

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si



Znani so prejemniki priznanj
Obrtnik leta in Podjetnik leta
za 2020 in 2021

**KAKŠNE SO PREDVOLILNE OBLJUBE STRANK
OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM?**



Aktualne informacije o ukrepih za omilitev posledic koronavirusa spremljajte na spletni strani

www.ozs.si

in FB profilu

www.facebook.com/OZSsi



Brezskrbno po Skandinaviji!



DKV BOX
SCANDIC



Ena cestninska naprava za
Švedsko, Norveško in Dansko.

dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



Nagrado za odličnost si zaslužijo vsi obrtniki in podjetniki

Po dveh letih premora zaradi epidemije smo minuli mesec le uspeli izpeljati osrednji zbornični dogodek ob izboru obrtnika in podjetnika leta ter najstarejšega obrtnika leta. Najvišja zbornična priznanja smo tako podelili najodličnejšima obrtnikoma in podjetnikoma, in sicer za leti 2020 in 2021. V čast nam je, da da so se našega dogodka udeležili tako predsednik vlade, predsednik DZ, predsednik DS kot tudi gospodarski minister. Premier Janez Janša je obenem tudi podelil najvišja zbornična priznanja. Glede na težko situacijo, s katero smo se soočali in borili minuli dve leti, pa so v mojih očeh zmagovalci vsi, ki so uspeli preživeti koronakrizo. Ki so vztrajali na svoji poti, čeravno bi bilo za marsikoga lažje vreči puško v koruzo. A dokazali smo, da se ne damo in nas nobena, niti zdravstvena kriza ne more zlomiti. Zasluge za visoko gospodarsko last v lanskem letu in rekordno zaposlenost imate torej predvsem obrtniki in podjetniki. Seveda pa ni zanemarljiva niti pomoč vlade, ki smo je bili deležni s protikoronskimi paketi.

Žal pa nas vedno pestijo težave zaradi visokih cen energentov, vse bolj pa občutimo tudi posledice ukrajinske krize. Zaradi pomanjkanja delov tako nekateri naši člani že poročajo o začasni zaustavitvi proizvodnih linij, zlasti za avtomobilsko industrijo. Situacija je zaskrbljujoča in terja takojšnje ukrepanje, iskanje alternativ, sicer se nam lahko zgodi še večja kriza, kot smo jo doživeli v času epidemije.

Narašča tudi napetost zaradi prihajajočih državnozborskih volitev. Politične stranke, ki bodo kandidirale na volitvah, smo zato povprašali, kaj bodo storile za malo gospodarstvo, če bodo sestavljale novo vlado. Odgovore, za katere močno upam, da niso zgolj prazne obljube, si lahko preberete na naslednjih straneh revije. Obenem smo se tudi odločili, da bomo v tem predvolilnem času sedli za skupno mizo z vsemi strankami in se z njimi pogovorili o naših zahtevah in pričakovanjih ter njihovih predvolilnih zavezah. V začetku aprila smo tako že gostili štiri stranke z obeh političnih polov, ki so predstavile svoje programe in načrte, kako bodo pomagale obrtnikom in podjetnikom. Ob tem pa moram ponovno poudariti, da je OZS apolitična organizacija, ki bo vselej podprla tiste stranke, ki bodo delale v dobrobit malega gospodarstva. Zato si želim, da bi v teh težkih časih tudi naši politiki znali in zmogli stopiti skupaj, se povezati ter delati v dobrobit vseh državljanov in slovenskega gospodarstva.

Veseli me tudi, da so naše sekcije začele organizirati dogodke v živo, ne le prek spletnih platform. Glede na izjemno udeležbo članov na sekcijah dogodkih lahko trdim, da smo vsi pogrešali druženje v živo, topel stisk roke in izmenjavo mnenj. Tudi podatki o novih članih so spodbudni. Tristo novih članov v prvih treh mesecih letošnjega leta je odličen rezultat. Hvaležen sem, da nas, spoštovani članice in člani, podpirate na ta način. Vsak dan dokazujemo, da smo le povezani lahko glasni, slišani in močni!

Srečno!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LI, številka 4, april 2022

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

prprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



NASLOVNICA
Anton Šijanec

◀ Večer odličnosti

OZS je sredi marca na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja Obrtnik leta, Podjetnik leta in Najstarejši obrtnik leta. Osrednji govorniki na slovesnosti, med njimi tudi predsednik vlade, pa so izpostavili tudi izjemno težko obdobje epidemije in izzive, ki jih prinašata energetska ter ukrajinska kriza.

stran 10



Bigstock

Kope 2022 ▶

Minuli mesec je OZS Skupaj z območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami po enoletnem premoru na Kopah ponovno uspešno izpeljala zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami. Dogodek je združil smučarje vseh generacij iz vse Slovenije. Tokrat se jih je zbralo skoraj 400. stran 24



Stroka, druženje in znaki odličnosti

Na dvodnevem srečanju so se zbrali tudi gradbinci, kleparji-krovci in instalaterji-energetiki. Čeprav so se organizatorji zelo potrudili in pripravili aktualen strokovni program, se je zdelo, da so udeleženci najbolj od vsega pogrešali druženje in klepet s kolegi. Svoje so dodali še proizvajalci materiala in opreme, ki so jim predstavili najbolj zanimive novosti. stran 62 ▶

OBRNIKOV SVETOVALEC

31

◀ 30. strokovno srečanje sekcije kovinarjev

Strokovni sekciji kovinarjev in plastičarjev sta ponovno dokazali, da je izobraževanje, povezovanje in druženje med stanovskimi kolegi ena najpomembnejših vlog naše stanovske organizacije. Na tem mestu velja še posebej izpostaviti visok jubilej strokovnega srečanja kovinarjev. 30. po vrsti smo čakali kar dolgi dve leti, konec epidemije pa je visok jubilej končno le omogočil. stran 60



Kakšne so predvolilne obljube strank obrtnikom in podjetnikom?

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije ne izraža (ne)naklonjenosti do posameznih političnih strank, list in skupin. Pred državnoborskimi volitvami 24. aprila pa smo jim ponudili priložnost, da izpostavijo zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki se jim zdijo tako pomembne, da jih je nujno realizirati in se jim bodo po volitvah še posebej posvetili. Poleg tega pa smo kandidate za poslance, ki so podjetniki in člani OZS, povabili, naj nam povedo, kaj bodo storili za obrt in podjetništvo, če bodo izvoljeni v državni zbor.

SVOBODA!

Gibanje svoboda



Ljudmila Grabar, 8. volilna enota - volilni okraj Ptuj 1
»Sem imetnica certifikatov Domača in umetnostna obrt ter Izdelek slovenske

obrti, ki ju s pridom uporabljam v svoji prodajalni Skrinjica unikatov na Ptuj. Če bom izvoljena bom še z večjo vnemo ozaveščala ljudi, da podprejo izdelke izdelane v Sloveniji. Prizadevala si bom tudi za ustanovitev Ministrstva za malo gospodarstvo in obrt.«



Bojan Čebela, 3. volilna enota - volilni okraj Vrhnika
»Med drugim se bom zavzemal se bom ZA

konec bega podjetništva z Vrhniko, ZA možnost razvoja sonaravnega podjetništva na zaščiteneh področjih, ZA več sredstev podjetjem na osnovi novega razvojnega okvirja, ZA učinkovito uporabo EU sredstev kot ključne razvojne podpore našim podjetjem in ZA razvoj turizma na podeželju.«



Barbara Kolenko Helbl, 7. volilna enota - volilni okraj Maribor 5
»Potrebno je identificirati izzive gospodarstva in jih upoštevati pri

ukrepanju. Bistvena bo podpora podjetjem pri zelenem prehodu in digitalizaciji, vzpostavitev platform za učinkovito delo in delitev znanj, podpora pri koriščenju javnih sredstev in razvoju kadrov ter stimulatívna davčna politika.«



LMŠ



Franc Vesel, 4. volilna enota - volilni okraj Ribnica - Dobropolje
»Zavzemal se bom za odpravo previsokih glob, ki niso soraz-

merne s prekrškom, drugačno ureditev regresnih zahtevkov, ZZS naj izplačuje denarno nadomestilo neposredno zavarovancu, za ureditev poklicnih bolezni in celovito prenovo zdravstvenega sistema ter za sistemsko financiranje reprezentativnih zborskih in pomoč pri digitalni preobrazbi MSP.«



Naša dežela



Janja Praznik, 5. volilna enota – volilni okraj Velenje 1

»Prizadevala si bom za debirokratizacijo na zakonodajnem področju, za razbre-

menitev plač zaposlenih in nižje davčne obremenitve pravnih in fizičnih subjektov. Seveda je nujna proračunska previdnost, da ohranimo dostopnost javnih storitev. Želim pa si še prispevati k spremembi regulacije računovodske dejavnosti, saj na tem področju zeva pravna praznina.«



Branko Goričan, 8. volilna enota – volilni okraj Ptuj 1

»Že več kot 35 let nabiram izkušnje kot samostojni podjetnik, zraven pa se udeje-

stvujem tudi na humanitarnem področju. Za poslanca kandidiram, ker vem, da lahko z izkušnjami, ki sem si jih nabral uresničim zastavljene cilje. Zavzemal pa se bom predvsem za to, da si bodo tudi obrtniki lahko izplačali plače ter za vaje-ništvo v šolah.«



Boštjan Protner, 7. volilna enota – volilni okraj Maribor 4

»Zavzemal se bom za vključevanje delodajalcev v študijski proces, davčne olajšave za vlaganje v razvoj in inovacije, ugodno davčno in poslovno okolje, uvedbo bolniškega staleža za samostojne podjetnike, razvoj trajnostnega turizma, ustanovitev ministrstva za turizem in šport in znižanje davčne stopnje za področje gostinstva in turizma.«



NSi



Boris Kham, 3. volilna enota – volilni okraj Ljubljana Vič-Rudnik 3

»Zavzemal se bom za kakovostno (praktično) poklicno

šolstvo, ki bo povezano s potrebami obrtništva in malih podjetnikov. Že v osnovni šoli moramo zagotoviti potrebno informiranost o obrtnih poklicih, kajti preveč osnovnošolcev se odloča za gimnazije in zato nivo pada.«



Povežimo Slovenijo



Klementina Križman, 2. volilna enota – volilni okraj Sežana

»Kot direktorica OOO Sežana se dnevno soočam z izzivi obrtnikov in podjetnikov, zato zelo dobro

poznam njihove potrebe in želje. Uspešno, zdravo in družbeno odgovorno poslovno okolje je ključna prioriteta in tisti temelj, na katerem stoji vse ostalo – od kakovosti življenja in socialne varnosti do zdravstva, kulture, šolstva in športa.«



Berto Menard, 3. volilna enota – volilni okraj Logatec

»Obrt in podjetništvo morata imeti za svoj obstoj in razvoj odprta vajeniška mesta, dober dualni sistem izobraževanja po nemškem vzoru. Nadgradi ga mojstrstvo. Brez vseživljenjskega izobraževanja ne bo šlo.«



Primož Jelševar, 6. volilna enota – volilni okraj Zagorje

»Želim pomagati pri izboljšanju poslovnega okolja z odpravo administrativnih

zavor in večjo usklajenostjo državnih podsistemov. Stroški se višajo tudi obrtnikom, zato si bom prizadeval za zvišanje omejitve za normirance na 100.000 oz. 150.000 EUR. Zavzemam se za reformo izobraževalnega sistema in podpiram ustanovitev ministrstva za malo gospodarstvo.«



Oskar Birska, 2. volilna enota – volilni okraj Ajdovščina

»Zavzemal se bom za enakomeren razvoj vseh slovenskih regij, za fleksibilno

zaposlovanje, da bo ostala v veljavi zadnja sprememba zakona o dohodnini, za industrijske in obrtne cone na podeželju, za šolstvo, ki bo mladim privzgojilo podjetniško miselnost in kulturo ter ljubezen do domovine, za ureditev prometne infrastrukture na izhodu z avtoceste v Ajdovščini.«



mag. Tomaž Štebe, 4. volilna enota – volilni okraj Domžale 2

»Kot računalničar si bom prizadeval za digitalizacijo poslo-

vanja prek enotnih portalov za uprave države in občin, sodstva ipd., na primer z varno in verodostojno kripto avtentikacijo. Kot davkoplačevalec že delam za ukinitve ustavno spornih davka na zemljišča in na nepremičnine.«





Mija Aleš, 1. volilna enota – volilni okraj Kranj 1
»Kot mati petih otrok izpostavljam prioritetni poslanski cilj: demografija.

Ublažiti moramo 20 % upad mladih, sicer so vsi ostali cilji neuresničljivi! Zavzemala se bom za stimulatívno okolje za razvoj in kreativnost, motivacijo za tehniške poklice ter prenovo šolstva. Da bodo ostali v Sloveniji, moramo delavcem in delodajalcem omogočiti konkurenčno plačno in davčno okolje.«



Marjanca Trščinar Antič, 6. volilna enota – volilni okraj Novo mesto 2
»Zavzemala se bom za vse zahteve slovenske obrti in

podjetništva, izpostavila pa bi skrajšanje nadomestil bolniškega staleža, spremembo dohodninske lestvice in znižanje prispevkov, nižjo stopnjo DDV za osebne storitve, učinkovitejši sistem poklicnega izobraževanja in ustanovitev ministrstva za malo gospodarstvo.«



Blaž Kolar, 5. volilna enota – volilni okraj Šentjur pri Celju
»Kot podjetnik bom s svojim znanjem in izkušnjami aktivno prispeval k razvoju

družbe. Zavzemam se za razvito, napredno in sodobno gospodarstvo, za mlade in upokojece, za samooskrbo na vseh nivojih ter prijazno državno birokracijo, kjer bo vsakdo z veseljem deloval zase in v skupno dobrobit družbe.«



SDS



Alojz Kovšca, 3. volilna enota – volilni okraj Ljubljana – Vič Rudnik 4 in Ljubljana – Šiška 3
»V prihodnje je ključna decentraliza-

cija in debirokratizacija države ter uvedba pokrajin. Gospodarski razvoj mora biti trajnosten, ekološko sprejemljiv, ob tem pa socialno naravn, šolski sistem pa tak, da bo zagotavljal primerne kadre za prihodnji gospodarski razvoj, tudi skozi primerno obliko vajeniškega sistema.«



Resni.ca



Robert Vodopija, 2. volilna enota – volilni okraj Koper 2
»Kot podjetnik se bom boril za nižanje obremenitev plač, za znižanje stopnje

DDV-ja in za zmanjšanje birokracije pri pridobivanju papirjev.«



Simon Dobaj, 5. volilna enota – volilni okraj Velenje 1
»Šaleška dolina je že od nekdaj energetska lokacija Slovenije in tako naj ostane.

Ljudje v Šaleški dolini smo vajeni živeti z energijo, imamo znanje, infrastrukturo in imamo ideje za prihodnost. Lastna energetska oskrba je nujno potrebna za prihodnost in razvoj slovenskega gospodarstva.«



Ivan Meh, 5. volilna enota – volilni okraj Slovenj Gradec
»Kot gospodarstvenik in dolgoletni izkušen funkcionar obrtno-podjetniškega

zborničnega sistema si bom prizadeval za boljše pogoje za razvoj gospodarstva in vseh ostalih povezanih dejavnosti, predvsem pa za urejeno in zdravo okolje za vse prebivalce naše doline.«



SAB



Marko Bandelli, 2. volilna enota – volilni okraj Sežana
»Samozaposlenim in obrtnikom smo zagotovili dodatno varnost in skrajšali

kritje bolniške v breme delodajalca s 30 na 20 delovnih dni. Naša prioriteta v novi vladi bo zajezitev inflacije in stabilizacija cen, saj brez uspešnega gospodarstva ni močne socialne države, višjih plač in višjih pokojnin.«



DeSUS

Razglasitev pandemije korona virusa je na veliko področjih, pomembnih za naše življenje in delo, povzročila velike težave. Na nek način so se zaprla vrata zdravstvenih ustanov, izostala je nujna pravočasna diagnostika, pred vrati upravnih enot smo čakali in dolgi vrstah in podobno. Uporabniki teh storitev smo kaj kmalu, hoteli ali ne, morali sprejeti opisano stanje. Nisem prepričan, da je bilo nujno. Zagotovo pa ne bi uporabniki postavljeni v tako situacijo, če bi pristojni odločevalci imeli tako neomajno voljo, vztrajnost, znanje in sposobnost naših obrtnikov. Tega manjka v javni upravi v najširšem smislu.

Čas, ki smo ga živeli zadnji dve leti, terja drugačen, še bolj spoštljiv odnos do malega gospodarstva, nov in hiter širši premislek o njegovem pomenu. Desusovci podpiramo ponovno uvedbo ministra za malo gospodarstvo. Kot ministra za starejše, skoraj slabo tretjino slovenskega prebivalstva. Tak minister za malo gospodarstvo, ki mora biti iz vrst uspešnih, pogumnih obrtnikov bo lahko celovito zastopal interese slovenskih obrtnikov. To je nujno. Kot je nujna proučitev zahtev in tudi nujno proučitev vseh zahtev slovenske obrti in podjetništva.

SVOBODA!

Gibanje Svoboda

Program stranke utemeljujemo na zelenem preboju, medgeneracijskem razvoju in dostopnem javnem zdravju. Ti cilji so ključni za naslavljanje podnebnih in demografskih sprememb, migracij, spremenljivosti trga dela, ki ga vse bolj zaznamujejo digitalizacija in nove tehnologije ter potreba po novih znanjih in veščinah. Izvesti nameravamo kar nekaj sistemskih ukrepov na področju delovne, davčne in prostorske zakonodaje. Davčna politika mora prvenstveno podpirati

zeleno rast, in sicer v smislu prispevanja k stroškovno učinkovitemu zmanjšanju emisij toplogrednih plinov in onesnaževanja, hkrati pa prispevati h pravičnemu davčnemu sistemu. Kot primerne tako ocenjujemo spodbude usmerjene v »zeleno« in na način, da se namesto dela, raje postopno obdavčuje onesnaževanje. Na področju trga dela želimo zagotoviti boljše delovne pogoje zaposlenim tako, da bo ti dalj časa ostali na delovnih mestih, hitrejšo rehabilitacijo bolniško odsotnih, tudi stalno izpopolnjevanje na delovnem mestu in med prostim časom. Nekatere izmed zahtev, npr.: polna pokojnina in nadaljevanje dejavnosti, prenovitev kataloga poklicnih bolezni, prenovitev celotnega izobraževalnega sistema (tudi poklicnega izobraževanja), odprava administrativnih ovir, so popolnoma skladne z programskimi izhodišči Gibanja Svobode.



LMŠ

Ključni cilj LMŠ-ja je razvoj Slovenije, h kateremu bo pomembno prispevalo tudi propulzivno obrtništvo in podjetništvo. Znova – tako kot v času vlade Marjana Šarca – bomo uvedli položaj državnega sekretarja za malo gospodarstvo, ki bo ključni vezni člen med malim gospodarstvom in vlado. Poskrbel bo za ustvarjanje in vzdrževanje ustreznega poslovnega okolja, naklonjenega temu gospodarskemu segmentu. Zavzemamo se tudi za spodbude za digitalizacijo malih in srednje velikih podjetij. Ker smo prepričani, da je temelj uspeha znanje, pa v svojem programu »Normalizacija. Rešitve. Razvoj.« napovedujemo tudi preoblikovanje triletnega poklicnega programa v štiriletni srednješolski program z ustrežno ureditvijo vajeništva po vzoru najboljših praks iz tujine. V času epidemije covid-19 smo bili velik zagovornik učinkovitih in pravičnih ukrepov za prizadete panoge, zato bo sanacija posledic epidemije za prizadete obrtnike in podjetja ena od naših ključnih priorit.



Naša dežela

Naša Dežela je in bo spodbujala obrtništvo in podjetništvo. Za še večji razcvet dejavnosti bomo korigirali obstoječ šolski sistem. Dvotirni sistem šolanja naj se pretvori v enotirnega in se tako vzpostavi 4-letni vajeniški sistem. Vsekakor je potrebno vzpostaviti bolj pošten, enostaven in gibljiv trg delovne sile. In ob tem ne smemo pozabiti, da je le zadovoljen in zdrav delavec lahko najbolj učinkovit in tudi uspešen. Čakalne vrste v zdravstvu mora postati pojem, ki bo izginil iz vsakdanje rabe. Informatizacija in debirokratizacija naj omogočita okolje, da se bodo podjetniki ukvarjali s svojim poslom, ne pa z premnogimi zahtevami države. Prav tako se nam zdi smiselno poskrbeti za sistemski način financiranja saj smo prepričani, da se bo s strani države vloženi denar povrnil skozi poslovno uspešnost podjetnikov. In ne nazadnje, je potrebno vzpostaviti stimulatívno davčno okolje; Slovenija postaja predraga in s tem manj konkurenčna država. Odpraviti je potrebno neenakost pogojev upokojevanja podjetnikov. Ob plačevanju polnih prispevkov ne vidimo razloga, da ne bi prejemal tudi polne pokojnine.

N.Si

NSi

NSi je vložila veliko naporov v pripravo novele Zakona o dohodnini, ki je bil nedavno tudi sprejet. Ta poleg višjih plač za vse prinaša še vrsto ukrepov za izboljšanje poslovnega okolja v Sloveniji. Med poudarki vladnega programa NSi 2022 - 2026 na področju gospodarstva pa so:

- dvig splošne dohodninske olajšave na 7.500 EUR,
- znižanje najvišje 50 % dohodninske stopnje za razbremenitev obdavčitve najbolj kvalificiranih zaposlenih,
- uvedba družinske dohodnine,
- uvedba razvojne kapice na 4.600

EUR za pritegnitev najboljših kadrov,
– oprostitev dohodnine za Slovence,
ki se vrnejo v domovino in tuje strokovnjake, ki se preselijo v Slovenijo,

– elektronsko državljanstvo za tuja podjetja in

– davčne počitnice za mlada podjetja.

Med pomembnejšimi poudarki na področju izobraževanja sta celovita reforma učnih načrtov z vključitvijo temeljnih kompetenc v celotno vertikalno in uvedba modela vajeništva, ki sledi potrebam gospodarstva, kar zadeva zdravstvo pa smo pripravili nabor ukrepov, s katerimi bi bilo javno zdravstvo dostopno vsem.



Povežimo Slovenijo

Politika mora delati: za ljudi; za podjetnika in kmeta in za čisto okolje. Ker združujemo najrazličnejše demokratične svetovne nazore, lahko ponudimo celostno in vključujoče skupno dobro v slovenski družbi. Družbo, v kateri nikogar ne puščamo zadaj. V skupno kandidatno listo smo povezali liberalno-gospodarski, ljudsko-socialni in zeleni steber.

Presegamo ideološko osredotočenost zgolj na lasten program. Gibanju Povežimo Slovenijo ni težko sprejeti rešitev iz programov konkurenčnih list, če so v dobro skupnosti. Vsaka rešitev bo morala odgovoriti na tri ključna vprašanja: KAJ JE DOBRO ZA LJUDI? KAJ JE DOBRO ZA GOSPODARSTVO IN KAJ ZA KMETIJSTVO? KAJ JE DOBRO ZA NARAVO? Slovenija bo močna takrat, ko bo gospodarstvo spoštovano, ko bo življenje na podeželju cenjeno, ter bodo povsod ustvarjeni pogoji za razvoj, ki spoštuje načela trajnosti in dostojanstvo človeka.



Resni.ca

1. Pravica do pokojnine je bila zaslužena in se ne more zmanjševati, če oseba ostane delovno aktivna (in s tem ponovno prispeva v proračun preko davkov in prispevkov).

2. Prenovili bi seznam poklicnih bolezni, kateri ni bil prenovljen že več desetletij. Zagovarjamo sistem javnega zdravstva, pri čemer naj denar sledi bolniku in ne obratno. Prav tako zagovarjamo prenovno zdravstvenega sistema po sistemu podjetij, z učinkovitim vodenjem in merjenjem učinkovitosti dela. Podpiramo predlog, da ZZS sam obračuna in izplačuje denarno nadomestilo neposredno zavarovancu.

3. Za samozaposlene osebe si želimo nadomestilo bolniškega staleža iz naslova zavarovanja od prvega dne bolniške dalje.

4. Slovenija ima eno izmed najbolj obdavčenih plač v EU, zavzemamo se za znižanje prispevkov in davkov in na ta račun povišanje neto plače. S tem se dvigne kupna moč in poveča denarni tok.

5. Menimo, da morajo biti vpisna mesta na poklicnih šolah redno usklajevana s potrebami gospodarstva, hkrati se mora vzpostaviti večja neposredna povezava med izobraževanjem in prakso.

6. Želimo ožjo in bolj agilno javno upravo.



SAB

V stranki SAB želimo Slovenijo umestiti v krog gospodarsko najuspešnejših držav. Prizadevali si bomo za razvojno naravnano, podjetniško usmerjeno, konkurenčno in družbeno odgovorno gospodarstvo, ki bo z rastjo dodane vrednosti in ustvarjanjem kakovostnih

delovnih mest zagotavljalo trajnostni razvoj. Uspešna, družbeno odgovorna in dobro vodena podjetja predstavljajo globalno konkurenčno hrbtenico razvoja Slovenije. V stranki SAB se zavedamo, da potrebujemo stabilno gospodarstvo, ki lahko polni proračun z davki in zagotavlja močno socialno državo in višje plače. Te pomenijo boljše življenje in na koncu tudi višje pokojnine.

Naše prioritete so poleg naštetega še ureditev financiranja dolgotrajne oskrbe, ustanovitev demografskega sklada za stabilno financiranje pokojnin, centralizacija nabav v zdravstvu za zmanjšanje koruptivnih praks, povečanje samooskrbe na prehranskem področju, preskrba s čisto pitno vodo za vsak dom in vzpostavitev 3. energetskega stebra za proizvodnjo zelene energije.



SD

Socialni demokrati se zavedamo, da bo potrebno v zahtevnih okoliščinah imeti odprt in konstruktiven odnos z gospodarstvom. Z desetletnim socialnim sporazumom in podporo razvojnemu preobratu nameravamo gospodarstvu pomagati v zahtevnih okoliščinah, ko se sooča z visoko rastjo stroškov energentov in surovin. To bo prva naloga. Z desetletnim socialnim sporazumom želimo z gospodarstvom in sindikati dogovoriti načrt velikih sprememb, da omogočimo gospodarstvu napredovanje, zaposlenim pa visoko socialno varnost. S paketom spodbud bomo podprli razvoj, dvig produktivnosti, položaj podjetij v mednarodnih verigah vrednosti, rast malih in srednjih podjetij. V vaših predlogih vidimo širok potencial za dogovor o tem, kar mora Slovenija v prihodnjih letih narediti za svoje napredovanje, razvoj in varnost.



SDS

V Slovenski demokratični stranki se zavedamo, da ste obrtniki, mala in srednja podjetja hrbtenica slovenskega gospodarstva. Največ prispevate k blaginji, zaradi vas je Slovenija država razvitega sveta.

Po dveh letih zdravstvene krize, ki jih je vlada uspešno prebrodila predvsem zaradi pravočasnih in hitrih ukrepov, se vam v SDS zahvaljujemo za vse predloge, ki so za protikoronske pakete prišli iz vaše strani. Ukrepi so bili učinkoviti, kar se kaže v gospodarskih rezultatih ter v gospodarski rasti, ki ste jo dosegli prav vi.

Obrtništvo, podjetništvo in gospodarstvo so osnova vsega, za normalno delovanje države pa potreben tudi javni sektor, ki mora zagotavljati učinkovite in prijazne javne storitve, ki niso predrage. Med gospodarstvom in javnim sektorjem je potrebno ravnanje, a če nič ne ustvariš, ne moreš ničesar deliti in nameniti za storitve.

V stranki SDS bomo tako še naprej upoštevali vaše predloge in zahteve, saj menimo, da je edino to, da ustvarjamo, da imamo gospodarsko rast, realna osnova blaginji, ki je trajna.

Želimo vam veliko podjetniškega poguma.



SNS

Prav vse zahteve, ki so jih sestavili slovenski obrtniki in podjetniki v petih sklopih so takšne, da ne le, da jih podpiramo, ampak jih bomo po vstopu v nov sklic državnega zbora poskušali realizirati v čim večji meri. Zahteve slovenske obrti in podjetništva so v veliki meri skladne s programom Slovenske nacionalne stranke in jih podpiramo v celoti. Podrobne razlage in obrazložitve, bi zahtevale preveč pisanja in prelitega črnila, ker na koncu štejejo le dejanja, zato po volitvah pričakujemo skupen sestanek in skupno udeležanje predlogov oz. zahtev, ki so jih podali slovenski obrtniki in podjetniki.



Vesna – zelena stranka

Predlagane zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki so hkrati del programa VESNE - Zelene stranke so:

- sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov,
- uvedba nižje stopnje DDV za osebne storitve s pretežnim deležem ročnega dela ter za izdelke domače in umetnostne obrti,
- polna pokojnina in nadaljevanje dejavnosti,
- uvedba ugodnosti za delodajalca, ki zaposluje prostovoljnega gasilca, pripadnika civilne zaščite ali drugega reševalca,
- uvedba Zelenega javnega naročanja s poudarkom na kakovosti, lokalno pridelani hrani in izdelkih, ki do Slovenije niso prepotovali pol sveta,
- sprememba Uredbe o odpadkih in kriminalizacija namerne povzročitve škode zdravju ljudi ali okolja.



Zdrava družba

Med naše prioritete še posebej spadajo vsi ukrepi zoper covid-19, ki jih tudi OZS obravnava na prvem mestu v svojem programu. Glede tega je naše stališče, da je potrebno obrtnike podpreti tako, da se jih preneha neupravičeno nadlegovati in onemogočati njihovo delo z neutemeljenimi omejitvami. Dobro se zavedamo posledic, ki so jih obrtniki utrpeli, saj so mnogi obrtniki tudi naši podporniki. Neutemeljene so po našem vedenju vse omejitve in skoraj vsi ukrepi, ki jih je vlada sprejela od začetka domnevne epidemije. Nedopustno je gospodarstvo navajati na odvisnost od raznih državnih pomoči, namesto da bi mu omogočali čim boljše pogoje poslovanja. To ni samo vprašanje gospodarstva temveč vprašanje splošne kulture - ekonomska pobuda je bistveni del svobode. Njeno omejevanje in njeno nadomeščanje z državnimi pomočmi je kratkovidno in destruktivno ravnanje. Zato se nestranska ljudska lista gibanja Zdrava družba zavzema v prvi vrsti za odpravo vseh škodljivih ukrepov tako v malem gospodarstvu kot v družbi nasploh. Predvsem pa, da bomo v prihodnje ključne odločitve sprejemali z referendumskih odločanjem in ne na osnovi odlokokracije ali strankokracije.



ZNANI SO OBRтник LETA 2020 IN 2021 TER PODJETNIK LETA 2020 IN 2021

Večer odličnosti

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je sredi marca na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja Obrtnik leta in Podjetnik leta 2020, Obrtnik leta in Podjetnik leta 2021 ter priznanje Najstarejši obrtnik leta 2020. Osrednji govorniki na slovesnosti, med njimi tudi predsednik vlade, pa so izpostavili tudi izjemno težko obdobje epidemije in izzive, ki jih prinašata energetska ter ukrajinska kriza.



Uvodni nagovor je imel **predsednik OZS Branko Meh**, ki se je dotaknil tudi aktualnih razmer: »Komaj smo se rešili covid krize, se na žalost že soočamo z novo krizo, ki se odvija v Ukrajini. Cene energentov in surovin se dvigajo, nekaterim našim članom so se tako stroški energije povečali za več kot 300 odstotkov. Zato pričakujemo pomoč vlade povsod tam, kjer je to mogoče«. Meh je izpostavil tudi izjemno vlogo zbornice, saj je obrtnikom in podjetnikom pomagala v času epidemije. »Članom smo po-



magali na področju zastopanja, informiranja in svetovanja. V najhujših časih, ko so bile storitvene dejavnosti omejene ali celo zaprte, se je naša zbornična družina povečala za več kot 2000 novih članov. Tudi nečlani so namreč spoznali, da smo le povezani lahko močnejši,« je zaključil Meh.

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek je poudaril pomen malega gospodarstva in izpostavil: »Zahvaljujem se vam za sodelovanje v teh kriznih časih. Gospodarstvu



smo namenili 2,32 milijarde evrov, od tega eno milijardo za slovenski turizem.« Počivalšek je dodal, da mora biti dodana vrednost na zaposlenega višja. »Spodbude, ki smo jih vložili v vas, ste z obrestmi vrnili. Imamo tudi rekordno zaposlenost. To zgodbo o uspehu ustvarjate prav vi, obrtniki in podjetniki,« je še dodal Počivalšek.

Slavnostni govorec je bil **predsednik vlade RS Janez Janša**. »V lanskem letu smo imeli več kot 8-odstotno gospodarsko rast, kar je uspeh predvsem vas, obrtnikov in podjetnikov. Ocenjujem, da smo ukrepali pravočasno in učinkovito, rezultati pa so vidni v praksi. Veliko predlogov je prišlo prav s strani zbornice. Edino to, da ustvarjamo in imamo gospodarsko rast je realna osnova blaginje. Potrebni pa so interventni ukrepi na energetskega področju in na področju surovin. Smo v zahtevnem času, vojna v Ukrajini je spremenila vse. Vse te črne napovedi, kako bo zmanjkalo plina,



nafta, hrane, je zgolj strašenje,« je med drugim poudaril Janša in napovedal, da lahko bolj optimistično gledamo na to, da se bodo ustavili boji v Ukrajini.

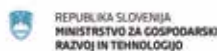
Priznanje Obrtnik leta OZS podeljuje že od leta 2003, zato je letos to že osemnajsti izbor, priznanje Podjetnik leta pa od leta 1991, letošnji izbor bo tako že 28. po vrsti. OZS tudi na ta način skrbi za dvig ugleda obrtnih poklicev, obrtnikov in podjetnikov ter obenem spodbuja odličnost in kakovost njihovih storitev in izdelkov.

Tokrat je zbornica priznanji podelila za dve leti. Za štiri priznanja se je tako potegovalo dvanajst nominirancev, ki jih je izbrala posebna komisija. Nominiranca za Obrtnika leta 2020 sta bila **Matjaž Oven** (Kovinostrugarstvo Matjaž Oven

s. p.) in **Milan Župevc** (Župevc elektroinštalacije in elektromehanika d. o. o.), nominiranci za Podjetnika leta 2020 pa so bili **Andrej Malgaj** (Avtohiša Malgaj d.o.o.), **Damjan Žvelc** (Kovinc d.o.o.), **Marijan Hertiš** (Seltron d.o.o.) in **Oton Filipič** (Senčila Ralux d.o.o.). Za priznanje Obrtnik leta 2021 sta se potegovala **Jože Krmelj** (Orodno kovaštvo in lesarstvo Jože Krmelj s. p.) in **Marko Godec** (Kotlarstvo Godec, Marko Godec, s. p.), za priznanje Podjetnik leta 2021 pa **Damjan, Miha in Domen Menard** (Menard RA d. o. o.), **Jožef Prosen** (Prosen COM d. o. o.), **Karmen in Primož Kompara** (Vitanest trgovina in storitve d. o. o.) ter **Tomaž in Metka Marovt** (Marovt proizvodno uvozno-izvozno podjetje, d. o. o.).

MIRA ČREŠNAR

Nacionalna partnerja



Bronasta pokrovitelj



Pokrovitelji



Partnerji Mozaika podjetnih



MATJAŽ OVEN, OBRTNIK LETA 2020

Najraje ima strokovne izzive naročnikov

Matjaž Oven, ki je poudaril, da je naziv veliko priznanje za dolgoletno uspešno delo, v Razorih pri Dobrovi nadaljuje več kot petdesetletno družinsko tradicijo kovinostrugarske obrti, ki jo je začel njegov oče Jože. S sodobno tehnologijo in bogatimi izkušnjami so kos praktično vsakršnim izzivom na področju strojne obdelave kovin.



Matjaž Oven z ženo.

Kovinostrugarstvo Oven je Matjaž prevzel leta 2008, ko se je oče upokojil. Nadaljeval je njegovo dejavnost rezkanja in struženja kovin na CNC strojih. Na isti lokaciji ima svojo obrt tudi brat Gregor, s katerim poslovno tesno sodelujeta in tako lahko strankam ponujata celovito storitev na tem področju. Oba še vedno rada prisluhneta tudi mnenju in nasvetom očeta, ki je v delavnici še vedno nepogrešljiv.

Izdelki so unikati

V podjetju izdelujejo različne turbine za hidroelektrarne, posamezne dele turbine, kot so lopatice, pesta in gonilniki, velike ležaje za vetrne elektrarne večjih premerov, obroče, prirobnice, plošče, ohišja, številčnice igralnih avtomatov in navijalne bobne za dvigala. Poleg tega obdelujejo tudi zvarjence in konstrukcije strojev, podnožja ter ohišja reductorjev, manjše gredi in gonila, pripravijo pa tudi

sestavne dele in material za varjenje tlačnih posod večjih dimenzij.

Izdelki se po velikosti zelo razlikujejo, od manjših do večjih, pri katerih je največji izziv, kako se jih lotiti. »Velika so na primer ohišja za turbine, kakšne škarje za pločevino, štirimetrski zobniki, v katere smo vrtali luknje, valji in navijalni bobni so tudi veliki in podobno. Še vedno pa so za svetovne razmere to majhne stvari,« je povedal Matjaž in poudaril, da imajo radi prav vsak izziv. Tudi, kadar gre za velik kos, kakšen kos, ki ima utore s težkimi dostopi, ali pa je treba vrtati dolge luknje in podobno. »Take stvari so nam veliko večji izziv kot pa nekaj enostavnega, lahkega, običajnega. Izkušnje pa prinesejo, da se človek znajde in naredi tudi tisto, kar se na prvi pogled ne da. Zanimivo je, da v delavnici za posamezne kose večkrat niti ne vemo, kje bodo končali oziroma kje jih bodo uporabili. Naredimo na primer kos, ki niti slučajno ne namiguje na končno podobo, potem pa izvemo, da je del velikega razglednega kolesa v kakšnem zabaviščnem parku,« je še dodal.

»Večinoma gre za sestavne dele, polizdelke, podnožja, ohišja in podobno. Dobimo zvarjene kose, ki jih nato strojno obdelamo. Včasih je oče tudi sam varil, ličal in barval. Že dvajset let pa smo specializirani za strojno obdelavo, ker danes enostavno ne moreš opravljati toliko različnih stvari. Bolje je biti usmerjen v eno stvar in to opravljati kakovostno. Ne nazadnje tudi v delavnici zmanjka prostora,« je pojasnil Matjaž in dodal, da so izdelki, ki gredo skozi njihove roke in

stroje, večinoma unikati. Mnogi so si med seboj sicer podobni, ampak se razlikujejo v podrobnostih. Občasno se zgodi, da obdelajo tudi kakšne serije izdelkov, a so te manjše, do nekaj deset enakih kosov.

Brez sodobne tehnologije ne gre

Visoko kakovost izdelkov in storitev Kovinostrugarstva Oven poleg strokovnega znanja in dolgoletnih izkušenj zagotavlja tudi visoka tehnologija in CNC-strojna oprema. Strojni park ves čas dopolnjujejo in posodablajo, tako da je delavnica sodobno opremljena in omogoča opravljanje storitev CNC in klasičnega struženja, 3D – CNC in klasičnega rezkanja, ploskovnega in okroglinkega brušenja, izdelavo strojev in orodij, strankam pa ponujajo tudi izdelavo CNC-programov, 3D-modeliranja in podobno. Matjaž: »Zelo dobro se spomnim, kako je bilo, ko smo leta 2000 v delavnico pripeljali prvi veliki CNC-rezkalni stroj. Danes je v njej kar nekaj sodobnih strojev, ki omogočajo hitrejšo in natančno obdelavo. Tehnologija seveda napreduje tudi na našem področju. Je pa res, da so določeni novi postopki dokaj dragi in se kakšno stvar še vedno splača narediti 'po starem', s starejšo tehnologijo.«

Naročniki, večinoma so to manjša in večja slovenska podjetja, prizadevanja Matjaža Ovna in njegovih sodelavcev, njihovo znanje in iznajdljivost znajo ceniti. Tradicija in kakovost storitev je tisto, kar širi dober glas in krog njihovih strank. Številne so že dolgoletne, a se ne zanašajo le ne ene, saj se zavedajo, da je posel bolj zanesljiv, če je naročnikov več.



Jože, Matjaž in Gregor Oven

Matjaž je poudaril še, da je ves čas prisotno tudi prilagajanje, kar je v manjšem podjetju, kot je njegovo, precej lažje kot v kakšnem večjem. Po drugi strani pa je zaradi tega težje načrtovati posel.

Že od malega je vedel, da bo v tem poslu

Matjaž je že kot otrok najraje svoj prosti čas preživel v očetovi delavnici, kasneje pa je s sovrstniki v njej popravljal kolesa, tudi kaj obdelal, priredil in ustvaril kaj novega. Seveda je bil že takrat očetu tudi v pomoč in precej samoumevno je bilo, kje bo nadaljeval šolanje. Ne nazadnje ga je to tudi zanimalo.

Danes Matjaž, ki je opravil tudi mojstrski izpit, najbolj uživa ob strokovnih

izzivih naročnikov in se najbolje počuti v delavnici. Deloma zato tudi okleva, ko gre za vprašanje širitve dejavnosti. Zaveda se, da na sedanji lokaciji počasi zmanjkuje prostora, in se spogleduje z možnostmi širitve oziroma selitve v kakšno obrtno cono.

»Zavedam pa se, da bi širitev dejavnosti oziroma povečanje zmogljivosti delavnice pomenila tudi povečanje števila zaposlenih, bolj aktivno iskanje posla. V tem primeru bi najbrž moral igrati drugačno vlogo, postati bolj poslovodja in komercialist. Nisem prepričan, če mi to paše. Raje ohranjam stik z delavnico in samim delom,« je bil za konec odkrit Matjaž Oven.

EVA MIHELIČ



MARIJAN HERTIŠ, PODJETNIK LETA 2020

Četrto desetletje lastnega inovativnega razvoja

Na nedavni podelitvi prestižnih priznanj naše stanovske organizacije je laskavi naslov Podjetnik leta 2020 prejel Marijan Hertiš, direktor podjetja Seltron d. o. o., Maribor. Soustanovitelj podjetja in delni lastnik ter dolgoletni direktor podjetja z več kot 30-letno tradicijo. Od ustanovitve podjetje generično in stabilno raste. Razvija lasten proizvodni program, ki ga trži v sedemindvajsetih državah. Na področju regulacij ogrevanja in racionalne rabe energije za ogrevanje združujejo zadnje razvojne trende, sodobno tehnologijo in dolgoletne izkušnje.



Marijan Hertiš: »Ob prejemu priznanja sem imel občutek izpolnjenosti, ponosa do sebe in celotne ekipe podjetja Seltron, s katero že več kot 30 let ustvarjamo podjetniško zgodbo. Pričela se je z idejo, ki smo jo uresničevali v garaži. Pot, ki smo jo prehodili, je zahtevala ogromno vztrajnosti, prepoznavanja priložnosti, inovacij, iskanja rešitev, neprestanega učenja in spreminjanja. Trenutki prejema tako prestižnega priznanja so tudi priložnosti za pregled doseženega, za trenutek uživati v sedanjosti in razmišljanja o prihodnosti. Verjamem v prihodnost, saj smo razvili podjetno ekipo s podjetniškim razmišljanjem.«

Podjetje Seltron d. o. o. je bilo ustanovljeno leta 1990. Ime Seltron je nastalo kot okrajšava za selektivno, izbrano in dovršeno elektroniko. Na začetku je bila ekipa majhna, a zelo vztrajna, iznajdljiva in pogumna. Delo je potekalo v manjši delavnici in skromni pisarni. Takratni pogoji in možnosti so bili povsem drugačni,

kot jih imamo danes. Nekaj zanesenjakov je izvajalo vse poslovne funkcije od razvoja, proizvodnje do prodaje, logistike in marketinga.

Hiter tehnološki razvoj

Že v prvih letih delovanja so razvili in predstavili svoj prvi digitalni regulator ogrevanja, ki je lahko upravljal dva ogrevalna kroga in pripravo sanitarne vode. Kmalu mu je sledil razvoj in proizvodnja motornega pogona za mešalne ventile in generacija solarnih regulatorjev. Razvoj izdelkov se je nadaljeval s kotlovnimi regulatorji in sobnimi termostati. Sedaj so vsi ti izdelki že nadgrajeni v četrto in peto generacijo, so oblachno povezljivi in nastavljivi, samoprilagodljivi ter s samodiagnostiko morebitnih napak. Njihovi izdelki so primerni tako za uporabo v individualnih hišah kot tudi del večjih sistemov. Podjetje je postalo razvojni partner velikim zahodnim podjetjem s področja ogrevanja prostorov.

Najmodernejša tehnologija

Razvoj lastnih izdelkov temelji na nadgradnji in inovacijah že obstoječih rešitev. To počnejo v tesnem stiku in sodelovanju s kupci. Prepoznane potrebe kupcev pretvarjajo v inovativne rešitve pri razvoju novih izdelkov. V izdelke vključujejo samodiagnostiko, ki jim omogoča, da lahko zagotavljajo hiter servis in čim bolj nemoteno delovanje vgrajenih sistemov in naprav. Zelo pomembna

inovacija je vgrajen čarovnik, ki uporabnika vodi skozi preprost in zanesljivo izveden zagon ogrevalnega sistema.

Pri njih razvite izdelke izdelujejo v sodelovanju z lokalnimi kooperanti in dobavitelji s celega sveta. Največ delovnih mest je namensko opremljenih za sestavo in testiranje, sledijo industrijski tiskalniki za različne materiale in name-ne, robotska celica in spajkalna linija. Uporabljajo najsoodobnejšo tehnologijo, ob tem so ponosni na razvoj avtomatizirane in robotizirane proizvodne linije, ki jo uvajajo v produkcijo v sodelovanju z dobaviteljem.

Dobrodošli v lokalnem okolju

Na prvotni lokaciji v Bistrici ob Dravi so se skozi čas prostorsko širili in v te namene zgradili dva objekta, ki sta omogočila uresničiti tudi poslovno idejo o trgovinski dejavnosti. Ta odlično dopolnjuje njihov proizvodni program, saj lahko z njo kupcem zagotavljajo celovite rešitve za ogrevanje prostorov. Vendar pa je le-ta kmalu postala premajhna, brez možnosti širitve. Po nekajletnem iskanju primerne lokacije so rešitev našli v nakupu objekta ob Tržaški cesti v Mariboru. Nova lokacija je podjetju dala dodaten zagon, s katerim so uresničevali razvojne cilje in hitro rast. S pogledom v prihodnji razvoj so že kupili sosednje zemljišče, ki omogoča prostorsko širitev podjetja.

V lokalnem okolju se vedno počutijo zaželeni, imajo odlične pogoje za razvoj podjetja in kakovost življenja zaposlenih. So odgovorni partner lokalni skupnosti, ustvarjajo kakovostna delovna mesta, nudijo delo številnim kooperantom in se vključujejo v družabno življenje. Marijan Hertiš je aktiven tudi v stanovski organizaciji slovenskih obrtnikov in pod-



jetnikov, kjer je dolga leta deloval kot predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice in član skupščine krovne organizacije.

Prodor na tuje trge

Izjemno so bili ponosni in veseli prvega kupca na tujih trgih, prvega milijona realizacije ter novih proizvodov, ki so v celoti plod lastnega znanja, razvoja in inovativnosti.

Danes izvažajo v kar sedemindvajset držav, med njimi so najpomembnejši nemški, danski in poljski trg. Na evropskem trgu vidijo še ogromno priložnosti, zlasti v Franciji, Španiji, državah Beneluksa in Veliki Britaniji. Velik izziv vidijo tudi v ruskem trgu, kjer so začeli sodelovati z renomiranim podjetjem, vendar so trenutno razmere popolnoma negotove.

Na evropskem trgu si želijo biti med petimi vodilnimi specializiranimi proizvajalci regulacijske tehnike za ogrevanje, doma pa še naprej ostati največji proizvajalec regulacijske tehnike za ogrevanje in vodilni specializirani ponudnik ogrevalnih sistemov za rabo klasičnih in alternativnih virov energije ter izbranih blagovnih znamk.

Podjetniški in ustvarjali nemir

Tudi njihova zgodba o uspehu se je pričela s podjetniškim in ustvarjalnim nemirom ter pogumom ustanoviteljev, ki so zaslužni, da so se ideje in delo res razvile v podjetje, na katerega so danes lahko ponosni. V ekipi sodelavcev je še vedno nekaj tistih, ki so v podjetju že od vsega začetka. Z njihovim prispevkom so omogočili nenehno rast in s tem potrebo po novih kadrih, zato podjetje danes zaposluje že preko osemdeset sodelavcev.

Ekipa podjetja Seltron d. o. o. danes šteje že preko osemdeset sodelavcev.

Zgodbo o uspehu so soustvarjali tudi s številnimi poslovnimi partnerji, s katerimi so ves čas tkali odlične poslovne odnose in prijateljske vezi. To so podjetja, ki jih vključujejo v skupne razvojne projekte ter ustvarjajo konkurenčne izdelke za sedanjost in prihodnost. Tak način sodelovanja, razmišljanja in dela jim zagotavlja ustvarjalno, uspešno in stabilno prihodnost ter uspešen prodor na globalne trge.

Prepričani v uspešno prihodnost

Življenje posameznika na eni strani in razvoj podjetja na drugi razumejo kot potovanje skozi čas, kjer so edina stalnica spremembe, ključna moč pa znanje in veščine. S svojimi dejanji si prizadevajo, da ustvarjajo sodobno digitalizirano podjetje, zaposlenim prijazno in ustvarjalno delovno okolje, kjer lahko uresničujejo svoje sanje, razvijajo nove produkte in tkejo partnerstva s kupci. Aktivnosti so usmerjene v dolgoročno obojestransko koristno sodelovanje s poslovnimi partnerji. V prihodnost zrejo z optimizmom, energijo in vizijo nadaljnega uspešnega razvoja podjetja.

ANTON ŠIJANEC



JOŽE KRMELJ, OBRTNIK LETA 2021

Splet tradicije, ročnega dela in vrhunske kakovosti

Prestižni naslov naše stanovske organizacije Obrtnik leta 2021 je prejel Jože Krmelj, ki z mojstrsko spretnostjo, ročnim delom ter vrhunsko kakovostjo nadgrajuje eno najdaljših družinskih tradicij v obrti pri nas. Tradicija Kovaštva Krmelj iz Loga nad Škofjo Loko, ki je v njihovi družini doma že od leta 1870, tako povezuje že neverjetna tri stoletja. Danes je njihova posebnost predvsem visokokakovostno ročno kovaštvo, kar je ob njihovi res široki paleti več kot 500 izdelkov že prava redkost. Zaradi svoje kakovosti in predanosti kovaški obrti so zelo cenjeni doma in v tujini.



Mojster Jože Krmelj, Obrtnik leta 2021, je svoje sreče kovač.

Začetki kovaške obrti pri Krmeljih segajo že v leto 1870, nova doba pa se je začela, ko je Matevž Krmelj leta 1926 v njihovi slikoviti grapi v Poljanski dolini kupil star mlin in tam zgradil kovaško delavnico z lastno elektrarno. Osredotočili so se na izdelovanje manjših serij orodij po naročilu predvsem za obdelavo lesa in delo na poljih. Po mojstru Matevžu Krmelju je leta 1960 obrt prevzel

njegov sin Matevž Krmelj, ki je razširil proizvodnjo na izdelavo široke palete obrtniškega orodja in jo vodil do leta 1990. Dejavnost je nato kot zadnji prevzel njegov zet Jože Krmelj ter jo v vseh pogledih še dodatno nadgradil.

Kovačija Krmelj je ena najbolj znanih orodnih kovačij v Sloveniji. Že sedem generacij kuje najrazličnejša rezilna orodja in že od vsega začetka slovijo po izjemno

kakovostnih izdelkih. V kovačiji izdelkov ne kujejo masovno, vsak kos je izdelan na tradicionalen in ročen način iz najkakovostnejšega jekla.

Vsak izdelek gre skozi roke mojstra

Danes kovačijo vodi kovaški mojster Jože Krmelj, dejavnost je prevzel od svojega tasta, pri katerem se je prej tudi učil. Še danes je tako, da noben kovan izdelek ne gre mimo njegovih rok. Poleg njega in treh pomočnikov je v podjetju zaposlena tudi njegova žena Mateja Krmelj, ki skrbi za linijo lahkega orodja.

Svoje filozofije malih ročno izdelanih serij niso nikoli spremenili, najbolj pa so vedno prisegali predvsem na kakovost, zato ni naključje, da praktično ni slovenske domačije ali delavnice, ki ne bi imela vsaj njihove sekire ali kakšnega drugega kosa orodja. Njihovi izdelki so narejeni tako rekoč za vedno.

Čaroben prostor, kovačija kot muzej

Ker je njihov moto tradicionalno ročno kovanje, njihova delavnica že na prvi pogled izgleda kot muzej, vseeno pa je v njej še vedno vse v pogonu. Ohranili so vse stare stroje in orodje, redno jih vzdržujejo in s pridom uporabljajo še naprej, saj se ravno stari stroji in oprema odlično vklaplajo v koncept ročnega kovaštva.

Krmeljeva kovačija je zato neverjetno čaroben prostor, prežet z družinsko tradi-

cijo in znanjem, ki se je prenašalo skozi 150 let. Delavnica z več kurišči, mogočni stroji, kovaško orodje, mizarska delavnica in razstavna galerija kažejo popolno predanost delu in stremljenje k izdelavi unikatnih ročno izdelanih vrhunskih izdelkov. Izdelujejo orodje za gozdarje, gasilce, železničarje, zidarje, slikopleskarje, mesarje, vrtnarje, arheologe in tabornike. Ker so tudi ročaji izrednega pomena pri končni uporabni vrednosti orodij, svoj kovani program dopolnjujejo tudi z njimi.

Novost so izdelki iz damaščanskega jekla

Standardne programe orodij zadnja leta nadgrajujejo še z rustikalnimi izdelki, s katerimi so prisotni tudi na področju domače in umetnostne obrti. Veliko energije in znanja posvečajo programu rezil, izdelanih po starodavni tehniki iz damaščanskega jekla. Ta več tisoč let stara tehnika unikatnega izdelovanja kovanih rezil je mojstra Jožeta Krmelja popolnoma prevzela, lahko bi tudi rekli, da je kar pričakovana in smiselna nadgradnja tradicije njihove unikatne kako-



Orodje za različna kmečka in obrtniška opravila, ki je »železni« program Kovaštva Krmelj, zadnja leta dopolnjujejo še z unikatnimi rustikalnimi izdelki in izdelki vrhunske kakovosti iz damast jekla. (fotografije Jana Jocič).

vosti. Pri nas je ta tehnika že popolnoma izumrla, stik z njo pa je ponovno našel na strokovnem srečanju kovačev v Avstriji, kjer se vsaki dve leti srečujejo kovaški mojstri iz vse Evrope.

Kovaški mojster gre ponovno v uk

Mojstra Krmelja je navdušila kakovost in lepota obdelanega jekla in izdelkov. Z avstrijskima kolegoma, ki še poznata skrivnosti kovanja damast jekla, se je zato dogovoril za sodelovanje in odšel k njima v uk. To tehniko kovanja, ki tvori laminat dveh različnih vrst jekla in zgradi izredno trdno večplastno strukturo materiala, ki je podobna lesu ali kamnu, danes zavzeto razvija naprej, svojim unikatnim izdelkom nožem, sekiricam in mačetam iz damast jekla pa je v kovačiji posvetil tudi popolnoma ločen promocijski prostor izdelan v rustikalnem slogu.

Vrhunsko izpopolnjena tehnika kovanja

Vse dolge ure predvsem ob prostih sobotah in nedeljah, ko si je mojster najlažje vzel čas ter se sam in v miru svoje delavnice posvetil izpopolnjevanju tehnike damast kovanja, mu danes najbolj poplačajo predvsem sijoči pogledi in navdušenje njegovih številnih naročnikov, tistih res pravih poznavalcev, ki pridejo k njemu in v roke vzamejo njegove vrhunske izdelke.

Za svojo odličnost je mojster Jože Krmelj prejel tudi Zlato vitico, najvišje priznanje, ki ga OZS podeljuje rokodelcem za ustvarjalni opus in dosežke na področju ohranjanja ter razvijanja naše domače in umetnostne obrti.

Najbolj pomembna je ekipa kovačev

Priznanje Obrtnik leta 2021 po besedah Jožeta Krmelja še kako pripada tudi ženi in skupini fantov, ki mu pri delu neizmerno pomagajo. Ob tem poudarja, da njihovo uspešno zgodbo vedno gradijo skupaj. Posebne rasti nimajo v načrtu, ker so specifična dejavnost, bodo srečni, če bodo na dolgi rok preživeli. Po drugi strani pa so v to tudi prepričani, struktura kupcev in njihove želje se spreminjajo, vedno več je takih, ki si želijo visoke



Sodelavci Kovaštva Krmelj, z desne Mateja in Jože Krmelj, Peter Tavčar, Matija Benedičič in Pavle Zatler. Kipec kovača, ki predstavlja priznanje Obrtnik leta, ne bi mogel priti v bolj prave roke.

kakovosti in unikatnih izdelkov, ravno tu pa so res pravi mojstri.

Kovaški poklic, še posebej na področju unikatnega kovaštva, je po eni strani zelo težak, po drugi pa človeka lahko tudi dobro izpolni. Res redki mladi danes ta poklic prepoznajo kot izziv svojega življenja, čeprav trg vedno bolj kaže, da ima še lepo prihodnost. Pri Krmeljih imajo srečo, mojster ima enega že izkušnega pomočnika in dva mlajše generacije, skupaj se trudijo, da so sami svoje sreče kovač. V tem poklicu moraš srečo namreč najti v malih stvareh, v ognjišču, nakovalu, materialu in na koncu seveda v vrhunskem izdelku, s tem pa se zagotovo da srečno in lepo živeti.

S kovaško dediščino na zemljevidu sveta

Kovačija je za Krmelje nedvomno in predvsem način življenja. Težko fizično in celodnevno delo kovače potegne v brezčasje in garanje, ob tem pa jih preveča sreča in ponos, da lahko kujejo in nadgrajujejo tradicijo svojih prednikov. Kovaška dediščina iz leta v leto postaja več vredna, še posebej, če v njej znaš predstaviti vrednote za sedanjí čas, ko si ljudje vedno bolj želijo unikatnih izdelkov s sledmi ročnega kovanja.

Mateja in Jože Krmelj sta s svojo vizijo njuno majhno kovačijo uspešno postavila na svetovni zemljevid, njihovo delo in neprestano raziskovanje novega pa cenijo poznavalci s celega sveta.

ANTON ŠIJANEC

TOMAŽ IN METKA MAROVT, PODJETNIKA LETA 2021

Le veselje do dela, ki ga opravljaš, zagotavlja uspeh

Glavna dejavnost podjetja Marovt s 50-letno tradicijo, ki ga vodita Tomaž in Metka Marovt, je visokokakovostno kovanje, izdelava in obdelava odkovkov ter izdelava stružnih delov za najprestižnejše vodilne blagovne znamke v avtomobilski industriji, s katero sodelujejo od leta 1989, ko so začeli izdelovati končnik za ročno zavoro. Izkazalo se je, da je kovanje jekla in izdelovanje sestavnih delov avtomobilskih motorjev, ki so zelo obremenjeni, tržna niša, ki jo lahko uspešno zapolnijo.

Njihova avtomatizirana in digitalizirana proizvodnja kovanih izdelkov za najprestižnejše vodilne blagovne znamke v izjemno zahtevni avtomobilski industriji (Daimler-Mercedes, Audi Group, Volkswagen Group ...) je ena izmed tehnološko najnaprednejših proizvodnih kovanj v Evropi. S 50 leti izkušenj, kredibilnostjo in zanesljivostjo so prvorazredni dobavitelj (Tier 1/Top Tier) v eni izmed najzahtevnejših svetovnih industrij, v primeru Daimlerja celo razvojni dobavitelj.

Čeprav zagotavljanje delov za to industrijo predstavlja večji del proizvodnje podjetja Marovt, so se začeli obračati tudi v druge branže (letalsko, navtično, obrambno in tudi medicino).

Kot sta povedala **Tomaž in Metka Marovt**, ju vodi strast do tehnološkega razvoja in želja biti prvi pri uvajanju novitet.

Gradita na trdnih temeljih

Temelje podjetju Marovt je pred petdesetimi leti postavil Tomažev oče **Oto Marovt**, ko se je leta 1971 v najetih pro-

storih v Vitanju začel ukvarjati z izdelavo odkovkov. »Takrat je bilo drugače. Oče se je odločil, da bo podjetnik, ni imel sredstev, niti prostorov, in vztrajal. Tudi v razmerah, ko bi danes marsikdo že odnehal,« je povedal Tomaž, kateremu je bilo že od začetka namenjeno, da bo po očetu prevzel družinsko podjetje. »Oče se je tako odločil. To nikoli ni bilo pod vprašajem, saj je bilo v tistih časih nepojmljivo, da bi razmišljali o kakšni drugi možnosti. Jaz sem to vlogo sprejel, zagotovo pa mi je bilo precej lažje, ker me je tehnika že od nekdaj zanimala in kakšne prisile nisem čutil,« je še dodal.

Metka se je formalno podjetju pridružila po rojstvu prvega sina. S Tomažem se poznata iz šolskih let, stike pa sta uspela obdržati in jih negovati tudi potem, ko se je Metka zaradi očetove službe za osem let preselila v Moskvo, kjer je po študiju dobila tudi zaposlitev, a se odločila, da se vrne nazaj v Slovenijo.

V podjetju Marovt je prevzela finančno-komercialni del posla, ki ga je prej opravljala Tomaževa mama.

Prepleteno poslovno in družinsko življenje

Svoje delo oba izjemno rada opravljata. Prepričana sta namreč, da je človek lahko uspešen le, če tisto, kar dela, dela z veseljem. Zato sta tudi poslovni in družinski del njunega življenja povsem prepletena. »Vse je prepleteno in ne glede na različne teorije, ki to odsvetujejo,



Tomaž in Metka Marovt, podjetnika leta 2021

pri nas deluje. Čeprav se trudi, da na-
jini trije otroci ne bi bili tako usmerjeni,
kot je bil Tomaž, so nehote vsak dan od
malega vključeni. Poslušajo o projektih,
kaj se dela, kje so težave in so hočeš no-
češ del tega,« je pojasnila Metka in do-
dala: »Prihodnjih vlog jim še ne dodelju-
jeva. Trenutno niso 24 ur na dan vpeti v
podjetje, ampak se nama vse bolj zdi, da
so možnosti, da bodo sodelovali v doma-
čem poslu, zelo velike.«

»Res je, doma se pogovarjava o pod-
jetju, v pisarni pa o družinskih proble-
mih. Vse je prepleteno. V prostem času
naju ne moti razmišljati o tem, kako kaj
narediti bolje, pregledati pošte čez vi-
kend, ker v tem preprosto uživava. Ni
moderno, ampak pri nas to deluje,« je
ženo dopolnil Tomaž.

Ne ozirata se na takšne in drugačne
teorije, zaupata predvsem sebi. Resda je
včasih nekaj teoretičnega znanja v po-
moč, a tudi izkušnje in občutki štejejo.
Tomaž je tisti, ki vodi podjetje, Metka pa
mu vedno stoji ob strani. On tudi spreje-
ma odločitve, a jih vedno prej predeba-
tirata, saj, kot pravi Metka, ga je včasih
treba tudi ustaviti: »Pred nami vsemi je.
Je vizionar, ki ima v podjetju tudi veliko
somišljenikov. Jasno mi je, da brez razvo-
ja dolgoročno ne moremo funkcionirati,
Tomažu pa prav tako, da morajo biti
stvari ekonomsko upravičene, če želimo
preživeti. Vedno gledamo, da imamo vse
tri kote trikotnika pod kontrolo – na eni
strani razvoj, na drugi ekonomiko, na
tretji pa ljudi.«

Tomaž: »Sklepamo kompromise.
Imamo tehnologe, ki bi radi vedno kaj
novega, na drugi strani pa tiste, ki gleda-
jo bilance in druge številke. In seveda ka-
kšno stvar tudi ustavijo oziroma skupaj
pogledamo, kaj je treba optimizirati.«

Želja po boljšem je gonilo razvoja

Na začetku so Marovtovi izpolnjevali
najrazličnejša naročila in naredili, kar je
pač kdo potreboval in so zmogli narediti,
leta 1991 pa so začeli delati bolj sistema-
tično in se osredotočili predvsem na avto-
mobilsko industrijo.

Strankam omogočajo uresničitev
zahtevnih projektov, saj jim ponudijo
celostno storitev od razvoja do izvedbe.

Simulacija kovanja in lastna orodjarna, ki
sta ključni pri doseganju kratkih dobavnih
rokov za vzorce, sta dve izmed glavnih
konkurenčnih prednosti podjetja. Mednje
pa zagotovo sodita še visoka stopnja av-
tomatizacije in digitalizacije proizvodnje.

Že vrsto let se namreč zavedajo, da je
trg krut in da moraš biti boljši in po mo-
žnosti še cenejši, da dobiš naročilo. »Sam
moraš narekovati razvoj. Če želiš sodelo-
vati s podjetji, ki so avtomatizirana, vse
poteka digitalno, zahteve po kakovosti in
natančnosti pa so zelo visoke, se moraš
temu prilagoditi. Zato smo se pred de-
setletjem intenzivno lotili avtomatizacije
naših procesov, pri čemer smo izkoristili
lastno znanje in razvoj. Potreba po razvo-
ju in implementaciji primernih rešitev za
optimizacijo in avtomatizacijo procesov
je pripeljala do ustanovitve dveh novih
podjetij; Inkolteh, v katerem se ukvarja-
mo z digitalizacijo proizvodnje, in Mteh,
kjer je glavna dejavnost avtomatizacija
in robotizacija proizvodnje. Rezultat je 42
polno aktivnih robotov v naših proizvo-
dnih procesih. Vsi robotizirani procesi so
plod lastnega znanja in razvoja, tako smo
tudi bolj fleksibilni ter prilagodljivi znotraj
samega procesa,« je poudaril Tomaž.

Za napredek je treba iz cone udobja

Ne glede na avtomatizacijo, človeški
faktor v podjetju še vedno igra ključno
vlogo. Metka in Tomaž sta opravila odlič-
no delo, ko sta zaposlene dobro pripra-
vila na prihod robotov. »Ko začneš proi-
zvodnjo avtomatizirati in robotizirati, je
ogromno odvisno od tega, kako kolektiv
to sprejme. Vedno je nekaj odpora, ne-
kaj strahu pred spremembami ... Nama
je zaposlene uspelo prepričati, da roboti
niso njihova konkurenca, ampak so jim v
pomoč,« je pojasnil Tomaž.

V podjetju Marovt je okrog 200 za-
poslenih, ki so strokovni, pripadni in mo-
tivirani. Številni med njimi so v podjetju
že dolga leta, zelo radi pa medse sprej-
mejo tudi dijake in študente. »Največje
priznanje je, da ljudje ostajajo, da sva
uspela sestaviti ekipo, ki se razume, in
ki hkrati ve, da se od njih pričakuje nekaj
več. Za napredek je treba iz cone udobja,
ker ta uspava. Kogar to moti, pri nas ne
bo srečen,« je odkrito povedala Metka



»Ko začneš proizvodnjo avtomatizirati in robotizirati, je ogromno
odvisno od tega, kako kolektiv to sprejme. Vedno je nekaj odpora,
nekaj strahu pred spremembami ... Nama je zaposlene uspelo
prepričati, da roboti niso njihova konkurenca, ampak so jim v
pomoč,« pravi Tomaž in Metka Marovt.

in dodala še, da vse predloge njihovih
zaposlenih in izboljšave v proizvodnem
procesu tudi nagrajujejo: »Če nekaj delaš
osem ur, bolje veš, kaj bi veljalo spreme-
niti, kot nekdo, ki enkrat na mesec pride
v proizvodnjo.«

Podjetnik in denar

Sicer Tomaža in Metko to ne ovira
pri odločnem vodenju podjetja, a če bi
morala pokazati na tisto, kar bi lahko
bilo bistveno bolj poenostavljeno, bi po-
kazala na preveč administrativnih obve-
znosti, ki niso tesno povezane z osnovno
dejavnostjo podjetja, in nefleksibilno de-
lovno zakonodajo.

Poleg tega ju moti, da v Sloveniji
večina ljudi podjetništvo povezuje z de-
narjem. »Če je tvoje poslanstvo biti pod-
jetnik, to pomeni, da te nekaj žene, da
nekaj izboljšaš, ne pa pohlep po denarju.
Podjetniki ne gledamo tako. Seveda se
gledajo bilance, uspeh se meri v denarju,
ki je pozitivna posledica dobrega dela.
Da podjetje dobro posluje, je pa pred-
vsem zadovoljstvo podjetnika. Če bi želel
samo denar, bi podjetje v nekem trenut-
ku enostavno prodal,« skleneta Tomaž in
Metka Marovt.

EVA MIHELICH

SLIKE: ARHIV PODJETJA MAROVT



Še vedno lahko veliko postorim

»Prejeti priznanje z nazivom najstarejši obrtnik leta je vsekakor velika čast in zadovoljstvo, a posebnega veselja mi ne prinaša, saj pomeni, da je moje življenjsko obdobje na izteku. Sicer se še zdaleč nimam za starčka, saj sem poln delovnega elana in vsakodnevno marsikaj postorim ob in v delavnici ...«, pripoveduje Jožef Laki iz Velike Polane.

»Drži pa, da se že polnih 55 let ukvarjam z obrtno dejavnostjo, zato niti ne preseneča nenehno spraševanje gostov na nedavnem podeljevanju priznanj na Brdu, ali sem še zmeraj aktiven v obrtno-podjetniškem poslovnem procesu. Z veseljem jim odgovarjam, da sem dejaven vse bolj in še v večjem obsegu, saj jih vendar štejem šele 69,« hudomušno pripomni nagrajenec.

Delovne navade so mu bile položene že v zibelko. Še kot otrok in pozneje osnovnošolec je moral vsak dan opravljati najrazličnejša kmečka dela. Pred odho-

dom in takoj po prihodu iz šole. Sredi petdesetih let minulega stoletja so bila v domači rabi pretežno kmečka orodja – kose, grablje, lesene vile, motike, krampi, sekire ... »Pri vsaki hiši v naši vasi so možje izdelovali kakšne predmete, uporabne za delo na kmetiji. Najbolj so me privlačili leseni izdelki, zato sem se takoj po končani osnovni šoli kot samouk poizkusil v izdelavi grabelj. Šlo mi je kar dobro od rok in s prvimi lastnimi izdelki sem se že podajal na tradicionalne kramarske sejme po večjih prekmurskih krajih, za vselej pa mi bo ostal v spominu prvi denarni izkupiček, ko sem na sejmu v Čakovcu prodal vseh pet grabelj, ki sem jih pripeljal na kolesu, in iztržil 20 takratnih dinarjev,« obuja spomine na takratno nič kaj lahko življenjsko obdobje Jožef Laki.

Na prvem mestu kuhalnice

Spretni prsti, zlasti pa prirojene sposobnosti in izjemen talent, so se pri Laki ju izkazovali v nenehni širitvi izdelkov iz lesa, predvsem predmetov, ki so štel za domačo in umetnostno obrt. Zacvetela je suhorobarska galanterija, ki jo je Jožef izdeloval kot za šalo. Ni bilo predmeta, ki mu ga ne bi uspelo izdelati. Izpolnjeval je nešteto želja naročnikov, ki so od njega zmeraj odhajali zelo zadovoljni. »Toda bilo je potrebno razmišljati o prihodnjem razvoju moje dejavnosti in s prvim nabavljenim delovnim strojem za izdelavo palic sem leta 1977 registriral obrtno dejavnost. Kasneje se je strojna oprema še povečala in danes se v naših delavniških prostorih zagotovo najde okoli sto najrazličnejših lesenih predmetov. Vse bolj aktualne postajajo sprehajalne palice, sedeži za piknike, barski stoli in mize, pa raznovrstne oblike sabelj ter seveda nepogrešljive kuhalnice. Naročila se kar

vrstijo, mi pa jih ne zmoremo sprejemati,« pripoveduje Laki. Pravi, da so strojne zmogljivosti v njegovi obratovalnici povsem zadostne, a težave so s pridobitvijo delovne sile. Gre za specifična dela, kjer je stežka dobiti kvalificirani kader. »Moja desna roka v delavnici je že od samega začetka soproga Marija, občasno v proizvodnji pomaga hči Valerija, zadnjih pet let pa je v rednem delovnem razmerju vnuk Danijel. Tudi sam poprime za vsako delo, nič mu ni tuje, še manj težko. Seveda razmišlja o nasledniku, ki bo prevzel dejavnost, ko se bo umaknil. Verjame, da bo obrt nadaljevala hčerka, a za zdaj ostaja »status quo«, saj je prepričan, da še ni čas za »slovo«. »Posebnih tegob z zdravjem nimam, nekaj malo bolečin čutim v ramah in rokah, zagotovo zaradi ogromno fizično opravljenega dela v mladosti,« se nasmehne Jožef in pravi, da tudi obisk termalnih kopališč ne pomaga kaj prida.

Že vrsto let v Lakijevem poslovanju prednostni izdelek predstavljajo kuhalnice, ki jih izdeluje za domala ves evropski trg. S ponosom razkaže nedavno nabavljen najsodobnejši avtomatski delovni pripomoček za izdelavo kuhalníc. Kapaciteta znaša do 3000 izdelanih kuhalníc dnevno, veliki kupci pa prihajajo po palete s 50.000 tovrstnimi izdelki, ki se dostavljajo in zelo dobro prodajajo v Nemčiji, Avstriji, Madžarskem, Nizozemskem, Hrvaškem ... Laki pravi, da posebnih kriznih obdobj v proizvodnji ni bilo, morda še najbolj lani, ko se v času epidemije izdelki v tujino niso odpošiljali več kot tri mesece.



dom in takoj po prihodu iz šole. Sredi petdesetih let minulega stoletja so bila v domači rabi pretežno kmečka orodja – kose, grablje, lesene vile, motike, krampi,



Jožef Laki s hčerko Valerijo in vnukom Danijelom.



Popularne sanke. Minulo zimo so jih prodali rekordnih 2000.

Iz nesreče izšli močnejši

Lakijeva obratovalnica si je zelo hitro opomogla po uničujočem požaru leta 2010. Ognjeni zublji so v nekaj minutah pogoltnili večji del delavnice, skladišče, zaloge lesa in nekaj strojne opreme ter del stanovanjskega objekta. Na srečo človeških žrtev ni bilo, nastala pa je ogromna materialna škoda. Menda za okoli 110.000 evrov. Škoda bi bila zagotovo še večja, če ne bi bila le nekaj dni pred požarom odpremljena večja količina izdelkov. »Kljub velikemu šoku časa za oblikovanje ni bilo. Zbrali smo moč, voljo in pogum ter se lotili obnovitvenih del. S pomočjo dobrih ljudi, zlasti sosedov, znancev, prijateljev in stanovskih kolegov se je zgodil pravi čudež, saj smo že dva meseca po požaru presenetljivo zagнали celotno proizvodnjo. Finančni zalo-

gaj ni bil majhen, v izgradnjo smo vložili ves prihranek iz obrtne dejavnosti, brez najetja bančnega kredita. Neverjetno, a resnično. Še danes ne morem verjeti, da smo izjemno zahteven gradbeni projekt tako hitro in učinkovito uresničili,« pravi Laki in zatrjuje, da stagnacije v proizvodnji sploh ni bilo čutiti. »Iz nesreče smo izšli še močnejši in prepričani v naš nadaljnji poslovni uspeh. Naročila za izdelke se neprestano vrstijo. Najbolj svež primer je nedavna želja društva upokojencev, ki si je umislilo igro za rekreacijo z lesenimi krogi. Obrnili so se name in nisem jim mogel odreči. Pustil sem vse drugo delo in v nekaj dneh so bili krogi posebnih oblik in velikosti nared ... Ali pa povpraševanje po sankah. V zadnjih desetih letih smo jih v vsaki sezoni prodali od 200 do 300 kosov, minulo zimo pa kar 2000! Še vsaj toliko bi jih spravili v promet, a žal več kot delati po 12 in več ur ne moremo. Četudi kdaj zaženemo stroje tudi ob nedeljah, kar sicer ni naš običaj,« pripoveduje Laki.

Vinograd za razvedrilo

Ali Lakijevi sploh kdaj počivajo, gredo na dopust ali si privoščijo kakšne druge sprostivne dejavnosti? »Ko je bila aktivna sekcija za domačo in umestno obrt pri pomurskih OOO, smo se člani DUO večkrat dobivali in skupno sodelovali na sejmih in razstavah doma (Gornja Radgona) in v tujini (Krapina). Udeleževali smo se strokovnih ekskurzij in si ogledali opravljanje tovrstnih dejavnosti v sosednjem Medžimurju. Tega danes več ni,

lepi spomini in nostalgčni časi pa ostajajo,« pravi Laki. Zanj in njegovo družino pa vendarle obstaja posebna vrsta razvedrila in sprostitev, ki jo najdejo v 20 kilometrov oddaljenem vinogradu na Hrvaškem, z okoli dva tisoč trsi. Vsa vinogradniška opravila, vključno s kletarjenjem, opravi Jožef samostojno. Že mošt in potem tudi večji del pridelanega vina proda, nekaj pa ga ohrani za poslovna darila dobaviteljem njegovih izdelkov. V zidanici, zgrajeni ob nasadih vinske trte, rad posedi v družbi prijateljev in nikoli ne skopari z lastno ponudbo vinske kapljice. Za sebe pa poskrbi z najljubšo pijačo – vodo –, alkohola namreč ne konzumira že polnih 26 let.

NIKO ŠOŠTARIČ



Jožef Laki ob najnovejšem avtomatu za izdelavo kuhalnic.



Najnovejši hit – izdelava najrazličnejših oblik sabelj. Največji povpraševalci so Nemci.

PRESEDNIK OZS PRI ČLANIH

Uspešna podjetja ob Savi optimistična

V sklopu regijskih obiskov članov je predsednik OZS Branko Meh s sodelavci minuli mesec obiskal tri sevniška podjetja. Udeležil se je odprtja novih poslovnih prostorov podjetja Snedim, obiskal frizerko Polono Močnik in njene sodelavke ter se ustavil še pri Brunu in Nuši Vidmar, ki vodita gostinsko-trgovsko podjetje Bruno Gabrijele.



Novi poslovni prostori

Dimnikarsko podjetje Snedim, ki ga je pred več kot štiridesetimi leti ustanovil Ivan Jelancić, se je nedavno preselilo v nove poslovne prostore. Pod eno streho so združili upravo podjetja in proizvodnjo izdelkov in opreme za potrebe dimnikarske dejavnosti. Pred časom so

Družina Jelancić v družbi gostov ob odprtju novih poslovnih prostorov podjetja Snedim.

Predsednik OZS Branko Meh v pogovoru s Snežano in Ano Jelancić.

namreč s prevzemom kranjskega podjetja Veti dimnikarsko dejavnost dopolnili z izdelavo specialnih ščetk in krtač iz različnih materialov za industrijo, obrt, prezračevalne sisteme in hobi ter različne dodatke, ki jih dimnikarji potrebujejo pri svojem delu. Največ izdelkov prodajo v Sloveniji, Angliji, na Finskem in v Bosni in Hercegovini.

V podjetju Snedim ves čas skrbijo za strokovno izobraževanje svojih 19 zaposlenih in prekvalifikacije, če so potrebne, redno obiskujejo sejme energetike in

Polona je pohvalila delo in prizadevanja zbornice za pomoč celotnemu gospodarstvu v času epidemije, hkrati pa opozorila na razmah dela na črno v tem obdobju.

tehnološke opreme v zvezi z ogrevanjem in varčevanjem z energijo ter ves čas sledijo vsem trendom in novostim na trgu.

V poslovanje podjetja je dodobra vpeta vsa družina Jelancić. Ivan, tudi prvi pobudnik za ustanovitev in prvi predsednik sekcije dimnikarjev pri OZS, se je pred dvajsetimi leti upokojil. Dejavnost je takrat prevzela žena Ana, danes pa podjetje vodi njuna hči Snežana, druga hči Mojca skrbi za administracijo.

Odpertja novih poslovnih prostorov podjetja Snedim so se poleg predsednika OZS Branka Meha, ki je družini Jelancić čestital in jim zaželel uspešno delo tudi v prihodnje, udeležili še vodstvo OOO Sevnica, predstavniki lokalne skupnosti in gasilcev.

Pohvale zbornici za delo v času epidemije





Predsednik OZS je Poloni Močnik v spomin na obisk podaril izdelek domače in umetnostne obrti.

Frizerka Polona Močnik je na samostojni poslovni poti od leta 1994. Predsednik Meh je Polono in njene sodelavke obiskal v živahnem frizerskem salonu Figaro v središču Sevnice. Kot je povedala Polona, so zdaj končno spet malo zadihale. Korona jih je ustavila, celo zaprla, salon pa je bil ravno pred tem popolnoma obnovljen. Zato so ji zelo prav prišli tudi interventni ukrepi, ki jih je lahko koristila v tem obdobju. Meh je izpostavil ključne dosežke zbornice v času epidemije, Polona je pohvalila delo in prizadevanja zbornice za pomoč celotnemu gospodarstvu, hkrati pa opozorila na razmah dela na črno. »Te težave, ki se je v času epidemije še povečala, se je nujno treba lotiti in najti način za zaježitev razraščanja dela na črno,« je poudarila.

Hotel, restavracija, slaščičarna in pekarna



Bruno in Nuša Vidmar z gosti v restavraciji Ajda.



Na regijskem obisku v Sevnici je predsednik Meh obiskal tudi podjetje Bruno Gabrijele, v okviru katerega delujejo Slaščičarna Julija, Hotel Ajdovec, Restavracija Ajda in Pekarna Bruno. Podjetje s 40 zaposlenimi uspešno vodi zakonca Bruno in Nuša Vidmar.

Hotel Ajdovec je bil odprt leta 1948 in je bil od nekdaj središče družabnega in kulturnega življenja v Sevnici. Zakon-

Vse torte, sladice, drobno in pekarsko pecivo izdelajo sami.

ca Vidmar sta se leta 2016 odločila za popolno prenovo z namenom, da hotelu povrneto ugled in sloves, kot ga je nekoč že imel. Čeprav Sevnica sama po sebi ni izjemno turistično mesto, pa ponuja številne možnosti za raziskovanje tega dela Slovenije, zato v uresničitev njunega namena ne gre dvomiti.

Ne nazadnje hotelsko ponudbo lepo dopolnjujejo restavracija, pekarna in slaščičarna, kjer se vse vrsti okoli sladkih pregreh njihove domače izdelave. V njej si lahko privoščite tudi svetovno znano torto Melanija, ki so jo ustvarili v poklon nekdanji prvi dami ZDA Melanii Trump. Tudi ambient njihovih prostorov je izjemen, zato ne preseneča, da k njim prihajajo gostje od daleč in blizu.

V pogovoru z vodstvom OZS sta Bruno in Nuša Vidmar izpostavila predvsem težave s kadrom v gostinstvu in turizmu. »Bolj je delo zahtevno, težje je dobiti delavca,« sta povedala in dodala, da bi bilo treba gostinske poklice narediti bolj privlačne za mlade. Morda, razmišljata, bi k temu pomagala sprememba poklicnih izobraževalnih programov v strokovno-tehnične.

EVA MIHELIČ

ZIMSKO SREČANJE OBRTHNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI 2022

Skupno zmago slavila zbornica Slovenj Gradec



Na začetku marca je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skupaj z območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami po enoletnem premoru na Kopah ponovno uspešno izpeljala zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami. Dogodek je združil smučarje vseh generacij iz vse Slovenije. Tokrat se jih je zbralo skoraj 400.

Velika pokrita terasa Holcer puba pri Grmovškovem domu na Kopah je v soboto, 5. marca, oživila že zgodaj zjutraj. Tam so se namreč zbrali udeleženci

zimskega srečanja obrtnikov in podjetnikov z družinami, se okrepčali, vodje ekip pa so prevzele štartne številke za prijavljene tekmovalce.

Uradno se je srečanje začelo z nagovorom predsednika OZS **Branka Meha**, ki se je vsem zahvalil za udeležbo, poleg tega pa med drugim poudaril tudi pomen povezovanja in pomembno vlogo zbornice v času epidemije.





REZULTATI KOPE 2022

Najhitrejše v ženski kategoriji:

1. Alenka Trček, OOO Idrija
2. Nataša Turk, OOO Zagorje ob Savi
3. Karin Trček, OOO Idrija

Najhitrejši v moški kategoriji:

1. Simon Klemenšek, OOO Mozirje
2. Stanko Klemenšek, OOO Mozirje
3. David Šisernik, OOO Slovenj Gradec

Skupni zmagovalci:

1. OOO Slovenj Gradec
2. OOO Mozirje
3. OOO Idrija

Več rezultatov in nekaj fototrunkov najdete na www.sport.ozs.si.

Udeleženci srečanja so bili dobro razpoloženi. V pričakovanju tekme se je večina preselila na smučišče. Po tekmovalni veleslalomski progi, letos so vsi tekmovali na eni, se je spustilo skoraj 250 tekmovalcev, ki so se med seboj pomerili v petih starostnih kategorijah za moške in ženske, posebej so tekmovali tudi otroci. Ne glede na vreme, ki letos smučarjem ni bilo preveč naklonjeno, tekmovalni naboj vse do konca tekme ni popustil.

Čas do razglasitve rezultatov so si smučarji krajšali na smučišču, spremljevalci pa kar na terasi, kjer so za zabavo in dvigovanje temperature skrbeli ansambel Plamen in DJ Ney. Težko pričakovane medalje in pokale sta najboljšim v posameznih kategorijah podelila predsednik OZS **Branko Meh** in predsednik OOO Slovenj Gradec **Ivan Meh**, ki je ponovno več kot odlično odigral ključno vlogo pri organizaciji zimskega srečanja.

V skupnem seštevku so se najbolj odrezali smučarke in smučarji iz OOO Slovenj Gradec, ki so prejeli tudi prehodni pokal, na drugo mesto se je uvrstila OOO Mozirje, tretje mesto pa je zasedla OOO Idrija. Med ženskami je bila najhitrejša **Alenka Trček** iz Idrije, med moškimi je slavil **Simon Klemenšek** iz Mozirja.

EVA MIHELIČ



Zmagovalna ekipa OOO Slovenj Gradec.



Smučarji najboljših treh območnih obrtno-podjetniških zbornic.



Med ženskami so progo najhitreje prevozile Alenka Trček, Nataša Turk in Karin Trček.



Najhitrejši moški na progi pa so bili Simon Klemenšek, Stanko Klemenšek in David Šisernik.

Usposabljanje, svetovanje in neposredne intervencije lahko tudi v vašem podjetju

Ekipa projekta STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev že dalj časa v sodelujočih slovenskih podjetjih izvaja ukrepe usposabljanja, svetovanja in neposrednih intervencij spreminjanja pogojev dela ter individualnih virov zaposlenih za aktivno in zdravo staranje v delovnem okolju.

Ukrepi so se izvajali v obliki delavnic in svetovanj v sodelujočih podjetjih ter preko oblikovane spletne platforme. Štiri vsebinska področja – ergonomija, stres, komunikacija in prehrana – so bila naslovljena skozi tri smeri:

- 1) usposabljanje, informiranje in ozaveščanje o pomenu zdravega in aktivnega staranja;
- 2) podpora podjetjem pri uvajanju sprememb v prakso;
- 3) izvajanje aktivnosti za pomoč pri reorganizaciji delovnega okolja in opolnomočenju zaposlenih v podjetju.

V tem prispevku izpostavljamo komunikacijo. Delovno okolje in medsebojni odnosi na delovnem mestu dokazano vplivajo na zdravje zaposlenih. Komunikacija je pomemben element delovnega okolja in odnosov, torej je ena izmed številnih psihosocialnih dejavnikov, ki vplivajo na zaposlene na njihovih delovnih mestih.



Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Sodelujoča podjetja na delavnicah na temo komunikacije so izrazila interes po informacijah in znanju o tem, kako spodbuditi ustrezne načine komunikacije, večjo pogostost komunikacije in spremembo dojemanja pomena komunikacije za uspešno delo. Delavnice so bile vsebinsko vezane na področje verbalne in neverbalne komunikacije; zaznavanja, sporočanja, poslušanja ter odzivanja; na temo motenj v komuniciranju; dejavnikov uspešne komunikacije; medosebnega ter učinkovitega komuniciranja.

V projektu STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev se zavedamo, da podjetja vlagajo resurse v komuniciranje navzven, zagotovo pa podjetje ne sme zanemariti notranje komunikacije. Ovine v komunikaciji na delovnem mestu je potrebno odpraviti in uvesti nove učinkovite vzorce. Učinkovite komunikacijske strategije in prakse igrajo pomembno vlogo pri zagotavljanju vrhunskih rezultatov podjetja. Brez pretoka informacij, znanja in razumevanja so pogoji za uspeh dosti manj obetavni.

Učinkovite komunikacijske strategije pomenijo izmenjavo jasnih in konsistentnih sporočil med vsemi deli podjetja; preprostost, neposrednost in hitrost pretoka informacij; človeškost in prijaznost; kombiniranje različnih komunikacijskih

kanalov; klimo zaupanja in odprtosti ... Seveda vse naštetu ne zadošča, če nimate potrebnih komunikacijskih spretnosti. Vedite, da se je učinkovitega komuniciranja moč naučiti. Kajti, bolj kot bodo delavci zadovoljni, manj energije in karda bo potrebnih, da boste posameznike motivirali in jih skupaj z vami pripeljali do želenega cilja.

Tako kot ostale vsebinske delavnice v sodelujočih podjetjih je bila tudi delavnica na temo komunikacije oblikovana z namenom, da pripomore k zagotavljanju izboljšav v podjetjih. Izboljšave oz. prilagoditve so nujne, saj se danes soočamo s socio-ekonomskim okoljem, ki nas postavlja pred številne izzive in zahteva od vsakega podjetnika neomajno zavedanje, da lahko s pravimi intervencijami poskrbi za podjetje in zaposlene.

Štiri vsebinska področja – ergonomija, stres, komunikacija in prehrana – ki jih projekt uporablja za doseganje izboljšav v podjetjih, so področja, ki so usmerjena v ljudi in njim namenjena. Vsebinsko so zbrana na spletni platformi projekta in so na voljo vsem vam, ki želite ali potrebujete podporo. Združeni ukrepi predstavljajo celostni pristop do zaposlenih.

DOC. DR. KATJA PESJAK, FAKULTETA ZA
ZDRAVSTVO ANGELE BOŠKIN

DUPOS, TRINAJST LET DELOVANJA

Program dela društva v letu 2022

Mesec marec je tisti mesec v tekočem letu, ko se za neprofitna društva, med katere spada tudi DUPOS, na sejah občnih zborov dogovorijo o programu dela za tekoče leto in preverijo realizacijo opravil v preteklem letu. Glede na razmere v zadnjih dveh letih je upravni odbor društva DUPOS za letošnje leto sestavil program dela v velikem upanju, da bo večino zadev mogoče izvesti.

Zukrepi, ki so bili posledica koronavirusa, je bilo delo društev v zadnjih dveh letih zelo ovirano. Še posebej tiste dejavnosti, ki so temeljile na druženju in družabnih srečanjih nasploh. Ravno te dejavnosti pa so temelj delovanja vseh upokojenskih društev. Tako so bile tudi v društvu DUPOS odpovedane mnoge načrtovane aktivnosti. Ene so bile predstavljene na pozneje (tudi večkrat), nekatere pa so povsem zamrle.

Tudi program dela za leto 2022, ki ga je pripravil upravni odbor društva, je sestavljen v velikem upanju, da bomo večino zadev le uspeli primerno izvesti.

Nekatere aktivnosti so vezane na delo upravnega odbora, druge pa na udeležbo čim večjega števila članov iz vse Slovenije.

Glavne aktivnosti programa dela društva DUPOS za letos so:

- Aktiviranje območnih odborov društev v tistih okoljih, iz katerih prihaja nekaj članov ali celo posamezne članice in člani. Pričakujemo, da bodo ti člani na podlagi poznanstva z vodstvi območnih obrtno-podjetniških zbornic pridobili operativno pomoč za izoblikovanje Območnega odbora društva DUPOS v istem okolju. Podlage za ta namen so vsi člani dobili z gradivom za včlanjenje v društvo, če jih nimajo več, pa jim jih bomo ponovno posredovali.

- V sodelovanju z ZDUS-om, katerega kolektivni član je društvo DUPOS in preko njega tudi vsi člani, si bomo prizadevali za možnost včlanitve posameznega upokojenca in upokojenke v Diners

Club za pridobitev zelene plačilno-kreditne kartice Diners, o čemer smo govorili v prejšnji številki revije.

- Poleti nameravamo organizirati popoldansko druženje vseh zainteresiranih članov iz vse Slovenije, ki bo v Goriških brdih. Če bo potrebno, bomo tedaj tudi izvedli sejo Občnega zbora društva.

- Po sklepu upravnega odbora bomo v tem letu izvedli celotno kadrovsko prenovno vodstva društva, saj nam je potekel mandat. Glede na to, da moramo biti pripravljeni tudi na oviranje s strani morebitnega delovanja koronavirusa, smo se odločili, da bomo še letos z dopisno sejo občnega zbora h kadrovskemu delovanju povabili vse člane. Jeseni, v času med oktobrom in novembrom, pa bo volilna seja občnega zbora, ki bo glede na situacijo dopisna ali v živo.

- Društvo DUPOS bo skupaj z italijansko sorodno organizacijo INAPA, ki deluje v okviru njihove obrtniške zbornične organizacije, konec maja organiziralo drugo problemsko mednarodno konferenco v Novi Gorici (prva je bila organizirana v italijanski Gorici v njihovi organizaciji). Tudi to konferenco smo morali trikrat preložiti zaradi operativnih protikoronskih ukrepov v izbranih terminih. Upamo, da se nam bo tokrat izšlo pozitivno. O konferenci pa bomo poročali v junjski številki revije.

- Poleg tega nameravamo izvesti še tri skupinske društvene izlete: enega z ogledom nuklearke Krško in 3D predstavitev izgradnje ter delovanja tega objekta; drugi bo ogled gradu Brdo pri

Kranju, gradu Strmol in srečanje v Kranju; tretji pa bi lahko bil na Dolenjskem v času martinovanja.

Od vsega si najbolj želimo, da bi tam, kjer bodo za to izpolnjeni pogoji, vendarle zaživel območni odbor društva, kot ta že vrsto let deluje v Novi Gorici. Običajno se posamezne ideje za delovanje na tej ravni spontano pojavijo med člani, ki se poznajo dalj časa in poznajo skupne interese, ki jih lahko uresničujejo tudi v društvu. Ali zlasti v društvu.

JOŽE ELERSIČ, PREDSEDNIK DUPOS

DUPOS
DRUŠTVO UPKOJENIH OBRTHNIKOV
IN PODJETNIKOV SLOVENIJE

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** in sporočite svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. **Letna članarina ostaja enaka tudi za leto 2022, in sicer 10 evrov.**

Vljudno vabljeni v čim večjem številu! V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Z Energijo plus do sončne elektrarne

Postavitev sončne elektrarne zagotovo predstavlja **najboljšo rešitev za energetska neodvisnost in samooskrbo**. Energetska kriza, s katero se trenutno soočamo, je prehod na obnovljive vire električne energije samo še pospešila.

S postavitvijo lastne sončne elektrarne boste večji del dosedanjih stroškov za električno energijo prihranili in le-to proizvajali iz sonca, okolju prijaznega obnovljivega vira. Sončna elektrarna kot samooskrba je zagotovo najbolj ustrezna dolgoročna investicija za pokrivanje potreb po električni energiji vašega doma, saj gre za varen in zanesljiv vir energije. Izračuni kažejo, da se investicija povrne že prej kot v sedmih letih, sončne elektrarne pa imajo v večini primerov 25-letno linearno garancijo in življenjsko

dobro tudi čez 30 let. Preklop na sončno elektrarno je enostaven postopek, gradbenih posegov v 99,9 % ni, gre samo za montažna dela. Najbolj optimalna lega strehe za postavitev sončne elektrarne je seveda južna, a ker se oprema nenehno razvija in dosega čedalje boljše izkoristke, je sončno elektrarno možno postaviti tudi na strehe, ki so obrnjene na vzhod-zahod.

Vse, ki želite poskrbeti za svojo energetska neodvisnost, čaka pri **Energiji plus** odlična ponudba sončnih elektrarn. Produkt **Sončni plus** zajema izgradnjo optimalne, individualnim željam prilagojene, visokokakovostne sončne elektrarne za samooskrbo na ključ. Postavitev sončne elektrarne izvede profesionalna ekipa z vsemi potrebnimi

znanji in certifikati, ki poskrbi za celotno izvedbo vseh aktivnosti: svetovanje, ureditev dokumentacije in soglasij, izgradnjo elektrarne s solarnimi moduli, ki na trgu štejejo med najkakovostnejše, strokovno montažo in zagon elektrarne.

Prepričani smo, da tudi vi čim prej želite pravo rešitev in prihranke. Zato ne odlašajte in naročite ogled objekta še danes:

- na spletni strani **www.energijaplus.si** ali
- po elektronski pošti **samooskrba@energijaplus.si** ali
- pokličite na **02 22 00 668** od ponedeljka do petka med 8.30 in 14.30.

PROMOCIJSKO SPOROČILO



Postanite prodajno mesto Diners Cluba

Razširite bazo svojih potencialnih kupcev z več kot 80.000 člani Diners Cluba.

Ste vedeli, da s podpisom pogodbe za prodajno mesto Diners Cluba nimate nobenih stroškov, vse dokler ne opravite transakcije s kartico Diners Club?

ŠTIRI BISTVENE PREDNOSTI PRODAJNIH MEST DINERS CLUBA:

- 1. Kartica Diners Club se aktivira na vašem obstoječem POS terminalu.** Celoten postopek poteka on-line. S tem nimate nobenih stroškov, saj to po podpisu pogodbe v celoti uredi Erste Card.
- 2. Brez tveganja** - Erste Card v celoti prevzame tveganje morebitnih neplačil, vi pa se lahko povsem posvetite vašemu poslu.
- 3. Vaš kupec si s plačilom s kartico Diners Club lahko privoščiti več** ter si olajša nakup tako, da si ga **razdeli na obroke**. V Sloveniji lahko nakup razdeli na do 36 obrokov, kar pomeni **večjo prodajo vaših izdelkov in storitev**.
- 4. Možnost brezplačnega oglaševanja vaše posebne ponudbe za imetnike kartice Diners Club v medijih Diners Cluba.** Sredstev za oglaševanje danes primanjkuje, Diners Club pa vam ponuja bogato bazo več kot 80.000 članov, ki

jih lahko brezplačno nagovorite z ustrezno vsebino. Ne pozabite, da lahko kot prodajno mesto Diners Cluba postanete tudi kreditni posrednik in si tako zagotovite še večjo prodajo - brez tveganja z morebitnimi neplačili.

POSEBNA UGODNOST ZA ČLANE OBRTNO PODJETNIŠKE ZBORNICE:

Vsem direktorjem, ki sklenejo pogodbo za prodajno mesto Diners Cluba, ponujamo brezplačno članarino za osebno - modro kartico Diners Club Mozaik podjetnih, in sicer za ves čas trajanja poslovnega razmerja.

Akcija traja od aprila do konca maja 2022 in velja za vse, ki bodo v tem terminu podpisali pogodbo za prodajno mesto, izpolnili pristopnico za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih in oddali potrebno dokumentacijo za pridobitev kartice. Erste Card si pridržuje pravico do zavrnitve vloge za kartico.

Več informacij dobite na natasa.jese@erstecard.si.

Diners Club - več kot kartica.

PROMOCIJSKO SPOROČILO

Prijavnica za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

Ime in priimek:

Davčna številka podjetja in imetnika kartice:

Naziv podjetja:

Sedež podjetja:

Članska št. OZS:

E-naslov: Tel.:

S podpisom soglašam, da Erste Card, d.o.o. navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis
prosilca/-ke:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OÖZ, lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik.podjetnih@ozs.si.



Ob podpisu pogodbe za prodajno mesto Erste Carda - Diners Cluba - direktorju podjetja podarimo brezplačno članarino za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih - za ves čas trajanja poslovnega razmerja.



Dva med seboj neodvisna limita.



Brez zamenjave banke in poslovnih računov.



Nakup na obroke doma in v tujini.



Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.



C1611



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
April 2022

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina aprilskega Svetovalca:

- ▶ Zaposlitev razseljenih oseb iz Ukrajine
- ▶ Državljeni Ukrajine in delovna dovoljenja
- ▶ Ureditev pobota in izterjave globe za prekršek v luči določil ZDR-1
- ▶ Spremembe Zakona o dohodnini (ZDoh-2Z)
- ▶ Delo upokojenca v letu 2022 načeloma dopustno v večjem obsegu
- ▶ Pokojninski zakon ZPIZ-2 je doživel novo spremembo
- ▶ Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga
- ▶ Javni razpis za spodbujanje velikih investicij za večjo produktivnost in konkurenčnost v Sloveniji – JR INVEST2022-NOO
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Tamara Starič Petrovič
vodja Svetovalnega centra:
**Zaposlitev razseljenih
oseb iz Ukrajine**



Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Spremembe Zakona
o dohodnini (ZDoh-2Z)**





**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Zaposlitev razseljenih oseb iz Ukrajine

S 4. marcem 2022 je Svet Evropske unije ugotovil obstoj množičnega prihoda razseljenih oseb iz Ukrajine, s katerim se je vzpostavila pravna podlaga za uvedbo začasne zaščite iz Direktive 2001/55/ES¹. Direktiva 2001/55/ES je bila v slovenski pravni red prenesena z Zakonom o začasni zaščiti razseljenih oseb².

Uvedbi začasne zaščite za razseljene osebe iz Ukrajine je sledila tudi Republika Slovenija. Tako je Vlada RS na podlagi ZZZRO sprejela Sklep o uvedbi začasne zaščite za razseljene osebe iz Ukrajine³, ki je začel veljati 10. marca 2022. Sklep določa upravičene kategorije oseb, datum uvedbe in trajanje začasne zaščite ter rok, v katerem morajo osebe z začasno zaščito po prenehanju začasne zaščite zapustiti Slovenijo.

Pridobitev statusa začasne zaščite in pravice iz tega naslova

Skladno s Sklepom se status začasne zaščite prizna naslednjim kategorijam oseb, pod pogojem, da so **prebivale v Ukrajini pred 24. februarjem 2022 ali na ta dan**:

- državljani Ukrajine;
- osebe brez državljanstva in državljani tretjih držav, ki niso državljani Ukrajine in so bili v Ukrajini upravičeni do mednarodne zaščite ali druge enakovredne nacionalne zaščite;
- družinski člani oseb iz predhodnih dveh alinej, pri čemer »družinski člani oseb« pomeni zakonca oz. zunajzakonskega partnerja, s katerim je oseba prebivala eno leto pred prihodom v Slovenijo; otroke oseb, ki je pridobila začasno zaščito, dokler jih je ta dolžna preživljati; pastorko, kadar ti preživljajo očima ali mačeho, ter oči ali mačeha, kadar preživlja pastorko; vnuko in nečake osebe, ki je pridobila začasno zaščito, če ta oseba preživlja vnuko ali nečake, ki so brez staršev; druge bližnje sorodnike osebe, ki je pridobila začasno zaščito, če so

živeli skupaj kot del družine pred prihodom v Slovenijo in jih je ta preživljala⁴;

- osebe brez državljanstva in državljani tretjih držav, ki niso državljani Ukrajine in so v Ukrajini prebivali na podlagi veljavnega dovoljenja za stalno prebivanje ter se ne morejo vrniti v svojo državo ali regijo izvora na varen in trajen način.⁵

Da bi oseba lahko pridobila status osebe z začasno zaščito, mora najprej pridobiti **odločbo o začasni zaščiti**. V ta namen mora oddati vlogo za začasno zaščito (16. člen ZZZRO):

- ob vstopu v Slovenijo, če mejo prestopa zakonito oz. na mejnih prehodih, kjer je prisotna mejna policija – vloga in morebitna dokazila se vložijo pri mejni policiji, ki je vlogo skupaj z dokazili, ki jih oseba predloži in so pomembna za odločanje o priznanju začasne zaščite, dolžna posredovati upravni enoti, na območju katere bo oseba nastanjena;
- če bo oseba vstopila v Slovenijo nezakonito oz. če se je nahajala v Sloveniji ob sprejemu Sklepa – mora brez odlašanja, najkasneje pa v treh dneh pri upravni enoti, na območju katere je nastanjena, vložiti vlogo za začasno zaščito in predložiti morebitna dokazila, ki jih ima na razpolago in so pomembna za odločanje o priznanju začasne zaščite.

Osebe, ki jim je priznana začasna zaščita, imajo poleg pravice do začasnega prebivanja in dela v Sloveniji tudi ostale pravice, in sicer do:

- nastanitve in prehrane v nastanitvenih centrih ali denarne pomoči za zasebno nastanitev,
- zdravstvenega varstva,
- izobraževanja,
- denarne pomoči ali žepnine,
- združevanja družine,
- brezplačne pravne pomoči,
- obveščenosti o pravicah in dolžnostih ter do pomoči pri uveljavljanju pravic iz ZZZRO.

Delo oseb, ki jim je priznana začasna zaščita

Skladno z ZZZRO imajo osebe, ki jim je podeljena začasna zaščita v Sloveniji, **pravico do dela v Sloveniji** (28. člen). Pravica do dela teh oseb je urejena z določbo 7. točke drugega odstavka 6. člena Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev⁶. Slednja tujcem s statusom začasne zaščite daje **pravico do prostega dostopa na trg dela**, kar pomeni tudi možnost zaposlitve, samozaposlitve ali opravljanja dela v Sloveniji brez kakršnegakoli soglasja kateregakoli organa. Z drugimi besedami, delodajalci lahko zaposlijo osebe, ki jim je priznana začasna zaščita, na enak način, kot zaposlujejo slovenske državljane. Pri tem izpostavljamo edino, da je smiselno zagotoviti prevod pogodbe o zaposlitvi v ukrajinski jezik oz. v jezik, ki ga oseba s priznanim statusom začasne zaščite razume.

Oseba status osebe z začasno zaščito dokazuje z izkaznico, ki ji jo izda upravna enota, na območju katere je oseba nastanjena. **Do izdaje izkaznice pa oseba svoj status dokazuje z odločbo upravne enote, s katero ji je priznana začasna**

zaščita.⁷ To pomeni, da delodajalec lahko sklene pogodbo o zaposlitvi tudi z osebo, ki še ne more predložiti izkaznice o statusu osebe s priznano začasno zaščito, razpolaga pa z odločbo upravne enote o priznanju tega statusa.

Za delodajalce je pomembna tudi informacija, da je bila skladno s Sklepom možnost začasne zaščite osebam, razse-
ljenim iz Ukrajine, podeljena v trajanju enega leta – tj. **do 10. marca 2023** (pri čemer je tudi predvidena možnost podaljšanja **največ dvakrat po šest mesecev**). To tudi pomeni, da osebe, ki jim je bila podeljena začasna zaščita, uživajo pravice (vključno s pravico do dela) **le do 10. marca 2023** oz. dlje, če bo začasna zaščita podaljšana, vendar najkasneje do 10. marca 2024. Pogodbe o zaposlitvi z delavci, ki jim je podeljena začasna zaščita, tako prenehajo že na podlagi zakona, ko preneha tudi začasna zaščita, ki jo je omogočil Sklep (razen v primeru, ko oseba takoj po prenehanju začasne zaščite pridobi drug status, ki tej osebi prav tako omogoča prost dostop na trg dela).

Pomembno je izpostaviti tudi, da začasna zaščita lahko tudi **predčasno preneha**, če bodo postale okoliščine v Ukrajini takšne, da omogočajo varno in trajno vrnitev na način, s katerim se zagotavlja spoštovanje človekovih pravic, temeljnih svoboščin in obveznosti, ki izhajajo iz načela nevračanja. V tem primeru bo vlada sprejela sklep o predčasnem prenehanju začasne zaščite, s katerim bo določila tudi rok, v katerem morajo osebe z začasno zaščito zapustiti Slovenijo.⁸ Glede pogodbe o zaposlitvi potem velja enako, kot je zapisano v prejšnjem odstavku – pogodbe o zaposlitvi prenehajo že na podlagi zakona z dnem, ko ga vlada opredeli v sklepu, razen v primeru, ko oseba takoj po prenehanju začasne zaščite pridobi drug status, ki tej osebi prav tako omogoča prost dostop na trg dela.

Drugi razlogi za **prenehanje začasne zaščite** so vezani na **osebne razloge osebe**, ki uživa začasno zaščito in vključujejo: i. pridobitev dovoljenja za stalno prebivanje v Sloveniji ali državljanstva Slovenije na podlagi predpisov, ki urejajo področje tujcev, azila in državljanstva; ii. pridobitev državljanstva tretje države; iii. pridobitev statusa begunca, dovoljenja za prebivanje ali začasne zaščite v tretji državi; iv. premestitev osebe z njenim soglasjem v drugo državo članico Evropske unije.⁹ V določenih primerih je osebi tudi možno **odvzeti status začasne zaščite**: i. če to terjajo razlogi javnega reda in miru; ii. če oseba zavrača izpolnjevanje pravnomočnih ali izvršljivih odločitev državnih organov; iii. če se ugotovi, da je oseba z začasno zaščito v postopku pridobitve začasne zaščite navedla neresnična dejstva; iv. če se ugotovi eno izmed dejstev, navedenih v prejšnjem členu tega zakona, ko je oseba že pridobila začasno zaščito.¹⁰ V vseh teh primerih velja enako kot zgoraj navedeno, torej, osebi pogodba o zaposlitvi preneha že na podlagi zakona z dnem, ko ji preneha status osebe z začasno zaščito (razen v primeru, ko začasna zaščita preneha zaradi pridobitve drugega statusa, ki tej osebi prav tako omogoča prost dostop na trg dela).

Po prenehanju začasne zaščite glede zapustitve Slovenije uporabljajo določbe Zakona o tujcih¹¹.

Dodatne informacije o zaposlovanju oseb iz Ukrajine najdete tudi na v blogu na spletni strani www.svetovanje.si/svetovanje/blogi.

¹ Direktiva Sveta 2001/55/ES z dne 20. julija 2001 o najnižjih standardih za dodelitev začasne zaščite v primeru množičnega prihoda razseljenih oseb in o ukrepih za uravnoteženje prizadevanj in posledic za države članice pri sprejemanju takšnih oseb (UL L 212, 7. 8. 2001, str. 12).

² Uradni list RS, št. 65/05 in 5/17 (ZZZRO).

³ Uradni list RS, št. 32/2022 (Sklep).

⁴ Drugi odstavek 36. člena ZZZRO.

⁵ Drugi odstavek 1. člena Sklepa.

⁶ Uradni list RS, št. 47/2015, 10/2017 – ZČmIS, 59/2017, 31/2018, 80/2020 – ZIUOOPE, 57/2021 (ZZSDT).

⁷ 28. člen Uredbe o načinu zagotavljanja pravic osebam z začasno zaščito, Uradni list RS, št. 42/2022.

⁸ 12. člen ZZZRO.

⁹ Prvi odstavek 6. člena ZZZRO.

¹⁰ Drugi odstavek 6. člena ZZZRO.

¹¹ Uradni list RS, št. 50/2011, 57/2011 – popr., 26/2014, 90/2014, 19/2015, 47/2015 – ZZSDT, 5/2017, 59/2017, 62/2019 – odl. US, 80/2020 – ZIUOOPE, 57/2021, 17/2022.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Državljeni Ukrajine in delovna dovoljenja

Zanima nas, kako je glede podaljševanja viz – delovnih dovoljenj – ukrajinskim migrantom, če jim te vmes potečejo? Kako je s plačevanjem prispevkov in davkov, saj jih ne moremo ves čas plačevati?

Odgovor članu: V primerih, ko so bili ukrajinski delavci migranti vpoklicani v ukrajinsko vojsko in ne morejo več opravljati dela za slovenskega delodajalca v Republiki Sloveniji, se njihov status na slovenskem trgu dela izkazuje v izdanem ter veljavnem enotnem dovoljenju za prebivanje in delo. Tega pa izda pristojna upravna enota na podlagi soglasja, ki ga izda Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.

V skladu s tujo zakonodajo se zaposlitev delavca migranta realizira na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi in s tem naknadne vključitve v sistem socialnega zavarovanja v Republiki

Sloveniji. Ta pa ima zakonsko podlago v osmem členu Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS številka 91/21 – uradno prečiščeno besedilo).

Kadar gre za ohranitev statusa delavca migranta na slovenskem trgu dela, je ključno, da se ohrani vključitev delavca migranta v sistemu socialnega zavarovanja na podlagi zaposlitve ter iz tega naslova poravnajo vse obveznosti za delavca migranta.

V primeru, da bi se slovenski delodajalec na podlagi rešitev, ki jih ponuja Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list številka 21/2013 s spremembami), odločil za odjavo delavca migranta iz sistema socialnega zavarovanja Republike Slovenije (kot posledica vpoklica v ukrajinsko vojsko), je to novo dejansko stanje, ki se bo odražalo v umiku soglasja Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Posledica tega pa je razveljavitev enotnega dovoljenja za prebivanje in delo s strani pristojne upravne enote, kot to določa odstavek osemindesetega člena Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS številka 91/21 – uradno prečiščeno besedilo).

V takih primerih je potrebna ponovna zaposlitev teh delavcev migrantov po Zakonu o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS številka 91/21 s spremembami), a na podlagi novega podanega soglasja s strani Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Jure Dermastja,
pravnik



Ureditev pobota in izterjave globe za prekršek v luči določil ZDR-1

Delovno razmerje je razmerje med delavcem in delodajalcem, v katerem je razmerje moči ene in druge stranke izrazito v korist delodajalca. Ker je delavec v šibkejšem položaju, delovnopravna zakonodaja s svojo specifično ureditvijo njegov položaj varuje in na ta način zmanjša razliko v moči med strankama. Hkrati ta delovnopravna pravila pomenijo odstop od temeljnih načel, ki jih poznamo v civilnopravnih razmerjih, zato v delovnem razmerju večkrat ni pravilno in

zakonito ravnati tako, kot se na prvi pogled morda zdi najbolj logično in smiselno. To predstavlja glavino težav, s katerimi se srečujemo pravniki, ki delodajalcem svetujemo na področju delovnega prava. Trenutno najbolj perečo problematiko bom predstavil na konkretnih vprašanjih, ki sem jih prejel s strani članov.

Zaposleni voznik tovornega vozila je v postopku razklada v logističnem centru poškodoval nakladalno rampo na tovornem vozilu. Ali lahko delavcu škodo, ki jo je povzročil na našem tovornem vozilu, po cenitvi in popravilu trgamo od plače kot enkratni znesek ali pa obročno?

V konkretnem primeru gre za tipičen primer pobota oz. kompenzacije. Obligacijski zakonik¹ (v nadaljevanju: »OZ«) v 311. členu določa splošni pogoj pobota, in sicer da lahko dolжник pobota terjatev, ki jo ima nasproti upniku, s tistim, kar ta terja od njega, če se obe terjatvi glasita na denar ali na druge nadomestne stvari iste vrste in iste kakovosti in če sta obe zapadli.

Primer:

Oseba A v vlogi prodajalca sklene z osebo B, ki torej nastopa kot kupec, prodajno pogodbo za vozilo v vrednosti 10.000,00 EUR. Rok plačila po prodajni pogodbi je 1. 8. 2022. Oseba A in oseba B sta pred časom sklenili posojilno pogodbo, s katero je oseba B osebi A posodila 4.000,00 EUR, z rokom vračila 1. 5. 2022. Oseba A in oseba B v tej zgodbi nastopata tako v vlogi upnika (oseba A pri prodajni pogodbi in oseba B pri posojilni pogodbi) kakor v tudi v vlogi dolžnika (oseba A pri posojilni pogodbi in oseba B pri prodajni pogodbi). Druga do druge imata torej dolg in hkrati tudi terjatev. Ker se obe terjatvi glasita na denar, se lahko pobotata do višine nižje terjatve, to pa šele takrat, ko kasnejša zapade v plačilo. Oseba A in oseba B bosta tako lahko medsebojni terjatvi pobotala šele 1. 8. 2022, in sicer do višine 4.000,00 EUR, preostanek v višini 6.000,00 EUR pa bo morala oseba B plačati osebi A.

Pobot terjatev pa je v delovnopravni zakonodaji urejen precej drugače. V drugem odstavku 136. člena ZDR-1 delodajalcu prepoveduje pobotati njegove terjatve do delavca s svojo obveznostjo plačila brez njegovega pisnega soglasja, v tretjem odstavku istega člena pa to možnost še dodatno zaostri s tem, da delavec svojega soglasja ne more dati pred nastankom delodajalčeve terjatve.

Čeprav ZDR-1 ne določa kakšne posebne oblike soglasja, je treba smiselno upoštevati civilnopravno ureditev iz OZ, hkrati pa je treba upoštevati tudi namen predpisane oblike. Pisnost soglasja je torej pogoj za njegovo veljavnost, saj je le tako zagotovljeno varstvo delavca. Če torej delavčevo soglasje ni pisno, je nično in brez pravnega učinka.

Ne glede na to, da v primeru pobota ne gre za izvršbo ali rubež plače ampak za prosto voljo delavca, ki jo izrazi s

pisnim soglasjem za pobot, pa je treba še vedno upoštevati in spoštovati pravila, ki delavcem zagotavljajo nek socialni minimum. Da bo delavec lahko izrazil svojo voljo, zakon določa, da lahko soglasje poda le po nastanku terjatve delodajalca do delavca. Šele takrat bo lahko ocenil, kakšne posledice bo imelo njegovo soglasje. Delavec torej ne more podati »bianko soglasja« v pogodbi o zaposlitvi ali kakšni drugi listini »za naprej«. Takšna določba v pogodbi o zaposlitvi ali listini, ki bi vsebovala takšno soglasje delavca, ni veljavna.

V zvezi s samo višino pobota oz. omejitvijo višine zneska, ki se lahko pobota s terjatvijo delavca do delodajalca, ZDR-1 ne določa ničesar. To pa ne pomeni, da lahko delavec, navkljub njegovemu soglasju in prosti volji soglašja, da se njegova plača v celoti pobota z morebitno višjo ali enako visoko terjatvijo delodajalca do delavca. Ker ZDR-1 nima določb, ki bi kakorkoli omejevali delavca pri višini pobota, je treba upoštevati splošna pravila. OZ v 316. členu določa, da je iz pobota izvzeti tisti del plače, ki ga ni mogoče zarubiti, v katerega torej ni mogoče poseči z izvršbo. To pomeni, da je pri pobotu treba upoštevati omejitve, ki jih določa ZIZ v določbah, ki se nanašajo na izvršbo na plačo.

Omejitev izvršbe po 102. členu ZIZ velja za vse denarne prejemke, ki se v skladu z Zakonom o dohodnini² (v nadaljevanju: »**ZDoh-2**«) štejejo za dohodek iz delovnega razmerja, in za odškodnino iz naslova izgube ali zmanjšanja delovne sposobnosti. Na te denarne prejemke lahko delodajalec poseže največ do dveh tretjin prejemkov, vendar tako, da dolžniku ostane najmanj znesek v višini 76 % minimalne plače. Če dolžnik v takem primeru preživlja družinskega člana ali drugo osebo, ki jo mora preživljati po zakonu, mu mora ostati tudi znesek v višini prejemka, določenega za osebo, ki jo preživlja dolžnik, po merilih, ki jih določa zakon, ki ureja socialno varstvene prejemke, za dodelitev denarne socialne pomoči. Če gre pri izvršbi za terjatev iz naslova zakonite preživnine in odškodnine za izgubljeno preživnino zaradi smrti tistega, ki jo je dajal, pa je izvršba omejena tako, da mora dolžniku ostati dve tretjini prejemkov, na katere se seže z izvršbo, vendar tako, da mu ostane najmanj znesek v višini 50 % minimalne plač. Če dolžnik v takem primeru preživlja družinskega člana ali drugo osebo, ki jo mora preživljati po zakonu, mu mora ostati tudi znesek v višini prejemka, določenega za osebo, ki jo preživlja dolžnik, po merilih, ki jih določa zakon, ki ureja socialno varstvene prejemke, za dodelitev denarne socialne pomoči.

Primer:

1) Oseba A prejme sklep o izvršbi, s katerim ga upnik B terja zaradi neporavnanih obveznosti v višini 2.400,00 EUR. A je zaposlen in prejema plačilo za delo v višini 1.500,00 EUR. Ker je B zahteval tudi rubež plače, mora delodajalec A-ja upoštevati sklep o izvršbi in zarubiti plačo A-ja, hkrati pa mora upoštevati omejitve izvršbe. Delodajalec bo tako lahko posegel po plači A-ja le do višine 816,57 EUR.

2) Enako kot pod 1), le da A preživlja dva otroka. Višina prejemka, določenega za osebo, ki jo preživlja dolžnik, je določena v Zakonu o socialno varstvenih prejemkih. Ta določa količnik 0,59 od minimalnega dohodka za vsakega otroka. Osnovni znesek minimalnega dohodka za leto 2022 znaša 421,89 EUR, kar pomeni, da mora dolžniku ostati 248,92 EUR. Delodajalec bo tako lahko posegel po plači A-ja le do višine 1.314,41 EUR.

Delavec in delodajalec torej lahko pobotata medsebojne terjatve, ampak morata pri tem upoštevati specifična pravila pobota po delovnopravni zakonodaji. V nasprotnem primeru je tak pobot nezakonit, kar pomeni, da lahko delavec od delodajalca zahteva izplačilo do polne plače in bo s takim zahtevkom tudi uspešen. Poleg tega pa takšno ravnanje delodajalca predstavlja prekršek, za katerega je zagrožena globa.

Voznik tovornjaka je med potjo v Italiji prehitro peljal. Sedaj smo prejeli plačilni nalog. Kako lahko ravna delodajalec v tem primeru?

Podlaga za kaznovanje delodajalca je v Zakonu o pravilih cestnega prometa³ (v nadaljevanju: »**ZPrCP**«). 8. člen ZPrCP določa, da v primeru, če je prekršek zoper varnost cestnega prometa storjen z vozilom, pa ni mogoče ugotoviti, kdo je storilec, se kaznuje za prekršek lastnik ali imetnik pravice uporabe vozila. Če je lastnik ali imetnik pravice uporabe vozila pravna oseba, se kaznuje za prekršek njihova odgovorna oseba. Odgovorna oseba pa lahko dokaže, da tega prekrška ni storila oz. na podlagi evidence lahko obvesti prekrškovni organ, kateri od delavcev ga je storil.

Delavec se je s podpisom pogodbe o zaposlitvi in začetkom dela zavezal, da se bo vzdržal vseh ravnanj, ki glede na naravo dela, ki ga opravlja pri delodajalcu, materialno ali moralno škodujejo ali bi lahko škodovala poslovnim interesom delodajalca. Gre za temeljno načelo pogodbenega prava, zato ne čudi, da je delavec, ki takšno obveznost prekrši, za to tudi odgovoren. Ne glede na prej omenjeni 8. člen ZPrCP, ki vzpostavlja domnevo, da je v primeru lastništva ali imetništva pravice do uporabe pravne osebe, za prekršek odgovorna oseba pravne osebe, je delavec, ki je s prehitro vožnjo storil prekršek, ki se kaznuje z globo, kot dejanski storilec prekrška, seveda odgovoren za takšen prekršek. Če je delavec še vedno zaposlen pri istemu delodajalcu, bo lahko delodajalec, ki ima urejene evidence, prekrškovnemu organu sporočil storilca in se na ta način izognil plačilu globe. Delodajalec se lahko odloči, da bo sam plačal globa in potem upošteva navedeno pod prejšnjim vprašanjem z delavcem uredil vse potrebno za pobot globe s plačo.

Če pa storilec ni več zaposlen pri delodajalcu, mora delodajalec v tožbi natančno opredeliti predpostavke odškodninske odgovornosti po pravilih odškodninskega prava, upošteva posebnosti delovnopravne zakonodaje. Delodajalec mora

tako dokazati, da je delavec ravnal protipravno, tj. da je vozil prehitro. Nadalje mora dokazati, da mu je nastala škoda, kar dokazuje s potrdilom o plačilu globe, ki jo je prejel zaradi prehitre vožnje voznika. Pri tem je treba upoštevati tudi pravilo, da mora oškodovanec narediti vse, kar je v njegovi moči, da zmanjša škodo, ki jo je povzročil povzročitelj, sicer lahko povzročitelj zahteva zmanjšanje odškodnine⁴. To pomeni, da je plačilo globe v roku, ki omogoča plačilo zmanjšane globe, ključno, da lahko delodajalec zahteva povrnitev popolne odškodnine. Nadalje mora dokazati vzročno zvezo, da mu je škoda nastala zaradi protipravnega dejanja delavca, tj. da mu je škoda nastala zaradi kršitev pravil cestnega prometa, kar je imelo za posledico izrečeno globo in njeno plačilo po plačilnem nalogu. Prav tako mora dokazati njegovo krivdo. Tukaj ponovno pridejo v poštev posebna pravila delovno-pravne zakonodaje, ki krivdo delavca opredeljujejo strožje, kot to opredeljujejo splošna pravila odškodninskega prava. 135. člen OZ določa, da je krivda storilca podana, če je škodo povzročil namenoma ali iz malomarnosti. 177. člen ZDR-1 pa določa strožjo obliko krivde, in sicer je za škodo delavec odgovoren, če jo je storil na delu ali v zvezi z delom naklepom ali iz hude malomarnosti. Lahka malomarnost delavca tako ni sankcionirana.

¹ Uradni list RS, št. 97/07 – uradno prečiščeno besedilo, 64/16 – odl. US in 20/18 – OROZ631

² 37. člen ZDoh-2.

³ Uradni list RS št. 156/21 – uradno prečiščeno besedilo in 161/21 – popr.

⁴ četrti odstavek 243. člena OZ, ki se uporablja tudi za nepogodbene odškodninske obveznosti; glej: npr. sodba Vrhovnega sodišča RS, opr. št. III Ips 86/2015 z dne 24. 1. 2017.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Spremembe Zakona o dohodnini (ZDoh-2Z)

Novela ZDoh-2 je bila objavljena v Uradnem listu RS št. 39/2022 z dne 21. 3. 2022. Veljati je začela naslednji dan, uporablja pa se za davčna obdobja od 1. januarja 2022 dalje. Novela zakona prinaša postopen dvig splošne olajšave,

razbremenitev dohodkov iz kapitala, spremembe pri izplačilu dela plače za poslovno uspešnost in boniteti za osebno vozilo na električni pogon, hkrati pa se v zakon prenašajo tudi spremembe pri olajšavah za samostojne podjetnike.

1. Razbremenitev dohodkov iz delovnega razmerja

a) Postopen dvig splošne olajšave

Splošna olajšava se postopoma zvišuje na 7.500 EUR letno. V letu 2022 bo splošna olajšava znašala 4.500 EUR, v letu 2023 5.500 EUR, v letu 2024 6.500 EUR, v letu 2025 in dalje pa se splošna olajšava prizna v višini 7.500 EUR.

b) Novi olajšavi za rezidente

Na novo se uvaja olajšava za rezidente po dopolnjenem 70. letu starosti v letni višini 1.500 EUR (125 EUR mesečno). Hkrati se uvaja olajšava za rezidenta, ki v skladu s predpisi o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoči nepretrgoma najmanj deset let in ga upravni organ, pristojen za zaščito, reševanje in pomoč, vodi v evidenci. Slednjim se prizna zmanjšanje letne davčne osnove v višini 1.500 evrov letno oziroma 125 EUR mesečno. Zavezanci bodo lahko olajšave uveljavljali že med letom pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz delovnega razmerja oziroma pokojnine, dosežene pri glavnem delodajalcu. Za uveljavljanje starostne olajšave posebno uveljavljanje ni predpisano (upošteva se glede na dopolnjena leta starosti). Delavec, ki bo uveljavljal olajšavo v zvezi z opravljanjem nalog zaščite, reševanje in pomoči, pa to uveljavlja na podlagi podpisane izjave (vzorec izjave bo objavljen na spletni strani davčnega organa).

c) Sprememba lestvice za odmero dohodnine v letu 2022

Novela zakona predvideva letno usklajevanje davčnih osnov in olajšav s koeficientom rasti cen življenjskih potrebščin. Spremenjena lestvica za odmero dohodnine za leto 2022 je bila objavljena v Uradnem listu RS št. 41/22 v Pravilniku o določitvi usklajenih zneskov olajšav, enačbe za določitev olajšave in lestvice za odmero dohodnine za leto 2022¹. Prav tako se znižuje stopnja obdavčitve v zadnjem, petem dohodninskem razredu, in sicer s 50 % na 45 %.

d) Spremembe pri izplačilu dela plače za poslovno uspešnost
Plačilo za poslovno uspešnost bo neobdavčeno do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v RS oziroma do višine 100 % povprečne mesečne plače delavca, vključno z nadomestili plače, izplačanih za zadnjih 12 mesecev pri delodajalcu, če je to za delavca ugodneje. Plačilo za poslovno uspešnost je lahko izplačano v denarju ali v naravi, enkrat ali večkrat letno.

e) Boniteta za osebno vozilo na električni pogon

Če delodajalec zagotovi delojemalcu osebno motorno vozilo na električni pogon za zasebne namene, je vrednost bonitete nič. Po pojasnilu davčnega organa so ne glede na to, da se bo

niteta za uporabo električnega vozila ne obračuna, vsi stroški v zvezi z zagotavljanjem bonitete davčno priznan odhodek.

2. Razbremenitev dohodkov iz dejavnosti

a) Izvzem oproščenih prispevkov iz davčne osnove

Obvezni prispevki za socialno varnost, ki jih za zavezanca v skladu s posebnimi predpisi plačuje Slovenija ali samoupravna lokalna skupnost, se ne štejejo za prihodek in se ne priznajo kot odhodek zavezanca. Sprememba se uporablja že za leto 2021, kar pomeni, da jo lahko zavezanci upoštevajo že pri davčnem obračunu dohodka iz dejavnosti za leto 2021 (zadnji rok za oddajo davčnega obračuna za leto 2021 je 3. 5. 2022). Tisti zavezanci, ki so že oddali davčni obračun dohodka iz dejavnosti in jim oproščeni prispevki vplivajo na davčno osnovo (normiranci), lahko popravijo že oddani davčni obračun in oproščene prispevke izvajajo iz obdavčitve v postavki 2.6 davčnega obračuna. Davčnim zavezancem, ki ugotavljajo davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih popravka davčnega obračuna za leto 2021 ni potrebno oddati, saj spremembe dohodnine ne vplivajo na davčno osnovo.

Zavezanci, ki obračuna dohodka iz dejavnosti še niso oddali, oproščene prispevke izvajajo v post. 2.6 davčnega obračuna. Če zavezanec ugotavlja davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih, mora za višino oprostitve znižati tudi odhodke iz tega naslova, kar stori v post. 6.26 davčnega obračuna.

b) Spremembe pri olajšavah

Uvajajo se spremembe pri olajšavah za zaposlovanje, olajšavah za donacije in olajšavi za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju. Hkrati se uvaja nova olajšava za vlaganja v digitalni in zelenih prehod.

Olajšava za donacije se zviša z 0,3 % na 1 % obdavčenih prihodkov. Hkrati se uvaja nova olajšava za donacije v višini 3,8 % obdavčenih prihodkov za vlaganja v vrhunski šport. Ta nova olajšava se lahko uveljavlja za izplačila za vse izvajalce programa vrhunškega športa. Olajšava se lahko uveljavlja tudi za prejemnike (izvajalce vrhunškega športa), ki niso t. i. nepridobitne organizacije.

Obseg olajšave za zaposlovanje se širi, in sicer lahko zavezanci uveljavljajo olajšavo v višini 45 % obračunanih plač tudi za zaposlitev oseb v poklicih, za katere na trgu primanjkuje delovne sile. Višji znesek olajšave (55 % plače osebe) je možno uveljavljati za zaposlovanje mlajših od 25 let, ki se prvič zaposlujejo.

Če delodajalec sprejme vajenca, dijaka ali študenta po učni pogodbi za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju, se mu prizna olajšava v višini izplačane nagrade in ne več kot 80 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji za vsak mesec izvajanja praktičnega dela posamezne osebe v strokovnem izobraževanju.

Uvaja se nova olajšava v višini 40 % vlaganj za vlaganja v digitalno preobrazbo in zeleni prehod. Podrobnejše informacije glede vrste vlaganj bodo predpisane s podzakonskim aktom.

3. Razbremenitev dohodkov iz oddajanja premoženja v najem in dohodkov iz kapitala

a) Dohodek iz oddajanja premoženja v najem

Odstotek priznanih normiranih stroškov se pri ugotavljanju davčne osnove od dohodka iz oddajanja premoženja v najem znižuje s 15 % na 10 % dohodka, hkrati pa se znižuje tudi stopnja s 27,5 % na 15 %.

b) Dohodek iz kapitala

Znižuje se stopnja obdavčitve, in sicer s 27,5 % na 25 %, in skrajšuje obdobje za obdavčitev. Po dopolnjenih 15 letih imetništva bo odsvojitve kapitala neobdavčena. Stopnje dohodnine od dobička iz kapitala se znižujejo vsakih dopolnjenih pet let imetništva in znašajo:

1. po dopolnjenih petih letih imetništva kapitala: 20 %,
2. po dopolnjenih desetih letih imetništva kapitala: 15 %.

c) Odločitev zavezanca o načinu obdavčitve

Dohodek iz oddajanja premoženja v najem in dohodek iz kapitala sta obdavčena cedularno (dokončno). S spremembo Zakona o dohodnini pa se zavezanec lahko odloči o vštevanju omenjenih dohodkov v letno davčno osnovo (sintetična obdavčitev), pri čemer svojo odločitev uveljavlja v ugovoru zoper informativni izračun.

Zavezanec se ne more odločiti, da se le nekateri njegovi dohodki iz kapitala oziroma dohodki iz oddajanja premoženja v najem, ki jih je dosegel, obdavčijo z dohodnino sintetično, drugi pa ostanejo obdavčeni cedularno. Tak način obdavčitve lahko zavezanec uveljavlja od odmernega leta 2022 dalje, torej za odmero, ki se bo izvajala v letu 2023 in naprej. Če se bo zavezanec odločil, da se njegovi dohodki iz kapitala in dohodki iz oddajanja premoženja v najem obdavčijo z dohodnino sintetično, se bo dohodnina, izračunana od dohodkov iz kapitala in dohodkov iz oddajanja premoženja v najem z obračunom davčnega odtegljaja ali izračunana v odločbi davčnega organa, izdani na podlagi napovedi zavezanca, štela za akontacijo dohodnine.

¹ Pravilnik o določitvi usklajenih zneskov olajšav, enačbe za določitev olajšave in lestvice za odmero dohodnine za leto 2022 (Uradni list RS št. 41/22).



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Delo upokojenca v letu 2022 načeloma dopustno v večjem obsegu

Uvodoma kaže izpostaviti, da je inštitut upokojskega dela, ki se lahko od leta 2013 opravlja na podlagi pogodbe o začasnem ali občasnem delu upokojenev (v nadaljevanju upokojska pogodba), med delodajalci naletel na zelo pozitiven odziv, saj marsikateremu pomaga zapolniti kadrovske vrzeli oz. začasn deficit ustrezne delovne sile. Upravičenec do dela preko upokojske pogodbe po Zakonu o urejanju trga dela je oseba, ki ima v Sloveniji status upokojenca, med upravičence pa se ne štejejo osebe, ki so le delno upokojene.

Še posebej je ta oblika dela postala uporabna potem, ko je bila ukinjena posebna 25-% dajatev, saj je na ta način stroškovno približno enako obremenjujoča kot ostale civilnopravne pogodbe, ki pa pridejo v poštev le izjemoma. Velika prednost upokojske pogodbe v primerjavi z drugimi civilnopravnimi pogodbami je predvsem v tem, da se lahko uporablja tudi za dela iz osnovne dejavnosti delodajalca oz. za dela na sistemiziranih delovnih mestih in ne le za pomožna dela. To dejansko pomeni, da se upokojska pogodba lahko sklene, četudi so podani vsi elementi delovnega razmerja, kar seveda ne velja pri sklepanju ostalih civilnopravnih pogodb (npr. za podjemno pogodbo, o kateri velikokrat povprašujejo podjetniki).

Tudi zato smo konec januarja pozdravili predlog interventnega zakona, ki naj bi povečal obseg dopustnega dela upokojenev. Ocenili smo, da bo predlagana sprememba zelo smiselna in dobrodošla, ker bo marsikateremu delodajalcu v dani koronavi-rusni situaciji, ob številnih odsotnostih delavcev zaradi izolacij in karanten, pomagala premostiti začasne kadrovske težave. Epidemiološka slika je sedaj resda bistveno boljša (upajmo, da ne le začasno), toda posledice koronakrize so še vedno zelo prisotne. Podali smo tudi nekaj konkretnih dodatnih predlogov.

Naš predlog, da se omogoči izjemo glede maksimalne mesečne dopustnosti še v večjem obsegu, in sicer tako, da bi se večji odmik od povprečja v največ treh mesecih dopustil do 150 ur upokojskega dela ali celo za polno mesečno obveznost, kot bi jo imel odsotni delavec, katerega bi nadomestil upokojenec, pristojni niso sprejeli. Dejstvo je, da je v krizni situaciji zelo težko z gotovostjo planirati kadrovske zasedenosti, zato bi bila dodatna fleksibilnost glede večjega mesečnega maksimuma zelo dobrodošla, saj za enega cel mesec odsotnega delavca ne bi bilo potrebno iskati dveh upokojenev. Z namenom, da bi vsebinsko čimbolj zaokrožili paleto dodatnih možnosti fleksibilnega zaposlovanja, smo predlagali tudi to, da se razširi dopustnost začasnega in občasnega dela še na druge upravičence, npr. brezposelne osebe in druge osebe, ki so že zavarovane na drugih pravnih podlagah, kot tudi to, da se v tem kriznem obdobju začasno sprostijo oz. omogoči možnost »zaposlovanja« v določenem obsegu tudi na drugih civilnopravnih podlagah.

Kaj prinaša interventni zakon?

V uradnem listu RS št. 29/2022 z dne 4. 3. 2022 je bil objavljen Zakon o interventnih ukrepih za podporo trgu dela (ZIUPTD1). Zakon je bil sprejet po nujnem postopku in velja od 5. marca do konca letošnjega leta. S tem interventnim zakonom se začasno odstopa od določb Zakona o urejanju trga dela, ki sicer primarno in na sistemski ravni ureja problematiko začasnega ali občasnega dela upokojenev. Pri tem opozarjam, da zakonski pogoji za tovrstno upokojsko delo ostajajo enaki, sprememba se nanaša le na večji obseg dopustnosti takšnega dela.

Vsekakor je zelo pozitivna sprememba, da se dosedanja povprečna mesečna dopustnost upokojskega dela s 60 ur dviga na 90 ur, prav tako je pozitivno, da se trikrat letno dopušča večji odmik od mesečnega povprečja iz prejšnjih 90 ur mesečno na 120 ur takšnega dela. Kljub dopustnemu trimesečnemu odkliku navzgor pa velja, da seštevek ur opravljenega začasnega ali občasnega dela posameznega upokojenca v letošnjem koledarskem letu ne sme preseči 1.080 ur, kar v povprečju pomeni 90 ur mesečno, medtem ko je pred spremembo predstavljalo zgornjo mejo 720 ur takšnega dela oz. v povprečju 60 ur mesečno. Še vedno velja, da upravičenec lahko delo opravlja pri več delodajalcih hkrati, vendar v seštevku ne sme preseči predpisane zgornje omejitve glede števila ur in višine dohodka.

Do konca februarja je najnižja urna postavka znašala 5,5 €, na letni ravni pa je za maksimalno dopustnih 720 ur takšnega dela upokojenec lahko zaslužil največ 8.235,35 €. Z odredbo o višini urne postavke in višini dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojenev, ki jo je minister za delo izdal konec januarja, v uradnem listu št. 17 je bila objavljena februarja, veljati pa je začela 1. marca, je določena nova najnižja urna postavka v višini 5,77 €, na letni ravni pa je dopusten zaslužek upokojenca v višini največ 8.639,07 €. Interventni zakon na žalost ni določil, da se zaradi povečanega dopustnega obsega upokojskega dela spremeni tudi maksimalni možen

prejemek upokojenca, zato bi bilo to nujno potrebno določiti v novi odredbi oziroma obstoječo spremeniti. Glede na povečanje dopustnega obsega na letni ravni s 720 ur na 1080 ur, kar predstavlja povečanje za 50 %, bi posledično moral biti za enak odstotek povišani tudi limit možnega zaslužka upokojenca iz naslova opravljanja upokojenskega dela, kar bi trenutno zneslo 12.958,60 €.

Glede na to da se je z interventnim zakonom povečal obseg dopustnega dela »per capita« pri posameznem upokojenju, ne pa tudi na ravni skupnega obsega tovrstnega dela enega ali več upokojencev pri posameznem delodajalcu (razen pri delodajalcih, ki zaposlujejo več kot 4.000 delavcev). Tozadevno mesečno povišanje za nekatere delodajalce sploh ne bo prišlo v poštev. Za solo s. p.-je je še vedno dopustnih le 60 ur takšnega dela. Delodajalec, ki ima od 1 do 10 zaposlenih, bo lahko uporabil tako kot prej le do 100 ur upokojenskega dela, kar pomeni, če bo z enim v maksimalno možnem obsegu 90 ur, bo z drugim upokojencem le še do 10 ur.

Omejitve za opravljanje dela upokojencev po upokojenski pogodbi v posameznem koledarskem mesecu so odvisne od števila zaposlenih pri tem delodajalcu, in sicer:

- pri delodajalcu, ki nima zaposlenega nobenega delavca oziroma delavke, npr. »solo s.p.-ju«, se lahko opravi največ 60 ur,
- če zaposluje od enega do vključno 10 delavcev, je maksimum 100 ur,
- če zaposluje več kot 10 do vključno 30 delavcev, je maksimum 150 ur,
- če zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev, je maksimum 400 ur,
- če zaposluje več kot 50 delavcev do vključno 100 delavcev, je maksimum 750 ur,
- če zaposluje več kot 100 do vključno 500 delavcev, je maksimum 1.500 ur,
- če zaposluje več kot 500 do vključno 1.000 delavcev, je maksimum 2.250 ur,
- če zaposluje več kot 1.000 do vključno 2.000 delavcev, je maksimum 3.000 ur,
- če zaposluje več kot 2.000 delavcev, je maksimum 3.750 ur;
- pri delodajalcu, ki zaposluje 4000 ali več delavcev, je maksimum 7.500 ur (ZIUPTD1).

Za ugotavljanje števila zaposlenih štejejo vse pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za polni delovni čas, ne glede na to, ali so pogodbe sklenjene za določen ali nedoločen čas.

Za osvežitev spomina naj dodam, da je delodajalec dolžan voditi dnevno evidenco prihoda in odhoda ter števila dejansko opravljenih ur upokojenskega dela za posameznega upokojenca.

Pokojninski zakon ZPIZ-2 je doživel novo spremembo

Sistemijski pokojninski Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), ki je začel veljati leta 2013, je bil pred kratkim ponovno spremenjen in dopolnjen. Novelo ZPIZ-2M je namreč parlament sprejel konec februarja, objavljena je v Uradnem listu RS št. 29/22, veljati je začela 19. marca, uporabljati pa 1. aprila 2022.

Najpomembnejša sprememba, ki utegne zanimati veliko moških zavarovancev, je ta, da ob sporazumnem dogovoru lahko dodatni odmerni odstotek zaradi skrbi za otroke v višini 1,36 % za enega otroka, 2,72 % za dva otroke in 4,08 % za 3 otroke uveljavi moški, ne glede na pogoj uživanja nadomestila iz naslova starševstva, če ženska še ni uveljavila pravice do predčasne, starostne ali invalidske pokojnine.

V primeru smrti ženske, ki ni uveljavila pravice do predčasne, starostne ali invalidske pokojnine, lahko moški uveljavi dodatni odmerni odstotek brez sporazumnega dogovora.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga

Delodajalec ima zaposlenega delavca, ki večkrat zamuja na delo in predhodno o tem delodajalca ne obvesti. Njegovo delo je terenske narave. Delodajalca zanima, kako naj pravilno postopa pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu iz krivdnega razloga?

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga je podana, če delodajalec lahko izkaže, da je delavec kršil pogodbene obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja, in da so kršitve tako hude, da onemogočajo nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem. Vsaka kršitev delavca (če nima dovolj težje ter dokazov s strani delodajalca) še ne bo zadostovala za tovrstno odpoved.

Delodajalec ne more redno odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga že ob prvi kršitvi obveznosti s strani

delavca (če gre za posebej hude kršitve, ima delodajalec v primerih iz 110. člena ZDR-1 (Ur. list RS št. 21/2013 in nasl.) možnost delavcu tudi izredno odpovedati pogodbo o zaposlitvi).

Pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga mora delodajalec najkasneje v 60 dneh od ugotovitve kršitve in najkasneje v šestih mesecih od nastanka kršitve pisno opozoriti delavca na izpolnjevanje obveznosti in možnost odpovedi, če bo delavec ponovno kršil pogodbene in druge obveznosti iz delovnega razmerja v enem letu od prejema pisnega opozorila, razen če ni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti drugače določeno, vendar ne več kot v dveh letih (**ponovitvena kršitev ni nujno identična prvi**). Pisno opozorilo se lahko pošlje tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec.

Pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga mora delodajalec delavca pisno sezniniti z očitanimi kršitvami oziroma z očitanim razlogom in mu omogočiti zagovor v razumnem roku, ki ne sme biti krajši od treh delovnih dni, razen če obstajajo okoliščine, zaradi katerih bi bilo od delodajalca neupravičeno pričakovati, da delavcu to omogoči.

Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ki niso zajete v vabilu na zagovor in glede katerih se delavec ne more zagovarjati, ni zakonita, kar izhaja tudi iz sodne prakse (sodba Pdp 285/2010). Pisna seznanimitev se lahko opravi tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. Pri zagovoru lahko po pooblastilu delavca sodeluje predstavnik sindikata ali druga, s strani delavca pooblaščen oseba. Običajno zagovor poteka osebno, na dan in v prostorih, ki jih določi delodajalec. Svetujemo, da se vodi in zapiše tudi zapisnik zagovora in delodajalec sproti zapiše odgovore delavca na očitane kršitve, kar zanj predstavlja tudi dokaz, da je bil zagovor opravljen. Nadalje mora delodajalec, če delavec tako zahteva, o nameravani redni odpovedi iz krivdnega razloga pisno obvestiti sindikat, katerega član je delavec ob uvedbi postopka, če delavec ni član sindikata, mora delodajalec na zahtevo delavca obvestiti svet delavcev oziroma delavskega zaupnika. Tako kot vsaka odpoved mora biti tudi redna odpoved iz krivdnega razloga v pisni obliki, vsebovati mora vse predpisane sestavine in mora biti vročena delavcu na predpisan način.

Delodajalec mora spoštovati odpovedni rok, ki je v primeru odpovedi iz krivdnega razloga 15 dni. Delavec v primeru redne odpovedi iz krivdnega razloga nima pravice do odpravnine, prav tako nima pravice do denarnega nadomestila za brezposelnost po predpisih o urejanju trga dela.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Javni razpis za spodbujanje velikih investicij za večjo produktivnost in konkurenčnost v Sloveniji – JR INVEST2022-NOO

Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije (v nadaljevanju Spirit ali agencija) je v petek, 18. 3. 2022, v Uradnem listu RS št. 38 objavila Javni razpis za spodbujanje velikih investicij za večjo produktivnost in konkurenčnost v Republiki Sloveniji – JR INVEST2022-NOO, katerega nosilni organ je sicer Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (v nadaljevanju MGRT).

Namen in cilj javnega razpisa

Namen javnega razpisa JR INVEST2022-NOO je spodbuditi gospodarske družbe k trajnostno naravnanim investicijam z vlaganji v naprednejšo tehnologijo in avtomatizacijo poslovnih procesov, ki bodo prispevale k dekarbonizaciji ter zelenemu in digitalnemu prehodu ter dolgoročno omogočile večjo produktivnost gospodarske družbe, boljše okrevanje, odpornost, rast in konkurenčnost gospodarstva.

Cilji javnega razpisa so:

- dvig produktivnosti in dolgoročne konkurenčnosti gospodarskih družb ob istovrstnem zagotavljanju trajnosti oziroma dekarbonizacije oziroma razogljičenja in digitalizacije poslovanja,
- višja dodana vrednost produktov in storitev v slovenskem izvozu ter višje pozicioniranje slovenskih gospodarskih družb v globalnih verigah vrednosti,
- ohranjanje delovnih mest z višjo dodano vrednostjo,
- krepitev globalnih in lokalnih verig vrednosti ter višja konkurenčnost članov v dobavnih verigah,
- enakomernejša regijska porazdelitev investicij.

Predmet javnega razpisa je sofinanciranje investicij v **osnovna opredmetena in neopredmetena sredstva**, ki bodo prispevale k doseganju višje dodane vrednosti na zaposlenega, okoljsko odgovornem ravnanju, večji energetski ter snovni učinkovitosti in k ohranjanju delovnih mest. Za dodelitev subvencije se **načeloma** lahko prijavi investitor z investicijo v vrednosti:

1. od 1.000.000 do 12.000.000 EUR v predelovalni dejavnosti,
2. od 500.000 do 3.000.000 EUR v storitveni dejavnosti,
3. od 500.000 do 2.000.000 EUR v razvojno-raziskovalni dejavnosti,

pri čemer mora investicija v stroje in opremo v vseh treh primerih znašati najmanj 50 % vrednosti investicije. Sofinanciranje investicije je odvisno od velikosti gospodarske družbe in lokacije, na kateri bo investicija izvedena, ter sheme državne pomoči, ki se uporabi za investicijo skladno z določili javnega razpisa.

Pogoji za sodelovanje

Na razpis se lahko prijavi gospodarska družba, registrirana v Republiki Sloveniji, kjer se bo izvedla investicija. Prijavitelj je gospodarska družba, ki je registrirana najmanj 12 mesecev pred mesecem oddaje vloge (upoštevajo se datum registracije gospodarske družbe na sodišču), ima pred oddajo vloge zaključeno najmanj eno poslovno leto ter izpolnjuje pogoje glede upravičenega območja in velikosti.

Prijavitelj mora izpolnjevati splošne in posebne pogoje razpisa, posebne pogoje razpisa mora izpolnjevati tudi investicija.

Vrednost javnega razpisa

Višina sredstev javnega razpisa znaša 88,5 milijona evrov.

Rok za prijavo

Skrajna roka za prispetje vlog v letu 2022 sta:

- za prvo odpiranje: 22. 4. 2022 do 12.00 ure,
- za drugo odpiranje: 1. 10. 2022 do 12.00 ure.

Skrajni rok za prispetje vlog v letu 2023 je 12. 1. 2023 do 12.00 ure.

Dodatne informacije

Dodatne informacije lahko prijavitelji pridobijo na e-naslovu: jrinvest@spiritslovenia.si.

Javna agencija Spirit bo objavila odgovore na vprašanja prijaviteljev najkasneje en delovni dan pred iztekom posameznega roka za oddajo vloge (pod pogojem, da je bilo vprašanje posredovano pravočasno). Objavljeni odgovori na vprašanja postanejo sestavni del razpisne dokumentacije. Vprašanja in odgovori bodo javno objavljeni na spletnem naslovu: www.spiritslovenia.si/razpisi.

Agencija bo predvidoma organizirala informativne dneve. Datumi le-teh in druge informacije o razpisu bodo objavljeni na spletnem naslovu:

www.spiritslovenia.si/razpisi.



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”

foto: Bepi/stockphoto.com



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Ne spreglejte spletnih izobraževanj v OZS

II.

april

Plačila napotenim delavcem in povračila stroškov

Pred vstopom podjetij na tuje trge morajo ta pridobiti tudi podatke o

urnih postavkah, povračilih in dodatkih, ki jih bodo izplačevali napotenim delavcem izplačevali. Mnoga podjetja pošiljajo delavce v tujino s pomanjkljivo dokumentacijo in tako po nepotrebnem tvegajo plačevanje glob. Na seminarju bomo na kratko predstavili bistvene dejavnike, ki vplivajo na izplačilo dohodka pri napotitvi delavca na delo v tujino.

Predavateljica: Zdenka Bedekovič

I2.

april

Z ustreznimi kanali digitalnega marketinga povečajte prodajo in prepoznavnost vašega podjetja

Ali poznate nakupni proces vaših

strank ter digitalna orodja, s katerimi jih boste v posamezni fazi najbolje dosegli? Izkoristite prednosti sodobnih orodij in se nam pridružite na spletni delavnici.

Predavateljica: Biserka Kisič

20.

april

Brezplačna delavnica: Od kontaktov do leadov

Kako mreženje spremeniti v uspešen poslovni odnos?

Predavateljica: Alja Stepišnik

22.

april

Spletno poslovanje in veljavna zakonodaja - izzivi z vidika varstva osebnih podatkov

Imate spletno stran ali spletno

trgovino in niste prepričani, da je vsa vsebina tudi pravno točna, ali pa želite razširiti možnosti trženja svojih izdelkov prek spleta, vendar niste prepričani, ali lahko to storite skladno z veljavno zakonodajo z vidika osebnih podatkov? Vas vabimo, da se nam pridružite na predavanju, na katerem boste dobili odgovore na zgornja vprašanja.

Predavateljica: Tamara Starič Petrovič

26.

april

Kako pravilno izpeljati postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu

Mnogi delodajalci se znajdejo v

situaciji, ko delavec dobi odločbo ZPIZ-a o invalidnosti. V izogib nepotrebnim sodnim sporom ter posledično stroškov je pomembno pravilno izpeljati postopek odpovedi pogodbe, ko delodajalec delavca na podlagi

odločbe ne more prerazporediti na drugo ustrezno delo. Kako pravilno postopati, izveste na seminarju.

Predavateljica: Staša Pirkmaier

IO.

maj

Zdravi in vitalni – uspešnejši

Pomen zdravja za delovno učinkovitost (predava dr. Alenka Kužnik Krajnik)

I2.

maj

Individualni spletni posvet na temo prodaje podjetja (svetovalec: Tomo Senekovič)

I3.

maj

Vpliv vojne v Ukrajini na pogodbene roke in cene – kaj lahko naredijo izvajalci, dobavitelji in podizvajalci

Odgovori na vprašanja o tem, kolikšno tveganje podaljšanja dobavnih rokov in dodatnega povišanja cen bodo morali nositi sami ter kakšne pravice in obveznosti jim daje veljavna zakonodaja (predava: mag. Maja Koršič Potočnik)

I7.

maj

Poslovne veščine – drugačni od konkurence

100% praktična in izzivalna delavnica z marketinško tehniko Pozicioniranje in diferenciacija (predava: Blaž Branc)

I8.

maj

Brezplačno: Vstop na trge EU in tretjih držav za začetnike in tiste, ki že poslujejo na tujih trgih

Kako se lotiti širjenja na tuje trge?

Kje iskati informacije? Kakšne so razlike med EU trgi in trgi tretjih držav? (predava: Zdenka Bedekovič)

3I.

maj

Kako naj bom pozitiven in osredotočen nase, ob vsem, kar se dogaja?

Odgovorili bomo na vprašanja, kako poskrbeti zase v časih, kakršnih še ni bilo (predava: Armina Džafić)

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa vam je na voljo Jana Golić (jana.golic@ozs.si, 01 58 30 553).

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 31. 3. 2022.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2020 dalje*	578,38	600,58	636,26	679,17	757,04	911,75	1.087,37

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2022 dalje	535,89	594,79	659,25	730,40	774,70	863,32	917,03	966,70	1.119,77	1.146,62	1.288,94	1.388,29	1.537,33

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	567,24	628,14	690,78	789,96	861,30	1.005,72	1.176,24	1.346,76	1.586,88
na uro	3,26	3,61	3,97	4,54	4,95	5,78	6,76	7,74	9,12

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2022 dalje	521,12	591,43	661,88	732,23	855,78	1.091,84	1.290,36	1.637,79	1.885,94	

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	506,19	556,82	617,56	693,49	789,68	906,09	1.027,58	1.422,41	1.716,00

→ Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	547,17	596,92	660,87	753,25	820,76	961,11	1.121,00	1.279,11	1.513,61
na uro	3,145	3,431	3,798	4,329	4,717	5,524	6,443	7,351	8,699

→ Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2022 dalje	730,82	759,33	847,07	955,40	1.038,53	1.201,96	1.322,60	1.060,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2022

Obvestilo FURS z dne 24.3.2022

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 45 % nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2022 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 45 % nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2022:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.716,33	$4.500,00 + (19.261,43 - 14.042,7 \times \text{skupni dohodek})$
13.716,33		4.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.143,03	$375,00 + (1.605,12 - 1.404,27 \times \text{bruto dohodek})$
1.143,03		375,00

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 375,00 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoči nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.510,03	209,17
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.094,90	757,91
za drugega vzdrževanega otroka	2.728,72	227,39
za tretjega vzdrževanega otroka	4.551,10	379,26
za četrtega vzdrževanega otroka	6.373,48	531,12
za petega vzdrževanega otroka	8.195,86	682,99
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.822,38 eura (mesečno za 151,87 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.510,03	209,17

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24
1.1.2022 - 31.12.2022	1.074,43

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.1.2022 do 28.2.2022
60% PLP	1.969,59	1.181,75	od 1.3.2022 do 28.2.2023

Uporablja se pri obračunu plače od julija do decembra 2021.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV MAREC 2022

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan	
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu	
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1.	v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR	
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR	
nad 12 ur	21,39 EUR	
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)		
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice	
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice	
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevница	
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR	
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR	
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%	
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino	
5. Prevoz na službenem potovanju		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	
6. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi	
7. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,49 EUR na dan	
8. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec	

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
januar 2022	1.923,92	2.024,20 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2022 dalje znaša 41,04 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2022 do 31.12.2022** znaša **40 EUR** (10 EUR + 30 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - marec 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.181,75	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		183,17	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		104,58	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	287,75	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		75,16	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		77,52	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,26	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	158,94	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	2,36	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,65	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,71	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	2,36	13,79
Skupaj drugi prisp.			4,72	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			451,41	2.633,34

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - marec 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.772,63	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		274,76	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		156,88	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	Sl19 DŠ-44008	431,64	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		112,74	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		116,28	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		9,39	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	Sl19 DŠ-45004	238,41	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-43001	3,54	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,48	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,06	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	Sl19 DŠ-42005	3,54	13,79
Skupaj drugi prisp.			7,08	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			677,13	2.633,34

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2022 do 28.2.2023	5,77	8.639,07
Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR	
	od 15. 1. 2022	6,17	

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2022 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.969,59 = 1.181,75 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2022 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.969,59 = 1.772,63 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.



ENERGIJA PLUS

KJER JE PRAVA ENERGIJA DOMA.

ZDAJ JE PRAVI ČAS ZA SAMOOSKRBO S SONČNO ENERGIJO

Pridobite online ponudbo
za sončno elektrarno.



INFORMATIVNI IZRAČUN



Povsem preprosto! Izpolnite obrazec na energijaplus.si
ali skenirajte QR kodo in poslali vam bomo ponudbo.



SONČNI PLUS

080 21 15 | 02 22 00 668 | samooskrba@energijaplus.si | energijaplus.si

Bo ukrajinski konflikt zatresel svetovni monetarni sistem?

Vojni konflikt, ki ga trenutno spremljamo v Ukrajini, bo vsekakor imel na naša življenja in poslovanje v letošnjem letu in verjetno tudi naprej precej veliko predvidljivih in nepredvidljivih posledic. Ne le podražitve energentov, surovin in hrane, vse bolj se zdi, da bo konflikt sprožil tudi posledice za globalno ekonomijo in trenutno monetarno ureditev na svetu.

Kombinacija visokih cen surovin, pretrganih dobavnih verig in negotovosti je prav tako lahko zelo dobra podlaga za prihod gospodarske recesije.

Marca 2022 se je začelo tudi »težko pričakovano« dvigovanje obrestnih mer s strani Ameriške centralne banke, ki se bo na takšen način borila proti rekordno visoki inflaciji. »Podražitev« denarja v teh trenutkih, ko je ekonomija precej negotova, je lahko samo še dodatna utež, da se nam obeta prihod nove krize.

Na vidiku stagflacija?

Rekordno visoka inflacija se namreč lahko ob trenutnih izzivih na geopolitičnem področju še precej razmahne. A ne samo zaradi tega. Če vemo, da se je v zadnjih treh letih v sistem dodalo zgodovinsko največ denarja do sedaj (»tiskanje« za podporo gospodarstvu in finančnim trgov ob okrevanju zaradi koronakrize), potem moramo krivca za trenutno divjanje cen surovin, materialov in življenjskih potrebščin poiskati

drugje, ne zgolj v trenutnem vojaškem konfliktu.

Kombinacija nizke gospodarske rasti v kombinaciji z visoko inflacijo se imenuje stagflacija. V kolikor bi gospodarstvo doživelo zdrs v recesijo in se ob tem inflacija še ne bo umirila, je to precej verjeten scenarij za bližnjo prihodnost.

Recesije, ki jih poganja inflacija, so v zgodovini povzročile propad špekulativnih balonov (za primer obdobje

1970–1980 v Ameriki), saj tega ni bilo mogoče zaustaviti samo z novo ustvarjenim denarjem. Novo ustvarjeni denar v takšnem okolju, ko je inflacija že zelo visoka, namreč dodatno pospeši rast cen, kar spet posledično izjemno slabo vpliva na povpraševanje, potrošnjo in gospodarsko rast.

Žalostno, a zelo resnično je namreč dejstvo, da če gospodarstva ne doživijo recesij, ne moremo razlikovati med rastjo naložb zaradi špekulativnega denarja (ki ga je v zadnjih treh letih na trgu zares ogromno) in med rastjo naložb, ki jih poganja zdrava produktivnost, ki ni osnovana zgolj na ponudbi poceni denarja.

Špekulativni balončki, ki se ustvarijo predvsem takrat, ko je v sistemu na voljo prevelika količina »zastonj« denarja, precej izkrivljajo celotno strukturo finančnega sistema, ki se ob »pokih balonov« nato nujno preseli v gospodarstvo in življenje slehernega posameznika.

Dramatične spremembe v globalnem finančnem sistemu

Odziv Zahoda na rusko invazijo je – če pogledamo iz makro neodvisne perspektive – začel spreminjati svetovni finančni sistem – a trenutno večina tega sploh ne opazi.

Valutne vojne so zaradi sankcij, ki jih je prejela Rusija, dobile izjemen pospešek. Tako imenovan proces »de-dollarizacije« (opuščanje dolarja za trgovanje s surovinami in energenti) med Rusijo, Kitajsko, Indijo, Brazilijo, Iranom, Savdsko Arabijo itn. je precej močan znak, da omenjene države opuščajo ameriški dolar in želijo svojo verzijo finančnega sistema.

V ozadju trenutnega vojnega konflikta smo tako priče potezam, kjer dooločene države vzpostavljajo nov sistem z vidika prihodnje gospodarske moči in prevlade. Ni skrivnost, da ima trenutni zahodni, na dolgu temelječ finančni sistem, že nekaj let izjemne težave.

Lahko preprosto rečemo, da je omejen sistem pred bankrotom in pred največjo spremembo v zadnjih 100 letih. Zato trenutnega konflikta ne smemo podcenjevati, ker se znotraj vojne

dogaja vojna, ki je še bolj pomembna in bo vplivala na vse nas.

Ne da bi se postavili na kakšno stran, lahko vidimo, da je enoten odziv Zahoda – posebej ZDA – na zamrznitev ruskega premoženja, ustrahovanje in zaseg premoženja bogatim posameznikom, povsem spremenil pravila igre na globalnem geopolitičnem parketu.

Če se to naredi Rusiji danes, ali je morebiti naslednja lahko na vrsti Kitajska? Tako ekstremne finančne poteze niso bile nikoli v zgodovini sprejete proti nobeni državi, pa vemo, da je kar nekaj držav (na čelu z Ameriko) v preteklih letih bilo precej veliko vojn s prav tako uničujočimi posledicami za ljudi in države (Irak, Afganistan, Libija, Sirija itn.).

Zato ne čudi, da je direktor investicije banke JP Morgan opozoril, da po teh dejanjih Zahoda nič več ne bo, kot je bilo, in podal svojo zaskrbljenost, da lahko dolar zaradi tega izgubi svoj primat in ZDA s tem veliko konkurenčno prednost.

Kaj bo nudilo zaščito v teh negotovih časih?

Vsak investitor se mora danes zavedati, da stojimo v trenutno zelo negotovih časih. Vojna, geopolitična trenja, visoka inflacija in šepanje globalnega gospodarstva so že in še bodo vplivali tudi na naložbene razrede.

V zgodovini so različni naložbeni razredi – posebej zlato, preostale plemenite kovine in surovine – nudili dobro zaščito pred nepredvidljivimi časi in negotovimi posledicami v kriznih razmerah. Trenutno se posebej zlato sooča s tremi pomembnimi dejstvi, ki ga uvrščajo visoko med izbor za zaščito svojega premoženja:

– Po podatkih spremljamo v zadnjem mesecu dni izjemno naraščajoče povpraševanje malih vlagateljev po investiranju v zlato – ne le povpraševanje po fizičnem zlatu, precej so poskočile tudi investicije v ETF sklade, ki sledijo zlatu ter povpraševanje po delnicah zlatih rudnikov.

– Pospešeno že nekaj let v zlato vlagajo tudi centralne banke – v letošnjem letu so opravile že rekordno število

nakupov. Centralne banke predvsem razvijajočih se držav (Kitajska, Brazilija, Turčija) so prav tako pomembni igralci, ki zlato pospešeno kupujejo že zadnjih nekaj let, posebej veliko pa v zadnjih dveh letih.

– Naraščajoče povpraševanje po zlatu beležimo tudi s strani Rusije zadnjih nekaj let, v zadnjem letu dni pa posebej veliko zlata kupujejo in skladiščijo predvsem na Kitajskem in v Indiji.

Vsi trije kanali, iz katerih se trenutno rekordno povprašuje po fizičnem zlatu, napovedujejo dobro leto za omenjeno plemenito kovino. Nazadnje, ko smo imeli podobne razmere na trgu (brez vojaškega konflikta), je zlato odskočilo za kar 70 % (od leta 2009 do 2011).

Ohranitev kupne moči v nestabilnem obdobju

Prva misel vsakega vlagatelja danes mora biti zaščita premoženja. Negotovi časi so vedno ponujali tudi dobre priložnosti, a jih ni moč izkoristiti, če ne ohraniš svojega denarja in kupne moči.

Geopolitični konflikt, ki ga trenutno spremljamo v Ukrajini, je že in bo še vplival na finančne trge, trge surovin in kovin ter tudi kriptovalute. A zavedati se moramo, da je omenjena situacija zgolj samo še en dodaten izziv v letošnjem letu in da so prisotna še druga tveganja, ki bodo vplivala na investicije.

Visoka inflacija, ki jo bodo skušali obvladovati z dvigovanjem obrestnih mer, je prvo tveganje. Dvig obrestnih mer lahko pripelje do krčenja gospodarskih aktivnosti, kar je drugo tveganje letos. Nenazadnje bi pod tretje tveganje brez težav uvrstili tudi potencialne nevarnosti glede kibernetičnih napadov, kjer so posebej izpostavljeni vlagatelji v kriptovalute.

Kombinacija vseh tveganj lahko predstavlja resno grožnjo življenjskemu standardu, ki ga danes živi večina ljudi v zahodnem svetu. Zato je zaželeno, da v teh trenutkih temeljito premislite in poskrbite za ustrezno zaščito, da ob nepričakovanih znanih in neznanih tveganjih ne izgubite svoje finančne varnosti.

**MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI
FINANČNI SVETOVALEC IN PREDAVATELJ,
WWW.CRESUS.SI**

Izvajanje socialne aktivacije

v socialnem podjetju

Pandemični čas predstavlja sodobnemu človeku številne izzive na njegovih vsakdanjih poteh. V družbi je opazno, da se stiske ljudi poglobljajo, odločitev napraviti spremembo pri sebi (sedaj še bolj kot kadarkoli poprej) posameznika nehote ali hote sili k spremembi. Čas globalne korona krize je poleg negativnih plati (omejitve skupnih druženj, osebnih stisk, težkih soočanj s spremembami in »novo normalnostjo« ipd.) postregel tudi s pozitivnimi aspekti, ki nudijo priložnost za osebno rast. Čudovita priložnost za zagon posameznika je tudi socialna aktivacija, ki nudi posamezniku pridobitev novih veščin in znanj ter aktivacijo samega sebe. Socialna aktivacija se sicer ni razvila v času korona krize, saj je v slovenskem prostoru obstajala že prej, vendar pa ravno v tem času ponuja priložnost za tistega, ki je željan sprememb.



Kaj je socialna aktivacija?

Socialna aktivacija je pilotni projekt **Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti**, ki je nastal kot odziv na ranljive skupine ljudi z namenom opolnomočenja, pomoči pri gradnji oziroma utrjevanju kompetenc ter omogočanju ponovne vključitve v družbo prek različnih aktivnosti. Socialna aktivacija se izvaja v večini regij v Sloveniji, sredstva za izvajanje programa pa so zagotovljena **s strani Republike Slovenije in Evropske unije iz sredstev Evropskega socialnega sklada**.

Vsak izmed izvajalcev programa izvaja svoj lasten program, ki je v osnovi načrtan na način, da sledi osrednjemu temelju programa. Prednostna os programa je socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine, pri čemer je naložba aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanja zaposljivosti, zasledovan pa je specifični cilj vzpostavitve celostnega sistema socialne aktivacije.¹

Projektno obdobje vsakega posameznega programa traja 6 mesecev. Osebe, ki želijo biti del programa socialne aktivacije, se lahko vključijo prek enotne vstopne točke na Centrih za socialno delo ter na Uradih za delo. Vključene osebe oz. udeleženci v okviru 6-mesečnega programa prek raznolikih strokovno zasnovanih vsebin pridobivajo znanja in veščine ter potrebne kompetence za svoj nadaljnji razvoj. Slednje jim je zagotovljeno prek individualnega dela ter prek skupinskih srečanj. Skupinska srečanja vključujejo različna predavanja s poučnimi vsebinami, diskusije, ustvarjanje v kreativnih delavnicah, praktično usposabljanje pri delodajalcu in podobno.

Izvajanje socialne aktivacije v socialnem podjetju

V okviru socialne aktivacije, ki se izvaja znotraj socialnega podjetja, je zagotovljen nabor raznolikih znanj ter naravnosti do sočloveka. Že v osnovi gre za pristop, ki ga zasleduje socialno podjetje v svojem primarnem bistvu. V okviru socialnega podjetništva je lažje sprejeti in dati priložnost tistim ljudem, ki so zaradi svojih posebnih karakteristik družbeno nesprejeti ali prezrti.

Ključna vloga socialnih podjetij je namreč izvedba družbeno koristne dejavnosti, pri čemer socialna podjetja hkrati še vedno delujejo kot podjetja in sledijo tržnim zakonitostim. Med drugim si prizadevajo za razvoj novih družbeno koristnih storitev, omogočajo dodatno vključevanje ranljivih skupin na trg dela in prispevajo k večji povezanosti ter večjemu socialnemu kapitalu predvsem na lokalni ravni.²

Socialno podjetništvo tako brez dvoma predstavlja odgovor ob soočanju s številnimi novodobnimi izzivi, ki jih je treba premostiti. Ena izmed primarnih naravnosti socialnega podjetja je krepitev družbene solidarnosti in poveza-

nosti ter prizadevanje za socialno vključenost ranljivih skupin ljudi. V skladu z določbo prvega odstavka 3. člena Zakona o socialnem podjetništvu³ je iz konkretnih delovnih izkušenj oceniti, da je izvedba socialne aktivacije pod okriljem socialnega podjetja zaradi same ciljne naravnosti lahko bolj plodna, hkrati pa tudi okolje (v katerem se izvaja takšen program) ranljivim skupinam udeležencev omogoča varno počutje za njihov razvojni potencial. Socialno podjetje, ki stremi h kakovostnemu in nenehnemu razvoju lastnega kadra na številnih področjih, zmaga v okviru programa socialne aktivacije vključenim posameznikom nuditi podporo in usmeritve za izboljšanje življenjske situacije, v kateri so se znašli.

Socialna podjetja so tista, ki so primarno usmerjena v uresničevanje socialnih ciljev in si pri svojem delovanju pomagajo ne le s tržnimi viri prihodkov, temveč tudi z dodatnimi viri, kot so prostovoljno delo in donacije.⁴ Prednost miselnosti socialnega podjetništva je tako brez dvoma povezovanje z neskončnimi viri idejnih priložnosti. Povezovanje z relevantnimi akterji v procesu razvoja in inovativnosti znotraj socialnega podjetništva je tako nujno.

Tudi socialna aktivacija zahteva nujno medsebojno povezovanje. Ključni deležniki povezovanja so izvajalci programa – Centri za socialno delo, Zavodi za zaposlovanje in koordinatorji socialne aktivacije (kot predstavniki Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti). Zelo pomemben del sodelovanja predstavljajo predstavniki in institucije lokalnega okolja ter z delodajalci, ki so pripravljeni sodelovati v programu socialne aktivacije, z namenom, da udeleženci pod njihovim mentorskim vodstvom pridobijo za svoj razvoj neprecenljiva znanja, ki jim omogočijo naložbo v boljšo prihodnost.

Vplivi socialne aktivacije na posameznika

Za udeležence je socialna aktivacija veliko več kot zgolj pomoč pri vstopu na trg dela. Primeri dobre prakse izkazujejo, da se je z vključenostjo v program udeležencem izboljšalo počutje, utrdili in pridobili so nove kompetence, razširili so svoj socialni krog, pridobili potrebno podporo in motivacijo s strani drugih udeležencev in strokovnih delavk ... Nekaterim udeležencem uspe premostiti ovire, ki jim onemogočajo zaposlitev, spet drugi se v delovni proces kljub potrebnim naporom ne zmorejo vključiti. Napredek posameznika znotraj programa je tudi opravljanje dela oz. izobraževanja, ki se izrazi v obliki vključitve v izobraževanje (npr. vključitev v NPK, dokončanje ali nadaljevanje ustreznega šolanja) ali v obliki vključitve v programe Aktivne politike zaposlovanja, ki so zagotovljeni s strani Zavoda za zaposlovanje. Če tudi tega napredka ni, ne gre zanemariti dejstva, da je posameznik krajše časovno obdobje socialno vključen, celostno motiviran in preskrbljen z možnostjo dostopanja do raznovrstnega znanja.

ALENKA BERLOŽNIK, DIREKTORICA
ZAVODA SLOKVA, SO. P.

¹ Več o razvoju in celoviti vzpostavitvi modela socialne aktivacije dostopno na: <https://www.irssv.si/index.php/socialne-zadeve/socialna-aktivacija>.

² Dr. Andreja Črnak Meglič. 2013. Socialno podjetništvo za razvoj sodobnih družb. Revija Vita. Dostopno na: https://www.revija-vita.com/vita/79/Socialno_podjetni%C5%A1tvo_za_razvoj_sodobnih_dru%C5%BEB.

³ O zakonski ureditvi socialnega podjetništva: Zakon o socialnem podjetništvu (Uradni list RS, št. 20/11, 90/14 – ZDU-II in 13/18).

⁴ Dr. Andreja Črnak Meglič. 2013. Socialno podjetništvo za razvoj sodobnih družb. Revija Vita. Dostopno na: https://www.revija-vita.com/vita/79/Socialno_podjetni%C5%A1tvo_za_razvoj_sodobnih_dru%C5%BEB.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Upravljanje z najbolj dragocenim virom – časom



Tako v družinskem podjetništvu kot tudi na splošno v vsakem podjetju je učinkovito upravljanje s časom eden izmed najbolj pomembnih faktorjev za doseganje podjetniškega uspeha. Upravljanje s časom je nekaj, česar v podjetniškem svetu marsikdo sploh ne razume, še manj ljudi pa to dobro izvaja. Na drugi strani pa so nekateri izjemno produktivni in jim na videz uspe premikati gore. Kaj je bistvena razlika med njimi? So se morda slednji šolali na najbolj prestižnih univerzah in nabirali praktične izkušnje že v rani mladosti?

Moj odgovor je, seveda, ne. Vse je stvar priorit. Če imate iskreno željo, da svoje upravljanje s časom dvignete na višjo raven, bo treba zavihati roka-ve. Predvsem pa poiskati načine, ki vam osebno najbolj odgovarjajo, se jih držati in izvajati, kot da so vaš zemljevid do zelenega uspeha.

V nadaljevanju tega članka z vami delim 6 preverjenih metod, ki lahko bistveno doprinesejo k bolj učinkovitemu časovnem menedžiranju.

Koncept upravljanja s časom je v zadnjih desetletjih pridobil veliko popularnosti. Dejstvo je, da vam lahko pomaga

bolje načrtovati in organizirati dejavnosti, povečati produktivnost in vzdrževati zdravo ravnesje med poklicnim in zasebnim življenjem.

Kako torej upravljanje s časom izboljša učinkovitost? Glavni cilj je zavestno nadzorovati, kako preživite čas za pomembne naloge in dejavnosti, bodisi v službi bodisi v osebnem, vsakdanjem življenju.

Obvladovanje pravega pristopa za upravljanje s časom vam lahko pomaga na številnih področjih:

- uspešno boste dosegali vaše cilje,
- lažje boste določili prioritete,
- odpravili boste slabe navade, kot so npr. odlašanje, nejasnost ciljev, slab fokus in zmanjšana pozornost,
- razvijanje veščin upravljanja s časom lahko zmanjša stres in
- lažje boste ohranjali višjo stopnjo motiviranosti.

Po grobi oceni naj bi imelo dobro metodo za upravljanje s časom samo 20 % ljudi. Z drugimi besedami, zelo malo je ljudi, ki so resnično produktivni. Toda z nekaj usmeritve in znanja lahko postanete gospodar oziroma gospodarica svojega časa. Pri naši svetovalni dejavnosti podjetnikom in podjetnicam ter lastnikom družinskih podjetij predstavimo različne preverjene metode za uspešno upravljanje s časom.

1. Vnaprej načrtujte svoj dan

Načrtovanje je prva in najbolj preizkušena tehnika upravljanja časa. Vsi smo že mnogokrat slišali izraz, da je dobra priprava več kot polovica uspeha. In ravno priprava nam bistveno pomaga, da svoj fokus usmerjamo v najbolj pomembne dejavnosti za uspešno poslovanje. Priprava delovnih aktivnosti nam pomaga pri boljši učinkovitosti, organiziranosti in nam daje podroben vpogled v naloge, ki so najbolj pomembne za izvajanje. Med uporabne tehnike za načrtovanje in boljše organiziranje dela spadajo:

- koledarji in osebni organizatorji v papirni ali digitalni obliki,
- aplikacije in ostala interaktivna orodja za upravljanje s časom,
- namenski sezname opravil (to-do liste),
- zapiski, beležke, dnevniki in druge papirnate oblike za upravljanje s časom.

2. Pojejte živo žabo

Razlaga tega nenavadnega izraza je zelo preprosta. Načeloma smo daleč najbolj produktivni v prvi polovici delavnika, zato je pomembno, česa se v prvih parih urah delovnega dneva najprej lotimo. Gre za določanje prioritet. Najprej opravite najpomembnejše naloge, ko končate, preklopite na manj pomembne. Odložite se za opravilo, ki vam v dnevu vzame največ časa in energije, ter se najprej osredotočite samo na to. To vam bo pomagalo bolje organizirati potek dela in lažje boste držali fokus skozi ves dan.

3. Recite »ne« in delegirajte

Vsak od nas ima svoje meje. Enostavno vsakič ne zmoremo narediti vsega, kar si ljudje želijo in od nas pričakujejo. To mnogokrat povzroča stres, izgorelost in občutke tesnobe. Zato je tako pomembno, da ste odločni in rečete »ne«, ko vam ljudje želijo dodeliti dodatne naloge. Ne pozabite, da ni nič narobe, če zavrnete stvari, ki jih ne zmorete opraviti. Začnite z uspešnim delegiranjem nalog. Še posebej, če obstaja nekdo, ki lahko delo opravi bolje in hitreje od vas.

4. Časovno ovrednotite vaše naloge

Ali veste, koliko časa porabite za določene naloge? Verjetno ste med večino ljudi, ki na to vprašanje nima natančnega odgovora. Če veste, koliko svojega časa namenjate nalogam, projektom in različnim dejavnostim, boste lahko bolje organizirali svoj delovni dan in potek dela. Lahko uporabljate programe oziroma aplikacije za sprotno sledenje in beleženje vaših delovnih nalog. Tudi sami si lahko tekom delavnika zapisujete, koliko časa potrebujete za uspešno izvedbo določene naloge. Za to je potrebno kar precej samodiscipline, vendar se vam lahko kaj kmalu obrestuje.

5. Eisenhowerjeva matrika

Eisenhowerjeva matrika je izjemno uporabna metoda za upravljanje s časom. Razvil jo je 34. ameriški predsednik Dwight D. Eisenhower. Metoda pomaga pri razvrščanju nalog glede na nujnost in pomembnost, hkrati pa razvršča manj nujne in pomembne naloge, ki bi jih mo-

rali prenesti ali jih sploh ne izvajati. V tej tehniki ustvarite 4 področja (kvadrante) z naslednjimi kategorijami:

- NUJNO in POMEMBNO: Najprej naredite vse bistvene naloge, ki jih ne morete preložiti ali delegirati.
- NENUJNO in POMEMBNO: Vsako manj nujno, a vseeno pomembno opravilo razporedite za pozneje.
- NUJNO in NEPOMEMBNO: Delegirajte oz. prenesite na druge (če je možno) nujne naloge, vendar manj pomembne.
- NENUJNO in NEPOMEMBNO: Ne opravljajte nalog, ki niso niti nujne niti pomembne.

6. Paretovo načelo ali pravilo 20/80

Paretovo načelo temelji na trditvi, da 20 odstotkov vloženega dela povzroči 80 odstotkov uspeha. Pomembno je torej, da se pri svojem poslu osredotočite na tistih 20 odstotkov nalog, ki so najpomembnejše. Najbrž vas bo presenetilo dejstvo, da v večini primerov 20 odstotkov strank prinese kar 80 odstotkov prihodkov. Presenetljivo je tudi, da na službenih sestankih v določenih 20 odstotkih časa pridete do kar 80 odstotkov vseh sklepov in 20 odstotkov vaših storitev ali proizvodov bo prineslo kar 80 odstotkov dobička, medtem ko bo drugih 20 odstotkov dobička povzročalo 80 odstotkov vseh težav.

Vsekakor vam iskreno priporočam eno ali celo več izmed zgoraj naštetih metod za upravljanje s časom. Verjamem, da so uporabne in učinkovite prav v vsaki podjetniški dejavnosti. Ne glede ali vaše podjetje spada v segment družinskih ali večlastniških podjetij. Z dobro časovno organizacijo se da realizirati cilje, ki jih načeloma zasledujemo vsi lastniki/ce. To je optimizacija dela in maksimiziranje dobička. Seveda poleg tega sem spada tudi lažje opravljanje dela in posledično več iskrenega ravnesja med poklicnim in zasebnim življenjem. Kot vsi še predobro vemo, čas je dobrina, ki je ni mogoče kupiti ali pridobiti nazaj. Želim vam srečno in uspešno upravljanje z vašim časom.

JURE BIZJAK, SVETOVALEC
LIGHT, D. O. O., PODJETNIŠKO
SVETOVANJE Z LUBEZNIJO

Izhodišča za prizadevanja prevoznikov v prihodnje

Slovenski prevozniki so se sredi marca srečali s pristojnim ministrom. Sestanek v širšem krogu sodelavcev je bil delovne narave. Oblikovali so deset izhodišč, ki bodo temelj sodelovanja med stroko in pristojnimi državnimi institucijami ter osnova za reševanja aktualne problematike slovenskega cestnega transporta. Čas je prinesel tudi volilno sejo skupščine Sekcije za promet pri OZS, ki je dosedanjemu predsedniku sekcije zaupanje soglasno potrdila tudi v novem mandatu.

Prevozniki, člani obeh naših stanovalskih organizacij OZS in GZS so se 16. marca na delovnem sestanku srečali z ministrom za infrastrukturo. Sestanek je bil delovne narave s ciljem, da ekipe predstavnikov vseh treh sodelujočih organizacij opredelijo ključno problematiko, s katero se sooča slovenski cestni transport ter skušajo najti izhodišča za reševanje problemov in razumne roke.

Zbrane je uvodoma pozdravil **Bran-ko Meh**, predsednik OZS, izrazil je skrb zaradi energetske in ukrajinske krize, ki imata vse večje posledice na gospodarstvo, **Jernej Vrtovec**, minister za infrastrukturo, se je zahvalil zbornici in sekciji za promet za dobro sodelovanje v minulih letih, ki so jih zaznamovali izredni in nepredvideni vplivi tako epidemije kot aktualne vojne, **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, pa se je v imenu celotnega sektorja in članov obeh zborov zahvalil resornemu ministru, njegovim strokovnim službam in vodstvom zborov za podporo pri reševanju problematike prevoznikov v kriznem obdobju.

Krediti po programu PROMET¹

Prevozniki so najprej izpostavili problematiko pridobivanja kreditov po programu PROMET¹. Kritični so bili predvsem do dela SID banke. Kreditna linija, ki je bila vzpostavljena po skoraj dvoletnem usklajevanju, je zanje zelo pomembna, saj so predvsem avtobusni prevozniki v času epidemije utrpeli velike izgube. Jasno je, da so poslovni rezultati teh podjetij zato slabi, zdaj pa ravno ta podjetja, ki bi ugodne kredite najbolj potrebovala, do teh zaradi slabih poslovnih rezultatov ne morejo. Kot kažejo primeri, se nekatere vloge rešujejo nerazumno dolgo, zahtevane pa



so številne dodatne garancije. Minister je zagotovil, da bo pomagal in sklical sestanek prevoznikov s SID banko.

Sektor cestnega prevoza potnikov, kot ena najbolj prizadetih panog, bi morala dostopati do kreditov brez dodatnih omejitev. Sredstva v višini 10 mio, ki jih je država namenila za pomoč sektorju prevoza potnikov, morajo biti razdeljena med prevoznike. Ministra so prevozniki prosili tudi za pomoč pri pridobitvi namenskih sredstev za digitalizacijo iz naslova Načrta za okrevanje in odpornost v višini 7 mio EUR.

Izvajanje finančnih spodbud

Ministrstvo je predstavilo aktivnosti v zvezi s pripravo razpisa za izvajanje finančnih spodbud za sektor cestnih prevoznikov. Za ukrepe iz Podnebnega sklada je potrebnih bistveno več aktivnosti kot v preteklih razpisih preko Eko sklada. Kljub zelo intenzivnemu delu je napredek počasen, na vsakem koraku se srečujejo z novimi izzivi in zahtevami.

MZI kot povezovalni člen dnevno koordinira aktivnosti z Eko skladom, Borzenom, MOP in MF. V delovno skupino za pripravo razpisa so vključeni tudi predstavniki zborov. V pripravi so številni

Z ministrom Vrtovcem o aktualni problematiki cestnega transporta.

potrebni dokumenti, pričakovani rok objave razpisa pa je šest mesecev.

Ureditev naklada in razklada

Prevozniki zahtevajo zakonska ureditev naklada in razklada ter obveznih sestavin računa. Poudarili so, da gre pri naročnikih za grobo izkoriščanje voznikov, saj ti zahtevajo, da opravijo naklade in razklade blaga. Predvsem trgovske verige na tak način varčujejo na plečih prevoznikov, saj jim ni potrebno zaposlovati skladiščnih delavcev. Problem je v tem, da naročnik prevoza te manipulacije blaga ne priznava, kar pomeni, da jih prevoznik ne more zaračunati.

Predstavniki ministrstva so pojasnili, da bo v kratkem odprt Zakon o prevozih v cestnem prometu, v katerega bi lahko vključili tudi zakonsko ureditev naklada in razklada blaga.

Spremembe zakona po skrajšanem postopku

Obravnavali so tudi predlog prevoznikov glede nujno potrebne spremembe Zakona o pravilih cestnega prometa, s katerimi naj se 15., 16. in 17. člen (časovna

omejitev parkiranja TV na počivališčih ob AC/HC) uporabljajo šele z zagotovitvijo dodatnih parkirnih mest. Prevozniki so že v postopku sprejemanja sprememb zakona nasprotovali časovnemu omejevanju parkiranja ter opozorili, da evropsko sodišče na to temo že vodi pritožbo proti Danski in da bodo v primeru, da se naša zakonodaja ne popravi, podobno pritožbo sprožili tudi sami.

Ministrstvo je pojasnilo, da problem lahko rešijo le v zakonu, tega pa v tem sestavu pred volitvami ne morejo več odpirati.

Popusti na cestnine

Predstavniki prevoznikov so MZI ponovno podali pobudo, da se za minibus, torej 20-sedežne avtobuse do 7,5 t in lažja tovorna vozila do 12 t uvede dodatni plačilni razred ali pa dodatne popuste za plačilo cestnine, ki so trenutno uvrščena v drugi cestninski razred. Minibusi predstavljajo predvsem vozila domačih prevoznikov, ki opravljajo šolske prevoze, pri tovnih vozilih je prevelik razkorak med višino cestnine. S predlaganim ukrepom bi pomagali predvsem domačemu prevozniku. Ministrstvo bo pobudo preučilo.

Spremembe zakona o cestninjenju

Problematika visokih glob za napake voznikov v postopku cestninjenja še vedno ostaja nerešena. Predlogu zbornic je, da se višina glob uskladi z višino predpisanih glob, ki veljajo za tovrstne prekrške v Avstriji in Nemčiji. Čeprav je DARS sprva temu ostro nasprotoval, so prevozniki z njimi sedaj dosegli konsenz za znižanje glob voznikom v primeru napačne prijave števila osi, predstavniki MZI pa so pojasnili, da bodo predlog zbornic znova proučili in se po posvetovanju z DARS do predloga pisno opredelili.

Cene goriva

Vezano na cene goriva za komercialne prevoze je minister pojasnil, da se Slovenija zavzema za uveljavitev embarga na uvoz ruskih energentov v EU. Ne glede na odločitve glede embarga ima Slovenija dovolj zalog različnih energentov, zato ni razloga za skrb. Slovenija se je tudi zavzela za diverzifikacijo do-

baviteljev oskrbe in zmanjšanje uvozne odvisnosti od Rusije v prihodnje in sinhronizacijo ukrajinskega elektroenergetskega sistema z evropskim. Omenil je tudi delovni obisk v Katarju glede dobav zemeljskega plina.

Prevozniki so predstavili italijanski model cene dizel goriva, kjer prevozniki kljub visokim cenam še vedno prejema vrčilo dela trošarine. Pripravili bodo podrobno predstavitev modela in ga posredovali ministrstvu v proučitev.

Pridobitve delovnih dovoljenj

Prevozniki so ponovno opozorili na nerazumno dolge čakalne dobe za pridobitev delovnega dovoljenja za voznike. Ti trajajo po več mesecev. Zaradi dolgotrajnih postopkov se marsikateri voznik raje zaposli v tujini, kjer potrebne dokumente uredi v zelo kratkem času. Prevozniki so zopet predstavili nemški model, kjer prevozno podjetje lahko zaposli voznika v 2-3 tednih. Ministrstvo so prosili, da še pred volitvami organizira sestanek vseh pristojnih ministrstev.

Nov sistem izobraževanja

Prevozniki se zavzemajo za uvedbo novega sistema izobraževanja vozni-

kov. Poklic voznika zahteva širok nabor posebnih znanj. Poleg tega gre tudi za posamezne specifične dela, glede na vrsto tovora, ki se prevaža. Zaradi nezadostnega znanja voznikov se dodatno ogroža varnost v cestnem prometu, povzroča pa se tudi dodatna gospodarska škoda. V novem, dodatnem sistemu izobraževanja bi teoretični del lahko izvajali obe zbornici pod okriljem MZI, praktični del pa bi vozniki lahko opravljali v prevoznih podjetjih, ki bi bila zainteresirana za izobraževanje. Prevozniki si želijo, da ministrstvo podpre predstavljeni predlog.

Zastoji na mejnih prehodih

Prevozniki so obravnavali tudi problematiko dolgih čakalnih dob ob prehajanju meje. Izpostavili so MP Gruškovje. Eden od ukrepov za hitrejšo pretočnost navedenega mejnega prehoda je tudi v izgradnji parkirnega mesta pri vstopu v RS pred prvim izvozom, predlog podpirajo tudi nadzorni organi. Problem je nujno urediti takoj, saj vozniki, ki čakajo na prestop meje, ta čas preživljajo v izredno nehumanih pogojih na vročini in mrazu ter brez higienskega minimuma.

ANTON ŠIJANEC



Za predsednika sekcije izvoljen Peter Pišek

Poslanci skupščine Sekcije za promet pri OZS so na volilni skupščini, ki je potekala 1. aprila, za predsednika sekcije ponovno soglasno izvolili Petra Piška. Po izvolitvi se je poslanec zahvalil za zaupanje in soglasno podporo, izpostavil številne aktivnosti, ki jih je sekcija izpeljala v minulem mandatu in poudaril, da bo z ekipo sodelavcev na vseh področjih nadaljeval načrtano pot.

Poslanci skupščine sekcije so na predlog predsednika sekcije potrdili tudi nov upravni odbor. V prihodnjih štirih letih ga bodo poleg predsednika Petra Piška sestavljali še Bogdan Semenič, Franc Selič, Gašper Rudl, Branko Cipot, Peter Mirt, Dejan Žunič, Srečo Vidic, Franc Seršen, Stanislav Čepon in Miran Krušič.

ANTON ŠIJANEC

Jubilejno 30. Strokovno srečanje kovinarjev in Strokovno srečanje plastičarjev

Strokovni sekcijski kovinarjev in plastičarjev sta ponovno dokazali, da je izobraževanje, povezovanje in druženje med stanovskimi kolegi ena najpomembnejših vlog naše stanovske organizacije. Na tem mestu velja še posebej izpostaviti visok jubilej strokovnega srečanja kovinarjev, ki ga člani uporno pripravljajo že četrto desetletje. Zanjega, že 30. po vrsti, smo čakali kar dolgi dve leti, konec epidemije pa je visok jubilej končno le omogočil.

Vsebinsko povezani sekcijski

Dejavnosti kovinarjev in plastičarjev sta vsebinsko zelo povezani ter se v več točkah tudi dopolnjujeta in nadgrajujeta. Njihova strokovna dogodka se zato zadnja leta vedno bolj povezujejo in potekata tudi hkrati. Sekcijski s tem uspešno dosegata dolgoletno usmeritev v čim večje povezovanje in mreženje članov, razstavljavcev in pokroviteljev, ki se na večjem dogodku lahko medsebojno še toliko bolje povežejo.

Kovinarji in plastičarji so se zato tudi tokrat zbrali skupaj, 1. in 2. aprila so svoje strokovno srečanje izpeljali v čudovitem okolju Hotela Adria v Ankaranu ter s svojim dogodkom hkrati otvorili tudi njihov novi kongresni center. Nemalo je bilo idej, da bi atraktivno lokacijo za vsaj nekaj časa kar posvojili.

30 strokovnih srečanj

Zbrane udeležence sta uvodoma pozdravila **Ivan Meh**, predsednik Sekcije kovinarjev pri OZS, in **Milan Škapin**, predsednik Sekcije plastičarjev pri OZS, ki sta se udeležencem zahvalila za ponovno lepo udeležbo in izrazila zadovoljstvo, da sta njuni sekcijski dobro povezani ter gojita res

dalgo tradicijo skupnega strokovnega izobraževanja in medsebojnega povezovanja. Ob tem velja poudariti, da je bila udeležba na srečanju res visoka, saj se je tudi tokrat zbralo več kot sto udeležencev.

Častni gost in slavnostni govornik jubilejnega 30. strokovnega srečanja je bil **Branko Meh**, predsednik OZS, ki je zbrane po dvoletnem premoru strokovnih srečanj prisrčno pozdravil in izrazil zadovoljstvo, da je ponovno med njimi. V nadaljevanju je predstavil delo in aktivnosti stanovske organizacije med epidemijo, njena prizadevanja v podporo obrtnikom in podjetnikom ter dejstvo, da smo skupaj zdravstveno krizo kar uspešno prebrodili. Ob tem je izrazil tudi prepričanje, da se bo zbornica z enako vnemo spopadla tudi s prihajajočo krizo, ki grozi zaradi vojne v Ukrajini. Ob koncu svojega vodenja krovne organizacije se je kovinarjem in plastičarjem, ki tvorijo dobršen del članstva naše zbornice, zahvalil za tvorno sodelovanje in vso podporo.

Uvodna poslovna predavanja

Srečanje se je nadaljevalo s poslovnimi predavanji, kjer je **Jasmina Malnar Molek**, strokovna svetovalka OZS, najprej

predstavila novosti na področju davčne zakonodaje, sledila ji je **Katarina Železnik Logar** iz Inštituta za varstvo pri delu in varstvo okolja z aktualnimi informacijami in novostmi na področju varnosti pri delu, požarne varnosti in odpadkov, blok predavanja pa sta zaključila **Gregor Šušmelj** in **Mitja Černetič** iz podjetja Vouk d.o.o., ki sta zbranim pojasnila, kako do ugodnih virov financiranja in nepovratnih sredstev.

Popoldan so se udeleženci srečanja odpravili na ekskurzijo in ogled posestva ter vinske kleti Vinogradniške kmetije Rodica v vasi Truške, ki je na vzvišeni sončni legi v osrčju Slovenske Istre. Okusili so lahko rezultate podjetne kmečke družine, ki na sodoben ter hkrati tradicionalen način prideluje svoja vrhunska ekološka vina.

Priznanja ob jubileju srečanja

Sklepno dejanje prvega dne jubilejnega 30. strokovnega srečanja kovinarjev in strokovnega srečanja plastičarjev je bilo večerno slavnostno srečanje, na katerem so se zbrani spomnili začetkov organiziranja svojih sekcij. Ob jubileju so kovinarji posebno čast namenili vsem dosedanjim predsednikom svoje sekcije in jim podelili posebna priznanja ob jubileju. Prejeli



UO sekcije kovinarjev z jubilejno torto.



Predavanja so bila zelo dobro obiskana.



Odmori za mreženje.



Podelitev priznanj ob jubileju srečanja, na fotografiji z leve Janez Oven, prvi predsednik sekcije kovinarjev, Milan Škapin, predsednik sekcije plastičarjev, Janez Kunaver, nekdanji predsednik sekcije kovinarjev, Branko Meh, predsednik OZS, Ivan Meh, predsednik sekcije kovinarjev, Valentina Melkič, sekretarka obeh sekcij, Stanislav Malerič, član UO sekcije kovinarjev, Marko Popit, nekdanji predsednik sekcije kovinarjev, in Danijel Lamperger, generalni direktor OZS.

so jih **Janez Oven**, **Vladislav Puc**, **Marko Popit**, **Janez Kunaver** in **Ivan Meh**, s priznanjem pa so se zahvalili tudi nekdanjemu sekretarju sekcije **Rudolfu Wostnerju** in svoji stanovski organizaciji OZS. Za prizadevno in uspešno zastopanje interesov obrtnikov in podjetnikov je posebni priznanji krovne stanovske organizacije sekcijam kovinarjev in plastičarjev podelil tudi **Branko Meh**, predsednik OZS.

Večer se je po slavnostni podelitvi priznanj in večerji nadaljeval v sproščenem vzdušju, obujanju spominov, navezovanju novih stikov in načrtih za medsebojna sodelovanja, manjkali pa niso niti kulturni program, prijetna glasba in ples.

Strokovni program po sekcijah

Drugi dan strokovnega srečanja so ločeno po sekcijah potekala specializirana strokovna predavanja.

Kovinarje je zjutraj nagovoril **Primož Zupanc** iz podjetja Teroxal d.o.o., predstavil jim je eloksacijo aluminija in zlitin, nadaljeval je **Valentin Golob** iz podjetja ABC Maziva d. o. o. s priporočili o mazanju za prakso, evropska ekspertinja za tehnično zakonodajo in standarde **Emilija**

Bratož iz Gomont svetovanja je obdelala določila CPR, ZGPro in GZ-1 za lastnosti in skladnost kovinskih oz. plastičnih proizvodov, **Renato Pahor**, direktor podjetja VIRS d. o. o., se je z udeleženci spraševal, kako in kdaj lahko kolaborativni robot zamenja ročno varjenje, **Primož Mubi** iz podjetja Intercet d. o. o. pa je predavanje sklenil še s temo optimizacije odsosovanja na obstoječih napravah.

Plastičarji so med tem v sosednji dvorani najprej začeli z obširnimi strokovnim predavanjem **Janeza Navodnika** iz podjetja Navodnik d. o. o. in z njim obdelali zelo aktualno temo o potrebi, ideji in inteligentni ponovni uporabi materialov kot pogoju za uspeh, nadaljevali so s predavanjem **Rebeke Lorber** iz Visoke šole za tehnologijo polimerov o biokompozitih in njihovem recikliranju ter svoj strokovni del zaključili z **Boštjanom Šmucem** iz podjetja ABC-Brizganja d. o. o. ob predavanju o konstruiranju plastičnih izdelkov.

Nepogrešljiv program za spremljevalke

Filozofija strokovnih srečanj kovinarjev in plastičarjev že od vsega začetka vključuje tudi spremljevalke. V obrti je

bilo namreč vedno tako, da je za lepe stvari vse prevečkrat zmanjkalo časa, zato so se organizatorji prvih srečanj odločili, da nanje vedno povabijo tudi žene svojih članov obrtnikov, še posebej ob zavedanju, da za vsakim uspešnim moškim stoji tudi uspešna ženska, ki doma podpira najmanj tri vogale tako hiše kot podjetja. Na srečanja kovinarjev in plastičarjev zato tradicionalno hodijo tudi spremljevalke, ki si na dogodku lahko vsaj malo oddahnejo, se povesele in se medsebojno tudi družijo, zanje pa vedno poteka vzporedni program. Letos jih je tako nagovorila **Lea Pisani**, ki jim je podrobno predstavila kulturo oblačenja in jih seznanila s skrivnostmi nakupovanja po spletu.

Zaključek s torto in motivacijskim predavanjem

Drugi dan srečanja se je že močno prevesil v popoldan, ko so se vsi udeleženci ponovno zbrali na enem mestu. Sledilo je sladko presenečenje s torto ob jubileju srečanja, pred tem pa so se zbrani člani obeh sekcij s šopkom zahvalili še **Valentini Melkič**, sekretarki obeh sekcij, ki zavzeto skrbi za njihovo delo in povezovanje.

Strokovno srečanje se je končalo v slogu dobrih praks dosedanjih dogodkov. S svojim nadvse prijetnim motivacijskim predavanjem je zbrane, med katerimi ni manjkal skoraj nihče, ponovno navdušila **Saša Einsiedler** in jim predstavila, kako deluje človeški um, kako se lahko izognemo njegovim pastem in ga uporabimo celo sebi v prid.

Udeleženci so se razšli zadovoljni in polni novih spoznanj, lepih vtisov, svežih poznanstev in smelih načrtov, predvsem pa s trdno odločenostjo, da se prihodnje leto ponovno srečajo.

ANTON ŠIJANEC



Tradicionalni spremljevalni damski program.



Ekскурzija v osrčje Slovenske Istre.

Stroka, druženje in znaki odličnosti

Sredi marca so se v Portorožu na dvodnevem srečanju zbrali gradbinci, kleparji-krovci in instalaterji-energetiki. Čeprav so se organizatorji zelo potrudili in pripravili aktualen strokovni program, se je zdelo, da so udeleženci najbolj od vsega pogrešali druženje in klepet s kolegi. Svoje so dodali še proizvajalci materiala in opreme, ki so jim predstavili najbolj zanimive novosti.

Zbrane je uvodoma nagovoril predsednik OZS Branko Meh, ki je med drugim poudaril izjemno vlogo, ki jo je zbornica imela v času epidemije. »Na našo pobudo je vlada v protikoronske pakete vključila ukrepe, s katerimi smo uspeli ohraniti podjetja in delovna mesta. Največ zaslug za to in za gospodarsko rast pa imate prav vi, obrtniki in podjetniki,« je poudaril Meh, ki je ob koncu prvega dela srečanja skupaj s predsednikom Sekcije gradbincev Zoranom Simčičem podelil tudi Znake odličnosti v gradbeništvo.

V skupnem delu srečanja so udeleženci najprej izvedeli kaj prinaša novi Gradbeni zakon. Najbolj jih je zmotilo to, da zakon izvajalcem nalaga dodatne obveznosti, še vedno pa ostaja neurejena in nedorečena gradnja za lastne potrebe. Veliko zanimanja je zbudil odvetniški pogled na to, kako vpliva sprememba cen materialov na trgu na cene gradbenih del in storitev, predvsem v luči trenutnih razmer, ko cene nekaterih materialov strmo naraščajo.



Na srečanju so izpostavili težave s pomanjkanjem ustreznih kadrov v gradbeni in sorodnih dejavnostih. Ob tem je bil ponovno oblikovan predlog za ustanovitev paritetnega sklada za

gradbeništvo, ki ga že dolgo časa poznajo v vseh razvitejših državah EU in tudi nekaterih novih članicah.

V popoldanskem delu je bila strokovni program pripravljen po sekcijah,



udeleženci pa so lahko izbrali področje, ki jih najbolj zanima. Petkovo popoldne je bilo namenjeno še predstavitvi dobaviteljev opreme in materialov ter pokroviteljev srečanja, na svoj račun pa so prišle tudi spremljevalke.

Za začetek je o veličastnih 12 spregovorila mag. Barbara Jančar Rozman, in udeleženke navdušila s predstavitvijo 12 mineralnih spojin, ki so pogoj za delovanje vseh bistvenih funkcij v telesu. V akutnih stanjih v telesu se namreč pokaže velika potreba po določeni mineralni soli in če telesa z dodatnim vnosom teh soli ne podpremo, njihovo pomanjkanje vodi v slabo počutje in različna bolezenska stanja, z dolgotrajnim jemanjem mineralov pa so naš videz, zdravje in počutje lahko spet brezhibni.

V drugem delu ženskega programa so spoznale blagovno znamko Juicy marbles, pod katero se skrivajo izdelki iz rastlinskih sestavin, ko videti kot najslastnejši kosi mesa, za zaključek ženskega dela pa so se spremljevalke seznanimle še s sendvič tehniko v komunikaciji.

Sobotni program je prinesel še dve uporabni temi. Najprej je Katarina Železnik Lokar spregovorila o obveznostih izvajalcev gradbenih del glede embalaže in gradbenih odpadkov, srečanje pa se je sklenilo z navdušujočim motivacijskim predavanjem Pogumno naprej! dr. Aleksandra Zadela.

EVA MIHELIČ



NA SREČANJU PODELILI TUDI ZNAKE ODLIČNOSTI V GRADBENIŠTVU 2022



Prejemniki Znakov odličnosti 2022 s podeljevalcema, predsednikom OZS Brankom Mehom in predsednikom Sekcije gradbincev pri OZS Zoranom Simčičem.

Značke odličnosti v gradbeništvu je prejelo 15 podjetij iz gradbene dejavnosti, ki izpolnjujejo najvišja merila poslovne odličnosti, dosegajo uravnotežene rezultate poslovanja, delujejo družbeno odgovorno in stremijo k razvoju ter visoki kakovosti izdelkov in storitev, in sicer:

1. **Žilj II Martin Prosen s. p.** iz Ilirske Bistrice za dejavnost gradbeništva
2. **Jurij Hrovat s. p.** iz Mengša za dejavnost pečarstva
3. **Slemenšek d. o. o.** z Raven na Koroškem za dejavnost gradbeništva
4. **MGS PLUS d. o. o.** iz Ljubljane za dejavnost zaključnih del v gradbeništvu
5. **DABO MONT d. o. o.** iz Spodnjega Dupleka za dejavnost inštalaterstva vodovodnih, plinskih in ogrevalnih naprav
6. **GIP Kodrič d. o. o.** iz Leskovca pri Krškem za dejavnost gradbeništva
7. **RM KOP d. o. o.** iz Izole za dejavnost zemeljskih in pripravljalnih del
8. **TESKRO d. o. o.** iz Komende za dejavnost postavljanje ostrešij in krovskih del, izdelave lesnih konstrukcij, ter izdelavo in montažo lesenih masivnih in skeletnih stavb
9. **Matija Borovnik s. p.** iz Vitanja za dejavnost postavljanje ostrešij in krovskih del
10. **ZI Investicije d. o. o.** iz Dol pri Ljubljani za dejavnost gradbeništva
11. **Krov storitve d. o. o.** iz Celja za dejavnost postavljanje ostrešij in krovskih del
12. **EKOPLESKAR d. o. o.** iz Maribora za dejavnost fasaderskih in slikopleskarskih del
13. **KAMPO d. o. o.** iz Ljubljane za dejavnost proizvodnje in montaže notranjih vrat, požarno odpornih vrat in akustičnih oblog
14. **Mizarstvo Dušan Fidler s. p.** iz Maribora za dejavnost proizvodnje in vgradnje stavbnega pohištva
15. **AGM Starešinič d. o. o.** iz Vinice za dejavnost gradbeništva

SLIKOPLESKARJI

Prenovili prostore za mamice in novorojenčke v porodnišnici Postojna

V Bolnišnici za ženske bolezni in porodništvo Postojna so konec marca slovesno proslavili materinski dan, saj so mamicam in novorojenčkom v uporabo predali popolnoma prenovljene prostore v prvem nadstropju porodnišnice. Prenovo je v sodelovanju z društvom Slojenčki podprl tudi upravni odbor Sekcije slikopleskarjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije.

Dušan Presetnik, podpredsednik UO Sekcije slikopleskarjev pri OZS, je sodelovanje z društvom Slojenčki, osebjem postojnske porodnišnice in sodelujočimi podjetji orisal kot primer odlične prakse: »V naši sekciji slikopleskarjev je humanitarna nota vedno v ospredju, zato smo se tudi tokrat odzvali klicu k podpori, dela pa smo morali zaradi zasedenosti prostorov časovno in organizacijsko prilagoditi. Lepe in barvite prostore s spoštovanjem na materinski dan v OZS predajamo tako mamicam z dojenčki kot tudi osebju porodnišnice, ki skrbi za njihovo kakovostno obravnavo.«

Direktor bolnišnice **Aleksander Merlo**, dr. med., specialist ginekologije in porodništva, pa je izpostavil pomen



njihove ustanove v regiji in širše: »V našo porodnišnico prihajajo porodnice iz vse Slovenije, največ pa iz primor-

Ekipa slikopleskarjev, ki je polepšala prostore v prvem nadstropju porodnišnice.



GOSTINCI

sko-notranjske ter osrednje slovenske regije. Na ginekološkem in porodnem oddelku letno pri nas obravnavamo okoli 5000 pacientk in porodnic in pohvalimo se lahko, da število rojstev pri nas iz leta v leto narašča. Lani smo v porodnem bloku, ki ga upravičeno imenujemo srce naše porodnišnice, na svet pomagali 1700 novorojenčkom, kar pomeni, da so naše kapacitete ves čas kar izdatno izkoriščene, prenova



Del upravnega odbora Sekcije slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS s predstavnico postojnske porodnišnice.

prostorov pa zato precej zahtevna. Prenova oddelka za mamice in novorojenčke je za nas tako izjemnega pomena, in veseli smo, da zaključek del sovпада prav z letošnjim materinskim dnevom, praznikom vseh mam, ki ga letos s hvaležnostjo obeležujemo skupaj z našimi podporniki.«

Slovesnosti so se udeležili tudi predstavniki postojnske občine, podžupan **Andrej Berginc** in direktorica občinske uprave **Marina Rebec**, ter župan Občine Pivka **Robert Smrdelj**, ki je praznovanje materinskega dne pospremil z besedami: »Spoštljivo zahvalo vsem mamam, ki za svoje otroke storijo vse, kar je v življenju pomembno, jim iz srca izražamo ob tem prazniku, a se ob tem dobro zavedamo, da je njihova vloga v družini in širše v družbi neprecenljiva.«

MIRA ČREŠNAR

Davčna obravnava napitnin

Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS se je, po večletnih naporih in sestankih z različnimi deležniki, uspelo z davčnim organom dogovoriti o davčni obravnavi napitnin. Davčni organ je 30. marca na spletnih straneh objavil pojasnilo glede davčne obravnave napitnin, ki se ne uporablja le za napitnine v gostinstvu, temveč tudi za napitnine v drugih dejavnostih. Pojasnilo se ne nanaša na napitnine, ki so urejene s posebnimi predpisi, primeroma z Zakonom o igrah na srečo – ZIS.

Napitnina predstavlja znesek denarja, ki ga zadovoljna stranka nameni fizični ali pravni osebi za dobro oziroma odlično opravljeno gostinsko storitev, ki je bila plačana na podlagi izdanega računa. **Pomembno je, da je znesek napitnine simboličen glede na znesek plačane cene gostinske storitve.**

Z vidika davčne obravnave ločimo tri vrste napitnin:

1. Prvi primer je, ko natakar prejme napitnino in je namenjena le njemu, kar pomeni, da je ne deli z nikomer. Ni mu je treba dati ne lastniku gostinskega lokala ne kuharjem ali drugim delavcem v gostinskem lokalu oziroma ni mu je treba oddati na za to odrejeno mesto.

2. Drugi primer je, ko se natakar in kuhar dogovorita, da bosta delila prejeta napitnino, lastnik gostinskega lokala pa še zmeraj nima dostopa do te napitnine.

3. Tretji primer je, ko lastnik gostinskega lokala zahteva, da se vsa napitnina odloži na posebej odrejeno mesto in nato on ob koncu dneva, tedna ali meseca to napitnino razdeli med natakarje, kuharje ali ostale zaposlene.

V prvih dveh primerih prejeta napitnina ni predmet obdavčitve z davkom od dohodkov pravnih oseb oziroma z akontacijo dohodnine ali dohodnino od dohodka iz dejavnosti.

V tretjem primeru prejeta napitnina predstavlja prihodek pravne osebe ali fizične osebe, ki opravlja dejavnost, ali drugega subjekta, ki opravlja gostinsko dejavnost, in se obravnava v skladu z zakonom o davku od dohodkov pravnih



oseb oziroma v skladu z zakonom o dohodnini.

Napitnina se v slednjem primeru torej šteje za prihodek podjetja in se skladno z Zakonom o davku od dohodkov pravnih oseb vključi v davčno osnovo podjetja. Izplačilo napitnine delavcu se šteje za del plače delavca, vključi se v bruto prejemek delavca, ki je po Zakonu o dohodnini predmet obdavčitve z dohodnino in prispevki.

JASMINA MALNAR MOLEK

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 40. redni seji Upravnega odbora OZS dne 24. 2. 2022

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2022**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. avgust 2022.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2022

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. avgust 2022.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Branko Meh
Predsednik OZS

Za mala in srednja podjetja na voljo večmilijonske spodbude

Območne obrtno-podjetniške zbornice Slovenije iz Savinjske regije (OOZ Celje, OOO Mozirje, OOO Laško, OOO Šmarje pri Ješah, OOO Šentjur, OOO Slovenske Konjice in OOO Velenje) so skupaj z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo minuli mesec v Celju organizirale dogodek, na katerem so predstavili razpise in spodbude za mala in srednja podjetja.

Zbrane je prvi nagovoril **predsednik OOO Branko Meh**, ki je med drugim pohvalil vlado za dobro sodelovanje z zbornico v času korona krize. »Da danes lahko govorimo o gospodarski rasti, so zaslužni prav obrtniki in podjetniki ter tudi vlada. Pomembno pa je, da so razpisi enostavni, da se lahko nanje prijavi vsak obrtnik in podjetnik. Zato apeliram na pristojne, da razpise poenostavijo,« je poudaril Meh in dodal, da je kritičen do nepovratnih sredstev, ki jih ponuja SPS: »Pomoč države potrebujemo tudi manjši obrtniki in podjetniki v občini Velenje, a jih žal ne dobimo.«

Da so razpisi res polni birokracije, se je strinjal tudi **Peter Pišek**, predsednik OOO Celje. »Potrebuješ svetovalce in odvetnike, da se sploh lahko prijaviš na te razpise. Zato je potrebna debirokratizacija tudi na tem področju,« je dodal Pišek in se zahvalil območnim zbornicam za organizacijo dogodka.

V drugem delu srečanja se je pridružil tudi minister za gospodarski razvoj in tehnologijo **Zdravko Počivalšek**, ki se je dotaknil epidemije. »Danes živimo z virusom, kot da ga ni bilo. Pomembno pa je, da nismo zapirali gospodarstva. Dosegli smo to, da je naše gospodarstvo ohranilo kupce v svetu. In pomembno je, da nismo imeli nobenega resnega vira okužb znotraj podjetij. S protikoronskimi ukrepi smo dosegli oba cilja, ohranili smo podjetja in delovna mesta. Imamo najvišjo, rekordno zaposlenost v državi. Uživamo visoko zaupanje vlagateljev in odlične bonitetne ocene,« je poudaril Počivalšek in hkrati izpostavil izzive, ki jih prinašata vojna v Ukrajini in dvig cen energentov. Vojna po njegovi oceni ne bo bistveno vplivala na naftni trg, saj



V Celju so minuli mesec predstavili aktualne razpise in spodbude za mala in srednja podjetja.

ruski trg v svetovnem merilu predstavlja zgolj 12 odstotkov.

Mag. Damijan Dolinar, predsednik uprave SID banke, je predstavil aktualne produkte. »Med našimi produkti je financiranje podjetij vseh velikosti, ne glede na velikost podjetja. Gre za posojila do 2,5 mio evrov, in sicer brez dodatnih zavarovanj. Financirajo tudi naložbene projekte, ki prispevajo k prehodu v krožno gospodarstvo,« je izpostavil Dolinar. SID banka pa ponuja tudi lastniško financiranje MSP-jev in mid cap podjetij. Med posebnostmi je tudi posebna podpora za nasledstvo tistim družinskim podjetjem, ki nimajo naslednika.

Aktualne razpise Slovenskega podjetniškega sklada je predstavila njegova direktorica **Maja Tomanič Vidovič**. »Imamo tako finančne spodbude kot tudi programe vsebinske podpore, kar smo denimo storili z vavčerji. V času epidemije smo razdelili mikro kredite in garancije v vrednosti več kot 400 milijonov evrov pomoči. Tudi v letošnjem letu smo pomembni

igralec v finančnem smislu. Vsako leto podpremo 40 start up podjetij, da lahko začnejo svoj zagon. Mlado inovativno podjetje tako lahko prejme tudi do 1,2 milijona evrov zagonskih sredstev. Pomagamo jim tudi odpirati vrata na tuje trge,« je poudarila Tomanič Vidovič.

Rok Capl, v. d. direktorja SPIRIT Slovenija, je prav tako predstavil aktualne razpise. Med njimi so spodbude za raziskovalno razvojne projekte in so namenjene podjetjem, ki so usmerjena v zeleni prehod ali krožno gospodarstvo. Vsi javni razpisi so objavljeni na spletni strani agencije www.SpiritSlovenia.si.

Finančne spodbude Slovenskega regionalno razvojnega sklada je predstavil direktor **Matjaž Ribaš**. »Naši cilji so usmerjeni v regionalni razvoj, brezogljeno družbo in digitalizacijo. Med odprtimi razpisi so financiranje v višini 2 milijonov evrov, namenjeno tako za kmetijstvo kot podjetništvo. Tudi v času epidemije smo pomagali številnim podjetjem.«

MIRA ČREŠNAR

Akcija zbiranja humanitarne pomoči za Ukrajino

OOZ Celje je konec februarja organizirala akcijo zbiranja humanitarne pomoči za prebivalce Ukrajine, ki so se zaradi vojne znašli v stiski. Odziv podjetnikov in drugih je bil ogromen. Kamion s 33 paletami humanitarne pomoči je bil napolnjen v le nekaj dneh.

Podjetniki in posamezniki so prispevali suho in konzervirano hrano, kavo, čaj, oblačila, brisače, vzmetnice, prenosne blazine in podloge za jogo, zložljive postelje, termo in toplotne odeje, spalne vreče, odeje, vzglavnike, posteljnino, baterije, sveče, svetilke, sredstva za nego in čiščenje, plenice, papirnate brisače, alkoholne antiseptike, univerzalne komplete za prvo pomoč in drugo. Pomoč so zbirali na sedežu podjetja Frigotransport Pišek&Hsf d. o. o. na Lopati v Celju. Celotno akcijo je koordiniral podpredsednik OOZ Celje Peter Pišek, ki je tudi komuniciral z ukrajinsko ambasado in ostalimi deležniki.

Kamion s humanitarno pomočjo je proti kraju Chop v



Ukrajini na pot krenil 8. marca. Stroške prevoza je pokrilo podjetje Frigotransport Pišek&Hsf d. o. o. OOZ Celje se zahvaljuje vsem, ki so v akciji sodelovali s svojim prostovoljnim delom in prispevali materialne dobrine.

MARTINA REČNIK, SLIKI: PETER PIŠEK

V SLOVO

IGNAC TROBIŠ (1951–2022)

Na začetku februarja nas je pretresla novica, da je umrl naš dolgoletni član Ignac Trobiš. Poklic rezkalca je ob službi v Železarni Štore z izobraževanjem dopolnil najprej na tehnični šoli, nato si je pridobil še univerzitetno ekonomsko izobrazbo. Bil je organiziran in delaven, zato je napredoval na delovno mesto tehnologa, nato pa vedno višje do vodje projekta robotizacije. Po odhodu iz železarne je leta 1991 postal direktor Obrtne zadruga Celje, ki jo je vodil do leta 1995. V tem času sta z ženo ustanovila podjetje Grafotehna-TT d. o. o. in delavnico uredila v domači garaži. Podjetje je iz leta v leto raslo, se posodabljal, širilo nabor storitev in obseg poslovanja, postalo je vodilno na področju toplotnega tiska ne samo v celjski regiji, temveč tudi v celotni državi. Uredili so lastne poslovne prostore in

vzpostavili prijazno delovno okolje. Ignac Trobiš je aktivno deloval v organih Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje in bil zelo vpet v lokalno okolje. Prejel je več priznanj, med njimi tudi bronasti grb Mestne občine Celje. Z veseljem se je udeleževal dogodkov v organizaciji zbornice in s svojimi duhovitimi šalami vedno poskrbel za prijetno vzdušje. Hvaležni smo mu za njegov prispevek na področju obrti in podjetništva. Ohranili ga bomo v trajnem spominu.

Martina Rečnik, OOZ Celje



Arhiv družine Trobiš

ŠMARJE PRI JELŠAH

Regijski sestanek OOO Savinjske regije

Savinjska regija sega od Kamniško-Savinjskih Alp na severozahodu do Kozjanskega in Obsotelja na jugovzhodu. Obsega 31 občin in osem območnih obrtno-podjetniških zbornic (Celje, Laško, Mozirje, Slovenske Konjice, Šentjur, Šmarje pri Jelšah, Velenje in Žalec). Vodstva zbornic so se minuli mesec zbrala v Šmarjah pri Jelšah.

OOO Šmarje pri Jelšah je na začetku marca gostila letno srečanje zbornic, na katerem so predsedniki, podpredsedniki ter direktorice in sekretarke govorili o trenutno aktualnih temah s področja delovanja krovne in posameznih območnih zbornic.

Stekle so priprave za akcijo zbiranja pomoči za Ukrajino in predstavitve aktualnih razpisov v Celju. Vsekakor se zbornice zavedamo potrebe po povezovanju in sodelovanju, saj lahko tako obogatimo ponudbo aktivnosti in ugodnosti za člane s področja naše regije. Srečanje je bila dobrodošla popestritev po premoru dogodkov v živo zaradi epidemije in je vsekakor odprla nova področja sodelovanj, ki se že kažejo pri pripravi skupnih izobraževanj za frizerje, gradbince, slikopleskarje in še kaj.

OOO ŠMARJE PRI JELŠAH



predsedniki, podpredsedniki ter direktorice in sekretarke OOO savinjske regije v Šmarjah pri Jelšah.



TelekomSlovenije 

**POSLOVNI
PAKETI**

- 50%*

za obstoječe in
nove naročnike

**MI USTVARIMO
PRIHRANKE.
VI USTVARITE
POSEL.**

 080 70 70
 prodajna mesta
 [telekom.si/podjetniki](https://www.telekom.si/podjetniki)

*Novi in obstoječi naročniki fiksnih poslovnih paketov, ki so hkrati naročniki izbranih mobilnih paketov in sklenejo naročniško razmerje z vezavo za 24 mesecev, prve 4 mesece za izbrani fiksní poslovni paket plačujejo 50 % nižjo mesečno naročnino. Po pretečenih 4 mesecih se začne zaračunavati redna mesečna naročnina paketa po veljavnem ceniku. Ta akcijska ponudba se izključuje z ostalimi akcijskimi ponodbami, razen s tistimi, kjer je to posebej navedeno. Več informacij je v prodajni ponudbi fiksnih poslovnih paketov na www.telekom.si, v Telekomovem centru, na pooblaščenem prodajnem mestu ali pokličite 080 70 70 oz. pišite na poslovni@telekom.si. Telekom Slovenije, d.d., Ljubljana.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 40. redni seji Upravnega odbora OZS dne 24. 2. 2022

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2022**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavnico na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 31. avgust 2022.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Branko Meh
Predsednik OZS

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**"POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI."**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

OBRтна POT

Na Obrtni poti je postalo zelo živahno

Minuli mesec so učenci osnovnih šol v okviru projekta Obrtna pot obiskovali obrtnike in podjetnike v Prekmurju, Posavju, Zasavju, Beli krajini, centralni slovenski regiji in na Primorskem. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, ki v sodelovanju z območnimi zbornicami izvaja projekt, so z dobrim odzivom osnovnošolcev na posamezne predstavitve poklicev v realnem delovnem okolju zelo zadovoljni. Poudarjajo, da to vendarle zbuja nekaj optimizma, da se bo vpis v srednje poklicno izobraževanje povečal.

Več z Obrtne poti pa v naslednjih številках revije Obrtnik podjetnik.

M. K.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



CPI
CENTER RS ZA
POKLIČNO
IZOBRAŽEVANJE



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

ZA LAŽJO IZBIRO POKLICA

Strokovni obisk talent centra v Gradcu

Predsednik OZS Branko Meh je sredi marca z ekipo zaposlenih na OZS, ki delujejo na področju izobraževanja, direktorjem Šolskega centra Velenje Jankom Pogorelčnikom in profesorjem Ivanom Blazinškom obiskal talent center v Gradcu.

Leta 2016 je center ustanovila Štajerska gospodarska zbornica, namen centra pa je mladim na podlagi njihovega talenta, sposobnosti in ročnih spretnosti pomagati pri izbiri pravega poklica. Predsednik Meh se je predstavnikom centra zahvalil za nazoren prikaz delovanja centra, izpostavil pa je tudi željo OZS, da v bližnji prihodnosti zgradi podoben talent center v Ljubljani. Ta bi deloval v sklopu nove zbornice. Avstrijski kolegi so že izrazili namero, da bodo pomagali pri snovanju in ustanovitvi centra.

M. Č.



Ponovno brezplačno usposabljanje mentorjev

Ministrstvo za šolstvo in šport je v okviru sredstev Evropskega socialnega sklada konec leta 2021 objavilo Javni razpis za izbor izvajalcev operacije »Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2021–2023«. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je na javnem razpisu izbrana kot partner in izvajalec pri obeh vodilnih konzorcijskih partnerjih in prve seminarje načrtuje že aprila in maja.

Prihodnji dve leti želi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije čim večjemu številu mentorjev in mojstrskim kandidatom omogočiti brezplačno udeležbo na pedagoško-andragoškem seminarju. Podobno je bilo v letih 2012 in 2013 in 2016, ko se je vabilu na brezplačno usposabljanje odzvalo tudi veliko članov OZS in njihovih zaposlenih. Pedagoško-andragoška usposobljenost, ki jo nudi ta seminar, je tudi eden ob pogojev za verifikacijo učnega mesta in s tem za sodelovanje delodajalcev s praktičnim usposabljanjem in izobraževanjem v srednjem poklicnem, strokovnem in višjem strokovnem izobraževanju. Seminar je tudi primerna priprava na pedagoško-andragoški del mojstrskega izpita. Z brezplačnim usposabljanjem bo za marsikaterega člana verifikacija lažja, olajšano bo tudi opravljanje IV. dela mojstrskega izpita.

Namen javnega razpisa je **krepitev usposobljenosti mentorjev v podjetjih oziroma v obratovalnicah za kakovostno izvajanje mentorstva dijakom srednjih poklicnih in srednjih strokovnih šol, ki se praktično usposabljaajo z delom, in študentom višjih strokovnih šol, ki se praktično izobražujejo pri delodajalcih, ter ostalim udeležencem drugih oblik praktičnega usposabljanja oziroma izobraževanja (vajenci).**

Skladno s programom bodo za mentorje izvedena brezplačna 32-urna usposabljanja (4-dnevna). OZS si bo prizadevala del seminarjev izvesti na OZS in tako blizu delodajalcem. Javni razpis natančneje določa način izvajanja semi-

narjev oz. usposabljanj po 12 statističnih regijah in v obeh regijah, na katerih je razporejeno črpanje evropskih sredstev. Usposabljanja so stekla že marca, potekala pa bodo do druge polovice leta 2023.

Novost tokratnega razpisa je nadaljnje usposabljanje mentorjev, t. j. **8-urno brezplačno usposabljanje**, ki je namenjeno izključno samo:

- **mentorjem**, ki so se **že udeležili usposabljanja** po programu »Pedagoško-andragoško usposabljanje mentorjev praktičnega usposabljanja z delom in mentorjev praktičnega izobraževanja« (bodisi so bili v usposabljanje vključeni znotraj predmetnega javnega razpisa – sklop A, ali pa so se usposabljanja udeležili v okviru operacij, izbranih na JR Usposabljanje mentorjev 2016–2021) ali

- **mentorjem**, ki imajo opravljeni **mojstrski, poslovodski ali delovodski izpit**. Posamezni mentor se lahko znotraj tega sklopa udeleži več krajših programov usposabljanja glede na različna vsebinska področja.

Natančnejši razpored načrtovanih usposabljanj po regijah in terminih je dostopen na povezavi **www.ozs.si/o-zbornici/projekti/usposabljanje-mentorjev**.

SUZANA KLJUN

NAČRTOVANI SEMINARJI V OKVIRU OBRITNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE:

- OZS Škofja Loka: 11., 12., 13. in 20. april 2022,
- OZS Ajdovščina: 03., 04., 05. in 11. maj 2022,
- OZS Ljubljana: predvidoma september 2022.

Dodatne informacije: Suzana Kljun, 01 58 305 74 ali suzana.kljun@ozs.si



Udeleženci brezplačnega pedagoško-andragoškega seminarja, ki ga je OZS izvedla minuli mesec.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

GOSTILNA BEGANT, NEVENKA JEZERŠEK S. P., OTIŠKI VRH PRI DRAVOGRADU

Malice s tradicijo

V Gostilni Begant ob cesti Skozi Otiški Vrh se že več kot 80 let sredi dneva radi ustavljajo lačni in žejni. »K Julčki na malico« so namreč hodili že sredi prejšnjega stoletja, ko je gostilno vodila Julijana Širnik (poročena Jezeršek), tašča sedanje lastnice Nevenke Jezeršek. Domače in okusne malice pa so še danes zaščitni znak Gostilne Begant.

Družina Jezeršek je sicer vmes gostilno oddajala v najem. Leta 1998 pa sta jo ponovno v svoje roke vzela Tone in Nevenka Jezeršek z namenom nadaljevati družinsko tradicijo, ki sta jo leta 1947 začela Tonetova starša, mama Julijana in oče Anton Jezeršek. Žal je že po štirih letih po ponovnem prevzemu Nevenka zaradi moževe smrti ostala sama za vse. Čez noč je morala poskrbeti za vso administracijo, računovodstvo in druge obveznosti, za katere je prej skrbel Tone. Da je vse zmogla, se je Nevenka odločila skrajšati delovni čas. Najprej je gostilna ostala zaprta ob nedeljah, nato še ob sobotah, od leta 2002 naprej pa imajo odprto samo

med tednom.

Pred dvajsetimi leti se je Nevenka lotila prenove objekta. Najprej letnega vrta, ki je bil do takrat brez strehe, sledila je dograditev in prenova toaletnih prostorov, nato je prišel na vrsto parkirni prostor. Pred tremi leti so popolnoma prenovili kuhinjo, trenutno delajo na celoviti energetski prenovi, ki jo sofinancira tudi ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, urejajo povečanje parkirišča, nato pa, kot nam je zaupal Nevenkin sin Tomaž Jezeršek, ki je že nekaj let aktivno vključen v družinski posel, pride na vrsto še prenova notranjosti.

Glede na to, da imajo odlično lokacijo ob glavni cesti z velikim parkiriščem, si Tomaž, ki je po izobrazbi diplomiran ekonomist, želi, da bi to kar se da dobro izkoristili. Želi si, da bi v prihodnje popestrili ponudbo in podaljšali delovni čas. »Bogata tradicija in lokacija nam ponujata dodatne možnosti za razvoj in sta, poleg kakovosti in hitrosti, odlična osnova za uspeh,« je prepričan Tomaž.

Poleg tega so v zadnjih dveh letih dokazali, da se znajo hitro prilagoditi razmeram. Tomaž: »Tik pred epidemijo smo dobili posel, za katerega smo potrebovali dostavno vozilo. Tega smo kupili, nato pa



Tomaž in Nevenka Jezeršek.

je prišel koronavirus. Hitro smo se prilagodili in od prvega dne ponujali dostavo. In to nas je rešilo. Bili smo eni redkih na Koroškem in smo pokrili tudi del Raven na Koroškem in Slovenj Gradca.»

Večjih težav nimajo, se pa s kolegi gostinci večkrat pogovarjajo v vedno pogostejših težavah s kadri, je povedal Tomaž. Kako bi se jim dalo izogniti oziroma kaj narediti, da sploh ne bi nastopile, sta le dve vprašanji, ki bi ju lahko obravnavali in nanju našli odgovor v okviru redijskega povezovanja gostincev. Tomaž pravi, da bi bilo tako sodelovanje več kot dobrodošlo, sam pa bi se vanj tudi z veseljem vključil.

EVA MIHeliČ

SLIKE: ARHIV DRUŽINE JEZERŠEK



Gostilna Begant nekoč in danes.

Že osmič prejemniki Fordove nagrade

Direktorja podjetja Avto Rajh Damjan in Dušan Rajh s priznanjem.

Družinsko podjetje Avto Rajh s poslovalnicama v Ljutomeru in Murski Soboti že vrsto let prejema Fordova priznanja. Največkrat so bili dobitniki priznanja za Fordovega trgovca leta in koncesionarja

leta na področju financiranja vozil Ford in Citroën, lani so prejeli še naziv Fordovega serviserja leta. Za izjemne poslovne dosežke sta direktorja podjetja, brata Dušan in Damjan, po izboru OOO Ljutomer postala tudi Obrtnika leta (2017).

»Osvojene lovorike so dokaz doseganja najvišjih standardov kakovosti in zastavljenih poslovnih ciljev. Naša vlaganja temeljijo na sodobnih informacijskih tehnologijah za podporo delovnih procesov in v permanentno izobraževanje zaposlenih, ki so usposobljeni za opravljanje dejavnosti z najnovejšimi metodami dela,« zatrjuje Damjan Rajh, ki je ob prejemu naslova najboljšega v kategoriji serviser leta med drugim povedal: »Tudi tokrat se je ob tovrstnem prestižnem nazivu izkazalo naše odlično delo, s stalnim izpopolnjevanjem znanja ter vsemi novostmi, ki so del avtomobilizma, in s tem čim večje zadovoljstvo naših strank in poslovnih partnerjev. Prav slednje ocenjujem kot največje priznanje, ki je hkrati motivacija za naše delo in nova sodelovanja v prihodnje. Osvojeni naziv je še toliko pomembnejši zaradi aktualnih razmer, v katerih delujemo, in seveda neizprosne konkurence na trgu.«

N. Š.



MIK CELJE

Položili so temeljni kamen za Inštitut dr. Petra Novaka in razvojni center

MIK Celje je konec marca v Vojniku položil temeljni kamen za Inštitut dr. Petra Novaka in razvojni center. V novih prostorih bodo razvijali in proizvajali inovativne prezračevalne izdelke ter energetske rešitve za prenovo objektov in novo gradnje.

Dogodka se je udeležil tudi predsednik OZS Branko Meh, ki je ob tej priložnosti članu Franciju Pliberšku tudi čestital. Naložba je vredna 11,4 milijona evrov, 6.400 kvadratnih metrov velike prostore inštituta, razvojnega centra in proizvodnje pa bodo končali prihodnje leto, ko MIK Celje praznuje 33 let.

MIRA ČREŠNAR



ŠPORTNA KONFEKCIJA MIMI, ZGOŠA PRI BEGUNJAH NA GORENJSKEM

Kakovostni izdelki za udobje in užitek pri športnih aktivnostih

Že več kot tri desetletja pod blagovno znamko Mimi nastajajo izdelki za preživljanje prostega časa. Marija Hudovernik, ki jo je ustvarila, vsa leta sledi svoji viziji in izdeluje kakovostna športna oblačila po meri in željah stranke.

Kljub lepi službi se je Marija Hudovernik, že od malega jo kličejo Mimi, v 90-ih letih prejšnjega stoletja odločila, da stopi v podjetništvo. Imela je veselje do kreiranja in šivanja, strokovno znanje, nenazadnje pa je bil za ta korak potreben tudi pogum. Bila je med prvimi na Gorenjskem, ki je videla tržno nišo v izdelovanju športnih oblačil za znanega naročnika.

Ko se ozira nazaj, ima, kot je povedala sama, na začetke zelo lepe spomine. »Kot bi bilo včeraj se dobro spominjam prvega naročila. Za domači smučarski klub sem oblikovala in izdelala bunde in hlače - iberhoze v živo rumeni barvi za najmlajšo skupino otrok. Kasneje so bile še potrebe po ogrevalnih trenirkah za kondicijske treninge otrok. Dober glas se je hitro širil, prejemale sem naročila za smučarske komplete njihovih staršev, sorodnikov, prijateljev...,« pove Mimi. To je bil čas vodoodbojnih materialov z membrano, ki so imeli Eko-tex standard, kar pomeni, da so prijazni koži, ne vsebujejo nevarnih substanc in so zaščiteni proti UV žarkom. Potem je postal popularen tudi golf, zato je za golfiste začela izdelovati karo hlače iz 100% bombaža, seveda po meri in njihovi želji.

Zadnje obdobje pa so se navade ljudi začele spreminjati. Pohodništvo je bilo v porastu in s tem tudi potrebe po pohodnih hlačah in jaknah. Na sejmiših v tujini je iskala proizvajalce materialov, ki so tehnično dovršeni, trpežni, a obenem udobni, se hitro sušijo in odvajajo vlago, zaradi česar se uporabniki počutijo prijetno. »Prav materiali so vsa leta, poleg vizualno dovršenih oblačil, tisti, ki prepričajo stranke, da se rade vračajo,« ponosno pove Mimi in doda: »Tudi znak izdelek slovenske obrti je dokaz kako-



Mimi Hudovernik že več kot trideset let izdeluje oblačila za preživljanje prostega časa pod blagovno znamko Športna konfekcija Mimi.

sti izdelkov. S ponosom na svoje izdelke obesim tudi to obešanko, ki pripomore k dodani vrednosti, in hkrati stranke osveščam o pomenu podpore domačih izdelovalcev in zmerne potrošništva.»

Svoje veselje do poklica, bogato znanje in dolgoletne izkušnje z velikim zadovoljstvom predaja tudi mladim.

Med drugim je sodelovala pri pripravi poklicnega standarda »preoblikovanje tekstilij«, ki je bil podlaga za program nižjega poklicnega izobraževanja. Ko so na tekstilni šoli uvedli modul »športna oblačila«, je za stroko organizirala delavnico s predstavitvijo tehničnih materialov z membrano ter njihovo uporabo. V sodelovanju s Centrom za poklicno izobraževanje je vodila delavnice o preoblikovanju zavrženih oblačil in vplivu hitre mode na okolje.

Svoja oblačila za šport in prosti čas z veseljem predstavi na modnih revijah in obrtnih sejmiših doma in v okolici. Za svoje delo je bila tudi nagrajena. Še posebej je ponosna na plaketo in Rajsko ptico, ki jo je prejela na razstavi Gorenjska obrt, in na Pečat Občine Radovljice, ki ga je prejela ob 30. obletnici uspešnega vodenja obrtne dejavnosti.

EVA MIHELIČ



Oblučila izdeluje iz materialov, ki so tehnično dovršeni, trpežni, a obenem udobni, se hitro sušijo in odvajajo vlago, zaradi česar se uporabniki počutijo prijetno.



								REVUJA OBRTNIK	OBMOČJE MEŠANJA GOZDA IN STEPE	ZNANJE IZVAJANJA AKRO- BACIJ	ZLIV VEČ REK	ZEMELJ- SKI TEČAJ	NOROST, NESPAS- METNOST	PES Z OSTRO DLAKO	NAŠ MOTO- CIKLIST (MATEVŽ)
								NAŠ SLIKAR (MAKSIM)							
								DESETI MESEC V LETU							
								POPOLNA TELESNA RAZVI- TOST							
								NAPRAVA ZA POPRA- VILO LADIJ				TILEN ARTAC OZKA ODPRTINA			PLESNA FIGURA PRI ČETVORKI
								NATAŠA BRIŠKI			ELEKTRON. GLASBA IZDELO- VALKA ROKAVIC				
								LEVI PRITOK RENA V ŠVICI					ERIK TUL SMUČAR- SKO SREDIŠČE V ŠVICI		
								LJUBLJAN- SKI ŠPORTNI PARK							
								MAJEV- SKE RUŠE- VINE V SEV. GVA- TEMALI						LETO- VIŠČE NA KRKU	OSNOVNI DELEC BREZ ELEKTR. NABOJA
								KOSTUMO- GRAFINJA VOGELNIK DRŽAVNI PRORACUN				IGRALKI BLYTH IN SHERIDAN GERMAN. BOGOVI			
ZELIŠČE IZ DRU- ŽINE ME- TULJNIC, TUDI TURŠKA DETELJA	NAŠ IGRALEC (PRIMOŽ)	NASLADA NAD SAMIM SEBOJ	FRANC. SLIKAR IN KIPAR (BERNARD)	ALAN BATES	VZTRAJNO RAZLA- GANJE RIKANJE										
											POZIV NA DVOBOJ ŽENSKI OSEBNI ZAISEK				
ACETI- LENSKA SVETILKA									OČKA, ATI KRAJ POD FRUŠKO GORO V SREMU				VENO TAUFER IDILICNA KRAJINA S PASTIRJI		
JAPONSKA NABI- RALKA BISEROV					GOSTIJA OB KRSTU AMER. IGRALKA (SUSAN)							GOSTIJA, POJEDINA			
AMER. PEVKA (DIANA)					ŽARO TUSAR VPREZNA ŽIVAL			RIM. HIŠ- NI BOG PLOSČE IZ UMET. SNOVI				ALPINIST PEPEVNIK HRVASKI KEMIK (MILUTIN)			
TOMAŽ NOSE			MESTO NA PORTUGAL. ITAL. PISATELJ (UMBERTO)							NORVEŠKI DRAMATIK (HENRIK)					
DVIG JADRAL. LETALA V ZRAK Z MOTORNIM LETALOM										PEVEC STEVENS ANG. DOL- ŽINSKA MERA				FRANC. IGRALEC (CHARLES)	GLAS OB PLOSSEM UDARCU
FRANC. OPERNI TENORIST (LEON)								MANEKEN- KA (BER- NARDA) JEZDNA ŽIVAL							
GIB TRUPA NAPREJ, VSTRAN, NAZAJ					PRIMOR- SKI SVALJKI PEVKA HREN						KRAJ OB ARAL. JEZERU ŽIVAL Z BODICAMI				
SAŠO AVSENIK			AKT, DEJANJE PETER JAMBREK				KRAJ NA STAJER- SKEM PRITR- DILNICA								
PREKLI- CANJE POLETA												BOGASTVO GOZDOV			
SKRIV- NOST						NAS DUHOVNIK IN PLA- NINEC (JAKOB)						PTICA SEVERNIH MORJA			

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridružujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM RABLJENO gostinsko opremo. Informacije po tel. 041 321 400. Šifra oglasa: 22-02-002

PRODAM STROJE: ekscentrično stiskalnico PP, 63 t, brusilni stroj Blohm, magnet 300 x 900, povijalni stroj za palete, viličar Indos, 2 t, kompresorje, vrtnalno stroje, krožno žago, hidravlično stiskalnico. Zelo ugodno v paketu. Informacije po tel. 041 878 406. Šifra oglasa: 22-02-003

PRODAM PODJETJE S 30-LETNO TRADICIJO v varjenju in postavljanju kovinskih konstrukcij. Informacije po tel. 041 335 841. Šifra oglasa: 22-02-006

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilič: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

UGODNO PRODAMO malo rabljen, odlično ohranjen delujoč brizgalni stroj Krauss Maffei KM 35-55 CX, 17.551 delovnih ur, letnik 2005. Možen ogled in takojšen prevzem na lokaciji. Informacije po te. 041 768 334. Šifra oglasa: 22-02-009

OBRTNE STORITVE

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkaniziranje za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 22-03-001

NUDIMO DELO na področju telekomunikacij ter hišnih in stavbnih elektro inštalacij, tudi kot zunanji (pod)izvajalec. Saša Mišić s.p., Logatec. Informacije po tel. 030 252 723, e-pošta: misics@gmail.com. Šifra oglasa: 22-03-002

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo!

Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam

pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **majski** Obrtnikovi borzi je **18. aprila 2022.**

NAROČILO NA REVISO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



**OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI**

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

NAŠE PODJETJE KOSTANJ d. o. o. se ukvarja s predelavo in prodajo lesne biomase, sekanci / listavci, iglavci. S sektorjem pridemo na teren in vam zmeljemo material na lokaciji. Prav tako vršimo prodajo kvalitetnih RZ pelet A1, briketov ... Razpolagamo s 4 stroji za mletje - drobljenje sekancev in dvema komplet kompozicijama - kamion, prikolica (šupoden). Informacije po tel. 041 639 885, 031 611 722. Šifra oglasa: 22-03-003

MATERIAL

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

Acrytech®
Gerbičeva 50a, 1000 Ljubljana
T: (01) 28 11 147, F: (01) 28 31 247
acrytech@siol.net, www.acrytech.si

- Vse vrste izdelkov iz plexi stekla: plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ...
- Laserski rezrezi in gravure

pečenko

pigo
pisarniški material

Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas

DODATNIH 10 % POPUSTA
na vse artikule, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!
KODA ZA POPUST: OZS-10

POSLOVNE STORITVE

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljšje, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 22-04-001

KNJIGOVODSKI SERVIS Dragica Povh s.p. nudi kompletne računovodske storitve za samostojne podjetnike, družbe in društva.

Informacije po tel. 041 748 466. Šifra oglasa: 22-04-003

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravih zelišč Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajju: april - 1., 2., 3., 4., 5., 30., maj - 1., 2., 3., 4., 30., 31., delovni čas: delavnica od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 22-05-001

EDINA SPLETNA TRGOVINA v Sloveniji z okrasnimi pogrebniimi žarami. Dostava po celi Sloveniji. Nakup za svoje posameznike ali za pogrebna podjetja. Velika izbira prelepih kovinskih, lesenih, biorazgradljivih ali ročno obdelanih. Pogrebne storitve Monumentum d.o.o., tel. 041 776 436, www.monumentum.si. Šifra oglasa: 22-05-003

BERTIS - nudimo PE rokavice za enkratno uporabo (po 100 kosov) s certifikatom EN374. Enostavna pritrditev k samopostrežnim avtomatom, na bencinskih avtomatih ali za prehrano itd. Informacije in naročila po tel. 031 379 265 ali e-pošti: bertis.lesce@gmail.com. Šifra oglasa: 22-05-004

NEPREMIČNINE

ALOJZ VALAND s. p., Loče - ugodno odda v najem lokale v: poslovno-industrijski coni Arnovski gozd, smer Žalec, nakupovalnem centru Velenje, v Poljčanah na Kajuhovi 14 se odda stanovanje, v Ločah pa se odda Kava bar, lokal za različno namembnost, skladišča, stanovanje in tudi proizvodni prostori v pritličju in I. nadstropju (cca 600 m²), katerim pripada tudi velik parkirni prostor. Proizvodni prostori so primerni za živilsko proizvodnjo (mesarstvo, slaščičarstvo, pekarstvo) in tudi neživilsko dejavnost. Informacije po tel. 041 664 330, od ponedeljka do petka od 7. do 15. ure. Šifra oglasa: 22-07-004

ODDAM OPREMLJEN FRIZERSKI salon, 4 km iz centra Celja, cca 30 m², s parkirnim prostorom. Cena po dogovoru. Informacije po tel. 070 334 006. Šifra oglasa: 22-07-005

RAZNO

RAZMIŠLJATE O SAMOSTOJNI POSLOVNI POTI? Imate vizijo? Nudimo vam vpeljano proizvodnjo malih aparatov z dobrimi referencami in podporo. Resni interesi nas pokličite po tel. 040 206 376. Šifra oglasa: 22-09-003

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)

Kontakt: **Edina Zejnic**

Tel.: 01 58 30 586

E-pošta: een@ozs.si

BOES202011001 - Špansko podjetje, specializirano za natančno obdelavo delov in sestavnih delov (avtomobilska industrija, industrijska vozila, kmetijstvo in gradbeni stroji, železnica, dvigala itd.), išče partnerje za sodelovanje v okviru sporazuma o podizvanju.

BOES20201203001 - COVID-19: Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo digitalnih in analognih struktur za oglaševanje, je razvilo nov totem, ki združuje razdeljevalec razkužil za roke in digitalne table za oglaševanje / informiranje za notranje prostore (nakupovalna središča, telovadnice, hoteli, restavracije itd.) Podjetje išče distributerje / komercialne zastopnike.

BOIT20201105001 - Italijansko podjetje, ki je razvilo inovativne in okolju prijazne tehnologije za proizvodnjo lahkih podstavkov in cementnih estrihov, išče partnerje za sodelovanje v okviru licenčnega sporazuma.

BRPL20201201001 - Poljsko podjetje, specializirano za široko paleto storitev za najem profesionalnih glasbenih instrumentov, išče partnerje za ustvarjanje spletne platforme za najem glasbenih instrumentov in dodatnih storitev.

BRBE20201201001 - Belgijsko podjetje, specializirano za industrijska tla, išče ponudnika sesekljanih pramenov iz steklenih vlaken za razširitev lastne palete izdelkov.

BRSE20201103001 - Švedsko podjetje, ki deluje v gradbenem sektorju z inovativnimi izdelki, išče dobavitelja tankoplastnih sončnih kolektorjev. Sončni kolektorji naj bodo izdelani v skladu z evropskimi / švedskimi predpisi in morajo izpolnjevati ustrezne zahteve, z velikostjo dx5 = najmanj 3m x 0,42m, s tehnologijo tankega filma (prednosti daljše dolžine).

BRPL20201104001 - Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo toplotnih izmenjevalnikov, išče dobavitelje komponent za sodelovanje v skladu z dobaviteljskim sporazumom. Potencialni poslovni partner bi moral kot ohišje ventilatorja izdelovati in dobavljati jeklene konstrukcije (predvsem nosilne), dolge in upognjene elemente ter valjane pločevine.

BOPL2020118003 - Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo nizkonapetostne in srednje napetostne električne stikalne naprave, površinske modularne stikalne plošče, kovinska ohišja, omare in transformatorske postaje za fotovoltaike, išče distributerja / zastopnika.

BOUK20201203001 - COVID-19: Britanski proizvajalec vodilne ultrazvočne varnostne opreme je razvil ročno napravo za uporabo v zdravstvenih ustanovah, ki ugotovi natančno velikost in mesto puščanja v prostor, ki morajo biti popolnoma zaprti in nato pod negativnim pritiskom, da se prepreči širjenje okužbe. Podjetje išče izkušene dobavitelje medicinske opreme, ki bi izdelke distribuirali po vsem svetu.

BOFI20201201001 - Finsko podjetje, specializirano za prehodne garniture strehe, je razvilo nov inovativen izdelek, ki omogoča enostavno, hitro in dolgotrajno namestitev prehodnega kompleta. Podjetje išče partnerje za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo (HVAC) v Evropi za sodelovanje v okviru sporazuma o distribucijskih storitvah.

BOIT20201113002 - Italijanski proizvajalec testenin in krompirjevih njokov brez glutena (tovarna brez alergenov) išče distributerje.

BOAT20191029001 - Avstrijsko podjetje, ki se osredotoča na prilagajanje podnebnim spremembam, obvladovanje tveganja za vodo in trajnost, išče partnerje za sodelovanje.

BOUK20201126002 - Vodilna britanska digitalna agencija, ki združuje strokovno znanje na področju raziskav, oblikovanja, programskega inženiringa in mobilnih inovacij, išče partnerje za sodelovanje na področju digitalnih storitev.

BRRO20201028001 - Romunski proizvajalec ženskih oblačil išče mednarodne dobavitelje tekstila v skladu s proizvodnimi sporazumi.

BRGR20201211001 - Grško podjetje išče partnerje s kapaciteto 3D tiskanja za sestavljanje medicinske naprave.

BRPL20201124001 - Poljsko podjetje išče certificiran laboratorij, ki na podlagi sporazuma o storitvah izvaja teste za skladnost s standardom IEEE 16-2004 za električne in elektronske krmilne naprave na železniških vozilih.

BOTR20201020001 – Turško podjetje, ki proizvaja vse vrste pohištva (npr. za sole, pisarne, domove, hotele, kuhinje, spalnice itd.), išče partnerje za distribucijo ali sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BODE20201119001 – COVID-19: nemški proizvajalec popolnoma avtomatiziranih proizvodnih strojev za FFP2 / N95 in medicinske kirurške maske išče distributerje, agente in podjetja, ki proizvajajo maske.

BOES20201210001 – Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo hrane brez glutena in laktoze (kruh, testenine, pice itd.), išče distributerje.

BODE20201202001 – Inovativno nemško podjetje je razvilo obrat za mikro destilacijo za čiščenje in recikliranje odpadnih olj. Partnerjem, ki imajo možnost preprodaje strojev in zagotavljanja poprodajnih storitev, ponujajo ekskluzivno distribucijsko pogodbo za svoje tržno območje.

BODK20201216002 – Dansko podjetje, specializirano za edinstvene rešitve za gradbeni sektor, išče distributerje.

BOIT20201216001 – Italijanski proizvajalec centraliziranih sistemov za sesanje prahu za površinsko obdelavo išče uvoznike in distributerje z izkušnjami v avtomobilskem in industrijskem sektorju.

BORS20201210001 – Srbski proizvajalec prehranskih dopolnil na osnovi kanabidiola (CBD) iz medicinske konoplje išče distributerje.

BRUA20211213001 – Ukrajinsko podjetje išče proizvajalce strojev in opreme za rejo živali in perutnine v okviru pogodbe o komercialnem zastopstvu ali distribucijskih storitvah.

BRIT20211210001 – Vrhunski italijanski proizvajalec električnih komponent za razsvetljavo išče stalnega dobavitelja LED gonilnikov.

BRPL20200116001 – Poljsko podjetje, ki je dobavitelj kemičnih izdelkov, industrijske kemije in storitev industrijskega inženiringa, ponuja distribucijske storitve.

BRTR20211215001 – Turško podjetje, specializirano za brizganje plastike, išče partnerje prek sporazuma o skupnem vlaganju.

BRPL20200625001 – Poljski proizvajalec oreščkov, žitaric in hladno stiskanih olj išče dobavitelje surovin.

BRRO20211217001 – Romunsko podjetje, specializirano za profesionalne rešitve za embalažo, išče proizvajalce trakov in samolepilnih trakov. Skleniti želijo sodelovanje v okviru proizvodnih pogodb s partnerji iz Evropske unije in Turčije.

BRUK20210324001 – Britanski ponudnik rešitev za trajnostno embalažo išče proizvajalca kompostirane embalaže.

BRBG20211213001 – Bolgarsko podjetje proizvaja lesene pelete ter dele in dodatke za pohištvo. Podjetje išče industrijskega proizvajalca opreme za sušenje lesa in lesenih plošč preko servisne ali dobaviteljske pogodbe.

BRBG20210207001 – Bolgarsko podjetje, proizvajalec pohištvenih nog in drugih pohištvenih dodatkov, išče dobavitelje okroglega lesa iz Bosne in Hercegovine, Estonije, Nemčije, Poljske ali Slovenije. Okrogel les naj hrast in bukev, dolg 2 in 6 metrov, debeline od 100 do 500 mm. Podjetje je pripravljeno skleniti dolgoročno pogodbo o dobavitelju.

BODE20200703001 – Nemško podjetje z več kot 60-letnimi izkušnjami je eden vodilnih evropskih proizvajalcev higienskih izdelkov za enkratno uporabo, kot so mokri robčki, vrečke in stoječe vrečke za kozmetiko in čistila. Njihove sodobne proizvodne zmogljivosti zagotavljajo visoko kakovostne izdelke, ki so na voljo v velikih količinah in po razumnih cenah. V okviru pogodbe o distribucijskih storitvah iščejo prodajne partnerje v vzhodni Evropi, na Balkanu in v Rusiji.

BOUA2021122001 – Ukrajinsko podjetje, specializirano za predelavo in izvoz kmetijskih proizvodov brez glutena, išče partnerja za sklenitev distribucijske pogodbe.

BOSK20201123001 – Slovaški proizvajalec različnih vrst razsvetljave išče poslovne partnerje po pogodbi o distribucijskih storitvah, zunanjem izvajanju ali podizvajanju.

BRUA20211213002 – Ukrajinsko podjetje išče dobavitelje opreme za setev in sajenje ter čelnih nakladalnikov po pogodbah o komercialnem zastopstvu in distribuciji.

BOEG20210519001 – Egipčevski proizvajalec lesenih peletov išče storitve distribucije.

BOUA20211230001 – Ukrajinski proizvajalec kaminov za žar išče mednarodne distributerje.

BOUA20211213006 – Ukrajinsko podjetje za proizvodnjo arhitekturnih dekorjev išče dolgoročno sodelovanje z gradbenimi podjetji in distributerji EU za sodelovanje v okviru proizvodne ali distribucijske pogodbe.

BORO20211223002 – Romunsko podjetje, specializirano za trgovino s kmetijskimi deli in stroji, išče distributerje na tujih trgih.

BORO20211223001 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo elektronske napajalne opreme, kot so industrijski akuatorji, električni vlečni in ogrevalni, prezračevalni in klimatski sistemi, ponuja svoje storitve v okviru pogodb o podizvajanju ali proizvodni pogodbi.

BORO20211221002 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo plastičnih izdelkov za gradbeništvo, išče distributerje na tujih trgih.

BOBA20211201001 – Bosansko podjetje, specializirano za inženirske in svetovalne storitve na področju nafte in plina, petrokemične in procesne industrije, svoje storitve ponuja prek zunanjih ali podizvajalskih pogodb.

BOTR20211224001 – Turško kmetijsko podjetje, ki prideluje zdravilne in aromatične rastline ter zelišča, išče distributerje ali proizvodne sporazume.

BORO20211228001 – Romunsko podjetje, ki proizvaja in prodaja karoserije za tovornjake, kombije in druga tovorna vozila, išče mednarodne poslovne partnerje v okviru distribucijskih storitev in proizvodnih pogodb.

BOUK20211221001 – Britanski dobavitelj napredne opreme za merjenje, nadzor in kalibracijo navora išče evropske/globalne preprodajalce/distributerje, ki delujejo v avtomobilski, letalski, vesoljski, transportni, energetske, obrambni ali drugi industriji, ter testne laboratorije in raziskovalne organizacije, ki same uporabljajo takšno opremo.

BRUK20211216001 – Britansko podjetje išče proizvajalce in dobavitelje kemikalij za svoje inovativne sisteme za spremljanje in obvladovanje škodljivcev.

BRLT20201100001 – Litovski proizvajalec žit za zajtrk išče dobavitelje koruznega zdroba.

BOBA20210326002 – Bosansko podjetje, ki proizvaja beton, betonske prefabrike in armiranobetonske hale, zanima poslovno partnerstvo v okviru sporazumov o proizvodnih in distribucijskih storitvah.

BOAL20211216001 – Albansko elektroinženirsko podjetje išče podjetja, zainteresirana za sklenitev podizvajalskega sporazuma.

BOMK20211224002 – Makedonsko podjetje išče podizvajalce ali zunanje izvajalce za sklenitev sporazumov s podjetji s področja jeklenih konstrukcij.

BOBA20210329001 – Bosansko podjetje ponuja oblažinjene kovinske postelje, stole in zofe v okviru proizvodnih sporazumov.

BOTR20211224002 – Turško podjetje, ki proizvaja lopate za sneg, išče distributerje in partnerje za proizvodno sodelovanje.

BOUA20211229001 – Ukrajinsko lesnopredelovalno podjetje, specializirano za proizvodnjo lesenih izdelkov, išče partnerja v okviru proizvodnih sporazumov.

BOLV20211215001 – Latvijsko podjetje ponuja čiščenje odpadnih voda in izdelke za projekte čiščenja odpadnih voda v okviru proizvodnega sporazuma ter podizvajalske storitve za proizvodnjo izdelkov iz nerjavnega jekla.

BOLT20211227001 – Litovski proizvajalec embalažnih materialov išče distributerje (recikliran polietilen, strech folija, vreče za smeti, mehurčkasta folija ...).

BRNL20201100002 – Nizozemska tovarna betona išče trajnostno alternativo za polietilensko peno za zaščito betonskih plošč.

BRAT20211219001 – Avstrijski kompetenčni center za kampiranje in avtodome išče partnerja za proizvodnjo vzmetnic. Transporterje predelujejo v udobne avtodome in prodajajo opremo za kampiranje.

BRSI20211213004 – Slovensko podjetje išče proizvajalce kosilnic in rezervnih delov za kmetijske stroje.

BOPL2021103001 – Poljsko podjetje išče distributerje za napravo za ozoniranje notranjosti avtomobilov z zapljinjevanjem in razkuževanjem.

BORO20211228002 – Romunsko podjetje za IT svetovanje ponuja sodelovanje tujim partnerjem v okviru sporazumov o zunanjem izvajanju in podizvajalskih pogodb.

BOME20211227002 – Črnogorsko IKT podjetje svojim partnerjem ponuja storitve digitalnega marketinga in ponuja sodelovanje v okviru pogodbe o zunanjem izvajanju.

BOPL20211216004 – Poljsko podjetje, specializirano za natančno mehansko obdelavo CNC, ponuja svoje visokokakovostne storitve kot podkonstruktor ali proizvajalec.

BOSK20211019001 – Slovaški proizvajalec, ki išče distributerja za svoje zelenjavne napitke in jogurte, ponuja distribucijsko pogodbo ali razvoj franšize.

BOIL20211228001 – Izraelsko podjetje, specializirano za digitalno barvanje niti, želi olajšati sodelovanje z distributerji na področju tekstila.

BORO20211221001 – Romunsko podjetje, ki se ukvarja s prašičerejo išče distributerja na tujih trgih.

BOSE20210819001 – Švedsko podjetje išče distributerje v Evropi na področju prve pomoči in vojaške osebne zaščitne opreme, da bi razširilo svojo mednarodno bazo strank na podlagi sporazuma o komercialni distribuciji.

BORO20211223003 – Romunska oglaševalska agencija s 23-letnimi izkušnjami na tem področju ponuja široko paleto izdelkov in pokriva celoten spekter tiskarskih in oglaševalskih storitev, od zasnove in oblikovanja do proizvodnje in dodelave.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!

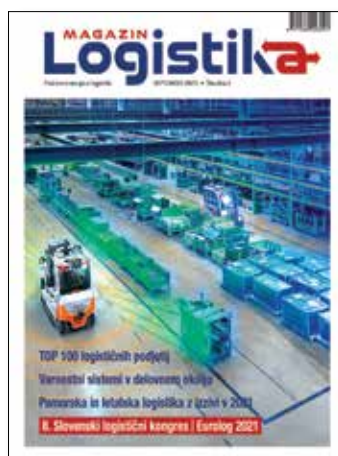


V letu 2022 bomo za vas pripravili:

10 x revija Transport & Logistika

4 x strokovna priloga Logistika

2 x posebna priloga Servis & vzdrževanje



Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na **eTransport.si**



Zavarovanje lahko
sklenete na daljavo.
Za sklenitev
kontaktirajte
svojega prodajnika.

Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav
nudi poseben popust
za imetnike kartice
Mozaik podjetnih.



Vse bo v redu.

triglav

triglav.si