

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik-podjetnik.si

► **OZS se nadeja dobrega sodelovanja z novo vlado, a ne pristaja na dodatne obremenitve gospodarstva**





Brezskrbno po Skandinaviji!



DKV BOX
SCANDIC



Ena cestninska naprava za
Švedsko, Norveško in Dansko.

dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



Čas sprememb

Slovenija je v začetku junija dobila že 15. vlado s 17-člansko ministrsko ekipo, ki jo bo vodil dr. Robert Golob. V OZS si želimo, da bomo tudi z novo vlado konstruktivno sodelovali, da bo imela posluš za malo gospodarstvo in da ga ne bo dodatno obremenila. Energetske krize, ki smo ji priča, na žalost še ne bo kmalu konec, člani nas opozarjate na enormno zvišanje cen električne energije. Od nove vlade in novega gospodarskega ministra zato pričakujemo ustrezno pomoč.

Novi vladi smo že predstavili tudi naša stališča glede koalicijske pogodbe. Nasprotujemo temu, da se spreminja dohodninska lestvica, smo proti dvigu davka od dohodkov pravnih oseb, proti obdavčitvi nepremičnin, proti vsakršnim dodatnim obremenitvam in odvečni administraciji. Menimo tudi, da bi morala biti odločitev o skrajšanem delovnem času v domeni posameznega delodajalca in nikakor ne sme biti obveza.

Ne le na državni ravni, tudi v zborničnem sistemu so potekale volitve predsednikov sekcij. V začetku julija pa bomo imeli tudi volitve za novega predsednika OZS. Za to mesto se poteguje kar osem kandidatov, kar je največ v zgodovini zborničnega sistema. Srčno si želim in upam, da bodo poslanci skupščine na to mesto izvolili nekoga, ki bo uspešno, predano, srčno in povezovalno vodil zbornico prihodnja štiri leta. Pred nami so težki časi, ki bodo morda še bolj zahtevni kot je bila koronakriza. To pa pomeni, da bo imel težko nalogo tudi novi predsednik zbornice. A verjamem, da bodo s pravo ekipo in jasno postavljenimi cilji vsi izzivi, ki so pred nami, rešljivi.

Po dveh letih premora zaradi epidemije pa bomo konec junija podelili mojstrske diplome 215 novim mojstricam in mojstrom. Mojstrske nazive podeljujemo že od leta 2000, v tem času smo podelili že 3019 mojstrskih diplom. Jeseni bomo začeli izvajati izobraževanja za dva nova mojstrska naziva, in sicer mojster suhomontažne gradnje ter mojster polagalec talnih oblog. Naziv mojster pomeni, da posameznik jamči za kakovost svojih izdelkov in storitev, obenem pa so mojstri vzor mladim, ki se podajajo na pot obrti in podjetništva. Spodbudno je, da zanimanje za mojstrske izpite iz leta v leto narašča.

Kot predsednik zbornice si že vrsto let prizadevam za čim boljše povezovanje in ohranjanje stika s člani. Zato vsak mesec obiščem dva ali več članov ter se z njimi pogovorim o problemih ter predlogih za še boljše delo našega zborničnega sistema. Veseli me, da ste člani zadovoljni z našim delom in nas podpirate v naših prizadevanjih za izboljšanje poslovnega okolja in prijaznejšo zakonodajo. Nenazadnje pa to dokazuje tudi število novih članov vsak mesec. Od začetka leta do danes imamo 600 novih članov, kar je ogromno. Sploh če vemo, da imajo posamezne delodajalske organizacije in združenja tretjino manj članov. Hvala za podporo, cenjeni članice in člani!

Pred nami je torej obdobje izzivov in sprememb. Toda prepričan sem, da bomo uspešni, če bomo ostali povezani, močni in odločni. Srečno!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrt
podjetnik**

Kolofon

Letnik LI, številka 6, junij 2022

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrt@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrt

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

AKTUALNO

4-8

IZ OZS

10-26

OBRTNIKOV SVETOVALEC

27

SEKCIJE

55-61

PODJETNO

62-63

OOZ

64-71

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

72-73

NAŠI ČLANI

74-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA

Bigstock



◀ Nova vlada in koalicijska pogodba

Dobili smo 15. vlado. OZS, ki je apolitična organizacija, tudi od te pričakuje posluh za malo gospodarstvo in ne pristaja na dodatne obremenitve gospodarstva. OZS je večkrat opozorila, da slovensko gospodarstvo ta hip potrebuje stabilno poslovno in ugodno davčno okolje, zlasti v luči zaostrenih geopolitičnih razmer, energetske krize in dviga cen surovin. **stran 4**

Predsednik OZS pri članih ▶

V sklopu regijskih obiskov članov je predsednik OZS Branko Meh na Ptuj obiskal podjetje JP Montage – KTS Kern in podjetje Fingušt – Mesnine štajerske, ki ima sedež na Pragerskem. **stran 22**



OBRTNIKOV SVETOVALEC

27



Najdaljše tradicije avtoservisov ▶

Sekcija avtoserviserjev pri OZS je v Bistri pripravila dogodek, na katerem so podelili priznanja družinam z najdaljšo tradicijo avtoservisiranja v Sloveniji. S tem so se spomnili začetkov avtoservisne dejavnosti pri nas in nagradili podjetja, ki že več rodov nadgrajujejo to dejavnost. **stran 58**

Sekcije 2022-2026

stran 37

Izzivi medgeneracijskega komuniciranja

Vam naslov zveni znano? Ja, verjetno je nekaj na tem, če se toliko piše o tej tematiki. Dejstvo je, da trenutno še živimo na istem planetu. Vendar so po zavesti in načinu funkcioniranja svetovi med ljudmi. Čeravno si še delimo materialno izkušnjo Zemlje. **stran 62**



NOVA VLADA IN KOALICIJSKA POGODBA

OZS se nadeja dobrega sodelovanja z novo vlado, a ne pristaja na dodatne obremenitve gospodarstva

2. junija smo dobili 15. vlado s 17 ministri, ki jo bodo sestavljale stranke Gibanje Svoboda, SD in Levica, vodil pa jo bo dr. Robert Golob. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, ki je apolitična organizacija, tudi od nove vlade pričakuje posluh za malo gospodarstvo, nikakor pa ne pristaja na dodatne obremenitve gospodarstva. OZS je zato v odzivih na koalicijsko pogodbo večkrat opozorila, da slovensko gospodarstvo ta hip potrebuje stabilno poslovno in ugodno davčno okolje, zlasti v luči zaostrenih geopolitičnih razmer, energetske krize in dviga cen surovin.

» **V** OZS podpiramo nakazane spremembe v luči večje varnosti davčnih zavezancev, preglednosti, predvidljivosti in hitrosti postopkov ter poenostavitve sistema obdavčitve za obrtne dejavnosti, nikakor pa ne pristajamo na dodatno obremenitev in obdavčitev malega gospodarstva,« je vsebino koalicijske pogodbe komentiral **predsednik OZS Branko Meh.**

Menimo, da bi bila razveljavitev določb zakona o dohodnini (v smislu trenutno veljavnih ukrepov nižje obdavčitve kapitala in možnosti sintetične obdavčitve, bonitet za električna vozila in olajšav) napačna. S strani članov že prejemamo zaskrbljene klice zaradi negotovosti na davčnem področju in morebitnih posegov na to področje. Prav tako ne podpiramo dodatne progresivne obdavčitve premoženja, saj bo to onemogočilo vlaganja in razvoj podjetij v zeleni in digitalni prehod kot tudi v delavce in delovno okolje, kar so nenazadnje cilji nove vlade.

Na davčnem področju pričakujemo oblikovanje sistema, ki bo zagotavljal odpravo davčnih ovir za čezmejne gospodarske dejavnosti, privabljal svež kapital in omogočal konkurenčnost znotraj in zunaj meja Slovenije. Sistem mora biti



pregleden, enostaven, pravičen in sistematičen. Žal se davčna politika v Sloveniji prepogosto spreminja, negotovost in povečana stopnja tveganja pa onemogočata normalno delovanje in razvoj podjetništva.

Na delovno-pravnem področju v OZS absolutno podpiramo dostojno plačilo za opravljeno delo, vendar ne podpiramo

poseganja države v pogodbeno določitev plače, ki mora ostati v domeni posameznega delodajalca. Enako velja za morebitno krajšanje delovnega časa, ki mora biti prepuščeno (kot že sporazum nakazuje) posameznemu delodajalcu in njegovi konkretni situaciji.

Ob tem opozarjamo, da poseg v definicijo delovnega razmerja in razloge

za zaposlovanje za krajši delovni čas (vključno z zaostrovanjem pogojev za slednje) v dani situaciji nikakor ne more biti upravičeno, če upoštevamo, da je gospodarstvo pred obdobjem recesije, obenem pa se podjetja že vrsto let soočajo s pomanjkanjem delavcev.

Pozdravljamo tudi ukrepe za preprečevanje socialnega dampinga in nelojalne konkurence pri zaposlovanju tujih delavcev v Sloveniji. Glede na trenutno situacijo na trgu dela pa je nujno čimprej urediti olajšanje pogojev za zaposlitev tujih delavcev, ki lahko zapolnijo vrzeli na trgu dela. Preurediti je treba sistem prekvalifikacij na način, da ta ustreza realnim potrebam gospodarstva (zgolj prenova šolskega sistema ne bo zadostovala). Ravno tako podpiramo vse ukrepe, namenjene dvigu podjetniških kompetenc ter krepitvi internacionalizacije podjetij, vendar pogrešamo večji poudarek na MSP (trenutno je večji poudarek na zagonskih podjetjih).

Prav tako se nam zdi pretiran poudarek na vzpostavljanju poslovnega okolja za solastništvo zaposlenih v podjetju. Predlogu sicer ne nasprotujemo, toda zavedati se moramo, da je velika večina slovenskih MSP družinskih podjetij, ki bi jim morali zagotoviti bistveno več pozornosti in spodbud, saj so ravno ta podjetja garancija za stabilnost in odpornost gospodarstva.

Na OZS absolutno podpiramo vsa prizadevanja za digitalizacijo javne uprave in gospodarstva, vendar pri tem opozarjamo, da zgolj dvig digitalnih kompetenc prebivalstva ne bo zadostoval pri tem, če ne bo zagotovljena ustrezna digitalna infrastruktura ne samo za gospodinjstva, temveč tudi za gospodarstvo (zlasti razširitev optičnega interneta). Ravno tako pogrešamo več ukrepov s ciljem finančne podpore MSP pri digitalizaciji (koalicijska pogodba izrecno naslavlja samo inovativna podjetja).

Veliko predlaganih ukrepov in rešitev gre torej v smeri ciljev, ki jih tudi sicer zagovarja OZS, denimo dostojna plača za opravljeno delo, reaktivacija upokojenec, ki si želijo delati tudi po upokojitvi, omejevanje energetske draginje, učinkovit socialni dialog znotraj ESS, spodbujanje internacionalizacije gospodarstva s

poudarkom na srednjih in malih podjetjih. Vendar pa nas pri nekaterih ukrepih skrbi morebiten negativen učinek zaradi dodatnega finančnega obremenjevanja gospodarstva (še posebej malega gospodarstva), ki si tega v luči trenutnih razmer ne more privoščiti.

O koalicijski pogodbi tudi na majski seji UO OZS

O vsebini koalicijske pogodbe so konec maja razpravljali tudi člani UO OZS. Soglašali so, da si gospodarstvo po pravkar končani koronakrizi in v času energetske krize ne more privoščiti nikakršnih dodatnih obremenitev.

Branko Meh, predsednik OZS, je opozoril zlasti na spremembe dohodninske lestvice, višjo obdavčitev dela, višje davke, obdavčitev nepremičnin, kjer se izvaža gospodarska dejavnost. Medtem ko je direktor OZS Danijel Lamperger na veliko kontradiktornosti v koalicijski pogodbi. »Za normirance denimo piše, da bodo sistem naredili bolj privlačen. Če bodo sistem približali obdavčitvi zaposlenim, potem ta seveda ne bo privlačen,« je opozoril.

Peter Pišek, predsednik sekcije za promet pri OZS, pa je poudaril pomembno vlogo gospodarstva. »Gospodarstvo je gonilna sila, ki polni proračun, ustvarja za socialo in šolstvo. Smo vsakokratni kompas vladi, levi ali desni. Zahtevamo takšno poslovno okolje, da bomo konkurenčni in bomo našim delavcem lahko dali višje plače. Verjamem pa, da bomo tudi s to vlado našli skupni jezik.« Tudi predsednik sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS Blaž Cvar je bil optimističen. »Verjamem, da ne bomo od nekoga, ki je obljubil pot razvoja in napredka, dobili ukrepov in zakonov, ki nas bodo omejevali. Glede na napovedi, ki so bile že v preteklosti in so se izkazale za neuresničljive, sem prepričan, da tudi za gospodarstvo ne bo tako težko,« pa je menil Cvar. Da gre za svetovno krizo, pri čemer bi morala obrtnikom in podjetnikom pomagati država, pa je menil podjetnik Bojan Železnik. »Govorimo o davku na nepremičnine, vendar imamo še seznam drugih zahtev, ki se jih bo tudi treba lotiti in so morda še bolj pomembne kot napovedani davki,« je dejal Železnik.

Po besedah Jerneja Bortolata, predsednika sekcije domače in umetnostne obrti, pa se obrtniki najbolj bojijo napovedi ukinitve obdavčitve po normiranih stroških. »Malim obrtnikom to veliko pomeni in mislim, da bo morala zbornica te najmanjše zaščititi,« je na seji poudaril Bortolato. Tudi po mnenju predsednika Meha bi bil to dodatni udarec za naše najmanjše obrtnike in podjetnike. »Na vlado smo že apelirali, da sistema, ki je dober, ne spreminja,« je dodal Meh. Ivan Meh, podpredsednik OZS, pa je opozoril, da vsak dan dobivajo klice obrtnikov in podjetnikov, ki so v skrbeh, da bodo dvojno obdavčeni.

Optimistični glede novega gospodarskega ministra Matjaža Hana

Člani UO OZS so izrazili tudi mnenje glede novega ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo Matjaža Hana. Soglasni so bili, da si lahko ne glede na izobrazbo dober minister in tudi dober podjetnik. Verjamejo, da bodo s Hanom dobro sodelovali, saj je tudi v preteklosti znal prisluhniti zahtevam zbornice.

Minister Matjaž Han je ob prevzemu poslov poudaril, da negotovih gospodarskih razmer še ni konec. »Zaradi negotovih gospodarskih razmer zaradi vojne v Ukrajini, cen energije in šokov v dobavnih verigah bomo takoj pristopili k oblikovanju kriznega kovčka, ki bi ga aktivirali ob morebitnem poslabšanju gospodarskih razmer. Seveda bomo to počeli skupaj s strokovnjaki in socialnimi partnerji.«

Prav močan socialni dialog in skupno iskanje rešitev za soočanje z gospodarskimi izzivi je po besedah Hana ključ do dobrih rešitev za gospodarstvo in celotno družbo. Med prioriteta svojega ministristva povezati tri ključne stebre – gospodarstvo, turizem in šport. Na ministristvu sta z delom začela tudi nova državna sekretarja mag. Dejan Židan in Matevž Frangež.

MIRA ČREŠNAR

INTERVJU S PREDSEDNIKOM OZS BRANKOM MEHOM

»Naučil sem se voziti slalom«

Branko Meh. Aktualni predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS), mizar, mož, oče, gasilec, motorist. Vodenje zbornice je prevzel leta 2013, torej v zahtevnih časih, ko je Državni zbor z novelo obrtnega zakona ukinil obvezno članstvo. Julija 2014 je bil ponovno izvoljen za predsednika OZS, štiri leta kasneje pa so mu poslanci Skupščine OZS zaupali še en štiriletni mandat. Julija letos se tako po devetih letih poslavlja z mesta predsednika OZS. Med največje dosežke si šteje to, da zbornico zapušča nasledniku v dobri kondiciji, v pozitivnih številkah in z več kot 20 tisoč člani, s čimer je največja reprezentativna zbornica gospodarstva v Sloveniji.

• **Predsednik Meh, na čelu OZS ste že devet let. Kaj so bili za vas v tem obdobju največji izzivi?**

Največji izziv zame je bil, da zbornico stabiliziram tako finančno kot tudi na področju članstva. Zbornica je imela

namreč tri milijone minusa, članstvo ni bilo stabilno. Ko sem prevzel vodenje zbornice, je bilo zame to težko, pri-



znam. Imel pa sem srečo, da sem si v upravni odbor izbral prave ljudi, tudi v uradu vodstva sem imel prave sodelavce. Zbornico smo začeli postavljati na nove, bolj trdne temelje. Lahko rečem, da mi je uspevalo.

• Tisti, ki vas poznamo, vemo, da ste v zbornico vložili ogromno energije, časa in truda. Kaj pa ste se vi naučili v tem času?

Naučil sem se veliko, prvo to, kaj je sploh zbornica. Sprva sem mislil, tako kot mnogi drugi, da lahko zbornico vodiš tako kot podjetje. Kmalu sem ugotovil, da se zbornica vodi popolnoma drugače. Kontakt moraš imeti s člani in nečlani, s politiko, deležniki, dobre odnose moraš imeti tudi z zaposlenimi. Preden sem prevzel vodenje zbornice, sem bil mizar v svoji mizarški delavnici. Nisem bil več komunikiranja v javnosti, predvsem v medijih. To sem se kasneje priučil. Kot mlad sem se ukvarjal s smučarskimi skoki, vaju sem bil peljati naravnost. Bistveno se mi zdi, da sem se v tem času vodenja zbornice naučil voziti tudi slalom, tako v politiki kot znotraj zborničnega sistema. Količki so bili vse bolj gosto postavljeni, tako da sem moral postati več vožnje slaloma.

• Na katere dosežke v času vodenja zbornice ste najbolj ponosni?

Najbolj sem ponosen na to, da smo zbornico stabilizirali. Imamo veliko članov, članstvo pa še raste. Samo v času epidemije smo dobili skoraj 4000 novih članov. Tudi na področju zastopanja smo bili precej uspešni, na TV Slovenija smo imeli svojo televizijsko oddajo, v kateri smo pokrivali zgolj obrtno-podjetniške teme. Vse to mi je uspelo doseči z našimi zaposlenimi, ožjimi sodelavci v uradu predsednika in generalnim direktorjem. Tudi v času koronakrize smo se izkazali za izjemno učinkovite, odigrali smo pomembno vlogo. Prejšnja vlada je v vseh deset protikoronskih paketov vključila naše predloge, kot so temeljni osebni dohodek za samozaposlene, subvencioniranje čakanja na delo doma, pomoč gostinstvu v obliki turističnih bonov itd. Ocenjujem, da smo se v času koronakrize uspešno borili

in ogromno dosegli za naše člane. Naj omenim, da smo članom v času te krize dali možnost odpisa članarine, za kar se je odločila zgolj peščica članov. Če ne bi bilo OZS, marsikateri protikoronski ukrep ne bi bil sprejet in bi bila slika v gospodarstvu danes precej drugačna.

• Glede na to, da ste bili v svoje delo na OZS vpeti tako rekoč vse dni v tednu, je najbrž po drugi strani to pomenilo tudi veliko odrekovanja tako v vaši družini kot v vašem podjetju Mizarstvo Meh. Kako ste se s tem soočali?

Imam veliko srečo, da naše družinsko podjetje vodita sinova. Moram pa pohvaliti tudi ženo, ki me nenehno podpira, čeprav sem pogosto odsoten cel dan, grem zgodaj zjutraj, domov pa se včasih vrnem šele ob desetih zvečer. Tako sinova kot žena so vpeti v podjetništvo in vedo, kako pomembno je, da so zakoni naklonjeni obrtništvu in podjetništvu. Zato me pri mojem delu tako močno podpirajo.

• V tem času se je zamenjalo kar nekaj vlad, od vlade Alenke Bratušek, Mira Cerarja, Marjana Šarca, Janeza Janše do nove vlade Roberta Goloba. Kako ste sodelovali z njimi?

Nobena vlada nas ni ignorirala, z vsemi smo korektno sodelovali. Sem pa spoznal, da politiki veliko obljubljajo in imajo navzven velik posluš za obrtnike in podjetnike. Pogosto pa kasneje svojih obljub ne realizirajo. Tako se kot jara kača vlečejo naši zahtevki, kot so regresni zahtevki, nadaljevanje dejavnosti po upokojitvi ob polni pokojnini itd. Tega nobena vlada ni uspela rešiti, upam, da jih bo rešila vlada dr. Roberta Goloba. Med dosežki v času vlade Alenke Bratušek si štejem tudi razveljavitev nepremičninskega davka, ki bi močno udaril obrtnike in podjetnike. V času vlade Marjana Šarca smo dosegli, da smo dobili državnega sekretarja za malo gospodarstvo. V času koronakrize smo ogromno dosegli z vlado Janeza Janše, ki je naše predloge vključila v protikoronske pakete. Podobno podpora malemu gospodarstvu pa pričakujem tudi od vlade dr. Roberta Goloba.

• V preteklosti ste imeli zgolj enega protikandidata na volitvah. Za to kratke volitve za predsednika OZS, ki bodo 4. julija 2022, pa se poteguje kar 8 kandidatov. To je največ v zgodovini zbornice. Kakšne osebnosti bi po vašem mnenju moral imeti bodoči predsednik zbornice?

Štejem si v čast, da smo v minulih devetih letih uspeli povezati obrtnike in podjetnike, dvignili smo ugled zbornici, nismo imeli nobenih afer. Menim, da bi moral biti predsednik zbornice nekdo, ki bo vodil to zbornico pošteno, predano in povezovalno. Nekdo, ki na tem mestu ne bo zaradi lastnih interesov. Zastopati bo moral interese vseh članov, torej vseh 30 sekcij. Želim si, da bo moj naslednik dobre stvari, ki smo jih naredili v tem času, ohranil, obenem pa nadgradil zbornico z novimi idejami in pristopi. Danes imamo trdne temelje zbornice, nadgradnja pa bo seveda potrebna. Bistveno je, da bodo člani ohranili zaupanje v zbornični sistem. Pri tem pa moram opozoriti, da nisem za združevanje zbornic, saj zastopamo različne interese; GZS denimo bolj zastopa interese velikih, mi interese malih podjetij.

• Kakšna je prihodnost zbornice, kakšni izzivi so pred njo?

Poslanci skupščine so na majski seji dali soglasje za nakup nove, sodobne zbornice, ki bi imela poleg tudi talent center po vzoru avstrijskega talent centra. Verjamem, da bo imelo novo vodstvo zahtevno nalogo, da bo izgradilo novo zbornico. Ob tem pa ne smemo pozabiti na ključne naloge zbornice, ki so zastopanje, izobraževanje, svetovanje, informiranje. Soočamo se tudi z energetske krizo, napovedi kažejo, da se bodo cene energentov še večale. To pomeni, da se bodo dražili tudi naši produkti in storitve in vprašanje je, ali bomo sploh še imeli kupce. Zato bo naloga zbornice oz. novega vodstva, da bo od nove vlade zahtevala ukrepe in pomoč, s katerimi bomo ublažili posledice te energetske krize. Zavedati se moramo, da če bo šlo dobro slovenskemu gospodarstvu, bo šlo dobro vsem državljanom in državljanom v Republiki Sloveniji.

MIRA ČREŠNAR

DIGITALNI BONI

Unovčljivi od sredine junija do konca novembra

Februarja je bil sprejet Zakon o spodbujanju digitalne vključenosti, katerega glavni namen je povečanje digitalne razvitosti gospodarstva in družbe. Del omenjenega zakona so tudi spodbude za digitalizacijo, med drugim vrednostni boni za nakup računalniške opreme in subvencionirani oziroma brezplačni tečaji, ki bi do leta 2028 omogočili vsaj 80 odstotkom prebivalstva v Sloveniji osvojiti osnovno digitalno znanje, mlade pa navdušili nad naprednimi digitalnimi kompetencami.

Digitalni bon '22 je dobroimetje v informacijskem sistemu Finančne uprave, ki ga upravičenci lahko unovčijo za nakup računalniške opreme.

Do digitalnega bona '22 so upravičeni tisti, ki so imeli 12. marca 2022 stalno prebivališče v Republiki Sloveniji in so bili takrat:

- šoloobvezen otrok, vpisan v 7., 8. ali 9. razred;
- dijak srednje šole;
- študent višje šole po predpisih o višjem strokovnem izobraževanju;
- študent študijskega programa prve, druge ali tretje stopnje po predpisih o visokem šolstvu ali
- udeleženec subvencioniranega izobraževanja, star 55 let ali več.

Do digitalnega bona '22 so upravičeni tudi tisti, ki izpolnjujejo zgornje pogoje in se šolajo v tujini.

Obdobje koriščenja bonov

Digitalne bone '22 bodo upravičenci lahko koristili od **15. junija do 30. novembra 2022**.

Digitalni bon '22 lahko unovčite izključno za nakup nove, obnovljene ali rabljene računalniške opreme:

1. prenosnega, tabličnega ali namiznega računalnika;
2. priklopne postaje za prenosni računalnik;
3. računalniškega zaslona;
4. tipkovnice in miške;
5. digitalnega papirja;
6. digitalnega peresa;
7. čitalnika pametne kartice;
8. spletne kamere;
9. slušalk z mikrofonom;

10. večfunkcijske naprave, optičnega čitalnika (skenerja), tiskalnika;

11. 3D tiskalnika;

12. zunanje pomnilniške enote;

13. posebne računalniške opreme za digitalno vključenost invalidov;

14. kompleta za učenje programiranja (vključno s kartičnim računalnikom in programsko opremo za razvojna okolja).

Bratje, sestre, polbratje in polsestre lahko digitalni bon '22 združijo z izjavo o združitvi digitalnih bonov '22, ki jo določi vlada, in bone koristijo za skupni nakup.

Digitalni bon je mogoče v času njegove veljavnosti unovčiti osebno v poslovnih prostorih ponudnika blaga ali s spletnim nakupom na podlagi izjave o unovčitvi digitalnega bona (izjava vsebuje ime in priimek, EMŠO in davčno številko), izkoristiti pa ga je možno v več manjših zneskih in pri različnih ponudnikih računalniške opreme.

Pri unovčitvi bona s spletnim nakupom se ponudniku blaga pošlje elektronsko podpisano izjavo ali skenirano lastnoročno podpisano izjavo.

Podatek o razpoložljivem znesku za upravičenca bo razviden iz informacijskega sistema Finančne uprave RS.

Pri osebnem nakupu v poslovalnici **je treba predložiti lastnoročno podpisano izjavo in pokazati osebni dokument**. Če se unovčuje združene digitalne bone '22, se za unovčitev potrebuje tudi Izjava o združitvi digitalnih bonov '22.

Kje lahko unovčite digitalni bon '22?

Digitalni bon '22 lahko upravičenci unovčijo pri poslovnih subjektih s sedežem

v Republiki Sloveniji, katerih poslovna dejavnost, registrirana v Poslovnem registru Slovenije na dan unovčitve, je:

- G 46.5 – Trgovina na debelo z napravami za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo,

- G 47.4 – Trgovina na drobno v specializiranih prodajalnah z računalniškimi, komunikacijskimi, avdio in video napravami.

Subvencionirani tečaji digitalnih veščin

Prebivalci Republike Slovenije, stari 55 let in več, se bodo lahko v letu 2022 udeležili subvencioniranega neformalnega izobraževanja za dvig digitalnih kompetenc. Udeležba na tem izobraževanju bo brezplačna, pogoja za udeležbo sta stalno prebivališče v Republiki Sloveniji in starost 55 let ali več (oboje) na dan 12. 3. 2022.

Ko bodo opravili neformalno izobraževanje, bodo v informacijski sistem FURS vpisani kot upravičenec do digitalnega bona '22. Za letošnja neformalna izobraževanja, namenjena starim 55 let ali več, se torej ne more koristi dobroimetja digitalnega bona, temveč se dobroimetje po opravljenem neformalnem izobraževanju šele pridobi. Dobroimetje se nato lahko koristi za nakup računalniške opreme.

Javni razpis za izvajalce subvencioniranega izobraževanja bo Služba vlade za digitalno preobrazbo objavila predvidoma v drugi četrtini letošnjega leta, izobraževanja pa se bodo izvajala v jesensko-zimskem času.

VIR: SPLETNI PORTAL GOV.SI

Spet nove možnosti prihrankov!

**”KARTICA JE SUPER.
UPORABLJAM JO
VSAK DAN,
ŠE MED
VIKENDOM.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

VOLITVE V ORGANE OZS

OZS bo dobila novega predsednika

Letošnje leto je volilno tudi z Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije. Štiriletni mandati so potekali predsednikom in upravnim odborom strokovnih sekcij, na začetku prihodnjega meseca pa mandat poteče tudi predsedniku Branku Mehu in njegovemu upravnemu odboru ter predsedniku in članom nadzornega odbora OZS.



Skupščina Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je zato 20. januarja letos sprejela sklep razpisu volitev v organe OZS za mandatno obdobje 2022 – 2026. Na podlagi tega sklepa so najprej volitve, ki so potekale od 31. marca do 25. maja, izvedli v vseh strokovnih sekcijah. Nove predsednike in upravne odbore strokovnih sekcij za mandatno obdobje 2022 – 2026 najdete na sredinskih straneh to kratke revije.

Naslednji izredno pomemben datum v rokovniku volilnih opravil je bil 27. maj. Do takrat so morale namreč vsaka OZS in vsaka strokovna sekcija OZS posredovati ime poslanca za skupščino, ki bo, kot je določil že omenjeni sklep januarske skupščine, v ponedeljek, 4. julija. Prav tako je bil 27. maj rok za oddajo kandidaturo za predsednika in člane nadzornega odbora OZS ter predsednika OZS.

Do omenjenega datuma so svoje kandidature za mesto v nadzornem svetu oddali **Hugo Carli, Karlinca Delbello, Marko Dolinšek, Francišek Eder, Petra Filipič, Sandra Gomboc, Andrej Kos, Saša Kovačev, Javorka Križman, Nataša Mikulin, Dušan Presetnik in Aleš Pulko**. Za predsednika OZS v prihodnjih štirih letih pa je kandidature oddalo osem kandidatov, in sicer **Blaž Cvar, Branko Goričan, Marko Kajzer, Alojz Kovšca, Ivan Meh, Bogdan Oblak, Peter Pišek in Bojan Železnik**. Kandidate po abecednem vrstnem redu predstavljamo v nadaljevanju.

EVA MIHELIČ

KANDIDAT ZA PREDSEDNIKA OZS:

Blaž Cvar

Čas je, da se ozremo proti novim generacijam in novim izzivom

Cenjene obrtnice in podjetnice, spoštovani obrtniki in podjetniki,

OZS zastopa obrtnike in podjetnike, ki upravičeno pričakujete učinkovite rešitve, ki vam bodo omogočale lažje in čim boljše poslovanje. Če izhajamo že samo iz tega, lahko sklenemo, da morajo biti naši cilji in poslanstvo ključno usmerjeni prav v te izzive. To pa vselej in povsod, kjer je to mogoče! Naša zbornica ima namreč dobre temelje. In hvaležni moramo biti za vse, kar je bilo storjeno do sedaj. – Zgodovina naše zbornice je dokaz, da zmoremo!

Pred nami so številni aktualni in dolgoročni izzivi, ki so, če strnem, da poleg izvajanja tako imenovanih rednih nalog in poslanstva storimo še tisti ključni preboj naprej. **Čas je, da se ozremo proti novim generacijam in s tem k novim izzivom.** To nam bo odpiralo nove priložnosti in zagotavljalo pogoje, da se naša vizija in poslanstvo ohranjata. Prav to bo učinkovalo širše, saj bo **vitalna, privlačnejša in predvsem še bolj v stroko usmerjena in usposobljena zbornica zagotovilo za vaše zadovoljstvo.** In tistih novih, ki bodo v naših vrstah našli tisto, kar jim bo koristilo in kar potrebujejo. Da si boste lažje predstavljali, kakšna je moja vizija delovanja OZS v prihodnje, vas vabim, da si predstavitevni video spot, ki je dosegljiv na svetovnem spletu (za ogled uporabite QR kodo*),. Celovit program pa bom osebno predstavil na regijskih srečanjih v juniju.

Sem obrtnik, gostilničar. Z gostinstvom se v družini ukvarjam že preko 200 let. Starejši sin, ki me že sedaj nadomešča, ko opravljam vrsto zborničnih obveznosti, je diplomiral na Višji



telefon: 041 321 289

e-pošta: blaz.cvar@gmail.com

strokovni šoli za gostinstvo in turizem v Mariboru in je zagotovilo za uspešno nadaljevanje naše družinske tradicije. Zato se povsem sproščeno podajam v kandidaturo za predsednika OZS.

V naši zbornici Slovenije sem vedno prepoznaval izjemen potencial, zato sem njen član že 21 let, predniki pa že od samega začetka delovanja. Tretji mandat sem predsednik OOO Radlje ob Dravi. Ponovno sem bil izvoljen tudi za predsednika Sekcije za gostinstvo in turizem, zadnja 4 leta pa sem tudi član upravnega odbora OZS. Dodam naj, da nisem član nobene politične stranke, niti nisem kandidiral za politične funkcije in zato tudi nimam težav, da s politiko komuniciram odkrito in odprto.

Zbornične funkcije opravljam povsem predano in odgovorno, kar sem dokazal tudi v času covid krize. **In kar sem kot predsednik sekcije počel za gostince, bom lahko počel za vse naše sekcije in člane z enako mero predanosti in vztrajnosti, kot do sedaj.**

Želim vam vse dobro na vaši poslovni poti in se vam zahvaljujem za vašo pozornost.



* Video je dosegljiv tudi na: <https://youtu.be/V4IX-4f6NPk>



KANDIDAT ZA PREDSEDNIKA OZS:

Branko Goričan

Z izkušnjami in znanjem za boljši položaj obrtnikov in malih podjetnikov

Sem Branko Goričan, samostojni podjetnik iz Placarja. Sem poročen, imam odraslega sina, ki mi pomaga v podjetju. V slikopleskarski stroki sem že več kot 35 let. Začel sem kot vajenec pri zasebnem obrtniku. Leta 1986 sem se odločil, da bom začel svojo samostojno pot, kar mi je tudi uspelo. Imam 5 zaposlenih delavcev.

Več mandatov sem bil predsednik gradbene sekcije pri OOO Ptuj. V tem času smo izvedli več humanitarnih akcij, s katerimi smo pomagali družinam in posameznikom, ki so zaradi različnih okoliščin ostali brez strehe nad glavo, organizirali pa tudi strokovne ekskurzije in druženja pod-

jetnikov in njihovih zaposlenih.

Bil sem tudi član UO sekcije slikopleskarjev Slovenije in tudi član nadzornega odbora OZS.

Leta 1999 smo na mojo pobudo začeli izvajati tekmovanje slikopleskarjev Slovenije, ki je imelo tudi humanitarno noto zraven tega pa je poskrbelo tudi za promocijo poklica. To mi je uspelo s pomočjo stanovskih kolegov ter podporo podjetij, ki so prispevala material in orodje. V vseh teh letih smo skupaj polepšali veliko prostorov v bolnišnicah in vrtcih ter šolah po različnih krajih v Sloveniji. Tekmovanje je sčasoma preraslo v mednarodni dogodek.

Sem prejemnik več priznanj in nagrad s strani OOO Ptuj in OZS. Revija Naša žena mi je podelila priznanje DAROVALEC LETA.

Za predsednika OZS kandidiram, **ker verjamem da z izkušnjami in znanjem lahko vplivam na to, da bi obrtniki imeli boljše pogoje za delo ter tudi podporo in posluh države za obrtnike.**

Predvsem se bom zavzemal za:

- Večjo promocijo deficitarnih poklicev in tudi povezovanje stroke s srednjimi poklicnimi šolami.
- Vzpostavitev dobrega sistema vajeništva.
- Izplačevanje plače samostojnih podjetnikov.
- Debikratizacijo postopkov.
- Sodelovanje sekcij s predstavniki podjetij v Sloveniji, ki proizvajajo materiale in orodja za namene naše dejavnosti.
- Druženje obrtnikov in njihovih delavcev.
- Reševanje problemov, izmenjavo izkušenj in pridobivanju informacij o največjih in najpogostejših težavah, ki nas tarejo pri našem delu.
- Reševanje problematike sive ekonomije in ureditev stanja na tem področju. Potrebno bi bilo sodelovanje OZS s pristojnimi inšpekcijskimi službami in tudi poslanci DZ.
- Povečanje števila prostovoljnih članov.



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**
Skrbimo za odličnost

KANDIDAT ZA PREDSEDNIKA OZS:

Marko Kajzer

»S posluhom za male obrtnike in podjetnike«

Od nekod se poznamo, kajne? Morda z ljubljanskega Gradu, iz Hotela Union, Balance Rikli hotela ali pa smo se srečali v prostorih Evropske komisije ali državnega zbora. Mogoče vas je navdušil ambient kakšnega lokala ali zasebne hiše. Mene in moj predani tim 20 sodelavcev ste, ne da bi vedeli, lahko srečali na vseh teh in še drugih objektih. Sem ustanovitelj in direktor podjetja Kampo d. o. o., ki nadaljuje več kot 50-letno tradicijo mizarske obrti, s katero se je začel ukvarjati moj oče. Ko sem pred dobrimi tremi desetletji začel stopati po njegovi poti, sem menil, da bom težko presegel njegove uspehe, saj je na številnih področjih opravljal pionirske korake. In vendar lahko zapišem: ob njegovi nesebični podpori, s predanim timom sodelavcev in poslovnih partnerjev, z inovativnimi pristopi pri reševanju tehnoloških problemov in na prvi pogled neizvedljivih detajlov, sem uspel nadgraditi očetovo delo.

Leta 2012 sem prejel najvišje priznanje OZS. Kipec Obrtnik leta 2012 krasi mojo pisarno in predstavlja v podjetje vložen trud, čas in energijo. Nagrado čutim kot odgovornost do širše družbe, zato delujem v dobro mnogih in vračam v okolico to, kar je dala meni. Tudi zato sem se bolj aktivno začel vključevati v delo OZS. Od leta 2014 sem predsednik Kluba mojstrov Slovenije in član upravnega odbora sekcije lesarjev, v obdobju 2018–2022 tudi njen predsednik in poslanec Skupščine OZS. Zato ste me srečavali tudi v prostorih zbornice in na zborničnih dogodkih, ki se jih redno udeležujem.

Ponosen sem, da bosta v mizarski panogi ostala oba sinova, ki prav v tem obdobju prevzemata ključne posle v podjetju, in moja vloga bo odslej le mentorstvo in pomoč pri sprejemanju najzahtevnejših, ključnih odločitev.

Zato se bom enako predano kot razvoju svojega podjetja posvetil vlogi predsednika OZS. Nimam dolgega staža v organih zbornice, a vendarle dovolj, da sem si uspel ustvariti jasno predstavo o lastnostih in vrednotah predsednika zbornice, o njegovi vlogi in na drugi strani o poslanstvu zbornice, ki mora z odgovornostjo, a vendarle novimi pristopi, nadaljevati delo tistih, ki so to zbornico ustanovili.

Temeljna vsebinska izhodišča, na katerih bom skupaj z vami, ki boste 4. 7. 2022 volili predsednika OZS, ter zaposlenimi na OZS in območnih zbornicah, oblikoval program dela in potrebne pristope, so:

- povečanje članstva v zbornici in osebni pristop pri delu s člani;
- zagotoviti sistemske in druge vire financiranja za obstoj, rast in razvoj zborničnega sistema;
- ohranitev in razvoj OZS, vseh 62 območnih zbornic in sekcij;
- učinkovito zastopanje interesov malih obrtnikov in podjetnikov, v sodelovanju z ostalimi delodajalskimi organizacijami;
- razvoj novih storitev za člane;
- krepitev blagovnih znamk OZS;
- prenova kartice Mozaik podjetnih;
- okrepitev marketinga in trženja;
- okrepitev področja svetovanja, izobraževanja ter javnih pooblastil;
- nadgraditev sodelovanja OZS z območnimi zbornicami;
- skrb za strokovni razvoj zaposlenih v zborničnem sistemu, vzpostavitev napredovanja in nagrajevanja za dosežene rezultate dela, kajti zaposleni so gonilo razvoja in idej;
- zagotavljanje kadrov za obrtne poklice z dolgoročnimi (prenova šolskega sistema, nadgradnja mojstrskih izpitov, prekvalifikacije) in kratkoročnimi rešitvami v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in drugimi pristojnimi organi.

Kot predsednik zbornice bom iskal zaveznike in skušal ustvariti politično voljo za uresničitev naših ciljev, pri čemer bo vodilo apolitičnost zbornice, ustrezna komunikacija in utemeljeni, trdni argumenti.

Kot predsednik bom skrbel za vzpostavitev dialoga s konkretnimi odločevalci, na operativni ravni pa bodo rešitve pripravljali, argumentirali in prezentirali funkcionarji in/ali zaposleni.

Če želimo zbornico dvigniti na višjo raven, potem bodo določene spremembe nujne in jaz vas lahko peljem po tej poti.

Prepričan sem, da si člani zbornice in zaposleni želite predsednika, ki vas bo slišal. Ki bo prisluhnil vašim težavam, vašim idejam, vašim pomislekom. Predsednika, ki bo znal povezovati in motivirati in bo s kulturnim notranjim dialogom in ustrezno komunikacijo z zunanjimi ciljnim skupinami znal navdušiti in še povečati ugled naši organizaciji.

Če mi boste zaupali mandat predsednika, bom zbornico vodil v tem duhu. Na vaša vprašanja z veseljem odgovorim: marko.kajzer@kampo.si.



KANDIDAT ZA PREDSEDNIKA OZS:

Alojz Kovšca

Zbornica je v dobri kondiciji in ne potrebuje radikalnih sprememb

Sem Alojz Kovšca, rojen 13. 9. 1965, poročen, oče štirih otrok. Po izobrazbi sem urarski mojster in zlatar-filigranist, univer-

zitetni diplomirani obramboslovec. Z urarsko obrtjo se ukvarjam od leta 1992, samostojno od leta 1996. Trenutno predsedujem OOO Ljubljana-Bežigrad (5. mandat) in Državnemu svetu Republike Slovenije (izvoljen kot predstavnik OZS, zaključek mandata december 2022). V sestavi Skupščine OZS sem štiri mandate, 2 mandata sem bil član UO OZS.

Za kandidaturo za predsednika OZS sem se odločil zaradi aktualnih dogodkov v državi in po svetu, ki bodo v prihodnosti

močno vplivali na položaj obrti in podjetništva v obliki davčnih obremenitev, sprememb na trgu dela, poslovnega okolja in nizanja konkurenčnosti.

Program dela gradim na **Zahtevah slovenske obrti in podjetništva** in dejstvu, da je **zbornica v dobri kondiciji**, zato ne potrebuje radikalnih sprememb.

V primeru izvolitve, bo težišče mojega dela na **komunikaciji z ministrstvi za gospodarstvo, finance in delo**. Aktualna koalicijska pogodba namreč vsebuje rešitve, ki bi lahko negativno vplivale na poslovanje drobnega gospodarstva. Dosedanja pra-

ksa poizkusov spreminjanja ali blokiranja zakonskih predlogov potem, ko so že koalicijsko usklajeni in vloženi v parlamentarno proceduro, ni dala zadovoljivih rezultatov. Z aktivnim argumentiranim dialogom s koalicijskim partnerji si bomo prizadevali poiskati kompromisne rešitve in v največji možni meri ohraniti dosedanje pozitivne prakse. V primeru neuspešnega dogovarjanja pa se bomo višanju davčnega bremena in uvajanju novih oblik obdavčitev zoperstavili tudi s širšo družbeno akcijo.

Napovedujem aktivnosti za **začetek postopka za oceno ustavnosti nenamenske porabe 0,53 % prispevka delodajalcev za poklicne bolezni**, ki ga ZZKS preliva v svoj integralni proračun, namesto da bi bil porabljen za preventivo in sanacijo posledic bolezni. Glede neomejene višine regresnih zahtevkov ZZKS za zdravljenje poškodb pri delu, si bom prizadeval poiskati možnosti za oblikovanje posebnega zavarovanja, vezanega na vsebino in izvajanje ukrepov v Izjavah o varnosti in ocenah tveganja, ki so se doslej izkazale bolj kot formalizem oziroma le kot uporabna podlaga za oglaševanje delodajalcev.

Napoved koalicijske, da bo verjetno ponovitev jesenske covid-krise reševala po švedskem modelu, pomeni veliko tveganje za zaposlovalce. Za zagotavljanje solventnega poslovanja malih delodajalcev v kriznih obdobjih je ključna rešitev redefinicije odpovednega razloga ob sočasni **ustanovitvi sklada za odpravnine delavcem**, s čimer se slednjim primerno zagotovi socialna varnost. V tem smislu si bom prizadeval tudi za uvedbo **pariteznega sklada za gradbeništvo**.

Vajeniški zakon je prestal uvajalno obdobje in ni prinesel zaželenih rezultatov, zato ga je potrebno posodobiti v delu, ki določa medsebojna razmerja deležnikov.

Največ pozornosti bom seveda namenil **sistemu OZS**. Kot mali obrtnik se zavedam, da je zbornica najbolj pomembna tistim, ki si strokovne pomoči ne morejo poiskati na trgu. Za zbornični sistem je pomembna vsaka zbornica, ne glede na število članov in prav vsak član, ne glede na obseg poslovanja. V primeru uresničitve napovedane ustanovitve pokrajin in decentralizacije države, bo obstoječa teritorialna razvejanost zborničnega sistema naša velika prednost, zato jo je treba ohraniti in razvijati. Gradnja nove OZS na bolj dostopni lokaciji je na obzoru, vendar nas do realizacije projekta čaka še ogromno dela. V primeru izvolitve bom kot skrben gospodar ravnal v interesu članstva, odgovorno in transparentno.

Program so besede, v življenju pa štejejo dejanja. Za me noj je kar dolga pot zastopanja obrtniških interesov. Upam, da peti mandat na čelu OOO Ljubljana-Bežigrad in tretji mandat v Državnem svetu, tokrat v vlogi predsednika, povedo dovolj o dejanjih.



KANDIDAT ZA PREDSEDNIKA OZS:

Ivan Meh

Složnost, mirnost in dobra vizija

Sem Ivan Meh, obrtnik že skoraj 30 let. Smo majhno družinsko podjetje, ki se ukvarja s kovinarstvom in trgovino. Zaposlenih nas je trenutno sedem. V sistem OZS sem vpel že vrsto let, vse od leta 2007 pa opravljam funkcijo predsednika Območne obrtno-podjetniške zbornice Slovenj Gradec. Med drugim sem bil tri mandate predsednik Sekcije kovinarjev pri OZS in osem let podpredsednik OZS.

Za kandidaturo sem se odločil, ker vem, da bom pošteno in vestno deloval v dobrobit vseh članov Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Svojo pripadnost sem že sedaj dokazoval kot podpredsednik OZS, saj sem nemalokrat izpostavil svoje ime, da bi ohranil dober ogled in ime Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, za kar mi ni bilo nikoli žal.

V mandatu, ki prihaja, pa bi omenil le nekaj zame pomembnih stvari, za katere bi se in se bom zavzemal, v kolikor mi boste zaupali in namenili svoj glas.

1. Ohranitev zborničnega sistema: Delovanje vseh 62 območnih obrtno-podjetniških zbornic mora ostati na ravni kot doslej, sistem pa mora delovati, kot je zastavljen.

2. Pomoč malim zbornicam: Zbornicam, ki se finančno težko prebijajo skozi mesec zaradi manjšega števila članov, bi pomagali na način, da bi se določen obseg dela, ki ga opravlja OZS, prenesel na zbornice – na primer izdaja licenc –, s tem pa bi si tudi finančno opomogle.

3. Podpora s strani države: Zavzemal se bom za to, da bo zbornica s strani države pridobila določena sredstva za zastopanje vseh obrtnikov in podjetnikov, za katere se zbornica zavzema ves ta čas in je največji podpornik podjetništvu v Sloveniji.

4. Gradnja novih poslovnih prostorov za OZS: Že zastavljen projekt glede novih poslovnih prostorov, ki bi jih zbornica nujno potrebovala, je potrebno v naslednjih letih tudi izpeljati.

5. Ustrezno pravno in delovno zastopanje: Okrepiti je treba svetovanje na davčnem, pravnem in delovnem področju, saj bomo le tako ohranili in pridobili nove člane.

6. Pridobivanje novih članov: Na tem področju je potrebno narediti dobro promocijo OZS, kaj je smisel njenega obstoja in delovanja, saj se veliko obrtnikov in podjetnikov tega ne zaveda, zato je potrebno vse sile usmeriti v pridobivanje novih članov.

7. Druženja: OZS je vedno stremela tudi k druženju in skupnim družabnim, športnim in kulturnim dogodkom, ki pa so s časom zastali in se nekoliko umaknili v ozadje. Potrebno jih je ponovno oživiti, saj je tudi to del obrtništva in podjetništva, ki ga člani vedno bolj potrebujejo.

8. Šport: Kot organizator že tradicionalnih zimskih športnih iger, ki se že kar nekaj let odvijajo na Kopah, se vsako leto maksimalno potrudim, da vsi, ki se dogodka udeležijo, preživijo lep nepozaben dan. Prav tako pa si želim, da se ponovno začnejo pripravljati in organizirati letne športne igre obrtnikov in podjetnikov, ki jih večina, ki so že dalj časa vpeti v zbornični sistem, že pozna iz preteklosti.

9. Sodelovanje z državnimi institucijami: Sodelovanje mora ostati na visoki ravni, kot je bilo do sedaj. Dobro in konstruktivno sodelovanje je treba samo še okrepiti.

Spoštovani kolegi in kolegi, če mi boste zaupali svoj glas, da skupaj vodimo to zbornico, vam obljubim, da bom delal transparentno, pošteno in v dobro vseh obrtnikov in podjetnikov. Želim si, da zbornico vodimo skupaj, se skupaj dogovarjamo in poskrbimo, da se bo naš glas slišal in bo tudi upoštevan.

Kot predsednik se zavedam svojih odgovornosti in obveznosti ter potrebnega prilagajanja, ki ga ta funkcija prinese, vendar sem se odločil in vem, da lahko s svojim znanjem in izkušnjami zbornici doprinesem veliko in z vašo pomočjo še več.

Zbornica potrebuje složnost, mirnost in dobro vizijo. Vse to jaz imam.

Sem član in sem obrtnik, ki se zaveda pripadnosti naši organizaciji, naši Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije.



OBRTNICA SLOVENIJE
skrbimo za odličnost

KANDIDAT ZA PREDSEDNIKA OZS:

Bogdan Oblak

Povratek rasti in razvoja

Spoštovani člani, kolegi funkcionarji, zaposleni ter poslovni partnerji in prijatelji Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije!

Poslanstvo našega zborničnega sistema je v učinkovitem delovanju, povezovanju in sodelovanju na lokalni, regijski in nacionalni ravni z namenom izboljšanja poslovnega okolja za rast in razvoj obrti in podjetništva. To lahko dosežemo z agilnim in sodobnim podjetniškim servisom, ki nudi celovite in kakovostne storitve v vsakem večjem kraju. Zato so stebri mojega programa vodenja zbornice:

- ohranitev zborničnega sistema in s tem vseh 62 območnih zbornic,
- specializacija zaposlenih na območnih zbornicah,
- vzdržen model financiranja zbornic,
- pripravljenost na mlade in sodobne izzive podjetništva.

Verjamem v prihodnost zborničnega sistema

Naš zbornični sistem je dober. S svojim poslanstvom in delovanjem je

uveljavljen med deležniki. Smo ena najpomembnejših, najuglednejših in največjih reprezentativnih organizacij pri nas.

Zastopamo in servisiramo vitalni del gospodarstva, ki ima ključno vlogo v ekonomiji in širši družbeni pomen. Podjetništvo je prevladujoče v sodobnem svetu, zato ima obrtno-podjetniška zbornica velik razvojni potencial. Danes, enako kot pred pol stoletja, združujemo obrtnike in podjetnike na prostovoljni osnovi. Z mojo ekipo trdno verjamem v prihodnost zborničnega sistema. Vodilo obstoja zbornice so njeni člani. Kot šole ni brez otrok, tudi zbornice ni brez članov.

V luči aktualnih domačih političnih in svetovnih gospodarskih razmer – na eni strani izvolitev nove vlade na drugi pa pravkar končana koronakriza in prisotnost energetske krize – si bom kot nov predsednik močno zavzemal za to, da ne bo sme-

lo priti do nikakršnih dodatnih obremenitev malega gospodarstva. Od nove vlade in resornega ministrstva za gospodarstvo pričakujem dobro sodelovanje. Dejstvo je, da smo državi ključni partner pri razvoju prijaznega podjetniškega okolja. To moramo znati unovčiti sebi v prid.

Vodenje z vizijo, navdihom in integriteto

Znani rek pravi: »Pravi voditelji ne ustvarjajo privrženec, temveč več voditeljev«. To je tudi moje vodilo, zato bom oblikoval upravni odbor zbornice, ki bo sestavljen iz 15 področnih izvršnih predsednikov. Ti bodo v sodelovanju s strokovnimi sekcijami, ki jim dajem velik pomen, povsem samostojno zastopali vsak svoja področja, ki bodo odraz aktualnih poslovnih dogajanj in potreb malega gospodarstva.

Ohraniti pa moramo apolitično delovanje vodstva OZS, kjer se osebni interesi ne smejo postaviti pred interese zbornice, ter tako zastopati in varovati interese članov pred državo.

Predstavitve kandidata za predsednika

Bogdan Oblak je lastnik in generalni direktor OBLAK GROUP d. o. o., družinskega podjetja s 120-letno tradicijo na področju proizvodnje betonskih izdelkov. Skupina zaposluje 85 delavcev ter ima 15 milijonov evrov letne realizacije. Je prejemnik številnih regijskih in nacionalnih priznanj za podjetniške in gospodarske dosežke.

Nepoklicno in povsem prostovoljno pa zadnje desetletje vodi OOO Logatec, ki se edina od 62 območnih zbornic lahko pohvali s konstantno rastjo števila prostovoljnih članov. Primer dobre praks in vzorčni poslovni model bo prek strokovnega tima prenašal na celotni sistem.

Funkcionarske izkušnje na ravni krovne OZS je v zadnjih treh mandatih pridobival kot član upravnega odbora (v prvem tudi njegov podpredsednik), poslanec skupščine ter predsednik odbora za gospodarstvo. Dejaven je v panožnih združenjih, tudi na GZS in Združenju za beton Slovenije. Prav na tem področju je bil kot eden večjih strokovnjakov pri nas pred leti član brusselske ekspertne skupine za beton in betonske izdelke.

Povratek rasti in razvoja

S svojimi dolgoletnimi izkušnjami v gospodarstvu in zborničnem sistemu, z znanji in zmožnostmi vodenja, verodostojnostjo in poštenjem, zrelostjo in preudarnostjo, apolitičnostjo, ustvarjalnostjo in podjetnostjo ter z delavnostjo sem pripravljen odgovorno voditi zbornico.

Moj program Povratek rasti in razvoja je bil decembra 2021 poslan celotnemu sistemu OZS. Do konca maja letos sem ga z ekipo že osebno predstavil več kot tridesetim območnim zbornicam in njihove odzive upošteval pri oblikovanju programskih smernic. Za vsa vaša vprašanja, predloge in pobude sem dosegljiv na bogdan.oblak@oblak.si, 041 614 502.



KANDIDAT ZA PREDSEDNIKA OZS:

Peter Pišek

Povezani smo močnejši

Spoštovani članice in člani, sem Peter Pišek, podjetnik in obrtnik. Verjamem v naš sistem in sem mu pripaden s srcem in dušo od prvega dne svoje samostojne podjetniške poti leta 1988. Danes sem ponosen lastnik podjetij v SKUPINI PIŠEK, ki zaposluje 130 ljudi. Ukvarjamo se z logistiko v agroživilstvu in farmaciji, skladiščenjem, servisiranjem vozil, imamo avtopralnico, nastanitve za zaposlene in gostinstvo Pišek bar. Vedno sem sledil svojim sanjam in jih poskušal uresničiti, za kar sem potreboval veliko poguma, vztrajnosti, marljivosti, znanja in pogajalskih spretnosti. Ne zmanjka mi novih idej in projektov. Po naravi sem pošten, zanesljiv, fleksibilen, kooperativen in se zavedam, da je za doseganje ciljev potrebno trdo delati, tako posameznik kot celotna ekipa.

V čast in veselje mi je, da sem svojim štirim sinovom, ki so zaposleni v naših podjetjih, predal vse kompetence, potrebne za uspešno delo. Glede na dosežene uspehe pri dolgoletnem delu v organih OZS in OOO Celje sem se po tehtnem razmisleku odločil, da kandidiram za predsednika OZS. Vesel sem, da so tako v zborničnem sistemu kot tudi na ostalih področjih v slovenskem prostoru, kjer delujem, prepoznali moja prizadevanja, za kar sem prejel številna pomembna priznanja in nagrade, na katere sem zelo ponosen.

Na osnovi svojih bogatih izkušenj in dosežkov pri delu verjamem, da lahko veliko prispevam k še bolj učinkovitemu delovanju sistema. Naša prednostna naloga je, da zastopamo interese tega vitalnega dela gospodarstva in skrbimo za njegov razvoj in napredek.

Namen mojega programa je zagotavljanje čim boljših pogojev za rast in razvoj obrti in podjetništva z močnim obrtno-podjetniškim zborničnim sistemom v skladu s finančnimi in drugimi možnostmi. Doseganje vsakega od 4 specifičnih ciljev je podprto z ukrepi:

1. Zagotovitev boljših poslovnih pogojev za rast, razvoj in konkurenčnost obrti in podjetništva

- Zastopanje in varovanje interesov članstva
- Utrditev partnerstva in sodelovanja z izvršilno in zakonodajno vejo oblasti
- Prizadevanje za sistemsko financiranje sistema
- Povečanje prepoznavnosti in utrditev reprezentativnosti OZS
- Sodelovanje z razvojno raziskovalno sfero
- Vključenost v vse aktualne poslovne izzive

2. Nadgradnja in krepitev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema

- Trajnostni pristopi in optimiziranje rešitev za poslovanje OZS z ustrezno infrastrukturo
- Ohranitev vseh OOO v sistemu
- Priprava programa za celoten sistem za povečanje članstva

- Kadrovska okrepitev OZS
- Stalno usposabljanje in vzpostavitev timskega dela
- Okrepitev službe marketinga
- Nadgradnja medijske prepoznavnosti in ugleda OZS
- Obisk članov
- Redna komunikacija v sistemu
- Vzpostavitev kolegija predsednika, odborov in ekip za celostne projekte zbornice
- Vključevanje v projekte na vseh nivojih
- Popolna podpora strokovnih služb in vodstva transparentnemu delovanju sekcij ob upoštevanju njihovih specifik in avtonomnosti
- Vzpostavitev »talent centra«
- Ciljna promocija sistema za vključevanje mladih podjetnikov in obrtnikov

3. OZS – pomemben deležnik podpornega okolja

- Informiranje, svetovanje, prenos znanja in dobrih praks, povezovanje in izvedba dogodkov
- Povezovanje z vsemi nosilci podpore podjetništvu in obrtništvu
- Vključenost v projekte za spodbujanje boljšega poslovnega okolja za mikro, mala in srednje velika podjetja
- Izvajanje javnih pooblastil, vključenost v celovit sistem podpornih storitev in zagotovitev financiranja izvajanja registracij podjetij
- Krepitev prepoznavnosti kolektivnih blagovnih znamk OZS
- Promocija poslovne odličnosti, dosežkov članstva in zborničnih priznanj
- Aktivno sodelovanje z vsemi akterji, ki vplivajo na trg dela in poslovanja
- Nadaljevanje in nadgrajevanje dela na področju strokovnega in poklicnega izobraževanja.

4. Internacionalizacija

Vključevanje OZS v mednarodne povezave na vseh področjih, gospodarsko povezovanje, skupni projekti povezanih organizacij doma in v tujini, udeležba na sejnih in sodelovanje z diplomacijo.

Za doseganje ciljev so potrebni: učinkovita komunikacija, fleksibilnost, zagotavljanje pogojev za rast in razvoj, oblikovanje kakovostne podpore članstvu, sodelovanja in partnerstva, finančni viri.

Verjamem v moč povezovanja in v slogan **POVEZANI SMO MOČNEJŠI**, zato sem pripravljen z vsemi svojimi izkušnjami, znanjem in pripadnostjo odgovorno voditi OZS. V kolikor mi boste izkazali zaupanje za vodenje našega sistema, bom svoje delo in prizadevanja usmeril v izboljšanje poslovnega okolja za obrt in podjetništvo.



KANDIDAT ZA PREDSEDNIKA OZS:

Bojan Železnik

Zahteve obrti in podjetništva zaveza za naslednji mandat

Po poklicu sem strojni tehnik, obrtnik pa od leta 1985, čeprav sva z ženo, ki je prva stopila na samostojno pot v teh vodah že od leta 1979. Ker mi je kovinarstvo blizu, se ves čas ukvarjam s to dejavnostjo. Leta 1994 sem poleg s. p. odprl še d. o. o., ki se

ukvarja z isto dejavnostjo. Zaposlujeemo nekaj manj kot 100 ljudi in imamo kar nekaj poddobaviteljev. Z obema subjektoma smo včlanjeni v sistem OZS, sedež pa imamo na območju OOO Litija.

Več kot sedemdeset odstotkov izdelkov izvozimo. V večji meri smo dobavitelji avtomobilski industriji in v manjšem delu prehrabeni industriji in drugim. Proizvodnjo imamo avtomatizirano in robotizirano.

Ves čas sem se trudil, da sem ohranjal korektne

odnose do zaposlenih in da sem redno odvajal vse potrebne prispevke in davke državi. Lahko se pohvalim, da v vseh sedemtridesetih letih nisem nikoli zamudil izplačila plač in da sem redno izplačeval regres in božičnico.

V organe upravljanja v OOO Litija so me povabili kmalu po odprtju obrti. Odtlej sem v OOO Litija na različnih funkcijah deloval nepretrgoma do danes. Bil pa sem tudi član upravnega odbora OZS in kolegija predsednika.

Tako kot smo zapisali v programu razvoja malega gospodarstva, se bom tudi sam usmeril predvsem na zahteve iz tega programa. Program (Zahteve slovenske obrti in podjetništva) je delo strokovnega tima OZS in funkcionarjev na OZS, zato menim, da je dober in bi moral bodoči predsednik ta program sprejeti kot zavezo za naslednji mandat.

V nekaj točkah bom predstavil najbolj pomembne zadeve, katerim je tudi v prihodnjem treba nameniti posebno pozornost in za katere se bom z upravnim odborom in zaposlenimi na zbornici zavzel na mestu predsednika OZS.

1. **Sistemeski vir financiranja** – Glede sistemskega vira financiranja se pogovarjamo že več mandatov. Upam, da bo nova vlada prisluhnila našim predlogom in razumela, da država potrebuje socialne partnerje in gospodarstvo.

2. **Zbornični sistem** – Ohraniti moramo vseh 62 območnih obrtno-podjetniških zbornic.

3. **Strokovne sekcije OZS** – Ohraniti moramo vseh 30 strokovnih sekcij. Sekcije morajo postati aktiven sogovornik UO OZS. Posebno pozornost bomo namenjali tudi strokovnim srečanjem in drugim oblikam branžnega izobraževanja ter sodelovanju s fakultetami in inštituti.

4. **Krepitev zborničnih produktov in aktivnosti** – Okrepiti nameravamo svetovalne aktivnost med svetovalci OZS in OOO, preko aktivnosti Centra za družinsko podjetništvo privabiti mlade podjetnike in prevzemnike družinskih podjetij in poiskati način za subvencioniranje stroškov prenosa podjetij (po vzoru prevzemnikov kmetij), sodelovati s socialnimi partnerji in delodajalskimi organizacijami. Poleg tega nameravamo ohraniti največje zbornične dogodke kot so Obrtnik leta in Podjetnik leta, podelitve mojstrskih diplom, Forum obrti in podjetništva, pa tudi športne igre obrtnikov in podjetnikov.

5. **Javna pooblastila** – Aktivno bo potrebno delovati na pridobivanju javnih pooblastil, saj so eden od pomembnih virov financiranja delovanja zborničnega sistema.

6. **Izboljšanje pogojev za poslovanje obrtnikov in podjetnikov** – najbolj pomembno se mi zdi urediti možnost odpuščanja brez pojasnil z ustreznimi institucijami na ravni države, dvigniti omejitev števila nadur oziroma, če se delavec strinja, to tudi ukiniti, zagotoviti pokrivanje stroškov prvih treh dni bolniške s strani države, oblikovati sklad za odpravnine in sklad za poklicne bolezni, z nadgradnjo vajeniškega sistema in poklicnega izobraževanja povečati zanimanje za obrtne poklice ter vse možne sile usmeriti v boj proti delu na črno in nelojalni konkurenci.

7. **Digitalizacija** – Podjetja in samostojne podjetnike bomo spodbujali v smeri digitalizacije in jim zagotavljali podporo in pomoč pri tem (informiranje, izobraževanje, primeri dobre prakse, pridobivanje sredstev ...)

8. **Internacionalizacija** – Sodelovali bomo v Evropski podjetniški mreži, vzpostavili stike z gospodarsko diplomacijo in si prizadevali za ustanovitev gospodarskih predstavništev v tujini in članom omogočili sodelovanje v gospodarskih in sejemskih delegacijah.

9. **Nepremičnine v lasti OZS** – Kakor hitro je mogoče bomo zagnali aktivnosti za izgradnjo nove poslovne stavbe OZS, ob tem pa si prizadevali za oddajo sedanjih prostorov v najem ter gospodarno in odgovorno ravnali tudi s počitniškim domom na Šolti.

10. **Vpliv OZS v družbi** – Tudi v prihodnje bomo skrbeli za dobre odnose z javnostjo ter prepoznavnost zbornice na področju zastopanja interesov njenih članov.

Za vsa pojasnila sem vam na voljo na bojan.zelezni@kgl.si in 041 651 356.



Gospodarstvo potrebuje sodobni davčni sistem

V okviru 11. kongresa davčnih svetovalcev Slovenije je sredi maja v Lipici potekala okrogla miza z naslovom Gospodarstvo potrebuje sodobni davčni sistem. Med govorce je bil tudi predsednik OZS **Branko Meh**, ki je poudaril nujnost razbremenitve gospodarstva z davki in prispevki. »Imeti moramo primerne davke, da bomo zajezili sivo ekonomijo in preprečili davčne utaje. Tako zavezanci ne bodo imeli razloga, da bodo delali na črno ali utajevali davke. V OZS se zavzemamo tudi za dostojne plače, zato želimo razbremenitev stroškov plač, da bodo imeli delavci višje neto plače,«



je med drugim dejal Meh. Da je treba razbremeniti najvišje plače, da bi privabili strokovnjake in bili bolj konkurenčni, sta menila tudi predsednik GZS **Tibor Šimonka** in predsednik SBC **Joc Pečičnik**. Direktor FURS **Ivan Simič** pa je ob koncu poudaril, da bi obdavčitev kapitala na 27,5 privedla do zapiranja podjetij in selitev podjetij na Hrvaško, kjer je kapitalski dobiček po dveh letih neobdavčen.

M. Č.

Za poglobitev gospodarskega sodelovanja



Avstrijsko obrtno združenje (ÖGV) in Veleposlaništvo Republike Slovenije na Dunaju sta minuli mesec na Dunaju organizirala dogodek Update Slovenija, ki sta se ga udeležila tudi predsednik OZS **Branko Meh** in direktor OZS **Daniel Lamperger**. Predsednik Meh je uvodoma predstavil delovanje zbornice in aktualno stanje na področju malega gospodarstva. Med drugim je poudaril, da zbornica od nove vlade pričakuje posluš za malo gospodarstvo in uspešno reševanje energetske krize. Direktor Lamperger pa je predstavil možnosti za poglobitev gospodarskega sodelovanja med državama. Avstrija je za Nemčijo, Italijo in Hrvaško namreč po izvozu in uvozu na četrtem mestu med slovenskimi zunanjetrgovinskimi partnericami. Tudi predstavniki avstrijskih združenj so se strinjali, da bi bilo potrebno sodelovanje med državama še poglobiti. Med govorce sta bila tudi veleposlanik RS na Dunaju **Aleksander Geržina** in ekonomski svetovalec na Dunaju **Matjaž Marko**.

M. Č.

SPREJEM PRI PREDSEDNIKU RS

Ključ uspeha je v sodelovanju

Predsednik OZS Branko Meh se je ob bližajočem se izteku svojega mandata sestal s predsednikom RS Borutom Pahorjem in se mu zahvalil za konstruktivno sodelovanje ter za podporo zbornici v minulih letih. Ob 50-letnici OZS je predsednik države namreč zbornici podelil državno odlikovanje red za zasluge za strokovno in organizacijsko pomoč slovenskim obrtnikom in podjetnikom. Tudi predsednik države se je predsedniku Mehu zahvalil za tvorno sodelovanje. Oba predsednika sta se strinjala, da je ključ do uspeha v sodelovanju!

M. Č.



STROKOVNI OBISK NEK

Slovenija izpolnjuje vse predpogoje za dolgoročno jedrsko prihodnost

Predstavniki Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so si v družbi predstavnikov hrvaške obrtne zbornice in vodstva OOO Krško, ki je organiziralo strokovni obisk, ogledali Nuklearno elektrarno Krško, ki deluje od leta 1983 in je največji elektroenergetski objekt na območju Slovenije in Hrvaške. V njej proizvedejo 40 % slovenske in 14 % hrvaške porabe električne energije. Obratovalni rezultati, premišljene posodobitve opreme in procesov ter varnostni kazalci pa elektrarno uvrščajo med najboljše jedrske elektrarne na svetu.



varne tovrstne elektrarne na svetu. Povedala sta še, da je NEK v fazi pridobivanja naslednjega desetletnega dovoljenja, ki naj bi mu sledilo še naslednje do 2043, pri čemer strokovnjaki ocenjujejo, da lahko tako prenovljena NEK obratuje še preko tega obdobja, ter poudarila, da Slovenija izpolnjuje potrebne predpogoje za dolgoročno jedrsko prihodnost, saj ima varno in zanesljivo zgodovino obratovanja jedrske elektrarne, vzpostavljena je dobra jedrska infrastruktura in ima visoko motivirane in usposobljene strokovnjake, ki uvajajo stalne izboljšave na vseh področjih.

EVA MIHELIČ

Nuklearna elektrarna Krško je največji proizvajalec električne energije v Sloveniji in je energetski objekt državnega pomena. Ob tem, da igra pomembno vlogo pri zagotavljanju zanesljive oskrbe z električno energijo, kaže omeniti še, da jedrska energija pomembno pripomore k zmanjševanju izpustov CO₂.

Predsednik uprave NEK Stane Rožman in član uprave Saša Medaković, ki sta prijazno sprejela predstavnike slovenskih in hrvaških obrtnikov in podjetnikov, sta predstavila obratovanje NEK-a in njeno vlogo pri oskrbi z električno energijo. Izpostavila sta predvsem varnost, ki sledi dopolnjenim in najzahtevnejšim standardom jedrske varnosti in sodi med najbolj



Za socialno varno in dostojno starost

Organizaciji upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov, slovensko društvo DUPOS in italijanska ANAP, sta sredi maja v Kromberku pri Novi Gorici organizirali 2. mednarodno konferenco o socialnem položaju upokojenih obrtnikov v Sloveniji in Italiji. Zbrani so se strinjali, da je težavam upokojenih obrtnikov in podjetnikov treba nameniti več pozornosti, jih aktivno reševati in doseči, da bodo živeli dostojno starost.

Ob koncu prve tovrstne mednarodne konference, ki je bila septembra 2019 v Gorici, je bilo določenih nekaj smernic za izboljšanje položaja upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov, in sicer boj proti ekonomski stiski, izboljšanje socialne pomoči na socialno-zdravstvenem področju, reševanje težav ljudi, ki niso zmožni živeti samostojno, socialna vključenost starejših in aktivno staranje, boj zoper osamljenost, kakovost življenja in varnost v mestih ter mobilnost, javni prevoz in stanovanjska politika.

Ta vprašanja so letos nadgradili še z vprašanjem socialne varnosti in vprašanjem pietete ob smrti upokojenega obrtnika oziroma malega podjetnika. »Največja težava je, da ne moremo identificirati socialno prizadetih kolegov, ki so v stiski in si zaradi nizkih pokojnin ne morejo privoščiti dostojnega življenja in bi potrebovali pomoč ustreznih državnih služb. Zato menimo, da je treba omiliti stroga določila o varovanju osebnih podatkov in zakon urediti tako, da bo omogočal uporabo in ne

zlorabo podatkov. Moramo si prizadevati za dostojno življenje upokojenih obrtnikov in podjetnikov, saj si to zaradi svojega prispevka družbi v preteklosti nedvomno zaslužijo. Delna rešitev problema je zagotovo v medgeneracijskem sodelovanju, vseživljenjski vključenosti in solidarnosti. Samo tako bo starost lahko lepa in dostojanstvena,« je med drugim povedal **Jože Elersič**, predsednik DUPOS-a, in dodal, da je namen konference predvsem opozoriti pristojne državne organe, v zainteresirani javnosti pa spodbuditi razpravo o omenjenih vprašanjih.

Pomembno področje, ki zahteva pozornost, je pieteta ob smrti upokojenega obrtnika ali malega podjetnika. V času poslovnega življenja je vsak od njih o svoji okolici, občini in tudi širše pustil bolj ali manj pomemben pečat, ko pa umre, se družba običajno ne spomni nanj. »Posebej so pozabljeni mali obrtniki, ki so poslovno delovali praviloma sami. Je pa vsak izmed njih državo razbremenil skrbi za eno delovno mesto in ji vseskozi plačeval odmerjene davke. Na koncu življenja praviloma, žal, ni javne osebe, ki bi o pokojniku spregovorila ob grobu, še manj javnega glasila, ki bi brezplačno objavil zapis o pokojnikovem prispevku družbi in njemu v spomin,« je ob tem povedal Elersič.

Dogodka so se udeležili člani obeh organizacij na državni, deželni in občinski ravni, ki so še dodatno osvetlili obravnavane tematike, župani občin Nova Gorica, Gorica in Šempeter-Vrtojba, **Klemen Miklavič**, **Rodolfo Zibera** in **Milan Turk**, predsednik ZDUS-a **Janez Sušnik** ter predsednik OZS **Branko Meh** in direktor OZS



»Moramo si prizadevati za dostojno življenje upokojenih obrtnikov in podjetnikov, saj si to zaradi svojega prispevka družbi v preteklosti nedvomno zaslužijo,« je med drugim dejal Jože Elersič, predsednik DUPOS.

Danijel Lamperger.

Predsednik OZS Branko Meh je v svojem nagovoru med drugim poudaril izjemen pomen družinskih podjetij v slovenskem malem gospodarstvu, katerih pomemben del so tudi upokojenci. Ena izmed osrednjih zahtev OZS je zato tudi ta, da bi upokojeni obrtniki, ki želijo nadaljevati svojo dejavnost po upokojitvi, lahko obdržali polno pokojnino. Zbrane je nagovoril tudi direktor OZS Danijel Lamperger, ki je izpostavil prizadevanja zbornice za enakopravnejši položaj upokojenih obrtnikov in še naprej zagotovil pomoč zbornice pri delu društva DUPOS.

Prihodnja konferenca bo predvidoma prihodnje leto ponovno v Italiji. V ospredju bodo zagotovo spet socialne teme, morda pa bo mogoče govoriti tudi že o kakšnem pozitivnem rezultatu dosedanjih prizadevanj upokojenskih organizacij iz vrst obrtnikov in malih podjetnikov.

EVA MIHELIČ



Dogodka so se udeležili člani obeh organizacij na državni, deželni in občinski ravni, predstavniki panožnih združenj, obrtno-podjetniške zbornice in lokalnih oblasti.

PRESEDNIK OZS PRI ČLANIH

Ptujska podjetja uspešna doma in v tujini

V sklopu regijskih obiskov članov je predsednik OZS Branko Meh v družbi direktorja OZS Danijela Lampergerja ter predsednika, podpredsednika in direktorja OOO Ptuj, Milana Majerja, Slavka Šege in Borisa Repiča, pred dnevi na Ptuj obiskal podjetje JP Montage – KTS Kern in podjetje Fingušt – Mesnine štajerske, ki ima sedež na Pragerskem.

Vodilni proizvajalec opažev za betoniranje predorov

Podjetji JP Montage – KTS Kern uspešno vodi ustanovitelj in direktor Jani Petrovič. Na samostojno podjetniško pot je stopil kot 24-letni mladenič ter z lastno

posla. Trenutno so vpeti v projekt izgradnje novega kanalizacijskega sistema in metroja v Londonu, pred kratkim pa so dobili tudi prvi posel v Sloveniji. Izdelujejo namreč opaže za betoniranje predora Pekel pri Mariboru, v prihodnje pa se seveda nadejajo še kakšnega domačega posla v svoji branži na trasi drugega tira in tretje razvojne osi.

V podjetju je trenutno čez 220 zaposlenih, ki prihajajo iz najrazličnejših branž, ne nujno tesno povezanih z dejavnostjo podjetja. »Začeli smo s klasičnimi montažami in pred leti smo porabili vsak par rok, ki je imel dovolj volje in spretnosti. Ob tem smo si nabrali bogate izkušnje, ki na področju, kjer smo danes



podjetniško žilico in ob podpori in sodelovanju družine zgradil podjetje, ki je danes med vodilnimi proizvajalci opažev za betoniranje predorov v Evropi. Stroje, ki so pravzaprav unikatni za vsak projekt, sestavijo na Ptuj, nato jih odpeljejo na gradbišče, tam ponovno sestavijo in upravljajo do končanja oboka tunnelov.

Podjetji JP Montage – KTS Kern na mednarodnih trgih uspešno poslujeta od leta 2008 oziroma 2014. Na trgih Švice, Nemčije, Avstrije, Italije, Velike Britanije in Norveške opravijo skoraj 95 odstotkov



specialisti, pomenijo največ. Prav vsestranske izkušnje so tiste, ki nam dajejo prednost pred konkurenco,« je povedal Jani Petrovič, ki je na svojo celotno ekipo zaposlenih izjemno ponosen.

Glede na to, da so v podjetjih JP Montage – KTS Kern izjemno razvojno naravnani, imajo zastavljene tudi visoke cilje in kar se da vložijo v razvoj tehnologije. Petrovič je poudaril, da trenutno delajo v smeri optimizacije procesov in širitve proizvodnje.

Predsednik Meh mu je čestital in dejal, da tako uspešna podjetja nedvomno dvigujejo tudi ugled zbornici.

FinGušt oziroma Dober okus

Podjetje Fingušt – Mesnine štajerske je leta 1988 ustanovil Jože Fingušt, ki skupaj z ženo in hčerkama uspešno vodi podjetje, v katerem je danes 40 zaposlenih. Ukvarjajo se s predelavo mesa in izdelavo najrazličnejših mesnih izdelkov. Ponujajo najrazličnejše vrste svežega in pripravljenega mesa, polpripravljenih jedi in široko paleto kakovostnih mesnih izdelkov. Dnevno oskrbujejo več sto različnih odjemalcev, kot so trgovske družbe, menze, restavracije in gostilne ter hoteli širom Slovenije, imajo pa tudi šest lastnih mesnic.



Na leto predelajo kar tri tisoč ton mesa, kar jim uspeva zaradi sodobne tehnologije, ki so jo vpeljali v proizvodnjo tudi s pomočjo sredstev iz evropskih skladov, predvsem pa zaradi inovativnih pristopov, ki so danes potrebni tudi v mesno-predelovalni panogi. Ti so se še posebej izkazali v času epidemije. V tem obdobju so namreč Finguštovi na trg dali več izdelkov z »gurmanskim« predznakom – različne stejke, medaljone, burgerje in rebrca – ki jih lahko kupci pripravijo enostavno in hitro v udobju lastnega doma.

»Proizvodnjo in predelavo mesa redno nadzirajo pristojne veterinarske službe. V vseh fazah proizvodnje izvajamo notranji nadzor po načelih sistema HACCP in standardu IFS, kar pomeni, da zagotavljamo varnost in kakovost proizvodnje, hkrati pa tudi sledljivost mesa in mesnih izdelkov,« je o visokih standardih v podjetju povedal Jože Fingušt.

Vrhunsko kakovost in odličnost Finguštovih izdelkov dokazujejo tudi številna priznanja in nagrade z različnih oce-

njevanj, Jože pa zagotavlja, da se bodo tudi v prihodnje trudili zadostiti potrebam in okusom najzahtevnejših kupcev.

Predsednik Meh je pohvalil prizadevanja družine Fingušt in jim zaželel uspešno delo še naprej.

EVA MIHELIČ



Pomen postopnosti pri uvajanju novih delovnih obremenitev



Z delom povezane mišično-skeletne težave lahko v grobem razdelimo na take, ki so posledica enkratnega dogodka oziroma poškodbe, in take, ki so posledica ponavljajočih ali dolgotrajnih izpostavljenosti obremenitvam. Prav slednje so pogosto kljub upoštevanju priporočil o zdravju in varnosti na delu še zmeraj v porastu.

Ne glede na naravo dela se skoraj vsakdo občasno sreča s tovrstno mišično-skeletno bolečino, na katero opravljanje dela tako ali drugače vpliva. Razlike med posamezniki se pojavijo v strategijah soočanja s tako težavo, ki so lahko bolj ali manj učinkovite. Med manj učinkovite strategije prištevamo tako prekomerno previdnost in skrb, da aktivnosti ne vplivajo na intenzivnost bolečine, kot tudi nespremenjeno opravljanje svojega dela, ne glede na stopnjevanje bolečine. V tem oziru večina priporoča ohranjanje delovne aktivnosti z intenzivnostjo, pri kateri se bolečina sicer lahko pojavlja, vendar se naj ne stopnjuje.

Pri soočanju z bolečinami v spodnjem delu hrbta precej neuspešni

Sodobna priporočila glede zmanjševanja mišično-skeletnih težav na delovnem mestu se oddaljujejo od tradicionalnih



poudarkov. Če vzamemo za primer bolečino v spodnjem delu hrbta, ki je ena najpogostejših mišično-skeletnih težav nam tudi globalni podatki nakazujejo, da moramo preveriti naša stališča in priporočila, kako ravnati z našimi hrbti. Slednji kažejo, da smo pri soočanju s pojavom bolečine v spodnjem delu hrbta precej neuspešni. Bolečina v spodnjem delu hrbta je sicer že vrsto let vodilni razlog za zmanjšane zmožnosti, a se je skupno število let preživetih z zmanjšano zmožnostjo zaradi bolečine v spodnjem delu hrbta od 1990 do 2015 povečalo za več kot 50 %. Ob tem glavni delni preživetih z zmanjšano zmožnostjo doprinese manjšina oseb, ki razvijejo dolgotrajno bolečino.

Počitek ni najboljša rešitev

Nova spoznanja s področja zmanjševanja tveganj za pojav preobremenit-

tvenih težav mišično-skeletnega sistema izpostavljajo, da se s počitkom zmanjšuje odpornost tkiv za premagovanje obremenitve. Slednje gradi na dejstvu, da je večina človeških tkiv sposobna prilagoditve na obremenitve, ki jim je izpostavljena. Zagotovljeni pa morajo biti ustrezni pogoji stopnjevanja obremenitev in zadostnega časa za regeneracijo tkiv. Počitek je sicer tradicionalno najpogostejše priporočen ukrep ob preobremenitvenih poškodbah, vendar sodobne smernice tega priporočila ne podpirajo. Čeprav bi počitek z vidika omejevanja morebitnega vnetnega procesa lahko bil koristen, pa med odsotnostjo obremenitev prihaja do neželenih sprememb v strukturni organizaciji vezivnega tkiva. Z drugimi besedami, popolni počitek dodatno zmanjšuje kapaciteto za premagovanje obremenitev. Prav izboljšanje kapacitete



za prenašanje ponavljajočih obremenitev brez pojava bolečine je eden osrednjih ciljev obravnave tovrstnih patologij. Ob tem ne smemo zanemariti psihosocialnega vidika odsotnosti z dela, pri čemer je dokazano, da se osebe, ki so dalj časa odsotne z dela, težje vrnejo na svoje običajno delovno mesto.

Zavedanje pomena ohranjanja delovne aktivnosti

Študije na različnih delovnih mestih nakazujejo, da je pojavnost mišično-skeletnih težav visoka prav v prvih nekaj mesecih po nastopu prve zaposlitve. Slednje je verjetno v veliki meri povezano prav z neučinkovito prilagoditvijo na delovne obremenitve. Podobno je bilo zaznati povečanje pojava mišično-skeletnih težav v nekaterih poklicih, ki so bili zaradi epidemije prisiljeni v daljši relativni počitek. V času zaprtja nekaterih panog zaposleni niso bili izpostavljeni običajnim delovnim obremenitvam in s tem v tveganju za upad kapacitete za njihovo premagovanje. Po ukinitvi ukrepov in ponovni izpostavljenosti delovnim obremenitvam so številni poročali vsaj o nelagodju ali celo pojavu mišično-skeletnih težav.

Navedene ugotovitve so pomembne tako z vidika zmanjševanja tveganj za nastanek mišično-skeletnih težav kot tudi v primeru, ko so tovrstne težave že prisotne. Predvsem ob nastopu novih delovnih obremenitev je pomembno, da delodajalec zaposlenemu omogoči postopnost uvajanja le-teh. Pomembno je tudi, da se zaposleni zavedajo pomena ohranjanja delovne aktivnosti tudi v primeru pojava mišično-skeletnih težav. Ob tem pa je ključno, da delodajalec oziroma odgovorna oseba v podjetju omogoči zaposlenemu prilagoditve delovnega procesa in s tem optimizacijo obremenitev glede na trenutne zmožnosti zaposlenega.

Več informacij in vsebin o preprečevanju mišično-skeletnih težav tako za zaposlene kot za vodstvo lahko najdete na spletni strani projekta Star vital (<https://www.star-vital.si>).

DOC. DR. MATEJ VOGLAR,
DIPLOMIRANI FIZIOTERAPEVT
IN MAGISTER KINEZILOGIJE

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo

financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



SKUPŠČINA OZS

Zelena luč za nakup zemljišča



Poslanci skupščine OZS so minuli mesec obravnavali predlog za nakup zemljišča za izgradnjo nove poslovne stavbe OZS in projekt tudi soglasno podprli. Vodstvu OZS so s tem prižgali zeleno luč za podpis pogodbe za nakup zemljišča ob Barjanski cesti v Ljubljani in omogočili nadaljevanje tega kompleksnega razvojno naravnane projekta, ki ga podpira tudi Mestna občina Ljubljana.

E. M.

Zaključna konferenca projekta Dostojno delo za vse

torek, 14. junij 2022, od 9.00 do 12.30, Radisson Blu Plaza Hotel, Ljubljana

Glavni namen projekta Dostojno delo za vse, ki je partnerje v projektu Zavod RS za zaposlovanje (vodilni partner projekta), Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in NAV – The Norwegian Labour and Welfare Administration družil od marca 2020, je ozavešanje in promocija dostojnega dela v Sloveniji. Na zaključni

konferenci bodo spregovorili o standardih dostojnega dela, izvedenih dogodkih Dan za dvojnika, o usposabljanju za delodajalce in javne uslužbenke na temo standardov dostojnega dela ter predstavili projekt. Predstavitvam aktivnosti bo sledila še okrogla miza na temo dostojnega dela v Sloveniji in globalnih usmeritvah na tem področju.

Program konference

8.30 – 9.10	Prihod in registracija udeležencev	
9.10 – 9.15	Uvodni pozdrav <i>Sabrina Urnaut, ZRSZ</i> <i>Anita Hrast, IRDO</i>	
9.15 – 9.30	Predstavitve projekta Dostojno delo za vse <i>Sabrina Urnaut, ZRSZ</i>	
9.30 – 9.50	Predstavitve aktivnosti Dan za dvojnika in rezultatov <i>Nataša Baloh, ZRSZ</i> <i>Maja Rigač, OZS</i>	
9.50 – 10.20	Standardi dostojnega dela <i>Živa Štiglic, ZRSZ</i>	
10.20 – 10.30	Usposabljanje za delodajalce in javne uslužbenke na temo standardov dostojnega dela <i>Maja Rigač, OZS</i> <i>Nataša Baloh, ZRSZ</i>	
10.30 – 11.00	Odmor za kavo in mreženje	
11.00 – 12.20	Okrogla miza: Dostojno delo v Sloveniji in globalne usmeritve Sodelujejo: • predstavnik ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, • Mitja Bobnar, generalni direktor ZRSZ, • Branko Meh, predsednik OZS, • Anja Sever, Optika Sever, mentorica Dan za dvojnika, • Dušan Presetnik, Dipex d.o.o., mentor Dan za dvojnika, • Manca Čalič, dvojnica Dan za dvojnika, • Igor Škarabot, dvojnik Dan za dvojnika, • Živa Štiglic, ZRSZ <i>Okroglo mizo bo vodila Anita Hrast, IRDO,</i>	
12.20 – 12.30	Zaključek konference in kosilo za udeležence	

Udeležba na konferenci je brezplačna, potrebne pa so spletne prijave na www.ozs.si/koledar najkasneje **do 10. junija 2022** oziroma do zapolnitve mest.

Prisrčno vabljeni!

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
junij 2022

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
Regres za leto 2022



Vsebina junijskega Svetovalca:

- ▶ Na kaj paziti pri nakupu ali najemu nepremičnine (2. del)
- ▶ Regres za leto 2022
- ▶ Zaposlitev japonskega kuharja
- ▶ Dodatne odmerne odstotke na račun otrok ob upokojitvi načeloma lahko uveljavlja tudi moški
- ▶ Nova najnižja urna postavka za delo upokoјencev
- ▶ Kakšna je možnost opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku
- ▶ Vračilo DDV davčnim zavezancem s sedežem v RS za plačilo v drugi državi članici
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Dušan Bavec
specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Dodatne odmerne odstotke
na račun otrok ob upokoјitvi
načeloma lahko uveljavlja
tudi moški**





**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Na kaj paziti pri nakupu ali najemu nepremičnine (2. del)

Zastavna pravica in hipoteka

Zastavna pravica¹ je pravica zastavnega upnika (t.j. tisti, v korist katerega se ustanovi zastavna pravica), da se zaradi neplačila zavarovane terjatve (t.j. terjatve, zaradi katere se ustanavlja zastavna pravica) ob njeni zapadlosti poplača skupaj z obrestmi in stroški iz vrednosti zastavljenega predmeta pred vsemi drugimi upniki zastavitelja (t.j. tistega, ki ustanovi zastavno pravico v korist zastavnega upnika). Zastavitelj lahko ustanovi zastavno pravico za zavarovanje svojega ali tujega dolga (v slednjem primeru je praviloma porok), pri čemer je terjatev lahko tudi bodoča ali pogojna. Zastavno pravico je mogoče ustanoviti na različnih stvareh: premočninah, nepremičninah (v tem primeru govorimo o hipoteki²), pravicah (npr. na znamkah, patentih), vrednostnih papirjih, poslovnih deležih v d.o.o., terjativah in drugih premoženjskih pravicah. Na isti stvari je mogoče ustanoviti tudi več zastavnih pravic (v korist istih ali različnih zastavnih upnikov). Vendar je v tem primeru zelo pomemben vrstni red pridobivanja zastavnih pravic, pri čemer se upoštevajo samo zastavne pravice, ki so ustanovljene skladno z zakonom (primeroma, če ima nekdo overjeno pogodbo o ustanovitvi hipoteke in ne predlaga vpisa hipoteke v zemljiško knjigo, pa ga prehiti druga oseba, ki je sicer pridobila overjeno pogodbo o ustanovitvi hipoteke za njim, vendar se je vpisala prej, bo slednja oseba imela prednostno zastavno pravico nad tistim, ki ima samo overjeno pogodbo).

Pomembno je upoštevati, da se skladno s slovenskim pravom ni mogoče dogovoriti, da zastavljena stvar preide v last zastavnega upnika, če njegova terjatev ob zapadlosti ne bo plačana. Ravno tako se ni mogoče dogovoriti, da se zastavljena stvar proda po vnaprej določeni ceni (razen, kjer zakon določa drugače).

Zastavna pravica je stranska pravica: ustanovi se samo, če

oz. ko obstaja terjatev upnika do dolžnika na podlagi druge pogodbe (npr. posojilne pogodbe). Če preneha terjatev, za zavarovanje katere je bila ustanovljena zastavna pravica, tudi zastavna pravica preneha (je pa potreben še izbris iz registra, npr. zemljiške knjige).

Pri premočninah (npr. motornih vozilih, opremi itn.) je možno zastavno pravico ustanoviti tudi tako, da se stvar, ki je predmet zastavne pravice, izroči neposredno zastavnemu upniku oz. tretji osebi, ki ga ta določi. Bolj pogosta v praksi pa je ustanovitev neposredne zastavne pravice na premočninah, kjer zastavitelj ohrani stvar v svoji posesti (oz. posesti nekoga, ki je v njegovi kontroli), mora pa dovoliti vpis v register zastavnih pravic, kjer ta obstaja (npr. pri motornih vozilih, zalogah, opremi, tak register vodi AJPES).

Stavbna pravica

Stavbna pravica je pravica imeti v lasti zgrajeno zgradbo nad ali pod tujo nepremičnino in se lahko ustanovi za določen ali nedoločen čas³. Stavbna pravica je prenosljiva, in sicer na podoben način kot lastninska pravica⁴.

Zgradba, ki je zgrajena na zemljišču, na katerem je ustanovljena stavbna pravica, se lahko razdeli v etažno lastnino, če so za to izpolnjeni pogoji, ki jih določa SPZ, in sicer na enak način, kot to velja za druge zgradbe. V tem primeru imajo lastniki posameznih delov stavbno pravico po idealnih deležih.⁵ S prenehanjem stavbne pravice postane zgradba sestavina nepremičnine, t.j. zemljišča. Lastnik nepremičnine mora imetniku stavbne pravice ob prenehanju plačati nadomestilo v višini povečanja tržne vrednosti nepremičnine, če se ne dogovorita drugače⁶ ali če drug zakon ne določa.⁷

Posest in motenje posesti

Poleg pravic pozna SPZ tudi dejstvo posesti. Posest ni pravica – pomeni neposredno dejansko oblast nad stvarjo (neposredna posest). Posest je lahko tudi posredna in jo izvršuje tisti, ki izvršuje dejansko oblast nad stvarjo prek koga drugega, ki ima neposredno posest iz kakršnegakoli pravnega naslova.⁸ Če več oseb hkrati in skupaj izvršuje posest oz. če vsaka izmed oseb poseduje določen del stvari, govorimo o soposesti.⁹ Z vidika lastništva je posest lahko lastniška ali nelastniška (torej, določeno stvar nekdo poseduje kot lastnik ali pa na podlagi druge pravne podlage – npr. kot podnajemnik). Posestnik je glede svoje posesti lahko v dobri veri ali ne. Šteje se, da ni v dobri veri, če je vedel ali mogel vedeti, da ni upravičen do posesti.¹⁰

Dostikrat slišimo, da je oseba ravnala skladno s pogoji za samopomoč in zato ni odgovorna za določeno dejanje. V kontekstu posesti se kot samopomoč šteje ravnanje posestnika proti tistemu, ki neupravičeno moti njegovo posest ali mu jo odvzame. Pogoji za izvajanje dovoljene samopomoči so:

- da je nevarnost neposredna,
- da je samopomoč takojšnja in nujna ter
- da način samopomoči ustreza okoliščinam, v katerih obstaja nevarnost.¹¹

V primeru motenja posesti ima posestnik sodno varstvo pred

motenjem oziroma odvzemom posesti, in sicer v tridesetih dneh od dneva, ko je posestnik izvedel za motenje in storilca, najpozneje pa v enem letu od dneva, ko je motenje nastalo.¹² V tem primeru sodišče daje varstvo glede na zadnje stanje posesti in nastalo motenje. Pri tem se ne upoštevata pravica do posesti (tudi ne lastninska pravica) in dobrovernost posestnika.

Kaj to pomeni v praksi? Predstavljajmo si primer najemnika, ki ima z najemodajalcem sklenjeno pogodbo o najemu poslovnega prostora. Najemnik je nekajkrat zamudil s plačilom najemnine in zato najemodajalec želi odstopiti od pogodbe. Vendar se najemodajalec ne drži pogodbe in tam določenega postopka za odstop od pogodbe (npr. pisno s priporočeno pošto), temveč samo nekega dne najemniku ustno pove, da ima do konca meseca čas, da se izseli iz prostorov. Prvi dan v naslednjem mesecu je najemnik še vedno v poslovnem prostoru, saj meni, da najemodajalec od pogodbe ni zakonito odstopil, saj ni spoštoval dogovora iz pogodbe. Najemodajalec mu zato na silo zamenja ključavnico in onemogoči posest nad poslovnim prostorom in dostop do stvari najemnika. Najemnik lahko sproži spor glede motenja posesti in bo zelo verjetno njegovemu zahtevku ugodeno, ne glede na to, da je samo najemnik in da je že prvi kršil pogodbo o najemu zaradi neplačila najemnine. Najemodajalec bo v tem primeru težko dokazal, da so izpolnjeni pogoji za samopomoč, saj nevarnost za njegovo posest ni bila neposredna (najemnik je že v osnovi posestnik nepremičnine), samopomoč pa tudi ni bila nujna (če nekdo krši pogodbo, se varstvo praviloma išče pred sodiščem oz. vsaj s pogoji, ki so dogovorjeni v pogodbi).

Tudi posestnik, ki je pridobil posest s silo, na skrivaj ali z zlorabo zaupanja, ima pravico do varstva iz naslova motenja posesti, razen nasproti tistemu, od katerega je na tak način prišel do posesti, če je ta izvrševal dovoljeno samopomoč (npr. tat ukrade stvar ob prisotnosti lastnika, lastnika se upre in vzame nazaj svojo stvar – tat v tem primeru ni upravičen do posestnega varstva – zoper kakšni tretji osebi, ki bi tatu odvzela stvar, pa bi lahko sprožil sodno varstvo, ne glede na to, da sam ni lastnik).

Posestnik edino nima pravnega varstva, če motenje ali odvzem posesti temelji na zakonu. Jasno pa je, da je – ne glede na začet spor zaradi motenja posesti – mogoče zahtevati sodno varstvo posesti iz naslova pravice do posesti.¹³ To pomeni, da četudi bi lastnik morda v sporu zaradi motenja posesti izgubil (primer našega najemodajalca od zgoraj), je še vedno upravičen zahtevati vrnitev stvari zaradi uveljavljanja svoje lastninske pravice.

Priposestevanje

Samo dejstvo, da ima nekdo stvar v posesti, še ne pomeni, da je njen lastnik. Lahko je posest te stvari posledica najemne pogodbe, dogovora o brezplačni uporabi stvari, ročne zastavne pravice. Lahko pa oseba tudi sploh nima nobene pravice na tej stvari (npr. kot omenjeno zgoraj, če jo je ukradel). Sama posest stvari tudi še ne pomeni, da bo oseba pridobila kakršnokoli pravico na tej stvari samo zato, ker je njen pose-

stnik. Izjema so samo situacije, ki jih SPZ izrecno ureja – npr. priposestevanje. V primeru:

- premičnin je priposestovalna doba tri leta,
- nepremičnin je priposestovalna doba deset let.

V obeh primerih pa do priposestevanja pride le, če je bil posestnik v dobri veri, da je lastnik stvari.¹⁴ Na nepremičninah je v današnjem pravnem sistemu, ki temelji na načelu javnosti zemljiške knjige, precej težko zatrjevati, da je oseba dobroverna glede pravnega temelja za svojo lastninsko pravico, kot smo opisali zgoraj, še posebej zato, ker je pogoj, da je oseba v dobri veri celotno trajanje priposestovalne dobe (torej vseh deset let mora oseba verjeti, da je lastnik nepremičnine). Teoretično pa bi se lahko zgodil primer kakšne napake, ki bi povzročila napačen vpis v zemljiški knjigi, ki bi potem povzročil, da je posestnik v dobri veri, da je tudi lastnik nepremičnine, vendar so to bolj teoretični primeri kot dejanski.

Poleg stvari, je možno priposestevati še pravice, npr. stvarno služnostno pravico. V tem primeru je, poleg dobrovernega priposestevanja, za katerega zadošča deset let priposestovalne dobe, možno služnost priposestevati tudi zgolj na temelju dejanske uporabe nepremičnine (torej posesti) neprekinjeno dvajset let, če lastnik služne stvari uporabi ni nasprotoval.¹⁵

Etažna lastnina

Etažna lastnina je lastnina posameznega dela zgradbe (npr. posameznega poslovnega prostora, stanovanja) in solastnina skupnih delov (splošni ali posebnih skupnih delov – hodnikov, atrijev). Skupni del zgradbe je tudi zemljišče, na katerem zgradba stoji. Solastnina vseh etažnih lastnikov na skupnih delih je neločljivo povezana z lastnino na posameznem delu in ni predmet samostojnega razpolaganja (npr. lastnik stanovanja ne more prodati samo stanovanja brez prenosa tudi solastninske pravice na skupnih delih in obratno).¹⁶

¹ 128. - 137. člen SPZ.

² 138. člen SPZ.

³ Do uveljavitve SPZ-B dne 29. 3. 2020 je bilo trajanje stavbne pravice omejeno na 99 let.

⁴ 256. člen SPZ.

⁵ 258. člen SPZ.

⁶ Do uveljavitve SPZ-B je bilo nadomestilo ob prenehanju stavbne pravice določeno kot obvezno in se stranki nista mogli drugače dogovoriti.

⁷ 263. člen SPZ.

⁸ 24. člen SPZ.

⁹ 25. člen SPZ.

¹⁰ 28. člen SPZ.

¹¹ 31. člen SPZ.

¹² 32. člen SPZ.

¹³ 36. člen SPZ.

¹⁴ 43. člen SPZ.

¹⁵ 217. člen SPZ.

¹⁶ 105. člen SPZ.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Regres za leto 2022

Delavci so upravičeni do regresa za letni dopust skladno z delovnopravnimi predpisi. ZDR-1¹ določa, da mora biti regres za letni dopust izplačan najmanj v višini minimalne plače (za leto 2022 ta znaša 1.074,43 eur), višje izplačilo pa lahko določa kolektivna pogodba dejavnosti, pogodba o zaposlitvi ali interni akt delodajalca. Izplačilo regresa mora biti izvedeno najpozneje do 1. julija tekočega koledarskega leta, pri čemer se lahko s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, le v primeru nelikvidnosti delodajalca, določi tudi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta. Ob izplačilu regresa je delodajalec dolžan delavcu izročiti pisni obračun. Načeloma velja, da mora biti regres izplačan v denarju, vendar nekatere kolektivne pogodbe določajo tudi možnost delnega izplačila regresa v nadenarni obliki (bonih). Pravica do regresa je neločljivo povezana s pravico do letnega dopusta, zato je delavec, ki dela krajši delovni čas ali se je zaposlil/prekinil delovno razmerje med letom, upravičen do sorazmernega dela regresa. Izjema so delavci, ki delajo krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali predpisi o starševskem varstvu (67. člen ZDR-1). Ti so upravičeni do izplačila regresa v polni višini, kot da bi delali polni delovni čas.

Davčno obravnavo regresa določata ZDoh-2² in ZPIZ-2³. 13. točka 44. člena ZDoh-2 določa, da se v davčno osnovo od dohodka iz delovnega razmerja ne všteva regres za letni dopust, določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji po zadnjem podatku Statističnega urada Republike Slovenije. Ker pa se povprečna mesečna plača spreminja, je zakonodajalec na letni ravni določil limit, in sicer bo izplačilo regresa neobdavčeno do višine 100 % povprečne letne plače zaposlenih v RS. Eventualno bo obdavčitev regresa davčni organ poračunal ob letni odmeri dohodnine. Po 3. odstavku 144. člena ZPIZ-2 se prispevki za socialno varnost plačujejo

od zneska regresa za letni dopust, ki presega 100 % zadnje znane povprečne plače po podatkih Statističnega urada RS. Če se regres izplača v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in izvrši obračun prispevkov od posameznih delov regresa.

Delavec je zaposlil s 16. 5. 2022. Koliko regresa mu pripada za tekoče koledarsko leto? Kdaj moramo izplačati regres?

Delavcu pripada sorazmerni del regresa, in sicer 1/12 za vsak dopolnjen mesec zaposlitve, torej skupaj 7/12 in 16/31 za mesec maj. Praksa izračuna regresa ni enotna, pa vendar gre iz zadnjih inšpekcijskih postopkov razbrati, da je potrebno pri izračunu sorazmernega dela regresa upoštevati tudi dneve zaposlitve in ne le dopolnjene mesece. Delodajalec je dolžan novo zaposlenemu delavcu izplačati regres najkasneje do 1. 7. 2022.

Delavec se bo zaposlil 1. 9. 2022. Koliko regresa mu pripada za tekoče koledarsko leto? Kdaj moramo izplačati regres?

Delavcu pripada sorazmerni del regresa, in sicer za vsak dopolnjen mesec zaposlitve 1/12, skupaj 4/12. Delodajalec je dolžan novo zaposlenemu delavcu izplačati regres najkasneje do konca leta 2022. Primerno je, da se o datumu izplačila regresa dogovorita v pogodbi o zaposlitvi.

Delodajalec ima zaposlena dva delavca, ki delata krajši delovni čas, in sicer je delavka zaposlena za 20 ur na teden v skladu s predpisi o starševskem varstvu, delavec pa za 10 ur na teden po lastni želji. Koliko regresa pripada delavcema?

Delavka, ki dela krajši delovni čas na podlagi posebnega predpisa o starševskem varstvu, ima enake pravice kot delavci, ki delajo s polnim delovnim časom, zato ima pravico do celotnega regresa. Delavec, ki dela 10 ur na teden, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, in je upravičen do četrtrtine regresa, če znaša polni delovni čas pri delodajalcu 40 ur na teden.

Delavec je sporazumno prekinil delovno razmerje s 1. 10. 2022. Lahko zahtevamo vračilo sorazmernega dela regresa?

V primeru prenehanja delovnega razmerja ima delodajalec pravico zahtevati sorazmerni del izplačanega regresa, delavec pa ga je dolžan vrniti. Če delodajalec ne zahteva vračila regresa in ga delavec ne vrne, po pojasnilu davčnega organa ni potrebno popravljati REK obrazcev in delavcu za neupravičen del regresa obračunati bonitete.

Imamo delavko na porodniškem dopustu. Ali je upravičena do celotnega regresa in kdaj ji je potrebno regres izplačati?

Delavka na porodniškem dopustu je upravičena do celotnega regresa. Regres ji izplačate hkrati z ostalimi delavci, najkasneje do 1. 7. 2021.

Letos želimo izplačati regres v znesku, ki je višji od minimalne plače. Kaj moramo storiti?

Zakon o delovnih razmerjih določa, da mora biti regres izplačan najmanj v višini minimalne plače. Če želi delodajalec izplačati višji regres, kot to določa ZDR-1 ali kolektivna pogodba, višino regresa določi s sklepom.

Davčni organ v pojasnilu Regres za letni dopust navaja, da pravica do regresa pomeni pravico delavca, zato mora biti višina regresa za letni dopust vnaprej določena, vključno z navedbo, da bo izplačana v več obrokih, nepogojna in neodvisna od bodočega poslovnega rezultata in likvidnosti družbe, saj je to v korist in varstvo te delavčeve pravice, kar omogoča predvidljivost in tudi iztočljivost te pravice.

Ali lahko izplačamo regres v več delih?

Regres je mogoče izplačati v več obrokih, vendar mora biti zadnji obrok izplačan najkasneje do 1. 7. oziroma do 1. 11. tekočega leta, če je delodajalec nelikviden po ZFPPIPP⁴ in kasnejši rok izplačila omogoča zavezujoča kolektivna pogodba.

Je potrebno vsem delavcem izplačati regres v enaki višini?

ZDR-1 ne določa, da mora delodajalec vsem delavcem izplačati regres v enaki višini, določa le najnižji znesek regresa za letni dopust. Če želi delodajalec izplačati regres zaposlenim v različnih zneskih, naj to uredi v internih aktih, pri čemer morajo biti merila in kriteriji za izplačilo nediskriminatorni in delavcem vnaprej znani.

Regres bomo izplačali v dveh delih. Prvi del bo izplačan 1. 7. 2022 v višini minimalne plače, drugi del regresa pa bomo izplačali v decembru, če bo poslovni rezultat to omogočal. Ali lahko drugi del regresa izplačamo neobdavčeno?

Višina regresa za letni dopust mora biti vnaprej določena, vključno z navedbo, da bo izplačana v več obrokih, nepogojna in neodvisna od bodočega poslovnega rezultata in likvidnosti družbe. Z davčnega vidika se bo eventualno izplačilo v decembru štelo za drug dohodek iz delovnega razmerja in bo obdavčeno s prispevki in dohodnino.

Delavec je zaposlen pri dveh delodajalcih. Ali mora drugi delodajalec ob izplačilu regresa obračunati dohodnino?

Delavec je pri obeh delodajalcih upravičen do letnega dopusta in regresa za letni dopust. Oba delodajalca lahko upoštevata ugodnejšo davčno obravnavo regresa in jima pri izplačilu ni potrebno odvesti dohodnine, če posamično izplačilo ne presega limita. Ker pa se regres všteta v letno odmero dohodnine in bo v primeru preseganja zavezanec obdavčen, je dopustno, da delavec obvesti delodajalca, da ne

želi, da se pri izplačilu upošteva ugodnejša davčna obravnavo. Prvi delodajalec bo v takem primeru obračunal dohodnino po povprečni stopnji dohodnine od enomesečnega dohodka, drugi delodajalec pa po stopnji 25 %.

Delavec je z majem nastopil daljšo bolniško odsotnost. V letošnjem letu je izkoristil le 3 dni dopusta. Ali mu regres izplačamo sorazmerno glede na koriščenje letnega dopusta in mu preostanek izplačamo, ko bo le-tega dejansko izkoristil?

Pravica do regresa je vezana na pravico do letnega dopusta, pri čemer ni vezana na dejansko izrabo dopusta. Če gre za daljšo bolniško odsotnost, bo delavec skladno z ZDR-1 letni dopust lahko izkoristil do 31. 12. naslednjega leta. Pa vendar mu je pravica do letnega dopusta nastala v letu 2022, zato je potrebno delavcu do 1. 7. 2022 izplačati celoten regres za leto 2022.

Delavcu bomo letos izplačali regres za letni dopust v višini 1.500 EUR za leto 2022 in regres za letni dopust za leto 2021 v višini 1.000 EUR. Ali je potrebno pri izplačilu regresa obračunati dohodnino in prispevke?

Regres izplačan v letu 2022 bo presegel zakonski limit (100 % povprečne mesečne plače), zato je potrebno ob izplačilu obračunati dohodnino po povprečni stopnji enomesečnega dohodka. Prispevki za socialno varnost pa niso vezani na izplačilo, temveč na leto upravičenja. Ker se regres izplačuje za leti 2021 in 2022 in za posamezno leto ne presega 100 % povprečne mesečne plače, ob izplačilu ni potrebno obračunati prispevkov za socialno varnost.

Delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti. Ker opravlja turistično dejavnost, bi želel regres za letni dopust izplačati v obliki koriščenja svojih kapacitet. Je to dopustno?

Delodajalec lahko izplača regres v nadenarni obliki le, če to možnost dopušča kolektivna pogodba dejavnosti, ki ga zavezuje. Nedenarne oblike izplačila ni mogoče določiti v internem aktu ali pogodbi o zaposlitvi. Prav tako ne sme izplačati regresa za letni dopust v nadenarni obliki, če se ravna po kolektivni pogodbi dejavnosti, ki ga dejansko ne zavezuje (dogovorna uporaba).

¹ Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 z dopolnitvami).

² Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo z dopolnitvami).

³ Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12 z dopolnitvami).

⁴ Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 13/14 z dopolnitvami).



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Zaposlitev japonskega kuharja

Član sprašuje: Zaradi odprtja nove restavracije bi radi zaposlili japonskega kuharja. Zanimajo nas pogoji zaposlitve, nastanitve, in kdaj lahko začne delati?

Odgovor:

Za zaposlitev mora delodajalec izpolnjevati pogoje za pridobitev soglasja, ki ga v postopku izdaje enotnega dovoljenja za namene zaposlitve izda Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. Ta se izda na zahtevo upravne enote. Pogoje za izdajo soglasja pa predpisuje 17. člen Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev.

Za pridobitev soglasja morajo biti izpolnjeni naslednji pogoji:

- v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne brezposelne osebe;
- delodajalec je ustrezno registriran ali vpisan v register kmetijskih gospodarstev oziroma v poslovnem registru za opravljanje dejavnosti, v okviru katere bo tujec opravljal delo;
- delodajalec ni v postopku likvidacije ali stečaja;
- delodajalec aktivno posluje:
- pri delodajalcu je najmanj šest mesecev pred vložitvijo vloge že zaposlena in vključena v obvezna socialna zavarovanja najmanj ena oseba, zaposlena za poln delovni čas, ali
- je delodajalec kot posameznik, registriran za opravljanje dejavnosti oziroma vpisan v register kmetijskih gospodarstev, najmanj šest mesecev pred vložitvijo vloge vključen v obvezna socialna zavarovanja ali
- je imel delodajalec v vsakem od zadnjih šestih mesecev pred vložitvijo vloge prilive iz naslova opravljanja dejavnosti najmanj v višini 10.000 evrov na transakcijski račun, odprt v Republiki Sloveniji;
- delodajalec je za dohodke iz delovnega razmerja za zadnjih šest mesecev pred mesecem vložitve vloge ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šest mesecev, predlagal obračune davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja, če je zaposloval delavce, in nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;

- ni izkoriščena kvota iz 41. člena tega zakona;
- tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec;
- priložena je s strani delodajalca podpisana pogodba o zaposlitvi, v skladu z določbami tega zakona.

V primeru delodajalcev, ki so registrirani manj kot šest mesecev, se pogoj šteje za izpolnjenega, če je delodajalec pred vložitvijo vloge investiral najmanj 50.000 evrov v dejavnost, v okviru katere bo tujec opravljal delo.

Poleg tega je delodajalec dolžan tujcu zagotoviti minimalne bivanjske in higienske standarde. Pogoji, ki jih je treba upoštevati pri oddaji prostora tujcu v najem glede ustreznosti prostora, so:

- opremljenost;
 - vzdrževanje;
 - ogrevanje;
 - osvetlitev;
 - največje število oseb, ki prebivajo v enem prostoru;
 - minimalna površina prostora glede na število oseb;
 - največje število uporabnikov glede opremljenosti sanitarnih prostorov;
 - ločenost teh prostorov od drugih bivalnih prostorov ter njihovo zračenje kot tudi osvetlitev;
 - višina najemnine; ta pa se določi v najemni pogodbi.
- Na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi se tujec zaposli v Republiki Sloveniji. Zanj veljajo enaki predpisi in zakonske določbe kot za slovenske državljane. Delodajalec mora torej upoštevati Zakon o delovnih razmerjih in ustrezno zavezujočo kolektivno pogodbo dejavnosti.
- Prav tako je delodajalec dolžan tujca prijaviti v obvezna socialna zavarovanja, ko z njim sklene delovno razmerje. Tujec lahko začne delati, ko mu bo izročeno enotno dovoljenje. Glede na to, da bo tujec pridobil enotno dovoljenje v tujini, torej izven Republike Slovenije, bo moral začeti z delom v roku 15 dneh po prejemu enotnega dovoljenja.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Dodatne odmerne odstotke na račun otrok ob upokojitvi načeloma lahko uveljavlja tudi moški

Kot sem omenil že v aprilskem Obrtniku podjetniku, je bil Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), ki je začel veljati leta 2013, pred kratkim ponovno spremenjen in dopolnjen. Novela ZPIZ-2M, ki je bila objavljena v Uradnem listu RS št. 29/22, je sicer začela veljati 9. marca, uporabljati pa se je začela 1. aprila 2022.

Bistvo spremembe je v tem, da ob soglasju ženske, pri čemer zakon uporablja izraz sporazumen dogovor, dodatni odmerni odstotek zaradi skrbi za otroke lahko uveljavi moški in to ne glede na pogoj uživanja nadomestila iz naslova starševstva. Do uveljavitve te spremembe je bila namreč do dodatnega odmernega odstotka praviloma upravičena ženska, razen če je pravico do nadomestila iz naslova starševstva v trajanju najmanj 120 dni užival moški, o čemer sta se morala za vsakega posameznega otroka starša dogovoriti. Za enega otroka znaša ta dodatni odmerni odstotek 1,36 %, za dva otroke 2,27 %, za tri otroke pa 4,08 %. To pravico moški lahko uveljavi le v primeru, če ženska še ni uveljavila pravice do predčasne, starostne ali invalidske pokojnine. V primeru smrti ženske, ki še ni uveljavila pravice do predčasne, starostne ali invalidske pokojnine, lahko moški uveljavi dodatni odmerni odstotek brez sporazumnega dogovora, kar je seveda tudi edino logično.

Glede na to, da pravica do uveljavljanja otrok za znižanje upokojitvene starosti izključuje pravico do uveljavljanja dodatnih odmernih odstotkov, in glede na to, da laiki uveljavljanje določenih pravic v upokojitvenem postopku težko razlikujejo (npr. uveljavitev dela pokojnine v obsegu 40 % marsikdo zamenjuje z delno upokojitvijo ipd.), sem par tipičnih vprašanj, ki sem jih v tem dvomesečnem obdobju dobil od članov, posredoval strokovnim službam ZPIZ-a. Z njihovim dovoljenjem v nadaljevanju v popolnoma avtentični obliki objavljamo njihove odgovore.

»Pošiljamo vam odgovore na vaša vprašanja. Pri vseh primerih smo izhajali iz predpostavke, da bo ženska podala moškemu ustrezno soglasje oz. da bo sklenjen sporazumni dogovor kot to zahteva zakon v desetem odstavku 37. člena ZPIZ-2, na podlagi katerega bo dodatni odmerni odstotek lahko uveljavljal moški.

A) Zakonca imata dva otroke. Ali lahko dodatni odmerni odstotek uveljavljata oba, torej vsak za enega otroka?

Odgovor ni enoznačen. Odgovor je odvisen od tega, ali je ženska uveljavila pravico do predčasne, starostne ali invalidske pokojnine pred moškim in ali je moški za otroka, za katerega uveljavlja dodatni odmerni odstotek, užival pravico iz naslova starševstva vsaj v trajanju 120 dni. Ločiti moramo med več situacijami:

- Če je mati otroka uveljavila (bodisi za znižanje starostne meje bodisi za dodatni odmerni odstotek) in se upokojila pred moškim, lahko le-ta drugega otroka uveljavlja za dodatni odmerni odstotek (lahko ga uveljavlja tudi za znižanje starostne meje) le, če je za tega otroka užival pravico do nadomestila iz naslova starševstva v trajanju najmanj 120 dni. Pri tem potrebuje soglasje matere oziroma potreben je sporazumen dogovor (prva alineja prvega odstavka 28. člena ZPIZ-2 ali drugi stavek desetega odstavka 37. člena ZPIZ-2).

- Če bi v prejšnjem primeru oče užival pravico do nadomestila iz naslova starševstva vsaj 131 dni oziroma več, potem bo, tudi če mu mati otroka ne bo podala soglasja, lahko uveljavljal tega otroka, saj je v skladu z določbo tretjega stavka desetega odstavka 37. člena ZPIZ-2, če ni sporazuma, je do pravice do dodatnega odmernega odstotka (ali do znižanja starostne meje) upravičen tisti od staršev, ki je v pretežnem delu uveljavljal pravico do starševskega dopusta.

- Če se bo oče upokojil pred materjo, potem lahko uveljavlja otroka za dodatni odmerni odstotek, ne glede na pogoj uživanja nadomestila iz naslova starševstva (ne glede na to, koliko časa je bil na starševskem dopustu oz. sploh ni bil na starševskem dopustu), če bo sklenjen sporazumni dogovor (peti stavek desetega odstavka 37. člena ZPIZ-2 ali 1. člen ZPIZ-2M).

- Če se bo oče upokojil pred materjo in je za otroka užival pravico iz naslova starševstva v trajanju vsaj 120 dni, bo otroka lahko uveljavljal za dodatni odmerni odstotek ali za znižanje starostne meje, če bo s tem soglašala mati (prva alineja prvega odstavka 28. člena ZPIZ-2 ali drugi stavek desetega odstavka 37. člena ZPIZ-2).

- Če se bo oče upokojil pred materjo in je za otroka užival pravico iz naslova starševstva v trajanju 131 dni ali več, bo otroka lahko uveljavljal za dodatni odmerni odstotek ali za znižanje starostne meje, ne glede na to, ali bo s tem soglašala mati (tretji stavek desetega odstavka 37. člena ZPIZ-2).

B) Ženska se je že upokojila, toda otroka ni uveljavila niti za znižanje upokojitvene starosti, niti za dodatni odmerni odstotek (npr. pozabila). Pride zanj v poštev morda obnova postopka ali kako drugo izredno pravno sredstvo, da ženska naknadno lahko uveljavi dodatni odmerni odstotek? Ali v nasprotnem primeru lahko dodatni odmerni odstotek uveljavlja moški, četudi se je ženska že upokojila, vendar otrok ni uveljavljala?

Če ženska v vlogi za priznanje pravice ni navedla otrok, lahko z novo vlogo uveljavlja otroke za dodatni odmerni odstotek in se ta vloga šteje kot nova vloga (novo dejstvo) in se izda nova odločba o odmeri, in sicer od naslednjega dne po vlogi.

Moški otrok, ki jih ženska ni uveljavljala pri upokojitvi, in za katere ni užival pravice iz naslova starševstva vsaj v trajanju 120 dni, ne more uveljavljati za dodatni odmerni odstotek, saj ni izpolnjen pogoj iz 1. člena ZPIZ-2M, in sicer, da ženska še ni uveljavila pravice do predčasne, starostne ali invalidske pokojnine.

C) Ženska se je že delno upokojila. Ali se s tem že šteje, da je uveljavila pravico do pokojnine in posledično moški ne more uveljaviti dodatnega odmernega odstotka ali ga kljub temu lahko?

Odgovor je odvisen od tega, ali je ženska otroka, ki ga želi uveljaviti moški, uveljavila za znižanje starostne meje ali za dodatni odmerni odstotek pri priznanju delne pokojnine:

- Če se je ženska delno upokojila in pri tem otroka, ki ga želi uveljavljati moški, ni uveljavljala pri znižanju starostne meje ali za dodatni odmerni odstotek, ga lahko uveljavlja moški (ob soglasju matere otrok), saj uveljavitev delne pokojnine ne šteje za uveljavitev pravice do predčasne ali starostne pokojnine.

- Če se je ženska delno upokojila in pri tem otroka, ki ga želi uveljavljati moški, uveljavila pri znižanju starostne meje ali za dodatni odmerni odstotek, ga moški (kljub soglasju matere otrok) ne more uveljavljati pri priznanju pravice do predčasne, starostne ali invalidske pokojnine, saj se isti otrok lahko naenkrat upošteva samo za eno pravico – torej ni mogoče, da bi moški in ženska istočasno uživala vsak svoji pravici, pri tem pa bi bil pri obeh pravicah upoštevan isti otrok, bodisi za znižanje starostne meje bodisi za dodatni odmerni odstotek. To izhaja iz prvega stavka enajstega odstavka 37. člena ZPIZ-2, ki določa, da dodatnega odmernega odstotka ni mogoče priznati za otroke, ki so jih zavarovanci uveljavljali pri znižanju starostne meje za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s prvo alinejo prvega odstavka 28. člena ZPIZ-2. Prav tako iz določb zakona, ki za dodatni odmerni odstotek zahtevajo sporazumni dogovor, izhaja, da za istega otroka oba starša ne moreta uveljavljati dodatnega odmernega odstotka.

D) Ženska je že uveljavila del pokojnine v višini 40 % in nadaljuje v polnem zavarovanju. Ali lahko kljub temu moški uveljavi dodatni odmerni odstotek?

Odgovor je enak odgovoru, ki je naveden v točki C. Odvisen je od tega, ali je ženska otroka, ki ga želi uveljaviti moški, uveljavila za znižanje starostne meje ali za dodatni odmerni odstotek pri uveljavitvi dela pokojnine v višini 40 %.

E) Zakonca imata 4 otroke. Mož bi sedaj ob starostni pokojnini uveljavljala dodatni odmerni odstotek za enega otroka. Ali ženska kasneje ob svoji upokojitvi lahko uveljavlja preostale otroke po svoji izbiri bodisi za znižanje starosti ali pa za dvig odmernega odstotka? Bi lahko bodisi eno ali drugo pravico uveljavljala za vse preostale 3 otroke ali zgolj za dva?

Ženska ob svoji upokojitvi lahko uveljavlja preostale 3 otroke bodisi pri znižanju starostne meje bodisi za dodatni odmerni odstotek. Navedeno izhaja iz drugega stavka enajstega odstavka 37. člena ZPIZ-2, ki določa, da zavarovanec lahko za otroke, ne glede na njihovo število, uveljavi dodatni odmerni odstotek ali pa jih uveljavi za znižanje starostne meje za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s prvo alinejo prvega odstavka 28. člena ZPIZ-2. Glede na navedeno določbo je možna izbira med znižanjem starostne meje ali dodatni odmerni odstotek, nikakor pa ni možna kombinacija obeh možnosti, ne glede na število otrok.

Prav tako iz navedene določbe izhaja, da vsakemu posameznemu zavarovancu pripada odmerni odstotek oziroma znižanje starostne meje v maksimalni višini. Torej omejitev dodatnega odmernega odstotka v višini 4,08 % (kar ustreza 3 otrokom) velja za vsakega posameznega zavarovanca (starša) in ne gre za seštevek vseh dodatnih odmernih odstotkov, ki jih uveljavljata starša. Torej, če imata starša 6 otrok, bi lahko vsak od njiju uveljavljala 3 otroke za dodatni odmerni odstotek in bi se vsakemu od njiju priznal dodatni odmerni odstotek v najvišjem možnem odstotku, torej vsakemu v višini 4,08 %.

F) Ali moški lahko uveljavi dodatni odmerni odstotek, četudi je evidentno, da ženska nikoli ne bo izpolnila pogojev za uveljavitev pravice do predčasne, starostne ali invalidske pokojnine (npr. stara je 65 let, je brezposelna in ima le 5 let pokojninske dobe)?

Da, moški lahko uveljavlja dodatni odmerni odstotek zaradi skrbi za otroka, za katerega bo podala soglasje mati otroka, katere evidentno nikoli ne bo izpolnila pogojev za uveljavitev pravice do predčasne, starostne ali invalidske pokojnine. <

Ob tem dodajam, da na spletnih straneh ZPIZ-a <https://www.zpiz.si/> lahko najdete vzorec zahtevanega sporazumnega odgovora, ki naj ga moški priloži k vlogi za upokojitve kot sestavni del te vloge, v kateri bo na tej podlagi uveljavljala dodatne odmerne odstotke. Nič pa najbrž tudi ne bi bilo narobe, če moški predloži zgolj soglasje ženske, iz katerega bi nedvoumno izhajalo, da soglasja, da mož uveljavlja dodatne odmerne odstotke za otroke, pri čemer bi kazalo otroke konkretizirati z rojstnimi in drugimi osebnimi podatki tako otrok kot tudi matere in očeta teh otrok.

Nova najnižja urna postavka za delo upokojencev

Na podlagi novele ZUTD-G in odredbe ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, znaša **od 14. maja 2022** naprej najnižja urna postavka za delo upokojencev na podlagi pogodbe o začasnem ali občasnem delu upokojencev **6,17 eurov bruto**. Tak znesek bo veljal do konca februarja 2023. Na letni ravni na podlagi tovrstne civilnopravne pogodbe lahko upokojenec prejme največ 9.237,96 €.

Na omejitve dopustnosti zneska dohodka na letnem nivoju morata biti pozorna tako delodajalec kot tudi upokojenec, saj prekoračitve za oba predstavljajo prekršek, za katerega je zagrožena dokaj visoka globa. Delodajalca lahko doleti globa v višini od 1.200 do 3.000 €. Globa v višini od 1.000 do 2.000 € je zagrožena za manjše delodajalce (tak status imajo delodajalci, ki zaposlujejo 10 ali manj delavcev in to ne glede na statusno organiziranost). Z globo od 400 do 1.200 € se lahko kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe. Za bralce zna biti zanimiv podatek, da se z globo od 250 do 500 € za tak prekršek lahko kaznuje tudi upokojenec, ki bi pridobil višji letni dohodek od zgoraj omenjenega.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Kakšna je možnost opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku

Delodajalci se pogosto znajdejo v situaciji, ko imajo zaposlenega delavca, ki bi ga v času, ko zanj nimajo dovolj dela, »posodili« drugemu delodajalcu, ki mu je na primer delavec dal odpoved, ima pa že dogovorjen posel.

V takšnih primerih govorimo o tako imenovanem »posojanju« delavcev in gre za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku.

Delodajalec lahko opravlja dejavnost zagotavljanja delavcev drugemu uporabniku le, če je pridobil dovoljenje na pristojnem ministrstvu za delo in je vpisan v register ali evidenco in izpolnjuje pogoje po Zakonu o urejanju trga dela (Ur. list RS št. 80/2010 in nasl.) ter Pravilniku za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (Ur. list RS št. 15/14 in nasl.).

Če imate kot delodajalec to dovoljenje za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela drugemu uporabniku, lahko delavca »posodite« drugemu delodajalcu. V nasprotnem primeru se šteje takšno zagotavljanje delavca za delo na črno ter prekršek.

Na podlagi 5. člena Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Ur. list RS št. 32/2014, 47/2015) gre s tem, ko delodajalec omogoči posamezniku, s katerim ni sklenil pogodbe o zaposlitvi ter ga ni prijavil v obvezna socialna zavarovanja ali ga je v času trajanja delovnega razmerja odjavil iz obveznih socialnih zavarovanj, za zaposlovanje na črno.

Delodajalec za zagotavljanje dela lahko začne z opravljanjem dejavnosti, če:

- mu v obdobju zadnjih dveh let ni bila pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve predpisov, ki urejajo delovna

razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter trg dela (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);

- v obdobju zadnjih dveh let ni imel neporavnanih zapadlih obveznosti iz naslova plačila za delo (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);

- v obdobju zadnjih dveh let ni bil objavljen na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi davčnimi obveznostmi in na seznamu nepredlagateljev obračunov, ki ga objavlja Finančna uprava Republike Slovenije in Carinska uprava Republike Slovenije;

- na dan vložitve vloge nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);

- izpolnjuje kadrovske, organizacijske, prostorske in druge pogoje, ki jih podrobneje predpiše minister, pristojen za delo;

- ima kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanja začasne delovne sile (ministrstvo preveri po uradni dolžnosti);

- predloži bančno garancijo v višini najmanj 30.000 evrov.

Pogoje iz druge do šeste alineje mora delodajalec za zagotavljanje dela izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti. Pravna ali fizična oseba, ki želi opravljati dejavnost zagotavljanja dela delavcev uporabniku, ministrstvu, pristojnemu za delo, posreduje naslednjo dokumentacijo:

- izpolnjeno vlogo;

- kopijo pogodbe o zaposlitvi, iz katere mora biti razvidna zaposlitev strokovne osebe za polovični delovni čas;

- kopijo diplome strokovne osebe (najmanj 6. raven izobrazbe);

- kopijo potrdila o opravljenem strokovnem izpitu strokovne osebe;

- opis delovnih izkušenj, iz katerega morajo biti razvidne dvoletne delovne izkušnje na delovnopravnem in kadrovskem področju;

- kopijo najemne pogodbe, v primeru najema prostora, kjer se bo dejavnost opravljala;

- izpis iz zemljiške knjige, v primeru lastništva prostora, kjer se bo dejavnost opravljala;

- tlorisno skico prostora, kjer se bo dejavnost opravljala;

- seznam in opis tehnične opremljenosti za izvajanje dejavnosti;

- bančno garancijo v višini 30.000 evrov;

- izjavo pod kazensko in materialno odgovornostjo, da so vsi podatki v vlogi resnični.

Če ministrstvo, pristojno za delo, ugotovi, da delodajalec za zagotavljanje dela delavcev uporabniku izpolnjuje predpisane pogoje, mu izda dovoljenje za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku in ga vpiše v register domačih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku ali evidenco tujih pravnih in fizičnih oseb za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku.

Delodajalec, ki je pridobil dovoljenje in je vpisan v register ali evidenco, poroča na zahtevo ministrstva, pristojnega za delo, na predpisanem obrazcu. Prav tako delodajalec za zagotavljanje dela odda poročilo neodvisnega revizorja vsako leto najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo leto. Delodajalec za zagotavljanje dela, ki je dovoljenje pridobil po 30. juniju, poda prvo poročilo neodvisnega revizorja za obdobje od pridobitve dovoljenja do konca naslednjega kalendarkega leta. Če delodajalec za zagotavljanje dela dejavnosti ni opravljal, ministrstvu, pristojnemu za delo, predloži izjavo neodvisnega revizorja, iz katere je razvidno, da dejavnosti ni opravljal.

Delodajalec, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcem drugemu delodajalcu, sklene s temi delavci pogodbo o zaposlitvi. V pogodbi o zaposlitvi se delavec in delodajalec dogovorita, da bo delavec začasno delal pri drugih uporabnikih na kraju in v času, ki je določen z napotitvijo delavca na delo k uporabniku. S pogodbo o zaposlitvi določita, da bosta višina in plačila za delo in nadomestila odvisni od dejanskega opravljanja dela pri uporabnikih, upoštevajoč kolektivne pogodbe in splošne akte, ki zavezujejo posameznega uporabnika.

ZDR-1 – kot pravno podlago za napotitev delavca na delo k uporabniku določa pisni dogovor med delodajalcem za zagotavljanje dela in uporabnikom, v katerem določita medsebojne pravice in obveznosti za zagotavljanje dela, kot tudi pravice in obveznosti delavca in uporabnika. Vsebinsko tega dogovora podrobneje ureja ZDR-1. V pisnem dogovoru delodajalec za zagotavljanje dela in uporabnik ne moreta izključiti odgovornosti uporabnika za spoštovanje določb zakona, kolektivnih pogodb ter splošnih aktov uporabnika o varovanju zdravja pri delu ter o delovnem času, odmorih in počitkih.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Vračilo DDV davčnim zavezancem s sedežem v RS za plačilo v drugi državi članici

Slovenski davčni zavezanec lahko zahteva vračilo davka na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV), ki ga je plačal za blago ali storitve v drugi državi članici Evropske Unije (smiselno enako tudi v tretjih državah). Tuje države vračajo tisti DDV, ki je v posamezni državi odbiten, zato lahko v določenih primerih v drugih državah zahtevamo tudi vračilo DDV, ki sicer v Republiki Sloveniji (v nadaljevanju RS) ni odbiten. Pravila in pogoje za vračilo v posamezni državi lahko davčni zavezanec pridobi pri davčnem organu v državi, v kateri mu je bil zaračunan DDV.

1. Pogoji za vračilo

Davčni zavezanec s sedežem v RS lahko vloži zahtevek za vračilo DDV, ki ga je plačal za blago ali storitve v drugih državah članicah, v elektronski obliki preko sistema eDavki. V drugi državi članici lahko zahteva vračilo tistega DDV, za katerega izpolnjuje pogoje za vračilo na podlagi zakonodaje države članice vračila.

Finančna uprava Republike Slovenije (v nadaljevanju FURS) posreduje vložen zahtevek za vračilo DDV pristojnemu organu države članice, razen če vložnik zahtevka v obdobju vračila:

- ni davčni zavezanec, identificiran za namene DDV v Sloveniji;
- dobavlja le blago ali opravlja le storitve, za katere velja v skladu z Zakonom o davku na dodano vrednost (v nadaljevanju ZDDV-1) oprostitev plačila DDV brez pravice do odbitka (oprostitev plačila DDV glede na določila prvega odstavka 42.člena, 44. člena in drugega odstavka 49.člena ZDDV-1);
- uveljavlja oprostitev plačila DDV za male davčne zavezanke;
- uveljavlja le pravico do pavšalnega nadomestila, ni pa identificiran za namene DDV v Sloveniji.

Predsedniki in upravni odbori strokovnih sekcij OZS v mandatnem obdobju 2022 – 2026

SEKCIJA AVTOSERVISERJEV



Predsednik sekcije:
Miran Andrejek
Murska Sobota

Člani upravnega odbora:

Zdravko Klevišar, Novo mesto, *podpredsednik*
Nataša Mikulin, Gorica, *podpredsednica*
Milan Majer, Ptuj
Sabina Markelj, Radovljica
Boštjan Martinšek, Logatec
Zvonimir Meško, Celje
Vasja Vadnov, Koper
Miran Zupan, Sevnica

Sekretar sekcije: Igor Pipan, telefon: 01 58 30 568,
e-pošta: igor.pipan@ozs.si

SEKCIJA CEMENTNINARJEV, KAMNOSEKOV IN TERACERJEV



Predsednik sekcije:
Bogdan Oblak
Logatec

Člani upravnega odbora:

Peter Svete, Preserje, *podpredsednik*
Tomaž Zobec, Šmarje Sap
Franc Jarc, Medvode
Janez Gorec, Velika Loka
Marko Brezavšček, Nova Gorica
Zoran Žunko, Pragersko

Sekretar sekcije: Igor Pipan, telefon: 01 58 30 568,
e-pošta: igor.pipan@ozs.si

SEKCIJA CVETLIČARJEV IN VRTNARJEV



Predsednik sekcije:
Simon Ogrizek
Šoštanj

Člani upravnega odbora:

Marjan Planinšek, Litija, *podpredsednik za področje cvetličarstva*

Simon Hlebec, Vrhnika, *podpredsednik za področje vrtnarstva*

Franc Landeker, Ljubljana

Julij Brinc, Gradac

Bernarda Strgar, Ljubljana

Dejan Rojko, Maribor

Tatjana Merkač, Kotlje

Damjana Napret Čeperlin, Dol pri Hrastniku

Sekretarka sekcije: Larisa Vodeb, telefon: 01 58 30 588,
e-pošta: larisa.vodeb@ozs.si

SEKCIJA ČISTILCEV OBJEKTOV



Predsednik sekcije:
Aleš Metelko
Šentjernež

Člani upravnega odbora:

Sara Zavrl, Ljubljana, *podpredsednica*

Radovan Glumac, Sežana

Rebeka Blagus, Radomlje

Gordana Dolničar, Slovenska Bistrica

Simon Primožič, Ljubljana - Polje

Simon Slokan, Ljubljana

Sekretar sekcije: Miran Rade, telefon: 01 58 30 523,
e-pošta: miran.rade@ozs.si

SEKCIJA DIMNIKARJEV



Predsednik sekcije:
Simon Dovrtel
Kranj

Člani upravnega odbora:

Iztok Zemljič, Postojna, *podpredsednik*

Franc Dobravec, Litija

Dušan Zorman, Maribor

Martin Šlebir, Domžale

Matej Bajd, Tržič

Bojan Brenčič, Murska Sobota

Sekretarka sekcije: Iris Ksenija Brković, telefon: 01 58 30 566,
e-pošta: iris.brkovic@ozs.si

SEKCIJA ZA DOMAČO IN UMETNOSTNO OBRT



Predsednik sekcije:
Jernej Bortolato
Dutovlje

Člani upravnega odbora:

Suzana Rajh, Maribor, *podpredsednica*

Jurij Mlakar, Ljubljana

Marjan Starc, Šmarje

Tilen Šumah, Kotlje

Sekretar sekcije: Goran Lesničar Pučko, telefon:
01 58 30 516, e-pošta: goran.lesnicar@ozs.si

SEKCIJA ELEKTRO DEJAVNOSTI



Predsednik sekcije:
Vladimir Janžekovič
Markovci pri Ptuj

Člani upravnega odbora:

Andrej Počivavšek, Domžale, *podpredsednik*
Dušan Arh, Leskovec pri Krškem
Iztok Drobne, Maribor
Marjan Koren, Lendava
Sašo Zrim, Tišina
Tomaž Logar, Visoko pri Kranju

Sekretarka sekcije: Valentina Melkič, telefon: 01 58 30 541,
e-pošta: valentina.melkic@ozs.si

SEKCIJA ELEKTRONIKOV IN MEHATRONIKOV



Predsednik sekcije:
Branko Veselič
Dornava

Člani upravnega odbora:

Roman Goropečnik, Domžale, *podpredsednik sekcije*
Janez Helbl, Maribor
Marjan Markelj, Logatec
Vladimir Narobe, Škofljica

Sekretarka sekcije: Valentina Melkič, telefon:
01 58 30 541, e-pošta: valentina.melkic@ozs.si

SEKCIJA FOTOGRAFOV



Predsednica sekcije:
Katarina Podgoršek
Ljubljana – Bežigrad

Člani upravnega odbora:

Samo Rovar, Ljubljana Vič, *podpredsednik*
Jani Batič, Nova Gorica
Samo Brbre, Slovenska Bistrica
Srečko Rožman, Brežice
Branka Timpran, Celje
Jože Žnidaršič, Cerknica

Sekretarka sekcije: Adrijana Poljanšek, telefon:
01 58 30 826, e-pošta: adrijana.poljansek@ozs.si

SEKCIJA FRIZERJEV



Predsednik sekcije:
Smiljan Škarica
Maribor

Člani upravnega odbora:

Brigita Pušnik, Ptuj, *podpredsednica*
Verica Banfi, Murska Sobota
Žana Budan, Koper
Luka Holešek, Trbovlje
Leonida Hrovatin, Ajdovščina
Maja Jerkič, Šenčur
Barbara Podgrajšek, Slovenske Konjice
Valerija Vaupotič, Škofja Loka

Sekretarka sekcije: Vlasta Markoja, telefon:
01 58 30 571, e-pošta: vlasta.markoja@ozs.si

SEKCIJA ZA GOSTINSTVO IN TURIZEM



Predsednik sekcije:
Blaž Cvar
Radlje ob Dravi

Člani upravnega odbora:

Janez Bratovž, Ljubljana Center, *podpredsednik*
 Marcela Klofutar, Radovljica, *podpredsednica*
 Matjaž Mate, Piran
 Marko Budja, Maribor
 Nina Čarman, Škofja Loka
 Patricija Furlan, Nova Gorica
 Mateja Hrvatina Kozlovič, Koper
 Mojca Trnovec, Ljubljana Šiška
 Janez Vuk, Ptuj
 Klaudija Žilavec, Lendava

Sekretarka sekcije: Vlasta Markoja, telefon: 01 58 30 571,
 e-pošta: vlasta.markoja@ozs.si

SEKCIJA GRADBINCEV



Predsednik sekcije:
Zoran Simčič
Nova Gorica

Člani upravnega odbora:

Franc Meža, Celje, *podpredsednik*
 Klemen Avguštin, Kamnik
 Boštjan Durič, Murska Sobota
 Robert Horvat, Ptuj
 Matjaž Jereb, Vrhnika
 Zlatko Kalšnik, Koper
 Tomaž Potočnik, Škofja Loka
 Saško Taks, Ravne
 Primož Urbanija, Trbovlje
 Tadej Vidovič, Maribor

Sekretar sekcije: Janko Rozman, telefon:
 01 58 30 540, e-pošta: janko.rozman@ozs.si

SEKCIJA GRAFIČARJEV



Predsednik sekcije:
Bernard Bucik
Črnomelj

Člani upravnega odbora:

Irena Judnič, Kočevje, *podpredsednica*
 Marko Bratina, Ajdovščina
 Aleš Grm, Domžale
 Urška Podgrajšek, Slovenske Konjice
 Uroš Ravnikar, Gornja Radgona
 Matej Sešlar, Zagorje ob Savi

Sekretarka sekcije: Adrijana Poljanšek, telefon: 01 58 30 826,
 e-pošta: adrijana.poljansek@ozs.si

SEKCIJA INSTALATERJEV –
ENERGETIKOV

Predsednik sekcije:
mag. Andrej Papež
Novo mesto

Člani upravnega odbora:

Marko Razgoršek, Celje, *podpredsednik*
 Robert Lipič, Gornja Radgona, *podpredsednik*
 Igor Čurin, Koper
 Bojan Dajčman, Maribor
 Jernej Dolinar, Ljubljana Vič
 Matej Dulc, Novo mesto

Sekretar sekcije: Janko Rozman, telefon: 01 58 30 540,
 e-pošta: janko.rozman@ozs.si

SEKCIJA KLEPARJEV IN KROVCEV



Predsednik sekcije:
Rudi Rudnik
Celje

Člani upravnega odbora:

Aleksandra Šinko Kuhar, Murska Sobota, *podpredsednica*
Edi Knez, Koper
Matija Borovnik, Slovenske Konjice
Franc Turšič, Cerknica
Tomaž Sodnik, Kamnik
Franček Lenart, Ptuj

Sekretar sekcije: Janko Rozman, telefon: 01 58 30 540,
e-pošta: janko.rozman@ozs.si

SEKCIJA KOZMETIKOV



Predsednica sekcije:
Ksenija Pehlič
Simončič
Maribor

Člani upravnega odbora:

Mojca Janežič, Slovenska Bistrica, *podpredsednica*
Nives Cipot, Murska Sobota
Karinca Delbelo, Piran
Maja Judež, Novo mesto
Katarina Mohorič, Idrija
Branka Mušič, Kočevje

Sekretarka sekcije: Vlasta Markoja, telefon: 01 58 30 571,
e-pošta: vlasta.markoja@ozs.si

SEKCIJA KOVINARJEV



Predsednik sekcije:
Stanislav Malerič
Dragatuš

Člani upravnega odbora:

Janko Bačar, Ajdovščina, *podpredsednik*
Matjaž Ostrc, Križevci pri Ljutomeru
Maks Pečnik, Koprivnica pri Brestanici
Janez Kunaver, Ljubljana
Alenka Oven, Dobrova
Igor Meglič, Limbuš
Bogdan Franetič, Sežana
Ivan Meh, Slovenj Gradec
Ivan Furman, Slovenske Konjice
Miran Klančar, Trebnje

Sekretarka sekcije: Valentina Melkič, telefon:
01 58 30 541, e-pošta: valentina.melkic@ozs.si

SEKCIJA LESNIH STROK



Predsednik sekcije:
Alojz Selišnik
Luče

Člani upravnega odbora:

Marijan Sadek, Oplotnica, *podpredsednik*,
Dušan Fidler, Maribor, *podpredsednik*
Igor Arh, Leskovec pri Krškem
Tomislav Bogovič, Novo mesto
Katarina Hohnjec, Škofja vas
Marko Kajzer, Ljubljana
Jože Kregar, Domžale
Matej Šavel, Murska Sobota
Alojz Tuhtar, Sevnica
Miran Žvikart, Trbonje

Sekretarka sekcije: Iris Ksenija Brkovič, telefon:
01 58 30 566, e-pošta: iris.brkovic@ozs.si

SEKCIJA OPTIKOV



Predsednica sekcije:

Anja Sever

Ljubljana

Člani upravnega odbora:

Branko Novak, Maribor, *podpredsednik*

Robert Rimc, Krško

Mateja Kožar, Prevalje

Vesna Dragolič, Grahovo

Sekretarka sekcije: Iris Ksenija Brković, telefon:

01 58 30 566, e-pošta: iris.brkovic@ozs.si

SEKCIJA PLASTIČARJEV



Predsednik sekcije:

Milan Škapin

Sežana

Člani upravnega odbora:

Štefan Pavlinjek, Murska Sobota, *podpredsednik*

Aleš Trček, Ljubljana

Dušan Bezek, Semič

Jure Ule, Zagorje ob Savi

Matjaž Bevc, Šentjernej

Silvija Strižič, Makole

Sekretarka sekcije: Valentina Melkič, telefon:

01 58 30 541, e-pošta: valentina.melkic@ozs.si

SEKCIJA POLAGALCEV TALNIH OBLOG



Predsednik sekcije:

Vladimir Černe

Dobrunje

Člani upravnega odbora:

Andrej Finžgar, Kranj, *podpredsednik*

Ludvik Menart, Spodnja Idrija

Janez Mrzlikar, Horjul

Aleksander Podlesnik, Ljubljana

Božidar Sagadin, Slovenska Bistrica

Simon Valenčič, Kozina

Sekretar sekcije: Miran Rade, telefon: 01 58 30 523, e-pošta:

miran.rade@ozs.si

SEKCIJA PREDELOVALCEV KOŽ



Predsednik sekcije:

Saša Kovačev

Maribor

Člani upravnega odbora:

Vladimir Vodeb, Ljubljana, *podpredsednik*

Anton Dermelj, Ljubljana

Jožko Abramič, Nova Gorica

Rok Markovič, Kranj

Mihael Pavli, Domžale

Mateja Štimac, Ljubljana

Sekretarka sekcije: Adrijana Poljanšek, telefon:

01 58 30 826, e-pošta: adrijana.poljansek@ozs.si

SEKCIJA ZA PROMET



Predsednik sekcije:
Peter Pišek
Celje

Člani upravnega odbora:

Franc Seršen, Vodice, *podpredsednik*
Peter Mirt, Blanca, *podpredsednik*
Bogdan Semenič, Podnanos
Dean Žunič, Škofije
Franc Selič, Gradac
Miran Krušič, Zg. Ložnica
Branko Cipot, Murska Sobota
Gašper Rudl, Slovenj Gradec
Srečo Vidic, Bled
Stanislav Čepon, Vrhnika

Sekretarka sekcije: Natalija Repanšek, telefon:
01 58 30 526, e-pošta: natalija.repansek@ozs.si

SEKCIJA STEKLARJEV



Predsednik sekcije:
Slavko Vižintin
Sežana

Člani upravnega odbora:

Idriz Tulek, Koper, *podpredsednik*
Blaž Jugovic, Žabnica
Klemen Vidmar, Novo mesto
Gregor Vučko, Črenšovci

Sekretar sekcije: Goran Lesničar Pučko, telefon:
01 58 30 516, e-pošta: goran.lesnicar@ozs.si

SEKCIJA SLIKOPLEŠKARJEV, FASADERJEV IN ČRKOSLIKARJEV



Predsednik sekcije:
Matjaž Majdič
Mengeš

Člani upravnega odbora:

Milan Marinko, Hrastnik, *podpredsednik*
Igor Zupančič, Škofljica, *podpredsednik*
Peter Gorečan, Šenčur
Frančišek Eder, Maribor
Dušan Podgoršek, Komenda
Srečko Šimec, Stopiče
Peter Debeljak, Cerkno
Tomaž Merica, Murska Sobota

Sekretar sekcije: Igor Pipan, telefon: 01 58 30 568,
e-pošta: igor.pipan@ozs.si

SEKCIJA TEKSTILCEV



Predsednica sekcije:
Lidija Anzelme
Idrija

Člani upravnega odbora:

Mladen Golub, Kranj, *podpredsednik*
Tadeja Flajs Udovič, Ljubljana
Fanika Godec, Novo mesto
Mirjam Hrovat Bitežnik, Nova Gorica
Gordana Kokić, Trbovlje
Milena Makovec, Ajdovščina

Sekretarka sekcije: Adrijana Poljanšek, telefon:
01 58 30 826, e-pošta: adrijana.poljansek@ozs.si

SEKCIJA TRGOVCEV



Predsednik sekcije:
Primož Černic
Nova Gorica

Člani upravnega odbora:

Vladimir Ciglar, Domžale, *podpredsednik*
Lucija Arnold, Prevalje
Particija Kavčič, Sežana
Matjaž Grilec, Murska Sobota
Davorin Volavšek, Maribor
Andrej Rožmanc, Logatec

Sekretarka sekcije: Larisa Vodeb, telefon: 01 58 30 588,
e-pošta: larisa.vodeb@ozs.si

SEKCIJA VZDRŽEVALCEV TEKSTILIJ



Predsednik sekcije:
Gašper Pance
Ljubljana - Vič

Člani upravnega odbora:

Domen Vrečko, Sežana, *podpredsednik*
Bogdana Gale, Domžale
Tomaž Gerič, Murska Sobota
Mateja Jerman Likar, Ljubljana - Bežigrad
Roman Krivograd, Ravne na Koroškem
Petra Toni Perič, Ljubljana - Vič

Sekretarka sekcije: Adrijana Poljanšek, telefon:
01 58 30 826, e-pošta: adrijana.poljansek@ozs.si

SEKCIJA ZLATARJEV IN DRAGULJARJEV



Predsednik sekcije:
Ervin Kapun
Gornja Radgona

Člani upravnega odbora:

Marijan Kosi, Višnja Gora, *podpredsednik*
Nataša Skušek, Ljubljana
Luka Trtnik, Ljubljana
Bojan Tofant, Ptuj

Sekretar sekcije: Goran Lesničar Pučko, telefon: 01 58 30 516,
e-pošta: goran.lesnicar@ozs.si

SEKCIJA ŽIVILSKIH DEJAVNOSTI



Predsednik sekcije:
Miroslav Rednak
Luče

Člani upravnega odbora:

Daniel Korošec, Markovci pri Ptuj, *podpredsednik*
Tomislav Lečnik, Ravne na Koroškem
Amalija Božnar, Polhov Gradec
Marko Cesar, Maribor
Robert Piskač, Ljubljana
Ema Pogačar, Bled
Marko Zorman, Kranj
Brigita Čufar, Rogašovci

Sekretarka sekcije: Iris Ksenija Brković, telefon:
01 58 30 566, e-pošta: iris.brkovic@ozs.si

ZBRAL IN UREDIL: ANTON ŠIJANEC

2. Zahtevek za vračilo DDV

Davčni zavezanec s sedežem v RS preko portala eDavki vloži zahtevek za vračilo DDV v drugi državi članici na obrazcu VATR-APP. V prilogi k zahtevku lahko posreduje kopije računov (priloga, ki se priloži k zahtevku, ne sme presegati velikosti 5 Mb. Dovoljeni tipi priponk v prilogi so: pdf, jpeg, tiff in zip).

3. Obdobje vračila in rok za vložitev

Najnižji znesek DDV, katerega vračilo se lahko zahteva za posamezno obdobje, je:

- 400 €, če se zahtevek nanaša na obdobje, krajše od koledarskega leta in ne krajše od treh mesecev;
- 50 €, če se zahtevek nanaša na obdobje koledarskega leta ali na preostanek koledarskega leta.

Zahtevek mora davčni zavezanec vložiti najpozneje do 30. septembra po poteku koledarskega leta, v katerem je bil DDV zaračunan.

Država članica, kateri je bil zahtevek za vračilo DDV posre-

dovan, potrdi prejem zahtevka, o čemer je davčni zavezanec obveščen preko portala eDavki z obrazcem VATR-APPR (Prejemnica za zahtevek za vračilo DDV v drugi državi članici EU). Z dnem prejema zahtevka začne teči rok za odločitev o zahtevku.

4. Rok za odločitev tujega davčnega organa

Če država članica vračila od vlagatelja ne zahteva dodatnih informacij, odloči o zahtevku za vračilo v štirih mesecih od prejema zahtevka. Če pa zahteva država članica vračila od vlagatelja dodatne informacije, je rok za odločitev glede zahtevka šest mesecev od prejema zahtevka.

Glede vročanja odločb in vlaganja pritožb veljajo pravila države članice vračila.

Več informacij o vsebini zahtevkov vračil DDV, tudi po posameznih državah, je razvidnih na povezavi https://ec.europa.eu/taxation-customs/taxation-1/value-added-tax-vat_en.



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”

foto: Bignardphoto / oblikovanje Meda



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Ne spreglejte spletnih izobraževanj v OZS

13.

junij

Brezplačna delavnica: Kako naj bom pozitiven in osredotočen nase ob vsem, kar se dogaja?

Ste vedeli, da pozitivno razmišljanje zmanjša možnost srčnega napada za 13 %? Ste vedeli, da pozitiven odnos izboljšuje rezultate in zadovoljstvo z življenjem v različnih stanjih – vključno s travmatsko poškodbo možganov, možgansko kapjo in možganskimi tumorji? Živimo v času brez primere. Nikdar v dobi človeštva se niso dogajale take spremembe in taki premiki. Vse to, pa močno vpliva na posameznika. Kako poskrbeti zase?

Predavateljica: Armina Džafič

13.

junij

Letni dopust in regres

Delodajalci so dolžni izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače, najkasneje do 1.

7. 2022. Kdaj lahko izplačilo premaknemo na kasnejši datum? Ali je potrebno izplačati regres delavki, ki je na porodniškem dopustu? Do katere višine je izplačilo neobdavčeno? Kako pravilno odmerim letni dopust?

Predavateljica: Jasmina Malnar Molek

14.

junij

Brezplačna delavnica: Poslovni načrt – načrtovanje podjetniške poti do uspeha in prijave na razpis

Bodite pripravljeni - poslovni načrt je pomemben za uspešen razvoj vašega podjetja in uspešno prijavo na razpise. Vabljeni podjetniki in vsi, ki o podjetniški karieri razmišljate.

Predavateljica: mag. Nataša Lorber

15.

junij

Odpoved pogodbe o zaposlitvi in drugi načini prenehanja delovnega razmerja

Priprava zakonite odpovedi zahteva precejšnjo mero znanja. Velik del tega boste lahko pridobili na tem seminarju v trajanju 4 šolskih ur, na katerem bomo obdelali tudi nekaj praktičnih primerov. Prav tako boste na seminarju pridobili dodatna znanja o ustreznih postopkih in relevantnih okoliščinah, ki se nanašajo na druge načine prenehanja delovnega razmerja, saj tudi vsak od teh zahteva določen specifični postopek.

Predavatelj: Staša Pirkmaier in Dušan Bavec

16.

junij

Brezplačna delavnica: Izkoristi možnosti digitalnega marketinga za uspešnejše poslovanje podjetja

Digitalni marketing je splet orodij in kanalov in pomembno je, da veste, katere kanale ter kdaj in kako jih uporabiti. Na delavnici bomo skozi prizmo nakupnega obnašanja potrošnikov in faz nakupnega procesa pogledali, katera orodja so v kateri fazi najprimernejša ter s kakšno vsebino na njih nagovoriti vaše ciljne kupce.

Predavateljica: Biserka Kisič

20.

junij

Brezplačna delavnica: Učinkovito kreiranje odnosov za podjetniški uspeh

Ker so zavzeti podjetniki in njihovi sodelavci, ki so pozitivno naravnani čustveni kapital, ki prinaša trajnostni uspeh podjetja, želimo podjetnikom in potencialnim podjetnikom predstaviti več o celostnem razvoju podjetnika v luči učinkovitega kreiranja medsebojnih odnosov in krepitvi inteligentnosti vsakega posameznika.

Predavateljica: Marja Černelič

5.

julij

Izpit NPK računovodja

V postopek preverjanja in potrjevanja NPK računovodkinja/računovodkinja se lahko prijavijo kandidati, ki so pridobili srednjo strokovno ali srednje splošno izobrazbo. 5. julija bo pregled portfoljev prijavljenih kandidatov, 12. julija pa preverjanje znanja.

13.

julij

Ponovitev temeljev ANGLEŠKE SLOVNICE

Vabljeni vsi, ne glede na predznanje, saj vsebina predavanja pomeni preprosto razlago, osvežitev, predvsem pa ureditev znanja temeljev angleščine in usmeritev v poenostavljeno učenje ostalih evropskih jezikov.

Predavateljica: Dušica Kunaver

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne dne 31.5.2022.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2020 dalje*	578,38	600,58	636,26	679,17	757,04	911,75	1.087,37

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2022 dalje	535,89	594,79	659,25	730,40	774,70	863,32	917,03	966,70	1.119,77	1.146,62	1.288,94	1.388,29	1.537,33

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	567,24	628,14	690,78	789,96	861,30	1.005,72	1.176,24	1.346,76	1.586,88
na uro	3,26	3,61	3,97	4,54	4,95	5,78	6,76	7,74	9,12

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2022 dalje	521,12	591,43	661,88	732,23	855,78	1.091,84	1.290,36	1.637,79	1.885,94	

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2022 dalje	515,81	567,40	629,30	706,66	804,68	923,30	1.047,11	1.449,44	1.748,60

→ Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 4. 2022 dalje	606,30	620,91	681,17	767,00	836,41	973,37	1.132,25	1.292,95	1.521,23
na uro	-	-	-	-	-	-	-	-	-

→ Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2022 dalje	730,82	759,33	847,07	955,40	1.038,53	1.201,96	1.322,60	1.060,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2022

Obvestilo FURS z dne 24.3.2022

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 45 % nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2022 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 45 % nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2022:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.716,33	$4.500,00 + (19.261,43 - 14.042,7 \times \text{skupni dohodek})$
13.716,33		4.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.143,03	$375,00 + (1.605,12 - 1.404,27 \times \text{bruto dohodek})$
1.143,03		375,00

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 375,00 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.510,03	209,17
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.094,90	757,91
za drugega vzdrževanega otroka	2.728,72	227,39
za tretjega vzdrževanega otroka	4.551,10	379,26
za četrtega vzdrževanega otroka	6.373,48	531,12
za petega vzdrževanega otroka	8.195,86	682,99
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.822,38 evra (mesečno za 151,87 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.510,03	209,17

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24
1.1.2022 - 31.12.2022	1.074,43

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.1.2022 do 28.2.2022
60% PLP	1.969,59	1.181,75	od 1.3.2022 do 28.2.2023

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV MAJ 2022

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
1. Prehrana med delom		
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan	
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu	
2. Prevoz na delo in z dela		
2.1.	v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela	uporaba v zasebnem sektorju od septembra 2021 dalje
3. Dnevnica za službena potovanja v RS		
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR	
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR	
nad 12 ur	21,39 EUR	
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %	
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %	
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)		
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice	
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice	
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic	
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR	
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR	
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%	
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino	
5. Prevoz na službenem potovanju		
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi	
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer	
6. Prenočevanje na službenem potovanju		
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi	
7. Terenski dodatek		
terenski dodatek	4,49 EUR na dan	
8. Nadomestilo za ločeno življenje		
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec	

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
marec 2022	2.007,92	1.953,10 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2022 dalje znaša 41,04 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2022 do 31.12.2022** znaša **40 EUR** (10 EUR + 30 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - maj 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.181,75	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		183,17	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		104,58	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	287,75	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		75,16	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		77,52	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,26	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	158,94	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,36	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,65	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,71	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,36	13,79
Skupaj drugi prisp.			4,72	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			451,41	2.633,34

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - maj 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.772,63	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		274,76	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		156,88	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	431,64	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		112,74	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		116,28	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		9,39	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	238,41	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,54	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,48	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,06	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,54	13,79
Skupaj drugi prisp.			7,08	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			677,13	2.633,34

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2022 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.969,59 = 1.181,75 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2022 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.969,59 = 1.772,63 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2022 do 13.5.2022	5,77	8.639,07
	od 14.5.2022 do 28.2.2023	6,17	9.237,96

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 15. 1. 2022	6,17

Obeležili so kar dva jubileja

Minuli mesec so se na Bledu po dveh letih premora spet srečali člani Kluba mojstrov Slovenije. Bogatili in širili so svoje znanje, predvsem pa so se veselili srečanja s kolegi.

»Vsi smo v prvi vrsti zelo veseli in zadovoljni, da smo se spet srečali v živo, saj smo dolgo čakali na to priložnost,« je po srečanju povedal predsednik Kluba mojstrov Slovenije **Marko Kajzer**.

Ker klub mojstrov v okviru Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije deluje tudi kot združenje sodnih izvedencev in cenilcev za področje obrti, ki svoj naziv ohranjajo tudi s stalnim strokovnim izobraževanjem, je bilo tokratno srečanje namenjeno tudi rednemu izobraževanju in širjenju znanja.

V strokovnem delu srečanja je govor tekkel o problematiki povišanja cen in o tem, kako naj ob tem ravnajo ponudniki, podizvajalci in dobavitelji, poleg tega so udeleženci spoznavali še ključne razlike med jamčevanjem za stvarne napake in garancijami po Zakonu o varstvu potrošnikov ter podrobnosti glede samooskrbe z energijo.

V nadaljevanju srečanja so se člani kluba mojstrov seznanili s pripravo izvedeniškega mnenja in načini predstavitve le-tega pred strankami v postopku na sodišču, srečanje pa so mojstri sklenili s predstavitvijo Schüsslerjevih mineralov in vplivu mineralov na naše telo.

Na letošnjem srečanju so zbrani mojstri obeležili tudi dva jubileja, in sicer 20 let mojstrskih izpitov v Sloveniji in 15 let Kluba mojstrov Slovenije. Ob tem je predsednik Kajzer spomnil tudi na bližajoče se jesenske volitve v klubu in namignil, da bi bil čas, da vodenje kluba prevzame kdo drug.

V Klubu mojstrov Slovenije si prizadevajo tudi za povečanje števila članov. Medse tako vabijo nove mojstre in vse, ki podpirajo prizadevanja kluba za promocijo kakovosti, tesnejše povezovanje, vseživljenjsko izobraževanje in dvig ugleda obrtnih poklicev.

EVA MIHELČ



Udeleženci strokovnega srečanja Kluba mojstrov Slovenije na Bledu.



Na srečanju so s tortama obeležili tudi 20 let mojstrskih izpitov v Sloveniji in 15 let Kluba mojstrov Slovenije.

Marko Kajzer, predsednik Kluba mojstrov Slovenije, je med drugim izrazil zadovoljstvo, da so se ponovno lahko srečali v živo, kar so vsi zelo pogrešali.



Prevozniki v urejanju pogojev za svoje nemoteno delo

Prevozniki so ob napovedih embarga na uvoz ruske nafte opozorili na zanje še kako pomembne podražitve pogonskih goriv in pri vladi uspešno dosegli ponovno regulacijo cen. S prvim srečanjem nove delovne skupine za ureditev odvoza nevoznih vozil z avtocest so s pristojnimi partnerji naredili prve korake do oblikovanja korektnih sprememb zakonodaje. Lokalni prevozniki so pri prehodu MP Vinica še vedno soočeni z neenakopravnim položajem. Prihaja vrsta dogodkov, najprej o varnosti voznikov, sledi srečanje prevoznikov in za konec še ogled strokovnega sejma.

Uspešna regulacija cen pogonskih goriv

Slovenski prevozniki so ob napovedih embarga na uvoz ruske nafte in ob visoki podražitvi pogonskih goriv, ki se je zgodila ob koncu dotedanje regulacije cen v začetku maja, takoj opozorili na dejstvo, da sami povišanja svojega ključnega stroška ne bodo več zmogli pokrivati, kar bo nujno vodilo v višanje transportnih stroškov ter s tem posledično rast večine cen široke potrošnje in dodatno inflacijo.

Na novinarski konferenci, ki sta jo ob tem sklicali obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov, je **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, izpostavil, da so se prevozniki znašli v težkem in resnem položaju. Poudaril je, da deregulacije in podražitev cen goriv nihče ni pričakoval, da je tak ukrep nedopusten in bo vplival tako na prevoznike kot na celotno gospodarstvo in opozoril, da niso samo prevozniki tisti, ki bodo morali podražitve implementirati v svoje

cene. Dodal je, da gre za politično krizo in špekulacijo, ne pa za energetska krizo.

Prevozniki so od vlade zahtevali takojšnjo ponovno regulacijo cen goriv ali uvedbo posebnega komercialnega goriva za cestni transport, ob tem pa ponovili, da lahko na lastno ceno vplivajo samo v sedmih odstotkih in nimajo nobenih notranjih rezerv več.

Vlada se je na zahtevo prevoznikov hitro odzvala in določila najvišji ceni bencina in dizla. Maloprodajno ceno neosvinčenega 95-oktanskega bencina je omejila na 1,560 evra za liter, najvišjo dovoljeno ceno za liter dizla pa na 1,668 evra.

Odvoz nevoznih vozil z AC/HC

Po odločilnem vetu, ki je bil izglasovan v državnem svetu, se je sredi maja prvič sestala nova delovna skupina o ureditvi odvoza pokvarjenih in poškodovanih vozil z avtocest in hitrih cest. Če spomnimo, je sprejetemu zakonu o cestah ostro nasprotovala Sekcija za promet pri OZS, zato so naloge nove delovne skupine poiskati rešitve za učinkovito ter uporabnikom avtocest in hitrih cest prijazno storitev odvoza pokvarjenih in poškodovanih vozil, tudi lažjih od 3,5 tone.

Zbrani predstavniki Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, Gospodarske zbornice Slovenije, Slovenskega zavarovalnega združenja in družbe DARS so se strinjali, da je v izogib negativnim situacijam ali celo nedopustnim ravnanjem



Milan Slokar, predsednik Sekcije za prevoz blaga pri ZGS, Branko Meh, predsednik OZS in Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS, so po podražitvah pogonskih goriv od vlade uspešno zahtevali ponovno regulacijo cen.

koncesionarjev, katerih smo priča pri odvozi težjih vozil, potrebno poiskati rešitev, ki bi zagotavljala kakovostno izvedbo storitve ter hkrati ščitila tudi uporabnike avtocest in hitrih cest.

Prisotni so se strinjali, da je glede na nevarne situacije, ki nastajajo na AC/HC zaradi neustrezno izvajanih odvozov vozil, katerih NDM ne presega 3,5 t, potrebno najti rešitev, ki bo po eni strani DARS omogočila, da regulira pogoje za pogodbeno izvajalce avtoceste, ki lahko izvajajo avtoceste iz prometnih pasov AC/HC.

Eden od predlogov, ki so ga prisotni obravnavali, je bil tudi odvoz pokvarjenega vozila, ki bi ga na prvo možno varno lokacijo brezplačno opravil DARS, z nje pa bi lahko lastnik kasneje varno in samostojno uredil dokončni odvoz vozila.

Delovna skupina se bo predvidoma ponovno sestala konec junija, na srečanje pa bodo povabljeni tudi predstavniki Policije.



Bodo lokalni prevozniki na MP Vinica še dolgo v neenakopravnem položaju?

Neenakopravnost na MP Vinica

Predstavniki prevoznikov so pristojnemu ministrstvu in policiji v Črnomlju predstavili neenakopravnost in gospodarsko škodo lokalnih podjetij, ki morajo zaradi prepovedi prometa težjih tovornih vozil skozi MP Vinica uporabljati precej oddaljene alternativne poti. Trenutna ureditev prehajanja mejnega prehoda s težjimi tovornimi vozili postavlja slovenske podjetnike v izrazito neenakopraven položaj v primerjavi s podjetji, ki so na Hrvaški strani, saj omejitev v nasprotni smeri ni. Da ne gre za tako hudo obremenitev infrastrukture dokazuje ocena, da bi v primeru sprostitev prometa iz

PRIHAJAJOČI DOGODKI, NAJPREJ VARNOST VOZNIKOV

Ker je varnost na prvem mestu, napovedujemo dogodek **Varnost voznikov tovornih vozil in avtobusov, ki bo 23. julija 2022 na Vranskem**, potekal pa bo v času nacionalne preventivne akcije varnosti prometa tovornih vozil in avtobusov. Del programa dogodka bo namenjen tudi praktičnemu delu s prikazom ekonomične in varčne vožnje. Več informacij boste člani prejeli v sklopu rednih obvestil sekcije.

SEPTEMBRA – SREČANJE PREVOZNIKOV

Na začetku jeseni, drugo soboto v septembru, pa z veseljem napovedujemo sedaj že dobro uveljavljen tradicionalni praznik slovenskih prevoznikov. Srečanje prevoznikovskih družin in prevoznikovskih podjetij 2022 bo letos **v soboto, 10. septembra 2022, v Šenčurju**. Vabimo vas, da si že danes rezervirate čas in se dogodka zanesljivo udeležite.

Srečanje prevoznikovskih družin in prevoznikovskih podjetij

Sobota, 10. 9. 2022 od 10. ure
Poslovna cona A 45, Šenčur



STROKOVNI OGLED SEJMA V HANNOVRU

Pod geslom Ljudje in blago v gibanju bo v Hannoveru od 20. do 25. septembra 2022 potekal novi IAA Transportation. Z razširjenim konceptom dogodka bo prvič povezal gospodarska vozila, avtobuse in logistični sektor z vodilnimi ponudniki tehnologije in dobavitelji. Pomemben cilj novega koncepta je biti prva mednarodna platforma v prometnem sektorju, ki se bo vse bolj osredotočala na podnebno nevtralnost in tehnološko preobrazbo celotnega prometnega sektorja. Za člane naše stanovske organizacije pripravljamo strokovno voden ogled sejma v okviru logistične gospodarske delegacije in možnost B2B individualnih srečanj. Več informacij boste člani prejeli z rednimi e-novicami sekcije.

Slovenije, ta mejni prehod prečkalo le okrog deset takih tovornih vozil dnevno, zato prevozniki ocenjujejo, da bi omejitve na naši strani lahko odpravili.

Ob tem so ugotovili, da je bil MP Vinica v osnovi zgrajen za promet tovornih vozil do 3,5 t in bil kasneje na zahtevo lokalne skupnosti preurejen tako, da so ga lahko uporabljala tudi tovorna vozila do 7,5 t. V primeru sprostitev tovornega prometa predstavlja nevarnost morebitna situacija, ko bi se na mostu nahajalo več tovornih vozil, kar pa bi lahko uredili s pomočjo semaforja in tako preprečili preobremenitve mostu. Če bi želeli, da mejo prestopajo težja tovorna vozila, bi bilo potrebno zagotoviti minimalno

ustrezno infrastrukturo, ki bi omogočala promet in kontrolo. Povišanje nosilnosti tovornih vozil, ki bi lahko brez omejitev uporabljala MP Vinica je v prvi vrsti odvisno od izvedbe sanacije mostu, ki ga načrtujeta MZI in DRSI ter sporazuma s Hrvaško, saj gre za skupni objekt.

V prvi fazi je načrtovana statična meritev infrastrukturnega objekta. Na podlagi teh ugotovitev se bo lahko odločalo o maksimalno dovoljeni nosilnosti tovornih vozil, ki bi lahko prečkala most. Lokalna skupnost mora opraviti analizo potreb, GPU pa bo na podlagi vseh ugotovitev na koncu lahko spremenila kategorizacijo mejnega prehoda.

ANTON ŠIJANEC

SEKCIJA AVTOSERVISERJEV

Družine z najdaljšo tradicijo avtoservisiranja

Kakšna je zgodba in kje se začne? Konec leta 1898 se je baron Codelli v Ljubljano pripeljal z avtomobilom, to je bil po vseh znanih podatkih prvi avtomobil na področju Slovenije. Menda se je že med vožnjo proti Ljubljani v večernem mraku pri Lukovici zaletel v cestno ogrado. Avto je torej potreboval popravilo. Pa je takrat že obstajal kakšen avtoserviser v Sloveniji? Odgovor je da. In to so s svojo akcijo dokazali v naši Sekciji avtoserviserjev pri OZS!

Veliki finale

Minulo soboto se je kot veliki finale izbora najstarejših avtoservisnih družin članic Sekcije avtoserviserjev pri OZS v Tehniškem muzeju v Bistri odvil slavnostni dogodek »Družine z najdaljšo tradicijo avtoservisiranja v Sloveniji«. Sekcija je že pred tem poiskala in tokrat razglasila štiri slovenske družine, ki se z avtoservisiranjem ukvarjajo že dobrih sto let.

Zbrani avtoserviserji so se spomnili začetkov avtoservisne dejavnosti in se sprehodili skozi razvoj dejavnosti pri nas in v svetu ter ob tem izpostavili, da brez uporabe družinske tradicije njihova dejavnost pri nas zagotovo ne bi bila tako dobro razvita.

Ogled korenin

Udeleženci slavnostnega dogodka so si uvodoma ogledali slovenski tehniški muzej, ta poleg zgodovine vozil skriva še celo vrsto drugih zanimivih vsebin in zgodovinskih dejstev, ki so bile temelj številnih dejavnosti naših obrtnikov in podjetnikov. Med ogledom so se zadržali v kovačiji, ki je v povezavi s kolarstvom ena najpomembnejših rokodelskih de-



Sklepno dejanje slavnostnega dogodka Družine z najdaljšo tradicijo avtoservisiranja v Sloveniji, z leve Miran Andrejek, predsednik Sekcije avtoserviserjev pri OZS, Branko Meh, predsednik OZS, Alojz Kovšca, predsednik Državnega sveta RS, Marijan, Melita, Slavko in Miha Gorenšek, Lojzka, Stane, Mojca in Miha Paulus, Katarina, Monika, Andrej in Franc Malgaj.

javnosti, kjer so se razvijale prve avtoservisne dejavnosti. V muzejski kovačiji, ki so jo zagnali v ta namen, so si pod vodstvom mojstra kovača, našega nedavnega obrtnika leta, in ob pomoči njegovega mladega pomočnika lahko ročno izdelali vsak svoj spominski kovani žebelj.

Naši kronski dragulji

Zbrane avtoserviserje je uvodoma pozdravil gostitelj slavnostnega večera **Miran Andrejek**, predsednik Sekcije avtoserviserjev pri OZS. Izrazil je spoštovanje zavidljivim tradicijam avtoservisiranja pri nas, ki segajo tudi do šest generacij nazaj, poudaril je, da smo s temi tradicijami med najbolj razvitimi državami v Evropi, prihodnost pa pospremil z mislijo, da se bodo mladi zagotovo še odločali za to dejavnost, saj jim lahko zagotavlja dobro in uspešno karierno pot.

Slovenski avtoserviserji so se zbrali na sprejemu v hladu dreves Tehniškega muzeja v Bistri.

V imenu krovne stanovske organizacije je zbrane nagovoril **Branko Meh**, predsednik OZS, ki je poudaril velik pomen povezovanja članov v strokovni organizaciji in izrazil navdušenje nad res dolgimi tradicijami v avtoservisiranju. Pohvalil je delo in prizadevanja sekcije avtoserviserjev, ki je ena največjih v zbornici in hkrati dobro povezana ter deluje na vrsti področij povezanih s stroko. Izrazil je prepričanje, da bomo skupaj in dobro povezani zagotovo kos vsem izzivom, ki prihajajo.

Slavnostni gost in častni govornik je bil **Alojz Kovšca**, predsednik Državnega sveta RS, izrazil je navdušenje nad dejavnostjo in globoko čast upornim družinskim tradicijam avtoservisejev pri nas, v svojem nagovoru se je spomnil pogovora z japonskim veleposlanikom, ki mu je pojasnil, da so jim na Japonskem najbolj pomembne ravno dolge družinske tradicije v različnih dejavnostih, ki so ključne za razvoj družbe in gospodarstva. Ob





Gostje so si ogledali tehniški muzej in vozila svoje mladosti.



Predsednike naše zbornice, državnega sveta in sekcije avtoserviserjev so pritegnila predsedniška vozila.

V muzejski kovačiji so si pod vodstvom mojstra Jožeta Krmelja, obrtnika leta, ročno izdelali vsak svoj spominski žebelj.



svojih čestitkah avtoserviserjem z najdaljšo tradicijo je zato poudaril, da so ravno oni kronski dragulji slovenskega gospodarstva.

Družinske tradicije

V nadaljevanju je sekcija zbranim predstavila štiri slovenske avtoservisne družine. Spoznali smo prelomnice razvoja njihovih dejavnosti, trdo delo, številna odrekovanja, ponos in neverjetno povezanost generacij, ki so zbranim vzbudili čustva in globoko spoštovanje.

Družine z najdaljšo tradicijo avtoservisiranja v Sloveniji so postale **družina Paulus** iz Škofje Loke, kjer so obrtni list za svojo dejavnost dobili pred 91 leti, **družina Radanovič** iz Brežic, ki je mehanično delavnico za bicikle, motocikle in avtomobile odprla pred 101 letom, **družina Gorenšek** iz Kobarida, ki je v majhni delavnici začela avtomehanično obrt pred 103 leti in **družina Malgaj** iz Trbovelj, ki svojo avtoservisno dejavnost neguje že pet generacij in je z njo začela pred 128 leti.

Neverjetne zgodbe vseh štirih družin smo v reviji Obrtnik podjetnik že predstavili, zato vas vabimo, da jih poiščete v spletnem arhivu, na spletni strani www.avtoserviser.si pa bo objavljena tudi bolj podrobna galerija fotografij s slavnostnega dogodka.

ANTON ŠIJANEC



Svečani večer z vrtno zabavo ter predstavitev zgodovine avtoservisiranja in najdaljših družinskih tradicij.

SEKCIJA SLIKOPLESKARJEV, FASADERJEV IN ČRKOSLIKARJEV

Slikopleskarji že v svetu navidezne resničnosti

Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS je maja gostila udeležence srečanja mednarodne projektne skupine in izobraževalnega dogodka projekta PaintingSkillsAcademy. Na srečanju so prvič predstavili praktično uporabo tehnologije navidezne in razširjene resničnosti, ki je v svetu zabave in medicine že kar aktualna, slikopleskarji pa jo z vso resnostjo pospešeno uvajajo tudi v svoje delo in izobraževanje.

Sekcija vključena v več evropskih projektov

Sekcija slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS je bila vključena že v več evropskih projektov, trenutno pa sodeluje pri izvedbi projekta PaintingSkillsAcademy (PSA), ki je Erasmus+ projekt in ga sofinancira EU v okviru po-



Praktični preizkus uporabe novih tehnologij virtualnega okolja v slikopleskarstvu.

dročja razvoja znanj in spretnosti Sector Skills Alliance framework. Projekt se je začel decembra 2019 in je zaradi epidemije podaljšan do konca aprila leta 2023. Gre za enega največjih projektov v okviru Erasmus+, projekt koordinira SBG Dresden mbH, Saška poklicna šola iz Nemčije, vključenih pa je kar 23 partnerjev iz 13 držav.

Sekcija je 26 udeležencev srečanja sprejela v prostorih OZS, kjer jih je ob predstavitvi zbornice uvodoma pozdravil **Branko Meh**, predsednik OZS, s pozdravnim nagovorom pa sta se mu pridružila tudi **Helmut Schulz**, predsednik evropskega združenja slikopleskarjev UNIEP, in **Matjaž Majdič**, predsednik Sekcije slikopleskarjev, črkoslikarjev in fasaderjev pri OZS. Sledil je plenarni del

srečanja, ki so ga udeleženci opravili skupaj, potem pa so se razdelili v dve skupini in nadaljevali s predstavitvami in izobraževanji.

Navidezna in razširjena resničnost

Tokrat je bila prvič predstavljena praktična uporaba tehnologije navidezne resničnosti (VR = obogatitev resničnega sveta s 3D objekti) in razširjene resničnosti (AR = vstop v digitalni svet brez stika z realnim svetom) v slikopleskarstvu, visoko tehnologijo s tem usmerja na še neraziskana področja slikopleskarske stroke. Industrija zabave, medicina in številne druge panoge to tehnologijo že uporabljajo in izkoriščajo njene prednosti, pa ne le za zabavo, temveč vse bolj tudi za delo.

Tudi slikopleskarji želijo nove tehnologije izkoristiti v čim večji meri, zato so si v okviru projekta PSA kot enega od ciljev zastavili tudi razvoj in uporabo teh tehnologij, ki bodo slikopleskarjem lahko uspešno služile za izboljšanje obvladovanja slikopleskarskih tehnik in bodo hkrati v veliko pomoč pri učinkovitem prenosu znanj na mlajše generacije.

Prizadevanja UNIEP

Cilj aktualnega in preteklih projektov evropskih slikopleskarjev je vzpostavitvi vseevropsko strukturo za začetno in nadaljnje usposabljanje slikopleskarjev pod okriljem UNIEP. Glavne naloge so pripraviti opise standardov in učnih načrtov ter spretnosti in kompetenc na posamezni ravni, vse to pa umestiti v enotni sistem izobraževanja slikopleskarjev za različne ciljne skupine na različnih ravneh EOK za učenje na učnih mestih po Evropi.



Branko Meh, predsednik OZS, Sven Ebert, vodja projekta PSA, in Helmut Schulz, predsednik UNIEP, pred začetkom predstavitve virtualnih tehnologij za slikopleskarje.

Pogumno v prihodnost

Slovenski slikopleskarji tako z inovativnim izobraževanjem kot uporabo novih digitalnih orodij uspešno orjejo ledino, pri svojem delu in prenosu znanj jih bodo nedvomno kmalu redno uporabljali. Sodelovanje v projektu PSA jim pri tem veliko pomaga, predstavljene tehnologije pa bi lahko bile zanimive tudi za druge dejavnosti naših obrtnikov in podjetnikov.

ANTON ŠIJANEC



Ne pozabite na nove pogodbe

Nov Skupni sporazum med kolektivno organizacijo IPF in predstavniki uporabnikov (OZS in TGZS) se začne uporabljati 1. 7. 2022. Podjetja, ki so zavezana k plačilom nadomestil za javno priobčitev fonogramov, morajo zato najkasneje do tega datuma skleniti nove pogodbe z IPF, s katerimi bodo nadomeščene pogodbe, ki jih imajo sklenjene na podlagi Tarife iz leta 2005 oz. Skupnega sporazuma iz leta 2006.

Nov Skupni sporazum za ureditev pogojev uporabe in plačevanja nadomestil iz naslova javne priobčitve fonogramov na področju dejavnosti gostinskih obratov (dejavnost strežbe jedi in pijač), obratovalnic, delavnic, frizerskih in kozmetičnih salonov ter nastanitvenih obratov (Uradni list RS, št. 167/2021, z dne 22. 10. 2021) ne določa le višine novih nadomestil, temveč so tudi tarife nekoliko drugačne glede na prej veljavne tarife.

Zato vsem podjetjem, ki prejmejo poziv s strani kolektivne organizacije IPF, za sklenitev nove pogodbe svetujemo, da osnutke prejetih pogodb **pozorno pregledajo in morebitna odstopanja nemudoma sporočijo** na IPF, zlasti če so izvedli kakršnekoli spremembe v poslovnem prostoru oz. poslovanju (npr. zamenjali poslovni prostor za večjega/manjšega, spremenili obratovalni čas, ponudbo itn.), saj lahko navedeno vpliva na obveznosti iz pogodbe.

S podpisom pogodbe pridobijo podjetja pravico do **5 % popusta na višino nadomestila**, ki bi ga sicer plačali (enako velja tudi za polletno vnaprejšnje plačilo, medtem ko se za celoletna vnaprejšnja plačila prizna 10 % popust).

Podjetjem, ki še nimajo sklenjene pogodbe z IPF, pa bi jo zaradi javnega priobčevanja fonogramov morale imeti, svetujemo, da se naj čimprej obrnejo na IPF in uredijo podpis pogodbe. V primeru, da uporabo fonogramov v poslovnem prostoru ugotovi terenski predstavnik IPF (brez sodelovanja podjetja), se višina nadomestil zviša za 20 % za obdobje 12 mesecev po ugotovljeni uporabi fonogramov.

TAMARA STARIČ PETROVIĆ



SCALE UP YOUR BUSINESS



Na območju Alp obstaja velik potencial za razvoj **inovativnega podjetništva**. Vrsta dinamičnih povezav spodbuja **nastajanje start upov s potencialom hitre rasti in hitro rastočih podjetij**. Hkrati pa inovativna zmogljivost alpskega prostora in splošna konkurenčnost zaostajata za tistimi v ključnih regijah EU. Ta dva razloga sta vodila skupino institucij, ki delujejo na območju Alp, da so oblikovale projekt **Scale(up)ALPS**.

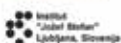
Namen projekta je pospeševanje in promocija povezovanja različnih podpornih institucij in deležnikov apodpore start upom in hitro rastočim podjetjem na tem območju.

Projektni partnerji












Evropski regionalni sklad

EU sredstva namenjena za projekt: 1.424.602,12 evra



Projekt je sofinanciran s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj

|ZZIVI| medgeneracijskega komuniciranja

Vam naslov zveni znano? Ja, verjetno je nekaj na tem, če se toliko piše o tej tematiki. Dejstvo je, da trenutno še živimo na istem planetu. Vendar so po zavesti in načinu funkcioniranja svetovi med ljudmi. Čeravno si še delimo materialno izkušnjo Zemlje.

Poglejmo najprej sociološki vidik medgeneracijskega delovanja. Trenutno imamo delovno aktivno populacijo, ki jo primarno sestavlja 5 generacij. Največji del te aktivne populacije sestavljajo t. i. generacije baby boomersov (rojeni 1945-1964), generacija X (rojeni 1965-1980) in generacija Y (rojeni 1981-2000).

Po tej »popularni« klasifikaciji obstajata še dva generacijska bazena. Na kratko ju bom opisal, vendar bo moj fokus na t. i. babyboomersih, in generacijah X & Y. Prva je generacija t. i. tradicionalistov (rojeni 1925-1945). Zadnja generacija je generacija Z (rojeni 2001-2022), ki pa šele prihaja na trg dela, vsaj

tisti del nje, ki je rojen okoli leta 2000.

Tradicionalisti sicer ne tvorijo več mase aktivne delovne sile, vendar s svojo prisotnostjo še vedno vplivajo na kapitalne tokove in socialni del državnih politik. Med tem ko generacija Z vpliva že na nove navade oz. jih s svojo prisotnostjo vpeljujejo v delovno okolje. Torej



Bigstock

tisti, ki so kot 18 in nekaj let že zaposleni ali pa delajo ob študiju oz. imajo lahko celo svoje posle. Tisti mlajši v generaciji Z pa seveda s svojo percepcijo realnosti vplivajo na starše.

A, kot rečeno, se bomo tokrat osredotočili na tri glavne generacije, ki trenutno najbolj definirajo trg dela. To so babyboomersi in generacija X & Y.

Kaj posamezno generacijo najbolj definira v oziru na delo, ki ga opravljajo?

Babyboomerase definira predvsem lojalnost podjetju. To so generacije, ki so bile vzgojene, da so lahko na enem delovnem mestu do konca življenja. Je pa res, da se je za poznejši del te generacije to spremenilo. Predvsem s drugačno politično ureditvijo, ki jo je prinesla osamosvojitve Slovenije. Ampak načeloma so lojalni, in nagnjeni upoštevanju dolžnosti. Njihov nazor je, da je delo samo glavna vrednota, katero zasledujejo. Nagrade pridejo potem, ko je delo opravljeno. Torej daj-dam. Za slovenski prostor velja, da so to generacije, ki so najlažje (iz vidika preostalih dveh generacij) prišle do materialnih dobrin (osnoven dom, drugi dom-vikend, redne zaposlitve).

Generacija X (rojeno med 1965-1980) najbolj motivira osebno-poslovni interesi. Zanima jih, kaj bodo oni delali in kje bodo pridobivali izkušnje. Niti ne toliko, kaj s tem podjetje (kot prejšnja generacija) pridobi. Niso »zliti« s podjetjem. Za njih je podjetje ena od stopničk v življenju. Tudi lažje zamenjajo delovna mesta. Motivira jih raznolikost v uporabljanju veščin in želijo ravnovesje med delom in zasebnim življenjem. To redno izpostavljajo kot eno ključnih vrednot. Če delo preveč posega v njihovo zasebno sfero, bodo v primerjavi s prejšnjo generacijo, lažje zapustili oz. zamenjali delovno mesto.

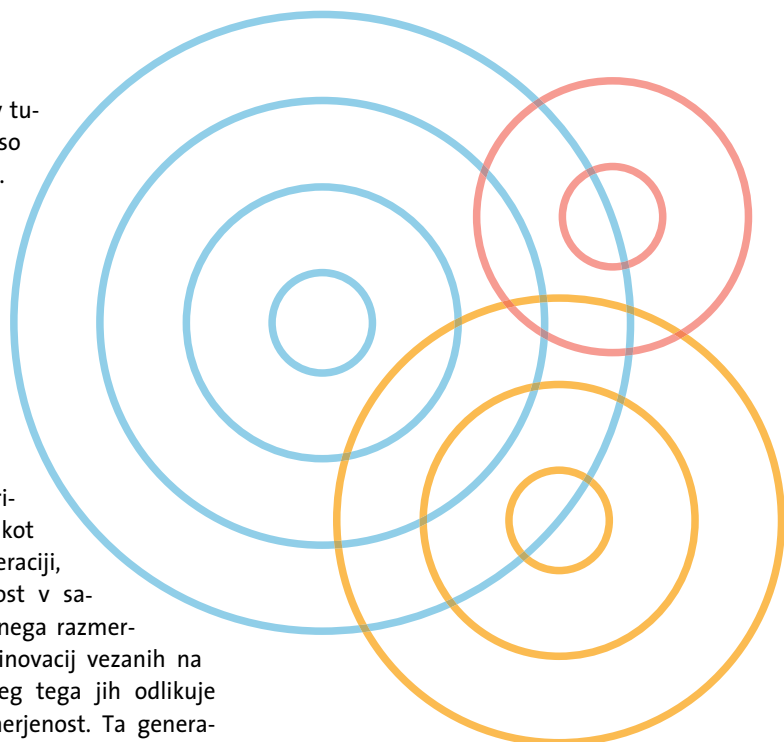
Za slovenski prostor je značilno, da je ta generacija bolj fleksibilna kot predhodna. Je tudi bolj podjetniško naravnana. Vzrok je verjetno v tem, da so lahko podedovali družinska podjetja (ki jih je ustanovila prejšnja generacija) ali pa so jih ustanovili sami v obdobju med 1990 in 2000. V primerjavi z generacijo babyboomerjev v Sloveniji se je generacija X

bolj usmerila tudi v tujino. V smislu, da so si sami utirali pot. Prejšnji generaciji je to v večji meri omogočal sam sistem velikih podjetij v Jugoslaviji.

Generacija Y je rojena v obdobju od 1981–2000. So tekmovalno orientirani in, še bolj kot prejšnji dve generaciji, odprti za raznolikost v samem načinu delovnega razmerja, delovnih ur in inovacij vezanih na same procese. Poleg tega jih odlikuje izjemna ciljna usmerjenost. Ta generacija se vidi kot del kolesja. Naj pojasnim. Tudi, če je jim nekdo nadrejen ali podrejen, vedo, da so del kolesja, ki tvori celoto. To zavedanje je bolj izrazito in internalizirano kot pri prejšnjih dveh generacijah. To pomeni, da so kot zaposleni bolj zavedajo svojih pravic (ne pa vedno tudi dolžnosti iz vidika ostalih dveh generacij). Lahko bi rekli, da ima ta generacija naravno višjo stopnjo čustvene inteligence. Potrebujejo stalne izzive in veliko bolj osebni pristop s strani vodstva. Kar pomeni več usposabljanj izven formalne izobrazbe in okvirov delovnih nalog. Če tega ne dobijo, bodo enostavno odšli.

Za naš prostor je značilno, da je ta generacija med vsemi najbolj izobražena. Torej se je v povprečju usmerila na fakultete in je v določenih delih pogosto »prekvalificirana«. Do delovnih mest so težje prihajali. Zato si je velik del te generacije sam osmišljeval delo in poklice. Značilno je tudi, da zaradi podaljšanega študija in odhoda od primerne doma, pridejo do materialnih dobrin (lasten dom) precej kasneje kot sta ostali dve generaciji. Kar je tudi velikokrat vzrok njihovih frustracij in konfliktov z drugima dvema generacijama (t.i. materialna neizivetost generacije Y).

Omenjene tri prevladujoče generacije trenutno tvorijo glavnino delovne sile, tako pri nas, kot v tujini. Želeli ali ne, zavestno ali podzavestno, ti gene-



racijski imperativi delujejo na osebnosti in podzavesti (kot nezavedne dele) vseh nas. **Zastavlja se vprašanje Kako sedaj v timih, ki so generacijsko mešani, uravnavati ta različna gledišča/stališča?**

1) Vodje se morajo v prvi vrsti zavedati tega dejstva, da obstajajo medgeneracijske razlike in da je potrebno prilagajati stile vodenja tem razlikam in si ne zatiskati oči.

2) Vodje ali lastniki se morajo sami izobraziti v stilih vodenja in jezikih ljubezni različnih generacij, če želijo imeti harmonične odnose. Harmonični odnosi pa niso samo pozitivni bilančni izkazi konec leta. Če ti ljudje odhajajo z delovnih pozicij ali zbolevalo, bo to slej kot prej vplivalo na bilančni izkaz. Zopet, želeli ali ne, sprejeti je treba to dejstvo.

3) Če vodje ali lastniki sami niso pripravljeni dvigniti vodstvene sposobnosti ter čustvene in socialne inteligence, naj razmislijo o tem, da zaposlijo nekoga, ki bo te potrebe znal naglaševati.

4) Smo v času vseživljenjskega učenja. Stvari - psihične napetosti, ki se ne bodo razreševale sproti, se bodo hitreje kot včasih pokazale kot konflikt.

Verjamem, da vam je naš prispevek dal nekaj uporabnih vpogledov v dinamike ljudi vezanih na vaše delovno okolje. Želimo vam, da bi jih uspešno prenesli tudi na svojo ekipo.

VEČ O AVTORJIH ČLANKA NA: [HTTPS://LIGHT.CYOU](https://light.cyou)

OOZ razvila obrtniški prapor

Obrtniki in podjetniki s Ptujkega so razvili svoj novi obrtniški prapor, ki je nadomestil prejšnjega iz leta 1986. V okviru poklona tradiciji obrti in stanovskemu povezovanju so podelili tudi 124 plaket za jubileje za delo v obrti v letih 2020 in 2021.

Razvitja prapora se je udeležilo več kot 350 ljudi; člani OOO Ptuj, častni člani (Vladimir Korošec, Jožef Milošič in Janez Rižnar), upokojeni obrtniki in gostje. Med njimi županja MO Ptuj Nuška Gajšek, predsednik OZS Branko Meh, generalni direktor OZS Danijel Lamperger in člani Viteškega reda Svetega Jurija s Koroške in Združenja Slovensko-Lichtenštajnskega prijateljstva. V čast novemu praporu je zaigral Pihalni orkester Ptuj pod vodstvom Fredija Simoniča.

»Z razvitjem novega prapora se želimo pokloniti dolgoletni tradiciji obrti na Ptujskem ter stanovskemu povezovanju obrtnikov in podjetnikov na tem območju,« je ob tej priložnosti povedal



predsednik OOO Ptuj Milan Majer in predstavil novi prapor: »Prapor je zastava naše zbornice, ki bo še bolj utrdila stanovsko povezovanje obrtnikov in podjetnikov. Prapori ne samo povezujejo, pač pa tudi zavezujejo vse nas obrtnike in podjetnike, da smo enotni v besedah, mislih in dejanjih. Zato srčno upam, da bo naš prapor še bolj povezoval obrtnike in podjetnike. Znak naše obrtno-podjetniške zbornice se je večkrat spremenil, ves čas pa so v znaku ostali trije krogi, ki predstavljajo obrt, avtoprevoznništvo in gostinstvo, zato je tudi prikazan na našem praporu. Ker imamo na Ptujskem dolgoletno tradicijo obrti, ki izhaja že iz starodavne Petovione ter nato srednjega in novega veka, nam je v velik ponos, da imamo na drugi strani prapora grb Mestne občine Ptuj, ki je nastal iz ptujkega mestnega pečata iz leta 1273. Pečat je pomemben del naše zgodovine, spada

Prapor sta razvila in predala praporščaku Viktorju Prelogu županja MO Ptuj Nuška Gajšek in Slavko Šega.

med najstarejše mestne pečate v Sloveniji in se uvršča med posebne vrste gotskih spomenikov in dragocenosti s kulturnozgodovinskega, umetnostnega in pravnega področja. Srednjeveški Ptuj je svoj pravni status in pomembnost mestne avtonomije demonstriral prav z uporabo lastnega pečata.« Zahvalil se je osmim botrom, 38 donatorjem spominskega traku in 24 donatorjem žeblička.

Prapor sta razvila in predala praporščaku županja MO Ptuj Nuška Gajšek in Slavko Šega, podpredsednik OOO Ptuj. Praporščak Viktor Prelog je v zaobljubi povedal, da se bo članstvo s svojim ne-sebičnim delom vedno in povsod dokazovalo, da bo vredno biti član OOO Ptuj.

Obrtniško slovesnost so sklenili s podelitvijo plaket za obrtniške jubileje za 20, 25, 30, 35, 40 in 45 let obrti dopolnjenih v letih 2020 in 2021. Skupaj je 124 jubilarov tako v obrti oddelalo že neverjetnih 3.385 let.

Branko Meh, predsednik OZS, je čestital vsem jubilarom in OOO Ptuj ob razviti prapora ter nagovoril prisotne: »Z vsemi 10 paketi protikoronske pomoči smo skupaj z obrtniki in podjetniki ter vlado obdržali slovensko obrt in podjetništvo v takšni kondiciji, da danes lahko govorimo o gospodarski rasti, celo osem odstotni na letni ravni. Zahvaliti se želim vsem obrtnikom in podjetnikom ter območnim zbornicam, saj brez vas ne bi zmogli, ne bi uspeli. Čeprav smo v tem času pričakovali upad članstva v obrtnozborničnem sistemu, se je zgodilo ravno nasprotno. V dveh letih se je na novo včlanilo sedem tisoč novih članov. To pomeni, da je OZS s svojim sistemom – servis

PREJEMNIKI NAJVIŠJIH JUBILEJNIH PLAKET:

35 let obrti v 2020: Dragica Vajda s. p. (frizerstvo), Srečko Vrabl s. p. (soboslikarstvo in pleskarstvo)

35 let obrti v 2021: Gregor Donaj s. p. (vodovodni instalater), Branko Goričan s. p. (slikopleskarstvo in splošna gradbena dela), Hermina Horvat s. p. (cvetličarna Rožmarin), Janez Krajnc s. p. (avtoprevoznništvo), Brigita Miško s. p. (cvetličarna Roža)

40 let obrti v 2021: Primož Klinec s. p. (tapetništvo Klinec), Ivan Korošec s. p. (oljarna), Stanislav Pernat s. p., Franc Toplak s. p. (SPC – servisno prodajni center motornih vozil)

45 let obrti v 2020: Slavko Šega s. p. (transport in turizem)

45 let obrti v 2021: Dominko center d. o. o., Franc Šalamun s. p. (CEVOSS)



Slovesnost so ptujski obrtniki sklenili s podelitvijo plaket za obrtniške jubileje za 20, 25, 30, 35, 40 in 45 let obrti dopolnjenih v letih 2020 in 2021. Na sliki prejemniki priznanj za 45 let dela v obrti.

za malo gospodarstvo – na dobri poti in tako bo ostala tudi naprej. Ni se še končala kovidkriza, pa smo že v novi, energetske krizi. Posledično imamo danes višje cene energentov in tudi višje cene materiala. Zato je vprašanje, ali

bomo vzdržali z našimi cenami storitev in proizvodov. Zato pozivam vlado, ki prihaja, da bo glede na predvolilne obljube pomagala gospodarstvu in malemu gospodarstvu.

BORIS REPIČ



”VEČKRAT ME JE REŠILA MOŽNOST PLAČILA NA OBROKE.”



ŠKOFJA LOKA

Uspešno izveden TOP 2022

OOZ Škofja Loka v sodelovanju z Razvojno agencijo Sora in ob finančni podpori občin Škofja Loka, Gorenja vas-Poljane, Žiri in Železniki vsako leto organizira Teden obrti in podjetništva na Loškem – TOP. Gre za pomemben dogodek za obrtnike in podjetnike, njihove stranke, mlade, ki se šele vključujejo v svet podjetništva, in širšo javnost.

Obrtniki so že od nekdaj izjemno pomemben del škofjeloškega gospodarstva. Včasih so se združevali v cehe, danes pa se združujejo v organizacije, kot je Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, ter iščejo različne oblike podpore preko zbornice in Razvojne agencije Sora.

Teden obrti in podjetništva na Loškem je pomemben dogodek tako za obrtnike in podjetnike kot tudi za njihove stranke ter za perspektivne mlade, ki se šele vključujejo v svet podjetništva. Obrtniki in podjetniki predstavijo svojo dejavnost, njen razvoj in izzive, s katerimi se soočajo. Stike navežejo tudi z lokalnimi poklicnimi šolami in njihovimi dijaki. Ti ob koncu šolskega leta izdelajo različne izdelke, ki jih razstavijo, obrtniki pa najboljše nagradijo. Tako se poveže zakladnica izkušenj obrtnikov s perspektivno inovativnostjo dijakov.

V sklopu letošnjega programa so dijaki Srednje šole za lesarstvo Škofja Loka spoznavali osnove podjetništva, ki jim jih je predstavil **Nejc Konjevič**. Širšemu občinstvu je bilo na voljo predavanje z **Aljošo Bagolo** Kako biti v redu!, zelo zanimiva pa je bila tudi radijska oddaja oz. okrogla miza na Radiu Sora Nova poslovna realnost – izziv za podjetja na Škofjeloškem, v kateri so sodelovali **Tine Radinja**, župan občine Škofja Loka, **Gašper Kleč**, Razvojna agencija Sora d. o. o., **Jože Misson**, OOZ Škofja Loka, **Marko Lotrič**, LOTRIČ Meroslovje d. o. o., **Simon Mesec**, Mebor d. o. o., **Marko Dolenc**, Žaga Dolenc d. o. o., in **Mitja Vodnjov**, Kmetijsko-gozdarska zadruga Škofja Loka.

Člani OOZ Škofja Loka so obiskali tudi tri podjetja, ki imajo svoje prostore v Železnikih – Mebor d. o. o., Lotrič Meroslovje d. o. o. in Darko Gatej s. p. Po ogledu je sledil pogovor z županom ob-



Škofjeloški obrtniki in podjetniki so v okviru letošnjega TOP-a obiskali tudi podjetje Mebor.

OOZ ŠKOFJA LOKA BO VODIL MARKO LOTRIČ



Skupščina OOZ Škofja Loka je 12. maja izvolila novo vodstvo zbornice. Prihodnja štiri leta bo zbornico vodil dolgoletni podpredsednik zbornice **Marko Lotrič**, sicer tudi direktor podjetja Lotrič Meroslovje d. o. o., ki je bil izvoljen tudi za poslanca v Skupščino OZS. Na njegov predlog so poslanci potrdili tudi člane upravnega odbora, ki ga poleg njega sestavljajo še dosedanjí predsednik **Jože Misson**, **Boris Mesec**, **Jernej Jezeršek**, **Boštjan Stanonik**, **Polona Golija**, **Milan Hafner**, **Uroš Jenko**, **Miha Lavtar**, **Matjaž Miklavč** in **Peter Podobnik**.

Poslanci skupščine so izvolili tudi člane novega nadzornega odbora. V naslednjih štirih letih bodo to funkcijo opravljali **Franc Jelenc**, **Julijana Kokelj**, **Tatjana Novak**, **Jelka Pegam** in **Tomaž Potočnik**.

Že prej so svoje volitve izvedle tudi strokovne sekcije. Sekciji gostincev, ki jo bo vodila **Nina Čarman**, so se po novem pridružili še člani, ki opravljajo živilsko dejavnost, kovinarjem pa so se pridružili še člani, ki se ukvarjajo s predelavo plastičnih mas, livarji in orodjarji. Predsednik Sekcije inštalaterjev je postal **Anže Megušar**, vodenje Sekcije lesarjev je prevzel **Jernej Markelj**, Sekcijo avtoserviserjev pa bo odslej vodila **Barbara Benedik**.

čine Železniki **mag. Antonom Luznarjem** o razvojnih izzivih podjetništva v občini Železniki in na Škofjeloškem. Udeleženci so izvedeli, kakšni so občinski prostorski načrti in možnosti širitve poslovne cone, kakšni so infrastrukturni pogoji in na kakšen način občina spodbuja razvoj malega gospodarstva.

V okviru TOP-a je bila na ogled tudi razstava izdelkov dijakov Šolskega centra Škofja Loka, ki smo ji letos dodali fotografsko razstavo z naslovom Gozdno-lesna veriga – od poseka do izdelka. Idejo zanjo je dal **Uroš Jenko**, avtor fotografij pa je **Franc Demšar**. OOZ Škofja Loka je najbolj inovativnim in kreativnim dijakom podelila tudi denarne nagrade.

PETRA DOLENC

Tradicionalno srečanje po treh negotovih letih

Ko so obrtniki in podjetniki Dravinjske doline pred dobrimi tremi leti v svoji prelepi dvorani Konjičanka praznovali 40 let svoje Območne obrtno-podjetniške zbornice Slovenske Konjice, si nihče tudi slučajno ni mislil, da bo to za dolga tri leta njihovo zadnje srečanje. Vmes smo preživljali negotove čase, vendar so članice in člani stanovske organizacije s svojim pogumom in upornostjo dokazali, da lahko preživijo še tako hude krize. Sredi maja so se po dolgem času zbrali ponovno, počastili jubilate zadnjih treh generacij in si usmerjeni v prihodnost obljubili, da jih nikoli nihče ne bo ustavil.

Svoje številne kolegice in kolege ter zbrane častne goste je na srečanju uvodoma pozdravil slavnostni govornik **Ivan Furman**, predsednik OOO Slovenske Konjice. Spomnil se je dogajanja preteklih let, ko je življenje obrtnikom in podjetnikom krojila epidemija, kako so številne obratovalnice morale v celoti zapreti vrata, nekatere pa so ob upoštevanju ukrepov le uspele delati naprej.

Opisal je strategijo dela svoje zbornice, ki je bilo osredotočeno predvsem na informiranje obrtnikov in podjetnikov v zvezi s sprejetimi ukrepi, vse s ciljem, da bi lahko v kar največji meri obratovali. Pohvalil je tudi krovno organizacijo, ki je vedno priskočila na pomoč, ko sami odgovorov niso našli, ter se OZS in njenemu vodstvu zahvalil za tvorno sodelovanje z vlado pri pripravi ukrepov, ki so bili sprejeti v desetih paketih protikoronskih ukrepov in nasploh široko podporo v času epidemije. Čeprav vedno niso bili zadovoljni z vsemi sprejetimi odločitvami, lahko s pogledom nazaj ocenjuje, da so bili ukrepi v zvezi s gospodarstvom pravilni in učinkoviti.

Letos, kot je poudaril, ko smo že vsi mislili, da se stvari počasi urejajo in normalizirajo, pa je prišlo do vojne v Ukrajini. Obrtniki in podjetniki se spopadamo z nenormalnimi rastmi cen surovin, energentov, podaljšujejo se dobavni roki, pri podražitvah pa je normalno pričakovati tudi pritiske na dvig plač, vendar je ob tem prepričan, da bodo s stanovskimi kolegi, tudi zato, ker članstvo v zbornici ostaja konstantno, zmogli in iz nove krize izšli kot zmagovalci.

Zbrane je v nadaljevanju nagovoril častni gost **Branko Meh**, predsednik OZS. Izpostavil je pomen krovne organizacije pri uspešnem spopadu z epidemijo in dobro sodelovanje z vlado, pri oblikovanju številnih ukrepov pomoči obrtnikom in podjetnikom v desetih sprejetih interventnih zakonih ter poudaril, da so bili ravno oni garant za uspeh pri tem. Omenil je tudi uspeh pri ponovni regulaciji cen goriv ter ob tem tudi sam izrazil prepričanje, da bomo novo krizo skupaj in močno povezani zagotovo uspešno prebrodili. Izrazil je kritiko do nekaterih nesprejemljivih



Ivan Furman, predsednik OOO Slovenske Konjice:
»Dragi stanovski kolegi, nikoli nam ni bilo lahko, pa smo zmogli, zato verjamem, da bomo tudi novo krizo premagali in iz nje šli kot zmagovalci!«

koalicijskih zavez prihajajoče vlade ter se ob koncu svojega vodenja krovne organizacije zahvalil za zaupanje in zbranim ob tem zaželel, da bodo izvolili novo vodstvo in upravni odbor, ki bo res delalo v korist obrtnikov in podjetnikov ter se znalo soočati z izzivi, ki prihajajo z novo krizo in prihodnostjo.

OOZ Slovenske Konjice se je v nadaljevanju slavnostnega dela srečanja s podelitvijo jubilejnih priznanj poklonila svojim članicam in članom za dolgoletno prizadevno delo in članstvo v stanovski organizaciji. Jubilatoma sta jih podelila predsednika Meh in Furman ter se ob tem vsem posebej zahvalila in jim zaželela, da bi bili tudi v bodoče tako uspešni, saj je dobro gospodarstvo predpogoj za blaginjo celotne družbe.

Priznanja za visoke jubileje v minulih treh letih je prejelo skupaj kar 141 njihovih članic in članov, kar dokazuje, da so močna območna zbornica, z zanesljivim članstvom, ki se ji ni treba bati za uspešno prihodnost.

ANTON ŠIJANEČ

Jubilejna priznanja OOO Slovenske Konjice v minulih treh letih je prejelo skupaj kar 141 njihovih članic in članov, podelila sta jih Ivan Furman, predsednik OOO Slovenske Konjice, in Branko Meh, predsednik OZS.



Visok jubilej ene naših najmanjših zbornic

Ena najmanjših, najstarejših in najbolj povezanih, je bilo čutiti na srečanju članic in članov Območne obrtno-podjetniške zbornice Trbovlje, ki je nedavno praznovala visok jubilej in 50 let svojega uspešnega delovanja. Med člani je bilo na vsakem koraku čutiti, da jim zbornica veliko pomeni, da spoštujejo vso njeno podporo in pomoč ter predvsem, da so ji iskreno pripadni ter znajo izkoristiti vse, kar jim lahko ponudi. Izgledalo je, da so se zbrali skoraj vsi člani, na koncu pa se prav nikomur ni mudilo domov.

Zbrane članice in člane ter številne goste je uvodoma pozdravil slavnostni govornik **Matija Brodar**, predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Trbovlje. Opisal je prizadevanja zbornice, način njenega delovanja, podpore članom in njeno močno vpetost v lokalno okolje. Izpostavil je, da so manjša zbornica, ki v svojem okolju vseeno zagotavlja okrog 800 delovnih mest, med člani sta dve tretjini samozaposlenih, polovica pa je tudi delodajalcev.

Poleg vseh običajnih aktivnosti in storitev zbornice je s ponosom izpostavil tudi sklad za izobraževanje, ki pri njih še vedno v polni meri deluje in skrbi za izobraževanje članov, saj znanje vsi vidijo kot predpogoj za uspešen razvoj. Ker so majhna zbornica, je kot eno največjih napak iz preteklosti označil ukinitve obveznega članstva ter poudaril, da bi vsak poslovni subjekt moral biti član ene od zbornic, država pa bi morala zagotoviti njihovo pravično sofinanciranje. S tem bi vsi lahko čutili pripadnost ter se hkrati počutili varne in zaščitene, saj je zbornica v prvi vrsti tudi sindikat svojih članov. Ker so obrtniki in podjetniki naš največji zaposlovalec, bi bilo prav, da se njihov glas primerno sliši in da država to čim prej uredi.



Slavnostni govornik Matija Brodar, predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Trbovlje.

Ob tem je izpostavil velik pomen krovne stanovske organizacije ter se OZS zahvalil za vso dosedanje podporo in pomoč še posebej v času zadnje zdravstvene krize, ko je med člani vladala velika negotovost. Vpetost v lokalno okolje je označil kot eno ključnih nalog in izpostavil dobro sodelovanje z občino in drugimi institucijami v regiji.

Kot častni gost je zbrane nagovoril tudi **Branko Meh**, predsednik OZS, izpostavil je pomen vsake še tako majhne zbornice, saj pomembno prispeva pri povezovanju članov in organiziranju stroke v svojem okolju.

Opisal je dobro sodelovanje v času minule zdravstvene krize, ko se je stanovska organizacija izkazala za res negoprešljivo, sodelovanje in podporo pa je bilo čutiti v obeh smereh, ter opisal

številne ukrepe, ki jih je obrtno-zbornični sistem ob podpori članstva uspel predlagati vladi in z njimi pomagal uspešno prebroditi velike stiske obrtnikov in podjetnikov v zadnjih dveh letih. Izrazil je prepričanje, da bomo enotni in povezani zagotovo preživeli tudi težke čase, ki se obetajo z energetske krize, podražitvami in inflacijo.

V času po volitvah in oblikovanju nove vlade je izrazil dvom do nekaterih spornih določil kolektivne pogodbe, je pa hkrati izrazil zadovoljstvo z izborom gospodarskega ministra, ki se je v preteklosti že izkazal, da problematiko obrtnikov in podjetnikov dobro razume in ji je vedno pripravljen prisluhniti.

Sledila je podelitev jubilejnih priznanj območne zbornice svojim članom. Med nagrajenci smo srečali gostinko, ki svojo dejavnost vodi že dlje od zbornice same, in vrsto takih, ki so ji zvesti od ustanovitve naprej. Svoja najvišja priznanja je najbolj zaslužnim članom in območni zbornici ob visokem jubileju podelila tudi krovna stanovska organizacija OZS.

ANTON ŠIJANEC



Krovna stanovska organizacija OZS je najzaslužnejšim članom in območni zbornici podelila svoja najvišja priznanja. Z leve Branko Meh, predsednik OZS, Tea Urbanija, sekretarka OOO Trbovlje, Tomislav Žnidaršič, prejemnik priznanja bronasti ključ OZS, Nina Cestnik v imenu očeta Igorja Cestnika, prejemnika priznanja srebrni ključ OZS, Matija Brodar, predsednik OOO Trbovlje, v imenu zbornice prejemnice priznanja zlati pečat OZS, in Danijel Lamperger, generalni direktor OZS.

Štartali smo novim rekordom naproti

»Bodite hvaležni za čudake«, je ena od misli, ki jo je slušateljem Štartaj Domžale na uvodnem modulu položil na srce dr. Blaž Zupan. Ugledni predavatelj z Ekonomske fakultete in globalno uspešni serijski podjetnik je več kot štiridesetim udeležencem spregovoril o tem, kako razrešiti večer problem iskanja ujemanja med problemom in rešitvijo, ki je osnova za razvoj uspešne podjetniške zgodbe.

Ob tem je poudaril, da moramo vedno skrbno spremljati komentarje strank, ki odstopajo od všečnih pohval, saj gre pri tistih, ki nam niso všeč, morda za znanilce sprememb ali pa preprosto za stranke, ki razbijajo naša utečena miselna prepričanja in so zato še toliko bolj dragocene (mi pa jih imamo za tečne ...).

Serijo brezplačnih podjetniških delavnic je Obrtna zbornica Domžale organizirala že šesto sezono. Vedno navdušijo s

predavalnici spregovoril o tem, da ni pomembno, kako dobri smo danes, temveč, ali smo boljši kot včeraj. Zelo pomemben fokus je ustvarjanje vrednosti – vse, kar v procesu ne ustvarja vrednosti, je odpad. To je še posebej pomembno, ko določamo vrednost našemu produktu. Ob tem je poudaril, da razvoj ideje in produkta ni enako kot razvoj podjetja. Na neki točki je potrebno prenehati z razvojem in začeti prodajati. Udeleženci so se



Tudi dr. Rok Sitar, ki je svoje bogate izkušnje, dragocene napotke in znanje delil z domžalskimi podjetniki v drugem modulu, je navdušil.



skrbno izbranimi predavatelji, strokovno vsebino, podano na všečen način, predvsem pa s številom udeležencev, ki daleč prekaša druge tovrstne dogodke v slovenskem prostoru.

Vse, kar v procesu ne ustvarja vrednosti, je odpad

Tudi dr. Rok Sitar, ki je svoje bogate izkušnje, dragocene napotke in znanje delil z domžalskimi podjetniki v drugem modulu, je navdušil. Priznani predavatelj in svetovalec globalnih podjetij ter uspešen podjetnik je skoraj nabito polni

»Bodite hvaležni za čudake«, je ena od misli, ki jo je slušateljem Štartaj Domžale na uvodnem modulu položil na srce dr. Blaž Zupan.

urili skozi praktične vaje, kako definirati potrebe strank in prilagajati rešitve glede na ugotovljene potrebe kupcev.

Kot je ob tem povedala vodja programa Mellanie Grudniik, so »udeleženci po navadi na plačljivih dogodkih zadovoljni, če odnesejo vsaj eno uporabno stvar. Pri nas pa so nam udeleženci soglasno potrdili, da so jih odnesli minimalno pet. To je dodatna dodana vrednost našega programa, ki poteka v sodelovanju z Občino Domžale.«

K. K.

POLETNA ŠOLA PODJETNIŠTVA

Kaj pravzaprav je blagovna znamka? Mislite, da so vse stranke podobne vam? Tudi vi zmrznete, ko na sestanku dobite vprašanje, o katerem nimate pojma? Kakšne so bistvene značajske lastnosti dobrih podjetnikov? Kako sanjati realno?

Na teh pet vprašanj bodo različni strokovnjaki podali najboljše možne odgovore v okviru prve Poletne šole podjetništva v Domžalah. Za posebno poslastico pa jih bodo ob popoldnevnih obiskali še gostje, ki so začeli iz nič in ustvarili »vau« podjetniške zgodbe.

Če vaši otroci ali nečaki še nimajo povsem zapolnjenih počitnic, jim toplo priporočamo udeležbo na podjetniški šoli, ki bo potekala **od 27. junija do 1. julija**. Dodatne informacije dobite na Obrtni zbornici Domžale.



Tržni dan za rokodelce

Občina Sodražica in Turistično društvo Sodražica, ki zavzemata severozahodni del Ribniške doline, bosta med 24. in 26. junijem organizirala že 16. Psoglavske dneve. Bogato kulturno, športno, zabavno in drugo dogajanje se bo zaključilo v nedeljo s sejamskim dogajanjem, ki so ga Sodražani poimenovali Tržni dan.

Leseni izdelki, pod imenom suha roba, se največ izdelujejo ravno na področju občine Sodražica, ki je tudi nosilka geografske označbe „Ribniška suha roba“.

Prvi Tržni dnevi so bili obiskani bolj s strani domačinov in okoliških krajev, danes pa lahko govorimo o prepoznavnem sejmu, ki ga obišče 10.000 in več obiskovalcev. Tako Ribniški semenj suhe robe in lončarstva, ki se organizira vsako prvo nedeljo v septembru, dobiva dostojnega posnemovalca.

Organizatorji posebno pozornost namenjajo ravno izdelovalcem domače in

umetnostne obrti (DUO), ki ima v Sloveniji bogato tradicijo. Po dosedanjih izkušnjah organizatorji trdijo, da obiskovalci najraje kupujejo izdelke DUO, ki so uporabni, pristni in so najbolj primerni kot darilni program.

Letošnji Tržni dan bo še bolj poseben. Občina je namreč v zadnjih letih ogromno postorila na urejanju trga, ki je urejen, cvetoč in bo krasna kulisa za Tržni dan.

Rokodelci iz vse Slovenije se za sodelovanje lahko obrnete na Občino Sodražica (Petra Marn, tel. 01 836 60 75).

Pogoji za sodelovanje so minimalni, presenečeni boste tudi nad izvrstno organizacijo!

Rokodelska zadruga IN SITU

Člani zadruge so na prvem občnem zboru minuli mesec sprejeli poslovno in finančno poročilo. Spregovorili so o novem EU projektu, ki bo v letošnjem in prihodnjem letu povezal rokodelce v turistično ponudbo Sodražice v vpostavitvijo turistično-informacijske točke, z novimi doživljajskimi turističnimi produkti in razvojem inovativnih izdelkov lesne obrti.

Poudarek bo prav na slednjem, saj projekt predvideva sodelovanje rokodelcev z industrijskimi oblikovalci in razvoj petih inovativnih izdelkov z visoko dodano vrednostjo.

Tudi sicer bo v prihodnje poudarek v zadrugi na njenem razvoju ter razvoju inovativnih lesenih izdelkov in z njimi povezanim trajnostnem turizmu.

Zadruga je dejavna pri povezovanju s partnerji v regiji od Turjaka do Kolpe in področju, ki ga pokriva geografska označba Ribniška suha roba. Z OOO Ribnica, ki je tudi članica zadruge, sodeluje pri povezovanju z obrtniki, izobraževanju in zagotavljanju podpornih storitev. S Festivalom lesa Kočevje se povezuje na področju promocije, industrijskega in grafičnega oblikovanja ter razvoja. Kočevski les je partner pri zagotavljanju avtohtone lesne surovine. Vsi naštetni pa so tudi jedrna iniciativa pri nastajanju nove regijske gozdno-lesne verige. Njen končni cilj je ob trajnostnem gospodarjenju z gozdovi, vključevanju tradicionalnih obrtnih znanj, novih tehnologij in vrhunskega oblikovanja predelati slovenski les v izdelke z visoko dodano vrednostjo.

PAVEL HOČEVAR IN MIRAN MATE

METLIKA

OOZ z novim predsednikom

V OOO Metlika se je iztekel 4-letni mandat vsem organom zbornice. Priprave na volitve za novo mandatno obdobje 2022–2026 so se začele že lani, ko je skupščina pooblastila upravni odbor za izvedbo volitev in februarja letos sprejela še Sklep o razpisu in izvedbi volitev.

Najprej so na začetku marca na zborih vseh treh delujočih sekcij – za promet, kovinarjev ter za gostinstvo in turizem – izvolili upravne odbore in predsednike sekcij, ki so po svoji funkciji tudi poslanci v skupščini zbornice.



Ostalih 12 poslancev skupščine so izvolili vsi člani na tajnih volitvah, ki so bile 8. aprila 2022 v sklopu letnega zbora članov. 10. maja na 1. seji novoizvoljene skupščine so dobili še novega predsednika in podpredsednika ter upravni in nadzorni odbor.

Vodenje zbornice je za prihodnja štiri leta prevzel Miran Križan (Mala plus d. o. o. iz Metlike). Predsednik je imenoval še 7-članski upravni odbor in podpredsednika Andreja Guština (Slikopleskarstvo »GAS« Andrej Guštin s. p. iz Metlike).

J. B.

Tatjana Adlešič po štirih letih simbolično predaja ključ obrtne zbornice novemu predsedniku Miranu Križanu.

Imeli bodo največjo obrtno cono v Sloveniji

Med občinami z največjo gospodarsko dinamiko v Osrednjeslovenski regiji je tudi logaška, ki je ena najhitreje rastočih občin. V zadnjih 20 letih se je število prebivalcev podvojilo in je s 14.600 prebivalci po številu prebivalcev na 37. mestu. Ima odlično geostrateško lego in dve industrijski coni, kjer ima svoje prostore okoli 200 podjetij, kar je skoraj petina vseh podjetij, registriranih na Logaškem.



»Želje podjetnikov so ustrezne razmere, da lahko delamo in se razvijamo ter ustvarjamo višjo dodano vrednost,« je na forumu med drugim dejal Bogdan Oblak, predsednik OOO Logatec.

Petra Frankla. Osrednja tema forumov je poslovna prihodnost regije, strokovnjaki in lokalno uspešni podjetniki pa odkrivajo, kje se skrivajo priložnosti za razvoj regije, kakšne so pri tem ovire ter kakšno vlogo igrajo pri tem lokalni akterji in kakšno država.

Predstavniki gospodarstva in državne ter lokalne politike so govorili o obljubljeni gradnji cestne povezave iz Kalca na AC, povezovalni cesti med obrtno cono Logatec in industrijsko-obrtno cono Zapolje, potrebni gradnji tretjega AC pasu med Ljubljano in Vrhniko ter o razvoju družbene infrastrukture – stanovanja, vrtci, šole, zdravstveni dom.

Na Logaškem razvojnem forumu je občinske projekte in razvojno vizijo predstavil **Boris Hodnik** iz Občine Logatec. Poudaril je, da bodo s povezovalno cesto med obema industrijskima conama ustvarili še boljše možnosti za razvoj gospodarstva. Gradbeno dovoljenje za prvo fazo že imajo, zato bi gradnjo lahko začeli še v prvi polovici leta. Tako združena obrtna cona bo z več kot sto hektarji največja v Sloveniji. Promet bo tako iz cone Zapolje namesto proti Vrhniki ali skozi Logatec tekel prek povezovalne ceste naravnost na avtocesto. Tega si želi tudi Dars, da ta povezava čim prej zaživi, saj ob nesreči na avtocesti promet trenutno teče skozi Logatec.

V kakšni kondiciji je lokalno gospodarstvo in kateri so razvojni izzivi, pa je pojasnil **Bogdan Oblak**, predsednik OOO Logatec in direktor družinskega podjetja Oblak Group. Predstavil je lo-

gaško gospodarstvo in z njim povezane statistične podatke ter poslovne kazalce. Povedal je, da je delovna aktivnost 71-odstotna (državno povprečje je 65 odstotkov), medtem ko je brezposelnost le 3,9-odstotna (povprečje v državi je 6,9 odstotka). »Logaška podjetja letno realizirajo pol milijarde evrov prihodkov, ustvarjajo nadpovprečno dodano vrednost ter delovno mesto v domačem kraju omogočajo 3.000 ljudem. Želje podjetnikov so ustrezne razmere, da lahko delamo in se razvijamo ter ustvarjamo višjo dodano vrednost. Od Logatca do Ljubljane bi že zdavnaj lahko imeli tretji pas, a se o gradnji cest še vedno le pogovarjamo, še vedno se predolgo čaka na gradbeno dovoljenja,« je še dejal Oblak.

Logatec je zanimiv za mlade družine in je tudi med redkimi občinami, kjer je število najmlajših večje od števila najstarejših. »Hitro rastoče okolje pa ima tudi hitro rastoče težave. Iskreno povedano, lovimo rep,« je priznal predstavnik občine Boris Hodnik, ko je pojasnjeval pomanjkanje prostora v vrtcih in šolah. »Tudi stanovanj je premalo. Nekoliko se bo ta težava omilila, saj se bo kmalu začela gradnja treh večstanovanjskih objektov s skupno 77 stanovanji,« je še dodal.

Na forumu smo spoznali tudi primere dobrih podjetniških praks, kot sta podjetje Hide-X in družinsko podjetje Opikar, in izvedeli, kaj ponuja ekipa Troie, ter kako Kolektor pospešuje svoj razvoj in krepi konkurenčnost prek Kolektor Ventures, predstavljeni pa so bili tudi načrti za četrto razvojno os – priključek Kalce na avtocesto.

DEJAN ŠRAML,

SLIKA: ALEŠ BENO/FINANCE

Zaradi izrazite geostrateške lege, glavne prometne povezave, dobro razvite regije, kar dveh industrijskih con in prilagodljivosti podjetjem se Logatec izkazuje kot odlična lokacija, kamor se podjetja selijo tudi iz Ljubljane, nazadnje z logističnim centrom podjetje Omega Air, pred dobrim desetletjem tudi Intereuropa, pred leti pa se je za večjo naložbo odločil tudi švicarski Lonstroff. Proizvodnjo bo v industrijsko-obrtni coni Zapolje kmalu odprlo tudi brezoviško družinsko podjetje MI elektronika, ki je pohvalilo gostoljubje s strani občine ter upravne enote ter se tako tukaj pri nas odločilo za kar 8-milijonsko investicijo, kjer bi lahko delalo 500 ljudi.

O razvojnih potencialih Logatca so podjetniki govorili na logaškem razvojnem forumu, ki ga je pripravila poslovna akademija Finance pod vodstvom

ŠKOFJA LOKA

Podeljene denarne nagrade dijakom Šolskega centra Škofja Loka

Kot tradicionalni in obenem osrednji dogodek v okviru Tedna obrti in podjetništva na Loškem – TOP, ki ga OOO Škofja Loka organizira vsako leto v sodelovanju z Razvojno agencijo Sora in ob finančni pomoči občin Škofja Loka, Gorenja vas-Poljane, Žiri in Železniki, prav gotovo lahko označimo razstavo izdelkov dijakov Šolskega centra Škofja Loka.



Prisotne je najprej pozdravil direktor Šolskega centra Škofja Loka **Martin Pivk**, nato še župan Občine Škofja Loka **Tine Radinja** in pa novi predsednik OOO Škofja Loka **Marko Lotrič**, potem pa je sledil najbolj pričakovan trenutek – razglasitev nagrajencev.

Nagradni sklad je znašal 2.000 evrov v neto vrednosti, po 1.000 evrov za dijake posamezne šole. Denarne nagrade škofjeloška zbornica podeljuje od leta 2010, izjema je bilo leto 2020.

Prejemniki nagrad z mentorji in podeljevalci.

Najprej so bile namenjene le dijakom Srednje šole za lesarstvo Škofja Loka, leta 2011 pa je nagradni sklad povečala in v razpis vključila še dijake Srednje šole za strojništvo Škofja Loka, saj obe šoli delujeta v okviru Šolskega centra Škofja Loka. Zbornica je tako, vključno z letošnjim letom, doslej dijakom razdelila denarne nagrade v skupni neto višini **več kot 23.000 evrov**.

Za področje lesarstva je komisija, ki so jo sestavljali **Jernej Markelj**, **Jure Zupanc** in **Damijan Kržišnik** iz OOO Škofja Loka ter **Jože Jarc** iz Srednje šole za lesarstvo in bivši dijak te šole **Andraž Rožanski**, podelila naslednje nagrade:

- 500 evrov **Benjaminu Kavčiču** za izdelavo mize (mentor: **Peter Kurnik**),
- 300 evrov **Andražu Vajngerlu** za harmoniko (mentorja: **Peter Koren** in **Janez Belič**),

- 200 evrov **Janezu Dolencu** za izdelavo biljarda (mentor: **Igor Jelovčan**).

Za področje strojništva je komisija, ki so jo sestavljali **Roman Jenko**, **Tomaž Mlakar** in **Nejc Križaj** iz OOO Škofja Loka ter **Vladimir Žakelj** iz Srednje šole za strojništvo, sprejela odločitev, da denarne nagrade prejmejo:

- 500 evrov **Cene Trček** za CNC laskerski rezalnik (mentor: **Kristjan Prosen**),

- 300 evrov **Andrej Prevodnik** za hidravlično stiskalnico za odpadno embalažo (mentor: **Tomaž Bogataj**),

- 200 evrov pa **Matija Zavrl** za izdelavo štirikolesnika v gokart (mentor: **Vid Ilijaš**).

Prav tako je podjetje **TRI KRONE d. o. o. iz Škofje Loke** že tradicionalno podelilo še posebno nagrado za inovativnost v višini 200 evrov, ki jo je prejel **Jan Jančar** za travniško brano (mentor: **Matjaž Metaj**).

PETRA DOLENC

Dopolnitev 24. razpisa za mojstrske izpite

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skladno s 7. členom Pravilnika o mojstrskih izpitih (Uradni list RS, št. 101/2004) objavlja razpis za opravljanje mojstrskega izpita za naslednja dodatna mojstrska naziva:

- 53. Mojster suhomontažne gradnje**
- 54. Mojster polagalec talnih oblog**

Razpisni rok začne teči 1. septembra in traja do 31. decembra 2022.

Pogoji za opravljanje mojstrskega izpita

V skladu z določili 28. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 40/2004 – UPB 102/07) ima pravico do opravljanja mojstrskega izpita, kdor:

- je pridobil srednjo poklicno izobrazbo in ima vsaj tri leta izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- je pridobil srednjo strokovno izobrazbo in ima vsaj dve leti izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- ima najmanj višjo strokovno izobrazbo in vsaj eno leto izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit.

Delovne izkušnje niso vezane na redno delovno razmerje, kandidat za pristop k mojstrskemu izpitu pa je dolžan obvezno k vlogi priložiti potrdilo delodajalca oziroma delodajalcev, iz katerega bo razvidno obdobje pridobivanja izkušenj ter dela in naloge, ki jih je kandidat pri njem opravljal.

Prijava k opravljanju mojstrskega izpita

Pisne prijave za pristop k opravljanju mojstrskega izpita pošljejo kandidati skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogo-

jev in ostalo zahtevano dokumentacijo na predpisanem obrazcu, ki ga dobijo na območnih obrtno-podjetniških zbornicah, Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali na spletni strani **www.ozs.si/mojstri**.

Vlogo za pristop k mojstrskemu izpitu lahko kandidati pošljejo na Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, s pripisom »Mojstrski izpiti« ali jo prinesejo osebno. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije najkasneje v tridesetih dneh po vložitvi **popolne prijave** obvesti kandidata o izpolnjevanju pogojev za pristop k mojstrskemu izpitu z določitvijo pristopnega roka.

Prijavnina

Kandidat mora ob vložitvi prijave na razpis za opravljanje mojstrskega izpita poravnati prijavnino za opravljanje mojstrskega izpita, ki znaša 381,30 evra. Dokončni obračun stroškov bodo kandidati

DODATNE INFORMACIJE

Vse dodatne informacije kandidati dobijo pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, področje mojstrskih izpitov, telefon: 01 58 305 74 ali 01 58 305 09.

prejeli skupaj z obvestilom o izpolnjevanju razpisnih pogojev. Cenik mojstrskega izpita je za vsak naziv objavljen na spletni strani **www.ozs.si** oziroma ter na vseh območnih obrtno-podjetniških zbornicah.

Pristopni roki na dopolnjenem 24. razpisu za mojstrske izpite

V okviru dopolnjenega 24. razpisa so določeni pristopni roki, in sicer:

- drugi pristopni rok je **11. oktober 2022** (rok za oddajo popolnih vlog je do 23. septembra 2022).

PODELITEV MOJSTRSKIH DIPLOM

Od zadnje podelitve mojstrskih diplom so minila že skoraj tri leta. V tem času mojstrski izpiti potekali razmeroma nemoteno, kar pomeni, da se je število mojstrov kar precej povečalo. Več kot 200 jih težko čaka na zaslužene diplome. Te bodo prejeli na slavnostnem dogodku **v četrtek, 23. junija 2022 v Modri dvorani Celjskega sejma.**



GRADBENIŠTVO HAJDINJAK D. O. O., SVETI JURIJ

Tudi v kriznih časih uspešni

Sveti Jurij je naselje v občini Rogašovci na Goričkem v Prekmurju. Osrednja sestava majhnega števila prebivalcev je kmečko-delavskega sloja, v iskanju življenjske eksistence in boljšega zaslužka pa mnogi že vrsto let odhajajo na delo v sosednjo Avstrijo. Drugače se je odločil Alojz Hajdinjak in ostal zvest rodni grudi ter ustvarjanju v domačem okolju.



Alojz Hajdinjak z zetom.

desetimi zaposlenimi delavci in rednimi podizvajalci nenehno »operirajo« z vsaj štirimi odprtimi gradbišči. Zanimivo je, da po pričanju Hajdinjaka, v njihovem dosedanjem delovanju nikoli niso zaznali težav v poslovanju – ne v nekdanji skupni državi, ne v samostojni Sloveniji, pa tudi v času koronavirusa izpada delovnih aktivnosti ni bilo. »Vedno smo se znali prilagoditi nastalim razmeram in uspešno zadržati kompaktnost in korektnost do zaposlenih delavcev, kooperantov in strank,« pravi Hajdinjak, ki je podjetje leta 2008 preoblikoval v d. o. o. Sedaj je v funkciji lastnika prokurista, njegova hči Valentina pa je direktorica podjetja.

Alojz Hajdinjak, od leta 2002 tudi z nazivom zidarski mojster, je vseskozi aktivno deloval v sekciji gradbincev pri OOO Murska Sobota, v Ljubljani pa kot član UO OZS. Je koordinator humanitarnih akcij pri matični zbornici in že vrsto let pomaga ljudem, ki so zaradi naravnih nesreč ostali brez strehe nad glavo. Kot promotor zidarske obrtnosti se aktivno vključuje v predstavitve gradbenih poklicev. Z nostalgijo se spominja časov vajeništva in izobraževalnih sistemov, ko so se pri njem usposabljali učenci za poklic zidarja. Pravi, da so kakovostni delavci vedno dobrodošli, žal pa kvalificiranih zidarjev ni. Kot večni optimist sicer verjame v svetlo prihodnost njegovega podjetja, saj je pri 65-tih še vedno »motor« in strokovni vodja svoje delovne ekipe. Pravi, da bo njegov namestnik zet Valon, ki kot strojnik gradbene mehanizacije že osmo leto odlično obvlada večino delovnih nalog, ki se dnevno pojavljajo in zastavljajo v zasebnem gradbenem podjetju Hajdinjak.

NIKO ŠOŠTARIČ

Zidarski poklicni dejavnosti se je zapisal takoj po končani osnovni šoli leta 1973, ko je začel obiskovati 3-letno gradbeno šolo v Murski Soboti. Vajeništvo in pomočniški izpit je opravil pri takrat znanem prekmurskem zidarju Štefanu Krenosu iz Motovilcev, prvo redno zaposlitev pa je dobil v takratnem podjetju Sobota – TOZD gradbeništvo v Murski Soboti. S pridobitvijo obrtnega dovoljenja, 1. septembra 1985, se je začela njegova bogata obrtniška kariera, ki je v sedemintridesetih letih prerasla v gradbeno podjetje izjemnih razsežnosti.

»V delovnem procesu moje prve zaposlitve, ki je trajala skoraj pet let, mi je zidarstvo šlo dobro od rok, kmalu sem postal skupinovodja, opravil tudi izpit za VKV zidarja in si pridobil veliko izkušenj,« se takratnega obdobja spominja Alojz Hajdinjak. Takrat je na tiho začel razmišljati o samostojni, obrtniški poti,

saj so se odpirala številna gradbišča, kjer bi lahko s pridom izkoristil svoje znanje in sposobnosti. Deloma si je »nadelal pot« na delovnem mestu in sčasoma spoznal, da se ob družbenem gradbenem sektorju odpira veliko zidarskih del, ki bi jih lahko uspešno opravljal kot obrtnik. »Po treh mesecih samostojnosti sem začel zaposlovati delavce, najprej enega, dva, potem tudi več, saj je bilo dela v izobilju. Od vzdrževanja obstoječih objektov do novogradenj. Z nakupom strojne in gradbene mehanizacije so se razširile tudi naše reference in postali smo znano in priznano gradbeno podjetje daleč naokoli,« z zadovoljstvom ugotavlja Hajdinjak.

Njihova dejavnost temelji na gradnji stanovanjskih in poslovnih objektov. Med večjimi izvedenimi projekti je izgradnja objektov v termalnem kompleksu Vivat Moravske Toplice, sicer pa z

Vrhunska replika Heminega čveljca

Pred dobrima dvema letoma je bila v Mokronogu oblikovana pobuda, da kraju vrnejo čveljc s v. Heme Krške, svetnice iz 11. stoletja, ki naj bi ga nek romar na Dolenjsko prinesel v 15. stoletju. Izdelavo replike čvelja so zaupali čevljarskemu mojstru Vladimirju Vodebu iz Ljubljane, ki je delo opravil več kot odlično.



Replika Heminega čveljca, vrhunski izdelek mojstra Vladimirja Vodeba.

Zgodba o hoduljastemu podčvelju, katerega izvirnik hrani Škofijski muzej sakralne umetnosti v Krki na avstrijskem Koroškem, se je ohranila v krajevnem izročilu. Po tem, ko je romar čveljc v 15. stoletju prinesel v Mokronog, naj bi vanj obuli lesen kip sv. Heme Krške, ki je stal v kapeli mokronoškega gradu. Tam je ostal vse do leta 1902, ko ga je tamkajšnji baron Ludjevit Berk, ki je grad prodal, odnesel na avstrijsko Koroško. Ob tem je obljubil, da ga bo po njegovi smrti Mokronog dobil nazaj, a se to ni zgodilo.

Pred dvema letoma so se v Mokronogu odločili, da Hemin čveljc po 120 letih ne glede na vse spet dobi mesto v turistično-kulturni ponudbi kraja. S sedanjimi lastniki Heminega čveljca so se dogovorili o možnosti izdelave njegove replike, izdelavo pa zaupali čevljarskemu mojstru Vladimirju Vodebu.

Vodeb je izziv sprejel z navdušenjem in zavedanjem, da projekt ne bo enostaven, da bo tako zahteven, kot se je izkazalo, pa si tudi ni mislil. »Res sem mislil, da bo bolj enostavno. Original sem si lahko samo ogledal, meritve opravil 'na oko', potem pa se je začelo. Kako, iz česa, na kakšen način ... kup vprašanj, ki

pa so k sreči vsa dobila dobre odgovore,« se začetkov projekta spominja Vodeb.

»Hemin čveljc v dolžino meri 20 centimetrov in ima več kot 6 centimetrov visok podplat z dvema visokima petama. Spredej in ob straneh je odprt, sicer pa izdelan iz belega usnja, s katerim je prevlečen tudi podplat. Kako se lotiti take naloge? V veliko pomoč so mi bile bogate izkušnje in znanje, pa tudi občutek in zmožnost predstave ... bolj je šlo proti koncu, bolj sem bil navdušen,« pove mojster, ki je čveljc izdelal »po starem«. Iz kosa lesa je najprej naredil obliko, poiskal primereno usnje, iz žebeljev naredil prebijače v obliki luknjičastega vzorca in ga na koncu še primerno postaral.

Rezultat njegovega dela je vrhunski izdelek, pri katerem laično oko praktično ne opazi razlike med originalom in repliko. Sam je z izdelkom zelo zadovoljen, več kot zadovoljil pa je tudi naročnike, ki so repliko Heminega čveljca, začasno razstavili v župnijski cerkvi sv. Egidija, ko bo enkrat obnovljen Strelov turn v Mokronogu, pa ga nameravajo na ogled postaviti v tam urejeni spominski sobi.

Ob predstavitvi replike v Mokronogu so se na klubskem večeru Kluba mojstrov Slovenije tam zbrali tudi Vodebovi kolegi na čelu s predsednikom kluba Markom Kajzerjem, ki je tudi idejni oče takih dogodkov, ki promovirajo mojstrstvo in obrtno poklice na sploh.

EVA MIHELIČ



Vladimir Vodeb pred čevljarskim butikom na Jurčičevem trgu.

ČEVLIJARSTVO V DRUŽINI VODEB

S čevljarstvom se je prvi v družini začel ukvarjati Vladimirjev ded Maks Vodeb, ki se je obrti priučil v Brestanici in znanje predal tudi svojemu bratu Henriku. Prvi vpis v obrtno knjigo je bil zabeležen 29. marca 1929. Med vojno je bila družina izgnana v Nemčijo, kjer sta brata še naprej opravljala čevljarsko delo in bila pri strankah dobro zapisana. Po vrnitvi v domovino je Maks nadaljeval obrt in učil mnoge vajence, med drugim tudi sina Ivana, Vladimirjevega očeta, ki je izkušnje nabiral tudi v Nemčiji. Ko se je leta 1965 vrnil domov, je na Gornjem trgu v Ljubljani odprl svoje čevljarstvo, leta 1973 pa ga preselil na Šuštarški most, kjer sta delavnica in butik še danes.

Leta 1993 je čevljarstvo prevzel Vladimir, ki je ljubezen do te obrti prenesel tudi na sina Nejca.

FOTO BRBRE IZ SLOVENSKE BISTRICE PRAZNUJE 30 LET

Če imaš hobi tako rad, da postane tvoja služba – potem rasteš

Samo Brbre je svoje življenje že zelo zgodaj zapisal fotoaparatu in kameri, čeprav se je izobraževal na strojno-tehnični šoli, študij pa nadaljeval na pravni fakulteti, ki ga je zaradi obilice dela opustil. Že od petnajstega leta se ukvarja s fotografijo. Veselja in ljubezni do fotografskega dela je bilo toliko, da si je doma uredil majhen studio in začel fotografirati in izdelovati fotografije. Kmalu je postal uspešen fotograf, ki je svoje fotografije pričel objavljati v raznih časopisih.

V tistih časih fotografov ni bilo veliko, zato Samu zaradi obilice dela ni več zadostoval domači studio. V Ozki ulici 7 je najel lokal, uredili so sprejemnico, v drugem delu pa fotografski atelje. Otvoritev je bila 17. aprila 1992. Takrat so imeli v sprejemnici še videoteko.



Družina Brbre

Novi lastni prostori

Po dveh letih so del stavbe odkupili in na istem mestu zgradili nov poslovni objekt. Priprava vseh načrtov in dokumentacije je bila dolga, v samo šestih mesecih pa so zgradili novo stavbo in se vanjo 1. oktobra leta 1994 tudi vselili.

Po vselitvi v nove, lastne prostore ni bilo več nobenih ovir, da se ne bi mogli širiti. Novi prostori so bili veliki, svetli, funkcionalni, narejeni »po meri« za to dejavnost. Razširili so ponudbo okvirjev, albumov, prodajo filmov in fotoaparátov ter ostale foto materiala.

Nakup prvega printerja je bil pravi »bum«

Za izdelavo fotografij so imeli pogodbenega partnerja v Mariboru, kar je predstavljalo vsakodnevni transport in strošek. Nakup lastnega printerja je delo posodobil, saj so sami začeli razvijati film in izdelovati fotografije. To je bil velik napredek.

Potreba po izdelavi fotografij je v tistih časih dosegla svoj vrh, zato se je pokazala potreba po širjenju branže tudi v druge občine. Prva nova lokacija je bila v Poljčanah, druga v Majšperku, nato v Oplotnici in zadnja v Slovenskih Konjicah. Takrat je imel Samo Brbre pet poslovalnic in štirinajst zaposlenih.

Vse do prihoda digitalnih fotoaparátov je bilo dela ogromno. Takrat je pri fotografih nastala vrzel. Posledično se je zmanjševal tudi promet v posameznih poslovalnicah, ki so zaradi slabih poslovnih rezultatov začele »ugašati«, saj je bil strošek poslovanja prevelik in se računica ni več izšla. Najdlje, kar 15 let, je delovala poslovalnica v Majšperku, kjer so imeli lastne prostore in odlično sodelovanje z občino, šolo, vrtcem, cerkvijo in z občani in te vezi še vedno vzdržujejo.

Načrti za prihodnjih 30 let

»Glede na to da je vsa moja delovna doba v lastnem podjetju, na začetku kot s. p. kasneje v d.o.o., sem zelo vesel, da se tudi oba sinova Matic in Sašo zanimata za naše delo in ju res veseli. Nikoli ju ne bi v nekaj silil, ker pač imamo doma podjetje oziroma neko dejavnost. Sicer je Foto studio Brbre družinsko podjetje, in kadar so potrebe, delamo vsi, žena Ve-

sna, ki je moja desna roka, sestra Saša, ki me uspešno nadomešča v času moje odsotnosti, v preteklosti mi je precej pomagal oče Joc, pa tudi mama Pavla, ki je bila vselej učinkovita moralna podpora in še marsikaj. Smo torej družinsko podjetje, v katerem vsi z veseljem delamo in ustvarjamo,« je o načrtih za prihodnjih 30 let povedal Samo Brbre.

Tudi iz ljubezni do navtike se je rodilo podjetje

Poleg fotoaparata in kamere Samo Brbre že od leta 1997 pluje. Navtika je poleg družine druga največja ljubezen, iz katere je nastalo novo podjetje Vemsa d. o. o. Leta 2014 so kupili prvo jadrnico, drugo pa



Poslovni prostori podjetja Foto Brbre.

leta 2016. Dali so ju v čarter – v najem. V želji po nadgradnji podjetja so leta 2018 odprli Agencijo Prima Sailing charter, preko katere lahko izposojajo plovila po celotnem Jadranu, ne le svoja, pač pa tudi druga. Letos bodo v ponudbo dodali še druge destinacije po svetu, Grčijo, Italijo ... Organizirajo tudi skiper treninge – da teoretična znanja združijo s praktičnimi. Za to je potrebno ogromno časa in dela. Pri tem mu veliko pomaga hči Eva.

ZDENKA DETIČEK OPIČ,

SLIKE: ARHIV PODJETJA FOTO BRBRE



								OBRTNIK JUNIJ 2022	OPAŽOVA- LEC IN ISKALEC POTI	MESTO V KALI- FORNIJI	HRIB NAD BEO- GRADOM	SUHA, PUŠČAV- SKA DOLINA	ČASTNO RAZSO- DIŠČE	POPOLNO UJEMANJE	VRSTA BRESKVE
								PTIČ PEVEC IZ DRUŽINE DROZGOV							
								VEČJE PROIZ- VODNO PODJETJE							
								PESNIK IN NOVINAR BABAČIČ					ANTON LAJOVIČ OGLED SLIK LE ZA GOSTE		
								ZOBNA PLOMBA							
								ŽENSKI OSEBNI ZAIMEK				DOBA, VEČNOST NEKD. TE- NISACICA SHRIVER			
								SANJA GROHAR			PARJENJE SRNJADI FILM O DIVJEM ZAHODU				
								DEŽELE OB VZHOD- NEM DELU SREDOZ. MORJA							
								RUMEN IZCEDEK TROPSKIH DREVES						NAPA- DALEC NA ZNANO OSEBO	ENOTA ZA MERJE NJE SVE- TILNOSTI, SVEČA
								TON D, ZNIZAN ZA POLTON DIJAK NA REALKI				RIBIŠKA MREŽA NA PALICI			
AVTOR: MARKO DREŠČEK	SKANDI- NAVSKA DRŽAVA	KRAJ PRI BRE- ŽICAH	DRŽAVA POLEG IRAKA	SUKANEC	FORDOV MALČEK	ZAPOR BOTANI- ČARKA PISKERNIK							EDEN OD STARŠEV KOŽNA RAZPOKA		
PTICA PEVKA											NAŠ IGRALEC (JANEZ) REKA V KARELIJI				
INACICA, RAZLI- ČICA									VRANJI GLAS REKA NA SZ ŠPANIJE				NUSA DERENDA DEL DU- HOVNIŠKE OPRAVE		
LETNI GOZDNI POSEK					ZLATA VRA- TA V SAN FRANCISCU VSTOP NA LADJO										
MERA ZA FINOST SVILE, DENIER				GENIJ							ZENA GEOGEA CLOONEYA SLIKARKA ŠTIH				
SLO- VENSKE ŽELEZ- NICE			MRLIČ, TRUPLO	CIME, POGANJKI RAZLIČNA SAMO- GLASNIKA						TV VODI- TELJICA CETINSKI MALNAR ORGANIST					
KOPRC, KOMAR- ČEK								SONA- RODNJAK VZLETNA STEZA						ZVOČNI ODZIV	BLAGO Z NAPAKO IZMEČEK
FRAN- COSKI DRAMA- TIK (LEON)						ZAPOVED PSU NEMSKI ZOOLOG (KARL E.)							NAS KOMIK (TADEJ) ZLITINA ZA KOLAJNE		
PRVA POMOČ: ABRI, RAGADA, VERNISAŽ	SLAVKO TIHEC MLEČNI IZDELEK			ZATO- ČIŠČE POD SKALO SL. PEVKA (MAJDA)					PREMIK TELESA VZKLIK PRI BIKO- BORBI					DOMINIK KOZARIČ FILMSKA IGRALKA THURMAN	
ŠIRNA TROPСКА RAVAN							ZAČIMBA IZ MORJA					MESTO V SREMU KAREL OŠTIR			
ODPADKI PRI SEKANJU DRV							MANO- METER								
FRAN- COSKI ASTRO- NOM (JEAN)							PILOT, LETALEC								

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridružujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM RABLJENO gostinsko opremo. Informacije po tel. 041 321 400. Šifra oglasa: 22-02-002

PRODAM STROJE: ekscentrsko stiskalnico PP, 63 t, brusilni stroj Blohm, magnet 300 x 900, povijalni stroj za palete, viličar Indos, 2 t, kompresorje, vrtalne stroje, krožno žago, hidravlično stiskalnico. Zelo ugodno v paketu. Informacije po tel. 041 878 406. Šifra oglasa: 22-02-003

KOVINARI POZOR, PRODAMO: stroj za reduciranje cevi od 5 do 42 mm, stoječi stroj za vrezovanje navojev do 10 mm, stroj za krivljenje cevi na trn do 32 mm, stroj za krivljenje cevi do 60 mm (slalom) brez trna, rezkalni stroj ALG 100, polavtomat

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TEŠTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njokov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilič: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmična kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

za razrez cevi Pedrazzoli 350, ekscentrsko stiskalnico 1 t in 15 t ter dvigalo Abus 2000 kg. Informacije po tel. 041 639 737. Šifra oglasa: 22-02-004

ZARADI UPOKOJITVE prodam podjetje s 30-letno tradicijo steklarstva, kompletno s stroji in delom. Informacije po tel. 041 409 932. Šifra oglasa: 22-02-010

OBRTNE STORITVE

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirano za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 22-03-001

NUDIMO DELO na področju telekomunikacij ter hišnih in stavbnih elektro inštalacij, tudi kot zunanji (pod)izvajalec. Saša Mišić

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **julijsko-avgustovski** Obrtnikovi borzi je **27. junija 2022**.

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



s.p., Logatec. Informacije po tel. 030 252 723, e-pošta: misics@gmail.com. Šifra oglasa: 22-03-002

MATERIAL

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33

www.pos-plastika.si/trgovina

KUHINJSKE FRONTE: izdelava vratc za kuhinje. Mizarstvo Jan, Mirko Turšič s.p., Zavrstnik 29, 1275 Šmartno pri Litiji. Informacije po tel. 041 777 090 in e-pošti: jan_mizarstvo@t-2.net. Šifra oglasa: 22-01-001

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ... ► mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pecenko

pigo
pisarniški material

Registrirajte se na naši spletni strani www.pigo.si

Čaka vas **DODATNIH 10 % POPUSTA** na vse artikole, ki niso v akciji! V košarici uporabite kodo za popust in popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

POSLOVNE STORITVE

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najbolje, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 22-04-001

PSIS, računovodstvo, poslovne storitve & svetovanje, Matea Pichler s. p. nudi celovito računovodsko storitev, kadrovske storitve ter poslovno podporo in svetovanje podjetjem in podjetnikom. Informacije: e-p: info@psis-mateapichler.si, tel. 041 253 243. Šifra oglasa: 22-04-005

POSTANITE FRANŠIZU ZISHA ČAJNE HIŠE! Novim entom nadaljnji uspeh jamčijo dobro zastavljen sistem lokacij, vsečna arhitektura in opremljenost, utečena dobava, konkurenčne cene in uspešen marketing. Za več informacij nas kontaktirajte po e-pošti: info@zisha.si ali telefonsko na št. 041 658 400. Šifra oglasa: 22-04-006

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: junij - 1., 2., 3., 29., 30., julij - 1., 2., 3., 28., 29., 30., 31., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 22-05-001

EDINA SPLETNA TRGOVINA v Sloveniji z okrasnimi pogrebnimi žarami. Dostava po celi Sloveniji. Nakup za svoje posameznike ali za pogrebna podjetja. Velika izbira prelepih kovinskih, lesenih, biorazgradljivih ali ročno obdelanih. Pogrebne storitve Monumentum d.o.o., tel. 041 776 436, www.monumentum.si. Šifra oglasa: 22-05-003

BERTIS - nudimo PE rokavice za enkratno uporabo (po 100 kosov) s certifikatom EN374. Enostavna pritrjevanje k samopostrežnim avtomatom, na bencinskih avtomatih ali za prehrano itd. Informacije in naročila po tel. 031 379 265 ali e-pošti: bertis.lesce@gmail.com. Šifra oglasa: 22-05-004

NEPREMIČNINE

ZARADI UPOKOJITVE LASTNICE je naprodaj ljubljanska pekarna z več kot 50-letno tradicijo, rednimi strankami in vso opremo, ki je potrebna pri poslovanju pekarnice. Kontakt: e-p: tomo@borzaposla.si, tel. 051 868 868. Šifra oglasa: 22-07-006

RAZNO

FRIZERSKI SALON z območja Vrhnice išče prevzemnika za nadaljevanje frizerske dejavnosti. Informacije po tel. 031 879 063. Šifra oglasa: 22-09-004

Borza EEN



Informacije:
Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
E-pošta: een@ozs.si

BOES2020111001 – Špansko podjetje, specializirano za natančno obdelavo delov in sestavnih delov (avtomobilska industrija, industrijska vozila, kmetijstvo in gradbeni stroji, železnica, dvigala itd.), išče partnerje za sodelovanje v okviru sporazuma o podizvajanju.

BOES20201203001 – COVID-19: Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo digitalnih in analognih struktur za oglaševanje, je razvilo nov totem, ki združuje razdeljevalec razkužil za roke in digitalne table za oglaševanje / informiranje za notranje prostore (nakupovalna središča, telovadnice, hoteli, restavracije itd.) Podjetje išče distributerje / komercialne zastopnike.

BOIT20201105001 – Italijansko podjetje, ki je razvilo inovativne in okolju prijazne tehnologije za proizvodnjo lahkih podstavkov in cementnih estrihov, išče partnerje za sodelovanje v okviru licenčnega sporazuma.

BRPL20201201001 – Poljsko podjetje, specializirano za široko paleto storitev za najem profesionalnih glasbenih instrumentov, išče partnerje za ustvarjanje spletne platforme za najem glasbenih instrumentov in dodatnih storitev.

BRBE20201201001 – Belgijsko podjetje, specializirano za industrijska tla, išče ponudnika sesekljanih pramenov iz steklenih vlaken za razširitev lastne palete izdelkov.

BRSE20201103001 – Švedsko podjetje, ki deluje v gradbenem sektorju z inovativnimi izdelki, išče dobavitelja tankoplastnih sončnih kolektorjev. Sončni kolektorji naj bodo izdelani v skladu z evropskimi / švedskimi predpisi in morajo izpolnjevati ustrezne zahteve, z velikostjo dxš = najmanj 3m x 0,42m, s tehnologijo tankega filma (prednosti daljše dolžine).

BRPL20201104001 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo toplotnih izmenjevalnikov, išče dobavitelje komponent za sodelovanje v skladu z dobaviteljskim sporazumom. Potencialni poslovni partner bi moral kot ohišje ventilatorja izdelovati in dobavljati jeklene konstrukcije (predvsem nosilne), dolge in upognjene elemente ter valjane pločevine.

BOPL2020118003 – Poljsko podjetje, specializirano za proizvodnjo nizkonapetostne in srednje napetostne električne stikalne naprave, površinske modularne stikalne plošče,

kovinska ohišja, omare in transformatorske postaje za fotovoltaike, išče distributerja / zastopnika.

BOUK20201203001 – COVID-19: Britanski proizvajalec vodilne ultrazvočne varnostne opreme je razvil ročno napravo za uporabo v zdravstvenih ustanovah, ki ugotovi natančno velikost in mesto puščanja v prostor, ki morajo biti popolnoma zaprti in nato pod negativnim pritiskom, da se prepreči širjenje okužbe. Podjetje išče izkušene dobavitelje medicinske opreme, ki bi izdelke distribuirali po vsem svetu.

BOFI20201201001 – Finsko podjetje, specializirano za prehodne garniture strehe, je razvilo nov inovativen izdelek, ki omogoča enostavno, hitro in dolgotrajno namestitev prehodnega kompleta. Podjetje išče partnerje za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo (HVAC) v Evropi za sodelovanje v okviru sporazuma o distribucijskih storitvah.

BOIT20201113002 – Italijansko proizvajalec testenin in krompirjevih njokov brez glutena (tovarna brez alergenov) išče distributerje.

BOAT20191029001 – Avstrijsko podjetje, ki se osredotoča na prilagajanje podnebnim spremembam, obvladovanje tveganja za vodo in trajnost, išče partnerje za sodelovanje.

BOUK20201126002 – Vodilna britanska digitalna agencija, ki združuje strokovno znanje na področju raziskav, oblikovanja, programskega inženiringa in mobilnih inovacij, išče partnerje za sodelovanje na področju digitalnih storitev.

BRRO20201028001 – Romunski proizvajalec ženskih oblačil išče mednarodne dobavitelje tekstila v skladu s proizvodnimi sporazumi.

BRGR20201211001 – Grško podjetje išče partnerje s kapaciteto 3D tiskanja za sestavljanje medicinske naprave.

BRPL20201124001 – Poljsko podjetje išče certificiran laboratorij, ki na podlagi sporazuma o storitvah izvaja teste za skladnost s standardom IEE 16-2004 za električne in elektronske krmilne naprave na železniških vozilih.

BOTR20201020001 – Turško podjetje, ki proizvaja vse vrste pohištva (npr. za sole, pisarne, domove, hotele, kuhinje, spalnice itd.), išče partnerje za distribucijo ali sodelovanje v okviru proizvodnega sporazuma.

BODE20201119001 – COVID-19: nemški proizvajalec popolnoma avtomatiziranih proizvodnih strojev za FFP2 / N95 in medicinske kirurške maske išče distributerje, agente in podjetja, ki proizvajajo maske.

BOES20201210001 – Špansko podjetje, specializirano za proizvodnjo hrane brez glutena in laktoze (kruh, testenine, pice itd.), išče distributerje.

BODE20201202001 – Inovativno nemško podjetje je razvilo obrat za mikro destilacijo za

čiščenje in recikliranje odpadnih olj. Partnerjem, ki imajo možnost preprodaje strojev in zagotavljanja poprodajnih storitev, ponujajo ekskluzivno distribucijsko pogodbo za svoje tržno območje.

BODK20201216002 – Dansko podjetje, specializirano za edinstvene rešitve za gradbeni sektor, išče distributerje.

BOIT20201216001 – Italijanski proizvajalec centraliziranih sistemov za sesanje prahu za površinsko obdelavo išče uvoznike in distributerje z izkušnjami in avtomobilskim in industrijskem sektorju.

BORS20201210001 – Srbski proizvajalec prehranskih dopolnil na osnovi kanabidiola (CBD) iz medicinske konoplje išče distributerje.

BRUA20211213001 – Ukrajinsko podjetje išče proizvajalce strojev in opreme za rejo živali in perutnine v okviru pogodbe o komercialnem zastopstvu ali distribucijskih storitvah.

BRIT20211210001 – Vrhunski italijanski proizvajalec električnih komponent za razsvetljavo išče stalnega dobavitelja LED gonilnikov.

BRPL20200116001 – Poljsko podjetje, ki je dobavitelj kemičnih izdelkov, industrijske kemije in storitev industrijskega inženiringa, ponuja distribucijske storitve.

BRT20211215001 – Turško podjetje, specializirano za brizganje plastike, išče partnerje prek sporazuma o skupnem vlaganju.

BRPL20200625001 – Poljski proizvajalec oreščkov, žitaric in hladno stiskanih olj išče dobavitelje surovin.

BRRO20211217001 – Romunsko podjetje, specializirano za profesionalne rešitve za embalažo, išče proizvajalce trakov in samolepilnih trakov. Skleniti želijo sodelovanje v okviru proizvodnih pogodb s partnerji iz Evropske unije in Turčije.

BRUK20210324001 – Britanski ponudnik rešitev za trajnostno embalažo išče proizvajalca kompostirane embalaže.

BRBG20211213001 – Bolgarsko podjetje proizvaja lesene pelete ter dele in dodatke za pohištvo. Podjetje išče industrijskega proizvajalca opreme za sušenje lesa in lesenih plošč preko servisne ali dobaviteljske pogodbe.

BRBG20211207001 – Bolgarsko podjetje, proizvajalec pohištvenih nog in drugih pohištvenih dodatkov, išče dobavitelje okroglega lesa iz Bosne in Hercegovine, Estonije, Nemčije, Poljske ali Slovenije. Okrogel les naj hrast in bukev, dolg 2 in 6 metrov, debeline od 100 do 500 mm. Podjetje je pripravljeno skleniti dolgoročno pogodbo o dobavitelju.

BODE20200703001 – Nemško podjetje z več kot 60-letnimi izkušnjami je eden vodilnih evropskih proizvajalcev higienskih izdelkov za enkratno uporabo, kot so mokri robčki, vrečke in stoječe vrečke za kozmetiko in čisti-

la. Njihove sodobne proizvodne zmogljivosti zagotavljajo visoko kakovostne izdelke, ki so na voljo v velikih količinah in po razumnih cenah. V okviru pogodbe o distribucijskih storitvah iščejo prodajne partnerje v vzhodni Evropi, na Balkanu in v Rusiji.

BOUA2021122001 – Ukrajinsko podjetje, specializirano za predelavo in izvoz kmetijskih proizvodov brez glutena, išče partnerja za sklenitev distribucijske pogodbe.

BOSK20201123001 – Slovaški proizvajalec različnih vrst razsvetljave išče poslovne partnerje po pogodbi o distribucijskih storitvah, zunanjem izvajanju ali podizvajanju.

BRUA20211213002 – Ukrajinsko podjetje išče dobavitelje opreme za setev in sajenje ter čelnih nakladalnikov po pogodbah o komercialnem zastopstvu in distribuciji.

BOEG20210519001 – Egiptovski proizvajalec lesnih peletov išče storitve distribucije.

BOUA20211230001 – Ukrajinski proizvajalec kaminov za žar išče mednarodne distributerje.

BOUA20211213006 – Ukrajinsko podjetje za proizvodnjo arhitekturnih dekorjev išče dolgoročno sodelovanje z gradbenimi podjetji in distributerji EU za sodelovanje v okviru proizvodne ali distribucijske pogodbe.

BORO20211223002 – Romunsko podjetje, specializirano za trgovino s kmetijskimi deli in stroji, išče distributerje na tujih trgih.

BORO20211223001 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo elektronske napajalne opreme, kot so industrijski aktuatorji, električni vlečni in ogrevalni, prezračevalni in klimatski sistemi, ponuja svoje storitve v okviru pogodbe o podizvajanju ali proizvodni pogodbi.

BORO20211221002 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo plastičnih izdelkov za gradbeništvo, išče distributerje na tujih trgih.

BOBA20211201001 – Bosansko podjetje, specializirano za inženirske in svetovalne storitve na področju nafte in plina, petrokemične in procesne industrije, svoje storitve ponuja prek zunanjih ali podizvajalskih pogodb.

BOTR20211224001 – Turško kmetijsko podjetje, ki prideluje zdravilne in aromatične rastline ter zelišča, išče distributerje ali proizvodne sporazume.

BORO20211228001 – Romunsko podjetje, ki proizvaja in prodaja karoserije za tovornjake, kombije in druga tovorna vozila, išče mednarodne poslovne partnerje v okviru distribucijskih storitev in proizvodnih pogodb.

BOUK2021121001 – Britanski dobavitelj napredne opreme za merjenje, nadzor in kalibracijo navora išče evropske/globalne preprodajalce/distributerje, ki delujejo v avtomobilski, letalski, vesoljski, transportni,

energetski, obrambni ali drugi industriji, ter testne laboratorije in raziskovalne organizacije, ki same uporabljajo takšno opremo.

BRUK20211216001 – Britansko podjetje išče proizvajalce in dobavitelje kemikalij za svoje inovativne sisteme za spremljanje in obvladovanje škodljivcev.

BRLT2020110001 – Litovski proizvajalec žit za zajtrk išče dobavitelje koruznega zdroba.

BOBA20210326002 – Bosansko podjetje, ki proizvaja beton, betonske prefabrikate in armiranobetonske hale, zanima poslovno partnerstvo v okviru sporazumov o proizvodnih in distribucijskih storitvah.

BOAL20211216001 – Albansko elektroinženirsko podjetje išče podjetja, zainteresirana za sklenitev podizvajalskega sporazuma.

BOMK2021124002 – Makedonsko podjetje išče podizvajalce ali zunanje izvajalce za sklenitev sporazumov s podjetji s področja jeklenih konstrukcij.

BOBA20210329001 – Bosansko podjetje ponuja oblažene kovinske postelje, stole in zofe v okviru proizvodnih sporazumov.

BOTR20211224002 – Turško podjetje, ki proizvaja lopate za sneg, išče distributerje in partnerje za proizvodno sodelovanje.

BOUA20211229001 – Ukrajinsko lesnopredelovalno podjetje, specializirano za proizvodnjo lesenih izdelkov, išče partnerja v okviru proizvodnih sporazumov.

BOLV20211215001 – Latvijsko podjetje ponuja čiščenje odpadnih voda in izdelke za projekte čiščenja odpadnih voda v okviru proizvodnega sporazuma ter podizvajalske storitve za proizvodnjo izdelkov iz nerjavnega jekla.

BOLT20211227001 – Litovski proizvajalec embalažnih materialov išče distributerje (recikliran polietilen, strech folija, vreče za smeti, mehurčkasta folija ...).

BRNL2020110002 – Nizozemska tovarna betona išče trajnostno alternativo za polietilensko peno za zaščito betonskih plošč.

BRAT20211229001 – Avstrijski kompetenčni center za kampiranje in avtodome išče partnerja za proizvodnjo vzmetnic. Transporterje predelujejo v udobne avtodome in prodajajo opremo za kampiranje.

BRSL20211213004 – Slovensko podjetje išče proizvajalce kosilnic in rezervnih delov za kmetijske stroje.

BOPL2021103001 – Poljsko podjetje išče distributerje za napravo za ozoniranje notranjosti avtomobilov z zapljinjevanjem in razkuževanjem.

BORO20211228002 – Romunsko podjetje za IT svetovanje ponuja sodelovanje tujim par-

tnerjem v okviru sporazumov o zunanjem izvajanju in podizvajalskih pogodb.

BOME20211227002 – Črnogorsko IKT podjetje svojim partnerjem ponuja storitve digitalnega marketinga in ponuja sodelovanje v okviru pogodbe o zunanjem izvajanju.

BOPL20211216004 – Poljsko podjetje, specializirano za natančno mehansko obdelavo CNC, ponuja svoje visokokakovostne storitve kot podkonstruktor ali proizvajalec.

BOSK20210109001 – Slovaški proizvajalec, ki išče distributerja za svoje zelenjavne napitke in jogurte, ponuja distribucijsko pogodbo ali razvoj franšize.

BOIL20211228001 – Izraelsko podjetje, specializirano za digitalno barvanje niti, želi olajšati sodelovanje z distributerji na področju tekstila.

BORO20211221001 – Romunsko podjetje, ki se ukvarja s prašičerejo išče distributerja na tujih trgih.

BOSE20210819001 – Švedsko podjetje išče distributerje v Evropi na področju prve pomoči in vojaške osebne zaščitne opreme, da bi razširilo svojo mednarodno bazo strank na podlagi sporazuma o komercialni distribuciji.

BORO20211223003 – Romunska oglaševalska agencija s 23-letnimi izkušnjami na tem področju ponuja široko paleto izdelkov in pokriva celoten spekter tiskarskih in oglaševalskih storitev, od zasnove in oblikovanja do proizvodnje in dodelave.

BOPL2021122202 – Poljski proizvajalec hrane za divje ptice išče distributerje in partnerje za proizvodno sodelovanje.

BORO20211223001 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo elektronske energijske opreme, kot so industrijski aktuatorji, električni pogoni ter sistemi za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo, ponuja svoje storitve v okviru podizvajalskega ali proizvodnega sporazuma.

BOIT2021103001 – Italijansko podjetje, ki proizvaja inovativne rešitve na področju IKT in kibernetske varnosti, išče poslovne partnerje za zagotavljanje storitev, sklepanje podizvajalskih in licenčnih pogodb.

BOTR20211223001 – Turški trgovec s strojno opremo išče distributerje.

BOMK20211203001 – Makedonski proizvajalec zdrave hrane je specializiran za izdelavo ploščic za zajtrk. Podjetje uporablja naravne in brezglutenske sestavine. Išče partnerje za distribucijo in trgovsko zastopanje.

BOIT20211222001 – Italijansko podjetje, ki deluje na področju kovinskega mizarstva, ki se intenzivno ukvarja z razvojem okolju prijazne proizvodnje, išče partnerje v okviru podizvajalskih pogodb.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!

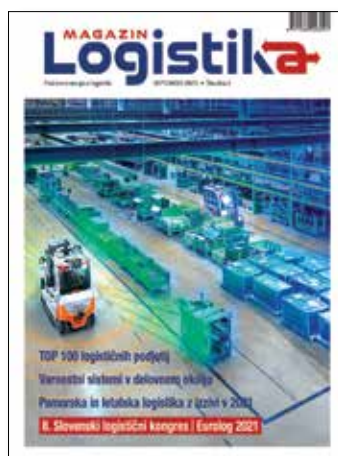


V letu 2022 bomo za vas pripravili:

10 x revija Transport & Logistika

4 x strokovna priloga Logistika

2 x posebna priloga Servis & vzdrževanje



Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na **eTransport.si**



Zavarovanje lahko
sklenete na daljavo.
Za sklenitev
kontaktirajte
svojega prodajnika.

Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav
nudi poseben popust
za imetnike kartice
Mozaik podjetnih.



Vse bo v redu.

triglav

triglav.si