

obrtnik podjetnik

Energetska druginja ogroža obstoj podjetij

BREZPLAČNA VSTOPNICA
za 1. dan MOS.

Dobite jo na svoji OOO!



54. **MOS**

14.-18. SEPTEMBER 2022
CELJSKI SEJEM



Celjski sejem
www.ce-sejem.si



Brezskrbno po Evropi.

S TREMI PAMETNIMI REŠITVAMI.



Prihranite čas in denar z največjo evropsko mrežo bencinskih črpalk. Približno **67.000 SERVISOV ZA OSKRBO Z GORIVOM** v Evropi zagotavlja, da se lahko vedno zanesete na nas, kjer koli že ste.



Z **DKV BOX EUROPE** uživajte v vožnji brez ustavljanja skozi številne cestninske postaje v Evropi. Prihranite čas in si odprite vrata do 11 držav EU z eno samo enoto v vozilu.



Z našim digitalnim asistentom **DKV LIVE** lahko znatno povečate učinkovitost svojega voznega parka. Med drugim vas v realnem času podpira pri upravljanju točenja goriva in iskanju tovora, da bi se izognili praznim vožnjam.

dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



Vse izzive lahko premagamo skupaj

Zaradi energetske druginje je po napovedih pred nami izjemno zahtevno jesensko-zimsko obdobje. Cene energentov so dobesedno šle v nebo. V teh časih se gospodarstvo sooča z veliko negotovostjo, saj je energetska druginja močno posegla v samo poslovanje podjetij. Vlada je sicer že sprejela sveženj ukrepov za pomoč gospodarstvu, vendar pa v OZS z njimi nismo povsem zadovoljni.

Na podlagi ankete, ki smo jo izvedli med našimi člani, ugotavljamo, da nekateri med vami beležite celo petkratno povečanje cen električne energije in zemeljskega plina. Tri četrtine vas v anketi navaja, da boste imeli zmanjšan dobiček, 32 odstotkov pa vas celo pravi, da je ogrožen obstoj vašega podjetja. Malo manj kot tretjina vprašanih vas navaja, da boste morali krčiti svoje poslovanje, 15 odstotkov pa vas razmišlja o odpuščanju delavcev. Podatki so več kot zaskrbljujoči. V OZS si zato prizadevamo doseči izdatnejše ukrepe, da bi pomoč dosegla več podjetij, obseg pomoči pa bi moral biti večji. Svoja stališča in predloge smo predstavili tudi predsedniku vlade ter ministrom, s katerimi smo se srečali v začetku septembra. Dogovorili smo se, da začne delovati skupen krizni štab politike in gospodarstva, in sicer z namenom, da konkretiziramo predlagane ukrepe. Eden izmed možnih ukrepov je tudi čakanje na delo za tiste delodajalce, ki bodo imeli visok izpad povpraševanja.

Aktivno smo se borili tudi proti sprejetju zakona, ki bi uvedel obvezno elektronsko evidentiranje delovnega časa. Kot vse kaže, je minister za delo stopil korak nazaj in obveznega evidentiranja vendarle ne bo. Predvidevajo se tudi spremembe zakona o dohodnini, ki bi poslabšale položaj normirancev. Temu smo se v OZS uprli, saj je nedopustno spreminjati davčno zakonodajo, ki bo še dodatno obremenila podjetja. Še posebej na udaru so izumirajoči poklici, ki jih z vsako spremembo na slabše ogrožamo, poleg tega pa to vodi v povečanje dela na črno, manj bo tudi prilivov v davčno blagajno.

To je le nekaj naših aktivnosti v teh tednih, seveda pa so v polnem teku tudi priprave na letošnji Mednarodni sejem obrti in podjetnosti v Celju, ki bo svoja vrata odprl 14. septembra. Skupaj z območnimi zbornicami, sekcijami in poslovnimi partnerji se bomo predstavili v dvorani L1, na skupni površini več kot 700 kvadratnih metrov. V septembru pa se kar vrstijo tudi dogodki naših območnih zbornic in sekcij pri OZS. V začetku septembra bo tako sekcija za promet pri OZS izpeljala že peto srečanje prevoznikov podjetij in prevoznikov družin, kjer pričakujemo kar 2000 udeležencev.

Pred dvema mesecema so me poslanci skupščine OZS izvolili za predsednika krovnice organizacije. Obljubil sem, da bom svojemu poslanstvu in nalogam, ki pritičejo predsedniku, v celoti predan. Še vedno tako mislim in čutim ter tudi delujem. Z vso vlogo in energijo si prizadevam, da bi pri vladi dosegli takšne ukrepe, ki bi pomagali gospodarstvu prebroditi to energetske krizo. Nikakor pa ne bomo dopustili, da bi sprejemali takšne zakone, ki bi poslabšali položaj obrtnikov in podjetnikov, ter s tem ogrozili podjetja in delovna mesta.

Spoštovani članice in člani. Hvala vam, ker ostajate zvesti svoji stanovski organizaciji tudi v teh zahtevnih časih. Prepričan sem, da lahko vse izzive, ki so pred nami, uspešno premagamo. A le če ostanemo povezani. Le tako smo namreč lahko močni in slišani! Pogumno naprej!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrt
podjetnik**

Kolofon

Letnik LI, številka 9, september 2022

Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrt@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849



Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

AKTUALNO

4-9

IZ OZS

10-21

PODJETNO

22-23

SEKCIJE

24

OBRTNIKOV SVETOVALEC

29

00Z

50-59

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

60-64

NAŠI ČLANI

65-68

OBRTNIKOVA BORZA

70-72



NASLOVNICA
Žiga Okorn



Največji izziv ► pomanjkanje kadra

V sklopu svojega prvega regijskega obiska je predsednik OZS obiskal dva uspešna ljubotemska podjetnika. Dino Kruhoberec uspešno vodi gostinsko-turistični objekt Dvorec Jeruzalem in Taverno Kupljen Jeruzalem, Jernej Zupančič pa podjetje Cleangrad, ki opremlja in izdeluje pohištvo ter opremo za čiste prostore. **stran 12**



OBRTNIKOV SVETOVALEC

29

OZS na MOS 2022 ►

Letošnja predstavitev zbornice bo v največji meri namenjena mladim, ki bodo na Ulici obrti lahko spoznali kar enajst zanje zelo perspektivnih poklicev. Samooskrba in trajnostni razvoj bosta rdeča nit poslovnega srečanja Connect2Slovenia. OZS se bo skupaj s sekcijami in odbori, območnimi zbornicami ter poslovnimi partnerji predstavila v dvorani L1. **stran 60**

◀ Visoke cene energentov

Cene električne energije in zemeljskega plina so šle v nebo, t. i. energetska krizi pa še kar ni videti konca. Po napovedih bo jesensko-zimsko obdobje z energetskega vidika eno težjih v Evropi po drugi svetovni vojni. Vlada je sicer že sprejela določene ukrepe za pomoč gospodarstvu, vendar pa v OZS ocenjujemo, da pomoč ne bo zadostovala. **stran 4**



◀ Srečanje prevoznikov bo na Gorenjskem

Prireditev bo v soboto, 10. septembra, v Šenčurju. S cilji povezovanja in druženja bodo na enem mestu uspešno združili prevoznike, njihove družinske člane in poslovne partnerje. Sledi jim tudi industrija, ki dogodek podpira v obojestransko korist, v velikem številu pa se ga udeležujejo tudi predstavniki države in politike. **stran 24**



VISOKE CENE ENERGENTOV

Energetska draginja ogroža obstoj podjetij

Cene električne energije in zemeljskega plina so šle v nebo, t. i. energetske krizi pa še kar ni videti konca. Po napovedih bo jesensko-zimsko obdobje z energetskega vidika eno težjih v Evropi po drugi svetovni vojni. Vlada je sicer že sprejela določene ukrepe za pomoč gospodarstvu, vendar pa v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ocenjujemo, da pomoč ne bo zadostovala.

Vlada je v svežnju ukrepov najprej naslovila cene pogonskih goriv, v drugem koraku draginjo na področju cen elektrike in plina, v tretjem pa še rast cen hrane. Julija je tako sprejela uredbo, s katero je omejila cene elektrike in plina za gospodinjstva in male poslovne odjemalce, in ki bo veljala eno leto. S septembrom pa začne veljati tudi začasno znižanje stopnje DDV, in sicer z 22 na 9,5 odstotka na dobavo elektrike, zemeljskega plina, lesa za kurjavo ter na daljinsko ogrevanje. Ta ukrep, ki dopolnjuje regulacijo cen, bo veljal do konca maja prihodnje leto.

Zakon ne bo zadostoval

Vlada je sredi avgusta sprejela zakon o pomoči gospodarstvu zaradi visokih cen električne energije in zemeljskega

plina. Gospodarstvu bo tako država pomagala s subvencioniranjem 30 odstotkov stroškov električne energije in zemeljskega plina nad dvakratnikom dviga cen. V OZS ob tem ugotavljamo, da bi se morali kriteriji za dodelitev pomoči popraviti, da bi bilo do subvencij upravičenih več podjetij, obseg pomoči pa bi moral biti večji.

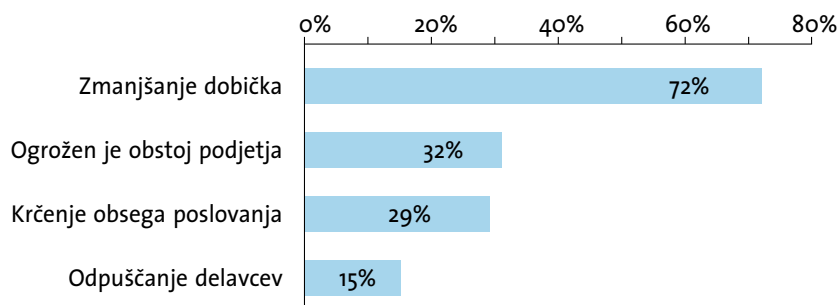
»Z nedavno sprejeto uredbo je vlada zagotovila pomoč malim odjemalcem, kar v OZS pozdravljamo. Vendar pa smo v OZS pričakovali, da bo vlada v podobnem obsegu pomagala tudi večjim odjemalcem. Kriterije bi bilo vsekakor treba popraviti, da bi pomoč dobilo večje število podjetij. Pričakujemo tudi, da vlada čim prej predstavi, na kakšen način bo podjetjem pomagala v prihodnjem letu.

Podjetja namreč že sedaj prejemajo pogodbe za leto 2023 in planirajo svoje poslovanje. Ocenjujemo, da tak paket pomoči, kot je predviden v tem letu, ne bo zadostoval za preživetje podjetij v prihodnjem letu,« je ob sprejetju zakona poudaril **Blaž Cvar, predsednik OZS**.

V OZS opozarjamo, da je gospodarstvo zaradi energetske krize v težki situaciji. Številna podjetja se tako soočajo celo s 6-kratnim povišanjem cen električne energije. V OZS nas skrbijo tudi črno glede napovedi za leto 2023. Če ukrepi ne bodo zadostni, bo to zagotovo vodilo v stečaje številnih podjetij in izgubo delovnih mest. Temeljno vprašanje pa je, zakaj smo priča enormnemu višanju cen energentov. Stališče OZS pa je tudi, da krize ne bomo rešili s subvencijami in varčevanjem z električno energijo.

KAKŠNE POSLEDICE BO IMELO POVIŠANJE CEN ENERGENTOV NA VAŠE PODJETJE?

Možnih je bilo več odgovorov



Anketa OZS, avgust 2022

Anketa OZS o posledicah energetske blaginje

V OZS smo želeli ugotoviti, v kolikšni meri energetska draginja vpliva na naše člane, obrtnike in podjetnike. Zato smo med člani izvedli anketo, katere rezultati so skrb zbujajoči. Zaradi visokih stroškov električne energije in zemeljskega plina obrtniki in podjetniki namreč napovedujejo zmanjšanje dobička, krčenje obsega poslovanja, številne pa skrbijo o obstoj njihovih podjetij.

V anketi smo člane povprašali, kakšne posledice bo imelo povišanje cen energentov na njihova podjetja. Tri četrtine anketirancev navaja, da bodo imeli zmanjšan dobiček, 32 odstotkov pa jih celo pravi, da je ogrožen obstoj podjetja.

Da bodo morali krčiti svoje poslovanje, jih ocenjuje 29 odstotkov vprašanih, 15 odstotkov pa jih razmišlja o odpuščanju delavcev.

»Podatki, ki smo jih pridobili od naših članov, so pravzaprav pokazali to, kar smo tudi sami ocenjevali. Kar petina sodelujočih v anketi beleži enormno, tudi petkratno povišanje stroškov električne energije in zemeljskega plina v tem letu, izjemno zaskrbljujoče pa je dogajanje v prihodnjem letu. Podjetja tako napovedujejo krčenje obsega poslovanja in zmanjšanje dobičkov, ogrožen je celo obstoj podjetij. Zato pričakujemo, da bo vlada čim prej predstavila nabor ukrepov, s katerimi bo pomagala gospodarstvu v prihodnjem letu. Obenem si želimo, da vlada čim prej sprejme ukrep čakanja na delo doma in skrajšanega delovnega časa, kar bi podjetjem omogočilo obdržati kader v krznih razmerah. Tak ukrep se je izkazal za učinkovitega tudi v času t. i. korona krize,« je rezultate ankete komentiral Blaž Cvar, predsednik OZS.

Polovica (53 %) vprašanih jih beleži do 50-odstotno zvišanje stroškov zvišanje električne energije v letu 2022 v primerjavi z letom 2021. 50- do 100-odstotno zvišanje stroškov v tem letu beleži slaba tretjina vprašanih (29 odstotkov), preostala petina vprašanih pa ima v tem letu od 100- do 500-odstotno dražje pogo- ložnice za električno energijo.

Na podlagi rezultatov ankete v OZS ocenjujemo, da bo uredba o določitvi cene električne energije, ki za male poslovne odjemalce določa najvišjo dovoljeno ceno električne energije, zajela večino malih obrtnikov in podjetnikov. Pri večjih odjemalcih pa nedavno sprejeti zakon o pomoči gospodarstvu zaradi visokih cen električne energije in zemeljskega plina ne bo zadostoval. OZS je tako že apelirala na vlado, da naj bo prihodnja shema pomoči izdatnejša, da bo do pomoči prišlo več podjetij, obseg pomoči pa naj bo večji.

Podobna slika se je pokazala tudi pri stroških zemeljskega plina. 59 % vprašanih beleži do 50-odstotno zvišanje cen zemeljskega plina v letu 2022 v primerjavi z letom 2021. Petini vprašanih (22 %) pa so se stroški plina povečali med 50 in 100 odstotkov. Ostala petina vprašanih v

Z GOLOBOM O POMOČI GOSPODARSTVU PRI REŠEVANJU ENERGETSKE KRIZE



V začetku septembra so se predstavniki delodajalskih organizacij, med njimi predsednik OZS **Blaž Cvar** in direktor OZS **Danijel Lamperger**, sestali s predsednikom vlade **dr. Robertom Golobom** ter ministrom za gospodarski razvoj in tehnologijo **Matjažem Hanom**, ministrom za infrastrukturo **Bojanom Kumrom** ter ministrom za finance **Klemnom Boštjančičem**. Razpravljali so o problematiki energetike s poudarkom na konkretnih ukrepih. Predsednik OZS Blaž Cvar je na srečanju izpostavil zahtevo po izdatnejši pomoči gospodarstvu, obenem pa je izrazil začudenje nad tolmačenjem uredbe s strani Direktorata za energijo, češ da naj bi uredba veljala samo za tiste odjemalce, ki imajo več merilnih mest. S strani nekaterih članov smo namreč prejeli informacijo, da določeni dobavitelji električne energije (denimo Petrol) zavračajo, da takšnim odjemalcem priznajo status malih poslovnih odjemalcev pri sklepanju pogodb in določanju cene električne energije, češ da Uredba velja samo za tiste odjemalce, ki imajo več merilnih mest, katerih skupna priključna moč je 86 kW (npr. 2 merilni mesti po 43 kW), ne pa tudi za tiste, ki imajo eno samo merilno mesto, katerega priključna moč je enaka ali manjša od 86 kW. Premier Golob je na srečanju izpostavil, da bo regulacija trga nujno potrebna, sicer ne bo nihče preživel. Napoveduje tudi posebne spodbude podjetjem za t. i. zeleni prehod. Za pomoč gospodarstvu ob energetski draginji bo treba po oceni predsednika vlade sprejeti ukrepe v vrednosti več kot 1,5 milijarde evrov. Golob je ukrepe za ohranitev zaposlenih, zlasti čakanje na delo, napovedal že v naslednjem mesecu. Minister Han pa pojasnil, da so se dogovorili o oblikovanju ekipe, ki bo v naslednjem mesecu sprejela odločitve, kako v naslednjem letu pomagati gospodarstvu pri tej energetski krizi.

Glede tolmačenja uredbe pa je minister Kumer dejal, da bodo skušali uredbo korigirati na način, da bo ta zajela tudi večje odjemalce, ki imajo zgolj eno merilno mesto s priključno močjo nad 43 kW. Kumer je zagotovil, da bo vlada preučila vse možne ukrepe za omejitev zgornje meje električne energije. Slovenija je pred desetimi dnevi začela aktivno opozarjati, da trenutne borzne cene nimajo nobene realne osnove ter je treba poseči na trg terminskih cen, je še spomnil Kumer.

tem letu beleži od 100- do 500-odstotno zvišanje stroškov zemeljskega plina.

Anketa je še pokazala, da večina obrtnikov in podjetnikov, 69 odstotkov vprašanih, še nima sklenjenih pogodb za

dobavo električne energije za leto 2023. V anketi, ki jo je OZS izvedla med 19. in 24. 8., je sodelovalo 820 obrtnikov in podjetnikov, članov OZS.

MIRA ČREŠNAR

EVIDENCA DELOVNEGA ČASA

Delodajalci naj imajo možnost izbire

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pripravlja zakonske spremembe, s katerimi bi se uvedlo obvezno elektronsko evidentiranje delovnega časa. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije takšnemu predlogu nasprotujemo, saj predlog uvaja dodatno birokracijo, prinaša dodatne stroške delodajalcem, ne sledi novim oblikam dela, obenem pa ne prinaša nikakršnih zagotovil, da se zlorabe oziroma kršitve ne bodo več dogajale.

»**B**istveno je, da se evidentiranje delovnega časa vodi pravilno, pa naj gre za elektronsko ali ročno evidentiranje. Odločitev o tem, na kakšen način se bo evidentiral delovni čas, pa mora biti v domeni delodajalca. Poleg tega za številne storitvene dejavnosti, kjer se delo opravlja na terenu, elektronsko evidentiranje predstavlja dodatne birokratske ovire in dodatne stroške za delodajalca,« ob tem pojasnjuje predsednik OZS **Blaž Cvar**.

V OZS poudarjamo, da obsojamo vsakršne kršitve pravic delavcev, vendar pa ocenjujemo, da tudi elektronsko evidentiranje delovnega časa kršitev ne bo preprečilo. Če ni nadzora in predvsem zaupanja med delodajalcem in delavcem, potem se lahko kršitve dogajajo tudi pri elektronskem načinu evidentiranja časa. Predvsem pa je treba vedeti, da večina delodajalcev vzorno skrbi za svoje zaposlene in pravilno vodi evidence delovnega časa.

Številni pomisleki glede izvajanja v praksi

Predlog pa prinaša tudi številne druge pomisleke, med drugim, kako bi se elektronsko evidentiranje izvajalo v praksi, na terenu. Izpostavljamo primer delodajalca, ki ima denimo slikopleskarsko dejavnost in na isti dan tri naročnike na treh različnih lokacijah in na vsako od teh lokacij pošlje po enega delavca. Kdo in na kakšen način bi v aplikacijo vpisoval čas prihoda in odhoda z dela, če se hkrati s predlogom sprememb zahteva, da se na kraju opravljanja dela hra-



Bigstock

ni evidenca o izrabi delovnega časa in dokumentacija? Sklepamo, da bi moral delovni čas evidentirati delavec sam s pomočjo mobilne aplikacije.

Predlagane rešitve odpirajo številna vprašanja, tako z vidika točnosti vpisanih podatkov kot tudi s področja varovanja osebnih podatkov in financiranja tovrstnih rešitev. Vztrajamo pri tem, da

bi moral imeti delodajalec možnost izbire, torej bodisi elektronsko bodisi ročno evidentiranje delovnega časa. Možnost izbire imajo tudi v sosednjih državah, po katerih se radi zgledujemo (Avstrija, Nemčija, Italija).

MIRA ČREŠNAR

Reprezentativne delodajalske organizacije pričakujejo celovito davčno reformo

Reprezentativne delodajalske organizacije, Trgovinska zbornica Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, so v skupnem sporočilu za javnost izrazile nasprotovanju parcialnim spremembam, ki jih prinaša Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini, na podlagi katerega naj bi se še pred njihovo dokončno uveljavitvijo izničili pozitivni učinki zadnjih sprememb Zakona o dohodnini, ki so bile sprejete marca 2022. Pričakujejo celovito davčno reformo in predlagamo umik predloga zakona iz javne obravnave.



Bigstock

Ministrstvo za finance je 1. avgusta 2022 posredovalo v javno obravnavo Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini. Ob tem so reprezentativne delodajalske organizacije v skupnem sporočilu za javnost poudarile, da v celoti nasprotujejo parcialnim spremembam, ki jih prinaša predlog zakona, in na podlagi katerega naj bi se še pred njihovo dokončno uveljavitvijo izničili pozitivni učinki zadnjih

sprememb Zakona o dohodnini, ki so bile sprejete marca 2022.

Ob tem posebej opozarjajo, da pred začetkom javne obravnave, predlog zakona ni bil obravnavan v okviru Ekonomsko-socialnega sveta, kar je v nasprotju z veljavnimi Pravili o delovanju Ekonomsko-socialnega sveta.

»Ministrstvo za finance je že napovedalo celovito davčno reformo, v okviru katere bi lahko na podlagi celovite

analize predlagalo tudi spremembe dohodninske zakonodaje, in sicer v smeri zagotovitve večjih neto prihodkov slovenskim državljanom, ne pa da predlaga parcialne spremembe, ki bodo njihove neto prihodke še zmanjšale,« so še zapisale delodajalske organizacije in predlagale, naj ministrstvo za finance Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini umakne iz javne obravnave.

E. M.

Obuditev socialnega dialoga po štirinajstih mesecih

V sredini julija so se socialni partnerji po štirinajstih mesecih ponovno sestali na seji Ekonomsko-socialnega sveta (ESS). Seje se je udeležil tudi predsednik vlade dr. Robert Golob z ministrsko ekipo (minister za gospodarstvo Matjaž Han, minister za delo Luka Mesec, minister za finance Klemen Boštjančič, minister za izobraževanje Igor Papič, minister za zdravje Danijel Bešič Loredan, ministrica za javno upravo Sanja Ajanović Hovnik).

Socialni partnerji so 15. julija, prvič po štirinajstih mesecih, po tem, ko je del sindikalnih predstavnikov izstopil iz ESS, sedli za isto mizo. Predsednik vlade **dr. Robert Golob** se je uvodoma opravičil, ker določeni zakoni niso bili predmet obravnave na seji ESS, saj se je zaradi prehranske in energetske druginje mudilo s sprejemanjem zakonov. Vendar je obljubil, da bodo določene zakone, v kolikor se bo izkazalo za potrebno, jeseni ponovno odprli. Poudaril je tudi, da si želi s socialnimi partnerji poiskati širši konsenz o tem, kam želimo kot družba, ter da za vsak posamezen korak skupaj najdejo čim boljše rešitve. V nadaljevanju so predstavniki vlade predstavili prednostne naloge vlade v mandatu 2022–2026.

Seje sta se udeležila tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**, kot član ESS, ki je pozdravil obuditev socialnega dialoga in izrazil pričakovanje o vključenosti OZS tudi pri sprejemanju interventne zakonodaje, ter direktor OZS **Danijel Lamperger**, njegov namestnik. Na dnevnem redu je bila tudi obravnava poročila pogajalske skupine glede predloga zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti, ki je predvideval izključno elektronsko evidentiranje delovnega časa. Predsednik OZS je na seji ponovno izpostavil stališče zbornice, da mora imeti delodajalec možnost izbire glede načina evidentiranja delovnega časa. Trenutno se kaže možnost, da je ministrstvo za delo vendarle prisluhnilo stališčem OZS in je načeloma odstopilo od zgolj elektronskega načina, saj so na naslednji seji ESS v avgustu



Predsednik vlade dr. Robert Golob je med drugim poudaril, da si želi s socialnimi partnerji poiskati širši konsenz o tem, kam želimo kot družba, ter da za vsak posamezen korak skupaj najdejo čim boljše rešitve.

predstavili nekoliko bolj blago obliko predloga, ki predvideva, da bo elektronsko evidentiranje delovnega časa veljalo le za tista podjetja, ki so v prekrškovnih postopkih.

Ob koncu seje so se vsi socialni partnerji zavezali k obuditvi socialnega dialoga in ponovni vzpostavitvi zaupanja med socialnimi partnerji.

Predsedovanje Ekonomsko-socialnemu svetu je od delodajalske strani prevzela sindikalna, novi predsedujoči Ekonomsko-socialnemu svetu je postal Branimir Štrukelj iz Konfederacije sindikatov javnega sektorja Slovenije.

MAG. MAJA RIGAČ



Predsednik OZS Blaž Cvar je pozdravil obuditev socialnega dialoga in izrazil pričakovanje o vključenosti OZS tudi pri sprejemanju interventne zakonodaje.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem naročanju (do 15. 9. 2022)

2. Končane javne razprave:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o odpadkih
- Predlog novele Zakona o dohodnini
- Predlog novele Zakona o trošarinah
- Predlog novele Zakona o davčnem postopku
- Predlog novele Zakona o finančni upravi
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodnem registru
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o embalaži in odpadni embalaži
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o oskrbi s plini
- Predlog Uredbe o zmanjšanju vpliva nekaterih plastičnih proizvodov na okolje
- Predlog Pravilnika o dokumentaciji in obrazcih pri graditvi objektov
- Predlog Zakona o optimizaciji izdaje in uporabe identifikacijskih dokumentov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju

- Predlog Zakona o gostinstvu

- Predlog Uredbe o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o ohranjanju in razvoju rokodelstva
- Predlog Zakona o zaščiti prijaviteljev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Zakona o dostopnosti do proizvodov in storitev za invalide
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozi
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog pravilnika o registraciji motornih in priklopnih vozil

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o avtorski in sorodnih pravicah
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kolektivnem upravljanju avtorske in sorodnih pravic
- Predlog zakona o spremembi in dopolnitvi Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva
- Predlog Zakona o varstvu potrošnikov
- Predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov

ŠTIPENDIJE

Štipenditorji, ne pozabite na poročanje

Vsi štipenditorji v Sloveniji, ki podeljujejo štipendije po drugih predpisih in ne po Zakonu o štipendiranju, morajo skladu vsako leto redno poročati o vseh štipendijah, ki jih izplačujejo. Iz Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije so sporočili, da je rok za oddajo poročila za šolsko oziroma študijsko leto 2022/2023 31. december 2022.

Poročati morajo podjetja, podjetniki, občine, izobraževalne ustanove, fundacije, društva in vse druge pravne osebe, ki imajo v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022 vsaj enega štipendista.

Poročanje izvedejo najkasneje do 31. decembra preko spletne aplikacije. Za dostop je potreben certifikat, vezan na pravno osebo. Ob tem pa Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije štipenditorje, ki bodo imeli štipendiste znane že pred decembrom, prosi, da poročajo že prej.

Več informacij o obveznosti poročanja je na voljo na spletni strani sklada www.srips-rs.si/stipendije/porocanje. **E. M.**

O davčnih spremembah in energetske krizi

Konec avgusta, na prvi seji novega Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije pod vodstvom aktualnega predsednika Blaža Cvara, so članice in člani med drugim razpravljali o predlogu zakona o pomoči gospodarstvu zaradi visokih povišanj cen električne energije in zemeljskega plina ter o spremembah zakona o dohodnini. Strinjali so se, da bi bilo treba shemo pomoči razširiti na način, da bi do pomoči prišlo več podjetij, obseg pomoči pa naj bo večji. Nasprotujejo tudi spremembam sistema normirancev. Na seji sta bila za podpredsednika OZS imenovana Peter Pišek in Zoran Simčič.

» **V** OZS smo si prizadevali, da bi v uredbi dvignili sprva določeno mejo 43 kW. Sprejeto je bilo, da se uredba spremeni na 86 kW, s čimer smo zajeli večino naših članov, malih odjemalcev. Nismo pa zadovoljni z zakonom, saj bo do pomoči upravičenih zgolj malo velikih podjetij. Obseg pomoči mora biti večji, sicer nima učinka. Pričakujemo pa tudi uvedbo kapi-ce z januarjem 2023,« je uvodoma poudaril **predsednik OZS Blaž Cvar**.

Cvar je predstavil tudi aktivnosti na področju sprememb zakona o dohodnini, ki predvideva spremembe pri normiranih. »Imamo določene poklice, ki potrebujejo davčno poenostavitev. Če bomo slabili sistem normirancev, bodo pod vprašajem poklici, ki so že danes ogroženi. Če želimo preprečiti zlorabe, naj se problem rešuje tam, ne pa, da kaznujemo generalno vse,« je pojasnil Cvar.

Marko Gorjak, član UO in predsednik OOO Maribor, je opozoril, da niso problematične zgolj spremembe pri normiranih. »Cene električne energije gredo v nebo, zato bi morala politika posredovati na ravni EU. Glede na inflacijo je celotna dohodninska lestvica postavljena prenizko. Problem so seveda energenti. Treba je spremeniti formulo za izračun cene električne energije, ki je trenutno vezana na cene plina. Sicer se nam ne obeta nič dobrega,« je še poudaril Gorjak, ki obenem opozarja, da so v pogodbah za dobavo električne energije predvidene visoke cene v primeru nedoseganja dogovorjene



porabe. »Treba je opozoriti člane, preden bodo podpisovali nove pogodbe, naj bodo pozorni na člene v pogodbi,« je še opozoril Gorjak. Z njim se je strinjal tudi predsednik nadzornega odbora **Aleš Pulko**: »Zaradi formule je cena električne energije tako visoka, v tem je problem. Slovenija bi se morala pogovarjati z Evropsko komisijo, da pride do spremembe te formule.«

Člani UO OZS so razpravljali tudi o spremembah zakona o evidencah, ki predvideva obvezno elektronsko evidentiranje delovnega časa. »V OZS smo temu ostro nasprotovali in zagovarjali stališče, da elektronsko evidentiranje delovnega časa ne more biti edini način evidentiranja. Povedali smo, da nekatere panoge enostavno ne morejo elektronsko voditi delovnega časa zaradi specifičnosti dela, denimo terensko delo ali delo od doma. Dosežen je bil premik. Minister Mesec je

na seji ESS predlagal, da se zakon korigira in omogoči izbiro načina vodenja evidenc. Kot kaže, smo s svojimi argumenti vendarle dosegli, da bodo delodajalci imeli izbiro,« je na seji pojasnil Cvar. **Alojz Kovšca, predsednik Državnega sveta RS**, pa je menil, da bi človek pričakoval, da se take »delovne« stvari sprejemajo takrat, ko primanjkuje delovne sile. »V tem trenutku, ko je dela dovolj, je to nepotrebno. Imamo inšpekcije, ki naj opravljajo svoje delo,« je še poudaril Kovšca.

Na seji sta bila imenovana tudi podpredsednika OZS. Prvi podpredsednik je postal **Peter Pišek**, sicer predsednik sekcije za promet pri OZS, drugi podpredsednik OZS pa je postal **Zoran Simčič**, predsednik sekcije gradbincev pri OZS in predsednik OOO Nova Gorica.

MIRA ČREŠNAR

54. MOS

CELJSKI SEJEM

14.-18.

SEPTEMBER 2022



Celjski sejem

www.ce-sejem.si



Največji izziv predstavlja pomanjkanje kadra

V sklopu svojega prvega regijskega obiska je predsednik OZS Blaž Cvar obiskal dva uspešna ljutomerska podjetnika. Dino Kruhborec uspešno vodi gostinsko-turistični objekt Dvorec Jeruzalem in Taverno Kupljen Jeruzalem, Jernej Zupančič pa podjetje Cleangrad, ki opremlja in izdeluje pohištvo ter opremo za čiste prostore za farmacevtska podjetja in bolnice.

Dvorec Jeruzalem je spet oživel

Dino Kruhborec je septembra 2017 prevzel Taverno Kupljen v naselju Svetinje, ki jo je v osemdesetih letih prejšnjega stoletja postavil eden prvih slovenskih profesionalnih zasebnih vinarjev Jože Kupljen. Ob tem je ohranil tradicionalne vrednote kakovostne ponudbe z izvrstno hrano in še zlasti vrhunskimi sortami Kupljenovih vin. Dino se je skupaj s sodelavci v Taverni, kjer je pri prejšnjem najemniku delal kot natakar, dobro znašel in zelo dobro prestal vse izzive te dejavnosti. Zato je lani poleti tudi oddal ponudbo za najem poslovnega turističnega objekta Dvorec Jeruzalem, ki je v lasti občine Ljutomer, in uspel. Avgusta lani je tako po nekaj letih spet od-



prl vrata Dvorca Jeruzalem na griču med Ljutomersko-Ormoškimi goricami, kjer so gostom na voljo restavracija, slikovita terasa, prostorna klet za najrazličnejše dogodke in 10 sob.

Dino Kruhborec se je s predsednikom OZS Blažem Cvarom, predsednikom OOO Ljutomer Ivom Ozmecem in sekretarjem OOO Ljutomer Damjanom Štiblerjem pogovarjal o aktualnih problemih v gostinstvu in obrtništvu. Kot je povedal Dino, je trenutno še posebej pereč problem pomanjkanja kadra. »Kuharje smo nekako našli, resno pa nam manjka natakarjev,« je povedal in dodal, da so bili turistični boni dobra poteza, saj se gosti, ki so pri njih unovčili bone, že vračajo.

Blaž Cvar in Dino Kruhborec



Dvajset let izkušenj v izredno zahtevni panogi

V Ljutomeru je predsednik OZS obiskal tudi uspešnega člana Jerneja Zupančiča, solastnika in direktorja podjetja Cleangrad, ki je nedavno obeležilo 20 let poslovanja. Podjetje razvija, oblikuje in izdeluje čiste prostore, opremo in pohištvo za največja farmacevtska podjetja v Evropi in po svetu.

Poslovnim partnerjem ponujajo sodobne, njim prilagojene tehnološke rešitve čistih prostorov, ki ustrezajo najvišjim standardom na tem področju, hkrati pa jim omogočajo optimizacijo poslovnih procesov in povečanje konkurenčnosti.

Poslovni in proizvodni prostori podjetja Cleangrad se razprostirajo na več kot 6000 m² površin, v podjetju pa dela 230 ljudi, med njimi tudi strokovnjaki različnih profilov v razvojnem centru, ki nenehno razvijajo nove izdelke in izboljšujejo obstoječe.

Vztrajnost, zaupanje med sodelavci, korektno sodelovanje z dobavitelji in kupci ter vrhunski izdelki in storitve so jim v dvajsetih letih zagotovili status mednarodno prepoznavnega in uglednega podjetja.

Skoraj vse svoje izdelke izvozijo na tuje trge. Prisotni so v enaindvajsetih državah, od Trinidada in Tobaga na zahodu, preko Afrike do Evrope in naprej do Bližnjega vzhoda ter vse do Indije. Med njihove kupce sodi sedem največjih farmacevtskih družb, tudi luksemburški Pfizer, s katerimi sodelujejo že vrsto let. Sedež imajo v Ljutomeru, v Avstriji, Švici in Srbiji so locirana hčerinska podjetja, predstavništva podjetja pa so še v Belgiji, Švici, Turčiji in Egiptu.

V pogovoru s predsednikom OZS Cvarom je direktor Zupančič potrdil, da se tudi v njihovi dejavnosti soočajo s pomanjkanjem kadra. Zaradi tega tudi ne razmišljajo o širitvi obsega dejavnosti in se osredotočajo predvsem na stabilizacijo poslovanja.

EVA MIHELIČ



Blaž Cvar in Jernej Zupančič



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 40. redni seji Upravnega odbora OZS dne 24. 2. 2022

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2022**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na obrtni način,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2022.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar

Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2022

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2022.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Podjetnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 40. redni seji Upravnega odbora OZS dne 24. 2. 2022

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2022**

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 30. september 2022.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Najstarejši obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar

Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

**”POPUSTI
ZDAJ ZA VSE,
V PODJETJU
IN DRUŽINI.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Ob zaključku projekta »Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)« vas vabimo na spletni posvet

Poskrbimo danes za aktiven in zdrav jutri

četrtek, 15. september 2022, ob 10. uri, Thermana Laško

PROGRAM:

- 10.00 – 10.10 **Uvodni nagovor**
Jože Smole (generalni sekretar, Združenje delodajalcev Slovenije)
- 10.10 – 11.10 **Trg dela pred izzivom demografskih sprememb**
dr. Andraž Rangus (direktor Sektorja za izvajanje zavarovanja, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije)
Damjan Mašera (vodja Sektorja za delovna razmerja in druge oblike dela, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti)
- 11.10 – 11.30 **Odmor za kavo**
- 11.30 – 12.45 **Vodena razprava 1: Različne generacije na trgu delovne sile – prepoznamo njihove potenciale**
dr. Andraž Rangus (direktor Sektorja za izvajanje zavarovanja, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije)
prof. dr. Metoda Dodič Fikfak (predstojnica Kliničnega inštituta za medicino dela, prometa in športa, Univerzitetni klinični center Ljubljana)
Karin Elena Sánchez (KAETRIDA Poslovno svetovanje, izobraževanje in moderiranje)
Razpravo bo vodila dr. Valentina Franca (Fakulteta za upravo, Univerza v Ljubljani)
- 12.45 – 13.30 **Vodena razprava 2: Praksa je najboljša učiteljica - izzivi in rešitve pri uvajanju ukrepov s področja aktivnega in zdravega staranja**
Predstavitev izsledkov projekta POLET s primeri dobrih praks sodelujočih podjetij
Razpravo bo vodila Julija Pekar (Izobraževalno raziskovalni inštitut Ljubljana)
- 13.30 – 14.00 Pogostitev in druženje

Konferenco bo vodila dr. Valentina Franca (Fakulteta za upravo, Univerza v Ljubljani).

Udeležba na dogodku je brezplačna, prijava je obvezna.

Dogodek je brezplačen, obvezne pa so predhodne prijave na spletni strani

<https://www.zds.si/sl/dogodki/poskrbimo-danes-za-aktiven-in-zdrav-jutri>.

Projekt POLET sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.



Sedem najbolj pogostih vprašanj

o prehrani

Tokrat odgovarjamo na najbolj pogosta vprašanja, ki se porajajo v povezavi z zdravo prehrano in različnimi dietami. Med nami krožijo številni miti, polresnice, nestrokovna priporočila ... V nadaljevanju torej dejstva, ki vam bodo lahko v pomoč pri sestavljanju vašega jedilnika.

1. Je katerakoli dieta (na primer keto, mediteranska, vegetarijanska ...) boljši izbor od drugih?

Za katerakoli populacijsko skupino velja, da je odgovor na to vprašanje vedno enak: »Ni enotne najboljše poti, kaj jesti.« Vsak od nas je drugačen in nemogoče je, da izberemo plan, ki naj bi ustrezal vsakomur. Najboljši plan za vas je tisti, ki ustreza vašemu zdravstvenemu stanju in prehranskim potrebam in si ga obenem lahko privoščite, je dosegljiv za vas, v njem uživate in ga lahko uredite za daljše časovno obdobje. Včasih

je ta plan posamezniku nepoznan, zato pa lahko za pomoč prosite strokovnjake za prehrano.

2. So sladkor, sol ali maščobe največji problem v naši prehrani?

Ni posameznega živila ali sestavine, ki bi bil vzrok za slabo prehranjevanje. Živimo v okolju, kjer je zelo okusna in poceni prehrana na voljo povsod. Pica, čips, pecivo, sladke pijače so prehranske osnovne sestavine. Najbolj težavno je uživanje prekomernih količin te ultra-predelane prehrane in ne dovolj pol-

novredne hrane (kot so zelenjava, ribe, oreščki) na dolgi rok.

3. Ali uporaba mikrovalovne pečice povzroča raka?

Veliko ljudi se sprašuje o varnosti uporabe mikrovalovne pečice, na primer za segretje lasanje od prejšnjega dne. Ljudje so v skrbeh, ko slišijo besedo »radiacija«. Čeprav je radiacija lahko povezana z uničenjem celic in večjim tveganjem za raka, ko gre za visoke frekvence (gama žarki in nekateri ultravijolični žarki) in dolgotrajno izpostavljenost, pa mikrovalovne pečice uporabljajo radiaci-



jo z nizko frekvenco v zelo kratkem času. Mikrovalovne pečice delujejo samo, ko je pečica vklopljena in so vratca zaprta – tako ne emitirajo radiacije neprestano. Kakovostne mikrovalovne pečice so varne, če vratca dobro tesnijo in mikrovalovna pečica nima vdrtin ali puščanja.

4. Ali je hrana z oznako »ekološka« bolj hranljiva?

Ekološko se nanaša na način pridelave, vendar ni zdravstvena trditev. Termin ekološko ne pove nič o kalorijah, maščobah, soli, sladkorju, ki jih vsebuje. Torta iz ekološke bele moke, ekološkega slad-

Projekt »**Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS – STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev**«. Naložbo financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada ter Republika Slovenija, in sicer Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS. Naložba se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, v okviru 8. prednostne osi: »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile«, 8.3. prednostne naložbe: »Aktivno in zdravo staranje«, 8.3.1. specifičnega cilja »Podaljševanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe«.



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



korja in ekološkega masla je še vedno torta – ni nenadoma »zdrava torta«, ker so bile sestavine pridelane po metodah ekološkega kmetovanja. Hranljiva živila – bodisi konvencionalno bodisi ekološko pridelana – so tista, ki telesu zagotavljajo vlaknine, vitamine, minerale, beljakovine in druge ključne hranilne snovi.

5. Ali je sveža zelenjava boljša od zamrznjene?

Prehranske razlike med svežo, zamrznjeno in konzervirano zelenjavo so majhne. Le 9 odstotkov Američanov dnevno v prehrani užije dovolj zelenjave, zato je veliko bolj pomembno uživanje katere kole zelenjave iz katere koli države. Zelenjava je polna vitaminov, mineralov in vlaknin, ki pomagajo zmanjšati tveganje za nastanek bolezni srca, sladkorne bolezni tipa 2 in nekaterih vrst raka. Najboljši nasvet je, da kupite katero koli zelenjavo, ki jo lahko dobite in privoščite, in jo nato pripravite na način, ki vam najbolj ustreza.

6. Ali je zavrženje stresalnika za sol dovolj za zmanjšanje vnosa natrija?

Ljudem morda zdravniki svetujejo, naj zmanjšajo porabo natrija, ko se spopadajo s težavami s srcem ali ledvicami,

vendar zavreči stresalnik za sol ni dovolj. Le 11 odstotkov natrija, ki ga zaužijemo, prihaja iz soli, ki jo dodajamo pri mizi ali pri kuhanju. Ogromnih 71 odstotkov natrija prihaja iz predelane, pakirane in restavracijske hrane. (Ostalo se naravno pojavlja v izdelkih, kot so mleko, voda in zelenjava.) Če morate zmanjšati sol, izberite svežo in polnovredno hrano namesto pakiranih izdelkov in hitre hrane. Če to ni mogoče, primerjajte oznake živil na podobnih izdelkih in izberite možnost z nižjo vsebnostjo natrija.

7. Ali bo uživanje soje moškim dalo »moške prsi«?

Soja vsebuje estrogenu podobno spojino, ki slabo posnema človeški estrogen, zaradi česar so nekateri moški zaskrbljeni, da bo uživanje soje povzročilo povečane prsi. To lahko zasledimo v študiji primera iz leta 2008 v medicinski reviji, ki je opisala moškega, pri katerem so se po zaužitju soje pojavile prsi, vendar je jedel več kot 12 obrokov sojine hrane na dan. Ko je zmanjšal vnos, so mu prsi izginile. Smernice kažejo, da sta ena ali dve poraciji sojinih živil na dan v redu, zato jo lahko uživate, dokler je porcija zmerna.

SIMONA PERČIČ, DR.MED.,
SPEC.JAVN.ZDRAV.; NIJZ

DUPOS, TRINAJST LET DELOVANJA

Digitalni boni za upokojence – posmehljivo igračkanje z ostarelimi

Izhajamo iz preverjenega dejstva, da je med člani društva že deset let ali več okoli 20 % takšnih, ki elektronske komunikacije ne obvladajo. Naslednjih 20 % pa je takšnih, ki so osnovni tečaj opravili, dokler je takratna Simbioza izvajala brezplačne tečaje za začetnike. Kasneje se tovrstno izobraževanje starejših ni več zdelo potrebno, dokler ni elektronska komunikacija v času epidemije praktično čez noč postala edina možna komunikacija.

Med člani društva DUPOS za plačljiva izobraževanja ni veliko zanimanja, saj gre, resnici na ljubo, brez nakupa nujne opreme in njene uporabe, pridobljeno znanje kaj hitro v pozabo, stimulacije za nakup sicer razmeroma drage opreme pa ni bilo. Dokler, v želji po boljši računalniški pismenosti starejših, ni bila oblikovana ideja, da bodo udeleženci izobraževanj, starejši od 55 let, pridobili pravico do digitalnega bona v vrednosti 150 evrov za nakup računalniške opreme.

Zares smo mislili, da je tokrat razpisovalca programa res zaskrbelo obstoječa računalniška nepismenost ali polpismenost med ostarelimi. Pričakovali smo, da bodo tokrat – po več kot 10-letni zamudi – omogočili ostarelim, **da samostojno komunicirajo z banko, zdravstvom, državno upravo in nena zadnje tudi s prijatelji.** Vrednostni bon pravzaprav ne pomeni veliko, kljub temu pa smo glede na objavo razpisa v času izteka prejšnje vlade verjeli, da bodo vsi

upokojenci iz Slovenije deležni brezplačnega izobraževanja za uporabo računalnika ali pametnega telefona, če si bodo tega želeli.

Ob spoznanju, da je bil razpis narejen le za »izbrance« v skupini 5.000 oseb v državi, smo prizadeti in tudi tisti, ki obvladamo in uporabljamo tovrstno opremo za komuniciranje, ponovno videli, koliko smo upokojenci vredni za slovensko družbo. Očitno smo le strošek in breme ter – v tem primeru – materija

V SLOVO

SILVAN BATISTIČ (1937–2022)

Silvan Batistič je bil obrtnik in od javnosti spregledan inovator svetovnega merila. Že kot otrok je v svojem rodnem Solkanu ob Soči tuhtal, izdelal in tudi uveljavil vedno nekaj novega: bile so igrače, orodja, otroška glasbila, tudi orožje in podobno. Vedno je želel doseči nekaj novega, boljšega. To je bilo do njegovega zadnjega dne tudi njegovo življenjsko vodilo.

Tradicija Solkana je bila mizarska obrt, ki je postala tudi njegova obrt. Ocenil je, da lahko svojo življenjsko strast uresničuje skozi izdelovanje enostavnega lesenega proizvoda najnižjega cenovnega razreda, ki pa ga uporabljamo vsi – izbral je lesen zobotrebcev.

Začetno ročno izdelavo, ki je bila zamudna, je dokaj hitro posodobil z enostavnimi pripomočki, ki si jih je sam izmislil in jih tudi skrival pred konkurenco. S tem je povečal konkurenčnost svoje obratovalnice in tako pridobil sredstva, da je lahko trajno posodabljal proizvodni proces lesenih, posamično higiensko pakiranih zobotrebcev.

Silvan je skonstruiral prvi avtomat za proizvodnjo velike serije lesenih zobotrebcev, s čimer je dosegel, da mu ni mogla konkurirati niti kitajska niti japonska tovrstna industrija. Svojo tehnologijo je ves čas še nadgrajeval, tudi, ko je zbolel ni nehal inovirati in razmišljati o posodobitvah proizvodnje zobotrebcev.

Sicer pa je bil Silvan skromen človek. Ni se ubadal z družbenimi ali političnimi problemi. Razmišljal je le o svojem tržnem izdelku in tehnologiji. Zato je bil v javnosti malo prisoten in tudi kot inovator spregledan. Toda bil je zares velik človek.

Naj počiva v miru! Družini pokojnega izrekamo iskreno sožalje!

društvo DUPOS



za posmehljivo igrakanje nekaterih, ki imajo na razpolago sredstva, znanje in družbeno pozicijo, da se lahko brez sramu in posledic delajo norca iz vseh nas.

Zato **kot društvo v celoti podpiramo zahtevo ZDUS-a, da se projekt ustavi**, če ga je še mogoče ustaviti, in pripravi novega, po zgledu projekta Simbioza, ki je potekal v preteklosti, in se tako zagotovi državni denar za računalniško opismenjevanje državljanov, ki ga potrebujejo. Predvsem pa naj se zagotovi vir za nakup prve računalniške opreme ter internetne povezave za vse sloje prebivalstva, lahko

tudi na ugoden 3-letni kredit (ne glede na to, koliko let ima kupec). Šele takrat bo lahko sistem zahteval, da se na primer z zdravstvenim sistemom komunicira le preko interneta.

Ob tej priložnosti vabimo tudi poslovno aktivne obrtnike in male podjetnike iz Slovenije, da nas pri gornjih zahtevah po svojih močeh na lokalni in državni ravni podprejo. Saj bodo s to podporo podprli tudi ureditev lastne prihodnosti, ko bodo odšli v zaslužni pokoj.

JOŽE ELSERŠIČ, PREDSEDNIK DUPOS

DUPOS
DRUŠTVO UPOKOJENIH OBRTHNIKOV
IN PODJETNIKOV SLOVENIJE

Vse upokojene obrtnike in male podjetnike vabimo, da se včlanijo v društvo DUPOS. Željo za včlanitev nam posredujte po e-pošti: **dupos.je@siol.net** in sporočite svoje kontaktne podatke (naslov, telefon, e-naslov), da vam pošljemo potrebno dokumentacijo.

Letna članarina ostaja enaka tudi za leto 2022, in sicer 10 evrov.

Vljudno vabljeni v čim večjem številu! V članstvo vabimo tudi upokojene nekdanje funkcionarje zbornic, ki jim nudimo priložnost, da svoje obsežno znanje in izkušnje pri vodenju zborničnih enot uporabijo tudi za vodenje območnega odbora DUPOS v njihovem okolju.

zahvala predvsem predstavnikoma obeh institucij, **Miranu Pribožiču** iz NEK-a in **Teji Lesjak** iz Krke, ki sta poskrbela za lep sprejem in nemoten potek obiska.

*Udeleženci društvenega izleta
(foto: KRKA d. d.).*

UDELEŽENCI NAVDUŠENI NAD NEK IN KRKO

Po dveh letih od prvotnega načrtovanja društvenega izleta, nam je le uspelo obiti kovidne ovire in varno izvesti ogled dveh slovenskih gospodarskih velikanih; Nuklearne elektrarne Krško in farmacevtskega velikana Krka d. d. Novo Mesto.

Bili smo prijetno presenečeni nad ljubeznivim, zares človeškim sprejemom udeležencev izleta in strokovno predstavitvijo obeh institucij, pri čemer smo se prepričali, da imamo v Sloveniji

zares visokotehnološke proizvodne obrate širšega pomena, ki jih vodijo izjemno strokovni ljudje. Ob zaključku ogleda je udeležence izleta prevevalo spoznanje, da smo tudi v Sloveniji sposobni upravljati z najzahtevnejšimi tehnologijami enako dobro in varno za vse prebivalce naše države in sosede. Zares smo lahko ponosni na vse, kar smo tam videli, saj je to tudi del nas in naše prihodnosti. Da smo dogodek dobro izpeljali, gre



Konflikti v podjetju in kako jih razrešiti

Konflikti so v podjetniškem okolju del vsakdanjika. Čeprav se jim ne moremo popolnoma izogniti, lahko pri reševanju sporov postanemo boljši. Kako dobro vi kot lastnik/ca podjetja in vaši zaposleni obvladujete konflikte, lahko bistveno vpliva na celokupno uspešnost podjetja. Predvsem, ko se je potrebno spoprijeti z nepredvidenimi in nelagodnimi situacijami.

Kaj je konflikt na delovnem mestu?

Konflikti na delovnem mestu se pojavijo, ko med zaposlenimi pride do nesoglasij. Bodisi zaradi nasprotujočih si interesov, osebnostnih prepričanj ali idej. Konfliktne situacije med zaposlenimi so naraven del delovnega procesa in se zgodijo, ko drug ob drugem delajo ljudje z različnimi izkušnjami in iz različnih okolij. Konflikti se lahko izražajo na različne načine. Vključno s pomanjkanjem sodelovanja, verbalnimi žalitvami, ustrahovanjem, jezo, slabo kakovostjo, zamudo pri delu, neuspehom projekta in podobno.

Ni potrebno, da se v vašem podjetju izogibate ali bojite konfliktov. To je naravno in je lahko celo zdravo. Pod pogojem, da znamo s konflikti ustrezno ravnati. Raziščimo vrste konfliktov na delovnem mestu, znake konfliktov in nasvete za reševanje konfliktov, ki vam bodo v pomoč pri vodenju vašega podjetja.

Ali v delovnem okolju obstajajo različne vrste konfliktov?

Da – vsi konflikti v delovnem okolju si med seboj niso enaki. Oglejmo si nekaj najpogostejših vrst, na katere ste lahko pozorni:

1. Osebnostni konflikti

Spori zaradi različnih osebnostnih tipov so med najpogostejšimi vrstami

konfliktov na delovnem mestu. Tem konfliktom se je nemogoče izogniti, ker imamo vsi svoje osebnosti in se preprosto ne bomo razumeli z vsako osebo, s katero sodelujemo. Osebnostni konflikti so lahko polni izzivov in frustrirajoči, vendar je koristno, če se naučite sodelovati s posamezniki, katerih pristopi in perspektive se razlikujejo od vaših. Mnogokrat lahko dopolnijo vašo poslovno idejo na načine, ki vam še olajšajo izvedbo določenega projekta.

2. Medsebojno odvisni konflikti na podlagi skupnih nalog

Razmislite o procesih, ki vaši organizaciji pomagajo ostati na površju. Pogosto obstaja veliko medfunkcionalnih procesov, ki potekajo znotraj soodvisnih delovnih tokov. Vaš oddelek za IT je lahko na primer odgovoren za nastavitve računov in tehnologije za nove zaposlene, ko jih kadrovska služba obvesti o datumu začetka novega zaposlenega. Toda, kaj, če kadrovska služba pozabi obvestiti IT o novi zaposlitvi in novi zaposleni pride prvi dan ter ni pripravljen za delo? Te vrste soodvisnosti med oddelki lahko povzročajo konflikte. Kot vedno je tukaj ključna korektna in ažurna komunikacija.

3. Konflikti, ki temeljijo na slogu

Včasih pride do konflikta, ker imajo ljudje različne sloge za opravljanje dela. Morda se eden od vaših zaposlenih premika hitro, drugi pa je bolj me-

todičen in si vzame čas za premislek o nalogah, preden jih uspešno opravi. Ta dva zaposlena z zelo različnima delovnima slogoma bosta morda imela izziv delati skupaj. Bistveno se je zavedati, da so delovni stili vaših zaposlenih različni in da bo morda za uspešno skupinsko sodelovanje treba uporabiti različne strategije.

4. Konflikti stilov vodenja

Podobno kot konflikti, ki temeljijo na slogu, lahko razlike v stilih vodenja vodijo do konfliktov. Nekateri voditelji so neposredni in kratki, medtem ko se drugi morda zdijo bolj odprti in sodelujoči. Ne glede na vaš pristop do vodenja je bistveno, da razumete svoj slog, da lahko svoji ekipi sporočite, kako najbolje sodelovati.

Kako lahko opazite znake konflikta na delovnem mestu?

Prepoznavanje in odkrivanje zgodnjih znakov konfliktov na delovnem mestu je najboljši način, da prehitite napetosti in nesoglasja, preden za vaše podjetje postanejo škodljivi. Dobra novica je, da obstajajo opozorilni znaki, na katere ste lahko pozorni. Na ta način boste pri svojih tehnikah reševanja konfliktov bolj proaktivni. Tu je navedenih nekaj primerov, kako lahko opazite znake konfliktov v delovnem okolju:

➔ **Bodite pozorni na zmanjšano produktivnost.** Ko pride do konfliktov,

se hitro pozna na produktivnosti v delovnem okolju. Glede na to, da med konfliktnimi situacijami vaši zaposleni upravljajo energijo in čas za medsebojno razumevanje in usklajevanje, ne bi smelo biti presenečenje, da se njihova produktivnost zmanjša. Če so vaši zaposleni nezadovoljni v svojem okolju, se lahko počutijo manj motivirani in osredotočeni na svoje delo, kar lahko vpliva na uspešnost izvedbe vaših projektov.

→ **Bodite pozorni na stopnjo fluktuacije in prekomernih odsotnosti.** Če nenadoma doživite veliko fluktuacijo ali začnete opazovati, da zaposleni zahtevajo več bolniških ali pa preprosto ne prihajajo na delovno mesto, morate nastalo situacijo konkretno raziskati. Izogibanje delovnemu okolju je lahko način, kako se zaposleni spopadajo s konflikti, še posebej, če ne prejmejo nobene dodatne pomoči pri njihovem reševanju. Pogovorite se z zaposlenimi, ki odhajajo, da boste razumeli njihove poglobljene razloge. Dobro je, da redno komunicirate z zaposlenimi, ki so pogosto odsotni. Tako boste razumeli, ali doživljajo kakršne koli konflikte, zaradi katerih se ne morejo pojaviti na delovnem mestu.

→ **Poslušajte neposredne pritožbe vaših zaposlenih.** Bodite pozorni na to, kaj vam vaši zaposleni neposredno sporočajo. Nekateri nezadovoljni zaposleni brez težav izražajo svoje občutke. Poslušajte jih in poskušajte kar se da resno jemati njihove pritožbe. Ne zavračajte jih kot majhne zamere – poslušajte jih, da ugotovite, ali lahko razberete pomembnejše konflikte, ki jih lahko pomembneje razrešite.

→ **Ugotovite spremembe v interakcijah med zaposlenimi.** Način, na katerega se zaposleni izražajo, predvsem če pride do dramatične spremembe v vedenju, lahko nakazuje, ali je konflikt že v teku. Upoštevajte, če nekdo noče govoriti z določenim sodelavcem/ko ali morda večkrat govori o istem posamezniku v negativni luči. Bodite še posebej previdni pri nesramnem ali neprimer- nem vedenju, saj lahko to pomeni, da je konflikt resen.

Ne pozabite, ko gre za obvladovanje konfliktov na delovnem mestu, noben konflikt ni enak. Opozorilni znaki se lah-

ko razlikujejo glede na vpletene zaposlene in resnost konflikta.

Nekaj nasvetov za reševanje konfliktov na delovnem mestu

Kot menedžer/ka ali vodja ekipe si želite zagotoviti, da ste za obvladovanje konflikta dobro opremljeni. Zavedate se namreč, da se lahko na določenem področju slej kot prej pojavi konflikt. Torej, kaj lahko storite, da pomagate rešiti konflikt in preprečite, da bi eskaliral? Preizkusite te nasvete:

1. Pridite do temeljnega vzroka konflikta

Če obvladujete konflikt zaposlenih, v katerega niste neposredno vpleteni, morate najprej priti do temeljnega vzroka. Dovolite vsaki strani, da z vami ločeno deli svojo plat zgodbe, da boste bolje razumeli, kako se vsaka oseba počuti in kaj je vzrok nesoglasja. Poskrbite, da boste pridobili čim več informacij od obeh strani in postavljajte vprašanja, da boste dobili jasnost. Izogibajte se postavljanju na določeno stran in vsako osebo poslušajte brez kakršnih koli pristranskih vzgibov. Kot nevtralni mediator lahko pomagate obema stranema razpravljati o svojih težavah na smiseln in zdrav način.

2. Določite čas za srečanje in pogovor o konfliktu na nevtralni lokaciji

Konfliktov ni mogoče rešiti, če se o njih ne pogovorite. Poskus pogovora o nesoglasjih z uporabo spletnih metod

komunikacije (pošiljanje mailov ali chatov) lahko privede do napačnih razlag in nadaljnjih konfliktov, zato poskusite načrtovati čas za srečanje in razpravo bodisi virtualno (on-line klic) bodisi osebno. Poiščite čas za sestanek dovolj zgodaj, da imajo vse strani priložnost, da se pripravijo na sestanek in dobro razmislijo, kaj želijo povedati. Poskusite organizirati srečanje na nevtralni lokaciji, tako da okolje ne bo bolj udobno za eno ali drugo stran. Dovolite vsem, da delijo svojo plat zgodbe, in ne dovolite, da ena oseba prevladuje v pogovoru.

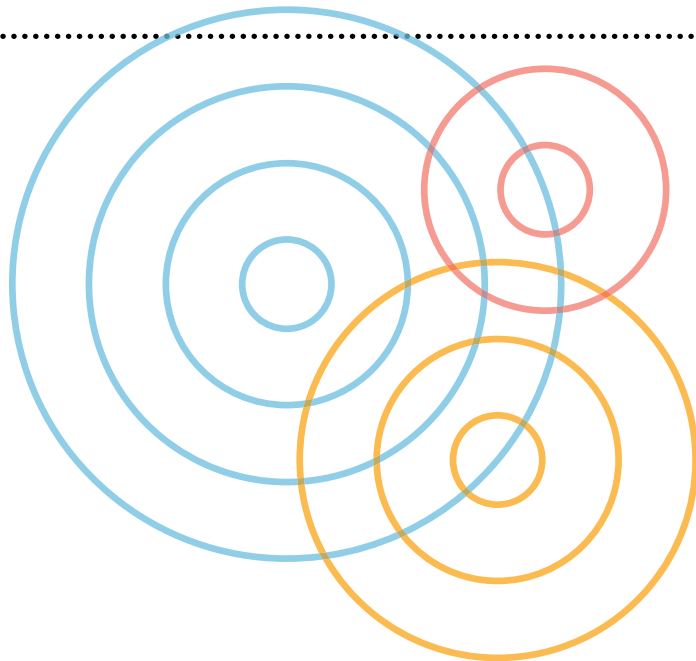
3. Identificirajte in si prizadevajte za rešitve, ki jih lahko podpirata obe strani

Ko ste slišali obe strani in jima dovolili, da se sestaneta in sami pogovorita o konfliktu, pomagajte vpletenim ljudem najti rešitve in naslednje korake, s katerimi se lahko vsi strinjajo.

Določiti morate medsebojno dogovorjeno rešitev, da bodo na koncu vsi na isti strani in delali v smeri skupnega cilja. Vsaka oseba mora razumeti, kaj se od nje pričakuje in katere učinkovite korake mora sprejeti, da premakne situacijo naprej proti rešitvi. Če sami ne morete doseči rešitve, je morda čas, da za podporo poiščete usposobljene svetovne strokovnjake.

Želim vam obilo ustvarjalnosti pri razreševanju vaših burnih konfliktov.

JURE BIZJAK, SVETOVALEC
LIGHT D. O. O., PODJETNIŠKO
SVETOVANJE Z LUBEZNIJO



Tradicionalno srečanje slovenskih prevoznikov s strokovnim sejmom njihovih partnerjev

Prevozniki se bodo letos srečali na Gorenjskem. Njihova največja in dobro uveljavljena prireditelja, ki je že davno prerasla v stanovski praznik, bo v soboto, 10. septembra, v Šenčurju. Z dogodkom, ki ga pripravljata obe stanovski organizaciji, prevozniki dokazujejo, da so uporni in res dobro povezani ter znajo delovati nadvse enotno. S cilji povezovanja in druženja bodo na enem mestu uspešno združili prevoznike, njihove družinske člane in poslovne partnerje. Sledi jim tudi industrija, ki dogodek podpira v obojestransko korist, v velikem številu pa se ga udeležujejo tudi predstavniki države in politike.

Obe stanovski organizaciji OZS in GZS, ki pri nas združujeta cestne prevoznike, se zavedata, kako pomembno je širše stanovsko povezovanje v dejavnosti, zato pogumno sprejemata organizacijski zalogaj in vztrajata pri izvedbi dogodka, ki se ga vsi zagotovo zelo veselijo.



Po uspešnih, celo rekordnih preteklih srečanjih, si nihče več ne more predstavljati, kako bi bilo brez tega dogodka, vsem je še kako ostalo v spominu predlansko koronsko leto brez srečanja, ki se je poznalo tudi v poslovnem smislu,

PROGRAM PRIREDITVE:

- od 10. ure dalje odprta vrata za ogled sejemskega prizorišča
 - ob 13. uri svečana otvoritev dogodka
 - od 17. ure dalje zabava z ansamblom Veseli svatje
- Za hrano in pijačo bo poskrbljeno brezplačno!



zato si po lanskem povratku prevozniki želijo le, da bi dogodek uspešno živel naprej.

Poslovno povezovanje

Osnovni cilj poslovnega povezovanja in druženja v stroki ostaja na prvem mestu srečanja, ob tem pa je tudi razveseljujoče, da se zelo dobro odziva celotna industrija, ki svoje izdelke in storitve zagotavlja prevoznikom in bo tudi letos sodelovala v velikem številu.

Prevozniki so močna gospodarska panoga, od katere je odvisno celotno gospodarstvo, tega se še kako zavedata obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov OZS in GZS, ki v zadnjih letih tesno in uspešno sodelujeta, s srečanjem pa sta dokazali, da jima je vse akterje uspelo združiti v neločljiv splet.

Stanovsko druženje

Večina prevoznikiških podjetij pri nas je družinskih in v njihovo delo so vpeti vsi družinski člani, medsebojno druženje in medgeneracijsko povezovanje zato ostaja osnovna ideja srečanja, kar je za

uspešen prenos podjetij in uspešno delo mladih generacij še kako pomembno. Na srečanju se bodo prevozniki lahko srečali tudi s svojimi dobavitelji in gosti iz vrst naročnikov, predvsem pa državnih organov, strokovnih služb, politike in lokalnih skupnosti, ki jim bodo lahko neposredno orisali svojo dejavnost, želje, potrebe in aktualno problematiko.

Strokovni sejem

Tudi letošnje srečanje bo gostilo številne predstavnike industrije, ki prevoznikom zagotavljajo svoje izdelke in storitve. Strokovni sejem, ki bo nastal na dogodku, bo nedvomno največji letos, saj je postavitve svojih razstavnih prostorov napovedalo že več kot 50 podjetij, ki so praznik prevoznikov prepoznala kot svojo veliko poslovno priložnost.

Tako velikega strokovnega srečanja ne bo mogla spregledati niti politika. Prevozniki si zato obetajo, da bodo na srečanju doživeli tudi čim boljši obisk letih in s tem dobili priložnost za sproščen in neposreden dialog.

Nasvidenje torej konec tedna v Šenčurju!

ANTON ŠIJANEC





SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE

Sobota, 10. september 2022 od 10. ure, Poslovna cona A45, Šenčur

Podporniki
dogodka:



JURČIČ
TRANSPORT

DARS

Generalni
razstavljalavec:



JAVNA AGENCIJA
REPUBLIKE SLOVENIJE
ZA VARNOST PROMETA

Diamantni
razstavljalci:



Aleksander Svetelj d.o.o.



Zlata
razstavljalca:



PETRE
Pokriva vse priložnosti

Srebrni
razstavljalci:



Bronasti
razstavljalci:



Razstavljalci:



EUROPA CUP 2022

Najboljši evropski floristi v Katovicah

Med 26. in 28. avgustom je v Katovicah potekalo evropsko prvenstvo v floristiki. Na Poljskem se je zbrala smetana evropskih mojstrov in poznavalcev aranžiranja cvetja, ljubiteljev cvetja ter ostale floristične industrije. Evropsko prvenstvo je potekalo v organizaciji FLORINT-a, mednarodne floristične organizacije, ki ji predseduje predsednik slovenske sekcije cvetličarjev in vrtnarjev Simon Ogrizek, in Floristične zveze Poljske.

Dvodnevno tekmovanje je 16 tekmovalcem iz različnih evropskih držav ponudilo možnost, da so v šestih različnih nalogah pokazali svojo tehnično znanje, spretnosti in umetniški talent. Končne kreacije so bile res prava paša za oči in balzam za dušo. Prvi dan so morali svpje spretnosti pokazati v dekoraciji mize na temo Vsako življenje ima zvočno podlago (Every life has soundtrack v angleščini), Ples v dežju (Dancing in the Rain) je bila druga naloga, ob koncu prvega dne so tekmovalci kreirati šopek Življenje je podobno pesmi (Life is much like a song).

Detajl izpod rok Nemca Michaela Liebricha.



Zmagovalna kreacija Nizozemke Hanneke Frankema.

Sobota se je za tekmovalce začela z nalogo dekoracije telesa na temo Kraljica plesa (Dancing Queen), sledila pa je ne- napovedana tema, in sicer presenečenje, ko tekmovalci niso bili vnaprej seznanjeni s temo, na katero bodo ustvarjali. Zadnja, šesta naloga, ki je bila prav tako presenečenje, je bila namenjena le 6 finalistom, ki so svoje znanje, spretnosti in umetniški smisel pokazali v večernem delu ob gala prireditvi. Finalisti so bili predstavniki Italije, Madžarske, Romunije, Belgije, Nemčije in Nizozemske. Na voljo so imeli 45 minut, vsi so ustvarjali z identičnimi materiali, pripraviti pa so morali edinstven šopek oziroma dekoracijo v vazi.

Tekmovalce je ocenjevala 6-članska sodniška ekipa, ki ji je predsedoval Tho-



Zenon Rek, predsednik Floristične zveze Poljske, zmagovalka Europa cup 2022 Hanneke Frankema in Simon Ogrizek, predsednik Florinta (foto: www.forumkwiatowe.pl).



Del kreacije, ki jo je izdelal Madžar Gabor Nagy.

mas Ratschker, med sodniki pa je bil tudi slovenski predstavnik **Marjan Planinšek**.

Zmagovalka tekmovanja je postala znana in zelo uveljavljena nizozemska predstavnik **Hanneke Frankema**, drugo mesto je zasedel **Gabor Nagy** z Madžarske, tretji pa je bil predstavnik Nemčije **Michael Liebrich**.

Vzporedno ob tekmovanju je potekala tudi generalna skupščina mednarodne organizacije Florint. V uvodnem delu je predsednik **Simon Ogrizek** povzel aktivnosti in izvedbo programa dela organizacije v preteklem in letošnjem letu in predstavil načrt za 2023, s poudarkom na nadaljnji krepitvi treh stebrov delovanja organizacije – usposabljanje, podjetništvo in promocija floristične dejavnosti. Zavzel se je za zavezo standardom profesionalizma v dejavnosti in krepitev trajnostnega razvoja v floristični industriji.

Člani skupščine so s soglasjem sprejeli predstavljeni načrt dela, dali razrešnico članom odbora in potrdili finančni načrt za naslednje leto.

V drugem delu se je sledila razprava o pričakovanjih, ki jih imajo članske asociacije. Poudarjeno je bilo, da naj Florint med seboj še bolj povezuje članske asociacije in omogoča čim boljši pretok informacij, izmenjavo informacij in izkušenj ter znanj med člani. Ob koncu je Simon Ogrizek predstavil še Arboretum Volčji potok, ki bo avgusta 2023 gostil prvenstvo mladih floristov (EUROFLEURS 2023).

LARISA VODEB

TEKSTILCI IN PREDELOVALCI KOŽ

Vabljeni sredi oktobra v Ankaran

Člani in članice Sekcije tekstilcev pri OZS in Sekcije predevalcev kož pri OZS se bodo 14. in 15. oktobra zbrali na že 21. dvodnevnem strokovnem srečanju, ki bo v Hotelu Adria v Ankaranu.

Sekciji za srečanje pripravljata zanimiv program. Med temami srečanja bodo tako upokojitveni pogoji in možnost nadaljevanja dejavnosti po upokojitvi, povračila stroškov zaposlenim, poklicno in strokovno izobraževanje, poleg tega pa se bodo udeleženci učili prvih korakov prodaje na spletu, promocije in prezentacije lastnih izdelkov in storitev ter oblikovanja osebne vizije.

Srečanje bo poleg naštetega ponudilo obilo priložnosti za druženje ter izmenjavo mnenj in izkušenj, zato vabljeni, da se pridružite kolegu na najpomembnejšem dogodku tekstilne in usnjarske dejavnosti v Sloveniji. Podroben program srečanja bomo objavili v prihodnji številki revije, sicer pa več informacij o dogodku in prijavi dobite pri sekretarki sekcij Adrijani Poljanšek (adrijana.poljansek@ozs.si, 01 58 30 826).

E. M.

KONGRES FRIZERJEV IN KOZMETIKOV

Sredi oktobra v Laškem

V soboto, 15. oktobra, se bodo na skupnem kongresu srečali tudi člani in članice Sekcije kozmetikov pri OZS in Sekcije frizerjev pri OZS. Kongres bo tokrat v Thermani v Laškem.

Kozmetiki in frizerji bodo na predavanjih, delavnicah in predstavitev razstavljalcev in dobaviteljev kozmetičnih in frizerskih izdelkov spoznavali novosti v obeh dejavnostih. Med drugim bo govor o pedikuri, laminaciji obrvi, hiperpigmentaciji, vplivu presnove na kožo, digitalizaciji in organizaciji dela v salonih, davčni obravnavi napitnin in spodbudah za zaposlovanje mladih. Poleg naštetega se bodo udeleženci seznanili z aktivnostmi sekcije za ponovno regulacijo nekaterih kozmetičnih storitev (stiliranje trepalnic in manikira), pripravlja se tudi strokovni look&learn seminar za frizerje, kongres pa se bo končal s predstavitvijo fotografiranja frizur in ličenja za objavo na socialnih omrežjih.

Več informacij o kongresu dobite pri sekretarki sekcij Vlasti Markoja (vlasta.markoja@ozs.si).

V. M.

GOSTINCI

Rezervirajte si datum za strokovno srečanje

Strokovno srečanje gostincev bo **v ponedeljek, 14. novembra, v Thermani Laško**. Potekalo bo v okviru Dnevov slovenskega turizma in GTZ, ki v večdnevnem dogajanju prinašata številne zanimive delavnice in predavanja, srečanje gostincev pa bo dogajanje še popestrilo. Rezervirajte si datum, več o dogodku, pa zapišemo v prihodnji številki revije Obrtnik podjetnik.

E. M.



Zavarovanja za podjetja

- Zavarovalnica Triglav nudi poseben popust za imetnike kartice **Mozaik** podjetnih.

triglav

Vse bo v redu.
triglav.si



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
september 2022

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Jasmina Malnar Molek

davčna svetovalka - specialistka:

**Povračilo stroškov
za prehrano med delom**



Vsebina septembrskega Svetovalca:

- ▶ Na kaj paziti pri nakupu ali najemu nepremičnine (4. del)
- ▶ Povračilo stroškov za prehrano med delom
- ▶ Organizirane prireditve v polnem razcvetu
- ▶ Kaj nam utegne prinesiti novela Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- ▶ Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi delavca zaradi zamude delodajalca pri izplačilu plače
- ▶ Aktualni javni pozivi in razpisi Slovenskega podjetniškega sklada
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Dušan Bavec

specialist za delovno pravo in
pravo socialne varnosti:

**Kaj nam utegne prinesiti
novela Zakona o evidencah na
področju dela in socialne
varnosti**





**Tamara
Starič Petrovič,**
vodja Svetovalnega
centra

Na kaj paziti pri nakupu ali najemu nepremičnine (4. del)

V prejšnjih prispevkih smo si ogledali nekaj osnovnih pojmov, ki jih je pomembno poznati oziroma razumeti, preden se lotimo nakupa ali najema nepremičnine. V nadaljevanju pa bomo predstavili, kaj moramo (oziroma morajo preveriti naši zastopniki) pred sklenitvijo pogodbe s prodajalcem ali najemodajalcem nujno preveriti v javnih evidencah. V prejšnji številki smo že obdelali zemljiško knjigo, kataster nepremičnin in druge pomembne listine, tokrat pa bo govor o obliki pogodbe.

Velikokrat prejmem vprašanje, i. ali mora biti pogodba o nakupu/najemu nepremičnine sklenjena v pisni obliki (ali zadošča npr. samo račun prodajalca) in ii. ali jo mora overiti notar.

Pri **kupoprodajnih pogodbah za nakup nepremičnine** (kot tudi za ustanavljanje drugih stvarnih pravic) je odgovor na prvo vprašanje brezpogojno da (torej, zgolj račun prodajalca ne zadošča). To določa že OZ: pogodba, na podlagi katere se prenaša lastninska pravica na nepremičnini ali s katero se ustanavlja druga stvarna pravica na nepremičnini, mora biti sklenjena v pisni obliki.¹ V nasprotnem primeru (tj. če je sklenjena samo ustna pogodba) je pogodba nična oz. neveljavna (tj. do prenosa lastninske pravice na kupca ne bo prišlo na temelju tako sklenjene ustne pogodbe). Tudi s praktičnega vidika ne bo mogoče doseči prenosa lastninske pravice v ZK, če pogodba (vključno z zemljiškoknjižnim dovolilom) ne bo sklenjena v pisni obliki in podpis prodajalca na listini, ki vsebuje zemljiškoknjižno dovolilo, ne bo overjen pred notarjem. S tem smo tudi nakazali odgovor na drugo vprašanje: ni nujno, da je kupoprodajna pogodba za nakup nepremičnine sestavljena v notarski obliki oz. pred notarjem, vendar mora biti podpis prodajalca na listini, ki vsebuje zemljiškoknjižno dovolilo, overjen pri notarju. Zemljiškoknjižno dovolilo pa

je lahko bodisi vsebovano v sami kupoprodajni pogodbi (in praviloma je), lahko pa je dano tudi na posebni listini (npr. kot priloga k pogodbi) – v slednjem primeru se overi zgolj podpis prodajalca na zemljiškoknjižnem dovolilu, ne pa tudi na prodajni pogodbi.

Pri **pogodbah za najem nepremičnine** je situacija nekoliko drugačna. Poseben zakon, ki je urejal najem poslovnih stavb in poslovnih prostorov ter določal obvezno pisno obliko za sklenitev pogodb o najemu, je bil lani razveljavljen². Trenutno za najeme nepremičnin (z izjemo stanovanj oz. enostanovanjskih stavb³) veljajo zgolj odločbe OZ o najemni pogodbi, ki pa ne določajo obvezne pisne oblike pri sklenitvi najemne pogodbe.

Čeprav z vidika zakonodaje, po kateri pisna oblika ni pogoj za veljavnost najemne pogodbe, še vedno menim, da je z vidika varstva tako najemodajalca kot najemnika izjemno pomembno, da se najemna pogodba sklene v pisni obliki. S tem se bodo pogodbene stranke v praksi izognile marsikateri težavi, zlasti glede obsega njunih pravic in obveznosti iz najemnega razmerja.

Glede na to, da pisna oblika ni obvezna (z izjemo stanovanj oz. enostanovanjskih stavb), prav tako ni obvezna sklenitev najemne pogodbe pred notarjem. Sklenitev pred notarjem je smiselna le takrat, ko želimo doseči neposredno izvršljivost določenih obveznosti iz najemne pogodbe.

Na kaj moramo biti pozorni ob ogledu nepremičnine?

Odgovor na to vprašanje je predvsem odvisen od tega, kakšno nepremičnino kupujemo/najemamo (zemljiško parcelo, stavbo, posamezni del stavbe, nov objekt, rabljen objekt itn.). Zato je težko dati splošen napotek, ki bi prišel v poštev vedno in brezpogojno.

Kar pa je nujno treba vedno preveriti, je dostop nepremičnine do javne ceste, ki ga mora imeti vsaka nepremičnina zato, da se zagotovi njena neovirana uporaba. Pod »javna cesta« v tem primeru mislim na cesto/pot, ki je v lasti lokalne skupnosti oz. države, ali je kako drugače zagotovljena njena neovirana uporaba vsakomur. Štejemo, da ima nepremičnina neoviran dostop, če i. je nepremičnina, ki je v stiku z javno cesto, v naši lasti oz. ii. imamo na nepremičnini (oz. nepremičninah), ki so v stiku z javno cesto, pravico uporabe (npr. služnostno pravico). Če nepremičnina nima neoviranega dostopa (npr. da je med javno cesto in našo nepremičnino cesta, ki je v lasti tretje fizične ali pravne osebe), je nujno zagotoviti pravico uporabe na tej vmesni nepremičnini (oz. nepremičninah). Da bi rešili takšno situacijo, je primarno treba zagotoviti stvarno služnostno pravico v korist vsakokratnega lastnika naše (bodoče) nepremičnine (oz. več nepremičnin). S tem zagotovimo, da če bomo kdaj v prihodnje prodajali svojo nepremičnino, bo pravico neoviranega dostopa imel tudi bodoči kupec. Možno je sicer, da se pridobi samo nepravna stvarna služnost (če je lastnik nepremičnine, v korist katere se ustanavlja služnost, pravna oseba), osebna služnost (če je lastnik fizična oseba), ali pa se sklene samo najemna pogodba za uporabo teh nepremič-

nin. Vendar se bo v vseh teh primerih pravica uporabe nanašala samo in izključno na trenutnega lastnika nepremičnine (tj. na nas) in ne na (naše) pravne naslednike.

Primer: Kupujemo poslovni prostor, v katerem nameravamo odpreti frizerski salon. Stavba ni etažirana v trenutku sklenitve kupoprodajne pogodbe, tako da bomo kupili sorazmerni idealni solastniški delež na zemljiški parceli, na kateri stoji stavba, v kateri se nahaja poslovni prostor. V času nakupa je lastnik/prodajalec stavbe podjetje. Med zemljiško parcelo, na kateri je stavba, in javno cesto se nahaja še ena zemljiška parcela v izključni lasti prodajalca. Edini dostop do vhoda v naše bodoče poslovne prostore poteka prek te zemljiške parcele, tako da naš poslovni prostor nima drugega dostopa do javne ceste. Prodajalec nam da ustno zagotovilo, da lahko uporabljamo njegovo parcelo za namene dostopa do javne ceste brez težav. Čez nekaj let prodajalec proda svoj solastniški delež parcele, na kateri stoji stavba in parcelo, prek katere poteka dostop do javne ceste. Nov lastnik nam prepove uporabo zemljiške parcele, prek katere poteka dostop (npr. postavi zapornico in zahteva plačilo uporabnine). Kaj lahko storimo?

V primeru, da nov lastnik ne bo pripravljen na dogovor (npr. da nam podeli pravo stvarno služnost ali vsaj drugo obliko pravice uporabe), bomo imeli na voljo pravzaprav samo še sodno pot, če so izpolnjeni pogoji za kakšnega izmed postopkov (npr. če so izpolnjeni pogoji za priposestevanje služnosti, bomo lahko vložili tožbo in zahtevali, da nam sodišče pripozna služnost). Glede na to, da sodni postopki – poleg tega, da so finančno in psihično obremenjujoči – tudi trajajo več let, vidimo, da je bolj smiselno nekoliko več pozornosti nameniti postopkom pred sklenitvijo pogodbe, kot kasneje iskati rešitve, če smo kakšno pravno pomembno informacijo spregledali. Tako bi situacijo, npr. veliko lažje sanirali s prejšnjim lastnikom/prodajalcem, ker bi lahko nakup nepremičnine pogojevali z vpisom služnosti v ZK še preden postanemo lastniki.

Sklep

Pravniki radi rečemo: *Ignorantia iuris nocet* (Nepoznavanje prava škoduje). Čeprav je jasno, da nikoli (ne pravniki ne laiki) ne bomo mogli poznati vseh predpisov in postopkov, je nujno, da se vsaj zavedamo, da imajo določena dejanja (npr. sklenjene pogodbe) lahko resne posledice, če nismo pozorni že v fazi pred sklenitvijo pogodbe, zlasti ko gre za dolgotrajna razmerja, kot so razmerja, vezana na nepremičnine. Kot že mnogokrat ugotavljamo (oz. me kar podjetniki opozorite), si nihče ne želi, da bi se moral za vsako sporno zadevo ukvarjati s sodiščem. Zato je prav, da nekoliko več pozornosti namenimo preverjanju zadev, preden sklenemo določeno pogodbo, saj se s tem lahko izognemo marsikateri nevšečnosti kasneje.

¹ 52. člen OZ.

² Z 52. členom Zakona o spremembah in dopolnitvah Stanovanjskega zakona (SZ-1E), ki je začel veljati 19. junija 2021, je v celoti prenehal veljati Zakon o poslovnih stavbah in poslovnih prostorih (ZPSPP). Slednji se bo po tem datumu uporabljal le še za pogodbe, sklenjene na njegovi podlagi pred 19. junijem 2021.

³ Skladno z določbami 84. člena Stanovanjskega zakona (SZ-1) se najemne in podnajemne pogodbe za stanovanje sklepajo v pisni obliki.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Povračilo stroškov za prehrano med delom

V Uradnem listu št. 113/2022 z dne 30. 8. 2022 je bila objavljena Uredba o spremembah in dopolnitvi Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (v nadaljevanju Uredba)¹. Sprememba se nanaša na povračilo stroškov za prehrano med delom, in sicer se zvišuje neobdavčena višina povračila. Spremenjene višine povračil se začnejo uporabljati s 1. 9. 2022.

Spremenjen 2. člen Uredbe se glasi:

(1) Povračilo stroškov za prehrano med delom se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, za vsak dan, ko je delojemalec na delu prisoten štiri ure ali več, do višine 7,96 evra.

(2) Če je delojemalec na delu prisoten deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom v skladu s prejšnjim odstavkom, v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteva povračilo stroškov za prehrano med delom, do višine 0,99 evra za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu.

(3) Pod pogoji in do višin iz prvega in drugega odstavka tega člena se prizna strošek prehrane med delom delojemalcu, ki dosega dohodek iz delovnega razmerja iz tujine.

Delodajalec je dolžan delavcu zagotoviti povračilo stroškov prehrane med delom. Na kakšen način in v kakšni višini se stroški povrnejo, izhaja iz delovno-pravne zakonodaje. Relevantne so določbe kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca, podjetniške kolektivne pogodbe, določbe v internih aktih delodajalca oziroma določbe, vnesene v pogodbe o zaposlitvi. Delavec je upravičen do povračila stroškov na način in v višini, ki je po naštetih pravnih aktih zanj najugodnejša. Davčna zakonodaja nikakor ne določa višine povračila, temveč le zgornje zneske, do katerih je ta pravica neobdavčena. Če se povračilo stroškov za prehrano izplača v višini, ki presega zneske iz Uredbe, se razlika vključi v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in je predmet obdavčitve.

Kolektivne pogodbe dejavnosti določajo povračilo stroškov prehrane med delom v fiksnih zneskih, ki se gibajo med 4,50 EUR in 6,12 EUR za vsak dan prisotnosti delavca, če je na delu prisoten štiri ure ali več. Če delodajalec nima sprejetega internega akta, ki bi znesek povračila določal bolj ugodno za delavce, bo strošek delodajalca ostal nespremenjen in delavci ne bodo upravičeni do višjih zneskov. Le če je z internim aktom delodajalca strošek povračila prehrane med delom vezan na višino iz Uredbe, je s septembrom 2022 potrebno delavcem povrniti višji znesek.

Primeri:

Delodajalec zavezuje Kolektivna pogodba za gradbene dejavnosti. Delodajalec delavcem zagotavlja topli obrok. Ali je dolžan delavcem povrniti razliko med toplim obrokom in zneskom iz Uredbe?

Ne, delodajalec ni dolžan delavcem povrniti razlike med toplim obrokom in zneskom iz Uredbe.

Delodajalec ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti. Ali lahko delavcem strošek za prehrano povrne v obliki bonov?

Ne. Povračilo stroškov za prehrano med delom je, skladno z ZDR-1, potrebno nakazati na delojemalčev transakcijski račun. Drugačen način izplačevanja povračil stroškov v zvezi z delom se lahko določi le s kolektivno pogodbo.

Delavec je zaposlen za 40 ur/teden. V ponedeljek dela 12 ur, torek in sredo 7 ur, v četrtek in petek 6 ur in v soboto 2 uri. Delodajalec delavcu povrne povračilo stroškov prehrane med delom v višini, kot to določa vsakokratna Uredba. V kakšnem znesku delavcu pripada povračilo stroškov prehrane za en teden, če je bil prisoten na delu v obsegu, kot je zapisano zgoraj?

Delavcu pripada povračilo stroškov prehrane za ponedeljek (povečano za vsako dopolnjeno uro prisotnosti, kot to določa 2/2 Uredbe), torek, sredo, četrtek in petek, ne pa tudi za soboto, saj delavec ni bil prisoten na delu štiri ure. Delavcu tako pripada povračilo v višini 43,76 EUR/teden.

Delodajalec delavcem povrne strošek prehrane med delom za vse delovne dni v mesecu, ne glede na prisotnost delavca na delovnem mestu. Kako z davčnega vidika obravnavati povračilo stroškov prehrane za dneve, ko je delavec opravičeno odsoten?

Delavcu pripada povračilo stroškov za prehrano za dneve prisotnosti na delu, če je prisoten štiri ure ali več. Povračilo stroškov prehrane za dneve odsotnosti se z davčnega vidika presoja kot drug dohodek in se v celoti vključi v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Delavec dela krajši delovni čas, od ponedeljka do petka po 4 ure/dan. Delodajalec ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti. Ali je delavec upravičen do povračila stroškov prehrane v celoti ali sorazmerno vključenosti v

zavarovanje?

Delavcu, ki dela krajši delovni čas, pripada za vsak dan prisotnosti na delu, ko je prisoten 4 ure ali več, povračilo stroškov prehrane med delom v celotnem znesku. Če bi delodajalec določil povračilo stroškov za prehrano med delom v višini do Uredbe, bi delavec neobdavčeno lahko prejel 7,96 EUR/dan.

Ali delavcu pripada povračilo stroškov za prehrano, če dela od doma?

Da. Delavcu, ki opravlja delo na daljavo, je delodajalec dolžan povrniti strošek prehrane med delom.

Delavec je zaposlen na delovnem mestu komercialista. Delo opravlja pretežno na terenu. Ali delavcu neobdavčeno povrne strošek prehrane med delom ali dnevnic?
Terenskemu delavcu lahko neobdavčeno izplačamo povračilo stroškov za prehrano in ne dnevnice. Dnevnic je po vsebini povračilo stroškov za prehrano na službeni poti, kar pa terensko delo ni.

Delavec je napoten na delo v tujino za obdobje 15 dni. Ali mu pripada neobdavčeno povračilo za prehrano ali dnevnic?

ZDoh-2 v 44. členu določa posebno obravnavo napotenih delavcev. Če so delavci napoteni na delo v tujino za obdobje, ki je krajše od 30 dni (pri voznikih v mednarodnem cestnem prometu 90 dni), se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne vštevja povračilo stroškov prehrane v obliki dnevnice.

Delavec je napoten v tujino za obdobje 45 dni. V kakšni višini se povračilo stroškov prehrane med delom ne vključi v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja?

Skladno z 44/4b ZDoh-2 se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne vključi povračilo stroškov prehrane, povečane za 80 %, če začasna napotitev v tujino traja neprekinjeno več kot 30 dni (več kot 90 dni za voznike v mednarodnem cestnem prometu). Od septembra 2022 dalje neobdavčen znesek prehrane za napotene delavce znaša 14,33 EUR/dan.

Delodajalec želi konec leta glede na poslovne rezultate družbe delavcem izplačati poračun stroškov prehrane med delom do višine iz Uredbe. Kako obravnavati naknadno izplačilo povračila stroškov prehrane?

Pravica do povračila stroškov prehrane med delom je lahko pogojena samo z dejanskim nastankom stroškov prehrane, torej s prisotnostjo na delu, in nikakor z uspešnostjo poslovanja družbe. Eventuelno izplačilo se bo z davčnega vidika štelo za drug dohodek iz delovnega razmerja in se bo v celoti vključilo v davčno osnovo zaposlenega.

Delodajalec delavcem zagotavlja topli obrok. Dva delavca ne želita uživati toplega obroka, temveč zahtevata povračilo stroškov za prehrano. Ali smo jim dolžni zagotoviti povračilo stroškov?

Če delodajalec delavcem zagotavlja topli obrok ustrezne energetske vrednosti, delavec ni upravičen do povračila stroškov za prehrano. Le če delavec ne sme uživati toplega obroka zaradi objektivnih razlogov (zdravstveni, verski, dietni ipd.), mu pripada povračilo stroškov za prehrano.

¹ <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2022-01-2722/ured-ba-o-spremembah-uredbe-o-davni-obra-vnavi-povracil-stroskov-in-drugih-dohodkov-iz-delovnega-razmerja>.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Organizirane prireditve v polnem razcvetu

Sejemske postavitve, vključno s postavitvami na prostem, so bile kar nekaj časa v zatonu. Letos pa se je povpraševanje po teh storitvah povečalo, saj nekatera podjetja komaj zadostijo potrebam glede na povpraševanje naročnikov.

Poletje je čas, ko večina pomisli na počitnice. Za podjetja, ki se ukvarjajo s postavitveno dejavnostjo, pa je poslovna priložnost, saj poletje prinaša mnogo različnih prireditev, tako doma kot v tujini.

Festivali in druge poletne prireditve se zelo pogosto odvijajo na prostem in s tem prinašajo veliko priložnosti za majhne podjetnike oziroma tista podjetja, ki se ukvarjajo s postavitvenimi paviljonov, šotorov, odrov in podobno.

Mnogo podjetij, tako doma kot v tujini, ki so se ukvarjala s tovrstno dejavnostjo, so bila v času covid krize prisiljena razmišljati o novih poslovnih priložnostih. Nekatera domača in tuja podjetja pa so se preprosto nehala ukvarjati s tovrstno dejavnostjo ter se preusmerila v bolj donosne dejavnosti, ki prinašajo stabilnost in redni zaslužek podjetjem ter njihovim zaposlenim.

Kot rečeno, jih je v druge poslovne vode potisnila covid kriza, ki je povzročila tovrstni dejavnosti veliko gospodarsko škodo, saj so bile prireditve v tem obdobju v večini primerov odpovedane. Letošnje poletje pa je domačim in tujim podjetjem in podjetnikom, ki so ostali v prireditveni dejavnosti, spet omogočilo, da svojo dejavnost opravljajo v polnem obsegu.

Če podjetnik ali podjetje opravi storitev v tujini, gre v takem primeru za čezmejno opravljanje storitve. Prav tako tudi, če tuje podjetje opravi storitev v Republiki Sloveniji. To pomeni, da je potrebno zadostiti potrebam države, kjer se bo tovrstna storitev opravila.

V praksi se v večini primerov srečujemo z organiziranimi prireditvami, kjer organizator poskrbi za zakonito opravljanje storitve podjetja, ki bo opravilo omenjene storitve. V nasprotnem primeru pa je potrebno pridobiti ustrezne informacije, če zanje ne poskrbi organizator. Naša podjetja se zaradi časovne stiske oziroma hitrega naročila iz tujine pogosto odpravijo na opravljanje tovrstnih čezmejnih storitev brez ustrezne dokumentacije. Naj opozorimo, da potrdilo o vključenosti v socialni sistem države ne zadostuje za opravičeno zakonito opravljanje storitve v tujini. Poleg tega dokumenta pa je potrebno pridobiti tudi ostale dokumente, ki se nanašajo na čezmejno opravljanje storitve.

Podjetja se torej morajo o zahtevah države pravočasno pozanimati z organizatorjem prireditve, kjer se bo opravljala storitev. Te zahteve se razlikujejo po državah in tudi po tem, ali bo storitev opravil podjetnik posameznik ali podjetje, ki bo storitev opravilo s svojimi zaposlenimi, ne glede na to, koliko časa se bo storitev opravljala v tujini.

Pred vrati so tudi jesenski sejmi, ki bodo podjetjem in samostojnim podjetnikom še bolj na široko odprla vrata pri pridobivanju tovrstnih del in jim s tem omogočili, da si povrnejo vsaj del finančne škode, ki so jo izgubili v času covidne krize.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Kaj nam utegne prinesiti novela Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti

V zadnjem času je veliko vznemirjenja med delodajalci povzročala napovedana sprememba Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti, v sklopu katere naj bi se

uzakonilo tudi obvezno »štempljanje« delovnega časa in to po preteku prehodnega obdobja zgolj le še v elektronski obliki. Resnici na ljubo pa kaže pojasniti, da ne gre za nov zakonodajni postopek. Tozadevna novela se je namreč z bolj ali manj enako vsebino v sklopu pogajalske skupine na skupaj sedmih sejah pripravljala pod dvema različnima vladama, vse od maja 2019 do maja 2021, kar pomeni, da je zdajšnja finalizacija sprejemanja novele na mizi že pri tretji vladi. Predstavniki OZS smo bili v pogajalski skupini zelo aktivni in podali številne predloge in pobude na predlog novele in kot še posebej nevtrgalčno točko izpostavili to, da naj bi bilo evidentiranje delovnega časa po preteku prehodnega obdobja možno zgolj še v elektronski obliki, čemur smo seveda še posebej kategorično nasprotovali v vseh fazah pogajanj. Po prvotnem predlogu naj bi se namreč informacijska podpora za elektronsko vodenje evidence o izrabi delovnega časa na stroške države vzpostavila najkasneje osemnajst mesecev po uveljavitvi novele, prehod na obvezen elektronski način vodenja evidence o izrabi delovnega časa pa naj bi bil izveden v nadaljnjih dvanajstih mesecih. K poenotenemu elektronskemu vodenju bi morali pristopiti tako tisti delodajalci, ki sedaj evidence vodijo ročno, kot tudi tisti, ki jih že sedaj vodijo elektronsko, toda po svojem sistemu oz. programu. Glede na to, da nikomur še ni poznano, kako bo funkcioniralo elektronsko vodenje evidenc in kakšne sploh bodo tehnične rešitve aplikacije, ki naj bi to omogočala, je torej povsem nesprejemljivo, da se sprejme elektronsko vodenje kot edino ustrezno obliko, pa četudi s časovnim zamikom. Dati pripravljavcu zakona »bianco menico« in zavezati podjetja že sedaj na nekaj nedoločnega, četudi šele čez par let, bi bilo skrajno neodgovorno dejanje. Menimo, da bi moral biti cilj vseh deležnikov, tako delodajalcev, delavcev kot tudi države, pravilno vodene evidence, ki bi odražale pravilno in popolno ugotovljeno dejansko stanje, ki hkrati predstavlja tudi podlago za pravilen obračun plač, pri čemer mora biti drugotnega pomena, ali so vodene elektronsko ali ročno. Izbira načina vodenja evidence mora biti torej v celoti prepuščena odločitvi konkretnega delodajalca. V gradivu je predstavljena primerjalno pravna ureditev v kar številnih evropskih državah in niti v eni od teh držav ni elektronski način vodenja delovnega časa edina obstoječa možnost. V vseh državah je način vodenja prepuščen odločitvi delodajalca. Prvotno zastavljen scenarij se nam zdi nesprejemljiv tudi zaradi tega, ker prinaša dodatno administriranje in posledično višje stroške, ne sledi novim oblikam dela in nikakor ne predstavlja zagotovila, da se kršitve ne bi več dogajale. Seveda zlorab, ki v praksi zagotovo obstajajo, nikakor ne zagovarjamo, še posebej, če jih kršitelj povzroči namenoma, po drugi strani pa je najbrž vsem jasno, da bodo kršitve v določeni meri obstajale še naprej, četudi bi obveljal le elektronski sistem. **Menimo, da morajo pri tako pomembni materiji, kot jo pokriva obravnavani zakon, socialni partnerji in vlada vložiti dodaten napor in poskušati nasprotujoča si stališča glede predlaganih sprememb čimbolj uskladiti, vsebina sprememb zakona pa mora biti takšna, da bo tudi v praksi**

izvedljiva in ne bo povzročala nesorazmerno visokih stroškov.

Na zadnjem sestanku konec meseca avgusta, ki smo se ga udeležili po trije predstavniki delodajalcev in sindikatov, je ministrstvo nekako le prisluhnilo našim argumentom. Minister Luka Mesec je na tem sestanku nakazal možnost iskanja kompromisne rešitve v več variantnih smereh. Elektronsko vodenje evidence naj bi bilo po eni od variant obvezno le za delodajalce iz panog, v katerih inšpekcija za delo zaznava najpogostejše kršitve, po eni od variant, ki se nam zdi tudi relativno dokaj sprejemljiva, pa bi to bilo obvezno le za posamezne delodajalce, pri katerih se ugotovi kršitve, ki se nanašajo na delovni čas.

Novela utegne sicer prinesiti kar nekaj dodatnih obveznosti delodajalcev glede evidentiranja izrabe delovnega časa za posameznega delavca, npr. čas prihoda delavca na delo in čas odhoda z dela, izraba in obseg izrabe odmora med delovnim časom, opravljene ure v posebnih pogojih dela itd. Že ob ročnem vnašanju zahtevanih podatkov obstaja velika verjetnost zapletov, še sploh pa bi to bilo težko izvedljivo pri elektronskem vodenju evidenc.

Absolutno nesprejemljiva pa se nam zdi obveznost delodajalca, da bi na kraju opravljanja dela moral hraniti evidence o izrabi delovnega časa kot tudi dokumentacijo, na podlagi katere se v to evidenco vpisujejo podatki. Prav tako nasprotujemo predlagani rešitvi, na podlagi katere lahko delavec enkrat tedensko zahteva, da ga delodajalec pisno seznani s podatki iz evidence delovnega časa. Menimo, da popolnoma zadošča obveznost delodajalca, da delavcu omogoči vpogled v evidenco ali da v skrajnem primeru delavca do konca plačilnega dne pisno obvesti o podatkih iz evidence o izrabi delovnega časa za pretekli mesec.

Svojevrsten problem, na katerega pristojni še niso podali ustreznega pojasnila, se nanaša na dilemo, kako bi potekalo elektronsko vodenje evidenc za primere opravljanja dela na terenu, pri čemer je na isti dan naročenih več strank na več različnih lokacijah ter na vsako od teh lokacij delodajalec pošlje po enega delavca. V zvezi s tem se namreč zastavljajo vprašanja, kdo in na kakšen način bi v aplikacijo vpisoval čas prihoda in odhoda z dela, če se hkrati s predlogom sprememb zahteva, da se na kraju opravljanja dela hrani evidenca o izrabi delovnega časa in dokumentacija, na podlagi katere se v evidenco o izrabi delovnega časa vpisujejo podatki.

O podrobnostih kaj več v eni od naslednjih številčk revije, do takrat pa upajmo, da tudi v tem primeru obvelja stari rek, da »se nobena juha ne poje tako vroča, kot se skuha«.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi delavca zaradi zamude delodajalca pri izplačilu plače

V katerih primerih lahko delavec poda izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi? Delavec lahko izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, v kolikor:

- mu delodajalec več kot dva meseca ni zagotavljal dela in mu tudi ni izplačal zakonsko določenega nadomestila plače,
- mu ni bilo omogočeno opravljanje dela zaradi odločbe pristojne inšpekcije o prepovedi opravljanja delovnega procesa ali prepovedi uporabe sredstev za delo dalj kot 30 dni in mu delodajalec ni plačal zakonsko določenega nadomestila plače,
- mu delodajalec vsaj dva meseca ni izplačeval plače oziroma mu je izplačeval bistveno zmanjšano plačo,
- mu delodajalec dvakrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni izplačal plače ob zakonsko oziroma pogodbeno dogovorjenem roku,
- delodajalec zanj tri mesece zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni v celoti plačal prispevkov za socialno varnost,
- delodajalec ni zagotavljal varnosti in zdravja delavcev pri delu in je delavec od delodajalca predhodno zahteval odpravo grozeče neposredne in neizogibne nevarnosti za življenje ali zdravje,
- mu delodajalec ni zagotavljal enake obravnave v skladu s 6. členom ZDR-1
- delodajalec ni zagotovil varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem na delovnem mestu v skladu s 47. členom ZDR-1.

Konkretno vprašanje delodajalca ter kako postopati?

Delodajalec se je je znašel v finančnih težavah, zato delavcem 4 mesece ni mogel izplačati plače v dogovorjenem roku s pogodbo o zaposlitvi, z izplačilom je zamujal od štiri dni do šest dni.

Delodajalca zanima, ali lahko delavec zaradi kasnejšega izplačila plače, kot je dogovorjeno, odpove pogodbo o zaposlitvi.

Delavec je delodajalca sicer ustno opomnil na zamudo pri izplačilu plače. Kako postopati v takem primeru?

Na podlagi 2. odstavka 111. člena ZDR-1 mora delavec pred izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi delodajalca pisno opomniti na izpolnitev obveznosti in o kršitvah pisno obvesti inšpektorat za delo. V kolikor delodajalec v roku treh delovnih dni po prejemu pisnega obvestila ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja oziroma ne odpravi svoje kršitve, lahko delavec izredno odpove pogodbo o zaposlitvi v nadaljnjem 30-dnevnem roku iz drugega odstavka 109. člena ZDR-1.

Neplačilo plače ob pogodbeno dogovorjenem roku pomeni kršitev tudi, če je delodajalec plačo kasneje izplačal z zamudo izplačila.

V kolikor bi delodajalec po prejemu pisnem opominu v zakonsko določenem roku izplačal plačo z obrestmi, bi bila kršitev odpravljena in delavec pogodbe o zaposlitvi ne bi mogel izredno odpovedati. Pogodbo o zaposlitvi bi delavec lahko odpovedal redno ter bi se moral držati odpovednega roka, ki je določen v ZDR-1 ali v pogodbi o zaposlitvi.

V kolikor delavec ni pisno opozoril na kršitve inšpektorata za delo, kot to to določa ZDR-1, menim, da pogoj za izredno odpoved pogodbe s strani delavca ni izpolnjen.



Tadeja Bučar,
svetovalka SPOT
Osrednjeslovenske regije

Aktualni javni pozivi in razpisi Slovenskega podjetniškega sklada

Slovenski podjetniški sklad (v nadaljevanju SPS) ima po stanju na dan 29. 8. 2022 odprte javne pozive oziroma razpise v tabeli na naslednji strani.

Leto	Kategorija	Naziv javnega razpisa ali poziva
2021	Javni poziv	REAV-11 – Vavčer za statusno preoblikovanje družb
2021	Javni poziv	REAV-13 – Vavčer za prenos lastništva
2021	Javni poziv	REAV-15 – Vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov (LCA)
2022	Javni poziv	REAV-16 – Vavčer za digitalni marketing za socialna podjetja
2022	Javni poziv	REAV-17 – Vavčer za kibernetsko varnost/2
2021	Javni poziv	REAV-2 – Vavčer za patente, modele, znamke
2021	Javni poziv	REAV-4 – Vavčer za udeležbe na mednarodnih forumih
2021	Javni poziv	REAV-5 – Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino
2021	Javni poziv	REAV-7 – Vavčer za dvig digitalnih kompetenc
2022	Javni razpis	SK75 2022 – Semenski kapital – Konvertibilno posojilo za zagon inovativnih podjetij v višini 75.000 EUR
2022	Javni razpis	SI-SK 2022 – Soinvestiranje z zasebnimi investitorji
2022	Javni razpis	P1 plus 2022 – Garancije za bančne kredite s subvencijo obrestne mere
2022	Javni razpis	P1 COVID 2022 – Garancije Sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere

Vir: SPS

SI-SK 2022 - Soinvestiranje z zasebnimi investitorji

Namen produkta: Z mehanizmom soinvestiranja (SI-SK) SPS skupaj z neodvisnimi zasebnimi investitorji (poslovnimi angeli, skladi zasebnega/tveganega kapitala ali korporacijami) investira oz. zagotavlja lastniško financiranje za hitro rastoča inovativna podjetja v njihovih začetnih fazah razvoja (**zagotavljanje lastniškega financiranja**).

Upravičenci: mikro in mala podjetja (organizirana kot d. o. o.) starejša od 6 mesecev in mlajša od 5 let (mlada, visokotehnološka podjetja).

Višina in oblika lastniškega financiranja: od 100.000 EUR do 2.400.000 EUR.

P1 plus 2022 – Garancije za bančne kredite s subvencijo obrestne mere

Namen produkta: Ugodno financiranje ter hitrejše, lažje in ugodnejše pridobivanje bančnih kreditov za mikro, mala in srednje velika podjetja (v nadaljevanju MSP).

Upravičenci: mikro, mala in srednje velika podjetja (d. o. o., s. p., zadruga, zavodi ter so. p., ki so se preoblikovala po zakonu o socialnem podjetništvu).

Financiranje poteka dvostopenjsko:

- 1. stopnja se odvija na nivoju poslovne banke, podjetje

zaprosi za ugodni kredit, ki je zavarovan z garancijo SPS-ja, posojilo v višini največ 1.250.000 EUR (odvisno od vrste investicije in velikosti MSP-ja);

- 2. stopnja se odvija na SPS-ju. Podjetje pridobi 60 % ali 80 % garancijo za zavarovanje bančnega kredita z znižano obrestno mero in ostalim ugodnimi pogoji.

Višina financiranja in upravičeni stroški: 80 % financiranje upravičenih stroškov, pri čemer se upravičeni stroški nanašajo na materialne investicije (nakup novih strojev), nematerialne investicije (know-how) in obratna sredstva.

Obrestna mera: 6-mesečni EURIBOR + 0,35 % do 0,85 %.

Ostale značilnosti razpisa:

- možnost koriščenja moratorija na odplačilo glavnice kredita,
- brez stroškov odobritve in vodenja garancije,
- stroški kredita se določijo v skladu s tarifo banke.

Več informacij o javnih razpisih in pozivih SPS-ja je dostopnih na povezavi: https://www.podjetniskisklad.si/javni-razpisi-in-pozivi/?wdt_column_filter%5B3%5D=odprto



SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKA



REPUBLIKA SLOVENIJA



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD ZA
REGIONALNI RAZVOJ

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne dne 31. 8. 2022.

OPOZORILO: Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo je z 31. 12. 2018 prenehala veljati, z 31. 12. 2019 pa se je prenehala uporabljati.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,

46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in

47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2022 dalje*	594,08	616,88	653,52	697,60	777,59	936,49	1.116,88

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 7. 2022 dalje	548,75	609,07	675,07	747,93	793,30	884,04	939,04	989,91	1.146,64	1.174,14	1.319,87	1.421,61	1.574,23

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2022

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2021 - dalje	529,20	602,20	751,31	837,33	906,17	1.032,34	1.101,16	1.296,15

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2022 dalje	567,24	628,14	690,78	789,96	861,30	1.005,72	1.176,24	1.346,76	1.586,88
na uro	3,26	3,61	3,97	4,54	4,95	5,78	6,76	7,74	9,12

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno-predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2022 dalje	521,12	591,43	661,88	732,23	855,78	1.091,84	1.290,36	1.637,79	1.885,94	

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2022 dalje	515,81	567,40	629,30	706,66	804,68	923,30	1.047,11	1.449,44	1.748,60

→ Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200						

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2019 dalje	577,68	591,60	649,02	730,80	796,92	927,42	1.078,80	1.231,92	1.449,42
na uro	3,32	3,40	3,73	4,20	4,58	5,33	6,20	7,08	8,33

→ Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 7. 2022 dalje	565,85	617,35	683,30	778,82	848,60	993,89	1.159,19	1.322,57	1.565,13
na uro	-	-	-	-	-	-	-	-	-

→ Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 1. 2022 dalje	730,82	759,33	847,07	955,40	1.038,53	1.201,96	1.322,60	1.060,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2020 dalje	583,99	665,75	747,48	840,93	940,21	1.121,25	1.273,09	1.518,34	1.822,02

KAKO DELODAJALEC UGOTOVI, KATERA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI (ČE SPLOH KATERA) GA ZAVEZUJE?

1. korak: Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.

2. korak: V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.

3. korak: Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.

4. korak: Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2022

Obvestilo FURS z dne 24.3.2022

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 45 % nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2022 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58		16 %
729,58	2.145,83	116,73	+ 26 % nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96	+ 33 % nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08	+ 39 % nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53	+ 45 % nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2022:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	13.716,33	$4.500,00 + (19.261,43 - 14.042,7 \times \text{skupni dohodek})$
13.716,33		4.500,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.143,03	$375,00 + (1.605,12 - 1.404,27 \times \text{bruto dohodek})$
1.143,03		375,00

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 375,00 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezanec po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezanec, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.510,03	209,17
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.094,90	757,91
za drugega vzdrževanega otroka	2.728,72	227,39
za tretjega vzdrževanega otroka	4.551,10	379,26
za četrtega vzdrževanega otroka	6.373,48	531,12
za petega vzdrževanega otroka	8.195,86	682,99
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.822,38 evra (mesečno za 151,87 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.510,03	209,17

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2021 - 31.12.2021	1.024,24
1.1.2022 - 31.12.2022	1.074,43

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	1.856,20	1.113,72	od 1.1.2022 do 28.2.2022
60% PLP	1.969,59	1.181,75	od 1.3.2022 do 28.2.2023

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV AVGUST 2022

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	6,12 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (6,12 EUR) prišteje še 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	7,45 EUR
nad 8 do 12 ur	10,68 EUR
nad 12 ur	21,39 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	4,49 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	334 EUR na mesec

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
9. Regres za letni dopust	
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.
10. Jubilejne nagrade	
jubilejne nagrade	
za 10 let delovne dobe	460 EUR
za 20 let delovne dobe	689 EUR
za 30 let delovne dobe	919 EUR
za 40 let delovne dobe	919 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi	
odpravnina ob upokojitvi	4.063 EUR
12. Solidarnostna pomoč	
v primeru smrti delavca	3.443 EUR
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	3.443 EUR
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	1.252 EUR
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo	
1. letnik - dijak	172,00 EUR
2. letnik - dijak	172,00 EUR
3. letnik - dijak	172,00 EUR
4. letnik - dijak	172,00 EUR
študent	172,00 EUR
14. Plačila vajencem	
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu	

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna plača (bruto) zadnjih treh mesecev
junij 2022	2.007,64	1.999,70 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2022 dalje znaša 41,04 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2022 do 31.12.2022** znaša **40 EUR** (10 EUR + 30 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - avgust 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.181,75	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		183,17	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		104,58	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	287,75	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		75,16	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		77,52	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,26	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	158,94	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,18	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,36	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,65	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,71	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,36	13,79
Skupaj drugi prisp.			4,72	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			451,41	2.633,34

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - avgust 2022

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.772,63	6.893,57
1.969,59				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		274,76	1.068,50
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		156,88	610,08
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	431,64	1.678,58
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		112,74	438,43
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		116,28	452,22
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		9,39	36,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	238,41	927,19
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,77	6,89
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,54	13,78
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,48	9,65
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,06	4,14
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,54	13,79
Skupaj drugi prisp.			7,08	27,57
PRISPEVKI SKUPAJ			677,13	2.633,34

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2022 do 13.5.2022	5,77	8.639,07
	od 14.5.2022 do 28.2.2023	6,17	9.237,96

Študentsko delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 15. 1. 2022	6,17

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2022 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.969,59 = 1.181,75 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2021 (PP): 1.969,59 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2022 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 1.969,59 = 1.772,63 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 1.969,59 x 3,5 = 6.893,57 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Pogovori avtoserviserjev s kolegi iz sosednje Avstrije

Še posebej zadnje čase so strokovna srečanja v živo postala neprecenljiva. Še toliko bolj pa, če ta potekajo med kolegi iz sosednjih držav. Na pobudo predsednika naše sekcije so se poleti tako srečali predstavniki avstrijskih in slovenskih avtoserviserjev, pogovori pa so potekali predvsem s ciljem, da si povedo, kako je na eni in drugi strani meje organizirana stroka, kako delujejo ti sistemi, kakšne odnose imajo z zavarovalnicami, kako je organizirano delo v delavnicah in kakšen odnos imata poslovno okolje in družba do dejavnosti.

Srečanja, ki je julija potekalo v gosteh pri sosedih, sta se poleg pobudnika **Mirana Andrejeka**, predsednika Sekcije avtoserviserjev pri OZS, udeležili **Mst. Manfred Kubik** in **Franz Josef Ofer**, oba iz Avstrijske gospodarske zbornice, Sekcije avtoserviserjev, ter **Karl Rosenberger**, iz podjetja Birner Gesellschaft m.b.H., v družbi upravnega odbora naše sekcije **Sabine Merkelj**, **Milana Majerja**, **Boštjana Martinška**, **Zvoneta Meška** in **Mirana Zupana**, ki so predstavili svoje poglede in izkušnje, **Igor Pipan**, sekretar sekcije, pa je predstavil prizadevanja sekcije in naše krovne stanovske organizacije.

Članstvo v avstrijski zbornici je obvezno

Sogovorniki so se najprej ustavili pri vprašanju, kako je v sosednji Avstriji dejavnost avtoservisiranja organizirana in vključena v zbornico.

Članstvo v avstrijski zbornici in v sekciji, njihovem združenju, je obvezno. Članarina je odvisna od števila obrtnih dovoljenj, ki jih mora avtoserviser pridobiti za svoje različne dejavnosti. Višina članarine je določena v višini 0,4 % od obračunanih socialnih prispevkov. Njihova zbornica WKO ima 9.000 članov avtoserviserjev, ki regijsko delujejo v devetih zveznih deželah, združeni pa so v svoji sekciji. Pristojnost območnih zbornic je izdajanje obrtnih dovoljenj, sekcije pa skrbijo za šolanje in podeljevanje mojstrskih izpitov. Avtoklepar in avtoličar sta v Avstriji na primer en poklic, delujejo pa v združenju Gewerbe und Handwerk, torej trgovina in obrt, kamor spada tudi



Sekcija vozil ali Innung Fahrzeugtechnik, ki združuje avtomehanike, vulkanizerje, avtokleparje, avtoličarje in kolarje.

Naloge zbornice so podobne kot pri nas: informiranje, izobraževanje, splošno svetovanje in zastopanje dejavnosti in sekcij ter pomoč pri oblikovanju ustreznega pravnega in ekonomskega okvira za delovanje članov. Na ravni države ima sekcija 3 zaposlene, na posameznih zveznih enotah pa ima sekcija dodatno še dva do tri zaposlene, ki pa lahko delajo tudi za več sekcij.

Velika podpora članom zbornice

Članom avstrijska zbornica pomaga z informiranjem, zastopanjem njihovih interesov, s pogajanjem glede kolektivnih pogodb, organizacijo vajeništva in izvajanjem mojstrskih izpitov. Sekcija pripravlja na primer tehnične strokovne informacije in nasvete, smernice, pomoč

in svetovanje za čim bolj učinkovite cenoizdatve škod, nasvete o popravilih, materialu, barvanju ter vrsto drugih strokovnih tem. Finančnih ugodnosti ali podpore pa zbornica in sekcija ne zagotavljata.

Odvisno od teme sodelujeta tudi pri pripravi vrste izobraževanj, poslovne teme prevzema zbornica, strokovne pa sekcija. Avtoserviserje zbornica zastopa tudi pri oblikovanju državnih zakonov s področja dejavnosti, kjer oblikuje pisne pripombe v času usklajevanja in javne obravnave ter sodeluje z ministrstvi za promet, okolje in delo.

Slovenska delegacija avtoserviserjev se je z avstrijskimi kolegi pogovarjala še o njihovem sodelovanju z zavarovalnicami in cenitvami škod ter normativi za popravila, o kalkulaciji delovne ure in oblikovanju cen storitev ter o posebnostih dejavnosti avto vleke, podrobnosti o teh temah pa bo sekcija članom predstavila na svojih prihodnjih srečanjih. **ANTON ŠIJANEC**

SEKCIJA ZA PROMET

100 voznikov za večjo prometno varnost, most čez Kolpo pri Vinici je v slabem stanju

Prevozniki so poletje začeli z nacionalno preventivno akcijo za večjo varnost voznikov tovornih vozil in avtobusov. Izvedene statično dinamične meritve mostu čez Kolpo pri Vinici niso prinesle obetavnih rezultatov, most je enostavno dotrajan. Sekcija organizira skupinski obisk strokovnega sejma prevoznikov IAA Transportation, ki bo konec septembra v Hannoveru.

Preventivna akcija na Vranskem

Julija sta Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS pod okriljem Agencije za varnost cestnega prometa ter parterji v AMZS Centru varne vožnje na Vranskem organizirali brezplačni preventivni dogodek za prevoznike in voznike tovornih vozil ter avtobusov.

Okrog sto udeležencev iz vse Slovenije so uvodoma nagovorili **Jože Hribar**, direktor Agencije za varnost prometa, **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga v cestnem prometu pri GZS, in **mag. Ivan Kapun**, vodja Sektorja prometne policije na Generalni policijski upravi.

Praktično in teoretično izobraževanje je bilo namenjeno dvigu varnosti za vse udeležence v prometu, saj v Sloveniji cestni tovorni promet narašča, z večanjem njegovega obsega pa se povečujejo tudi možnosti za nastanek prometnih nesreč, zato je neprestano izobraževanje in oza-veščanje voznikov nujno in neprecenljivo.

Na preventivnem dogodku so udeleženci spoznali nove tehnične rešitve obvladovanja mrtvega kota, preučevali zavorne poti različnih tipov vozil, se urili v vzvratni vožnji in izogibanju nenadni oviri ter se seznanili z varnimi načini pritrjevanja tovorov. Posebna zahvala gre **Slavku Šegi, mag. Igorju Prahu, Emilijanu Fijavžu** in **Urošu Fijavžu** za njihovo pomoč pri izvedbi praktičnega dela izobraževanja.

Potrebna bo celovita sanacija mostu

Junija smo pisali, da je na OOO Črnomelj potekal sestanek na temo ureditve tovornega prometa na mejnem prehodu Vinica. Problem je namreč močno dotrajan most čez Kolpo, z njim pa imajo največ težav predvsem lokalni prevozniki, ki želijo čez mejo na Hrvaško, saj morajo zaradi slabe nosilnosti mostu, ki dovoljuje prehod vozilom le do 7,5 t skupne mase, ubirati bistveno daljše poti na druge mejne prehode z boljšo cestno infrastrukturo.

Dogovorjeno je bilo, da Direkcija RS za infrastrukturo, ki je upravljevalec mostu na

mejnem prehodu Vinica, pristopi k pridobitvi statičnih meritev, saj bo oblikovanje nadaljnjih ukrepov in voznega režima čez most odvisno od dejanskega stanja omejenega mostu. To se je tudi zgodilo.

Rezultati pregleda in meritev pa žal niso spodbudni. Most je v zelo slabem stanju, poškodbe pa so v zadnjih letih celo napredovale. Statično-dinamična analiza mostu je pokazala, da se ob upoštevanju trenutnega materialno-tehničnega stanja mostu, dosedanja ureditev, ki dovoljuje prehod le vozilom do skupne mase 7,5 t, ne more spremeniti in bo kot taka še naprej veljala naslednji dve leti, oziroma do sanacije mostu.

Edino upanje za boljše stanje mostu in sprostitev tovornega prometa je torej celovita prenova mostu. Na pobudo sekcije se je ministrstvo za infrastrukturo ob objavi rezultatov analiz zavezalo, da bodo takoj pristopili k vrsti aktivnosti za čimprejšnji začetek sanacije, ki pa mora biti zaradi mejnega mostu usklajena tudi na meddržavni ravni.

ANTON ŠIJANEC

S SEKCIJO NA SEJEM IAA TRANSPORTATION V HANNOVER

Sekcija za promet tudi letos že tradicionalno pripravlja strokovno ekskurzijo in skupinski obisk sejma IAA Transportation v Hannoveru, ki bo od **22. do 24. septembra 2022**.

Vodilni mednarodni strokovni sejem za logistiko, gospodarska vozila, avtobuse in transportni sektor letos poteka pod geslom Ljudje in blago v gibanju, ključni temi sejma pa bosta podnebna nevtrálnost in tehnološka preobrazba celotnega prometnega sektorja. Sekcija pripravlja strokovno voden ogled sejma, v okviru naše logistične gospodarske delegacije pa bodo potekala tudi B2B individualna neformalna srečanja z različnimi proizvajalci in razstavljavci.

Cena za člane OZS in GZS je 190 evrov na osebo in je zaradi velikega zanimanja omejena na dve osebi iz posameznega podjetja, za vse nadaljnje znaša 365 evrov, cena za nečlane pa je 420 evrov. V ceno je všteto bivanje, obroki, prevoz in vstopnica na sejem. Več podrobnosti za prijavo pa je objavljenih na spletnih straneh sekcije (www.ozs.si/sekcija-za-promet).



Predstavniki prevoznikov so se julija sestali s predstavniki Policijske uprave Kranj. Cilj sestanka je bil okrepiti ozaveščenost članov o varnosti v cestnem prometu in sodelovanje PU Kranj na prihajajočem srečanju prevoznikov v Šenčurju. Vodstvo PU Kranj je idejo podprlo in se zavzelo za aktivno policijsko udeležbo na in ob dogodku.

Velik napredek pri izvajanju zaveze o podnebnih spremembah

Družba DKV Mobility, vodilna evropska platforma B2B za plačilne rešitve na cesti, je objavila poročilo o trajnostnem razvoju za leto 2021, ki kaže na znatno zmanjšanje emisij CO₂ in dobro delovanje na področju dejavnikov ESG. V poročilu je med drugim prikazan pomemben napredek pri širjenju polnilnega omrežja in partnerskega omrežja za oskrbo z alternativnimi gorivi, predstavlja pa tudi cilje ESG za leto 2025.

Družba DKV Mobility je leta 2021 v primerjavi z izhodiščnim letom 2019 zmanjšala izpuste toplogrednih plinov za kar 43 %. Podjetje je namreč v enem letu skoraj podvojilo mrežo polnilnic za električna vozila in dodatno razširilo mrežo polnilnic za alternativna goriva po vsej Evropi, kjer sprejemajo njihovo kartico. Poleg tega je družba DKV Mobility razširila široko zasnovano strategijo ESG ter napredovala zlasti pri spodbujanju raznolikosti spolov in pri svojih ambicijah na področju korporativnega državljanstva. EcoVadis in Sustainalytics sta tako prepoznala trajnost in uspešnost družbe DKV Mobility na področju ESG (Environmental, Social and Governance criteria) in ji podelila pozitivno oceno.

»Leto 2021 je bilo izjemno. Zabeležili smo dinamično rast in hkrati znatno zmanjšali izpuste toplogrednih plinov,« je ob tem povedal **Marco van Kalveen**, generalni direktor družbe DKV Mobility, ter poudaril, da eno od osrednjih področij njihovega podjetja ostaja spodbujanje energetskega prehoda s podpiranjem strank pri prehodu na alternativna goriva in e-mobilnost z njihovimi izdelki in storitvami.

Prehod na trajnostno mobilnost

Že leto po tem, ko se je podjetje DKV Mobility zavezalo, da bo do leta 2023 pri svojem poslovanju ravnalo podnebno pozitivno, so rezultati obetavni. V primerjavi z izhodiščnim letom 2019 so do konca leta 2021 zmanjšali emisije toplogrednih plinov za 43 %. Poleg tega pa so pri DKV Mobility dosegli tudi pomembne mejnike pri izpolnjevanju podnebne zaveze druž-



be, da bo do leta 2030 zmanjšala intenzivnost emisij CO₂ v vozniških svojih strank za 30 %. Tako je bilo na primer leta 2021 v oskrbovalnem omrežju podjetja, ki je obsegalo približno 67.000 bencinskih servisov, že približno 20.000 polnilnih postaj za alternativna goriva, kot so utekočinjen zemeljski plin (LNG), stisnjen zemeljski plin (CNG), rastlinska olja, obdelana z vodikom (HVO), ali vodik.

S približno 285.000 polnilnih mest za električna vozila tako DKV Mobility ponuja tudi dostop do enega največjih omrežij za polnjenje električnih vozil v Evropi.

Bonitetne agencije priznavajo strategijo ESG

Poleg doseganja ambicioznih podnebnih ciljev želi družba DKV Mobility pomembno prispevati tudi k ciljem trajnostnega razvoja SDG (Sustainable Development Goals), za kar je opredelila deset ciljev vpliva ESG do leta 2025. Tako so se na primer zavezali, da bodo do leta 2025 povečali delež žensk na vodstvenih

Družba DKV Mobility je objavila poročilo o trajnostnem razvoju za leto 2021, v katerem so poudarjeni dosežki družbe na področju okolja, družbe in upravljanja ESG, njena trajnostna strategija ter deset ciljev vpliva ESG do leta 2025

položajih na 35 %, ob tem pa velja poudariti, da so enakost spolov pri skupno zaposlenih že uspešno dosegli. Zato ni naključje, da je podjetje DKV Mobility za svojo trajnostno uspešnost leta 2021 prejelo zlato medaljo EcoVadis znane neodvisne agencije za ocenjevanje trajnostnosti. DKV Mobility se s to oceno uvršča med najboljše tri odstotke podjetij v kategoriji druge podporne storitve za podjetja in med najboljših šest odstotkov podjetij med več kot 90.000 podjetij, ki jih je decembra 2021 ocenil globalni ponudnik ocenjevanja trajnostnosti.

V začetku leta 2022 je družba DKV Mobility prejela tudi visoko oceno ESG družbe Sustainalytics. DKV Mobility je z oceno 10,5 za nizko tveganje med dvema odstotkoma najboljših med 15.000 ocenjenih podjetij z vsega sveta.

P. R.

SEKCIJA ZLATARJEV IN DRAGULJARJEV

Strokovno srečanje zlatarjev in draguljarjev bo konec meseca v Celju

Zlatarji in draguljarji naše strokovne sekcije se bodo 24. septembra ponovno srečali na svojem tradicionalnem strokovnem srečanju. Dogodek, ki bo letos potekal v Celju, bo spremljala vrsta strokovnih in družabnih tem, veliko časa pa bo namenjeno tudi načrtovanju dela v prihodnje.

Strokovno srečanje

Strokovno srečanje zlatarjev in draguljarjev se bo začelo 24. septembra 2022 ob 10. uri dopoldan na prečudoviti veduti poleg Celjskega gradu v Gostilni pri Kmetec, Zagrad 140 A, Celje. Na srečanje se morate prijaviti z elektronsko prijavnico, ki ste jo že prejeli, najdete pa jo tudi na spletni strani sekcije.

Strokovni del se bo začel s predavanjem predstavnikov Urada RS za mero-slovje o dokumentaciji, ki jo potrebujejo zlatarji, in o novostih nadzora na področju prometa izdelkov iz plemenitih kovin. Sledili bodo predstavitev novosti na področju davčne in ostale področne zakonodaje, rokodelska delavnica in družabno srečanje.

Po odmoru za kavo in druženju udeležencev se bo nadaljeval sklop strokov-

nega izobraževanja z rokodelsko delavnico, ki bo namenjena izpopolnjevanju poznavanja posameznih tehnik izdelovanja zlatarskih izdelkov.

Strokovna razprava o aktivnostih sekcije

Predavanjem in izobraževanju bo sledila razprava udeležencev srečanja o problemih stroke in načrtih za prihodnost. Temu delu srečanja bo tudi letos namenjenega več časa, v preteklih letih se je namreč izkazalo, da je ravno ta razprava zelo plodna, prinaša predloge in rešitve ter s tem veliko pripomore k delovanju sekcije.

Srečanje se bo nadaljevalo s prijetnim strokovnim druženjem in pogostitvijo, kjer bo dovolj časa tudi za nadaljevanje dopoldanskih razprav.

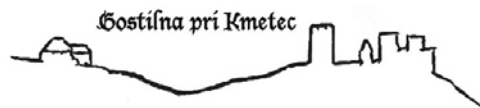


SEKCIJA ZLATARJEV IN DRAGULJARJEV SLOVENIJE
SECTION OF GOLDSMITHS AND JEWELLERS OF SLOVENIA

Povabite tudi druge kolegice in kolege.

Sekcija svoje člane vabi, da na strokovno srečanje povabijo tudi vse tiste kolegice in kolege, ki še niso člani sekcije, saj je dogodek odprt za vse, ki jih ta obrt zanima ali delajo v njej. Nasvidenje konec meseca v Celju.

ANTON ŠIJANEC



Čas je za piknik slikopleskarjev z Manco

petek, 9. septembra od 12. ure naprej, v Resort Knez, Gora pri Komendi



Strokovno srečanje v Miklavžu pri Taboru

Po dvoletnem premoru bo konec septembra spet tradicionalno srečanje članov Sekcije lesnih strok pri OZS. Na že znani lokaciji **Na jasi v Miklavžu pri Taboru** se bodo zbrali v **četrtek, 22. septembra**.

Sekcija pripravlja zanimiv program in vabi člane sekcije, da se pridružijo kolegom obrtnikom in podjetnikom. Obljubljajo, da bo srečanje prijetno z obilico priložnosti za druženje, sklepanje novih poznanstev, izmenjavo izkušenj in spoznavanje ponudbe sponzorjev srečanja.

E. M.



V SLOVO

FRANC KREMŽAR (1956–2022)

»Glina je zapis zemlje, ki je premalo cenjen!«

Lončar Franc Kremžar se je rodil v lončarski družini, ki je po materini strani segala dve, po očetovi pa kar štiri generacije nazaj. Ustvarjalno lončarsko okolje ga je tako že v najstniških letih usmerilo na njegovo poklicno življenjsko pot. Leta 1970 se je zaposlil v Lončarski zadrugi Komenda, kjer je spoznal vse pomembne faze in skrivnosti lončarskega dela. Ker sta mu bila modernizacija s stroji in ukalupljanjem gline tuja, je leta 1985 zapustil podjetje in postal samostojni lončarski obrtnik.

S tem se je začelo obdobje njegovega ustvarjalnega dela in iskanja novih poti v oblikovanju gline, aktivno pa se je vključil tudi v delo stanovske organizacije in njene Sekcije za domačo in umetnostno obrt pri OZS, ki ji je predsedoval med letoma 2004 in 2018. Pri razvoju sekcije in dejavnosti je pustil neizbrisen pečat. Vztrajno je poudarjal, da moramo v državi urediti ustrezen prenos znanja na mlajše generacije in izboljšati pogoje dela rokodelcev ter v družbi dvigniti njihov ugled. Na številnih lončarskih delavnicah in tečajih je bil svoje široko lončarsko znanje vedno pripravljen posredovati šolski mladini in številnim odraslim.

Svoje izdelke je ves čas prilagajal potrebam sodobnega časa ter starim tradicionalnim formam spreminjal obliko, okras in namembnost. S sodelovanjem z najbolj priznanimi arhitekti in oblikovalci svojega časa je zamislil uspešno pretvarjal v posodobljene, uporabne in okrasne vrednosti svojih lončarskih izdelkov.

Vse to ga je zaznamovalo kot cehu zavezanega, tradiciji naklonjenega in v sodobnost odprtega lončarskega mojstra ter mu je prineslo številna priznanja, med njimi je tudi Zlata vitica, najvišje priznanje OZS za vrhunske življenjske dosežke na rokodelskem področju. Kremžarjeva zapuščina je neprecenljiva in shranjena v Slovenskem etnografskem muzeju, za katerega je leta 2014 ustvaril in doniral zbirko 44 izdelkov njemu lastne produkcije.



Sekcija za domačo in umetnostno obrt pri OZS

Obrtnik leta je Milan Stajnko

V središču Ljutomeru so na začetku avgusta v okviru občinskega praznika razglasili Obrtnika leta 2022. Laskavi naslov je letos pripadel Milanu Stajniku, ki uspešno vodi mizararsko podjetje s 100-letno tradicijo.

Lesarska dejavnost Stajnkovih iz Noršincev pri Ljutomeru zaznamuje vrsto generacij, prva obrtna delavnica je bila postavljena že pred petimi desetletji, samostojna obrtno-podjetniška pot **Milana Stajnika** pa se je začela leta 1993. Mizarja sta bila že njegov ded in praded, oče in mama pa sta si po nekajletnih delovnih izkušnjah v tujini – oče v mizarstvu, mama v krojaštvu – vrnila domov in nadaljevala družinsko dejavnost.

V podjetju je danes poleg Milana in njegove žene Natalije zaposlenih še sedem delavcev, na podjetniški poti pa mu ob strani stojijo tudi otroci Julija, Eva in Domen. Želi si, da bi vsaj kdo od njih tudi nadaljeval družinsko tradicijo.

Večinoma so Stajnkovi naročniki in kupci priznana slovenska podjetja, za katere izdelujejo polizdelke – mizne plošče, jedilniške mize, dele za jedilniške in dvoranske stole ter opremo za gledališča. Poleg tega se v podjetju ukvarjajo s specialno izdelavo oziroma rezkanjem modelov, izdelujejo pa tudi pohištvo po meri.



Slovesna podelitev priznanja obrtnik leta na Glavnem trgu v Ljutomeru.

»Priznanje je dokaz, da v našem podjetju skupaj s sodelavci delamo dobro in da nas opazite. Hkrati pa nam daje nalogo, da se moramo truditi še naprej,« je ob prejemu priznanja obrtnik leta dejal Milan Stajnko in se zahvalil svojim star-

šem, ki so mu v največji meri pripravili dobro podlago in mu omogočili nadaljevanje družinske dejavnosti, vsem poslovnim partnerjem, kupcem in svoji družini.

Predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Ljutomer **Ivo Ozmec**, ki je prvi nagovoril zbrane na slovesnosti na Glavnem trgu v Ljutomeru, je med drugim izpostavil sposobnost obrtnikov in podjetnikov, da se prilagodijo trenutnim razmeram. Mnogi med njimi so to ponovno dokazali v minulih dveh letih. »Pa vendar bodimo optimisti, saj smo podjetniki pogumni in vztrajni ljudje. Pred nami je še veliko izzivov, ki jih bomo, kot do sedaj, prebrodili skupaj, povezani v obrtno-podjetniškem zborničnem sistemu, in verjamem, upravičili dano zaupanje,« je še poudaril Ozmec. Ob kon-



»Priznanje je dokaz, da v našem podjetju skupaj s sodelavci delamo dobro in da nas opazite. Hkrati pa nam daje nalogo, da se moramo truditi še naprej,« je ob prejemu priznanja obrtnik leta, ki sta ga podelila predsednik OZO Ivo Ozmec in predsednik OZS Blaž Cvar, dejal Milan Stajnko.



Predsednik OOO Ljutomer Ivo Ozmec se je v imenu pomurskih območnih obrtno-podjetniških zbornic zahvalil nekdanjemu predsedniku OZS Branku Mehu za njegovo delo na čelu krovne organizacije.

cu nagovora se je v imenu pomurskih območnih obrtno-podjetniških zbornic zahvalil nekdanjemu predsedniku OZS **Branku Mehu** za njegovo delo na čelu krovne organizacije.

Prejemniku priznanja obrtnik leta je čestital tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je izpostavil pomen zborničnega povezovanja in predstavil aktualna prizadevanja zbornice pri reševanju energetske krize. »Kriza, s katero se soočamo, številne naše članke postavlja pred težke preizkušnje. Naše predloge, s katerimi bi ublažili posledice te krize na gospodarstvo, smo naslovili na pristojna ministrstva. Po zagotovilih ministra za infrastrukturo se kmalu obeta interventni zakon, ki bo vsaj začasno pomagal prebroditi energetske krizo in bo naslovil tudi večje odjemalce. Poleg tega smo se ostro odzvali na predlog ministrstva za delo, ki predvideva obvezno elektronsko evidenciranje delovnega časa. Menimo namreč, da mora imeti delodajalec možnost odločiti se, ali bo evidentiranje ročno ali elektronsko,« je med drugim povedal Cvar in poudaril, da bo zbornica tudi v prihodnje storila vse, da ohrani zaupanje zvestih članov.

Tudi Ljutomerska županja **mag. Olga Karba** je izrazila zadovoljstvo glede sodelovanja lokalne zbornice z občino in projektov, ki so jih skupaj izpeljali v dobro obrtnikov in podjetnikov. »Zelo sem vesela, ker obrtniki in podjetniki dobro delujete, navkljub vsem omejitvam in

REGIJSKI POSVET

S PREDSEDNIKOM O NAJVEČJH IZZIVIH POMURSKE OBRTI IN PODJETNIŠTVA



Dogodek v Ljutomeru so predsednice in predsedniki ter sekretarke in sekretarji pomurskih območnih obrtno-podjetniških zbornic izkoristili tudi za posvet z novim predsednikom OZS.

Blaž Cvar je uvodoma nanizal aktualne zadeve, ki so terjale največ pozornosti in aktivnosti v prvem mesecu njegovega predsedovanja. Izpostavil je vprašanje elektronskega beleženja delovnega časa, cene energentov, pomanjkanje kadrov in napovedano spremembo davčne zakonodaje.

Vse omenjeno tare tudi pomurske obrtnike in podjetnike. Kot so povedali **Verica Banfi** in **Jožica Gergorec**, podpredsednica in sekretarka OOO Murska Sobota, **Branko Novak** in **Nataša Lorber**, predsednik in sekretarka OOO Gornja Radgona, **Marjan Koren**, predsednik OOO Lendava, **Ivo Ozmec** in **Damjan Štibler**, predsednik in sekretar OOO Ljutomer, ter **Mojca Šalamun**, predsednica OOO Ormož, je največja težava v tem delu Slovenije pomanjkanje delovne sile. Kljub trudu zbornic in članov je zanimanje mladih za obrtne poklice zelo malo, večina tistih, ki se izšolajo, pa si zaposlitev raje najde na avstrijski strani meje.

Dejali so še, da se vse pogosteje sprašujejo o smislu storitev, ki jih strokovni sodelavci na zbornicah opravljajo brezplačno za vse poslovne subjekte. Od tega, so poudarili, nimajo nič, hkrati pa jim zmanjkuje dragocenega časa za pomoč članom. Poleg tega so izrazili mnenje, da bi bilo treba urediti vprašanje plače samostojnega podjetnika, pozornost nameniti spodbujanju digitalizacije tudi pri malih podjetnikih, spodbuditi aktivnosti v okviru strokovnih sekcij in najti učinkovit način pridobivanja novih članov.

E. M.

pretresom. Občudujem, da ste držali skupaj, se organizirali in si pomagali na vse možne načine. Kot organizacija, kot ceh in predvsem kot dobri ljudje. Nesite te vrednote s seboj v nove bitke in sto procentno verjamem, da boste uspešni,« je poudarila in čestitala Milanu Stajniku za prejeto priznanje.

Na slovesnosti so se z minuto molka poklonili tudi nedavno preminulima **Vladu Mandiču**, predsedniku OOO Murska Sobota, in **Cvetki Zupančič Blagovič**, dolgoletni sekretarki OOO Ljutomer, ki sta s svojim delom močno zaznamovala pomursko obrt in podjetništvo.

EVA MIHELIČ

NOVA GORICA

Zaupajmo lokalno!

V centru Nove Gorice je 1. septembra potekal že šesti Festival goriške obrti in podjetništva 2022, ki ga je pripravila Območna obrtno-podjetniška zbornica Nova Gorica. Namen festivala je bil tudi tokrat promocija lokalnega gospodarstva, predstavitev obrtnih in podjetniških dejavnosti ter ozaveščanje potrošnikov o pomenu drobnega gospodarstva za razvoj regije. Poleg tega je bil festival tudi priložnost za promocijo deficitarnih poklicev.

Na letošnjem Festival goriške obrti in podjetništva se je predstavilo več kot 80 lokalnih obrtnikov in podjetnikov, ponudnikov hrane in pijače ter podpor-nih institucij, ki so obiskovalcem pričarali zanimiv in pester dan.



Festival goriške obrti in podjetništva 2022 so slovesno odprli novogoriški župan Klemen Miklavič, predsednik OOOZ Nova Gorica Zoran Simčič in predsednik OZS Blaž Cvar.

Tekmovanje v peki palačink z Mojco Trnovec.



Slavnostnega začetka festivala se je udeležil tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je pohvalil aktivnosti novogoriške zbornice in poudaril pomen tovrstnih dogodkov. Predsednik OOOZ Nova Gorica **Zoran Simčič**, od nedavnega tudi podpredsednik OZS, pa je izrazil predvsem zadovoljstvo nad številom obiskovalcev festivala in razstavljalcev.

Na stojnicah in drugih razstavnih prostorih so gradbinci, kamnoseki, frizerji, kozmetiki, grafičarji, trgovci, prevozniki, energetiki in drugi namreč ves dan predstavljali svoje dejavnosti in poklice. Glede na to, da se vse več dejavnost sooča s pomanjkanjem kadra so se trudili, da so bile te kar se da privlačne in zanimive. Mladi so se lahko preizkusili v sestavljanju hiške iz stiropora, preverjali svoje kamnoseške spretnosti in sodelovali v nagradni igri Kaj bom, ko bom velik?

Gostinci, ponudniki hrane in pijače ter turistični delavci so pripravili pestro kulinarčno ponudbo, tokrat v okviru prvega festivala Okusi brez meja, na katerem so se jim pridružili še lokalni vinarji, pivovarji in slaščičarji.

Organizatorji festivala so obiskovalcem pripravili še tekmovanje v peki palačink z Mojco Trnovec, obrtnico leta 2018 in žirantko šova Mali šef Slovenije, akcijo Naredi si svoj »smoothie«, predstavitev športno-plesnih dejavnosti, miselne igre, hiša eksperimentov, veliki šah, predstavili so se gasilci in policija, za zaključek pa so člani sekcije tekstilcev in usnarjev pri OOOZ Nova Gorica pripravili še modno revijo.

EVA MIHELIČ



Festivalsko dogajanje v centru Nove Gorice.

Poudarek festivala je bil tudi na promociji obrtnih poklicev.



Letos skoraj 70 jubilentov

OOZ Murska Sobota je 2. septembra v dvorani dvorca Rakičan pripravila srečanje obrtnikov in podjetnikov s podelitvijo jubilejnih nagrad. Priznanja za dolgoletno opravljanje obrtnih in podjetniških dejavnosti je letos prejelo 67 članic in članov.

»**O**brtniki potrebujemo zbornico. Pomembno pa je, da se vsi skupaj trudimo za boljše poslovno okolje. Zavedamo se, da nas čaka trdo delo. Zaradi draginje pomanjkanja kadra smo zaskrbljeni in kot kaže bomo morali na nekaterih področjih postaviti nove temelje, da bomo kos vsem izzivom, ki so pred nami,« je zbrane nagovorila **Verica Banfi**, podpredsednica OOO Murska Sobota, in hkrati člane pozvala, naj se aktivno vključijo v volitve zborničnih organov ob koncu letošnjega leta.

Murskosoboške obrtnike in podjetnike je pozdravil tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**. Predstavil je trenutne aktivnosti zbornice na področju zastopanja. »Energetska draginja zbujata strah in negotovost tudi v gospodarstvu. Zato si v OZS na tem področju prizadevamo zagotoviti ustrezno pomoč države, da bi gospodarstvo lažje prerodilo to zahtevno obdobje. Na vlado smo že apelirali, da naj bo prihodnja shema pomoči izdatnejša, da bo do pomoči prišlo več podjetij, obseg pomoči pa naj bo večji,« je med drugim dejal Cvar in ob tem izpostavil še prizadevanja zbornice pri spremembah davčne zakonodaje in nameravani uvedbi elektronskega evidentiranja delovnega časa. Poleg tega je zbrane povabil še na sejem v Celje in na dogodke strokovnih sekcij, ki jih bo v jesenskem času kar veliko.

OOO Murska Sobota pokriva kar dva najst občin, med drugimi so v to zbornico vključeni tudi obrtniki in podjetniki iz Moravskih Toplic, od koder je bilo letos tudi največ jubilentov. Prav župan občine Moravske Toplice **Alojz Glavač** je imel tokrat čast, da je v imenu predstavnikov občin nagovoril zbrane. »Ste najbolj žilav in najbolj prilagodljiv del slovenskega gospodarstva. To ste že večkrat dokazali. Vaše delo je vaš način življenja, tudi način več generacij v družini. Zato bodite



ponosni, bodite glasni in zahtevajte, da se spremenijo predpisi, da se jih poenostavi, da boste lažje in še dolgo poslovali,« je med drugim poudaril Glavač in pozval tudi k vzgoji mladih za obrtne poklice.

Letos je priznanja za dolgoletno opravljanje obrtnih in podjetniških dejavnosti prejelo 67 članic in članov, mnogi med njimi so že druga ali tretja generacija v družini. Podpredsednica Verica Banfi je podelila 15 priznanj za 10 let dela v obrti in podjetništvu, 12 za 20 let, 13 za 25 let, 20 za 30 let, trije (**Marija Cigut s. p.**, **Liljana Kuplen s. p.** in **Mertük d.o.o.**) so prejeli priznanja za 35 let, prav tako trije (**Štefan Bunderla s. p.**, **Miran Ratnik s. p.** in **Žalik, d.o.o.**) za 40 let dela v obrti, frizerka **Margit Grah** pa je prejela priznanje za 55 let dela v obrti.

Na srečanju obrtnikov in podjetnikov OOO Murska Sobota je priznanja podelila tudi OZS. Za dolgoletno uspešno delo na področju obrti in podjetništva sta **Milena Kous** in **Dušan Lulik** prejela priznanje Bronasti ključ OZS, podjetje **Mertük d. o. o.** pa Bronasti pečat OZS.

EVA MIHELIC

Srečanje obrtnikov in podjetnikov OOO Murska Sobota je tokrat potekalo v dvorcu Rakičan.

Predsednik OZS Blaž Cvar je na srečanju podelil tudi tri zbornična priznanja. Milena Kous in Dušan Lulik prejela priznanje Bronasti ključ OZS, podjetje Mertük d. o. o. pa Bronasti pečat OZS.



Margit Grah je prejela priznanje za 55 let dela v obrti, družinska frizerska tradicija pa traja že 72 let.



Vabljeni na teden obrti in podjetništva

Septembra bo Logatec s pestrim dogajanjem tudi podjetniško obarvan. Tamkajšnja območna obrtno-podjetniška zbornica namreč v okviru občinskega praznika in projekta SPOT Svetovanje pripravlja tradicionalni Logaški teden obrti in podjetništva 2022, ki s številnimi dogodki obogati družabno in poslovno dogajanje v kraju. Namen dogajanja je krepitev pomena oziroma pomembnosti razvoja gospodarstva in podjetništva za stabilnost občine, majhno brezposelnost ter kupno moč in blaginjo njenih občanov.

Dan odprtih vrat: vabilo na kavo!

V ponedeljek, 19. septembra, bo svoja vrata na stežaj odprla zbornica in s tem njena SPOT točka (Slovenska poslovna točka), ki je vsak dan v letu na razpolago za podporne podjetniške storitve vsem zainteresiranim. Občanom bodo na voljo za brezplačna svetovanja.

Na mladih svet stoji

Logaška zbornica že vrsto let mladim približuje obrt in podjetništvo ter jih spodbuja k ustvarjalnemu in inovativnemu razmišljanju. Tudi letos bodo za učence logaških osnovnih šol pripravili številne aktivnosti: zanimive delavnice na temo finančnega opismenjevanja, mladim bomo predstavili, kako hobi spremeniti v poklic, preko obiskov obrtnikov pa bodo mlade navduševali za obrtne poklice ter poklicno in strokovno izobraževanje.

Pridobivanje novih znanj

Letošnje teme seminarjev bodo digitalizacija delovnih procesov v obrti in podjetništvu ter marketinški pomen močne blagovne znamke za konkurenčno prednost na trgu. V sredo, 21. septembra, ob 9. uri bo podjetje Kolektor Sisteh na spletni delavnici predstavilo, kako učinkovito digitalizirati proizvodne procese ter s tem povezane koristi

digitalizacije, ki jih lahko doseže vsako proizvodno podjetje.

Prva pomoč in krvodajalska akcija

Zbornica v torek, 20. septembra, organizira usposabljanje delavcev za prvo pomoč, saj je tako zakonsko kot predvsem tudi za varovanje zdravja in varnosti zaposlenih dobro, da so zaposleni v podjetju dobro usposobljeni za nudenje prve pomoči.

Logaški obrtniki in podjetniki se že tradicionalno odzovejo na družbeno odgovorno akcijo in eno najplemenitejših oblik pomoči sočloveku – krvodajalsko akcijo. Ta bo tokrat 3. oktobra v Logatcu.

Obrtniško kuhanje golaža

Petkovo popoldne, 23. septembra, bo namenjeno sproščenemu druženju in izmenjavi dobrih praks med podjetniki. Ob Tržaški pa bo tudi prijetno dišalo, saj bodo notranjski obrtniki na zborničnem zelenem vrtu od popoldneva dalje kuhali golaž in ga obiskovalcem ob 18. uri brezplačno ponudili.

Druženje na zelenem vrtu: Okusi Slovenske Istre

Tudi letos se nadaljuje niz gostovanj partnerskih oziroma prijateljskih regijskih obrtno-podjetniških zbornic na logaškem tednu obrti. Letos se bo

predstavila OOO Koper in poskrbela za petkov mediteranski kulinarčni vrhunec večera. Z razkošjem okusov bodo od 17. ure dalje obiskovalce sredi Logatca razvajali izbrani vinarji ter gastronomski ponudniki istrske kulinarike. Vse to bo še kako teknilo v sproščenem vzdušju, ki ga bo prepletala ambientalna glasba na letnem zborničnem vrtu. Na družaben in zanimiv način bodo tako v petek, 23. septembra, pomahali poletju v slovo. Namreč ravno na ta dan se poletje prevesi v barvito jesen z vsem svojim čarom.

Karierni sejem na vrtu

Teden obrti in podjetništva se bo zaključil v soboto, 24. septembra, dopoldne, ko v sodelovanju z Mladinskim svetom Logatec pripravljajo logaški karierni sejem. Obiskovalci bodo imeli priložnost, da se поблиže spoznajo z delodajalci in jih direktno nagovorijo. Z dogodkom želimo mladim olajšati dostop do informacij glede študentskega dela, vaještva, štipendiranja in zaposlitve v različnih panogah v občini Logatec. Delodajalcem, ki zaposlujejo nov kader ali pa imajo zaposlovanje v dolgoročnem načrtu, pa omogočiti, da izkoristijo priložnost zaposlitve nekoga iz domačega okolja.

Vabljeni, vstop je prost!

Projekt SPOT Svetovanje je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter javne agencije SPIRIT Slovenija. Teden obrti in podjetništva omogočajo Mega M d. o. o. – MegaTel, Pivk Electric d. o. o., Levček d. o. o., Komunalno podjetje Logatec, Gostilna Turk Izidor Zelenc s. p., OOO Koper in Občina Logatec.

DEJAN ŠRAML



45. Ribniški semenj v duhu prizadevanj za zaščito rokodelskih dejavnosti

Po dveh letih premora se je prvo septembrsko nedeljo v staro jedro Ribnice vrnil tradicionalni Ribniški semenj. Ena naših največjih etnoloških prireditev je s koronsko prekinitvijo na svojem sijaju le še pridobila ter rokodelcem v goste pritegnila obiskovalce od blizu in daleč. Ker je Ribniški semenj kot modna steza naših rokodelskih dejavnosti, so številne razprave ob sejmu potekale v smeri čimprejšnje zakonske zaščite rokodelskih dejavnosti, ki se ob vse večji komercializaciji in poplavi kiča vedno težje ohranja pri življenju.

Jubilejni dogodek je organiziralo Turistično društvo Ribnica ob sodelovanju Občine Ribnica in Rokodelskega centra Ribnica, tradicionalno podporo sejmu pa je dala tudi naša Območna obrtno-podjetniška zbornica Ribnica.

Ulice Ribnice je preplavilo okrog 35.000 obiskovalcev, ki so si na 350 stojnicah lahko ogledali in kupili vrsto različnih izdelkov, si ogledali številne predstavitve rokodelcev in starih obrti ter se udeležili množice obesemenjskih kulturnih, športnih, izobraževalnih, etnoloških, kulinarčnih in zabavnih prireditev, ki so jih prizadevni organizatorji pripravili za stare in mlade.

Začetek z jutranjo povorko

Kot je že v navadi, se je semenj začel z jutranjo povorko, ki se je ob zvokih koračnic vila skozi polne ulice stojnic in obiskovalcev. V njej so sodelovali častni gosti, godba na pihala, narodne noše in dolga vrsta tistih, ki so s svojimi opravami peš, s kolesi ali na vozovih pred-

Ribniški semenj je modna pista starih obrti in rokodelskih dejavnosti.



stavili lokalne dejavnosti izdelovanja in znamenite prodaje suhe robe ter s tem ob komentarjih voditelja v pristnem lokalnem narečju vse zbrane spomnili na neprecenljivo etnološko in kulturno dediščino kraja.

Nujna zaščita rokodelskih dejavnosti

Na uradni otvoritvi sta najprej spregovorila gostitelja **Jože Zakrajšek**, predsednik TD Ribnica, ki je sejem organiziralo, in **Samo Pogorelc**, župan Občine Ribnica.

Častni gost in slavnosti govornik je bil **Blaž Cvar**, predsednik OZS, ki se je vsem zahvalil za povabilo, čudovito organizacijo prireditve ter prizadevno ohranjanje kulturne dediščine in starih obrti. Ob tem je poudaril velik pomen rokodelskih dejavnosti in prenosa teh znanj na mlajše generacije. Izrazil je upanje, da se bo z novim zakonom, pri oblikovanju katerega je sodelovala tudi naša zbornica, področje zaščite rokodelstva kmalu popravilo, cilj zakona je namreč urediti ekonomski položaj rokodelcev in vertikalno izobraževanje za mlade.

21. rokodelski festival

V okviru matičnega dogodka že dobrih dvajset let poteka tudi rokodelski festival, ki je tokrat svoje stojnice napletel okrog ribniškega rokodelskega centra in gradu. Če kje, se ravno v Ribnici zavdajo, kako pomembno je ohranjanje in prenos rokodelskih znanj ter ozaveščanje družbe o tem, kaj so res pravi in kakovostni izdelki domače in umetno-



Častni gost in slavnosti govornik **Blaž Cvar**, predsednik OZS, se je zavzel za čimprejšnje sprejetje zakona, ki bi zaščitil rokodelce.

stne obrti.

Na kar 40. stojnicah so se v okviru rokodelskega festivala tako predstavili obrtniki rokodelci z izdelki s pridobljenim certifikatom Art&Craft Slovenija, ki ga OZS in njena sekcija za domačo in umetnostno obrt v okviru svoje strokovne komisije podeljuje izdelkom, ki zadostijo visokim standardom kvalitete izdelave in etnološke vrednosti. Ob tem pa ne smemo tudi mimo 30 stojnic, kjer so lokalni ribniški rokodelci predstavili številne svoje izdelke in njihovo izvirno tehniko izdelave.

Če ste letošnji semenj obiskali, boste prihodnje leto zagotovo prišli nazaj, drugače pa že sedaj poskrbite, da se boste v začetku septembra spomnili nanj, si vzeli čas in to nedeljo preživeli v Ribnici.

ANTON ŠIJANEC

MURSKA SOBOTA

Sprejem za nove mojstre

Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota namenja svojim članom, obrtnikom in podjetnikom, ki so prejeli naziv mojster, posebno pozornost in jim pripravi slavnostni sprejem. Letos, ko so njihove stanovske vrste bogatejše za šest novih mojstrov, se je to v soboških zborničnih prostorih zgodilo že osemnajstič.

» **P**omembni vrednoti za vsakega obrtnika in podjetnika sta znanje in spretnost, pridobljen mojstrski naziv pa velik osebni uspeh vsakega od njih in izjemen dosežek v življenju. Za podjetje pomeni konkurenčno prednost v dejavnosti, saj se z uporabo blagovne znamke 'mojster' poudari mojstrstvo ter kakovost storitev in izdelkov,« je na sprejemu poudarila podpredsednica OOO Murska Sobota, sicer frizerska mojstrica **Verica Banfi**.

Obrtniki in podjetniki OOO Murska Sobota, ki so prejeli mojstrski naziv in s tem skupno število mojstrov iz največje pomurske obrtno-podjetniške zbornice zaokrožili na 220 mojstrov, so: mojster strojnih inštalacij **Mitja Buzeti**, samostojni podjetnik iz Bakovcev, elek-

troinštalaterski mojster **Tomaž Palatin**, samostojni podjetnik iz Gančanov, elektroinštalaterski mojster **Izidor Filip**, samostojni podjetnik iz Beltincev, slikopleskarski mojster **Silvo Hozjan**, samostojni podjetnik iz Gančanov, slikopleskarski mojster **Tomaž Merica**, direktor podjetja Slikopleskarstvo in fasaderstvo Merica d.o.o. iz Murske Sobotice, in slikopleskarski mojster **Peter Šalamon**, samostojni podjetnik iz Svetega Jurija.

Sprejema se je udeležil tudi nekdanji predsednik OOO Murska Sobota in krovne organizacije v Ljubljani **Štefan Pavlinjek**. Čestital je novim mojstrom in dejal, da si je tudi sam prizadeval za uvajanje mojstrstva, saj so v njegovih časih dosegli, da je mojstrski naziv pomenil pogoj

za opravljanje storitvene obrtne dejavnosti. O lastnih izkušnjah so na slavnosti razpredali dolgoletni člani OOO Murska Sobota s pridobljeno mojstrsko diplomom **Zvonko Kolmanko** (slikopleskar), **Miran Andrejek** (avtomehaničar) in **Sašo Zrim** (elektroinštalater), sprejema pa sta se udeležila tudi podžupana občin, iz katerih prihajajo novi mojstri: **Bojan Žerdin** (občina Beltinci) in **Rihard Peurača** (občina Rogašovci).

NIKO ŠOŠTARIČ

Verica Banfi, podpredsednica OOO MS, in Jožica Gergorec, sekretarka OOO MS, z novimi mojstri (od leve): Tomaž Palatin, Silvo Hozjan, Tomaž Merica, Izidor Filip, Peter Šalamon in Mitja Buzeti.



Požar v livarni Blisk v Stražišču pri Kranju

Konec julija je v industrijski coni Laze v Stražišču pri Kranju zagorel objekt podjetja Blisk, ki so ga uporabljali za dodelavo izdelkov. Goreti je začelo na podstrešju objekta, ogenj pa se je razširil na celotno ostrešje. Kriminalisti so izključili možnost človeške krivde, tako da je bil najverjetneje za požar kriv kratek stik na električni napeljavi.

Kot je povedal direktor podjetja Blisk Boštjan Bašelj, je ogenj povzročil večjo materialno škodo. »Pomožni objekt smo morali popolnoma porušiti, ker je bila stavba preveč uničena in bi bila kakršna koli obnova kritična. Poleg stavbe so nam pogorele tudi merilne naprave, ki jih dnevno potrebujemo za kontrolo proizvodnega procesa in ulitkov,« je povedal direktor, ki se vsem, ki so jim in jim še bodo ob tem dogodku namenili neprecenljivo pomoč, iskreno zahvaljuje.

Za namen zbiranja pomoči oškodovanemu podjetniku je svoj račun odprla tudi Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom. Pomagajte lahko z nakazilom na:

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71
1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d.d. št.: SI56 0201
3025 7684 878
BIC banke: LJBAS12X

Namen: Požar v podjetju Blisk

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 10-1059

E. M.



V SLOVO

FRANC ŠENK

Po dolgotrajni bolezni je umrl dolgoletni član in eden od ustanoviteljev kranjskega obrtnega združenja Franc Šenk, mizarski mojster iz Britofa.

Vajeniški staž je služil v Vižmarjih pri mizarskem mojstru Karlu Erjavcu. Nekaj let zatem je stopil na samostojno pot in več kot 70 let opravljal obrt z lesom. Svoje znanje in izkušnje je prenašal na sinove, ki so skupaj ustvarili vizijo kakovosti, fleksibilnosti, modernosti in poguma.

Po osamosvojitvi Slovenije je iz obrtnika postal podjetnik – ustanovil je podjetje Šenk Trade d. o. o., ki se je razvijalo in bilo med najuspešnejšimi v svoji dejavnosti.

Oblikoval je sodobne, kakovostne in tehnološko dovršene izdelke lastne blagovne znamke. S svojim delom in podjetjem je pustil velik pečat, predvsem pa je zapustil zavedanje, da je kakovost vedno na prvem mestu.

Ostal nam bo v lepem spominu.



Območna obrtno-podjetniška zbornica Kranj

DUO

Rokodelski tabor v Veržeu

Rokodelski center DUO Veržej je med 25. in 27. julijem pripravil Slovenski rokodelski tabor 2022, skupno aktivnost Konzorcija rokodelskih centrov Slovenije, ki je v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo pripravil skupaj sedem taborov. Izvedli so jih posamezni regijski rokodelski centri z namenom, da v rokodelsko ustvarjanje pritegnejo mlade ustvarjalce.

Na taboru v Veržeu so sodelovali učenci in dijaki v starostnem obdobju od 12 do 17 let, skozi tridnevni program pa so spoznavali rokodelske veščine in kulturno dediščino posameznega okolja. Pod vodstvom izkušenih rokodelcev so mladi udeleženci ustvarjali lastne izdelke – v Veržeu je bilo izpostavljeno lončarstvo kot tradicionalna obrtna dejavnost v pomurski regiji. Z njo so se seznanili tudi mladi na taboru, ki so se pogumno lotili dela na lončarskem vretenu, spoznavali različne tehnike obdelave in dodelave lončarskih izdelkov, z željo po čim večji izvirnosti. Delavnico v Veržeu je vodila **Urška Ambrož** (na posnetku), o nastajanju lončarskih izdelkov pa je udeležence poučil **Saša Žuman** iz Ljutomerja. **N. Š.**



CELJE

Podjetniški zajtrk

OOZ Celje je 1. septembra izvedla Podjetniški zajtrk, prvi v jesenskem delu leta 2022, na temo sodobne zdravstvene oskrbe programa Varuh zdravja. Temo je predstavila Darja Ašič, skrbnica pravnih oseb iz Zavarovalnice Vzajemna.

Glede na globalizacijo, družbene razmere in pogoje poslovanja doma in v tujini se podjetja in samostojni podjetniki vedno bolj zavedajo pomena časa

in potrebnih finančnih sredstev v primeru nezgod in bolezni. V živahni razpravi po predstavitvi različnih oblik zavarovanj so udeleženci dodatno prejeli še veliko koristnih informacij in konkretnih odgovorov na svoja vprašanja.

Peter Pišek, podpredsednik OOZ Celje: »Vesel sem udeležbe članic in članov naše zbornice na današnjem dogodku, ki je potekal na prvi šolski dan. Udeležba dokazuje, da so tovrstni dogodki potrebni, saj je to priložnost za pridobitev koristnih informacij, izmenjavo mnenj, izkušenj in medsebojnega druženja.«

Katarina Hohnjec, direktorica HOBY

LES d. o. o.: »V množici vsakdanjih informacij je odlično, če nam nekdo postreže s tistimi informacijami, ki nam konkretno koristijo, v tem primeru za področje zdravja in to nam omogoča ta zavarovalnica.«

Alenka Vodončnik, direktorica AVE RAZVOJ d. o. o.: »Pozdravljam dogodka, ki jih organizira OOZ Celje, kot je podjetniški zajtrk, kjer se lahko podjetniki srečamo, izmenjujemo izkušnje, znanja hkrati pa imamo kratka predavanja z aktualnimi vsebinami, kot je današnja in jih v podjetju potrebujemo.«

MAG. TATJANA ŠTINEK,
SLIKA: ARHIV OOZ CELJE



V SLOVO

VLADO MANDIČ

Pretresla nas je vest, da nas je po daljši bolezni, ki je bila močnejša od neizmerne ljubezni do življenja, zapustil naš uspešen obrtnik in dolgoletni predsednik OOO Murska Sobota Vlado Mandić.

Njegova obrtniška pot se je začela leta 1975, ko je začel kot eden izmed najmlajših zlatarjev v takratnem slovenskem prostoru. Z vztrajnostjo, kakovostnimi storitvami, izdelki in strokovnim znanjem se je vedno bolj razvijal ter postal uspešen in prepoznaven obrtnik. Vlado Mandić je bil obrtnik in zlatarski mojster, katerega pogled je bil široko usmerjen. Prizadeval si je za povezovanje in boljše pogoje dela vseh obrtnikov in podjetnikov našega območja, predvsem pa za napredek v svojem podjetju, katerega je po njegovi upokojitvi leta 2015 prevzela hčerka Mojca, on pa je v podjetju ostal prokurist.

Bil je priljubljen in spoštovan obrtnik med stanovskimi kolegi in že zelo zgodaj je pokazal prizadevnost in pripadnost delu svoji stanovski organizaciji. Njegovo polno in aktivno življenje pušča sledi vsepovsod. V OOO Murska Sobota je leta 1998 začel aktivno delovati kot poslanec skupščine zbornice in to funkcijo opravljal vse do konca, od decembra 2002 je bil tudi njen predsednik.

Aktivno je deloval tudi v OZS, kjer je bil od leta 2002 naprej poslanec skupščine, dva mandata član upravnega odbora, en mandat predsednik komisije za priznanja, aktiven pa je bil tudi v sekciji zlatarjev.

S svojim angažiranjem na različnih področjih si je prislužil številna priznanja, a najbolj zgovorna so njegova dejanja, neverjeten delovni elan, izvirne ideje in močno zavedanje, da smo povezani močnejši. Predan obrti in zbornici je bil vedno pripravljen pomagati z nasveti in izkušnjami ter si vzeti čas za pogovor z vsakomur, ki se je nanj obrnil.

Dragi Vlado, hvaležni smo ti za tvoje predano delo zbornici, vložen trud in prispevek na področju obrti in podjetništva. Ohranili te bomo v trajnem spominu kot spoštovanega in izjemnega človeka.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota
Sekcija zlatarjev in draguljarjev pri OZS



V SLOVO

CVETKA ZUPANČIČ BLAGOVIČ (1958–2022)

Neizmerno se je razveselila delovnega mesta, ki ga je leta 1999 dobila na OOO Ljutomer. Kot strokovna sodelavka je Cvetka Zupančič prevzela delovanje sekcij zbornice in drugih nemalo odgovornih del in nalog, ki je v takratnem obdobju zborničnega delovanja zahteval celotnega človeka. In takšna je bila Cvetka, ki se je razdajala za dobrobit lokalnega obrtništva in podjetništva ter s tem dvigovala ugled ljutomerske zbornice. Z upokojitvijo dolgoletnega sekretarja je leta 2010 prevzela njegovo funkcijo in jo uspešno opravljala vse do leta 2018, ko je hudo zbolela. Morda tudi zaradi razgibanih in nič kaj prijetnih obrtniških časov, ko je bila ukinjena obvezna članarina. Pogumno se je podala v neusmiljeno tržno ekonomijo in si hkrati prizadevala za čim manjši upad članstva. Oboje ji je uspelo, saj je zbornico ohranjala v dobri finančni kondiciji. Bližala se je tudi upokojitvi, a ko je v kratkem obdobju izgubila dva

najožja družinska člana (očeta in sina), je tudi njo doletela težka bolezen. Kljub vsemu je z optimizmom zrla v prihodnost. Ob stoicnem prenašanju bolečin se je še zlasti navduševala nad dosežki slovenskih športnikov, vrsto let je bila vneta privrženka rokometashev Celja, s posebno vnemo pa je spremljala tudi reprezentančne nastope. Na začetku maja smo se s Cvetko žal zadnjič srečali nekdanji sodelavci OOO. Poslovala se je zadnjega julijskega dne. Ostal bo spomin na njeno vedrino, optimizem in vero v življenje.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljutomer



OZS NA MOS 2022

Na letošnji MOS

s predstavitev obrtnih poklicev, poslovnimi srečanji, skupinskimi nastopi članov in tekmovanji mladih v poklicnih spretnostih

Letošnja predstavitev našega obrtno-podjetniškega zborničnega sistema in njegovih številnih aktivnosti bo v največji meri namenjena mladim, ki bodo na Ulici obrti lahko spoznali kar enajst zanje zelo perspektivnih poklicev. Samooskrba in trajnostni razvoj bosta rdeča nit osrednjega že tradicionalnega mednarodnega B2B poslovnega srečanja Connect2Slovenia, med hrvaškimi in slovenskimi kolegi pa bo potekala razprava o poslovnih izzivih v novih razmerah energetske krize. OZS se bo skupaj s sekcijami in odbori, območnimi zbornicami ter poslovnimi partnerji predstavila na običajni lokaciji v dvorani L1, v atriju sejmišča pa bodo obiskovalce očarali izdelovalci izdelkov domače in umetnostne obrti.

Naš obrtno-podjetniški zbornični sistem

Na skupnem razstavnem prostoru OZS v dvorani L1 se bodo poleg krovne stanovske organizacije s svojimi dejavnostmi in izdelki predstavile tudi njene strokovne sekcije kovinarjev, plastičarjev ter domače in umetnostne obrti, ki bodo svoje dejavnosti predstavili tudi



OZS se bo skupaj s partnerji, sekcijami in odbori predstavila v dvorani L1.

v atriju sejmišča. Odbor za znanost in tehnologijo bo predstavil svoje partnerske projekte in možnosti sodelovanja s centri znanj. Prizadevanja na lokalnem nivoju bosta v sodelovanju s člani predstavili OOO Ormož in OOO Krško. Številne ekskluzivne ugodnosti za člane naše stanovske organizacije pa

boste lahko spoznali na predstavitev partnerjev kartice Mozaik podjetnih.

V petek, 16. septembra, bo Dan OZS, ki bo namenjen srečanju našega obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

Brezplačna svetovanja

V sklopu predstavitve OZS bodo od srede do petka med 10. in 16. uro obiskovalcem na voljo brezplačna svetovanja pravnih in davčnih svetovalcev ter svetovalke za čezmejno poslovanje našega Svetovalnega centra OZS. Po razporedu bo 14. septembra na voljo svetovanje o civilnem in gospodarskem pravu ter delovnem pravu, 15. septembra bo delovno pravo in poslovanje v tujini ter 16. septembra civilno in gospodarsko pravo ter davki in računovodstvo. **Zaradi lažje organizacije vas prosimo, da svoj obisk najavite na naslov svetovanje@ozs.si**, vsi prijavljeni udeleženci svetovanja pa boste prejeli tudi brezplačno vstopnico na sejmišče.

Sejemska priznanja OZS – Cehi 2022

OZS bo v skladu z razpisom na MOS tudi letos poiskala najboljše izdelke in storitve svojih članov ter jim podelila

tradicionalna priznanja zlati, srebrni in bronasti ceh.

Prijavite se na Connect2Slovenia 2022

Vsa, še posebej pa trajnostno naravnana podjetja, OZS vabi na tradicionalno mednarodno B2B poslovno srečanje Connect2Slovenia 2022, ki ga pripravlja s partnerji poslovne mreže EEN, SPIRIT Slovenija in Advantage Austria Ljubljana. Z gosti iz gospodarstva in javne uprave bomo najprej osvetlili izzive zelenega prehoda, s katerimi se soočamo v Sloveniji in Avstriji, sledila pa bodo individualna B2B poslovna srečanja med prijavljenimi podjetji iz desetih držav JV Evrope in regije Alpe



Vabljeni na Connect2Slovenia tradicionalno mednarodno B2B poslovno srečanje.



Adria. Dogodek bo v četrtek, 15. septembra ob 9.30 v Modri dvorani. Prijave so še odprte in možne do 9. septembra!

Promocija obrtnih poklicev

Ker MOS obišče tudi veliko mladih in njihovih staršev, bomo letos poseben poudarek namenili promociji obrtnih poklicev. Velik problem v obrti in podjetništvu je ravno pomanjkanje kadra, po drugi strani pa lahko obrtni poklici mladim zagotavljajo tudi zelo uspešno karierno pot.

Za mlade Ulica obrti

Na tradicionalni Ulici obrti, ki bo v dvorani L1, bomo mladim zato predstavili kar enajst najbolj perspektivnih obrtnih poklicev. Spoznali bodo poklic mizarja, električarja, kuharja, natakarja, peka, slaščičarja, oblikovalca kovin-orodjarja, strojnega mehanika, kleparja-krovca, voznika in rokodelca, kjer bo sekcija domače in umetnosti obrti predstavila slamni-karstvo, lončarstvo, klekljanje idrijske čipke ter izdelavo godal in kostumov.

Vajeniška pisarna

Osrednja točka Ulice obrti bo tudi letos Vajeniška pisarna, kjer bodo obiskovalci lahko prejeli vse informacije o vajeniškem sistemu izobraževanja, mladi pa se bodo lahko udeležili svetovanja o izbiri svoje poklicne poti, se naučili izpolniti svoj Europass življenjepisa, spoznali izobraževalne programe in šole, ki jih izvajajo, ter si ogledali spletno stran www.mojazibira.si.

Tekmovanja SloveniaSkills 2022

Na sejmu bo v sklopu Ulice obrti prvič doslej potekalo tudi državno tekmo-

Ulica obrti bo mladim predstavila enajst perspektivnih obrtnih poklicev, ki jim lahko zagotavljajo tudi zelo uspešno karierno pot.

vanje mladih v poklicnih spretnostih SloveniaSkills 2022. Na nacionalnem in izbirnem tekmovanju za EuroSkills 2023, ki ga organizira Center za poklicno izobraževanje v sodelovanju s predsedniki strokovnih sekcij OZS, se bodo mladi pomerili v kar enajstih poklicih, tekmovanja res vredna ogleda pa bodo potekala od 14. do 17. septembra.

Slovenija in Hrvaška, izzivi poslovnega okolja

Gospodarstvi sosednjih Slovenije in Hrvaške se soočata z izzivi v novonastali gospodarski situaciji v luči energetske krize, njuna bruto domača proizvoda pa tvorita le pol odstotka evropskega. O tem, kako se odzivati in sodelovati ter obvladovati energetska krizo, bo beseda tekla na posvetu, ki ga pripravlja OOO Krško s partnerji in gospodarstveniki iz obeh držav. Dogodek bo 14. septembra ob 14. uri v dvorani Celjanka, več informacij in prijave na janja.starc@ozs.si.

Odbor za znanost in tehnologijo

Na razstavnem prostoru Odbora za znanost in tehnologijo boste spoznali, na kakšen način lahko mala in mikro podjetja dostopajo do storitev razvojno-raziskovalnih institucij in strokovnih rešitev, ki jih lahko zanje zagotavljajo fakultete. Povezovalna vloga odbora med gospodarstvom in izobraževalnimi ustanovami bo prikazana na področju sodelovanja s srednjimi šolami in programi šolskih centrov s predstavitvijo vrste uspešnih medsebojnih projektov.



Obiskovalce MOS bodo že v atriju sejmišča očarali izdelki naših mojstrov rokodelcev.



Ne spreglejte državnega tekmovanja v poklicnih spretnostih SloveniaSkills 2022, ki bo vse dni sejma potekalo v sklopu razstavnega prostora OZS (utrinek s predlanskimi priprav mladega slikopleskarja).

Brezplačni vstop za člane OZS

Člani OZS imate tudi letos možnost, da si **prvi dan sejma ogledate brezplačno**. Število razpoložljivih brezplačnih vstopnic za prvi dan je omejeno, zato se zanje čim prej obrnite na svojo območno zbornico, kjer jih boste lahko tudi prevzeli.

Se vidimo torej na MOS-u, vljudno vabljeni na obisk v dvorano L1!

ANTON ŠIJANEC



Svetovalni kotic SC OZS bo članom na voljo od srede do petka.

54. MOS, CELJSKI SEJEM

Na MOS za cenejšo prihodnost

Na letošnjem največjem in najpomembnejšem sejamskem dogodku v Sloveniji, na 54. sejmu MOS, ki bo od 14. do 18. septembra, bo vse v znamenju samooskrbe in dviganja zavesti o tem, kaj lahko sami naredimo za odgovorno prihodnost.

In ta prihodnost bo – cenejša! Ter okolju prijaznejša. Tako bomo spoznali podjetja, ki bodo poskrbela za cenejšo električno energijo, za cenejšo pridelavo hrane, na enem mestu boste zbrali vse ponudnike sončnih elektrarn, ponudnike za gradnjo hiše, izvedeli boste vse o visokih gredah, o kulinarični ponudbi, o profesionalnem orodju, o medicinskih in gospodinskih pripomočkih, zapeljali se boste lahko z električnimi kolesi. 54. MOS bo ponovno odprl Ulico obrti, kjer bodo predstavljali atraktivne in deficitarne poklice s praktičnimi prikazi. Na Stičiču znanosti in gospodarstva se bodo predstavili tudi inštituti, fakultete in visokotehnoška podjetja. Tokrat bo poudarek na človeški bioniki, na vsadkih, ki jih medicina vgrajuje v človeško telo, pa tudi na vesoljski tehnologiji in novodobnih poklicih.

Tradicionalno je MOS razdeljen na 5 tematskih področij:

MOS DOM Gradnja in obnova doma & trajnostne energetske rešitve ponuja vse za gradnjo in obnovo doma, da boste z nasveti strokovnjakov dosegli svoj sanjski dom. Za vse, ki bi radi plačevali manj za električno energijo, se bodo predstavile sončne elektrarne. Na svoj račun bodo prišli tudi tisti, ki jih zanima ogrevanje in hlajenje prostorov, seveda ceneje, kot so navajeni. Lahko si boste ogledali stavbno pohištvo, garažna in industrijska vrata, pohištvo in notranjo opremo, senčila, talne obloge, ograje, vse za gradnjo hiš, kamine, peči, štedilnike, dimniške sisteme, ogrevalno tehni-



ko, prezračevanje, senzorno tehniko, vse za streho, tlakovce, gradbeni material in tudi opremo za vrt.

Zakaj bi zapravljali ure ob iskanju podjetij, materialov in pohištva na spletu, ko lahko obiščete sejem, ki vse potrebne informacije nudi na enem mestu. Hkrati pa vam bodo svetovati tudi strokovnjaki s področja gradnje in obnove doma, da najdete točno to, kar potrebujete za vaš dom. Z zaupanja vrednimi proizvajalci gradbenih materialov se na sejmu lahko dogovorite za dobre cene, hkrati pa njihovo ponudbo na licu mesta tudi primerjate. Na sejmu enostavno

pridobite informacije, zberete ponudbe, spoznate do okolja prijazne materiale in se hitro odločite, kaj vam ustreza.

MOS TURIZEM Kulinarika, trajnostni in zeleni turizem ter kamping in karavaning vam omogoča, da odkrijete, kam naslednjič odpotovati na počitnice ali kratek oddih ter kam po izvrstna kulinarična doživetja. Predstavljali se bodo razstavljavci s področja zdrave, ekološke in lokalno pridelane hrane in pijač, raznih kulinaričnih dobrot, različnih panog turizma, kot je zeleni turizem, ter drugih turističnih destinacij.

MOS TEHNIKA ENERGETIKA – Profe-

sionalne energetske rešitve, oprema in orodja za podjetja in domače mojstre & do okolja prijazna tehnologija

V letu 2022 predstavljamo nov segment MOS-a, ki je nastal kot odgovor potreb razstavljavcev s področja profesionalnih energetskih rešitev in vse večjega zanimanja naših obiskovalcev po tovrstnem razstavnem programu. Lahko si boste ogledali pester program opreme in ročnega orodja tako za domače mojstre kot za profesionalce, stroje, robote, mehanizacijo, profesionalno orodje in vzdrževanje vozil, do okolja prijazne tehnologije, financiranje, pogodbeništvu, trgovanje z električno in toplotno energijo, belimi certifikati in kuponi CO₂.

MOS B-DIGGIT – Inovativne digitalne rešitve, poslovne storitve in priložnosti doma in v tujini pokriva področje inovativnih digitalnih rešitev in odpira nove priložnosti, da bodo podjetniki in podjetja proces digitalizacije lažje in bolj učinkovito vpeljali v svoje poslovanje. Z obiskom bodo obiskovalci spoznali vse iz sveta sodobnih tehnologij, digitalizacije in novih pristopov v izobraževanju, pametnih mest, skupnosti in domov, masovnih podatkov, umetne inteligence, poslovnih in marketinških storitev in še bi lahko naštevali. Predstavila se bodo tudi ministrstva, javne agencije in druge institucije, ki bodo prikazale novosti in trende v razvoju digitalizacije.

MOS PLUS Izdelki široke potrošnje & eMobilnost ohranja tradicionalno sejemske nostalgijo z izdelki široke potrošnje in z razstavnim programom eMobilnosti. Ponudba električnih koles, skuterjev in skirojev bo navdušila vse obiskovalce, saj se bodo lahko tudi preizkusili v vožnji. MOS PLUS je sinonim ponudbe izdelkov široke potrošnje po ugodnih cenah. Tukaj boste tako lahko po ugodnih sejmskih cenah našli gospodinjske in medicinske pripomočke, izdelke domače obrti, dodatke za dom in vrt, darila, konfekcijo, prehrano in še marsikaj. Pripravite se na prijetna presenečenja, ki jih prinaša ta čarobni kraj.

54. MOS bo ponovno prikazal Ulico obrti, kjer bo Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije s svojimi člani in območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami ter strateškim partnerjem Centrom RS



za poklicno izobraževanje in srednjimi poklicnimi in strokovnimi šolami predstavljala atraktivne in deficitarne obrtne poklice ter zanimive demonstracije domače in umetnostne obrti. Že v atriju sejmišča bo predstavljenih 5 rokodelskih delavnic. Osrednja točka ulice obrti bo tudi letos »**Vajeniška pisarna**«, kjer bodo obiskovalci prejeli vse informacije o vajeniškem sistemu izobraževanja. Stojnica Centra RS za poklicno izobraževanje pa bo mladim obiskovalcem ponujala svetovanja o izbiri poklicne poti, naučili se bodo izpolniti svoj Europass življenjepis, spoznali bodo izobraževalne programe ter šole, ki jih izvajajo, se spoznali s spletno stranjo www.mojaizbira.si ter mnogo drugega.

Ulica obrti bo organizirana po načelu »vse na enem mestu«, saj boste hkrati lahko videli predstavitev posameznih poklicev, vključitev dijakov v proces praktičnega usposabljanja z delom, dobili informacije srednjih šol in spoznali strokovno podporo obrtno-zborničnega sistema. Učenci se bodo lahko tudi sami aktivno vključili v izdelavo izdelka oziroma storitve in se preizkusili v posameznem poklicu. Na ulici bo predvidoma predstavljenih 10 poklicev: mizar, električar, kuhar, natakar, pek, slaščičar, oblikovalec kovin-orodjar, strojni mehanik, klepar krovec, voznik in demonstracije domače in umetnostne obrti.

Hkrati bo potekalo tudi **Državno tekmovanje mladih strokovnjakov v poklicnih spretnostih SloveniaSkills 2022**, kjer

se bodo tekmovalci med seboj pomerili v kar 11 poklicih – frizerstvu, slikopleskarstvu, kuharstvu, strežbi, cvetličarstvu, aranžerstvu, kamnosečstvu, mehatroniki, IKT-u, pohištvenem in stavbnem mizarstvu.

Predstavilo se bo okoli 1000 podjetij, ponudnikov izdelkov in storitev iz 20-ih držav. Naredite si doživet enodnevni izlet v Celje, nakupujte po sejmskih cenah, hkrati pa se obogatite s številnimi informacijami in pametnimi nasveti, saj bo na MOS-u izredno zanimiv in pester spremljevalni program s posveti, predavanji in delavnicami.

Cenejšje vstopnice kupite na spletu – redna cena vstopnice je 9 EUR, v predprodaji jo dobite za 7 EUR. Če v predprodaji kupite dve vstopnici, ju dobite za ceno ene, za 9 EUR. Posebno ugodno bo tudi za obiskovalce prvega sejmskega dneva, za skupine in za tiste, ki se na sejem pripeljejo s kolesom.

Več o MOS-u si preberite na spletni strani (www.ce-sejem.si) in nakup vstopnic opravite na shop.ce-sejem.si.

Kot pravijo na Celjskem sejmu – »Skočite na MOS, da boste vsem težavam kos«!

Vsi na 54. MOS med 14. in 18. septembrom na Celjski sejem – doživetje zabave, cenejših in pametnih nakupov ter številnih novih idej, kako si olajšati delo in kje privarčevati.

Ekipa Celjskega sejma vam zagotavlja, da boste nad 54. MOS-om izjemno navdušeni!

Ne spreglejte spletnih izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

7.
september

Brezplačna spletna delavnica: NORMIRANEC, da ali ne?

Spoznajte prednosti in slabosti sistema »normiranstva«.

Predavateljica: Jana Galič

8.
september

Brezplačna spletna delavnica: BILANCE NISO FINANCE

Da lahko preživimo potrebujemo denar in ne dobička. Računovodski izkazi (RI) ne zagotavljajo plačilne sposobnosti, zato je potrebo poznati pravila obvladovanja denarnega toka. So pa RI pomembni za izhodiščno oceno finančne boniteta pri bančnem zadolževanju.

Predavatelj: dr. Jožko Peterlin

13.
september

Spletna delavnica: PAYMENT LINKS – online prodaja brez spletne trgovine

Imate samo par izdelkov, ki jih želite prodajati online, pa ne vidite smisla v izdelavi celotne spletne trgovine? Skupaj z nami spoznajte novo orodje podjetja Stripe, največjega globalnega procesorja kreditnih kartic in konkurenčen produkt podjetja PayPal. Na delavnico bomo skupaj vzpostavili Payment link in vam omogočili, da boste začeli prodajati že isti dan!

Predavatelj: Blaž Branc

14.
september

Brezplačna delavnica v prostorih OZS: Zaposlovanje delavcev po sporazumu z BiH in Srbijo ter napotitve teh delavcev v tujino

Podjetja se kronično srečujejo s pomanjkanjem kadra v svojih podjetjih, zato iščejo tudi primeren kader med tujci. Kako zaposliti tujca, ki prvič stopa v Republiko Slovenijo?, je pogosto vprašanje podjetij ali samostojnih podjetnikov, ki imajo že znanega tujca, ki bi ga radi zaposlili. Na seminarju bomo predstavili postopke za zaposlitev delavcev migrantov po BiH sporazumu in po sporazumu s Srbijo. Kakšne so prednosti in slabosti podjetja pri zaposlitvi tujca?

Predavateljica: Zdenka Bedekovič

14.
september

Usposabljanje za računovodja/računovodkinja

Udeležite se 100-urnega (pedagoške ure) usposabljanja za pridobitev NPK računovodja/računovodkinja

Kontakt: Jana Božič (01 58 30 520)

23.
september

Usposabljanje serviserjev hladilnih naprav

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je bila na podlagi javnega razpisa skupaj s podjetjem Kronoterm d.o.o. iz Braslovč izbrana za izvajalca usposabljanja in preizkusov strokovne usposobljenosti za serviserje opreme za hlajenje, klimatizacijo in toplotne črpalke. Za obrtnike, ki opravljajo dejavnost servisiranja hladilnih naprav, organiziramo izobraževanje na podlagi Pravilnika o strokovnem usposabljanju serviserjev opreme, ki vsebuje ozonu škodljive snovi in fluorirane toplogredne pline.

Usposabljanje bomo izvajali v prostorih OZS v Ljubljani in podjetja Kronoterm v Braslovčah.

Kontakt: Jana Božič (01 58 30 520)

3.
oktober

Brezplačna delavnica v prostorih OZS: Aktualne zakonske novosti za tujce in njihove delodajalce s praktičnimi primeri iz prakse

Kakšne spremembe prinaša Zakon o tujcih? Te so bistvenega pomena, tako za delodajalce, kot vse tuje osebe, ki se bodo zaposlile pri bodočih delodajalcih. Dobro je poznati kakšna dovoljenja in soglasja je potrebno pridobiti, ko gre za različne oblike dela, saj si s tem delodajalci in tujci prihranijo tako čas, kot stroške.

Predavateljica: Zdenka Bedekovič

5.
oktober

Spletna delavnica: TOP LinkedIn delavnica za prodajo – iz prakse

Razočarani nad skromnimi odzivi, ki jih vaše objave dobijo na LinkedIn? Spoznajte top priporočila iz prakse na podlagi primerov. Vsa priporočila boste lahko direktno prenesli na svoj primer! BONUS: vsak udeleženec delavnice dobi brezplačno analizo osebnega LinkedIn profila + TOP 3 priporočila!

Predavatelj: Blaž Branc

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Otroci so odličen navdih za ustvarjalne ideje

PUFFI je majhno družinsko podjetje, ki sta ga leta 2017 v Bučah, prijetnem naselju v osrednjem delu Kozjanskega gričevja, ustanovila Tanja in Aljaž Skornšek. Ponujata brezčasne in edinstvene izdelke za dojenčke in otroke, ki so izdelani v domači šiviljski delavnici. Vsak kos je narejen ročno in z veliko pozornosti do detajlov. Pri svojem delu verjameta v butični pristop, saj se z masovnimi proizvodnjami izgubi pridih kakovosti in unikatnosti.

Navdih od samega začetka črpata iz potreb svojih malčkov. Prav vneto in neuspešno iskanje merino odeje pri njunem prvorojencu je namreč spodbudilo začetek podjetniške poti za zapolnitev te tržne niše. Ideje se porajajo tudi pri prijateljih z otroki, ki z veseljem spremljajo razvoj njune ponudbe. Vedno stremita k udobnim izdelkom ter izboru naravnih in kakovostnih materialov, ki ustrezajo Oeko-Tex standardu, saj se zavedata, kako pomembni so ustrezni izdelki na občutljivi koži najmlajših.

V kratkem načrtu-jeta selitev delavnice in odprtje otroške trgovine v Podčetrtku, vseskozi pa v svoji spletni trgovini (www.puffi.si) nudita obrobe za posteljice v obliki kit, odeje, ninice, igračke, kape, trakove za ušesa, nahrbtnike, brisače in kopalne ponče. Strankam za določene izdelke nudijo tudi naročilo po meri.

Z veseljem pa izdelke ponudita tudi specializiranim prodajalnam z oblačili in opremo za otroke. Aljaž pa ob tem dodaja: »Želiva si prodreti še na tuje trge, a je konkurenca zaradi poplave ponudbe poceni oblačil izredno huda.

Vztrajala bova pri izdelavi kakovostnih in butičnih produktov, saj verjameva, da bova s promocijo le-teh pri strankah nekako vzbudila zavedanje, da je bolje kupiti manj kakovostnih izdelkov, kot kopičiti cenovno ugodne kose vprašljive kakovosti.«

Pri idejah o obogatitvi ponudbe in posledično širitvi pa se kot mnoge obrtne dejavnosti soočata s pomanjka-



Tanja in Aljaž Skornšek črpata navdih za izdelke pri svojih najmlajših članih družine.



njem kadra, saj šiviljskih znanj med mladimi ni več. »Zavedava se, da moramo mladim pokazati, kako ustvarjalen je lahko poklic šivilje ali krojača, zato z veseljem sodelujeva pri predstavitvah za šolarje, ki jih pripravlja Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah,« še izpostavi Aljaž in zaključi z mislijo o njunem delu: »najina želja je, da stranka v uporabi izdelka uživa in da ji ta prinese nasmeh na obraz, saj tudi sami v izdelavo vseh izdelkov vložimo veliko ljubezni in nam je to ustvarjanje užitek.«

ALENKA RATEJ, SLIKE: ARHIV PODJETJA

Izdelki Puffi so udobni in iz kože prijaznih materialov.

APARTMAJI IN WELLNESS KOROŠEC, URŠKA REBERČNIK S. P., MOZIRJE

Turistična kmetija s ponudbo za zdravo življenje

Leta 2000 so na kmetiji Korošec v vasici Ljubija v Savinjski dolini postavili prvo leseno hišo in v njej uredili recepcijo, apartma za 6 oseb ter manjši wellness s finsko savno. Gostje so bili zelo zadovoljni, povpraševanja je bilo veliko, zato so ponudbo razširili. Danes imajo pravo malo turistično naselje s pestro ponudbo aktivnosti za vse generacije.

Apartmaji v lesenih hišah, zgrajenih v stilu starih slovenskih kašč, savna, solarij, jacuzzi, masaže, fitnes, kozmetični salon – skupni imenovalec naštetemu je turistična kmetija Korošec, ki leži sredi

zadovoljstvo gostov apartmajev in wellnessa.

Apartmaji so zgrajeni in opremljeni okolju prijazno. Vsi apartmaji so zgrajeni iz zgornjesavinjske smreke, zato je bivanje v njih še posebej prijetno, saj les diši in diha drugače. Druga njihova posebnost je wellness. »Bili smo prva turistična kmetija v Sloveniji, ki je gostom ponudila wellness razvajanje. Poleg tega so vsi naši prostori s savnami individualni, kar pomeni, da si lahko vsak gost rezervira prostor samo zase. Posebni so tudi naši jacuzzi, saj so na prostem. Tako lahko gosti uživajo v svežem zraku, pod milim nebom, brez vonja po kloru in velike vlage,« je pojasnila Urška in dodala, da se lahko pohvalijo tudi z dvema znakoma specializirane ponudbe, in sicer z znakom kmetije s ponudbo za zdravo življenje in znakom družinam z otroki prijazna kmetija.



Bivanje v neokrnjeni naravi ponuja številne možnosti preživljanja prostega časa.

Poleg prijetnega bivanja v mirnem okolju, v objemu gozdov in wellness ponudbe je gostom na voljo tudi zelenjava z »Urškega gartla«, kjer lahko naberejo, kar tam raste, v jezeru pa si lahko brezplačno ulovijo postrv za slastno večerjo.

Bližnja okolica ponuja številne možnosti za preživljanje prostega časa, gostje pa apartmaje Korošec za svoj oddih najraje izberejo zaradi odličnega izhodišča za sprehode, planinarjenje, kolesarjenje (na kmetiji sposojajo kolesa), kopanje, rafting, smučanje, ribolov, jezdenje konj in še bi lahko naštevali.

»Gostom se želimo čim bolj približati in jim ustreči v vsaki želji, včasih tudi na prvi pogled nemo-goči. Ampak besed 'ne moremo' in 'nimamo'« ne poznamo. Zavedamo se, da smo brez gostov nič. Naš cilj je zadovoljen gost, ki se rad vrača in nas priporoča tudi drugim,« je še dodala Urška Reberčnik.

EVA MIHELČI, SLIKE: TOMO JESENIČNIK



Uspešna turistična zgodba se je začela z leseno hišico, ki jo je Urškin mož Franc, po poklicu mizar, postavil leta 2000.

idilične vasice Ljubija nedaleč od Mozirja, blizu smučišča Golte in term Topolšica.

»Leta 2000 smo postavili prvo leseno hišo, v naslednjih štirih letih smo dodali še tri. V njih smo uredili apartmaje s skupno 27 ležišči, štiri prostore s savnami, jacuzzi, solariji ter kozmetični in masažni salon. V naslednjih nekaj letih smo na kmetiji uredili še naravno jezero, ob jezeru pa še dve leseni apartmajski hiši, Luna in Venera, iz masivnega, okroglega lesa. Hiši sta namenjeni gostom, ki si želijo nekaj več, saj sta luksuzno opremljeni z VIP finsko savno in vročo kadjo, stojita pa na idilični lokaciji ob jezeru in gozdu, malce na samem,« je povedala samostojna podjetnica Urška Reberčnik, ki skupaj z možem skrbi za



Naravno jezero poleti poskrbi za prijetno ohlajitev gostov, pozimi pa omogoča drsanje.

Kakovost zagotavlja posel

V podjetju Atlet sport strankam nudijo najrazličnejše storitve s področja tapetništva. Specializirali so se sicer za izdelavo blazin za telovadnice, poleg tega pa med drugim izdelujejo tudi oblazinjene dele za čolne in jadrnice, obnavljajo sedežne garniture in restavrirajo stilno pohištvo.

Na samostojno podjetniško pot je Aleš Bukovec, izkušen tapetnik, stopil leta 2013, ko je šlo Tapetništvo Lesce, kjer je bil prej zaposlen, v stečaj. Že od vsega začetka tesno sodeluje z begunjskim podjetjem Elan Inventa, za katerega izdeluje oblazinjene dele za vse vrste športne opreme. »Telovadnice opremljamo z blazinami, podlogami in predelni-

vrtno pohištvo po meri in željah, oblazinjene dele za plovila, odrske zavese, PVC ponjave za zaščito predmetov, senčna platna za pergole in markize ter ponjave za avtomobile in prikolice.

Za izdelavo vsega, kar nastane v njihovi delavnici, uporabljajo najbolj kakovostne materiale, ki jih je za ta segment mogoče dobiti na trgu. K sreči kakovost materialov in izdelave cenijo tudi stranke, zato večkratne podražitve v zadnjem obdobju in tudi krajše zamude pri dobavi ne ogrožajo posla. »Glede na to, da prav zaradi kakovosti nimamo večje konkurence, delamo po vsej Sloveniji in tudi na Hrvaškem ter na Kosovu na primer. Naše reference govorijo same zase in naročniki enostavno vedo, kje nas najti,« je zadovoljen Bukovec.

Kljub temu, da večje posle dobijo na podlagi priporočil zadovoljnih strank, pa svojo prepoznavnost gradijo tudi na spletu. Tam je predstavljena tudi dodatna ponudba iz naravnega in umetnega usnja (usnjeni moški pasovi, usnjene pasje ovratnice, lovski in pohodniški nahrbtniki iz nepremočljivega platna in pravega usnja), ročno izdelani unikatni copati iz usnja, volnenega ali sintetičnega filca, ki so ročno poslikani in omogočajo tudi dodajanje naročnikovega napisu, logotipa ali česa drugega.



Aleš Bukovec v svoji delavnici.

Aleš Bukovec pravi, da se lotijo vsakega posla, ki zahteva tapetiranje ali oblazinjenje.



»Do svojih strank in partnerjev se vedemo spoštljivo in profesionalno. Prisluhnemo vsaki želji in se za njeno uresničitev močno potrudimo. Ob tem pa seveda zagotavljamo tudi kakovostno in hitro izdelavo naročenih izdelkov,« poudari Bukovec in doda, da njihovi izdelki nosijo tudi certifikat Izdelek slovenske obrti, s katerim nenazadnje stranke ozaveščajo in spodbujajo k nakupu in uporabi slovenskih izdelkov.

EVA MIHELIČ



mi stenami, izdelujemo zaščitne blazine za smučišča, skakalnice, adrenalinske parke in plezalne stene, popravimo in predelamo pa tudi oblazinjene dele na različnih športnih napravah,« segment, ki obsega večji del posla podjetja Atlet sport, opiše Bukovec in doda, da poleg tega z veseljem obnovijo tudi sedežne garniture, jedilne stole, jedilne kote, fotelje in počivalnike, izdelajo blazine za



ELMOND ELEKTROMONTAŽNE STORITVE D. O. O., LENDAVA

V sklopu podjetja novo golf igrišče

Prepoznavno podjetje Elmond družbenika in prokurista Štefana Kuzme iz Lendave se ob tridesetletnem uspešnem poslovanju podaja v dodatno dejavnost, ki je povsem namenjena sprostitvi in rekreaciji. V sklopu poslovnih prostorov na Lendavski ulici 5 je bilo sredi julija odprto mini igrišče za golf.

»**D**olgo časa sem razmišljal, kako naj koristno porabimo parcelo ob poslovni stavbi, letos januarja pa sem se odločil – postavljeno bo mini igrišče za golf z umetno travo. Po nepolnih šestih mesecih je moja zamisel tudi uresničena,« je na slavnostni otvoritvi atraktivnega objekta povedal Štefan Kuzma. »Gre za pomembno pridobitev na ravni lokalne skupnosti pa tudi širše,« je na slovesnosti dodal namestnik župana občine Lendava Ivan Koncut in ob tem poudaril, da občina veliko pozornost namenja turizmu, športu in rekreaciji.

Štefan Kuzma je elektro storitve kot samostojni podjetnik začel opravljati leta 1991. Po desetih letih se je preselili v nove (sedanje) poslovne prostore in registriral podjetje Elmond. Z elektro inštalacijsko in montažno dejavnostjo sodi

med vodilna pomurska podjetja. Kuzma je kot velik zagovornik šolskega izobraževanja s poudarkom na delovni praksi opravljal funkcijo predsednika komisije za izvajanje dualnega sistema izobraževanja za poklic električar-energetik. Opravljal je tudi pomembne funkcije v organih OOO Lendava in OZS. V mandatnem obdobju 2002–2010 je bil podpredsednik OOO Lendava, od 2010–2018 je bil aktiven član UO Sekcije elektro dejavnosti pri OZS in predsednik Sekcije inštalaterjev – energetikov Pomurja. Leta 2001 je prejel plaketo Občine Lendava za uspešno poslovanje, leta 2008 je dobil bronasti ključ OZS, deset let kasneje pa še srebrni ključ OZS.



Štefan Kuzma je ob poslovni stavbi svojega podjetja Elmond v Lendavi postavil manjše igrišče za golf.

N. Š.



Bigstock

							REVILJA OBRTNIK	MANJŠA GORSKA PTICA, BELKA	TEKMO- VANJE PRED FINALOM	FILMSKA DIVA GARDNER	EKO- NOMIST OVIN	VINO- RODNA RASTLINA	NEPRA- VILNO UTRIPA- NJE SRCA	POLJSKI NOGO- METAŠ (MAREK)
							VODJA VELIKEGA UPORA RIMSKIH SUZNJEV							
							AMER. FILMSKI IGRALEC (RAMON)							
							BELJAKO- VINA, KI DAJE TKIVU PROŽNOST							
							RAZLIČNI ČRKI			FRANC. KOMIK (JACQUES) KOVANJE				
							PESNIK GRAFE- NAUER					MARC ANTHONY LISTAVEC Z BELIM LUBJEM		
							KADMO- SOVA HČI V GRŠKI MITO- LOGIJI				ETIOPSKA VALUTA PREBI- VALKA KRKA			
							JAVOROV GOZD							
							EVA LONGORIA VODNO VOZILO			TROPSKO DREVO, TIK GLASO- VALEC				
													DEPARTMA V OSREDNJI FRANCIJI	OPLOV MESTNI TERENEC
MESTO V ITALIJI, V DEŽELI EMILIIA-ROMANJA, SZ. OD BOLOGNE	USTANO- VITEV, OSNO- VANJE	POLITIČNI RED VLA- DAJOČE STRANKE	STANKO LORGER	KIRURŠKA STRGALKA	BIKOBOR. VZKLIK DEL MO- LEKULE				NAOČNIKI NAVZDOL ZAVIHAN NADSTRE- ŠEK					
SREDIŠČE PREK- MURJA													OSEBNI ZAIMEK KDOR DAVI, ZADAVI	
ROJSTVO TELETA									TRDI POLNJENI BONBONI					
POGOSTA PADAVINA				BIVŠI SKAKALEC KRANJEC ČESKA SOSEDA				TURSKA PRESTOL- NICA DRŽAVA V ZDA						
AMERIŠKI RAPER						LIPTOVSKI SIR SKUPINA KRAV								
HRVAŠKI ŠAHOVSKI VELE- MOJSTER (IVAN)					MANJŠE PLOVILO IVERNA PLOŠČA					GLINEN GRADBENI KVADER	IGRALKA RINA ZVAREK, PREVRE- TEK			
ANTON LAJOVIC		NEKD. IT. SMUČAR (MICHAEL) POLITIČAR. PERON					RAZKU- ZILO ČESNJA, KI ODPADE Z DREVESA						ZGOŠČEN SVET- LOBNI CUREK	ZDRUŽE- NJE SO- RODNIH PODJETIJ V ZDA
AVTOR: MARKO DREŠCEK	ODMEV ARABSKI POGLA- VAR				MORSKA OZINA NA DANSKEM									
GLAVNI BOG HIN- DUIZMA					NOGO- METAŠ DŽEKO KACJJI UGRIZ				NEKDANJI POBI- RALEC DAVKOV PLOS- ČINSKA MERA GRSKA ČRKA					
HRVAŠKA PEVKA JUVAN				PRAVNI RED NASTJA ČEH								STANE UREK SIMBOL ZA NATRIJ		
ZAPORNIK						NAJVEČJE NASELJE V NORV. PROVINCI FINNMARK								
PALČICA ZA KVAC- KANJE						NARODNI PARK NA OTOKU KJUŠU				MAJHEN DIRKALNIK				

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
- NOVO – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa

Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.

STROJI IN OPREMA

STROJ ZA TISK na valjasto plastično embalažo, znamke OMSO, ki na trgu praktično nima konkurence, saj je edinstven v bližnji in širši regiji. Sitotisk in tampotisk stroji s pripadajočo opremo (okvirji za sita in sita, raklji, zaloga barv, rezalnik za papir, osvetljevalnik za izdelavo sit, omare za okvirje, preša za transfer ...). Informacije po tel. 040 201 550 in e-pošti: sterkgg@iol.net. Šifra oglasa: 22-02-011

PRODAM ZELO DOBRO OHRANJENO ekscentrsko stiskalnico Jelšingrad (250 t), s prenovljeno elektroniko in valjčno podajalno napravo Strega. Informacije po tel. 041 635 899. Šifra oglasa: 22-02-012

PROIZVODNJA PREZRAČEVALNIH NAPRAV IN DRUGE OPREME - Tehnovent David Škrab s. p., Vilharjeva c. 34, 6250 Ilirska Bistrica. Ventilatorji vseh tipov, gostinske nape, rotorji, omarice, žaluzije, zaščitne

PROIZVODNJO PVC STAVBNEGA POHIŠTVA, kapacitete 300 kos in IZO stekla 400 kos, oddam ali prodam. Proizvodna hala meri 3.500 m² in 5.000 m² dvorišča. Informacije po tel. 051 249 910. Šifra oglasa: 22-02-014

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

www.ika.si

mreže, dušilci zvoka, filtri zraka. Strojna oprema po projektih: industrijski sesalci, sušilne komore za galvane, pralne naprave, rekuperatorji ... Informacije po tel. 040 631 060, e-pošti: info@tehnovent.si. Šifra oglasa: 22-02-013

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarkje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij na tomaz.puc@iol.net. Šifra oglasa: 22-02-015

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 21-02-001

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v oktobrski Obrtnikovi borzi je **26. septembra 2022.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL

DVIGALA

OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VIŠEČI FASADNI ODRI

BARTOL

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@iol.net, www.dvigala-bartol.si

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirno za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 22-03-001

HITRO, UGODNO IN KAKOVOSTNO do kovinskega izdelka! Nudimo različne storitve pri obdelavi kovin. Skupaj z vami iščemo rešitve pri izdelavi različnih kovinskih izdelkov. Laserski razrez pločevine s fiber tehnologijo: jeklo do 20 mm, inox do 12 mm, aluminij do 8 mm. Krivljenje in druga obdelava kovin. Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: info@rehar.com. Šifra oglasa: 22-03-004

MATERIAL

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

**VSE IZ PLEXI
STEKLA**

► plošče, bloki, cevi,
palice, profili, krogle,
kupole, ... ► mehanska
in termična obdelava
plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pečenko.

pigo
pisarniški material

Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas
DODATNIH 10 % POPUSTA
na vse artikle, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

POSLOVNE STORITVE

V.I.P. Računovodstvo poskrbi: da plačate le toliko davkov, kot je potrebno in niti centa več, da so vaši dokumenti urejeni ažurno, kvalitetno in zanesljivo, da vam svetujemo tako, kot je za vas najboljše, da si vedno vzamemo čas za vaše poslovanje. Poslovalnice imamo po vsej Sloveniji. Pišite nam na: info@vip-racunovodstvo.si, pokličite na 08 2002 688. Šifra oglasa: 22-04-001

PSIS, računovodstvo, poslovne storitve in svetovanje, Matea Pichler s.p. nudi celovito računovodsko storitev, kadrovske storitve ter poslovno podporo in svetovanje podjetjem in podjetnikom. Informacije po e-pošti: info@psis-mateapichler.si, tel. 041 253 243. Šifra oglasa: 22-04-007

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovanje in protokularni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovce. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 22-04-008

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-je-ruzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 22-04-009

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč. Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajuu: september - 25., 26., 27., 28. in 29., delovni čas: delavniki od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 22-05-001

EDINA SPLETNA TRGOVINA v Sloveniji z okrasnimi pogrebnimi žarami. Dostava po celi Sloveniji. Nakup za svojce posameznike ali za pogrebna podjetja. Velika izbira prelepih kovinskih, lesenih, biorazgradljivih ali ročno obdelanih. Pogrebne storitve Monumentum d.o.o., tel. 041 776 436, www.monumentum.si. Šifra oglasa: 22-05-003

BERTIS - nudimo PE rokavice za enkratno uporabo (po 100 kosov) s certifikatom EN374. Enostavna pritrditev k samopostrežnim avtomatom, na bencinskih avtomatih ali za prehrano itd. Informacije in naročila po tel. 031 379 265 ali e-pošti: bertis.lesce@gmail.com. Šifra oglasa: 22-05-004

NEPREMIČNINE

VELI LOŠINJ - prodamo opremljeno dvosobno stanovanje v izmeri 50 m². Cena po dogovoru. Informacije po tel. 031 336 163 ali 041 674 436. Šifra oglasa: 22-07-008

ALOJZ VALAND s. p., Loče, ugodno odda v najem lokale v poslovno-industrijski coni Arnovski gozd, smer Žalec, v nakupovalnem centru v Velenju in v Mariboru na Koroški cesti. V Ločah se oddajajo stanovanja in Kava bar, lokal za različne namembnosti, skladišča in proizvodni prostori v pritličju in I. nadstropju v izmeri cca 600 m², katerim pripada tudi velik parkirni prostor. Proizvodni prostori so primerni za živilsko proizvodnjo (mesarstvo, slaščičarstvo, pekarnstvo) in tudi neživilsko dejavnost. Informacije po tel. 041 664 330, od ponedeljka do petka od 7. do 15. ure. Šifra oglasa: 22-07-007

RAZNO

**Vas zanima nakup dobro
stoječega podjetja,
ki se ukvarja z LASERSKIM
in TIG varjenjem?**

Nadaljujte uspešno poslovno
zgodbo z utečenim kadrom,
ki ob NAKUPU PODJETJA
lahko ostane z vami!

**Vse INFORMACIJE
na 031 629 602.**

PRODAM INVALIDSKO PODJETJE s statusom invalidskega podjetja. Prodajam zaradi odhoda v pokoj, podjetje je aktivno, kaj več pa v razgovorih. Informacije po tel. 041 757 135, Marko. Šifra oglasa: 22-09-005

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."**



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Borza EEN



Več oglasov s ponudbo in povpraševanjem si lahko pogledate na spletni strani <https://www.ozs.si/tuji-trgi/iskanje-poslov> ali na www.een.si v rubriki »Borza poslovnih priložnosti«.

Oddajte brezplačni oglaš (ponudba in povpraševanje), ki bo videv in okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije:
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network (EEN)
E-pošta: een@ozs.si

FINSKA BOFI20220713004 (poslovna ponudba): Agencija, ki ustvarja edinstvene in ne-pozabne digitalne izkušnje, išče partnerje.

BELGIJA BOBE20220811008 (poslovna ponudba): Proizvajalec išče veletrgovca ali distributerja za svojo biorazgradljivo namizno posodo za enkratno uporabo.

AVSTRIJA RDRAT20220811006 (R&R povpraševanje): Podjetje, ki razvija inovativne protimikrobne večnamenske kompozite, išče partnerje za razvoj izdelkov.

LITVA BOLT20220811005 (poslovna ponudba): Oglaševalsko podjetje išče stranke za njihove storitve oblikovanja in oglaševanja.

POLJSKA BOPL20220727011 (poslovna ponudba): Proizvajalec čokoladnih izdelkov in sladkorne vate v skodelicah išče distributerje.

PORTUGALSKA BOPT20220810010 (poslovna ponudba): Podjetje, specializirano za oblikovanje izdelkov in steklenic, išče partnerstva s proizvajalci vina in žganih pijač za razvoj izdelkov.

FRANCIJA BOFR20220809003 (poslovna ponudba): Podjetje, ki ponuja prehranska dopolnila v obliki gumijevk, išče distributerje.

SLOVAŠKA BOSK20220809010 (poslovna ponudba): Proizvajalec plastičnih izdelkov s tehnologijama brizganja in termoformiranja ponuja svoje proste proizvodne zmogljivosti.

ROMUNIJA BORO20220809002 (poslovna ponudba): Podjetje za inženirsko topografijo išče mednarodne franšizojemalce za vstop na nove trge.

NEMČIJA BODE20220711005 (poslovna ponudba): Proizvajalec inovativnih izdelkov za travmatološko kirurgijo išče distributerje.

UKRAJINA BOUA20220803022 (poslovna ponudba): Proizvajalec embalažnih materialov za podjetja, ki gojijo sveže rezano cvetje, cvetje v lončkih in sveža zelišča, išče partnerje.

ITALIJA BRIT20220804017 (poslovno povpraševanje): Podjetje, ki se ukvarja z energetsko učinkovitostjo, potencialnemu dobavitelju ponuja svoje distribucijske in komercialne storitve.

LATVIJA BOLV20220803001 (poslovna ponudba): Proizvajalec valovitega kartona ponuja različne embalažne izdelke.

POLJSKA BOPL20220802008 (poslovna ponudba): Proizvajalec laserskih naprav išče distributerje.

ITALIJA BOIT20220803020 (poslovna ponudba): Zagonsko podjetje ponuja inovativno spletno platformo z informacijami, povezanimi z botaniko in nutraceutiki v okviru komercialnega sporazuma.

POLJSKA BOPL20220803016 (poslovna ponudba): Proizvajalec jeklenih prirobnic za cevi s certifikatom ISO išče zastopnike in distributerje.

GRČIJA BOGR20220803015 (poslovna ponudba): Proizvajalec išče distributerje za svoj beli marmor.

ITALIJA BOIT20220803005 (poslovna ponudba): Proizvajalec kave išče komercialne, distribucijske in proizvodne partnerje.

POLJSKA BOPL20220803010 (poslovna ponudba): Obrat za predelavo sadja išče kupce in distributerje za sadne koncentrate in sokove neposredno iz svežega sadja (NFC).

GRČIJA BOGR20220803008 (poslovna ponudba): Proizvajalec naravnega biokomposta išče distributerje in trgovske zastopnike.

ITALIJA BOIT20220802007 (poslovna ponudba): Slaščičarsko podjetje išče distribucijskega ali proizvodnega partnerja za skupno podjetje.

AVSTRIJA BOAT20220801004 (poslovna ponudba): Podjetje, ki je izumilo membranske postopke osmotskega čiščenja vode za vodarne, ponuja svojo procesno tehnologijo za pilotne projekte.

ITALIJA BOIT20220727009 (poslovna ponudba): Inženirsko podjetje, specializirano za trajnostni prehod, ponuja storitve razogljčenja industrijskim panogam, ki v svojih procesih uporabljajo električno energijo in toploto.



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Brezplačno svetovanje in pomoč pri iskanju mednarodnih partnerjev za:

- proizvodnjo ali distribucijo vaših izdelkov,
- dostop do novih trgov,
- tehnološke rešitve za rast inovacij v vašem podjetju,
- sodelovanje pri raziskovalno-razvojnem projektu.



www.een.si
#EENCanHelp



PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti, v službi in doma!

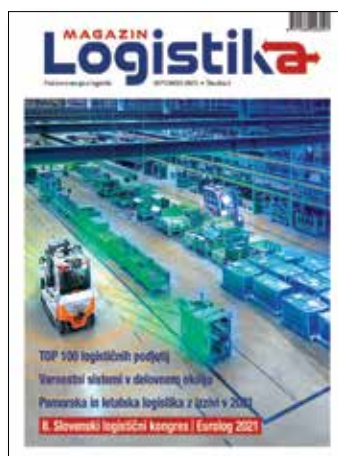


V letu 2022 bomo za vas pripravili:

10 x revija Transport & Logistika

4 x strokovna priloga Logistika

2 x posebna priloga Servis & vzdrževanje



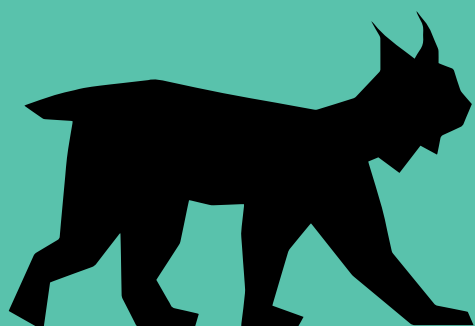
Postanite naš naročnik
ter dnevno spremljajte novice na **eTransport.si**



JAgency

**CELOSTNA
MARKETINŠKA
AGENCIJA**

**USPEH VAŠEGA PODJETJA
JE NAŠA ZAVEZA!**



+386 31 61 28 50
pjagency.net