

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si



Bliža se podelitev priznanj
obrtnik leta 2023
in podjetnik leta 2023

*Kdo so
nominiranci?*

Obrtniki in podjetniki
zahtevajo ukrepanje in zaščito



Aktualne informacije spremljajte na prenovljeni spletni strani

www.ozs.si



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v okviru Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom zbira humanitarno pomoč za oškodovance ob naravnih nesrečah. Posamezniki lahko sredstva prispevate s poslanim SMS sporočilom s ključno besedo OBRTNIK10 na 1919.

Lahko pa pomagati tudi z nakazilom na račun Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom

(Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana)

Poslovni račun pri NLB d.d.:

SI56 0201 3025 7684 878

BIC banke: LJBAS12X

Namen: **Pomoč ob poplavah**

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 10-1002



*Povezani
smo močnejši*

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



Poizkus obuditev socialnega dialoga padel v vodo

Za nami je izjemno pestro in razburkano dogajanje, tako na političnem kot na gospodarskem področju. Gospodarsko ohlajanje zaznavajo praktično vse evropske države. Najhuje med velikimi gospodarstvi je še vedno v Nemčiji, ki pa je naša najpomembnejša gospodarska partnerica. Prav zato bi od naše vlade v teh časih pričakovali spodbude, ne pa novih obremenitev.

V začetku oktobra smo se predsedniki gospodarskih in kmetijskih organizacij ter združenj sestali s predsednikom vlade in ministri s ciljem, da bi se ukrepi in zakonodajne spremembe odslej sprejemali v socialnem dialogu. Na srečanju smo izrazili tudi zaskrbljenost, saj nove obremenitve in ukrepi prinašajo še dodatno nestabilnost, kar postavlja slovensko gospodarstvo v še slabši konkurenčni položaj.

Menili smo, da smo dosegli nek konsenz, da se bomo lahko ponovno usedli za skupno mizo in bo konstruktiven socialni dialog vendarle stekel. Sredi oktobra smo tako skušali obuditi socialni dialog v sklopu »pogajanj« z ministrom za delo na temo novele zakona o delovnih razmerjih. Pokazali smo veliko dobre volje, da se ponovno vzpostavi socialni dialog, a se je žal tudi ta preizkus izjalovil. Pogovori na temo ZDR so žal pokazali, da gre pri preizkusu obuditev socialnega dialoga zgolj za enosmerno komunikacijo, saj smo se pogovarjali le o predlogih sindikatov in Levice, ne pa tudi o predlogih delodajalcev. Delodajalci smo pokazali veliko pripravljenosti na dialog ter iskanje kompromisov. Vsekakor pa menimo, da se vlada ne bi smela pustiti izsiljevati sindikatom. To, da sindikati krivijo delodajalsko stran za neuspeh pri »pogajanjih« o noveli ZDR, je čisto zavajanje javnosti.

O vsem tem dogajanju smo seznanili tudi resornega ministra Matjaža Hana, ki smo ga gostili na oktobrski seji upravnega odbora. Naše ključno sporočilo ministru je bilo, da od njega pričakujemo in zahtevamo zaščito in podporo. Z ministrom Hanom dobro sodelujemo, a si želimo, da bi se njegov glas, ki je glas gospodarstva, v vladi tudi bolje slišal in upošteval.

So pa že v polnem teku priprave na osrednji dogodek naše zbornice. Konec novembra bomo tako na Brdu pri Kranju podelili prestižna priznanja Obrtnik leta 2023, Podjetnik leta 2023, posebno priznanje najstarejšemu obrtniku za leto 2023 in mojstrske diplome 120 novim mojstricam in mojstrom. Priznanje Obrtnik leta OZS podeljuje že od leta 2003, zato bo letos že 20. izbor, priznanje Podjetnik leta pa od leta 1991, letošnji izbor bo tako že 30. po vrsti. OZS tudi na ta način skrbi za dvig ugleda obrtnih poklicev, obrtnikov in podjetnikov ter obenem spodbuja odličnost in kakovost njihovih storitev in izdelkov. Za prestižno priznanje obrtnik leta se bodo letos potegovali štirje odlični obrtniki, za priznanje podjetnik leta pa izjemnih pet podjetnikov. Prepričan sem, da bo bosta šli tudi letos priznanji v prave roke.

Spoštovani članice in člani, vajeni smo vzponov in padcev, a ključno je, da se ne predamo. Obljubljam vam, da se bomo v OZS za vas borili še naprej in se ne bomo predali. Obenem pa se vam iskreno zahvaljujem za vso podporo, ki nam jo izkazuje s svojim članstvom. Le številčni in povezani smo namreč lahko močnejši!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

obrnnik
podjetnik

Kolofon

Letnik LII, številka 11, november 2023
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrn@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrn

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen

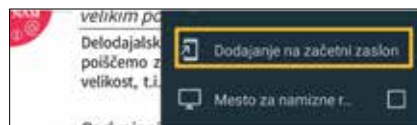


Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

AKTUALNO

4-13

IZ OZS

14-25

PODJETNO

26-27

SEKCIJE

28

OBRNIKOV SVETOVALEC

33

OOZ

58-67

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

68-71

EEN

72-73

NAŠI ČLANI

74-76

OBRNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Fabulatorij



V krogu odličnih ▶

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo 30. novembra na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja Obrtnik leta 2023, Podjetnik leta 2023, posebno priznanje najstarejšemu obrtniku za leto 2023 in mojstrske diplome 120 novim mojstricam in mojstrom. **stran 18**



Optiki v Rogaški Slatini

Na dvodnevem strokovnem srečanju v Rogaški Slatini se je zbralo več kot 170 optikov in optometristov iz Slovenije in tujine. Sekcija optikov pri OZS, Društvo očesnih optikov Slovenije in Šolski center Rogaška Slatina, ki so skupaj organizirali letošnje srečanje, so v ospredje postavili izobraževanje, spoznavanje in druženje, hkrati pa so z njim obeležili tudi letošnji svetovni dan vida. **stran 52 ▶**

◀ Upravni odbor OZS

Gospodarstvo v tem trenutku potrebuje podporo in zaščito, ne dodatnih obremenitev. Vsi zakoni se morajo sprejemati v socialnem dialogu in ne enostransko, kot se je zgodilo pri noveli zakona od delovnih razmerjih. To so bila glavna sporočila, ki so jih obrtniki in podjetniki na oktobrski seji upravnega odbora OZS prenesli gospodarskemu ministru Matjažu Hanu. **stran 4**



◀ Sekcija ključna za razvoj stroke in poslovnega okolja

Sekcija avtoserviserjev združuje večino slovenskih avtoservisnih delavnic, ki jim pri njihovem delu in odnosu pomaga na vsakem koraku. Ne gre le za zastopanje interesov in sooblikovanje zakonodaje, ampak tudi podporo pri seznanjanju z novostmi in izobraževanju, soustvarjanje institucionalnega izobraževanja mladih ter oblikovanje poslovnih pristopov. **stran 30**

OBRNIKOV
SVETOVALEC

33



UPRAVNI ODBOR

Obrtniki in podjetniki od ministra Hana **zahtevajo ukrepanje in zaščito**

Gospodarstvo v tem trenutku potrebuje podporo in zaščito, ne dodatnih obremenitev. Vsi zakoni se morajo sprejemati v socialnem dialogu in ne enostransko, kot se je zgodilo pri noveli zakona od delovnih razmerjih. To so bila glavna sporočila, ki so jih obrtniki in podjetniki na oktobrski seji upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS) prenesli gospodarskemu ministru Matjažu Hanu.

»**Ž**elimo dobiti odgovore, da vemo, kako naprej. Napovedi o novih obremenitvah gospodarstva so takšne, da nas resno skrbijo. Minister nam vseskozi stoji ob strani, ampak to ni več dovolj. Glas gospodarstva v vladi mora biti tudi upoštevan. Potrebujemo in zahtevamo zaščito in podporo,« je uvodoma na seji UO poudaril **predsednik OZS Blaž Cvar**.

Cvar je spomnil tudi na dogodke prejšnjega tedna, ko so se socialni partnerji »pogovarjali« o noveli zakona o delovnih razmerjih. Ob tem je **direktor OZS Danijel Lamperger** pojasnil, da so želeli obuditi socialni dialog in da se je v javnosti napačno prikazovalo, kaj se je dogajalo. »Delodajalci smo bili pri pogajanjih dlje kot sindikati. Mi želimo, da gredo naprej vse spremembe, ki so predmet evropskih direktiv. Pri pogajanjih pa je šlo za enosmerno komunikacijo in na tak način socialni dialog ne more potekati,« je pojasnil.

Lamperger je ministra Hana prosil za pomoč tudi pri zakonu o obnovi. »Ne zdi se nam korektno, da se v času ohlajanja napovedujejo nove obremenitve. Tudi pri regulaciji cen električne energije morajo biti vključeni mali poslovniki odjemalci.« Med spodbudami, ki jih OZS od vlade pričakuje čim prej, je

tudi ukrep subvencioniranja skrajšanega delovnega časa in čakanja na delo. Obstaja namreč bojazen, da bodo delavci zaradi pomanjkanja dela odšli v druge panoge. OZS tako pričakuje ukrep za vsaj šest mesecev.

Minister za gospodarstvo, turizem in šport Matjaž Han je glede ZDR-ja in ZGD-ja dejal, da če ne bomo dosegli konsenza, bosta zakona invalidna. Han se strinja, da ne bi smele iti v zakon o delovnih razmerjih zadeve, ki niso bile usklajene z delodajalci. Minister je obljubil, da se bo potrudil pri tem, da zakon popravijo z amandmaji.

Glede zakona o obnovi pa je Han dejal, da je bilo dogovorjeno na vladi, da se bodo vse dosedanje obremenitve povzile z neko novo obremenitvijo. »Nimamo pa še vpogleda v ta zakon. Smo pa ugotovili, da ta solidarnostna sobota v praksi ni izvedljiva in je zato ne bo,« je pojasnil Han.

Da iščemo rešitve in da se veliko pogovarjamo, je menil **podpredsednik OZS Peter Pišek**. »Vendar to, kar se dogaja v zadnjem času, je nedopustno. Spet je enoumje, želeli smo se pogovarjati, a želijo ponovno izstaviti le račun gospodarstvu. Z vsemi topovi bomo ustrelili, če se zadeve ne bodo uredile. Že deset



let govorimo o tem, da bomo logistične centre umeščali ob avtocestnem pasu. Kar zadeva dogajanje na DARS-u, pa je nedopustno, da se takšne stvari sploh dogajajo. Takoj terjamo rešitve od vas kot resornega ministra. Naši zaposleni bodo šli tudi na ceste, ker ne bodo imeli kje delati,« je bil odločen Pišek.

Marko Lotrič, predsednik DS RS, pa se zaveda, da lahko vse to dogajanje vodi v socialne nemire. »To je politika, toda z vso odgovornostjo lahko rečem, da nas je minister Mesec zavajal. Vse predsednike je klical pred pogajanjem in ponujal formulo dva plus dva, torej dve direktivi in dva oreha. S 13 člani ZDR-ja smo soglašali, potem smo pristali še na

dva druga predloga. Delodajalska stran pa ni mogla podpreti predloga glede sindikalnega zaupnika, ki bi imel privilegije vseh drugih ogroženih skupin zaposlenih. Delodajalske organizacije smo izgubile zaupanje,« je dejal Lotrič.

Ob robu se je Han dejal, da se po praznikih ponovno sestanejo in pogovorijo. »Od covida naprej delamo samo interventno zakonodajo, najprej smo imeli covid krizo, nato energetska krizo in poplave. Mi se z drugo zakonodajo sploh ne ukvarjamo več,« je bil samokritičen Han in dodal, da morajo sprejemati takšno zakonodajo, da obrtnikom in podjetnikom ne vzame volje. Problem davčne zgodbe v Slovenije pa

je po mnenju Hana v tem, da so plače preveč obdavčene.

V nadaljevanju se je **državni sekretar na Ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport Matevž Frangež** predstavil razvoj akcijskega načrta za povečanje konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Cilj sestanka je bil prediskutirati korake, ki jih mora Slovenija narediti, da doseže 100 tisoč evrov dodane vrednosti na zaposlenega. »Trenutno obstaja velik razkorak med realnostjo in željo. Napredujemo počasi, bi pa cilj lahko dosegli med letoma 2038 in 2048,« je še dejal Frangež.

MIRA ČREŠNAR



Enotno in odločno: Če želimo blaginjo za vse, je čas, da prenehate dodatno obremenjevati gospodarstvo

Predsednice in predsedniki 14 gospodarskih in kmetijskih organizacij ter združenj, med njimi je bil tudi predsednik OZS Blaž Cvar, so se oktobra sestali s predsednikom vlade dr. Robertom Golobom in ministrsko ekipo. Gospodarstvo je pozvalo k srečanju, saj si želi biti enakovreden sogovornik pri pripravi premišljenih in dolgoročnih po-poplavnih in siceršnjih ukrepov ter sprememb. Parcialni ukrepi, ki so bili že sprejeti ali najavljeni, povzročajo še dodatne nepotrebne pretese, v že tako nestabilnem poslovnem okolju. Gospodarstveniki se zavedajo, da lahko le skupaj – država, gospodarstvo in civilna družba – oblikujejo prihodnost države in družbe ter zagotavljajo blaginjo za vse.

Slovenija je v nezavidljivem položaju, gospodarstvo ne čuti, da je enakovreden sogovornik

Predsednice in predsedniki, ki predstavljajo celotno gospodarstvo in široko mrežo kmetijskih organizacij, so poudarili enotnost in opozorili, da razmere v gospodarstvu in družbi zahtevajo največjo stopnjo sodelovanja, dialoga in iskanja kompromisov. Opozorili so, da je za celotno gospodarstvo nujno, da država zagotovi predvidljivo in konkurenčno poslovno okolje.

Slovenija je v nezavidljivem položaju, saj se mora poleg upadanja industrijske proizvodnje, naročil, obsega trgovine in še vedno visoke inflacije ukvarjati tudi s po-poplavno obnovo. V takih razmerah je zato toliko bolj pomembno, da se sliši in upošteva predloge in mnenja vseh deležnikov. Gospodarstvo se žal ne čuti kot enakovreden sogovornik. Sooča se s parcialnimi ukrepi, ki gospodarstvo dodatno dušijo.

Gospodarstveniki, ki že čutijo prihajajočo recesijo, so zelo zaskrbljeni; dodatne obremenitve slovensko gospo-

darstvo namreč postavljajo v še slabši položaj, kot je v konkurenčnih državah. Na primer, spremenjeni Zakon o dohodnini je še dodatno obremenil že tako preobremenjeno delo, uvedeni so bili dodatni prispevki v okviru dolgotrajne oskrbe, odrejen je bil obvezen solidarnostni prispevek. Strošek absentizma je bil preložen na delodajalce. Napoveduje se davek na bilančno vsoto bank, dvig davčne stopnje pri davku o dohodku pravnih oseb, nov obvezni socialni prispevek za dolgotrajno oskrbo. Torej same dodatne obremenitve.

Obremenitve gospodarstva zmanjšujejo njegovo konkurenčnost

Vsi gospodarstveniki so opozorili, da dodatno obremenjevanje gospodarstva znižuje njegovo konkurenčnost. Za vzdržno gospodarsko rast, še posebej v obdobju po dveh zaporednih krizah (pandemija, energetska kriza), je ključnega pomena ustvariti stabilno in predvidljivo poslovno okolje, ki bo spodbujalo razvoj in vlaganja v nove tehnologije. Poudarili so potrebo po celoviti davčni refor-

mi, ki bo prevetrila vsa področja, ki bo iskala tudi alternativne rešitve in ki ne bo nastavljena zgolj kratkoročno za zagotavljanje dodatnih sredstev v državno blagajno, ampak bo razvojno naravnana tako, da bo razbremenitve, o katerih se moramo dogovoriti skupaj, razumela kot vložek – in ne strošek –, ki bo imel pozitivne multiplikativne učinke.

Mednarodne zbornice so opozorile na pomen ohranitve zaupanja mednarodnih partnerjev, ki so pomembni zaposlovalci neposredno in prek svojih dobaviteljev, hkrati pa imajo pomembno vlogo pri inovacijski uspešnosti države. Žal pa obstaja zaskrbljujoča grožnja, da se razmere v Sloveniji zaradi naraščajočih obremenitev v obliki davkov za podjetja, banke in zaposlene še dodatno poslabšujejo. S tem se bo konkurenčnost države močno zmanjšala, kar bo privedlo do upada novih investicij.

Škoda v celotni verigi preskrbe s hrano

Kmetijske organizacije so opozorile na izjemno nejasno, nepredvidljivo in nestabilno gospodarsko okolje, ki zaradi

prenagljenih odločitev na vladni ravni vznemirja gospodarski sektor, in tako nastaja škoda v celotni verigi preskrbe s hrano. Kmetijske zadruge, ki so ne glede na dogodke v zadnjih letih neprekinjeno in zanesljivo opravljale svoje poslanstvo posrednika med primarnimi kmetovalci in trgom ter dobavitelja hrane in ključnih surovin za prebivalstvo, so pozvale k več posluha in sodelovanja vlade z gospodarskim sektorjem ter manj pritiskov in več spoštovanja do kmetov in kmetijstva, ki so steber razvoja našega podeželja. Poudarili so, da je podporno okolje v obliki strojne industrije, gradbeništva, živilske industrije in konec koncev trgovine zelo odvisno od slovenskega kmeta.

Da bodo banke svojo vlogo lahko opravile, je potrebno primerljivo in konkurenčno poslovno okolje

Gospodarstveniki so opozorili, da so banke tako kot celotno gospodarstvo, po poplavih izkazale svojo takojšnjo pripravljenost odziva in zagotavljanje pomoči prizadetim in da se zavedajo tudi svoje vloge pri zagotavljanju podpore pri obnovi in nadaljnjem razvoju Slovenije. Da bodo svojo vlogo lahko opravile je potrebno primerljivo in konkurenčno poslovno okolje.

Ponovno so poudarili, da je financiranje razvoja gospodarstva, zaradi nerazvitega trga kapitala, v Sloveniji (tako kot v celotni Evropi) ključno odvisno od bančnega sektorja. Samo dobičkonosen bančni sektor pa bo lahko zagotovil kapitalsko in likvidnostno robustnost in zmožnost financiranja potreb gospodarstva in države. Slovensko gospodarstvo in tudi bančni sektor je odvisno od tujega povpraševanja in pa pripravljenosti investitorjev vlagati v slovenski bančni sektor (in druge sektorje gospodarstva) za kar je še posebej pomembna stabilnost poslovnega, še posebej tudi davčnega okolja in diferenciacija sektorjev na tem področju je slaba odločitev. Z vidika dolgoročne vzdržnosti poslovanja in za ohranjanje zmožnosti vzdržnega financiranja državnega dolga na mednarodnih kapitalskih trgih je ohranjanje interesa investitorjev ključno. Slovenski bančni sektor ima (zaradi ukrepov BS)

že tako višje kapitalske zahteve, v primerjavi z drugimi državami EMU, kar z vidika stroškov kapitala že tako povečuje neprivlačnost sektorja v primerjavi s konkurenco iz drugih držav EMU. Dodatni davek bo tako še dodatno vplival na strošek financiranja, ki bo po tem prenesen tudi na druge sektorje gospodarstva, vključno na državo, in bo še nadalje zniževal konkurenčnost slovenskega gospodarstva.

Povečevanje bilančne vsote tudi ne pomeni povečevanje dobičkov. Dobički leta 2023 so posledica spremembe monetarne politike, in običajnega prilagoditvenega časa, in so zato prehodne narave. Obdavčevanje bilančne vsote lahko zato vodi v omejevanje kreditiranja, saj ima lahko tudi neposredne učinke na kapital, rast katerega je nujni predpogoj za povečevanje možnosti kreditiranja.

Banke so pripravljene in želijo s svojo osnovno vlogo izvajanja finančnega posredništva podpreti obnovo in razvoj slovenskega gospodarstva, je pa za ohranitev te zmožnosti nujno oblikovanje in sprejemanje ukrepov in politik, ki ohranjajo ali krepijo, ne pa znižujejo konkurenčnosti tega sektorja.

Pri Skladu za obnovo Slovenije gospodarstvo zahteva več transparentnosti

Gospodarstveniki pa so tudi pozvali k večji transparentnosti pri Skladu za obnovo Slovenije. Več kot mesec nazaj je stopil v veljavo zakon, do danes pa ni podatkov o napredku – z izjemo sporočila, da naj bi z njim upravljala SID banka – ni. Poudarili so, da gospodarstvo že od samega začetka aktivno podpira obnovo in sanacijo škode, vendar ne na način ad hoc verižnih – pa četudi začetnih – dodatnih obdavčevanj podjetij in zaposlenih. Sploh pa ne na način, da se sredstva zbira v sklad 'na zalogo', kot so izjavili nekateri vladni predstavniki. Izrazili so začudenje nad novo skupno oceno neposredne škode, ki naj bi znašala vrtočglavih 9,9 milijarde evrov. Izrazili so nujnost realne ocene za intervencijo in sanacijo škode, ki naj bi se pokrivala iz sklada, pri čemer so poudarili tudi nujnost racionalnosti porabe. Izrazili so potrebo po jasni razmejitvi škode na in-

tervenzijske stroške, stroške sanacije in stroške za obnovo.

Opozorili so, da novi in višji obvezni solidarnostni prispevki ter davki na prvi pogled delujejo kot priročni vir, vendar je slovensko gospodarstvo že v recesiji, zato pričakuje, da bodo Vlada RS, njeni organi in strokovni sveti predlagali druge participativne vire, npr. državne obveznice ipd.

Ponovno pa so gospodarstveniki opozorili tudi, da pričakujejo nadzorno funkcijo v Skladu za obnovo in za začetek podrobno prikazan izračun tako 9,9 milijarde t.i. skupne ocene neposredne škode, kot tudi do sedaj predvidene vire financiranja ter njihove višine.

Gospodarstvo želi biti sogovornik vladi in ponuja znanje, izkušnje in motivacijo, da Slovenija postane družba napredka in blaginje

Gospodarstveniki so se enotno strinjali, da želijo biti sogovornik vladi, saj se zavedajo svoje vloge in odgovornosti za zagotavljanje delovnih mest in razvoja države. Ponudili so svoje znanje, izkušnje in motivacijo, da iz Slovenije skupaj naredijo družbo napredka in blaginje. Poudarili so, da se zavedajo, da bodo pogledi in stališča pogosto različni, a če jih ne bodo soočili in iskreno poiskali skupne imenovalce, bo to izjemno slabo za državljanke in državljane. Vsi so poudarjali, da gospodarstvo izredno težko deluje v razmerah, kjer se stalno pojavljajo neki novi predlogi, ki se potem uresničijo ali pa tudi ne, saj to dela poslovno okolje zelo nepredvidljivo. Zato so izrazili upanje, da bo v prihodnje več medsebojnega sodelovanja, dialoga in da se bo zakonodaja sprejemala po rednih procedurah, brez hitenja, premišljeno in v sodelovanju s stroko.

Predsedniku vlade, ministrom in državnemu sekretarju za koordinacijo ukrepov in aktivnosti za obnovo po poplavih 2023 so se gospodarstveniki zahvalili, da so se odzvali vabilu na srečanje in izrazili pričakovanje, da bo konstruktiven dialog stekel.

MIRA ČREŠNAR

ČAKANJE NA DELO

Delodajalci za ukrep subvencioniranega krajšega delovnega časa ali čakanja na delo

Slovenski obrtniki in podjetniki vse bolj čutijo ohlajanje gospodarstva, številni se tako soočajo z upadom naročil, negotova je tudi situacija za prihodnje leto. V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije smo zato skupaj z ostalimi delodajalskimi organizacijami na ministrstvo za delo in gospodarsko ministrstvo naslovili pobudo za sprejem systemskega zakona za ureditev nadomestila za krajši delovni čas ali čakanje na delo. Z ukrepom bi podjetjem pomagali ohraniti delavce in jih aktivirati takoj, ko se bo poslovanje ponovno okrepilo.

Po mnenju delodajalcev je pobuda odraz nujno potrebnih ukrepov za preprečitev konkurenčne nezmožnosti in zaustavitve delovanja slovenskih podjetij v luči trenutnih zaostrenih gospodarskih razmer. Pobuda za sprejem zakonskega besedila z ureditvijo ustreznih rešitev za t.i. trajnostno shemo s predvidenim financiranjem nadomestila za delo s krajšim delovnim časom oziroma za čakanje na delo s strani Vlade Republike Slovenije, je ukrep, ki ga narekujejo tako pretekle situacije izrednih razmer iz naslova Covid-19, ali energetske krize, kakor tudi letošnjih ekstremnih vremenskih pojavov, in navsezadnje tudi gospodarskih cikličnih gibanj in recesije.

»S podano pobudo želimo vzpostaviti dialog za normativno ureditev t.i. stalne sheme, ki bi preko resornega ministrstva nacionalnemu gospodarstvu omogočala prebroditev izrednih situacij in gospodarskih razmer, v izogib izravnavi konjunkturalnih nihanj in masovnega odpuščenja, ki bi s tem ohranjal delovna mesta in zmanjševal tudi socialno stisko delavcev ter nekonkurenčnost slovenskega gospodarstva v razmerju do izvoznih trgov.

Podani predlog opiramo tudi na ekonomsko sliko in situacijo, ki je v tem, da so poslovne tendence v predelovalnih dejavnostih 10 odstotnih točk pod dolgotrajnim povprečjem in najnižje po pr-

vem valu izbruha pandemije covid-19. Odražajo zmerno zniževanje tekoče industrijske proizvodnje in kar je bolj zaskrbljujoče, velik padec izvoznih naročil. Zagotovljena proizvodnja se je v obdobju 12-ih mesecev skrčila s 5,2 na 4,1 leta,« so zapisale delodajalske organizacije.

Obseg novih naročil je bil v 3. četrtletju za 12 o. t. nižji kot pred 12 meseci. V prvih sedmih mesecih leta je bil obseg proizvodnje v predelovalnih dejavnosti medletno nižji za 2,3 %, pri čemer je bil padec v industriji materialov pri 15 %. Avgustovski padec porabe električne energije pri poslovnih subjektih nakazuje, da bo industrijska proizvodnja medletno nižja tudi v avgustu oz. da se bo padec še povečal.

»Na podlagi ureditve institutov pomoči, kakršni so bili zasnovani kot odziv na gospodarske izzive v času Covid-19 razmer, za tem t.i. energetske krize, letos pa tudi izrednih naravnih ujm, menimo, da so bili tedaj sprejeti ukrepi Vlade RS za preprečevanje posledic korak v pravo smer. Poudariti pa želimo, da je potrebno reagirati hitro, da se prepreči zaustavitev delovanja podjetij. Za gospodarski izhod iz kriz je potrebno ohraniti podjetja, zato Vam, po vzoru nemško govorečih držav, ponovno podajamo predlog za uvedbo dodatka za krajši delovni čas v Slovenij v podporni shemi s strani Vlade RS,« so dodali delodajalci. Podjetja mo-

rajo imeti možnost hitrega pridobivanja svežega denarja za premagovanje njihovega akutnega pomanjkanja likvidnosti, še menijo delodajalci, obljubiti jim je treba, da bodo zaposlene lahko poslali na krajši delovni čas in jih nato ponovno spet polno zaposlili, ko se proizvodnja in poslovanje ponovno začnejo.

MIRA ČREŠNAR



Za podaljšanje prehodnega obdobja v zakonu o čezmejnem izvajanju storitev

Delodajalske organizacije, OZS, GZS, TZS, ZDS in ZDOPS, smo na ministra za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Luko Mesca ponovno naslovile predlog za spremembo Zakona o čezmejnem izvajanju storitev na način, da se podaljša prehodno obdobje še najmanj za eno leto. V tem času bi lahko poiskali ustrežnejšo rešitev, da slovenski delodajalci, ki čezmejno opravljajo storitve, ne bi izgubili konkurenčnosti ali celo selili svojih podjetij v sosednje države.

Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS-1), ki je bil sprejet marca letos, namreč določa, da se s prihodnjim letom spreminja način obračuna plač za delavce, ki so v delovnem razmerju pri slovenskem delodajalcu in so napoteni na delo v tujino. Ker bodo po novem prispevki za socialna zavarovanja za te delavce bistveno višji, bi po drugi strani pričakovali vsaj davčno razbremenitev, s katero bi se preprečilo takšno enormno povečanje stroškov dela ob napotitvi delavcev.

»Po naši oceni bo to zmanjšalo konkurenčnost slovenskih podjetij na tujih trgih, številna podjetja, naši člani, pa nas že sedaj opozarjajo, da bodo prisiljena iskati druge rešitve, tudi s selitvijo sedežev podjetij v sosednje države. In če so lahko diplomati dosegli prehodno obdobje še za eno leto, potem ne vidimo razloga, da ne bi imeli prehodnega obdobja tudi slovenski obrtniki in podjetniki. V tem prehodnem času pa bomo zagotovo našli ustrežnejšo rešitev,« so zapisale delodajalske organizacije, ki so ob tem opozorile še, so se še pred sprejetjem zakona na seji Ekonomsko-socialnega sveta člani dogovorili, da je potrebno najprej oceniti podrobne učinke črtanja drugega odstavka 144. člena ZPIZ, pripraviti analizo mehanizma v konkurenčnih

državah na področju napotovanja delavcev in predlagati mednarodno primerljive ukrepe za ohranitev konkurenčnosti storitveno-izvoznega dela slovenskega gospodarstva, vključno s spremembami na davčnem področju. »Ugotavljamo, da aktivnosti ministrstev, Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstva za finance in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport, ki so bile dogovorjene v okviru

Ekonomsko-socialnega sveta, žal do danes niso bile realizirane.

Glede na navedeno pričakujemo, da bo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pripravilo spremembo Zakona o čezmejnem izvajanju storitev na način, da podaljša prehodno obdobje še najmanj za eno leto,« so še dodali in z vsebino dopisa seznanili tudi ministra Matjaža Hana in Klemna Boštjančiča.

MIRA ČREŠNAR

PRI PREDSEDNICI DRŽAVE

Vodstvo OZS s predsednico Pirc Musar o aktualnih zadevah

Predsednik OZS Blaž Cvar in direktor OZS Danijel Lamperger sta se minuli mesec v predsedniški palači srečala s predsednico države Natašo Pirc Musar. Pogovarjali so se predvsem o aktualni situaciji v slovenskem malem gospodarstvu.

Strinjali so se, da močno gospodarstvo zagotavlja učinkovito delovanje socialno državo, predsednica pa je ob robu srečanja poudarila tudi nujnost socialnega dialoga.



DAN OZS

V OZS obžalujemo neuspešen poizkus obuditve socialnega dialoga

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije obžalujemo, da je padel v vodo poizkus ponovne vzpostavitve socialnega dialoga. Slednjega smo skušali obuditi sredi oktobra v sklopu »pogajanj« z ministrom za delo na temo novele zakona o delovnih razmerjih. Z razočaranjem ugotavljamo, da za sindikate ni bilo dovolj, da bi delodajalci pristali na kompromisni predlog besedila osnutka novele, ki bi poleg dveh EU direktiv vključeval še 13 členov zakona.

Sindikati so namreč v pogovorih zahtevali še soglasje k vsem šestim členom iz koalicijske zaveze, na kar pa delodajalci nismo mogli pristati. V OZS smo pokazali veliko dobre volje, da se ponovno vzpostavi socialni dialog. A pogovori na temo ZDR so žal pokazali, da gre pri poizkusu obuditve socialnega dialoga zgolj za enosmerno komunikacijo, saj smo se pogovarjali le o predlogih sindikatov in Levice, ne pa tudi o predlogih delodajalcev.

Kljub temu, da se o naših predlogih ministrstvo in sindikati niso želeli pogovarjati, smo se strinjali, da se nekatere pravice zaposlenih uredijo z novelo ZDR. To pomeni, da se ZDR ne bi spreminjal le z vnosom dveh EU direktiv, ampak bi se uredile tudi denimo pravice pri ugovoru na pisno opozorilo pred odpovedjo in položaj agencijskih delavcev. Vse to za sindikate in resorno ministrstvo ni bilo dovolj. Kaplja čez rob pa je bil člen, ki govori o sindikalnih zaupnikih, po katerem bi ti zaupniki dobili večjo zaščito v primerjavi z ostalimi zaposlenimi. V OZS menimo, da to ni ključna vsebina, ki bi jo morali ministrstvo in sindikati spraviti skozi zakonodajni proces po nujnem po-

stopku. Status sindikalnih zaupnikov bi lahko namreč urejali kasneje, v drugem krogu pogajanj, ko bi se obravnavalo tudi predloge delodajalcev.

V OZS ocenjujemo, da smo delodajalci pokazali veliko dobre volje in pripravljenosti na dialog ter iskanje kompromisov. »Vsekakor pa menimo, da se vlada ne bi smela pustiti izsiljevati sindikatom. Da sindikati sedaj krivijo delodajalsko stran za neuspeh pri »pogajanjih« o noveli ZDR, pa je čisto zavajanje javnosti. Kdo tukaj koga izsiljuje in grozi z odhodom na ulice? Smo to delodajalci ali sindikati?,« je ob tem oster **predsednik OZS Blaž Cvar**.

V želji, da bo gospodarstvo imelo ugodne pogoje za poslovanje ter zadovoljne zaposlene, si bomo v OZS še naprej prizadevali iskati rešitve v dobrobit celotne družbe. Ob tem opozarjamo, da je potrebno v časih, ko se podjetja soočajo z upadom naročil in ko se gospodarstvo ohlaja, sprejemati takšne zakone, ki bodo podjetja razbremenila, ne pa prinašala dodatne obremenitve za gospodarstvo. Le če bomo imeli uspešno gospodarstvo, bomo lahko zagotavljali delovna mesta in blaginjo za vse!

MIRA ČREŠNAR



Odprto pismo delodajalskih organizacij

Delodajalske organizacije, med drugim OZS, so predsedniku vlade, ministru za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, predsednici državnega zbora, poslankam in poslancem državnega zbora poslale odprto pismo, ki ga v celoti objavljamo v nadaljevanju.

Spoštovani, predstavniki gospodarstva, združeni v štirinajstih gospodarskih, delodajalskih in kmetijskih organizacijah, želimo jasno izraziti naše skupno **razočaranje in nezadovoljstvo nad načinom sprejema novele Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1D) na Vladi RS** dne 19.10.2023, kasneje pa še na vladni dopisni seji dne 20.10.2023.

Na sejah Vlade RS je bila sprejeta **novela, ki ni bila usklajena s socialnimi partnerji – petimi delodajalskimi organizacijami**. Reprezentativne delodajalske organizacije so v izogib kazni s strani Evropske komisije v preteklem tednu kljub izstopu iz Ekonomsko-socialnega sveta vložile vse napore v uskladitev novele, vendar je vladna stran popustila izsiljevanju sindikalne strani in sprejela neusklajeno novelo. In to kljub zavezi o soglasju za spremembe v ZDR-1 zapisanem v Nacionalnem reformnem programu 2023 pri poglavju o trg dela.

Sprejeta novela poleg prenosa dveh direktiv, ki sta bila glavni argument za hitenje na strani vlade, **uvaja vrsto drugih sprememb, ki niso bile usklajene, nekatere izmed njih pa niti obravnavane** v celotnem procesu usklajevanj (koalicijske zaveze, subsidiarna odgovornost v gradbeništvu, dodatne pravice za žrtve nasilja). Delodajalci so bili pripravljeni sprejeti uskladitve z direktivama in usklajene kompromisne predloge med vlado in obema socialnima partnerjema.

Predstavniki gospodarstva zato **ne pristajamo, da se v Državni zbor posredujejo predlogi novele, ki predhodno niso bili usklajeni med vlado in obema socialnima partnerjema** – tako sindikati kot delodajalci. Le ti namreč predvsem za gospodarstvo prinašajo številne nove finančne in administrativne obremenitve.

Pet delodajalskih organizacij je julija 2023 izstopilo iz Ekonomsko-socialnega sveta zaradi kontinuiranega kršenja Pravil o delovanju ESS in izrazite **neenakopravne obravnave delodajalske strani v tripartitnem dialogu z vlado in sindikati**. Eden izmed ključnih razlogov za izstop je bila neenaka obravnava delodajalcev oziroma odločujoč monolog vlade, skupaj s sindikati, **v pogajanjih za novelo Zakona o delovnih razmerjih**.

V zadnjih usklajevanjih v minulem tednu za novelo ZDR-1D se je **neenaka obravnava delodajalcev in nespoštovanje njihove vloge v socialnem dialogu znova potrdila**. Vseh pet reprezentativnih delodajalskih organizacij je že pred odločanjem na vladi opozorilo, da bo **sprejem neusklajene novele pomenil dokončni pokop socialnega dialoga**.

Vsled navedenemu vseh 14 gospodarskih, delodajalskih in kmetijskih organizacij pozivamo tako vlado kot poslance in poslanke državnega zbora k **ponovnemu razmisleku o sprejemu novele ZDR-1 in uskladitve le-te z obema socialnima partnerjema skladno z zavezo o soglasju**.

Kreditni za odpravo posledic poplav in odpravljanje posledic resnih motenj v gospodarstvu

Naše resorno ministrstvo je v sodelovanju s svojima partnerjema Slovenskim podjetniškim skladom in SID banko oktobra predstavilo dve novi kreditni liniji v skupni vrednosti 130 milijonov evrov. Gre za posojila SPS za odpravo posledic poplav za mikro, mala in srednje velika podjetja z ugodnim financiranjem v višini od 15 do 100 tisoč evrov in posojilni sklad SID banke namenjen odpravljanju posledic resnih motenj v gospodarstvu s posojili od 100 tisoč evrov, pripravljen še kot ukrep po ZPGOPEK.



SPS - 30 milijonov evrov

Slovenski podjetniški sklad preko javnega razpisa P7P 2023 - Kredit za odpravo škode v poplavah avgusta 2023 razpisuje torej skupno 30 milijonov evrov ugodnih posojil za odpravo škode za podjetja, ki so utrpela gospodarsko škodo v poplavah avgusta 2023. Na ta način bo podjetjem omogočena pomoč pri sanaciji škode ter vzpostavitev razmer za normalno prihodnje poslovanje za vsaj 600 podjetij.

Za posojila v višini od 15.000 evrov do 100.000 evrov bodo lahko zaprosila mikro, mala in srednje velika podjetja, ki so neposredno utrpela škodo v poplavah avgusta 2023 pod naslednjimi pogoji. Višina kredita ne sme presegati 40 odstotkov od vrednosti čistih prihodkov od prodaje, doseženih v letu 2022, skupna vsota sredstev pomoči za opravo posledic škode po poplavah, ne sme presegati dejanske škode vlagatelja, podjetje mora imeti najmanj enega zaposlenega, podjetje mora biti ustanovljeno pred 1. januarjem 2022, podjetje pa mora imeti bonitetno oceno vsaj SB8.

Pridobljena sredstva bodo podjetja lahko porabila za financiranje različnih stroškov, kot so nakup novih strojev in opreme, stroški materiala in trgovskega blaga, stroški storitev, stroški zaračunanega pripadajočega DDV-ja ter drugi operativni stroški. Kredit pa lahko krije do 100 odstotkov vrednosti upravičenih

stroškov projekta, ki lahko nastanejo v obdobju od 4. avgusta 2023 do 31. maja 2024.

Kreditotjemalcu se lahko odobri največ ena vloga za kredit z ugodnimi kreditnimi pogoji, ki so nižje zahteve po zavarovanju, nižja fiksna obrestna mera 0,5 odstotka, daljša ročnost kredita in možnost moratorija, poleg tega pa se ne zaračunavajo tudi stroški odobritve in vodenja kredita.

SID banka - 100 milijonov evrov

Posojilni sklad Financiranje podjetij za odpravljanje posledic resne motnje v gospodarstvu ORMG2 v višini 100 milijonov evrov je namenjen financiranju tehnološkega razvoja in drugih investicij ali financiranju likvidnosti v podjetjih, prizadetih zaradi ukrajinske in energetske krize.

Cilj programa je prizadetim podjetjem olajšati in poceniti dostop do dolžniškega financiranja ter s tem olajšati poslovanje, ohranjati in krepiti konkurenčnost ter omogočiti nadaljnji razvoj. Krediti končnim prejemnikom nudijo ugodnosti z vidika ročnosti, zavarovanj, moratorijev in obrestnih mer, ki so praviloma nižje od tržnih. Posojila se odobravajo po pravilih državnih oziroma »de minimis« pomoči.

Program omogoča gospodarskim družbam, zadrugam in samostojnim podjetnikom posojila od 100.000 evrov naprej, financira se do 85 % vrednosti naložbe oziroma upravičenih stroškov. Ročnost kreditov znaša najmanj 2 leti, maksimalna možna ročnost kredita za naložbe pa znaša 15 let ter za obratna sredstva največ 8 let. Znesek kredita mora biti skladen s pogoji, kot jih določa naložbena strategija.

Gre za skupni ukrep Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport in SID banke. Sredstva za delovanje posojilnega sklada, ki zagotavljata po 25 in 75 milijonov evrov, podlaga za financiranje pa je še v izvajanju in financiranju financiranja in izvajanju ukrepov po Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize.

Podjetja, še posebej mala in srednja, imajo v teh časih izziv pridobiti ugodne

OBJAVLJENA STA RAZPISA BIZI LIKVIDNOST POPLAVE IN BIZI

Slovenski regionalno razvojni sklad je objavil javna razpisa Bizi likvidnost poplave in Bizi likvidnost energija v skupni vrednosti 20 milijonov evrov. Posojila so namenjena mikro, malim in srednje velikim podjetjem za odpravo posledic poplav in za projekte s ciljem zniževanja porabe energije ter z namenom zagotavljanje likvidnosti zaradi poplav in posledic energetske krize, dviga konkurenčnosti in produktivnosti, vlaganj na področju varstva okolja in spodbujanja učinkovite rabe virov ali vlaganje na področju učinkovite rabe energije ter obnove proizvodnega potenciala podjetij po poplavah. Več o kreditih poiščite na spletni strani www.ozs.si/novice/ aktualno.

kredite po tržnih pogojih poudarja gospodarski minister, cena zadolževanja je zaradi visokih obrestnih mer na trgu praviloma draga, razmere pa so nepredvidljive. Za ohranjanje konkurenčnosti je zato ključno, da v kriznih razmerah za gospodarstvo zagotavljamo dostopna in ugodna likvidnostna in investicijska sredstva, s katerimi lahko podpremo tudi bolj tvegane posle, obenem pa tudi nižjo obrestno mero, daljše ročnosti ali moratorij na odplačilo glavnice ter nižja zavarovanja. Veliko podjetij, ki so bila prizadeta z energetsko ali ukrajinsko krizo, je bilo hkrati prizadetih tudi med poplavami, zato nov ukrep posredno lahko pomaga tudi pri odpravljanju posledic poplav.

Več o kreditih

Za več informacij o kreditnih linijah obiščete spletno stran naše stanovske organizacije na povezavi www.ozs.si, kjer boste v rubriki Aktualno lahko našli novice o obeh kreditih in vse potrebne povezave do razpisov zanje.

ANTON ŠIJANEC

PRESEDNIK PRI ČLANIH

Tokrat na zahodu Slovenije

V okviru regijskega obiska je predsednik OZS Blaž Cvar v družbi sodelavcev iz OZS ter OOO Idrija in Tolmin obiskal uspešni podjetji, obe z več kot 30-letno tradicijo, Kaskader in Junc CNC.

Kjer se drugi ustavijo, Kaskader začne

V podjetju Kaskader zase pravijo, da so izurjeni, strokovno podkovani, vrhunsko opremljeni in dovolj drzni za vsakovrstna terenska dela. Lotijo se vseh težavnih del na tleh, višini ali v globini, ki se zdijo na prvi pogled neizvedljiva oziroma kjer je logistična oskrba delovišča zelo težka, zahteva specialno znanje, specialni vozni park in opremo. Tako je družinsko podjetje, ki ga uspešno vodi **Peter Poljanec**, poznano po gradnji in vzdrževalnih delih na energetskih napravah, žičničarskih sistemih na smučiščih in za oskrbo planinskih koč, raznih telekomunikacijskih baznih postajah, RTV oddajnikih, posekih ob daljnovodih in ob telefonskih kablilih, podiranju dreves v urbanih naseljih, urejanju brežin, vodotokov ...



Družina Poljanec v družbi predsednika OZS Blaža Cvara, direktorja OZS Danijela Lampergerja, predsednice OOO Idrija Tine Makuc in sekretarke idrijske zbornice Ivice Podgornik Vogrič.

Vrtalna dela za zaščito brežin pred padajočim kamenjem.

V podjetju Kaskader je Peter, po poklicu sicer gozdar, leta 1992 združil svoje veselje do plezanja in dela v naravi ter znanje in izkušnje, pridobljene z alpinističnimi podvigi, izvajanjem zahtevnih višinskih del, vodenjem del v gozdarstvu pri posekih in spravilu lesa. Bil je navažen delati in sprejemati odločitve, za to je »iskal dejavnost z dodano vrednostjo, v kateri do izraza pridejo tako možgani kot mišice. Zaznal sem pomanjkanje ponudbe storitev na področju zahtevnih terenskih del in tako našel svoj prostor,« je povedal.

Podjetje je počasi in spontano raslo. Danes je v njem 12 zaposlenih izkušenih višinskih delavcev, večina je iz lokalnega okolja, kar pomeni, da se ekipa pozna in si zaupa, kar je pri njihovem delu zelo pomembno.

Predsednik Cvar se je z družino Poljanec pogovarjal o razmerah v obrti, pri čemer so med drugim izpostavili vprašanje kadrov in delovne zakonodaje.



Dela na višini pri montaži najdaljše viseče brvi v Sloveniji v Solkanu.

Montaža fleksibilnih vodnih pregrad za umirjanje hudourniških voda na Krvavcu s pomočjo specialnega vozila – pajka.



Poudarek na zagotavljanju visoke kakovosti izdelkov

Blaž Cvar je obiskal tudi **Damirja Junca**, ki vodi podjetje Junc CNC d.o.o. v Kobaridu. Vse od začetkov, ko je je Damirjev oče Franc leta 1993 postavil temelje podjetju kot samostojni podjetnik, se ukvarjajo z obdelavo kovin na CNC obdelovalnih strojih. Večinoma so to kompleksni sestavni deli za avtomobilsko industrijo, strojegradnjo in podobne panoge.

V podjetju ves čas sledijo najnovejšim trendom na področju obdelave kovin na CNC obdelovalnih strojih. V minulih



Damir Junc je predsedniku in direktorju OZS predstavil podjetje.



Specializirani so za izdelavo kompleksnih sestavnih delov za avtomobilsko industrijo, strojegradnjo in podobne panoge.

V družbi predsednice OOO Tolmin Anice Kanalec Prešeren in sekretarke zbornice Vesne Maver ogledali proizvodnjo podjetja Junc CNC.

V minulih letih so preselili proizvodnjo v nove poslovne prostore, stalno pa posodablajo tudi strojno opremo.

letih so preselili proizvodnjo v nove poslovne prostore in jim v preteklem letu dodali tudi sončno elektrarno. Stalno tudi posodablajo strojno opremo. Robotizacijo in avtomatizacijo v proizvodne procese uvajajo kjer je to mogoče in smiselno. Njihov cilj je poleg zagotavljanja konstantne visoke kakovosti tudi zagotavljanje zadovoljstva kupcev z njihovimi izdelki po konkurenčnih cenah. Trudijo se, da s kupci zgradijo kar se da partnerski odnos. Z njimi sodelujejo pri razvoju novih izdelkov ter pri inovacijah in spremembah na že obstoječih izdelkih.

Na obisku je beseda tekla o cenah energentov v preteklem, tekočem letu in prihodnjem letu. Govora je bilo tudi

o izzivih, ki jih predstavlja trenutno pomanjkanje kadrov, in o pričakovanih poslovnih aktivnostih v prihodnjem letu, ki bodo po vsej verjetnosti zaznamovane z ohlajanjem celotnega evropskega gospodarstva. »Ta trenutek padca povpraševanja še ne občutimo, za začetek prihodnjega leta pa se nakazuje določen padec oziroma nihaj naročil v prvem četrtletju,« je povedal Junc in dodal, da je prav zaradi tega situacija dokaj čudna, saj se lahko zgodi, da kljub temu da ta trenutek sodelavcev manjka, da bo čez kakšen mesec kdo lahko celo odveč, zelo težko je namreč razbrati trend dogajanja.

EVA MIHELIČ



DIGI INFO TOČKE

Na 62 lokacijah po vsej državi že delujejo

Na dvainšestdesetih lokacijah po državi sta Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Ministrstvo za digitalno preobrazbo 13. oktobra odprla Digi info točke. S tem sta dala nov pospešek prizadevanjem za povečevanje digitalne pismenosti vseh prebivalcev Slovenije. Na Digi info točkah delajo usposobljeni svetovalci, ki informirajo, izobražujejo in širijo znanje o načinih in koristih uporabe digitalnih tehnologij.

V večina Digi info točk je v prostori območnih obrtno-podjetniških zbornic, ki so praviloma na frekventnem območju z veliko pretočnostjo ljudi in zagotovljenimi parkirišči ter hitrim internetom. Digi info točke so opremljene z e-gradivi in drugimi informativnimi materiali. Dvainšestdesetim točkam se bo sredi meseca pridružilo še dodatnih 160. Do konca prihodnjega leta bo tako po vsej državi delovalo 222 Digi info točk (v vsaki občini po ena, več pa jih bo v mestnih občinah - v Celju, Kranju in Kopru dve, v Mariboru štiri in v Ljubljani pet).

Na njih bo vsak, ki bo potreboval pomoč lahko dobil informacije o na primer uporabi elektronske osebne izkaznice in mobilne aplikacije, prijavi v elektronske storitve in pri elektronskem podpisovanju, dostopu do informacij o delu državne uprave na portalu gov.



si, dostopu do elektronskih storitev na portalu eUprava, registraciji in prijavi v portal SPOT, uporabi storitev eZdravja na portalu zVEM, dostopu do e-storitev ZPIZ, uporabi državnega davčnega portala eDavki, dostopu do elektronske zemljiške knjige, uporabi elektronskih vinjet na portalu DARS, storitvah z zvezi s študijem in štipendijami, storitvah Ministrstva za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano ter Uprave za varno hrano, veterinarstvo in varstvo rastlin na portalu Volos, osnovah kibernetike varnosti ...

Digi info točko na OOO Maribor sta odprla ministrica za digitalno preobrazbo dr. Emilija Stojmenova Duh in predsednik OOO Maribor Marko Gorjak.

Digi info točko na OOO Maribor je v družbi predsednika Območne obrtno-podjetniške zbornice Maribor **Marka Gorjaka** odprla ministrica za digitalno preobrazbo **dr. Emilija Stojmenova Duh**. »Pričakujemo, da bodo Digi info točke pomembno prispevale k povečanju zanimanja in dvigu kompetenc za uporabo digitalnih javnih storitev ter številnih

digi
info
točka

koristi, ki jih te prinašajo v naš vsakdan. Gre za zelo pomemben projekt, saj bomo s temi točkami prišli v vse občine v Sloveniji. Vedno več storitev je digitalnih in pričakujemo, da jih bodo ljudje tudi uporabljali digitalno. Zavedamo pa se, da marsikdo za to še nima ustreznega znanja in kompetenc, zato smo želeli imeti take točke, na katerih bodo svetovalci na voljo vsem, ki bodo potrebovali pomoč na tem področju,« je ob odprtju med drugim povedala ministrica.

Točke so namenjene res vsem. »Obrtno-podjetniška zbornica je v tem projektu videla priložnost, da se širši javnost predstavi kot nekdo, ki je tu ne le za podjetnike, ampak tudi za širšo skupnost. V tem kontekstu smo želeli sodelovati in z ministrstvom našli skupno besedo. Zagnali smo ta projekt, za katerega upamo, da bo dosegel svoj namen in prispeval k boljši digitalni pismenosti prebivalcev,« pa je dejal Gorjak in dodal: »Prepričan sem, da bodo tudi obrtniki in podjetniki v diji info točkah zaznali priložnost, da izboljšajo svojo digitalno pismenost. Glede na to, da gre poslovanje v vseh dejavnostih v smeri brezpapirnega, bomo tudi mi potrebovali vsa orodja in znanja, ki so nam na voljo, da bo to mogoče.«

Predsednik OZS **Blaž Cvar** pa je ob odprtju Digi info točk izrazil zadovoljstvo, da je obrtno-podjetniški zbornični sistem dobil priložnost, da lahko s svojo razvejano mrežo območnih zbornic in sodelavcev izvaja projekt in pomaga ministrstvu v prizadevanju za dvig digitalnih kompetenc državljanov. »Natanko po enem mesecu od podpisa pogodbe smo odprli info točke na 62 lokacijah, čez mesec dni pa bodo zaživele še preostale. Že sedaj pa lahko zagotovim, da so naši svetovalci ustrezno usposobljeni, in prepričan sem, da bodo izpolnili pričakovanja ministrstva,« je še dodal Cvar.

Kot že rečeno, je večina že odprtih točk na lokacijah območnih obrtno-podjetniških zbornic. Zato so se oktobrskega odprtja udeležili tudi predsedniki, drugi funkcionarji, obrtniki in podjetniki ter zaposleni na zbornicah, pridružili pa so se jim državni sekretarji, drugi predstavniki ministrstev in institucij javne uprave ter poslanci državnega zbora.

EVA MIHELIČ



Na sedežu OOO Ljubljana Bežigrad so odprtje pospremili predsednik OOO Ljubljana Bežigrad Alojz Kovšca, Magdalena Zupanc in Magdalena Kravos, sekretarka zbornice in strokovna sodelavka, direktor OZS Danijel Lamperger in državni sekretar na ministrstvu za digitalno preobrazbo dr. Miroslav Kranjc.



Odprtje na OOO Celje sta s svojo udeležbo počastili poslanka državnega zbora Janja Sluga in Maruša Marš z ministrstva za digitalno preobrazbo.



Odprtja Digi info točke na OOO Kranj so se udeležili Andreja Kert in Sandra Gazinkovski, poslanki Gibanje Svoboda, Jožef Poljak, predstavnik seniorjev Gibanje Svoboda in Dragana Bogatinova, sekretarka lokalnega odbora Gibanje Svoboda.



Prva stranka domžalske točke je bil kar »skriti kupec«, visoki uslužbenec ministrstva za digitalno preobrazbo, ki je ob koncu obiska povedal, da je bil s svetovanjem izjemno zadovoljen.



Utrinek uspešnega prvega delovnega dne Digi info točke OOO Brežice, ko jo je obiskala tudi podžupanja Mojca Florjanič in izrazila svojo podporo.



Odprtja Digi info točke OOO Radovljica sta se poleg predsednice zbornice in zaposlenih udeležila poslanka državnega zbora Alma Intihar in predstavnik ministrstva za digitalno preobrazbo.

SLAVNOSTNA PODELITEV PRESTIŽNIH PRIZNANJ

V krogu odličnih

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo 30. novembra na Brdu pri Kranju podelila prestižna priznanja Obrtnik leta 2023, Podjetnik leta 2023, posebno priznanje najstarejšemu obrtniku za leto 2023 in mojstrske diplome 120 novim mojstricam in mojstrom.

Konec novembra bomo ponovno v družbi odličnih obrtnikov, podjetnikov in mojstrov. Dvig ugleda obrtnih poklicev, obrtne in podjetniške dejavnosti ter njenih nosilcev, hkrati pa tudi spodbujanje odličnosti in kakovost njihovih storitev in izdelkov je eno pomembnejših poslanstev Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Zato je podelitev prestižnih priznanj in mojstrskih diplom dogodek, na katerem odličnost res pride do izraza.

Tako priznanje Obrtnik leta kot Podjetnik leta, ki ju OZS podeli obrtniku oziroma podjetniku, ki predstavlja vzor odličnosti in kakovosti poslovanja, imata že dolgo tradicijo. Tudi letos je komisija za izbor prejemnikov priznanj imela izredno težko delo. Izmed prijavljenih, vseh po vrsti odličnih obrtnikov in podjetnikov, ki jih je obiskala, je izbrala devet nominirancev, štiri za priznanje obrtnik leta in pet za priznanje podjetnik leta.

Nominiranci za priznanje obrtnik leta so: Anton Cigan in Peter Tibaut (KIT Žiški, proizvodnja kovinske opreme, d. o. o., Črenšovci), Klemen Cvek (MT Cvek, trgovina in storitve, Kranj), Boris Mastnak (Boris Mastnak, s. p., izdelovanje ograjnih sistemov, Maribor) in Franc Maučec (Steklarstvo Frama, d. o. o., Beltinci). Letošnji nominiranci za priznanje podjetnik leta pa so: Igor Arh (Metalika, proizvodnja pohištva, furniranega aluminija in inženiring, d. o. o., Leskovec), Robert Medle (Roletarstvo Medle, d. o. o., Novo mesto), Bojan Petrovič (Petrovič, podjetje za trgovino in storitve, d. o. o., Kidričevo), Miran Rauter (Hermi, d. o. o., Celje) in Primož Zelenšek (Chipolo, raziskave in razvoj na področju elektronike, d. o. o., Trbovlje). V nadaljevanju so vsi na kratko predstavljeni.

EVA MIHELČ



Anton Cigan in Peter Tibaut KIT Žižki, proizvodnja kovinske opreme, d. o. o., Črenšovci

Temelje podjetja, ki sta ga leta 2008 ustanovila Anton Cigan in Peter Tibaut, je leta 1990 postavil Štefan Tibaut, ki se je začel ukvarjati z izdelovanjem kovinskih izdelkov. Danes v podjetju izdelujejo skladiščno opremo, arhivske regale, omare in police, garderobne omarice najrazličnejših oblik in dimenzij za podjetja, šole, zavode in druge ustanove, delovne mize s predalniki in orodne omare, omare za nevarne snovi, snežne pluge za viličarje in še mnogo drugega.

Ves čas izredno veliko pozornosti namenjajo razvoju novih izdelkov. Z ogromno znanja in sodobne opreme so se enostavnejši izdelki z začetka razvili v precej bolj zahtevne. Projektov se lotevajo celovito, od idejne zasnove do proizvodnje in montaže, široka paleta izdelkov za različne potrebe pa podjetju daje varnost tudi v bolj negotovih časih.

V podjetju KIT Žižki presežke, ki jih ustvarijo, vedno vlagajo v investicije in razvoj podjetja. Nedavno so tako v obrtni coni Ogradi v Črenšovcih zagnali linijo za suhoprašno barvanje in posodobili strojni park, kar jim omogoča izboljšanje obstoječih in razvoj novih izdelkov ter še bolj kakovostne storitve. Ob tem pa ima nova tehnologija tudi veliko pozitivnih učinkov na okolje in omogoča varnejše in delavcem prijaznejše delovno okolje.

Trenutno je v podjetju zaposlenih 20 oseb z bogatim strokovnim znanjem in izkušnjami. Lastnika podjetja cenita svoje zaposlene in se zavedata, da so največji kapital podjetja.

Podjetje KIT Žižki se aktivno vključuje tudi v aktivnosti lokalne skupnosti in podpira gasilska, kulturna, športna in druga društva ter sodeluje pri izvedbi humanitarnih projektov.



Klemen Cvek MT Cvek, trgovina in storitve, Kranj

Vpodjetju MT Cvek se ukvarjajo z vzgojo enoletnic, dvoletnic in sezonskega cvetja ter okrasnih rastlin, postavitvijo profesionalnih namakalnih sistemov, aluminijastih vrtnih obrob in sistemov za zunanje ureditve, urejanjem vrtov in okolja, trgovino na debelo in drobno ter servisom namakalnih sistemov.

Gre za družinsko podjetje, ki sta ga leta 1995 ustanovila Anton in Marija Cvek. Iz skromnih začetkov se je podjetje na podlagi pridobljenega znanja in izkušenj razvilo v uspešno in stabilno podjetje, ki ponuja kakovostne izdelke in storitve za celostno ureditev zunanjih prostorov.

Za družino Cvek in njihovo podjetje je bilo prelomno leto 2005, ko so na 2500 kvadratnih metrih zgradili nov vrtni center za vzgojo in prodajo balkonskih rastlin in okrasnega cvetja ter se hkrati usmerili še v urejanje vrtov in postavitev namakalnih sistemov. Zagotovo pa so bili novi koraki odločnejši tudi zaradi odločitve Klemna, sina ustanoviteljev, da konča košarkarsko kariero in se zaposli v domačem podjetju. Poleg vrtnega centra na Ilovki pri Kranju ima podjetje dobrih deset let tudi lastno trgovino v Kranju, kjer je mogoče dobiti najrazličnejšo kakovostno opremo za zalivanje, namakanje in urejanje okolice.

V duhu poslanstva, vizije in slogana podjetja »samo urejeno okolje je zdravo okolje« pa v poslovni coni v Naklem pri Kranju v bližnji prihodnosti načrtujejo gradnjo novih poslovnih prostorov. Naložba bo podjetju omogočala boljše organizacijo in tehnološko modernizacijo, z naprednejšo opremo in okolju prijaznejšim poslovanjem pa bo sledilo tudi konceptom zelene perspektive.



Boris Mastnak

Boris Mastnak, s. p., izdelovanje ograjnih sistemov, Maribor

Začetki in prva leta poslovne poti Borisa Mastnaka so povezani z izdelovanjem betonske galanterije. Že takrat je trgu ponudil več inovativnih izdelkov, kot so montažni škarpniki in ograjni elementi iz prane terace in kvarc betona. Zavedal se je namreč, da le izdelki vrhunske kakovosti in oblike zagotavljajo napredek podjetja in obstoj na trgu. Kasneje je podjetje z namenom strankam ponuditi celovito rešitev začelo razvijati tudi ograjne sisteme, balkonske ograje in vrata. Sčasoma so vso svojo pozornost posvetili razvoju te ponudbe, »betonski« del poslovanja pa povsem opustili.

Osredotočili so se na oblikovanje in izdelavo kakovostnih in estetskih izdelkov, ki ustvarjajo sodoben življenjski slog. Poznavanje in uporaba visokotehnološkega aluminija jim omogoča trajnostni razvoj lastne oblike profilov, inovativen tehnološki proizvodni proces in sistemsko dovršeno montažo končnih elementov ograj in dvoriščnih vrat. Nedavno so trgu ponudili tudi novo linijo ograj – infinity line, ki sledi novim arhitekturnim trendom in je v tem trenutku edinstven izdelek v Evropi.

Mastnakova vizija in uspešno sodelovanje vseh zaposlenih v podjetju sta zasluga, da je podjetje danes ne samo v Sloveniji, temveč tudi na evropskem trgu eno izmed vodilnih proizvajalcev aluminijastih ograjnih sistemov in vrat.

V podjetju je 30 zaposlenih, ki svoje delo opravljajo v dveh enotah, in sicer v Hrastovcu v Slovenskih goricah in na sedežu podjetja. Njihova lastna prodajna mreža, ki je razpeta čez Slovenijo, Avstrijo in Hrvaško, pa jim zagotavlja neposreden stik s kupci, katerim nudijo celovite rešitve.



Franc Maučec

Steklarstvo Frama, d. o. o., Beltinci

Franc Maučec je mojster stavbni steklar, ki je svojo obrtniško pot začel leta 2005 kot samostojni podjetnik na temeljih družinske tradicije, saj se je s steklarstvom ukvarjal tudi njegov oče Franc starejši.

Danes se Steklarstvo Frama, kot se podjetje imenuje po preoblikovanju, ukvarja s stavbnimi zasteklitvami, zasteklitvami balkonov, vetrolovov in zimskih vrtov, izdelavo varnostnih in lepljenih stekel za ograje, kabine za prhe, drsna vrata in predelne stene, poleg tega pa izdelujejo in montirajo izolacijsko steklo ter vse vrste ogledal in predelnih sten iz jedkanega stekla in še mnogo drugega.

V podjetju, v katerem je 14 zaposlenih, skrbijo, da vsako leto del sredstev namenijo za investicije ter posodabljanje in širitev svoje ponudbe. Pred petimi leti so se tako odločili za razširitev steklarske delavnice, ki so jo opremili s sodobnimi stroji in napravami, s čimer so dosegli zmanjšanje stroškov energije, vpliva na okolje, skrajšali so proizvodne procese in povečali obseg proizvodnje.

Zadovoljstvo strank, večinoma gre za domače in avstrijske, postavljajo v ospredje svojega dela, zato jim je osnovno vodilo kakovostna komunikacija in opravljeno delo. Podjetje v svoji viziji in razvoju sledi sodobnim trendom in potrebam strank. Tako poskušajo biti v svoji stroki med najboljšimi, kar dokazujejo tudi pridobljeni certifikati.



Igor Arh

Metalika, proizvodnja pohištva, furniranega aluminija in inženiring, d. o. o., Leskovec

Ustanovitelj podjetja Metalika Igor Arh nadaljuje družinsko tradicijo mizarstva iz leta 1932. Navdih tradicije in nove ideje so botrovale temu, da je leta 2002 odprl podjetje, specializirano za izdelavo pohištva in opremljanje notranjosti ladij za križarjenje in jaht.

V podjetju zasledujejo vizijo ustvarjanja edinstvenih interierjev, navdahnjenih s tradicijo in najsodobnejšimi inovacijami, ki zadovoljijo še tako zahtevne stranke, pri tem pa uporabljajo trajnostne materiale in zasledujejo cilje in strategije krožnega gospodarstva.

Bogato znanje, izkušnje in kakovost izvedbe prinašajo podjetju, ki je vodilni slovenski ponudnik na tem področju, prepoznavnost na mednarodnih trgih pomorske industrije.

V duhu industrije 4.0 je podjetje Metalika opremljeno z najsodobnejšo opremo, stroji in tehnologijo, kar jim, poleg proizvodnih prostorov, v katerih lahko sestavijo posamezne prostore jaht in večje restavracijske pulte za križarke, zagotavlja boljšo kakovost, večjo fleksibilnost in konkurenčno prednost.

Arh se zaveda, da je ključ do uspeha dober kolektiv, ki ga sestavlja kombinacija izkušenj in mladosti. V podjetju je ves čas nekaj več kot 30 zaposlenih, med katerimi so tudi visokokvalificirani strokovnjaki notranjega oblikovanja plovil, ki so s svojim znanjem in izkušnjami podpisali tudi pod Nautilus Pod, novo revolucionarno spalno kapsulo, razvito posebej za vgradnjo na potniške ladje.



Robert Medle

Roletarstvo Medle, d. o. o., Novo mesto

Temelje podjetju, ki ga vodi Robert Medle, je z odprtjem obrtne delavnice leta 1976 postavil njegov oče. Skozi leta so se specializirali za izdelavo rolet, žaluzij, oken in komarnikov, ki jih prodajo na domačem in številnih tujih trgih.

V podjetju neprestano spremljajo novosti na področju senčil in stavbnega pohištva in jih uvajajo v svoj proizvodni program. Razvijajo svoje lastne izdelke, ki jih postavljajo v prednost pred konkurenco. Vlagajo v raziskave in razvoj nove tehnološke opreme, kar zajema tehnološke izboljšave v proizvodnih procesih, digitalizacijo procesov, izboljšave obstoječih in razvoj novih proizvodov.

Redno vzdržujejo in investirajo v modernizacijo strojne, programske in druge opreme, učinkovitost se trudijo povečati z zniževanjem stroškov, posodobitvijo procesov, rastjo produktivnosti, odpravljanjem reklamacij ter motiviranjem zaposlenih. V podjetju je 180 zaposlenih, katerim zagotavljajo strokovna izobraževanja ter zdravo in urejeno delovno okolje.

Z inovativnimi rešitvami si prizadevajo za trajnostno naravnost in zmanjševanje negativnih vlivov na okolje. Imajo štiri lastne sončne elektrarne, uporabljajo energetske varčne tehnološke opreme, njihovi izdelki se po koncu življenjske dobe lahko popolnoma reciklirajo, kupcem pa jih dobavljajo s povratno embalažo. Tudi pri proizvodnji ne proizvajajo veliko odpadkov, surovine namreč sortirajo in prodajo naprej kot surovino.



Bojan Petrovič

Petrovič, podjetje za trgovino in storitve, d. o. o., Kidričevo

Bojan Petrovič je izjemen podjetnik in vizionar, ki je pred četrto stoletja svojo kariero začel kot skromen krovec. Imel je nekaj izkušenj in dovolj poguma, da je stopil na samostojno podjetniško pot.

Začel je z majhno ekipo, brez visokih vložkov, kar v domači garaži. Že kmalu je v poslovanju spoznal večji potencial. Njegova vizija in odločnost sta ga pripeljali do nakupa prvega stroja za upogibanje pločevine, s čimer je razširil ponudbo in poslovanju dal nov zagon.

Z rastjo podjetja in vedno večjim povpraševanjem je Petrovič izkazal izjemno podjetniško žilico. Sledil je tržnim trendom in se prilagodil novim priložnostim. Danes je njegovo podjetje ob tem, da imajo v svoji ponudbi široko paletno kleparskih izdelkov, tudi največji in najbolj priznan proizvajalec pločevinastih kritin v Sloveniji, z usmeritvijo v proizvodnjo montažnih objektov pa je poslovanju dodal novo dimenzijo.

Lasten razvoj in moderna proizvodnja zagotavljata visokokakovostne končne izdelke in prilagoditev zahtevam naročnikov. V vsak izdelek in storitev vložijo ogromno truda in energije, s čimer so v podjetju uspeli razviti blagovno znamko PETROVIČ, ki je na trgu sinonim za zanesljivost, trajnost in kakovost.

Bojan Petrovič je ustvaril ne le uspešno poslovno zgodbo, temveč tudi izjemen tim in skupnost 60 zaposlenih, v kateri so vrednote in poslanstvo jasno izraženi. Vez v podjetju pa krasijo prilagodljivost, zaupanje v sodelavce in neprecenljive tehnične izkušnje.



Miran Rauter

Hermi, d. o. o., Celje

Podjetje Hermi, ki ga vodi Miran Rauter, je leta 1985 ustanovil Miranov oče Herman Rauter. Prvotna dejavnost so bile elektromeritve ter proizvodnja in montaža zaščite pred strelo. V skoraj 40-letni zgodovini se je podjetje razvijalo in postalo mednarodno uspešno proizvodno podjetje, ki se ukvarja s proizvodnjo strel vodne in prenapetostne zaščite, kablskih polic in lestev, nosilnih konstrukcij za sončne elektrarne ter s projektiranjem in montažo.

Družinsko podjetje ima okoli 150 zaposlenih, hčerinska podjetja v Avstriji, Srbiji, Bosni in Hercegovini ter na Hrvaškem, svoje izdelke, ki jih je več kot 7.500, pa trži v več kot 50 državah sveta.

V zadnjem obdobju so intenzivno vlagali v širitev proizvodnje in tehnološke nadgradnje izdelkov. Z večmilijonsko investicijo so zgradili nov proizvodni objekt in z njim potrojili proizvodne kapacitete. Povečali in posodobili so strojni park z okolju prijaznejšimi stroji, povečali so skladiščne prostore, proizvodne in poslovne procese pa so avtomatizirali, robotizirali in digitalizirali. Vse to jim omogoča, da se še hitreje odzivajo na trende in zahteve kupcev ter ohranjajo konkurenčnost v razvoju, kakovosti in ceni.

V podjetju Hermi veliko pozornosti namenjajo tudi strokovnemu razvoju, osebni rasti zaposlenih, medgeneracijskemu sodelovanju ter skrbi za zdravo in spodbudno delovno okolje.

Izzivi podjetja v prihodnje so predvsem vstopanje na nove trge, povečanje prodajnega deleža na obstoječih trgih, nadaljnja digitalizacija vseh poslovnih procesov in izboljšanje pogojev dela.



Primož Zelenšek

Chipolo, raziskave in razvoj na področju elektronike, d. o. o., Trbovlje

Chipolo, ki ga vodi Primož Zelenšek, je mednarodno uspešno podjetje in na področju bluetooth sledilnikov ena izmed vodilnih blagovnih znamk. S svojimi barvitimi iskalniki, ki povezujejo osebne predmete z aplikacijo na telefonu, ustvarja nov način iskanja založenih in izgubljenih stvari. V zadnjih 10 letih so jih po vsem svetu prodali že 3,5 milijona sledilnikov.

Podjetje je nastalo leta 2013 iz ideje skupine zasavskih prijateljev in se razvilo v svetovno prepoznavno podjetje, ki uspeva tehnološko napredne rešitve vpeljati v izdelke, ki so preprosti za uporabo.

Od prvih začetkov do danes podjetje ni zraslo samo v številkah, povečala se je tudi ekipa. Od prvih sedmih soustanoviteljev se je v desetih letih ekipa povečala na več kot 65 zaposlenih. Chipolo je trenutno eden največjih zaposlovalcev v zasavski regiji.

Podjetje v Trbovljah skrbi za celosten razvoj izdelkov, od strojne do programske opreme, tudi celotna ekipa je v Trbovljah, v isti poslovni stavbi je tudi proizvodnja izdelkov, ki je popolnoma avtomatizirana.

Leto 2021 je bilo za podjetje prelomno, saj so postali eno izmed prvih treh zunanjih podjetij na svetu, ki se je pridružilo Applovemu ekosistemu, letos pa so začeli sodelovati tudi z Googlom. Izdelki so na voljo v spletni trgovini in v številnih trgovinah po vsem svetu. Spomladi letos so vstopili tudi v uradno spletno trgovino Apple ter na police trgovin na letališčih v Ameriki in Evropi.



Vse prijavljene kandidate za priznanji obrtnik leta in podjetnik leta je obiskala strokovna komisija za izbor, ki jo sestavljajo predsednik **Marko Kajzer** ter člani **Franc Leskovec**, **Marjan Krmelj**, **Janez Kunaver**, **Boris Mesec** in **Mojca Trnovec**. Kot so poudarili, so imeli pri izboru nominirancev

izjemno težko delo, saj so vsa podjetja, ki so bila prijavljena, odlično organizirana in zelo uspešna.

Za odlično opravljeno delo se Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije komisiji za izbor lepo zahvaljuje.



Komu bi moralo biti v interesu močno in vseslovensko organizirano društvo upokojenih obrtnikov in malih podjetnikov? (2. del)

V pretekli številki Obrtnika podjetnika smo začeli nizati aktivnosti, cilje in prizadevanja društva DUPOS za boljši položaj upokojenih obrtnikov in podjetnikov. Tokrat nadaljujemo s pregledom in razmišljanjem o delu društva.

Predvsem smo želeli v okviru slovenske zakonodaje organizirati prostovoljno stanovsko upokojsko društveno organizacijo, v kateri se združujejo upokojene obrtnice in obrtniki ter mali podjetniki kot fizične osebe. Želeli smo organizacijo »nasloniti« na organizacijski sistem OZS, saj smo ga prav takšnega, kakršen je, izoblikovale prav naše generacije. Le te so skozi prostovoljne prispevke in obvezne prispevke, mnogi pa tudi skozi prostovoljno delo omogočali izgradnjo predvsem infrastrukture območnih zborničnih organizacij. Ni vrag, da je ne bi dovolili seveda po predhodnih dogovorih brezplačno uporabljati tudi za nekatere društvene dejavnosti, predvsem območnih odborov društva DUPOS. Takšen način je bil vzpostavljen v Novi Gorici in tudi na OZS v Ljubljani za sedež centrale društva za Slovenijo. Ves trud, ki smo ga z razpoložljivimi skromnimi sredstvi vložili v iskanje stikov z vodstvi OOOZ-jev žal ni obrodil sadov.

Še posebej nas žalosti dejstvo, da smo poskušali nekatere OOOZ-je, kjer vemo, da so upokojeni obrtniki že organizirani, vključiti v naše delo, pa nam to ni uspelo. Sami pri tem ne bi imeli nobenih sprememb, društvo kot celota pa bi bilo močnejše, tudi v odnosu do odločevalcev na ravni države.

Uspelo pa nam je oblikovati Območni odbor DUPOS v italijanski Gorici, sestavljen iz upokojenih obrtnikov in obrtnic slovenskega rodu, ki so delovali in živijo na območju Italije. Tako smo bili edino slovensko društvo, ki je imelo svojo enoto v drugi državi. Isti slovenski obrtniški upokojenci iz Italije so povezani tudi v italijansko upokojsko društvo ANAP, ki pa je za

razliko od našega delovanja, organizacijski sestavni del njihove obrtne zbornice. To sodelovanje in medsebojno poznavanje je bilo podlaga, da v stikih z novogoriškim območnim odborom DUPOS je prispevalo, da smo skupaj pripravili dve problem-ski konferenci v Italiji in v Sloveniji (leta 2021 v italijanski Gorici in leta 2022 v Novi Gorici). Obeh konferenc sta se iz Slovenije udeležila tudi najvišja predstavnika OZS in ZDUS. Dobili smo celo ponudbo za pomoč pri stikih z Evropsko komisijo preko italijanskega predstavnika.

Razvoj tovrstnega čezmejnega sodelovanja specifičnih upokojskih organizacij kot je naša, zelo podpira tudi centralna organizacija ZDUS v Sloveniji, katere član je tudi DUPOS. Na zadnji konferenci v Novi Gorici je bil sprejet dogovor, da bomo nadaljevali z izvedbami problem-skih mednarodnih konferenc izmenično glede na prostor, in sicer vsaki dve leti.

Še dve izredno pomembni nalogi sta opredeljeni v statutu društva DUPOS. Prva je sodelovanje pri nastajanju nove zakonodaje o celodnevni oskrbi ostarelih, ki je nastajala skorajda mimo nas. Nekaj vpliva smo imeli preko zveze ZDUS, vendar zaradi premajhnega števila članov društva, nismo mogli učinkovito pojasniti razlike med upokojenimi obrtniki in drugimi upokojenci v Sloveniji. Še pomembnejše bo sodelovanje društva pri izvajanju zakonodaje iz tega naslova na terenu. Hiter pregled stanja nam je pokazal za obseg širše Goriške, da nihče nima realnih podatkov o socialnem stanju upokojenih obrtnikov; še posebej tistih, ki so poslovno delovali kot samozaposleni. **Sedaj je sistem takšen, da od trenutka, ko obrtnik poslovno**

preneha biti aktiven in preneha biti član zbornice, postane od javnosti pozabljen in povsem spregledan. To smo želeli spremeniti, in sicer tako, da bi se organizirali in stalno bedeli nad delovanjem socialnih služb, da bodo pravočasno in primerno obdelovale socialna stanja tudi upokojencev iz naših vrst. Žal zanimanja za to ni bilo.

Druga naloga vključuje prizadevanja društva, da bi bil vsak nekdanji obrtnik oziroma podjetnik ob smrti deležen dostojnega pogrebne slovesa in nagovora. Pogosto pa smo priče, da so mnogi nekdanji kolegi pokopani brez besed o tem, kakšen je bil njihov prispevek družbi.

Že leta 2016 smo se pogovarjali z vodstvom OZS, da bi bilo prav, da se v spoštljiv odhod pokojnika izoblikuje poseben protokol in tudi zbornični prapor, ki bi bil kot simbol na vsaki Območni obrtni zbornici in uporabljen tudi za namene pogrebne slovesa. Žal je zadeva ostala le v potrditvi dobre namere.

Namen tega zapisa je, da predstavimo pregled ciljev delovanja društva in neuspešnost doseganja le teh. Morda smo bili preveč zahtevni ali celo preveč ambiciozni pri pripravljanju podlag za delovanje društva DUPOS v Sloveniji. Morda se celo motimo in upokojeno obrtništvo vsega navedenega ne potrebuje. Zgledovali smo se pač po izkušnjah sosednje italijanskih kolegov in želeli po svoje urediti to področje.

Namen kolumne je tudi, da bo ta zapis in prejšnji iz oktobrske številke kdo tudi prebral in poskušal na kakšen drugačen način doseči navedene cilje. Morda vsaj nekatere.

JOŽE ELSERŠIČ, PREDSEDNIK DUPOS

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Podnebne zakona (16.11.2023)
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o obveznih zavarovanjih v prometu (do 13.11.2023)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o odpadkih
- Predlog Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o omejevanju uporabe tobačnih in povezanih izdelkov
- Predlog Zakona o tržni inšpekciji

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog Zakona o Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije
- Predlog Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja
- Predlog resolucije o nacionalnem programu varnosti cestnega prometa za obdobje od 2023 do 2030
- Predlog zakona o spremembi Zakona o čezmejnem izvajanju storitev
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku na dodano vrednost

5. Sprejeto v državnem zboru:

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih
- Zakon o spremembi Zakona o urejanju trga dela

Mikrokrediti!

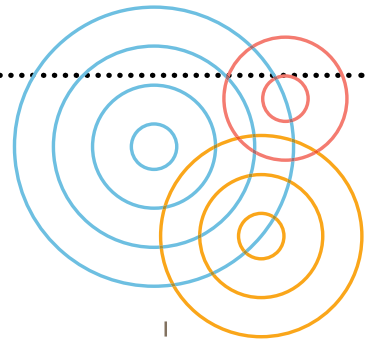
Najboljši krediti za samostojne podjetnike, mala in mikro podjetja.

- Subvencioniran Euribor - upošteva se le 37,5 % Euriborja
- Brez stroškov odobritve in vodenja
- Brezplačno zavarovanje - samo menice podjetja
- Hitra odobritev

www.phv.si

• Sk(ad) skladov COVID-19 • SDD Banka

PH Primorska
hranilnica



Učinkovito upravljanje družinskega podjetja (3. del)

V prejšnjem članku sem navajal, da vse bolj opažamo težnjo, da se določen delež podjetja dodeli tudi ključnim zaposlenim. Ta praksa je smiselna v primerih, ko so zaposleni resnična dodana vrednost za podjetje in jih želimo zadržati vsaj za obdobje 10 let. Še pred dodelitvijo deleža je nujno razmišljati, kaj se bo zgodilo ob odhodu tega ali več takih zaposlenih.

Vse dogovore je smiselno zapisati v Ustavi. V primeru da gre za družinske člane, se le ta imenuje Družinska Ustava. Ko imamo več lastniško družbo, kjer lastniki niso v sorodu, jo imenujemo Lastniška Ustava. Elementi obeh so popolnoma enaki. Gre za dogovore, ki upoštevajo določila ZGD-1, vendar se lahko do določene mere modificirajo.

Najbolj priporočamo spremembo sledečih treh točk:

1. Nujno je **podaljšati roke izplačil**, saj zakon določa celotno izplačilo v zgolj treh letih. Če je potrebno družbeniku ali več njim izplačati večje tržne deleže, nobeno podjetje tega ni sposobno v tako kratkem času.

2. Dogovoriti se je potrebno za **vrednost podjetja oz. deleža** ob izstopu. ZGD-1 predvideva tržno vrednost podjetja. Še posebej v družinskih podjetjih je tendenca, da se podjetje ohrani. Torej je smiselni dogovor, da je ta vrednost nekoliko nižja. Potrebno je zelo jasno določiti način vrednotenja deležev, da ob izstopu ne pride do konfliktov.

3. **Način pridobivanja in izplačila deležev**. To je izjemno pomembno iz dveh razlogov:

– Če podarimo delež svojim otrokom ali zaposlenim, je smiselno postaviti »varovalke«, da ne bo kdo od njih že čez nekaj mesecev izsiljeval svojega brata, sestro, solastnike z izstopom in takojšnjim izplačilom celotnega deleža.

– Kaj če se komu od lastnikov kaj zgodi in pride do dedovanja? Slednje je

še toliko bolj pomembno, da učinkovito zavarujemo premoženje podjetja. ZGD-1 namreč zelo pravniško obravnava to tematiko in ne zagotavlja nobene varnosti za družbo.

Učinkovit način, ki ga zagovarjamo, je, da se vrednost pridobljenega deleža postopno povečuje. Primer: nasledniku se podari 50% delež. Le-ta je ob izstopu že v prvem letu vreden zgolj 10%. Če bi prišlo takoj do izstopa, ta naslednik ne bi dobil izplačanih 50%. To bi v celoti dobil izplačano šele po npr. petih letih ob aktivnem doprinosu pri poslovanju.

Verjamem, da se sliši zapleteno in tudi je! Zato zapisanega nikar ne jemljite kot dober okvir za pogovor s pravnikom ali notarjem, ker ne bo zelenega rezultata. Pri nas take dogovore oblikujemo na 7-12. srečanjih, kjer družinsko situacijo obravnavamo celostno. Vse dogovore prilagodimo specifičnim željam in ciljem vsake družine in podjetja posebej.

Če vas ta tematika zanima, nas pokličite za brezplačni informativni sestanek. Z veseljem vam bomo predstavili okvirje, ki bodo vam »pisani na kožo«. Obenem se na teh srečanjih konkretno pogovarjamo tudi o **učinkovitem vodenju v prihodnosti**. Zakaj? Ker je to ključno. Če ni uspešnega poslovanja, se vsi dogovori čez noč »sesujejo v prah«.

Brata se upokojujeta – kdo bo vodil podjetje v prihodnje

Brata sta podjetje ustanovila skupaj. Danes po 33 letih imata 87 zaposlenih.

Podjetje je poslovno zelo uspešno in vsa leta beleži konstantno rast. To zagotavljajo tudi na način, da so pred 15 leti trem ključnim zaposlenim dodelili vsakemu po 12% delež podjetja. To pomeni, da imajo ti trije zaposleni skupaj večji delež, kot posamezen brat, ki imata vsak po 32% delež družbe.

V lastniški Ustavi in Družbeni pogodbi imajo zelo jasno zapisane pogoje izstopov in izplačil. Te so oblikovali postopno in z leti prišli do jasnosti, kaj se bo zgodilo v primeru posameznikovega izstopa ali v primeru dedovanja. Ker se brata postopno umikata, so želeli, da še mi s svojimi izkušnjami preverimo, če je vse dorečeno v skladu s cilji.

Iskreno, v moji dolgoletni praksi je bil to prvi primer, kjer nisem imel nobenega ugovora. Glede na njihove cilje in usmeritve je bilo vse brez pripomb. Popolnoma drugače, kot v večini primerov, ko slišimo starše reči, da imajo popolnoma vse urejeno in da so že vse dogovorjeni...

Potem sodelavka iz radovednosti pogleda javno dostopno družbeno pogodbo, kjer evidentno zadeve niso dogovorjene. Ker je notar zgolj »prepisal« ZGD-1. V veliki večini primerov pravniki in notarji **niso upoštevali niti ene od zgoraj zapisanih nujnih treh točk sprememb**.

V resnici nas brata nista klicala (zgolj) za to. Njun ključen izziv je bil, da sta iskala svoja naslednika. Starejši je opravljal vlogo direktorja podjetja, ki je hkrati zajemala tudi vodenje prodaje in financ. Mlajši je izvajal funkcijo teh-

ničnega direktorja, ki je obsegala tudi celoten razvoj, proizvodnjo in nabavo. Za tako veliko podjetje je preveč zaved slonelo na njima.

Zavedala sta se, da ju v taki obliki vodenja nihče ne more nadomestiti. Z vsemi dolgoletnimi izkušnjami, sta neka-ko še zmožla obvladovati svoje funkcije. Vedela sta, da bi morala način vodenja optimizirati že vsaj 5 let nazaj. Takrat sta verjela, da bo to 7-letno obdobje do upokojitve še nekako šlo. Potem bosta postavila novo strukturo vodenja in vodstva.

Ta ista trma, ki je vsa ta leta nenehno poganjala razvoj in sodelavce, se je sedaj obrnila proti njim/a. Vse bolj sta bila v konfliktu, kako naj situacijo razrešita in postavita nove temelja. Ker sta se že tri leta konstantno zaletavala v »zid« in se prerekala, so začeli odhajati vodilni kadri podjetja. To je sprožilo alarm. Ostali trije solastniki so ju pozvali, da resno ukrepata/jo.

Ob iskanju priporočil njim znanih podjetnikov, nas je med mnogimi priporočil naša bivša stranka, ki ima več kot 120 zaposlenih. Pri njih smo po fazah med drugim uspešno:

- najprej celostno dorekli vizijo, ključne cilje in strategijo poslovanja za prihodnost,
- v tem kontekstu smo iskali možnosti, da se v vse to aktivno vključijo potomci,
- jasno smo nastavili naloge in odgovornosti za posamezne ključne funkcije,
- določili smo merila merjenja uspešnosti in jasne načine napredovanja in
- postavili zelo jasne kriterije, kako lahko potomci napredujejo.

Zelo podobno smo se lotili razreševanja njihove situacije. Brata sta najprej želela zadeve urediti »v zakulisju«. Vendar smo že na začetku postavili zelo jasne pogoje sodelovanja. Vztrajali smo, da se v proces vključi vseh 5 lastnikov. Slednji so nam na individualnih razgovorih zaupali, da se brata že tri leta prerekalo okrog »banalnih« zadev in da razvoj podjetja stagnira.

Podobno kot v zgoraj zapisanem primeru, smo se postopno loti razreševanja najbolj ključnih zadev. Ne akutnih, kot bi pričakovala brata in mnogi podjetniki.

Ne! Naš način dela ni najprej »celiti mr-tvo tkivo«. To nikamor ne pelje. Najprej je potrebno na novo postaviti skupno lastniško vizijo in učinkovito strategijo poslovanja. **Jasni lastniški cilji so ključ do uspeha!!**

Sedaj smo v fazi hkratnega izbora novega bodočega direktorja in tehničnega direktorja. Njune funkcije ne bodo enake kot so bile v preteklosti obeh bratov. Ker preprosto nihče ne more stopiti

v tako velike čevlje. Zato bodo določene odgovornosti prevzeli drugi področni vodje.

Če vas ta tematika zanima, se prijavite na konferenco. Iz prve roke boste v zgolj enem dopoldnevu izvedeli, kako se izbira prave in dolgoročno kompatibilne vodstvene kadre. In še veliko več ... kot na primer, zakaj in kako oblikovati učinkovito Lastniško Ustavo.

UROŠ KAVS, MOST INŠTITUT

KONFERENCA

UČINKOVITO LASTNIŠKO VODENJE

družinskih in večlastniških podjetij ter startupov.



Rdeča nit konference, ki bo v **četrtek, 16. novembra**, dopoldan v Ljubljani, bo **učinkovito upravljanje podjetja z lastniškega vidika.**

Cilji konference:

- Predstavili bomo načine, kako lastniki trajno pridobijo več časa zase.
- Pomen učinkovitega lastniškega vodenja podjetja z jasno zastavljenimi cilji.
- Zelo težko je najti primerne direktorja/vodjo. Govorili bomo o pravem načinu izbire.

Dogodek je še posebej primeren za:

- družinska in večlastniška podjetja z 7+ zaposlenimi,
- tiste lastnike podjetij, ki si želijo bolj strateško upravljati posel,
- tiste, ki se želijo razbremeniti operativnih obveznosti in pridobiti več časa zase.

PROGRAM:

8.20–8.50	sprejem udeležencev
9.00–9.10	uvod v konferenco
9.10–9.30	Zakaj oblikovati učinkovite solastniške dogovore <i>Katja Brajer</i>
9.30–10.20	Načini, kako se lastniki trajno razbremenijo <i>Uroš Kavs</i>
10.20–10.45	odmor s prigrizki
10.50–11.15	Postavljanje prioritete za povečanje učinkovitosti <i>Leon Kavs</i>
11.15–12.00	Izbor ključnih kadrov – kako dobiti prave in lojalne vodje <i>Uroš Kavs</i>
12.00–12.30	zaključek konference

Kotizacija za udeležbo na konferenci je 120 evrov + DDV, za člane OZS pa je kotizacija le 37 evrov + DDV.

Ker je število mest omejeno, se čimprej prijavite na <https://light.cyou/prijava-konferenca>

V prevozniki treh držav iskanju rešitve za zastoje na MP Bajakovo – Batrovci

Slovenski prevozniki so tradicionalno vpeti tudi v prostor nekdanje skupne države. Ob prizadevanjih za čim boljšo pretočnost prometa so se zato s kolegi iz Hrvaške in Srbije sredi oktobra srečali z enim samim ciljem, da poiščejo rešitve za nevzdržne kolone, zastoje in res dolgotrajno čakanje tovornih vozil na enem najbolj obremenjenih mejnih prehodov balkanskih avtocestnih žil. Prevozniki so pristojnim poslali tudi predlog za ukinitvev avtobusne oznake Občasni prevoz, svoje člane opozarjajo na razpis SID banke Promet2, napovedujejo pa tudi skupščino sekcije, ki bo 17. novembra v Portorožu.

Skupno srečanje treh držav

Na skupnem srečanju, ki je 10. oktobra potekalo v hrvaškem obmejnem mestu Ilok, so se predstavniki prevoznikov vseh treh držav Slovenije, Hrvaške in Srbije sestali še s predstavniki pristojnih institucij za notranje zadeve, cestni promet, policijo in carino. Razprava je potekala v smeri in s ciljem reševanja nevzdržnih zastojev in dolgotrajnega čakanja tovornih vozil na mejnem prehodu Bajakovo – Bartovci med Hrvaško in Srbijo ne eni najbolj obremenjenih balkanskih avtocestnih žil.

Prevozniki so ugotavljali, da nevzdržne razmere na MP Bajakovo – Bartovci trajajo že predolgo časa in da se o tej temi skupaj ne pogovarjajo prvič, hkrati pa so bili optimistični v upanju, da bodo tokrat le uspeli najti bolj konkretne rešitve.

Možne rešitve za hitrejši pretok

Med prvimi možnimi rešitvami, s katerimi bi kar najhitreje lahko odpravili

dolge čakalne dobe, so prevozniki predlagali izgradnjo dodatnih stez in tehtnic za tovorna vozila v okviru obstoječega mejnega prehoda. Hkrati pa so predlagali, da se takoj oblikuje meddržavna delovna skupina, v kateri bi delovali predstavniki vseh treh držav, ki bi se sestala v mesecu dni, oblikovala konkretne predloge in z njimi seznanila pristojni vladi Hrvaške in Srbije.

Ob tem so se zbrani strinjali, da se zavedajo, da bi taka rešitev zahtevala tudi večjo kadrovsko podporo carine in policije obeh sosednjih držav Hrvaške in Srbije. Izpostavili pa so tudi, da je eno od najbolj ozkih grl prehajanja meje fitosanitarna in veterinarska inspekcija in njeno usklajevanje dela z drugimi službami na meji, zato so prevozniki predlagali, da se mednarodni delovni skupini v obravnavo naloži tudi ta problem.

V prihodnosti poseben mejni prehod?

Srbski prevozniki so na srečanju predlagali tudi dodatni možni ukrep, ki pa je bolj dolgoročne narave. Predstavili so idejo o izgradnji novega vzporednega mejnega prehoda, ki bi bil postavljen poleg obstoječega MP Bajakovo – Bartovci, vzporedno, kot terminal ob terminalu, bil pa bi rezerviran samo za srbske, hrvaške in slovenske prevoznike. V zraku pa je tudi predlog, da bi del kamionski promet delno ali v celoti speljali z avtoceste na že obstoječe vzporedne stare mejne prehode na magistralnih in vzporednih

cestah, ki so nekoč povezovale republiki.

Prevozniki in vsi ostali udeleženci srečanja ostajajo optimisti in upajo na čimprejšnje ukrepanje pristojnih ter začetek dela meddržavne delovne skupine. Problem izredno dolgih čakalnih dob na MP Bajakovo – Bartovci, je namreč potrebno rešiti takoj, saj ga samo v eno smer letno prečka več kot 200.000 tovornih vozil.

Predlog za ukinitvev oznake Občasni prevoz

Avtobusni prevozniki obeh stanovskih organizacij so pristojnemu ministrstvu poslali predlog za spremembo Pravilnika o oznakah in opremi vozil, s katerimi se opravljajo prevozi v cestnem prometu, in sicer v smislu, da se s predlagano spremembo ukine obvezno označevalno tablo Občasni prevoz. Predlog utemeljujejo s tem, da te obveznosti tuji prevozniki pri nas nimajo, hkrati pa je ta tabla v praksi tudi zelo moteča in ravno pri občasnih prevozi povzroča zmedo. Ti so večinoma prevozi šolarjev in slednji ravno na tem mestu iščejo in potrebujejo tablo z navedbo svojega razreda ali skupine, da vedo, v kateri avtobus se morajo vkrcati, podoben problem pa je tudi na primer pri turističnih prevozih.

Ne spreglejte razpisa SID banke Promet 2

Sekcija opozarja člane, da ne spregledajo razpisa SID banke Promet 2, ki zagotavlja nova, ugodna posojila za podjetja,



Srečanje prevoznikov Hrvaške, Srbije in Slovenije s pristojnimi organi oktobra v Iloku.



Nepregledne kolone tovornih vozil na glavni balkanski prometni žili.

dejavna na področju cestnih prevozov. Če torej potrebujete dodatna sredstva za naložbe ali za kritje celotnih stroškov posla, stroške blaga, materiala, storitev ali stroške dela, potem izkoristite kredit po programu Promet 2, ki je namenjen podjetjem, ki kot svojo dejavnost izvajajo mestni in primestni kopenski potniški promet, medkrajevni in drug cestni potniški promet ter cestni tovorni promet.

Predviden obseg programa je 19 mio EUR.

Program je namenjen gospodarskim subjektom, ki delujejo na področju prevozov potnikov ali/in blaga v cestnem prometu, ki se soočajo z neposrednimi in posrednimi učinki energetske ali ukrajinske krize. SID banka bo lahko stranki na podlagi prejete vloge za financiranje odobrila kredit s statusom državne pomoči za odpravljanje resne motnje v gospodarstvu po oddelku 2.1 Začasnega okvira do 31. decembra 2023, kar je tudi skrajni rok za že dokončno sklenitev kreditnih pogodb, zato s prijavo ne odlašajte več.

Skupščina sekcije za promet bo sredi novembra

Sekcija za promet pri OZS napoveduje sklic svoje redne skupščine, ki bo 17. novembra 2023 v Portorožu, prevozniki pa si prizadevajo, da bi k udeležbi prite-



Označevalna tabla, ki je v praksi zelo moteča

gnili tudi čim več strokovnih sodelavcev sorodnih strokovnih in državnih organov, s katerimi dnevno in uspešno sodelujejo pogoje dela v panogi cestnega transporta ter tako zagotovili čim bolj celovito razpravo.

ANTON ŠIJANEC

15. STROKOVNO SREČANJE GOSTINCEV

Vabljeni v Novo Gorico!

Letošnje strokovno srečanje gostincev s podelitvijo priznanj bo v ponedeljek, 13. novembra, v okviru Dnevov slovenskega turizma v hotelu Perla v Novi Gorici.

VSekciji za gostinstvo in turizem pri OZS so v program strokovnega srečanja vključili strokovne in aktualne teme. Na osrednji okrogli mizi bodo z zanimivimi gosti govorili o tradiciji in inovativnosti v slovenski gastronomiji, drugo omizje pa bo osvetlilo vprašanje, kako lahko gostinci postajajo partnerji in ne konkurenti.

Po odmoru bo kratko predavanje o novostih na področju evidenc delovnega

časa, kasneje pa še okrogla miza v organizaciji TGZS z naslovom Izobraževanje in delo v turizmu – z roko v roki.

Kot vsako leto bomo tudi letos popoldan podelili priznanja za kakovost gostinske ponudbe in jubileje v gostinstvu. Zvečer pa bo sledilo druženje ob večerji v Restavraciji Primula, kjer bomo poleg različnih vin in piva (Movia, Burja, Pelicon ...) okušali jedi Restavracije Primula s posebnim gostom Tomažem Kavčičem

in gostilno Alla Luna iz stare Gorice, za zabavo pa bo poskrbel stand-up komik Sašo Stare.

Spomnimo še na Potepanje po stari Gorici v torek, 14. novembra, popoldne, ko bomo doživeli utrip starega mesta.

V. M.



Več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!

SEKCIJA AVTOSERVISERJEV

Sekcija avtoserviserjev pri OZS je ključna za razvoj stroke in poslovnega okolja

Sekcija avtoserviserjev je s svojimi več kot 1500 člani ena večjih strokovnih sekcij naše stanovske organizacije. Združuje večino slovenskih avtoservisnih delavnic, ki jim pri njihovem delu in odnosu pomaga na vsakem koraku. Tu ne gre le za zastopanje interesov in sooblikovanje zakonodaje, v prvi vrsti so tu podpora pri seznanjanju z novostmi in izobraževanju, soustvarjanje institucionalnega izobraževanja mladih ter oblikovanje poslovnih pristopov, kot so kalkulacija delovne ure in odnosi z zavarovalnicami. Sekcija je v podpori avtoserviserjem zelo uspešna in vse večkrat tudi zgled sorodnim združenjem v tujini.

Strokovnost, poslovnost in povezovanje

Sekcija avtoserviserjev pri OZS, ki bo prihodnje leto praznovala že štiri desetletja svojega uspešnega delovanja, si ves čas prizadeva za strokovnost, poslovnost ter razvoj tehnologij in inovativnosti v dejavnosti, ob tem pa skrbi tudi za izobraževanje tako bodočih kot aktivnih avtomehanikov, saj se zaveda hitrega razvoja dejavnosti, okolja in tehnologij, v katerih deluje.

Svojim članom vse skupaj prenaša s kakovostnim informiranjem in strokovnim povezovanjem, kar je predpogoj za ohranjanje visokega nivoja storitev v dejavnosti in odnosa do okolja. Svoje aktivnosti s člani povezuje preko spletne strani www.avtoserviser.si, stanovske revije Obrtnik podjetnik, portala novic na www.ozs.si ter rednimi zborničnimi in sekcijskimi PIT.STOP e-novicami.

Sekcija poleg tega vsako leto pripravi vrsto strokovnih srečanj in družabnih dogodkov ter aktualnih strokovnih izobraževanj, kjer svoje člane lahko tudi v živo izobražuje in povezuje, predvsem pa jim da možnost za neposredno živo medsebojno komunikacijo, strokovno in poslovno razpravo, oblikovanje mnenj in izražanje interesov.

Pomembni za gospodarstvo in celotno družbo

Pri nas dejavnost avtoservisiranja dejansko opravlja 2.474 podjetij, ki zaposlujejo okrog 10.000 ljudi, od tega jih je kar 1.550 prostovoljnih članov strokovne sekcije avtoserviserjev naše stanovske organizacije. Sekcija tako združuje kar 63 % vseh slovenskih avtoserviserjev, zato s tem v poslovnem okolju zagotavlja najvišjo možno reprezentativnost in ima hkrati tudi

največjo moč in možnost za ustvarjanje pozitivnih korakov stroke v prihodnosti.

Avtoserviserji so pomemben in nujno potreben del gospodarstva in celotne družbe. Brez njih v povezavi z avtomobilsko industrijo tehnologija in družba enostavno ne bi delovali, zato morajo na vsakem koraku skrbeti za razvoj, izobraževanje in zagotavljanje novih kadrov, ki jih tudi v njihovi panogi vse bolj primanjkuje. Pri svojem delu moraj biti natančni, dosledni in ravnati odgovorno, saj posegajo v vozila, od tega pa je odvisna tudi varna vožnja in s tem človeška življenja.

Zato je prav, da so v svoji strokovni sekciji še naprej složni in odgovorno razvijajo svojo stroko, na nesoglasja z državo, zavarovalnicami, birokracijo, določenimi predpisi ali zakoni pa na glas in vztrajno opozarjajo ter zanje predlagajo strokovne rešitve. Vse to kot vodilno



Sekcija avtoserviserjev pripravlja vrsto družabnih srečanj, med drugim je zelo ponosna na dolgo tradicijo avtoservisiranja v Sloveniji, zato je na svojem slavnostnem dogodku nedavno razglasila štiri najstarejše družinske tradicije avtoservisne dejavnosti, ki trajajo tudi že skoraj 130 let.



Sekcija avtoserviserjev veliko pozornosti namenja strokovnim srečanjem in izobraževanju, med zadnjimi je veliko pozornosti in odlične ocene poželo izobraževanje o varnem nakladanju in odvozu električnih vozil, kjer so udeleženci prejeli tudi mednarodne certifikate.



Sekcija avtoserviserjev izkoristi vsako priložnost za promocijo in povezovanje članov. Na strokovnih sejmih so to njeni razstavni prostori, kjer se lahko člani, njihovi partnerji in stranke neposredno srečajo in povezujejo, poleg tega pa sekcija pripravlja še vrsto strokovnih in družabnih srečanj ter izobraževanj.

združenje naše avtoservisne dejavnosti zelo uspešno počnejo že sedaj, hkrati pa so to svoji dejavnosti in celotni družbi dolžni tudi v prihodnje.

Mojstrstvo in celovito izobraževanje mladih

Izobraževanje avtoserviserjev že tradicionalno poteka tudi po vajeniškemu sistemu, ki ga vodi naša stanovska organizacija in s tem sledi željam številnih obrtnikov in podjetnikov, da bi mladi iz šol prišli bolj praktično podkovani. Vajeništvo zagotavlja, da se dijaki polovico časa šolanja izobražujejo ob delu na verificiranem učnem mestu v delavnici, bodoči delodajalci, pa jih lahko tako učijo praktičnih znanj ter spoznajo in pritegnejo k nadaljevanju dela pri njih.

Z vajeništvom je tradicionalno povezano tudi mojstrstvo. Avtoserviserji lahko mojstrski naziv dosežejo v kar štirih poklicih. Pridobljen mojstrski naziv pa dviga ugled, zagotavlja visoko strokovno usposobljenost, vzbuja zaupanje pri naročnikih, prinaša višjo stopnjo izobrazbe in pogoj za mentorstvo.

Kot veliko pridobitev sekcija izpostavlja tudi izobraževanje za avtoservisnega inženirja. Predlagala ga je, ker je začutila potrebo mladih, večinoma naslednikov družinskih tradicij v avtoservisnih podjetjih, ki želijo biti višje izobraženi, krati s tem pa možnost doseganja višje izobrazbe zagotavlja tudi manjši beg kadra

v druge dejavnosti, kar je pri zagotavljanju prepotrebnih in visoko usposobljenih avtoserviserjev neprecenljivo.

Naša sekcija je zgled v tujini

Sekcija avtoserviserjev pri OZS se pri svojem delu ne omejuje le na Slovenijo. Za zagotavljanje dobre organiziranosti in povezovanja, predvsem pa zagotavljanje kakovostnega izobraževanja članov, ki morajo neprestano slediti svetovnim trendom in razvoju, je nujno, da se sekcija povezuje tudi s sorodnimi združenji po svetu. Svoje prijateljske stike in strokovno povezovanje zato goji z večino evropskih strokovnih združenj, s katerimi si izmenjuje izkušnje, z njimi pa se povezuje tudi pri prenosu znanj in organizaciji strokovnih izobraževanj, ki zahtevajo na primer evropske certifikate.

Za konec pa ne moremo mimo tega, da je strokovno delo naše sekcije avtoserviserjev vedno bolj prepoznano tudi v tujini, saj si, glede na številna poizvedovanja tujih kolegic in kolegov, mnoga sorodna strokovna združenja našo sekcijo večkrat vzamejo za zgled primera dobre prakse delovanja v podporo stroki.

ANTON ŠIJANEC

Na spletni strani sekcije www.avtoserviser.si je članom dostopna unikatna spletna Knjižica pravil s pogoji za opravljanje dejavnosti, predpisi v obliki vzorcev dokumentacije, praktičnimi napotki in konkretnimi povezavami za vse dejavnosti avtoservisiranja, najdete lahko preprost in celovit spletni program Kalkulacija delovne ure v AS obratu, ki omogoča celovit izračun cene delovne ure, preverite pa lahko tudi pokrivanje stroškov in ustvarjanje dobička, pomembni vsebini sta tudi Novice in Dogodki, ki sta deloma dostopni tudi nečlanom, njun glavni namen je avtoserviserje seznanjati s pomembnimi novicami in opozarjati na izobraževanja in druge dogodke, ki so pomembni za stroko.



Miran Andrejek, predsednik Sekcije avtoserviserjev pri OZS: »V svoji strokovni sekciji moramo biti še naprej složni in odgovorno razvijati stroko, na nesoglasja z državo, zavarovalnicami, birokracijo, določenimi predpisi ali zakoni pa na glas in vztrajno opozarjati ter predlagati strokovne rešitve. Vse to smo kot vodilno združenje naše avtoservisne dejavnosti zelo uspešno počeli že sedaj, hkrati pa smo to svoji dejavnosti in celotni družbi dolžni tudi v prihodnje. Člane zato vabim k sodelovanju in podpori pri prizadevanjih sekcije, saj je edino skupna in dobro povezana pot vseh akterjev v stroki porok za uspeh in oblikovanje čim boljših pogojev dela v panogi.«



TEKSTILCI IN PREDELOVALCI KOŽ

Pester program je navdušil udeležence strokovnega srečanja

Dvodnevna strokovna srečanja Sekcije tekstilcev in Sekcije predelovalcev kož pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, ki je potekalo 6. in 7. oktobra v Ankaranu, se je udeležilo okrog 40 članov obeh sekcij.

Najprej sta uvodoma spregovorila predsednika sekcij **Lidija Anzel** in **Saša Kovačev**, sledil pa je pozdrav predsednika OZS Blaža Cvara, ki je med drugim poudaril, kako pomembno je branžno združevanje.

V nadaljevanju je **Nina Ličar**, svetovalka Svetovalnega centra OZS, spregovorila o novostih na področju evidenc delovnega časa in kako pravilno določiti kolektivno pogodbo v svoji dejavnosti. **Damijana M. Gerbec** je udeležencem predstavila metodo modernega krojenja, ki je inovativna metoda risanja in modeliranja krojev s pomočjo patentirane šablone, ki združuje enostavnost, strokovnost, hitrost in inovativnost. **Matea Benedetti** je seznanila udeležence s trajnostno modo in inovativnimi materiali. Drugi dan je **Mateja Milost** predavala o vedno aktualni temi – Postanite odlični prodajniki, **Jerneja Agić** pa je udeležence seznanila z umetnostjo ustvarjanja stilske harmonije.



Prvi dan strokovnega srečanja so udeleženci sklenili z večernim druženjem na posestvu Santomas.

Ob koncu srečanja je sledila Okrogla miza članov na temo, kako spodbuditi mlade za vpis v tekstilne poklice. Na okrogli mizi so sodelovali **Alojzija Skubic** in **Terezija Kastelic**, obe iz Srednje poklicne in strokovne šola Bežigrad, **Marta Baum** iz podjetja Unidel, članica Sekcije tekstilcev pri OZS, in član **Miro Sevshek** iz podjetja Kimmy, član Sekcije tekstilcev pri OZS. Govorili so o trenutni situaciji na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja, možnostih nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja po končanem poklicnem in srednješolskem izobraževanju z namenom, da se izboljšajo možnosti zaposlovanja ter kariernega razvoja posameznika. Vsi so se strinjali, da obrtni poklici niso cenjeni, predvsem v tekstilu. Potrebno bo spremeniti miselnost, predvsem staršev, da vsi otroci pa ravno ne morejo biti zdravniki, pravniki in podobno.

Na podlagi predstavitev in razprave na okrogli mizi so sodelujoči skupaj z udeleženci oblikovali nekaj zaključkov in predlogov. Poudarili so, da je mladim potrebno že v osnovni šoli približati tekstilno vsebino ter jih navdušiti za tekstilno izobraževanje. Poleg tega je treba promocijo poklicev pripravljati večplastno, »vzgajati« starše in svetovne delavce na osnovnih šolah, potrebno je tesnejše sodelovanje srednjih šol in centra za poklicno izobraževanje z gospodarstvom pri posodabljanjih študijskih programov, predlagali pa so še, da se tekstilni poklici predstavijo na MOS 2024.

Okrogla miza je pokazala, da se razpravljalci strinjajo, da je potrebno še veliko pozornosti nameniti poklicem v tekstilu, predvsem pa bo potreben še bolj odprt dialog vpletenih deležnikov.

ADRIJANA POLJANŠEK



Udeleženci so bili navdušeni nad predstavitvijo metode modernega krojenja, ki je inovativna metoda risanja in modeliranja krojev s pomočjo patentirane šablone.

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
november 2023

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.svetovanje.si
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina novembrskega Svetovalca:

- ▶ Optimizacija davčne osnove
- ▶ Delna upokojitev zavarovancev, ki izpolnjujejo pogoje za upokojitev po starem zakonu
- ▶ Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca
- ▶ Kdaj je potrebno ustanoviti poslovno enoto v Republiki Sloveniji s strani evropskega podjetja?
- ▶ Kako pravilno vročiti delavcu odpoved pogodbe o zaposlitvi?
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Optimizacija davčne
osnove**



Staša Pirkmaier
svetovalka s področja delovnega prava
in prava socialne varnosti:

**Kako pravilno vročiti
delavcu odpoved pogodbe
o zaposlitvi?**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Optimizacija davčne osnove

Vsako podjetje si želi čim bolj optimizirati davčne obveznosti, cilj pa je dosežen, ko se podjetje izogne plačilu nepotrebne davka na zakonit način. Ob zaključku koledarskega leta se obrtniki in podjetniki pogosto sprašujejo: Koliko davka bomo plačal letos? Ali lahko davčno osnovo znižamo? Kaj lahko storimo še pred zaključkom leta?

Davčne osnove ni mogoče zniževati pri zavezancih, ki ugotavljajo davčno osnovo po dejanskih prihodkih in normiranih odhodkih, tako imenovanih normirancih. Ti v davčno osnovo vključijo vse prihodke, ugotovljene po standardih (SRS 2016), za namene obdavčenja pa so jim priznani le normirani odhodki. Davčna osnova normirancev se ne znižuje z dejanskimi odhodki, olajšavami ali izgubo. Davčne optimizacije se je potrebno lotiti po korakih:

1. korak - Uredite poslovne knjige

Poslovne knjige so razvidi, ki zagotavljajo podatke za pridobivanje informacij o stanju in gibanju sredstev in obveznosti do njihovih virov, stroških, odhodkih in prihodkih, prejemkih in izdatkih ter poslovnem izidu in finančnem položaju. Vanje se po načelih urejenosti in sprotnosti vnašajo začetna stanja in spremembe, ki jih povzročajo poslovni dogodki.

Neurejene poslovne knjige so eden izmed razlogov, da podjetje zaide v težave, zato skupaj z računovodstvom preverite:

- Osnovna sredstva

Je knjigovodska vrednost osnovnih sredstev ustrezna? Je potrebno sredstva slabiti? Smo napačno ocenili dobo koristnosti in posledično amortizacijsko stopnjo? Je katero sredstvo izrabljeno, uničeno ali poškodovano in ga je potrebno izločiti iz evidenc? Se morda sredstvo ne uporablja, pa ima tržno vrednost in zanj obstaja povpraševanje na trgu? Moramo katero sredstvo nadomestiti?

- Terjatve do kupcev

Preverite odprte terjatve do kupcev, pošljite opomine za zapadle neplačane terjatve, vložite izvršbe in oslabite terjatve, če je to potrebno, neizterljive terjatve pa odpišite.

- Zaloge

Je vrednost zalog ustrezna? Jih je potrebno slabiti? Se v zalogah skriva nekurantno blago?

- Rezervacije

Preverite oblikovane rezervacije in presodite ali so še potrebne, je njihova višina ustrezna in ali je potrebno oblikovati dodatne rezervacije.

2. korak – Ocenite davčno osnovo

Na podlagi urejenih računovodskih evidenc pripravite preliminarno oceno višine davka.

Osnova za davek je dobiček, ki se ugotovi kot razlika med davčno priznanimi prihodki in davčno priznanimi odhodki. Davčno priznani prihodki so prihodki, ugotovljeni v izkazu poslovnega izida, povečani za prihodke iz naslova poslovanja s povezanimi osebami (transferne cene) in zmanjšani za prejete dividende (ob izpolnitvi pogojev iz 24. člena ZDDPO-2¹), kapitalske dobičke do višine 50% (ob izpolnitvi pogojev iz 25. člena ZDDPO-2) ter prihodke iz naslova opravljanja nepridobitne dejavnosti. Med prihodke je potrebno vključiti tudi subvencije, dotacije in prejeto pomoč po interventni zakonodaji, če so bili izpolnjeni zakonski pogoji. Davčno priznani odhodki so odhodki, ugotovljeni v izkazu poslovnega izida, povečani za odhodke iz naslova prevrednotenja terjatev in finančnih naložb, ki niso bili priznane ob oblikovanju in zmanjšani za davčno nepriznane odhodke. Med davčno nepriznane odhodke sodijo odhodki, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov in za katere glede na dejstva in okoliščine izhaja, da:

1. niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso posledica opravljanja dejavnosti;
2. imajo značaj privatnosti;
3. niso skladni z običajno poslovno prakso.

Med davčno nepriznane odhodke se uvrščajo dohodki, ki so podobni dividendam, vključno s prikritim izplačilom dobička, stroški, ki se nanašajo na privatno življenje, stroški prisilne izterjave davkov ali drugih dajatev, davki, ki jih je plačal družbenik kot fizična oseba, donacije, podkupnine in druge oblike premoženjskih koristi, ipd ... Davčno osnovo je potrebno prilagoditi tudi iz naslova poslovanja s povezanimi osebami (transferne cene), prevrednotenja in odpisov terjatev ter prevrednotenja finančnih naložb. Hkrati ne smemo pozabiti, da so nekateri odhodki priznani le do zakonsko predpisane višine (npr. reprezentanca, stroški nadzornih organov, amortizacija, rezervacije).

Davčna osnova se lahko zniža z olajšavami in izgubo največ do višine 63 % davčne osnove, pri čemer za pokrivanje davčne izgube iz preteklih let največ do višine 50 %. Iz naslova olajšav se davčna osnova lahko zniža za:

- za vlaganja v raziskave in razvoj;
- za investiranje;
- za vlaganja v digitalni in zeleni prehod;
- za zaposlovanje;
- za zaposlovanje invalidov;

- za izvajanje praktičnega dela v strokovnem izobraževanju;
 - za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje;
 - za donacije;
- samostojni podjetniki posamezniki pa lahko poleg naštetega davčno osnovo znižajo tudi iz naslova:
- olajšave za zavezanca invalida in
 - osebne olajšave.

Stopnja davka je odvisna od pravnoorganizacijske oblike in za leto 2023 znaša:

- za podjetja 19%;
- pri samostojnih podjetnikih, ki ugotavljajo davčno osnovo po dejanskih prihodkih in dejanskih odhodkih, davčna osnova prehaja v dohodninsko lestvico

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih nad do		Znaša dohodnina v evrih	
	8.755,00		16 %
8.755,00	25.750,00	1.400,80	+ 26 % nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50	+ 33 % nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00	+ 39 % nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40	+ 50 % nad 74.160,00

Pri pripravi preliminarne ocene ne pozabite:

- v prihodke vključiti tudi prihodkov, ki bodo nastali iz naslova dobav blaga oziroma opravljenih storitev v tekočem letu, ne glede na to, ali boste zanje prejeli plačilo letos ali prihodnje leto;
- v odhodke vključiti tudi odhodkov, ki se nanašajo na tekoče leto, ne glede na to, kdaj bodo plačani (stroški plač zaposlenih, blago in storitve, ki bodo prejete oziroma opravljene v tekočem letu, odhodkov iz naslova prejetih posojil, ipd ...).

3. korak – Optimizacija

Na podlagi preliminarne ocene izdelajte načrt za znižanje davčne osnove. Davčno osnovo lahko znižate z davčno priznanimi odhodki in davčnimi olajšavami.

a) znižanja davčne osnove z davčno priznanimi odhodki:

- plače in druga izplačila v zvezi z zaposlitvijo, vključno z bonitetami, ki so obdavčene po dohodninskem zakonu. Zahvalite se zaposlenim za dobro opravljeno delo z nagrado, božičnico, stimulacijo ali zabavo (dohodninska obravnava posamezne vrste izplačila je različna, z davčnega vidika pa je strošek davčno priznan, v kolikor je dohodek predmet obdavčitve po ZDoh-2³);
- V decembru obdarite otroke zaposlenih (za davčno priznan odhodek se šteje darilo otroku zaposlenega do dopolnjenega 15 leta, dano v mesecu decembru, pri čemer vrednost darila ne sme presegati 42 eur);
- pogostite in obdarite poslovne partnerje (odhodki so davčno priznani le v višini 50%; če vrednost darila presega 42 eur je potrebno za obdarovanca obračunati akontacijo dohodnine);
- postanite sponzor (namenite sredstva športnim organizacijam in hkrati oglašujte podjetje);
- pripoznajte odhodke za vlaganja v opredmetena osnovna sredstva, katerih posamična vrednost ne presega 500 eur, takoj ob prenosu v uporabo;
- oblikujte rezervacije za dana jamstva ob prodaji proizvodov

ali opravljenih storitvah, za reorganizacijo, za pričakovane izgube iz kočljivih pogodb, za pokojnine, za jubilejne nagrade in za odpravnine ob upokojitvi (rezervacije so davčno priznan odhodek v višini 50% oblikovanega zneska oziroma 100% oblikovanih rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi);

- oslabite zaloge (le če knjigovodska vrednost presega čisto iztržljivo vrednost);
- opravite oslabitev opredmetenih osnovnih sredstev (le če knjigovodska vrednost presega nadomestljivo vrednost).

b) znižanja davčne osnove z olajšavami:

- investirajte v raziskave in razvoj
Olajšava se prizna v višini 100% vlaganj. Olajšavo za vlaganje v raziskave in razvoj lahko uveljavljajo zavezanec, ki vlagajo v notranje raziskovalno-razvojne dejavnosti oz. v nakup raziskovalno-razvojnih storitev. Zahteva se skrbno vodenje dokumentacije za posamezen projekt (poslovni načrt). Predlagam pazljivost, saj davčni organ izvaja skrbne preglede zavezancev, ki so uveljavljali tovrstno olajšavo.
- investirajte v opremo in neopredmetena sredstva
Davčno osnovo lahko znižamo za vlaganja v opremo in neopredmetena sredstva, razen investicij v pohištvo in pisarniško opremo in motorna vozila, razen osebnih avtomobilov na hibridni ali električni pogon, avtobusov na hibridni ali električni pogon in avtobusov in tovornih motornih vozil z motorjem, ki ustreza EURO VI, investicij v dobro ime in stvarne pravice na nepremičninah ter podobne pravice. Olajšava se prizna v višini 40% investiranega zneska.
- vlagajte v digitalni in zeleni prehod
Zavezanec lahko uveljavlja zmanjšanje davčne osnove v višini 40 % zneska, ki predstavlja vlaganja v digitalno preobrazbo in zeleni prehod. Med upravičena vlaganja štejejo vlaganja v:
 1. računalništvo v oblaku, umetno inteligenco in velepodatke;
 2. okoljsko prijazne tehnologije, čistejši, cenejši in bolj zdrav javni in zasebni transport, razogljičenje energijskega sektorja, energijsko učinkovitost stavb, uvajanje drugih standardov za

klimatsko nevtralnost.

Vrsta vlaganj, za katero je mogoče uveljavljanje olajšave, in način uveljavljanja davčnih olajšav je določen v Pravilniku o uveljavljanju olajšave za digitalni in zeleni prehod.

• donirajte

Zavezanec lahko uveljavlja znižanje davčne osnove za znesek izplačil v denarju in v naravi za humanitarne, invalidske, socialnovarstvene, dobrodelne, znanstvene, vzgojno-izobraževalne, zdravstvene, ekološke, športne, religiozne namene in druge splošno koristne namene v višini 1 % obdavčenega prihodka v davčnem letu.

Dodatno olajšavo v višini 0,2 % obdavčenega prihodka v davčnem letu je mogoče uveljaviti za izplačila za kulturne namene, športne namene in izplačila prostovoljnemu društvu, ustanovljenim za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu za te namene.

Zavezanec lahko uveljavlja olajšavo v višini 3,8 % obdavčenega prihodka v denarju ali naravi izvajalcem programa vrhunskega športa za vlaganja v vrhunski šport, kot so opredeljeni z zakonom, ki ureja šport. Seznam vrhunskih športnikov je objavljen na spletni strani Direktorata za šport.

Za davčne namene se v celoti, vendar največ do višine 63 % davčne osnove, priznajo donacije vplačane na posebej oblikovan račun za odpravo posledic poplav

Republika Slovenija – proračun: SI56 0110 0630 0109 972

Naslov: Gregorčičeva 20, 1000 Ljubljana

SWIFT: BSLJSI2X

Namen: Odprava posledic poplav

Koda namena: CHAR

Sklic za pravne osebe: 18 10995-7300000-23011223

¹ Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17, 79/18, 66/19, 172/21 in 105/22 – ZZNŠPP)

² Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US in 158/22)

Nina Ličar,

svetovalka s področja delovnega prava
in prava socialne varnosti

Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca

Delodajalec lahko delavcu poda izredno odpoved pogodbo o zaposlitvi, če obstajajo razlogi, določeni v Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1) in če ob upoštevanju vseh okoliščin in interesov obeh pogodbenih strank ni mogoče nadaljevati delovnega razmerja do izteka odpovednega roka oziroma do poteka časa, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi.

Vsebina in oblika odpovedi

Izredna odpoved mora biti, tako kot tudi redna odpoved, **izražena v pisni obliki**. V njej mora delodajalec **pisno obrazložiti dejanski razlog** za odpoved pogodbe o zaposlitvi, torej obrazložiti mora enega od **utemeljenih razlogov** za izredno odpoved, ki so mogoči v skladu s ZDR-1, ter **nezmožnost nadaljevanja delovnega razmerja z delavcem**. Delavec mora biti pisno obveščen o **pravnem varstvu zoper podano izredno odpoved** in o **pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti** ter o **obveznosti prijave v evidenco iskalcev zaposlitve**. Napačno obvestilo o pravnem varstvu pa ne more iti na škodo delavca.

Delavca je torej v odpovedi potrebno pisno obvestiti tudi o tem, da ima pravico **v roku 30 dni** od vročitve izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi oz. od dneva, ko je izvedel za kršitev pravice, pred pristojnim delovnim sodiščem zahtevati ugotovitev nezakonitosti izredne odpovedi (pouk o pravnem sredstvu, 200. člen ZDR-1). Prav tako mora biti delavec obveščen o tem, da zaradi načina prenehanja delovnega razmerja (izredna odpoved) **ni upravičen do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti**, se pa lahko prijavi pri Zavodu za zaposlovanje kot brezposelna oseba. Zakon o urejanju trga dela (ZUTD) dolžnost prijave delavca v evidenco iskalcev zaposlitve namreč določa le v primeru redne odpovedi iz poslovnih razlogov ali razloga nesposobnosti, zato v primeru izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi prijava delavca v evidenco iskalcev zaposlitve ni obvezna.

Utemeljeni razlogi za izredno odpoved

V skladu s 110. členom ZDR-1 so **utemeljeni razlogi za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi**:

1. če delavec krši pogodbeno ali drugo obveznost iz delovnega razmerja in ima kršitev vse znake kaznivega dejanja,
2. če delavec naklepoma ali iz hude malomarnosti huje krši pogodbene ali druge obveznosti iz delovnega razmerja,
3. če je delavec kot kandidat v postopku izbire predložil lažne podatke ali dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela,
4. če delavec najmanj 5 dni zaporedoma ne pride na delo, o razlogih za svojo odsotnost pa ne obvesti delodajalca, čeprav bi to moral in mogel storiti,
5. če je delavcu po pravnomočni odločbi prepovedano opravljati določena dela v delovnem razmerju ali če je izrečen vzgojni, varnostni ali varstveni ukrep oziroma sankcija za prekršek, zaradi katerega ne more opravljati dela dalj kot 6 mesecev, ali če mora biti zaradi prestajanja zaporne kazni več kot 6 mesecev odsoten z dela,
6. če delavec odkloni prehod in dejansko opravljanje dela pri delodajalcu prevzemniku,
7. če se delavec v roku 5 delovnih dni, po prenehanju razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi, neopravičeno ne vrne na delo,
8. če delavec, v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika, imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije ali če v tem času

opravlja pridobitno delo ali če brez odobritve pristojnega zdravnika, imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja.

Prepoved opravljanja dela

V primerih iz zgornje 1., 2. in 5. točke lahko delodajalec delavcu, ob uvedbi postopka izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi, **prepove opravljati delo za čas trajanja postopka**. V času prepovedi opravljanja dela, ima delavec **pravico do nadomestila plače** v višini polovice njegove povprečne plače v zadnjih 3 mesecih pred uvedbo postopka odpovedi.

Predhodni postopek in zagovor

Pred izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi mora delodajalec delavca **pisno seznanimi z očitanimi kršitvami in mu omogočiti zagovor v razumnem roku**, ki ne sme biti krajši **od 3 delovnih dni** (razen, če obstajajo okoliščine, zaradi katerih bi bilo od delodajalca neupravičeno pričakovati, da delavcu to omogoči). Zagovor se lahko omogoči v pisni ali ustni obliki, o njem pa se piše zapisnik. Pisna seznantitev se praviloma **vroča** na delovnem mestu oziroma se v primeru odsotnosti delavca pošilja na njegov naslov (priporočljivo je pošiljanje s povratnico – AR). Lahko pa se pošlje tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec (torej na službeni e-naslov). Delavec lahko zahteva, da delodajalec o nameravani izredni odpovedi pogodbe o zaposlitvi **pisno obvesti sindikat**, katerega član je delavec ob uvedbi postopka. Če delavec takšno zahtevo poda, ji mora delodajalec slediti. Če delavec ni član sindikata, mora delodajalec na zahtevo delavca obvestiti svet delavcev oziroma delavskega zaupnika. Sindika/svet delavcev/delavski zaupnik lahko poda svoje mnenje v roku 6 dni, sicer se šteje, da odpovedi ne nasprotuje. Podano mnenje mora biti pisno obrazloženo in je lahko negativno, v primeru da sindikat/svet delavcev/delavski zaupnik meni, da za odpoved ni utemeljenih razlogov ali da postopek ni bil izveden skladno z zakonom. Delodajalec pa lahko kljub podanemu negativnemu mnenju delavcu poda odpoved pogodbo o zaposlitvi.

Rok za podajo izredne odpovedi

Izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi je **potrebno podati najkasneje v roku 30 dni od ugotovitve razloga za izredno odpoved in najkasneje v 6 mesecih od nastanka razloga**. Če torej pri delodajalcu pooblaščen oseba za vodenje postopka in podajo odpovedi razlog odpovedi ugotovi po poteku 6 mesečnega objektivnega roka, izredne odpovedi ni več mogoče podati, kljub subjektivno določenemu roku 30 dni, ki teče od dneva ugotovitve razloga za izredno odpoved s strani pooblaščen osebe.

V primeru **krivdnega razloga na strani delavca, ki ima vse znake kaznivega dejanja** (zgornja 1. točka), delodajalec lahko izredno odpove pogodbo o zaposlitvi v 30 dneh od ugotovitve razloga za izredno odpoved in storilca ves čas, ko je možen kazenski pregon. Dolžina kazenskega pregona pa je odvisna od zagrožene kazni za posamezno kaznivo dejanje.

Vročitev odpovedi

Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi se **vroča osebno** na delovnem mestu oziroma se v primeru odsotnosti delavca **pošilja na njegov naslov po pravilih Zakona o pravnem postopku** (ZPP) oziroma se v določenih izjemnih primerih **vroča z objavo na oglasnem mestu** pri delodajalcu, ki je dostopno delavcu.

Primarno se torej delavcu, ki je v službi, pogodba o zaposlitvi **vroča osebno na delovnem mestu** (v pisarni delavca oz. drugem mestu, kjer delavec opravlja delo), kjer jo je delavec tudi dolžan prevzeti. V primeru odklonitve vročitve, se šteje, da je bila vročitev kljub temu opravljena, izredna odpoved pa se pusti na delavčevem delovnem mestu v zaprti kuverti (na mizi, v službeni omarici ipd.). Delodajalec o odklonitvi vročitve napiše uradni zaznamek (lahko na lastnem izvodu izredne odpovedi), ki naj vsebuje dan in uro poskusa vročitve, dejstvo, da je delavec vročitev odklonil, mesto, kjer je bila izredna odpoved puščena ter podpis delodajalca. Če delodajalec vroča odpoved s pomočjo priče, kar je priporočljivo, se naj pod uradni zaznamek podpiše tudi priča (čitljivo ime in priimek ter podpis).

V primeru odsotnosti delavca se **vroča izredna odpoved osebno po pošti** in se **uporabljajo pravila pravnega postopka o osebnem vročanju** (ZPP). Navedeno pomeni, da se odpoved vroča v posebni kuverti **ZPP AR OSEBNO**, ki jo lahko dobite na pošti ali v knjigarni. Vročanje po pravilih pravnega postopka poteka tako, da se delavcu poskuša pisanje (odpoved) vročiti na naslovu prebivališča. Če ga na naslovu ni, se pisanje vroči tako, da se izroči kateremu od njegovih odraslih članov gospodinjstva, ki so ga dolžni sprejeti. V primeru, da vročitev na opisan način ni mogoča, pismo-noša pusti delavcu v hišnem ali izpostavljenem predalčniku oziroma na vratih stanovanja obvestilo, v katerem je navedeno, na kateri pošti se pisanje nahaja in rok 15 dni, v katerem mora delavec pisanje dvigniti. Vročitev se šteje za opravljeno z dnem, ko delavec pisanje dvigne na pošti. Če pisanje ni dvignjeno v 15 dneh se šteje, da je bila vročitev opravljena s potekom tega roka (t. i. fikcija vročitve). Pismo-noša po poteku roka sam izpolni vročilnico in jo vrne delodajalcu, pisanje pa pusti v hišnem oziroma izpostavljenem predalčniku delavca. V določenih izjemnih primerih, če delavec nima stalnega ali začasnega prebivališča v Republiki Sloveniji oziroma na naslovu ni znan, se odpoved pogodbe o zaposlitvi **v zaprti kuverti nabije na oglasno mesto** na sedežu delodajalca, ki je dostopno delavcu. Po preteku 8 dni se vročitev šteje za opravljeno.

Učinkovanje izredne odpovedi

Izredna odpoved učinkuje **z vročitvijo**, torej brez odpovednega roka. Z dnem vročitve se delavca odjavi iz obveznih socialnih zavarovanj.

V primeru izredne odpovedi iz zgornje 4. točke (odsotnost delavca najmanj 5 dni zaporedoma), pa pogodba o zaposlitvi **preneha s prvim dnevom neupravičene odsotnosti z dela**, če se delavec ne vrne na delo do vročitve izredne odpovedi.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Kdaj je potrebno ustanoviti poslovno enoto v Republiki Sloveniji s strani evropskega podjetja?

Zanimanje za čezmejno delo tujih podjetij se v Sloveniji povečuje, predvsem s strani tujih podjetij in podjetnikov, ki prihajajo iz sosednjih držav. V zadnjem času zaznavamo tudi povečano zanimanje hrvaških podjetij kot tudi njihovih podjetnikov za čezmejno delo v Republiki Sloveniji.

V praksi se tovrstno sodelovanje med domačimi in tujimi podjetji odraža predvsem v povečanem povpraševanju po medsebojnem sodelovanju, tudi s podjetji izven območja EU. Najpogostejše se podjetja in podjetniki zanimajo za sklepanje kratkoročnih pogodb. Kljub temu pa se sodelovanje med njimi še bolj odraža, ko sklepajo dolgoročne projekte v Republiki Sloveniji ali tujini, saj brez skupnega medsebojnega sodelovanja težko uresničijo načrtane cilje.

Kdaj naj evropsko podjetje ustanovi poslovno enoto v Republiki Sloveniji?

To je najpogostejše vprašanje tujih podjetnikov, ki prihajajo iz evropskega področja, kadar želijo sklepati dolgoročno sodelovanje s slovenskimi podjetji ali podjetniki.

Če ima Republika Slovenija sklenjeno mednarodno pogodbo o izogibanju dvojnemu obdavčevanju z drugo državo, se pogoji za obstoj poslovne enote presojajo po naslednjih časovnih kriterijih mednarodne pogodbe:

- ali se bo dejavnost opravljala manj kot šest mesecev;
- ali se bo dejavnost opravljala več kot šest mesecev;
- ali se bo dejavnost opravljala več kot dvanajst mesecev.

V primeru, da se bo dejavnost tujega podjetja opravljala okvirno do šest mesecev, lahko s časovnega vidika že govorimo, da gre za mesto stalnega poslovanja. Za določene vrste dejavnosti rok ustanovitve poslovne enote ni predpisan, a je ta določen, ko gre za izvajanje gradbene dejavnosti.

Ne glede na našete časovne kriterije je po določbah mednarodnih pogodb potrebno poleg teh upoštevati tudi pogoji stalnosti kot tudi ponavljajoče aktivnosti tujega podjetja. To pomeni, da dejavnost nerezidenta v Republiki Sloveniji ne bo imela le narave občasnega dela, ampak se bo ta opravljala v daljšem časovnem obdobju.

Poleg vseh naštetih pogojev pa ne smemo pozabiti, da je pomembno vedeti, kakšna vrsta dejavnosti se bo izvajala, kot tudi, ali gre za krajevno zaključeno področje dejavnosti ali ne. Kot so lahko na primer:

- prodaja sezonskega sadja in ostalih kmetijskih pridelkov;
- potujoče prodajalne rib;
- prodaja na stojnicah.

Naj omenimo, da »stalna poslovna enota« nerezidenta vključuje: sedež, upravo, podružnico, pisarno, tovarno, delavnico in rudnik, nahajališče nafte ali plina, kamnolom ali kateri koli drug kraj pridobivanja naravnih virov.

Če povzamemo, so pogoji in časovni kriteriji ustanovitve poslovne enote v Republiki Sloveniji tisti, ki bodo vplivali na odprtje tuje poslovne enote. V ta namen pa je potrebno, preden se tuje podjetje odloči za ustanovitev najbolj primerne ustanovitvene oblike za poslovanje v Republiki Sloveniji, pridobiti ustrezne informacije s strani pristojnih organov.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Delna upokožitev zavarovancev, ki izpolnjujejo pogoje za upokožitev po starem zakonu

Vprašanje: Izpolnjujem pogoje za upokožitev po starem Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju oz. ZPIZ-1, ki je veljal do konca 2012. Še vedno sem polno zavarovan kot samostojni podjetnik in nimam zaposlenih. V času veljavnosti sedaj veljavnega zakona ZPIZ-2 sem pred leti uveljavil del pokojnine v višini 20 %. Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje mi je nato sam od sebe izdal novo odločbo, na podlagi katere sem 3 leta

prejemal del pokojnine v višini 40%, letos pa ponovno dobivam le 20% pokojnine. Po vsej verjetnosti se še ne bom polno upokojil, ampak razmišljam o delni upokojitvi. Zanima me ali uveljavitev delne pokojnine lahko kako negativno vpliva na mojo garancijo za upokojitev po starem zakonu.

Odgovor: zaradi zaokrožitve obravnavane teme se mi uvo-
doma zdi smiselno malce razložiti kronologijo spreminjanja
instituta **pravice do dela pokojnine**. Sedaj veljavni Zakon o
pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ZPIZ-2, ki velja od
začetka leta 2013 je uzakonil možnost, da vsak zavarovanec,
ki po izpolnitvi pogojev za upokojitev (bodisi za starostno ali
za predčasno), še naprej ostaja v polnem zavarovanju, lahko
uveljavi del pokojnine v višini 20 % pokojnine, ki bi mu pripa-
dala, v kolikor bi se polno upokojil. Takšna ugodnost je veljala
le do zavarovančeve starosti 65 let in le za primere, ko je ostal
neprekinjeno še naprej v zavarovanju, ne pa tudi za reaktivi-
rane. Problem pri uveljavitvi te pravice za tiste zavarovance,
ki so izpolnjevali pogoj za upokojitev po prejšnjem zakonu
ZPIZ-1, je bil v prvih treh letih v tem, ker bi z uveljavitvijo
tega »bonusa« oz. ugodnosti iz novega zakona ZPIZ-2, izgu-
bili pravico do kasnejše polne upokojitve po starem ZPIZ-1,
ki pa je običajno ugodnejši (krajše referenčno obdobje za
določitev pokojninske osnove, odmerni odstotki ...). Velik
premik na tem področju je prinesla novela ZPIZ-2B, ki je
začela veljati leta 2016. Odpravila je omejitev prejetanja dela
pokojnine do starosti 65 let, prav tako je omogočila uveljavit-
ev pravice tudi reaktiviranim. Predvsem pa je velik pozitivni
premik v tem, da z uveljavitvijo dela pokojnine v višini 20
% iz novega zakona ZPIZ-2 zavarovanec ni izgubil pravice
do upokojitve po starem zakonu ZPIZ-1. Vse te pozitivne
vsebinske spremembe novele ZPIZ-2B veljajo tudi še sedaj,
s to pomembno razliko, da je novela ZPIZ-2G, ki je začela
veljati leta 2020, povišala del pokojnine z 20 na 40 %. Takšno
povišano prejetanje dela pokojnine lahko traja 3 leta, nato pa
na podlagi odločbe ZPIZ-a, ki jo le-ta izda po uradni dolžno-
sti, ponovno preide na 20 %, v kolikor zavarovanec še naprej
ostaja v polnem zavarovanju.

Glede **delne upokojitve** pa kaže biti v danem primeru bolj
previden. Iz prvega odstavka 391. člena ZPIZ-2 sicer izhaja,
da načeloma vsi, ki so do uveljavitve novega zakona ZPIZ-2
izpolnili pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojni-
ne po starih pokojninskih predpisih (ZPIZ-92 ali ZPIZ-1),
vendar še niso vložili zahtevka, lahko uveljavijo to pravico po
navedenih predpisih tudi po uveljavitvi novega zakona ZPIZ-
2. Ta pa ne velja tudi za tiste, ki bi uveljavili delno pokojnino.
Iz četrtega odstavka istega člena namreč izhaja, da **v kolikor
zavarovanec z izpolnjenimi pogoji po starih predpisih
uveljavi delno pokojnino po novem, sedaj veljavnem
zakonu ZPIZ-2, izgubi pravico do starostne upokojitve
po prejšnjem zakonu**. Našemu bralcu bi se torej pokojnina
odmerila izključno po novem zakonu z vsemu relevantni-
mi parametri, (odmerni odstotki, referenčno obdobje za
določitev pokojninske osnove, bonusi itd. Predvsem iz tega

razloga priporočam pripravo temeljite finančne kalkulacije,
kaj je v dani situaciji bolj smiselno storiti. V kolikor zapiranje
dejavnosti ne povzroči kakih negativnih finančnih posledic,
potem vsekakor kaže preigrati tudi varianto, da se v celoti
upokoji po starem zakonu ZPIZ-1, v kolikor bi bila pokojnina
po starem zakonu višja, in se nato delno reaktivira po novem
sedaj veljavnem zakonu ZPIZ-2.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Kako pravilno vročiti delavcu odpoved pogodbe o zaposlitvi

Glede vročanja smo v naši reviji že večkrat pisali. Glede na to,
da pa se delodajalci pogosto obračate na nas z vprašanjem,
kako pravilno vročiti odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu,
bi v članku ponovno opozorila na pravilnost vročanja raznih
pisanji delavcu na podlagi ZDR-1.

V praksi se dogaja, da naslovnik ni doma, poštar pa pisanje
(npr. v konkretnem primeru odpoved pogodbe o zaposlitvi)
vroči enemu izmed njegovih otrok, ki so na obisku.
Postavlja se vprašanje, ali se takšna vročitev šteje za vročeno.
Ob upoštevanju 88. člena Zakona o delovnih razmerjih,
ZDR-1 (Ur. list RS, št. 21/2013 in nasl.) mora biti odpoved
pogodbe o zaposlitvi (redna ali izredna) vročena stranki, ki se
ji pogodba o zaposlitvi odpoveduje.

ZDR-1 določa pravila vročitve odpovedi pogodbe o zapo-
silitvi. Redna ali izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi se
vroča osebno v prostorih delodajalca, s priporočeno pošiljko
s povratnico ali z objavo na oglasnem mestu pri delodajalcu,
ki je dostopno delavcu. Ustavno sodišče je z odločbo št. U-I-200/15-21 in Up-936/15-20 z dne 16. 3. 2017 razve-
ljavilo četrti odstavek 88. člena ZDR-1, ki je določal, da se
odpoved pogodbe o zaposlitvi, če je ni mogoče vročiti osebno
v prostorih delodajalca, delavcu vroča s priporočeno pošiljko
s povratnico na naslov prebivališča. Vročitev se je štela za
opravljeno, ko je bila pošiljka prevzeta oziroma če pošiljka
ni bila prevzeta v roku za sprejem, ko je poteklo osem dni od
dneva prvega poskusa vročitve.

Ustavno sodišče je torej četrti odstavek 88. člena ZDR-1
razveljavilo, hkrati pa določilo, da se do sprejetja drugačne
zakonske podlage za vročanje odpovedi pogodbe o zaposlitvi

delavcu po pošti uporabljajo pravila pravnega postopka o osebnem vročanju.

Pogodbena stranka, ki se ji odpoved pogodbe o zaposlitvi vroča v prostorih delodajalca, je dolžna prevzeti odpoved pogodbe o zaposlitvi. Šteje se, da je bila vročitev opravljena, če pogodbena stranka odkloni vročitev odpovedi pogodbe o zaposlitvi. Dokazno breme za vročitev oziroma odklonitev vročitve odpovedi pogodbe o zaposlitvi je na pogodbeni stranki, ki odpoveduje pogodbo o zaposlitvi.

Do sprejema drugačne zakonske podlage se za vročanje odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu po pošti uporabljajo pravila pravnega postopka o osebnem vročanju. Osebna vročitev po pošti je urejena v 142. členu Zakona o pravnem postopku (ZPP). V kolikor vročevalec delavcu odpovedi pogodbe o zaposlitvi ne more vročiti (ker je delavec npr. odsoten), pošto pošiljka izroči pošti v kraju, kjer delavec stanuje, delavcu pa v hišnem ali izpostavljenem predalčniku oziroma na vratih stanovanja pusti obvestilo, v katerem je navedeno, kje ga pošiljka čaka in rok 15 dni, v katerem mora pošiljko dvigniti. V kolikor delavec poštne pošiljke ne dvigne v 15-dnevem roku, se šteje, da je bila vročitev odpovedi pogodbe o zaposlitvi

opravljena po poteku tega roka, na kar je delavec opozorjen v obvestilu. Po poteku tega roka se delavcu poštna pošiljka – odpoved pogodbe o zaposlitvi pusti v njegovem hišnem oziroma izpostavljenem predalčniku.

Če delavec nima stalnega ali začasnega prebivališča v Republiki Sloveniji oziroma delavec na naslovu ni znan, se odpoved pogodbe o zaposlitvi v zaprti ovojnici nabije na oglasno mesto, ki je dostopno delavcu, na sedežu delodajalca. Po preteku osmih dni se šteje vročitev za opravljeno.

Velja še omeniti, da je Državni zbor 26.10.2023 sprejel Zakon o spremembah in dopolnitvah

Zakona o delovnih razmerjih, ki 88. člena glede vročitve odpovedi ne spreminja.

Ob zaključku članka bi še omenila, da iz sodne prakse izhaja, da odraslih članov gospodinjstva, katerim se vroča pisanje, ni mogoče enačiti z družinskimi člani. Tako je Višje sodišče v zadevi VSL sklep II Cp 947/2013 odločilo, da se kot vročeno šteje pisanje le, če z naslovnikom živijo v skupnem gospodinjstvu. V kolikor je torej sodna pošiljka vročena enemu izmed odraslih otrok naslovnika, ki z njim ne živijo v skupnem gospodinjstvu, ni mogoče zaključiti, da je bilo pisanje vročeno.

Ne spreglejte izobraževanj v OZS

14.

november

45-minutni individualni spletni posvet na temo prodaje podjetja

Razgovor na temo prodaje podjetja je namenjen lastnikom mikro in malih podjetij, samostojnim podjetnikom in obrtnikom, ki razmišljajo o izstopu iz podjetja in prodajo posla pri tem vidijo, kot eno izmed možnosti za izstop.

Izvajalec: Tomo Senekovič

20.

november

Kaj nam prinašajo spremembe Zakona o delovnih razmerjih

Izvajalka: Nina Ličar

24.

november

Kaj nam sporoča telo?

Na spletni delavnici boste izvedeli, kaj vam telo z različnimi simptomi sporoča ter zakaj je ključnega pomena, da se te simptome naučimo prepoznati in tudi pravilno ukrepati.

Izvajalka: Manca Macuh

27.

november

Obveznosti ob sprejemu ZVOP-2

Z novim sprejemom zakona o varstvu osebnih podatkov se pojavljajo nova vprašanja in dileme, zlasti, ali je potrebno poslovanje ponovno na novo urediti. Na seminarju se boste seznanili z novostmi in z obveznostmi po novem zakonu.

Izvajalka: Alja Fakin

28.

november

Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS-1) ter ostale novosti

Na predavanju boste izvedeli, kakšne novosti čakajo podjetja s predvideno spremembo omenjenega zakona se sprašujejo podjetja, ki pretežno delajo v tujini in napotujejo svoje delavce v tujino in v Republiko Slovenijo preko svojih predstavništev v tujini.

Izvajalka: Zdenka Bedekovič

30.

november

Kako voditi in hraniti kadrovske evidence po spremembi zakona

Sprejeta sprememba Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti prinaša vrsto sprememb in novosti pri evidenci o izrabi delovnega časa, obveznost elektronskega vodenja evidenc v določenih primerih ter strožje sankcije za prekrške. Na delavnici boste izvedeli, kako pravilno voditi kadrovske evidence in kako se pripraviti na sprejete spremembe.

Predavateljica: Nina Ličar

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.svetovanje.si>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 2. 11. 2023.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2023

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

- 45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
- 46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
- 47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2023 dalje*	825,20	856,87	907,76	969,00	1.080,10	1.194,02	1.424,02

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: do 1. 5. 2021

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 12. 2021 dalje	587,41	644,25	713,74	787,42	882,17	1.037,96	1.172,71	1.383,25

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in **42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.**

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2023 dalje	614,60	682,16	756,08	837,68	888,50	990,12	1.051,72	1.108,70	1.284,24	1.315,04	1.478,25	1.592,20	1.763,14

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2023

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2023 dalje	800,00	900,00	950,00	1.050,00	1.200,00	1.300,00	1.400,00	1.500,00

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 6. 2023 dalje	602,04	666,42	732,54	836,94	913,50	1.066,62	1.247,58	1.426,80	1.682,58
na uro	3,46	3,83	4,21	4,81	5,25	6,13	7,17	8,20	9,67

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2023 dalje	557,60	632,83	708,21	783,49	915,68	1.168,27	1.380,69	1.752,44	2.017,96

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2023 dalje	592,15	651,38	722,44	811,25	923,77	1.059,95	1.202,08	1.663,96	2.007,39

→ Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2023 dalje	635,40	650,72	713,87	803,82	876,55	1.020,09	1.186,60	1.355,01	1.594,25

→ Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 4. 2018 dalje	528,21	586,90	650,93	729,18	821,66	923,04	999,51	1.122,23	1.419,24

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za določen čas do 31. 12. 2021.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2023 dalje	647,45	738,10	828,71	932,31	1.042,38	1.243,11	1.411,43	1.683,34	2.020,02

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: zaenkrat še ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 5. 2023 dalje	754,00	867,00	915,00	969,00	1.037,00	1.085,00	1.111,00	1.243,00

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2023

Obvestilo FURS z dne 19. 12. 2022

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00	16 %	
8.755,00	25.750,00	1.400,80 + 26 %	nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50 + 33 %	nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00 + 39 %	nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40 + 50 %	nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2022 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58	16 %	
729,58	2.145,83	116,73 + 26 %	nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96 + 33 %	nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08 + 39 %	nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53 + 50 %	nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2023:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	16.000,00	5.000,00 + (18.761,40 - 1.172,59 x skupni dohodek)	
16.000,00		5.000,00	

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	1.333,33	416,67 + (1.563,45 - 1.172,59 x bruto dohodek)	
1.333,33		416,67	

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 416,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.300 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.959,00 eura (mesečno za 163,25 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.698,00	224,83

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2022 - 31.12.2022	1.074,43
1.1.2023 - 31.12.2023	1.203,36

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.023,92	1.214,35	od 1.3.2023 do 29.2.2024

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV OKTOBER 2023

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	607,18 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	910,76 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.214,35 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.517,94 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	6.071,76 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	303,59 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
avgust 2023	2.221,85	2.023,92 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

1. 4. 2023 dalje znaša 42,19 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2023 do 31.12.2023** znaša **42,91 EUR** (10,73 EUR + 32,18 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - oktober 2023

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun			1.214,35	7.083,72
2.023,92			Referenca	
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		188,22	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		107,47	626,91
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	295,69	1.724,89
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		77,23	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		79,66	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		6,44	37,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	163,33	952,75
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,21	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,21	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,42	14,16
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,7	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,73	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,43	14,17
Skupaj drugi prisp.			4,85	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ			463,87	2.705,97

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - oktober 2023

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun			1.821,53	7.083,72
2.023,92			Referenca	
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		282,34	1.097,98
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		161,21	626,91
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	443,55	1.724,89
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		115,85	450,52
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		119,49	464,69
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		9,65	37,54
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	244,99	952,75
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,82	7,08
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,82	7,08
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,64	14,16
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,55	9,92
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,09	4,25
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,64	14,17
Skupaj drugi prisp.			7,28	28,33
PRISPEVKI SKUPAJ			695,82	2.705,97

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2023 do 29.2.2024	6,92	10.346,52

Skladno z ZIUOPZP se v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 12.2023 določbe o omejitvi bruto dohodka ne upoštevajo.

Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 21.1.2023	6,92

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2022 (PP): 2.023,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2023 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.023,92 EUR = 1.214,35 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.023,92 x 3,5 = 7.083,72 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2022 (PP): 2.023,92 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2023 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.023,92 = 1.821,53 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.023,92 x 3,5 = 7.083,72 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

SREČANJE ČLANOV SEKCIJE FOTOGRAFOV

Vabljeni na strokovno srečanje fotografov, ki bo v soboto in nedeljo, 18. in 19. novembra 2023, v Modri dvorani v hotelu Adria Ankaran v Ankaranu. Na programu so tako strokovne kot bolj poslovne teme, posebna pozornost pa bo letos namenjena sodobnemu poslovnemu portretu skozi objektiv Tanie Mendillo.

Program sobota, 18. november

- 13.30 – 14.00 REGISTRACIJA IN KAVICA DOBRODOŠLICE
14.00 – 14.05 Pozdravni nagovor, Katarina Podgoršek, predsednica Sekcije fotografov
14.05. 14.50 **Splošni pogoji poslovanja fotografov**
Splošni pogoji poslovanja:
– kaj so SPP;
– na kaj morate biti pozorni pri sestavi in objavi SPP?
Vprašanje avtorskih pravic
– kako ustrezno opredeliti problematiko v SPP v izogib sporov s potrošniki?
Tamara Starič, vodja SC pri OZS, univ. dipl. prav.
15.00 – 16.00 **Poslovni portreti**
Sodobni poslovni portret- kaj to pomeni, vrste poslovnih fotografiranj, lokacije fotografiranja, licenciranje, avtorske pravice, poziranje za poslovne portrete, obdelava in retuša, postavljanje cene
Vloga stylinga in ličenja pri poslovnih portretih
Tania Mendillo
16.00 – 16.30 OSVEŽITEV IN DRUŽENJE
16.30 – 17.30 **Senzualno erotično fotografiranje - ženski pogled**
Tania Mendillo
17.30 – 18.30 **Vprašanja in odgovori**
Tania Mendillo
V kolikor želite lahko s seboj prinesete fotografije portretov, da pridobite komentarje in razpravo predavateljice.
18.45 Odhod na degustacijo Bordon (organiziran ogled z avtobusom)

Tokrat bo z nami **TANIA MENDILLO**, ki pravi; Ne verjamem v fotogeničnost, temveč v to, da ima vsaka oseba lahko dobre ali slabe fotografije. Odvisno od tega kako jih vidi in ujame fotograf. Tole je moja spletna stran, ki pokriva vse zvrsti fotografiranja, ki jih delam: <https://www.tania-mendillo.com/>



Program nedelja, 19. november

- 9.15 Predstavitve sistema skeniranja negativov, *Jože Žnidaršič*
10.00–12.00 »Upravljanje in rokovanje z brezžrcalnimi fotoaparati Nikon serije Z«
Andrej Korenč z Nikon demo opremo.
Vse udeležene prosimo, da s seboj prinesete svoje fotoaparate.
13.00 Zaključek srečanja Katarina Podgoršek
- Kotizacija:**
- udeležbo na srečanju članom (oziroma dvema osebama iz istega podjetja) krije sekcija
- kotizacija za tretjo osebo iz podjetja je 39 evrov (brez DDV)
- kotizacija za nečlane je 89 evrov (brez DDV)

Nočitev si udeleženci uredijo sami. V hotelu, kjer bo srečanje, so zanje za prijave **do 16. novembra 2023** pripravili ugodnejše cene. Informacije in rezervacije: 05 66 37 444 ali booking@adria-ankaran.si (z navedbo, da so udeleženci strokovnega srečanja fotografov).

Prijave za srečanje sprejema sekretarka sekcije fotografov Adrijana Poljanšek (adrijana.poljansek@ozs.si). Pri njej so na voljo tudi dodatne informacije o strokovnem srečanju.

SEKCIJA KOVINARJEV

Uspešna gospodarska delegacija kovinarjev na obisku v podjetjih Hilti in Meusburger

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je v partnerstvu s SPIRIT Slovenija in Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport pripravila gospodarsko delegacijo slovenskih kovinarjev, ki je med 18. in 20. oktobrom obiskala podjetij Hilti AG v Liechtensteinu in Meusburger Georg GmbH & Co KG v Avstriji. Obisk je izvrstno uspel in še dodatno nadgradil dosedanje sodelovanje, naša stanovska organizacija pa si prizadeva, da bi primer dobre prakse tovrstnega sodelovanja prenesla še na druge druge dejavnosti, kar bi lahko bilo v obojestransko in večplastno korist.

Vanketi, ki so jo udeleženci delegacije slovenskih kovinarjev izpolnili po obisku, so dogodek vsi ocenili kot izjemen in se hkrati organizatorjem zahvalili za priložnost obiskati dve vrhunski podjetji, se z njimi pogovoriti in navezati prve stike bodočih sodelovanj.

Izhodišče številnim prihodnjim sodelovanjem

Poleg ogleda skrivnosti obeh proizvodenj, ki sta bili za naše kovinarje prava strokovna poslastica, so slednji imeli tudi možnost že vnaprej dogovorjenih ali pa spontanah dvostranskih individualnih poslovnih srečanj s predstavniki podjetij, kar je mnogim že kar na licu mesta rešilo marsikateri problem, predvsem pa so osebni stiki neprecenljivo izhodišče za plodno sodelovanje v prihodnje.

Večplastni obojestranski interes

Tovrstno sodelovanje s podjetji podpira tudi naša stanovska organizacija. Prizadeva si, da bi čim bolj razširila možnosti sodelovanja in povezovanja, predvsem s tistimi, ki so lahko našim članom dobavitelji in kupci ali pa lahko sodelujejo pri njihovem tehnološkem razvoju.

Ob povezovanju z resornim ministrstvom za gospodarstvo in javno agencijo SPIRIT Slovenija s ciljem takih in podobnih dogodkov, naša stanovska organizacija ustvarja pogoje povezovanja s podjetji tudi na številnih strokovnih srečanjih, ki jih pripravlja v sklopu delovanja svojih več kot trideset strokovnih sekcij in odborov.



Gospodarska delegacija slovenskih kovinarjev je dogodek ocenila kot izjemen prispevek k njihovem delu in razvoju v prihodnje.

Strokovna srečanja so enkratna priložnost za povezovanje in mreženje, saj zagotavljajo specializirano nišno okolje, predvsem pa dovolj časa za razpravo in pristne osebne stike obstoječih in bodočih partnerjev.

Prvič v podjetju Meusburger

Gospodarska delegacija slovenskih kovinarjev je najprej obiskala podjetje Meusburger Georg GmbH & Co KG. Z njimi je bil to naš prvi neposredni stik, ki je ob številnih poglobljenih strokovnih razpravah in nadvse poučnem ogledu proizvodnje res izvrstno uspel in bo v prihodnje zagotovo temelj novim sodelovanjem.



Podjetje Meusburger iz Avstrije je vodilni ponudnik na področju visoko preciznih normalij. Stranke po vsem svetu uporabljajo prednosti standardizacije in imajo koristi od naših več kot 55-letnih izkušenj na področju obdelave jekla. Meuburger je zanesljiv globalni partner v orodjarstvu in strojogradnji. Podjetje, ki šteje 1700 zaposlenih, hkrati izobražuje tudi 110 vajencev, nudi pa več kot 96.000 različnih izdelkov, s katerimi letno ustvari kar 349 milijonov evrov prometa. Kot





Poslovni pogovori so potekali tako med predstavniki podjetij kot stanovske organizacije.

celoviti ponudnik z dolgoletnimi izkušnjami v panogi svetujejo pri izdelavi orodij in strojev ter s svojimi produkti in digitalnimi storitvami svoje naročnike spremljajo na poti do procesno učinkovite in trajnostne prihodnosti. Njihove stranke lahko izbirajo med izdelki s področji orodnih plošč, standardnih delov za orodja ter strojogradnjo, toplokanalne ter regulacijske tehnike, ter širokega spektra delavniške opreme. Zaradi stalne razpoložljivosti največjega centralnega skladišča standardnih delov na svetu in odlično usklajenega nabora izdelkov so pomemben in zanesljiv partner na področju orodjarstva in strojogradnje, svojo široko ponudbo pa odlično dopolnjujejo še z optimalno spletno storitvijo in vrhunsko osebno podporo.

Primer dobre prakse s podjetjem Hilti

Gospodarska delegacija je naslednji dan obiskala še podjetje Hilti AG, s katerim sodelovanje že poteka in ga lahko izpostavimo kot primer dobre prakse sodelovanja in povezovanja naše stanovske organizacije s podjetji. Sodeluje že s sekcijama kovinarjev in gradbincev, v obojestranskem interesu pa je, da sode-



lovanje razširimo še na druge dejavnosti.

Hilti pomeni kakovost, inovativnost in neposreden odnos s približno 250.000 strankami vsak dan. Podjetje s sedežem v mestu Schaan v državi Lihtenštajn zaposluje približno 33.000 ljudi po vsem svetu, ki skrbijo, da je delo v gradbeništvu enostavnejše, hitrejšo in varnejše, obenem pa navdihujejo stranke s tehnološko naprednimi izdelki, sistemi, programsko opremo in storitvami. So del mnogih izjemnih inženirskih podvigov po celem svetu, od japonskih hitrih vlakov do tunelov in podzemnih železnic globoko pod največjimi mesti sveta ter največjih elektrarn in naftnih ploščadi. Prisotni so v segmentu gradbeništva,

strojnih in elektro inštalacij ter energetike in industrije. Svojim partnerjem dobavljajo električne in baterijske stroje, stroje za diamantno rezanje ter vrtnanje in direktno pritrdjevanje, mehanska in kemična sidra, podporne sisteme za inštalacije ter merilne naprave. V zadnjem času veliko investirajo v razvoj programske opreme. Razvili so aplikacijo ON!Track za sledenje osnovnim sredstvom ter kupili podjetje Fieldwire, ki razvija aplikacijo za upravljanje z gradbiščem in podjetje 4PS, ki razvija ERP programsko opremo, specializirano za gradbeno industrijo. Največjo dodano vrednost pa v podjetju Hilti predstavljajo terenski svetovalci, ki svojim partnerjem nudijo podporo in strokovno pomoč.

ANTON ŠIJANEC



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Gospodarska delegacija kovinarjev je potekala v enakovrednem partnerstvu SPIRIT Slovenija in Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport RS in Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

OPTIKI

Strokovno srečanje optikov in optometristov tokrat v Rogaški Slatini

Na dvodnevnem strokovnem srečanju v Rogaški Slatini se je zbralo več kot 170 optikov in optometristov iz Slovenije in tujine. Sekcija optikov pri OZS, Društvo očesnih optikov Slovenije in Šolski center Rogaška Slatina, ki so skupaj organizirali letošnje srečanje, so v ospredje postavili izobraževanje, spoznavanje in druženje, hkrati pa so z njim obeležili tudi letošnji svetovni dan vida.

Zagotovo so optiki in optometristi s številčno udeležbo in druženjem v Rogaški Slatini lepo obeležili svetovni dan vida, z obiskom slatinskega šolskega centra pa so počastili tudi trideset let izvajanja izobraževanja za tehnika optika na šoli, ki je hkrati tudi edina,



ki izvaja ta program. Ob tem je stroka zelo zadovoljna, da je zanimanje mladih za ta poklic, ki ga mnogi ocenjujejo tudi za enega poklicev prihodnosti, večje kot pred leti.

Kakovostna strokovna predavanja, predstavitev, izmenjave dobrih praks in drugi dogodki, ki so pritegnili veliko pozornosti, odobravanja in pohval udeležencev, so potekali na Šolskem centru Rogaška Slatina, v hotelu Atlantida in Aninem dvoru. Poleg tega so se udeleženci seznanili s postopki podpisov no-



Organizatorji srečanja optikov in optometristov (z leve): Anja Sever, predsednica Sekcije optikov pri OZS, mag. Dubravka Berc Prah, ravnateljica Šolskega centra Rogaška Slatina, Matic Vogrič, predsednik Društva očesnih optikov Slovenije, in Iris Ksenija Brkovič, sekretarka Sekcije optikov pri OZS.

vih pogodb optikov z ZZS na podlagi novega Dogovora o preskrbi z medicinskimi pripomočki in

obveznostmi optikov za vpis v ustrezen register na podlagi uredbe o medicinskih pripomočkih (MDR). Spoznavali so tudi novosti na področju evidenc delovnega časa in načine, ki zagotavljajo uspešen prenos družinskega podjetja na naslednike.

EVA MIHELIČ



SEKCIJA OPTIKOV PRI OZS SE ZAHVALJUJE
POKROVITELJEM SREČANJA

mediprem

EMEA

ALCOM
PERFORMANCE OPTICS

R
RODENSTOCK
Because every eye is different

TOKAI

essilor

CooperVision
Live Brightly

rimc
OPTIKA • OPTOMETRIJA • OPHTHALMOLOGIA

HOYA
FOR THE VISIONARIES

LRM d.o.o.
Ljubljana / Slovenija

Optimed
medical

ODBOR POGREBNIH DEJAVNOSTI

Strokovno srečanje decembra v Banovcih

Letošnje strokovno srečanje gostincev s podelitvijo priznanj bo v ponedeljek, 13. novembra, v okviru Dnevov slovenskega turizma v hotelu Perla v Novi Gorici.

Odbor pogrebnih dejavnosti organizira tradicionalno strokovno srečanje članov odbora, ki bo v **petek, 8. decembra, v Termah Banovci v Veržuju**.

Program bo zanimiv in pester z aktu-

alnimi vsebinami. Poleg strokovnih tem boste imeli priložnost spoznati novosti in trende v žalni floristiki. Rezervirajte si datum časa in 8. decembra uživajte v prijetnem druženju s kolegi iz vse Slove-

nije. Vabilo in program s podrobnostmi o prijavi boste člani odbora prejeli po elektronski pošti.

V. M.

SLIKOPLESKARJI

Slikopleskarji so počastili svojega patrona Sv. Luko

Slikopleskarji, člani Sekcije slikopleskarjev pri OZS, so se na god zavetnika slikopleskarjev, Sv. Luke, 18. oktobra 2023 zbrali pri sveti maši v župnijski cerkvi Sv. Kancijana in tovarišev na Ježici ter počastili svojega patrona, že v začetku oktobra pa so na podobnem praznovanju s svojim obiskom počastili tudi kolege iz Ceha slikopleskarjev, pleskarjev in tapetnikov Češke republike v Kroměřížu.

Sv. Luka

Zavetnik slikopleskarjev Sv. Luke svoj god praznuje 18. oktobra 2023, zato so se slikopleskarji, člani Sekcije slikopleskarjev pri OZS, odločili, da letos ta dan posebej obeležijo in se zberejo pri sveti maši v župnijski cerkvi Sv. Kancijana in tovarišev na Ježici. Sveto mašo je daroval tamkajšnji župnik Sebastjan Likar, ki je natančno povzel življenje Sv. Luka in tako zelo slikovito opisal, zakaj je bil prav Sv. Luka izbran za zavetnika slikopleskarjev. Pobudnik dogodka je bil praporščak sekcije in slikopleskarski mojster Dušan Presetnik, ki je na začetku maše v cerkev slavnostno prinesel prapor in ga izpostavil pri oltarju.

Ob koncu svete maše je zbrane nagovoril tudi boter prapora Alojz Kovšca, predsednik OOO Ljubljana Bežigrad, in zbrane spomnil na pomembnost dela sli-

kopleskarjev, katerih trud je viden tudi v notranjosti čudovito obnovljene župnijske cerkve. Ob tem je izrazil tudi željo, da vzoru sekcije slikopleskarjev sledijo tudi druge sekcije. Svete maše se je udeležila tudi Elizabeta Vidmar iz podjetja Zevenje Ercigoy, ki je izdelalo prapor in letos praznuje že 100 let delovanja.

In Sv. Lukáš

Tako so že v začetku oktobra naši slikopleskarji na podobnem praznovanju s svojim obiskom počastili tudi kolege iz Ceha slikopleskarjev, pleskarjev in tapetnikov Češke republike v Kroměřížu. Slovenska delegacija slikopleskarjev, ki jo je vodil Dušan Presetnik, praporščak in slikopleskarski mojster, je svoj prapor ob bok postavila praporjem čeških kolegov in gostov iz Slovaške, Avstrije in Madžarske.

Slavnostnega dogodka XII. Cehovskega slavlja ob 20-letnici obnovitve cehovskega delovanja, ki sicer sega že v leto 1348, in prazniku Sv. Lukáša, zavetnika slikarjev, so se poleg članov češkega ceha in njihovih kolegov iz tujine udeležili tudi predstavniki politike, strokovnih šol ter poslovni partnerji in pokrovitelji. Ob tej priložnosti je češki ceh medse sprejel nove člane, predstavil najstarejša člana, pokrovitelje ceha in goste iz tujih združenj, za zaključek pa predstavil tudi novi prapor češkega združenja, na katerega je spominski trak pripela tudi slovenska delegacija.

Tovrstni dogodki so v državah, ki jih povezuje Evropsko združenje slikopleskarjev UNIEP, že stalnica, zato si slavnostne tradicije želijo tudi naši slikopleskarji.

ANTON ŠIJANEC

Slikopleskarji na praznik Sv. Luke v Sloveniji in na praznik Sv. Lukáša na Češkem.



Povečajte prodajo z Diners Club financiranjem

NAJ STRANKA OPRAVI NAKUP ŠE DANES PRI VAS, NE JUTRI PRI KONKURENCI!

Kolikokrat dnevno nekdo skoraj kupi vaš izdelek ali storitev? Skoraj, ampak ne čisto.

Pomembno je ponujati različne načine plačila svojim strankam, da bi izboljšali njihovo nakupovalno izkušnjo in povečali prodajo. **Toda ali ste izkoristili vse prednosti, ki jih ponuja financiranje s kartico Diners Club?**

Poskrbite, da se bodo kupci zavedali, da omogočate tudi možnost nakupov na obroke. Navsezadnje možnost obročnega odplačevanja močno poveča verjetnost spontanega nakupa.

Predstavljamo vam pet razlogov, zakaj bi morali aktivno spodbujati uporabo kartic Diners Club za financiranje večjih ali manjših nakupov:

1. POVEČAJTE POVPREČNO VREDNOST NAKUPOV:

Stranke, ki plačujejo s kartico Diners Club, so bolj nagnjene k večjim nakupom, saj jim omogoča plačilo na več obrokov. To pomeni, da se bo povprečna vrednost nakupa povečala.

2. PRIVABITE NOVE STRANKE:

Stranke, ki imajo kartico Diners Club ali je še nimajo

in iščejo prodajna mesta, kjer lahko uporabijo svojo kartico za obročno plačilo, vas bodo lažje našle, če boste aktivno oglaševali to možnost.

3. POVEČAJTE LOJALNOST STRANK:

Ponudba financiranja preko kartice Diners Cluba lahko prispeva k večji lojalnosti strank. Stranke, ki redno plačujejo na obroke pri vas, bodo bolj verjetno ostale vaše dolgoročne stranke.

4. PRIZNANA BLAGOVNA ZNAMKA:

Diners Club je ugledna blagovna znamka, ki ji stranke zaupajo. S tem, ko jo aktivno promovirate, povečate zaupanje svojih strank.

5. HITRO IN ENOSTAVNO PRIDOBIVANJE FINANCIRANJA.

Z veseljem bi se sestali z vami in razpravljali o tem, kako lahko še bolje izkoristite Diners Club financiranje. Skupaj lahko razvijemo strategijo, ki bo prinesla koristi vašemu poslovanju in zadovoljstvu strank.

Še danes nam pišite na naslov:

prodaja@erstecard.si ali pokličite na **030 450 049**.

Erste Card, d.o.o.

Tudi vi postanite član Diners Cluba. Izpolnite prijavnico in izkoristite vse prednosti plačevanja s kartico Diners Club.

Prijavnica za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih.

Ime in priimek:		
Davčna številka podjetja in imetnika kartice:		
Naziv podjetja:		
Sedež podjetja:		
Članska št. OZS:		
E-naslov:		Tel.:

S podpisom soglašam, da Erste Card, d.o.o. navedene podatke obdeluje z namenom posredovanja ponudbe za osebno ali poslovno kartico Diners Club Mozaik Podjetnih in s tem namenom z menoj vzpostavi stik na navedeni telefonski številki oziroma elektronskem naslovu.

Podpis prosi-
ca/-ke:

X

Izpolnjeno prijavnico pošljite po pošti na naslov Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali pa jo osebno predajte na OZS ali OÖZ, lahko pa jo tudi skenirano pošljete po elektronski pošti na naslov: mozaik.podjetnih@ozs.si.



Ob podpisu pogodbe za prodajno mesto Erste Carda - Diners Cluba - direktorju podjetja podpisnika podarimo brezplačno članarino za osebno kartico Diners Club Mozaik podjetnih - za ves čas trajanja poslovnega razmerja.



Dva med seboj neodvisna limita.



Nakup na obroke doma in v tujini.



Brez zamenjave banke in poslovnih računov.



Ugodnosti pri partnerjih Mozaika podjetnih.

SEKCIJA ZLATARJEV IN DRAGULJARJEV

Strokovno srečanje: Ponovni zagon izobraževalnih delavnic Zlatarske akademije

Zlatarji in draguljarji, člani naše stanovske organizacije, so se letos na svojem strokovnem srečanju zbrali, kot so sami rekli, na sončni in sladki strani sveta med mehкими griči Goriških Brd. S ciljem širjenja zavesti o nujnem stanovskem povezovanju so ob tem gostili tudi kolegice in kolege, ki o članstvu v sekciji še razmišljajo. Vsi skupaj so bili ob celodnevnom programu strokovnega srečanja zelo zadovoljni, na koncu pa deležni še prijetnega stanovskega druženja.



Zbrane na letošnjem Strokovnem srečanju zlatarjev in draguljarjev je uvodoma pozdravil Ervin Kapun, predsednik Sekcije zlatarjev in draguljarjev pri OZS.

Gemološko juvelirska konferenca

Prihodnje leto bo v Piranu in Cavale-su v sosednji Italiji od 7. do 11. maja 2024 potekla 7. Sredozemska gemološko juvelirska konferenca, ki je namenjena vsem, ki se srečujejo s plemenitimi kamni ter ponuja izvrsten vsebinski teoretični in praktični program. S strokovnjaki z vsega sveta, ki bodo vodili številne delavnice, bo res lepa priložnost za strokovno izpopolnjevanje. Program obsega mednarodno konferenco, vrsto predavanj in strokovnih izobraževanj, med njimi tudi praktični del v izvrstni draguljarski učilnici. Izostal ne bo niti družabni del, ki bo

lepa priložnost mreženje in strokovno povezovanje. Sekcija bo na konferenci pripravila razstavo nakita z naravnimi minerali in kristali, ki so ga izdelali njeni člani, prizadevala pa si bo tudi, da bi našla način vsaj delnega sofinanciranja kotizacij za strokovna predavanja.

Izpostavljenost na strokovnem srečanju

Člani sekcije so poročali o zelo uspešnem strokovnem srečanju s kolegi v dveh edinstvenih zlatarskih okrožjih Il Tari in Oromare pri Neaplju, kjer so se udeležili njihovega dogodka Open 2023 in si ogledali tudi najnovejše zbirke nakita, kamnov in koral.

Problematico videonadzora v poslovnih prostorih in javnih površinah, s katero se zlatarji vsakodnevno soočajo, je v svojem predavanju predstavil Ervin Kapun, predsednik sekcije, ter hkrati izpostavil tudi določila Zakona o varovanju osebnih podatkov.

Zakon o zaščiti in razvoju rokodelstva, ki je bil nedavno sprejet in v veljavo

stopa konec januarja, je predstavil Goran Lesničar Pučko, sekretar sekcije, ter opisal možnosti financiranja izobraževanj, ki jih zakon predvideva tudi za zlatarstvo.

Nadaljuje se Zlatarska akademija

Sekcija se je na strokovnem srečanju zavezala, da bo že v zimskih mesecih pokoronsko oživila priljubljene delavnice svoje Zlatarske akademije. Zato že kar najava prve 12-urne delavnice v Zlatarskem ateljeju Mengeš z naslovom Okovanje kamnov, ki bo lahko sprejela do deset udeležencev, sofinancirana bo delno s sekcije, spomladi pa bo doživela tudi svoje nadaljevanje. Vabilo boste člani prejeli po elektronski pošti.

Uspešno strokovno srečanje je s praktično delavnico o preoblikovanju kovin s pomočjo hidravlične preše zaključil mojster Huberto Široka ter zbrane navdušil s skrivnostmi njene uporabe v zlatarstvu, večer pa se je nadaljeval ob prijetnim strokovnim druženju.

ANTON ŠIJANEC



Učna ura z mojstrom Hubertom Široko.

ZDRUŽENI V UČINKOVITOSTI.

Ne glede na to, ali opravljate prevoze na dolge razdalje, vozite v distribuciji ali tam, kjer je potrebna velika vlečna moč, vas povsod spremljajo naši izjemno učinkoviti motorji in odlične prilagoditve vozniku.



Naša generacija tovornjakov MAN je izjemno uspešno začela svojo pot v letu 2020. To ponosno zgodbo nadaljujemo z razvojem izjemnih transportnih sistemov, prilagojenih vašim potrebam. Napredujemo in hkrati postavljamo rekorde pri nizki porabi goriva in učinkovitosti. Naš novi motor MAN D26* ima še več moči. Poleg tega naši asistenčni sistemi in storitve omogočajo, da vas podpiramo kot strokoven in zanesljiv partner. Integrirani, varčni in pametni.

Več informacij: www.man-slovenija.si

#SimplyMyTruck

*Samo pri različici Euro VIe.



Zbornica je živ organizem

OOO Murska Sobota je minuli mesec s slovesnostjo v Kulturnem domu v Beltincih v družbi številnih članic in članov ter gostov obeležila 55-letnico delovanja in podelila jubilejna priznanja članom, ki že desetletje in več vztrajajo v obrti in podjetništvu.

Obletnica zborničnega delovanja ni le praznik obrtnikov in podjetnikov, ampak tudi praznik celotne skupnosti, saj ponazarja dolgo obdobje izmenjave znanj in skupnih prizadevanj za razvoj obrti in podjetništva v regiji, je bilo slišati na slovesnosti v Beltincih. Predse-

je zahvalila dolgoletnim članom za zvestobo, tistim s krajšim stažem pa za zupanje.

Slovesnosti se je udeležil tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je čestital vsem članom zbornice in jubilantom, v nagovoru pa poudaril predvsem prizadevanja

Vinko Mencigar za 72 let tradicije, mizar **Drago Fujs** za nadaljevanje 69-letne družinske tradicije, **Andrej Špilak** za 67 let, gostinka **Zlatka Kočar** za 56 let družinske gostinske tradicije in slikopleskar **Bojan Kranjec** za nadaljevanje 57 let dolge tradicije. Cvar je ob jubileju podelil tudi posebno priznanje OOO Murska Sobota, ki ga je prevzela predsednica Verica Banfi.

Obrtnikom in podjetnikom sta čestitala tudi župan občine Murska Sobota **Damjan Anželj** in župan občine Beltinci **Marko Virag**, ki je zbrane tudi nagovoril. Poudaril je merilo uspeha niso le ocene, priznanja, medalje in število vsečkov, niti pozitiven rezultat ob koncu poslovnega leta, pač pa so pomembne predvsem vrednote, ki jih obrtniki in podjetniki, je dejal, vedno znova izkazujejo. »Vsem vam, ki iščete nove poti in nove odgovore na stara in nova vprašanja, in ste pri tem vztrajni in pogumni, moramo po najboljši močeh pomagati in ne postavljati ovir. To je naloga občin in države. Predstavniki lokalnih skupnosti in države se moramo še bolj zgledovati po vas, ki v vseh izzivih iščete rešitve,« je med drugim dejal Virag in dodal, da se bodo trudili, da bo prostor za obrt in podjetništvo čim boljši, poslovno okolje pa čim bolj spodbudno.

EVA MIHELČ

OOO Murska Sobota je 55-letnico delovanja obeležila s slovesnostjo v Kulturnem domu v Beltincih.



dnica OOO Murska Sobota **Verica Banfi** je med drugim spomnila na idejo, ki je leta 1968 vodila takratne obrtnike, da so ustavili združenje samostojnih obrtnikov gostincev za Pomurje. »Že takrat so imeli preprosto in močno vizijo – povezani smo močnejši. Od takrat do danes smo prehodili dolgo pot, preživeli smo mnoge spremembe, a ostali zvesti naši osnovni zbornični misiji – da skupaj dvignemo prepoznavnost obrti in podjetništva in da obrtna zbornica postane stičišče in dober servis obrtnikom in podjetnikom,« je dejala predsednica in dodala: »Naša zbornica ni samo organizacija, je živ organizem, ki se neprestano prilagaja, uči in raste. Je tudi orodje, pomoč in partner pri vašem poslovanju. Želimo ostati vaš zanesljiv servis v prihodnje.« Ob tem se

Predsednik OZS Blaž Cvar je podelil bronaste ključke članom OOO Murska Sobota za uspešno nadaljevanje dolgoletnih družinskih tradicij obrti in podjetništva.

zbornice za čim boljše pogoje za delo obrtnikov in podjetnikov ter odločnost zbornice pri nasprotovanju dodatnim obremenitvam gospodarstva. Ob tej priložnosti je podelil tudi Bronaste ključke OZS članom OOO Murska Sobota, ki uspešno nadaljujejo dolgoletno družinsko tradicijo. Za več kot 50 let tradicije obrti v družini so priznanja prejeli avto-prevoznik **Boris Banko** za nadaljevanje 121 let družinske tradicije, gostinec **Bran-ko Železen** za 133 let družinske tradicije, David Šebjan iz podjetja Dastroj za nadaljevanje 101-letne tradicije, gostinka **Erika Horvat** za 88 let tradicije, žagar

Posvet na temo razvoj turizma in gostinstva v Celju kot centru regije

Mestna občina Celje je na Mestnem svetu soglasno sprejela Strategijo razvoja gospodarstva na področju MOC za obdobje 2021-2027. Eden izmed štirih specifičnih ciljev strategije je Celje – prepoznavna turistična destinacija. Da bi dosegli zastavljene cilje v sprejetem dokumentu, pa je potrebno izvesti kopico aktivnosti.

Glede na to je v sredo, 25. oktobra, OOO Celje organizirala aktualen posvet na temo razvoja turizma in gostinstva v Celju kot centru regije. Po uvodnih

Zadnje predstavitev pred razpravo je izvedla mag. **Milena Čeko Pungartnik**, ZPO, na temo razvoj turizma na Šmartinskem jezeru.



Zbrane je pozdravil tudi celjski župan Matija Kovač.

pozdravih predsednika OOO Celje **Petra Piška** in župana Mestne občine Celje **Matije Kovača** so sledile zanimive predstavitve. **Dubravka Kalin**, generalna direktorica Direktorata za turizem, Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport, je predstavila vlogo države na področju razvoja turizma in gostinstva. **Mag. Miran Gajšek**, vodja Oddelka za okolje in prostor ter komunalo MOC, je spregovoril o umeščanju v prostor, urbanizmu in Celju kot centru Savinjske regije. **Bojana Stopinšek**, direktorica RASR d.o.o., je predstavila izzive turizma na območju Savinjske regije, mag. **Maja Voglar**, direktorica Zavoda Celeia, pa je udeležencem spregovorila o ključnih področjih razvoja turizma v Celju.

Ministra za gospodarstvo, turizem in šport **Matjaža Hana** so žal zadržale nujne obveznosti v Ljubljani, zato se posveta ni mogel udeležiti.

V razpravi, ki jo je vodil predsednik OOO Celje Peter Pišek, so udeleženci imeli priložnost predstaviti svoje mnenje ter predloge in pobude. Po uradnem delu je sledilo neformalno mreženje, kjer so si udeleženci izmenjali mnenja in stališča, stkali nove poslovne vezi in utrdili obstoječe.

Matija Kovač, župan Mestne občine Celje: »Zahvaljujem se vsem, ki delujejo na področju turizma, gostinstva in hotelirstva, ker so našli potencial za poslovanje kljub stanju glede pomanjkanja ljudi



Kot je dejal Peter Pišek, predsednik OOO Celje, je bila številčna udeležba na posvetu znak, da so ljudje prepoznali pomembnost tovrstnih dogodkov za rast in razvoj turizma in gostinstva v Celju.

za delo na tem področju in zagotavljajo ponudbo v mestu. Verjamem, da bo gospodarstvo uspelo tudi v prihodnje poiskati možnosti za rast in razvoj s tem, kar mesto že ponuja in v kar bomo vlagali.«

Peter Pišek, predsednik OOO Celje: »Velika udeležba na posvetu je znak, da so ljudje prepoznali pomembnost tovrstnih dogodkov za rast in razvoj turizma in gostinstva v Celju. Na eni strani smo pridobili informacije v celotni vertikalni od države do lokalne skupnosti na drugi pa pobude udeležencev, ki zajemajo vse od urejanja prostora do področja človeških virov.«

Dejan Kolar, predsednik sekcije za gostinstvo in turizem OOO Celje: »Z naše strani je največji problem kader, zato sem vesel pobude predstavnice Srednje šole za gostinstvo in turizem Celje za sodelovanje na področju izobraževanja in v nadaljevanju pridobivanja novih sodelavcev.«

MAG. TATJANA ŠTINEK,
SLIKI: ARHIV OOO CELJE

NOVO MESTO

Zbornica nagradila svoje člane

Ena izmed naših največjih območnih zbornic OOO Novo mesto je v začetku oktobra v Kulturnem domu Primoža Trubarja v Šentjernej priredila že 27. letno srečanje, na katerem je podelila visoka priznanja 60 jubilarom za desetletja dela v obrti in podjetništvu. Posebno priznanje je prejel obrtnik Jožef Dulc, ki je postal častni član zbornice.

Še pred podelitvijo jubilejnih priznanj, od tega je 14 članov prejelo ključ za 35, 40, 45 in 50 let dela v obrti, je zbrane nagovorila gostiteljica, predsednica OOO Novo mesto **Mojca Črtalič Andolšek**. Opozorila je na slabo gospodarsko situacijo in upad konkurenčne zanimivosti ter izpostavila solidarnost članov v avgustovskih poplavih. »Ob tem dogodku

smo ponovno dokazali, da znamo stopiti skupaj, ko je to najbolj potrebno,« je poudarila in dodala, da mora OOO Novo mesto na vsakem koraku izkazovati veliko ambicijo biti najbolj prepoznavna organizacija malega gospodarskega razvoja, tehnoloških presežkov, združevalna in osrednja strokovna ter moralna avtoriteta s področja podpornega podjetniškega

okolja na Dolenjskem. Ob tem se ja za vso podporo in dobro sodelovanje zahvalila županom osmih dolenjskih občin.

Obrtnike in podjetnike je nagovoril tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**. V svojem nagovoru je poudaril pomen malega gospodarstva, ki je gonilna sila naše države. Pohvalil je prizadevanja območne zbornice in tamkajšnjih članov, ki se kljub negotovim razmeram trudijo, ustvarjajo in zaposlujejo. Da ne smemo zgolj trošiti, kar gospodarstvo ustvari, pa je v nagovoru opozoril župan Občine Šentjernej **Jože Simončič**.

Poleg številnih članov so se srečanja udeležili tudi župani in predstavniki ostalih tamkajšnjih sedmih občin - Novo mesto, Dolenjske Toplice, Mirna Peč, Straža, Škocjan, Šmarješke Toplice in Žužemberk. Za kulinarčno razvajanje pa je letos poskrbela zmagovalka MasterChef Slovenija 2023 Zala Pungeršič.

MIRA ČREŠNAR

Radko Luzar (L-Tek d.o.o.) prejemnik priznanja OOO Novo mesto za posebne gospodarske in podjetniške dosežke.



Pavel Iskra (I-Les Iskra d.o.o.) je prejel diamantni ključ za 50 let dela v obrti.



Družina Dulc z zlatim ključem za 45 let dela v obrti. Ustanovitelj podjetja Jožef Dulc je postal tudi častni član OOO Novo mesto.

Zaključna prireditev 2. sezone Podjetniške bralne značke

V torek, 17. oktobra, je v prostorih Knjižnice Domžale potekala zaključna prireditev že druge uspešne sezone Podjetniške bralne značke, ki se je tudi v zadnjem letu odvila v sodelovanju z Območno obrtno-podjetniško zbornico Domžale. Prireditev, ki je bila literarno-podjetniško obarvana, se je tokrat osredotočila na zgodbo mlade podjetnice, avtorice, ustvarjalke in nasploh vsestranske dame, Petre Škarja, ki je skozi pogovor razkrila začetke, vzpone in padce svoje zavidljive podjetniške poti.

Dogodek, ki sta se ga med drugim udeležili tudi direktorica Območne obrtno-podjetniške zbornice Domžale **Karolina Kalan** in direktorica Knjižnice Domžale **mag. Barbara Zupanc Oberwalder**, je povezovala strastna družboslovka in piska, Domžalčanka **Ajda Vodlan**, ki se je z gostjo večera pogovarjala tako o zasebnem kot tudi o poslovnem življenju, seveda pa se je predstavilo tudi raznoliko, tako leposlovno kot tudi strokovno, gradivo, ki ga je Petra v svoji pisateljski

karieri že spisala.

Ob zaključku uradnega dela so bila vsem, ki so zaključili podjetniški bralni program, podeljena priročna (knjižna) darila in priznanja, sledil pa je sproščen pogovor ob pijači in jedači. Z zaključkom druge sezone smo kar takoj vstopili v tretjo sezono Podjetniške bralne značke, ki tokrat poteka od oktobra 2023 do septembra 2024. Zgibanke, seznam izbrane literature ter samo gradivo lahko dobite tako v Knjižnici Domžale in njenih eno-

tah kot tudi na obrtni zbornici Domžale, pri Ajdi Vodlan, ki vas 21. novembra vabi tudi na prvo podjetniško-literarno srečanje v novi sezoni.

Sodelovanje v Podjetniški bralni znački je namenjeno tako podjetnikom kot ljubiteljem podjetniških vsebin, dobrodošli pa ste tudi vsi ostali, ki vam področje morda še ni poznano, bi se pa želeli z njim поблиže seznaniti.

BARBARA KOPAČ, KNJIŽNICA DOMŽALE



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Brezplačno svetovanje in pomoč pri iskanju mednarodnih partnerjev za:

- proizvodnjo ali distribucijo vaših izdelkov,
- dostop do novih trgov,
- tehnološke rešitve za rast inovacij v vašem podjetju,
- sodelovanje pri raziskovalno-razvojnem projektu.



www.een.si
#EENCanHelp



Tokrat o zagotavljanju energije za življenjske izzive

V četrtek, 5. oktobra, sta OOO Celje in SPOT svetovanje Savinjska v prostorih OOO Celje pripravila podjetniški zajtrk z mreženjem. Poudarki dogodka z naslovom Kako si zagotoviti dovolj energije za izzive poslovnega in osebnega življenja so bili na človeku in soljudeh, odnosih in komunikaciji v povezavi z zdravjem, ki vpliva na vsa področja življenja, predvsem pa tudi na poslovni uspeh.

Uvodoma sta udeležence nagovorila predsednik OOO Celje **Peter Pišek** in sekretarka OOO Celje **Martina Rečnik**, nadaljevala pa je predavateljica tokratnega dogodka izjemna zdravnica **dr. Sanela Peresciutti**, ki se ukvarja z razi-



Po mnenju dr. Sanele Peresciutti je zelo pomembno, da se zavedamo svojih uspehov, se medsebojno spodbujamo in pohvalimo za dobro delo, tako v poslovnem kot zasebnem življenju.

skovanjem človeške narave in medsebojnih odnosov ter predava iz svojih lastnih izkušenj ter pridobljenega znanja na različnih področjih človeškega delovanja. Izvajalka se osredotoča na to, kaj v osnovi človeka definira, na pomen medsebojne pomoči v življenju, pa tudi na to, kako vplivajo besede na medsebojne odnose in zaupanje. Predvsem je pomembno, da

se kreganje in jeza ne izplača, ker imamo premalo časa v našem življenju, ki je minljivo, za zamere. Še hujše pa je to, da negativna čustva vplivajo na naše telo najprej v smislu funkcionalnih motenj v nadaljevanju pa v bolezen. Medicina lahko ozdravi telo, smisla pa življenju ne more dati. Poudarila je, da smo ljudje kompleksna bitja, ki jih zaznamujejo mnogi dejavniki, vendar je ena od ključnih značilnosti naša sposobnost za empatijo, sočutje in medsebojno pomoč. Po njenem mnenju je to tisto, kar nas ločuje od drugih vrst nam omogoča, da gradimo družbe in skupnosti, in je tudi temeljni mehanizem za človeško preživetje in napredek. Omenila je, da je v današnjem svetu, kjer se pogosto osredotočamo na individualizem, pomembno, da se zavedamo pomena solidarnosti in pomoči drugim. To ne le krepí naše odnose, temveč tudi izboljšuje kakovost življenja v družbi, saj smo odvisni drug od drugega.

Dr. Sanela Peresciutti je izpostavila tudi poseben vidik kulture, ki ji pomanjkanje pohval in pozitivnih besed. Poudarila je, da smo včasih preveč kritični do sebe in drugih ter premalo cenimo dosežke in kvalitete, ki jih imamo. Po njenem mnenju bi bilo pomembno, da se bolj zavedamo svojih uspehov, se medsebojno spodbujamo in pohvalimo za dobro delo. Vse to pa je izrednega pomena za privatno in poslovno življenje.

Peter Pišek, predsednik OOO Celje: »Izredno sem vesel, da smo uspeli pridobiti v Celje tako odlično predavateljico. Da je tema tokratnega podjetniškega zajtrka izredno zanimiva in uporabna za vsakega izmed nas, dokazuje tudi veliko število udeležencev današnjega dogodka.«

Ksenija Tacer, Tiskarna Koštomaj, d.o.o.: »Odličen dogodek za kogarkoli, ne glede na to kdo smo. Med udeleženci ni bilo nikogar, ki se ga to predavanje ne bi dotaknilo. Gospa Sanela je govorila o življenjskih zadevah in naši minljivosti. Želela je poudariti, da so najpomembnejši ljudje okoli nas v družinskem in poslovnem okolju. Velik poudarek je imela na tem, da je kakršen koli prepričanje nesmiseln, je izguba našega časa in energije. Boljše za vse nas je, da ju usmerimo v soljudi.«

Franč Meža, SEBA, d.o.o.: »Današnji dogodek je odličen. Želim si še več takšnih predavateljev in poslovnih mreženj.«

Biserka Kišić s.p., KISIK Komunikacije, komunikacijske storitve in svetovanje: »Najboljše investiran dopoldan v zadnjem času. Dobro je slišati, kar globoko v sebi že veš, ampak v vsakdanjem tempu pozabiš in se večkrat spomniš, ko je že prepozno.«

MAG. TATJANA ŠTINEK

Drugi domžalski hekaton je prinesel tri odlične rešitve podjetniških izzivov

Minuli mesec je na domžalski OOO potekal že drugi domžalski hekaton, na katerem so udeleženci reševali izzive treh institucij in podjetij. Da so iskali rešitve v pravo smer, sta poskrbela mentorja Enej Gradišek iz Corpohuba in Mellanie Grudniik z zbornice, ki sta usmerjala udeležence in jim nudila vso pomoč pri reševanju izzivov. Komisijo je najbolj prepričala druga skupina, ki je reševala izziv podjetja Čista 10-Ka, na drugem mestu ji je sledila tretja skupina, ki je reševala izziv Občine Domžale in na tretjem mestu druga skupina, ki je reševala izziv Knjižnice Domžale.

Letos so kar štiri ekipe reševale izzive, zato je imela komisija resnično težko nalogo, kako izmed vseh odličnih rešitev izbrati tisto najboljšo.

Zmagovalna ekipa, ki je reševala izziv **Kako s 300 EUR povečati prepoznavnost blagovne znamke »Čista 10-Ka«**, je strokovno komisijo prepričala s kreativnostjo, izvedljivostjo in prepričljivostjo. Motiviranje zaposlenih, grajenje skupnosti in vsebinski marketing ter specializacija čiščenja sončnih elektrarn, so le ene izmed predlaganih kreativnih rešitev. Predstavnica podjetja je bila rešitev nadvse vesela in je povedala, da bodo z veseljem pristopili k izvedbi predlaganih rešitev.

Drugo mesto je zasedla ekipa, ki je reševala izziv **Krepitev transparentnosti in sodelovanja med občino in podjetniki**, ki ji je za las ušlo prvo mesto, saj je komisijo navdušila s kreativni predlaganimi rešitvami, prepričljivim nastopom in jasnimi koraki za izvedbo predlaganih rešitev. Vzpostavitev spletne platforme, multikanalnost, združitev digitalnega in fizičnega sveta, one stop shop ter grajenje skupnosti, so le ene izmed mnogih rešitev, ki jih je predlagala druga skupina. Predstavnica Občine Domžale je bila navdušena nad predlaganimi rešitvami in novim uvidom, ki ga je skupina predstavila za rešitev izziva. Te rešitve bodo lahko občini pomagale pri spodbujanju podjetništva in izmenjavi informacij med podjetniki.

Tretje mesto je zasedla ekipa, ki je reševala izziv **Povečanje motivacije in angažiranosti zaposlenih v Knjižnici Domžale**. Komisijo je prepričala z zanimivim nastopom, kreativnimi rešitvami ter izvedljivo-



Udeleženci domžalskega hekatona so dva dni reševali izzive treh institucij in podjetij.

stjo predlaganih rešitev. Tretjeuvrščena skupina je predlagala vrsto mehkih inovativnih ukrepov, ki na zabaven in učinkovit način krepijo povezanost zaposlenih, dvigujejo motivacijo in zavzetost zaposlenih, med drugim jutranje vaje za spodbujanje motivacije in hormonov sreče, vzpostavitev skrinje za predloge za teambuilding dogodke, ter sistem za aktivno vključevanje zaposlenih v odločanje in redno prejetje pohval za njihovo delo. Te rešitve bi jim lahko pomagale pri zmanjšanju odsotnosti zaposlenih in izboljšanju njihovega zadovoljstva z delom. Predstavnica Knjižnice Domžale je bila zelo zadovoljna in je povedala, da bodo zagotovo upoštevali vsaj nekaj od predlaganih rešitev.

Udeleženci in predstavniki so bili navdušeni nad Hekatomom, saj je omogočil razvoj inovativnih rešitev za aktualne izzive institucij. Udeležencem je bila všeč priložnost, ko so lahko pod budnim men-

torstvom in strokovno pomočjo uporabili svoje znanje in spretnosti za reševanje realnih problemov, nad pridobljenimi poznanstvi, zmagovalci pa seveda tudi nad denarnimi nagradami, ki so jih bili deležni.

OOZ Domžale že načrtuje tretji domžalski hekaton, ki bo potekal prihodnje leto. Ob tem je zbornica hvaležna Občini Domžale za aktivno vlogo in sofinanciranje dragocenih podjetniških inovacij. Z njihovo podporo je zbornica lahko izvedla hekaton s pomočjo strokovnih mentorjev in ustvarila stimulatívno okolje za iskanje kar najboljših podjetniških rešitev. Poleg tega si Občina Domžale zasluži pohvalo za svojo vizijo in podporo pri spodbujanju podjetništva med vsemi generacijami, ki so pripravljene na inovativno razmišljanje in delovanje.

KAROLINA KALAN ADAMIČ,
SLIKA: OOO DOMŽALE

METLIKA

Obrtniki so bili na Malti

Na OOO Metlika smo sredi oktobra pripravili 4-dnevni izlet na sončni otok Malta, ki je uvrščen na Unescov seznam svetovne dediščine in turiste privablja tudi s svojo pestro 7000 letno zgodovino.

V zelo lepem številu so se vabilu odzvali aktivni in upokojeni obrtniki, ki so se na pot odpravili v torek, 10. oktobra. Z zagrebškega letališča smo poleteli do Vallette, znamenite in očarljive prestol-



Metliški obrtniki in podjetniki na Malti.

nice Malte. Sprehodili smo se po pisanih ozkih uličicah do katedrale sv. Janeza, ki velja za eno najbolj razkošnih cerkva v Evropi. Dan smo zaključili v lepem hotelu ob obali, kjer so nas z odlično hrano in udobjem razvajali vse dni potovanja.

Naslednji dan smo se z avtobusom odpravili na južni del otoka. Najprej smo si ogledali prvo naselbino na Malti, megalitski tempelj Hagar Quima, ki je starejši od piramid v Egiptu. Nato smo se zapeljali do ribiške vasi Marsaxlokk, kjer smo v prelepem sončnem dnevu uživali v sprehodu po promenadi, obiskali tržnico in občudovali tradicionalne malteške čolne »lazu«. Popoldne nam je vreme omogočilo še prevoz z ladjico do znamenite modre jame Blue Grotto, kjer smo si sprostili oči v čudovitih barvah kristalno čistega morja.

Tretji dan smo raziskovali osrednji del otoka. Preteklost smo spoznavali z ogledi znamenitosti mestec Mosta, Rabat in Mdine, stare prestolnice Malte. Lokalna vodnica nam je poleg zgodovine slikovito predstavila še vsakdanje življe-

nje in hiter razvoj države, še zlasti po vstopu v EU. Veliko pozornosti namenja jo tudi ohranjanju tradicije. O tem smo se lahko prepričali z obiskom vasi z vrsto steklarskih, mizarskih in keramičnih delavnic, kjer je obenem mogoče videti mojstre pri delu in kupiti njihove izdelke.

Za zaključek smo se odpravili še v zaliv Popeye Village, kjer se nam je odprl prizor celotne makete snemanja filma Popaj in Oliva, ki je ohranjen kot dobro obiskan zabavišni park za otroke.

Udeleženci so povedali, da je bilo potovanje na otok Malta odlična izbira, saj so videli veliko zanimivega, predvsem pa so si spočili od vsakodnevnega stresa, vreme je bilo naklonjeno tudi za kopanje v morju ali v hotelskih bazenih, mnogim je bil nova preizkušnja še polet z letalom.

Zadovoljni in lepo razpoloženi smo ugotavljali, da tovrstna druženja še kako potrebujemo, zato bo zbornica za svoje člane izlet pripravila tudi drugo leto.

JOŽICA BAJUK

ŠMARJE PRI JELŠAH

Obrtniki v Beogradu

V sako leto se lahko člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Šmarje pri Jelšah udeležijo tridnevne letne ekskurzije. Letos so se podali v Beograd – prestolnico nekdanje skupne domovine, ki ponuja obilo znamenitosti in pestrega dogajanja. V čudovitem vremenu so obiskali Avalo, Hišo cvetja s Titovo grobnico, pravoslavno cerkev Sv. Save, Kalamegdan, si ogledali mesto tudi z ladjice, uživali na sprehodih po živahnih mestnih ulicah in spoznavali tudi poslovni utrip mesta. Vsem dobro znana kulinarika in prijetna glasba sta ob dobri družbi dodala piko na i nepozabnemu vikendu.

OOZ ŠMARJE PRI JELŠAH



Jesenska ekskurzija članov v Albanijo

V začetku oktobra smo v OOO Črnomelj za svoje člane organizirali tradicionalno jesensko ekskurzijo, tokrat v Albanijo.

Po opravljenih letaliških formalnostih smo si najprej ogledali obalno mesto Drač, drugo največje mesto v Albaniji in glavno albansko pristanišče. V preteklosti je postalo pomembno trgovsko središče na trgovski poti Via Egnatia, ki je povezovala Rim in Bizanc. Posebnost mesta je največji amfiteater iz 2. stoletja.

Naslednji dan smo se odpeljali do Shkodra (Skadra), najstarejšega albanskega mesta z bogato zgodovino. Njegova posebnost je veličastna trdnjava Rozafa, ki leži na skalni vzpetini nad mestom. Sledil je obisk tovarne beneških umetniških mask. Le redki vedo, da so najboljše maske, ki se prodajajo na Piazza San Marco, ročno izdelane v Albaniji. Združujejo tradicionalne tehnike z novo sodobno dekoracijo. Maske izvažajo po vsem svetu

in jih prodajajo v šestih trgovinah v Benetkah. Vsaka maska je unikat, zaposleni pa morajo imeti umetniški talent, ki ga izpilijo v triletnem izobraževanju.

Naslednji postanek je bilo mesto Kruje na pobočju vzpetine Sari Saltiku, ki je bilo v 15. st. glavno mesto Albanije. Mesto je bilo tesno povezano z narodnim herojem Skenderbegom, ki se je 25 let uspešno bojeval proti Turkom in s tem ubranil evropsko civilizacijo pred turškimi grožnjami. Ogledali smo si Skenderbegov muzej, na poti do njega pa smo si po starem mestnem bazarju ogledali bogato izbiro izdelkov domače in umetnostne obrti.

Tretji dan je sledil izlet v mesto Apolonia, pomembno arheološko mesto, ki so ga osnovali korintski Grki l. 588 pr. n.

št. Mesto se je razvilo v cvetočo kulturno in umetniško središče, dokler ga ni poplavila reka. Popoldan je sledila vožnja v srednjeveški Berat, mesto tisočerih oken, ki je biser osmanske arhitekture, danes muzej na prostem in najslikovitejše mesto v Albaniji.

Čakal nas je še obisk albanske prestolnice Tirane, kjer smo si ogledali Skenderbegov trg, stolp z uro, zgradbo centralnega komiteja, Skenderbegov spomenik, narodni muzej, kulturni center in mošejo Ethen Bega.

Domov smo se vračali navdušeni in še preden smo zaključili naše veselo druženje, so že bile podane ideje za naslednje leto.

TATJANA AUPič

Udeleženci ekskurzije pred narodnim muzejem v Tirani.



CELJE

16. leto izvajanja projekta MOC in OOO Celje

na temo promocije poklicev, kariernih poti in podjetništva v lokalnem okolju

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje zaključuje 16. leto izvajanja projektov, s katerimi si prizadeva osnovnošolcem in njihovim staršem približati pomembnost pridobivanja informacij, ki so pomembne pri odločitvah učencev o tem, kaj bi v življenju zares radi delali, in o izbiri nadaljevanja izobraževanja.

Aktivnosti projekta, ki jih finančno podpira Mestna občina Celje, so letos potekale v različnih oblikah. Glede na to, da se vsi zavedamo, da je 40 let aktivnega življenja posameznika po trenutni pokojninski zakonodaji res dolga doba za opravljanje dela, se je potrebno odločati tako, da bomo z delom in življenjem čim bolj zadovoljni. Izbira poklica v mnogih primerih poleg opravljanja strokovnega dela vpliva na način življenja posameznika, zato so vse aktivnosti projekta namenjene prav temu, da osnovnošolcem olajšamo odločitev, kam po osnovni šoli.

Leta 2023 so v projektu sodelovali obrtniki, podjetniki in ZRSZ OS Celje. Na območju Mestne občine Celje smo za

osnovnošolce in njihove starše izvajali dogodke v obliki predavanj in okroglih miz, v katerih so sodelovali gosti – obrtniki in podjetniki, člani OOO Celje, ki so predstavili svoje karijerne poti in poklice, ter predstavnice ZRSZ OS Celje.

Udeležence dogodkov smo seznanili z možnostmi štipendiranja, kariernimi potmi, potrebnimi znanji, veščinami, sposobnostmi in kompetencami ljudi današnjega časa, trgom dela, trendi na področju zaposlovanja in samozaposlovanja, deficitarnimi poklici in dejavniki odločanja za nadaljevanje izobraževanja.

Peter Pišek, predsednik OOO Celje: »Naša dolgoletna prizadevanja na področju promocije poklicev se kažejo tudi

na povečanem številu vpisov na srednje poklicne in strokovne šole. Veseli smo, da je Mestna občina Celje prepoznala potrebe po tovrstnih vsebinah in nas podpira pri izvajanju naših aktivnosti.«

Janko Trobiš, Oddelek za okolje in prostor ter komunalo, Sektor za gospodarjenje z nepremičnim premoženjem in pravne zadeve, MOC: »Po vseh makroekonomskih napovedih je izkazano okrepljeno zaposlovanje tujih državljanov, pokazatelji za prihodnja leta še naprej kažejo na nadaljnjo pomanjkanje delovne sile, predvsem na deficitarnih področjih. Tako je projekt promocije deficitarnih poklicev v osnovnih šolah izjemno dober ukrep v okviru izvajanja strategije za razvoj gospodarstva v Mestni občini Celje. Mestna občina Celje ga z veseljem sofinancira, saj mladi na tak način pridobijo veliko kakovostnih informacij o deficitarnih poklicih. Marsikdo (tudi starši) po predstavitvi spremeni svoje mnenje o določenem poklicu, saj vidi v njem možnost svojega izpopolnjevanja. S tem se v prihodnosti obeta, da se bo čedalje več mladih začelo odločati za deficitarne poklice in jih bodo k temu spodbujali tudi starši.«

Udeležba na dogodkih je bila velika, kar dokazuje, da je zanimanje za obravnavano tematiko veliko.

MAG. TATJANA ŠTINEK

RAVNE NA KOROŠKEM

Novembra volitve v organe zbornice

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ravne na Koroškem vabi svoje člane k sodelovanju na volitvah v organe zbornice za mandatno obdobje 2023-2027. Vsi, ki želijo sodelovati pri upravljanju zbornice ter s svojim znanjem in izkušnjami vplivati na vodenje in delo zbornice, lahko kandidature vložijo najkasneje do 8. novembra do 12. ure. Volitve bodo **v torek in sredo, 28. in 29. novembra**. V torek bodo volitve potekale od 8. do 10. ure v Frizerstvu Nataša v Črni na Koroškem ter od 11. do 13. ure v Gostilni Krebs v Mežici. V sredo bodo od 8. do 16. ure volitve potekale na sedežu OOO Ravne na Koroškem. Dodatne informacije o volitvah so na voljo na OOO Ravne na Koroškem.

J. Š.



Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav nudi
poseben popust za imetnike
kartice **Mozaik podjetnih**.



triglav

Vse bo v redu.
triglav.si



ŠMARJE PRI JELŠAH

Predstavitev poklicev za devetošolce s Kozjanskega in Obsotelja

V začetku oktobra je Območna obrtno-podjetniška zbornica Šmarje pri Jelšah v Podčetrtku devetošolcem šestih občin Obsotelja in Kozjanskega pripravila dogodek z naslovom Poklici naših krajev. Predstavitve lokalnih podjetij s številnimi poklici so pritegnile preko 300 otrok, ki se v tem šolskem letu odločajo o svoji poklicni poti in so jim dobrodošle tudi informacije o možnosti zaposlitve.

»**T**rudimo se, da mladim približamo lokalna podjetja, jim tako prikažemo, kateri poklici se iščejo in kaj se pri tem sploh opravlja – čim bolj praktično. Želimo si, da bi mladi ostali v naših krajih in da bi razvijali dejavnosti, ki se jih vse prevečkrat zaradi pomanjkanja kadra opušča,« je ob tokratni predstavitvi povedal predsednik OOO Šmarje pri Jelšah **Aleš Seidl**.

Naravo svojega dela je predstavilo je 18 podjetij s poklici: oblikovalec kovin, strojni tehnik, mehatronik, varilec, steklar, steklarski tehnik, cvetličar, aranžer, vrtnar, slikopleskar, frizer, kozmetik, vizažist, optik, direktor, vodja marketinga, grafični oblikovalec, vodja spletne trgovine, kuhar, slaščičar, natakar, mizar, lesarski tehnik, avtoklepar, avtoličar, učitelj vožnje, voznik tovornih vozil, voznik avtobusa, pester na-

bor poklicev na področju gradbeništva ter hotelirstva in turizma in še več.

Vsi vključeni – šole, obrtniki in zbornica – pa se zavedajo, da je tovrstno delo z mladimi naložba na dolgi rok, ki bo sadove obrodila postopoma. Zbornica je ob tem zbrala tudi seznam podjetij, ki nudijo praktično usposabljanje in štipendije in ga predala učencem.

OOO ŠMARJE PRI JELŠAH





KRANJ

Svet poklicev tudi v sodelovanju z zbornico

Na OŠ Matije Čopa v Kranju je 12. oktobra v okviru karijerne orientacije potekal tehniški dan Svet poklicev, na katerem so sodelovali tudi obrtniki in podjetniki.

V družbi več kot dvajsetih različnih podjetij, organizacij in posameznikov, ki so devetošolcem predstavili poklice, izdelke, storitve ter zgodbe iz svojega vsakdana in konkretne prakse, je bilo tudi osem članov OOO Kranj (Rodex Mechatronics

d.o.o., SIGR d.o.o., Atelje Škulj, Pekarna Umnik, Precisium d.o.o., Elektro Korošec d.o.o., Kontron d.o.o. in Frizerski atelje Silva), katerim se zbornica zahvaljuje za pomoč.

Ne le učenci, ki se bodo kmalu morali odločiti o nadaljevanju šolanja, tudi sodelujoči, ki so jim predstavili različne poklice, so se strinjali, da so takšni dogodki izredno prijetni, dragoceni in koristni.

M. J.



SLOVENSKE KONJICE

Promocija obrtnih poklicev

V začetku oktobra je v športni dvorani v Slovenskih Konjicah potekala promocija obrtnih poklicev med 520 osnovnošolci iz petih osnovnih šol. Dogodek je že šesto leto zapored organizirala naša Območna zbornica Slovenske Konjice skupaj z občinami Zreče, Slovenske Konjice in Vitanje.

Cilj dogodka je bil predstavitev poklicev osnovnošolcem z namenom, da bi se mladi lažje odločali o svoji nadaljnji poklicni poti. Učenci so nekatere obrtne poklice najprej spoznavali na stojnicah v športni dvorani, po predstavitvi poklicev pa so sledili ogledi poklicev v 26 podjetjih naših članov.

Učence je v dvorani nagovoril **predsednik OZS Blaž Cvar**, ki je mladim zaželel, da najdejo primeren poklic zase in da naj se pri tem zanesejo na svojo intuicijo. Dodal je, da so obrtni poklici lepi in tudi dobro plačani. **Predsednik OOO Slovenske Konjice Ivan Furman** pa je dejal, da Dravinjska dolina ponuja mladim številne priložnosti in da imajo v podjetjih moderne CNC stroje in robote.

Učence so nagovorili še ravnatelj Osnovne šole Zreče Peter Kos in predstavniki podjetij, Barbara Podgrajšek iz Studia B Loče, Marko Rečnik iz podjetja Fijavž Uroš Transport in David Volšak iz podjetja Baumuller Dravinja. Kratek nagovor je v imenu vseh treh županov občin, ki sodelujejo pri projektu, imel tudi župan Občine Slovenske Konjice **Darko Ratajc**, ki je med drugim mladim zaželel srečo na njihovi poklicni poti.

Skupno sporočilo mladim pa je bilo: »Bodite radovedni, najdete pravi poklic in živite svoje sanje.«

Projekt naše OOO Slovenske Konjice je vsekakor odličen primer dobre prakse na področju promocije obrtnih poklicev, ki bi jo bilo vredno prenesti tudi na ostale območne zbornice po Sloveniji.

MIRA ČREŠNAR



V Beltincih so znova obujali rokodelstvo

Meseca septembra že tradicionalno v mnogih evropskih mestih potekajo številne prireditve, ki poudarjajo pomen kulturne dediščine. V sklopu le-teh je v prekmurski občini Beltinci potekal teden kulturne dediščine, namenjen spodbujanju zavedanja pomena zgodovinskih vrednot in izvajanju tovrstnih vsebin zlasti med mlajšimi rodovi. Spoznavali so dragocena znanja, spretnosti in poklice, ki izginjajo ali so že povsem izumrli.

Prav zaradi tega so se izvajalci dogodkov znašli pred velikim izzivom, kako v sedanjem času in prostoru zagotoviti in omogočiti pogoje za prenos znanja in veščin redkih nosilcev dejavnosti na mlajše generacije.

V beltinskem grajskem dvorišču in parku so prireditelji pripravili prikaze in delavnice, vodene ogledе, razstavo in predstavitev. Veliko pozornost je pritegnilo pletenje iz koruznega ličja, šibja, slame in krep papirja, sodarstvo s stoletno tradicijo Kűzma iz Gančanov je prikazalo izdelavo sodov, škafov in kadi na klasičen, ročni način, na ogled je bila Slavicova kovaška delavnica in muzej čevljarstva. Predstavljene so bile tudi obrtne dejavnosti kamnoseštva, steklarstva, slamnikarstva, izdelovanja maket, posebnih predmetov iz lesa, harmonik in glinenih sveč, pletenja viter in košar, klekljanja, predenja ... ter ob tem številni poklici: fotograf, modistka, krojač, usnjar, sviloprejk, svilar, opekar, zidar, kovač, tesar, lesostrugar, čevljar, vrtnar, knjigovez, restavrator, mlinar, pek, solinar, ribič, lončar, ščetar in še nekaj drugih.

Ob tej priložnosti je Pomurski muzej Murska Sobota pripravil ulično fotografsko



Ulična fotografska razstava rokodelskih dejavnosti iz Pomurja.

sko razstavo rokodelskih dejavnosti iz Pomurja. Gre za številne obrti, značilne za ob mursko pokrajino – zaslediti je mogoče tesarje iz davnega leta 1911, kovaškega in kolarskega mojstra ob lesenem vozu iz leta okoli 1957, kakor tudi podkovanje konj, lončarje, čevljarje, lectarje, tesarje...

Osnovni namen izvedbe natečaja Mladi raziskovalci evropske kulturne dediščine je bil spodbuditi mladino k ustvarjalnemu raziskovanju, odkrivanju, spoznavanju in razumevanju kulturne dediščine v lokal-

nem in širšem evropskem prostoru.

Izjemno raznovrsten in zanimiv prikaz ter predstavitev rokodelske obrti v Beltincih nas nostalgичno popelje v sedanji čas, ko vse bolj spoznavamo, da mojstrov za izdelavo, popravilo obnovo ali prenovo strojev in naprav na trgu enostavno ni! Kulturna dediščina videna v Beltincih je ponazorila način ustvarjanja naših prednikov, ki so znali ceniti naravne vire in trajnostni način življenja.

NIKO ŠOŠTARIČ



Ob obletnici je Slovenijo obiskala direktorica za izvrševanje enotnega trga

Na nacionalni strateški konferenci o trajnostnem razvoju cestnega prometa, ki sta jo konec oktobra organizirali sekciji za promet pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije in Gospodarski zbornici Slovenije v okviru Enterprise Europe Network, je posebno pozornost pritegnila predstavitev Mary Veronice Tovšak Pleterski, direktorice za izvrševanje enotnega trga pri Generalnem direktoratu Evropske komisije za notranji trg, industrijo, podjetništvo in MSP.

Na povabilo slovenskega konzorcija Enterprise Europe Network je **Mary Veronica Tovšak Pleterski** obiskala Slovenijo in predstavila razvoj in dosežke notranjega trga EU ob 30. obletnici notranjega trga EU in poudarila pomen 15. letnice delovanja mreže Enterprise Europe Network. V predstavitvi je poudarila, da »ima Slovenija majhno in raznoliko gospodarstvo, ki je zelo dobro vključeno v notranji trg. Slovensko trgovanje v notranjem trgu je najvišje med članicami Evropske unije. 96 % slovenskih proizvajalcev trguje zunaj Slovenije in enotni trg je to nedvomno olajšal. Evropski enotni trg vključuje 450 milijonov ljudi, čezmejna trgovina z blagom in storitvami je vredna več kot 20 % BDP EU, in ocenjujemo, da je evropski BDP zaradi enotnega trga večji približno za 9 %. Enotni trg je ključen za konkurenčnost Evrope, ker ustvarja priložnosti pretok kapitala, blaga in storitev skoraj tako prosto kot znotraj ene države. Ponuja priložnost ustvarjanja velikih dobavnih omrežij in neposrednega dostopa do 450 mio potrošnikov. Enotni trg zagotavlja varnostno mrežo za majhna in srednja velika podjetja. Enotni trg pomaga Evropi s spopadanjem z novimi izzivi (podnebne spremembe, digitalna preobrazba itd.). Enotni trg je srž evropskega povezovanja in je danes edinstven tovrstni trg na svetu. Evropski trg je tesno povezan z mobilnostjo in prometom. Stroški in



Poleg predstavitve na konferenci je imela Mary Veronica Tovšak Pleterski tudi srečanje s predstavniki slovenskega konzorcija Enterprise Europe Network, na katerem so izmenjali izkušnje in poglede na prihodnje izzive ter priložnosti, ki jih prinaša enotni trg za slovenska podjetja.

učinkovitost prevoznih storitev neposredno vplivajo na trgovinske tokove in na mobilnost ter konkurenčnost podjetij.«

Tovšak Pleterski se je dotaknila tudi pomena mreže Enterprise Europe Network, ki je pomembna podporna mreža za podjetja z mednarodnimi ambicijami. Podjetnikom, raziskovalnim inštitutom, univerzam, tehnološkim centrom ter ustanovam za razvoj podjetništva in inovacij brezplačno pomaga v največji meri izkoristiti (poslovne) priložnosti v EU in širše, tako da posreduje strokovno znanje in omogoči uporabo orodja za iska-

nje stikov, ki slovenska podjetja povezuje s pravimi mednarodnimi partnerji. Na ta način se inovativne ideje spreminjajo v mednarodni uspeh.

S 600 centri v več kot 60 evropskih državah in približno 4.000 izkušenimi strokovnjaki, povezanimi v enotno mrežo, je Enterprise Europe Network največja mreža v Evropski uniji na področju nudenja strokovnega znanja in storitev podjetjem, univerzam, raziskovalnim organizacijam, tehnološkim centrom in drugim poslovnim in inovacijskim institucijam.

EDINA ZEJNIC

Nove poslovne priložnosti za slovenska podjetja

V Mariboru je 25. in 26. oktobra potekalo mednarodno poslovno mreženje - SEE MEET 2023 na temo edinstvenih sinergij med zelenimi, trajnostnimi rešitvami in digitalnimi tehnologijami. Dogodek z dvostranskimi dogovorjenimi srečanji z izbranimi podjetji, okroglimi mizami, diskusijami in predavanji strokovnjakov s posameznih področij, vključno s ti. gladiatorskimi piči, je letos privabil več kot 114 udeležencev iz 13 držav.

Koncept poslovnih srečanj SEE MEET temelji na vnaprej dogovorjenih sestankih med udeleženci, kar jim omogoča temeljito pripravo na pogovor s posameznim podjetjem, ter največji možen izkoristek časa, saj se v kratkem času srečajo z veliko več podjetji, kot sicer. Podjetjem omogoča enostaven, hiter in finančno ugoden način za sklepanje novih poslov. Dogodek je bil namenjen malim in srednje velikim podjetjem iz različnih sektorjev, ki iščejo nove poslovne priložnosti na mednarodni ravni ter nove kontakte in povezave preko individualnih vnaprej pripravljenih sestankov in neformalnega mreženja v času dogodka.

Glavna govorka letošnjega dogodka, **Matej Kupljenik** in **Boštjan Virant** iz podjetja SIEMENS, sta govorila o digitalnih tehnologijah, ki ponujajo nove in inovativne načine za doseg trajnostnih ciljev podjetij. V nadaljevanju so sledila zanimiva tematska predavanja, na okroglih mizah pa so razpravljali o ključnih dejavnikih za uspešno digitalno transformacijo. Vzporedno ob predavanjih in okroglih mizah so potekala individualna vnaprej dogovorjena srečanja med udeleženci podjetji.

Dogodek sta organizirala Razvojni center Novo mesto in Razvojna regionalna agencija Podravje v sodelovanju s partnerji slovenskega konzorcija mreže Enterprise Europe Network Slovenia, ob podpori Ministrstva za gospodarstvo, šport in turizem in javne agencije SPIRIT Slovenija.

EDINA ZEJNIC

AKTUALNI POSLOVNI DOGODKI

Enterprise Europe Network letno organizira različne poslovne dogodke z namenom širjenja znanja in mreženja. Dogodki nudijo podjetjem nove poslovne priložnosti in promocijo podjetja ter širjenje znanja. V nadaljevanju so navedeni dogodki v tujini. Aktualni dogodki so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/events>.

• **MEDICA Healthcare Brokerage Event 2023** (1. – 30. november 2023, Düsseldorf, Nemčija) <https://medica-b2b-2023.b2match.io/>

Glavni dogodek v okviru največjega svetovnega sejma medicinske tehnologije bo potekal od 13. do 16. novembra, kjer bodo lahko udeleženci navezovali stike na licu mesta, prav tako pa bo cel mesec november ponujal možnost virtualnih B2B srečanj in zanimivih predstavitev. Dogodek organizirata ZENIT GmbH in EEN, obsegal pa bo različna področja, vključno s telemedicino, medicinskimi tekstili in 3D tiskanjem v medicini.

• **Lisbon Beyond Summit 2023** (20. – 22. november 2023, preko spleta) <https://lisbon-beyond-summit-2023.b2match.io/>

Dogodek, ki ga organizira portugalska agencija za konkurenčnost in inovacije skupaj z mrežo EEN, je namenjen podjetjem, raziskovalnim inštitutom, univerzam in start-upom iz sektorjev kot so fintech, globoka tehnologija, digitalizacija, e-zdravje, industrija 4.0 in 5.0, kibernetska varnost in podnebne spremembe.

• **Mobility Days 2023** (23. – 24. november 2023, Dunaj, Avstrija) <https://www.mobility-days.at/>

Mednarodni dogodek bo združil več kot 1.200 mednarodnih strokovnjakov iz različnih držav na področju mobilnosti. Dogodek organizira Avstrijska zvezna gospodarska zbornica skupaj s partnerji, kot je EEN Austria. Udeleženci bodo imeli priložnost spoznati vodilne ponudnike mobilnih rešitev, avtomobilске proizvajalce in druge ključne akterje iz sektorja. Poleg tega bodo obiskovalci lahko raziskali najnoveše trende in inovacije v mobilnosti ter vzpostavili poslovne stike z morebitnimi partnerji.

Kontakt

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network
T. 01 58 30 586 | een@ozs.si
www.ozs.si/tuji-trgi | www.een.si
<https://een.ec.europa.eu>



ANTARES, D. O. O., KRŠKO

Večja trgovina s še bogatejšo ponudbo

Pet let je minilo, odkar je podjetje Antares v nakupovalnem centru Qlandia v Krškem odprlo svojo trgovino s funkcijskimi, delovnimi in promocijskimi oblačili. V tem času je prostor seveda postal pretesen za vse izdelke, zato so minuli mesec le nekaj korakov stran od prejšnje lokacije odprli novo, večjo trgovino s še bolj bogato in raznoliko ponudbo.



Kolekcije delovnih oblačil in obutve priznanih kakovostnih blagovnih znamk so namenjene delavcem v najrazličnejših branžah, tudi v tistih, kjer sta zaščita in varnost na delovnem mestu še posebej poudarjeni.

Kakovostna oblačila, obutev in opremo zase tako lahko v novi trgovini dobijo tudi gozdarji, krovci in zidarji, pa tudi kuharji, laboranti ter prav vsi obrtniki in njihovi zaposleni v najrazličnejših panogah. Omeniti velja še ponudbo zaščitne opreme (rokavic, čelad, vizirjev ...) in treking obutve.

Dodatna ponudba kakovostnih promocijskih oblačil zagotavlja, da so z oblačili v slogu in barvah podjetja opremljeni vsi zaposleni, od vodstva in admi-

nistracije do proizvodnih, skladiščnih in terenskih delavcev. Vsi izdelki so visokokakovostni in udobni, izdelani iz trajnostnih materialov, ki zagotavljajo dolgo

življenjsko dobo izdelka.

Spekter ponudbe je res zelo širok, poleg tega pa je pomembno poudariti, da stranke podjetja Antares pri njih dobijo tudi dodelavo izdelka – tisk in vezenje – od ideje in zasnove do izvedbe, vse na enem mestu.

V novi trgovini so uredili tudi »otroško gradbišče«, poseben kotiček, kjer se otroci zamotijo, da starši v miru pregledajo ponudbo, dodatna popestritev trgovine pa je še »hammer challenge«, izziv, v katerem so za dvig kladiva najmočnejši tudi nagrajani.

Ob razširitvi trgovine je družina Rožman, ki uspešno vodi podjetje Antares, za poslovne partnerje in širšo javnost pripravila dneve odprtih vrat. S tem so se želeli obstoječim in potencialnim partnerjem, pa tudi širši javnosti še bolj približati. Zavedajo se tudi, da je Krško za marsikoga preveč oddaljeno, zato imajo tudi z vso ponudbo založeno spletno trgovino (www.oblacila-obutev.si), njihova komercialna služba pa je organizirana tako, da predstavniki pridejo tudi v podjetja po vsej Sloveniji.

EVA MIHELČ



Odprli enega največjih projektov za celostno kakovost bivanja v Evropi – Inštitut dr. Petra Novaka

MIK mednarodno trgovsko in proizvodno podjetje, d.o.o. iz Vojnika je na slavnostnem dogodku v ponedeljek, 25. septembra 2023, odprlo največji vizionarski projekt v Sloveniji. Otvoritve, ki jo je s svojo prisotnostjo počastila tudi predsednica Republike Slovenije dr. Nataša Pirc Musar, se je udeležilo več kot 1200 ljudi.

30. marca 2022 je podjetje postavilo temeljni kamen in časovno kapsulo ter s tem napovedalo začetek gradnje Razvojnega centra MIK, Inštituta dr. Petra Novaka, in nove tovarne prezračevalnih naprav MIKrovent. Projekt, ki so ga realizirali v letu in pol, v vrednosti 21 milijonov evrov bo omogočil več kot 100 novih delovnih mest. Tako je v Vojniku na razpolago 6400 kvadratnih metrov površine, ki bo omogočila startupom, mladim in že uveljavljenim strokovnjakom pomoč pri snovanju idej in produktov.

»Razvojni center MIK in Inštitut dr. Petra Novaka predstavljata vrhunsko znanje in inovativnost, ki sta gonilo našega neverjetnega uspeha že 33 let. Skozi leta smo si prizadevali postati vodilni na področju raziskav, razvoja in inovacij ter zagotavljati visoko kakovostne in sodobne rešitve. S ponosom lahko rečem, da smo dosegli ta cilj in stremimo k več – lepšemu bivanju vseh ljudi ne samo pri nas v Sloveniji, ampak tudi širše,« je povedal generalni direktor MIK Celje **Franci Pliberšek**.

Razvojni center Mik je ena najbolj energetske varčnih stavb z lastno sončno elektrarno, ki bo zaposlenim nudila prijazno delovno okolje. Primarno je razdeljen na dva dela: razvoj in proizvodnjo. Poleg razvoja prezračevalnih naprav bo center obsegal tudi razvojni inkubator in delavnice. Verjamejo, da bo center pritegnil številne strokovnjake, ki se že zanimajo za sodelovanje. Poleg mentorstva MIK-ovih strokovnjakov in prenosa znanja bo nudil tudi sodobno avtomatizirano in robotizirano proizvodnjo, ki bo

omogočala hitro in visoko lansiranje izdelkov po vsej Evropi.

Inštitut dr. Petra Novaka se ponša z veliko konferenčno sobo in snemalnim studiom, kjer bodo večinoma potekala izobraževanja, ozaveščanja in družabni dogodki. Izpostavlja pomembnost pomena kakovostnega zraka v prostorih in relevantnih ter resničnih informacij. Je podpornik nado- budne filmske ekipe Almedia, ki je v preteklem letu ustvarila filmsko uspešno Šepet metulja in je predvajana v kinih od letošnjega oktobra.

Predsednica Republike Slovenije **dr. Nataša Pirc Musar** je ob otvoritvi centra menila, da je pogum, ki so ga izkazali gospod Franci Pliberšek in sodelavci, za slovensko gospodarstvo neprecenljiv. Saj tovrstni projekti od ustanoviteljev zahtevajo visokotehnološko znanje, vizionarstvo, odločnost, srčnost in trdo kožo za premagovanje ovir, ki jih na poti do realizacije zagotovo ni manjkalo.

Podjetje MIK d.o.o. je eden največjih proizvajalcev oken, vrat, prezračevanja in drugega stavbnega pohištva v Sloveniji in zaposluje več kot 200 ljudi. Poleg tega se podjetje ukvarja tudi z gradnjo in prenovo stanovanjskih stavb. V začetku prihodnjega leta končuje gradnjo



Odprtja Razvojnega centra MIK, kjer je na razpolago 6400 kvadratnih metrov površine, ki bo omogočila startupom, mladim in že uveljavljenim strokovnjakom pomoč pri snovanju idej in produktov, se je udeležila tudi predsednica republike dr. Nataša Pirc Musar.

novih nadstandardnih stanovanj Vojniške terase, katerih glavno vodilo je stik z naravo. Je prejemnik številnih priznanj in nagrad ter prav tako družbeno odgovorno podjetje, ki je letos izvedlo že 18. MIKovo karavano otroškega smeha, s katero je na morje odpeljalo že več kot 2100 otrok iz socialno šibkejših družin. Cilj tega projekta je tudi ozaveščanje javnosti o pomenu pomoči socialno šibkejšim in spodbujanje slovenskega zasebnega gospodarstva k podobnim projektom.

Podjetje je dokazalo, da je uspešno in inovativno pri uresničevanju svojih zamisli in verjame, da bodo kos vsem izzivom, ki jih prinaša prihodnost.

MAG. TATJANA ŠTINEK,
SLIKA: ARHIV PODJETJA

MLIN NA MURI – KARMEN BABIČ S.P., VERŽEJ

Kakšna bo usoda Babičevega mlina?

Ko se je v začetku leta 2021 za vselej poslovil legendarni mlinar Vladimir Babič Mirč iz Veržeja, se je njegova naslednica, hči Karmen zaobljubila, da bo stoletno tradicijo Babičeve mlinarske dejavnosti nadaljevala in mlin ohranila kot tehniško kulturni spomenik, ki predstavlja vez med preteklostjo, sedanostjo in prihodnostjo. Karmen je obljubo izpolnila, še več, z nadčloveškimi napori se trudi za nenehno usposobitev in delovanje ogromnega mlinskega vodnega kolesa, nameščenega na dveh čolnih v reki Muri.

Zvečnim Mirčevim slovesom je prenehalo delovati tudi mlinsko kolo, nastopilo je obdobje korone in mlinarica

se je znašla v hudih težavah. A z njenim mlinarskim ponosom, trmoglavostjo in upornostjo ji je uspelo kolo v poldru-

gem letu znova usposobiti in zagnati. Toda letošnje avgustovske katastrofalne poplave niso prizanesle Muri in posledično Babičevemu mlinu, kateremu je kolo ponovno odtrgalo. »Saj ni bilo prvič, pa zagotovo tudi ne zadnjič,« umirjeno pripoveduje Karmen, ki je neskončno hvaležna prijateljem, znancem in kot pravi žal le peščici posameznikom, ki so ji v najtežjih trenutkih priskočili na pomoč. Premaknjeno mlinsko kolo je potrebno vzpostaviti v prvotno funkcijo in prav v času nastanka tega zapisa se je Karmen jezila na mojstre, ki so nerazumljivo odlašali s popravilom kolesa.

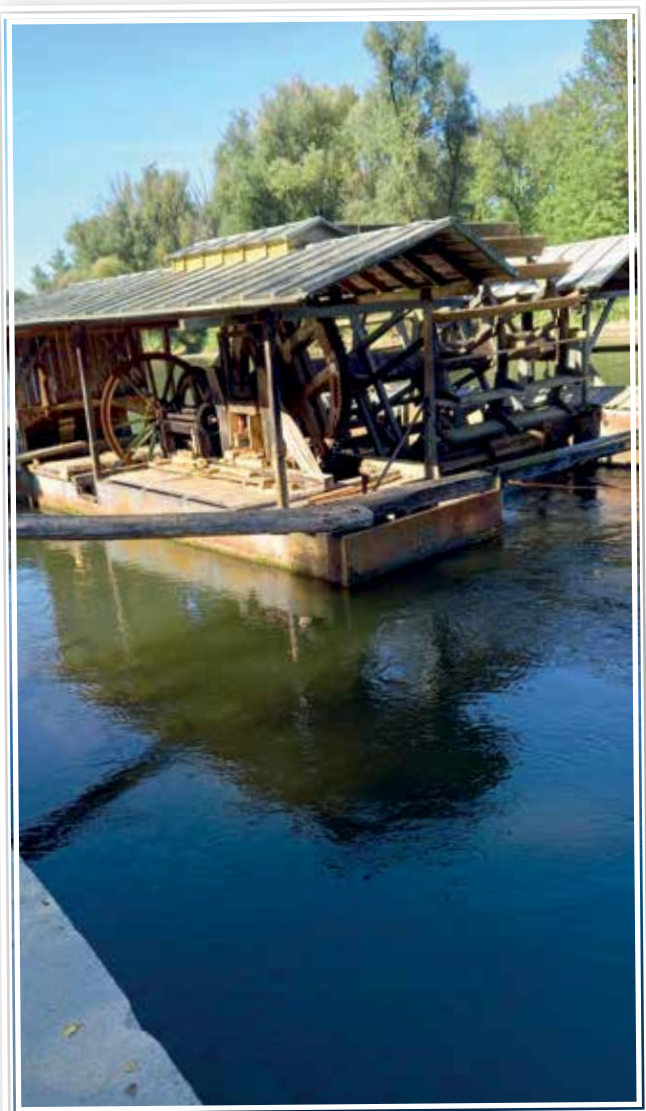
Mlinarica Karmen, ki vstopa v enaintrideseto leto obrtniške poti, se vedno znova sprašuje, kakšna bo usoda njenega mlina. Ta je sicer s pomočjo električne energije v nenehni funkciji mlinarskega poslanstva, a dejstvo, da je mlin v celoti iz lesene kon-



Babičev mlin v pomočjo elektrike neprestano deluje.

strukcije, postavljen na štirih stebrih ob obrežju Mure. »Zob časa je les dodobra načel in nedvomno se njegova življenjska doba izteka. Ne želim razmišljati o Babičevi mlinarski usodi, tudi napovedi o nadaljnjem razvoju tovrstne dejavnosti v Prlekiji so nehvaležne. Moje mlinarsko zasebno delovanje se z odhodom v pokoj čez dve leti končuje. V tem obdobju mlin zagotovo ne bom, pa tudi finančno ne zmorem obnoviti. Nadaljnjo usodo prepuščam razvoju prihajajočih dogodkov. Seveda pa bom z vsem znanjem in delovno vnemo poskušala čim bolj uspešno voditi obrt, ki mi je bila očitno usojena že od rane mladosti,« pravi Karmen Babič.

NIKO ŠOŠTARIČ



Mlin, ki je v celoti iz lesene konstrukcije, postavljen na štirih stebrih ob obrežju Mure, načinja zob časa.



								REVIJA OBRTNIK	ŠTAJER- SKO NAREČJE	BESEDA, KI PODKREPI POVED	HRVAŠKA NAFTNA DRUŽBA	MODERNA ZVRST GLASBE	PEVEC, KI POJE ALT	ČEŠKI IGRALEC (FRAN- TIŠEK)	ITAL. MESTO V POKRAJINI TERAMO
								POLŽASTO ZAVITA CRTA							
								POHORSKI GRANIT							
								PRILAGO- DITVENI ČLEN							
								JURE KOŠIR			AVSTRIJ. PISA- TELJICA (VICKI)	REKA V LAKONJI, EVROTAS ODLOČNO DEJANJE			
								NAŠA PEVK(A) (INES)						KONS- TANTA KOT DANI PO- DATEK ZA TEORIJO	DEPARTMA- NA JUGO- VZHODU FRANCIE
								ATOMSKA PEČ							
								NAŠA PESNICA IN IN PREVA- JALKA (KATJA)					SAŠO HRIBAR CESTNI OVINEK		
								KRAJ PRI RADEČAH							
								IVAN LOTRIČ PRITOK DONAVE V NEMCIJI			FIGURA PRI SAHU POLNILŌ ZA SLADICE				
REVLIJA OBRTNIK	ŽENSKA. KI PIŠE ROMANE	ALPSKA RASTLINA Z RDEČIMI CVETOVI	SLIKARKA ŠTIH	OČAR- LJIVOST	JAMA V PIRENEJIIH S FOSIL- OSTANKI	BELJENO PLATNO GRŠKA ČRKA						ZADOSTNA OCENA JOZEFOV NAJSTA- REJŠI SIN			
POLJŠČI- NA ZA SOLATO										GLAVNO MESTO JORDANIJE ZADNJE PREDIVO					VULKAN- SKI IZMEČEK
RASTLINA IZ KATERE SE PRIDO- BIVA OLJE								SLAVILNA LIRSKA PESEM FR. FIZIK (FELIX)					SIMBOL ZA ALUMINIJ ODISE- JEVA DO- MOVINA		
DEL SRED. GORJA NA SEVERU MADŽAR- SKE						VIŠOKA OBMOR- SKA TRAVA PRIPOVED. PESNITEV									
ALPSKE REŠEVALNE SANI				BOGINJA ZEMLJE SVIC.-NEM. SLIKAR (PAUL)				RUS. LIT. (BORIS) ROMUN. DRŽAVNIK (ION)							
SIMBOL ZA NATRIJ			PEKOČE ZELIKE IT. MODNI KREATOR (GIORGIO)							GLAVNO MESTO JEMNA					
KROŽNIK ELIPASTE OBLIKE					BRUSNI KAMEN				MAKE- DONSKI SLIKAR UMER	IZPITJE PIJAČE NA DUŠEK ŽENSKE PRSİ					AMER. IGRALKA (JEAN)
ZMECKAN KROMPIR					DERIVAT BENZENA SPORA						MAMIN ZAKONSKI PARTNER				
KARIKA- TURIST VOLJE- VICA						PREMI- KANJE VETRA PERUJSKI INDIJANEC						DEL TENIŠKE IGRE	ALENKA DOVŽAN PLAVALČ THORPE		
SPOLNO POŽE- LENJE				ČILSKI TENISAČ (MARCELO) TOMAŽ NOSE					ČLANA- RINA (STAR.) PRVAK, ŠAMPION						
AMER. JAZZOVSKI PIANIST (STAN)							BIVŠA AMER. TENISACICA (JENNIFER)								
RUSKO MESTO OB REKI ČULIM							UNITED STATES			BIVŠI SPANSKI PREMIER (JOSE MARIA)					

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravo do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - 1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrotnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **decembrski** Obrtnikovi borzi je **26. novembra 2023.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



STROJI IN OPREMA

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 23-02-002

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje, hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravnice enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 23-02-003

PRODAM STROJNE DELE za stroj Index 24/36 A in Index 18 A ter opremo za rezkalni stroj MAS (ISO 5). Informacije po tel. 068 143 034. Šifra oglasa: 23-02-014

NAJEM FOTO STOJNICE - popestrite novotno zabavo in ustvarite nepozabne trenutke! Uporabite jo kot idealno marketinško orodje, ki poveča vidnost in navduši občinstvo. MOJFOTOGRAF.si, tel. 070 222 941. Šifra oglasa: 23-02-016

PRODAM STROJE ZA NAVIJANJE TULJAV - znamke Meteor, Aumann. Na razpolago je osem navijalnih CNC strojev. Kontakt: TTK-navijanje tuljav, Tomaž Trček s. p., Medvedje Brdo 41, 5275 Godovič. Informacije po tel. 031 255 490, e-p: tomtrec@gmail.com. Šifra oglasa: 23-02-017

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 23-02-004

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Faks: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

OBRTNE STORITVE

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkaniziranje za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 23-03-001

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produkcijskih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 23-03-002

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@pro-

fiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 23-03-004

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 23-03-005

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismilakar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 23-03-008

Zvezdogled d.o.o.

- Betonska dela
- Zidanje stavb, stopnišč in škarp
- Polaganje tlakovcev
- Železokrivska in druga zaključna dela

Salijaj Erdan, 070 180 119

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



**OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI**

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

MATERIAL

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

**PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom**

POSplastika
T +386 1 837 10 33

www.pos-plastika.si/trgovina

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohoštevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarne in kafilnice, kolesa z brezledno površino,

kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Šifra oglasa: 23-01-003

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi,
palice, profili, krogle,
kupole, ... ► mehanska
in termična obdelava
plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pečenko.



Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas

DODATNIH 10 % POPUSTA

na vse artikle, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitev, poslovni in protokolarni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 23-04-002

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-jezuzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 23-04-003

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 23-04-007

NEPREMIČNINE

ZARADI UPOKOJITVE ODDAM v najem večji gostinski lokal s teraso (150 sedežev), picerijo, velikim parkiriščem v industrijski coni v Slovenskih Konjicah Možna ponudba do 300 malic in razvoz pic iz krušne peči. Informacije po tel. 041 662 582. Šifra oglasa: 23-07-011

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajuu: november - 13., 14., 15., 16. in 17., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 23-05-002

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalarane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s.p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 23-05-003

RAZNO

MIZARSKO PODJETJE, ki že več kot 23 let izdeluje lesena vhodna vrata nudi individualne rešitve za zahtevnejše projekte, išče zastopnike za prodajo vhodnih vrat. Informacije po tel. 04 510 54 00 ali e-pošti: info@int-vrata.si Šifra oglasa: 23-09-006

PRODAM DIGITALNI KLAVIR (Yamaha digital piano P - 515) z vso potrebno dokumentacijo in dodatnim, četrtnim pedalom. Klavir je bil kupljen decembra 2018 in v uporabi le kratek čas. Cena: 1.250 €. Lokacija: Ljubljana Šiška. Informacije: mojhrast13@gmail.com, tel. 031 477 406. Šifra oglasa: 23-09-003

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."**



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Borza EEN

**Poiščite novega poslovnega partnerja**

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/poslovnaborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Informacije: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Enterprise Europe Network (EEN)
E-pošta: een@ozs.si

FRANCIJA (BOFR20230710009): zagonsko podjetje, ki je razvilo aplikacije za izmenjavo opazovanj na morju na področju turizma in varstva okolja, išče poslovne partnerje.

MAKEDONIJA (BOMK20230706020): podjetje išče partnerje za izvajanje gradbenih dejavnosti v Srbiji, Črni gori, Bosni in Hercegovini ter Nemčiji.

GRČIJA (RDRGR20230710011): raziskovalna skupina za geotehnični inženiring z univerze išče partnerje za projekt HORIZON-MISS-2023-CLIMA-01-02.

ŠVICA (RDRCH20230712018): Mednarodni konzorcij išče proizvajalca čevljev in športno-medicinsko združenje tekačev, da bi dopolnil konzorcij Eurostars.

TURČIJA (RDTR20230712015): podjetje išče partnerje za Eureka konzorcij za razvoj okolju prijaznih magnetnih čistilnih gelov za učinkovito obnovo in zaščito zgodovinskih površin.

NEMČIJA (BRDE20230515024): pivovarna, ki je izumila alkoholno pivo v prahu, išče tehnološke partnerje in vlagatelje.

ČEŠKA (BOCZ20230704018): podjetje s sedežem ob Gardskem jezeru v Italiji išče poslovne partnerje v potovalni industriji.

ITALIJA (TOIT20230707009): podjetje išče partnerje za razvoj industrijskega prototipa patentirane preproge za gojenje rastlin.

LITVA (BOLT20230710006): podjetje ponuja storitve restavriranja starin in kulturne dediščine.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BOBA20230321004): Podjetje iz Republike Srbije išče partnerje za razvoj tehnologije taljenja betona.

NIZOZEMSKA (TRNL20231024018): podjetje išče tehnologije in rešitve za učinkovitejšo upravljanje računov in pogodb.

GRČIJA (TOGR20231024025): podjetje ponuja inovativno rešitev za zgodnje odkrivanje in spremljanje požarov v naravi.

ŠPANIJA (BRES20230928006): distributer išče proizvajalce strojev za pakiranje iz valovitega in sivega kartona ter opreme za digitalno vezavo.

DANSKA (BODK20231019001): Majhno zagonsko podjetje išče evropske proizvajalce spodnjega perila za majhna naročila.

FRANCIJA (TRFR20231024009): zagonsko podjetje išče tehnično rešitev za pridobivanje ogljikovega dioksida CO₂ iz morske vode.

NIZOZEMSKA (TRNL20231017009): podjetje išče so-razvijalca in/ali dobavitelja tehnologije bipolarne membrane za svojo tehnologijo pretočnih baterij.

NIZOZEMSKA (BONL20231011010): podjetje s tržnico vsebin išče ustvarjalce vsebin in založnike, ki želijo prodati ali kupiti članke in videoposnetke.

DANSKA (BRDK20231024002): zagonsko podjetje išče proizvajalce izdelkov za nego kože za lastno blagovno znamko.

IRSKA (BRIE20231023023): distributer slaščic išče proizvajalca čokoladnih gumbov s sedežem v Evropi za sklenitev partnerskega sporazuma.

NEMČIJA (BRDE20231023018): podjetje, specialist za pisarniško pohištvo, išče proizvajalce okovja za izdelavo pohištva ter sestavnih delov okvirjev in stojal.

KOREJA (RDRKR20231023008): [EUREKA, EURO-STARS] podjetje išče strokovnjake za algoritem vida, ki temelji na umetni inteligenci, za razvoj rešitve za pobiranje robotske roke v mobilnem robotu za polprevodniško industrijo.

BOLGARIJA (RDRBG20231020002): podjetje za okoljsko tehnologijo išče proizvajalca v okviru programa EIC Accelerator.

PORTUGALSKA (BRPT20230525025): podjetje z več kot 12-letnimi izkušnjami na področju tehnične analize in izvajanja rešitev za energetsko učinkovitost, išče nove inovativne izdelke, s katerimi bi dopolnilo svojo ponudbo.

PORTUGALSKA (BRPT20230524011): podjetje, ki razvija individualne celovite rešitve za zahtevne stranke po vsem svetu na področju površinske obdelave jekla, nerjavečega jekla, titana, kompozitov, bakra in aluminija za letalski sektor, išče zastopnike.

POLJSKA (BRPL20230523006): podjetje, ki je distributer in uvoznik zdrave hrane, kave, čistil in drugega blaga široke potrošnje, išče nove, izvirne in edinstvene izdelke, ki bi jih lahko predstavilo na poljskem trgu.

PORTUGALSKA (BRPT20230518009): podjetje išče partnerstva na področju avtomobilske mobilnosti (avtomobilski servis + bencinska črpalka + električna mobilnost) in obnovljivih virov energije. Podjetje že več kot 30 let deluje na področju veleprodaje in maloprodaje goriv in išče partnerje/predstavnike blagovnih znamk/podjetij za zastopanje na drugih trgih, povezanih s fosilnimi gorivi, električno mobilnostjo, mazivi, avtopralnicami in avto oskrbo.

TURČIJA (RDTR20230828007): inovativno tehnološko zagonsko podjetje išče industrijskega partnerja, po možnosti iz avtomobilske industrije, ki bi se prijavil na program Eurostars in potrdil njihovo rešitev.

CIPER (RDRCY20230904007): podjetje išče raziskovalnega partnerja, ki bi se pridružil obstoječemu konzorciju za razvoj rešitve IKT za zdravstvo za optimalno kakovost zraka na lokacijah dolgotrajne oskrbe.

FRANCIJA (TOFR20230904016): podjetje, ki oblikuje, proizvaja in tehnološko inovativne rešitve za soočanje z izzivi na področju vode in energije, išče poslovne partnerje.

FRANCIJA (TOFR20230830010): bluetech podjetje išče partnerje za testiranje svojih inovativnih svežih alg v valilnicah v ribogojnem sektorju.

ŠDVEDSKA (BRSE20230830004): podjetje, ki ponuja ograje, išče nove dobavitelje z inovativnimi izdelki v kmetijstvu in vrtnarstvu.

NIZOZEMSKA (BONL20230719032): Podjetje išče partnerje za prodajo in namestitve plavajočih solarnih polj v vrtnarskem sektorju.

NEMČIJA (TODE20230830002): podjetje, ki se ukvarja z industrijskim 3D-tiskanjem s tehnologijo več brizgalk, išče pilotne partnerje iz različnih industrijskih panog.

TURČIJA (TOTR20230831002): Egejski inštitut za kmetijske raziskave išče partnerstvo na razpisu HORIZON-MISS-2023-SOIL-01-03.

ŠPANIJA (RDRES20230627008): španska fundacija si prizadeva za sodelovanje v konzorcijih Obzorje Evropa, ki zagotavljajo podnebne informacije, koristne za več sektorjev.

ŠPANIJA (RDRES20230724011): podjetje išče mednarodne partnerje za razvoj, testiranje in vgradnjo naprednega sistema kontrolnega momentnega žiroskopa v satelite.

ŠPANIJA (TOES20230904006): poslovno združenje, ki zastopa podjetja v agroživilskem sektorju, išče konzorcije za sodelovanje v evropskih projektih.

ŠPANIJA (RDRES20230803008): ustanova za raziskave in razvoj v vesolju išče partnerje za sodelovanje v projektu EIC Pathfinder Challenge (Zbiranje sončne energije v vesolju za inovativne vesoljske aplikacije).

NIZOZEMSKA (BRNL20230727014): dobavitelj pritrdilnih elementov išče evropskega proizvajalca vijakov za les in iverne plošče.

ROMUNIJA (BRRO20230726002): podjetje, ki se ukvarja z razvojem poslovanja in svetovanjem, išče mednarodne dobavitelje gradbenih strojev.

UKRAJINA (BRUA20230630020): podjetje za proizvodnjo in vgradnjo armiranobetonskih pilotov s celotnim ciklom išče dobavitelja opreme.

ITALIJA (BOIT20230801008): podjetje, ki je patentiralo sterilizacijsko omaro, ki se lahko uporablja v bolnišnicah, klinikah, bankah hrane itd., išče poslovne partnerje.

IZRAEL (TOIL20230730003): podjetje išče tehnologijo, osnovne surovine in dodatke za proizvodnjo žit za zajtrk s postopkom ekstrudiranja.

FRANCIJA (RDRFR20230728004): podjetje išče industrijskega partnerja, ki bi dopolnil konzorcij za solarni projekt za prijavo na razpis Eurocluster AIBC.

NEMČIJA (RDRDE20230731013): podjetje išče partnerje v raziskavah za merjenje vpliva njihovih obnovitvenih projektov na okolje.

LATVIJA (RDRLV20230627010): podjetje z javnostjo testiranja v letalstvu išče partnerje v okviru razpisa HORIZON-CL5-2023-D3-02-10.

ŠVEDSKA (BRSE20230818016): podjetje išče evropskega proizvajalca okolju prijaznih vrečk za gojenje. Proizvajalec mora uporabljati trajnostne in okolju prijazne materiale ter proizvodne metode.

NEMČIJA (TODE20230816017): nemška univerza išče industrijske partnerje za izpopolnitev in licenciranje metode z uporabo novih vhodnih surovin za proizvodnjo zelenega jekla.

UKRAJINA (BOUA20230818017): kmetijsko-industrijski holding išče partnerja za gradnjo novega obrata za predelavo soje v EU.

ŠPANIJA (RDRES20230821005): raziskovalni center išče primarne pridelovalce, končne uporabnike bioagrokemikalij in trenerje prenosljivih spretnosti za sodelovanje v projektu HORIZON-CL4-2023-RESILIENCE-TWO-STAGE (prva faza odobrena).

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti,
v službi in doma!



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najdite nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net



digi info točka

*Pomoč pri uporabi
digitalnih javnih storitev*

Nabor storitev:

- ▶ Uporaba **elektronske osebne izkaznice** in s tem povezane mobilne aplikacije,
- ▶ Prijava v elektronske storitve in **elektronsko podpisovanje**,
- ▶ Dostop do informacij o delu državne uprave na portalu **gov.si**,
- ▶ Dostop do elektronskih storitev na portalu **eUprava**,
- ▶ Registracija in prijava v portal **SPOT**,
- ▶ Uporaba storitev eZdravja na portalu **zVEM**,
- ▶ Dostop do **e-storitev ZPIZ**,
- ▶ Uporaba državnega davčnega portala **eDavki**,
- ▶ Dostop do elektronske **zemljiške knjige**,
- ▶ Uporaba **elektronskih vinjet** na portalu DARS,
- ▶ Storitve z zvezi s **študijem in štipendijami**,
- ▶ Storitve MKGP in UVHVVR, portal Volos,
- ▶ Prepoznavna spletnih nevarnosti, center **SI-CERT**.

