

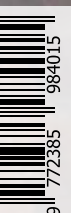
obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

VOLITVE OZS

Blaž Cvar
*je novi
predsednik OZS*



54. **MOS**

14.-18. SEPTEMBER 2022
CELJSKI SEJEM

Celjski sejem
www.ce-sejem.si



Brezskrbno po Skandinaviji!



DKV BOX
SCANDIC



Ena cestninska naprava za
Švedsko, Norveško in Dansko.

dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



Hvala za podporo in srečno v prihodnje!

Po devetih letih vodenja naše stanovske organizacije se poslavljam z mesta predsednika. Počaščen sem, da sem dobil priložnost skupaj z zaposlenimi in funkcionarji pisati del zbornične zgodovine. Ponosen sem, da smo v tem času stabilizirali zbornico, tudi finančno, ji povrnili ugled in zaupanje članstva. Ponosen sem tudi, da se v času mojega mandata niso dogajale nobene afere, da smo bili enotni in složni. Ko se ozrem nazaj, lahko rečem, da nas je covid kriza še bolj povezala. Danes smo močnejši kot kadarkoli prej! Hvaležen sem predvsem vam, spoštovani članice in člani, da ste me pri mojem delu ves čas podpirali in spodbujali.

V začetku julija so bile volitve za predsednika OZS. Člani skupščine so odločili, da na mesto predsednika OZS postavijo Blaža Cvara, dosedanjega predsednika Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS. Na seji je bilo prisotnih vseh 92 poslancev skupščine, kar je še en dokaz več, da je zbornični sistem enoten. Od novega predsednika pričakujem, da bo zbornico vodil pošteno in transparentno. Da bo deloval v korist vseh članov in zastopal interese vseh 30 panožnih sekcij. V mojem mandatu smo začeli tudi s projektom izgradnje nove zbornice, naloga novega vodstva pa bo, da projekt v prihodnjem mandatnem obdobju tudi uspešno zaključi. Verjamem, da nas novo vodstvo ne bo razočaralo.

Poleg zastopanja interesov je med ključnimi nalogami zbornice tudi skrb za razvoj ter dvig konkurenčnosti obrtništva in podjetništva. Zbornica tako že od leta 2000 skrbi, da mojstrstvo ne zamre ter da se vez med tradicijo in prihodnostjo ne pretrga. Konec junija smo po dveh letih premora v Celju podelili mojstrske diplome 215 novim mojstricam in mojstrom kar treh generacij. Novodobne mojstrice in mojstri združujejo tradicionalne veščine in znanja s sodobnimi tehnologijami in pristopi v obrtnih dejavnostih, kar jim zagotavlja boljše priložnosti za zaposljivost v izbranem poklicu, podjetjem pa konkurenčno prednost v posamezni dejavnosti. Pridobiti naziv mojster je resda osebni uspeh posameznika in izpolnitev pomembnega življenjskega cilja, a je mojstrstvo hkrati izjemno pomembno tudi za celotno obrt in podjetništvo ter slovenski izobraževalni sistem.

Pred nami so številni izzivi. Soočamo se z energetske krizo, vlada pa napoveduje tudi davčno in zdravstveno reformo. OECD nas je pred kratkim opozorila, da imamo previsoko obdavčitev plač, na kar v OZS opozarjamo že vrsto let. Pozitivno je, da vlada napoveduje razbremenitev dela. Se pa nikakor ne strinjamo, da bi vlada dodatno obdavčila nepremičnine in premoženje.

Vstopili smo v vroče poletje. Želim vam, da si kljub obveznostim vzamete čas zase in za svoje bližnje ter si nabere nove moči za nove zmage. Srečno in pogumno naprej!

Branko Meh, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije 2013 – 2022

obrtnik
podjetnik

Kolofon

Letnik LI, številka 7/8, julij/avgust 2022

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Trženje: Maja Djordjevič, tel. 01 58 30 801

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priprava za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

AKTUALNO

4-9

IZ OZS

10-25

PODJETNO

26-30

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

SEKCIJE

51-59

OOZ

60-69

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

70-71

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

72-73

NAŠI ČLANI

74-76

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



◀ Blaž Cvar je novi predsednik OZS

Občno-podjetniško zbornico Slovenije bo prihodnja štiri leta vodil gostinec Blaž Cvar. Na današnji volilni seji skupščine OZS je zanj glasovalo 52 od prisotnih 92 poslancev. V svojem programu Cvar poudarja spoštljivost, dialog in delo v korist vseh članov.

stran 4

▶ Slavnostna podelitev mojstrskih diplom

OZS je po dveh letih premora v Celju podelila mojstrske diplome 215 novim mojstricam in mojstrom kar treh generacij. Novodobne mojstrice in mojstri združujejo tradicionalne veščine in znanja s sodobnimi tehnologijami in pristopi v obrtnih dejavnostih, kar jim zagotavlja boljše priložnosti za zaposljivost v izbranem poklicu, podjetjem pa konkurenčno prednost v posamezni dejavnosti. stran 10



OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

14. dobrodelna akcija parketarjev

Podjetje HGtrade je v sodelovanju s Sekcijo polagalcev talnih oblog pri OZS in dvanajstimi parketarji z vse Slovenije z donatorsko akcijo obnovilo parketne površine v vrtcu Ciciban, enoti vrtca Otona Župančiča Slovenska Bistrica. Obnovili so tla v osmih igralnicah v skupni površini 420 m². stran 55



▶ 50 let OOZ Slovenj Gradec

Na slavnostnem dogodku, ki so ga ob praznovanju pripravili v sklopu občinskega praznika v Mislinji, je bilo čutiti močno povezanost članov in dejstvo, da so od vedno zelo močno vpeti v lokalno okolje. Vsi skupaj se zavedajo, da eden brez drugega ne morejo, zato si medsebojno pomagajo in na vsakem koraku sodelujejo. stran 60



NASLOVNICA
Eva Mihelič

SKUPŠČINA OZS

Blaž Cvar

je novi predsednik OZS

Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije (OZS) bo prihodnja štiri leta vodil gostinec Blaž Cvar. Na današnji volilni seji skupščine OZS je zanj glasovalo 52 od prisotnih 92 poslancev. V svojem programu Cvar poudarja spoštljivost, dialog in delo v korist vseh članov.

Blaž Cvar je še pred glasovanjem poslancem predstavil svoje usmeritve pri vodenju zbornice. Te bodo spoštljivost, dostojanstvo in odprtost za dialog. »Nobeni težav ne bom imel stališča zbornice predstavljati navzven. Bistve-

Oblak, Peter Pišek in Bojan Železnik. Volitve so se izvedle v dveh krogih. V prvem krogu sta največ glasov dobila Blaž Cvar in Bogdan Oblak, ki sta se nato pomerila v drugem krogu. Cvar je v drugem krogu zmagal z 52 glasovi.

Cvar je v svojem volilnem programu med drugim izpostavil številne izzive, ki so pred nami. »Čas je, da se ozremo proti novim generacijam in s tem k novim izzivom. To nam bo odpiralo nove priložnosti in zagotavljalo pogoje, da se naša vizija in poslanstvo ohranjata. Prav to bo učinkovalo širše, saj bo vitalna, privlačnejša in predvsem še bolj v stroko usmerjena in usposobljena zbornica zagotovilo za vaše zadovoljstvo. In tistih novih, ki bodo v naših vrstah našli tisto, kar jim bo koristilo in kar potrebujejo,« je med drugim zapisal v svojem programu Cvar.

Cvar je po izvolitvi predstavil tudi člane novega upravnega odbora OZS. To so postali: **Peter Pišek** (sekcija za promet, OZS Celje), **Zoran Simčič** (sekcija gradbincev, OZS Nova Gorica), **Bogdan Oblak** (OOZ Logatec), **Mojca Andolšek** (OOZ Novo mesto), **Henrika Zupan** (OOZ Jesenice), **Verica Banfi** (OOZ Murska Sobota), **Smiljan Škarica** (sekcija frizerjev, OZS Maribor), **Srečko Kunst** (sekcija za gostinstvo in turizem, OZS Šmarje pri Jelšah), **Aleš Seidel** (sekcija kovinarjev, OZS Šmarje pri Jelšah), **Andrej Papež** (sekcija instalaterjev – energetikov, OZS Novo mesto), **Jernej Bortolato** (sekcija DUO, OZS Sežana), **Marko Gorjak** (OOZ Maribor), **Tomaž Sodnik** (sekcija kleparjev – krovcev, OZS Kamnik), **Marjan Koren** (OOZ Lendava) in **Jernej Dolinar**

(OOZ Ljubljana Vič). Direktor OZS ostaja **Danijel Lamperger**.

Predsednika OZS je izvolila skupščina OZS, ki jo sestavlja 92 poslancev, predstavnikov 62 območnih zbornic in 30 strokovnih sekcij. Na volilni seji skupšči-



Blaž Cvar, predsednik OZS

no je, da smo tukaj zaradi naših članov. Dajem vam zavezo, da bom svojemu poslanstvu predan v celoti,« je med drugim poudaril novoizvoljeni **predsednik OZS Blaž Cvar**.

Za mesto predsednika OZS se je potegovalo osem kandidatov. Poleg Cvara so bili kandidati še Branko Goričan, Marko Kajzer, Alojz Kovšca, Ivan Meh, Bogdan



Danijel Lamperger, direktor OZS

ne je bilo prisotnih vseh 92 poslancev.

»Od novega predsednika pričakujem, da bo zbornico vodil pošteno in transparentno. Le tako bodo člani ohranili zaupanje v zbornico. Želim si, da bomo čez štiri leta imeli še močnejšo zbornico in s še večjim številom članov,« je pred glasovanjem med drugim poudaril zdaj že **nekdanji predsednik OZS Branko Meh**.

Meh je bil na čelu OZS devet let, ob zaključku mandata pa je prejel tudi naziv častnega člana OZS.

Na seji so bili izvoljeni tudi člani nadzornega odbora OZS. Predsednik NO je

postal **Aleš Pulko**. Za člane nadzornega odbora pa so bili izvoljeni **Sandra Gomboc**, **Nataša Mikulin**, **Marko Dolinšek** in **Andrej Kos**.

MIRA ČREŠNAR

KDO JE NOVI PREDSEDNIK OZS?

Blaž Cvar je obrtnik, gostilničar. Z gostinstvom se v družini ukvarja že preko 200 let. Starejši sin, ki ga že nadomešča, ko opravlja vrsto zborničnih obveznosti, je diplomiral na Višji strokovni šoli za gostinstvo in turizem v Mariboru in je zagotovilo za uspešno nadaljevanje družinske tradicije.

Pravi, da je v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije vedno prepoznaval izjemen potencial, zato je njen član že 21 let, predniki pa so bili člani že od samega začetka delovanja. Tretji mandat je predsednik OOO Radlje ob Dravi, nedavno je bil ponovno izvoljen tudi za predsednika Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, zadnja 4 leta pa je bil tudi član upravnega odbora OZS.

Poudarja še, da je vse zbornične funkcije doslej opravljal povsem predano in odgovorno ter to dokazal tudi v času koronakrize. Zagotavlja, da bo, kar je do sedaj kot predsednik sekcije počel za gostince, z enako mero predanosti in vztrajnosti počel za vse sekcije in člane.



ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE

Letos med deficitarnimi poklici tudi izdelovalec kovinskih konstrukcij in gastronom hotelir

Do 23. septembra 2022 je na Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije mogoče oddati vloge za pridobitev štipendije za deficitarne poklice za šolsko leto 2022/23. Za te štipendije je na voljo skoraj 3,7 milijona evrov. Letošnja novost je možnost oddaje elektronske vloge.

Štipendije so namenjene spodbujanju mladih za vpis v izobraževalne programe za poklice, za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev, in zagotavljanju ustreznega števila mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog. Tudi letos bo dodeljenih do 1000 štipendij, mesečna višina štipendije pa znaša **102,40 evra** in se spreminja na podlagi usklajevanja na način in v roku, ki velja za transferje, v skladu z zakonom, ki ureja usklajevanje transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji.

Pomembna informacija za dijake je, da lahko štipendijo za deficitarne poklice prejema hkrati z državno štipendijo, Zoisovo štipendijo, ne morejo pa hkrati prejemati kadrovske štipendije.

Štipendijo za deficitarne poklice bodo v šolskem letu 2022/2023 lahko pridobili dijaki, ki bodo prvič **obiskovali 1. letnik in se bodo izobraževali za naslednje poklice** ter pridobili višjo izobrazbo od že pridobljene:

- kamnosek,
- mehatronik operater,
- inštalater/inštalaterka strojnih inštalacij,
- oblikovalec kovin orodjar/orodjarka,
- električar/elektrikarka,
- avtokaroserist/avtokaroseristka,
- pek/pekarka,
- slaščičar/slaščičarka,
- mesar/mesarka,
- tapetnik/tapetničarka,
- mizar/mizarka,

- izdelovalec/izdelovalka kovinskih konstrukcij,
- zidar/zidarka,
- tesar/tesarka,
- klepar-krovec/kleparka-krovka,
- izvajalec/izvajalka suhomontažne gradnje,
- slikopleskar-črkoslikar/slikopleskarka-črkoslikarka,
- pečar-polagalec keramičnih oblog/pečarka-polagalka keramičnih oblog,

- gozdar/gozdarka,
- dimnikar/dimnikarka,
- steklar/steklarka,
- tehnik/tehnica steklarstva in
- gastronom hotelir/gastronomka hotelirka.

V dvojezičnih izobraževalnih programih pa je mogoče deficitarno štipendijo pridobiti za izobraževanje za:

- ekonomski tehnik/ekonomska tehnica (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku,
- avtoserviser/avtoserviserka (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku,
- predšolska vzgoja (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku,
- mehatronik operater/operaterka (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku,
- strojni tehnik/strojna tehnica (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku,
- kemijski tehnik/kemijska tehnica (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku in
- ekonomski tehnik/ekonomska tehnica (IS), ki se izvaja v madžarskem jeziku.

Vlogo lahko bodoči dijaki oddajo **do vključno petka, 23. septembra 2022, priporočeno po pošti ali osebno v vložišču sklada**. Prvič je možno oddati tudi **elektronsko vlogo preko portala Moja eUprava**, kjer se vlagatelji prijavijo s svojo e-identiteto (kvalificirano digitalno potrdilo ali smsPASS na mobilnem telefonu). Za mladoletne osebe odda vlogo zakoniti zastopnik s svojo e-identiteto.

Več informacij o razpisu za štipendije za deficitarne poklice najdete na spletni strani sklada (www.srips-rs.si).

E. M.



Inšpektorat za delo bo množično preverjal upoštevanje zakonskega roka pri izplačilu regresa

Delodajalec je dolžan delavcu, ki je zaposlen celo leto in ima pravico do letnega dopusta, do 1. julija izplačati regres najmanj v višini minimalne plače. Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Luka Mesec ob tem posebej poudarja, da bo vsaka kršitev pravic delavcev glede izplačila regresa sankcionirana.

Inšpektorat RS za delo bo v sodelovanju s Finančno upravo (FURS) po 1. juliju začel z množično in usmerjeno akcijo nadzora nad izplačilom regresa. Neizplačilo regresa za letni dopust je prekršek, za katerega je zagrožena globa v znesku od 3000 do 20.000 evrov.

Plačilo za delo je neodtujljiva pravica delavcev, ki jo je treba dosledno spoštovati. Tako letni dopust kot pravica do regresa sta izborni delavski pravici.

Inšpektorat zato tudi v letu 2022 nadaljuje s poostrenim nadzorom glede izplačila regresa ter glede izplačila plače in minimalne plače. Od 1. julija do konca leta pa bodo izvajali dodatno usmerjeno akcijo nadzora nad spoštovanjem 131. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), ki ureja izplačilo regresa. Inšpektorat pri tem sodeluje tudi s Finančno upravo RS.

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) sicer določa, da je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače. Če je delavec upravičen le do sorazmernega dela letnega dopusta, ker ni zaposlen celo koledarsko leto, ima pravico tudi do sorazmernega dela regresa. Če je delavec zaposlen s krajšim delovnim časom, ima pravico do regresa, sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi (razen če dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o materinskem, očetovskem in starše-



vskem dopustu – v teh primerih ima pravico do celotnega regresa).

Regres se sicer lahko izplača tudi po 1. juliju, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta in le v primeru nelikvidnosti delodajalca, če to omogoča kolektivna pogodba na ravni dejavnosti.

Neizplačilo regresa za letni dopust je prekršek, zaradi katerega inšpektor vodi in ukrepa v prekrškovnem postopku. Za delodajalca je zagrožena globa v znesku od 3000 do 20.000 evrov. Z globo od 1500 do 8000 evrov se lahko kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziro-

ma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori tovrstni prekršek. Z globo od 450 do 2000 evrov pa se v prekrškovnem postopku kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca pravne osebe ter odgovorna oseba v državnem organu ali lokalni skupnosti.

Neizplačilo regresa za letni dopust lahko posledično vpliva tudi na uveljavljanje nekaterih pravic v drugih postopkih, na primer na prepoved zaposlovanja, samozaposlovanja in dela tujcev, omejitve sodelovanja v postopkih javnega naročanja in omejitve pri ustanavljanju družb.

VIR: MDDSZ

DIGITALNI BONI '22

E-naslov za vprašanja ponudnikov računalniške opreme

Služba vlade za digitalno preobrazbo je za ponudnike računalniške opreme, pri katerih je mogoče unovčiti digitalni bon '22, vzpostavila poseben elektronski naslov, na katerega lahko ponudniki računalniške opreme posredujejo svoja vprašanja.

Poleg vprašanj je na e-naslov **ponudniki.digibon@gov.si** mogoče oddati tudi **zahtevek za stornacijo digitalnega bona '22**, če je kupec vrnil blago in zahteva vračilo dobroimetja, ponudnik pa stornacije ne more opraviti sam, ker je že pretekel presečni datum za izplačilo sredstev (15. in zadnji dan v mesecu).

V takih primerih morajo ponudniki ob zahtevku za izplačilo v elektronsko sporočilo obvezno zapisati naslednje podatke:

- EMŠO in davčno številko upravičenca, katerega bon želijo stornirati,
- EDP številko zadeve in
- svojo kontaktno telefonsko številko.

Služba vlade za digitalno preobrazbo je posebej za vprašanja ponudnikov vzpostavila še telefonsko linijo, ki bo delovala od ponedeljka do sobote, vsak dan od 8. do 20. ure. V klicnem centru (01 555 59 00) bodo klic preusmerili do agentov, ki bodo odgovorili na vaša vprašanja.

L. V.

RAZPISI ZA OBRT IN MALO PODJETNIŠTVO

Na spletni strani OZS zbrani na enem mestu

Vsako leto različne inštitucije v Sloveniji objavljajo razpise za pridobitev nepovratnih sredstev z namenom finančne spodbude podjetjem. Poleg razpisov Slovenskega podjetniškega sklada smo na spletni strani OZS na enem mestu zbrali še razpise EU skladov, SPIRIT-a in razpise, ki jih objavljajo različna ministrstva in drugi.

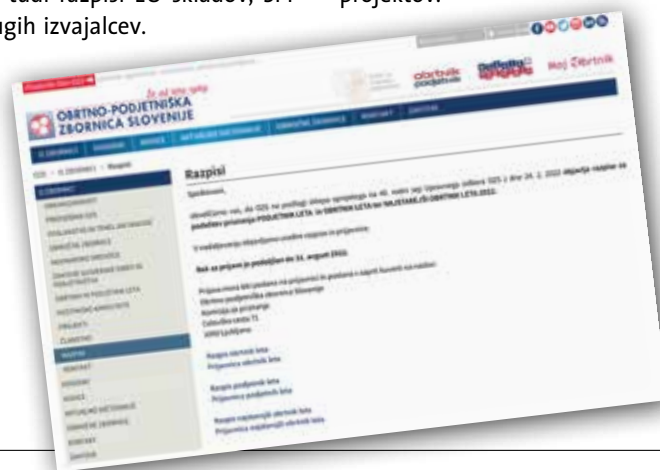
Eni izmed najbolj priljubljenih in najbolj iskanih razpisov so tisti, ki jih v imenu ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo izvaja Slovenski podjetniški sklad. Ta je lani vzpostavil vavčerski sistem, ki omogoča mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP) sofinanciranje različnih storitev za krepitev kompetenc in konkurenčnosti podjetij v Sloveniji in tujini. Minimalna višina sofinanciranja določenega vavčerja je do 60 %. MSP ima lahko v izvajanju največ tri vavčerje in lahko koristi vavčerje v višini 30.000 evrov na leto. Vavčerji so odprti do leta 2023 oziroma do porabe sredstev.

Podrobnosti o omenjenih vavčerjih najdete na spletnih straneh OZS, kjer

smo na enem mestu zbrali tudi druge razpise, na katere se lahko prijavi mala in srednje velika podjetja. Poleg razpisov Slovenskega podjetniškega sklada so tam zbrani tudi razpisi EU skladov, SPIRIT-a in drugih izvajalcev.

Vljudno vabljeni, da obiščete spletno stran OZS (**www.ozs.si/o-zbornici/projekti/razpisi**) in poiščete najbolj primerne možnosti sofinanciranja vaših projektov.

A.D.



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. Končane javne razprave:

- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o embalaži in odpadni embalaži
- Predlog Zakona o ohranjanju in razvoju rokodelstva
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o oskrbi s plini
- Predlog Uredbe o zmanjšanju vpliva nekaterih plastičnih proizvodov na okolje
- Predlog Pravilnika o dokumentaciji in obrazcih pri graditvi objektov
- Predlog Pravilnika o usposabljanju kandidatov za voznike motornih vozil in voznikov
- Predlog Zakona o dostopnosti do proizvodov in storitev za invalide
- Predlog Pravilnika za izvajanje olajšave za vlaganja v digitalni in zeleni prehod
- Predlog Pravilnika o začasnih objektih
- Predlog Zakona o optimizaciji izdaje in uporabe identifikacijskih dokumentov
- Predlog Uredbe o nadzoru izvajanja predpisov o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi
- Predlog Zakona o zaščiti prijaviteljev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju
- Predlog pravilnika o dopolnitvah in spremembah Pravilnika o postopku priznanja označbe izbrana kakovost
- Predlog Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o avtorski in sorodnih pravicah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kolektivnem upravljanju avtorske in sorodnih pravic
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih

- Odredba o spremembah in dopolnitvah Odredbe o določitvi seznama tehničnih specifikacij o postopkih s področja motornih in priklopnih vozil
- Osnutek Uredbe o spremembi in dopolnitvi Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže
- Osnutek Sklepa o določitvi zneska za nadomestilo in za enoto obremenitve za okoljsko dajatev za onesnaževanje okolja zaradi nastajanja odpadne embalaže

2. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Pravilnika o poklicnih boleznih
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

3. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o nalezljivih boleznih
- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvi Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva
- Predlog Zakona o dopolnitvi Zakona o dohodnini
- Predlog zakona o dopolnitvi Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembi Zakona o davku na dodano vrednost
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela
- Predlog Zakona o preprečevanju omejevanja konkurence
- Predlog Zakona o dopolnitvi Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembah Zakona o vrednotenju in priznavanju izobraževanja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih

SLOVESNA PODELITEV MOJSTRSKIH DIPLOM

Dobili smo 215 novih mojstric in mojstrov

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je po dveh letih premora v Celju podelila mojstrske diplome 215 novim mojstricam in mojstrom kar treh generacij. Zbornica že od leta 2000 vzorno skrbi, da mojstrstvo ne zamre ter se vez med tradicijo in prihodnostjo ne pretrga. Novodobne mojstrice in mojstri namreč združujejo tradicionalne veščine in znanja s sodobnimi tehnologijami in pristopi v obrtnih dejavnostih, kar jim zagotavlja boljše priložnosti za zaposljivost v izbranem poklicu, podjetjem pa konkurenčno prednost v posamezni dejavnosti.

»**S**krb za razvoj ter dvig konkurenčnosti obrtništva in podjetništva je ena ključnih nalog Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Trdno verjamem, da to nalogo izredno dobro opravljamo tudi s tem, da skrbimo za nove generacije mojstrov in mojstric obrtnih poklicev. Pridobiti naziv mojster je resda osebni uspeh posameznika in izpolni-

tev pomembnega življenjskega cilja, a je mojstrstvo hkrati izjemno pomembno tudi za celotno obrt in podjetništvo ter slovenski izobraževalni sistem,« je na nocojšnji slavnostni podelitvi mojstrskih diplom med drugim poudaril **predsednik OZS Branko Meh** ter novim mojstricam in mojstrom zaželel obilo poguma, vztrajnosti in uspeha na njihovi poslovni poti.

Novim mojstricam in mojstrom sta čestitala tudi **predsednik Državnega sveta RS Alojz Kovšca** in **državni sekretar na ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo Matevž Frangež**.

Alojz Kovšca je nove mojstrice in mojstre nagovoril z besedami: »Danes

besedi mojstrstvo vračamo staro slavo in veljavo. Biti mojster ni dano vsakemu. Mojstrstvo je življenjska odličnost, ki jo moramo spoštovati in vrednotiti. Ostanite zvesti visokim merilom in bodite ponosni, da ste dosegli tisto, kar mnogim ni dano. Bodite delavni in uspešni ter soustvarjajte skupen razvoj





družbe, v kateri živite. Ponosno obesite svoje diplome v obratovalnice in delavnice ter jih vsak dan opravičujte s kvaliteto svojih izdelkov in storitev.»

Državni sekretar je mojstricam in mojstrom čestital in jim zaželel, da uspejo doseči ideal mojstrstva – biti najboljši. Vsem obrtnikom

in podjetnikom pa je zagotovil tvoren dialog pri sprejemanju vladnih odločitev, ki zadevajo slovensko gospodarstvo. »Z dialogom mislimo resno. Nobene odločitve ne bomo sprejeli brez vas. To je še posebej pomembno v časih, ki prinašajo številne izzive, pa tudi priložnosti. Če se bomo izzivov lotili prav in v sodelovanju, bomo prispevali k razvoju celotne družbe, razvoju obrti in podjetništva, višji dodani vrednosti in posledično blaginji vseh nas,« je še dejal Frangež.

Mojstrske diplome sta podelila **predsednik OZS Branko Meh** in **generalni direktor OZS Danijel Lamperger**. Prejelo jih je 215 mojstric in mojstrov, ki so izpit uspešno opravili v letih 2020, 2021 in 2022. Med novimi mojstri je daleč največ mojstrov strojnih instalacij, kar 80, sledijo jim mojstri avtomehaniki in elektroinštalaterski mojstri z nekaj več kot 20 predstavniki, tesarski mojstri, zidarski mojstri, mojstri kleparji-krovci, frizerske mojstrice, slikopleskarski mojstri in čebelarji z okrog 10 predstavniki, po nekaj predstavnikov je avtokleparskih mojstrov, mojstrov preoblikovalcev kovin, pekovskih mojstrov, avtoličarskih mojstrov in pečarskih mojstrov, diplome pa so prejeli tudi mojster elektronik, mojster oblikovalec kovin, mojster telekomunikacij, fotografski mojster, kamnoseški mojster, mojster polagalec keramičnih oblog, vrtnarski mojster in kuharski mojster.

EVA MIHELIČ, SLIKE: BRANKA TIMPRAN
IN ANTON ŠIJANEC



Mojstrice in mojstri 2020



Avtokleparska mojstra:

- **Sebastjan Ažman**, Vrhnika
- **Simon Bugar**, Medvode

Mojstri avtomehaniki:

- **Blaž Dolinar**, Medvode
- **Miha Košir**, Brezovica
- **Tadej Košir**, Križe
- **Tadej Lemut**, Ajdovščina
- **Marko Poiškruha**, Gornji Grad

Frizerske mojstrice:

- **Janja Dolinar**, Škofja Loka
- **Andreja Iglič**, Lukovica
- **Barbara Kontrec**, Hrastnik
- **Martina Podgorelec**, Koper

Tesarski mojstri:

- **Tadej Bernik**, Kranj
- **Luka Demšar**, Poljane nad Škofjo Loko
- **Janez Dimec**, Škocjan

- **Damjan Horvat**, Dragatuš
- **Viktor Šturm**, Železniki

Zidarski mojstri:

- **Mario Djuras**, Kamnik
- **Peter Lampe**, Col
- **Simon Peklaj**, Polhov Gradec
- **Jaka Sečnik**, Horjul

Mojstrica oblikovalka kovin:

- **Kaja Račič**, Kranj

Mojster preoblikovalec kovin:

- **Janez Kuhar**, Duplje

Pekovski mojstri:

- **Zlatko Majhen**, Polzela
- **Darjan Pešak**, Fram
- **Igor Pravdič**, Pragersko

Mojstri strojnih instalacij:

- **Dejan Ambrožič**, Grosuplje

- **Pavel Anderlič**, Branik
- **Bojan Banovec**, Črnomelj
- **Aljoša Brdnik**, Maribor
- **Gorazd Ciperle**, Cerklje na Gorenjskem
- **Tomaž Hreščak**, Postojna
- **Franci Jankovič**, Polhov Gradec
- **Gregor Jenko**, Mavčiče
- **Aleš Kljun**, Ribnica
- **Marko Kralj**, Ljubljana Polje
- **Nejc Lavrič**, Sodražica
- **Borut Leban**, Spodnja Idrija
- **Severin Luisa**, Tolmin
- **Aleš Marentič**, Škofljica
- **Andrej Marušič**, Komen
- **Rok Merhar**, Dolenja vas
- **Janez Mihelčič**, Moravče
- **Tomaž Pišek**, Brezovica
- **David Pizzoni**, Ajdovščina
- **Janez Podjed**, Predvor
- **Franci Praznik**, Velike Lašče
- **Tomaž Rozman**, Kranj

- **Matjaž Šimnovec**, Kropa
- **Bogdan Vidrih**, Kočevje
- **Ivan Zdravec**, Turnišče

Elektroinstalaterski mojstri:

- **Tomaž Palatin**, Beltinci
- **Izidor Filip**, Beltinci
- **Alen Odžakič**, Škofljica
- **Nik Trontelj**, Kočevje

Fotografski mojster:

- **Samo Mikulič**, Pragersko

Mojstra kleparja-krovca:

- **Matic Kert**, Ravne na Koroškem
- **Aleksander Tribušon**, Šempas

Mojster polagalec keramičnih oblog:

- **Marko Lakič**, Lovrenc na Dravskem polju

Mojstrice in mojstri 2021



Avtokleparska mojstra:

- **Grega Jesih**, Zagorje
- **Aleš Kvar**, Dobrna

Mojstri avtomehaniki:

- **Simon Čavničar**, Selnica ob Dravi
- **Jurij Godec**, Turjak
- **Matjaž Jeretina**, Lukovica
- **Franci Kastelic**, Žužemberk
- **Jan Kirbiš**, Ptuj
- **Aleš Krajnc**, Maribor
- **Matevž Murovec**, Koper
- **Damjan Puhar**, Kamnica
- **Dušan Pustotnik**, Dol pri Ljubljani
- **Uroš Ribič**, Frankolovo
- **Aleksander Rojko**, Ptuj
- **Valter Rožnik**, Koper

- **Leon Voršič**, Apače
- **Gašper Žust**, Ljubljana

Frizerske mojstrice:

- **Karmen Bauer**, Škofljica
- **Urška Brežnik**, Celje
- **Teja Dolenec**, Gorenja vas
- **Anja Korošec**, Cerklje na Gorenjskem
- **Aleksandra Marčec**, Celje
- **Katja Slivnik**, Bled

Tesarski mojstri:

- **Matevž Erman**, Žirovnica
- **Gregor Korošec**, Bohinjska Bistrica
- **Miran Mum**, Hoče
- **Uroš Urh**, Bohinjska Bistrica

Zidarski mojstri:

- **Jože Fideršek**, Žetale
- **Denis Hribšek**, Studenec
- **Bojan Kovačič**, Središče ob Dravi
- **Dalibor Kvočka**, Vrhnika
- **Velibor Lukič**, Koper
- **Simon Tomše**, Krška vas

Mojstra preoblikovalca kovin:

- **Boštjan Jalen**, Kranj
- **Ivo Ožbolt**, Ankaran

Mojstri strojnih instalacij:

- **Selmir Baraković**, Maribor
- **Marko Belaj**, Velike Lašče
- **Slaviša Bjeličič**, Grosuplje
- **Matija Donoša**, Križe

- **Ludvik Florjan**, Šempeter v Savinjski dolini
- **Timotej Gradišar**, Dolenjske Toplice
- **Tadej Grča**, Štanjel
- **Matjaž Japelj**, Duplje
- **Aleš Klančar**, Ljubljana Črnuče
- **Milan Kočever**, Semič
- **Robert Leban**, Križe
- **Erik Lesjak**, Rogaška Slatina
- **Janko Ločičnik**, Dravograd
- **Matija Markovič**, Križe
- **Stanko Mišič**, Vrhnika
- **Rok Osvald**, Višnja Gora
- **Anže Pezdir**, Domžale
- **Peter Pišek**, Makole
- **Matej Pobežin**, Ljubljana
- **Robert Resnik**, Stahovica

Mojstri 2022

Mojstra avtomehanika:

- Ivan Gorišek, Maribor
- Tadej Toplak, Ptuj

Mojster elektronik:

- Danilo Milošič, Videm pri Ptuju

Tesarski mojstri:

- Matija Lamovšek, Ivančna Gorica
- Mladen Lapanja, Cerklje
- Hubert Šlosar, Ilirska Bistrica

Zidarski mojstri:

- Admir Makić, Škofije
- Petar Pejčković, Gorenja vas
- Damjan Smrekar, Primskovo na Dolenjskem
- Matej Sušan, Stari trg pri Ložu
- Sadržir Šiljić, Kranj

Mojster preoblikovalec kovin:

- Emil Okanović, Velenje

Mojstri strojnih instalacij:

- Robert Baratač, Grosuplje
- Aljoša Berglez, Renče
- Nejc Bizjan, Vrhnika
- Simon Bojnec, Turnišče
- Mitja Buzeti, Murska Sobota
- Aleš Cerar, Domžale
- Luka Dolenec, Škofja Loka
- Jakob Gartner, Selca nad Škofjo Loko
- Sašo Gerčer, Laško
- Franc Grabnar, Mokronog
- Tomaž Hrastnik, Dol pri Ljubljani
- Anton Hribovšek, Trbovlje
- Janez Jakše, Šentjernej
- Miroslav Kasalo, Maribor
- Domen Keršič, Slovenska Bistrica
- Klemen Končan, Domžale
- Peter Koren, Šmarje pri Kopru

Aleksander Kornhauzer,

- Ljubljana
- Darko Malchov, Miren
- Klemen Remškar, Bohinjska Bistrica
- Alen Ribarič, Metlika
- Kristjan Simčič, Renče
- Tomaž Škofic, Radeče
- Štefan Tkalec, Velika Polana
- Patrik Tribušon, Šempas
- Damjan Zupanc, Velenje

Elektroinstalaterski mojstri:

- Žiga Knafljč, Zgornje Gorje
- Aleksander Kramarič, Črnomelj
- Uroš Strnad, Videm-Dobrepolje
- Blaž Špernjak, Žalec
- Matija Ugrin, Koper
- Borut Vrbanc, Vinica

Slikopleskarski mojstri:

- Slaviša Cvjetinović, Ravne na Koroškem
- Egon Jarc, Ožbalt
- Miha Podgoršek, Komenda
- Peter Šalamon, Rogašovci

Mojstri kleparji-krovci:

- Nik Blatnik Belehar, Celje
- Tomaž Bučar, Štore
- Mitja Hiti, Brezovica
- Boštjan Prelec, Ilirska Bistrica
- Rudi Rudnik, Celje
- Sašo Smrke, Cerknica

Avtoličarski mojster:

- Robert Korent, Trnovska vas

Pečarska mojstra:

- Anže Flis, Celje
- Damjan Kočevar, Polzela

- Gregor Sedej, Žiri
- Gregor Sever, Dob pri Domžalah
- Matjaž Starman, Škofja Loka
- Boštjan Stebernak, Dol pri Ljubljani
- Blaž Vošnjak, Šempeter v Savinjski dolini
- Jernej Vračko, Štore
- Dejan Vuk, Majšperk
- Uroš Žnider, Laze v Tuhinju
- Jure Žvikart, Slovenj Gradec

Elektroinstalaterski mojstri:

- David Benčič, Selnica ob Dravi
- Borut Bizjak, Branik
- Bojan Borko, Cerkvenjak
- Urban Grobelšek,

- Slovenske Konjice
- Andraž Hostnik, Škofja Loka
- Boris Hostnik, Škofja Loka
- Tomaž Javornik, Vuhred
- Damjan Korenčan, Ljubljana
- Mitja Mlinarič, Videm ob Ščavnici
- Jože Oblak, Škofja Loka
- Alen Palavrič, Celje
- Tadej Skomina, Renče
- Damijan Trošt, Ajdovščina

Mojster telekomunikacij:

- Matej Kovačič, Grosuplje

Slikopleskarski mojstri:

- Peter Gajšek, Destrnik
- Klavdij Grošelj, Lukovica

- Silvo Hozjan, Beltinci
- Tomaž Merica, Murska Sobota
- Dejan Vogrin, Cerkvenjak

Mojstri kleparji-krovci:

- Janez Kralj, Tržič
- Erik Kramaršič, Dolenjske Toplice
- Aleksander Pirc, Straža
- Nejc Podjed, Preddvor
- Tomaž Podpadec, Veliki Gaber
- Boštjan Smole, Šentvid pri Stični

Kamnoseški mojster:

- Nik Čebokli, Dutovlje

Avtoličarski mojster:

- Boštjan Mezgec, Sežana

Vrtnarski mojster:

- Robert Kolarič, Črenšovci

Kuharski mojster:

- Martin Bravič, Ljubljana

Čebelarški mojstri:

- Silvo Božičko, Ptuj
- Robert Kovačič, Grosuplje
- Anton Krivec, Domžale
- Dejan Tadej Posl, Podplat
- Mitja Smrdel, Cerkle na Gorenjskem
- Miloš Šnut, Radovljica
- Janez Vertič, Ptuj
- Franc Žerjal Mak, Ljubljana

Za konec projekta strokovna konferenca o dostojnem delu

Sredi junija se je z zaključno konferenco sklenil projekt Dostojno delo za vse, ki je trajal od marca 2020. Navdušujoči rezultati vseh aktivnosti in zanimiva debata na okrogli mizi so pokazali, da si kot skupnost prizadevamo za še večje uveljavljanje dostojnega dela v praksi. S pomočjo projekta je bila širša javnost seznanjena o standardih dostojnega dela, nove priložnosti pa so dobili tako delodajalci kot zaposleni.

Glavni nosilec projekta je bil Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, vodil pa ga je v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Inštitutom za razvoj družbene odgovornosti IRDO in norveškim zavodom za zaposlovanje NAV. Sofinancirala ga je Norveška (82,1 %) preko Innovation Norway v okviru Norway Grants 2014–2020, program Socialni dialog – Dostojno delo.

Delodajalcem in brezposelnim odprli vrata do novih priložnosti

V dobrih dveh letih so partnerji v projektu poleg sklepne konference z okroglo mizo pripravili še **dva dneva za dvojnika** (prvi oktobra 2021 in drugi februarja letos) ter **usposabljanja na temo**

dostojnega dela za delodajalce in javne uslužbenke, hkrati pa so ves čas trajanja projekta širšo javnost ozaveščali o pomenu dostojnega dela.

Kot po poudarili, so ponosni, da so bili v okviru projekta doseženi vsi cilji, ki so si jih zadali: usposobiti javne uslužbenke in delodajalce za zagotavljanje pogojev dostojnega dela, okrepiti sodelovanje med vključenimi socialnimi partnerji, deležniki in drugimi udeleženci projekta, uvesti in uveljaviti koncept Dan za dvojnika in splošno izboljšati ozaveščenost o dostojnem delu med najširšim prebivalstvom. »Verjamem, da smo s projektom spodbudili razmišljanje širše javnosti o tem, kaj vse dostojno delo je in kaj ni. Najpomembnejša se mi zdita ozaveščenost in zavedanje, da lahko



Predsednik OZS Branko Meh: »Zavedamo se, da če želimo imeti dobro in urejeno podjetje, moramo skrbeti za sožitje s svojimi delavci. Skupaj z državo in sindikati pa moramo stopiti skupaj in poskrbeti, da bo delo v Sloveniji dostojno tako za podjetnike kot za delavce.«

vsak posameznik prispeva k uveljavljanju dostojnega dela v skladu s svojimi zmoglostmi,« je ob zaključku povedala vodja projekta **Sabrina Urnaut** z Zavoda RS za zaposlovanje.

Uvodoma je zbrane na konferenci nagovoril **Simon Maljevac**, državni sekretar na ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki je med drugim poudaril, da dostojno delo v Sloveniji žal ni samoumevno in dodal: »Varnost, prožnost in predvidljivost so pomembni elementi dostojnega dela, ki se jih moramo zavedati vsi deležniki. Vsi si moramo prizadevati, da bi delo postalo dostojno za vse, posebno pozornost pa je treba nameniti predvsem ranljivim skupinam.«



Udeleženci zaključne konference projekta Dostojno delo za vse.



Simon Maljevac, državni sekretar na ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki je med drugim poudaril, da dostojno delo v Sloveniji žal ni samoumevno, zato si moramo vsi prizadevati, da bi delo postalo dostojno za vse.

Udeležence sta pozdravila tudi predsednik OZS **Branko Meh** in namestnik generalnega direktorja ZRSZ **Marko Bošnjak**. Meh je poudaril, da se obrtniki in podjetniki zavedajo pomena zagotavljanja varnega in dostojnega dela v svojih podjetjih. »Zavedamo se, da če želimo imeti dobro in urejeno podjetje, moramo skrbeti za sožitje s svojimi delavci. Skupaj z državo in sindikati pa moramo stopiti skupaj in poskrbeti, da bo delo v Sloveniji dostojno tako za podjetnike kot za delavce,« je še dodal Meh. Bošnjak pa je izrazil prepričanje, da projekt ne prinaša dobrobiti le za vključene v projekt: »Prepričan sem, da smo odigrali ključno vlogo

pri prepoznavanju termina dostojno delo, ki je kot strateški cilj prepoznan tudi na evropski ravni. Dostojno delo je človekova temeljna pravica. Lahko rečemo, da razumevanje in zavedanje pomena dostojnega dela v Sloveniji ni na zavirljivi ravni, se je pa v času projekta zagotovo izboljšalo.«

Dan za dvojnika naj postane stalna praksa

V okviru projekta sta bila izvedena dva dneva za dvojnika. Brezposelna oseba je delovni dan preživela kot dvojnik zaposlenega na delovnem mestu, ki ga želi opravljati, ali v podjetju, kjer se želi zaposliti. Na ta način je tako lahko spremljala potek dela v podjetju, spoznavala zahteve delovnega mesta in s tem preverila ustreznost svojih predstav o želeni zaposlitvi. Na obeh dogodkih je sodelovalo skupaj 20 delodajalcev in 20 brezposelnih.

Kot so poudarile predstavnice projektnih partnerjev, so rezultat obeh dveh dogodkov uspešne zgodbe vseh vpletenih. Zato ne preseneča, da so vsi vpleteni zainteresirani, da dan za dvojnika tudi v Sloveniji, kot že v nekaterih drugih evropskih državah, postane stalna praksa.

Ob tem projektu so izvedli tudi usposabljanja na temo dostojnega dela za delodajalce in javne uslužbenke. Usposabljanj na Zavodu se je udeležilo 250 zaposlenih na Zavodu RS za zaposlovanje, medtem ko se je usposabljanj v okviru



Marko Bošnjak, namestnik generalnega direktorja ZRSZ, je izrazil prepričanje, da projekt ne prinaša dobrobiti le za vključene v projekt, in dodal:

»Odigrali smo ključno vlogo pri prepoznavanju termina dostojno delo. Lahko rečemo, da razumevanje in zavedanje pomena dostojnega dela v Sloveniji ni na zavirljivi ravni, se je pa v času projekta zagotovo izboljšalo.«

Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije udeležilo skoraj 300 delodajalcev.

Projekt je sklenila zaključna konferenca z okroglo mizo

V okviru dogodka je potekala tudi okrogla miza, na kateri so predstavniki OZS, ZRSZ, mentorji na dnevu za dvojnika in dvojniki govorili o dostojnem delu v Sloveniji in spoznali globalne usmeritve na tem področju.

Sodelujoči so se strinjali, da je dostojno delo temeljna človekova pravica in da je bilo v zadnjem letu veliko narejenega na področju zavedanja, kaj je dostojno delo. Nekaj več besed so namenili izkušnjam ob dnevu za dvojnika. Z izvedbo in rezultati dveh takih dogodkov so bili zadovoljni delodajalci (mentorji) in dvojniki (brezposelni), predvsem pa predstavnice projektnih partnerjev.

Anja Sever iz Optike Sever, ki je bila ena izmed mentoric, je med drugim po-

Na okrogli mizi, na kateri so govorili o dostojnem delu v Sloveniji in globalnih usmeritvah na tem področju, so sodelovali Marko Bošnjak, namestnik generalnega direktorja ZRSZ, Živa Stiglic iz ZRSZ, Maja Rigač iz OZS, Anja Sever iz Optike Sever, Dušan Presetnik iz podjetja Dipex in Manca Čalič. Okroglo mizo bo vodila Anita Hrust iz Inštituta razvoj družbene odgovornosti.



vedala: »Vesela sem bila priložnosti, ki ste mi jo dali, da pokažem, kakšno je moje delo in kako v resnici izgleda moj delovni dan, predvsem pa, da sem se lahko pokazala v luči nekapitalista.« Tudi **Dušan Presetnik** iz podjetja Dipex je bil mentor: »Pokazati je treba pozitivne strani naših lepih poklicev in zato je dan za dvojnika zelo primeren. Ljudje spoznajo delovno okolje in se seznanijo z delom. Ne samo dvojniki, tudi mi delodajalci smo se ob tej priložnosti marsikaj naučili.« Tudi dvojnica **Manca Čalič** je bila navdušena na priložnostjo: »Super je, da dobiš priložnost, da preveriš sebe, ali sem za kaj takega, mi to leži ali ne, opazuješ sebe v novi situaciji in se marsikaj naučiš. Težava je, ker iskalec zaposlitve pogosto izgubi motivacijo, zato so tudi taki dogodki odlični, ker ti spet dajo samozavest, voljo in zagon.«



Glede na pozitivne odzive so sodelujoče v projektu zagotovile, da bodo na temo dostojnega dela delale še naprej in posamezne dele projekta, kot je na primer dan za dvojnika, še nadgrajevale.

EVA MIHELICH

Izvajalke projekta Dostojno delo za vse in najbolj zaslužne za zadovoljstvo vseh deležnikov (z leve): Maja Rigač, Anita Hrast, Sabina Urnaut, Nataša Baloh, Živa Štiglic in Nina Kotar.

UPRAVNI ODBOR OZS

Energetska kriza utegne biti še težja kot covid kriza

Na junjski seji Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije so se člani pogovarjali predvsem o aktualni energetske krizi. Obrtniki in podjetniki od vlade pričakujejo takojšnje ukrepanje in pomoč za celotno malo gospodarstvo, ne zgolj za posamezne panoge.

Predsednik OZS Branko Meh je na junjski seji upravnega odbora OZS izpostavil resnost energetske krize, ki po njegovih besedah utegne biti še težja, kot je bila covid kriza. »Soočamo se z energetske krizo, cene energentov pa se bodo še zviševale. V OZS si želimo, da bi vlada v tej krizi pomagala vsem obrtnikom in podjetnikom, ne le kmetom in prevoznikom. Vsi smo na istem čolnu,« je med drugim poudaril Meh.

Predsednik Meh, ki se v začetku julija poslavlja z mesta predsednika OZS, se je članom upravnega odbora in zaposlenim na zbornici zahvalil za sodelovanje v minulih devetih letih in poudaril, da zbornica potrebuje enotnost in odločno novo vodstvo.

M. Č.



Sklepna dejanja projekta, namenjenega nadgradnji mojstrskih izpitov

Na začetku junija je v Zagrebu potekala zaključna konferenca projekta Master 4.0: Nadgradnja mojstrskih izpitov. Konferenca je zaznamovala uspešno delo na projektu, udeleženci pa so se seznanili z rezultati projekta v vseh partnerskih državah.

V okviru konference je potekala panelna razprava Pomen mojstrskih izpitov pri vseživljenjskem učenju v obrti, ki so se je udeležili predstavniki državnih institucij in zbornic iz vseh partnerskih držav. Na panelni razpravi je bilo ugotovljeno, da je izjemno pomembno vlagati v kakovost in promocijo mojstrskih izpitov in da je tudi uvajanje digitalnih tehnologij in orodij pri izvajanju mojstrskih izpitov pomemben korak v tej smeri, kar je bil tudi splošen zaključek konference.

Udeleženci konference so imeli možnost preizkusiti spletno platformo za pripravo in opravljanje mojstrskih izpitov, njihovi odzivi pa so bili izjemno pozitivni. Pilotiranje spletne platforme je sicer vse od lanske jeseni potekalo na Hrvaškem, v Sloveniji, Severni Makedoniji in Črni gori. Pilotiranje je udeležencem služilo za seznanitev s spletnim načinom izvajanja mojstrskih izpitov in novo razvitimi vprašanji. Prav tako so na podlagi povratnih informacij in rezultatov pilotiranja projektni partnerji podali predloge za izboljšave in nadgradnjo spletne platforme.



Nacionalni promocijski dogodki v partnerskih državah

V vseh partnerskih državah so partnerji organizirali in izvedli nacionalne informacijske dneve in konference, na katerih so udeležence seznanili z aktivnostmi in rezultati projekta. Na organiziranih državnih dogodkih so bili udeležencem predstavljeni rezultati dela na izpopolnjevanju izpitnih vprašanj za splošne dele in strokovno teoretične dele mojstrskih izpitov, tudi oni pa so že preizkusili spletno platformo.

Zadnji sestanek partnerjev

Nekaj dni po zaključni konferenci projekta Master 4.0 je v Zagrebu potekal peti, zadnji sestanek projektnih partner-

jev. Ker je šlo za zaključno srečanje, je to služilo rekapitulaciji vseh izvedenih aktivnosti in pogovoru o možnostih sodelovanja po zaključku projekta ter zagotavljanju trajnosti rezultatov projekta. Poleg tega so se partnerji pogovarjali tudi o nadaljnjih izboljšavah spletne platforme in o nadaljnji uporabi platforme.

Več o projektu si lahko preberete na <https://e-majstor.eu/> oziroma spremljate objave na <https://www.facebook.com/emajstor.eu>.

ALMA ĆEMAN



DUPOS, TRINAJST LET DELOVANJA

V nekaterih državah EU so upokojeni obrtniki in mali podjetniki še kako povezani in aktivni

Na mednarodni problemski konferenci, ki je bila maja v Novi Gorici, o njej pa smo pisali tudi v tej reviji, smo se pogovarjali z italijanskimi kolegi. Govorili smo o njihovem organiziranju in delovanju, še posebej pa nas je zanimalo delovanje upokojske organizacije prav v Italiji, ki je po številu in spektru različnih obratovalnic s področja obrti in malega gospodarstva eno najmočnejših in najbolj organiziranih v Evropi.

Pomembno je poudariti, da so italijanski upokojeni obrtniki in mali podjetniki po vsej Italiji organizirani v čvrsto zbornično sekcijo ANAP, s katero sode-

moč zastopanja svojih članov, in drugič, tudi na mednarodni ravni se pričakuje kvalificiran in številčno močan zastopnik, ki bo predlagal rešitve za probleme, ki so nacionalni, a še bolj tedaj, ko so problemi pomembni za celotno skupnost, kot je EU.

To so v svoji tradiciji in moči razumeli tudi italijanski kolegi. Organizirali so se kot sekcija njihove obrtne zbornice Confartigianato (sorodna našl OZS), ker so spoznali, da je kadrovska baza upokojske organizacije pravzaprav združenje poslovno aktivnih obrtnikov in malih podjetnikov. Hkrati pa upokojeni obrtniki in mali podjetniki pri njih pomagajo z nasveti tam, kjer je to zaželeno, za hitrejši razvoj novo nastalih obratovalnic ter za ohranjanje kakovostnih vezi med sorodnimi organizacijami v EU in v svetu. Zato so se organizirali tudi v posebnih pisarnah v Bruslju in dveh drugih mestih, kjer deluje močna administrativna struktura EU. Tam lahko dosežejo marsikaj v korist svoje organiziranosti in tudi v korist delovanja poslovno aktivnih obrtnikov in malih podjetnikov. Njihovo delo sta na prej omenjeni konferenci predstavila predsednik ANAP **Guido Celaschi** in **Giampaolo Palazzi**, evropski delegat, ki v administraciji EU pokriva področje upokojenih italijanskih obrtnikov in malih podjetnikov. Oba sta slovenskim obrtnikom in malim podjetnikom ponudila pomoč pri uveljavljanju zahtev na ravni EU, ki zadevajo tako upokojene kot tudi poslovno aktivne obrtnike in male podjetnike.

Njihovo sodelovanje med zbornico in upokojsko stanovsko organizacijo nam mora biti zgled za izoblikovanje te-snejšega sodelovanja med upokojenci in območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami, zlasti na lokalni ravni delovanja, kjer se tudi sicer člani med seboj poznajo. Menimo, da je prišel čas za ureditev teh odnosov tudi formalno, v interesu in dobro vseh.

JOŽE ELSERIČ, PREDSEDNIK DUPOS



Evropski delegat italijanskega društva ANAP v pisarni EU Giampaolo Palazzi na nedavni konferenci v Novi Gorici.

lujemo tudi slovenski upokojenci iz teh struktur, povezani v društvu DUPOS. Na podlagi sodelovanja je nastal tudi projekt oblikovanja problemskih konferenc, ki jih izmenično organiziramo v eni in nato v drugi državi, in na katerih skupaj obravnavamo sorodne probleme.

Skupaj smo ugotovili, da je povezanost med upokojenimi obrtniki in malimi podjetniki na nacionalni ravni zelo pomembna predvsem z dveh vidikov. Prvič, zakonodajalci vzamejo za sogovornika tisto organizirano strukturo prebivalstva, ki je številčno močna, ker imajo le tako

DUPOS
DRUŠTVO UPKOJENIH OBRNIKOV
IN PODJETNIKOV SLOVENIJE

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** in sporočite svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo. **Letna članarina ostaja enaka tudi za leto 2022, in sicer 10 evrov.**

Vljudno vabljeni v čim večjem številu! V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

Enakost spolov na področju javnega naročanja

Javna naročila predstavljajo približno 14 % bruto domačega proizvoda Evropske unije (EU), kar pomeni, da imajo ogromen potencial za usmerjanje novega razvoja v številnih sektorjih, pomoč pri spodbujanju prihodnjih trgov in reševanju ključnih družbenih izzivov. Ta potencial je prepoznalo tudi 6 partnerjev iz Slovenije, Francije, Španije, BIH, Grčije, Cipra, ki se je združilo v konzorcij evropskega projekta P5 Innobroker. Slovenijo zastopa Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Projekt se je uradno začel lanskega decembra, projektni partnerji pa so skladno s prvotnim načrtom začeli identifikacijo potencialnih javnih naročnikov, s katerimi bodo med projektom sodelovali, in pripravo načrta za uveljavljanje enakosti spolov tako na ravni konzorcija kot na ravni projektnih aktivnosti. Za ta dokument je odgovorna prav naša zbornica.

Področje obravnave enakosti spolov na področju javnega naročanja je prav posebno področje, ki mu Evropski institut za enakost spolov (European Institute for Gender Equality – EIGE) posveča posebno pozornost.

V Evropski uniji se lahko naročniki odločijo za uporabo javnih naročil za doseganje družbenih rezultatov, ki lahko vključujejo enakost spolov, vendar ti niso obvezni.

Vključevanje načela enakosti spolov z vključevanjem vidika spola v javna naročila lahko zagotovi pravičen dostop do javnih naročil in koristi z diverzifikacijo dobavne verige.

Enakost spolov v bistvu pomeni enake pravice, enake obveznosti in enako odgovornost za ženske in moške v vsej njihovi raznolikosti. V tem kontekstu so zlasti spolno odzivna javna naročila tista, ki spodbujajo enakost spolov z delom, storitvami in blagom, ki se kupuje. To pomeni, da javni naročniki in dobavitelji preučijo vpliv vseh pogodbenih dejavnosti na potrebe, interese in skrbi žensk in moških v vsej njihovi raznolikosti in nato oblikujejo ali izvajajo pogodbe na način, ki zmanjšuje neenakost spolov.

Učinkovito izvajanje načel enakosti

spolov pri javnem naročanju zahteva v prvi vrsti politično zavezanost, usklajeno s tehnično zmogljivostjo za integracijo načela enakosti spolov v celoten proces javnega naročanja. Proaktivno vodstvo, odgovorno za izvedbo javnega naročila, je še posebej pomembno pri zagotavljanju, da je enakost spolov vključena v cikel javnih naročil in da rezultati javnih naročil enako koristijo ženskam in moškim.

Ključni dejavniki, ki spodbujajo načelo enakosti spolov, vključujejo:

- politično voljo;
- zavezanost javnih upravnih institucij na visoki ravni in strukturirano sodelovanje med organi/oddelki, pristojnimi za javna naročila, in pristojnimi za enakost spolov;
- izboljšano tehnično usposobljenost javnih uslužbencev;
- ozaveščenost in vključenost civilne družbe;
- razpoložljivost podatkov, razčlenjenih po spolu, za merjenje vpliva javnih



naročil na ženske in moške.

Konzorcij se zaveda pomena načel enakosti spolov, tako je v svoj načrt vtikal kriterije za enako obravnavo obeh spolov pri projektnih aktivnostih (na primer pri oblikovanju pilotnega izbora inovativnih podjetij za potrebe javnih naročil) kot tudi enake obravnave v projektnih timih posameznih partnerjev. Ob koncu projekta, predvidoma oktobra 2024, bodo vidni rezultati, konzorcij pa bo sproti zbiral podatke in jih v vmesnih poročevalskih obdobjih tudi evalviral.

LARISA VODEB





Energetske rešitve za podjetja z možnostjo pridobitve nepovratnih sredstev

Cene energentov gredo v nebo, soočamo se z energetske krizo. Dolgoročne napovedi cen električne energije so precej negotove. Postavitev lastne sončne elektrarne omogoča podjetjem neodvisnost od gibanja cen na trgu na eni strani in prispevek k prehodu v nizkoogljično družbo na drugi strani. Energetska tranzicija pa ne obsega samo samooskrbe z električno energijo, ampak tudi elektrifikacijo s postavitvijo polnilne infrastrukture. Podjetja imajo pri tem različne možnosti in načine postavitve ter financiranja, ki so odvisne od velikosti površine, ki je na voljo, od finančnih in človeških virov, ki jih je podjetje pripravljeno vložiti v projekt ter od načina sodelovanja z izvajalcem.

V nadaljevanju vam podrobneje predstavljamo nekatere možnosti in načine delne samooskrbe z električno energijo za podjetja ter možnosti sodelovanja z izvajalcem – podjetjem in dobaviteljem električne energije z dolgoletnimi izkušnjami - Energija plus:

1. Imate veliko streho in malo porabo? V tem primeru se lahko odločite za tako imenovano Ps1 shemo, torej za sistem obratovalne podpore za proizvajalce električne energije, ki jo v celoti prodajo v omrežje. V kolikor imate lastna sredstva vam izvajalec – Energija plus – uredi dokumentacijo, dobavi, zmontira in uredi priključek elektrarne, če pa lastnih sredstev nimate vam Energija plus z lastnimi sredstvi zgradi elektrarno, vi pa ste upravičeni do najemnine na podlagi dogovora o delitvi dobička »profit share«.

Če kdaj, potem je zdaj pravi trenutek za podjetja, da začnejo razmišljati o proizvodnji električne energije s pomočjo lastne sončne elektrarne.

2. Za večje porabnike električne energije s **koničnim merjenjem in velikimi površinami**, ki se nahajajo na sončni legi je na voljo tako imenovana Ps2 shema ali »**energetsko pogodbenišvo**«, ki omogoča, da **proizvedeno energijo delno porabite sami**, viške pa **prodate v omrežje**, pri čemer so na voljo nepovratna sredstva Ministrstva za infrastrukturo subvencije v višini do največ 20% celotne investicije. Če nimate lastnih sredstev lahko investicijo prevzame Energija plus, pri čemer se pravna oseba zaveže, da bo za določeno časovno obdobje prevzela vnaprej določene količine proizvedene električne energije iz sončne energije po fiksni ceni. Po preteku tega obdobja preide elektrarna v last podjetja. Ker velja, da večja kot je lastna poraba, hitreje se investicija povrne, je potrebno sončno elektrarno čim bolj optimalno dimenzionirati. Za izgradnjo elektrarn lahko na primer pride v poštev tudi več površin, ki niso medsebojno direktno povezane, recimo nadstreški za parkirna mesta ali podobni pomožni objekti. Optimalno oceno boste težko izvedli sami, zato se je najbolje obrniti na ustrezno usposobljene svetovalce, ki bodo na osnovi zbranih podatkov znali najti najboljše rešitev za vas.

Postavitev sončne elektrarne zagotovo predstavlja najboljšo rešitev za energetske neodvisnost in samooskrbnost. Pri tem se lahko pojavi težava v nestalnosti obnovljivih virov energije – pomislek, da bi ob izpadu električne energije ostali brez elektrike. Energija plus ponuja rešitev tudi v **shranjevanju proizvedene električne energije v hranilniku**, ki podjetjem omogoča, da energijo dobivajo tudi ponoči, ob izpadih in podobnih stanjih zmanjšane proizvodnje.

Za pripravo konkretne ponudbe za vaše podjetje pokličite 02 22 00 680 in 02 22 00 357 ali pišite na samooskrba@energijaplus.si.

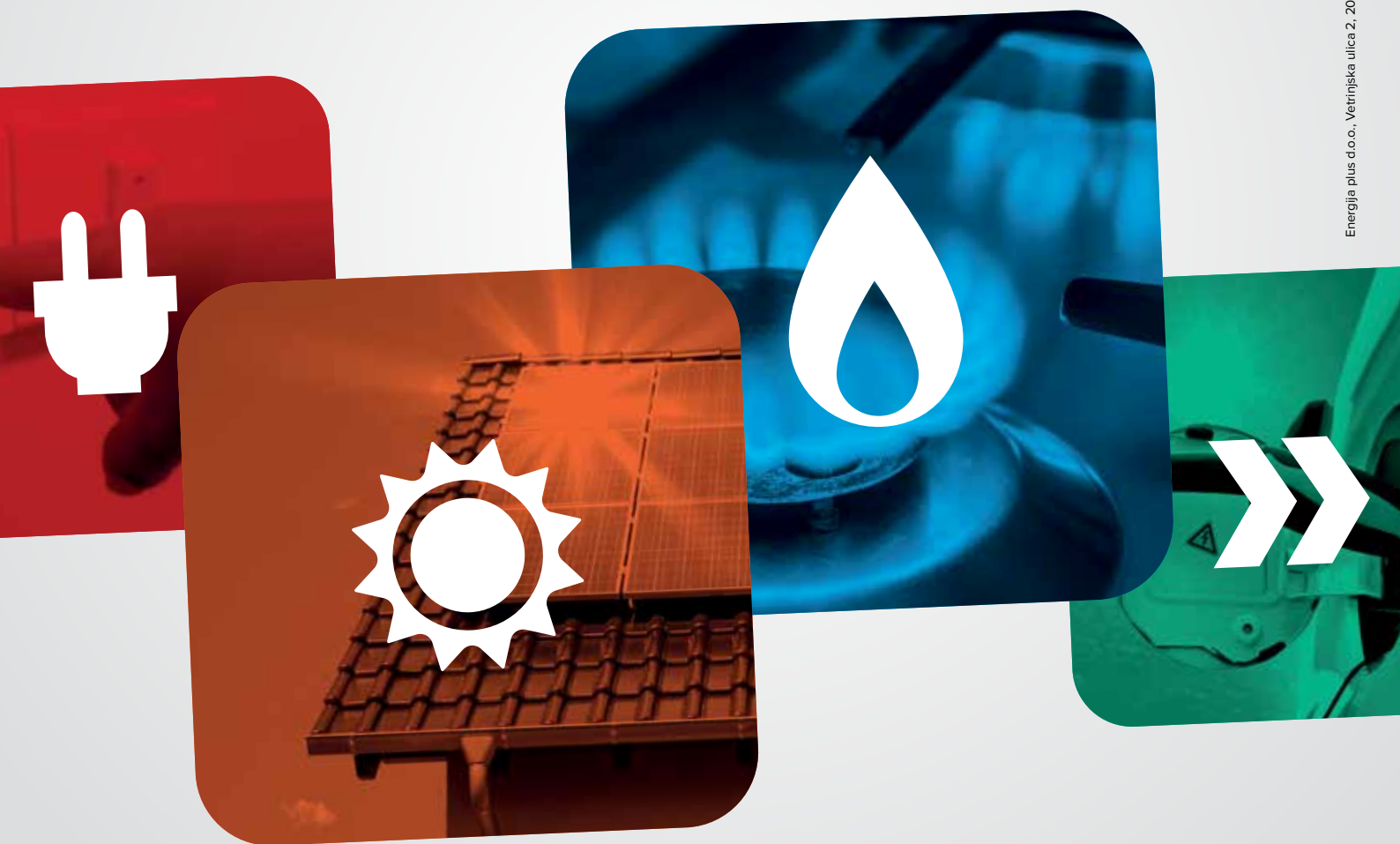




ENERGIJA PLUS

KJER JE PRAVA ENERGIJA DOMA.

ENERGETSKE REŠITVE NA ENEM MESTU



Energija plus d.o.o., Vetrinjska ulica 2, 2000 Maribor

080 21 15 | energijaplus.si



ELEKTRIKA



SONČNI PLUS



ZEMELJSKI PLIN



E-MOBILNOST

Krajši delovni čas in medgeneracijsko sodelovanje



Namen projekta Star vital je vzpostavitev in zagotavljanje zdravih in trajnostnih delovnih mest – predvsem za starejše delavce. Živimo v starajoči se družbi, zaradi česar lahko pričakujemo, da bomo na delovnih mestih ostali dlje kot naši starši. Če želimo delati dlje, pa moramo ostati zdravi. Projekt Star vital naslavlja različne (zdravstvene) probleme zaposlenih in ponuja nove, bolj zdrave navade prehranjevanja, gibanja, ergonomije, sproščanja stresa, medgeneracijskega sodelovanja in vodenja.

Cilj projekta je torej podaljšati delovno dobo zaposlenih na način, da svoje zdravje in dobro počutje ohranijo čim dlje. Za to je ključnih več dejavnikov, v tem prispevku pa bomo izpostavili dva: pomen medgeneracijskega sodelovanja in napovedi vlade o krajšem delovnem času, kjer je to možno. A naj-

prej izpostavimo nekaj dejstev starajoče se družbe.

Starajoča se družba

Že dalj časa govorimo o tem, da živimo v starajoči se družbi: rojeva se manj otrok, življenjska doba pa se podaljšuje. Delež aktivnega prebivalstva v družbi se



Bigstock

manjša: projekcija za Evropo kaže, da bo delež prebivalcev, starih od 20 do 64 let, padel z 62,6 % leta 2016 na 50,5 % leta 2060. Aktivnega prebivalstva je seveda manj, saj so v teh deležih tudi šolajoči se in upokojeni. Čeprav je podaljševanje delovne dobe že dalj časa nuja, pa v Sloveniji zaposleni še vedno ne delajo do 64. leta, ampak se mnogi upokojijo prej. V starostni skupini od 50 do 64 let je v Sloveniji zaposlenih približno 60 % oseb, kar je manj od povprečja Evropske unije (graf). Zgled so nam lahko skandinavske države; na Švedskem in v Islandiji je delež delovno aktivnih v tej starostni skupini nad 80 %.

Ker je aktivne delovne sile vse manj, bomo torej primorani delati dlje in obrniti sedanj trend. V ta namen je pomembno ustvarjati zdrava delovna mesta in zdrave delovne navade, ena izmed njih je dobro medgeneracijsko sodelovanje.

Več generacij na delovnem mestu

Danes smo še vedno priča zmotnemu prepričanju, da starejši zaposleni delavci ne morejo ničesar več prispevati, saj naj bi bile njihove fizične in umske moči manjše. Pri tem se zanemarja moč izkušenj in znanja, ki ga ima starejša generacija. Pozabljamo, da ne moremo vseh delovnih mest nadomestiti z mladimi, saj:

- je mladih vse manj in le-ti pogosto ne želijo opravljati določenih del,
- mladi znanj in izkušenj starejše generacije (še) nimajo.

Ko se je povojna, tako imenovana »baby boom« generacija (rojeni leta 1946–1965) zaposlovala, je sčasoma začela dominirati na delovnih mestih zaradi višje izobrazbe od prejšnjih generacij in zaradi svoje številčnosti. Vzpostavila je novo organizacijsko strukturo, zasedla vodilna delovna mesta, zato se ji ni bilo potrebno prilagajati obstoječim razmeram. Mladi, ki danes vstopajo na trg dela (generacija Z: 1996–), tam srečujejo tri generacije zaposlenih: generacijo Y (1981–1995), generacijo X (1966–1980) in baby boom generacijo. Naučiti se torej morajo sodelovati s predhodnimi generacijami.

Projekt »Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev«.

Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Uspešnost in zadovoljstvo pri delu je danes odvisno tudi od dobrih medsebojnih odnosov in od medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu. Primorani smo vpeljati sistem nasledstva za starejše zaposlene in sistem mentorstva za novozaposlene delavce. Oboje je možno ob spoštljivem odnosu do vseh generacij in njihovega prispevka delovni organizaciji.

Krajši delovni čas

Eden od ukrepov, ki jih je napovedala nova vlada, je krajši, 30-urni delovni čas. To je sprva povzročilo mnoge negativne odzive, predvsem med delodajalci, ki se soočajo s pomanjkanjem delovne sile. Ta ukrep, kot je pojasnila vlada, ni primeren za vse poklice in za vsa področja dela. A o tem se veliko govori in ponekod je to že obstoječa praksa, tudi v Sloveniji. Zakaj?

Izkazalo se je, da so s krajšim delovnim časom ljudje bolj učinkoviti – v istem času naredijo več. Hkrati so bolj spočiti in bolj zdravi, zato delovna organizacija beleži manj bolniških odsotnosti, kar olajšuje organizacijo dela, da ne omenjamo zdravja tistih zaposlenih, ki poleg svojega dela nadomeščajo še bolniško odsotne. Vse to je v duhu

projekta Star vital, ki gradi bolj zdrava delovna mesta, zato je ta ukrep dobrodošel tam, kjer ga je možno vpeljati. Zavedati se namreč moramo, da je bil 40-urni delovni teden uveden v času industrializacije pred skoraj sto leti. Od takrat je produktivnost izjemno narasla, zato pričakujemo zrelost družbe v drugačnem reguliranju delovnega časa. Mnoge analize so pokazale, da so ljudje produktivnejši, če imajo možnost delati krajši delovni čas. 30-urni delavnik pomeni delati 4 dni v tednu, ali 6 ur na dan 5 dni v tednu.

Kje je takšen ukrep možen, še ne vemo. Trenutno poteka šestmesečno testiranje krajšega delovnega časa v Veliki Britaniji in zajemajo okoli 3000 zaposlenih iz približno 70 podjetij, med katerimi so tako (pisarniški) zaposleni iz IKT-podjetij in zaposlitvenih agencij kot delavci iz malih in srednjih proizvodnih ter storitvenih podjetij in humanitarnih organizacij. Vzoredno potekajo še podobni poskusi v ZDA, Kanadi, Avstraliji ter na Novi Zelandiji in Irskem.

Izsledke te in podobnih raziskav bomo seveda skrbno spremljali.

DR. MIRNA MACUR, FAKULTETA ZA
ZDRAVSTVO ANGELE BOŠKIN

Izkoristite brezplačno pomoč in podporo pri poslovanju

Javna agencija SPIRIT Slovenija bo v okviru Načrta za okrevanje in odpornost podjetjem namenila več kot 180 milijonov evrov za zeleni prehod, dolgoročno trajnostno rast in digitalno preobrazbo gospodarstva.

V zadnjih dveh letih je slovensko gospodarstvo utrpelo precejšnje posledice zaradi pandemije koronavirusa, zato je Vlada Republike Slovenije tako kot druge članice Evropske unije pripravila Načrt za okrevanje in odpornost, v katerem je začrtala različne ukrepe za podjetja **v višini 2,5 milijarde evrov**, in sicer **1,8 milijarde evrov nepovratnih sredstev** ter 705 milijonov evrov posojil. Ta naj bi pripomogla k okrevanju slovenskega gospodarstva in prispevala k blažitvi socialnih posledic pandemije. Z izvedbo načrtovanih reform in naložb za zeleni in digitalni prehod bo slovenska družba bolj trajnostna, odpornejša in bolje pripravljena na izzive prihodnosti.

Objavljena dva ključna ukrepa za razvoj inovacij v podjetjih

Iz svežnja začrtanih ukrepov, ki jih izvaja SPIRIT Slovenija, so doslej objavili že tri ukrepe v skupni višini **165,5 milijonov evrov**. Dva ukrepa se nanašata na podporo inovacijam in potrjujeta krepitev vloge agencije na področju inovacijskega ekosistema za gospodarstvo, kot je predvideno v reformi Upravljanja in delovanja RRI sistema.

Prvi ukrep je **Javni razpis spodbude za raziskovalno-razvojne projekte**, s katerim želijo podpreti 95 raziskovalno-razvojnih projektov konzorcijev, ki so usmerjeni v zeleni prehod in krožno

gospodarstvo. Cilj projekta mora biti nov ali izboljšan izdelek, proces ali storitev, razvit do te stopnje, da je potrjen v končni obliki ter primeren za uporabo v realnem okolju. V okviru razpisa je podjetjem na voljo 45 milijonov evrov, za posamezni projekt pa je možno dobiti do največ 300.000 evrov subvencije. S tem želi agencija prispevati k zelenemu prehodu, povečanju vlaganj v raziskave in razvoj ter povečanju produktivnosti in konkurenčnosti gospodarstva. Prvi rok za prijave je uspešno zaključen, drugi pa bo naslednje leto.

Drugi ukrep s področja inovativnosti je **Javni razpis za okrevanje in odpornost s pilotno-demonstracijskimi projekti**, s katerim želijo podpreti najmanj 30 konzorcijev za izvedbo pilotno-demonstracijskih projektov. Na voljo je 30 milijonov evrov za razvoj in testiranje oziroma demonstracijo novih ali izboljšanih izdelkov, procesov ali storitev z visoko dodano vrednostjo in s tržnim potencialom, ki so usmerjeni v zeleni prehod in krožno gospodarstvo za krepitev odpornosti. Sofinanciranje upravičenih stroškov je do največ 1 milijona evrov na projekt.

Podpora velikim investicijam

Tretji je **Javni razpis za spodbujanje velikih investicij za večjo produktivnost in konkurenčnost**, s katerim želijo podpreti do 59 investicijskih projektov. Predmet sofinanciranja so investicije v

osnovna opredmetena in neopredmetena sredstva, ki bodo prispevale k trajnosti, razogljičenju ter digitalizaciji poslovanja, za kar je v okviru razpisa na voljo 88,5 milijona evrov. S tem želi agencija podjetja spodbuditi k trajnostno naravnanim investicijam z vlaganji v naprednejšo tehnologijo in avtomatizacijo poslovnih procesov.

Kmalu dva nova ukrepa s področja trajnostne in krožne transformacije podjetij

Do konca junija bo SPIRIT Slovenija objavil še dva ukrepa s področja krožnega gospodarstva, in sicer **v podporo zagonskim in MSP podjetjem pri prehodu na trajnostne in krožne poslovne modele**, v skupni vrednosti 12,8 milijonov evrov. Ukrepa bosta podprla okolju prijazne proizvodne procese in učinkovitost rabe virov v zagonskih podjetjih (za kar bo na voljo 2 milijona evrov) ter v malih in srednje velikih podjetjih (za kar bo na voljo 10,8 milijonov evrov). Več bo znana v kratkem.

Širok portfelj brezplačnih storitev za slovenska podjetja

Sicer pa SPIRIT Slovenija ponuja tudi različne brezplačne programe in aktivnosti ter finančne spodbude za širok krog uporabnikov: tako za mlade, potencialne podjetnike in podjetja na začetku njihove podjetniške poti kot tudi za zrela,

delujoča podjetja pri njihovi nadaljnji rasti in razvoju ter vstopanju na tuje trge. Strokovno pomoč na različnih podjetniških področjih lahko uporabniki dobijo v okviru mreže regijskih točk SPOT Svetovanje na dvanajstih lokacijah po vsej Sloveniji, ki jih sofinancira agencija. Ena od pomembnih nalog agencije je tudi privabljanje tujih investorjev in tujih kupcev ter skrb za v Sloveniji že prisotne tuje investitorje.

»One stop shop« za podjetja

Z vsemi ukrepi SPIRIT Slovenija sledi svoji viziji in poslanstvu, ki je že od ustanovitve dalje – biti »one stop shop« za podjetja v vseh fazah njihovega poslovanja. Naslednje leto agencija praznuje 10. obletnico delovanja pod tem imenom, sicer pa se lahko pohvali z več kot 25-letno zgodovino uspešnega delovanja v podporo slovenskim podjetjem ter vzpostavljanju in krepitevi podporne-

ga podjetniškega ekosistema doma in v tujini. V tem času so skupaj z uporabniki njihovih storitev spisali že nešteto uspešnih podjetniških zgodb.

Tudi v prihodnje si bodo s številnimi brezplačnimi programi, aktivnostmi in storitvami prizadevali kar najbolje spodbujati rast in razvoj slovenskih podjetij ter s tem krepiti konkurenčnost slovenskega gospodarstva.

L. V.

ROK CAPL JE LETOS KOT VRŠILEC DOLŽNOSTI DIREKTORJA PREVZEL VODENJE SPIRIT SLOVENIJA.

Kje so po vašem mnenju največji izzivi, ki čakajo slovensko gospodarstvo v pokoronskih časih?

»Gospodarski tokovi po vsem svetu so se v zadnjih dveh letih precej spremenili, podjetja so bila primorana spremeniti svoje poslovne modele in ustaljene načine poslovanja. Nekatera so bila pri tem uspešna, druga so imela pri tem težave in so potrebovala pomoč. Sami smo med drugim zagnali nov program brezplačne mentorske pomoči za podjetja, ki jim težave onemogočajo normalno poslovanje in ogrožajo njihov obstoj. Verjamemo, da lahko s skupnim sodelovanjem in pravočasno podporo zmanjšamo število neuspešnih podjetniških zgodb in s tem številnim pomagamo stopiti na pot ponovne rasti. Velik izziv za poslovanje podjetij in celotno slovensko gospodarstvo bodo nedvomno predstavljali tudi dvigi cen energentov, surovin, logistike, za kar bo potrebno najti ustrezne rešitve. Poleg tega bo zaradi spremenjenih razmer v svetu utrjevanje prepoznavnosti našega gospodarstva na tujih trgih še toliko pomembnejše.«

S kakšnimi izzivi se trenutno srečujete na agenciji?

»V tem trenutku si z našo pestro paleto aktivnosti, ki je namenjena podjetjem v vseh fazah njihovega razvoja, prizadevamo čim bolj pomagati slovenskemu gospodarstvu ter podjetjem olajšati posledice, povzročene z epidemijo koronavirusa. Naše moči prednostno usmerjamo v čim prejšnjo realizacijo zastavljenih ukrepov v okviru Načrta za okrevanje in odpornost. Poleg tega smo v stalnem dialogu z uporabniki naših storitev, kar predstavlja osnovo za pripravo učinkovitih podpornih ukrepov in instrumentov za podjetja ter obenem za napredek pri kakovosti naših storitev in smeri razvoja.

V skladu s strateško usmeritvijo »vse na enem mestu« je v tem trenutku tudi velik poudarek na digitalizaciji storitev javne agencije. Postopoma uvajamo digitalne izdelke (e-razpisi, iskalniki informacij, novice o podpornih storitvah, iskalnik lokacij za investicije in investicijske projekte, prijave na izobraževanja in dogodke, e-dogodki), ki bodo dostopni na enem mestu in v oblikah, ki so tehnološko najprimernejše za naše uporabnike.

Sicer pa naša ključna naloga ostaja krovnno pozicionirati slovensko izvozno gospodarstvo na strateških trgih, opredeljenih z vladnimi dokumenti, ter privabljati investitorje v ključne panoge. Za

uresničitev teh ciljev izvajamo digitalne marketinške kampanje v tujini z uporabo vodilnega pozicijskega slogana slovenskega gospodarstva I feel Slovenia. Green. Creative. Smart, s čimer tudi srednje velikim in malim slovenskim uspešnim podjetjem omogočamo krovnno in celovito prepoznavnost na tujih trgih. Nemoteno potekajo tudi naši programi, s katerimi si prizadevamo v slovenska podjetja vpeljati trajnostna načela. Veseli nas, da so se razmere v svetu toliko stabilizirale, da so spet možni dogodki, delegacije, sejamski nastopi in druge aktivnosti v živo, kar pozdravljajo tudi podjetja. Sklepanje poslov je po odzivih podjetij še vedno lažje in bolj pristno pri osebnem stiku.«

Kaj novega pripravljate za podjetja v prihodnje?

»Na SPIRIT Slovenija se dobro zavedamo, da se lahko le dobro pripravljena in usposobljena podjetja uspešno soočajo z izzivi na domačem in globalnem trgu, zato med naše aktivnosti sodijo tudi številna izobraževanja in seminarji, s katerimi jim skušamo olajšati poslovanje. Kot sem že omenil, sodelujemo s podjetji, spremljamo dogajanje na trgih in trende ter pripravljamo programe oziroma aktivnosti, ki odgovarjajo potrebam podjetij ter jim lahko dejansko pomagajo pri njihovem poslovanju. Tako smo denimo v okviru NOO zasnovali Akademijo trajnostne in krožne transformacije majhnih in srednje velikih podjetij, ki bo potekala po enotni metodologiji in vključuje strokovno podporo trajnostni in krožni poslovni transformaciji omenjenih podjetij. Vsekakor pa bodo naše vodilo tudi v prihodnje takšni ukrepi in aktivnosti, ki bodo v konkretno podporo slovenskim podjetjem.«



Zavestno kreiranje v podjetništvu

Z dobro idejo v podjetniškem svetu ni tako enostavno uspeti. Vsak, ki se je lotil svojega lastnega posla, hitro ugotovi, da je za poslovni uspeh potrebno realizirati več ključnih faktorjev.

Namen tega članka ni, da se osredotočim na bolj znane klasične dejavnike uspešnega poslovanja podjetja, kot so natančna analiza trga, stroški razvoja proizvodov in storitev, število zaposlenih, ekonomika dohodkov, stroškov in dobička. Vsekakor ne želim modrovati, kako lahko znotraj vaše dejavnosti bolj uspešno in učinkovito poslužete. Če vztrajate v slovenskem podjetništvu (ki je samo po sebi specifično) že vrsto let in imate relativno uspešno rast, ste na svojem področju dovolj usposobljeni strokovnjaki za podjetniški svet.

Osvetliti želim tiste nezavedne dele, ki se v vsakem izmed nas vklopijo, ko se odločamo o pomembnih podjetniških korakih. Tudi naslov tega članka nakazuje v smer zavestnega odločanja. Kaj pravzaprav pomeni zavestno kreiranje? Kreiranje je sopomenka za ustvarjanje. Definicija iz slovarja pravi, da je to dejavnost, kjer ustvarimo nekaj, kar prej ni obstajalo. Koliko smo pri tem zavestni, je pa tisti ključni faktor, na katerega se želim v tem trenutku osredotočiti. Na koncu članka vas čakajo vprašanja in kratka vaja ozaveščanja.

Danes se bomo zavestno potopili v naš nezavedni del (podzavest). Za potrebe našega notranjega dela (seveda za vse, ki ste zainteresirani), je na tem me-

stu poenostavljena razlaga našega nezavednega dela več kot dovolj. Naš nezavedni del si lahko predstavljamo kot veliko ledeno goro, kjer je več kot 90 % ledu pod površjem morja. Naš zavestni del predstavlja zgolj 10 % ledu, ki je nad površjem. Vse naše izkušnje, ki smo jih do tega trenutka našega življenja doživeli, se vtisnejo v našo podzavest. Glede tega dejstva se lahko sami prepričate na podlagi nešteti psiholoških in psihiatričnih raziskav, ki potekajo že več kot 100 let. Lahko si predstavljate, da se te naše izkušnje zapišejo v podzavest, kot se podatki vtisnejo na kasetni trak (ali pa na USB disk).

V večini naših vsakodnevnih odločitvah, ki jih sprejemamo, nas primarno vodi naša podzavest. Marsikdo lahko na tem mestu argumentira, da je logično razmišljanje najbolj ključno pri zavestnem odločanju. Do neke mere se s tem mnenjem lahko strinjam. Vendar so najbolj tipičen dokaz teze, da »smo ljudje bitja navad«, vsi milijardni letni proračuni oglaševalskih kampanj. Subliminalna sporočila znotraj različnih oglasov (predvsem uspešnih svetovnih multinacionalk), ciljajo točno na naš nezavedni odločevalski del.

Na tem mestu se lahko vprašamo. **Koliko pa imamo tekom dneva resnič-**

no zavestnih odločitev? Koliko imamo dejanskih izvirnih zamisli v roku enega tedna? Ali je večina idej, ki nas spreletijo, resnično izvorno naših? Večina naših avtomatiziranih odzivov se v podzavesti formira v zgodnjem otroštvu primarne socializacije (do 7. leta). To prevedeno pomeni, da nas ti naši notranji mehanizmi v največji možni meri samodejno vodijo pri sprejemanju odločitev. Kaj to pravzaprav pomeni? Lahko pogledamo na primeru.

Recimo, da je imel 6-letni otrok izkušnjo, kjer ga je dober prijatelj opeharil in mu je z manipulacijo odvzel 20 evrov. Takšna izkušnja se izjemno globoko vtisne v podzavest otroka. Obstaja velika verjetnost, da bo ta oseba še v zrelih letih zelo nezaupljiva do drugih ljudi. Lahko, da bo samo izredno preudarna pri svojih finančnih odločitvah (kar samo po sebi res ni škodljivo). Vsekakor je to izkušnja, ki močno definira nadaljnji razvoj in vpliva na veliko temeljnih odločitev, ki jih bo oseba kasneje v življenju sprejemala.

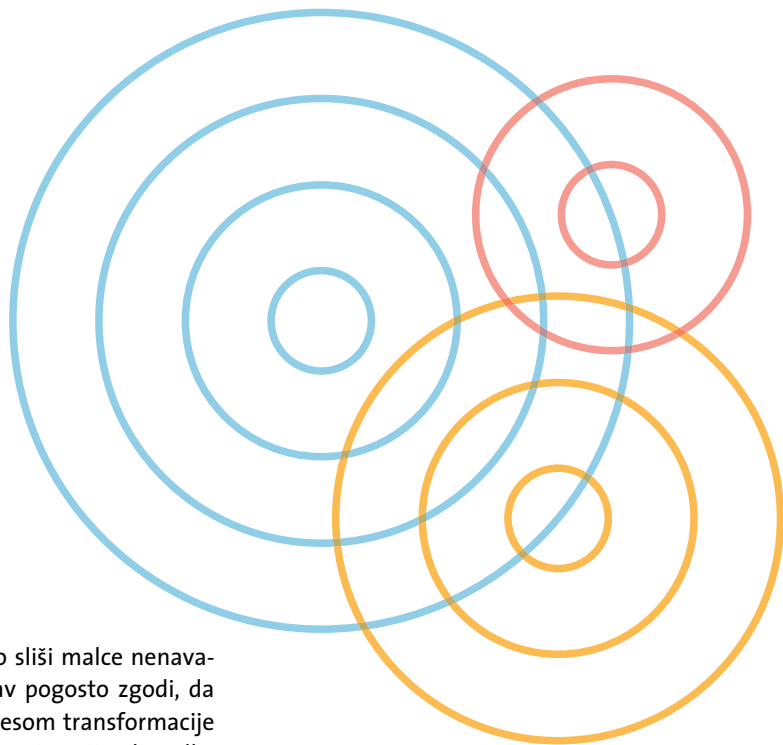
Želim predstaviti tezo, da je izjemno pomembno, do katere mere znamo znotraj sebe ozaveščati naše avtomatizirane mehanizme, ki so zapisani v podzavesti. Predvsem je to resnično uporabno, ko želimo v integriteti voditi sebe, svo-

je podjetje in zaposlene. Poleg našega procesa odločanja nas ti avtomatizirani mehanizmi bistveno definirajo pri naših medosebnih interakcijah. Veliko se nas že zaveda, da so odnosi nekaj, kar je v podjetništvu največ vredno. Lahko si predstavljate, da ko začnemo iskreno delati na sebi, z ozaveščanjem naših odzivov na različne dejavnike, ima to direkten vpliv na kvaliteto naših medosebnih odnosov.

Seveda nas ti mehanizmi v podzavesti v veliki meri vodijo pri našem vedenju, vendar se lahko z notranjim ozaveščanjem do neke mere distanciramo od tega samodejnega procesa. Kot da bi sebe opazovali od zunaj (ali se pogledali s ptičje perspektive). Na ta način se lahko bistveno lažje subjektivno odvežemo od naših napačnih odločitev. Sicer so napačne odločitve same po sebi v življenju nujno potrebne. Vsaj jaz menim tako. Vendar se lahko z notranjim ozaveščanjem teh mehanizmov izjemno zmanjša komponenta krivde. Krivda nas lahko v podjetniškem svetu vodi v strah, sram ali celo neke vrste paralizirano. Kjer smo lahko na določeni točki tako nesigurni v svoje sposobnosti, da samo stagniramo na mestu in nimamo več energije in poguma za prebojne premike.

Kako pa se lotiti ozaveščanja naših avtomatiziranih mehanizmov podzavesti? Predvsem je najprej pomembna jasna odločitev, da želimo ozaveščati naše vzorce vedenja in odločanja. Dobro se je tudi zavedati, da to ni kratek poseg ali enkratni dogodek. Naša globoka prepričanja in vzorci, ki so zapisani v naši podzavesti, so lahko zelo dobro skriti pod sloji naših preteklih izkušenj. To so tako imenovane slepe pege. Po mojih izkušnjah je potrebno dolgotrajno zavestno delo, da uspešno prepišemo naše vzorce in spremenimo globoko ukoreninjena prepričanja.

Predvsem pa je tu podpora strokovno usposobljene osebe (konzultanta, terapevta) ključni faktor za dolgotrajni uspeh. Mnogokrat sami preprosto ne zaznavamo svojih slepih peg (zato jih tudi tako imenujemo). Ko začnemo z zavestno transformacijo naših vzorcev in prepričanj, lahko tudi pričakujemo dejanski notranji upor naše podzavesti.



Verjamem, da se to sliši malce nenavadno. Vendar se prav pogosto zgodi, da si med samim procesom transformacije prepričanj ustvarimo situacije, dogodke ali preproste izgovore, ki nas odvrnejo od tega notranjega dela.

Za zaključek in spodbudo bi z vami podelil nekaj preprostih in učinkovitih vprašanj, ki jih lahko že danes usmerite v svojo podzavest.

- *Kakšno je v tem trenutku moje prevladujoče čustveno stanje?*
- *Kaj občutim in kaj si želim?*
- *Kaj me v tem trenutku boli, moti, vznemirja?*
- *Kje se še vedno pretvarjam in »olepšujem« svojo resnico?*
- *Kaj bom naredil/a, da izrazim sebe iskreno? Kako?*
- *Kdo je oseba, ki je prva, s katero se bom iskreno pogovoril/a in ji povedal/a to, kar si želim?*
- *Kaj me zadržuje, da tega ne naredim?*
- Ali bi pri tem potreboval/a podporo?*
- *Kaj je moj naslednji korak?*

Predlagam vam, da si res vzamete čas. Poskrbite, da vas med odgovarjanjem nihče ne moti. Ustvarite si miren prostor. Vzemite papir in pisalo. Najprej naredite nekaj počasnih in globokih vdihov. Zavestno sproščajte dele svojega telesa, postopno npr. od vrha glave pa vse do stopal. Nato si podajte (ubesedite ali napišite) notranjo namero, da želite vzpostaviti stik z lastno podzavestjo (nezavednim delom).

Želim vam mirno in uspešno povezovanje z vašim nezavednim delom. Predvsem tudi zavedanje, da je to le en izmed korakov pri zavestnem kreiranju. Obstaja namreč veliko uporabnih tehnik za spreminjanje naših globoko ukoreninjenih prepričanj in avtomatiziranih mehanizmov odzivanja. Našo podzavest si lahko predstavljamo tudi kot čebulo. Kjer sloj za slojem lupimo zunanost, da pridemo do našega jedra. Vsekakor včasih smrdi in zraven lahko pričakujemo tudi solze.

JURE BIZJAK, SVETOVALEC
LIGHT D. O. O., PODJETNIŠKO
SVETOVANJE Z LUBEZNIJO

KAKO PROSPERIRATI V KRIZNIH ČASIH?

Resetirajte svoje finance

Kako zdrave so vaše osebne finance? Ste pripravljeni na morebitno povišanje izdatkov za vaš življenjski standard (cene življenjskih potrebščin in energentov) ali potencialno znižanje prihodkov (zmanjšanje gospodarske aktivnosti, brezposelnost, izguba honorarja itn.)?



Če je odgovor ne, potem bo kar na mestu, da prevzamete vajeti v svoje roke, preden vas utegne svetovna globalna situacija pripeljati v položaj, ko boste morali na spremembe reagirati nepriljubljeni.

ČE OSTANEM BREZ VSEH SVOJIH PRIHODKOV, KAKO DOLGO LAHKO ŽIVIM S PRIHRANKI?

Časi, ki prihajajo, bodo v marsičem popolnoma drugačni od časov, ki jih smo jih poznali zadnjih nekaj let. Potencialno bi lahko bil življenjski standard v naslednjih letih precej nižji za večji del posameznikov, ki niso pripravljeni in svojih osebnih financ nimajo pod nadzorom.

Zato je čas, da sami resetirate svoje finance in si na ključnih področjih obvladovanja denarja postavite strategije, s katerimi boste pripravljeni na spremembe.

Denarna rezerva

Vsak posameznik mora imeti svoje premoženje razdeljeno na dolgoročne investicije in denarno rezervo. Denarna rezerva je ena ključnih potez, ki vas mora spremljati ves čas investiranja in življenja – naj bodo dobri ali hudi časi. V pripravah na kakšno krizo, ki jo doživljamo trenutno, pa je dobro imeti večji del denarne pozicije.

Vsaka kriza vedno zaseje seme priložnosti. Iz zgodovine gibanja finančnih trgov lahko investitorji vedno v kriznih časih investirajo ugodneje kot v časih ekspanzije, ko trgi samo rastejo. Zato je povečan del gotovine pred krizo dobra poteza, da lahko izkoristite nakupne priložnosti in dobra podjetja, sklade po diskontnih cenah.

Prioritetno pa mora biti denarna rezerva namenjena temu, da jo uporabite v kriznih situacijah, ko pride do večjih izdatkov (podražitve, nenaden strošek) ali potencialno do upada vaših prihodkov (izguba službe, neplačani računi). Seveda si tega ne želimo, ampak omenjena denarna rezerva (v gotovini) vam bi prišla prav tudi v primerih ekstremnih situacij, evakuacije na varnejše mesto itn.

Del denarne rezerve »za vsak slučaj« ter del denarne rezerve za iskanje investicijskih priložnosti vam bosta nudila mentalno mirnost tudi v času večjih gospodarskih in svetovnih pretresov.

Zaželeno je, da imate pripravljeno varnostno rezervo v denarju izven bančnega sistema – vsaj 2.000 po družinskem članu – ter varnostno rezervo za »hude čase« – vsaj tri do šest mesečnih prihodkov v likvidni obliki.

Zadolževanje

Bistvo človekove sreče ni v tem, koliko denarja ima na strani, ampak v tem, ali si lahko s svojim premoženjem in svojimi prihodki omogoči dostojno in brezskrbno življenje. Zato je dobro vedeti, da smo lahko tudi zmerni in bi se morali v krizi vsekakor držati načela, da živimo v skladu s svojimi zmožnostmi. Kar pomeni predvsem to, da se ne zadolžujemo dodatno.

Marca 2022 se je dolg na kreditnih karticah povprečnega Američana podvojil, kar velja za največje mesečno povečanje kadarkoli – rast povečanega dolga je torej 100 odstotkov v enem mesecu. To vsekakor ni dobra poteza, saj prihajajo časi, ko se z dolгови ni dobro preveč igrati.

Že v dobrih časih je včasih posameznikom težko odplačevati dolgove kljub rednim prihodkom. Zamislimo si situacijo, ko upade prihodek in dolgovi ni mogoče več servisirati oziroma odplačevati. Takrat lahko pride do zloma družinskega proračuna in konec finančne zgodbe.

Zaželeno je, da imate v teh trenutkih čim manj dolgovi. Seveda je razlika med dobrimi dolгови (hipotekarni kredit z ugodno obrestno mero in obrokom, ki ga lahko brez težav odplačujete, in tudi rezerva v investicijah) in slabimi dolгови (potrošniški krediti, limiti na kreditnih karticah itn.).

Imeti dolgoročen kredit, ki ga z lahko servisirate (ker ne predstavlja prevelikega deleža v vašem družinskem proračunu), je nekaj povsem drugega, kot biti čez glavo zadolžen. Takšno situacijo pa je potrebno začeti urejati takoj in se – kolikor je to mogoče – znebiti nekoristnih dolgovi in optimizirati dolgove, ki ostanejo.

»LJUDJE KUPUJEJO STVARI, KI JIH NE POTREBUJEJO, Z DENARJEM, KI GA NIMAJO!«

V časih, ki so pred nami, si verjetno želite biti brezskrbni – vsaj za vaš finančni del. Zato se držite naravnega standarda, da živite v skladu z vašimi zmoglostmi in se vsekakor poskušajte izogniti vseh novih zadolževanj. Vsekakor raje stremite k temu, da ustvarjate rezervo, s katero lahko potem investirate in gradite svojo neodvisnost in se v čim manjši meri zanašate na »sposojeni denar«.

Če imate kredit, ki je vezan na spremenljivo obrestno mero (EURIBOR + pribitek), pa je vsekakor zelo zaželeno, da v teh trenutkih preverite, kako kredit optimizirati in ga spremeniti v kredit s fiksno obrestno mero. Obrestne mere centralnih bank (tudi Evropske centralne banke) so se namreč začele dvigovati, kar bo seveda vplivalo tudi na dvig mesečnega obroka, ki ga plačujete danes, če imate kredit s spremenljivo obrestno mero.

Investiranje

Najpomembnejše investicije v kriznih časih so tiste, ki zaščitijo vrednost vašega premoženja in omogočajo dodatne prihodke (dividende). Tudi za situacijo, v kateri smo trenutno, velja podobno razmišljanje.

Za zaščito premoženja bo potrebno poseči po naložbenih razredih, ki so v

podobnih razmerah v zgodovini pomagali ohraniti kupno moč premoženja (zlato, surovine, nepremičnine, zemljišča ...) in s katerimi imate možnost, da ne izgubite preveč na vaši kupni moči.

Naslednji del investicij mora poskrbeti za dodaten denarni tok – primer investicij v nepremičnine, surovinska podjetja, podjetja z vodooskrbo in oskrbo z elektriko. Omenjene investicije lahko tudi v kriznih časih zagotavljajo primerne donose v obliki dividend kljub »slabšim časom« na borzi.

Časi, ki prihajajo, nam dajejo v razmislek tudi, da lahko investiramo sredstva tudi v vedno bolj aktualno prehransko in energetska samooskrbo – gozdovi, kmetijska zemljišča in kmetije ter industrija obnovljivih virov energije, ki lahko omogočajo bolj trajnostni razvoj in povečujejo neodvisnost od uvoza – tako hrane kot tudi energentov.

Zadnji, a najpomembnejši del investicij pa seveda usmerite v vaše znanje. Spremembe, ki se že odvijajo v sklopu 4. industrijske revolucije, bodo namreč najbolj nagradile prav tiste, ki se bodo sposobni najbolje prilagoditi.

Kot verjetno lahko opazite, že danes nastajajo povsem nove branže, povsem nov tehnološki razvoj pa bo v bližnji prihodnosti zelo spremenil tudi zaposlovanje in potrebe na trgu dela. Investicijske priložnosti, ki jih prinaša 4. industrijska revolucija, lahko strnemo v naslednje nove »branže«: umetna inte-

ligenca, robotika, internet stvari (IOT), avtonomna vozila, 3D tiskanje, nanotehnologija in biotehnologija, kvantno računalništvo, WEB 3.0 in tehnologije hranjenja podatkov v oblakih.

Bivanje

Kako živeti kakovostno in hkrati omejiti stroške za svoje bivanje? Vsekakor imamo danes za to rešitve. V prvi vrsti lahko z dodatnimi investicijami poskrbite za energetska učinkovitost vašega bivanja s kakovostno pasivno gradnjo (ali obnovo nepremičnine) ter z lastno elektrarno poskrbite tudi za energetska neodvisnost.

Stroški energentov, kot lahko vidimo, naraščajo, zato je danes bolj kot kadarkoli prej smiselno razmišljati o tem, da se stroški energentov »zaklenejo« in smo ob tem še prijaznejši do naše narave – področje obnovljivih virov skupaj s subvencijami dela tovrstne investicije vedno bolj prijazne do našega žepa.

Dodatno poleg stroškov energije večji del stroškov vsak mesec za družinski proračun predstavlja tudi prehrana, ki se prav tako precej draži. Proti dodatnim podražitvam lahko vplivamo tako, da poskrbimo (če je to le mogoče) za lasten samooskrbni vrt (kombinacija visokih gred in rastlinjaka), ki nam lahko večji del leta nudi ne le bolj poceni ampak tudi bolj zdravo zelenjavo in sadje.

Kriza = priložnost!

Velike spremembe vedno prinesejo tudi velike priložnosti. Da bi priložnosti lahko izkoristili, morate biti dovolj pripravljeni – predvsem, da imate ustrezno znanje in dobro mentalno stabilnost – in seveda, da ustrezno reagirate na spremenjeno situacijo.

Trenutno že več kot 3 leta živimo v svetu, ki večinoma producira predvsem strah in negotovost, kar vsekakor vodi v povišan stres pri večini posameznikov. Da bi se temu učinkovito uprli, si postavite lastne cilje, poskrbite zase in za svoje najbližje ter si vzemite čas, da se umirite. Zgolj v tako boste lahko krizo izkoristili kot priložnost.

MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI
FINANČNI SVETOVALEC, WWW.CRESUS.SI



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
julij/avgust 2022

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek

davčna svetovalka - specialistka:

**Uredba o davčni obravnavi
povračil stroškov in drugih
dohodkov iz delovnega
razmerja**



Vsebina julijsko-avgustovskega Svetovalca:

- ▶ Na kaj paziti pri nakupu ali najemu nepremičnine (3. del)
- ▶ Sprememba Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
- ▶ Potrdilo A1 za napotitev delavcev v tujino
- ▶ Nekateri gostinci bodo zaposlenim morali izplačati višji regres od zakonsko določenega
- ▶ Kateri delodajalec gostinec mora plačati regres v višini 1.300 EUR in kateri 1.074,47 EUR?
- ▶ Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela
- ▶ »Revizija« računovodskih izkazov izvajalcev osebne asistence
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Dušan Bavec

specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Nekateri gostinci bodo
zaposlenim morali izplačati
višji regres od zakonsko
določenega**





**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Na kaj paziti pri nakupu ali najemu nepremičnine (3. del)

V prejšnjih prispevkih smo si ogledali nekaj osnovnih pojmov, ki jih je pomembno poznati oziroma razumeti preden se lotimo nakupa ali najema nepremičnine. V nadaljevanju bomo predstavili, kaj moramo nujno preveriti (oziroma kaj morajo preveriti naši zastopniki) preden sklenemo pogodbo s prodajalcem ali najemodajalcem.

Preverbe iz javnih evidenc

Zemljiška knjiga

Kot že omenjeno, je s pravnega vidika v Sloveniji bistveno poznati podatke o nepremičnini, ki so vpisani v zemljiški knjigi (v nadaljevanju ZK), saj se v nasprotnem primeru ne bomo mogli sklicevati, da nam določena pravica/dejstvo, ki je tam vpisano, ni bilo znano (z nekaj izjemami). Na primer, če ne bomo preverili ZK izpiska za nepremičnino, da ugotovimo, ali je na konkretni nepremičnini vpisana določena služnost v nje- no breme (ki nam morda ni po godu, npr. vožnja sosedovega traktorja po našem zemljišču), ne bomo mogli kasneje trditi, da nismo bili seznanjeni s tem, da nepremičnino bremeni ta služnost in do prodajalca praviloma ne bomo imeli zahtevkov iz tega naslova.

Za preverbe v ZK potrebujemo zgolj ID številko nepremičnine, s katero je vpisana v ZK (oz. drugo obliko identifikacije nepremičnine v ZK), ki sestoji iz i. oznake katastrske občine, v kateri se nahaja nepremičnina, ii. parcelne številke, če gre za zemljiško parcelo, oz. številke stavbe in posameznega dela stavbe, ki je predmet pravnega posla, če gre za stanovanje/ poslovni prostor.

Izpisek iz ZK nam lahko zagotovi prodajalec/najemodajalec, vendar predlagam, da, če je le možno, poskusimo še sami pridobiti najbolj ažuren izpisek iz ZK. Pred samim podpisom pogodbe pa je nujno ponovno preveriti stanje v ZK z vidika morebitnih sprememb, da se izognemo presenečenjem po

podpisu pogodbe. Kot rečeno, ker je ZK javna knjiga, za katero veljata načeli javnosti in publicitete, je lahko v škodo kupca/najemnika, če se o stanju v ZK ne pozanima pred podpisom pogodbe. V praksi je zelo pogosto določilo v pogodbah, da je kupec/najemnik seznanjen s pravnim stanjem nepremičnine na dan podpisa pogodbe in se odpoveduje morebitnim zahtevkom iz tega naslova. Tako določilo sicer ne pomeni, da se kupec/najemnik ne bo mogel sklicevati na določena pravna dejstva, ki mu jih je prodajalec/najemodajalec namenoma zamolčal ali prikrival (in ki niso predmet vpisa v ZK oz. vpis še ni bil predlagan), vendar pa praviloma ne bo mogel izpodbijati vpisov, ki so na dan podpisa pogodbe razvidna iz ZK.

In kaj naj bi nas točno zanimalo v izpisku iz ZK? Poleg očitnih dejstev, kot so lastnik, stvarne pravice na nepremičnini (npr. služnosti v breme in v korist nepremičnine, hipoteke, stavbne pravice), je nujno preveriti tudi vse vpisane plombe (zakaj so vpisane oz. kaj pomenijo za predmetno nepremičnino), kot tudi vse vpisane predznanbe in zaznambe – med temi so verjetno najbolj pomembne zaznambe kakšnih tožb za vpis lastninske pravice, zaznambe izvršilnih postopkov in zaznambe vrstnega reda za prenos lastninske pravice. Kot bodoči kupci po izvedenem prenosu lastninske pravice vstopamo v pravni položaj prodajalca, zato bomo v postopkih, ki se vodijo v zvezi z nepremičnino, mi nastopali kot stranke v postopku (namesto prodajalca – prejšnjega lastnika). Kot najemniki pa smo ravno tako lahko v neugodnem položaju, če bo postopek, ki je naveden v zaznambi, končan v škodo najemodajalca in novi lastnik ne bo želel nadaljevati najemnega razmerja z nami oz. ima že na podlagi zakona možnost, da najemno pogodbo odpove.¹

Kataster nepremičnin

Kataster nepremičnin je temeljna evidenca podatkov o položaju, obliki, fizičnih in drugih lastnostih parcel, stavb in delov stavb, ki izkazuje dejansko stanje nepremičnin.²

Izpisek iz katastra nepremičnin, ki ga vodi GURS, ni tako pomemben s pravnega vidika (čeprav lahko vsebuje določene informacije, ki nam bodo nakazale določena pravno pomembna dejstva), je pa izredno pomemben z dejanskega vidika. S tega se lahko vidijo meje zemljiške parcele (ali so urejene), lega, ali je morda bil določen objekt zgrajen izven mej zemljiške parcele, ki je predmet pravnega posla, kakšne so izmere nepremičnine³, podatki o energetski izkaznici stavbe/dela stavbe, če je bila izdelana itn. Prav tako kataster nepremičnin vsebuje podatke o dejanski rabi zemljišč, ki je včasih zelo pomemben podatek za kupca/najemnika. Tega podatka pa ne gre zamenjevati s podatkom o namenski rabi nepremičnine, ki je razviden iz potrdila o namenski rabi in ni odvisen od dejanske rabe zemljišča oz. se z njo ne ujema vedno.

Druge pomembne listine

Ko enkrat ugotovimo osnovne pravne in dejanske informacije o nepremičnini, ki nas zanima, se moramo tudi pozanimati o drugih pomembnih informacijah.

- **Če kupujemo/najemamo zemljiško parcelo:** Izjemno pomembne podatke pridobimo iz že omenjenega **potrdila o na-**

menski rabi zemljišča, ki ga izda občina, v kateri se zemljišče nahaja. Potrdilo o namenski rabi zemljišča vsebuje podatek o namenski rabi prostora, kot jo določa občinski prostorski načrt (OPN), ter podatek o začasnih ukrepih za zavarovanje prostorskega načrtovanja in predkupni pravici občine.⁴ Iz tega dokumenta na primer lahko zvemo, ali gre za zemljišče, ki se nahaja na vodovarstvenem območju ali pa če je namenska raba tega zemljišča kmetijsko zemljišče. Pri prodaji kmetijskih zemljišč moramo namreč nujno spoštovati določbe Zakona o kmetijskih zemljišč (ZKZ)⁵, ki med drugim predvidevajo vodenje postopka prodaje zemljišča prek pristojne upravne enote. Sklenitev kupoprodajne pogodbe za kmetijsko zemljišče, ki se ne izvede skladno z ZKZ, je neveljavna (pogodba je v tem primeru nična) in ni mogoče izvesti vpisa prenosa lastninske pravice v ZK na kupca. Nekoliko širši nabor informacij kot iz potrdila o namenski rabi lahko pridobimo iz **lokacijske informacije**, ki jo prav tako izda občina, v kateri se zemljišče nahaja, in je predvsem pomembna za investitorje, ki nameravajo graditi na zemljišču. Lokacijska informacija vsebuje podatke o prostorskih izvedbenih pogojih, podatke o pravnih režimih itn.

- Če kupujemo/najemamo zemljiško parcelo stavbo/posamezni del stavbe: Poleg naštetega je pri nakupu/najemu nepremičnin/delov le-teh, na katerih stojijo že zgrajeni objekti, oz. gre za etažirano stavbo in kupujemo/najemamo prav konkreten poslovni prostor/stanovanje, nujno preveriti izdano **gradbeno in uporabno dovoljenje**. Pri teh dveh dokumentih preverimo, ali je bilo dovoljenje izdano za tisto rabo nepremičnine, za katero jo kupujemo/najemamo. Prav tako je nujno preveriti, ali dovoljenji vsebujeta potrdilo o pravnomočnosti odločbe in če ne, zahtevamo od prodajalca/najemodajalca, da ga pridobi. Če potrdilo o pravnomočnosti odločb ni bilo izdano, obstaja možnost, da se vodijo postopki za izpodbijanje teh odločb, ki lahko vplivajo na zakonitost zgrajenih objektov. Ti dve odločbi sta lahko pomembni tudi kasneje, ko enkrat postanemo lastniki, saj je za npr. pridobitev hipotekarnega kredita, ki je zavarovan s hipoteko na nepremičnini, praviloma nujno banki predložiti gradbeno in uporabno dovoljenje s potrdilom o pravnomočnosti odločb. Pri tem je pomembno upoštevati, da se za nekatere starejše objekte lahko šteje, da imajo izdano gradbeno/uporabno dovoljenje, čeprav odločba v fizični obliki ni bila izdana (ker v času, ko so bili ti objekti grajeni, zakon ni predvideval izdaje odločb⁶). Vendar je v tem primeru možno zahtevati od prodajalca/najemnika, da s strani pristojnega organa vendarle pridobi odločbe.

- Potrdilo o neuveljavljanju predkupne pravice: V določenih primerih imajo nekatere osebe predkupno pravico na nepremičnini, ki je predmet naše kupoprodajne pogodbe (navedeno ne velja za najeme). Ker nespoštovanje predkupne pravice lahko vodi v neveljavnost pravnega posla, je pomembno najprej ugotoviti, i. ali ima kdo predkupno pravico in ii. ali se ji je veljavno odpovedal preden sklenemo pogodbo s prodajalcem. Poznamo dve vrsti predkupnih pravic: i. pogodbene in ii. zakonite.

Pogodbene predkupne pravice so tiste, ki so – kot že ime nakazuje – dogovorjene v kakšni pogodbi. S pogodbenim določilom o predkupni pravici se lastnik stvari (prodajalec) zavezuje, da bo predkupnega upravičenca obvestil o nameravani prodaji stvari določeni osebi in o pogojih te prodaje ter mu ponudil, naj jo on kupi pod enakimi pogoji.⁷ Če je tisti, ki ga zavezuje predkupna pravica (praviloma prodajalec), prodal stvar in prenesel lastnino na tretjega (tj. kupca), ne da bi o tem obvestil predkupnega upravičenca, in če je bila tretjemu (tj. kupcu) znana ali mu ni mogla ostati neznana predkupna pravica upravičenca, lahko slednji v šestih mesecih od kar zve za prodajno pogodbo, zahteva, da se pogodba razveljavi in stvar pod enakimi pogoji proda njemu, pri čemer traja to upravičenje pet let od prenosa lastninske pravice na tretjega (tj. kupca).⁸ Predkupna pravica, ki je določena s pogodbo, se lahko vpiše v ZK, s čimer dobi učinek publicitete, in ko je enkrat vpisana v ZK, se kot kupci ne bomo mogli sklicevati na to, da nam dogovor o predkupni pravici ni bil znan. Zakonite predkupne pravice so, po drugi strani, določene s samim zakonom. Tipična primera sta zakonita predkupna pravica solastnika nepremičnine⁹ in predkupna pravica države/občine¹⁰. Brž ko ugotovimo, da obstaja predkupna pravica na nepremičnini, ki nas zanima, je tako nujno preveriti, ali je prodajalec pridobil izjavo o odpovedi predkupni pravici s strani predkupnega upravičenca (npr. drugega solastnika, občine itn.). Pri tem izpostavljam, da je spoštovanje zakonsko predpisanega postopka pri pridobitvi potrdila o neuveljavljanju predkupne pravice obvezno, saj tudi nespoštovanje postopka lahko predstavlja razlog za neveljavnost pravnega posla prodaje nepremičnine.¹¹

¹ Npr. skladno s tretjim odstavkom 175. člena Zakona o izvršbi in zavarovanju (ZIZ), če je najemno razmerje nastalo po pridobitvi upnikove zastavne pravice (tj. hipoteke), lahko kupec ne glede na zakonske in pogodbene roke odpove pogodbo o najemu z odpovednim rokom enega meseca.

² 8. člen Zakona o katastru nepremičnin (Uradni list RS, št. 54/21).

³ Pri tem je treba upoštevati določena odstopanja zaradi digitalizacije podatkov.

⁴ Prvi odstavek 260. člena Zakona o urejanju prostora (ZUreP-2), Uradni list RS, št. 61/2017, 175/2020 - ZIUOPDVE, 199/2021 - ZUreP-3, 20/2022 - odl. US.

⁵ Uradni list RS, št. 59/1996, 31/1998 - odl. US, 1/1999 - ZNIDC, 54/2000 - ZKme, 68/2000 - odl. US, 27/2002, 58/2002 - ZMR-1, 67/2002, 110/2002 - ZUreP-1, 110/2002 - ZGO-1, 36/2003, 43/2011, 58/2012, 27/2016, 27/2017 - ZKme-1D, 79/2017, 80/2020 - ZIUOOPE, 175/2020 - ZZUOOP, 152/2020, 44/2022.

⁶ Npr. nekatere stavbe, ki so bile zgrajene pred 31. decembrom 1967 in poslovnih prostorih v njih, nekatere enostanovanjske stavbe itn. (197. člen in 198. člen ZGO-1 oz. 124. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o graditvi objektov (Uradni list RS, št. 126/07)).

⁷ 507. člen OZ.

⁸ 512. člen OZ.

⁹ Tretji odstavek 66. člena SPZ.

¹⁰ 189. člen ZUreP-2.

¹¹ Prodajalec oz. zavezanec je dolžan predkupnega upravičenca obvestiti o vseh pogojih nameravanega pravnega posla, ki ga sklepa s kupcem nepremičnine, kot je cena, roki itn. Po drugi strani pa je predkupni upravičenec, ki uveljavlja predkupno pravico, dolžan najkasneje v 30 dneh po prejemu lastnikovega obvestila o nameravani prodaji na zanesljiv način obvestiti prodajalca o svoji odločitvi, da bo izkoristil svojo predkupno pravico, hkrati pa mora plačati kupnino, določeno v lastnikovem obvestilu o nameravani prodaji, ali jo položiti pri sodišču.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Sprememba Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja

V Uradnem listu št. 87/2022 z dne 24. 6. 2022 je bila objavljena Uredba o spremembah in dopolnitvi Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (v nadaljevanju Uredba), ki spreminja davčno obravnavo povračil stroškov prevoza na in z dela ter povračila stroškov prevoza na službenem potovanju. Spremenjene višine povračil se začnejo uporabljati s 1. 7. 2022 dalje.

Spremenjen prvi odstavek 3. člena Uredbe se glasi:
Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine 0,21 eura za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu, če je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemalčevega običajnega prebivališča.

Spremenjen tretji odstavek 5. člena Uredbe se glasi:
V primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo, se povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju ne všteva v davčno osnovo do višine 0,43 eura za vsak prevožen kilometer.

Delodajalec je dolžan delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela in povračilo stroškov na službeni poti. Na kakšen način in v kakšni višini se stroški povrnejo, izhaja iz delovno pravne zakonodaje. Relevantne so določbe kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca, podjetniške kolektivne pogodbe, določbe v internih aktih delodajalca oziroma določbe, vnesene v pogodbe o zaposlitvi. Delavec je upravičen do povračila stroškov na način in v višini, ki je po naštetih pravnih aktih zanj najugodnejša. Davčna zakonodaja nikakor ne določa višine povračila, temveč le zgornje zneske,

do katerih je ta pravica neobdavčena.

Večina kolektivnih pogodb dejavnosti določa pravico do povračila stroškov prevoza na delo in z dela v višini javnega prevoza (najcenejšega), saj so bili prilagojeni pretekli davčni Uredbi, ki je neobdavčeno višino vezala na javni prevoz. Ti pravni akti se v večini niso spremenili, kar pomeni, da bo delavec še vedno prejel povračilo stroškov prevoza v višini zneska javnega prevoza (mesečna/dnevna vozovnica). Le v primeru, da delavec javnega prevoza iz utemeljenih razlogov ni mogel/ ne more koristiti (javni prevoz ne obstaja, ga glede na delovni čas delavca ni možno uporabljati, bistvene časovne izgube pri uporabi javnega prevoza glede na vozni red in delovni čas delavca), je/bo delavec prejel povračilo stroškov prevoza na in z dela v višini kilometrine. Na drugi strani se pri povračilu prevoza na službeni poti večina kolektivnih pogodb sklicuje na določila iz Uredbe.

Pri presoji, ali je povračilo stroškov (pravica, ki izhaja iz delovnopravne zakonodaje) predmet obdavčitve, je potrebno upoštevati nove, spremenjene zneske iz Uredbe.

Primeri

Delodajalca zavezuje kolektivna pogodba, ki določa, da se delavcu povrnejo stroški prevoza na delo in z dela v višini 100 % cene najcenejšega javnega prevoza. Vrednost mesečne karte javnega prevoza znaša 200 EUR, razdalja med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela je 40 km. Delavec je bil prisoten na delu 21 dni. V kakšni višini izplačamo povračilo stroškov prevoza na delo in ali je ta predmet obdavčitve?

Delavec je upravičen do povračila v višini 200 EUR. Preveriti je potrebno davčno obravnavo dohodka s preračunom neobdavčene višine po 3/1 Uredbe ($40 + 40 = 80$ km; $80 \text{ km} * 21 \text{ dni} * 0,21 = 352,80$ eur). Povračilo stroškov prevoza na delo ni predmet obdavčitve.

Delodajalca zavezuje kolektivna pogodba, ki določa, da se delavcu povrnejo stroški prevoza na delo in z dela v višini 70 % cene najcenejšega javnega prevoza. Vrednost mesečne karte javnega prevoza znaša 100 EUR, razdalja med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela je 20 km. Delavec je bil prisoten na delu 21 dni. V kakšni višini izplačamo povračilo stroškov prevoza na delo in ali je ta predmet obdavčitve?

Delavec je upravičen do povračila v višini 70 eur ($100 \text{ eur} * 70 \%$). Preveriti je potrebno davčno obravnavo dohodka s preračunom neobdavčene višine po 3/1 Uredbe ($20 + 20 = 40$ km; $40 \text{ km} * 21 \text{ dni} * 0,21 = 176,40$ eur). Povračilo stroškov prevoza na delo ni predmet obdavčitve.

Delodajalca zavezuje kolektivna pogodba, ki določa, da se delavcu povrnejo stroški prevoza na delo in z dela v višini 100 % cene najcenejšega javnega prevoza. Cena mesečne karte javnega prevoza znaša 37 EUR, razdalja med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela je 3 km. V kakšni višini izplačamo povračilo stroškov prevoza na

delo in ali je ta predmet obdavčitve?

Delavec je upravičen do povračila v višini 37 eur. Preveriti je potrebno davčno obravnavo dohodka s preračunom neobdavčene višine po 3/1 Uredbe ($3 + 3 = 6$ km; $6 \text{ km} * 21 \text{ dni} * 0,21 = 26,46$ eur). Neobdavčen znesek po 3/1 je nižji od pravice delavca. Ker pa se v tem primeru uporablja 3/2 Uredbe, ki določa, da se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteva povračila stroškov do višine 140 eur mesečno, pod pogojem prisotnosti najmanj en dan in razdalje najmanj 1 km, se tudi to povračilo stroškov ne všteva v davčno osnovo prejemnika.

Delodajalec ima v internem aktu določeno, da delavcem povrne strošek prevoza na in z dela v višini mesečne vozovnice najcenejšega javnega prevoza. Cena mesečne vozovnice znaša 180 eur. Razdalja od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela je 20 km. Delavec je bil prisoten na delu 21 dni. Ali je povračilo prevoza na delo v celoti neobdavčeno?

Delavec je upravičen do povračila v višini 180 eur. Preveriti je potrebno davčno obravnavo dohodka s preračunom neobdavčene višine ($20 + 20 = 40$ km; $40 \text{ km} * 21 \text{ dni} * 0,21 = 176,40$ eur). Skladno z 3/1 davčne Uredbe se v davčno osnovo dohodkov iz delovnega razmerja ne všteva 176,40 eur. Razlika ($180 - 176,40 = 3,60$ eur) se vključi v davčno osnovo prejemnika.

Delodajalec ima v internem aktu določeno, da delavcem povrne strošek prevoza na in z dela v višini mesečne vozovnice najcenejšega javnega prevoza. Cena mesečne vozovnice znaša 160 eur. Razdalja od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela je 15 km. Delavec je bil prisoten na delu 21 dni. Ali je povračilo prevoza na delo v celoti neobdavčeno?

Delavec je upravičen do povračila v višini 160 eur. Preveriti je potrebno davčno obravnavo dohodka s preračunom neobdavčene višine po 3/1 Uredbe ($15 + 15 = 30$ km; $30 \text{ km} * 21 \text{ dni} * 0,21 = 132,30$ eur). Neobdavčen znesek po 3/1 Uredbe je nižji od pravice delavca. Skladno z 3/2 davčne Uredbe se v davčno osnovo dohodkov iz delovnega razmerja ne všteva znesek v višini 140 eur. Razlika ($160 - 140 = 20$ eur) se vključi v davčno osnovo prejemnika.

Delodajalec ima v internem aktu zapisano, da delavcem povrne strošek prevoza na in z dela v višini kilometrine. Razdalja od običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela znaša 15 km. Delavec je bil prisoten na delu 21 dni. V kakšni višini bo delavcu izplačano povračilo stroškov prevoza na delo?

Delovnopravna pravica je v tem primeru enaka davčni obravnavi le-te. Skladno z novimi zneski v Uredbi, bo delavec prejel povračilo stroškov prevoza v višini 132,30 eur ($15 + 15 = 30$ km; $30 \text{ km} * 21 \text{ dni} * 0,21 = 132,30$ eur). Povračilo stroškov se ne všteva v davčno osnovo prejemnika.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Potrdilo A1 za napotitev delavcev v tujino

Napoteni delavci, ki jih delodajalec napoti na delo v tujino, ostajajo še vedno vključeni v sistem obveznega socialnega zavarovanja v Republiki Sloveniji. To pomeni, da se prispevki oziroma dajatve za napotene delavce še vedno plačujejo v Republiki Sloveniji.

Za napotitev delavcev v druge države članice Evropske unije, EGP-ja in Švice mora delodajalec predhodno pridobiti potrdilo A1, a pod določenimi pogoji, ki jih predpisuje Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS). V obveznem sistemu socialnega zavarovanja v Republiki Sloveniji ostanejo vključeni tudi samostojni podjetniki, ki morajo pred odhodom pridobiti potrdilo A1 za opravljanje svoje dejavnosti v Evropski uniji, EGP-ju in Švici.

V primeru, ko delodajalec napoti svoje delavce v tretje države, je potrebno preveriti, ali ima Republika Slovenija s tretjo državo sklenjen bilateralni sporazum o socialni varnosti ali ne. Naj opozorimo, da se postopki napotitve in s tem tudi uveljavljanje pravic razlikujejo glede na to, v katero državo je oseba napotena na delo.

Če delodajalec napoti delavce v državo, s katero ima Republika Slovenija sklenjen sporazum o socialni varnosti, takrat mora delodajalec izpolniti splošni vprašalnik za delodajalce. Ta je podlaga za pridobitev ustreznega obrazca za napotene delavce, ki bodo opravljali dela v državi pogodbenici. Z njim bodo napoteni delavci dokazovali svojo vključenost v obvezni socialni sistem Republike Slovenije. Splošni vprašalnik za delodajalce se izpolni tudi v primeru, ko ni pravne podlage oziroma, kadar Republika Slovenija nima sklenjenega sporazuma o socialni varnosti, saj ima ta namen informiranja ZZSZS-ja o napotitvi delavcev v tujino.

Časovni okvir napotitve delavcev v države izven EU-ja, EGP-ja in Švice, s katerimi ima Republika Slovenija sklenjene bilateralne sporazume o socialni varnosti, je 24 mesecev. Ta okvir je možno podaljšati tudi nad 24 mesecev, a le iz opravičenih razlogov ter na podlagi dokazil, ki jih je v ta namen potrebno priložiti. Torej, v primeru, da se dela v državi pogodbenici niso dokončala iz upravičenih razlogov, je potrebno vsaj nekaj mesecev prej zaprositi ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za podaljšanje roka napotitve. V ta namen pa je potrebno poslati vlogo za izjemen dogovor z izpolnjenim vprašalnikom za delodajalce.

V nadaljevanju naše ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti kontaktira pristojne države organe v državi pogodbenici ter na podlagi dogovora med njima se naknadno odobri dokončanje del ter s tem tudi podaljšanje napotitve delavcev nad 24 mesecev. Enak postopek podaljšanja napotitve velja tudi za samostojne podjetnike, ki izvajajo dela v državi pogodbenici, s katero ima Republika Slovenija sklenjen bilateralni sporazum o socialni varnosti.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Nekateri gostinci bodo zaposlenim morali izplačati višji regres od zakonsko določenega

V petek, 24. 6. 2022, je bil v Uradnem listu RS št. 87 objavljen aneks h Kolektivni pogodbi dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (v nadaljevanju KP GT). Aneks je začel veljati prvi dan po objavi v Uradnem listu, torej v soboto, 25. 6. 2022.

Na podlagi tega aneksa se spreminja tretji odstavek 67. člena KP GT, ki opredeljuje višino regresa za letni dopust za posamezno leto. Višina regresa za letni dopust za leto 2022 je tako 1.300 EUR.

V izogib morebitnim očitkom o neobveščanju ali poznem obveščanju članov naj uvodoma pojasnim, da podatka o napovedani spremembi višine regresa v strokovnih službah OZS nikakor nismo spregledali, ob tem pa dodajam kratko pojasnilo, za katere delodajalce gostince tozadevna sprememba sploh velja.

OZS ni podpisnik KP GT. Ker nismo podpisnik, posledično tudi nimamo možnosti sodelovati ob sprejemanju aneksov, med katere sodi tudi ta, ki prinaša višji minimalni regres. Novico, da so se socialni partnerji izpogajali za višji regres in sklenili aneks, so sicer nekateri mediji objavili že sredi meseca, toda aneks do objave v Uradnem listu še ni veljal, zato tudi nihče od delodajalcev, ki opravlja gostinsko dejavnost in ga zavezuje ta KP GT, ni bil v prekršku, če je že izplačal nižji regres, kot ga prinaša aneks, seveda pa v višini, kot je veljala pred spremembo.

Kateri delodajalec gostinec mora plačati regres v višini 1.300 EUR in kateri 1.074,47 EUR?

K izplačilu tega višjega zneska minimalnega regresa ne bodo zavezani vsi delodajalci, ki opravljajo gostinsko dejavnost, ampak le tisti, ki jih KP GT zavezuje. Glede na dejstvo, da KP GT nima statusa razširjene veljavnosti (izjema velja za dejavnosti 55.100 – dejavnost hotelov in podobnih nastanitvenih obratov in 92.001 – dejavnost igralnic), velja le za delodajalce, ki so člani podpisnic KP GT na strani delodajalcev, in sicer Turistično gostinske zbornice Slovenije ali pa Združenja delodajalcev Slovenije.

Tistega delodajalca, ki je zgolj član OZS, ki ni sopodpisnik KP GT na strani delodajalcev, ta KP GT praviloma ne zavezuje in ga ne zavezuje niti aneks, ki prinaša višji minimalni znesek regresa. Tak delodajalec mora izplačati regres le v višini minimalne plače, ki velja za leto 2022, torej 1.074,47 EUR.

V primeru, da se je delodajalec, ki je zgolj član OZS, ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi z delavcem kljub vsemu odločil za uporabo te KP GT, čeprav tega ni bil dolžan storiti, ga seveda zavezuje tudi aneks z višjim regresom.

Prav tako bo moral višji znesek regresa izplačati v vsakem primeru (ne glede na to, član katere delodajalske asociacije je, kot tudi v primeru, če ni včlanjen v nobeno) tisti delodajalec, katerega glavna dejavnost je 55.100 – dejavnost hotelov in podobnih nastanitvenih obratov ali 92.001 – dejavnost igralnic, saj imata ti dve dejavnosti status razširjene veljavnosti.

Tisti delodajalec, ki ga zavezuje KP GT in ga posledično zavezuje seveda tudi aneks in je znesek regresa že izplačal v

54. MOS



Celjski sejem

www.ce-sejem.si

14.–18. september 2022, **CELJSKI SEJEM**

Največja
poslovno-sejemska
prireditve v regiji
s 54-letno tradicijo

**NAJPOMEMBNEJŠI
DOGODEK V SLOVENIJI
ZA VSTOP NA
SLOVENSKO TRŽIŠČE**



MOS DOM

**Gradnja in obnova doma &
trajnostne energetske rešitve**



MOS TURIZEM

**Trajnostni in zeleni turizem,
kulinarika & kamping, karavaning**



**MOS TEHNIKA
ENERGETIKA**

**Profesionalne energetske rešitve,
oprema in orodja za podjetja in domače
mojstre & do okolja prijazna tehnologija**



MOS B-DIGGIT

**Inovativne digitalne rešitve, poslovne
storitve & priložnosti doma in v tujini**



MOS PLUS

**Izdelki široke
potrošnje & eMobilnost**

www.ce-sejem.si



nižjem znesku, bo moral razliko med že izplačanim regresom in zneskom, ki ga prinaša aneks, doplačati. Skrajni dopustni rok za izplačilo bodisi celotnega regresa bodisi zgolj za plačilo razlike je bil 30. junija. Zagotovo marsikateri od delodajalcev ne bo pravočasno seznanjen s to spremembo in bo pravnoformalno v prekršku, zato le upam, da bodo inšpektorji malce pogledali »skozi prste« delodajalcu, ki bo za krajši čas zamujal zgolj s plačilom razlike, medtem ko je pravočasno izpolnil zakonsko obveznost s plačilom zneska regresa v višini, ki je veljala pred sprejetjem aneksa.

Tako kot nekatere druge panožne kolektivne pogodbe tudi KP GT dopušča, da se v primeru nelikvidnosti delodajalca regres za letni dopust lahko izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta, kar bi torej veljalo tudi za morebitno doplačilo razlike.

Naj za konec v podkrepitev, da kaže biti pozoren na pravočasno plačilo regresa, pojasnim še del kazenske določbe, opredeljene v 217. členu Zakona o delovnih razmerjih. Tako se z globo od 3.000 do 20.000 evrov kaznuje delodajalec, če pravočasno in v ustrezni višini ne izplača regresa. Za ta isti prekršek se manjši delodajalec, za katerega se smatra tisti, ki ne glede na statusno organiziranost zaposluje 10 ali manj delavcev, kaznuje z globo od 1.500 do 8.000 evrov, medtem ko se odgovorna oseba delodajalca pravne osebe kaznuje z globo od 450 do 2.000 evrov.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela

Institut poskusnega dela je urejen v 125. členu ZDR-1 (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.), in sicer določa, da se v pogodbi o zaposlitvi delavec in delodajalec lahko dogovorita o poskusnem delu. Bistveno je, da je dogovorjeno ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi ter zapisano v pogodbi o zaposlitvi, sicer ne velja.

Ob uvedbi poskusnega dela se je potrebno dogovoriti tudi o času trajanja. Čas trajanja je odvisen od zahtevnosti dela in je običajno prepuščen kolektivnim pogodbam. Iz ZDR-1 izhaja,

da lahko traja poskusno delo največ šest mesecev in se lahko podaljša v primeru začasne odsotnosti z dela. (npr. bolniški stalež).

V izogib morebitnim sodnim sporom je delavca potrebno seznanimi o tem, kdo bo spremljal ter ocenjeval njegovo delo in se to tudi zapiše v pogodbo o zaposlitvi, saj zakon v zvezi s tem nima posebnih določb, potrebno pa je upoštevati morebitna določila zavezujoče oz. zavezujočih kolektivnih pogodb. Način spremljanja in ocenjevanja poskusnega dela je predvsem v domeni delodajalca, ki poskusno delo lahko uredi tudi v splošnem aktu ter se o njem z delavcem dogovori v pogodbi o zaposlitvi. Svetujem, da delodajalec pisno seznani delavca s kriteriji ocenjevanja dela v času trajanja poskusnega dela. Poskusno delo je potrebno dejansko spremljati s strani mentorja, komisije ali delodajalca.

Tudi iz sodbe opr. št. Pdp 455/2019 z dne 3. 7. 2019 izhaja, če so delavcu pričakovanja oziroma zahteve delodajalca na delovnem mestu, za katero je sklenil pogodbo o zaposlitvi, znana, te pa delodajalec nato uporabi pri izdelavi ocene poskusnega dela, delodajalcu ni mogoče očitati, da ni imel kriterijev za izdelavo ocene poskusnega dela.

V praksi institut poskusnega dela v največji meri služi delodajalcu, da ugotovi, ali je določen delavec s svojimi sposobnostmi oz. znanjem primeren za opravljanje določenih in zahtevanih delovnih nalog v skladu s svojo pogodbo o zaposlitvi, seveda pa tudi delavcu, da ugotovi, ali mu delo sploh ustreza.

V primeru, ko delavec uspešno opravi poskusno delo, se delovno razmerje nadaljuje. Če pride do odpovedi pogodbe o zaposlitvi v času poskusnega dela s strani delavca ali delodajalca zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela, je odpovedni rok sedem dni.

Delavcu, ki odpove pogodbo o zaposlitvi v času poskusnega dela, razloga za odpoved pogodbe ni potrebno navajati, odpoved pogodbe s strani delodajalca pa mora biti obrazložena.

Če delodajalec v času trajanja ali ob poteku poskusnega dela ugotovi, da delavec poskusnega dela ni uspešno opravil, lahko delavcu redno odpove pogodbo o zaposlitvi. V tem primeru delavcu s strani delodajalca ni potrebno omogočiti zagovora pred odpovedjo zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela, saj ta obliacija ne izhaja iz zakona. V času trajanja poskusnega dela lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi tudi, če so podani razlogi za izredno odpoved ali zaradi postopka za prenehanje s strani delodajalca ali prisilne poravnave.

V tem delu se ZDR-1 bistveno razlikuje od prejšnjega zakona, saj je bilo prej določeno, da delodajalec delavcu ob poteku poskusnega dela, v primeru, če ugotovi, da delavec ni uspešno opravil poskusnega dela, poda izredno odpoved pogodbe o

Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si

Modra kartica za družinske člane in zaposlene



BIG BANG

KOMPAS
SHOP

DZS

gorenje point

KOMPAS

ELEMENTUM

THERMANA
Laško

..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › Ugodnostih pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › Ugodnosti pri obrtnikih in podjetnikih.
- › Plačila na obroke doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.

Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

zaposlitvi. V času trajanja poskusnega dela delodajalec tudi delavcu ni smel redno odpovedati pogodbe o zaposlitvi, kar je sedaj zakonsko dopustno.

V primeru podaje redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela je delavec upravičen tudi do odpravnine, in sicer smiselno enako kot za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. To določilo pa ne velja za vse delavce.

Glede na to, da je v 7.odst. 125. člena ZDR-1 dvoumno zapisano, da je delavec v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela upravičen do odpravnine, določene za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, velja opozoriti, da je ob upoštevanju ZDR-1 do odpravnine upravičen le delavec, ki je pri delodajalcu zaposlen več kot eno leto. Pravico do odpravnine je potrebno razumeti samo v primerih poskusnega dela pri opravljanju drugega dela, ko gre za obdobje daljše zaposlitve pri istem delodajalcu.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

»Revizija« računovodskih izkazov izvajalcev osebne asistencije

Področje osebne asistencije pokriva Zakon o osebni asistenci (v nadaljevanju ZOA) in na njegovi podlagi sprejet Pravilnik o osebni asistenci (v nadaljevanju pravilnik). Pristojno ministrstvo za področje osebne asistencije je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Direktorat za invalide (v nadaljevanju ministrstvo).

Osebna asistenca je skupek storitev, ki omogoča ljudem, ki v vsakdanjem življenju potrebujejo pomoč drugega za neodvisno in bolj kakovostno življenje. Storitve so prilagojene konkretnim potrebam posameznega uporabnika, njegovim

sposobnostim, željam, pričakovanjem in življenjskim razmeram.

Upravičenec do osebne asistencije je, ne glede na dohodek in premoženje, upravičen vlagatelj, ki:

- potrebuje zaradi invalidnosti pomoč pri opravljanju aktivnosti, vezanih na samostojno osebno in družinsko življenje, vključevanje v okolje, izobraževanje in zaposlitev;
- je državljan Republike Slovenije s stalnim bivališčem v Republiki Sloveniji ali tujec, ki ima stalno prebivališče v Republiki Sloveniji;
- je star od 18 do 65 let;
- živi ali bi želel živeti v samostojnem ali skupnem gospodinjstvu zunaj celodnevne institucionalne oskrbe;
- potrebuje pomoč najmanj 30 ur tedensko.

Če je vlagatelj pridobil pravico do osebne asistencije pred dopolnjenim 65. letom starosti, je lahko upravičen do osebne asistencije tudi potem, ko dopolni starost 65 let.

Vlogo za pravico do osebne asistencije vlagatelj ali njegov zakoniti zastopnik vloži pri krajevno pristojnem centru za socialno delo.

Izvajalci osebne asistencije

Osebno asistenco kot nepridobitno dejavnost izvajajo humanitarne in invalidske organizacije ter zavodi in društva, ki delujejo na področju invalidskega in socialnega varstva, in sicer z vpisom v register izvajalcev osebne asistencije na podlagi odločbe ministrstva.

Vlagatelj za pridobitev statusa izvajalca osebne asistencije in za vpis v register izvajalcev osebne asistencije vloži vlogo na ministrstvo (vloga ni predpisana, so pa predpisani zakonski pogoji), ministrstvo pa z izvajalcem osebne asistencije sklene pogodbo.

Konec leta 2021 so začele veljati spremembe ZOA, ki so vpeljale, med drugimi, tudi določbe, da:

- osebne asistencije ne morejo več izvajati samostojni podjetniki posamezniki;
- **izvajalci osebne asistencije revidirajo računovodske izkaze vsako leto na način, da za vsako poslovno leto zagotovijo revizorjevo poročilo o opravljenih dogovorjenih postopkih.**

V povezavi z opravljanjem dogovorjenih postopkov s strani neodvisnega revizorja in v skladu z 31.členom pravilnika, ki je sicer v uporabi od 1. 3. 2022:

- Je dolžan izvajalec osebne asistencije voditi računovodske evidence in pripravljati poročila za ministrstvo v skladu z računovodskimi in davčnimi predpisi ter tako, da je zagotovljena revizijska sled in da o nastalih prihodkih in odhodkih obstajajo verodostojne knjigovodske listine.
- Je dolžan izvajalec osebne asistencije prihodke in odhodke za izvajanje osebne asistencije voditi na posebnem poslovnomoizidnem mestu. Letna poročila in izkazi, ki jih izvajalec odda organizaciji, pooblaščen za obdelovanje in objavljanje podatkov, morajo biti primerljivi s finančnim poročilom, ki ga odda ministrstvu.
- Je dolžan izvajalec osebne asistencije enkrat letno, najpozne-

je do konca junija za preteklo koledarsko leto, ministrstvu predložiti finančno poročilo na predlogah obrazcev, ki mu jih posreduje ministrstvo, in **poročilo revizijske družbe**, kot ga določa šesti odstavek 12. člena ZOA, izdanim na podlagi opravljenih **dogovorjenih postopkov** o tem, ali so bila javna sredstva in sredstva uporabnikov osebne asistencije za sofinanciranje storitev osebne asistencije, ki jih je izvajalec osebne asistencije prejel za izvajanje osebne asistencije, prikazana na posebnem kontu (poslovnoizidnem mestu) in je zagotovljena njihova namenska poraba v skladu z ZOA, pravilnikom in navodili ministrstva.

Posli opravljanja **dogovorjenih postopkov so storitve revizijske narave**, opravljene na podlagi dogovora med revizijsko družbo in naročnikom (organizacijo). Pri teh poslih se naročnik in revizor dogovorita, katere posle bo revizor opravil. Revizor v zvezi z opravljenimi dogovorjenimi postopki **ne izrazi nobenega zagotovila**. Prejemnik poročila si mora sam oblikovati mnenje, sklepe in zaključke.

ZOA zahteva od izvajalcev osebne asistencije predložitev revizorjevega poročila o opravljenih dogovorjenih postopkih v povezavi s preveritvijo namenskosti pridobljenih sredstev, ne zahteva pa popolne revizije računovodskih izkazov izvajalca osebne asistencije.

Izvajalec osebne asistencije mora z revizijsko družbo, ki je vpisana v register revizijskih družb, skleniti pogodbo. Priporočljivo in smiselno je, da izvajalec osebne asistencije pogodbo z revizorjem sklene za več let, s čimer se zagotovi kontinuiteta, ki je pomembna tako za izvajalca osebne asistencije kot revizorja oziroma revizijsko družbo (revizor, ki pregleduje poslovne knjige izvajalca osebne asistencije tretje, četrto leto zapored tako že pozna sistem vodenja poslovnih knjig, pozna, katere dokumenta lahko zahteva, kako jih pridobi. Na drugi strani pa izvajalec osebne asistencije že vnaprej ve, kako bo sitem pregleda dokumentacije s strani revizorja potekal, zato je prihranjen čas obema pogodbenima strankama).



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”

foto: Bignardphoto / oblikovanje: Mela.si



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Ne spreglejte spletnih izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

20.

julij

Brezplačna delavnica Izpolnitev obveznosti s področja varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti

Delavnica je namenjena bodočim in obstoječim delodajalcem in samozaposlenim osebam. Udeležencem bomo predstavili obveznosti v povezavi z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti, z obvezno dokumentacijo in številnimi dobrimi praksami.

Predavateljica: mag. Katarina Železnik Logar

21.

julij

Brezplačni podjetniški zajtrk: Soočanje s spremembami - Odkrijte v sebi (super)moč reinoviranja

Na 1-urnem brezplačnem webinarju boste spoznali, zakaj je potrebno na spremembo gledati kot priložnost in ne kazen ter spoznali uporabno orodje „Matrika učinek - pripravljenost“ za sprejemanje boljših odločitev. Ste pripravljeni, da odkrijete v sebi (super)moč reinoviranja - sposobnost transformiranja, spreminjanja, in poskrbite, da boste vi in vaše podjetje »vodotesni«? Pridružite se!

Predavateljica: Metka Glas

28.

julij

Brezplačna spletna delavnica: Implementacija e-mobilnosti in polnilne infrastrukture v podjetjih

Skorajda na vsakem koraku srečujemo pojme zeleni prehod, Fit for 55, zmanjšanje emisij do 2025, krožno gospodarstvo itd. Prav tako beremo novice iz EU inštitucij, ki govorijo o zelo konkretnih zavezah o zmanjševanju onesnaževanja s fosilnimi gorivi. Na tej delavnici vam bomo predstavili, da ne gre samo za to, ampak gre za konkretni finančni učinek, ki je lahko zelo dobrodošel za bodoče in obstoječe delodajalce in samozaposlene osebe ter za vse tiste, ki se zanimajo za področje električnih vozil in polnilne infrastrukture za taka vozila.

Predavateljica: Diana Ternav

28.

avgust

Brezplačen seminar Spremembe Zakona o čezmejnem izvajanju storitev ter napotitve delavcev v Slovenijo

Pogledali bomo, kakšne spremembe se obetajo za podjetja in njihove delavce, ki jih bodo napotili na delo v tujino. Glede na to, da v Slovenijo prihajajo tudi tuja podjetja, ki želijo pri nas opravljati

delo, bomo predstavili tudi njihove obveznosti po naši zakonodaji. Na seminarju bodo predstavljeni tudi primeri iz prakse, ki bodo lahko v pomoč marsikateremu podjetniku.

Predavateljica: Zdenka Bedekovič

31.

avgust

Ponovitev temeljev ANGLEŠKE SLOVNICE

Vabljeni vsi, ne glede na predznanje, saj vsebina predavanja pomeni preprosto razlago, osvežitev, predvsem pa ureditev znanja temeljev angleščine in usmeritev v poenostavljeno učenje ostalih evropskih jezikov. Temelji angleščine po mavrični bližnjici **skupaj s praktičnimi nasveti podjetnikom za pogovore s tujci z Dušico Kunaver** - za vse starostne skupine!

23.

september

Usposabljanje serviserjev hladilnih naprav

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je bila na podlagi javnega razpisa skupaj s podjetjem Kronoterm d.o.o. iz Braslovč izbrana za izvajalca usposabljanja in preizkusov strokovne usposobljenosti za serviserje opreme za hlajenje, klimatizacijo in toplotne črpalke. Za obrtnike, ki opravljajo dejavnost servisiranja hladilnih naprav, organiziramo izobraževanje na podlagi Pravilnika o strokovnem usposabljanju serviserjev opreme, ki vsebuje ozonu škodljive snovi in fluorirane toplogredne pline. **Usposabljanje bomo izvajali v prostorih OZS v Ljubljani in podjetja Kronoterm v Braslovčah.**

II.

oktober

NPK Vzdrževalec/vzdrževalka pnevmatik in vulkanizer/vulkanizerka

NPK je namenjen vsem zaposlenim v podjetjih, servisih in specializiranih delavnicah, kjer se ukvarjajo s prodajo, z zamenjavo, vzdrževanjem, hranjenjem pnevmatik in popravilom platišč na motornih vozilih ter priklopnikih.

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne dne 30. 6. 2022.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2020 dalje*	578,38	600,58	636,26	679,17	757,04	911,75	1.087,37

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in **42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 7. 2022 dalje	548,75	609,07	675,07	747,93	793,30	884,04	939,04	989,91	1.146,64	1.174,14	1.319,87	1.421,61	1.574,23

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	567,24	628,14	690,78	789,96	861,30	1.005,72	1.176,24	1.346,76	1.586,88
na uro	3,26	3,61	3,97	4,54	4,95	5,78	6,76	7,74	9,12

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2022 dalje	521,12	591,43	661,88	732,23	855,78	1.091,84	1.290,36	1.637,79	1.885,94	

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2022 dalje	515,81	567,40	629,30	706,66	804,68	923,30	1.047,11	1.449,44	1.748,60

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 7. 2022 dalje	565,85	617,35	683,30	778,82	848,60	993,89	1.159,19	1.322,57	1.565,13
na uro	-	-	-	-	-	-	-	-	-

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2022 dalje	730,82	759,33	847,07	955,40	1.038,53	1.201,96	1.322,60	1.060,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2022

Obvestilo FURS z dne 24.3.2022

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 45 % nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2022 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 45 % nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2022:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.716,33	$4.500,00 + (19.261,43 - 14.042,7 \times \text{skupni dohodek})$
13.716,33		4.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.143,03	$375,00 + (1.605,12 - 1.404,27 \times \text{bruto dohodek})$
1.143,03		375,00

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 375,00 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoči nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.510,03	209,17
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.094,90	757,91
za drugega vzdrževanega otroka	2.728,72	227,39
za tretjega vzdrževanega otroka	4.551,10	379,26
za četrtega vzdrževanega otroka	6.373,48	531,12
za petega vzdrževanega otroka	8.195,86	682,99
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.822,38 evra (mesečno za 151,87 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.510,03	209,17

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24
1.1.2022 - 31.12.2022	1.074,43

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.1.2022 do 28.2.2022
60% PLP	1.969,59	1.181,75	od 1.3.2022 do 28.2.2023

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV JUNIJ 2022

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,18 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.1. od 1.7.2022 dalje	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevica
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,37 EUR za vsak prevožen kilometer
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo od 1.7.2022 dalje	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
april 2022	2.001,93	1.979,08 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2022 dalje znaša 41,04 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2022 do 31.12.2022** znaša **40 EUR** (10 EUR + 30 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - junij 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.181,75	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		183,17	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		104,58	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	287,75	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		75,16	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		77,52	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,26	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	158,94	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,36	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,65	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,71	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,36	13,79
Skupaj drugi prisp.			4,72	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			451,41	2.633,34

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - junij 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.772,63	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		274,76	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		156,88	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	431,64	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		112,74	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		116,28	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		9,39	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	238,41	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,54	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,48	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,06	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,54	13,79
Skupaj drugi prisp.			7,08	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			677,13	2.633,34

Vir: FURS

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2022 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.969,59 = 1.181,75 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2022 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.969,59 = 1.772,63 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2022 do 13.5.2022	5,77	8.639,07
	od 14.5.2022 do 28.2.2023	6,17	9.237,96

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 15. 1. 2022	6,17

Evropsko prvenstvo mladih cvetličarjev v Volčjem potoku

Spomladi je bilo uradno znano da bo prihodnje Evropsko prvenstvo mladih cvetličarjev Eurofleurs gostila Slovenija, in sicer med 23. in 25. avgustom prihodnje leto v Arboretumu Volčji potok. Ključni temi prvenstva bosta trajnost in nazaj k naravi.

Arboretum Volčji Potok se razprostira na 85 hektarih in je najbolj obiskan botanični vrt v Sloveniji, cvetlične kreacije mladih cvetličarjev pa bodo zagotovo garancija za še dodaten estetski užitek. Redko se namreč zgodi, da imajo tekmovalci na evropskem prvenstvu takšno kuliso, kot jo ponuja Volčji potok.

Nadarjeni mladi cvetličarji do 27 let iz vse Evrope bodo namreč prihodnje leto avgusta tekmovali za naslov evropskega mladinskega prvaka cvetličarjev, kot je običaj na cvetličarskih tekmovanjih pa bodo morali prikazati spretnosti pri izdelavi več različnih aranžmajev. V ospredju pa bosta temi trajnost in nazaj k naravi.

Prvenstvo Eurofleurs se organizira vsaka štiri leta in je mlajša različica tekmovanja Europa cup za cvetličarje, vodilnega cvetličarskega dogodka Mednarodne cvetličarske organizacije Florint, katere članica je tudi Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS.

EVA MIHELIČ



Nova kartica – nove možnosti prihrankov!

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

SEKCIJA ZA PROMET

Novi minister že seznanjen z aktualno problematiko

Vodstvo sekcije za promet se je minuli mesec že sestalo z novim ministrom za infrastrukturo mag. Bojanom Kumrom in mu predstavilo aktualno problematiko sektorja cestnih prevoznikov. Poleg tega so se predstavniki prevoznikov srečali tudi z varuhom človekovih pravic in nadaljevali pogovore glede ureditve odvoza pokvarjenih in poškodovanih vozil s hitrih cest in avtocest.

Prevozniki na čelu s predsednikom Sekcije za promet pri OZS **Petrom Piškom** so v pogovorih z infrastrukturnim ministrom izpostavili pomanjkanje delovne sile, dolgotrajne postopke pridobivanja delovnih dovoljenj, nujno uvedbo novega sistema izobraževanja voznikov, potrebno zakonsko ureditev jasnejše opredelitve prevozne pogodbe in uzakonitev »pribitka na gorivo«, kar pomeni, da bi strošek prevoznine moral biti odvisen od trenutne cene goriva. Poleg tega aktualne razmere na trgu pogonskih goriv kličejo tudi po nujnem ukrepu uvedbe komercialnega goriva za prevozne storitve.

Podana je bila tudi pobuda za čim prejšnjo spremembo Zakona o cestninjenju, in sicer v delu, ki se nanaša na znižanje višine glob za napake voznikov v postopku cestninjenja (nastavitev napačnega števila osi). Prevozniki predlagajo, da naj bo višina glob primerljiva s predpisanimi globami v Avstriji in Nemčiji.

Glede na to, da se je 30. junija 2022 iztekel rok za možnost pridobitve kredita po programu Promet 1 (začasni okvir za ukrepe državne pomoči v podpori gospodarstvu ob izbruhu covid-19), so prevozniki predlagali, da naj se ukrep nadaljuje kot začasni okvir za ukrepe države pomoči zaradi posledic ekonomske krize, ki je posledica vojne v Ukrajini. Za sektor cestnih prevoznikov naj se tako še naprej omogoči ugodno kreditiranje, ki naj bo namenjeno tudi za investicije. Sekcija za promet predlaga, da naj bi imeli prevozniki možnost izbire časovnega moratorija do največ dve leti, pogoj za dodelitev kredita pa naj bi bil izpolnjen tudi v primeru statusnega preoblikova-



nja podjetja ali univerzalnega pravnega nasledstva.

Ministra so zaprosili še za imenovanje nove medresorske delovne komisije za področje malih logističnih centrov in varovanih parkirišč ter podporo za imenovanje medresorske delovne komisije za boljšo pretočnost tovornih vozil in avtobusov na mejnih prehodih.

Pred časom je namreč bivši minister v okviru reševanja problematike pretočnosti že sklical sestanek na najvišji ravni, na katerem so za promet pristojni mi-

nistri iz Hrvaške, Bosne in Hercegovine, Srbije in Severne Makedonije že iskali skupne rešitve za odpravo ozkih grl na mejnih prehodih. Kot je bilo dogovorjeno, naj bi sledil sestanek, ki ga bo organiziral hrvaški minister. Sekcija za promet pri OZS v tem primeru ministra poziva k nadaljevanju teh pogovorov.

Minister **mag. Bojan Kumer** se je seznanil s predstavljen problematiko in obljubil, da se bodo lotili iskanja rešitev izpostavljenih problematik. Najprej bodo pristopili k vsebinam, za katere so nepo-

sredno pristojni, pri ostalih odprtih zadevah, ki se tičejo drugih ministrstev in institucij, pa je obljubil podporo. Zagotovil je še, da bo tekoče spremljal problematiko cestnega prometa in prevoznikom pomagal po najboljših močeh.

Prevozniki pri varuhu človekovih pravic

Glede na to, da se rešuje problem pomanjkanja delovne sile v dejavnosti in da so postopki pridobivanja delovnih dovoljenj nerazumno dolgi, je vodstvo Sekcije za promet pri OZS za pomoč zaprosilo tudi varuha človekovih pravic **Petra Svetino**.

Predsednik sekcije za promet Peter Pišek je izpostavil delovne pogoje, v katerih delajo vozniki tovornih vozil, ki so velikokrat nečloveški in nedostojni, saj vozniki tovornjakov tudi po več dni nimajo možnosti uporabe toaletnih prostorov, tušev itd., kar je posledica tudi nezadostnega števila parkirnih mest ob avtocestnem križu ali pa zastojev na mejnih prehodih. Ob tem je Svetina poudaril, da mora biti pravica do dostojnega dela zagotovljena vsakomur brez diskriminacije, saj si vsakdo zasluži, da delo opravlja v zdravem in varnem delovnem okolju in je za to pošteno plačan. Glede dolgih postopkov pridobivanja delovnih dovoljenj je povedal, da na to težavo tudi sam opozarja že dlje časa ter pristojnim organom naslavlja predloge in priporočila za spremembe ter izboljšanje obstoječega stanja.

Pogovor je nanese tudi na pomanjkanje in visoke cene goriva. »Glede na to, kaj se je zgodilo, so trgovci zatajili na celotni liniji,« je razmere na bencinskih servisih ob tem komentiral Peter Pišek in dodal, da razume vse krize, praznike in tudi povečan odvzem dan pred podražitvijo, a je prepričan, da bi morala logistika naftnih trgovcev na to računati in državo oskrbeti z naftnimi derivati. »Brez goriva je ostalo gospodarstvo in prebivalstvo, kar je nedopustno,« je bil jassen.

Odvoz pokvarjenih in poškodovanih vozil s HC in AC (do NDM 3,5 tone)

Pod okriljem Sekcije za promet pri OZS so se sestali predstavniki ministrstva

OBISK SEJMA IAA TRANSPORT V HANNOVRU

Sekcija za promet pri OZS organizira logistično gospodarsko delegacijo v času dogodka sejma IAA transport. Obisk sejma bo **od 22. do 24. septembra 2022**. Podrobnejši program s prijavnico bodo člani sekcije za promet prejeli z rednimi obvestili sekcije.

Namen obiska največjega strokovnega sejma gospodarskih vozil je v pridobitvi novega znanja na področju tehnologij, novih evropskih praks, informacij s področja spodbujanja ekoloških spodbud in pridobitve novih poslovnih partnerjev. Tako bodo predstavniki prevoznih in logističnih podjetij v okviru srečanja oziroma konference v Hannoveru seznanjeni z razmerami v panogi in z njo povezanih izbranih panogah, poslovnem okolju, omogočeno bo tudi srečanje (B2B) s potencialnimi partnerji in seveda obisk sejma IAA.

VABLJENI NA BREZPLAČNE DELAVNICE IN PREDAVANJA NA VRANSKO.

V tednu med 18. in 24. julijem 2022 bo potekala nacionalna preventivna akcija za večjo varnost voznikov tovornih vozil in avtobusov. V tem okviru bo Sekcija za promet pri OZS pod okriljem Agencije za varnost prometa in v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije ter partnerji v AMZS Centru varne vožnje na Vranskem **v soboto, 23. julija 2022, med 10. in 14. uro** pripravila brezplačen preventivni dogodek za voznike tovornih vozil in avtobusov z bogatim programom. Predavanja bodo dopolnile številne zanimive praktične delavnice na poligonu. Med drugim boste lahko preizkusili različne vaje z elementi varne vožnje, s poudarkom na napredni tehnologiji, vožnje s tovornimi in dostavnimi vozili, ogledali si boste demo prikaz pravičnega pritrjevanja tovora, preizkusili umikanje nenadni oviri, avtonomno zaviranje, si ogledali demo predstavitev zavornih poti različnih vozil, spoznali pomen poznavanja mrtvih kotov tovornih vozil ter si ogledali tehtanje tovornih vozil. Izvedli bomo tudi dve predavanji na temo pritrjevanja tovora in teže tovora. Možne so naknadne spremembe programa. Udeležba na dogodku je brezplačna, zaradi omejenega števila mest pa je potrebna predhodna prijava na <https://www.avp-rs.si/npa-tovorna-vozila>.

za infrastrukturo, DARS-a, Slovenskega zavarovalnega združenja, Avtocestne policije, Generalne policijske uprave in Združenja za promet pri GZS. V razpravi so ugotovili, da prihaja do številnih primerov odvoza pokvarjenih in poškodovanih vozil, ki se opravijo nestrokovno in z neprimernimi tehničnimi sredstvi. S tem izvajalci storitev odvoza ogrožajo varnost sebe in drugih udeležencev v cestnem prometu. Zato je DARS pripravil predlog

minimalnih standardov, ki bi jih morale izpolnjevati avtovlečne službe. Predlog teh standardov bodo prevozniki preučili, končne rešitve ureditve odvoza pa bodo vpleteni uskladili v jesenskih mesecih.

Dodamo naj še, da je upravni odbor Sekcije za promet pri OZS na junijski seji imenoval člane v Odbor šol voženj. Sestavljajo ga **Igor Prah** (predsednik), **Vojko Verdov** in **Tomaž Lotrič**.

NATALIJA REPANŠEK

Srečanje prevoznikiških družin in prevoznikiških podjetij

Sobota, 10. 9. 2022 od 10. ure
Poslovna cona A 45, Šenčur





Spremljanje in določanje položaja voznega parka

DKV Mobility tudi za slovenske prevoznike uvaja svojo storitev DKV LIVE. Gre za podporo pri učinkovitem spremljanju in določanju položaja voznega parka, načrtovanju poti in postankov za točenje goriva in lažje odkrivanje goljufij, na Portalu DKV LIVE pa podatke lahko spremljate v realnem času. Sistem poleg vozil v realnem času vključuje tudi sledenje pošiljk, kar lahko bistveno poveča preglednost v špedicijskem poslovanju, učinkovito zniža stroške in prispeva k zmanjšanju škodljivih izpustov.

Novo sledenje Track&Trace na portalu DKV LIVE

Najsodobnejši telematski sistem DKV LIVE s številnimi dodatnimi funkcijami zagotavlja storitve spremljanja in določanja položaja ter zagotavljajo preglednost v realnem času vzdolž celotne dobavne verige. Na podlagi visokokakovostnega kartografskega gradiva družbe Here omogoča učinkovito načrtovanje poti, kjer upošteva stopnjo napolnjenosti



Vse podatke o lokaciji vozila, postankih, točenju goriva in pošiljkah lahko v realnem času spremljate preko portala DKV LIVE.

posode za gorivo tovarnjaka in na poti izbere tudi najbližji servis za postanek in točenje goriva. Uporabniki lahko ob tem v realnem času spremljajo nepravilnosti pri polnjenju z gorivom in s tem opazijo ali preprečijo tudi morebitne goljufije.

Enostavna montaža sistema

Montaža sistema je zelo preprosta, prevozniki morate v svoja vozila le priključiti res malo napravo v velikosti zavojčka papirnatih robčkov. Z njo sistem že lahko zagotovi vse potrebne informacije, ki jih nato lahko posreduje in obdela prek sistema oblaka. Uporabnik lahko nato vse prejete podatke v realnem času spremlja preko portala DKV LIVE.

Sledenje pošiljk

DKV LIVE vzpostavlja digitalne rešitve, ki jih sicer že poznamo kot standard v sektorju B2C, še za svoje stranke v se-

gmentu B2B, pojasnjuje **Mart Dekleva**, direktor DKV Mobility Slovenija. Sistem vključuje na primer sledenje pošiljk in vozil v realnem času, te storitve pa bistveno povečajo preglednost v špedicijskem poslovanju, učinkovito znižajo stroške in prispevajo k zmanjšanju izpustov CO₂.

S tem pa razvoja storitve DKV LIVE še ni konec, v načrtu so še številne širitve, med njimi najprej ta, da bodo vozniki in dispečerji s pomočjo te aplikacije tudi komunicirali. Več o ponudbi poiščite na spletni strani **www.dkvmobility.com/sl/digitalni-produkti/dkv-live**.



Montaža sistema DKV LIVE je enostavna, v vozilo priključite le majhno napravo.

A.Š.,P.R.

Lahkotno prehitite konkurenco!

Izkoristite kombinacijo **DKV LIVE** pametne tehnologije in najširše mreže bencinskih servisov v celotni Evropi.

dkv-mobility.com **YOU DRIVE, WE CARE.**

Več kot 400 kvadratnih metrov obnovljenih parketnih površin

Podjetje HGTrade je v sodelovanju s Sekcijo polagalcev talnih oblog pri OZS in dvanajstimi parketarji z vse Slovenije z donatorsko akcijo obnovilo parketne površine v vrtcu Ciciban, enoti vrtca Otona Župančiča Slovenska Bistrica. Obrtniki so na začetku julija tam obnovili tla v osmih igralnicah v skupni površini 420 m². Zaključka 14. dobrodelne akcije se je udeležil tudi predsednik OZS Branko Meh.



Tako kot v vseh prejšnjih akcijah so v dveh dneh prenovili parketne površine igralnic, ki so najpogostejše in največje igralne površine v vrtcih. V dveh dneh so prenovili 420 m² talnih površin v osmih igralnicah, pri delu pa so uporabljali parketne lake Chromoden, ki so zasnovani na vodni osnovi in na ta način prijazni do okolja in zdravja.

Zaključka 14. dobrodelne akcije se je udeležil tudi predsednik OZS **Branko Meh**, ki je z zadovoljstvom in ponosom pozdravil vse sodelujoče, predvsem pa je izpostavil dvanajst obrtnikov, ki so svoje delo res odlično opravili in ponovno dokazali, da z veseljem dan ali dva žrtvujejo v dobrodelne namene.

Ravnateljica vrtca Otona Župančiča Slovenska Bistrica **Stanislava Stegne** se je po zaključku donatorske akcije v imenu celotnega kolektiva vrtca iz srca zahvalila organizatorjem, da so izbrali vrtec Ciciban, in vsem izvajalcem, ki so opravili delo in zagotovili, da so se otroci vrnili v prenovljene igralnice.

Akcijo so pozdravil tudi v Občini Slovenska Bistrica. **Irena Jereb**, vodja oddelka za družbene dejavnosti, je izrazila zadovoljstvo, da je bila za letošnjo prenovilo izbrana enota njihovega vrtca, saj je, kot je poudarila, to tudi pomoč občinskemu proračunu.

EVA MIHELIČ



SODELUJOČI V DOBRODELNI AKCIJI 2022:

- Tomaž Šilak iz Markovcev,
- Zlatko Vozlič iz Pristave pri Mestinju,
- Boris Mahne iz Šoštanja,
- Franc Ribič iz Kamnice,
- Matej Ribič iz Kamnice,
- Asmir Halilović iz Krškega,
- Boštjan Tkalec iz Žalca,
- Boštjan Bobik iz Slovenske Bistrice,
- Vasja Marega iz Renč,
- Erik Cijan iz Šempetra pri Gorici,
- Jure Černe iz Ljubljane in
- Lado Černe iz Ljubljane.



SEKCIJA ZA DOMAČO IN UMETNOSTNO OBRT



Razpis za najem prodajnih stojnic DUO na MOS-u

Tudi letošnji Mednarodni sejem obrti in podjetništva, ki bo septembra v Celju, bo naša Sekcija za domačo in umetnostno obrt pri OZS izkoristila za promocijo svoje dejavnosti in poklica med mladimi ter prodajo in prikaz izdelave izdelkov, ki pod rokami naših mojstric in mojstrov nastajajo pod blagovno znamko in certifikatom Rokodelstvo Art&Craft Slovenija.

Promocija rokodelskih poklicev DUO

V sklopu Ulice obrti v sejmski dvorani L1, kjer OZS mladim že tradicionalno predstavlja številne obrtne poklice, bodo dejavnosti DUO letos predstavljene s kar petimi rokodelskimi delavnicami. Namen sekcije, ki načrtno dela na promociji svojih rokodelskih poklicev, je, da mladim iz osnovnih in srednjih šol, ki bodo promocijsko ulico obrti obiskali, omogoči, da vidijo in spoznajo kar se da veliko različnih rokodelskih poklicev.

V pogovorih z demonstratorji bodo lahko različne rokodelske spretnosti podrobno spoznali, se v njih preizkusili in ob tem tudi spoznali, da so dejavnosti DUO zelo lep poklic, ki lahko posamezniku da tudi možnost uspešne življenjske kariere poti. Delavnice bodo izvajali člani sekcije, potekale pa bodo pod pokroviteljstvom ministrstva za gospodarstvo.



Promocija poklica, akcija DUO na Ulici obrti, mladi bodo lahko letos spoznali številne rokodelske dejavnosti.

Razpis za najem prodajnih stojnic DUO na MOS 2022

Sekcija za domačo in umetnostno obrt pri OZS bo s prodajnimi delavnicami rokodelcev v osrednjem prostoru sejmišča ponovno popestrila Mednarodni sejem obrti in podjetništva, ki bo od 14. do 18. septembra v Celju. Rokodelci bodo tokrat svoje izdelke prodajali v sejmskih hiškah, pred katerimi si bodo uredili delavnico za prikazovanje izdelovanja rokodelskih izdelkov, prodajali pa bodo lahko le izdelke s pridobljenim certifikatom Rokodelstvo Art&Craft Slovenija.

Postavitve sejmskih hišk v atriju sejmišča bo za člane tudi tokrat sofinancirana. Cena najema lesene sejmske hiške, dimenzije 2 x 2 m, z električnim priključkom znaša za člane zbornice 200 EUR, za



Stojnice DUO v atriju sejmišča na MOS, letos jih bo pet, ob prodaji izdelkov pa bodo potekali tudi prikazi njihove izdelave.

nečlane pa 650 EUR. Pogoji za sodelovanje je prikazovanje izdelovanja in prisotnost na sejmišču vse dni sejma. Če se bo na razpis prijavilo več kot pet delavnic, bo sodelujoče izbral upravni odbor sekcije. Pri izbiri bo upošteval vrstni red prispelih prijav in privlačnost predstavitve posamezne dejavnosti za delo »v živo«.

Rokodelci, ki si želite nastopiti na največji sejamski prireditvi v Sloveniji v okviru sekcije za DUO, pošljite prijavnico na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška 71, Ljubljana, s pripisom »Sekcija DUO«, ali na e-naslov: goran.lesnicar@ozs.si. Prijavnica mora vsebovati osebne podatke rokodelca ali naziv podjetja, telefonsko številko, davčno številko, naziv dejavnosti, ki bo predstavljena, in številko certifikata strokovne komisije za DUO. **Sekcija bo prijave zbiral do 26. julija 2022**, rokodelce pa bo o svojem izboru pisno obvestila do začetka avgusta.

ANTON ŠIJANEC

6. MineralFest – Sejem mineralov, fosilov in nakita

LJUBLJANA, CANKARJEV DOM, VELIKA SPREJEMNA DVORANA,
17. IN 18. SEPTEMBRA 2022



Razstava Sol – belo zlato, prodaja mineralov, fosilov in nakita, razstavljalci iz Slovenije in tujine, delavnici brušenja plemenitih kamnov in izdelovanja nakita ter še mnogo več.

Člani sekcije zlatarjev in draguljarjev ste vljudo vabljeni na predstavitev vaših izdelkov na letošnjem sejmu mineralov, fosilov in nakita.

Če se boste odločili za sodelovanje in potrebujete dodatne informacije, se, prosimo, obrnite na organizatorico prireditve Marjano Zupan, 031 669 245, marjana@mineralfest-ljubljana.com. Več o dogajanju preberite na mineralfest-ljubljana.com

www.kaerntnermessen.at



SEJMIŠČE
CELOVEC

31. AVG.–3. SEP. 2022

MEDNARODNI

LESNI SEJEM

STROKOVNI SEJEM LES IN GRADNJA



#holzmesse2022



PROJEKTI SK-CLEAN

Vpliv digitalizacije na usposabljanje in spretnosti v čistilnem sektorju

Čistilni sektor pokriva širok spekter specializiranih čistilnih storitev, kot so čiščenje pisarn, fasad in oken, higiena v prehrabnih verigah (kot tudi čiščenje bolnišnic, šol in vseh vrst infrastrukture). Vse od teh dejavnosti so bistvenega pomena za zagotovitev dnevnega delovanja in dobrega počutja naše družbe, ter zagotavljajo, da delamo, potujemo ali pa uživamo v zdravih okoljih.

Pomen čistilnega sektorja za družbo in ekonomijo v Evropi je podprt s podatki. Čistilni sektor v Evropi je eden od najhitreje rastočih storitvenih sektorjev, v katerem več kot 290.000 podjetij zaposluje preko 4 milijone ljudi. Ob devetodstotni letni rasti v zadnjih 25 letih sektor v Evropi dosega letni promet 120 milijard evrov.

Opravlja v čistilnih storitvah zajema jo uporabo sofisticirane opreme kot tudi specifična usposabljanja za zaposlene, ki so osrednji element za zagotavljanje visokih standardov čistilnih storitev. Z usposabljanjem se čistilnemu osebju zagotovi znanja za opravljanje zdravega in varnega dela, ustrezne veščine »posturalne« higijene kot tudi vsa potrebna znanja doziranja in uporabe čistil in čistilne opreme. Sem sodi tudi znanje uporabe specifičnih strojev in orodij za lažjo oziroma ustrezno izvedbo posameznih nalog v okviru profesionalnih čistilnih storitev.

Poleg tega sektor (čistilnemu osebju, ki prihaja iz različnih okolij) zagotavlja tudi pridobivanje osnovnih jezikovnih in digitalnih znanj.

Čeprav ima v EU vsaka država svoje posebnosti in sisteme usposabljanja, obstaja generalna korelacija med opraviili, zahtevanimi znanji in stopnjami EQF (Evropsko ogrodje kvalifikacij), ki so v pristojnosti posameznih držav, kar je bilo ugotovljeno preko projektov SK-Clean.

Digitalizacija v čistilnem sektorju je vse bolj prisotna in tudi vedno bolj dostopna. Pri tem je eden glavnih ciljev projektov SK-Clean, da se ugotovi učinke digitalizacije na čistilni sektor in da se pomaga industriji razumeti potrebe po poklicnem izobraževanju in usposabljanju (VET) ter

potrebe po podpori prenosa znanj za obvladovanje teh učinkov in spretnosti na delovno silo.

Za doseg tega cilja se je EFCI v okviru projekta, sofinanciranega in podprtega s strani programa socialnega dialoga generalnega direktorata za zaposlovanje Evropske komisije, odločil opraviti podrobno primerjalno raziskavo. Projekt je potekal med februarjem 2020 in aprilom 2022, eden od pomembnih ciljev pa je bil preslikava obstoječih sistemov usposabljanja na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter vseživljenjskega učenja v sektorju industrijskega čiščenja po vsej Evropi. Rezultati primerjav, objavljeni v posebnem poročilu, so zgovorni in pomagajo razumeti podobnosti in razlike med različnimi pristopi, sočasno pa so opredeljene možne dobre prakse, ki se izkažejo za koristne za celotno industrijo. Poročilo predstavlja rezultate te primerjalne raziskave v 15 evropskih državah, iz katerih so aktivno sodelovali predstavniki čistilne industrije.

Prostori Čistilne akademije na Dunaju, kjer potekajo praktična izobraževanja v realnem okolju (foto: KatharinaSchiff).



V prvi publikaciji – Pregled sistemov usposabljanja v evropskem industrijskem čistilnem sektorju –, pri kateri naj bi v ekspertni skupini sodeloval tudi predstavnik Sekcije čistilcev objektov pri OZS, je primerljivo prikazano stanje po stopnjah EQF (Evropsko ogrodje kvalifikacij) – v Sloveniji je to SOK (Slovensko ogrodje kvalifikacij).

Tipi sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja (VET sistemov)

V splošnem je bila podana ugotovitev, da v čistilnem sektorju obstajajo 4 vrste VET sistemov, ki se jih da opredeliti po posameznih značilnostih, in sicer **državno regulirani sistemi VET** (rdeča), **soregulirani sistemi VET** (oranžna), **samo-regulirani sistemi VET** (modra) in **neregulirani sistemi VET** (zeleni).

Zaradi različnih vrst sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja so v publikaciji projekta navedene podrobnejše obrazložitve posameznega sistema in t. i.

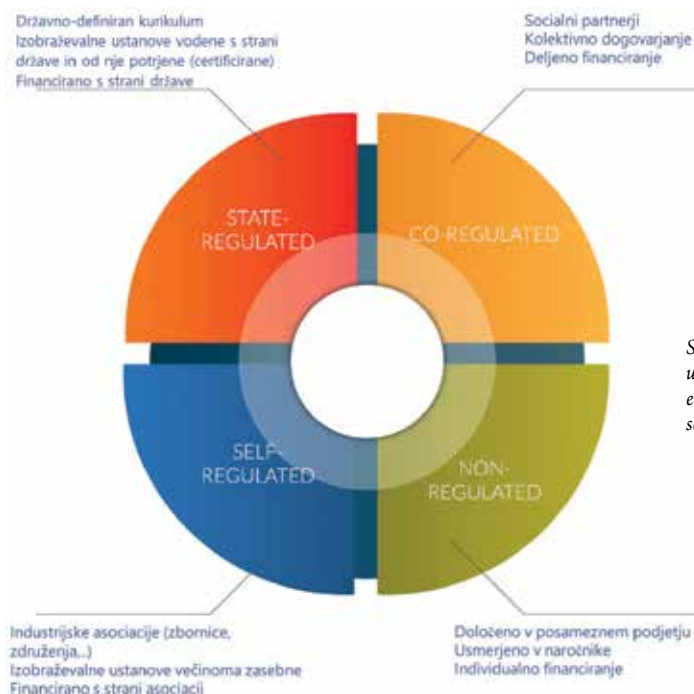
metodoloških točk, saj »čisti VET sistem« nikjer ne obstaja, povsod lahko obstajata dva sistema ali mešanica med njima.

Na tem mestu bi se želel »ustaviti« pri sistemu poklicnega izobraževanja in usposabljanja v državah, po katerih smo se v Sloveniji želeli zgledovati pred **deregulacijo dejavnosti in poklicev** in ko je Sekcija čistilcev objektov pri OZS oblikovala zametke poklicnega izobraževanja in usposabljanja pri nas. To so Avstrija, Nemčija, Francija, Danska, Norveška, Švedska, Švica in Velika Britanija, kjer je uveljavljena kombinacija državno reguliranega sistema in soreguliranega sistema VET.

Čeprav so tudi med temi osmimi državami določene razlike, je vsem skupno to, da se pri njih veliko vloga v izobraževanje in praktično usposabljanje osnovnega kadra, ki zajema predvsem osnovne ravni EQF 1 in 2, kar zadeva pretežni del čistilnega osebja, in pa na ravni EQF 4 in 5, kjer se usposobijo vodje timov, vodje specializiranih čiščenj, nadzorniki in tudi mojstri.

Za vsem tem stoji močna podpora tako v državnem aparatu in šolstvu, ki je zadolžen za kurikulum, kot tudi v organizacijah delodajalcev, ki skrbijo za praktično usposabljanje. V Franciji, Avstriji in še nekaterih od teh držav so delodajalske organizacije in panožne zbornice kot glavni pobudniki vzpostavili sistem izobraževalnih centrov, kjer izobražujejo in usposablajo kader za čistilni sektor na vseh stopnjah. Brez tovrstnega teoretičnega izobraževanja praktičnega usposabljanja in na tej podlagi pridobljenih

Zaključne konference projekta SK-Clean na Dunaji so se udeležili tudi trije predstavniki Sekcije čistilcev objektov pri OZS (foto: Katharina Schiffl).



Sistemi poklicnega usposabljanja v evropskem čistilnem sektorju.

certifikatov in spričeval pa vstop na trg dela in v podjetništvo skoraj ni mogoč, še posebej ne v javnem sektorju, kjer je usposobljen in izobražen kader eden od obveznih kriterijev.

Digitalizacija ter nova delovna mesta in znanja

Predhodno opisana raziskava naj bi predstavljala osnovo za drugi del SK-Clean projekta »Vpliv digitalizacije na usposabljanje in spretnosti v čistilnem sektorju«, kar je v sodobnem času logično nadaljevanje ali pa dopolnitev VET sistemov v posameznih državah.

Z vse pogostejšo uporabo digitalnih rešitev v čistilnem sektorju se tudi tu pojavljajo nova drugačna delovna mesta s

tem pa tudi potrebe po novih in dodatnih znanjih. Avtomatizacija in robotizacija močno prodira tudi v ta segment, kar pa v tokratnem članku zaradi pomanjkanja prostora ne bi več izpostavljaj, bo pa o tem več napisanega in objavljenega na spletni strani Sekcije čistilcev objektov pri OZS www.cistilci.si.

Upravni odbor sekcije v novi sestavi, izvoljen konec aprila letos za 4-letni mandat, si je za eno od prioritet zadal vzpostavitev sosednjim državam primerljivega izobraževanja in usposabljanja čistilnega osebja pri nas, kar zajema tudi vzpostavitev centra za izobraževanje in usposabljanje. Naloga bo uresničena le ob podpori vseh vpletenih, pri čemer je tu mišljena podpora tako države – ministrstva pristojnih za izobraževanje in delo, zavoda RS za zaposlovanje, CPI, sindikatov, vseh resnih dobaviteljev čistilnih strojev, opreme, kemije ... – kot tudi pretežne večine podjetij in podjetnic ter podjetnikov, ki se ukvarjajo s pogodbenim čiščenjem.

Zavedajmo se, da je čisto in zdravo okolje tudi za podjetja, ustanove in institucije naložba v sedanost, še bolj pa v prihodnost. Kdor tega ne verjame, naj vsake toliko časa »pokuka« na spletno stran sekcije www.cistilci.si in se prepriča o tej trditvi.

**MIRAN RADE, SEKRETAR SEKCIJE
ČISTILCEV OBJEKTOV PRI OZS**

Pol stoletja vpetosti v lokalno okolje

Junija je svojih 50 let zelo uspešnega delovanja praznovala Območna obrtno-podjetniška zbornica Slovenj Gradec. Na slavnostnem dogodku, ki so ga ob praznovanju pripravili v sklopu občinskega praznika v Mislinji, je bilo čutiti močno povezanost članov in dejstvo, da so od vedno zelo močno vpeti v lokalno okolje. Vsi skupaj se zavedajo, da eden brez drugega ne morejo, zato si medsebojno pomagajo in na vsakem koraku sodelujejo.

Številne članice in člane, ki so se zbrali na slavnostnem dogodku, je uvodoma pozdravil **Ivan Meh**, predsednik OOO Slovenj Gradec. Izpostavil je ponos, da lahko predseduje tako aktivni območni zbornici, in se članom zahvalil za dolgoletno sodelovanje in zvestobo stanovski organizaciji ter ob tem posebej izpostavil tudi prizadevanja vseh dosedanjih predsednikov zbornice. Krovni stanovski organizaciji se je zahvalil za dolgoletno zgledno sodelovanje, še posebej pa za vso pomoč in podporo ob minuli zdravstveni krizi. Poudaril je močno vpetost v lokalno okolje in se ob tem zahvalil občinama Mislinja in Slovenj Gradec za tvorno sodelovanje na številnih področjih, ki dokazuje, da eden brez drugega ne morejo in se lahko na dolgi rok uspešno razvijajo le z roko v roki.

Častni gost in slavnostni govornik je bil **Branko Meh**, predsednik OZS, ki je orisal delo in prizadevanja krovne organizacije v preteklih letih med zdravstveno krizo, izpostavil je številne ukrepe, ki jih je zbornica uspela vplesti v deset protikoronskih interventnih zakonov ter z njimi pomagala obrtnikom in podjetnikom, da so krizo ne le uspešno prebrodili, ampak iz nje izšli še



Ivan Meh, predsednik OOO Slovenj Gradec je iz rok predsednika in direktorja OZS prejel posebno priznanje krovne stanovske organizacije.



Krovna stanovska organizacija je najzaslužnejšim posameznikom podelila svoja najvišja priznanja, z leve Danijel Lamperger, generalni direktor OZS, Daniel Breznik, Vida Konečnik, Darko Hlupič, Vesna Bobek, Gašper Rudl in Branko Meh, predsednik OZS.

ČRNOMELJ

Podjetniška kava – Odpiranje novih priložnosti v Semiču

Sredi junija smo skupaj z RIC Bela krajina v okviru SPOT Svetovanje JV Slovenija že drugič organizirali dogodek Podjetniška kava – Odpiranje poslovnih priložnosti 2022, tokrat v hotelu Smuk v Semiču.

Po uvodnem pozdravu je **Vesna Fabina** predstavila poslovno točko SPOT. Sledila je krajša predstavitev 16 udeležencev dogodka. Predstavnika Razvojnega

in uspešen tudi z opravljanjem obrtnega poklica in kasneje kot obrtnik, podjetnik.

Čeprav so nekateri že dalj časa v podjetniškem okolju, se med seboj niso po-

Zbrane je uvodoma pozdravil Ivan Meh, predsednik OOO Slovenj Gradec

močnejši. Opozoril je, da je pred nami nova energetska kriza in kriza surovin ter predvsem vse višje cene materialov in energentov. Zagotovil je, da bo zbornica naredila vse, kar je v njeni moči, da bo malemu gospodarstvu pomagala, ter izrazil prepričanje, da bomo skupaj in dobro povezani zagotovo premagali vse izzive, ki prihajajo.

Sledila je podelitev jubilejnih priznanj članom ter posebnih priznanj OOO Slovenj Gradec posameznikom in obema občinama, krovna stanovska organizacija OZS pa je najzaslužnejšim posameznikom in območni zbornici podelila tudi svoja najvišja priznanja.

Ob zaključku je predsednik Meh članom napovedal, da bo na spletnih straneh OOO Slovenj Gradec kmalu objavljen video film s predstavitvijo zgodovine in razvoja njihove območne zbornice. Povabil jih je, da si ga ogledajo ter spoznajo številna prizadevanja in uspehe predhodnih generacij.

ANTON ŠIJANEC



ga centra Novo mesto sta podjetnikom predstavila trenutno aktualen razpis za inovacije ter Center za raziskave, razvoj in inovacije. Dogodka se je udeležila tudi županja Občine Semič **Polona Kambič**, ki je podjetnike seznanila s trenutnimi razpisi in drugimi možnostmi, ki jih podjetnikom ponuja občina.

Podjetniki in potencialni podjetniki so na kratko predstavili svoja podjetja, spregovorili o trenutnem dogajanju glede dviga cen, trenutnih razmerah na dobavnih in prodajnih trgih. Ob kavi in prigrizkih so izpostavili stanje na trgu dela, problem s kadri in nezanimanje mladih za vpise v poklicne šole. Vsi prisotni so menili, da bomo morali vsi skupaj na tem področju narediti več, da bodo starši in mladi spoznali, da si lahko ustvarjalen

Udeleženci dogodka so bili enotni, da so takšna mreženja zelo dobrodošla zaradi medsebojnega spoznavanja, delitve izkušenj in priložnosti za nova poslovna sodelovanja.

znali, zato so bili ob zaključku dogodka udeleženci enotni, da so takšna mreženja zelo dobrodošla zaradi medsebojnega spoznavanja, delitve izkušenj in priložnosti za nova poslovna sodelovanja.

TATJANA AUPČ



Podjetniška kava v Semiču.

SPOT SVETOVANJE SAVINJSKA

Mreženje s podjetniki iz Vojvodine

SPOT Svetovanje Savinjska – OOO Celje je konec maja organizirala 4-dnevno mreženje, izmenjavo in ogled dobrih praks podjetnikov iz Savinjske regije s podjetniki iz Vojvodine.

Po prihodu v Novi Sad so nam v prostorih Znanstvenega doma **Udruženja samostalnih zanatlija Novi Sad** pripravili zelo prijazen sprejem s pogostitvijo. Poleg vodstva Udruženja so se srečanja udeležili še podjetniki, načelnik za gospodarstvo mesta Novi Sad in njegova pomočnica. V prijetnem vzdušju so nam predstavili Udruženje, katerega zgodovina sega 150 let nazaj, glavna naloga pa je zaščita interesov obrtnikov. Člani so glede na dejavnost povezani v 13 sekcij, katerih aktivno delovanje je različno in odvisno od problematike v posameznih dejavnostih. V nadaljevanju je sledila še predstavitev SPOT Svetovanje Savinjska ter OOO Celje, nato pa medsebojno mreženje in izmenjava mnenj ter izkušenj med udeleženci, ki so srečanje izkoristili tudi za vzpostavitev novih poslovnih povezav.

Vodstvo OOO Celje se je skupaj s predstavniki Udruženja samostalnih zanatlija Novi Sad udeležilo srečanja z vodstvom **Privredne komore Vojvodina**. Srečanje je bilo namenjeno medsebojnemu spoznavanju in izmenjavi izkušenj vseh treh podpornih institucij. Udeleženci so izrazili interes za medsebojno sodelovanje ter srečanje v času MOS-a v Celju.

Pomanjkanje kadrov v Sloveniji je veliko na vseh področjih, še posebej pa v gostinstvu in turizmu. Predstavniki SPOT Svetovanje Savinjska – OOO Celje smo se srečali z vodstvom dveh šol, ki izobražujeta kadre s tega področja, z namenom ugotoviti, kakšne so možnosti sodelovanja. To sta Srednja ekonomska šola Svetozar Miletić Novi Sad in Srednja šola Kula. Obe šoli sta pripravljene na sodelovanje, in sicer z možnostjo opravljanja prakse njihovih dijakov pri slovenskih podjetnikih, ki se lahko razvije v kasnejšo zaposlitev.

V soboto smo se odpravili na ogled dobre prakse v **družinsko podjetje Domoteh d. o. o. v Subotico**. Lastnik in



Mreženje podjetnikov v Znanstvenem domu v Novem Sadu.

direktor podjetja Janoš Kolb in njegova žena sta nas prijazno sprejela ter predstavila njuno podjetniško pot. Podjetje je bilo ustanovljeno leta 1995, začeli so z uvozom in distribucijo termostатов na območju Srbije in Hrvaške, kasneje pa so pričeli s proizvodnjo. Izdelujejo različne vrste termostатов, kotle na pelete in različne vrste stikal. Konstantno vlagajo in modernizirajo proizvodne kapacitete, izpopolnjujejo tehnologijo in razvijajo nove izdelke. Izdelki so certificirani s strani SIQ Ljubljana, tako imajo pogoje za sodelovanje z državami EU. Prodajajo na trge Srbije, Makedonije, Hrvaške, Bosne in Hercegovine, Češke in v manjših količinah na druga območja. Podjetje zaposluje 17 delavcev, od tega tri družinske člane.

V podjetju DP Zaliv d. o. o. v Crvenki nas je v nedeljo sprejel direktor Pavičević. Podjetje se že več kot 20 let ukvarja z domačim in mednarodnim

transportom in trgovino, pri čemer opravlja storitve prevoza komercialnega, razsutega, praškastega in tekočega blaga ter blaga pod temperaturnim režimom. S približno 250 zaposlenimi in z uporabo mednarodno priznanih standardov kakovosti in varnosti živil ter blaga je danes eno vodilnih podjetij na področju transporta. Imajo več kot 150 sodobno opremljenih kompozicij vlačilcev in polpriklonnikov za prevoz vseh vrst tovora in v katerem koli temperaturnem režimu, visokega standarda EURO 6 in EURO 5. Opravljajo servisne storitve tako lastnih kot tudi drugih vozil ter vsa opravila v zvezi z registracijo. Podjetje imajo tudi v Ljubljani, da lahko delujejo v državah EU.

Frigotransport Pišek&Hsf d. o. o., Peter Pišek: »Naše mreženje in izmenjava dobrih praks s podjetniki iz Voj-



Mreženje in ogled dobre prakse podjetja Domoteh d. o. o., Subotica.



Mreženje in ogled dobre prakse podjetja DP Zaliv d. o. o., Crvenka.

vodine je bilo z vidika navezovanja poslovnih stikov zelo uspešno. Srečali smo se z vidnimi gospodarstveniki iz regije, vodstvom gospodarske in obrtne zbornice Vojvodine in izmenjali poglede na gospodarske situacije v obeh državah. Zelo pomembno je bilo srečanje z ravnateljema srednjih šol iz Novega Sada in Kule. Z njimi smo navezali stike za sodelovanje pri izmenjavi prakse dijakov, saj se trudimo v našo regijo pridobiti kadre, ki jih nujno potrebujemo. Srečanje je bilo zelo uspešno za vse udeležence, s takšno prakso poslovnih mreženj in izmenjav dobrih praks je potrebno nadaljevati. Odlična organizacija.»

Avto center Celeia, d. o. o., Zvonimir Meško: »Tovrstno podjetniško povezovanje osebno zelo podpiram, mreženja z drugimi podjetniki nam omogočajo tako izmenjavo dobrih praks in izkušenj kot tudi navezovanje stikov z novimi potencialnimi partnerji. Takšen pristop mreženja je bistveno bolj pristen in pri naša dodano vrednost k razvoju lastnega podjetja. Tudi v prihodnosti takšen pristop vidim kot priložnost, saj so na enem mestu zbrani podjetniki z več področij.«

Grafika Gracer d. o. o., Miran Gracer: »Z veseljem sem se odzval na povabilo SPOT Svetovanje Savinjska in OOO Celje na izmenjavo dobrih praks s podjetniki iz Vojvodine. Obiskali smo kolege podjetnike v Novem Sadu in Subotici, kjer smo si ogledali nekaj primerov dobre prakse ter izmenjali izkušnje in mnenja. Nekateri med nami so na-

vezali tudi poslovne stike. Podjetniki iz Savinjske regije smo združili prijetno s koristnim in se še bolj povezali. Hvala za odlično organizacijo in izvedbo.«

KOSTANJ proizvodno podjetje d. o. o., Celje, Ines Mirnik: »V dobrem strokovnem in čudovito pripravljenemu vodenju smo si ogledali več podjetij in mesto Novi Sad. Obiskali smo obrtno zbornico v Novem Sadu, kjer so nas podjetniki sprejeli z odprtimi rokami, prijazno pogostili in bili pripravljeni na navezovanje stikov. V Subotici smo si ogledali uspešno družinsko podjetje Domoteh d. o. o., direktor nam je predstavil svojo podjetniško pot in cilje v prihodnje. Nazadnje smo se ustavili v velikem transportnem podjetju Zaliv d. o. o. v Crvenki. Zelo nas veseli, da smo spoznali tako uspešna podjetja. Hvala OOO Celje, ki nam je omogočila to mreženje in izmenjavo mnenj, kontaktov, saj le tako lahko podjetniki dobimo izkušnje, dobre ideje in nova spoznanja. Zato si želim, da bi bila podobna mreženja organizirana še večkrat, saj je tako podjetniško povezovanje združeno še s prijetnim druženjem.«

DOMOTEH d. o. o. Subotica, Janoš Kolb: »Veseli smo bili obiska podjetni-

kov iz Slovenije in pozitivnih pogovorov z njimi. Hvala vam za izraženo podporo in pohvale, pripravljeni smo na sodelovanje, še posebej za prodajo naših izdelkov v Slovenijo.«

Udeleženi podjetniki so bili zelo zadovoljni, saj so s stanovskimi kolegi iz Vojvodine izmenjali mnenja in izkušnje. Pohvalili so odlično organizacijo srečanja, ki je bilo bogato s strokovnimi vsebinami in mreženjem, ogledali pa so si tudi nekaj turističnih zanimivosti. Poleg tega so se povezali tudi med sabo, saj se vsi prej niso poznali, čeprav prihajajo iz iste regije. Izrazili so željo in potrebo po še več podobnih srečanjih, saj se zavedajo, da je povezovanje ključnega pomena za boljše poslovanje, večjo konkurenčnost in s tem boljše poslovne rezultate.

SPOT Svetovanje Savinjska vas vabi, da navežete stik s poslovno točko v Celju na naslovu OOO Celje, Cesta na Ostrožno 4, 3000 Celje, če potrebujete podporo na svoji poslovni poti. Kontakte in aktualne podjetniške informacije najdete na spletni strani www.ooz-celje.si.

MARTINA REČNIK,
SPOT SVETOVANJE SAVINJSKA



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

MURSKA SOBOTA

Dobre prakse in sodelovanje pri usklajevanju vajeniškega izobraževanja

V projektu Dual transfer smo si zastavili nalogo povečati pomen in vlogo dualnega oziroma vajeniškega sistema izobraževanja v čezmejni regiji ter povečati zanimanje mladih za tak način izobraževanja.

Projektno partnerstvo tvori 5 projektnih partnerjev: Pomurska gospodarska zbornica (vodilni partner), Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota in Razvojni center Murska Sobota na slovenski strani ter Trgovinska in industrijska zbornica županije Zala in Trgovinska in industrijska zbornica Železne županije na madžarski strani.

Skozi aktivnosti želimo povezati in izboljšati sodelovanje med razvojnimi, izobraževalnimi in podpornimi institucijami, ki lahko vplivajo na večjo vlogo vajeniškega oziroma dualnega sistema izobraževanja. Pri mladih želimo spodbuditi zanimanje za poklice, ki so iskani v naši regiji in širše. Z večjo vključenostjo mladih v tak sistem izobraževanja bomo namreč prispevali k večji zaposljivosti mladih in boljšemu gospodarskemu razvoju v obmejnih regijah.

V okviru partnerskega sodelovanja bomo bolje spoznali izobraževanje na Madžarskem in v Sloveniji. Hkrati pa bomo s projektnimi aktivnostmi, pred-



Mladi so spoznavali podjetje Virs d. o. o. in poklice v podjetju.

vsem s transferjem znanja, dosegli izobraževalne ustanove, podjetja, učence, starše in druge zainteresirane ter jim predstavili prednosti praktičnega izobraževanja v delovnem okolju.

Projekt smo začeli z analizo potreb na trgu dela in naborom podjetij, ki imajo pogoje za sprejem vajencev oz. bi le-te imeli. Izvedene so bile številne delavnice, okrogle mize, študijske poti, predstavi-

tve podjetij v osnovnih in srednjih šolah, ogledi podjetij za učence, ogledi dobrih praks za učitelje, podjetja, odločevalce in širšo javnost. Rezultat projekta bo dvojezična študija o primerjavi in uspešnosti slovenskega in madžarskega dualnega izobraževalnega sistema.

JOŽICA GERGOREC

Obiskali smo madžarsko podjetje in spoznavali dobre prakse na področju izobraževanja v njihovem podjetju.



**DUAL
TRANSFER**
RIGHT PROFESSION

Interreg
SLOVENIA - HUNGARY
European Union | Hungarian Regional Development Fund

Projekt »Dual transfer« je sofinanciran s strani Evropske unije, Evropskega sklada za regionalni razvoj v okviru Programa sodelovanja Interreg V-A Slovenija-Madžarska 2014–2020.

Uspešno drugo srečanje obrtnikov avtodomarjev

Na začetku junija so se pri Koči Črni vrh pri Kočevju s stanovskimi kolegi družili obrtniki in podjetniki, ki uživajo v popotovanjih z avtodomi. Glede na to, da srečanja dve leti zapored zaradi epidemije ni bilo mogoče organizirati, so bili vsi navdušeni nad ponovnim snidenjem v sproščenem vzdušju.



Poudarek je bil seveda na druženju, nekaj časa pa so udeleženci srečanja namenili tudi spoznavanju kočevske pokrajine, ogledali so si bunker Škrilj s skrivnostnimi podzemnimi hodniki, ki je bil zgrajen med letoma 1953 in 1957, in obiskali lokalno družinsko pivovarno Matt, kjer za konstantno kakovost svojega piva sestavine skrbno izbirajo in poudarjajo, da je bistvena sestavina njihovega piva voda, ki je na Kočevskem, prav tako kot narava, že tisočletja neokrnjena in čista.

Udeleženci so si bili edini, da je bilo srečanje zelo prijetno, za kar je poleg njih samih, ki so zraven prinesli obilo dobre volje, najbolj zaslužen organizator letošnjega srečanja predsednik kočevske območne obrtno-podjetniške zbornice Dušan Janežič.

Na prihodnje srečanje, ki bo predvidoma konec maja ali začetek junija prihodnje leto nekje na Koroškem, tokratni udeleženci lepo vabijo tudi druge kolege, ki uživajo v takšnem načinu preživljanja prostega časa.

E. M.



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 40. redni seji Upravnega odbora OZS dne 24. 2. 2022

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2022**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. avgust 2022.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Branko Meh
Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2022

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 31. avgust 2022.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Branko Meh
Predsednik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 40. redni seji Upravnega odbora OZS dne 24. 2. 2022

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2022**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 31. avgust 2022.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Branko Meh
Predsednik OZS

 **OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Podelitev priznanj radovljiškim obrtnikom in podjetnikom

V četrtek, 9. junija 2022, so predstavniki OOO Radovljica v Restavraciji Avsenik v Begunjah na Gorenjskem podelili priznanja svojim članom, ki so v letih 2020 in 2021 obeležili okrogle jubileje.

Člani so priznanja prejeli za 10, 20, 30, 40 in celo 50 let članstva v obrtno-podjetniški zbornici. Predsednica **Marija Hudovernik** se je prisotnim zahvalila za podporo in zaupanje v stanovsko organizacijo, ki je bila leta 1968 ustanovljena kot Obrtno združenje Radovljica.

V dveh letih je okrogli jubilej dela v obrti in podjetništvu obeležilo kar 85 članov OOO Radovljica. Jubilejno priznanje za dopolnjenih 50 let v lanskem letu je prejelo podjetje **Kovinska galanterija Bešter d. o. o.** z Ovsiš, leto prej pa je 50 let dopolnilo tudi podjetje **Elterm, podjetje za elektro strojno montažo in trgovino d. o. o.** z Bleda. 40 let sta lani dopolnili podjetji **Prevoznništvo Aleksander Bizjak s. p.** iz Lesc in **Hotel Tripič, gostinstvo in turizem d. o. o.** iz Bohinjske Bistrice.

Za 30 let dela v obrti in podjetništvu so priznanja prejeli: **Akris – pogrebno podjetje in trgovina d. o. o.**, **Jože Andrejaš s. p.**, **Aleš Arh s. p.**, **Anto Čosič s. p.**, **Bojan Jensterle s. p.**, **Samo Markelj s. p.**, **Stane Mikelj s. p.**, **Tatjana Mohorič s. p.**, **Pekarna Magušar d. o. o.**, **Pekarna Planika d. o. o.**, **Peter Požar s. p.**, **Janez Rozman s. p.**, **Jana Tomažin s. p.**, **Avtohiša Golob d. o. o.**, **Elizabeta Babič s. p.**, **Miroslav Bratuša s. p.**, **Bogdan Jeglič s. p.**, **Angela Prevec s. p.**, **Nataša Pristov s. p.**, **Janez Pritekelj s. p.**, **Anton Sodja s. p.**, **Primož Stare s. p.** in **Mehmed Šarič s. p.**, za 20 in 10 let dela v obrti in podjetništvu pa je priznanja prejelo 58 članic in članov OOO Radovljica.

Po podelitvi se je program nadaljeval z glasbenim nastopom Tilna Lotriča in zaključil z večerjo ter druženjem stanskih kolegov.

P. A.

Prejemniki jubilejnih priznanj za okrogle obletnice opravljanja dejavnosti v letih 2020 in 2021.



54. MOS

Veste, zakaj je MOS »sejem vseh sejmov«?

Ker gre za največji poslovno-sejemski dogodek v Sloveniji. Tradicionalno v Celju. Tokrat bomo med 14. in 18. septembrom z vami že na 54. izvedbi. Da, več kot pol stoletja tradicije, inovacije, povezav, skupnih trenutkov in nepozabnih spominov. To je sejem, kjer se sklepajo posli, prijateljstva in nove vezi. Je smeh, je dobro počutje in je seganje v roke.

MOS je samo v zadnjem desetletju gostil več kot 1,5 milijona obiskovalcev in več kot 15.000 razstavljalcev iz 40 držav. 54. MOS prinaša posodobljeno podobo petih osrednjih segmentov: MOS DOM, MOS TURIZEM, MOS TEHNIKA ENERGETIKA, MOS B-DIGIT in MOS PLUS. Predstavila se bodo vodilna podjetja z omenjenih področij, poskrbljeno pa bo tudi za številna predavanja, dogodke in delavnice, kjer bodo strokovnjaki brezplačno nudili koristne informacije in nasvete.

Tradicionalnih 5 segmentov smo letos posodobili in dopolnili za še bolj učinkovito sejemske izkušnje.

MOS DOM – Gradnja in obnova doma & trajnostne energetske rešitve

ponuja vse za gradnjo in obnovo doma, da boste z nasveti strokovnjakov dosegli svoj sanjski dom. Ogledali si boste lahko stavbno pohištvo, garažna in industrijska vrata, pohištvo in notranjo opremo, senčila, stavbno pohištvo, talne obloge, ograje, vse za gradnjo hiš, kamine, peči, štedilnike, dimniške sisteme, keramiko, ogrevalno tehniko, prezračevanje, senzorno tehniko, vse za streho, tlakovce, gradbeni material in tudi opremo za vrt. In to vse na enem mestu.

MOS TURIZEM – Kulinarika, trajnostni in zeleni turizem ter kamping in karavaning vam omogoča, da odkrijete, kam naslednjič odpotovati na počitnice ali kratek oddih ter kam po izvr-



stna kulinarčna doživetja. Predstavljali se bodo razstavljalci s področja zdrave, ekološke in lokalno pridelane hrane in pijače, raznih kulinarčnih dobrot, različnih panog turizma, kot sta zeleni in gorski turizem, adrenalinskih počitnic, turističnih destinacij, kampinga in karavaninga.

MOS TEHNIKA ENERGETIKA – Profesionalne energetske rešitve, oprema in orodja za podjetja in domače mojstre & do okolja prijazna tehnologija odpira nove priložnosti za predstavitev podjetij s področja profesionalnih energetskih rešitev. Ta nov segment MOS-a je nastal kot odgovor potreb razstavljalcev s področja profesionalnih energetskih rešitev in vse večjega zanimanja naših obiskovalcev po tovrstnem razstavnem programu. Ogledali si boste lahko pester program opreme in ročnega orodja tako za domače mojstre kot za profesionalce, stroje, robote, mehanizacijo, profesionalno orodje in vzdrževanje vozil, do okolja prijazne



tehnologije, financiranje, pogodbeništvo, trgovanje z električno in toplotno energijo, belimi certifikati in CO₂ kuponi.

MOS B-DIGGIT – Inovativne digitalne rešitve, poslovne storitve in priložnosti doma in v tujini pokriva področje inovativnih digitalnih rešitev in odpira nove priložnosti, da bodo podjetniki in podjetja proces digitalizacije lažje in bolj učinkovito vpeljali v svoje poslovanje. Z obiskom bodo obiskovalci spoznali vse iz sveta sodobnih tehnologij, digitalizacije in novih pristopov v izobraževanju, pametnih mest, skupnosti in domov, masovnih podatkov, umetne inteligence, poslovnih in marketinških storitev in še bi lahko naštevati.

MOS PLUS – Izdelki široke potrošnje & eMobilnost ohranja tradicionalno sejemsko nostalgijo z izdelki široke potrošnje in z razstavnim programom eMobilnosti. Gre za ponudbo izdelkov široke potrošnje po ugodnih cenah. Tako boste na segmentu MOS PLUS lahko našli gospodinjske in medicinske pripomočke, izdelke domače obrti, dodatke za dom in vrt, darila, konfekcijo, električna kolesa, skuterje in skiroje, prehrano in še marsikaj po ugodnih sejemskih cenah. Pripravite se na prijetna presenečenja, ki jih prinaša ta čarobni kraj.

LETOŠNJA NOVOST – MOS prinaša posebno usmeritev in dodelan koncept izredno pomembne **tematike samooskrbe**. Ker verjamemo v trajnostno prihodnost, želimo tudi našim obiskovalcem zagotoviti predstavitev rešitev, ki bi jim omogočile, da sami takšno prihodnost tudi dosežejo. Sejem je edinstvena priložnost, ko se lahko različnim panogam, ki potrebujejo višji delež samooskrbe, recimo prehranska ali energetska samooskrba, nameni veliko pozornosti. Na MOS-u vidimo enkratno priložnost, da v sodelovanju s praviimi institucijami in organizacijami pripravimo tudi pester spremljevalni program s predavanji, okroglimi mizami in posveti ter tako konstruktivno prispevamo k uresničevanju **višjega deleža samooskrbe Slovenije**.

Dobrodošli na 54. MOS med 14. in 18. septembrom.

MEDNARODNO POSLOVNO SREČANJE CONNECT2SLOVENIJA

Poudarek na zeleni energiji in tehnologijah, krožnem gospodarstvu in trajnostnem razvoju

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z evropsko mrežo Enterprise Europe Network in agencijo Advantage Austria tudi letos v času MOS-a organizira tradicionalno mednarodno poslovno srečanje, ki bo v četrtek, 15. septembra, v Modri dvorani Celjskega razstavišča.

Celodnevni dogodek se bo v dopoldanskem času začel s predstavitvami dobrih praks in izzivov zelenega prehoda, s katerimi se soočajo mala in srednja podjetja v Sloveniji in Avstriji. Priznani predstavniki iz gospodarstva in javne uprave bodo spregovorili o izzivih in priložnostih zelenega prehoda, finančnih instrumentih za zelene investicije ter trajnostnem in okoljsko prijaznem razvoju.

Popoldanski del dogodka pa bodo zaznamovali 20-minutni individualni sestanki prijavljenih podjetij iz JV Evrope in regije Alpe-Adria. Ti bodo v prvi vrsti namenjeni malim in srednjim podjetjem, start-upom in hitro rastočim podjetjem na področju zelene energije, zelenih tehnologij, krožnega

gospodarstva in trajnostnega razvoja z različnih panog (trajnostno gradbeništvo, lesarstvo, kovinska industrija ...). Torej podjetjem, ki ponujajo izdelke, storitve in procese, ki uporabljajo obnovljive vire energije in zmanjšujejo rabo naravnih virov ali odpravljajo emisije in odpadke, delujejo v skladu z načeli krožnega gospodarstva.

Udeležba na dogodku je brezplačna, uradni jezik med udeleženci pa je angleščina. Podjetja, ki želijo sodelovati na individualnih pogovorih, se naj prijavijo preko b2Match platforme <https://connect2slovenia2022.b2match.io/> ali <https://connect2slovenia2022.b2match.io/signup>.

L. V.



OBRтна POT

Pred koncem šolskega leta na obrtni poti zelo živahno

V osrednji slovenski regiji in Zasavju so obrtniki in podjetniki – ambasadorji poklicev – predstavljali poklice mizar, pek, slaščičar, mehatronik operater, električar, oblikovalec kovin – orodjar, kovač, inštalater strojnih inštalacij, strojni mehanik in avtoserviser.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije od konca leta 2018 izvaja projekt Obrtna pot. Namen projekta je, da mladi, večinoma so to učenci tretje triade osnovne šole, spoznavajo različne poklice in si na ta način tudi olajšajo izbiro poklica.

Obrtniki in podjetniki, ki s sodelovanjem v projektu postanejo ambasadorji poklica, so skoraj brez izjeme takoj pripravljeni sprejeti skupine učencev v svoje obratovalnice, saj se vsi zavedajo pomanjkanja kadra v določenih dejavnostih. Še posebej so zadovoljni, ker vidijo, da mlade take predstavitve v realnem delovnem okolju, kjer lahko preizkusijo

tudi svoje spretnosti, zelo zanimajo.

Tudi tokrat so jim bile predstavitve poklicev zanimive. Nekateri so priznali, da si niso predstavljali poklica na tak način, kot jim je bil predstavljen. Z razvojem visoke tehnologije se namreč spreminjajo tudi tradicionalni obrtni poklici in prav zato je Obrtna pot kot trajen in fleksibilen sistem promocije in poklicne orientacije res dober primer dobre prakse, kar potrjujejo vsi udeleženci in deležniki v projektu.

Kaj o projektu promocije poklicev Obrtna pot menijo ambasadorji?

Jernej Dolinar (Klima naprave Dolinar d. o. o.): »Projekt se zdi zelo primeren, saj v obratovalnice ne prihajajo kar vsi, ampak ciljna skupina, ki je na nek način že izkazala zanimanje za določen poklic. Učenci so bili zelo zadovoljni, kar je bilo razvidno tudi s povratne informacije, ki so jo v obliki risb in krajših tekstov dobili na OOO Vič, ki je organizirala obisk v naši delavnici. Morda bi šole lahko v projekt bolj vključila tudi starše, da bi se o poklicih, ki jih imajo nato mladi priložnost spoznati, pogovorili že doma.«

Mojca Trnovec (Gostilna Mihovec d. o. o.): »Obrtna pot je zanimiv in poučen projekt tako za šolarje kot za deloda-





AMBASADORJI POKLICEV V OSREDNJI SLOVENIJI:

- KAMPO podjetje za proizvodnjo notranje opreme in trgovino d. o. o.
- ATV d. o. o., Kavarna Čopomana
- Kovinoplastika in orodjarstvo Janez Jež, s. p.
- Avtoservis Tomaž Luštrek s. p.
- Gostilna Mihovec d. o. o.
- Mizarstvo Janez Rotar s. p.
- Mizarstvo Erjavec s. p.
- Pekarna Pečjak d. o. o.
- Tema d. o. o.
- Tipteh d. o. o.
- Lumentum d. o. o.
- Klima naprave Dolinar d. o. o.
- Avtohiša Vič d. o. o.
- Oven SET d. o. o.
- Avtocenter Žgajnar d. o. o.
- Yauya sweet studio, Laura Črnivec s. p.
- Gostilna in pizzerija JURMAN, Jurman Bojan s. p.
- Drago Tkalec s. p.
- Studio Koderček – frizerski salon, Mojca Povše s. p.
- Avtocenter, Martin Stipič s. p.

AMBASADORJI POKLICEV V ZASAVJU:

- Forstek d. o. o.
- Tim pohištvo d. o. o.
- Elin E d. o. o.
- Regionalni tehnološki center Zasavje d. o. o.
- Gaj Čuk s. p., umetnostno kovaštvo

jalce. Učenci so bili navdušeni in tudi presenečeni nad informacijami, ki so jih dobili v naši gostilni. Pogovorili smo se o vseh poklicih, ki sodijo v gostinstvo in turizem, ter spregovorili o pozitivnih in negativnih vidikih posameznega poklica. Na ta način učenci dobijo prvi vtis in stik z določenim obrtnim poklicem, in če tisti, ki poklic predstavlja, to naredi zanimivo, se zagotovo pokažejo tudi pozitivni učinki projekta.«

Janez Jež (Kovinoplastika in orodjarstvo Janez Jež, s. p.): »Takih projektov smo zelo veseli. Zavedamo se namreč, da je treba otrokom dati čim več informacij, da se lažje odločajo za poklice, treba jim je čim več pokazati in jih spodbujati. Lahko rečem, da so bili pri nas zelo rado-

vedni in z veseljem jih sprejemem tudi v prihodnje.«

Laura Črnivec (Yauya sweet studio, Laura Črnivec s. p.): »Z Obrtno potjo sem se tokrat srečala prvič. Zdela se mi je dobra ideja, a sem bila na začetku kar malo skeptična. Na koncu pa je super izpadlo. Ko sem se sama odločala za poklic, nisem dobila uporabnih informacij, nisem se mogla na nikogar obrniti. Zato sem še toliko bolj vesela, da so se na zbornici spomnili name in sem lahko pokazala,

kaj in kako delam. Punce, ki so bile res navdušene, so mi dale tako dobro energijo, da sem jim res z veseljem predstavila svoje delo in jim natresla veliko informacij. Same so se preizkusile tudi v krašenju slaščičarskih izdelkov, ki so jih kasneje odnesle domov, kar je bila pika na 'i'.«

EVA MIHELIČ



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

ZLATARSTVO PETRA ŠMERC, S. P., ŠMARJE PRI JELŠAH

Zlatarska obrt je lepa, prihodnost poklica pa izziv

Poklic zlatarke je po očetovem zgledu prevzel Petro Šmerc, ki ima butično delavnico v centru Šmarja pri Jelšah, kjer opravljajo vsa zlatarska dela in izdelujejo nakit iz plemenitih kovin po slovenskih predpisih zakona o plemenitih kovinah. Nakit vam popravijo, očistijo, gravirajo ter svetujejo pri izbiri novega.

Zlatarji so svojevrstni umetniki, ki ideje o klasičnih in sodobnih oblikah nakita pretopijo v izdelke, ki so dragoceni, na trenutke nenavadni, predvsem pa vredni spoštovanja, saj zahtevajo spretnosti, ki so v današnjem času daleč od pogostih. Med novoregistriranimi podjetji praktično ni več zlatarskih delavnic. Ostajajo le še tiste, ki jih vodijo izučeni zlatarji iz nekega preteklega obdobja, ko je ta poklic še imel mesto v sistemu izobraževanja. V program formalnega srednješolskega izobraževalnega za pridobitev poklica zlatar se je v Sloveniji namreč možno vpisati le še na Šolskem centru Celje in to le v sistemu izrednega izobraževanja za odrasle. Mladi se tako

nanj niti ne spomnijo, čeprav trg dela ta kader zelo potrebuje. Na štajerskem se nekateri še prekvalificirajo skozi delo, največkrat v zlatarni v Celju. O svoji odločitvi za poklic zlatarke Petra Šmerc pripoveduje: »Oče je bil dolgo zaposlen v Zlatarni Celje. Doma pa je imel priročno delavnico in večkrat sem ga še kot deklica opazovala pri delu. Tako je skozi leta tudi v meni vzknila želja po tem poklicu. Izobraževala sem se na takratni Srednji tehnični šoli v Celju, smer finomehanik. Po končanem pripravništvu v Zlatarni pa sem se s pomočjo očeta podala v podjetniške vode, kjer vztrajam še danes.«

»Nove tehnologije in modernizacija del so v zlatarsko obrt prinesle dosti hiperprodukcije,« pravi Petra in doda, da je sama še vedno pristaš tiste stare šole, kjer je bila večina postopkov izdelave nakita ročna, čeprav trendi narekujejo drugače in se je treba prilagajati. Poleg tega je tu še vpliv višjih cen zlata na svetovni borzi, zato se povpraševanje prilagaja tudi temu. Še vedno pa uživa, ko ustvari nekaj lepega, zato zlatarstvo priporoča vsem mladim, ki so ustvarjalni in spretni.

Z leti so se spremenili materiali, odnos do nakita in trendi zlatarske obrtni temu sledijo, kar opaza kot lastnica trgovine in delavnice, ki opravlja dejavnost že več kot 30 let. »Sodoben marketing navdihuje mnoge, da posegajo po modnih blagovnih znamkah nakita cenejših materialov in masovne serijske proizvodnje. Prav tako je zanimanje za nakit predvsem iz rumenega zlata že pred leti



Poročni prstani izpod rok izučene zlatarke.

upadlo, čeprav je v svetu primarna barva te žlahtne kovine ponovno dobila svoje mesto,« pravi in nadaljuje, da je »prednost in lepota zlatarske obrti v tem, da se poleg zlata in drugih plemenitih kovin za izdelovanje nakita uporablja vse več trendnih in dostopnejših materialov (jeklo, les, keramika ...) in z lastno ustvarjalnostjo lahko nakitu dodamo osebno noto sodobnega oblikovanja.« Se pa zaveda, da je kupna moč po Sloveniji zelo različna. Manjši kraji se tako težko primerjajo z večjimi mesti, zato se je za uspešno delo vsekakor potrebno prilagajati in slediti željam strank, k čemur je in bo vseskozi stremela tudi sama.

ALENKA RATEJ, SLIKE: OSEBNI ARHIV



Petra Šmerc prisega na ročno izdelan nakit, ki vsebuje osebno noto in unikatnost pisano na kožo posameznika.



Rumeno zlato ponovno pridobiva veljavo.

V najem vzeli celjski biser

Od začetka junija je podjetje Pišek gostinstvo novi najemnik Celjske koče. Kot je povedal Mitja Pišek, ki se je v minulih letih izkazal pri vodenju Pišek bara na Lopati, je že dalj časa iskal priložnost za razširitev dejavnosti in jo, kot vse kaže, našel. V uspeh te zgodbe je prepričan tudi njegov oče Peter, ki pravi, da je Celjska koča celjski biser, ki ga je treba le zloščiti.

Hotel Celjska koča ponuja 74 gostom nastanitev v 14 dvoposteljnih sobah, treh troposteljnih sobah in enem apartmaju za štiri osebe, restavracija lahko sprejme okrog 90 gostov, v okviru hotela pa deluje tudi sodoben velnes center. Hotel ne glede na menjavo najemnika deluje nemoteno, družina Pišek pa bo čez nekaj tednov v upravljanje prevzela še zunanjo infrastrukturo oziroma športne aktivnosti (bobkart, adrenalinski park, drča, zipline in smučišče).

Mitja Pišek, direktor podjetja Pišek gostinstvo, je prepričan, da je Celjska koča prava izbira za ustvarjanje uspešne zgodbe: »Celjski biser želimo postaviti na mesto, ki mu pripada. Celjska koča je točka, kamor vsi Celjani radi pridemo, se spočijemo in uživamo v razgledu, želimo pa doseči vseslovensko prepoznavnost in privabiti tudi goste iz tujine. To bomo dosegli s pestro, lokalno, zeleno in inovativno ponudbo, lepo naravo, predvsem pa vrhunsko kulinariko in kakovostnimi hotelskimi storitvami.«

Mitja z ekipo stavi na doživetja rekreacijskega oddiha, možnost sprostitve, razvajanja, adrenalinskih podvigov,



Peter in Matija Pišek sta prepričana v uspeh.

dobro kulinariko, ki bo temeljila na slovenskih okusih, ter možnosti izvedbe poslovnih in osebnih dogodkov. Predvsem pa poudarja, da destinacija ponuja številne možnosti in priložnosti, ki doslej niso bile izkoriščene.

V tej smeri so se lotili tudi prenove blagovne znamke, ki bo sledila viziji Zelena destinacija raznovrstnih doživetij. Ključni besedi novega slogana sta »zelen« in »doživetja«. Zavedajo se namreč, da sta zelena okolica in skrben odnos do narave dodani vrednosti, ki povezujejo vse aktivnosti Celjske koče, doživetja pa so priložnost, na katerih velja graditi ponudbo.

Kljub jasni viziji in načrtom se Piškovi zavedajo, da je vsak začetek težak in bo preteklo vsaj leto, preden bodo vidni prvi rezultati. Najprej bodo poskrbeli za energetske sanacije objekta in sanacije kanalizacije, sicer pa je največji izziv

v gostinstvu v tem trenutku kader. »Vsi, ki so prej delali v hotelu, so imeli možnost ostati. Nekaj jih je to možnost izkoristilo, drugi pa so šli,« je povedal Matija, ki se zaveda, da za doseganje zastavljenih ciljev potrebujejo dober kader. »Hotela vmes nismo nič zapirali. Trenutno nas tu dela deset, potrebovali bi jih vsaj dvajset. Predvsem nujno potrebujemo kuharje in natakarje, ki pa jih je v teh časih zelo težko dobiti. Glede na to, da gostom želimo zagotoviti kakovosten servis, doma pa kadra primanjkuje, dopuščamo možnost najema kadra iz tujine,« je še dodal.

Ne glede na to družina Pišek v Celjski koči vidi izjemno priložnost, izziva in dela pa je ni strah. »Verjamemo vase in sledimo ciljem, ki si jih zadamo. Smo pogumni, kajti pogum je tisto, kar podjetniki potrebujemo. Delali bomo napake, kot jih delamo vsi. Gost je za nas na prvem mestu in najpomembnejši. Tu sta potrebna srce in duša in mi smo ju prinesli,« pa je na predstavitvi načrtov poudaril Mitjev oče Peter.

EVA MIHELICH



Ob predstavitvi načrtov družine Pišek s Celjsko kočo jim je veliko uspeha zaželel tudi predsednik OZS Branko Meh, ki je med drugim izrazil podporo in ponos, da se v podjetniške izzive vključuje vse več mladih, med katerimi je tudi mlada ekipa, ki prevzema upravljanje Celjske koče.



Celjska koča je točka, kamor radi zahajajo vsi Celjani. Piškovi želijo doseči, da bo prepoznavna po vsej Sloveniji, privabiti pa želijo tudi goste iz tujine.

JUBILEJ PODJETJA CLEANGRAD, LJUTOMER

Dve desetletji uspešnega poslovanja

Pisalo se je leto 2002, ko se je deset pogumnih mož odločilo ustanoviti svoje podjetje in nadaljevati program, ki ga je njihov takratni delodajalec Imgrad ukinjal. Prvi med enakimi Jernej Zupančič je z vizijo in trdno zastavljenimi programskimi cilji podjetje Cleangrad v dveh desetletjih popeljal iz mikro podjetja v srednje veliko podjetje z 222 zaposlenimi delavci. Cleangrad razvija in oblikuje čiste prostore, opremo in pohištvo za največja farmacevtska podjetja v Evropi in po svetu.

»**Z** izbiro najboljših materialov, natančno izdelavo ter kakovostno vgradnjo in finalizacijo naših izdelkov pomembno prispevamo k zdravju sedanjih in bodočih generacij,« zagotavlja Jernej Zupančič, direktor podjetja Cleangrad. Sočasno s proslavljanjem dvajsetletnega uspešnega delovanja so ob jubileju v uporabo izročili novozgrajeno poslovno stavbo, ki je postavljena na mestu, kjer so v najetih prostorih zagnali proizvodni program Cleangrada.

Z naložbo, ki je vredna 2,5 milijona evrov, so pridobili približno 1400 kvadratnih metrov novih pisarniških prostorov. Ob boljših delovnih pogojih za zaposlene pa so z njo dosegli še druge izboljšave in optimizacije. V novem objektu so prostorsko strnili tudi ves inženirski kader, ki deluje za oba osnovna proizvodna programa, tako za gradnjo in izdelavo panelov za čiste prostore kot izdelavo opreme zanje.

Domala 100 odstotkov izdelkov izvozijo na tuje trge in so prisotni v enaindvajsetih državah, od Trinidada in Tobaga na zahodu, preko Afrike do Evrope

in naprej do Bližnjega vzhoda ter vse do Indije. V sklop njihovih kupcev sodi sedem največjih farmacevtskih družb, tudi luksemburški Pfizer, s katerimi sodelujejo že vrsto let.

Letos bodo ustvarili 20 milijonov evrov prihodkov. Podjetje Cleangrad je lansko leto uresničilo blizu 300 projektov, proizvedli so okoli 15 tisoč kosov panelov in več kot 500 vrat.

»Vztrajnost, zaupanje med sodelavci, korektno sodelovanje z dobavitelji in kupci ter z vrhunski izdelki so nas v dvajsetih letih popeljali med uspešna mednarodno prepoznavna podjetja. Naš slogan Perfekcija v gradnji čistih prostorov traja zadnjih deset let in se ne izraža le pri izdelkih, pač pa skozi delovanje celotnega podjetja,« je ob jubileju povedal direktor Jernej Zupančič.

Podjetje Cleangrad je tudi lansko poslovno leto končalo uspešno. Obseg prodaje so povečali za približno milijon evrov, prihodki so znašali 18,5 milijona evrov, povečali pa so tudi bilančni dobiček. Po besedah Zupančiča je bil lanski uspeh pogojen z možnostjo večjih količin materialov na zalogo, še pre-



Nova poslovna stavba podjetja Cleangrad.

den so se ti zelo podražili. Minulo leto se izraža v uspešnosti tudi zaradi prenosa izvedbe projektov v letošnje leto v skupni vrednosti 13 milijonov evrov, kar je dvakrat več kot leto poprej. »Kakovost in inovativnost sodita med ključne vrednote našega podjetja. Cleangrad ima lasten razvojni center, kjer deluje skupina strokovnjakov različnih delovnih področij. Glede na specifične potrebe naših kupcev nenehno razvijamo nove proizvode ter modificiramo obstoječe izdelke in postopke,« je še izpostavil Jernej Zupančič.

Sedem od desetih začetnikov podjetja Cleangrad je ob jubileju prejelo zahvalo in kipec kiparja Roberta Juraka. Seveda tudi Jernej Zupančič, direktor in solastnik družbe, brez katerega podjetja zagotovo ne bi bilo in kateremu so pred dvema desetletjema sledili prvi sodelavci. Podjetje je vodil ves ta čas in ga pripeljal do ravni proizvajalcev čistih prostorov svetovnih razsežnosti. Zupančiču je kipec podelil solastnik družbe Cleangrad dr. Armin Mayer, poleg njega pa so kipce prejeli še Anton Krajnc, Bojan Kovačič, Pavel Dijak, Vlado Muršič, Andrej Panker in Janez Kutnjak.



Sedem od prvih desetih delavcev še vedno zaposlenih v podjetju Cleangrad. Prvi z desne je Jernej Zupančič, tretji z desne pa solastnik družbe Armin Mayer.

NIKO ŠOŠTARIČ



OBRtnIK 7-8 2022	IZDELO- VALKA TORT IN PIŠKOTOV	IZDELO- VALEC TESTENIN	ALPSKE REŠE- VALNE SANI	EKIPNA IGRA Z JAJČASTO ŽOGO	ČRNJAVA (REDKO)	MATEMA- TIČNI IZRAZ	DESTILAT PREMOGA, TER
PRILETEN MOŽAK							
APOTEKA							
PAPIRNAT DENAR V ČASU FR. REVOL- UCIJE							
GLAVNO VOJAŠKO POVELJ- STVO					RAZLIČNI ČRNI ZRAŠČENA UŽITNA GOBA		
POGOJNI VEZNIK			MANJSA KMEČKA SOBA DAVID GUETTA				
AZIJSKI VELETOK				FILM AKIRE KU- ROSABE ITALIJAN- SKA RTV			
GALEBU PODOBNA PTICA						NEUSKLA- JENOST MIŠIČNE- GA DELO- VANJA	VOJAŠKA OFICIRKA
ANTON NOVAČAN NAJVEČJA REKA V S. INDIJI			NAŠ ZELIŠČAR (SIMON) LJUDSKI GLAS				
AVTOR: MARKO DREŠČEK	KONFLIKT	NAZOR O NEDOTAK- LJIVOSTI VLADARJA	FRANC. PISATELJ (LOUIS)	DOMINIK KOZARIČ	VELIKA MORSKA PTICA	REKA V SLAVONIJI AM. IGRA- LEC (RYAN)	
DIABETES							
AVSTRIJ. PISATELJ (JOSEPH FRIEDE- RICH)						AMER. ZDRAVNIK (GEORGE) SL. FILOZ. (EVGEN)	
MESTO NA OTOKU HONSUJU				HR. KO- SARKARSKI TRENER (JASMIN)		IZBOČEN DEL HIŠE MESTO NA ŠTAJER- SKEM	
OSLOVA IZJAVA				ZENSKA Z MARSA SL. SMUC. TRENER (PETER)		OSTRA INDIJSKA ZACIMBA KITAJSKO BRENKALO	
PRVA POMOČ: ARAGON, NATAN, HAMAR	SRBSKO MESTO V SUMADIJI IGRA S PALIČICAMI					RUSKA ZELENJA- VNA JUHA DEDALOV SIN	PEVKA ŽNIDARIČ PRIVLAC- NOST
VOJAK, KI POLAGA MINE					PREBIVA- LEC KRAJA VITAN ALPSKA DOLINA		NOR- VEŠKO MESTO OB JEZERU MJOŠA
IVAN MINATTI		STREZAJ ZA TOČILNIM PULTOM BAJKA				MUSLI- MANSKI BOG POLJE- DELEC	
FILMSKA IGRALKA BASINGER			BIBLIJSKI JUDOVSKI PREROK KRAJ PRI TRŽIČU			ČAČKA, KLJUKA OTOK V MALEM BELTU	
POLI- TIČNO PRIBEŽA- LIŠČE				IGRALKA KORBAR MAJDA ARH			VEČNO MESTO SIMBOL ZA GERMANIJ
NEKD. ITA- LIJANSKI SPORTNI AVTO						RIMSKI VOJAŠKI POLK	
OLIVER MANDIC		HR. REZI- SER RISANK (ALEK- SANDAR)				GORA V JULIJCIH, NAD DOLINO VRAT	

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravo do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridružujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - faksu: 01 50 54 373
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM RABLJENO gostinsko opremo. Informacije po tel. 041 321 400. Šifra oglasa: 22-02-002

PRODAM STROJE: ekscentrsko stiskalnico PP, 63 t, brusilni stroj Blohm, magnet 300 x 900, povijalni stroj za palete, viličar Indos, 2 t, kompresorje, vrtalne stroje, krožno žago, hidravlično stiskalnico. Zelo ugodno v paketu. Informacije po tel. 041 878 406. Šifra oglasa: 22-02-003

KOVINARI POZOR, PRODAMO: stroj za reduciranje cevi od 5 do 42 mm, stoječi stroj za vrezovanje navojev do 10 mm, stroj za krivljenje cevi na trn do 32 mm, stroj za krivljenje cevi do 60 mm (slalom) brez trna, rezkalni stroj ALG 100, polavtomat

PEKARNE, SLAŠČICARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilič: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmična kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

ika

www.ika.si

za razrez cevi Pedrazzoli 350, ekscentrsko stiskalnico 1 t in 15 t ter dvigalo Abus 2000 kg. Informacije po tel. 041 639 737. Šifra oglasa: 22-02-004

STROJ ZA TISK na valjasto plastično embalažo, znamke OMSO, ki na trgu praktično nima konkurence, saj je edinstven v bližnji in širši regiji. Sitotisk in tampotisk stroji s pripadajočo opremo (okvirji za sita in sita, raklji, zaloga barv, rezalnik za papir, osvetljevalnik za izdelavo sit, omare za okvirje, preša za transfer ...). Informacije po tel. 040 201 550 in e-pošti: sterkgg@siol.net. Šifra oglasa: 22-02-011

PRODAM ZELO DOBRO OHRANJENO ekscentrsko stiskalnico Jelšingrad (250 t), s prenovljeno elektroniko in valjčno podajalno napravo Strega. Informacije po tel. 041 635 899. Šifra oglasa: 22-02-012

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo!

Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam

pošljite naslednje dokumente:

- **s. p.:** kopijo obrtnega dovoljenja ali priglasitveni list,
- **družbe:** izpis iz sodnega registra.

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **septembrski** Obrtnikovi borzi je **25. avgusta 2022.**

NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov:
OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA



DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VIŠEČI FASADNI ODRI

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirno za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 22-03-001

NUDIMO DELO na področju telekomunikacij ter hišnih in stavbnih elektro inštalacij, tudi kot zunanji (pod)izvajalec. Saša Mišič s.p., Logatec. Informacije po tel. 030 252 723, e-pošta: misics@gmail.com. Šifra oglasa: 22-03-002

MATERIAL

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

**VSE IZ PLEXI
STEKLA**

► plošče, bloki, cevi,
palice, profili, krogle,
kupole, ... ► mehanska
in termična obdelava
plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pečenko.

pigo
pisarniški material

Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas
DODATNIH 10 % POPUSTA
na vse artikle, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

POSLOVNE STORITVE

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kakovostno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljše, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 22-04-001

PSiS, računovodstvo, poslovne storitve in svetovanje, Matea Pichler s.p. nudi celovito računovodsko storitev, kadrovske storitve ter poslovno podporo in svetovanje podjetjem in podjetnikom. Informacije po e-pošti: info@psis-mateapichler.si, tel. 041 253 243. Šifra oglasa: 22-04-007

TRGOVSKO BLAGO

**ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravi-
nih zelišč** Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: julij - 1., 2., 3., 28., 29., 30., 31., avgust - 1., 27., 28., 29., 30., 31., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 22-05-001

EDINA SPLETNA TRGOVINA v Sloveniji z okrasnimi pogrebnimi žarami. Dostava po celi Sloveniji. Nakup za svoje posameznike ali za pogrebna podjetja. Velika izbira prelepih kovinskih, lesenih, biorazgradljivih ali ročno obdelanih. Pogrebne storitve Monumentum d.o.o., tel. 041 776 436, www.monumentum.si. Šifra oglasa: 22-05-003

BERTIS - nudimo PE rokavice za enkratno uporabo (po 100 kosov) s certifikatom EN374. Enostavna pritrjevanje k samopostrežnim avtomatom, na bencinskih avtomatih ali za prehrano itd. Informacije in naročila po tel. 031 379 265 ali e-pošti: bertis.lesce@gmail.com. Šifra oglasa: 22-05-004

NEPREMIČNINE

ZARADI UPOKOJITVE LASTNICE je naprodaj ljubljanska pekarna z več kot 50-letno tradicijo, rednimi strankami in vso opremo, ki je potrebna pri poslovanju pekarnice. Kontakt: e-p: tomo@borzaposa.si, tel. 051 868 868. Šifra oglasa: 22-07-006

Borza EEN



Več oglasov s ponudbami in povpraševanjem tujih podjetij si lahko pogledate na spletni strani **www.een.si** v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglas (ponudba in povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
E-pošta: **een@ozs.si**

BOES2020110001 – Špansko podjetje, specializirano za natančno obdelavo delov in sestavnih delov (avtomobilski industrija, industrijska vozila, kmetijstvo in gradbeni stroji, železnica, dvigala itd.), išče partnerje za sodelovanje v okviru sporazuma o podizvanju.

BODE2020119001 – COVID-19: nemški proizvajalec popolnoma avtomatiziranih proizvodnih strojev za FFP2 / N95 in medicinske kirurške maske išče distributerje, agente in podjetja, ki proizvajajo maske.

BODK20201216002 – Dansko podjetje, specializirano za edinstvene rešitve za gradbeni sektor, išče distributerje.

BORS20201210001 – Srbski proizvajalec prehranskih dopolnil na osnovi kanabidiola (CBD) iz medicinske konoplje išče distributerje.

BRUA20211213001 – Ukrajinsko podjetje išče proizvajalce strojev in opreme za rejo živali in perutnine v okviru pogodbe o komercialnem zastopstvu ali distribucijskih storitvah.

BRIT20211210001 – Vrhunski italijanski proizvajalec električnih komponent za razsvetljavo išče stalnega dobavitelja LED gonilnikov.

BRTR20211215001 – Turško podjetje, specializirano za brizganje plastike, išče partnerje prek sporazuma o skupnem vlaganju.

BRPL20200625001 – Poljski proizvajalec oreščkov, žitaric in hladno stiskanih olj išče dobavitelje surovin.

BRRO20211217001 – Romunsko podjetje, specializirano za profesionalne rešitve za embalažo, išče proizvajalce trakov in sa-

molepilnih trakov. Skleniti želijo sodelovanje v okviru proizvodnih pogodb s partnerji iz Evropske unije in Turčije.

BRBG20211213001 – Bolgarsko podjetje proizvaja lesene pelete ter dele in dodatke za pohištvo. Podjetje išče industrijskega proizvajalca opreme za sušenje lesa in lesenih plošč preko servisne ali dobaviteljske pogodbe.

BRBG20211207001 – Bolgarsko podjetje, proizvajalec pohištvenih nog in drugih pohištvenih dodatkov, išče dobavitelje okroglega lesa iz Bosne in Hercegovine, Estonije, Nemčije, Poljske ali Slovenije. Okrogel les naj hrast in bukev, dolg 2 in 6 metrov, debeline od 100 do 500 mm. Podjetje je pripravljeno skleniti dolgoročno pogodbo o dobavitelju.

BODE20200703001 – Nemško podjetje z več kot 60-letnimi izkušnjami je eden vodilnih evropskih proizvajalcev higienskih izdelkov za enkratno uporabo, kot so mokri robčki, vrečke in stoječe vrečke za kozmetiko in čistila. Njihove sodobne proizvodne zmogljivosti zagotavljajo visoko kakovostne izdelke, ki so na voljo v velikih količinah in po razumnih cenah. V okviru pogodbe o distribucijskih storitvah iščejo prodajne partnerje v vzhodni Evropi, na Balkanu in v Rusiji.

BOUA2021122001 – Ukrajinsko podjetje, specializirano za predelavo in izvoz kmetijskih proizvodov brez glutena, išče partnerja za sklenitev distribucijske pogodbe.

BOSK20201123001 – Slovaški proizvajalec različnih vrst razsvetljave išče poslovne partnerje po pogodbi o distribucijskih storitvah, zunanjem izvajanju ali podizvanju.

BRUA20211213002 – Ukrajinsko podjetje išče dobavitelje opreme za setev in sajenje ter čelnih nakladalnikov po pogodbah o komercialnem zastopstvu in distribuciji.

BOEG20201519001 – Egipčanski proizvajalec lesnih peletov išče storitve distribucije.

BOUA20211230001 – Ukrajinski proizvajalec kaminov za žar išče mednarodne distributerje.

BOUA20211213006 – Ukrajinsko podjetje za proizvodnjo arhitekturnih dekorjev išče dolgoročno sodelovanje z gradbenimi podjetji in distributerji EU za sodelovanje v okviru proizvodne ali distribucijske pogodbe.

BORO20211223002 – Romunsko podjetje, specializirano za trgovino s kmetijskimi deli in stroji, išče distributerje na tujih trgih.

BORO20211223001 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo elektronske napajalne opreme, kot so industrijski aktuatorji, električni vlečni in ogrevalni, preza-

čevalni in klimatski sistemi, ponuja svoje storitve v okviru pogodbe o podizvajanju ali proizvodni pogodbi.

BORO20211221002 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo plastičnih izdelkov za gradbeništvo, išče distributerje na tujih trgih.

BOBA20211201001 – Bosansko podjetje, specializirano za inženirske in svetovalne storitve na področju nafte in plina, petrokemične in procesne industrije, svoje storitve ponuja prek zunanjih ali podizvajalskih pogodb.

BOTR20211224001 – Turško kmetijsko podjetje, ki prideluje zdravilne in aromatične rastline ter zelišča, išče distributerje ali proizvodne sporazume.

BORO20211228001 – Romunsko podjetje, ki proizvaja in prodaja karoserije za tovornjake, kombije in druga tovorna vozila, išče mednarodne poslovne partnerje v okviru distribucijskih storitev in proizvodnih pogodb.

BOUK20211221001 – Britanski dobavitelj napredne opreme za merjenje, nadzor in kalibracijo navora išče evropske/globalne preprodajalce/distributerje, ki delujejo v avtomobilski, letalski, vesoljski, transportni, energetski, obrambni ali drugi industriji, ter testne laboratorije in raziskovalne organizacije, ki same uporabljajo takšno opremo.

BRUK20211216001 – Britansko podjetje išče proizvajalce in dobavitelje kemikalij za svoje inovativne sisteme za spremljanje in obvladovanje škodljivcev.

BRLT20220110001 – Litovski proizvajalec žit za zajtrk išče dobavitelje koruznega zdroba.

BOBA20210326002 – Bosansko podjetje, ki proizvaja beton, betonske prefabrikate in armiranobetonske hale, zanima poslovno partnerstvo v okviru sporazumov o proizvodnih in distribucijskih storitvah.

BOAL20211216001 – Albansko elektroinženirsko podjetje išče podjetja, zainteresirana za sklenitev podizvajalskega sporazuma.

BOMK2021124002 – Makedonsko podjetje išče podizvajalce ali zunanje izvajalce za sklenitev sporazumov s podjetji s področja jeklenih konstrukcij.

BOBA20210329001 – Bosansko podjetje ponuja oblažene kovinske postelje, stole in zofe v okviru proizvodnih sporazumov.

BOTR20211224002 – Turško podjetje, ki proizvaja lopate za sneg, išče distributerje in partnerje za proizvodno sodelovanje.

BOUA20211229001 – Ukrajinsko lesnopr-delovalno podjetje, specializirano za proi-

zvodno lesenih izdelkov, išče partnerja v okviru proizvodnih sporazumov.

BOLV20211215001 – Latvijsko podjetje ponuja čiščenje odpadnih voda in izdelke za projekte čiščenja odpadnih voda v okviru proizvodnega sporazuma ter podizvajalske storitve za proizvodnjo izdelkov iz nerjavnega jekla.

BOLT20211227001 – Litovski proizvajalec embalažnih materialov išče distributerje (recikliran polietilen, strech folija, vreče za smeti, mehurčkasta folija ...).

BRNL20220110002 – Nizozemska tovarna betona išče trajnostno alternativo za polietilensko peno za zaščito betonskih plošč.

BRAT2021129001 – Avstrijski kompetenčni center za kampiranje in avtodome išče partnerja za proizvodnjo vzmetnic. Transporterje predelujejo v udobne avtodome in prodajajo opremo za kampiranje.

BRSI20211213004 – Slovensko podjetje išče proizvajalce kosilnic in rezervnih delov za kmetijske stroje.

BOPL2021103001 – Poljsko podjetje išče distributerje za napravo za ozoniranje notranjosti avtomobilov z zaplinjevanjem in razkuževanjem.

BORO20211228002 – Romunsko podjetje za IT svetovanje ponuja sodelovanje tujim partnerjem v okviru sporazumov o zunanjem izvajanju in podizvajalskih pogodb.

BOME20211227002 – Črnogorsko IKT podjetje svojim partnerjem ponuja storitve digitalnega marketinga in ponuja sodelovanje v okviru pogodbe o zunanjem izvajanju.

BOPL20211216004 – Poljsko podjetje, specializirano za natančno mehansko obdelavo CNC, ponuja svoje visokokakovostne storitve kot podkonstruktor ali proizvajalec.

BOSK20211019001 – Slovaški proizvajalec, ki išče distributerja za svoje zelenjavne napitke in jogurte, ponuja distribucijsko pogodbo ali razvoj franšize.

BOIL20211228001 – Izraelsko podjetje, specializirano za digitalno barvanje niti, želi olajšati sodelovanje z distributerji na področju tekstila.

BORO20211221001 – Romunsko podjetje, ki se ukvarja s prašičerejo išče distributerja na tujih trgih.

BOSE20210819001 – Švedsko podjetje išče distributerje v Evropi na področju prve pomoči in vojaške osebne zaščitne opreme, da bi razširilo svojo mednarodno bazo strank na podlagi sporazuma o komercialni distribuciji.

BORO20211223003 – Romunska oglaševalska agencija s 23-letnimi izkušnjami na tem področju ponuja široko paleto izdel-

kov in pokriva celoten spekter tiskarskih in oglaševalskih storitev, od zasnove in oblikovanja do proizvodnje in dodelave.

BORO20211223001 – Romunsko podjetje, specializirano za proizvodnjo elektronske energetske opreme, kot so industrijski aktuatorji, električni pogoni ter sistemi za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo, ponuja svoje storitve v okviru podizvajalskega ali proizvodnega sporazuma.

BOIT2021103001 – Italijansko podjetje, ki proizvaja inovativne rešitve na področju IKT in kibernetske varnosti, išče poslovne partnerje za zagotavljanje storitev, sklepanje podizvajalskih in licenčnih pogodb.

BOTR20211223001 – Turški trgovec s strojno opremo išče distributerje.

BOMK20211203001 – Makedonski proizvajalec zdrave hrane je specializiran za izdelavo ploščic za zajtrk. Podjetje uporablja naravne in brezglutenske sestavine. Išče partnerje za distribucijo in trgovsko zastopanje.

BOIT20211222001 – Italijansko podjetje, ki deluje na področju kovinskega mizarstva, ki se intenzivno ukvarja z razvojem okolju prijazne proizvodnje, išče partnerje v okviru podizvajalskih pogodb.

BOUA20211224001 – Ukrajinsko podjetje s področja živilske industrije, ki ima v osrednji Ukrajini lasten nasad češenj in je razvilo tehnologijo za proizvodnjo likerja iz 100-odstotno naravnih sestavin, išče partnerje v okviru sporazuma o distribucijskih storitvah v državah EU in zunaj nje.

BOIT20211222001 – Italijansko podjetje, specializirano za okolju prijazno obdelavo za zmanjšanje vodikovega sulfida pri fermentaciji odpadkov, išče komercialne ali distribucijske sporazume.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!

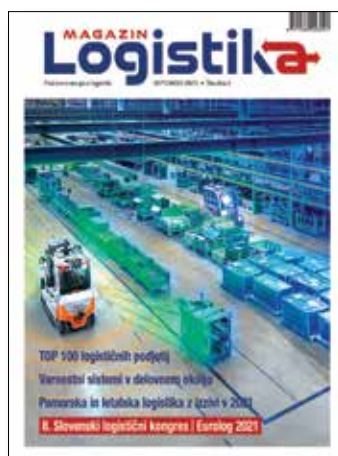


V letu 2022 bomo za vas pripravili:

10 x revija Transport & Logistika

4 x strokovna priloga Logistika

2 x posebna priloga Servis & vzdrževanje



Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na **eTransport.si**



Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav
nudi poseben popust
za imetnike kartice
Mozaik podjetnih.

Zavarovanje lahko
sklenete na daljavo.
Za sklenitev
kontaktirajte
svojega prodajnika.



Vse bo v redu.

triglav

triglav.si