakimi združenji iz sosednjih držav, tudi tisti v EU, sprejel in pri svojem delovanju upošteval naše posebnosti. Zato je zelo pomembno, da se društvo DUPOS v Sloveniji številčno krepí, da v njem prevzemajo odgovorne funkcije upokojeni obrtniki, ki želijo prispevati k izboljšanju obravnavanja stanja kolegov, ko ti prestopijo v skupino upokojenih.

Zavedati se moramo tudi, da je društvo DUPOS v Sloveniji edina formalna institucija, ki ima po lastnem statutu pravico in dolžnost zakonodajalcem predstaviti statusne razmere upokojenega obrtnika v odnosu do »običajnega« upokojenca v Sloveniji.

Ena takšnih zadev je naše stališče, ki nam ga še ni uspelo uveljaviti, da je po-

kojnina, ko je enkrat po pravilih odobrena posamezniku, upokojenčeva renta, ki je nima pravice noben državni ali drugi organ iz kakršnega koli vzroka občasno ali trajno zniževati. To se sedaj dogaja v Sloveniji, drugod v razvitih državah pa ne.

Interes za čvrsto delovanje društva DUPOS – po našem mnenju – mora biti enako močan tako za že upokojene obrtnike in male podjetnike kot tudi za sedaj poslovno aktivne in ne upokojene. Tudi ti bodo praviloma nekoč prišli v življenjsko fazo upokojitve in ne sme jim biti vseeno, kako bo z njimi tedaj. Urejene razmere morajo biti vsekakor tudi njihov cilj.

Društvo DUPOS je po svojih območnih odborih po statutu organizirano v enakih okoljih, kot so organizirane območne obrtno-podjetniške zbornice. Logično je, da je smiselna programska povezava med organizacijama, tako na terenu kot na območju države. Kadrovska baza za pridobivanje članstva ter funkcionarjev društva DUPOS je v prvi vrsti članstvo OOO-ja za vsako območje. **Zato naprošamo predvsem vodstva OOO-jev v Sloveniji, da za njihovo območje delovanja priskočijo na pomoč pri kadrovanju vodstev Območnega odbora DUPOS na njihovem terenu delovanja, saj poznajo ljudi in tudi pri tem lahko pridobijo kader, s katerim bodo tudi oni sodelovali in družno utrdili pozicijo upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov na njihovem območju ter preko tega in s pomočjo OZS tudi na državni ravni.**

Zainteresirane posameznike za včlanitev v društvo DUPOS pa vabimo, da se prijavijo na e-pošto društva: **dupos.je@siol.net**, preko katere jim bomo takoj po-

sredovali potrebno dokumentacijo in prijavi list, ki ga izpolnjenega nato vrnejo z odgovorom na isti naslov.

Kot v vsakem društvu je tudi v našem praktično edina obveznost vsakega člana oziroma članice, da plača članarino. Ta naj ne bi bila problem za nobenega člana ali članico – letna članarina je tudi za letos **10 evrov**.

Vljudno vabljeni v čim večjem številu.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

DUPOS
DRUŠTVO UPOKOJENIH OBRNTNIKOV
IN PODJETNIKOV SLOVENIJE

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** ali po navadni pošti na naslov: **Društvo DUPOS, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana**. Sporočite nam svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

V članstvo vabimo tudi upokojene bivše funkcionarje zbornic, katerim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

24. razpis za mojstrske izpite



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skladno s 7. členom Pravilnika o mojstrskih izpitih (Uradni list RS, št. 101/2004) objavlja razpis za opravljanje mojstrskega izpita za naslednje mojstrske nazive

avtokleparski mojster	avtokleparska mojstrica	dimnikarski mojster	dimnikarska mojstrica
mojster avtomehanik	mojstrica avtomehaničarka	mojster strojnih instalacij	mojstrica strojnih instalacij
frizerski mojster	frizerska mojstrica	mojster biromehanik	mojstrica biromehaničarka
mojster elektronik	mojstrica elektroničarka	slaščičarski mojster	slaščičarska mojstrica
mojster strojne mehanike	mojstrica strojne mehanike	mojster tapetnik in dekorater	mojstrica tapetničarka in dekoraterka
mojster šivilja-krojač	mojstrica šivilja-krojač	elektroinštalaterski mojster	elektroinštalaterska mojstrica
mizarski mojster	mizarska mojstrica	mojster telekomunikacij	mojstrica telekomunikacij
tesarski mojster	tesarska mojstrica	slikopleskarski mojster	slikopleskarska mojstrica
zidarski mojster	zidarska mojstrica	fotografski mojster	fotografska mojstrica
mesarski mojster	mesarska mojstrica	mojster klepar-krovec	mojstrica kleparka-krovka
mojster avtoelektrikar	mojstrica avtoelektričarka	zlatarski mojster	zlatarska mojstrica
mojster toplotne obdelave kovin	mojstrica toplotne obdelave kovin	kamnoseški mojster	kamnoseška mojstrica
mojster oblikovalec kovin	mojstrica oblikovalka kovin	avtoličarski mojster	avtoličarska mojstrica
orodjarski mojster	orodjarska mojstrica	pečarski mojster	pečarska mojstrica
čevljarski mojster	čevljarska mojstrica	mojster polagalec keramičnih oblog	mojstrica polagalka keramičnih oblog
mojster preoblikovalec kovin	mojstrica preoblikovalka kovin	cvetličarski mojster	cvetličarska mojstrica
mojster vzdrževanja tekstilij	mojstrica vzdrževanja tekstilij	vrtnarski mojster	vrtnarska mojstrica
mojster splošne elektromehanike	mojstrica splošne elektromehanike	kuharski mojster	kuharska mojstrica
mojster stavbni steklar	mojstrica stavbna steklarka	mojster strežbe	mojstrica strežbe
pekovski mojster	pekovska mojstrica	čebelarški mojster	čebelarska mojstrica

RAZPISNI ROK ZAČNE TEČI 10. JANUARJA 2022 IN TRAJA DO 31. DECEMBRA 2022.

Pogoji za opravljanje mojstrskega izpita

V skladu z določili 28. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 40/2004 – UPB 102/07) ima pravico do opravljanja mojstrskega izpita, kdor:

- je pridobil srednjo poklicno izobrazbo in ima vsaj tri leta izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- je pridobil srednjo strokovno izobrazbo in ima vsaj dve leti izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- ima najmanj višjo strokovno izobrazbo in vsaj eno leto izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit.

Delovne izkušnje niso vezane na redno delovno razmerje, kandidat za pristop k mojstrskemu izpitu pa je dolžan obvezno k vlogi priložiti potrdilo delodajalca oziroma delodajalcev, iz katerega bo razvidno obdobje pridobivanja izkušenj ter dela in naloge, ki jih je kandidat pri njem opravljal.

Prijava k opravljanju mojstrskega izpita

Pisne prijave za pristop k opravljanju mojstrskega izpita kandidati pošljejo skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev in ostalo zahtevano dokumentacijo, na predpisanem obrazcu, ki ga dobijo na območnih obrtno-podjetniških zbornicah, Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali na spletni strani OZS.

Vlogo za pristop k mojstrskemu izpitu lahko kandidati od 10. januarja 2022 dalje pošljejo na Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, s pripisom 'Mojstrski izpiti' ali jo prinesejo osebno. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije najkasneje v tridesetih dneh po vložitvi popolne prijave obvesti kandidata o izpolnjevanju pogojev za pristop k mojstrskemu izpitu z določitvijo pristopnega roka.

Prijavnina

Kandidat mora ob vložitvi prijave na razpis za opravljanje mojstrskega izpita poravnati prijavnino za opravljanje mojstrskega izpita, ki znaša 381,30 €. Dokončni obračun stroškov kandidati prejmejo skupaj z obvestilom o izpolnjevanju razpisnih pogojev. Cenik mojstrskega izpita je za vsak naziv objavljen na spletni strani OZS ter na vseh območnih obrtno-podjetniških zbornicah.

Pristopni roki na 24. razpisu za mojstrske izpite

okviru 24. razpisa sta določena dva pristopna roka, in sicer:

- prvi pristopni rok je **8. marec 2022** (rok za oddajo popolnih vlog je do 11. februarja 2022),
- drugi pristopni rok je **11. oktober 2022** (rok za oddajo popolnih vlog je do 23. septembra 2022).

Dodatne informacije

Vse dodatne informacije lahko kandidati dobijo na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, pri gospe **Suzani Kljun**, telefon: **01/58 30 574**, e-naslov: **suzana.kljun@ozs.si** in **Ani Treven**, telefon: **01/58 30 509**, e-naslov: **ana.treven@ozs.si**.



Kaj povzroča visok holesterol?

Holesterol je lahko dober ali slab za zdravje. V normalnih ravneh je nujno potrebna snov za telo. Vendar, ko postanejo ravni holesterola v krvi previsoki, postane tiha grožnja, ki poveča tveganje za srčni infarkt.

Holesterol je sestavni del vsake celice in ima pomembne naravne funkcije pri presnovi hrane, izdelavi hormonov in izdelavi vitamina D. Telo ga lahko izdelava samo, zaužijemo pa ga tudi s hrano. Je voskast in po videzu podoben maščobi.



Obstajata dve obliki holesterola:

- lipoproteini nizke gostote (ang. Low Density Lipoproteins) – LDL ali slab holesterol
- lipoproteini visoke gostote (ang. High Density Lipoproteins) – HDL ali dober holesterol

Osnovne značilnosti holesterola

- Holesterol je nujno potrebna snov, ki jo izdelata telo samo, pridobimo pa ga tudi s prehranjevanjem.
- Dejavniki tveganja za visok holesterol so: visok holesterol v družini, značilen življenjski slog s slabimi prehranjevalnimi navadami in malo gibanja.
- Visok holesterol se navadno ne kaže z nobenimi simptomi.
- Če je sprememba življenjskega sloga neuspešna ali so ravni holesterola zelo visoke, potem zdravnik predpiše zdravila za znižanje holesterola – statine.

Kaj je holesterol?

Holesterol je snov, ki bazira na oljih. Ne raztopi se v krvi, ki je bazira na vodi. Po telesu v krvi potuje kot lipoprotein (to-rej vezan na proteine). Holesterol ima štiri primarne funkcije, brez katerih ne preživimo:

- pripomore pri strukturi celične stene,
- je gradnik prebavnih žolčnih kislin v tankem črevesu,
- pomaga telesu pri izgradnji vitaminov D in
- je nujno potreben pri izgradnji nekaterih hormonov.

Vzroki za visok holesterol

Visoke ravni krvnega holesterola so pomembno povezane z boleznimi srca in ožilja in povzročijo srčni napad. Holesterol se kopiči v stenah arterij in povzroča aterosklerozo. Pri aterosklerozi se gradijo plaki, ki zožujejo steno arterij.

Z znižanjem maščob v prehrani lahko pomagamo pri uravnavanju holesterola. Holesterol je predvsem v živalski hrani, mesu in siru, še posebej pa se je treba ob zvišanih vrednostih izogibati nasičenim maščobam (te so v določenem mesu, mlečnih izdelkih, čokoladi, pečeni hrani, globoko cvrti hrani in predelani hrani) ter transmaščobam, ki so v pečeni in

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo

financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



predelani hrani.

Višje ravni holesterola povzročata še prekomerna telesna teža in debelost, pomembni pa so tudi genetski dejavniki.

Poleg tega so lahko vzroki za povišan holesterol tudi:

- sladkorna bolezen,
- bolezni jeter in ledvic,
- policistični ovarijski sindrom,
- nosečnost in stanja, ki povišujejo ženske hormone,
- slabo delujoča žleza ščitnice ter
- zdravila, ki znižujejo LDL holesterol, na primer progesterini, anabolični steroidi in kortikosteroidi.

Simptomi povišanega holesterola

Oseba s povišano ravno holesterola navadno ne kaže znakov ali simptomov, vendar rutinsko presejanje in merjenje holesterola v krvi lahko pomaga pri identifikaciji rizičnih oseb.

Holesterol v hrani

Na harvardski univerzi so objavili 11 živil, ki znižujejo holesterol, in sicer so to oves, ječmen in žitarice, fižol, jajčevci in okra, lešniki, rastlinska olja, sadje (jabolka, jagode, borovnice, grenivke), soja in izdelki iz soje, mastne ribe (losos, sardine, tuna) in hrana bogata z vlakninami.

Hrana, ki zvišujejo holesterol, pa so rdeče meso, polnomastni mlečni izdelki, margarina, hidrogenirana olja in pečeni proizvodi.

Raven holesterola vzdržujemo z uravnoteženo prehrano.

Preventiva proti visokemu holesterolu

Ljudje, ki želijo znižati raven holesterola ali jih vzdrževati v sprejemljivi vrednosti, se morajo odločiti za zdrav življenjski slog, ki vključuje:

- uživanje prehrane dobre za srce,
- redno gibanje,
- nekajenje in
- vzdrževanje pravilne telesne teže.

Posamezniki pa imajo lahko zvišan holesterol tudi zaradi bolezni, zaradi česar se morajo posvetovati individualno s svojim zdravnikom o možnih rešitvah, saj je lahko visok holesterol družinsko podedovan oziroma posledica kroničnega obolenja ledvic ali kroničnih vnetnih obolenj.

Pomembno pa je, da povišane vrednosti holesterola vzamemo resno, saj imajo posamezniki, ki imajo povišan holesterol, večjo verjetnost srčnega infarkta v naslednjih desetih letih.

SIMONA PERČIČ, DR. MED.,
SPEC. JAVNEGA ZDRAVJA, NIJZ

Novo leto – čas za nove temelje in prebujanje novega zavedanja v podjetju

Stopili smo v novo leto 2022. Še vedno smo vpeti v posebne družbene okoliščine, ki pomembno vplivajo tudi na podjetja in podjetnike. Vedno bolj se zavedamo pomena splošnega psihičnega ravnesja in ravnesja med delom in zasebnim življenjem. Človek in njegovo zdravje, splošno počutje, zadovoljstvo so postali oziroma postajajo osrednja skrb vodij, lastnikov podjetij.



Naš svet se trenutno sooča z veliko bolečino v srcu. Lahko rečem, da kolektivno trpimo oziroma premagujemo krizo. Trpimo zaradi izolacije in nepovezanosti in kot svetovna skupnost se še nikoli nismo soočili s tako visoko stopnjo odvisnosti, depresije, obupa, tesnobe in celo samomorilnosti. **Če se naslonim na smer-nice, ki jih daje sodobna klinična zna-nost, te pravijo, da je depresija (nezado-voljstvo) pravzaprav povabilo k našemu prebujanju.** Za tradicije po vsem svetu to

ni nič novega, uradna znanost pa se sedaj končno strinja, da je ravno (notranji) človeški obup priložnost, da razširimo svoje zavedanje.

Če se morda počutite ujeti, izolirani ali razočarani nad svojo organizacijo, ne glede na to, ali ste vodja ali zaposleni, vam lahko rečem, da se ne gre več zanašati na prazne obljube, da se bodo stvari spremenile same od sebe. **Obstajajo znanstveno utemeljene metode in rešitve, ki jih lahko uporabite, da v vašem življenju in podjetju ustvarite nove možnosti.** Vse to pa je povezano z nečim globljim. Gre za naše globoko središče zaznavanja. To so naši možgani in srce, ki so med seboj usklajeni in sinhronizirani. Imamo sposobnost, da v sebi prebudimo sodelujoče možgane in srce. **In ravno čas trpljenja in občutka ujetosti, strahu pred neznanim je priložnost, da duhovno zrastemo.**

Korona in njen vpliv je torej s tega gledišča pozitivna. **Končno bolj v ospredje dajemo vrednote, kot so človečnost, sodelovanje, poslušanje, empatija, odnosi, zdravje, zadovoljstvo.** Do vsega tega pa pridemo skozi svojo osebno transformacijo in prepoved vrednot in s širitvijo zavesti.

Na preizkusu so temeljne osebnostne vrednote in prioritete

Ne glede na to, s čim se ukvarjate ali s katerega profesionalnega področja prihajate, sedaj je primeren čas, da pogle-

date, kje ste vi kot osebnost, kje stojijo vaše vrednote, kaj je pomembno za vas in za vaš notranji mir. Prav začetek leta je odlična priložnost, da pripravite kakovostne temelje za prihodnost. **S tem ne mislim samo na pisanje novoletnih zaobljub, ciljev in razmišljanje o vsem tem, kaj bi radi imeli. Predvsem mislim na iskreno revizijo vašega notranjega stanja.**

Da resnično razumete in spoznate, kdo ste in kako bi želeli ustvarjati svoje življenje v letu 2022 je torej potreben pogled vase in ustavitve od znotraj. Odgovoriti si morate na vprašanja, kot so: Kaj je tisto, kar vas dela resnično zadovoljne in mirne? Česa si zase in za svojo prihodnost resnično želite? Česa želite delati več in česa manj? Morda sedaj končno vidite, da določene stvari ne želite več tolerirati ali ponavljati v svojem življenju, pri svojem delu ali načinu vodenja podjetja. Prav je, da si nalijete čistega vina, da ste vi tisti, ki ima škarje in platno v svojih rokah in tudi moč in odgovornost, da določenim stvarim, ljudem, idejam, mislim ... reče »Ne. Od tu naprej želim drugače.«

Sprejemanje in potrpežljivost

Vsi vidimo, da se naše življenje v zadnjih letih v temeljih spreminja. Neumno bi se bilo še naprej slepiti, da dogajanje v svetu ne vpliva na nas. Seveda vpliva, saj smo del tega dogajanja tudi mi sami. **Kar pa je pomembno za naše zdravje in svetlo prihodnost, je to, kako se na življenjske preizkušnje odzivamo in kako jih vidimo.**

Kako se naš notranji svet odzove na nekaj, kar v prvem trenutku ne zmoremo spremeniti, ampak moramo pravzaprav sprejeti. Kot vidimo v našem podjetju, je zelo pomembno, da smo znotraj sebe najprej sposobni doseči stanje pomiritve z okoljem. Ta notranja pomiritev pa zahteva naše osebno delo na sebi, ki zajema čustveno – duhovno komponento in kar nekaj »lahkotne« discipline. Vendar, disciplina mora biti, da lahko dosežemo nekaj, kar potem traja. Šele, ko imamo pomiritev, lahko na teh temeljih postavljamo nove gradnike drugačne prihodnosti, ki jo želimo ustvariti in živeti. Torej, bistveno spoznanje je, da brez notranje pomiritve, če hočete, katarze ali očiščenja (bolečin in dvomov preteklosti in očitkov za opravljene napake) ne moremo ustvarjati drugačne prihodnosti, ki si jo želimo. Če tega dela ne opravimo, bomo svojo preteklost ponavljali in jo risali tudi v prihodnost. Vse to drži tudi za temeljne vrednote, vizijo in strategijo v vašem podjetju.

Če pogledamo temo še bolj s podjetniške perspektive ali perspektive vodenja: Ko začnete resnično sprejemati in krepite potrpežljivost, sočutje in se odprete za novo, to pomeni vašo prebujeno zavest. **Prebujena zavest pa pomeni drugačen niz tokokrogov v vaših možganih. Vključuje popolnoma drugačno množico občutkov in vodi do vašega prenovljenega načina odločanja.** Takrat npr. prenehate govoriti: Kaj si želim, da bi se zdaj zgodilo ali spremenilo?, ker to očitno ne deluje. Namesto tega si postavite veliko bolj odprto vprašanje: Kaj mi zdaj skozi to izkušnjo ali situacijo, ki jo imam pred sabo, kaže življenje? Morda boste našli nekaj čudovitih presenečenj. Morda boste spoznali, da vaše življenje teče v popolnoma pravi smeri. Morda boste videli, da vaša podjetja cvetijo na načine, ki jih prej sploh niste videli ali si jih predstavljali. Na ta način se odprete novemu učenju. In še enkrat, s tem začnete formirati nove povezave znotraj vaših možganov in ravno tako v povezavi z vašim srcem. Ste opolnomočeni in hkrati v sprejemanju. To pa je tudi način, da si ustvarite nove možnosti.

V življenju obstaja moč, zavest, dinamika, ki je večja od človeškega nadzora

Zamislite si, kako je, ko **se opogumite in si dovolite dotakniti svoje notranje modrosti. In to notranjo modrost začnete uporabljati pri svojem poslu in vodenju podjetja.**

Ta koncept uporabljamo pri našem delu z vodji. Ko delamo in sokreiramo z vodji in podjetniki, podjetnicami, ne glede na to, ali je to oseba na vodstveni funkciji, ki vodi podjetje z več 100 zaposlenimi ali pa oseba, ki dela v malem podjetju, vsi prihajajo do zelo podobnega momenta: »Odkar uporabljam notranjo intuicijo ali zavest, je moje odločanje na čisto drugem nivoju. Bistveno manj sem nervozen in manj neodločen. Ni me strah, kaj bo prinesla prihodnost. In ko sprejemam odločitve, ne razmišljam več o tem, da sem naredil/a nekaj narobe. Preprosto, bolj zaupam vase, v ljudi in potek življenja.«

Ta globoka, notranja modrost je oblika znanja, ki ga spoštujejo zelo uspešni voditelji z velikim vplivom. Zadnjič nam je rekel gospod, ki vodi pomembno in veliko podjetje z več 100 zaposlenimi: »Veste, vsakič, ko namenim denar za svoje zaposlene in njihovo rast in dobro počutje, se nam 'čarobno' dvigne pritok denarja in ustvarijo nove poslovne priložnosti. Preprosto zaupam, da je prav, da namenim denar za ljudi in dejavnosti, ki se ukvarjajo s človečnostjo in srčnostjo.« Tako je zgrajeno naše življenje. Gre za višjo zavest, delovanje univerzalne energije. Gre za preprosto načelo daj-dam.

V življenju obstaja moč, zavest, dinamika, univerzalna energija, ki je večja od človeškega nadzora. Ko si priznamo, da plujemo po odprtem morju in nismo mi tisti, ki samo nadzorujemo naša življenja, začnemo sprejemati veliko bolj donosne, etične in trajnostne odločitve. Pridružimo se Toku Življenja in poslušamo ter slišimo njegove besede in se ne pretvarjamo, da sami nadzorujemo najpomembnejše izide v našem življenju.

Zaupajte svojemu srcu

Kakšno je delovno okolje, kjer ljudje zaupajo svojemu srcu in dosega rezultate na podlagi upoštevanja intuicije?

Seveda je pomembno, da upoštevamo znanje in izkušnje. Dobri in uspešni vodje in podjetniki so običajno osebe z

več desetletnimi izkušnjami. Temu ne gre oporekati. Kar pa še lahko dosežemo, je to, da začnemo uporabljati ustvarjalni proces z uporabo svoje zavesti. Na ta način lahko izkoristijo več svojih možganov in posledično vidijo ter ustvarijo več različnih scenarijev za prihodnost. To sposobnost imamo vsa človeška bitja. V našem podjetju vidimo, kako pomembno je dejstvo, da se prepusti sprejemanje odločitev tudi mlajšim osebam, in se jih izboljšuje, dograjuje na način, da vodja vstopi v proces s prebujenim načinom odločanja. To znova pomeni sprejemanje in slišanje. In hkrati mentoriranje ter sokreiranje. Mladi ta način enostavno potrebujejo. To zagotavlja tudi njihov občutek sprejetosti in biti slišan, kar pa prispeva k zdravju, tako psihičnemu kot fizičnemu. Srce je naš centralni organ in center »višje zavesti«. Vodja, ki ga uporablja pri svojem vodenju in načrtovanju ter komunikacija z zaposlenimi, bo brez zadrege rekel: »Pravkar sem imel prebujen preblisk, uvid. Videl sem, kakšno bo naše podjetje čez sedem let. Začutil sem sebe, kako sedim z vami v pisarni in se veselim naših novih uspehov.« In šele na tej podlagi potem jasno razloži vizijo podjetja. Torej, ni ga strah iskrene, srčne in sproščene komunikacije.

Zakaj svojim podjetjem in organizacijam ne bi želeli najboljšega? Zakaj bi še naprej zadrževali v sebi vir globoke modrosti in znanja, ki nam vsem v teh časih še kako zelo pride prav. Pravzaprav ga v današnji kompleksni in nepredvidljivi realnosti nujno potrebujemo.

Za konec, pomislite, kdo ste in kaj ste, ko vas postavijo v zadnjo minuto življenja. Verjetno bi rekli, da je vaša najpomembnejša odločitev, ki ste jo sprejeli, ti sta, ki je bila sprejeta vezano na dobrobit vaše družine, vašega otroka, ali se boste poročili ali ne ... in vse osebne odločitve v vašem življenju. Kaj jim je skupno? To, da ste jih sprejeli z uporabo globoke intuicije. Morda so vas tu vodili Višja Zavest, Srce, Modrost, Univerzalna energija. In ste ji zaupali.

Ali lahko zaupate tej Ljubezni in uporabite prebujeno zavest tudi v vašem podjetju? Je to novost in nova priložnost za leto 2022?

ANA KOLENC, LIGHT, PODJETNIŠKO SVETOVANJE Z LJUBEZNIJO

Kam investirati v letu

Živimo v svetu velikih sprememb. Spremembe se dogajajo in se bodo dogajale tudi na finančnih trgih. Kar nekaj sistemskih tveganj je danes prisotnih v globalnem finančnem sistemu in posledice so že vidne na različnih področjih. Grozeča inflacija, tiskanje denarja, nizke obrestne mere. Negotovost glede svetovne ekonomije in gospodarstva, strah vlagateljev in svetovnih voditeljev. Kar precej veliko izzivov, ki jih mora danes vsak investitor dobro proučiti, preden se odloči, kam in kako investirati svoja sredstva.

Še posebej zato, ker smo verjetno re-snično na pragu zgodovinske preobrazbe in »reseta« finančnega sistema, ki bo s seboj prinesel tako velika tveganja kot tudi velike priložnosti. Če so vlagatelje v letu 2021 razvajali visoki donosi različnih naložbenih razredov, lahko verjamemo, da bo mogoče v novem letu drugače?

VSTOPAMO V OBDOBJE VELIKIH SISTEMSKIH TVEGANJ

Najboljše investicije in poraženci leta 2021

Med najboljšimi investicijami so bile v letu 2021 zagotovo kriptovalute. Znotraj enega leta je Bitcoin ustvaril skoraj 100-odstotni letni donos, Ether je dosegel kar 500 odstotkov, Solana recimo skoraj 14.000 odstotkov, Luna pa skoraj 16.000-odstotni letni donos. Da o donosih na primer kovanca Shiba Inu sploh ne govorimo.

Leto 2021 so zelo zmagovalno zaključili tudi borzni indeksi po svetu – med najbolj donosnimi so bile naložbe v manjša podjetja iz ZDA, tehnološki

sektor in farmacijo. Rekordno visoko je večina indeksov, tako tudi Dow Jones in S&P 500.

Prav tako zavidljivo visoke donose so dosegle nekatere surovine (nafta, baker, litij itn.), ki imajo za seboj rekordno dobro leto. Poleg zastojev v dobavnih verigah zaradi koronavirusnih razmer so se v letu 2021 dražile skoraj vse surovine, razen plemenitih kovin.

POPLAVA NOVEGA DENARJA ŽENE V NEBO VEČINO NALOŽBENIH RAZREDOV!



2022?

Zlato je ob koncu leta vsaj v evrih priplezal do pozitivnega donosa (dobra 2 odstotka), v ameriških dolarjih pa je cena še vedno v negativnem teritoriju. Pri srebru, ki beleži negativen letni donos v 2021, se sicer na trgu fizičnega srebra že dogajajo večji primanjkljaji v dobavah, kar bi znalo pozitivno vplivati na ceno srebra.

Zanimivo je dejstvo, da kljub visoki, rekordni inflaciji zlato še ni reagiralo z močnim povišanjem svoje cene. Iz zgodovine je zlato vedno, ko se je zmanjševala vrednost »papirnatim valutam«, veljalo za zelo dobro zaščito za ohr-

nitev kupne moči. Čeprav kratkoročno štafetno palico prevzema »digitalno zlato« (BTC), verjamemo, da zlato še čaka na svoj sijaj.

Izmed največjih poražencev v letu 2021 ne gre pozabiti padcev vrednosti delnic kitajskih tehnoloških gigantov, ki so utrpeli visoke izgube. Trg, kot celota, je še vedno več kot 50 odstotkov oddaljen od vrha, doseženega lani februarja. Nizke cene podjetij, kot so Alibaba ali Tencent, še niso nujno tudi »risk free« glede na tveganje v obliki kitajskih oblasti.

Potencialna sistemska in tržna tveganja

Ravno trenutna aktualna tveganja pa so izjemno pomembna in ključna točka razvoja investicij ter finančnih trgov v letu 2022. V novem letu bodite vsekakor pozorni na naslednja tveganja.

Inflacija – rekordno izmerjena statistična Inflacija v večini razvitih in razvijajočih se državah je težava, ki je v letu 2022 ne bo mogoče odstraniti kar tako. Sicer se na strani Centralnih bank že pripravljajo ukrepi za »zajezitev«, a veliko analitikov meni, da bomo doživeli še veliko višjo inflacijo, preden jo bo mogoče sploh omejiti.

V vsakem primeru bodo poteze s strani vodilnih bankirjev ključno kratkoročno vplivale na gibanja na finančnih trgih, zato je to vsekakor eno od večjih tveganj. Kaj če jim z dvigom obrestnih mer ne uspe? Kaj če bomo zaradi dviga obrestnih mer zapadli v stagflacijo – ničelno gospodarsko rast z visoko inflacijo?

Nekateri špekulirajo tudi s tezo, da bomo ob poplavi denarja, ki je in bo na voljo, doživeli mogoče celo hiperinflacijo. V vsakem primeru vidimo, da se dvig cen življenjskih potrebščin odvija pred našimi očmi, zato morate skrbno načrtovati investicije, s katerimi boste lahko pri omenjenem tveganju zaščitili svojo kupno moč.

Kitajska regulacija in težave na nepremičninskem trgu – dvoje izizovov, ki jih bo treba imeti pred očmi v novem letu. Kako daleč bo Kitajska še omejevala svoja tehnološka podjetja, je vprašanje, ki muči investitorje, ki so izkoriščali pocenitve delnic v letošnjem letu. Je to že vse, ali ima Kitajska pripravljen še kakšen ukrep? Trg omenjenih delnic se bo namreč moral stabilizirati, da bo privabil vlagatelje nazaj.

Stabilnost pa je ključna tematika tudi celotnega dolžniškega trga, ki ga nevarno maje delež, ki prihaja s strani kitajskih nepremičninskih podjetij. Luknja po bankrotu Evergrande je velika, vprašanje pa je, ali bo uspelo Kitajcem samostojno rešiti in zakrpati situacijo, bodo potrebovali pomoč ali bodo dopustili veliko razpoko, ki lahko povzroči globalni finančni kolaps.

Geopolitične napetosti – nepredvidljiv razvoj virusa, rekordne cene hrane, rožljanje z orožjem in še vedno trajajoče težave v dobavnih verigah napovedujejo težko leto. Nenaden večji vojaški konflikt ali ponovno oteževanje okrevanja gospodarstev z ukrepi za zavezitev virusa sta lahko mlinski kamen za »razrahljano svetovno ekonomijo«.

Kriptovalute – sektor, ki je lani zagotovo privabil največ novih navdušencev, investitorjev in špekulantov. Sektor, ki je trenutno, kot kaže, v zadnji fazi rastočega trenda (zadnji

del) in tik pred regulacijo (tako z davčnega vidika kot z vidika regulacije iz strani držav in finančnih agencij). Da ne omenimo niti težav, ki bi jih kripto-sektor lahko utrpel kratkoročno, če se izkaže, da Tether – stabilni kriptožen-ton – ni pokrit z realnimi vrednostmi.

Verjamem, da obstaja veliko argumentov, zakaj gledamo dolgoročno zelo pozitivno na Bitcoin in še kakšno kriptovaluto, a v prihodnjem letu bo treba biti pozoren pri investiranju na ta trg. Ko postanejo donosi skorajda prelahko dosegljivi, smo blizu obrata.

Kam investirati svoja sredstva?

Investiranje je vedno povezano s tveganji. A ne le to, če ne investiramo, prav tako lahko tvegamo, saj živimo v obdobju, ko obrestne mere za »varne naložbe« na bankah ne pokrijejo upada kupne moči denarja (inflacija). Torej, za donose in ohranitev kupne moči bo treba tvegati.

TEŽAVA NI V TVEGANJIH. TEŽAVA JE, ČE TVEGANJ NE OBVLADUJEMO!

Vsekakor bo zelo smiselno, da si vsak investitor pred investiranjem najprej določi točno določen finančni cilj, za katerega bi investiral in za omenjeni cilj pripravi tudi ustrezen načrt za investiranje. Za izdelavo ustreznega načrta se mora vsak vprašati:

- *S kakšnim zneskom razpolagam za investiranje?*
- *Za kakšen cilj investiram?*
- *Za koliko časa investiram?*
- *Koliko tveganja si lahko privoščim?*

• *Katere naložbe ustrezajo mojim željam in naravnosti do tveganja?*

Pri izboru investicij bodite posebej pozorni na potencialne stroške, davčni vidik investicij ter tveganja. Načeloma lahko z dobro razpršitvijo med tvegane in manj tvegane investicije vedno dobro nadzorujete vaša tveganja in imate s tem vzpostavljene dobre strategije za obvladovanje tveganj.

Za povprečnega dinamičnega vlagatelja (ki si lahko privoščiti več tvega-

nja) bi lahko priporočili, da si naredi izbor naložb v letu 2022 sestavljenih iz naslednjih investicij:

- **denarna rezerva** – vsekakor zelo pomemben del portfelja, ki bo v 2022 na voljo za nakupe naložbenih razredov, ki bi ponudili nižje vstopne točke zaradi tveganj na trgih;

- **plemenite kovine** – pomemben del portfelja – predvsem zlato, ki nudi določeno stopnjo varnosti, likvidnosti in »zaščite«;

- **ETF-skladi in/ali delnice** – previdno pri izboru na delniških trgih, ki so v preteklosti izjemno porasli. Vsekakor obstaja kar nekaj sektorjev, ki imajo dobro razmerje med »tveganjem in nagrado« in ponujajo dobre vstopne točke. Izkoristite pri ETF-skladih tudi ugodno stroškovno komponento za investiranje na dolgi rok;

- **kriptovalute** – najbolj tvegan, a hkrati najbolj donosen naložbeni razred. Pri kriptovalutah je ključno, da pravočasno realizirate dobičke, ko vam jih trg ponudi in se pripravite na kakšno konkretno razprodajo v letu 2022. Dolgoročno zelo perspektiven sektor, ki pa bo vmes doživel prihod regulacije in takrat previdno z investiranjem;

- **nepremičnine** – eden bolj »pre-gretilih« sektorjev je še vedno prva izbira velikega števila vlagateljev, ki stavijo na varnost in posest. Pozornost morajo vlagatelji nameniti reševanju kitajskih nepremičninskih gigantov – če se tam kaj ne izide, potem lahko sektor v letu 2022 ponudi dobre vstopne točke.

Pri investiranju v novem letu se je treba zavedati, da še nikoli nismo imeli tako velikega dolžniškega balona in hkrati takšno količino »novo natisnjene denarja« v zgodovini. Zato je vsekakor treba računati na to, da bo leto 2022 vsekakor volatilno, a z osredotočenostjo na priložnosti ter pravo mero poguma (in seveda tudi »strahu«) je lahko tudi leto izjemnih priložnosti.

Srečno in investirajte varno!

MATJAŽ ŠTAMULAK,
NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC,
WWW.CRESUS.SI

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
Januar 2022

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina januarskega Svetovalca:

- ▶ Sporne prakse na področju prevozov pokojnih v okviru 24-urne dežurne službe
- ▶ Karantena in višja sila
- ▶ Delna upokožitev v letu 2022
- ▶ Pogoji dela podizvajalcev iz tretjih držav v Republiki Sloveniji
- ▶ Možnost zaposlitve delavca za tri ure dnevno ter pravice, ki pripadajo delavcu v tem primeru
- ▶ Poročilo DDV-TBE za leto 2021
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

**Karantena
in višja sila**



Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Delna upokožitev
v letu 2022**





**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Sporne prakse na področju prevozov pokojnih v okviru 24- urne dežurne službe

Epidemija je zaradi povečanega števila umrlih še bolj razgalila in pokazala nepravilnosti razumevanja in izvajanja 24-urne dežurne službe. Kot je bilo že večkrat izpostavljano v prejšnjih medijskih prispevkih, je vprašanje izvajanja 24-urne dežurne službe v praksi sporno že od samega sprejema Zakona o pogrebnih in pokopališki dejavnosti (ZPPDej) leta 2016, ko je bila ureditev 24-urne dežurne službe korenito spremenjena. Glavno vprašanje oziroma jabolko spora je, kaj je namen 24-urne dežurne službe in kaj obsega: prav vsak prvi prevoz pokojnika, ne glede na okoliščine in kraj smrti, ali samo tiste prevoze, ki so nesporno nujni? Torej, vprašanje je, kako tolmačiti 8. člen ZPPDej? To vprašanje je tudi že bilo zastavljeno Ustavnemu sodišču RS, ki je pobudo za presojo ustavnosti prejelo že leta 2017.

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT), kot resorno ministrstvo, je v več svojih mnenjih podalo razlago 24-urne dežurne službe, ki je, žal, v praksi izrazito sporna in povzroča ogromne dodatne stroške svojcem, hkrati pa onemogoča pogrebnim podjetjem, ki so pridobila licenco za opravljanje te dejavnosti, da izvajajo svojo dejavnost.

Najbrž ni sporno, da ima 24-urna dežurna služba izjemen pomen v primerih, ko je nujno ukrepati hitro in brez zavlačevanja ter ustrezno poskrbeti za pokojnika, ki je umrl v okoliščinah, ki zahtevajo, da se ga premesti na ustrežnejše mesto oziroma v okoliščinah, ki zahtevajo dodatno obravnavo okoliščin smrti. Če bi bilo takšno ukrepanje prepuščeno samo izvajalcem na trgu, bi dejansko lahko prišlo do anomalij in neustreznega ravnanja s pokojnikom (denimo, da organi ne bi mogli sredi noči priklicati svojcev pokojnika, ki je umrl v prometni nesreči, da naročijo prevoz pri izvajalcu ali da bi morali počakati na prosto mesto pri izvajalcu obdukcije). S tega vidika ureditev 24-urne dežurne službe kot javne gospodarske službe ni problematična – tudi pogrebnim podjetjem je jasno, da je potrebna.

Kar ni razumljivo in je dejansko sporno, je, zakaj MGRT vztraja pri tolmačenju 8. člena ZPPDej na način, da predstavlja javno gospodarsko službo vsak in vsakršen (prvi) prevoz pokojnika do hladilnih prostorov izvajalca javne službe. Pri tem je nujno izpostaviti, da ZPPDej nikjer v besedilu ne uporablja dikcije »prvi prevoz«. Po drugi strani je z ustreznim tolmačenjem ZPPDej, ki vključuje ne samo gole jezikovne razlage, temveč tudi druge zakonodajne razlage in branje zakona kot celote, jasno, da je namen 24-urne dežurne službe zagotoviti samo tiste prevoze pokojnikov, ki so nujni in neogibno potrebni. V končni fazi je namen gospodarske javne službe na splošno zagotavljati tiste dobrine, ki jih na trgu ni mogoče oziroma so težje dostopne vsem prebivalcem. Praviloma pa ne posega v oskrbo z dobrinami, za katere ni javnega interesa oziroma za katere lahko poskrbi trg.

Tako kot v primeru reševalcev in gasilcev je s 24-urno dežurno službo – kot gospodarsko javno službo na zahtevo pristojnih organov – nujno nemudoma zagotoviti le interventne prevoze pokojnih zaradi obdukcije, nesreč ali drugih postopkov na pokojniku oziroma v drugih okoliščinah, kjer ni mogoče ustrezno poskrbeti za pokojnika. V praksi pa se je pokazalo, kot omenjeno zgoraj, da se ta gospodarska javna služba tolmači tako, da se razteza na »vsak prvi« prevoz s kraja smrti (torej tudi iz bolnišnic, domov za starejše in celo iz domače hiše), kar v ogromnem številu primerov sploh ni potrebno. Kot primer izpostavljamo naslednjo situacijo: občan umre v domu za ostarele ali bolnišnici, ki ima svoje hladilne prostore oziroma mesto, namenjeno shranjevanju pokojnikov. Umrli je naravne smrti oziroma iz razlogov, ki so jasni in dodatni posegi niso potrebni. Torej, naslednji korak je, da pokojnika (za katerega je ustrezno poskrbljeno!) prevzame pogrebno podjetje, ki ga svojci najamejo za pripravo na pogreb. Zakaj bi v takšnem primeru bilo sploh treba pokojnika odpeljati v hladilne prostore izvajalca javne gospodarske službe in s tem povzročiti svojcem dodatne stroške za prevoz, če je pokojnik že v hladilnih prostorih? Iz razlogov pietete do pokojnika zagotovo ne, saj je ustrezno ravnanje s pokojnikom urejeno.

Prevozi, ki ne sodijo v kategorijo nujnih, pa jasno tudi ne sodijo v 24-urno dežurno službo in so tako prepuščeni trgu. Če namen zakonodajalca pri sprejemu ZPPDej ne bi bil takšen, bi to tudi izrecno zapisal v zakon. Nasprotno, ZPPDej izrecno določa, da prevozi, ki ne sodijo v sklop 24-urne dežurne službe, sodijo v okvir pogrebne dejavnosti, ki se izvaja na trgu². Da je takšno stališče pravilno, izhaja tudi iz sodne prakse, ki se počasi ustvarja na podlagi ZPPDej. Zlasti v primeru izpodbijanja prekrškovnih odločb se okrajna in višja sodišča vztrajno postavljajo na stališče, da je 24-urna dežurna služba namenjena samo in izključno nujnim prevozom, ko ni mogoče zagotoviti ustreznega ravnanja s pokojnikom.³

Z zgoraj opisanim tolmačenjem 24-urne dežurne službe, ki ga podaja MGRT, svojcem nastajajo ogromni (nepotrebni) stroški. Ko nastopi smrt osebe v bolnišnici ali domu za starejše občane, ni nujno, da je pokojnik prebivalec občine, v kateri je umrl (npr. če je bolnišnica v večjem kraju, sam pa je prebivalec manjše občine, ki nima bolnišnice in je zato bil pripeljan v drugo občino). Za večino pokojnikov, še posebej za tiste, ki so prebivalci drugih občin, je vsak tak prevoz iz bolnišnice v druge hlajene prostore oziroma

na nadomestno lokacijo v isti občini, nepotreben. Pri tem svojci nimajo besede, nihče jih v večini primerov niti ne obvesti oziroma dobijo samo podatek, kje se pokojni nahaja. Praviloma niti ne vedo za strošek dodatnega plačila, ki ga morajo plačati in se od občine do občine lahko bistveno razlikuje. Občina z odlokom določi le enega izvajalca (ki je lahko javno podjetje ali tudi ne) in temu podjetju omogoča pridobivanje posla in zaslužka, tudi če ga svojec ni želel izbrati.

Poleg pietete do pokojnikov se kot razlog za uvedbo 24-urne dežurne službe na način, kot je opisan zgoraj, navaja solidarnost, tj. prerazporeditev finančnega bremena med prebivalci Slovenije za izvajanje prevozov pokojnikov, čeprav tega argumenta ni mogoče zaslediti v besedilu ZPPDej. Primer, ki je izpostavljen v mnenjih MGRT, je naslednji: prevoz nekoga, ki se je smrtno ponesrečil v gorah, bi lahko, če bi bil izvajan na trgu, stal več tisoč evrov, medtem ko prevoz nekoga, ki umre blizu hladilnih prostorov stane bistveno manj. Z določanjem 24-urne dežurne službe se tako stroški porazdelijo.

ZPPDej je ubral pot, kjer je predpisana zgolj metodologija za določanje cene, občine pa potem v svojih odlokih določijo cene izvajanja 24-urne dežurne službe. Pri tem se upošteva med drugim tudi število smrti v posamezni občini, vendar se hkrati povzročijo zelo velike razlike med občinami. Država bi morala enotno za vse občine določiti tudi merila in dovoljeno ceno, ki jo lahko zaračunavajo izvajalci 24-urne dežurne službe, kamor spadajo: oprema, potrebno število ljudi, porabljen čas in kilometrina, ne pa kriteriji, kot je število smrti v občini.

Glede na napisano menimo, da s takšnim tolmačenjem 24-urne dežurne službe ne gre za prerazporejanje stroškov, temveč za dodatni prevoz zaradi zaslužka. Razlaga ministrstva, da je treba to početi zaradi pietete in sanitarnih razlogov, ne vzdrži, saj je to nujno zagotavljati za vsak prevoz in ne le prvega! Pieteta pa je odnos do umrlih in svojcev umrlih!

Dodatno je treba omeniti, da se s takšno razlago 8. člena ZPPDej od svojcev izbranemu pogrebniemu podjetju onemogoča delo in ne dovoljuje prevzeti pokojnika tam, kjer je umrl, pa čeprav pravega razloga za to ni. Še več, pogrebni podjetjem, ki jim je MGRT že izdal dovoljenje za opravljanje pogrebne dejavnosti, je v praksi prepovedano delati, ker če ne opravijo prevoza, je verjetnost, da jih bo svojec najel za druge pogrebne storitve, majhna. Po drugi strani pa je verjetnost za najem izvajalcev 24-urne dežurne službe, ki hkrati imajo dovoljenje za opravljanje pogrebne dejavnosti (sami ali preko svojih najetih pogodbenih partnerjev), veliko večja. Imetniki dovoljenj pa morajo za pridobitev in ohranjanje licence v skladu z ZPPDej zagotavljati veliko število pogojev, ki so vezani na zajetna finančna sredstva, vključno z zagotavljanjem dveh delavcev ob vsakem času, posebnega motornega vozila itn. Kako pa naj ohranjajo takšne pogoje, če jim je opravljanje dela onemogočeno?

Že od leta 2016, ko je bil sprejet ZPPDej, opozarjamo pristojne, da je takšno tolmačenje 8. člena ZPPDej in početje v praksi nasprotje interesov med občinami in dodatno finančno breme za svojce. Vsi izvajalci oziroma podjetja, ki jim je MGRT izdalo dovoljenje za opravljanje pogrebne dejavnosti, izpolnjujejo vse pogoje za prevoze, hrambo in delo s pokojniki, zato ni jasno, zakaj ne bi mogli izvajati prevozov, ki ne sodijo v okvir 24-urne dežurne službe.

Hkrati izpostavljamo, da je nesmiselno in nepotrebno, da vsaka občina še dodatno posebej določa ceno »vsakega t. i. prvega prevoza« in se ukvarja z razpisi in zapleteno metodologijo, ob tem pa nima nobenega vpliva, če njen občan umre v drugi občini.

Pri vsem tem ni odveč omeniti, da MGRT, kot organ izvršilne veje oblasti, ni pristojen za zavezujoče tolmačenje zakonodaje, pa čeprav ta sodi v njegov resor. To je samo in izključno v domeni sodišč, ki pa, kot omenjeno, že nakazujejo stališče, da je tolmačenje MGRT nepravilno. Žal pa bo do dokončne odločitve s strani Ustavnega sodišča RS treba še nekaj časa počakati. Do takrat pa lahko svojci sami ukrepajo v primeru izdanih računov in začnejo zavračati izdane račune za prevoze iz naslova 24-urne dežurne službe, ki niso bili upravičeni.

Tamara Starič Petrovič

Jožica Coif in Franci Leš, Odbor pogrebnih dejavnosti pri OZS

¹ Prvi odstavek 8. člena ZPPDej določa, da 24-urna dežurna služba obsega vsak prevoz od kraja smrti do hladilnih prostorov izvajalca javne službe ali zdravstvenega zavoda zaradi obdukcije pokojnika, odvzema organov oziroma drugih postopkov na pokojniku in nato do hladilnih prostorov izvajalca javne službe, vključno z uporabo le-teh, če ta zakon ne določa drugače.

² 1. alineja drugega odstavka 5. člena ZPPDej.

³ Primeroma, Okrajno sodišče v Slovenj Gradcu, opr. št. ZSV 132/2018, Višje sodišče v Mariboru, opr. št. PRp 25/2021, Okrajno sodišče v Ljutomeru, opr. št. ZSV 268/2020.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Karantena in višja sila

Karantena se odredi zdravi osebi, ki je bila v visoko rizičnem stiku z obolelo osebo oziroma prihaja iz države na rdečem seznamu. Višja sila je dogodek, ki nastane zaradi zunanega vzroka, na katerega ni moč vplivati. Z vidika interventne zakonodaje višja sila obstaja za čas varovanja otrok zaradi karantene otroka ali zaprtja vrtcev in šol, ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej.

Delavec je za čas karantene ali višje sile upravičen do nadomestila plače, delodajalec pa do povračila izplačanega nadomestila. Prav tako je do nadomestila v obliki delno povrnjenega izgubljenega dohodka upravičena tudi samozaposlena oseba, družbeniki poslovdne osebe in kmeti.

1. Karantena in višja sila delavca

Delavec, eden od staršev ali oseba, ki neguje in varuje otroka v skladu s predpisi, ki urejajo družinska razmerja, ali skrbnik, ki svojega varovanca dejansko neguje in varuje, in ki ne more opravljati dela zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otroka zaradi karantene na domu ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca, šole ali socialno varstvene storitve vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki ni v institucionalnem varstvu, ali na delo ne more priti zaradi nemožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami, je upravičen do nadomestila plače po ZNU-PZ.¹ V okvir obveznosti varstva zaradi višje sile zaradi karantene na domu ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole se šteje otroke do vključno 5. razreda osnovne šole, otroke v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otroke, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca. Delavec je upravičen do nadomestila plače tudi za primer višje sile zaradi ustavitve javnega prevoza ali višje sile zaradi zaprtja mej. Višina nadomestila plače v primeru višje sile znaša 80 % povprečne mesečne plače delavca za polni delovni čas (137/7 ZDR-1) in ne sme biti nižja od minimalne plače.

Pri odrejeni karanteni zaposlenega je višina nadomestila plače delavcu odvisna od vzroka za izdajo odločbe o karanteni in znaša:

- **100 %** nadomestilo plače, ki bi jo prejel, če bi delal, pripada delavcu, ki mu je odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela (na delovnem mestu);
 - **80 %** povprečne mesečne plače delavca za polni delovni čas (137/7 ZDR-1) pripada delavcu, ki mu je odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo zunaj opravljanja dela.
- Nadomestilo plače za čas karantene ne sme biti nižje od minimalne plače.

Delavec mora o odsotnosti z dela pravočasno obvestiti delodajalca, in sicer v 24 urah zaradi odredene karantene oziroma v treh delovnih dneh od dne nastanka okoliščin za višjo silo.

Pravice do ukrepov nadomestila plač delavcev zaradi karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, višje sile zaradi ustavitve javnega prevoza ali višje sile zaradi zaprtja mej, lahko uveljavlja vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, razen:

- neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 odstotkov,
 - delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki v skladu s standardno klasifikacijo dejavnosti spada v skupino K, in je imel na dan 13. marec 2020 več kot deset zaposlenih,
 - tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji.
- Povračila izplačanih nadomestil plače delavcu, ki zaradi karantene na domu ne more opravljati dela, lahko uveljavlja delodajalec, če izjavi, da delavcu ne more organizirati opravljanja dela na domu. V primeru višje sile izjava glede organizacije dela na domu ni potrebna.

Delodajalec povračilo nadomestila plače uveljavlja z vlogo, ki jo odda elektronsko pri Zavodu za zaposlovanje. Vlogo je treba oddati v 8 dneh od prvega dne odsotnosti delavca zaradi karantene ali višje sile. Zadnji rok za oddajo vloge je 31. 3. 2021. K vlogi je treba priložiti:

- v primeru uveljavljanja povračila zaradi karantene kopijo dokazila o napotitvi v karanteno in izjavo, da delavcu ni mogoče organizirati dela na domu;
- v primeru uveljavljanja povračila zaradi višje sile izjavo delavca o obstoju okoliščin.

Delodajalec ne sme zamuditi 8-dnevnega roka za vložitev, saj se v primeru zamude vloga zavrže. Zato naj vlogo vloži pravočasno, tudi če v trenutku oddaje vloge z dokazili ne razpolaga. V takem primeru se namreč vloga šteje za pravočasno oddano, delodajalec pa jo lahko naknadno dopolni. Ukrep velja do 31. 3. 2022. S sklepom Vlade RS se ukrep lahko podaljša še za tri mesece.

ZRSZ delodajalcu povrne izplačana nadomestila plač v celoti (bruto I) zadnji dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače.

Delavec je zaradi stika z okuženo osebo v karanteni in dela od doma. V kakšni višini se mu izplača nadomestilo plače in ali je delodajalec upravičen do povračila?

Delavec, ki dela od doma prejema plačo in ne nadomestila plače za čas karantene. Delodajalec povračila plače ne more zahtevati.

Ali je delavec upravičen do povračila stroškov prehrane za čas, ko zaradi karantene dela od doma?

V času opravljanja dela od doma je delavec upravičen do plače, dodatkov k plači (dodatka za delovno dobo in dodatkov za posebne pogoje dela, če ti nastanejo, dodatka za delovno uspešnost itd.). Prav tako delavcu pripada povračilo stroškov za prehrano, ne pa tudi povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela, saj mu ti ne nastanejo.

Otroku delavke je bila odrejena karantena. Ali delavki lahko omogočimo varstvo otroka (višjo silo), če vemo, da so starši delavke v pokoju in bi lahko varovali otroka?

Starši delavke niso dolžni varovati vnukov, niti to ni priporočljivo, če je bila otroku odrejena karantena zaradi tesnega stika z okuženo osebo, zaradi česar obstaja verjetnost okužbe. Delavka lahko koristi višjo silo, če so izpolnjeni zakonski pogoji glede starosti otroka. Prav tako lahko delodajalec zahteva povračilo nadomestila plače zaradi višje sile.

Delavec dela v enakomernem delovnem času od srede do nedelje. V ponedeljek je delodajalcu sporočil, da mu je odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo zunaj delovnega mesta. Ali je delavec upravičen do povračila nadomestila plače za karanteno v soboto. 25. 12. 2021 in nedeljo, 26. 12. 2021, saj bi ta dva dni delal, čeprav sta praznika, ali mu za praznične dni pripada 100 % nadomestilo plače za praznik? Je delodajalec upravičen do povračila nadomestila za praznična dneva?

Delavcu pripada nadomestilo plače v višini 80 % povprečne mesečne plače za polni delovni čas (137/7). Karantena se za praznične dni ne prekinja. Prav tako je delodajalec upravičen do povračila nadomestila plače za praznične dni, saj bi delavec te dni opravljal delo.

Delavka je zaradi odredene karantene odsotna od 15. 12. 2021. Vloga, ki smo jo oddali na ZRSZ dne 27. 12. 2021, nam je bila zavržena zaradi domnevno prepozne oddaje. Zakaj so nam vlogo zavržli, če pa se zadnji rok za oddajo vloge izteče 31. 12. 2021?

V skladu z zakonom je treba vlogo oddati v 8 dneh od prvega dne odsotnosti delavca, sicer je vloga oddana prepozno in se zavrže. Zadnji rok za oddajo vloge, to je 31. 12. 2021, velja le za tiste odsotnosti, pri katerih se odsotnost delavca zaradi karantene ali višje sile nadaljuje tudi po tem datumu in od prvega dne odsotnosti delavca še ni preteklo 8 dni.

2. Delno povrnjen izgubljen dohodek

Do delnega povračila izgubljenega dohodka za obdobje od 1. 7. 2021 do 28. 2. 2022 so upravičeni:

- samozaposleni, si so na dan nastopa karantene ali višje sile vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje na podlagi 15. člena ZPIZ-2²;
- družbenik ali delničar gospodarskih družb oziroma ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba, in je na dan nastopa karantene ali višje sile vključen v zavarovanje na podlagi 16. člena ZPIZ-2 in
- kmet, ki je na dan nastopa karantene ali višje sile vključen v zavarovanje na podlagi 17. člena ali 25/5 člena ZPIZ-2.

Pogoj za dodelitev pomoči je, da upravičenec ne more opravljati dejavnosti in organizirati opravljanja dejavnosti na domu. Upravičencu se izgubljeni dohodek delno povrne, če je ob vrnitvi ob prehodu meje napoten v karanteno na domu zaradi prihoda z območja z visokim tveganjem za okužbo, ali zaradi stika z okuženo osebo ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka zaradi karantene na domu ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole in dela ne more opravljati od doma. Pri varstvu otrok veljajo enake omejitve kot za delavce.

Višina delno povrnjenega izgubljenega dohodka znaša 250 EUR za vsako odredeno karanteno. Pri višji sili lahko upravičenec prejme 250 EUR za 10 dni, 500 EUR za 20 dni in 750 EUR v enem mesecu. S posamezno vlogo se lahko uveljavlja znesek v višini 250 EUR. Vlogo za izplačilo je treba oddati elektronsko, preko eDavkov, najpozneje do 15. 1. 2022 za obdobje julij–december 2021. Za januar in februar 2022 pa se vlogo vloži v 15 dneh od pridobitve dokazila o nastopu karantene ali višje sile, vendar najpozneje do 15. 3. 2022. Vlada lahko ukrep podaljša s sklepom. FURS bo upravičencu nakazal sredstva za preteklo leto do 15. 2. 2022, sredstva za januar in februar pa bodo prejeta do desetega v mesecu za vloge, prejete v preteklem mesecu.

Delno povrnjen izgubljeni dohodek je oproščen plačila davkov in prispevkov.

Ukrep se izvaja v skladu s 3.1 Sporočila Komisije – Začasni okvir za ukrepe državne pomoči v podporo gospodarstvu ob izbruhu COVID-19, kar pomeni, da mora zavezanec izpolnjevati zahteve glede:

1. Zgornje meje pomoči na podjetje, ki ne sme presežati:
 - 225.000 evrov na podjetje, ki se ukvarja s primarno proizvodnjo kmetijskih proizvodov,
 - 270.000 evrov na podjetje, dejavno v sektorju ribištva in ribogojstva,
 - 1.800.000 evrov na podjetje, dejavno v vseh drugih sektorjih in
2. Podjetje se na dan 31. 12. 2019 ne sme šteti za »podjetje v težavah«.

Imam popoldanski s. p. Ali sem upravičen do delno povrnjenega izgubljenega dohodka za čas karantene?

Do delno povrnjenega izgubljenega dohodka za čas karantene so upravičeni le samozaposleni, ki so na dan nastopa karantene vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje (zav. podlaga 005). Popoldanski s. p. ni upravičen do povračila.

Računovodske storitve opravljam v okviru rednega s. p.-ja. Poslujem na zasebnem naslovu (doma). Ali sem upravičena do delno povrnjenega izgubljenega dohodka za čas višje sile (karantene otroka), saj dejavnosti ne morem opravljati?

Žal ne. Eden izmed pogojev za izplačilo delno povrnjenega izgubljenega dohodka je, da ne morete opravljati dejavnosti in organizirati opravljanja dejavnosti na domu.

Ali ukrep predvideva zadosten upad prihodkov?

Ukrep delno povrnjenega izgubljenega dohodka ni vezan na upad prihodkov.

Ali se delno povrnjen izgubljeni dohodek šteje za državno pomoč in ga bo treba vključiti med prihodke podjetja? Če da, na kakšen način ga izvzamemo iz davčne osnove?

Delno povrnjen izgubljeni dohodek se šteje za prejeto pomoč, zato ga je treba vključiti med prihodke. Ker pa je v skladu z zakonom oproščen plačila davkov in prispevkov, davčni zavezanci izvamejo prejeta sredstva v 2.8 davčnega obračuna, ne glede na to, na kakšen način ugotavljajo davčno osnovo (velja za tiste, ki ugotavljajo davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih, kot tudi za zavezance, ki ugotavljajo davčno osnovo po normiranih odhodkih).

¹ Zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva (Uradni list RS, št. 112/21, 189/21 in 206/21 – ZDUPŠOP)

² Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B, 95/14 – ZUJF-C, 90/15 – ZIUPTD, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17, 28/19, 75/19, 139/20, 189/20 – ZFRO, 51/21, 121/21, 162/21 in 196/21 – ZDOsk)



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Delna upokojitev v letu 2022

Delna upokojitev je ena od glavnih oblik dvojnega statusa in je namenjena lažjemu prehodu iz aktivnega statusa zavarovanca v status uživalca pokojnine. V tem obdobju ima upravičenec torej sočasno dva statusa, to je status zavarovanca in status uživalca pokojnine, ki omogoča hkratno delno ostajanje v aktivnem statusu zavarovanca in prejemanje dela pokojnine.

Kratek kronološki pregled delne upokojitve

Po stari pokojninski zakonodaji, veljavni do konca leta 2012, se je lahko delno upokojil le delavec, podjetnik pa ne. Z uveljavitvijo ZPIZ-2 v letu 2013 se je omogočila delna upokojitev tudi samozaposlenim, družbenikom, ki so hkrati poslovodne osebe, in tudi kmetom. Do konca leta 2015 je veljala takšna kombinacija zavarovalnega časa in deleža pokojnine, da je moral biti zavarovanec vključen v zavarovanje vsaj za polovico (50 %) polnega zavarovalnega časa, ki sicer znaša 40 ur tedensko, kar je posledično pomenilo, da je bil upravičen do maksimalno 50 % pokojnine. Z novelo ZPIZ-2B, ki je začela veljati na začetku leta 2016, je postala kombinacija delne upokojitve še bolj fleksibilna, saj zadostuje že zgolj četrtina polnega zavarovalnega časa oziroma 10 ur tedensko, kar pomeni prejemanje 75 % pokojnine. Leta 2019 se je v idejnih izhodiščih novele ZPIZ-2G, ki je začela veljati v letu 2020, sicer napovedovalo, da naj bi se kombinacija zavarovalnega časa in prejemanja pokojnine vrnila na nivo, kot je veljal v letih od 2013 do konca 2015. To se na koncu ni zgodilo, ampak se še vedno ohranja delna upokojitev na način, ko zadostuje kot minimalen obseg zavarovanja 25 % polnega zavarovalnega časa oziroma 10 ur tedensko, kar posledično pomeni, da ima oseba 75 % obdavčene pokojnine.

Sedanje stanje

Novela ZPIZ-2G pa je tudi glede delne upokojitve prinesla kar pomembne spremembe. Še vedno se sicer za delno upokojitev lahko odloči zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje

za predčasno ali za starostno upokojitev. Od leta 2020 naprej delno upokojeni niso več upravičeni do dodatka v višini 5 % do 65. leta starosti, so ga pa še naprej tisti, ki so se delno upokojili do konca leta 2019. Ta omejitev dodatnih 5 % do 65. leta starosti je marsikoga spravila v napačno razmišljanje, da je tudi delna upokojitev možna le do 65. leta, kar pa seveda ne drži.

Za nove delno starostno upokojene (ne pa tudi za delno predčasno) se uvaja sorazmerno povišanje delne pokojnine, do katerega je za največ 3 leta upravičen le tisti zavarovanec, ki se delno upokoji na način, da ostaja minimalno 4 ure dnevno oziroma 20 ur tedensko v zavarovanju in prejema polovico starostne pokojnine, h kateri se prišteje še polovico od 40 %, kar pomeni, da bo lahko maksimalno 3 leta prejemal 70 % pokojnine. Dela pokojnine v višini 40 % je namreč deležen tisti, ki ima pogoje za starostno upokojitev, ki pa jo odloži in ostaja še naprej v polnem (100 %) zavarovanju. Po preteku treh let prejemanja delne pokojnine, povečane za sorazmerni del od 40 % starostne pokojnine, pripada delna pokojnina, povečana za sorazmerni del od 20 % starostne pokojnine. Ob tem dodajam, da tisti, ki se upokoji tako kot se večina s. p.-jev, da ostane v zavarovanju le za četrtino polnega zavarovalnega časa in uveljavi 75 % pokojnine, ni upravičen do zgoraj omenjenega povišanja sorazmernega dela 40 % starostne pokojnine.

To povišanje se ne bo izplačevalo tistemu, ki ne bo delal zaradi začasne nezmožnosti za delo po predpisih o zdravstvenem zavarovanju, daljše od 30 delovnih dni. Prav tako se ta povišani sorazmerni del ne bo izplačeval družbenikom in poslovojem, ne glede na to, ali so zavarovani na zavarovalni podlagi 01 (na podlagi delovnega razmerja) ali na podlagi 040, in tudi ne samozaposlenim osebam, ki ne bodo imeli v celoti poravnanih prispevkov za socialno varnost na dan uveljavitve izplačila in ves čas prejemanja delne pokojnine. Če delno upokojeni s. p. prejema delno pokojnino v višini 75 % (to pomeni, da je v zavarovanje kot s. p. ostal vključen za 10 ur/teden), se mu delna pokojnina v tej višini nemoteno še naprej izplačuje, čeprav bi bil v bolniškem staležu, daljšem od 30 dni.

Do enakih razmerij med zavarovalnim časom in deležem pokojnine je upravičen tako tisti zavarovanec, ki se delno upokoji po 40. členu ZPIZ-2, kot tudi tisti upokojenec, ki se delno reaktivira po 116. členu istega zakona, zato ni smiselno razmišljati o tem, da bi se najprej polno upokojil in nato delno reaktiviral, saj se lahko pri slednjem tudi še kaj zaplete. Tako delna pokojnina kot tudi sorazmerni del pokojnine ob delni reaktivaciji se odmeri od predčasne ali starostne pokojnine, do katere bi bili upravičeni na dan njene uveljavitve oziroma pri reaktivaciji od že odmerjene pokojnine, in sicer v odstotku, ki ustreza skrajšanju polnega delovnega časa:

- v višini 75 odstotkov, če delate dve uri dnevno ali vaš zavarovalni čas znaša od 10 do 14 ur tedensko;
- 62,5 odstotka, če delate tri ure dnevno ali vaš zavarovalni čas znaša od 15 do 19 ur tedensko;

- 50 odstotkov, če delate štiri ure dnevno ali vaš zavarovalni čas znaša od 20 do 24 ur tedensko;
- 37,5 odstotka, če delate pet ur dnevno ali vaš zavarovalni čas znaša od 25 do 29 ur tedensko;
- 25 odstotkov, če delate šest ur dnevno ali vaš zavarovalni čas znaša od 30 do 34 ur tedensko;
- 12,5 odstotka, če delate sedem ur dnevno ali vaš zavarovalni čas znaša od 35 do 39 ur tedensko.

Člani me večkrat sprašujete, kaj je bolj smiselno; naj ostanem v polnem zavarovanju in uveljavljam 40 % pokojnine ali naj se delno upokojim. To je dokaj nevhvaležno vprašanje, na katerega ni možno podati enoznačnega odgovora. Z ostajanjem v polnem zavarovanju lahko na svojo vlogo vsak mesec prejema 40 % sicer obdavčene pokojnine, do katere bi bil upravičen, če bi se upokojil, ob tem pa vsakih 6 mesecev pridobi dodatni odmerni odstotek v višini 1,5 % pokojninske osnove, kar se bo odrazilo v višji pokojnini, ko se bo odločil za polno upokojitev. V primeru, da se sedaj plačujejo najnižji prispevki, pričakovana pokojnina in s tem v zvezi tudi del pokojnine v višini 40 % pa je dokaj visoka, potem je morda res smiselno odložiti upokojitev vsaj za nekaj časa. Dlje časa kot bo užival pokojnino, bolj pomemben je vsak dodaten odstotek pokojnine, še posebej na stara leta.

Najhitrejši finančni prihranek pa je prav gotovo v delni upokojitvi. Tudi ob svetovanju članom OZS ugotavljam, da se največ podjetnikov odloča za delno upokojitev, največkrat na način, da ostanejo v obveznem zavarovanju v obsegu 2 uri dnevno oziroma 10 ur tedensko (to pomeni četrtno polnega zavarovalnega časa), kar posledično pomeni, da prejemajo tri četrtine (75 %) pokojnine, ki je sicer obdavčena, četrtna pokojnina pa je zamrznjena. K takšni odločitvi so precej prispevala pojasnila ministrstva za delo, ministrstva za gospodarstvo in tudi ZPIZ-a, da za podjetnika obseg zavarovalnega časa ne pomeni hkrati tudi obsega obratovalnega časa. To praktično pomeni, da čeprav je podjetnik vključen v zavarovanje le za 10 ur tedensko, lahko vseeno opravlja svojo dejavnost v polnem obsegu, čeprav nima nikogar zaposlenega. Takšna razlaga velja tudi za tiste, ki se delno upokojijo kot družbeniki ali poslovodne osebe, ne velja pa za delno upokojenega delavca, pri katerem mora biti delovni čas enak zavarovalnemu času.

Po sedanjem zakonu ZPIZ-2 se lahko delno upokoji tudi tisti zavarovanec, ki ima sicer izpolnjene pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine po starem zakonu ZPIZ-1, toda potem izgubi pravico do upokojitve po starem zakonu. Rešitev se lahko poišče v varianti, da se najprej v celoti upokoji po ZPIZ-1, če je to zanj ugodneje, in se nato reaktivira po ZPIZ-2.

Postopek uveljavljanja pravice do delne upokojitve

Obrazec za delno upokojitev je možno dobiti na enotah ZPIZ-a, pa tudi na njihovih spletnih straneh (www.zpiz.si), kjer je za uporabnike, ki ne želijo vloge posredovati na klasičen način (osebno ali po pošti), na razpolago zelo prijazen

portal eVloga za VSE, ki omogoča podajo vloge za delno upokojitev tudi brez kvalificiranega digitalnega potrdila. Za uveljavitev delne upokojitve je treba spremeniti obseg zavarovanja iz polnega v krajši delovni čas.

Ko se delno upokoji podjetnik ali pa družbenik ali poslovodna oseba, si mora predhodno na ZPIZ-u pridobiti potrdilo o izpolnjevanju pogojev za predčasno ali starostno pokojnino po ZPIZ-2, saj si lahko le na ta način spremeni zavarovanje iz polnega v krajši zavarovalni čas. Za navedeni dve kategoriji zavarovancev bo ZPIZ preveril, ali so poravnani vsi prispevki, saj se sicer pokojninska doba ne bi priznala, posledično pa morda tudi ne bi imel izpolnjenih pogojev za upokojitev.

Razveljavljene določbe PKP 7, ki bi olajšale podajo odpovedi delavcem z izpolnjenimi pogoji za starostno upokojitev

Ustavno sodišče je v postopku za oceno ustavnosti, začetem na zahtevo sindikatov ter na zahtevo Zagovornika načela enakosti odločilo, da se tretji, četrti in peti odstavek 89. člena Zakona o delovnih razmerjih ter 156.a člen Zakona o javnih uslužbencih razveljavijo.

Navedene zakonske določbe je namreč prinesel interventni zakon PKP 7 in naj bi omogočale delodajalcem odpoved pogodbe o zaposlitvi brez dokazovanja utemeljenega poslovnega razloga vsem tistim zaposlenim, ki izpolnjujejo pogoje za starostno upokojitev.

Odpovedi pogodb o zaposlitvi, ki so bile delavcem že vročene na tej podlagi, in katerih učinkovanje je bilo zadržano s sklepom št. U-I-16/21 z dne 18. 2. 2021, so z razveljavitvijo izpodbijane ureditve prenehale pravno veljati in učinkovati. Predmetna odločba US je objavljena v Ur. listu RS, št. 202/2021 z dne 24. 12. 2021.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Pogoji dela podizvajalcev iz tretjih držav v Republiki Sloveniji

Med slovenskimi podjetji je v zadnjem času začelo prevladovati precejšnje zanimanje za najemanje podizvajalcev iz tretjih držav. Podjetja imajo dovolj dela v tujini, a jim primanjkuje kadra, s katerim bi lahko opravili celoten pridobljen posel. Potrebe so vse večje po elektroinštalaterjih, monterjih stavbnega pohištva in drugih kadrih.

Vse večji stroški dela slovenskih podjetij v Evropski uniji so privedli do večjega povpraševanja po podizvajalcih iz tretjih držav. Po podjetjih, ki bi opravljala dela podizvajalcev za slovenske naročnike.

Po novem morajo slovenska podjetja v državah Evropske unije pri plačilu svojih delavcev upoštevati načelo »enako delo za enako plačilo«. To pa je eden od razlogov, zaradi katerega se povečuje zanimanje slovenskih podjetnikov za delo s podjetji iz tretjih držav.

Največ zanimanja je za sodelovanje s podjetji iz bivših jugoslovanskih republik. Razlog je očiten, saj so cenovno bolj ugodna kot tuja podjetja iz Evropske unije, ki bi lahko opravljala dela podizvajalca za slovenske naročnike.

Slovenska podjetja tako želijo opravljati dela s podjetji iz tretjih držav tako v Republiki Sloveniji kot drugod po Evropski uniji. Največja težava pa so administrativne ovire, s katerimi se srečujejo ta podjetja pred prihodom v tujo državo, tudi v Slovenijo.

V skladu z Zakonom o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Uradni list RS številka 32/14 s spremembami) je po 3. členu zakonsko določeno, da tuji pravni subjekt, ki nima registrirane podružnice ali predpisanega dovoljenja, opravlja delo na črno.

Torej, ko podjetje iz tretje države ustanovi podružnico ali pridobi predpisano dovoljenje, kot je to predpisano z zakonskim določilom, lahko napotuje delavce v Republiko Slovenijo ter izvaja dela za slovenskega naročnika. Za vstop in prebi-

vanje pa morajo ti delavci pridobiti enotno dovoljenje za čas opravljanja čezmejnih storitev. Za tega pa je treba zaprositi na pristojnem diplomatsko-konzularnem predstavništvu Republike Slovenije.

V primeru, da zgoraj navedenih zakonskih določil tuja podjetja iz tretjih držav ne upoštevajo, so izpostavljena globam po zgoraj omenjenem zakonu. Prav tako pa jim inšpekcijski organi odredijo prekinitev del v Republiki Sloveniji ter vrnitev delavcev v matično državo.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Možnost zaposlitve delavca za tri ure dnevno ter pravice, ki pripadajo delavcu v tem primeru

Delodajalca zanima, ali lahko zaposli delavca za tri ure dnevno. Kakšne pravice gredo delavcu pri zaposlitvi za krajši delovni čas?

Odgovor je pritrdilen. Veljavna zakonodaja omogoča več vrst fleksibilnega zaposlovanja, (zaposlitev pri dveh ali več delodajalcih, dopolnilno delo, agencijsko zaposlovanje itd.). V nadaljevanju bom predstavila predvsem medsebojne pravice in obveznosti delodajalcev in delavcev, ki izvirajo iz primerov, ko se sklene pogodba o zaposlitvi z delovnim časom krajšim od polnega izključno na podlagi pogodbene svobode delodajalca in delavca in seveda doseženega konsenza, ko torej takšen obseg dela ustreza obema.

Zakonsko opredeljen polni delovni čas na tedenskem nivoju sicer znaša 40 ur. Iz določb 64. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.) lahko ugotovimo, da se za krajši delovni čas šteje čas, ki je krajši od polnega delovnega časa, ki velja pri delodajalcu. Pri posameznem delodajalcu lahko kot polni delovni čas šteje delovni čas, ki traja 36 do 40 ur na teden, ki je nadalje lahko razporejen na 4, 5 ali 6 dni v tednu. Ob tem je treba poudariti, da niti ZDR-1 niti Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ne določata spodnjega praga oziroma minimuma delovnega časa, za katerega bi morala biti

sklenjena pogodba o zaposlitvi. Teoretičen razpon zaposlitve s krajšim delovnim časom je torej vse od 1 ure do 40 ur na teden. Delavec, ki sklene pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas od polnega, ima praviloma enake pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja kot delavec, ki dela poln delovni čas, je pa njihov obseg v nekaterih primerih odvisen od dolžine delovnega časa.

V obsegu, ki je odvisen od dejanske dolžine delovnega časa, torej sorazmerno, uveljavlja delavec le tako imenovane deljive pravice, medtem ko ima pri pravicah in obveznostih, ki jih ni mogoče deliti, enak položaj kot delavec, ki je v delovnem razmerju s polnim delovnim časom. Med nedeljive pravice je tako mogoče šteti npr. pravico do letnega dopusta, povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela, pravica do sodelovanja pri upravljanju, med deljive pa npr. regres, plačilo za delo, odpravnina ob upokojitvi.

Na podlagi 131. člena ZDR – 1 ima delavec, s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s 67. členom ZDR-1 (predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ...). Po določbi 67. člena ZDR-1 ima delavec, ki dela krajši delovni čas, v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu, pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas.

Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela je delodajalec dolžan delavcu povrniti v celoti, torej ne glede na to, ali dela polni ali krajši delovni čas. Delavec, ki dela manj kot polovični delovni čas, sploh nima pravice do odmora med delovnim časom. Delavec, ki dela krajši delovni čas od polnega, vendar najmanj 4 ure na dan, ima pravico do odmora v sorazmerju s časom, prebitim na delu.

Novo – Pripomoček za izračun prejemkov in dohodkov fizičnih oseb

Plačniki davka so dolžni ob izplačilu dohodka fizični osebi obračunati, odtegniti in odvesti prispevke in davčni odtegljaj. Koliko prispevkov je potrebno plačati, kakšna je stopnja obdavčitve, koliko prejme delavec in nenazadnje kakšen je strošek za delodajalca oziroma izplačevalca dohodka pri obračunu plače, izplačilu dohodka iz naslova podjetne ali avtorske pogodbe, za delo upokojencev, izplačilu dobička in najemnine fizični osebi?

Po novem si člani pri najpogostejših obračunih prejemkov in dohodkov fizičnih oseb lahko pomagajo s pripomočkom, ki je dostopen na spletni strani www.svetovanje.si/svetovanje/izracuni.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Poročilo DDV-TBE za leto 2021

Telekomunikacijske storitve, storitve oddajanja in elektronske storitve (angl. Telecommunications, broadcasting & electronic services ali TBE storitve) so v Zakonu o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju ZDDV-1), z vidika kraja opravljanja storitev, urejene v 25. členu – splošno pravilo ter v 30.c členu – telekomunikacijske storitve, storitve oddajanja in elektronske storitve osebam, ki niso davčni zavezanci.

ZDDV-1 določa, da so elektronsko opravljene storitve iz 30.c člena ZDDV-1 (Priloga I a ZDDV-1) naslednje:

- spletna ponudba, spletno gostovanje, vzdrževanje programov in opreme na daljavo;
- dobava programske opreme in njeno posodabljanje;
- dobava slik, besedil in informacij, kot tudi dajanje baz podatkov na razpolago;
- dobava glasbe, filmov in iger, vključno z igrami na srečo in loterijo, kot tudi predvajanje in prireditve s področij politike, kulture, umetnosti, športa, znanosti in zabave;
- opravljanje poučevanja na daljavo.

Zavezanci, ki opravljajo **storitve TBE končnim potrošnikom iz drugih držav članic**, obračunavajo davek na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV) v skladu s prvim odstavkom 30.c člena ZDDV-1, ki določa, da kadar so storitve TBE (Priloga I a ZDDV-1) opravljene osebi, ki ni davčni zavezanec, je kraj opravljene storitve kraj, kjer ima ta oseba sedež, stalno ali običajno prebivališče. Navedeno pomeni, da so dolžni zavezanci obračunati DDV države članice, kjer ima končni potrošnik stalno ali začasno bivališče.

Obračun DDV lahko zavezanci izvedejo tako, da:

- se vključijo v posebno ureditev VEM,
- se identificirajo v vsaki državi članici, od koder prihajajo končni potrošniki, ki jim davčni zavezanci zaračunavajo storitve TBE.

Hkrati pa ZDDV-1 zavezancem, ki imajo manjši obseg poslovanja ali so šele začeli poslovati na področju storitev TBE, omogoča, da do praga 10.000 EUR¹ od opravljenih storitev

TBE obračunavajo slovenski DDV (tretji odstavek 30.c člena ZDDV-1, kjer so zapisani še drugi pogoji vezani na uporabo omenjene izjeme).

Davčni zavezanec, ki se kljub nedoseganju praga 10.000 EUR vključi v posebno ureditev VEM ali se identificira za namene DDV v drugi državi članici, mora izbiro vnaprej priglasiti davčnemu organu v elektronski obliki in uporabljati ta pravila najmanj v tekočem koledarskem letu ter dveh naslednjih koledarskih letih.

Obrazec DDV-TBE in poročanje Finančni upravi Republike Slovenije o storitvah TBE:

- a) če se davčni zavezanci vključijo v posebno ureditev VEM, ni obveze po predlaganju DDV-TBE poročila (je pa treba kvartalno poročati na posebnem DDV obračunu),
- b) če se davčni zavezanci identificirajo za DDV v vsaki državi članici, od koder prihajajo končni potrošniki, ki se jim zaračunavajo storitve TBE, ni obveze po predlaganju DDV-TBE poročila (seveda pa se je treba držati pravil DDV poročanja države, kjer so registrirani),
- c) obveznost predložitve obrazca DDV-TBE, poročila o sku-

pni vrednosti dobav blaga na daljavo in opravljenih storitev TBE, velja za vsakega zavezanca, ki opravlja **storitve TBE in dobave blaga na daljavo** osebam, ki niso davčni zavezanci in imajo sedež, stalno ali običajno prebivališče v drugih državah članicah ter skupna vrednost teh transakcij v tekočem koledarskem letu **ne presega 10.000 EUR** in tega zneska ni presegla niti v predhodnem koledarskem letu ter je kraj obdavčitve v Sloveniji.

Obveznost predložitve obrazca DDV-TBE velja za vsakega davčnega zavezanca, ne glede na to, ali je identificiran za namene DDV v Sloveniji ali ne. Davčni zavezanec mora predložiti obrazec DDV-TBE do konca januarja tekočega leta za preteklo koledarsko leto.

Povezava na obrazec DDV-TBE:

https://edavki.durs.si/OpenPortal/Dokumenti/ddv_tbe.i.sl.pdf

¹ V prag 10.000 EUR se vključijo vsi prometi v vseh državah članicah ter vse storitve TBE in dobave blaga na daljavo znotraj EU



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”



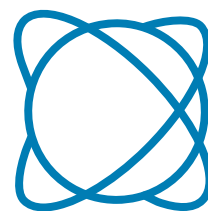
Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



Vstopite na nova tržišča



Skozi povezave v največji poslovni mreži podjetij v Evropi

Borza omogoča podjetjem brezplačen vpis ponudbe, objavo oglasa v tujini, iskanje med ponodbami in povpraševanji tujih podjetij ter povezovanje ustreznih ponudb in povpraševanj. Z več sto novih profilov podjetij dodanih vsak teden je borza ena največjih na svetu. V borzo so vključena MSP iz držav EU, centralne in vzhodne EU ter mediteranskih držav in deluje po standardiziranih postopkih, ki jih je postavila EU agencija za MSP (EASME).

www.ozs.si/een



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Ne spreglejte spletnih izobraževanj v OZS

17.

januar

Mala šola javnih naročil za obrtnike in podjetnike

Čeprav naj bi bila javna naročila transparentna, se ponudnikom, ki se iz javnimi naročili ne ukvarjajo redno pogosto zdi, da je vsakič, ko oddajajo ponudbo, nekaj novega. Zato vabljeni na seminar, na katerem boste osvojili osnove javnih naročil, naučili se boste oceniti, kdaj je razpisna dokumentacija naročnika nesorazmerna in posledično nezakonita, kdaj pa naročnik utemeljeno zahteva določene pogoje in tehnične specifikacije. Prav tako boste dobili osnovno znanje o tem, kako se pripravi dopustna ponudba in kako se izogniti ravnanjem, ki predstavljajo prekrške.

Predavateljica: mag. Maja Koršič Potočnik

20.

januar

Odgovornost izvajalcev za skrite napake na izvedenih delih

Po zaključku izvedbe del so izvajalci nemalokrat presenečeni nad zahtevki naročnikov po odpravi napak, ki jih spremljajo grožnje z odškodninskim zahtevkom ali zahtevkom za znižanje plačila. Izvajalcem se pogosto zdi, da naročniki svoj položaj zlorablajo in da domnevne napake izrabljajo za zniževanje plačil. Seminar je namenjen temu, da se izvajalce seznani z institutom jamčevanja za (skrite) napake, dolžnostmi naročnika, ki jih imajo v zvezi s tem, prekluzivnimi roki, ki jih imajo naročniki pri uveljavljanju zahtevkov, ter možnostmi, ki jih imajo izvajalci, da preprečijo morebitno zlorabo tega instituta.

Predavateljica: mag. Maja Koršič Potočnik

24.

januar

Kako z motivacijo premagati strah?

Strah nas ohromi in nas ima v krču. Ko ga občutimo, ne razmišljamo logično, telo se nam začne tresti, poviša se srčni utrip, kar naenkrat imamo suha usta, okamenimo. V tistem trenutku ne razmišljamo, kako premagati strah, ampak si želimo, da čim hitreje mine.

Predavateljica: Armina Džafič

28.

januar

IZ PRAKSE ZA PRAKSO z Andrejko Grlič, dolgoletno glavno tržno inšpektorico

Če ste se odločili za samostojno podjetniško pot, potem veste, da je pravna urejenost poslovanja ena ključnih lastnosti uspešnih podjetij. Kadar se znajdete v (poslovni, pravni) dilemi, je kakovostna

pravna pomoč ključ do rešitve. Seznajte se z veljavnimi predpisi in se naučite, kako poslovati zakonito. Zakaj bi se zaradi neznanja počutili nelagodno, ko vas obišče inšpektor? Bodite samozavestni in spoznajte, kako poteka inšpekcijski postopek.

31.

januar

Usposabljanje iz higiene živil in HACCP sistema ter označevanje alergenov – s PISNIM PREIZKUSOM

Seminar je namenjen gostincem, živilcem in prevoznikom, ki prevažajo živila, proizvajalcem živil in pijač, prav tako javnim zavodom (vrtci, šole, domovi za ostarele itd.) in drugim, ki imajo kuhinje.

Predavateljica: mag. Katarina Železnik Logar

Nacionalne poklicne kvalifikacije

18.

januar

IZPIT NPK računovodja/računovodkinja

2.

februar

NPK Vzdrževalec/vzdrževalka pnevmatik in vulkanizer/vulkanizerka

NPK omogoča potrditev vaših že pridobljenih delovnih izkušenj in neformalno pridobljenih znanj z javno veljavno listino. NPK je namenjen vsem zaposlenim v podjetjih, servisih in specializiranih delavnicah, kjer se ukvarjajo s prodajo, z zamenjavo, vzdrževanjem, hranjenjem pnevmatik in popravilom platišč na motornih vozilih ter priklopnikih.

28.

februar

100-urno usposabljanje za pridobitev NPK računovodja/računovodkinja

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golič (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 28. 12. 2021.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje*	576,65	598,78	634,36	677,14	754,78	909,02	1.084,12

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 4. 2021 dalje	504,13	559,54	620,18	687,11	728,79	812,15	862,68	909,41	1.053,40	1.078,66	1.212,55	1.306,01	1.446,22

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2021 dalje	508,41	577,00	645,74	714,37	834,91	1065,21	1258,89	1597,84	1839,94

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	506,19	556,82	617,56	693,49	789,68	906,09	1.027,58	1.422,41	1.716,00

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2022 dalje	730,82	759,33	847,07	955,40	1.038,53	1.201,96	1.322,60	1.060,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2022

Obvestilo FURS z dne 22. 12. 2021

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.404,27 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.404,27 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PLZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 evra letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2020 - 31.12.2020	940,58
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.753,84	1.052,30	od 1.1.2021 do 28.2.2021
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.3.2021 do 30.6.2021
PKP 8	MP = MZO	1.024,24	od 1.7.2021 do 31.12.2021

Uporablja se pri obračunu plače od julija do decembra 2021.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV DECEMBER 2021

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan	
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu	
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1.	v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR	
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR	
nad 12 ur	21,39 EUR	
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)		
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice	
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice	
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevница	
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR	
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR	
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%	
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino	
5. Prevoz na službenem potovanju		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	
6. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi	
7. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,49 EUR na dan	
8. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec	

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
oktober 2021	1.886,48	1.886,59 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2021 dalje znaša 38,68 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 znaša 38,61 EUR** (9,65 EUR + 28,96 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 znaša 40 EUR** (10 EUR + 30 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - december 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.113,72	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		172,63	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		98,56	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	271,19	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		70,83	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		73,06	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,90	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	149,79	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,22	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,56	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,67	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,23	13,00
Skupaj drugi prisp.			4,45	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			425,43	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2020 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.856,20 = 1.113,72 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - december 2021

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.670,58	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		258,94	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		147,85	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	406,79	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		106,25	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		109,59	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,85	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	224,69	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	3,34	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,34	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,00	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	3,34	13,00
Skupaj drugi prisp.			6,68	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			638,16	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.856,20 = 1.670,58 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2021 do 28.2.2022	5,5	8.235,53

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 1.01.2020 do 18.2.2021	5,40
	od 19.2.2021	5,89

Kaj nam prinaša nova gradbena zakonodaja?

Državni zbor RS je decembra sprejel Gradbeni zakon (GZ-1) in Zakon o urejanju prostora (ZUreP-3). Zakona, ki po zagotovilih Ministrstva za okolje in prostor prinašata enostavnejše, hitrejše, cenejše in digitalizirane rešitve, sta stopila v veljavo 31. decembra 2021.

V času do 1. junija 2022, ko se bosta zakona začela uporabljati tudi v praksi, bodo po informacijah ministrstva sprejeli še ključne podzakonske akte. Vsi deležniki pa se bodo v tem času lahko ustrezno pripravili na izvajanje nove zakonodaje, še zlasti v povezavi z novim gradbenim zakonom.

Sprejem in uveljavitev Zakona o urejanju prostora do konca prejšnjega leta sta bila izjemno pomembna za večje število občin, ki še vedno niso sprejele občinskega prostorskega načrta. 31. december 2021 je bil namreč tisti datum, ki ga je dosednji zakon določil kot skrajni rok, do katerega še veljajo stari občinski prostorski akti. Po novem zakonu se bodo stari prostorski akti lahko uporabljali do konca leta 2024 oziroma do tedaj, ko občina sprejme občinski prostorski načrt.

Novi **Gradbeni zakon** med drugim prinaša novosti glede postopka izdaje gradbenega dovoljenja in možnost gradnje objektov, ki nimajo vpliva na okolje, že po dokončno izdanem gradbenem dovoljenju, in ne šele po njegovi pravnomočnosti, kot je to bilo v veljavi do sedaj.



VPIS NA MOJSTRSKE IZPITE

V okviru letošnjega razpisa za mojstrske razpise sta določena dva pristopna roka, in sicer:

- prvi pristopni rok je **8. marec 2022** (rok za oddajo popolnih vlog je do 11. februarja 2022),
- drugi pristopni rok pa je **11. oktober 2022** (rok za oddajo popolnih vlog je do 23. septembra 2022).

Pisne prijave za pristop k opravljanju mojstrskega izpita kandidati pošljejo skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev in drugo zahtevano dokumentacijo, na predpisanem obrazcu, ki ga dobijo na območnih obrtno-podjetniških zbornicah, Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali na spletni strani OZS (www.ozs.si/javna-pooblastila/izobrazevanja/mojstrski-izpiti).

Vse dodatne informacije lahko kandidati dobijo na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, pri Suzani Kljun (01/58 30 574, suzana.kljun@ozs.si) ali Ani Treven (01/58 30 509, ana.treven@ozs.si).

KLJUČNE REŠITVE, KI JIH PRINAŠA GRADBENI ZAKON GZ-1

- možnost pridobitve gradbenega dovoljenja po skrajšanem ugotovitvenem postopku v roku 30 dni v skladu z Zakonom o upravnem postopku ter njihova obravnava prek državnega oblaka e-prostor ter e-graditev;
- investitor lahko na lastno odgovornost začne gradnjo tudi že po dokončnosti gradbenega dovoljenja, kadar gre za objekte, ki niso objekti z vplivi na okolje;
- podjetja bodo lahko začasno (do tri leta) postavila na svojem dvorišču skladišča poleg obstoječih objektov ter po potrebi vzporedno pridobivala gradbeno dovoljenje za tak objekt;
- uvaja se »manjša rekonstrukcija«, kar premošča vrzel med vzdrževalnimi deli in rekonstrukcijami;
- odmera komunalnega prispevka se izvede po pridobitvi gradbenega dovoljenja – pred začetkom gradnje;
- inšpekcijski nadzor nad nezahtevnimi objekti lahko izvajajo tudi občinske inšpekcije;
- kot novost se pod določenimi pogoji ponuja možnost uporabe materialov in proizvodov, ki so bili že v uporabi, s čimer se sledi načelom trajnostnega in krožnega gospodarstva;
- omogoča se pridobivanje uporabnega dovoljenja za enostanovanjske hiše na preprostejši način;
- ohranjajo ter deloma dopolnjujejo se določbe, ki se nanašajo na legalizacijo, in sicer tako, da se omogoči legalizacija tudi za dele objekta; hkrati je jasno določeno, da mora biti nelegalen objekt dokončan, da je mogoče izdati odločbo o legalizaciji, ki se šteje za uporabno dovoljenje;
- omogoča se lažje pridobivanje dovoljenja za objekt daljšega obstoja (za objekte, ki so bili zgrajeni pred 1. 1. 2005);
- vzpostavlja pravno fikcijo izdanega uporabnega dovoljenja za vse enostanovanjske stavbe, ki so bile zgrajene v skladu z gradbenim dovoljenjem pred 1. 6. 2018 in so ustrezno evidentirane;
- za primere, ko je treba zaradi naravne in druge nesreče (npr. požara) poškodovan objekt čim prej sanirati, se uvaja možnost vzpostavitve v prvotno stanje le na podlagi prijave začetka gradnje;
- vzpostavlja se dodatna pravna podlaga za poslovanje v elektronski obliki (e-Graditev) ter izvedbo audio-video obravnav.

Novi zakon po navedbah Ministrstva za okolje in prostor sicer drugače ureja tudi postopke izvršbe, tako da se sledi odločbi ustavnega sodišča in zagotavlja t. i. pravico do spoštovanja doma, poskuša tudi zmanjšati trenja med arhitekti in

inženirji in predvideva sodelovanje vseh relevantnih strokovnjakov v vseh fazah graditve. Po pričakovanjih bo čas izdaje gradbenega dovoljenja krajši.

Zakon ohranja ter deloma dopolnjuje določbe, ki se nanašajo na legalizacijo,

novost je določba, ki omogoča začetek postopka izdaje gradbenega dovoljenja brez priloženih dokazil o pravici graditve za infrastrukturne objekte, so še navedli na ministrstvu in dodali, da so po zakonu tudi nevladne organizacije, ki delujejo na področju varstva okolja in ohranjanja narave ter civilne iniciative, stranski udeleženci v postopku s pravicami, kot jih določa zakon.

Po uvedbi digitalnega poslovanja na tem področju, kar se bo zgodilo predvidoma v letu 2024, plačilo komunalnega prispevka ne bo več pogoj za pridobitev gradbenega dovoljenja, ampak se bo komunalni prispevek odmerilo pred začetkom gradnje, plačilo tega prispevka pa bo pogoj za prijavo začetka gradnje objekta.

Kaj novi Gradbeni zakon prinaša neposredno izvajalcem del na gradbenih objektih?

Namesto dosedanjega »vodje del« novi zakon uvaja naziv **vodja gradnje**.

Pogoji za izvajalca del pravzaprav ostajajo enaki kot do sedaj. Sprememba je pri vpisovanju v imenik vodij gradenj, v katerega se bodo na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, od 1. 6. 2022 dalje, lahko vpisovali samo še mojstri s področja gradbeništva. Nosilci obrtne dejavnosti s področja gradbeništva pa se bodo lahko vpisali v imenik na OZS samo še v času uporabe dosedanjega Gradbenega zakona (GZ), to je do 31. 5. 2022. Vsem izvajalcem, ki tega vpisa še nimajo urejenega, priporočamo, da ne čakajo do zadnjega dne, čim prej naj se oglasijo na svoji območni obrtno-podjetniški zbornici, kjer naj jim najprej po potrebi uredijo obrtno dovoljenje (dopolnitve, uskladi-tve ...) in nato naj uredijo še vpis v imenik vodij del na OZS, pri čemer bodo članom z veseljem pomagale območne obrtne zbornice.

Tako kot dosednji tudi novi gradbeni zakon določa, da izpolnjevanje pogojev za izvajalca del (vpis vodje del v imenik, zavarovanje odgovornosti) ni potrebno za izvajanje tistih zaključnih gradbenih del, ki nimajo pomembnega vpliva na izpolnjevanje bistvenih zahtev za objekte. Bistvene

STROKOVNO SREČANJE GRADBENIH IZVAJALCEV

Sekcije s področja gradbeništva sporočajo, da bo strokovno srečanje gradbenikov **4. in 5. februarja 2022 v Portorožu**. V primeru, da bi morali srečanje zaradi epidemioloških razmer odpovedati, se bo srečanje izvedlo preko spletnih aplikacij. Vodilna tema na srečanju bo vsekakor nova gradbena zakonodaja, pa tudi problematika nenormalnega poviševanja cen in podaljševanja rokov v gradbeni dejavnosti, ter seveda številne druge strokovne in splošne teme. Podrobnejši program srečanja bo objavljen na spletni strani www.ozs.si, člani pa bodo o tem obveščeni tudi po elektronski pošti in preko območnih obrtnih zbornic.

zahteve so podrobno opredeljene v tekstu 25. do 34. člena novega zakona. Dela, ki lahko spadajo pod zaključna dela, za katere pogojev ni treba izpolnjevati, so npr.: oblaganje tal in sten, steklarska in pleskarska dela in druga razna zaključna gradbena dela, s podarkom, da je tudi pred izvajanjem teh del treba na vsakem objektu pre-

veriti ali morebiti ne vplivajo na predpisane bistvene zahteve. Zagotovo pa je treba izpolnjevati vse pogoje pri izvajanju fasaderskih del in vgrajevanju stavbnega pohištva, čeprav obe dejavnosti po osnovni klasifikaciji spadata med zaključna gradbena dela, seveda pa vedno pomembno vplivata na bistvene zahteve (varnost pred požarom, zaščita pred hrupom, varčevanje z energijo).

V prehodnih določbah je določeno, da lahko pri izvajalcu del, ki izpolnjuje pogoje iz predpisov, ki urejajo opravljanje obrtne dejavnosti, in izvaja dejavnost na obrtni način, vodi gradnjo tudi nosilec dejavnosti, ki je bil vpisan v imenik vodij del pri OZS pred začetkom uporabe novega zakona, torej najpozneje do 31. 5. 2022.

Kljub temu da bodo ostali v veljavi vsi pravočasni vpisi v imenik vodij del tudi za nosilce dejavnosti, vsem, ki ne izpolnjujejo pogojev za vodenje gradnje po 18. členu novega gradbenega zakona (vsaj mojstrski ali delovodski izpit), **toplo priporočamo, da čim prej pristopijo k opravljanju teh izpitov**, saj je jasno, da se bo zakonodaja v prihodnjih letih na tem področju še zaostrovala. Ocenjuje se, da bo že v nekaj letih ustrezen mojstrski izpit ali izpit za gradbenega delovodjo minimalni pogoj za nadaljnje opravljanje gradbene dejavnosti, predvsem na novogradnjah, pa tudi pri izvajanju vzdrževalnih del. Opravljanje mojstrskega izpita je tudi pridobitev stopnje uradno priznane srednje strokovne izobrazbe, tako da se priporoča vsem, ki so usmerjeni na izvajanje posamezne dejavnosti (zidarski mojster, tesarski mojster, mojster krovec, slikopleskarski mojster, mojster inštalater strojni/elektro ...), za vse preostale, ki so širše usmerjeni na izvajanje več različnih vrst gradbenih in zaključnih del, pa je zelo primerno opravljanje izpita za gradbenega delovodjo.

Mojstrski izpiti se opravljajo na OZS (naslednji vpisi bodo v mesecu februarju), delovodski izpiti pa se opravljajo na GZS – CPU, kjer se delovodje tudi vpišejo v imenik. Usposabljanje za gradbene delovodje se začne že na začetku januarja, zato je potreben takojšen vpis. Gradbeni delovodja lahko vodi vsa posamezna gradbena in zaključna gradbena dela, ni pa ustrezna izobrazba za vodenje dejavnosti »postavljanje ostrešij in krovskih del«, prav tako je treba upoštevati, da delovodski izpiti ne obstajajo za strojne in ne za elektroinštalacije.

JANKO ROZMAN

NALOGE IZVAJALCA PO DOLOČILIH NOVEGA ZAKONA SO ZLASTI, DA:

- za vodenje gradnje določi pri sebi zaposlenega posameznika,
- prevzame zakoličbo,
- izvaja gradnjo na ograjenem, zavarovanem in označenem gradbišču, v skladu z 78. členom tega zakona,
- izvaja gradnjo na podlagi pravnomočnega oziroma dokončnega gradbenega dovoljenja in v skladu s projektno dokumentacijo za izvedbo gradnje in na podlagi prijave začetka gradnje,
- v skladu s predpisi in strokovnimi pravili zagotavlja kakovostno izvedbo,
- vodi gradbeni dnevnik, v katerega vnaša pomembne podatke o izvajanju gradnje,
- pridobiva in zbira potrdila o skladnosti in ustreznosti gradbenih in drugih proizvodov, materialov ter naprav,
- pravočasno obvešča nadzornika pred vsako pomembno fazo izvajanja gradnje,
- investitorja in nadzornika opozori na morebitne ugotovljene pomanjkljivosti projektne dokumentacije za izvedbo gradnje,
- zagotavlja pogoje za varnost in zdravje pri delu,
- zagotavlja varnost objekta, življenja in zdravja mimoidočih, prometa, sosednjih objektov in okolice,
- izbira tehnološke in delovne procese, ki povzročajo najmanjše možno tveganje za nastanek nezgod pri delu, poklicnih boleznih ali boleznih v zvezi z delom ter najmanjše negativne vplive na okolje in objekte,
- v času gradnje omogoči dostop na gradbišče projektantu, ki je izdelal projektno dokumentacijo za izvedbo gradnje, in projektantu projektne dokumentacije izvedenih del, investitorju in nadzorniku ter koordinatorju za varnost in zdravje pri delu,
- nadzorniku sproti izroča vso dokumentacijo o ustreznosti izvedbe del, dokazila o lastnostih vgrajenih materialov in proizvodov ter druga dokazila o pregledih in meritvah,
- po zaključeni gradnji odstrani gradbene ovire in omejitve dostopa, na območju gradnje ustrezno odstrani odpadke in uredi območje, kjer je bilo gradbišče in
- poda izjavo, ki je sestavni del dokazila o zanesljivosti objekta.

V smislu poenostavitve pridobivanja uporabnih dovoljenj bo za **enostanovanjske stavbe** namesto dokazila o zanesljivosti objekta, zahtevi za izdajo uporabnega dovoljenja zadoščalo **priložiti samo pisno izjavo nadzornika in vodje nadzora, da so dela dokončana v skladu z izdanim gradbenim dovoljenjem in projektno dokumentacijo** za izvedbo gradnje ter da objekt izpolnjuje bistvene zahteve.

Investitor enostanovanjske stavbe bo lahko podal zahtevo za izdajo uporabnega dovoljenja, tudi če stavba ne bo imela izvedenega oziroma dokončanega zunanega ovoja/fasade. V omenjeni izjavi bo pisalo, da objekt izpolnjuje bistvene zahteve, razen v delu, ki se nanaša na izvedbo ovoja stavbe. Investitor bo v takšnih primerih moral najpozneje v treh letih po izdaji uporabnega dovoljenja dokončati ovoj stavbe.

SEKCIJA ZA PROMET IN DARS

Pomanjkanje parkirišč za tovorna vozila zahteva ukrepanje

Decembra lani sta se vodstvi obeh prevoznikiških združenj, Sekcije za promet pri OZS in Združenja za promet pri GZS, pogovarjali z vodstvom DARS-a o reševanju težav zaradi pomanjkanja parkirišč za tovorna vozila ob avtocestah. Strinjali so se, da so težave resne in je zanje nujno treba najti ustrezno rešitev.



za te prekrške izrečene izredno visoke globe, čeprav sami niti ne vedo, da so v prekršku in da se jim število prekrškov seštevata. Kazni tako segajo tudi do več tisoč evrov.

Predstavniki prevoznikov so zato DARS pozvali, naj bo, glede na pomanjkanje urejenih parkirišč za tovorna vozila, pri izrekanju glob kar se da življenjski, predvsem kadar gre za primere parkiranja vozil, ki ne ogrožajo varnosti v cestnem prometu.

Predstavniki DARS-a so poudarili, da se zavedajo pomanjkanja parkirišč za tovorna vozila, in obljubili, da bodo do zagotovitve dodatnih parkirnih v primeru parkiranja, ki ne ogroža varnosti, iskali rešitve, da bi vozniki lahko le opozarjali na časovno omejitev takega parkiranja. Kadar pa bodo zunaj označenih parkirišč parkirana vozila ogrožala varnost, bodo to sankcionirali, bolj strogi bodo tudi v primerih, ko vozniki za počitek uporabljajo odstavne niše, saj so te namenjene za vozila, ki imajo kakršne koli težave.

Povedali so še, da so pospešili aktivnosti na področju obveščanja o prostih parkirnih kapacitetah na počivališčih. Vsa parkirišča na odseku A1 bodo pokrita z detekcijo zasedenosti parkirnih mest, so dejali, prav tako pa bodo preverili možnosti uporabe parkirnih mest, ki so v zasebni lasti in se nahajajo ob avtocestnem križu.

Na podlagi dogovora na tokratnem sestanku bo DARS:

- proučil možnosti priprave protokola za samoprijavo voznika (v primeru, da ugotovi napako v postopku cestninjenja npr. nastavitvev neustreznega števila osi),
- proučil pobudo zbornic glede avtomatskega obveščanja preko SMS glede zaznane kršitve v postopku cestninjenja

Obe prevoznikiški združenji že dalj časa skupaj opozarjata na pomanjkanje parkirišč za tovorna vozila ob avtocestnem križu in predlagata možne rešitve problema. Glede na gostoto tovarnega prometa se pogosto dogaja, da so urejena parkirišča zasedena, vozniki pa nato za počitek med vožnjo ali za dnevni počitek uporabljajo druga manj primerna mesta v okviru počivališč. S tem tvegajo

kazen, v nasprotnem primeru, če bi vožnjo nadaljevali, pa prav tako. Predstavniki prevoznikov so že večkrat opozorili tudi na nesorazmerne globe, predpisane za voznike, ki naredijo napako v postopku cestninjenja (nastavijo prenizko število osi). Opozorili so tudi na tehnično pomanjkljivost naprave, ki bi morala voznika pravočasno in jasno opozoriti na napako. Tako se dogaja, da so voznikom

Bigstock

NUJNI UKREPI ZA SEKTOR CESTNIH PREVOZOV

Sekcija za promet pri OZS je pred koncem lanskega leta ministra za infrastrukturo **Jerneja Vrtovcu** znova spomnila na kopico nerešenih izjemno pomembnih vprašanj, za katera meni, da potrebujejo takojšnjo rešitev. Sekcija od ministra med drugim pričakuje dogovor o:

- subvencioniranju obnovljivih pnevmatik,
- začetku izvajanja drugih finančnih spodbud za sektor cestnih prevoznikov (vsebine subvencioniranja in nosilec oz. izvajalec javnega razpisa),
- zakonski ureditvi naklada oziroma razklada in obveznih sestavin računa,
- spremembah Zakona o pravilih cestnega prometa po skrajšanem postopku, s katerimi se 15., 16. in 17. odstavek 30. člena začnejo uporabljati čez štiri leta oziroma z zagotovitvijo dodatnih parkirnih mest in
- spremembah Zakona o cestninjenju (znižanje višine glob za voznike v primeru napake v postopku cestninjenja – napačna nastavitve številca osi).

Vodstvo Sekcije za promet pri OZS se bo z ministrom Vrtovcem srečalo že v prihodnjih dneh.

(za napake glede nastavitve napačnega števila osi),

- proučil možnost avtomatskega podaljšanja plačilne kartice za poplačilo cestnine (potrben dogovor med izdajateljem kartice in DARS-om),

- zaradi drastičnega pomanjkanja parkirišč bo proučil možnost parkiranja tovornih vozil na počivališču bencinskega servisa OMV Radovljica in

- možnosti parkiranja tovornih vozil, ki opravljajo izredne prevoze, ob avtocestnem križu.

Problematico parkirišč, vključno z nadzorom, in cestninjenja bodo predstavniki obeh prevozniških združenj ter DARS-a in ministrstva za infrastrukturo obravnavali na posebnem sestanku, ki bo predvidoma še ta mesec.

EVA MIHELIČ

KOVINARJI

Usposabljanje in certificiranje varilcev

Na pobudo članov Sekcije kovinarjev pri OZS v sodelovanju z Institutom za varilstvo (IZV) bo sredi februarja znova organizirala usposabljanje in certificiranje varilcev.



Tečaji, ki se bodo izvajali na Institutu za varilstvo, so sestavljeni iz teoretičnega izobraževanja, ki bo potekalo preko spletne platforme zoom, in 4-dnevnega praktičnega usposabljanja. Pri teoretičnem delu bodo udeleženci pridobili osnovna in specifična znanja za opravljanje dela varilca po SIST EN ISO 9606 (serije 1, 2). Praktično varjenje se bo izvajalo s pomočjo najsodobnejših varilnih strojev različnih proizvajalcev in pod vodstvom izkušenih inštruktorjev varjenja. Po končanem usposabljanju bo ob pozitivnem rezultatu preiskav varilec prejel certifikat o preizkusu usposobljenosti varilca (A test varilca).

Kandidati bodo lahko izbrali med **TIG-varjenjem** (aluminij, nerjavno in konstrukcijsko jeklo), **MIG/MAG-varjenjem** (aluminij, nerjavno in konstrukcijsko jeklo) ali **plamenskimi spajkanjem bakra**, za tiste, ki usposabljanja ne potrebujejo, pa bo omogočeno le certificiranje.

Termini usposabljanja in certificiranja:

- **14. februar**, od 8. do 13. ure – teorija (preko spletne platforme zoom)

- **15. do 18. februar**, od 7. do 13. ure ali od 14. do 20. ure – praksa (Institut za varilstvo, Ptujška ulica 19, Ljubljana)

- **18. februar**, ob 8. uri – le certificiranje

Cenik usposabljanja varilcev za člane OZS in prijavnico najdete na spletni strani Sekcije kovinarjev pri OZS (aktualno), prijave pa zbiramo do **9. februarja** oziroma do zapolnitve prostih mest pošljite na **Institut za varilstvo** (info@i-var.si), kjer dobite tudi več informacij, in sicer na telefonski številki 01 28 09 432 ali preko e-pošte izobrazevanje-lj@i-var.si. Glede na to, da sta skupini TIG in MIG/MAG zaradi ukrepov za zaježitev širjenja virusa covid-19 omejeni in vsaka sprejme le največ sedem kandidatov, svetujemo, da pohitite s prijavo.

V. M.

DKV

Naša vizija: Spodbujati prehod v učinkovito in trajnostno prihodnost mobilnosti

DKV Mobility je že več kot 85 let eden vodilnih ponudnikov storitev mobilnosti v logistiki in transportu. Zagotavlja široko paleto storitev optimizacije in upravljanja voznega parka po vsej Evropi – od brezgotovinske oskrbe na poti do cestninjenja in vračila DDV. Več kot 213 tisoč aktivnih strank uporablja 5,1 milijona kartic DKV in vgrajenih enot.

DKV Mobility, hčerinska družba v Sloveniji, je pred kratkim dobila novo vodstvo, direktorja za Slovenijo in Balkan – Marta Deklevo, ki je nasledil Uroša Bračuna. Ko je Mart Dekleva prevzel to funkcijo, je bil zadovoljen, da so odnosi s strankami na zavidljivo visoki ravni, saj so DKV-jevi svetovalci zelo dobro usposobljeni za pomoč strankam.

DKV Mobility strankam ponuja dostop do največje mreže oskrbe z gorivom in do enega izmed največjih omrežij polnilnic v Evropi. DKV Mobility se je že podala na ambiciozno pot preobrazbe v smeri uvajanja okolju prijazne mobilnosti in digitaliziranih rešitev. »Zavedamo se, da so stranke v središču našega dela in posledično vsi delovni procesi potekajo z namenom, da ima stranka dostop do naših storitev. Gremo v korak s spremembami in smo med vodilnimi na kar nekaj področjih. Ena izmed naših prioritet je okolje. 'Lead in Green' je naša zaobljuba, da bomo postali vodilni v zagotavljanju trajnostnih rešitev mobilnosti in pomagali našim strankam, da zmanjšajo ogljični odtis svojih voznih parkov na cesti,« je povedal Mart Dekle-

va. Ob tem je zagotovil, da bo DKV Mobility še naprej zagotavljal inovativne in zelene izdelke in storitve mobilnosti za proaktivno soočanje z izzivi digitalizacije in energetskega prehoda.

Več o DKV Mobility najdete: www.dkv-mobility.com

EVA MIHELIČ

Mart Dekleva, direktor za Slovenijo in Balkan.



DKV MOBILITY UVAJA NOVE DIGITALNE VINJETE V SLOVENIJI



Stranke evropskega ponudnika storitev mobilnosti DKV Mobility lahko slovensko e-vinjeto ugodno obračunajo s kartico DKV Card. S kartico DKV so na voljo na bencinskih servisih pod blagovno znamko OMV, MOL in Petrol znotraj Slovenije in ob meji. Letne e-vinjete so v prodaji od 1. decembra lani, od 1. februarja 2022 pa bosta v prodaji tudi mesečna in tedenska e-vinjeta. Ob nakupu morate navesti pravilno registrsko številko vozila, ki jo bodo samodejno skenirale nadzorne naprave na poti. E-vinjeta se kot doslej obračunava preko blagajniškega terminala s kartico DKV. Več informacij je dostopnih na povezavi www.dkv-mobility.com.

**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**



Izobraževanja bodo odpirala nove priložnosti

Sekcija slikopleskarjev, črkoslikarjev in fasaderjev pri OZS in podjetje JUB v sodelovanju s partnerskimi podjetji organizirata regijske izobraževalne dogodke za izvajalce slikopleskarskih del.

Družba JUB, ki s Sekcijo slikopleskarjev, črkoslikarjev in fasaderjev pri OZS sodeluje že vse od njene ustanovitve leta 2003, je lani na vodstvo sekcije naslovila pobudo za širitev medsebojnega sodelovanja na področju izobraževanja. Družbi JUB in sekciji, ki v okviru OZS združuje skoraj 500 izvajalcev, so se pri projektu pridružila še podjetja Knauf, Z&Z in CRD, ki si prav tako prizadevajo za bolj tesno sodelovanje s slovenskimi izvajalci slikopleskarskih del.

Namen pripravljenih izobraževanj je spodbuditi kakovost in dvig ravni znanja slikopleskarjev, ki bodo tako lahko hitreje in učinkoviteje uresničevali interes dviga kakovosti svojih storitev, tako na področju priprave ponudb in obračunov del, uporabe novih materialov in tehnologij, ki jih proizvajalci predstavljajo na slovenskem trgu, in uporabe novih orodij. Izobraževalni dogodki za slikopleskarje bodo potekali v sodelovanju z območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami, prvi bo že **14. januarja v OOO Maribor**.

Slikopleskarji bodo na izobraževanjih med drugim spoznali tudi inovativne in trajnostne gradbene materiale in izdelke, seznanili se bodo s sistemskimi rešitvami za interjer ter s sodobnimi pristopi obdelave zidnih in talnih površin. Poleg tehnologij in tehnik suhomontažne gradnje bodo udeleženci spoznali še novosti s področja delovne opreme, pleskarskega orodja in materialov za zaščito prostorov, brusnih materialov in ergonomskih načinov obdelave površin.

Dogodek, ki bo **14. januarja 2022 od 9. ure dalje** potekal na **OOO Maribor** in je namenjen slikopleskarjem z območja Štajerske, bo obsegal naslednje vsebine:

- kako in kdaj uporabiti knjigo Slikopleskarska dela,
 - kako oblikujemo prodajno ceno, kako pripravimo kalkulacijo, od česa je kalkulacija odvisna in za kaj vse je koristna,
 - mavčne plošče,
 - pomen in potek priprave na delo – predstavitev sistemskih rešitev za interjer,
 - primeri napačne vgradnje,
 - izbira primerne orodja in pomen zaščite prostorov,
 - brezprašno delovno okolje in pomen ergonomsko prijaznega načina obdelave površin,
 - nasveti, kako razširiti svojo dejavnost in
 - digitalna promocija poslovanja – pomen uporabe družbenih omrežij.
- Število udeležencev je zaradi pogojev v povezavi s covid-19 omejeno. Zato so prijave na dogodek obvezne. Prijaviti se je mogoče na spletni strani sekcije slikopleskarjev, črkoslikarjev in fasaderjev.

Osnovni cilji, ki jih s temi izobraževalnimi vsebinami zasledujeta organizatorja in partnerska podjetja, so osvajanje in učinkovito pridobivanje novih znanj, kar je nujno za nadaljnji razvoj stroke, ohranjanje permanentnih stikov z izvajalci ter dvig ugleda in promocija poklica slikopleskarja.

Posebno pozornost bodo na izobraževanjih posvetili tudi dodatnemu usposabljanju začetnikov, ki bodo na eni strani deležni koristnih nasvetov za pravilno vgradnjo materialov, da bi se izognili nepotrebnim napakam in reklamacijam strank, na drugi pa tudi priporočil, kako

z osvajanjem novih znanj, veščin digitalnega komuniciranja ter širitvijo obsega dela postati uspešnejši slikopleskar, ki zna na trgu izkoristiti številne priložnosti.

Po koncu 3-urnega izobraževanja bodo udeleženci pridobili certifikat, ki bo pomembno vodilo potencialnim strankam pri izbiri izvajalcev za kakovostno izvedbo slikopleskarskih del.

IGOR PIPAN



1. Poslovno trgovinska konferenca »Prodaja v novi realnosti«

petek, 18. februar 2022, ob 9. uri, kongresni center Portus
Mind Hotel Slovenija, Portorož

Sekcija trgovcev pri OZS, Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, Sekcija kozmetikov pri OZS in Sekcija optikov pri OZS organizirajo 1. poslovno trgovinsko konferenco, na kateri bodo različni strokovnjaki spregovorili o strokovnih temah s področja trgovinske dejavnosti, aktualnih razmerah v dejavnosti, popoldanski del pa bo namenjen strokovnim delavnicam po posameznih področjih.

Prijava

Prijave sprejemamo **do 14. februarja 2022** oziroma do zapolnitve mest preko e-prijavnice na www.ozs.si/novice/sekcije-in-odbori, kjer je objavljen tudi podroben program konference.

Dodatne informacije

Sekcija trgovcev pri OZS

Edina Zejnic, sekretarka (01 58 30 586, edina.zejnic@ozs.si)

Udeležba je mogoča ob predložitvi dokazila PCT. Dogodek bo organiziran v živo, v skladu z veljavnimi vladnim odlokom ter priporočili Ministrstva za zdravje in NIJZ glede preprečevanja prenosa in širjenja virusa SARS-CoV-2.



Že od leta 1969
**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



PROGRAM KONFERENCE

8.30 – 9.00 Registracija udeležencev, kava in mreženje

9.00 – 9.30 Uvodni pozdrav

*Primož Černic, predsednik Sekcije trgovcev pri OZS
Simon Ogrizek, predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjeva pri OZS
Petra Mrhar, predsednica Sekcije kozmetikov pri OZS
Anja Sever, predsednica Sekcije optikov pri OZS*

Uvodni nagovor

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

Otvoritev konference

Zdravko Počivalšek, minister za gospodarski razvoj in tehnologijo

9.30 – 10.15

Prodaja in distribucija – razumevanje in odzivanje na trende, poslovne modele ter priložnosti v trgovinski dejavnosti

Lovro Verhovšek, Deloitte svetovanje d.o.o.

10.15 – 11.00

Psihologija prodaje: Kako razmišljajo vaši kupci?

Aleš Lisac, Lisac&Lisac

11.00 – 11.45

Predlogi sprememb davčne zakonodaje in aktivnosti za odpravo administrativnih ovir

Ivan Simič, generalni direktor Finančne uprave Republike Slovenije

11.45 – 12.00

Odmor in mreženje

12.00 – 12.30

Tržni nadzor na področju trgovinske dejavnosti

Martina Gašperlin, v. d. glavne tržne inšpektorice, Tržni inšpektorat RS

12.30 – 12.50

Aktualni programi financiranja in druge možnosti posrednega in neposrednega financiranja podjetij

SID Banka

12.50 – 13.10

Na kaj morate biti pozorni, da ne kršite zakona pri poslovanju s potrošniki?

Tamara Starič Petrovič, vodja Svetovalnega centra OZS

13.10 – 14.00

Kosilo in mreženje

14.00 – 15.00

Panel: Aktualna problematika trgovinske dejavnosti

Sodelujoči:

- *Zdravko Počivalšek, minister za gospodarski razvoj in tehnologijo*
 - *Janez Cigler Kralj, minister za delo in družino*
 - *Mitja Bobnar, generalni direktor zavoda za zaposlovanje*
 - *Primož Černic, predsednik sekcije trgovcev pri OZS*
- Pogovor bo povezovala novinarka in voditeljica Saša Pukl*

15.00 – 18.00 Strokovne delavnice po sekcijah

Ko se podjetje dvigne iz sivega povprečja

Cilj vsakega podjetja sta zagotovo dolgoročno preživetje in rast, ki ju lahko doseže tudi in predvsem z digitalizacijo poslovnih procesov. In čeprav se vpeljava digitalizacije (in kasneje tudi digitalne preobrazbe) morda na prvi pogled res zdi kot dodaten strošek, ki bo podjetju le izstavil račun, pa na dolgi rok zagotovo ni tako. Digitalna preobrazba je namreč tek na dolge proge, ki podjetje dvigne iz sivega povprečja, saj mu prinese optimizacijo celotnega poslovanja, kar ne nazadnje pomeni nižje stroške, višjo učinkovitost, večjo zvestobo kupcev, zmanjšanje tveganj in napak, višjo produktivnost zaposlenih, boljše uporabniško izkušnjo in še veliko več.

Podjetja, ki se odločijo za digitalno preobrazbo, so sposobna hitreje prilagoditve kot njihovi tekmeci in velikokrat se prav odločitev, da poslovanja ne digitalizirate, v številnih primerih pokaže kot izrazito najdražja in najbolj poslovno tvegana.

In prav v opisanih prednostih digitalne preobrazbe tičita vizija in poslanstvo podjetja Tom PIT, ki je s svojo platformo Tom PIT.connected vodilni ponudnik digitalne preobrazbe na trgu, s pomočjo katere lahko digitalno preobrazite svoje podjetje od začetka do konca. S 24/7 podporo, doživljenjsko garancijo, brezplačnimi digitalnimi vsebinami, odprtokodnim sistemom in lastno tehnologijo, ki omogoča, da je preobrazba pisana na kožo prav vsakega podjetja.

Katere so največje prednosti digitalizacije in digitalne preobrazbe s Tom PIT.connected?

Prva in tudi najpomembnejša prednost je zagotovo ta, da se s pomočjo digitalne preobrazbe znižajo stroški proizvodnje, kar pomeni, da boste z istimi viri ustvarjali več, poleg tega pa boste skrajšali tudi proizvodne procese in dosegali konstantno visoko kakovost vseh izdelkov ter storitev. To v proizvodno – logističnih podjetjih ne pomeni nič drugega kot vpeljava sledljivosti materiala skozi celotno podjetje, vpogled v realne kapacitete, določitev stroškov izdelave vaših proizvodov, izboljšanje učinkovitosti poslovanja, zmanjšanje oziroma obravnavanje zastojev v isti sekundi, ko se pojavijo, avtomatično tiskanje etiket

in drugih dokumentov, izboljšanje preciznosti blaga, vpogled v posodobljene zaloge izdelkov v realnem času, brezplačno poslovanje, skrajšanje dobavnih rokov, zagotovitev upravljanja zalog in še veliko več.

Obenem digitalizacija omogoča, da lahko vsak – najsi bo to zaposleni ali direktor – dostopa do vseh informacij o podjetju iz katerekoli naprave, kadar koli in od koder koli. Na tak način se zviša produktivnost zaposlenih in ker je celoten sistem povezan, so tudi napake zaradi človeškega faktorja minimalne. Poleg tega lahko prav s pomočjo digitalne preobrazbe svojim kupcem ponudite »nekaj več« oziroma tisto dodano vrednost, h kateri se bodo vedno radi vračali.

Kot novost Tom PIT uvaja »bone«, ki bodo predvsem mikro in majhnim podjetjem omogočila lažji in učinkovitejši prehod na pot digitalizacije in digitalne preobrazbe. Vse ključne informacije o bonih bo Tom PIT predstavil na spletnem dogodku 19. januarja 2022.



VABLJENI NA DOGODEK S TOMPIT

Člane OZS vljudno vabimo na spletni dogodek, ki bo **v sredo, 19. januarja 2022, ob 13. uri**. Na dogodku bomo na primeru mikro oziroma majhnih podjetij aplikativno predstavili številne prednosti, ki jih prinaša digitalna preobrazba podjetij s Tom PIT.connected in razjasnili številne pasti, ki vas lahko doletijo pri vstopu v digitalizacijo.

V sklopu dogodka ne bo manjkalo niti priložnosti za povezovanje, postavljanje vprašanj in podajanje mnenj. In ne nazadnje, govor bo tudi o novih Tom PIT bonih za digitalno preobrazbo v vrednosti 600.000 evrov, ki se jih bo lahko razveselilo prvih 100 podjetij. Udeležba na dogodku, ki bo potekal preko spletne platforme zoom, je za člane OZS brezplačna (za vse druge je kotizacija 50 evrov), obvezna pa je predhodna prijava preko spletne prijavnice, objavljene na www.ozs.si/koledar.

Dodatne informacije o dogodku lahko dobite pri sekretarki sekcij Valentini Melkić (01/58 30 541, valentina.melkic@ozs.si).

Tom PIT



ŠKOFJA LOKA

Na Škofjeloškem se bo dobro jedlo!

OOZ Škofja Loka skupaj z drugimi partnerji sodeluje v projektu Okusi Škofjeloškega. V okviru projekta bo v času od 8. do 30. januarja 2022 na škofjeloškem območju pri enajstih ponudnikih potekal prvi kulinarčni festival Okusi Škofjeloškega.

Festival bo temeljil na kulinarčni tradiciji območja ter na nadgradnji obstoječe kulinarčne ponudbe in vključevanju lokalnih surovin v jedilnike, ki so jih gostinci in turistične kmetije oblikovali posebej za omenjeni festival.

Vabimo vse ljubitelje dobre kulinarike, da obiščejo katerega od sodelujočih ponudnikov in se prepričajo o unikatnosti menijev, ki temeljijo na kulinarčni dediščini in tradiciji območja. Meniji bodo na voljo po enotni ceni 25 evrov. Podrobnosti o kulinarčnem festivalu, gostinskih ponudnikih in njihovih dobaviteljih ter predstavitev menijev so dostopne na spletni strani <https://www.ra-sora.si/okusi-skofjeloškega> oziroma www.ooz-skofjaloka.si.

P. D.



E-VINJETE

Priporočila DARS-a za kupce večjega števila e-vinjet

Letne vinjete za leto 2021 veljajo do vključno 31. januarja 2022, po tem datumu pa bo treba za vožnjo po avtocestah in hitrih cestah imeti ustrezno elektronsko vinjeto oziroma e-vinjeto. Na DARS-u ob tem kupce, predvsem tiste, ki bodo hkrati kupovali večje število e-vinjet, opozarjajo, da naj bodo pri nakupu in plačilu pozorni predvsem na ustrezne sklice, točne zneske in pravo-

časna plačila. Zanje so pripravili tudi posebna priporočila. Med drugim navajajo, da je najbolj preprosto je, če se uporabniki odločijo za nakup e-vinjet v spletni trgovini (<https://evinjeta.dars.si>), še posebej v primeru, ko želijo hkrati kupiti večje število e-vinjet. Za pravne osebe je pri tem potrebna registracija, saj bodo le tako prejeli račun v skladu z Zakonom o DDV. V enem nakupu je mo-

žno kupiti oziroma naročiti največ 500 e-vinjet. Če jih potrebujete več, je treba izvesti več nakupov oziroma izdelati več ponudb.

Več preberite na spletni strani www.ozs.si/novice, za dodatne informacije pa se lahko obrnete na klicni center DARS (01 518 8 350 ali evinjeta@dars.si).

E. M.

Skupaj za varni jutri

LAS Mežiške doline sodeluje še s štirimi LAS-i z drugih območij Slovenije v skupni operaciji Skupaj za varni jutri. Na območju LAS Mežiške doline smo partnerji v projektu Občina Ravne na Koroškem, Občina Prevalje, Občina Mežica, A.L.P. Peca in OOO Ravne na Koroškem. Partnerstvo LAS-ov podpira pobudo, da bi po vsej Sloveniji obstajala mreža javno dostopnih AED-aparatov in da bi bilo prebivalstvo usposobljeno tako za njihovo uporabo kot za temeljne postopke oživljanja.

Dolgoročni cilji projekta sta povečanje števila tistih, ki se po preživetju srčnega zastoja vrnejo v domače okolje in imajo enako kakovost svojega življenja kot pred tem, ter zvišanje ravni zavedanja prebivalcev o pomembnosti zdravega načina življenja, s poudarkom na prehrani in gibanju.



V projektu bo tako kupljenih in nameščenih **91 AED aparatov** (od tega 11 v Mežiški dolini), poleg tega pa bodo izvedene še najmanj **504 delavnice, usposabljanja oz. tečaji** z namenom promocije AED aparatov in pomena hitrega ukrepanja v nujnih primerih. LAS Mežiške doline bo v sodelovanju s **Koronarnim društvom Mežiške doline** organiziral 77 tečajev za najmanj 750 udeležencev. K redni telesni vadbi bomo spodbudili s programom Razmigajmo se za trajnostno mobilnost, v okviru katerega bomo

zanimajoče povabili na brezplačne aktivnosti (npr. tečaj samoobrambe, tečaj varnega padanja, plavanje, funkcionalna vadba, nordijska hoja, spinning, joga, boks za ženske).

Strokovna skupina partnerstva bo oblikovala publikacijo o temeljnih postopkih oživljanja, uporabi AED-aparatov in s smernicami za zdravo življenje ter posnela predstavitveni film. Projekt se bo zaključil junija 2023.

Na območju LAS Mežiške doline se bodo odvijala različna usposabljanja:

- **temeljni postopki oživljanja** – kaj narediti, če se znajdeš v situaciji, da lahko pomagaš,
- **preventiva** – z vsebinami o zdravem načinu življenja s poudarkom na zdravi prehrani in gibanju – kako lahko zmanjšamo tveganje za nastanek bolezni,
- **Razmigajmo se za trajnostno mobilnost** – spodbujanje prebivalstva k rednemu gibanju in predstavitve različnih možnosti vadbe, ki so dostopne v lokalnem okolju.

Delavnice temeljnih postopkov oživljanja so namenjene tudi podjetjem ter skupinam obrtnikov in podjetnikov. Lani smo že izvedli delavnice v družbah INFO-SYS in EKSTERA ter za sestavljene skupine obrtnikov in podjetnikov. Izvajanje teh delavnic bomo nadaljevali tudi letos. Če želite, da delavnico izvedemo tudi v vašem podjetju, sporočite to v pisarno OOO Ravne na Koroškem.



V okviru programa Razmigajmo se za trajnostno mobilnost pa organiziramo različne vadbe, s katerimi želimo spodbujati k rednemu gibanju. Vadbe so brezplačne, pogoj za udeležbo pa je redna prisotnost v ciklu vadb. Izvedli smo že tečaj samoobrambe in varnega padanja, v teku je program plavanje in savna, še ta mesec pa začnemo tudi s funkcionalno vadbo. Priporočamo hitro prijavo, saj se skupine takoj zapolnijo. Vabimo vas, da se nam pridružite.

JUDITA ŠKOFLEK



ŠMARJE PRI JELŠAH

Dvajset let obrtniškega moškega pevskega zbora

Obrtniški moški pevski zbor Šmarje pri Jelšah je v letu 2021 zabeležil že dvajseto leto svojega delovanja. S petjem razveseljuje ljubitelje petja v obrtniških krogih, pa tudi poslušalce na različnih drugih prireditvah. Zbor sestavlja 18 do 20 aktivnih in upokojenih članov zbornice. Njihov repertoar pa obsega narodne in umetne pesmi od renesanse, baroka do modernih stvaritev.



Zbor vsako leto nastopa na reviji obrtniških pevskih zborov in na območni reviji v Šmarju pri Jelšah, vabljen je na prireditve zunaj našega območja, pot pa jih je ponesla tudi v tujino. Obrtniški moški pevski zbor je doslej posnel štiri zgoščenke, z naslovi **»Zadoni nam iz src, napev krepak«**, **»Mnoga leta srečni bili«**, ob petletnici **»Sem zaljubljen bil«** in **»Sem Ribničan Urban«**, ki so jo ponesli in predstavili rojakom v Kanadi in Ameriki. Pevski zbor se rad odzove povabilom zbornice, tako je nastopil na slovesnosti v sklopu Dnevov

obrti in podjetništva v Portorožu, na Brdu na prireditvi Obrtnik leta in podjetnik leta, s pesmijo pa so obogatili tudi slovesnost ob 50. obletnici Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije v Ljubljani.

Začetki zbora segajo v leto 2001, ko se je zbralo nekaj stanovskih in pevskih kolegov iz različnih občin Kozjanskega in je zaživela ideja, da ustanovijo pevsko skupino, v kateri bi peli le obrtniki. Prvi koraki niso bili enostavni, saj so bili takrat vsi sodelujoči še aktivni obrtniki in podjetniki, ki so ob predanem delu in številnim vsakodnevnim odgo-

50. obletnica Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije v hotelu Union v Ljubljani pred dvema letoma.

vornostim našli čas za širjenje ljubezni do pete pesmi. Vsem obveznostim navkljub se je 12 izkušenih pevcev najprej združilo v vokalno skupino. Umetniški vodja je postal **Franci Plohl**, znan in kreativen zborovodja, ki je z njimi že vseh dvajset let. S prijetnim in prizadevnim sodelovanjem z zborovodjem so začeli peti domačo in tujo pesem, ki pa je z razpoznavnim prijetnim zvenom in domiselno interpretacijo pritegnila nove člane. Zato so se po nekaj letih



Pevska turneja po ZDA in Kanadi leta 2013 (arhiv zbora).

preimenovali v Obrtniški pevski zbor s sedežem v Šmarju pri Jelšah, kjer ima poslovne prostore tudi območna obrtno-podjetniška zbornica, ki je vseskozi finančna in moralna podpornica. Od takratnega predsednika in pobudnika **Francija Žeraka** do sedanjega predsednika **Aleša Seidla**, vodstvo zbornice vedno z odgovornostjo prisluhne željam in potrebam zbora.

»Člani smo ponosni, da nam je pri razvoju zbora uspelo združiti in obdržati zgodovino obrti in podjetništva ter negovati ljudsko in umetniško pesem, ki je neločljivo povezana s človeško kulturo in civilizacijo. Prizadevno in izvirno petje ohranja in prikazuje zgodovino duhovne kulture zborovskega petja, ki smo jo ponesli tudi v tujino, od Hrvaške, Avstrije in vse do Anglije, Kanade, ZDA ... Dvajseti jubilej pevskega zbora je dokaz, da smo delo pravilno zasnovali že na začetku, saj smo v tem obdobju postali prepoznavna skupina, ne le po izboru repertoarja, temveč tudi po prijetni raznoliki dinamiki ter značilnem, prodornem in širokem zvoku,« je ob jubileju povedal **Anton Škrabl**, predsednik Obrtniškega moškega pevskega zbora Šmarje pri Jelšah.

Zbor je želel lepo obletnico obeležiti tudi z izvedbo jubilejnega samostojnega koncerta, česar pa jim žal zaradi posebnih razmer še ni uspelo realizirati. Gotovo pa bo lepo pesem iz njihovih grl moč slišati že prav kmalu.

OMPZ IN OOO ŠMARJE PRI JELŠAH

DOMŽALE

Odprli so podjetniško knjižnico

Območna obrtno-podjetniška zbornica Domžale je konec lanskega leta odprla prvo podjetniško knjižnico in uvedla podjetniško bralno značko. V Podjetniški knjižnici je na voljo 275 knjižnih del, med njimi tudi najbolj zaželeni.

Podjetniška knjižnica bo delovala v času uradnih ur na zbornici, enkrat tedensko pa bo na voljo tudi specializirano svetovanje, kaj je še posebej vredno prebrati.

Mag. Barbara Zupanc Oberwalder, direktorica Knjižnice Domžale, je povedala, da so se odločili za premično zbirko na enoti Obrtne zbornice Domžale, »da s skupnimi močmi dokažejo, da je možno odlično sodelovanje med kulturo in gospodarstvom, le nekaj dobre volje je treba«. S tem projektom bosta namreč obe instituciji bralno kulturo še bolj približali uporabnikom, še zlasti vsem, ki prihajajo na podjetniška svetovanja na obrtno zbornico.

»Podjetniška bralna značka je projekt, namenjen vsem občanom Domžal, ki se zavedajo, da je poznavanje podjetnosti nujno potrebno tako v poslu kot v



Na OOO Domžale so konec lanskega leta odprli prvo podjetniško knjižnico.

vsakdanjem življenju,« pa je ob predstavitvi projekta povedala direktorica OOO Domžale Karolina Kalan. »Projekt uvažamo kot prvi v Sloveniji in simbolično ravno v Domžalah, zibeli slovenske obrti in podjetništva,« je še dodala.

K. K.

Mag. Barbara Zupanc Oberwalder in Karolina Kalan sta se ob odprtju zahvalili za finančno podporo in naklonjenost projektu s strani Občine Domžale, s katero obe instituciji zgledno sodelujeta.



SEJMI

Kaj bo sejmom prineslo leto 2022?

V letih 2020 in 2021 je pandemija covid-19 povzročila tudi razpad svetovnega sejemskega trga za vse kategorije sejmov, od regionalnih do svetovnih. Zelo nejasna je tudi izvedba letošnjih sejmskih prireditev na začetku leta. Trenutno so organizatorji sejme, ki bi morali biti januarja, predstavili na kasnejše mesece, ko računajo, da bi se razmere s pandemijo lahko umirile.

Začelo se je v letu 2020, ko je koronavirus močno posegel v sejmsko dogajanje v Evropi in seveda tudi pri nas. Prva dva meseca sta bila še kolikor toliko normalna, marca pa se je položaj poslabšal. V Ljubljani sta normalno potekala še sejma Alpe Adria in Gast expo od 29. januarja do 1. februarja, največji sejem Dom, ki bi moral potekati od 4. do 8. marca, pa je organizator, Gospodarsko razstavišče, moral zaradi epidemije koronavirusa zapreti dan pred načrtovanim zaključkom. Celjski sejem je od načrtovanih sejmov v letu 2020 uspel izpeljati le januarski sejem Agritech. Še slabše jo je odnesel Pomurski sejem v Gornji Radgo-



Messe Düsseldorf



Messe Frankfurt

ni, kjer »v živo« v letu 2020 niso mogli izpeljati nobenega od načrtovanih sejmov.

Enako se je godilo tudi drugim sejmom v Evropi. Potem ko klasični sejmi glede na vse omejitve niso bili možni, so številni organizatorji sejmov začasno rešitev poiskali v navideznih, virtualnih sejmskih dogodkih. Izkazalo pa se je, da je prenos na splet le zasilna rešitev, saj direktnih, osebnih odnosov, ki jih sejmi ustvarjajo v živo, nobena tehnologija ne more nadomestiti. Tudi osrednja vsakoletna slovenska sejmska dogodka, MOS v Celju in AGRA v Gornji Radgoni, sta se glede na zdravstvene razmere v zvezi s pandemijo covid-19 preselila na splet.

Tudi v letu 2021 se sejmsko življenje še ni vrnilo v normalo. Rahel žarek upanja je posijal poleti, ko sta ponovno »v živo« potekala AGRA v Gornji Radgoni in

MOS v Celju. Potem pa so zaradi poslabšanih epidemioloških razmer tudi sejmišča morala znova zapreti svoja vrata.

Odpovedi sejmov imajo negativne makroekonomske učinke

Tudi v Nemčiji, vodilni svetovni sejmski državi, na katero od celotnega sejmskega trga v svetu odpade več kot 25 odstotkov, sta bili leti 2020 in 2021 zelo turbulentni in stresni. Tako je bilo po podatkih vodilnega združenja nemške sejmske industrije AUMA v letu 2020 odpovedanih 68 % načrtovanih sejmov, v letu 2021 pa 71 %. Celotna gospodarska škoda od začetka pandemije znaša že 46,2 milijarde evrov, od tega je bila v 2020 21,8 milijarde evrov, v 2021 pa še 24,4 milijarde evrov.

Odpoved sejmov pa ni prizadela samo organizatorjev sejmov, razstavljalcev in obiskovalcev na njih, ampak je imela tudi precej širše negativne makroekonomske učinke. Upoštevati moramo, da ima prihodek, ki ga ustvarjajo sejemske hiše, povsod tudi močan multiplikativni učinek tudi v drugih gospodarskih panogah. Ta znaša v Nemčiji od 1:6 do 1:10, realizira pa se preko drugih storitev, povezanih s sejmi, kot so letalski in drugi prevozi, hotelske storitve, storitve restavracij, postavljanja sejmskih stojnic, špedicije, zavarovanja itd. Ta učinek je sicer v posameznih državah različno visok, prisoten pa je povsod. V Nemčiji je 230 tisoč delovnih mest odvisnih od sejemske industrije. Od možnosti vrnitve mednarodnih obiskovalcev je odločilno odvisna ponovna oživitev Nemčije kot najmočnejše sejemske države.

Trenutno so sejmi prepovedani v treh nemških zveznih deželah. Nekje so sicer dovoljeni, a podvrženi številnim omejitvam. Zato nemška sejemska industrija od nemške vlade zahteva jasne pogoje, pod katerimi bo na začetku leta možna organizacija sejmov. Kot pa stvari trenutno stojijo, sejmov v Nemčiji tudi na začetku letošnjega leta še ne bo. Med drugimi so organizatorji že odpovedali tudi največji Mednarodni kmetijski sejem v Berlinu, ki bi moral potekati od 21. do 30. januarja. Oživitev bo očitno možna šele tedaj, ko bo pandemija premagana in ne bo več omejitev v potovanjih.

Tako razstavljalci kot obiskovalci si želijo čimprejšnje vrnitve sejmov v živo. Virtualni sejmi so lahko le začasna, zasilna rešitev. Vsi akterji so si enotni, da bodo sejmi funkcijo glavnega svetovnega pospeševalca v trgovini blaga in storitev zadržali, saj bomo tudi v času, ko bomo premagali koronavirus, osebno komunikacijo potrebovali enako ali pa še bolj kot prej.

Zelo nejasna je tudi usoda sejmskih prireditev pri nas na začetku leta, predvsem v času do aprila. Trenutno so organizatorji sejme, ki bi morali biti v januarju, predstavili na poznejše mesece, ko računajo, da bi se razmere s pandemijo lahko umirile.

Položaj za organizatorje sejmskih prireditev v Sloveniji je zelo težak. Sej-



Messe Düsseldorf

Prva, januarjska številka revije Obrtnik podjetnik je več let redno prinašala posebno prilogo SEJMI, ki je posvečena pregledu najpomembnejših domačih in evropskih sejmov v prihajajočem letu. Revija Obrtnik podjetnik je bila v zadnjih letih edina, ki je svojim bralcem vsako leto ponudila izbor najpomembnejših sejmov, ki bodo organizirani v letu, v katerega vstopamo. Lani je ta priloga zaradi epidemije koronavirusa prvič odpadla.

Epidemija koronavirusa je v letih 2020 in 2021 močno zarezala tudi v organizacijo mednarodnih in domačih specializiranih poslovnih sejmov in drugih poslovnih dogodkov, kot so poslovne konference in kongresi. Vrstile so se odpovedi in zamenjave dogodkov »v živo« z virtualnimi. V drugi polovici lanskega leta je bilo že videti, da se stvari počasi vračajo v normalne tirnice. Tudi pri nas sta bila »v živo« spet največja sejma AGRA v Gornji Radgoni in MOS v Celju. Upali smo, da bomo bralcem revije Obrtnik podjetnik znova lahko ponudili pregled sejmov v letu 2022. Položaj pa se je žal konec lanskega leta spet zelo poslabšal. Posledično so se tudi sejmski organizatorji znašli v zagati, kako načrtovati sejmske termine v 2022, predvsem pa, ali bodo sejmi glede na razmere sploh lahko potekali »v živo«.

V tem trenutku je glede na slabe napovedi epidemiologov okrog širjenja virusa težko napovedati, kaj bo s sejmi, vsaj na začetku leta, tja do aprila, maja, ko naj bi se položaj počasi normaliziral. Zato smo se v uredništvu odločili, da tudi letos pregleda sejmov v posebni sejmski prilogi ne bomo objavili. Objavljamo le pregled sejmov, ki naj bi potekali v Sloveniji v letu 2022. Že ob koncu leta smo opazili, da so nekateri organizatorje sejme s tradicionalnih januarjskih in februarjskih terminov premaknili kasneje v pomlad, v upanju, da se bo tedaj položaj v zvezi z epidemijo koronavirusa umiril. Zato je še bolj na mestu opozorilo, da je nujno treba spremljati obvestila sejmskih organizatorjev, ki se bodo prisiljeni odločati glede na razvoj dogodkov in ukrepe vlade. Tudi v uredništvu bomo skrbno spremljali razvoj dogodkov na področju organizacije sejmov doma in v Evropi in bralce o tem tudi redno obveščali v okviru stalne rubrike Sejmi in poslovna srečanja.

me je treba načrtovati najmanj leto dni vnaprej. Čakanje in prestavljanje iz meseca v mesec ne more biti dolgoročno rešitev. Poleg tega je gospodarstvo tudi pri nas močno izčrpano. Vrnitev podjetij na mednarodne trge, torej tudi na sejme, bo zelo težka, za marsikatero podjetje celo nemogoča. Zato bi se naša vlada, resorski minister in drugi

odločevalci morali zavedati, da vrnitev podjetij na mednarodne trge, torej tudi na sejme, za marsikoga brez pomoči ne bo mogoča. Bo pa življenjsko pomembna, če bodo podjetja želela preživeti. Tudi sejmski organizatorji v Sloveniji pričakujejo pomoč od vlade, da bi lahko preživeli.

BORUT JERŠE

Slovenski sejmi v letu 2022

Celje

Podatki o organizatorju:

CELJSKI SEJEM d. d., Dečkova 1, 3000 Celje, telefon: 03 54 33 000, e-pošta: info@ce-sejem.si, <http://www.ce-sejem.si>

- 9. – 13. 2. AGRITECH – strokovni sejem kmetijske in gozdarske mehanizacije
- 11. – 13. 3. Marčni sejmi
(Kulinart, Green Vita Flora, Green Vita Altermed, Festival kave Slovenija)
- 12. – 13. 3. Api Slovenija – strokovni čebelarški dogodek
- 5. – 8. 4. MIS – Mednarodni industrijski sejem
Terotech-Vzdrževanje – sejem industrijskega vzdrževanja in čiščenja strojev, naprav in objektov
- 11. – 13. 5. LESTECH – mednarodni sejem lesnoobdelovalnih strojev, orodij in repromateriala
- 14. – 18. 9. MOS – Mednarodni obrtni sejem – največji poslovno-sejemski dogodek v regiji
(MOS Dom, MOS Turizem, MOS Tehnika in energetika, MOS B – DIGGIT, MOS Plus)
- 22. – 23. 10. POMP – sejem za pompozne dogodke – poroko, obletnice, maturantske plesne, praznovanja
- 25. – 26. 11. EROTICLAND – erotični festival

Gornja Radgona

Podatki o organizatorju:

POMURSKI SEJEM d. o. o., Cesta na stadion 2, 9250 Gornja Radgona, telefon: 02 564 21 00, faks: 02 564 21 60, e-pošta: info@pomurski-sejem.si, <http://www.pomurski-sejem.si>

- 8. – 10. 4. LOV – mednarodni sejem lovstva in ribištva
NATURO – mednarodni sejem zelenega turizma in bivanja
- 21. – 23. 4. MEGRA – mednarodni sejem gradbeništva
GREEN – mednarodni sejem trajnostnih tehnologij in zelenega življenjskega sloga
- 20. – 25. 8. AGRA – mednarodni kmetijsko živilski sejem
INPAK – mednarodni sejem embalaže, tehnike pakiranja in logistike

Koper

Podatki o organizatorju:

PRIMORSKI SEJEM d. o. o., Čevljarska 17, 6000 Koper, telefon: 05 626 02 16, faks: 05 626 11 66, e-pošta: info@primorski-sejem.si, <http://www.primorski-sejem.si>

- 14. – 16. 10. PRIMORSKI SEJEM – mednarodni obrtno podjetniški sejem

Ljubljana

Podatki o organizatorju:

GOSPODARSKO RAZSTAVIŠČE d. o. o., Dunajska cesta 18, 1000 Ljubljana,

telefon: 01 300 26 11, e-pošta: info@gr-sejem.si, <http://www.gr-sejem.si>

- 23. – 26. 3. ALPE-ADRIA – mednarodni sejem – turizem in prosti čas
- 6. – 10. 4. DOM – mednarodni sejem ponudbe za dom, gradbeništvo in stavbno pohištvo, ogrevalna in hladilna tehnika, notranja oprema, varovanje in urejanje okolice
- 5. – 9. 10. AMBIENT LJUBLJANA – pohištveni sejem
- 5. – 9. 10. DOM plus – mednarodni sejem ponudbe za dom, gradbeništvo in stavbno pohištvo, ogrevalna in hladilna tehnika, notranja oprema, varovanje in urejanje okolice
- 19. – 22. 10. NARAVA IN ZDRAVJE – sejem ponudbe izdelkov, dejavnosti in idej za zdravo življenje

Podatki o organizatorju:

PRIMORSKI SEJEM d.o.o., Čevljarska 17, 6000 Koper, telefon: 031 646 030, e-pošta: info@primorski-sejem.si, info@gast.si, <http://www.gast.si>

- 23. – 26. 3. SEJMI OKUSOV
GAST expo – mednarodni sejem gastronomije, pijač, kave, slaščičarstva, pekarstva, gostinsko-hotelske opreme, sladoleda in vina

Podatki o organizatorju:

ICM d.o.o., Zabukovica 48B, 3302 Griže, telefon: 03 620 07 03, faks: 03 620 07 02, e-pošta: info@icm.si, <http://www.icm.si>

- 15. – 17. 2. IFAM – mednarodni sejem za avtomatizacijo, mehatroniko, meritve, senzoriko in računalniški vid
- INTRONIKA – mednarodni sejem za profesionalno in industrijsko elektroniko, elektrotehniko, komponente in komunikacije
- ROBOTICS – mednarodni sejem za profesionalne in industrijske ter humanoidne robote
- 20. – 22. 9. ECO WAVE – mednarodni sejem za vodo, vodovod in kanalizacijo, ravnanje z odpadki in recikliranje, obnovljive vire energije, kakovost zraka ter okoljske tehnologije
- CLEAN ME – mednarodni sejem za industrijsko in komercialno čiščenje in vzdrževanje

Podatki o organizatorju:

PROEVENT d.o.o., Dunajska cesta 10, 1000 Ljubljana, telefon: 01 300 32 19, faks: 01 300 32 07, e-pošta: info@proevent.si, <http://www.proevent.si>

- 21. – 22. 1. INFORMATIVA – sejem izobraževanja, štipendiranja in zaposlovanja
- 18. – 19. 3. COLLECTA – mednarodni sejem zbirateljstva
- november Slovenski festival vin

Za vas gradimo vrhunske

SPLETNE STRANI

Ne glede na to, ali ste majhno podjetje, veliko podjetje ali domači obrtnik - kjerkoli že ste, z našimi spletnimi mesti poskrbimo, da bo vaše podjetje postalo znano v svetovnem merilu. Naša ekipa vam nudi tudi najboljšo podporo.

Začnimo s sodelovanjem in takoj osvojite svetovni splet.

Dobrodošli v našem podjetju za oblikovanje spletnih strani, spletnih trgovin in ostalih digitalnih platform. Spletne strani in trgovine izdelujemo v skladu z najnovejšimi trendi. Med njimi je sodobno oblikovanje, zaradi katerega je slika na zaslonu bolj realistična, odziven dizajn pa zagotavlja uporabnost spletnega mesta na katerikoli napravi.

Optimizacija spletne strani? Tudi za to poskrbimo.

Podpora? Da, naša strokovna ekipa je specializirana tudi za to.



Digitalni marketing

Za vas oglašujemo izdelke in storitve preko digitalnih medijev. Uporabljamo kanale, ki omogočajo analizo kampanij, z namenom razumevanja, kaj deluje in kaj ne.



SEO optimizacija

Performance oglaševanje-oglaševanje usmerjeno k cilju. Za vašo vidnost poskrbimo na Facebooku, Instagramu in v Google iskalniku.



Spletno oglaševanje

Že stari pregovor pravi: "Če želiš prikriti popolni zločin, dokaze skrij na drugo stran Googla in jih nihče ne bo našel". To še vedno drži.

Kontaktirajte nas:

info@webolution.si
041 562 691



Webolution

DIGITALNA AGENCIJA

OBRтна POT 2021

Ponovno promocija obrtnih poklicev v realnem delovnem okolju



Po več kot enoletnem premoru se je ob koncu lanskega leta nadaljeval projekt Obrtna pot, s katerim si Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z območnimi zbornicami in člani prizadeva navdušiti mlade za obrtne poklice. Pomanjkanje ustreznega kadra v obrti in podjetništvu je namreč ena izmed največjih težav v zadnjem obdobju. Jesensko-zimska serija obiskov učencev osnovnih šol pri obrtnikih in podjetnikih je potekala v Beli krajini, na Dolenjskem in v centralni slovenski regiji.

OZS v sodelovanju z območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami izobraževanju na vseh ravneh posveča veliko pozornosti. Še posebej veliko je namenja osnovnošolcem, a mladim, ki bi se odločili za te poklice, je, čeprav je tudi zaposlitvenih možnosti v teh poklicih zadosti, zelo malo.

Projekt Obrtna pot se od siceršnje promocije razlikuje po tem, da so poklici predstavljeni v realnem delovnem okolju. Sodelujoči v projektu so namreč prepričani, da je prav to način, ki bi lahko spodbudil otroke k večjemu zanimanju za srednje poklicno in strokovno izobraževanje.

OZS v sodelovanju z OOO Novo mesto v šolskem letu 2021/22 izvaja Obrtno pot že četrto leto. Obrtniki in podjetniki v Novem mestu in okolici so konec lanskega leta že gostili učence iz OŠ Žužemberk in OŠ Bršljin Novo mesto, v kratkem pa si bodo poklice ogledali še učenci iz OŠ Šmarjeta.



Tokrat so mladi spoznavali poklice kozmetičar/-ka, slaščičar/-ka, mehatronik/mehatroničarka, oblikovalec/-ka tekstilij in avtoelektričar/avtokaroserist, po katerih je med obrtniki in podjetniki precejšnje povpraševanje. Njihov odziv je bil pozitiven, saj so jih zanimala dejavnosti zaradi izbire poklica, pa tudi zaradi spoznavanja podjetij in industrijske oziroma storitvene dejavnosti od znotraj in uporabnega splošnega znanja. Tako or-

NA OBRтни POTI SO SODELOVALI:

- Jože Luzar, Lok orodjarstvo, d. o. o., Šentjernej
- Stane Pirkovič, Gostišče pri Dediju, Šmarješke Toplice
- Roman Florjančič, Mizarstvo Florjančič, d. o. o., Straža
- Zdravko Klevišar, Avtoelektrika Klevišar, Novo mesto
- Matejka Mavsar Kužnik, Frizerski salon Kodrček, Novo mesto
- Anamarija Janežič, Beauty Spa center, Novo mesto
- Urša Berginc, Slaščičarna Cukrček, Novo mesto
- Mojca Andolšek, FerroČrtalič, d. o. o., Sela pri Dolenjskih Toplicah
- Renata Novak, Modno šiviljstvo Novak, Novo mesto
- Dušan Presetnik, Dipex, d. o. o., Ljubljana
- Valerija Snoj Živec in Robert Snoj, Avtohiša Snoj, d. o. o., Ljubljana
- Gostilna Druga violina, Ljubljana
- Andrej Kavčič, s. p., Domače slaščice Murn, Metlika
- Andrej Kramarič, s. p., mizarstvo, Metlika
- Hotel Bela krajina, Metlika
- Frank Bezek, s. p., avtomehanika, Metlika
- Matjaž Vrtin, Avtohiša Vrtin, d. o. o., Črnomelj

ganizatorji kot sodelujoči delodajalci pa so ob tem izrazili zadovoljstvo, da je bilo med učenci, ki so se udeležili dogodka, tudi veliko takih, ki so zelo zainteresirani za poklicno šolo in že odločeni za vpis.

Slikopleskar, avtoserviser in gostinski poklici

Učenci osnovne šole Savsko naselje v Ljubljani so spoznavali poklic slikopleskarja, ki jim ga je predstavil Dušan Presetnik s svojima sodelavcema. Učenci so se najprej seznanili z značilnostmi poklica, spoznavali so različne tehnike in sodobne trende v dejavnosti ter orodja in pripomočke, ki se uporabljajo pri tem delu. Učence je med drugim zanimalo, kakšni so zasluži v tej panogi. Presetnik je odgovoril s slikovito prispodobno, da denar leži na tleh, le pobrati ga je treba; a za to se je treba pripogniti. S tem jim je želel povedati, da so nujne delovne navade, prilagodljivost in želja po novih znanjih. V drugem delu predstavitve so se učenci aktivno pridružili slikopleskarjem in se preizkusili v nekaterih veščinah.

Predstavitve poklica je spremljala tudi ravnateljica šole mag. Verica Šenica

Pavletič, ki Obrtno pot ocenjuje kot zelo dober primer prikaza veščin obrtnih poklicev mladim v praksi.

Učenci OŠ Savsko naselje in Centra Janeza Levca pa so si v več skupinah ogledali predstavitev poklicev avtoserviser in avtokaroserist v družinskem podjetju Avtohiša Snoj. Učenci so si ogledali poslovne prostore in delovne postopke. Z očitnim zanimanjem so prisluhnili Robertu Snoju, ki jim je skozi osebno izkušnjo predstavil, kaj omenjena poklica predstavljata in kakšne možnosti nudita. Med drugim je povedal, da je uspeh povezan s trdim delom in nenehnim izobraževanjem, predvsem pa je pomembno, da se delo opravlja z veseljem.

V gostilni Druga violina na Starem trgu so učencem Centra Janeza Levca predstavili poklica kuhar in natakar. V tej gostilni jim pri delu pomagajo varovanci Centra za usposabljanje, delo in varstvo Dolfke Boštjančič, ki so sodelovali tudi pri predstavitvi poklica. Učenci so dobili informacije o delu kuharja in natakarja, pripravili so pogrinjke in ugotovili, da ni tako enostavno, kot je videti na prvi pogled, in pomagali pri strežbi.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



CPI
CENTER RS ZA
POKLICNO
IZOBRAŽEVANJE



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

V Metliki veliko zanimanja učencev za obrtne poklice

OOZ Metlika je lani prvič sodelovala v projektu Obrtna pot. Uveljavljeni lokalni obrtniki in podjetniki so bili, brez izjeme, takoj pripravljeni sprejeti skupine učencev v svoje obratovalnice, zanje pa so pripravili predstavitve sedmih poklicev, in sicer avtoserviser, orodjar-oblikovalec kovin, mizar, gastronom-hotelir in gastronomsko-turistični tehnik, električar, slaščičar in mehatronik operater.

Vabilo osnovnim šolam ter učencem in njihovim staršem za udeležbo na predstavitvi poklicev je bilo odlično sprejeto. Na Obrtno pot je stopilo kar 112 učencev iz osnovnih šol Metlika in Podzemelj. Obrtnike in podjetnike so obiskali v osmih skupinah.

Najprej so obiskali slaščičarja Andreja Kavčiča v obratovalnici Domače slaščice Murn, kjer so učenci navdušeno sodelovali pri izdelavi sladice, pa tudi konkretnih vprašanj ni manjkalo.

Mizar Andrej Kramarič je mladim obiskovalcem pokazal, kako poteka delo v sodobni mizarski delavnici, sami pa so ob koncu obiska tudi poskusili zarobiti po eno stranico stenske police.

Tri skupine učencev so bile v Hotelu Bela krajina v Metliki, kjer so spoznavali gostinske poklice kuhar, natakar in gastronomsko-turistični tehnik. Najprej so poskrbeli za pogrinjek, nato so pripravili meso in ga spekli v profesionalni pečici, vmes so spoznali še delo receptorja, za zaključek obiska so poskusili še skuhati kavo na kavnem avtomatu.

Četrta deficitarna poklica, ki so ga spoznali, je bil avtoserviser. Mojster avtomehanik Frank Bezek je učencem pokazal diagnostično napravo in računalniške aplikacije, ki pomagajo pri vzdrževanju vozil. Najbolj zanimivo pa je bilo v avtomehanični in vulkanizerski delavnici, kjer so pogumno tudi sodelovali.

V Črnomlju zanimanja precej manj

Tudi v Črnomlju so se obrtniki in podjetniki z veseljem odzvali na vabilo k sodelovanju na Obrtni poti, saj se vsi zavedajo pomanjkanja kadra v določenih dejavnostih. Povsem drugače kot v



Metliki pa je bilo z odzivom otrok. Iz šestih osnovnih šol s tega območja se jih je namreč prijavilo le 38.

Ker je bilo največ zanimanja za poklic avtoserviserja, so učenci obiskali Avtohišo Vrtin, kjer jim je direktor Matjaž Vrtin predstavil podjetje, ki deluje že več kot 40 let, in delo avtoserviserja. V delavnici so si učenci delo ogledali tudi v živo. Ogledali so si menjavo zavor, dele kompletnega dizelskega motorja, menjavo in centriranje pnevmatik ter pripravo vozila na redni servis, sproti pa so spoznavali tudi orodje, ki ga avtoserviserji potrebujejo pri opravljanju svojega dela. Učenci so z zanimanjem poslušali, nekateri od njih pa so se poskušali v menjavi pnevmatike in v segrevanju kovin.

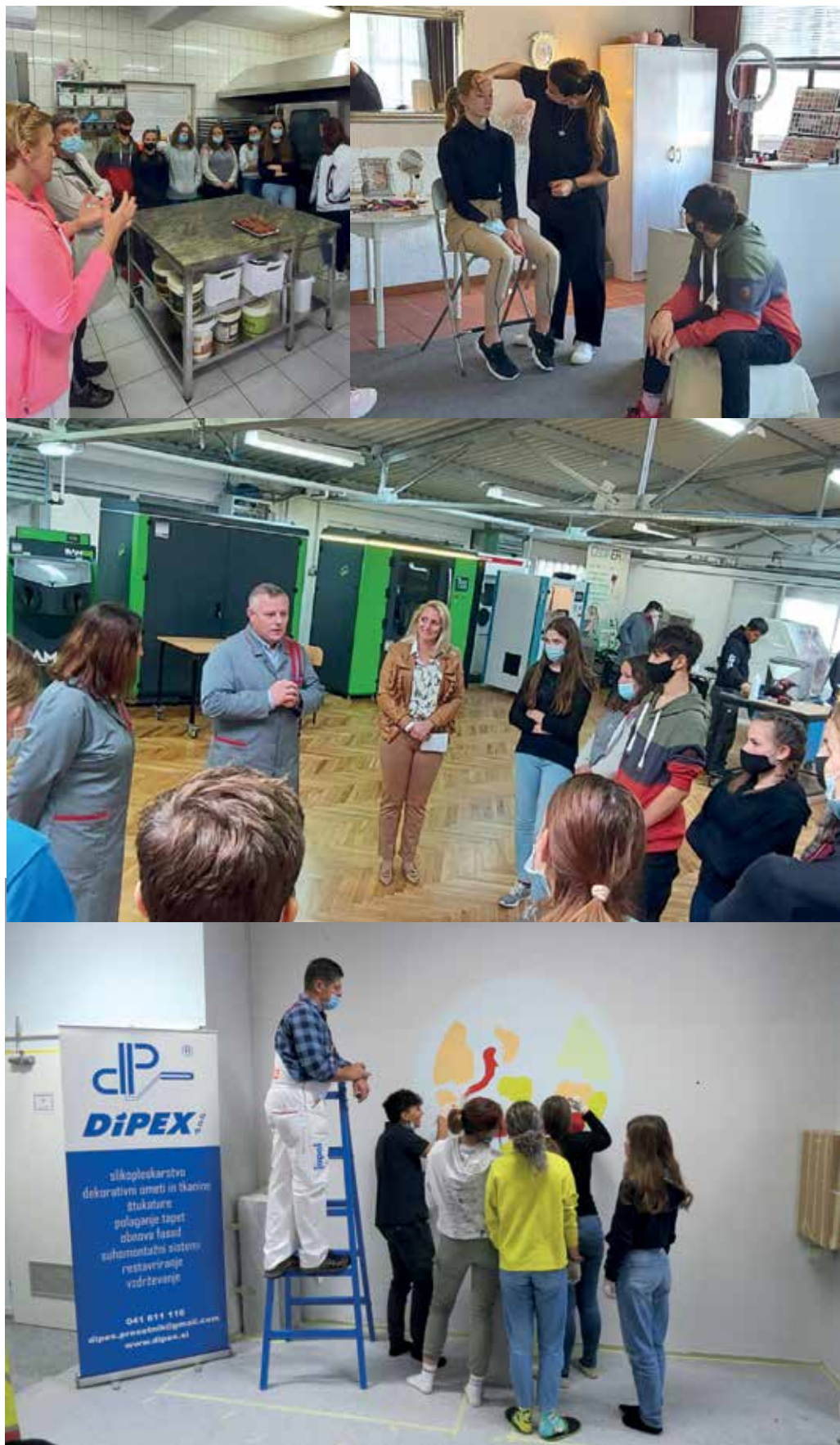
Obisk so končali v avtosalonu, kjer so si učenci ogledali nova vozila in razstavljenega oldtajmerja, na koncu pa jim je lastnik in ustanovitelj podjetja Alojz Vrtin pripravil presenečenje in jim razdelil koledarje in kape.

Bodo prizadevanja za več vpisa obrodila rezultate?

Prednost promocije poklicev v obliki Obrtne poti je zagotovo v tem, da gre za prilagodljiv in poenoten način izvajanja promocije poklicev in da lahko traja neprekinjeno. Seveda pa je pri tem pomembna organizacijska struktura Obrtne poti (kdo, kje, kdaj, kako, s čim, koliko, logistika, sistem obveščanja, sistem informiranja ...) in ne nazadnje odziv šol, učencev in njihovih staršev.

Glede na to, da so v večini obrtnih poklicev potrebe po kakovostnih kadrih velike, njihovo sodelovanje, kot se je tudi tokrat izkazalo, ni vprašljivo. Zelo različno pa se odziva nasprotna stran. Ponekod so že ugotovili, da je Obrtna pot zelo koristna, drugod so še precej sramežljivi. Prepričani smo, da so lahko pozitivni odzivi na že izvedene predstavitve in navdušenje učencev, ki so obiskali obrtnike in podjetnike na Obrtni poti, lepa spodbuda vsem, ki še oklevajo, da se nam pridružijo.

EMILIJA BRATOŽ
MAGDALENA ZUPANC
TATJANA AUPİČ
JOŽICA BAJUK



VRTNI CENTER KURBUS, GORNJA RADGONA

Božični Vatikan je krasilo več kot tisoč božičnih zvezd iz Gornje Radgone

Podobno kot že nekaj desetletij doslej je imel tudi lani božični čas v baziliki svetega Petra in še treh drugih rimskih bazilikah slovenski pridih. Pri krašenju svetega sedeža sta že sedemnajstič sodelovala slovenska strokovnjaka za floristiko in hortikulturo dr. Sabina Šegula in Peter Ribič, v bazilikah pa so se bohotile božične zvezde, ki so jih vzgojili v Vrtne centru Kurbus.

»**V** Vatikan smo poslali več kot 1000 božičnih zvezd, ki so med prazniki krasile baziliko svetega Petra, baziliko svetega Pavla, baziliko Marije Snežne in baziliko Lateran,« je povedala direktorica Simona Kurbus, ki je izjemno zadovoljna in ponosna, da so njihove božične zvezde krasile sakralne objekte v Vatikanu. Dodala je še, da povpraševanje po kakovostnih božičnih zvezdah zadnja leta spet raste: »Ljudje so se namreč naučili, kaj pomeni kupiti kakovostno božično zvezdo, saj jim ta ob primerni negi drži vse do konca aprila. In največje veselje nam je, ko nas stranke konec aprila sprašujejo, kaj storiti z božično zvezdo, saj še kar naprej cveti. Njihovo zadovoljstvo, je tudi naše zadovoljstvo.«

Božične zvezde Kurbusovi vzgajajo v omejenih količinah, glede na prostor, ki ga imajo na razpolago, saj te za zdravo rast poleg naravne svetlobe potrebujejo veliko toplote in prostora. Kljub temu jih vsako leto pridelajo okrog 10 tisoč.

Vrtni center Kurbus (prej Vrtnarstvo Kurbus) je ustanovil Miroslav Kur-

bus, ki se je leta 1975 začel ukvarjati z vzgojo sadik vrtnic, vzgajal pa je tudi okenske in balkonske rastline ter enoletnice, pozneje tudi krizanteme. Na sedanjí lokaciji na robu Gornje Radgone je Vrtni center Kurbus od leta 1992, ko so tam postavili rastlinjak v velikosti 1100 m², kar je bilo za tiste čase zelo veliko. »S postavitvijo tega rastlinjaka so se tudi ustvarili pogoji za načrtovanje zimске proizvodnje. Ker je bilo v tistih časih samoumevno, da se lončnice proizvajajo samo na Nizozemskem, je bila proizvodnja božičnih zvezd v našem okolju velik izziv za nas. Prvo lastno proizvodnjo smo izpeljali leta 1994 z željo, da strankam ponudimo kakovostno in stabilno rastlino, ki bo krasila njihova stanovanja čez vse božično-novoletne praznike pa do aprila naslednje leto. Tega pa na hitro vzgojene rastline, pripeljane z uvoza, izpostavljene temperaturnim razlikam ne prenesejo,« je pojasnila direktorica Vrtne centra Kurbus, ki ga je pred petimi leti prevzela

Pred petimi leti je Miroslav Kurbus vrtnarstvo predal hčerki Simoni.

od očeta Miroslava in mame Marice.

Pred leti so z božičnimi zvezdami oskrbovali vse priznane cvetličarne v Ljubljani z okolico in v domačem okolju. »Vzgoja božičnih zvezd se je začela širiti tudi drugod po Sloveniji, ponudba se je večala, sledilo je padanje cen, kakovost ni bila več prva izbira. Svoje so naredili tudi veliki trgovci, ki hitro vzgojene tako božične zvezde kot druge rastline tako rekoč pod ceno prodajajo v svojih centrih. Veseli smo, da so se stranke znova začele zavedati, da šteje predvsem kakovost. Naše božične zvezde najdete predvsem v cvetličarnah v okolici Gornje Radgone, kar 60 odstotkov pa jih prodamo v Vrtne centru Kurbus na Meleh in cvetličarni v Radencih,« še pove Simona Kurbus, ki je skupaj s sodelavci tokrat dosegla vrhunec, saj se ne zgodi vsak dan, niti vsako leto ne, da lahko okraši osrednje štiri vaticanске sakralne objekte.

OSTE BAKAL



Lepotice iz Gornje Radgone pripravljene za Vatikan.

Družinska tradicija se bo nadaljevala

Frankovci so naselje v občini Ormož, kjer se maloštevilno prebivalstvo zaradi neposredne bližine reke Drave že od nekdaj ukvarja z ribolovom, po besedah domačina, zasebnega gostinca Jožeta Dragariča, nemalo njih tudi »na črno«, kar je bila odlična iztočnica pri izgradnji njegovega stanovanjsko-poslovnega objekta. Odprl je namreč gostinski obrat Črni ribič, ki ga je po 23 letih uspešnega poslovanja oktobra lani predal sinu Eriku.

»Na vhodu v naselje Frankovci sem kupil parcelo in v prvih dneh samostojne Slovenije začel zemeljsko-gradbena dela z namenom, da v doglednem času postavim pod streho objekt, ki bo služil gostinski dejavnosti,« se takratnega obdobja spominja Jože. »S poklicem višjega gostinskega delavca sem od samega začetka obratovanja znane turistične destinacije pri Svetinjah – gostišča Taverne, polnih 13 let opravljal dela vodje kuhinje. Tam sem spoznal tudi soprogo Jolando, ki je delila mojo zamisel o skupni zasebni poklicni poti,« pove Jože. Jolanda pa je obudila dogodke na prva leta gostinskega delovanja, ko se je bilo treba dokazovati: »Uspelo nama je, a s trdim delom vsak dan od zgodnjega jutra do poznega večera. Začela sva sama, pozneje je bilo tudi po sedem zaposlenih delavcev. Osredotočili smo se na morskno hrano, pripravljali pa smo tudi domače kuharske dobrote. Zasloveli smo daleč naokoli, tudi onstran naših meja, zlasti pri sosedih Hrvatih, Avstrijcih in Madžarih. Naša kulinarika je bila deležna številnih pohval, še najbolj ostaja v spominu priznanje gostov iz Dalmacije, ki smo jim pripravili ribje specialitete morja, ob tem pa povedali, da kaj boljšega niso jedli v nobeni še tako posebni ribji restavraciji.«

Seveda pa so se pojavljali tudi manj rentabilni časi poslovanja, še zlasti med epidemijo in ob zaostrovanju ukrepov za preprečevanje širjenja virusa. Največji delež porabnikov gostinskih storitev so predstavljale turistične skupine, ki so množično prihajale k njim, zlasti ob vikendih. Za več kot polovico je upadlo tudi povpraševanje po malicah. V pole-

tnih mesecih so jim šli na roko turistični boni, tradicionalnih prednovoletnih zaključkov in zabav ni bilo, januar in februar pa sta že običajno najslabša meseca po številu obiskovalcev gostinskih lokalov. Rešujejo se s cateringom – so edini na območju upravne enote Ormož, ki pripravljeno hrano dostavljajo naročnikom. »Bili so dobri, stari časi, ko smo sodelovali na Gostinsko-turističnih zborih po vsej Sloveniji in vrsto let zapovrstjo prirejali plese za člane gostinske sekcije, katere predsednik sem bil v več mandatih,« pravi Jože Dragarič.

Z Erikom Dragaričem in njegovo partnerko Karmen se bo družinska tradicija v gostilni Črni ribič nadaljevala.



Erika sicer v mladosti delo gostinca sploh ni zanimalo. Pravi, da je bil že kot otrok nenehno vpet v gostilniško dogajanje, a ga gostilniško garanje njegovih staršev ni privlačilo. Nasprotno, odločil se je za poklic v gradbeništvu in ga vrsto let uspešno opravljal. Tudi njegova partnerka Karmen nima gostinske izobrazbe, a trdno verjame, da bosta s partnerjem Erikom dosegla vsaj takšen renome kot njuna predhodnika v minulih triindvajsetih letih. Jože in Jolanda pravita, da se Erik odlično znajde v kuhinji, simpatična Karmen pa prav tako zelo dobro v točilnici. »Imam kar nekaj izkušenj, zadnjih pet let sem bil pri očetu tudi zaposlen in povsem pripravljen sprejemam nove izzive, ki so pred menoj,« je optimist Erik. Upa tudi na zgledno starševsko poslovno sodelovanje, kar oče in mama tudi obljubljata. Vsi skupaj pričakujejo svetlejšo prihodnost na področju gostinstva in turizma, za še večji obisk pri njih pa načrtujejo tudi izgradnjo dodatnih prostorskih zmogljivosti.

NIKO ŠOŠTARIČ



KOVINSKA GALANTERIJA KOGA, GREGOR ŠPACAPAN, OZELJAN

Po očetovih stopinjah

Gregor Špacapan iz Ozeljana se spominja otroštva in prvih korakov, ki jih je v svet kovinske galanterije naredil s svojim očetom. Iz roda v rod, bi lahko poimenovali podjetniško pot obrtnika, ki ga pozna domala vsa Primorska. Strokovnost, veder značaj in želja ugoditi stranki so tisto, po čemer je poznan. In tudi zato telefon nenehno zvoní.

Zgodovina obrti Kovinska galanterija KOGA iz Ozeljana sega v leto 1976, ko je oče Stojan Špacapan stopil na pot samostojnega podjetništva. Prvi izdelki kovinske galanterije so bile pištole za silikonski kit, orodja za zapiranje steklenic, oljni pokrovi in jaški. Delalo se je predvsem za trg nekdanje Jugoslavije. Poleg velike želje po samostojni poti je bilo za začetek poslovanja ključno nagovarjanje znancev in potreba po omenjenih izdelkih na trgu.

Gregor je spremljal delo očeta že od malih nog. Po osnovni šoli se je izučil za kovinarja, še posebej za varilca in se leta 1996 pri očetu v kovinski galanteriji tudi zaposlil. Znanje in izkušnje so botrovale širitvi dejavnosti. Leta 2002 je že prevzel obrt in zaposlil dva kovinarja. Dela je veliko, pravi. V ponudbi so predvsem izdelki iz inoksa in železa, kot so: ograje, stopnišča, nadstreški, oprema kleti in gostinstva ter izdelki po naročilu kupcev. Prednost, s katero se lahko pohvalijo pred konkurenco, so natančnost in kakovost izdelkov, fleksibilnost ter prilagodljivost željam kupcev in potrebam trga. S specializirano izdelavo povečujejo kakovost izdelkov in pozicioniranje na določenih trgih, s čimer se še bolj približajo kupcem. Veliko strank si želi unikatne izdelave, za kar je potrebnega veliko znanja, izkušenj in natančnega načrtovanja izvedbe del. Stanovanjske hiše opremljajo z notranjimi ali zunanjimi ograjami. Gregor s ponosom pove, da so opremili tudi Hotel Korona v Kranjski Gori, izdelali konstrukcije v Eda centru v Novi Gorici, trenutno pa izvajajo dela na novogradnji v Soči pri Trenti. Veliko povpraševanja je tudi na področju kletarstva, kjer izdelujejo cisterne za vino. Zanimiva izkušnja je bila izdelovanje stebrov za Simobil, predvsem njihovo postavljanje na težko



Gregor Špacapan

dostopnih točkah po Sloveniji, ko so dobesedno lebdeli v zraku.

Na srečo je kljub koroni povpraševanja veliko, celo več. Ljudje si več časa vzamejo za obnovo ali nadgradnje, pa tudi podjetja so čas zaprtja izkoristila za razne posodobitve. Čedalje večja težava so nabava materiala, daljši dobavni roki in velik porast nabavnih cen. Težko je obdržati ceno končnega izdelka, saj se nabavne cene materiala dnevno spreminjajo. Seveda se najdejo ugodnejši ponudniki, a se vedno izkaže, da se cena odraža na kakovosti in življenjski dobi izdelka. »Kakovost se plača,« pravi Špacapan, ki išče tudi nove poti v podjetništvu.

Letos je povečal poslovne prostore,

dokupil stroje, ki omogočajo lažjo in boljše izvedbo ter možnost novih storitev. »Vsekakor bi si želel razširiti obseg dejavnosti, ni pa tako lahko, saj v tem času skoraj ne dobiš ustreznega kadra za zaposlitev,« je zaskrbljen.

Dela je veliko, zaradi preobremenjenosti včasih ni tako odziven, kot bi si želel, a stranke, pravi, to razumejo. Tudi zato, ker ga z nekaterimi naročniki zavezujejo pogodbe in so zato umeščeni na prednostno listo, izjem ne more delati. A na koncu je pomembno, da so vsi zadovoljni.

MARTINA ARČON

400.000 izdelkov za pnevmatiko,
hidravliko in industrijo na zalogi.
Dostava v 3 dneh ali celo 24 h.*



01 423 22 00

Vse na enem mestu.

www.s3c.si

*Več o pogojih dostave na www.s3c.si

BORUT JEŽOVNIK, S. P., GOSTIŠČE JELENOV GREBEN

Nov proizvodno-turistični center obogatil ponudbo Jelenovega grebena

Hitro rastoče in poslovno zelo uspešno družinsko podjetje Jelenov greben iz Podčetrčka je konec oktobra v Olimju odprlo nov proizvodno-turistični center, s katerim želi prispevati k povezovanju in trajnostnemu razvoju kraja. Kot je povedal lastnik podjetja Borut Ježovnik, so se za gradnjo centra, ki je stal več kot dva milijona evrov, odločili, da razbremenijo kmetijo Jelenov greben, hkrati pa ponudijo pester nabor doživetij.

Jelenov greben že več kot trideset let dokazuje, da je paradni konj turistične ponudbe v občini Podčetrtek in kotira zelo visoko v Sloveniji. Podjetje je svojo dejavnost iz začetne gojilnice šampinjonov z leti dopolnjevalo, širilo in tako zraslo v ugledno podjetje, ki pa razvoju in širitvi še ni reklo zadnje besede. Podjetje je danes preplet več panog: gostinske, prenočitvenih kapacitet, velnesa, proizvodnje in konferenčnega turizma s podarkom na domačnosti in ekologiji.

Podjetje sta ustanovila, takrat rosnoma mlada, Borut in njegova žena Asunta Ježovnik. Skozi leta sta spisala zelo uspešno podjetniško zgodbo. Svoje znanje in drznost pri poslovnih odločitvah sta prenesla na vse tri hčere, ki so zelo aktivno vpete v poslovanje in zgodbo uspešno nadgrajujejo in nadaljujejo družinsko tradicijo.

Z novim centrom želijo prikazati, da kmetijske in druge izdelke proizvajajo in prodajajo sami. Proizvodno-turistični center, za katerega je ideja tlela leta, je dodana vrednost že obstoječi ponudbi Jelenovega grebena. Za njegovo gradnjo so sredstva pridobili tudi s strani Slovensko podjetniškega sklada.

Novi center obsega 1500 kvadratnih metrov, njegova gradnja pa se je začela pred več kot dvema letoma. V centru je devet postaj, skozi katere je prikazan celoten proces proi-

zvodnje izdelkov podjetja Jelenov greben, od surovine do končnega, zapakiranega izdelka.

Marsikdo se začetkov podjetja Jelenov greben spominja po gojenju šampinjonov, kompostu in konzerviranih izdelkih ter kasneje po jelenih, ki se pasejo po oko-



liških hribih, ponudbo pa so dopolnile odlična kulinarika in nastanitvene kapacitete z bogato dodatno infrastrukturo. Danes pa ponudbo njihovih izdelkov bogatijo še domače marmelade, žgane pijske, piškoti, suho sadje, oreščki, jelenje salame in pršuti. Poleg živilskih izdelkov ponujajo tudi lasersko-gravirane izdelke in keramične izdelke iz gline.

Jelenov greben je skozi leta ustvaril kakovostno in konkurenčno znamko, ki je sposobna zadovoljiti še tako zahtevno stranko. Z okoli 40 zaposlenimi se trudijo gostu ponuditi prijetno doživetje v osrčju narave. Borut Ježovnik pa je tudi dolgoletni aktivni član Območne obrtno-podjetniške zbornice Šmarje pri Jelšah, v kateri vidi dobro oporo za svoje podjetje.

Vljudno vabljeni, da obiščete proizvodno-turistični center in kmetijo Jelenov greben in iz prve roke preverite prijetno ponudbo.

URŠKA PLEVNIK, SLIKE: ARHIV PODJETJA



							OBRtnIK JANUAR 2022	LOKAL, KJER STREŽEJO SLAŠČICE	ŽGANJE Z OKUSOM PO PELINU	LATINSKI IZRAZ ZA JAVOR	TRUŠČ, KRAVAL	TOMAŽ NOSE	PRVI RIMSKI ZALOŽNIK	GORA NA MEJI Z AVSTRIMO
							VODJA VELIKEGA UPORA RIMSKIH SUŽNJEV							
							NEKDANJI FRANC. TENISAČ (HENRI)							
							DRUGO NAJVEČJE MESTO V SIRIJI					IVAN POTRČ MOCVIRJE (ŠTA- JERSKO)		
							ENO- ROČNA SEKIRA, MALARIN							
							ČARLI NOVAK			OZNAKA TURČIJE SL. STOMA- TOLOG (UROŠ)			SLAV- NOSTNI MIMOHOĐ	SKUPINA ALI SISTEM CEVI
							MATEMA- TIČNA NEZNANKA				KOSARKAR MURIČ KRILO RIMSKE LEGIJE			
							MAJHEN IN OBILEN MOŠKI							
							MENIČNO JAMSTVO					OZNAKA ZA ŽELEZO POP BABICA TURNER		
							OŽIRALNI ZAIMEK OMEJITEV, ZMANJ- ŠANJE							
PRVA POMOČ: ARNI, LECONTE, LOPRESTI	ZMOŽNOST POMNJE- NJA, MEMORIJA	DALJIN- SKO VODENJE NAPRAVE	ANGLEŠKA PEVKA	ŠTEMPELJ	OSLOVA IZJAVA	NEBESNO TELO STOL- CIZEM					M. IME, TILEN MESTO V MEZO- POTAMIJI			
PRIPRAV- NICA									FILMSKA IGRALKA ZELWEG- GER					
ZDRAVNIK ZA OTROŠKE BOLEZNI								ATLE- TINJA KRAVEC	FILMSKA IGRALKA LUPINO DEL LJUB- LJANE				OBRAT ZA IZDE- LAVO ORODJA	DEKOR, OZALJŠEK
LETALSKI KONS- TRUKTOR ANTONOV					OKENSKI OKVIR DRŽAVNIK CETUNG							ENAKA SAMO- GLASNIKA IGRALKA RINA		
FILMSKI IGRALEC GIBSON				UŽITNE GOZDNE JAGODE DEL ROKE					SL. PEVKA (LEA) KRONA RIMSKIH PAPEŽEV					
JAPONSKI POLITIK (HAYATO)					NAPADA- LEC NA POLITIKA PRISTAN. V GRUZIJI									
NIKOLAJ OMERSA			IT. PISA- TELJICA (LUCIA) ELEKTRIN BRAT								PESNICA ŠKERL RASTLINA, KI DIŠI KOT CESEN			
IZUMRLA, NOJU PODOBNA PTICA SPANSKI FILOZOF (JOSE)					OSVA- JALEC NEKD.NEM. DRSALKA (KARIN)							JOSIP STRITAR STAR IZRAZ ZA ŽIVEC		
AMERIŠKI FILMSKI REŽISER (TAY)							PRIMORSKI KRAJ S PLEZAL- NIMI STENAMI	PULJSKA ZNAME- NITOST						DESNI PRITOK RONE V FRANCIJI
DALMA- TINSKA ANČKA				GLADINA, POVRŠINA ELTON JOHN				FOTO- GRAFSKI APARAT LOJZE OBLAK						
KRAJEVNO OMEJEN DEL POTI						NORVEŠKA PRESTOL- NICA				VODNI BIVOL				
SKUPEK SATOV						AVTOR: MARKO DREŠČEK	FANT, POBA			NAŠ IGRALEC IN REŽISER (ANDREJ)				

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM RABLJENO gostinsko opremo. Informacije po tel. 041 321 400. Šifra oglasa: 22-02-002

PRODAM STROJE: ekscentrsko stiskalnico PP, 63 t, brusilni stroj Blohm, magnet 300 x 900, povijalni stroj za palete, viličar Indos, 2 t, kompresorje, vrtalne stroje, krožno žago, hidravlično stiskalnico. Zelo ugodno v paketu. Informacije po tel. 041 878 406. Šifra oglasa: 22-02-003

KOVINARIJ POZOR, PRODAMO: stroj za reduciranje cevi od 5 do 42 mm, stoječi stroj za vrezovanje navojev do 10 mm, stroj za krivljenje cevi na trn do 32 mm, stroj za krivljenje cevi do 60 mm (slalom) brez trna, rezkalni stroj ALG 100, polavtomat

za razrez cevi Pedrazzoli 350, ekscentrsko stiskalnico 1 t in 15 t ter dvigalo Abus 2000 kg. Informacije po tel. 041 639 737. Šifra oglasa: 22-02-004

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmična kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

OBRTNE STORITVE

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirstvo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 22-03-001

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TEŠTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njokov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v februarski Obrtnikovi borzi je **22. januarja 2022.**

NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!** Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



MATERIAL

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VIŠEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

Acrytech®

Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, kroglice, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljše, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 22-04-001

RAČUNOVODSKI SERVIS SAPAČ SABINA S.P. iz Radelj ob Dravi, Koroška, tel. 041 443 454 nudi kompletne knjigovodske storitve samostojnim podjetnikom. Imam 27-letne izkušnje in zadovoljne stranke, ki se jim v celoti posvetim. Šifra oglasa: 22-04-002

KNJIGOVODSKI SERVIS Dragica Povh s.p. nudi kompletne računovodske storitve za samostojne podjetnike, družbe in društva. Informacije po tel. 041 748 466. Šifra oglasa: 22-04-003

V IDENTITETI, agenciji za marketing smo združeni izbrani strokovnjaki, ki vam bomo pomagali pri povečanju prodaje in gradnji ter prepoznavnosti vaše blagovne znamke. Naše poslanstvo je, da na enem mestu dobite strateško načrtovanje, kreativno in izvedbo vseh marketinških in komunikacijskih aktivnosti. V dobrih dveh desetletjih smo se učili, poslovno in osebno rasti, izvedli nešteto projektov, da vam danes lahko ponudimo najkreativnejši 360 stopinjski marketing in storitev na trgu. Dovolite nam, da vam pokažemo naše znanje, sposobnosti in kompetence ter popeljemo vašo blagovno znamko na najvišje mesto v vaši branži. Za sodelovanje nas pokličite po tel. 041 853 513. Šifra oglasa: 22-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: januar - 2., 3., 4., 5., 6., februar - 1., 2., 3., 4., 5., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h.

Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 22-05-001

IZDELAVA POLIETILENSKIH VREČEK po naročilu - vrečke za smeti, zip vrečke, natron vrečke, škarnilji, vrečke za vakumiranje, opp vrečke, vrečke za pasje iztrebke. Več informacij: Jožko Mlakar s. p., Šebrelje 12, 5282 Cerkno, www.vrecke.net, tel. 051 428 594. Šifra oglasa: 22-05-002

EDINA SPLETNA TRGOVINA v Sloveniji z okrasnimi pogrebnimi žarami. Dostava po celi Sloveniji. Nakup za svoje posameznike ali za pogrebna podjetja. Velika izbira prelepkih kovinskih, lesenih, biorazgradljivih ali ročno obdelanih. Pogrebne storitve Monumentum d.o.o., tel. 041 776 436, www.monumentum.si. Šifra oglasa: 22-05-003

BERTIS - nudimo PE rokavice za enkratno uporabo (po 100 kosov) s certifikatom EN374. Enostavna pritrditve k samopostrežnim avtomatom, na bencinskih avtomatih ali za prehrano itd. Informacije in naročila po tel. 031 379 265 ali e-pošti: bertis.lesce@gmail.com. Šifra oglasa: 22-05-004

NEPREMIČNINE

PRODAM POSLOVNI PROSTOR v objektu TPC Trbovlje (center Spar), v izmeri 77,66 m². Možna tudi menjava. Informacije po tel. 041 627 020. Šifra oglasa: 22-07-001

PRODM BUNGALOV, 1/2 + 1 na Rogli. Informacije po tel. 041 623 023. Šifra oglasa: 22-07-002

ODDAMO PISARNO v izmeri 30 m², s parkirnim mestom v garaži, lokacija Domžale, Krizant, Slamnikarska cesta 1 d. Informacije po tel. 041 727 926. Šifra oglasa: 22-07-003

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
Kontakt: **Edina Zejnic**
Tel.: 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

BRES20210927001 - Špansko petrokemično podjetje s široko distribucijsko mrežo v avtomobilskem sektorju, vključno s kmetijskimi in industrijskimi vozili, išče inovativne izdelke na področju avtoindustrije za dopolnitev svojega kataloga. Distribucijsko mrežo podjetja tvorijo trgovci na debelo, trgovine z rezervnimi deli, bencinske črpalke, prodajalci avtomobilov, trgovci na drobno itd. Podjetje proizvajalcem ponuja možnost distribucije proizvodov.

BRRO20210921001 - Romunsko podjetje, specializirano za trgovino in skladiščenje gnojil in pesticidov za kmetijstvo, je pripravljeno poiskati nove dobavitelje/proizvajalce, da bi pokrilo trenutne zahteve na specializiranem romunskem trgu. Družba išče podjetja iz EU, ki so pripravljena svoje izdelke distribuirati na romunskem trgu prek pogodbe o distribuciji.

BORO20210922007 - Romunsko podjetje, specializirano za oblikovanje in proizvodnjo vojaških oblačil ter izdelkov za zaščito in delo pri delu, se zanima za iskanje novih distribucijskih trgov v državah EU.

BOLT20211006002 - Litovsko podjetje se ukvarja s proizvodnjo široke palete okolju prijaznih izdelkov: barv, temeljnih premazov, dekorativnih ometov. Družba išče trgovske posrednike za delo na podlagi pogodb o komercialnem posredovanju in pogodb o distribucijskih storitvah.

BOJP20210930001 - Japonsko podjetje, specializirano za raziskave in razvoj magnetnih sond za identifikacijo stražnih bezgavk in lokalizacijo okultnih lezij, išče partnerje z izkušnjami in povezavami v sektorju bioinženiringa in medicinskih pripomočkov za podporo njihovega vstopu na trg EU. Ponujeno partnerstvo je pogodba o distribucijskih storitvah ali pogodba o komercialnem zastopstvu.

BORO20210922003 - Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo mrež za različne namene (ribolov, zaščita športnih igrišč, kmetijstvo itd.), želi razširiti svoj trg prek distributerjev na specializiranih trgih EU. Ponuja distribucijsko pogodbeno sodelovanje.

BOBE20210910001 - Belgijsko podjetje je razvilo popolnoma novo paleto izdelkov, in sicer mousse brez alergenov s čokoladnim in sadnimi okusi. Sladice so namenjene vsem potrošnikom, ne glede na to, ali so brez prehrabnih omejitev, z intoleranco za alergene, imajo posebna verska prepričanja (ne uporabljajo živalskih proizvodov) ali ne jedo več živalskih proizvodov (npr. vegani). Podjetje išče nove partnerje na podlagi pogodb o distribucijskih storitvah.

BOUK20211004001 - Podjetje iz Velike Britanije, specializirano za razvoj 3D modelov in virtualnih okolij, simulatorskih okolij za cestno in železniško vožnjo, 3D vizualizacijo, simulacijo in izkušnje navidezne resničnosti, ponuja svoje storitve na podlagi pogodbe o podizvajanju ali zunanjem izvajanju.

BOKR20210806002 - Korejsko podjetje razvija biomedicinski mikrorobotski sistem, ki uporablja elektromagnetna polja za zdravljenje različnih žilnih bolezni. Družba ponuja 3D mikrorobotski sistem za hitrejši, varnejši in natančnejši postopek zdravljenja različnih žilnih bolezni ter išče evropske distributerje v skladu s pogodbami o distribucijskih storitvah.

BOUA20210503008 - Ukrajinsko majhno podjetje se ukvarja s predelavo kovin in je specializirano za izdelavo hidravličnih in pnevmatskih cilindrov in njihovih delov. Družba išče nove partnerje v tujini in ponuja proizvodno pogodbeno sodelovanje z željo, da bi dosegla nove trge in nove stranke.

BOPL20210924003 - Poljsko podjetje proizvaja plinske žare, zasnovane za potrebe najzahtevnejših kupcev. Izdelki podjetja se lahko doma, v restavracijah in pri kampiranju. Podjetje išče distribucijska podjetja, ki želijo razširiti svojo ponudbo z izdelki poljskega podjetja na podlagi pogodbe o distribucijskih storitvah.

BRFR20210712001 - Proizvajalci v kmetijsko-živilskem sektorju v svojih proizvodnih procesih ustvarjajo odpadke, ki jih je mogoče uporabiti kot sestavine v drugi proizvodnji: semena, olja, tropine, vlakna. Francosko podjetje z juga Francije je identificiralo 500 takšnih »koproduktov« in sodeluje z glavnimi proizvajalci živil v Franciji in v tujini ter kupuje njihove odpadke in jih preprodaja odjemalcem, pri čemer skrbi za logistiko. Družba želi kupovati odpadke od proizvajalcev živil s pogodbo z dobaviteljem.

BRUA20210924001 - Ukrajinsko podjetje je razvilo edinstveno tehnologijo za izdelavo cevi različnih premerov. Družba išče partnerje, ki bodo pomagali pri nastanku tovarne za izdelavo opreme za proizvodnjo cevi v skladu s pogodbo o skupnem vlaganju.

BRLT20211015001 - Podjetje iz Litve proizvaja ekološko hrano za pse. Podjetje išče surovine za proizvodnjo ekološke hrane za hišne živali. Potrebujemo proizvajalce zračno sušenega zajčjega mesa, mesa ulovljenih rib (polenovke, skuše, papalin, lososa), mesa divjadi (fazanje, račje), pa tudi različne dobavitelje zračno sušene zelenjave in sadja. Podjetje bi želelo delati na podlagi pogodbe o proizvodnji.

BOIL20210929001 - Izraelsko podjetje ponuja inovativne in preizkušene rešitve za nekemično čiščenje vode v procesih hlajenja za industrijske in komercialne aplikacije. Tehnologija omogoča večkratno uporabo vode samo s postopkom delne elektrolize, brez uporabe kemičnih dodatkov, s čimer se znatno prihrani viri, sredstva in prispeva k kakovosti okolja. Komercialni zastopniki, distribucijske in licenčne pogodbe se iščejo z uveljavljenimi podjetji, ki jih lahko zastopajo.

BOFI20210827001 - Finsko podjetje z inovacijo koncentrata pijače išče partnerja za finančno sodelovanje, skupno podjetje, licenco ali proizvodno pogodbo z blagovno znamko pri prodaji pijače.

BOMT20210301001 – Malteško podjetje za kibernetsko varnost išče stranke, ki jih zanima zavarovanje njihovih digitalnih sredstev pred kibernetskimi napadi. Družba je med drugim zainteresirana tudi za sodelovanje s partnerji za kibernetsko varnost prek sporazumov o zunanjih izvajalcih. Glavne ponujene storitve so usposabljanje za ozaveščanje o kibernetski varnosti, akcije lažnega predstavljanja, testi penetracije (spletna mesta, mobilne aplikacije, infrastruktura, fizična) in ocene varnosti v oblaku.

BOPL2021005002 – Poljski proizvajalec aerosolov išče distributerje in komercialne zastopnike. Ponuja široko paleto izdelkov, kot so: kozmetika in farmacevtski izdelki, izdelki avtomobilске industrije, gospodinjinski aparati ter fitofarmacevtska sredstva. Podjetje želi svoje izdelke izvažati na tuje trge in išče komercialne zastopnike ali distributerje po vsem svetu.

BOMK20200305001 – Makedonsko podjetje s področja živilske industrije ponuja široko paleto izdelkov za zdravo prehrano kot so žitarice za zajtrk, žitne ploščice, dietetični izdelki, sojini izdelki, žitno mleko, polnozrnat žita in semena, nerafinirana olja, naravna sladila, izdelki z nizko vsebnostjo maščob, prehranska dopolnila itd. Proizvajalec išče izkušene distributerje hrane in trgovce na debelo, ki bodo ponudbo predstavili svojim lokalnim trgovcem v skladu s pogodbo o distribucijskih storitvah.

BRCC2021001001 – Mlado češko uvoznico-izvoznico podjetje, ki je dejavno v trgovini s inovativnimi izdelki za interier, eksterier in pohištvo, želi razširiti svoj katalog izdelkov za hiše, šole, pisarne ali tehnične stavbe. Podjetje je zainteresirano za sodelovanje s proizvajalci tovrstnih izdelkov v okviru distribucijskih storitev in pogodbe o komercialnem zastopanju.

BRBA2021001001 – Podjetje je bilo v Bosni in Hercegovini ustanovljeno leta 2014 kot kmetijska zadruga. Specializirano je za govedorejo v sistemu krava-tele in ima izkušnje z uvajanjem digitalne tehnologije na to področje. Podjetje išče ponudnike opreme za sledenje govedu za distribucijo njihovih izdelkov po pogodbi o distribucijskih storitvah.

BRNL20210907001 – Nizozemsko podjetje je razvilo portfelj trajnostnih lesenih igrac za otroke od 1. do 6. leta. Podjetje išče proizvajalca lesa s certifikatom Conformité Européenne (CE) in Forest Stewardship Council (FSC), ki bi lahko proizvedel – v majhnih količinah – otroško igralno kuhinjo. Potencialni partnerji lahko pričakujejo dolgoročno sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BRFR20210913001 – Francosko podjetje išče dobavitelja turbidimetrom visoke ločljivosti za spletno merjenje motnosti v hidravličnem krogu družinskih bazenov v zasebnih domovih. SME potrebuje turbidimetske sonde, ki lahko merijo majhne variacije motnosti (0,1 nefelometrična enota motnosti), z merilnim območjem med 0-5 NTU v vodi pri temperaturi od 1°C do 40°C. Ni potrebno, da sonde

ponujajo velike natančnosti pri meritvah. Z dolgoletnim partnerjem tovrstne opreme želijo dogovor o distribuciji.

BRRO2021007001 – Izkušen romunski distributer koles in dodatkov zanje, vključno z znanimi tujimi znamkami koles, želi razvijati in širiti število in raznolikost izdelkov v svoji ponudbi ter število svojih strank in pokritih območij. Želijo sodelovati kot distributerji ali komercialni zastopniki za nove izdelke, ki jih podjetja EU ponujajo na romunskem trgu.

BOCZ20210915005 – Češka livarna, ki proizvaja aluminijeve zlitine, ponuja vlogo podizvajalca. Aluminijasti ulitki so namenjeni predvsem avtomobilski, elektro, inženirski, živilski in tudi ladjedelniški industriji. Podjetje svojim potencialnim partnerjem ponuja celovite rešitve po meri – od načrtovanja in izdelave orodja do proizvodnje ulivanja, vključno s proizvodnjo peščenih jeder, mehansko obdelavo ter kakršno koli površinsko obdelavo in montažo.

BOMK20210922006 – Makedonski proizvajalec prigrizkov je specializiran za proizvodnjo različnih vrst čipsa, pokovke, arašidov, prigrizkov na palete in koruznih napitkov. Podjetje je specializirano zlasti za proizvodnjo prigrizkov, povezanih s sipo. Podjetje išče distribucijske partnerje za tuje trge, po možnosti za arabske države, Češko, Slovenijo in Avstrijo.

BOIT2021004002 – Italijansko podjetje za oblikovanje pohištva ponuja vrsto ekskluzivnih predmetov, ki združujejo sodobne linije s starodavnimi vplivi Sicilije. Iščejo partnerje za investicijske pogodbe. Podjetje se zanima tudi za partnerstva s proizvajalci, ki bodo razvijali zasnove izdelkov po licenčni pogodbi.

BOKR2021006001 – Korejsko podjetje je razvilo in komercializiralo inovativno digitalno terapijo, ki temelji na programski opremi za možganske motnje, kot je demenca. Preko njihove platforme za medicinske podatke je mogoče zbirati in analizirati biometrične podatke vsakega pacienta. S temi podatki je mogoče zagotoviti individualizirane rešitve in storitve. Podjetje se želi razširiti v države EU z lokalnimi partnerji, da bi lokalizirali, komercializirali in integrirali programsko opremo prek licenčnih ali komercialnih agencijskih pogodb.

BOES20210929001 – Špansko podjetje je razvilo in patentiralo večnamensko orodje za zdravljenje in samozdravljenje bolečin v mišicah, namenjeno predvsem zdravstvenim delavcem (fizioterapevtom) in ljudem z bolečinami v mišicah ali športnikom za izboljšanje njihove učinkovitosti. Razvili so tudi aplikacijo za predpisovanje prilagojenih vaj pacientom z več kot 400 različnimi videoposnetki. Iščejo distributerje v sektorju fizioterapije/rehabilitacije, ki jih zanimajo komercialne pogodbe, distribucije ali licenčne pogodbe.

BRRO20210105001 – Romunski proizvajalec oblačil išče dobavitelje tkanin in dodatkov.

BRIT2021018002 – Italijansko inovativno zagonsko podjetje išče partnerje v okviru storitve in/ali licenčne pogodbe, da bi se pridružili novi platformi za podporo vključevanju in mobilnosti žensk.

BRUK2021021001 – Globalni dobavitelj reagentov in storitev za naravoslovje iz Velike Britanije išče nove izdelke in tehnologijo za raziskave na podlagi proizvodnih in licenčnih pogodb.

BRPL2021013001 – Poljski ekološki proizvajalec plodov in sokov aronije išče dobavitelje izdelkov iz aronije.

BRDE2021006001 – Nemško podjetje išče distribucijske partnerje na področju biotehnološkega čiščenja in diagnostike.

BRFR20210930001 – Francosko podjetje, specializirano za luksuzno embalažo, išče partnerje, ki imajo brizgalnike v Evropi.

BRKR2021015001 – Korejsko podjetje išče dobavitelje rastlinskih olj, živalskih maščob in rabljenih jedilnih olj za proizvodnjo biodizla.

BORU2021011002 – Ruski proizvajalec kovinskih konstrukcij in okvirjev išče tuje partnerje za sklenitev sporazuma o proizvodnji.

BODE20210810001 – Proizvajalec liposomskih prehranskih dopolnil išče veletrgovce farmacevtskih izdelkov ali zdrave hrane kot distribucijske partnerje.

BOIT2021011001 – Italijanski proizvajalec inovativnih in okolju prijaznih plastičnih izdelkov za gradbeni sektor išče distributerje in komercialne agencije.

BOBG20210705001 – Bolgarsko podjetje, ki je specializirano za celovit razvoj strojne in programske opreme, išče partnerje za sodelovanje v okviru zunanjega izvajanja in sporazuma o podizvajanju.

BRUK202104001 – Britansko zdravstveno podjetje išče lepilne trakove z medicinskimi nalepkami za magnetne. Magneti bodo nanešeni neposredno na kožo s pomočjo nalepk ali obližev za zmanjšanje simptomov menopavze.

BRRO20210927001 – Romunsko podjetje, ki je specializirano za digitalni marketing (spletno trženje, podporo pri prodaji, materiali za blagovne znamke in odnose z javnostmi), išče partnerje, ki jih zanimajo trženjske storitve.

BRUK202109001 – Britansko podjetje za medicinsko tehnologijo išče elastični respiratorni induktivni pletizmografski pas s prevodno žico.

BRKR20210924001 – Korejsko zagonsko podjetje, ki razvija biomedicinski mikrorobotski sistem z uporabo elektromagnetnega polja za intervencijsko zdravljenje, išče partnerje, ki so sposobni izvajati predklinične študije in klinična preskušanja v okviru pogodbe o podizvajanju.

BRDE2021018001 – Uveljavljeno nemško trgovsko podjetje išče evropske proizvajalce elektronskih potrošniških izdelkov, malih gospodinjinskih aparatov in gospodinjinskih pripomočkov.

BRES2021022001 – Špansko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo tradicionalnih vrhunskih omak, išče partnerje za dobavo izdelkov, in sicer surovine za proizvodnjo omak in mešanice začimb, sadje, suho sadje, mlečne izdelke in embalažo (kot so PET in steklene posode, škatle za kartice in etikete).

BRPL2021027001 – Poljsko podjetje išče posrednika pri nakupu rabljenih/poškodovanih avtomobilov.

BOES2021011001 – Špansko podjetje specializirano za precizno medicino išče komercialne zastopnike in distributerje za svoj novi diagnostični komplet za bolnike s presaditvijo ledvic in imunosupresivno zdravljenje.

BOUK202108001 – Tehnološko podjetje s sedežem v Veliki Britaniji, ki je razvilo vodilno svetovno platformo IoT za lokacijske in podatkovne storitve, želi svojo tehnologijo delno ali v celoti licencirati velikim podjetjem in blagovnim znamkam, ki želijo to tehnologijo prenesti na trg.

BODE20200602001 – Nemško podjetje je razvilo neodvisen (off-grid) televizijski sistem zaprtega kroga (CCTV) za oddajanje v živo, shranjevanje in prenos vizualnih in zvočnih signalov. CCTV je na solarni pogon in je primeren za uporabo na meteoroloških postajah. Poleg tega se lahko uporablja za posamezne aplikacije in nadaljnji razvoj. Podjetje išče distributerje.

BOUA2021023001 – Ukrajinsko podjetje, ki je specializirano za proizvodnjo visokokakovostne posode iz litega železa in ponuja široko paleto lastnih ekoloških izdelkov, išče distributerje.

BRSE2021012001 – Švedski proizvajalec vrtnih strojev išče EU podizvajalca za izdelavo CNC obdelanih in s trenjem varjenih stebrov.

BRDE2021029001 – Nemško slaščičarsko podjetje išče dobavitelje surovin za proizvodnjo čokolade in embalaže.

BRTR2021104001 – Turško ortopedsko podjetje išče opremo pneumaflex.

BRDE2021029002 – Nemško slaščičarsko podjetje, specializirano za proizvodnjo ekoloških in veganskih čokolad, ploščic in sladkarij, išče dobavitelje inovativnih tehnologij (stroji za proizvodne procese, krmilne naprave ipd.).

BRUK202105001 – Podjetje iz Velike Britanije išče majhne (premer 5 mm x 2 mm d) pozlačene neodim magnetne N35 - 3800 gauss, in pozlačene feritne magnetne 800 gauss.

BRPL2021031001 – Poljsko podjetje išče evropske dobavitelje ogla.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti,
v službi in doma!



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net



Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav
nudi poseben popust
za imetnike kartice
Mozaik podjetnih.

Zavarovanje lahko
sklenete na daljavo.
Za sklenitev
kontaktirajte
svojega prodajnika.



Vse bo v redu.

triglav

triglav.si