

obrtnik podjetnik



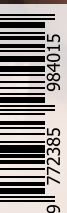
ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

OZS nasprotuje spremembam sistema normirancev



Aktualne informacije o ukrepih, vezanih na trg energentov, spremljajte na spletnih straneh

www.ozs.si/energetska-draginja in www.svetovanje.si





Brezskrbno po Evropi.

S TREMI PAMETNIMI REŠITVAMI.



Prihranite čas in denar z največjo evropsko mrežo bencinskih črpalk. Približno **67.000** **SERVISOV ZA OSKRBO Z GORIVOM** v Evropi zagotavlja, da se lahko vedno zanesete na nas, kjer koli že ste.



Z **DKV BOX EUROPE** uživajte v vožnji brez ustavljanja skozi številne cestninske postaje v Evropi. Prihranite čas in si odprite vrata do 11 držav EU z eno samo enoto v vozilu.



Z našim digitalnim asistentom **DKV LIVE** lahko znatno povečate učinkovitost svojega voznega parka. Med drugim vas v realnem času podpira pri upravljanju točenja goriva in iskanju tovora, da bi se izognili praznim vožnjam.

dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



Proti vsakršnim dodatnim obremenitvam

Kot da spopadanje z energetske krizo ne bi bil dovolj velik zalogaj za gospodarstvo, je Vlada minuli mesec potrdila še spremembe petih davčnih zakonov. Največje spremembe se obetajo t. i. normirancem. Po zadnji verziji bi tako priznane normirane odhodke zniževali nad 35.000 evrov prihodkov in ne nad 25.000 evrov, kot je bilo sprva načrtovano. V OZS menimo, da so vsakršne dodatne davčne in administrativne obremenitve v teh zahtevnih časih nesprejemljive. Prepričani smo, da bodo spremembe sistema normirancev ogrozile zlasti rokodelske poklice, ki so že sedaj v izumiranju, povečala pa se bo tudi siva ekonomija, delo na črno, država pa bo pobrala manj davkov. Naše argumente proti načrtovanim davčnim spremembam smo predstavili tako vladi kot državnemu sekretarju na ministrstvu za finance na septembrski seji UO OZS. Davčne reforme po našem prepričanju terjajo temeljito analizo, sprejete pa morajo biti v okviru celovite davčne reforme.

In če se po eni strani borimo proti davčnim obremenitvam, pa po drugi strani od vlade zahtevamo takojšnjo uvedbo ukrepa čakanja na delo po vzoru Nemčije. Zaradi naraščajočih stroškov energentov in upada naročil iz tujine, zlasti nemških in avstrijskih podjetij, ste namreč mnogi primorani ustavljati proizvodne procese. Člani nam sporočate, da brez ukrepa čakanja na delo ne boste mogli ohraniti delovnih mest in vaših zaposlenih. Časi, ki so pred nami, so vsekakor izjemno zahtevni. Ukrepi čakanja na delo pa bi vsaj začasno lahko ublažili stiske podjetij, vendar pa brez reforme energetskega trga ter uvedbe kapice na energente ne bo šlo.

Spoštovani članice in člani, vsakodnevno se trudimo, da bi vam zagotovili ustrezno pomoč, ki bi vam v teh kriznih časih pomagala ohraniti podjetja in delovna mesta. Tako rekoč vsak dan aktivno sodelujemo z ministrstvi in dajemo svoje pobude na zakonodajo in ukrepe za pomoč gospodarstvu. Aktivni smo tudi v t. i. kriznih skupinah, kjer sodelujemo predstavniki delodajalcev in vlade. Še vedno pa vztrajamo, da se Uredba o spremembi in dopolnitvi Uredbe o določitvi cene električne energije korigira na način, da bodo do pomoči upravičeni tudi tisti poslovni odjemalci, ki imajo zgolj eno merilno mesto s priključno močjo do 86 kW. Številni člani nas obenem sprašujete, ali podpisati pogodbe za dobavo električne energije za prihodnje leto ali ne. Glede na informacije, ki smo jih dobili na sestankih s pristojnimi ministrstvi, bi bil naš nasvet, da se s podpisom počaka.

Kljub izzivom, s katerimi se spopadamo minule mesece, pa smo v OZS aktivni tudi na drugih področjih. V septembru smo tako uspešno izpeljali številne sekcijske dogodke in srečanja, aktivne so tudi naše območne zbornice. Sredi septembra smo se uspešno predstavili na 54. Mednarodnem sejmu obrti in podjetništva v Celju. Na ulici obrti smo na ogled postavili kar enajst obrtnih poklicev, ulico pa si je ogledalo več kot 2000 osnovnošolcev iz 42 osnovnih šol. Izjemno zanimanje je bilo tudi za mednarodno poslovno srečanje, na katerem smo gostili več kot 100 podjetij iz 14 držav. Več o dogajanju na letošnjem MOS pa si preberite v nadaljevanju revije.

Kot lahko vidite, berete in slišite, smo aktivni na vseh področjih. Vsekakor pa vam zagotavljam, da delamo vse, da vam v teh težkih časih pomagamo in stojimo ob strani. Uspešno zastopanje interesov obrtnikov in podjetnikov je tudi naše temeljno poslanstvo. Povezani smo vsekakor močnejši. Ne izgubite upanja in volje. Tudi te krize bo enkrat konec. Srečno.

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LI, številka 10, oktober 2022
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

AKTUALNO

4-7

MOS

8-15

IZ OZS

17-26

PODJETNO

28-34

OBRTNIKOV SVETOVALEC

35

SEKCIJE

55-67

00Z

68-77

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

78-79

NAŠI ČLANI

80-84

OBRTNIKOVA BORZA

86-88



NASLOVNICA
Bigstock



◀ OZS nasprotuje spremembam sistema normirancev

V OZS smo se v minulem obdobju večkrat ostro odzvali na napovedane spremembe pri obdavčitvi normirancev. To bo namreč po naši oceni vodilo v zapiranje podjetij, povečalo se bo delo na črno, država pa bo pobrala manj davkov. Argumente proti napovedanim spremembam je OZS predstavila tudi na seji upravnega odbora, kjer smo gostili državnega sekretarja na ministrstvu za finance. **stran 4**

54. MOS ▶

Med 14. in 18. septembrom je celjsko sejmišče ponovno zasedel Mednarodni sejem obrti in podjetnosti. OZS, ki je že od samega začetka soorganizator sejma, se je na letošnjem sejmu na več kot 700 m² v dvorani L1 predstavila skupaj s sekcijami, območnimi zbornicami in poslovnimi partnerji. **stran 8**



OBRTNIKOV SVETOVALEC

35

Po dvoletnem premoru spet skupaj

Septembra so se Na jasi na Vranskem srečali člani Sekcije lesnih strok pri OZS. Mizarji, tesarji, žagarji, parketarji, njihovi sodelavci, poslovni partnerji in razstavljalci so v sproščenem vzdušju združili prijetno s koristnim. Nabirali so nova znanja in spoznavali novosti dobaviteljev materiala in opreme, za konec pa so se še dobro nasmejali. **stran 62**



◀ Prevozniki v pomanjkanju voznikov

Na Srečanju prevozniških družin in prevozniških podjetij Slovenije, ki je bilo letos v Šenčurju, se je zbralo več kot 2.000 slovenskih prevoznikov. Opozorili so na najbolj pereče probleme in izpostavili predvsem dolgotrajne postopke pridobivanja delovnih dovoljenj in pomanjkanje voznikov. **stran 17**



DAVČNE SPREMEMBE

OZS nasprotuje spremembam sistema normirancev

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo se v minulem obdobju večkrat ostro odzvali na napovedane spremembe pri obdavčitvi normirancev. To bo namreč po naši oceni vodilo v zapiranje podjetij, povečalo se bo delo na črno, država pa bo pobrala manj davkov. Argumente proti napovedanim spremembam sistema normirancev je OZS predstavila tako na seji ESS kot na septembrski seji upravnega odbora OZS, kjer smo gostili državnega sekretarja na ministrstvu za finance Tilna Božiča.

» **N**edopustno je, da vlada spreminja davčno zakonodajo in slabša položaj normirancev v času energetske in vsesplošne druginje. Podjetja sedaj potrebujejo pomoč, da preživijo to krizo, ne pa dodatnih obremenitev. Predlagane spremembe sistema normirancev bodo vodile v zapiranje podjetij, povečanja dela na črno in sive ekonomije, država bo pobrala manj davkov, povečalo pa se bo tudi število socialno šibkih družin in posameznikov, ki bodo potrebovali socialno pomoč,« je na zadnji seji ESS, 23.

septembra, opozoril **Blaž Cvar, predsednik OZS**.

V OZS ocenjujemo, da bodo nekateri zavezanci začeli v letu 2023 ugotavljati davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih, nekateri pa se bodo preoblikovali v d. o. o., kjer je stopnja obdavčitve bistveno nižja. Še posebej na udaru pa bodo izumirajoči obrtni poklici (čevljarji, šivilje, rokodelci itd.), ki ugotavljajo davčno osnovo na osnovi dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov predvsem zaradi administrativnih poenostavitvev.

Predlagan sistem obdavčitve normirancev je obenem napačno zastavljen, saj obdavčitve podjetnika ni moč primerjati z obdavčitvijo plače zaposlenega. Samostojni podjetniki namreč niso upravičeni do pravic, ki izhajajo iz delovnega razmerja, in se tudi ne všttevajo v davčno osnovo zavezanca (regres, poslovna uspešnost, odpravnina itd.).

V OZS ob tem opozarjamo, da prispevajo normiranci v davčno blagajno občutno več kot ostali zavezanci, ki ugotavljajo davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih. Izhajajoč iz podatkov Finančne uprave RS (Letno poročilo Finančne uprave RS) je povprečna efektivna stopnja obdavčitve za odmereno leto 2020 pri zavezancih samostojnih podjetnikov znašala 1,69 %, pri normiranih samostojnih podjetnikih 4,25 %, pri gospodarskih družbah pa le 0,72 %.

OZS zato vztraja, da se najprej opravi temeljita analiza in se nato ustrezne rešitve vključijo v celovito davčno reformo.

DELODAJALSKE ORGANIZACIJE ZA UMIK NOVELE O DOHODNINI

Reprezentativne delodajalske organizacije, OZS, GZS, ZDOPS, TZS in ZDS, so ministru za finance Klemnu Boštjančiču poslale dopis, v katerem so zapisale, da v celoti nasprotujejo parcialnim spremembam, ki jih prinaša predlog zakona, in na podlagi katerega naj bi se še pred njihovo dokončno uveljavitvijo izničili vsi pozitivni učinki zadnjih sprememb Zakona o dohodnini, ki so bile sprejete marca 2022.

V dopisu so opozorile, da se v okviru socialnega dialoga s strani Ministrstva za finance ni iskalo soglasja, kar je bilo tudi predstavljeno v okviru poročila na seji Ekonomsko-socialnega sveta 23. septembra 2022.

Ministrstvo za finance je že napovedalo celovito davčno reformo, v okviru katere bi lahko na podlagi celovite analize predlagalo tudi spremembe dohodninske zakonodaje, in sicer v smeri zagotovitve večjih neto prihodkov slovenskim državljanom, namesto da predlaga parcialne spremembe, ki bodo njihove neto prihodke še zmanjšale. Posledično pa se denar, ki je bil v sedanjem okviru namenjen vsem zaposlenim (v obliki razbremenitve in posledično višjih neto plač) namenja zgolj določenim kategorijam (predvsem v javnem sektorju).

Delodajalske organizacije so ministrstvo za finance zato pozvale, da Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini – EVA: 2022-1611-0093 nemudoma umakne iz nadaljnje obravnave.

O normirancih tudi na seji UO OZS

Tudi na septembrski seji UO OZS so obrtniki in podjetniki izrazili nestrinjanje s spremembami sistema normirancev, ki jih je vlada 16. septembra sprejela v sklopu paketa davčnih sprememb. Člani UO OZS so opozorili, da bodo zaradi napovedanih sprememb na udaru rokodelski poklici, ki že sedaj izumirajo, povečala se bo tudi siva ekonomija. OZS obenem

pričakuje celovitejše rešitve v okviru napovedane davčne reforme.

Davčni paket prinaša vrsto sprememb na področju obračuna dohodnine, normiranih espejev, obdavčitve oddajanja nepremičnin v najem. Novost v primerjavi s prvotnimi predlogi je ta, da se pri t. i. polnih normirancih priznani normirani odhodki znižujejo nad mejo 35.000 evrov prihodkov in ne nad 25.000 evrov.

»Verjamem, da je to, kar je vlada sprejela, torej da se pri normirancih poviša meja, od katere bodo veljale davčne spremembe, vendarle korak v pravo smer,« je na seji dejal **predsednik OZS Blaž Cvar**, ki je prepričan, da bi bilo potrebno k spremembam davčne zakonodaje pristopiti v okviru celovite davčne reforme. »OZS zastopa 20 tisoč svojih članov in to je glas, ki ga zastopamo. Ti menijo, da si v času, ko se pogovarjamo o pomoči gospodarskim subjektom, težko predstavljamo, da gre država v nekem delu v povečanje davčnih bremen. Situacijo vidimo nekoliko drugače. Tu ne gre za prekarstvo, v več panogah ta način omogoča, da lahko posamezniki fleksibilnejše opravljajo delo,« je poudaril Cvar. Po njegovem mnenju davčna reforma terja bolj celovit razmislek. »Dali smo predlog, kako bi našli rešitev za težave, ki so povod za spremembe. Normirance bi lahko ločili po panogah, tudi v Avstriji imajo podobno rešitev,« je še predlagal Cvar in obenem opozoril, da primerjave z zaposlenimi niso na mestu, saj samozaposleni nimajo plače, regresa, bolniške, malice.

Davčne spremembe je na seji predstavil **državni sekretar na Ministrstvu za Finance Tilen Božič**. »Zaradi obnašanja določenih zavezancev, ki imajo izredno nizke stroške, imamo danes 70.000 zavezancev, med katerimi je zelo malo obrtnih dejavnosti. Do 35.000 evrov se znajde okrog 66 % sedanjih normirancev, zanje se ne bo spremenilo popolnoma nič. V gospodarstvu moramo predvsem za manjše imeti takšne rešitve, da so čim bolj administrativno razbremenjeni. Da se v tem času lahko ukvarjate s svojim poslom,« je izpostavil Božič, ki ocenjuje, da se bodo migracije zgodile pri tistih, ki imajo višje stroške poslovanja. »Se strinjam, da normiranec prevzema višje tveganje. Zato plačuje minimalne socialne



prispevke. Spravljamo jih v situacijo, ko bodo težko preživeli. Delovno razmerje pa zagotavlja neko varnost. Na ministrstvu nimamo cilja, da bi vse spravili v delovna razmerja. Niso pa vsi rojeni za podjetnike,« je še pojasnil Božič.

Stališče rokodelcev je na seji predstavil **predsednik sekcije domače in umetnostne obrti (DUO) pri OZS Jernej Bortolato**, ki je tudi sam normiranec. »Pri DUO so stroški običajno res nizki. Nekateri pa zaslužimo tudi več. Mislim, da bi morala biti višina 50.000 namesto 35.000 evrov. Obrtni dejavnosti bi se morale razlikovati od ostalih. S tem bi se ohranili tudi majhni subjekti, ki so pogosto v ogroženih poklicih.«

Da je trenutni sistem predvsem administrativno enostaven, se je strinjal tudi **Bogdan Oblak**, član UO OZS. Na seji je izrazil prepričanje, da na MF niso opravili temeljite analize. »Normiranci imajo ta sistem zato, ker je bistveno enostavneje poslovati. Ocenjujem, da če bodo šli v sistem obračuna davka po dejanskih stroških, bodo vsak cent knjižili kot strošek in država bo pobrala manj davkov. Normiranci nimajo potnih stroškov, regresa, bolniške, plačane malice. Vsi delamo na tem, da bi gospodarstvo pospešili,

potem je treba spodbuditi tudi te ljudi, ki delajo. Če bo višja obdavčitev, se bo razraslo delo na črno. Nimamo nič proti plačevanju davka, ampak proti preveliki obdavčitvi,« je dejal Oblak.

Da imamo pri višjih plačah bistveno bolj obremenjene plače kot sosednje države, pa je menil **Marko Gorjak, predsednik OOO Maribor**. »Vlada govori o visoki dodani vrednosti, višje plače pa nas dodatno bremenijo,« je opozoril Gorjak.

Podpredsednik OZS Peter Pišek pa je ponovno izpostavil, da so delodajalske organizacije nasprotovale tem davčnim spremembam. »Mi v največji meri polnimo državno blagajno. Zato apeliramo na vlado in ministra, da razmisli o prijazni davčni politiki. Vse države, ki imajo prijazno zakonodajo, poberejo več davka. Predlagam, da razmišljate o pavšalu do pol milijona. Garantiram, da bo pobranih več davkov. Če nekdo šušmari, nam je to nelojalna konkurenca, živi pa bolje kot mi,« je zaključil Pišek.

Direktor OZS Danijel Lamperger je na seji upravnega odbora ocenil, da pričakovanja, da se bo z manj ugodno obdavčitvijo nekatere dejavnosti prisililo v redna delovna razmerja, niso realna.

MIRA ČREŠNAR

ENERGETSKA KRIZA

OZS za takojšnjo uvedbo ukrepa čakanja na delo

Vse več podjetij je zaradi naraščajočih stroškov energentov in upada naročil iz tujine primoranih ustavljati proizvodne procese, kar lahko vodi v odpuščanje delavcev, celo zapiranje podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je zato na gospodarskega ministra Matjaža Hana in ministra za delo Luko Mesca naslovila prošnjo za takojšnjo uvedbo ukrepa čakanja na delo, s čimer bi lahko podjetja v tem kriznem obdobju obdržala svoje zaposlene.

»Člani nas opozarjajo, da je stanje v gospodarstvu alarmantno, stiske podjetij pa se vsak dan poglobljajo. Zaradi enormnega povečanja stroškov poslovanja kot posledice energetske druginje in začasne zaustavitve naročil predvsem avstrijskih in nemških podjetij tako mnoga podjetja že razmišljajo o odpuščanju zaposlenih in zapiranju podjetij. Da bi ohranili delovna mesta in podjetja, je treba nemudoma uvesti ukrep čakanja na delo doma, ki se je izkazal za učinkovitega tudi v času ko-

rona krize,« ob tem pojasnjuje **predsednik OZS Blaž Cvar**.

Člani nam sporočajo, da že sedaj razmišljajo o zmanjšanju obsega poslovanja in odpuščanjih, če to ne bo dovolj, pa tudi o zapiranju podjetij. Zato je nujno, da se delodajalcem takoj omogoči, da svoje delavce pošljejo na čakanje na delo. Ta ukrep bi jim omogočil, da zadržijo delovno silo, ki jo bodo potrebovali po koncu krize. Ker povečanje stroškov ni več mogoče prevaliti v končno ceno produktov in storitev, je možna rešitev ta

trenutek začasna ustavitev proizvodnje ali dela proizvodnje.

Da bi dobili natančnejši vpogled v situacijo v malem gospodarstvu, smo med našimi člani opravili raziskavo. Navajamo primer treh obrtnikov, članov OZS.

Prvi obrtnik je iz Tržiča, deluje v kovinarski dejavnosti in zaposluje 45 oseb. Zaradi odjave naročil ključnih kupcev (posledica energetske krize in druginje) bo prisiljen odpustiti kar 30 delavcev.

Drugi obrtnik je iz Bohinjske Bistrice, v podjetju se ukvarjajo z izdelovanjem

SPREMEMBE DELOVNE ZAKONODAJE

OZS nasprotuje obveznim božičnicam

Ministrstvo za delo načrtuje spremembe delovne zakonodaje, med drugim namerava uvesti obvezno božičnico. To je na septembrskem posvetu Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije povedal minister Luka Mesec.

»Z našega ministrstva smo predlagali, da se uvede obvezna božičnica, se pravi, to je dodaten regres. Če bo to sprejeto, bo zaposlenim to zimo izplačan regres v znesku minimalne plače,« je pojasnil minister Mesec.

OZS se je na predlog ministra nemudoma odzvala. »Glede na izjemno težko situacijo zaradi energetske krize v OZS ostro nasprotujemo predlogu za uvedbo

obvezne božičnice. Obrtniki in podjetniki se namreč v teh časih borijo za obstoj podjetij in za ohranitev delovnih mest. Obvezne božičnice pa predstavljajo dodatno obremenitev, ki si je v tem trenutku številni ne morejo privoščiti. V OZS zagovarjamo dostojne plače, vendar pa menimo, da bi morale biti izplačilo božičnice prostovoljno in ne obvezno. Prepričani smo, da bodo tisti delodajalci, ki si to lah-

ko privoščijo, svoje delavce zagotovo nagradili in jim izplačali tudi božičnico,« se je odzval predsednik OZS Blaž Cvar.

O spremembah s področja evidentiranja delovnega časa pa je Mesec dejal, da ne bi bilo obvezno za vse. OZS je obveznemu evidentiranju prav tako nasprotovala, saj bi to pomenilo dodatne obremenitve za gospodarstvo.

MIRA ČREŠNAR

masivnega pohištva, zaposlujejo pa 49 delavcev. Povedal nam je, da »je v letu 2023 optimistična varianta, da odpustijo 10 delavcev, pesimistična pa je ustavitev podjetja, ki je ob sedanjih kazalnikih zelo verjetna«.

Tretji obrtnik je iz Litije, ima kovinarsko podjetje in dela na področju avto-

mobilske industrije. Zaposluje 96 oseb in napoveduje, da bo moral odpustiti vseh 96 delavcev, če se razmere ne bodo stabilizirale.

To so le trije od mnogih obrtnikov in podjetnikov, ki so se znašli v stiski zaradi naraščajočih cen energentov in upada naročil. OZS zato predlaga, da se ukrep

čakanja na delo doma določi nemudoma, in sicer na način, kot je to veljalo v preteklih interventnih zakonih, torej s povračilom nadomestila plače v breme Zavoda RS za zaposlovanje.

MIRA ČREŠNAR

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju Uredbe (ES) o kozmetičnih izdelkih
- Predlog zakona o infrastrukturi za alternativna goriva in spodbujanju prehoda na alternativna goriva v prometu (do 20.10.2022)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem naročanju
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o odpadkih
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodnem registru
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozih v cestnem prometu
- Predlog Uredbe o zmanjšanju vpliva nekaterih plastičnih proizvodov na okolje
- Predlog Pravilnika o dokumentaciji in obrazcih pri graditvi objektov
- Predlog Zakona o optimizaciji izdaje in uporabe identifikacijskih dokumentov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Zakona o ohranjanju in razvoju rokodelstva
- Predlog Zakona o zaščiti prijaviteljev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah

- Predlog Zakona o dostopnosti do proizvodov in storitev za invalide
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pomoči gospodarstvu zaradi visokih povišanj cen električne energije in zemeljskega plina
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančni upravi
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem potrjevanju računov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o voznikih
- Predlog zakona o spremembi in dopolnitvi Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov

V znamenju obrta in podjetništva ter obrtnih poklicev

Med 14. in 18. septembrom je celjsko sejmišče ponovno zasedel Mednarodni sejem obrta in podjetnosti. OZS, ki je že od samega začetka soorganizator sejma, se je na letošnjem sejmu na več kot 700 m² v dvorani L1 predstavila skupaj s sekcijami, območnimi zbornicami in poslovnimi partnerji.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vsa leta pomembno prispeva k vsebinski pestrosti MOS, poleg tega pa priložnost, ko Celje za nekaj dni postane središče poslovne javnosti in politike, izrabi tudi za to, da na glas opozori na največje težave obrtnikov in podjetnikov.

Na otvoritveni slovesnosti je pod-

predsednik OZS **Peter Pišek** izpostavil negotove razmere zaradi energetske krize in opozoril na pomanjkanje kadra v obrti in podjetništvu.

Dejal je, da se številni člani zbornice soočajo s petkratnim povišanjem cen električne energije, kar ogroža obstoj njihovih podjetij. »Vlada je že sprejela sve-

ženj ukrepov za pomoč gospodarstvu, a z rešitvami v OZS nismo najbolj zadovoljni. Sprejeta uredba in interventni zakon namreč ne bosta naslovila vseh malih in velikih odjemalcev. Zato si želimo, da bi oblikovali kapice na ceno energentov za gospodarstvo, s čimer bi nam pomagali prebroditi energetske krize. Smiselno bi bilo uvesti tudi ukrep čakanja na delo, ki se je izkazal za učinkovitega v času epidemije. Dolgoročna rešitev pa je v reformi evropskega energetskega trga, da bi se cene stabilizirale,« je poudaril podpredsednik Pišek in izrazil pričakovanje, da bo vlada z ukrepi pomagala na področju pomanjkanja kadra.

Med slavnostnimi govorniki je bil tudi minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Matjaž Han**, ki je poudaril pomen podjetništva za Slovenijo, saj obrtniki in mala podjetja predstavljajo veliko večino podjetij, zaposlujejo 70 odstotkov vseh delavcev in ustvarijo 65 odstotkov vseh prihodkov. »Prav zato je še toliko bolj pomembno, da država v teh razmerah pomaga. Gospodarsko ministrstvo je letos gospodarstvu namenilo 670 milijonov evrov, večina sredstev je namenjena obrtnikom, malim in srednjim podjetjem,« je dejal Han. Po njegovih besedah bo v roku 14 dni jasno, kaj se bo zgodilo, če bomo šli v smeri energetske kapice oz. kakšne druge regulacije. »Jasno pa je, da tako nizkih cen, kot smo jih imeli pred nekaj leti, ne bo več,« je dejal Han, ki obenem razume stiske obrtnikov in podjetnikov.



Podpredsednik OZS Peter Pišek je na otvoritveni slovesnosti med drugim izpostavil negotove razmere zaradi energetske krize in opozoril na pomanjkanje kadra v obrti in podjetništvu.



Na razstavnem prostoru OZS so obiskovalci dobili vse informacije o zborničnih storitvah, dogodkih ter prednostih in ugodnostih, ki jih zagotavlja članstvo v zbornici.



Po slovesnem odprtju sejma se je minister Matjaž Han sprehodil tudi po razstavnem prostoru obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

Odprtja sejmaso se udeležili tudi zunanja ministrica **Tanja Fajon**, celjski župan **Bojan Šrot** in izvršni direktor Celjskega sejma **Robert Otorepec**, ki je izpostavil izzive obrtnikov in podjetnikov, pri čemer je kot največjega izpostavil visoko ceno energije.

Predstavitev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema

Že tradicionalno predstavitev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema vključuje številne aktivnosti in dogodke,

ki so namenjeni poslovni in splošni javnosti, veliko pozornosti pa je namenjene mladim obiskovalcem sejma, ki so tudi letos lahko obiskali Ulico obrti, kjer je bilo predstavljenih enajst poklicev.

Sicer pa so se na skupnem razstavnem prostoru OZS v dvorani L1 poleg krovne stanovske organizacije s svojimi dejavnostmi in izdelki predstavile tudi strokovne sekcije kovinarjev, plastičarjev ter domače in umetnostne obrti. Odbor za znanost in tehnologijo je predstavil svoje partnerske projekte in možnosti sodelovanja s centri znanj, v sodelovanju

s člani sta se predstavili OOO Ormož in OOO Krško, obiskovalcem pa so bili na voljo tudi svetovalci Svetovalnega centra OZS in predstavniki partnerjev Mozaika podjetnih.

V okviru sistema smo pripravili še dva dogodka. Samooskrba in trajnostni razvoj sta bili osrednji temi mednarodnega B2B poslovnega srečanja ConnectSlovenia, hrvaški in slovenski kolegi pa so razpravljali o poslovnih izzivih v novih razmerah energetske krize. O obeh podrobneje na naslednjih straneh.

EVA MIHELIČ

Poleg krovne stanovske organizacije so se v L1 predstavile tudi strokovne sekcije kovinarjev, plastičarjev ter domače in umetnostne obrti.



Obiskovalcem so bila v času MOS na voljo brezplačna svetovanja s področja delovnega in gospodarskega prava, davkov, plač in čezmejnega poslovanja.



Oba ministra zagotovila sodelovanje tudi v prihodnje

Predsedniki, sekretarji, direktorji in strokovne službe krovne OZS in 62 območnih obrtno-podjetniških zbornic in strokovnih sekcij so na tradicionalnem srečanju v okviru MOS spregovorili o aktualnih vprašanjih obrti in podjetništva. Gostili so tudi ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo Matjaža Hana in ministra za infrastrukturo mag. Bojana Kumra, ki sta ponovno poudarila pomembno vlogo zbornice kot zagovornice obrtnikov in podjetnikov in zagotovila sodelovanje tudi v prihodnje.

»Energetska kriza, kadrovska problematika, davčna zakonodaja in evidentiranje delovnega časa so le nekatere teme, s katerimi se Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije aktivno ukvarja v tem obdobju. Vključeni smo v delovne skupine, ki se ukvarja z omenjenimi izzivi, in pozorno spremljamo sprejemanje zakonodaje, pomembne za obrt in podjetništvo,« je zbrane, tokrat na daljavo, pozdravil predsednik OZS **Blaž Cvar** in poudaril, da se obeta zahtevna jesen, ko bo treba vrste še bolj strniti in glasno zagovarjati interese obrtnikov in podjetnikov. Sicer pa je v dvorani zbrane pozdravil podpredsednik OZS **Peter Pišek**, ki je izpostavil predvsem nujnost sodelovanja in povezovanja znotraj sistema, saj le to organizaciji, kot je obrtno-podjetniška zbornica, zagotavlja moč.

Minister za gospodarski sistem in tehnologijo **Matjaž Han**, ki se je udeležil srečanja obrtno-podjetniškega zborničnega sistema, je zbranim povedal, da se je od prvega dne svojega ministrovanja zavedal, da delo, predvsem zaradi energetske krize, ne bo lahko. »Križa nas zagotovo oddaljuje od smelih načrtov, ki jih imamo na področju gospodarstva, a sem prepričan, da bomo z dobro organizacijo in s sodelovanjem kljub temu uspeli marsikaj urediti,« je med drugim dejal Han. Pohvalil je še aktivno vlogo obrtno-podjetniške zbornice pri oblikovanju zakonodaje. Na vprašanje direktorja OZS **Danijela Lampergerja**, kaj meni o sistemskem viru financiranja zbornic kot dela podpornega podjetniškega okolja, je Han dejal, da se strinja, da bi morale imeti zbornice sis-



temski vir, in zagotovil, da bo o tem načel razpravo.

Minister za infrastrukturo **mag. Bojan Kumer** pa je spregovoril o energetske krizi. »Zavedamo se, da v regulacijo niso zajeti vsi, ki potrebujejo pomoč. Od Evropske komisije smo zahtevali, da mora uredba na to temo dovoljevati vključitev več poslovnih subjektov, ki bodo upravičeni do reguliranih cen, in vsebovati varovalke.

Poleg tega smo zahtevali še, da se zaradi zelo spremenjenih okoliščin spremeni tudi model trga, da bo tako, da bo lahko generiral sprejemljive rešitve tudi na nacionalni ravni,« je povedal Kumer in dodal, da bo ukrepov v povezavi z energetske krizo zagotovo več, saj mora biti po njegovem mnenju to breme porazdeljeno sorazmerno in pošteno.

EVA MIHELČ



Poudarek na zeleni energiji, krožnem gospodarstvu in trajnostnem razvoju

Tradicionalno mednarodno poslovno srečanje v času MOS Connect2Slovenija, ki ga organizirata Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in agencija Advantage Austria Ljubljana v sodelovanju z evropsko mrežo Enterprise Europe Network in SPIRIT Slovenija, je letos v Celje privabilo več kot 100 podjetnikov iz 14 držav.

Celodnevni dogodek se je začel s predstavitvami dobrih praks in izzivov zelenega prehoda, s katerimi se soočajo mala in srednja podjetja v Sloveniji in Avstriji, uvodoma pa so zbrane pozdravili podpredsednik OZS **Peter Pišek**, **Wilhelm Nest**, direktor Advantage Austria Ljubljana, in **Rok Capl**, v. d. direktorja SPIRIT Slovenija.

Peter Pišek je izrazil zadovoljstvo, da je mednarodno srečanje del sejma MOS, in poudaril pomen takšnih poslovnih srečanj. »Poslovna srečanja, kakršno je to na sejmu, so izjemno pomembna, saj podjetnikom dajejo možnost in priložnost, da se na vnaprej dogovorjenih dvostranskih sestankih neposredno pogovarjajo s potencialnimi poslovnimi partnerji,« je še dejal Pišek in udeleženec srečanja zaželel uspešne pogovore. Wilhelm Nest je izpostavil tesne gospodarske vezi med Slovenijo in Avstrijo, ki se s poslovnim srečanjem na MOS-u, ki je že 15 let pomembno stičišče podjetni-

kov iz JV Evrope in regije Alpe-Adria, še dodatno krepi, Rok Capl pa se je dotaknil letošnje rdeče niti dogodka. »Trajnostno poslovanje in mednarodno sodelovanje sta ključna za konkurenčno poslovanje v prihodnje. Trajnostna naravnost med drugim pomeni tudi učinkovito opravljanje z obnovljivimi viri energije in nova, zelena delovna mesta, kar pa odpira številne nove možnosti poslovnega sodelovanja,« je povedal Capl.

V nadaljevanju so priznani predstavniki iz gospodarstva in javne uprave spregovorili o izzivih in priložnostih zelenega prehoda, finančnih instrumentih za zelene investicije ter trajnostnem in okoljsko prijaznem razvoju.

Popoldanski del dogodka so zaznamovali 20-minutni individualni sestanki podjetnikov iz JV Evrope in regije Alpe-Adria. Glede na to, da je bil poudarek letošnjega srečanja na zelenem prehodu, krožnem gospodarstvu in trajnostnem razvoju, so se ga udeležili predstavniki



podjetij, ki ponujajo izdelke, storitve in procese, ki uporabljajo obnovljive vire energije in zmanjšujejo rabo naravnih virov ali odpravljajo emisije in odpadke ter delujejo v skladu z načeli krožnega gospodarstva, na drugi strani pa podjetniki, ki so že stopili na pot zelenega prehoda ali pa to nameravajo storiti v prihodnje.

EVA MIHELIČ



Več kot 2000 potencialnih obrtnic in obrtnikov

Pod že uveljavljenim imenom Ulica obrti je tudi letos na MOS potekala promocija obrtnih poklicev. Predstavitev, ki je namenjena predvsem našim osnovnošolcem, je tokrat pritegnila več kot 2.000 osnovnošolcev iz kar 42 slovenskih osnovnih šol. Številke govorijo same zase in na eni strani obetajo, da nekateri obrtni poklici še ne bodo izumrli, na drugi strani pa kažejo, kar je še najbolj pomembno, da se mladi in njihovi starši vedno bolj zavedajo perspektivnih obrtnih poklicev, ki mlademu človeku lahko zagotovijo uspešno karierno pot ter s tem delo, zaslužek in zadovoljstvo v življenju.

Enajst obrtnih poklicev na Ulici obrti

Na tradicionalni Ulici obrti, ki je potekala v sklopu razstavnih prostorov naše krovne stanovske organizacije v dvorani L1, smo letos mladim predstavili kar enajst najbolj perspektivnih obrtnih poklicev. Spoznali so lahko poklic mizarja, električarja, kuharja, natarja, peka, slaščičarja, oblikovalca kovin-orodjarja, strojnega mehanika, kleparja-krovca, voznika in paleta rokodelskih poklicev.

Predstavitev poklicev na Ulici obrti je potekala v sodelovanju strokovnih služb

OZS, prizadevnih članic in članov OZS, območnih obrtno-podjetniških zbornic, srednjih poklicnih in strokovnih šol ter strateškim partnerjem Centrom RS za poklicno izobraževanje.

Vse na enem mestu

Ulica obrti je bila organizirana po načelu vse na enem mestu. Mladi so lahko hkrati videli predstavitev posameznih poklicev, vključitev dijakov v proces praktičnega usposabljanja z delom, dobili informacije srednjih šol in spoznali strokovno podporo obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. Učenci so se lahko tudi aktivno vključili v izdelavo izdelka ali izvajanje storitve ter se tako na licu mesta in v živo preizkusili v posameznem poklicu.

Vajeniška pisarna

Osrednja točka Ulice obrti je bila Vajeniška pisarna. Mladi in neredki starši so v njej lahko prejeli vse informacije o vajeniškem sistemu izo-

braževanja, vse, kar se tiče srednjega poklicnega in strokovnega izobraževanja, ter smernice za karierno pot.

Tudi rokodelski poklici so perspektivni

Poseben sklop predstavitev na Ulici obrti je bil namenjen rokodelskim poklicem, ki so v veliki meri že deficitarni, nekateri pa so celo na tem, da izumrejo. Sekcija domače in umetnostne obrti pri OZS je zato predstavila slamnikarstvo, lončarstvo, klekljanje idrijske čipke ter izdelavo godal in kostumov, v atriju sejmišča pa je bilo pri delu moč videti še kovača in izdelovalca lesenih igračk.

Številni sicer mislijo, da rokodelski poklici niso perspektivni, vendar temu ni tako. Določeni rokodelski poklici so vedno bolj ekskluzivni, cenjeni in iskani. Vedno večji je tudi trg, ki zelo ceni kvalitetno unikatno ročno delo, zato so rokodelski poklici lahko zelo dobra karierna odločitev mladih, še posebej tistih, ki so jim rokodelski poklici blizu, uživajo v njih in jih imajo radi. Morebitni občutek negotovosti velja zato preseči in svoje rokodelske spretnosti izpiliti do mojstrstva, uspeh pa potem ne more izostati. Ob tem velja še omeniti, da bo tudi poslovno okolje rokodelstvu vedno bolj naklonjeno, tik pred sprejetjem je namreč zakon o zaščiti rokodelstva, ki bo rokodelcem dal poseben status in jih primerno zaščitil.

ANTON ŠIJANEC



Letos je Ulico obrti in Vajeniško pisarno obiskalo več kot 2.000 mladih iz kar 42 slovenskih osnovnih šol, kar kaže na velik interes za karierno pot v obrtnih in rokodelskih poklicih.



NAŠI NAJBOLJŠI RAZSTAVLJAVCI

Sejemsko priznanja OZS

Naša krovna stanovska organizacija je tudi letos na MOS poiskala izdelke, storitve, sejemske predstavitve ter aktivnosti svojih članov in partnerjev, ki si zaslužijo, da jih posebej izpostavi. Najboljšim je podelila tradicionalna Posebna sejemska priznanja OZS.

Člani Komisije OZS za sejemska priznanja v sestavi **Marko Godec**, predsednik, **Jernej Bortolato**, **Anton Dremelj**, **Miroslav Rednak**, **Jernej Dolinar** in **Mojca Adolšek** so na letošnjem sejmu MOS prepoznali pet podjetij in organizacij, ki so jim za njihove izdelke, razvoj ali sejemske aktivnosti podelili Posebno sejemsko priznanje OZS za leto 2022, prejeli so jih:

CoGreen, razvoj in inženiring trajnostnih zelenih objektov, d. o. o., Destrnik, mlado, strokovno in inovativno podjetje z vizijo o večji povezanosti z naravo in naravnimi materiali, priznanje so prejeli za celovite rešitve naravne trajnostne gradnje poslovno-stanovanjskih in turističnih objektov s konopljo.

Šumer, podjetje za proizvodnjo, trgovino in storitve, d. o. o., Ljubecna, družinsko podjetje s tradicijo, ki je svojo pot začelo z izdelavo vzmeti že leta 1980, priznanje so prejeli za razvoj, industrializacijo in proizvodnjo celotnega naslonskega dela sprednjih avtomobilskih sedežev z dodano prezračevalno odprtino.

Datastudio, programske rešitve, d. o. o., Ljubljana, ki se z razvojem poslovnih informacijskih sistemov na FileMaker platformi ukvarja že več kot 15 let in uspešno sledi poslovnim praksam, priznanje so prejeli za uporabniku prijazen program DPS – Datastudio all-in-one poslovni informacijski sistem.

Srednja tehniška šola Koper, šola z izjemno strokovno tradicijo, ki je zrastle na temeljih некоč legendarne tovarne Tomos in njenega izobraževalnega centra, priznanje so prejeli za celovito predstavitev svojih izdelkov in storitev ter prikaz polpre-



tekle zgodovine prostora in kreativnosti nekdanjih inženirjev.

Center RS za poklicno izobraževanje, ki so ga leta 1995 soustanovili Vlada RS, GZS in OZS, z namenom razvoja, raziskav in svetovanja na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja. Priznanje so prejeli za izvedbo državnega tekmovanja mladih strokovnjakov v poklicnih spretnostih SloveniaSkills 2022.

A.Š.



Rešitve energetske krize je treba iskati na ravni EU

Območna obrtno-podjetniška zbornica Krško, SLO CRO Poslovni klub in HOK – Obrtnička komora Zagreb so na letošnjem MOS pripravili dogodek, na katerem so govorili o izzivih gospodarstva v trenutnih razmerah in energetski problematiki. Tako slovenski kot hrvaški podjetniki se namreč soočajo z visokimi cenami energentov. Strokovnjaki s tega področja in podjetniki so predstavili svoje izkušnje in pristojne pozvali, naj čim prej poiščejo dolgoročne rešitve.

Da sta slovensko in hrvaško gospodarstvo tesno povezani, se je ponovno pokazalo v trenutni energetski krizi. Podjetniki na obeh straneh meje so soočeni z visokimi cenami električne energije, kar ogroža njihovo poslovanje. Kot so ugotovili sodelujoči na okrogli mizi, bo prihodnje obdobje tudi ob sprejetih ukrepih obeh vlad zelo zahtevno.

Poudarili so, da je nujno, da se rešitev najde na ravni Evropske unije, saj so v nasprotnem primeru vsi nacionalni ukrepi le gašenje požarov. Podjetnike vsaka neznanka, zaradi katere ne morejo načrtovati poslovanja, namreč spravlja v negotov položaj, kar slabi njihovo konkurenčnost. Zato so se strinjali, da je treba na vseh ravneh vplivati na odločevalce.

EVA MIHELIČ



Na okrogli mizi Slovenija – Hrvaška, izziv poslovnega okolja so sodelovali dr. Saša Muminović, predsednik SLO CRO Poslovnega kluba in član uprave Aquafil SLO in Aquafil CRO, Darko Hrzenjak, Kostak d. d. Krško, dr. Mirza Šabić, predsednik HOK – Obrtničke komore Zagreb in obrtnik, Marko Gorjak, direktor Orodjarstva Gorjak ter predsednik OOO Maribor in član UO OZS, in Aleš Zupančič, Petrol d. d.

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

**"POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI."**

0800 12 42

OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA
SLOVENIJE

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

V ospredju energetska kriza in spremembe davčne zakonodaje

MOS vsako leto obiščejo tudi delegacije političnih strank, vladajočih in opozicijskih, ki se rade ustavijo tudi na razstavnem prostoru Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Zbornica priložnost izkoristi za pogovore o najbolj pomembnih temah za obrt in podjetništvo. Letos so nas na sejmu obiskali predstavniki NSi, SDS, Levice in SD.

Pogovori s predstavniki politike so se vrteli o najbolj perečih temah v obrti in podjetništvu ta hip, in sicer visokih cenah energentov, vprašanju obdavčitve normirancev, pomanjkanju kadra, prostorskem urejanju, pa tudi o sistemskem viru financiranja zborničnega sistema. Podpredsednik OZS Peter Pišek se je vsem gostom zahvalil za sodelovanje in podporo v zborničnih prizadevanjih za boljše poslovno okolje obrtnikov in podjetnikov ter izrazil pričakovanje, da bodo odnosi med politiko in zbornico kot predstavnicu malega podjetništva še naprej zgledni. **E. M.**

Na razstavnem prostoru OZS se je oglasila poslanska skupina NSi. Podpredsednik OZS Peter Pišek se je Mateju Toninu in sodelavcem zahvalil za tvorno sodelovanje ter predstavil aktualno problematiko obrtnikov in podjetnikov, in sicer visoke cene elektrike, spremembe davčne zakonodaje, izpostavil pa je tudi vprašanje sistemskega financiranja zbornice.

Razstveni prostor OZS so obiskali tudi predstavniki SDS. Podpredsednik OZS Peter Pišek, direktor OZS Danijel Lamperger in predsednik ZDOPS Marko Lotrič so se jim zahvalili za sodelovanje v preteklem obdobju in se priporočili za podporo pri iskanju strateškega vira financiranja zborničnega sistema, pri oblikovanju gospodarskih predstavništva v tujini in pri ureditvi prostorskih načrtov, ki bi pospešili izgradnjo malih logističnih centrov.

Tudi Janez Janša se je predstavnikom zbornice zahvalil za sodelovanje in poudaril, da četudi so v drugi poziciji, lahko obrtniki in podjetniki računajo na njihovo podporo, predvsem pri zavzemanju za vitko državo in pri debirokratizaciji.

Predstavniki SD so se z vodstvom OZS pogovarjali o najbolj perečih problemih v malem gospodarstvu. V uvodnem delu je razprava tekla o energetske krizi in hudem pomanjkanju delovne sile ter možnih rešitvah, mini davčni reformi in normirancih ter nujni ureditvi sistemskega financiranja zbornice. Delegacija SD si je v družbi gostiteljev, podpredsednika OZS Petra Piška, direktorja OZS Danijela Lampergerja in predsednika sekcije DUO Jerneja Bortolata, kasneje ogledala še predstavitev zborničnega sistema ter na Ulici obrti spoznala naša prizadevanja za promocijo obrtnih poklicev in ohranjanje rokodelskih dejavnosti.

Zadnji dan sejma se nam je na razstavnem prostoru OZS pridružil tudi Luka Mesec, minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. V družbi gostiteljev Jerneja Bortolata, predsednika Sekcije za DUO, in Danijela Lampergerja, direktorja OZS, si je ogledal razstavne prostore naših sekcij in partnerjev ter Ulico obrti, kjer se je seznanil z našimi prizadevanji za promocijo obrtnih poklicev ter ohranitev in zaščito rokodelskih dejavnosti. Med pogovori so ga seznanili z našimi aktivnostmi, povezanimi z resorjem, ki ga vodi, sam pa je zagotovil vso podporo ministrstva za delo pri reševanju odprtih tem, še posebej obdavčitve normirancev.





ZAHVALA PARTNERJEM, KI SO PODPRILI DOGODEK

SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE

Sobota, 10. september 2022 od 10. ure, Poslovna cona A45, Šenčur

Podporniki
dogodka:



JURIČ
TRANSPORT

DARS

Leone

Generalni
razstavljalavec:



JAVNA AGENCIJA
REPUBLIKE SLOVENIJE
ZA VARNOST PROMETA

Diamantni
razstavljalci:



Aleksander Svetelj d.o.o.



Zlata
razstavljalca:



PETRE
Pokriva vse priložnosti

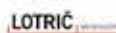
Srebrni
razstavljalci:



Bronasti
razstavljalci:



Razstavljalci:



Prevozniki v hudem pomanjkanju voznikov

Na tradicionalnem, že petem Srečanju prevozniških družin in prevozniških podjetij Slovenije 2022, ki je bilo letos v Šenčurju, se je zbralo več kot 2.000 slovenskih prevoznikov, članov obeh stanovskih organizacij OZS in GZS, njihovih družinskih članov, poslovnih partnerjev, podporne industrije ter predstavnikov javnega življenja in politike. Prevozniki so opozorili na najbolj pereče probleme in izpostavili predvsem dolgotrajne postopke pridobivanja delovnih dovoljenj in pomanjkanje voznikov, ki hromi njihovo dejavnost.

Praznik slovenskih prevoznikov

Osnovna ideja srečanja je medsebojno druženje slovenskih prevoznikov in medgeneracijsko povezovanje, ki je za uspešen prenos podjetij in uspešno delo mladih generacij še kako pomembno. Na srečanju so se prevozniki srečali tudi s svojimi dobavitelji in gosti iz vrst naročnikov, predvsem pa s predstavniki državnih organov, strokovnih služb, politike in lokalnih skupnosti ter jim neposredno orisali svojo dejavnost, želje, potrebe in aktualno problematiko.

Tudi letošnje srečanje je gostilo številne predstavnike industrije, ki prevoznikom zagotavljajo svoje izdelke in storitve. Na strokovnem sejmu, ki je nastal na dogodku, pa je svojo ponudbo predstavilo več kot 50 podjetij in drugih partnerjev slovenskih prevoznikov.

Zagotovljena podpora stroke in politike

Udeležence sta uvodoma pozdravila gostitelj srečanja **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga pri GZS, in **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, ki je med drugim spregovoril o pomenu družinskih podjetij in opozoril na to, kakšen davek plačujejo prevozniške družine, ki zaradi posla nimajo klasičnega družinskega življenja. Izpostavil je tudi, da so prevozniki v zadnjem obdobju izgubili prav vse bonitete, popuste, dražijo se jim osnovna sredstva, spopadajo pa se tudi s pomanjkanjem delovne sile. Svoj poz-

dravni nagovor je zaključil z mislijo: »Leta nazaj naš sektor ni bil tako spoštovan, kot bi si zaslužili. A dejstvo je, da brez nas življenje stoji. Vse pripeljemo in dostavimo. Obljubimo, da bomo tudi v prihodnje dober sogovornik vladi in dober servis prebivalstvu Slovenije, da bodo preskrbljeni ljudje in gospodarstvo.«

Zbrane je pozdravil tudi **Blaž Cvar**, predsednik OZS, in poudaril pomen prevozniške panoge: »Od vašega sektorja so odvisne vse druge panoge. Gospodarstvo se ta trenutek sooča s številnimi izzivi; kladroškimi, energetske in davčnimi. Verjamem, da se bomo teh izzivov lotili skupaj z ministrstvi in poiskali primerne rešitve.« Za konec pa je pozval še k reformi energetskega trga, saj je to edina dolgoročna rešitev.

Tako velikega strokovnega srečanja niso spregledali niti predstavniki javnega življenja. Med gosti so bili **Peter Svetina**,



Zbrane prevoznike je z uvodnim nagovorom pozdravil Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS, ki je izpostavil tudi njihove ključne aktivnosti in problematiko, s katero se soočajo.

V sproščenem vzdušju srečanja prevoznikov so se zbrali številni visoki predstavniki javnega življenja in stroke.



varuh človekovih pravic, **Matjaž Han**, minister za gospodarski razvoj in tehnologijo, in **Bojan Kumer**, minister za infrastrukturo, ki je zbranim povedal, da se ministrstvo trudi za takšno zakonodajo, ki bo omogočila ustrezne delovne pogoje, zmanjšala nelojalno konkurenco in povečala konkurenčnost. »Konkurenčnost prevoznikov je namreč odvisna od infrastrukture. Pri tem so pomembni pogoji. Dolžnost nas, predstavnikov države, je, da z vami tvorno sodelujemo pri oblikovanju predpisov. S predpisi nismo vedno vsi zadovoljni. Pri tem je pomembno, da je končna odločitev kompromis, s katerim smo vsi pomirjeni,« je poudaril Kumer in pripomnil, da je tudi to srečanje dokaz, da je prevoznikiški sektor Slovenije izredno dobro organiziran, k čemur prispevata obe zbornici.

Sklepni govornik in častni gost je bil **Borut Pahor**, predsednik RS, ki vedno rad pride med prevoznike. Udeležil se je že prvega srečanja in bil tokrat še posebej vesel, da je uspel priti tudi letos ob zaključku svojega mandata. Ob tej priložnosti je pohvalil izjemno vlogo prevoznikov in ocenil, da slabe napovedi prevoznikiške panoge ne bodo tako močno prizadele.

Skupno delo za razvoj stroke

Dogodek sta na lokaciji podjetja Jurčič transport iz Šenčurja pripravili Sekcija za promet pri OZS in Sekcija za prevoz blaga pri GZS. Na tem mestu gre zato posebna zahvala prizadevnim funkcionarjem in strokovnim službam obeh stanovskih organizacij ter poslovnim partnerjem.

Da so prevozniki močna gospodarska panoga, od katere je odvisno celotno gospodarstvo in delovanje družbe, se obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov še kako zavedata, zato pri aktivnostih za izboljšanje njihovega položaja tesno sodelujeta in si hkrati želita, da bi se razmere prevoznikom in delovanje družinskih podjetij le še izboljšalo.

Po uvodnem srečanju v Ljubljani, ki so mu sledila še tista v Ajdovščini, Slovenski Bistrici, Novem mestu in Šenčurju, se za praznik slovenskih prevoznikov ni več bati, prihodnje leto se torej zagotovo spet vidimo, kje, pa je zaenkrat še skrivnost.

ANTON ŠIJANEC



Trajnostni razvoj cestnega prometa

Cestni promet kot temeljni sektor gospodarstva tvori mrežo zasebnih družb, ki zagotavljajo blago in storitve državljanom, ostalim gospodarskim panogam in trgovinam, temeljno mobilnost pa zagotavlja tudi številnim posameznikom in širši družbi.

Učinkovite prevozne storitve in infrastruktura so ključne za izkoriščanje gospodarskih prednosti posameznih regij, v podporo notranjemu trgu in za učinkovito gospodarsko rast. S tem omogočajo ekonomsko in socialno kohezijo, pomembne so tudi za konkurenčnost trgovine, vplivajo na proizvodne postopke in izbiro partnerjev, cestni promet pa je povezan tudi z okoljsko in socialno politiko.

Izzivi evropskega prometnega sektorja so oblikovanje dobro delujočega enotnega prometnega prostora, povezovanje Evrope s sodobnim, večmodalnim in varnim omrežjem prometne infrastrukture ter premik k nizkoemisijski mobilnosti, kar zajema tudi zmanjšanje drugih negativnih zunanjih vplivov prometa. Trajnostni promet je zato priložnost, ki prispeva k okrevanju in rasti gospodarstva v Evropski skupnosti.

Predavanja in okrogla miza

O tem, kako trajnostni razvoj cestnega prometa vidimo pri nas, je tekla beseda na dobro obiskani konferenci, ki je bila kot strateška razprava uvertura v stanovski praznik prevoznikov in njihovo srečanje naslednji dan.

V uvodnem delu so govorci predstavili problematiko v prevozniskem sektorju. **Blaž Cvar**, predsednik OZS, je ob tem poudaril, da je transport ena najbolj pomembnih gospodarskih panog, saj oskrbuje vse ostale panoge. Pozval je tudi k boljšemu sodelovanju ministrstev, saj bodo tako problemi rešeni hitreje. Med ključnimi izzivi v sektorju transporta pa je izpostavil pomanjkanje delavcev in visoke cene pogonskih goriv.



Na okrogli mizi, ki se je odvila v nadaljevanju, so ključni deležniki iskali rešitve, kako bi zagotovili delovno silo in skrajšali postopke pridobivanja delovnih dovoljenj.

Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS, je izpostavil potrebo po prenovi poklicnega izobraževanja in izpostavil problem delovnih dovoljenj. Pri nas nanje čakamo šest mesecev, v Nemčiji pa 14 dni, potencialni delavci zato delo pri nas zavrnejo, saj ga prej dobijo tam. Od kod bomo dobili kader, se moramo zato vprašati na ravni politike. Pišek zato državo poziva, da na to temo čimprej ukrepa. Kader lahko uvozimo s Filipinov, Gruzije, Indije, vendar mora biti to usklajeno in načrtovano na najvišjem nivoju. Da je to problem in da bi se lahko zgledovali po Nemčiji, se je strinjala

Na okrogli mizi so ključni deležniki iskali rešitve, kako bi zagotovili delovno silo in skrajšali postopke pridobivanja delovnih dovoljenj.

tudi **mag. Alenka Bratušek**, državna sekretarka na ministrstvu za infrastrukturo. V razpravi okrogle mize so sodelovali še **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga pri GZS, **Jure Trbič**, državni sekretar na ministrstvu za javno upravo, **Mitja Bobnar**, generalni direktor Zavoda RS za zaposlovanje, in **Gregor Malec**, vodja Sektorja za delovne migracije na Direktoratu za trg dela in zaposlovanje.

Podrobnosti razprave z okrogle mize in vsebino uvodnih predavanj poiščite v novicah na spletni strani sekcije.

ANTON ŠIJANEC

Enajst dejstev, zakaj sladkor slabo vpliva na zdravje

Veliko ljudi je za obroke ali prigrizke odvisnih od hitre, predelane hrane. Ker ta živila pogosto vsebujejo sladkor, to pomeni, da večino dnevnih kalorij pridobijo prav s sladkorji. Smernice prehranjevanja narekujejo omejen vnos sladkorja, in sicer do 10 % na dan.

1. Sladkor povzroča debelost in zvišuje težo

Debelost narašča po vsem svetu. Dodajanje sladkorja, predvsem v sladkanih pijačah, je najbrž glavni krivec. Sladkane pijače, kot so soda, sokovi, slaček čaj, vsebujejo fruktozo – tip enostavnega sladkorja. Prekomerno uživanje fruktoze lahko povzroči odpornost proti leptinu – pomemben hormon, ki uravnava lakoto in sporoča telesu naj preneha jesti. Z drugimi besedami, sladkane pijače ne potešijo vaše lakote in omogočajo, da telo naenkrat prejme ogromno kalorij. To vodi v debelost in je povezano z visceralnim (trebušnim) nabiranjem maščobe.

2. Sladkor povzroča tveganje za bolezni srca

Bolezni srca so najpogostejši vzrok smrti v svetu. Visok vnos sladkorja vodi v debelost, vnetje, visok nivo trigliceridov in nivo sladkorja v krvi ter visok krvni tlak – to pa so dejavniki tveganja za bolezni srca. Tudi ateroskleroza – bolezen, kjer se na stenah žil tvorijo maščobni plaki – je povezana z visokim vnosom sladkorja. Samo pločevinka sode vsebuje 52 g sladkorja, kar je več kot 10 % dnevnega vnosa (pri 2000 kalorijah na dan). Torej, samo ena pločevinka preseže priporočljive vrednosti vnosa sladkorja na dan.

3. Sladkor povzroča akne

Hranjenje z visokimi vrednostmi rafiniranih ogljikovih hidratov, vključno s sladkano hrano in pijačo, je povezano z nastankom aken. Sladka hrana na hitro poveča nivo krvnega sladkorja in inzulina, kar zvišuje izločanje androgenih hormonov, izdelave olj in vnetja, zaradi česar se pojavijo akne. Na primer pri najstnikih v ruralnem okolju je manjši pojav aken, saj uživajo nepredelano hrano in s tem manj rafiniranega sladkorja.

4. Sladkor povzroči večje tveganje za sladkorno bolezen tipa 2

Debelost je najmočnejši dejavnik tveganja za sladkorno bolezen tipa 2. Dolgotrajno uživanje preveč sladkorja povzroči odpornost proti inzulinu (hormon, ki uravnava krvni sladkor). Odpornost proti inzulinu pa povzroči dvig krvnega sladkorja, kar povzroča sladkorno bolezen tipa 2.



5. Sladkor poveča tveganje za raka

Debelost zaradi sladkorja poveča tveganje za razvoj raka. Visoko sladkana hrana poveča vnetje v telesu in odpornost inzulina, kar sta dejavnika tveganja za raka. Pokazali so, da prekomerno uživanje sladkorja poveča tveganje za raka požiralnika, poprsnice, tankega črevesa in maternice. Potrebne so nadaljnje raziskave.

6. Sladkor poveča tveganje za depresijo

Uživanje veliko sladkarij, sladkih pijač, predelane sladke hrane je bilo povezano z več depresije. Ugotavljajo, da nivo krvnega sladkorja vpliva na deregulacijo nevrottransmiterjev in vnetja v centralnem živčnem sistemu in tako vpliva na mentalno zdravje.

7. Sladkor povzroči staranje kože

Gube so normalen proces staranja. Slaba hrana jih pospešuje. Pospešeni glikirani končni produkti (ang. advanced glycation end products – AGE) so snovi, ki se v telesu tvorijo z reakcijo med sladkorji in proteini. So odgovorni za staranje kože. Uživanje veliko sladkorja pospešuje njihovo izdelavo in prezgodnje staranje kože. AGE uničuje kolagen in elastin v koži, ki skrbita za elastičnost kože in mladosten izgled.

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



8. Sladkor povzroči staranje celic

Telomere so strukture, ki so na koncih kromosomov (molekule, ki združujejo celoten genetski material). Telomere so kot zaščitna kapa, ki ščiti kromosome, da se ne zvijejo. S starostjo se telomere krajšajo, kar povzroči celično staranje in izgubo funkcije. Nezdrav življenjski slog, med drugim prekomerno uživanje sladkorja, povzroči hitrejšo krajšanje telomer in staranje celic.

9. Sladkor znižuje vašo energijo

Hrana, bogata s sladkorji, hitro zviša nivo krvnega sladkorja in inzulina ter energijo. Vendar pa ta zvišana energija hitro pade. Hrana, ki ne vsebuje proteinov, vlaknin in maščob, hitro dvigne nivo energije, vendar ta tudi hitro upade. Ob konstantnem nihanju krvnega sladkorja vodi v nihanje energije. Za stabilno energijo moramo skupaj uživati sladkor, vlaknine, proteine, maščobe.

10. Sladkor lahko vodi v zamaščenost jeter

Visok vnos fruktoze vodi v zamaščenost jeter, kjer se ta sladkor presnavlja. V jetrih se fruktoza pretvori v energijo ali spravi v glikogen. Jetra lahko spravijo samo določeno količino glikogena, nato se le-ta pretvori v maščobo. Nastanejo zamaščena jetra.

11. Drugi negativni učinki na zdravje

Prekomerno uživanje sladkorja povzroča tudi:

- povečano tveganje za bolezni ledvic
- prizadete so delikatne žile,
- negativno vpliva na dentalno zdravje,
- poveča tveganje za protin,
- pospešuje kognitiven upad.

Nove raziskave o vplivu sladkorja na zdravje so v polnem teku. Dnevno odkrivajo nove resnice o negativnih učinkih prekomernega »sladkega življenja« na zdravje.

SIMONA PERČIČ, DR. MED.,
SPEC. JAVNEGA ZDRAVJA, NIJZ

XXII. POSVET DELODAJALCEV

Ministra delodajalcem zagotovila sodelovanje

Delodajalci so se 6. septembra letos pod okriljem Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) srečali v Ljubljani. Dopoldanski del je zaznamovala volilna skupščina ZDOPS, v nadaljevanju pa so pozornost namenili gospodarskim izzivom, delovno-pravni zakonodaji, pokojninskemu in invalidskemu zavarovanju ter inšpekcijskim nadzorom, gostili pa so tudi dva ministra.

Posvet je odprl podpredsednik ZDOPS **Drago Delalut**, ki je med drugim izrazil obžalovanje, da se gospodarstvo sooča z novo krizo, ki je še lani, ko so bile napovedi za okrevanje dokaj optimistične, ni nihče pričakoval. »Upamo, da recesija ne bo trajala dalj časa in vnašala preveč negotovosti pri vodenju podjetij. Če energetske in draginjske krize ne bomo uspeli obvladati, je scenarij za gospodarstvo jasen, povečalo se bo zapiranje podjetij in odpuščanje zaposlenih« je bil jasen Delalut. Pozdravil je ponovno vzpostavitev socialnega dialoga in izpostavil področja, ki jih je potrebno urediti: zdravstveni sistem, pokojninsko in invalidsko zavarovanje poklicna zavarovanja, regresne zahtevke, elektronsko vodenje delovnega časa, nov plačni model, fleksibilnejše postopke zaposlovanja in odpuščanja, zaposlovanje tujcev, birokratizacijo idr. ter da delni davčni reformi ostro nasprotujemo.

Tudi minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Matjaž Han**, ki je sodeloval



Minister Han je delodajalcem ponudil roko in zagotovil pripravljenost na sodelovanje.

na posvetu, je dejal, da zagotovo nihče ni pričakoval trenutne situacije. »V okviru gospodarske koordinacije se trenutno največ ukvarjamo z vprašanji energetske krize in delovne sile. Zavedamo se, da bomo imeli prihodnje leto velike težave, če energetskega področja ne reguliramo, pripravljamo pa tudi ureditev čakanja na delo doma, kar vam bo pomagalo zadržati delovno silo,« je med drugim povedal Han ter delodajalcem ponudil roko in zagotovil pripravljenost na sodelovanje.

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti **Luka Mesec** je izrazil zadovoljstvo, da socialni dialog ponovno teče ter da je bil na tej ravni dosežen kompromis glede beleženja delovnega časa. Povedal je še, da se ministrstvo ukvarja tudi s pripravo pokojninske reforme, ureditvijo dolgotrajne oskrbe, organizacijo inšpekcijskih služb in spremembami delovne zakonodaje, ki naj bi vključevale tudi obvezno izplačilo božičnice, kar pa je med delodajalci povzročilo velik nemir, saj so prepričani, da predlog za delodajalce ni sprejemljiv ter da časi, ko se mnogi borijo za preživetje podjetij, za to sploh niso primerni. Mesec je de-

lodajalcem dejal še, da bodo kljub morebitnem nestrinjanju v njem vedno imeli sogovornika.

Generalni direktor **Marijan Papež** je spregovoril o izzivih na področju pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Spremembe zakonodaje so povečale finančne obveznosti za leto 2022, zato je pomembno, da se zagotovi stabilen sistem obveznega zavarovanja. Razvijejo naj se dodatne oblike zavarovanj poleg obveznega zavarovanja in ne dodatna zavarovanja namesto osiromašenega obveznega zavarovanja.

V nadaljevanju posveta je vodja sektorja za finančni nadzor FURS-a **Manja Kralj** udeležencem predstavila finančne nadzore, kako se na nadzore pripraviti in najpogostejše nepravilnosti, ki jih inšpektorji zaznajo. **Marko Vaupotič**, inšpektor s področja varnosti in zdravja pri delu, pa je spregovoril o predvidenih spremembah pravilnikov na tem področju in udeležencem pokazal tudi nekaj primerov, v katerih so inšpektorji ugotovili pomanjkljivosti z vidika varnosti in zdravja pri delu.



Marko Lotrič, predsednik ZDOPS

Lotrič novi predsednik ZDOPS

Pred posvetom je potekala konstitutivna oziroma 1. seja skupščine ZDOPS, na kateri so poslanci novega sklica izvolili novo vodstvo ZDOPS za mandat 2022-2026. Poslance sta uvodoma nagovorila predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je poudaril pomen sodelovanja med obema organizacijama, predvsem pri zavzemanju za boljše pogoje poslovanja, in Drago Delalut, ki je minulih osem let predsedoval Združenju. Delalut se je vsem zahvalil za sodelovanje in zaželel dobro delo tudi v prihodnje, saj bo le tako mogoče doseči tisto, kar obrtniki in podjetniki potrebujejo.

Poslanci so nato volili novega predsednika in izvolili **Marka Lotriča**, generalnega direktorja in ustanovitelja skupine Lotrič Metrology.

Kot je poudaril novi predsednik, namerava veliko pozornosti nameniti zastopanju interesov na državni ravni, prizadeval si bo za preprečevanje dodatnih finančnih obremenitev delodajalcev, zmanjšanje administrativne obremenjenosti podjetij in za ureditev stabilnega in konkurenčnega poslovnega okolja, ki bo hkrati tudi privlačno tudi za mlade. »Poleg tega pa je treba izpogajati novo Kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo, ki bo izboljšala ureditev pravic in obveznosti, ki izhajajo iz razmerij med delodajalcem in delavci, in utrditi sodelovanje z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije,« je še poudaril Lotrič.

Lotrič je imenoval tudi nov upravni odbor, ki so ga poslanci skupščine tudi potrdili. Člani upravnega odbora ZDOPS so: **Drago Delalut (podpredsednik), Borut Fijavž, Ana Jelanič, Anka Zajc, Anton Magdič, dr. Sergeja Planko, Jernej Dolinar, Srečko Skubic, Ernest Bransberger in Milan Škapin.**

Kot običajno je bila skupščina sklenjena s podelitvijo priznanj, ki so jih prejeli **Zavod RS za zaposlovanje, Drago Delalut in Branko Meh.**

EVA MIHELIČ



ZDRUŽENJE DELODAJALCEV
OBRTI IN PODJETNIKOV
SLOVENIJE

USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM – Z VAMI ŽE VEČ KOT 10 LET

V nesreči niste sami

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom je od svoje ustanovitve leta 2007 pomagala svojim kolegom, obrtnikom in podjetnikom ob poplavah, žledu, potresu, požaru in ob smrti nosilca obrti. Vseh prejemnikov pomoči je bilo doslej več kot 200, mednje pa je ustanova razdelila več kot 200.000 evrov.

Živimo in delamo na področju, kjer so elementarne nesreče dokaj pogoste, mnogo obrtnikov in podjetnikov se ukvarja z dejavnostmi, ki so nevarne za zdravje ljudi in okolje, morebitne nesreče pa so lahko zelo obsežne in imajo nepredvidljive posledice.

Obrtniki že od nekdaj veljajo za zelo solidarne do soljudi, predvsem do kolegov, in njihova nesebična pomoč je vedno dragocena. Velika večina se jih namreč zaveda, da lahko tisto, kar je doletelo »sosedo«, doleti tudi njih same.

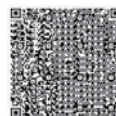
To zavedanje je vodilo tudi obrtnike in podjetnike, ki so leta 2007 v okviru Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije ustanovili Ustanovo za humanitarno pomoč obrtnikom, ki je leta 2009 dobila tudi ustrezno soglasje ministrstva za delo, prvo pomoč pa je nakazala spomladi 2010.

Ustanova kot neprofitna organizacija članom OZS pomaga v primeru naravnih nesreč. Od ustanovitve je tako v sodelovanju z OZS in območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami organizirala zbiranje sredstev in pomagala več kot 200 obrtnikom in podjetnikom, ki so utrpeli škodo ob poplavah, žledu, potresu ali požaru, enkrat pa je pomagala tudi ob smrti nosilca obrti. Mednje je razdelila več kot 200 tisoč evrov.

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom deluje tako, da ob nesreči, ki se pripeti obrtniku ali podjetniku, članu zbornice, odpre poseben sklic, na katerem se zbirajo sredstva za oškodovanca, hvaležno pa sprejema tudi donacije.

Humanitarno pomoč lahko nakažete na račun:

(pomagate si lahko s skeniranjem QR kode)



Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71

1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d. d.

Št.: SI56 0201 3025 7684 878

BIC banke: LJBASL2X

Namen: Humanitarna pomoč

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 20

EVA MIHELIČ

**POMAGATE LAHKO TUDI VI,
SAJ NIKOLI NE VESTE, KDAJ
SE BOSTE MORDA TUDI SAMI
ZNAŠLI MED TISTIMI, KI BODO
POTREBNI POMOČI!**

Več o Ustanovi za humanitarno pomoč obrtnikom lahko preberete na spletni strani www.ozs.si/o-zbornici/projekti/humanitarna-pomoc.



DUPOS, TRINAJST LET DELOVANJA

Povabilo vodstvom in upravnim odborom OOO

Vodstva območnih obrtno-podjetniških zbornic in njihove upravne odbore vabimo, da čim prej ocenijo, ali v njihovem okolju obstaja potreba po delovanju stanovske organizacije upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov – DUPOS.

Društvo DUPOS je bilo pred 13 leti ustanovljeno v Novi Gorici kot regionalno društvo upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov, a so se po takšni organiziranosti pojavile potrebe posameznikov iz vse Slovenije. Zato smo formalno organiziranost društva oblikovali v vseslovensko.

Zavedamo se, da se učinkovitost delovanja društva vidi predvsem v njegovem delovanju na lokalni ravni – na območju delovanja društvenih območnih odborov, ki so prostorsko povsem sinhronizirani z delovanjem OOO-jev v Sloveniji. Ob tem pa nastane težava, ker ne poznamo upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov na območju posamezne OOO, zato tudi območnih odborov društva ne moremo izoblikovati brez pomoči in sodelovanja vodstva posamezne OOO. V tem je tudi temelje našega povabila k sodelovanju.

Kaj sodelovanje z društvom DUPOS prinaša posamezni OOO in kako jo to bremeni?

Kot kažejo izkušnje OOO Nova Gorica, so bremena:

- pridobivanje stikov upokojenih obrtnikov, ki so bili pred tem člani zbornic, in posredovanje DUPOS;
- omogočanje brezplačne uporabe sejnih prostorov za seje in skupščine območnega odbora;
- brezplačne objave novic o delovanju območnega odbora in osmrtnic v zborničnem glasilu;
- brezplačno zbornično glasilo za članke DUPOS;
- stroški občasnega pošiljanja klasične pošte upokojenim obrtnikom z območja OOO.

Predvsem pa je treba izpostaviti prednosti, ki jih prinese delovanje območnega odbora DUPOS v lokalnem okolju. Pomembno je, da se **ohranja stik med OOO in njenimi upokojenci**, saj krepi obrtniški ceh kot celoto in s tem povečuje interes za trajnejše in tudi številčnejše včlanjevanje v zbornico nasploh. Na ta način bodo **lažje, boljše in z več spoštovanja javnosti reševane zadeve upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov** v Sloveniji, saj bodo pri tem sodelovali tudi bližnji in bolj oddaljeni kandidati za upokojitev. S tem bo okrepljena skupna moč pri obravnavi za obrtnike pomembnih zakonov na ravni države: poslovna aktivnost upokojencev, funkcionalno izobraževanje upokojencev, blažitev vpliva revščine in sploh identifikacija socialno ogroženih med upokojenimi obrtniki, spoštljiv odnos do pokojnega obrtnika ob njegovem zadnjem slovesu ... Ne nazadnje pa so pozitivne tudi različne oblike druženj med upokojenci in tudi aktivnimi obrtniki in malimi podjetniki na območju delovanja OOO in hkrati območnega odbora DUPOS.

V nekaterih OOO različne oblike združevanja upokojenih bivših članov že delujejo. Te enostavno lahko postanejo člani območnega odbora DUPOS in delujejo nemoteno naprej, pridobijo pa dodatno dimenzijo in z njo moč delovanja. Moč uresničevanja interesov upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov se namreč veča s številčnostjo članstva društva.

Prav je, da kot stanovska organizacija upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov, predvsem članov OOO v posameznih okoljih, javno povabimo vodstva teh pomembnih zborničnih organizacij k pogovoru o možnostih operativnega

sodelovanja, ki se je v OOO Nova Gorica izkazalo za zelo uspešno. DUPOS je tudi kolektivni član združenja ZDUS in kot takšen lahko aktivno sooblikuje mnoge upokojenske zadeve, ki so skupne z drugimi upokojenci v Sloveniji.

Zato prosimo, da naj bo ta članek primeren uvod za vzpostavitev stika v okoljih, kjer bo izražen interes za organizirano sodelovanje z društvom DUPOS. Vnaprej se veselimo pogovora o tem.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

DUPOS
DRUŠTVO UPOKOJENIH OBRITNIKOV
IN PODJETNIKOV SLOVENIJE

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** in sporočite svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. **Letna članarina ostaja enaka tudi za leto 2022, in sicer 10 evrov.**

Vljudno vabljeni v čim večjem številu! V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Začelo se je ocenjevanje škode v gospodarstvu

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo je zadolženo za ocenjevanje škode v gospodarstvu na območju prizadetih občin po poplavih med 15. in 18. septembrom 2022.

Ocenjevanje neposredne škode v gospodarstvu zaradi poplav se je začelo z zbiranjem vlog oškodovancev, ki jih ministrstvo sprejema do 24. oktobra 2022.

Škodo zaradi poplav lahko z obrazcem, ki je objavljen na spletni strani ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo, prijavijo gospodarske družbe, samostojni podjetniki, posamezniki, ki opravljajo samostojno dejavnost, zavodi in zadrage, ki so utrpeli škodo na strojih in opremi, zalogah in izpadu prihodka v naslednjih prizadetih občinah: Črnomelj, Metlika, Slovenj Gradec, Mislinja, Kobarič, Cerklje, Bovec, Idrija, Pivka, Sežana, Trbovlje, Zagorje ob Savi, Benedikt, Kungota, Kranjska Gora, Bled, Cerklje na Gorenjskem, Žiri, Preddvor, Železniki, Gorenja Vas – Poljane, Mozirje, Kozje, Dobje, Rogaška Slatina, Šentjur, Solčava, Tabor, Šmartno ob Paki, Vransko, Vojnik, Dol pri Ljubljani, Vrhnika, Kostel, Horjul, Moravče, Osilnica, Logatec, MO Ljubljana, Lukovica, Kamnik, Škofljica in Kočevje.

Skladno s shemo državnih pomoči so izločena podjetja iz naslednjih dejavnosti:

- primarni sektor kmetijske proizvodnje,
- sektor ribištva in akvakulture, kakor ju določa Uredba Evropskega parlamenta in Sveta (EU) št. 1379/2013, in
- predelava in trženje kmetijskih proizvodov, kadar je znesek pomoči določen na podlagi cen ali količine takih proizvodov, ki so kupljeni od primarnih proizvajalcev ali jih je dala na trg zadevna gospodarska družba, ali kadar je pomoč pogojena s tem, da je delno ali v celoti prenesena na primarne proizvajalce.

Dokumentacijo z oceno škode mora-

jo oškodovanci z oznako »Poplave september 2022« poslati na Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo **do 24. oktobra 2022**, dodatna pojasnila pa lahko dobijo preko e-naslova **poplave2022@gov.si**.

Ob tem velja omeniti, da bo ministrstvo morebitne nadaljnje ukrepe odprave posledic škode izvajalo le v primeru zagotovitve finančnih sredstev v proračunu Republike Slovenije.

E. M.



Namen projekta finMED je povečati financiranje inovacij v sektorjih zelene rasti z izboljšanjem izvajanja politik in strategij ter uvedbo inovativnih storitev podpornih institucij (grozdov, podjetniških podpornih organizacij) v Sredozemlju.

Projekt nudi konkretne dosežke in rezultate na treh ravneh:

- **področju oblikovanja politik** – razvijanje in prilagajanje novih konceptov, načel in praks financiranja strategij zelene rasti;
- **področju inovativnega in podjetniškega podpornega okolja** – izboljšanje sodelovanja (na regionalni in nadnacionalni ravni) med vpletenimi deležniki in premostitev vrzeli med podjetji in financerji;
- **področju krepitve zmogljivosti v zelenem sektorju** – spodbujanje in aktivno podpiranje podjetij in mikro, malih ter srednje velikih podjetij za najahtevnejše finančne izzive.

Projektni partnerji



**Interreg
Mediterranean**

finMED

finmed@regione.piemonte.it
finmed.interreg-med.eu

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

Na podlagi 14. in 15. člena Zakona o državnem svetu (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 95/09 – odl. US, 21/13 – ZFDO-F in 81/18 – odl. US) in 39. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22. 12. 2016 je Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, na 2. redni seji dne 27. 9. 2022 sprejel

PRAVILA IN RAZPIS

O IZVOLITVI ELEKTORJEV IN DOLOČITVI KANDIDATOV ZA ČLANA DRŽAVNEGA SVETA – PREDSTAVNIKA OBRTNIKOV za mandatno obdobje 2022 - 2027

SPLOŠNA DOLOČBA

1. člen

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: OZS) razpisuje volitve elektorjev in zbiranje kandidatur za člane Državnega sveta – predstavnikov obrtnikov za mandatno obdobje 2022 – 2027.

S temi pravili OZS določa način in postopek izvolitve svojih predstavnikov (elektorjev) v volilno telo za volitve člana Državnega sveta, ki bodo 24. novembra 2022, in o zbiranju kandidatur in določitvi kandidatov za člana Državnega sveta, v skladu z Zakonom o državnem svetu (v nadaljevanju: Zakon) za mandatno obdobje 2022 – 2027.

POGOJI ZA ELEKTORJE IN ZA KANDIDATE ZA ČLANA DRŽAVNEGA SVETA

2. člen

Elektor je lahko, kdor:

- je polnoleten,
- je državljan Republike Slovenije,
- v Sloveniji opravlja ustrezno dejavnost oziroma je v delovnem razmerju,
- je tujec, ki v Sloveniji opravlja ustrezno dejavnost oziroma je v delovnem razmerju ali na podlagi kakšne druge ustrezne pravne podlage,
- ni kandidat za člana Državnega sveta,
- ni član kandidacijske komisije,
- je član OZS in
- ima na dan oddaje kandidature poravnane vse že zapadle obveznosti do zbornice.

Kandidat za člana Državnega sveta – predstavnika obrtnikov je lahko, kdor:

- je polnoleten,
- je državljan Republike Slovenije,
- v Sloveniji opravlja ustrezno dejavnost oziroma je v delovnem razmerju,
- ni elektor,

- ni član kandidacijske komisije,
- je član OZS in
- ima na dan oddaje kandidature poravnane vse že zapadle obveznosti do zbornice.

KANDIDACIJSKA KOMISIJA

3. člen

Upravni odbor OZS izmed svojih članov imenuje kandidacijsko komisijo, ki jo sestavljajo predsednik in dva člana. Administrativna dela komisije opravlja sekretar, ki je določen izmed zaposlenih na OZS.

Naloge kandidacijske komisije so:

- preverjanje izpolnjevanja pogojev za elektorje in za kandidate za člana Državnega sveta,
- zbiranje seznama elektorjev in kandidatur za člana Državnega sveta,
- oblikovanje liste kandidatov za izvolitev elektorjev v volilno telo,
- oblikovanje liste kandidatov za člana državnega sveta.

NAČIN IN POSTOPEK IZVOLITVE ELEKTORJEV IN DOLOČITVE KANDIDATOV ZA ČLANA DRŽAVNEGA SVETA

a) Izvolitev elektorjev

4. člen

OZS lahko v skladu z Zakonom v volilno telo izvoli 37 elektorjev. Enega elektorja izvoli Upravni odbor OZS, 36 elektorjev pa predlagajo izmed svojih članov območne obrtno-podjetniške zbornice (v nadaljevanju: OOO), organizirane v 9 regij. Regijska organiziranost in število elektorjev po regiji je razvidno iz priloge št. 1.

OOO morajo seznam elektorjev skupaj s soglasji (priloga št. 2) predložiti kandidacijski komisiji najkasneje do 17. oktobra 2022. Če posamezna regija ne doseže soglasja glede posameznih elektorjev, ki naj bodo

na seznamu elektorjev, mora prav tako do 17. oktobra 2022 kandidacijski komisiji predložiti celoten seznam elektorjev glede katerega ni bilo doseženega soglasja. V takšnem primeru bo o posameznih elektorjih iz predloženega seznama, ki izpolnjujejo pogoje, odločal Upravni odbor OZS na seji iz četrtega odstavka tega člena, upoštevaje velikost posamezne OOO glede na število članov, ki jo ima, pri čemer nobena zbornica ne glede na število članov ne more predlagati več kot enega elektorja. Kandidacijska komisija sestavi seznam vseh elektorjev, ki izpolnjujejo pogoje, najkasneje do 19. oktobra 2022. Elektorje na podlagi seznama in poročila kandidacijske komisije izvoli Upravni odbor OZS najkasneje do 21. oktobra 2022.

b) Določitev kandidatov za člana državnega sveta

5. člen

Kandidature za člane državnega sveta – predstavnika obrtnikov zbirajo OOO.

OOO morajo kandidacijski komisiji kandidature za člana državnega sveta s soglasjem (priloga št. 3) predložiti najkasneje do 17. oktobra 2022.

Kandidacijska komisija na podlagi prejetih kandidatur oblikuje kandidacijsko listo tistih, ki izpolnjujejo vse pogoje.

Kandidate za člane državnega sveta na podlagi kandidacijske liste in poročila kandidacijske komisije določi Upravni odbor OZS najkasneje do 21. oktobra 2022.

6. člen

Ta Pravila veljajo za volitve v Državni svet RS v letu 2022.

Blaž Cvar
Predsednik OZS



Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav nudi
poseben popust za imetnike
kartice **Mozaik podjetnih**.



triglav

Vse bo v redu.
triglav.si

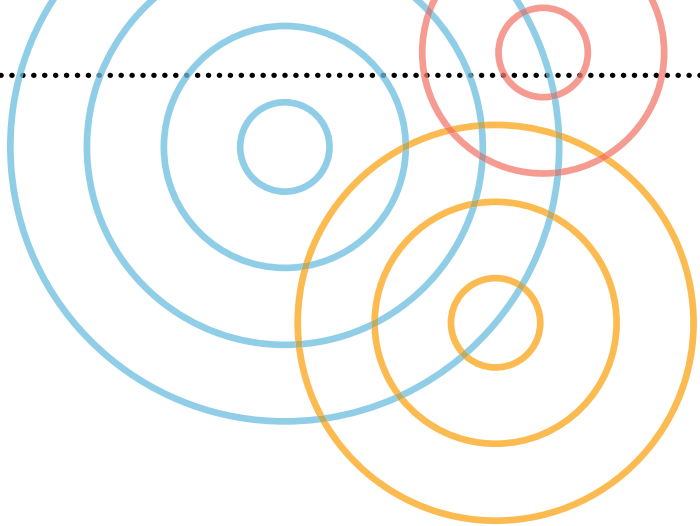


Mastermindi v podjetjih **oziroma zakaj ni tako enostavno zamenjati poklica in izstopiti iz poklica**

Ste se kdaj vprašali, zakaj veliko ljudi težko zapusti določene delovne skupine ali podjetja? Seveda bo nekdo rekel, da mlajše generacije delujejo po popolnoma drugačnem kodeksu pravil in vrednot in da one lažje zapuščajo ali menjavajo delovna mesta. Morda bi bil lahko prvi odziv tudi ta, da se ljudje enostavno bojijo za svojo eksistenco. Torej, strah za ohranitev oz. nezmožnost izboljšanja svojega materialnega položaja. To je zagotovo eden poglavitnih razlogov, zakaj ne zapuščamo delovnih mest, ki nas izčrpavajo. O tem ni dvoma.



Bigstock



Ampak, če na trgu dela pogledamo generacije, ki so mlajše od 30 let, in tiste, ki šele prihajajo na trg dela, je veliki večini poleg plačila izjemno pomembno tudi, kakšni delovni pogoji oz. klima so v podjetju. Torej, jih v resnici zanima, kakšen set vrednot reprezentira podjetje, v katerem bodo »puščali svoje sledi« in energijo.

Seveda jih zanima tudi izpolnitev v smislu, da opravljajo delo, za katerega so se izobrazili ali so kvalificirani. Ampak v resnici smo nazaj pri istem. Vedno se priključujemo tistim skupinam (in delovno okolje je skupina), ki deli naš set vrednot.

Zakaj je tako? Ker nam skupen set vrednot da občutek pripadnosti in s tem varnosti. Ta varnost pa ni le materialne narave, ampak gre tudi za psihično varnost oz. zaščitenost. Dober primer tega so športni klubi in društva, kjer se ljudje včlanijo prostovoljno. To okolje športnega društva ima svoja pravila in vrednote, ki članom omogočajo določeno izkušnjo. Tisti, ki se ne ravna po tem »kodeksu«, so seveda izključeni. Podobno velja tudi za tolpe oz. zločinska združenja. Tudi one imajo svoj set vrednot. Ne pravim, da so te pozitivne, ampak set vrednot, pravil in tabujev obstaja tudi znotraj njih. Za člane, ki želijo nekoč izstopiti iz takšnih »negativnih entitet«, obstajajo pogosto nemogoči pogoji, da bi prekinili vezi. Tako močno so ta pravila in kodeksi »zažrejo« v njih.

Morda z delovnimi mesti ni tako intenzivno kot v zgoraj opisanem primeru. Pogovarjal sem se z mnogo ljudmi, ki so zamenjali delovna mesta. Opravljaj intervjuje z delodajalci in spraševal, zakaj prosta delovna mesta navadno zapolnijo podobni ljudje, ki so se jih želeli znebiti. Zaposleni so mi potarnali, da so eno podjetje zamenjali za drugo, vendar se je le-to že čez nekaj tednov izkazalo za skoraj podobno kot prejšnje.

Zakaj torej tako delodajalci kot zaposleni vedno znova pridejo na »isti šmorn«?

Odgovor je verjetno zelo kompleksen, pa vendar sila enostaven. Naša psiha je aktivna stvar, ni nekaj stalne-

ga. V njej je zapis vseh naših procesov. Tako zavednih kot tudi nezavednih. Ne samo procesov iz našega življenja, temveč tudi iz socialnega okolja, družine in celotnih rodbin, v katere smo inkarnirani.

Dokler ne pride do dovoljšnega premika v naši zavesti, na zavednem in nezavednem mestu, smo »žrtve« okoliščin. Enostavno so silnice znotraj nas tako močne, da nas, kljub temu da zavestno želimo drugače, popolnoma podzavestno potegnejo v podobne okoliščine, kot smo jih imeli prej. Torej iste delodajalce, iste sodelavce in sodelavke in podobne odnosne strukture. Vse dokler ne pride do dovoljšnega premika zavedanja v nas samih, da enostavno zaznamo, če nas zopet vleče nazaj v isto strugo.

Z delodajalci je podobno. Dobivajo isti kader, ker nič ne spremenijo. Tako enostavno je.

Vprašanje pa je, zakaj imajo mlajše generacije morda za odteneke boljše zavedanje tega, česa si želijo in česa ne? Verjetno je to posledica tudi tega, da je v pop kulturi, v kateri so odraščali, prisotno t. i. delo na sebi, pomembnost osebne prakse postavljanja ciljev, spraševanja o svetu, duhovnosti itd. Lahko pa smo res na pragu spremembe zavesti celotne civilizacije in tega enostavno, ker smo potopljeni v spremembo, ne vidimo.

Morda pa odgovor na vprašanje, zakaj se ujamemo v iste odnose, iz katerih želimo ulti, tiči drugje. Stari mistiki in ezoteriki v poznem 20. stoletju so uporabljali izraz egregor. Torej, da ima vsaka združba, kultura in manjša oblika gibanja, kjer se dobivata več kot dve

osebi, svojo zavest. Da čez čas preraste um vseh individuumov in postane gibanje, stvar zase.

Ta zavest/egregor dejansko nazaj na svoje člane deluje z neko svojo zavestjo. Lahko bi rekli, da so podjetja na neki ravni danes predstavniki tega. Tudi, če pustimo ob strani mistični del. Podjetja imajo svoj cilj, svoje vrednote, svoj kodeks obnašanja in svoj logotip. Ljudje s svojim delovanjem v tem podjetju vsak dan reafirmirajo določen set občutkov, vrednot in pravil. Na neki ravni nas delo definira in se s podjetjem, v katerem smo, tudi poistovetimo. Ta identifikacija pa ni tako enostavna, kot je videti na prvi pogled. Veliko ljudi, ne vseh, definira in determinira. Zato je včasih tako težko zapustiti delovno kolje, četudi je toksično ali pa smo ga prerasli.

Ne trdim, da je karkoli od napisanega res zate, ki to bereš. Ali da velja iz tega članka delati posplošitve. Zagotovo pa, če to bereš, si se nekje v zgoraj napisanem našel/a. Če razmišljaš o tem, da bi spremenil/a trenutno karierno pot oz. poklic(anost), je morda čas, da raziščeš svoj »notranji« svet.

Če ti prispevek nagovarja, te izzivam, da narediš vajo, kakšen set vrednot in ciljev tebi predstavlja tvoje podjetje. Kje se z njim poistovetiš in kje razhajaš. Zapiši, kakšne občutke doživljaš na dnevni in tedenski ravni v svoji službi. Verjemi, lahko dobiš zanimivo perspektivo o sebi.

NEJC BOLJKA
LIGHT D. O. O., PODJETNIŠKO
SVETOVANJE Z LJUBEZNIJO,
WWW.LIGHT.CYOU

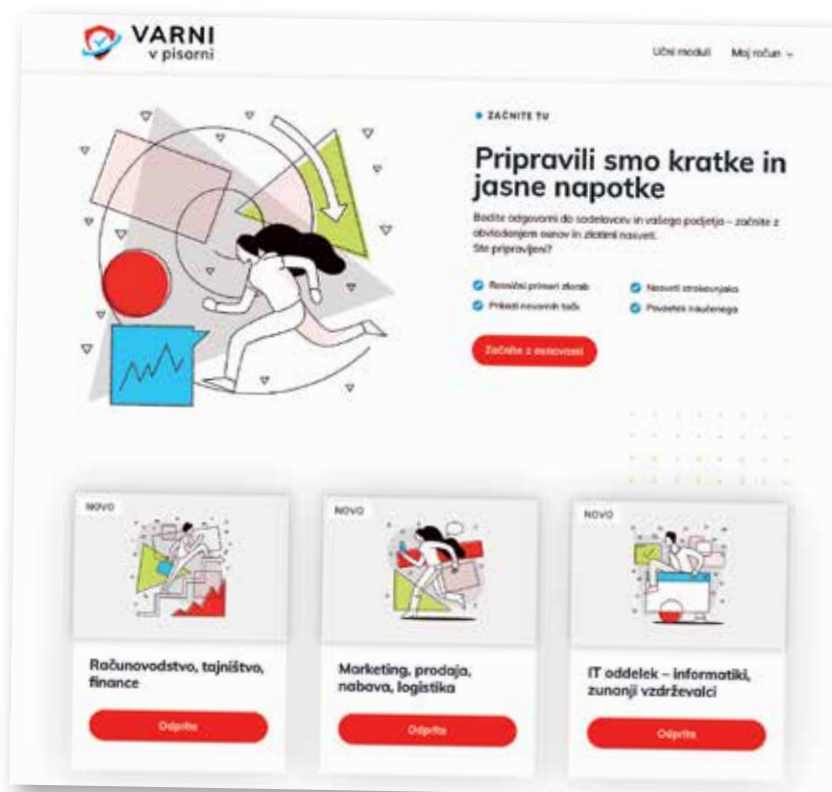
SI-CERT ZNOVA POZIVA K DVIGU KIBERNETSKE KULTURE V PODJETJIH

Izognite se najslabšemu scenariju

Nacionalni odzivni center za kibernetsko varnost SI-CERT zaradi naraščanja števila varnostnih incidentov ponovno poziva podjetja in organizacije naj poskrbijo za usposabljanje zaposlenih o informacijski varnosti. V ta namen so pripravili akcijo ozaveščanja **Izognite se najslabšemu scenariju!**, s katero nagovarjajo predvsem vodstvo in IT kader. Izpostavljajo dejstvo, da ima vsako delovno mesto šibke točke, ki jih izkoriščajo spletni napadalci. Podjetja lahko usmerijo svoje zaposlene na brezplačni spletni tečaj o informacijski varnosti, ki so ga zasnovali na SI-CERT.

Nobeno podjetje ni premajhno za spletne kriminalce

Kot izpostavljajo na SI-CERT, je še vedno pogosto prepričanje, da manjša podjetja niso zanimiva za spletne napadalce, kar pa ne drži. Zaradi omejenih finančnih in kadrovskih virov so vlaganja v informacijsko varnost velikokrat pomanjkljiva, zato so manjša podjetja lažja tarča. Tudi v večjih podjetjih in organizacijah, kjer je stopnja zavedanja o kibernetski varnosti mnogo višja, težavo še vedno predstavlja nezadostno izobraževanje zaposlenih. Vlaganje zgolj v programsko in omrežno opremo ne reši vseh težav, saj gre v večini primerov za tehnično nezahtevne napade, ki temeljijo na družbenem inženiringu. Ker zaposleni nimajo ustreznih znanj in veščin, da bi prepoznali nevarnost, so napadalci pogosto uspešni. Tako so v 2021 na SI-CERT skupno obravnavali 3177 incidentov, med katerimi so phis-



POSTANITE AMBASADORJI KIBERVARNOSTI

Oktober je Evropski mesec kibervarnosti. Kampanja, ki jo organizira Agencija Evropske unije za kibernetsko varnost ENISA, bo tudi letos povezala vse članice EU. Agencija poziva vse organizacije, naj se pridružijo in postanejo ambasadorji kibervarnosti. Na portalu cybersecuritymonth.eu lahko podjetja registrirajo dogodek, s katerim bodo nagovorila

svoje zaposlene in širila zavedanje o informacijski varnosti. Lahko organizirajo spletni seminar za zaposlene, delijo gradiva, pripravijo kviz ... nabor možnosti je širok in prepuščen organizacijam. Na voljo bodo tudi že pripravljena gradiva v slovenskem jeziku, npr. plakati, infografike in smernice na temo zaščite pred izsiljevalskimi virusi in phishing krajo podatkov.





hing napadi predstavljali tretjino vseh primerov. Čeprav gre za eno najstarejših vrst spletnih napadov, ki so tehnično zelo enostavni, so še vedno uspešni, saj jih zaposleni enostavno ne prepoznajo.

Še ena nevarnost, ki se prav tako širi prek elektronske pošte zaposlenih, so priponke z zlonamerno kodo. Samo pomislite, na koliko priponk pri svojem delu kliknete v samo enem dnevu. Na prvi pogled povsem nenevarna priponka lahko skriva **trojanskega konja, specializiranega za krajo gesel in digitalnih potrdil, ali izsiljevalski virus, ki podjetju povzroči ogromno škodo. Posledice vdora so za organizacijo izredno negativne, ne le v finančnem smislu, ampak lahko povzročijo tudi izgubo ugleda in zaupanja.**

Različna delovna mesta imajo različne šibke točke

V SI-CERT opažajo, da se v zadnjih letih dogajajo intenzivne spremembe in podjetja vedno več vlagajo v opremo in zunanje varnostne preglede, potrebno pa je pomisliti tudi na zaposlene. Ti so pogosto spregledani, nimajo možnosti izobraževanj ali pa so ta neprilagojena njihovemu nivoju znanja.

V sklopu akcije ozaveščanja »Izognite se najslabšemu scenariju!« predstavljajo štiri videoe, ki **nagovarjajo različne skupine zaposlenih in njihove šibke točke.**

Računovodje imajo dostop do financ in spletne banke, zato so najpogostejše tarče vrivanja v poslovno komunikacijo (Business Email Compromise). Praktično vsi zaposleni, ki imajo dostop do elektronske pošte, so lahko vstopna točka za napade z zlonamerno kodo. Zaposle-

ni v marketingu vsakodnevno veliko komunicirajo z zunanjimi partnerji in tudi upravljajo kanale na družbenih omrežjih, ki prinašajo dodatno tveganje. Vodstvo in zaposleni v IT oddelku pa imajo možnost, da s svojim proaktivnim delovanjem in vlaganjem v izobraževanje pomembno zmanjšajo tveganja.

Vsak video predstavi konkretno situacijo, v kateri se lahko znajde zaposleni, ko je **pred odločitvijo, ali bo kliknil prav ali narobe. Odločitev je odvisna izključno od znanja in ozaveščenosti zaposlenih.**

Za vse organizacije, kjer zaradi pomanjkanja virov ni sistematičnega pristopa k izobraževanju zaposlenih, so na SI-CERT zasnovali **brezplačni spletni tečaj Varni v pisarni** (<https://www.varnivpisarni.si/>). Spletni tečaj na zelo enostaven, razumljiv in vizualno privlačen način zaposlenim predstavi osnove informacijske varnosti. Tečaj poteka kadarkoli na zahtevo, traja vsega 30 minut in je prilagojen različnim delovnim mestom v organizaciji.

J. M.

SCALE UP YOUR BUSINESS

Na območju Alp obstaja velik potencial za razvoj **inovativnega podjetništva**. Vrsta dinamičnih povezav spodbuja **nastajanje start upov s potencialom hitre rasti in hitro rastočih podjetij**. Hkrati pa inovativna zmogljivost alpskega prostora in splošna konkurenčnost zaostajata za tistimi v ključnih regijah EU. Ta dva razloga sta vodila skupino institucij, ki delujejo na območju Alp, da so oblikovale projekt **Scale(up)ALPS**.

Namen projekta je pospeševanje in promocija povezovanja različnih podpornih institucij in deležnikov apodpore start upom in hitro rastočim podjetjem na tem območju.

Projektni partnerji

Evropski regionalni sklad

EU sredstva namenjena za projekt: 1424.602,12 evra

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

DVIGI OBRESTNIH MER V PRIHAJAJOČO RECESIJO

»Poljub smrti« **na borzah**

Četudi bežno spremljate področje osebnih financ in investicij, se verjetno v zadnjih mesecih niste mogli izogniti informacijam in podatkom o tem, kaj trenutno počnejo centralne banke. Ameriška centralna banka (FED) skupaj s preostalimi namreč dviguje ključne obrestne mere (draži denar in s tem »hladi« povpraševanje po kreditih in investicijah) in se tako bori proti inflaciji. Kot vemo – in to vsekakor občutite na vaši kupni moči – je inflacija v vseh delih sveta povsem podivjala.



Denar je vreden vedno manj oziroma manj dobrin si lahko kupimo za nominalno isti znesek denarja. Rast cen energentov, hrane, storitev in prenekaterih življenjskih potrebščin izvira iz dveh ključnih dejavnikov preteklih dobrih dveh let:

– **»Supply shock«** – koronakriza je povsem ohromila in spremenila dobavne verige, ki so z vojaškim konfliktom v Ukrajini ter napetostmi drugje (Tajvan – Kitajska) pod vedno večjim pritiskom. Tako imenovani »supply shock« je eden ključnih generatorjev rasti cen, različni »lock down-i« (primer Kitajske letos poleti) pa dodatno otežujejo pretok predvsem ključnega blaga in polizdelkov.

– **Ekspanzivna monetarna politika** – od marca 2020 so centralne banke (predvsem FED) pomagale gospodarstvu in finančnim trgom z ekstremno presežno likvidnostjo, zniževanjem obrestnih mer in odkupovanjem »toksičnih« vrednostnih papirjev s trga. Ko je količina denarja zašla v realno gospodarstvo, se je val prenesel preko podražitev osnovnih življenjskih potrebščin zaradi zmanjšane vrednosti oziroma kupne moči denarja.

FED se je konec lanskega leta odločal, kakšno strategijo bo izbral. Ali še naprej pomagati gospodarstvu in finančnim trgom z nizkimi obrestmi ter tvegati višjo inflacijo ali pa dvigniti obrestne mere in poskušati inflacijo ukrotiti – a vse to na račun borznih trgov in gospodarstva, ki se v takšnem okolju lahko hitro znajde v gospodarski krizi – recesiji.

**FED TRENUTNO V TEM CIKLU
DVIKUJE OBRESTNE MERE
NAJHITREJE IN NAJMOČNEJE
KOT KADARKOLI DO SEDAJ
V ZGODOVINI. OMENJENI
DVIKI ŽE POVZROČAJO ŠOKE
NA FINANČNIH TRGIH IN V
EKONOMIJI.**

Danes vemo in to že občutimo. FED-ova retorika in dvigovanje obrestnih mer povečujeta »moč« ameriškega dolarja in s tem povzročata padce na delniških trgih, trgih surovin in plemenitih kovin, tudi kriptovalut itn. A ne le na borznih trgih, trenutne monetarne odločitve slabo prenaša tudi realno gospodarstvo, ki ni v najboljši kondiciji.

Kljub temu da v ZDA spreminjajo definicijo recesije, je iz podatkov s trga nepremičnin (ki so v prostem padu) ter podatkov o masovnem upadu proizvodnje in storitev moč sklepati, da so ZDA že v globoki recesiji. Verjetno bo zaradi ekstremnih dvigov cen energentov ter zmanjševanja gospodarskih aktivnosti v Nemčiji kmalu na vlak recesije skočila tudi celotna EU, ki pa ima poleg tega še skrbi zaradi vojne v Ukrajini in prav tako rekordne zadolženosti določenih vodilnih držav.

**Huda recesija z veliko
dolžniško in finančno krizo?**

Naraščajoče obrestne mere vedno obremenijo tiste, ki imajo visoke dolgove. Kljub temu da lahko slišimo, da se centralni bankirji trudijo za »mehak pristanek gospodarstva«, je malo verjetno, da bo tako. Težave so v prvi vrsti namreč v zadolženosti – zgodovinsko visoki deleži zadolženosti visoko razvitih gospodarstev lahko igrajo ključno vlogo pri velikosti krize.

**KO NARAŠČAJO OBRESTNE
MERE, NARAŠČAJO TUDI
STROŠKI NAJETEGA DOLGA.
ŠTEVILNE DRŽAVE, INSTITUCIJE,
PODJETJA, BANKE IN
GOSPODINJSTVA LAHKO OB
DODATNIH ZAOSTROVANJIH
BANKROTIRAJO.**

Marsikdo rad primerja trenutno situacijo z obdobjem v ZDA med leti 1970 in 1980, ko se je Amerika spopadala z zelo visoko inflacijo in stagnirajočim gospodarstvom. V takratni stagflaciji so bili dolgovi nekajkrat nižji od trenutnih, od finančne krize dalje, od leta 2008, pa je svet podivil pri zadolževanju, posebej najbolj razvite države.

V obeh prejšnjih večjih recesijah – govorimo o letih 2001 in 2008 – se je FED z gospodarsko ohlavitvijo boril z velikim monetarnim in fiskalnim rahljanjem. Zdaj – ob korakanju proti novi večji krizi – FED počne ravno obratno, kar daje namig, da bi lahko v letu 2023 doživeli veliko globalno recesijo in upade na delniških trgih za še dodatnih dobrih 40 odstotkov.

Monetarni odločevalci zdaj vedo, da inflacije ne bo mogoče umiriti brez recesije – vprašanje je le, če bo to že dovolj za umiritev cen izdelkov in storitev. Ne smemo namreč pozabiti, da inflacijo trenutno močno žene tudi pomanjkanje na ponudbeni strani – tako imenovane težave v dobavnih verigah.

**Tehnična slika borznih
indeksov sporoča nadaljnja
zniževanja**

Poljub smrt – dogodek, ki ga nakažejo indikatorji tehnične analize gibanja – se zgodi takrat, ko vrednost delni-



Bigstock

škega trga (v tem primeru si lahko za ta namen ogledamo indeks S&P 500) na svojem mesečnem intervalu pade pod svoje 21-tedensko povprečje, nato pa naredi neuspešen ponoven test te linije in nato preide v nadaljnjo korekcijo oziroma nadaljuje s padanjem vrednosti.

V septembru 2022 se je poljub smrti izrisal na indeksu S&P 500 – indeks je naprej padel pod svojo trend linijo gibanja zadnjih 21-ih tednov, poskus preboja nazaj pa je bil neuspešen, čemur zdaj sledi nadaljevanje korekcije. Tovrstno gibanje zdaj dopušča možnost večjih korekcij navzdol.

Če primerjamo z zgodovino, potem je omenjeni indeks takšna dva dogodka v zadnjih dobrih 20-ih letih doživel dvakrat. Prvič leta 2001, takoj za pokom DOT.COM balona (balona internetnih in tehnoloških podjetij) in v času zadnje velike finančne krize, v letu 2008. V obeh primerih se je indeks nato spustil še precej globoko, korekciji sta bili v obeh primerih dobrih 40 %.

DA BI SE LAHKO V PRIHAJAJOČIH MESECIH ZGODILO NEKAJ »VEČJEGA«, POTRjuje TUDI KORELACIJA MED DONOSI 30-LETNE IN 2-LETNE AMERIŠKE OBVEZNICE. KADARKOLI SE JE NAMREČ RAZMERJE MED OMENJENIMA DOLŽNIŠKIMA PAPIRJEMA NAHAJALO NA PODOBNIH NIVOJIH, SMO DOBILI VEČJO FINANČNO KRIZO – LETA 1987 SMO IMELI ČRNI PONEDELJEK, 2001 POK BALONA TEHNOLOŠKIH DELNIC, 2007/2008 PA ZADNJO ZNANO VELIKO FINANČNO KRIZO.

Je pa trg potem okreval različno, saj je negativen trend po letu 2001 trajal 850 dni, po letu 2008 pa slabih 500 dni. V obeh primerih takrat ni bilo nevarnosti in tveganja dodatnega geopolitičnega konflikta, kot ga imamo v trenutnih razmerah.

Poglobitev geopolitičnih konfliktov bi lahko povsem zatreslo svet

Ne le neugodne gospodarske razmere, v trenutni situaciji smo v edin-

stvenem zgodovinskem dogajanju, saj imamo dodatno še izjemne izzive gledano geopolitično. Vojna v Ukrajini in posledice, ki jih Evropejci že danes ekstremno občutimo (predvsem skok cen energentov in elektrike) bodo ostale in bi – ob poglobitvi situacije – lahko ponesle na plan še potencialno dolžniško krizo nekaterih večjih držav. Evropi se – gledano iz makro slike – res ne piše nič dobrega, če se ob poglobljanju in razkolu trenutno ne bo ubralo druge politike in dogovorov, ki bi krizo poskušali rešiti.

A ne le Ukrajina, fokus investorjev in sveta je vedno bolj usmerjen tudi v Tajvan, kjer tokrat Kitajska zagotavlja, da bo nadaljnje provokacije in napade na njeno ozemeljsko suverenost tretjala izjemno resno. Tajvan je svetovna »trgovina« za polprevodnike in potencialno vojaško zaostrovanje ter prekinitev proizvodnje in dobave ima lahko za svetovno gospodarstvo uničujoče posledice. Danes skoraj ni visokotehnološkega podjetja, ki ne bi bil odvisen od polprevodnikov – v takšni ali drugačni obliki.

Vojna nas bo – kot vse kaže in je volja mnogih – spremljala še nekaj časa. Skoraj zagotovo tudi ne bo ostala v okvirjih, ki jih lahko gledamo to jesen. Vprašanje je samo, kam se bo vse skupaj še razširilo in katera nova žarišča bodo vzniknila v letu 2023.

Načini investiranja v kriznih časih

Kot sem zapisal v več člankih letos, je trenutno potrebno biti kot investitor dobro pripravljen na prihajajočo in sedanjo situacijo. V prvi vrsti moramo vedeti, da se bomo nekaj časa nahajali v obdobju strahu, negotovosti in dvomov, kar bo vplivalo na nižje cene prenekaterih naložbenih razredov. V slabih razmerah moramo biti vlagatelji predvsem kupci – gledati na to, kje lahko investiramo čim ceneje, in to držati dolgoročno.

V slabih razmerah je najpomembnejša denarna pozicija. V dobrih časih, ki smo jih imeli v zadnjih dveh letih, je bilo modro del dobičkov realizirati in si pripraviti denarne pozicije, s katerimi imamo trenutno bolj uravnotežen portfelj glede na nihanja na trgih. Če ste

ostali v investicijah in imajo le-te perspektivo, nič narobe. Dodatno bi bilo dobro z novimi vložki loviti dobre dodatne vstopne točke in okrepiti pozicije.

Pri investiranju se lahko posamezniki danes – glede na to, da je težko oceniti, kdaj in pri katerih cenah bodo trgi našli dno – zanesejo na DCA strategijo. To je strategija po metodi povprečnega stroška, »dollar cost average«, pri kateri enkratni znesek za dodatne investicije razdelimo na več mesečnih vložkov, s čimer zmanjšamo tveganje, da bi na trg v celoti vstopili prehitro ali nepravi čas.

Poleg dodatnega investiranja z več zneski in dobre denarne pozicije, ki nam trenutno »balansira« stanje investicij, pa bo veljalo pogledati v sektor plemenitih kovin (za zaščito predvsem fizično zlato) ter v delniške trge – poudarek predvsem na »value« delnicah in sektorjih, ki trenutno najbolj trpijo – primer tehnološki sektor.

BIKOVSKI TRENDI VAM LAHKO PRINESEJO VELIKO DENARJA, A MEDVEDJI TREND JE TISTI, KI VAS LAHKO NAREDI ZARES BOGATE!

Za najvišja tveganja bo zanimivo spremljati, kako bo celotno negotovo situacijo doživel kripto trg. Bitcoin, ki se sicer trenutno glede na razmere na trgu dobro bori, in še kakšen dober alt projekt sta lahko potencialno dobra stava – a kot vemo, tukaj z največ znanimi in tudi neznanimi tveganji, vsaj dokler bo trg še ostal nereguliran.

Ker pa je trenutno več neznank in špekulacij, kaj bo iz vse te nevihte sploh izšlo, pa bi v prvi vrsti svetoval predvsem previdnost in defenzivnost pri investiranju. Primerna razpršitev in denarna pozicija, s katero ste pripravljeni na dokupe, ter potrpežljivost in disciplina bosta namreč tudi tokrat – kot vedno do sedaj v kriznih časih – naredila razliko med zmagovalci in poraženci.

MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC IN PREDAVATELJ,
WWW.CRESUS.SI

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
oktober 2022

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina oktobrskega Svetovalca:

- ▶ Uskladitev cen in zaračunavanje dodatkov za nazaj oz. v že sklenjenih pogodbah
- ▶ Nadomestilo plače za praznik
- ▶ Šolanje in dijaška praksa v tujini
- ▶ Denarno nadomestilo v trajanju 19 mesecev in vpliv na odpoved iz poslovnih razlogov
- ▶ Pomen konkurenčne prepovedi in konkurenčne klavzule
- ▶ Nižji DDV na energente
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Nadomestilo plače
za praznik**



Tamara Starič Petrovič
vodja Svetovalnega centra:
**Uskladitev cen in
zaračunavanje dodatkov za
nazaj oz. v že sklenjenih
pogodbah**





**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Uskladitev cen in zaračunavanje dodatkov za nazaj oz. v že sklenjenih pogodbah

Trenutna gospodarska situacija in negotove napovedi za prihodnje mesece in leto so mnoga podjetja prisilila v kreativne načine, kako vsaj del naraščajočih stroškov prenesti na kupce oz. pogodbene partnerje. Tako nekatera uvajajo različne dodatke in podobne pribitke na cenike (primeroma »draginjski dodatek«, »energetski dodatek« itn.). Pa čeprav je gospodarska situacija dejansko precej zahtevna in je razumljivo, da podjetja poskušajo znižati lastno finančno izpostavljenost, je pri tem nujno, da ostajajo znotraj okvirjev in možnosti, ki so skladna z zakonodajo oz. pravno dopustna.

Za ponazoritev problematike bomo izpostavili primer podjetja, ki je s strani dobavitelja materialov prejelo dopis v začetku septembra 2022, s katerim jih obveščajo, da so:

- uvedli »draginjski dodatek«, ki ga bodo začeli zaračunavati za naročila, oddana od 1. avgusta 2022 in
- cene materialov in storitev uskladili (beri: povišali za 10 %) z veljavnostjo od 15. avgusta 2022, t. j. za naročila oddana po tem datumu.

V tem prispevku bomo problematiko pogledali izključno z vidika razmerji podjetje-podjetje (B2B) in ne z vidika odnosov podjetij s potrošniki¹. Prav tako se zapisano nanaša samo na primere, ko za pogodbeno razmerje velja slovensko pravo, ne pa morebiti kakšno drugo pravo (slednje bi se, npr. nanašalo na primere, ko je dobavitelj podjetje, ki nima sedeža v Sloveniji).

Cenovna politika podjetja je seveda prepuščena vodstvu le-tega. Noben zakon ne prepoveduje, da bi podjetje zaračunavalo določene pribitke ali dodatke, dokler so takšna dodatna plačila jasno predstavljena bodočemu sopogodbenu že pred sklenitvijo pogodbe (oz. sprejemom ponudbe)

in ne kršijo predpisov s področja varstva konkurence² ter nekaterih drugih področnih zakonov³. Podobno velja tudi za druge pogoje poslovnega sodelovanja s kupci in pogodbenimi partnerji (kot so uskladitve cenikov) – izjem, ko zakonodaja jasno določa, kaj velja v B2B razmerjih, načeloma ni veliko, saj v slovenskem pogodbenem pravu velja načelo pogodbene dispozitivnosti⁴ in avtonomije pogodbenih strank, kjer so stranke pri pogodbenih dogovorih omejene le z ustavo, s prisilnimi predpisi in z moralnimi načeli⁵.

Pa vendarle v slovenskem pogodbenem pravu poznamo še nekaj drugih načel, ki preprečujejo pogodbenim partnerjem, da enostransko spreminjajo pogoje (zlasti bistvene, kot je cena), na katere je druga pogodbeni stranka že pristala, tj. ko je bila pogodba že sklenjena/ko je bila ponudba že sprejeta/ko je bilo naročilo potrjeno, razen takrat, ko zakon izrecno določa drugače. Poglavitni sta dve načeli: 1. načelo spoštovanja sklenjenih pogodb⁶ in 2. načelo monetarnega nominalizma⁷.

Omenjeni načeli v praksi pomenita sledeče:

- da sta pogodbeni stranki dolžni sklenjeno pogodbo⁸ izpolniti tako, kot je bilo dogovorjeno in
- da je naknadna sprememba denarne obveznosti v že sklenjeni pogodbi možna le, če se stranki o tem dogovorita (temu rečemo valorizacija denarne obveznosti) ali če je tako predpisano z zakonom (kar je praviloma v prodajnih pogodbah B2B redko).

Iz tega lahko sklepamo, da kakršna koli sprememba cene (z zaračunavanjem dodatkov ali z uskladitvami cenikov) v obstoječih pogodbenih razmerjih praviloma ni dovoljena (za nazaj), če pogodbeni stranka na spremembo ne pristane ali če zakon ne določa drugače. Ker pa je pogodbenih dogovorov v praksi zelo veliko in sta redko že dve pogodbi med seboj enaki (kaj šele dve pogodbi med različnimi pogodbenimi partnerji), je težko brezpogojno svetovati, kako naj ravna podjetje, ko s strani sopogodbena prejme dopis, kot uvidoma izpostavljen. Zato bomo na nekaj primerih poskušali vsaj na splošno opozoriti, na kaj morajo biti podjetja pozorna oz. česar in kdaj jim ni treba sprejeti, upoštevajoč okoliščine v primeru, ki je opisan na začetku prispevka. Zagotovo pa je smiselno, da se za vsak konkreten primer obrnete na pravnika, ki lahko zadevo celovito preuči in vam svetuje, kaj so vaše možnosti v danem primeru.

Primer 1

Z dobaviteljem sodelujete že vrsto let, vendar v ta namen nikoli ne sklenete pogodbe (okvirne, letne ali večletne), temveč sodelujete na podlagi posameznih povpraševanj in/ali naročil na podlagi prej poslanega cenika. Pogodbeni partner nima pripravljenih splošnih pogojev poslovanja (oz. dobave), niti na posredovani ponudbi/ceniku ni zapisano, da vam bodo zaračunali kakršen koli dodatek/pribitek ali da so cene predmet naknadne uskladitve ob dobavi. Tega dobavitelj ni zapisal niti v e-pošti, s katero vam je posredoval ponudbo/cenik, ali vas kako drugače o tem obvestil.

Če vam kljub zapisanemu pošljejo dopis, s katerim vas obveščajo o i. zaračunanem dodatku in/ali ii. uskladitvi/dvi-

gu cene za že oddano in potrjeno naročilo, imate praviloma pravico zavrniti oboje in plačati le toliko, kolikor ste potrdili (v primeru ponudbe) oz. za kolikor ste oddali naročilo.

Kot omenjeno zgoraj, enostranski dvig cen oz. obračun nečesa, kar prej ni bilo dogovorjeno, ni dovoljeno. Cena predstavlja bistveno sestavino pogodbe, zato je sopogodbenu dolžan izpolniti (plačati) toliko, koliko sta bili stranki zmenjeni ob sklenitvi pogodbe. Izjeme so le sledeče:

- ko druga stranka (v tem primeru vaše podjetje) naknadno (po sklenjeni pogodbi oz. potrjeni ponudbi) pristane na dodatno plačilo oz. uskladitev cene za nazaj,
- ko je obračunavanje dodatkov predvideno že v ponudbi/ceniku/splošnih pogojih (pri čemer bi morali biti tudi pogoji za uskladitev vsaj določljivi) ali

- ko zakon ali drug predpis tako določa (npr. v določenih primerih se lahko gradbeniku v gradbeni pogodbi prizna pravica zahtevati višje plačilo, kot je dogovorjeno v pogodbi).

Enako velja v primeru, ko z dobaviteljem ne sodelujete redno oz. niste sodelovali pred oddajo naročila. Bi pa v tem primeru predlagala, da ste še dodatno previdni in preverite, ali dobavitelj dejansko nima kakšnih splošnih pogojev ali zapisa na ponudbi, iz katerih bi izhajala pravica do obračuna dodatkov/uskladitve cen.

Prav tako bi omenjeno veljalo tudi v primeru, da imate z dobaviteljem sklenjeno pogodbo, v kateri ni predviden obračun kakršnegakoli dodatka oz. ni predvidena uskladitev cen (in pod pogojem, da sopogodbenu ni zraven pogodbe pripravil splošnih pogojev dobave oz. da ni v ceniku opredeljena možnost zaračunavanja dodatkov in uskladitve cen).

Primer 2

Z dobaviteljem imate sklenjeno pogodbo, ki opredeljuje pravico dobavitelja, da zaračunava dodatke, kot opisano zgoraj, oz. usklajuje cene tudi za nazaj. V tem primeru je treba preveriti dvoje:

- ali je napovedani obračun v dopisu skladen z dogovorom iz pogodbe,

- ali je tak dogovor dovoljen glede na okoliščine posla (kot omenjeno zgoraj predvsem z vidika konkurenčnih pravil ali morebitnih prepovedi iz področne zakonodaje).

Če zapisano v dopisu ni skladno z dogovori, ki jih imate v sklenjeni pogodbi (npr. tam ste dogovorjeni za uskladitev le za naprej, za naročila po prejemu obvestila, ali ste dogovorjeni za najvišji znesek, iz obvestila pa izhaja, da uvajajo višji znesek dodatka/uskladitve), lahko obračunan dodatek in uskladitev iz računa za nazaj zavrnete. Enako velja tudi, če se izkaže, da dogovor v pogodbi ni skladen s konkurenčno-pravnimi pravili oz. drugimi prisilnimi predpisi.

Če prej zapisano ne drži, pa praviloma morate plačati tudi takšne dodatke oz. sprejeti uskladitev, saj se šteje, da ste v to privolili.

Podobno bi veljalo tudi v primeru, če bi se dobavitelj (v pogodbi ali na ponudbi) skliceval na splošne pogoje poslovanja (in/ali vam jih izročil/posredoval), ki bi vsebovali pravico do obračuna dodatkov oz. pravico do uskladitve zneskov. V tem

primeru bi predlagala le, da se preveri, ali so tako omenjeni/izročeni pogoji zavezujoči za vas.

Skladno s 120. členom OZ, splošni pogoji, ki jih določi en pogodbenu, bodisi da so vsebovani v formularni pogodbi bodisi da se pogodba nanje sklicuje, dopolnjujejo posebne dogovore med pogodbenikoma v isti pogodbi in praviloma zavezujejo tako kot ti, pod pogojem, da so bili objavljeni na običajen način. Dodatno velja, da ni nujno, da je sopogodbenu nujno seznanjen z vsebino splošnih pogojev. Dovolj je, da je bil seznanjen z njihovim obstojem⁹.

Velikokrat slišim tudi, da podjetja ugovarjajo uporabi splošnih pogojev poslovanja sopogodbenuka oz. zavračajo njihovo veljavnost, češ da jih nikoli niso podpisali. Kot prej zapisano, (ne)podpis splošnih pogojev poslovanja v tem primeru praviloma ni pomemben. Ker se od udeležencev v gospodarskem prometu pričakuje večja stopnja skrbnosti pri nastopanju v pravnem prometu, se pričakuje tudi, da morajo biti pozorni na to, ali sopogodbenu uporablja splošne pogoje poslovanja. Kot zapisano zgoraj, tudi ko so splošni pogoji samo objavljeni na običajen način (kar se presoja v vsakem posebnem primeru), niso pa izročeni drugi stranki, prav tako veljajo. Na primer, šteje se, da bi stranki splošni pogoji morali biti znani, če so nasploh redna sestavina določenih pogodb (zavarovalnih pogodbah), ali če njihova uporaba izhaja iz prakse, vzpostavljene med strankama¹⁰. Zato je ob sklepanju pogodb treba biti še posebej pozoren na splošne pogoje poslovanja, ki jih uporabljajo sopogodbenuki oz. se pozanimati, ali jih sopogodbenu uporablja.

Primer 3

Ste v fazi pogajanj za sodelovanje z novim dobaviteljem oz. v fazi sklepanja nove pogodbe z obstoječim dobaviteljem.

Dobavitelj vam pošlje osnutek pogodbe in/ali ponudbo, kjer je izrecno navedeno, da i. ob naročilu obračunavajo draginjski dodatek (oz. katerikoli podoben dodatek/pribitek) in/ali ii. da si pridržujejo pravico enostransko uskladiti cene izdelkov brez predhodne najave in za nazaj. Kaj storiti?

Dokler pogodba ni sklenjena oz. ponudba sprejeta, imate pravico ugovarjati oz. zavrniti sprejem takšnih pogojev. Seveda pa je možnost, da s svojim ugovorom uspete, odvisen od pogajalske moči, ki jo imate v razmerju do dobavitelja. Lahko tudi s pravnikom preverite, ali je postavljanje takšnih pogojev v konkretnem primeru sploh dovoljeno, kot smo opisali zgoraj. Zagotovo odsvetujem, da ignorirate zapisano in računate, da boste lahko kasneje ugovarjali računu, saj, kot rečeno, to praviloma ne bo mogoče.

Kaj storiti v primeru, ko vam dobavitelj na vašo izrecno zavrnitev plačila »druginjskega« dodatka oz. uskladitve cene za nazaj sporoči, da v tem primeru ne more dobaviti naročenega blaga? Žal je v tem primeru edina pravna možnost, da zoper sopogodbenuka pred pristojnim sodiščem vložite tožbo zaradi kršitev pogodbe (ko poteče dogovorjeni rok za dobavo). V vseh navedenih primerih se člani OZS vedno lahko obrnete na naš Svetovalni center in preverite, kaj bi bilo najbolj smotrno storiti.

¹ Pri potrošnikih je možnost enostranskega dviga cene še posebej sporen zaradi določil Zakona o varstvu potrošnikov, ki se v razmerjih B2B uporablja le izjemoma, pa še to ne v zvezi z določanjem cen.

² Ta prispevek ne obravnava morebitnih omejitev, ki jih podjetjem nalaga pravo varstva konkurence, pa čeprav so lahko v konkretnem primeru pomembne, saj gre za zahtevno področje. Zato predlagamo, da se vsak konkreten primer še posebej preuči.

³ Npr. Zakon o kmetijstvu (ZKme-1) glede živilskih izdelkov.

⁴ 2. člen Obligacijskega zakonika, Ur. l. RS, št. 83/2001, 32/2004, 28/2006 - odl. US, 40/2007, 64/2016 - odl. US, 20/2018, »OZ«.

⁵ 3. člen OZ.

⁶ 9. člen OZ.

⁷ 371. člen OZ. To pravilo določa, da če je predmet obveznosti vsota denarja, mora dolжник plačati tisto število denarnih enot, na katero se glasi obveznost, če se upnik in dolжник v skladu z zakonom ne dogovorita drugače.

⁸ Pri čemer tudi ustno sklenjena pogodba, ki temelji na sprejemu ponudbe ene stranke s strani druge stranke, šteje kot sklenjena pogodba, razen ko zakon določa drugače.

⁹ Kranjc Vesna, Obligacijski zakonik (OZ) s komentarjem, GV Založba, 2003.

¹⁰ Isto.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Nadomestilo plače za praznik

Delavec ima pravico do odsotnosti z dela ob praznikih Republike Slovenije, ki so določeni kot dela prosti dnevi, in ob drugih, z zakonom določenih dela prostih dni. Pravica delavca se lahko omeji, če delovni oziroma proizvodni proces poteka nepretrgano ali narava dela zahteva opravljanje dela tudi na praznični dan. Delodajalec je delavcu dolžan izplačati nadomestilo plače za tiste dneve in za toliko ur, kolikor znaša delovna obveznost delavca na dan, ko zaradi opravičenih razlogov ne dela.

Po Zakonu o praznikih in dela prostih dnevih v RS¹ so dela prosti dnevi: 1. in 2. januar (novo leto), 8. februar (Prešernov dan), velikonočna nedelja in ponedeljek (velika noč), 27. april (dan upora proti okupatorju), binkošna nedelja (binkošti), 1. in 2. maj (praznik dela), 25. junij (dan državnosti), 15. avgust (Marijino vnebovzetje), 31. oktober (dan reformacije), 1. november (dan spomina na mrtve), 25. december (božič), 26. december (dan samostojnosti in enotnosti).

Nadomestilo plače za praznični dan se izplačuje v breme delodajalca. Skladno s 137/7 ZDR-1² se osnova za nadome-

stilo plače izračuna glede na prisotnost delavca v preteklem trimesečnem obdobju, in sicer:

1. v višini delavčeve povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti;
2. če delavec v obdobju zaposlitve v zadnjih treh mesecih ni delal in je za ves čas prejemal nadomestilo plače, je osnova za nadomestilo enaka osnovi za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti;
3. če delavec v celotnem obdobju zadnjih treh mesecev ni prejel niti ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini osnovne plače, določene v pogodbi o zaposlitvi. Višina nadomestila plače ne sme presegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal.

Plača delavca je sestavljena iz osnovne plače, dodatkov, dela plače za delovno uspešnost in dela plače za poslovno uspešnost, če je ta določena s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi. V osnovo za nadomestilo ne vštevamo nadurnega dela in dodatka za nadure. Prav tako se ne vključijo zneski, ki se izplačajo za pripravljenost na delo na domu, saj se ta čas ne všteta v delovni čas. Osnova za nadomestilo je plača delavca, zato je potrebno ob morebitni odsotnosti delavca z dela v preteklem obdobju preračunati nadomestilo plače na višino plače, ki bi jo delavec prejel, če bi v tem obdobju opravljal delo.

Delavec opravlja delo v enakomerno razporejenem delovnem času od ponedeljka do petka 8 ur/dan. Ponedeljek, 31. 10. 2022, je praznik. Delavec je na praznični dan dela prost. Po katerem pravilu obračunamo nadomestilo plače za praznik, če je delavec v preteklem trimesečnem obdobju opravljal delo? Katere plače vključimo v osnovo?

Delavcu pripada nadomestilo plače v višini delavčeve povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev pred začetkom odsotnosti. V osnovo za nadomestilo vštevamo plače delavca za september, avgust in julij 2022.

Delavec opravlja delo v enakomerno razporejenem delovnem času od ponedeljka do petka 8 ur/dan. Delavec je bil bolniško odsoten od 1. 7. 2022 do 31. 10. 2022. 1. 11. 2022 bi ponovno nastopil delo, vendar, ker je praznik, je dela prost. Po katerem pravilu obračunamo nadomestilo plače za praznik? Katere plače vključimo v osnovo?

Pri izračunu osnove za nadomestilo plače upoštevamo drugo pravilo. Osnova za nadomestilo je enaka osnovi za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. V osnovo za nadomestilo vštevamo plačo delavca za junij, maj in april 2022.

Sklenili smo pogodbo o zaposlitvi z nastopom dela 1. 11. 2022. Delavci na praznični dan ne opravljajo dela. Po katerem pravilu obračunamo nadomestilo plače za praznični dan novo zaposlenemu delavcu?

Uporabimo tretje pravilo. Novo zaposlenemu delavcu pripada nadomestilo plače v višini osnovne plače, določene v pogodbi o zaposlitvi.

Delavec opravlja delo v enakomerno razporejenem delovnem času od ponedeljka do sobote. V ponedeljek, torek in sredo dela 5 ur/dan, četrtek in petek 10 ur/dan in v soboto 5 ur. Ponedeljek, 31. 10. 2022, in torek, 1. 11. 2022, sta praznična dneva. Delavec je na praznični dan dela prost. Ali delavcu za praznik obračunamo 8 ur nadomestila plače?

Delavcu pripada nadomestilo plače za toliko ur, kolikor znaša delovna obveznost delavca na praznik. V ponedeljek in torek bi delavec opravil 5 ur/dan, zato se nadomestilo plače obračuna le za 5 ur/dan.

Delavec opravlja delo v neenakomerno razporejenem delovnem času. V ponedeljek, 31. 10. 2022, delavec po razporedu ni vpisan na delo, v torek, 1. 11. 2022, pa bi moral opraviti 12 ur. Delavec je na praznični dan dela prost. Za katere dneve in za koliko ur delavcu pripada nadomestilo plače?

Ker delavec v ponedeljek ni vpisan na razpored dela, mu nadomestilo plače za ta dan ne pripada. Delavcu je potrebno obračunati nadomestilo plače za torek, 1. 11. 2022, in sicer za 12 ur.

Delavec opravlja delo v neenakomerno razporejenem delovnem času. V ponedeljek, 31. 10. 2022, delavec po razporedu ni vpisan na delo, v torek, 1. 11. 2022, pa bi moral opraviti 12 ur. Zaradi narave dela se zahteva opravljanje dela tudi na praznične dni. Za katere dneve in za koliko ur delavcu pripada nadomestilo plače?

Ker delavec v ponedeljek ni vpisan na razpored dela, mu nadomestilo plače za ta dan ne pripada. Prav tako mu ne pripada nadomestilo plače za torek, saj je delavec na ta dan opravljal delo. V torek, 1. 11. 2022, bo delavec prejel plačilo za opravljeno delo, hkrati pa je upravičen do dodatka za delo na praznik.

Delavec opravlja delo v neenakomerno razporejenem delovnem času. V ponedeljek, 31. 10. 2022, delavec po razporedu ni vpisan na delo, v torek, 1. 11. 2022, pa bi moral opraviti 12 ur. Zaradi narave dela se zahteva opravljanje dela tudi na praznične dni. V ponedeljek nam je delavec sporočil, da je zbolel, zato je delodajalec na delo v torek poklical delavca, ki je bil ta dan prost. Ali kateremu delavcu pripada nadomestilo plače za praznik? Kakšno nadomestilo plače pripada delavcu, ki je zbolel? Kaj obračunati delavcu, ki je na praznični dan opravljal delo?

Ne prvi in ne drugi delavec nista upravičena do nadomestila plače za praznik. Prvi delavec bo za ta dan prejel nadomestilo plače za bolniško odsotnost. Delavcu, ki je bil poklican na delo v torek, na dela prost dan, delodajalec obračuna nadurno delo, dodatek za nadurno delo in dodatek za delo na praznik.

Delavec opravlja delo v enakomerno razporejenem delovnem času od ponedeljka do petka po 8 ur/dan. V tednu od 31. 10. 2022 do 4. 11. 2022 delavec koristi letni dopust.

Se praznična dneva všteta v letni dopust delavca?

Delavec bo v tem tednu koristil tri dni letnega dopusta in prejel nadomestilo plače za letni dopust za 24 ur. V ponedeljek in torek boste delavcu obračunali nadomestilo plače za praznik, skupaj 16 ur.

Delavec opravlja delo v enakomerno razporejenem delovnem času od ponedeljka do petka po 8 ur/dan. V tednu od 31. 10. 2022 do 4. 11. 2022 je delavec odsoten zaradi bolniškega staleža. Je delavec za praznične dni upravičen do nadomestila plače za praznik (137/7 ZDR-1) ali nadomestila plače za bolniško (137/8 ZDR-1)?

Delavcu obračunate nadomestilo plače za bolniško odsotnost (137/8 ZDR-1) za 40 ur.

Ali se dodatek za delovno dobo obračuna tudi od ur nadomestila plače za praznik?

Ne, dodatek za delovno dobo je že vključen v osnovo za nadomestilo.

Delavec je zaposlen na delovnem mestu komercialista. Mesečna plača delavca je sestavljena iz fiksne plače (osnovne plače) in variabilnega dela (delovne uspešnosti). V mesecu avgustu je bil delavec 10 dni bolniško odsoten. Ali v preračun osnove za nadomestilo plače za praznik 31. 10. 2022 upoštevamo izplačano nadomestilo za bolniško?

V osnovo za nadomestilo plače za praznik vključimo plače delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev. Nadomestilo plače, ki ga je delavec prejel v avgustu, je potrebno preračunati na plačo, ki bi jo delavec prejel, če bi delal. Ker je del plače vezan na delovno uspešnost, je potrebno preračunati, koliko bi delavec v tem obdobju prejel, če bi delal. V teh primerih je treba pripraviti ustrezno oceno, in sicer glede na preteklo gibanje delavčeve plače, glede na način obračuna variabilnega dela (mesečno, trimesečno in drugo) in glede na druge pomembne okoliščine (sezona, dogajanja na trgu, primerjava s sodelavci in drugo). Na podlagi objektivnih kazalnikov je torej treba oceniti, kolikšno plačo bi delavec dejansko prejel, če bi delal.

Delodajalec delavcem v mesecu decembru izplača del plače za poslovno uspešnost tekočega leta, na osnovi rezultatov, ki so bili doseženi v prvih desetih mesecih poslovanja. Ali se del plače za poslovno uspešnost vključi v osnovo za nadomestilo plače za praznik 1. 11. 2022?

Glede na to, da je osnova za nadomestilo delavčeva povprečna mesečna plača (137/7 ZDR-1), plačilo za poslovno uspešnost pa je del plače, se tudi ta upošteva pri osnovi za izračun nadomestila plače. Ker se običajno izplača enkrat letno in se nanaša na tekoče leto, se v osnovo za izračun nadomestila plače vključi ena dvanajstina izplačanega zneska. Če poslovna uspešnost ni izplačana za celotno leto, se v osnovo za izračun nadomestila plače vključi sorazmerni del, ki je odvisen od števila mesecev, na katere se izplačilo nanaša. Ker do izplačila

dela plače za poslovno uspešnost pred obračunom nadomestila plače za praznik še ni prišlo, delodajalec nima osnove za vključitev. To pa ne pomeni, da izplačilo nikoli ne bo vključeno. Načeloma bi moral delodajalec po izplačilu dela plače za poslovno uspešnost, popravljati izplačana nadomestila za pretekla obdobja.

Delodajalec je delavcu v preteklem mesecu izplačal nagrado v višini 300 EUR. Nagrada se je izplačala po navodilu poslovodne osebe, brez izdelanih kriterijev in meril.

Ali se nagrada všteva v osnovo za nadomestilo plače za praznik?

Nagrada, ki se ne šteje za del plače, se ne všteva v osnovo za nadomestilo plače za praznik.

Delavec je septembra opravljal delo v tujini in prejel detašma. Ali se detašma vključi v osnovo za nadomestilo plače za praznik, 31. 10. 2022, če vemo, da bo delavec oktobra opravljal delo le v Sloveniji?

Načeloma se tudi detašma vključi v osnovo za nadomestilo plače za praznik, saj se šteje za del plače. Pa vendar iz zakonske določbe izhaja, da nadomestilo plače ne sme presegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal, kar pomeni, da osnova za nadomestilo ne sme presegati urne postavke rednega plačila za delo.

¹ Zakon o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji (uradno prečiščeno besedilo) (Uradni list RS, št. 112/05).

² Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDPVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1).



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Šolanje in dijaška praksa v tujini

Zanimanje za šolanje in opravljanje obvezne ali neobvezne prakse v tujini se je med mladimi povečalo. Tovrstna oblika šolanja in prakse je priljubljena tudi drugod po svetu. Zahteve tujih podjetij, predvsem pa konkurenca med podjetji v tujini, je vsak dan večja.

Med dijaki postaja vse bolj popularno izpopolnjevanje in dodatno izobraževanje v tujini. Nekateri se že na začetku svoje dijaške poti odločijo za izobraževanje v tujini, drugi pa se za to korak odločijo kasneje.

Tudi vse več dijakov v obrtniških poklicih (mizar, tesar, obdelovalec kovin itd.) se odloča za opravljanje prostovoljne ali obvezne prakse v tujini. Nekateri jo opravljajo v delavnicah, drugi pa so prisotni kar direktno na samih deloviščih. Obvezno ali prostovoljno prakso opravljajo na pobudo šole, drugi pa na pobudo delodajalca. Slednji si želijo zaposliti kakovosten kader, ki bo sposoben opravljati raznovrstna obrtniška dela v tujini.

Opažamo, da je največje zanimanje za tovrstno izpopolnjevanje v tujini s strani družinskih podjetij, ki so s svojimi izdelki in storitvami prisotna na tujih trgih. Nekatera družinska podjetja so že leta in leta prisotna na tujih trgih v EU in drugod, zato svojim štipendistom nudijo vse možnosti za čim boljšo usposobljenost, da bi jih pripravili na nove izzive, ki jih zahteva vse bolj konkurenčen tuji trg.

Želja dijakov je, da pridobijo čim več dodatnega znanja in praktičnih veščin, ki jim jih ponujajo tuje delavnice in delovišča v času usposabljanja v tujini. Ti se odločijo za izpopolnjevanje v tujini zaradi različnih razlogov. Eden najpogostejših razlogov je vsekakor praktično izpopolnjevanje v veščinah za poklic, za katerega se šolajo. Kot vemo dobri mojstri v obrtniških poklicih primanjkuje, zato je vsaka taka pridobitev za slovenske delodajalce dobrodošla.

Najpogostejše se odločajo za dijaško prakso v tujih delavnicah ali deloviščih širom Avstrije in Nemčije, saj sta ti dve državi

najbolj priljubljeni med dijaki. Prav tako pa sta geografsko blizu Slovenije. Poleg tega omenjeni državi nudita izvrstno priložnost za izpopolnjevanje v nemškem jeziku, ki je nepogrešljiv jezik pri sklepanju novih poslov s poslovnimi partnerji na nemško govorečem področju.

Vsekakor pa jih tovrstno izpopolnjevanje, izobraževanje in izmenjava izkušenj dodatno obogati z dodatnim znanjem, ki je nepogrešljivo pri opravljanju obrtniških poklicev.

Državi, kot sta Avstrija in Nemčija, imata tudi vsaka svoje zahteve, ko se opravlja dijaška praksa pri njih. Pred odhodom dijaka v tujino je potrebno urediti vse potrebno, da bo ta lahko opravljal praktično usposabljanje tako, kot zahtevata omenjeni državi.

Naj na koncu še opozorimo, da so dijaške prakse lahko plačljive narave ali pa ne. Od tega so tudi odvisne zahteve držav pri urejanju ustrezne dokumentacije za dijaka, ki bo opravljal obvezno ali neobvezno prakso v zgoraj omenjenih državah.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Denarno nadomestilo v trajanju 19 mesecev in vpliv na odpoved iz poslovnih razlogov

Razlog za pripravo tega prispevka je predvsem v tem, ker iz svoje svetovalne prakse ugotavljam, da kar nekaj delodajalcev še vedno ne ve, da so se pred skorajda tremi leti pogoji za uveljavitev denarnega nadomestila pri določenih kategorijah zavarovancev spremenili, kar utegne povzročati težave pri izpeljavi pravilnega postopka odpovedi iz poslovnih razlogov. Pogoje in kriterije za uveljavitev denarnega nadomestila določa Zakon o urejanju trga dela, zgoraj omenjene spremembe pa je prinesla novela ZUTD-E, ki je v tem delu začela veljati s trimesečnim zamikom, dne 27. marca 2020.

Iz 60. člena ZUTD tako izhaja, da se po spremembi zakona brezposelni osebi načeloma prizna denarno nadomestilo v trajanju:

- 19 mesecev za zavarovance, starejše od 53 let, in z zavarovalno dobo več kot 25 let,
- **25 mesecev za zavarovance, starejše od 58 let, in z zavarovalno dobo več kot 28 let.**

Pred spremembo je za 19 mesecev denarnega nadomestila ob 25 letih zavarovalne dobe zadostovala starost 50 let, za 25-mesečno nadomestilo pa sta bila pogoja 55 let starosti in 25 let zavarovalne dobe.

Do zapleta in napak pride običajno zaradi napačne ocene delodajalca ali njegovega strokovnjaka, ki pripravlja odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, in sicer glede tega, ali bo delavec v času prejemanja denarnega nadomestila izpolnil minimalne pogoje za starostno upokožitev ali jih ne bo. Dejstvo je, da je po 1. odst. 114. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) pred odpovedjo iz poslovnih razlogov varovan delavec, ki je bodisi starejši od 58 let kot tudi tisti, ki mu do izpolnitve pogojev za starostno upokožitev manjka do 5 let pokojninske dobe. Za varstvo zadostuje že izpolnitev enega pogoja in se ne zahteva kumulativna izpolnitev obeh. To pomeni, da je na tej podlagi varovan tudi tisti delavec, ki ima npr. 36 let pokojninske dobe, čeprav je star šele 57 let. Zakon v 2. odst. 114. člena dopušča nekaj izjem in tako je, ob predpostavki seveda, da poslovni razlog resnično obstaja, moč podati popolnoma zakonito odpoved iz poslovnih razlogov v primeru, **če je delavcu zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino.**

Že v začetku si je treba odgovoriti torej na dve bistveni vprašanji, da se odpravi dilema ali utegne biti odpoved zakonita ali ne, in sicer:

1. Do kakšnega denarnega nadomestila bi bil delavec lahko upravičen glede na svojo starost in zavarovalno dobo;
2. Kdaj bo delavec izpolnil pogoje za starostno upokožitev, upoštevajoč pri tem tudi določene njegove osebne okoliščine, če jih ima namen uveljavljati.

V enem od primerov, kjer sem bil zaprosen za razlago, zakaj je zavod za zaposlovanje zavrnil vlogo delavke za uveljavitev denarnega nadomestila, je iz info izračuna ZPIZ-a izhajalo, da bo delavka izpolnila pogoje za starostno upokožitev čez slabi dve leti, ko bi imela 40 let pokojninske dobe brez dokupa in starost 59 let in 6 mesecev, pri čemer bi si znižala upokožitveni pogoj s pomočjo uveljavljanja enega otroka. Delodajalec je v dobri veri in ob tistem soglasju z delavko podal odpoved, ker je bil prepričan, da delavki pripada 25-mesečno denarno nadomestilo, ki naj bi ga prejemale vse do starostne upokožitve. V času podane odpovedi je bila delavka stara 57 let in pol, zato bi ji pripadalo kvečjemu 19 mesecev denarnega nadomestila, toda v tem času delavka ne bi izpolnila pogojev za starostno upokožitev, zato je bila zavrnilna odločba zavoda za zaposlovanje popolnoma zakonita.

Takrat pa so se prave težave šele začele.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Pomen konkurenčne prepovedi in konkurenčne klavzule

Gre za pomembna delovno-pravna inštituta in v kolikor pride do njunih kršitev, ima lahko za obe pogodbeni stranki to tudi hude posledice. Glede na to, da delodajalci v praksi pogosto zamenjujejo termina konkurenčne prepovedi ter konkurenčne klavzule, želim v nadaljevanju tega prispevka predstaviti razliko med obema institutoma.

Razlike med njima izhajajo predvsem iz dejstva, da konkurenčna prepoved zagotavlja lojalnost delavca v času, ko je delavec v delovnem razmerju pri delodajalcu, konkurenčna klavzula pa se nanaša na obdobje po prenehanju pogodbe o zaposlitvi.

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.) med delavčeve obveznosti poleg samega opravljanja dela (ki vključuje upoštevanje delodajalčevih navodil in upoštevanje predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu) uvršča tudi obveznost obveščanja delodajalca, prepoved škodljivega ravnanja in prepoved konkurence.

Delavec je v času trajanja delovnega razmerja, kot pogodbenega razmerja zaupne narave, dolžan biti lojalna delodajalcu, se pravi varovati mora njegove poslovne interese, med drugim tudi s tem, da se vzdrži ravnati, ki pomenijo za delodajalca konkurenco.

Že na podlagi samega 39. člena zakona delavec med trajanjem delovnega razmerja ne sme brez pisnega soglasja delodajalca za svoj ali tuj račun opravljati del ali sklepati poslov, ki sodijo v dejavnost, ki jo dejansko opravlja delodajalec, in pomenijo ali bi lahko pomenili za delodajalca konkurenco. Gre za eno od obveznosti delavca, za spoštovanje, katerih posebno nadomestilo ni predvideno (glej sodbo Vrhovnega sodišča RS, VIII Ips 157/2012.) Če delavec ne opravlja del oziroma ne sklepa poslov na račun tretje osebe oziroma za svoj račun ampak za račun delodajalca, je jasno, da ne gre za konkurenčno dejavnost. Enako velja v primeru, če delavec sicer opravlja dela oziroma sklepa posle za svoj (ali tuj) račun, vendar na

področju oziroma v dejavnosti, ki je delodajalec dejansko ne opravlja, saj v tem primeru do konkurence sploh ne more priti.

Vsekakor pa gre za kršitev konkurenčne prepovedi delavcev (npr. komercialisti), ki imajo zaradi svojega delovnega mesta stik s strankami oziroma v imenu delodajalca nastopajo na trgu, nato pa te svoje zveze in poznavanje trga uporabljajo za svoje enake poslovne aktivnosti, ki jih izvajajo za svojo korist ter ne v korist delodajalca, s katerim imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

V praksi so pogosto primeri, ko delavci za tretje osebe brez pravne podlage opravljajo popolnoma enaka dela, storitve, kot jih opravljajo v okviru dejavnosti delodajalca (pogosti primeri, kot so frizerke, avtomehaniki, šivilje, cvetličarke). Menim, da je potrebno šteti kot sporno tudi ravnanje ne samo opravilo neke storitve, ampak tudi že opravljena neka predhodna dejanja, kot na primer novačenje strank (npr. v delodajalčevem frizerskem salonu, obratovalnici itd.), reklamiranje svojih storitev. Če pa delodajalec delavcu opravljanje konkurenčne dejavnosti dovoli, delavčevo ravnanje ni nezakonito.

Kakšne pa so posledice kršitve konkurenčne prepovedi?

Delavec, ki krši zakonsko dolžnost opravljanja konkurenčne dejavnosti, s tem krši svoje pogodbene in druge obveznosti iz delovnega razmerja. Takšna kršitev lahko predstavlja podlago za disciplinsko odgovornost delavca, za opozorilo pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, redno ali izredno odpoved. Delodajalec lahko od delavca zahteva povrnitev škode, ki mu je nastala zaradi njegovega konkurenčnega ravnanja. Na podlagi 2. odst. 39. člena ZDR-1 lahko delodajalec zahteva povračilo škode v roku treh mesecev od takrat, ko je izvedel za konkurenčno ravnanje, oziroma v roku treh let od takrat, ko je bilo ravnanje izvedeno.

Za razliko od konkurenčne prepovedi zavezuje konkurenčna klavzula stranki samo v primeru, če je izrecno pisno dogovorjena v pogodbi o zaposlitvi ter se nanaša na obdobje po prenehanju delovnega razmerja. Konkurenčna klavzula v pogodbi o zaposlitvi je pravno veljavna in obvezujoča za pogodbeni stranki samo v primeru, če so izpolnjeni naslednji pogoji po ZDR-1, in sicer:

- da je konkurenčna klavzula določena v pisni obliki;
- da gre za pogodbo o zaposlitvi z delavcem, ki pri svojem delu pridobiva tehnična, proizvodna ali poslovna znanja in poslovne zveze;
- da je konkurenčna klavzula določena z razumnimi časovnimi omejitvami prepovedi konkuriranja, najdalj pa za obdobje dveh let po prenehanju pogodbe o zaposlitvi, ter da konkurenčna klavzula ne izključuje možnosti primerne zaposlitve delavca;
- da delavcu delovno razmerje preneha na enega od načinov iz 2. ter 3. odstavka, določenih v drugem in tretjem odstavku 40. člena ZDR-1 (npr. prenehanje pogodbe o zaposlitvi s sporazumom, redna odpoved s strani delavca ...);

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG

KOMPAS
SHOP

DZS

gorenje point

MERKUR

KOMPAS

THERMANA
Laško

..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › Ugodnostih pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › Ugodnosti pri obrtnikih in podjetnikih.
- › Plačila na obroke doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

- da je s pogodbo o zaposlitvi določeno nadomestilo za spoštovanje konkurenčne klavzule.

V primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela delavca ne veže konkurenčna klavzula in zato ni upravičen do denarnega nadomestila za spoštovanje konkurenčne klavzule. Zakon jasno določa, v katerih primerih se lahko dogovori konkurenčna klavzula ter razloga prenehanja pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela ne določa. Takšno stališče izhaja tudi iz sodbe VDSS Pdp 1576/2014.

Če konkurenčna klavzula ni dogovorjena v pisni obliki, ampak ustno, se šteje, da ni dogovorjena.

Spoštovanje konkurenčne klavzule ni zastoj. Konkurenčna klavzula v določeni meri omejuje delavca pri iskanju nove zaposlitve, zato mora delodajalec za ves čas spoštovanja konkurenčne klavzule plačevati denarno nadomestilo.

Če torej spoštovanje konkurenčne klavzule po drugem in tretjem odstavku 40. člena ZDR-1 delavcu onemogoča pridobitev zaslužka, primerljivega delavčevi prejšnji plači, mu mora delodajalec za ves čas spoštovanja konkurenčne prepovedi mesečno izplačevati denarno nadomestilo. Denarno nadomestilo se določi s pogodbo o zaposlitvi in znaša mesečno najmanj tretjino povprečne mesečne plače v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi.

V izogib morebitnim kasnejšim nesporazumom je priporočljivo, da pogodbeni stranki ravnanja, ki jih v konkretnem razmerju štejeta za konkurenčna, natančneje opredelita v pogodbi o zaposlitvi (npr. zaposlitev v konkurenčnem podjetju, prevzem kupcev itd.)

Pogodbeni stranki se lahko sporazumno dogovorita o prenehanju veljavnosti konkurenčne klavzule. Če delavec odpove pogodbo zaposlitvi, ker je delavec huje kršil določila pogodbe o zaposlitvi, konkurenčna klavzula preneha veljati, če delavec v roku enega meseca od dneva prenehanja pogodbe o zaposlitvi prejšnjemu delodajalcu pisno izjavi, da ni vezan s konkurenčno klavzulo.

NOV PRIPOČNIK:

AVTORSKO IN OSEBNOSTNO PRAVO V FOTOGRAFIJI

Sekcija fotografov pri OZS je izdala pravi priročnik za fotografe. V njem bodo poklicni ali ljubiteljski fotografi našli odgovore na pravna vprašanja, s katerimi se srečujejo pri svojem delu, na primer:

- Ali s fotografiranjem pridobim avtorske pravice in kaj to pomeni?
- Turistična agencija je brez dovoljenja objavila mojo fotografijo Bleda na svoji spletni strani, kjer oglašuje storitve v angleškem jeziku. Kaj lahko storim in kako?
- Ali lahko kot referenco objavim fotografije s poroke na svoji spletni strani? Koga moram prositi za soglasje?
- Ali lahko snemam poroko z dronom? Kaj moram upoštevati?

Avtorici priročnika sta **doc. dr. Špelca Mežnar**, ustavna sodnica in strokovnjakinja za avtorsko in civilno pravo, ter **Hana Hvala**, pripravnica v Odvetniški pisarni Vrtačnik, d.o.o., kjer se ukvarja tudi z avtorskim pravom.

Izpolnjeno naročilnico skupaj s potrdilom o plačilu pošljite na e-naslov: adrijana.poljansek@ozs.si.

Cena priročnika za člane OZS

39,00 €

(DDV je vključen)

NAROČILNICA:

Nepreklicno naročamo: _____ izvod-ov priročnika

Avtorsko in osebno pravo v fotografiji

Naziv in polni naslov naročnika:

Telefon: _____, E-naslov: _____

Zavezanec za DDV (obvezno obkrožite): DA NE

Dav. številka (obvezno): SI _____

št. kartice Mozaik podjetnih (obvezno): _____

Izjavljamo, da smo skupni znesek **ob naročilu plačali** na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (za fotografski priročnik), **št. tr. r. 02013-0253606416**, NLB d.d., Ljubljana, **sklic: 00 200004**.

Kraj in datum: _____

Žig in podpis: _____





Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Nižji DDV na energente

Državni zbor Republike Slovenije je 23. avgusta 2022 sprejel Zakon o nujnem ukrepu na področju davka na dodano vrednost za omilitev dviga cen energentov (v nadaljevanju ZNUDDVE), ki je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 114 dne 31. avgusta 2022, veljati pa je začel 1. septembra 2022. ZNUDDVE določa, da se, ne glede na 41. člen Zakona o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju ZDDV-1), **od 1. septembra 2022 do vključno 31. maja 2023** davek na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV) **obračunava in plačuje po nižji stopnji 9,5 %** od davčne osnove za naslednje dobave:

- električne energije iz tarifne oznake 2716 00 00;
- zemeljskega plina iz tarifnih oznak 2711 11 00, 2711 21 00 in 2711 29 00;
- daljinskega ogrevanja, uvrščenega v šifro standardne klasifikacije dejavnosti D/35.30;
- lesa za kurjavo iz tarifne oznake 4401.

Za obdobje veljavnosti ukrepa nižjega DDV Vlada RS zagotovi regulacijo cen energentov, za katere velja regulacija cen na dan 1. september 2022 in so izpolnjeni pogoji za regulacijo cen po zakonu, ki ureja kontrolo cen.

Za razvrstitev blaga se uporabljajo tarifne oznake iz kombinirane nomenklature carinske tarife iz Uredbe Sveta (EGS).

Ukrep nižjega DDV na energente torej velja za obdobje od 1. septembra 2022 do vključno 31. maja 2023.

Z ukrepom začasnega znižanja stopnje DDV za dobave energentov se komplementarno ukrepom regulacije maloprodajnih cen nekaterih energentov za končne odjemalce obravnava problematika energetske druginje in predvidenih še večjih podražitev energentov. **Z začasnim znižanjem stopnje DDV za energente se zagotavlja, da so potrošniki, predvsem najranljivejše skupine z najnižjimi prihodki, v času največje porabe energentov, tj. v času ogrevalne sezone, dodatno razbremenjeni posledic podražitev.**

Finančna uprava Republike Slovenije (v nadaljevanju FURS) je pripravila pojasnila glede izvajanja ZNUDDVE, iz katerih med drugim izhaja:

- Da se nižja stopnja DDV uporabi le za dobave blaga iz predpisanih tarifnih oznak, pri čemer je dodatni pogoj, da se dobavljeno blago uporablja za ogrevanje in ne, primeroma, za pogon tovornjakov in drugih vozil (dobava utekočinjenega zemeljskega plina).
 - Da je potrebno pri dobavi električne energije z nižjo stopnjo DDV obravnavati tudi pomožne storitve (omrežnina), ki so tesno povezane z dobavo električne energije. Storitve, ki pa niso tesno povezane z dobavo električne energije, pa so obdavčene s splošno, 22-% stopnjo DDV (strošek izdaje računa v papirni obliki, pavšalni stroški poslovanja)
 - Da je dobava električne energije iz ustrezne tarifne oznake obdavčena po nižji stopnji, ne glede na to, komu je dobavljena, in ne glede na namen uporabe.
 - Da se nižja stopnja DDV uporabljala tudi ob uvozu blaga iz 2. člena ZNUDDVE, torej električne energije iz tarifne oznake 2716 00 00, zemeljskega plina iz tarifnih oznak 2711 11 00, 2711 21 00 in 2711 29 00 in lesa za kurjavo iz tarifne oznake 4401.
 - Da se nižja stopnja DDV uporabi tudi pri prodaji blaga, katerega je davčni zavezanec sicer nabavil pred 1. 9. 2022 po splošni stopnji DDV.
 - Da se za dobavo kurilnega olja uporabi splošna, 22-% stopnja DDV, saj se to blago ne uvršča v tarifne oznake, za katere je z ZNUDDVE določena uporaba nižje stopnje DDV.
 - Da se nižja stopnja DDV uporabi za storitev daljinskega ogrevanja iz SKD D/35.30 tako stanovanj kot poslovnih prostorov, pri čemer se za storitve daljinskega hlajenja uporabi splošna stopnja DDV.
- Še več obširnih pojasnil FURS-a je dostopnih na povezavi: https://www.fu.gov.si/davki_in_druge_dajlatve/podrocja/davek_na_dodano_vrednost_ddv#c4623



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Ne spreglejte spletnih izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

27.

oktober

Katero kolektivno pogodbo naj upoštevam pri svojem delu

Delodajalec mora vedeti, katera kolektivna pogodba ga zavezuje, saj

ureja pravice in obveznosti obeh pogodbenih strank, tako delavca kot delodajalca. Delodajalci se pri določanju in odmerjanju pravic pogosto znajdejo pred dilemo, katera kolektivna pogodba je prava in kako to preveriti. Vabimo vas, da se nam pridružite na seminarju, na katerem bomo te dileme razjasnili.

Predavateljica: Staša Pirkmaier

10.

november

Evropska izvršba in evropski plačilni nalog ter zavarovanje terjatev z nalogom za zamrznitev bančnih računov

V zadnjih letih je bilo v EU sprejetih kar nekaj predpisov, ki upnikom v državah članicah olajšujejo nekatere postopke: izvršitev odločb in drugih javnih listin, uveljavitev zahtevkov v državah članicah ter zavarovanje terjatev z zamrznitvijo bančnih računov.

Predavateljica: Dida Volk

17.

november

Kako pravilno izpeljati postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu

Mnogi delodajalci se znajdejo v situaciji, ko delavec dobi odločbo ZPIZ-a

o invalidnosti. Kako pravilno postopati, ko delodajalec delavca ne more prerazporediti na drugo ustrezno delo, kar je problem predvsem pri manjših delodajalcih. V izogib nepotrebnim sodnim sporom ter posledično stroškov je pomembno pravilno izpeljati postopek v primeru morebitne tožbe delavca ali obiska inšpektorja za delo.

Predavateljica: Staša Pirkmaier

22.

november

Izvršba na plačo in izvrševanje sklepov pri delodajalcih

Delodajalci se dostikrat znajdejo v negotovosti, ko glede posameznega

delavca prihajajo različni sklepi, tako sodni kot davčni, poseben problem pa prinaša še upravno-izplačilna prepoved, s katero delavec prostovoljno dovoli obremenitev dela plače. Delodajalci so odškodninsko odgovorni, če sklepa o izvršbi ne izvršijo (pravilno) oziroma če ne upoštevajo pravnega vrstnega reda in obsega izvršitve sklepov o izvršbi. Z uveljavitvijo

interventne zakonodaje so se pojavila še nova vprašanja in dileme.

Predavateljica: Dida Volk

22.

november

Osebni stečaj in odpust obveznosti za nepravnike

Izobraževanje je namenjeno vsem, ki se srečujete z osebnim stečajem

in odpustom obveznosti, torej upnikom, dolžnikom, delodajalcem stečajnih dolžnikov in tistim, ki se zanimajo za nakup v osebnem stečaju.

Predavateljica: Maja Lajevac

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Nacionalne poklicne kvalifikacije

II.

oktober

NPK Vzdrževalec/vzdrževalka pnevmatik in vulkanizer/vulkanizerka

Pridobitev NPK Vzdrževalec/vzdrževalka pnevmatik in

vulkanizer/vulkanizerka vam omogoča potrditev vaših že pridobljenih delovnih izkušenj in neformalno pridobljenih znanj z javno veljavno listino. NPK je namenjen vsem zaposlenim v podjetjih, servisih in specializiranih delavnicah, kjer se ukvarjajo s prodajo, z zamenjavo, vzdrževanjem, hranjenjem pnevmatik in popravilom platišč na motornih vozilih ter priklopnikih.

17.

november

NPK Prometnik/prometnica v cestnem prometu, 17. 11. in 24. 11. 2022

Dodatne informacije glede nacionalnih poklicnih kvalifikacij:

Jana Božič (01 58 30 520)

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne dne 4. 10. 2022.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2022 dalje*	594,08	616,88	653,52	697,60	777,59	936,49	1.116,88

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 7. 2022 dalje	548,75	609,07	675,07	747,93	793,30	884,04	939,04	989,91	1.146,64	1.174,14	1.319,87	1.421,61	1.574,23

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	567,24	628,14	690,78	789,96	861,30	1.005,72	1.176,24	1.346,76	1.586,88
na uro	3,26	3,61	3,97	4,54	4,95	5,78	6,76	7,74	9,12

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2022 dalje	521,12	591,43	661,88	732,23	855,78	1.091,84	1.290,36	1.637,79	1.885,94

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2022 dalje	515,81	567,40	629,30	706,66	804,68	923,30	1.047,11	1.449,44	1.748,60

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 7. 2022 dalje	565,85	617,35	683,30	778,82	848,60	993,89	1.159,19	1.322,57	1.565,13
na uro	-	-	-	-	-	-	-	-	-

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2022 dalje	730,82	759,33	847,07	955,40	1.038,53	1.201,96	1.322,60	1.060,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2022

Obvestilo FURS z dne 24.3.2022

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 45 % nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2022 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 45 % nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2022:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.716,33	$4.500,00 + (19.261,43 - 14.042,7 \times \text{skupni dohodek})$
13.716,33		4.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.143,03	$375,00 + (1.605,12 - 1.404,27 \times \text{bruto dohodek})$
1.143,03		375,00

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 375,00 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezanec po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezanec, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.510,03	209,17
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.094,90	757,91
za drugega vzdrževanega otroka	2.728,72	227,39
za tretjega vzdrževanega otroka	4.551,10	379,26
za četrtega vzdrževanega otroka	6.373,48	531,12
za petega vzdrževanega otroka	8.195,86	682,99
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.822,38 evra (mesečno za 151,87 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.510,03	209,17

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24
1.1.2022 - 31.12.2022	1.074,43

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.1.2022 do 28.2.2022
60% PLP	1.969,59	1.181,75	od 1.3.2022 do 28.2.2023

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV SEPTEMBER 2022

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
julij 2022	2.002,27	1.999,81 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2022 dalje znaša 41,04 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2022 do 31.12.2022** znaša **40 EUR** (10 EUR + 30 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - september 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.181,75	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		183,17	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		104,58	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	287,75	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		75,16	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		77,52	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,26	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	158,94	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,36	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,65	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,71	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,36	13,79
Skupaj drugi prisp.			4,72	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			451,41	2.633,34

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - september 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.772,63	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		274,76	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		156,88	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	431,64	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		112,74	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		116,28	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		9,39	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	238,41	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,54	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,48	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,06	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,54	13,79
Skupaj drugi prisp.			7,08	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			677,13	2.633,34

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2022 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.969,59 = 1.181,75 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2022 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.969,59 = 1.772,63 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2022 do 13.5.2022	5,77	8.639,07
	od 14.5.2022 do 28.2.2023	6,17	9.237,96

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 15. 1. 2022	6,17

Vabljeni na tradicionalno strokovno srečanje!

21. Tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje tekstilcev in predelovalcev kož bo 14. in 15. oktobra 2022 v hotelu Adria v Ankaranu.



Program 21. strokovnega srečanja tekstilcev in predelovalcev kož

petek, 14. oktober

- 9.50 – 10.00 Dobrodošlica ob kavi**
10.05 – 10.15 Pozdravni nagovor
Lidija Anzel, predsednica Sekcije tekstilcev pri OZS
Saša Kovačev, predsednik Sekcije predelovalcev kož pri OZS
- 10.15 – 10.30 Prihranimo z Mozaikom podjetnih**
mag. Simona Osterman, OZS
- 10.30 – 11.15 Prvi koraki pri prodaji na spletu**
Matjaž Gačnik, Direktor PJ Agency, Pjagodic d.o.o.
- 11.15 – 11.30 Odmor**
- 11.30 – 12.15 Povračilo stroškov zaposlenih**
Jasmina Malnar Molek, svetovalka specialistka na OZS
- 12.15 – 13.00 Upokojitveni pogoji, možnost nadaljevanja dejavnosti po upokojitvi**
Dušan Bavec, svetovalec specialist na OZS
- 13.00 – 13.30 Poklicno in strokovno izobraževanje**
Mitja Korunovski, višji strokovni sodelavec OZS
- 13.30 – 13.45 Pozdravni nagovor predsednika OZS**
Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
- 13.45 – 14.45 Odmor za kosilo (doplačilo)**
- 14.45 – 16.15 Promocija in prezentacija lastnih izdelkov in storitev**
Jožica Brodarič
- 16.15 – 17.00 Industrija 4.0, CAD-CAM tehnologije avtomatskega krojenja usnja in tekstila**
Samo Godnič in Nejc Zupančič, Rigo d.o.o.
- 17.00 – 17.10 Odmor**
- 17.10 – 20.00 Brezplačen ogled vinske fontane v Marezigah in degustacija s prigrizkom**
(Organiziran ogled z avtobusom)
- 20.00 Skupna večerja in druženje (doplačilo)**

sobota, 15. oktober

- 9.00 – 11.15 Z osebno vizijo do uspeha in zadovoljstva**
Mateja Milost, direktorica svetovalnega podjetja Fimago in predavateljica na Univerzi v Novi Gorici
- 11.15 – 11.40 Odmor**
- 11.40 – 11.50 Sedemdeset let modrih odločitev s Commercom Ljubljana**
Alenka Brezovnik in Tina Marčič, Commerce trgovina d.o.o.
- 11.50 – 13.00 Okrogla miza članov, ki izdelujejo ortopedsko obutev – aktivnosti v povezavi z novim Dogovorom o preskrbi z medicinskimi pripomočki**
Saša Kovačev, predsednik Sekcije predelovalcev kož pri OZS, in Anton Dremelj, predstavnik za dogovor o preskrbi z medicinskimi pripomočki
- 13.15 Zaključek srečanja**
predsednica sekcije tekstilcev in predsednik sekcije predelovalcev kož

KOTIZACIJA

- udeležbo na srečanju članom s poravnanimi obveznostmi krijeta sekciji
- kotizacija za druge udeležence je 69 evrov (DDV vključen)

Nočitev si udeleženci uredijo sami. V hotelu, kjer bo srečanje, so zanje pripravili ugodnejše cene. Informacije: 05 66 37 444 ali booking@adria-ankaran.si.

PRIJAVE ZA SREČANJE

Prijave za srečanje sprejema sekretarka sekcij tekstilcev in sekcije predelovalcev kož Adrijana Poljanšek (adrijana.poljansek@ozs.si) **do 10. oktobra 2022**. Pri njej so na voljo tudi dodatne informacije o strokovnem srečanju.

SEKCIJA ZA PROMET

Zelo aktiven prevozniški september

Poleg vseh rednih obveznosti je sekcija za promet v septembru poskrbela za kar štiri odmevne akcije v korist promocije in razvoja poslovnega okolja, v katerem deluje naš transportni sektor. V začetku meseca sta se najprej odvili nacionalna strateška konferenca in tradicionalno srečanje prevoznikov, v nadaljevanju pa še dobro obiskani promocija poklica voznik in strokovna ekskurzija na sejem IAA v Hannoveru.

Onacionalni strateški konferenci prevoznikov, kjer je bilo govora o trajnostnem razvoju cestnega prometa in tradicionalnem dobro obiskanem srečanju prevoznikov, ki je že zanesljivo prerasel v stanovski praznik, obširno poročamo v začetku tokratne revije.

Promocija poklica voznik/voznica v cestnem prometu

Sekcija za promet pri OZS se je ob vse večjem pomanjkanju voznikov, ki naše prevoznike pesti že dlje časa, odločila, da v sklopu Ulice obrti, kjer je naša stanovska organizacija na MOS predstavila obrtne poklice, izpostavi tudi poklic voznika tovornega vozila in voznika avtobusa. Obisk mladih je bil zelo dober, saj je Ulico obrti obiskalo več kot 2000 osnovnošolcev iz kar 42 osnovnih šol. Mladi so si lahko ogledali delovni prostor voznika v tovornjaku in avtobusu ter se spoznali s poklicem in potrebnim izobraževanjem.

Zagotovljena zaposlitev

Ker je pomanjkanje poklicnih voznikov predvsem tovornih vozil v medna-



Mladi so spoznali poklic voznika in njegov delovni prostor v avtobusu in tovornjaku.

rodnem prometu ter voznikov avtobusov vse večje, poklic voznika zagotavlja varno zaposlitev tudi na dolgi rok. Promocija poklica je usmerjena predvsem v mlade, ki o svoji poslovni poti šele razmišljajo, ne pozablja pa tudi na tiste, ki so brezposelni ali iščejo svoje nove zaposlitvene možnosti in bi se bili pripravljeni v ta poklic prekvalificirati. Delovna področja voznikov so prevoz blaga s tovornimi vozili in prevoz potnikov z avtobusi.

Volan tudi za dekleta

Biti voznica velikega tovornega vozi-

la ali avtobusa tudi za dekleta že dolgo ni več tabu. Visoko tehnološko razvita vozila vedno bolj kot moč in vzdržljivost potrebujejo preudarnost in natančnost, zato med poklicnimi vozniki srečujemo vedno več voznic, ki v kabinah sodobnih vozil z lahkoto konkurirajo svojim moškim kolegom.

Sekcija se za pomoč pri izvedbi promocije posebej zahvaljuje podjetju MAN Truck & Bus Slovenija d. o. o. in podjetniku Slavko Šegi s. p., ki sta omogočila kakovostno izvedbo projekta.

ANTON ŠIJANEC



Slovenski prevozniki na B2B poslovnem srečanju na sejmu IAA Transportation v Hannoveru.

USPEŠNA STROKOVNA ESKURZIJA NA SEJEM IAA TRANSPORTATION

Pravijo, da se ti svet odpre, ko stopiš vanj, in tega se vedno bolj zavedajo tudi naši prevozniki. Za svoj razvoj se enostavno morajo soočiti z internacionalizacijo poslovanja, temu pa botruje tudi naša izvrstna geostrateška lokacija, ki to še posebej omogoča. Sejem IAA Transportation v Hannoveru je prevoznikom že znan kot vodilni mednarodni sejem za logistiko, gospodarska vozila, avtobuse in transportni sektor, ki na enem mestu združi vse, ki delujejo v svetu logistike. Sekcija je za udeležence strokovne ekskurzije pripravila voden ogled sejma in možnost neformalnih srečanj z različnimi razstavljalci, poskrbela pa je seveda tudi za prijetno stanovsko druženje udeležencev. Tudi na tem mestu gre zahvala podjetju MAN Truck & Bus Slovenija d. o. o., ki je poskrbelo za prevoz udeležencev na sejem.

IZ EMISIJE V eMISIJO.



Nova MAN Lion's City E in MAN eTGE.
Preprosto naelektrita
vsako mesto.

www.bus.man



CVETLIČARJI

V središču trgovine z rastlinami

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je s podporo SPIRIT, javne agencije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije, ter Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo organizirala poslovno delegacijo v Almere na Nizozemskem. V središču trgovine z rastlinami so si udeleženci ogledali tudi svetovno razstavo Floriade.

Pred odhodom na Nizozemsko je delegacijo sprejel tudi ambasador Nizozemske v Sloveniji Johan Verboom in ji zaželel veliko novih poslovnih kontaktov in novih strokovnih spoznanj s področja hortikulture ter izrazil zadovoljstvo, da med Slovenijo in Nizozemsko poteka tako uspešno sodelovanje z močnimi gospodarskimi stiki.

Delegacija je imela med 23. in 25. septembrom zelo intenziven dvodnevni program. Prvi dan so člani delegacije imeli možnost vzpostaviti neposrednih kontaktov z največjimi trgovci cvetja,

lončnic in zelenih rastlin, spoznali so tudi načine pospeševanja prodaje in nove poslovne modele, ki nastajajo zaradi novih tehnologij v cvetličarstvu in vrtnarstvu. Delegacijo so sprejeli trije predstavniki svetovnih podjetij, ki so eni od najpomembnejših globalnih grosistov rezanega cvetja, lončnic, grmovnic in rastlin. Delegacija je najprej obiskala globalno podjetje Waterdrinker, ki je eden od največjih svetovnih izvoznikov in veletrgovcev sobnih in zunanjih rastlin, cvetja in dodatkov. Naslednji obisk je bil pri OZ Planten, ki je del skupine Dutch

Flower Group, edinstvene družine z več kot 25 specializiranimi trgovskimi podjetji v sektorju cvetja in rastlin, ki skupaj zagotavljajo celotno dobavno verigo na področju vrtnarstva. Obisk je delegacija končala pri OZ Export, ki je eno od največjih svetovnih podjetij, ki trgovcem na debelo in njihovim strankam ponujajo popolno spletno trgovino široke ponudbe rezanega cvetja pridelovalcev z vsega sveta. Poleg največjih trgovcev rezanega cvetja so člani delegacije lahko prisluhnili tudi predstavitvi mednarodne organizacije Florint, udeležence pa je pozdravil tudi slovenski ambasador na Nizozemskem.

Drugi dan je bil namenjen obisku svetovne hortikulture razstave Floriade, ki se organizira na vsakih 10 let in ga predstavniki cvetličarske, vrtnarske in krajinske stroke pravzaprav morajo obiskati. Obiskovalci razstave so lahko videli rešitve nacionalnih in mednarodnih inovatorjev, ki naredijo mesta zabavnejša, lepša in bolj trajnostna, in uživali v vonju in barvah cvetja, rastlin, zelenjave in sadja.

LARISA VODEB



Varno v kurilno sezono s poudarkom na samozaščiti in preventivi

Letošnja kurilna sezona 2022/2023 ima zaradi trenutnih razmer na trgu energentov izjemen poudarek na uporabi trdnega goriva. Dimnikarji v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije in dimnikarji Zbornice komunalnega gospodarstva so na uporabnike peči in dimnikov skupaj naslovili nasvete in napotke za ravnanje.

Dimnikarji vsem uporabnikom peči in dimnikov svetujejo, naj upoštevajo spodnje napotke:

- Vse peči naj bodo prijavljene dimnikarski družbi, da je storitve sploh mogoče načrtovati in tudi zaradi veljavnosti zavarovanja stavbe.
- Če imate namen ponovno uporabiti peč, ki dalj časa ni delovala, naj pred tem dimnikarska družba opravi izredni pregled s kamero. Dimniki, čistilne odprtine in drugi deli naprav so lahko dotrajani. V stavbi so lahko bili izvedeni posegi, ki lahko pomenijo ogrožanje varnosti.
- Če na novo vgradite peč, se je koristno že pred tem posvetovati z dimnikarsko družbo, da preveri varne pogoje, po vgradnji pa mora dimnikar s prvim pregledom preveriti izpolnjevanje pogojev za varno in učinkovito delovanje.
- Še posebna pozornost je nujna v večstanovanjskih stavbah, kjer ob uporabi peči ne ogrožamo le sebe, ampak tudi stanovalce nad in pod nami. Delovanje neprijavljene peči ali peči s pomanjkljivostmi je

lahko izjemno tvegano ravnanje.

- Peči na tekoče in plinasto gorivo mora dimnikarska družba enkrat letno očistiti, pregledati in izmeriti emisije.
- Peči na trdno gorivo mora dimnikarska družba enkrat letno pregledati, čiščenje pa se opravi 2–4-krat v kurilni sezoni – odvisno od vrste peči. Pri rednem delovanju klasične peči na drva ali štedilnik, kamina itd. to lahko pomeni čiščenje na 2 do 3 mesece. Le s tem se prepreči morebitni dimniški požar, povečano porabo goriva, prevelike emisije in zamašitve dimnika ter peči.
- Storitve zaupajmo strokovnim dimnikarskim družbam, ki imajo kader in potrebno opremo, da sploh lahko VSE dimnikarske storitve v celoti zagotavljajo.
- Peči na trdno gorivo niso namenjene sežiganju odpadkov. V pečeh se lahko kuri samo zračno suho lesno gorivo – drva, pelete, sekance (vsebnost vode največ 20 %).
- V primeru dimniškega požara ali ob uhajanju dimnih plinov v prostor se o tem obvesti dimnikarsko družbo, ki opravi ob-

vezen izredni pregled s kamero, da prepreči nadaljnje nevarno obratovanje peči.

Med uporabniki kurilnih naprav je vse bolj prisotno zavedanje, da se dimniške požare, uhajanje dimnih plinov, zastrupitve z ogljikovim monoksidom, prekomerne emisije in preveliko porabo goriva lahko prepreči:

- s pravilno vgrajenimi pečmi (ustrezen dovod zraka, ustrezno dimenzioniran dimnik, ustrezno dimenzionirana kurilna naprava),
- s pravilno uporabo peči in pravilnim kurjenjem,
- z ustreznimi dokazili o izpolnjevanju emisijskih zahtev in učinkovitosti peči,
- z uporabo ustreznega goriva (zračno suh les, največ 20 % vode v lesu),
- z rednimi, periodičnimi, preventivnimi dimnikarskimi storitvami na pečeh,
- s tem, da dimnikarske storitve zaupamo strokovni dimnikarski družbi,
- s sprotnim odpravljanjem pomanjkljivosti, na katere opozori dimnikarska družba.

B.I.G.

B.I.G. smo skupina zavarovalniških strokovnjakov, ki podjetjem ureja zavarovanja. Na trgu smo prisotni že vse od leta 2006.

Svoje znanje in izkušnje smo dolga leta nabirali na različnih področjih zavarovalništva, kar nam omogoča izvajanje široke palete storitev, med drugim tudi iz vseh vrst zavarovanj za prevoznike. Pri prevoznikih je zelo aktualno zavarovanje terjatev, tako da imamo tudi za to vrsto zavarovanja usposobljenega strokovnjaka.

Naš cilj je, da podjetjem zagotovimo najboljše možne zavarovalne rešitve ob minimalnih stroških zavarovalnih premij. S stranko gradimo partnerski odnos, ki temelji na zaupanju in znanju ter je pot do skupnih uspehov.

Pri vsaki stranki najprej opravimo analizo obstoječih zavarovanj. Glede na dejavnost in rizike predlagamo morebitne spremembe in pomagamo pridobiti najprimernejše zavarovalne ponudbe na zavarovalnem trgu. V imenu stranke se pogajamo in na koncu privedemo stranko do podpisa najprimernejših zavarovalnih polic. Tekom zavarovanja pomagamo pri upravljanju in administraciji zavarovanj ter svetujemo in asistiramo pri reševanju nastalih škod. Skozi celotno obdobje sodelovanja nadziramo zavarovalno področje naročnika, vse v skladu z našim temeljnim ciljem – naročnikom približati lepše strani zavarovalništva in umetnost zavarovalniškega razmišljanja.

Če želite preveriti, ali lahko izboljšate svoja zavarovanja, nas kontaktirajte na ales.salehar@big.si ali 051 231 478.

KOZMETIKI IN FRIZERJI

Kongres kozmetikov in frizerjev

sobota, 15. oktober 2022, Kongresni center Thermana Laško

Sekcija kozmetikov OZS in Sekcija frizerjev pri OZS vabita na skupni Kongres frizerjev in kozmetikov z zanimivimi strokovnimi temami ter novostmi in trendi s področja obeh strok.

PROGRAM:

- 8.15 – 8.45 Registracija udeležencev
 8.45 – 9.00 **Pozdravni nagovor**
Ksenija Pehlič, predsednica Sekcije kozmetikov pri OZS
 9.00 – 9.45 **Pedikura v novjšem času**
Vida Ozis, AN.NIKA. d.o.o.
 9.45 – 10.00 **Aktivnosti sekcije kozmetikov** – predlog sekcije za regulacijo nekaterih kozmetičnih storitev (stiliranje trepalnic, manikura ...)
Ksenija Pehlič, predsednica Sekcije kozmetikov in Vlasta Markoja, sekretarka sekcije
 10.00 – 10.15 **Zmanjševanje tveganj pri stiliranju trepalnic**
Helena Kosmina, Arlen d.o.o.
 10.15 – 11.00 **Hiperpigmentacije v praksi, naše možnosti in omejitve**
Dr. Vesna Tlaker, dermatologinja
 11.00 – 11.15 **Predstavitel zlatega pokrovitelja – Arlen d.o.o., dr. Voss**
 11.15 – 11.55 Odmor za kavo, druženje s pokrovitelji in razstavljalci kongresa
 11.55 – 12.15 **Aktualni trendi oblikovanja obrvi in vihanja trepalnic**
Manuela Delbello, Akademija Elitne Kozmetike d.o.o.
 12.15 – 12.30 **Glossiq – pomočnik salonom in njihovim strankam**
Virtualni pomočnik v svetu lepote
 12.30 – 12.45 **Predstavitel zlatega pokrovitelja SPA – LAND d.o.o.**
(Rivivre, PatriciaMI, LEMI, Perfecteyelash ...)
 12.45 – 13.00 **Predstavitel zlatega pokrovitelja Kozmetika Afrodita d.o.o.**
(retinol nove generacije & bakuchiol)
 13.00 – 13.30 **Davčna obravnava napitnin**
Jasmina Malnar Molek, svetovalka v Svetovalnem centru OZS
 13.30 – 13.45 **Pozdravni nagovor**
Blaž Cvar, predsednik OZS
Smiljan Škarica, predsednik Sekcije frizerjev pri OZS
 13.45 – 14.45 Odmor in druženje s pokrovitelji in razstavljalci kongresa ter hladno topli bife
 14.45 – 15.15 **Digitalizacija in organizacija dela v frizerskem in kozmetičnem salonu**
Evgen Gec, Studio Aktiva izobraževanje d.o.o.

- 15.15 – 15.30 **Predstavitel zlatega pokrovitelja – Trimužijet d.o.o.**
 (celotna ponudba za frizerje)
 15.30 – 16.00 **Spodbude za zaposlovanje mladih**
Sandi Meke, Zavod RS za zaposlovanje
 16.00 – 16.30 Odmor in druženje s pokrovitelji in razstavljalci kongresa
 16.30 – 18.00 **Tomaž Turk & Justin Turk – Look & learn seminar**
 Intenzivna demonstracija najnovejših modnih trendov pri striženju za ženske in moške pričeške 2022.
 18.00 – 18.45 **Enostavno fotografiranje za objavo na socialnih omrežij**
 praktična delavnica
Blaž Žnidaršič, profesionalni fotograf
 18.45 **Zaključek kongresa – druženje ob prigrizku**

Vzporedni popoldanski program za kozmetike:

- 16.30 – 17.00 **Vpliv presnove na kožo**
Vitja Sikošek
 17.00 – 17.30 **Praktična delavnica – razgibajmo telo in duha**
 S pravnimi vajami lahko preprečimo in odpravimo bolečine v vratu, ramenih in hrbtu.
Vitja Sikošek

Zlati pokrovitelji kongresa so **Kozmetika Afrodita d.o.o., Arlen d.o.o., SPA – LAND d.o.o. in Trimužijet d.o.o.**, srebrni pokrovitelj pa **INGLOT Cosmetics**.

KOTIZACIJA:

- za člane sekcije kozmetikov, sekcije frizerjev in zaposlene: **30 evrov** (DDV vključen)
 - drugi udeleženci: **60 evrov** (DDV vključen)
- Kotizacija vključuje strokovna predavanja in postrežbo med odmori.

Na kongres se lahko prijavite preko prijavnice na spletni strani OZS med dogodki (www.ozs.si/koledar) do **11. oktobra 2022** oziroma do zasedbe prostih mest. Za dodatne informacije pa se lahko obrnete na sekretarko sekcij **Vlasto Markoja** (01 58 30 571).

Enterprise Europe Network

Mreža z brezplačnimi podjetniškimi podpornimi storitvami podpira mikro, mala in srednje velika podjetja pri širjenju poslovanja na tuje trge, trženju tehnoloških inovacij in projekte EU.

S **600 centri** v več kot **60 državah**

in približno **4.000 izkušenimi**

strokovnjaki, povezanimi v enotno mrežo, je Enterprise Europe Network največja mreža v Evropski uniji na področju nujenja strokovnega znanja in storitev podjetjem, univerzam, raziskovalnim organizacijam, tehnološkim centrom in drugim poslovnim in inovacijskim institucijam.



Obrnite se na eno od kontaktnih točk mreže Enterprise Europe Network, kjer vas bo svetovalec usmeril k najprimernejši podporni storitvi.

Strokovna področja, na katerih lahko pomagamo vašemu podjetju:

- **Zakonodaja in standardi EU.**

Pomagamo vam pri vpeljavi predpisov EU in izpolnjevanju standardov.

- **Dostop do mednarodnih trgov.**

Zagotavljamo vam tržne informacije in storitve za krepitev zmogljivosti, prepoznavamo primerne trge za rast in svetujemo o lokalnih poslovnih pogojih.

- **Financiranje.**

Pomagamo vam poiskati ustrezne vire financiranja in pripraviti vaše podjetje za potencialne vlagatelje.

- **Mednarodni razpisi in podpora pri prijavi.**

Predstavimo vam možnosti financiranja EU, ki ustrezajo potrebam vašega podjetja. Pomagamo vam tudi pri prijavi.

- **Pravice intelektualne lastnine (IPR).**

Pomagamo vam pri razumevanju in pomenu pravic intelektualne lastnine ter vam pri internacionalizaciji vašega poslovnega in/ali tehnološkega sodelovanja nudimo podporo mednarodnih strokovnjakov s področja IPR.

- **Učinkovita raba energije in virov.**

Približamo vam razumevanje in izbor najboljših tehnologij za vaše podjetje. Prepoznajte finančne priložnosti za ekološke inovacije in zeleno podjetništvo.

- **Trajnostni razvoj.**

Pomagamo vam razviti trajnostne poslovne modele ter obvladovati okoljske in družbene vidike trajnosti.

- **Digitalizacija.**

Svetujemo vam, kako vključiti digitalne tehnologije v vaše poslovne procese.

- **Izboljšave upravljanja.**

V skladu z vašimi potrebami sodelujemo pri izbiri in implementaciji ustreznega modela upravljanja za vaše podjetje.



www.een.si
#EENCanHelp

SEKCIJA LESNIH STROK

Po dvoletnem premoru spet skupaj

Septembra so se Na jasi na Vranskem srečali člani Sekcije lesnih strok pri OZS. Mizarji, tesarji, žagarji, parketarji, njihovi sodelavci, poslovni partnerji in razstavljalci so v sproščenem vzdušju združili prijetno s koristnim. Nabirali so nova znanja in spoznavali novosti dobaviteljev materiala in opreme, za konec pa so se še dobro nasmejali.

Več kot 100 udeležencev strokovnega srečanja je uvodoma nagovoril predsednik Sekcije lesnih strok pri OZS **Alojz Selišnik**, ki je med drugim dejal, da je sekcijski pomemben člen v zbornici, kar s svojo aktivnostjo in zgledom tudi ves

povedali, v kolikšni meri vas je prizadela energetska draginja, in zato smo na predlagane ukrepe države, ki naj bi bili v pomoč gospodarstvu, imeli kar precej pripomb. Zaenkrat ne moremo biti zadovoljni, ne z uredbo, ki še vedno izloča

čakanje na delo doma. »Nesmiselno je namreč, da bi zdaj zaradi nekih turbulentenc na trgu vi morali odpuščati delavce ali celo zapirati podjetja,« je dejal in zbrane spomnil, naj se obrnejo na zbornico in izkoristijo informacije, ki jih ima, predvsem v primerih različnih investicij v podjetjih, za katere je mogoče dobiti sredstva tudi na različnih razpisih.

Zgledno sodelovanje sekcije in direktorata

Sekcija lesnih strok pri OZS že vrsto let zelo dobro sodeluje z Direktoratom za lesarstvo, ki deluje v okviru ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo. Sodelovanje je kot dobro in tudi učinkovito označil tudi v. d. generalnega direktorja omenjenega direktorata **Darko Sajko**, ki je izpostavil nekaj projektov, v katerih je aktivno sodelovala tudi sekcijska lesnih strok in prispevala koristne usmeritve: »Med drugim smo končali pripravo izvedbenega dokumenta, ki opredeljuje cilje, ukrepe in aktivnost na področju lesne predelave do leta 2030. Ponovno vzpostavljamo delovno skupino gozd-les, v kateri bomo skupaj iskali rešitve predvsem za težave v dobavnih verigah. Eden bolj uspešnih projektov je bil sredi leta objavljen javni razpis za mikropodjetja,

čas dokazuje. »Naša dolžnost je, da se izkažemo. Le tako bo naš trud lahko viden in upoštevan tudi v politiki zbornice,« je povedal Selišnik in spomnil tudi na volitve pred nekaj meseci: »Upam, da bom upravičil vaše zaupanje. Skupaj z upravnim odborom nameravamo nadaljevati delo in začrtano pot predhodnikov, ki so obdržali lesarsko sekcijo aktivno in živo, in upam, da bo to uspelo tudi nam.«

Tudi predsednik OZS **Blaž Cvar** je v svojem nagovoru izpostavil pomen lesarske stroke, obenem pa predstavil prizadevanja zbornice pri zagotavljanju pomoči gospodarstvu v energetske krizi. »Lesarji ste zelo odločno in nazorno

številne male gospodarske subjekte, ne z interventnim zakonom, ki v nezadostni meri pomaga večjim odjemnim mestom. Zbornica zato teži k temu, da se čim prej sprejme kapica za ceno energentov in se energetske trg reformira tudi na ravni EU,« je med drugim poudaril Cvar. Izpostavil je še nekaj področij, na katerih OZS aktivno zagovarja interese svojih članov in dodal, da si zbornica prizadeva, da gospodarstvo ne dobi dodatnih obremenitev, sploh v času, ki je za obrtnike in podjetnike že tako ali tako zelo zahteven.

Direktor OZS **Danijel Lamperger** je dodal, da zbornica zagovarja tudi nujnost uvedbe ukrepov, kot je na primer





ki smo ga pripravili na pobudo vaše sekcije. Oblikovali smo ciljno usmerjen razpis za podjetja, ki težje prihajajo do sredstev v okviru splošnih razpisov. Razpisali smo milijon sredstev, trenutno pa kaže, da bo pozitivno ocenjenih vlog za več kot 2 milijona. Naredili smo korak naprej in šli v iskanje dodatnih virov. Lahko rečem, da nam dobro kaže, da bomo lahko vrednost razpisa povečali in omogočili financiranje vseh projektov, ki bodo dobili pozitivno oceno.« Sajko je izrazil

še upanje, da bo celotna panoga uspešna narediti preboj in slediti zastavljenim ciljem, da bo lesno-predelovalna panoga res v prihodnje postala strateška, kar se zadnja leta le govori.

V nadaljevanju so se lesarji posvetili izobraževanju. **Dr. Bruno Dujč** iz projektantskega podjetja CBD d. o. o. je predstavil nove tehnologije v gradnji lesenih objektov, **Tamara Starič Petrovič**, vodja Svetovalnega centra OZS, jim je predstavila, kako nujno, če sploh, je poslovanje

s strankami v pisni obliki, kasneje pa se je med udeleženci srečanja razvil še pogovor o aktualnih izzivih in odprte teme na področju gospodarjenja v lesarstvu. Govorili so o že omenjenih cenah energentov, dobavljenosti lesa, vajeništvu in oblikovali nekaj pobud za delo sekcije.

Srečanje je sklenil stand up komik Perica Jerkovič, ki je zbrane nasmejal s komedijo Zbogom korona, mi gremo na dopust.

EVA MIHELIČ

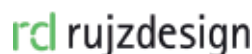
Zahvaljujemo se partnerjem tradicionalnega strokovnega srečanja:



In sponzorjem:



Emil Frey Avtocenter



SEKCIJA SLIKOPLESKARJEV, FASADERJEV IN ČRKOSLIKARJEV

Srečanje in piknik slikopleskarjev

Slikopleskarji so po svoji naravi dobri ljudje, zato so vsa svoja srečanja vedno temeljili na dobrodelni noti. V zadnjih desetletjih so tako vsako leto svoje največje letno srečanje izvedli skupaj s svojo legendarno humanitarno akcijo, ki pa so ji številni ukrepi zadnjih koronskih let preprečili izvedbo. Letos so se zato odločili, da bodo člane, partnerje in sodelujočo industrijo povezali v bolj sproščenem vzdušju piknika.

Piknik slikopleskarjev z Manco

Tako je nastala ideja za piknik, ki so ga nadvse uspešno izvedli v petek, 9. septembra, na odmaknjeni, a čarobni lokaciji v Blatnem dolu pri Komendi. Tudi tokrat med skoraj 200 udeleženci dogodka ni manjkalo nihče, ki soustvarja delo njihove strokovne sekcije, skrbi za kvalitetni prenos znanj na mlade ali s svojo ponudbo deluje v podporo njihovih dejavnosti. Rdeča nit dogodka je bilo torej druženje slikopleskarjev in strokovno povezovanje s predstavniki partnerjev in pokroviteljev, ki so sodelovali na dogodku, vsi skupaj pa so se cel dan veselili nastopa zvezde večera.



Vrhunec piknika, skupinska slika s pevko Manco Špič, ki je slikopleskarje zabavala skozi večer.

Na dogodku ni manjkalo nihče

Zbrane je uvodoma pozdravil gostitelj dogodka **Matjaž Majdič**, predsednik strokovne sekcije, ki je opisal delovanje in prizadevanja sekcije ter ob zaključku izrazil zahvalo tako članom kot pokroviteljem, partnerjem in industriji, ki so se v res velikem številu odzvali povabilu ter podprli povezanost in delovanje v stanovski organizaciji. Slikopleskarjem se je pridružil tudi **Blaž Cvar**, predsednik

OZS, ki ni mogel mimo pohvale odlični organiziranosti sekcije ter izpostavil njihove dosedanje uspešne humanitarne projekte in prizadevanja za učinkovit prenos slikopleskarskih veščin na mlado generacijo. Slikopleskarje je obiskal tudi velik prijatelj sekcije in slovenskih slikopleskarjev **Helmut Schulz**, predsednik evropskega združenja slikopleskarjev UNIEP, ki je poudaril, da z našo sekcijo na evropskem nivoju odlično sodelujejo in da je pri projektih ena najbolj aktiv-

nih, ki v več primerih s svojimi inovativnimi pristopi orje ledino razvoja celotne stroke.

Predstavili svoj stanovski prapor

V nadaljevanju so slikopleskarji prvič javno razvili svoj prapor, ki trenutno velja za edini stanovski prapor pri nas, na oder ga je prinesel praporščak **Dušan Presetnik**, z besedami pa pospremil častni gost **Branko Meh**, nekdanji pred-

Slikopleskarje so s svojimi nagovori uvodoma pozdravili Helmut Schulz, predsednik evropskega združenja slikopleskarjev UNIEP, Matjaž Majdič, predsednik njihove strokovne sekcije, in Blaž Cvar, predsednik OZS.



Številni pokrovitelji so oblikovali strokovni sejem, kjer so se spletala nova sodelovanja in tekla razprave o uporabi različnih materialov.





Slikopleskarji so prvič javno razvili svoj stanovski prapor, ob tem pa predstavili še člane novega upravnega odbora.



Piknika so se udeležile številne t. i. ekipe oz. skupine naših slikopleskarjev, mnogi so na dogodek prišli kar neposredno s terena.



Manca je ves večer ostala med slikopleskarji in jih zabavala še dolgo v noč.

sednik OZS, ki je sam tudi sodeloval pri njegovem nastajanju in blagoslovitvi.

Tesna povezanost z dobavitelji

Slikopleskarji so z leti razvili zelo tesne poslovne in prijateljske poveza-

ve s svojimi dobavitelji, ki jim na njihovih humanitarnih in drugih akcijah vedno stojijo ob strani. Tako je bilo tudi na njihovem tokratnem srečanju, kjer so številni pokrovitelji oblikovali pravi mali strokovni sejem s stojnica-

mi, okrog katerih so se spletala nova sodelovanja in tekle razprave o uporabi različnih materialov.

ANTON ŠIJANEC



GOSTINCI

Tradicionalno Strokovno srečanje gostincev letos v Laškem

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS bo strokovno srečanje organizirala v ponedeljek, 14. novembra, v okviru Dnevov slovenskega turizma 2022 in GTZ v Themani Laško.

Vsekciji že pripravljajo zanimiv program, zato vabijo, da si rezervirate datum in se pridružite kolegom. Tudi sicer bodo v okviru Dnevov slovenskega turizma in GTZ (od 14. do 16. novembra na isti lokaciji) potekale zanimive strokovne delavnice in predavanja, na katere ste prav tako vabljeni.

Poleg Strokovnega srečanja gostincev, na katerem bodo podeljena tudi priznanja za kakovost gostinske ponud-

be in jubileje ter priznanje za življenjsko delo v gostinstvu, bodo v Laškem pripravili še:

- Osrednji plenarni dan DST z večerno svečano podelitvijo najvišjih priznanj v turizmu (torek, 15. november 2022).
- 69. Gostinsko turistični zbor (ponedeljek in torek, 14. in 15. november 2022).
- Srečanje turističnih društev in Moja dežela – lepa in gostoljubna (po-

nedeljek, 14. november 2022).

- IT TOUR – predstavitev dobrih praks na področju digitalizacije, STO (sreda, 16. november 2022).

- Strokovne delavnice JRE (sreda, 16. november 2022).

Dnevi slovenskega turizma potekajo v soorganizaciji vseh večjih partnerskih institucij s področja turizma v Sloveniji: Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo, Slovenske turistične organizacije, Turistične zveze Slovenije, Turistično gostinske zbornice Slovenije, Sekcija za gostinstvo in turizem pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, Društva turističnih novinarjev Slovenije, Zbornice gorskih centrov – GZS, Združenja turističnih agencij Slovenije, Skupnosti slovenskih naravnih zdravilišč, Zavoda Kongresno turistični urad, Slovenia Outdoor GIZ in drugih pomembnih partnerjev.

V. M.

Vpiši se na mojstrski izpit in
POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
 - mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del (za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



Strokovno srečanje zlatarjev in draguljarjev

Na prečudoviti veduti Celjskega gradu je konec septembra potekalo tradicionalno strokovno srečanje naših zlatarjev in draguljarjev. Zbrani so lahko spoznali novosti in zahteve zakonodaje in označevanja izdelkov, poslušali strokovna predavanja, opravili so vrsto razprav, usmerjenih v delo sekcije in prihodnost razvoja stroke, dan pa zaključili s prijetnim stanovskim druženjem.

Zbrane predstavnike ene naših najstarejših in najbolj plemenitih obrti je uvodoma pozdravil **Ervin Kapun**, predsednik Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS, ter izrazil zadovoljstvo ob dobri udeležbi in ponovnem snidenju s člani.

Sklop strokovnih predavanj sta začeli **Urška Peršl** in **Valentina Piliš** iz Urada RS za meroslovje, ki sta zbranim predstavili novosti pri inšpekcijskem nadzoru označevanja zlatarskih izdelkov, način postopka preverjanja čistosti materialov izdelkov in novo preglednico standardnih stopenj čistine. Ob tem se je razvila razprava o problemu toleranc, ki povsod v EU niso enake, a urad višanju ni naklonjen, saj bi to vodilo v nižanje kvalitete izdelkov.

Žigovanje je dodana vrednost

Čeprav zlatarji zagovarjajo žigovanje in nadzor urada, saj se zavedajo, da pri kupcih pomeni dodano vrednost zaupanja, so v razpravi vseeno podali pobudo za dvig minimalne teže, po kateri izdelki še morajo biti označeni z žigom, saj pri drobnem nakitu to postaja problem. Predstavnici urada sta zbrane prosili, da sekcija poda pobudo za spremembo predpisa, in vse hkrati povabili, da se za

vse dodatne informacije brez zadržkov obrnejo na urad.

V nadaljevanju je **Marijan Kosi** predstavil projekt Sredozemske juvelirsko gemološke konference, ki se pripravlja v letu 2024. Gre za vrhunski strokovni dogodek, ki bo združil strokovnjake s področja poznavanja dragih kamnov s celega sveta in bo neponovljiva priložnost za teoretično in praktično izobraževanje, kjer sekcija ne sme manjkati.

Besedo je nato prevzel Ervin Kapun s predstavitvijo pravih postopkov rodiniranja zlatarskih izdelkov, potrebne opreme in dela z zahtevnimi kemikalijami. Ob tem se je razvila zanimiva razprava, kjer so poleg predavatelja tudi udeleženci podali svoje številne praktične izkušnje rodiniranja.

Tudi zlatarji so rokodelci

Ker tudi ročno ustvarjanje nakita sodi med rokodelske dejavnosti, je sekretar sekcije **Goran Lesničar Pučko** udeležence seznanil s prihajajočim zakonom o zaščiti in razvoju rokodelstva ter jih ob tem pozval, da za svoje unikatne izdelke pridobijo certifikat Art&Craft Slovenija, kar jim bo omogočilo enakopraven rokodelski status.



Zbrane kolegice in kolege je uvodoma pozdravil Ervin Kapun, predsednik Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS.

Zlatarji in draguljarji so v nadaljevanju srečanja razpravljali še o delu sekcije v prihodnosti, oblikovanju predlogov za izobraževanja in spremembe zakonodaje, predstavili so novi cenik priporočenih cen svojih storitev, naporen dan pa sklenili s prijetnim stanovskim druženjem.

ANTON ŠIJANEC

Zlatarji in draguljarji so spoznali novosti in zahteve zakonodaje, označevanja izdelkov, poslušali strokovna predavanja in opravili vrsto razprav, usmerjenih v delo sekcije in prihodnost razvoja stroke.



Nagradili pogum in vztrajnost

Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor je na začetku septembra podelila jubilejna priznanja svojim članom, ki v obrti in podjetništvu vztrajajo že desetletja. Med več kot stotimi jubilarji je bila tudi Gostilna Lešnik, kjer se z gostinsko dejavnostjo ukvarjajo že 90 let.

Kljub slovesnemu vzdušju se na dogodku ni bilo mogoče izogniti aktualnim razmeram, ki jih kroji energetska kriza. Osrednji govorec, predsednik OZS **Blaž Cvar**, je izrazil obžalovanje, da se morajo obrtniki in podjetniki namesto z razvojnimi projekti ukvarjati z energetsko krizo. »Zelo intenzivno se ukvarjamo s tem, kako pomagati obrtnikom in podjetnikom ohraniti delovna mesta in jih rešiti pred propadom,« je med

je povedal, zbornica ne more biti to, kar od nje pričakujejo.

Tudi OOO Maribor si skupaj s krovno organizacijo prizadeva, da se slišijo potrebe obrtnikov in podjetnikov, kar je v svojem nagovoru poudaril gostitelj, predsednik OOO Maribor **Marko Gorjak**. »Letos je še posebej pomembno, da je zbornica tisti glas podjetnikov in obrtnikov, ki se trudi v komunikaciji z odločevalci doseči stabilne razmere tako na področju energetike kot tudi na področju davkov in v drugih pomembnih zadevah. Želim si, da bi vaše in naše poslovne zgodbe trajale še zelo dolgo ter da se ne bomo ustrašili prihajajočih izzivov,« je med drugim povedal Gorjak in članom zagotovil, da se bo zbornica še naprej trudila za okolje, v katerem bodo lahko delali. Tudi na občino v tem pogledu, kakor je zatrdil mariborski župan **Saša Arsenovič**, lah-

ko računajo mariborski obrtniki in podjetniki, saj, kot je dejal, se v vseh pogledih trudi, da je v pomoč gospodarstvu.

Predsednik in podpredsednik OOO Maribor **Marko Gorjak** in **Aleš Pulko** sta podelila več kot sto priznanj za okrogle jubileje dela v obrti, med drugim tudi Gostilni Lešnik, kjer se z gostinsko dejavnostjo ukvarjajo že 90 let.

Praznik jubilarntov se je na vrtu mariborske območne zbornice nadaljeval z druženjem, izmenjavo mnenj, dobrih praks in izkušenj, prijetno vzdušje pa so še popestrili priznani domači glasbeniki.

EVA MIHELICH, SLIKI: NATALIJA JELUŠIČ
BABIČ/FOTO TATJANA

Praznovanje jubilarntov OOO Maribor na zborničnem vrtu.



Gostilna Lešnik je prejela jubilejno priznanje za 90 let gostinske dejavnosti.

drugim dejal Cvar in predstavil še druge aktivnosti zbornice na področju zastopanja interesov članov. Poudaril je še pomen močne zbornice in se članom zahvalil za zvestobo, saj brez njih, kot



Verjamejo, da bodo kos prihajajočim izzivom

OOZ Sežana je letošnja jubilejna priznanja in zahvale članom za dolgoletno delo v obrti podelila v petek, 23. septembra. Poleg teh priznanj so bila podeljena tudi priznanja za kakovost izdelkov, storitev in inovatorske dosežke v obratovalnicah in podjetjih, ki so jih prejeli trije člani, četrtič je bilo podeljeno priznanje mladi obrtnik, svoja priznanja pa je podelila tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Zagotovo drži, da so v časih, ko se obrtniki in podjetniki srečujejo z neusmiljenimi izzivi, jubileji, ki jih beležijo obrtniki, vredni še posebne pozornosti. Na trenutne razmere je na slovesnosti na gradu Štanjel opozoril tudi predsednik OOO Sežana **Marko Svetina**. »Obrtniki smo močni, trdni, iznajdljivi in verjamem, da bomo kos vsem prihajajočim izzivom. Znamo in zmoremo delovati v ekstremnih pogojih. Vajeni smo trdega dela in neusmiljene borbe za svoje preživetje in napredek, a se ob tem vsi močno zavedamo, da v nedogled takšno stanje ne bo mogoče,« je poudaril in na prisotne župane naslovil apel, naj prisluhnejo obrtnikom in podjetnikom ter pridejo nasproti. »Le skupaj lahko soustvarimo varno in spodbudno poslovno okolje, iz katerega nam ne bo potrebno bežati, saj bomo imeli doma možnost razvoja in napredka,« je še dodal Svetina.

Člane sežanske zbornice, ki delujejo na območju Krasa in Brkinov, je nagovoril tudi predsednik OZZ **Blaž Cvar**, ki je predstavil prizadevanja zbornice, da bi gospodarstvu zagotovili ustrezno pomoč v energetske krizi, izpostavil pa je tudi ključne argumente proti spremembam sistema normirancev. Tako Cvar kot Svetina sta se strinjala, da je malo gospodarstvo hrbtenica slovenskega gospodarstva, zato si zasluži več pozornosti.

Letos je okrog jubileje uspešnega dela v obrti in podjetništvu obeležilo 38 članov sežanske zbornice, kar pet članov je prejelo zahvale za 40 let, dva pa celo za 70 let uspešnega poslovanja. Podjetja **Kamnosešstvo Ražem, storitve in trgovina, d. o. o., Matevlijič Franko s. p., avtokleparstvo, Miklavc Žarko s. p., stavbno kleparstvo; Švagelj Severin s. p., avtoprevoznništvo in Avtoservis Suzuki**



Letošnji sežanski jubilanti.

so poleg zahval OOO Sežana za 40 let prejeli še Bronasti pečat OZZ, ki jim ga je podelil predsednik Cvar. Tudi podjetji z najdaljšim stažem, **Frizerstvo Sežana d. o. o.** in **Jadran inženiring, trgovina in storitve, d. o. o.**, sta poleg priznanj OOO prejeli še Zlati pečat OZZ, **Jernej Bortolatto** pa je ob tej priložnosti prejel Srebrni ključ OZZ za dolgoletno uspešno delo na področju obrti.

OOZ Sežana je na slovesnosti podelila tudi priznanja za kakovost izdelkov, storitev in inovatorske dosežke v obratovalnicah in podjetjih, ki so jih prejeli **Gradbena trgovina z gradbenim materialom d. o. o. iz Sežane, Elko d. o. o. iz Kobdilja** in **Mavrica zaves prodaja, šivanje in svetovanje Nataša Ravbar s. p. iz Sežane**.

Posebno priznanje mladi obrtnik, ki ga OOO Sežana podeljuje četrto leto in je namenjeno mladim upom, ki z veseljem in ponosom opravljajo obrtni poklic ter tako ohranjajo vrednote obrti, je letos prejel **Blaž Grahor**. Blaž se je po končani

srednji šoli zaposlil v domači restavraciji, po treh letih opravil mojstrski izpit, lani pa se je odločil za izpopolnjevanje svojega slaščičarskega znanja v Las Vegasu pri priznanem slaščičarju Amauryju Guichonu. Povemo naj še, da je razvil tudi lastno linijo pralinejev in čokolad G Box.

EVA MIHELIČ, SLIKE: OLGA KNEZ

Prejemniki posebnih priznanj in priznanja mladi obrtnik.



Podeljena letošnja priznanja zbornice

Na slavnostni prireditvi 8. septembra je OOO Škofja Loka podelila letošnja priznanja članom, ki praznujejo okrogel jubilej, podeljene pa so bile tudi plakete in priznanja v zahvalo tistim, ki s svojim delom in angažiranostjo delajo za dobro obrtništva in podjetništva na Škofjeloškem. Slovesnost je popestril glasbeni nastop Janeza, Maje in Jana Trilerja.



Prisotne je najprej pozdravil **Marko Lotrič**, predsednik OOO Škofja Loka, ki je izrazil veselje, da sta obrt in podjetništvo na Škofjeloškem tako dobro razvita, na kar kaže tudi veliko število letošnjih jubilarcev. Svoj okrogli jubilej (10, 20, 30, 35 in 40 let) opravljanja dejavnosti v letu 2022 praznuje kar **75 članov**, med njimi je najstarejši po stažu **Bojan Buden**, ki praznuje 40-letnico.

»Letošnji jubilarci so aktivni na različnih področjih, prihajajo iz različnih dejavnosti, razvito in uspešno obrtništvo in

podjetništvo pa bistveno prispevata k razvoju okolja,« je povedal Marko Lotrič in dodal, da se trenutno vsi (veliki in mali) soočajo z istimi izzivi, ki so v zadnjem obdobju usmerjeni predvsem v posledice energetske draginje, ter dodal: »V trenutnih razmerah je tako še bolj pomembno, da smo skupaj, da smo povezani v eno organizacijo, kot je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, da zbiramo informacije in jih posredujemo naprej, da združimo svoje moči in povezani delujemo kot celota.«

Priznanja so bila podeljena tudi članom, ki nadaljujejo z opravljanjem dejavnosti oziroma je ta v njihovi družini ali podjetju postala že tradicionalna. Letos sta priznanji prejeli dve podjetji, in sicer podjetje **Košnik d. o. o.** za 30 let in podjetje **Orodjarstvo Križaj d. o. o.** za 40 let. V podjetju Košnik ponujajo rešitve na področju strojnega ključavničarstva in orodjarstva, s čimer se je začel ukvarjati Srečko Cof. Danes njegovo pot nadaljujeta sin Matic in hčerka Eva. Orodjarstvo Križaj pa je nastalo iz obratovalnice, ki sta jo leta 1982 ustanovila Mojca in Janez Križaj.

Bojan Buden letos praznuje že 40 let uspešnega dela v obrti in podjetništvu. Priznanje mu je podelil predsednik OOO Škofja Loka Marko Lotrič.



Prejemniki priznanj OOO Škofja Loka.

Najprej so se preizkusili v ulivanju plastike, danes pa sin Nejc skupaj z zaposlenimi izdeluje in razvija predvsem visokokakovostna orodja za tlačni liv aluminija.

OOO Škofja Loka je podelila še pisna priznanja za uspešno sodelovanje z zbornico, ki so jih prejeli **Tine Radinja, mag. Janez Žakelj, Milan Čadež** in **mag. Anton Luznar**. Za dolgoletno delo v organih zbornice pa so bili posebej nagrajeni Jože Misson, ki je zlato plaketo prejel za aktivno delo v različnih organih zbornice, ki jo je osem let tudi vodil kot predsednik, dolgoletna predsednica sekcije tekstilcev in članica razširjenega upravnega odbora **Januška Strojnar** je prejela srebrno plaketo, **Janez Fon, Roman Jenko, Aleš Jezeršek, Jožef Triler** in **Bojan Šinkovec** pa so za svoje prizadevno delo v organih zbornice prejeli bronaste plakete.

Podeljeno je bilo tudi posebno priznanje OOO Škofja Loka, ki ga je prejel Obrtnik leta 2021 – **Jože Krmelj**. Jože je dejavnost prevzel leta 1991, z ženo Matejo pa predstavljata že sedmo generacijo obrtnikov. Kovačija Krmelj je ves čas svojega delovanja posvečena tradicionalnemu načinu izdelave rezilnega orodja.

PETRA DOLENC

Družabno srečanje članov in podelitev jubilejnih priznanj

Na prvo jesensko soboto je OOO Ribnica po treh letih ponovno organizirala družabno srečanje za člane zbornice in njihove družine. Priložnost so izrabili tudi za podelitev jubilejnih priznanj za uspešno delo v obrti in podjetništvu.

Člane zbornice, njihove družinske članke in druge prisotne je na srečanju uvodoma nagovoril predsednik OOO Ribnica **Franč Lesar**. Izpostavil je oteženo poslovanje obrtnikov in podjetnikov v preteklem obdobju, ko je življenje krojila epidemija. Poudaril je, da so ponovno dokazali, da so močni in uporni in da lahko preživijo še tako hude krize. Seveda gre zahvala tudi krovni organizaciji OZS za tvorno sodelovanje z vlado pri pripravi 10 protikoronskih zakonov, ki so marsikatero podjetje obdržali pri življenju. Pomembno vlogo je v času epidemije odigrala tudi OOO Ribnica, ki je prispevala

k temu, da so člani dobili hitre in točne informacije takoj, ko so bile uradno objavljene.

Po nagovoru predsednika je sledila podelitev priznanj za dolgoletno uspešno delo v obrti in podjetništvu. Podeljenih je bilo 19 jubilejnih priznanj. Med prejemniki je bila tudi **Nevenka Požar**, ki je priznanje prejela za kar 45 let uspešnega dela v cvetličarski dejavnosti.

Ob koncu uradnega dela se je OOO Ribnica v imenu vodstva, strokovne službe in članov sekretarju **Pavlu Hočevanju** ob njegovem obhodu v pokoj zahvalila za dolgoletno uspešno predano delo,

strokovnost, požrtvovalnost, srčnost in dobro voljo ter mu zaželela veliko zdravja in zadovoljstva.

Za prijetno vzdušje na srečanju sta poskrbeli članici in član **Kluba harmonikarjev Urška** ter 8-letni harmonikaš **Tijan Zbačnik**. Da so bili želodčki polni, je poskrbel gostinec **Branko Kotur**, za sladke dobrote pa gre zahvala pekarnama **Boris Žulj s. p.** in **Ivan Francelj s. p.**

Vsi prisotni so se strinjali, da je potrebno organizirati več takih dogodkov, da se vsaj za trenutek poveselijo, podružijo in pozabijo na vsakodnevne skrbi.

BARBARA NOSAN, SLIKE OOO RIBNICA



Prejemniki jubilejnih priznanj.

CELJE

Spodbujanje podjetniških namer po zaključku študija

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje že vrsto let uspešno sodeluje z Mednarodno fakulteto za družbene in poslovne študije (MFDPŠ) iz Celja, zadnja 4 leta med drugim tudi v okviru projekta Omrežje II., ki ga financira in spodbuja Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Namen projekta je sodelovanje fakultete z deležniki poslovnega okolja in vzpostavitev dobrih praks pri sodelovanju med visokim šolstvom, organizacijami in podjetji iz poslovnega okolja. S takšnim načinom dela se spodbuja podjetniške namere študentov po zaključku študija, saj imajo študenti možnosti spoznati podpirne institucije, možnosti financiranja, srečajo se lahko s svetovalci, ki imajo veliko izkušenj in znanj, obenem pa pridobijo nova znanja in veščine, ki jih bodo lahko uporabili ob vstopu na trg dela.

Doc. dr. Gregor Jagodič, docent in koordinator strokovne prakse: »S krepitevijo znanj in veščin študentov se izboljšuje njihova zaposljivost ob vstopu na trg dela. Ob stikih s svetovalci in podjetniki, ki se tudi kot gosti udeležijo različnih tematskih predavanj in delavnic, si študentje lahko ustvarijo odlično mrežo za pričetek svojih kariernih poti in se predstavijo potencialnim bodočim delodajalcem. Na drugi strani pa zbornica vpliva na izboljšanje in posodabljanje študijskih vsebin na MFDPŠ. S svojimi

praktičnimi znanji ljudje iz realnega poslovnega življenja omogočajo fakulteti in študentom razumevanje aktualnega poslovnega okolja in zakonitosti delovanja podjetij tako na domačem kot tudi na tujih trgih. Obojestranska izmenjava znanj, izkušenj in pristopov daje študentom pomembno spodbudo za vstop v podjetništvo ter obenem preprečuje t. i. beg možganov iz regije.«

MAG. TATJANA ŠTINEK

PRVI DOMŽALSKI HEKATON

Od izzivov do rešitev

Na OOO Domžale je v sodelovanju in ob finančni podpori Občine Domžale v začetku septembra potekal prvi domžalski hekaton, na katerem so udeleženci reševali izzive treh posebej izbranih podjetij. Da so iskali rešitve v pravo smer, so poskrbeli mentorji Corpohuba, ki so usmerjali udeležence, že več mesecev pred sklepnim dejanjem pa so skupaj z izbranimi podjetniki pilili njihove izzive. Zmagala je ekipa, ki je razmišljala »v imenu« Akademije za glas.

Okoli 15 udeležencev je dva dni reševalo izzive treh lokalnih podjetij. Izziv podjetja **Fortispa d. o. o.**, ki se ukvarja z nego telesa, se je glasil: »Inovativno do B2B strank in partnerjev«. Podjetje **Koželj d. o. o.** Dob odlikuje več kot 60-letna tradicija izdelovanja tinktur, krem in mazil iz zdravilnih rastlin, bogato paleta izdelkov pa so razširili še na FIZIO izdelke ter negovalno kozmetiko in razkužilo

pod imenom KREMCA. Njihov izziv se je glasil: »Kako na inovativen način pospešiti prodajo naravne tinkture Paragin in mazila Rastin z več kot 60-letno tradicijo?« **Akademija za glas** je pevska šola, kjer si upajo sanjati in kjer vas spodbujajo, da si skupaj z njimi upate sanjati in zaživite v vsej svoji lepoti. Izziv podjetja Akademije za glas je bil: »Kako na inovativen način do novih B2C strank?«

Prvi domžalski hekaton je bil dvodnevni izziv, na katerega so se lahko prijavi vsi, ki znajo razmišljati širše, izven okvirjev, in so pripravljeni s skupnimi močmi iskati inovativne rešitve in kreativne odgovore na postavljene izzive ter si želijo naučiti hekanja rešitev po Corpohub hackathon metodologiji.



In prav za Akademijo za glas so udeleženci hekatona našli najbolj inovativne rešitve. Med drugim so jim svetovali, naj razširijo sodelovanje še na šole za starše in tako rekoč vzgajajo novo generacijo strank še pred njihovim rojstvom. Podjetju so predlagali uvedbo joge za glas za nosečnice. Po mnenju strokovne žirije so odlično razumeli izziv in dodobra raziskali potrebe kupcev.

Za Fortispa so nadebudni udeleženci hekatona predlagali, da naj se osredotočijo na segment ciljnih kupcev podjetij, ki potrebujejo varovanje zdravja na delovnem mestu že na podlagi zakonodaje. Tako bi prišli do novega segmenta B2B strank, ki se zavedajo, da gresta zadovoljstvo in zdravje zaposlenih z roko v roki. Njihova predstavnica je bila nad idejami navdušena.

Za podjetje Koželj d. o. o. Dob pa so udeleženci predlagali, da cene uskladijo s kakovostjo izdelkov, da jih torej ustrezno zvišajo, delež povečanega prihodka pa vložijo v marketing oziroma v neposredno trženje poslovnim odjemalcem, kot so lekarne, in končnim kupcem, starejšim od 50 let, ki so njihova glavna ciljna skupina za ta segment izdelkov.

Vse sodelujoče ekipe so bile na koncu nagrajene z izdelki sodelujočih podjetij, z boni za kosilo in seveda z medaljami, kot se za zmagovalce spodobi.

K. K.

UČINKOVITA IN SAMOZAVESTNA KOMUNIKACIJA – KLJUČ DO USPEHA

Komunikacijske veščine so ene izmed bistvenih ne glede na dejavnost, v kateri delujemo. Tega se zavedamo tudi na domžalski obrtni zbornici, zato smo povabili **Ano Marijo Mitić**, da je z več kot dvajsetimi udeleženci na zabaven način delila skrivnosti, kako biti še boljši v javnem nastopanju.

Vsi so se strinjali, da je bila delavnica odlična, predavateljica, ki jo poznamo zlasti z malih zaslonov, pa izjemna. V dveh urah je na dinamičen način predstavila učinkovite prijeme za javno nastopanje, nas učila, kako okrepiti samozavest, kako sestaviti dobro besedilo ... Brezplačna delavnica je potekala v okviru projekta Spot in je bila financirana v okviru istoimenskega EU projekta.



Letos sedemdeset jubilantov

V slikovitem ambientu gradu Žužemberk je OOO Novo mesto pod pokroviteljstvom Občine Žužemberk konec septembra na že 26. srečanju obrtnikov in podjetnikov OOO Novo mesto podelila jubilejna priznanja 70 svojim članom, ki že desetletje in več vztrajajo v obrti in podjetništvu.

Zbrane v grajski dvorani je v odsotnosti predsednice OOO Novo mesto **Mojce Andolšek** pozdravil podpredsednik **Avugust Bučar**, ki je uvodoma spomnil na junijske volitve in se zahvalil za sodelovanje in podporo: »Z odločitvijo, da na-

sicer pohvalil dialog, ki se je vzpostavil z vlado, a dodal, da zbornica s hitrostjo iskanja rešitev in sprejemanja ukrepov vseeno ni zadovoljna. Cvar je vsem jubilantom še čestital in jim zaželel uspehov tudi v prihodnje.



Slovesna podelitev jubilejnih priznanj OOO Novo mesto na gradu Žužemberk.

daljujemo začeto delo, prevzemamo veliko odgovornost do naših predhodnikov in stanovske organizacije. Prav je, da jo skupaj dvignemo na višjo raven delovanja ter povečanja prepoznavnosti uspešnega zastopanja obrtnikov in podjetnikov. To naj bo še naprej vodilo zbornice za to mandatno obdobje in prepričani smo, da je s tem narejen ustrezen korak v novo razvojno obdobje zbornice.« Izrazil je prepričanje, da bodo obrtniki in podjetniki uspešno prekrmarili skozi turbulentne čase, saj v takih razmerah na dan pridejo tudi njihove vrline, kot so neomajna volja, vztrajnost, znanje in sposobnost, da se prilagodijo razmeram.

Jubilante je nagovoril tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**. Spregovoril je o aktivnostih zbornice na področju evidentiranja delovnega časa, davčne in delovne zakonodaje ter prizadevanjih za rešitev vprašanja visokih cen energentov. Ob tem je

čestitkam se je pridružil župan Žužemberka **Jože Papež** in ob tem izrazil tudi ponos, da živi in dela v regiji, v kateri uspešno deluje zelo veliko vrhunskih obrtnikov in podjetnikov.

Najbolj žlahtno priznanje, Zlati ključ za 45 let dela v obrti, je prejelo podjetje **Prevozi Klobučar d. o. o.** iz Novega mesta, Srebrne ključke za 40 let v obrti in podjetništvu so prejeli **Avtocenter Krašna d. o. o.** iz Škocjana, **Gradbeništvo, fasaderstvo in sanacije Uroš Bratkovič s. p.** iz Šentjerneja, **KGM kovinska galanterija Anamarija Peterlin s. p.** iz Novega mesta in podjetje **Žagar Novo mesto**. 35 let v obrti in podjetništvu vztrajajo **Marija Erpe s. p., frizerstvo**, iz Uršnih sel, **Marjan Gornik s. p., avtoprevoznništvo in gradbena mehanizacija**, iz Škocjana, **Zdravko Kukavica s. p., gradbeništvo in gradbena mehanizacija**, iz Mirne Peči in **Iztok Rožič s. p., kovinarstvo**, iz Novega mesta. Podeljena pa so bila še priznanja za 10 let dela v obrti ter bronaste, sre-



Prejemnika priznanj OZS s predsednikom Cvarom. Na levi Andrej Krajnc, na desni Mihael Filipič, Romana Florjančiča pa na slovesnosti ni bilo.

brne in zlate plakete za 20, 25 in 30 let dela v obrti.

Trem najzaslužnejšim članom in funkcionarjem OOO Novo mesto, ki zaključujejo svoje aktivno delovanje v lokalni in krovni zbornici, je priznanja podelil tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**. Bronasti ključ OZS je za dolgoletno uspešno delo na področju obrti in podjetništva prejel **Mihael Filipič**, Srebrni ključ OZS je predsednik podelil **Andreju Krajncu**, Zlati ključ OZS pa **Romanu Florjančiču**.

Ob koncu se je OOO Novo mesto s posebnim priznanjem zahvalila še Turističnemu društvu Suha krajina Žužemberk in Občini Žužemberk za prevzem pokroviteljstva nad dogodkom in sodelovanje pri organizaciji.

EVA MIHELICH

Prejemnika Srebrnega ključa OOO Novo mesto Bogdan Krašna iz Avtocentra Krašna in Anamarija Peterlin ter prejemnik Bronastega ključa Marjan Gornik, drugih prejemnikov ključev pa na prireditvi ni bilo.



NOVA GORICA

Slavnostna skupščina s podelitvijo jubilejnih priznanj

Konec septembra je v Kleti Brda v Goriških Brdih imela slavnostno skupščino Območna obrtno-podjetniška zbornica Nova Gorica. Na njej so podelili jubilejna priznanja šestdesetim članicam in članom za desetletje in več desetletij delovanja v obrti.

Zbrane je uvodoma nagovoril predsednik OOO Nova Gorica in podpredsednik OZS **Zoran Simčič**. Izpostavil je dosežke zbornice v zadnjem letu in njena prizadevanja v tej energetske krizi. »Kot zbornica smo zagnano izpolnjevali naše osnovno poslanstvo, ki je zastopanje, informiranje, svetovanje in izobraževanje članov. Strokovnim in splošnim podjetniškim delavnicam smo dodali številne promocijsko-motivacijske dogodke za mlade ter za ženske podjetnice, sodelovali smo s šolami, izvajali promocije poklicev, gostili ministre ter se ozirali čez mejo. Vse bolj se povezujemo čezmejno, predvsem z Italijo, tako v okviru Evropske prestolnice kulture 2025, kakor s sodelovanjem z Udinami in Pordenonejem ter preko drugih evropskih projektov. Ključno vlogo, da je zbornica lahko močna in uspešna pri zastopanju interesov obrtnikov in podjetnikov, pa imate člani. Povezani smo močnejši,« je še poudaril Simčič.

Dobrodošlico v Brdih je članom zaželel tudi gostitelj, briški župan **Franč Mužič**, v imenu OZS pa je zbrane nagovoril tudi predsednik Državnega sveta RS **Alojz Kovšca**, ki je pohvalil delovanje goriške zbornice in ob zaključku izrazil



»Ključno vlogo, da je zbornica lahko močna in uspešna pri zastopanju interesov obrtnikov in podjetnikov, imate člani,« je med drugim v nagovoru poudaril Zoran Simčič, predsednik OOO Nova Gorica.



V imenu OZS je zbrane nagovoril predsednik Državnega sveta RS Alojz Kovšca, ki je pohvalil delovanje goriške zbornice in ob zaključku izrazil prepričanje, da bomo tudi iz te krize izšli kot zmagovalci.

prepričanje, da bomo tudi iz te krize izšli kot zmagovalci. »Smo velika država, četudi z majhno površino,« je še dejal

Kovšca. Prijetno druženje se je nadaljevalo pozno v noč.

MIRA ČREŠNAR



Podjetništvo je doma v Logatcu

Septembra je bil Logatec s pestrim dogajanjem podjetniško obarvan. Logaška območna obrtno-podjetniška zbornica je namreč organizirala tradicionalni teden obrti in podjetništva, ki je – tudi ob občinskem prazniku – s številnimi dogodki obogatil družabno in poslovno dogajanje v kraju. Namen praznika obrti in podjetništva je krepitev pomena oziroma pomembnosti razvoja gospodarstva, obrti in podjetništva za stabilnost občine, majhno brezposelnost ter kupno moč in blaginjo njenih občanov. Letošnja novost tedna obrti in podjetništva je bila izvedba prvega zaposlitvenega sejma.

Zbornica po tej poti promovira in krepi pomen obrti, podjetništva, gospodarstva in turizma že skoraj pol stoletja. Podjetniki so nosilci kreativne kulture in generatorji novih idej. Kar 350 članov jih je prostovoljno združenih v logaško zbornico, ki je pomemben in prepoznaven podporni podjetniški servis na Notranjskem.

Med 19. in 24. septembrom so se zvrstili številni dogodki v prostorih zbornice in na njenem velikem in prenovljenem zelenem vrtu. Od dneva odprtih vrat obrtne zbornice in točke SPOT, izobraževanj in usposabljanj, krvodajalske akcije, zaposlitvenega sejma in vse do dobro obiskanih družabnih dogodkov, ki so povezali ljudi in spletili številna nova prijateljstva.

Osrednji družabni dogodek je tradicionalno pripadel petku, kjer so notranjski obrtniki od opoldneva dalje kuhali golaž. Letos se je pomerilo šest ekip, od tega ena od njih že kot redna gostujoča ekipa kolegov z Vrhnike, ki je na koncu s seboj odnesla zmago. Poleg odličnega golaža se je nadaljeval niz gostovanj partnerskih regijskih obrtnih zbornic in regije na logaškem tednu obrti. Letos se je predstavila Območna obrtno-podjetniška zbornica Koper in poskrbela za petkov mediteranski kulinarčni vrhunec večera. Z razkošjem okusov so obiskovalce razvajali izbrani vinarji ter gastronomski ponudniki istrske kulinarike. Vse to je še kako teknilo v sproščenem vzdušju, ki ga je prepletala ambientalna glasba na letnem zborničnem vrtu.

Predsednik zbornice **Bogdan Oblak** in župan Občine Logatec **Berto Menard** sta v nagovoru obiskovalcem izpostavila, da sta obrt in podjetništvo pomembna za gospodarski in družbeni razvoj, ključni



Sproščeno vzdušje na zborničnem vrtu v Logatcu.

dejavnik pa je ustvarjalni posameznik. Direktor OZS **Danijel Lamperger** je obrtnikom in podjetnikom zagotovil, da bo zbornica v teh zahtevnih domačih in svetovnih gospodarskih ter političnih razmerah dobro in glasno zastopala njihove interese.

Teden obrti in podjetništva se je zaključil v soboto dopoldne, ko so v sodelovanju z Mladinskim svetom Logatec izvedli prvi zaposlitveni sejem, na katerem se je predstavilo 20 delodajalcev. Obiskovalci so imeli priložnost, da so jih поблиžje spoznali in sejem izkoristili za informacije o študentskem delu, vajištvu, štipendiranju in redni zaposlitvi v domačem kraju. Delodajalci, ki zaposlujejo nov kader ali pa imajo zaposlovanje v dolgoročnem načrtu, so s tem dobili priložnost zaposliti nekoga iz lokalnega okolja, sploh zato, ker pomanjkanje kadra resno pesti tukajšnje gospodarstvo. Logatec ima s 3,8 % eno najnižjih brezposelnosti v Sloveniji.

Teden obrti in podjetništva so letos omogočili Mega M d. o. o. – MegaTel,

SoftNET d. o. o., Pivk Electric d. o. o., Levček d. o. o., Komunalno podjetje Logatec, Gostilna Turk Izidor Zelenc s. p., OOO Koper, Občina Logatec ter projekt SPOT Svetovanje, ki je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

DEJAN ŠRAML



Z leve: predsednik OOO Koper Sergej Pinter, predsednik OOO Logatec Bogdan Oblak, direktor OZS Danijel Lamperger, obrtnik Silvester Pivk, poslanec Državnega zbora RS Zoran Mojšker ter župan Občine Logatec Berto Menard.

Mreženje in izmenjava dobrih praks podjetnic Savinjske regije

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje je v okviru projekta SPOT svetovanje Savinjska 22. septembra v dvorani Celjanka v kongresnem centru Celjskega sejma d. d. organizirala zanimiv dogodek mreženja in izmenjave dobrih praks podjetnic Savinjske regije. Za udeležene podjetnice je bil dogodek priložnost za medsebojno izmenjavo izkušenj ter vzpostavitev novih poslovnih in osebnih povezav. Dogodka so se udeležile tako podjetnice z dolgoletnimi izkušnjami kot tudi podjetnice, ki so na samostojno podjetniško pot šele stopile. Prepričani smo, da so podjetnice, ki o vstopu na podjetniško pot šele razmišljajo, dobile motivacijo za ta pogumen korak.

Po uvodnem sprejemu in pozdravu svetovalke SPOT svetovanje Savinjska **Martine Rečnik** je udeleženkam nekaj spodbudnih besed namenil podpredsednik OOO Celje **Peter Pišek**. V nadaljevanju dogodka so podjetnice iz raz-

ličnih koncev Savinjske regije predstavile svoje zanimive in navdihujoče podjetniške zgodbe.

Milanka Levstik, lastnica frizersko-kozmetičnega salona, nadaljuje družinsko tradicijo v Rogaški Slatini. Poudarila je, kako pomembno je svoje delo opravljati z veseljem. **Zdenka Pečnik Kočever** je predstavila, kako se je sploh znašla v poslu, ki ga vodi, in s kakšnimi izzivi se je srečala v svoji karieri. **Bojana Jug** iz Velenja je bila lani udeleženka usposabljanja ABC podjetništva in je svoj podjetniški izživ našla v ustvarjanju. **Darja Trivan Gril** je svojo podjetniško pot začela z ustanovitvijo centra za psihoterapijo, nato pa je dodala še dejavnost, ki je nastala iz hobija in ji prinesla sodelovanje z najuspešnejšo slovensko manekenko **Bernardo Marolt**.

Predstavile so se še tri podjetnice, ki so se v prvi polovici letošnjega leta udeležile usposabljanja ABC podjetništva v okviru projekta SPOT in se uspešno prijavile na SPIRIT-ov natečaj za podjetnice.

Urška Pečnik iz Mozirja nudi široko paleto pravnih in poslovnih storitev ter posredovanje v prometu z nepremičninami po načelu »vse na enem mestu«. **Martina Marolt** iz Mozirja se ukvarja z modnim kreiranjem in je bila izbrana na javnem natečaju SPIRIT za design slovenskih uniform za slovenski nastop na EXPO 2020 Dubaj. **Špela Strašek** iz Celja oblikuje in izdeluje pokrivala in dodatke za lase, pri svojem delu kombinira staro znanje klobučarske obrti z novimi tehnikami.

Te zanimive življenjske in podjetniške zgodbe so dokaz, da so tudi ženske v poslu pripravljene tvegati. Dragoceno je bilo slišati tako o uspehih kot tudi izzivih, ki so jih na tej poti uspešno reševale.

Čas med pogostitvijo so podjetnice izkoristile za mreženje, klepet in nova poznanstva. V drugem delu dogodka je **dr. Robert Ličen** na zanimiv način predstavil pomembnost odnosov tako v osebnem kot tudi v poslovnem življenju in poudaril, da je pomembno biti najprej človek.

O zadovoljstvu udeleženk pričajo njihove izjave, zapisane v nadaljevanju.

Nuša Marinc s. p., Domžale: »Rada bi se vam toplo zahvalila za organizacijo dogodka. Menim, da so takšni in podobni dogodki točno to, kar vse podjetnice zelo potrebujemo – izmenjavo mnenj in izkušenj. Dogodek je bil odlično zastavljen in oba dela sta bila zelo uporabna in poučna. V prvem delu so bile zelo



dobro izbrane podjetnice, ki so se nam predstavile: od izkušenih do začetnic, od s.p.-jev do že uveljavljenih d. o. o.-jev, bile so različnih generacij in iz različnih področij. Edino, kar bi spremenila, bi bil čas, namenjen mreženju – le-tega bi podaljšala, saj mi ni uspelo spoznati vseh prisotnih podjetnic, tiste, ki pa sem, pa so bile vse po vrsti izjemne. Prav tako bi pohvalila izbor gosta dr. Lična in njegovo predavanje, ki je bilo pika na i celotnega dogodka. Zanimivo, srčno in predvsem uporabno. Zares vse pohvale za izpeljavo dogodka.»

mag. Alenka Leskovšek Brod, Racio razvoj HR&M consulting d. o. o. Celje:

»Srečanje podjetnic je s predstavitvijo zgodb tako že uveljavljenih podjetnic kot tistih, ki vstopajo na to pot, ponudilo številne razmisleke in ideje, kako se na tej poti spopadati z izzivi, s katerimi se prav vsaka od nas na tak ali drugačen način srečuje. Vedno znova cenim vsako izkušnjo, ki smo jo pripravljene deliti, in tudi tokrat jih ni bilo malo. Organizator je izbral odlične sogovornice in tudi predavanje dr. Lična je na humoren način odstrlo vprašanja, ki si jih morda preredko postavimo, in seveda tudi spodbudilo k odgovorom, kaj spreminjati, ko je vedno treba začeti pri sebi. Kolegicam se zahvaljujem za pripravljenost stikov, iz katerih verjamem, da se bodo v prihodnje razvijala tudi nova sodelovanja.»

Anja Zeme, Agencija Nera d. o. o. Celje: »Dogodek je bil odlično organiziran, predstavitev uspešnih podjetij pa so bile zelo navdihujoče. Dan se je nadaljeval z uspešnim mreženjem z drugimi podjetnicami in zaključil z izredno zanimivim predavanjem.»

Zdenka Pečnik Kočever, Ograje Kočever d. o. o. Prebold: »V svojem imenu in v imenu podjetja se zahvaljujem, da sem bila povabljen in udeležena na dogodku v organizaciji OOO Celje. Veliko mi pomeni, da sem lahko svoje podjetniške izkušnje delila z drugimi podjetnicami in

se učila iz navdihujočih zgodb kolegic v poslu. Na dogodku sem srečala nekaj že znanih obrazov. V veselje mi je bilo, da smo osebne stike obnovili ter še poglobili. Spoznala sem tudi veliko novih podjetnic, ki se, podobno kot sama, ves čas trudijo in si prizadevajo za rast in razvoj podjetij, ki jih vodijo. Vsekakor so takšni dogodki in mreženja potrebni in dobrodošli ter izjemno koristni. Zahvala in priznanje gredo gospe Martini Rečnik in OOO Celje. Za idejo, zasnovo in izvedbo. Vse čestitke in hvala za povabilo.»

Milanka Levstik s. p., Rogaška Slatina: »Dogodek je bil zelo zanimiv za vsako podjetnico, bodisi za tisto, ki je na tej poti že vrsto let, ali pa tisto, ki je svojo pot šele začela. Zelo veliko smo izvedele in se zagotovo tudi kaj naučile, predvsem pa smo lahko spoznale in potrdile dejstvo, da smo ženske močne, sposobne in nas ni strah stopiti na svojo pot ter jo izvrstno in uspešno prehoditi. Od uspešnih podjetnic smo spoznale, da je volja, trdo delo in zaupanje vase ključ do uspeha. Na drugi strani pa smo z zelo velikim zanimanjem poslušale in se učile od mladih, kako je treba trdno stopiti naprej in da nam nikoli ne sme zmanjkati idej in navdih za doseči še kaj več in iti še dlje. Med odmorom smo sproščeno poklepetale in izmenjale vizitke ter se dogovorile za skupna sodelovanja. Na koncu pa še odlično predavanje dr. Lična, ki nas je popeljal v svet odnosov tako na delovnem mestu kot doma ter poudaril najpomembnejša načela dobrih in zdravih odnosov. Še enkrat hvala za povabilo in se veselim takšnih druženj tudi v prihodnje.»

Špela Strašek s. p., Celje: »Dogodka mreženja podjetnic sem se res z veseljem udeležila. Zelo sem bila vesela povabila, da lahko predstavim svojo poslovno pot. Slišala sem res krasne, navdihujoče zgodbe žensk, ki so ustvarile svojo pot, in prav tako prisluhnila tistim, ki svojo pot še načrtujejo. Spoznala sem krasne

ženske in res lahko rečem, da so takšna mreženja več kot dobrodošla, saj vedno spoznam nove ljudi in odnesem veliko lepih izkušenj ter novega znanja. Veselem se prihodnjih srečanj in dogodkov ter vse pohvale organizatorjem, ki se vedno potrudijo, da se imamo res lepo.»

Modno kreiranje, Martina Marolt s. p. Mozirje: »Z mreženja sem odšla polna toplote, lepih vtisov in navdušena nad različnimi zgodbami podjetnic. Navdihujoče je slišati, kako smo sposobne negativne situacije spremeniti v nekaj pozitivnega. Medsebojna podpora je tisto, kar potrebujemo in kar smo si včeraj podarile. Še enkrat hvala za povabilo ter zelo lepo organiziran in prijeten dogodek!»

Šejla Hodžić, Računovodstvo Diana, Diana Avdič s. p. Celje: »Mreženje podjetnic je eden tistih dogodkov, ki jih v podjetništvu primanjkuje in bi moralo biti na seznamu podjetnic 'must have'. Sama organizacija in izvedba dogodka sta bila izredno profesionalna. Predstavljene so bile izjemne navdihujoče zgodbe nadobudnih podjetnic, ki jim začetki niso bili enostavni, ampak izziv in dokaz, da lahko premagajo še tako težke ovire v poslu, predvsem so kos nenehnemu prilagajanju, turbulencam poslovnega okolja in kljubujejo času, namenjenemu tako poslu kot zasebnemu življenju. Nenazadnje moram pohvaliti odličnega predavatelja dr. Roberta Lična, ki je našemu srečanju dodal veliko piko na i. Vse pohvale in veselimo se novega srečanja.»

Dogodek je izpolnil pričakovanja tako organizatorjev kakor tudi udeleženk, ki so bile polne pozitivnih vtisov. Izrazile so željo in pričakovanje, da se na podoben način srečajo še večkrat, saj se zavedajo prednosti povezovanja. Še zlasti pa so poudarile pomembnost projekta SPOT, ki poleg ostalih aktivnosti omogoča tudi tovrstna srečanja.

MARTINA REČNIK,
SPOT SVETOVANJE SAVINJSKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

SloveniaSkills 2022, tekmovanja mladih v poklicnih spretnostih

V sklopu Ulice obrti, ki jo z namenom promocije obrtnih poklicev na MOS pripravlja naša stanovska organizacija, je potekalo tudi državno tekmovanje mladih v poklicnih spretnostih SloveniaSkills 2022. Na nacionalnem in izbirnem tekmovanju za EuroSkills 2023, ki ga organizira Center za poklicno izobraževanje v sodelovanju s predsedniki strokovnih sekcij OZS, so se mladi pomerili v kar enajstih poklicih, tekmovanja, res vredna ogleda, pa so potekala kar štiri zaporedne dni.



Evropski EuroSkills in naš SloveniaSkills

EuroSkills je prestižno evropsko tekmovanje, kjer mladi med 18 in 25 let tekmujejo v poklicnih spretnostih v več kot 40 različnih poklicih. Poteka vsaki dve leti in je največji dogodek na področju poklicnega izobraževanja ter prikazovanja vrhunskih poklicnih spretnosti. Je učinkovit način promocije odličnosti v poklicnem izobraževanju, priznan tudi s strani Evropske komisije.

Udeležba na EuroSkills mladim talentom omogoča enkratno izkušnjo in pridobitev znanja, s katerim lahko v svojem poklicu postanejo najboljši. Dogodek podpira sodelovanje mladih, izobraževanja in gospodarstva ter politike posameznih držav. S prikazom svoje odličnosti tekmovalci navdušujejo tudi mlajše obiskovalce in jih spodbudijo k premisleku

glede izbire svoje poklicne kariere in prihodnosti.

SloveniaSkills je nacionalna različica evropskega tekmovanja in zanj hkrati tudi predizbor. Mladi slovenski mojstrice in mojstri svojih poklicev na evropskem tekmovanju sodelujejo že od vsega začetka v letu 2008. Slovenija se je na preteklih EuroSkills tekmovanjih izkazala za izjemno uspešno državo, saj je v različnih poklicih osvojila že več tudi najzlahtnejših medalj.

Letošnje nacionalno tekmovanje

V okviru projekta Promocija poklicnega izobraževanja, sofinanciranega s strani Republike Slovenije in Evropske unije iz Evropskega socialnega sklada, je letos potekalo že 7. nacionalno tekmovanje v poklicnih spretnostih SloveniaSkills.

Mladi mojstri svojih poklicev, zmagovalci na SloveniaSkills 2022, so si priborili vstopnico na EuroSkills 2023, ki bo septembra prihodnje leto v Gdansk na Poljskem.



Mladi so se s svojimi poklicnimi spretnostmi pomerili v kar enajstih različnih poklicih – kamnoseštvu, slikopleskarstvu, kuharstvu, strežbi, aranžerstvu, cvetličarstvu, mehatroniki, informacijsko-komunikacijski tehnologiji, frizerstvu, pohištvenem in stavbnem mizarstvu. Gre za zelo zahtevna tekmovanja, ki zajemajo vse veščine in znanja posameznih pokli-

cev. Končne izdelke, potek in slog dela ves čas ocenjujejo ekipe sodnikov, ki iz vseh parametrov ocenjevanja določijo končnega zmagovalca.

Sklepna prireditev SloveniaSkills

Na slavnostnem zaključku letošnjega nacionalnega tekmovanja Sloveniaskills, ki je v organizaciji CPI in ob sodelovanju predsednikov strokovnih sekcij OZS potekalo vse dni sejma MOS, je zbrane nagovorili minister **Luka Mesec**. Poudaril je, da je tekmovanje, ki smo mu bili priča, in veliko zanimanje za poklice, znanilec drugačne prihodnosti. Mlade je spodbudil, da je ne glede na to, kaj delaš, bistveno, da si v tem dober in se zmoreš celo življenje učiti od vseh, od vsakogar in iz vsake izkušnje.

Zbrane je nagovoril tudi **Danijel Lamperger**, direktor OZS, čestital je celotni ekipi, ki je organizirala SloveniaSkills, mladim tekmovalcem pa zaželel, da najkljub odličnosti svoj poklic opravljajo s ponosom in ga izpilijo do mojstrstva. OZS je vsem tekmovalcem podaril nova znanja v obliki brezplačne udeležbe na katerem koli seminarju, ki si ga bodo izbrali v roku enega leta.

Spodbudno popotnico v delo in vseživljenjsko izobraževanje je mladim zmagovalcem namenil tudi **Janez Damjan**, direktor CPI, pomen promocije poklicnega izobraževanja in povezovanja izobraževanja, gospodarstva in politike pa je izpostavila **Jasna Rojc**, v. d. generalne direktorice Direktorata za srednje in višje šolstvo ter izobraževanje odraslih na MIZŠ.

Ker je tekmovanje potekalo v sodelovanju s predsedniki strokovnih sekcij OZS, so določene vloge koordinacije in

ocenjevanja prevzeli **Smiljan Škarica** na tekmovanju frizerjev, **Matjaž Majdič** na tekmovanju slikopleskarjev, **Simon Ogrižek** na tekmovanju cvetličarjev in **Jernej Bortolato** na tekmovanju kamnosekov.

Najboljši so potniki na EuroSkills 2023

V enajstih različnih poklicnih spretnostih na Sloveniaskills je tekmovalo kar 80 tekmovalcev, zanje je skrbelo dobrih 60 mentorjev, njihove izdelke in delo pa je ocenjevalo več kot 40 sodnikov.

Najboljši tekmovalci, ki so osvojili prva mesta v svojih poklicih in si s tem prislužili vstopnico za prestižno evropsko tekmovanje EuroSkills 2023 prihodnje leto na Poljskem, pa so **Jan Kožuh**, ŠC Škofja Loka, v stavbnem mizarstvu, **Jurij Sitar** in **Žiga Kralj**, Vegova Ljubljana, v IKT, **Jan Rutar** in **Val Matovič**, ŠC Celje, v mehatroniki, **Matija Cotič**, BIC Ljubljana, v kuharstvu, **Anže Zdešar**, BIC Ljubljana, v strežbi, **Ana Gjerkeš**, ŠHVU Celje, v aranžerstvu, **Katja Vačovnik**, ŠHVU, v cvetličarstvu, **Héctor Alfredo Bejaran Hernandez**, Sojer d. o. o., v frizerstvu, **Irena Čepon**, Domplesk d. o. o., v slikopleskarstvu, **Sibila Leskovec**, VSŠ Sežana, v kamnoseštvu in **Ognjen Devič**, ŠC Škofja Loka, v pohištvenem mizarstvu.

S tekmovanji pridobimo vsi

Sistem tekmovanj v poklicnih spretnostih Sloveniaskills, EuroSkills in WorldSkills je kovnica mladih talentiranih strokovnjakov, ki med pripravami do mojstrstva izpilijo svoj talent in si z udeležbo na tekmovanju tako povečajo tudi možnosti za zaposlitev. S tekmovanjem veliko pridobijo tudi učitelji in mentorji, saj z njim lahko učinkovito sledijo najnovejšim trendom, delodajalci pa imajo priložnost, da spoznajo morebitne bodoče zaposlene, ki bi lahko postali nosilci razvoja v njihovih podjetjih.

Tekmovanja, kjer tekmujejo mladi strokovnjaki, imajo ne le obsežen informativni značaj, ampak tudi značaj prestižnosti, prav to pa ima pozitiven učinek na ugled poklicev kot tudi na ugled samega poklicnega in strokovnega izobraževanja ter razvoj obrti in podjetništva.

ANTON ŠIJANEC



30 LET TERA D. O. O., VOLČE

Zanesljivi v podpori plastičarjem

Septembra je 30 let svojega uspešnega delovanja praznovalo podjetje TERA d. o. o. iz Volč pri Tolminu, ki deluje na področju tehničnih termoplastov. Podjetje, ki povezuje že skoraj 100-letno obrtno družinsko tradicijo, večino svojih prihodkov ustvari s prodajo široke palete repromaterialov za plastičarje, zadnje čase pa veliko pozornosti namenja tudi razvoju tehnologije reciklaže odpadne plastike, s katero bodo lahko pridobivali tudi pogonsko gorivo.

Podjetje TERA d. o. o. sta pred tremi desetletji ustanovila **Nada** in **Marijan Leban**. Oba sta bila že od doma vajena samostojnega dela. Marijanov oče **Ciril Leban** je pred skoraj sto leti ustanovil mizarско delavnico in bil kasneje dolga leta tudi predsednik njihove območne obrtne zbornice, Nada pa je bila doma z velike kmetije. Lastno podjetje je bila zanj torej naravna pot.

Ob jubileju sta na pobudo OOO Tolmin naše najvišje stanovsko priznanje Bronasti pečat OZS podjetju predala **Anica Kanalec Prešeren**, predsednica OOO Tolmin, in **Zoran Simčič**, podpredsednik OZS.

Pogumni začetki

Začetki so bili seveda težki, vendar sta vedela, da ju čaka predvsem trdo delo ter sreča ob majhnih uspehih in zanesljivi rasti. Prve poslovne prostore so imeli kar v domači hiši, skladišče pa v garaži. Poslovno okolje je bilo v času osamosvajanja in iskanja novih trgov še zelo negotovo. Vse sile so usmerjali v

zagotavljanje zdravega denarnega toka, ki ga še danes vidijo kot osnovo za dobro delovanje podjetja. Vedno so najprej poskrbeli, da so bili dobavitelji na rok poplačani, s tem pa so postali spoštovani in zaupanja vredni kupci, ki so lažje pridobivali večje kvote in nižje cene tudi za svoje kupce.

Razvoj z veliko znanja

Zvedav um in visoka tehnična izobrazba sta Marijanu Lebanu omogočila, da je tedaj razmeroma nepoznan svet plastičnih materialov hitro spoznal in ga obravnaval na najvišjem strokovnem nivoju. Na roke mu je šlo tudi to, da je bil doma ob meji in tako lažje čezmejno sodeloval, hkrati pa lažje delal tudi s kupci, saj ni bil iz centra države. Pri delu, pa čeprav

gre za trgovino, sta ga ves čas vodila visok strokovni odnos do plastike in skrb za to, da je kvaliteta materialov, ki so jih dobavljali, vedno ostala na visokem nivoju. Svoje široko strokovno znanje je vedno rad delil in aktivno sodeloval tudi s Sekcijo plastičarjev pri OZS. Pri kolegi v stroki zato Marijan vzbuja visoko spoštovanje in zaupanje, saj lahko pri TERA d. o. o. poleg repromateriala vedno dobijo tudi zanesljivo strokovno podporo.



Anica Kanalec Prešeren, predsednica OOO Tolmin, Marijan Leban, prokurist Tera d.o.o., in Zoran Simčič, podpredsednik OZS, ob predaji najvišjega stanovskega priznanja Bronasti pečat OZS.

Prihodnost tudi v reciklaži

Danes podjetje TERA d. o. o. vodi **Martin Leban**, ki je predstavnik tretje generacije njihove podjetne družine. Že dve desetletji delujejo v lepo urejenih poslovnih prostorih na Kozarškem polju, kjer je dovolj prostora tudi za razvoj. Lahko se pohvalijo, da rastejo zmerno in stabilno, imajo enajst zaposlenih, 15 milijonov evrov prihodkov in okrogel milijon čistega dobička. Kot največji izvir vidijo ohranitev kvalitete svoje dosežane ponudbe in zagon novih tehnologij reciklaže odpadne plastike, kjer bodo lahko celo pridobivali pogonsko gorivo.

ANTON ŠIJANEC



Marijan Leban, ki je ob jubileju podjetja praznoval tudi svojih 70 let, je ob vsem najbolj ponosen na svojo družino. Z leve Gaja Murovec Leban, Nada Leban, Tara Leban, Marijan Leban, Pino Leban, Martin Leban in Vladi Leban.

CELOSTNA MARKETINŠKA AGENCIJA

NAŠE STORITVE

01 OGLAŠEVANJE
GOOGLE IN FB

02 STORITVE NA
DRUŽABNIH
OMREŽJIH

03 E-MAIL
MARKETING

04 FOTO IN VIDEO
MATERIAL

05 GRAFIČNO
OBLIKOVANJE

06 IZDELAVA SPLETNIH
STRANI IN TRGOVIN

07 SEO OPTIMIZACIJA
IN TEKSTOPISJE

DO **-60%**

POPUSTA NA NAŠE STORITVE

+386 31 61 28 50

pjagency.net



PIŠEK – VITLI KRPAN PROIZVODNJA KMETIJSKIH IN GOZDARSKIH STROJEV, D. O. O., ŠMARJE PRI JELŠAH

Blagovna znamka KRPAN je v svetu sinonim za moč, zanesljivost in trpežnost

Podjetje PIŠEK – Vitli KRPAN je bilo ustanovljeno leta 1977 in je danes eno najbolj svetovno prepoznanih podjetij v panogi gozdarske mehanizacije. S široko distribucijsko mrežo so prisotni v več kot 40 državah. Njihov paradni izdelek je gozdarski vitel, proizvodni program pa obsega tudi drugo gozdarsko mehanizacijo: prikolice z dvigali, cepilnike drv, rezalno-cepilne stroje, krožne žage s transportnimi trakovi, povezovalnike drv, traktorske platoje, klešče za les in drugo.

Vsi stroji, ki so namenjeni profesionalnim kot tudi občasnim uporabnikom, so plod lastnega razvoja, dolgoletnih izkušenj ter preizkušanja delovanja v najtežjih pogojih. Visoko tehnološko podjetje veliko sredstev vlaga v digitalizacijo in avtomatizacijo.



Francu Pišku je ob častitljivi obletnici čestital predsednik OOO Šmarje pri Jelšah Aleš Seidl (foto: Andraž Purg).

Njihov proizvodni proces je robotiziran in računalniško nadzorovan z najsoodobnejšo tehnologijo. Za področje intelektualne lastnine imajo podeljene

mednarodne patente in registrirane modele. Vseskozi širijo paleto izdelkov, ki jih gozdarji potrebujejo za svoje delo.

Ustanovitelj in lastnik Franc Pišek je podjetje iz garažne delavnice pripeljal do razvojno in poslovno vrhunskega podjetja s skoraj 300 zaposlenimi. Poln elana ter novih idej pravi: »Zavedamo se, da so naši zaposleni gonilo podjetja, in verjamemo, da lahko skupaj pišemo nadaljevanje te uspešne zgodbe.« Vseskozi pa se trudijo uspehe vračati tudi v lokalno okolje s svojim posluhom za različna društva in dogodke.

Veliko zanimanje za delo v podjetju in štipendije

Podjetje PIŠEK – Vitli KRPAN želi mlade spodbujati pri skupno zastavljenih ciljih in izobraževati bodoči kader,



Izdelki podjetja PIŠEK – Vitli KRPAN so doma in v svetu sinonim moči in vzdržljivosti (foto: arhiv podjetja)

SAVINJSKO-ZASAVSKA GAZELA DRUGO LETO ZAPORED

»Vsekakor je to za nas prelomno leto. Prelomno pa ne samo zaradi dobre rasti prometa, novitet in največje investicije v zgodovini podjetja, ampak tudi zaradi dejstva, da se vsi še bolj zavedamo, kako pomembni so sodelovanje, strpnost in odprta komunikacija,« je ob prejemu prestižne nagrade povedal Franc Pišek, lastnik in direktor PIŠEK – Vitli KRPAN.



Marta in Franc Pišek sta pisca uspešne zgodbe podjetja PIŠEK – Vitli KRPAN (foto: arhiv podjetja).

zato so letos prvič sprejeli štipendijsko politiko in za šolsko/študijsko leto 2022/23 podelili 11 štipendij za inženirje strojništva, strojne tehnike in tehnike mehatronike. Nudijo jim stimulatивne štipendije, ki so odvisne od ravni izobraževanja, letnika šolanja in povprečja ocen.

Z začrtano štipendijsko potjo in sistematičnim iskanjem ter izobraževanjem kvalitetnega bodočega kadra bodo nadaljevali tudi v prihodnjih letih. Ob zavedanju, da je v kadre res potrebno vlagati, aktivno sodelujejo tudi Z OOZ Šmarje pri Jelšah pri predstavitvah poklicev za devetošolce.

Pestro investicijsko obdobje

Podjetje je skozi vsa leta obstoja rastlo skladno s svojimi zmožnostmi. Ker se vsa sredstva vlagajo nazaj v podjetje, je razvoj družbe v zadnjih letih hitrejši kot v samih začetkih, rast pa posledica premišljenih poslovnih odločitev in razvoja novih izdelkov. Ravno s sovpadom 45-letnice podjetja so zastavili razvojno naravnano investicijski načrt, ki bo dolgoročno še pospešil razvoj podjetja in omogočil povečanje proizvodnih kapacitet in produktivnosti.

»Skladno s pozitivnimi kazalci in dobro finančno kondicijo imamo v teku največjo naložbo v zgodovini podjetja. V širitev tovarne investiramo približno 14,5 milijona evrov. Z vpeljavo digitalizacije tovarne bomo celostno povezali obstoječo in novo opremo, kar bo omogočilo še boljše upravljanje proizvodnje,« razlagajo v vodstvu podjetja. S tem se hitro približujejo industriji 4.0 oz. četrti industrijski revoluciji, zlasti v povezavi s trendi avtomatizacije in prenosa podatkov v proizvodnih tehnologijah. Tudi država je prepoznala pomen projekta za razvoj slovenskega gospodarstva in odobrila sofinanciranje upravičenih stroškov investicije v znesku nekaj manj kot 4 milijone evrov. O drugi prihajajoči naložbi pa napovedo: »Načrtujemo postavitev dodatnega montažno-skladišnega objekta in Feel KRPAN centra, kjer bodo stranke lahko doživele in spoznale celotno zgodbo podjetja in začutile blagovno znamko KRPAN.«

OOZ ŠMARJE PRI JELŠAH

ZR GRAFIKA, GORNJA RADGONA

Nov poslovni uspeh na tujem

Podjetje ZR grafika iz Gornje Radgone, ki obstaja in uspešno deluje že od leta 1989, so povabili k sodelovanju pri prenovi poslovne stavbe medijske hiše Die Presse na Dunaju. V podjetju ZR grafika so izziv sprejeli brez oklevanja in grafično opremili poslovne prostore.

V majhnem odprtem gospodarstvu, kot je slovensko, predstavlja mednarodno poslovanje tudi motor slovenskega gospodarstva in njegovega razvoja. Ker živimo v vse bolj globalnem svetu, v katerem poslovanje postaja brezmejno in presega geografski prostor, se morajo podjetja vsak dan spopadati z novimi izzivi. Zato je vsak velik mednarodni poslovni uspeh slovenskega oziroma pomurskega podjetja toliko bolj pomemben in omenbe vreden. V podjetju ZR grafika iz Gornje Radgone, ki obstaja in uspešno deluje že od leta 1989, so s strani avstrijskega podjetja, ki je vključeno v obnovo poslovne stavbe medijske hiše Die Presse na Dunaju, prejeli ponudbo za sodelovanje. Ponudili so jim grafično izdelavo napisov v omenjeni poslovni stavbi.

V podjetju ZR grafika so izziv sprejeli brez oklevanja, saj dobiti takšno priložnost ni mačji kašelj. »Z zadovoljstvom in ponosom smo sprejeli njihov izziv, da smo lahko sodelovali pri tem projektu, saj gre za vodilno medijsko hišo v Avstriji. Naša naloga je bila grafično opremiti poslovne prostore. Za nas je bil to izziv predvsem velike tehnične ter obenem logistične narave. A smo se s svojim znanjem in izkušnjami projekta lotili strokovno in profesionalno. Stranki smo morali vnaprej predložiti vzorce materialov, obenem pa smo navedli tudi natančno časovnico izdelave,« nam je zaupal Aleš Ravnikar iz podjetja ZR grafika.

Projekt je še dodaten dokaz, da se radgonsko podjetje ZR grafika s svojimi grafičnimi izdelki lahko postavi ob bok tujim grafičnim podjetjem. Nedavno so sodelovali tudi pri veliki prenovi Deželne klinike Tamsweg-Salzburg, kjer so celotno



Aleš Ravnikar

kliniko opremiti z novimi napisi. Ob tem pa v podjetju ne pozabljajo domačih velikih in malih kupcev oziroma odjemalcev, s katerimi negujejo dobre poslovne odnose in jih hkrati obveščajo o novostih. Sodelujejo tudi s številnimi oglaševalskimi agencijami, s katerimi so že bili večkrat nagrajeni pri skupnih projektih doma in v tujini. Med drugim so za svojo dovršenost ter natančnost prejeli mednarodno grafično priznanje na sejmu Fespa v Berlinu.

Skrb za »odličnost in popolnost«, kot pravijo v ZR grafiki, pa ni namenjena le izdelkom in kupcem, ampak tudi videzu njihovega vzorno urejenega poslovno-proizvodnega objekta in njegove okolice na Ljutomerski ulici v Gornji Radgoni.

O. B.



Del grafične opreme poslovnih prostorov medijske hiše Die Presse na Dunaju.

FRIZERSKI SALON MOJCA, MOJCA ŠALAMUN S. P., ORMOŽ

Ob pričeskah tudi delovanje na področju Reikija in terapije

Frizerka Mojca Šalamun je rojena Ljutomerčanka. Otroštvo in osnovnošolska leta je preživela v Prlekiji, nato pa odšla v Maribor in se izučila za frizerko. Da se je zapisala obrtni dejavnosti, zagotovo izhaja iz njenih rodbinskih genov, saj se je oče Franc Kraner ukvarjal s popravilom elektro aparatov, njena dedka pa sta opravljala mizarsko oziroma čevljarstvo. Za nameček je tudi njen brat Gregor podjetnik – že vrsto let se namreč v Ljutomeru ukvarja z gradbeništvom in inštalaterstvom.

Mojčina pot do lastnega samostojnega frizerskega poslovanja ni bila ne kratka ne lahka. Po opravljenem pripravništvu v Prekmurju delovnega mesta za njen poklic ni našla. Opravljala je razna priložnostna opravila, le frizerstva ne. Ko se je preselila v Ormož je iskala primeren lokal v mestnem središču, a brez uspeha. S soprogom sta se odločila za nakup parcele z namenom izgradnje stanovanjsko-poslovnega objekta. V naselju Novakove ceste 35, ki ob prometnici za Ptuj še sodi pod Ormož, je bil zgrajen sodoben objekt, kjer Mojca Šalamun od leta 2004 opravlja frizersko obrt. Od vsega začetka dela sama, nikoli ni zaposlovala, tudi praktičnega pouka dijakov in pripravništva ni izvajala. »Delam s srcem, voljo in posebno ljubeznijo do tega poklica. Moj največji uspeh in reklama so zadovoljne stranke, ki jih ne

primanjkuje. Nimam jih le iz domačega okolja, prihajajo tudi od drugod. Ob torkih, ko je lokal zaprt, pa še pogodbeno opravljam frizerske storitve v psihiatrični bolnišnici Ormož, enkrat mesečno pa tudi v ZUDV Dornava,« opisuje svoje pestro frizersko udejstvovanje Mojca Šalamun. Še zmeraj pa ji ostane nekaj časa za »dušo«, kot pravi ljubiteljskemu ukvarjanju z bioenergijo. Je mojstrica in učiteljica reikija ter terapevtka. K njej se zatečejo ljudje z raznovrstnimi težavami, ki jim poskuša pomagati na svojstven način. Pravi, da uspešno.

Mojca je letos maja nastopila drugi mandat predsedniške funkcije OOO Ormož. Bila je edina kandidatka, pa tudi člani so se zavzemali, da jih popelje v novo štiriletno obdobje. »Domala nisem imela druge izbire, ker pač rada delam z ljudmi, sem privolila v nov mandat. Ni

najbolj prijetno, saj časi niso rožnati, pa tudi članstvo je precej padlo. Sem zagotovnica obveznega članstva, saj menim, da bi vsak obrtnik in podjetnik moral pripadati stanovski organizaciji, ki so jo naši predniki ustanovili z velikimi naporji,« je povedala. Veseli pa jo, da se v zbornični sistem vključujejo tudi mlajši obrtniki in podjetniki ter da ji kot podpredsednik zbornice pri načrtovanih nalogah in ciljih pomaga ambiciozni podjetnik Davorin Korpar.

Mojca pohvali tudi sekcijo frizerjev in strokovne službe na OZS. »Nenehno skrbijo za svoje člane, kar je bilo še posebej vidno v času koronavirusa, ko smo bili sproti in ažurno obveščeni o vseh dogodkih, povezanih z ukrepi, ki so sledili epidemiji.« Meni tudi, da je država povsem zadovoljivo poskrbela za frizersko dejavnost v takratnih kriznih časih. »Ob sicer znanih nekaterih nevhvaležnostih pri opravljanju frizerskih del v sklopu poslovno-stanovanjskega objekta, pa sem v tem primeru bila v veliki prednosti uporabe lastnega prostora v primerjavi z najemniškim,« pravi Mojca, ki o naslednikih še ne razmišlja, saj jo do možnosti upokojitve čaka še nekaj let. Pravi, da bo v svojem poklicu vztrajala tudi v svojem nekoliko starejšem obdobju, seveda, če bo opravilno sposobna. Otroka zagotovo ne bosta šla po njeni poti. Sin Samo se poklicno ukvarja z mehatroniko, hči Nika pa študira področje aranžiranja. Mama Mojca si po tiho želi, da bi se s hčerino dejavnostjo nekoč v poslovnem svetu srečali in dopolnjevali.



Mojca Šalamun: »Delam s srcem, voljo in posebno ljubeznijo do tega poklica.«

NIKO ŠOŠTARIČ

Bigstock

							REVILJA OBRITNIK	DANSKI PESNIK (AAGE TOM)	PESEM ANTONA AŠKERCA	STAR NARKOTIK	VRSTA IGLAVCA	IGRALKI BLYTH IN SHERI- DAN	ZAJE- MANJE ZRAGA V PLJUČA	KAR SE ZAKUHA V VRELO JUHO
							NEOLIKAN, NEUGLA- JEN CLOVEK							
							OKROGLA STAVBA S KUPOLO							
							ZAGO- VORNIK NOVIH IDEJ							
							SITNEŽ, NEZADO- VOLJNEŽ					HAROLD UREY SALJIVA ZGOBICA		
							TATJANA REMSKAR			NAPAKA V DELO- VANJU STROJA	DRUZABNA IGRA S FIGURAMI LAURENCE OLIVIER			
							DEL TUJE DRŽAVE ZNOTRAJ DRUGE DRŽAVE							
							ITAL. KIPAR (CONSTAN- TINO)							RASTLIN- SKA BODICA
							BELG. ZDRAVI- LIŠČE				STAR SLOVAN ORGAN VIDA			
							ARHITEKT SAARINEN LICAR AVTO- MOBILOV					JURE ROBIC FINSKI SMUC. CENTER		
AVTOR: MARKO DREŠČEK	POMIRJE- NOST	RIBA, KI SE LAHKO NAPOLNI Z ZRAKOM	EROSIVI SPREMLJE- VALCI	ZADETEK PRI NOGO- METU	ZADNJA BRAZDA NA NJIVI	NEM. REŽ. (FRITZ) LOJZE OBLAK				DEL VERIGE CETR DUBROV- NIKA				
STREŠNA OGRAJICA, KI ZADR- ŽUJE SNEG								POLITIK (RAMIZ) POSEVNI TRAM POVEZJA					GOJITE- LJICA ŽIVALI	DESNI PRITOK DONAVE V AVSTRIJI
KRONIČNA BOLEZEN DLESNI											HITER LOV- SKI PES FRANC. IGRA S S KARTAMI			
DALMA- TINSKO CRNO VINO						ŠOP LAS AVSTRIJ. REZISER (LEON)			SKAKALEC PREVC ZORENJE					
NAJVEČJI MORSKI SESALEC				IZVEDBA, URESNI- ČENJE KONICA										
AMERIŠKA ZVEZNA DRŽAVA					NARAVA, NATURA OGENJ IZ AVTOMAT. OROŽJA							KRISTIJAN UKMAR NEKD. SL. PLAVALC (PETER)		
JANEZ OŽBOLT			ORODJE ŽANJIC SODOB- NIKI KELTOV				OČAR- LJIVOST HOJA SKUPINE LJUDI				TRAV- NIŠKA ZDRAVILNA RASTLINA TILEN ARTAC AMERISKI PEVEC (LOU)			
POLITI- ČARKA PERON						OČE V MESTNEM OKOLJU LEE REMICK							GRAFIČNA DEJAV- NOST	KRAJ PRI SEVNICI
KRALJEVIČ IZ MAHAB- HARATE				ŽALNI TRAK IRSKI BRINOVEC				ALPSKA DOLINA ZITO AZIJSKIH TROPOV						
ZELO BOGAT IN VPLIVEN CLOVEK							NEMŠKA SLIKARKA (ANITA) SIMBOL ZA SELEN				PER- ZIJSKI VLADAR ZGOLJ, SAMO			
STREŠNIK IZ GLI- NASTEGA SKRILAVCA						ZNAČIL- NOST STARANJA								
KRAJ NA SKOTSKEM, V ZALIVU DORNOCH					PRVA POMOČ: EPP, ECARTE, TRAUN	POGOSTA PADAVINA			DEČEK					

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PROIZVODNJA PREZRAČEVALNIH NAPRAV IN DRUGE OPREME - Tehnovent David Škrab s. p., Vilharjeva c. 34, 6250 Ilirska Bistrica. Ventilatorji vseh tipov, gostinske nape, rotorji, omarice, žaluzije, zaščitne mreže, dušilci zvoka, filtri zraka. Strojna oprema po projektih: industrijski sesalci, sušilne komore za galvane, pralne naprave, rekuperatorji ... Informacije po tel. 040 631 060, e-pošti: info@tehnivent.si. Šifra oglasa: 22-02-013

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 22-02-016

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJ, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVARNNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti**.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v novembrski Obrtnikovi borzi je **25. oktobra 2022**.

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkaniziranje za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 22-03-001

MATERIAL

PODJETJE PRO-TRG Kovač, d.o.o. nudi odkup kosov, odrezkov manjših kosov jekla (različne debeline in dimenzije, kakovosti: konstrukcijsko jeklo S235/SR55, jekla za cementacijo 16MnCr, jekla za poboljšanje 42CrMo4, siva litina, poboljšana jekla 42CrMo4+Qt in CrMoS8 in ostala jekla) primernih za nadaljnjo uporabo. Več informacij po tel. 041 692 608 ali e-pošti: mihela@db-kovac.si. Šifra oglasa: 22-01-002

pigo
pisarniški material

Registrirajte se na naši spletni strani www.pigo.si

Čaka vas **DODATNIH 10 % POPUSTA** na vse artikole, ki niso v akciji! V košarici uporabite kodo za popust in popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

**VSE IZ PLEXI
STEKLA**

▶ plošče, bloki, cevi,
palice, profili, kroglice,
kupole, ... ▶ mehanska
in termična obdelava
plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pecenko

PODJETJE PRO-TRG Kovač, d.o.o. nudi od-
kup kosov, odrezkov manjših kosov jekla
(različne debeline in dimenzije, kakovosti:
konstrukcijsko jeklo S235/SR55, jekla za
cementacijo 16MnCr, jekla za poboljša-
nje 42CrMo4, siva litina, poboljšana jekla
42CrMo4+Qt in CrMoS8 in ostala jekla) pri-
mernih za nadaljnjo uporabo. Več informa-

cij po tel. 041 692 608 ali e-pošti: mihela@
dbr-kovac.si. Šifra oglasa: 22-01-002

POSLOVNE STORITVE

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le
toliko davkov, kot je potrebno in niti centa
več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno,
kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo
tako, kot je za vas najboljše, da si vedno
vzamemo čas za vaše poslovanje. Posloval-
nice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam
na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na
08 2002 688. Šifra oglasa: 22-04-001

PSIS, računovodstvo, poslovne storitve in
svetovanje, Matea Pichler s.p. nudi celovito
računovodsko storitev, kadrovske storitve
ter poslovno podporo in svetovanje podje-
tjem in podjetnikom. Informacije po e-po-
šti: info@psis-mateapichler.si, tel. 041 253
243. Šifra oglasa: 22-04-007

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, ču-
dovit ambient, catering pogostitve, poslovni
in protokularni dogodki, možnosti semi-
narjev, poročna slavlja. Restavracija Nova
Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314
Breslovce. Informacije po tel. 041 721 299.
Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice
- 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra
oglasa: 22-04-008

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno
olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Je-
ruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno
olje Slovenija najdete v vseh večjih trgo-
vinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-je-
ruzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doži-

veto in praktično darilo, po katerem si vas
bodo zapomnili. Šifra oglasa: 22-04-009

ODDAM POSLOVNI PROSTOR na odlič-
ni lokaciji v Portorožu - v kompleksu
hotela Bernardin, 55 m² (kovinska ro-
leta, alarm), za daljše obdobje, skupini
obrtnikov ali podjetnikov, kot »show
room« ali prodajno dejavnost. Bližina
kongresnega centra, informacije po tel.
051 610 087 ali e-pošti: slavica240135@
gmail.com. Šifra oglasa: 22-04-010

TRGOVSKO BLAGO

**ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravil-
nih zelišč** Nudimo več vrst mazil, oblog,
kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p.,
Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po
tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju:
oktober - 25., 26., 27., 28. in 29., delovni
čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h,
nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije
in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051
649 793. Šifra oglasa: 22-05-001

EDINA SPLETNA TRGOVINA v Sloveniji z
okrasnimi pogrebnimi žarami. Dostava po
celi Sloveniji. Nakup za svoje posameznike
ali za pogrebna podjetja. Velika izbira pre-
lepih kovinskih, lesenih, biorazgradljivih ali
ročno obdelanih. Pogrebne storitve Monu-
mentum d.o.o., tel. 041 776 436, www.mo-
numentum.si. Šifra oglasa: 22-05-003

BERTIS - nudimo PE rokavice za enkratno
uporabo (po 100 kosov) s certifikatom
EN374. Enostavna pritrnitev k samopostre-

žnim avtomatom, na bencinskih avtomat-
tih ali za prehrano itd. Informacije in na-
ročila po tel. 031 379 265 ali e-pošti: bertis.
lesce@gmail.com. Šifra oglasa: 22-05-004

NEPREMIČNINE

VELI LOŠINJ - prodamo opremljeno
dvosobno stanovanje v izmeri 50 m².
Cena po dogovoru. Informacije po tel.
031 336 163 ali 041 674 436. Šifra ogla-
sa: 22-07-008

RAZNO

**Vas zanima nakup dobro
stoječega podjetja,
ki se ukvarja z LASERSKIM
in TIG varjenjem?**

Nadaljujte uspešno poslovno
zgodbo z utečenim kadrom,
ki ob NAKUPU PODJETJA
lahko ostane z vami!

**Vse INFORMACIJE
na 031 629 602.**

PRODAM INVALIDSKO PODJETJE s statu-
som invalidskega podjetja. Prodajam zara-
di odhoda v pokoj, podjetje je aktivno, kaj
več pa v razgovorih. Informacije po tel. 041
757 135, Marko. Šifra oglasa: 22-09-005

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Borza EEN



Več oglasov s ponudbo in povpraševanjem si lahko pogledate na spletni strani <https://www.ozs.si/tuji-trgi/iskanje-poslov> ali na www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglaš (ponudba in povpraševanje), ki bo videv in okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
E-pošta: een@ozs.si

FINSKA BOFI20220713004 (poslovna ponudba): Agencija, ki ustvarja edinstvene in ne-pozabne digitalne izkušnje, išče partnerje.

BELGIJA BOBE20220811008 (poslovna ponudba): Proizvajalec išče veletrgovca ali distributerja za svojo biorazgradljivo namizno posodo za enkratno uporabo.

AVSTRIJA RDRAT20220811006 (R&R povpraševanje): Podjetje, ki razvija inovativne protimikrobne večnamenske kompozite, išče partnerje za razvoj izdelkov.

LITVA BOLT20220811005 (poslovna ponudba): Oglaševalsko podjetje išče stranke za njihove storitve oblikovanja in oglaševanja.

POLJSKA BOPL20220727011 (poslovna ponudba): Proizvajalec čokoladnih izdelkov in sladkorne vate v skodelicah išče distributerje.

PORTUGALSKA BOPT20220810010 (poslovna ponudba): Podjetje, specializirano za oblikovanje izdelkov in steklenic, išče partnerstva s proizvajalci vina in žganih pijač za razvoj izdelkov.

FRANCIJA BOFR20220809003 (poslovna ponudba): Podjetje, ki ponuja prehranska dopolnila v obliki gumijevk, išče distributerje.

SLOVAŠKA BOSK20220809010 (poslovna ponudba): Proizvajalec plastičnih izdelkov s tehnologijama brizganja in termoformiranja ponuja svoje proste proizvodne zmogljivosti.

ROMUNIJA BORO20220809002 (poslovna ponudba): Podjetje za inženirsko topografijo išče mednarodne franšizojemalce za vstop na nove trge.

NEMČIJA BODE20220711005 (poslovna ponudba): Proizvajalec inovativnih izdelkov za travmatološko kirurgijo išče distributerje.

UKRAJINA BOUA20220803022 (poslovna ponudba): Proizvajalec embalažnih materialov za podjetja, ki gojijo sveže rezano cvetje, cvetje v lončkih in sveža zelišča, išče partnerje.

ITALIJA BRIT20220804017 (poslovno povpraševanje): Podjetje, ki se ukvarja z energetsko učinkovitostjo, potencialnemu dobavitelju ponuja svoje distribucijske in komercialne storitve.

LATVIJA BOLV20220803001 (poslovna ponudba): Proizvajalec valovitega kartona ponuja različne embalažne izdelke.

POLJSKA BOPL20220802008 (poslovna ponudba): Proizvajalec laserskih naprav išče distributerje.

ITALIJA BOIT20220803020 (poslovna ponudba): Zagonsko podjetje ponuja inovativno spletno platformo z informacijami, povezanimi z botaniko in nutraceutiki v okviru komercialnega sporazuma.

POLJSKA BOPL20220803016 (poslovna ponudba): Proizvajalec jeklenih prirobnic za cevi s certifikatom ISO išče zastopnike in distributerje.

GRČIJA BOGR20220803015 (poslovna ponudba): Proizvajalec išče distributerje za svoj beli marmor.

ITALIJA BOIT20220803005 (poslovna ponudba): Proizvajalec kave išče komercialne, distribucijske in proizvodne partnerje.

POLJSKA BOPL20220803010 (poslovna ponudba): Obrat za predelavo sadja išče kupce in distributerje za sadne koncentrate in sokove neposredno iz svežega sadja (NFC).

GRČIJA BOGR20220803008 (poslovna ponudba): Proizvajalec naravnega biokomposta išče distributerje in trgovske zastopnike.

ITALIJA BOIT20220802007 (poslovna ponudba): Slaščičarsko podjetje išče distribucijskega ali proizvodnega partnerja za skupno podjetje.

AVSTRIJA BOAT20220801004 (poslovna ponudba): Podjetje, ki je izumilo membranske postopke osmotskega čiščenja vode za vodarne, ponuja svojo procesno tehnologijo za pilotne projekte.

ITALIJA BOIT20220727009 (poslovna ponudba): Inženirsko podjetje, specializirano za trajnostni prehod, ponuja storitve razogljčenja industrijskim panogam, ki v svojih procesih uporabljajo električno energijo in toploto.



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Brezplačno svetovanje in pomoč pri iskanju mednarodnih partnerjev za:

- proizvodnjo ali distribucijo vaših izdelkov,
- dostop do novih trgov,
- tehnološke rešitve za rast inovacij v vašem podjetju,
- sodelovanje pri raziskovalno-razvojnem projektu.



www.een.si
#EENCanHelp



PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!

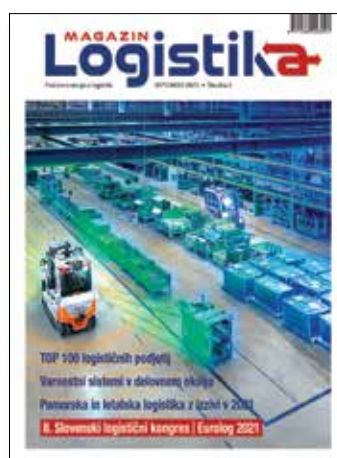


V letu 2022 bomo za vas pripravili:

10 x revija Transport & Logistika

4 x strokovna priloga Logistika

2 x posebna priloga Servis & vzdrževanje



Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na **eTransport.si**





Ob iztekajočem letu **INVESTIRAJTE** v zdravo sedenje na najudobnejših počivalnikih Lido, izberite sedežno garnituro po vaših merah, dvizni stol ali kakovostno mizo in stole. Vse to dobite v Lidu!



AKCIJA
Vsako soboto
1 izdelek
-50%
PREVERITE

kateri je znižan to soboto na
www.lido.si



080 20 18, www.lido.si

Lido d.o.o., Lesno Brdo 55, 1360 Vrhnika