

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik-podjetnik.si



COVID 19:

**Izjeme
od karanten
tudi za zaposlene
v gospodarstvu**



USPEH OZS:

**BOLNIŠKA ODSOTNOST
V BREME DELODAJALCA
SKRAJŠANA NA 20 DNI!**



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si

in FB profilu

www.facebook.com/OZSsi



Lahkotno skozi Evropo.

Z DVEMA PAMETNIMA REŠITVAMA.



Prihranite čas in denar z največjo evropsko mrežo bencinskih črpalk. Več kot **66.000 BENCINSKIH SERVISOV** v Evropi zagotavlja, da se lahko vedno zanesete na nas, kjer koli že ste.



Uživajte v svobodni vožnji po Evropi z **DKV BOX EUROPE**. Prihranite čas in prečkajte evropske meje brez težav z eno samo enoto na vozilu.

dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



Zahtevamo enakopravno obravnavo

Poleg covidne krize, ki nas spremlja že dve leti, smo soočeni še z energetske krizo. Vlada je sicer že sprejela nekatere ukrepe za omilitev posledic zaradi visokih cen energentov, a v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije z rešitvami nismo zadovoljni. Predstavljeni ukrepi za pomoč gospodarstvu so namreč usmerjeni predvsem v pomoč energetske intenzivnim podjetjem, ne pa tudi malim obrtnikom in podjetnikom, ki so gonilna sila in hrbtenica slovenskega gospodarstva.

Nikakor se ne moremo strinjati s kriteriji za dodelitev pomoči v okviru 70 milijonov težkega paketa, namenjenega gospodarstvu. Poraba energentov namreč ne more biti odvisna od števila zaposlenih, saj vsi dobro vemo, da so v naših obratovalnicah tudi visokotehnološki stroji in roboti, ki za svoje delovanje porabijo ogromne količine električne energije. Potem pa so še najmanjši subjekti, samozaposleni, ki pri svojem delu prav tako potrebujejo energijo. In tudi oni bi morali biti upravičeni do pomoči v tej shemi. Na predsednika vlade ter ministra Počivalška in Vrtovca sem zato naslovil poziv, da se te kriterije odpravi, da bodo pomoči deležni tudi mali obrtniki in podjetniki. Ti so najranljivejši del gospodarstva in so morda še bolj potrebni pomoči v teh negotovih razmerah. Prepričan sem, da nam bo vlada tudi tokrat priskočila na pomoč, tako kot nam je s protikoronskimi paketi pomagala v covidni krizi.

Tudi na področju izjem od karanten so zaposleni v gospodarstvu v slabšem položaju. Namreč izjeme od karantene veljajo za zaposlene v šolstvu in zdravstvu, medtem ko morajo zaposleni v gospodarstvu ob visoko tveganem stiku v karanteno. In to čeprav so zdravi ter brez simptomov. Člani Upravnega odbora OZS smo zato vladi predlagali, da med izjeme od karantene uvrsti tudi zaposlene v gospodarstvu ter s tem prepreči »samodejno« zapiranje gospodarstva. Seveda pa bi tudi zanje veljali enaki pogoji kot za zaposlene v šolstvu in zdravstvu, to pomeni vsakodnevno (samo) testiranje en teden od tveganega stika ter nošenje zaščitnih mask tipa FFP2. To se nam zdi poštena rešitev, ki bi omogočila obrtnikom in podjetnikom kolikor toliko normalno poslovanje.

V enakopravnem položaju pa smo tudi na področju zdravstvenega sistema. Kot veste, si je naša zbornica vrsto let prizadevala za spremembe zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju. Naša zahteva je bila, da breme nadomestil v času bolniške odsotnosti preide na ZZS že po 20 koledarskih dneh. Poslanci državne zbornice so s 45 glasovi za predlog podprli, spremembe pa začnejo veljati že s prvim marcem. Na ta dosežek smo v OZS izjemno ponosni.

Zaradi epidemiološke slike in vse večjega števila okužb pa smo bili žal prisiljeni predstaviti naš osrednji dogodek ob izboru obrtnika leta in podjetnika leta. Nov datum je tako 17. marec. Verjamem, da nam bo tokrat uspelo izpeljati dogodek na način, kot smo bili vajeni v preteklosti.

Ostanite zdravi, pogumni in osredotočeni na svoje cilje. S skupnimi močmi bomo premagali vse krize in ovire, ki so pred nami! In iz srca hvala vsem, spoštovane članice in člani, za podporo, ki nam jo izkazuje s svojim članstvom. Obenem pa izrekam dobrodošlico več kot 100 novim članom, ki ste se nam pridružili v prvem mesecu letošnjega leta. Povezani smo močnejši

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

obrtnik
podjetnik

Kolofon

Letnik LI, številka 2, februar 2022

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloge za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

AKTUALNO

4-11

IZ OZS

12-23

PODJETNO

24

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

SEKCIJE

54-63

OOZ

64-65

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

66-67

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

68-71

NAŠI ČLANI

72-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA

Bigstock



Spremembe uredbe o embalaži

Bistvena sprememba, ki jo prinaša nova uredba je v tem, da zavezancem ne bo več treba obveščati neposrednih potrošnikov o ravnanju z odpadno embalažo, prostovoljno pa še naprej ostaja označevanje embalažnih materialov. **stran 8**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

Upravni odbor OZS

Na prvi letošnji seji Upravnega odbora OZS konec januarja so člani med drugim obravnavali problem vse večjega števila odsotnih zaposlenih v gospodarstvu zaradi karanten. Člani UO OZS zato vladi predlagajo, da med izjeme od karantene na domu uvrsti tudi zaposlene v gospodarstvu, in sicer pod enakimi pogoji kot to velja za zaposlene v šolstvu in zdravstvu. **stran 4**



Za osebne dokumente naj slikajo fotografi

Sekcija fotografov na OZS predlaga, da naj zajem fotografij za namene osebnih dokumentov ostane izključno v domeni fotografov, ki so dolžni fotografije naložiti preko aplikacije e-fotograf, ki zagotavlja ustrezno varnost, sledljivost in kakovost biometričnih fotografij. **stran 58**

Transportno logistična podjetja na EXPO

Osrednji dogodek obiska je bil poslovni forum z naslovom Celovite inovativne transportne in logistične storitve ter rešitve za Evropo. Na njem so izpostavili prednosti slovenske geografske lege in slovenska transportna podjetja, ki so s 40 tisoč zaposlenimi in 11 tisoč vozili zanesljiv partner in lahko opravljajo kakovostne storitve za srednjo in jugovzhodno Evropo. **stran 66**



Izjeme od karantene na domu naj veljajo tudi za zaposlene v gospodarstvu



Na prvi letošnji seji Upravnega odbora OZS konec januarja so člani med drugim obravnavali problem vse večjega števila odsotnih zaposlenih v gospodarstvu zaradi karanten. Člani UO OZS zato vladi predlagajo, da med izjeme od karantene na domu uvrsti tudi zaposlene v gospodarstvu, in sicer pod enakimi pogoji, kot to velja za zaposlene v šolstvu in zdravstvu.

Vsak dan beležimo večanje števila okužb z novim koronavirusom, s tem pa se veča tudi število karanten in izolacij. »Obrtniki in podjetniki nas

pozivajo, da bi enako kot v šolstvu veljalo tudi za zaposlene v gospodarstvu. Zlasti v dejavnostih, kjer imajo malo zaposlenih, lahko nastane pro-

blem, če morajo iti vsi v karanteno. V tem primeru nam ne preostane drugega, kot da za ta čas zapremo podjetje. Želimo, da se to reši na način, kot



to velja za zaposlene v šolstvu,« je na seji poudaril **predsednik OZS Branko Meh**.

Podjetnik Bojan Železnik se je strinjal, da so razmere kritične: »Vidim, da so številni gostinski obrati že zaprti, ker so delavci v karanteni. Tudi v podjetjih se že dogaja, da je velik izpad delavcev. Nihče ne bo zapiral

gospodarstva, ampak se bo zaprlo samo.«

Razmere v gostinstvu je komentiral **Blaž Cvar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS**. »Delovne sile ni moč zaposliti in zato prihaja do zaprtja lokalov. Še bolj zaskrbljujoče pa je, da opazamo, da so lokali prazni, saj so ljudje previdni, ker se

bojijo, da se ne bi okužili. Zato predlagam, da vlada oziroma ministrstva nemudoma intervenirajo,« je pozval Cvar.

Člani UO OZS so se strinjali, da bi morali zdravi ljudje, ki nimajo simptomov in so na hitrem testu negativni, ostati v delovnem procesu. Člani tako predlagajo, da se odlok spremeni tako, da bi izjema od napotitve v karanteno na domu veljala tudi za zaposlene v gospodarstvu, in sicer pod pogojem, da se sedem dni od visoko tveganega stika vsakodnevno testirajo. »Na ta način bi še vedno zagotavljali varno in zdravo delovno okolje, obenem pa bi proizvodni procesi lahko nemoteno tekli naprej,« je še pojasnil Meh.

Minister Počivalšek je sicer za medije izjavil, da se s predlogom OZS strinja, vendar pa izjeme od karanten za zdaj veljajo le za zaposlene v dejavnosti zdravstva, socialnega varstva ali vzgoje in izobraževanja.

Podjetnike skrbijo tudi visoke cene energentov

Na seji UO OZS so se dotaknili tudi višanja cen energentov. **Danijel Lamperger, direktor OZS**, je dejal, da je OZS resorne ministre že pozvala k ukrepanju, in sicer, da bi država s posebno shemo pomagala podjetjem. »Dejstvo je, da brez pomoči države nekatera podjetja ne bodo preživel,« je prepričan Lamperger.

Bojan Železnik je dejal, da noben distributer električne energije ni pripravljen ponuditi nižjih cen. »Če bomo zaradi tega manj konkurenčni, potem pričakujem, da bo pomagala država. Vedeti moramo, da se bodo s tem dvigali tudi stroški hrane in plač. Mi teh rezerv nimamo,« je še dodal Železnik.

Kot vemo, je vlada sprejela posebno 70-milijonsko shemo pomoči gospodarstvu, s katero se OZS v celoti ne strinja. Več o tem v članku na strani 8.

Zaradi vse večjega števila okužb je Upravni odbor OZS tudi sklenil, da se slavnostni dogodek ob izboru obrtnika leta in podjetnika leta prestavi na 17. marec 2022.

MIRA ČREŠNAR

VISOKE CENE ENERGENTOV

Vlada naj v energetske krizi pomaga tudi malim obrtnikom in podjetnikom

S težavami zaradi visokih cen energentov se soočajo tako gospodinjstva kot gospodarstvo. Vlada je konec januarja že sprejela nekatere ukrepe za omilitev posledic, a se je žal, kot ugotavljamo v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, znova pozabilo na male obrtnike in podjetnike.

» **P**redstavljeni ukrepi vlade za omilitev posledic visokih cen energentov so usmerjeni predvsem v pomoč energetsko intenzivnim podjetjem. Vendar pa so tudi mali obrtniki in podjetniki prizadeti in nujno potrebujejo pomoč. Zdi se nam nepošteno in diskriminatorno, da bi bili

mali poslovni subjekti, ki so najranljivejši del gospodarstva, znova izvzeti iz ukrepov pomoči,« je ob tem poudaril **predsednik OZS Branko Meh.**

V OZS smo zato na predsednika Vlade RS Janeza Janšo, ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravka

Počivalška in ministra za infrastrukturo Jerneja Vrtočca naslovili prošnjo, da se kriterije za upravičenost do pomoči nemudoma ustrezno popravi, da bodo do pomoči upravičeni tudi mali obrtniki in podjetniki.

Po mnenju OZS bi morali biti med

ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH TER O ZAKON ZDRAVSTVENEM VARSTVU IN ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU

Bolniška odsotnost v breme delodajalca skrajšana na 20 dni

Dolgoletna zahteva Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, da breme nadomestil v času bolniške odsotnosti preide z delodajalca na Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije že po 20 koledarskih dneh, je končno realizirana. Državni zbor RS je namreč konec januarja potrdil noveli zakonov, ki urejata to področje, spremembe pa začnejo veljati s 1. marcem letos.

Državni zbor je potrdil noveli zakonov o delovnih razmerjih in o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, ki skrajšujeta obdobje nadomestila za bolniško odsotnost v breme delodajalca. Spremembe, ki so jim zaradi večje obremenitve zdravstvene blagajne nasprotovali v večjem delu opozicije, se bodo začele uporabljati 1. marca.

V skladu z novelama se bo obdobje nadomestila za bolniško odsotnost zaposlenih, ki se izplačuje v breme delodajalca, skrajšalo s sedanjih 30 delovnih dni na 20 delovnih dni za posamezno odsotnost z dela, vendar na največ 80 dni v koledarskem letu. Enako bo veljalo za samostojne podjetnike, ki sami nosijo breme stroškov zaradi bolniške odsotnosti.

Spremembe je pripravila skupina poslancev s prvopodpisanim Markom Bandellijem (SAB). Noveli zakonov so s 45 glasovi za poleg poslancev SAB podprli še v SDS, NSi, Konkretno in NP. V OZS smo zadovoljni, da so predlog podprli tudi koalicijski poslanci, čeprav jo je vložila opozicijska SAB.

»Za zbornico je to pomembna eta-

prejemniki pomoči tudi podjetja, ki imajo manj kot pet zaposlenih in ki so imela v poslovnem letu 2019 manj kot petodstotni delež energije v strukturi odhodkov. Obenem menimo, da bi morali omiliti tudi kriterij glede povišanja stroškov za energijo v letu 2022, in sicer s predlaganih 30 na 20 odstotkov.

Ob tem pa se moramo zavedati, da imajo tudi podjetja z manj kot pet zaposlenimi visoke stroške za energijo. Danes imajo namreč v podjetjih visok tehnološke stroje in opremo, tudi robote, ki za svoje delovanje porabijo ogromne količine električne energije. Energetska kriza, ki smo ji priča, ima torej velik vpliv tudi na ta mala podjetja in jim je zato treba nujno pomagati.

»Malo gospodarstvo je hrbtenica slovenskega gospodarstva. Narediti moramo vse, da ostane vitalna in da se ne zlomi,« še dodaja Meh.

MIRA ČREŠNAR

pna zmaga, za katero smo si prizadevali vrsto let. S sprejemom novele zakona bomo namreč obrtnikom in samostojnim podjetnikom omogočili, da bo odsej tudi njihova prioriteta zdravje in da bodo v času bolezni dejansko okrevali, ne pa delali. Številni so bili namreč primorani bolni hoditi na delo, da so lahko ob koncu meseca plačali prispevke,« ob tem poudarja **predsednik OZS Branko Meh.**

Državni svet RS zavrnil odločilni veto

Državni svet je v začetku februarja na izredni seji obravnaval predlog odločilnega veta na Zakon o dopolnitvi Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ) in Zakon o spremembah Zakona o delovnih razmerjih (ZDR). OZS je zato še pred odločanjem na predsednika Državnega sveta RS Alojza Kovšco in državne svetnike naslovila poziv, da odločilnega veta ne podprejo. V OZS smo zadovoljni, da je Državni svet odločilni veto zavrnil.

MIRA ČREŠNAR

SPODBUDE MGRT

Letošnje nove razvojne spodbude

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo v letošnjem letu napoveduje za dobrih 640 milijonov evrov novih razvojnih spodbud, ki jih bo usmerilo v gospodarstvo, občine in druge ciljne skupine. Sredstva bodo večinoma nepovratna, njihovi viri pa so v največji meri iz naslova načrta za okrevanje in odpornost, evropske kohezijske politike ter dela domačega proračuna. S spodbudami želijo okrepiti tudi položaj malih podjetij.

Razvojne spodbude so osredotočene na krepitev produktivnosti, konkurenčnosti in doseganje višje dodane vrednosti ter stremijo h kakovostnejšim delovnim mestom in enakomernemu razvoju regij. Spodbujajo odgovornost do okolja, digitalizacijo in uporabo najnaprednejših tehnologij.

S spodbudami v letu 2022 želi ministrstvo okrepiti položaj, moč in vpliv slovenskih malih, srednjih in tudi velikih podjetij na domačem in tujih trgih ter podpreti njihovo medsebojno povezovanje, prenos znanj in idej v prakso ter pospešiti razvojne in investicijske aktivnosti.

Večinoma nepovratna sredstva

Od skupno 640 milijonov evrov predvidenih sredstev je večina, skoraj 480, nepovratnih in dobrih 160 povratnih sredstev. Razvojna sredstva bo ministrstvo dodeljevalo preko javnih razpisov, programov za krepitev podpornih ekosistemov in preko postopkov javnega naročanja blaga in storitev, bodisi neposredno ali preko že znanih uveljavljenih izvajalskih organizacij, zanje pa bo možno kandidirati z oddajo projektne vloge na razpise v letošnjem letu.

V podporo širokemu krogu

Največ spodbud bo namenjenih razvoju turizma 130,8 milijona evrov ali 20,4 % vseh sredstev, sledijo področje

podjetništva in internacionalizacije s 117,3 milijona evrov ali 18,3 %, raziskave, razvoj in inovacije s 107,5 milijona evrov ali 16,8 % ter investicije za večjo produktivnost in globalno konkurenčnost z 88,5 milijona evrov ali 13,8 %.

Regionalnemu razvoju bo namenjenih 76 milijonov evrov ali 11,9 %, za digitalizaciji 56,5 milijona evrov ali 8,8 % in lesni predelovalni industriji 29 milijonov evrov ali 4,5 %. Energetski učinkovitosti bo namenjenih 16,8 milijona evrov ali 2,6 %, krožnemu gospodarstvu 12,8 milijona evrov ali 2 %, socialnemu podjetništvu 3,1 milijona evrov ali 0,5 %, področju urbanega razvoja pa 2,4 milijona evrov ali 0,4 %.

Predvsem evropska sredstva

Razvojna sredstva v višini dobrih 640 milijonov evrov bodo zagotovljena iz naslova Načrta za okrevanje in odpornost v višini 397,3 milijona evrov ali 62,0 %, iz kohezijske ovojnice Operativnega programa 2014–2020 vključno s skladom React EU v višini v višini 217,2 milijona evrov ali 33,9 % in slovenskega proračuna v višini 26,2 milijona evrov ali 4,1 %.

Letos tako ministrstvo gospodarstvu obljublja skoraj še enkrat več nepovratnih sredstev kot lani, prve razpise pa lahko po zagotovilih pričakujemo kar takoj, zato spremljajte objave o tem tudi na naših spletnih straneh in eNovicah OZS.

ANTON ŠIJANEC

SPREMEMBE UREDBE O EMBALAŽI

O embalaži po novih spremembah

Vlada je konec lanskega leta izdala uredbo, s katero spreminja Uredbo o embalaži in odpadni embalaži. Z njo zagotavlja predvsem pravilni prenos 8. člena Direktive 94/62/ES spremenjeno z evropsko direktivo v letu 2018, ki določa označevanje embalaže in sistem prepoznavanja embalažnih materialov. Bistvena sprememba z novo uredbo je v tem, da zavezancem ne bo več treba obveščati neposrednih potrošnikov o ravnanju z odpadno embalažo, prostovoljno pa še naprej ostaja označevanje embalažnih materialov.

Spremembe uredbe o embalaži

Nekatere spremembe, ki veljajo od konca leta 2021, prinaša torej Uredba o spremembah Uredbe o embalaži in odpadni embalaži, ki je bila objavljena v Uradnem listu RS, št. 208/2021 z dne 30. 12. 2021.

Uvoznikom blaga v embalaži, embalerjem, proizvajalcem in pridobiteljem servisne embalaže, t. i. proizvajalcem, in trgovcem po novem ob dobavi embaliranega blaga ali servisne embalaže na

dobavnici ali računu **ni več treba obveščati potrošnikov** o sklenitvi pogodbe z izbrano družbo za ravnanje z odpadno embalažo (DROE). Ob tem pa opozarjamo, da ta obveznost v primeru prodaje podjetjem seveda še vedno ostaja.

Na prostovoljni osnovi z novim letom po spremembah uredbe ostaja tudi označevanje embalažnih materialov. Novost je pomembna za vse tiste, ki prazno embalažo v Republiki Slovenijo uvažate, embalažo doma proizvajate ali pri nas uporabljate za embaliranje vaših izdelkov.

Označevanje na način, kot je bil prvotno predpisan, bi prineslo ne le precej višje stroške, ampak tudi številne tehnične težave. Med drugim ovire za prosti pretok blaga med državami, saj je v večini držav članic označevanje embalažnih materialov prostovoljno, zato so na Ministrstvu za okolje in prostor prisluhnili gospodarstvu in zahtevo umaknili.

Ker se z vsako novo uredbo odpira vrsta vprašanj, smo se na temo nove uredbe o embalaži pogovarjali z našo zunanjo svetovalko **Katarino Železnik Logar** iz podjetja IVD Maribor, pomagala nam je pojasniti spremembe uredbe o embalaži in odpadni embalaži, ki se nanašajo na prenos 8. člena Direktive 94/62/ES spremenjen z evropsko direktivo v letu 2018, in določa označevanje embalaže in sistem prepoznavanja embalažnih materialov, spomnili pa bi vas radi tudi na nekatere obveznosti in roke, ki iz uredbe tudi izhajajo ter na roke za poročanje o embalaži.

Pomembno za vse zavezance

Za vse zavezance po Uredbi o embalaži in odpadni embalaži je pomembno, da če sodite med t. i. proizvajalce, torej ste embaler, pridobitelj embaliranega blaga, proizvajalec ali pridobitelj servisne embalaže ali tuje podjetje, ki daje embalažo na trg v RS, morate biti vpisani v evidenci proizvajalcev pri Agenciji RS za okolje. Ker je to bilo obvezno že po



Bigstock

prejšnji uredbi, zato v lanskem letu za tiste, ki ste bili vpisani, ni bil potreben vpis na novo. Če ne veste, ali ste vpisani, lahko to preverite s klikom na povezavo na »evidenca proizvajalcev« na spletni strani ARSO.

Že imate sklenjeno pogodbo z DROE

Če ste embaler, pridobitelj embali-ranega blaga, proizvajalec ali pridobitelj servisne embalaže ali tuje podjetje, ki daje embalažo na trg v Republiki Sloveniji, morate imeti sklenjeno pogodbo z eno od šestih družb za ravnanje z odpadno embalažo tudi v primeru, da so vaše količine embalaže majhne. Na Agenciji RS za okolje namreč ugotavljajo, da številna podjetja, kljub temu da je rok za sklenitev pogodbe potekel v lanskem letu, svoje obveznosti še niso izpolnili. Na inšpektoratu bodo letos izvajali pogo-ostren nadzor, zato vam svetujemo, da preverite, ali ste izpolnili svoje obveznosti.

Če niste zavezanci, se iz evidence izbrišite

Če ugotavljate, da ne sodite med proizvajalce, ki imajo obveznosti po uredbi o embalaži in odpadni embalaži in ste vpisani v evidenci pri ARSO, se čim prej izpišite. Izpišete se tako, da na spletni strani ARSO označite rubriko »dopolnjevanje in spreminjanje podatkov v evidenci proizvajalcev«. V aplikacijo dostopate z uporabniškim imenom, ki je 10-mestna matična številka podjetja in vstopno kodo, ki ste jo prejeli ob vpisu v evidenco proizvajalcev.

Letno poročilo o masi in vrsti embalaže

Če sodite med proizvajalce, pa nika-kor ne pozabite, da morate najpozneje do konca marca 2022 sami oddati po-ročilo za obdobje od 1. 1. do 30. 6. 2021 o masi in vrsti embalaže, ki ste jo prvič dali na trg v letu 2021. Poročilo morate na ARSO oddati najpozneje do 31. marca 2022. To je še zadnje obdobje, za katerega o embalaži poročate sami. Aplikacija je dostopna z uporabniškim imenom, ki je 10-mestna matična številka podjetja, in z geslom, ki ste ga prejeli ob vpisu,

POROČANJE O ODPADKIH

Do konca marca morate vsi izvirni povzročitelji odpadkov pripraviti tudi letna poročila o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi v letu 2021. Omenimo, da so lansko leto na Agenciji RS za okolje s spremenjenim tolmačenjem zakonodaje povzročili precej nepotrebne zmede.

Trenutno torej velja, kot določa Uredba o odpadkih, enako torej, kot ste bili vajeni v preteklih letih, z izjemo lanskega.

Letos boste kot izvirni povzročitelji odpadkov poročali v primeru, ko je v preteklem koledarskem letu zaradi izvajanja dejavnosti nastalo 10 ton ali več vseh odpadkov ali 5 kg ali več nevarnih odpadkov ali ste zaposlovali deset ali več oseb, ne glede na vrsto zaposlitve.

Če izpolnujete vsaj enega od zgoraj navedenih pogojev, ste zavezanec za poro-čanje o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi. Iz poročanja pa so izvzeti komunalni odpadki, ki jih prepuščate izvajalcem javne službe zbiranja odpadkov v okviru rednega odvoza odpadkov in za njih ne prejmete evidenčnega lista.

Poročanje o odpadnih oljih

Po Uredbi o odpadnih oljih morajo poročati tudi povzročitelji odpadkov, pri katerih pri opravljanju dejavnosti nastajajo mineralna ali sintetična maziva ali industrijska olja, ki niso več ustrezna za prvotno predvideno uporabo. To so izrabljena motorna olja in olja prestavnih mehanizmov ter mazalna olja, olja za turbine in hidravlična olja. Poročilo je treba pripraviti in oddati ne glede na količino nastalih olj.

Priprava poročila o odpadkih

Podatke o odpadkih, ki jih vključujemo v poročila, najdete v evidenčnih listih o oddanih odpadkih, ki jih morate hraniti vsaj tri leta. Če ste zavezanci za vodenje internih evidenc o nastalih odpadkih, imate podatke tudi v navedenih obrazcih.

Podatki o odpadkih, ki ste jih oddali v preteklem letu, se nahajajo na spletni strani ARSO v rubriki »odpadki« pod zavihkom »podatki iz letnih poročil o nastajanju odpadkov v proizvodnih in storitvenih dejavnostih za leto 2021«. Pred oddajo poročila te podatke obvezno preverite.

V poročilo je treba vpisati tudi zaloge odpadkov na dan 1. 1. 2021 in na dan 31. 12. 2021 in podatke o odpadkih, ki ste jih poslali v nadaljnje ravnanje v tujino. Izvirni povzročitelj odpadkov, ki redno izvaja svojo dejavnost na različnih krajih v Republiki Sloveniji, mora poročilo o nastalih odpadkih in ravnanju z njimi pripraviti ločeno po krajih nastanka, združenih na statistične regije.

Letno poročilo o nastajanju odpadkov lahko oddate na dva načina. Če ste registrirani v sistem IS odpadki, lahko poročilo oddate v sklopu tega sistema, v nasprotnem primeru pa na spletnih straneh ARSO poiščite Excelov obrazec, ga izpolnite in jim ga kot priponko posredujete po elektronski pošti, obvezno pa si shranite kopijo za vaš arhiv, saj ta dokazuje oddajo poročila. Obrazec za poročanje o odpadkih za leto 2021 bo na spletni strani ARSO objavljen v mesecu februarju.

za vpis pa obiščite povezavo <https://gea.arso.gov.si/embalaza/vstopporocanje.xhtml>.

O izvorni uredbi

Za osvežitev spomina o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo vas vabimo, da znova preberete prispevek

o novi izvorni uredbi, ki smo jo dobili aprila lansko leto in seveda z izjemo opisanih sprememb še vedno velja, najdete ga v majski številki revije Obrtnik podjetnik, ki je članom na voljo tudi na spletu.

ANTON ŠIJANEC

ZAKON O DOHODNINI

OZS skupaj z delodajalskimi organizacijami pozvala k čimprejšnjemu sprejemu predloga dohodninske novele

Reprezentativne delodajalske organizacije so na začetku februarja znova pozvale poslance k čimprejšnjemu sprejemu predlaganih sprememb Zakona o dohodnini. Zaposleni bodo glede na predlagane rešitve prejeli višje neto plače, kupna moč bo večja, gospodarstvo pa bo hitreje okrevalo, so enotne delodajalske organizacije.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS), Trgovinska zbornica Slovenije (TZS), Gospodarska zbornica Slovenije (GZS), Združenje delodajalcev Slovenije (ZDS) in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) so predsedniku državnega zbora Igorju Zorčiču in poslanskim skupinam že sredi januarja poslali skupen dopis, v katerem so izrazili podporo predlogu novele zakona o dohodnini.

Čeprav je bila druga obravnava predloga zakona s terminskim programom dela Državnega zbora RS predvidena že na 28. redni seji decembra 2021, do danes še ni bila izvedena. Ker bi s sprejemom predlaganih sprememb Zakona o doho-

dnini zaposleni prejeli višje neto plače, kupna moč bi se povečala, gospodarstvo pa bi lahko hitreje okrevalo, delodajalske organizacije znova pozivajo poslanke in poslance k čimprejšnjemu sprejemu predlaganih sprememb.

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini določa višjo dohodninsko olajšavo, kar bi ob nespremenjenem strošku delodajalca prispevalo k višjemu neto izplačilu vseh zaposlenih in posledično tudi k povečanju kupne moči. To bi pomembno vplivalo tako na hitrejše okrevanje in rast slovenskega gospodarstva kot tudi na zadržanje kompetentnega kadra na slovenskem trgu dela.

Náštetí razlogi – višja neto izplačila zaposlenim, povečanje kupne moči, krepitev okrevanja in rasti slovenskega gospodarstva – so po mnenju delodajalskih organizacij zadostni in ustrezni argumenti za to, da je treba predlog zakona v Državnem zboru RS podpreti.

Predlogu novele medtem nasprotuje večji del opozicije, proti so tudi sindikati, saj da prinaša 800-milijonsko luknjo v proračun. Poslanci Levice so decembra predlagali razpis posvetovalnega referenduma o noveli zakona o dohodnini, vlada pa je januarja sklenila, da temu nasprotuje.

MIRA ČREŠNAR

SIST

Napotki za upravljanje organizacij

Standard SIST ISO 37000:2021, Upravljanje organizacij – Napotki, daje smernice za upravljanje organizacij. Standard določa načela vodenja, ki organizacijam pomagajo pri preudarnem in učinkovitem izvajanju nalog. Standard se uporablja za vse organizacije, ne glede na vrsto, velikost, lokacijo ali strukturo.

Organizacije z dobrim upravljanjem se lahko pohvalijo z učinkovitim delovanjem, odgovornim upravljanjem in

etičnim vedenjem. Dobro upravljanje pomeni, da sprejemanje odločitev znotraj organizacije temelji na etosu, kulturi,

pravilih, praksah, vedenju, strukturah in procesih. Standard **SIST ISO 37000:2021, Upravljanje organizacij – Napotki**, daje



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Uredbe o odpadkih (do 11. 2. 2022)
- Predlog zakona o optimizaciji izdaje in uporabe identifikacijskih dokumentov (do 10. 2. 2022)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Uredbe o nadzoru izvajanja predpisov o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi
- Predlog Zakona o zaščiti prijaviteljev
- Predlog zakona o spodbujanju digitalne vključenosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog Zakona o spremembah Zakona o vrednotenju in priznavanju izobraževanja
- Predlog pravilnika o dopolnitvah in spremembah Pravilnika o postopku priznanja označbe izbrana kakovost
- Predlog Raziskovalne in inovacijske strategije Slovenije 2021-2030
- Predlog Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o avtorski in sorodnih pravicah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kolektivnem upravljanju avtorske in sorodnih pravic
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Osnutek predloga Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe

o določitvi seznama tehničnih specifikacij o

postopkih s področja motornih in priklopnih vozil

- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o voznikih
- Predlog Zakona o cestah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o kmetijstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančni upravi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog Zakona o nacionalnem demografskem skladu

smernice za upravljanje organizacij. Standard določa načela vodenja, ki organizacijam pomagajo pri preudarnem in učinkovitem izvajanju nalog. Organizacije lahko tako dosežejo večje zaupanje celotne družbe, hkrati pa se krepi zaupanje, da so vodstveni organi teh organizacij odgovorni, delujejo pošteno in

transparentno ter sprejemajo odločitve, ki temeljijo na verodostojnih informacijah in zanesljivih podatkih, upoštevajo pričakovanja vseh zainteresiranih strani, izhajajo pa tudi iz tveganja za naravno okolje. Standard se uporablja za vse organizacije, ne glede na vrsto, velikost, lokacijo ali strukturo.

Standard si lahko tudi brezplačno ogledate v knjižnici SIST (potrebna je predhodna najava na e-naslov: knjiznica@sist.si) oziroma ga kupite z naročilom na prodaja@sist.si ali v spletni trgovini SIST <http://ecommerce.sist.si>.

M. R.

SKUPŠČINA OZS

Poslanci potrdili planske dokumente za letošnje leto

Poslanci OZS so na januarski seji skupščine med drugim potrdili načrt dela in finančni načrt za letošnje leto, sprejeli pa so tudi sklep o razpisu volitev, ki bodo zaznamovale obrtno-podjetniški zbornični sistem v prvi polovici leta.



Sredi letošnjega leta se **predsedniku OZS Branku Mehu** izteče drugi štiriletni mandat na čelu zbornice. Ob tem se je poslanec skupščine zahvalil za konstruktivno sodelovanje v minulem obdobju. »S pomočjo vseh zaposlenih in funkcionarjev v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu nam je uspelo obdržati našo zbornico, ki je danes še močnejša kot kadarkoli prej,« je med drugim poudaril Mehu.

Novega predsednika bodo poslanci skupščine volili 4. julija, pred tem pa morajo kandidacijske postopke in volitve izpeljati še vse strokovne sekcije, poslance v novo skupščino pa morajo imenovati tudi vse območne obrtno-podjetniške zbornice. Volilna opravila bodo tako dodobra zaznamovala prvo polovico letošnjega leta.

Zastopanje interesov članov bo še naprej glavna naloga zbornice

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je kot krovna organizacija obr-

tnikov in podjetnikov že več kot 50 let najpomembnejši zagovornik njihovih interesov v državi. Zastopanje in zaščita interesov malega gospodarstva ter zagotavljanje informacij, nasvetov in strokovnega znanja članom še naprej ostaja bistvena naloga, poslanstvo in ključna aktivnost zbornice in njenega sistema.

Zbornica si bo v letu 2022 prizadevala za ohranitev in strokovno podporo celotne zbornične mreže, saj dobro delujoča zbornična mreža zagotavlja dobro in enostavno dostopnost članom do storitev tudi na lokalni ravni.

Pri delovanju OZS v letu 2022 bo še vedno največji poudarek na aktivnem zastopanju članstva nasproti oblastnim organom z namenom, da se obrti in malemu gospodarstvu zagotovijo takšni pogoji poslovanja, ki bodo omogočili nadaljnjo rast tega dela gospodarstva, nadaljnje zaposlovanje in vlaganje v razvoj in konkuriranje na tujih trgih. Zbornica se zaveda, da si obrtniki in podjetniki želijo trdno in stabilno vladno, ki bo delovala v dobrobit malemu



Na podlagi 27. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22. 12. 2016, je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, na svoji 5. redni seji dne 20. 1. 2022 sprejela

SKLEP O RAZPISU VOLITEV

I.

Skupščina razpisuje volitve v organe sekcij Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in organe Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije za mandatno obdobje 2022 - 2026.

VOLITVE V ORGANE SEKCIJ V OZS

II.

OOZ mora oddati soglasje poslanca in sklep o določitvi/izvolitvi poslanca za skupščino sekcije najkasneje do vključno dne 15. 3. 2022.

Rok za oddajo kandidatur za člane upravnega odbora (klasičen sistem) ali predsednika sekcije (mandatarski sistem) je najkasneje do vključno dne 15. 3. 2022.

VOLITVE V ORGANE OZS

III.

Vsaka OOZ in vsaka sekcija OZS mora ime poslanca za skupščino OZS poslati najkasneje do vključno dne 27. 5. 2022.

Kandidati za predsednika in člane nadzornega odbora OZS morajo svojo kandidaturo vložiti najkasneje do vključno dne 27. 5. 2022.

Kandidati za predsednika OZS morajo svojo kandidaturo vložiti najkasneje do vključno dne 27. 5. 2022.

VOLILNA KOMISIJA OZS

IV.

V skladu s tretjim odstavkom 27. člena Statuta OZS se imenuje volilna komisija v sestavi:

- Janez Kunaver, predsednik
- Drago Delalut, namestnik predsednika
- Katarina Podgoršek, članica
- David Pizzoni, član.

Volilna komisija OZS bo imela sejo predvidoma 1. 6. 2022.

PRAVILNIK O IZVEDBI VOLITEV

V.

Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije sprejme Pravilnik o izvedbi volitev, v katerem določi način izvedbe volitev.

VOLILNA SKUPŠČINA OZS

VI.

Volilna skupščina OZS za volitve organov zbornice bo predvidoma 4. 7. 2022.

VII.

Sklep se objavi v februarski številki revije Obrtnik podjetnik. Sklep se pošlje strokovnim sekcijam OZS in OOZ.

Predsednik delovnega predsedstva skupščine:
Zoran Simčič

gospodarstvu. OZS bo vlado ves čas opozarjala na odpravo birokratskih ovir, razbremenitev gospodarstva in ne bo pristajala na nikakršno višanje davkov in prispevkov.

Osrednje aktivnosti celotnega obrtno-zborničnega sistema ostajajo zagotavljanje strokovne pomoči članom za blažitev posledic pandemije koronavirusa, priprava zahtev do vlade in drugih organov oblasti ter aktivno sodelovanje pri pripravi in sprejemanju primerne zakonodaje za blažitev posledic krize.

OZS bo še naprej uvajala nove oblike svetovanja in izobraževanja glede na trenutne potrebe v družbi in gospodarstvu, kot so na primer: izzivi poslovanja v tujini, prenos lastništva in vodenja družinskega podjetja. OZS bo članom še naprej nudila večjo promocijo in trženje proizvodov in storitev preko portala Mojbrtnik.com in kartice ugodnosti Mozaik podjetnih, ki neprestano prinaša dodatne neposredne koristi pri poslovanju.

Poleg tega bo OZS nadaljevala digitalno transformacijo – tako na ravni

notranjih procesov v zborničnem sistemu kot na ravni približevanja novih tehnologij članom, ter aktivnosti na področju vključevanja mladih v zbornično mrežo.

Poslanci skupščine OZS so poleg programa dela in finančnega načrta za leto obravnavali in potrdili še poslovno poročilo o delu OZS za leto 2020 ter določili višino članarine za leto. Sklep o višini članarine in načinu pobiranja je objavljen v tokratnem Svetovalcu.

EVA MIHELIČ

PREDSEDNIK OZS PRI ČLANIH

V Logatcu

številni odlični podjetniki

Predsednik OZS Branko Meh se je v okviru regijskih obiskov januarja mudil v Logatcu, kjer je obiskal podjetji Okna in vrata Nagode v IOC Zapolje ter Astech v Obrtni coni Logatec. Na obisku so se mu pridružili še direktor OZS Danijel Lamperger, predsednik OOO Logatec Bogdan Oblak in direktor OOO Logatec Dejan Šraml.

Okna in vrata prihodnosti

Podjetje Okna in vrata Nagode, ki ga vodita zakonca **Janez in Janja Nagode**, se uvršča med pomembnejše proizvajalce stavbnega pohištva pri nas. Začetki sicer segajo v leto 2000, ko je Janez Nagode začel izdelovati okna in vrata v svoji garaži, pred letom in pol pa so se preselili v sodobne poslovno-proizvodne prostore v IOC Zapolje pri Logatcu, kjer s tridesetimi zaposlenimi uspešno uresničujejo zastavljene cilje.

S selitvijo v nove prostore so posodobili tudi tehnologijo, ki jim omogoča doseganje zahtevanih parametrov za vgradnjo v naprednih nizkoenergijskih in pasivnih objektih, pridobili so velik razstavni salon s pestro izbiro izdelkov in udobne delovne pogoje.

Stranke v podjetju Nagode lahko izbirajo med lesenimi okni, lesenimi okni elegantnih modernih linij, okni iz termično modificiranega lesa, pasivnimi okni in okni iz kombinacije materialov, poleg tega pa jim izdelajo še različna vhodna, notranja in garažna vrata.



Ob nakupu lesenega energetsko učinkovitega stavbnega pohištva si stranke lahko zagotovijo tudi nepovratna sredstva Eko sklada, vlogo za pridobitev sredstev pa uredijo v podjetju Nagode.

Predsednik OZS Branko Meh je pohvalil dosežke podjetja, ki v že tako sodoben proizvodni proces ves čas uvaja nove napredne tehnološke rešitve in s tem prispeva k bolj zdravemu življenjskemu okolju.



V vrhu najbolj zanesljivih servisov klimatsko-prezračevalnih naprav

V sklopu svojega regijskega obiska je predsednik OZS Branko Meh obiskal tudi podjetje Astech, ki ga uspešno vodita **Sebastjan Čar** in **Alojz Nedižavec**. Tudi v Astechu skrbijo za dobro počutje in zdravo delovno okolje, le da s storitvami servisiranja in vzdrževanja prezračevalnih in klimatskih naprav. Tega posla so se lotili, ker so vedeli, da se s servisiranjem strojnih instalacij, potem ko niso več v garanciji, nihče ni resno in celovito ukvarjal.

Jetju Astech imajo namreč največjo ekipo strokovnjakov v Sloveniji s potrebnimi certifikati in licencami za servisiranje naprav, široko paleto znanj pa jim zagotavljajo redna izobraževanja.

Poleg strokovnosti je njihova velika prednost tudi hitra odzivnost. Z odzivnostjo 24 ur dnevno 7 dni v tednu, elektronskim poslovanjem serviserjev na terenu ter stalno dostopnostjo nadomestnih delov vseh blagovnih znamk v lastnem skladišču zagotavljajo nadpovprečno hitro odpravo okvar, kar njihove stranke še posebej cenijo.



Poleg tega so, kot poudarjata lastnika podjetja, zavezani k varovanju okolja in na vseh področjih delujejo v smeri trajnostnega razvoja. Pohvalila sta še delovanje zbornice, predsednik Meh pa jima je čestital za dosežke in uspešno poslovanje.

EVA MIHELICH



V dvajsetih letih poslovanja je podjetje svojo dejavnost širilo in zrastle v ugledno podjetje. Med glavne storitve podjetja sodijo vzdrževanje prezračevalnih in klimatskih sistemov, tehnični nadzori sistemov in naprav za požarno varnost ter vzdrževanje naprav za hlajenje sistemskih prostorov.

Ob 20-letnici podjetja so se preselili v nove prostore v Obrtni coni Logatec. S selitvijo so pridobili dodaten prostor, hkrati pa so se približali avtocesti, kar serviserjem skrajša pot do strank. V pod-



IZGRADNJA DRUGEGA TIRA

Največji infrastrukturni projekt bo končan čez štiri leta

Predsednik OZS Branko Meh si je januarja skupaj s člani Upravnega odbora OZS in ožjimi sodelavci ogledal dela na gradbišču trase drugega tira. Še pred tem pa jih je na sedežu družbe 2TDK sprejel predsednik uprave Pavle Hevka in jim predstavil ključne značilnosti ter izzive pri izgradnji drugega tira železniške proge Divača–Koper.



Družba 2TDK, d. o. o., je projektno podjetje, ustanovljeno z namenom izgradnje, upravljanja in gospodarjenja z drugim tirom železniške proge Divača–Koper. Tako tudi določa zakon, iz katerega izhaja, da mora 80 odstotkov povprečnega prometa družbe v treh zaporednih letih izhajati iz dejavnosti za izpolnitev nalog iz zakona. Seveda pa si v družbi 2TDK želijo, da bi se zakonodaja spremenila in da bi lahko že v tej fazi so-





Koristi za gospodarstvo, okolje in turizem

Generalni direktor 2TDK d. o. o. Pavle Hevka nam je v pogovoru predstavil še nekaj zanimivih podrobnosti o projektu izgradnje drugega tira, ki predstavlja veliko razvojno priložnost za Slovenijo.



delovali tudi pri vzpostavitvi dvotirnosti drugega tira.

Namen drugega tira je med drugim zagotovitev sodobne in zmožljive železniške navezave tovarnega pristanišča Koper na železniško omrežje v Sloveniji in na širše evropsko železniško omrežje in skrajšanje voznega časa. Gre za največji infrastrukturni projekt doslej, v okviru katerega bo do sredine leta 2024 končana gradnja predorov na trasi, še prej naj bi bili pripravljeni viadukti, sledila pa bo vgradnja elektro-strojne opreme, tirnih naprav in vsega drugega, kar je zahtevano za varno vožnjo vlakov skozi predore, čez viadukte in po preostalem delu proge. Do konca leta 2025 morajo biti vsa izvedbena dela končana, nato pa pride na vrsto preizkus proge ter odprava morebitnih napak in pomanjkljivosti, pozneje pa še pridobivanje vseh dovoljenj za obratovanje. Vožnja po drugem tiru bo predvidoma stekla v drugi polovici leta 2026.

Predsednik Meh in člani upravnega odbora OZS so si ogledali gradbišče v dolini Glinščice in predor Mlinarji, ki je trenutno izkopen približno do polovice.

EVA MIHELIČ

Katere bodo največje pridobitve te investicije?

»Drugi tir bo koristil gospodarstvu, okolju in turizmu. Slovenskemu gospodarstvu bo, glede na konservativni izračun ekonomistov, dr. Igorja Mastena in dr. Aleša Groznika, letno prinesel do 145 milijonov dodane vrednosti oziroma prav takšne izgube te vrednosti, če drugega tira ne predamo v promet do leta 2026.

Varstvu okolja bo drugi tir koristil predvsem zato, ker je bila trasa izbrana tako, da je z vidika zmanjšanja negativnih vplivov na okolje optimalna, saj kar v treh četrtinah poteka v predorih, vsi morebitni izlivi nevarnih snovi v predorih pa bodo kanalizirani v zbirne bazene. Zelo me veseli, da se drugi tir za razliko od

obstoječega tira izogiba najbolj občutljivim vodovarstvenim območjem.

Ključno glede zagotavljanja primerne varstva okolja pa je, da bo nova proga omogočala bistveno manjše število tovornih vozil, ki bi povzročala gnečo na slovenskih avtocestah in jih uničevala. Vlakovna kompozicija nadomesti, odvisno od vrste tovora, tudi do 40 tovornjakov.

Konec koncev, zakaj ne bi tudi turizma v prihodnje razvijali tako, da se bomo po progah, ki bodo omogočale bistveno višje hitrosti od današnjih, popeljali na morje, ali da bomo turiste z Obale v Lipico, Postojnsko jamo, na Bled, v Ljubljano in drugam popeljali z udobnimi in hitrimi vlaki.«



Morda z nekaj številkami ponazorite »velikost« projekta?

»Na 27 kilometrih trase nove železniške proge bomo zgradili kar 37 kilometrov predorov, saj najdaljše predore že v tej fazi gradimo dvocevno. Tako bomo zgradili en kilometer predorov več, kot jih je bilo na slovenskih avtocestah zgrajenih od leta 1994, ko se je začel nacionalni program izgradnje avtocest, do danes. Proga je večinoma predorska, saj lahko le s predori premagamo višinsko razliko 430 metrov med Divačo in Koprom, če seveda želimo omogočiti visoke hitrosti vlakov. Potniški vlaki bodo po progi vozili s hitrostjo 160 kilometrov na uro; potovalni časi za potniške vlake se bodo tako skrajšali s 45 minut na le 17 minut.

Še nekaj podatkov o velikosti projekta: izkopali bomo toliko materiala, da bi, če bi ga naložili na nogometno igrišče, dobili kar 650 metrov visoko stolpnico. Povedano drugače, izkopali bomo za 2.130 olimpijskih bazenov materiala, vgradili pa za 830 olimpijskih bazenov betona. Vgradili bomo za 5 Eifflovih stolpov jeklenih armatur, z vgrajenimi sidri in sulicami bi kar dvakrat obkrožili Slovenijo in ker je projekt označen za zelenega, bom izpostavil še to, da bomo zasadili 10.355 sadik lokalnih rastlin za ponovno ozelenitev območij ob trasi.«

Drugi tir ne pomeni dvotirne proge, kajne?

»Drugi tir se gradi kot enotirna proga s predpripravo na dvotirnost. Ob treh najdaljših predorih bodo zaradi varnosti in konfiguracije terena vzporedno zgrajene servisne oziroma vzdrževalne cevi. V predorih poteka 20,5 od 27 kilometrov trase, in kot sem omenil, bomo s servisiimi cevmi zgradili kar 37 kilometrov predorov. Za dvotirnost bo tako gradbeno pripravljene kar 61 odstotkov trase. Izvedli smo še nekaj manjših prilagoditev, da ne bi bilo treba zapirati nove proge ob izgradnji dvotirnosti v prihodnjem obdobju.«

Kaj se trenutno gradi in kako napredujejo dela?

»Na območju med Divačo in Lokvijo se izvajajo dela na odprtem delu trase, gradi se tudi predor Lokev oziroma T1 s severne strani. Začenjajo se pripravljala dela za gradnjo predorov v dolini Glinščice, kjer se je decembra zaključilo betoniranje viadukta Glinščica. Ta bo kot pokriti viadukt dva najdaljša predora na trasi povezal v enovit, kar 13-kilometrski predor.

Na območju Črnega Kala se začne gradnja viadukta Gabrovica, pripravljamo se na gradnjo več predorov na območju nad Osapsko dolino, kjer so izvajalci že izkopali skoraj pol kilometra predora Mlinarji oziroma predora T7, ki bo olg dober kilometer. Z obeh strani istočasno se gradi tudi predor Škofije oziroma predor T8, ki je dvocevni predor in je s 3,8 kilometra najdaljši na istrskem

odseku drugega tira. Dela napredujejo dobro, želim pa si, seveda, še hitrejšega napredka.«

Katere so največje težave, s katerimi se soočajo izvajalci na trasi?

»Največje težave trenutno niso na trasi, ker so bile dejansko vse razmere, s katerimi se trenutno soočajo izvajalci na terenu, že predvidene zaradi kakovostno izvedenih predhodnih raziskav.

Največje težave so birokratske, in sicer prepočasna izdaja delovnih dovoljenj, zaradi katere nimamo odprtih toliko predorskih delovišč, kot bi jih morali imeti.

Druga težava, ki pa je bila pravkar rešena, zato ne bo vplivala na časovnico izgradnje projekta, je pravkar pridobljeno gradbeno dovoljenje za začasno bivalno naselje za turške delavce v Orehku, ki ga je Upravna enota Postojna izdala v torek, 28. januarja 2022.«

Kaj vas v dosedanjem poteku projekta navdaja z največjim zadovoljstvom?

»V največje zadovoljstvo mi je, da so se kljub vsem polenom zmetanim podnoge, ki jih je bil projekt deležen v minulih letih, v lanskem letu vendarle začela glavna gradbena dela, ter da projekta, ki bo prinesel ogromne koristi Sloveniji in tudi partnerskim državam, zdaj ni več mogoče ustaviti. Vidimo luč na koncu predora, čeprav je pot do tja še dolga in vemo, da bomo morali premagati še številne ovire. A predali se ne bomo, to vam zagotavljam.«

EVA MIHELIČ

Pobuda vsem za aktivno sodelovanje na volitvah

Slovenska družba, ki jo soustvarjate kolektivno tudi vi, je prišla znova do termina za izvedbo državnoborskih volitev. Ta dogodek v državi je glavni in demokratični element funkcioniranja države. Vanj se vključujemo vsi polnoletni državljani z volilno pravico in tudi z možnostjo kandidiranja na listah strank za funkcijo državnoborskega poslanca oziroma poslanke in sploh z glasovanjem na volitvah.

Bigstock



Z aktivno udeležbo na volitvah bomo osebno vplivali na izbiro stranke in njenega bodočega funkcionarja v Državnem zboru RS. In ob tem ne pozabite – tudi neudeležba na volitvah je izraz volje. Vsak neudeleženec volitev pač pove, da mu je vseeno, kdo bo v prihodnjem mandatu bistveno odločal o naši skupni usodi, torej tudi njegovi.

Volitve v državni zbor je predsednik države razpisal za konec aprila letos. S tem člankom želimo spodbuditi vse aktivne in upokojene obrtnice in obrtnike ter male podjetnice in podjetnike, da se že sedaj pripravijo na udeležbo na letošnjih volitvah. Le s **povečanjem števila predstavnikov obrti in malega podjetništva v državnem zboru bomo javno slišani in zares vplivni**. Doseči moramo, da bomo imeli skozi poslanske skupine čim večjega števila parlamentarnih strank, ki bodo zastopane v tem najvišjem državnem organu, čim več predstavnic in predstavnikov obrtnišтва in malega podjetništva. Le tako bomo lahko odločilno vplivali na vsebino specifične zakonodaje. Še posebej na vsebino tiste, s katero je in bo oblikovano poslovno ter osebnostno življenje akterjev iz obrtnišтва in malega podjetništva v Sloveniji ter na življenje in delo upokojencev iz njihovih vrst. Sedaj smo z marsičim iz tega naslova resno nezadovoljni.

Zato pozivamo posameznike, ki imajo sposobnost in interes vključiti se v delo tega državnega organa, da se dogovorijo z vodstvom stranke, katere simpatizerji ali člani so, da jih poskušajo vključiti na kandidatno listo. Naj nas ne zavede miselnost, češ saj ne bomo izvoljeni in zato nima smisla kandidirati. Res je, da velja pravilo »veliko poklicanih, malo izbranih«, vendar če bomo vsi tako razmišljali, nikoli ne bomo imeli na odločilnih mestih ljudi, ki poznajo obrt in malo podjetništvo v Sloveniji in tudi na splošno ne. In nadaljeval se bo sistemski omalovažujoč odnos do te dejavnosti, kot ga poznamo že desetletja. Lahko celo poudarim, da je bilo v nekaterih primerih v jugoslovanskem gospodarskem sistemu v Sloveniji drobno gospodarstvo bolj vplivno na delovanje takratnih republiških organov, kot je sedaj. Sedaj so za večino poslanske strukture pomembni le veliki gospodarski sistemi.

Hkrati dajemo pobudo obrtno-podjetniškemu zborničnemu sistemu, ki je nosilec urejanja razmerij v malem gospodarstvu v Sloveniji, da v okviru svojega delovanja oblikuje koordinacijski organ, ki bo, po končanih državnoborskih volitvah, preveril število in pozicije novoizvoljenih poslancev iz obrtniško podjetniških vrst in z njimi vzpostavil reden poslovni stik. Ta jim bo v strokovno pomoč, ne glede na

to, kateri politični opciji bodo pripadali, pri obdelavi nove zakonodaje. Še bolj pa v pripravi, da bodo čim bolj enotno nastopali na obravnavah nove zakonodaje, katere predlog bo prišel iz vrst drobnega gospodarstva (bodisi individualno bodisi s strani zbornične organizacije).

Pogumno se torej vključite v kandidadni postopek, saj sta prav pogum in vztrajnost glavni odliki človeka, ki se ukvarja z malim podjetništvom.

JOŽE ELSERIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** in sporočite svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

Letna članarina ostaja enaka tudi za leto 2022, in sicer 10 evrov.

Vljudno vabljeni v čim večjem številu! V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Petnajst najbolj zdravih hranil

Za vitalen življenjski slog je pomembno poznati, katera so najbolj zdrava hranila v prehrani, tako da lahko pri prehranjevanju izbiramo široko paleto zdravih živil. Uravnovešena izbira prehrane je najbolj pomembna pri zdravem prehranjevanju.

Stročnice, oreščki, žita

1. Mandlji

V mandljih so številne hranilne snovi, med njimi tudi magnezij, vitamin E, železo, kalcij, vlaknine in riboflavin. Raziskava je pokazala, da mandlji pomembno znižujejo raven krvnega holesterola.

2. Brazilski oreščki

So najbolj zdrava vrsta oreščkov med vsemi. So odličen vir beljakovin in ogljikovih hidratov in zagotavljajo zadostne količine vitamina B₁, vitamina E, magnezija in cinka. V večjih količinah kot drugo sadje vsebujejo tudi selen. Selen je vitalen mineral za delovanje ščitnice in je poglavitni antioksidant v telesu. Ta hranila pridejo na trg v trdi ovojnici in so takoj zrela za hiter in zdrav obrok.

3. Leča

Leča je poglavitno živilo v številnih prehranjevalnih kulturah po svetu, kot so Pakistan, Nepal, Bangladeš, Indija, Butan in Šrilanka. Leča vsebuje večje količine vlaknin, kalija in magnezija. Zanje je značilno, da se kar dolgo kuha. Znano je, da lahko oklestimo semena in tako pripravimo okusen, zdrav obrok hitreje. Raziskava je pokazala, da dovolj leče v prehrani pomaga znižati nivo krvnega holesterola in znižuje tveganje za bolezni srca in ožilja.

4. Ovsena kaša

Zanimanje za ovseno kašo kot hranilo je v zadnjih dvajsetih letih naraslo zaradi znanih pozitivnih učinkov na zdravje. Ovsena kaša vsebuje kompleksne ogljikove hidrate in tudi vodotopne vlaknine. To upočasnjuje prebavo in pomaga pri

uravnavanju ravni krvnega sladkorja. Je dober vir folatov in kalija. Surova ovsena kaša vsebuje več vlaknin kot instantna ovsena kaša.

5. Žitni kalčki

Pšenični kalčki so del pšenice, iz katerih zraste rastlina. So pravzaprav embrio semena. Semena in otrobi so v bistvu stranski produkt mletja hrane. Iz rafiniranega žita so semena in otrobi odstranjeni. Polnozrnata žitna semena pa še vedno vsebujejo kalčke in otrobe. Zato so zdrava izbira. Žitni kalčki vsebujejo več zdravih hranil, med njimi vlaknine, vitamin E, folno kislino, tiamin, cink,

magnezij, fosfor, maščobne alkohole in esencialne maščobne kisline.

Sadje in zelenjava

6. Brokoli

Uživanje brokolija zagotavlja zadostne količine vlaknin, kalcija, kalija, folatov in fitohranil. Fitohranila so snovi, ki znižujejo tveganje za razvoj bolezni srca, sladkorne bolezni in raka. Brokoli vsebuje tudi esencialne antioksidante, kot sta vitamin C in beta karoten. Samo polovica skodelice brokolija na dan zadostuje za 85 odstotkov dnevne potrebe po vnosu vitamina C v telo. Pazljivi pa moramo biti



pri pripravi brokolija, saj prekomerno kuhanje uniči večino ključnih snovi. Zato ga ne kuhamo predolgo časa in ga uživamo še nekoliko surovega.

7. Jabolka

Jabolka so odlični vir antioksidantov, ki uničujejo proste radikale. Prosti radikali so uničevalci v telesu, ki jih izdeluje samo telo ali pa jih pridobimo z vnosom v telo. Povzročajo neželene učinke in prispevajo k razvoju kroničnih obolenj in tudi k procesu staranja. Raziskave so pokazale, da redno uživanje jabolk doprinese antioksidante, ki podaljšujejo življenjsko dobo in delujejo preventivno proti razvoju kroničnih bolezni.

8. Ohrovt

Ohrovt je listnata zelena zelenjava, ki vsebuje široko paleto zdravih hranil. Je močan vir vitamina C in vitamina E. Lahko ga kuhamo ali dušimo. Pripravimo ga lahko tudi v obliki zelenjavnih napitkov.

9. Borovnice

Borovnice so vir večje količine vlaknin, antioksidantov in fitohranil. V nasprotju z minerali in vitamini fitohranila niso esencialna za naše življenje. Vendar pa je znano, da preprečujejo kronične bolezni in pripomorejo k vitalnosti telesa. Raziskave so pokazale, da redno uživanje zmernih količin borovnic pomaga proti upadu kognitivnih funkcij, kar pomaga tudi proti Alzheimerjevi bolezni. Ugotovili so, da delujejo preventivno proti razvoju srčno-žilnih obolenj. Pokazali so tudi, da polifenoli, ki jih vsebujejo, znižujejo telesno težo in določene presnovne dejavnike tveganja. Delujejo na sestavo črevesnih bakterij. Raziskava je pokazala, da se je pri ženskah pomembno znižal krvni tlak po uživanju 22 g borovnic na dan v osmih tednih.

10. Avokado

Nekateri ljudje se izogibajo uživanju avokada, ker vsebuje več maščob. Vendar pa avokado vsebuje zdravilne maščobe, kot tudi vitamin B, vitamin E in vitamin K. Prav tako je dober vir vlaknin. Raziskava je pokazala, da redno uživanje avokada zvišuje nivoje »dobrih holesterolov v krvi (HDL). Ta tip holesterola odstranjuje bolj škodljiv holesterol v krvi. Avokado ima protirakotvorni učinek. Uživanje avokada je povezano z izboljšano resorpcijo hranil, boljše splošno prehra-

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo

financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



njevanje in zmanjšuje tveganje za presnovne bolezni.

11. Listnata zelena zelenjava

Raziskava je pokazala, da redno uživanje listnate zelenjave šest tednov pomembno znižuje tveganje za bolezni srca in ožilja. Špinača je na primer zelo bogata z antioksidanti, posebej surova ali dušena. Je bogata z naslednjimi sestavinami: vitamini A, B-6, C, E in K, selenom, niacinom, cinkom, fosforjem, kalijem, kalcijem, magnezijem, beatinom in železom.

12. Sladki krompir

Sladki krompir je vir vlaknin, vitaminov A, vitamina C, vitamina B-6 in kalija. Je pravzaprav prvi na lestvici pri preskrbi telesa z vitaminom A, vitaminom C, železom, kalcijem, proteini in kompleksnimi ogljikovimi hidrati.

Meso, ribe in jajca

13. Mastne ribe

Nekaj primerov mastnih rib: losos, postrv, skuša, sled, sardine in inčuni. Te vrste rib imajo v svojih tkivih in okrog črevesja olje. Fileti vsebujejo veliko omega 3 maščobnih kislin. Zdravilno učinkujejo na srce, možgane, zadnje raziskave kažejo, da imajo določen protivnetni učinek, ki pomaga pri artritisu. Vsebujejo vitamin A in E.

14. Piščanec

Piščanec je poceni in zdrav obrok mesa. Je odlični vir proteinov. Vendar pa moramo vedeti, da je zdravilni učinek močno odvisen od priprave: kuhanje/pečenje. Prekomerno uživanje ocvrtega piščančjega mesa odsvetujemo, prav tako ne uživamo piščančje kože, ki vsebuje velike količine nasičenih maščob.

15. Jajca

Jajca so vir proteinov, ki jih ljudje lahko enostavno vključijo v zdravo dieto. Jajca vsebujejo vitamine, vključno z vitaminom B-2 in B-12, ki sta pomembna za vzdrževanje energije in zorenje eritrocitov. So dober vir esencialne aminokisline levcina, ki igra vlogo pri stimulaciji sinteze mišičnih proteinov. Vsebujejo tudi holin, ki je pomemben gradnik pri celičnih membranah. Rumenjak vsebuje večino vitaminov in mineralov, kot tudi maščobe in holesterol. Raziskava je pokazala, da uživanje 6 jajc na teden nima tveganja za bolezni srca in ožilja. Uživanje v zmernih količinah je zdravo kot del uravnovešenega, hranilnega prehranjevanja.

Za zaključek pa naj velja: Bodite zmerni v svojih prehranjevalnih navadah!

SIMONA PERČIČ, DR. MED.,
SPEC. JAVNEGA ZDRAVJA, NIJZ



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

Projekt POLET sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada

V okviru projekta »Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)« vas vabimo na spletni posvet

Kako do sredstev za prilagoditev delovnih mest in primeri dobre prakse

četrtek, 17. februar 2022, ob 13. uri

Nekaj uspešnih slovenskih podjetij s svojo inovativnostjo in iznajdljivostjo že piše zgodbe o uspehu pri zaposlovanju in ohranjanju zaposlitve za delavce, ki sicer svojega dela na obstoječem delovnem mestu zaradi njihovega zdravstvenega stanja ne bi mogli več opravljati. Pomoč pri tem zagotavlja Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ki delno ali v celoti prevzame stroške prilagoditve prostorov in delovnih sredstev, če je to potrebno za ohranitev zaposlitve delovnega invalida.

VSEBINA POSVETA:

- Predstavitev sofinanciranja Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za prilagoditve prostorov, delovnih sredstev ter usposabljanje invalida
- Predstavitev primera dobre prakse v podjetju Unior d. d.
- Predstavitev primera dobre prakse v rehabilitacijskem centru Soča
- Absentizem v Sloveniji in ukrepi za njegovo obvladovanje (sodelovanje pooblaščenega izvajalca medicine dela, aktivna vloga delodajalca v postopkih na ZZZS in ZPIZ, presoja ocene izbranega osebnega zdravnika o začasni nezmožnosti za delo)

NA POSVETU BODO SODELOVALI:

- **Peter Šalej**, vodja oddelka II, oddelek za invalidsko zavarovanje in poklicno rehabilitacijo, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije
- **Vili Močenik**, vodja varstva zaposlenih in premoženja, Unior d.d.
- **Metka Teržan**, dr. med., spec. med. dela, prometa in športa, vodja projekta ZPZR, Center za poklicno rehabilitacijo Univerzitetni rehabilitacijski inštitut RS – Soča,
- **Katarina Pompe**, pravnica, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije

Udeležba na dogodku, ki bo potekal preko **preko aplikacije ZOOM**, je brezplačna, potrebne pa so predhodne prijave na www.gzs.si/koroska_gz (zavihek Dogodki).

Navodila ter povezavo za spremljanje in udeležbo na e-izobraževanju boste prejeli dan pred dogodkom na e-naslov, ki ga boste navedli pri prijavi na dogodek.

Veslimo se vašega sodelovanja!



Delavci iz Evropske unije so vse pomembnejši del slovenskega gospodarstva

Tuji delavci so postali pomemben kadrovski vir za vse številnejša slovenska podjetja. V številnih poklicih so nacionalne meje padle že pred nekaj leti. Delodajalci aktivno iščejo na domačem in tujem trgu, kjer tekmujejo za najboljše kvalificirano delovno silo ne samo v evropskem, ampak tudi v svetovnem merilu. Ob koncu preteklega leta je bilo ocenjeno število tujih delavcev v Sloveniji približno 110 tisoč, od tega dobrih 16 tisoč državljanov Evropske unije, največ iz Hrvaške, Bolgarije in Italije.

Razmišljate, da bi iskali delavca iz Evropske unije?

Med temeljnimi svoboščinami EU sta tudi prost pretok oseb in storitev. Odprt trg dela omogoča državljanom EU, Islandije, Lihtenštajna, Norveške in Švice, da delajo in prebivajo kjerkoli v EU in so pri dostopu do zaposlitve izenačeni z domačimi državljani. Prednost zaposlitve državljanov EU v primerjavi z zaposlitvijo državljanov iz tretjih držav je, da je postopek enak kot pri zaposlitvi domačih državljanov in tako bistveno hitrejši in enostavnejši.

Svetovalci EURES vam lahko brezplačno ponudijo informacije in usmeritve glede pristopa k iskanju delavcev iz Evropske unije, kako in v katerih državah iskati in kakšne so posebnosti pri iskanju delavcev v posameznih državah.

Ko se odločite za iskanje delavca iz Evropske unije in objavite delovno mesto pri Zavodu RS za zaposlovanje, je prosto delovno mesto vidno tudi na **enotnem evropskem zaposlitvenem portalu EURES** (https://ec.europa.eu/eures/public/index_sl). Portal je namenjen predvsem delodajalcem, ki zaposlujejo mednarodno, in iskalcem zaposlitve, ki iščejo delo zunaj svoje matične države. Uporabljajo ga iskalci zaposlitve tako iz EU kot iz tretjih držav, delodajalcem pa omogoča tudi samostojno iskanje delavcev.

Evropski spletni zaposlitveni sejmi

Že vrsto let delodajalce vabimo k sodelovanju na evropskih spletnih zaposlitvenih sejmih (<https://www.europeanjobdays.eu/sl>). V preteklih letih je na sejmih sodelovalo več kot 50 slovenskih podjetij. Za sejem, ki bo potekal marca 2022, EURES Slovenija vabi k udeležbi slovenska podjetja iz gostinsko-turističnega sektorja. Za več informacij se obrnite na svetovalca EURES.

Želite postati zanimivi za delavce iz tujine?

Prilagodite pristop oglaševanja delovnega mesta in vključitev delavca iz tujine v organizacijo. Zakaj se ne bi postavili v čevlje iskalca zaposlitve iz tujine? Ste v oglas vključili kratko predstavitev podjetja, dodali povezavo do vaše

KAJ JE EURES?

EURES podpira prost pretok delavcev med državami članicami Evropske unije, Norveške, Islandije, Lihtenštajna in Švice. Povezuje zavode za zaposlovanje ter druge člane in partnerje. Zavod RS za zaposlovanje je član povezave od leta 2004.

spletne strani in povezave do profilov na družbenih omrežjih? Ste dovolj podrobno opisali delovno mesto, vključno z zahtevami glede kvalifikacij, kompetenc in jezikovnih znanj? Ste pomislili, kako bo delavec rešil stanovanjsko vprašanje in kako ga boste lahko najbolje vključili v delovno sredino?

EURES PISARNA ZA DELODAJALCE
(EURES@ESS.GOV.SI)


WEBINAR
KAKO PRITEGNITI IN ZADRŽATI DELAVCE IZ TUJINE?
3. 3. 2022, 13.00-14.30

- Kaj lahko delodajalci storijo, da bi bili bolj atraktivni za mednarodno zaposlovanje?
- Predstavitev primerov dobre prakse
- Evropski spletni zaposlitveni dnevi

Prijava na brezplačni seminar: eures@ess.gov.si






STE ZAVAROVALI SVOJO INTELEKTUALNO LASTNINO?

Izkoristite

finančno pomoč za MSP

Intelektualna lastnina je pomemben del premoženja podjetja, in sicer spada med neopredmetena sredstva, ki jih je za optimalno dosego vrednosti treba ustrezno zavarovati in upravljati. Pravno področje intelektualne lastnine, ki omogoča različne oblike varstva (pravice intelektualne lastnine), urejajo mednarodne pogodbe, evropski predpisi in slovenski pravni red. Intelektualno lastnino delimo na tri skupine pravic: avtorsko pravico in sorodne pravice, industrijsko lastnino (npr. znamka, model, patent) ter druge pravice (npr. poslovna skrivnost, domena).

Pravice intelektualne lastnine so za podjetja izredno pomembne, saj imajo ključno vlogo pri spodbujanju inovacij in konkurenčnosti. Glavni razlogi, ki mala in srednje velika podjetja spodbujajo k zavarovanju intelektualne lastnine, so preprečevanje posnemanja, večja pravna varnost, zvišanje njihove vrednosti in ugleda na trgu.

Avtorska pravica

Avtorska pravica pripada avtorju (tj. fizični osebi, ki ustvari avtorsko delo) na podlagi same stvaritve avtorskega dela. To pomeni, da ni potrebna nobena formalnost, kot je na primer registracija, da bi bilo neko avtorsko delo varovano. Avtorska pravica daje avtorju monopol nad izkoriščanjem njegovega dela, kar pome-

ni, da avtorskega dela praviloma (razen v zakonsko določenih primerih) ni mogoče uporabljati brez soglasja avtorja oziroma imetnika pravic.

Avtorska dela so individualne intelektualne stvaritve s področja književnosti, znanosti in umetnosti, ki so na kakršenkoli način izražene (npr. pisana dela, kamor uvrščamo tudi računalniške programe, govornjena, glasbena in fotografska dela, dela industrijskega oblikovanja). Avtorska pravica traja za čas avtorjevega življenja in še 70 let po njegovi smrti.

Podjetja naj bodo pozorna na ureditev razmerij z zunanjimi sodelavci, pri katerih naročajo različna avtorska dela (npr. izdelovalci spletnih mest, fotografije, grafični oblikovalci), tako da uredijo prenos ustreznih materialnih avtorskih pravic na podjetje, da jih bo v prihodnosti lahko upravljalo. To podjetju lahko prihrani marsikatero težavo in spore v prihodnosti. Po drugi strani se morajo podjetja zavedati, da so dela tretjih, ki so sicer dostopna v digitalnem svetu (npr. fotografije, glasba, videoposnetki), lahko avtorsko pravno varovana in jih praviloma ne morejo uporabljati brez soglasja imetnikov pravic.

Znamka

Znamka je lahko sestavljena iz kakršnih koli znakov, zlasti iz besed, vključno s priimki in imeni, ali iz slik, črk, števil, barv, oblike blaga ali njegove embalaže

ali zvokov, če se blago ali storitve določene podjetja s temi znaki lahko razlikujejo od blaga ali storitev drugih podjetij ter se ti znaki v registru lahko prikažejo na način, ki pristojnim organom in javnosti omogoči jasno in natančno določitev predmeta varstva, ki je zagotovljeno njihovemu imetniku.

Ključna funkcija znamke je razlikovanje proizvodov oziroma storitev različnih podjetij na trgu, obenem pa podjetjem omogoča graditev identitete in zaupanja med potrošniki. Imetnik registrirane znamke ima izključno pravico do njene uporabe in druge izključne pravice (npr. prepoved tretjim, ki nimajo njegovega soglasja, opremljati blago ali embalažo s tem znakom, uvažati ali izvažati blago, uporabljati znak na poslovni dokumentaciji ali oglaševanju).

Pred izbiro nove znamke in njeno uporabo je smiselno, da podjetja preverijo razpoložljivost znaka na trgu. To lahko storijo z vpogledom v različne baze podatkov že registriranih in veljavnih znamk podjetij v enakih ali podobnih dejavnostih, s čimer se izognejo morebitnim kršitvam (posledično tudi stroškom reševanja sporov) pravic imetnikov že registriranih znamk. Z registracijo znamke na trgih, kjer bo podjetje poslovalo, si zagotovi ustrezno varstvo pred posnemovalci in konkurenčno prednost pred drugimi ponudniki.

INFO TOČKA URADA



Za brezplačno pomoč strankam na področju pridobitve pravic industrijske lastnine (znamka, model, patent) pri uradu deluje info točka. Za informacije lahko pokličete na telefonsko številko 01 620 31 01 ali pišete na elektronski naslov sipo@uil-sipo.si.

Varstvo znamke traja deset let od datuma vložitve prijave in se lahko poljubno velikokrat obnovi za nova desetletna obdobja.

Model

Ena od oblik varstva unikatnih in izvirnih videzov izdelkov podjetij je model. Z njim se zavaruje zunanji videz obrtnega ali industrijskega izdelka, ki je nov in ima individualno naravo.

Imetnik modela ima izključno pravico, da ga uporablja in prepreči tretjim osebam, ki nimajo njegovega soglasja, da ga uporabljajo. Uporaba zajema zlasti izdelovanje, ponujanje, dajanje na trg, uvažanje, izvažanje ali uporabljanje izdelka, na katerega se videz nanaša, ali skladiščenje takega izdelka v te namene.

Model traja pet let od datuma vložitve prijave in se lahko obnovi za nova petletna obdobja, vendar je varstvo omejeno na 25 let.

Pravice intelektualne lastnine se med sabo ne izključujejo, kar pomeni, da je neki izdelek lahko predmet varstva različnih pravic intelektualne lastnine. V posameznih primerih je lahko videz izdelka ali embalaže varovan tudi z avtorsko pravico, v nekaterih primerih pa lahko oblika, model ali embalaža izdelka velja za njegov razlikovalni del in se lahko zavaruje tudi kot tridimenzionalna znamka.

Patent

Za podjetja, ki želijo v današnjih časih biti konkurenčna na trgu, je inovativnost izjemnega pomena. Ob tem pa se pogosto poraja vprašanje, kako lahko zavarujejo znanje, ki je plod dolgoletnih raziskav in razvoja, ter na njem temelječe inovacije pred konkurenčnimi podjetji.

Patent omogoča varstvo izuma s področja tehnike (tehnična rešitev, ki je lahko bodisi proizvod, postopek, naprava za izvajanje postopka, uporaba bodisi njihova kombinacija). Za pridobitev patentnega varstva mora biti izum nov, na inventivni ravni in industrijsko uporabljen. S patentom pridobi njegov imetnik izključno pravico prepovedati tretjim osebam, ki nimajo njegovega soglasja, izkoriščanje s patentom zavarovanega izuma (proizvodnjo ali prodajo). Patent lahko traja 20 let od datuma vložitve prijave.

Finančna pomoč za MSP

Mala in srednje velika podjetja s sedežem v Sloveniji se lahko za finančno pomoč pri pridobitvi pravic industrijske lastnine prijavijo na javni poziv za vavčer za intelektualno lastnino, objavljen pri **Slovenskem podjetniškem skladu** (<https://podjetniskisklad.si/sl/produktivnosklada/sps-dvojcekdpora-pri-produktih/vavcerski-sistemi>), ali razpis **sklada za pomoč MSP** (Ideas Powered for Business SME Fund), objavljen pri Uradu Evropske

Od 21. septembra lani je nova v. d. direktorja Urada RS za intelektualno lastnino **mag. Karin Žvokelj**.

Vizija urada pod njenim vodstvom je, da je urad partner slovenskim ustvarjalcem na gospodarskem in kulturno-umetniškem področju, ki zagotavlja in skrbi za pravičen in urejen odnos na ravni avtorskih in sorodnih pravic.

unije za intelektualno lastnino - EUIPO (<https://euipo.europa.eu/ohimportal/sl/online-services/sme-fund>).

Dvojno uveljavljanje stroškov in izdatkov, ki so že bili povrnjeni v okviru katerega od objavljenih razpisov, **ni dovoljeno**.

Storitev Prva I

Urad Republike Slovenije za intelektualno lastnino inovativnim MSP nudi brezplačno storitev »Prva I«. Gre za storitev pregleda pravic intelektualne lastnine (s poudarkom na industrijski lastnini), s katero strokovnjaki urada podjetjem s tržno zanimivimi proizvodi svetujejo, kaj vse lahko zavarujejo kot svojo intelektualno lastnino, kakšne prednosti jim to lahko prinese, in jim predstavijo možnosti varstva.

URAD RS ZA INTELKTUALNO LASTNINO

DIGITALNA TRANSFORMACIJA

Digitalna prihodnost gospodarstva in družbe

Vlada je na začetku januarja sprejela Strategijo digitalne transformacije gospodarstva, ki je del reformnih ukrepov v okviru Načrta za okrevanje in odpornost v okviru komponente Digitalne transformacije podjetij. Prvi razpis za nepovratna sredstva, ki bo naslavljal digitalno transformacijo, bo objavljen do februarja, povezana v konzorcije ga bodo lahko izkoristila tudi mala podjetja. Zadnji lanski razpis pa je slednjim iz naslova digitalne transformacije že prinesel 30 milijonov finančnih spodbud.

Digitalna transformacija gospodarstva

Strategija digitalne transformacije gospodarstva je pomemben mejnik za doseg ciljev iz Načrta za okrevanje in odpornost. Pripravila sta ga Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo ter Urad RS za okrevanje in odpornost, zaje-ma pa obdobje od leta 2021 do leta 2030, ko si je Slovenija kot cilj zastavila uvrstitev med prvih pet držav na področju uporabe naprednih digitalnih tehnologij po Indeksu digitalnega gospodarstva in družbe v prvih dveh letih ter še bolj ambiciozno uvrstitev med prve tri države do izteka strateškega obdobja.

Kaj strategija naslavlja?

Strategija temelji na že začelih procesih digitalizacije, informatizacije in enotnega digitalnega trga EU in vključuje aktivnosti in uporabo umetne inteligence, interneta stvari, tehnologije za obdelavo velepodatkov in veriženja podatkov, visokozmogljivo računalništvo, kvantno računalništvo in tehnologijo 5G ter druge napredne digitalne tehnologije, ki bodo lahko motor ekonomske rasti in konkurenčnosti v prihodnje.

Njena prednostna področja so napredna digitalna tehnologija, ki omogoča

digitalno transformacijo gospodarstva, učinkovit ekosistem za konkurenčno gospodarstvo in usmerjenost v odprto in trajnostno družbo kot osnovo za rast digitalne ekonomije.

Financiranje strategije

Za izvedbo strategije bodo primarno uporabljeni finančni viri Nacionalnega programa za obnovo in odpornost 2021–2029 v višini dobrih 56 milijonov evrov, dodatni viri pa so možni tudi v



Večletnem finančnem okviru 2021–2027 in virih iz programov Horizon Europe, InvestEU in drugih primernih programov. Ukrepe iz strategije bo izvajalo Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo v sodelovanju z Javno agencijo SPIRIT Slovenija, Slovenskim podjetniškim skladom in SID banko. V ta namen bo že v letu 2022 na voljo dobrih 26 milijonov evrov, preostala sredstva pa bodo sledila v prihodnjih dveh letih.

Trije javni razpisi

V podporo doseganju ciljev bo MGRT do februarja objavilo prvi razpis, v okviru katerega bo namenilo 44 milijonov evrov za samo digitalno transformacijo, sledil mu bo razpis za oblikovanje hibridnega oblaka, ki bo združeval registre AJPES, FURS in sodnih registrov z namenom poenostavitve postopkov za podjetja, tretji razpis pa bo z 10 milijoni evrov podprl projekte skupnega evropskega interesa.

Prihajajoči razpis tudi za mala podjetja

MGRT bo torej do februarja objavil razpis za digitalno transformacijo podjetij, po katerem naj bi konzorciji pridobili vse do 2,5 milijona nepovratnih sredstev. Upravičenci bodo velika, mala in srednja podjetja, oblikovana v omenjene konzorcije, mikro in mala podjetja pa naj bi se povezovala z velikimi sistemi na način, da bi jim ponudila svoje digitalne rešitve. Ciljne skupine razpisa bodo torej velika in večja srednje velika podjetja, partnerstva teh podjetij z MSP in malimi inovativnimi start-up podjetji ter podjetniške skupnosti in podporno okolje.

Višina razpoložljivih sredstev bo skupaj 44 milijonov evrov do tega 34 za velika podjetja in 10 za mala, ob predpostavki posamezne subvencije do 2,5 milijona evrov bo s sredstvi podprtih okrog 20 konzorcijev. Upravičeni stroški bodo priprava digitalne rešitve, nakup opreme, razvoja in implementacija in pavšalni stroški v višini 15 % plač. Bolj podrobno o razpisu pa po njegovi objavi.

Lanski razpis prinesel 30 milijonov

Na zaključen lanski javni razpis P4D ReactEU za spodbude za digitalno transformacijo mikro, malih in srednje velikih podjetij je v roku prispelo 668 vlog. Namen javnega razpisa je bil sofinanciranje najmanj 300 projektov MSP, ki bodo izvedla digitalno transformacijo, dvig kompetenc zaposlenih v podprtih podjetjih ter povečanje dodane vrednosti na zaposlenega. Po obravnavi je Slovenski podjetniški sklad skupaj z MGRT na podlagi razpisa 311 mikro, malim in srednje velikim podjetjem dodelil 30 milijonov evrov v celoti financiranih iz Evropskega sklada

za regionalni razvoj in virov ReactEU.

Podprta so bila vlaganja v temeljne informacijske sisteme in podatkovne baze kot specifični ukrepi vezani na konkretne dejavnosti podjetij senzorika in umetna inteligenca, industrija 4.0, spletna trgovina, integrirani procesi s kupci ali dobavitelji, pametno skladiščenje, logistika, upravljanje procesov. Ker ni šlo za tipičen investicijski javni razpis, so stroški porazdeljeni med stroške storitev programiranja in svetovanja, nakup strojne in programske opreme ter opreme za avtomatizacijo in robotizacijo. Vključeni so tudi stroški plač največ dveh zaposlenih na projektu digitalne transformacije podjetja. Na odobritev je vplivala predvsem širina zastavljene operacije glede na zastavljena poglavja digitalne transformacije v merilih razpisa, ki je bil delno namenjen tudi odpravi posledic krize v okviru pandemije.

Digitalna vključenost širše družbe

Še januarja je bil v javni obravnavi tudi osnutek predloga Zakona o spodbujanju digitalne vključenosti, ki ga predlaga Služba Vlade RS za digitalno preobrazbo. Pripravili so ga zaradi izjemnega povečanja potreb po digitalni vključenosti ter nujnega pridobivanja in krepitev digitalnih kompetenc tako mladih kot starejših, saj ima po raziskavah le dobra polovica odraslega slovenskega prebivalstva osnovne digitalne kompetence, kar pa je odločno premalo za čas in razmere, v katerih živimo.

Predlagani zakon za uresničevanje svojih ciljev med drugim predvideva digitalne bone za vse dijake ter pod posebnimi pogoji tudi za zainteresirane študente in druge občane, da bodo preko brezplačnih tečajev digitalnih veščin in sofinanciranja nakupa moderne računalniške opreme lahko izpopolnili svoje digitalne kompetence ter s tem dvignili računalniško pismenost celotne družbe.

Zakon bo na drugi strani omogočil tudi nekaj svežega dela obrtnikom in podjetnikom, tako na področju izobraževanja kot pri prodaji opreme. Več o podrobnostih predlaganega zakona in novostih, ki bi jih prinesel, pa predvidoma v prihodnji številki. **ANTON ŠIJANEC**

Vpliv vodje na odnose v družinskem podjetju

Ste vodja v družinskem podjetju? Delo z ljudmi je zahteven posel, še bolj zahteven pa zna biti, če so zaposleni v podjetju tudi člani naše družine, partnerji in partnerke ali prijatelji in prijateljice. Spremembe v naši realnosti in nov način življenja od vodij v tem pogledu zahtevajo vedno višje standarde. Pogosto vodja prevzema nase preveliko breme, ali pa beži od soočanja z izzivi, ker ne ve, kako ustvariti dobre odnose. Ni razloga za preplah. To je priložnost za napredovanje.



Bigstock

Vodja, ki pozitivno soustvarja dinamiko odnosov v podjetju mora biti nekdo, ki v ljudeh aktivira občutek sprejetosti in spodbuja njihove potenciale. Kako se torej lotiti tega in kako postati vodja, ki navdihuje in omogoča pozitivno

transformacijo v ljudeh? Vodja, ki postavi odnose v družinskem podjetju na nivo spoštovanja, slišanja in sodelovanja?

Kaj je skriti potencial?

Potencial predstavlja posameznikovo sposobnost, da neko aktivnost (delo), ustvarjalni proces, izraznost, opravi dobro, uspešno, inovativno in kar je zelo pomembno, da pri tem tudi uživa. To, da je ta potencial skrit, pa pomeni, da neka sposobnost trenutno (še) ni izražena. Zakaj? Pogosto je razlog v tem, da posameznik tega potenciala pri sebi ne prepozna oz. ga šele sluti. Morda se najdete v podobni zgodbi in ste prepričani: »To, da bi imeli v našem podjetju dober odnos med novim lastnikom in očetom, ki je morda še vedno delno vključen v podjetje, sploh ni možno. Oče je pač takšen, da verjame v svoj prav in takšen bo ostal. Nikoli me resnično ne bo razumel ali spoštoval.«

Oseba s skritim potencialom se običajno sooča z raznovrstnimi »blokadami«, predvsem v obliki prepričanj, kaj je zanj(o) možno in kaj ne in kakšno je (že) življenje in njeno/njegovo delo. Novih možnosti in opcij zanjo/zanj sploh (še) ne vidi ali pa se novosti boji, jih ne želi sprejeti. »Starega« in že znanega drži »kot pijanec plota«. Pa je to, v kar je pre-

pričana ta oseba, resnično? **Ko oseba aktivira skriti potencial, se počuti bolj svobodno, bolj zadovoljno, opolnomočeno in tudi koristno. V njej se aktivira še več energije za realiziranje vedno novih potencialov.** Običajno osebe opišejo izkušnjo kot spoznanje sebe na novo, česa vsega so zmožni. Prav tako v sebi začutijo novo motivacijo in zagon za življenje. Vse se jim zazdi veliko bolj lahkotno in dosegljivo. Vodja, ki aktivira svoje skrite potenciale, je veliko bolj učinkovit/a, inovativen/na, izpolnjen/a in na splošno zadovoljen/na. To pa bistveno vpliva na oblikovanje odnosov v podjetju.

Torej, če ste vodja, oseba, ki se rada zadržuje v coni »to pa ni mogoče zame«, vam je lahko dober izziv, kako postati ambasador spremembe in aktiviranja skritih potencialov tako pri sebi kot v svoji družini, družinskem podjetju in pri svojih zaposlenih.

Najprej ga morate aktivirati pri sebi

Vedno se začne pri nas samih. Temu vrstnemu redu se ne moremo izogniti. Ne moremo biti nekdo, ki je samo pаметen za druge in zna kazati s prstom in dajati dobra navodila in ukaze. Ker on pač vidi in vse ve. Nihče od nas ni vsemo-gočen in vseveden. No, to smo se vseka-kor naučili tudi v »koronski situaciji« in se seveda še učimo. Kot vodja (govorim iz lastne izkušnje), vidim to, da vsakič, ko

želim odpreti in aktivirati neki potencial v svojem timu, moram najprej naglasiti to »funkcijo« sama pri sebi. Kako to naredim? Vzamem si čas in se zelo iskreno pogovorim sama s seboj. Vprašam se: »Ali je to, kar želiš aktivirati in doseči pri določeni osebi pri tebi izraženo avtentično? Ali torej to že živiš in udeležnjaš tudi sama?« Do odgovorov pridem na različne načine, predvsem uporabljam redno meditacijo in samorefleksijo. Če do odgovora ne pridem sama, imam za to osebnega učitelja in usmerjevalca. Z njim poiščeva in naglasiva moje »slepe pege«, ki mi onemogočajo, da bi videla v svoje globine. Ko ozaveštim slepe pege (to so tista področja, ki se jih sama (še) ne zavedam), spoznam, kaj me blokira. Šele nato lahko nadaljujem z odpiranjem potenciala. Če vidim, da je potencial neaktiven, potem se sama lotim sproščanja blokad in motečih prepričanj. In tudi tu je proces enak. **Če nastopijo slepe pege, najdem podporo. Bistveno, kar želim povedati, je to, da sami ne vidimo vsega. Torej, pri transformaciji starega in aktivaciji novega, potrebujemo osebo, ki ima to področje, ki ga želimo zaživeti ali izboljšati, že ozaveščeno in aktivirano.** Zakaj? Ker nam takšna oseba lahko pristno in avtentično poda »prostor« znotraj katerega lahko potem mi aktiviramo sebe. Najlažje si predstavljajte, da gre za vibracijo in valovanje informacij. Nova vibracija, ki jo oddaja aktiviran potencial v posamezniku, omogoča interakcijo z vibracijo v človeku, ki je to sposoben sprejeti in se odloči, da bo tudi sam/a aktiviral/a sebe. To, kar čuti v »aktivirani« osebi, jo namreč navdihuje. In seveda, ustvarja ji možnost, da ta preskok lahko sploh naredi. To je način ozaveščanja in aktiviranja globljih plasti sebe, do katerih prihajamo preko lastne izkušnje in ne zgolj z nabiranjem informacij v knjigah.

S tem sem s preprostimi besedami opisala, po mojem mnenju, eno glavnih funkcij oz. odgovornosti, ki pritičejo novodobnemu vodji.

Kako ga aktivirate pri drugih?

Ko ste ta prvi korak opravili, potem se lahko »lotite« svojega podjetja, družine,

tima. Takšno delo terja veliko samodiscipline in truda. Predvsem pa osebne determiniranosti in predanosti temu, čemur si se zavezal/a, da želiš biti zase in za svoje ljudi. Kakšne odnose želiš živeti. Seveda je zelo pomembna primarna zunanja (objektivna) podpora in voden proces.

Naj omenim tehniko, ki jo v svojem timu uporabljam na ponedeljkovih skupnih sestankih. Te so v prvi vrsti namenjeni naravnavi tima za teden, ki je pred nami. Najprej naredimo krog izmenjave izkušenj vikenda. To nas osebno bogati in povezuje. Zaposleni se počutijo slišani in sprejeti. Nadaljujemo s kratko meditacijo, ki nas postavi v ta trenutek, v jasnost misli, manj stresa. Na ta način smo veliko bolj pripravljeni na izzive, ki nam jih prinaša delovni teden. Pogosto uporabimo tudi tehniko – **»Kdo sem jaz za podjetje?«**

Vsak postavi svojo namero, ki jo začuti v tistem trenutku. Ne samo, da jo oblikuje v besedi in jo racionalno razume (kar je seveda tudi pomembno), ampak tudi občutkovno zazna, kakšen/na naj bo njegova/njena osebna drža, način mišljenja, čustvovanja, videnja sveta, da bo lahko prispeval/a k cvetenju našega podjetja in naše vizije, poslanstva. S tovrstno aktivnostjo se izboljšujejo odnosi, saj se ljudje naučijo jasneje izražati svoje potrebe, videnja, stanja in tudi to, kaj pričakujejo od sebe in tudi od drugih. Večkrat si ponedeljek vzamemo tudi za to, da poglobimo zavedanje poslanstva in vizije našega podjetja. Izrazimo, kako je to dejansko videti v praksi. Kaj že počnemo in kaj še lahko izboljšamo?

Na ta način se tim postavi v prostor možnosti in ustvarjalnosti. Vsak član tima sebe formira v posameznika, ki je opolnomočen in pomemben za skupnost. Prav tako, da lahko to moč začuti v sebi. Na tej opolnomočenosti potem delamo tudi skozi teden. Tako, da si svoje namere napišemo na listke, v svoje dnevnik in jih tudi obesimo na vidna mesta v skupni sobi, kjer jemo, se pogovarjamo in izmenjujemo ideje na skupnih sestankih.

Iskreno, pridejo dnevi, ko kakšen od članov ekipe težje začuti veselje ali pristno navdušenje, svobodo, navdih

ob ustvarjanju. Še posebej se to zgodi takrat, ko smo bolj utrujeni ali fizično izčrpani. V takih trenutkih si vzamemo več časa in ne hitimo. Prepričana sem, da je način vodenja, kjer vodja prepozna trenutke, ko zaposleni oz. vodstveni tim potrebujejo več sočutja in je tudi sposoben to dati. Temu pravim zmagovalna formula za čas v katerem smo in kamor gremo. Ko je vodja v pravi meri sočuten oz. empatičen, kar ne pomeni, da pomiluje, ampak razume in sprejema, ustvari prostor za svoje zaposlene, kjer so varni. V varnem prostoru pa smo ljudje naravno veliko bolj ustvarjalni in pripravljeni delovati iz srca, z drugimi besedami dobronamerno.

Pozitivni rezultati se seveda kažejo tudi navzven. Večkrat nas stranke malo v šali in malo zares vprašajo, kaj delamo v naših prostorih, da se čuti tako dobra energija. Povedo, da bi se kar vračali na srečevanja in treninge z nami. Da se počutijo tako domače. Prav tako pričajo o bistvenih spremembah v njihovih odnosih, v delovanju podjetja. Včasih je težko razložiti, zakaj se nekatere stvari tako zelo spremenijo, ko nekdo začne sodelovati s sabo, svojo prisotnostjo in odkrivanjem potencialov. Vendar, stvari se spremenijo. Zakaj? Ker se končno dotaknemo izvora oz. naglasimo zares jedro/izvor izziva, ki ga nekdo nosi ali s katerim se sooča neko podjetje. Izvor pa je pogosto skrit kot slepa pega, ki ga sami ne vidimo. Potrebujemo nekoga, da nam ga osvetli. Kako zelo pomembno je torej sprejeti, da nam ni treba biti nezmožljivi in popolni. Učenje in spoznavanje sebe na novo čisto vsak dan, pa naj bi bilo v resnici nekaj zelo naravnega. In ko se sami odpremo za tovrstno izkušnjo življenja, lahko bistveno prispevamo tudi okolju in aktivaciji potencialov v drugih.

Prepričana sem, da lahko in ste na dobri poti, da ustvarite družinsko podjetje, ki so-deluje v slogi, razumevanju in ne izgoreva na dolgi rok. Bodite, bodimo navdih za pozitivne spremembe.

Če imate kakšno vprašanje, vam z veseljem odgovorimo na info@light.cyou

Za več informacij lahko pogledate spletno stran www.light.cyou

ANA KOLENC, UNIV. DIPL. PRAV., LIGHT, PODJETNIŠKO SVETOVANJE Z LJUBEZNOSTJO

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
Februar 2022

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina februarskega Svetovalca:

- ▶ Obveznost plačila nadomestil za fotokopiranje avtorskih del
- ▶ Zaključevanje poslovnega leta 2021
- ▶ Ali je starejšemu delavcu sploh možno podati zakonito odpoved pogodbe o zaposlitvi?
- ▶ Možnost opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku
- ▶ Nepričakovana prekinitev dela
- ▶ Vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov (LCA)
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Zaključevanje
poslovnega leta 2021**



Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Odpoved pogodbe
starejšemu delavcu**





**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Obveznost plačila nadomestil za fotokopiranje avtorskih del

Zadnje dni ste številni podjetniki prejeli poziv kolektivne organizacije SAZOR¹, da sklenete licenčno pogodbo za fotokopiranje del prek obsega iz 50. člena Zakona o avtorski in sorodnih pravicah² oz. podate izjavo, da ne posedujete naprave za fotokopiranje oz. fotokopiranja ne naročate pri drugem podjetju. Zanima vas, ali ste dolžni podpisati poslan osnutek pogodbe oz. ali vas zavezuje sporazum, na katerega se SAZOR sklicuje v svojem pozivu.³

Če začnemo pri samem podpisu Skupnega sporazuma oz. tem, kar določa: Skupni sporazum sta sklenili i. SAZOR kot kolektivna organizacija, ki varuje dela s področja **književnosti, znanosti, publicistike in njihovih prevodov in ii.** Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) kot predstavnik gospodarstva. Sklenjen je na podlagi ZASP in ZKUASP⁴ oz. po izvedbi zakonsko predvidenega postopka. S tega vidika Skupni sporazum ne odstopa od drugih skupnih sporazumov, ki trenutno veljajo (npr. s kolektivnimi organizacijami SAZAS, IPF, Društvo Kopriva itn.).

Skupni sporazum predvsem:

- opredeljuje dovoljenje (oz. pogoje uporabe) za fotokopiranje del s področja **književnosti, znanosti, publicistike in njihovih prevodov** pri opravljanju gospodarske dejavnosti,
 - določa **tarifo za plačilo avtorskega honorarja**, ki ga pobira SAZOR v zvezi z reproduciranjem avtorskih del v primeru fotokopiranja preko obsega iz 50. člena ZASP pri opravljanju gospodarske dejavnosti v Sloveniji ter
 - vsebuje določila glede samega pogodbenega odnosa med SAZOR in GZS in/ali zavezanci po sporazumu (npr. znižanja/zvišanja nadomestil zaradi določenih pogojev uporabe itn.).
- Fotokopiranje v kontekstu tega sporazuma pomeni **mehanično fotokopiranje** avtorskih del (ne glede na to, ali je barvno ali črno-belo), s pomočjo **fotokopirnih strojev in drugih podobnih naprav z istim učinkom**, kot so večfunkcionalne naprave in druge naprave, ki omogočajo mehanično fotokopiranje avtorskega dela. Z drugimi besedami, Skupni sporazum pokriva zgolj primere

fizičnega kopiranja fizičnih del, ki se opravijo za namen opravljanja gospodarske dejavnosti (npr. če zaposleni potrebujejo kopije za lastno izobraževanje znotraj opravljanja dela).

Koga zavezuje Skupni sporazum? – Zavezanci skladno s Skupnim sporazumom so:

1. vse pravne in fizične osebe, ki so organizirane kot gospodarska družba ali samostojni podjetnik posameznik,
2. imajo najmanj eno zaposleno osebo,
3. opravljajo pridobitno dejavnost na območju Republike Slovenije in
4. **bodisi posedujejo napravo, ki omogoča fotokopiranje (bodisi v svojih osnovnih sredstvih, jo najemajo ali z njo razpolagajo na katerikoli drugi podlagi), ali naročijo fotokopiranje** pri izvajalcu fotokopiranja izven podjetja.

Da bi bila oseba zavezanec, morajo biti **izpolnjeni vsi štirje pogoji hkrati**. Torej podjetje, ki nima v posesti nobene naprave, ki omogoča fotokopiranje del (niti ne naroča fotokopij pri drugih podjetjih), ni zavezanec po tem Skupnem sporazumu. V tem primeru je treba na SAZOR poslati podpisano izjavo, ki je priloga poziva. Pri tem izpostavljam, da Skupni sporazum določa, da ima SAZOR pravico preveriti resničnost tako podane izjave oz. vstopati v prostore podjetja z namenom preverjanja resničnosti izjave (po predhodni najavi). Slednje ne velja v primeru javnih prostorov podjetja, kjer lahko SAZOR prosto vstopa, brez potrebe po najavi obiska.

Koliko znaša avtorski honorar, ki so ga zavezanci dolžni plačati SAZOR? Tarifa je odvisna od:

- i. števila zaposlenih v podjetju ter
- ii. glavne dejavnosti podjetja (pri čemer so podjetja razvrščena v tri kategorije glede na to, koliko je po statističnih podatkih zaposlenih z višješolsko ali visokošolsko izobrazbo v določeni dejavnosti: I. manj kot 30 % zaposlenih z višješolsko ali visokošolsko izobrazbo; II. med 30 % in 40 % zaposlenih z višješolsko ali visokošolsko izobrazbo in III. več kot 40 % zaposlenih z višješolsko ali visokošolsko izobrazbo).

Spodaj je tabela, ki opredeljuje zneske **letnih honorarjev**, ki so jih zavezanci dolžni plačati SAZOR, pri čemer so zneski zapisani kot **neto** in je treba dodati še **znesek DDV**.

Št. zaposlenih/ podjetje	I. skupina honorar v EUR na podjetje/leto	II. skupina honorar v EUR na podjetje/leto	III. skupina honorar v EUR na podjetje/leto
1–10	4	6	12
11–50	19	27	57
51–250	75	108	320
251–500	150	220	675
501–1000	236	334	1062
nad 1000	273	390	1365

Upoštevati je treba, da se bo tarifa iz priložene tabele uvajala postopoma:

- v letu 2021 tarifa znaša 50 % tarife iz tabele,

– v letu 2022 tarifa znaša 75 % tarife iz tabele,
– v letu 2023 tarifa znaša 90 % tarife iz tabele,
– v letu 2024 in naprej tarifa znaša 100 % tarife iz tabele.
Računi za honorar se praviloma izstavljajo do konca aprila za tekoče leto (če je prej sklenjena licenčna pogodba).

Kaj so dolžnosti zavezancev glede Skupnega sporazuma? –

Podjetja so dolžna sama SAZOR sporočiti podatke, ki so potrebni za izračun honorarja – npr. do 28. februarja je treba sporočiti podatke o številu zaposlenih v preteklem poslovnem letu in podatke o glavni dejavnosti (pri slednjem se praviloma upošteva podatek iz Poslovnega registra Slovenije, lahko pa se dokazuje drugo). Te podatke je treba prav tako sporočiti SAZOR ob podpisu licenčne pogodbe (izjava je priloga pogodbe).

Ampak mi ne kopiramo del s področja književnosti, znanosti, publicistike in njihovih prevodov, niti tega ne potrebujemo pri opravljanju dejavnosti. Napravo, ki omogoča fotokopiranje, imamo, saj jo potrebujemo za administrativna in računovodska opravila. Zakaj moramo plačati nekaj, česar ne uporabljamo?

Žal, Skupni sporazum ne določa izjeme v tem primeru, zato ta okoliščina ni upoštevana z vidika SAZOR. To sicer ne pomeni, da potencialni zavezanci, na katere SAZOR naslovi dopis s pozivom k podpisu pogodbe oz. podpisu izjave, da ne posedujejo naprave, ki omogoča fotokopiranje ali ne naročajo fotokopiranja pri zunanjem izvajalcu, ne smejo podati takšnega ugovora v odgovoru, ki ga pošljejo na SAZOR, in zavrniti podpis pogodbe in izjave. V preteklosti so sodišča v več postopkih kolektivnih organizacij proti zavezancem na plačilo honorarja po skupnih sporazumih zavzela stališče, da so kolektivne organizacije dolžne zavezancem dokazati uporabo varovanega dela in da sama možnost za uporabo avtorskega dela ne pomeni avtomatsko dejanske uporabe.⁵ Če uporabimo to stališče na konkretne primere iz Skupnega sporazuma: samo dejstvo, da ima oseba v posesti multifunkcijsko napravo, še

ne pomeni, da jo uporablja za kopiranje del, še manj pa kopiranje del iz varovanega repertoarja SAZOR.

Drži sicer, da v teh prejšnjih primerih ni bilo vedno že v skupnem sporazumu predvideno, da je poglobljena okoliščina, da bi se podjetje štelo za zavezanca po skupnem sporazumu, posest naprave, ki omogoča uporabo avtorskega dela. Zato bi se dalo argumentirati, da ker Skupni sporazum že sam (posredno) določa, da ni pomembno, ali oseba dejansko uporablja dela iz varovanega repertoarja SAZOR, ta okoliščina ni pravno upoštevana in tako morajo sodišča upoštevati določila Skupnega sporazuma⁶. Upoštevati pa je treba tudi naslednje: Skupni sporazum ima naravo oz. učinek splošnega podzakonskega akta⁷. To pomeni, da ga sodišča niso dolžna upoštevati v primeru konkretnih postopkov, ki tečejo pred njim, če ocenijo, da niso v skladu z zakoni oz. z Ustavo RS. Torej, ali bi enako stališče sodišče zavzelo tudi v primerih v zvezi s Skupnim sporazumom, je težko napovedati, vendar je dobro vedeti, kako so sodišča presojala prejšnje primere.

¹ Slovenska avtorska in založniška organizacija za pravice reproduciranja GIZ, k. o. (SAZOR).

² Ur. l. RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 68/08, 110/13, 56/15, 63/16 – ZKUASP in 59/19 (ZASP).

³ Skupni sporazum o fotokopiranju avtorskih del prek obsega iz 50. člena Zakona o avtorski in sorodnih pravicah pri opravljanju gospodarske dejavnosti v Sloveniji, Ur. l. RS, št. 194/2021 z dne 10. december 2021 (Skupni sporazum).

⁴ Zakon o kolektivnem upravljanju avtorske in sorodnih pravic, Ur. l. RS, št. 63/16 (ZKUASP).

⁵ »Zgolj tehnična možnost za predvajanje glasbe ne pomeni, da se glasba predvaja; prej je napravo treba vključiti. K razumevanju stališča pritožbenega sodišča lahko pripomore tudi ta primerjava: iz obstoja gasilnega aparata v zgradbi še ni mogoče sklepati, da je v zgradbi že bil požar ali da bodo v njej v prihodnosti izbruhnili požari.«, sodba VSL, opr. št. V Cpg 885/2014. Treba pa je upoštevati, da je bila navedena sodna praksa sprejeta v postopkih za javno priobčevanje glasbenih del.

⁶ Osmi odstavek 44. člena ZKUASP izrecno predvideva, da so sodišča vezana na skupne sporazume.

⁷ Sodba in sklep VSL opr. št. V Cpg 1455/2014.



Jasmina Malnar Molek,
davčna svetovalka -
specialistka

Zaključevanje poslovnega leta 2021

Organizacije so konec poslovnega leta dolžne zaključiti poslovne knjige in pripraviti letno poročilo. Obseg letnega poročanja je odvisen od velikosti družbe, ki se ugotavlja v skladu z določbami ZGD-1¹, in sicer se organizacije razvrščajo med mikro, majhne, srednje in velike družbe, pri čemer morajo za uvrstitev v posamezni velikostni razred dve zaporedni leti izpolnjevati najmanj dve od treh meril. Velike družbe so družbe, ki presegajo merila za srednje družbe, mednje pa štejemo tudi subjekte javnega interesa, borzo vrednostnih papirjev in družbe, ki morajo pripraviti konsolidirano letno poročilo.

Merila za uvrščanje v velikostni razred:

merilo	mikro	majhna	srednja
povprečno št. zaposlenih	<10	<50	<250
čisti prihodki od prodaje	<0,7 mio EUR	<8 mio EUR	<40 mio EUR
aktiva	<0,35 mio EUR	<4 mio EUR	<20 mio EUR

Obseg poročanja glede na velikostni razred:

obseg	mikro in majhne osebne družbe ter samostojni podjetniki	mikro in majhne kapitalske družbe, s katerimi VP se ne trguje na borzi	velike in srednje velike družbe ter samostojni podjetniki in majhne kapitalske družbe, s katerimi VP se trguje na borzi
bilanca stanja	da	da	da
izkaz poslovnega izida	da	da	da
izkaz denarnih tokov	/	/	da/ s. p. lahko
izkaz gibanja kapitala	/	/	da/ s. p. lahko
izkaz vseobsegajočega donosa	/	/	da/ razen s. p.
priloge s pojasnili k izkazom	/	da	da
poslovno poročilo	/	/	da

Samostojnim podjetnikom, ki ugotavljajo davčno osnovo na osnovi normiranih odhodkov, ni treba voditi poslovnih knjig in sestaviti letnega poročila.

Organizacije morajo letna poročila objaviti javno. Podatke za javno objavo in statistične namene je treba predložiti Ajpesu elektronsko, preko spletne strani, v naslednjih rokih:

VRSTA POSLOVNEGA SUBJEKTA	ZA ZAGOTOVITEV JAVNOSTI PODATKOV	ZA DRŽAVNO STATISTIKO
gospodarske družbe	letna poročila – 3 mesece po koncu poslovnega leta revidirana in konsolidirana letna poročila – 8 mesecev po koncu poslovnega leta	do konca meseca marca
zadruge	letna poročila, revidirana in konsolidirana letna poročila – 8 mesecev po koncu poslovnega leta	do konca meseca marca
samostojni podjetniki (razen normirani s. p.)	3 mesece po koncu poslovnega leta (oziroma do konca meseca marca za preteklo leto)	do konca meseca marca
pravne osebe javnega prava	do konca meseca februarja	do konca meseca februarja
nepridobitne organizacije – pravne osebe zasebnega prava, izjema politične stranke	do konca meseca februarja do konca meseca marca	do konca meseca februarja do konca meseca marca
društva	letna poročila – do konca meseca marca revidirana letna poročila – do konca meseca avgusta	do konca meseca marca

Letno poročilo pripravimo v skladu s SRS (2016)².

Bilanca stanja

Bilanca stanja je temeljni računovodski izkaz, ki prikazuje finančni položaj organizacije na bilančno presečni datum. Prikazuje resnično in pošteno stanje sredstev, obveznosti in kapitala.

1. Neopredmetena osnovna sredstva

Neopredmeteno osnovno sredstvo je razpoznavno nederavno sredstvo, ki praviloma fizično ne obstaja. Mednje vključujemo odložene stroške razvijanja, pravice (koncesije, patente, licence, blagovne znamke ipd.) ter dobro ime. Med neopredmetenimi sredstvi ne pripoznamo sredstev, ki so nastala znotraj družbe. Razvrščamo jih na neopredmetena sredstva s končno dobo koristnosti in neopredmetena sredstva z nedoločeno dobo koristnosti.

Ob začetnem pripoznanju se sredstvo ovrednoti po nabavni vrednosti. Neopredmeteno sredstvo s končno dobo koristnosti amortiziramo, sredstvo z nedoločeno dobo koristnosti pa se ne amortizira, ampak se prevrednotuje zaradi oslabitve. Neopredmetena osnovna sredstva se ne revalorizirajo.

Dobro ime se obravnava kot neopredmeteno sredstvo z določeno

dobo koristnosti. Če dobe koristnosti ni mogoče zanesljivo oceniti, se enakomerno časovno amortizira v petih letih.

2. Opredmetena osnovna sredstva

Med opredmetena osnovna sredstva razvrstimo tista sredstva, ki jih ima organizacija v lasti ali najemu in jih uporablja pri ustvarjanju proizvodov in opravljanju storitev ali za pisarniške namene ter jih bo po pričakovanjih uporabljala v te namene več kot eno leto. Mednje vključujemo tudi pravico do uporabe opredmetenih osnovnih sredstev iz naslova poslovnega najema, če organizacija ne sme uporabiti izjeme.

Po začetnem pripoznanju sredstva po nabavni vrednosti, lahko organizacija vrednoti sredstva po modelu nabavne vrednosti ali modelu revaloriziranja, pri čemer se slednji lahko uporabi le za zemljišča in zgradbe. Če se odloči za model revaloriziranja, je družba zavezana k letni preiskavi računovodskih izkazov, ki jo opravi revizor.

Sredstva amortiziramo v dobi koristnosti, ki je odvisna od pričakovanega fizičnega izrabljanja, tehničnega ali gospodarskega staranja ter zakonskih in drugih omejitev uporabe. Kot doba koristnosti se upošteva tista, ki je najkrajša glede na zgornje dejavnike. Amortiziranje

opredmetenih osnovnih sredstev, vzetih v najem, mora biti usklajeno z amortiziranjem drugih podobnih opredmetenih osnovnih sredstev. Če ni utemeljenega zagotovila, da bo najemnik prevzel lastništvo do konca trajanja najema, je treba takšno opredmeteno osnovno sredstvo povsem amortizirati, bodisi med trajanjem najema bodisi v dobi njegove koristnosti, in sicer v tistem obdobju, ki je krajše. Popravek vrednosti zaradi amortiziranja se ne pojavlja pri zemljiščih in drugih naravnih bogastvih, opredmetenih osnovnih sredstvih do začetka obračunavanja amortizacije, opredmetenih osnovnih sredstvih kulturnega, zgodovinskega in umetniškega pomena, železniških progah, cestah, letališčih in drugih opredmetenih osnovnih sredstvih, katerih uporaba ni časovno omejena.

Če knjigovodska vrednost presega nadomestljivo vrednost sredstva, mora organizacija tako sredstvo oslabiti. Kot nadomestljiva vrednost se šteje poštena vrednost, zmanjšana za stroške prodaje ali vrednost pri uporabi, tista, ki je višja.

Organizacija lahko osnovna sredstva, katerih posamična nabavna vrednost ne presega 500 EUR, izkazuje skupinsko kot drobn inventar.

V bilanci stanja pripoznamo sredstva po neodpisani vrednosti, mednje pa vključimo tudi dane predujme za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev.

3. Naložbene nepremičnine

Naložbene nepremičnine so tiste, ki niso namenjene ustvarjanju proizvodov ali opravljanju storitev, temveč jih podjetje poseduje z namenom oddajanja v najem oziroma za namene povečanja vrednosti dolgoročne naložbe (npr. zemljišča).

Po začetnem pripoznanju po nabavni vrednosti lahko organizacija vrednoti naložbene nepremičnine po modelu nabavne vrednosti ali modelu poštene vrednosti. Spremembo poštene vrednosti naložbene nepremičnine pripozna med prevrednotovalnimi prihodki ali odhodki v izkazu poslovnega izida. Naložbene nepremičnine merjene po modelu poštene vrednosti se ne amortizira in ne slabi. Organizacija, ki vrednoti naložbene nepremičnine po modelu poštene vrednosti, mora opraviti preiskavo računovodskih izkazov. Pri uporabi modela nabavne vrednosti naložbeno nepremičnino amortiziramo v dobi koristnosti in slabimo, če je knjigovodska vrednost višja od nadomestljive vrednosti.

4. Finančne naložbe

Finančne naložbe so finančna sredstva, ki jih ima organizacija z namenom doseganja donosov. Organizacija finančno naložbo ob začetnem pripoznanju razvrsti med:

- finančna sredstva, izmerjena po poštenu vrednosti prek poslovnega izida
- finančne naložbe v posesti do zapadlosti v plačilo
- finančne naložbe v posojila ali
- finančna sredstva, razpoložljiva za prodajo.

Kasnejše prerazvrščanje med skupinami načeloma ni dovoljeno. Finančne naložbe v odvisne in pridružene organizacije merimo le po nabavni vrednosti, vse druge pa, če je pošteno vrednost mogoče zanesljivo izmeriti po poštenu vrednosti. Poštena vrednost je cena, ki bi se prejela za prodajo sredstva ali plačala za prenos obveznosti v redni transakciji med udeleženci na trgu na dan merjenja.

Ne glede na merjenje je treba ob koncu poslovnega leta presoati morebitno oslabitev finančnih naložb.

V bilanci stanja finančne naložbe na bilančni presečni datum razvrstimo po ročnosti med kratkoročne (tiste, ki zapadejo ali bodo poravnane v naslednjem letu) ali dolgoročne finančne naložbe.

5. Zaloge

Zaloge so sredstva v opredmeteni obliki, ki jih organizacija uporablja pri ustvarjanju proizvodov ali opravljanju storitev oziroma pri proizvodnji za prodajo v okviru rednega poslovanja.

Organizacija zaloge pripozna po nabavni vrednosti (zaloge surovin, materiala, drobnega inventarja, embalaže, trgovskega blaga) ali stroškovni ceni (zaloga nedokončane proizvodnje in proizvodov ter storitve, ki so do konca obračunskega obdobja dokončane in še ne prevzete).

Če knjigovodska vrednost zalog presega izvirno vrednost ali čisto iztržljivo vrednost, jo uskladi na manjšo od obeh. Čista iztržljiva vrednost zalog je ocenjena prodajna cena, ki jo organizacija doseže v rednem poslovanju, zmanjšana za ocenjene stroške dokončanja in ocenjene prodajne stroške. Razlog za slabitev zalog so najpogostejše poškodbe, zastarelost, padec prodajnih cen, povečanje ocene stroškov za dokončanje in prodajo ipd.

Pri zalogah pogosto pride do manjka zaradi kala, razbitja razsipa in okvar, pri čemer kalo ni predmet obračuna DDV, če ne presega obsega, kot je določen v pravilnikih, ki so jih v Uradnem listu objavila strokovna združenja.

Ob zaključku poslovnega leta je treba v vrednost zaloge vkalkulirati tudi še neobračunane letne količinske ali vrednostne popuste.

6. Terjatve

Terjatve so na premoženjskopравnih in drugih razmerjih zasnovane pravice zahtevati od določene osebe plačilo dolga, v primeru danih predplačil pa dobavo stvari ali opravitev storitev.

Poslovne terjatve pripoznamo po izvirni vrednosti na podlagi verodostojnih knjigovodskih listin (fakture, pogodbe ipd.). Med poslovne terjatve razvrstimo tudi odložene terjatve za davek (terjatve do države, ki nam bodo povrnjene v prihodnosti in ki izvirajo iz začasnih razlik med davčno in računovodstvo obravnavo). Mikrodružbe in organizacije, ki niso družbe in niso podvržene reviziji, odloženih terjatev za davek ne bodo obračunavale, drugim organizacijam jih ni treba le, če je znesek nepomemben.

Terjatve merimo po odplačni vrednosti (sedanja vrednost denarnih tokov, za katere organizacija pričakuje, da jih bo prejela). Če knjigovodska vrednost presega odplačno vrednost, je treba terjatev oslabiti.

V bilanci stanja se dolgoročne terjatve, ki so že zapadle in še niso poravnane, in dolgoročne terjatve, ki bodo zapadle v plačilo v letu dni po dnevu bilance stanja, izkazujejo med kratkoročnimi terjatvami.

Na dan bilance stanja se terjatve izražene v tuji valuti preračunajo v domačo valuto. Povečanje terjatev iz tečajnih razlik povečuje finančne prihodke, zmanjšanje pa finančne odhodke.

7. Obveznosti

Obveznosti so dolgovi v širšem smislu in izhajajo iz poslovanja

(dolгови do dobaviteljev, države, do zaposlenih ...), financiranja (dolгови do posojilodajalcev) ali drugih obveznosti. V bilanci stanja jih razvrstimo med dolgoročne in kratkoročne obveznosti. Obveznosti se merijo po odplačni vrednosti. Na bilančno presečni dan je treba obveznost v tuji valuti preračunati v domačo valuto.

8. Rezervacije

Rezervacije se oblikujejo za sedanje obveze, ki izhajajo iz obvezujočih preteklih dogodkov in se bodo po predvidevanjih poravnale v obdobju, ki ni z gotovostjo določeno, ter katerih vrednosti je mogoče zanesljivo oceniti. Mednje sodijo rezervacije za reorganizacijo, rezervacije za pričakovane izgube iz košljivih pogodb, rezervacije za pokojnine, jubilejne nagrade in odpravnine pred upokojitvijo, rezervacije za dana jamstva ipd. Mikro družbam in organizacijam, ki niso družbe in niso podvržene reviziji, rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine ni treba oblikovati, vse ostale pa jih morajo, razen če je znesek nepomemben. Organizacija ne more pripoznati rezervacij za pričakovane izgube v prihodnosti niti ne za investicijsko vzdrževanje, saj ne izpolnjujejo sodil za pripoznanje.

Rezervacije se ne prevrednotujejo. Organizacija konec leta rezervacije odpravi ali jih dodatno oblikuje tako, da je njihova vrednost enaka sedanji vrednosti izdatkov, ki so po pričakovanjih potrebni za poravnavo obveze.

9. Kapital

Celotni kapital družbe je njegova obveznost do lastnikov, ki zapade v plačilo, če organizacija preneha delovati. Sestavljajo ga vpoklicani kapital, kapitalske rezerve, rezerve iz dobička, revalorizacijske rezerve, rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, preneseni čisti dobiček ali prenesena čista izguba iz preteklih let in še nerazdeljeni čisti dobiček ali neporavnana čista izguba poslovnega leta.

Podjetnikov kapital je lastni vir financiranja podjetja. Lahko je pozitiven ali negativen, pri čemer se negativen kapital ne pripozna med terjatvami do podjetnika, kot je to veljalo v preteklosti. Podjetnik, ki vodi poslovne knjige po načelu dvostavnega knjigovodstva, razčlenjuje kapital na začetni kapital, prenose premoženja med opravljanjem dejavnosti, pritoke in odtok denarnih sredstev, revalorizacijske rezerve, rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, in podjetnikov dohodek ali negativni poslovni izid. Podjetnik, ki vodi poslovne knjige po načelu enostavnega knjigovodstva, izračuna podjetnikov kapital kot razliko med stanjem popisanih sredstev in obveznosti, zato v bilanco stanja ne vnaša razčlenjenih podatkov.

Izkaz poslovnega izida

Izkaz poslovnega izida je poleg bilance stanja temeljni računovodski izkaz, v katerem je resnično in pošteno prikazan poslovni izid za poslovno leto. Lahko se pripravi po različici I, ki prikazuje stroške po naravnih vrstah, ali po različici II, ki stroške prikazuje po funkcionalnih skupinah. Organizacija v izkazu poslovnega izida pripozna prihodke in odhodke v skladu z računovodskimi standardi, po načelu nastanka poslovnega dogodka.

Račun za opravljeno storitev v decembru 2021 smo prejeli februarja 2022. Kdaj pripoznamo odhodek?

Odhodek pripoznamo v računovodskih izkazih za leto 2021.

I. Prihodki

Prihodke delimo na prihodke iz poslovanja, prihodke iz financiranja in druge prihodke. Med druge prihodke uvrščamo tiste, ki jih ne moremo uvrstiti v prvi dve skupini (neobičajne postavke).

1. Prihodki iz poslovanja

Med prihodke iz poslovanja uvrščamo prihodke od prodaje blaga in storitev, prihodke od najemnin, odprave rezervacij, prejete donacije, dotacije, subvencije, prejete državne pomoči, dobiček iz naslova odtujitve opredmetenih in neopredmetenih sredstev ter naloženih nepremičnin. Organizacija prihodek pripozna, ko izpolni pogoje, kot jih določa SRS 15.

Podjetnik ugotavlja davčno osnovo po normiranih odhodkih. V letu 2021 je prodal stroj po ceni 5.000 EUR. Sedanja vrednost stroja znaša 3.000 EUR. V kakšni višini pripozna prihodek?

Pri odtujitvi sredstev pripoznamo prevrednotovalne poslovne prihodke (odhodke) kot razliko med prodajno in sedanjo vrednostjo. Iz naslova prodaje bo podjetnik pripoznal za 2.000 EUR prevrednotovalnih poslovnih prihodkov.

Podjetje je prejelo 10.000 EUR pomoči iz naslova čakanja na delo. Ali je treba pripoznati pomoč med prihodki podjetja?

Če je podjetje izpolnilo pogoje iz interventne zakonodaje in mu pomoči ne bo treba vračati, pripozna iz naslova prejete državne pomoči poslovne prihodke.

2. Finančni prihodki

Finančni prihodki so prihodki iz investiranja. Vanje vključujemo prejete obresti, prihodke iz dividend in deležev v dobičku in prevrednotovalne finančne prihodke.

Organizacija je septembra prejela sklep skupščine, da ji bo marca 2022 izplačana dividenda v višini 2000 EUR. Kdaj pripozna prihodek in kdaj prejeto dividendo izvzema iz davčnega obračuna?

Organizacija pripozna prihodek iz naslova dividend takrat, ko pridobi pravico do poplačila, torej septembra 2021, iz davčnega obračuna pa jo izvzema v letu, ko dividendo prejme na transakcijski račun.

Organizacija bo prejela 5-odstotni superrabat (količinski popust) v letu 2022. Kdaj in kje pripoznati prejeti popust za nabavo zalog?

Popust je treba pripoznati v letu 2021, saj se nanaša na nabavo v tekočem letu. Če so bile zaloge prodane, znižujemo stroške, za neprodano zalogo pa zmanjšujemo nabavno vrednost zalog. Taki popusti ne predstavljajo finančnih prihodkov.

II. Odhodki

Odhodki se razvrščajo na poslovne odhodke, finančne odhodke in druge odhodke. Druge odhodke sestavljajo neobičajne postavke.

1. Poslovni odhodki

Poslovni odhodki so odhodki, vezani na prodajo proizvodov, trgovskega blaga, materiala in storitev. Sestavljajo jih stroški materiala, storitev, stroški dela, amortizacija, rezervacije in drugi stroški, prevrednotovalni poslovni odhodki, povezani s spremembo knjigovodske vrednosti sredstev, in odhodki povezani s prevrednotanjem terjatev.

Organizacija je prejela račun za najemnino poslovnega prostora. Najemnina se plača za leto vnaprej. Lahko pripozna odhodek ob plačilu računa?

Odhodek iz naslova najemnin je potrebno pripoznati v letu, na katerega se račun za najem poslovnega prostora nanaša.

Katere dejavnike je treba upoštevati pri oslabitvi terjatve?

Organizacija mora najmanj enkrat letno preveriti ali obstajajo utemeljeni razlogi za slabitev terjatev. Terjatev je oslABLJENA, če njena knjigovodska vrednost presega odplačno vrednost. Dejavniki, ki nakazujejo, da terjatev ne bo poplačana v celoti in da obstaja dvom o njenem plačilu, so:

- zamude pri plačilih;
- pomembne finančne težave kupca (negativni kapital, negativni obratni kapital, padajoči prihodki, negativni denarni tok);
- verjetnost, da bo šel kupec v finančno reorganizacijo (prostovoljna finančna reorganizacija, prisilna poravnava in podobni dogodki, ki so povezani z odpisom ali pretvorbo obveznosti, reprogramom odplačila obveznosti in drugim);
- drugi podatki in informacije (gospodarske razmere v državi ali lokalnem okolju, stopnja brezposelnosti, povečano število zamujenih plačil in podobno), ki kažejo, da bodo predvideni denarni tokovi za poplačilo terjatve oteženi, čeprav tveganja ni mogoče pripisati posamezni terjatvi.

2. Finančni odhodki

Finančni odhodki so odhodki iz financiranja in odhodki iz investiranja. Mednje vštevamo obresti, dividende in deleže v dobičku, spremembe poštene vrednosti finančnih sredstev, merjenih po poštenu vrednosti prek poslovnega izida ipd.

Organizacija je prejela posojilo od povezane osebe. Pogodbena obrestna mera je višja od priznane obrestne mere. Se celotne obresti pripoznajo med finančnimi odhodki?

Za namene računovodenja je treba pripoznati vse obresti, obračunane po posojilni pogodbi. Za davčne namene pa se presežni del obresti ne prizna kot davčno priznan odhodek, odhodke iz naslova presežnih obresti izločate v davčnem obračunu.

III. Posebnosti računovodenja samostojnih podjetnikov

Za računovodske in davčne namene je treba ločiti poslovanje podjetja od gospodinjstva. Samostojni podjetnik sam s seboj ne more skleniti pogodbe (npr. za najem poslovnega prostora), lahko pa

sredstvo, ki ga potrebuje za namene opravljanja dejavnosti, vnese v podjetje s sklepom.

Podjetnik je kupil nepremičnino kot fizična oseba. Ali lahko nepremičnino vnese v dejavnost?

Podjetnik lahko nepremičnino, ki jo bo uporabljal v okviru dejavnosti, prenese v dejavnost, in sicer to stori s sklepom. Nepremičnino, ki jo je nabavil kot fizična oseba med opravljanjem dejavnosti, pripozna med opredmetenimi osnovnimi sredstvi. Za davčne namene se tak prenos evidentira kot brezplačno pridobitev, kar pomeni, da se prihodke od zgradbe odloži in knjiži med pasivnimi časovnimi razmejitvami (odloženi prihodki) ter se jih prenaša med poslovne prihodke sorazmerno z obračunano amortizacijo.

Ali je treba bolniško nadomestilo, ki ga podjetniku izplača ZZZS, pripoznati med prihodki?

Nadomestila za bolniško odsotnost (tudi nego ožjega družinskega člana), ki ga samostojni podjetnik prejme od ZZZS na svoj transakcijski račun, ne izkaže kot prihodek podjetja. Če je nadomestilo izplačano na transakcijski račun podjetja, lahko podjetniki ta znesek evidentirajo v dobro konta 919.

¹ Zakon o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19 – ZPosS, 158/20 – ZIntPK-C in 18/21)

² Slovenski računovodski standardi (2016) – objava v Ur. listu RS št. 95/15, 74/16 – popr., 23/17, 57/18 in 81/18



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Ali je starejšemu delavcu sploh možno podati zakonito odpoved pogodbe o zaposlitvi?

V prejšnji številki revije sem podal kratko novico o tem, da je Ustavno sodišče RS razveljavilo določbe interventnega zakona PKP 7, ki bi olajšale podajo odpovedi delavcem z iz-

polnjenimi pogoji za starostno upokožitev. Odpovedi pogodb o zaposlitvi, ki so bile delavcem že vročene na tej podlagi in katerih učinkovanje je Ustavno sodišče RS že prej zadržalo, so z razveljavitvijo izpodbijane ureditve prenehale pravno veljati in učinkovati.

Kljub temu sem v zadnjih nekaj tednih dobil kar nekaj vprašanj na to temo in to predvsem v smeri, kaj je za delodajalce bistveno slabše zaradi te odločitve US RS, če sploh kaj, pa tudi glede tega, ali je torej starejši delavec absolutno varovan pred odpovedjo.

Najprej naj pojasnim, da, ne glede na starost delavca, le-ta v nobenem primeru ni varovan pred odpovedjo, če krši pogodbeno in druge obveznosti iz delovnega razmerja. Od intenzivnosti kršitve je nato odvisno, ali pride v poštev redna odpoved iz krivdnega razloga, kjer je ena od predpostavk, da je bil delavec predhodno vsaj že enkrat pisno opozorjen na kršitve in možnost podaje odpovedi, če se bodo kršitve nadaljevale, ali pa teža kršitve omogoča celo izpeljavo postopka izredne odpovedi.

Prav tako starost ne igra nikakršne varovalne vloge pred odpovedjo, če gre za nedoseganje pričakovanih delovnih rezultatov, ker delavec dela ne opravlja pravočasno, strokovno in kakovostno, ali za neizpolnjevanje pogojev za opravljanje dela, določenih z zakoni in drugimi predpisi, izdanimi na podlagi zakona, zaradi česar delavec ne izpolnjuje oziroma ne more izpolnjevati pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ko gre torej za razlog nesposobnosti.

Za vsakega od navedenih možnih postopkov pa seveda velja, da mora biti postopek podaje odpovedi izpeljan pravilno. Dokazno breme je v teh postopkih na strani delodajalca, zato mora biti še posebej previden pri vodenju navedenih postopkov, če se pričakuje, da bo delavec iskal svoje pravice s tožbo na delovnem sodišču, kar lahko stori v 30 dneh po prejeti odpovedi.

Pri postopku odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov pa kaže izpostaviti, da delavec, ki ima že izpolnjene pogoje za starostno upokožitev, ni varovan pred tovrstno odpovedjo.

Prav tako ni varovan pred takšno odpovedjo delavec, ki bi v času prejemanja denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje izpolnil pogoje za starostno upokožitev. Denarno nadomestilo za starejše od 53 let in z dopolnjenimi 25 leti zavarovalne dobe traja 19 mesecev, za tiste, ki imajo vsaj 28 let zavarovalne dobe in so starejši od 58 let, pa pripada maksimalno 25 mesecev denarnega nadomestila. Pri ugotavljanju pogojev za starostno upokožitev je merodajen podatek ZPIZ-a, ki si ga delodajalec pridobi na podlagi 3. odstavka 114. člena Zakona o delovnih razmerjih, po novejši sodni praksi in tudi praksi zavoda za zaposlovanje pa tudi podatek, ki si

ga o izpolnjenih pogojih za upokožitev pridobi delavec sam z uveljavljanjem osebnih okoliščin in takšen izračun izroči delodajalcu z namenom, da ga le-ta lahko uporabi za potrebe kadrovskega planiranja, med katere spada tudi eventualna odpoved.

Če delavec ne uveljavlja znižanja upokožitvene starosti zaradi osebnih okoliščin, potem znašata pogoja za starostno upokožitev starost 60 let in hkrati najmanj 40 let pokojninske dobe brez dokupa ali pa starost 65 let in najmanj 15 let zavarovalne dobe.

Tudi za postopek odpovedi iz poslovnih razlogov pa seveda velja, da je v primeru spora dokazno breme za obstoj dovolj utemeljenega poslovnega razloga, ki onemogoča nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi in je narekoval podajo odpovedi, na delodajalcu.

In predvsem glede tega, da obstoja poslovnega razloga delodajalcu ne bi bilo treba dokazovati, če bi razveljavljene določbe zakona PKP 7 obstale, bi bila praktično edina dodana in omembe vredna prednost, saj glede odpravnine ni bila predvidena nikakršna olajšava, odpovedni roki pa bi bili v nekaterih primerih celo daljši.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Možnost opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku

Delodajalci se pogosto znajdejo v situaciji, ko imajo zaposlenega delavca, ki bi ga v času, ko zanj nimajo dovolj dela »posodili« drugemu delodajalcu, ki mu je delavec dal odpoved, ima pa že dogovorjen posel za naročnika. Kako pravilno postopati v izogib kazenskim sankcijam?

V takšnih primerih govorimo o tako imenovanem »posojanju« delavcev ter gre za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku.

Delodajalec lahko opravlja dejavnost zagotavljanja delavcev drugemu uporabniku le, če je pridobil dovoljenje na pristojnem ministrstvu za delo in je vpisan v register ali evidenco in izpolnjuje pogoje po Zakonu o urejanju trga dela (Ur. list RS, št. 80/2010 in nasl.) ter Pravilniku za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (Ur. list RS, št. 15/14 in nasl.). Če imate kot delodajalec to dovoljenje za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela drugemu uporabniku, lahko delavca »posodite« drugemu delodajalcu. V nasprotnem primeru se šteje takšno zagotavljanje dela delavca za delo na črno ter prekršek. Na podlagi 5. člena Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Ur. list RS, št. 32/2014, 47/2015) gre s tem, ko delodajalec omogoči posamezniku, s katerim ni sklenil pogodbe o zaposlitvi ter ga ni prijavil v obvezna socialna zavarovanja ali ga je v času trajanja delovnega razmerja objavil iz obveznih socialnih zavarovanj, za zaposlovanje na črno.

Delodajalec za zagotavljanje dela lahko začne z opravljanjem dejavnosti, če:

- mu v obdobju zadnjih dveh let ni bila pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter trg dela (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
- v obdobju zadnjih dveh let ni imel neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
- v obdobju zadnjih dveh letih ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov, ki ga objavljata Davčna uprava Republike Slovenije in Carinska uprava Republike Slovenije, in na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
- izpolnjuje kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo;
- ima kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanjačasne delovne sile (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);
- predloži bančno garancijo najmanj v višini 30.000 evrov.

Pogoje iz druge do šeste alineje mora delodajalec za zagotavljanje dela izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti. Pravna ali fizična oseba, ki želi opravljati dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku, ministrstvu, pristojnemu za delo, posreduje naslednjo dokumentacijo in sicer:

- izpolnjeno vlogo,
- kopijo pogodbe o zaposlitvi, iz katere mora biti razvidna zaposlitev strokovne osebe za polovični delovni čas,
- kopijo diplome strokovne osebe (najmanj 6. raven izobrazbe),
- kopijo potrdila o opravljenem strokovnem izpitu strokovne osebe,
- opis delovnih izkušenj, iz katerega morajo biti razvidne dveletne delovne izkušnje na delovnopravnem in kadrovskem področju,

- kopijo najemne pogodbe, v primeru najema prostora, kjer se bo dejavnost opravljala,
- izpis iz zemljiške knjige, v primeru lastništva prostora, kjer se bo dejavnost opravljala,
- tlorisno skico prostora kjer se bo dejavnost opravljala,
- seznam in opis tehnične opremljenosti za izvajanje dejavnosti,
- bančno garancijo v višini 30.000 EUR in
- izjavo, pod kazensko in materialno odgovornostjo, da so vsi podatki v vlogi resnični.

Če ministrstvo, pristojno za delo ugotovi, da delodajalec za zagotavljanje dela delavcev uporabniku izpolnjuje predpisane pogoje, mu izda dovoljenje za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku in ga vpiše v register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku ali evidenco tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku.

Delodajalec, ki je pridobil dovoljenje in je vpisan v register ali evidenco, poroča na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo, na predpisanem obrazcu. Prav tako delodajalec za zagotavljanje dela odda poročilo neodvisnega revizorja vsako leto najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo leto. Delodajalec za zagotavljanje dela, ki je dovoljenje pridobil po 30. juniju, poda prvo poročilo neodvisnega revizorja za obdobje od pridobitve dovoljenja do konca naslednjega koledarskega leta. Če delodajalec za zagotavljanje dela dejavnosti ni opravljal, ministrstvu, pristojnemu za delo, predloži izjavo neodvisnega revizorja, iz katere je razvidno, da dejavnosti ni opravljal.

Delodajalec, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcem drugemu delodajalcu, sklene s temi delavci pogodbo o zaposlitvi. V pogodbi o zaposlitvi se delavec in delodajalec dogovorita, da bo delavec začasno delal pri drugih uporabnikih, na kraju in v čas, ki je določen z napotitvijo delavca na delo k uporabniku. S pogodbo o zaposlitvi določita, da bosta višina in plačila za delo in nadomestila odvisni od dejanskega opravljanja dela pri uporabnikih upoštevajoč kolektivne pogodbe in splošne akte, ki zavezujejo posameznega uporabnika.

ZDR-1 kot pravno podlago za napotitev delavca na delo k uporabniku določa pisen dogovor med delodajalcem za zagotavljanje dela in uporabnikom, v katerem določita medsebojne pravice in obveznosti za zagotavljanje dela, kot tudi pravice in obveznosti delavca in uporabnika. Vsebinsko tega dogovora ZDR-1 tudi podrobneje ureja. V pisnem dogovoru delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik ne moreta izključiti odgovornosti uporabnika za spoštovanje določb zakona, kolektivnih pogodb ter splošnih aktov uporabnika o varovanju zdravja pri delu ter o delovnem času, odmorih in počitkih.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Nepričakovana prekinitev dela

V praksi se pogosto zgodi, da delavec migrant od danes na jutri zapusti delodajalca. Ta pa mora čez noč poiskati drugo rešitev, da ne pride do prekinitve delovnega procesa. Največja težava, ki se v zadnjem času pogosto pojavlja pri delodajalcih, je »nepričakovana prekinitev dela s strani delavca migranta«. Delodajalca niti ne obvestijo o nepričakovani prekinitvi dela, pač pa preprosto ne pridejo več na delo. Razlogov za tovrstne nepričakovane prekinitve dela je vsak dan več. Najpogostejši razlog so nesoglasja med delodajalcem in delavcem migrantom. Slednji preprosto sprejmejo odločitev, da ne bodo več prišli na delo, ker so dobili boljše plačilo v drugem podjetju, hkrati pa tudi boljše pogoje za bivanje v tujini, ko opravljajo delo za slovenskega delodajalca. Delodajalec tako čez noč ostane brez zaposlenega delavca migranta. To pa ima lahko za posledico zastoje v celotnem proizvodnem procesu podjetja, predvsem na stroškovni ravni, tako doma kot v tujini. Zaradi časovne stiske pri dobavah, montažah in drugih delih v podjetju, delodajalci ponovno mrzlično iščejo novega delavca. Kot vemo pa v Sloveniji v določenih dejavnosti primanjkuje kadra, zato ponovno povprašujejo po delavcih migrantih. Ob tem se delodajalci pogosto niti ne seznaniijo z zakonskimi določili glede prenehanja pogodbe o zaposlitvi z delavcem migrantom, ki jih predpisujejo sporazumi, ki jih ima Slovenija z BIH in Srbijo. Ko torej pride do predčasne prekinitve pogodbe o zaposlitvi z delavcem migrantom v prvem letu zaposlitve, mora delodajalec o tem pisno obvestiti pristojnega nosilca, ki sproži vse potrebne postopke za prenehanje veljavnosti dovoljenja in vrnitev delavca migranta v državo izvora. To je najpogostejše v primerih, ko gre za odpovedi pogodbe o zaposlitvi med poskusnim delom in odpovedi pogodbe s strani delodajalca delavcu migrantu iz poslovnih razlogov v prvem letu zaposlitve, razen v primeru, ko delavec migrant izpolnjuje pogoje za uveljavitev pravice do denarnega nadomestila.

V praksi se delodajalci srečujejo z različnimi primeri odpovedi pogodbe o zaposlitvi, zato je pomembno, da se seznaniijo z različnimi zakonskimi možnostmi rešitev, ko pride do nepričakovane prekinitve dela s strani delavca migranta.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov (LCA)

Po stanju na dan 24. 1. 2022 je na Slovenskem podjetniškem skladu (v nadaljevanju SPS) odprtih 11 javnih pozivov, vavčerjev, kjer izstopa, v povezavi z varovanjem okolja, vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov.

Namen vavčerja je omogočiti izvedbo celostnega vrednotenja okoljskih vplivov (LCA: Life Cycle Assessment), ki nastajajo v življenjskem ciklu izdelka (LCA analiza).

Predmet javnega poziva je sofinanciranje upravičenih stroškov zunanjega strokovnjaka/izvajalca izdelave LCA analize, ki je v skladu s standardoma 14040 in 14044 ter Priročnikom ILCD¹.

Na poziv se lahko prijavijo mikro, mala in srednje velika podjetja s sedežem v Republiki Sloveniji, ki se kot pravna ali fizična oseba ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo in so organizirana kot kapitalske družbe ali samostojni podjetniki posamezniki (v nadaljevanju MSP). Za opredelitev MSP in določitev velikosti podjetja prijavitelji upoštevajo določila iz Priloge 1 Uredbe 651/2014/EU.

Splošni pogoji za kandidiranje (med drugimi):

- Prijavitelj mora imeti na dan oddaje vloge **vsaj 3 zaposlene** po podatkih ZZZS. Za potrebe tega javnega poziva se upošteva kot zaposlena oseba tudi nosilec dejavnosti pri s. p. (če je to njegova edina podlaga za zavarovanje) in družbenik – poslovođa, ki nima druge podlage za zavarovanje (zavarovani družbeniki – poslovođe na podlagi 16. člen ZPIZ-2);
- Prijavitelj **nima nepravnanih zapadlih finančnih obve-**

znosti do ministrstva, SPS-a in drugih izvajalskih institucij ministrstva (v višini 50 EUR ali več na dan oddaje vloge);

- Prijavitelj **nima neporavnanih zapadlih finančnih obveznosti iz naslova obveznih dajatev** in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ (v višini 50 EUR ali več na dan oddaje vloge); šteje se, da prijavitelj, ki je gospodarski subjekt, ne izpolnjuje obveznosti tudi, če nima predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjega leta do dne oddaje vloge;
- Prijavitelj **ni v postopku prisilne poravnave, stečajnem postopku, postopku likvidacije ali prisilnega prenehanja**, z njegovimi posli iz drugih razlogov ne upravlja sodišče, ni opustil poslovne dejavnosti in na dan oddaje vloge ni bil v stanju insolventnosti, v skladu z določbami Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju;
- Prijavitelj ne prejema ali **ni v postopku pridobivanja državnih pomoči za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah** po Zakonu o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb in zadrug v težavah;
- Prijavitelj v skladu z Uredbo Komisije 1407/2013/EU nima registrirane **glavne dejavnosti** in tudi vsebina sofinanciranega projekta **se ne sme nanašati na naslednje izključene sektorje**:
 a) ribištvo in akvakultura,
 b) primarno proizvodnjo kmetijskih proizvodov,
 c) predelavo in trženje kmetijskih proizvodov (določeni primeri);
- Prijavitelj za iste upravičene stroške in aktivnosti, ki so predmet sofinanciranja po tem javnem pozivu, ni in ne bo pridobil sredstev iz drugih javnih virov, vključno z de minimis pomočjo (sredstev evropskega, državnega ali lokalnega proračuna) (**prepoved dvojnega sofinanciranja**);
- Do sredstev so upravičeni MSP-ji, ki bodo imeli na dan oddaje vloge na ta javni razpis sedež na območju Republike Slovenije, ki mora biti vpisan v Poslovni register Slovenije;
- V vlogi mora prijavitelj navesti **zunanjega strokovnjaka/izvajalca** iz evidence strokovnjakov, ki jo vodi SPIRIT Slovenija in je objavljena na spletni strani SPIRIT-a, prijavitelj mora za projekt pridobiti tudi predhodno pozitivno mnenje SPIRIT-a (obvezna priloga zahtevka).

Upravičeni stroški: po tem javnem pozivu se sofinancirajo upravičeni stroški zunanjega izvajalca za izvedbo LCA analize. Za sofinanciranje upravičenih stroškov je dovoljeno uveljavljati eno LCA analizo v celotnem obdobju 2021–2023. Stroški izobraževanj, delavnic, potni in drugi materialni stroški ter davek na dodano vrednost ne spadajo med upravičene stroške.

Obdobje upravičenih stroškov: do 30. septembra 2023 (do sofinanciranja bodo upravičene aktivnosti, ki bodo izvedene in plačane znotraj obdobja upravičenosti)

Najnižja spodbuda: 3000,00 EUR

Najvišja spodbuda: 9999,99 EUR

Sredstva so na voljo v obdobju 2021–2023 v višini 409.000,00 EUR.

Roki in način prijave na javni poziv:

- Skrajni rok za oddajo vlog je 31. 3. 2023, skrajni rok za predložitev zahtevkov pa 30. 9. 2023;
 - Javni poziv bo (je) odprt do porabe sredstev. Informacija o morebitni predčasni porabi sredstev bo objavljena na spletni strani SPS-a;
 - Za prijavo na javni poziv mora vlagatelj oddati vlogo na **ePortal SPS-a** v digitalni obliki (<https://eportal.podjetniskisklad.si/>);
 - Za brezplačne informacije in brezplačno pomoč pri pripravi vloge so prijaviteljem na voljo **svetovalci mreže slovenskih poslovnih točk, SPOT Svetovanje**. Prijavitelji bodo o odločitvi o dodelitvi sredstev praviloma obveščeni v roku 15 delovnih dni od prejema posamezne vloge. Prijavitelj mora (preko ePortala) SPS-u v roku 8 dni od prejema poziva k podpisu pogodbe o sofinanciranju, s strani zakonitega zastopnika prijavitelja podpisano pogodbo o sofinanciranju vrniti. Vročanje ter podpisovanje pogodb poteka v digitalni obliki.
- Vsebina javnega poziva je dostopna na spletni strani Slovenskega podjetniškega sklada (www.podjetniskisklad.si/razpisi).

¹ V prag 10.000 EUR se vključijo vsi promet v vseh državah članicah ter vse storitve TBE in dobave blaga na daljavo znotraj EU



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Na podlagi tretjega odstavka 39. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 20/1994, 61/2000, 36/2000-ZPDZC, 42/2002, 31/2003-Odl. US, 18/2004, 117/2006-ZDAVP-2, 102/2007, 30/2013, 36/2013-popr.) in na podlagi 29. člena Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije z dne 22. 12. 2016 je Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije 5. redni seji dne 20. 1. 2022 sprejela

**S K L E P o določitvi višine in načinu plačevanja članarine
Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije od 1. 1. 2022 dalje**

I.

Članarino plačujejo vse fizične in pravne osebe, ki so skladno z določbami Obrtnega zakona in Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (v nadaljnjem besedilu: zbornica) člani zbornice.

II.

Člani iz 1. točke tega sklepa plačujejo članarino v višini:

- Člani, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno sami opravljajo dejavnost domače ali umetnostne obrti plačujejo 10,00 EUR mesečno.
- Fizične osebe, samostojni podjetniki in gospodarske družbe v katerih je edini lastnik, družbenik, ki je zaposlen in opravlja dejavnost plačujejo 20,00 EUR mesečno.
- Člani, ki zaposlujejo delavce plačujejo 30,00 EUR mesečno.

Velikost podjetja – člana se določi za obračunsko obdobje na podlagi podatkov o številu zaposlenih, ki se pridobijo od pristojnih organov za zbiranje le-teh. Podatki o številu zaposlenih se pridobijo prvega dne v mesecu za katerega se obračunava članarina.

V primeru, ko za člana podatek o številu zaposlenih ni dosegljiv oziroma ni znan podjetje – član plačuje članarino v višini 20,00 EUR.

Članu, ki najkasneje do konca meseca februarja tekočega leta plača letno članarino (12 članarin za tekoče koledarsko leto) v enkratnem znesku, se prizna popust v višini enomesečne članarine.

Članu, ki se mu prizna popust pri plačilu letne članarine v enkratnem znesku, se v posameznem obračunskem obdobju ne usklajuje število zaposlenih in posledično tudi ne mesečna članarina.

Članom, ki pristopijo v članstvo med koledarskim letom se v letu pristopa ne prizna popust za vnaprejšnje plačilo v enkratnem znesku, za obdobje do konca tekočega koledarskega leta.

III.

Član, ki mu je na podlagi četrtega odstavka 11. člena Obrtnega zakona dovoljena začasna prekinitev dejavnosti, za čas prekinitve ne plača članarine.

IV.

V primeru, ko se član zbornice včlani v članstvo tekom meseca, nastane obveznost plačevanja članarine zbornici s prvim dnevom naslednjega meseca.

V primeru, ko član zbornice preneha s poslovanjem in je izbrisan iz Poslovnega registra Slovenije do vključno petnajstega v mesecu, za ta mesec ne plača članarine. V primeru, ko član zbornice preneha s poslovanjem in je izbrisan iz Poslovnega registra Slovenije po petnajstem v mesecu, preneha obveznost plačevanja članarine do zadnjega dne v mesecu, v katerem je prenehal s poslovanjem.

V.

Članarina se obračunava mesečno, za kar zbornica izda račun.

Plačilo članarine zapade v plačilo 15. v mesecu za pretekli mesec.

Član je dolžan poravnati članarino vse dokler je član zbornice, pod pogoji kot to določa Statut zbornice.

Član lahko izstopi iz članstva na podlagi pisno podane izjave o izstopu iz članstva. Izstopno izjavo lahko vloži član kadarkoli med letom. Kadar član vloži izstopno izjavo do 30. septembra tekočega koledarskega leta, mu članstvo preneha s pričetkom naslednjega koledarskega leta. Kadar pa član vloži izstopno izjavo med 1. oktobrom in koncem tekočega leta, pa mu članstvo preneha leto kasneje, kot v primeru iz prejšnjega stavka. V primeru izstopa iz članstva, je član dolžan plačati članarino za obdobje do prenehanja članstva.

VI.

Članarina zbornice se lahko zmanjša ali odpiše osebam iz I. točke tega sklepa le na podlagi pisne vloge člana za vsak primer posebej, če tako odloči Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

O zmanjšanju ali odpisu članarine odloča Upravni odbor OZS. Predlog za zmanjšanje ali odpis članarine po tem sklepu pripravi območna obrtno-podjetniška zbornica skupaj z mnenjem, ki ga posreduje strokovni službi OZS. Odločitev o vlogi člana sprejme Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je dokončna. Mnenje OOOZ o vlogi člana ni zavezujoče za odločitev Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

VII.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije objavi višino in način plačila članarine na svoji spletni strani.

Zoran Simčič

Predsednik delovnega predsedstva
Skupščine OZS

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 31.1.2022.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2020 dalje*	578,38	600,58	636,26	679,17	757,04	911,75	1.087,37

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2022 dalje	535,89	594,79	659,25	730,40	774,70	863,32	917,03	966,70	1.119,77	1.146,62	1.288,94	1.388,29	1.537,33

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2020 dalje	549,84	609,00	669,90	767,34	836,94	976,14	1.141,44	1.306,74	1.539,90
na uro	3,16	3,50	3,85	4,41	4,81	5,61	6,56	7,51	8,85

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2022 dalje	521,12	591,43	661,88	732,23	855,78	1.091,84	1.290,36	1.637,79	1.885,94

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	506,19	556,82	617,56	693,49	789,68	906,09	1.027,58	1.422,41	1.716,00

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	535,92	584,64	647,28	737,76	803,88	941,34	1.097,94	1.252,80	1.482,48
na uro	3,08	3,36	3,72	4,24	4,62	5,41	6,31	7,20	8,52

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2022 dalje	730,82	759,33	847,07	955,40	1.038,53	1.201,96	1.322,60	1.060,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2022

Obvestilo FURS z dne 22. 12. 2021

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.500,00		16 %
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26 % nad 8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33 % nad 25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39 % nad 50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50 % nad 72.000,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2020 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	708,33		16 %
708,33	2.083,33	113,33	+ 26 % nad 708,33
2.083,33	4.166,67	470,83	+ 33 % nad 2.083,33
4.166,67	6.000,00	1.158,33	+ 39 % nad 4.166,67
6.000,00		1.873,33	+ 50 % nad 6.000,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2020:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.316,83	3.500,00 + (18.700,38 - 1.404,27 x skupni dohodek)
13.316,83		3.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.109,74	291,67 + (1.558,37 - 1.404,27 x bruto dohodek)
1.109,74		291,67

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obesti delodajalec) se davčna osnova zmanjša za 291,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PLZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.819,09 evra letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24
1.1.2022 - 31.12.2022	1.074,43

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.3.2021 do 30.6.2021
PKP 8	MP = MZO	1.024,24	od 1.7.2021 do 31.12.2021
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.1.2022 do 28.2.2022

Uporablja se pri obračunu plače od julija do decembra 2021.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV JANUAR 2022

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan	
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu	
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1.	v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR	
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR	
nad 12 ur	21,39 EUR	
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)		
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice	
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice	
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic	
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR	
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR	
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%	
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino	
5. Prevoz na službenem potovanju		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	
6. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi	
7. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,49 EUR na dan	
8. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec	

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
november 2021	2.084,38	1.948,10 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2021 dalje znaša 38,68 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 znaša 38,61 EUR** (9,65 EUR + 28,96 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Znesek prispevka za **obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 znaša 40 EUR** (10 EUR + 30 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - januar 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.113,72	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		172,63	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		98,56	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	271,19	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		70,83	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		73,06	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		5,90	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	149,79	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,11	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,22	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,56	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,67	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,23	13,00
Skupaj drugi prisp.			4,45	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			425,43	2.481,75

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - januar 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
1.856,20	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.670,58	6.496,70
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		258,94	1.006,99
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		147,85	574,96
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	406,79	1.581,95
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		106,25	413,19
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		109,59	426,18
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		8,85	34,43
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	224,69	873,80
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,67	6,50
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,34	13,00
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,34	9,10
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,00	3,90
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,34	13,00
Skupaj drugi prisp.			6,68	26,00
PRISPEVKI SKUPAJ			638,16	2.481,75

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2020 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.856,20 = 1.113,72 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2020 (PP): 1.856,20 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2020 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.856,20 = 1.670,58 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.856,20 x 3,5 = 6.496,70 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2021 do 28.2.2022	5,50	8.235,53

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	do 14. 1. 2022	5,89
	od 15. 1. 2022	6,17

E-vinjeta

s kartico Diners Club Mozaik podjetnih

V 4 korakih do obročnega
plačila e-vinjete za leto 2022.

Postopek je povsem preprost in je po-
doben nakupu v spletni trgovini:

1. Kupite vinjeto in jo plačajte s kartico Diners Club Mozaik podjetnih.
2. V treh dneh obiščite spletno stran www.dctestore.si.
3. Izpolnite zahtevek za prenos plačila na obročno odplačevanje.
4. Navedite želeno število obrokov in kliknite gumb Pošlji.

Več informacij: www.dctestore.si



Prijavnica za kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

Izbira kartice (označite): ☐ Za podjetja ☐ Za zaposlene ali druge družinske člane

Naziv podjetja: _____
Članska št. OZS: _____
Ime in priimek: _____
E-naslov: _____
Tel., GSM: _____

S podpisom soglašam, da Erste Card d.o.o. izvedeno podatke oddeluje z namenom posredovanja ponudbe za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menaj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskim naslovu.

Podpis
prosilca/-ke:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OÖZ, lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik.podjetnih@ozs.si.

ERSTE
Card

Diners Club
INTERNATIONAL

OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

CL482



Ob naročilu kartice vam podarimo
brezplačno* članarino in darilni bon Spar v
vrednosti 20 EUR.



Preizkusite kartico
eno leto brez stroškov
članarine.*



Brez zamenjave banke in
poslovnih računov.



Ugodnosti pri partnerjih
Mozaika podjetnih.



Ugodnosti pri partnerjih
Diners Cluba.



Nakup na obroke doma
in v tujini.

*Ob prvi včlanitvi v Diners Club je uporaba kartice Diners Club prvo leto brezplačna.

Kaj je SEO optimizacija

in zakaj je tako zelo pomembna?

Verjetno ste že večkrat slišali, da je optimizacija iskalnikov (SEO) ključno orodje za digitalno trženje. Toda, ali res veste, kako deluje SEO optimizacija? Dejstvo je, da tudi če imate osnovno razumevanje, kaj vključuje SEO optimizacija, morda še vedno ne boste prav dobro razumeli tega zapletenega in večplastnega procesa.

SEO optimizacija je sestavljena iz več elementov in njihovo poznavanje, torej, kaj so in kako delujejo, je ključnega pomena za razumevanje, zakaj je SEO optimizacija tako pomembna. Da poenostavimo: SEO je ključnega pomena, ker naredi vaše spletno mesto bolj vidno, kar pomeni več prometa in več priložnosti za pretvorbo potencialnih strank v dejanske stranke.

Je tudi dragoceno orodje za prepoznavnost blagovne znamke, izgradnjo odnosov s potencialnimi strankami in postavljanje sebe oziroma podjetja kot avtoritativnega in zaupanja vrednega strokovnjaka na svojem področju.

Naj vam povemo, kaj vse morate vedeti o SEO optimizaciji in zakaj je ključnega pomena za uspeh v današnjem digitalnem svetu.

Keywords oziroma ključne besede

Časi, ko so bile ključne besede edina tehnika SEO optimizacije, ki je pomembna, so že davno minili, vendar to ne pomeni, da še vedno niso ključne. Razlika je v tem, da morajo biti danes ključne besede dobro raziskane, skrbno izbrane in preudarno uporabljene v vaši vsebini, da bodo resnično učinkovite.



Zakaj izbrati **WEBOLUTION?**

- ✓ do 60% popusta na naše storitve za člane Mozaik podjetnih
- ✓ strokovni, zanesljivi in vrhunsko dovršeni prijemi ekipe
- ✓ pravi kontakt za novo spletno stran ali trgovino, rezervacijski sistem, skrb za SEO, SEM, družbena omrežja, spletno oglaševanje itd.



Toda **kaj točno so ključne besede?** Ključne besede so besede in besedne zveze, ki jih potencialni uporabniki uporabljajo za iskanje spletnih vsebin in jih lahko blagovne znamke nato uporabijo za povezovanje s potencialnimi strankami, ki iščejo njihove izdelke in storitve.

Pri izvajanju ključnih korakov raziskovanja ključnih besed je pomembno, da iščete tiste, ki imajo visoko stopnjo iskanja in nizko konkurenco ter izberete kratke ključne besede (kot je pes), dolge ključne besede (kot so mladički terierja naprodaj) in lokalne ključne besede (kot so mladički za prodajo v Izoli), ki bodo delovale v vaši vsebini. Poleg primarne ključne besede bi morali imeti tudi sekundarne in terciarne ključne besede, saj bodo še vedno dodale vrednost vašemu podjetju. Na koncu pa ne pozabite uporabiti ključnih besed tudi za optimizacijo vseh svojih naslovov, URL-jev in drugih SEO elementov na strani.

Vsebina

Vsebina je pomemben del SEO optimizacije, saj je to **motor, s katerim dosežete in pritegnete občinstvo**. Bistvenega pomena je poznati svoj poslovni teritorij in oblikovati vsebino, ki mu ustreza.

Na primer, če ste lastnik drevesnice in želite povečati svojo prepoznavnost, lahko objavite vrsto blogov o vrtnarjenju, izbiri pravih vrst rastlin, nasvetih

za gojenje in še več. Ko bi oseba, ki je želela vedeti o vrtnarjenju, iskala te informacije, bi se pojavil vaš blog in vi bi lahko zgradili odnos s to možnostjo, tako da boste tej osebi zagotovili dragocene informacije. Ideja je, da bi bili, ko bi, na primer prišel čas za nakup rastline, vi prva drevesnica, ki bi tej osebi padla na misel.

Dandanes mora biti vsebina izobraževalna, a tudi zanimiva, relevantna in deljiva. Vsebina je na voljo v različnih oblikah, vključno z vsebino na spletni strani, blogom, infografiko, podcasti, navodili za uporabo, e-knjige, objave na družbenih omrežjih, lokalnimi oglasi ...

SEO zunaj vašega spletnega mesta

Ta vključuje različne prakse optimizacije, ki se dogajajo zunaj vašega spletnega mesta in ne na njem.

Glavna tehnika, ki se uporablja, je **izgradnja povratnih povezav**, saj kakovostne povratne povezave na vaše spletno mesto z zunanjih spletnih mest povedo iskalniku, da je vaše spletno mesto pomembno in visokokakovostno, kar pomaga graditi avtoriteto.

Obstaja veliko taktik za ustvarjanje povratnih povezav, nekatere od trenutnih najboljših praks pa vključujejo bloganje, ustvarjanje veliko infografik, ki bodo zelo deljene, in uporabo vplivnega trženja v vaši vsebini.

Lokalni SEO

Lokalni SEO postaja vse pomembnejši, saj vse več ljudi uporablja mobilne naprave za iskanje. Danes se 60 odstotkov vseh iskanj izvede na mobilni napravi in skoraj polovica teh iskanj ima lokalni namen.

Torej, recimo, da ste lastnik restavracije. V tem primeru bo lokalni SEO zagotovil, da bodo ljudje, ki bodo na vašem območju iskali najboljše restavracije v vašem mestu, naleteli na vaše spletno mesto.

Poleg uporabe lokalnih ključnih besed so tu še na primer lokacijsko specifična mesta v Google My Business in Google Zemljevidih ter podobno.

Marketing z iskalniki

Trženje iskalnikov (SEM) se nanaša na plačana marketinška prizadevanja in vključuje stvari, kot so organski oglasi, Google AdWords, oglasi v družbenih medijih, plačilo na klik (PayPerClick), Google nakupovalni oglasi, prikazni oglasi in drugo.

Čeprav SEM ni vedno glavna sestavina celovite strategije SEO, ima svoje mesto, saj vam **lahko pomaga doseči novo in visoko ciljno občinstvo**. Prav tako lahko poskrbite, da vaša SEO in SEM delujeta skupaj.

Več na www.webolution.si oziroma e-naslovu info@webolution.si ali na telefonski številki **040 562 691**.

Prevozniki pozvali k hitrejšemu reševanju težav

Konec lanskega leta je Sekcija za promet pri OZS ministra za infrastrukturo opozorila na vrsto nerešenih vprašanj, ki so za prevoznike izredno pomembna, in ga pozvala, da se ta nemudoma začnejo reševati. Najbolj pereče teme so predstavniki obeh prevozniških združenj s predstavniki ministrstva obravnavali sredi minulega meseca. Med drugim so govorili o subvencioniranju obnovljenih pnevmatik, finančnih spodbudah za sektor cestnih prevoznikov, problemu pomanjkanja parkirišč ob avtocestnem križu in cestninjenju.

Sekcija za promet si prizadeva, da bi bil poleg nakupa novih pnevmatik višjega energijskega razreda za tovorna vozila subvencioniran tudi nakup obnovljenih pnevmatik, saj so te, so poudarili predstavniki prevoznikov na januarskem sestanku, enako kakovostne kot nove, ne nazadnje pa jih subvencionirajo tudi v Nemčiji. Težava naj bi bila v tem, da obnovljene pnevmatike nimajo izračuna energetskih in okoljskih prihrankov, ki je eden od pogojev Eko sklada za subvencioniranje. Predstavniki ministrstva

za infrastrukturo so pojasnili, da iščejo možnosti določitve prihrankov, prevozniki pa so bili na splošno kritični do dela Eko sklada, saj je po njihovem mnenju reševanje vlog prepočasno. Zato so predlagali, da bi izvedbo javnega poziva prevzel Borzen.

Z njim se je namreč ministrstvo za infrastrukturo že dogovarjalo za izvedbo drugih razpisov (npr. nakup vozi s pogonom na plin, nadgradnje tovornih vozil z aerodinamičnimi deli za zmanjšanje zračnega upora, razgradnja starejših

tovornih vozil in avtobusov). Ob tej priložnosti je ministrstvo pozvalo tudi obe združenji, da pripravita usklajen predlog prioritet spodbud in finančni razrez za 6 milijonov evrov, kolikor jih je na voljo. Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS sta v predlogu, ki sta ga že uskladili in posredovali na ministrstvo, izpostavili nadgradnjo vozil z aerodinamičnimi deli za zmanjšanje zračnega upora, spodbude za vozila na plin in spodbude za razgradnjo vozil.

Na sestanku, ki je potekal preko spleta, so zbrani spregovorili tudi o težavah s pomanjkanjem parkirnih mest ob avtocestnem križu. Predstavniki prevoznikov so predlagali moratorij na uporabo določb Zakona o pravilih cestnega prometa, ki se nanašajo na to problematiko, in sicer do zagotovitve zadostnega števila parkirnih mest ob avtocestnem križu. Predstavniki ministrstva temu niso naklonjeni, saj menijo, da bo to povzročilo ponovno poslabšanje varnosti na počivališčih in še večje pomanjkanje parkirnih mest, zato so predlagali poseben sestanek na to temo, na katerega bodo vabljeni tudi predstavniki DARS-a.

Z DARS-om se bodo pogovarjali tudi o spremembah Zakona o cestninjenju, in sicer o znižanju višine glob za voznike, ki v postopku cestninjenja napravijo napačno in nastavijo napačno število osi. Na ministrstvu so opozorili, da bi vsakršna prenatrjena sprememba lahko ogrozila obstoječ sistem sankcioniranja kršitev v okviru sistema cestninjenja, zato naj zbornici pripravita z DARS-om usklajen predlog rešitve te težave, ki ga bodo obravnavali na posebnem sestanku.

EVA MIHELIČ

DARS V AKCIJO ZA POVEČANJE ŠTEVILA PARKIRNIH MEST

Glede na to, da je največje pomanjkanje parkirnih mest na AC A1, predvsem v smeri proti Kopru, na AC A2 pa predvsem na Karavankah in Obrežju, bodo, kot so zagotovili predstavniki DARS-a na nedavnem sestanku, tem območjem namenili posebno pozornost.

Tako bo v letošnjem letu DARS izvedel digitalizacijo spremljanja zasedenosti parkirnih mest na AC A1, dogradil obstoječa počivališča na AC omrežju tako (Lopato sever in Lukovico sever v letu 2022, Fernetiče pa zaradi potrebnosti pridobitve gradbenega dovoljenja v letu 2023), pomanjkanje prostih parkirnih mest bo v konicah reševal z vključevanjem zasebne ponudbe in tudi to vključil v sistem obveščanja ter preveril možnost preureditve počivališča Barje in možnost gradnje novega parkirišča za težka tovorna vozila na območju Šenčurja, neposredno ob AC priključku.

PREDOLGI ROKI ZA ZAPOSILITEV VOZNIKA TUJCA

Sekcija za promet pri OZS je pristojne znova opozorila, da pridobitev delovnega dovoljenja za zaposlitev voznika traja nerazumno dolgo, tudi šest mesecev in več, kar je nedopustno. Zaradi pomanjkanja voznikov je sektor mednarodnih prevozov v večjem delu odvisen od zaposlovanja delavcev iz BiH in Srbije, ki pa se zaradi krajših postopkov, ki so jih uvedle nekatere evropske države (Nemčija, Slovaška, Hrvaška, Madžarska), raje zaposlujejo tam, saj si ne morejo privoščiti več kot polletne brezposelnosti. Zato v sekciji poudarjajo, za so, v izogib resnejšim motnjam na slovenskem mednarodnem transportnem trgu zaradi pomanjkanja voznikov, potrebni odločni in hitri koraki v smeri hitrejše pridobitve delovnega dovoljenja.

Za večjo varnost voznikov tovornih vozil in avtobusov

Do nedelje, 13. februarja, bo potekala nacionalna preventivna akcija za večjo varnost voznikov tovornih vozil in avtobusov, ki jo izvajata Agencija za varnost prometa in Policija. Gre za evropsko usklajen poostren nadzor nad vozniki tovornih vozil in avtobusov. Policisti bodo pri rednem delu prioritarno izvajali nadzor nad tovornimi vozili in avtobusi. V Sloveniji tranzitni promet narašča, z večanjem obsega prometa se povečajo tudi možnosti za nastanek prometnih nesreč. V okviru prizadevanj za zagotovitev večje varnosti voznikov tovornih vozil, je Agencija za varnost prometa izdala novo knjižico Varen prevoz tovora. Knjižice so prejele šole vožnje po vsej Sloveniji, vsi izpitni centri po Sloveniji in izvajalci tehničnih pregledov v povezavi s kontrolnimi organi za ugotavljanje skladnosti vozil. Akcijo bodo ponovili julija, ko so naše ceste najbolj prometno obremenjene.



V letu 2021 so bili vozniki tovornih vozil udeleženi v 2.426 prometnih nesrečah. Zaradi povzročiteljev voznikov tovornih vozil je umrlo 17 udeležencev cestnega prometa, kar je največ po letu 2015. Večino prometnih nesreč z udeležbo voznikov tovornih vozil v Sloveniji povzročijo domači vozniki, vendar se ta delež zmanjšuje. V letu 2021 so tako domači vozniki tovornih vozil povzročili 860 prometnih nesreč oziroma 56 % (62 % leto poprej). Zaradi povzročitelja prometne nesreče, domačega voznika tovornega vozila, je v letu 2021 umrlo osem udeležencev cestnega prometa, devet pa jih je umrlo zaradi tujih voznikov tovornih vozil. Delež tujih povzročiteljev prometnih nesreč s smrtjo se povečuje. Prav tako se delež tujih povzročiteljev povečuje tudi pri poškodbah.

Pri tovornih vozil in avtobusih je še posebej pomembna ustrezna varnostna razdalja, saj je njihova zavorna pot daljša, česar se morajo vozniki zavedati ves čas vožnje. Pomemben dejavnik je tudi utrujenost voznika. Ta je po podatkih Evropske komisije dejavnik v približno 20 % nesreč, v katerih so udeležena tovorna vozila. Agencija za varnost prometa vse udeležence v cestnem prometu še dodatno poziva k upoštevanju cestnoprometnih pravil in razmer na cesti, k strpnosti in odgovorni vožnji. Opozorila gredo tudi v smeri obveznega pripenjanja z varnostnim pasom, neuporabe mobilnega telefona, doslednega zagotavljanja ustrezne varnostne razdalje, načrtovanja poti in počitkov, upoštevanja cestnih razmer, voznike pa znova pozivajo, naj za volan vselej sedejo trezni.

AGENCIJA RS ZA VARNOST PROMETA

**NAJVEČJI
MEDNARODNI
LOGISTIČNI
DOGODEK V REGIJI**

**LOGISTIČNI
KONGRES**

OSKRBOVALNE VERIGE V ZNANOSTI IN PRAKSI

Prijave ODPRTE na logisticnikongres.si

6.–8. april 2022

GRAND HOTEL BERNARDIN, PORTOROŽ

UTRUJENI ZA VOLANOM?

Utrujenost in zaspanost voznika sta lahko usodni.
Kakšne so lahko posledice zaspanosti in utrujenosti?



**MANJ KOT 5 UR
SPANJA NA NOČ**

Verjetnost za udeležbo
v prometni nesreči se
poveča za kar **4,5-krat**



**BUDNOST
VEČ KOT 24 UR**

Delamo podobne
napake, kot če bi **v krvi**
imeli **1,0 mg/l alkohola**.



**VOŽNJA PONOČI
IN ZASpanost**

Tveganje za povzročitev
prometne nesreče je kar
od 5 do 6 krat večje.

Usposabljanje in certificiranje varilcev

Sekcija kovinarjev pri OZS bo v sodelovanju z Institutom za varilstvo (IZV) sredi februarja znova organizirala usposabljanje in certificiranje varilcev. Znova vas vabimo, da se usposabljanja udeležite. Začne se v ponedeljek, 14. februarja, s teorijo, nadaljuje pa s 4-dnevnim praktičnim delom.



Bigstock

Tečaji, ki se bodo izvajali na Institutu za varilstvo, so sestavljeni iz teoretičnega izobraževanja, ki bo potekalo preko spletne platforme zoom, in 4-dnevnega praktičnega usposabljanja. Pri teoretičnem delu bodo udeleženci pridobili osnovna in specifična znanja za opravljanje dela varilca po SIST EN ISO 9606 (serije 1, 2). Praktično varjenje se bo izvajalo s pomočjo najsodobnejših varilnih strojev različnih proizvajalcev in pod vodstvom izkušenih inštruktorjev varjenja. Po končanem usposabljanju bo ob pozitivnem rezultatu preiskav varilec prejel certifikat o preizkusu usposobljenosti varilca (A test varilca).

Kandidati bodo lahko izbrali med **TIG varjenjem** (aluminij, nerjavno in konstrukcijsko jeklo), **MIG/MAG varjenjem** (aluminij, nerjavno in konstrukcijsko jeklo) ali **plamenskimi spajkanjem bakra**, za tiste, ki usposabljanja ne potrebujejo, pa bo omogočeno le certificiranje.

Termini usposabljanja in certificiranja:

- **14. februar**, od 8. do 13. ure – teorija (preko spletne platforme zoom)
- **15. do 18. februar**, od 7. do 13. ure ali od 14. do 20. ure – praksa (Institut za varilstvo, Ptujška ulica 19, Ljubljana)
- **18. februar**, ob 8. uri – le certificiranje

Cenik usposabljanja varilcev za člane OZS in prijavnico najdete na spletni strani Sekcije kovinarjev pri OZS (aktualno), prijave pa do **9. februarja** oziroma do zapolnitve prostih mest pošljite na **Institut za varilstvo** (info@i-var.si), kjer dobite tudi več informacij, in sicer na telefonski številki 01 28 09 432 ali preko e-pošte izobrazevanje-lj@i-var.si. Glede na to, da sta skupini TIG in MIG/MAG zaradi ukrepov za zajezitev širjenja virusa covid-19 omejeni in vsaka sprejme le največ sedem kandidatov, svetujemo, da pohitite s prijavo.

V. M.

FOTOGRAFI

Fotografiranje za osebne dokumente naj ostane v domeni fotografov

Predlog Zakona o optimizaciji izdaje in uporabe identifikacijskih dokumentov izbiro o tem, ali se bodo fotografirali pri fotografu ali pa na upravni enoti ob oddaji vloge, prepušča državljanom. V Sekciji fotografov pri OZS sicer pozdravljajo pripravljenost pristojnega ministrstva za kompromisno rešitev, vendar menijo, da je tudi takšna rešitev lahko izrazito sporna. Zato predlagajo, da naj zajem fotografij za namene osebnih dokumentov ostane izključno v domeni fotografov, ki so dolžni fotografije naložiti preko aplikacije e-fotograf, ki zagotavlja ustrezno varnost, sledljivost in kakovost biometričnih fotografij.



Novembra lani je do fotografov, združenih v Sekcijo fotografov pri OZS, prišla informacija, da namerava vlada uvesti zajem fotografije za izdajo identifikacijskega dokumenta pri pristojnem organu (na primer na upravnih enotah).

Kot razlog za takšno odločitev je država navedla preprečevanje zlorab fotografij (posameznik predloži staro fotografijo, fotografijo druge osebe, morfirano fotografijo, na kateri sta združeni podobi dveh obrazov ...) v postopku vložitve vloge za izdajo dokumenta in zagotavljanje sistemskih rešitev, ki zlorabe v celoti preprečujejo, hkrati pa naj bi bil cilj te odločitve tudi odprava administrativnih ovir.

V sekciji fotografov so tako že novembra lani opozorili, da lahko ta sprememba in izpad prihodka marsikatero

podjetje, ki se ukvarja s fotografijo, spravi na rob preživetja. Svoje argumente proti vladni odločitvi, podkrepljene z rezultati ankete med člani, je sekcija posredovala predsedniku vlade, ministru za notranje zadeve in ministru za gospodarski razvoj in tehnologijo.

Pozneje so problematiko predstavili ministru za gospodarstvo tudi osebno, Zdravko Počivalšek pa je na decembrski seji upravnega odbora OZS fotografom med drugim dejal, da se mu ne zdi prav, da bi za osebne dokumente fotografirali javni uslužbenci. »Vendar pa morate fotografi narediti neprepusten sistem, ki ne bo dopuščal ponarejanja,« je ob tej priložnosti poudaril Počivalšek.

Po prvem predlogu Zakona o optimizaciji izdaje in uporabe identifikacijskih dokumentov naj bi fotografije zajemali le pri pristojnem organu, samo izjeme (invalidi in otroke) pa naj bi še vedno fotografirali strokovno usposobljeni fotografi. Po ponovnem posredovanju sekcije in vodstva OZS je bil predlog zakona popravljen, s tem, da je bila dodana možnost, da fotografije zajemajo tudi fotografi preko sistema e-fotograf.

Pripombe sekcije na predlog zakona

V sekciji fotografov sicer pozdravljajo pripravljenost pristojnega ministrstva za kompromisno rešitev, a opozarjajo, da je tudi takšna rešitev lahko izrazito sporna. Zato v sekciji predlagajo, da naj zajem fotografij za namene osebnih dokumentov ostane izključno v domeni fotografov, ki so dolžni fotografije naložiti preko aplikacije e-fotograf, ki zagotavlja ustrezno varnost, sledljivost in kakovost biometričnih fotografij.

Pomisleki fotografov glede predloga zakona se nanašajo na:

- **brezplačno storitev fotografiranja na UE** – v tem primeru država predstavlja nelojalno konkurenco fotografom, ki svoje storitve (ki predstavljajo bistven del njihovih prihodkov) ne morejo ponujati brezplačno. Potrošniki se ne bodo odločali za fotografiranje za dokumente pri fotografih, kjer bo storitev plačljiva (kljub temu, da bo nedvomno bolj kakovostna). Fotografi se bojijo, da bo to sčasoma vodilo v odpravo konkurence in

zaprtje fotografske dejavnosti;

- **varnost pred obdelavo fotografij** – argumenti, ki jih država navaja v predlogu zakona (varnost pred obdelavo/morfiranjem fotografij, stroški za prebivalce), ne predstavljajo tako zelo neodpravih ovir, ki jih ne bi bilo mogoče odpraviti z določenimi milejšimi ukrepi, kot pa so vsebovani v predlogu zakona;

- **visoke stroške investicije in dodatno obremenitev javnih uslužbencev** – to pomeni tudi izdatno porabo javnih sredstev, za katero je tudi dolgoročno vprašljivo, ali jo bo mogoče nadomestiti s plačilom dodatnega nadomestila ob vložitvi vloge za izdajo osebnih dokumentov. Tehnološki razvoj fotografske opreme oziroma avtomatov je zelo hiter in zahteva redno posodobitev, ki pa je vezana na dodatne stroške. Zajemanje fotografij na UE bo prav tako pomenilo dodatno obremenitev javnih uslužbencev in se bodo posledično čakalne dobe za izdelavo dokumentov temu primerno tudi podaljšale, medtem ko bodo strokovno usposobljeni fotografi, ki že imajo ustrezno opremo, v katero so vlagali leta in leta finančnih sredstev in truda, ostali skoraj brez dela;

- **širjenje izobraževalnega programa fotograf** – po tem, ko se je v zadnjih letih izobraževanje za fotografe razširilo na več šol, veliko oseb, ki konča šolanje, konča na sivem trgu, ki je na področju fotografije zelo problematičen, predvsem zaradi neustreznega nadzora na zasebnih dogodkih (poroke, srečanja). Ob uvedbi predlaganega v predlogu zakona se bo to število nedvomno samo še povečalo, kar predstavlja težavo tudi za širšo družbo;

- **prehodno obdobje** – če predlog sekcije, da bi fotografiranje za osebne dokumente še naprej ostalo v njihovi domeni, ne bo sprejet, fotografi predlagajo daljše prehodno obdobje, preden začne veljati paralelni sistem zajema fotografij. Trenutno predvideno prehodno obdobje šestih mesecev je absolutno nesprejemljivo, saj ne omogoča zadostnega časovnega okvira, da bi se fotografi pripravili na spremembe.

Sekcija fotografov pri OZS je s tem znova apelirala na pristojne, naj upoštevajo njene predloge in ne ogrožajo panoge, ki je že zaradi koronakrize v izjemno težkem položaju.

EVA MIHELČ



Bigstock

IZOBRAŽEVANJA SLIKOPLESKARJEV

Udeležba presegla vsa pričakovanja

Minuli mesec so se začela izobraževanja za izvajalce slikopleskarskih del, ki jih Sekcija slikopleskarjev, črkoslikarjev in fasaderjev pri OZS in podjetje JUB organizirata v sodelovanju s partnerskimi podjetji. Udeležba na prvih dveh izobraževanjih, 14. in 25. januarja na OOO Maribor, je presegla pričakovanja organizatorjev, veliko zanimanje za izobraževanja pa vlada tudi med slikopleskarji v drugih regijah.

Družba JUB, ki s Sekcijo slikopleskarjev, črkoslikarjev in fasaderjev pri OZS sodeluje že vse od njene ustanovitve leta 2003, je lani na vodstvo sekcije naslovila pobudo za širitev medsebojnega sodelovanja na področju izobraževanja. Družbi JUB in sekciji, ki v okviru OZS združuje skoraj 500 izvajalcev, so se pri projektu pridružila še podjetja Knauf, Z&Z in CRD, ki si prav tako prizadevajo za bolj tesno sodelovanje s slovenskimi izvajalci slikopleskarskih del.

Prizadevanja sekcije in sodelujočih podjetij za dvig kakovosti storitev in ravni znanja slikopleskarjev so naletela na zelo dober odziv. Na prvih dveh izobraževanjih, drugo so organizirali prav zaradi izrednega zanimanja, so bili večinoma člani sekcije, veliko pa je tudi tistih, ki (še) niso člani, na dogodku pa jih seznanijo tudi s prednostmi in ugodnostmi, ki jih ponuja članstvo v zbornici.

Udeleženci so pohvalili organizacijo, najbolj zadovoljni pa so bili, ker so na dogodku pridobili dodatna znanja, ki jih lahko takoj uporabijo v praksi. Tako na primer kot zelo uporabno označijo knjigo Slikopleskarska dela, ki jo je pripravila in



izdala sekcija slikopleskarjev leta 2005 in ponatisnila leta 2008, trenutno pa pripravlja posodobljeno verzijo.

V knjigi, ki zajema normative porabe časa in materiala ter pravila merjenja za obračun slikopleskarskih del ter popise del, so navedene strokovne podlage za dober in korekten obračun del. Uporabnost te knjige se zaznava v vseh primerih odnosov s strankami: pri pripravi predračunov, pri izvedbi del in tudi ob obračunu oz. plačilu opravljene storitve – njena uporaba pomeni spoštovanje pravil mojstrstva v stroki.

Poznavanje normativov je namreč dokaz strokovnega znanja, njihova uporaba pa pomen znanja še poudarja, saj normativi združujejo izkušnje in izpostavljajo kakovost – materiala in predvsem dela.

V knjigi so opredeljeni normativi porabe časa in materiala ter pravila merjenja za obračun po vrstah del (slikarska, pleskarska, tapetarska, fasaderska, tla-karska in črkoslikarska dela).

Na izobraževanju se udeleženci naučijo knjigo tudi uporabljati. Izvedo, kako se oblikuje prodajna cena, kako se pripravi kalkulacija, od česa je kalkulacija odvi-

sna in za kaj vse je koristna. Ta prikaz je podprt tudi s primerom priprave kalkulacije cene za prostor ter primer predračuna za stranko. V praksi se namreč pogosto dogaja, da številni slikopleskarji v ceno pozabljajo vračunati številne posredne stroške, kar nemalokrat pod vprašaj postavi tudi njihovo preživetje.

Veliko pozornosti so bila deležna tudi druga predavanja v okviru izobraževanja. V treh urah, kolikor je trajalo izobraževanje, so bile predstavljene tudi vsebine o pomenu in poteku priprave na delo, primerih napačnih vgradenj, izbiri primerne orodja in zaščite prostorov, pomenu in možnostih brezprašnega delovnega okolja ter pomenu ergonomsko prijaznega načina obdelave površin, proti pričakovanjem pa sta velike pozornosti deležni tudi tematika z nasveti, kako razširiti svojo dejavnost ter nekaj napotkov za digitalno promocijo poslovanja, ki jo s pridom že izkoriščajo nekateri predvsem mlajši slikopleskarji.

Izobraževanja se bodo seveda nadaljevala. Za zdaj sta znana dva termina, in sicer **11. februarja na OOO Domžale in 4. marca na OOO Kranj.**

IGOR PIPAN



Slovenski turizem poziva k dodatnim ukrepom pomoči

Predstavniki šestnajstih organizacij, ki združujejo podjetja in ponudnike storitev s področja gostinstva in turizma, so na začetku februarja znova opozorili na izredno slab položaj podjetij, ki so na najrazličnejše načine odvisni od obiska in aktivnosti prebivalstva.

»**V**turističnem gospodarstvu še vedno z veliko zaskrbljenostjo spremljamo izjemno slabe podatke o velikem obsegu okužb s koronavirusom, kar neposredno vpliva na turistični obisk. Obseg poslovanja bistveno zaostaja za normalnimi leti, turizem pa ostaja edina panoga, ki se še kar bojuje za preživetje. Zaradi razmer se rezervacije množično odpovedujejo, novih povpraševanj in rezervacij pa je zgolj malo,« so med drugim zapisali v skupnem sporočilu za javnost predstavniki slovenskega turizma in gostinstva.

Turistična podjetja **za prvo polletje letošnjega leta napovedujejo 50-odstotni zaostanek prihodkov za prihodki predkriznega leta 2019**, kar po njihovem

mnenju jasno kaže na že večkrat napovedano dolgotrajno okrevanje panoge.

Znova so spomnili na devet mesecev in pol trajajočo prepoved poslovanja v letih 2020 in 2021, zaradi česar so nekateri segmenti turizma in veliko število turističnih podjetij še vedno na skrajnem robu preživetja. K temu pa je izdatno pripomogla tudi dolgotrajna uvrstitev Slovenije med epidemiološko najslabše države v Evropi. »Ob teh alarmantnih podatkih pristojne institucije pozivamo k dodatnim ukrepom pomoči, saj z izjemo možnosti unovčevanja turističnih bonov turistična podjetja nimajo na voljo dodatnih ukrepov pomoči. Ukrep turističnih bonov sicer pozdravljamo, kot smo pa že velikokrat pove-

dali, so boni v pomoč le določenim segmentom in le določenim destinacijam slovenskega turizma,« so še poudarili in dodali, da za večji obseg unovčevanja bonov epidemiološke razmere še vedno niso ustrezne, zato ne preseneča podatek, da je bilo po podatkih FURS v januarju unovčenih le za dobrih **520 tisoč evrov turističnih bonov**.

Predstavniki turizma in gostinstva so že večkrat opozorili tudi, da po podatkih Evropskega turističnega združenja tudi Evropska komisija poziva k podaljšanju pomoči ogroženim panogam gospodarstva najmanj do sredine letošnjega leta. Glede na to, da ukrepe pomoči izvajajo tudi okoliške države, pa se ob zelo majhni pomoči v Sloveniji konkurenčnost slovenskega turizma znižuje.

Turistični panogi naj bi bili v pomoč večkrat napovedani razpisi evropskih sredstev. Ob tem predstavniki panoge, ki nameravajo svoje predloge predstaviti in zagovarjati tudi na seji Sveta za turizem, poudarjajo, da so bili ti resda objavljeni, vendar so imeli številne omejitve glede možnosti kandidiranja za sredstva (velikost podjetja, lastništvo podjetja, kohezijska regija), roki za prijavo pa prekratki. Zato s strani pristojnega ministrstva pričakujejo razlago in vključenost v pripravo bodočih razpisov, pa tudi sicer intenzivnejše komuniciranje s predstavniki turističnega gospodarstva.

V sporočilu za javnost predstavniki združenj s področja turizma in gostinstva odločno zahtevajo tudi **izplačilo že velikokrat obljubljenega dodatka za turizem turističnim družbam z največjim izpadom prihodkov**, ki ga pričakujejo že deset mesecev, in dodajajo, da bi ta prag moral znašati največ 50 odstotkov. Poleg tega glede na obstoječi obseg poslovanja in napovedi za prihodnje mesece pristojne pozivajo še k ponovni uporabi **ukrepa skrajšanega delovnega časa**, v času do glavne poletne sezone pa naj bo turističnim podjetjem zagotovljena tudi možnost **subvencioniranja čakanja na delo in sofinanciranja fiksnih stroškov**. Prepričani so, da bodo le na ta način številna podjetja lahko poslovala še naprej.

EVA MIHELIČ

SEKCIJA GRAFIČARJEV

Kako do sofinanciranja v grafični dejavnosti?

Z namenom približati slovenskim predstavnikom grafične dejavnosti možnosti sofinanciranja različnih projektov je Sekcija grafičarjev pri OZS v sodelovanju z revijo *Print Magazin* konec januarja pripravila delavnico na to temo. 30 udeležencev jo je spremljalo v živo – ti so priložnost izrabili tudi za spoznavanje novosti dobaviteljev materiala in opreme za grafično dejavnosti – še enkrat toliko pa preko spletne povezave.

Udeleženci so spoznali različne modele sofinanciranja za različne projekte in pogoje za pridobitev sredstev. Predavateljici sta se osredotočili predvsem na produkte, ki so odprti v tem trenutku in zanimivi predvsem za obrtnike in podjetnike, ki se ukvarjajo z grafično dejavnostjo.

Člane sekcije je uvodoma pozdravil predsednik Sekcije grafičarjev pri OZS **Bernard Bucik**, sledila pa je predstavitev produktov, ki so obrtnikom in podjetnikom na voljo preko Slovenskega podjetniškega sklada. **Mateja Grobelnik** je izpostavila mikrokredite, ki predstavljajo neposredne kredite manjših vrednosti, ki so namenjeni financiranju manjših investicij ter financiranju obratnih sredstev (enostavna in hitra odobritev, nižja obrestna mera, možnost izkoriščanja



moratorija, daljša ročnost, brez stroškov odobritve), posebne spodbude v obliki nepovratnih sredstev za mikro, mala in srednje velika podjetja oziroma specifične ciljne skupine, ki potrebujejo finančne spodbude za rast in razvoj, in spodbude malih vrednosti preko vavčerjev, ki podjetjem omogočajo poenostavljen dostop do sofinanciranja posameznih storitev, s pomočjo katerih lahko podjetja krepijo svojo konkurenčnost in kompetence.

Poudarila je, da so vavčerji (podrobnosti o posameznem vavčerju so dostopne na www.podjetniskisklad.si) odprti vse leto, do porabe sredstev (če povpraševanje po vavčerjih krepko presega razpoložljiva sredstva, se predčasno zaprejo).

SPS preverja, ali prijavitelji izpolnjujejo pogoje javnega poziva, in na podlagi preveritve podjetjem sporoči odločitev o odobritvi ali zavrnitvi vloge. Podjetja lahko na podlagi dokazil o plačanih upravi-

čenih stroških iz posameznega odobrenega vavčerja pridobijo sofinanciranje v višini največ 60 %. Najvišja vrednost, ki jo lahko pridobijo za posamezni vavčer, je manjša od 9.999 evrov, skupna višina vavčerjev, ki jih podjetje lahko izkoristi, znaša največ 30.000 evrov na leto.

Mateja Grobelnik je povedala še, da so razmere na trgu, povezane s covid-19, znova pokazale, kako pomembna je finančna pomoč v obliki državnih pomoči pri pridobivanju finančnih virov

pri poslovanju evropskih podjetij, še posebej mikro, malih in srednje velikih. »Križa zaradi covid-19 je imela v letu 2020 in 2021 močan vpliv na poslovanje SPS-ja in na povpraševanje po njegovih produktih. Zaradi ekonomskega šoka, v katerem so se znašli tudi slovenski MSP-ji, je drastično naraslo povpraševanje po likvidnih virih,« je še dodala.

Martina Anderlič iz podjetja Tiko Pro, kjer se uspešno ukvarjajo s pripravo prijav na različne razpise, pa je predstavila aktualne možnosti za pridobitev nepovratnih sredstev. Med drugim je povedala, da preverjajo vstopne pogoje in možnosti za odobritev nepovratnih sredstev oziroma kreditov ter pomagajo pri ustvarjanju projektne dokumentacije za oddajo na razpis. Poleg tega poskrbijo, da projekt teče brez zastojev in da podjetnik redno prejema izplačila odobrenih nepovratnih sredstev. »Kakovost poslovanja našega podjetja dokazuje visok odstotek pozitivno ocenjenih prijav – pri projektih, oddanih v Sloveniji in na Hrvaškem, beležimo kar 94 % uspešnost,« je dejala Martina Anderlič, ki je udeležencem delavnice predstavila tudi konkreten primer dobre prakse sodelovanja med Tiko Pro in eno izmed slovenskih tiskarn.

Ob koncu strokovne delavnice so dobavitelji opreme za grafično dejavnost udeležencem predstavili še novosti, ki so že prilagojene tudi pogojem v posameznih razpisih.

EVA MIHELIČ

1. POSLOVNA TRGOVINSKA KONFERENCA

Prestavljena na september

Poslovna trgovinska konferenca, ki so jo Sekcija trgovcev pri OZS, Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS, Sekcija kozmetikov pri OZS in Sekcija optikov pri OZS načrtovale v februarju, je prestavljena na poznejši termin. Konferenca bo v kongresnem centru Portus v Portorožu v četrtek, 8. septembra.

Namen konference je predstavitev aktualnih strokovnih tem s področja trgovinske dejavnosti in strokovne delavnice iz različnih področij. Konferenca je priložnost za povezovanje, mreženje, strokovno usposabljanje in spoznavanje dobrih praks, kar mogoča nadgradnjo spoznanj in znanj za izboljšanje storitev in izdelkov podjetij.

Konferenca bo potekala v živo, in sicer v skladu s tedaj veljavnimi vladnim odlokom ter priporočili Ministrstva za zdravje in NIJZ glede preprečevanja prenosa in širjenja virusa SARS-CoV-2.

Dodatne informacije in prijava: Edina Zejnic, tel. 01 58 30 586, e-naslov: edina.zejnic@ozs.si.

E. Z.



Namen projekta finMED je povečati financiranje inovacij v sektorjih zelene rasti z izboljšanjem izvajanja politik in strategij ter uvedbo inovativnih storitev podpornih institucij (grozdov, podjetniških podpornih organizacij) v Sredozemlju.

Projekt nudi konkretne dosežke in rezultate na treh ravneh:

- področju oblikovanja politik – razvijanje in prilagajanje novih konceptov, načel in praks financiranja strategij zelene rasti;
- področju inovativnega in podjetniškega podpornega okolja – izboljšanje sodelovanja (na regionalni in nadnacionalni ravni) med vpletenimi deležniki in premostitev vrzeli med podjetji in financerji;
- področju krepitve zmogljivosti v zelenem sektorju – spodbujanje in aktivno podpiranje podjetij in mikro, malih ter srednje velikih podjetij za najzahtevnejše finančne izzive.

Projektni partnerji



Interreg
Mediterranean
finMED

finmed@regione.piemonte.it
finmed.interreg-med.eu

Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

V SLOVO

STANE WEISS

Zadnji dan preteklega leta smo se na trboveljskem pokopališču poslovili od našega dolgoletnega člana in od leta 2019 tudi častnega člana OOO Trbovlje, Staneta Weiss.

Fotografska tradicija v družini Weiss sega v davno leto 1896, ko je dejavnost v stari Gorici začel Franc Weiss, ded Staneta Weiss. Leta 1910 je v Parizu prejel zlato medaljo za svoje delo, ki jo družina hrani še danes.

Med prvo svetovno vojno se je družina umaknila v Mozirje in odprla fotografski atelje tudi na Polzeli, naslednik Stanko Weiss pa se je vozil fotografirat tudi v Trbovlje, kjer je leta 1929 zgradil hišo in postavil moderen atelje s stekleno streho. Leta 1972 je dejavnost prevzel sin Stane Weiss ter preprosto delavnico prenovil, jo opremil s sodobnimi aparaturami ter za delo v fotografskem ateljeju navdušil tudi svojega sina, ki je v nadaljevanju družinske tradicije našel svoj izziv.

Stane je bil celo življenje član naše zbornice in aktivno udeležen v njenih organih. Dva mandata je bil član skupščine OOO Trbovlje, tri mandate pa poslanec zbornice v Sekciji fotografov pri OZS.

Vsako našo slovesnost so zabeležile njegove fotografije. Z njim je bilo vedno prijetno kramljati. Rad je pripovedo-

val o prihodu družine Weiss iz italijanske Gorice v Zasavje in znal je biti kritičen do razmer, tako v stroki kot politiki. Ko si se pogovarjal z njim, si moral dobro in pazljivo poslušati, ker je znal marsikaj povedati med vrsticami. Zraven pa še njegova mimika obraza, ki je povedala več kot govorjena beseda.

V prostore zbornice je rad prišel tudi po upokojitvi, saj je tudi kot upokojenec še vedno delal v ateljeju. Med opoldanskim odmorom si je vzel čas za sprehod in se mimogrede oglasil tudi pri nas. S Stanetom si lahko odprl marsikatero temo, bil je razgledan in pronicljiv sogovornik. Za njim ostaja cel opus fotografij, s katerimi je obeležil naš kraj, naše ljudi in na visoko mesto postavil stroko, ki jo je tako dobro obvladal.

Stane, hvala za vse fotografsko zabeležene dogodke naše zbornice in počivaj v miru!

OOO Trbovlje



SONCE + VAŠA STREHA = cenejša elektrika

Imate na voljo primerno in dovolj veliko streho, a **ne dovolj finančnih sredstev** za postavitev sončne elektrarne?

Oddajte v najem svojo streho

in si tudi tako zagotovite nižjo in stabilno ceno elektrike.

SONCE | Partner of SUNCONTRACT

Info: prodaja@sonce.com

www.sonce.com



Vpiši se na mojstrski izpit in POSTANI MOJSTER!

52 različnih mojstrskih nazivov

- mojster si pridobi srednjo strokovno izobrazbo
- mojster lahko nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah
- mojster izpolnjuje izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti
 - mojster je lahko mentor dijakom in študentom
- mojster je lahko odgovorni vodja posameznih gradbenih del
(za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv)
- mojster je blagovna znamka, ki na trgu pomeni znak za odličnost izdelkov in storitev
 - mojster je lahko član Kluba mojstrov Slovenije



Več informacij na
Obrtno-podjetniška
zbornica Slovenije
Celovška 71
1000 Ljubljana
tel.št. 01/583 05 00
www.ozs.si
info@ozs.si



EXPO 2020 DUBAJ

Gospodarska delegacija transportno logističnih podjetij obiskala EXPO



Sredi januarja je potekal 5-dnevni poslovni obisk na EXPO 2020 Dubaj, v okviru gospodarske delegacije na temo Potovanja, povezovanje in mobilnost, ki jo je organizirala Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z Javno agencijo, SPIRIT Slovenija in ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo. Osrednji dogodek je bil poslovni forum, ki je potekal 13. januarja z naslovom Celovite inovativne transportne in logistične storitve ter rešitve za Evropo. Na njem so izpostavili prednosti slovenske geografske lege in slovenska transportna podjetja, ki so s 40 tisoč zaposlenimi in 11 tisoč vozili zanesljiv partner in lahko opravljajo kakovostne storitve za srednjo in jugovzhodno Evropo.

V uvodnem nagovoru je **Matic Volk**, generalni komisar Republike Slovenije za EXPO 2020 Dubaj, izpostavil pomembnost svetovne razstave, ki že od leta 1751 združuje znanje in ustvarja nove poslovne priložnosti, hkrati pa je EXPO 2020 Dubaj največji poslovni dogodek letošnjega leta ter osrednja poslovna vzletna točka za trge Bližnjega vzhoda, južne Azije in Afrike, na katerih živi več kot 3,2 milijarde ljudi.

V uvodnem pozdravu je **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS izpostavil, da ima »geografska lega Slovenije pomembno vlogo za razvoj prometa. Iz države je enostaven dostop do trgov vzhodne (200 milijonov) in jugovzhodne (20 milijonov prebivalcev) Evrope, Slovenci pa so znani po odličnem znanju tujih jezikov in poznavanju kultur. Industrijska središča severne Italije in južne Nemčije so v radiju 500 kilometrov.

Skozi državo tečejo panevropski koridor X, sredozemski TEN-T koridor in koridor Vzhodno-Jadransko morje. Transportno panogo in logistiko v Sloveniji uvrščamo med pomembnejše gospodarske panoge, saj ta predstavlja 6-odstotni delež v strukturi BDP. Analitiki napovedujejo, da bo evropski trg cestnega tovornega prometa v obdobju do leta 2025 rasel po 4,4 % povprečni letni stopnji.

Milan Slokar, predsednik Združenja za promet pri GZS, je v uvodnem pozdravu poudaril, da je »geografska lega Slovenije v srednji Evropi z neposrednim dostopom do Sredozemskega morja skozi pristanišče Koper idealna vstopna točka za dobavne verige za trge srednje in vzhodne Evrope ter Balkana. Luka Koper predstavlja najkrajšo pot iz trgov Daljnega vzhoda prek Sueza v Evropo. S ponudbo visokokakovostnih transportno logističnih storitev predstavljamo najkrajšo,

najugodnejšo in najbolj zanesljivo pot v srce Evrope. Vse to prispeva k temu, da Slovenija ponuja optimalno logistično platformo za blagovne tokove, usmerjene na trge srednje, jugovzhodne Evrope in Balkana.«

Osrednji del foruma je bila predstavitev slovenskega transporta in logistike kot celovite inovativne transportne in logistične storitve, ki sta jo predstavila **prof. dr. Maja Fošner**, dekanja Fakultete za logistiko Univerze v Mariboru, in **prof. dr. Andrej Lisec**, prodekan Fakultete za logistiko Univerze v Mariboru.

V nadaljevanju je **dr. Tadej Smogavec**, vodja trajnostne mobilnosti v podjetju Petrol, d. d., predstavil razvoj trajnostne mobilnosti. Petrol je vodilno slovensko energetska podjetje in glavni strateški dobavitelj naftnih derivatov in drugih energentov v Sloveniji. Kot energetska podjetje lahko pomembno

DUBAJ PONUJA ŠTEVILNE POSLOVNE PRILOŽNOSTI



Po podatkih Factive kljub svoji skromni velikosti so Združeni arabski emirati (ZAE) prefinjen in raznolik trg, ki ponuja številne poslovne priložnosti. Potencialni sektorji vključujejo energetiko, arhitekturo, gradbeništvo in inženiring, varnost in zaščito, zdravstveno varstvo in medicinsko opremo, avtomobilsko industrijo in potrošno elektroniko. ZAE imajo odprto gospodarstvo z visokim BDP na prebivalca in velikim trgovinskim presežkom. **Prizadevanja za diverzifikacijo gospodarstva so bila uspešna in so znižala delež BDP od nafte in plina na 30 odstotkov.** Od odkritja nafte v ZAE pred skoraj 60 leti se je država preoblikovala iz obubožane regije v sodobno državo z visokim življenjskim standardom. Vlada je povečala izdatke za ustvarjanje delovnih mest in širitev infrastrukture za večje vključevanje zasebnega sektorja v gospodarstvo. **Prosto trgovinske cone v državi, ki omogočajo 100 % tuje lastništvo in nič davkov, pomagajo privabljati tuje vlagatelje.** Kljub vsemu so nekateri trgi še vedno zaprti, na primer bančni in zavarovalniški. Kmetijski sektor prispeva 1 % BDP in zaposluje približno 1 % delovne sile. **Med glavne kmetijske dejavnosti spadata ribištvo in gojenje dateljinov.**

Storitveni sektor prispeva 45 % BDP in zaposluje 64 % delovne sile. **Pomembne storitvene dejavnosti so zračni promet, turizem in finančne storitve.** Industrijski sektor ZAE je v zadnjih petih letih zabeležil izjemno rast, zlasti v kovinski, pohištveni in živilski industriji, v proizvodnji aluminija, gradbenih materialov, gnojil in steklenih vlaken, ter v petrokemični industriji. V letu 2020 je ustvaril 54 % BDP in zaposloval 34 % delovne sile. **Delež BDP iz naftnega in plinskega sektorja se zaradi uspešne politike diverzifikacije gospodarstva postopoma zmanjšuje.** ZAE so osmi največji svetovni proizvajalec nafte z velikimi rezervami, ki po ocenah zadostujejo za približno 100 let glede na trenutno stopnjo porabe.

Vir: Entrepreneur

prispeva k ambicioznim zakonodajnim ciljem s projekti s področja energetske učinkovitosti. Glavna poslovna področja Petrola so prodaja naftnih derivatov, trgovskega blaga, storitev, utekočinjenega naftnega plina in zemeljskega plina, prodaja in trgovanje z električno energijo in energetska tranzicija: energetske rešitve, proizvodnja električne energije iz obnovljivih virov, mobilnost. Ker se načini mobilnosti s časom spreminjajo, se v Petrolu strateško usmerjajo k razvoju novih trajnostnih modelov mobilnosti, ki so prijaznejši do okolja. Njihova tranzicija na področju mobilnosti sega vse od prodaje izboljšanih goriv z manj emisijami do storitev sodobne mobilnosti, ki jo napajajo obnovljivi viri energije.

V zaključnem delu foruma so potekale individualne predstavitve podjetij, ki so sestavljala slovensko delegacijo na EXPO 2020 Dubaj. Po forumu je potekalo tudi poslovno mreženje med slovenskimi in tujimi podjetji, v okviru gospodarske delegacije je izšla tudi skupinska predstavitvena brošura, ki jo je ob tej priložnosti izdala Javna agencija, SPIRIT Slovenija.

14. in 15. januar sta bila namenjena strokovnim in individualnim obiskom izbranih tujih paviljonov na EXPO 2020 Dubaj, poslovnemu mreženju s tujimi podjetji itd.

Udeleženci gospodarske delegacije so stroške udeležbe v gospodarski delegaciji v celoti krili sami, z uveljavitvijo vavčerja za udeležbo v gospodarskih delegacijah, ki ga je razpisal Slovenski podjetniški sklad (SPS), pa imajo možnost povrnitve 60 odstotkov upravičenih stroškov.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je partner pri organizaciji in izvedbi slovenske gospodarske delegacije na EXPO 2020 Dubaj. Transportni in logistični delegaciji bo sledila še osrednja gospodarska delegacija Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki bo potekala od 9. do 13. februarja.

EDINA ZEJNIC

PEDAGOŠKO-ANDRAGOŠKI SEMINARJI

Ponovno brezplačno usposabljanje mentorjev

Ministrstvo za šolstvo in šport je v okviru sredstev Evropskega socialnega sklada konec leta 2021 objavilo pričakovani Javni razpis za izbor izvajalcev operacije »Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2021–2023«. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je bila na razpisu izbrana kot partner in izvajalec pri obeh vodilnih konzorcijskih partnerjih.

V okviru razpisa »Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2021–2023« želimo v prihodnjih dveh letih čim večjemu številu mentorjev in mojstrskim kandidatom omogočiti brezplačno udeležbo na pedagoško-andragoškem seminarju. Podobno je bilo v letih 2012, 2013 in 2016, ko se je vabilu na brezplačno usposabljanje odzvalo tudi veliko članov OZS in njihovih zaposlenih.

Namen javnega razpisa je krepitev **usposobljenosti mentorjev v podjetjih oziroma v obratovalnicah za kakovostno izvajanje mentorstva dijakom srednjih poklicnih in srednjih strokovnih šol, ki se praktično usposabljaajo z delom, in študentom višjih strokovnih šol, ki se praktično izobražujejo pri delodajalcih, ter udeležencem drugih oblik praktičnega usposabljanja oziroma izobraževanja (vajenci).**

Pedagoško-andragoška usposobljenost, ki jo zagotavlja usposabljanje, je tudi eden od pogojev za verifikacijo učnega mesta in s tem za sodelovanje delodajalcev v praktičnem usposabljanju in izobraževanju v srednjem poklicnem, strokovnem in višjem strokovnem izobraževanju. Seminar pa je tudi primerna priprava na pedagoško-andragoški del mojstrskega izpita. Z brezplačnim usposabljanjem bo za marsikaterega člana verifikacija lažja, olajšano pa bo opravljanje IV. dela mojstrskega izpita.

Za mentorje se bodo izvajala brezplačna **32-urna usposabljanja** v skladu s programom. OZS si bo prizadevala del seminarjev izvesti na OZS in tako bliž-



Fotografija z brezplačnega pedagoško-andragoškega seminarja, ki ga je OZS pred časom izvedla v sodelovanju z OZS Koper.

je delodajalcem. Javni razpis natančneje določa način izvajanja seminarjev oz. usposabljanj po 12 statističnih regijah in v obeh regijah, na kateri je razporejeno črpanje evropskih sredstev. Usposabljanja bodo stekla v marcu, potekala pa bodo do druge polovice leta 2023.

Novost tokratnega razpisa je **nadaljnje usposabljanje mentorjev**, in sicer **8-urno brezplačno usposabljanje**, ki je namenjeno izključno samo:

- **mentorjem, ki so se že udeležili usposabljanja** po programu »Pedagoško-andragoško usposabljanje mentorjev praktičnega usposabljanja z delom in mentorjev praktičnega izobraževanja« (bodisi so bili v usposabljanje vključeni znotraj predmetnega javnega razpisa – sklop A bodisi so se usposabljanja udeležili v okviru javnega razpisa za usposabljanje mentorjev 2016–2021) in

- **mentorjem, ki imajo opravljen mojstrski, poslovodski ali delovodski izpit.** Posamezen mentor se lahko znotraj tega sklopa udeleži več krajših programov usposabljanja glede na različna vsebinska področja.

Natančnejši razpored načrtovanih usposabljanj po regijah in terminih bo dostopen članom preko vseh običajnih načinov obveščanja, ki jih uporablja obrtno-podjetniški zbornični sistem, ob tem pa bo OZS tesno sodelovala tudi z OZS in strokovnimi sekcijami.

Za morebitna vprašanja nas lahko pokličete po telefonu 01 58 305 74 (Suzana Kljun).

SUZANA KLJUN



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Med deficitarnimi poklici

tudi izdelovalec kovinskih konstrukcij in gastronom hotelir

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je minuli mesec na svoji spletni strani objavil javni razpis za pridobitev študentskega štipendija za deficitarne poklice za šolsko leto 2022/2023 v vrednosti 3.675.000 evrov. Vlogo bo možno oddati od 13. junija do 23. septembra 2022.

Študentske štipendije so namenjene spodbujanju mladih za vpis v izobraževalne programe za poklice, **za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev.** Seznam nabora poklicev, ki veljajo za deficitarne, se spreminja. Pri pripravi vsakoletnega javnega razpisa sklad sodeluje z ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport, Centrom za poklicno izobraževanje in Zavodom za zaposlovanje Republike Slovenije. Skupaj pripravijo nabor deficitarnih poklicev, za katere je v tistem obdobju zaznati razkorak med trenutnim in prihodnjim številom razpoložljivih kadrov in predvideno ponudbo delovnih mest.

Vlogo za dodelitev študentskega štipendija bodo dijaki lahko oddali **od 13. junija do vključno 23. septembra.** Tudi letos bo dodeljenih do 1000 študentskih štipendij, mesečna višina študentskega štipendija pa znaša **102,40 evra** in se spreminja na podlagi usklajevanja na način in v roku, ki velja za transferje, v skladu z zakonom, ki ureja usklajevanje transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji. Ob tem je

pomembno omeniti še, da lahko dijaki študentsko štipendijo za deficitarne poklice prejmejo hkrati z državno študentsko, Zoisovo študentsko, ne morejo pa hkrati prejemati kadrovske študentske štipendije.

Študentsko štipendijo za deficitarne poklice bodo v šolskem letu 2022/2023 lahko pridobili dijaki, ki bodo prvič **obiskovali 1. letnik in se bodo izobraževali za naslednje poklice:** kamnosek, mehatronik operater, inštalater strojnih inštalacij, oblikovalec kovin orodjar, električar, avtokaroserist, pek, slaščičar, mesar, tapetnik, mizar, izdelovalec kovinskih konstrukcij, zidar, tesar, klepar-krovec, izvajalec suhomontažne gradnje, slikopleskar-črkoslikar, pečar-polagalec keramičnih oblog, gozdar, dimnikar, steklar, tehnik steklarstva, gastronom hotelir in sedem dvojezičnih izobraževalnih programov.

V OZS so posebej pozdravili uvrstitev gostinskih poklicev (kuhar, natakar) v javni razpis za deficitarne študentske štipendije za šolsko leto 2022/23, saj so si gostinci, združeni v Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS ter v Turistično gostinski zbornici Slovenije, za to prizadevali več let. Gostinci namreč zelo težko najdejo

nove sodelavce, epidemija pa je težavo še poslabšala. Glede na to, da stanje počasi popravlja, bo zagotovo v prihodnjih letih potreb po novih kadrih v gostinstvu in turizmu še več. V zadnjem obdobju se je s tem problemom ukvarjala tudi delovna skupina za reševanje problematike kadrov v gostinstvu in turizmu v okviru ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo, v kateri so prepričani, da bodo tudi deficitarne študentske štipendije pripomogle, k odločitvam mladih za gostinske poklice. »Gre za kamenček v mozaiku potrebnih rešitev, ki so nujne za ublažitev kadrovske problematike v panogi gostinstva in turizma. V delovni skupini, v kateri sodelujemo, se torej vendarle premika, imamo pa še dosti še bolj pomembnih predlogov, za katere je prav tako potrebno poiskati rešitve in se bomo z njimi ukvarjali naprej,« je ob tem povedal predsednik Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS **Blaz Cvar.**

Več informacij o razpisu in študentskih štipendijah za deficitarne poklice najdete na spletni strani sklada www.srips-rs.si/vsi-raspisi.

E. M.

Bigstock

VIŠJA STROKOVNA ŠOLA ZA GOSTINSTVO IN TURIZEM MARIBOR

Ponosni na svoje študente in njihove uspehe in dosežke

Na Višji strokovni šoli za gostinstvo in turizem Maribor se ob skorajšnjem zaključku zimskega semestra s ponosom oziramo nazaj, saj je kljub številnim izzivom časa, v katerem se trenutno nahajamo, za nami zelo dinamično in na različnih področjih uspešno leto. Izjemno ponosni smo na svoje študente, ki so na nacionalnih in mednarodnih tekmovanjih dosegli zavidljive uspehe in obenem dokazali, da se znajo prilagoditi in spopasti tudi s težkimi in nepredvidljivimi izzivi.

VSGT Maribor je šola, ki svoje študente izobražuje za uspešno delo v storitvah gostoljubja, povezanih z gostinstvom, turizmom in velnesom. Skupaj s partnerji iz gospodarstva si prizadevajo za oblikovanje strokovnega in zanesljivega kadra. Diplomanti VSGT so iskani in dobro zaposljivi doma in v tujini. Številni med njimi so postali uspešni podjetniki

in posegajo v sam vrh slovenske kulinarčne stroke.

Lani je imela VSGT 113 diplomantov, ki so študij zaključili v okviru rednega ali izrednega študija. Trije med njimi so bili vključeni tudi v projekt MUNERA 3, »Izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja 2018-2022«, katerega partnerica je tudi



Tradicionalnega dogodka Višje strokovne šole za gostinstvo in turizem Maribor so se udeležili tudi predstavniki Sekcije za gostinstvo in turizem OOOZ Maribor. Na sliki (z leve): Mojca Polak, profesorica na VSGT Maribor, predsednik sekcije Marjan Vidovič, in podpredsednica sekcije Anja Malajner Černe.

VSGT Maribor.

Tudi lani so študenti z različnih mednarodnih tekmovanj prinesli številne medalje in visoke uvrstitve, direktorica



Direktorica VSGT Maribor dr. Tanja Angleitner Sagadin, je lani postala podpredsednica Evropskega združenja hotelskih in turističnih šol (AEHT).

dr. Tanja Angleitner Sagadin pa je postala podpredsednica Evropskega združenja hotelskih in turističnih šol (AEHT).

Ponosni smo, da smo največji med najmanjšimi, saj smo po projektih Erasmus+, v katerih sodelujemo že od leta 2007, in sredstvih takoj za bistveno večji slovenskimi univerzami. Mednarodni projekti Erasmus+ utrjujejo naš ugled v tujini, saj nam omogočajo konstanten prenos znanja in nove povezave. Študen-

ti, ki odidejo v tujino, se vrnejo bolj samostojni, prilagodljivi in zaposljivi. Številni po mobilnosti bolj cenijo domovino in kakovost življenja v Sloveniji. Od 2007 do 2021 smo izmenjali (študij in praksa) 338 študentov, kar je zgovoren podatek, saj določene fakultete na univerzah ne dosegajo takšnih števil.

Inovativni pristopi k študiju

Pri različnih predmetih smo aktivirali metode računalniške simulacije in igrifikacije. Študenti tako na primerih iz prakse presoja različne oblike poslovnih odločitev, ki se skozi modele nato ustrezno vrednotijo. Novo pridobljene veščine lahko študenti nato prenesejo v delovno okolje na praktičnem izobraževanju, hkrati pa s tem pridobijo možnost sodelovanja na vedno večjem segmentu strokovnih tekmovanj, na katerih se meri uspešnost strokovnega in strateškega upravljanja. Prav tako so študenti ves čas v stiku z gostujočimi predavatelji in inštruktorji iz gospodarstva, ki v sklopu predavanj ali delavnic širijo razpon strokovnih kompetenc.

Restavracija Sedem

Veseli nas, da je naš trud prepoznan tudi širše, za kar neutrudno skrbi mlada ekipa restavracije. Že tretje leto zapored



Profesorica Mojca Polak ter chef in diplomant VSGT Maribor Sebastjan Plevčak, avtor krožnika, zaradi katerega je Restavracija Sedem že drugo leto zapored dobila mesto v slovenskem Michelinovem vodniku.

se uvrščamo med najboljše restavracije v Mariboru po vodniku Gault&Millau. Še posebej ponosni pa smo, da smo že drugo leto zapored prejeli posebno priznanje The Plate Michelin in smo tako del Michelinovega vodnika po Sloveniji.

Restavracija Sedem je tudi edina restavracija v mestu, ki od letos ponuja

certificirane jedi destinacije Maribor pod KBZ Naše najboljše. Med temi lahko tako gostje okušajo telečjo kračo nadvojvode Janeza, variacijo okusov postrvi, pohorski pisker in sladico knedl 7.

VSGT MARIBOR,
SLIKE: MARJANA Savić KRAJNC

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42



DRUŽINA MALGAJ ŽE VEČ KOT 130 LET V SVETU OBRTNİŠTVA, VZDRŽEVANJA IN PRODAJE VOZIL

Garancija kakovosti in zanesljivosti

Skupina Malgaj, ki jo sestavljajo Avtohiša Malgaj, d. o. o., Malgaj, d. o. o., in Malgaj, Leasing, d. o. o., je eden največjih prodajalcev vozil v Sloveniji s 100 zaposlenimi, ki ponujajo popolno, celovito in kakovostno storitev. Od prodaje, vzdrževanja, servisiranja, do zavarovanj in registracij vozil. Vse na enem mestu. Zastopajo blagovne znamke Volkswagen, Volkswagen gospodarska vozila, Škoda, Renault, Nissan in Dacia. Zagotavljajo pa tudi servis za vozila Audi, in sicer že od leta 1968, ko je obrtna delavnica Franca Malgaja kot prva na območju nekdanje Jugoslavije dobila status pooblaščenega servisa za ta vozila.

Začetnik uspešne podjetniške zgodbe Malgajevih je bil Andrej Malgaj, ki je leta 1894 v Gabrskem pri Trbovljah odprl kovaško delavnico, v kateri je opravljal tipična kovaška dela. Svoje znanje in izkušnje je prenašal na sina Franca, ki pa se je začel ukvarjati tudi z zahtevnejšimi kovaškimi opravili. Začel je izdelovati gasilske vozove, kmalu pa se je srečal tudi z motorji, avtomobili in tovornjaki, ki so bili potrebni popravit. Sprva so nadomestni deli zanje prihajali kar iz domače kovačije. Z razvojem avtomobilizma pa so te zamenjali originalni deli in kovaška delavnica je postala mehanična delavnica in pravi servis.

Kot se spominja Franc Malgaj, se je prehod začel, ko je kovačijo vodil njegov oče, kovač kot njegov oče. Francu klasična kovačija ni preveč dišala, zato se je v duhu sprememb, ki so se kazale, in zaradi svoje naklonjenosti vsemu, kar se je vozilo po kolesih, odločil za poklic avto-serviserja. »Starša sta me podpirala. Ko sem se namenil tudi prodajati, sta mi kot

prostor za salon ponudila celo svojo spalnico,« je povedal.

Razvoj delavnice je nekoliko zaustavila vojna, pozneje je posel spet stekel, pravi razcvet pa je Malgajeva delavnica doživela leta 1968, ko je Franc podpisal pogodbo za servisiranje vozil Audi in tako postal prvi pooblaščen servis za vozila Audi v takratni Jugoslaviji. Že takrat je bilo veliko povpraševanja tudi po novih vozilih, a jih zasebniki uradno niso smeli prodajati. A kakšen način se je že našel, Malgaj pa si je ustvaril krog zvestih strank.

Andrej je skrbel za salon, oče za servis

Francev sin Andrej je bil že v času šolanja naklonjen avtomobilski industriji. »Ko sem končal strojno fakulteto v Ljubljani, je nanoslo, da sem dobil priložnost za prakso v Porscheju v Nemčiji. Ker sem se očitno izkazal, so mi ponudili, da pri njih opravim še diplomu, pozneje pa so mi ponudili tudi delovno mesto v razvojnem oddelku,« je začetek svoje kariere opisal Andrej Malgaj. Po dogovoru z očetom, ki je takrat imel mehanično delavnico s tremi mehaniki, da pod svoje okrilje



Andrej Malgaj: »V življenju je za preživetje pomembno, da ustvarjaš, da ohranjaš tradicijo družine, razvijaš podjetje. Za duševno zadovoljstvo pa je pomembno, da si nekaj dobrega storil tudi za širšo skupnost, da si pustil za seboj pečat, ki bo viden še dolgo v prihodnosti.«

vzamejo še blagovno znamko Renault in se začno ukvarjati tudi s prodajo teh vozil, se je odločil, da se vrne v domače podjetje. »V tem sem videl izziv za razvoj. Dogovorili smo se, da bo oče še vedno skrbel za servis, jaz pa za prodajo vozil oziroma salon, ki je bil leta 1991 prvi zasebni prodajni salon za vozila Renault v Sloveniji,« je dodal Andrej. S tem se je končala tudi doba tipično obrtniškega načina dela. Širitev dejavnosti in obsega je narekovala tudi podjetniški način organiziranja poslovanja. »Faza prehoda je bila relativno enostavna. Imel sem svoje odgovornosti, oče svoje, organizacijo pa smo postavljali povsem od začetka. Danes pa je drugače. Hčeri Monika in Katarina, predstavnici že pete generacije v obrtniško-podjetniški zgodovini, morata, ker je podjetje že toliko zraslo, postopoma prevzemati moje odgovornosti,« je pojasnil Andrej.



Katarina, Franc, Monika, Blanka in Andrej Malgaj

Do spoštovanja sodelavcev z znanjem in sposobnostmi

Obe Andrejevi hčerki, Monika in Katarina, sta se namreč odločili, da sprejmeta izziv domačega podjetja. Tako njun oče kot ded sta zadovoljna. Prepričana sta, da bosta upravičili zaupanje in uspešno nadaljevali zastavljeno delo.

Sicer sta šli na prvi pogled obe v povsem drugo smer – Monika je pravnica, Katarina pa je študirala turizem in ekonomijo – a, kot kaže, bosta pridobljeno znanje zelo dobro lahko unovčili tudi v domačem podjetju.

Že kot otroka sta bili obe veliko prisotni v avtomobilskih salonih, kot študentki pa sta izkušnje nabirali na različnih delovnih mestih v podjetju, nikoli pa ju nihče od domačih ni silil ali prepričeval, naj delata doma. »Mogoče je prav ta neprisila kriva za to, da sva se nazadnje obe odločili za domače podjetje,« je povedala Katarina, ki je nedavno prevzela vodenje poslovne enote v Trbovljah. Monika, ki je pred leti prevzela pravno-finančne zadeve, pa je povedala, da sta kar nekaj časa potrebovali, da sta ugotovili, kaj jima leži: »Zdaj pa je videti, kot da je to najbolj naravna stvar – obe uživava v svojem delu.«

Obe sta v podjetju zaposleni že nekaj let in ko gledata nazaj, pravita, da je bilo včasih tudi naporno. »Pri sodelavcih si moraš spoštovanje zaslužiti. Treba se je res dokazati. Kar nekaj časa je trajalo, da so me začeli spoštovati zaradi mojega znanja in sposobnosti. Trikrat bolj se moraš potruditi kot nekdo od zunaj. To je bil kar velik izziv,« je pojasnila Katarina, Monika pa je dodala še en vidik: »Težko

je, ker se zavedaš velike odgovornosti, ki ti jo naložijo predhodniki, poleg tega pa si v vse dogajanje tudi čustveno vpleten.«

»Res svoje otroke spremljaš v podjetju več kot koga drugega. Zaradi vsega, kar sta dekleti omenili, tudi več zahtevaš od njih,« se je z njima strinjal ded Franc, ki je vesel, da bo podjetje ostalo v domačih rokah.

»Tudi starejši generaciji ni lahko,« pa je poudaril Andrej in dodal: »Marsikaj se moramo naučiti na novo. Predvsem pa moramo znati mlajši generaciji dati primerna delovna mesta, primerne naloge in primerna pooblastila.«

Delo bolj kompleksno kot pred leti

Monika in Katarina odgovorno prevzemata nase svoje odgovornosti. Seveda jima oče in ded še vedno trdno stojita ob strani. Veliko se pogovarjajo in marsikatero odločitev še vedno sprejmejo soglasno. Redko se namreč zgodi, da se o čem ne strinjajo. Če pa se to le zgodi, dajo argumente na mizo in se odkrito pogovorijo. »Dogovorimo se in nato delamo v skladu s tem. Kar smo se zmenili, je vedno držalo,« je poudaril Franc. Enak način odločanja velja tudi v podjetju. S sodelavci se posvetujemo, pretehtamo argumente vsakega in na koncu se odločimo za najboljšo rešitev. Nikoli se nismo odločali po principu, »jaz sem šef oziroma lastnik in tako bo, kot bom jaz dejal«, temveč, vedno zmaga najboljši predlog.

Sicer pa so danes naloge uprave podjetja veliko bolj kompleksne kot pred leti. Že samo vodenje je zahtevno, potem je nujno potrebno še poznavanje zakonodaje, predpisov z različnih področij, komunikacija z uvozniki ... Vse pa je zelo zbirokratizirano, kar jemlje vse preveč časa.

A brez tega ne gre. Zato se trudijo, da vse skupaj ne vpliva preveč na poslovne in delovne procese, njihova pozornost pa je tako kot v preteklih desetletjih usmerjena v strokovno in kako-



Salon Malgaj v Gabrskem pri Trbovljah.

vestno storitev ter na prvem mestu zadovoljstvo strank. Njihova osnovna vodila so: zadovoljstvo strank/kupcev, zadovoljstvo zaposlenih, absolutna plačilna disciplina in korekten odnos do dobaviteljev.

S svojim znanjem na področju prodaje in vzdrževanja vozil, aktivnim delovanjem, doslednim uresničevanjem ciljev in skrbjo za poslovno odličnost in družbeno odgovornost želijo ohraniti in utrditi prepoznavnost družb Skupine Malgaj v slovenskem prostoru.

Zavedajo se, da je osnova za to visoka tehnična in strokovna raven z visoko izobraženimi kadri s poslušom za stranke. Hiter in strokoven servis ter najvišja raven osebnega odnosa so tisto, zaradi česar se stranka počuti varno in zadovoljno. »Kompromis je v ceni, v kakovosti nikoli,« ostaja vodilo družine Malgaj tudi v prihodnje.

Malgaj upravičeno velja za ime s tradicijo. Družina ima tradicijo in spoštovanje zgodovine močno zapisano v genih. Prav to je bilo eno od vodil, da sta se Andrej in Blanka Malgaj pred desetletjem odločila odkupiti propadajoče 600 let staro vinogradniško posestvo Fabianijevih v Kobdilju na Krasu – Villo Fabiani. Posestvo postopoma obnavljata, ponovno sta zasadila avtohtono vino Pikolit, ... vse s ciljem, da kulturni spomenik zopet dobi podobo in veljavo, kakršna mu pistoji. Andrej pri tem dodaja: »V življenju je za preživetje pomembno, da ustvarjaš, da ohranjaš tradicijo družine, razvijaš podjetje. Za duševno zadovoljstvo pa je pomembno, da si nekaj dobrega storil tudi za širšo skupnost, da si pustil za seboj pečat, ki bo viden še dolgo v prihodnosti.«

EVA MIHELIČ

SLIKE: ARHIV PODJETJA



Vajeniško potrdilo začetnika uspešne podjetniške zgodbe Malgajevih, Andreja Malgaja.

DAVID FINK, ČEBELICA, D. O. O., NOVO MESTO

Z nakitom pomagajo izraziti ljubezen

Za imenom Čebelica se skriva zlatarsko podjetje s sodobno zlatarsko delavnico, tremi poslovalnicami v Novem mestu in Črnomlju ter slovensko in hrvaško spletno trgovino. Podjetje, ki sta ga ustavila Cvetko in Vladimira Fink, danes uspešno vodi njun sin David. Zase pravi, da je tehnično znanje in veselje do zlatarstva dobil od očeta, ljubezen do nakita pa od mame.

Podjetje Čebelica je bilo ustanovljeno na začetku leta 1990 z dejavnostjo proizvodnje in trgovine. Zlatarska družina je ime podjetja, ki je povezano s

hiši, kar je pomenilo, da je bil David že od malega ves čas prisoten pri ustvarjanju nakita. Čeprav zlatarstvo, ko se je bilo treba odločiti za poklic, ni bilo njegova prva izbira, ga je posrkalo nazaj. Ne nazadnje mu je bila ljubezen do zlata in nakita položena v zibelko.

Finkovi prodajajo, izdelujejo in vzdržujejo vse vrste nakita iz plemenitih kovin (zlato, platina, srebro) z dragimi in okrasnimi kamni, stranke pa pri njih lahko dobijo tudi modne zapestne ure in naložbeno zlato. Svoje delo opravljajo strokovno in odgovorno, kar jim poleg bogatega strokovnega znanja in izkušenj omogoča tudi zlatarska delavnica, opremljena z najsodobnejšimi

stroji in tehnologijo.

David, ki se je tako kot oče odločil, da bo svoje znanje nadgradil z mojstrskim izpitom, pravi, da se ves čas trudijo slediti napredku v dejavnosti, saj le tako lahko strankam ponudijo najboljšo storitev. »Sodobna tehnologija pomeni predvsem prihranek časa, ne izpodriva pa ročnega dela. Računalniško dizajniranje in 3D-tiskanje nekatere postopke precej olajšata, a je ročno delo še vedno tisto, ki v zlatarstvu definira sam izdelek, ne glede na to, kakšni so predhodni postopki,« pojasni.

Največ kosov nakita, ki jih prodajo, je za darilo ob različnih priložnostih, od krstov do zarok in porok, sicer pa veliko delajo tudi po naročilu. »Stranke si pogosto želijo nekaj posebnega, unikatnega. Takrat jim svetujemo, usklajujemo možnosti z njihovimi željami in pomagamo pri odločitvi,« pove David

in doda, da čeprav so časi za marsikoga težki, življenje teče dalje.

Marsikdo se mora odpovedovati različnim dobrinam in luksuz, kamor bi večina uvrstila tudi plemenite kovine, je seveda na prvem mestu. A na to lahko pogledamo tudi z drugega zornega kota. »Zlato je likvidna naložba. Je neka zalog vrednosti, v resnici zlata rezerva, ki jo lahko v trenutku, ko bi nekdo potreboval denar, preprosto proda,« pove David. Ob tem pa poudari še, da je v življenju veliko dogodkov, ki bi jih lahko spremljal zlat nakit: »Tudi to bi morali imeti v mislih tisti, ki zlati nakit kupujejo in ga podarjajo. Večkrat bi se morali zavedati, da je nakit trajni spomin tako na osebo, ki ga podarja, kot na dogodek, za katerega ga je dobila. Zlati kosi nakita izražajo spoštovanje, ljubezen, vsa posebna in dragocena občutja, ki lahko zaradi premalo pozornosti in premišljenosti pri nakupu, svojo vrednost tudi izgubijo.«

Moški bi se zagotovo pri nakupu bolj potrudili, če bi ženske darila znale sprejemati. Ko se bomo tega naučile, bodo tudi zlata darila pomenila več in imela več vrednosti, ne le sentimentalne.

EVA MIHELIČ

SLIKI: ARHIV PODJETJA



čebelami, ohranila zato, ker Vladimira Fink izhaja iz čebelarke družine iz Semiča v Beli krajini. Družina je tako že od nekdaj povezana s čebelami in tako vajena vsakega dela. Glavne vrednote so tako ostale: pošteno delo, vztrajnost, predvsem pa osredotočenost na cilj.

Začetki zlatarne segajo v leto 1991, ko sta lastnika Vladimira in Cvetko Fink v lokalu na Prešernovem trgu v Novem mestu odprla prvo trgovino – Zlatarno AURA. Po uspešnih štirih letih poslovanja sta leta 1995 odprla drugo zlatarno, ki je zaživela v novomeškem BTC-ju, leta 2005 je bila odprta zlatarna v Črnomlju, čez nekaj let pa je pod njihovo okrilje prišla še zlatarna in draguljarna KARAT v Novem mestu. Pred dvema letoma, spomladi 2020, pa so v Novo mesto preselili tudi zlatarsko delavnico ter upravo podjetja.

Pred tem so imeli delavnico v domači



Pomagajo vam zgraditi celostno in trajno identiteto

MVM servis, d. o. o., je družinsko grafično podjetje, ki nudi celostne grafične storitve na ključ. Strankam nudi vse od svetovanja, grafičnega oblikovanja, izdelave drobnih pisarniških tiskovin, promocijskih izdelkov do izdelave usmerjevalnih, reklamnih in ostalih tabel ter vse vrste nalepk. Med njihovimi zvestimi strankami so številna priznana podjetja in organizacije, lani pa jim je bilo zaupano tudi grafično opremljanje novega in kasneje še prenovljenega potniškega terminala letališča Brnik.

Podjetje MVM servis je na grafičnem področju navzoče že od sredine osemdesetih let 20. stoletja. Ime podjetja je sestavljeno iz začetnic ustanovitelja in se je v prvih letih delovanja imenovalo MVM sitotisk, saj se je sprva ukvarjalo le s sitotiskom za potrebe tekstilne industrije.

Kmalu so se poleg naročil tekstilnih proizvajalcev začela pojavljati tudi naročila lokalnih podjetnikov in posameznikov. Zaradi naraščajočega povpraševanja in zahtev naročnikov se je podjetje preimenovalo ter razširilo svojo ponudbo in se kot prvo v tem delu Slovenije začelo ukvarjati z grafičnim oblikovanjem in izrezi napisov.

Podjetje MVM servis od konkurence ločuje popolnoma lastna oprema za proizvodnjo, zato je lahko tudi njihova storitev celovita – svetujejo, oblikujejo, izvedejo in vzdržujejo.

Danes strankam ponujajo vse vrste nalepk: proizvodnih, reklamnih, odstranljivih, odsevnih; tisk drobnih tiskovin kamor spadajo: vizitke, letaki, brošure, katalogi; velikoformatni tisk svetlobnih, reklamnih, usmerjevalnih, opozorilnih tabel; vse vrste izrezov in graviranja: CNC, laserski ali fiber laser razrez in graviranje. Njihove izdelke je moč videti po vsej Sloveniji ter na Hrvaškem in v Avstriji.

»Kljub številnim oviram je v skladu z vizijo podjetje uspelo postaviti trde temelje v grafični panogi. Na teh temeljih gradimo dolgoročno partnerstvo s svojimi strankami, hkrati pa želimo s svojo kakovostno ponudbo in konkurenčnimi cenami zadovoljiti potrebe potencialnih



Jure Matjaž, direktor podjetja MVM servis, spletne in grafične storitve d. o. o.

partnerjev na širšem območju Slovenije in Evropske unije,« pove direktor podjetja Jure Matjaž in doda: »Z gotovostjo si upam trditi, da lahko najdemo rešitev za kakršenkoli izziv iz naše stroke. Pa naj bo to izdelava preprostega žiga, ali oblačenje 40-metrške luksuzne jahte v folijo s posebnimi učinki. Z veseljem bomo našli rešitev za njeno izvedbo.«

Pomemben del njihove dejavnosti predstavlja obli-

kovanje in izdelava grafične opreme za različna podjetja in institucije. Storitve vključuje celoten sistem vizualne signalizacije, ki je pomemben del komuniciranja in usmerjanja obiskovalcev za hiter in varen prehod skozi prostor.

Izjemno so ponosni, da jim je bilo zaupano tudi grafično opremljanje Letališča Brnik – Fraport. »Letališče smo v celoti opremili z usmerjevalnimi tablam, opozorilnimi tablam, informacijskimi tablam, fototapetami in svetlobnimi tablam. Prva faza je bila opremljanje novega terminala, iz katerega smo nadaljevali v 2. in 3. fazo, kjer smo prenovili še del starega terminala,« je dejal Jure Matjaž in izpostavil zahtevnost izvedbe projekta, saj za opremo letališč veljajo posebej strogi predpisi tako glede uporabe materialov kot izvedbe in montaže.

EVA MIHELČ,

SLIKE: ARHIV PODJETJA

Lani so grafično opremlili novi in kasneje še prenovljeni potniški terminal na letališču Brnik.



SLIKOPLESKARSTVO, ZVONIMIR KOLMANKO, S. P., MOTOVILCI

Bela zdravstvena halja zamenjala pleskarsko

Zvonimir Kolmanko iz naselja Motovilci v prekmurski občini Grad bi moral postati zdravstveni delavec. Takšna je vsaj bila želja njegovega očeta. Zato je tudi začel obiskovati srednjo zdravstveno šolo v Murski Soboti, a jo je v drugem letniku zapustil in šolanje nadaljeval na poklicni gradbeni šoli v Mariboru. Zapisal se je slikopleskarstvu in leta 1995 stopil tudi na samostojno poslovno pot.

Zakaj je zdravstveno šolo zamenjal za poklicno? »Začel se je praktični pouk, kjer sem se srečeval z delom, ki mu nisem bil kos. Zlasti injekcijske igle in kri so mi povzročale obilo težav in me s tem odvrčale od nadaljnega izobraževanja na tovrstnem področju. Že od otroštva pa me je veselilo oblikovanje in risanje, a materialnih možnosti za šolanje zunaj Prekmurja ni bilo,« se spominja mladosti Kolmanko. Spet je s predlogom pomagal oče in ga usmeril v poklic, ki ga je zaznamovalo za vse življenje – slikopleskarstvo. Zaposlitev je Zvonimir našel pri pleskarskem mojstru Ernestu Bransbergerju st. iz Murske Sobote, ki je prav takrat nujno potreboval vajenca.

Kolmanko je šolanje nadaljeval na poklicni gradbeni šoli v Mariboru in se že tam izkazoval, najprej z odličnimi ocenami pri vseh učnih predmetih, potem pa še v praksi, kjer je na državnem prvenstvu še v okviru nekdanje skupne države, z mariborsko ekipo osvojil prvo mesto, pri posameznikih pa je bil drugi. Lahko bi ostal v Mariboru in na šoli poučeval praktični pouk, razmišljal je tudi o vpisu na ljubljansko pedagoško akademijo likovne smeri. Odločil se je vrniti domov, k prvemu delodajalcu Ernestu Bransbergerju. Po šestih mesecih je pridobil pomočniški slikopleskarski naziv in moral na služenje vojaškega roka, ko se je vrnil, pa je dobil zaposlitev pri nekdanem znanem soboškem podjetju Panonija, kjer je domala deset let opravljal delo vodje lakirnice. S stečajem Panonije je Zvonimir pristal »na cesti« in razmišljal, da bi poklicno pot nadaljeval v sosednji Avstriji, kamor so na delo odhajali številni njegovi rojaki. A tehnica se je prevesi-



la na stran samostojne dejavnosti, ki se ji je Kolmanko zapisal prvi dan leta 1995. Spominja se: »Vedro, čopič za pleskanje, val in lojtra so bili moji prvi delovni pripomočki, s katerimi sem se odpravil na teren. Toda kam? Nisem poznal nikogar, ali naj iščem delo od vrat do vrat? Imel sem srečo, da se je odpiralo večje delo na osnovni šoli v Puconcih, ki sem ga dobil in ga kot kaže tudi zelo dobro opravil. Moje reference so se kar nenadoma začele stopnjevati. »Gradbišča« so se odpirala drugo za drugim, moja specialnost so postale fasade, s tem pa tudi možnost za dodatno delovno moč. Po dveh letih obrti sem že zaposlil dva delavca, pozneje se je število povečalo še za tri, usposabljal sem tudi vajence in izvajal praktično delo za kandidate, ki so se izobraževali za poklic slikopleskarja preko Delavske univerze.«

Kolmanko je pridobil certifikate za opravljanje del v sistemih barv Baumit, Jub in Kema, kar mu je omogočilo razvejano obliko poslovanja po vsej Sloveniji, osredotočil pa se je predvsem na pomursko regijo in »obdeloval« objekte v Gornji Radgoni, Lendavi, Ljutomeru in Murski Soboti. Postal je tudi predsednik sekcije slikopleskarjev pri OOO Murska Sobota in leta 2002 opravil mojstrski izpit. Njegova osnovna dejavnost temelji na barvanju in pleskanju. Pred digitalno tehniko se je veliko ukvarjal z ročnim izpisovanjem reklamnih tabel, ki so še danes vidne na številnih športnih prizoriščih. Najbolj so zagotovo odmevale številne humanitarne akcije, ki so jih ob elementarnih nesrečah izvajali člani sekcije, njihov idejni vodja in glavni organizator pa je bil Zvonimir Kolmanko. Nepozabne so bile tudi aktivnosti preko republiške sekcije, ko so brezplačno izvajali pleskarska dela na številnih javnih ustanovah po Sloveniji. »Obiskovali smo sejme doma in v tujini ter se dopolnilno izobraževali. Skrbeli smo za predstavitev in promocijo našega poklica. Tega je danes žal vse manj, kakor tudi druženja, medsebojnega sodelovanja in izmenjevanja izkušenj,« pravi Zvonimir. Trenutno posluje sam, obdržal je nekatera vzdrževalna dela na pomurskih stanovanjskih objektih, sicer pa v kooperaciji s stanovskimi kolegi iste ali podobne stroke, išče najboljše rešitve pri uresničevanju posameznih projektov. Bliža se tudi čas njegove upokojitve. Vse pogoje za zaključek 27-letne obrtno dejavnosti bo Zvonimir Kolmanko izpolnil na začetku oktobra letos.

NIKO ŠOŠTARIČ

Bigstock

								OBRTNIK	ŽIVALSKI PARK	LASTNO IME ČLOVEKA	VISOK GORSKI VRH	ZAPOR	ANJA RUPEL	ZAPIRALO ZA TEKOČINE IN PLINE	MESTO V DEŽELI UMBRIJA
								ŽARENJE (KNJIŽNO)							
								ZANIMANJE ZA KAJ							
								PRIPRAVA NA ŽICI EL. APARATA					NACE SIMONČIČ PRIPRAVA ZA SPANJE V NARAVI		
								TURŠKO IME ZA ALBANCE							
								VULKAN NA HAVAJIH (MAUNA)					DIVJA GOZDNA MAČKA KOŠARKAR NOWITZKI		
								SIMON PETROV			POKRAJINA NA VZHOD. OBALI SUMATRE				
								MANJŠI KOS, KOŠČEK						KIPARKA ČADEŽ	POKRAJINA NA VZHODU SAVDSKE ARABIJE
								SLAVNOSTNA UVODNA GLASBA V OPERO							
								NAS PESNIK (JANI)					ROBERT LOWELL		
							ZENSKA, KI ONANIRA						DIVJE PORASEL SVET		
ČRNO - BEL POBREŽNIK GOLOBJE VELIKOSTI, KI ŽIVI OB MORJU	IZVEDEC ZA FOSILE	KRAJ V BLIŽINI JERUZALEMA	BILJARDNA PALICA	UNITED NATIONS	PREDPIS AMERISKA IGRALKA (VERONICA)								NEPRIJETEN VONJ EVROPSKA IGRA NA SREČO		
DOBIČKAR, PRERACUNLJIVEC										NEZADOVOLJNEŽ SITNEŽ					
GRAJSKA SOBA S KAMINOM									REKA NA PELOPONEZU, EVROTAS	FILMSKA IGRALKA (MILA) AFORIST PETAN					
NAŠ PESNIK (JOŽE)				NASELJE PRI ČRNOMLJU	RAHEL VETRIC										
KRALJ ŽIVALI			GOZDAR. ORODJE NOR. - FIN. MEJNA REKA							ŽENSKI OSEBNI ZAIMEK	ATLETINJA KRAVEC				AVTOR: MARKO DREŠČEK
GRM Z UŽITNIMI PLODOVI, KOSMULJA					STARA AZIJSKA DRŽAVA	IZOLACIJA								FRANC. FILMSKI IGRALEC (GEORGES)	ZELO VELIK IN SUH ČLOVEK
KIM NOVAK		ZAPOVED PSU	MESTO NA OTOKU KARPATOS					BARVILO ZA LASE	DEPARTMA NA JV. FRANCIJE				MIRAN PAVLIN	NEKD. ZDRUŽ. TRGOVCEV	
BOLGAR. ALPINIST SKATOV					NEMSKI PLESALEC (MICHAEL)	REKA V SR. EVROPI									
IT. NOGOMETNI KLUB				MUSLI-MANSKI BOG	PEVEC LUKAS					VEČJE KAMNITE GMOTE	BOLEZEN NA VINU				
GLINA, ILOVICA			JAP. NABIRALKA BISEROV	ZNAK ZA ALUMINIJ			DEL OKENSKE POLICE	ANDREJA MALI							
PLAŽA V RIU DE JANEIRU											TRMASTA TOVORNA ŽIVAL				
OPLOV MESTNI MALČEK					KONEC MOLITVE						SERVIRNI PLADENJ				

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridružujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM RABLJENO gostinsko opremo. Informacije po tel. 041 321 400. Šifra oglasa: 22-02-002

PRODAM STROJE: ekscentrsko stiskalnico PP, 63 t, brusilni stroj Blohm, magnet 300 x 900, povijalni stroj za palete, viličar Indos 2 t, kompresorje, vrtnalne stroje, krožno žago, hidravlično stiskalnico. Zelo ugodno v paketu. Informacije po tel. 041 878 406. Šifra oglasa: 22-02-003

KOVINARIJ POZOR, PRODAMO: stroj za reduciranje cevi od 5 do 42 mm, stoječi stroj za vrezovanje navojev do 10 mm, stroj za krivljenje cevi na trn do 32 mm, stroj za krivljenje cevi do 60 mm (slalom) brez trna, rezkalni stroj ALG 100, polavtomat

za razrez cevi Pedrazzoli 350, ekscentrsko stiskalnico 1 t in 15 t ter dvigalo Abus 2000 kg. Informacije po tel. 041 639 737. Šifra oglasa: 22-02-004

PRODAM RASTLINJAK v izmeri 9 x 50 m, z zalivalno rampo. Informacije po tel. 041 506 584. Šifra oglasa: 22-02-005

PRODAM PODJETJE S 30-LETNO TRADICIJO v varjenju in postavljanju kovinskih konstrukcij. Informacije po tel. 041 335 841. Šifra oglasa: 22-02-006

ZARADI UPOKOJITVE PRODAM: dve gater žagi PINI-KAY (fi 50), žamer (amerikaner) znamke Esterer, žago za prečni razrez in brusilni stroj za gater žage. Vsi stroji so v obratovanju, cena po dogovoru. Informacije po tel. 040 728 645. Šifra oglasa: 22-02-007

PEKARNE, SLAŠČICARNE, PICERIJ, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njokov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo!

Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam

pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **marčevski** Obrtnikovi borzi je **23. februarja 2022.**

NAROČILO NA REVISO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirstvo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 22-03-001

NUDIMO DELO na področju telekomunikacij ter hišnih in stavbnih elektro inštalacij, tudi kot zunanji (pod)izvajalec. Saša Mišič s.p., Logatec. Informacije po tel. 030 252 723, e-pošta: misic@gmail.com. Šifra oglasa: 22-03-002

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVGALA
TOVORNA DVGALA
INVALIDSKA DVGALA
MOSTOVNA DVGALA
KONZOLNA DVGALA
VERIŽNA DVGALA
GRADBENA DVGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

MATERIAL

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski razrezi in gravure

pečenko

POSLOVNE STORITVE

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljše, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 22-04-001

KNJIGOVODSKI SERVIS Dragica Povh s.p. nudi kompletne računovodske storitve za samostojne podjetnike, družbe in društva. Informacije po tel. 041 748 466. Šifra oglasa: 22-04-003

V IDENTITETI, agenciji za marketing smo združeni izbrani strokovnjaki, ki vam bomo pomagali pri povečanju prodaje in gradnji ter prepoznavnosti vaše blagovne znamke. Naše poslanstvo je, da na enem mestu dobite strateško načrtovanje, kreativno in izvedbo vseh marketinških in komunikacijskih aktivnosti. V dobrih dveh desetletjih smo se učili, poslovno in osebno rasti, izvedli neshtevno projektov, da vam danes lahko ponudimo najkreativnejši 360 stopinjski marketing in storitev na trgu. Dovolite nam, da vam pokažemo naše znanje, sposobnosti in kompetence ter popeljemo vašo blagovno znamko na najvišje mesto v vaši branži. Za sodelovanje nas pokličite po tel. 041 853 513. Šifra oglasa: 22-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajju: februar - 1., 2., 3., 4., 5., marec - 2., 3., 4., 5., 6., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 22-05-001

EDINA SPLETNA TRGOVINA v Sloveniji z okrasnimi pogrebnimi žarami. Dostava po celi Sloveniji. Nakup za svoje posameznike ali za pogrebna podjetja. Velika izbira prepleh kovinskih, lesenih, biorazgradljivih ali ročno obdelanih. Pogrebne storitve Monumentum d.o.o., tel. 041 776 436, www.monumentum.si. Šifra oglasa: 22-05-003

BERTIS - nudimo PE rokavice za enkratno uporabo (po 100 kosov) s certifikatom EN374. Enostavna pritrjevanje k samopostrežnim avtomatom, na bencinskih avtomatih ali za prehrano itd. Informacije in naročila po tel. 031 379 265 ali e-pošti: bertis.lesce@gmail.com. Šifra oglasa: 22-05-004

NEPREMIČNINE

ALOJZ VALAND s. p., Loče - ugodno odda v najem lokale v: poslovno-industrijski coni Arnovski gozd, smer Žalec, nakupovalnem centru Velenje, v Ločah pa se odda Kava bar, lokal za različno namembnost, skladišča, stanovanje in tudi proizvodni prostori v pritličju in I. nadstropju (cca 600 m²), katerim pripada tudi velik parkirni prostor. Proizvodni prostori so primerni za živilsko proizvodnjo (mesarstvo, slaščičarstvo, pekarnstvo) in tudi neživilsko dejavnost. Informacije po tel. 041 664 330, od ponedeljka do petka od 7. do 15. ure. Šifra oglasa: 22-07-004

RAZNO

PRODAM PODJETJE, ki se ukvarja z laserskim in tig varjenjem, z utečenim delom in kadrom. Za več informacij pokličite po tel. 031 629 602. Šifra oglasa: 22-09-001

PRODAMO DOBRO STOJEČE podjetje, ki se ukvarja s prevozi oseb. Podjetje se prodaja v celoti ali po delih, z obstoječimi pogodbenimi posli. Zainteresirani pokličite po tel. 051 682 863. Šifra oglasa: 22-09-002

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
Kontakt: **Edina Zejnic**
Tel.: 01 58 30 586
E-pošta: een@ozs.si

BOCZ20210915005 - Češka livarna, ki proizvaja aluminijevе zlitine, ponuja vlogo podizvajalca. Aluminijasti ulitki so namenjeni predvsem avtomobilski, elektro, inženirski, živilski in tudi ladjedelniški industriji. Podjetje svojim potencialnim partnerjem ponuja celovite rešitve po meri - od načrtovanja in izdelave orodja do proizvodnje ulivanja, vključno s proizvodnjo pečenih jeder, mehansko obdelavo ter kakršno koli površinsko obdelavo in montažo.

BOMK20210922006 - Makedonski proizvajalec prigrizkov je specializiran za proizvodnjo različnih vrst čipsa, pokovke, arašidov, prigrizkov na palete in koruznih napitkov. Podjetje je specializirano zlasti za proizvodnjo prigrizkov, povezanih s sipo. Podjetje išče distribucijske partnerje za tuje trge, po možnosti za arabske države, Češko, Slovenijo in Avstrijo.

BOIT20211004002 - Italijansko podjetje za oblikovanje pohištva ponuja vrsto ekskluzivnih predmetov, ki združujejo sodobne linije s starodavnimi vplivi Sicilije. Iščejo partnerje za investicijske pogodbe. Podjetje se zanima tudi za partnerstva s proizvajalci, ki bodo razvijali zasnove izdelkov po licenčni pogodbi.

BOKR20211006001 - Korejsko podjetje je razvilo in komercializiralo inovativno digitalno terapijo, ki temelji na programski opremi za možganske motnje, kot je demenca. Preko njihove platforme za medicinske podatke vsakega pacienta. S temi podatki je mogoče zagotoviti individualizirane rešitve in storitve. Podjetje se želi razširiti v države EU z lokalnimi partnerji, da bi lokalizirali, komercializirali in integrirali programsko opremo prek licenčnih ali komercialnih agencijskih pogodb.

BOES20210929001 - Špansko podjetje je razvilo in patentiralo večnamensko orodje za

zdravljenje in samozdravljenje bolečin v mišicah, namenjeno predvsem zdravstvenim delavcem (fizioterapevtom) in ljudem z bolečinami v mišicah ali športnikom za izboljšanje njihove učinkovitosti. Razvili so tudi aplikacijo za predpisovanje prilagojenih vaj pacientom z več kot 400 različnimi videoposnetki. Iščejo distributerje v sektorju fizioterapije/rehabilitacije, ki jih zanimajo komercialne pogodbe, distribucije ali licenčne pogodbe.

BRRO20211015001 - Romunski proizvajalec oblačil išče dobavitelje tkanin in dodatkov.

BRIT20211018002 - Italijansko inovativno zagonsko podjetje išče partnerje v okviru storitve in/alli licenčne pogodbe, da bi se pridružili novi platformi za podporo vključevanju in mobilnosti žensk.

BRUK20211021001 - Globalni dobavitelj reagentov in storitev za naravoslovje iz Velike Britanije išče nove izdelke in tehnologijo za raziskave na podlagi proizvodnih in licenčnih pogodb.

BRPL20211013001 - Poljski ekološki proizvajalec plodov in sokov aronije išče dobavitelje izdelkov iz aronije.

BRDE20211006001 - Nemško podjetje išče distribucijske partnerje na področju biotehnološkega čiščenja in diagnostike.

BRFR20210930001 - Francosko podjetje, specializirano za luksuzno embalažo, išče partnerje, ki imajo brizgalnike v Evropi.

BRKR20211015001 - Korejsko podjetje išče dobavitelje rastlinskih olj, živalskih maščob in rabljenih jedilnih olj za proizvodnjo biodizla.

BORU20211010002 - Ruski proizvajalec kovinskih konstrukcij in okvirjev išče tuje partnerje za sklenitev sporazuma o proizvodnji.

BODE20210810001 - Proizvajalec liposomskih prehranskih dopolnil išče veletrgovce farmacevtskih izdelkov ali zdrave hrane kot distribucijske partnerje.

BOIT20211011001 - Italijanski proizvajalec inovativnih in okolju prijaznih plastičnih izdelkov za gradbeni sektor išče distributerje in komercialne agencije.

BOBG20210705001 - Bolgarsko podjetje, ki je specializirano za celovit razvoj strojne in programske opreme, išče partnerje za sodelovanje v okviru zunanjega izvajanja in sporazuma o podizdajanju.

BRUK2021104001 - Britansko zdravstveno podjetje išče lepilne trakove z medicinskimi nalepkami za magnetne. Magneti bodo naneseni neposredno na kožo s pomočjo nalepk ali obližev za zmanjšanje simptomov menopavze.

BRRO20210927001 - Romunsko podjetje, ki je specializirano za digitalni marketing (spletno trženje, podporo pri prodaji, materiali za blagovne znamke in odnose z javnostmi), išče partnerje, ki jih zanimajo trženjske storitve.

BRUK2021109001 – Britansko podjetje za medicinsko tehnologijo išče elastični respiratorni induktivni pletizmografski pas s prevodno žico.

BRKR20210924001 – Korejsko zagonsko podjetje, ki razvija biomedicinski mikrorobotski sistem z uporabo elektromagnetnega polja za intervencijsko zdravljenje, išče partnerje, ki so sposobni izvajati predklinične študije in klinična preskušanja v okviru pogodbe o podizvanju.

BRDE20211018001 – Uveljavljeno nemško trgovsko podjetje išče evropske proizvajalce elektronskih potrošniških izdelkov, malih gospodinjskih aparatov in gospodinjskih pripomočkov.

BRES20211022001 – Špansko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo tradicionalnih vrhunskih omak, išče partnerje za dobavo izdelkov, in sicer surovine za proizvodnjo omak in mešanice začimb, sadje, suho sadje, mlečne izdelke in embalažo (kot so PET in steklene posode, škatle za kartice in etikete).

BRPL20211027001 – Poljsko podjetje išče posrednika pri nakupu rabljenih/poškodovanih avtomobilov.

BOES20211010001 – Špansko podjetje specializirano za precizno medicino išče komercialne zastopnike in distributerje za svoj novi diagnostični komplet za bolnike s presaditvijo ledvic in imunosupresivno zdravljenje.

BOUK2021108001 – Tehnološko podjetje s sedežem v Veliki Britaniji, ki je razvilo vodilno svetovno platformo IoT za lokacijske in podatkovne storitve, želi svojo tehnologijo delno ali v celoti licencirati velikim podjetjem in blagovnim znamkam, ki želijo to tehnologijo prenesti na trg.

BODE20200602001 – Nemško podjetje je razvilo neodvisen (off-grid) televizijski sistem zaprtega kroga (CCTV) za oddajanje v živo, shranjevanje in prenos vizualnih in zvočnih signalov. CCTV je na solarni pogon in je primeren za uporabo na meteoroloških postajah. Poleg tega se lahko uporablja za posamezne aplikacije in nadaljnji razvoj. Podjetje išče distributerje.

BOUA20211023001 – Ukrajinsko podjetje, ki je specializirano za proizvodnjo visokakovostne posode iz litega železa in ponuja široko paleto lastnih ekoloških izdelkov, išče distributerje.

BRSE20211012001 – Švedski proizvajalec vrtilnih strojev išče EU podizvajalca za izdelavo CNC obdelanih in s trenjem varjenih stebrov.

BRDE20211029001 – Nemško slaščičarsko podjetje išče dobavitelje surovin za proizvodnjo čokolade in embalaže.

BRTR2021104001 – Turško ortopedsko podjetje išče opremo pneumaflax.

BRDE20211029002 – Nemško slaščičarsko podjetje, specializirano za proizvodnjo ekolo-

ških in veganskih čokolad, ploščic in sladkarij, išče dobavitelje inovativnih tehnologij (stroji za proizvodne procese, krmilne naprave ipd.).

BRUK2021105001 – Podjetje iz Velike Britanije išče majhne (premer 5 mm x 2 mm d) pozlačene neodim magnete N35 - 3800 gauss, in pozlačene feritne magnete 800 gauss.

BRPL20211031001 – Poljsko podjetje išče evropske dobavitelje oglja.

BRNL2021103001 – Nizozemski globalni distributer, ki je dejaven na področju izdelkov za dekoracijo doma in kuhinjskih izdelkov, išče dobavitelje, ki nudijo dekoracijo za dom in kuhinjske izdelke, večinoma iz naravnih materialov, kot so les, kamen in keramika.

BRUK2021101001 – Britanski oblikovalec izdelkov išče proizvajalca sedežev za cestna kolesa.

BOES20211029001 – Špansko podjetje ponuja distribucijske pogodbe za hibridne sončne celice s povečano zmogljivostjo.

BORO2021101004 – Romunski proizvajalec profesionalnih čistilnih sredstev in razkužil išče zastopnike in distributerje.

BRGR20211027001 – Grško podjetje razvija sisteme upravljanja za okoljske izzive. Podjetje je specializirano za projektiranje, gradnjo, delovanje in vzdrževanje naprav za obdelavo odpadkov. Podjetje išče industrijskega proizvajalca rafinacijskih enot za obdelavo odpadkov z membranami za ultrafiltracijo (UF) in reverzno osmozo.

BRRU2021110001 – Ruski proizvajalec medicinske opreme išče zanesljive dobavitelje papirnih elementov za izmenjavo toplote in vlage za dihalne filtre.

BRRU2021110003 – Rusko podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo medicinskih materialov in opreme, išče proizvajalce/dobavitelje medicinskih priključkov.

BRTR2021104002 – Turško podjetje išče proizvajalce plastičnih granul, ki se uporabljajo za proizvodnjo plastičnih vrečk.

BRUK20211018001 – Podjetje iz Velike Britanije, ki je specializirano za oblačila za dvigovanje uteži (CrossFit) išče proizvajalce za proizvodnjo trenutnih in novih izdelkov.

BRUK20211123001 – Podjetje iz Velike Britanije išče partnerja za proizvodnjo usnjenih izdelkov.

BRDE2021112001 – Nemški proizvajalec hidravlične opreme išče dobavitelja izdelkov iz litega železa.

BRRU2021110002 – Ruski proizvajalec medicinske opreme išče proizvajalce surovin za rezervno dihalno vrečo za umetno prezračevanje pljuč ali anestezioologijo kot del dihalnega kroga.

BOPL2021103002 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo ultra lahkih invalidskih vozičkov, išče distributerje.

BOBG2021104001 – Bolgarsko podjetje išče partnerje za gradnjo solarnih parkov v Evropi.

BOTR20210909001 – Turški oblikovalec in proizvajalec izdelkov iz kovinskih in plastičnih delov nudi sodelovanje kot podizvajalec ali na podlagi proizvodne pogodbe.

BRRU2021110001 – Rusko podjetje išče dobaviteljev medicinskih komponent za proizvodnjo različnih vrst katetrov.

BRDE20211124002 – Nemško podjetje ponuja zastopanje, distribucijo elektronskih in elektromehanskih komponent ter sklopov.

BODE2021026001 – Nemški proizvajalec funkcionalnih prototipov in majhnih serij izdelkov (originalna oprema v avtomobilski in medicinski industriji, strojni industriji, elektronski industriji) išče partnerje, ki bi jih zanimalo zunanje izvajanje proizvodnje manjše serije proizvodnje plastičnih delov (serije od 1 do 10.000).

BOCH2021014001 – Švicarski proizvajalec išče distributerje / komercialne zastopnike na evropskem trgu za vrsto rastlinskih, zdravih, organskih, naravnih in trajnostnih živilskih izdelkov (ploščice, beljakovine, dodatki).

BOFR2021110001 – Francosko podjetje, specializirano za predelavo organskih proizvodov, kot so zrna, stročnice in druga semena, išče distributerje / komercialne zastopnike.

BOPL2021102002 – COVID-19: Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo zaščitnih mask za obraz FFP1, FFP2 in FFP3, išče nove distributerje v Evropi. Izdelki imajo vsa potrebna potrdila EU, vključno z EN149 in Direktivo 93/92 EGS.

BOPL2021112001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo jeklenih stopnic in ograj, išče partnerje za sodelovanje v okviru sporazuma o podizvanju.

BOFR20211006002 – Francoski proizvajalec ekoloških in visokakovostnih izdelkov išče distributerje, po možnosti v mreži HoReCa in delikates.

BOES2021110001 – Špansko podjetje, specializirano za natančno obdelavo delov in sestavnih delov (avtomobilska industrija, industrijska vozila, kmetijstvo in gradbeni stroji, železnica, dvigala itd.), išče partnerje za sodelovanje v okviru sporazuma o podizvanju.

BOES20211023001 – COVID-19: Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo digitalnih in analognih struktur za oglaševanje, je razvilo nov totem, ki združuje razdeljevalec razkužil za roke in digitalne table za oglaševanje / informiranje za notranje prostore (nakupovalna središča, telovadnice, hoteli, restavracije itd.) Podjetje išče distributerje / komercialne zastopnike.

BOIT2021105001 – Italijansko podjetje, ki je razvilo inovativne in okolju prijazne tehnologije za proizvodnjo lahkih podstavkov in cementnih estrihov, išče partnerje za sodelovanje v okviru licenčnega sporazuma.

BRPL20211201001 – Poljsko podjetje, specializirano za široko paleto storitev za najem profesionalnih glasbenih instrumentov, išče partnerje za ustvarjanje spletne platforme za najem glasbenih instrumentov in dodatnih storitev.

BRBE20211201001 – Belgijsko podjetje, specializirano za industrijska tla, išče ponudnika sesekanih pramenov iz steklenih vlaken za razširitev lastne palete izdelkov.

BRSE2021103001 – Švedsko podjetje, ki deluje v gradbenem sektorju z inovativnimi izdelki, išče dobavitelja tankoplastnih sončnih kolektorjev. Sončni kolektorji naj bodo izdelani v skladu z evropskimi / švedskimi predpisi in morajo izpolnjevati ustrezne zahteve, z velikostjo dxš = najmanj 3m x 0,42m, s tehnologijo tankega filma (prednosti daljše dolžine).

BRPL2021104001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo toplotnih izmenjevalnikov, išče dobavitelje komponent za sodelovanje v skladu z dobaviteljskim sporazumom. Potencialni poslovni partner bi moral kot ohiše ventilatorja izdelovati in dobavljati jeklene konstrukcije (predvsem nosilne), dolge in upognjene elemente ter valjane pločevine.

BOPL2021118003 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo nizkonapetostne in srednje napetostne električne stikalne naprave, površinske modularne stikalne plošče, kovinska ohišja, omare in transformatorske postaje za fotovoltaike, išče distributerja / zastopnika.

BOUK20211023001 – COVID-19: Britanski proizvajalec vodilne ultrazvočne varnostne opreme je razvil ročno napravo za uporabo v zdravstvenih ustanovah, ki ugotovi natančno velikost in mesto puščanja v prostor, ki morajo biti popolnoma zaprti in nato pod negativnim pritiskom, da se prepreči širjenje okužbe. Podjetje išče izkušene dobavitelje medicinske opreme, ki bi izdelke distribuirali po vsem svetu.

BOFI20211201001 – Finsko podjetje, specializirano za prehodne garniture strehe, je razvilo nov inovativen izdelek, ki omogoča enostavno, hitro in dolgotrajno namestitev prehodnega kompleta. Podjetje išče partnerje za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo (HVAC) v Evropi za sodelovanje v okviru sporazuma o distribucijskih storitvah.

BOIT2021113002 – Italijanski proizvajalec testenin in krompirjevih njokov brez glutena (tovarna brez alergenov) išče distributerje.

BOAT20191029001 – Avstrijsko podjetje, ki se osredotoča na prilagajanje podnebnim spremembam, obvladovanje tveganja za vodo in trajnost, išče partnerje za sodelovanje.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!

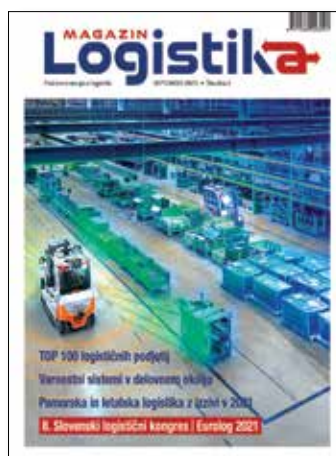


V letu 2022 bomo za vas pripravili:

10 x revija Transport & Logistika

4 x strokovna priloga Logistika

2 x posebna priloga Servis & vzdrževanje



Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na **eTransport.si**



Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav
nudi poseben popust
za imetnike kartice
Mozaik podjetnih.

Zavarovanje lahko
sklenete na daljavo.
Za sklenitev
kontaktirajte
svojega prodajnika.



Vse bo v redu.

triglav

triglav.si