

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si



OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

*Povezani
Smo močnejši*

Kdo so nominiranci za

obrtnika leta 2022

in podjetnika leta 2022?

VOLITVE:

**Tudi obrtniki bodo izbrali svojega predstavnika
v Državnem svetu RS**



Aktualne informacije o ukrepih, vezanih na trg energentov, spremljajte na spletnih straneh

www.ozs.si/energetska-draginja

in

www.svetovanje.si



Brezskrbno po Evropi.

S TREMI PAMETNIMI REŠITVAMI.



Prihranite čas in denar z največjo evropsko mrežo bencinskih črpalk. Približno **67.000** **SERVISOV ZA OSKRBO Z GORIVOM** v Evropi zagotavlja, da se lahko vedno zanesete na nas, kjer koli že ste.



Z **DKV BOX EUROPE** uživajte v vožnji brez ustavljanja skozi številne cestninske postaje v Evropi. Prihranite čas in si odprite vrata do 11 držav EU z eno samo enoto v vozilu.



Z našim digitalnim asistentom **DKV LIVE** lahko znatno povečate učinkovitost svojega voznega parka. Med drugim vas v realnem času podpira pri upravljanju točenja goriva in iskanju tovora, da bi se izognili praznim vožnjam.

dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



Ukrep čakanja na delo potrebujemo takoj!

Glavnina zborničnih aktivnosti je še vedno usmerjena v reševanje oziroma pomoč gospodarstvu zaradi energetske druginje. Tako rekoč vsak dan sodelujemo z ministrstvi in vlado ter podajamo svoje pobude na zakonodajo in ukrepe.

Med našimi predlogi, ki smo jih v minulem obdobju večkrat naslovili na pristojna ministrstva, je bil tudi takojšnje sprejetje ukrepa čakanja na delo po vzoru Nemčije. Ukrep bi podjetjem pomagal ohraniti delovna mesta, saj so številna podjetja zaradi upada naročil primorana vsaj delno zaustavljati proizvodne procese. Ministrstvo za delo je napovedalo, da bo shema čakanja na delo na voljo med 1. januarjem in 1. aprilom. V OZS pa ob tem ne skrivamo razočaranja, saj gospodarstvo shemo potrebuje takoj in ne šele naslednje leto. Takrat bo lahko za marsikatero podjetje že prepozno.

SPIRIT Slovenija je na podlagi Zakona o pomoči gospodarstvu zaradi visokih povšanj cen električne energije in zemeljskega plina vzpostavil spletno aplikacijo, preko katere bodo podjetja lahko oddala vlogo za dodelitev nepovratne pomoči za strošek nakupa električne energije in zemeljskega plina. Na voljo je 80 milijonov evrov in tri vrste pomoči – enostavna, posebna in pomoč za energetsko intenzivna podjetja. Spletna aplikacija bo aktivna od 1. do 15. novembra 2022, več o pogojih pa si lahko preberete na naslednjih straneh revije. V OZS seveda vsak ukrep pomoči pozdravljamo, vendar pa menimo, da bi moral biti vstopni prag nižji. Drugi sveženj pomoči sicer vlada napoveduje 10. novembra.

Delodajalske organizacije smo nasprotovale tudi predlogu Zakona o nujnih ukrepih za zaježitev širjenja in blaženja posledic nalezljive bolezni covid-19, ki strošek nadomestila za izolacijo z ZZZS prenaša na delodajalce. Dosegli smo, da se ukrep izolacije financira iz proračuna, in sicer do vključno 31. marca 2023.

Ob vseh teh aktivnostih na področju ukrepov in zakonodaje pa se že pripravljamo na osrednji zbornični dogodek, na katerem bomo razglasili obrtnika in podjetnika leta ter najstarejšega obrtnika leta. Dogodek bo 8. decembra na Brdu pri Kranju, v tokratni številki pa predstavljamo vseh sedem kandidatov za prestižni priznanji obrtnik leta in podjetnik leta.

Smo v super volilnem letu. Konec novembra bodo tako potekale tudi volitve za predstavnika obrtnikov v Državnem svetu RS. Za petletni mandat državnega svetnika se letos poteguje kar osem kandidatov, ki jih prav tako predstavljamo v tokratni številki.

Spoštovane članice, cenjeni člani. Kot lahko vidite, se na vse načine trudimo, da vam v teh težkih časih pomagamo in vam stojimo ob strani. Obljubljam vam, da se bomo za vas trudili še naprej. Ob tem pa se vam iskreno zahvaljujem, da nas s svojim članstvom podpirate, zahtevnim časom navkljub. Povezani smo močnejši!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LI, številka 11, november 2022
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

AKTUALNO

4-II

IZ OZS

12-23

PODJETNO

24-27

SEKCIJE

28

OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

00Z

56-69

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

70-71

NAŠI ČLANI

72-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Žiga Okorn



Predsednik OZS ▶ pri članih

V sklopu regijskega obiska članov je predsednik OZS Blaž Cvar skupaj z direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem obiskal dve uspešni gorenjski podjetji, in sicer podjetje Rodex Mechatronics, ki ima sedež v Kranju, in podjetje Medium, design, grafični inženiring, tisk, s sedežem v Žirovnici. [stran 12](#)



OBRTNIKOV SVETOVALEC

33

S predstavniki MZI ▶ o odprtih temah

Člani upravnega odbora Sekcije za promet pri OZS so na svojo redno sejo povabili predstavnike ministrstva za infrastrukturo, s katerimi so spregovorili o odprtih temah, ki dnevno vplivajo na njihovo delo. Ob tem so medsebojno preverili in uskladili svoja stališča ter poiskali tudi vrsto možnih rešitev v prihodnosti. [stran 50](#)

◀ Upravni odbor OZS

Na oktobrski seji Upravnega odbora OZS so članice in člani obravnavali ukrepe za pomoč gospodarstvu v času energetske druginje. Zaradi upada naročil in visokih cen energentov so člani na seji ponovno izpostavili zahtevo, da se nemudoma sprejme ukrep čakanja na delo. [stran 4](#)



◀ Slavnostna podelitev prestižnih priznanj

Pripravljamo se na osrednji zbornični dogodek, na katerem bomo razglasili obrtnika in podjetnika leta ter najstarejšega obrtnika leta. Dogodek bo 8. decembra na Brdu pri Kranju, v tokratni številki pa predstavljamo vseh sedem kandidatov za prestižni priznanji obrtnik leta in podjetnik leta. [stran 18](#)



UPRAVNI ODBOR OZS



Poziv k takojšnjemu sprejetju ukrepa **čakanja na delo**



Na oktobrski seji Upravnega odbora OZS so članice in člani obravnavali ukrepe za pomoč gospodarstvu v času energetske druginje. Zaradi upada naročil in visokih cen energentov so člani na seji ponovno izpostavili zahtevo, da se nemudoma sprejme ukrep čakanja na delo.

MINISTER NAPOVEDUJE SHEMA ČAKANJA NA DELO ŠELE PRIHODNJE LETO

Ukrep čakanja na delo naj bi, kot je napovedal minister za delo **Luka Mesec**, veljal med 1. januarjem in 1. aprilom. V OZS, ki na nujnost sprejetja tega ukrepa opozarja že več mesecev, so razočarani, da bo shema na voljo šele čez dva meseca in ne že sedaj.

»Vse več podjetij, naših članov, je zaradi naraščajočih stroškov energentov in upada naročil iz tujine primoranih vsaj delno zaustavljati proizvodne procese. To pa lahko vodi v odpuščanje delavcev in celo zapiranje podjetij. Vlada mora zato ukrep čakanja na delo doma uvesti takoj in ne šele čez dva meseca. Takrat bo lahko za marsikoga že prepozno,« ob tem opozarja **Blaž Cvar**, **predsednik OZS**.

Največje stiske občutijo zlasti tista podjetja, ki so odvisna od naročil avstrijskih in nemških podjetij. Kot vemo, je Nemčija ukrep čakanja na delo sprejela že pred meseci.

Prizadevanja zbornice je na seji predstavil **predsednik OZS Blaž Cvar**. »V pripravi je interventni zakon o skrajšanem delovnem času, kar je bila pobuda naše zbornice. Zahtevamo pa, da se sprejme ukrep čakanja na delo po vzoru Nemčije in ne le ukrep skrajšanega delovnega časa. S tem ukrepom, ki naj bo zgolj izhod v sili, bomo uspeli ohraniti delovna mesta, saj so se številna podjetja v tem času znašla v stiski,« je poudaril Cvar.

Podpredsednik OZS in predsednik OOO Celje Peter Pišek pa je na seji izpostavil, da obrtniki in podjetniki nikakor ne smejo pristati na dodatne obremenitve. »Dovolj imamo napadanja gospodarstva in obremenitev gospodarstva. To moramo povedati tudi predsedniku vlade. Smo za to, da država razbremeni stroške dela, da lahko delavcem damo več. Dodatne obremenitve gospodarstva pa niso usklajene z nami, predstavniki gospodarstva. Tisti, ki to govorijo, so izgubili kompas,« je bil jasen Pišek.

Z njim se je strinjal tudi **Zoran Simčič**, **podpredsednik OZS**, ki je menil, da moramo temu narediti konec. »Če smo partner tej državi, nas morajo kot take tudi obravnavati. Predsednik vlade mora vedeti, kaj dela njegova ekipa, in je odgovoren tudi za to, kar dela Levica. Dolžan nam je pojasniti njihovo delo,« je še poudaril Simčič.

»Želimo biti sogovornik tej državi, vendar ne pristajamo na to, kar počne Levica v tej vladi,« je pripomnil **Alojz Kovšca**, **predsednik Državnega sveta RS**.

Člani OZS so se ostro odzvali tudi na sporno izjavo v noveli zakona o pomoči gospodarstvu zaradi visokih povišanj cen električne energije in zemeljskega plina. Ta namreč od upravičenca do pomoči zahteva, da cene svojih izdelkov oziroma storitev zaradi dviga cen električne energije in zemeljskega plina ne dvigne za več kot 10 odstotkov.

»Še vedno ne razumemo, zakaj je takšna izjava potrebna. To za nas pomeni nezaupnico oz. nerazumevanje situacije, v kateri so se podjetja znašla,« je menil **direktor OZS Danijel Lamperger**.

Marko Gorjak, **predsednik OOO Maribor**, pa je ob tem dejal, da je nemogoče nadzirati to izjavo. »Kako bodo vedeli, zakaj smo povišali cene? Ali je bilo to zaradi elektrike ali zaradi drugih okoliščin? Izjava ne sme biti problem,« je prepričan Gorjak, ki je bil na seji kritičen tudi do zakona o dohodnini.

MIRA ČREŠNAR

MINIMALNA PLAČA

Delodajalci proti predvideni izredni uskladitvi minimalne plače

Reprezentativne delodajalske organizacije nasprotujejo napovedani izredni uskladitvi minimalne plače, saj ni predvidena v zakonu o minimalni plači in predstavlja odstop od načela predvidljivosti poslovnega okolja. Na to so opozorili predsednika Vlade RS dr. Roberta Goloba.

Vpisu, naslovljenem na predsednika vlade, so reprezentativna združenja delodajalcev, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, zapisala: »v medijih javnega obveščanje je zaokrožila vaša izjava, da bo vlada na Ekonomsko-socialni svet posredovala predlog za izredno uskladitev bruto minimalne plače, kar bi pomenilo odstopanje od Zakona o minimalni plači, ki predvideva uskladitev v januarju prihodnje leto. Kot smo razbrali iz javnih objav medijev, naj bi vlada predlagala uskladitev v višini 4,5 odstotka, torej v enakem odstotku kot ga vlada predlaga tudi v primeru pokojnin in za kolikor so se povečale tudi plače v javnem sektorju,« in poudarila, da takšni izredni uskladitvi nasprotujejo, saj ta ni predvidena v Zakonu o minimalni plači in predstavlja odstop od načela predvidljivosti poslovnega okolja.

»V sredo, 19. oktobra 2022, smo na vas že naslovili naše stališče, da nov izračun minimalnih življenjskih stroškov že vključuje uskladitev z rastjo indeksa cen življenjskih potrebščin.

Po 4. členu zakona višino minimalne plače na podlagi 3. člena zakona določi ministrica oziroma minister, pristojen za delo, in ga objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najkasneje v roku treh mesecev po spremembi zneska minimalnih življenjskih stroškov. Ta rok bo potekel v januarju in se pokriva z obdobjem,

ko se skladno s 5. členom redno uskladi minimalna plača glede na podatek o medletni rasti cen življenjskih potrebščin decembra preteklega leta glede na december predpreteklega leta. Glede na prekrivanje obeh datumov apeliramo, da se višina minimalne plače za leto 2023 določi v januarju 2023, pri čemer se upošteva dejstvo, da nov izračun minimalnih življenjskih stroškov že vključuje uskladitev z rastjo indeksa cen življenjskih potrebščin,« so zapisali delodajalci in izpostavili, da bo gospodarstvo v sedanjih zaostrenih gospodarskih razmerah, kjer so se samo cene energentov povišale za 5 do 6-krat, iz naslova energetske krize

prejelo v letošnjem letu zgolj predvidenih 86 milijonov evrov pomoči, hkrati pa ponovno opozorili, da se podjetjem višajo tudi cene vhodnih materialov, logistike/transporta ...

»Uskladitev bruto minimalne plače v predvidenem odstotku (4,5 odstotka) je za reprezentativne delodajalske organizacije mogoča le v primeru, da bo celotno breme nastalih višjih stroškov dela pokrila država iz državnega proračuna, kot je bilo to urejeno pri subvencioniranju dviga minimalne plače iz 8. protikriznega zakonodajnega paketa,« so svoje pismo predsedniku vlade sklenila delodajalska združenja.

M. Č.



Zdaj ni čas za dodatno obremenjevanje gospodarstva

Reprezentativne delodajalske organizacije (Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije) so ostro nasprotovale predlogu Zakona o nujnih ukrepih za zaježitev širjenja in blaženja posledic nalezljive bolezni COVID-19 na področju zdravstva, ki je predvideval prenos stroškov nadomestila med začasno zadržanostjo zaposlenega z dela, v primeru, ko mu je zaradi potrjene okužbe z virusom SARS-CoV-2 predpisana izolacija, z Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije na delodajalce. Poudarile so, da bi bila podjetja in samostojni podjetniki s tem postavljeni pred novo tveganje, visoko poslovno negotovost ter dodatna stroškovna bremena.

Predlog zakona je predvideval, da se strošek nadomestila med začasno zadržanostjo zaposlenega z dela, v primeru, ko mu je zaradi potrjene okužbe z virusom SARS-CoV-2 predpisana izolacija, z Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) prenese prenaša na delodajalce. To pa, so poudarili delodajalci, v trenutnih že tako zahtevnih razmerah – energetska in prehranska kriza, varnostna tveganja in pomanjkanje virov – pomeni dodatnih več kot 100 milijonov evrov obremenitve za gospodarstvo. Iz-

razili so mnenje, da v sedanjih razmerah, ko tveganje za množičen ponovni porast okužb s COVID-19 ni izključeno, ni pravi čas za obremenitve gospodarstva in ob tem izpostavili, da bi morala biti skrb za javno zdravje in obvladovanje širjenja okužbe v javnem interesu oziroma v interesu države.

Reprezentativne delodajalske organizacije – Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije – so zato Vladi RS pozvale k ponovnemu strokovnemu premisleku in posluhu za delodajalske organizacije, ki v dnevnikih stikih s podjetji in samostojnimi podjetji zaznavajo zelo veliko stopnjo negotovosti glede aktualnih razmer, in 17. člen predloga zakona v celoti umakne.

Nalezljiva bolezen COVID-19 je ne le v zdravstvu, pač pa tudi v gospodarstvu pustila ogromne in negativne posledice, in kljub znakom gospodarskega okrevanja po epidemiji, ki žal niso trajali dovolj dolgo, se nekatere dejavnosti in podjetja še vedno soočajo z zaostajanjem glede na stanje pred epidemijo.

V 17. členu predloga zakona je bilo med drugim določeno, da delodajalec od prvega dne zadržanosti z dela zaradi izolacije krije nadomestilo plače za čas kužnosti. Ta naj bi se ugotovila s HAG ali PCR testom, ob tem, da predlog zako-

na določa, da delodajalec krije določeno nadomestilo za čas trajanja kužnosti, ne glede na to, koliko časa ta traja, celo tudi nad 20 dni. »Popolnoma nerazumljivo je, da država ob vseh izzivih, kot so energetska in prehranska kriza, varnostna tveganja ter pomanjkanje virov, ki vplivajo na inflacijo in niso posledica odločitev v gospodarstvu, zdaj gospodarstvo na novo obremenjuje za 106 milijonov evrov letno iz naslova kritja stroškov izolacije zaposlenih v primeru okužbe s COVID-19. Nadomestilo plače zavarovancem v tem primeru je do sedaj prevzemal ZZZS, kar je v tem primeru nedvomno nujno in upravičeno,« so svoj poziv Vladi RS argumentirali delodajalci.

Vlada je njihov apel slišala in na podlagi amandmaja 17. člen predloga Zakona o nujnih ukrepih za zaježitev širjenja in blaženja posledic nalezljive bolezni COVID-19 na področju zdravstva, spremenila tako, da izolacija ne bo breme delodajalca. Ukrepi izolacije tako ostaja v skladu z veljavno ureditvijo Zakona o nalezljivih boleznih s tem, da se financira iz proračuna Republike Slovenije (in ne sredstev delodajalca), in sicer do 31. marca 2023.

MIRA ČREŠNAR



Bigstock

Pridobitev nepovratnih sredstev zaradi visokih povišanj cen energentov

SPIRIT Slovenija je na podlagi Zakona o pomoči gospodarstvu zaradi visokih povišanj cen električne energije in zemeljskega plina vzpostavil spletno aplikacijo, preko katere bodo podjetja lahko oddala vlogo za dodelitev nepovratne pomoči za strošek nakupa električne energije in zemeljskega plina. Na voljo je 80 milijonov evrov in tri vrste pomoči – enostavna, posebna in pomoč za energetske intenzivna podjetja. Spletna aplikacija bo aktivna od 1. novembra 2022 od 12. ure dalje do 15. novembra 2022 do 12. ure, ko se zapre in oddaja vlog ne bo več možna.

Vlada RS je z Zakonom o pomoči gospodarstvu zaradi visokih povišanj cen električne energije in zemeljskega plina določila začasni ukrep pomoči za področje gospodarstva.

Upravičenci do pomoči po tem zakonu so pravne ali fizične osebe ali gospodarsko-interesna združenja, ki so organizirani v skladu z zakonom in so bili registrirani v Republiki Sloveniji za opravljanje gospodarske dejavnosti do vključno 30. novembra 2021 ter izpolnjujejo vse pogoje.

Za podjetja, ki so utrpela škodo zaradi povišanih cen zemeljskega plina in elektrike, so predvidene tri vrste pomoči, in sicer:

– **enostavna pomoč**, pri kateri je najvišja skupna pomoč na upravičenca omejena na 500.000 evrov (oziroma 62.000 evrov na podjetje, dejavno v primarni proizvodnji kmetijskih proizvodov,

in 75.000 evrov na podjetje, dejavno v sektorjih ribištva in akvakulture);

– **posebna pomoč**, pri kateri je najvišja skupna pomoč na upravičenca omejena na 2 milijona evrov;

– **pomoč za energetske intenzivna podjetja**, pri kateri je najvišja skupna pomoč na upravičenca omejena na 25 milijonov evrov oziroma 50 milijonov evrov, če gre za upravičenca, ki je glede na oznako NACE dejaven v sektorjih ali podsektorjih, ki jih določa zakon.

Upravičeni stroški in višina financiranja

Upravičeni stroški so stroški nakupa elektrike in zemeljskega plina. Upravičeno obdobje za dodelitev pomoči je od 1. junija 2022 do 31. decembra 2022. Pri enostavni pomoči se bo povrnilo do 50 odstotkov upravičenih stroškov, pri posebni največ 30 odstotkov upravičenih stroškov, energetske intenzivnim podjetjem pa največ 70 odstotkov upravičenih stroškov.

Možnost oddaje vloge

Prijavitelji bodo lahko oddali e-vlogo za dodelitev pomoči v aplikaciji, ki jo upravlja SPIRIT Slovenija in bo objavljena na spletni strani agencije (<https://www.spiritslovenia.si/razpis/392>). **Dodajanje podjetij, priprava in oddaja elektronskih vlog bo možna od 1. 11. 2022 od 12. ure**

dalje **do 15. 11. 2022 do 12. ure**, ko se zapre, kar pomeni, da po tem roku pod nobenim pogojem ne bo možno več urejati ali oddajati vlog.

Aplikacija bo večinoma preko čarovnika in/ali s pomočjo podrobnih navodil vodila uporabnika po posameznih postopkih. Za tiste, ki se odločajo med enostavno ali posebno pomočjo, bo med vnosom mogoče primerjati zneske, do katerih bi bil upravičenec upravičen v primeru ene ali druge pomoči. Zakoniti zastopnik prijavitelja bo za podpis vloge potreboval kvalificirano digitalno potrdilo.

Vzpostavljen podporni klicni center

Vzpostavljen bo tudi podporni klicni center za tehnično pomoč pri registraciji in prijavi v aplikacijo, izpolnjevanju e-vloge in pomoč pri podpisovanju dokumentov. Na voljo bo med **2. in 15. 11. 2022**, in sicer vsak delovnik od 9. do 17. ure in ob sobotah od 9. do 13. ure. Telefonska številka klicnega centra in elektronski naslov za **tehnična vprašanja** bosta še pred odprtjem aplikacije objavljena na spletni strani SPIRIT Slovenija. Za **vsebinska vprašanja** bo še naprej na voljo e-poštni naslov: energenti@spiritslovenia.si.

EVA MIHELIČ

Mali poslovni odjemalci lahko vlogo za pomoč oddajo **le za obdobje od junija do vključno avgusta 2022**. Od 1. septembra letos so namreč ti upravičenci namreč deležni regulirane cene električne energije in zato skladno z zakonom za obdobje od septembra do decembra niso upravičeni do pomoči.

Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del (za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



Na voljo so novi krizno likvidnostni krediti

Slovenski podjetniški sklad je skupaj z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo pripravil nov paket neposrednih krizno likvidnostnih kreditov v skupni višini 32 milijonov evrov, v okviru katerega bodo mikro, mala in srednje velika podjetja lahko pridobila hitro in ugodno financiranje v višini do 100.000 evrov na podjetje. Krediti so namenjeni podjetjem, ki so utrpela gospodarsko škodo zaradi COVID 19 in za obvladovanje kriznih razmer na področju oskrbe z energijo zaradi energetske krize.

Mikro, malim in srednje velikim podjetjem bo z razpisom P7CE 2022 – Krizno likvidnostni kredit omogočen enostaven in hiter dostop do likvidnostnega financiranja pod ugodnimi pogoji. Koristila ga bodo lahko podjetja z registrirano glavno dejavnostjo proizvodnje oziroma predelave in podjetja z registrirano glavno dejavnostjo gostinstva, kulture in cestnega prometa.

V okviru kredita bo posamezno podjetje lahko pridobilo financiranje v višini **od 20 do 100 tisoč evrov**, ki poleg eno-

stavnejših in hitrejših postopkov pridobitve kredita omogoča podjetjem dostop do financiranja brez stroškov odobritve in vodenja kredita, z nižjimi zahtevami po zavarovanju, nižjo obrestno mero (6-mesečni Euribor + 0,35 %), ročnost kredita do 60 mesecev, možnostjo koriščenja moratorija do 6 mesecev z možnostjo podaljšanja do največ 24 mesecev, kredit pa lahko krije do 100 % vrednosti upravičenih stroškov projekta.

V okviru upravičenih stroškov, ki so predmet financiranja, je dovoljeno finan-

cirati naložbe v obratna sredstva, kamor sodijo: izdatki za nakup materiala in trgovskega blaga, izdatki za opravljene storitve, izdatki za plače, zaračunan pripadajoči DDV na preostale upravičene stroške.

Na razpis se podjetja lahko prijavijo z izpolnitvijo spletnega obrazca **Vloga za financiranje P7CE 2022 – Krizno likvidnostni kredit** na portalu ePoral SPSa: <https://eportal.podjetniskisklad.si>. Vloge je mogoče oddati **do torka, 15. novembra, do 14. ure**.

E. M.

PRIHAJA DELEGACIJA IZ UZBEKISTANA

Vabljeni na Slovensko-uzbeški poslovni forum

Javna agencija SPIRIT Slovenija sredi novembra pripravlja obisk poslovne delegacije iz Uzbekistana, v kateri bodo podjetja iz različnih sektorjev, ki jih zanima poslovno sodelovanje s slovenskimi podjetji. V času obiska bo v Ljubljani potekal tudi Slovensko-uzbeški poslovni forum z B2B srečanji, obiski nekaterih slovenskih institucij in podjetij, podpisana pa bosta tudi dva memorandum o sodelovanju.

Vuzbeški delegaciji bodo podjetja različnih sektorjev, in sicer gradbeništvo, farmacevtsko trženje in programska oprema, farmacevtski izdelki, informacijske in komunikacijske tehnologije, nabava/prodaja gradbenih materialov, storitve v gostinstvu (standardi, avtomatizacija, izmenjava izkušenj) in s področja turizma.

Slovensko-uzbeški forum bo v sredo, 16. novembra 2022, v Grand Hotelu Union, od 9.30 do 15.00. Na dogodku bosta predstavljena slovensko in uzbeško poslovno in investicijsko okolje, poslovne in investicijske priložnosti obeh držav, sledili bodo poslovni pogovori med udeleženci srečanja, podpisana pa bosta tudi memorandum o sodelovanju med SPIRIT Slove-

nija in Trgovinsko in industrijsko zbornico Republike Uzbekistan ter Ministrstvom za investicije Republike Uzbekistan.

Program poslovnega foruma, prijavnica, seznam udeleženihih uzbeških podjetij in ostale podrobnosti so objavljene na spletni strani **www.izvoznookno.si/** **aktualno**, prijave pa so možne do 11. novembra 2022

E. M.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o kmetijstvu (do 7.11.2022)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju Uredbe (ES) o kozmetičnih izdelkih
- Predlog zakona o infrastrukturi za alternativna goriva in spodbujanju prehoda na alternativna goriva v prometu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem naročanju
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o odpadkih
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodnem registru
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozih v cestnem prometu
- Predlog Pravilnika o dokumentaciji in obrazcih pri graditvi objektov
- Predlog Zakona o optimizaciji izdaje in uporabe identifikacijskih dokumentov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o čezmejnem izvajanju storitev
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Zakona o ohranjanju in razvoju rokodelstva
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah

- Predlog Zakona o dostopnosti do proizvodov in storitev za invalide

- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o zaščiti prijaviteljev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančni upravi
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem potrjevanju računov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opreml v cestnih prevozih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o voznikih
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov

PRESEDNIK OZS PRI ČLANIH

Želijo si predvidljivega poslovnega okolja

V sklopu regijskega obiska članov je predsednik OZS Blaž Cvar skupaj z direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem obiskal dve uspešni gorenjski podjetji, in sicer podjetje Rodex Mechatronics, ki ima sedež v Kranju, in podjetje Medium, design, grafični inženiring, tisk, ki ima sedež v Žirovnici.

Podjetje Rodex Mechatronics se je v 40 letih iz obrtne delavnice razvil v sodobno tehnološko družinsko podjetje s 110 zaposlenimi. Poslovanje so začeli z enostavnimi navitji in nadaljevali z velikoserijsko proizvodnjo navitij, zahteve in potrebe trga pa so jih vodile v proizvodnjo zahtevnejših sklopov. Tako v zadnjem obdobju izdelujejo različne elektromehanske in elektronske aparate.

Zaradi potrebe po orodjih, tehnoloških napravah in avtomatizaciji proizvodnje so organizirali tudi svojo orodjarno in lastno konstrukcijo. Presežne orodjarske kapacitete ponujajo na trgu kot posamezne strojne obdelave, konstruiranje orodij in orodja za brizganje termoplastov ter brizganje plastičnih kosov predvsem pa kot celovit produkt od ideje do izdelka.



V proizvodnih prostorih podjetja Rodex Mechatronics.

Največji del dejavnost predstavlja izdelava elektromehanskih naprav za plačilno industrijo in različnih sklopov za avtomobilsko industrijo.

Namestnik direktorice **Miloš Petrovič** je ob obisku predsednika OZS **Blaža Cvara**, direktorja OZS **Danijela Lampergerja**, katerima sta se pridružila še predsednik OOO Kranj **Aleksander Bizjak** in direktorica **Janja Erjavec**, povedal, da so zadovoljni s poslovanjem, tudi obeti so dobri, a so v podjetju precej previdni pri napovedih za prihodnje leto. »Situacija je trenutno popolnoma drugačna kot pred korono. Več je treba prerazporejati, prisotna je previdnost. Vemo približno, koliko naročil bo prišlo v podjetje, glede na

to, da imamo stalne poslovne partnerje, vendar so faktorji kot je cena energije v tem trenutku preveč nepredvidljivi, zato je res težko načrtovati,« je dejal Petrovič.

Stabilnega okolja bi si v podjetju Rodex želeli tudi zaradi trenda vračanja proizvodnje v Evropo, ki ga zaznavajo in ga želijo izkoristiti. »Zato moramo v podjetju ohraniti kader, znanje in konkurenčnost, kar pa je možno le stabilnem in predvidljivem okolju,« je še poudaril Petrovič. Predsednik Cvar mu je pojasnil, da je prav v ta namen vladi predlagala, da se čim prej sprejme ukrep čakanja na delo po vzoru Nemčije.



Kompleksen izdelek podjetja Rodex Mechatronics, ki ga pogosto srečamo pri plačevanju na primer parkirnine.



Miran Dolar in gostje na ogledu tiskarne.

evropskih držav (Avstrija, Nemčija, Švica, Nizozemska, Italija, Belgija in Hrvaška).

Stranke najbolj cenijo kakovostno storitev, prilagodljivost, odzivnost in delo z okolju prijaznejšimi materiali. Kot je pojasnil Dolar, uporabljajo barve, izdelane na osnovi rastlinskih olj, večina papirja, ki gre skozi tiskarno pa ima okoljski certifikat **FSC** ali **PEFC**. »Skrbi za varovanje okolja od začetka delovanja posvečamo veliko pozornosti. Kot prva in trenutno edina tiskarna v Sloveniji smo vključeni v okoljsko shemo EMAS, imamo pa tudi okoljski certifikat ISO 14001. S tem formalno dokazujemo, da izpolnujemo zakonske zahteve, obvladuje-

Stranke cenijo kakovostno storitev

V Žirovnici je vodstvo zbornice v družbi predsednice OOO Jesenice **Henri-ke Zupan** in sekretarke **Andreje Štrekelj** obiskalo podjetje Medium, design, grafični inženiring, tisk. Podjetje Medium je tiskarna z tridesetletnimi izkušnjami. Glavna dejavnost podjetja je tiskarstvo, poleg tega pa izvajajo še grafično oblikovanje, grafično pripravo, prelom, skeniranje in fotografijo, tisk pa dopolnjujejo z založništvom in prodajo koledarjev, rokovnikov, planerjev in drugih poslovnih daril ter promocijskih izdelkov.

Podjetje z 20 zaposlenimi vodi **Miran Dolar**, ki je svojo samostojno podjetni-



Rolanda Ravnihar Dolar, Blaž Cvar, Miran Dolar in Danijel Lamperger ob najnovejši pridobitvi – stroju za izdelavo etiket z rolo na rolo.

ško pot začel z izdelovanjem cokel. S tiskarsko-grafično dejavnostjo se je začel ukvarjati, ko je potreboval tisk na škatle za cokle, pa tudi cokle same so bile potiskane. Najprej je tiskal le zase, nato pa je nanese, da je tiskarski del posla boljše živel kot cokle in se je povsem preusmeril.

Miran skupaj s sestro **Rolando Ravnihar Dolar** in ekipo mladih strokovnjakov poišče primerno rešitev za najrazličnejše tiskovine ali promocijske izdelke in s tem uresničuje želje strank, večinoma so domače, nekaj pa jih je tudi iz drugih

mo stroške, učinkovito izkoriščamo vire, preprečujemo onesnaževanje in odprto komuniciramo z javnostjo,« je še dodal.

Ob obisku je beseda tekla večinoma o visokih cenah električne energije, negotovosti na tem področju ter o možnih rešitvah in oblikah pomoči podjetnikom. Predsednik Cvar je predstavil aktivnosti zbornice pri reševanju problema energetske draginje in zagotovil, da bo zbornica zavzeto zagovarjala interese svojih članov tudi v prihodnje.

EVA MIHELIČ



Ob obisku članov na Gorenjskem se je predsednik OZS Blaž Cvar srečal tudi z našo nekdanko uspešno smučarko Alenko Dovžan, ki na Jesenicah uspešno vodi restavracijo s prenočišči Ejga.

SLAVNOSTNA PODELITEV PRESTIŽNIH PRIZNANJ

Večer za odličnost!

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo 8. decembra na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja Obrtnik leta 2022 in Podjetnik leta 2022, posebno priznanje pa bo podelila tudi najstarejšemu obrtniku za leto 2022.

Tako priznanje Obrtnik leta kot Podjetnik leta, ki ju OZS podeli obrtniku oziroma podjetniku, ki predstavlja vzor odličnosti in kakovosti poslovanja, ima že dolgo tradicijo. Skrb za dvig ugleda obrtnih poklicev, obrtne in podjetniške dejavnosti ter njenih nosilcev, hkrati pa tudi spodbujanje odličnosti in kakovost njihovih storitev in izdelkov je namreč eno od pomembnih poslanstev Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Četrtek, 8. decembra, bo sicer že drugi letošnji večer, na katerem bomo

proslavili odličnost, saj smo spomladi prestižna priznanja podelili obrtnikom in podjetnikom, ki bi jih morali prejeti že leta 2020 in 2021, decembrski dogodek pa bo namenjen letošnjim prejemnikom priznanj. Dobili bomo torej obrtnika leta 2022 in podjetnika leta 2022 ter spoznali najstarejšega obrtnika leta 2022.

Nominirance za prestižna priznanja, ki jih predstavljamo v nadaljevanju, je izbrala strokovna komisija v sestavi **Marko Kajzer** (predsednik), **Franc Leskovec**, **Marjan Krmelj**, **Janez Kunaver**, **Mojca**

Trnovec in **Boris Mesec**, ki je vse prijavljene tudi obiskala. Mojca Trnovec, obrtnica leta 2018, in Boris Mesec, obrtnik leta 2011, sta letos v komisiji sodelovala prvič. V njej sta zamenjala **Marka Lotriča** in **Franca Novaka**, katerima se ob tej priložnosti komisija zahvaljuje za dobro opravljeno delo. Dodamo naj še, da so člani komisije poudarili, da so pri izboru nominirancev imeli izjemno težko delo, saj so vsa podjetja, ki so bila prijavljena, odlično organizirana in zelo uspešna.

EVA MIHELČ



Komisija za izbor obrtnika in podjetnika leta na enem od letošnjih obiskov podjetij.

NOMINIRANCI ZA OBRTRNIKA LETA 2022

LEON KRANJC Klin d. o. o., Logatec

Podjetje Klin d. o. o. iz Logatca, ki ga vodi Leon Kranjc, je podjetje s 30-letno tradicijo. Že od ustanovitve naprej se ukvarjajo z izdelavo in vgrajevanjem dimniških sistemov ter prodajo in montažo kaminskih peči. Sprva so se ukvarjali le s sanacijami obstoječih dimniških sistemov z vsaditvijo dimniških tuljav iz nerjaveče pločevine ter dimniškimi priklopi. Z leti se je njihova dejavnost zaradi povpraševanja razširila tudi na izdelavo izoliranih dimniških sistemov, ter drugih storitev, ki so v povezavi z dimniki.

Konkurenčna prednost podjetja je v dolgoletnih izkušnjah, tehnično dovršeni rešitvi in kakovostni izvedbi. Pred nekaj leti so razvili tudi lasten dimniški sistem za različne dimenzije oziroma nazivne premere dimnikov, ki je zastavljen tako, da lahko brez težav konkurira izdelkom velikih proizvajalcev podobnih sistemov. Poleg omenjenega konstantno razvijajo izdelke in sisteme, ki bistveno pripomorejo k enostavnejši postavitvi dimniških sistemov in zmanjšanju vpliva kurjenja na kakovost zraka.

Letošnja selitev v nove proizvodne prostore, kjer so pridobili tudi skladišni prostor in prostor za laserski razrez pločevine, podjetju Klin omogoča prehod s projektne na maloserijsko proizvodnjo, a gre še vedno za obrtni način delovanja. V prihodnje želijo ohraniti svoj tržni delež v Sloveniji in se bolj aktivno pojavljati tudi na tujih trgih.



ANDREJ ROŽMANC

Levček, trgovina po pošti in storitve d. o. o., Logatec

Andrej Rožmanc vodi mikro podjetje z makro ljubezni do otrok in lesa. Cilj vseh v podjetju je otrokom ustvariti nepozabno otroštvo in razvoj skozi igro. Izdelujejo zunanja otroška igrala za javne površine, ki so namenjena uporabi v otroških vrtcih, osnovnih šolah, turističnih objektih in drugih javnih površinah, ter igrala za domačo zunanjo uporabo.

Otrokom želijo urediti varno, kakovostno in prijetno otroško igrišče, zato so igrala izdelana v skladu z evropsko varnostno normo in preizkušena s TUV metodami. Prednost igral je, da se posamezni moduli med seboj dopolnjujejo. Pri igralih za domačo uporabo je dodana vrednost predvsem v tem, da kupec dobi vse za varno igro: tobogan in ustrezen, impregniran les, igralo pa nato na podlagi podrobnih navodil lahko sestavi kar sam.

Vodilo podjetja Levček je spremljati, slišati in razumeti kupce ter biti vedno korak naprej. Zato ponudbo sestavljajo kakovostni izdelki. Odlikujejo jih varnost, trajnost, sodoben dizajn in materiali ter dostopna cena. Prizadevajo si kratke dobavne roke, strokovnost montaže, zagotavljajo obnovo igral in pregled igrišč, pripravljajo akcijske ponudbe in širijo ponudbo.

Ključna pogoja za doseganje ciljev v podjetju sta ustrezno znanje in usposobljenost zaposlenih na vseh ravneh organizacije. Podjetje daje poseben poudarek usposabljanju zaposlenih na področju kakovosti, izpolnjevanja zahtev kupcev, varnega in zdravlju neškodljivega dela ter ravnanja z okoljem. Imajo dva prejemnika kadrovske štipendije, prostovoljno se udeležujejo dobrotelčnih dogodkov in skrbijo za skupno dobro našega planeta.



VINKO PETKOVŠEK

Kovinska galanterija, orodjarstvo, svečarstvo in trgovina Petkovšek Vinko s. p., Ig

Vinko Petkovšek je samostojni podjetnik od leta 1988, ko se je začel ukvarjati s proizvodnjo lahke kovinske embalaže. Po 34 letih sta skupaj z ženo Petro v tem poslu še vedno zelo uspešna. Začela sta v garaži na Ilovškem štradonu v Ljubljani, na začetku letošnjega leta pa so se preselili v nove, sodobne poslovno-proizvodne prostore v industrijski coni na Igu.

Večino njihove proizvodnje predstavljajo kovinski pokrovčki in mrežice iz kositrane pločevine v različnih barvah za vse standardne velikosti sveč. Obdelujejo predvsem kakovostnejšo pločevino, ki dosega boljše lastnosti in boljše izgorevanje sveč.

Zagotavljajo visoko strokovnost in kakovost, ki je plod natančnega in vestnega dela in dolgoletnih izkušenj. Z najsodobnejšo tehnologijo, lastno orodjarno in strokovnim kadrom se prilagodijo vsem potrebam kupcev. Naročniki so večinoma svečarji iz vse Evrope, prodajajo tudi v tretje države, na primer na Filipine, okviru poslovnih prostorov pa deluje tudi industrijska trgovina, kjer svoje izdelke ponujajo končnim kupcem.

Poleg osnovnega posla za različne naročnike opravljajo storitve stiskanja, izsekanja in globoki vlek pločevine, nekaj posla pa opravijo tudi za avtomobilsko industrijo.

V podjetju so poleg Vinka Petkovška zaposleni še trije, občasno pa potrebujejo tudi zunanje sodelavce. V prihodnosti ima Vinko načrte za dodatno avtomatizacijo proizvodnje ter prenos podjetja na hčeri Nežo in Polono.



NOMINIRANCI ZA PODJETNIKA LETA 2022

MIHA LAVTAR

Optiweb d. o. o., Škofja Loka

Ustanovitelj in direktor Optiweba Miha Lavtar že 13 let uspešno vodi ekipo specialistov za izboljšanje pojavnosti na spletu. V podjetju tako vsakodnevno nastajajo spletni konfiguratorji, sistemi za upravljanje s podatki o izdelkih (PIM) ter digitalne oglaševalske kampanje.

Lavtar je svojo podjetniško pot začel z optimizacijo za iskalnike, nato pa iz leta v leto širil tako ponudbo storitev kot krog sodelavcev. Danes Optiweb pod eno streho združuje več kot 70 spletnih specialistov, kar ga uvršča med večje slovenske digitalne agencije, svoje poslovanje pa postopoma utrjuje tudi onkraj državnih meja.

Dejstvo je, da je prihodnost digitalna. Vpogled v to, kako digitalizacija vpliva na prihodnost naše družbe, smo dobili v času razsajanja koronavirusa: spletno nakupovanje in ohranjanje medsebojnih stikov s pomočjo spleta sta postala neločljiv del vsakdanjega življenja. To Lavtar doživlja kot pozitivno. Digitalizacija in avtomatizacija namreč pospešujeta procese in ljudem zagotavljata več prostega časa za druge dejavnosti.

Lavtar je v poslovnih krogih znan kot vodja z integriteto, ki vedno deluje v dobrobit soljudi. Optiweb si prizadeva voditi z inovacijskimi pristopi in trajnostno miselnostjo, ob tem pa dosledno skrbi za zadovoljstvo zaposlenih in finančno uspešnost. S svojo odločnostjo in čutom za družbeno odgovornost pozitivno vpliva na lokalno okolje, ki poleg sodelavcev vključuje podjetniške mentorirance.



ALOJZ SELIŠNIK

Melu d. o. o., Luče ob Savinji

Podjetje Melu d. o. o., ki ga vodi Alojz Selišnik, je bilo ustanovljeno leta 2001, a je lesarska tradicija v družini Selišnik precej daljša. Prihodnje leto bodo namreč obeležili 90-letnico družinske dejavnosti. Mizarstvo Selišnik je že leta 1933 ustanovil Alojzov ded, sam je dejavnost od očeta prevzel leta 1991, sedaj pa počasi tradicijo mizarstva prenaša na svoje tri sinove. Takoj po prevzemu obrti je Alojz navezal stike z nemškimi poslovnimi partnerji, ki predstavljajo pomemben del kupcev izdelkov podjetja Melu, kot se od leta 2001 imenuje Selišnikovo podjetje.

Ukvarjajo se izključno z izdelavo masivnih notranjih vrat, pri čemer sledijo modernim trendom sodobnega oblikovanja ter razvoja informatike in avtomatizacije v okviru ekološkega in trajnostnega dojemanja sveta. Nedavno so razvili tudi električni in ročni lesen pogon za drsna vrata, ki je rezultat izključno domačega znanja. Njihova notranja vrata so večinoma namenjena za nemški in avstrijski trg, nekaj jih prodajo drugod po svetu, nekaj pa tudi doma. Razvojna strategija podjetja je usmerjena v ekološko in samooskrbno smer ter smer modernih in brezčasnih dizajnov. Z vidika krožnega gospodarstva za proizvodnjo uporabljajo les iz lokalnih gozdov, z implementacijo trajnostnega razvoja in celovito proizvodnjo od hloda do končnega izdelka pa skrbijo za učinkovito predelavo vsega lesa, vključno z izrabo manjvrednega lesa in ostankov.

Poleg skrbi za varstvo okolja z ekološkimi materiali, krožnim gospodarjenjem in ničelno stopnjo odpadkov, veliko pozornost namenjajo tudi zaposlenim. Njihova skupna želja pa je postati vodilni proizvajalec masivnih notranjih vrat, prepoznaven predvsem v alpskem delu Evrope.



IVAN CAJZEK

GIC GRADNJE, gradbeništvo, izvajanje in inženiring d. o. o., Rogaška Slatina

Ivan Cajzek je direktor in lastnik družinskega podjetja GIC GRADNJE, ki v gradbeni dejavnosti uspešno posluje že več kot 32 let. V tem obdobju so uspešno dokončali več kot tisoč projektov. Gradijo poslovne, gospodarske, industrijske in turistične objekte, izvajajo sanacije in adaptacije ter obnavljajo kulturno dediščino. Poleg tega gradijo in vzdržujejo infrastrukturo ter izvajajo inženirske storitve.

Podjetje GIC GRADNJE je sicer del skupine GIC, znotraj katere je deset podjetij z dejavnostmi gradbene operative, betonarn, kamnolomov, specialnih del v gradbeništvu, nepremičnin, proizvodnjo gradbenega materiala in trgovine. Vsa podjetja s skupaj 150 redno zaposlenimi sodelavci so v Sloveniji, eno pa na Hrvaškem.

Konkurenčno prednost podjetja GIC GRADNJE predstavljajo fleksibilnost in prilagodljivost zahtevam kupcev in naročnikov, lastni viri in visoko usposobljeni lastni kadri. Timsko delo in prenos znanja na sodelavce sta namreč poleg skrbnega pristopa, kakovostne izvedbe in dolgoletnih izkušenj osnova za uspešno realizacijo najzahtevnejših projektov.

Ivan Cajzek je strast do gradbeništva uspešno razširil tudi na družinske člane. Skupaj se zavzemajo za uspešno delovanje podjetja. Vse od ustanovitve v podjetjih posebno pozornost posvečajo sodelavcem, inovativnosti, ekologiji in okolju ter na ta način »ustvarjajo novo gradbeno kulturo.« So eno redkih podjetij z več ISO standardi s področja kakovosti poslovanja, varovanja okolja ter varstva in zdravja pri delu, vzdržujejo pa tudi druge certifikate doseganja kakovosti proizvodnje in poslovanja.



MARKO FEMC

Plan-net Solar projektiranje in inženiring d. o. o., Preserje

Podjetje Plan-net Solar, ki ga vodi Marko Femc, je vodilno podjetje za izgradnjo naj-sodobnejših sončnih elektrarn v Sloveniji, na Hrvaškem in v Srbiji. Odlikujejo ga dolgoletne izkušnje, sodobne tehnološke rešitve, kakovostni sestavni deli in strokoven kader, sodelovanje z inovativnimi in zanesljivimi poslovnimi partnerji pa podjetju omogoča kontinuiran razvoj in poslovno odličnost. Več kot 500 zgrajenih sončnih elektrarn, ki zasebnim in poslovnim investitorjem zagotavljajo najvišje donose, je zgovern podatek o uspešnem poslovanju.

Od leta 2009 je podjetje vodilno tudi na področju električnih vozil, car sharinga, polnilnic in celostnih energetskih rešitev, ki jih z električno mobilnostjo prinaša tudi na slovenske ceste. Med drugim so se prvi lotili projekta skupinskega nakupa električnih vozil, ki poleg električnih vozil po ugodnejših cenah vključuje tudi zavarovanje vozil, brezplačno polnjenje za eno leto na vseh hitrih polnilnicah v državi, električne polnilnice, namestitve polnilne postaje, sončne elektrarne in dodatne ugodnosti.

Tudi na področju dobave in vzdrževanja polnilnih postaj jim ni para. Nudijo vse vrste polnilnih postaj za električna vozila, skupaj s podpornimi rešitvami in storitvami. Zgradili so mrežo polnilnic po celotnem avtocestnem križu Slovenije, več kot 100 je običajnih in več kot 50 hitrih polnilnic, načrtujejo pa tudi že izgradnjo mreže ultra hitrih polnilnic. Ob tem lastno mrežo tudi upravljajo, za kar so razvili lasten sistem in uporabniško aplikacijo za uporabo in plačevanje polnilnih storitev.



Obrtniki in podjetniki izbirajo svojega predstavnik

V obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu so se začele priprave na volitve člana Državnega sveta RS, ki bo v prihodnjem petletnem mandatu v njem zastopal interese obrtnikov. Volitve bodo v četrtek, 24. novembra 2022.

Volitve v Državni svet RS so posredne, zato člana državnega sveta RS – predstavnika obrtnikov – voli volilno telo, ki ga sestavljajo izvoljeni predstavniki (elektorji). Obrtno-podjetniški zbornični sistem je 37 elektorjev, kolikor jih voli predstavnik obrtnikov, izbral v skladu s pravili, ki jih je sprejel upravni odbor OZS.

Elektorji, njihova imena so objavljena v nadaljevanju, bodo 24. novembra izmed osmih kandidatov, ki jih predstavljamo, izvolili predstavnika obrtnikov, ki bo zagovarjal njihove interese v Državnem svetu RS prihodnjih pet let. Državni svet RS sicer šteje 40 članov, 18 predstavnikov funkcionalnih interesov (4 predstavniki delodajalcev, 4 predstavniki delojemalcev, 4 predstavniki kmetov, obrtnikov in samostojnih poklicev, 6 predstavnikov negospodarskih dejavnosti) in 22 predstavnikov lokalnih interesov. V mandatnem obdobju 2017–2022 je interese obrtnikov v Državnem svetu RS zastopal Alojz Kovšca, ki je svetu tudi predsedoval.

OZS bo pred volitvami pripravila tudi srečanje kandidatov za državnega svetnika z elektorji in drugimi zainteresiranimi. To bo v sredo, 16. novembra, ob 9.30 v prostorih OZS.

Spoznavmo kandidate za državnega svetnika:

Aleksander Bizjak

Aleksander Bizjak, ki se je rodil 10. 12. 1950 v Kranju, izhaja iz obrtniške družine. Že njegov ded je bil furman, oče pa je bil avtoprevoznik do upokojitve leta 1973, ko je Aleksander po njem prevzel obrt, iz katere je leta 2013 nastalo podjetje, katerega lastnik in družbenik je. V njem je še vedno aktiven, a sta vajeti že prevzela sinova, s tem pa je pridobil čas tudi za druge dejavnosti.

Član zbornice je že skoraj 50 let. V preteklosti je bil vključen v odbore sekcije na OZS in na območni zbornici, ki jo bo po letošnji izvolitvi za predsednika prihodnja štiri leta tudi vodil.

Funkcijo predsednika zbornice opravlja odgovorno in enako bo deloval kot

državni svetnik. Prizadeval si bo za večji ugled obrtnikov, ki že dolgo ne delajo več le z rokami, ampak za delo z zahtevnimi stroji poleg veččin potrebujejo tudi ogromno znanja. Ob tem poudarja, da je nujno treba promovirati obrtne poklice že v osnovnih šolah.

Pomembno se mu zdi povezovanje z državljanji. Treba jim je prisluhniti in jih pozvati, da aktivno sodelujejo pri obrav-



navi javnih problematik. Prepričan je, da mu bodo osebne lastnosti, med drugim medsebojno spoštovanje, strpnost in sodelovanje, zelo pomagale pri ureničenju zadanih ciljev in nalog.

Podjetništvo je način življenja, pravi Bizjak, v katerem je ključna organizacija, kar se obrestuje v tem, da ima podjetnik čas tudi zase. Uživa v zbiranju, obnavljanju in vožnji starodobnikov. V svoji zbirki ima nekaj motorjev, avtomobile, avtobus, tovornjak s prikolico. Vsi so registrirani z letniki med 1950 in 1965. Z enim od starodobnih avtobusov je bil minuli mesec častno povabljen tudi v Mercedesov muzej v Stuttgart.

Peter Dobravec

Peter Dobravec je bil rojen 1. 11. 1964 v majhni vasici Buče pri Podčetrtku na Kozjanskem. Življenjska pot ga je pri dvainvajsetih letih zanesla v Ljubljano, kjer si je ustvaril družino. Rodila sta se mu dva sinova. Leta 1998 so se preselili v Dob pri Domžalah.

Že v 80-ih letih se je Peter Dobravec začel ukvarjati z avtoprevozniško dejavnostjo. Po razpadu Jugoslavije je začel iskati nov posel na območju Skandinavije in ugotovil, da je bilo to tedaj še dokaj neraziskano področje. Z zadovoljstvom pove, da so ga raziskali in še danes opravljajo transportno dejavnost pretežno na relaciji Slovenija – Skandinavija. Podjetje Dobravec transport trenutno razpolaga s petintridesetimi tovornimi vozili. Poleg Petra, ki je direktor družinskega podjetja, pa so v njem zaposleni tudi žena in oba sinova.



Dobravec je dolgoletni član obrtno-podjetniške zbornice, zadnja štiri leta pa tudi podpredsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Domžale.

Branko Goričan

Branko Goričan je samostojni podjetnik slikopleskar iz Placarja pri Ptujju. Za samostojno podjetniško pot se je določil leta 1986 in na njej še vedno vztraja. Ima pet zaposlenih, v podjetju pa mu pomaga tudi sin.

Več mandatov je bil predsednik gradbene sekcije pri OOO Ptuj. Pod njegovim vodstvom je sekcija izvedla več humanitarnih akcij, s katerimi so pomagali družinam in posameznikom, ki so zaradi različnih okoliščin ostali brez strehe nad glavo, organizirali pa so tudi strokovne ekskurzije in druženja podjetnikov in njihovih zaposlenih.

Poleg tega je bil tudi član upravnega odbora sekcije slikopleskarjev pri OOO in član nadzornega odbora OOO. Na njegovo pobudo je bilo leta 1999 organizirano prvo tekmovanje slikopleskarjev Slovenije s humanitarno noto in hkratno promocijo poklica. V vseh teh letih je bilo prenovljenih veliko prostorov v bolnišnicah in vrtcih ter šolah po različnih krajih v Sloveniji, tekmovanje pa je sčasoma preraslo v mednarodni dogodek.

Za svoje delo je prejel več priznanj in nagrad s strani OOO Ptuj in OOO, revija Naša žena pa mu je podelila tudi priznanje Darovalec leta.

Za svetnika Državnega sveta kandidiram, ker verjamem, da z izkušnjami in znanjem, ki ga imam, lahko suvereno



zastopam interese obrtnikov in pripomorem k izboljšanju pogojev za poslovanje.

Kot državni svetnik se bo zavzemal za večjo promocijo deficitarnih poklicev in ureditev sistema vajeništva, za učinkovito reševanje problema sive ekonomije in dela na črno, za debirokratizacijo različnih postopkov, predvsem pa za ureditev zakonodaje, ki bo samostojnim podjetnikom omogočala izplačilo mesečne plače.

Alojz Kovšca

Alojz Kovšca, ki se je rodil 13. septembra 1965, je poročen in oče štirih otrok. S soprogo se preživljata z urarstvom in zlatarstvom ter gostinstvom v družinskem podjetju.

Maturiral je na Vojaški gimnaziji Franc Rozman-Stane v Ljubljani in šolanje nadaljeval na VA KoV. Tik pred diplomom je na lastno zahtevo zapustil JLA. Leta 1991 je aktivno sodeloval v osamosvojitveni vojni in bil odlikovan s Srebrno Maistrovo medaljo. Po vojni se je zaposlil pri urarskem mojstru Stanetu Kajfežu v Ljubljani. Leta 1996 je dokončal študij na FDV, za diplomsko delo prejel Prešernovo nagrado in ustanovil podjetje. V Celju je pridobil strokovno poklicno izobrazbo urar in zlatar-filigranist in opravil še urarski mojstrski izpit.

Že dalj časa je aktiven v OOO Ljubljana-Bežigrad, kjer je četrti mandat zopred tudi predsednik. Interese stroke je zastopal v Odboru urarjev pri Sekciji zlatarjev in urarjev OOO, bil več mandatov član UO OOO in predsednik Komisije za razdelitev članarine ter predsednik Od-



bora za gospodarstvo. Trenutno je član Kolegija predsednika OZS.

V Državnem svetu zaključuje tretji mandat na funkciji predsednika. V teh treh mandatih si je nabral veliko izkušenj, ki jih je vedno uporabljal za zastopanje tako interesov obrtnikov, kot interesov slovenske družbe nasploh. V času njegovega predsedovanja je Državni svet deloval uspešno, o čemer priča vrsta uspešnih zakonodajnih pobud, ustavnih presoj in odločilnih vetov. Na mednarodnem področju je prejel odlikovanje Republike Poljske Bene Merito za poglobljanje prijateljskih odnosov med državama, od Republike San Marino Red viteza sv. Agate, od Češke republike pa Plečnikovo priznanje za dosežke na področju izgradnje kulturnega sodelovanja med državama.

S svojim znanjem in sposobnostmi je pripravljen še naprej zastopati interese obrti in podjetništva v Državnem svetu.

Branko Meh

Branko Meh je po poklicu mizar in lastnik mizarstva Meh d. o. o. Je poročen in oče dveh sinov. Rodil se je 5. 2. 1950 v obrtniški družini, četrti od petih otrok. Že vse življenje živi in dela v Velenju. Mizarstvo je leta 1976 prevzel od svojega očeta, leta 2010 jo je preimenoval v d. o. o. in istega leta direktorski mesti prepustil svojima sinovoma. Obrtniki so tudi vsi njegovi bratje in sestra.

V obrtno-zborničnem sistemu deluje že več desetletij. Dva mandata je bil član UO OOO Velenje in sedem let njegov predsednik, kasneje tudi predsednik OOO Velenje.



Maja 2013 je bil izvoljen za podpredsednika OZS in predsednika UO OZS, skupščina OZS pa ga je julija 2018 izvolila za predsednika OZS za mandatno obdobje 2014–2018. Julija 2018 je bil ponovno izvoljen za predsednika OZS, mandat pa se mu je iztekel julija 2022. Na čelu OZS je bil torej devet let.

Poleg tega je Branko Meh ustanovni član Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom. Je višji gasilski častnik v gasilskem društvu Velenje in član motorističnega kluba Velenje.

Za kandidaturo za državnega svetnika se je odločil, ker želi s svojim znanjem in dolgoletnimi izkušnjami pri vodenju Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije dodati svoj doprinos pri zastopanju interesov malega gospodarstva v Državnem svetu RS. V devetih letih vodenja OZS je dokazal, da se zavzeto in odločno bori za interese obrtnikov in podjetnikov. In to namerava početi tudi kot državni svetnik.

Franc Meža

Franc Meža je po izobrazbi inženir gradbeništva. Pred 33 leti je prevzel vodenje družinskega podjetja, ki uspešno posluje že več kot petdeset let. Rojen je bil 25. 7. 1958 v Celju, mladost je preživel v Velenju, zdaj pa že štiri desetletja živi v Gotovljah. Po zaključku študija se je najprej zaposlil v Gorenju, kasneje pa prevzel vodenje družinskega podjetja, ki se ukvarja z zaključnimi deli v gradbeništvu ter trgovinsko dejavnostjo z gradbenim materialom za suhomontažno gradnjo.

V podjetju si prizadevajo za vzpostavljanje varnega in spodbudnega delov-

nega okolja. Veliko pozornosti posvečajo družbeni odgovornosti, izobraževanju in usposabljanju svojih zaposlenih.

Že dalj časa je aktiven tudi v OOO Celje. Trenutno je njen podpredsednik in predsednik sekcije gradbincev. Aktivno že vrsto let deluje tudi v OZS. Dva mandata je bil član skupščine OZS, trenutno pa je predsednik odbora za gospodarstvo, podpredsednik sekcije gradbincev ter predsednik odbora za suhomontažno gradnjo. Interese gradbene stroke zastopa tudi kot aktiven soavtor izpitnega kataloga za pridobitev naziva mojster/mojstrica suhomontažne gradnje ter priročnika za suhomontažno gradnjo.

Kot direktor družinskega podjetja se zavzema za trajnostni razvoj podjetja z dolgoročno vizijo, ki vključuje tudi skrb za skupnost in zagotavljanje dolgoročnih koristi za vse deležnike. Prizadeva si za dobro ter pravično nagajevanje zaposlenih in razvoj timskega dela.

Meža je poročen in oče dveh otrok ter dedek treh vnukov. Kot družina se zavedajo pomena vrednot podjetništva in pomena prenašanja vrednot znanja, spoštovanja ter jasne vizije napredka in ugleda podjetništva ter obrtništva.

Aleš Pulko

Predstavlja tretjo generacijo družine, ki svoje preživetje zagotavlja izključno z lastnim ustvarjanjem in delom. Od zaključka študija gospodarskega inženiringa na Univerzi v Mariboru in vse do danes skupaj s soprogo Aleš Pulko ustvarja podjetniško zgodbo, v razvojno usmerjenem, proizvodnem podjetju, ki



se dnevno srečuje s priložnostmi in izzivi mednarodnega poslovnega trga.

Kombinacija poznavanja podjetništva, večletno uspešno vodenje mariborske območne obrtno-podjetniške zbornice ter vodenje nadzornega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije ga je pripeljalo do prepričanja, da bi lahko do sedaj pridobljene izkušnje koristno uporabil pri delu v Državnem svetu Republike Slovenije.

Bolj aktivna vključitev v širše podporo okolje obrti in podjetništva, za katero ve, da je ključen segment slovenskega gospodarstva in bi mu država morala nameniti več posluha, razumevanja ter upoštevanja, je zanj izziv in motivacija za delo v prihodnje. Želi si stopiti v čas in okolje, ki se vsakodnevno sooča z državo, z zakoni, z uredbami, z vladnimi predlogi, saj je prepričan, da bi lahko v tem okolju dobro deloval oziroma k temu sistemu prispeval še nekaj več.

Anja Sever

Anja Sever je soustanoviteljica, prokuristka in poslovodja družinske optike s 33-letno tradicijo. Na podlagi odličnih temeljev, ki jih je pridobila na ekonomski šoli v Ljubljani, je uspešno opravljala različne obveznosti, predvsem na področju financ in računovodstva. Zaradi slabe vesti, da začetega študija ni dokončala, in potem, ko so to dopuščale tudi družinske razmere, je pogumno stopila na nove poti.

Po zavzetem moževem prepričevanju, se je pridružila družinski optiki in se vpisala na študij optometrije. Povsem



ELEKTORJI IN PREDLAGATELJI:

Celjsko-savinjska regija:

Peter Pišek
Ivan Furman
Aleš Seidel
Matjaž Žgank

Dolenjska regija:

Miran Križan
Dušan Janežič
Avgust Bučar

Gorenjska regija:

Lidija Grzinčič Krt
Silva Hafner
Ludvik Kavčič
Zoran Poljšak
Marija Hudovernik

Koroška regija:

Ivan Meh
Roman Krivograd

Ljubljanska in osrednjeslovenska regija:

Milan Sašek
Dušan Presetnik
Romana Zrnec
Stanko Novak
Franc Leskovec

Notranjsko primorska regija:

Anton Cvetko
Sergej Pinter
David Pizzoni
Marko Popit
Boštjan Martinšek
Anica Kanalec Prešeren
Milan Milostnik

Podravska regija:

Jurij Lep
Roman Muršec
Janez Helbl
Saša Kovačev
Vladimir Janžekovič

Pomurska regija:

Bojan Berden
Mirjana Horvat

Zasavsko-posavska regija:

Matija Brodar
Simon Lokar
Dušan Arh

OZS:

Blaž Cvar

nepričakovano jo je študij popolnoma navdušil, zato je po dodiplomskem študiju nadaljevala še magistrski študij na Medicinski fakulteti v Brnu in postala magistrica optometrije.

Svoje znanje in izkušnje deli tudi s kolegi v Sekciji optikov pri OZS, ki jo že drugi mandat tudi uspešno vodi.

V mladosti je bila zagrizena športnica, košarka, ki je bila njen hobi, je še danes njena ljubezen. Skozi košarko se je naučila timskega dela, potrpežljivosti in tudi posluha, zato je od nekdaj tudi navdušena podpornica obrtno-podjetni-

ške zbornice, saj meni, da več ljudi več ve, in da je timsko delo vedno nagrajeno.

S svojo kandidaturo za državno svetnico želi v ta organ, kljub temu da je grožnja po njegovi ukinitvi vselej prisotna, prinesiti novo energijo in morda s svežim, ženskim pristopom pomagati obrti in podjetništvu. Kot pravi, je za spremembe treba stopiti iz cone udobja in dodaja, da želi »prinesiti kakšno novo zmago vsem, ki kot kavč selektorji tarna, da se nič ne da spremeniti«.

EVA MIHELIČ

Nastajajoča platforma za povezovanje zavezancev za javno naročanje s podjetji z inovativnimi rešitvami

OZS je od lanskega decembra del mednarodnega konzorcija, ki je oblikoval skupen projekt, ki naslavlja izzive javnega naročanja inovacij. Znano je, da javna naročila predstavljajo približno 14 % bruto domačega proizvoda Evropske unije (EU), kar pomeni, da imajo ogromen potencial za usmerjanje novega razvoja v številnih sektorjih, pomoč pri spodbujanju prihodnjih trgov in reševanju ključnih družbenih izzivov. Ta potencial je prepoznalo tudi 6 partnerjev iz Slovenije, Francije, Španije, BIH, Grčije in Cipra, ki se je združilo v konzorcij evropskega projekta P5 Innobroker.

V okviru javnega naročanja lahko naročanje inovacij vključuje nakup procesa inovacije ali nakup rezultatov inovacije:

- Predkomercialna naročila (PCP): javni kupec opiše svoje potrebe in pridobi podjetja in raziskovalce, da razvijejo inovativne izdelke, storitve ali postopke za izpolnitev potrebe.
- Javna naročila za inovacije (PPI): namesto, da bi kupoval že pripravljene rešitve, javni kupec deluje kot stranka, ki zgodaj sprejme ali zažene inovativne rešitve, ki so nove na trgu.

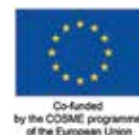
Koncept posrednikov inovacij, postavljen v začetku leta 2000, je sovpadel z nastajajočo paradigmo odprtih inovacij kot pristopa k raziskavam in inovacijam. Glavni akterji paradigme odprtih inovacij so »iskalci rešitev«, ki izražajo potrebo po reševanju na inovativen način, in »ponudniki rešitev«, ki ponujajo znanje, prakse in tehnologije za zadovoljevanje izražene potrebe. V tem kontekstu posredniki inovacij omogočajo tehnično pomoč za razvoj potreb in rešitev ter storitve posredništva, povezovanja, premostitve in prenosa znanja pod tržnimi pogoji. Ko so iskalci rešitev javni kupci, posredniki inovacij postanejo posredniki pri nabavi inovacij (IPB). Posredniki so pomembni,

ker zlasti zavezanci za javno naročanje (iskalci rešitev) običajno niso povezani s strokovnim znanjem, znanjem in viri morebitnih ponudnikov inovativnih rešitev, zlasti MSP in novoustanovljenih podjetij, ter se jih ne zavedajo. Na koncu posredniki pomagajo zgraditi nove trge in dobavne verige, ki jih vodi javni sektor, tako da podpirajo in omogočajo vpletene strani, jim pomagajo pri oblikovanju in pilotiranju njihovih medsebojnih interakcij, spodbujajo celovito dinamiko vzajemnega učenja in utirajo pot ponavljajočemu se sodelovanju. Ta specializirana posredniška storitev je sama po sebi nastajajoča tržna priložnost. V konkretnih izkušnjah se posredniki osredotočajo na tri glavna področja: inovacije poslovnega modela, upravljanje intelektualne lastnine in inovativnost storitev.

V prvem letu skupnega dela so projektni partnerji, ki stremijo k vlogi posrednika inovacij, postavljali temelje za izvajanje konkretnih aktivnosti na terenu. Pripravili so vsebinska izhodišča za pravo platforme, ki bo povezovala inovativna podjetja na eni in zavezance za javna naročila na drugi strani. Poleg priprave platforme, katere beta verzija je že pripravljena, bodo v naslednjih mesecih partnerji izvedli tudi različne informativ-

ne dneve in različne dogodke, ki bodo osvetljevali izzive, ki jih javno naročanje prinaša tako javnim zavezancem kot tudi podjetjem. Dogodki bodo namenjeni različnim zavezancem javnega naročanja, oblikovalcem pravno-formalnega okvirja javnega naročanja, podjetjem in ostalim deležnikom inovativnega okolja ter ostali zainteresirani javnosti. Zavoljo že znanih okoliščin, ki jih je povzročila pandemija koronavirusa, so partnerji sodelovali le preko digitalnih tehnologij, prvi sestanek, ko naj bi se partnerji sešli v živo v Franciji, pa je napovedan za ta mesec. Partnerski sestanek bodo partnerji združili tudi z udeležbo na prvem strokovnem dogodku, ki bo namenjen izmenjavi stališč na temo vpliva inovacij malih in srednjih podjetij za digitalni in zeleni prehod. Naj povemo, da je bila tematika zelenega in digitalnega prehoda tudi osrednja rdeča nit mednarodnega poslovnega srečanja, ki ga je organizirala OZS v Celju.

LARISA VODEB



Čvrsto delovanje društva je v interesu članov zbornice in tudi zaposlenih v zborničnem sistemu

Aktivni obrtniki in mali podjetniki se v zbornico včlanijo zaradi najrazličnejših razlogov. V njej iščejo nasvete z različnih področij in pomoč pri poslovanju na tujih trgih, se povezujejo znotraj strokovnih sekcij, pridobivajo nova znanja, se udeležujejo družabnih dogodkov in še mnogo drugega.

Poleg vsega tega in operativnega dela v obratovalnici nasploh mora vsak nosilec dejavnosti že od samega začetka svoje samostojne poslovne poti močno razmišljati tudi, kako si bo zagotovil predvsem finančno varnost v času, ko se bo upokojil. Pa tudi, kar se v življenju lahko zgodi vsakomur, če bo zaradi bolezni, invalidnosti ali kako drugače moral naenkrat – nekateri tudi na silo – zapreti obratovalnico, od katere živi, velikokrat ne le on, temveč vsa njegova družina.

V praksi se dogaja, da na takšno možnost izida razmišljajo redki in v ta namen zagotovijo prihranke v različnih oblikah, dokler zdravje dopušča in posli »medijo«. Za tiste, ki imajo srečo, da se jim v času poslovanja »nič slabega ne dogodi«, skoraj presenečeno vstopijo v pokoj nepripravljeni, ali vsaj slabo pripravljeni. Predhodna pogosta miselnost: »ne bom razmišljal na pokojnino, saj je skoraj gotovo ne bom dočakal« se takrat pokaže za napačno. A popravkov za nazaj ni mogoče narediti.

Ob tem je seveda veliko – sodimo, da je to večina upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov – takih, ki so v času poslovanja poskrbeli za svoje upokojsko obdobje. Tem z vidika financ nič ne manjka, manjka pa jim povezanosti s svojimi nekdanjimi stanovskimi kolegi na regionalni in državni ravni. Ob izteku svojega življenja se počutijo odmaknjeni in hitro tudi pozabljeni, čeprav so bili vse poslovno življenje pomembni del družbe.

Podobno se dogaja tudi dolgoletnim redno zaposlenim v različnih službah v okviru obrtno-podjetniškega zbornične-



Bigstock

ga sistema in so vse poslovno življenje praviloma imeli le stike z obrtniki in malimi podjetniki. Kot upokojenci se nimajo s kom povezati.

Vse to so bili razlogi, da smo se organizirali in ustanovili društvo DUPOS, ki nima ciljev le občasno organizirati srečanja upokojenega članstva, temveč kot kvalificirani sogovornik z organi zakonodajalcev tudi opravljati določene sindikalne funkcije za potrebe upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov v Sloveniji. Ti nam vsekakor krojijo prihodnost. Če se ne bomo kvalificirano in pravočasno vključevali v njihove aktivnosti pri oblikovanju zakonodaje, jo bodo pač napisali in sprejeli brez nas, brez soudeležbe zainteresirane skupnosti, seveda, kot bodo problematiko oni razumeli.

Zato potrebujemo DUPOS, ki bo povezan z OZS in tudi z OOOZ-ji, v katerem bodo člani tudi upokojeni strokovni delavci OZS na vseh ravneh.

JOŽE ELSERŠIČ, PREDSEDNIK DUPOS

DUPOS
DRUŠTVO UPKOJENIH OBRITNIKOV
IN PODJETNIKOV SLOVENIJE

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** in sporočite svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. **Letna članarina ostaja enaka tudi za leto 2022, in sicer 10 evrov.**

Vljudno vabljeni v čim večjem številu! V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Nasveti za uspešno in usklajeno vodenje družinskega podjetja

Podjetništvo ni mačji kašelj, kar se verjetno zaveda vsak posameznik, ki je to na kakršenkoli način izkusil. Vsakodnevni izzivi so nepredvidljivi, vendar jih kljub težavnosti uspešno rešujete. Kot podjetje poslužete zelo uspešno in se tega tudi zavedate. Vendar kljub številkam, ki se bohotijo konec leta v bilancah stanja in poslovnih izidih, prihaja med nasledniki in starši do trenj. Sprva so bili to le manjši prepiri, sedaj pa so vse pogostejši. Ste se že vprašali, kaj je povod za to? Ali pa morda veste razlog, da do tega prihaja, vendar rešitve nikakor ne najdete?

Kot svetovalci se s takšnimi izzivi soočamo na dnevni ravni. Stranke imajo pogosto izzive v odnosih, usklajevanju in iskanju rešitev, medtem ko jim gre samo poslovanje izvrstno.

Zatika se predvsem zaradi :

- **komunikacije med družinskimi člani in vodstvom podjetja** (ta je pogosto nejasno izražena ali premalo utemeljena);

- **prevzema in predaje odgovornosti** (zaposleni ali solastniki svojo odgovornost prelagajo na drugega. Posledica je preobremenjenost ključnih vodij);

- **nejasno zastavljenih ciljev, kjer vsak solastnik vleče na svojo stran** (baraka bo verjetno težje prišla do cilja, če bodo 3 mornarji želeli pluti vsak v svojo smer);

- **napetih odnosov** (zatikanje pri pogovorih, kjer je rezultat vedno enak, in iskanje težave za vsako rešitev);

- **kontrolinga** (pogosto ga izvajajo starši nad nasledniki; posameznik bo delo čez čas začel slabše opravljati, če bo vedel, da ga bo za njim preveril ali naredil še nekdo drug).

Vsi zgoraj naštetih razlogi pogosto predstavljajo šume v komunikaciji in so povod za prepir. Zakaj? Glede na to, da ste kljub vsemu družina, pogosto v odločanje in poslovanje vključujete tudi svoja čustva. Ker družinsko življenje

izven pisarne obstaja le v majhni meri, so čustva zato še bolj izrazita. To se lahko odraža preko starih zamer in občutenj, ki niso bila razrešena.

Strinjam se, da na tak način podjetje ne bo moglo delovati daljše časovno

obdobje, zato je potrebno uvesti nekatere spremembe. Preberite si spodnje nasvete in razmislite, kaj bi bilo najbolj primerno za vaše podjetje.



Uvedite redne solastniške sestanke

Pri strankah pogosto zaznamo, da nimajo načrtovanih rednih sestankov lastnikov, vendar dogovarjanje večinoma poteka »na hodniku«. Z načrtovanjem boste rešili problematiko nejasnosti. Solastniki bodo s sestanka odšli informirani s trenutnim stanjem v podjetju in jasnimi nalogami, kako boste določen cilj dosegli.

Kaj je potrebno upoštevati:

- Teme sestankov naj bodo znane vnaprej, da se lahko vsak nanje ustrezno pripravi. Nekaj primerov tematik: načrtovanje investicij, vodenje in zaposlovanje kadra, načrtovanje uporabe dobička, redni mesečni/letni razgovori z zaposlenimi.

- Nekdo naj vodi zapisnik sestanka, da boste svoje ugotovitve lahko preverili tudi čez nekaj časa. Morda boste na tak način našli kakšno rešitev za tekočo težavo.

- Na koncu se dogovorite, kdo bo kaj izvedel operativno, in določite rok izvedbe. Na ta način se boste izogni-

li izzivu, da oseba ni vedela do kdaj mora narediti določeno zadevo in zato ni opravljeno. Hkrati se osebi naloži odgovornost in izkaže zaupanje, da je to zmožna izpeljati do tega roka.

Redni operativni sestanki z vodji oddelkov in zaposlenimi

Sestanki vam bodo dali širino in lažje razumevanje problematike, s katero se zaposleni soočajo. Lahko vam bodo podali zanimivo idejo ali pokazali drugačen pogled. Vsekakor so dobrodošli na vsaj mesečni bazi.

Vizija podjetja.

Vizija mora biti postavljena na realnih temeljih in dosegljiva. Vsi znamo graditi gradove v oblakih, vendar jih le redkokdaj lahko dosežemo. Smiselno je postaviti motivacijske cilje, vendar ne previsokih.

Če je lastnikov v podjetju več, morajo imeti usklajeno vizijo. V nasprotnem primeru bo prihajalo do neusklajenega vodenja in posledično, na daljši rok, do upada razvoja podjetja. Zaposleni v takih primerih ne bodo jasno vedeli, kaj se od njih pričakuje.

Predaja odgovornosti

Stranke nam pogosto postavijo vprašanje, kaj naj stori, da bodo drugega naslednika motivirale in bo imel večji interes glede opravljanja nekaterih nalog? Odgovor se skriva v predaji odgovornosti.

Kar lahko naredite je, da podate dovolj jasna navodila, kako in na kakšen način naj se zadeve loti. Opravljenega dela ne kontrolirate. Oseba bo odgovorna, če delo ne bo narejeno ali material ne bo dostavljen. Preko napak, ki jih bo

oseba naredila, bo začutila pomembnost opravljene naloge.

Postavljajte vprašanja

Nobeno vprašanje ni neumno. Če mislite, da odločitve sprejemate naglo, si postavite čim več vprašanj ZAKAJ?

Na začetku poslovne poti je potrebno pridobiti določena znanja in veščine, če jih še niste. Izkoristite vire znanja vaših staršev oziroma lastnikov podjetja.

Vaše vodenje podjetja bo imelo večje možnosti za uspeh, če se boste uvažali in prejeli znanje od staršev vsaj leto ali dve, preden boste prevzeli vajeti in se tako dodobra uvedli v posel.

Preglejte popis nalog, ki jih opravljajo vaši starši, in si označite, katere bi lahko prevzeli vi in katere bi delegirali naprej. Za podjetje je pomembno, da prevzamete ključne naloge, kot so recimo pridobivanje ključnih strank (seveda, če so to do sedaj počeli starši), in ste poleg staršev prisotni na sestankih, saj se bodo na takšen način ključne stranke lažje navadile na vas in pridobile zaupanje.

Uspešna predaja štafete naslednji generaciji je cilj mnogih vodij družinskih podjetij. Preko temeljitega uvajanja se boste naučili konkretnih veščin, ki jih vaši starši dobro opravljajo. Z zgornjimi nasveti bo začetek te poti lažji.

Se tudi vi srečujete s podobnimi izzivi in mislite, da boste zgornje nasvete težko spravili v življenje, v prakso? V podjetju LIGHT se ukvarjamo ravno s tem in z veseljem vam priskočimo na pomoč.

KATJA BRAJER



Bigstock

Povsod na borzi sami minusi

V trenutnih razmerah, ki vladajo na trgu kapitala se nepoučen vlagatelj obnaša tako, kot se obnaša večina medijev. Ocenjujejo se samo pretekli donosi, če bi nekdo vložil enkratni znesek pred letom ali dvema in ocenjujejo se kratkoročna gibanja (kaj se je zgodilo v zadnjem tednu, mesecu itn). Oboje je povsem skregano z logiko dolgoročnih investorjev na trgu kapitala.

Za kratkoročne pozicije (leto ali dve) so priporočljivi edino denarna pozicija - banka ali pa skladi denarnega trga in nikakor ne delniški skladi, delnice ali kriptovalute. Omenjeni naložbeni razredi so namreč priporočljivi zgolj za vlagatelje, ki imajo čas, da svoja sredstva oplemenitijo v roku 5 -7 let ali bolje, v še daljšem časovnem obdobju.

Kako pomemben je dolgoročni vidik investiranja, si lahko ogledamo na pri-

čujoči tabeli donosov, kjer so med seboj primerjani Bitcoin, zlato in delniški indeks S&P 500 po donosih v različnih časovnih obdobjih (vsi donosi so izraženi v dolarjih):

Investiranje je vedno tek na dolge proge

Uspešno investiranje je dolgo potovanje in nikakor ne enodnevni izlet. Zato se morate ustrezno pripraviti na

omenjeno potovanje, predvsem pa morate vedeti, kam želite z investicijami priti in kaj z njimi doseči.

Iz statistike vlaganj vemo, da če investiramo dolgoročno, si lahko privoščimo več tveganja in lahko pri tem potencialno dosežemo tudi višji donos. Če pogledamo statistične donose različnih naložb prav tako lahko vidimo, da se dolgi rok resnično izplača. Povprečni donos delniškega indeksa S&P 500, ki

Čas	Bitcoin	Zlato	S&P 500
1-letni donos	- 69%	- 7%	- 20%
2-letni donos	+ 69%	- 13%	+ 3%
3-letni donos	+ 140%	+ 10%	+ 20%
4-letni donos	+ 201%	+ 34%	+ 29%
5-letni donos	+ 241%	+ 28%	+ 40%
6-letni donos	+ 2.947%	+ 31%	+ 67%
7-letni donos	+ 7.092%	+ 40%	+ 76%

vsebuje 500 največjih podjetij v Ameriki je v zadnjih tridesetih letih omogočal povprečni donos dobrih 10 % letno.

V primeru, da ima posameznik, ki investira, preveč »kratkoročen« pogled, lahko naredi veliko napak in ob morebitnih kratkoročnih padcih prodaja ter realizira negativen donos oziroma izgubo. Na drugi strani bo vlagatelj, ki se zaveda, da mora na investiranje gledati dolgoročno, padce in vmesna nihanja izkoristil za dodatne, poceni nakupe. S tem ravnanjem se poveča količino kupljenih delnic, točk sklada, česa drugega in se tako naredi višji povprečni donos dolgoročno.

Iz katere perspektive gleda vlagatelj?

Že praktično celotno leto 2022 dnevno poslušamo s strani medijev, koliko se je znižal indeks določene borze od včeraj na danes in kako so ljudje, ki so v sklade, delnice, zlato ali kriptovalute vložili pred enim letom, trenutno v totalni izgubi in je njihovo premoženje vredno veliko manj.

S takšno perspektivo lahko pridemo samo do ene ugotovitve, ki jo neizkušen vlagatelj takoj posploši: V sklade ali na borzo se pa trenutno res ne izplača vlagati. Ampak, ali je to tudi res?

Vse je namreč odvisno od perspektive. Če vlagatelj gleda na trenutne tečaje z vidika prodajalca (če bi odprodal, kar je pred kratkim investiral), je slika seveda črna in so trenutna vrednotenja neugodna. Če pa vlagatelj danes šele začne ustvarjati dodatno premoženje in gleda na tečaje z vidika kupca, pa so trenutna vrednotenja več kot ugodna, še več, trenutna vrednotenja ponujajo celo izjemne nakupne priložnosti.

Si na primer predstavljate, da lahko trenutno kupujete delnice/ETF sklade/kriptovalute po cenah, ki so bile na borzah zabeležene pred 2, 3, 4 ali celo več leti? Ali pa, če si lahko predstavljate, da je nekdo še lani kupil recimo neko delnico kakovostnega podjetja po ceni 8 €, trenutno pa je cena iste delnice vredna zgolj 2 €? Če je s prvim nakupom za 80 € vlagatelj dobil 10 delnic, dobi zdaj za enak znesek kar 40 delnic. Torej je z dodatnim nakupom po nižji ceni vlagatelj ne samo znižal povprečno ceno, ampak je tudi precej povečal količino delnic podjetja.

Ko se zgodi, da bo vrednost delnice na borzi zrasla nazaj na 8 €, bo vlagatelj s tem dodatnim, poceni nakupom, ustvaril že 400% donos, medtem ko bo njegov prvi nakup takrat šele na pozitivni nič – če seveda ne upoštevamo izgube kupne moči zaradi inflacije.

Prednosti rednih mesečnih vložkov

Zaradi pričakovane višje volatilnosti tečajev in tega, ker ne vemo, kako dolgo bo trenutna kriza dejansko prisotna na trgu kapitala, je daleč najbolj priporočljivo redno mesečno investiranje vplačevanje – poznano tudi pod izrazom »dollar cost average« ali vlaganje po metodi povprečnega stroška.

Redno mesečno vlaganje nam namreč prinese kar precej prednosti, ki jih marsikateri vlagatelj ne pozna:

- Riziko napačnega vstopa na trg je minimaliziran, saj so enaki zneski vplačil razdeljeni na daljše obdobje.

- Z enakim mesečnim zneskom vlagatelj nihajoče tečaje obrne sebi v prid – če in ko trg zaniha navzdol dobi za enak znesek denarja večjo količino enot

ETF sklada, delnic ali kriptovalut.

- Redno mesečno varčevanje nam na dolgi rok prinese veliko, čeprav vlagatelji sprva smatrajo, da z 20 ali 30 € na mesec ne moreš ustvariti večje glavnice.

- Pravilo za finančno neodvisnost pravi, da moraš takoj, ko dobiš mesečni neto dohodek od njega vzeti 10 % in jih takoj nakazati na svoj varčevalni račun – s tem plačaš sebe!

Trenutno so določene investicije že skoraj nesramno poceni

Vsekakor je v trenutni situaciji redno mesečno vlaganje izredno priporočljivo za vsakega, ki sprejema višje tveganje in ima za doseg svojih ciljev vsaj nekje 7 let in več. Trenutna vrednotenja na borzah so na določenih trgih že tako ugodna, da bodo vsi disciplinirani vlagatelji lahko po koncu krize in v obdobju rasti tečajev gotovo ustvarjali nadpovprečne donose.

Ker nikakor ni vprašanje, ali bo po krizi ponovno prišlo obdobje rasti, vprašanje, ki je na mestu, je le, kdaj se bo to zgodilo. In ker tega spet z gotovostjo ne vemo, so mesečni vložki zares najboljši možni način vlaganja za povprečnega vlagatelja, ki želi dodatno oplemeniniti svoja težko prislužena sredstva.

Za konec pa morda še anekdota, ki jo rad uporabim pri razumevanju trenutnih ugodnih vrednotenj na borzi. In si cer še vedno opažam, da vlagatelji v večini pred svetovanjem trenutnih tečajev ne vidijo kot nakupno priložnost ampak smatrajo, da se v trg kapitala zaradi preteklih padcev ne izplača več vlagati.

No, to je približno enako kot če bi stopili v trgovino z oblačili, bi pomerili obleko in srajco, vmes pa bi vas prodajalca seznanila, da se je od včeraj na danes to blago pocenilo za 20 %. Takrat pa bi jo vi kot blisk ucvrli iz trgovine in zakričali prodajalki, da naj vas pokliče le, če se bo obleka podražila nazaj na enako vrednost ali še bolje, če bo še dražja. Žalostno je predvsem to, da se večina ljudi brez nasvetov na borzi obnaša ravno tako, kot v tem, karikiranem primeru.

MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI
FINANČNI SVETOVALEC IN PREDAVATELJ,
WWW.CRESUS.SI

KONGRES KOZMETIKOV IN FRIZERJEV

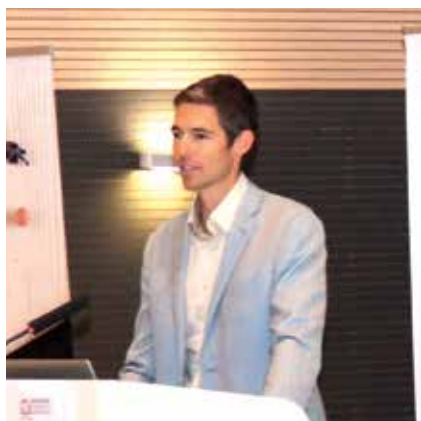
Najbolj so pogrešale druženje

V Thermani v Laškem so se sredi oktobra na strokovnem kongresu zbrale kozmetičarke in frizerke ter peščica njihovih moških kolegov. Spoznavali so novosti in trende v obeh dejavnostih, se družili in izmenjevali izkušnje. Zanimive predstavitve jim je predstavilo tudi več kot 20 razstavljalcev in dobaviteljev kozmetičnih in frizerskih izdelkov.

Sodeč po vzdušju, ki je vladalo že pred začetkom strokovnega kongresa, so kozmetičarke in frizerke zelo pogrešale tovrstno druženje. To je potrdila tudi predsednica Sekcije kozmetikov pri OZS **Ksenija Pehlič Simončič**, ki je uvodoma nagovorila zbrane v Kongresnem centru



Thermana v Laškem. Poudarila je, da je bilo obdobje epidemije izredno zahtevno, da pa je treba prejšnjemu vodstvu sekcije kozmetikov dati vse priznanje za aktivno vlogo in dobro delo v kriznih razmerah. Zahvalila se je še za izkazano ji zaupanje za vodenje sekcije v prihodnjem štiriletnem obdobju in izrazilo prepričanje, da bo z dobrim delom in



sodelovanjem mogoče premostiti marsikatero težavo. »Poleg tega si v prihodnosti želim veliko podobnih dogodkov, da se spoznavamo, družimo, se strokovno nadgrajujemo, rastemo, sanjamo in si zaupamo,« je dodala predsednica.

Udeleženke in udeležence sta sicer nekoliko kasneje pozdravila tudi predsednik Sekcije frizerjev pri OZS **Smiljan Škarica** in predsednik OZS **Blaž Cvar**. Škarica je dejal, da je vesel dobrega odziva udeležencev in tudi razstavljalcev ter poudaril pomen sodelovanja: »Vsi izzivi so, če se jih lotimo s skupnimi močmi, precej manjši in hitreje rešljivi. To smo dokazali tudi med epidemijo, ko smo z obveščanjem in sodelovanjem pomagali našim članom.«

Predsednik OZS Blaž Cvar pa je zbrane najprej seznanil z aktivnostmi in prizadevanji zbornice na področju cen energentov, davčne zakonodaje in delovne zakonodaje. »Predvidevam, da je večina

med vami manjših odjemalcev električne energije, katerim ceno električne energije dokaj zadovoljivo ureja uredba. Verjetno pa ste manj zadovoljni z napovedanimi davčnimi spremembami. Kot ste verjetno sledili, smo napovedanim spremembam ostro nasprotovali, kajti dodatno obdavčiti podjetnike in obrtnike v tem obdobju je popolnoma nesprejemljivo,« je med drugim povedal Cvar in izrazil zadovoljstvo, da je zbornica, vsaj tako kaže, uspela z argumenti prepričati ministra Mesca, da elektronsko evidentiranje delovnega časa vendarle ne bo obvezno za vse. Predsednik OZS je zbranim zaželel še prijetno druženje in uspešno delo v salonih.

Regulacija in boj proti delu na črno

Predsednica Sekcije kozmetikov pri OZS Ksenija Pehlič Simončič in sekretarka sekcije **Vlasta Markoja** sta priložnost

izkoristili tudi za posredovanje informacij o delu sekcije. Povedali sta, da si sekcija prizadeva za regulacijo izvajanja storitev stiliranja obrvi in trepalnic ter manikire. Trenutno za izvajanje teh storitev ni potrebno dokazovati ustrezne usposobljenosti, čemur sekcija nasprotuje. »Vemo, da nas čaka še veliko dela, saj bo treba ta področja v prihodnje ustrezno umestiti tudi v sistem izobraževanja,« je povedala predsednica in dodala, da bo za stiliranje trepalnic najverjetneje oblikovana nova nacionalna poklicna kvalifikacija.

Poleg tega si je sekcija zadala cilj, da bo skupaj s pristojnimi inštitucijami pripravila seznam kozmetičnih storitev z ustrezno klasifikacijo. Vedno več je novih storitev in poimenovanj, ki otežujejo razvrščanje. Z omenjenim seznamom pa bo težav manj in razvrščanje bo enotno po vsej Sloveniji. Predsednica in sekretarka sta poudarili še, da bo sekcija okrepila aktivnosti proti delu na črno, in povabili članice naj posredujejo svoje pobude za delo sekcije.

Za vsakogar nekaj

Strokovni program kongresa je bil res natrpan, a pester in zanimiv za obe stroki. V prvem delu, ki je bil bolj kozmetično obarvan, so udeleženske in udeleženci spoznavali novosti pri pedikuri, stiliranju trepalnic, seznanili so se s hiperpigmentacijami na koži, trendi na področju oblikovanja obrvi in vihanja trepalnic, poleg tega so izvedeli, kakšna je davčna obravnava napitnin, kako se lotiti digitalizacije in organizacije dela v frizerskem in kozmetičnem salonu, kakšne so spodbude Zavoda RS za zaposlovanje za zaposlovanje mladih, spoznali pa so tudi virtualnega pomočnika v svetu lepote v obliki spletne in mobilne aplikacije.

Popoldanski del je zaznamovala Look&Learn delavnica. Tomaž Turk in Justin Turk sta prikazala najnovejše modne trende striženja za ženske in moške. V času delavnice so kozmetičarke spoznavale vplive presnove na kožo in se učile vaj za preprečevanje bolečin v vratu, ramenih in hrbtu, kongres pa so udeleženci sklenili s praktično delavnico enostavnega fotografiranja za objavo na socialnih omrežjih.

EVA MIHELIČ



KONGRES KOZMETIKOV IN FRIZERJEV SO POMAGALI PRIPRAVITI

Zlati pokrovitelji
Kozmetika Afroditia d. o. o.,
Arlen d. o. o.,
SPA – LAND d. o. o. in
Trimužijat d.o.o. in
 srebrni pokrovitelj
INGLOT Cosmetics.

TEKSTILCI IN PREDELOVALCI KOŽ

Na tradicionalnem strokovnem srečanju zanimive teme

Na tradicionalnem dvodnevnem strokovnem srečanju tekstilcev in kožarjev, ki je bilo sredi minulega meseca v Ankaranu, se je zbralo 40 članov obeh strokovnih sekcij. Dobili so veliko novega znanja, sveže koristne informacije in obilo priložnosti za druženje.

Na začetku srečanja sta predsednika Sekcije tekstilcev pri OZS Lidija Anzelme in predsednik Sekcije predelovalcev kož pri OZS Saša Kovačev izpostavila pomen tovrstnih srečanj, ki so tudi priložnost, da upravni odbori in vodstva sekcij prisluhnejo željam in potrebam vseh članov. Zbrane je nagovoril tudi predsednik OZS Blaž Cvar, ki se je dotaknil aktualne energetske krize in davčnih sprememb, članom pa predlagal še večje povezovanje med panogami in znotraj zbornice.

Sledilo je predavanje o prvih korakih prodaje na spletu, v nadaljevanju pa sta svetovalca z OZS Jasmina Malnar Molek in Dušan Bavec spregovorila o povračilu stroškov zaposlenim ter



Ob pestrem programu predavanj so imeli udeleženci precej časa in priložnost tudi za druženje in izmenjavo izkušenj. Poleg tega sta sekciji poskrbeli tudi za skupen ogled vinske fontane v Marezigah z degustacijo in večerjo ob glasbi.

POGREBCI

Na letnem zboru tudi o težavah z izvajanjem dežurne službe

Člani Odbora pogrebnih dejavnosti so se na začetku oktobra zbrali na rednem letnem zboru, ki je po nekajletnem premoru na veselje vseh ponovno potekal v živo.

Na začetku je **Dušan Bavec**, svetovalec v SC OZS udeležencem predstavil Pogoje za upokojitve in za nadaljevanje dejavnosti po upokojitvi ter za delo upokojencev v letu 2022. Osrednja tema je bila aktualna problematika članov Odbora pogrebnih dejavnosti in težave z izvajanjem 24-urne dežurne službe, pri kateri je po sprejetju novega zakona še vedno največ težav v praksi.

Jožica Coif, predsednica odbora po-

grebnih dejavnosti, in **Tamara Starič Petrovič**, vodja svetovalnega centra OZS, sta prisotnim predstavili izvedene in načrtovane aktivnosti OZS in odbora pogrebnih dejavnosti. Med drugim bo Odbor še naprej beležil pripombe članov in opozarjal na probleme pri izvajanju pogrebne in pokopališke dejavnosti ter o tem obveščal pristojne inštitucije.

V. M.



Predsednica Odbora pogrebnih dejavnosti Jožica Coif je zbranim predstavila izvedene in načrtovane aktivnosti odbora.



Glede na odzive udeležencev so bila predavanja na strokovnem srečanju zanimiva in koristna.

o upokojitvenih pogojih in možnostih nadaljevanja dejavnosti po upokojitvi.

Na srečanju so izpostavili tudi vprašanje pomanjkanja zanimanja mladih za tekstilne poklice. Nekdaj smo imeli velik vpis v šole v Ljubljani, Kranju, Celju, Mariboru, Muti ..., glede na to, da je od slovenske tekstilne industrije ostalo bore malo, pa danes vpisujejo le še v Ljubljani in Celju. Poklicno in strokovno izobraževanje je predstavil Mitja Korunovski iz OZS, udeleženci srečanja pa so se strinjali, da je treba več pozornosti pri promociji teh poklicev nameniti staršem, ki so zagotovo glavni dejavnik pri odločanju mladih, kam naprej v srednjo šolo.

Sledilo je predavanje Jožice Brodarič, ki je predstavila promocijo in prezentacijo lastnih izdelkov in storitev, Nejc Zupančič iz podjetja Rigo pa je predstavil CAD-CAM tehnologije avtomatskega krojenja usnja in tekstila.

Drugi dan se je predstavilo še podjetje Commerce trgovina Ljubljana, Mateja Milost pa je zbranim predstavila, kako z osebno vizijo priti do uspeha.

Ob koncu srečanja so se člani upravnega odbora Sekcije tekstilcev pri OZS sestali na 3. redni seji, na kateri so veliko pozornosti namenili informiranju članov sekcije in jih spodbudili k sodelovanju pri načrtovanju aktivnosti sekcije. Vse člane so povabili, da predloge tem za prihodnje dogodke in za aktivnosti sekcije v prihodnje posredujejo sekciji tekstilcev po e-pošti: adriana.poljansek@ozs.si. Poleg tega je upravni odbor sekcije sprejel tudi nov informativni cenik za popravila oblačil, ki ga objavljamo v nadaljevanju.

ADRIANA POLJANŠEK

INFORMATIVNI CENIK POPRAVIL OBLAČIL

POPRAVILO DOLŽINE

Neto cena brez DDV (v evrih)

Plašč (razporek)	29,00
Suknjič (razporek)	29,00
Hlače – delovne	6,00
Hlače – strojno robljenje – jeans	8,00
Hlače – original robljenje – jeans	9,00
Hlače – ročno robljenje	9,00
Hlače – ročno robljenje s trakom	10,00
Hlače – s trakom + zavihek	10,00
Hlače – ž. z razporkom – ročno	10,00
Rokavi – delovna halja	6,00
Rokavi z zapestniki (razporek)	10,00
Rokavi pri bundi brez zapestnikov	17,00
Rokavi pri bundi z zapestniki	20,00
Rokavi pri jakni brez razporka	16,00
Rokavi pri jakni z razporkom	20,00
Krilo ali ženska obleka – str. do 3 gube	10,00
Krilo ali ženska obleka – roč. do 3 gube	14,00
Če so oblačila podložena, se cena poveča za 1,00 EUR.	

MENJAVA ZADRG

Hlače – ženske klasične	10,00
Hlače – moške klasične	14,00
Hlače – jeans	15,00
Krilo (skrita zadrga)	10,00
Vetrovka – brez zadrg	17,00
Bunda – brez zadrg	20,00
Pri puhovki se cena poveča za 50 % od osnovne (neto) cene.	

MENJAVA ŽEPOV

Hlače – moške klasične (1 žep)	17,00
Suknjič (1 žep)	12,00
Plašč (1 žep)	12,00

OŽANJE – ŠIRJENJE OBLAČIL

Hlače – zunanji ali notranji šiv	9,00
Hlače – zunanji in notranji šiv po dolžini	18,00
Hlače – zadnji šiv v pasu	9,00
Krilo brez podlage (pas, širina)	15,00
Krilo s podlogo (pas, širina)	18,00
Ožanje jakne v ramenih in str. šivih 3 ure	40,00
Pri širjenju, kjer je potrebno dodajati material, se cena poveča za 50 % od osnovne (neto) cene.	

MENJAVA PODLOGE

Suknjič (2 žepa)	46,00
Plašč (1 žep)	52,00
Ženska jakna	41,00
Krilo (všita v gubo ali prosto pad.)	17,00

Šivanje gumba in spenca (1 kom) 1 €.

Storitve, ki niso navedene, se računajo po režijski uri 22,00 €.

Priporočen cenik za popravila tekstilnih oblačil je bil sprejet na UO Sekcije tekstilcev pri OZS dne 15. 10. 2022

Enterprise Europe Network

Mreža z brezplačnimi podjetniškimi podpornimi storitvami podpira mikro, mala in srednje velika podjetja pri širjenju poslovanja na tuje trge, trženju tehnoloških inovacij in projekte EU.

S **600 centri** v več kot **60 državah**

in približno **4.000 izkušenimi**

strokovnjaki, povezanimi v enotno mrežo, je Enterprise Europe Network največja mreža v Evropski uniji na področju nujenja strokovnega znanja in storitev podjetjem, univerzam, raziskovalnim organizacijam, tehnološkim centrom in drugim poslovnim in inovacijskim institucijam.



Obrnite se na eno od kontaktnih točk mreže Enterprise Europe Network, kjer vas bo svetovalec usmeril k najprimernejši podporni storitvi.

Strokovna področja, na katerih lahko pomagamo vašemu podjetju:

- **Zakonodaja in standardi EU.**

Pomagamo vam pri vpeljavi predpisov EU in izpolnjevanju standardov.

- **Dostop do mednarodnih trgov.**

Zagotavljamo vam tržne informacije in storitve za krepitev zmogljivosti, prepoznavamo primerne trge za rast in svetujemo o lokalnih poslovnih pogojih.

- **Financiranje.**

Pomagamo vam poiskati ustrezne vire financiranja in pripraviti vaše podjetje za potencialne vlagatelje.

- **Mednarodni razpisi in podpora pri prijavi.**

Predstavimo vam možnosti financiranja EU, ki ustrezajo potrebam vašega podjetja. Pomagamo vam tudi pri prijavi.

- **Pravice intelektualne lastnine (IPR).**

Pomagamo vam pri razumevanju in pomenu pravic intelektualne lastnine ter vam pri internacionalizaciji vašega poslovnega in/ali tehnološkega sodelovanja nudimo podporo mednarodnih strokovnjakov s področja IPR.

- **Učinkovita raba energije in virov.**

Približamo vam razumevanje in izbor najboljših tehnologij za vaše podjetje. Prepoznajte finančne priložnosti za ekološke inovacije in zeleno podjetništvo.

- **Trajnostni razvoj.**

Pomagamo vam razviti trajnostne poslovne modele ter obvladovati okoljske in družbene vidike trajnosti.

- **Digitalizacija.**

Svetujemo vam, kako vključiti digitalne tehnologije v vaše poslovne procese.

- **Izboljšave upravljanja.**

V skladu z vašimi potrebami sodelujemo pri izbiri in implementaciji ustreznega modela upravljanja za vaše podjetje.



www.een.si
#EENCanHelp

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
november 2022

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina novembrskega Svetovalca:

- ▶ Izplačilo dela plače za poslovno uspešnost
- ▶ Pošiljanje vzorcev v EU in tretje države
- ▶ Na kratko o bonusih zaradi odložitve upokojitve
- ▶ Bistvena razlika med redno ter izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi
- ▶ Obdavčitev storitev osebne asistencije z DDV
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Izplačilo dela plače za
poslovno uspešnost**



Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Bonusi zaradi
odložitve upokojitve**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Izplačilo dela plače za poslovno uspešnost

Del plače za poslovno uspešnost se delavcu lahko izplačuje mesečno, ob plači, če je tako dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ali pa enkrat letno, najpogosteje decembra, pri čemer se izplačilo poslovne uspešnosti lahko pogovorno imenuje tudi trinajsta plača, božičnica, nagrada ipd. Za ugodnejšo davčno obravnavo izplačila je potrebno spoštovati določbe 44. člena Zakona o dohodnini, pri čemer pa ne gre pozabiti tudi na prepoved izplačil nagrad ali dela plače za poslovno uspešnost poslovojem, če je podjetje koristilo nekatere ukrepe iz interventne zakonodaje.

Zakon o dohodnini¹ v 12. točki 1. odstavka 44. člena določa, da se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteva plačilo za poslovno uspešnost, izplačano v zvezi z delovnim razmerjem v denarju ali naravi vsem upravičenim delavcem, če je pravica do izplačila za poslovno uspešnost določena v splošnem aktu delodajalca ali kolektivni pogodbi, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji oziroma do višine 100 % povprečne mesečne plače delavca, vključno z nadomestili plače, izplačanih za zadnjih 12 mesecev pri delodajalcu, če je to za zavezanca ugodnejše. Določba velja za izplačila dela plače za poslovno uspešnost v letu 2022. Spremembe Zakona o dohodnini, sprejete na Vladi RS, predvidevajo spremembo določbe, in sicer izplačilo dela plače za poslovno uspešnost ni predmet obdavčitve, če je izplačano največ dvakrat v koledarskem letu in do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji. Predlog sprememb zakona še ni v obravnavi v Državnem zboru, zato se lahko določba še spremeni.

Šteje se, da imajo pravico do dela plače za poslovno uspešnost vsi delavci pri delodajalcu, če so pogoji za pridobitev pravice do dela plače za poslovno uspešnost s splošnim aktom delodajalca določeni enotno za vse delavce.

Če se poslovna uspešnost izplača v višini, ki presega neobdavčen znesek, je potrebno od razlike obračunati dohodnino.

Pri obračunu akontacije dohodnine se uporabi določba 5. odstavka 127. člena ZDoh-2, to je povprečna stopnja akontacije dohodnine od enomesečnega dohodka, pri čemer plačnik davka prejeti dohodek razdeli na toliko enakih delov, na kolikor mesecev se dohodek nanaša, in ne več kot 12 mesecev. Izplačilo dela plače za poslovno uspešnost je potrjeno plačilu prispevkov za socialno varnost. Ti se obračunajo in plačajo od celotnega izplačila, davčno osnovo pa zmanjšuje samo tisti del prispevkov, ki se obračuna od dela dohodka, ki se všteva v davčno osnovo.

Delodajalec mora pred izplačilom poslovne uspešnosti sprejeti interni akt podjetja in v njem zapisati kriterije in merila, vezane na poslovno uspešnost podjetja, ter kriterije in merila za izplačilo dela plače za poslovno uspešnost delavcem. Kriteriji in merila, ki jih delodajalec določi v splošnem aktu, morajo biti enotni za vse delavce. Izbira kriterijev in meril je prepuščena delodajalcem, pri čemer morajo biti ti objektivni, dokazljivi in preverljivi, predvsem pa nediskriminatorni. Delodajalec lahko v internem aktu določi, da vsi delavci prejmejo enak (absolutni) znesek izplačila ali pa z izbiro ustreznih kriterijev in meril doloži, da višje izplačilo prejmejo tisti delavci, ki so bolj pripomogli k uspešnemu poslovanju družbe. Kriterijev in meril ne smemo vezati na delovno uspešnost posameznika. Pri izbiri kriterijev in meril je potrebno opozoriti na mnenje Zagovornika načela enakosti (0700-30/2019/15 z dne 4. 9. 2019)². Zagovornik načela enakosti je v konkretnem primeru presojal merila za izplačilo dela plače za poslovno uspešnost, vezana na prisotnost oziroma odsotnost delavca z dela, ter presodil, da so le-ta diskriminatorna. O zadevi je presojalo tudi Upravno sodišče RS in 11. 11. 2020 izdalo sodbo I U 29/2020³, s katero je pritrdilo odločbi zagovornika načela enakosti.

Jedro sodbe Upravnega sodišča I U 29/2020 se glasi:

»Kriteriji v Dogovoru so sicer oblikovani nevtrarno in veljajo za vse delavce, njihov učinek pa je lahko tak, da dejansko določene delavce s specifičnimi osebnimi okoliščinami postavi v slabši položaj. Ti delavci so postavljeni v manj ugoden položaj, ki se kaže v nižjem odstotku izplačila poslovne uspešnosti, in da tako znižanje prizadene tiste delavce, ki so bodisi pogostejše bodisi dlje časa odsotni, to pa so tudi noseče delavke, delavci s kroničnimi ali dlje časa trajajočimi boleznimi ali poškodbami, ki terjajo večje zdravstvene posege ali rehabilitacijo, delavci s statusom invalida, tisti, ki negujejo ali spremljajo družinskega člana v primerih bolezni ali poškodb, starejši delavci ipd., ter da bodo zaradi svojih okoliščin posebne narave, ki jih ne morejo spremeniti, težje dosegli kriterij prisotnosti na delu, s čimer so postavljeni v manj ugoden položaj v primerjavi s tistimi, ki navedenih okoliščin nimajo.« Med upravičence do izplačila dela plače za poslovno uspešnost sodijo tudi poslovodje, prokuristi in vodilni delavci, če imajo s podjetjem sklenjeno delovno razmerje (pogodbo o zaposlitvi). Ker interventna zakonodaja pri nekaterih ukrepih prepoveduje izplačilo nagrad in dela plače za poslovno uspešnost poslovojem oziroma narekuje zavezanca vračilo prejetih sredstev, vključno z zakonskimi zamudnimi obrestmi od dneva uveljavitve pravic do dneva vračila, se mnoga podjetja sprašujejo, na

kakšen način, če sploh, lahko poslovdjo izločijo iz upravičenja. Izvzem poslovdje iz upravičenja je mogoč:

1. če podjetje zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, ki v delu osebne veljavnosti poslovdjo izključuje iz uporabe ali
2. če je s poslovdjo sklenjena pogodba o zaposlitvi za poslovodne osebe, po kateri poslovdja ni upravičen do izplačila dela plače za poslovno uspešnost.

Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti⁴ v osebni veljavnosti navaja »Za poslovodne delavce in prokuriste ta kolektivna pogodba ne velja, razen, če je tako določeno v pogodbi o zaposlitvi.« Če delodajalca zavezuje predmetna kolektivna pogodba in poslovdja v pogodbi o zaposlitvi nima določene uporabe le-te, lahko podjetje pod ugodnejšimi davčnimi pogoji izplača del plače za poslovno uspešnost ostalim zaposlenim in ne vrača prejetih sredstev iz interventne zakonodaje. V kolikor pa bi poslovdja v pogodbi o zaposlitvi imel določeno, da se zanj uporabljajo določbe kolektivne pogodbe, bi poslovdjo delodajalec izvzel iz izplačila le, če ima s poslovdjo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za poslovodne osebe (73. člen ZDR-1⁵) oziroma če bi določil kriterije in merila na način, da poslovdja do izplačila ne bi bil upravičen (ponovno poudarjamo, da kriteriji in merila ne smejo biti diskriminatorni).

Podjetje, ki je koristilo ukrep po interventni zakonodaji, za katerega velja prepoved izplačil nagrad in dela plače za poslovno uspešnost poslovdjem in poslovdje ne more izvzeti iz izplačila, bo:

1. izplačalo poslovno uspešnost vsem zaposlenim, vključno s poslovdjo, pod ugodnejšimi davčnimi pogoji in davčni organ z oddajo izjave o vračilu pomoči preko e-Davkov obvestilo, da do pomoči ni upravičeno. Pomoč je potrebno vrniti v 30 dneh od vročitve odločbe davčnega organa, pri čemer je potrebno obračunati in odvzeti tudi zakonske zamudne obresti od dneva uveljavitve pravic do dneva vračila pomoči ali
2. delavcem izplačalo nagrado, pri čemer do nagrade poslovdja ne bo upravičen. V tem primeru prejete pomoči ne bo potrebno vračati, hkrati pa za izplačila ne velja ugodnejša davčna obravnava. Dohodek se bo v celoti všteval v davčno osnovo prejemnika, obračunani bodo vsi prispevki (iz in na), prav tako bo potrebno obračunati davčni odtegljaj od celotnega dohodka.

¹ Zakon o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji (uradno prečiščeno besedilo) (Uradni list RS, št. 112/05).

² ZDoh-2 – objava v Uradnem listu RS št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22 in 132/22 – odl. US).

³ http://www.zagovornik.si/wp-content/uploads/2019/09/ODLO%20C4%8CBA_Kriteriji-za-upravi%20C4%8Denost-do-izpla%20C4%8Dila-delavcem-za-poslovno-uspe%20C5%A1nost-dru%20C5%BEbe-ki-se-nana%20C5%A1ajo-na-prisotnost-delavca-na-delu-pomenijo-diskriminacijo-1.pdf

⁴ <https://www.sodisce.si/ursr/odlocitve/2015081111441963/>

⁵ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Uradni list RS, št. 101/15, 80/17, 5/19, 81/19, 67/21, 6/22 in 87/22).

⁶ Zakon o delovnih razmerjih – objava v UL RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1).



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Pošiljanje vzorcev v EU in tretje države

Nove poslovne priložnosti so tiste, ki podjetjem omogočajo nadaljnji obstoj in bolj stabilno finančno poslovanje, ki je v teh časih zelo pomembno pri ohranitvi podjetij.

Vsako podjetje si želi širiti prodajo svojih proizvodov in storitev tako v EU kot tretjih državah ter prebroditi vse težave pri doseganju svojih ciljev. To pa je vodilo vseh podjetij in samostojnih podjetnikov, ki želijo doseči prepoznavnost tako svojih proizvodov kot storitev ter osvojiti tudi oddaljene trge tretjih držav.

Glede na majhnost slovenskega trga je to nujno potrebno, tako za podjetja, ki že vrsto let poslujejo s tujino, kot za vsa tista, ki prvič vstopajo na trge EU in tretjih držav. Najpogostejši način pridobivanja novih poslov je preko obstoječih poslovnih partnerjev, preko različnih javnih ponudb v posameznih državah ter ostalih oblik iskanja novih poslov.

V praksi je pri iskanju novih poslovnih priložnosti priljubljena razvejana projektna mreža »Enterprise Europe Network – EEN«, ki podjetjem in podjetnikom pomaga poiskati nove trge, poslovne partnerje in priložnosti za sklepanje novih pogodb na osnovi ponudbe in povpraševanja.

Mreža EEN deluje na območju EU ter na območju tretjih držav, sodelovanje podjetij in podjetnikov pa je preko objave ponudb in povpraševanja možno s približno šestdesetimi državami.

Predhodno pošiljanje vzorcev izdelkov je eden od načinov, ki ga podjetja in podjetniki pogosto uporabljajo v primerih, ko želijo sklepati nova pogodbeno razmerja s tujimi partnerji. Pošiljanje vzorcev v tujino je odvisno od količine, teže in vrednosti pošiljke kot tudi področja pošiljanje (EU ali tretje države). Preden se odločimo za pošiljanje, je treba preveriti, ali za pošiljko veljajo kakršne koli omejitve ali prepovedi.

V primerih, ko gre za pošiljko oziroma blago, za katerega ne veljajo prepovedi ali omejitve ter njena vrednost ne presega 3.000 EUR, se tovrstna pošiljka lahko pošlje v izvozni postopek pri finančnem uradu izstopa. Ta pa je tudi urad izstopa pošiljke iz EU.

Prav tako se je priporočljivo pozanimati glede zavarovanja pošiljke, saj je treba dobiti zagotovilo, da bo pošiljka prišla do naročnika. Torej, pošiljanje vzorcev oziroma pošiljk blaga je odvisna tako od ponudnika storitev kot načina, ki ga bomo izbrali za pošiljanje. V takih primerih je zato priporočljivo preveriti ponudnike storitev in ceno storitve za pošiljanje posameznih pošiljk oziroma blaga v tujino.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Na kratko o bonusih zaradi odložitve upokojitve

Uvodoma naj pojasnim, da je bil povod za pripravo tega mojega prispevka pogovor z bivšim članom, sedaj delno upokojenim s. p.-jem, ki je tarnal nad visoko zbornično članarino, zaradi katere naj bi se odrekel naši stanovski organizaciji. Po drugi strani pa sem iz pogovora ugotovil, da je že več kot leto dni pred delno upokojitvijo (v zavarovanju je ostal za 25 % in uveljavil 75 % pokojnine) imel izpolnjene vse pogoje za starostno upokojitev, pa ni uveljavil ugodnosti, ki mu jih daje pokojninska zakonodaja v primeru odložitve upokojitve, in sicer bonusa v obliki dela starostne pokojnine v višini 40 %, o katerem pišem v nadaljevanju. Na vprašanje, zakaj ni hotel »pobrat denarja, ki leži na cesti«, je zgolj odmahnil z roko, češ kaj bi to, saj ni ne vem kaj in morda se mi bo kje kdaj kasneje škodljivo poznalo pri uveljavljanju polne pokojnine.

Glede morebitnega škodljivega vpliva na kasnejšo polno upokojitev je bil seveda njegov strah popolnoma odveč, po hitrem pregledu njegove pokojninske dokumentacije pa sem ugotovil, da je v tem dobrem letu neuveljavljanja tega bonusa v višini 40 % svoje pokojnine, izgubil za skorajda deset let plačila članarine OZS.

Kdo sploh lahko uveljavlja ta »bonus«?

Uvodoma kaže pojasniti, da do dela pokojnine v višini 40 % ni upravičen tisti zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje za predčasno upokojitev, kar pomeni, da ob starosti vsaj 60 let

nima zahtevanih 40 let pokojninske dobe brez dokupa, ampak je med to pokojninsko dobo tudi kako obdobje takšne pokojninske dobe, ki nima takega statusa (npr. dokup ali nov vstop v prostovoljno zavarovanje po 1. 1. 2013).

Del pokojnine v višini 40 % namreč lahko uveljavi **vsak tisti zavarovanec in to ne glede na zavarovalno podlago (delavec, s. p. itd.)**, ki ima izpolnjene pogoje za starostno upokojitev iz ene od dveh upokojitvenih skupin, vendar se ne upokoji, ampak ostane še naprej polno aktiven in posledično vključen v polno zavarovanje. Tako ima izpolnjene pogoje za takšno upokojitev zavarovanec (enako velja za zavarovanko) iz prve upokojitvene skupine pri 40 letih pokojninske dobe brez dokupa in pri starosti 60 let, ki pa se lahko na podlagi osebnih okoliščin tudi zniža, pri moških največ do 58. leta, pri ženskah pa v skrajnem primeru celo do 56. leta starosti. Iz druge upokojitvene skupine pa mora zavarovanec poleg najmanj 15 let zavarovalne dobe, imeti tudi starost 65 let, ki se v določenih primerih na podlagi osebnih okoliščin lahko zniža celo do 61 let, toda v takem primeru mora zavarovanec imeti najmanj 38 let pokojninske dobe brez dokupa.

Pomembno pri tem je vedeti, da tega bonusa – 40 % starostne pokojnine – Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) ne priznava po uradni dolžnosti, ampak **ga mora uveljavljati vsak zavarovanec sam** in to pravočasno, saj se priznava le za naprej in v nobenem primeru za nazaj. Predlagam, da se vlogo poda kar kak mesec pred izpolnitvijo upokojitvenih pogojev. Vlogo, ki se jo lahko dobi tudi na spletnih straneh ZPIZ-a, se lahko poda na klasičen način, osebno na enotah ZPIZ ali po pošti. Vsekakor pa prijazno novost izpred nekaj let predstavlja možnost, da se lahko to vlogo poda tudi po elektronski poti preko portala **eVloge za VSE** in to, četudi zavarovanec nima kvalificiranega digitalnega potrdila.

Kdor hoče uveljaviti ta bonus v obsegu 40 % starostne pokojnine **mora ostati še naprej v polnem zavarovanju**, kar pomeni plačevanje polnih (100 %) prispevkov. Teh 40 % pokojnine bo prejemal največ 3 leta od izpolnitve pogojev, če je bila vloga podana pravočasno (pred izpolnitvijo pogojev), sicer pa 3 leta od podaje vloge.

Če bo ostal zavarovanec v polnem zavarovanju še tudi po preteku treh let, pa bo upravičen do dela pokojnine v višini 20 % in to neomejeno dolgo, če seveda to želi oz. presodi, da se mu to izplača.

Sorazmeren del tega bonusa v višini 40 % pokojnine pa je deležen tudi zavarovanec, ki se delno starostno upokoji, in sicer gre za **sorazmerno povišanje delne pokojnine**, do katerega je za največ 3 leta upravičen le tisti zavarovanec, ki se delno upokoji na način, da ostaja minimalno 4 ure dnevno oz. 20 ur tedensko v zavarovanju in prejema polovico starostne pokojnine, h kateri se prišteje še polovico od 40 %, kar pomeni, da bo lahko maksimalno 3 leta prejemal 70 % pokojnine.

Po preteku treh let prejemanja delne pokojnine, povečane za sorazmerni del od 40 % starostne pokojnine, pripada delna pokojnina, povečana za sorazmerni del od 20 % starostne pokojnine. Ob tem dodajam, da tisti, ki se upokoji tako kot se večina s. p.-jev, da ostane v zavarovanju le za četrtno polnega zavarovalnega časa in uveljavi 75 % pokojnine, ni upravičen do zgoraj omenjenega povišanja sorazmernega dela 40 % starostne pokojnine.

Niti del pokojnine v višini 40 % niti sorazmeren del povišanja delne pokojnine se ne izplačuje tistemu, ki ne bo delal zaradi **začasne nezmožnosti za delo** po predpisih o zdravstvenem zavarovanju (bolniški stalež), **daljše od 30 delovnih dni**.

Prav tako se ta bonus v višini 40 % pokojnine, niti povišani sorazmerni del delne pokojnine, ne bo izplačeval družbenikom-poslovojem, ne glede na to, ali so zavarovani na zavarovalni podlagi 01 (na podlagi delovnega razmerja) ali na podlagi 040, in tudi ne samozaposlenim osebam, **ki ne bodo imeli v celoti poravnanih prispevkov za socialno varnost** na dan uveljavitve izplačila in ves čas prejemanja dela oz. delne pokojnine.

Pozoren zavarovanec, ki vlogo poda pravočasno, je običajno hkrati in za isto obdobje upravičen tako do bonusa v višini 40 % pokojnine kot do ugodnejšega vrednotenja pokojninske dobe, saj se teoretično oba priznavata od dne, ko sta izpolnjena oba pogoja hkrati, zadostna pokojninska doba in zadostna starost. Bistvena razlika pa je pri tem, da od tega dne dalje ZPIZ ugodnejše vrednotenje priznava po uradni dolžnosti, bonus v višini 40 % pokojnine pa le na vlogo zavarovanca. Če se zavarovanec odloči, da bo uveljavljal 40 % pokojnine z zamikom npr. enega leta, bo še vedno upravičen do 3-letnega prejemanja, če bo seveda še naprej ostal v polnem zavarovanju, vendar bi bilo četrto leto polnega zavarovanja pokojninska doba nižje vrednotena.

Tisti zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje za starostno upokojitev iz prve zgoraj omenjene upokojitvene skupine (60 let starosti + 40 let pokojninske dobe brez dokupa), je namreč ob odlogu upokojitve in ostajanju v polnem zavarovanju upravičen za nadaljnja tri leta tudi do **ugodnejšega vrednotenja pokojninske dobe. To ZPIZ priznava po uradni dolžnosti**, in sicer v višini 1,5 % za 6 mesecev oz. 3 % za eno leto, kar je občutno boljše, kot se sicer vrednoti posamezno običajno leto pokojninske dobe. Za ženske je namreč eno leto pokojninske dobe ovrednoteno z 1,36 %, za moške pa bo to veljalo v naslednjem letu, ko se zaključi prehodno obdobje, medtem ko je letos vrednoteno z 1,32 %.

Tako ena kot druga ugodnost velja tudi v primeru polne reaktivacije upokojenca, toda le v skupnem obsegu 3 leta. Če je zavarovanec pred upokojitvijo prejemal del starostne pokojnine v višini 40 % npr. dve leti, se nato upokoji, bi bil potem, ko bi se odločil za polno reaktivacijo, upravičen do 40 % pokojnine le še za eno leto, nato pa bi prejemal po 20 %.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Bistvena razlika med redno ter izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi

Delodajalci v praksi pogosto ne ločijo med obema vrstama odpovedi. Večkrat dobim v pregled osnutek odpovedi oziroma že kar vročeno odpoved delavcu, ki pa je pomanjkljivo napisana oziroma večkrat tudi nezakonita. Delodajalce tako na raznih seminarjih in strokovnih srečanjih večkrat opozarjamo, naj se sami ne lotevajo pisanja odpovedi, pripravljene iz dobljenih »šimlov« z interneta, saj gre za specifične in kompleksne zadeve, ki naj jih rešujejo specializirani strokovnjaki s tega področja. Pri tem zagotovo velja upoštevati stari rek »Le čevlje sodi naj kopitar«.

V nadaljevanju bom izpostavila bistvene razlike med obema vrstama odpovedi in kakšne posledice prinašajo. Zakon o delovnih razmerjih pozna dve vrsti odpovedi delovnega razmerja, **redno** in **izredno** odpoved pogodbe o zaposlitvi. Delavec lahko redno odpove pogodbo o zaposlitvi kadar koli, brez navedbe razloga, brez obrazložitve, spoštovati pa mora odpovedni rok (medtem ko mora delodajalec pri redni odpovedi obrazložiti dejanski razlog za odpoved). Pri izredni odpovedi pogodbe o zaposlitvi pa za obe stranki, torej tudi za delavca, velja, da lahko izredno odpove pogodbo o zaposlitvi le v primerih oziroma iz razlogov, določenih z zakonom. Če redno odpoveduje pogodbo o zaposlitvi delodajalec, je dokazno breme na njegovi strani. V primeru izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi, pa je dokazno breme na strani tiste stranke, ki izredno odpoveduje pogodbo o zaposlitvi. Med utemeljene razloge za redno odpoved s strani delodajalca ZDR-1 v 89. členu uvršča:

- **poslovni razlog** (prenehajo potrebe po delu, ki ga opravlja delavec zaradi strukturnih, organizacijskih in tehnoloških sprememb na trgu, sprememb v delovnem procesu idr.);
- **razlog nesposobnosti** (ko delavec ne dosega pričakovanih delovnih ciljev in rezultatov);
- **krivdni razlog** (ko delavec krši pogodbene ali druge obveznosti iz delovnega razmerja);
- **nezmožnost za opravljanje dela** pod pogoji iz pogodbe

o zaposlitvi zaradi invalidnosti v skladu s predpisi, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, oziroma s predpisi, ki urejajo zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov (podlaga za odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga invalidnosti in postopek sta urejena v ZDR-1, ZPIZ-1 in ZZZRZ);

• **neuspešno opravljeno poskusno delo.**

V primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi **s strani delavca** je odpovedni rok:

- do enega leta zaposlitve pri delodajalcu 15 dni,
- od enega leta zaposlitve pri delodajalcu 30 dni.

S pogodbo o zaposlitvi ali kolektivno pogodbo je lahko dogovorjen daljši odpovedni rok, vendar ne daljši kot 60 dni.

V primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi **s strani delodajalca** iz poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti je odpovedni rok:

- do enega leta zaposlitve pri delodajalcu 15 dni,
- od enega do dveh let zaposlitve pri delodajalcu 30 dni.

Nad dve leti zaposlitve pri delodajalcu odpovedni rok v trajanju 30 dni narašča za vsako izpolnjeno leto zaposlitve pri delodajalcu za dva dni, največ pa do 60 dni.

Nad 25 let zaposlitve pri delodajalcu je odpovedni rok 80 dni, če ni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti določen drugačen odpovedni rok, vendar ne krajši kot 60 dni.

V primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca iz krivdnega razloga je odpovedni rok 15 dni.

Delavcu, ki je bil odpuščen **iz poslovnega razloga** ali **iz razloga nesposobnosti**, pripada tudi **odpravnina**.

Razlogi za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi **s strani delodajalca** so naštet v 110. členu ZDR-1. Med drugim je razlog za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja s strani delavca, ki ima znake kaznivnega dejanja, če delavec najmanj 5 dni zaporedoma ne pride na delo, o razlogih za svojo odsotnost pa ne obvesti delodajalca, čeprav bi to moral in mogel storiti, če delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika idr. Razlogi za izredno odpoved **s strani delavca** pa so naštet v 110. členu ZDR-1.

Pred izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi mora delavec delodajalca pisno opomniti na izpolnitev obveznosti in o kršitvah pisno obvestiti inšpektorat za delo. Če delodajalec v roku treh delovnih dni po prejemu pisnega opomina ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja oziroma ne odpravi kršitve, lahko delavec izredno odpove pogodbo o zaposlitvi najkasneje v 30 dneh od ugotovitve razloga za izredno odpoved in najkasneje v šestih mesecih od nastanka razloga.

Razlogi za izredno odpoved so, če delodajalec delavcu več kot dva meseca ni zagotavljal dela in mu tudi ni izplačal zakonsko določenega nadomestila plače, mu ni bilo omogočeno opravljanje dela zaradi odločbe pristojne inšpekcije o prepovedi opravljanja delovnega procesa ali prepovedi uporabe sredstev za delo dalj kot 30 dni in mu delodajalec ni plačal zakonsko določenega nadomestila plače, če mu je delodajalec vsaj dva meseca izplačeval bistveno zmanjšano plačilo za delo, če mu delodajalec trikrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev

ni izplačal plačila za delo ob zakonsko oziroma pogodbeno dogovorjenem roku.

Delavec je v primeru odpovedi zaradi ravnanj iz prejšnjega odstavka **upravičen do odpravnine**, določene za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, in do odškodnine najmanj v višini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Obdavčitev storitev osebne asistence z DDV

Finančna uprava Republike Slovenije (v nadaljevanju FURS) je 21. 10. 2022 objavila spremenjeno oz. dopolnjeno mnenje (mnenje številka 0920-5312/2020) glede obdavčitve storitev osebne asistence po Zakonu o osebni asistenci (v nadaljevanju ZAO) z davkom na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV). Do objave navedenega spremenjenega mnenja je veljalo stališče, da so storitve osebne asistence po ZAO predmet DDV, od katerih se DDV obračuna po splošni stopnji. FURS sedaj pojasnjuje:

Na podlagi dodatnih informacij Statističnega urada Republike Slovenije (v nadaljevanju SURS) glede uvrstitve storitev osebne asistence v SKD (v nadaljevanju Standardna klasifikacija dejavnosti) velja:

Storitve bolj zahtevne pomoči uporabnikom pri vseh tistih opravilih in dejavnostih, ki jih uporabnik ne more izvajati sam zaradi vrste in stopnje invalidnosti, a jih vsakodnevno potrebuje doma in izven doma, da lahko živi neodvisno, aktivno in je enakopravno vključen v družbo po ZAO, za katere je ustrezna razvrstitev v dejavnosti 88.109 Drugo socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe in 88.999 Drugo drugje nerazvrščeno socialno varstvo brez nastanitve, so oproščene plačila DDV po 6. točki prvega odstavka 42. člena ZDDV-1 (oziroma 43. člena, v povezavi s 6. točko prvega odstavka 42. člena ZDDV-1).

Ostale storitve osebne asistence po ZAO, ki se ne uvrščajo v šifro SKD Q/88, so obdavčene z nižjo, 9,5-% stopnjo DDV.

FURS pojasnjuje, da je bilo prvotno stališče sprejeto na pod-

lagi pojasnila SURS, da se storitve osebne asistencije po SKD uvrščajo v dejavnost 96.090 – Druge storitvene dejavnosti, drugje nerazvrščene –, kar je pomenilo, da za tovrstne storitve po Zakonu o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju ZDDV-1) oziroma Pravilniku o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju Pravilnik) ni bila predvidena oprostitve plačila DDV.

Ker je definicija osebne asistencije iz ZAO v svojem bistvu zelo podobna dejavnosti, kot je opredeljena v šifri 88.109 – Drugo socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe –, je bil SURS zaprosen za ponovno uvrstitev teh storitev po ZAO v ustrezno šifro SKD.

Iz pojasnila SURS izhaja, da storitve osebne asistencije kot npr. enostavna pomoč starejšim na domu (CPA 96.09.19 – Izvajanje preprostih fizičnih del, pomoč v gospodinjstvu) in spremstvo starejšim sodijo v dejavnost 96.090 – Druge storitvene dejavnosti, drugje nerazvrščene. Za storitve bolj zahtevne pomoči uporabnikom pri vseh tistih opravilih in dejavnostih, ki jih uporabnik ne more izvajati sam zaradi vrste in stopnje invalidnosti, a jih vsakodnevno potrebuje doma in izven doma, da lahko živi neodvisno, aktivno in je enakopravno vključen v družbo, je ustrezna razvrstitev v dejavnosti 88.109 – Drugo socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe – in 88.999 – Drugo drugje nerazvrščeno socialno varstvo brez nastanitve.

Navedeno pomeni, da je treba opravljanje storitev osebne asistencije, ki se izvajajo po ZAO, presojati po vsebini, kar od davčnega organa in davčnih zavezancev zahteva, da morajo za vsak primer posebej ugotoviti, ali gre pri opravljanju te storitve za enostavno pomoč ali za opravljanje zahtevnejše pomoči. Od te ugotovitve je odvisna uvrstitev v SKD in posledično, ali je storitev osebne asistencije oproščena ali obdavčena z DDV. Storitve osebne asistencije po ZOA, ki se ne uvrstijo (v eno izmed dejavnosti) pod šifro SKD: Q/88 in posledično niso upravičene do oprostitve plačila DDV na podlagi 6. točke prvega odstavka 42. člena ZDDV-1 (oziroma 43. člena ZDDV-1 v povezavi s 6. točko prvega odstavka 42. člena ZDDV-1), se obdavčijo z nižjo, 9,5-% stopnjo DDV, saj gre v vseh teh primerih za storitve pomoči oziroma oskrbe ostarelih, obolenih oziroma invalidnih oseb (kar še posebej izhaja iz 2. člena ZOA, ki osebno asistenco definira kot pomoč uporabnikom pri vseh tistih opravilih in dejavnostih, ki jih uporabnik ne more izvajati sam zaradi vrste in stopnje invalidnosti, a jih vsakodnevno potrebuje doma in izven doma), v zvezi s katerimi se nižja stopnja DDV uporablja na podlagi 18. točke Priloge I k ZDDV-1.

Vprašanje: Ali samostojni podjetnik posameznik, ki je kot izvajalec storitev osebne asistencije po ZOA vpisan v register pri ministrstvu, pristojnem za invalidsko varstvo, izpolnjuje pogoje za oprostitve plačila DDV od opravljenih storitev osebne asistencije, glede na to, da mu za to ni bila podeljena koncesija?

Odgovor: Samostojni podjetnik, ki je vpisan v register izvajalcev osebne asistencije pri pristojnem ministrstvu, nima pa podeljene koncesije, ne izpolnjuje pogojev za oprostitve plačila DDV po 6. točki prvega odstavka 42. člena ZDDV-1 (ne gre

za drugo osebo na podlagi koncesije, zato se ne uporabi 43. člen ZDDV-1). Enako velja tudi v primeru, če storitve osebne asistencije po naročilu koncesionarja izvaja izvajalec osebne asistencije, ki v skladu z ZOA samostojno opravlja dejavnost osebne asistencije, npr. kot samostojni podjetnik, vpisan v register pri pristojnem ministrstvu, vendar mu za to ni bila podeljena koncesija.

Samostojni podjetniki ali zavodi oziroma drugi subjekti po Zakonu o gospodarskih družbah (v nadaljevanju ZGD-1), ki niso osebe javnega prava in opravljajo storitve iz 6. točke prvega odstavka 42. člena ZDDV-1 na podlagi koncesije oziroma, če se po predpisih štejejo za dobrodelne, invalidske organizacije ali organizacije za samopomoč, lahko te transakcije opredelijo kot oproščene plačila DDV, če je v vsakem posameznem primeru dobave izpolnjen eden od pogojev iz 43. člena ZDDV-1:

- njihov cilj ni doseganje dobička, če pa dobiček vseeno dosežejo, ga ne smejo razdeliti, temveč ga morajo nameniti za nadaljnje opravljanje ali izboljšanje storitev;
- jih upravljajo in vodijo večinoma prostovoljci, ki sami ali preko drugih oseb niso posredno ali neposredno udeleženi v rezultatih teh dejavnosti;
- zaračunavajo cene, ki jih odobrijo pristojni organi, ali cene, ki niso višje od takšnih odobrenih cen, ali za storitve, za katere ni potrebna odobritev cen, ali cene, ki so nižje, kot jih za podobne storitve zaračunavajo davčni zavezanci, ki obračunavajo DDV;
- ni verjetno, da oprostitve DDV za te storitve izkrivlja konkurenco, na primer postavlja v slabši položaj davčne zavezance, ki obračunavajo DDV.

Po 6. točki prvega odstavka 42. člena ZDDV-1 so namreč plačila DDV oproščene socialnovarstvene storitve, vključno s storitvami domov za starejše oziroma storitve dolgotrajne oskrbe, in dobava blaga, ki je z njimi neposredno povezana, ki jo:

- kot javno službo opravljajo javni socialnovarstveni zavodi ali druge osebe na podlagi koncesije ali
- druge nepridobitne organizacije, ki se po predpisih štejejo za dobrodelne, invalidske organizacije ali organizacije za samopomoč.

Po 43. členu ZDDV-1 so dobave blaga in storitev, za katere je oprostitve DDV določena v 6. točki prvega odstavka 42. člena ZDDV-1, oproščene plačila DDV tudi, če jih opravijo osebe, ki niso osebe javnega prava, če je v vsakem posameznem primeru izpolnjen eden ali več pogojev iz 43. člena ZDDV-1. Predhodna priglasitev oprostitve plačila DDV po 43. členu ZDDV-1 pri davčnem organu ni več določena, saj je bila z uveljavitvijo ZDDV-1M le-ta odpravljena.

Tako so tiste osebe, ki so sicer navedene v 6. točki prvega odstavka 42. člena ZDDV-1, vendar niso osebe javnega prava, oproščene plačila DDV od socialnovarstvenih storitev, vključno storitev domov za starejše oziroma storitev dolgotrajne oskrbe (ki se uvrščajo pod šifre standardne klasifikacije dejavnosti, navedene v 64. členu Pravilnika), če v vsakem posameznem primeru izpolnjujejo vsaj še enega od pogojev iz 43. člena ZDDV-1.

Iz navedenega izhaja, da samostojni podjetnik, ki je vpisan v register izvajalcev osebne asistencije pri pristojnem ministr-

stvu, nima pa podeljene koncesije, ne izpolnjuje pogojev za oprostitvev plačila DDV po 6. točki prvega odstavka 42. člena ZDDV-1 (ne gre za drugo osebo na podlagi koncesije, zato se ne uporabi 43. člen ZDDV-1).

Enako velja tudi v primeru, če storitve osebne asistencije po naročilu koncesionarja izvaja izvajalec osebne asistencije, ki v

skladu z ZOA samostojno opravlja dejavnost osebne asistencije npr. kot samostojni podjetnik, vpisan v register pri pristojnem ministrstvu, vendar mu za to ni bila podeljena koncesija. To pomeni, da izvajalec osebne asistencije, kateremu ni bila podeljena koncesija, ne izpolnjuje pogojev za oprostitvev plačila DDV po 6. točki prvega odstavka 42. člena ZDDV-1.



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Ne spreglejte spletnih izobraževanj v OZS

9.

november

Kako si podjetnik lahko zagotovi finančno varnost?

Finančna varnost obrtnika in podjetnika je ogrožena ob vsakokratni investiciji, spremembi obsega poslovanja, zadolževanju in spremenjenih razmerah na trgu, oziroma okolju podjetja. Od sestave premoženja podjetja je odvisno, kateri je tisti optimalen odnos med obsegom posla in kreditom.

Predavatelj: dr. Jožko Peterlin

10.

november

Evropska izvršba in evropski plačilni nalog ter zavarovanje terjatev z nalogom za zamrznitev bančnih računov

V zadnjih letih je bilo v EU sprejetih

kar nekaj predpisov, ki upnikom v državah članicah olajšujejo nekatere postopke: izvršitev odločb in drugih javnih listin, uveljavitev zahtevkov v državah članicah ter zavarovanje terjatev z zamrznitvijo bančnih računov.

Predavateljica: Dida Volk

17.

november

Kako pravilno izpeljati postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu

Mnogi delodajalci se znajdejo v situaciji, ko delavec dobi odločbo ZPIZ-a o invalidnosti. Kako pravilno postopati, ko delodajalec delavca

ne more prerazporediti na drugo ustrezno delo, kar je problem predvsem pri manjših delodajalcih. V izogib nepotrebnim sodnim sporom ter posledično stroškov je pomembno pravilno izpeljati postopek v primeru morebitne tožbe delavca ali obiska inšpektorja za delo.

Predavateljica: Staša Pirkmaier

21.

november

Dobra praksa zadolževanja - NAPOTKI ZA KREDITIRANJE

Predstavljena bodo pravila zadolževanja

in dobra praksa odnosa z banko ocena posojilne sposobnosti, vpliv investicij in obratnega kapitala na zadolženost ter finančne zaveze iz kreditnih pogodb.

Predavatelj: dr. Jožko Peterlin

22.

november

Izvršba na plačo in izvrševanje sklepov pri delodajalcih

Delodajalci se dostikrat znajdejo v negotovosti, ko glede posameznega

delavca prihajajo različni sklepi, tako sodni kot davčni, poseben problem pa prinaša še upravno-izplačilna prepoved, s katero delavec prostovoljno dovoli obremenitev dela plače. Delodajalci so odškodninsko odgovorni, če sklepa o izvršbi ne izvršijo (pravilno) oziroma če ne upoštevajo pravilnega vrstnega reda in obsega izvršitve sklepov o izvršbi. Z uveljavitvijo interventne zakonodaje so se pojavila še nova vprašanja in dileme.

Predavateljica: Dida Volk

22.

november

Osebni stečaj in odpust obveznosti za nepravnike

Izobraževanje je namenjeno vsem, ki se srečujete z osebnim stečajem in

odpustom obveznosti, torej upnikom, dolžnikom, delodajalcem stečajnih dolžnikov in tistim, ki seanimate za nakup v osebnem stečaju.

Predavateljica: Maja Lajevec

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 2. 11. 2022.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2022 dalje*	594,08	616,88	653,52	697,60	777,59	936,49	1.116,88

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 7. 2022 dalje	548,75	609,07	675,07	747,93	793,30	884,04	939,04	989,91	1.146,64	1.174,14	1.319,87	1.421,61	1.574,23

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	567,24	628,14	690,78	789,96	861,30	1.005,72	1.176,24	1.346,76	1.586,88
na uro	3,26	3,61	3,97	4,54	4,95	5,78	6,76	7,74	9,12

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2022 dalje	521,12	591,43	661,88	732,23	855,78	1.091,84	1.290,36	1.637,79	1.885,94	

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2022 dalje	515,81	567,40	629,30	706,66	804,68	923,30	1.047,11	1.449,44	1.748,60

→ Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 7. 2022 dalje	565,85	617,35	683,30	778,82	848,60	993,89	1.159,19	1.322,57	1.565,13
na uro	-	-	-	-	-	-	-	-	-

→ Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2022 dalje	730,82	759,33	847,07	955,40	1.038,53	1.201,96	1.322,60	1.060,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2022

Obvestilo FURS z dne 24.3.2022

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 45 % nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2022 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 45 % nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2022:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.716,33	$4.500,00 + (19.261,43 - 14.042,7 \times \text{skupni dohodek})$
13.716,33		4.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.143,03	$375,00 + (1.605,12 - 1.404,27 \times \text{bruto dohodek})$
1.143,03		375,00

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 375,00 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.510,03	209,17
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.094,90	757,91
za drugega vzdrževanega otroka	2.728,72	227,39
za tretjega vzdrževanega otroka	4.551,10	379,26
za četrtega vzdrževanega otroka	6.373,48	531,12
za petega vzdrževanega otroka	8.195,86	682,99
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.822,38 evra (mesečno za 151,87 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.510,03	209,17

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24
1.1.2022 - 31.12.2022	1.074,43

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.1.2022 do 28.2.2022
60% PLP	1.969,59	1.181,75	od 1.3.2022 do 28.2.2023

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV OKTOBER 2022

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
avgust 2022	2.007,94	2.005,94 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2022 dalje znaša 41,04 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2022 do 31.12.2022** znaša **40 EUR** (10 EUR + 30 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - oktober 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.181,75	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		183,17	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		104,58	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	287,75	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		75,16	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		77,52	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,26	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	158,94	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,36	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,65	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,71	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,36	13,79
Skupaj drugi prisp.			4,72	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			451,41	2.633,34

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - oktober 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.772,63	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		274,76	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		156,88	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	431,64	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		112,74	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		116,28	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		9,39	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	238,41	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,54	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,48	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,06	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,54	13,79
Skupaj drugi prisp.			7,08	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			677,13	2.633,34

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2022 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.969,59 = 1.181,75 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2022 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.969,59 = 1.772,63 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2022 do 13.5.2022	5,77	8.639,07
	od 14.5.2022 do 28.2.2023	6,17	9.237,96

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 15. 1. 2022	6,17



14. Strokovno srečanje gostincev

ponedeljek, 14. november, Thermana Laško

PROGRAM

- 9.00 – 9.30** Registracija udeležencev in druženje ob kavi
(Hotel Park Thermana Laško, Velika dvorana)
- 9.30 – 10.00** Pozdravni nagovori
Patricija Furlan, predsednica Sekcije za gostinstvo in turizem
mag. Maja Pak, direktorica Slovenske turistične organizacije
Blaž Cvar, predsednik OZS
- 10.00 – 11.30** Okrogla miza: »Gostinci – zaslužimo si več! Kaj lahko naredimo več zase in za zaposlene?
Sodelujejo:
- prof. Emil Juvan, vodja katedre za trajnostni razvoj destinacij na UP FTŠ Turistica
- Valentin Bufolin, najboljši Sommelier Slovenije 2022
- Gašper Puhan, predsednik JRE Slovenija
- Lucija Murko Hajtnik, Gostilna Murko, Slovenj Gradec
- Urška Krivograd, vodja projektov v kulturi in kreativni
Moderira: mag. Miha Bratec, višji predavatelj na UP FTŠ - Turistica
- 11.30 – 12.30** Odmor s pršutom in druženje s pokrovitelji in razstavljalci
- 12.30 – 12.50** Davčna obravnava napitnin
Jasmina Malnar Molek, svetovalka v Svetovalnem centru OZS
- 12.50 – 13.00** Napitnine po novem v praksi, Predstavitve zlatega pokrovitelja srečanja
Janko Kuhar, POS Elektronček
- 13.00 – 13.30** Gostinstvo in turizem na poti v zeleno prihodnost – Zelena shema slovenskega turizma STO
Maša Klemenčič, projektni vodja
- 13.30** Odmor – ogled tekmovanj GTZ in razstavnih prostorov pokroviteljev
- 14.30 – 15.30** »Okusiti Laško« v restavraciji Hotela Thermana Park Laško in Marko Pavčnik
(stoječe kosilo, restavracija hotela v 1. nadstropju)
- 15.30 – 17.00** Podelitev priznanj za kakovost gostinske ponudbe in jubileje v poslovanju
- 19.00** Ogled Pivovarne Laško
Potrebna je posebna prijava – število mest je omejeno!
- 20.00** Večerja in druženje v Pivovarni Laško (chef Marko Pavčnik) – Kreativne jedi s pivom in pivska spremljava (stoječa večerja)

Sekcija za gostinstvo in turizem pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije organizira tradicionalno 14. Strokovno srečanje gostincev, ki bo letos potekalo v okviru Dnevov Slovenskega turizma 2022 in GTZ. Srečanje bo v znamenju trajnosti in iskanja skupnih rešitev za višjo dodano vrednost v panogi. Pester program, aktualna okrogla miza, zanimiv spremljevalni program in ne nazadnje podelitev priznanj za kakovost gostinske ponudbe in jubileje v gostinstvu so zagotovo dovolj dobri razlogi, da se nam pridružite.

Pokrovitelji srečanja: Slovenska turistična organizacija, Pos Elektronček d. o. o., Pivovarna Laško Union d. o. o., part of the HEINEKEN, SAZAS, Winterhalter d. o. o., VinaKoper, Puklavac Family Wines, Rbida Distribution

Prijava: Število mest je omejeno, zato je prijava obvezna. Prijavite se lahko **do 8. novembra** preko spletne prijavnice, objavljene na <https://www.ozs.si/koledar>

Kotizacija za člane Sekcije za gostinstvo in turizem in zaposlene:

- Udeležba na strokovnem srečanju brez večerje (predavanja in druženje s podelitvijo) – 30 evrov (DDV vključen)
- Ogled Pivovarne Laško in okušanje piva ter večerja s Chefom Pavčnikom – 50 evrov (DDV vključen)

Dodatne informacije: Vlasta Markoja (vlasta.markoja@ozs.si)

SEKCIJA ZA PROMET

S strokovnimi sodelavci ministrstva za infrastrukturo o odprtih temah prevoznikov

Prevozniki, člani upravnega odbora Sekcije za promet pri OZS, so se v vrsti svojih aktivnosti oktobra med drugim sestali tudi na svoji redni seji. Na srečanje so povabili predstavnike resornega ministrstva, s katerimi so spregovorili o odprtih temah, ki dnevno vplivajo na njihovo delo. Ob tem so medsebojno preverili in uskladili svoja stališča ter poiskali tudi vrsto možnih rešitev v prihodnosti.

Ob začetku srečanja je **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, predstavil najpomembnejše aktivnosti sekcije v preteklem obdobju in hkrati pozdravil ekipo gostov strokovnih sodelavcev z ministrstva za infrastrukturo, ki jih je vodila **Monika Pintar Mesarič**, generalna direktorica Direktorata za kopenski promet. V pogovoru s člani upravnega odbora sekcije so nato skupaj obdelali odprte teme, pri katerih ministrstvo sodeluje s prevozniki.

400 »parkiranih« zelenih vozil

Prevozniki so uvodoma izpostavili problem subvencioniranja goriva za tovorna vozila na plin. Pretekla leta se je veliko govorilo o zelenem prehodu, varovanju okolja in škodljivih izpustih klasičnih vozil. Številni prevozniki so sledili ideji zelenega prehoda in se odločili za nakup tovornih vozil na plin, a so s tem žal zašli v težave, saj plin ni predmet regulacije cen pogonskih goriv in je postal neobvladljivo drag. Vozila, ki naj bi bila še leto ali dve nazaj svetla prihodnost, še več, pripravljale so se celo spodbude za ta zeleni prehod, so sedaj brez vrednosti obstala na parkiriščih prevoznikov, saj so za delo popolnoma nerentabilna, izostale pa so tudi obljubljene subvencije.

Po oceni med slovenskimi prevozniki je na parkiriščih naših prevozniških podjetij tako prisilno obstalo kar 400 takih tovornih vozil. Problem bi lahko bil preprosto rešljiv, če bi država hitro ukrepala in po zgledu nekaterih drugih evropskih sosed zagotovila subvencije za nakup plina in s tem omogočila, da se ta vozila



Monika Pintar Mesarič in Peter Pišek, visoka predstavnika strokovnih organov, med seboj izvrstno sodelujeta, a kaj, ko se nepremostljivo zatika pri ves čas spreminjajočih se političnih odločitvah.

vključijo v aktivne vozne parke vozil in s tem nenazadnje tudi služijo prvotnemu namenu varovanja okolja.

V iskanju zakonske podlage za subvencije

S tem pa o subvencijah še ni konec. Prevoznikom so bile v zadnjih letih zelo upravičeno obljubljene številne subvencije, zdaj pa se zdi, kot da se vedno bolj odmikajo. Od vseh subvencij so se realizirale le tiste za nabavo pnevmatik, vse ostale subvencije, kot so za nabavo spojlerjev za izboljšanje aerodinamike, nabavo zelenih vozil na plin in prepotrebno digitalizacijo, pa so še vedno v fazi priprave zakonskih podlag ali usklajevanju med ministrstvi.

Digitalizacija in zelena pretočnost

Prevoznikiški sektor je tako tudi za namen digitalizacije zaprosil za sedem do deset milijonov evrov subvencij, vendar realizacije še ni. Prevozniki so zato prosili predstavnike MZI, da MGRT pozovejo, da ta sredstva za cestni transport le zagotovijo in čim prej pripravijo tudi razpis. Opozarjajo namreč, da je prevoznikiški sektor informacijsko zelo podhranjen in da je digitalizacija ena ključnih tudi za boljšo pretočnost tovarnega prometa na Zahodnem Balkanu, saj bi lahko za-

gotavljala prepotrebne najave in s tem skrajšala nerazumno dolge čakalne vrste tovornih vozil na mejnih prehodih. Prevozniki tudi prosijo, da bi bil razpis kar se da poenostavljen, da bi se nanj lahko prijavi tudi prevozniki sami brez obširne strokovne in administrativne pomoči. Kanček upanja na to temo daje tudi začetek delovanja posebne delovne skupine Zelena pretočnost, ki se bo pod okriljem MNZ ukvarjala predvsem s pospeševanjem pretočnosti tovarnega prometa na mejnih prehodih Zahodnega Balkana.

(Pre)dolgi roki za delovna dovoljenja

Prevozniki voznikov še vedno ne morejo dobiti, balkanski bazen, od koder je v preteklosti prišlo veliko kadra, je praktično izčrpan. Roki za izdajo delovnega dovoljenja so dolgi tudi po več mesecev, mnogi postopki pa se zaradi morebitnih drobnih napak zavlečejo še bistveno dlje. Za zaposlovalce, še posebej prevoznike, ki morajo voznike kljub njihovi formalni izobrazbi še vsaj leto dni praktično usposabljanje, je taka situacija nevzdržna.

Prevozniki predlagajo sistem, ki je uveljavljen v Nemčiji, kjer za delavca v času pridobivanja delovnega dovoljenja v celoti garantira podjetje, ki ga želi zaposeliti, delavec pa lahko med tem poskusno dela in se tudi izobražuje.

Država mora torej poskrbeti, da bodo roki za izdajo delovnih dovoljenj krajši, s tem pa bi se odpravile tudi neverjetne anomalije, kjer določene upravne enote pri nas že prav slovijo po tem, da se odzivajo na skrajne najdaljše roke, v praksi pa s terena prihajajo informacije, da imajo vloge pač v predalih.

Pomanjkanje delovne sile

Problematični so tudi viri pridobivanja delavcev, ti se z Balkana vedno bolj širijo na trge dela Kazahstana, Ukrajine, Indije in Filipinov. Vsi ti trgi dela pa imajo svoje specifične težave, zato bi bilo nujno, da se pri reševanju te problematike aktivno vključi država.

Prevozniki zato predlagajo ustanovitev posebne delovne skupine, ki bi lahko poskrbela za to, da se te države obišče, se tam oblikujejo centri, ki bi delavce zbi-



rali in jih izobraževali ter poskrbeli tudi za vse potrebne dokumente. Prevozniki tega ne morejo početi sami, pri pomanjkanju delovne sile še zdaleč niso osamljeni, je pa transport nedvomno sektor posebnega družbenega pomena, ki mu je potrebno pri zagotavljanju delovne sile pomagati takoj.

Prepotrebno dodatno izobraževanje voznikov

Čeprav je formalno gledano vozniku dovoljeno sesti za volan, če ima opravljeno osnovno šolo, vozniški izpit ustreznega kategorije ter izobraževanje Koda 95, noben odgovoren prevoznik voznika ne more samostojno spustiti na cesto, ne da bi se z njim prej ukvarjal in ga dodatno izobraževal še vsaj od pol do enega leta.

Enostavno gre za to, da delo voznika ni samo vožnja, že pri njej sami in vsaj s stališča varnosti je potrebno voznika dobro teoretično in praktično seznaniti s specifikami vozil in tovorov, poleg tega mora biti voznik sposoben upravljati še z obsežnim spletom informacijskih tehnologij in obvladovati vrsto aktivnosti celotnega logističnega procesa.

Po izkušnjah prevoznikov, ki taka dodatna šolanja izvajajo, so ta zelo zahtevna in lahko trajajo tudi do dve leti, zato predlagajo oblikovanje projekta izobraževanja voznikov, ki bi potekal v domeni obeh stanovskih organizacij OZS in GZS ter ministrstev za infrastrukturo in šolstvo. Ob tem pa poudarjajo, da je nujno, da se ponovno zažene tudi insti-

Strokovni sodelavci direktorata za kopenski promet Damijan Leskovšek, mag. Andreja Knez, Monika Pintar Mesarič, Tanja Kocjančič in mag. Marjan Nahtigal našim prevoznikom vedno stojijo ob strani. Z njimi se bodo lahko ponovno srečali sredi novembra na skupščini sekcije za promet.

tucionalno izobraževane za voznike, ki ga ni več, morda vsaj v okviru programa za logističnega tehnika.

Za ohranitev protikriznega sklada

Aktualni sklad protikriznega ukrepa s kreditno linijo Promet 1 se je zaključil konec junija. Za sektor cestnega prometa je bil izrednega pomena. Sekcija je predlagala, da bi zaradi vse večje gospodarske krize, ki nastaja zaradi vojne v Ukrajini, sklad ostal aktiven še naprej, vendar se ministrstvo za finance s tem ne strinja in zahteva, da se preostala sredstva vrnejo nazaj v proračun. Prevozniki so se zato odločili, da vseeno skličejo delovni sestanek vseh deležnikov in tam predlog o ohranitvi sklada ponovno osvetlijo ter skušajo poiskati možnosti za njegovo ohranitev.

Novosti pri izrednih prevozihih

Po sprejemu novega zakona o cestah za prevoznike sicer ni posebnih sprememb, razen pri izrednih prevozihih, ki jih je po novem potrebno ustrezno najaviti. Opozarjamo pa tudi na to, da morajo osebe, ki so v spremstvu izrednega prevoza, imeti veljavno strokovno usposabljanje, ki ga je potrebno obnavljati na vsakih pet let.

V tej točki velja spomniti, da bo 8. marca prihodnje leto poteklo pet let od začetka veljavnosti večine aktualnih usposabljanj, zato vse spremljevalce izrednih prevozov pozivamo, da se pravočasno oglasijo podjetju B&B d. o. o. iz Kranja, ki je edino pooblaščen za tovrstno usposabljanje, in se čim prej dogovorijo za obnovitveno usposabljanje. Začnejo ga lahko 18 mesecev pred iztekom potrdila veljavnega usposabljanja, novo potrdilo pa nato vseeno velja pet let od izteka starega.

Nedorečeno poklicno zavarovanje

Ena od tem, ki duši slovenski transport, je tudi nedorečeno poklicno zavarovanje. Dogovor o tem v zraku visi že dobro desetletje, ministrstvo za delo je bilo takrat dolžno uredbo pripraviti v roku pol leta, pa je še do danes ni. Prav-

nih in zakonskih osnov zato nimamo. Prevozniki naj bi bili poklicno zavarovanje po eni strani dolžni plačevati, po drugi strani pa menijo, da k temu niso zavezani, saj država ni naredila svojih obveznosti. Panoga tako z državo ostaja v nezaželenem konfliktu, saj država področja kljub obvezam in rokom še vedno ni uredila. Predstavniki prevoznikov so zato vnovič dali pobudo in se sestali z direktoratom za delovna razmerja in pravice iz dela, zaprosili pa so tudi za sestanek s pristojnim ministrom.

Rezultati prvega srečanja so sicer pozitivni, vendar prevozniki še vedno ostajajo brez konkretnih zagotovil. Zato predlagajo, da država za to področje čim prej poskrbi in reaktivira delovanje delovne skupine za pripravo uredbe o merilih in kriterijih za poklicno zavarovanje ter nato po hitrem postopku sprejme uredbo in s tem zagotovi pravne podlage

za delovanje sistema poklicnega zavarovanja v panogi. Predlagajo in pričakujejo pa tudi, da se do dokončne ureditve tega sistema vzpostavi moratorij, ki bo zagotavljal, da ne bo prihajalo do kršenja pravic delodajalcev, ki se trenutno dogajajo.

Podpora najemu vozil

Prevozniki podpirajo direktivo o uporabi vozil za cestni prevoz blaga, najetih brez voznikov, in poudarjajo, da jo je potrebno v slovensko zakonodajo implementirati do avgusta 2023. V zvezi s tem so se prevozniki dogovorili, da skupaj s predstavniki MZI čim prej oblikujejo predlog našega predpisa, ki bo dal možnost takega najema vozil. Z mikroekonomskega vidika organizacije prevozov bo to prevoznikiškim podjetjem zagotovo prineslo nove prožnosti in povečalo tudi njihovo produktivnost.

Še na kratko o drugih temah

Okrog samoizločanja tovornih vozil s priklopniki v zimskih razmerah izven AC in HC prevozniki menijo, da morajo o tem v bodoče odločati upravljavci cest, zato so na to temo že dali predlog za spremembo uredbe. V zvezi s problematiko nakladov in razkladov ministrstvo soglaša s tem, da se to zakonsko uredi. Okrog previsokih kazni za napake pri cestninjenju, ki se največkrat pojavljajo pri napačnih nastavitvah števila osi, se je MZI zavezalo, da bodo to problematiko rešili v zakonodajnem postopku spremembe zakona o cestninjenju in kazni prilagodili na nemški ali avstrijski nivo.

Skupščina sekcije bo sredi novembra

Za konec je predsednik sekcije napovedal še sklic Skupščine Sekcije za promet pri OZS, ki bo 18. novembra 2022 v Portorožu, nanjo pa je hkrati lepo povabil tudi strokovne sodelavce z ministrstva za infrastrukturo, s katerimi prevozniki dnevno in uspešno sooblikujejo pogoje dela v panogi cestnega transporta.

ANTON ŠIJANEC

FOTOGRAFI

Strokovno srečanje v Sežani

Sekcija fotografov pri OZS vse člane vabi na dvodnevno strokovno srečanje, ki bo v soboto in nedeljo, 19. in 20. novembra, Višji strokovni šoli Šolskega centra Srečka Kosovela v Sežani.

Svet fotografije prinaša izjemno veliko hitrih sprememb, kar od profesionalnega fotografa zahteva nenehno sledenje trendom ter ohranjanje in nadgrajevanje znanja in kreativnosti s stalnim izobraževanjem. Tokrat bosta v ospredju dve delavnici, in sicer predstavitev transferja fotografij na kamen, ki jo bo vodila **Katarina Sadovski**, mag. fotografije. Drugi dan pa bodo udeleženci srečanja v družbi **Mance Šalehar** izvedeli, kako izkoristiti različne kanale za povečanje prepoznavnosti fotografov in povečanje prodaje – kako identificirati ciljne skupine ter kje jih najdemo in nagovorimo, kako uspešno promovirati sebe kot blagovno znamko, kako uporabiti družbena omrežja za promocijo in pridobivanje no-

vih povpraševanj, ustvarili pa bodo tudi primer dobre kampanje za področje fotografije. Srečanje bo sklenila predsednica sekcije **Katarina Podgoršek** z informacijami o aktivnostih sekcije glede fotografiranja za osebne dokumente.

Sobotni večer bo namenjen druženju. Udeleženci si bodo ogledali vinsko klet Orel, kjer bo vodena degustacija vin, prvi dan srečanja pa končali ob skupni večerji.

Dodatne informacije so na voljo pri sekretarki sekcije **Adrijani Poljanšek** (adrijana.poljansek@ozs.si), ki zbira tudi prijave na srečanje, rezervacijo prenočišča pa naj člani sekcije uredijo neposredno na recepciji hotela Prunk v Sežani.

A.P.

AKCIJSKA PONUDBA TOVORNIH PNEVMATIK MICHELIN

EKO SKLAD SUBVENCIJA

100 EUR*

+ DODATNI

CLUB PRO VOUCHER

45 EUR*

**PRENESITE LETAK IN IZBERITE
MED VEČ, KOT 50 RAZLIČNIMI
VODILNIMI, POGONSKIMI
IN PRIKOLIČNIMI
PNEVMATIKAMI!**



**SKENIRAJTE
QR KODO:**



*Za pnevmatike, ki ustrezajo pogojem, objavljenim na www.prigo.si/akcije/club-pro-jesenska-akcija-michelin.

MOBILNI VULKANIZERSKI SERVIS PRIGO

NOVO!

NAREZOVANJE PNEVMATIK

URAVNOTEŽENJE KOLES

POPRAVILA POŠKODB IN PREVERJANJE TLAKA

TERENSKA PREMONTAŽA PNEVMATIK

SERVIS TOVORNIH PNEVMATIK NA VAŠI LOKACIJI:

Premiki tovornjakov za menjavo pnevmatik in ostale vulkanizerske storitve vas stanejo goriva, dela in časa voznikov ter številnih drugih skritih stroškov. S Prigo ponudbo mobilnih vulkanizerskih storitev premik vašega voznega parka ni več potreben.

REZERVACIJA TERMINA:

T | 01 365 83 20

E | gume@prigo.si



Slikopleskarji z vrsto idej na Generalni skupščini UNIEP

Vsakoletna Generalna skupščina Evropskega združenja slikopleskarjev in dekoraterjev UNIEP je letos oktobra potekala v Wallisellnu blizu Züricha v Švici. Gostitelji iz švicarskega združenja slikopleskarjev, fasaderjev in suhomontažerjev so udeležence gostili na svojem sedežu, kjer imajo tudi svoj osrednji izobraževalni center. Delegati skupščine so največ časa namenili aktualni krizi in višjim stroškom, inovativnim oblikam prenosa znanj, ki jih uvajajo članice, ter predstavitvam zelo uspešnih projektov, ki so se ravno zaključili.

Delegacijo slovenskih slikopleskarjev, ki sta jo sestavljala **inž. Matjaž Majdič**, predsednik Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS ter delegat skupščine UNIEP, in **Igor Pipan**, sekretar naše strokovne sekcije, ki je tudi član upravnega odbora in drugi podpredsednik UNIEP. Obisk sedeža švicarskega združenja in njihovega izobraževalnega centra je bil lepa priložnost za izmenjavo izkušenj z gostitelji o delu s člani in nečlani, o načinih promocije združenja ter o bonitetah članov ter podpori, ki so je deležni.

Usmerjeni predvsem v prihodnost

Letošnja seja Generalne skupščine UNIEP je potekala nekoliko drugače, kot je bilo to v navadi. Dopoldanski del, namenjen formalnim točkam, je bil krajši, več časa pa so zato delegati namenili izzivom, ki jih prinašajo podražitve energentov in materialov, optimizaciji dela v panogi, dotoku mladih kadrov v panogo ter predstavitvam rezultatov evropskih projektov.

Panoramska fotografija enega od treh nadstropij čudovitega švicarskega izobraževalnega centra, kjer vsakega, ki se izobražuje, čaka ločen prostor ter vsa potrebna oprema, materiali in orodje.

Zaključeni evropski projekti

UNIEP je bila v zadnjih petih letih nosilka ali ključna partnerica več evropskih projektov Erasmus+, ki so bili vsi po vrsti namenjeni spodbujanju strokovnosti, kakovosti, digitalizacije in izobraževanja v panogi ter s svojimi nalogami in cilji zastavljeni tako, da bodo lahko boljše pogoje dela in razvoja panoge zagotavljali tudi na dolgi rok.

Naša centralno-evropska skupina

Pri razpravi o prihodnosti je izstopala predstavitev Centralno-evropske skupine UNIEP, ki jo sestavljajo strokovna združenja iz Češke, Slovaške, Madžarske in Slovenije. Pripravili so prispevke o koristih skupnega sodelovanja in o načinu sodelovanja med nacionalnimi združenji v evropski strokovni organizaciji.

Češko združenje je predstavilo, kako so jim slovenski slikopleskarji pomagali pripraviti predlog uvedbe mojstrskih izpitov. Slovaško združenje je izpostavilo rezultate humanitarnih akcij, ki jih sedaj organizirajo po vzoru naše legendar-

ne humanitarne akcije slikopleskarjev. Madžarsko združenje pa je pripravilo poročilo o rezultatih lanskoletne soglasne podpore vseh članic s skupno izjavo, namenjeno madžarski vladi, da bi deregulacija dejavnosti pomenila neupoštevanje pravil in normativov, za katera si prizadevajo strokovna združenja.

Slovinci s tekmovanji in izobraževanji za mlade

Slovenski prispevek je predstavil inž. Matjaž Majdič, ki je spregovoril o priložnostih, ki jih prinaša izmenjava dobrih praks med nacionalnimi združenji. Pri tem je še posebej izpostavil mednarodna tekmovanja mladih slikopleskarjev in njihova strokovna srečanja. Opisal je tudi veliko priložnost v mednarodnih izobraževanjih, oblikovanih v evropskih projektih, ki jih bodo v medsebojnem sodelovanju UNIEP in naše strokovne sekcije v bližnji prihodnosti deležni tudi naši slikopleskarji.

Zelo odmevna je bila predstavitev promocijske akcije nemškega združenja, namenjene spodbujanju mladih, da bi se odločili za prijazen in perspektiven po-





klic slikopleskarja. Veliko zanimanja pa sta požela tudi projekta PaintingSkillsAcademy in Digi Paint, ki v izobraževanje in usposabljanje slikopleskarjev uvajata digitalizacijo s spletnim poučevanjem in učenjem na daljavo z uporabo tako navidezne kot razširjene resničnosti.

Zanimive in poučne predstavitve delegatov članic in poglobljene razprave v nadaljevanju so pokazale, da ima evropsko združenje UNIEP nadvse uspešno minulo delo ter hkrati tudi veliko načrtov in ciljev za prihodnost, zato smo lahko prepričani, da bo razvoj slikopleskarske stroke v Evropi le še napredoval.

Vzor izobraževanja v stroki

Švicarsko združenje, ki je gostilo letošnjo generalno skupščino, je udeleženec s ponosom pokazalo svoj vrhunski izobraževalni center slikopleskarjev, fasaderjev in suhomontažerjev, kjer je vsaki od dejavnosti namenjeno kar celotno nadstropje. V moderno opremljenih učilnicah in prostornih delavnicah ima vsak udeleženec na voljo svoj prostor, v katerem se lahko uri v različnih tehnikah dela.

Tako kot v večini evropskih držav tudi v Švici strokovni izobraževalni programi vsebujejo večinoma strokovne predmete, le pri nas je razmerje nesreč-

no obrnjeno v prid splošnih predmetov. Izobraževanja izvajajo v vajeniški obliki, kar pri njih pomeni, da teoretična in prva strokovna znanja o tehnikah, materialih in orodju učenci dobijo v izobraževalnem centru, nato pa v nadaljevanju teoretično znanje izpopolnjujejo še s praktičnim delom pri delodajalcih.

Novembra v mojstrsko šolo

Dobro sodelovanje naše centralno-evropske skupine z drugimi bo že sredi novembra botrovalo novi akciji za učinkovit prenos znanj na mlajše generacije. Na povabilo avstrijskega združenja slikopleskarjev in dekoraterjev bodo slikople-

Delegati generalne skupščine in člani upravnega odbora Evropskega združenja slikopleskarjev in dekoraterjev UNIEP pred izobraževalnim centrom v Wallisellnu blizu Züricha v Švici.



skarji obiskali eno najboljših evropskih mojstrskih šol v Badnu, podrobno spoznali njihov način dela in ga kot primer dobre prakse lahko s pridom uporabili tudi pri oblikovanju svojih izobraževalnih konceptov.

ANTON ŠIJANEC

OPTIKI

Vabljeni na strokovno srečanje

Po dveh letih, ki ju je zaznamovala koronakriza, se, kot kaže, življenje vrača v normalne tirnice. Vračajo pa se tudi priložnosti za strokovno druženje, ki jih ne kaže zamuditi. Sekcija optikov pri OZS namreč pripravlja Strokovno srečanje članov sekcije optikov, ki bo v **petek, 18. novembra 2022**, na idilični lokaciji Hiša Lisjak – Pri ribniku na Vranskem.

Srečanje bodo pomagali pripraviti CooperVision, e-Lab d. o. o., EMEA, d. o. o., LRM, d. o. o., OPH Oktal Pharma d. o. o. in RIMC d. o. o.

E. M.

Povezani smo močnejši

28. junija 1972 je bil sklican ustanovni občni zbor takratnega Združenja samostojnih obrtnikov, gostincev in avtoprevoznikov v občini Litija. Sprejeli so sklep za odcepitev od Zasavskega združenja in ustanovitev samostojnega združenja v Litiji. Od takrat je minilo petdeset let. Jubilej so slovesno obeležili minuli mesec.

Že pred petdesetimi leti so bili prepričani, da bodo združeni močnejši in bolj slišani, OOO Litija, naslednica takratnega združenja, pa še vedno ureničuje takrat zastavljene cilje; zastopa interese članov, jim svetuje, jih informira in izobražuje. Zbornični jubilej so obrtniki in podjetniki obeležili sredi oktobra v dvorani Pungrt v Šmartnem pri Litiji.



Ob 50-letnici je predsednik OOS Blaž Cvar OOO Litija podelil posebno zbornično priznanje, ki ga je prevzel predsednik OOO Litija Simon Lokar.

Več kot 220 se jih je zbralo na slovesnosti, na kateri jih je uvodoma pozdravil predsednik OOO Litija **Simon Lokar**, ki je med drugim poudaril, da se zbornica vseskozi trudi na vse možne načine pomagati obrtnikom in podjetnikom. Poudaril je povezovanje obrtni-



Prejemniki priznanj za dolgoletno članstvo v OOO Litija.

kov, ki je ključnega pomena. »Obrtniki in podjetniki so v preteklosti premagali nemalo težav in ovir: osamosvojitve, izgubo trgov, finančno krizo 2008, pandemijo ... Pred nami se izrisuje energetska in finančna kriza,« je med drugim povedal, a ob tem izrazil prepričanje, da bomo ob vseh pridobljenih izkušnjah iz krize izšli še močnejši, saj imamo pridne, vztrajne obrtnike in podjetnike ter našo krovno organizacijo, ki je pomemben sogovornik državi.

Sledil je pozdravni govor predsednika Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaža Cvara**, ki je spregovoril o trenutnih aktivnostih zbornice glede davčne in delovne zakonodaje, normiranih odhodkov ter visokih cen energentov. Čestital je vsem prejemnikom priznanj in zbornici za visok jubilej ter ji ob tej priložnosti podelil posebno priznanje, ki ga je prevzel predsednik Lokar.

Čestitkam sta se pridružila tudi oba župana **Franci Rokavec** iz Litije in **Rajko Meserko** iz Šmartnega pri Litiji.

Na slovesnosti so bila podeljena tudi zbornična priznanja. Priznanja za

dolgoletno članstvo v OOO Litija so prejeli: **Agrogradnja d. o. o., Balant Drago, Bokal Boštjan, Borišek Natalija, Deha s d. o. o., Djukić Vlado, Dobravec Franc, Dragar Janez, Fammit d. o. o., Hribar Roman, Jerič Lado, Kastelic Damjan, Kodrin Stanko, Kos Franc, Kristan Robert, Lah Anton, Logar Robert, Lokar Simon, Majcen Igor, Makplast d. o. o., Martinčič Franc, Mlakar Gorazd, Molson elektro d. o. o. Litija, Novak Edvard, Pavlin Franci, Pestotnik Marija, Planinšek Boris, Planinšek Marjan, Repovž Drago, Resnik Zvonko, Rudi turs d. o. o., Soklič Anton, Šega Irena, Tipsu d. o. o., Tomažič Renata, Trgograd d. o. o. Litija, Trpin Janez in Upelj Tomaž.** Za dolgoletno delovanje v organih zbornice pa je priznanje prejel **Drago Balant**.

Uradni del slovesnosti sta s pevčarskim izborom pesmi popestrila operni pevec, baritonist, član Slovenskega okteta **Darko Vidic**, ki ga je spremljal odličen vsestranski glasbenik **Marko Krebs**. V družabnem delu prireditve je za kulinariko poskrbel **Marko Kovač** z ekipo, za glasbeno vzdušje pa ansambla Lesarji ter Osvajalci.

ROSANA ŠKULJ

Drago Balant je priznanje prejel za dolgoletno delovanje v organih zbornice.

Člani vedno lahko računajo na pomoč zbornice

Po dveh letih premora so minuli mesec v Laškem spet pripravili srečanje članov OOO Laško s podelitvijo jubilejnih priznanj. Štirideset so jih podelili obrtnikom in podjetnikom, ki so leta 2020, 2021 in letos dopolnili 10, 20 ali 30 let uspešnega dela v obrti in podjetništvu.

»Kako smo preživeli obdobje korone? Kaj nas čaka? Se bo zapiranje ponovilo? Bo ob ponovni krizi, ki je udarila med nas, gospodarstvo stagniralo? Bomo morali odpuščati delavce, seveda, če jih bomo pred tem sploh dobili? Nam bo pri tem kdo pomagal? To so najpogostejša vprašanja, ki nas podjetnike ves čas spremljajo,« je uvodni nagovor zbranim začel predsednik OOO Laško **Matjaž Cajhen** in dodal, da jim, ne glede na to, kakšni so odgovori, ob strani vedno stojita OOO Laško in OZS, kar se je pokazalo tudi v času epidemije.



Predsednik OZS Blaž Cvar, predsednik OOO Laško Matjaž Cajhen in župan občine Laško Franc Zdolšek, ki so nagovorili zbrane obrtnike in podjetnike, v družbi direktorice OOO Laško Andreje Rojc.

Cajhen se je članom zahvalil za sodelovanje v minulih osmih letih, ko je vodil lokalno zbornico, in jih pozval naj aktivno sodelujejo na volitvah v zbornične organe, ki bodo konec tega meseca. Poudaril je, da je imel ob prevzemu funkcije predsednika velika pričakovanja in načrte, ki pa so bili večji, kot jih je lahko realiziral. Ob tem je omenil tudi neodzivnost laške občine na predloge obrtnikov in podjetnikov.

Župan občine Laško **Franc Zdolšek** je kritiko sprejel in zbranim zagotovil, da bodo v prihodnje tem zahtevam in pobudam namenili več pozornosti.

V imenu OZS je jubilarcom OOO La-



Po dveh letih premora so se obrtniki in podjetniki OOO Laško spet srečali v živo.

Člani OOO Laško so se ob koncu drugega predsedniškega mandata Matjažu Cajhnu s posebnim priznanjem zahvalili za vodenje zbornice v zadnjih osmih letih.



ško čestital predsednik **Blaž Cvar** in se jim zahvalil za zvestobo, ki jo s članstvom izkazujejo stanovski organizaciji. V svojem nagovoru se je dotaknil še aktualnih tem, s katerimi se zbornica najbolj aktivno ukvarja v zadnjem obdobju, in poudaril, da bi si želel več odločnosti s strani države in sprejemanje ukrepov pomoči brez fige v žepu.

Na srečanju so podelili 40 jubilejnih priznanj obrtnikom in podjetnikom, ki so leta 2020, 2021 in letos dopolnili 10, 20 oziroma 30 let uspešnega dela v obrti in podjetništvu. 30 let so leta 2020 obeležili **Radovan Grešak s. p.**, **Stojan Kajtna s. p.**, **Marjanca Kristavčnik s. p.**, **Zdenko Leljak s. p.**, **SMIT d. o. o.** in **Renato Zalokar s. p.**, lani so ta jubilej slavili **Denis Bezgovšek s. p.**, **Aleš Ferlič s. p.**, **Danijel Romšak s. p.**, **Jože Sadar s. p.** in **Marjan Zorko s. p.**, letos pa **Dolinšek Radeče d. o. o.**, **Zoran Kerin s. p.** in **PIRPS računovodske in prevozne dejavnosti d. o. o.**

EVA MIHelič

Ogled PC TRIS Kanižarica in obisk uspešnih podjetij

Konec septembra smo skupaj z RIC Bela krajina v okviru SPOT Svetovanja JV Slovenija že tretjič organizirali dogodek Izmenjava dobrih praks – obisk uspešnih podjetij. Cilj dogodka je bil ogled dobre prakse glede izgradnje poslovnih con, sprehod skozi PC TRIS Kanižarica, seznanitev z možnostjo širitve in prostih kapacitet ter izmenjava izkušenj z namenom vzpostavitve novih poslovnih povezav. Obiskali smo tudi mladi podjetji Lanea Engeneering d. o. o. in Paklog d. o. o., ki imata svoje prostore v omenjeni poslovni coni, v vsakem pa je zaposlenih več kot 30 ljudi.

Na začetku nas je pozdravila **Vesna Fabina** iz SPOT Svetovanja JV Slovenija, ki nam je predstavila potek dogodka, aktualne novosti glede razpisov in aktivnosti v okviru SPOT točke. Nadaljeval je župan **Andrej Kavšek**, ki je pozdravil vse prisotne in opozoril na aktualna dogajanja, ki vplivajo na gospodarstvo. **Daniela Nedič Orešič**, direktorica občinske uprave, je na kratko predstavila poslovanje podjetnikov naše občine v preteklem letu.

Sledil je ogled cone TRIS, ki ga je vodila **mag. Anita Jamšek**, vodja projekte pisarne občine Črnomelj. Predstavila nam je zgodovino izgradnje poslovne cone, opremljenost, načrtovane aktivnosti in vlaganja ter predstavila delujoča podjetja. Omenila je, da občina Črnomelj nima več prostih parcel za odkup, je pa možno kupiti parcele od sedanjih lastnikov parcel, seveda tistih, ki so zainteresirani za prodajo.

Sledil je ogled podjetja Lanea Engeneering d. o. o. Direktor podjetja **Aleš Količ** nam je povedal, da začetki podje-



Aleš Količ, lastnik in direktor podjetja Lanea Engeneering d. o. o.

tja segajo v leto 2010, ko je ustanovil s. p., ki se je leta 2018 preoblikoval v d. o. o. Predstavil nam je svoje začetke, kako je začel graditi prvi poslovni prostor, in sicer veliko v lastni režiji. Osnovna dejavnost podjetja je strojegradnja po željah naročnika. Od ustanovitve leta 2010 se ni povečalo le število zaposlenih, temveč tudi sama površina podjetja. Še vedno so v fazi širitve, ki jim bo omogočila večjo konkurenčnost in širitev dejavnosti na več področjih. Gre za mlado ekipo s širokim spektrom specializiranih znanj, ki tvorijo močno strokovno in inovativno jedro podjetja.

Popeljal nas je po proizvodni hali podjetja in nam predstavil naprave, ki jih od zasnove do končne izdelave izdelajo po željah naročnika.

V nadaljevanju smo si ogledali podjetje Paklog d. o. o., družbo z mešanim slovenko-italijanskim kapitalom, in sicer so lastniki dve fizični osebi in eno podjetje. Sprejeli so nas **Branko Butala** in **Andrea Sancin**, oba lastnika podjetja, in direktorica **Patricija Butala**. Predstavili so nam

Branko Butala, lastnik in prokurist, in Andrea Sancin, prav tako lastnik in prokurist podjetja Paklog d. o. o.

idejo o skupnem sodelovanju in začetke podjetja. Gre za mlado podjetje, ki posluje od januarja 2014. Osnovna dejavnost podjetja je izdelava lesene embalaže. Cilj podjetja je zapakirati tovar naročnika tako, da pride od točke A do točke B v popolnem stanju, in se prilagajajo željam naročnika. Podjetje Paklog ima sedež v Sloveniji in na Hrvaškem. Trenutno je na lokaciji v Kanižarici zaposlenih 32 ljudi.

Popeljali so nas skozi proizvodne prostore in nam pokazali skladišče za biomaso ter nam predstavili načrte v zvezi s samooskrbno proizvodnjo električne energije.

Ogled podjetij, seznanitev z njihovimi začetki, dejavnostmi, poslovanjem in medsebojno spoznavanje, mreženje in prenos izkušenj so zagotovo dobra popotnica za mlade in že delujoče podjetnike. Tudi tokrat so bili sodelujoči podjetniki in udeleženci z dogodkom zelo zadovoljni in nam dali spodbudo za organizacijo podobnih dogodkov tudi v prihodnje.

TATJANA AUPČ



Podjetniški zajtrk na temo aktualnih vzpodbud ZRSZ

OOZ Celje je v četrtek, 6. oktobra, izvedla podjetniški zajtrk na temo Aktualne vzpodbude ZRSZ za delodajalce in predstavitve javnega povabila Hitrejši vstop mladih na trg dela, ki omogoča pridobitev subvencije za zaposlitev mladih za nedoločen čas.

Po uvodnem pozdravu podpredsednika OOZ Celje **Petra Piška** sta tematično predstavili **Dubravka Milovanović**, vodja-direktor Območne službe II ZRSZ OS Celje, in **Marjana Kampuš**, vodja oddelka APZ ZRSZ OS Celje. V razpravi, ki je sledila, so bili udeleženci enotni, da so tovrstne spodbude dobrodošle.

Marko Razgoršek, Instalacije Razgoršek d. o. o.: »Organizacija podjetniških zajtrkov se je izkazala kot dobra praksa, ker od pristojnih služb izveš potrebne odgovore na vprašanja. Nadejam se novih srečanj z aktualno tematiko.«

Ksenija Tacer, Tiskarna Koštomaj d. o. o.: »Druženje med podjetniki je izredno pomembno, zato so dobrodošli podjetniški zajtrki, kjer se seznanimo z aktualnimi temami in izmenjamo izkušnje.«

Klemen Trobiš, Grafotehna – TT, d. o. o.: »Danes je potekala izmenjava mnenj in podane so bile konstruktivne pobude na predstavitve tematike. Tovrstna srečanja pozdravljam in apeliram, da bi jih bilo tudi v prihodnje čim več.«

MAG. TATJANA ŠTINEK

Podpredsednik OOZ Celje Peter Pišek in predstavnici ZRSZ – Območne službe Celje.



telemach

Sara skrbi
za svoj biznis,
mi pa za hiter
INTERNET.

Sara, Clever Fit

telemach.si

BIZNIS
PAKETI

internet • EON • telefonija

+
mobilna telefonija

LETNI PRIHRANEK DO 685 €

1. leto že od
22,50 €/mes.

Že 16. promocija deficitarnih in obetavnih poklicev

Območno obrtno-podjetniška zbornica Sežana se zaveda pomena usposobljenega kadra, zato je skupaj s Centrom RS za poklicno izobraževanje (projekt SloveniaSkills) ter ob podpori kraško-brkinskih občin letos že 16. leto zapored organizirala promocijo deficitarnih in obetavnih poklicev, ki je 6. oktobra potekala v Mestnem parku pri Starem gradu.

Na Krasu in Brkinah se gospodarstvo, podobno kot drugje po Sloveniji, srečuje s problemom pomanjkanja ustreznega kadra. Vpisi osnovnošolcev v poklicne in srednje tehnične šole so vse manjši in v nenehnem upadanju. To je še dodaten razlog, zaradi katerega Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana načrtno spodbuja učence za poklice, po katerih je veliko povpraševanje.



286 osnovnošolcem iz petih kraško-brkinskih osnovnih šol so skušali dijaki in profesorji sodelujočih srednjih šol ter posamezni delodajalci približati poklice, za katere obstaja na trgu delovne sile povpraševanje in tudi dobri zaslužki. Sodelovale so OŠ Dutovlje, OŠ Antona Šibellja Stjenka Komen, OŠ Dr. Bogomirja Ma-

gajne Divača, OŠ Srečka Kosovela Sežana in OŠ Dragomirja Benčiča-Brkina Hrpelje.

Srednje šole so se predstavile z delavnicami, ki so jih izvajali v sklopu rednega izobraževanja, na dogodku pa so sodelovali tudi obrtniki in podjetniki, ki so predstavili svojo obrt v svojih proizvodnih obratih in na ta način skušali še podrobneje približati bodočo izobrazbo osnovnošolcem.

S projektom in načinom predstavitev želi zbornica mladostnikom omogočiti vpogled v vsebino posameznega poklica, v delovna okolja in možnost, da spoznajo napredek tehnologij ter perspektivnost nekaterih poklicev, zato smo letos k sodelovanju povabili tudi podjetja z višjo stopnjo tehnološke razvitosti. Pri predstavitvi poklicev v podjetjih so sodelovali **Strugarstvo Franetič d. o. o.**, **Botanični vrt Sežana** in **Hortikultura Sežana d. o. o.** Poleg tega so na dogodku sodelovali tudi obrtniki-podjetniki **Catering Apetit Matjaž Lindič s. p.**, **Elmarel d. o. o.** in **Kamnoseški izdelki umetnostne obrti Jernej Bortolato s. p.**

OOZ Sežana s tovrstno promocijo že od leta 2006 spodbuja interes učencev za vpis v izobraževalne programe deficitarnih poklicev. S tem so bili prvi koraki na tem področju storjeni, zavedamo pa se, da to še zdaleč ni dovolj. Da bodo postali določeni poklici med mladimi spet popularni in zanimivi, bo treba s podobnimi dogodki, na prilagojen način začeti pri čisto majhnih otrocih, torej že v vrtcu.

Namen projekta je vsem osnovnošolcem devetih razredov iz kraško-brkinskih občin na sproščen in učinkovit način načrtno predstaviti deficitarne in obetavne poklice glede na potenciale v njihovem okolju. Obenem želimo izboljšati kako-



vost in učinkovitost, večjo dostopnost in odpiranje sistemov izobraževanja in usposabljanja, doseči boljše poznavanje poklicev in možnosti izobraževanja, izboljšati privlačnost deficitarnih poklicev in usposabljanja zanje.

Prepričani smo, da s tovrstnimi projekti približujemo obrtniške in podjetniške poklice mladim, gospodarstvu regije skušamo srednjeročno in dolgoročno zagotoviti strokovne kadre, ki jih potrebuje za svoj nadaljnji razvoj in za večanje konkurenčne sposobnosti ter zmanjšanje strukturne neskladnosti v regiji. Želimo si tudi preprečiti oziroma vsaj omejiti beg strokovno usposobljenih kadrov iz regije ter na ta način prispevati k dvigu izobrazbene ravni prebivalstva regije.

OOZ SEŽANA



Nagradili 50 članov

Konec oktobra je Območna obrtno-podjetniška zbornica Šentjur pri Celju na tradicionalnem srečanju podelila jubilejna priznanja svojim članom za 20, 30 in 40 let delovanja v obrti in podjetništvu, nagradili pa so tudi upokojene obrtnike. Skupno so podelili 50 priznanj.



Prejemniki jubilejnih priznanj OOO Šentjur.



Predsednik OOO Šentjur pri Celju Zdenko Horvat je v svojem slavnostnem nagovoru članom izpostavil vrednote, ki povezujejo obrtnike in podjetnike.

Predsednik OOO Šentjur pri Celju **Zdenko Horvat** je v svojem slavnostnem nagovoru članom izpostavil vrednote, ki povezujejo obrtnike in podjetnike. »Vrednote, ki jih moramo ceniti in so v teh težkih časih še posebno dragocene. Srečujemo se z energetske krizo, pomankanjem kadra, krčenjem delovnih mest. Zato potrebujemo optimizem in voljo, da ohranimo naš cilj. Cilj za boljši jutri,« je poudaril.

Tudi predsednik OZS **Blaž Cvar** se je v nagovoru dotaknil aktualnih tem, kot sta energetska draginja in pomanjkanje kadra. Izpostavil je tudi dosežke zbornice in njena stališča. »V teh zahtevnih časih ni dopustno, da se dodatno obremenjuje gospodarstvo. Proti temu se borimo in se bomo borili še naprej,« je bil odločen Cvar. Do obremenjevanja gospodarstva pa je bil kritičen tudi župan občine Šentjur pri Celju **Marko Diaci**.

Dogodek se je odvil v prenovljeni

Gostilni Bohorč, katere lastnik je prav tako član zbornice. OOO Šentjur pri Celju je enajst jubilejnih priznanj podelila članom za 20 let delovanja, 24 priznanj članom, ki v obrti in podjetništvu delujejo 30 let, dve priznanji pa sta prejela člana, ki na tej poti vztrajata že 40 let. Priznanja pa so podelili tudi 13 upokojenim obrtnikom.

Člani zbornice so se zabavali še pozno v noč, za glasbeno popestritev pa sta poskrbela Drameljska klapa in ansambel Murni.

MIRA ČREŠNAR

Predsednik OZS Blaž Cvar se je v nagovoru dotaknil aktualnih tem, kot sta energetska draginja in pomanjkanje kadra.



Predstavitve jesenskih trendov

Na slavnostni prireditvi 8. septembra je OOO Škofja Loka podelila letošnja priznanja članom, ki praznujejo okrogel jubilej, podeljene pa so bile tudi plakete in priznanja v zahvalo tistim, ki s svojim delom in angažiranostjo delajo za dobro obrtništva in podjetništva na Škofjeloškem. Slovesnost je popestril glasbeni nastop Janeza, Maje in Jana Trilerja.

»**R**deča, oranžna, rumena, marelična in zemeljski toni nas zagotovo pogrejejo. Za vročevrveže pa tudi v jeseni izberemo bolj hladne barve in kljub temu ustvarimo zanimive in lepe cvetlične kreacije,« je povedal demonstrator **Simon Ogrizek**, dipl. ing. agronomije in hortikulture ter mednarodni sodnik in ocenjevalec s področja oblikovanja s cvetjem in predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZZ.

V živo je izdelal vrhunske stvaritve svežih in kombiniranih jesenskih aranžmajev in aranžmajev za vse svete. Cvetličarke so bili nad njegovim delom in izdelki navdušene in so ga vsakokrat nagradile z aplavzom. Predstavitve jesenskih trendov, ki je potekala na pobudo članice **Melite Ramovš** in sekretarke OOO Sevnica **Anite Pečnik**, je bila naravnana



natanko v smeri dobrih barvnih kombinacij, drugačnih kompozicij in tehnične dovršenosti izdelkov, predvsem pa v skladu s trajnostnim razvojem, uporabo naravnih materialov iz domačega okolja,

uporabo rastlin iz domače pridelave, pa seveda tudi tistih iz nizozemskih rastlinjakov. Kreacije Simona Ogrizka so bile kasneje na ogled v cvetličarni Silva v Sevnici.

»Imeli smo se nadvse lepo, veliko smo komentirali, izmenjali izkušnje in polni energije in navdih na poti v nedeljsko popoldne v mislih že kreirali jesen v domačem okolju,« je ob zaključku strnil misli Simon Ogrizek, ki je tudi član in predsednik Upravnega odbora mednarodne floristične asociacije Florint.

Predstavitve se je udeležilo 20 cvetličark, od Ljubljane do Slovenskih Konjic, Šmarj pri Jelšah in Podčetrtek, Šentjurja, Krškega in Sv. Jurija ob Ščavnici. V sproščenem vzdušju so opazovale delo cvetličarskega mojstra, obenem pa izmenjale izkušnje in spregovorile o težavah, ki pestijo dejavnost.

Udeleženke delavnice s Simonom Ogrizkom.



Udeleženke so bile zelo zadovoljne

Tanja Bizjan iz Ljubljane: »Delavnica je bila glede na postkovidni čas in po dveh suhoparnih letih še kako dobrodošla. Bila je dodana vrednost v dveh pomembnih segmentih. Obogatitev strokovnega znanja ter izmenjava poslovnih izkušenj med stanovskimi kolegi.«

Dragica Cvelfer iz Gornje vasi pri Stranica: »V imenu Vrtnarstva Lipa d. o. o. se iskreno zahvaljujemo OOO Sevnici za trud in organizacijo tega čudovitega dogodka. Hvaležne smo, da ste



nas povabili v vašo sredino, da smo v tako prijetnem okolju lahko sodelovale na tem dogodku. Cel dan je bil strokovno zelo na visokem nivoju, vsi drobni nasveti med samim ustvarjanjem spoštovanega strokovnjaka Simona bodo še kako dobrodošli pri našem delu. Z delavnice smo se vrnile polne zanosa in idej za ustvarjanje, kar je cilj takih dogodkov.«

Melita Ramovš

iz Sevnice: »V imenu cvetličark se Simonu Ogrizku zahvaljujem za njegov čas, v dogovoru z OOO Sevnica pa za prihodnje že načrtujemo podoben dogodek, vendar drugo tematiko.«

OOO SEVNICA



SEVNICA

Odličnost v gostinstvu za praznične dni

Na OOO Sevnica so po dveh suhoparnih letih epidemije obnovili sodelovanje z Višjo šolo za gostinstvo in turizem Maribor. Z njihovo pomočjo so konec septembra za gostince in pri njih zaposlene delavce organizirali celodnevno strokovno usposabljanje. Beseda je tekla o dobri higijenski praksi, sodobnih organizacijskih pristopih v prehrabnem obratu, spoznali so tudi kreativne priprave hladnih predjedi s poudarkom na postrežbi mesnin in sirov.

Usposabljanje so vodili **Mojca Polak**, predavateljica s področja gastronomije, **Tadej Ljubec**, inštruktor strežbe in vodja Restavracije Sedem, **Sebastjan Plevčak**, chef Restavracije Sedem, in **Metka Matjašič**, svetovalka s področja varnosti prehrane. Izobraževanja se je udeležilo 15 gostincev, pretežno iz Sevnice, povabljeni pa so bili tudi člani iz sosednjih zbornic.

»Odličnost v gostinstvu vključuje številne otipljive in neotipljive dejavnike, s katerimi presegamo pričakovano raven storitve. V trenutni situaciji je gostinska panoga na prepihu negativnih gospodarskih in družbenih vplivov, ki jo s tem postavljajo pred velike izzive. Razvoj kadrov tako vključuje strokovne veščine ter množico mehkih znanj, ki se morajo zaradi spreminjanja trga ves čas dopolnjevati,« je povedala predavateljica Mojca Polak.

Na izobraževanju Odličnost v gostinstvu za praznične dni, so udeleženci obnovili znanja s področja sistem HACCP in zagotavljanja varne gostinske storitve. V drugem delu delavnice so izpostavili pomen strokovne ponudbe sirov in mesnin, ki se lahko ponujajo v različnih tipih gostinskih lokalov. Sevnica z okolico je prepoznana po dolgoletni tradiciji mojstrskega izdelovanja mesnin (salam) in drugih prehranskih lokalnih pridelkov, zato je pomembno njihovo aktivno vključevanje v ponudbo. Usposabljanje so udeleženci zaključili z vsebinami, ki so povezovale trende v sodobnem upravljanju strežbe in kuhinje ter optimizacijo delovnih procesov. Spregovorili so tudi o pomankanju kadrov v gostinski dejavnosti. Vse do šolskega leta 2015/2016 je bil vpis v izobraževalne programe s področja gastronomije in turizma zelo dober. Trend upadanja se



Gostinci na usposabljanju v Sevnici.

je začel z letom 2015, dodatno pa ga je poslabšala še epidemija.

»Pred leti so na odločitve mladih za gastronomske poklice vplivali številni resničnosti šovi, kot so Gostilna išče šefa, Bar in različne kuharske oddaje svetovnih mojstrov. V času epidemije pa so mladi videli, kako negotova in tvegana je lahko zaposlitev v gostinstvu,« je povedal predavatelj Tadej Ljubec.

ANITA PEČNIK

SLOVENSKE KONJICE

Promocija obrtnih poklicev

Tako kot krovna Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije si tudi območne zbornice prizadevajo za boljšo promocijo obrtnih poklicev med mladimi. Naša Območna obrtno-podjetniška zbornica Slovenske Konjice je tako sredi oktobra, sicer že peto leto, organizirala dogodek Promocija obrtnih poklicev.



V več kot 450 osnovnošolcev iz petih osnovnih šol (OŠ Loče, OŠ Ob Dravinji, OŠ Pod goro, OŠ Vitanje in OŠ Zreče) je ta dan obiskalo več kot 30 obratovalnic oziroma podjetij s tega območja. Še preden so odšli v obratovalnice pa je zbrane učence v Športni dvorani Slovenske Konjice nagovoril tudi **Blaž Cvar**, predsednik OZS. Izpostavil je številne uspešne obrtnike in podjetnike, kot so Ana Roš, Igor Akrapovič, Ivo Boscarol, ki so se odločili za obrtne poklice in uspeli. Tako Cvar kot predsednik OZS Slovenske Konjice **Ivan Furman** sta se strinjala, da je pred osnovnošolci težka odločitev, kateri poklic izbrati, saj ga bodo opravljali celo življenje. Oba sta jim zaželela srečo pri izbiri pravega poklica. Kratek nagovor

je imel tudi župan Občine Slovenske Konjice **Darko Ratajc**, ki je poudaril pomen sodelovanja, predvsem na gospodarskem področju vseh treh občin Slovenske Konjice, Zreče in Vitanje.

V športni dvorani so učencem na stojnicah predstavili tudi posamezne poklice: slikopleskar, krovec, klepar, pek, šivilja, frizer, keramik, optik, goslar, gozdar, RTV serviser, dimnikar, slaščičar, cvetličar. Po predstavitvah in nagovorih pa so se z avtobusi odpeljali v podjetja.

Dogodek je zagotovo pomagal mladim pri odločitvi glede izbire poklicev. Če pa so se nad obrtnimi poklici tudi navdušili, je bil cilj dosežen.

MIRA ČREŠNAR



Že petintrideset let od pesmi prek pesmi do pesmi

Obrtniški mešani pevski zbor Notranjska, ki so ga ustanovila nekdanja obrtna združenja z Vrhnike, Logatca, Cerknice, Postojne, Idrije in Ilirske Bistrice, je sredi oktobra praznoval svojo 35-letnico. Na slavnostnem koncertu v Narodnem domu v Logatcu je zaokrožil 35 let neprekinjenega delovanja.

Zbor je bil ustanovljen z namenom, da bi se obrtniki s širšega Notranjskega povezovali in družili tudi zunaj okvirov formalnega delovanja združenj, a tudi z namenom promocije obrti same. Vanj so se vključevali obrtniki, njihovi družinski člani, pri obrtnikih zaposleni delavci in tisti, ki so bili z obrtništvom tako ali drugače povezani. Takšno strukturo zbor ohranja ves čas. Pevci prihajajo na vaje v Logatec, kjer zboru potrebne pogoje za delo nudi OOO Logatec.

Slovenska narodna in umetna pesem pretežno zapolnjujeta repertoar zbora. Na treh samostojnih zgoščenkah je za-

pisanih prek petdeset pesmi. S pesmijo je prekrizal domovino, obiskal vse sosednje države, zapel tudi na Slovaškem, Češkem in v Švici.

V 35 letih je za njim 598 nastopov in 769 vaj. Tri desetletja je zbor vodil **Janez Gostiša**, v zadnjih petih pa poje pod vodstvom **Mihaela Kavčič**.

Za svoje delo je zbor prejel občinska in zbornična priznanja, zadnje prav na tem svečanem praznovanju. Predsednik OZS **Blaž Cvar** je namreč zboru za ustvarjalno delo in pomemben prispevek k razvoju obrtniškega petja podelil posebno priznanje OZS. Izrazil je željo, naj obrtni-



Pevke in pevci so občinstvo navdušili z izjemnim koncertom v čudovitem večeru, polnem občutene glasbe, emocij, nostalgije in prijateljstva (foto: Marjan Verč).

ška pesem odmeva še desetletja in lepe pesmi prinaša do naših src.

Njegovim željam so se pridružili številni gosti večera. Pevce in pevke so tako pozdravili tudi logaški župan **Berto Menard**, predsednik OOO Logatec **Bogdan Oblak** ter predstavniki drugih zborov, ki so s čestitkami izrazili svoje spoštovanje in prijateljstvo z zborom – jubilantom.

Koncertna gosta sta bili Dekliška vokalna skupina Primorsko iz Mačkolj pri Trstu in igralka Metka Pavšič, ki je dolga leta v »Notranjski« tudi pela, nastopili pa sta tudi dve skupini, ki delujeta v okviru društva: Kvartet Nagode in ansambel Jesenski listi s pevci.

DEJAN ŠRAML

ČRNO MELJ

Tradicionalni jesenski izlet po Bosni in Hercegovini

Veseli, da jim je končno uspelo, so se člani OOO Črnomelj minuli mesec podali na tradicionalni jesenski izlet. Tokrat jih je pot vodila v Bosno in Hercegovino, kjer so si ogledali Jajce, Konjic, Sarajevo in Visoko.

Najprej so se ustavili v Banja Luki, kjer so si ogledali center mesta imenovan »Vrata Orienta« in obiskali znamenito tržnico. Pot so nadaljevali po dolini reke Vrbas v Jajce, kjer so si ogledali podzemno cerkev iz začetka 15. stoletja, slap in muzej Avnoja. Na poti do Konjica so si ogledali porušen most preko reke Nereve, kjer je potekala znamenita bitka za ranjence.

Z ogledi so nadaljevali tudi naslednji dan, in sicer z znamenitim Titovim protijedrskim bunkerjem, ki so ga gradili 20 let - do 1973 leta in je bil ena največjih skrivnosti druge Jugoslavije. Še vedno so prostori popolnoma opremljeni. Pot je nato vodila naprej v Sarajevo, kjer so si ogledali muzej Tunel in Sarajevski predor, seveda pa ni šlo brez ogleda znamenite Baščaršije in muzeja sarajevske pivovarne.



Črnomaljski obrtniki in podjetniki pred mesto hišo v Sarajevu.

Zadnji dan so se odpeljali še v mesto Visoko. Ogledali so si piramide, ki v zadnjih letih razburjajo svetovno javnost, se podali v rove, ki so jih že odkrili in odkopali, ter se polni pozitivne energije vrnili domov, prepričani, da nadaljujejo takšna družabna srečanja in druženja tudi v prihodnje.

TATJANA AUPČ

Predstavitev poklicev za devetošolce devetih osnovnih šol

Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah je v začetku oktobra za devetošolce devetih osnovnih šol iz šestih občin, ki jih pokriva, izvedla predstavitev poklicev. Mladim je skušala približati poklice lokalnih podjetij, ki predstavljajo možnost gotove zaposlitve, saj se pri njih že kaže vrzel pomanjkanja kadrov.

»Tovrstne predstavitve lahko pomagajo prepričati tiste, ki so pri svojih odločitvah še skeptični. Vemo, da je pri odločanju pomembnih veliko dejavnikov, a če smo pomagali vsaj nekaterim, je cilj predstavitve dosežen. Vsekakor pa je to tek na dolge proge, tako da bomo skupaj s šolami zagotovo predstavitve poklicev ohranili in s časom nadgrajevali,« pravi predsednik OOO Šmarje pri Jelšah **Aleš Seidl**.

Zbornica je k sodelovanju povabila predvsem podjetja in obrtnike, ki opravljajo deficitarne poklice, in tiste, ki v lokalnem okolju prinašajo zaposlitvene možnosti v prihodnosti, z željo, da jih mladi spoznajo bolje kot le po imenu. Naravo svojega dela z bogatim spektrom možnosti je predstavljalo 18 obrtnikov in podjetij, ki so predstavljali poklice: cvetličar, vrtnar, aranžer, mizar, lesarski tehnik, kuhar, slaščičar, natakar, avtoličar, avtokaroserist, monter ogrevalnih naprav, mehatronik, optik, frizer, kozmetik,

vizažist, učitelj vožnje, steklar, steklarski tehnik, šivilja/korjač, oblikovalec oblačil, oblikovalec kovin ter pester nabor poklicev s področja strojništva, gradbeništva in turizma. Mnogi so spregovorili tudi o drugih poklicih, ki jih poleg stroge proizvodnje pri njih prav tako potrebujejo, od razvoja do same prodaje.

Učenci so se lahko tudi aktivno vključevali in preizkusili pri samem delu, predvsem pa so spoznavali neskončne možnosti, ki jih posamezni poklici prinašajo. Vsi prisotni podjetniki pa imajo tudi odprta vrata in vabijo vse bodoče dijake, ki bi želeli potek dela spoznati še bolj v živo in podrobno, da jih po dogovoru obiščejo. »V podjetjih se zavedamo, da si moramo vzeti čas tudi za takšne aktivnosti, ker smo v kadrovsko zahtevnih časih. Trudimo se, da se za predstavitve dobro pripravimo, da lahko otroci kakšno stvar poskusijo in tako ugotovijo, de je lahko naše delo zabavno in zanimivo,«

je na stojnici, kjer so se mladi lahko tudi posladkali, povedal Anton Golež iz Gostilne Krpan.

Zbornica je vsem devetošolcem pripravila še seznam podjetij, ki izvajajo praktično usposabljanje in vajeništvo ter so pripravljena dijake štipendirati na njihovi poti do poklica, z željo, da se vzpostavijo dobre vezi med podjetji in prihajajočim kadrom. **Anita Kidrič**, ravnateljica I. OŠ Rogaška Slatina, pa je dan zaključila z mislijo: »Ideja o predstavitvi poklicev vsem devetošolcem UE Šmarje pri Jelšah je več kot dobrodošla. Pozitivni vtisi učencev o dnevu, toliko raznolikih informacij, ki bodo v pomoč pri odločanju za poklice, veselje ob praktičnih prikazih, v katere so obrtniki vključevali tudi naše učence, so pokazatelj, da so tudi podjetja zainteresirana za zaposlovanje mladih in poklicno izobraženih na našem območju.«

ALENKA RATEJ





METLIKA

Metliški obrtniki so bili na križarjenju

Po dveh letih premora, ko smo morali pripravljene izlete odpovedati zaradi epidemije, smo na OOO Metlika za svoje aktivne in upokojene obrtnike na začetku oktobra izvedli tradicionalni izlet, že 24. po vrsti. Letos smo se prvič odpravili z ladjo na 5-dnevno križarjenje po Dalmaciji.

V petek, 7. oktobra, smo se z avtobusom odpeljali do Splita. Tam smo se vkrcali na ladjo, ki je bila naš drugi dom vseh 5 dni. Križarjenje se je začelo z vožnjo vzdolž dalmatinske obale do Makarske. Po vodenem ogledu mesta smo še sami začutili večerni utrip kraja.

Naslednji dan smo bili na otoku Korčula. Z avtobusom smo se zapeljali do Vele Luke, vmes obiskali oljarno in poskusili olivno olje ter izlet zaključili z degustacijo korčulanskih vin.

Nedelja je bila dan za zelo poseben in zelo oddaljen otok Vis. Z avtobusom in odlično lokalno vodnico smo začutili življenje in dušo domačinov na otoku, kjer je bil turizem prepovedan vse do leta 1989. Še posebej nas je očarala Komiža

na drugi strani otoka. Za zaključek smo večerjali viško pogačo ter hobotnico in meso izpod peke.

Potovanje smo nadaljevali do Hvara, enega najbolj sončnih otokov na Hrvaškem. Za slabe pol ure vzpona na znamenito

trdnjavo Španjola v mestu Hvar smo bili nagrajeni s čudovitim razgledom na staro mestno jedro in bližnje otočke.

Zapluli smo še do Milne na Braču, kjer smo prijetno toplo morje za ta čas izkoristili tudi za kopanje.

Zadnji dan smo po izkrcanju v Splitu nekaj ur namenili še ogledu Dioklecijanove palače in sprehodu po znameniti Rivi.

Na vožnji proti domu smo z anketo še strnili vtise in že začeli načrtovati, kam bi šli naslednje leto. Zadovaljni in dobro razpoloženi smo ugotavljali, da tovrstna druženja še kako potrebujemo, zato bo zbornica za svoje člane izlet pripravila tudi drugo leto.

JOŽICA BAJUK



Metliški obrtniki in podjetniki v Dalmaciji.

KOPER

Skupaj slavimo uspehe

Predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Koper Sergej Pinter je 29. septembra na slavnostni prireditvi članom zbornice podelil jubilejna priznanja. Slavljenec je bilo petinpetdeset, med njimi je najvišje priznanje, za 60 let družinske dejavnosti, prejela Domačija Ražman, ki jo že nekaj let uspešno vodi gostinec Vladimir Ražman s svojo družino.

Zbornica je podelila priznanja še za 10, 20, 30 in 40 let opravljanja dejavnosti. Med 40-letniki so priznanja prejeli **Gracijano Draščič** s podjetjem Dag d. o. o. Koper, **Vojko Valič s. p.** – Istrska klet **Slavček**, družinsko podjetje **Odeb d. o. o.**, družinska obratovalnica - **Frizerski salon Nevenka** in **Mizarstvo Ivančič**, ki ga vodi **Peter Ivančič s. p.**

Predsednik zbornice **Sergej Pinter** je v svojem nagovoru izpostavil dejstvo, da prav v vseh poklicih kronično primanjkuje kadrov. Meni, da je šolski sistem zgrešen, predvsem zadnja triada osnovne šole in srednja šola v celoti. »Ta pripravlja preveliko število mladostnikov za študij na fakultetah, od katerih je marsikatera sama sebi namen in generira iskalce zaposlitve, ki potem razočarano ugotovijo, da za njih ni službe. Svoj manjši delček krivde dodamo še starši, ki bi radi, da bi vsi naši otroci diplomirali,« je med drugim povedal. Ocenjuje, da je nujno vzpostaviti vajeniški sistem, s katerim bo gospodarstvo



Prejemniki priznanj za 40 let opravljanja dejavnosti.

pridobivalo kader, mladina pa si bo zagotovila prihodnost v poklicih, s katerimi si bodo ustvarili človeka dostojno življenje. Za bolj prodorne, tiste, ki si res želijo še napredovati, pa mora biti na razpolago študij ob delu. »Mislim, da si naši otroci to zaslužijo,« je dejal prepričljivo.

OOZ Koper se je v zadnjem letu na področju promocije poklicev precej angažirala; v okviru projekta Obrtna pot je izpeljala akcijo promocije obrtnih poklicev za osnovne šole. V treh podjetjih so obrtniki približno petdesetim osnovnošolcem predstavili svoj poklic. »Prav lepo je bilo opazovati otroke, ki so pokazali presenetljiv interes in niso pozabili vprašati niti tega, kakšna je plača,« je z nasmehom opisal Pinter in dodal, da bo zbornica s promocijo poklicev nadaljevala tudi v prihodnje. Med organizirane akcije za promocijo poklicev je izpostavil tudi ogled celjskega sejma, ki so ga organizirali tudi za učence osnovnih šol in kjer je bila glavna destinacija Ulica obrti.

V sproščenem vzdušju je prisotne nagovoril tudi župan Mestne občine Koper **Aleš Bržan**, ki je za obrtnike in podjetnike

dejal, da so nedvomno najbolj trdoživ in hitro prilagodljiv del gospodarstva. »Številni obrtniki, podjetniki in podjetja ste dokazali, da ste dovolj odporni in prodorni, da vas krize ne omajajo, ob tem pa iščete nove priložnosti. V praksi to vsekakor zahteva izjemno prilagodljiv um in veliko vztrajnosti. Veseli me, da sem danes tu, kjer z velikim spoštovanjem podeljujete priznanja obrtnikom in podjetnikom jubilarantom, ki so s svojo delavnostjo, dobrimi idejami, sprejemanjem tveganj in inovativnimi rešitvami pokazali pravo pot k uspehu.«

Napis »Skupaj slavimo uspehe« je krasil torto, ki je ob zaključku večera dala piko na i slavnostnemu dogodku. Slogan je povezan tudi z miselnostjo, ki jo ima OOZ Koper kot organizacija, ki se že vrsto let bori za boljše pogoje dela malih obrtnikov in podjetnikov. Kot je dejal predsednik zbornice **Sergej Pinter**, so lahko prav vsi slavljeneci ponosni, da so z lastnim trudom, odrekanjem, vlaganjem in predanim delom, uspeli svoja podjetja razviti in obdržati. Z veliko častjo je vsakemu izmed njih stisnil roko in skupaj so proslavili.

ANDREJA KOZLOVIČ



Predsednik OOZ Koper **Sergej Pinter** s slavljenecem večera, **Vladimirjem Ražmanom**.



Podarite zaklad rokodelstva

Bliža se čas praznikov in izkazovanja pozornosti do bližnjih, zaposlenih in poslovnih partnerjev. Da bo letos odločitev, kaj podariti, lažja, smo v okviru projekta Roko-delci na OOO Škofja Loka v sodelovanju s projektnimi partnerji pripravili spletni katalog unikatnih lokalnih rokodelskih izdelkov.

Izbrani rokodelski izdelki izpod pridnih rok naših rokodelskih mojstric in mojstrov so primerni tako za osebno kot tudi poslovno izkazovanje pozornosti. Spletni katalog je na voljo na spletni strani OOO Škofja Loka (www.ooz-skofjaloka.si).

Poleg tega v okviru projekta Roko-delci OOO Škofja Loka tudi v jesenskem času nadaljuje ostale projektne aktivnosti. Tako smo z nasveti na različnih področjih (od preveritve poslovne ideje do njene realizacije in samega trženja izdelkov) še vedno na voljo vsem, ki se že ukvarjajo z dejavnostmi, povezanimi z rokodelstvom, ali pa

vsem tistim, ki o tem še razmišljajo. Prav tako zainteresiranim nudimo vse informacije o registraciji in izvajanju osebnega dopolnilnega dela. V jesenskem času izvajamo tudi izobraževanja, ki so namenjena izboljšanju prodajnih veščin rokodelcev.

Projekt Roko-delci sofinancira Evropska unija iz Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja in Republika Slovenija v okviru Programa razvoja podeželja RS 2014–2020. Organ upravljanja, določen za izvajanje Programa razvoja podeželja RS za obdobje 2014–2020, je Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano. J. P.



V SLOVO

PAVLINA SVETIČ (1958–2022)

Na prvi oktobrski dan smo se na črnomaljskem pokopališču poslovili od dolgoletne predsednice Območne obrtno-podjetniške zbornice Črnomelj Pavline Svetič.

Kaj je obrtništvo, kaj pomeni trdo delo in kako zaslužiti denar, je spoznala že kot majhna deklica v očetovi šiviljski delavnici. Večkrat nam je povedala, da je prvo plačilo zaslužila z raznašanjem očetovih izdelkov do zadovoljnih strank.

Z delovanjem naše organizacije se je prvič srečala kot tajnica, zaposlena v takratnem Obrtnem združenju od leta 1989 do 1990, ko je stopila na samostojno podjetniško pot. Kot lastnica in direktorica računovodskega servisa je preko svojega dela dobro poznala probleme, s katerimi so se podjetniki srečevali pri poslovanju. Tako se je že od samega začetka aktivno vključila v delovanje zbornice in je bila od leta 1991 članica skupščine. Leta 1995 je prevzela vodstvo zbornice in je bila njena predsednica kar štiri mandate, en mandat pa še podpredsednica.

Kot predsednica zbornice je bila članica skupščine OZS in tako so njeno podjetniško zagnanost opazili tudi v krovni organizaciji. Dva mandata je bila članica njene upravnega odbora, en mandat tudi podpredsednica in hkrati koordinatorka dolenjsko-belokranjske regije, v mandatu 2010–2014 pa je bila predsednica Nadzornega odbora OZS. Poleg tega je bila tudi soustanoviteljica Usta-

nove za humanitarno pomoč obrtnikom.

Ker je imela OZS tudi svojega predstavnika v skupščini ZZZS (Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije), jo je v letu 2005 predlagala za članico skupščine ZZZS, ta pa jo je izvolila za njeno predsednico.

Za svoje aktivno in predano zbornično delo na republiški in lokalni ravni je ob praznovanju 40-letnice naše zbornice prejela Zlati ključ OZS.

Gospa Pavlina Svetič je kljub odgovornemu delu v svojem računovodskem servisu vedno našla čas za aktivno delovanje v zborničnem sistemu. Ne glede na njene premnoge službene obveznosti, je bila vedno polna energije, optimizma in se je z veseljem udeleževala zborničnih dogodkov. Z gotovostjo lahko trdimo, da je bila velika pripadnica in zagovornica obrtno zborničnega sistema. Za vedno bo ostala zapisana v zgodovini delovanja našega sistema, še posebej OOO Črnomelj, in v lepem spominu vseh, ki smo sodelovali z njo v času njene podjetniške poti in delovanja v organih zbornice.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Črnomelj



VIŠJE STROKOVNE ŠOLE

Odgovor na potrebe trga dela



Višješolsko strokovno izobraževanje ponuja izrazito praktično usmerjen študij, zasnovan na potrebah delodajalcev. Skozi 33 atraktivnih študijskih programov po vsej Sloveniji višje strokovne šole svojim študentom omogočajo, da skozi prasko uresničijo inovativnost, razvijejo in uresničijo svojo podjetniško idejo, delodajalcem pa na drugi strani že v času študija zagotavljajo bodoči kader, ki ga potrebujejo in iščejo.

Številne prednosti za delodajalce

Največja prednost višješolskih študijskih programov je tesna povezanost z gospodarstvom, kar omogoča prepletanje teorije in prakse v času študija. Kar 800 ur študija predstavlja praksa v podjetju, torej na delovnem mestu pri delodajalcu in v realni sferi dela. V 2 letih študija študentje pridobijo 800 ur praktičnega izobraževanja, 6/1 izobrazbeno raven in 120 kreditnih točk, delodajalci pa že v času študija svoje bodoče kadre.

Del študija in prakso je mogoče opraviti tudi v tujini in tako pridobiti delovne izkušnje, ki so še kako pomembne ob vstopu na trg dela. Izkušnje kažejo, da študij v tujini pozitivno vpliva na zaposlitvene možnosti posameznika, saj omogoča izpopolnjevanje v tujem jeziku, krepki samozavest in samostojnost ter omogoča pridobitev medkulturnih in mehkih veščin. In ravno to je mogoče tudi na višješolskem izobraževanju s programom Erasmus+ mobilnost.

Višje strokovno šolstvo daje velik poudarek tudi osveščanju študentov o

pomembnosti kariernega načrtovanja in vseživljenjskega učenja za pridobivanje dodatnih kompetenc. Poleg kariernega svetovanja študentom med samim študijem višje strokovne šole veliko pozornost namenjajo spremljanju in podpori študentom pri njihovi karieri tudi po končanem študiju. Vključevanje v alumni klube omogoča povezovanje diplomantov, predavateljev in delodajalcev, razvijanje interdisciplinarnega sodelovanja ter nadaljnji osebni in strokovni razvoj diplomantov. Polovica višješolskih študentov študira tudi izredno, saj jih je večina že zaposlenih, za nadaljevanje študija pa se odločijo zaradi želje po napredovanju v poklicnem razvoju in napredovanju v delovnem okolju.

Strateški partner obrtnikov in podjetnikov

Višje strokovne šole tesno sodelujejo z gospodarstvom in sledijo potrebam podjetij. Vseh 33 študijskih programov upošteva aktualne potrebe in najsodobnejše trende v stroki, izjemna prednost za podjetja pa je tudi usposobljenost di-

plomantov za takojšnjo vključitev v delovne procese.

Delodajalci imajo ključno vlogo in prispevek k izobraževanju višješolskih diplomantov, istočasno imajo tudi izjemno priložnost za privabljanje pravih kandidatov. In v današnjem času, ko se na trgu dela delodajalci soočajo s težavami pri pridobivanju kadrov, je to enkratna priložnost in prednost višješolskih strokovnih programov za delodajalce.

Ključna dodana vrednost diplomantov višjih strokovnih šol je tudi njihova usposobljenost za takojšnjo vključitev v delovne procese. Pri oblikovanju in izvajanju študijskih programov višje strokovne šole izhajajo iz pogledov in potreb gospodarstva na trgu dela. Sodelovanje z obrtniki in podjetniki pa je zastavljeno široko, saj obsega izvedbo praks, strokovnih projektov, mentorstva ...

Kar 40 odstotkov višješolskega študijskega programa je namenjeno praktičnemu izobraževanju. V tem času študenti dobijo pomembne delovne izkušnje in priložnost, da se preko svojega dela predstavijo prihodnjim delodajal-

cem, in ugotovijo, ali je podjetje in delo pravo zanje. Delodajalci pa dobijo priložnost, da spoznajo ustrezen kader ter ga pripravijo na delo skladno s svojimi potrebami. V izbranem podjetju študentje rešujejo praktične težave, kar predstavlja tudi velik prispevek h konkurenčnosti podjetja. Diplomanti so tako že uvedeni v delovne procese in lahko nemudoma začnejo delati. Podjetja pa pridobijo izobražen kader, z znanjem in izkušnjami, ki ga dejansko potrebujejo.

S svojo prilagodljivostjo in relativno kratko dobo praktičnega izobraževanja višje strokovno šolstvo tako že vrsto let zagotavlja kadre glede na kratkoročne in srednjeročne potrebe delodajalcev, svojim študentom (rednim in ob delu) pa zagotavlja visoko stopnjo zaposljivosti ter ustrezno uporabno znanje.

Sodelovanje z delodajalci ostaja ključen strateški projekt za višje strokovne šole, s ciljem sistematično krepiti in nadgrajevati strateško partnerstvo z gospodarstvom. Informacije in nasvete glede

načinov krepitve sodelovanja za obrtnike in podjetnike je možno pridobiti na Skupnosti višjih strokovnih šol, ki redno izvajajo predstavitve priložnosti vključevanja podjetji v delovanje višjih strokovnih šol ter predstavitve izobraževalnih ponudb za delodajalce in mentorje v podjetjih.

Vedno hitrejši razvoj na vseh področjih od nas zahteva široko bazo znanja in učenje novih veščin, ki ustrezajo potrebam na trgu dela. Zato bo višje strokovno šolstvo tudi v bodoče spremljalo obstoječe in prihodnje trende na trgu dela, saj želi zagotoviti čim večjo zaposljivost svojih diplomantov.

Nacionalni posvet o prihodnosti višjega strokovnega izobraževanja v Sloveniji

Moto, ki vodi višješolsko skupnost, je ciljati višje. Ob tem vseskozi ostajajo osredotočeni h krepitvi sodelovanja z delodajalci in vsemi akterji, ki pomagajo pri uresničevanju tega cilja. Skupne interese

O priložnostih, ki jih višješolsko strokovno izobraževanje ponuja gospodarstvu in družbi, bodo v Skupnosti VSS odprto spregovorili na posebnem **Nacionalnem posvetu o prihodnosti višjega strokovnega izobraževanja v Sloveniji**, ki bo **9. novembra 2022**. Dogodek bo v prostorih Gospodarske zbornice Slovenije, v Ljubljani, Dimičeva 13. Prijave na dogodek so obvezne. Pošljite jo na sekretariat@skupnost-vss.si ali pokličite na 03 428 58 73.

49 javnih in zasebnih višjih strokovnih šol v slovenskem in mednarodnem okolju zastopa in uresničuje Skupnost višjih strokovnih šol. Skozi tesno povezanostjo z deležniki na področju izobraževanja, usposabljanja in gospodarstva, višje strokovno šolstvo neposredno prispeva k razvoju lokalnih skupnosti in regij ter utrjuje svojo prepoznavnost in ugled v slovenskem in mednarodnem okolju.

VESNA ALABER

SYNLAB

PREVENTIVNI LABORATORIJSKI PREGLEDI ZAPOSLENIH

Povejte svojim zaposlenim, da vam je mar zanje in za njihovo zdravje!

Skrb za zdravje je najlepše darilo, ki ga lahko **podarite svojim zaposlenim** ali poslovnim partnerjem. Presenetite in obdarite jih z izbranim darilom preventivnih laboratorijskih pregledov.

- ✓ Posamezne laboratorijske preiskave.
- ✓ Paketi preiskav, tudi po meri.
- ✓ Darilni boni.

Kontaktirajte nas, z veseljem vam bomo svetovali!



- ✓ **Ljubljana**, Šestova 2 > 01/ 436 67 71
- ✓ **Maribor**, Železnikova 4 > 031 778 444
- ✓ **Koper**, Obrtniška 30 > 059 375 450
- ✓ **Celje**, Vodnikovova 3 > 03/ 492 31 10
- ✓ **Dvorec Lanovž**, Čopova 20 - Celje > 03/ 290 90 08

laboratorij@adrialab.si
synlab.si



Laboratorijski pregledi so odlično darilo za vaše zaposlene ali poslovne partnerje.

> HITRI REZULTATI

Izvidi preiskav so na voljo še isti ali naslednji dan!

> NAROČANJE NI POTREBNO!

HERMI, D. O. O., CELJE

Ukrotijo moč narave

Podjetje Hermi je vodilni slovenski proizvajalec strelovodne in prenapetostne zaščite, kablskih polic in lestev ter nosilnih konstrukcij za sončne elektrarne. Začetki družinskega podjetja segajo v leto 1985, ko se je ustanovitelj Herman Rauter podal v podjetniške vode in v Velenju ustanovil obrt. Družinsko podjetje, ki ga danes vodi sin Miran Rauter, ima okoli 120 zaposlenih, hčerinska podjetja v Avstriji, Srbiji, Bosni in Hercegovini ter na Hrvaškem, svoje izdelke pa trži v več kot 50 državah sveta. Skupno pod znamko Hermi proizvajajo več kot 7.000 izdelkov, na slovenskem trgu izvajajo tudi storitev montaže.

Ob ustanovitvi podjetja v 80-letih minulega stoletja so elektro meritve večkrat pokazale, kako slabo so objekti, med njimi največkrat cerkve, zaščiteni, zato so bili požari in druga gmotna škoda zaradi udara strele zelo pogosti. Takrat je bil precejšnji izziv, kako strelovodno opremo obnoviti z obstojnejšimi materiali, cenejšimi od tistih na trgu. Podjetje Hermi je takrat v svoj prodajni program dodalo izdelke iz nerjavečih materialov. Poleg tega so z uvedbo nižjih strelovodnih nosilcev in z uporabo okroglih namesto ploščatih lovilnih vodnikov uspeli inštalacijo bolj neopazno in estetsko zlititi z objektom. Še danes gre razvoj v smer uporabe trajnejših, vzdržljivih in estetskih rešitev. Z namestitvijo strelovodne instalacije uspešno zaščiti objekt pred mehanskimi poškodbami ali požarom, ne pa pred prenapetostmi, za kar je potrebna posebna zaščita.

Hermijevi izdelki varujejo slovenski parlament, vladno palačo, stavbo notranjega ministrstva, kontrolni stolp letališča Jožeta Pučnika Ljubljana, logistični

center Lidl, nakupovalno središče Aleja in druge trgovske centre, proizvodne objekte Gorenja, Krke in Leka, številne družinske hiše in stanovanjska naselja ter na stotine sakralnih in zgodovinskih objektov. Kabselske police so nameščene tako v težki in lahki industriji kot v industriji visoke tehnologije; nosilne konstrukcije za sončne elektrarne Hermi so investitorjem v zeleno tehnologijo vedno pogostejša izbira.

Nov objekt za trikrat večje proizvodne zmogljivosti

Podjetje je v več kot 35-letni zgodovini poslovanja že večkrat preselilo svoje proizvodne linije in povečalo zmogljivost. Ker so bili proizvodni obrati Hermi dislocirani na različnih lokacijah, je bil eden od razlogov za gradnjo novega objekta želja po vzpostavitvi bolj enotne proizvodnje na enem mestu. Drugi razlog je povečano povpraševanje na obstoječih trgih in vstopi na nove trge. Tretji razlog za širitev je tudi nenehna tehnološki razvoj izdelkov, ki je oblikoval potrebo po najsodobnejšem proizvodnem obratu, ki bo omogočal hitrejši odzivni čas, večjo produktivnost, boljši nadzor kakovosti na vsakem proizvodnem koraku in digitalizacijo procesov.

Od ideje do izgradnje in obratovanja proizvodnega objekta v Celju je preteklo izredno malo časa. Dela na gradbišču so se začela lani spomladi, zgolj nekaj mesecev kasneje, avgusta 2021, se je začela selitev proizvodnega parka. Z novim objektom so za trikrat povečali proizvodne zmogljivosti. Strojni in proizvodni park podjetja se zdaj razprostira na šest tisoč



Miran Rauter, direktor in lastnik podjetja Hermi.

kvadratnih metrih v dveh nadstropjih, v novem objektu so tudi pokrito skladišče, logistika in pisarne.

Miran Rauter, direktor in lastnik podjetja Hermi, ob tem dodaja: »Združitev več proizvodnih obratov na enem mestu in dodatno povečanje kapacitet je bila moja dolgoletna želja. S povečano proizvodno zmogljivostjo se bomo lahko še hitreje odzvali na zahteve kupcev in bomo lahko še konkurenčnejši v razvoju, kakovosti in ceni. Zastavljam si vedno nove izzive, med njimi vstopanje na nove trge, povečanje prodajnega deleža na obstoječih trgih, nadaljnja digitalizacija vseh poslovnih procesov in izboljšanje pogojev dela. Ta nova stavba je samo korak k nadaljnji širitvi – tako prostorsko, volumensko kot tržno.«

Poslovnih izzivov v podjetju ne zmanjka. Pospeseno zaključujejo postopke večje digitalizacije proizvodnje in podjetja, nadaljujejo modernizacijo in avtomatizacijo proizvodnje – dvema avtomatiziranima linijama za izdelavo kablskih polic naj bi se letos pridružila še tretja, ki bo namenjena izdelavi kablskih lestev –, povečujejo skladiščne prostore, intenzivno vlagajo v razvoj novih izdelkov in se širijo na tuje trge.

EVA MIHELIČ, SLIKE: ARHIV HERMI



Ker so bili proizvodni obrati Hermi dislocirani na različnih lokacijah, je bil eden od razlogov za gradnjo novega objekta želja po vzpostavitvi bolj enotne proizvodnje na enem mestu.

Lesena hiša je hiša za dušo

V podjetju Loghouse so ponosni, da lahko nadaljujejo tradicijo gradnje lesenih hiš. Da je masivna lesena hiša – brunarica – eden najbolj zdravih načinov bivanja, se pravzaprav zaveda vedno več ljudi. S sestavljanjem bruna na bruno zraste brunarica – dom, ki nudi varno in toplo zavetje več generacijam. Vsaka lesena hiša Loghouse ima svojo zgodbo, ki jo začrta naročnik sam, in vsaka hiša ima svoj karakter.

Podjetje Loghouse, ki ga vodi Gorazd Venek, deluje v Zgornji Savinjski dolini, ki ima dolgoletno tradicijo predelave lesa. »Naša vizija, vezana na lokalno okolje, iz katerega izhajamo, je biti stičišče zgornjesavinjskih proizvajalcev stavbnega pohištva, žagarskih elementov, mizarskih izdelkov in drugih ustvarjalcev iz lesa. Naša želja za prihodnost je, da se naša dolina usmeri v zeleno eko-

njenemu namenu uporabe. S premišljeno izbiro notranje in zunanje izolacije pa zagotovijo želen energetske in ekološke standard. Tega v podjetju Loghouse dosežejo z različnimi debelinami brun in različnimi debelinami ter vrstami izolacije

iz naravnih materialov. Poleg tega je prednost njihovih hiš tudi v hitri sestavljenosti. Ker ogrodje hiše v celoti izdelajo v domači proizvodnji, je hiša sestavljena in pod streho v nekaj dneh oziroma povedano drugače, hiša je vseljiva v približno petih mesecih od pridobitve gradbenega dovoljenja.

Sobivanje z naravo z mislijo na prihodnje rodove

Moderna lesena hiša preživi več generacij, saj je njena minimalna življenjska doba ob rednem vzdrževanju več kot 100 let. »Naše stranke si večinoma želijo čim pristnejšega sobivanja z naravo, pri izgradnji hiše pa ne obremenjujemo narave. Porabimo manj energije, kot bi jo pri klasični gradnji, proizvodne odpadke pa kot biomaso porabimo za proizvodnjo toplotne energije. Hiše so tako privlačne na pogled, zdrave za bivanje in narejene z mislijo na prihodnje rodove,« je s ponosom povedal Venek.



Leseni masivni objekti po vsem svetu

Pestra ponudba lesenih hiš podjetja Loghouse poleg stanovanjskih hiš vključuje tudi čudovite lesene mobilne hiške in vrtno hišice, ki so vrhunsko zasnovane in oblikovane tako, da izkoristijo vse pozitivne lastnosti lesa.

Glede na to, da je vsak projekt narejen po meri, so njihove hiše najrazličnejših oblik in velikosti, najdemo pa jih po vsem svetu. Prav na račun naročnikov zunaj meja Slovenije se število lesenih gradenj podjetja Loghouse vsako leto povečuje. »Največ posla imamo še vedno v Evropi, predvsem v Avstriji, naše brunarice storijo na Irskem, v Turčiji, Azerbajdžanu ... Uspešno se utrjuje tudi sodelovanje z Japonsko,« je povedal Venek in dodal, da kljub uspehom na tujih trgih še vedno najraje delajo v domovini. Želijo si, da bi lesena gradnja, ki arhitekturno črpa iz naše tradicije, a ponuja sodobno bivanje, postala eden izmed osrednjih elementov prepoznavnosti Slovenije.

EVA MIHELIČ



nomijo in predelavo lesa z visoko dodano vrednostjo,« je povedal Venek.

Vse njihove gradnje so plod lastnega inženirskega znanja in sodelovanja z arhitekti in oblikovalci interierjev iz Slovenije in tujine, vsako hišo pa prilagodijo željam stranke. »Naše vodilo je, da mora masivna lesena gradnja temeljiti na treh načelih: naravnosti, prilagodljivosti in hitri sestavljenosti,« je dejal direktor in dodal, da cena individualno zasnovane hiše ne odstopa bistveno od cene, ki bi jo imela tipska montažna hiša. Razvili so namreč sistem gradnje, ki jim to omogoča. Gradnjo in materiale z lahkoto prilagodijo arhitekturni zasnovi, obliki hiše in

MEDIČARSTVO CELEC JOŽICA, DAMJAN CELEC S. P., RATKOVCI

Blagovna znamka z bogato tradicijo

Štefan Celec se je medicinarske obrti izučil pri znanem ljutomerskem mojstru Janku Škrajnarju v Ljutomeru, daljnega leta 1937 pa je v sklopu stanovanjskega objekta v Murski Soboti začel opravljati obrt medicinarstvo in svečarstvo. S tovrstno dejavnostjo se je pri bodočem tastu štiri leta ukvarjala Jožica, leta 1980 po možu Danilu prevzela priimek Celec in že polna tri desetletja ohranja družinsko tradicijo medicinarstva v Ratkovcih na Goričkem. Še danes, tudi po njeni upokojitvi, blagovna znamka Medicinarstvo Celec Jožica ostaja nedotaknjena, a obrt kot samostojni podjetnik nadaljuje njen sin Damjan.

V Ratkovcih se je »sladka« zgodba začela leta 1995, ko je Jožica Celec že dodobra trasirala pot v izdelovanju medenih dobrot. Nadaljevala je s proizvodnjo in peko klasičnih izdelkov po recepturah svojega tasta. Gre za izvrstne medenjake



Damjan Celec pri izdelavi medenjakov.

iz domačega najkakovostnejšega kosta-njevega medu, figuralno lectovo pecivo, ročno okrašeno z različnimi motivi in različnih oblik – z znamenitimi lectovimi srci in nenazadnje medenimi figurami za posebne trenutke in dogodke. »Z našimi izdelki smo zasloveli s prodajo na proše-njih, etnoloških prireditvah in sejmi, ki se odvijajo v Prekmurju pa tudi drugod, zlasti v Prlekiji in Podravju,« pravi Jožica. Ob tem poudarja, da je njeno poslanstvo trdno vezano za delo na stojnicah in to že polnih 32 let: »V tem poslu preprosto uživam, zato si še sedaj v zrelih letih ne znam predstavljati, da se ne bi pojavila na pomembnejših prireditvah in dogodkih. Enostavno sem se navezala na ljudi, oni pa name, zato so naša srečanja vedno znova zelo prisična.«

Še zlasti so zanjo nepogrešljivi Terezi-jin (oktober) in Miklavžev (december) se-jem v Murski Soboti. Ob tem pove anek-doto, ko letos po vrsto zaporednih letih udeležbe na Aninem sejmu v naselju Bo-reča (občina Gornji Petrovci) ni sodelovala s svojo standardno stojnico lectarskih iz-delkov. Izvedela je, da so se ljudje nelago-dno in boječe spraševali, kaj je razlog, da se ni pojavila na njenem običajnem pro-dajnem mestu, prejela pa je tudi nešteto telefonskih klicev. Jožica Celec se nostal-gično spominja časov, ko je pomursko ro-kodelstvo v širšem slovenskem prostoru nekaj pomenilo. Pravi, da je bilo to obdo-bje obveznega članstva in uspešnega dela strokovne sekcije domače in umetnostne obrti, ki je delovala za OOO Murska Sobo-ta, Ljutomer, Gornja Radgona in Lendava. »Takrat smo na sestankih skovali marsi-kateri projekt in ga tudi v celoti realizi-rali. Še zlasti uspešni smo bili na kmetij-sko-živilskem sejmu v Gornji Radgoni in Prleškem sejmu v Ljutomeru, sodelovali pa smo tudi na prireditvah v sosednjih državah – Hrvaški, Avstriji in Madžarski. »Najbolj sem ponosna na mojo udelež-bo na enem največjih sejmov, svetovno priznanem rokodelskem sejmu v Budim-pešti leta 2012. Fascinanten je bil pogled na okoli 900 stojnic z izdelki domače in umetnostne obrti. Tovrstni dogodki osta-nejo za vselej zaznamovani,« pove Jožica.

Čeprav je njeno najljubše poslanstvo prodaja na stojnicah, poprime za vsako opravilo v delavnici. Poskrbi tudi za skupi-ne, ki prihajajo na ogled v njihove Ratkov-ce. »Obiskovalci s posebnim zanimanjem prisluhnejo zgodovini naše obrtne poti, nekateri posamezniki se poskušajo tudi



Jožica Celec s priznanjem Občine Moravske Toplice.

pri izdelovanju medenjakov, večina pa jih želi izvedeti, kako nastane lectovo srce in kje najdemo motive za okrasitev in izpi-sana ljubezenska sporočila,« pove Jožica.

Po Jožici, ki je kot upokojenka v vlogi prokurista podjetja, poslovno pot medi-čarstva Celec nadaljuje njen sin Damjan. Zaposluje enega delavca in z dokajšnjo mero optimizma zre v bodočnost tovrstne dejavnosti. Jožica pravi, da je njegov pri-stop k poslovanju nekoliko drugačen, kot so to počeli predhodniki. Navezal je števil-ne poslovne stike in sklenil kupoprodajne pogodbe z mnogimi trgovinami, zlasti tu-rističnimi. Neizmerno je hvaležen mami in očetu, ki mu ob njegovem delu nesebično stojita ob strani in pomagata k uresničitvi projektov na področju medicinarske obrti.

Dolgoletno aktivno poslanstvo Jožice Celec na področju domače in umetnostne obrti posebno spoštuje in ceni tudi lokal-na skupnost, saj ji je Občina Moravske Toplice na nedavni slovesni prireditvi po-delila naziv častne občanke.

NIKO ŠOŠTARIČ

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

**”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG

**KOMPAS
SHOP**

DZS

gorenjepoint

MERKUR

KOMPAS

THERMANA
Laško

..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

INOVAT D. O. O., MUTA

Za lažje in hitrejšo zvijanje cevi

Koroško podjetje Inovat, d. o. o., družba za inovativne tehnologije, je razvilo prenosno baterijsko napravo, namenjeno pranju in zvijanju gasilskih cevi. Glede na dosedanje odzive, so novosti najbolj vesele gasilke.

Kljub temu, da je Inovat mlado podjetje, v njem ne manjka znanja in izkušenj. Vodita ga namreč direktor Tomaž Florjančič in tehnični direktor Peter Ješovnik, ki se že več kot dvajset let ukvarja z elektroinstalaterstvom, hkrati pa je navdušen inovator.

Tako so ga ob naključnem srečanju člani prostovoljnega gasilskega društva Muta nagovorili, naj s svojimi inovativnimi idejami pomaga tudi njim. V podjetju so staknili glave in gasilec predstavil svojo idejo o izdelku, ki bi jim olajšala delo in prihranila čas. V sodelovanju z gasilci je nato v dveh letih nastala prenosna baterijska naprava, ki je namenjena zvijanju in pranju gasilskih cevi po končanih intervencijah in vajah.

Podobne naprave so sicer obstajale že prej, a so dosti večje, neprimerne za teren in cenovno težje dostopne, naprava, ki jo je dalo na trg podjetje Inovat pa je prenosljiva, enostavna za uporabo in ker zavzame malo prostora, ga lahko gasilci vzamejo s seboj na vsak teren. Naprava pa lahko z enim polnjenjem zvije do 50 gasilskih cevi različnih tipov (B, C in D), dolgih od 15 do 20 metrov.

Kot veliko prednost gasilci vidijo dodan pralni sistem, ki ga lahko enostavno priključijo na njihove cisterne. »Prej so morali cevi najprej oprati, posušiti in

šele nato ročno naviti, zdaj pa sistem istočasno ob navijanju cev še opere. Res so bili navdušeni, še posebej ženske, za katere je navijanje cevi običajno precej naporno,« je dejal Ješovnik.

Inovat s svojim strokovnim kadrom razvija še več drugih inovativnih izdelkov, a se jim je zdelo ključno, da se na trgu najprej predstavijo s tem. »Želimo si, da bi naš navijalec gasilskih cevi pri-

šel v vsako profesionalno in prostovoljno gasilsko društvo v Sloveniji, interes zanj pa kažejo tudi v Avstriji, na Madžarskem, Hrvaškem in v Srbiji,« je z veseljem povedal Ješovnik in dodal, da so partnersko podjetje Inovat ustanovili s podjetjem Stroka produkt, ki jim bo pomagalo pri trženju in prodaji izdelka.

EVA MIHELIČ



**”S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!”**



Bigstock

							REVILJA OBRTNIK	SPECIALISTKA ZA DUŠEVNE BOLEZNI	AMER. FILMSKI REŽISER (1908-1966)	OSAMLJE- NOST	KATRAN	EDVARD STANIČ	NEKD. HRVAŠKI KOŠARKAR (PETAR)	OKRASNE STENSKE OBLOGE
							ODLOČEN UGOVOR							
							VAŠKA SKUPNOST, SRENJA							
							DESNI PRITOK ZAHODNE MORAVE					ALJAZ PEGAN KIRUR- ŠKA STRGALKA		
							SESTAVINA HEMO- GLOBINA				NAŠA PESNICA (MAJDA) EST. SA- HIST (JIVO)			
							IZVEDE- NEC ZA IRANSKI JEZIK							
							ANTON TROST			JEZERO MED ZDA IN KANADO ATLET. DISCIPLINA				
							VEČ TRSOV						REKA V SEVERO- ZAHODNI RUSIJI	HRVAŠKI OTOK V JADRANU
							ODBOJKAR MOŽIČ				NAŠ KOMIK (TADEJ) LAGANJE			
							VODJA HRVATOV V VOJNI SPLETKAR- JENJE							
AVTOR: MARKO DREŠČEK	IZCEJANJE SMOLE PRI SADNEM DREVJU	UČITE- LJICA KRŠČAN. VEROUKA	AM. GLAS- BENICA (YOKO)	ZAVESA PADAVIN POD OBLAKOM	IGOR FILIPOVIČ	SKANDI- NAVSKA DRŽAVA SPRIMEK PRSTI							PRIPO- VEDNA PESNITEV NEVARNA BOLEZEN	
ČUKOVO OGLA- ŠANJE											KROŽNA, TRAČNA, ROČNA ? MENIČNI POZVANEK			
UDELE- ŽENEC MANIFE- STACIJE												PLAVALAC THORPE STARI SLOVANI		
ZAREZA V DESKI, UTOR					DVOJICA	TRAVNISKA ZDRAVILNA RASTLINA			OSNOVNO- SOLEC	ENOTA ZA MERJENJE SEVANJA SREDINA KOČIJE			CIPRSKI POLITIK (GLAFKOS IOANNU)	IZLETNI- ŠKA TOČKA NA POHORJU
ZGOLJ, SAMO			AVSTRIJ. ZVEZNA DEŽELA KRAJ PRI KRŠKEM											
ROMARSKI PLAŠČ MUSLI- MANOV						SEBIČNEŽ JAMA ZA STROJE- NJE KOŽ						LEE REMICK ITAL. PESNIK (NICOLÒ)		
NOVOZE- LANDSKA PAPIGA				PEVKA LAVIGNE STAR IZRAZ ZA INDIGO					FRANC. IGRALKA (ANOUK) SMRKLJA (REDKO)					
AMER. IGRALEC (CHRIS- TOPHER)						ORGAN. VECANJE TELO- VADEC STUKELJ					MEHKO KOŽJE USNJE			
FRANC. PISATELJ (BORIS)					ZNAK ZA PREPLAH SL. FARMA- KOLOG (MLADEN)					OTOK V MALEM BELTU	SIMBOL ZA NIKELJ IRSKI BRINOVEC			PROSTOR ZA MEJNO CRTO IGRIŠČA
OSEBNI ZAIMEK			SEDEM DNI UNITED NATIONS						KOŽNA RAZPOKA NA USTIH ELTON JOHN					
INDIJAN- SKO PLEME V SEVERNI AMERIKI						UTRDI TEV, OKRE- PITEV								
SOL TANINSKE KISLINE						PRE- KRITOST Z OBLAKI, OBLAČ- NOST								

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglaših (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - NOVO – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrotnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 22-02-016

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje, hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravnice enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 22-02-017

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

PRILOŽNOST ZA ŽELJNE PODJETNIŠTA, da bi nekdo nadaljeval s to dejavnostjo. Zaradi upokojitve prodamo stroje in opremo z zalogo materiala. Podjetje je v polnem delujočem stanju. Delavnica je v najemu, cena najema je zelo ugodna. Smo na obali. Dejavnost navtično tapetnistvo. Informacije: <https://tapetnistvo-mm.webs.com/>, tel. 040 937 239. Šifra oglasa: 22-02-020

ODDAM V NAJEM PODJETJE za izdelavo kovinskih konstrukcij z deset zaposlenimi, z možnostjo odkupa. Informacije po tel. 041 335 841. Šifra oglasa: 22-02-018

PRODAMO MALO RABLJENO, popolnoma obnovljeno ekscentrsko tiskalnico GULJAŠ&VELICKI, tip EK, 8 t, letnik 1990, s podajalnikom in odvijalcem traku. Informacije po tel. 041 768 334 ali e-pošta: direktor@ikor.si Šifra oglasa: 22-02-019

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **decembrski** Obrtnikovi borzi je **24. novembra 2022.**

NAROČILO NA REVIZIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA

BARTOL

OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VIŠEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirno za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 22-03-001

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktnih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 22-03-005

MATERIAL



Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas

DODATNIH 10 % POPUSTA
na vse artikole, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

PODJETJE PRO-TRG Kovač, d.o.o. nudi od-
kup kosov, odrezkov manjših kosov jekla
(različne debeline in dimenzije, kakovosti:
konstrukcijsko jeklo S235/SR55, jekla za
cementacijo 16MnCr, jekla za poboljša-
nje 42CrMo4, siva litina, poboljšana jekla
42CrMo4+Qt in CrMoS8 in ostala jekla) pri-
mernih za nadaljnjo uporabo. Več informa-
cij po tel. 041 692 608 ali e-pošti: mihela@
dbr-kovac.si. Šifra oglasa: 22-01-002



VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi,
palice, profili, kroglice,
kupole, ... ► mehanska
in termična obdelava
plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pecenko.

POSLOVNE STORITVE

PMC
...računalniki in podobno...
...servis računalniške opreme...
...nadgradnje in posodobitve...
...računalniška omrežja...
Mavrin Peter s.p., 041 718 076
info@pmc-sp.si

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le
toliko davkov, kot je potrebno in niti centa
več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno,
kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo
tako, kot je za vas najboljše, da si vedno
vzamemo čas za vaše poslovanje. Posloval-
nice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam
na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na
08 2002 688. Šifra oglasa: 22-04-001

PSIS, računovodstvo, poslovne storitve in
svetovanje, Matea Pichler s.p. nudi celovito
računovodsko storitev, kadrovske storitve
ter poslovno podporo in svetovanje podje-
tjem in podjetnikom. Informacije po e-po-
šti: info@psis-mateapichler.si, tel. 041 253
243. Šifra oglasa: 22-04-007

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, ču-
dovit ambient, catering pogostitve, poslov-
ni in protokolarni dogodki, možnosti semi-
narjev, poročna slavlja. Restavracija Nova
Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314
Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299.
Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice
- 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra
oglasa: 22-04-008

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno
olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Je-
ruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno
olje Slovenija najdete v vseh večjih trgo-
vah ali v spletni trgovini: [www.oljarne-je-
ruzalem.si](http://www.oljarne-je-
ruzalem.si), tel. 02 713 48 52. Izberite doži-
veto in praktično darilo, po katerem si vas
bodo zapomnili. Šifra oglasa: 22-04-009

TRGOVSKO BLAGO

**ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravil-
nih zelišč** Nudimo več vrst mazil, oblog,
kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p.,
Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po
tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajuu:
november - 23., 24., 25., 26. in 27., delovni
čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h,
nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije
in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051
649 793. Šifra oglasa: 22-05-001

EDINA SPLETNA TRGOVINA v Sloveniji z
okrasnimi pogrebnimi žarami. Dostava
po celi Sloveniji. Nakup za svojce posa-
meznike ali za pogrebna podjetja. Velika
izbira prelepih kovinskih, lesenih, bioraz-
gradljivih ali ročno obdelanih. Pogrebne
storitve Monumentum d.o.o., tel. 041 776

436, www.monumentum.si. Šifra oglasa:
22-05-003

BERTIS - nudimo PE rokavice za enkratno
uporabo (po 100 kosov) s certifikatom
EN374. Enostavna pritrditev k samopostre-
žnim avtomatom, na bencinskih avtomat-
ih ali za prehrano itd. Informacije in na-
ročila po tel. 031 379 265 ali e-pošti: bertis.
lesce@gmail.com. Šifra oglasa: 22-05-004

NEPREMIČNINE

APARTMAJI STELLA, Dolenjske toplice:
nastanitev se nahaja v neposredni bližini
Term Balnea. Apartma ima dve spalnici.
Nudimo brezplačen WiFi, parkirno mesto,
popolnoma opremljeno kuhinjo z mikro-
valovno pečico, jedilnico, pomivalnim stro-
jem, hladilnikom, TV z ravnim zaslonom,
posteljnino in zasebno kopalnico s prho.
Informacije po e-pošti: stella.apartma@
gmail.com ali po tel. 031 505 922. Šifra
oglasa: 22-07-009

RAZNO

PRODAM INVALIDSKO PODJETJE s statu-
som invalidskega podjetja. Prodajam zara-
di odhoda v pokoj, podjetje je aktivno, kaj
več pa v razgovorih. Informacije po tel. 041
757 135, Marko. Šifra oglasa: 22-09-005

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



Borza EEN



Več oglasov s ponudbo in povpraševanjem si lahko pogledate na spletni strani <https://www.ozs.si/tuji-trgi/iskanje-poslov> ali na www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglaš (ponudba in povpraševanje), ki bo videv in okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
E-pošta: een@ozs.si

FINSKA BOFI20220713004 (poslovna ponudba): Agencija, ki ustvarja edinstvene in ne-pozabne digitalne izkušnje, išče partnerje.

BELGIJA BOBE20220811008 (poslovna ponudba): Proizvajalec išče veletrgovca ali distributerja za svojo biorazgradljivo namizno posodo za enkratno uporabo.

AVSTRIJA RDRAT20220811006 (R&R povpraševanje): Podjetje, ki razvija inovativne protimikrobne večnamenske kompozite, išče partnerje za razvoj izdelkov.

LITVA BOLT20220811005 (poslovna ponudba): Oglaševalsko podjetje išče stranke za njihove storitve oblikovanja in oglaševanja.

POLJSKA BOPL20220727011 (poslovna ponudba): Proizvajalec čokoladnih izdelkov in sladkorne vate v skodelicah išče distributerje.

PORTUGALSKA BOPT20220810010 (poslovna ponudba): Podjetje, specializirano za oblikovanje izdelkov in steklenic, išče partnerstva s proizvajalci vina in žganih pijač za razvoj izdelkov.

FRANCIJA BOFR20220809003 (poslovna ponudba): Podjetje, ki ponuja prehranska dopolnila v obliki gumijevk, išče distributerje.

SLOVAŠKA BOSK20220809010 (poslovna ponudba): Proizvajalec plastičnih izdelkov s tehnologijama brizganja in termoformiranja ponuja svoje proste proizvodne zmogljivosti.

ROMUNIJA BORO20220809002 (poslovna ponudba): Podjetje za inženirsko topografijo išče mednarodne franšizojemalce za vstop na nove trge.

NEMČIJA BODE20220711005 (poslovna ponudba): Proizvajalec inovativnih izdelkov za travmatološko kirurgijo išče distributerje.

UKRAJINA BOUA20220803022 (poslovna ponudba): Proizvajalec embalažnih materialov za podjetja, ki gojijo sveže rezano cvetje, cvetje v lončkih in sveža zelišča, išče partnerje.

ITALIJA BRIT20220804017 (poslovno povpraševanje): Podjetje, ki se ukvarja z energetsko učinkovitostjo, potencialnemu dobavitelju ponuja svoje distribucijske in komercialne storitve.

LATVIJA BOLV20220803001 (poslovna ponudba): Proizvajalec valovitega kartona ponuja različne embalažne izdelke.

POLJSKA BOPL20220802008 (poslovna ponudba): Proizvajalec laserskih naprav išče distributerje.

ITALIJA BOIT20220803020 (poslovna ponudba): Zagonsko podjetje ponuja inovativno spletno platformo z informacijami, povezanimi z botaniko in nutraceutiki v okviru komercialnega sporazuma.

POLJSKA BOPL20220803016 (poslovna ponudba): Proizvajalec jeklenih prirobnic za cevi s certifikatom ISO išče zastopnike in distributerje.

GRČIJA BOGR20220803015 (poslovna ponudba): Proizvajalec išče distributerje za svoj beli marmor.

ITALIJA BOIT20220803005 (poslovna ponudba): Proizvajalec kave išče komercialne, distribucijske in proizvodne partnerje.

POLJSKA BOPL20220803010 (poslovna ponudba): Obrat za predelavo sadja išče kupce in distributerje za sadne koncentrate in sokove neposredno iz svežega sadja (NFC).

GRČIJA BOGR20220803008 (poslovna ponudba): Proizvajalec naravnega biokomposta išče distributerje in trgovske zastopnike.

ITALIJA BOIT20220802007 (poslovna ponudba): Slaščičarsko podjetje išče distribucijskega ali proizvodnega partnerja za skupno podjetje.

AVSTRIJA BOAT20220801004 (poslovna ponudba): Podjetje, ki je izumilo membranske postopke osmotskega čiščenja vode za vodarne, ponuja svojo procesno tehnologijo za pilotne projekte.

ITALIJA BOIT20220727009 (poslovna ponudba): Inženirsko podjetje, specializirano za trajnostni prehod, ponuja storitve razogljčenja industrijskim panogam, ki v svojih procesih uporabljajo električno energijo in toploto.



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Brezplačno svetovanje in pomoč pri iskanju mednarodnih partnerjev za:

- proizvodnjo ali distribucijo vaših izdelkov,
- dostop do novih trgov,
- tehnološke rešitve za rast inovacij v vašem podjetju,
- sodelovanje pri raziskovalno-razvojnem projektu.



www.een.si
#EENCanHelp



PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!

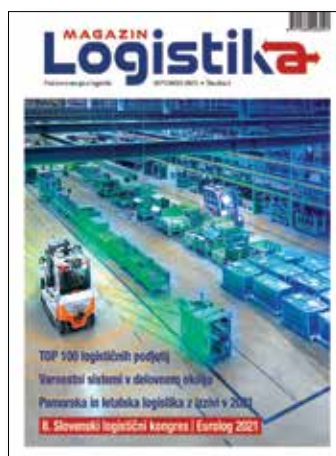


V letu 2022 bomo za vas pripravili:

10 x revija Transport & Logistika

4 x strokovna priloga Logistika

2 x posebna priloga Servis & vzdrževanje



Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na **eTransport.si**





Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav nudi
poseben popust za imetnike
kartice **Mozaik podjetnih**.



triglav

Vse bo v redu.
triglav.si

